



Annonces publiées entre le **4 mars 2024** et le **8 mars 2024**

Ref 24-03930.02

Date de première publication : 19 févr. 2024
Date de dernière publication : 8 mars 2024

G R D F DIR RESEAUX SUD EST
DIEM RHONE ALPES
AI LYON VALLEE DU RHONE

Position H Interventions Planification Gaz
Technicien domaine gaz

GF 3.4.5.6.7 1 Technicien Gaz H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Être Technicien(ne) Gaz, c est exploiter et entretenir le réseau de distribution de gaz, au plus près de nos clients (particuliers et industriels), avec pour maîtres mots : Sécurité et Service.
Vous aimez travailler en autonomie tout en étant intégré à une équipe ? Vous êtes rigoureux et avez à c ur la satisfaction du client ? Vous cherchez une fonction polyvalente conciliant dimensions technique et humaine ?

Le métier de Technicien(ne) Gaz est fait pour vous ! Découvrez-le en images et rejoignez-nous !
<https://youtu.be/SUoRyA7VlfA>

Au sein de l Agence d Interventions Lyon Vallée du Rhône, vous êtes intégré à une équipe de 9 personnes, animée par un collectif managérial.

Vous intervenez sur les installations auprès de nos clients : mise en service ou hors service, dépannage sur les branchements et comptage. Sur le réseau, vous réalisez des chantiers de maintenance, de construction ou d exploitation du réseau gaz. Vous assurez également des interventions spécifiques en cas d incident ou d accident sur un ouvrage.

En véritable acteur de la satisfaction clients, vous veillez au respect des rendez-vous clients, réponses à leurs sollicitations, à la qualité des contacts et à la fiabilité des informations transmises.

Le candidat pourra être amené à participer à un roulement d'astreinte visant à assurer les interventions 7j/7 et 24h/24 sur les ouvrages de GRDF, et à ce titre, l'astreinte impose de résider dans une zone définie par l'employeur.

L'ensemble de vos missions sont préparées et réalisées dans le respect des modes opératoires techniques, et des règles relatives à la prévention et sécurité des biens et des personnes.

Ce métier offre des opportunités variées de parcours professionnels, que vous pouvez retrouver sur le site Mon Parcours Pro.

L'emploi est basé à Vienne, ville de l'Isère située entre Lyon et Valence et connue pour ses vignes et ses sites gallo romains.

Profil professionnel Recherché

Vous avez un comportement exemplaire dans le domaine de la prévention sécurité. Vous aimez le travail manuel, polyvalent et en extérieur, et appréciez de travailler seul et en équipe.

Idéalement, vous avez des connaissances en matière d'exploitation et de maintenance des réseaux gaz. Un parcours de formation pourra vous être proposé pour vous accompagner dans votre montée en compétence.

Vous êtes à l'aise dans l'utilisation des outils numériques.

Vous êtes attaché(e) à la relation avec le client et savez-vous adapter aux imprévus.

Permis B nécessaire.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

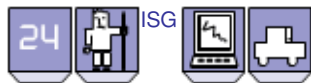
L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Lieu de travail

7 BD PACATIANUS -38200 VIENNE
(Isère - Rhône-Alpes)

Type de services Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures Vous devez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à drht-ctese-candidatures@grdf.fr
Le modèle 6 signé de l avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Emryck FENGLER
Téléphone : 06.42.68.04.78
Mail : emryck.fengler@grdf.fr



Gérald CHOMETTE
Téléphone : 06.27.37.00.34
Mail : gerald.chomette@grdf.fr



2 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION IND 2

Ref 24-03929.02

Date de première publication : 19 févr. 2024
Date de dernière publication : 8 mars 2024

G R D F DIR RESEAUX SUD EST
DIEM RHONE ALPES
AI LYON VALLEE DU RHONE

Position H Interventions Planification Gaz
Technicien domaine gaz

GF 3.4.5.6.7 1 Technicien Gaz H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Être Technicien(ne) Gaz, c est exploiter et entretenir le réseau de distribution de gaz, au plus près de nos clients (particuliers et industriels), avec pour maîtres mots : Sécurité et Service.

Vous aimez travailler en autonomie tout en étant intégré à une équipe ? Vous êtes rigoureux et avez à cœur la satisfaction du client ? Vous cherchez une fonction polyvalente conciliant dimensions technique et humaine ?

Le métier de Technicien(ne) Gaz est fait pour vous ! Découvrez-le en images et rejoignez-nous !
<https://youtu.be/SUoRyA7VfA>

Au sein de l Agence d Interventions Lyon Vallée du Rhône, vous êtes intégré à une équipe de 9 personnes, animée par un collectif managérial.

Vous intervenez sur les installations auprès de nos clients : mise en service ou hors service, dépannage sur les branchements et comptage. Sur le réseau, vous réalisez des chantiers de maintenance, de construction ou d exploitation du réseau gaz. Vous assurez également des interventions spécifiques en cas d incident ou d accident sur un ouvrage.

En véritable acteur de la satisfaction clients, vous veillez au respect des rendez-vous clients, réponses à leurs sollicitations, à la qualité des contacts et à la fiabilité des informations transmises.

Le candidat pourra être amené à participer à un roulement d'astreinte visant à assurer les interventions 7j/7 et 24h/24 sur les ouvrages de GRDF, et à ce titre, l'astreinte impose de résider dans une zone définie par l'employeur.

L'ensemble de vos missions sont préparées et réalisées dans le respect des modes opératoires techniques, et des règles relatives à la prévention et sécurité des biens et des personnes.

Ce métier offre des opportunités variées de parcours professionnels, que vous pouvez retrouver sur le site Mon Parcours Pro.

L'emploi est basé à Vienne, ville de l'Isère située entre Lyon et Valence et connue pour ses vignes et ses sites gallo romains.

Profil professionnel Recherché

Vous avez un comportement exemplaire dans le domaine de la prévention sécurité. Vous aimez le travail manuel, polyvalent et en extérieur, et appréciez de travailler seul et en équipe.

Idéalement, vous avez des connaissances en matière d'exploitation et de maintenance des réseaux gaz. Un parcours de formation pourra vous être proposé pour vous accompagner dans votre montée en compétence.

Vous êtes à l'aise dans l'utilisation des outils numériques.

Vous êtes attaché(e) à la relation avec le client et savez-vous adapter aux imprévus.

Permis B nécessaire.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Lieu de travail

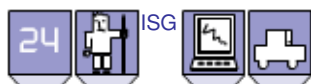
7 BD PACATIANUS -38200 VIENNE
(Isère - Rhône-Alpes)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

Vous devez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à drht-ctese-candidatures@grdf.fr
Le modèle 6 signé de l avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Emryck FENGLER
Téléphone : 06.42.68.04.78
Mail : emryck.fengler@grdf.fr



Gérald CHOMETTE
Téléphone : 06.27.37.00.34
Mail : gerald.chomette@grdf.fr



2 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION IND 2

Ref 24-03931.02

Date de première publication : 19 févr. 2024

Date de dernière publication : 8 mars 2024

G R D F

DIR RESEAUX SUD EST
DIEM ALDA
AI LOIRE

Position H

Interventions Planification Gaz
Technicien domaine gaz

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien Gaz-part Attractivite H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Être Technicien(ne) Gaz, c est exploiter et entretenir le réseau de distribution de gaz, au plus près de nos clients (particuliers et industriels), avec pour maîtres mots : Sécurité et Service.

Vous aimez travailler en autonomie tout en étant intégré à une équipe ? Vous êtes rigoureux et avez à cœur la satisfaction du client ? Vous cherchez une fonction polyvalente conciliant dimensions technique et humaine ?

Le métier de Technicien(ne) Gaz est fait pour vous ! Découvrez le en images et rejoignez nous !

<https://youtu.be/SUoRyA7VifA>

Au sein de l Agence d Interventions Loire, vous êtes intégré à une équipe de 15 personnes, animée par un collectif managérial

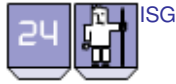
Vous intervenez sur les installations auprès de nos clients : mise en service ou hors service, dépannage sur les branchements et comptage. Sur le réseau, vous réalisez des chantiers de maintenance, de construction ou d exploitation du réseau gaz. Vous assurez également des interventions spécifiques en cas d incident ou d accident sur un ouvrage

En véritable acteur de la satisfaction clients, vous veillez au respect des rendez-vous clients, réponses à leurs sollicitations, à la qualité des contacts et à la fiabilité des informations transmises

Vous enregistrez vos interventions grâce aux outils digitaux (tablette regroupant tous les applicatifs informatiques de gestion des données du métier).

Vous êtes amené à vous déplacer sur le terrain avec un véhicule mis à disposition dans le périmètre de votre agence.

| | |
|---------------------------------------|--|
| Profil professionnel Recherché | <p>Vous êtes intégré à un roulement d'équipe visant à assurer les interventions 7j/7 et 24h/24 sur les ouvrages de GRDF, et à ce titre, l'astreinte impose de résider dans une zone définie par l'employeur.</p> <p>L'ensemble de vos missions sont préparées et réalisées dans le respect des modes opératoires techniques, et des règles relatives à la prévention et sécurité des biens et des personnes.</p> <p>Ce métier offre des opportunités variées de parcours professionnels, que vous pouvez retrouver sur le site Mon Parcours Pro.</p> <p>L'emploi est localisé à Roanne</p> <p>Vous avez un comportement exemplaire dans le domaine de la prévention sécurité. Vous aimez le travail manuel et en extérieur, et appréciez de travailler seul et en équipe.</p> <p>Idéalement, vous avez des connaissances en matière d'exploitation et de maintenance des réseaux gaz. Un parcours de formation pourra vous être proposé pour vous accompagner dans votre montée en compétence.</p> <p>Vous êtes à l'aise dans l'utilisation des outils numériques.</p> <p>Vous êtes attaché(e) à la relation avec le client et savez-vous adapter aux imprévus.</p> |
| Compléments d'information | <p>Afin de favoriser l'attractivité de cet emploi, une prime de 8000 euros à minima sera attribuée au candidat retenu au titre de la part attractivité de la prime.</p> <p>Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.</p> <p>Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :</p> <ul style="list-style-type: none"> Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30), Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e) Un week-end découverte pour votre famille Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers <p>Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.</p> <p>Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.</p> <p>L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.</p> |
| Lieu de travail | 3 RUE RAOUL FOLLEREAU -42300 ROANNE (Loire - Rhône-Alpes) |
| Type de services | Actifs - Taux : 100 % |
| Envoi des candidatures | <p>Vous devez candidater en ligne sur : https://icomsp.cloud-grdf.fr/ (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à drht-ctese-candidatures@grdf.fr</p> <p>Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.</p> |



PERRIN VINCENT
Téléphone : 06.75.65.28.30
Mail : vincent.perrin@grdf.fr



MARIE LOUCHARD
Téléphone : 06.74.43.19.30
Mail : Marie.louchard@grdf.fr



2 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION IND 2

Ref 24-01647.04

Date de première publication : 24 janv. 2024
Date de dernière publication : 8 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE AQUITAINE NORD
OPERATIONS
INTERVENTIONS LOT & GARONNE
AQN OPE INT Villeneuve/Lot-PV

Position H

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 3.4.5.6.7

1 Tech Interv Polyvalent-ast H/F

Description de l'emploi

Votre mission comporte des interventions chez le client, des opérations techniques sur le réseau de distribution et la réalisation de dépannages 7/7J et 24/24h.

Vous réalisez l'ensemble des interventions sur les panneaux de comptages et les branchements des clients.

Afin de contribuer à la continuité d'alimentation des clients et à la fiabilisation des ouvrages, vous assurez en équipe l'exploitation, les travaux (construction, renforcement et renouvellement), les opérations de maintenance sur les réseaux haute et basse tension (HTA, BT) et sur les branchements.

Pour ce faire :

- vous établissez des diagnostics sur les ouvrages,
- vous réalisez des actes de travaux sous tension en BTA
- vous réalisez des travaux hors tension sur les réseaux aériens et souterrains, HTA et BT
- vous contribuez au maintien du bon fonctionnement des réseaux électriques.

En situation de dépannage, vous effectuez les manoeuvres et opérations techniques nécessaires pour rétablir la distribution de l'énergie.

Vous assurez une astreinte d'action immédiate pour le dépannage.

En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pouvez être amené à exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Electricité). Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Vous êtes rattaché à une Agence qui favorise l'autonomie et la prise d'initiative en accord avec les 4 principes d'action de notre direction régionale :

- liberté d'agir si cela est rentable
- liberté d'agir si accord de toutes les parties prenantes
- droit à l'erreur
- communication tant sur les réussites que sur les échecs

Profil professionnel Recherché

Vous avez le goût du travail en équipe, le sens de l'écoute et des responsabilités et vous savez faire preuve d'autonomie et d'initiative dans le cadre qui vous est donné. Vous appréciez la relation avec les clients et êtes soucieux de leur satisfaction. Vous savez rendre compte à l'oral et par écrit du travail réalisé via des outils numériques.

Vous avez le goût des activités techniques en extérieur et n'avez pas d'appréhension pour les activités en hauteur.

Vous avez des capacités d'adaptation aux évolutions technologiques dans un cadre dynamique, moderne et connecté.

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Pour les postes publiés à compter du 1er octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL, en application de la politique Mobilité des Compétences Enedis.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité renforcée Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-97859

Lieu de travail

AV HENRI BARBUSSE VILLENEUVE SUR LOT (47300)
(Lot-et-Garonne - Aquitaine)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Astreinte



Mathieu ANGIBAUD
Téléphone : 07 63 87 86 51
Mail : mathieu.angibaud@enedis.fr

19 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- REPORT DE FORCLUSION
- MODIFICATION INTERLOCUTEUR
- REPORT DE FORCLUSION

Ref 24-01646.04

Date de première publication : 24 janv. 2024
Date de dernière publication : 8 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE AQUITAINE NORD
OPERATIONS
INTERVENTIONS LOT & GARONNE
AQN OPE INT Agen-PV

Position H

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 3.4.5.6.7

1 Tech Interv Polyvalent-ast H/F

Description de l'emploi

Votre mission comporte des interventions chez le client, des opérations techniques sur le réseau de distribution et la réalisation de dépannages 7/7J et 24/24h.

Vous réalisez l'ensemble des interventions sur les panneaux de comptages et les branchements des clients.

Afin de contribuer à la continuité d'alimentation des clients et à la fiabilisation des ouvrages, vous assurez en équipe l'exploitation, les travaux (construction, renforcement et renouvellement), les opérations de maintenance sur les réseaux haute et basse tension (HTA, BT) et sur les branchements.

Pour ce faire :

- vous établissez des diagnostics sur les ouvrages,
- vous réalisez des actes de travaux sous tension en BTA
- vous réalisez des travaux hors tension sur les réseaux aériens et souterrains, HTA et BT
- vous contribuez au maintien du bon fonctionnement des réseaux électriques.

En situation de dépannage, vous effectuez les manoeuvres et opérations techniques nécessaires pour rétablir la distribution de l'énergie.

Vous êtes susceptible d'assurer une astreinte d'action immédiate pour le dépannage.

En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pouvez être amené à exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Electricité). Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Vous êtes rattaché à une Agence qui favorise l'autonomie et la prise d'initiative en accord avec les 4 principes d'action de notre direction régionale :

- liberté d'agir si cela est rentable
- liberté d'agir si accord de toutes les parties prenantes

**Profil professionnel
Recherché**

- droit à l'erreur

- communication tant sur les réussites que sur les échecs

Vous avez le goût du travail en équipe, le sens de l'écoute et des responsabilités et vous savez faire preuve d'autonomie et d'initiative dans le cadre qui vous est donné. Vous appréciez la relation avec les clients et êtes soucieux de leur satisfaction. Vous savez rendre compte à l'oral et par écrit du travail réalisé via des outils numériques

Vous avez le goût des activités techniques en extérieur et n'avez pas d'appréhension pour les activités en hauteur.

Vous avez des capacités d'adaptation aux évolutions technologiques dans un cadre dynamique, moderne et connecté.

**Compléments
d'information**

Pour les postes publiés à compter du 1er octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL, en application de la politique Mobilité des Compétences Enedis.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-97864

1 CHEDU LIMPORT LE PASSAGE (47520)
(Lot-et-Garonne - Aquitaine)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement

- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Astreinte



Mathieu ANGIBAUD
Téléphone : 07 63 87 86 51
Mail : mathieu.angibaud@enedis.fr

19 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- MODIFICATION INTERLOCUTEUR
- REPORT DE FORCLUSION
- REPORT DE FORCLUSION

ENEDIS

ENEDIS
 SERVICE COMMUN
 DIRECTION REGIONALE ALSACE FRANCHE COMTE
 OPERATIONS
 TST
 OPE TST PV LONS

Position H

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
 INTERVENTIONS TST

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien Intervention Tst H/F

Description de l'emploi

L'agence travaux sous tension est composée de 40 salariés répartis sur les sites de Lons Le Saunier, Besançon, Montbéliard et Sausheim. En rejoignant notre site de Besançon, vous intégrez un collectif de travail de 10 personnes.

Vos principales missions :

Vous intervenez sur des installations sous tension pour maintenir ou raccorder des réseaux aériens HTA, afin de contribuer à la satisfaction du client par la réduction du nombre et des temps de coupures pour travaux.

En tant qu'opérateur, vous réalisez les travaux de dépannage et d'entretien, sous tension, sur les réseaux aériens HTA en combinant trois méthodes de travail sous tension : distance/potentiel/contact.

Vos activités se déroulent principalement à l'extérieur.

En fonction des besoins du service, une prise d'astreinte peut être envisagée.

Vous intervenez principalement sur le territoire de la base TST et plus occasionnellement sur celui des autres bases TST de l'Agence.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous avez une solide condition physique qui vous rend à l'aise pour le travail en hauteur et à l'extérieur.

Vous êtes rigoureux, méthodique et précis dans vos gestes.

Vous avez le sens du travail en équipe.

Vous avez de bonnes connaissances techniques en électricité HTA.

Vous êtes titulaire du permis B.

Vous êtes titulaire du permis poids lourds ou êtes prêt à l'obtenir.

**Compléments
d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

A partir du 01/10/2022 le dispositif ANL est remplacé par le CAM

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité renforcée Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-103435

Lieu de travail - 90 PLACE MARECHAL JUIN - LONS LE SAUNIER (39000)
(Jura - Franche-Comté)

Type de services Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-csp-nordest-mlm@enedis.fr



Alexandre GIRARD
Téléphone :
Mail : alexandre-g.girard@enedis.fr

3 mai 2024

Ref 24-04928.01

Date de première publication : 8 mars 2024

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE ALSACE FRANCHE COMTE
OPERATIONS
TST
OPE TST PV BESA

Position H INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS TST

GF 3.4.5.6.7 1 Technicien Intervention Tst H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi L'agence travaux sous tension est composée de 40 salariés répartis sur les sites de Lons Le Saunier, Besançon, Montbéliard et Sausheim. En rejoignant notre site de Besançon, vous intégrez un collectif de travail de 10 personnes.

Vos principales missions :

Vous intervenez sur des installations sous tension pour maintenir ou raccorder des réseaux aériens HTA, afin de contribuer à la satisfaction du client par la réduction du nombre et des temps de coupures pour travaux.

En tant qu'opérateur, vous réalisez les travaux de dépannage et d'entretien, sous tension, sur les réseaux aériens HTA en combinant trois méthodes de travail sous tension : distance/potentiel/contact.

Vos activités se déroulent principalement à l'extérieur.

En fonction des besoins du service, une prise d'astreinte peut être envisagée.

Vous intervenez principalement sur le territoire de la base TST et plus occasionnellement sur celui des autres bases TST de l'Agence.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous avez une solide condition physique qui vous rend à l'aise pour le travail en hauteur et à l'extérieur.

Vous êtes rigoureux, méthodique et précis dans vos gestes.

Vous avez le sens du travail en équipe.

Vous avez de bonnes connaissances techniques en électricité HTA.

Vous êtes titulaire du permis B.

Vous êtes titulaire du permis poids lourds ou êtes prêt à l'obtenir.

**Compléments
d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

A partir du 01/10/2022 le dispositif ANL est remplacé par le CAM

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-103438

Lieu de travail

- 2 RUE ARIANE II - MISEREY SALINES (25480)
(Doubs - Franche-Comté)

Type de services

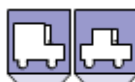
Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

dir2s-rh-csp-nordest-mlm@enedis.fr



Romain Furlan
Téléphone : 06 43 23 58 98
Mail : romain-r.furlan@enedis.fr

3 mai 2024

Ref 24-02561.03

Date de première publication : 1 févr. 2024
Date de dernière publication : 8 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE BRETAGNE
OPERATIONS
INTERVENTIONS COTES D ARMOR

| | |
|---------------------------------------|---|
| Position H | INTERVENTIONS RESEAU ELEC INTERVENTIONS DE PROXIMITE |
| GF 3.4.5.6.7 | 1 Tech Interv Polyvalent-ast H/F VACANCE EVENTUELLE |
| Description de l'emploi | <p>Votre mission comporte des interventions chez le client, des opérations techniques sur le réseau de distribution et la réalisation de dépannages 7/7J et 24/24h. Vous réalisez l'ensemble des interventions sur les panneaux de comptages et les branchements des clients.</p> <p>Afin de contribuer à la continuité d'alimentation des clients et à la fiabilisation des ouvrages, vous assurez en équipe l'exploitation, les travaux (construction, renforcement et renouvellement), les opérations de maintenance sur les réseaux haute et basse tension (HTA, BT) et sur les branchements.</p> <p>Pour ce faire :</p> <ul style="list-style-type: none"> - vous établissez des diagnostics sur les ouvrages, - vous réalisez des actes de travaux sous tension en BTA - vous réalisez des travaux hors tension sur les réseaux aériens et souterrains, HTA et BT - vous contribuez au maintien du bon fonctionnement des réseaux électriques. <p>En situation de dépannage, vous effectuez les man uvres et opérations techniques nécessaires pour rétablir la distribution de l'énergie.</p> <p>Vous êtes susceptible d'assurer une astreinte d'action immédiate pour le dépannage. En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pouvez être amené à exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Électricité). Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.</p> <p>Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail</p> |
| Profil professionnel Recherché | <p>Vous avez le goût du travail en équipe, le sens de l'écoute et des responsabilités et vous savez faire preuve d'autonomie et d'initiative dans le cadre qui vous est donné. Vous appréciez la relation avec les clients et êtes soucieux de leur satisfaction. Vous savez rendre compte à l'oral et par écrit du travail réalisé via des outils numériques</p> <p>Vous avez le goût des activités techniques en extérieur et n'avez pas d'appréhension pour les activités en hauteur.</p> <p>Vous avez des capacités d'adaptation aux évolutions technologiques dans un cadre dynamique, moderne et connecté</p> |
| Compléments d'information | <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF</p> <p>Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite.</p> |
| Lieu de travail | <p>Référence MyHR: 2024-98797</p> <p>7 R DE KERBOST GRACES (22200) (Côtes-d'Armor - Bretagne)</p> |
| Type de services | Actifs - Taux : 100 % |
| Envoi des candidatures | <p>- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement</p> <p>- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp</p> |

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



ESTEBANEZ David
Téléphone : 06 98 74 62 85
Mail : david.estebanez@enedis.fr

31 mars 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- REPORT DE FORCLUSION
- REPORT DE FORCLUSION

Ref 24-03318.02

Date de première publication : 9 févr. 2024
Date de dernière publication : 8 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE
OPERATIONS
INTERVENTIONS SARTHE-MAYENNE
AI 72 B LA FLECHE PV

Position H

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien D'intervention Polyvalent - La Fleche H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de l'agence Interventions Sarthe-Mayenne de la Direction Régionale Pays de la Loire, sur la base opérationnelle de LA FLECHE, votre mission comporte des interventions chez le client, des opérations techniques sur le réseau de distribution et la réalisation de dépannages 7/7J et 24/24h.
Vous réalisez l'ensemble des interventions sur les panneaux de comptages et les branchements des clients.
Afin de contribuer à la continuité d'alimentation des clients et à la fiabilisation des ouvrages, vous assurez en équipe l'exploitation, les travaux (construction, renforcement et renouvellement), les opérations de maintenance sur les réseaux haute et basse tension (HTA, BT) et sur les branchements.
Pour ce faire :

- vous établissez des diagnostics sur les ouvrages,
- vous réalisez des actes de travaux sous tension en BTA
- vous réalisez des travaux hors tension sur les réseaux aériens et souterrains, HTA et BT
- vous contribuez au maintien du bon fonctionnement des réseaux électriques.

En situation de dépannage, vous effectuez les manoeuvres et opérations techniques nécessaires pour rétablir la distribution de l'énergie.
Vous êtes susceptible d'assurer une astreinte d'action immédiate pour le dépannage.
En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pouvez être amené à exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention

Rapide Electricité). Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention. Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

Profil professionnel Recherché

Vous avez le goût du travail en équipe, le sens de l'écoute et des responsabilités et vous savez faire preuve d'autonomie et d'initiative dans le cadre qui vous est donné. Vous appréciez la relation avec les clients et êtes soucieux de leur satisfaction. Vous savez rendre compte à l'oral et par écrit du travail réalisé via des outils numériques
Vous avez le goût des activités techniques en extérieur et n'avez pas d'appréhension pour les activités en hauteur.
Vous avez des capacités d'adaptation aux évolutions technologiques dans un cadre dynamique, moderne et connecté

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).
Permis PL serait un plus.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité renforcée Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail Référence MyHR: 2024-99332
2 AV CHARLES DE GAULLE LA FLECHE (72200)
(Sarthe - Pays-de-la-Loire)

Type de services Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Mathieu BEGUE

Téléphone :

Mail : mathieu.begue@enedis.fr

6 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- REPORT DE FORCLUSION

Ref 24-04893.01

Date de première publication : 8 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION SERVICES SUPPORTS

LOGISTIQUE INDUSTRIELLE
LOGISTIQUE SUPPLY-CHAIN
LOGISTIQUE BORDEAUX

Position H

SUPPORT
Services et logistique

GF 3.4.5.6.7

1 Operateur Logistique H/F

Description de l'emploi

La DIR2S - logistique Industrielle (SERVAL) est en charge de l'approvisionnement et de la logistique du matériel nécessaire au fonctionnement d'Enedis. Elle est composée d'environ 570 salariés répartis sur 12 sites sur le territoire national. Elle gère également un parc de 2500 Groupes Electrogène répartis sur 6 sites sur le territoire national, mobilisables en cas de crise et pour les chantiers d'Enedis.

L'agence assure la réception, le stockage, la préparation et les livraisons des matériels dans les Directions opérationnelles des d'ENEDIS et chez leurs prestataires. Elle assure également le lien de proximité avec les clients internes de son périmètre en entretenant avec eux des relations privilégiées dans le cadre de la politique « client » de l'unité.

L'opérateur logistique exerce son activité dans une agence logistique qui assure les approvisionnements et la distribution en matériels des Unités Clientes. Dans le cadre des procédures d'exploitation et des règles de sécurité, l'opérateur logistique réceptionne les livraisons, prépare les commandes et en assure l'expédition afin de contribuer à la satisfaction des besoins des utilisateurs.

Il doit maîtriser les activités suivantes :

- réception
- magasinage-entretien
- préparation des commandes
- expédition-transport
- gestion des retours
- inventaire des stocks

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

**Profil professionnel
Recherché**

Dynamique, rigoureux, vous avez envie d'intégrer une équipe motivée par les évolutions du métier de logisticien.
Vous devez disposer de capacités rédactionnelles et relationnelles

**Compléments
d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).
Pour les postes publiés à compter du 1er octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL, en application de la politique Mobilité des Compétences Enedis.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

| | |
|--|---|
| Lieu de travail | Référence MyHR: 2024-103324 R JEAN MONNET BORDEAUX (33100) (Gironde - Aquitaine) |
| Type de services | Actifs - Taux : 100 % |
| Envoi des candidatures | - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature https://i-comsp.enedis.fr ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès). Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01. |
| Adresse email de l'entité de gestion prenante | dir2s-rh-gestco-dir2s@enedis.fr |



VERHOFSTADT ALEXANDRE
Téléphone : 06 69 30 93 79
Mail : alexandre.verhofstadt@enedis.fr

8 avr. 2024

Ref 24-04889.01

Date de première publication : 8 mars 2024

ENEDIS
ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION SERVICES SUPPORTS
LOGISTIQUE INDUSTRIELLE
LOGISTIQUE SUPPLY-CHAIN
LOGISTIQUE AIX

Position H
SUPPORT
Services et logistique

GF 3.4.5.6.7
1 Operateur Logistique H/F

Description de l'emploi
La DIR2S - logistique Industrielle (SERVAL) est en charge de l'approvisionnement et de la logistique du matériel nécessaire au fonctionnement d'Enedis. Elle est composée d'environ 570 salariés répartis sur 12 sites sur le territoire national. Elle gère également un parc de 2500 Groupes Électrogène répartis sur 6 sites sur le territoire national, mobilisables en cas de crise et pour les chantiers d'Enedis.

L'agence assure la réception, le stockage, la préparation et les livraisons des matériels dans les Directions opérationnelles des d'ENEDIS et chez leurs prestataires. Elle assure également le lien de proximité avec les clients internes de son périmètre en entretenant avec eux des relations privilégiées dans le cadre de la politique « client » de l'unité.

L'opérateur logistique exerce son activité dans une agence logistique qui assure les approvisionnements et la distribution en matériels des Unités Clientes.
Dans le cadre des procédures d'exploitation et des règles de sécurité, l'opérateur logistique réceptionne les livraisons, prépare les commandes et en assure l'expédition afin de contribuer à la satisfaction des besoins des utilisateurs.

Il doit maîtriser les activités suivantes :

- réception
- magasinage-entretien
- préparation des commandes
- expédition-transport
- gestion des retours
- inventaire des stocks

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

**Profil professionnel
Recherché**

Dynamique, rigoureux, vous avez envie d'intégrer une équipe motivée par les évolutions du métier de logisticien.
Vous devez disposer de capacités rédactionnelles et relationnelles.

**Compléments
d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Pour les postes publiés à compter du 1er octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL, en application de la politique Mobilité des Compétences Enedis.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-103455
205 R RUE GUSTAVE EIFFEL AIX EN PROVENCE (13090)
(Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

dir2s-rh-gestco-dir2s@enedis.fr



FREDIANELLI STEPHANE
Téléphone : 07 84 48 03 44
Mail : stephane.fredianelli@enedis.fr

15 avr. 2024

Ref 24-04883.01

Date de première publication : 8 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE BRETAGNE
OPERATIONS
INTERVENTIONS MORBIHAN
I56 POLE LP/GP LORIENT PV

Position H

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 3.4.5.6.7

1 Tech Interv Polyvalent - Reconstruction H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Vous souhaitez marquer l'avenir du réseau électrique d'une région française aux paysages de rêve ? Venez nous rejoindre dans le Sud de la Bretagne et plus particulièrement, dans le Morbihan, département côtier aux mille richesses naturelles, culturelles et culinaires !

Suite à la tempête Ciaran et la multiplication des événements climatiques majeurs, la Bretagne doit aujourd'hui travailler à la résilience de son réseau électrique et son adaptabilité au changement climatique. De fait la DR Bretagne prépare un plan d'investissement sans précédent visant à reconstruire et renforcer nos lignes électriques sur plusieurs années.

Nous recherchons ainsi à compléter nos équipes de techniciens prenant part à ce challenge historique dans le cadre de chantiers d'envergure et réalisant également des interventions réseaux et clientèle propres au quotidien d'une agence Interventions.

- Vous aimez travailler au sein d'une équipe solidaire et conviviale au sens du service public aiguisé ?
- Le grand air ne vous fait pas peur et appréciez admirer les arcs-en-ciel entre deux averses ?
- Vous disposez d'une solide collection d'imperméables et de marinières ?
- La mer et ses richesses sont essentiels à votre équilibre ?

Venez nous rejoindre au sein de l'Agence Intervention du Morbihan !

Dans le cadre des règles d'exploitation et de sécurité, vous réalisez sur la BO de Caudan :

- Des interventions réseaux : Des préparation de chantiers d'ampleurs liés au programme de reconstruction, des dépannages, des travaux (renforcement et renouvellement) et opérations de maintenance sur les réseaux HTA, BT et sur les branchements,
- En situation de dépannage, vous effectuez les manoeuvres et opérations techniques nécessaires pour rétablir la distribution de l'énergie. Le poste est hors astreinte.
- En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pouvez être amené à exercer votre savoir-faire en participant notamment à la FIRE (Force Intervention Rapide

Electricité) sur notre territoire et d'autres territoires.

La BO de Caudan exploite et maintient le réseau de l'île de Groix. Vous pourrez être amené à vous y rendre en bateau ou hélicoptère sur des situations spécifiques. En lien avec les îles, l'AI56 possède une expertise sur l'exploitation et la maintenance des liaisons sous-marines.

Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.

Profil professionnel Recherché

Vous avez le goût du travail en équipe, le sens de l'écoute et des responsabilités et vous savez faire preuve d'autonomie et d'initiative dans le cadre qui vous est donné.

Vous appréciez la relation avec les clients et êtes soucieux de leur satisfaction.

Vous savez rendre compte à l'oral et par écrit du travail réalisé via des outils numériques.

Vous avez le goût des activités techniques en extérieur et n'avez pas d'appréhension pour les activités en hauteur.

Vous avez des capacités d'adaptation aux évolutions technologiques dans un cadre dynamique, moderne et connecté.

Compléments d'information

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-103407

Lieu de travail

R DU MANEGUEN CAUDAN (56850)
(Morbihan - Bretagne)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



FRANCK LE NEZET
Mail : franck.le-nezet@enedis.fr



POINTECOUTEAU LISE
Téléphone : 02 97 46 64 49
Mail : lise-l.pointecouteau@enedis.fr



6 avr. 2024

Ref 24-04880.01

Date de première publication : 8 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN

DIRECTION REGIONALE POITOU CHARENTE
RELATIONS CLIENTS
RELATION & RACCORDEMENT CLIENT
RACCORDEMENT PARTICULIERS CMPF

Position H

REL CLIENTS & PART RES ELEC
REL CLIENTS MARCHÉ DE MASSE

GF 3.4.5.6.7

1 Chargé(e) Relation Client Mm H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Envie d'accompagner nos clients dans leur projet de raccordement ?
Rejoignez-nous !

Au sein du domaine Relation Client de la Direction Régionale Poitou-Charentes, l'Agence Raccordements et Relation Clients est le porte d'entrée de nos clients en région.

L'ARRC est constituée de 2 pôles spécialisés par typologie de clients. L'un marché d'affaires et l'autre marché de masse.

Le pôle marché de masse regroupe plusieurs accueils dédiés à la gestion de nos clients : Branchements neuf, provisoires, modification de branchement, CU/AU...

L'emploi proposé est situé au sein de l'équipe en charge des activités de traitement de demande de raccordement, de la prise en charge de sa prise en charge jusqu'à la mise en service de notre client.

Votre action contribue directement à l'atteinte de l'ambition PIH liée aux délais de raccordement et à la satisfaction clients, tout en étant vigilant à la partie coût unitaire.

Ces périmètres d'activité vont fortement évolués avec la mise en place des projets HARMONIE et MOSAR, vous serez donc au coeur d'un métier en pleine transformation, vous contribuerez entre autre à la satisfaction de nos clients.

Vos missions consisteront à :

- Accueillir ou orienter, et conseiller nos clients en front office et back office
- Traitement des demandes de raccordements ainsi que le pilotage de leur durée de vie, en respectant le prescrit associé à ces demandes.
- Accompagner le client en tant qu'interlocuteur raccordement, tout au long de son projet, en sécurisant les interfaces avec les équipes techniques.
- Garantir nos engagements, en terme de respect des délais contractuels de raccordement et de satisfaction du client jusqu'à sa mise en service.

Avec le développement de vos compétences, vous pourrez être amené(e) à vous impliquer dans des missions transverses enrichissantes :

- Appui à la professionnalisation des collègues moins expérimentés.
- Polyvalence sur des activités d'accueil distributeur.

-...

Vous évoluerez au sein d'une équipe motivée et dynamique, dont les valeurs d'engagement, de respect et de service public sont prégnantes.

La modernisation des outils ainsi que de nos modes opératoires en cours sont des opportunités de simplification du quotidien et d'amélioration de notre relation client.

La transformation du métier en cours vous offrira également un parcours de professionnalisation solide, ainsi que de la visibilité sur un parcours professionnel d'évolution de carrière au sein du métier comme dans d'autres domaines.

Profil professionnel Recherché

Motivé(e), vous souhaitez vous impliquer dans nos enjeux d'entreprise à mission dans le raccordement de nos clients, avec les ambitions de satisfaction associées pour faire d'Enedis le service public préféré des français.

A l'écoute, vous appréciez accompagner le client de manière personnalisée en vous adaptant à chaque situation, et en valorisant la retranscription de vos connaissances techniques vers un dialogue vulgarisé intelligible pour le client, générateur d'efficacité et de satisfaction.

Doté(e) d'un esprit d'équipe affirmé, vous vous distinguez par votre capacité à travailler en transverse avec plusieurs interfaces.

L'adaptabilité aux applications informatiques sera particulièrement appréciée, les compétences dans le domaine du raccordement Électrique sont des atouts.

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Notez que, si votre postulation est susceptible d'entraîner une mobilité géographique, les équipes d'Action Logement sont à votre disposition pour vous accompagner dans votre «parcours logement». Plus de renseignements sur www.actionlogement.fr

Ce poste est éligible au CERNE (Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis), ainsi vous pouvez bénéficier d'un engagement contractuel dans lequel figurent par exemple, le parcours de formation/professionnalisation, les missions, la durée d'engagement sur ce poste, la région/le lieu de travail à l'issue du mandat ...

En cas de déménagement, Vous bénéficierez des avantages liés à la mobilité :

CAM (Capital Attractivité Modulé), aide financière annuelle calculée en fonction de votre composition familiale et du coût local du marché de l'immobilier correspondant au lieu de travail,

d'une prime de mobilité de 2 mois de salaire brut (Article 30),

d'une aide à la recherche d'un logement,

d'une éventuelle aide à la recherche d'un emploi ou création d'entreprise pour votre conjoint,

d'un éventuel versement d'une indemnité mensuelle de perte d'emploi d'un an pour votre conjoint.

A compter du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Modulé (CAM) se substitue à l'ANL, en application de la politique mobilité et fidélisation des compétences.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-103071

Lieu de travail

2 BD ARISTIDE BRIAND ROCHEFORT (17300)
(Charente-Maritime - Poitou-Charentes)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



RENEAUME MICHAEL
Téléphone : 06 67 33 24 51
Mail : michael.reneume@enedis.fr

22 mai 2024

Ref 24-01796.03

Date de première publication : 25 janv. 2024

Date de dernière publication : 7 mars 2024

G R T Gaz

G R T Gaz
GRTgaz Direction des Opérations
Pôle Exploitation Rhin Seine
Département Exploitation Ile de France
Equipe Exploitation Charles de Gaulle
Secteur VILLEMOMBLE (93)

Position H

EXPLOITATION DES OUVRAGES GAZ
EXPLOITANT TRANSPORT GAZ

GF 3.4.5.6.7

1 Opérateur.rice Maintenance Et Surveillance Réseau Energie H/F

Description de l'emploi

Au sein d'un collectif de 18 personnes réparties sur les secteurs de Villemomble et Lamorlaye, vous contribuez au bon fonctionnement du réseau de transport de gaz haute pression du périmètre géographique qui est placé sous la responsabilité de votre équipe en donnant la priorité à la sécurité et au respect de l'environnement.

Vous effectuez la maintenance préventive (essais de fonctionnement) et vous assurez la traçabilité de vos actes dans la GMAO.

Vous assurez le rôle de l'exploitant lors des travaux menés par GRTgaz dans le cadre de l'entretien et de l'amélioration du réseau (raccordements, projets de réhabilitations, postes GNV).

Vous assurez la surveillance du réseau (signalisation, chantiers en infraction, inspections visuelles, évolution de l'environnement à proximité) et prenez les décisions nécessaires le cas échéant.

Selon l'organisation de l'équipe et vos appétences, vous pourrez être amené.e à prendre la responsabilité d'une activité interne à la vie du secteur (gestion du magasin, de l'outillage, du parc de véhicules).

Vous rejoignez une équipe au cœur du développement du Grand Paris et des JO 2024. Vous apportez votre expertise à tous les chantiers d'aménagement urbains qui visent à la mise en œuvre des nouvelles lignes de métro franciliennes et à la construction des différentes installations dédiées aux jeux olympiques et paralympiques (ARENA 2, piscine). Si vous aimez

l'action et le contact, vous ne serez pas déçu.e du challenge technique et passionnant qui vous attend !

Afin d'assurer nos engagements en termes de sécurité et de maintien de l'alimentation de nos clients, vous participez au roulement d'astreinte d'action immédiate sur votre secteur géographique (+20% de services actifs), ce qui implique de résider dans une Zone d'Habitat d'Astreinte afin de pouvoir vous rendre sur place rapidement ; vous retrouverez la carte des communes éligibles en vous rendant sur le site de recrutement de GRTgaz. Et si vous n'êtes pas localisé.e au bon endroit mais que vous êtes prêt.e à déménager pour tenter l'aventure avec nous, sachez que vous pouvez bénéficier de notre dispositif d'aide à la mobilité (article 30, AIL, aide à la recherche de logement, aide pour les conjoints des salariés des IEG en mobilité).

Cette offre fait également l'objet d'une mobilité prioritaire de 4 mois de salaire.

Profil professionnel Recherché

Vous avez une expérience dans le domaine technique, vous recherchez une activité de terrain et vous êtes curieux.se d'apprendre le métier d'exploitant du réseau de transport de gaz.

Vous aimez les activités en extérieur, vous avez le sens du collectif, vous êtes dynamique, réactif.ve, force de proposition et intéressé.e par l'innovation.

Vous faites preuve de beaucoup de rigueur et vous êtes reconnu.e pour votre capacité d'organisation.

C'est un plus si vous avez des connaissances dans les domaines de l'exploitation d'ouvrages gaziers, de la prévention des risques et de la réglementation, vous viendrez grossir les rangs de nos experts passionnés ; mais si ce n'est pas le cas, pas d'inquiétude ! Nous sommes prêts à vous accompagner et à vous faire monter en compétences ; car l'essentiel c'est votre envie de contribuer avec nous à rendre possible un avenir énergétique sûr, abordable et neutre pour le climat ! ;)

L'équipe vous attend !!!

Compléments d'information

Si vous souhaitez découvrir l'équipe, l'environnement et en savoir plus sur le quotidien avant de vous positionner, nous pouvons envisager d'organiser une immersion ou une journée d'observation.

Concernant les horaires de travail, le secteur s'active de 7h30 à 16h30.

Pour les candidat.e.s au statut IEG, merci de joindre à votre candidature votre demande de mutation (modèle 6) avec avis hiérarchique mentionnant la référence BDE de l'offre et votre fiche carrière.

Les règles de déontologie vis-à-vis du Groupe ENGIE sont régies par le code de l'énergie et le code de bonne conduite de GRTgaz.

Comme toute offre déposée sur ce site, cet emploi peut s'inscrire dans le cadre de l'accord triennal pour l'emploi des personnes handicapées signé le 4 février 2022 par GRTgaz.

NB : Cf. au Réf. Emploi, ce poste correspond à celui d'Agent Exploitation Réseau H/F.

Lieu de travail

GRTgaz
5 RUE CHARLES HILEVERT
93250
VILLEMOMBLE
(Seine-Saint-Denis - Ile-de-France)

Type de services

Actifs - Taux : 65 %

Envoi des candidatures

Pour les collaborateurs GRTgaz, veuillez vous connecter à START :
<https://grtgaz.talent-soft.com/MyTalentsoft#/Me>

Pour les externes à GRTgaz, veuillez utiliser le lien suivant :
<https://grtgaz-coll.talent-soft.com/Pages/Offre/detailoffre.aspx?idOffre=4984&idOrigine=2516&LCID=1036>



MAXIME BITTEBIERRE
Téléphone : 06 67 14 10 34
Mail : maxime.bittebiere@grtgaz.com

GEOFFREY HERNOT
Téléphone : 07 62 49 71 92
Fax : geoffrey.hernot@grtgaz.com

28 mars 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation + MIPPE PRIORITAIRE
- Prolongation + MIPPE PRIORITAIRE

Ref 24-04852.01

Date de première publication : 7 mars 2024

GRDF

DIR RESEAUX ILE DE FRANCE
DIEM IDF OUEST
TRAVAUX TIERS IDF
A2T FIXE

Position H

Exploit Maintenance Réseau Gaz
Opérateur Travaux Tiers Gaz

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien Travaux Tiers - Part Attractivite H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de l'Agence Travaux Tiers basée à Sartrouville, sous la responsabilité du chef de BEX BDS de la DIEMO et sous le contrôle du manager d'équipe, vous assurez les réponses aux Déclarations préalables de Travaux (DT), Déclarations d'Intention de Commencement de travaux (DICT) et aux Avis de Travaux Urgents (ATU) qui sont transmises par les entités externes prévoyant de réaliser des travaux ayant un impact sur le sous-sol (entreprises de travaux publics, collectivités locales, autres concessionnaires du sous-sol) du périmètre de la Direction Réseau IDF.

Les principales activités sont :

- Contrôler la complétude des déclarations ;
- Utiliser les logiciels de cartographie pour situer les projets de travaux par rapport aux ouvrages GRDF (Phileas, Travodoc, Oasice, Carpathe) ;
- Identifier les chantiers sensibles qui, au vue des DT ou DICT et ATU reçus, nécessiteront un suivi particulier sur le terrain ;
- Assurer une permanence téléphonique et mail (boîte générique) pour répondre aux demandes des tiers.

Aussi, vous pourrez être amené à traiter du courrier juridique (référé préventifs) et des instructions techniques selon des modèles d'activités prédéfinis.

Votre rôle est essentiel pour garantir la sécurité des personnes et des biens et contribuer à la continuité et à la qualité de l'alimentation en gaz naturel des clients.

Au cours de la lutte contre l'endommagement, vous êtes amenés à faire remonter tout dysfonctionnement et à travailler avec les autres entités (BEX, AI, ...) pour apporter une réponse à toutes les demandes et situations rencontrées sur le terrain et ainsi améliorer la satisfaction des clients.

**Profil professionnel
Recherché**

Connaissance des techniques et ouvrages de distribution gaz, de la réglementation applicable aux travaux à proximité des ouvrages gaz avec si possible une expérience opérationnelle permettant d'analyser l'impact des événements survenant sur ou à proximité des ouvrages de distribution et maîtrise des bases de la cartographies et des outils associés. Connaissance de GRDF et des activités des Délégations

Interventions Exploitation Maintenance.

Les principales qualités requises sont :

- Capacité d'adaptation et réactivité ;
- Autonomie et soucis d'un travail qualitatif et quantitatif ;
- Rigueur et capacité d'analyse technique ;
- Bonne expression orale, dont aisance au téléphone, et écrite ;
- Maîtrise des outils informatiques du domaine ;
- Travail en équipe ;
- Respect des règles, des procédures et des consignes.

Dans le cadre de son activité, le titulaire de l'emploi pourra être amené à se déplacer, de manière exceptionnelle, au sein des entités opérationnelles des Délégations Interventions Exploitation Maintenance Ile de France.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager, dont le nom est indiqué au bas de cette annonce ! Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

- Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique)
- Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),
- Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)
- Un week-end découverte pour votre famille
- Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers
- Afin de favoriser l'attractivité de cet emploi, une prime de 8 000 euros a minima sera attribuée au candidat retenu au titre de la Part attractivité de la Prime Mobilité

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence.

En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement en faveur de l'égalité des chances est reconnu par le Label Diversité.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

101 R DU PDT ROOSEVELT SARTROUVILLE (78500)
(Yvelines - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant: <https://icomsp.cloud-grdf.fr/>
ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l'adresse mail suivante: drht-cteso-candidatures@grdf.fr



Kévin Maréchal
Téléphone : 07.62.64.70.18
Mail : kevin.marechal@grdf.fr



Frédéric BLIN
Téléphone : 06.37.42.19.54
Mail : frederic-jean.blin@grdf.fr



28 mars 2024

Ref 24-04021.02

Date de première publication : 20 févr. 2024

Date de dernière publication : 7 mars 2024

G R D F DIR RESEAUX ILE DE FRANCE
DIEM IDF PARIS
AI PARIS NORD
AI PARIS NORD VARIABLE

Position H Interventions Planification Gaz
Technicien domaine gaz

GF 3.4.5.6.7 1 Technicien Gaz H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Les interventions sur le réseau gaz de Paris ainsi que chez ses clients sont assurées par les 2 Agences d Intervention (AI) couvrant chacune la moitié du territoire de Paris dont le réseau est piloté par le BEX.
Les AI mettent à disposition les ressources compétentes et efficaces pour assurer les interventions Clients, de sécurité, de dépannage, la maintenance préventive et corrective et contribuent au programme travaux de modernisation des ouvrages conduit par la DR Ile de France sur le territoire PARIS.
L emploi proposé est Technicien Gaz (TG) de l AI PARIS NORD sur le SAINT AMBROISE (75009), composé de 65 salariés environ.
Le TG participe aux interventions clientèle, de maintenance du réseau ainsi qu éventuellement d'urgence et de dépannage. Le TG travaille seul ou en équipe.
Les activités qu exercent l emploi lui sont transmises soit par l « équipe de planification - programmation des interventions » de laquelle dépend son Agence en coordination avec sa hiérarchie, soit par le biais d un bon de travail remis avant son chantier ou son intervention, par sa hiérarchie ou son délégué. Ce bon de travail peut se présenter sous forme digitalisée, ou sous forme papier, dans le cadre des procédures en vigueur.
Le TG débrieife régulièrement avec son Manager d Equipe (ME) appuyé par un Référent d Equipe (RE).
L emploi utilise les outils informatiques associés à l activité d exploitation (CII mobile, GMAO,) afin d assurer la bonne exécution ainsi que la traçabilité des interventions mais aussi à l activité clientèle.
L emploi exerce ses activités dans le strict respect des procédures administratives, techniques, clientèles et de sécurité dans le cadre d une programmation réalisée par l agence planification programmation des interventions (bons de travail) et par une procédure d appels de tiers (convention Urgence Sécurité Gaz).

Profil professionnel Recherché Ces activités sont réalisées dans un cadre défini de procédures écrites guidant l emploi dans leur réalisation.
Il se conforme aux prescriptions des CPP Prévention du risque gaz, du risque électrique et des risques généraux.
Il a une Reconnaissance Locale de Compétences adaptée à ses activités.

Connaissance et expérience souhaitées en matière d interventions chez les clients et/ou d'exploitation et de maintenance des réseaux gaz.
Aptitude à l'utilisation des outils informatiques.
Comportement exemplaire en matière de sécurité et de prévention.
Permis B exigé.

Compléments d'information Pour toute demande de renseignement, n hésitez pas à contacter le manager, dont le nom est indiqué au bas de cette annonce ! Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d avantages liés à la mobilité et d un accompagnement de GRDF sur-mesure :
- Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment

vosre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique)

- Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),
- Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)
- Un week-end découverte pour votre famille
- Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence.

En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement en faveur de l'égalité des chances est reconnu par le Label Diversité.

Lieu de travail 94 RUE SAINT MAUR PARIS 11 (75011)
(Paris - Ile-de-France)

Type de services Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant: <https://icomsp.cloud-grdf.fr/>
ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l'adresse mail suivante: drht-cteso-candidatures@grdf.fr



Jérôme COQUELIN
Téléphone : 06.69.78.61.31
Mail : jerome.coquelin@grdf.fr



Thibaut KOZLOWSKI
Téléphone : 06.49.54.28.15
Mail : thibaut.kozlowski@grdf.fr



2 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 12.03.2024 AU 02.04.2024

Ref 24-04842.01

Date de première publication : 7 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE ALSACE FRANCHE COMTE
OPERATIONS
INTERVENTIONS FRANC COMT NORD
OPE INT FCN CPA PV

Position H

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
PILOTAGE D'INTERVENTIONS

GF 3.4.5.6.7

1 Operateur Cpa H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de la Cellule Pilotage des Activités Franche Comté Nord (CPA FCN), vous collectez les demandes d'intervention et contribuez à la qualité de programmation des activités Réseau et Clientèle.

Dans ce cadre :

- vous réceptionnez et traitez la recevabilité des demandes « client » suivant les différents canaux d'entrée de la CPA (portail intranet, téléphone, mail, ...) : demandes SGE, Acheminement, Ingénierie, DT, entreprises prestataires, BEX, ACR

- vous programmez les activités des techniciens en Base Opérationnelle à l'aide de l'outil Cinke Programmation, en veillant à la bonne adéquation « activités/compétence».

- vous réceptionnez et affectez les pannes en heures ouvrables, prenez en charge la « reprogrammation » et gèrez la « tournée du jour ».

- vous répondez aux techniciens pour les appels hotline fournisseurs et les absences clients

- vous réalisez des appels sortants vers les clients externes pour annoncer ou reprogrammer un rendez-vous

- vous participez à la qualification et au filtrage des affaires en cours pour détecter les éventuelles interventions vaines

- vous traitez et suivez les rétablissements et coupures hautes (impayé et FMA)

- vous contribuez au pilotage des chantiers de maintenance du réseau (élagage, PDV, ...)

Vous pouvez être amené(e) à apporter les premiers éléments de réponse à une demande ou orienter son interlocuteur vers le responsable compétent.

Vous êtes en appui de l'Accueil Clients pour le traitement des réclamations sur la Qualité de Fourniture et le suivi des demandes clients au périmètre des activités du domaine Opérations

Des tâches complémentaires dans le domaine logistique ou juridique peuvent vous être confiées.

(Recours contre tiers, commandes, facturation de recettes, autres activités administratives, ...)

Vous contribuez à la démarche prévention sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

**Profil professionnel
Recherché**

Vous savez faire preuve de rigueur, de dynamisme et d'autonomie et avez le sens de la relation client, vous disposez de connaissances dans le domaine des activités clientèle et réseau et d'une bonne capacité d'adaptation aux outils informatiques

Vous avez le goût du travail en équipe et le sens de l'organisation.

**Compléments
d'information**

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

A partir du 01/10/2022 le dispositif ANL est remplacé par le CAM.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-103343

Lieu de travail

- 1 RUE JACQUES FOILLET - MONTBELIARD (25200)
(Doubs - Franche-Comté)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-csp-nordest-mlm@enedis.fr



ROUBEY STEPHANIE
Téléphone : 06 38 48 81 57
Mail : stephanie.roubey@enedis.fr



ROTSCHI ARTHUR
Téléphone : 02.47.48.50.82
Mail : arthur.rotschi@enedis.fr



3 mai 2024

Ref 24-04841.01

Date de première publication : 7 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE ALSACE FRANCHE COMTE
OPERATIONS
INTERVENTIONS FCC
OPE INT FCC BAUM

Position H

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien Intervention Polyvalent-ast H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Vous intégrez l'Agence Intervention Franche Comte Centre en tant que Technicien Intervention Polyvalent.

L'Agence Intervention Franche Comte Centre oeuvre des plaines de Haute Saône (70) au plateau du Doubs (25) avec :

. des bases d'intervention sur Besançon (25, préfecture du département), Baume les Dames (25), Le Russey (25, 900m d'altitude), Pontarlier (25, 850m d'altitude) et Gray (70)

. une CPA sur Besançon

Dans le cadre des règles techniques, administratives, de sécurité et avec l'objectif de

renforcer la satisfaction de nos clients, vous réalisez les activités :

. de type réseaux : travaux de maintenance et / ou d'investissement sur les réseaux HTA, BT et branchements. Mais également personnel de manoeuvres et dépannage des réseaux.

. de type clientèle : travaux / exploitation sur les colonnes montantes et tableaux de comptage.

. en lien avec le projet Linky (préparation et pose de concentrateur K, traitement de GRIP et / ou Visite Qualité de la pose des prestataires)

Vous pourrez être chargé de travaux et / ou de consignation sur des activités réseaux et / ou clientèle, pour votre propre compte ou celui de Tiers.

Vous mettez un soin particulier à rendre compte de vos activités au moyen des outils informatiques mis à votre disposition (Tablette, PICTREL, Ginko, Mon BI-R, etc..)

L'emploi est susceptible d'intégrer une astreinte d'intervention immédiate sur l'ensemble des activités de l'Agence et peut être sollicité sur d'autres territoires en cas de situation de crise.

En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pouvez être sollicité pour exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Électricité).

La prévention des risques, la transparence et une recherche constante sur l'amélioration continue doivent être une préoccupation majeure dans l'approche de l'activité.

**Profil professionnel
Recherché**

Expérience de l'exploitation des réseaux serait un plus, connaissance des procédures d'accès et des textes réglementaires.

Forte implication et exemplarité dans le domaine de la prévention, capacité à utiliser des applications informatiques et outils.

Dynamique, ouvert et rigoureux, ayant le sens du contact avec la clientèle, dans le respect des règles de prévention qui sera votre priorité absolue.

**Compléments
d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

A partir du 01/10/2022 le dispositif ANL est remplacé par le CAM.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-103352

Lieu de travail

- 34 RUE DE LA PRAIRIE - BAUME LES DAMES (25110)
(Doubs - Franche-Comté)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-csp-nordest-mlm@enedis.fr



Astreinte



Julien BOILLOT
Téléphone : 07 84 35 28 97
Mail : julien.boillot@enedis.fr



3 mai 2024

Ref 24-04840.01

Date de première publication : 7 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE ALSACE FRANCHE COMTE
OPERATIONS
INTERVENTIONS FCC
OPE INT FCC BESA

Position H

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien Intervention Polyvalent-ast H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Vous intégrez l'Agence Intervention Franche Comte Centre en tant que Technicien Intervention Polyvalent.

L'Agence Intervention Franche Comte Centre oeuvre des plaines de Haute Saône (70) au plateau du Doubs (25) avec :

. des bases d'intervention sur Besançon (25, préfecture du département), Baume les Dames (25), Le Russey (25, 900m d'altitude), Pontarlier (25, 850m d'altitude) et Gray (70)

. une CPA sur Besançon

Dans le cadre des règles techniques, administratives, de sécurité et avec l'objectif de renforcer la satisfaction de nos clients, vous réalisez les activités :

. de type réseaux : travaux de maintenance et / ou d'investissement sur les réseaux HTA, BT et branchements. Mais également personnel de manoeuvres et dépannage des réseaux.

. de type clientèle : travaux / exploitation sur les colonnes montantes et tableaux de comptage.

. en lien avec le projet Linky (préparation et pose de concentrateur K, traitement de GRIP et / ou Visite Qualité de la pose des prestataires)

Vous pourrez être chargé de travaux et / ou de consignation sur des activités réseaux et / ou clientèle, pour votre propre compte ou celui de Tiers.

Vous mettez un soin particulier à rendre compte de vos activités au moyen des outils informatiques mis à votre disposition (Tablette, PICTREL, Ginko, Mon BI-R, etc..)

L'emploi est susceptible d'intégrer une astreinte d'intervention immédiate sur

l'ensemble des activités de l'Agence et peut être sollicité sur d'autres territoires en cas de situation de crise.

En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pourrez peut être sollicité pour exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Électricité).

La prévention des risques, la transparence et une recherche constante sur l'amélioration continue doivent être une préoccupation majeure dans l'approche de l'activité.

Profil professionnel Recherché

Expérience de l'exploitation des réseaux serait un plus, connaissance des procédures d'accès et des textes réglementaires.

Forte implication et exemplarité dans le domaine de la prévention, capacité à utiliser des applications informatiques et outils.

Dynamique, ouvert et rigoureux, ayant le sens du contact avec la clientèle, dans le respect des règles de prévention qui sera votre priorité absolue.

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

A partir du 01/10/2022 le dispositif ANL est remplacé par le CAM.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-103356

Lieu de travail

- 2 RUE ARIANE II - MISEREY SALINES (25480)
(Doubs - Franche-Comté)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-csp-nordest-mlm@enedis.fr



Hervé FRELAT
Téléphone : 06 66 14 65 97
Mail : hervé.frelat@enedis.fr

3 mai 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE ALSACE FRANCHE COMTE
OPERATIONS
INTERVENTIONS FCC
OPE INT FCC BESA

Position H

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien Intervention Polyvalent-ast H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Vous intégrez l'Agence Intervention Franche Comte Centre En tant que Technicien Intervention Polyvalent.

L'Agence Intervention Franche Comte Centre oeuvre des plaines de Haute Saône (70) au plateau du Doubs (25) avec :

. des bases d'intervention sur Besançon (25, préfecture du département), Baume les Dames (25), Le Russey (25, 900m d'altitude), Pontarlier (25, 850m d'altitude) et Gray (70)

. une CPA sur Besançon

Dans le cadre des règles techniques, administratives, de sécurité et avec l'objectif de renforcer la satisfaction de nos clients, vous réalisez les activités :

. de type réseaux : travaux de maintenance et / ou d'investissement sur les réseaux HTA, BT et branchements. Mais également personnel de manoeuvres et dépannage des réseaux.

. de type clientèle : travaux / exploitation sur les colonnes montantes et tableaux de comptage.

. en lien avec le projet Linky (préparation et pose de concentrateur K, traitement de GRIP et / ou Visite Qualité de la pose des prestataires)

Vous pourrez être chargé de travaux et / ou de consignation sur des activités réseaux et / ou clientèle, pour votre propre compte ou celui de Tiers.

Vous mettez un soin particulier à rendre compte de vos activités au moyen des outils informatiques mis à votre disposition (Tablette, PICTREL, Ginko, Mon BI-R, etc..)

L'emploi est susceptible d'intégrer une astreinte d'intervention immédiate sur l'ensemble des activités de l'Agence et peut être sollicité sur d'autres territoires en cas de situation de crise.

En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pourrez peut être sollicité pour exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Électricité).

La prévention des risques, la transparence et une recherche constante sur l'amélioration continue doivent être une préoccupation majeure dans l'approche de l'activité.

**Profil professionnel
Recherché**

Expérience de l'exploitation des réseaux serait un plus, connaissance des procédures d'accès et des textes réglementaires.

Forte implication et exemplarité dans le domaine de la prévention, capacité à utiliser des applications informatiques et outils.

Dynamique, ouvert et rigoureux, ayant le sens du contact avec la clientèle, dans le respect des règles de prévention qui sera votre priorité absolue.

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

A partir du 01/10/2022 le dispositif ANL est remplacé par le CAM.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-103359

Lieu de travail

- 2 RUE ARIANE II - MISEREY SALINES (25480)
(Doubs - Franche-Comté)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-csp-nordest-mlm@enedis.fr



Astreinte



Hervé FRELAT

Téléphone : 06 66 14 65 97

Mail : hervé.frelat@enedis.fr



3 mai 2024

Ref 24-04838.01

Date de première publication : 7 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE ALSACE FRANCHE COMTE
OPERATIONS
INTERVENTIONS FCC
OPE INT FCC GRAY

Position H

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien Intervention Polyvalent-ast H/F

Description de l'emploi

Vous intégrez l'Agence Intervention Franche Comte Centre En tant que Technicien Intervention Polyvalent.

L'Agence Intervention Franche Comte Centre oeuvre des plaines de Haute Saône (70) au plateau du Doubs (25) avec :

. des bases d'intervention sur Besançon (25, préfecture du département), Baume les

Dames (25), Le Russey (25, 900m d'altitude), Pontarlier (25, 850m d'altitude) et Gray (70)

. une CPA sur Besançon

Dans le cadre des règles techniques, administratives, de sécurité et avec l'objectif de renforcer la satisfaction de nos clients, vous réalisez les activités :

. de type réseaux : travaux de maintenance et / ou d'investissement sur les réseaux HTA, BT et branchements. Mais également personnel de manoeuvres et dépannage des réseaux.

. de type clientèle : travaux / exploitation sur les colonnes montantes et tableaux de comptage.

. en lien avec le projet Linky (préparation et pose de concentrateur K, traitement de GRIP et / ou Visite Qualité de la pose des prestataires)

Vous pourrez être chargé de travaux et / ou de consignation sur des activités réseaux et / ou clientèle, pour votre propre compte ou celui de Tiers.

Vous mettez un soin particulier à rendre compte de vos activités au moyen des outils informatiques mis à votre disposition (Tablette, PICTREL, Ginko, Mon BI-R, etc..)

L'emploi est susceptible d'intégrer une astreinte d'intervention immédiate sur l'ensemble des activités de l'Agence et peut être sollicité sur d'autres territoires en cas de situation de crise.

En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pourrez peut être sollicité pour exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Électricité).

La prévention des risques, la transparence et une recherche constante sur l'amélioration continue doivent être une préoccupation majeure dans l'approche de l'activité.

Profil professionnel Recherché

Expérience de l'exploitation des réseaux serait un plus, connaissance des procédures d'accès et des textes réglementaires.

Forte implication et exemplarité dans le domaine de la prévention, capacité à utiliser des applications informatiques et outils.

Dynamique, ouvert et rigoureux, ayant le sens du contact avec la clientèle, dans le respect des règles de prévention qui sera votre priorité absolue.

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

A partir du 01/10/2022 le dispositif ANL est remplacé par le CAM.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité renforcée Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-103360

- 12 RUE DU MOULIN - GRAY (70100)
(Haute-Saône - Franche-Comté)

Type de services Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-csp-nordest-mlm@enedis.fr



Julien BOILLOT
Téléphone : 07 84 35 28 97
Mail : julien.boillot@enedis.fr

3 mai 2024

Ref 24-04836.01

Date de première publication : 7 mars 2024

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE ALSACE FRANCHE COMTE
OPERATIONS
INTERVENTIONS FCC
OPE INT FCC RUSS

Position H INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 3.4.5.6.7 1 Technicien Intervention Polyvalent-ast H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Vous intégrez l'Agence Intervention Franche Comte Centre En tant que Technicien Intervention Polyvalent.

L'Agence Intervention Franche Comte Centre oeuvre des plaines de Haute Saône (70) au plateau du Doubs (25) avec :

. des bases d'intervention sur Besançon (25, préfecture du département), Baume les Dames (25), Le Russey (25, 900m d'altitude), Pontarlier (25, 850m d'altitude) et Gray (70)

. une CPA sur Besançon

Dans le cadre des règles techniques, administratives, de sécurité et avec l'objectif de renforcer la satisfaction de nos clients, vous réalisez les activités :

. de type réseaux : travaux de maintenance et / ou d'investissement sur les réseaux HTA, BT et branchements. Mais également personnel de manoeuvres et dépannage des réseaux.

. de type clientèle : travaux / exploitation sur les colonnes montantes et tableaux de comptage.

. en lien avec le projet Linky (préparation et pose de concentrateur K, traitement de GRIP et / ou Visite Qualité de la pose des prestataires)

Vous pourrez être chargé de travaux et / ou de consignation sur des activités réseaux et / ou clientèle, pour votre propre compte ou celui de Tiers.

Vous mettez un soin particulier à rendre compte de vos activités au moyen des outils informatiques mis à votre disposition (Tablette, PICTREL, Ginko, Mon BI-R, etc..)

L'emploi est susceptible d'intégrer une astreinte d'intervention immédiate sur l'ensemble des activités de l'Agence et peut être sollicité sur d'autres territoires en cas de situation de crise.

En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pourrez peut être sollicité pour exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Électricité).

La prévention des risques, la transparence et une recherche constante sur l'amélioration continue doivent être une préoccupation majeure dans l'approche de l'activité.

Profil professionnel Recherché

Expérience de l'exploitation des réseaux serait un plus, connaissance des procédures d'accès et des textes réglementaires.

Forte implication et exemplarité dans le domaine de la prévention, capacité à utiliser des applications informatiques et outils.

Dynamique, ouvert et rigoureux, ayant le sens du contact avec la clientèle, dans le respect des règles de prévention qui sera votre priorité absolue.

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

A partir du 01/10/2022 le dispositif ANL est remplacé par le CAM.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité renforcée Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-103363

Lieu de travail

- 1 RUE DES MESANGES - LE RUSSEY (25210)
(Doubs - Franche-Comté)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-csp-nordest-mlm@enedis.fr



Astreinte



Laurent CHAMOIS
Téléphone : 06 08 33 94 92
Mail : laurent.chamois@enedis.fr

3 mai 2024

ENEDIS

ENEDIS
 SERVICE COMMUN
 DIRECTION REGIONALE ALSACE FRANCHE COMTE
 OPERATIONS
 INTERVENTIONS FCC
 OPE INT FCC GRAY

Position H

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
 INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien Intervention Polyvalent-ast H/F
 VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Vous intégrez l'Agence Intervention Franche Comte Centre En tant que Technicien Intervention Polyvalent.

L'Agence Intervention Franche Comte Centre oeuvre des plaines de Haute Saône (70) au plateau du Doubs (25) avec :

- . des bases d'intervention sur Besançon (25, préfecture du département), Baume les Dames (25), Le Russey (25, 900m d'altitude), Pontarlier (25, 850m d'altitude) et Gray (70)

- . une CPA sur Besançon

Dans le cadre des règles techniques, administratives, de sécurité et avec l'objectif de renforcer la satisfaction de nos clients, vous réalisez les activités :

- . de type réseaux : travaux de maintenance et / ou d'investissement sur les réseaux HTA, BT et branchements. Mais également personnel de manoeuvres et dépannage des réseaux.

- . de type clientèle : travaux / exploitation sur les colonnes montantes et tableaux de comptage.

- . en lien avec le projet Linky (préparation et pose de concentrateur K, traitement de GRIP et / ou Visite Qualité de la pose des prestataires)

Vous pourrez être chargé de travaux et / ou de consignation sur des activités réseaux et / ou clientèle, pour votre propre compte ou celui de Tiers.

Vous mettez un soin particulier à rendre compte de vos activités au moyen des outils informatiques mis à votre disposition (Tablette, PICTREL, Ginko, Mon BI-R, etc..)

L'emploi est susceptible d'intégrer une astreinte d'intervention immédiate sur l'ensemble des activités de l'Agence et peut être sollicité sur d'autres territoires en cas de situation de crise.

En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pourrez peut être sollicité pour exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Électricité).

La prévention des risques, la transparence et une recherche constante sur l'amélioration continue doivent être une préoccupation majeure dans l'approche de l'activité.

**Profil professionnel
Recherché**

Expérience de l'exploitation des réseaux serait un plus, connaissance des procédures d'accès et des textes réglementaires.

Forte implication et exemplarité dans le domaine de la prévention, capacité à utiliser des applications informatiques et outils.

Dynamique, ouvert et rigoureux, ayant le sens du contact avec la clientèle, dans le respect des règles de prévention qui sera votre priorité absolue.

**Compléments
d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

A partir du 01/10/2022 le dispositif ANL est remplacé par le CAM.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité renforcée Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-103369

Lieu de travail

- 12 RUE DU MOULIN - GRAY (70100)
(Haute-Saône - Franche-Comté)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

dir2s-rh-csp-nordest-mlm@enedis.fr



Astreinte



Julien BOILLOT
Téléphone : 07 84 35 28 97
Mail : julien.boillot@enedis.fr



3 mai 2024

Ref 24-04829.01

Date de première publication : 7 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE ALSACE FRANCHE COMTE
OPERATIONS
INTERVENTIONS FCC
OPE INT FCC PONT

Position H

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien Intervention Polyvalent-ast H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Vous intégrez l'Agence Intervention Franche Comte Centre En tant que Technicien Intervention Polyvalent.

L'Agence Intervention Franche Comte Centre oeuvre des plaines de Haute Saône (70) au plateau du Doubs (25) avec :

. des bases d'intervention sur Besançon (25, préfecture du département), Baume les Dames (25), Le Russey (25, 900m d'altitude), Pontarlier (25, 850m d'altitude) et Gray (70)

. une CPA sur Besançon

Dans le cadre des règles techniques, administratives, de sécurité et avec l'objectif de renforcer la satisfaction de nos clients, vous réalisez les activités :

. de type réseaux : travaux de maintenance et / ou d'investissement sur les réseaux HTA, BT et branchements. Mais également personnel de manoeuvres et dépannage des réseaux.

. de type clientèle : travaux / exploitation sur les colonnes montantes et tableaux de comptage.

Vous pourrez être chargé de travaux et / ou de consignation sur des activités réseaux et / ou clientèle, pour votre propre compte ou celui de Tiers.

Vous mettez un soin particulier à rendre compte de vos activités au moyen des outils informatiques mis à votre disposition (Tablette, PICTREL, Ginko, Mon BI-R, etc..)

L'emploi est susceptible d'intégrer une astreinte d'intervention immédiate sur l'ensemble des activités de l'Agence et peut être sollicité sur d'autres territoires en cas de situation de crise.

En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pourrez peut être sollicité pour exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Électricité).

La prévention des risques, la transparence et une recherche constante sur l'amélioration continue doivent être une préoccupation majeure dans l'approche de l'activité.

**Profil professionnel
Recherché**

Expérience de l'exploitation des réseaux serait un plus, connaissance des procédures d'accès et des textes réglementaires.

Forte implication et exemplarité dans le domaine de la prévention, capacité à utiliser des applications informatiques et outils.

Dynamique, ouvert et rigoureux, ayant le sens du contact avec la clientèle, dans le respect des règles de prévention qui sera votre priorité absolue.

**Compléments
d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

A partir du 01/10/2022 le dispositif ANL est remplacé par le CAM.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité renforcée Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de

bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-103378

Lieu de travail

- 16 RUE MERMOZ - PONTARLIER (25300)
(Doubs - Franche-Comté)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-csp-nordest-mlm@enedis.fr



Astreinte



David MONIN

Téléphone : 06 98 68 66 12
Mail : david.monin@enedis.fr



3 mai 2024

Ref 24-00802.03

Date de première publication : 15 janv. 2024
Date de dernière publication : 7 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION SERVICES SUPPORTS
LOGISTIQUE INDUSTRIELLE
LOGISTIQUE SUPPLY-CHAIN
LOGISTIQUE ST QUENTIN

Position H

SUPPORT
Services et logistique

GF 3.4.5.6.7

1 Opérateur Logistique H/F

Description de l'emploi

La Logistique Industrielle d'Enedis est en charge de l'approvisionnement et de la logistique du matériel nécessaire au fonctionnement des Directions Régionales d'Enedis.

Elle est composée d'environ 570 salariés répartis sur 10 sites sur le territoire national. Elle gère également un parc de 2500 Groupes Electrogène répartis sur 8 sites sur le territoire national, mobilisables en cas de crise et pour les chantiers d'Enedis.

L'agence logistique de Saint-Quentin assure la réception, le stockage, la préparation et les livraisons des matériels dans les Directions Régionales d'Enedis et chez leurs prestataires.

Dans ce cadre, elle entretient des relations de proximité et privilégiées avec ses clients internes dans le cadre de la politique « client » de l'unité.

L'opérateur logistique exerce son activité dans une agence logistique qui assure les approvisionnements et la distribution en matériels des Unités Clientes. Dans le cadre des procédures d'exploitation et des règles de sécurité, l'opérateur

logistique réceptionne les livraisons, prépare les commandes et en assure l'expédition afin de contribuer à la satisfaction des besoins des utilisateurs.

Il doit maîtriser les activités suivantes :

- réception
- magasinage-entretien
- préparation des commandes
- expédition-transport
- gestion des retours
- inventaire des stocks

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Profil professionnel Recherché

Le candidat doit être motivé par la logistique et ses enjeux. Appréciant le travail en équipe, il a le sens du service client, fait preuve d'esprit d'équipe et d'initiative. Il fait preuve d'aptitudes physiques et s'engage sur un respect total des règles de sécurité pour assurer les activités de manutention et de conduite des chariots élévateurs.

Ouvert aux outils informatiques, il est prêt à se former aux procédures du domaine, en intégrant les nouvelles technologies.

Il doit être moteur dans la Démarche Qualité Prévention Environnement Innovation. Une bonne connaissance des matériels ou/et de leur mise en oeuvre peut constituer un atout.

Le permis cariste est nécessaire à l'emploi. Le candidat retenu est /ou sera formé au secourisme du travail.

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Pour les postes publiés à compter du 1er octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL, en application de la politique Mobilité des Compétences Enedis.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-95599

Lieu de travail

R DE LA CHAUSSEE ROMAINE ST QUENTIN (02100)
(Aisne - Picardie)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-gestco-dir2s@enedis.fr



KIMMERLIN SANDRINE
Téléphone : 06 98 58 11 14
Mail : sandrine.kimmerlin@enedis.fr

KIMMERLIN SANDRINE
Téléphone : 03 23 05 82 30
Mail : sandrine.kimmerlin@enedis.fr

8 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation
- Prolongation

Ref 24-00801.03

Date de première publication : 15 janv. 2024
Date de dernière publication : 7 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION SERVICES SUPPORTS
LOGISTIQUE INDUSTRIELLE
LOGISTIQUE SUPPLY-CHAIN
LOGISTIQUE ST QUENTIN

Position H

SUPPORT
Services et logistique

GF 3.4.5.6.7

1 Opérateur Logistique H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

La Logistique Industrielle d'Enedis est en charge de l'approvisionnement et de la logistique du matériel nécessaire au fonctionnement des Directions Régionales d'Enedis.

Elle est composée d'environ 570 salariés répartis sur 10 sites sur le territoire national. Elle gère également un parc de 2500 Groupes Electrogène répartis sur 8 sites sur le territoire national, mobilisables en cas de crise et pour les chantiers d'Enedis.

L'agence logistique de Saint-Quentin assure la réception, le stockage, la préparation et les livraisons des matériels dans les Directions Régionales d'Enedis et chez leurs prestataires.

Dans ce cadre, elle entretient des relations de proximité et privilégiées avec ses clients internes dans le cadre de la politique « client » de l'unité.

L'opérateur logistique exerce son activité dans une agence logistique qui assure les approvisionnements et la distribution en matériels des Unités Clientes. Dans le cadre des procédures d'exploitation et des règles de sécurité, l'opérateur logistique réceptionne les livraisons, prépare les commandes et en assure l'expédition afin de contribuer à la satisfaction des besoins des utilisateurs.

Il doit maîtriser les activités suivantes :

- réception
- magasinage-entretien
- préparation des commandes
- expédition-transport
- gestion des retours
- inventaire des stocks

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

**Profil professionnel
Recherché**

Le candidat doit être motivé par la logistique et ses enjeux. Appréciant le travail en équipe, il a le sens du service client, fait preuve d'esprit d'équipe et d'initiative. Il fait preuve d'aptitudes physiques et s'engage sur un respect total des règles de sécurité pour assurer les activités de manutention et de conduite des chariots

élévateurs.

Ouvert aux outils informatiques, il est prêt à se former aux procédures du domaine, en intégrant les nouvelles technologies.

Il doit être moteur dans la Démarche Qualité Prévention Environnement Innovation.

Une bonne connaissance des matériels ou/et de leur mise en oeuvre peut constituer un atout.

Le permis cariste est nécessaire à l'emploi. Le candidat retenu est /ou sera formé au secourisme du travail.

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Pour les postes publiés à compter du 1er octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL, en application de la politique Mobilité des Compétences Enedis.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-95603

Lieu de travail

R DE LA CHAUSSEE ROMAINE ST QUENTIN (02100)
(Aisne - Picardie)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement

- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-gestco-dir2s@enedis.fr



KIMMERLIN SANDRINE
Téléphone : 06 98 58 11 14
Mail : sandrine.kimmerlin@enedis.fr



KIMMERLIN SANDRINE
Téléphone : 03 23 05 82 30
Mail : sandrine.kimmerlin@enedis.fr



8 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation
- Prolongation

Ref 24-04807.01

Date de première publication : 7 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE AQUITAINE NORD
RACCORDEMENT ET INGENIERIE

RACCORDEMENT MARCHE DE MASSE
AQN RCI RMM Gironde-PV

Position H

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
REALISATION D'OUVRAGES

GF 3.4.5.6.7

1 Charge De Projets Brcht H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

La transition écologique est le défi du siècle, alors plus qu'un métier, Enedis propose à ses futurs collaborateurs de relever les défis pour construire un monde plus durable.

Nous agissons et mobilisons toutes nos compétences pour faire du réseau de distribution électrique le moteur de la transition écologique et garantir un réseau fiable, performant, connecté, innovant et durable.

En nous rejoignant, vous participerez à cette aventure unique : celle de bâtir la Nouvelle France Électrique.

Au sein du domaine du Raccordement et Ingénierie de la Direction Régionale Aquitaine, l'Agence Raccordement Grand Public et Professionnels recherche un futur Chargé de Projets Branchement, fier d'appartenir à ce collectif et au service de l'ensemble de ses clients.

Vous serez rattaché au Responsable d'Équipe en charge de l'activité qui vous accompagnera dans votre mission pour atteindre les ambitions d'Enedis.

L'Agence est composée de plusieurs pôles d'activités d'environ 10-15 salariés et traite les demandes de branchements neufs, modifications de branchements, branchements provisoires ainsi que le raccordement des petits producteurs.

A ce titre :

- Vous serez garant de la satisfaction de nos clients, et serez en charge de traiter les réclamations à votre périmètre, vous serez amené à valider des études/devis mais également en réaliser,
- Vous contrôlerez la conformité des travaux prestataires (contrôles chantiers),
- Vous veillerez au bon respect des règles de sécurité et d'accès aux ouvrages par les prestataires,
- Vous serez également amené à prendre en charge les demandes des clients, leur éditer la proposition de raccordement et réaliser l'accompagnement et le suivi de ces clients tout au long de l'instruction du dossier.

**Profil professionnel
Recherché**

Autonome, sens aigu du travail en équipe, rigueur, aisance relationnelle, capacité à assurer un haut niveau de satisfaction à l'interne (services en interface) comme à l'externe (clients et entreprises). Ce poste est fait pour toi !

Des connaissances techniques et matériel de branchement raccordement seraient appréciées...

Les défis vous intéressent ? Vous êtes responsable de vos engagements ? Vous souhaitez élargir votre éventail de connaissances et vos domaines de compétences ? Vous êtes prêts à agir avec nous sur le Projet Industriel et Humain et les enjeux du raccordement ?

**Compléments
d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Pour les postes publiés à compter du 1er octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL, en application de la politique Mobilité des Compétences Enedis.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-103382

Lieu de travail ALLDE CARTHON FERRIERE GRADIGNAN (33170)
(Gironde - Aquitaine)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Florian DECORMEILLE
Téléphone : 06 64 55 77 39
Mail : florian.decormeille@enedis.fr



5 avr. 2024

Ref 24-04805.01

Date de première publication : 7 mars 2024

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE AQUITAINE NORD
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
RACCORDEMENT MARCHE DE MASSE
AQN RCI RMM Gironde-PV

Position H ETUDES REAL OUVR RES ELEC
REALISATION D'OUVRAGES

GF 3.4.5.6.7 1 Charge De Projets Brcht H/F

Description de l'emploi La transition écologique est le défi du siècle, alors plus qu'un métier, Enedis propose à ses futurs collaborateurs de relever les défis pour construire un monde plus durable.

Nous agissons et mobilisons toutes nos compétences pour faire du réseau de distribution électrique le moteur de la transition écologique et garantir un réseau fiable, performant, connecté, innovant et durable.

En nous rejoignant, vous participerez à cette aventure unique : celle de bâtir la Nouvelle France Électrique.

Au sein du domaine du Raccordement et Ingénierie de la Direction Régionale Aquitaine, l'Agence Raccordement Grand Public et Professionnels recherche un futur Chargé de Projets Branchement Sénior, fier d'appartenir à ce collectif et au service de l'ensemble de ses clients.

Vous serez rattaché au Responsable d'Équipe en charge de l'activité qui vous accompagnera dans votre mission pour atteindre les ambitions d'Enedis.

L'Agence est composée de plusieurs pôles d'activités d'environ 10-15 salariés et traite les demandes de branchements neufs, modifications de branchements, branchements provisoires ainsi que le raccordement des petits producteurs.

A ce titre :

- Vous serez garant de la satisfaction de nos clients, et serez en charge de traiter les réclamations à votre périmètre, vous serez amené à valider des études/devis mais également en réaliser,
- Vous contrôlerez la conformité des travaux prestataires (contrôles chantiers),
- Vous veillerez au bon respect des règles de sécurité et d'accès aux ouvrages par les prestataires,
- Vous serez également amené à prendre en charge les demandes des clients, leur éditer la proposition de raccordement et réaliser l'accompagnement et le suivi de ces clients tout au long de l'instruction du dossier.

**Profil professionnel
Recherché**

Autonome, sens aigu du travail en équipe, rigueur, aisance relationnelle, capacité à assurer un haut niveau de satisfaction à l'interne (services en interface) comme à l'externe (clients et entreprises). Ce poste est fait pour toi !

Des connaissances techniques et matériel de branchement raccordement seraient appréciées...

Les défis vous intéressent ? Vous êtes responsable de vos engagements ? Vous souhaitez élargir votre éventail de connaissances et vos domaines de compétences ? Vous êtes prêts à agir avec nous sur le Projet Industriel et Humain et les enjeux du raccordement ?

**Compléments
d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Pour les postes publiés à compter du 1er octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL, en application de la politique Mobilité des Compétences Enedis.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-103384

Lieu de travail

ALLDE CARTHON FERRIERE GRADIGNAN (33170)
(Gironde - Aquitaine)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Florian DECORMEILLE
Téléphone : 06 64 55 77 39
Mail : florian.decormeille@enedis.fr

5 avr. 2024

Ref 24-03171.02

Date de première publication : 8 févr. 2024
Date de dernière publication : 6 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE NORD MIDI PYRENEES
RELATIONS CLIENTS
NMP SRC RAC MA
NMP SRC RAC AREMA-PF

Position H

REL CLIENTS & PART RES ELEC
REL CLIENTS MARCHÉ D'AFFAIRES

GF 3.4.5.6.7

1 Charge De Relation Client Marché D'affaires H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Nous recherchons un(e) Chargé(e) de Relation Client Marché d'Affaires au sein de l'Agence Marché d'Affaires du Domaine Relations Clients de la Direction Régionale Nord Midi-Pyrénées d'ENEDIS.

- vous souhaitez rejoindre une agence qui oeuvre sur un territoire au coeur de la transition écologique (Aveyron, Lozère, Tarn, Tarn et Garonne, Lot) qui connaît une des plus fortes croissances de production d'électricité renouvelable en France

- vous aimez le travail collaboratif et de proximité

- vous souhaitez contribuer à la satisfaction de nos clients

Alors rejoignez-nous !

L'agence Marché d'Affaires de la Direction Régionale Nord Midi-Pyrénées a en charge :

- l'accueil et le traitement de toutes des demandes clients (consommateurs et fournisseurs d'électricité) sur le segment marché d'affaires : raccordements et modifications de raccordement, modifications contractuelles ou de comptage, mises en service, résiliations, traitements et transmissions des données de relève...

- l'accueil et le traitement des demandes clients de tous les segments nécessitant d'engager des travaux sur le réseau

- le suivi de la facturation des clients consommateurs du marché d'affaires

Votre mission de Chargé(e) de Relation client :

Vous serez basé(e) à Cahors(Lot). Vous serez amené à faire quelques déplacements à Saint Alban(Haute Garonne, proche de Toulouse).

- Vous prenez en charge et traitez les demandes clients de raccordements et modifications de raccordement, de mise en service.
- Vous assurez le suivi du parcours client
- Vous construisez votre parcours professionnel avec votre manager

Votre réussite :

En réussissant cette mission, vous pourrez ensuite vous orienter vers un poste de chargé(e) de projet branchement, assistant chargé de projet, chargé(e) de relation client sénior, chargé de projet, conseiller(e) clientèle CARD, coordonnateur(trice) appels dépannage. .

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous êtes sensibilisé à la démarche Prévention Santé Sécurité et vous pratiquez la Vigilance Partagée.
Vous disposez d'une expérience dans la relation client, dans la gestion de multi-activités, dans le travail aux interfaces.
Vous êtes tourné vers le collectif et vous vous référez aux prescrits et aux processus en vigueur.

**Compléments
d'information**

Un CAM soutenu pourra éventuellement être envisagé dans le cas d'une difficulté à pourvoir l'emploi.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-99619
217 AV ANDRE BRETON CAHORS (46000)
(Lot - Midi-Pyrénées)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

dir2s-rh-etudes-nmp@enedis.fr



Marylin COTTANCEAU
Téléphone : 06 69 77 66 01
Mail : marylin.cottanceau@enedis.fr



COTTANCEAU MARYLIN
Téléphone :
Mail : marylin.cottanceau@enedis.fr



19 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION

Ref 24-03170.02

Date de première publication : 8 févr. 2024

Date de dernière publication : 6 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE NORD MIDI PYRENEES
RELATIONS CLIENTS
NMP SRC RAC MA
NMP SRC RAC AREMA-PF

Position H

REL CLIENTS & PART RES ELEC
REL CLIENTS MARCHÉ D'AFFAIRES

GF 3.4.5.6.7

1 Charge De Relation Client Marche D'affaires H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Nous recherchons un(e) Chargé(e) de Relation Client Marché d'Affaires au sein de l'Agence Marché d'Affaires du Domaine Relations Clients de la Direction Régionale Nord Midi-Pyrénées d'ENEDIS.

-vous souhaitez rejoindre une agence qui oeuvre sur un territoire au coeur de la transition écologique (Aveyron, Lozère, Tarn, Tarn et Garonne, Lot) qui connaît une des plus fortes croissances de production d'électricité renouvelable en France

-vous aimez le travail collaboratif et de proximité

-vous souhaitez contribuer à la satisfaction de nos clients

Alors rejoignez-nous !

L'agence Marché d'Affaires de la Direction Régionale Nord Midi-Pyrénées a en charge :

- l'accueil et le traitement de toutes des demandes clients (consommateurs et fournisseurs d'électricité) sur le segment marché d'affaires : raccordements et modifications de raccordement, modifications contractuelles ou de comptage, mises en service, résiliations, traitements et transmissions des données de relève...

- l'accueil et le traitement des demandes clients de tous les segments nécessitant d'engager des travaux sur le réseau

- le suivi de la facturation des clients consommateurs du marché d'affaires

Votre mission de Chargé(e) de Relation client :

Vous serez basé(e) à Saint Alban (Haut Garonne, proche de Toulouse).

-Vous prenez en charge et traitez les demandes clients de raccordements et modifications de raccordement, de mise en service.

-Vous assurez le suivi du parcours client

-Vous construisez votre parcours professionnel avec votre manager

Votre réussite :

En réussissant cette mission, vous pourrez ensuite vous orienter vers un poste de chargé(e) de projet branchement, assistant chargé de projet, chargé(e) de relation client sénior, chargé de projet, conseiller(e) clientèle CARD, coordonnateur(trice) appels dépannage. .

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous êtes sensibilisé à la démarche Prévention Santé Sécurité et vous pratiquez la Vigilance Partagée.

Vous disposez d'une expérience dans la relation client, dans la gestion de multi-activités, dans le travail aux interfaces.

Vous êtes tourné vers le collectif et vous vous référez aux prescrits et aux processus en vigueur.

**Compléments
d'information**

Un CAM soutenu pourra éventuellement être envisagé dans le cas d'une difficulté à pourvoir l'emploi.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-99616

R DE L'INDUSTRIE ST ALBAN (31140)
(Haute-Garonne - Midi-Pyrénées)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement

- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

dir2s-rh-etudes-nmp@enedis.fr



Marylin COTTANCEAU
Téléphone : 06 69 77 66 01
Mail : marylin.cottanceau@enedis.fr

COTTANCEAU MARYLIN
Téléphone :
Mail : marylin.cottanceau@enedis.fr

19 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION

Ref 24-04791.01

Date de première publication : 6 mars 2024

G R T Gaz

G R T Gaz
GRTgaz Direction des Opérations
Pôle Exploitation Rhin Seine
Département Exploitation Haut de France
Equipe Exploitation du Hainaut
Secteur VALENCIENNES (59)

Position H

EXPLOITATION DES OUVRAGES GAZ
EXPLOITANT TRANSPORT GAZ

GF 3.4.5.6.7

1 Opérateur.rice Maintenance Et Surveillance Réseau Energie H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein d'un collectif de 14 personnes réparties entre les sites de Valenciennes et de Maubeuge, vous contribuez au bon fonctionnement du réseau de transport de gaz haute pression du périmètre géographique qui est placé sous la responsabilité de votre équipe en donnant la priorité à la sécurité et au respect de l'environnement.

Vous effectuez la maintenance préventive (essais de fonctionnement) et vous assurez la traçabilité de vos actes dans la GMAO.

Vous assurez le rôle de l'exploitant lors des travaux menés par GRTgaz dans le cadre de l'entretien et de l'amélioration du réseau (raccordements, projets de réhabilitations, postes GNV).

Vous assurez la surveillance du réseau (signalisation, chantiers en infraction, inspections visuelles, évolution de l'environnement à proximité) et prenez les décisions nécessaires le cas échéant.

Selon l'organisation de l'équipe et vos appétences, vous pourrez être amené.e à prendre la responsabilité d'une activité interne à la vie du secteur (gestion du magasin, de l'outillage, du parc de véhicules).

Afin d'assurer nos engagements en termes de sécurité et de maintien de l'alimentation de nos clients, vous participez au roulement d'astreinte d'action immédiate sur votre secteur géographique (+20% de services actifs), ce qui implique de résider dans une Zone d'Habitat d'Astreinte afin de pouvoir vous rendre sur place rapidement ; vous retrouverez la carte des communes éligibles en vous rendant sur le site de recrutement de GRTgaz. Et si vous n'êtes pas localisé.e au bon endroit mais que vous êtes prêt.e à déménager pour tenter l'aventure avec nous, sachez que vous pouvez bénéficier de notre dispositif d'aide à la mobilité (article 30, AIL, aide à la recherche de logement, aide pour les conjoints des salariés des IEG en

mobilité).

Profil professionnel Recherché

Vous avez une expérience dans le domaine technique, vous recherchez une activité de terrain et vous êtes curieux.se d'apprendre le métier d'exploitant du réseau de transport de gaz.

Vous aimez les activités en extérieur, vous avez le sens du collectif, vous êtes dynamique, réactif.ve, force de proposition et intéressé.e par l'innovation.

Vous faites preuve de beaucoup de rigueur et vous êtes reconnu.e pour votre capacité d'organisation.

C'est un plus si vous avez des connaissances dans les domaines de l'exploitation d'ouvrages gaziers, de la prévention des risques et de la réglementation, vous viendrez grossir les rangs de nos experts passionnés ; mais si ce n'est pas le cas pas d'inquiétude ! Nous sommes prêts à vous accompagner et à vous faire monter en compétences ; car l'essentiel c'est votre envie de contribuer avec nous à rendre possible un avenir énergétique sûr, abordable et neutre pour le climat ! ;)

L'équipe vous attend !!!

Compléments d'information

Si vous souhaitez découvrir l'équipe, l'environnement et en savoir plus sur le quotidien avant de vous positionner, nous pouvons envisager d'organiser une immersion ou une journée d'observation.

Concernant les horaires de travail, le secteur s'active de 7h30 à 16h30.

Pour les candidat.e.s au statut IEG, merci de joindre à votre candidature votre demande de mutation (modèle 6) avec avis hiérarchique mentionnant la référence BDE de l'offre et votre fiche carrière.

Les règles de déontologie vis-à-vis du Groupe ENGIE sont régies par le code de l'énergie et le code de bonne conduite de GRTgaz.

Comme toute offre déposée sur ce site, cet emploi peut s'inscrire dans le cadre de l'accord triennal pour l'emploi des personnes handicapées signé le 4 février 2022 par GRTgaz.

NB : Cf. au Réf. Emploi, ce poste correspond à celui d'Agent Exploitation Réseau H/F.

Lieu de travail

GRTgaz
46 RUE ERNEST MACAREZ
59300 VALENCIENNES
(Nord - Nord - Pas-de-Calais)

Type de services

Actifs - Taux : 65 %

Envoi des candidatures

Pour les collaborateurs GRTgaz, veuillez vous connecter à START :
<https://grtgaz.talent-soft.com/MyTalentsoft#/Me>

Pour les externes à GRTgaz, veuillez utiliser le lien suivant :

<https://grtgaz-coll.talent-soft.com/Pages/Offre/detailoffre.aspx?idOffre=5891&idOrigine=2516&LCID=1036>



BRUNO BERTON
Téléphone :
Mail : bruno.berthon@grtgaz.com

JEROME FLAMENT
Téléphone : 06 82 90 32 97
Fax : jerome.flament@grtgaz.com

27 mars 2024

| | |
|---------------------------------------|--|
| ENEDIS | ENEDIS DIRECTION NATIONALE DIRECTION SERVICES SUPPORTS LOGISTIQUE INDUSTRIELLE LOGISTIQUE SUPPLY-CHAIN LOGISTIQUE RIOM |
| Position H | SUPPORT Services et logistique |
| GF 3.4.5.6.7 | 1 Operateur Logistique H/F |
| Description de l'emploi | <p>En tant qu'opérateur logistique, vous exercez votre activité au sein d'une agence chargée d'assurer les approvisionnements et la distribution en matériels des Unités Clientes. L'agence logistique assure la réception, le stockage, la préparation et les livraisons des matériels dans les Directions opérationnelles des deux Distributeurs et chez leurs prestataires. Elle assure également le lien de proximité avec les clients internes de son périmètre en entretenant avec eux des relations privilégiées.</p> <p>Dans le cadre des procédures d'exploitation et des règles de sécurité, vous réceptionnez les livraisons, préparez les commandes et en assurez l'expédition afin de contribuer à la satisfaction des besoins des utilisateurs.</p> <p>Vous devrez maîtriser les activités suivantes :</p> <ul style="list-style-type: none">- réception- magasinage-entretien- préparation des commandes- expédition-transport- gestion des retours- inventaire des stocks <p>Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.</p> |
| Profil professionnel Recherché | <p>Motivé(e) par la logistique et ses enjeux, vous appréciez le travail en équipe et avez le sens du service client. Vous faites également preuve d'esprit d'équipe et d'initiative. Vos aptitudes physiques et votre engagement dans le respect des règles de sécurité vous permettront d'assurer les activités de manutention et de conduite des chariots élévateurs.</p> <p>Ouvert(e) aux outils informatiques, vous vous formerez aux procédures du domaine en intégrant les nouvelles technologies.</p> <p>Vous serez également moteur dans la Démarche Qualité Prévention Environnement Innovation.</p> <p>La connaissance des matériels ou/et de leur mise en oeuvre constituera un atout. Une formation à la conduite des chariots R485 cat.1 et R489 cat.1b, 3, 5 et 6 ou l'aptitude à la passer est nécessaire à l'emploi. Le candidat retenu est /ou sera formé au secourisme du travail.</p> |
| Compléments d'information | <p>Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.</p> <p>Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite.</p> |

Référence MyHR: 2024-94965

Lieu de travail R LUDWIG VAN BEETHOVEN RIOM (63200)
(Puy-de-Dôme - Auvergne)

Type de services Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-gestco-dir2s@enedis.fr



Alexandra Gauthier
Téléphone : 06 27 28 55 24
Mail : alexandra.gauthier@enedis.fr



GAUTHIER ALEXANDRA
Téléphone : 04 73 67 11 25
Mail : alexandra.gauthier@enedis.fr



8 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation
- Prolongation

Ref 24-00395.03

Date de première publication : 9 janv. 2024
Date de dernière publication : 6 mars 2024

ENEDIS ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION SERVICES SUPPORTS
LOGISTIQUE INDUSTRIELLE
LOGISTIQUE SUPPLY-CHAIN
LOGISTIQUE RIOM

Position H SUPPORT
Services et logistique

GF 3.4.5.6.7 1 Operateur Logistique H/F

Description de l'emploi Au sein de la DIR2S, la Logistique Industrielle (pour la partie matériels) est en charge de l'approvisionnement et de la logistique du matériel nécessaire au fonctionnement des Unités d'Enedis. Elle est composée d'environ 500 salariés répartis sur 11 sites sur le territoire national. Elle gère également un parc de 2500 Groupes Électrogène répartis sur 8 sites, mobilisables en cas de crise et pour les chantiers d'Enedis.

En tant qu'opérateur logistique, vous exercez votre activité au sein d'une agence chargée d'assurer les approvisionnements et la distribution en matériels des Unités Clientes. Elle assure également le lien de proximité avec les clients internes de son périmètre en entretenant avec eux des relations privilégiées.

Dans le cadre des procédures d'exploitation et des règles de sécurité, vous réceptionnez les livraisons, préparez les commandes et en assurez l'expédition afin

de contribuer à la satisfaction des besoins des utilisateurs.

Vous devrez maîtriser les activités suivantes :

- réception
- magasinage-entretien
- préparation des commandes
- expédition-transport
- gestion des retours
- inventaire des stocks

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

**Profil professionnel
Recherché**

Motivé(e) par la logistique et ses enjeux, vous appréciez le travail en équipe et avez le sens du service client. Vous faites également preuve d'esprit d'équipe et d'initiative.

Vos aptitudes physiques et votre engagement dans le respect des règles de sécurité vous permettront d'assurer les activités de manutention et de conduite des chariots élévateurs.

Ouvert(e) aux outils informatiques, vous vous formerez aux procédures du domaine en intégrant les nouvelles technologies.

Vous serez également moteur dans la Démarche Qualité Prévention Environnement Innovation.

La connaissance des matériels ou/et de leur mise en oeuvre constituera un atout.

Une formation à la conduite des chariots R485 cat.1 et R489 cat.1b, 3, 5 et 6 ou l'aptitude à la passer est nécessaire à l'emploi. Le candidat retenu est /ou sera formé au secourisme du travail.

**Compléments
d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-94961

R LUDWIG VAN BEETHOVEN RIOM (63200)
(Puy-de-Dôme - Auvergne)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

dir2s-rh-gestco-dir2s@enedis.fr



Alexandra Gauthier
Téléphone : 06 27 28 55 24
Mail : alexandra.gauthier@enedis.fr



GAUTHIER ALEXANDRA
Téléphone : 04 73 67 11 25
Mail : alexandra.gauthier@enedis.fr



8 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation
- Prolongation

Ref 24-00396.03

Date de première publication : 9 janv. 2024
Date de dernière publication : 6 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION SERVICES SUPPORTS
LOGISTIQUE INDUSTRIELLE
LOGISTIQUE SUPPLY-CHAIN
LOGISTIQUE RIOM

Position H

SUPPORT
Services et logistique

GF 3.4.5.6.7

1 Operateur Logistique H/F

Description de l'emploi

Au sein de la DIR2S, la Logistique Industrielle (pour la partie matériels) est en charge de l'approvisionnement et de la logistique du matériel nécessaire au fonctionnement des Unités d'Enedis. Elle est composée d'environ 500 salariés répartis sur 11 sites sur le territoire national. Elle gère également un parc de 2500 Groupes Électrogène répartis sur 8 sites, mobilisables en cas de crise et pour les chantiers d'Enedis.

En tant qu'opérateur logistique, vous exercez votre activité au sein d'une agence chargée d'assurer les approvisionnements et la distribution en matériels des Unités Clientes. Elle assure également le lien de proximité avec les clients internes de son périmètre en entretenant avec eux des relations privilégiées.

Dans le cadre des procédures d'exploitation et des règles de sécurité, vous réceptionnez les livraisons, préparez les commandes et en assurez l'expédition afin de contribuer à la satisfaction des besoins des utilisateurs.

Vous devrez maîtriser les activités suivantes :

- réception
- magasinage-entretien
- préparation des commandes
- expédition-transport
- gestion des retours
- inventaire des stocks

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

**Profil professionnel
Recherché**

Motivé(e) par la logistique et ses enjeux, vous appréciez le travail en équipe et avez le sens du service client. Vous faites également preuve d'esprit d'équipe et d'initiative.

Vos aptitudes physiques et votre engagement dans le respect des règles de sécurité vous permettront d'assurer les activités de manutention et de conduite des chariots élévateurs.

Ouvert(e) aux outils informatiques, vous vous formerez aux procédures du domaine en intégrant les nouvelles technologies.
Vous serez également moteur dans la Démarche Qualité Prévention Environnement Innovation.

La connaissance des matériels ou/et de leur mise en oeuvre constituera un atout.

Une formation à la conduite des chariots R485 cat.1 et R489 cat.1b, 3, 5 et 6 ou l'aptitude à la passer est nécessaire à l'emploi. Le candidat retenu est /ou sera formé au secourisme du travail.

**Compléments
d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-94960
R LUDWIG VAN BEETHOVEN RIOM (63200)
(Puy-de-Dôme - Auvergne)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

dir2s-rh-gestco-dir2s@enedis.fr



Alexandra Gauthier
Téléphone : 06 27 28 55 24
Mail : alexandra.gauthier@enedis.fr



GAUTHIER ALEXANDRA
Téléphone : 04 73 67 11 25
Mail : alexandra.gauthier@enedis.fr



8 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation
- Prolongation

Ref 23-24640.03

Date de première publication : 14 déc. 2023
Date de dernière publication : 6 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE AUVERGNE
OPERATIONS
INTERVENTIONS HAUTE LOIRE
LANGOGNE

Position H

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien Interventions Polyvalent-ast H/F

Description de l'emploi

Au sein de la Base Opérationnelle de Langogne (48) rattachée à la DR Auvergne par l'Agence Interventions de la Haute Loire, votre mission comporte des interventions chez le client, des opérations techniques sur le réseau de distribution et la réalisation de dépannages 7/7J et 24/24h.

Vous réalisez l'ensemble des interventions sur les panneaux de comptages et les branchements des clients.

Afin de contribuer à la continuité d'alimentation des clients et à la fiabilisation des ouvrages, vous assurez en équipe l'exploitation, les travaux (construction, renforcement et renouvellement), les opérations de maintenance sur les réseaux haute et basse tension (HTA, BT) et sur les branchements.

Pour ce faire :

- vous établissez des diagnostics sur les ouvrages,
- vous réalisez des actes de travaux sous tension en BTA
- vous réalisez des travaux hors tension sur les réseaux aériens et souterrains, HTA et BT
- vous contribuez au maintien du bon fonctionnement des réseaux électriques.

En situation de dépannage, vous effectuez les manoeuvres et opérations techniques nécessaires pour rétablir la distribution de l'énergie.

Vous êtes susceptible d'assurer une astreinte d'action immédiate pour le dépannage.

L'emploi détecte des situations dangereuses et les fait remonter à son encadrement. Il établit des comptes rendus de ses activités au travers des systèmes d'information, Cinke evolution, Mon BI Evolution.....

En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pouvez être amené à exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Electricité). Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.

Si le candidat est autonome et confirmé sur des activités d'intervention réseau ou clientèle, il sera sollicité pour transmettre ses compétences aux plus jeunes dans le métier, dans le cadre de la PST.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

**Profil professionnel
Recherché**

Vous avez le goût du travail en équipe, le sens de l'écoute et des responsabilités et vous savez faire preuve d'autonomie et d'initiative dans le cadre qui vous est donné. Vous appréciez la relation avec les clients et êtes soucieux de leur satisfaction. Vous savez rendre compte à l'oral et par écrit du travail réalisé via des outils numériques

Vous avez le goût des activités techniques en extérieur et n'avez pas d'appréhension pour les activités en hauteur.

Vous avez des capacités d'adaptation aux évolutions technologiques dans un cadre dynamique, moderne et connecté

Compléments d'information

Astreinte d'exploitation électricité avec obligation de résider dans la zone d'habitat d'astreinte correspondante.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Pour les salariés hors Enedis, vous devez obligatoirement joindre votre modèle 6 avec avis hiérarchique + les coordonnées de votre manager et votre C01.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2023-92825

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

27 CHEDES LOMBARDS - LANGOGNE (48300)
(Lozère - Languedoc-Roussillon)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-auvergne@enedis.fr



Astreinte



SIMARD FRANCK
Téléphone : 06 76 52 02 37
Mail : franck.simard@enedis.fr



2 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation date de forclusion
- PROLONGATION DATE DE FORCLUSION

Ref 24-01698.02

Date de première publication : 24 janv. 2024
Date de dernière publication : 6 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE AUVERGNE
OPERATIONS
INTERVENTIONS ALLIER
MOULINS

Position H

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien Intervention Polyvalent -ast H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de l'Agence Interventions Allier, sur le site de Moulins, dans le cadre des règles techniques, administratives, clientèles et de prévention, l'emploi participe à la réalisation de travaux sur les ouvrages HTA et BT aériens et souterrains dans le cadre de chantiers de dépannage, de maintenance et de construction.

Il applique les procédures clientèles lors des interventions programmées ou de dépannage, et contribue à l'amélioration de la satisfaction clientèle.
En fonction de ses compétences, le technicien réalise, avec un souci permanent de sécurité :

- Des interventions sur les réseaux HTA, BT, postes HTA/BT et sur les branchements: dépannage, travaux (renforcement et renouvellement) et opérations de maintenance sur les réseaux HTA, BT
- Des interventions Linky comme la pose de concentrateurs et de compteurs
- Des interventions de type clientèle sur les colonnes montantes et tableaux de comptage
- Des préparations de chantiers

L'agent retenu est susceptible d'être mobilisé dans le cadre des FIRE Régionale et Nationale pour partir en renfort.

Plus localement, l'agent peut être sollicité pour appuyer une autre Base Opérationnelle de l'Agence selon les besoins.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous êtes reconnu pour vos connaissances réseaux et clientèles, votre sens du client et votre engagement en faveur de la sécurité, innovation et de la sécurité.

Vous avez idéalement des connaissances sur LINKY.

La formation SST est une condition de l'exercice du métier.

Permis PL apprécié.

**Compléments
d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Astreinte d'exploitation électricité avec obligation de résider dans la zone d'habitat d'astreinte correspondante.

A compter du 1er octobre 2022, Le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-95810

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

RUE HERMANN GEBAUER - AVERMES (03000)
(Allier - Auvergne)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

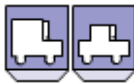
- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

dir2s-rh-etudes-auvergne@enedis.fr



Astreinte



RAPIAT LAURENT
Téléphone : 06 72 27 16 73
Mail : laurent.rapiat@enedis.fr

BAURAND ROMAIN
Téléphone : 06 40 36 30 19
Mail : romain.baurand@enedis.fr

2 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DATE DE FORCLUSION

Ref 24-00412.03

Date de première publication : 9 janv. 2024

Date de dernière publication : 6 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE AQUITAINE NORD
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
RACCORDEMENT MARCHE DE MASSE
AQN RCI RMM Gironde-PF

Position H

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
REALISATION D'OUVRAGES

GF 3.4.5.6.7

1 Charge De Projets Brcht H/F

Description de l'emploi

La transition écologique est le défi du siècle, alors plus qu'un métier, Enedis propose à ses futurs collaborateurs de relever les défis pour construire un monde plus durable.

Nous agissons et mobilisons toutes nos compétences pour faire du réseau de distribution électrique le moteur de la transition écologique et garantir un réseau fiable, performant, connecté, innovant et durable.

En nous rejoignant, vous participerez à cette aventure unique : celle de bâtir la Nouvelle France Électrique.

Au sein du domaine du Raccordement et Ingénierie de la Direction Régionale Aquitaine, l'Agence Raccordement Grand Public et Professionnels recherche un futur Chargé de Projets Branchement, fier d'appartenir à ce collectif et au service de l'ensemble de ses clients.

Vous serez rattaché au Responsable d'Équipe en charge de l'activité qui vous accompagnera dans votre mission pour atteindre les ambitions d'Enedis.

L'Agence est composée de plusieurs pôles d'activités d'environ 10-15 salariés et traite les demandes de branchements neufs, modifications de branchements, branchements provisoires ainsi que le raccordement des petits producteurs.

A ce titre :

- Vous serez en charge de l'instruction des demandes de Raccordement Provisoires,
- Vous serez amené à contribuer à la permanence des lignes Raccordement Provisoire,
- Vous serez garant de la satisfaction de nos clients, et serez en charge de traiter les réclamations à votre périmètre en lien avec le Pôle Expertise Client,

**Profil professionnel
Recherché**

- Vous contrôlerez la cohérence des comptes rendus d'interventions.

Autonome, sens aigu du travail en équipe, rigueur, aisance relationnelle, capacité à assurer un haut niveau de satisfaction à l'interne (services en interface) comme à l'externe (clients et entreprises). Ce poste est fait pour toi !

Des connaissances techniques et matériel de branchement raccordement seraient appréciées...

Les défis vous intéressent ? Vous êtes responsable de vos engagements ? Vous souhaitez élargir votre éventail de connaissances et vos domaines de compétences ? Vous êtes prêts à agir avec nous sur le Projet Industriel et Humain et les enjeux du raccordement ?

**Compléments
d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Pour les postes publiés à compter du 1er octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL, en application de la politique Mobilité des Compétences Enedis.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-94513

Lieu de travail

ALLDE CARTHON FERRIERE GRADIGNAN (33170)
(Gironde - Aquitaine)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Florian DECORMEILLE
Téléphone : 06 64 55 77 39
Mail : florian.decormeille@enedis.fr

8 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- REPORT DE FORCLUSION
- REPORT DE FORCLUSION

| | |
|---------------------------------------|--|
| GRDF | DIR RESEAUX CENTRE OUEST DIEM PAYS DE LA LOIRE AI MAINE ANJOU AI MAINE ANJOU VARIABLE |
| Position H | Interventions Planification Gaz Technicien domaine gaz |
| GF 3.4.5.6.7 | 1 Technicien Gaz (H/F) VACANCE EVENTUELLE |
| Description de l'emploi | <p>Au sein de l'Agence Interventions Maine Anjou, vous serez basé sur le site de Laval et vous réaliserez des activités maintenance, clientèle et réseau.</p> <p>Etre Technicien Gaz, c'est être notre ambassadeur auprès de chacun de nos clients, c'est garantir leur satisfaction par la qualité de nos interventions et conseils, c'est aimer le travail manuel en extérieur, en autonomie et en équipe, c'est aimer partager, c'est être acteur de son évolution professionnelle et bien sur c'est avoir un sens aigu de la prévention santé sécurité.</p> <p>Dans le cadre des politiques d'exploitation et de maintenance en vigueur à GRDF, du catalogue des prestations validé entre la CRE, les fournisseurs et GRDF, des Informations Commercialement Sensibles, Objectivité, Transparence et Non Discrimination) vous réalisez, seul ou en équipe, des activités de maintenance, de renouvellement, d'exploitation, de construction et d'intervention clientèle.</p> <p>Dans le cadre de ses activités, l'emploi est amené à se déplacer régulièrement sur le territoire de l'AI et principalement sur la Zépig de Laval. Il peut être sollicité pour effectuer des missions particulières (pilotage d'un dossier ou d'une activité, préparation, suivi de matériel,...) relevant de son domaine d'activité et de ses compétences.</p> <p>Vous intégrez une équipe inscrite dans une forte dynamique participative et ouverte à la responsabilisation individuelle.</p> <p>Vous réaliserez des interventions de sécurité et des dépannages dans le cadre de l'astreinte Intervention Sécurité Gaz sur la Zépig de Laval. Dans ce cas, vous devrez résider dans une zone d'habitat d'astreinte définie.</p> |
| Profil professionnel Recherché | <p>Vous êtes une femme ou un homme rigoureux(se), dynamique avec un sens développé de la prévention sécurité ?</p> <p>Vous avez le sens de la relation client ?</p> <p>Vous êtes orienté(e) vers l'action et appréciez être sur le terrain ?</p> <p>Vous aimez partager vos expériences, développer des idées en groupe ?</p> <p>Vous voulez participer à un projet technique et humain nouveau à GRDF ?</p> <p>Vous voulez intégrer une agence où il fait bon vivre, où il est pratiqué un éventail conséquent d'activités, où la polyvalence est encouragée et pratiquée avec objectivité ?</p> <p>Vous souhaitez rejoindre un collectif soudé, ouvert à la discussion, où les avis individuels et collectifs sont pris en compte ?</p> <p>Vous cherchez un département où il fait bon vivre et où il règne une bonne qualité de vie ?</p> <p>REJOIGNEZ L'AI MAINE ANJOU</p> <p>Ce poste répondra à vos attentes et vous permettra de développer vos compétences et votre autonomie.</p> <p>L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence.</p> |

Dans le cadre de la continuité de service public, et du maintien de la sécurité des personnes et de biens, l'emploi peut-être requis conformément à la note P-11/02 du 16 avril 2011 de GRDF.

Compléments d'information

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF. **IMPORTANT** : vous percevez déjà une AIL et vous êtes retenu(e) sur un poste avec part attractivité sans déménagement de votre part : vous devez choisir entre conserver votre AIL ou bénéficier de la part attractivité et donc renoncer à l'AIL en place.

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30).

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e).

Un week-end découverte pour votre famille.

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l'appui du réseau de welcomers.

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Lieu de travail

68 RUE DE BERLIN LAVAL (53000)
(Mayenne - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à Drht-cteso-candidatures@grdf.fr



Astreinte



Laurent JUDIC

Téléphone : 06.22.36.08.96

Mail : laurent.judic@grdf.fr



GIROUX Maxime

Téléphone : 06.59.50.34.98

Mail : maxime.giroux@grdf.fr



29 mars 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 08.03.2024 AU 29.03.2024 INDICE 2

Ref 24-04780.01

Date de première publication : 6 mars 2024

GRDF

DIR RESEAUX SUD OUEST
DIEM NOUVELLE AQUITAINE SUD
AI PAYS BASQUE LANDES

LANDES VARIABLE

| | |
|---------------------|---|
| Position H | Interventions Planification Gaz Technicien domaine gaz |
| GF 3.4.5.6.7 | 1 Technicien Gaz (f/h) H/F VACANCE EVENTUELLE |

Description de l'emploi

Être Technicien(ne) Gaz, c'est exploiter et entretenir le réseau de distribution de gaz, au plus près de nos clients (particuliers et industriels), avec pour maîtres mots : Sécurité et Service et professionnalisme. Vous pouvez travailler en autonomie tout en étant intégré à une équipe. Vous êtes rigoureux et avez à cœur la satisfaction du client ? Vous cherchez une fonction polyvalente conciliant dimensions technique et humaine ?

Le métier de Technicien(ne) Gaz est fait pour vous ! Découvrez-le en images et rejoignez-nous !

Au sein de l'Agence d'Interventions Pays Basque Landes, vous êtes intégré à une équipe de 5 techniciens et 2 référents d'équipes locaux.

L'agence comprend 48 personnes, animée par un collectif managérial.

Vous intervenez sur les installations auprès de nos clients : mise en service ou hors service, dépannage sur les branchements et comptage. Sur le réseau, vous réalisez des chantiers de maintenance, de construction ou d'exploitation du réseau gaz.

Des compétences reconnues sur le DAE et les visites chantiers sensibles et chantiers tiers sont un plus.

Vous êtes agile avec les outils informatiques (protos, O2, CII, GMAO, portail distributeur, office)

Vous assurez également des interventions spécifiques en cas d'incident ou d'accident sur un ouvrage.

En véritable acteur de la satisfaction clients, vous veillez au respect des rendez-vous clients, réponses à leurs sollicitations, et renseignement des bases de données avec fiabilisation (tablette regroupant tous les applicatifs informatiques de gestion des données du métier).

Vous êtes amené à vous déplacer sur le terrain avec un véhicule mis à disposition dans le périmètre de votre agence.

Nous cherchons une personne en capacité d'assurer la mission d'astreinte IS et/ou renfort

Vous êtes intégré à un roulement d'équipe visant à assurer les interventions 7j/7 et 24h/24 sur les ouvrages de GRDF,

et à ce titre, l'astreinte impose de résider dans une zone définie par l'employeur.

Profil professionnel Recherché

Vous avez un comportement exemplaire dans le domaine de la prévention sécurité. Vous aimez le travail manuel et en extérieur, et appréciez de travailler seul et en équipe.

Idéalement, vous avez des connaissances en matière d'exploitation et de maintenance des réseaux gaz. Un parcours de formation pourra vous être proposé pour vous accompagner dans votre montée en compétence.

Vous êtes à l'aise dans l'utilisation des outils numériques.

Vous êtes attaché(e) à la relation avec le client et vous savez vous adapter aux imprévus.

Permis B indispensable.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),
Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)
Un week-end découverte pour votre famille
Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique;
L'appui du réseau de welcomers
Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce,
ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à Drht-cteso-candidatures@grdf.fr.

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

896 RUE MONGE MONT DE MARSAN (40000)
(Landes - Aquitaine)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne via le lien suivant : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre modèle 6 et votre C01 à l'adresse mail drht-cteso-candidatures@grdf.fr.
L'envoi de l'avis hiérarchique se fera à l'adresse mail indiqué ci dessus.

Merci d'indiquer le nom et les coordonnées de votre hiérarchie.



Astreinte



Pierre DESCLAUX
Téléphone : 06.84.63.82.99
Mail : pierre.desclaux@grdf.fr



29 mars 2024

Ref 24-04779.01

Date de première publication : 6 mars 2024

GRDF

DIR RESEAUX CENTRE OUEST
DIEM CENTRE VAL DE LOIRE
AI COEUR DE LOIRE
AI COEUR DE LOIRE VARIABLE

Position H

Interventions Planification Gaz
Technicien domaine gaz

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien Gaz (H/F) Part Attractivité
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de la DIEM Centre Val de Loire, vous rejoignez l'Agence Interventions Centre Val de Loire sur le site de Tours.

Vous êtes intégré à une équipe, animée par un collectif managérial

Vous pourrez vous investir et vous épanouir dans un métier qui offre une grande diversité d'activités.

Vous serez en charge de :

- réaliser des interventions sur installations directement auprès de nos clients : mise en service ou hors service, dépannage,
- contribuer à la qualité de la relation client : respect des rendez-vous, qualité des contacts, fiabilité des informations transmises et pertinence des renseignements sur la situation d'intervention, réponses à leurs sollicitations,
- réaliser des interventions variées sur les installations du réseau : actes de maintenance préventive et corrective sur les ouvrages, opérations de raccordement et de renouvellement du réseau,
- assurer des interventions spécifiques en cas d'incident ou d'accident sur un ouvrage,
- effectuer la préparation et l'enregistrement de vos interventions grâce aux outils numériques mis à disposition par l'entreprise.

L'ensemble de vos missions sont réalisées dans le plus grand respect des modes opératoires techniques et des règles relatives à la prévention et sécurité des biens et des personnes.

Les interventions sécurité gaz en urgence imposent d'assurer une astreinte par roulement 7j/7 et 24h/24, 1 semaine par mois. L'astreinte impose de résider dans une zone définie par l'employeur (ZHA).

Dans le cadre de la continuité de service public et du maintien de la sécurité des personnes et des biens, l'emploi peut être requis conformément à la note p-11/02 du 16 avril 2011 de GRDF

Profil professionnel Recherché

Nous recherchons une personne qui :

- aime le travail manuel et en extérieur, et apprécie de travailler seul et en équipe,
- dispose d'un sens prononcé de la prévention et de la sécurité (connaissance et respect du prescrit),
- sait faire preuve de permanence de rigueur et d'analyse dans la prise en compte de procédures et de règles techniques et dans le traitement détaillé d'informations,
- sait faire preuve d'organisation et de capacité d'adaptation pour intervenir de façon adaptée en situation perturbée,
- fait preuve de solidarité au sein d'un collectif de travail et d'écoute dans ses échanges avec ses interlocuteurs,
- est à l'aise dans l'utilisation des outils informatiques,
- est motivée pour évoluer dans un environnement numérique.

Compléments d'information

Afin de favoriser l'attractivité de cet emploi, une prime de 8000 euros minima sera attribuée au candidat retenu au titre de la Part attractivité de la Prime Mobilités.

IMPORTANT : vous percevez déjà une AIL et vous êtes retenu(e) sur un poste avec part attractivité sans déménagement de votre part : vous devez choisir entre conserver votre AIL ou bénéficier de la part attractivité et donc renoncer à l'AIL en place.

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique;

L'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail 91 R FROMENTEL TOURS (37000)
(Indre-et-Loire - Centre)

Type de services Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à Drht-cteso-candidatures@grdf.fr



Astreinte



THOMAS Lyovenn
Téléphone : 07.60.14.00.77
Mail : lyovenn.thomas@grdf.fr



D'ELIA Inès
Téléphone : 06.48.03.28.10
Mail : ines.d-elia@grdf.fr



27 mars 2024

Ref 24-04764.01

Date de première publication : 6 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE BOURGOGNE
RELATIONS CLIENTS
RACCORDEMENT MARCHÉ DE MASSE
CHARGE DE RACCORDEMENT C5 PV

Position H

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
REALISATION D'OUVRAGES

GF 3.4.5.6.7

1 Charge De Projets Brcht H/F

Description de l'emploi

Vous avez le sens de la relation client et des connaissances techniques? Rejoignez l'Agence Raccordement Marché de Masse de la Direction Régionale Bourgogne !

Votre mission, au sein de l'équipe raccordement :

Réceptionner et analyser la demande de raccordement neuf ou modification des clients via les divers canaux.

Réaliser l'étude technique ainsi que le devis associé et le porter au client

Etre l'interlocuteur privilégié de votre client tout au long de son parcours

Organiser la réalisation des travaux de votre portefeuille de la commande à la mise en service.

**Profil professionnel
Recherché**

S'assurer de la bonne réalisation des travaux selon les règles techniques

Etre responsable de la relation avec les prestataires et le service « Opérations » durant la phase travaux afin de garantir la satisfaction de vos clients

Vous aimez gérer votre activité avec responsabilité et autonomie, vous avez le souci de la satisfaction client, et vous êtes conscient des exigences de performance de l'Entreprise.

Organisé et rigoureux, avec de bonnes qualités relationnelles, une bonne capacité d'adaptation et de réactivité, vous avez des dispositions à utiliser pleinement à utiliser pleinement les applications informatiques.

Vous faites également preuve d'exemplarité en matière de prévention et d'innovation.

Une connaissance de la technique branchement et/ou relation client ainsi que la maîtrise des applications informatiques OSR, PGI, Outlook, GINKO, NIVEAU1, SGE, SIG,E-plan sera appréciée.

**Compléments
d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Pour les salariés hors Enedis, joindre le modèle 6 avec avis hiérarchique.

A compter du 1er octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-103279

Lieu de travail

- 65 RUE DE LONGVIC - DIJON (21000)
(Côte-d'Or - Bourgogne)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

dir2s-rh-csp-nordest-mlm@enedis.fr



MARQUETTE Caroline
Téléphone : 07 62 77 79 92
Mail : caroline.marquette@enedis.fr

3 mai 2024

G R T Gaz

G R T Gaz
GRTgaz Direction des Opérations
Département Exploitation Rhône Méditerranée
Equipe Exploitation Cote d'Azur
Secteur Cagnes sur Mer (06)

Position H

EXPLOITATION DES OUVRAGES GAZ
EXPLOITANT TRANSPORT GAZ

GF 3.4.5.6.7

1 Opérateur.rice Maintenance Et Surveillance Réseau Energie H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein d un collectif de 8 personnes, vous contribuez au bon fonctionnement du réseau de transport de gaz haute pression du périmètre géographique qui est placé sous la responsabilité de votre équipe en donnant la priorité à la sécurité et au respect de l environnement.

Vous effectuez la maintenance préventive (essais de fonctionnement) et vous assurez la traçabilité de vos actes dans la GMAO.

Vous assurez le rôle de l exploitant lors des travaux menés par GRTgaz dans le cadre de l entretien et de l amélioration du réseau (raccordements, projets de réhabilitations, postes GNV).

Vous assurez la surveillance du réseau (signalisation, chantiers en infraction, inspections visuelles, évolution de l environnement à proximité) et prenez les décisions nécessaires le cas échéant.

Selon l organisation de l équipe et vos appétences, vous pourrez être amené.e à prendre la responsabilité d une activité interne à la vie du secteur (gestion du magasin, de l outillage, du parc de véhicules).

Afin d assurer nos engagements en termes de sécurité et de maintien de l alimentation de nos clients, vous participez au roulement d astreinte d action immédiate sur votre secteur géographique (+20% de services actifs), ce qui implique de résider dans une Zone d Habitat d Astreinte afin de pouvoir vous rendre sur place rapidement ; vous retrouverez la carte des communes éligibles en vous rendant sur le site de recrutement de GRTgaz. Et si vous n êtes pas localisé.e au bon endroit mais que vous êtes prêt.e à déménager pour tenter l aventure avec nous, sachez que vous pouvez bénéficier de notre dispositif d'aide à la mobilité (article 30, ALL, aide à la recherche de logement, aide pour les conjoints des salariés des IEG en mobilité).

Profil professionnel Recherché

Vous avez une expérience dans le domaine technique, vous recherchez une activité de terrain et vous êtes curieux.se d apprendre le métier d exploitant du réseau de transport de gaz.

Vous aimez les activités en extérieur, vous avez le sens du collectif, vous êtes dynamique, réactif.ve, force de proposition et intéressé.e par l innovation.

Vous faites preuve de beaucoup de rigueur et vous êtes reconnu.e pour votre capacité d'organisation.

C est un plus si vous avez des connaissances dans les domaines de l exploitation d ouvrages gaziers, de la prévention des risques et de la réglementation, vous viendrez grossir les rangs de nos experts passionnés ; mais si ce n est pas le cas pas d inquiétude ! Nous sommes prêts à vous accompagner et à vous faire monter en compétences ; car l essentiel c est votre envie de contribuer avec nous à rendre possible un avenir énergétique sûr, abordable et neutre pour le climat ! ;)

On vous attend !!!

Compléments d'information

Si vous souhaitez découvrir l équipe, l environnement et en savoir plus sur le quotidien avant de vous positionner, nous pouvons envisager d organiser une immersion ou une journée d

observation.

Pour les candidat.e.s au statut IEG, merci de joindre à votre candidature votre demande de mutation (modèle 6) avec avis hiérarchique mentionnant la référence BDE de l'offre et votre fiche carrière.

Les règles de déontologie vis-à-vis du Groupe ENGIE sont régies par le code de l'énergie et le code de bonne conduite de GRTgaz.

Comme toute offre déposée sur ce site, cet emploi peut s'inscrire dans le cadre de l'accord triennal pour l'emploi des personnes handicapées signé le 4 février 2022 par GRTgaz.

NB : Cf. au Réf. Emploi, ce poste correspond à celui d'Agent Exploitation Réseau H/F.

Lieu de travail

GRTgaz
41 chemin des Presses
06800 CAGNES SUR MER
(Alpes-Maritimes - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services

Actifs - Taux : 65 %

Envoi des candidatures

Pour les collaborateurs GRTgaz, veuillez vous connecter à START :
<https://grtgaz.talent-soft.com/MyTalentsoft#/Me>

Pour les externes à GRTgaz, veuillez utiliser le lien suivant :
<https://grtgaz-coll.talent-soft.com/Pages/Offre/detailoffre.aspx?idOffre=5460&idOrigine=2516&LCID=1036>



Astrotech
d'actions
immédiates



Franck MOSTEIRO
Téléphone : 06 80 64 25 67



Xavier MAURICE
Téléphone : 06 65 52 69 48



2 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- V2
- V3

Ref 24-04722.01

Date de première publication : 5 mars 2024

E N N

ENN, Régie ou SICAE
Entreprise non Nationalisée, Régie, SICAE

Position

NON PRECISEE
METIER NON CODIFIE

GF 3.4.5

2 Placeur H/F

Description de l'emploi

Le Placeur réceptionne les véhicules (OM, refus de tri, balayeuses, etc..) au niveau du quai de déchargement OM. Il est responsable du nettoyage et du maintien de la propreté du quai de réception, des travées de vidage ainsi que des abords (rechargements OM, zone dépotage fioul, local radioactif, etc).
Le Placeur surveille, coordonne, guide les flux de camions au niveau de la zone du quai de déchargement OM. Il est responsable de la sécurité au niveau de cette zone de travail (risques liés principalement à la circulation).
Il peut être amené à réaliser des contrôles de conformité des apports.
Il intervient avec l'équipe de quart sur le terrain en cas de nécessité.
Il effectue la relève avec son homologue de l'équipe montante :

informations sur les problèmes rencontrés durant son quart et les points d'attention particulier à surveiller (sécurité, environnement, travaux en cours, etc). Il peut être amené à participer à certaines tâches du service exploitation et services généraux.

Il travaille en coordination directe avec l'équipe de quart et en particulier avec les peseurs.

**Profil professionnel
Recherché**

Le Placeur a de bonnes connaissances logistiques (gestion des flux, relation avec les chauffeurs).

Bonne capacité d'adaptation, excellent relationnel, et bonne capacité de communication orale et écrite.

**Compléments
d'information**

Poste en services continus 3*8

Issy Urbaser Energie est une entreprise Non nationalisée dont le personnel est soumis au Statut des IEG.

Lieu de travail

47-103 Quai du Président Roosevelt
92130
ISSY LES MOULINEAUX
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

ISSY URBASER ENERGIE
47-103 Quai du Président Roosevelt
92130 ISSY LES MOULINEAUX

Merci de joindre obligatoirement les documents suivants à votre candidature :
Curriculum vitae, lettre de motivation, CV, votre modèle 6 et votre avis hiérarchique.



MANGEANT Alexis - Responsable Exploitation
Téléphone : 01 40 93 76 19

26 mars 2024

Mail : a.mangeant@issy-urbaser-energie.fr

Ref 24-03649.02

Date de première publication : 14 févr. 2024
Date de dernière publication : 5 mars 2024

G R D F

DIR RESEAUX SUD EST
DIEM ALDA
AI LOIRE

Position H

Interventions Planification Gaz
Technicien domaine gaz

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien Gaz H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Être Technicien(ne) Gaz, c'est exploiter et entretenir le réseau de distribution de gaz, au plus près de nos clients (particuliers et industriels), avec pour maîtres mots : Sécurité et Service.

Vous aimez travailler en autonomie tout en étant intégré à une équipe ? Vous êtes rigoureux et avez à cœur la satisfaction du client ? Vous cherchez une fonction polyvalente conciliant dimensions technique et humaine ?

Le métier de Technicien(ne) Gaz est fait pour vous! Découvrez le en images et rejoignez nous !

<https://youtu.be/SUoRyA7VlfA>

Au sein de l'Agence d'Interventions Loire, vous êtes intégré à une équipe de 8 personnes, animée par un collectif managérial

Vous intervenez sur les installations auprès de nos clients : mise en service ou hors service, dépannage sur les branchements et comptage. Sur le réseau, vous réalisez des chantiers de maintenance, de construction ou d'exploitation du réseau gaz. Vous assurez également des interventions spécifiques en cas d'incident ou d'accident sur un ouvrage

En véritable acteur de la satisfaction clients, vous veillez au respect des rendez-vous clients, réponses à leurs sollicitations, à la qualité des contacts et à la fiabilité des informations transmises

Vous enregistrez vos interventions grâce aux outils digitaux (tablette regroupant tous les applicatifs informatiques de gestion des données du métier).

Vous êtes amené à vous déplacer sur le terrain avec un véhicule mis à disposition dans le périmètre de votre agence.

Vous êtes intégré à un roulement d'équipe visant à assurer les interventions 7j/7 et 24h/24 sur les ouvrages de GRDF, et à ce titre, l'astreinte impose de résider dans une zone définie par l'employeur.

L'ensemble de vos missions sont préparées et réalisées dans le respect des modes opératoires techniques, et des règles relatives à la prévention et sécurité des biens et des personnes.

Ce métier offre des opportunités variées de parcours professionnels, que vous pouvez retrouver sur le site Mon Parcours Pro.

L'emploi est localisé à Montbrison

Profil professionnel Recherché

Vous avez un comportement exemplaire dans le domaine de la prévention sécurité. Vous aimez le travail manuel et en extérieur, et appréciez de travailler seul et en équipe.

Idéalement, vous avez des connaissances en matière d'exploitation et de maintenance des réseaux gaz. Un parcours de formation pourra vous être proposé pour vous accompagner dans votre montée en compétence. Vous êtes à l'aise dans l'utilisation des outils numériques.

Vous êtes attaché(e) à la relation avec le client et savez-vous adapter aux imprévus.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces

conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Lieu de travail

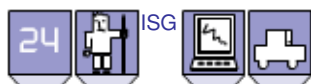
38 RUE DES GRANDS CHENES -42600 MONTBRISON
(Loire - Rhône-Alpes)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

Vous devez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à drht-ctese-candidatures@grdf.fr
Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



PERRIN VINCENT
Téléphone : 06.75.65.28.30
Mail : vincent.perrin@grdf.fr



MARIE LOUCHARD
Téléphone : 06.74.43.19.30
Mail : Marie.louchard@grdf.fr



27 mars 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION IND 2

Ref 24-03424.02

Date de première publication : 12 févr. 2024

Date de dernière publication : 5 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE COTE D'AZUR
OPERATIONS
INTERVENTIONS VAR EST
SAINT RAPHAEL PV

Position H

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 3.4.5.6.7

1 Tech Interv Polyvalent - Ast H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

L'agence VAR EST est composée de 4 Bases Opérationnelles (Saint Tropez, Saint Raphaël, Draguignan et Brignoles) et d'une CPA. Le poste à pourvoir se trouve au sein de la BO de Saint Raphaël.

La base opérationnelle exploite et dépanne le réseau sur les communes du golfe de Saint Raphaël et celles du massif de l'Estérel. Le réseau présente une diversité de structure (urbain dense en souterrain mais aussi aérien) qui permet d'avoir une variété de chantiers importante dans son activité.

Dans un cadre idyllique, vous cherchez à acquérir de nouvelles compétences : devenir chargé de travaux, manier la camion grue pour planter des poteaux, remonter

des câbles HTA à la poulie alors la BO de Saint Raphaël n'attend que vous !

Les activités réalisées seront fortement orientées réseaux :

- Changements de cellules HTA
- Changement de tableau BT
- Mutations Transformateurs avec réalimentation par Groupe Electrogène
- Consignations et Réalisations d'accessoires BT CPI et Synthétique
- Identifications et Réalisations d'accessoires BT TST CPI et Synthétique
- CSE et Raccordement BT
- Dépannage sur réseau aérien HTA et BT
- Rénovation Programmée en entraide sur la DR

Vous assurerez une astreinte action immédiate sur un cycle de 5 semaines.

En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pouvez être amené à exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Electricité).

Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

Profil professionnel Recherché

La possession d'une habilitation de Chargé de Consignation, d'un permis poids lourd et/ou des qualifications pour la confection d'accessoires souterrains constituerait un avantage significatif.

Vous avez le goût du travail en équipe, le sens de l'écoute et des responsabilités et vous savez faire preuve d'autonomie et d'initiative dans le cadre qui vous est donné.

Vous appréciez la relation avec les clients et êtes soucieux de leur satisfaction.

Vous savez rendre compte à l'oral et par écrit du travail réalisé via des outils numériques.

Vous avez le goût des activités techniques en extérieur et n'avez pas d'appréhension pour les activités en hauteur.

Vous avez des capacités d'adaptation aux évolutions technologiques dans un cadre dynamique, moderne et connecté.

Compléments d'information

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-100187

372 AV GENERAL LECLERC - ST RAPHAEL (83700)
(Var - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-etudes-caz@enedis.fr



Astreinte



RIBO Samuel
Téléphone : 07 63 63 64 90
Mail : samuel.ribo@enedis.fr



CARBONNE CECILE
Téléphone : 04 92 40 30 49
Mail : cecile.carbonne@enedis.fr



30 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- v2 prolongation au 30/04

Ref 24-02095.03

Date de première publication : 30 janv. 2024
Date de dernière publication : 5 mars 2024

ENEDIS
ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE COTE D'AZUR
OPERATIONS
INTERVENTIONS VAR EST
SAINT TROPEZ PV

Position H
INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 3.4.5.6.7
1 Technicien D'intervention Polyvalent - Ast H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de la Base Opérationnelle de Saint-Tropez et de l'Agence Interventions Var Est, votre mission comporte des interventions chez le client, des opérations techniques sur le réseau de distribution et la réalisation de dépannages 7/7J et 24/24h.

Vous réalisez l'ensemble des interventions sur les panneaux de comptages et les branchements des clients.

Afin de contribuer à la continuité d'alimentation des clients et à la fiabilisation des ouvrages, vous assurez en équipe l'exploitation, les travaux (construction, renforcement et renouvellement), les opérations de maintenance sur les réseaux Basse et Haute Tension (HTA, BT) et sur les branchements.

Pour ce faire :

- vous établissez des diagnostics sur les ouvrages,
- vous réalisez des actes de travaux sous tension en BT Aérien
- vous réalisez des travaux hors tension sur les réseaux aériens et souterrains, HTA et BT
- vous contribuez au maintien du bon fonctionnement des réseaux électriques.

En situation de dépannage, vous effectuez les manoeuvres et opérations techniques

nécessaires pour rétablir la distribution de l'énergie.

Vous êtes susceptible d'assurer une astreinte d'action immédiate pour le dépannage.

En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pouvez être amené à exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires de l'Agence Interventions Var Est et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Electricité).

Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

Profil professionnel Recherché

Vous justifiez d'une expérience en Agence Interventions (Technique Clientèle et Exploitation des Réseaux). Idéalement avec un cursus CDT/CDC.

Vous avez le goût du travail en équipe, le sens de l'écoute et des responsabilités et vous savez faire preuve d'autonomie et d'initiative dans le cadre qui vous est donné. Vous appréciez la relation avec les clients et êtes soucieux de leur satisfaction. Vous savez rendre compte à l'oral et par écrit du travail réalisé via des outils numériques

Vous avez le goût des activités techniques en extérieur et n'avez pas d'appréhension pour les activités en hauteur.

Vous avez des capacités d'adaptation aux évolutions technologiques dans un cadre dynamique, moderne et connecté

Compléments d'information

Personne à contacter :

ESCOBAR ERIC/eric.escobar@enedis.fr/0620781635

CARBONNE Cécile/cecile.carbonne@enedis.fr/0687712866

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-94357

R N 98 JONQUIERES - GASSIN (83580)
(Var - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement

- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-caz@enedis.fr



Astreinte



30 avr. 2024

ESCOBAR ERIC
Téléphone : 06 20 78 16 35
Mail : eric.escobar@enedis.fr

CARBONNE CECILE
Téléphone : 04 92 40 30 49
Mail : cecile.carbonne@enedis.fr

Liste des modifications apportées à cette annonce

- v2 prolongation au 06/03
- V3 Prolongation au 30/04

Ref 24-04700.01

Date de première publication : 5 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE SILLON RHODANIEN
RELATIONS CLIENTS
MARCHE DE MASSE
ACHEMINEMENT SAINT ETIENNE PF

Position H

REL CLIENTS & PART RES ELEC
REL CLIENTS MARCHE DE MASSE

GF 3.4.5.6.7

1 Charge Relation Client Mm H/F

Description de l'emploi

L'acheminement de l'électricité, ça vous parle ?

Oui me direz-vous, « c'est pas sorcier », ça consiste à amener l'électricité d'un point A à un point B.

Mais l'acheminement, ce n'est pas seulement cela chez ENEDIS...

Au coeur des transformations de l'entreprise, l'agence Acheminement est un incontournable dans la réussite des projets de transformation de nos métiers de proximité, de la satisfaction des clients et des fournisseurs d'énergies.

Au sein du site de St Étienne votre mission de Chargé de relation Client vous placera au coeur des relations avec les, clients « particuliers et professionnels », fournisseurs et les autres services de l'entreprise.

Ainsi, vous prenez en charge les demandes en front (exemple : appels fournisseurs, service client) et en back office (traitement des demandes d'acheminement des fournisseurs pour les clients particuliers et professionnels en électricité (mises en service, résiliations, changement de fournisseur, relevés spéciaux, coupure pour impayé, PNT ...)

Votre métier consiste à :

- Accueillir, orienter et traiter les demandes clients
- Réceptionner les demandes d'acheminement en contrôlant la recevabilité au regard des règles du marché ouvert, les traiter et/ou les réorienter
- Programmer les interventions générées par les demandes, chercher toute information auprès des fournisseurs, des clients, des acteurs internes, susceptibles d'optimiser cette programmation.

Cet emploi vous permettra d'avoir une bonne vision de l'ensemble des enjeux liés à l'activité clientèle du distributeur ainsi que les grands projets de l'entreprise comme la

nouvelle politique relève, le projet MOSAR et le traitement des demandes clients à travers différents canaux : téléphone, mails, réseaux sociaux.

Vous contribuez à la démarche prévention sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Profil professionnel Recherché

Vous êtes autonome, dynamique, avec un fort sens du relationnel et que la culture du service et du résultat sont vos moteurs, si vous aimez la nouveauté et les environnements en évolution, travailler en mode collaboratif et êtes à l'aise dans l'utilisation des outils informatiques, c'est vous que nous voulons dans notre équipe.

Compléments d'information

N'hésitez plus et contactez-nous pour en savoir plus.

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).
Possibilité de signer un contrat CERNE (Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis) entre l'employeur et le candidat. Contrat qui permet au salarié et à l'unité prenante de négocier son contenu. Exemples non exhaustifs de ce que l'on peut intégrer dans un CERNE (Postes proposés à l'issue du mandat, régions proposées à l'issue du mandat), Formations particulières demandées, Missions spécifiques proposées, durée du mandat ...)

A compter du 1er octobre 2022, Le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.
Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Tout dossier de candidature incomplet ou ne réunissant pas l'intégralité des pièces demandées sera refusé.

Référence MyHR: 2024-102296

Lieu de travail

2 AVENUE GRUNER - ST ETIENNE (42000)
(Loire - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-sirho@enedis.fr



AGUERA NICOLAS
Téléphone : 06 99 68 00 76
Fax :
Mail : nicolas.aguera@enedis.fr



ROCHER LIONEL
Téléphone : 04 75 79 61 81
Mail : lionel.rocher@enedis.fr



26 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE SILLON RHODANIEN
RELATIONS CLIENTS
MARCHE DE MASSE
ACHEMINEMENT VALENCE PF

Position H

REL CLIENTS & PART RES ELEC
REL CLIENTS MARCHE DE MASSE

GF 3.4.5.6.7

1 Charge Relation Client Mm H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

L'acheminement de l'électricité, ça vous parle ?

Oui me direz-vous, « c'est pas sorcier », ça consiste à amener l'électricité d'un point A à un point B.

Mais l'acheminement, ce n'est pas seulement cela chez ENEDIS...

Au coeur des transformations de l'entreprise, l'agence Acheminement est un incontournable dans la réussite des projets de transformation de nos métiers de proximité, de la satisfaction des clients et des fournisseurs d'énergies.

Au sein du site de Valence votre mission de Chargé de relation Clientèle vous placera au coeur des relations avec les clients « particuliers et professionnels », fournisseurs et les autres services de l'entreprise.

Ainsi, vous prenez en charge les demandes en front (exemple : appels fournisseurs, service client) et en back office (traitement des demandes d'acheminement des fournisseurs pour les clients particuliers et professionnels en électricité (mises en service, résiliations, changement de fournisseur, relevés spéciaux, coupure pour impayé ...)

Votre métier consiste à :

- Accueillir, orienter et traiter les demandes clients
- Réceptionner les demandes d'acheminement en contrôlant la recevabilité au regard des règles du marché ouvert, les traiter et/ou les réorienter
- Programmer les interventions générées par les demandes, chercher toute information auprès des fournisseurs, des clients, des acteurs internes, susceptibles d'optimiser cette programmation.

Cet emploi vous permettra d'avoir une bonne vision de l'ensemble des enjeux liés à l'activité clientèle du distributeur ainsi que les grands projets de l'entreprise comme la nouvelle politique relève, le projet MOSAR et le traitement des demandes clients à travers différents canaux : téléphone, mails, réseaux sociaux.

Vous contribuez à la démarche prévention sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Profil professionnel Recherché

Vous êtes autonome, dynamique, avec un fort sens du relationnel et que la culture du service et du résultat sont vos moteurs, si vous aimez la nouveauté et les environnements en évolution, travailler en mode collaboratif et êtes à l'aise dans l'utilisation des outils informatiques, c'est vous que nous voulons dans notre équipe.

N'hésitez plus et contactez-nous pour en savoir plus.

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Possibilité de signer un contrat CERNE (Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis) entre l'employeur et le candidat. Contrat qui permet au salarié et à l'unité prenante de négocier son contenu. Exemples non exhaustifs de ce que l'on peut intégrer dans un CERNE (Postes proposés à l'issue du mandat, régions proposées à l'issue du mandat), Formations particulières demandées, Missions spécifiques proposées, durée du mandat ...)

A compter du 1er octobre 2022, Le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences. Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

Tout dossier de candidature incomplet ou ne réunissant pas l'intégralité des pièces demandées sera refusé.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-102295

Lieu de travail

AV DES LANGORIES - VALENCE (26000)
(Drôme - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-sirho@enedis.fr



FERRAG SONIA
Téléphone : 04 75 79 60 28
Fax :
Mail : sonia.ferrag@enedis.fr



ROCHER LIONEL
Téléphone : 04 75 79 61 81
Mail : lionel.rocher@enedis.fr



26 avr. 2024

Ref 24-04696.01

Date de première publication : 5 mars 2024

G R D F

Direction réseaux Est
DIEM EST QUATRE FRONTIERES
AI LORRAINE NORD

| | |
|---------------------------------------|--|
| Position H | Interventions Planification Gaz Technicien domaine gaz |
| GF 3.4.5.6.7 | 1 Technicien Gaz H/F VACANCE EVENTUELLE |
| Description de l'emploi | <p>Être Technicien(ne) Gaz, c est exploiter et entretenir le réseau de distribution de gaz, au plus près de nos clients (particuliers et industriels), avec pour maîtres mots : Sécurité et Service.</p> <p>Vous aimez travailler en autonomie tout en étant intégré(e) à une équipe ? Vous êtes rigoureux(se) et avez à c ur la satisfaction du client ? Vous cherchez une fonction polyvalente conciliant dimensions technique et humaine ?</p> <p>Le métier de Technicien(ne) Gaz est fait pour vous ! Découvrez-le en images et rejoignez-nous ! https://youtu.be/SUoRyA7VfA</p> <p>Au sein de l Agence d Interventions, vous êtes intégré(e) à une équipe, animée par un collectif managérial. Vous intervenez sur les installations auprès de nos clients : mise en service ou hors service, dépannage sur les branchements et comptage. Sur le réseau, vous réalisez des chantiers de maintenance, de construction ou d exploitation du réseau gaz. Vous assurez également des interventions spécifiques en cas d incident ou d accident sur un ouvrage.</p> <p>En véritable acteur(trice) de la satisfaction clients, vous veillez au respect des rendez-vous clients, réponses à leurs sollicitations, à la qualité des contacts et à la fiabilité des informations transmises.</p> <p>Vous enregistrez vos interventions grâce aux outils digitaux (tablette regroupant tous les applicatifs informatiques de gestion des données du métier).</p> <p>Vous êtes amené(e) à vous déplacer sur le terrain avec un véhicule mis à disposition dans le périmètre de votre Agence.</p> <p>Vous êtes intégré(e) à un roulement d équipe visant à assurer les interventions 7j/7 et 24h/24 sur les ouvrages de GRDF, et à ce titre, l astreinte impose de résider dans une zone définie par l employeur.</p> <p>L ensemble de vos missions sont préparées et réalisées dans le respect des modes opératoires techniques, et des règles relatives à la prévention et sécurité des biens et des personnes.</p> |
| Profil professionnel Recherché | <p>Ce métier offre des opportunités variées de parcours professionnels, que vous pouvez retrouver sur le site Mon Parcours Pro.</p> <p>Vous avez un comportement exemplaire dans le domaine de la prévention-sécurité. Vous aimez le travail manuel et en extérieur et appréciez de travailler seul et en équipe.</p> <p>Idéalement, vous avez des connaissances en matière d exploitation et de maintenance des réseaux gaz. Un parcours de formation pourra vous être proposé pour vous accompagner dans votre montée en compétence.</p> <p>Vous êtes à l aise dans l utilisation des outils numériques.</p> <p>Vous êtes attaché(e) à la relation avec le client et savez vous adapter aux imprévus. Ce poste est avec astreinte, vous devrez résider dans la Zone d'Habitat d'Astreinte de Thionville.</p> |
| Compléments d'information | <p>Afin de favoriser l'attractivité de cet emploi, une prime de 8 000 euros, ou de 16 000 euros en cas de déménagement, sera attribuée au candidat retenu au titre de la « Part attractivité » de la Prime Mobilité.</p> <p>Pour toute demande de renseignement, n hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.</p> <p>Vous pourrez bénéficier d avantages liés à la mobilité et d un accompagnement de GRDF sur-mesure :</p> <p>Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l AIL pour GRDF</p> <p>Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),</p> |

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)
 Un week-end découverte pour votre famille
 Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers
 Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

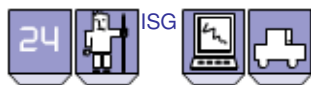
L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail 30 RUE D ALSACE 57190 FLORANGE
 (Moselle - Lorraine)

Type de services Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à drht-ctese-candidatures@grdf.fr.
 Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Hugo Kuntz
 Téléphone : 06.49.11.14.08
 Mail : hugo.kuntz@grdf.fr



Bastien Frassinetti
 Téléphone : 06.48.45.19.78
 Mail : bastien.frassinetti@grdf.fr



26 mars 2024

Ref 24-04694.01

Date de première publication : 5 mars 2024

GRDF Direction réseaux Est
 DIEM EST QUATRE FRONTIERES
 AI LORRAINE NORD
 AI LOR NORD THIONVILLE AM VARI

Position H Interventions Planification Gaz
 Technicien domaine gaz

GF 3.4.5.6.7 1 Technicien Gaz H/F
 VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Être Technicien(ne) Gaz, c'est exploiter et entretenir le réseau de distribution de gaz, au plus près de nos clients (particuliers et industriels), avec pour maîtres mots : Sécurité et Service.
 Vous aimez travailler en autonomie tout en étant intégré(e) à une équipe ? Vous êtes rigoureux(se) et avez à cœur la satisfaction du client ? Vous cherchez une fonction polyvalente conciliant dimensions technique et humaine ?
 Le métier de Technicien(ne) Gaz est fait pour vous ! Découvrez-le en images et

rejoignez-nous ! <https://youtu.be/SUoRyA7VlfA>

Au sein de l'Agence d'Interventions, vous êtes intégré(e) à une équipe, animée par un collectif managérial. Vous intervenez sur les installations auprès de nos clients : mise en service ou hors service, dépannage sur les branchements et comptage. Sur le réseau, vous réalisez des chantiers de maintenance, de construction ou d'exploitation du réseau gaz. Vous assurez également des interventions spécifiques en cas d'incident ou d'accident sur un ouvrage.

En véritable acteur(trice) de la satisfaction clients, vous veillez au respect des rendez-vous clients, réponses à leurs sollicitations, à la qualité des contacts et à la fiabilité des informations transmises.

Vous enregistrez vos interventions grâce aux outils digitaux (tablette regroupant tous les applicatifs informatiques de gestion des données du métier).

Vous êtes amené(e) à vous déplacer sur le terrain avec un véhicule mis à disposition dans le périmètre de votre Agence.

Vous êtes intégré(e) à un roulement d'équipe visant à assurer les interventions 7j/7 et 24h/24 sur les ouvrages de GRDF, et à ce titre, l'astreinte impose de résider dans une zone définie par l'employeur.

L'ensemble de vos missions sont préparées et réalisées dans le respect des modes opératoires techniques, et des règles relatives à la prévention et sécurité des biens et des personnes.

Ce métier offre des opportunités variées de parcours professionnels, que vous pouvez retrouver sur le site Mon Parcours Pro.

Profil professionnel Recherché

Vous avez un comportement exemplaire dans le domaine de la prévention-sécurité. Vous aimez le travail manuel et en extérieur et appréciez de travailler seul et en équipe.

Idéalement, vous avez des connaissances en matière d'exploitation et de maintenance des réseaux gaz. Un parcours de formation pourra vous être proposé pour vous accompagner dans votre montée en compétence.

Vous êtes à l'aise dans l'utilisation des outils numériques.

Vous êtes attaché(e) à la relation avec le client et savez vous adapter aux imprévus. Ce poste est avec astreinte, vous devrez résider dans la Zone d'Habitat d'Astreinte de Thionville.

Compléments d'information

Afin de favoriser l'attractivité de cet emploi, une prime de 8 000 euros, ou de 16 000 euros en cas de déménagement, sera attribuée au candidat retenu au titre de la « Part attractivité » de la Prime Mobilité.

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de

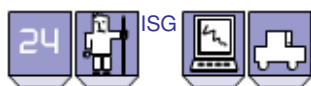
non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail 30 RUE D ALSACE 57190 FLORANGE
(Moselle - Lorraine)

Type de services Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à drht-ctese-candidatures@grdf.fr.
Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Hugo Kuntz
Téléphone : 06.49.11.14.08
Mail : hugo.kuntz@grdf.fr



Bastien Frassinetti
Téléphone : 06.48.45.19.78
Mail : bastien.frassinetti@grdf.fr



26 mars 2024

Ref 24-04689.01

Date de première publication : 5 mars 2024

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE MIDI PYRENEES SUD
ETAT MAJOR
GESTION
MPS EMA GES GGCR-PF

Position H SUPPORT
Finances - Gestion

GF 3.4.5.6.7 1 Gestionnaire -facturation-recouvrement H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Vous souhaitez rejoindre notre Groupe Gestion Client Recouvrement (GGCR), composé d'une équipe dynamique de 7 personnes, être au cœur des enjeux de la chaîne ventes de la DR Midi-Pyrénées Sud (de l'ordre de 40 M annuels).

Vous serez en collaboration constante avec les autres domaines : Raccordement et Ingénierie, Grands Producteurs, Opérations...

Cet emploi est aussi riche que varié par l'ensemble de ses activités :

- Validation de devis suite à retour client et gestion des divers encaissements
- Suivi du recouvrement
- Analyse et saisie des remboursements clients, interactions avec l'Opérateur Comptable Nationale (OCN)
- Utilisation de plusieurs systèmes d'information métiers et financiers
- Accueil téléphonique 4 jours par semaine de 08h30 à 12h 13h30 à 16H30

Aimez-vous travailler en mode collaboratif ? Vous êtes curieux & aimer les challenges ?

Alors ce job est fait pour vous ! N'hésitez pas à nous contacter pour échanger et organiser une journée d'immersion pour nous connaître et apprendre ce beau métier.

**Profil professionnel
Recherché**

Esprit d'équipe

Aisance relationnelle (à l'interne comme à l'externe) et rédactionnelle

Rigueur, organisation et sensibilité financière

Facilité avec les outils informatiques, des connaissances PGI et Excel seraient appréciées

**Compléments
d'information**

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-102860

Lieu de travail

2 R ROGER CAMBOULIVES
TOULOUSE CEDEX 1 (31500)
(Haute-Garonne - Midi-Pyrénées)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

dir2s-rh-etudes-mps@enedis.fr



BLANS Coralie
Téléphone : 07 88 46 94 37
Mail : coralie.blans@enedis.fr

4 avr. 2024

Ref 24-04663.01

Date de première publication : 5 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DR CENTRE-VAL DE LOIRE
OPERATIONS
INTERVENTIONS VAL DE FRANCE
CHARTRES/LURAY

Position H

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 3.4.5.6.7

1 Tech Interv Polyvalent -ast H/F

Description de l'emploi

La Direction Régionale Centre Val de Loire est située au coeur d'un territoire naturel, historique et gourmand. C'est une région riche de châteaux incontournables, de parcs et jardins remarquables, de villes et villages de caractère, de cinq aéroports, d'infrastructures routières importantes, d'un réseau ferroviaire étendu. Plusieurs communes, villes et métropoles de la région sont reconnues et labellisées pour leur qualité de vie, l'accès aux loisirs, la sécurité ou encore les commerces et services.

Vous avez envie de travailler avec une équipe dynamique, innovante et impliquée ? L'Agence Intervention Val de France vous attend !

Basé sur le site de Chartres, de par votre engagement, vous contribuez à la fiabilisation du réseau de distribution et à la continuité d'alimentation :

- Chez les clients, vous intervenez en autonomie sur l'ensemble des opérations liées aux panneaux de comptage et aux branchements
- Sur les réseaux HTA, BT, postes HTA/BT et sur les branchements, vous réalisez en équipe les travaux de construction, renforcement et renouvellement des réseaux aériens et souterrains.

Une forte implication et des résultats sont attendus dans le domaine de la prévention sécurité et dans l'atteinte des objectifs de l'agence.

La confiance et la responsabilisation sont les bases fondamentales instaurées au sein de l'équipe.

En cas d'intempérie, vous pouvez être sollicité pour exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la Force d'Intervention Rapide Électricité (FIRE).

L'emploi est associé à une prise d'astreinte, à l'issue d'une durée préalable de montée en compétence (si nécessaire).

**Profil professionnel
Recherché**

La sécurité est votre credo

Vous faites preuve d'une bonne faculté d'adaptation, d'écoute et d'autonomie

Vous appréciez le travail en équipe et vous êtes sensible à la satisfaction client

Vous avez le goût des activités techniques en extérieur et n'avez pas d'appréhension pour les travaux en hauteur

Vous vous reconnaissez dans ce profil ?

Rejoignez-nous !

**Compléments
d'information**

Annonce éligible à la prime attractivité Centre Val de Loire.
Un bilan financier individuel vous sera proposé en amont de la commission secondaire du personnel

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-103156

Lieu de travail

115 RTE DE SOURS CHARTRES (28000)
(Eure-et-Loir - Centre)

Type de services Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Astreinte



Philippe PARIS
Téléphone : 06 85 93 44 65
Mail : philippe.paris@enedis.fr



RIVET MARTIAL
Téléphone : 02 37 88 86 75
Mail : martial.rivet@enedis.fr



30 mai 2024

Ref 24-04661.01

Date de première publication : 5 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE BOURGOGNE
OPERATIONS
AGCE INTERVENT SAONE ET LOIRE
POLE GRAND CHALON PV

Position H

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 3.4.5.6.7

1 Tech Interv Polyvalent-ast H/F

Description de l'emploi

Description du poste :

L'Agence Interventions de Saône et Loire (AI71) est composée de 120 personnes réparties sur 5 bases Opérationnelles (Autun, Chalon sur Saône, , Mâcon, Montceau les Mines, et Paray le Monial).

Au sein de la base opérationnelle de CHALON, et selon vos compétences et habilitations, vous réalisez principalement des actes de maintenance et d'exploitation sur les réseaux de distribution HTA et BT ou branchements.

Votre mission comporte des interventions chez le client, des opérations techniques sur le réseau de distribution et la réalisation de dépannages 7/7J et 24/24h.

Vous réalisez l'ensemble des interventions sur les panneaux de comptages et les branchements des clients.

Afin de contribuer à la continuité d'alimentation des clients et à la fiabilisation des ouvrages, vous assurez en équipe l'exploitation, les travaux (construction, renforcement et renouvellement), les opérations de maintenance sur les réseaux haute et basse tension (HTA, BT) et sur les branchements.

Pour ce faire :

- vous établissez des diagnostics sur les ouvrages,
- vous réalisez des actes de travaux sous tension en BTA
- vous réalisez des travaux hors tension sur les réseaux aériens et souterrains, HTA et BT
- vous contribuez au maintien du bon fonctionnement des réseaux électriques.

En situation de dépannage, vous effectuez les manoeuvres et opérations techniques nécessaires pour rétablir la distribution de l'énergie.

Vous êtes susceptible d'assurer une astreinte d'action immédiate pour le dépannage.

- l'organisation et la préparation des chantiers sous tous leurs aspects matériels, humains et réglementaires,

En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pouvez être amené à exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Électricité).

Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.

Visionnez le métier : <https://youtu.be/sJQA0BrrrB8>

**Profil professionnel
Recherché**

Homme ou femme dynamique, autonome et rigoureux, vous avez le goût du travail en équipe, le sens de l'écoute et des responsabilités et vous savez faire preuve d'autonomie et d'initiative dans le cadre qui vous est donné.

Vous appréciez la relation avec les clients et êtes soucieux de leur satisfaction.

Vous savez rendre compte à l'oral et par écrit du travail réalisé via des outils numériques

Vous avez le goût des activités techniques en extérieur et n'avez pas d'appréhension pour les activités en hauteur.

Vous avez des capacités d'adaptation aux évolutions technologiques dans un cadre dynamique, moderne et connecté.

**Compléments
d'information**

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

A compter du 1er octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-103192

Lieu de travail

- 3 RUE GEORGES LAPIERRE - CHALON SUR SAONE (71100)
(Saône-et-Loire - Bourgogne)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-csp-nordest-mlm@enedis.fr



GOUIN Stéphane
 Téléphone : 06 45 29 85 23
 Mail : stephane.gouin@enedis.fr

3 mai 2024

Ref 24-04657.01

Date de première publication : 5 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
 SERVICE COMMUN
 DIRECTION REGIONALE BOURGOGNE
 OPERATIONS
 AGCE INTERVENT SAONE ET LOIRE
 BO MONTCEAU PV

Position H

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
 INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 3.4.5.6.7

1 Tech Interv Polyvalent-ast H/F

Description de l'emploi

Description du poste :

L'Agence Interventions de Saône et Loire (AI71) est composée de 120 personnes réparties sur 5 bases Opérationnelles (Autun, Chalon sur Saône, Mâcon, Montceau les Mines, et Paray le Monial).

Au sein de la base opérationnelle de Montceau, et selon vos compétences et habilitations, vous réalisez principalement des actes de maintenance et d'exploitation sur les réseaux de distribution HTA et BT ou branchements.

Votre mission comporte des interventions chez le client, des opérations techniques sur le réseau de distribution et la réalisation de dépannages 7/7J et 24/24h.

Vous réalisez l'ensemble des interventions sur les panneaux de comptages et les branchements des clients.

Afin de contribuer à la continuité d'alimentation des clients et à la fiabilisation des ouvrages, vous assurez en équipe l'exploitation, les travaux (construction, renforcement et renouvellement), les opérations de maintenance sur les réseaux haute et basse tension (HTA, BT) et sur les branchements.

Pour ce faire :

- vous établissez des diagnostics sur les ouvrages,
- vous réalisez des actes de travaux sous tension en BTA
- vous réalisez des travaux hors tension sur les réseaux aériens et souterrains, HTA

et BT

- vous contribuez au maintien du bon fonctionnement des réseaux électriques.

En situation de dépannage, vous effectuez les manoeuvres et opérations techniques nécessaires pour rétablir la distribution de l'énergie.

Vous êtes susceptible d'assurer une astreinte d'action immédiate pour le dépannage.

- l'organisation et la préparation des chantiers sous tous leurs aspects matériels, humains et réglementaires,

En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pouvez être amené à exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Électricité).

Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.

Visionnez le métier : <https://youtu.be/sJQA0BrrrB8>

Profil professionnel Recherché

Homme ou femme dynamique, autonome et rigoureux, vous avez le goût du travail en équipe, le sens de l'écoute et des responsabilités et vous savez faire preuve d'autonomie et d'initiative dans le cadre qui vous est donné.

Vous appréciez la relation avec les clients et êtes soucieux de leur satisfaction.

Vous savez rendre compte à l'oral et par écrit du travail réalisé via des outils numériques

Vous avez le goût des activités techniques en extérieur et n'avez pas d'appréhension pour les activités en hauteur.

Vous avez des capacités d'adaptation aux évolutions technologiques dans un cadre dynamique, moderne et connecté.

Compléments d'information

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

A compter du 1er octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-103194

Lieu de travail

- RUE GUILLAUME APOLLINAIRE - MONTCEAU LES MINES (71300)
(Saône-et-Loire - Bourgogne)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis

hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-csp-nordest-mlm@enedis.fr



CHABERT Emmanuel
Téléphone : 06 66 90 53 63
Mail : emmanuel.chabert@enedis.fr

3 mai 2024

Ref 24-04656.01

Date de première publication : 5 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE BOURGOGNE
OPERATIONS
AGCE INTERVENT SAONE ET LOIRE
BO MACON PV

Position H

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 3.4.5.6.7

1 Tech Interv Polyvalent-ast H/F

Description de l'emploi

Description du poste :

L'Agence Interventions de Saône et Loire (AI71) est composée de 120 personnes réparties sur 5 bases Opérationnelles (Autun, Chalon sur Saône, Mâcon, Montceau les Mines, et Paray le Monial).

Au sein de la base opérationnelle de Macon, et selon vos compétences et habilitations, vous réalisez principalement des actes de maintenance et d'exploitation sur les réseaux de distribution HTA et BT ou branchements.

Votre mission comporte des interventions chez le client, des opérations techniques sur le réseau de distribution et la réalisation de dépannages 7/7J et 24/24h.

Vous réalisez l'ensemble des interventions sur les panneaux de comptages et les branchements des clients.

Afin de contribuer à la continuité d'alimentation des clients et à la fiabilisation des ouvrages, vous assurez en équipe l'exploitation, les travaux (construction, renforcement et renouvellement), les opérations de maintenance sur les réseaux haute et basse tension (HTA, BT) et sur les branchements.

Pour ce faire :

- vous établissez des diagnostics sur les ouvrages,
- vous réalisez des actes de travaux sous tension en BTA
- vous réalisez des travaux hors tension sur les réseaux aériens et souterrains, HTA et BT
- vous contribuez au maintien du bon fonctionnement des réseaux électriques.

En situation de dépannage, vous effectuez les manoeuvres et opérations techniques nécessaires pour rétablir la distribution de l'énergie.

| | |
|--|--|
| | <p>Vous êtes susceptible d'assurer une astreinte d'action immédiate pour le dépannage.</p> <p>- l'organisation et la préparation des chantiers sous tous leurs aspects matériels, humains et réglementaires,</p> <p>En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pouvez être amené à exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Électricité).</p> <p>Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.</p> <p>Visionnez le métier : https://youtu.be/sJQA0BrrrB8</p> |
| Profil professionnel Recherché | <p>Homme ou femme dynamique, autonome et rigoureux, vous avez le goût du travail en équipe, le sens de l'écoute et des responsabilités et vous savez faire preuve d'autonomie et d'initiative dans le cadre qui vous est donné.</p> <p>Vous appréciez la relation avec les clients et êtes soucieux de leur satisfaction.</p> <p>Vous savez rendre compte à l'oral et par écrit du travail réalisé via des outils numériques</p> <p>Vous avez le goût des activités techniques en extérieur et n'avez pas d'appréhension pour les activités en hauteur.</p> <p>Vous avez des capacités d'adaptation aux évolutions technologiques dans un cadre dynamique, moderne et connecté.</p> |
| Compléments d'information | <p>L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.</p> <p>Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.</p> <p>A compter du 1er octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.</p> <p>Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite.</p> <p>Référence MyHR: 2024-103196</p> |
| Lieu de travail | <p>- 16 QUAI DES MARANS - MACON (71000) (Saône-et-Loire - Bourgogne)</p> |
| Type de services | <p>Actifs - Taux : 100 %</p> |
| Envoi des candidatures | <p>- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature https://i-comsp.enedis.fr ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès). Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.</p> |
| Adresse email de l'entité de gestion prenante | <p>dir2s-rh-csp-nordest-mlm@enedis.fr</p> |



Astreinte



CHATELAIN Alexis
Téléphone : 07 60 10 39 82
Mail : alexis-1.chatelain@enedis.fr



3 mai 2024

Ref 24-04652.01

Date de première publication : 5 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE OUEST
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
AIS- ACM - TELECOM
AIS NORD

Position H

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS SPECIALISEES

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien Interventions Ps H/F

Description de l'emploi

Au sein du domaine opérations spécialisés de la DR IDF OUEST, vous réalisez les activités de technicien Agence Interventions Spécialisées au sein de l'équipe de Nanterre.

Par vos activités, vous contribuez directement à la continuité de la fourniture

Par vos activités, vous contribuez directement à la satisfaction des clients et des fournisseurs du Marché d'Affaires.

Vous êtes un acteur engagé de la sécurité et de la prévention.

Dans le cadre des plans qualité, des règles techniques et des consignes d'exploitation en vigueur au sein de la Direction Régionale, vous réaliserez des activités opérationnelles dans le domaine comptage :

Activité comptage BT>36kVA et HTA, accompagnement Client.

Vos activités allient des compétences techniques, télécoms, utilisation des SI et relation client dans un secteur à forts enjeux.

Cet emploi s'inscrit dans le cadre d'une formation promotionnelle maîtrise associé à un emploi.

En complément, des formations de montée en compétence sur les outils et de développement personnels seront dispensées.

Les actions de formation seront programmées sur une période de 12 ou 18 mois. La formation alternera des stages de formation théorique, des ateliers, des actes de Professionnalisation en Situation de Travail (PST) et des immersions.

Au-delà du suivi du cursus de formation, une étude spécifique sera à mener. Un rapport d'activité sera à produire.

Tout au long de cette période, l'apprenant sera accompagné par son tuteur et les managers de l'Agence AIS.

Une soutenance finale sera effectuée devant un jury composé de managers et de représentant de la filière RH.

De plus amples informations pourront vous être apportées en contactant les interlocuteurs hiérarchiques de cette annonce.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous êtes dynamique, autonome, organisé et avez le goût du travail en équipe.

Vous êtes intéressé(e) par les clients du segment Entreprise et avez le souci permanent de la satisfaction clientèle et du respect des règles de sécurité, ce poste est pour vous !

**Compléments
d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

A compter du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Mobilité (CAM) se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité et Fidélisation des Compétences.

Le CAM s'applique pour cette offre, dans le cadre d'une mobilité géographique, selon les critères d'éligibilité et est associé à un CERNE sur une durée de 4 ans.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de distinction d'image, d'indépendance, de transparence et de

non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

| | |
|--|---|
| Lieu de travail | Référence MyHR: 2024-102914 2 RUE HENNAPE NANTERRE (92000) (Hauts-de-Seine - Ile-de-France) |
| Type de services | Actifs - Taux : 60 % |
| Envoi des candidatures | - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature https://i-comsp.enedis.fr ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès). Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01. |
| Adresse email de l'entité de gestion prenante | dir2s-rh-gestco-dro@enedis.fr |



Thomas COUDERC
Téléphone : 06 07 46 89 46
Mail : thomas.couderc@enedis.fr

Téléphone :

5 avr. 2024

Ref 24-04649.01

Date de première publication : 5 mars 2024

G R D F DIR RESEAUX CENTRE OUEST
DIEM PAYS DE LA LOIRE
AI SUD LOIRE OCEAN
AI SUD LOIRE OCEAN VARIABLE

Position H Interventions Planification Gaz
Technicien domaine gaz

GF 3.4.5.6.7 1 Technicien Gaz (H/F) Part Attractivite
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Être Technicien(ne) Intervention Gaz, c'est veiller à la continuité et à la qualité de l'alimentation en gaz des foyers et des entreprises tout en garantissant au mieux la sécurité des personnes et des biens sur son territoire d'intervention.

En tant que Technicien(ne) d'Intervention Gaz, vous effectuez les activités d'exploitation et de maintenance sur les ouvrages gaz.

Sur le terrain :

- vous effectuez des branchements et des raccordements sur les réseaux,
- vous renouvelez des canalisations,
- vous entretenez les robinets, postes de détente et ouvrages collectifs,
- vous effectuez des mesures et saisissez les données dans les applications afin de contribuer à la mise à jour des bases de données.

Vous réalisez des activités miscibles, optimisation entre des actes de maintenance et clientèle.

Dans le cadre de la continuité de service public, et du maintien de la sécurité des personnes et des biens, l'emploi peut-être requis conformément à la note P-11/02 du 16 avril 2011 de GrDF.

Travail suivant l'horaire du groupe défini par l'accord local. L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de Distribution. L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite de GrDF.

Dans le cadre de son activité, le titulaire de l'emploi pourra être amené à se déplacer au sein de l'agence.

Cet emploi est non-éligible au cumul-emploi.

Profil professionnel Recherché

Vous êtes une femme ou un homme rigoureux pour qui la sécurité est à mettre en œuvre au quotidien. Un comportement exemplaire en matière de prévention sécurité est exigé.

Vous êtes en capacité de rendre des comptes par les outils dédiés (OMNI, applications informatiques liées au métier) et via la communication avec votre hiérarchie.

Ces qualités sont essentielles pour répondre aux enjeux de prévention, sécurité et performance qui vous permettront de progresser dans vos pratiques.

Vous êtes titulaire du permis B et vous disposez d'une connaissance ou d'une expérience en matière d'exploitation, de maintenance des réseaux ou de la technique clientèle.

Vous êtes orienté(e) vers l'action et appréciez être sur le terrain.

Une première expérience professionnelle dans le domaine de l'intervention de sécurité gaz et des travaux serait un atout supplémentaire.

Vous aimez travailler en équipe, vous apporterez votre collaboration et serez soutenu(e) au quotidien par vos collègues et vos responsables.

Compléments d'information

Afin de favoriser l'attractivité de cet emploi, une prime de 8000 euros à minima sera attribuée au candidat retenu au titre de la Part attractivité de la Prime Mobilités.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

- une Prime Mobilités prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique),
- une prime de 2 mois de salaires brut (article 30 du statut),
- une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e),
- un week-end découverte pour votre famille,
- des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique,
- l'appui du réseau de welcomers, des collaborateurs internes qui pourront vous conseiller sur votre futur lieu de vie.

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures. Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions. Vous voudrez bien fournir l'avis signé de votre hiérarchie. Vous pouvez candidater en ligne via le lien suivant : <https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/> ou envoyer votre modèle 6 à l'adresse mail ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR

Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF. Attention, si vous percevez déjà une AIL et vous êtes retenu(e) sur un poste avec part attractivité sans déménagement de votre part : vous devez choisir entre conserver votre AIL ou bénéficier de la part attractivité et donc renoncer à l'AIL en place.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

RUE LOUIS MAZETIER LA ROCHE SUR YON (85000)
(Vendée - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à Drht-cteso-candidatures@grdf.fr



Astreinte



Thomas GUILLET
Téléphone : 06.61.93.24.62
Mail : thomas.guillet@grdf.fr



THIERRY BODENNEC
Téléphone : 07.60.46.74.53
Mail : thierry.bodennec@grdf.fr



26 mars 2024

Ref 24-03421.02

Date de première publication : 12 févr. 2024
Date de dernière publication : 4 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE MIDI PYRENEES SUD
RELATIONS CLIENTS
MARCHE DE MASSE
MPS SRC MAM ACCUEIL ST GAU-PF

Position H

REL CLIENTS & PART RES ELEC
REL CLIENTS MARCHE DE MASSE

GF 3.4.5.6.7

1 Charge De Relation Clientele H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Envie de découvrir un nouveau métier riche et varié au service de la Transition Énergétique en plein c ur de l'Occitanie, rejoignez l'agence Relations Clients et Fournisseurs et découvrez le métier de Chargé de relation Client !

Notre raison d'être ? Satisfaire aux besoins de l'ensemble de nos clients et du territoire !

Venez renforcer notre collectif de 50 salariés.

Votre mission ? Assurer la qualité de l'accueil et des dossiers confiés pour toujours plus de satisfaction des clients particuliers, professionnels, petits producteurs et fournisseurs de la région Midi-Pyrénées sud.

Ce que nous vous proposons ? Un métier riche et diversifié, dans un contexte de transformation inédit lié aux enjeux énergétiques.

Quelles seront vos missions ?

Au sein de notre agence, vous serez amené(e) à détecter, analyser et corriger les anomalies présentes sur les dossiers confiés avec un but précis : satisfaire aux besoins des fournisseurs d'électricité et de l'ensemble des clients de notre périmètre.

En parallèle, vous êtes également acteur/actrice de l'amélioration continue, de l'innovation et de la performance du collectif au quotidien.

Pourquoi nous rejoindre ?

Vous découvrirez un nouveau métier, essentiel à l'entreprise, au sein d'un collectif dévoué, solidaire, responsabilisé et performant.

Comme l'a dit Nicolas, ancien technicien intervention sur le terrain qui nous a rejoint récemment : J'ai eu l'occasion de réaliser une immersion avant de postuler officiellement et j'ai été agréablement surpris par la diversité des activités qui composent le service, par la polyvalence demandée (...). Après 3 mois maintenant au sein de l'équipe, mes premières impressions sont confirmées : le métier est plus complexe et varié qu'il n'y paraît, riche de connaissances à acquérir et joue un rôle capital dans le déploiement du compteur Linky, au service de la Transition énergétique.

Profil professionnel Recherché

Pour mener avec succès les missions qui vous sont confiées, vous savez faire preuve de rigueur, d'autonomie et de capacités d'analyse et de synthèse.

Votre sens relationnel vous permet d'échanger facilement avec une diversité d'interlocuteurs.

Vous aimez avancer dans un contexte en évolution permanente au cœur de la transition énergétique.

Votre sens du résultat est l'un de vos atouts pour contribuer à la performance de votre équipe.

Vous savez gérer les priorités et vous organiser dans votre travail pour atteindre vos objectifs.

Alors comme Nicolas, devenez l'un de nos talents Chargé de relation clients et pour cela, postulez avec votre CV et C01 sur MyHR !

Compléments d'information

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2023-92929

Lieu de travail

11 R DES MARSOULAS
ST GAUDENS (31800)
(Haute-Garonne - Midi-Pyrénées)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-mps@enedis.fr



ARNAL Fanny

Téléphone : 06 62 26 14 09

Mail : fanny.arnal@enedis.fr

6 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

Ref 24-04633.01

Date de première publication : 4 mars 2024

G R D F

Direction réseaux Est
DIEM EST QUATRE FRONTIERES
AMSG NORD
AMSG NORD HAM V

Position H

Exploit Maintenance Réseau Gaz
Technicien MSG

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien Intervention Msg Travaux En Charge H/F

Description de l'emploi

Dans le cadre des orientations stratégiques définies par le schéma directeur des investissements, le poste en question est sous la responsabilité du Chef d'Agence MSG Sud et relève du Manager d'Équipe MSG. Il implique des interventions dans le domaine spécifique des travaux sur les canalisations de gaz en tant que Technicien MSG, au sein du territoire couvert par la Délégation MSG.

Ce poste inclut la réalisation de chantiers pour le compte de la Délégation Travaux ou de l'exploitant, et peut comporter des missions complémentaires de maintenance spécialisée.

Les interventions spécifiques se déroulent selon différentes techniques telles que le PSO et le Shortstopp pour les réseaux acier, tandis que la technique Polystopp est utilisée pour les chantiers en PE. D'autres méthodes, comme C90, peuvent également être appliquées.

Des compétences techniques solides dans le domaine des réseaux gaz sont requises, tout comme une expérience en tant que chef de travaux en exploitation. L'exécution de toutes les missions se fait en stricte conformité avec les modes opératoires réglementaires et techniques, ainsi qu'avec les règles de prévention et de sécurité pour les personnes et les biens.

Ce poste peut également inclure des missions transverses. Sur demande de la hiérarchie et en fonction des compétences, l'employé peut être amené à réaliser d'autres tâches au sein de l'agence. Des déplacements fréquents, principalement en Bourgogne Franche-Comté et en Alsace, mais également dans d'autres régions de la DR Est voire exceptionnellement au-delà, sont à prévoir. Une disponibilité pour quatre-vingts nuitées en déplacement par an est requise.

La transmission active des savoirs et savoir-faire, en particulier envers les nouvelles recrues et les apprentis, est essentielle pour le développement et le maintien des compétences au sein de l'équipe.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous avez un comportement exemplaire en matière de prévention-sécurité.
Vous avez de l'appétence pour la technique, le travail manuel en extérieur et le travail en équipe.

Idéalement, vous avez des connaissances en exploitation et des qualifications de soudeur (Electro soudure du polyéthylène et soudage acier à l'arc).

Vous êtes à l'aise dans l'utilisation des outils numériques.

Il y aura des opportunités de développement des compétences dans l'exploitation et les travaux en charge, avec possibilité de qualification dans le domaine des soudures.

La possession du permis poids lourd serait apprécié.

**Compléments
d'information**

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

50 R CHARLES DE FOUCAULD 54000 NANCY
(Meurthe-et-Moselle - Lorraine)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à drht-ctese-candidatures@grdf.fr.

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Jean-Charles COLLIN
Téléphone : 06.74.94.40.19
Mail : jean-charles.collin@grdf.fr



Lionel Hector
Téléphone : 06.84.51.46.64
Mail : lionel.hector@grdf.fr



25 mars 2024

Annance close

Ref 24-04623.01

Date de première publication : 4 mars 2024

ENN

ENN, Régie ou SICAE
ALBIOMA LE GOL (ALG)
ALBIOMA LE GOL

| | |
|---------------------------------------|---|
| Position H | EXPL COND FONCT Doct / Méth / Prépa |
| GF 3.4.5.6.7 | 1 Electricien H/F |
| Description de l'emploi | ALBIOMA est un producteur d'énergie à partir de combustibles renouvelables (bagasse et pellets) à l'île de la Réunion. L'ouvrier électricien réalise les opérations de maintenance sur l'ensemble des installations électriques, sur place ou en atelier, suivant les délais prescrits, tout en veillant à la sécurité des personnes et des biens et à la pérennité des moyens de production dans le respect de la réglementation en vigueur et des normes qualité. Notamment, il localise et diagnostique les pannes électriques, les non conformités, détermine les remises en état, démonte les composants, les change, les répare. Procède aux opérations techniques. Procède aux tests préliminaires à la mise en service de l'équipement électrique ou de l'installation. Renseigne les supports de suivi d'intervention et transmet les informations aux services concernés. Peut être amené à assister le chef d'équipe |
| Profil professionnel Recherché | BAC en électrotechnique / électromécanique / maintenance industrielle + expérience professionnelle en milieu thermique Aisance relationnelle, sens critique, capacités d'analyse, force de proposition, capacité à travailler en équipe GMAO méthode analyse de risques diagnostic panne et incident - Habilitations CACES |
| Compléments d'information | ENN basée à l'île de la Réunion |
| Lieu de travail | 1 ROUTE NATIONALE - LE GOL 97450 SAINT LOUIS (La Réunion - Départements d'Outre-Mer) |
| Type de services | Actifs - Taux : 100 % |
| Envoi des candidatures | ALBIOMA LE GOL 1 ROUTE NATIONALE - LE GOL 97450 - SAINT LOUIS Pour déposer votre candidature, merci de bien vouloir transmettre les pièces suivantes : curriculum vitae, modèle 6 avec impérativement l'avis hiérarchique, C01 et lettre de motivation. |









GOURDON FABIEN - RESPONSABLE INTERVENTIONS
Téléphone : 692874821
Mail : fabien.gourdon@albioma.com



VASSAS DUMAS FLORENCE - RESPONSABLE RESSOURCES HUMAINES
Téléphone : 262912900
Mail : florence.vassas-dumas@albioma.com



18 mars 2024

Annance close

Ref 24-04621.01

Date de première publication : 4 mars 2024

ENN
ENN, Régie ou SICAE
ALBIOMA LE GOL (ALG)
ALBIOMA LE GOL

Position H ACCUEIL DEPANNAGE CONDUITE EXPLOITATION
METIER NON IDENTIFIE

GF 3.4.5.6.7 1 Mecanicien H/F

Description de l'emploi Réalise les opérations de maintenance sur l ensemble des installations mécaniques, sur place ou en atelier, suivant les délais qui lui sont donnés tout en veillant à la sécurité des personnes et des biens et à la pérennité des moyens de production dans le respect de la réglementation en vigueur et des normes qualité.

Activités Opérationnelles : Notamment, il effectue l entretien préventif (nettoyage, graissage, ajustement, resserrage) des équipements mécaniques, change et répare en atelier les pièces et organes mécaniques défectueux selon les directives du chef de service mécanique ou chef d équipe mécanique et procède aux essais et réglages. Assure la petite préparation nécessaire à ses interventions (outillage, plans, pièces de rechange, mode opératoire). Participe à la bonne tenue de l atelier. Participe au retour d expérience en rendant compte de ses activités de manière écrite (GMAO) ou orale. Peut réaliser certains travaux de soudure. Peut être amené à conduire des engins de levage. Peut participer à l inventaire annuel. Peut être amené à participer à des groupes de travail ou à des projets. ()

Activités Managériales : Peut être amené à assister le chef d équipe

Profil professionnel Recherché BAC en mécanique / électromécanique /maintenance industrielle + expérience professionnelle en milieu thermique
Aisance relationnelle, sens critique, capacités d analyse, force de proposition, capacité à travailler en équipe
GMAO méthode analyse de risques diagnostic panne et incident - Habilitations CACES

Compléments d'information ENN basée à l'île de la Réunion

Lieu de travail 1 ROUTE NATIONALE - LE GOL
97450
SAINT LOUIS
(La Réunion - Départements d'Outre-Mer)

Type de services Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures ALBIOMA LE GOL
1 ROUTE NATIONALE - LE GOL
97450 - SAINT LOUIS

Pour déposer votre candidature, merci de bien vouloir transmettre les pièces suivantes : curriculum vitae, modèle 6 avec impérativement l'avis hiérarchique, C01 et lettre de motivation.



GOURDON FABIEN - RESPONSABLE
INTERVENTIONS
Téléphone : 692874821
Mail : fabien.gourdon@albioma.com



VASSAS DUMAS FLORENCE - RESPONSABLE
RESSOURCES HUMAINES
Téléphone : 262912900
Mail : florence.vassas-dumas@albioma.com



18 mars
2024

Annance close

E N N

ENN, Régie ou SICAE
ALBIOMA LE GOL (ALG)
ALBIOMA LE GOL

Position H

ACCUEIL DEPANNAGE CONDUITE EXPLOITATION
METIER NON IDENTIFIE

GF 3.4.5.6.7

1 Mecanicien H/F

Description de l'emploi

Réalise les opérations de maintenance sur l'ensemble des installations mécaniques, sur place ou en atelier, suivant les délais qui lui sont donnés tout en veillant à la sécurité des personnes et des biens et à la pérennité des moyens de production dans le respect de la réglementation en vigueur et des normes qualité.

Activités Opérationnelles : Notamment, il effectue l'entretien préventif (nettoyage, graissage, ajustement, resserrage) des équipements mécaniques, change et répare en atelier les pièces et organes mécaniques défectueux selon les directives du chef de service mécanique ou chef d'équipe mécanique et procède aux essais et réglages. Assure la petite préparation nécessaire à ses interventions (outillage, plans, pièces de rechange, mode opératoire). Participe à la bonne tenue de l'atelier. Participe au retour d'expérience en rendant compte de ses activités de manière écrite (GMAO) ou orale. Peut réaliser certains travaux de soudure. Peut être amené à conduire des engins de levage. Peut participer à l'inventaire annuel. Peut être amené à participer à des groupes de travail ou à des projets. ()

Activités Managériales : Peut être amené à assister le chef d'équipe

Profil professionnel Recherché

BAC en mécanique / électromécanique / maintenance industrielle + expérience professionnelle en milieu thermique
Aisance relationnelle, sens critique, capacités d'analyse, force de proposition, capacité à travailler en équipe
GMAO méthode analyse de risques diagnostic panne et incident - Habilitations CACES

Compléments d'information

ENN basée à l'île de la Réunion

Lieu de travail

1 ROUTE NATIONALE - LE GOL
97450
SAINT LOUIS
(La Réunion - Départements d'Outre-Mer)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

ALBIOMA LE GOL
1 ROUTE NATIONALE - LE GOL
97450 - SAINT LOUIS

Pour déposer votre candidature, merci de bien vouloir transmettre les pièces suivantes : curriculum vitae, modèle 6 avec impérativement l'avis hiérarchique, C01 et lettre de motivation.



GOURDON FABIEN - RESPONSABLE
INTERVENTIONS
Téléphone : 692874821
Mail : fabien.gourdon@albioma.com



VASSAS DUMAS FLORENCE - RESPONSABLE
RESSOURCES HUMAINES
Téléphone : 262912900
Mail : florence.vassas-dumas@albioma.com



18 mars
2024

Ref 24-03623.02

Date de première publication : 14 févr. 2024

Date de dernière publication : 4 mars 2024

G R D F

Direction réseaux Est
DIEM BOURGOGNE FC
AI COMTOISE
AI COMTOISE DOLE V

Position H

Interventions Planification Gaz
Technicien domaine gaz

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien Gaz H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Être Technicien(ne) Gaz, c est exploiter et entretenir le réseau de distribution de gaz, au plus près de nos clients (particuliers et industriels), avec pour maîtres mots : Sécurité et Service.

Vous aimez travailler en autonomie tout en étant intégré à une équipe ? Vous êtes rigoureux et avez à c ur la satisfaction du client ? Vous cherchez une fonction polyvalente conciliant dimensions technique et humaine ?

Le métier de Technicien(ne) Gaz est fait pour vous ! Découvrez-le en images et rejoignez-nous ! <https://youtu.be/SUoRyA7VlFA>

Au sein de l Agence d Interventions, vous êtes intégré à une équipe, animée par un collectif managérial.

Vous intervenez sur les installations auprès de nos clients : mise en service ou hors service, dépannage sur les branchements et comptage. Sur le réseau, vous réalisez des chantiers de maintenance, de construction ou d exploitation du réseau gaz. Vous assurez également des interventions spécifiques en cas d incident ou d accident sur un ouvrage.

En véritable acteur de la satisfaction clients, vous veillez au respect des rendez-vous clients, réponses à leurs sollicitations, à la qualité des contacts et à la fiabilité des informations transmises.

Vous enregistrez vos interventions grâce aux outils digitaux (tablette regroupant tous les applicatifs informatiques de gestion des données du métier).

Vous êtes amené à vous déplacer sur le terrain avec un véhicule mis à disposition dans le périmètre de votre agence.

Vous êtes intégré à un roulement d équipe visant à assurer les interventions 7j/7 et 24h/24 sur les ouvrages de GRDF, et à ce titre, l astreinte impose de résider dans une zone définie par l employeur.

L ensemble de vos missions sont préparées et réalisées dans le respect des modes opératoires techniques, et des règles relatives à la prévention et sécurité des biens et des personnes.

Ce métier offre des opportunités variées de parcours professionnels, que vous pouvez retrouver sur le site Mon Parcours Pro.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous avez un comportement exemplaire dans le domaine de la prévention sécurité. Vous aimez le travail manuel et en extérieur, et appréciez de travailler seul et en équipe.

Idéalement, vous avez des connaissances en matière d exploitation et de maintenance des réseaux gaz. Un parcours de formation pourra vous être proposé pour vous accompagner dans votre montée en compétence.

Vous êtes à l aise dans l utilisation des outils numériques.

Vous êtes attaché(e) à la relation avec le client et savez vous adapter aux imprévus.

**Compléments
d'information**

Pour toute demande de renseignement, n hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d avantages liés à la mobilité et d un accompagnement de

GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

7 RUE DROULIER 25770 SERRE LES SAPINS
(Doubs - Franche-Comté)

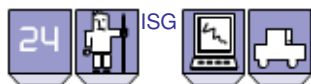
Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à drht-ctese-candidatures@grdf.fr.

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Fouad EL MANSOURI
Téléphone : 07.86.96.38.11
Mail : fouad.el-mansouri@grdf.fr



Simon REUILLE
Téléphone : 07.62.48.87.23
Mail : simon.reuille@grdf.fr



22 mars 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Indice 2 : Prolongation

Ref 24-04617.01

Date de première publication : 4 mars 2024

GRDF

Direction réseaux Est
DIEM EST QUATRE FRONTIERES
AMSG NORD
AMSG NORD HAM V

Position H

Exploit Maintenance Réseau Gaz
Technicien MSG

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien Intervention Msg H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Dans le cadre des orientations stratégiques définies par le schéma directeur des investissements, le poste en question est sous la responsabilité du Chef d'Agence MSG Nord et relève du Manager d'Équipe MSG. Il implique des interventions dans le domaine spécifique des travaux sur les canalisations de gaz en tant que Technicien MSG, au sein du territoire couvert par la Délégation MSG.

Ce poste inclut la réalisation de chantiers pour le compte de la Délégation Travaux ou de l'exploitant, et peut comporter des missions complémentaires de maintenance spécialisée.

Les interventions spécifiques se déroulent selon différentes techniques telles que le PSO et le Shortstopp pour les réseaux acier, tandis que la technique Polystopp est utilisée pour les chantiers en PE. D'autres méthodes, comme C90, peuvent également être appliquées.

Des compétences techniques solides dans le domaine des réseaux gaz sont requises, tout comme une expérience en tant que chef de travaux en exploitation. L'exécution de toutes les missions se fait en stricte conformité avec les modes opératoires réglementaires et techniques, ainsi qu'avec les règles de prévention et de sécurité pour les personnes et les biens.

Des déplacements fréquents, principalement en Région Grand EST, mais également dans d'autres régions de la DR Est voire exceptionnellement au-delà, sont à prévoir. Une disponibilité pour quatre-vingts nuitées en déplacement par an est requise. La transmission active des savoirs et savoir-faire, en particulier envers les nouvelles recrues et les apprentis, est essentielle pour le développement et le maintien des compétences au sein de l'équipe.

Profil professionnel Recherché

Comportement exemplaire en matière de prévention-sécurité.

Appétence pour la technique, le travail manuel en extérieur et le travail en équipe.

Connaissances idéalement en exploitation et qualifications de soudeur (Electro soudure du polyéthylène et soudage acier à l'arc).

Opportunité de développement des compétences dans l'exploitation et les travaux en charge, avec possibilité de qualification dans le domaine des soudures.

La possession du permis poids lourd serait apprécié.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d

objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail 50 R CHARLES DE FOUCAULD 54000 NANCY
(Meurthe-et-Moselle - Lorraine)

Type de services Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à drht-ctese-candidatures@grdf.fr.
Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



COLLIN Jean-Charles
Téléphone : 06.74.94.40.19
Mail : jean-charles.collin@grdf.fr



HECTOR Lionel
Téléphone : 06.84.51.46.64
Mail : lionel.hector@grdf.fr



25 mars 2024

Ref 24-03647.02

Date de première publication : 14 févr. 2024
Date de dernière publication : 4 mars 2024

GRDF DIR RESEAUX SUD EST
URGENCE SECURITE GAZ
USG SARTROUVILLE

Position H Exploit Maintenance Réseau Gaz
Opérateur traitement appels

GF 3.4.5.6.7 1 Operateur Appels Depannage Gaz H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi URGENCE SECURITE GAZ (USG) reçoit, analyse et traite les appels de demande de dépannage ou de situation d'urgence en garantissant une réponse aux appels 24h/24 et 7j/7.

Vous assurez la prise d'appels des clients, des SDIS, des tiers sur tout le territoire national. Vous effectuez une analyse technique fiable et qualifiez rapidement et efficacement les appels afin de recueillir les éléments indispensables à leur traitement. Vous saisissez les éléments indispensables dans notre système d'information. Vous savez détecter rapidement les situations inhabituelles (incident généralisé, impact médiatique, ...). Vous transmettez l'intervention au technicien lorsque cela est nécessaire.

Vous donnez des conseils techniques en maîtrisant les procédures et la réglementation à mettre en œuvre. Vous réalisez les remises en service assistée lorsque cela est possible.

Lors des appels non urgents, vous détectez les opportunités de fidélisation des clients et donnez les suites appropriées.

Vous contribuez à l'amélioration des bases de données patrimoniales et au traitement de dossiers liés à la Sécurité Industrielle par un travail en back office.

Pour tout savoir sur USG :

https://www.yammer.com/grdf.fr/#/uploaded_files/1192186429440

Emploi en service continu (3*8) - Horaire de travail : 32 h hebdo en moyenne sur un cycle de 36 semaines, rémunéré 35h. Horaires : 6-14 h/14-22 h/22-6h (14 jours avec un horaire de nuit 22-6h sur le cycle).

Emploi contribuant à la continuité de service et la sécurité des personnes et des biens non compatible avec le TAD. Le Cumul Emplois/Activités n est pas possible.

Profil professionnel Recherché

Vous avez le sens des responsabilités, de la sécurité, le sens du « client » et êtes sensible aux enjeux de l'entreprise.

Vous disposez d'une aisance relationnelle dans la communication téléphonique

Vous êtes ponctuel, rigoureux et vous appréciez travailler dans un cadre défini

Vous avez une bonne gestion du stress.

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés supérieures.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence.

En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement en faveur de l'égalité des chances est reconnu par le Label Diversité

Lieu de travail

101 R DU PDT ROOSEVELT -78500 SARTROUVILLE
(Yvelines - Ile-de-France)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

Vous devez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à drht-ctese-candidatures@grdf.fr

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Mr BRUSTEL Christophe

Téléphone : 01.61.04.45.00/06.79.81.28.52

Mail : christophe.brustel@grdf.fr



Mr LALOS-FORESTIER Alban

Téléphone : 01.61.04.45.01/07.87.73.60.70

Mail : alban.lalos-forestier@grdf.fr



27 mars 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

Ref 24-01664.02

Date de première publication : 24 janv. 2024

Date de dernière publication : 4 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE EST
INTERVENTIONS
INTERVENTIONS DE LA BRIE
CROISSY (PV)

Position H

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 3.4.5.6.7

1 Tech Interv Polyvalent-ast H/F

Description de l'emploi

Au sein de la base opérationnelle, l'emploi participe à l'ensemble des activités de l'agence en réalisant :

- des travaux d'exploitation, d'entretien, de maintenance et de dépannage des ouvrages aériens et souterrains,
- des interventions technique clientèle
- des interventions techniques sur la chaîne des compteurs Linky
- des traitements administratifs liés aux interventions

Pour ces activités l'emploi pourra assurer le rôle de chargé de travaux.
En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, ce dernier est susceptible d'exercer son savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Électricité).

**Profil professionnel
Recherché**

Vous disposez d'une expérience professionnelle dans le domaine de l'exploitation des installations électriques de distribution et des travaux sur ouvrages HTA et BT. Votre implication dans le domaine de la prévention, dans le respect des règles de sécurité est exemplaire. Votre capacité à conduire des actions de suivi dans les domaines techniques et prévention est reconnue. Vous êtes impliqué dans la démarche qualité, vous avez également une capacité d'adaptation aux évolutions organisationnelles, réglementaires et informatiques.
Alors votre profil correspond aux attentes du poste.

**Compléments
d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.
Il existe également des aides pour accompagner votre conjoint démissionnaire et faciliter son retour à l'emploi.
Ce poste est éligible au Capital Attractivité Mobilité (CAM) dans le cadre d'une mobilité soutenue.
Votre poste est éligible à la signature d'un CERNE qui est un Contrat d'Engagement Réciproque Négocié Enedis. Vous pourrez négocier avec le management un certain nombre de points qui figureront dans le CERNE, en fonction de vos compétences, de ce qui vous tient à coeur et des discussions que vous aurez.
Voici quelques exemples non exhaustifs de ce que l'on peut intégrer dans un CERNE :

- *GF-NR à la mutation ou étalés dans le temps,
- *Formations particulières demandées,
- *Missions spécifiques proposées,
- *Immersion proposées,
- *Modalités de travail particulières,
- *Postes proposés à l'issue du mandat,

- *Régions proposées à l'issue du mandat,
- *Lieux de travail à l'issue du mandat,
- *Primes versées à la prise de poste ou étalée dans le temps
- *Durée du mandat

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis
 L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-97620

Lieu de travail BD DE BEAUBOURG CROISSY BEAUBOURG (77183)
 (Seine-et-Marne - Ile-de-France)

Type de services Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-gestco-dre@enedis.fr



MARONNIER Eric
 Téléphone : 06 13 41 57 58
 Mail : eric.maronnier@enedis.fr

9 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- prolongation en .02

Ref 24-01362.03

Date de première publication : 22 janv. 2024
 Date de dernière publication : 4 mars 2024

ENEDIS ENEDIS
 SERVICE COMMUN
 DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE EST
 INTERVENTIONS
 TST-ASI
 TST PV

Position H INTERVENTIONS RESEAU ELEC
 INTERVENTIONS TST

GF 3.4.5.6.7 1 Technicien Intervention Tst H/F

Description de l'emploi Dans le cadre des règles techniques des travaux sous tension HTA, le titulaire de l'emploi travaille au sein de l'agence TST basée à Vaux Le Pénil - MELUN (77). ATtention l'équipe déménage sur le nouveau site de Savigny-le-temple le premier semestre de l'année 2024.

L'agent retenu effectue sous l'autorité d'un chargé de travaux, des interventions sous tension sur les réseaux HTA méthode distance et C3M principalement sur les départements 77 et 91.

Il effectue des interventions d'entretien, de maintenance, de réparation et d'investissement sur les réseaux aériens HTA (sous tension principalement) Il peut intervenir sur d'autres unités en cas d'évènement exceptionnel, dans le cadre du plan ADEL, FIRE ou renfort.

Profil professionnel Recherché

Rigoureux, respectueux des règles et procédures du domaine réseau électricité.

Prédispositions pour le travail en équipe d'équipe sont des pré-requis => Des déplacements sont à prévoir sur le territoire de DR avec des amplitudes horaires assez larges.

Une première expérience de monteur aérien au sein d'une équipe d'exploitation constitue un atout supplémentaire
Candidat motivé pour devenir un référent technique dans le domaine des travaux aériens.

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Ce poste est éligible au Capital Attractivité Mobilité (CAM) dans le cadre d'une mobilité soutenue.

Votre poste est éligible à la signature d'un CERNE qui est un Contrat d'Engagement Réciproque Négocié Enedis. Vous pourrez négocier avec le management un certain nombre de points qui figureront dans le CERNE, en fonction de vos compétences, de ce qui vous tient à cœur et des discussions que vous aurez.

Voici quelques exemples non exhaustifs de ce que l'on peut intégrer dans un CERNE :

- *GF-NR à la mutation ou étalés dans le temps,
- *Formations particulières demandées,
- *Missions spécifiques proposées,
- *Immersion proposées,
- *Modalités de travail particulières,
- *Postes proposés à l'issue du mandat,
- *Régions proposées à l'issue du mandat,
- *Lieux de travail à l'issue du mandat,
- *Primes versées à la prise de poste ou étalée dans le temps
- *Durée du mandat

Attention, le lieu de travail changera en cours d'année 2024.
L'équipe TST HTA sera rattachée au site de Savigny-le-temple.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-96145
R DE LA JUSTICE VAUX LE PENIL (77000)
(Seine-et-Marne - Ile-de-France)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-gestco-dre@enedis.fr



Frédéric BORDET
Téléphone : 06 99 42 86 35
Mail : frederic.bordet@enedis.fr



16 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- prolongation .03
- prolongation en .02

Ref 24-04605.01

Date de première publication : 4 mars 2024

G R D F

Direction réseaux Est
DIEM EST QUATRE FRONTIERES
AI LORRAINE NORD
AI LOR NORD THIONVILLE AM VARI

Position H

Interventions Planification Gaz
Technicien domaine gaz

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien Gaz H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Être Technicien(ne) Gaz, c est exploiter et entretenir le réseau de distribution de gaz, au plus près de nos clients (particuliers et industriels), avec pour maîtres mots : Sécurité et Service.

Vous aimez travailler en autonomie tout en étant intégré(e) à une équipe ? Vous êtes rigoureux(se) et avez à cœur la satisfaction du client ? Vous cherchez une fonction polyvalente conciliant dimensions technique et humaine ?

Le métier de Technicien(ne) Gaz est fait pour vous ! Découvrez-le en images et rejoignez-nous ! <https://youtu.be/SUoRyA7VlfA>

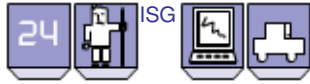
Au sein de l'Agence d'Interventions, vous êtes intégré(e) à une équipe, animée par un collectif managérial. Vous intervenez sur les installations auprès de nos clients : mise en service ou hors service, dépannage sur les branchements et comptage. Sur le réseau, vous réalisez des chantiers de maintenance, de construction ou d'exploitation du réseau gaz. Vous assurez également des interventions spécifiques en cas d'incident ou d'accident sur un ouvrage.

En véritable acteur(trice) de la satisfaction clients, vous veillez au respect des rendez-vous clients, réponses à leurs sollicitations, à la qualité des contacts et à la fiabilité des informations transmises.

Vous enregistrez vos interventions grâce aux outils digitaux (tablette regroupant tous les applicatifs informatiques de gestion des données du métier).

Vous êtes amené(e) à vous déplacer sur le terrain avec un véhicule mis à disposition

| | |
|---------------------------------------|---|
| | <p>dans le périmètre de votre Agence.</p> <p>Vous êtes intégré(e) à un roulement d'équipe visant à assurer les interventions 7j/7 et 24h/24 sur les ouvrages de GRDF, et à ce titre, l'astreinte impose de résider dans une zone définie par l'employeur.</p> <p>L'ensemble de vos missions sont préparées et réalisées dans le respect des modes opératoires techniques, et des règles relatives à la prévention et sécurité des biens et des personnes.</p> |
| Profil professionnel Recherché | <p>Ce métier offre des opportunités variées de parcours professionnels, que vous pouvez retrouver sur le site Mon Parcours Pro.</p> <p>Vous avez un comportement exemplaire dans le domaine de la prévention-sécurité. Vous aimez le travail manuel et en extérieur et appréciez de travailler seul et en équipe.</p> <p>Idéalement, vous avez des connaissances en matière d'exploitation et de maintenance des réseaux gaz. Un parcours de formation pourra vous être proposé pour vous accompagner dans votre montée en compétence.</p> <p>Vous êtes à l'aise dans l'utilisation des outils numériques.</p> <p>Vous êtes attaché(e) à la relation avec le client et savez vous adapter aux imprévus. Ce poste est avec astreinte, vous devrez résider dans la Zone d'Habitat d'Astreinte de Thionville.</p> |
| Compléments d'information | <p>Afin de favoriser l'attractivité de cet emploi, une prime de 8 000 euros, ou de 16 000 euros en cas de déménagement, sera attribuée au candidat retenu au titre de la « Part attractivité » de la Prime Mobilité.</p> <p>Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.</p> <p>Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :</p> <ul style="list-style-type: none"> Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30), Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e) Un week-end découverte pour votre famille Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers <p>Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.</p> <p>Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.</p> <p>L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.</p> |
| Lieu de travail | <p>30 RUE D ALSACE 57190 FLORANGE (Moselle - Lorraine)</p> |
| Type de services | <p>Actifs - Taux : 100 %</p> |
| Envoi des candidatures | <p>Vous pouvez candidater en ligne sur : https://icomsp.cloud-grdf.fr/ (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à drht-ctese-candidatures@grdf.fr.</p> <p>Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.</p> |



Hugo Kuntz
Téléphone : 06.49.11.14.08
Mail : hugo.kuntz@grdf.fr



Bastien Frassinetti
Téléphone : 06.48.45.19.78
Mail : bastien.frassinetti@grdf.fr



25 mars 2024

Ref 24-04604.01

Date de première publication : 4 mars 2024

GRDF

Direction réseaux Est
DIEM BOURGOGNE FC
AI BOURGOGNE NORD
AI BOURGOGNE NORD LONGVIC V

Position H

Interventions Planification Gaz
Technicien domaine gaz

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien Gaz H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Être Technicien(ne) Gaz, c est exploiter et entretenir le réseau de distribution de gaz, au plus près de nos clients (particuliers et industriels), avec pour maîtres mots : Sécurité et Service.

Vous aimez travailler en autonomie tout en étant intégré à une équipe ? Vous êtes rigoureux et avez à cœur la satisfaction du client ? Vous cherchez une fonction polyvalente conciliant dimensions technique et humaine ?

Le métier de Technicien(ne) Gaz est fait pour vous ! Découvrez-le en images et rejoignez-nous ! <https://youtu.be/SUoRyA7VlFA>

Au sein de l'Agence d'Interventions, vous êtes intégré à une équipe, animée par un collectif managérial.

Vous intervenez sur les installations auprès de nos clients : mise en service ou hors service, dépannage sur les branchements et comptage. Sur le réseau, vous réalisez des chantiers de maintenance, de construction ou d'exploitation du réseau gaz. Vous assurez également des interventions spécifiques en cas d'incident ou d'accident sur un ouvrage.

En véritable acteur de la satisfaction clients, vous veillez au respect des rendez-vous clients, réponses à leurs sollicitations, à la qualité des contacts et à la fiabilité des informations transmises.

Vous enregistrez vos interventions grâce aux outils digitaux (tablette regroupant tous les applicatifs informatiques de gestion des données du métier).

Vous êtes amené à vous déplacer sur le terrain avec un véhicule mis à disposition dans le périmètre de votre agence.

Vous êtes intégré à un roulement d'équipe visant à assurer les interventions 7j/7 et 24h/24 sur les ouvrages de GRDF, et à ce titre, l'astreinte impose de résider dans une zone définie par l'employeur.

L'ensemble de vos missions sont préparées et réalisées dans le respect des modes opératoires techniques, et des règles relatives à la prévention et sécurité des biens et des personnes.

Ce métier offre des opportunités variées de parcours professionnels, que vous pouvez retrouver sur le site Mon Parcours Pro.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous avez un comportement exemplaire dans le domaine de la prévention sécurité. Vous aimez le travail manuel et en extérieur, et appréciez de travailler seul et en équipe.

Idéalement, vous avez des connaissances en matière d exploitation et de maintenance des réseaux gaz. Un parcours de formation pourra vous être proposé pour vous accompagner dans votre montée en compétence. Vous êtes à l aise dans l utilisation des outils numériques.

**Compléments
d'information**

Vous êtes attaché(e) à la relation avec le client et savez vous adapter aux imprévus.

Afin de favoriser l'attractivité de cet emploi, une prime de 8 000 euros, ou de 16 000 euros en cas de déménagement, sera attribuée au candidat retenu au titre de la « Part attractivité » de la Prime Mobilité.

Pour toute demande de renseignement, n hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d avantages liés à la mobilité et d un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l emploi indiquée dans l annonce, ainsi qu aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l emploi) fait partie de ces conditions.

L emploi est régi par l obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d objectivité et de transparence. En tant qu Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Lieu de travail

RUE DES VIEILLES VIGNES 21600 LONGVIC
(Côte-d'Or - Bourgogne)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à drht-ctese-candidatures@grdf.fr.

Le modèle 6 signé de l avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



GRARD ROMAIN
Téléphone : 06.98.46.29.79
Mail : romain.grard@grdf.fr

25 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION SERVICES SUPPORTS
LOGISTIQUE INDUSTRIELLE
LOGISTIQUE SUPPLY-CHAIN
LOGISTIQUE CAEN

Position H

SUPPORT
Services et logistique

GF 3.4.5.6.7

1 Operateur Logistique H/F

Description de l'emploi

En tant qu'opérateur logistique, vous exercez votre activité au sein d'une agence chargée d'assurer les approvisionnements et la distribution en matériels des Unités Clientes. L'agence logistique assure la réception, le stockage, la préparation et les livraisons des matériels dans les Directions opérationnelles des deux Distributeurs et chez leurs prestataires. Elle assure également le lien de proximité avec les clients internes de son périmètre en entretenant avec eux des relations privilégiées. Dans le cadre des procédures d'exploitation et des règles de sécurité, vous réceptionnez les livraisons, préparez les commandes et en assurez l'expédition afin de contribuer à la satisfaction des besoins des utilisateurs.

Vous devrez maîtriser les activités suivantes :

- réception
- magasinage-entretien
- préparation des commandes
- expédition-transport
- gestion des retours
- inventaire des stocks

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

**Profil professionnel
Recherché**

Motivé(e) par la logistique et ses enjeux, vous appréciez le travail en équipe et avez le sens du service client. Vous faites également preuve d'esprit d'équipe et d'initiative. Vos aptitudes physiques et votre engagement dans le respect des règles de sécurité vous permettront d'assurer les activités de manutention et de conduite des chariots élévateurs.

Ouvert(e) aux outils informatiques, vous vous formerez aux procédures du domaine en intégrant les nouvelles technologies.

Vous serez également moteur dans la Démarche Qualité Prévention Environnement Innovation.

La connaissance des matériels ou/et de leur mise en oeuvre constituera un atout. Une formation à la conduite des chariots R485 cat.1 et R489 cat.1b, 3, 5 et 6 ou l'aptitude à la passer est nécessaire à l'emploi. Le candidat retenu est /ou sera formé au secourisme du travail.

La connaissance des matériels ou/et de leur mise en oeuvre constituera un atout. Le permis cariste ou l'aptitude à le passer est nécessaire à l'emploi. Le candidat retenu est /ou sera formé au secourisme du travail.

**Compléments
d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail Référence MyHR: 2024-102941
R NIEPCE MONDEVILLE (14120)
(Calvados - Basse-Normandie)

Type de services Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-gestco-dir2s@enedis.fr



MAUGER CLEMENT
Téléphone : 06 98 95 38 81
Mail : clement.mauger@enedis.fr



LE BLANC NORMAN
Téléphone : 02 31 52 53 40
Mail : norman.le-blanc@enedis.fr



2 avr. 2024

Ref 24-04601.01

Date de première publication : 4 mars 2024

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE BRETAGNE
OPERATIONS
INTERVENTIONS COTES D ARMOR
I22 POLE LG/GP LANNION PV

Position H INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 3.4.5.6.7 1 Tech Interv Polyvalent-ast H/F

Description de l'emploi Votre mission comporte des interventions chez le client, des opérations techniques sur le réseau de distribution et la réalisation de dépannages 7/7J et 24/24h.

Vous réalisez l'ensemble des interventions sur les panneaux de comptages et les branchements des clients.

Afin de contribuer à la continuité d'alimentation des clients et à la fiabilisation des ouvrages, vous assurez en équipe l'exploitation, les travaux (construction, renforcement et renouvellement), les opérations de maintenance sur les réseaux haute et basse tension (HTA, BT) et sur les branchements.

Pour ce faire :

- vous établissez des diagnostics sur les ouvrages,
- vous réalisez des actes de travaux sous tension en BTA
- vous réalisez des travaux hors tension sur les réseaux aériens et souterrains, HTA et BT
- vous contribuez au maintien du bon fonctionnement des réseaux électriques.

En situation de dépannage, vous effectuez les manoeuvres et opérations techniques nécessaires pour rétablir la distribution de l'énergie.
Vous êtes susceptible d'assurer une astreinte d'action immédiate pour le dépannage. En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pouvez être amené à exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Electricité).
Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

Profil professionnel Recherché

Vous avez le goût du travail en équipe, le sens de l'écoute et des responsabilités et vous savez faire preuve d'autonomie et d'initiative dans le cadre qui vous est donné. Vous appréciez la relation avec les clients et êtes soucieux de leur satisfaction. Vous savez rendre compte à l'oral et par écrit du travail réalisé via des outils numériques
Vous avez le goût des activités techniques en extérieur et n'avez pas d'appréhension pour les activités en hauteur.
Vous avez des capacités d'adaptation aux évolutions technologiques dans un cadre dynamique, moderne et connecté

Compléments d'information

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-101666
RUE PLACEN AR GUER LANNION (22300)
(Côtes-d'Armor - Bretagne)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Astreinte



ESTEBANEZ David
Téléphone : 06 98 74 62 85
Mail : david.estebanez@enedis.fr



31 mars 2024

| | |
|---------------------------------------|---|
| ENEDIS | ENEDIS SERVICE COMMUN DIRECTION REGIONALE BRETAGNE OPERATIONS TST TST SAINT BRIEUC PV |
| Position H | INTERVENTIONS RESEAU ELEC INTERVENTIONS TST |
| GF 3.4.5.6.7 | 1 Technicien Intervention Tst H/F VACANCE EVENTUELLE |
| Description de l'emploi | <p>La base de St Brieuc, rattachée au pôle de Rennes St Brieuc,est composée de 10 agents pour 2 équipes TST HTA.</p> <p>Un opérateur TST HTA est un professionnel sérieux et rigoureux qui intègre une communauté métier de 1000 personnes sur le territoire. C'est un acteur majeur du service public. Il contribue à limiter les interruptions d'alimentation électriques lors de travaux HTA et en dépannage (par exemple lors d'incidents suite à évènement climatique). Sa sensibilité prévention sécurité est primordiale compte tenu de son environnement de travail. Il est motivé par l'exécution de travaux, en équipe solidaire, dirigé par un chargé de travaux.</p> <p>Les perspectives d'évolution, après une expérience réussie, sont nombreuses. (Préparateur TST HTA, Responsable Technique en TST HTA ou en AI, programmeur CPA T ou CPA, Chargé d'exploitation, Technicien de conduite, chargé de projet)</p> <p>Il débutera son emploi par une formation approfondie TST HTA distance qui sera suivie par une formation aux 3 méthodes, (distance, contact, potentiel).</p> <p>Les opérateurs sont en charge de mission(s) spécifique(s) afin de contribuer au bon fonctionnement de la base. Ils peuvent être amenés à réaliser occasionnellement des préparations simples en fonction des compétences acquises.</p> <p>Les déplacements sur l'ensemble du territoire de l'agence sont à prévoir et, occasionnellement, sur le territoire national (FIRE).</p> |
| Profil professionnel Recherché | <p>La motivation, l'engagement, la rigueur, l'attachement aux valeurs de l'entreprise sont des qualités attendues d'un opérateur TST HTA distance et C3M.</p> <p>Une utilisation de base aux outils informatique est attendue.</p> <p>La candidature d'agents du milieu TST HTA souhaitant évoluer dans leurs compétences est également fondée.</p> |
| Compléments d'information | <p>Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite.</p> |
| Lieu de travail | Référence MyHR: 2024-101975 R DES CHAMPS DE PIE ST BRIEUC (22000) (Côtes-d'Armor - Bretagne) |
| Type de services | Actifs - Taux : 100 % |
| Envoi des candidatures | <p>- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement</p> <p>- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp</p> |

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



LOISEL AURELIEN

Téléphone : 06 69 68 70 91/02 99 40 72 83

Mail : aurelien.loisel@enedis.fr

31 mars 2024

Ref 24-04598.01

Date de première publication : 4 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE BRETAGNE
OPERATIONS
ASGARD
ASGARD SECURITE DES TIERS PF

Position H

CONDUITE EXPLOIT RES ELEC
GESTION DU RESEAU

GF 3.4.5.6.7

1 Operateur Dt Dict H/F

Description de l'emploi

Dans le cadre des règles d'exploitation des réseaux de distribution électrique, du décret anti-endommagement, du décret DT/DICT et en application des règles de sécurité mises en œuvre au sein de la Direction Régionale, vous participez activement à la préservation de l'intégrité des ouvrages électriques de la DR ainsi qu'à la sécurité des Tiers.

Au sein du Pôle Sécurité Des Tiers, vous aurez en charge les réponses aux Déclarations de Travaux(DT) et aux Déclaration d'Intention de Commencement de Travaux (DICT) dans le respect des délais impartis.

Vous participerez à la permanence téléphonique d'appui aux déclarants ainsi qu'au guichet des Autorisations de Travaux Urgents (ATU).

Vous serez aussi en contact avec différents services internes pour répondre aux besoins des clients et leur apporter satisfaction.

Vous utiliserez pour mener vos missions les outils spécifiques et les applications cartographiques Vous contrôlerez et validerez les réponses aux DT, DICT, ATU.

D'autres missions complémentaires pourront vous être confiées une fois votre parcours de formation et montée en compétence achevés.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Notre Pôle Sécurité Des Tiers travaille en collaboratif, participatif mais aussi en délégué.

**Profil professionnel
Recherché**

Nous sommes preneur, une fois les procédures acquises, des propositions ou améliorations que vous pourrez nous présenter.

Vous avez le sens du contact, avez à coeur la sécurité, êtes en capacité de gérer des activités back office en collaboration avec l'équipe, venez nous rejoindre.

Les qualités que nous recherchons sont les suivantes : curiosité, capacité d'adaptation, autonomie, rigueur, esprit d'équipe et sens du relationnel.

Un intérêt pour les outils informatiques est nécessaire et la connaissance du réseau de distribution bien qu'elle ne soit pas obligatoire, sera un plus.

**Compléments
d'information**

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-102961

Lieu de travail

64 BD VOLTAIRE RENNES (35000)
(Ille-et-Vilaine - Bretagne)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



MONGONDRY Anne-Sophie
Téléphone : 06 68 21 40 59/02 47 48 50 12
Mail : anne-sophie.mongondry@enedis.fr



Téléphone :



31 mars 2024

Ref 24-04596.01

Date de première publication : 4 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE POITOU CHARENTE
OPERATIONS
INTERVENTIONS ELECTRICITE
AIE L'ISLE D'ESPAGNAC PV

Position H

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien(ne) D'intervention Polyvalent(e) - Ang H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Dans un environnement dynamique à fort enjeux économique, technique et humain, Enedis en Poitou Charentes, exploite 37 000 kms de réseaux pour 800 000 clients sur 4 départements : Vienne, Deux Sèvres, Charente et Charente Maritime. Dans ce contexte, le domaine opération Électricité Poitou-Charentes recherche des compétences pour un poste de Technicien Intervention Polyvalent pour son Agence Intervention Électricité.

Rattaché au chef de Pôle Intervention Est Charente, l'emploi est situé sur le site de l'Isle d'Espagnac, proche d'Angoulême. Situé à 1h30 de Bordeaux par la Route et 1h par le train, la Bo de L'Isle d'Espagnac est composé de 25 techniciens d'Intervention Polyvalent.

Dans le cadre des règles générales d'exploitation des réseaux électriques, l'emploi réalise sur les réseaux HTA et BT, aériens et souterrains, des dépannages, des travaux neufs et d'entretien, de préparation afin de contribuer à la qualité et la continuité de fourniture chez les clients. L'emploi réalise des interventions techniques clientèle programmées pour des clients domestiques, professionnels et collectivités locales.

Vous pourrez être amené à effectuer des déplacements sur l'ensemble du territoire de l'Unité et sur le territoire d'autres unités, en renfort ou dans le cadre de la FIRE. A plus long terme, dans le cadre des parcours professionnels proposés par Enedis et des besoins de l'unité, vous pourrez, si vous en manifestez l'envie et les capacités, évoluer dans votre filière de métier ou bien dans une autre.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous disposez d'une expérience professionnelle dans le domaine de l'exploitation des installations électriques de distribution et des travaux sur ouvrages HTA et BT et/ou dans le domaine des activités techniques clientèle. Votre implication dans le domaine de la prévention et dans le respect des règles de sécurité est exemplaire. Votre capacité à conduire des actions de suivi dans les domaines techniques et prévention est reconnue. Votre implication dans la démarche qualité est affirmée. Vous maîtrisez les applications informatiques liées au métier, alors votre profil correspond aux attentes du poste.

**Compléments
d'information**

Selon le profil du candidat et en fonction de l'organisation du site l'emploi peut être amené à assurer une astreinte d'action immédiate.

Dans le cadre de la FIRE le candidat peut être amené à intervenir sur le territoire national.

Des missions ponctuelles, pourront être confiées à la maille de l'Unité.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail Référence MyHR: 2024-102238
BD SALVADORE ALLENDE L ISLE D ESPAGNAC (16340)
(Charente - Poitou-Charentes)

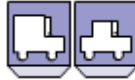
Type de services Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante** dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Astreinte



VIDAL PHILIPPE
Téléphone : 06 67 46 25 46/05 45 20 52 72
Mail : philippe.vidal@enedis.fr



22 mai 2024

Ref 24-04586.01

Date de première publication : 4 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DR CENTRE-VAL DE LOIRE
OPERATIONS
AI SPECIALISEES
AIS HTB

Position H

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS SPECIALISEES

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien Intervention Ps H/F

Description de l'emploi

Au sein de l'Agence Interventions Spécialisées de la Région Centre-Val de Loire, l'emploi est rattaché à l'équipe HTB.

Les techniciens qui la composent sont spécialisés dans la maintenance, le dépannage et la réception des travaux neufs des équipements HTB (90 kV, 63 kV) du poste source.

Ils interviennent sur :

- Disjoncteur HTB à coupure dans l'huile ou dans le SF6 et sectionneur HTB
- Commande mécanique ou oléopneumatique des disjoncteurs HTB
- Régleur (changeur de prises en charge) des transformateurs HTB/HTA
- Circuit d'huile des transformateurs HTB/HTA

Vous travaillerez généralement en équipe de deux ou trois agents sur l'ensemble des postes sources de la région Centre Val de Loire.

Vous n'êtes pas issu du domaine PS ? Cet emploi est une bonne porte entrée pour évoluer ensuite vers les autres métiers de l'AIS !

Vous voulez en savoir davantage avant de postuler ? Nous serons heureux de vous accueillir dans le cadre d'une immersion pour vous faire découvrir notre métier.

**Profil professionnel
Recherché**

Goût pour la mécanique, le travail en équipe et le terrain
Autonomie et goût pour les responsabilités
Rigueur, organisation, capacités d'adaptation

**Compléments
d'information**

- * Le titulaire de l'emploi fera de la sécurité sa priorité absolue
- * L'emploi est soumis pour ses activités aux dispositions de l'article 20 de la loi 2000-108 relative à modernisation et au développement du service public de la confidentialité des données sensibles.
- * L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.
- * L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Certains des déplacements ont lieu sous le régime des grands déplacements.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

Référence MyHR: 2024-103056

Lieu de travail 18 RUE GALILEE LA CHAUSSEE SAINT VICTOR (41260)
(Loir-et-Cher - Centre)

Type de services Actifs - Taux : 60 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Pierre LANTENOIS
Téléphone : 06 64 13 73 97
Mail : pierre.lantenois@enedis.fr



Téléphone :



30 mai 2024

Ref 24-03746.02

Date de première publication : 15 févr. 2024
Date de dernière publication : 5 mars 2024

G R D F Direction réseaux Est
DEL PATRIMOINE INDUSTRIEL EST
PATRIMOINE GRAND EST
EQUIPE PATRIMOINE CHALONS FC F

Position H Patrimoine Réseau Gaz
Cartographe BDD Réseau Gaz

GF 4.5.6.7 1 Technicien Bdd Patrimoine H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Au sein de l'agence Patrimoine de la Direction Réseaux EST, l'emploi contribue à la sécurité industrielle de l'entreprise, par la mise à jour ou la production de bases de données patrimoniales.

En tant que Technicien base de données, vos missions sont :

Effectuer les mises à jour des représentations et des données patrimoniales des ouvrages, suite aux différents travaux ou actes d'exploitation réalisés
Gérer en toute autonomie le portefeuille d'affaires qui vous est confié dans le respect des délais et des priorités fixées. Vous réalisez un point régulier sur vos activités.
Réaliser la mise à jour GMAO (Gestion Maintenance Assisté par Ordinateur) des ouvrages
Garantir l'exhaustivité, la cohérence et la conformité des dossiers.
Contribuer à la bonne maîtrise de la sécurité industrielle des réseaux par la qualité des mises à jour selon les normes en vigueur

**Profil professionnel
Recherché**

Vous utiliserez au quotidien les outils : OASICE, SIG, ATLAS, GMAO, PACIFIC et PHILEAS.

Adaptabilité, rigueur, autonomie, esprit d'analyse, réactivité
Aisance avec les outils informatiques
Aime travailler en équipe, bon relationnel
Des connaissances dans les domaines de la cartographie et des réseaux gaz seraient appréciées.

**Compléments
d'information**

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Lieu de travail

30 R DES PERDRIX 68260 KINGERSHEIM
(Haut-Rhin - Alsace)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à drht-ctese-candidatures@grdf.fr.

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Cécile Carlot
Téléphone : 07.60.37.44.24
Mail : cecile.carlot@grdf.fr



Liudmila Cordier
Téléphone : 06.26.20.10.34
Mail : liudmila.cordier@grdf.fr



28 mars 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Indice 2 : Prolongation

Ref 24-04066.02

Date de première publication : 21 févr. 2024

Date de dernière publication : 8 mars 2024

G R D F

DIR RESEAUX ILE DE FRANCE
DEL TRAVAUX IDF
PING RACCORDEMENT IDF
RACCO BRETIGNY V

Position G

Ingénierie Réseau gaz
Chargé d'affaires Réseau Gaz

GF 7.8.9

1 Charge Affaires H/F

Description de l'emploi

Dans le cadre des règles administratives, techniques, juridiques, financières de qualité et de sécurité applicables au domaine ingénierie des ouvrages gaz, l'emploi est responsable d'un portefeuille d'affaires à enjeux au sein d'une équipe de chargés d'affaires gaz.

Il conduit chaque affaire de la réalisation de l'étude (ou de la réception de l'étude à validée) jusqu'à la remise de l'ouvrage à l'exploitant.

Il est responsable de l'immobilisation des ouvrages et du retour technico-financier.

Il est garant de la qualité des ouvrages construits et des éléments cartographiques, du respect des coûts et des dates convenues avec le client (interne ou externe).

Il contrôle, à chaque étape clé, la qualité des prestations (pertinence de l'étude, respect des règles administratives, qualité des travaux réalisés, homologation des personnels intervenants) la fiabilité des données patrimoniales remises (cartographie, données relatives aux immobilisations, ...).

Il assure un jalonnement de ses affaires et en a la responsabilité.

L'emploi est en relation avec des entreprises prestataires à qui sont confiées les études et/ou les travaux, mais également avec les collectivités territoriales, les clients et riverains, les Agences d'Intervention, ...

Profil professionnel Recherché

Aptitudes relationnelles et au travail en équipe.

L'emploi est conduit à manipuler des outils informatiques.

Une forte culture client sera appréciée.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d

objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à drht-cteso-candidatures@grdf.fr.

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

60 BD PIERRE BROSOLETTTE BRETIGNY SUR ORGE (91220)
(Essonne - Ile-de-France)

Type de services

Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant: <https://icomsp.cloud-grdf.fr/>
ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l'adresse mail suivante: drht-cteso-candidatures@grdf.fr



Damien Delhommeau
Téléphone : 06.69.37.68.81
Mail : damien.delhommeau@grdf.fr



Alexandre Neveux
Téléphone : 06.64.82.10.19
Mail : alexandre.neveux@grdf.fr



3 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 13.03.2024 AU 03.04.2024

Ref 24-04934.01

Date de première publication : 8 mars 2024

GRDF

DIR RESEAUX ILE DE FRANCE
DEL PATRIMOINE INDUSTRIEL IDF
BERG IDF

Position G

Patrimoine Réseau Gaz
Chargé d'études Réseau Gaz

GF 7.8.9

1 Charge D Etudes Reseaux Gaz H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Le BERG, Bureau d'Etude Régional Gaz IDF réalise les études de conception du réseau de distribution de gaz naturel francilien, premier réseau de France en termes de clients et d'investissement. Le BERG conçoit les solutions pour le raccordement des clients ainsi que l'amélioration de la sécurité industrielle et la desserte des clients

L'emploi proposé est Chargé d'Etude BERG junior. Pour chaque demande, le chargé d'étude BERG élabore une étude (technique et financière) pour :

- Le raccordement de nouveaux clients,
- Le traitement de fiches problème (ex : fuite, robinet bloqué) émises par l'exploitation,
- les travaux de renouvellement (réseau et ouvrages collectifs)
- Des demandes d'expertise particulières : études Transport, Nouveaux Gaz, requêtes

Chaque étude est réalisée sous la supervision d'un encadrant qui accompagne et valide ensuite le résultat.

Le Chargé d'étude utilise au quotidien les outils bureautiques et application informatiques dédiées : cartographie (SIG, Phileas), calcul réseau (Carpathe), financier (pagode, outil B/I).

Le chargé d'étude peut s'appuyer sur l'expertise de ses collègues sénior ou ingénieurs d'étude. Un programme de formation permet de maîtriser rapidement les outils ainsi que de développer ses compétences personnelles.

Les points forts du poste : une montée en compétences sur des domaines variés, en lien avec différentes interfaces, acteur du projet d'entreprise.

Profil professionnel Recherché

- Niveau BTS/DUT en lien avec l'activité et/ou expérience des métiers du gaz
- Rigueur,
- Envie d'apprendre,
- Curiosité,
- Autonomie.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature. Le poste est basé à Paris Avenue de Trudaine, puis à Pantin rue de la Liberté à partir de Octobre 2024.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

11 AVENUE DE TRUDAINE PARIS 09 (75009)
(Paris - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant: <https://icomsp.cloud-grdf.fr/>
ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l'adresse mail suivante: drht-cteso-candidatures@grdf.fr



Julie MOUSLI
Téléphone : 06.58.99.08.55
Mail : julie.mousli@grdf.fr



Florence MASSON
Téléphone :
Mail : florence.masson@grdf.fr



29 mars 2024

Ref 24-03926.02

Date de première publication : 19 févr. 2024
Date de dernière publication : 8 mars 2024

GRDF

DIR RESEAUX SUD EST
DIEM RHONE ALPES
AI LYON AIN BEAUJOLAIS

Position G

Interventions Planification Gaz
Animateur interventions Gaz

GF 7.8.9

1 Referent Equipe Gaz - Part Attractivite H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Être Référent d'Équipe, c'est préparer les activités d'exploitation, de maintenance et d'interventions clientèle en garantissant la sécurité des clients, des équipes et des ouvrages, en animant l'équipe de techniciens Gaz en appui du management. Vous cherchez de nouveaux enjeux ou une première expérience d'animateur ? Vous désirez une fonction conciliant une dimension technique et humaine ? Vous avez le sens de la prévention et de la sécurité ? Vous aimez accompagner les collaborateurs dans la réalisation de leurs activités au quotidien ? Le métier de référent d'équipe est fait pour vous ! Découvrez-le en images et rejoignez notre équipe !
pour la BDE intégrer ce lien : <https://youtu.be/odelcgyVAN8>
pour OneHR : Devenez référent(e) d'équipe chez GRDF ! - YouTube
Au sein de l'Agence Intervention Lyon Ain Beaujolais, sur le site d'Ambérieu-en-Bugey, vous assurez l'animation de 4 techniciens gaz et d'un référent Technique au quotidien en lien avec l'équipe d'encadrement. Vous mettez en œuvre les standards managériaux (Brief / Débrief, Boucle Courte, Appui au management). Vous assurez la préparation des activités réseaux (maintenance / travaux / exploitation) et clientèle dans le respect du prescrit afin de contribuer à la satisfaction des clients dans les meilleures conditions de coûts, sécurité et délai. Vous veillez à la mise à jour des bases de données patrimoniales et clientèles (cartographie, outils métiers). Dans ces activités, vous êtes particulièrement impliqué dans la Prévention Santé Sécurité et accompagnez votre équipe dans l'appropriation au quotidien des règles techniques de sécurité. Vous participez à la montée en compétence des salariés de l'équipe via des visites de prévention. Vous travaillez en étroite collaboration avec de nombreux acteurs internes de GRDF, particulièrement le Bureau d'Exploitation et l'Agence Planification Programmation des Interventions. Vous serez amené à assurer une astreinte ATCE et pouvez être amené à participer à des actes d'exploitation en renfort.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous disposez d'une expérience en exploitation maintenance/clientèle ou d'une bonne connaissance des réseaux. Vous disposez d'un sens prononcé de la prévention et de la sécurité. Vous êtes autonome, organisé dans vos activités et rigoureux dans le respect des modes opératoires et vous avez à cœur de vous impliquer dans le développement de vos collaborateurs. Vous faites preuve de capacités d'adaptation et de coopération, avec un souci d'écoute et de dialogue auprès de l'équipe. Vos qualités relationnelles sont essentielles pour faire vivre le collectif au quotidien.

Compléments d'information

Le poste nécessite des déplacements professionnels. Le permis B valide est indispensable.

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Afin de favoriser l'attractivité de cet emploi, une prime de 8 000 euros minima sera attribuée au candidat retenu au titre de la Part attractivité de la Prime

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Lieu de travail

R ANDRE CITROEN -01500 AMBERIEU EN BUGEY
(Ain - Rhône-Alpes)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

Vous devez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à drht-ctese-candidatures@grdf.fr

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



ATCE



Mohamed BOUSSAHOUA
Téléphone : 07.62.71.74.23
Mail : mohamed.boussahoua@grdf.fr

Sébastien FLETY
Téléphone : 07.86.16.35.50
Mail : sebastien.flety@grdf.fr

2 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION IND 2

GRDF

DIR RESEAUX ILE DE FRANCE
DIEM IDF OUEST
AI BOUCLES DE SEINE NORD
AI BOUCLES DE SEINE NORD VAR

Position G

Interventions Planification Gaz
Appui expertise Interventions

GF 7.8.9

1 Referent Technique H/F

Description de l'emploi

La mission comprend le suivi et la préparation d'activités réseaux et clientèles qui contribuent à la qualité de la fourniture dans les meilleures conditions de sécurité, de délai et de coûts pour l'atteinte des objectifs du contrat de l'agence.

Être Référent Technique, c'est aimer le contact avec les clients, les collaborateurs, être maître de soi en toutes situations, être méthodique, autonome, briefer les équipes et être à leur écoute, avoir le sens de la prévention santé et sécurité.

Le référent contribue à l'accompagnement des techniciens au quotidien et à l'excellence des prestations techniques (préparation et analyse des tournées et chantiers, brief et debrief des agents).

Il participe à l'évaluation des compétences des salariés du groupe, propose des actions de professionnalisation et est le relai de l'encadrement dans les actions de conduite du changement.

L'ensemble des missions est réalisé dans le plus grand respect des modes opératoires techniques, et des règles relatives à la prévention et à la sécurité des biens et des personnes.

Des compétences en informatique fixes et mobiles et une forte capacité d'adaptation sur les outils digitaux sont nécessaires pour assurer la mission (CII, GMAO, OMNI, AMG, OLOTEC, tablette PIXI, smartphone etc...).

Vous contribuerez activement à la mise à jour des bases de données des ouvrages gaz.

L'emploi comporte une mission renfort, vous serez donc amené à prendre l'astreinte et à résider sur le périmètre de la ZHA.

**Profil professionnel
Recherché**

Nous recherchons une personne qui aime à la fois le travail de terrain et en bureau, et qui :

- dispose d'un sens prononcé de la prévention et de la sécurité,
- sait faire preuve en permanence de rigueur et d'analyse dans la prise en compte et l'application de procédures et de règles techniques et dans le traitement détaillé d'informations,
- sait faire preuve d'organisation et de capacité d'adaptation pour intervenir de façon adaptée en situation perturbée,
- fait preuve de solidarité au sein d'un collectif de travail, et d'écoute dans ses échanges avec ses interlocuteurs,
- dispose d'un sens de la satisfaction des clients à travers la qualité de ses interventions et de ses contacts (bon relationnel, écoute, ...),
- est à l'aise dans l'utilisation des outils informatiques,
- est motivée pour évoluer dans un environnement numérique et qui saura s'adapter à des outils de travail et des technologies métiers en voie de digitalisation.

Le poste nécessite des déplacements professionnels, réalisés avec un véhicule de service de l'entreprise, sur des sites de la Région.

Le permis B valide est indispensable.

**Compléments
d'information**

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager, dont le nom est indiqué au bas de cette annonce ! Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

- Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique)

- Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30)
- Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)
- Un week-end découverte pour votre famille
- Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence.

En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement en faveur de l'égalité des chances est reconnu par le Label Diversité.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

137 BD CHARLES DE GAULLE VILLENEUVE LA GARENNE (92390)
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant:
<https://icomsp.cloud-grdf.fr/>
ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l'adresse mail suivante:
drht-cteso-candidatures@grdf.fr



Astreinte



Houssem ABID
Téléphone : 06.46.19.73.09
Mail : houssem.abid@grdf.fr



Heidine GUENFOUD
Téléphone : 06.99.88.61.18
Mail : heidine.guenfoud@grdf.fr



29 mars 2024

Ref 24-04932.01

Date de première publication : 8 mars 2024

GRDF

DIR RESEAUX ILE DE FRANCE
DEL TRAVAUX IDF
PING SECURITE INDUSTRIELLE IDF
SI TRX IMM 1 V

Position G

Ingénierie Réseau gaz
Chargé d'affaires Réseau Gaz

GF 7.8.9

1 Charge Affaires H/F

Description de l'emploi

Dans le cadre des règles administratives, techniques, juridiques, financières de qualité et de sécurité applicables au domaine ingénierie des ouvrages gaz, l'emploi est responsable d'un portefeuille d'affaires à enjeux au sein d'une équipe d'une dizaine de chargés d'affaires gaz. Il conduit chaque affaire de la réalisation de l'étude (ou de la réception de l'étude validée) jusqu'à la remise de l'ouvrage à l'exploitant. Il est responsable de l'immobilisation des ouvrages et du retour technico-financier. Il est garant de la qualité des ouvrages construits et des éléments cartographiques, du

respect des coûts et des dates convenues avec le client (interne ou externe). Il contrôle, à chaque étape clé, la qualité des prestations (pertinence de l'étude, respect des règles administratives, qualité des travaux réalisés, homologation des personnels intervenants) la fiabilité des données patrimoniales remises (cartographie, données relatives, aux immobilisations...).

L'emploi est en relation avec des entreprises prestataires à qui sont confiées les études et/ou les travaux, mais également avec les collectivités territoriales, les clients et riverains, les Agences Réseau Gaz,...

Une des spécialités de l'agence concerne les travaux en immeuble, en particulier les renouvellements des Colonnes Montantes Gaz.

Profil professionnel Recherché

Aptitudes relationnelles et au travail en équipe. L'emploi est conduit à manipuler des outils informatiques.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

11 AVENUE DE TRUDAINE PARIS 09 (75009)
(Paris - Ile-de-France)

Type de services

Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant: <https://icomsp.cloud-grdf.fr/>

ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l'adresse mail suivante: drht-cteso-candidatures@grdf.fr



Guillaume SANS
Téléphone : 06.08.41.07.11
Mail : guillaume.sans@grdf.fr



Corinne LEGRAND
Téléphone : 06.85.91.49.77
Mail : corinne.legrand@grdf.fr



29 mars 2024

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
 DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
 C N P E DU BLAYAIS
 SERVICE ESSAIS CHIMIE ENVIRONNEMENT
 SECTION ESSAIS

Position G

ESSAIS
 CHARGE D'INTERVENTION/ET/OU SURVEILLANCE

GF 7.8.9

1 Technicien Essais En Ef H/F

Description de l'emploi

L'emploi garantit la mise en œuvre des essais et contrôles dans le respect des procédures à appliquer.
 Il contribue au maintien du niveau de sûreté et aux performances de l'installation par le suivi régulier d'indicateurs, sur la situation des tranches.
 Les essais en Centre Nucléaire de Production d'Electricité couvrent un périmètre de trois domaines : la neutronique, le confinement et la performance des systèmes et matériels ; ainsi que deux domaines support : l'informatique d'essai et la métrologie.
 La maîtrise des activités du métier essais repose sur des fondamentaux :
 - Garantir la qualité de la mesure et du calcul. L'essayeur doit maîtriser le fonctionnement de l'appareil de mesure et le choix de la méthode de mesure appropriée, les exigences de métrologie, la précision et le calcul des incertitudes de la chaîne de mesure, la connaissance des points de mesure et des conditions d'essais, la traçabilité des mesures réalisées,
 - Fournir des résultats garantis par une analyse approfondie,
 - Entretenir la polyvalence dans les compétences du métier essais en intégrant en permanence la compréhension des phénomènes physiques et du fonctionnement de l'installation,
 - Travailler efficacement en équipe, en interface avec les projets et les autres métiers,
 - Faire preuve d'inventivité et être moteur dans l'utilisation des nouvelles technologies.
 En tant que chargé de travaux le technicien met en œuvre les interventions qui lui sont confiées, réalise le contrôle technique des activités, identifie les écarts en temps réel. Il porte la mission de surveillant terrain, peut effectuer la préparation des interventions qu'il réalise et peut réaliser l'analyse 1er niveau des activités.

Profil professionnel Recherché

Technicien ayant le goût du terrain et un bon esprit d'analyse, rigoureux et cherchant à progresser.

Compléments d'information

Poste susceptible de comporter une astreinte type Pers 530 avec obligation de résider en zone d'habitat d'astreinte.
 Taux de services actifs avec astreinte : 100%

Lieu de travail

CNPE DU BLAYAIS
 SERVICE ESSAIS CHIMIE ENVIRONNEMENT
 BRAUD-ET-ST-LOUIS
 (Gironde - Aquitaine)

Type de services

Actifs - Taux : 80 %

Envoi des candidatures

- Candidature à réaliser via l'outil e-CS : <https://rh-e-cs.edf.fr>
 - Pour les candidats travaillant hors EDF S.A. merci d'adresser un Modèle 6 avec une fiche C01 à jour à l'adresse mail suivante : dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr



Action
 immédiate



22 mars 2024

Ref 24-04924.01

Date de première publication : 8 mars 2024

E D F

DIR INGENIERIE ET PROJET NN
CTRE NAT EQUIP PRODUCT ELECTR
DPNN HPC ETAT MAJOR
équipes intégrées HPC/SZC.
30524315M

Position G

LOGISTIQUE - SERVICES
ASSISTANT

GF 7

1 Assistant D'equipe H/F

Description de l'emploi

Le CNEPE recherche 1 assistant(e) de projet pour travailler au sein des équipes intégrées des projets Nouveau Nucléaire (HPC/SZC).
La mission principale de l'assistant(e) de projet est d'appuyer toute l'équipe projet (Management, Agents, Prestataires, Fournisseurs) au quotidien.
La taille des équipes est variable en fonction des projets : quelques dizaines de personnes (un(e) assistant(e) pour le projet) ou quelques centaines de personnes (binômes ou trinômes d'assistant(e)s).
Les services attendus sont les suivants (liste non exhaustive):
- Secrétariat général, correction enregistrement et diffusion de documents dans les outils dédiés;
- Logistique & fournitures;
- Organisation des Voyages;
- Organisation d'événements;
- Gestion des agenda de l'équipe de direction;
- Gestion des arrivées et départs de l'équipe (logistique, informatique);
- Accueil de visiteurs;
- Participation à certains gestes du processus achat;
- Tenue à jour des organigrammes et listes de diffusion;

**Profil professionnel
Recherché**

La mission principale de l'assistant(e) de projet est d'appuyer toute l'équipe projet (Management, Agents, Prestataires, Fournisseurs) au quotidien.
Les projets Nouveaux Nucléaires étant différents les uns des autres et évolutifs dans le temps, il est absolument nécessaire que les personnes sur ces postes (liste non exhaustive) soient volontaires, organisées, avec un bon relationnel et un esprit d'équipe.
L'objectif principal de l'assistant.e est la satisfaction des équipes : en ce sens, l'assistant.e est au service de l'équipe et sait s'adapter aux demandes en cohérence avec les priorisations du projet.
Les assistant(e)s de projet seront responsabilisés en priorité sur un projet, en visant une dédication maximale partout où c'est possible. Il est cependant nécessaire d'organiser également la subsidiarité avec les autres projets, surtout pour les équipes avec un(e) assistant(e) unique, afin d'assurer la continuité de service requise.
Enfin, une des dimensions importantes de ce poste est de savoir se « créer un réseau » au sein du CNEPE, de la DIPNN, du projet qui permette à l'assistant(e) de savoir à qui s'adresser en toute circonstance afin d'avoir un retour rapide sur ses demandes (limiter les temps de réponse à chercher le bon interlocuteur).
Les postes sont ouverts à des personnes souhaitant débiter dans le métier d'assistant(e) comme à des assistant(e)s expérimentés. La motivation pour le métier et le souhait de s'y inscrire sur la durée (plusieurs postes sur plusieurs projets) est un critère de sélection prioritaire.

Compléments d'information

Niveau de formation 03 - BAC +2 / BAC +3
Spécialisation du diplôme : administration/Documentation
Expérience minimum souhaitée : 5 ans
Compétences transverses : Collaboration, Communication, Rigueur / Respect des consignes, Sens du client, Sens relationnel
Langues : Anglais (B2 - Utilisateur indépendant)

Lieu de travail

EDF
CNEPE
8 RUE DE BOUTTEVILLE 37204 TOURS
(Indre-et-Loire - Centre)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

à réaliser sur e-cs
<https://rh-e-cs.edf.fr>



Sébastien FAURET



Pablo FUENZALIDA



29 mars 2024

Ref 23-25221.04

Date de première publication : 21 déc. 2023

Date de dernière publication : 8 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
MOAD RESEAU
MOAD R BERE BT PF

Position G

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
ETUDES D'OUVRAGES

GF 7.8.9

1 Chargé D'études H/F

Description de l'emploi

Cette annonce fait suite à la publication n°23-23869, n°23-16778, n°23-07864 du 14/04/2023, toutes les candidatures seront fusionnées dans un seul bordereau.

Au sein du Pôle MOAD BT (MOA de Décision BT délibéré), vous faites partie du BERE BT (Bureau d'Etude Régional d'Electricité BT), une équipe dynamique de 10 personnes dont l'activité est répartie sur l'ensemble des Pays de la Loire.

En tant que chargé d'études, vous travaillez en collaboration directe avec le responsable d'équipe du BERE BT afin d'améliorer la qualité de fourniture des réseaux BT de la région.

Dans le cadre de cet emploi, vous assurez les missions et activités suivantes :

- Réalisation des études électriques pour les programmes travaux délibérés BT (renforcements des réseaux BT, renouvellements des réseaux BT incidentogènes, effacements des réseaux BT)
- Validation des DST (Décisions de Solutions Techniques) dans les limites de vos délégations
- Relation avec les AMOAD BT (Assistant MOA de Décision BT), les MOAR (MOA de Réalisation) et les 10 AODE (Autorité Organisatrice de la Distribution d'Énergie) pour les sollicitations sur vos études électriques
- Vérification des plans travaux des dossiers sous MOA des AODE au regard de la réglementation en vigueur (articles R323-25)
- Intégration environnementale des projets en recherchant le meilleur rapport

technico-économique

- Veille cartographique de vos projets en lien avec la fiabilisation du SIG
- Analyse et traitement des fiches problèmes en provenance de l'Exploitation, du Pôle Maintenance et du Raccordement
- Suivi de votre portefeuille afin de préparer les revues que vous avez avec votre responsable d'équipe

Afin de réaliser vos missions, vous pouvez être amené à effectuer des déplacements sur l'ensemble de la région Pays de la Loire.

Vous pouvez être missionné pour piloter certains projets et groupes de travail en lien avec les autres entités de la DR ou bien nationales.

Vous assurez votre propre sécurité et celle des autres en respectant les règles de prévention-santé-sécurité en vigueur, et en étant acteur de la prévention, en faisant remonter les situations dangereuse observées.

N'hésitez pas, devenez acteur du développement des réseaux BT en rejoignant l'équipe !

Profil professionnel Recherché

Ce poste comporte des activités variées et requiert donc une forte autonomie, de la rigueur, et de l'organisation.

Les connaissances des réseaux (technologies, conceptions...), des applicatifs et outils métiers (MOAP, IEP, RACING...) sont un plus.

Des qualités relationnelles sont requises.

Compléments d'information

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2023-78303

Lieu de travail

2 RUE DE LA CONRAIE BAT A ORVAULT (44700)
(Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



LAGOUEY BERTRAND
Téléphone : 02 41 93 26 79/07.61.27.05.81
Mail : bertrand.lagouey@enedis.fr



Téléphone :



24 mars 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- REPORT DE FORCLUSION
- MODIFICATION INTERLOCUTEUR
- REPORT DE FORCLUSION

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
BRIPS
BRIPS REALISATION BLOIS PV

Position G

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
REALISATION D'OUVRAGES

GF 7.8.9

1 Charge De Projets Brips Cvl H/F

Description de l'emploi

Le Bureau Régional d'Ingénierie des Postes Sources Ouest agit en qualité de Maître d'Ouvrage de Réalisation sur le domaine Poste Source. Il assure le développement, le renouvellement et le renforcement des ouvrages PS.
L'agence compte 37 collaborateurs répartis sur trois bases Vannes, Orvault et Blois et couvre le périmètre de 3 DR : Centre-Val de Loire, Pays de Loire et Bretagne.

L'équipe de Blois, constituée de 12 collaborateurs recherche un chargé de projet afin d'assurer les futurs chantiers PS sur la région Centre Val de Loire. Il dépendra du responsable de pôle de la base.

Le chargé de projet est responsable d'un portefeuille d'affaires. Ses missions sont les suivantes :

- Il suit l'intégralité du dossier de la phase étude à la réception des travaux en passant par le suivi des travaux
- Il organise, planifie et coordonne les chantiers dont il a la responsabilité, avec les différents intervenants (prestataires et exploitants Postes Sources)
- Il est en charge de la coordination de chantier sur l'aspect prévention-sécurité
- Il assure les reportings techniques et financiers nécessaire la tenue des revues de portefeuille
- Il effectue des déplacements fréquents dans le cadre des études et suivi de chantiers qui lui sont confiés.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous possédez des compétences en électrotechnique solides et/ou vous avez évolué au sein d'un métier technique du distributeur/ou avez de l'expérience dans le domaine Poste Source ou Ingénierie et vous souhaitez découvrir de nouveaux enjeux techniques ?

Alors, n'hésitez plus, ce poste est fait pour vous !

Il vous permettra de développer de nombreuses compétences, (organisation en mode

Compléments d'information

projet, autonomie, gestion des interfaces internes et externes, prévention sécurité, ...) et de participer activement aux enjeux de la transition énergétique au travers les évolutions du patrimoine Enedis que constituent les Postes Sources.

Ce poste est éligible au TAD (Travail à distance) et à la PTC (Prise de travail sur chantier). Il permet une autonomie dans la gestion de la semaine, sous réserve de l'autonomie et des compétences acquises du candidat, le tout en respect avec le PCFE (Projet Collectif de Fonctionnement de l'équipe) de l'équipe.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-102458

Lieu de travail

18 RUE GALILEE LA CHAUSSEE SAINT VICTOR (41260)
(Loir-et-Cher - Centre)

Type de services

Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Gabrielle AYNIE

Téléphone : 07 72 34 06 85/02 28 27 54 21

Mail : gabrielle.aynie@enedis.fr

6 avr. 2024

Ref 24-04892.01

Date de première publication : 8 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE
OPERATIONS
INTERVENTIONS VENDEE
AI 85 P LUCON PV

Position G

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 7.8.9

1 Technicien Electricite H/F

Description de l'emploi

Votre mission si vous l'acceptez, préparer les chantiers de maintenance, d'exploitation et de raccordement des réseaux électriques HTA et BT. Vous ferez parti d'un collectif de techniciens électricité complémentaires qui participeront à compléter votre formation.

Une fois la partie préparation de chantier réalisée, vous participerez au brief des équipes du chantier et enfilerez vos EPI afin de réaliser les consignations du tableau de comptage jusqu'au poste source pour que vos collègues ou nos prestataires

puissent réaliser les travaux en toute sécurité.

Vous rendrez compte au management de la base opérationnelle sur l'avancée des projets qui vous sont affectés.

Vos objectifs principaux :

- * La sécurité des techniciens, des prestataires et des clients.
- * Votre montée en compétences et celle de vos collaborateurs.
- * La réalisation des objectifs communs de la base opérationnelle ainsi que ceux de la direction régionale Pays de la Loire.
- * Le suivi de votre portefeuille d'affaires en lien avec vos managers

Vous serez également amené(e) à intervenir sur les chantiers pour prêter main forte aux collègues techniciens d'intervention polyvalents.

Vous intervenez sur un territoire dynamique, disposant d'un tissu industriel important. Vous êtes amené à vous déplacer ponctuellement sur tout le territoire vendéen pour prêter main forte aux équipes de l'agence d'intervention Vendée.

Ce poste est sans astreinte !

Profil professionnel Recherché

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Justifiant d'une première expérience professionnelle en lien avec les activités proposées, vous savez travailler en autonomie, avec de la rigueur et de l'organisation personnelle.

Vous avez le sens du collectif et avez du savoir être.

Vous avez le sens des responsabilités, êtes réactif et disponible pour répondre aux sollicitations.

Garantir la sécurité dans la préparation des interventions est primordial dans cet emploi.

Compléments d'information

Vous devez posséder le permis B, des déplacements sont à envisager à la journée.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-102776
1 RUE DE LA MILLEE LUCON (85400)
(Vendée - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Actifs - Taux : 50 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les

informations demandées suite réception mail lcomsp

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Adeline VINUESA
Téléphone : 07 61 76 27 03
Mail : adeline.vinuesa@enedis.fr



HERROU SARAH
Téléphone :
Mail : sarah.herrou@enedis.fr



6 avr. 2024

Ref 24-04891.01

Date de première publication : 8 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE
OPERATIONS
INTERVENTIONS SARTHE-MAYENNE
AI 72 P LE MANS PV

Position G

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 7.8.9

1 Technicien D'electricite Le Mans H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de la base opérationnelle de Le Mans de l'Agence Intervention Sarthe Mayenne, l'emploi contribue à la continuité et à la qualité de fourniture.

Il participe à l'atteinte des objectifs de l'agence et à l'optimisation des actes d'exploitation sur le réseau BT et HTA.

L'emploi réalise des activités d'exploitation et de conduite, de maintenance et de dépannage sur nos ouvrages. Il participe au traitement de la réclamation client et contribue à l'amélioration de la satisfaction de la clientèle.

Une forte implication et des résultats sont attendus dans le domaine prévention sécurité et dans l'atteinte des objectifs du pôle.

Dans le cadre des règles techniques, administratives, financières et de sécurité et dans un souci permanent d'amélioration de la performance et de la qualité du produit, l'emploi participe : à l'organisation journalière de l'activité de la base (préparation des interventions, gestion des dépannages, réponses aux réclamations).

Le Technicien d'Électricité réalise la préparation de chantier de rénovation programmée en lien avec le Responsable Technique et l'encadrement de la base.

Profil professionnel Recherché

Élément moteur, il s'implique dans la mise en oeuvre et l'animation du plan d'action prévention, veille au respect des règles de sécurité.

L'emploi participe au tour d'astreinte. En cas d'intempéries ou de besoins particuliers, il est susceptible d'exercer son savoir-faire sur d'autres territoires et de participer à la FIRE.

Une connaissance des outils informatiques utilisés en exploitation serait appréciée.

Agent possédant une expérience en exploitation des réseaux HTA et BT, sensible à l'application rigoureuse des règles de prévention, dynamique, doté d'un sens du

contact et soucieux de la satisfaction du client et du respect des coûts.
Aptitude au pilotage avec des qualités relationnelles avérées, autonomie, organisation et capacité à prendre des décisions, sont des qualités indispensables à la réussite dans le poste.

Compléments d'information

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-103050
R CONSTANT DROUAULT LE MANS (72000)
(Sarthe - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Actifs - Taux : 70 %

Envoi des candidatures

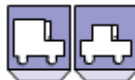
- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Astreinte



XAIXO Mélanie
Téléphone : 06 07 98 76 02
Mail : melanie.xaixo@enedis.fr



6 avr. 2024

Ref 24-04887.01

Date de première publication : 8 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE AQUITAINE NORD
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
MOAD RESEAU
AQN PAI MOA BERE PROD BT-PV

Position G

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
ETUDES D'OUVRAGES

GF 7.8.9

1 Agent Technique Etudes H/F

Description de l'emploi

Dans le cadre des directives d'ouverture du marché de l'électricité, des règles de la Documentation Technique de Référence, l'emploi construit et suit le projet de chaque producteur BT > 36 dans le cadre d'une relation client individualisée

Avec un accompagnement professionnel du référentiel en vigueur, il contribue ainsi à la notoriété du gestionnaire de Réseaux notamment au travers de la satisfaction de ses clients.

L'emploi assure les activités suivantes :

Dans le domaine de la relation clients :

- Suite à la phase de qualification des demandes du client, l'emploi assure le rôle de premier contact du producteur tout au long de l'instruction de sa demande de raccordement en s'assurant de sa bonne compréhension.
- Finalise et transmet au producteur, en le traçant dans le SI, l'offre de raccordement (PTF ou CRD) ou la PRAC (proposition de raccordement avant complétude du dossier)
- Peut Contribuer au portage auprès du producteur de l'offre de raccordement
- Informe le producteur de l'avancement du traitement de son dossier, en s'appuyant sur le SI et en collectant les informations auprès des autres métiers
- Contribue, en phase opérationnelle du projet, à l'organisation de points d'avancement avec le producteur et les acteurs concernés de la DR et de l'ARGP
- Réceptionne et transmet les éléments contractuels concernant le producteur en les traçant dans le SI

Dans le domaine du traitement de dossier, garanti :

- La relation client « post-primo accueil » jusqu'à la MES.
- La réalisation de l'étude et reprises d'étude.
- L'élaboration de la Décision d'Investissement (dans le cadre d'un système délégué) garantissant le bon fonctionnement du raccordement producteur dans un environnement réseau cohérent, notamment en zone ER.
- La rédaction des documents contractuels (PTF-CRD, CEX...)
- La complétude du dossier avant MES et la vérification des pré-requis.
- Le transfert des éléments à l'ARD de Toulouse pour lancement du contrat

Dans le domaine du pilotage et de la coordination interne :

- Transmet aux autres métiers concernés les informations concernant le dossier et nécessaire à son traitement

Profil professionnel Recherché

Une bonne connaissance de nos réseaux et du domaines des études électriques seront nécessaires.

Une expérience dans des métiers en contact avec la clientèle est attendue.

Votre motivation, votre curiosité, votre rigueur ainsi que votre aptitude à travailler en équipe vous permettront d'appréhender sereinement ce métier exigeant et en constante évolution.

Votre professionnalisation pourra être assurée par des stages nationaux mais aussi par des mises en situation et des cas concrets traités au BERE.

Des aptitudes en informatique, en électrotechnique, à la résolution de problèmes, des capacités rédactionnelles et de synthèse sont des atouts indispensables.

Des déplacements occasionnels sont à prévoir sur la DR Aquitaine Nord lors des

Compléments d'information

rencontres avec les groupes opérationnels ou l'ingénierie.

Pour les postes publiés à compter du 1er octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL, en application de la politique Mobilité des Compétences Enedis.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-103208

Lieu de travail

R FRANCIS CARCO AGEN (47000)
(Lot-et-Garonne - Aquitaine)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



DAVID GOURDON
Mail : david.gourdon@enedis.fr



DECQ FABRICE
Téléphone : 05 57 92 75 00
Mail : fabrice.decq@enedis.fr



8 avr. 2024

Ref 24-04884.01

Date de première publication : 8 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE BRETAGNE
OPERATIONS
INTERVENTIONS MORBIHAN
I56 POLE LP/GP LORIENT PV

Position G

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 7.8.9

1 Technicien Electricite - Reconstruction H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Vous souhaitez marquer l'avenir du réseau électrique d'une région française aux paysages de rêve ? Venez nous rejoindre dans le Sud de la Bretagne et plus particulièrement, dans le Morbihan, département côtier aux mille richesses naturelles, culturelles et culinaires !

Suite à la tempête Ciaran et la multiplication des événements climatiques majeurs, la

Bretagne doit aujourd'hui travailler à la résilience de son réseau électrique et son adaptabilité au changement climatique. De fait la DR Bretagne prépare un plan d'investissement sans précédent visant à reconstruire et renforcer nos lignes électriques sur plusieurs années.

Nous recherchons ainsi à compléter nos équipes de techniciens prenant part à ce challenge historique dans le cadre de chantiers d'envergure et réalisant également des interventions réseaux et clientèle propres au quotidien d'une agence Interventions.

- Vous aimez travailler au sein d'une équipe solidaire et conviviale au sens du service public aiguisé ?
- Le grand air ne vous fait pas peur et appréciez admirer les arcs-en-ciel entre deux averses ?
- Vous disposez d'une solide collection d'imperméables et de marinières ?
- La mer et ses richesses sont essentiels à votre équilibre ?

Venez nous rejoindre au sein de l'Agence Intervention du Morbihan !

Dans le cadre des règles d'exploitation et de sécurité, vous réalisez sur la BO de Caudan :

- L'organisation et la préparation des chantiers sous tous leurs aspects matériels, humains et réglementaires,
- La rédaction des accès au réseau (ATST, Consignations BT et HTA),
- Le respect des règles de prévention,
- L'optimisation des moyens matériels nécessaires au bon déroulement des travaux,
- Le briefing des équipes amenées à réaliser les chantiers que vous avez préparés.

Le poste est hors astreinte.

Vous êtes en relation avec les autres services d'Enedis (Ingénierie, ASGAARD, ACR, CPA, TST HTA...).

En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pouvez être amené à exercer votre savoir-faire en participant notamment à la FIRE (Force Intervention Rapide Electricité) sur notre territoire et d'autres territoires.

La BO de Caudan exploite et maintient le réseau de l'île de Groix. Vous pourrez être amené à vous y rendre en bateau ou hélicoptère sur des situations spécifiques. En lien avec les îles, l'A156 possède une expertise sur l'exploitation et la maintenance les liaisons sous-marines.

Profil professionnel Recherché

Vous avez le goût du travail en équipe, le sens de l'écoute et des responsabilités et vous savez faire preuve d'autonomie et d'initiative dans le cadre qui vous est donné. Vous appréciez la relation avec les clients et êtes soucieux de leur satisfaction. Vous savez rendre compte à l'oral et par écrit du travail réalisé via des outils numériques
Vous avez le goût des activités techniques en extérieur et n'avez pas d'appréhension pour les activités en hauteur.
Vous avez des capacités d'adaptation aux évolutions technologiques dans un cadre dynamique, moderne et connecté.

Compléments d'information

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-103419
R DU MANEGUEN CAUDAN (56850)
(Morbihan - Bretagne)

Type de services

Actifs - Taux : 50 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



FRANCK LE NEZET
Mail : franck.le-nezet@enedis.fr



POINTECOUTEAU LISE
Téléphone : 02 97 46 64 49
Mail : lise-l.pointecouteau@enedis.fr



6 avr. 2024

Ref 24-04881.01

Date de première publication : 8 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE POITOU CHARENTE
OPERATIONS
INTERVENTIONS ELECTRICITE
AIE MARENNES PV

Position G

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
MANAGEMENT DE PROXIMITE

GF 7.8.9

1 Responsable Technique - Marennes H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Dans un environnement dynamique à fort enjeux économique, technique et humain, Enedis en Poitou Charentes, exploite 37 000 kms de réseaux pour 800 000 clients sur 4 départements : Vienne, Deux Sèvres, Charente et Charente Maritime. Dans ce contexte, le domaine opération Electricité Poitou-Charentes recherche des compétences pour un poste de Responsable Technique pour son Agence Intervention Electricité.

Rattaché à la cheffe de Pôle Intervention Sud Charente-Maritime, l'emploi est situé sur le site de Marennes.

Le pôle est composé d'une cinquantaine de Techniciens.

Dans le cadre des réglementations techniques et sécurité en vigueur, l'emploi veille au maintien des compétences des agents du site, en contrôlant le respect des règles techniques et en évaluant les pratiques professionnelles.

En appui au Responsable d'Équipe de la Base Opérationnelle, l'emploi participe aux activités de gestion technique, financière et administrative du pôle.

En relation avec la CPA il assure la tenue des programmes de maintenance réseau ainsi que la tenue des chantiers de raccordement.

L'emploi assure également l'animation et la performance des interventions clientèle au travers des outils de suivi et le pilotage lié à cette activité

Vous pourrez être amené à effectuer des déplacements sur l'ensemble du territoire de l'Unité et sur le territoire d'autres unités, en renfort ou dans le cadre de la FIRE.

A plus long terme, dans le cadre des parcours professionnels proposés par Enedis et des besoins de l'unité, vous pourrez, si vous en manifestez l'envie et les capacités,

évoluer dans votre filière de métier ou bien dans une autre

Profil professionnel Recherché

Technicien ayant une bonne connaissance et expérience dans le domaine de l'exploitation des réseaux électriques et des interventions clientèle.
Implication et exemplarité affirmées en matière de prévention et de sécurité.
Capacité à encadrer des ressources et à prendre des initiatives.
De bonnes connaissances ainsi que la maîtrise des outils informatiques usuels sont nécessaires
Capacité à réaliser des animations et à conduire des actions de pilotage/suivi dans les domaines techniques et/ou prévention.

Compléments d'information

Pour les travailleurs handicapés, un correspondant handicap au sein de l'unité est à votre écoute.
L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.
Dans le cadre de la FIRE le candidat peut être amené à intervenir sur le territoire national.
Des missions ponctuelles, pourront être confiées à la maille de l'Unité.
Aménagement du temps de travail :
- Emploi : 35h00
- Horaires de la semaine : 7h45-12h00 13h30-17h03
- Temps hebdomadaire / agent : 35h00 avec 2 RTT toutes les 4 semaines

En cas de déménagement, Vous bénéficierez des avantages liés à la mobilité :
ANL, une aide financière mensuelle calculée en fonction de votre composition familiale et du coût local du marché de l'immobilier correspondant au lieu de travail,
D'une prime de mobilité de 2 mois de salaire brut (Article 30),
D'une aide à la recherche d'un logement,
D'une éventuelle aide à la recherche d'un emploi ou création d'entreprise pour votre conjoint,
D'un éventuel versement d'une indemnité

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-103492

Lieu de travail

4 R ANDRE DULIN MARENNES (17320)
(Charente-Maritime - Poitou-Charentes)

Type de services

Actifs - Taux : 40 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Christel GOURSAUD
Téléphone : 06 67 50 05 27
Mail : christel.goursaud@enedis.fr

22 mai 2024

Ref 24-04810.02

Date de première publication : 7 mars 2024

Date de dernière publication : 8 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE NORMANDIE
OPERATIONS
INTERVENTIONS SEINE MARITIME
CPA IT 76

Position G

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
PILOTAGE D'INTERVENTIONS

GF 7.8.9

1 Programmeur Cpa H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de la Cellule Pilotage d'Activités, en tant que Programmeur, vous participez à l'organisation des activités clientèle et exploitation afin de contribuer à la satisfaction des clients, des collectivités territoriales et à la performance de l'Agence. Vous intervenez notamment pour permettre de réaliser conjointement les programmes d'investissement et de maintenance, les chantiers de raccordement et le traitement des demandes clients.

Plus précisément, vous êtes amené à :

- Planifier, programmer et optimiser les activités et les chantiers réalisés par les bases opérationnelles, en étroite collaboration avec les préparateurs et encadrants de ces bases,
- Programmer des rendez-vous avec les clients et contribuer ainsi fortement à la satisfaction de la clientèle,
- Piloter des dossiers spécifiques et des missions transverses à fort enjeu en lien avec l'activité.

Vous garantissez la programmation des chantiers en définissant les moyens à mettre en œuvre et en coordonnant les interventions dans un souci de sécurité et de respect de la réglementation en vigueur pour les intervenants, tout en optimisant les déplacements ainsi que la performance de l'activité.

Des déplacements sur les bases opérationnelles du périmètre de l'Agence sont à prévoir.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous avez le goût du travail en équipe.

Vous êtes reconnu pour votre rigueur, votre capacité d'analyse et votre aptitude à organiser les activités et à gérer les priorités.

Vous avez une réelle aisance relationnelle, êtes à l'aise avec les outils informatiques et avez idéalement une expérience dans la programmation d'activité (quelle qu'elle soit).

**Compléments
d'information**

A compter du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Mobilité se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Mobilité naturelle : Le CAM est versé annuellement pour 4 ans (5 versements) --> (rémunération brute annuelle * taux du CAM)/2.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-102770

Lieu de travail LE MESNIL ROUX BARENTIN (76360)
(Seine-Maritime - Haute-Normandie)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr



ATHIMON WILLIAM
Téléphone : 06 58 50 33 82
Mail : william.athimon@enedis.fr



BERRIER MALAURY
Téléphone : 06 69 00 36 21
Mail : malaury.berrier@enedis.fr



17 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- *

Ref 24-01749.03

Date de première publication : 24 janv. 2024
Date de dernière publication : 7 mars 2024

G R T Gaz G R T Gaz
GRTgaz Direction des Opérations
Département exploitation centre aquitaine
Equipe exploitation Aquitaine Sud
Equipe exploitation Brive (19)

Position G EXPLOITATION DES OUVRAGES GAZ
EXPLOITANT TRANSPORT GAZ

GF 7.8.9 1 Technicien.ne Maintenance Et Surveillance Réseau Energie F/h H/F

Description de l'emploi Au sein d'un collectif de 11 personnes réparties sur 2 sites, Brive et St Astier, vous contribuez au bon fonctionnement du réseau de transport de gaz haute pression du périmètre géographique qui est placé sous la responsabilité de votre équipe en donnant la priorité à la sécurité et au respect de l'environnement.

Vous effectuez la maintenance préventive (essais de fonctionnement) et vous assurez la traçabilité de vos actes dans la GMAO.

Une fois l'habilitation obtenue, vous prenez une part active à la politique de prévention des risques d'agression des ouvrages par des tiers (traitement des DT-DICT, rendez-vous sur sites, comptes rendus de marquage-piquetage).

Vous délivrez les autorisations de travail et assurez la sécurité lors des chantiers menés par GRTgaz dans le cadre de l'entretien et de l'amélioration du réseau (raccordements, projets de réhabilitations, postes GNV/biométhane).

Vous assurez la surveillance du réseau (signalisation, chantiers en infraction, inspections

visuelles, évolution de l'environnement à proximité) et prenez les décisions nécessaires le cas échéant.

Selon l'organisation de l'équipe et vos appétences, vous pourrez être amené.e à prendre la responsabilité d'une activité interne à la vie du secteur (gestion du magasin, de l'outillage, du parc de véhicules).

Afin d'assurer nos engagements en termes de sécurité et de maintien de l'alimentation de nos clients, vous participez au roulement d'astreinte d'action immédiate sur votre secteur géographique (+20% de services actifs), ce qui implique de résider dans une Zone d'Habitat d'Astreinte afin de pouvoir vous rendre sur place rapidement. Et si vous n'êtes pas localisé.e au bon endroit mais que vous êtes prêt.e à déménager pour tenter l'aventure avec nous, sachez que vous pouvez éventuellement bénéficier d'aides à la mobilité.

Profil professionnel Recherché

Vous êtes titulaire d'un bac+2 ou vous justifiez d'une expérience professionnelle significative. Vous avez une expérience dans le domaine technique, vous recherchez une activité de terrain et vous êtes curieux.se d'apprendre le métier d'exploitant du réseau de transport de gaz.

Vous aimez les activités en extérieur, vous avez le sens du collectif, vous êtes dynamique, réactif.ve et force de proposition, vous avez un goût prononcé pour l'innovation et le sens des responsabilités.

Vous faites preuve de beaucoup de rigueur, vous êtes reconnu.e pour votre capacité d'organisation et votre aptitude à prendre en main et à piloter des sujets.

C'est un plus si vous avez des connaissances dans les domaines de l'exploitation d'ouvrages gaziers, de la prévention des risques et de la réglementation, vous viendrez grossir les rangs de nos experts passionnés ; mais si ce n'est pas le cas pas d'inquiétude ! Nous sommes prêts à vous accompagner et à vous faire monter en compétences ; car l'essentiel c'est votre envie de contribuer avec nous à rendre possible un avenir énergétique sûr, abordable et neutre pour le climat ! 😉

Christophe Ménil attend votre appel !

Vous avez envie de tenter l'aventure mais vous appréhendez le fait de ne pas connaître l'environnement et l'équipe qui vous accueillera ? Une fois bien avancé.e dans le process de recrutement vous pourrez éventuellement intégrer le secteur pour une journée d'observation. Sans toucher à quoi que ce soit mais l'occasion de vous plonger dans le quotidien de l'équipe !

Et après ce poste, qu'est-ce qu'on vous propose ? Avec ses nombreux métiers, son dispositif de formation, les immersions pour préparer la suite, l'accent mis sur l'innovation, l'expérimentation et le développement des compétences de chacun, GRTgaz vous permettra d'évoluer au sein de votre activité ou de vous engager dans une nouvelle voie professionnelle.

Compléments d'information

CETTE OFFRE BENEFICIE D'UNE MOBILITE ENCOURAGEE (2 mois de salaires bruts)**

Pour les candidat.e.s au statut IEG, merci de joindre à votre candidature votre demande de mutation (modèle 6), ainsi que votre fiche carrière (ou C01).

Les règles de déontologie vis-à-vis du Groupe ENGIE sont régies par le code de l'énergie et le code de bonne conduite de GRTgaz.

Comme toute offre déposée sur ce site, celle-ci peut s'inscrire dans le cadre de l'accord triennal pour l'emploi des personnes en situation de handicap signé le 4 février 2022 par GRTgaz.

Lieu de travail

GRTgaz
avenue Galive
19100 ST PANTALEON DE LARCHE
(Corrèze - Limousin)

Type de services

Actifs - Taux : 50 %

Envoi des candidatures

Pour les collaborateurs GRTgaz, veuillez vous connecter à START :
<https://grtgaz.talent-soft.com/MyTalentsoft#/Me>

Pour les externes à GRTgaz, veuillez utiliser le lien suivant :
<https://grtgaz-coll.talent-soft.com/Pages/Offre/detailoffre.aspx?idOffre=5341&idOrigine=2516&LCID=1036>



Menil Christophe
Téléphone : 06 14 66 01 59



Mathias De Ascencao
Téléphone : 06 85 72 17 19



28 mars 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- V3
- V2

Ref 24-02139.02

Date de première publication : 30 janv. 2024
Date de dernière publication : 7 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE EST
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
APPUI ET EXPERTISE
HYPERVISION

Position G

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
APPUI AU MANAGEMENT

GF 7.8.9

1 Appui Metier H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Rejoignez une Direction Régionale d'ENEDIS en mouvement avec des investissements sans précédent et une activité au coeur de l'actualité (Jeux Olympiques, Grand Paris Express, mobilité électrique, développement économique des villes...) !

Au sein de l'Agence 3P (Pilotage, Performance & Professionnalisation) vous êtes un appui aux équipes d'ingénierie (MOAR) du service raccordement.

Les activités confiées sont diverses et vous permettrons d'assoir et développer des compétences de type : Analyse via les contrôles internes et des analyses ponctuelles de portefeuille d'Animation via l'appui au management opérationnel de Pédagogie avec le portage de bonnes pratiques et sujets métier de Pilotage avec le suivis d'indicateurs de traitement et de performance et plus largement, vous développerez des savoirs et savoir-faire de gestion d'un projet de raccordement. Ces activités, leurs compétences associées et les responsabilités qui vous seront confiées sont évolutives selon votre prise d'autonomie dans le poste.

Ce métier pourra être un tremplin vers des métiers du raccordement ou de la gestion.

Nous pouvons vous accueillir en immersion pour découvrir plus précisément le périmètre du poste et les activités qui pourront vous être confiées ainsi que les perspectives d'évolution possibles dans le poste ainsi qu'à postériori.

L'emploi est éligible au travail à distance.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Ce poste est éligible à la signature d'un CERNE qui est un Contrat d'Engagement Réciproque Négocié Enedis. Vous pourrez négocier avec le management un certain nombre de points comme la rémunération, la formation ou le parcours professionnel, qui figureront dans le CERNE, en fonction de vos compétences, de ce qui vous tient à coeur et des discussions que vous aurez.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous êtes rigoureux(se), organisé(e) et avez le sens du résultat. Vous disposez d'un relationnel de qualité qui vous permet de coopérer aisément avec vos interlocuteurs interne et externe.

Vous êtes à l'aise avec le pack office, une connaissance du logiciel SAP serait un atout.

Vous avez envie d'apprendre, venez rejoindre notre équipe.

**Compléments
d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Il existe également des aides pour accompagner votre conjoint démissionnaire et faciliter son retour à l'emploi.

Ce poste est éligible au Capital Attractivité Mobilité (CAM) dans le cadre d'une mobilité soutenue.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2023-92129

12 RUE DU CENTRE NOISY LE GRAND (93160)
(Seine-Saint-Denis - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement

- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

dir2s-rh-gestco-dre@enedis.fr



Amélie PAUL
Téléphone : 06 61 22 98 29
Mail : amelie.paul@enedis.fr



PAUL AMELIE
Téléphone :
Mail : amelie.paul@enedis.fr



16 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- prolongation en .02

Ref 24-02182.02

Date de première publication : 30 janv. 2024
Date de dernière publication : 7 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE EST
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
INGENIERIE SUD
MOAR ULIS/MTG/ALF

Position G

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
REALISATION D'OUVRAGES

GF 7.8.9

1 Charge De Projets H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Rejoignez une Direction Régionale en mouvement avec des investissements sans précédents et une activité au coeur de l'actualité (Jeux Olympiques, Grand Paris Express, mobilité électrique, développement économique des villes...) !

Au sein de l'Agence Études et Travaux Sud, vous gérez les affaires de raccordements des clients et de modernisation des réseaux moyenne et basse tension.

- Vous assurez la coordination, le pilotage et le suivi des travaux dans le respect des délais, des budgets, des règles techniques et de sécurité,
- Vous analysez et validez les dossiers clients (demande de raccordement, projet de rénovation, de renouvellement ou de renforcement des réseaux moyenne et basse tension...),
- Vous préparez les autorisations administratives,
- Vous gérez les approvisionnements des matériels et pilotez les prestataires,
- Vous vous déplacez régulièrement sur les chantiers afin de contrôler la bonne réalisation et la sécurité,
- Vous veillez quotidiennement à la satisfaction des clients du Marché d'Affaires,
- Vous contribuez à construire des ouvrages pérennes et bien décrits dans les bases de données patrimoniales.

**Profil professionnel
Recherché**

Le chargé de projets doit organiser ses activités de façon autonome pour maintenir une disponibilité et une réactivité compatible avec le traitement des dossiers dans les délais imposés.

Des compétences techniques dans le domaine de la distribution de l'électricité sont demandées. Votre dynamisme et votre sens du contact contribueront à la satisfaction de la clientèle ainsi qu'à l'atteinte de tous les objectifs. Votre implication et votre rigueur devront être totales, notamment dans le domaine de la prévention des risques.

Vous êtes adaptables et savez gérer des contraintes évolutives.

Vous êtes force de proposition.

**Compléments
d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Il existe également des aides pour accompagner votre conjoint démissionnaire et faciliter son retour à l'emploi.

Ce poste est éligible au Capital Attractivité Mobilité (CAM) dans le cadre d'une mobilité soutenue.

Ce poste est éligible à la signature d'un CERNE qui est un Contrat d'Engagement Réciproque Négocié Enedis. Vous pourrez négocier avec le management un certain

nombre de points qui figureront dans le CERNE, en fonction de vos compétences, de ce qui vous tient à coeur et des discussions que vous aurez.

Voici quelques exemples non exhaustifs de ce que l'on peut intégrer dans un CERNE

-
- GF NR à la mutation ou étalés dans le temps,
- Formations particulières demandées,
- Missions spécifiques proposées,
- Immersions proposées,
- Modalités de travail particulières,
- Postes proposés à l'issue du mandat,
- Régions proposées à l'issue du mandat,
- Lieux de travail à l'issue du mandat,
- Primes versées à la prise de poste ou étalée dans le temps
- Durée du mandat
-
-

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-98435

Lieu de travail

4 AV DU PACIFIQUE LES ULIS (91940)
(Essonne - Ile-de-France)

Type de services

Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-gestco-dre@enedis.fr



CHAMBLAIN NICOLAS
Téléphone : 07 60 03 01 50
Mail : nicolas.chamblain@enedis.fr



DOUMEIX ARNAUD
Téléphone :
Mail : arnaud.doumeix@enedis.fr



16 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- prolongation .02

Ref 24-04848.01

Date de première publication : 7 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE EST

RELATIONS CLIENTS
MARCHE D'AFFAIRES
AMA EQUIPE 2

Position G

REL CLIENTS & PART RES ELEC
REL CLIENTS MARCHE D'AFFAIRES

GF 7.8.9

1 Charge Relation Client Ma Sen (marche D'affaires) H/F

Description de l'emploi

L'enjeu majeur de notre agence est de satisfaire les 38000 clients Entreprises de notre région. La mission principale de l'agence marché d'affaires est d'informer et accompagner chaque interlocuteur client, de le conseiller et le guider dans ses démarches.

L'emploi sera axé sur des activités spécifiques PNT (Pertes Non Techniques) où la négociation, la gestion d'un portefeuille et le sens du résultat seront de nouvelles compétences qui pourront être valorisées.

Le titulaire de l'emploi réalisera les missions suivantes :

- Garantir la qualité des consommations facturées via la détection des anomalies de consommation, le portage au client et la facturation
- Gérer de bout en bout les demandes clients de l'Accueil Distributeur Entreprises.

Les activités de l'agence sont réalisables à distance, variées et évoluent avec le déploiement des comptages communicants (télé-relève, télé-opération, mise à disposition des données et courbes de charge, PNT). Nous traitons entre autre les demandes de prestations des fournisseurs, garantissons la qualité des consommations facturées, gérons de bout en bout des demandes clients de l'Accueil Distributeur Entreprises...

Les valeurs de notre agence sont l'écoute, le droit à l'erreur et l'entraide. Nous cultivons le développement de l'autonomie.

Nous créons des parcours de professionnalisation adaptés aux attentes de chacun, au travers des différentes activités et missions transverses pouvant être confiées. Vous pourrez ainsi valoriser des compétences diverses comme : l'analyse, la synthèse, l'aisance verbale, le sens du client, l'autonomie et l'adaptation, ...

Vous souhaitez en savoir plus ?
Venez découvrir notre métier en immersion.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous cherchez un emploi qui demande de l'autonomie et des responsabilités.

Vous êtes à l'écoute et pensez que la qualité de l'échange client et la prise en charge de sa demande est la clé de la réussite collective.

Vous aimez contribuer à la progression du collectif en partageant vos idées.

Rejoignez-nous !

**Compléments
d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Il existe également des aides pour accompagner votre conjoint démissionnaire et faciliter son retour à l'emploi.

Ce poste est éligible au Capital Attractivité Mobilité (CAM) dans le cadre d'une mobilité soutenue.

Ce poste est éligible à la signature d'un CERNE qui est un Contrat d'Engagement Réciproque Négocié Enedis. Vous pourrez négocier avec le management un certain nombre de points qui figureront dans le CERNE, en fonction de vos compétences, de ce qui vous tient à coeur et des discussions que vous aurez.

Voici quelques exemples non exhaustifs de ce que l'on peut intégrer dans un CERNE

- GF NR à la mutation ou étalés dans le temps,
- Formations particulières demandées,
- Missions spécifiques proposées,
- Immersions proposées,
- Modalités de travail particulières,
- Postes proposés à l'issue du mandat,
- Régions proposées à l'issue du mandat,
- Lieux de travail à l'issue du mandat,
- Primes versées à la prise de poste ou étalée dans le temps
- Durée du mandat

...

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-101544
Lieu de travail AV DE L'EUROPE SAVIGNY LE TEMPLE (77176)
(Seine-et-Marne - Ile-de-France)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-gestco-dre@enedis.fr



Malika SOULAIMANA
Téléphone : 07 62 06 25 02
Mail : malika.soulaimana@enedis.fr



4 avr. 2024

Ref 24-04847.01

Date de première publication : 7 mars 2024

G R D F DIR RESEAUX ILE DE FRANCE
DEL PATRIMOINE INDUSTRIEL IDF
AGENCE CARTOGRAPHIE IDF-EST
CARTO IDF EST VARIABLE

Position G Patrimoine Réseau Gaz
Cartographe BDD Réseau Gaz

GF 7.8.9 1 Technicien Topographe H/F

Description de l'emploi

L'emploi réalise des levés topographiques sur tout le territoire IDF à des fins de production de plans géoréférencés et procède à des contrôles de géoréférencement. Les plans ainsi réalisés et contrôlés sont ensuite intégrés aux bases de données patrimoniales Grande Échelle de GRDF.

Dans ce cadre, il prépare le chantier et réunit les informations nécessaires (plans à traiter, dossier initial, bon de travail) à sa mise en œuvre.

Lors de son intervention sur le chantier, il utilise les matériels de topographie mis à sa disposition, en respectant les règles de l'art de la topographie, les prescriptions GRDF et les règles de sécurité

L'emploi analyse et traite les données collectées : il produit des plans géoréférencés qui sont intégrés dans les bases de données grande échelle de GRDF ou constitue des rapports de contrôle qui font foi auprès des prestataires de topographie, de cartographie, de détection ou de travaux.

Selon les organisations, l'emploi peut être responsable d'un portefeuille de chantiers topographiques, dont il assure le suivi et la gestion, en concertation avec sa hiérarchie.

Si le dossier est traité à l'externe, l'emploi est l'interlocuteur de l'entreprise prestataire et s'assure de la gestion de la commande

Contrôle de plan d'ouvrages gaz

L'emploi effectue des contrôles de levés de fonds de plan et procède aux recalages en masse des plans de grande échelle.

Détection de réseaux ou branchement gaz

L'emploi peut être amené à effectuer des détections de réseaux et/ou de branchements gaz. Il dispose pour ce faire des RLC nécessaires : détection des marqueurs enterrés sur les ouvrages gaz, détection des réseaux gaz et branchements avec les matériels de détection adéquats (géoradar, méthode électromagnétique, sonde radio, etc.)

L'emploi peut être ponctuellement amené à réaliser des missions spécifiques de topographie, en fonction des besoins de l'organisation (réimplantation d'ouvrage gaz dans les zones sans repères visibles, nivellement de réseau pour rechercher le point bas, par exemple)

Profil professionnel Recherché

Mise à jour de données.

Le topographe pourra être amené à se déplacer sur l'ensemble du territoire IDF.

Le Topographe a une capacité d'adaptation, une bonne concentration afin que ses résultats soient dotés de grande précision. Il doit savoir utiliser les différentes technologies en rapport avec son métier, savoir dessiner des plans et surtout avoir une maîtrise en droit, en géographie et en cartographie. Il est aussi à l'aise avec les outils SI GRDF

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de

non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail 6 R DE LA LIBERTE PANTIN (93500)
(Seine-Saint-Denis - Ile-de-France)

Type de services Actifs - Taux : 30 %

Envoi des candidatures Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant: <https://icomsp.cloud-grdf.fr/>
ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l'adresse mail suivante: drht-cteso-candidatures@grdf.fr



Lihla GOUTARD
Téléphone : 07.86.65.72.54



Khadija DAHNINI
Téléphone : 06.70.31.80.37



28 mars 2024

Ref 24-04846.01

Date de première publication : 7 mars 2024

GRDF DIR RESEAUX ILE DE FRANCE
DIEM IDF OUEST
AI RIVES DE SEINE NORD
AI RIVES DE SEINE NORD VAR

Position G Interventions Planification Gaz
Animateur interventions Gaz

GF 7.8.9 1 Referent Equipe H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Au sein de l'Agence d'Interventions Rives de Seine Nord, sous la responsabilité et en coordination avec les Managers d'Equipe, vous contribuez à l'accompagnement des techniciens au quotidien (donner le sens, brief-débrief, montée en compétences,...), à l'excellence des prestations techniques de l'agence et à l'atteinte des objectifs en maîtrisant et en optimisant les procédures et les moyens via les outils dédiés. Vous êtes un appui au management de l'Agence et en relais de vos Managers d'Equipe, vous portez les orientations de l'AI et de la DIEM. Vous contribuez au maintien de l'esprit Prévention Santé et Sécurité à travers des visites terrain et de votre implication quotidienne dans la démarche prévention. Vous pouvez être amenés à piloter le déploiement de nouveaux outils, sur votre périmètre, par exemple, les outils de mobilité et à porter auprès des salariés des procédures, REX et informations concernant la vie d'Agence lors des quarts d'heure communication.

Profil professionnel Recherché Nous recherchons une personne qui aime à la fois le travail de terrain et en bureau, et qui :
dispose d'un sens prononcé de la prévention et de la sécurité,
sait faire preuve en permanence de rigueur et d'analyse dans la prise en compte et l'application de procédures et de règles techniques et dans le traitement détaillé d'informations,
sait faire preuve d'organisation et de capacité d'adaptation pour intervenir de façon adaptée en situation perturbée,
fait preuve de solidarité au sein d'un collectif de travail, et d'écoute dans ses échanges avec ses interlocuteurs,

dispose d'un sens de la satisfaction des clients à travers la qualité de ses interventions et de ses contacts (bon relationnel, écoute, ...),
est à l'aise dans l'utilisation des outils informatiques,
est motivée pour évoluer dans un environnement numérique et qui saura s'adapter à des outils de travail et des technologies métiers en voie de digitalisation
a une appétence pour l'appui au management et l'organisation des équipes au quotidien en lien avec des fonctions supports

Le poste nécessite des déplacements professionnels, réalisés avec un véhicule de service de l'entreprise, sur des sites de la Région.
Le permis B valide est indispensable.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique;
l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

76 R DES GRAVIERS MAGNANVILLE (78200)
(Yvelines - Ile-de-France)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant:
<https://icomsp.cloud-grdf.fr/>
ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l'adresse mail suivante:
drht-cteso-candidatures@grdf.fr



Marc GAUTRON
Téléphone : 07.61.93.96.16



Paula MARTINS
Téléphone : 06.74.70.48.33



28 mars 2024

GRDF

DCT IDF
DEL MARCHE GRAND PUBLIC IDF
AGNRC IDF
SERVICE CLIENTS PONTOISE

Position G

Développement Réseau Gaz
CONSEILLER DISTRIBUTEUR GAZ

GF 7.8.9

1 Conseiller Ccial Senior Part H/F

Description de l'emploi

Et si vous changiez de cap ? Envie d'accompagner nos clients dans leur projet au gaz ?

Le gaz naturel, pour vous, c'est une énergie d'avenir ? Alors rejoignez-nous au sein du service client Ile de France!

Véritable porte d'entrée de GRDF pour ses clients et acteur de la satisfaction, ce service accueille toutes les demandes concernant le gaz et accompagne les clients pour qu'ils choisissent le gaz pour leur projet de rénovation ou de construction.

Votre mission en tant que conseiller, si vous l'acceptez, sera d'accueillir, d'orienter, de conseiller, d'accompagner pour transformer l'essai et faire en sorte que tous nos clients soient satisfaits à la fois de la relation que vous aurez eu avec eux mais également de leur énergie : le gaz naturel.

L'équipe au sein de laquelle vous travaillerez est constituée de 25 conseillers clientèle qui sont accompagnés au quotidien par des managers de proximité et un coach conseil, à votre service pour vous aider à monter en compétences et à vous éclater dans votre mission ! Et comme le dit l'adage "Seul, on va vite... Ensemble, on va loin!"

Alors faites-vous connaître et rejoignez la Délégation Marché Grand Public de la Direction Clients et Territoires IdF !

**Profil professionnel
Recherché**

Avoir eu une première expérience dans la relation client
Avoir la fibre commerciale, des capacités d'écoute, de la rigueur, de l'organisation, un goût prononcé pour le travail en équipe et de la bonne humeur !

**Compléments
d'information**

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne

conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Lieu de travail R LAVOISIER PONTOISE (95300)
(Val-d'Oise - Ile-de-France)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant: <https://icomsp.cloud-grdf.fr/>
ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l'adresse mail suivante:
DRHT-CTESO-CANDIDATURES@grdf.fr



Marion FLAMENT
Téléphone : 06.64.79.29.20
Mail : marion.flament@grdf.fr



Patricia COTTIN
Téléphone : 06.66.48.95.69
Mail : patricia.cottin@grdf.fr



5 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 23.02.2024 AU 15.03.2024
- PROLONGATION DU 15.03.2024 AU 05.04.2024

Ref 24-02723.03

Date de première publication : 2 févr. 2024
Date de dernière publication : 7 mars 2024

G R D F DCT IDF
DEL MARCHE GRAND PUBLIC IDF
AGNRC IDF
SERVICE CLIENTS PONTOISE

Position G Développement Réseau Gaz
CONSEILLER DISTRIBUTEUR GAZ

GF 7.8.9 1 Conseiller Ccial Senior Part H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Et si vous changiez de cap ? Envie d'accompagner nos clients dans leur projet au gaz ?

Le gaz naturel, pour vous, c'est une énergie d'avenir ? Alors rejoignez-nous au sein du service client Ile de France!

Véritable porte d'entrée de GRDF pour ses clients et acteur de la satisfaction, ce service accueille toutes les demandes concernant le gaz et accompagne les clients pour qu'ils choisissent le gaz pour leur projet de rénovation ou de construction.

Votre mission en tant que conseiller, si vous l'acceptez, sera d'accueillir, d'orienter, de conseiller, d'accompagner pour transformer l'essai et faire en sorte que tous nos clients soient satisfaits à la fois de la relation que vous aurez eu avec eux mais également de leur énergie : le gaz naturel.

L'équipe au sein de laquelle vous travaillerez est constituée de 25 conseillers clientèle qui sont accompagnés au quotidien par des managers de proximité et un

coach conseil, à votre service pour vous aider à monter en compétences et à vous éclater dans votre mission ! Et comme le dit l'adage "Seul, on va vite... Ensemble, on va loin!"

Alors faites-vous connaître et rejoignez la Délégation Marché Grand Public de la Direction Clients et Territoires IdF !

Profil professionnel Recherché

Avoir eu une première expérience dans la relation client
Avoir la fibre commerciale, des capacités d'écoute, de la rigueur, de l'organisation, un goût prononcé pour le travail en équipe et de la bonne humeur !

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Lieu de travail

R LAVOISIER PONTOISE (95300)
(Val-d'Oise - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant:
<https://icomsp.cloud-grdf.fr/>
ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l'adresse mail suivante:
DRHT-CTESO-CANDIDATURES@grdf.fr



Marion FLAMENT
Téléphone : 06.64.79.29.20
Mail : marion.flament@grdf.fr



Patricia COTTIN
Téléphone : 06.66.48.95.69
Mail : patricia.cottin@grdf.fr



5 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 23.02.2024 AU 15.03.2024
- PROLONGATION DU 15.03.2024 AU 05.04.2024

GRDF

DIR RESEAUX NORD OUEST
DIEM HAUTS DE FRANCE
AI LILLE METROPOLE
ROUBAIX

Position G

Interventions Planification Gaz
Animateur interventions Gaz

GF 7.8.9

1 Referent Equipe H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Être Référent d'Equipe, c'est préparer les activités d'exploitation, de maintenance et interventions clientèle en garantissant la sécurité des clients, des équipes et des ouvrages, en animant l'équipe de techniciens Gaz en appui du management. Vous cherchez de nouveaux enjeux ? Vous désirez une fonction conciliant une dimension technique et humaine ? Vous avez le sens de la prévention et de la sécurité ? Vous aimez accompagner les collaborateurs dans la réalisation de leurs activités au quotidien ?

Au sein de l'Agence Intervention de Lille Métropole, vous assurez l'animation des techniciens et le suivi des activités au quotidien en lien avec l'équipe d'encadrement. Vous mettez en oeuvre les standards managériaux (Brief / Débrief, Boucle Courte, Appui au management).

Vous assurez la préparation des activités réseaux (maintenance / travaux/ exploitation) et clientèle dans le respect du prescrit afin de contribuer à la satisfaction des clients dans les meilleures conditions de coûts, sécurité et délai.

Vous réalisez des actes de maintenance préventive et corrective, des interventions de raccordement et de renouvellement de réseaux ainsi que des interventions auprès des clients (mises en service, mises en sécurité gaz, dépannages sur les branchements et comptages).

Vous veillez à la mise à jour des bases de données patrimoniales et clientèles (cartographie, outils métiers, analyse BDD).

Dans ces activités, vous êtes particulièrement impliqué dans la Prévention Santé Sécurité et accompagnez votre équipe dans l'appropriation au quotidien des règles techniques de sécurité. Vous participez à la montée en compétence des salariés de l'équipe via des visites de prévention.

Vous travaillez en étroite collaboration avec de nombreux acteurs internes de GRDF, particulièrement le Bureau d'Exploitation et l'Agence Planification Programmation des Interventions.

Vous pouvez être amené à assurer une astreinte et participer à des actes d'exploitation en renfort, l'astreinte impose de résider dans une zone définie par l'employeur.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous disposez d'une expérience en exploitation maintenance/clientèle > 50% du temps hebdomadaire ou d'une bonne connaissance des réseaux, GMAO analyse des données pour fiabilisation, autocontrôle.

Vous disposez d'un sens prononcé de la prévention et de la sécurité.

Vous êtes autonome, organisé dans vos activités et rigoureux dans le respect des modes opératoires et vous avez à coeur de vous impliquer dans le développement de vos collaborateurs.

Vous faites preuve de capacités d'adaptation et de coopération, avec un souci d'écoute et de dialogue auprès de l'équipe. Vos qualités relationnelles sont essentielles pour faire vivre le collectif au quotidien.

Le poste nécessite des déplacements professionnels. Le permis B valide est indispensable.

**Compléments
d'information**

Le site de travail actuel est situé à Roubaix (58 rue de Tourcoing). A noter qu'il est prévu en 2024 un déménagement du site vers Tourcoing (1 rue des Métissages).

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

- Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF.
- Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30).
- Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e).
- Un week-end découverte pour votre famille.
- Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l'appui du réseau de welcomers.

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Lieu de travail

58 R DE TOURCOING - ROUBAIX (59100)
(Nord - Nord - Pas-de-Calais)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à DRHT-CTESE-CANDIDATURES@grdf.fr.

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Astreinte



GUINET Cyril

Téléphone : 06.07.46.17.09

Mail : cyril.guinet@grdf.fr



MINNE Sébastien

Téléphone :

Mail : sebastien.minne@grdf.fr



28 mars 2024

Ref 24-04843.01

Date de première publication : 7 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE ALSACE FRANCHE COMTE
OPERATIONS
INTERVENTIONS FRANC COMT NORD
OPE INT FCN CPA PV

Position G

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
PILOTAGE D'INTERVENTIONS

Description de l'emploi

Au sein de la Cellule Pilotage d'Activités Franche Comté Nord, en tant que Programmeur, vous participez à l'organisation des activités clientèle et exploitation afin de contribuer à la satisfaction des clients, des collectivités territoriales et à la performance de l'Agence.

Vous intervenez notamment pour permettre de réaliser conjointement les programmes d'investissement et de maintenance, les chantiers de raccordement et le traitement des demandes clients.

Plus précisément, vous êtes amené à :

- Planifier, programmer et optimiser les activités et les chantiers réalisés par les bases opérationnelles, en étroite collaboration avec les préparateurs et encadrants de ces bases
- Programmer des rendez-vous avec les clients et contribuer ainsi fortement à la satisfaction de la clientèle
- Piloter des dossiers spécifiques et des missions transverses à fort enjeu en lien avec l'activité

Vous garantissez la programmation des chantiers en définissant les moyens à mettre en oeuvre et en coordonnant les interventions dans un souci de sécurité et de respect de la réglementation en vigueur pour les intervenants, tout en optimisant les déplacements ainsi que la performance de l'activité.

Des déplacements sur les bases opérationnelles du périmètre de l'Agence sont à prévoir.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

**Profil professionnel
Recherché**

Vous avez le goût du travail en équipe.

Vous êtes reconnu pour votre rigueur, votre capacité d'analyse et votre aptitude à organiser les activités et à gérer les priorités.

Vous avez une réelle aisance relationnelle, êtes à l'aise avec les outils informatiques et avez idéalement une expérience dans la programmation d'activité (quelle qu'elle soit).

**Compléments
d'information**

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

A partir du 01/10/2022 le dispositif ANL est remplacé par le CAM.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-103341

Lieu de travail

- 1 RUE JACQUES FOILLET - MONTBELIARD (25200)
(Doubs - Franche-Comté)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les

informations demandées suite réception mail lcomsp

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-csp-nordest-mlm@enedis.fr



ROUBEY STEPHANIE
Téléphone : 06 38 48 81 57
Mail : stephanie.roubey@enedis.fr



ROTSCHI ARTHUR
Téléphone : 02 47 48 50 82
Mail : arthur.rotschi@enedis.fr



3 mai 2024

Ref 24-04837.01

Date de première publication : 7 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE ALSACE FRANCHE COMTE
OPERATIONS
INTERVENTIONS FCC
OPE INT FCC RUSS

Position G

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 7.8.9

1 Technicien Electricite- Ast H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Vous intégrez l'Agence Intervention Franche Comte Centre En tant que Technicien Electricité.

Dans le cadre des règles techniques, administratives, de sécurité et avec l'objectif de renforcer la satisfaction de nos clients, vous :

- préparez les chantiers et les accès en veillant au respect des procédures qualité et de l'ensemble des prescrits réglementaires (Consigne Générale d'Exploitation, CET, arrêté technique, etc.)

- participez à l'exploitation / la maintenance / au dépannage des réseaux HTA et BT ainsi qu'à leur mise en et hors exploitation.

- contribuez à l'atteinte des objectifs de l'agence par votre action volontaire, rigoureuse et innovante pour la sécurité des personnes et des biens.

- préparez vos revues de portefeuille

Vous pourrez être chargé de travaux et de consignation dans le cadre de travaux programmés ou de dépannage.

En tant que Technicien Exploitation vous pourrez peut-être être amené à animer des équipes.

L'emploi intègre une astreinte d'intervention immédiate sur l'ensemble des activités de l'Agence et peut être sollicité sur d'autres territoires en cas de situation de crise.

En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pourrez peut être sollicité pour exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force

Profil professionnel Recherché Intervention Rapide Électricité).
 Bonne expérience de l'exploitation, connaissance des procédures d'accès et des textes réglementaires.

Forte implication et exemplarité dans le domaine de la prévention, capacité à utiliser des applications informatiques et outils.

Dynamique, Autonome, ouvert et rigoureux, ayant le sens du contact avec la clientèle, dans le respect des règles de prévention qui sera votre priorité absolue.

Compléments d'information Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (GERNE).

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

A partir du 01/10/2022 le dispositif ANL est remplacé par le CAM.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité renforcée Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-103362

Lieu de travail - 1 RUE DES MESANGES - LE RUSSEY (25210)
 (Doubs - Franche-Comté)

Type de services Actifs - Taux : 70 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-csp-nordest-mlm@enedis.fr



Guillaume GIRAUDO
 Téléphone : 06 77 35 15 89
 Mail : guillaume.giraudo@enedis.fr

3 mai 2024

Ref 24-04834.01

Date de première publication : 7 mars 2024

ENEDIS ENEDIS
 SERVICE COMMUN
 DIRECTION REGIONALE ALSACE FRANCHE COMTE
 OPERATIONS
 INTERVENTIONS FCC
 OPE INT FCC BESA

Position G INTERVENTIONS RESEAU ELEC
 INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 7.8.9

1 Technicien Electricite-ast H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Vous intégrez l'Agence Intervention Franche Comte Centre En tant que Technicien Electricité.

Dans le cadre des règles techniques, administratives, de sécurité et avec l'objectif de renforcer la satisfaction de nos clients, vous :

- préparez les chantiers et les accès en veillant au respect des procédures qualité et de l'ensemble des prescrits réglementaires (Consigne Générale d'Exploitation, CET, arrêté technique, etc.)

- participez à l'exploitation / la maintenance / au dépannage des réseaux HTA et BT ainsi qu'à leur mise en et hors exploitation.

- contribuez à l'atteinte des objectifs de l'agence par votre action volontaire, rigoureuse et innovante pour la sécurité des personnes et des biens.

- préparerez vos revues de portefeuille

Vous pourrez être chargé de travaux et de consignation dans le cadre de travaux programmés ou de dépannage.

En tant que Technicien Exploitation vous pourrez peut-être être amené à animer des équipes.

L'emploi intègre une astreinte d'intervention immédiate sur l'ensemble des activités de l'Agence et peut être sollicité sur d'autres territoires en cas de situation de crise.

En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pourrez peut être sollicité pour exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Électricité).

Profil professionnel Recherché

Bonne expérience de l'exploitation, connaissance des procédures d'accès et des textes réglementaires.

Forte implication et exemplarité dans le domaine de la prévention, capacité à utiliser des applications informatiques et outils.

Dynamique, Autonome, ouvert et rigoureux, ayant le sens du contact avec la clientèle, dans le respect des règles de prévention qui sera votre priorité absolue.

Compléments d'information

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

A partir du 01/10/2022 le dispositif ANL est remplacé par le CAM.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-103368

Lieu de travail

- 2 RUE ARIANE II - MISEREY SALINES (25480)
(Doubs - Franche-Comté)

Type de services

Actifs - Taux : 70 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou

par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-csp-nordest-mlm@enedis.fr



Astreinte



Hervé FRELAT

Téléphone : 06 66 14 65 97

Mail : hervé.frelat@enedis.fr



3 mai 2024

Ref 24-04832.01

Date de première publication : 7 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE ALSACE FRANCHE COMTE
OPERATIONS
INTERVENTIONS FCC
OPE INT FCC BESA

Position G

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 7.8.9

1 Technicien Electricite-ast H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Vous intégrez l'Agence Intervention Franche Comte Centre En tant que Technicien Electricité.

Dans le cadre des règles techniques, administratives, de sécurité et avec l'objectif de renforcer la satisfaction de nos clients, vous :

- préparez les chantiers et les accès en veillant au respect des procédures qualité et de l'ensemble des prescrits réglementaires (Consigne Générale d'Exploitation, CET, arrêté technique, etc.)

- participez à l'exploitation / la maintenance / au dépannage des réseaux HTA et BT ainsi qu'à leur mise en et hors exploitation.

- contribuez à l'atteinte des objectifs de l'agence par votre action volontaire, rigoureuse et innovante pour la sécurité des personnes et des biens.

- préparez vos revues de portefeuille

Vous pourrez être chargé de travaux et de consignation dans le cadre de travaux programmés ou de dépannage.

En tant que Technicien Exploitation vous pourrez peut-être être amené à animer des équipes.

L'emploi intègre une astreinte d'intervention immédiate sur l'ensemble des activités de l'Agence et peut être sollicité sur d'autres territoires en cas de situation de crise.

En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pourrez peut-être être sollicité pour exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Électricité).

**Profil professionnel
Recherché**

Bonne expérience de l'exploitation, connaissance des procédures d'accès et des textes réglementaires.

Forte implication et exemplarité dans le domaine de la prévention, capacité à utiliser des applications informatiques et outils.

Dynamique, Autonome, ouvert et rigoureux, ayant le sens du contact avec la clientèle, dans le respect des règles de prévention qui sera votre priorité absolue.

**Compléments
d'information**

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

A partir du 01/10/2022 le dispositif ANL est remplacé par le CAM.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-103370

Lieu de travail

- 2 RUE ARIANE II - MISEREY SALINES (25480)
(Doubs - Franche-Comté)

Type de services

Actifs - Taux : 70 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

dir2s-rh-csp-nordest-mlm@enedis.fr



Astreinte



Hervé FRELAT
Téléphone : 06 66 14 65 97
Mail : hervé.frelat@enedis.fr



3 mai 2024

Ref 24-04828.01

Date de première publication : 7 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE ALSACE FRANCHE COMTE
OPERATIONS
INTERVENTIONS FCC
OPE INT FCC BAUM

Position G

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 7.8.9

1 Technicien Electricite-ast H/F
VACANCE EVENTUELLE

| | |
|---------------------------------------|--|
| Description de l'emploi | <p>Vous intégrez l'Agence Intervention Franche Comte Centre En tant que Technicien Electricité.</p> <p>Dans le cadre des règles techniques, administratives, de sécurité et avec l'objectif de renforcer la satisfaction de nos clients, vous :</p> <ul style="list-style-type: none"> - préparez les chantiers et les accès en veillant au respect des procédures qualité et de l'ensemble des prescrits réglementaires (Consigne Générale d'Exploitation, CET, arrêté technique, etc.) - participez à l'exploitation / la maintenance / au dépannage des réseaux HTA et BT ainsi qu'à leur mise en et hors exploitation. - contribuez à l'atteinte des objectifs de l'agence par votre action volontaire, rigoureuse et innovante pour la sécurité des personnes et des biens. - préparez vos revues de portefeuille <p>Vous pourrez être chargé de travaux et de consignation dans le cadre de travaux programmés ou de dépannage.</p> <p>En tant que Technicien Exploitation vous pourrez peut-être être amené à animer des équipes.</p> <p>L'emploi intègre une astreinte d'intervention immédiate sur l'ensemble des activités de l'Agence et peut être sollicité sur d'autres territoires en cas de situation de crise.</p> <p>En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pourrez peut être sollicité pour exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Électricité).</p> |
| Profil professionnel Recherché | <p>Bonne expérience de l'exploitation, connaissance des procédures d'accès et des textes réglementaires.</p> <p>Forte implication et exemplarité dans le domaine de la prévention, capacité à utiliser des applications informatiques et outils.</p> <p>Dynamique, Autonome, ouvert et rigoureux, ayant le sens du contact avec la clientèle, dans le respect des règles de prévention qui sera votre priorité absolue.</p> |
| Compléments d'information | <p>L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.</p> <p>A partir du 01/10/2022 le dispositif ANL est remplacé par le CAM.</p> <p>Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite.</p> <p>Référence MyHR: 2024-103379</p> |
| Lieu de travail | <p>- 34 RUE DE LA PRAIRIE - BAUME LES DAMES (25110) (Doubs - Franche-Comté)</p> |
| Type de services | <p>Actifs - Taux : 70 %</p> |
| Envoi des candidatures | <ul style="list-style-type: none"> - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature https://i-comsp.enedis.fr ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès). <p>Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.</p> |

Adresse email de l'entité
de gestion prenante

dir2s-rh-csp-nordest-mlm@enedis.fr



BOILLOT Julien
Téléphone : 07 84 35 28 97
Mail : julien.boillot@enedis.fr

3 mai 2024

Ref 24-03485.02

Date de première publication : 12 févr. 2024
Date de dernière publication : 7 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
UNITE MEDICO-SOCIAL
ETAT MAJOR
MIS A DISPO DES ACTIV SOCIALES
MIS A DISPO DES ACTIV SOC

Position G

MISE A DISPOSITION
MAD instit sociales

GF 7.8.9

1 Technicien Accueil Conseil (cmcas 78) H/F

Description de l'emploi

Cette annonce fait suite à la publication n°24-00849, toutes les candidatures seront fusionnées sur un même bordereau.

Placé sous l'autorité de l'assistant Accueil/conseil et dans le cadre des réglementations en vigueur, l'emploi, au sein d'une équipe est chargé d'impulser la promotion des activités et services proposés par la CCAS, la CMCAS et les SLV.

A ce titre il est l'interlocuteur privilégié auprès des bénéficiaires de la CMCAS et contribue à l'amélioration permanente de la qualité du service rendu.

- il assure l'accueil physique, téléphonique et courrier (réponse à la demande, orientation, diffusion des informations,...)
- il participe au traitement des dossiers activités sociales centralisées et décentralisées, à l'action sanitaire et sociale. (gestion des bases de données, collecte, inscription, contrôle, suivi,...)de participer à la mise en oeuvre des convoyages et transits

**Profil professionnel
Recherché**

Connaître les missions et le fonctionnement des organismes sociaux et de la réglementation des domaines d'activités couverts par la CMCAS
Maîtriser les outils bureautiques et les applications informatiques spécifiques
Posséder des qualités relationnelles d'écoute et de discrétion.

Pour remplir les missions qui lui sont confiées, le titulaire de l'emploi sera amené à suivre une ou plusieurs formations notamment sur l'accueil/Conseils aux bénéficiaires et sur l'Action Sanitaire & Sociale.

**Compléments
d'information**

L'emploi exige un devoir de réserve compte-tenu du caractère confidentiel de certaines informations concernant les bénéficiaires.

Le titulaire de l'emploi peut être amené à intervenir en dehors de ses horaires de référence et à se déplacer sur le territoire de la CMCAS pour assurer des permanences d'accueil et des rendez-vous au domicile des bénéficiaires.

Le descriptif complet du poste est disponible à la CMCAS.

Le pourvoi de cet emploi par un salarié issu d'une entreprise des IEG se fera dans le cadre d'une convention individuelle de mise à disposition.
Le salarié mis à disposition reste rattaché à son employeur d'origine.

Conformément à la politique mobilité d'Enedis, le droit aux dispositifs CAM (Capital Attractivité Mobilité) pour Enedis qui remplace l'ANL depuis le 01/10/2022 est applicable uniquement aux salariés d'Enedis.
Application de la Pers 212 : période d'essai de 3 mois

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2023-91101

Lieu de travail 37 RUE DE CHEVREUSE MAUREPAS (78310)
(Yvelines - Ile-de-France)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Serge MAIGNE
Téléphone : 06 86 76 05 56
Mail : serge.maigne@asmeg.org

5 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- REPORT DE FORCLUSION

Ref 24-00850.03

Date de première publication : 15 janv. 2024
Date de dernière publication : 7 mars 2024

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
UNITE MEDICO-SOCIAL
ETAT MAJOR
MIS A DISPO DES ACTIV SOCIALES
MIS A DISPO DES ACTIV SOC

Position G MISE A DISPOSITION
MAD instit sociales

GF 7.8.9 1 Technicien Activités Sociales Et Culturelles (cmcas 78) H/F

| | |
|---|---|
| Description de l'emploi | <p>Cette annonce fait suite à la publication n°23-23107, toutes les candidatures seront fusionnées sur un même bordereau.</p> <p>Placé sous l'autorité hiérarchique de l'assistant activités sociales et culturelles et dans le cadre des orientations et décisions des instances locales et nationales pour le développement des activités sociales l'emploi est chargé :</p> <ul style="list-style-type: none"> - de participer à l'étude et au développement d'actions locales - d'alimenter le centre ressources de l'organisme - de mettre à disposition des instances (CA, Commissions, SLV, section d'activité,...) les méthodes et moyens nécessaires à la réalisation des actions décidées - d'assurer la gestion logistique, administrative et budgétaire des actions qui lui sont confiées - de participer à la mise en oeuvre des convoyages et transits. <p>L'emploi est en relation avec les responsables de commissions, SLV, sections d'activités pour la mise en oeuvre de leurs activités respectives, avec les diverses structures partenaires (associations, CE...) lors d'activités communes, avec les organismes sociaux, avec des fournisseurs et prestataires de service.</p> <p>Il travaille régulièrement en groupe de projets composés d'élus, bénévoles et agents de Cmcas.</p> <p>L'emploi est exercé conformément aux procédures, notes et législation en vigueur relatives à son domaine d'activité. Il doit être attentif aux questions de sécurité.</p> |
| Profil professionnel Recherché | <p>Connaître les missions et le fonctionnement des organismes sociaux. Connaître le travail en groupe projet Posséder des qualités relationnelles et de communication</p> <p>Pour remplir les missions qui lui sont confiées, le titulaire de l'emploi sera amené à suivre une ou plusieurs formations notamment sur la démarche projet / budget</p> |
| Compléments d'information | <p>Le titulaire de l'emploi peut être amené à intervenir en dehors de ses horaires de référence et à se déplacer pour préparer ou participer à des actions ciblées. Le descriptif complet du poste est disponible à la Cmcas.</p> <p>Le pourvoi de cet emploi par un salarié issu d'une entreprise des IEG se fera dans le cadre d'une convention individuelle de mise à disposition. Le salarié mis à disposition reste rattaché à son employeur d'origine.</p> <p>Conformément à la politique mobilité d'Enedis, le droit aux dispositifs CAM (Capital Attractivité Mobilité) pour Enedis qui remplace l'ANL depuis le 01/10/2022 est applicable uniquement aux salariés d'Enedis. Application de la Pers 212 : période d'essai de 3 mois</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite.</p> |
| Lieu de travail | <p>Référence MyHR: 2023-91099</p> <p>37 RUE DE CHEVREUSE MAUREPAS (78310) (Yvelines - Ile-de-France)</p> |
| Type de services | Sédentaires |
| Envoi des candidatures | <ul style="list-style-type: none"> - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature https://i-comsp.enedis.fr ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès). |

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Serge MAIGNE

Téléphone : 06 86 76 05 56

Mail : serge.maigne@asmeg.org

5 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- REPORT DE FORCLUSION
- REPORT DE FORCLUSION

Ref 24-04817.01

Date de première publication : 7 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE SILLON RHODANIEN
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
CARTOGRAPHIE
CARTO LYON GE-PV

Position G

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
Gestion patrimoniale

GF 7.8.9

1 Gestionnaire Bdd Patrimoine H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de la DR Sillon Rhodanien, l'agence Cartographie Patrimoine assure la description technique, géographique et patrimoniale des ouvrages électriques. Elle est garante de la fiabilité et de la cohérence des bases de données, au service des enjeux que sont la sécurité, la performance de l'exploitation du réseau, l'exactitude des études, la qualité comptable et la satisfaction des clients et territoires.

La cartographie est un domaine dynamique, en relation avec les autres services, qui mène des projets nombreux et innovants notamment pour répondre aux exigences du décret DT-DICT.

Vous rejoignez l'équipe Grande Echelle du site de Lyon et prenez en charge des missions relatives aux projets de fiabilisation des bases de données.
Vous êtes également amené à assurer :

- la réception et le contrôle des dossiers de mise à jour cartographique
- la réalisation et le suivi des commandes auprès des prestataires fonds de plan et branchements
- la mise à jour d'un portefeuille de dossiers dans le respect des délais fixés
- l'interface avec les autres services de la DR (agences ingénierie, bureaux

d'exploitation..) et les relances permettant de maîtriser les flux et délais de mise à jour

- Vous serez amené à prendre en charge une partie de l'activité du géoréférencement massif. Une expérience dans ce domaine serait un plus.

Le poste est éligible au télétravail sous condition, conformément à la note Enedis.

Pour en savoir plus sur le métier, ci-après un lien vers une vidéo de l'Agence Cartographie : <https://enedis-cmd-frontv2.damdy.com/fr/detail/32299/>

Profil professionnel Recherché

Rigueur, autonomie, esprit d'équipe, sens du relationnel
Intérêt indispensable pour les outils informatiques
Connaissances sur les ouvrages électriques
Des compétences dans les domaines de la topographie ou de la géomatique sont un plus.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Compléments d'information

A compter du 1er octobre 2022, Le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.
Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Tout dossier de candidature incomplet ou ne réunissant pas l'intégralité des pièces demandées sera refusé.

Référence MyHR: 2024-102539

Lieu de travail

288 R DUGUESCLIN - LYON (69003)
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-sirho@enedis.fr



AUBANELL CHRISTOPHE
Téléphone : 06 98 59 23 40
Fax :

Mail : christophe.aubanell@enedis.fr



GONZALEZ ADRIEN
Téléphone : 06 66 47 51 40
Mail : adrien.gonzalez@enedis.fr



26 avr. 2024

ENEDIS ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION SERVICES SUPPORTS
LOGISTIQUE INDUSTRIELLE
APPROVISIONNEMENT
CABLES ET CONNECTIQUES

Position G SUPPORT
Achats

GF 7.8.9 1 Gestionnaire Approvisionnement H/F

Description de l'emploi Un emploi au coeur des enjeux d'Enedis d'aujourd'hui et de demain. Un vrai challenge dans un contexte de crise et de tension mondiale sur les matériels et la matière première.

Au sein de la DIR2S, l'entité Logistique Industrielle (ex SERVAL) est en charge de l'approvisionnement et de la logistique du matériel de réseau électrique nécessaire au fonctionnement des Unités d'Enedis. Elle est composée de plus de 500 salariés répartis sur 11 sites sur le territoire, avec 10 Agences Logistique, 5 Agences en charge de l'approvisionnement des matériels et 8 sites Groupes Electrogènes.

La filière Approvisionnement est au coeur de la Supply Chain d'Enedis. Elle assure la relation avec les fournisseurs, les acheteurs, les prescripteurs et la filière industrielle pour optimiser les stocks et les commandes d'achats de matériels référencés de bout en bout.

Un objectif : Que les 25 Directions Régionales d'Enedis disposent des matériels nécessaires dans les temps pour la réalisation de leurs chantiers tout en optimisant les coûts pour l'Entreprise.

Pour répondre à cet objectif, le domaine approvisionnement est organisé en ligne matériel au travers de 5 Agences Approvisionnement dont l'Agence Câble et Connectique.

L'agence Câble et Connectique contribue notamment à l'ambition de l'Entreprise aux renforcements, aux raccordements et à l'exploitation du réseau (Projet IRVE Collectif, Accélération des ENR, rénovation programmée font partie des grands projets auxquels l'agence contribue) par l'approvisionnement en matériel électrique indispensable à tous nos chantiers. Elle gère à ce titre plus de 1000 références (dont 75% sont stockées sur 10 Plates-Formes logistique) et avec 40 fournisseurs.

Elle est garante également de l'approvisionnement ainsi que du suivi des kits FIRE et du stock stratégique pour l'Entreprise.

L'emploi assure l'approvisionnement de matériels référencés, la gestion et l'optimisation des stocks et des flux de ces matériels, ainsi que les relations avec les fournisseurs.

Il détermine le circuit de livraison le plus adapté (en fonction de la demande client, des délais fournisseurs et des coûts associés). Il contribue à la mise à disposition des matériels demandés par les Directions Régionales, à la performance économique et opérationnelle du centre de service dans un souci constant de satisfaction client.

Le poste est ouvert à la pratique du travail à distance.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous avez le sens du service au client, des capacités relationnelles avérées et une aptitude pour le travail en équipe. Vous êtes rigoureux et possédez des capacités d'analyse de données chiffrées, de maîtrise de la gestion du temps. Par expérience, vous faites preuve d'aisance dans la pratique des outils

informatiques.

Une connaissance du domaine des approvisionnements-achats et/ou une expérience réussie dans le domaine comptabilité-gestion seraient appréciées, de même qu'une connaissance des matériels utilisés par Enedis.

Compléments d'information

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-100522

Lieu de travail

205 R RUE GUSTAVE EIFFEL AIX EN PROVENCE (13090)
(Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-gestco-dir2s@enedis.fr



Nawal BELMOUDENE
Téléphone :

15 avr. 2024

Mail : nawal.belmoudene@enedis.fr

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation

Ref 24-03456.03

Date de première publication : 12 févr. 2024
Date de dernière publication : 7 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE BRETAGNE
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
AI. SPECIALISEES
AIS HTB

Position G

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS SPECIALISEES

GF 7.8.9

1 Technicien Ps H/F

| | |
|---------------------------------------|---|
| Description de l'emploi | <p>Pour renforcer ses équipes, la Direction Régionale BRETAGNE recrute un Technicien postes sources HTB (H/F) sur son site de Rennes (35).</p> <p>Intégré-e au sein d'une équipe de 5 personnes, vous réalisez des opérations de maintenance, de dépannage, d'exploitation, de mise en service des installations des postes sources.</p> <p>Dans ce cadre, vos principales missions sont les suivantes :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Réaliser les actes de maintenance préventives et correctives nécessaires au bon fonctionnement des installations des postes sources (90-63 kV/20 kV) des équipements ci-dessus : essais électriques et mécaniques, mesures, visite de postes. Vous intervenez également sur les armoires de commandes et les organes de puissance (20 kV, 63 kV et 90 kV) - Assurer la maintenance spécialisée, le dépannage de niveau 2 et l'expertise des équipements HTB des postes sources : transformateurs HTB/HTA, régulateurs en charge, disjoncteurs et sectionneurs HTB. - Contribuer au retour d'expérience de la politique de maintenance des équipements HTB et à la communauté HTB d'Enedis. Vous apportez votre appui aux techniciens des équipes contrôle/commande, au Bureau Régional Ingénierie Postes Sources (BRIPS) et à la Maîtrise d'Ouvrages Postes Sources (MOAD PS), <p>Ce poste implique des interventions en hauteur (3 mètres) avec assujettissement. Un grand respect des consignes de sécurité est attendu, une forte implication dans ce domaine est indispensable.</p> <p>Des déplacements continus (et découchés) en équipe sont à prévoir sur la zone d'action de l'équipe (département 35 et 56, voire 22 et 29 occasionnellement).</p> <p>Vous êtes titulaire d'un CAP, BEP, BAC PRO en maintenance, mécanique, électromécanique, électrotechnique.</p> <p>Vous disposez d'un sens aigu de la prévention, vous respectez les normes de sécurité et agissez dans le respect des consignes.</p> |
| Profil professionnel Recherché | <p>L'environnement électrique et les activités manuelles vous attirent. Vous avez des connaissances en mécanique et/ou électrotechnique. Vous êtes dynamique, rigoureux, organisé et avez le goût du travail en équipe. Vous êtes conscient de l'importance du respect des normes de sécurité et vous impliquez dans les actions qui vous sont confiées. Vous êtes motivé et disposez de bonnes qualités de communication.</p> |
| Compléments d'information | <p>Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite.</p> |
| Lieu de travail | <p>Référence MyHR: 2024-99402</p> <p>64 BD VOLTAIRE RENNES (35000) (Ille-et-Vilaine - Bretagne)</p> |
| Type de services | <p>Actifs - Taux : 60 %</p> |
| Envoi des candidatures | |

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Pondard Nicolas
Téléphone : 06 42 45 41 27
Mail : nicolas.pondard@enedis.fr



BOGDAN BARTOSZ
Téléphone : 02 99 03 56 05
Mail : bartosz.bogdan@enedis.fr



7 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- REPORT DE FORCLUSION
- MODIFICATION LIBELLE POSTE

Ref 24-04811.01

Date de première publication : 7 mars 2024

G R D F

Direction réseaux Est
DEL MARCHE GRAND PUBLIC EST
AGNRC EST
AGNRC HAM PF

Position G

Développement Réseau Gaz
CONSEILLER DISTRIBUTEUR GAZ

GF 7.8.9

1 Coach H/F

Description de l'emploi

L'Agence Clients Particuliers (AGNRC : Accueil Gaz Naturel Raccordement et Conseils) est en charge de l'accueil multi-canal et de la relation avec les clients particuliers (téléphone, mails, courriers, internet, ..) sur la région EST (Grand Est, Bourgogne Franche-Comté).

Le coach accompagne, évalue, anime et développe au quotidien la montée en compétences commerciales et relationnelles des conseillers. Il travaille en étroite collaboration avec les Responsables d'équipes pour développer les compétences ventes et conseils de l'équipe sur les usages gaz.

Le coach conçoit et anime des dispositifs de progression individuels ou collectifs (accompagnements côte à côte, ateliers, doubles écoutes, challenges ou animations) en cohérence avec les formations proposées nationalement. Il anime, coordonne et suit le plan de formation au niveau de l'agence et rend compte au hiérarchique compétent. Il est force de proposition sur les actions de professionnalisations et animations à la maille agence et propose à chaque manager un plan de progrès en lien avec les ambitions de l'année.

Il effectue et présente un bilan annuel de l'évolution de la professionnalisation.

Il est un appui managérial de terrain à la demande des managers, il peut se voir

confier certaines missions d'appui, être amené à réaliser un suivi spécifique ou être référent d'une activité.

Le coach travaille en binôme avec son homologue sur le site de METZ et peut être amené à se déplacer sur la région ou réaliser des animations/accompagnements à distance.

Le titulaire de l'emploi sera fortement impliqué dans le domaine de la prévention et de la sécurité ainsi que de l'innovation.

Profil professionnel Recherché

De la rigueur et de l'autonomie, une grande capacité d'écoute et d'analyse, maîtriser les fondamentaux de la relation client, de l'aisance à l'oral et à l'écrit sont indispensables.

Le sens de la pédagogie, la curiosité, l'imagination ainsi que l'ouverture d'esprit et l'adaptation sont des qualités qui concourront à la réussite dans ce poste.

Du dynamisme et de la réactivité, savoir rendre compte et faire les alertes nécessaires ainsi que l'esprit d'équipe sont impératifs.

Le candidat devra avoir des connaissances pratiques (le suivi du portefeuille d'affaires, le suivi d'un client, la maîtrise des techniques de ventes et des arguments) afin de prendre l'appel d'un conseiller en difficulté ou à des fins pédagogiques (montrer l'exemple en situation réelle).

Des connaissances techniques gazières seront fortement appréciées.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

2 R AMPERE 21200 BEAUNE
(Côte-d'Or - Bourgogne)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à drht-ctese-candidatures@grdf.fr.

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses

coordonnées téléphoniques.



Nathalie WAX
Téléphone : 06.99.05.78.86
Mail : nathalie.wax@grdf.fr



Nicolas POMMIER
Téléphone : 06.99.18.31.67
Mail : nicolas.pommier@grdf.fr



28 mars 2024

Ref 24-04809.01

Date de première publication : 7 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE AQUITAINE NORD
RELATIONS CLIENTS
CAD

Position G

REL CLIENTS & PART RES ELEC
REL CLIENTS DEPANNAGE

GF 7.8.9

1 Coordonnateur App Depannage-sc H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Les métiers du Centre d'Appels Dépannage sont au centre de la mission de service public d'Enedis : fonctionnant 7j/7, 24h/24, le CAD est l'interface n° 1 d'Enedis avec ses clients.

Le Centre d'Appels Dépannage de Mérignac recherche un coordonnateur en Service Continu dont les missions seront :

- d œuvrer au quotidien pour garantir une satisfaction maximale des clients
- de superviser les appels du plateau (filtrage, régulation des flux, optimisation des ressources, entraide entre CAD...)
- de participer à la montée en compétences des agents (accompagnements, animations d'ateliers techniques et discours clients)
- de transmettre les demandes d'interventions en priorisant les urgences (appels pompiers, sécurités, pannes collectives, individuelles...)
- d'appliquer les procédures du CAD et vous assurez qu'elles sont respectées par les opérateurs
- de prendre des appels clients (C1-C5, collectivités, pompiers, gendarmes...)
- de traiter des activités annexes en fonction de besoins.

En cas d'aléa climatique, vous serez sollicité afin de venir en renfort de l'équipe selon votre disponibilité.

En appui des managers, ce poste est une excellente opportunité de découvrir le management. Vous avez pour objectifs d'assurer les meilleurs taux d'accessibilité et de satisfaction des clients en toutes circonstances avec les moyens mis à votre disposition.

Ce poste est un véritable tremplin au sein de l'entreprise car il vous permettra d'évoluer vers différents métiers d'intervention en relation avec le CAD, des domaines clients, ou vers un poste de management d'équipe.

L'emploi est en service continu (roulements 24h/24 et 7j/7), il nécessite une aptitude médicale permanente.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des

personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

Profil professionnel Recherché

Incontournable : le sens du client. Votre quotidien c'est la prise en charge des clients au téléphone, vous devez avoir à coeur de les guider à travers les difficultés qu'ils rencontrent.

Essentiels : un naturel pédagogue qui vous permet de vulgariser l'électricité auprès des clients, de participer à la montée en compétence de l'équipe et d'échanger de façon constructive avec les autres services.

Nécessaire : le sens des responsabilités. En activité de supervision, le coordonnateur doit être autonome et en capacité d'adapter l'activité du plateau avec légitimité et humilité. Réactivité et maîtrise de soi vous permettront de prendre des décisions dans les situations de crise (aléa climatique, incident sur le réseau).

Bienvenues : des connaissances techniques sur le domaine d'Enedis ou sur les installations clients.

Compléments d'information

Pour les postes publiés à compter du 1er octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL, en application de la politique Mobilité des Compétences Enedis.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-103355

Lieu de travail

4 R ISAAC NEWTON MERIGNAC (33700)
(Gironde - Aquitaine)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



MARTY Caroline
Téléphone :
Mail : caroline.marty@enedis.fr

5 avr. 2024

Ref 24-04808.01

Date de première publication : 7 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE AQUITAINE NORD
RELATIONS CLIENTS
CAD

Position G

REL CLIENTS & PART RES ELEC
REL CLIENTS DEPANNAGE

GF 7.8.9

1 Coordonnateur Appels Depannage H/F

Description de l'emploi

Les métiers du Centre d'Appels Dépannage sont au centre de la mission de service public d'Enedis : fonctionnant 7j/7, 24h/24, le CAD est l'interface n° 1 d'Enedis avec ses clients. En pleine évolution, le Centre d'Appels Dépannage de Mérignac recherche un Coordonnateur Appel Dépannage en service Discontinu :

- La satisfaction client est ton Dada
- Tu as envie d'être un appui managérial pour le planning de l'équipe
- Tu souhaites être un acteur de la transformation du CAD.

Bien évidemment tu es un adepte des évolutions technologiques et des évolutions d'organisation

- Tu as un goût pour le pilotage de la performance
- Transmettre ton savoir, former tes collègues et les aider au quotidien te tient à cœur (et apprendre d'eux également)
- Tu aimes réceptionner des appels clients afin de conforter les compétences métiers à transmettre.

Ce poste est un véritable tremplin au sein de l'entreprise car il te permettra d'évoluer au sein des différents métiers d'intervention en relation avec le CAD, des domaines clients, ou vers un poste de management d'équipe.

Si tu aimes travailler dans un collectif Performant, Solidaire, Engagé et Courageux alors rejoins nous !!!

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous avez le sens du client : cela s'entend à l'externe naturellement mais aussi à l'interne dans vos échanges avec les équipes Enedis pour mieux travailler ensemble. Vous avez une bonne connaissance du réseau électrique et des règles de sécurité le concernant.

Vous êtes convaincu par les vertus d'un management collaboratif et vous souhaitez contribuer à la réussite d'une équipe fonctionnant en service continu.

Vous êtes pédagogue, ce qui vous permet d'accompagner les agents mais aussi d'échanger plus efficacement avec les équipes d'Enedis avec lesquelles vous travaillez au quotidien.

Vous avez envie de créer : le CAD fourmille d'idées nouvelles, vous aurez le champ libre pour innover et faire évoluer le CAD en impliquant ses agents dans la démarche. En faisant le choix de postuler au CAD de Mérignac, vous rejoignez une équipe dynamique, positive et multi-profils.

**Compléments
d'information**

Pour les postes publiés à compter du 1er octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL, en application de la politique Mobilité des Compétences Enedis.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de

bonne conduite d'Enedis.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

| | |
|--|---|
| Lieu de travail | Référence MyHR: 2024-103358 4 R ISAAC NEWTON MERIGNAC (33700) (Gironde - Aquitaine) |
| Type de services | Sédentaires |
| Envoi des candidatures | - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature https://i-comsp.enedis.fr ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès). Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01. |
| Adresse email de l'entité de gestion prenante | dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr |



MARTY Caroline
Téléphone :
Mail : caroline.marty@enedis.fr

5 avr. 2024

Ref 24-04804.01

Date de première publication : 7 mars 2024

ENEDIS
ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE AQUITAINE NORD
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
RACCORDEMENT MARCHE DE MASSE
AQN RCI RMM Gironde-PV

Position G
ETUDES REAL OUVR RES ELEC
REALISATION D'OUVRAGES

GF 7.8.9
1 Charge De Projets Brcht Senior H/F

Description de l'emploi La transition écologique est le défi du siècle, alors plus qu'un métier, Enedis propose à ses futurs collaborateurs de relever les défis pour construire un monde plus durable.

Nous agissons et mobilisons toutes nos compétences pour faire du réseau de distribution électrique le moteur de la transition écologique et garantir un réseau fiable, performant, connecté, innovant et durable.

En nous rejoignant, vous participerez à cette aventure unique : celle de bâtir la Nouvelle France Électrique.

Au sein du domaine du Raccordement et Ingénierie de la Direction Régionale Aquitaine, l'Agence Raccordement Grand Public et Professionnels recherche un futur Chargé de Projets Branchement Sénior, fier d'appartenir à ce collectif et au service de l'ensemble de ses clients.

Vous serez rattaché au Responsable d'Équipe en charge de l'activité qui vous accompagnera dans votre mission pour atteindre les ambitions d'Enedis.

L'Agence est composée de plusieurs pôles d'activités d'environ 10-15 salariés et traite les demandes de branchements neufs, modifications de branchements, branchements provisoires ainsi que le raccordement des petits producteurs.

A ce titre :

- vous serez garant de la satisfaction de nos clients, et serez en charge de traiter les réclamations à votre périmètre,
- vous serez amené à valider des études/devis mais également en réaliser,
- vous contrôlerez la conformité des travaux prestataires (contrôles chantiers),
- vous veillerez au bon respect des règles de sécurité et d'accès aux ouvrages par les prestataires,
- vous pourrez être amené à piloter des activités prestataires en lien avec le gestionnaire de contrat (revue de contrat, revue de portefeuille/auto-revue),
- vous contribuez également à différentes missions transverses (animation, accompagnement, projets à enjeux/multi-raccordeurs, appui technique, etc.)

**Profil professionnel
Recherché**

Autonome, sens aigu du travail en équipe, rigueur, aisance relationnelle, capacité à assurer un haut niveau de satisfaction à l'interne (services en interface) comme à l'externe (clients et entreprises). Ce poste est fait pour toi !

Des connaissances techniques et matériel de branchement raccordement seraient appréciées...

Les défis vous intéressent ? Vous êtes responsable de vos engagements ? Vous souhaitez élargir votre éventail de connaissances et vos domaines de compétences ? Vous êtes prêts à agir avec nous sur le Projet Industriel et Humain et les enjeux du raccordement ?

**Compléments
d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Pour les postes publiés à compter du 1er octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL, en application de la politique Mobilité des Compétences Enedis.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-103383

Lieu de travail

ALLDE CARTHON FERRIERE GRADIGNAN (33170)
(Gironde - Aquitaine)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.
dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr

Adresse email de l'entité
de gestion prenante



Florian DECORMEILLE
Téléphone : 06 64 55 77 39
Mail : florian.decormeille@enedis.fr

5 avr. 2024

Ref 24-03169.02

Date de première publication : 8 févr. 2024
Date de dernière publication : 6 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE NORD MIDI PYRENEES
RELATIONS CLIENTS
NMP SRC RAC MA
NMP SRC RAC AREMA-PF

Position G

REL CLIENTS & PART RES ELEC
REL CLIENTS MARCHÉ D'AFFAIRES

GF 7.8.9

1 Charge De Relation Client Senior Marche D'affaire H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Nous recherchons un(e) Chargé(e) de Relation Client Sénior Marché d'Affaires au sein de l'Agence Marché d'Affaires du Domaine Relations Clients de la Direction Régionale Nord Midi-Pyrénées d'ENEDIS.

- vous souhaitez rejoindre une agence qui oeuvre sur un territoire au coeur de la transition écologique (Aveyron, Lozère, Tarn, Tarn et Garonne, Lot) qui connaît une des plus fortes croissances de production d'électricité renouvelable en France

- vous aimez le travail collaboratif et de proximité

- vous souhaitez contribuer à la satisfaction de nos clients

Alors rejoignez-nous !

L'agence Marché d'Affaires de la Direction Régionale Nord Midi-Pyrénées a en charge :

- l'accueil et le traitement de toutes des demandes clients (consommateurs et fournisseurs d'électricité) sur le segment marché d'affaires : raccordements et modifications de raccordement, modifications contractuelles ou de comptage, mises en service, résiliations, traitements et transmissions des données de relève...

- l'accueil et le traitement des demandes clients de tous les segments nécessitant d'engager des travaux sur le réseau

- le suivi de la facturation des clients consommateurs du marché d'affaires

Votre mission de Chargé(e) de Relation client Sénior :

Vous serez basé(e) à Cahors (Lot). Vous serez amené à faire quelques déplacements à Saint Alban(Haute-Garonne, proche de Toulouse)

- Vous prenez en charge et traitez les demandes clients de raccordements et modifications de raccordement, de mise en service.
- Vous assurez le suivi du parcours client
- Vous construisez votre parcours professionnel avec votre manager
- Vous vous impliquez dans la(es) mission(s) complémentaire(s) transverse(s) qui vous seront confiée(s)

Votre réussite :

En réussissant cette mission, vous pourrez ensuite vous orienter vers un poste de chargé(e) de relation client référent, chargé(e) de projet, conseiller(e) clientèle CARD, coordonnateur(trice) appels dépannage. .

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous êtes sensibilisé à la démarche Prévention Santé Sécurité et vous pratiquez la Vigilance Partagée.
Vous disposez d'une forte expérience dans la relation client, dans la gestion de multi-activités, dans le travail aux interfaces.
Vous êtes tourné vers le collectif et êtes capable de transmettre avec pédagogie vos savoirs, savoirs faire.
Vous vous référez aux prescrits et aux processus en vigueur et êtes en capacité d'adapter votre discours aux clients.

**Compléments
d'information**

Un CAM soutenu pourra éventuellement être envisagé dans le cas d'une difficulté à pourvoir l'emploi.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-99606
217 AV ANDRE BRETON CAHORS (46000)
(Lot - Midi-Pyrénées)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

dir2s-rh-etudes-nmp@enedis.fr



Marylin COTTANCEAU
Téléphone : 06 69 77 66 01
Mail : marylin.cottanceau@enedis.fr



COTTANCEAU MARYLIN
Téléphone :
Mail : marylin.cottanceau@enedis.fr



19 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION

Ref 24-03168.02

Date de première publication : 8 févr. 2024

Date de dernière publication : 6 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE NORD MIDI PYRENEES
RELATIONS CLIENTS
NMP SRC RAC MA
NMP SRC RAC AREMA-PF

Position G

REL CLIENTS & PART RES ELEC
REL CLIENTS MARCHÉ D'AFFAIRES

GF 7.8.9

1 Charge De Relation Client Marche D'affaires Senio H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Nous recherchons un(e) Chargé(e) de Relation Client Marché d'Affaires Sénior au sein de l'Agence Marché d'Affaires du Domaine Relations Clients de la Direction Régionale Nord Midi-Pyrénées d'ENEDIS.

- vous souhaitez rejoindre une agence qui oeuvre sur un territoire au coeur de la transition écologique (Aveyron, Lozère, Tarn, Tarn et Garonne, Lot) qui connaît une des plus fortes croissances de production d'électricité renouvelable en France

- vous aimez le travail collaboratif et de proximité

- vous souhaitez contribuer à la satisfaction de nos clients

Alors rejoignez-nous !

L'agence Marché d'Affaires de la Direction Régionale Nord Midi-Pyrénées a en charge :

- l'accueil et le traitement de toutes des demandes clients (consommateurs et fournisseurs d'électricité) sur le segment marché d'affaires : raccordements et modifications de raccordement, modifications contractuelles ou de comptage, mises en service, résiliations, traitements et transmissions des données de relève...

- l'accueil et le traitement des demandes clients de tous les segments nécessitant d'engager des travaux sur le réseau

- le suivi de la facturation des clients consommateurs du marché d'affaires

Votre mission de Chargé(e) de Relation client Sénior :

Vous serez basé(e) à Saint Alban (Haut Garonne, proche de Toulouse).

- Vous prenez en charge et traitez les demandes clients de raccordements et modifications de raccordement, de mise en service.
- Vous assurez le suivi du parcours client
- Vous construisez votre parcours professionnel avec votre manager
- Vous vous impliquez dans la(es) mission(s) complémentaire(s) transverse(s) qui vous seront confiée(s)

Votre réussite :

En réussissant cette mission, vous pourrez ensuite vous orienter vers un poste de chargé(e) de relation client référent, chargé(e) de projet, conseiller(e) clientèle CARD, coordonnateur(trice) appels dépannage. .

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous êtes sensibilisé à la démarche Prévention Santé Sécurité et vous pratiquez la Vigilance Partagée.
Vous disposez d'une forte expérience dans la relation client, dans la gestion de multi-activités, dans le travail aux interfaces.
Vous êtes tourné vers le collectif et êtes capable de transmettre avec pédagogie vos savoirs, savoirs faire.
Vous vous référez aux prescrits et aux processus en vigueur et êtes en capacité d'adapter votre discours aux clients.

**Compléments
d'information**

Un CAM soutenu pourra éventuellement être envisagé dans le cas d'une difficulté à pourvoir l'emploi.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-99602
R DE L'INDUSTRIE ST ALBAN (31140)
(Haute-Garonne - Midi-Pyrénées)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou

par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-nmp@enedis.fr



Marylin COTTANCEAU
Téléphone : 06 69 77 66 01
Mail : marylin.cottanceau@enedis.fr



COTTANCEAU MARYLIN
Téléphone :
Mail : marylin.cottanceau@enedis.fr



19 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION

Ref 24-04792.01

Date de première publication : 6 mars 2024

RTE

RTE Opérations

Cette formation, en alternance, prépare au diplôme BTS Maintenance des Systèmes Option A - Systèmes de Production , du GRETA Auvergne (Lycée Polyvalent de Haute Auvergne, 15100, SAINT FLOUR).

Position

RTE - FAMILLE DE METIERS
RTE - MAINTENANCE

GF 7

1 Technicien(ne) Contremaître Environnement Liaisons Aériennes (H/F)
Centre Maintenance Toulouse - GMR MCO Equipe Entretien Lignes

Description de l'emploi

Position PO2

Si vous êtes sélectionné pour cette offre promotionnelle tremplin, pendant la durée de votre formation, vous serez localisé au GMR MCO, à Aurillac, en appui de l'Adjoint de l'Equipe Entretien Ligne (tuteur).

Vous développerez une vision globale avec des missions transverses au sein de l'équipe pendant votre formation, avant de prendre un poste de Technicien Contremaître Environnement Liaisons Aériennes (LA) au sein de l'Equipe Entretien Ligne (EEL) d'Aurillac, à l'issue de votre formation.

Mission :

Le Technicien Contremaître Environnement LA met en œuvre les politiques de l'entreprise au niveau de l'environnement (notamment sur le domaine peinture), afin de contribuer à l'atteinte des objectifs de RTE.

Activités :

- Il prépare les éléments techniques des consultations pour les travaux peinture (réaliser les diagnostics, les contrôles, ...)
- Il met en œuvre les travaux peinture en veillant à la mise en œuvre des plans de prévention.
- Il contrôle le respect des exigences techniques de RTE par les prestataires en charge de la réalisation de ces travaux.
- Il met à jour les données descriptives du patrimoine et les données de maintenance dans le système d'information Infoliaison à la fin des travaux.
- Il est en appui de la direction pour répondre aux sollicitations externes des tiers.
- Il peut assurer la relation de proximité avec les tiers dans l'environnement des ouvrages LA.
- Il réalise des missions transverses qui lui sont confiées par le manager de proximité et pouvant

porter sur les données du patrimoine, la documentation du domaine,
- Il peut intervenir lors des travaux en hauteur.

A noter : Après l'obtention du BTS, les activités du Technicien Contremaître Environnement LA représenteront 80% domaine peinture et 20% domaine végétation.

Adresse alternance en entreprise : RTE GMR MCO 5 RUE LAVOISIER - 15000 - AURILLAC

**Profil
professionnel
Recherché**

Pour candidater, vous devez être titulaire d'un baccalauréat professionnel industriel type MEI, ELEEC, ou d'un baccalauréat technologique STI2D ou un baccalauréat général avec une expérience dans le secteur de la maintenance et satisfaire à un entretien et des tests de positionnement selon le parcours antérieur.

**Description de la
formation**

BTS Maintenance des Systèmes Option A - Systèmes de Production
La formation diplômante BTS Maintenance des Systèmes Option A - Systèmes de Production se déroule sur 2 ans en alternance entreprise/école du 02/09/2024 au 10/07/2026.

Le programme de la formation (1 365h en centre de formation) :

Enseignement professionnel :

Bloc 1 - MAINTENANCE CORRECTIVE

▪ Appliquer le plan d'une démarche d'investigation

▪ Rétablir la fonction d'un bien

▪ Mettre en service et/ou à l'arrêt un bien

Bloc 2 - MAINTENANCE PRÉVENTIVE

▪ Analyser les risques

▪ Mettre en oeuvre les mesures de prévention adaptées

▪ Réaliser des opérations de maintenance préventive

▪ Communiquer par l'écrit

Bloc 3 - MAINTENANCE AMÉLIORATIVE

▪ Définir des solutions d'amélioration

▪ Réaliser des travaux

▪ Communiquer oralement

Bloc 4 - INTÉGRATION D'UN BIEN

▪ Appréhender l'organisation fonctionnelle, structurelle et temporelle d'un bien

▪ Caractériser la chaîne de puissance et d'information

Bloc 5 - ORGANISATION DE LA MAINTENANCE

▪ Analyser les indicateurs de maintenance

▪ Définir l'organisation d'une activité

▪ Organiser l'activité de maintenance

Lieu de formation

GRETA LIMOUSIN
GRETA AUVERGNE
Lycée de la Haute Auvergne
18 Rue Marcellin Boudet 15100 - Saint-Flour
(Cantal - Auvergne)

**Compléments
d'information**

Enseignement général :

Culture générale et expression Mathématiques Sciences Physiques Anglais

Rythme de l'alternance :

La formation se déroule sur 2 ans entre le lycée et l'entreprise (1365 h en centre).

Première année : 20 semaines au lycée et reste du temps en entreprise.

Deuxième année : 19 semaines au lycée et reste du temps en entreprise.

Le rythme de l'alternance : entre 3 et 4 semaines consécutives au lycée et entre 4 et 5 semaines consécutives en entreprise.

Objectifs de la formation :

Vous serez capable :

de réaliser des interventions de maintenance corrective, préventive et améliorative ;

d'intégrer de nouveaux systèmes automatisés et robotisés ;

- d organiser des activités des maintenance ;
- d évaluer les coûts de maintenance ;
- d animer et d encadrer des équipes lors d intervention de maintenance.

Modalités de sélection :

- Entretien avec un Comité d évaluation Tremplin RTE
- Sélection sur dossier pour l école

Financement :

Pour cette formation, le salarié devra mobiliser la totalité de son Compte Personnel de Formation (CPF).

Calendrier : Du 02/09/2024 au 10/07/2026

Pour plus d informations : BTS MAINTENANCE DES SYSTÈMES OPTION A SYSTÈMES DE PRODUCTION RNCP 35338 : GRETA Auvergne (ac-clermont.fr)

Procédure de candidature

Les candidats intéressés sont invités à postuler en ligne et à envoyer à l adresse mail ci-dessous, un dossier de candidature en faisant référence à cette annonce, comprenant :

- Une lettre de motivation datée et signée
- Un CV
- Une fiche salarié ou fiche C01
- De(s) copie(s) ou attestation(s) de(s) diplôme(s)

L ensemble des candidatures fera l objet d une première sélection sur dossier par la DRH. Les candidats retenus devront ensuite se présenter devant un comité de sélection composé d un représentant métier, d un représentant de la DRH ainsi que d un représentant du GRETA.

Le déroulé de la sélection :

- 1ere sélection sur dossier de candidature par la DRH : Mars 2024
- Comité d évaluation Tremplin : 24 mai 2024
- Passage en CSP : Juin 2024
- Elaboration des conventions : Juillet 2024
- Démarrage de la formation : Septembre 2024

Envoi des candidatures

Pour candidater en ligne vous devez copier le lien suivant dans votre navigateur :

<https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=128>



Personne à contacter pour tout complément d information
lié au métier : 06 76 34 78 13



Personne à contacter pour tout complément lié à l offre : 06 60 89 42 94



6 avr. 2024

Annonce annulée

Ref 24-04718.01

Date de première publication : 6 mars 2024

RTE

RTE Opérations
Direction Maintenance
Centre Maintenance TOULOUSE
GMR MCO
Equipe Entretien Lignes

Position

RTE - FAMILLE DE METIERS
RTE - MAINTENANCE

GF 7.8.9.10.11

1 Technicien Contremaître Environnement Liaisons Aeriennes (H/F)
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Offre Promotionnelle - Tremplin Maîtrise
Cette formation, en alternance, prépare au diplôme BTS Electrotechnique , du GRETA du Limousin (Lycée de Turgot, 87031, LIMOGES).

Position PO2

Si vous êtes sélectionné pour cette offre promotionnelle tremplin, pendant la durée de votre formation, vous serez localisé au sein du GMR Massif Central Ouest, à Limoges.

Pendant votre formation, vous développerez une vision globale avec des missions transverses au sein d'une équipe jeune et dynamique (13 personnes), avant de prendre un poste de Technicien Contremaître Maintenance Liaisons Aériennes (LA) au sein de l'Equipe Entretien Ligne (EEL) de Limoges, à l'issue de votre formation.

Mission :

Le Technicien Contremaître Maintenance Liaisons Aériennes (LA) dirige et réalise des opérations de maintenance 1 à 5 sur les matériels des liaisons aériennes haute tension afin de contribuer à leur performance et à leur fiabilité.

Activités :

- Il réalise la préparation de travail d'opérations sur les liaisons aériennes haute tension.
- Il participe à la conduite de chantiers (en appui aux Chargés De Travaux pendant l'alternance) sur les liaisons aériennes haute tension, et peut participer à des chantiers, en veillant notamment à la sécurité des intervenants. Dans ce cadre, il met à jour les données du patrimoine ainsi que celles de gestion de la maintenance.
- Il réalise les diagnostics des avaries des liaisons aériennes haute tension.
- Il réalise des études techniques pour proposer des modes opératoires et des solutions techniques.
- Il peut contribuer à la réalisation des activités de gestion de la végétation et de gestion de la peinture.
- Il réalise des missions transverses qui lui sont confiées par le manager de proximité et pouvant porter sur la gestion des matériels, les données du patrimoine, la documentation du domaine, .
- Il exécute des travaux en hauteur.

Profil professionnel Recherché

Les candidats doivent être titulaire d'un diplôme de niveau BAC

BTS Electrotechnique

La formation diplômante BTS Electrotechnique se déroule sur 2 ans en alternance entreprise/école, de septembre 2024 à juin 2026.

Objectifs de la formation :

Le titulaire d'un BTS électrotechnique, spécialiste dans son domaine, peut rejoindre des secteurs tels que la production, la transformation et la distribution de l'énergie électrique. Il peut également intervenir et/ou concevoir des automatismes pour la gestion technique des bâtiments ou la production industrielle. Ses missions porteront aussi sur des installations électriques du secteur tertiaire, des équipements publics ou des transports. L'électrotechnique est présente partout, les postes et les emplois possibles sont donc très diversifiés et dépendent des motivations et des intérêts de chaque titulaire du BTS.

Définir l'équipement assurant le pilotage d'une installation industrielle et rédiger des dossiers de réalisation.

Maintenir et entretenir des installations complexes automatisées.

Réaliser la programmation d'automates pilotant les installations industrielles.

Mettre en service les installations électriques automatisées.

Le programme de la formation (1 200h en centre de formation) :

Étude technique et économique.

Planification, suivi technique et maîtrise des coûts.

Production, transport et distribution de l'énergie électrique.

Installations et équipements.

Utilisation de l'énergie électrique.

Maintenance et service après-vente.

Installations communicantes.
Relations clients et fournisseurs.
Sécurité des personnes, des biens et de l'environnement.

Modalités de sélection :

Entretien avec un Comité d'évaluation Tremplin RTE
Test d'entrée et entretien individuel de sélection pour l'école

Financement :

Pour cette formation, le salarié devra mobiliser la totalité de son Compte Personnel de Formation (CPF).

Plus d'informations sur : BTS Électrotechnique - GRETA du Limousin (greta-du-limousin.fr)

Compléments d'information

Des déplacements sont à prévoir.

Adresse alternance en entreprise : 30 Rue Victor Duruy, 87000 Limoges

Lieu de travail

RTE - GMR MCO
30 rue Victor Duruy
87000 LIMOGES
(Haute-Vienne - Limousin)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Pour postuler, veuillez copier/coller le lien suivant dans votre navigateur :

<https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=1>



Personne à contacter pour tout complément d'information
lié au métier : 06 76 34 78 13
Téléphone :



Personne à contacter pour tout complément lié à l'offre : 06 60 89 42 94



26 mars 2024

Ref 24-00476.03

Date de première publication : 10 janv. 2024

Date de dernière publication : 6 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE MIDI PYRENEES SUD
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
AI.SPÉCIALISÉES
MPS PAI AIS Comptages-PV

Position G

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS SPECIALISEES

GF 7.8.9

1 Technicien(ne) Interv Specialisee H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Vous voulez évoluer dans un emploi polyvalent avec une évolution technique.
Rejoignez le Pôle Comptage de l'Agence Interventions Spécialisées !

Située en Ariège, à 1 heure de Toulouse, adossée à l'Espagne et à l'Andorre. La nature préservée vous propose des randonnées, des activités sportives autant l'été que l'hiver dans des paysages authentiques au cœur des Pyrénées.

En tant que technicien d'interventions spécialisées, vous intervenez sur les installations de comptages industriels de soutirage et production BT et HTA (C1-C4, P1-P3) du Gers, de l'Ariège et de la Haute-Garonne et réalisez dans le respect des règles de sécurité des activités diverses :

- Interventions et prestations clients comptage BT > 36 kVA et HTA
- Assurer le bon fonctionnement de la chaîne communicante marché d'affaires
- Contrôle des protections HTA clients (C13-100, découplage producteurs...)
- Exploitation et maintenance DEIE
- Mesures de qualité de fourniture et de métrologie

Des missions transverses en toute autonomie vous seront également confiées afin de contribuer pleinement au fonctionnement collectif de l'équipe !

Vous voulez découvrir par vous-même ? Nous vous invitons à passer un temps d'immersion pour que vous puissiez découvrir l'ambiance et le fonctionnement de notre équipe.

Sur la base du volontariat, des interventions pourront être programmées hors heures ouvrables (nuit ou week-end en fonction des contraintes Clients).

Profil professionnel Recherché

Ce métier va vous permettre de développer vos compétences électrotechniques. Une expérience dans le domaine du réseau est bienvenue.

Des qualités de rigueur, d'autonomie ainsi qu'une capacité d'apprentissage sont attendus.

Une implication forte dans le domaine de la prévention et de la sécurité sur le terrain est indispensable. Les outils informatiques sont présents dans notre activité quotidienne.

Un accompagnement adapté vous permettra de monter progressivement en compétences au travers de formations, IMD, PST... L'objectif est que vous puissiez avoir une évolution structurée dans le but de prendre relativement rapidement mais sûrement la pleine mesure de votre poste.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation d'handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproque Négociés Enedis (CERNE).

Vous bénéficiez du CAM en Mobilité naturelle : Une aide financière calculée en fonction de votre composition familiale et du coût local du marché de l'immobilier correspondant au lieu de travail, aide à la recherche d'un logement, aide à la recherche d'un emploi ou création d'entreprise pour votre conjoint, versement d'une indemnité mensuelle de perte d'emploi d'un an pour votre conjoint.

Compléments d'information

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-95065

Lieu de travail

ZA JOULIEU 2
ST JEAN DE VERGES (09000)
(Ariège - Midi-Pyrénées)

Type de services

Actifs - Taux : 60 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-mps@enedis.fr



MIRABEL Luc
 Téléphone : 06 10 59 48 36
 Mail : luc.mirabel@enedis.fr



ZAMBRANA Gaëtan
 Téléphone : 06 99 63 06 17
 Mail : gaetan.zambrana@enedis.fr



5 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation date de forclusion
- Prolongation date de forclusion

Ref 24-04790.01

Date de première publication : 6 mars 2024

R T E

RTE Opérations

Position

Offre Promotionnelle - Tremplin Maîtrise
 Cette formation, en alternance, prépare au diplôme BTS Electrotechnique , du GRETA du Limousin (Lycée de Turgot, 87031, LIMOGES).

GF 7

1 Technicien Contremaître Maintenance Liaisons Aériennes H/F
 Centre Maintenance Toulouse - GMR MCO Equipe Entretien Lignes

Description de l'emploi

Position PO2

Si vous êtes sélectionné pour cette offre promotionnelle tremplin, pendant la durée de votre formation, vous serez localisé au sein du GMR Massif Central Ouest, à Limoges.

Pendant votre formation, vous développerez une vision globale avec des missions transverses au sein d une équipe jeune et dynamique (13 personnes), avant de prendre un poste de Technicien Contremaître Maintenance Liaisons Aériennes (LA) au sein de l Equipe Entretien Ligne (EEL) de Limoges, à l issue de votre formation.

Mission :

Le Technicien Contremaître Maintenance Liaisons Aériennes (LA) dirige et réalise des opérations de maintenance 1 à 5 sur les matériels des liaisons aériennes haute tension afin de contribuer à leur performance et à leur fiabilité.

Activités :

- Il réalise la préparation de travail d opérations sur les liaisons aériennes haute tension.
- Il participe à la conduite de chantiers (en appui aux Chargés De Travaux pendant l alternance) sur les liaisons aériennes haute tension, et peut participer à des chantiers, en veillant notamment à la sécurité des intervenants. Dans ce cadre, il met à jour les données du patrimoine ainsi que celles de gestion de la maintenance.

- Il réalise les diagnostics des avaries des liaisons aériennes haute tension.
- Il réalise des études techniques pour proposer des modes opératoires et des solutions techniques.
- Il peut contribuer à la réalisation des activités de gestion de la végétation et de gestion de la peinture.
- Il réalise des missions transverses qui lui sont confiées par le manager de proximité et pouvant porter sur la gestion des matériels, les données du patrimoine, la documentation du domaine, .
- Il exécute des travaux en hauteur.

Profil professionnel Recherché

Les candidats doivent être titulaire d un diplôme de niveau BAC

Description de la formation

BTS Electrotechnique

La formation diplômante BTS Electrotechnique se déroule sur 2 ans en alternance entreprise/école, de septembre 2024 à juin 2026.

Objectifs de la formation :

Le titulaire d un BTS électrotechnique, spécialiste dans son domaine, peut rejoindre des secteurs tels que la production, la transformation et la distribution de l énergie électrique. Il peut également intervenir et/ou concevoir des automatismes pour la gestion technique des bâtiments ou la production industrielle. Ses missions porteront aussi sur des installations électriques du secteur tertiaire, des équipements publics ou des transports. L électrotechnique est présente partout, les postes et les emplois possibles sont donc très diversifiés et dépendent des motivations et des intérêts de chaque titulaire du BTS.

Définir l'équipement assurant le pilotage d'une installation industrielle et rédiger des dossiers de réalisation.

Maintenir et entretenir des installations complexes automatisées.

Réaliser la programmation d'automates pilotant les installations industrielles.

Mettre en service les installations électriques automatisées.

Le programme de la formation (1 200h en centre de formation) :

Étude technique et économique.

Planification, suivi technique et maîtrise des coûts.

Production, transport et distribution de l énergie électrique.

Installations et équipements.

Utilisation de l énergie électrique.

Maintenance et service après-vente.

Installations communicantes.

Relations clients et fournisseurs.

Sécurité des personnes, des biens et de l environnement.

BTS Electrotechnique

La formation diplômante BTS Electrotechnique se déroule sur 2 ans en alternance entreprise/école, de septembre 2024 à juin 2026.

Lieu de formation

GRETA LIMOUSIN

Lycée TURGOT

6 rue Paul Dérignac 87031 LIMOGES CEDEX

(Haute-Vienne - Limousin)

Compléments d'information

Objectifs de la formation :

Le titulaire d un BTS électrotechnique, spécialiste dans son domaine, peut rejoindre des secteurs tels que la production, la transformation et la distribution de l énergie électrique. Il peut également intervenir et/ou concevoir des automatismes pour la gestion technique des bâtiments ou la production industrielle. Ses missions porteront aussi sur des installations électriques du secteur tertiaire, des équipements publics ou des transports. L électrotechnique est présente partout, les postes et les emplois possibles sont donc très diversifiés et dépendent des motivations et des intérêts de chaque titulaire du BTS.

Définir l'équipement assurant le pilotage d'une installation industrielle et rédiger des dossiers de réalisation.

Maintenir et entretenir des installations complexes automatisées.

Réaliser la programmation d'automates pilotant les installations industrielles.

Mettre en service les installations électriques automatisées.

Le programme de la formation (1 200h en centre de formation) :

Étude technique et économique.

Planification, suivi technique et maîtrise des coûts.

Production, transport et distribution de l'énergie électrique.
Installations et équipements.
Utilisation de l'énergie électrique.
Maintenance et service après-vente.
Installations communicantes.
Relations clients et fournisseurs.
Sécurité des personnes, des biens et de l'environnement.

Modalités de sélection :

Entretien avec un Comité d'évaluation Tremplin RTE
Test d'entrée et entretien individuel de sélection pour l'école

Financement :

Pour cette formation, le salarié devra mobiliser la totalité de son Compte Personnel de Formation (CPF).

Plus d'informations sur : BTS Électrotechnique - GRETA du Limousin (greta-du-limousin.fr)

Procédure de candidature

Les candidats intéressés sont invités à postuler en ligne et à envoyer à l'adresse mail ci-dessous, un dossier de candidature en faisant référence à cette annonce, comprenant :

- Une lettre de motivation datée et signée
- Un CV
- Une fiche salarié ou fiche C01
- De(s) copie(s) ou attestation(s) de(s) diplôme(s)

L'ensemble des candidatures fera l'objet d'une première sélection sur dossier par la DRH. Les candidats retenus devront ensuite se présenter devant un comité de sélection composé d'un représentant métier, d'un représentant de la DRH ainsi que d'un représentant du GRETA.

Le déroulé de la sélection :

1^{ère} sélection sur dossier de candidature par la DRH : Mars 2024
Comité d'évaluation Tremplin : 3 mai 2024
Passage en CSP : Juin 2024
Elaboration des conventions : Juillet 2024
Démarrage de la formation : Septembre 2024

Envoi des candidatures

Pour candidater en ligne vous devez copier le lien suivant dans votre navigateur :

<https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=128>



Personne à contacter pour tout complément d'information lié au métier : 06 76 34 78 13
Mail : pascal.lascaux@rte-france.com



Personne à contacter pour tout complément lié à l'offre : 06 60 89 42 94



6 avr. 2024

Ref 24-01713.02

Date de première publication : 24 janv. 2024
Date de dernière publication : 6 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE AUVERGNE
RELATIONS CLIENTS
MARCHE DE MASSE
3P ALLIER

Position G

REL CLIENTS & PART RES ELEC
REL CLIENTS MARCHE DE MASSE

Description de l'emploi

L'équipe Acheminement de Montluçon recherche son Chargé de relation client senior. (F/H) Au sein de la Direction Régionale Auvergne et de l'Agence Clients 3P, l'emploi assure des activités relevant du domaine de l'acheminement des particuliers et professionnels (C5), des producteurs individuels (P4), de l'Accueil Distributeur et enfin des Pertes Non Techniques.

L'emploi prend en charge les demandes des clients (Front Office) sur différents canaux de communication, et/ou traite les demandes/dossiers (Back Office et appels sortants) selon le planning établi. Ses activités sont fonction de l'organisation interne sur les segments particulier et professionnel, consommateur et/ou producteur.

Accueil du Client sur les différents canaux de communication :

- Accueille, analyse et prend en charge la demande du client
- Intègre le besoin client
- Répond directement à la demande du client
- Explicite le parcours client et traite la demande ou oriente vers le bon interlocuteur
- Trace les échanges clients dans les différents SI et collecte/met à jour toutes les informations clients.

Gestion des demandes ou dossiers clients :

- Assure le traitement et la relation client des demandes clients
- Vérifie la situation du client et procède aux complétudes nécessaires
- Traite les tâches qui lui sont affectées :
 - o Analyse de la recevabilité de la demande
 - o Etablit le contact client
 - o Qualifie le besoin client
 - o Transmet et/ou relance le service interne en charge du traitement du dossier
 - o Traite les rejets/anomalies issus des différents SI.
- Traite ou prépare des éléments concernant la demande / le dossier client / la réclamation / les pertes non techniques, produit et envoie les documents nécessaires au client
- S'assure de la complétude des SI pour assurer traçabilité et pilotage de la demande
- Planifie les interventions nécessaires

Activités complémentaires :

- Contribue à certaines activités du domaine de la relation client à partir des modes opératoires définis sur des activités
- Vient en appui pour la prise des appels dépannage à la demande des CAD en cas d'aléas
- Partage ses connaissances et expérience dans le cadre des réunions d'équipe
- Contribue à la montée en compétences des nouveaux arrivants (il peut être tuteur d'un alternant).

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Profil professionnel Recherché

Dynamique, ouvert et rigoureux, vous faites preuve de qualités relationnelles, d'esprit d'équipe et d'un bon sens client.

Une connaissance des applications acheminement du distributeur (dont GINKO, SGE, Illico...), des bases comptables, mais aussi bureautiques (excel, word, Outlook) sera appréciée.

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Dans le cadre de la politique mobilité des compétences, cet emploi fait l'objet d'un Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Poste ouvert au TAD.

A compter du 1er octobre 2022, Le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.
Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-94877

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

7 R MARCEL PAUL - MONTLUCON (03100)
(Allier - Auvergne)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-auvergne@enedis.fr



METTON-GAYON CELINE
Téléphone : 06 73 99 11 49
Mail : celine.metton-gayon@enedis.fr

Téléphone :

3 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DATE DE FORCLUSION

Ref 23-24889.04

Date de première publication : 18 déc. 2023

Date de dernière publication : 6 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE AQUITAINE NORD
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
MOAD RESEAU
AQN PAI MOA BERE-PF

Position G

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
ETUDES D'OUVRAGES

GF 7.8.9

1 Agent Technique Etudes H/F

Description de l'emploi

Cette annonce fait suite à la publication n°23-17552, toutes les candidatures seront fusionnées dans un même bordereau.

Dans un monde de l'énergie aux enjeux multiples, vous souhaitez être acteur du développement de nos réseaux, de nos Postes Sources, du développement des ENR et apporter un soutien aux groupes opérationnels des exploitants réseau et poste source, de la MOAD ainsi que de la conduite ?

Dans ce cas, le Bureau d'Études Régional Électricité Aquitaine (BERE AQUITAINE) est prêt à vous accueillir et à faire évoluer vos compétences. Rattaché(e) à un Chargé de Conception Référent en charge du pilotage des dossiers, vous réaliserez des études sur les réseaux de distribution.

En fonction des priorités données au BERE, des attentes des commanditaires et des pics d'activité, vous réaliserez :

- des études de raccordement des clients consommateurs et/ou de secteurs d'aménagement,
- des études technico-économiques argumentées permettant la constitution d'un portefeuille d'affaires qui alimentera les programmes travaux élaborés par la Maîtrise d'Ouvrage
- des études ponctuelles (appui à la conduite, calculs de protections, ...)
- des études de SCORE (Schémas directeurs)

Profil professionnel Recherché

Une bonne connaissance de nos réseaux, du matériel et/ou du domaine des études électriques seront très appréciées. A défaut, votre motivation, votre rigueur et de très bonnes capacités d'adaptation vous permettront de les acquérir rapidement.

Votre professionnalisation sera assurée par des stages nationaux mais aussi par des mises en situation et cas concrets traités au BERE.

Des aptitudes en informatique, en électrotechnique, à la résolution de problèmes, des capacités rédactionnelles et de synthèse sont des atouts attendus.

Une expérience d'un autre métier au sein du distributeur serait appréciée comme par exemple : l'exploitation réseau, l'exploitation des postes sources, l'ingénierie, la conduite des réseaux.

Des déplacements occasionnels sont à prévoir sur la région Aquitaine lors des rencontres avec les groupes opérationnels ou la Maîtrise d'Ouvrage.

Un esprit d'esprit tourné vers le travail collaboratif et l'entraide est requis.

Compléments d'information

Pour les postes publiés à compter du 1er octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL, en application de la politique Mobilité des Compétences Enedis.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Poste éligible au TAD après acquisition de l'autonomie nécessaire validée par le chef de pôle BERE.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2023-85721

Lieu de travail R FRANCIS CARCO AGEN (47000)
(Lot-et-Garonne - Aquitaine)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



BENJAMIN FILLLOL
Téléphone :
Mail : benjamin.filllol@enedis.fr



DECQ FABRICE
Téléphone : 05 57 92 75 00
Mail : fabrice.decq@enedis.fr



2 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- REPORT DE FORCLUSION
- REPORT DE FORCLUSION
- REPORT DE FORCLUSION

Ref 23-24650.03

Date de première publication : 14 déc. 2023
Date de dernière publication : 6 mars 2024

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE AUVERGNE
OPERATIONS
ACE
CONDUITE

Position G CONDUITE EXPLOIT RES ELEC
CONDUITE DU RESEAU

GF 7.8.9 1 Préparateur Conduite H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Dans le cadre de ses activités de responsable identifié à la préparation conduite, l'emploi donne les accords sur les demandes d'accès pour travaux programmés, élabore les fiches de manoeuvres conduite et gère la prévenance des producteurs en cas d'indisponibilité.
Il est amené à conduire le réseau HTA et les postes sources en temps réel en horaires élargis en journée ou en remplacement de quart les matins ou après-midi les jours ouvrables.
Il garantit une réactivité optimale de la reprise de l'alimentation et contribue à la qualité du produit électricité, à la satisfaction de la clientèle et à la sécurité des personnes et des biens.
Il est en appui des techniciens conduite et participe à l'ensemble des activités pour assurer le bon fonctionnement du pôle conduite (validation des préparations, collecte d'éléments de reporting, maintien de bases de données, plans, suivi de la qualité de

fourniture en lien avec le guichet QF, facture RTE...)).
Il assure la traçabilité de tous les actes de conduite et contribue au retour d'expérience pour améliorer la performance de la conduite.

Profil professionnel Recherché

Expérience dans le domaine de la conduite et/ou de l'exploitation des réseaux et poste source.
Bonnes connaissances en électrotechnique
Des facultés d'adaptation, de rigueur, d'écoute, d'autonomie, de rapidité d'analyse et de gestion du stress sont nécessaires pour cet emploi.
Maîtrise des outils informatiques indispensable avec le souhait de s'investir dans de nombreuses applications
En cas d'évènement exceptionnel ou sur sollicitation hiérarchique, il peut être amené à intervenir ou être planifié en renfort au sein de son équipe ou sur une autre ACR.

Compléments d'information

Travail ponctuel en amplitude élargie : 6h45-12h45 et 13h30-15h30 ou 9h15-11h45 12h30-18h00
Astreinte saisonnière possible.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis.

Pour les salariés hors Enedis, vous devez obligatoirement joindre votre modèle 6 avec avis hiérarchique + les coordonnées de votre manager et votre C01.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2023-92218
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

1 RUE DE CHATEAUDUN - CLERMONT FERRAND (63000)
(Puy-de-Dôme - Auvergne)

Type de services

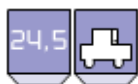
Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-auvergne@enedis.fr



GABY Grégoire
Téléphone : 06 59 82 85 79
Mail : gregoire.gaby@enedis.fr

2 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation date de forclusion
- PROLONGATION DATE DE FORCLUSION

Ref 24-00038.04

Date de première publication : 2 janv. 2024
Date de dernière publication : 6 mars 2024

G R T Gaz

G R T Gaz
GRTgaz Direction des Opérations
Pôle Exploitation Rhin Seine
Département Exploitation Normandie Seine
Equipe Exploitation Seine Ouest
Station FONTENAY (78)

Position G

EXPLOITATION DES OUVRAGES GAZ
EXPLOITANT TRANSPORT GAZ

GF 7.8.9

1 Technicien.ne Maintenance (gaz, lea) Sur Site Industriel H/F

Description de l'emploi

Au sein d'un collectif de 15 personnes réparties sur les sites de Mantes la ville Fontenay et Le Pecq, vous jouez un rôle essentiel pour le réseau de transport de gaz puisque vos interventions sur les installations permettent de relancer la dynamique du gaz dans le réseau et de l'acheminer jusqu'à nos clients finaux (réseaux de distribution des villes, clients industriels...) Waouh !

A ce poste, votre goût pour la technique sera alimenté en continu par la réalisation des nombreux actes de maintenance préventive et corrective attendus sur l'ensemble des systèmes de la station : moteurs, compresseurs, vannes, automates, installations électriques...

Votre sens du relationnel sera également sollicité puisque vous accompagnerez les entreprises extérieures lors de leurs interventions et que vous rédigerez dans ce cadre des consignes de man uvres et de sécurité ainsi que des comptes rendus d'interventions.

Vous assurerez le suivi et la traçabilité des activités et vous vous familiariserez progressivement avec les divers volets de la réglementation (ATEX, levage, électricité, domaine de tension HTB, HTA, BT, foudre, équipements sous pression, etc.) à terme, il est même probable que vous preniez en main la responsabilité de l'un d'entre eux.

Rattaché.e au site de Fontenay, le, la futur.e technicien.ne aura vocation à rayonner sur l'ensemble du périmètre de l'équipe y compris les ouvrages attachés au site de Mantes la Ville et Le Pecq.

Vous l'aurez compris, il s'agit d'un poste riche sur le plan technique mais également sur le plan humain ! L'équipe vous attend avec impatience ; alors lancez-vous, postulez !

Avant de déposer votre candidature, un complément sur l'astreinte (+20% de services actifs), pan essentiel de notre activité qui nous permet d'assurer nos engagements en termes de sécurité et de maintien de l'alimentation de nos clients : en cas d'appel, vous devez pouvoir intervenir rapidement, ce qui implique de résider dans une Zone d'Habitat d'Astreinte. Si vous n'êtes pas localisé.e au bon endroit mais que vous êtes prêt.e à déménager pour tenter l'aventure avec nous, sachez que vous pouvez éventuellement bénéficier d'aides à la mobilité.

Cette offre fait également l'objet d'une mobilité encouragée de 2 mois de salaire.

Profil professionnel Recherché

Vous êtes diplômé.e d'un Bac +2 ou doté.e d'une expérience équivalente dans le domaine de la maintenance industrielle, de l'électrotechnique, de l'automatisme ou encore de la mécanique ? Peut-être êtes-vous celui ou celle qu'il nous faut !

Rassurez-vous : nous ne recherchons pas nécessairement une expertise poussée dans l'ensemble de ces domaines ; tant que vous avez des notions techniques (un peu solides quand même), une appétence forte pour le terrain, le sens de la rigueur et de la prise d'initiative, et surtout, envie d'apprendre et de vous investir auprès d'un collectif, vous pourriez devenir notre étoile ! Nous sommes prêts à vous accompagner et à vous faire monter en compétences afin

qu ensemble, nous rendions possible un avenir énergétique sûr, abordable et neutre pour le climat.

Alors n attendez plus pour candidater et faire connaissance avec nos équipes !

Compléments d'information

Si vous souhaitez découvrir l'équipe, l'environnement et en savoir plus sur le quotidien avant de vous positionner, nous pouvons envisager d'organiser une immersion ou une journée d'observation.

Concernant les horaires de travail, la station s active de 7h30 à 16h30.

Pour les candidat.e.s au statut IEG, merci de joindre à votre candidature votre demande de mutation (modèle 6) avec avis hiérarchique mentionnant la référence BDE de l'offre et votre fiche carrière.

Les règles de déontologie vis-à-vis du Groupe ENGIE sont régies par le code de l'énergie et le code de bonne conduite de GRTgaz.

Comme toute offre déposée sur ce site, celle-ci peut s'inscrire dans le cadre de l'accord triennal pour l'emploi des personnes en situation de handicap signé le 4 février 2022 par GRTgaz.

NB : Cf. au Réf. Emploi, ce poste correspond à celui de Technicien.ne Exploitation Compression H/F.

Lieu de travail

GRTgaz
Le Fief Saint Gilles,
78200 FONTENAY MAUVOISIN
(Yvelines - Ile-de-France)

Type de services

Actifs - Taux : 50 %

Envoi des candidatures

Pour les collaborateurs GRTgaz, veuillez vous connecter à START :
<https://grtgaz.talent-soft.com/MyTalentsoft#/Me>

Pour les externes à GRTgaz, veuillez utiliser le lien suivant :
<https://grtgaz-coll.talent-soft.com/Pages/Offre/detailoffre.aspx?idOffre=5444&idOrigine=2516&LCID=1036>



Astrelite
d'action
immédiate



Nasick MOUHAMAD
Téléphone : 06 65 60 88 39
Mail : nasick.mouhamad@grtgaz.com



Olivier STEPANIAK
Téléphone : 06 14 66 01 95
Fax : olivier.stepaniak@grtgaz.com



27 mars 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- prolontation
- prolongation
- prolongation

Ref 24-03637.02

Date de première publication : 14 févr. 2024
Date de dernière publication : 6 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION SERVICES SUPPORTS
LOGISTIQUE INDUSTRIELLE

RELATION CLIENTS
RELATION CLIENTS

Position G

SUPPORT
Services et logistique

GF 7.8.9

1 Chargé De Clientèle H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de la DIR2S, la Logistique Industrielle (SERVAL) a en charge la partie approvisionnement de l'ensemble des demandes ENEDIS depuis 10 plateformes réparties sur le territoire. A travers le contrat d'objectif de l'unité ainsi que les engagements pris avec nos clients au travers des chartes relationnelles pluriannuelles, les équipes clients sont l'unique point d'entrée pour l'ensemble des demandes de nos clients . Rattaché au Responsable d'équipe client, vous intégrerez l'équipe des chargés de clientèle qui a pour missions principales de traiter les demandes des Directions Régionales ENEDIS (Demande de Matériels Référencé, accueil téléphonique, réclamations,...). Conformément aux engagements pris par ENEDIS en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Profil professionnel Recherché

Vous avez le sens relationnel et la satisfaction client vous anime. Vous aimez le travail en équipe et l'atteinte des objectifs. Vous disposez d'une aisance rédactionnelle et relationnelle, vous savez utiliser les différents outils informatiques bureautiques (Excel, Word, PPT, mail, SAP,...). La connaissance des activités SERVAL serait un plus et des activités ENEDIS mettant en oeuvre les matériels (exploitation, travaux, clientèle) serait un atout.

Compléments d'information

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité renforcée Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-100803

Lieu de travail

94 R DU MORELLON ST QUENTIN FALLAVIER (38070)
(Isère - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-gestco-dir2s@enedis.fr



Julien BAZIN

Téléphone : 06.50.23.75.77 / 03.23.05.82.10

Mail : julien.bazin@enedis.fr

15 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation

Ref 24-04766.01

Date de première publication : 6 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE BOURGOGNE
ETAT MAJOR
GESTION
CELLULE APPUI MANAGEMENT UNITE

Position G

SUPPORT
Appui au management

GF 7.8.9

1 Gestionnaire Technico Admin H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de la Cellule d'Appui au Management de l'Unité, l'emploi assure, dans le cadre des politiques d'entreprise, les missions logistiques attachés à son pôle d'activité.

- contribue en collaboration avec le pole immobilier, à la mise en oeuvre de projets (commandes immobiliers)
- rédige sous SAP, des demandes d'achats et commande dans son périmètre de délégation.
- assure le suivi des contrats de la DR (déchets, espaces verts, déneigement, petites interventions immo)
- prend en charge de manière autonome, le suivi et la facturation des commandes à sa charge.
- participe à l'accueil téléphonique de la CAMU
- participe à la prise en charge des demandes occupants (mails, tel, MyCamu)
- participe au suivi des paiements de redevances et taxes.

Profil professionnel Recherché

Sens du client, rigueur, respect des délais et engagements, adaptabilité et autonomie, sont des qualités nécessaires à la réussite de la mission.

Compléments d'information

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

A partir du 01/10/2022 le dispositif ANL est remplacé par le CAM

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-103228

Lieu de travail

- 65 RUE DE LONGVIC - DIJON (21000)
(Côte-d'Or - Bourgogne)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-csp-nordest-mlm@enedis.fr



Sébastien HALBIN
Téléphone : 03 85 93 73 81
Mail : sebastien.halbin@enedis.fr

3 mai 2024

Ref 24-04765.01

Date de première publication : 6 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE BOURGOGNE
RELATIONS CLIENTS
RACCORDEMENT MARCHÉ D'AFFAIRES
AREMAFF PF

Position G

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
ETUDES D'OUVRAGES

GF 7.8.9

1 Charge Etudes H/F

Description de l'emploi

Dans le cadre des directives d'ouverture du marché de l'électricité, des règles de la Documentation Technique de Référence, l'emploi gère la relation avec les clients producteurs BT>36 Kva concernant leurs demandes de raccordements.

Au sein de l'Agence Raccordement Electricité Marché de Masse Bourgogne, dans l'équipe Agence Raccordement Marché d'Affaire l'emploi :

- Assure la relation avec le producteur tout au long de l'instruction de sa demande de raccordement
- Gère la phase de qualification de la demande du client (complétude de dossiers) réceptionne et transmet les éléments contractuels en les traçant dans le SI.
- Contribue à la validation des études techniques des Chargés d'Etudes en Ingénierie et réalise des études
- Contribue à l'élaboration de l'offre de raccordement (PTF ou CRD) en la traçant dans le SI,
- Contribue au portage auprès du producteur de l'offre de raccordement,
- Informe le producteur de l'avancement de son dossier, en s'appuyant sur le SI et en collectant les informations auprès des autres métiers
- Contribue, en phase opérationnelle du projet, à l'organisation de points d'avancement avec le producteur et les acteurs concernés de la DR et de l'ARGP
- Participe au pilotage de l'activité en affectant les différentes affaires aux Chargés en Ingénierie
- Transmet aux autres métiers concernés les informations concernant le dossier et

nécessaire à son traitement.

- Récupère et relance au besoin les documents nécessaires à la réalisation des mises en services

- réalise les prestations de mise en service P100

- réalise l'enquête de satisfaction suite à la mise en service

- suivi des dossiers selon le portefeuille affecté

Profil professionnel Recherché

Vous faites également preuve de rigueur, d'organisation, de dynamisme et d'exemplarité en matière de prévention et d'innovation.

Des compétences de la technique réseau HTA/BT sont indispensables et la maîtrise des applications SI telles que GEFARP, MOA-Pilot, IEP, SAP, GCP, SIG seront appréciées. Une appétence avérée pour le règlementaire et prescrit est attendue.

Une capacité d'initiatives et d'écoute est appréciée pour faciliter les échanges auprès des différents intervenants du processus est souhaitée.

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (GERNE).

A compter du 1er octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Pour les salariés hors Enedis, joindre le modèle 6 avec avis hiérarchique.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-103257

Lieu de travail

- 3 RUE GEORGES LAPIERRE - CHALON SUR SAONE (71100)
(Saône-et-Loire - Bourgogne)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-csp-nordest-mlm@enedis.fr



Caroline MARQUETTE
Téléphone : 07 62 77 79 92
Mail : caroline.marquette@enedis.fr

3 mai 2024

ENEDIS

ENEDIS
 SERVICE COMMUN
 DIRECTION REGIONALE BOURGOGNE
 RELATIONS CLIENTS
 RACCORDEMENT MARCHÉ DE MASSE
 CHARGE DE RACCORDEMENT C5 PV

Position G

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
 REALISATION D'OUVRAGES

GF 7.8.9

1 Charge De Projets Brcht Senior H/F

Description de l'emploi

Vous avez le sens de la relation client et des connaissances techniques? Rejoignez l'Agence Raccordement Marché de Masse de la Direction Régionale Bourgogne !

Votre mission, au sein de l'équipe raccordement :

Réceptionner et analyser la demande de raccordement neuf ou modification des clients via les divers canaux.

Réaliser l'étude technique ainsi que le devis associé et le porter au client

Etre l'interlocuteur privilégié de votre client tout au long de son parcours

Organiser la réalisation des travaux de votre portefeuille de la commande à la mise en service.

S'assurer de la bonne réalisation des travaux selon les règles techniques

Etre responsable de la relation avec les prestataires et le service « Opérations » durant la phase travaux afin de garantir la satisfaction de vos clients

Réaliser des revues de portefeuille avec votre responsable

Effectuer des cotations sur les travaux réalisés ainsi que des évaluations et visites de prévention auprès des prestataires.

Etre référent sur certain portefeuille (PRO, COLLOC, collectifs) ou missions transverses.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous aimez gérer votre activité avec responsabilité et autonomie, vous avez le souci de la satisfaction client, et vous êtes conscient des exigences de performance de l'Entreprise.

Organisé et rigoureux, avec de bonnes qualités relationnelles, une bonne capacité d'adaptation et de réactivité, vous avez des dispositions à utiliser pleinement à utiliser pleinement les applications informatiques.

Vous faites également preuve d'exemplarité en matière de prévention et d'innovation.

Une connaissance de la technique branchement et/ou relation client ainsi que la maîtrise des applications informatiques OSR, PGI, Outlook, GINKO, NIVEAU1, SGE, SIG,E-plan sera appréciée.

**Compléments
d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

A compter du 1er octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL pour ENEDIS, en application de la politique Mobilité des Compétences.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Pour les salariés hors Enedis, joindre le modèle 6 avec avis hiérarchique.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-103281

Lieu de travail - 65 RUE DE LONGVIC - DIJON (21000)
(Côte-d'Or - Bourgogne)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-csp-nordest-mlm@enedis.fr



MARQUETTE Caroline
Téléphone : 07 62 77 79 92
Mail : caroline.marquette@enedis.fr



3 mai 2024

Ref 24-04096.02

Date de première publication : 22 févr. 2024
Date de dernière publication : 6 mars 2024

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE AQUITAINE NORD
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
AIS
AQN PAI AIS LGA P SOURCES-PV

Position G CONDUITE EXPLOIT RES ELEC
GESTION DU RESEAU

GF 7.8.9 1 Charge Exploitation Ps-ast H/F

Description de l'emploi Dans le cadre de l'évolution de l'organisation de l'AIS nous souhaitons faire évoluer un technicien d'intervention Enedis (AI/AIS/TST) vers un poste de Chargé d'Exploitation Sénior sur une durée de 3 ans (contrat CERNE).

Votre mission sera de garantir la bonne application des procédures d'accès aux

Postes Sources. Vous devez pour cela intégrer pleinement les risques et l'environnement des Postes Sources pour assurer la sécurité des intervenants et des tiers.

Ce poste vous amènera à alterner des missions :

- en temps réel pour la délivrance d'accès,
- de préparation au bureau ou sur le terrain pour anticiper et préparer les accès,
- transverses en lien avec l'exploitation et la réglementation.

Vos missions principales sont de :

- délivrer, suivre et gérer les accès en temps réel et les incidents avec les techniciens intervenants dans les Postes Sources, l'Agence de Conduite Régionale, le Bureau d'Ingénierie des Postes Sources, le Réseau de Transport d'Électricité, les entreprises prestataires et l'exploitation centralisée du réseau HTA (ASGARD),
- mettre à jour le carnet de bord exploitation via l'application LEIA,
- rédiger/valider la préparation des accès, les fiches de manoeuvres de consignation et les plans de balisage,
- élaborer/participer à l'analyse des risques lors des Inspections Communes Préalables et des Plans de Prévention,
- gérer la mise en place du mode crise et les badges d'accès PS,
- faire évoluer/vérifier la mise à jour des schémas d'exploitation, des fiches de manoeuvres de consignation (FCMO) et des bases de données du patrimoine,
- faire appliquer les règles de sécurité aux entreprises prestataires et auditer via des Visites de Prévention Sécurité,
- animer en appui du management certaines réunions en lien avec l'exploitation

Le poste prévoit l'entraide avec le département de la Dordogne.

Profil professionnel Recherché

Vous avez le sens du contact, de bonnes connaissances techniques et une expérience de l'exploitation et/ou de la conduite des réseaux. Vous avez la volonté d'apprendre et de suivre des stages dans le domaine Postes Sources et l'exploitation des ouvrages.

Vous disposez de bonnes capacités d'analyse et faites preuve d'initiative dans le respect des règles établies.

Vous avez la capacité d'organiser et de piloter les équipes d'interventions spécialisées dans le cadre de l'astreinte avec une forte implication dans le domaine de la prévention.

La maîtrise des outils informatiques et bureautiques est indispensable pour exercer cet emploi.

Compléments d'information

Pour les postes publiés à compter du 1er octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL, en application de la politique Mobilité des Compétences Enedis.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-101721

Lieu de travail 1 CHEDU LIMPORT LE PASSAGE (47520)
(Lot-et-Garonne - Aquitaine)

Type de services Actifs - Taux : 39 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Astreinte



Nicolas Escloupié
Téléphone : 06.32.58.85.05
Fax :

Mail : nicolas.escloupie@enedis.fr



Sylvain Eymet
Téléphone : 06.71.22.39.31
Mail : sylvain.eymet@enedis.fr



21 mars 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- MODIFICATION LIBELLE EMPLOI

Ref 24-04756.01

Date de première publication : 6 mars 2024

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE AQUITAINE NORD
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
INGENIERIE BORDEAUX TER GIR
AQN RCI ING TG Biganos-PV

Position G ETUDES REAL OUVR RES ELEC
REALISATION D'OUVRAGES

GF 7.8.9 1 Charge De Projets H/F

Description de l'emploi Vous prendrez en charge des projets de réseau en BT-HTA. :

Création d'alimentation de clients nouveaux, renforcement et renouvellement de réseaux, raccordements producteurs et des déplacements d'ouvrages pouvant nécessiter une coordination avec des clients à enjeux ou avec plusieurs clients, les collectivités ou d'autres concessionnaires.

Dans ce cadre, votre mission sera:

- d'analyser l'expression du besoin pour les dossiers qui vous seront confiés,
- de réaliser les études techniques ne nécessitant pas d'adaptation de réseau et les chiffrages nécessaires à la mise en oeuvre des projets, dans le respect des règles techniques, administratives et financières.
- d'élaborer l'exécution et assurer le suivi de la réalisation des travaux correspondants, tout en contribuant à l'étude de la qualité de fourniture, à la satisfaction clientèle et à l'intégration environnementale des projets au meilleur coût,
- de gérer les interfaces externes et internes.

En tant qu'interlocuteur privilégié du client, vous l'accompagnez tout au long de son projet.

Vous participez à votre sécurité et à celle des autres en évaluant les dispositions à retenir dans le domaine de la prévention des risques.

Vous êtes garant-e du bon déroulement de vos chantiers : respect des règles techniques, administratives, réglementaires, comptables et de sécurité régissant le domaine ingénierie. Vous assurez la bonne gestion patrimoniale des ouvrages (cartographie, immobilisations) ainsi que la maîtrise financière.

Vous êtes rattaché à une Agence qui favorise l'autonomie et la prise d'initiative en accord avec les 4 principes d'action de notre direction régionale :

- liberté d'agir si cela est rentable
- liberté d'agir si accord de toutes les parties prenantes
- droit à l'erreur
- communication tant sur les réussites que sur les échecs

**Profil professionnel
Recherché**

Vous avez la capacité de vous adapter facilement aux différentes méthodes de travail, aux interlocuteurs et aux situations imprévues.

Vous possédez de bonnes capacités d'analyse et de synthèse, d'anticipation, d'autonomie, d'organisation personnelle et de gestion des priorités.

Vos qualités relationnelles seront déterminantes dans la réalisation de votre mission.

Vous maîtrisez les outils informatiques bureautiques et êtes capable d'intégrer de nouveaux logiciels informatiques.

Vous avez le goût et la capacité à transmettre vos compétences.

Vous aimez participer à l'animation de l'équipe et contribuer à son pilotage.

**Compléments
d'information**

Pour les postes publiés à compter du 1er octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL, en application de la politique Mobilité des Compétences Enedis.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-100052

Lieu de travail

63 AV LA COTE D'ARGENT BIGANOS (33380)
(Gironde - Aquitaine)

Type de services

Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Nils GROMAS
Téléphone : 06 67 16 22 86
Mail : nils.gromas@enedis.fr



JARABA-HEFFNER SEBASTIEN
Téléphone :
Mail : sebastien.jaraba-heffner@enedis.fr



4 avr. 2024

Ref 24-04753.01

Date de première publication : 6 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE AQUITAINE NORD
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
INGENIERIE BORDEAUX TER GIR
AQN RCI ING TG Structures-PV

Position G

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
REALISATION D'OUVRAGES

GF 7.8.9

1 Charge De Projets H/F

Description de l'emploi

Vous souhaitez combiner activités de terrain et de bureau, contribuer à la performance du réseau de distribution d'électricité ?

- Vous avez un solide sens du relationnel.
- Travailler avec de multiples partenaires vous motive.
- Vous aimez la pluridisciplinarité (technique, finances, administration).
- Vous êtes rigoureux et organisé.
- Vous maîtrisez les logiciels informatiques liés à l'emploi.

Le métier de chargé(e) de projets est fait pour vous !

Votre objectif :

Rattaché(e) à l'Agence Ingénierie Territoires Girondins du domaine raccordement-ingénierie sur le site de Gradignan, vous assurez les différentes phases de réalisation des chantiers de modernisation de réseau qui vous sont confiés.

En étroite relation avec l'ensemble des parties prenantes internes et externes, vous êtes garant(e) du bon déroulement de vos chantiers dans le respect des règles techniques, administratives, réglementaires, comptables et de sécurité régissant le domaine ingénierie, et assurez la bonne gestion patrimoniale des ouvrages (cartographie, valorisation financière).

A partir d'un programme d'investissement, de la détection d'une contrainte sur le

réseau ou d'une demande client, et dans le respect de la solution définie, vous établissez ou faites établir :

- un Avant-Projet Détaillé des projets de création et de renouvellement des ouvrages de distribution d'électricité.
- la coordination des différents intervenants internes et externes.
- L'approvisionnement du matériel.
- la programmation et le suivi des travaux jusqu'à leur mise en service.
- la réception des chantiers et la clôture administrative des dossiers.

L'emploi prend principalement en charge des travaux de modernisation de réseau dit délibéré.

Vous pourriez être amené à traiter à de rares occasions des affaires de raccordement.

En complément, des missions annexes pourront vous être confiées.

Profil professionnel Recherché

Vous avez des compétences électrotechniques de base sur les ouvrages électriques de distribution publique, dans le cas contraire, cela ne vous effraie pas et vous avez envie d'apprendre. Vous vous exprimez avec aisance dans un dialogue constructif et la relation avec les clients vous intéresse. Vous avez la capacité de vous adapter facilement aux différentes méthodes de travail, aux interlocuteurs et aux situations imprévues.

Vous possédez de bonnes capacités d'analyse et de synthèse, d'anticipation, d'autonomie, d'organisation personnelle et de gestion des priorités. Vous êtes connu pour vous engager pleinement dans les actions que vous menez et le sens du service fait partie de vos valeurs. Alors rejoignez une équipe dynamique!

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Pour les postes publiés à compter du 1er octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL, en application de la politique Mobilité des Compétences Enedis.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-100050

ALLDE CARTHON FERRIERE GRADIGNAN (33170)
(Gironde - Aquitaine)

Type de services

Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou

par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Cyril DENOO
Téléphone : 06 59 54 72 40
Mail : cyril.denoo@enedis.fr



JARABA-HEFFNER SEBASTIEN
Téléphone :
Mail : sebastien.jaraba-heffner@enedis.fr



4 avr. 2024

Ref 24-04749.01

Date de première publication : 6 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE AQUITAINE NORD
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
INGENIERIE BORDEAUX TER GIR
AQN RCI ING TG Eysines-PV

Position G

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
REALISATION D'OUVRAGES

GF 7.8.9

1 Charge De Projets H/F

Description de l'emploi

Vous prendrez en charge des projets de réseau en BT-HTA. :

Création d'alimentation de clients nouveaux, renforcement et renouvellement de réseaux, raccordements producteurs et des déplacements d'ouvrages pouvant nécessiter une coordination avec des clients à enjeux ou avec plusieurs clients, les collectivités ou d'autres concessionnaires.

Dans ce cadre, votre mission sera:

- d'analyser l'expression du besoin pour les dossiers qui vous seront confiés,
- de réaliser les études techniques ne nécessitant pas d'adaptation de réseau et les chiffrages nécessaires à la mise en oeuvre des projets, dans le respect des règles techniques, administratives et financières.
- d'élaborer l'exécution et assurer le suivi de la réalisation des travaux correspondants, tout en contribuant à l'étude de la qualité de fourniture, à la satisfaction clientèle et à l'intégration environnementale des projets au meilleur coût,
- de gérer les interfaces externes et internes.

En tant qu'interlocuteur privilégié du client, vous l'accompagnez tout au long de son projet.

Vous participez à votre sécurité et à celle des autres en évaluant les dispositions à retenir dans le domaine de la prévention des risques.

Vous êtes garant-e du bon déroulement de vos chantiers : respect des règles techniques, administratives, réglementaires, comptables et de sécurité régissant le domaine ingénierie. Vous assurez la bonne gestion patrimoniale des ouvrages (cartographie, immobilisations) ainsi que la maîtrise financière.

Vous êtes rattaché à une Agence qui favorise l'autonomie et la prise d'initiative en accord avec les 4 principes d'action de notre direction régionale :

- liberté d'agir si cela est rentable
- liberté d'agir si accord de toutes les parties prenantes
- droit à l'erreur
- communication tant sur les réussites que sur les échecs

Profil professionnel Recherché

Vous avez la capacité de vous adapter facilement aux différentes méthodes de travail, aux interlocuteurs et aux situations imprévues.
Vous possédez de bonnes capacités d'analyse et de synthèse, d'anticipation, d'autonomie, d'organisation personnelle et de gestion des priorités.
Vos qualités relationnelles seront déterminantes dans la réalisation de votre mission.
Vous maîtrisez les outils informatiques bureautiques et êtes capable d'intégrer de nouveaux logiciels informatiques.
Vous avez le goût et la capacité à transmettre vos compétences.
Vous aimez participer à l'animation de l'équipe et contribuer à son pilotage.

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).
Pour les postes publiés à compter du 1er octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL, en application de la politique Mobilité des Compétences Enedis.
L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-100054
38 R DU BRETEIL EYSINES (33320)
(Gironde - Aquitaine)

Type de services

Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Kévin QUEMENEUR
Téléphone : 06 98 46 22 06
Mail : kevin.quemeneur@enedis.fr



JARABA-HEFFNER SEBASTIEN
Téléphone :
Mail : sebastien.jaraba-heffner@enedis.fr



4 avr. 2024

ENEDIS
 ENEDIS
 SERVICE COMMUN
 DIRECTION REGIONALE PARIS
 ETAT MAJOR
 LOGISTIQUE SECRETARIAT ASSIST
 ASSISTANTES

Position G
 SUPPORT
 Services et logistique

GF 7.8.9
 1 Assistant H/F
 VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Au sein de la Direction Régionale Paris, votre mission consiste à apporter un appui administratif & logistique au sein de la Délégation Raccordements, Clients & Ingénierie.

Dans ce cadre, vous aurez en charge les activités suivantes :

- Appui Administratif :
 · Organisation de réunions, rendez-vous, entretiens de recrutement, événements d'équipe
 · Gestion du courrier
 · Gestion et diffusion du planning de présence/absence des équipes

- Appui Intérim :
 · Suivi des demandes, des contrats, gestion et validation des relevés d'heures, facturation, appui au manager sur l'utilisation de l'outil peopulse.

- Appui Facturation :
 · Gestion des commandes SAP et Dauphin / Circuit rouge

- Logistique :
 · Commandes diverses de fournitures et consommables
 · Accueil des visiteurs / téléphonique
 · Réservations Thrrips

- Relais SI

**Profil professionnel
 Recherché**

Les principales compétences recherchées sont :

- sens du service
- discrétion et confidentialité
- autonomie
- réactivité et rigueur
- sens de l'organisation et responsabilité

**Compléments
 d'information**

Vous avez une expérience des procédures achats et de l'utilisation de SAP/Dauphin/
 Vous maîtrisez l'utilisation des application SPICE / THRIPS et pack office.

Ce poste est éligible au dispositif CAM en mobilité soutenue
 L'emploi est éligible au Contrat d'Engagement Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Travaux devant écrans.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des Informations Commercialement Sensibles, de transparence et de non-discrimination envers les utilisateurs du réseau de distribution.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-103070
Lieu de travail 146 R DE TOLBIAC PARIS (75013)
(Paris - Ile-de-France)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-gestco-drp@enedis.fr



Arnaud TSCHIRRET
Téléphone : 06 98 06 52 77
Mail : arnaud.tschirret@enedis.fr



TSCHIRRET ARNAUD
Téléphone :



27 mars 2024

Ref 24-01429.03

Date de première publication : 22 janv. 2024
Date de dernière publication : 5 mars 2024

G R T Gaz G R T Gaz
GRTgaz Direction des Opérations
Département Exploitation Centre Aquitaine
Equipe Exploitation Argenton Vierzon Roussines
Secteur Argenton (36)

Position G EXPLOITATION DES OUVRAGES GAZ
EXPLOITANT TRANSPORT GAZ

GF 7.8.9 2 Technicien.ne Maintenance Et Surveillance Réseau Energie H/F

Description de l'emploi Au sein d'une équipe de 17 personnes, vous contribuez au bon fonctionnement du réseau de transport de gaz haute pression du périmètre géographique qui est placé sous la responsabilité de votre équipe en donnant la priorité à la sécurité et au respect de l'environnement.

Vous effectuez la maintenance préventive (essais de fonctionnement) et vous assurez la traçabilité de vos actes dans la GMAO.

Une fois l'habilitation obtenue, vous prenez une part active à la politique de prévention des risques d'agression des ouvrages par des tiers (traitement des DT-DICT, rendez-vous sur sites, comptes rendus de marquage-piquetage).

Vous délivrez les autorisations de travail et assurez la sécurité lors des chantiers menés par GRTgaz dans le cadre de l'entretien et de l'amélioration du réseau (raccordements, projets de réhabilitations, postes GNV/biométhane).

Vous assurez la surveillance du réseau (signalisation, chantiers en infraction, inspections

visuelles, évolution de l'environnement à proximité) et prenez les décisions nécessaires le cas échéant.

Afin d'assurer nos engagements en termes de sécurité et de maintien de l'alimentation de nos clients, vous participez au roulement d'astreinte d'action immédiate sur votre secteur géographique (+20% de services actifs), ce qui implique de résider dans une Zone d'Habitat d'Astreinte afin de pouvoir vous rendre sur place rapidement ; vous retrouverez la carte des communes éligibles en vous rendant sur le site de recrutement de GRTgaz. Et si vous n'êtes pas localisé.e au bon endroit mais que vous êtes prêt.e à déménager pour tenter l'aventure avec nous, sachez que vous pouvez bénéficier de notre dispositif d'aide à la mobilité (article 30, AIL, aide à la recherche de logement, aide pour les conjoints des salariés des IEG en mobilité).

Profil professionnel Recherché

Vous êtes titulaire d'un bac+2 ou vous justifiez d'une expérience professionnelle significative. Vous avez une expérience dans le domaine technique, vous recherchez une activité de terrain et vous êtes curieux.se d'apprendre le métier d'exploitant du réseau de transport de gaz.

Vous aimez les activités en extérieur, vous avez le sens du collectif, vous êtes dynamique, réactif.ve et force de proposition, vous avez un goût prononcé pour l'innovation et le sens des responsabilités.

Vous faites preuve de beaucoup de rigueur, vous êtes reconnu.e pour votre capacité d'organisation et votre aptitude à prendre en main et à piloter des sujets.

C'est un plus si vous avez des connaissances dans les domaines de l'exploitation d'ouvrages gaziers, de la prévention des risques et de la réglementation, vous viendrez grossir les rangs de nos experts passionnés ; mais si ce n'est pas le cas pas d'inquiétude ! Nous sommes prêts à vous accompagner et à vous faire monter en compétences ; car l'essentiel c'est votre envie de contribuer avec nous à rendre possible un avenir énergétique sûr, abordable et neutre pour le climat !

On vous attend !!!

Compléments d'information

LE POSTE BENEFICIE D'UNE MOBILITE ENCOURAGEE (2 mois de salaire)

Si vous souhaitez découvrir l'équipe, l'environnement et en savoir plus sur le quotidien avant de vous positionner, nous pouvons envisager d'organiser une immersion ou une journée d'observation.

Pour les candidat.e.s au statut IEG, merci de joindre à votre candidature votre demande de mutation (modèle 6) avec avis hiérarchique mentionnant la référence BDE de l'offre et votre fiche carrière.

Les règles de déontologie vis-à-vis du Groupe ENGIE sont régies par le code de l'énergie et le code de bonne conduite de GRTgaz.

Comme toute offre déposée sur ce site, cet emploi peut s'inscrire dans le cadre de l'accord triennal pour l'emploi des personnes handicapées signé le 4 février 2022 par GRTgaz.

NB : Cf. au Réf. Emploi, ce poste correspond à celui de Technicien.ne Exploitation Réseau H/F.

Lieu de travail

GRTgaz
rue Ledru Rollin
36200 ARGENTON SUR CREUSE
(Indre - Centre)

Type de services

Actifs - Taux : 50 %

Envoi des candidatures

Pour les collaborateurs GRTgaz, veuillez vous connecter à START :
<https://grtgaz.talent-soft.com/MyTalentsoft#/Me>

Pour les externes à GRTgaz, veuillez utiliser le lien suivant :
<https://grtgaz-coll.talent-soft.com/Pages/Offre/detailoffre.aspx?idOffre=5148&idOrigine=2516&LCID=1036>



Astrelite
d'actions
immobilières



Yoann ROUX
Téléphone : 07 63 72 31 05



VERNOUX Yannick
Téléphone : 06 58 18 14 49



2 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- V3
- V2

Annonce close

Ref 24-04725.01

Date de première publication : 5 mars 2024

GRDF

GRDF
SERVICE GAZ
SERVICE GAZ
ENERGY FORMATION
DELEGATION FORMATION
AGENCE FORMATION NANTES

Position G

Exploit Maintenance Réseau Gaz
Technicien MSG

GF 7.8.9

1 Appui Technique Formation H/F

Description de l'emploi

Energy Formation accompagne les sociétés utilisatrices du gaz dans leur maîtrise du professionnalisme gazier.

Notre ambition : devenir la référence de la professionnalisation de la filière gaz dans la transition écologique.

Vous êtes un acteur majeur de la prévention des risques professionnels. Votre activité principale consiste en la maintenance de nos installations techniques. Pour la seconde partie de votre temps, vous contribuez à la préparation et à l'animation de séquences de formation pour GRDF et ses prestataires.

L'emploi d'Appui Terrain Formation est une voie d'entrée vers l'emploi de Formateur.

Vous êtes basé à Saint-Etienne de Montluc (44) près de Nantes. Vous avez un permis B et un véhicule personnel pour vous rendre sur le campus. Quelque fois dans l'année, vous êtes amené(e) à vous déplacer sur nos autres sites de formation.

Retrouvez tout sur l'expérience chez Energy Formation sur le site :
<https://sites.grdf.fr/web/rejoignez-l-aventure-energy-formation>.

Votre profil

Vous êtes exploitant, par exemple Technicien Gaz chez GRDF, et aspirez à devenir Formateur.

Vous avez une expérience technique gazière dans l'un des domaines suivants : l'intervention de sécurité, les travaux, la maintenance, la technique clientèle.

Vous êtes habile de vos mains et vous êtes pragmatique. L'autonomie et l'initiative font partie du cadre de votre travail quotidien.

Vos compétences

Vous êtes un acteur de la sécurité au quotidien.

Vous avez des compétences techniques avérées et vous êtes prêt(e) à vous investir;

Vous êtes ordonné et faites preuve de bonnes qualités organisationnelles. Vous savez vous montrer disponible et vous avez le sens du service client. Vous avez de bonnes qualités relationnelles et un bon esprit d'équipe. Vous vous débrouillez avec les outils informatiques.

Profil professionnel Recherché

Votre mission

PREPARATION DES FORMATIONS

- Vérification et préparation des installations pédagogiques pour la réalisation des formations.
- Gestion du processus d'approvisionnement pour les matériels et consommables utiles à la réalisation des stages de formation (expressions de besoins, devis, commande et imputation budgétaire, réception).
- Suivi des stocks et des seuils de réapprovisionnement en fonction des besoins, en relation avec les demandeurs, dans une logique d'optimisation des emplacements et des délais.
- Organisation et rangement du magasin, dans le respect des conditions d'hygiène, de propreté et de sécurité.

APPUI A L'ANIMATION DES FORMATIONS

Vous êtes professionnalisé à la pratique de l'animation et de l'évaluation. En compagnie d'un Formateur référent d'Energy Formation, vous réaliserez les activités suivantes;

- Préparation et soutien à l'animation ou coanimation de séquences techniques de formations d'un ou plusieurs domaines tels que l'intervention de sécurité, les travaux, la maintenance ou la technique clientèle.
- Réalisation d'observations et d'évaluations techniques.

Selon son potentiel l'Appui Technique Formation pourrait être amené à coanimer des formations dans leur entièreté

MAINTENANCE

- Mise en œuvre du programme de maintenance préventive des installations pédagogiques et de la flotte de véhicules ;
- Réalisation et/ou suivi des travaux de maintenance préventive et corrective, accompagnement des prestataires.
- Contribution ou pilotage des objectifs liés au PAM (Plan d'Actions Maintenance) pour les outils/appareils pédagogiques.
- Contribution ou pilotage des contrôles réglementaires pour la flotte de véhicules (technique et anti-pollution), organisation du programme de révisions et des petites interventions et des dépannages.
- Mise à jour documentaire : registre de sécurité, consignes des ateliers, etc.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour

GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),
Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)
Un week-end découverte pour votre famille
Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers
Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

LD LA CROIX GAUDIN 44360 ST ETIENNE DE MONTLUC
(Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Candidatez en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou si dysfonctionnement (uniquement), envoyez votre candidature à drht-ctese-candidatures@grdf.fr.
Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Samy Chellah
Téléphone : 07.61.69.21.39

19 mars 2024

Ref 24-01413.03

Date de première publication : 22 janv. 2024

Date de dernière publication : 5 mars 2024

G R T Gaz

G R T Gaz
GRTgaz Direction des Opérations
Département Exploitation Bretagne Pays de Loire
Equipe Exploitation Cherre Auvers
Station Compression Auvers (72)

Position G

EXPLOITATION DES OUVRAGES GAZ
EXPLOITANT TRANSPORT GAZ

GF 7.8.9

1 Technicien.ne Maintenance (gaz, lea) Sur Site Industriel H/F

Description de l'emploi

Vous contribuez au bon fonctionnement de la station de compression de Auvers le Hamon (72) au sein d'une équipe de 9 personnes. Vous jouez un rôle essentiel pour le réseau de transport de gaz puisque vos interventions sur les installations permettent de relancer la dynamique du gaz dans le réseau et de l'acheminer jusqu'à nos clients finaux (réseaux de distribution des villes, clients industriels...)

A ce poste, votre goût pour la technique sera alimenté en continu par la réalisation des nombreux actes de maintenance préventive et corrective attendus sur l'ensemble des systèmes de la station : moteurs, compresseurs, vannes, automates, installations électriques...

Votre sens du relationnel sera également sollicité puisque vous accompagnerez les entreprises extérieures lors de leurs interventions et que vous rédigerez dans ce cadre des consignes de man uvres et de sécurité ainsi que des comptes rendus d'interventions.

Vous assurerez le suivi et la traçabilité des activités et vous vous familiariserez progressivement avec les divers volets de la réglementation (ATEX, levage, électricité, domaine de tension HTB, HTA, BT, foudre, équipements sous pression, etc.) à terme, il est même probable que vous preniez en main la responsabilité de l'un d'entre eux.

Vous l'aurez compris, il s'agit d'un poste riche sur le plan technique mais également sur le plan humain ! L'équipe vous attend avec impatience ; alors lancez-vous, postulez !

Avant de déposer votre candidature, un complément sur l'astreinte (+20% de services actifs), pan essentiel de notre activité qui nous permet d'assurer nos engagements en termes de sécurité et de maintien de l'alimentation de nos clients : en cas d'appel, vous devez pouvoir intervenir rapidement, ce qui implique de résider dans une Zone d'Habitat d'Astreinte. Si vous n'êtes pas localisé.e au bon endroit mais que vous êtes prêt.e à déménager pour tenter l'aventure avec nous, sachez que vous pouvez éventuellement bénéficier d'aides à la mobilité.

Profil professionnel Recherché

Vous êtes diplômé.e d'un Bac +2 ou doté.e d'une expérience équivalente dans le domaine de la maintenance industrielle, de l'électrotechnique, de l'automatisme ou encore de la mécanique ? Peut-être êtes-vous celui ou celle qu'il nous faut !

Rassurez-vous : nous ne recherchons pas nécessairement une expertise poussée dans l'ensemble de ces domaines ; tant que vous avez des notions techniques (un peu solides quand même), une appétence forte pour le terrain, le sens de la rigueur et de la prise d'initiative, et surtout, envie d'apprendre et de vous investir auprès d'un collectif, vous pourriez devenir notre étoile ! Nous sommes prêts à vous accompagner et à vous faire monter en compétences afin qu'ensemble, nous rendions possible un avenir énergétique sûr, abordable et neutre pour le climat.

Compléments d'information

Alors n'attendez plus pour candidater et faire connaissance avec nos équipes !

Le poste bénéficie d'une mobilité encouragée

Si vous souhaitez découvrir l'équipe, l'environnement et en savoir plus sur le quotidien avant de vous positionner, nous pouvons envisager d'organiser une immersion ou une journée d'observation.

Pour les candidat.e.s au statut IEG, merci de joindre à votre candidature votre demande de mutation (modèle 6) avec avis hiérarchique mentionnant la référence BDE de l'offre et votre fiche carrière.

Les règles de déontologie vis-à-vis du Groupe ENGIE sont régies par le code de l'énergie et le code de bonne conduite de GRTgaz.

Comme toute offre déposée sur ce site, celle-ci peut s'inscrire dans le cadre de l'accord triennal pour l'emploi des personnes en situation de handicap signé le 4 février 2022 par GRTgaz.

NB: CETTE OFFRE BENEFICIE D'UNE AIDE A LA MOBILITE ENCOURAGEE (2 mois de salaire)

NB : Cf. au Réf. Emploi, ce poste correspond à celui de Technicien.ne Exploitation Compression H/F.

Lieu de travail

GRTgaz
La Pannetierre
72300 AUVERS LE HAMON
(Sarthe - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Actifs - Taux : 50 %

Envoi des candidatures

Pour les collaborateurs GRTgaz, veuillez vous connecter à START :
<https://grtgaz.talent-soft.com/MyTalentsoft#/Me>

Pour les externes à GRTgaz, veuillez utiliser le lien suivant :

<https://grtgaz-coll.talent-soft.com/Pages/Offre/detailoffre.aspx?idOffre=5218&idOrigine=2516&LCID=1036>



Astreinte
d'actions
immédiates



Stéphanie MASTORCHIO
Téléphone : 06 63 14 67 78



Olivier DOUSSEAU
Téléphone : 06 82 80 17 51



2 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- V3
- V2

Ref 24-01444.03

Date de première publication : 22 janv. 2024
Date de dernière publication : 5 mars 2024

G R T Gaz

G R T Gaz
GRTgaz Direction des Opérations
Département Exploitation Centre Aquitaine
Equipe Exploitation Argenton Vierzon Roussines
Station Compression Roussines (36)

Position G

EXPLOITATION DES OUVRAGES GAZ
EXPLOITANT TRANSPORT GAZ

GF 7.8.9

1 Technicien.ne Maintenance (gaz, Iea) Sur Site Industriel H/F

Description de l'emploi

Vous contribuez au bon fonctionnement de la station de compression de Roussines (36) au sein d'une équipe de 5 personnes. Vous jouez un rôle essentiel pour le réseau de transport de gaz puisque vos interventions sur les installations permettent de relancer la dynamique du gaz dans le réseau et de l'acheminer jusqu'à nos clients finaux (réseaux de distribution des villes, clients industriels...)

A ce poste, votre goût pour la technique sera alimenté en continu par la réalisation des nombreux actes de maintenance préventive et corrective attendus sur l'ensemble des systèmes de la station : moteurs, compresseurs, vannes, automates, installations électriques...

Votre sens du relationnel sera également sollicité puisque vous accompagnerez les entreprises extérieures lors de leurs interventions et que vous rédigerez dans ce cadre des consignes de man uvres et de sécurité ainsi que des comptes rendus d'interventions.

Vous assurerez le suivi et la traçabilité des activités et vous vous familiariserez progressivement avec les divers volets de la réglementation (ATEX, levage, électricité, domaine de tension HTB, HTA, BT, foudre, équipements sous pression, etc.) à terme, il est même probable que vous preniez en main la responsabilité de l'un d'entre eux.

Vous l'aurez compris, il s'agit d'un poste riche sur le plan technique mais également sur le plan humain ! L'équipe vous attend avec impatience ; alors lancez-vous, postulez !

Avant de déposer votre candidature, un complément sur l'astreinte (+20% de services actifs), pan essentiel de notre activité qui nous permet d'assurer nos engagements en termes de

sécurité et de maintien de l'alimentation de nos clients : en cas d'appel, vous devez pouvoir intervenir rapidement, ce qui implique de résider dans une Zone d'Habitat d'Astreinte. Si vous n'êtes pas localisé.e au bon endroit mais que vous êtes prêt.e à déménager pour tenter l'aventure avec nous, sachez que vous pouvez éventuellement bénéficier d'aides à la mobilité.

Profil professionnel Recherché

Vous êtes diplômé.e d'un Bac +2 ou doté.e d'une expérience équivalente dans le domaine de la maintenance industrielle, de l'électrotechnique, de l'automatisme ou encore de la mécanique ? Peut-être êtes-vous celui ou celle qu'il nous faut !

Rassurez-vous : nous ne recherchons pas nécessairement une expertise poussée dans l'ensemble de ces domaines ; tant que vous avez des notions techniques (un peu solides quand même), une appétence forte pour le terrain, le sens de la rigueur et de la prise d'initiative, et surtout, envie d'apprendre et de vous investir auprès d'un collectif, vous pourriez devenir notre étoile ! Nous sommes prêts à vous accompagner et à vous faire monter en compétences afin qu'ensemble, nous rendions possible un avenir énergétique sûr, abordable et neutre pour le climat.

Compléments d'information

Alors n'attendez plus pour candidater et faire connaissance avec nos équipes !

Si vous souhaitez découvrir l'équipe, l'environnement et en savoir plus sur le quotidien avant de vous positionner, nous pouvons envisager d'organiser une immersion ou une journée d'observation.

Pour les candidat.e.s au statut IEG, merci de joindre à votre candidature votre demande de mutation (modèle 6) avec avis hiérarchique mentionnant la référence BDE de l'offre et votre fiche carrière.

Les règles de déontologie vis-à-vis du Groupe ENGIE sont régies par le code de l'énergie et le code de bonne conduite de GRTgaz.

Comme toute offre déposée sur ce site, celle-ci peut s'inscrire dans le cadre de l'accord triennal pour l'emploi des personnes en situation de handicap signé le 4 février 2022 par GRTgaz.

NB : Cf. au Réf. Emploi, ce poste correspond à celui de Technicien.ne Exploitation Compression H/F.

Lieu de travail

GRTgaz
Le Bourg
36170 ROUSSINES
(Indre - Centre)

Type de services

Actifs - Taux : 50 %

Envoi des candidatures

Pour les collaborateurs GRTgaz, veuillez vous connecter à START :
<https://grtgaz.talent-soft.com/MyTalentsoft#/Me>

Pour les externes à GRTgaz, veuillez utiliser le lien suivant :

<https://grtgaz-coll.talent-soft.com/Pages/Offre/detailoffre.aspx?idOffre=5440&idOrigine=2516&LCID=1036>



Yohan ROUX
Téléphone : 07 63 72 31 05



Yannick VERNOUX
Téléphone : 06 58 18 14 49



2 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- V2
- V3

Ref 24-04723.01

Date de première publication : 5 mars 2024

E D F DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE CHINON
SERVICE CONDUITE TR 34
SECTION TEA

Position G EXPL COND FONCT
Surveillance et intervention

GF 7.8.9 1 Technicien Exploitation H/F

Description de l'emploi Dans le cadre de l'application des Orientations du Site, du Manuel d'Organisation Général du CNPE et des Règles Générales d'Exploitation, l'emploi assiste les Opérateurs et les Chargés de consignations dans la conduite et la surveillance de l'installation afin de garantir la continuité et la qualité de l'exploitation des installations décentralisées et afin de contribuer à la performance des Tranches.

QUALIFICATION TAUX SERVICES CIVILS:

Sans astreinte: 35%

Avec astreinte: 55%

Lieu de travail CNPE CHINON AVOINE
(Indre-et-Loire - Centre)

Type de services Actifs - Taux : 35 %

Envoi des candidatures candidater en ligne via l'outil e-csp en se connectant à l'adresse suivante :
<https://rh-e-cs.edf.fr>
(si pas d'accès à E CS, envoyer le M6 à l'adresse dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr)



VINCENT BRINGUERET
Téléphone : 02.47.98.78.20

26 mars 2024

Annance close

Ref 24-04719.01

Date de première publication : 5 mars 2024

E D F DIRECTION SYSTEMES ENERGETIQUES INSULAIRES
EDF SCES ARCHIPEL GUADELOUPE
DIRECTION
POOL D'ASSISTANTS-ES

Position G LOGISTIQUE - SERVICES
ASSISTANT

GF 7.8.9 1 Gestionnaire Achats Et Logistique Formation H/F

Description de l'emploi Au sein du pool d'assistants-es, votre mission générale consiste à prendre en charge les achats de formation en appui aux gestionnaires formation , à assurer la logistique d'organisation des formations et à assurer le traitement des demandes de voyages spécifiques. Vous aurez entre autres à mettre en concurrence les prestataires dans

l'optique d'un achat au meilleur prix, et dans le respect des allocations budgétaires allouées. A ce titre, vous serez l'interlocuteur-trice de la cellule Achats de l'unité pour le Service Ressources Humaines. Vous assurerez la réalisation des achats et des prestations d'organisation des formations comme : les réservations de salles extérieures, achats divers, réservations de voyages particulières. Vous assurerez le traitement des demandes de déplacements non réalisables par les salariés et serez la personne référente de l'outil de gestion des voyages THRIPS y compris pour la facturation.

**Profil professionnel
Recherché**

L'emploi suppose un sens client très développé, une appétence à travailler en équipe, de la rigueur notamment dans le traitement des mises en concurrence. Une aisance dans l'utilisation des outils digitaux est souhaitable et une bonne connaissance de PGI est un plus. Vous êtes reconnu-e pour vos qualités relationnelles et votre capacité à entretenir un réseau d'interlocuteurs.

**Compléments
d'information**

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution et transport. Il est garant du professionnalisme de ses collaborateurs. Une entraide entre assistants-es en cas d'absences est à prévoir pour le traitement des demandes urgentes .

Lieu de travail

BERGEVIN Pointe-à-Pitre
(Guadeloupe - Départements d'Outre-Mer)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous devez postuler en ligne via le service e-candidature, en vous connectant à <https://rh-e-cs.edf.fr>.
Si vous n'êtes pas salarié d'EDF SA, veuillez transmettre votre modèle 6 accompagné de la fiche C01, à l'adresse mail ci-dessous

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

sei-guadelou-contrat-de-travail@edf.fr



MILENE STERVINOU
Téléphone :
Mail : milene.stervinou@edf.fr



MELANIE CLAPIER
Téléphone : 06 90 31 04 15
Mail : melanie.clapier@edf.fr



19 mars 2024

Annonce annulée

Ref 23-21059.04

Date de première publication : 12 oct. 2023
Date de dernière publication : 5 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
INGENIERIE LOIRE ATL VENDEE
ING LAV CONCEPTION PV

Position G

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
ETUDES D'OUVRAGES

GF 7.8.9

1 Chargé De Conception H/F
VACANCE EVENTUELLE

| | |
|--|---|
| Description de l'emploi | <p>Vous souhaitez intégrer une Direction Régionale dynamique, donner du sens à vos actions pour nos clients, contribuer à la performance de l'agence et relever notre ambition de diviser par 2 les délais de raccordement d'ici fin 2022, tout en garantissant la sécurité de nos équipes et celle de nos prestataires, vous aimez travailler en collectif : alors ce poste de Chargé(e) de Conception est fait pour vous !</p> <p>Vous intégrez le domaine Raccordement Client et Ingénierie et réalisez les études de raccordement, qu'il s'agisse de projets individuels avec extension de réseau, de raccordement collectifs, grands producteurs, entreprises et industriels ou d'une demande de déplacement d'ouvrage.</p> <p>Votre poste est situé à La Roche-sur-Yon.</p> <p>Votre quotidien :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Vous validez les besoins du client (puissance, date, lots/phases) et négocier une date de mise en service « convenue ». - Vous réalisez une étude électrique permettant d'élaborer une solution technique, en respectant les prescriptions et normes techniques de constructions et d'exploitabilité des ouvrages. Vous réalisez une estimation financière précise et réaliste qui permettra une prévision budgétaire de qualité pour la réalisation des travaux. - Vous établissez la Proposition De Raccordement (PDR) technique et financière et vous la porter au client. - Vous pilotez la réception de l'accord client en relançant le client si nécessaire. - Vous transmettez la demande client en phase travaux, dès réception de l'accord client, et vous informez le client de la bonne réception de son accord. Au regard de la date de réception de l'accord client, confirmer ou réviser la date de mise en service « convenue » avec le client. |
| Profil professionnel Recherché | <p>Votre profil :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Vous avez le souci du respect des délais et de la qualité du travail produit afin de répondre au mieux aux attendus du client et des acteurs internes Enedis. - Vous aimez gérer votre activité avec responsabilité et autonomie. - Vous avez un goût prononcé pour la satisfaction client. - Vous êtes organisé(e) et rigoureux(se), avec de bonnes qualités relationnelles, une forte capacité d'adaptation et de réactivité. - Vous êtes à l'aise avec les applications informatiques. - Vous êtes connu pour vous engager pleinement dans les actions que vous menez et le sens du service fait partie de vos valeurs. |
| Compléments d'information | <p>Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite.</p> |
| Lieu de travail | <p>Référence MyHR: 2023-88936</p> <p>R D AIZENAY LA ROCHE SUR YON (85000) (Vendée - Pays-de-la-Loire)</p> |
| Type de services | <p>Actifs - Taux : 20 %</p> |
| Envoi des candidatures | <ul style="list-style-type: none"> - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature https://i-comsp.enedis.fr/ ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès). <p>Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.</p> |
| Adresse email de l'entité de gestion prenante | <p>dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr</p> |



DELACOURT ELODIE
Téléphone : 06 81 67 00 20 /02 28 27 32 14
Mail : elodie.delacourt@enedis.fr

15 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- REPORT DE FORCLUSION
- modif lien e-candidature
- REPORT DE FORCLUSION

Ref 24-04714.01

Date de première publication : 5 mars 2024

STORENGY France

STORENGY France
OPERATEUR INDUSTRIEL
SITE DE STOCKAGE ETREZ

Position G

EXPLOITATION DES OUVRAGES GAZ
METIER NON IDENTIFIE

GF 7.8.9

1 Technicien D'exploitation H2 (H/F) - Etrez

Description de l'emploi

L'Opérateur Industriel, recherche pour son équipe exploitation basée à Etrez (01) un(e):

Technicien(e) Exploitation (F/H)

Vous exercez vos activités au sein de l'équipe Exploitation et vous participez :

- A la gestion des interventions, incluant notamment la délivrance des autorisations de travail et des permis associés,;
- A la réalisation des différents travaux d'exploitation : surveillance des installations, surveillance de travaux, suivi des données d'exploitation, réalisation de man uvres (consignations/déconsignations, changements d'état station), diagnostics, etc.
- Au traitement des demandes de travaux tiers.
- A l'établissement des bilans d'exploitation et au suivi des actions correctives ;
- Aux visites de chantier ;
- Au compagnonnage des nouveaux arrivants en leur communiquant votre connaissance des installations ;
- Au portage des axes de progrès métier au sein de l'équipe ;

Vous contribuez à la disponibilité et à la fiabilité des installations dans le respect des règles de prévention pour la sécurité des personnes, des biens et de l'environnement.

Par ailleurs, le site d'Etrez déploie actuellement un projet de stockage d'hydrogène vert, « Hypster », sur lequel vous interviendrez dans le cadre d'une lettre de mission. Vous assurez un rôle d'appui à la mise en service, aux essais, à l'exploitation et la maintenance du projet (suivi des travaux, gestion d'interventions, participation aux tests). Vos missions consisteront par exemple à :

- Suivre les travaux (surveillance du chantier, coordination, réalisation des consignations multi-énergies (ou vérification), assistance pour la délivrance des AT, accueil sécurité des intervenants,)
- Planifier la gestion d'interventions et suivre les opérations de maintenance avec les prestataires
- Réaliser les diagnostics et actes de maintenance de 1er niveau
- Elaborer des procédures d'urgence, d'exploitation et de maintenance

**Profil professionnel
Recherché**

- Suivre le démarrage de l'électrolyseur et du compresseur
- Participer aux tests (performance, étanchéité)
- Gérer les approvisionnements et l'évacuation des fluides d'exploitation

De formation BAC+2 avec une première expérience reconnue ou Bac technique avec une expérience professionnelle reconnue de 10 ans dans l'exploitation d'un site industriel.

Autonome et rigoureux, vous possédez également de réelles qualités d'organisation.

Amené à avoir des contacts réguliers avec des prestataires internes ou externes à l'entreprise vous êtes reconnu pour vos qualités relationnelles.

Vous maîtrisez les applications informatiques standards et avez une appétence pour les nouveaux outils digitaux (tablettes etc.).

Enfin, vous disposez d'une bonne approche de la prévention des risques tant individuelle que collective.

**Compléments
d'information**

Domiciliation dans un périmètre de 30 min
Permis B obligatoire.
Travail en horaire de journée.
poste avec astreinte (astreinte immédiate)

Rémunération sur 13 mois, 5 RTT par cycle de 8 semaines, primes diverses, intéressement/participation, mutuelle et prévoyance.

Storengy France s'engage à évaluer chaque nouvelle candidature sans discrimination liée au handicap, à l'âge, au genre, à l'origine, à la religion, à l'orientation sexuelle ou toute autre caractéristique protégée par la loi. Si vous êtes en situation de handicap, n'hésitez pas à nous faire part de vos éventuels besoins spécifiques afin que nous puissions les prendre en compte.

Lieu de travail

Stockage de Etrez
888 route des LoyonsBaisse de la Vallée 01340 Etrez
(Ain - Rhône-Alpes)

Type de services

Actifs - Taux : 70 %

Envoi des candidatures

Merci de nous adresser une copie par mail de votre demande de mutation et de votre fiche carrière.

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

commissionsecondairstorengy@storengy.com



immédiate



Laurence TANIC
Téléphone : 07 72 31 06 61
Mail : laurence.tanic@storengy.com



Aurélien Archinard
Téléphone : 06 18 44 49 07
Fax : aurelien.archinard@storengy.com



26 mars 2024

Annonce annulée

Ref 24-00034.03

Date de première publication : 2 janv. 2024
Date de dernière publication : 5 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION SERVICES SUPPORTS

GI2R
INDEMNISATIONS
HYPERVISION

Position G

SUPPORT
Affaires juridiques

GF 7.8.9

1 Gestionnaire Affaires Juridiques H/F

Description de l'emploi

Rejoignez le Centre de service Indemnisation Recouvrement, venez représenter et défendre les intérêts d'Enedis.

Notre agence étudie et prend en charge les réclamations des clients d'Enedis afférentes à l'exploitation du réseau public de distribution d'électricité.

Au sein de l'agence, notre Pôle Etude Recevabilité est le point d'entrée tant à l'externe qu'à l'interne de ces demandes.

Nous recherchons un ou une gestionnaire « Etude Recevabilité RC ».

Au quotidien, vous serez en charge de :

- Réceptionner et prendre en charge tous les flux entrants (mails, courriers, ...)
- Déterminer la recevabilité de la réclamation en analysant différents éléments mis à votre disposition dans les SI de l'entreprise, notamment les incidents constatés par les Directions Régionales Enedis
- Constituer le dossier et le transmettre, s'il est recevable, au Pôle Juridique RC pour traitement
- Apporter une réponse écrite en cas de refus de prise en charge, si la responsabilité d'Enedis n'est pas engagée
- Répondre aux sollicitations des Directions Régionales dans le cadre de la réception de SGE ou CAPELLA

Ces activités sont menées en back Office uniquement, il n'y pas d'accueil téléphonique à assurer.

Vous travaillerez en étroite collaboration avec les autres membres du pôle ainsi que les membres du pôle Juridique RC.

Vous serez amené à réaliser des missions transverses.

Vous contribuerez à l'amélioration continue des processus.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous souhaitez travailler dans un environnement stimulant et collaboratif.

Vous êtes à l'aise avec les outils informatiques.

Vous êtes curieux et avez de bonnes compétences en communication écrite.

Vous aimez travailler de manière autonome et en équipe.

Ce poste est fait pour vous !

N'hésitez pas à venir nous rencontrer lors d'une immersion afin de mieux connaître notre activité.

**Compléments
d'information**

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

L'emploi est soumis aux I.C.S. et est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2023-94202

Lieu de travail

4 R DU PETIT CHATELIER NANTES (44000)
(Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-gestco-dir2s@enedis.fr



Catherine FOUASSIER
Téléphone : 06.22.69.81.67 / 02.43.59.30.08
Mail : catherine.fouassier@enedis.fr

23 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation
- Prolongation

Ref 24-04703.01

Date de première publication : 5 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE SILLON RHODANIEN
RELATIONS CLIENTS
MARCHE DE MASSE
ACHEMINEMENT VALENCE PF

Position G

REL CLIENTS & PART RES ELEC
REL CLIENTS MARCHE DE MASSE

GF 7.8.9

1 Charge Relation Client Mm Sen H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

L'acheminement de l'électricité, ça vous parle ?

Oui me direz-vous, « c'est pas sorcier », ça consiste à amener l'électricité d'un point A à un point B.

Mais l'acheminement, ce n'est pas seulement cela chez ENEDIS...

Au coeur des transformations de l'entreprise, l'agence Acheminement est un incontournable dans la réussite des projets de transformation de nos métiers de proximité, de la mise en place de notre compteur communicant LINKY et de la satisfaction des clients et des fournisseurs d'énergies.

Au sein du site de Valence, votre mission de Chargé de relation client vous placera au coeur des relations avec les clients « particuliers et professionnels », fournisseurs et les autres services de l'entreprise.

Ainsi, vous prenez en charge les demandes en front et en back office (exemple : appels fournisseurs, échecs de téléopération, publication des données de comptage, soldes d'interventions techniques, ...) et vous proposez la réponse adaptée en sollicitant les bons interlocuteurs dans l'entreprise (agence intervention, raccordement, cellules pilotage des activités...), vous assurez la relève des données de comptage (traitement des anomalies de relevés de consommation), la facturation et la gestion des Pertes non techniques ou encore la gestion des contrats de producteurs d'électricité individuels.

Cet emploi vous permettra d'avoir une bonne vision de l'ensemble des enjeux liés à l'activité clientèle du distributeur ainsi que des grands projets de l'entreprise comme la nouvelle politique relève, le projet Accueil et le traitement des demandes clients à travers différents canaux : téléphone, mails, réseaux sociaux.

Dans votre rôle de conseiller sénior, vous contribuerez à la gestion du planning des agents du groupe, vous pourrez aussi venir en appui du manager, vous assurerez le traitement de tâches complexes, enfin vous viendrez en appui des agents du plateau dans un rôle de référent.

Vous contribuez à la démarche prévention sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Profil professionnel Recherché

Vous êtes autonome, dynamique, avec un fort sens du relationnel et que la culture du service et du résultat sont vos moteurs, si vous aimez la nouveauté et les environnements en évolution, travailler en mode collaboratif et êtes à l'aise dans l'utilisation des outils informatiques, c'est vous que nous voulons dans notre équipe.

N'hésitez plus et contactez-nous pour en savoir plus.

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Possibilité de signer un contrat CERNE (Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis) entre l'employeur et le candidat. Contrat qui permet au salarié et à l'unité prenante de négocier son contenu. Exemples non exhaustifs de ce que l'on peut intégrer dans un CERNE (Postes proposés à l'issue du mandat, régions proposées à l'issue du mandat), Formations particulières demandées, Missions spécifiques proposées, durée du mandat ...)

A compter du 1er octobre 2022, Le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences. Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Tout dossier de candidature incomplet ou ne réunissant pas l'intégralité des pièces demandées sera refusé.

Référence MyHR: 2024-102298

Lieu de travail AV DES LANGORIES - VALENCE (26000)
(Drôme - Rhône-Alpes)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-etudes-sirho@enedis.fr



FERRAG SONIA
Téléphone : 04 75 79 60 28
Fax :
Mail : sonia.ferrag@enedis.fr



ROCHER LIONEL
Téléphone : 04 75 79 61 81
Mail : lionel.rocher@enedis.fr



26 avr. 2024

Ref 24-04702.01

Date de première publication : 5 mars 2024

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE SILLON RHODANIEN
RELATIONS CLIENTS
MARCHE DE MASSE
ACHEMINEMENT SAINT ETIENNE PF

Position G REL CLIENTS & PART RES ELEC
REL CLIENTS MARCHE DE MASSE

GF 7.8.9 1 Charge Relation Client Mm Sen H/F

Description de l'emploi L'acheminement de l'électricité, ça vous parle ?

Oui me direz-vous, « c'est pas sorcier », ça consiste à amener l'électricité d'un point A à un point B.

Mais l'acheminement, ce n'est pas seulement cela chez ENEDIS...

Au cœur des transformations de l'entreprise, l'agence Acheminement est un incontournable dans la réussite des projets de transformation de nos métiers de proximité, de la mise en place de notre compteur communicant LINKY et de la satisfaction des clients et des fournisseurs d'énergies.

Au sein du site de St tienne, votre mission de Chargé de relation client vous placera au cœur des relations avec les, clients « particuliers et professionnels », fournisseurs et les autres services de l'entreprise.

Ainsi, vous prenez en charge les demandes en front et en back office (exemple :

appels fournisseurs, échecs de téléopération, publication des données de comptage, soldes d'interventions techniques, ...) et vous proposez la réponse adaptée en sollicitant les bons interlocuteurs dans l'entreprise (agence intervention, raccordement, cellules pilotage des activités...), vous assurez la relève des données de comptage (traitement des anomalies de relevés de consommation), la facturation et la gestion des Pertes non techniques ou encore la gestion des contrats de producteurs d'électricité individuels.

Cet emploi vous permettra d'avoir une bonne vision de l'ensemble des enjeux liés à l'activité clientèle du distributeur ainsi que des grands projets de l'entreprise comme la nouvelle politique relève, le projet Accueil et le traitement des demandes clients à travers différents canaux : téléphone, mails, réseaux sociaux.

Dans votre rôle de conseiller sénior, vous contribuerez à la gestion du planning des agents du groupe, vous pourrez aussi venir en appui du manager, vous assurerez le traitement de tâches complexes, enfin vous viendrez en appui des agents du plateau dans un rôle de référent.

Vous contribuez à la démarche prévention sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous êtes autonome, dynamique, avec un fort sens du relationnel et que la culture du service et du résultat sont vos moteurs, si vous aimez la nouveauté et les environnements en évolution, travailler en mode collaboratif et êtes à l'aise dans l'utilisation des outils informatiques, c'est vous que nous voulons dans notre équipe.

N'hésitez plus et contactez-nous pour en savoir plus.

**Compléments
d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Possibilité de signer un contrat CERNE (Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis) entre l'employeur et le candidat. Contrat qui permet au salarié et à l'unité prenante de négocier son contenu. Exemples non exhaustifs de ce que l'on peut intégrer dans un CERNE (Postes proposés à l'issue du mandat, régions proposées à l'issue du mandat), Formations particulières demandées, Missions spécifiques proposées, durée du mandat ...)

A compter du 1er octobre 2022, Le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences. Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

Tout dossier de candidature incomplet ou ne réunissant pas l'intégralité des pièces demandées sera refusé.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-102299
2 AVENUE GRUNER - ST ETIENNE (42000)
(Loire - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou

par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-sirho@enedis.fr



AGUERA NICOLAS
Téléphone : 06 99 68 00 76
Fax :
Mail : nicolas.aguera@enedis.fr



ROCHER LIONEL
Téléphone : 04 75 79 61 81
Mail : lionel.rocher@enedis.fr



26 avr. 2024

Ref 24-04692.01

Date de première publication : 5 mars 2024

G R D F

Direction réseaux Est
DIEM EST QUATRE FRONTIERES
AMSG NORD
AMSG NORD HAM V

Position G

Exploit Maintenance Réseau Gaz
Technicien MSG

GF 7.8.9

1 Technicien Msg H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Dans le cadre des orientations stratégiques définies par le schéma directeur des investissements, le poste en question est sous la responsabilité du Chef d'Agence MSG Nord et relève du Manager d'Équipe MSG. Il implique des interventions dans le domaine spécifique des travaux sur les canalisations de gaz en tant que Technicien MSG, au sein du territoire couvert par la Délégation MSG.

Ce poste inclut la réalisation de chantiers pour le compte de la Délégation Travaux ou de l'exploitant, et peut comporter des missions complémentaires de maintenance spécialisée.

Les interventions spécifiques se déroulent selon différentes techniques telles que le PSO et le Shortstopp pour les réseaux acier, tandis que la technique Polystopp est utilisée pour les chantiers en PE. D'autres méthodes, comme C90, peuvent également être appliquées.

Des compétences techniques solides dans le domaine des réseaux gaz sont requises, tout comme une expérience en tant que chef de travaux en exploitation. L'exécution de toutes les missions se fait en stricte conformité avec les modes opératoires réglementaires et techniques, ainsi qu'avec les règles de prévention et de sécurité pour les personnes et les biens.

Des déplacements fréquents, principalement en Région Grand EST, mais également dans d'autres régions de la DR Est voire exceptionnellement au-delà, sont à prévoir. Une disponibilité pour quatre-vingts nuitées en déplacement par an est requise. La transmission active des savoirs et savoir-faire, en particulier envers les nouvelles recrues et les apprentis, est essentielle pour le développement et le maintien des compétences au sein de l'équipe.

Profil professionnel Recherché

Comportement exemplaire en matière de prévention-sécurité.
Appétence pour la technique, le travail manuel en extérieur et le travail en équipe.
Connaissances idéalement en exploitation et qualifications de soudeur (Electro soudure du polyéthylène et soudage acier à l'arc).
Opportunité de développement des compétences dans l'exploitation et les travaux en charge, avec possibilité de qualification dans le domaine des soudures.

Compléments d'information

La possession du permis poids lourd serait apprécié

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

50 R CHARLES DE FOUCAULD 54000 NANCY
(Meurthe-et-Moselle - Lorraine)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à drht-ctese-candidatures@grdf.fr.

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



COLLIN Jean-Charles
Téléphone : 06.74.94.40.19
Mail : jean-charles.collin@grdf.fr



HECTOR Lionel
Téléphone : 06.84.51.46.64
Mail : lionel.hector@grdf.fr



26 mars 2024

Ref 24-03892.02

Date de première publication : 19 févr. 2024
Date de dernière publication : 5 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE EST
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
AGENCE INTERVENTIONS SPECIAL.

Position G

CONDUITE EXPLOIT RES ELEC
GESTION DE LA CHAINE COMMUNICANTE

GF 7.8.9

1 Programmeur Ais H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

L'Agence Expertise Interventions Spécialisées (AEIS), est composée d'agents répartis sur 4 pôles (Savigny le Temple, Alfortville, Noisy le Sec) en charge de réaliser les activités suivantes :

- Activité comptages « Marché d'Affaires » du segment C1-C4,
- Mise en service et maintenance OMT,
- Activités de mesure de qualité de fourniture et de métrologie,
- Opérations de maintenance des installations de télécommunication,
- Opérations de pose et de maintenance des DEIE (Dispositif d'Échanges d'Information d'Exploitation).

Au sein de l'Agence Expertise et Interventions Spécialisées de la DR Ile De France Est, la CPA a pour vocation de programmer les activités des différents pôles de l'AEIS sur le domaine du comptage marché d'affaires.

En qualité de programmeur AIS, vous participez à l'organisation des activités clientèle et exploitation de la chaîne communicante. Par vos activités, vous contribuez directement à la satisfaction des clients du marché d'affaires, des fournisseurs du Marché d'Affaires ainsi qu'à la performance de l'Agence. Votre fonction est à l'interface de plusieurs entités internes et externes, dans le cadre de votre métier :

- Vous programmez et optimisez les interventions comptage C1 à C4 en conciliant rendez-vous client, disponibilité, habilitations des techniciens et temps de déplacement.
- Vous programmez les rendez-vous avec les clients lorsque cela est nécessaire et contribuez ainsi fortement à la satisfaction clientèle en prenant soin de respecter les engagements et délais des catalogues des prestations.

Bien sûr d'autres missions pourront être confiées selon les actualités de l'agence.

Le programmeur pourra être amené à se déplacer sur des sites de l'Agence.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous êtes un acteur engagé de la sécurité et de la prévention.

Vous avez le goût du travail en équipe

Vous êtes reconnu pour votre rigueur, votre capacité d'analyse et votre aptitude à organiser les activités et à gérer les priorités.

**Compléments
d'information**

Vous avez une réelle aisance relationnelle, êtes à l'aise avec les outils informatiques.

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Il existe également des aides pour accompagner votre conjoint démissionnaire et faciliter son retour à l'emploi.

Ce poste est éligible au Capital Attractivité Mobilité (CAM) dans le cadre d'une mobilité soutenue.

Ce poste est éligible à la signature d'un CERNE qui est un Contrat d'Engagement Réciproque Négocié Enedis. Vous pourrez négocier avec le management un certain nombre de points qui figureront dans le CERNE, en fonction de vos compétences, de

ce qui vous tient à coeur et des discussions que vous aurez.

Voici quelques exemples non exhaustifs de ce que l'on peut intégrer dans un CERNE

- GF NR à la mutation ou étalés dans le temps,
- Formations particulières demandées,
- Missions spécifiques proposées,
- Immersions proposées,
- Modalités de travail particulières,
- Postes proposés à l'issue du mandat,
- Régions proposées à l'issue du mandat,
- Lieux de travail à l'issue du mandat,
- Primes versées à la prise de poste ou étalée dans le temps
- Durée du mandat

...

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-101233

Lieu de travail

AV DE L'EUROPE SAVIGNY LE TEMPLE (77176)
(Seine-et-Marne - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-gestco-dre@enedis.fr



CHEMIN Olivier
Téléphone : 06 68 31 81 69
Mail : olivier.chemin@enedis.fr

21 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- prolongation .02

Ref 24-03381.02

Date de première publication : 9 févr. 2024
Date de dernière publication : 5 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE EST
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
AGENCE INTERVENTIONS SPECIAL.
AEIS CPA

Position GINTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS SPECIALISEES**GF 7.8.9**

1 Technicien Interventions Specialisees H/F

Description de l'emploi

Dans un contexte à fort enjeux (JO 2024, Grd PARIS), l'Agence Expertise et Interventions Spécialisées (AEIS) recherche un technicien d'interventions spécialisées télécom dans son pôle de Savigny le Temple.

Le/la candidat(e) sera intégré(e) au pôle CPA/Télécom de l'agence qui regroupe une quinzaine d'agents. Le pôle est en charge de toute l'activité télécom industrielle de la DR IdF Est.

Le pôle assure la maintenance et l'exploitation des liens télécom permettant la remontée des informations terrain et la conduite en temps réel des ouvrages électriques.

Vous réaliserez des activités opérationnelles dans les domaines suivants :

- Maintenance préventive et curative de nos installations télécom
- Réalisation de travaux neufs.
- Mise à jour de nos installations télécom en lien avec les évolutions des opérateurs (arrêt des réseaux cuivre / GSM 2G au profit de l'IP et des liaisons satellitaires)
- Intervenir et piloter nos entreprises prestataires sur des chantiers en poste source et sur nos relais radio.

Des missions transverses pourront vous être proposées.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous faites de la sécurité votre priorité.

- Autonomie, rigueur, organisation
- Esprit d'équipe
- A l'aise avec l'informatique et qualités rédactionnelles

**Compléments
d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Il existe également des aides pour accompagner votre conjoint démissionnaire et faciliter son retour à l'emploi.

Ce poste est éligible au Capital Attractivité Mobilité (CAM) dans le cadre d'une mobilité soutenue.

Ce poste est éligible à la signature d'un CERNE qui est un Contrat d'Engagement Réciproque Négocié Enedis. Vous pourrez négocier avec le management un certain nombre de points qui figureront dans le CERNE, en fonction de vos compétences, de ce qui vous tient à cœur et des discussions que vous aurez.

Voici quelques exemples non exhaustifs de ce que l'on peut intégrer dans un CERNE

- GF NR à la mutation ou étalés dans le temps,
- Formations particulières demandées,
- Missions spécifiques proposées,
- Immersions proposées,
- Modalités de travail particulières,
- Postes proposés à l'issue du mandat,
- Régions proposées à l'issue du mandat,
- Lieux de travail à l'issue du mandat,
- Primes versées à la prise de poste ou étalée dans le temps
- Durée du mandat

...

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-99863

Lieu de travail

AV DE L'EUROPE SAVIGNY LE TEMPLE (77176)
(Seine-et-Marne - Ile-de-France)

Type de services

Actifs - Taux : 60 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-gestco-dre@enedis.fr



CHEMIN Olivier
Téléphone : 06 68 31 81 69
Mail : olivier.chemin@enedis.fr



CHEMIN OLIVIER
Téléphone :
Mail : olivier.chemin@enedis.fr



21 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- prolongation en.02

Ref 24-04009.02

Date de première publication : 20 févr. 2024
Date de dernière publication : 5 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE EST
INTERVENTIONS
INTERVENTIONS VAL DE SEINE
ALFORTVILLE PV

Position G

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 7.8.9

1 Technicien Electricite H/F

Description de l'emploi

Rattaché-e au responsable de la base opérationnelle d'Alfortville, vous participez à l'organisation des activités de maintenance et de dépannage sur les ouvrages HTA et BT en appui au management de la base, afin de contribuer à la satisfaction des clients internes et externes.
Vous jouez le rôle d'éclaireur et agissez en amont pour les équipes d'intervention d'Enedis : préparation des actes d'exploitation et des accès réglementaires, organisation, priorisation de l'activité et planification des moyens à mettre à oeuvre (humains, matériels, engins...).

A ce titre, vous mettez tout en oeuvre pour vous assurer que les conditions de sécurité des chantiers sont réunies. Vous veillez par ailleurs à la juste programmation des actes.

Dans ce cadre vos principales missions sont :

- l'organisation et la préparation des chantiers sous tous leurs aspects matériels, humains et réglementaires,
- la gestion des moyens matériels nécessaires au bon déroulement des travaux.

Suivant votre expérience et vos connaissances, vous pourrez être amené-e à intervenir sur les chantiers.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

Profil professionnel Recherché

Justifiant d'une première expérience professionnelle en lien avec les activités proposées, vous savez travailler en autonomie, avec de la rigueur et de l'organisation personnelle.

Vous avez le sens des responsabilités.

Vous aimez le travail d'équipe, êtes réactif et disponible pour répondre aux sollicitations.

Vous avez un bon relationnel, disposez de qualités d'écoute et êtes à l'aise dans votre communication orale. A l'écrit, vous faites preuve de bonnes aptitudes rédactionnelles.

Garantir la sécurité dans la préparation des interventions est primordial dans cet emploi.

Vous devez posséder le permis B, des déplacements sont à envisager.

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Vous pourrez bénéficier des mesures de la politique mobilité des compétences : en cas de déménagement et sous certaines conditions : article 30, CAM et aide à la recherche d'un logement. Le CAM est une aide financière calculée en fonction de votre composition familiale et du coût local du marché de l'immobilier du lieu de travail.

Il existe également des aides pour accompagner votre conjoint démissionnaire et faciliter son retour à l'emploi.

Ce poste est éligible à la signature d'un CERNE qui est un Contrat d'Engagement Réciproque Négocié Enedis. Vous pourrez négocier avec le management un certain nombre de points qui figureront dans le CERNE, en fonction de vos compétences, de ce qui vous tient à coeur et des discussions que vous aurez.

Voici quelques exemples non exhaustifs de ce que l'on peut intégrer dans un CERNE

- GF NR à la mutation ou étalés dans le temps,
- Formations particulières demandées,
- Missions spécifiques proposées,
- Immersions proposées,
- Modalités de travail particulières,
- Postes proposés à l'issue du mandat,
- Régions proposées à l'issue du mandat,
- Lieux de travail à l'issue du mandat,
- Primes versées à la prise de poste ou étalée dans le temps
- Durée du mandat
- ...

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-101505

Lieu de travail 29 QU DE LA REVOLUTION ALFORTVILLE (94140)
(Val-de-Marne - Ile-de-France)

Type de services Actifs - Taux : 50 %

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-gestco-dre@enedis.fr



SZPOPER PHILIPPE
Téléphone : 06 64 26 29 18
Mail : philippe.szpoper@enedis.fr



TACO JUSTINE
Téléphone :
Mail : justine.taco@enedis.fr



9 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- prolongation en .02

Ref 24-04011.02

Date de première publication : 20 févr. 2024
Date de dernière publication : 5 mars 2024

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE EST
INTERVENTIONS
INTERVENTIONS VAL DE SEINE
VILLENEUVE LE ROI

Position G INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 7.8.9 1 Technicien Electricite H/F

Description de l'emploi Rattaché-e à la base opérationnelle de Villeneuve-le-Roi, vous participez à l'organisation des activités de maintenance et de dépannage sur les ouvrages HTA et BT en appui au management de la base, afin de contribuer à la satisfaction des clients internes et externes.
Vous jouez le rôle d'éclaireur et agissez en amont pour les équipes d'intervention d'Enedis : préparation des chantiers et des accès réglementaires, organisation, priorisation de l'activité et planification des moyens à mettre à oeuvre (humains, matériels, engins).
A ce titre, vous mettez tout en oeuvre pour vous assurer que les conditions de sécurité des chantiers sont réunies.
Dans ce cadre vos principales missions sont :
- l'organisation et la préparation des chantiers sous tous leurs aspects matériels, humains et réglementaires,
- la gestion des moyens matériels nécessaires au bon déroulement des travaux,
- la mise en oeuvre des procédures de traitement des sinistres et de toutes les prestations.

Suivant votre expérience et vos connaissances, vous pourrez être amené-e à intervenir sur les chantiers.
Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

**Profil professionnel
Recherché**

Débutant-e ou justifiant d'une première expérience professionnelle en lien avec les activités proposées, vous savez travailler en autonomie, avec de la rigueur et de l'organisation personnelle.
Vous avez le sens des responsabilités.
Vous aimez le travail d'équipe, êtes réactif et disponible pour répondre aux sollicitations.
Vous avez un bon relationnel, disposez de qualités d'écoute et êtes à l'aise dans votre communication orale. A l'écrit, vous faites preuve de bonnes aptitudes rédactionnelles.
Garantir la sécurité dans la préparation des interventions est primordial dans cet emploi.
Vous devez posséder le permis B, des déplacements sont à envisager.

**Compléments
d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.
Ce poste est éligible au Capital Attractivité Mobilité (CAM) dans le cadre d'une mobilité soutenue.
Ce poste est éligible à la signature d'un CERNE qui est un Contrat d'Engagement Réciproque Négocié Enedis. Vous pourrez négocier avec le management un certain nombre de points qui figureront dans le CERNE, en fonction de vos compétences, de ce qui vous tient à coeur et des discussions que vous aurez.
Voici quelques exemples non exhaustifs de ce que l'on peut intégrer dans un CERNE

- GF NR à la mutation ou étalés dans le temps,
- Formations particulières demandées,
- Missions spécifiques proposées,
- Immersions proposées,
- Modalités de travail particulières,
- Postes proposés à l'issue du mandat,
- Régions proposées à l'issue du mandat,
- Lieux de travail à l'issue du mandat,
- Primes versées à la prise de poste ou étalée dans le temps
- Durée du mandat
- ...

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-101506
7 R RAOUL DELATTRE VILLENEUVE LE ROI (94290)
(Val-de-Marne - Ile-de-France)

Type de services

Actifs - Taux : 50 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.
dir2s-rh-gestco-dre@enedis.fr

Adresse email de l'entité
de gestion prenante



Claudine TREVISAN
Téléphone : 06 98 50 94 74
Mail : claudine.trevisan@enedis.fr



TACO JUSTINE
Téléphone :
Mail : justine.taco@enedis.fr



9 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- prolongation en .02

Ref 24-04673.01

Date de première publication : 5 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PYRENEES ET LANDES
OPERATIONS
INTERVENTIONS LANDES
PYL OPE INT Morcenx-PV

Position G

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 7.8.9

1 Technicien Electricite-ast H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Rattaché-e au responsable de la base opérationnelle « Exploitation des Réseaux », vous l'appuyez et participez à l'organisation des activités de maintenance et de dépannage sur les ouvrages HTA et BT en appui au management de la base, afin de contribuer à la satisfaction des clients internes et externes.
Vous jouez le rôle d'éclaireur et agissez en amont pour les équipes d'intervention d'Enedis : préparation des actes d'exploitation et des accès réglementaires, organisation, priorisation de l'activité et planification des moyens à mettre à oeuvre (humains, matériels, engins...).

Vos missions sont donc :

- la préparation des chantiers et des accès nécessaires à son déroulement
- le rôle de chargé de consignation des chantiers les plus complexes
- l'appui aux managers responsables de la BO
- la compagnonnage (PST) des TIP en cours de professionnalisation
- assurer l'astreinte Exécution.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

**Profil professionnel
Recherché**

Débutant-e ou justifiant d'une première expérience professionnelle en lien avec les activités proposées, notamment comme chargé de consignation, vous savez travailler en autonomie, avec de la rigueur et de l'organisation personnelle.
Vous avez le sens des responsabilités.
Vous aimez le travail d'équipe, êtes réactif et disponible pour répondre aux sollicitations.
Vous avez un bon relationnel, disposez de qualités d'écoute et êtes à l'aise dans

vosre communication orale. A l'ecrit, vous faites preuve de bonnes aptitudes redactionnelles.

Garantir la securite dans la preparation des interventions est primordial dans cet emploi.

Vous devez posseder le permis B, des deplacements sont a envisager.

Compléments d'information

Cet emploi est eligible au Contrat d'Engagements Reciproques Negociés Enedis (CERNE).

Dispositif d'accompagnement a la mobilite : Mobilite renforcee Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements definis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Reference MyHR: 2024-103038

Lieu de travail

5 R DU DOCTEUR ROUX MORCENX (40110)
(Landes - Aquitaine)

Type de services

Actifs - Taux : 70 %

Envoi des candidatures

- Si vous etes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous etes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite reception mail lcomsp
- Si vous etes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modele 6 avec avis hierarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Astreinte



Jimmy DUBUN
Téléphone :



EL BRINSSI LEMIAE
Téléphone : 05 59 14 41 50
Mail : lemiae.el-brinssi@enedis.fr



3 mai 2024

Ref 24-04064.02

Date de première publication : 21 févr. 2024

Date de dernière publication : 5 mars 2024

G R D F

GRDF
SERVICE GAZ
SERVICE GAZ
DIR FINANCES PERFORMANCE
DEL COMPTABILITE TRESORERIE
SERV COP AG FOURNISSEURS CERGY

Position G

COMPTABILITE GESTION FINANCE
COMPTABLE DE PRODUCTION

GF 7.8.9

1 Technicien Comptable H/F

Description de l'emploi

Au sein de l'Agence Fournisseurs, placé sous la supervision d'un chargé d'affaire,

Vous comptabilisez et mettez au paiement les factures reçues des fournisseurs après vous être assuré qu'elles étaient bien conformes aux commandes passées par les différentes Directions de GRDF,

Vous aidez les chargés de commande à résoudre les écarts éventuellement identifiés entre les factures et les commandes émises,

Vous répondez aux éventuelles sollicitations des fournisseurs,

Vous justifiez un certain de nombre de comptes placés dans votre périmètre de responsabilité,
Vous apportez votre analyse et vos propositions dans une logique d'amélioration continue.

**Profil professionnel
Recherché**

Vos qualités relationnelles vous permettent de développer une posture d'écoute et de conseil auprès de vos différents interlocuteurs.

Idéalement, vous disposez d'une formation comptable, d'une bonne maîtrise de SAP et savez faire preuve de rigueur et d'organisation.

Cependant, si vous n'avez jamais pratiqué la comptabilité mais êtes à l'aise avec les outils numériques et/ou si avez travaillé dans SAP, nous sommes prêts à examiner votre candidature avec attention.

**Compléments
d'information**

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Lieu de travail

4-6 RUE DES CHAUFFOURS 95000 CERGY
(Val-d'Oise - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Candidatez en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou si dysfonctionnement (uniquement), envoyez votre candidature à drht-ctese-candidatures@grdf.fr.

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



MOUCHARD EVELYNE

Téléphone : 01.34.20.37.43/06.19.92.93.98

Mail : evelyne.mouchard@grdf.fr



MEAUZOONE XAVIER

Téléphone : 01.34.20.37.56/06.80.95.41.20

Mail : xavier.meauzoone@grdf.fr



10 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

Ref 24-04664.01

Date de première publication : 5 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DR CENTRE-VAL DE LOIRE
OPERATIONS
INTERVENTIONS VAL DE FRANCE
MONTARGIS/GIEN

Position G

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 7.8.9

1 Technicien Electricite-ast H/F

Description de l'emploi

La Direction Régionale Centre Val de Loire est située au coeur d'un territoire naturel, historique et gourmand. C'est une région riche de châteaux incontournables, de parcs et jardins remarquables, de villes et villages de caractère, de cinq aéroports, d'infrastructures routières importantes, d'un réseau ferroviaire étendu. Plusieurs communes, villes et métropoles de la région sont reconnues et labellisées pour leur qualité de vie, l'accès aux loisirs, la sécurité ou encore les commerces et services.

Vous avez envie de travailler avec une équipe dynamique, innovante et impliquée ? L'Agence Intervention Val de France vous attend !

Basé sur le site de Montargis, vous participez à l'organisation des activités de maintenance et de dépannage sur les ouvrages HTA et BT, afin de contribuer à la satisfaction des clients.

Vous êtes un référent dans le domaine du savoir-être et du savoir-faire technique.

Vos principales missions sont :

- Organisation et préparation des chantiers sous tous leurs aspects matériels, humains et réglementaires
- Gestion des moyens matériels nécessaires au bon déroulement des travaux
- Réalisation d'actes techniques sur les réseaux HTA et BT en consignation principalement
- Prendre en charge la réalisation de chantiers complexes avec un souci permanent de performance
- Garantir la sécurité dans la préparation des interventions

Une forte implication et des résultats sont attendus dans le domaine de la prévention sécurité et dans l'atteinte des objectifs de l'agence.

La confiance et la responsabilisation sont les bases fondamentales instaurées au sein de l'équipe.

En cas d'intempérie, vous pouvez être sollicité pour exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la Force d'Intervention Rapide Électricité (FIRE).

**Profil professionnel
Recherché**

Garantir la sécurité dans la préparation des interventions est primordial

Vous faites preuve d'une bonne faculté d'adaptation, d'écoute et d'autonomie

Compléments d'information

Vous appréciez le travail en équipe et vous êtes sensible à la satisfaction client
Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).
Annonce éligible à la prime attractivité Centre Val de Loire.
Un bilan financier individuel vous sera proposé en amont de la commission secondaire du personnel

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité renforcée Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-103158

Lieu de travail

98 R ANDRE COQUILLET MONTARGIS (45200)
(Loiret - Centre)

Type de services

Actifs - Taux : 70 %

Envoi des candidatures

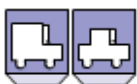
- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Astreinte



Doniphan BRASSAMIN
Téléphone : 06 11 03 49 39
Mail : doniphan.brassamin@enedis.fr

RIVET MARTIAL
Téléphone : 02 37 88 86 75
Mail : martial.rivet@enedis.fr

30 mai 2024

Ref 24-04659.01

Date de première publication : 5 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DR CENTRE-VAL DE LOIRE
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
CARTOGRAPHIE
TRANSFOS

Position G

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
APPUI AU MANAGEMENT

GF 7.8.9

1 Appui Metier - Gestionnaire Parc Transfos H/F

Description de l'emploi

Au sein du domaine Patrimoine et Infrastructures de la Direction Régionale Centre-Val-de-Loire, l'emploi de gestionnaire de parc transformateurs est rattaché à la cartographie qui occupe une place centrale dans le dispositif technique et patrimonial du distributeur. Dans un univers en pleine mutation technologique avec des attentes fortes, de nouveaux challenges sont à relever l'innovation et la responsabilisation de chacun dans un univers collaboratif en sont les leviers.

Tu travailles sur des missions à valeur ajoutée pour l'entreprise, riches, motivantes et diversifiées. Ton rôle est central, pour les amoureux du ballon rond le Zinédine Zidane

du distributeur...

Le gestionnaire de parc transformateurs est le point de convergence entre les parcs des 6 départements et les demandes de transformateurs. Il a la vision totale des flux entrant/sortant des transformateurs de la DR.

Son rôle :

- Gérer et piloter les stocks
- Mettre à jour le SIG (qui est la base de données technique d'Enedis mais qui induit aussi les mouvements financiers de valorisation des Transfos)
- Valider les demandes de réservation et transmettre l'information au correspondant de site
- Gestion des commandes de nouveaux transformateurs et envoi à valorisation des anciens (projection)
- Échange directement avec les correspondants sur les différents sites de la DR qui restent les garants locaux de la bonne gestion des parcs.
- Participer au traitement du programme des transformateurs contenant du PCB (Polychlorobiphényle).

Il est aussi l'interlocuteur des Chargés de Projets pour mettre à disposition les transfos disponibles sur les parcs pour les différents chantiers.

De plus, dans le cadre de la crise d'approvisionnement et les enjeux du PIH, le rôle du gestionnaire de parc transfo se renforce et est un maillon essentiel dans le quotidien des équipes de la DR (AI et Ingénierie principalement)

Tu hésites encore ? Nous te proposons de venir découvrir notre agence de plus près lors d' 1 journée d'immersion. Contacte-nous vite !

Profil professionnel Recherché

Rigoureux, méthodique, disposant d'un esprit d'équipe.

Profil curieux / motivé(e) et prêt à acquérir de nouvelles connaissances et compétences.

Le relationnel et l'autonomie sont des atouts indispensables pour une la réussite du poste !

Ouvert(e) d'esprit, appréciant le second degré, de bonne humeur le lundi matin

Compléments d'information

1 seul poste publié en plage G ou F

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-103048
91 R FROMENTEL TOURS (37000)
(Indre-et-Loire - Centre)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



DEGOUGE Jérémy
Téléphone : 07 62 70 39 49
Mail : jeremy.degouge@enedis.fr



Téléphone :



16 mai 2024

Ref 24-04651.01

Date de première publication : 5 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE OUEST
ETAT MAJOR
GESTION
GESTION ET SMQE

Position G

SUPPORT
Finances - Gestion

GF 7.8.9

1 Gest Fac Recouvrement Senior H/F

Description de l'emploi

Vous souhaitez contribuer au processus raccordement et à la satisfaction de nos clients. Vous aimez le contact avec les métiers opérationnels et notre clientèle externe.

Vous avez envie de proposer des idées et faire part de votre expérience pour que nos activités fonctionnent mieux.

Venez nous rencontrer!

Vos missions principales seront les suivantes :

- Enregistrer les commandes et les avances de nos clients permettant le lancement de leur chantier (cartes bancaires, chèques, virements)

- Suivre la facturation des chantiers (envoi, relance, remboursement, régularisation, transfert, traitement des factures bloquées) en lien avec les domaines

- Répondre aux questions de nos clients sur l'avancée de leur dossier (téléphone, mail, courrier)

- Etre l'interlocuteur de la DIR2S pour aider à la résolution d'éventuels litiges

- Contribuer à améliorer les indicateurs de la qualité comptable et du Cash Flow

Les applications informatiques utilisées au quotidien sont SAP, OSR, IEP, RACING, GESSI ainsi que les outils bureautiques Outlook et Excel.

Vous êtes à l'aise avec le contact téléphonique, et aimez communiquer. Vous êtes rigoureux, vous aimez travailler en équipe, vous avez une bonne qualité d'écoute et vous portez un intérêt particulier à la relation client.

Candidat autonome dans son poste, vous pourrez bénéficier si vous le souhaitez d'une convention de télétravail pouvant aller jusqu'à 10 jours par mois.

**Profil professionnel
Recherché**

Capacité et goût à travailler en équipe.

Un bon sens relationnel client

Etre à l'aise avec l'utilisation courante d'outils informatique

Avoir un intérêt à gérer des activités financières.

**Compléments
d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

A compter du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Mobilité (CAM) se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité et Fidélisation des Compétences.

Le CAM s'applique pour cette offre, dans le cadre d'une mobilité géographique, selon les critères d'éligibilité et est associé à un CERNE sur une durée de 4 ans.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de distinction d'image, d'indépendance, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-103138

Lieu de travail

1 RUE THOMAS EDISON GUYANCOURT (78280)
(Yvelines - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les

informations demandées suite réception mail lcomsp

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-gestco-dro@enedis.fr



BRUYENNE Stéphanie
Téléphone : 06 59 33 94 81
Mail : stephanie.bruyenne@enedis.fr

Téléphone :
Mail :

12 avr. 2024

Ref 24-04650.01

Date de première publication : 5 mars 2024

G R D F

DIR RESEAUX SUD OUEST
DIEM OCCITANIE MEDITERRANEE
AI MONTPELLIER
MONTPELLIER FIXE

Position G

Interventions Planification Gaz
Animateur interventions Gaz

GF 7.8.9

1 Referent Equipe (H/F)
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de l'AI Montpellier de la DIEM Occitanie Méditerranée, l'emploi sera basé sur le site de Montpellier.

La mission comprend le suivi et la préparation d'activités réseaux et clientèles qui contribuent à la qualité de la fourniture dans les meilleures conditions de coûts, de sécurité et de délai pour l'atteinte des objectifs du contrat de l'agence.

Être Référent d'Equipe, c'est aimer le contact avec les clients, les collaborateurs, être maître de soi en toutes situations, être méthodique, autonome, briefier les équipes et être à leur écoute, avoir le sens de la prévention santé et sécurité.

Le Référent d'Equipe contribue à l'accompagnement des techniciens au quotidien et à l'excellence des prestations techniques (préparation et analyse des tournées et chantiers, brief et debrief des agents).

Il participe à l'évaluation des compétences des salariés du groupe, propose des actions de professionnalisation et est le relai du Chef d'Agence et de son Adjoint ainsi que du Manager d'Equipe dans les actions de conduite du changement.

L'ensemble des missions est réalisé dans le plus grand respect des modes opératoires techniques, et des règles relatives à la prévention et à la sécurité des biens et des personnes.

Des compétences en informatique fixes et mobiles et une forte capacité d'adaptation sur les outils digitaux sont nécessaires pour assurer la mission (CII, GMAO, OMNI, AMG, TGC, OLOTECH, tablette PIXI, smartphone etc...).

Vous contribuerez activement à la mise à jour des bases de données des ouvrages gaz.

Vous participerez aux actions de prévention et de lutte contre les dommages aux ouvrages gaz en réalisant notamment des visites de chantiers de tiers.

Vous réaliserez également des Visites Techniques et des Visites de Sécurité avec les agents.

En fonction des besoins de l'organisation, le poste pourra tenir une astreinte avec ZHA imposée.

Profil professionnel Recherché

Vous possédez une expérience avérée dans l'exploitation des réseaux gaz, la préparation de chantier est souhaitée.

Vous êtes motivé, rigoureux, organisé et autonome.
Vous disposez de qualités relationnelles et faites preuve de leadership avec un gout prononcé pour le management.
Vous avez l'esprit d'équipe, le sens du contact et la capacité d'écoute.
Vous êtes exemplaire en toute situation et particulièrement en prévention santé sécurité.
Vous possédez des qualités de management reconnues, d'initiative et d'organisation. La connaissance du prescrit gazier serait un plus.
Vous aimez le contact avec l'équipe, avec les clients et appréciez les challenges collectifs.
Vous faites preuve d'autonomie, de rigueur, d'exemplarité au quotidien et vous aimez vous investir dans le développement de vos équipes.
Vous êtes impliqué dans la conduite du changement avec un souci d'écoute et de dialogue.
Permis B nécessaire.
En fonction du profil, vous serez amené(e) à réaliser une formation pour vous préparer à prendre des missions managériales.
Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Compléments d'information

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à Drht-cteso-candidatures@grdf.fr.

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.

Lieu de travail

161 RUE DE CHOLET ZA GAROSUD MONTPELLIER (34070)
(Hérault - Languedoc-Roussillon)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne via le lien suivant : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre modèle 6 et votre C01 à l'adresse mail drht-cteso-candidatures@grdf.fr. L'envoi de l'avis hiérarchique se fera à l'adresse mail indiqué ci dessus.

Merci d'indiquer le nom et les coordonnées de votre hiérarchie.



Astreinte



Lionel AUBERTIN
Téléphone : 06.31.07.37.45



31 mars 2024

Ref 24-04637.01

Date de première publication : 4 mars 2024

STORENGY France

STORENGY France
OPERATEUR INDUSTRIEL
SITE DE STOCKAGE ETREZ

Position G

EXPLOITATION DES OUVRAGES GAZ
METIER NON IDENTIFIE

GF 7.8.9

1 Technicien D'exploitation (H/F) - Etrez

Description de l'emploi

L'Opérateur Industriel, recherche pour son équipe exploitation basée à Etrez (01) un(e) second(e) :

Technicien(e) Exploitation (F/H)

Vous exercez vos activités au sein de l'équipe Exploitation et vous participez :

- A la gestion des interventions, incluant notamment la délivrance des autorisations de travail et des permis associés,;
- A la réalisation des différents travaux d'exploitation : surveillance des installations, surveillance de travaux, suivi des données d'exploitation, réalisation de man uvres (consignations/déconsignations, changements d'état station), diagnostics, etc.
- Au traitement des demandes de travaux tiers.
- A l'établissement des bilans d'exploitation et au suivi des actions correctives ;
- Aux visites de chantier ;
- Au compagnonnage des nouveaux arrivants en leur communiquant votre connaissance des installations ;
- Au portage des axes de progrès métier au sein de l'équipe ;

Vous contribuez à la disponibilité et à la fiabilité des installations dans le respect des règles de prévention pour la sécurité des personnes, des biens et de l'environnement.

**Profil professionnel
Recherché**

De formation BAC+2 avec une première expérience reconnue ou Bac technique avec une expérience professionnelle reconnue de 10 ans dans l'exploitation d'un site industriel.

Autonome et rigoureux, vous possédez également de réelles qualités d'organisation.

Amené à avoir des contacts réguliers avec des prestataires internes ou externes à l'entreprise vous êtes reconnu pour vos qualités relationnelles.

Vous maîtrisez les applications informatiques standards et avez une appétence pour les nouveaux outils digitaux (tablettes etc.).

Enfin, vous disposez d'une bonne approche de la prévention des risques tant individuelle que collective.

**Compléments
d'information**

Domiciliation dans un périmètre de 30 mn autour du site souhaitée.
Permis B obligatoire.
Travail en horaire de journée.

Rémunération sur 13 mois, 5 RTT par cycle de 8 semaines, primes diverses, intéressement/participation, mutuelle et prévoyance.

Storengy France s'engage à évaluer chaque nouvelle candidature sans discrimination liée au handicap, à l'âge, au genre, à l'origine, à la religion, à l'

orientation sexuelle ou toute autre caractéristique protégée par la loi. Si vous êtes en situation de handicap, n'hésitez pas à nous faire part de vos éventuels besoins spécifiques afin que nous puissions les prendre en compte.

Lieu de travail

Stockage de Etrez
888 route des LoyonsBaisse de la Vallée 01340 Etrez
(Ain - Rhône-Alpes)

Type de services

Actifs - Taux : 50 %

Envoi des candidatures

Merci de nous adresser une copie par mail de votre demande de mutation et de votre fiche carrière.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

commissionsecondairstorengy@storengy.com



Laurence TANIC
Téléphone : 07 72 31 06 61
Mail : laurence.tanic@storengy.com

Aurélien Archinard
Téléphone : 06 18 44 49 07
Fax : aurelien.archinard@storengy.com

25 mars 2024

Annonce close

Ref 24-04636.01

Date de première publication : 4 mars 2024

EDF PEI

Production Electrique Insulaire
P E I Port Est

Position G

MECANIQUE CHAUDRONNERIE ROBINETTERIE
CHARGE INTERVENTION ET/OU SURVEILLANCE M

GF 7

1 Technicien De Maintenance Mécanique H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

L'emploi exerce son activité dans une centrale thermique diesel et photovoltaïque (EDF PEI DRP) ainsi qu'au sein d'EDF SEI TAC.

Le technicien maintenance participe à l'exploitation et à l'entretien des centrales.

Dans l'exercice de ses fonctions, l'emploi est amené à :

- Réaliser des mesures et les analyser,
- Effectuer des contrôles de l'état et du fonctionnement des matériels et conformément aux fiches de suivi, réaliser l'étalonnage des matériels de mesure et de contrôle,
- Assurer les travaux de maintenance courante des organes de sa spécificité (mécanique, électricité, auxiliaires, automatismes),
- Participer aux démontages & remontages de gros ensembles et réaliser des montages mécaniques et éventuellement usiner des pièces,
- Assurer la surveillance technique et la qualité des travaux réalisés par les entreprises extérieures au regard des engagements contractuels.
- Travailler le plus souvent dans une équipe qu'il peut être chargé de coordonner en assurant une préparation exhaustive de l'intervention, en analysant les risques, en définissant les moyens humains et matériels et en contrôlant le respect des échéances et procédures..
- Etablir des rapports, plans, relevés après interventions sur la GMAO,

- Contribuer à l'optimisation des moyens de production, à la réduction du temps d'indisponibilité des installations et préparer des travaux d'entretien en assurant les approvisionnements nécessaires.
- Profil professionnel Recherché**
- Déterminé et consciencieux.
 - Rigoureux.
 - Capacité à formaliser et à transmettre des informations.
 - Esprit d'équipe.
 - Sens aigu de la prévention et de la sécurité.
 - Respect des consignes de sécurité.
- Compléments d'information**
- Horaires à la journée (services discontinus).
 - Participe à un roulement d'astreinte.
 - Le titulaire de l'emploi assure des fonctions strictement nécessaires à la sûreté du fonctionnement du système industriel d'EDF et, à ce titre, est susceptible d'être maintenu à son poste en situation de crise.

Les candidatures (formulaire papier à utiliser) doivent être transmises par voie postale ou par courriel
Pas d'envoi via le canal e-modèle 6.

Lieu de travail
Centrale du Port Est
Site de la Baie du Port Est 97420 Port Est
(La Réunion - Départements d'Outre-Mer)

Type de services Actifs - Taux : 80 %

Envoi des candidatures Clotilde VIRAPIN
EDF PEI Port Est
Site de la Baie du Port Est
97420 LE PORT EST

Adresse email de l'entité de gestion prenante clotilde.virapin@edf.fr



Action
Immédiate



Nicolas MORIN
Téléphone : 0692 70 78 95
Mail : alexandre.sengelin@edf.fr



18 mars 2024

Ref 24-04634.01

Date de première publication : 4 mars 2024

STORENGY France STORENGY France
Opérateur Industriel
Site de Stockage de Etrez

Position G Exploit Maintenance Réseau Gaz
METIER NON IDENTIFIE

GF 7.8.9 1 Technicien De Maintenance - Etrez (H/F)

Description de l'emploi Au sein de l'Opérateur Industriel le site de stockage d'Etrez recrute un(e):
Technicien(ne) de Maintenance (F/H)

Au sein de l'Equipe Maintenance, vous intervenez seul ou en équipe, en qualité de chef de travaux.

Depuis la préparation du travail jusqu'aux essais, vous êtes responsable de la sécurité des intervenants et de la qualité de l'intervention dans le cadre des procédures et modes opératoires, des instructions techniques.

Rattaché au Responsable d'Equipe maintenance, votre rôle est de préparer, réaliser et/ou superviser des interventions de maintenance préventive et corrective sur les différentes installations du stockage.

- Vous intervenez dans l'un ou plusieurs des domaines techniques suivants : mécanique, électrotechnique, automatisme et instrumentation.
- Vous assurez le suivi rigoureux de la réalisation des opérations de maintenance qui vous sont confiées et le contrôle strict avant la réception des travaux.
- Vous réalisez le diagnostic et le dépannage, préparer le travail et tracer les actes de maintenance dans l'outil GMAO.
- Vous assistez ou accompagnez les prestataires extérieurs pour certaines opérations de maintenance ou visites techniques.
- Vous contribuez à la formation des nouveaux arrivants en partageant votre connaissance des installations et des règles métiers.
- Vous contribuez à l'actualisation de la documentation relative à la maintenance (mise à jour des plans et schémas de maintenance) et participez à la mise à jour des procédures opératoires en vigueur sur le site.
- Vous contribuez aux études techniques dans le cadre de projets globaux visant à assurer la pérennité de l'activité des sites.
- Vous contribuez à l'amélioration continue de votre activité en étant force de proposition, vous serez notamment acteur du Système de Management Intégré de la Sécurité.
- Vous serez amené à avoir des contacts réguliers avec des prestataires internes ou externes à l'Entreprise.
- Vous avez de très bonnes connaissances dans le domaine électrique et vous avez les habilitations BR/BC/B2/H2. Vous avez une certaine expérience dans les consignations électriques.

**Profil professionnel
Recherché**

De formation BAC+2 type BTS Electrotechnique ou électromécanique, vous justifiez d'une première expérience en milieu industriel ou Bac Pro avec une expérience d'au moins 10 ans.

Vous avez des connaissances dans au moins l'un des domaines suivants : électrotechnique, automatisme et instrumentation.

Vous êtes amené à avoir des contacts réguliers avec des prestataires internes ou externes à l'entreprise vous êtes reconnu pour vos qualités relationnelles. Une grande autonomie et bon relationnel sont indispensables.

Vous maîtrisez les applications informatiques standards. Vous avez une appétence pour les nouveaux outils digitaux (tablettes).

Enfin, vous disposez d'une bonne approche de la prévention des risques tant individuelle que collective indispensable à cette activité.

**Compléments
d'information**

Poste avec astreinte (astreinte immédiate)

Domiciliation dans un périmètre proche du site nécessaire (30 min).

Permis B obligatoire.

Travail en horaire de journée.

La rémunération proposée dépendra de votre qualification et de votre expérience.

Rémunération sur 13 mois, 5 RTT par cycle de 8 semaines, primes diverses, intéressement/participation, mutuelle et prévoyance.

Storengy France s'engage à évaluer chaque nouvelle candidature sans discrimination liée au handicap, à l'âge, au genre, à l'origine, à la religion, à l'orientation sexuelle ou toute autre caractéristique protégée par la loi. Si vous êtes en situation de handicap, n'hésitez pas à nous faire part de vos éventuels besoins spécifiques afin que nous puissions les prendre en compte.

Lieu de travail

Site de Stockage d'Etrez

888 route des Loyons Baisse de la Vallée Etrez
(Ain - Rhône-Alpes)

Type de services

Actifs - Taux : 75 %

Envoi des candidatures

Merci de nous adresser une copie par mail de votre demande de mutation et de votre fiche carrière.

commissionsecondairstorengy@storengy.com

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**



immédiate



TANIC Laurence
Téléphone : 0772310661
Fax :
Mail : laurence.tanic@storengy.com



KALIY Ayoub
Téléphone : ayoub.kaliy@storengy.com



25 mars 2024

Ref 24-04631.01

Date de première publication : 4 mars 2024

G R D F

Direction réseaux Est
DIEM EST QUATRE FRONTIERES
AMSG NORD
AMSG NORD HAM V

Position G

Exploit Maintenance Réseau Gaz
Technicien MSG

GF 7.8.9

1 Technicien Msg Travaux En Charge H/F

Description de l'emploi

Dans le cadre des orientations stratégiques définies par le schéma directeur des investissements, le poste en question est sous la responsabilité du Chef d'Agence MSG Sud et relève du Manager d'Équipe MSG. Il implique des interventions dans le domaine spécifique des travaux sur les canalisations de gaz en tant que Technicien MSG, au sein du territoire couvert par la Délégation MSG.

Ce poste inclut la réalisation de chantiers pour le compte de la Délégation Travaux ou de l'exploitant, et peut comporter des missions complémentaires de maintenance spécialisée.

Les interventions spécifiques se déroulent selon différentes techniques telles que le PSO et le Shortstopp pour les réseaux acier, tandis que la technique Polystopp est utilisée pour les chantiers en PE. D'autres méthodes, comme C90, peuvent également être appliquées.

Des compétences techniques solides dans le domaine des réseaux gaz sont requises, tout comme une expérience en tant que chef de travaux en exploitation. L'exécution de toutes les missions se fait en stricte conformité avec les modes opératoires réglementaires et techniques, ainsi qu'avec les règles de prévention et de sécurité pour les personnes et les biens.

Ce poste peut également inclure des missions transverses. Sur demande de la hiérarchie et en fonction des compétences, l'employé peut être amené à réaliser d'autres tâches au sein de l'agence. Des déplacements fréquents, principalement en Bourgogne Franche-Comté et en Alsace, mais également dans d'autres régions de la DR Est voire exceptionnellement au-delà, sont à prévoir. Une disponibilité pour quatre-vingts nuitées en déplacement par an est requise.

La transmission active des savoirs et savoir-faire, en particulier envers les nouvelles recrues et les apprentis, est essentielle pour le développement et le maintien des compétences au sein de l'équipe.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous avez un comportement exemplaire en matière de prévention-sécurité.
Vous avez de l'appétence pour la technique, le travail manuel en extérieur et le travail en équipe.
Idéalement, vous avez des connaissances en exploitation et des qualifications de soudeur (Electro soudure du polyéthylène et soudage acier à l'arc).
Vous êtes à l'aise dans l'utilisation des outils numériques.

Il y aura des opportunités de développement des compétences dans l'exploitation et les travaux en charge, avec possibilité de qualification dans le domaine des soudures.

La possession du permis poids lourd serait apprécié.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

50 R CHARLES DE FOUCAULD 54000 NANCY
(Meurthe-et-Moselle - Lorraine)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à drht-ctese-candidatures@grdf.fr.

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Jean-Charles COLLIN
Téléphone : 06.74.94.40.19
Mail : jean-charles.collin@grdf.fr



Lionel Hector
Téléphone : 06.84.51.46.64
Mail : lionel.hector@grdf.fr



25 mars 2024

Ref 24-04626.01

Date de première publication : 4 mars 2024

GRDF

Direction réseaux Est
DIEM BOURGOGNE FC
AI BOURGOGNE NORD

Position G

Interventions Planification Gaz
Appui expertise Interventions

GF 7.8.9

1 Referent Technique H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Être Référent Technique c'est participer, au sein d'une Agence d'Interventions, à la préparation des activités de travaux programmés (opérations de maintenance travaux et clientèles) tout en veillant à la bonne réalisation des actes. Il respecte l'ensemble des règles techniques, clientèles, administratives, financières et de sécurité en vigueur dans l'entreprise et assure des activités terrains de production et d'appui auprès de son manager d'équipe.

Vous aimez accompagner les collaborateurs dans la réalisation de leurs activités techniques ? Vous désirez une fonction conciliant une dimension technique et humaine et avez le sens de la prévention et de la sécurité ? Le métier de référent technique est fait pour vous !

Vous effectuez la préparation des chantiers et veillez à la complétude des éléments nécessaires aux techniciens gaz pour réaliser l'activité dans le respect du prescrit et des règles de sécurité. Vous effectuez des visites terrain et animez des points sécurité.

Vous réalisez des études pour des constructions de branchement ou réparation d'ouvrage existant. Vous accompagnez le collectif dans le domaine clientèle et pouvez intervenir dans la réalisation de ces interventions.

Vous êtes en appui des managers d'équipe et en lien avec les référents d'équipe pour les briefings/débriefings des techniciens gaz et vous contribuez à leur montée en compétences techniques.

Vous contrôlez les comptes rendus d'activité avant la mise à jour des bases de données et réalisez des activités d'appui logistique liées à la métrologie et à l'outillage.

Vous pouvez être amené à effectuer des activités de dépannage, d'exploitation, d'entretien, de renouvellement et de construction du réseau en appui des équipes et à assurer une astreinte. A ce titre, vous devrez résider dans une zone définie par l'employeur.

Dans le cadre de la préparation des chantiers, vous travaillez en coopération avec l'Ingénierie, l'Agence de Planification et de Programmation des Interventions et le Bureau d'Exploitation.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous disposez d'une expérience en exploitation maintenance/clientèle ou d'une bonne connaissance des réseaux.

Vous faites preuve de qualités relationnelles, appréciant à la fois le travail de terrain et en bureau.

Vous devez faire preuve d'une capacité d'adaptation sur les outils informatiques et digitaux pour assurer votre mission.

Vous êtes maître de vous en situation perturbée et savez identifier les situations complexes pour mettre en œuvre les solutions techniques associées, dans le respect de l'application des modes opératoires.

Vous disposez d'un sens prononcé de la prévention et de la sécurité ainsi que de la satisfaction client.

**Compléments
d'information**

Ce métier offre des opportunités variées de parcours professionnels, que vous pouvez retrouver sur le site Mon Parcours Pro.

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),
Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)
Un week-end découverte pour votre famille
Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers
Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

RUE DES VIEILLES VIGNES 21600 LONGVIC
(Côte-d'Or - Bourgogne)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à drht-ctese-candidatures@grdf.fr.
Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Astreinte



Romain GRARD

Téléphone : 06.98.46.29.79
Mail : romain.grard@grdf.fr



Antoine FABBRI

Téléphone : 07.87.97.33.13
Mail : antoine.fabbri@grdf.fr



25 mars 2024

Ref 24-03496.02

Date de première publication : 12 févr. 2024
Date de dernière publication : 4 mars 2024

GRDF

DCT EST
DEL MARCHE GRAND PUBLIC EST
AGNRC EST
AGNRC AM PF

Position G

Développement Réseau Gaz
CONSEILLER DISTRIBUTEUR GAZ

GF 7.8.9

2 Conseiller Commercial Clients Particuliers Se H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

L'Agence Clients Particulier (AGNRC : Accueil Gaz Naturel Raccordement et Conseils) est en charge de l'accueil multi-canal et de la relation avec les clients particuliers (téléphone, mails, courriers, internet, ..) sur la région EST (Grand Est, Bourgogne Franche-Comté).

Le conseiller commercial clients particuliers accueille à la fois les prospects (chauffés au fioul ou à l'électricité) qui se questionnent sur l'usage et l'accès au gaz, et aussi les clients utilisant déjà le gaz. Il assure la promotion des usages du gaz (notamment Pompe à Chaleur Hybride Electricité et Gaz, Poêles et Cheminées gaz) en vue de favoriser la mise en service de nouveaux branchements gaz et la fidélisation des clients existants. Il valorise les évolutions du gaz avec la montée des Gaz Verts.

Le conseiller commercial peut aussi prospecter par téléphone auprès des prospects ou clients de la région pour faire la promotion des usages gaz.

Le conseiller commercial accompagne le client tout au long du processus de raccordement jusqu'à la mise en service et garantit le traitement et le suivi des devis. Il réalise des appels sortants dans le cadre du suivi et de l'accompagnement du projet client. Il contribue à la satisfaction des clients dans le cadre de l'Accueil Distributeur.

Le conseiller commercial assure un rôle d'expertise au sein de l'équipe en prenant en charge des demandes complexes (travaux de voirie, extension, modification/suppression...). Il est un appui managérial de terrain à la demande des managers, il peut se voir confier certaines missions d'appui, être amené à réaliser un suivi spécifique ou être référent d'une activité.

Le titulaire de l'emploi sera fortement impliqué dans le domaine de la prévention et de la sécurité ainsi que de l'innovation.

Profil professionnel Recherché

De la rigueur et de l'autonomie, une grande capacité d'écoute et d'analyse, connaître ou maîtriser les fondamentaux de la relation client, de l'aisance à l'oral et à l'écrit sont indispensables.

Du dynamisme et de la réactivité, savoir rendre compte et faire les alertes nécessaires, des compétences bureautiques et informatiques reconnues et un esprit d'équipe sont des qualités qui concourront à la réussite dans ce poste.

Des connaissances techniques gazières seront fortement appréciées.

Le candidat devra avoir une bonne appétence (voir une expérience) commerciale et clientèle, idéalement savoir gérer un portefeuille d'affaires en cours et aimer relever les challenges dans le but d'atteindre, voire de dépasser ses objectifs, dans un marché de l'énergie en pleine mutation.

Compléments d'information

Afin de favoriser l'attractivité de cet emploi, une prime de 8000 à minima sera attribuée au candidat retenu au titre de la 'part attractivité' de la prime mobilité.

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces

conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Égalité professionnelle.

Lieu de travail

ALLEE PHILIPPE LEBON 57950 MONTIGNY LES METZ
(Moselle - Lorraine)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Copier/coller sur une page intranet le lien <https://icomsp.cloud-grdf.fr/et> et laisser vous guider
Pour transmettre l'avis hiérarchique, ou en cas de difficulté pour postuler, veuillez utiliser l'adresse mail suivante :
drht-ctese-candidatures@grdf.fr



Houda DESCAMPS
Téléphone : 06.07.23.06.32
Mail : houda.descamps@grdf.fr



Bastien RUSIER
Téléphone : 07.89.96.55.18
Mail : bastien.rusier@grdf.fr



20 mars 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Indice 2 : Prolongation

Ref 24-03501.02

Date de première publication : 12 févr. 2024

Date de dernière publication : 4 mars 2024

GRDF

DCT EST
DEL MARCHE GRAND PUBLIC EST
AGNRC EST
AGNRC AM PF

Position G

Développement Réseau Gaz
CONSEILLER DISTRIBUTEUR GAZ

GF 7.8.9

1 Hyperviseur H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

L'Agence Clients Particulier (AGNRC : Accueil Gaz Naturel Raccordement et Conseils) est en charge de l'accueil multi-canal et de la relation avec les clients particuliers (téléphone, mails, courriers, internet, ..) sur la région EST (Grand Est, Bourgogne Franche-Comté).

L'hyperviseur, en appui des responsables d'équipe, a la charge de la planification et de la gestion en temps réel de l'activité téléphonique des conseillers afin de garantir l'accessibilité des clients et d'optimiser l'efficacité de l'agence.

Il affecte au quotidien des activités aux conseillers (demandes, leads, mails, affaires...) et veille au traitement dans les temps de ces activités.

L'hyperviseur produit l'ensemble des indicateurs de résultats et d'activités des conseillers permettant d'alimenter les revues d'activité conduites par les

responsables d'équipes.

Il produit aussi les tableaux de bord d'agence et d'équipe à pas hebdomadaire et mensuel.

L'hyperviseur, en étroite collaboration avec les responsables d'équipes et l'ensemble de la ligne managériale, fournit les reportings, les analyse et produit les alertes contribuant à la garantir l'exhaustivité et la qualité des informations collectées dans les outils.

Profil professionnel Recherché

De la rigueur et de l'autonomie, une grande capacité d'écoute et d'analyse sont indispensables.

Du dynamisme et de la réactivité, savoir rendre compte et faire les alertes nécessaires, des compétences bureautiques et informatiques reconnues et un esprit d'équipe sont des qualités qui concourent à la réussite dans ce poste.

De l'autonomie et de la prise d'initiative sont de réels atouts pour mener à bien ces missions. Des connaissances sur les outils Défi et Power BI sont un plus.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Lieu de travail

ALLEE PHILIPPE LEBON 57950 MONTIGNY LES METZ
(Moselle - Lorraine)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Copier/coller sur une page intranet le lien <https://icomsp.cloud-grdf.fr/et> et laisser vous guider

Pour transmettre l'avis hiérarchique, ou en cas de difficulté pour postuler, veuillez utiliser l'adresse mail suivante :
drht-ctese-candidatures@grdf.fr



Nathalie WAX

Téléphone : 06.99.05.78.86

Mail : nathalie.wax@grdf.fr



Nicolas POMMIER

Téléphone : 06.99.18.31.67

Mail : nicolas.pommier@grdf.fr



20 mars 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Indice 2 : Prolongation

Ref 24-03497.02

Date de première publication : 12 févr. 2024

Date de dernière publication : 4 mars 2024

GRDF

DCT EST
DEL MARCHE GRAND PUBLIC EST
AGNRC EST
AGNRC HAM PF

Position G

Développement Réseau Gaz
CONSEILLER DISTRIBUTEUR GAZ

GF 7.8.9

1 Charge D'animation Filière H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Le Service Filière Gaz (au sein de l'AGNRC : Accueil Gaz Naturel Raccordement et Conseils) a la charge de l'accueil multi-canal et de la relation avec les acteurs filières (téléphone, mails, courriers, internet, ...) sur la région EST (Grand Est, Bourgogne Franche-Comté).

Le Service Filière Gaz a pour mission de contacter, conseiller et engager les acteurs filière régionaux en vue de contribuer à la promotion de l'énergie gaz, au développement et à la fidélisation du portefeuille clients régional.

L'équipe Service Filière Gaz est garante de l'animation des Professionnels du Gaz et plus particulièrement des Non-partenaires de GRDF. A ce titre, l'équipe Service Filière Gaz est l'un des principaux acteurs de la satisfaction raccordement de la filière sur sa région.

Le(la) Chargé(e) d'Animation Filière reçoit les demandes entrantes multi-canal des acteurs filière, les qualifie, les traite ou/et les transmet aux services internes appropriés (ARDG, USG, équipes travaux, marché d'affaire etc.).

Il prend en charge les demandes de raccordement pour l'ensemble des acteurs filière de sa région.

Le(la) Chargé(e) d'Animation Filière anime aussi un portefeuille de Professionnels du Gaz en vue de les accompagner dans leur maîtrise des solutions gaz (notamment Pompe à Chaleur Hybride Electricité et Gaz, Poêles et Cheminées gaz) et du gaz vert.

Pour chaque contact il qualifie l'appétence des acteurs filières sur les différents sujets gaziers et identifie par la même, le potentiel des acteurs filière en tant qu'ambassadeur des solutions gaz et du gaz vert.

Il suit et relance les installateurs ainsi que, le cas échéant, leurs prospects et clients dans le cadre du suivi de leur projet.

**Profil professionnel
Recherché**

De la rigueur et une très grande autonomie, une grande capacité d'écoute et d'analyse, connaître ou maîtriser les fondamentaux de la relation client, de l'aisance à l'oral et à l'écrit sont indispensables.

Du dynamisme et de la réactivité, savoir rendre compte et faire les alertes nécessaires, des compétences bureautiques et informatiques reconnues et un esprit d'équipe sont des qualités qui concourront à la réussite dans ce poste.

Des connaissances techniques gazières seront fortement appréciées.

Le candidat devra avoir une bonne appétence (voir une expérience) commerciale et clientèle, idéalement savoir gérer un portefeuille d'affaires en cours et aimer relever

Compléments d'information

les défis dans le but d'atteindre, voire de dépasser ses objectifs, dans un marché de l'énergie en pleine mutation.

Afin de favoriser l'attractivité de cet emploi, une prime de 8 000 euros a minima sera attribuée au candidat retenu au titre de la Part attractivité de la Prime.

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Lieu de travail

2 R AMPERE 21200 BEAUNE
(Côte-d'Or - Bourgogne)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Copier/coller sur une page intranet le lien <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> et laisser vous guider

Pour transmettre l'avis hiérarchique, ou en cas de difficulté pour postuler, veuillez utiliser l'adresse mail suivante :
drht-ctese-candidatures@grdf.fr



Sébastien MERAL
Téléphone : 06.32.00.62.54
Mail : sebastien.mental@grdf.fr



Nicolas POMMIER
Téléphone : 06.99.18.31.67
Mail : nicolas.pommier@grdf.fr



20 mars 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Indice 2 : Prolongation

G R D F

DCT EST
 DEL MARCHE GRAND PUBLIC EST
 AGNRC EST
 AGNRC HAM PF

Position G

Développement Réseau Gaz
 CONSEILLER DISTRIBUTEUR GAZ

GF 7.8.9

1 Conseiller Commercial Clients Particuliers Senior H/F
 VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

L'Agence Clients Particulier (AGNRC : Accueil Gaz Naturel Raccordement et Conseils) est en charge de l'accueil multi-canal et de la relation avec les clients particuliers (téléphone, mails, courriers, internet, ..) sur la région EST (Grand Est, Bourgogne Franche-Comté).

Le conseiller commercial clients particuliers accueille à la fois les prospects (chauffés au fioul ou à l'électricité) qui se questionnent sur l'usage et l'accès au gaz, et aussi les clients utilisant déjà le gaz. Il assure la promotion des usages du gaz (notamment Pompe à Chaleur Hybride Electricité et Gaz, Poêles et Cheminées gaz) en vue de favoriser la mise en service de nouveaux branchements gaz et la fidélisation des clients existants. Il valorise les évolutions du gaz avec la montée des Gaz Verts.

Le conseiller commercial peut aussi prospecter par téléphone auprès des prospects ou clients de la région pour faire la promotion des usages gaz.

Le conseiller commercial accompagne le client tout au long du processus de raccordement jusqu'à la mise en service et garantit le traitement et le suivi des devis. Il réalise des appels sortants dans le cadre du suivi et de l'accompagnement du projet client. Il contribue à la satisfaction des clients dans le cadre de l'Accueil Distributeur.

Le conseiller commercial assure un rôle d'expertise au sein de l'équipe en prenant en charge des demandes complexes (travaux de voirie, extension, modification/suppression...). Il est un appui managérial de terrain à la demande des managers, il peut se voir confier certaines missions d'appui, être amené à réaliser un suivi spécifique ou être référent d'une activité.

Le titulaire de l'emploi sera fortement impliqué dans le domaine de la prévention et de la sécurité ainsi que de l'innovation.

**Profil professionnel
Recherché**

De la rigueur et de l'autonomie, une grande capacité d'écoute et d'analyse, connaître ou maîtriser les fondamentaux de la relation client, de l'aisance à l'oral et à l'écrit sont indispensables.

Du dynamisme et de la réactivité, savoir rendre compte et faire les alertes nécessaires, des compétences bureautiques et informatiques reconnues et un esprit d'équipe sont des qualités qui concourront à la réussite dans ce poste.

Des connaissances techniques gazières seront fortement appréciées.

Le candidat devra avoir une bonne appétence (voir une expérience) commerciale et clientèle, idéalement savoir gérer un portefeuille d'affaires en cours et aimer relever les challenges dans le but d'atteindre, voire de dépasser ses objectifs, dans un marché de l'énergie en pleine mutation.

**Compléments
d'information**

Afin de favoriser l'attractivité de cet emploi, une prime de 8 000 euros minima sera attribuée au candidat retenu au titre de la Part attractivité de la Prime.

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment

vosre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Lieu de travail

2 R AMPERE 21200 BEAUNE
(Côte-d'Or - Bourgogne)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Copier/coller sur une page intranet le lien <https://icomsp.cloud-grdf.fr/et> et laissez-vous guider

Pour transmettre l'avis hiérarchique, ou en cas de difficulté pour postuler, veuillez utiliser l'adresse mail suivante :
drht-ctese-candidatures@grdf.fr



Fabienne VIARD
Téléphone : 07.85.66.44.96
Mail : fabienne.viard@grdf.fr



Nicolas POMMIER
Téléphone : 06.99.18.31.67
Mail : nicolas.pommier@grdf.fr



20 mars 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Indice 2 : prolongation

Ref 24-03651.02

Date de première publication : 14 févr. 2024

Date de dernière publication : 4 mars 2024

GRDF

DIR RESEAUX SUD EST
DIEM ALDA
AI VOLCANS D AUVERGNE

Position G

Interventions Planification Gaz
Animateur interventions Gaz

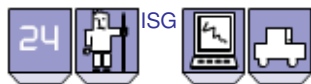
GF 7.8.9

1 Referent Equipe Gaz H/F
VACANCE EVENTUELLE

| | |
|---------------------------------------|--|
| Description de l'emploi | <p>Au sein de l'Agence d'Interventions Volcans d Auvergne, l'emploi sera basé sur le site du Puy en Velay.</p> <p>Vous contribuez à la qualité de la fourniture dans les meilleures conditions de coûts, de sécurité et de délai pour l'atteinte des objectifs du contrat de l'agence.</p> <p>L'ensemble des missions est réalisé dans le plus grand respect des modes opératoires techniques, et des règles relatives à la prévention et à la sécurité des biens et des personnes.</p> <p>Vous participez à l'évaluation des compétences des salariés du groupe, proposez des actions de professionnalisation et réalisez des visites de sécurité.</p> <p>Vous utilisez les outils informatiques fixes et mobiles (CII, GMAO, OMNI, AMG, PHILEAS, SIRROCCO et O²,.....) et contribuez activement à la mise à jour des bases de données des ouvrages gaz.</p> <p>Vous participez sur le terrain à la réalisation des activités de l'Exploitation, de maintenance et de clientèle sur le territoire de la ZEPIG et de l Agence.</p> <p>Vous participez à un roulement d'astreinte ISG ou Renfort sur la ZEPIG du Puy en Velay</p> <p>Des missions sur l ensemble de l Agence ou DIEM pourront vous être confiées.</p> <p>Vous participez aussi à l'évaluation des équipes dans le cadre des EAAP.</p> <p>Pour les salariés du collège Exécution, une formation d'accompagnement au passage collège Maitrise sera dispensée.</p> |
| Profil professionnel Recherché | <p>Vous possédez une forte expérience technique concernant les ouvrages gaz.</p> <p>Vous maîtrisez les procédures et règles de l'art de la construction des ouvrages.</p> <p>Vous êtes motivé, rigoureux, organisé et autonome.</p> <p>Vous avez l'esprit d'équipe, le sens du contact et la capacité d'écoute.</p> <p>Votre comportement, tant qu'individuel que collectif en matière de prévention-sécurité, est exemplaire.</p> <p>Vous êtes à l'aise avec les outils informatiques.</p> |
| Compléments d'information | <p>Pour toute demande de renseignement, n hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.</p> <p>Vous pourrez bénéficier d avantages liés à la mobilité et d un accompagnement de GRDF sur-mesure :</p> <ul style="list-style-type: none"> Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l AIL pour GRDF Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30), Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e) Un week-end découverte pour votre famille Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l appui du réseau de welcomers <p>Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l emploi indiquée dans l annonce, ainsi qu aux salariés des plages inférieures et supérieures.</p> <p>Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l emploi) fait partie de ces conditions.</p> <p>L emploi est régi par l obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d objectivité et de transparence. En tant qu Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.</p> |
| Lieu de travail | 1 R DE CRAPONNE -43000 LE PUY EN VELAY (Haute-Loire - Auvergne) |
| Type de services | Actifs - Taux : 100 % |

Envoi des candidatures

Vous devez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à drht-ctese-candidatures@grdf.fr
Le modèle 6 signé de l avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



William BRANCHEREAU
Téléphone : 06.58.25.63.84
Mail : william.branchereau@grdf.fr



Jacques TERME
Téléphone : 06.66.47.00.77
Mail : jacques.terme@grdf.fr



27 mars 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION IND 2

Ref 24-03645.02

Date de première publication : 14 févr. 2024

Date de dernière publication : 4 mars 2024

GRDF

DIR RESEAUX SUD EST
URGENCE SECURITE GAZ
USG SARTROUVILLE

Position G

Exploit Maintenance Réseau Gaz
Opérateur traitement appels

GF 7.8.9

1 Coordonnateur Appels Dep Gaz + Part Attractivite H/F

Description de l'emploi

Dans le cadre de la mission de service public de GRDF, le centre d appel URGENCE SECURITE GAZ (USG) reçoit, analyse et traite 24h/24 et 7j/7 les appels des tiers du territoire national pour des dépannages ou de situation d urgence : réception, qualification et transmission pour intervention.

Le coordonnateur fait partie de la ligne managériale : il assure le premier niveau en heures ouvrables et il assure la présence managériale en dehors des heures ouvrables (en lien avec le cadre de permanence). Il est en relation avec tous les autres acteurs de la chaîne de sécurité en cas d événements particuliers.

- animer l activité de l équipe (une trentaine d opérateurs en 3*8 et en horaires de jours) pour garantir l atteinte des objectifs en veillant à l efficience,
- contribuer à la professionnalisation : assurer le portage de procédures, réaliser les accompagnements, réaliser les contrôles
- piloter l activité téléphonique en temps réel, assurer l hypervision (mise à jour et adaptation du planning / activité confiées aux opérateurs), éditer des reportings d activité.
- être en appui des opérateurs dans leurs activités.
- si besoin, assurer la prise d appels des tiers (traitement, qualification, transfert vers intervenant).
- gérer les dysfonctionnements techniques et matériels de 1er niveau
- savoir détecter des situations inhabituelles et informer ses managers
- être engagé et contribuer à la prévention, l innovation, la sécurité industrielle et la fidélisation des clients

Pour en savoir plus sur USG :

https://www.yammer.com/grdf.fr/#/uploaded_files/1192186429440

Emploi en 3*8 sur un cycle de 32h en moyenne, de 27 semaines, rémunéré 35 h.
Horaires : 6-14 h/14-22 h/22-6h (14 jours avec un horaire de nuit 22h-6h sur le cycle).

Emploi contribuant à la continuité de service et la sécurité des personnes et des biens :
requiement selon note P 11/02 et non compatible avec le TAD. Le Cumul
Emplois/Activités n est pas possible.

**Profil professionnel
Recherché**

Autonomie - Capacité d animation d équipe - Rigueur Pédagogie - Sens du contact
client - Aisance avec les SI et la téléphonie. Capacité d adaptation et volonté d
accompagner le changement . Force de proposition.
Connaissance du domaine technique gaz et / ou de la relation client

**Compléments
d'information**

Pour toute demande de renseignement, n hésitez pas à contacter le manager. Nous
pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.
Vous pourrez bénéficier d avantages liés à la mobilité et d un accompagnement de
GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment
votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité
géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l AIL pour
GRDF

Afin de favoriser l'attractivité de cet emploi, une prime de 8 000 euros sera attribuée au
candidat retenu au titre de la Part attractivité de la Prime Mobilité.

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l
appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l emploi indiquée dans l annonce, ainsi
qu aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien
et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa
nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l emploi) fait partie de ces
conditions.

L emploi est régi par l obligation de respect des engagements du code de bonne
conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d indépendance, de
non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d
objectivité et de transparence. En tant qu Employeur responsable, GRDF valorise la
diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels
Diversité et Egalité professionnelle.

Lieu de travail

101 R DU PDT ROOSEVELT -78500 SARTROUVILLE
(Yvelines - Ile-de-France)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

Vous devez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des
Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à
drht-ctese-candidatures@grdf.fr

Le modèle 6 signé de l avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses
coordonnées téléphoniques.



SERV
CONT

BRUSTEL Christophe

Téléphone : 06.79.81.28.52/01.61.04.45.00

Mail : christophe.brustel@grdf.fr



Alban LALOS-FORESTIER

Téléphone : 01.61.04.45.01/07.87.73.60.70

Mail : alban.lalos-forestier@grdf.fr



27 mars 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION IND 2

Ref 24-03648.02

Date de première publication : 14 févr. 2024

Date de dernière publication : 4 mars 2024

GRDF

DIR RESEAUX SUD EST
URGENCE SECURITE GAZ
USG SARTROUVILLE

Position G

Exploit Maintenance Réseau Gaz
Opérateur traitement appels

GF 7.8.9

1 Coordonnateur Appels Dep Gaz + Part Attractivite H/F

Description de l'emploi

Dans le cadre de la mission de service public de GRDF, le centre d appel URGENCE SECURITE GAZ (USG) reçoit, analyse et traite 24h/24 et 7j/7 les appels des tiers du territoire national pour des dépannages ou de situation d urgence : réception, qualification et transmission pour intervention.

Le coordonnateur fait partie de la ligne managériale : il assure le premier niveau en heures ouvrables et il assure la présence managériale en dehors des heures ouvrables (en lien avec le cadre de permanence). Il est en relation avec tous les autres acteurs de la chaîne de sécurité en cas d événements particuliers.

- animer l'activité de l'équipe (une trentaine d opérateurs en 3*8 et en horaires de jours) pour garantir l'atteinte des objectifs en veillant à l'efficacité,
- contribuer à la professionnalisation : assurer le portage de procédures, réaliser les accompagnements, réaliser les contrôles
- piloter l'activité téléphonique en temps réel, assurer l'hypervision (mise à jour et adaptation du planning / activité confiées aux opérateurs), éditer des reportings d'activité.
- être en appui des opérateurs dans leurs activités.
- si besoin, assurer la prise d appels des tiers (traitement, qualification, transfert vers intervenant).
- gérer les dysfonctionnements techniques et matériels de 1er niveau
- savoir détecter des situations inhabituelles et informer ses managers
- être engagé et contribuer à la prévention, l'innovation, la sécurité industrielle et la fidélisation des clients

Pour en savoir plus sur USG :

https://www.yammer.com/grdf.fr/#/uploaded_files/1192186429440

Emploi en 3*8 sur un cycle de 32h en moyenne, de 27 semaines, rémunéré 35 h.
Horaires : 6-14 h/14-22 h/22-6h (14 jours avec un horaire de nuit 22h-6h sur le cycle).

Emploi contribuant à la continuité de service et la sécurité des personnes et des biens :
requerement selon note P 11/02 et non compatible avec le TAD. Le Cumul
Emplois/Activités n est pas possible.

**Profil professionnel
Recherché**

Autonomie - Capacité d animation d équipe - Rigueur Pédagogie - Sens du contact client - Aisance avec les SI et la téléphonie. Capacité d adaptation et volonté d accompagner le changement . Force de proposition.
Connaissance du domaine technique gaz et / ou de la relation client

**Compléments
d'information**

Pour toute demande de renseignement, n hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Afin de favoriser l'attractivité de cet emploi, une prime de 8 000 euros sera attribuée au candidat retenu au titre de la Part attractivité de la Prime Mobilité.

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),
Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Lieu de travail

101 R DU PDT ROOSEVELT -78500 SARTROUVILLE
(Yvelines - Ile-de-France)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

Vous devez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à drht-ctese-candidatures@grdf.fr

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



BRUSTEL Christophe
Téléphone : 06.79.81.28.52/01.61.04.45.00
Mail : christophe.brustel@grdf.fr



Alban LALOS-FORESTIER
Téléphone : 01.61.04.45.01/07.87.73.60.70
Mail : alban.lalos-forestier@grdf.fr



27 mars 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION IND 2

Ref 24-03384.02

Date de première publication : 9 févr. 2024
Date de dernière publication : 4 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE EST
INTERVENTIONS
INTERVENTIONS OURCQ
NOISY LE SEC PV

Position G

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
APPUI AU MANAGEMENT

GF 7.8.9

1 Appui Metier (chargé Pilotage Maintenance Et Suivi H/F)

Description de l'emploi

En tant que membre de l'équipe de l'agence d'intervention OURCQ, l'emploi contribue à la qualité de fourniture du produit électricité, la satisfaction de nos Clients et à la performance de l'Agence.

Une première expérience en ingénierie serait un plus.

Le Chargé pilotage maintenance et suivi dépannage à la responsabilité des activités suivantes :

- Pilotage rapproché des RSI, (suivi de dépannage) de l'Agence
- Suivi des prestataires, de la programmation des actes sous traités et des devis associés en cohérence avec les marchés correspondant.
- Réalisation de visite terrain lorsque nécessaire et réalisation de préparation simple.
- Echange avec les préparateurs sur les chantiers complexes
- Facilitateur avec les interfaces
- Réalisation des demandes de matériel en adéquation avec les besoins des chantiers et
- Réalisation des reporting, mise à jour des fichiers de suivis dans les outils de pilotage.
- Intégration de la contrainte client dans l'exécution des chantiers

Vous aurez la responsabilité de suivre quotidiennement l'activité et vous réaliserez des points hebdomadaires à l'encadrement de l'Agence.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous possédez une expérience dans le domaine de l'exploitation et de l'ingénierie des réseaux vous permettant de mener et d'appréhender le circuit de réalisation d'un chantier

Vous êtes facilitateur avec les interfaces, et avez volonté à trouver des solutions aux contraintes de délais, techniques, matériels et humaines dans l'intérêt des clients et de l'entreprise.

Vous maîtrisez les processus internes de vie d'un dossier d'ingénierie réseau.

Vous possédez une expérience dans le pilotage de marché et le suivi des prestataires.

Vous possédez une vision claire et maîtrisée du matériel, de la construction des ouvrages électriques et des méthodes de travail associés dans le respect du prescrit

en vigueur.

Vous connaissez et savez utiliser les outils informatiques liés à l'exploitation, à la préparation et à la gestion des dossiers.

Vous contribuez directement à la performance globale de l'Agence au service des parties prenantes d'Enedis (clients externes, clients internes, salariés) et êtes un acteur dans le pilotage et la connaissance des règles et des procédures.

Face aux évolutions, vous êtes force de proposition et visez l'amélioration du fonctionnement du groupe par la mise en place d'actions innovantes en termes de performance, de professionnalisme ou de sécurité. Vous faites partie du collectif dynamique de l'agence.

Compléments d'information

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Il existe également des aides pour accompagner votre conjoint démissionnaire et faciliter son retour à l'emploi.

Ce poste est éligible au Capital Attractivité Mobilité (CAM) dans le cadre d'une mobilité soutenue.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-99702

Lieu de travail

91 AV DE BOBIGNY NOISY LE SEC (93130)
(Seine-Saint-Denis - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement

- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-gestco-dre@enedis.fr



Mathieu STEFFGENN
Téléphone : 06 31 20 18 09
Mail : mathieu.steffgenn@enedis.fr



STEFFGENN MATHIEU
Téléphone :
Mail : mathieu.steffgenn@enedis.fr



5 juin 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- prolongation .02

| | |
|---------------------------------------|---|
| ENEDIS | ENEDIS SERVICE COMMUN DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE EST INTERVENTIONS INTERVENTIONS OURCQ LA COURNEUVE PV |
| Position G | INTERVENTIONS RESEAU ELEC INTERVENTIONS DE PROXIMITE |
| GF 7.8.9 | 1 Technicien Electricite Ast H/F |
| Description de l'emploi | <p>Au sein de l'Agence d'Interventions OURCQ, vous participez à toutes les activités du groupe, avec le souci d'améliorer la qualité de la fourniture à la clientèle, dans les meilleures conditions de sécurité et de coûts.</p> <p>Vous assurerez au sein de l'AI, en respectant les procédures d'accès aux ouvrages, les politiques et la réglementation en vigueur :</p> <ul style="list-style-type: none"> - les manoeuvres et les consignations sur les réseaux HTA et BTA - les dépannages et l'entretien des réseaux - la conduite d'équipes internes et Entreprises prestataires - la préparation et l'organisation des chantiers - la réalisation d'interventions réseau et clientèle. <p>Vous participerez à la formation des TIP en encadrant des chantiers et en réalisant des visites de chantier.</p> <p>Il est exemplaire en terme de prévention et sécurité et s'investit dans la politique prévention de l'agence. L'emploi a un rôle d'appui technique et de management de chantier.</p> <p>Vous contribuez directement à la performance globale de l'équipe au service des parties prenantes d'Enedis (clients externes, clients internes, salariés) et êtes un acteur important en matière d'animation et de management de la prévention, de la connaissance des règles et des procédures.</p> <p>Face aux évolutions, vous êtes force de proposition et visez l'amélioration du fonctionnement du groupe par la mise en place d'actions innovantes en termes de performance, de professionnalisme ou de sécurité.</p> <p>Vous faites partie du collectif dynamique de l'agence. Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.</p> |
| Profil professionnel Recherché | <p>Vous disposez de bonnes connaissances dans le domaine de la clientèle, de l'exploitation des réseaux HTA et BT ainsi que dans le domaine de la prévention.</p> <p>Vous êtes reconnu pour votre sens du client et de sa satisfaction, pour votre engagement en faveur de la sécurité et de l'innovation. Un comportement exemplaire et une implication forte dans le domaine de la prévention sécurité.</p> <p>De bonnes capacités d'organisation et de rigueur. Vous souhaitez travailler avec des collègues dynamiques, dans une Agence avec multiples enjeux ? rejoignez-nous !</p> |
| Compléments d'information | <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis. Il existe également des aides pour accompagner votre conjoint démissionnaire et faciliter son retour à l'emploi.</p> |

Ce poste est éligible au Capital Attractivité Mobilité (CAM) dans le cadre d'une mobilité soutenue.

Pour les salariés hors Enedis, joindre un modèle 6 avec avis hiérarchique et la C01. Chaque situation personnelle sera étudiée lors de l'entretien

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-99223

Lieu de travail

27 R DE LA CONVENTION LA COURNEUVE (93120)
(Seine-Saint-Denis - Ile-de-France)

Type de services

Actifs - Taux : 70 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-gestco-dre@enedis.fr



Astreinte



STEFFGENN MATHIEU

Téléphone : 06 31 20 18 09

Mail : mathieu.steffgenn@enedis.fr

STEFFGENN MATHIEU

Téléphone :

Mail : mathieu.steffgenn@enedis.fr

5 juin 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION .02

Ref 24-03382.02

Date de première publication : 9 févr. 2024

Date de dernière publication : 4 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE EST
INTERVENTIONS
INTERVENTIONS OURCQ
NOISY LE SEC PV

Position G

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 7.8.9

1 Technicien Electricite Ast H/F

Description de l'emploi

Au sein de l'Agence d'Interventions OURCQ, vous participez à toutes les activités du groupe, avec le souci d'améliorer la qualité de la fourniture à la clientèle, dans les meilleures conditions de sécurité et de coûts.

Vous assurerez au sein de l'AI, en respectant les procédures d'accès aux ouvrages, les politiques et la réglementation en vigueur :

- les manoeuvres et les consignations sur les réseaux HTA et BTA
- les dépannages et l'entretien des réseaux
- la conduite d'équipes internes et Entreprises prestataires
- la préparation et l'organisation des chantiers
- la réalisation d'interventions réseau et clientèle.

Vous participerez à la formation des TIP en encadrant des chantiers et en réalisant des visites de chantier.

Il est exemplaire en terme de prévention et sécurité et s'investit dans la politique prévention de l'agence. L'emploi a un rôle d'appui technique et de management de chantier.

Vous contribuez directement à la performance globale de l'équipe au service des parties prenantes d'Enedis (clients externes, clients internes, salariés) et êtes un acteur important en matière d'animation et de management de la prévention, de la connaissance des règles et des procédures.

Face aux évolutions, vous êtes force de proposition et visez l'amélioration du fonctionnement du groupe par la mise en place d'actions innovantes en termes de performance, de professionnalisme ou de sécurité.

Vous faites partie du collectif dynamique de l'agence.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Profil professionnel Recherché

Vous disposez de bonnes connaissances dans le domaine de la clientèle, de l'exploitation des réseaux HTA et BT ainsi que dans le domaine de la prévention.

Vous êtes reconnu pour votre sens du client et de sa satisfaction, pour votre engagement en faveur de la sécurité et de l'innovation.

Un comportement exemplaire et une implication forte dans le domaine de la prévention sécurité.

De bonnes capacités d'organisation et de rigueur.

Vous souhaitez travailler avec des collègues dynamiques, dans une Agence avec multiples enjeux ? rejoignez-nous !

Compléments d'information

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Il existe également des aides pour accompagner votre conjoint démissionnaire et faciliter son retour à l'emploi.

Ce poste est éligible au Capital Attractivité Mobilité (CAM) dans le cadre d'une mobilité soutenue.

Pour les salariés hors Enedis, joindre un modèle 6 avec avis hiérarchique et la C01. Chaque situation personnelle sera étudiée lors de l'entretien

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-99221

91 AV DE BOBIGNY NOISY LE SEC (93130)
(Seine-Saint-Denis - Ile-de-France)

Type de services

Actifs - Taux : 70 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les

informations demandées suite réception mail lcomsp

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-gestco-dre@enedis.fr



STEFFGENN MATHIEU
Téléphone : 06 31 20 18 09
Mail : mathieu.steffgenn@enedis.fr

5 juin 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- prolongation en .02

Ref 24-01363.03

Date de première publication : 22 janv. 2024

Date de dernière publication : 4 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE EST
INTERVENTIONS
TST-ASI
PNT PF

Position G

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS SPECIALISEES

GF 7.8.9

1 Tech Cli Senior Contr Comptage H/F

Description de l'emploi

Sous la responsabilité du responsable de groupe « PNT » (Pertes Non Techniques) de la DR IDF EST, vous participez activement aux détections de fraude, aux négociations et à la remise en état normal du réseau.

Votre mission comporte des enquêtes terrains, des interventions chez le client et des opérations techniques sur le réseau de distribution.

A cet effet :

- vous établissez des diagnostics sur les ouvrages
- vous négociez avec les clients
- vous contribuez au maintien du bon fonctionnement des réseaux électriques
- vous êtes assermenté.

En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pouvez être amené à exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Electricité).

Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

**Profil professionnel
Recherché**

Vous avez le goût de l'enquête, le sens de l'écoute et des responsabilités et vous savez faire preuve d'autonomie et d'initiative dans le cadre qui vous est donné. Vous appréciez la relation avec les clients et êtes soucieux de leur satisfaction. Vous savez rendre compte à l'oral et par écrit du travail réalisé via des outils numériques

Vous avez des capacités d'adaptation aux évolutions technologiques dans un cadre dynamique, moderne et connecté

**Compléments
d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Ce poste est éligible au Capital Attractivité Mobilité (CAM) dans le cadre d'une mobilité soutenue.

Votre poste est éligible à la signature d'un CERNE qui est un Contrat d'Engagement Réciproque Négocié Enedis. Vous pourrez négocier avec le management un certain nombre de points qui figureront dans le CERNE, en fonction de vos compétences, de ce qui vous tient à cœur et des discussions que vous aurez.

Voici quelques exemples non exhaustifs de ce que l'on peut intégrer dans un CERNE :

- *GF-NR à la mutation ou étalés dans le temps,
- *Formations particulières demandées,
- *Missions spécifiques proposées,
- *Immersion proposées,
- *Modalités de travail particulières,
- *Postes proposés à l'issue du mandat,
- *Régions proposées à l'issue du mandat,
- *Lieux de travail à l'issue du mandat,
- *Primes versées à la prise de poste ou étalée dans le temps
- *Durée du mandat

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-96146

Lieu de travail

923 R DE BERNAU CHAMPIGNY SUR MARNE (94500)
(Val-de-Marne - Ile-de-France)

Type de services

Actifs - Taux : 40 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

dir2s-rh-gestco-dre@enedis.fr



Frédéric BORDET
Téléphone :



16 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- prolongation en .02
- prolongation en .03

Ref 24-04609.01

Date de première publication : 4 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE NORMANDIE
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
INGENIERIE HAUTE NORMANDIE
POLE IMPOSE SEINE MARITIME

Position G

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
REALISATION D'OUVRAGES

GF 7.8.9

1 Charge De Projets H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Vous souhaitez combiner activités de terrain et de bureau, contribuer à la performance du réseau de distribution d'électricité ? Le métier de chargé(e) de projets est fait pour vous !

Votre objectif : mener à bien les différentes phases des chantiers qui vous sont confiés en respectant les coûts, les délais et en obtenant la satisfaction du client. Rattaché(e) à l'Agence Ingénierie Haute Normandie/Pôle Imposé Seine-Maritime du domaine raccordement-ingénierie, vous assurez le traitement des demandes de raccordement au réseau Public de Distribution, qu'il s'agisse de projets individuels, collectifs et petits producteurs Basse Tension, quand ils entraînent la modification du réseau BT ou HTA.

Vos missions :

- Analyser les besoins relatifs aux dossiers confiés,
- Réaliser les études et les chiffrages des projets de création et de renouvellement des ouvrages de distribution d'électricité ou d'alimentation de nouveaux clients,
- Assurer le relationnel client tout au long du chantier,
- Coordonner les différents intervenants internes et externes,
- Programmer et suivre la réalisation des travaux jusqu'à leur mise en service,
- Réceptionner les chantiers.

En étroite relation avec l'ensemble des parties prenantes internes et externes, vous êtes garant(e) du bon déroulement de vos chantiers dans le respect des règles techniques, administratives, réglementaires, comptables et de sécurité régissant le domaine ingénierie, et assurez la bonne gestion patrimoniale des ouvrages (cartographie, valorisation financière).

En tant qu'interlocuteur privilégié du client, vous l'accompagnez dans ses démarches en le conseillant sur les aspects organisationnels, techniques et financiers tout au long de son projet.

Vous participez à votre sécurité et à celle des autres en évaluant les dispositions à retenir dans le domaine de la prévention des risques.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous avez des compétences électrotechniques de base sur les ouvrages électriques de distribution publique, dans le cas contraire, cela ne vous effraie pas et vous avez envie d'apprendre.

Vous vous exprimez avec aisance dans un dialogue constructif et la relation avec les clients vous intéresse.

Vous avez la capacité de vous adapter facilement aux différentes méthodes de

travail, aux interlocuteurs et aux situations imprévues.
Vous possédez de bonnes capacités d'analyse et de synthèse, d'anticipation, d'autonomie, d'organisation personnelle et de gestion des priorités.
Vous êtes connu pour vous engager pleinement dans les actions que vous menez et le sens du service fait partie de vos valeurs.
Alors rejoignez une équipe dynamique!

Compléments d'information

Dans le cadre de la nouvelle politique de mobilité des compétences, vous pourrez bénéficier du CAM.

Mobilité naturelle : Le CAM est versé annuellement pour 4 ans (5 versements) --> (rémunération brute annuelle * taux du CAM)/2.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-102993

Lieu de travail

4 R DES CASTORS MONTIVILLIERS (76290)
(Seine-Maritime - Haute-Normandie)

Type de services

Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr



ESCRIBANO EDOUARD
Téléphone : 06 65 98 01 82
Mail : edouard.escribano@enedis.fr



LEPOITTEVIN CAROLINE
Téléphone : 02 32 82 54 25
Mail : caroline.lepoittevin@enedis.fr



29 mars 2024

Ref 24-04600.01

Date de première publication : 4 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION SERVICES SUPPORTS
LOGISTIQUE INDUSTRIELLE
VEHICULES ENGINS GROUPES ELECT
GROUPES ELECTROGENES

Position G

SUPPORT
Services et logistique

GF 7.8.9

1 Chargé(e) De Clientèle / Chargé(e) D'affaires H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Vous souhaitez intégrer un collectif soudé, engagé et fier d'appuyer les opérationnels des DR sur leurs chantiers comme en crise ?

Vous aimez les défis et êtes prêts à vous investir et à mobiliser l'ensemble des partenaires pour développer l'activité d'une des plus belles plateformes GE d'Enedis ?

N'hésitez pas :

-> Rejoignez l'agence Groupes Électrogènes sur la plateforme GE de Nancy !

Au sein de la DIR2S et du Centre de Service Logistique Industrielle, l'agence Groupes Électrogènes est une agence nationale qui exploite et entretient le parc de 1830 Groupes Électrogènes Réserve d'Enedis de puissance 40 à 400 kW, répartis sur 8 sites sur le territoire national, mobilisables en cas de crise et sur les chantiers programmés. Elle est par ailleurs en charge de la mise à disposition sur les chantiers d'Enedis des Groupes Électrogènes de location, ainsi que de la maintenance des Groupes Électrogènes Mobiles des Directions Régionales.

Au sein de l'agence Groupes Électrogènes, vous assurez quotidiennement le traitement des demandes de Groupes Electrogènes Réserve émises par les opérationnels des DR Enedis situées dans la zone de desserte de la plateforme GE de Nancy.

Pilote de l'animation opérationnelle des prestataires logistique, maintenance, et transport de la plateforme GE, vous êtes garant de la bonne exécution des missions de l'agence, conformément aux processus métiers définis et aux dispositions contractuelles qui lient l'agence GE et ses partenaires.

Contact privilégié des opérationnels d'Enedis pour l'organisation des chantiers, vous veillez au bon déroulement des opérations sur la plateforme et au coeur des territoires. Fort d'un sens aigu pour la satisfaction client, vous contribuez au traitement des réclamations en lien avec les opérationnels et les prestataires, dans le souci permanent de prévention des risques, de performance et de qualité de service.

Vous pilotez vos budgets d'exploitation en concertation avec votre responsable d'équipe, et participez à l'évaluation des prestataires, appuyé par le Contract-Manager de l'agence.

Acteur du dispositif de crise d'Enedis, vous contribuez à la gestion de crise (climatique ou technique) en mobilisant l'ensemble des ressources de la plateforme GE au service des territoires sinistrés. Vous pouvez ainsi être sollicité dans le cadre d'un dispositif exceptionnel de type FIRE et êtes susceptible d'intégrer à moyen terme le dispositif d'astreinte de l'agence GE.

Profil professionnel Recherché

Le candidat devra faire preuve :

- de capacité à animer / susciter la performance de prestataires externes
- d'un attachement profond à la satisfaction client
- de capacité à agir avec rigueur et prévention
- d'aisance dans l'utilisation de l'outil informatique (environnement SAP)
- d'une bonne compréhension des métiers d'exploitation des réseaux d'électricité

Les connaissances techniques relatives au fonctionnement des groupes électrogènes sont appréciables mais ne sont pas indispensables.

Compléments d'information

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-102894

Lieu de travail

495 RUE ANDRE AMPERE CHAMPIGNEULLES (54250)
(Meurthe-et-Moselle - Lorraine)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-gestco-dir2s@enedis.fr



ROUX Benjamin
Téléphone : 06 99 23 98 68
Mail : benjamin.roux@enedis.fr



ROUX BENJAMIN
Téléphone : 05 57 54 35 80
Mail : benjamin.roux@enedis.fr



2 avr. 2024

Ref 24-04592.01

Date de première publication : 4 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE AQUITAINE NORD
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
INGENIERIE BORDEAUX TER GIR
AQN RCI ING TG Langon-PV

Position G

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
REALISATION D'OUVRAGES

GF 7.8.9

1 Charge De Projets H/F

Description de l'emploi

Vous prendrez en charge des projets de réseau en BT-HTA. :

Création d'alimentation de clients nouveaux, renforcement et renouvellement de réseaux, raccordements producteurs et des déplacements d'ouvrages pouvant nécessiter une coordination avec des clients à enjeux ou avec plusieurs clients, les collectivités ou d'autres concessionnaires.

Dans ce cadre, votre mission sera:

- d'analyser l'expression du besoin pour les dossiers qui vous seront confiés,

- de réaliser les études techniques ne nécessitant pas d'adaptation de réseau et les chiffrages nécessaires à la mise en oeuvre des projets, dans le respect des règles techniques, administratives et financières.
- d'élaborer l'exécution et assurer le suivi de la réalisation des travaux correspondants, tout en contribuant à l'étude de la qualité de fourniture, à la satisfaction clientèle et à l'intégration environnementale des projets au meilleur coût,
- de gérer les interfaces externes et internes.

En tant qu'interlocuteur privilégié du client, vous l'accompagnez tout au long de son projet.

Vous participez à votre sécurité et à celle des autres en évaluant les dispositions à retenir dans le domaine de la prévention des risques.

Vous êtes garant-e du bon déroulement de vos chantiers : respect des règles techniques, administratives, réglementaires, comptables et de sécurité régissant le domaine ingénierie. Vous assurez la bonne gestion patrimoniale des ouvrages (cartographie, immobilisations) ainsi que la maîtrise financière.

Vous êtes rattaché à une Agence qui favorise l'autonomie et la prise d'initiative en accord avec les 4 principes d'action de notre direction régionale :

- liberté d'agir si cela est rentable
- liberté d'agir si accord de toutes les parties prenantes
- droit à l'erreur
- communication tant sur les réussites que sur les échecs

**Profil professionnel
Recherché**

Vous avez la capacité de vous adapter facilement aux différentes méthodes de travail, aux interlocuteurs et aux situations imprévues.

Vous possédez de bonnes capacités d'analyse et de synthèse, d'anticipation, d'autonomie, d'organisation personnelle et de gestion des priorités.

Vos qualités relationnelles seront déterminantes dans la réalisation de votre mission.

Vous maîtrisez les outils informatiques bureautiques et êtes capable d'intégrer de nouveaux logiciels informatiques.

Vous avez le goût et la capacité à transmettre vos compétences.

Vous aimez participer à l'animation de l'équipe et contribuer à son pilotage.

**Compléments
d'information**

Pour les postes publiés à compter du 1er octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL, en application de la politique Mobilité des Compétences Enedis.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-100056

47 CRS DU GENERAL LECLERC LANGON (33210)
(Gironde - Aquitaine)

Type de services

Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou

par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Romain TIRACHE
Téléphone : 06 64 66 50 75
Fax :
Mail : romain.tirache@enedis.fr



JARABA-HEFFNER SEBASTIEN
Téléphone :
Mail : sebastien.jaraba-heffner@enedis.fr



29 mars 2024

Ref 24-04590.01

Date de première publication : 4 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
MOAD RESEAU
MOAD R HTA PF

Position G

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
REALISATION D'OUVRAGES

GF 7.8.9

1 Chargé D'affaires Elagage H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

L'Agence Maîtrise d'Ouvrage TOTEX est responsable de la conception, la coordination et la réalisation des programmes d'investissement et de maintenance sur les réseaux HTA et BT.

Au sein du pôle Maintenance, le Chargé d'Affaires Elagage participe à l'entretien de la végétation aux abords du réseau électrique et à la maîtrise de la qualité de la fourniture. Il contribue à la modernisation du pilotage de la maintenance engagée par le pôle.

Le chargé d'affaires élagage a pour mission de :

- piloter et garantir la bonne réalisation du portefeuille d'affaires élagage qui lui est confié dans le respect de l'enveloppe budgétaire allouée,
- réaliser les commandes, les revues et les réceptions des chantiers avec les entreprises prestataires d'élagage de son périmètre,
- analyser les risques d'interférences sur ses chantiers et réaliser les ICP,
- s'assurer de la programmation des points à réaliser sous consignation en lien avec le Domaine Opérations,
- vérifier la conformité et la maîtrise des coûts de ses chantiers,
- contrôler les prestations réalisées,
- synthétiser l'avancement de son programme et alimenter les revues de portefeuille avec son manager.
- Participer à la modernisation du programme élagage : contribution au projet

innovant de végétation lancé avec Enedis Lab.

Dans le cadre de cet emploi, le Chargé d'Affaire pourra être amené à effectuer des déplacements sur le département Loire Atlantique et plus occasionnellement sur l'ensemble de la région Pays de la Loire.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous êtes doté de compétences dans le suivi d'affaires, de préférence dans le domaine ingénierie et à l'aise avec les outils informatiques (outils de la suite Office, suivi d'affaires, cartographie, financier, ...).

Une connaissance des réseaux de distribution d'électricité HTA et BT serait appréciée.

L'autonomie, une aisance relationnelle et le sens de l'organisation sont des qualités recherchées.

**Compléments
d'information**

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-102145

Lieu de travail

2 RUE DE LA CONRAIE BAT A ORVAULT (44700)
(Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Guillaume DELOMELLE
Téléphone : 06 65 05 26 89
Mail : guillaume.delomelle@enedis.fr



GAUTREAU YOANN
Téléphone : 01 43 69 36 52
Mail : yoann.gautreau@enedis.fr



31 mars 2024

Ref 24-04589.01

Date de première publication : 4 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DR CENTRE-VAL DE LOIRE
OPERATIONS
AI SPECIALISEES
AIS CHER

Position G

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS SPECIALISEES

GF 7.8.9

1 Technicien Interv Specialisee H/F

| | |
|--|---|
| Description de l'emploi | <p>Au sein de l'Agence Interventions Spécialisées (AIS) de la DR Centre Val de Loire, l'emploi est rattaché à la base opérationnelle (BO) de Saint Doulchard (Bourges).</p> <p>En tant que Technicien Interventions Spécialisées (TIS) vous réaliserez :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Le contrôle des protections C13-100 (protections des postes clients), - La mise en service et la maintenance des postes producteurs incluant la pose, les essais et la maintenance des DEIE (Dispositif d'Échange d'Informations entre Exploitants). - Les interventions sur le comptage des clients du segment Marché d'Affaires (mises en service, vérification de branchements, recherche de PNT, modifications contractuelles,...). - La mise en oeuvre des appareils de mesures métrologiques et l'analyse des résultats. <p>L'emploi est porteur d'enjeux forts et motivants :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Satisfaction client du segment marché d'affaires, - Contribution directe à la transition écologique par le raccordement au réseau des installations d'énergies renouvelables. |
| Profil professionnel Recherché | <p>Forte motivation pour la technique, capacité à apprendre et à maîtriser des sujets techniques nombreux et variés (électrotechnique, automatisme, télécom). Bon relationnel et culture client pour répondre aux enjeux du segment marché d'affaires.</p> |
| Compléments d'information | <p>Le titulaire de l'emploi fera de la sécurité sa priorité absolue.</p> <p>L'emploi est soumis pour ses activités aux dispositions de l'article 20 de la loi 2000-108 relative à modernisation et au développement du service public de la confidentialité des données sensibles.</p> <p>L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite.</p> <p>Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis</p> |
| Lieu de travail | <p>Référence MyHR: 2024-103049</p> <p>1240 RUE DE VEAUCE SAINT DOULCHARD (18230) (Cher - Centre)</p> |
| Type de services | <p>Actifs - Taux : 60 %</p> |
| Envoi des candidatures | <ul style="list-style-type: none"> - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature https://i-comsp.enedis.fr ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès). <p>Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.</p> |
| Adresse email de l'entité de gestion prenante | <p>dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr</p> |



Pierre LANTENOIS
Téléphone : 06 64 13 73 97
Mail : pierre.lantenois@enedis.fr

Téléphone :

30 mai 2024

Ref 24-04587.01

Date de première publication : 4 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DR CENTRE-VAL DE LOIRE
OPERATIONS
ASGARD
ASGARD BEX

Position G

CONDUITE EXPLOIT RES ELEC
GESTION DU RESEAU

GF 7.8.9

1 Superviseur Expl Depan - Sc H/F

Description de l'emploi

L'ASGARD - Agence de Supervision et de Gestion des Accès Réseau et du Dépannage se situe au coeur de la région Centre-Val-de-Loire à Ormes près d'Orléans.

Elle se compose du Bureau d'Exploitation (BEX), de la Supervision des Chaines Communicantes et du guichet Qualité de Fourniture (QF).

Nous recherchons actuellement un Superviseur Exploitation Dépannage (SED) pour intégrer l'équipe du BEX en Service Continu (3x8).

Dans le cadre de votre emploi de SED vous serez amené à assurer les missions suivantes :

1/ Gestionnaire des Accès (GDA) :

- Être garant de la sécurité des personnes et des biens, dans le cadre de la délivrance des accès au réseau
- S'assurer de la conformité des accès
- Assurer la traçabilité de tous les actes d'exploitation
- Vérifier que la mise en exploitation de nouveaux ouvrages se déroule dans les meilleures conditions et selon l'organisation définie en interface avec l'ingénierie (traitement des APS, DME0, PME0...)

2/ Gestionnaire du Dépannage (GDD) :

- Établir un diagnostic et identifier les moyens nécessaires à la réalimentation des clients
- Assurer la gestion des dépannages en organisant et pilotant les équipes d'interventions sur le terrain
- Contribuer à la satisfaction de la clientèle par la continuité de fourniture d'électricité et la réalimentation des clients

Vos missions quotidiennes seront variées : GDD, GDA de jour ou en back office, vous serez un des acteurs de la préparation, la vérification, la validation et la délivrance des accès au réseau.

Enfin, des missions transverses viendront compléter vos journées : piloter des activités, être référent d'un outil informatique, contribuer à la mise en place de nouvelles directives, de nouveaux process et assurer des portages sur des thèmes

liés aux accès, aux dépannages et à la prévention sécurité.

Tu hésites encore ? Nous te proposons de venir découvrir notre agence de plus près lors d' 1 journée d'immersion. Contactez-nous vite

Profil professionnel Recherché

Si vous avez de bonnes connaissances électrotechniques et que vous maîtrisez les procédures d'exploitation, n'hésitez pas à postuler.

Si vous savez faire preuve de rigueur, de dynamisme, que vous manifestez un goût pour le travail en équipe et si vous savez gérer la pression en cas de forte activité votre candidature va particulièrement nous intéresser.

Si par ailleurs, vous savez vous adapter facilement aux applications informatiques, vous serez notre candidat(e) !

Ce poste peut également convenir à une première expérience en exploitation.

Le titulaire de l'emploi fera de la sécurité sa priorité absolue.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Dans le cadre de la politique mobilité des compétences, cet emploi en services continus fera l'objet d'un CODIS (Contrat à Durée Identifiée pour Services Continus).

Vous pouvez bénéficier des avantages liés à la mobilité : article 30 et CAM, aide à la recherche d'un logement, aide à la recherche d'un emploi ou création d'entreprise pour votre conjoint, versement d'une indemnité mensuelle de perte d'emploi d'un an pour votre conjoint.

Cette annonce est éligible à la prime attractivité Centre Val de Loire.

Compléments d'information

La Direction Régionale Centre Val de Loire est située au coeur d'un territoire naturel, historique et gourmand. C'est une région riche de châteaux incontournables, de parcs et jardins remarquables, de villes et villages de caractère, de cinq aéroports, d'infrastructures routières importantes, d'un réseau ferroviaire étendu. Plusieurs communes, villes et métropoles de la région sont reconnues et labellisées pour leur qualité de vie, l'accès aux loisirs, la sécurité ou encore les commerces et services.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-103035

Lieu de travail

CHEMIN DE L'ALLEE ORMES (45140)
(Loiret - Centre)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



SCHMEISSER Virginie
Téléphone : 06 37 27 80 23
Mail : virginie.schmeisser@enedis.fr



RENAUD ALEXANDRE
Téléphone : 02 38 80 36 82 - 06 15 11 57 71
Mail : alexandre.renaud@enedis.fr



16 mai 2024

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DR CENTRE-VAL DE LOIRE
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
CARTOGRAPHIE
CARTO PV

Position G ETUDES REAL OUVR RES ELEC
Gestion patrimoniale

GF 7.8.9 1 Gestionnaire Bdd Patrimoine H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Au sein du domaine Patrimoine et Infrastructures de la Direction Régionale Centre-Val-de-Loire, la cartographie occupe une place centrale dans le dispositif technique et patrimonial du distributeur. Dans un univers en pleine mutation technologique avec des attentes fortes, de nouveaux challenges sont à relever. L'innovation et la respon

Oublies le papier calque, le crayon noir et la gomme. Aujourd'hui, la cartographie est avant tout numérique et à l'avant-garde des évolutions qui attendent notre entreprise : géomatique, acquisitions aériennes, photogrammétrie, géo-référencement des réseaux et bien d'autres !

En tant que gestionnaire de base de données patrimoine, ton objectif sera de contribuer à la sécurité des collègues et des tiers, en mettant à jour nos bases de données et notamment la cartographie du réseau de manière à ce qu'il soit le jumeau numérique du terrain.

Les missions de l'agence en quelques lignes :

- Analyser, comprendre et traiter les dossiers Enedis et AODE en vue de la mise à jour de la cartographie des réseaux sur la moyenne (1/1000ème) et grande échelle (1/200ème)
- Interagir avec l'ensemble des métiers de la DR (Raccordement, Ingénierie, ASGARD...) et travailler en collaboration avec des prestataires de relevés terrain
- Assurer une cohérence entre les longueurs immobilisées dans l'inventaire comptable et celles représentées sur nos outils
- Garantir le bon rattachement des clients de tous types
- Adapter votre activité vis-à-vis des évolutions d'outils et de la Cartographie.
- Assurer la mise à disposition des plans de nos réseaux à l'interne comme à l'externe (DT)
- Accompagner vos collègues sur la collecte en mobilité avec les outils DataCollecte, Ma carto, etc...

Si ce qui est écrit au-dessus ne te parle qu'à moitié, il faut que tu saches qu'à la cartographie tu auras :

- Un plan de formation sur plusieurs mois qui va te permettre d'avoir la maîtrise de nos outils et nos activités.
- Plusieurs missions car nous souhaitons diversifier au maximum les activités
- Des missions à valeur ajoutée pour l'entreprise, motivantes et diversifiées
- Des vrais perspectives d'évolutions au sein de la Cartographie et un bagage solide qui te permettra d'évoluer vers d'autres postes

**Profil professionnel
Recherché**

Rigoureux, méthodique, disposant d'un esprit d'équipe et d'un bon relationnel.
Profil curieux / motivé(e) et prêt à acquérir de nouvelles connaissances et compétences.
Ouvert(e) d'esprit, appréciant le second degré, de bonne humeur le lundi matin

Tu es curieux(e) et tu veux en savoir plus sur le contenu du poste: nous sommes Rémi et Sandra (les responsables de groupe) et moi (le chef d'agence) à ta disposition.

Si tu n'es toujours pas convaincu, alors sache que :

- Faire une mise à jour du réseau moyenne et grande échelle équivaut à 30 minutes de marche. Travailler chez nous c'est le moyen assuré de rester en forme
- Pour reprendre un célèbre slogan : Venez comme vous êtes parce que finalement, chez nous vous êtes chez vous

Tu hésites encore ? Nous te proposons de venir découvrir notre agence de plus près lors d' 1 journée d'immersion. Contacte-nous vite !

Nous avons déjà hâte de te rencontrer.

**Compléments
d'information**

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-103043
45 AV STENDHAL TOURS (37200)
(Indre-et-Loire - Centre)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



DEGOUGE Jérémy
Téléphone : 07 62 70 39 49
Mail : jeremy.degouge@enedis.fr



Téléphone :



16 mai 2024

Ref 24-03162.02

Date de première publication : 8 févr. 2024
Date de dernière publication : 4 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE NORD MIDI PYRENEES
RELATIONS CLIENTS

NMP SRC GPD
NMP SRC GPD GRANDS PROD-PF

Position G

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
ETUDES D'OUVRAGES

GF 7.8.9

1 Charge Etudes H/F

Description de l'emploi

L'Agence Raccordement Grands Producteurs Occitanie recherche un(e) chargé d'études Grands Producteurs.

Acteur central du développement des EnR de la région Occitanie, au coeur de la transition énergétique, l'agence vit au rythme des évolutions réglementaires, SI et des divers types de productions à raccorder.

Le poste est situé à Toulouse, Ville Rose au climat agréable et à l'ambiance chaleureuse.

L'emploi prend place dans un environnement dynamique et évolutif dans lequel vous vous verrez confier les missions suivantes :

- Elaborer, en collaboration avec les interlocuteurs raccordement, la (ou les) solution(s) de raccordements via les différents outils mis à disposition,
- Prendre en compte les projets actuels tant imposés que délibérés de la zone d'étude,
- Etudier les aspects tracés, dimensionnement et perturbations générées par le raccordement des producteurs,
- Echanger avec les autres gestionnaires de réseau et les MOAD réseau et poste-source sur les solutions envisagées.

Ces missions orientées techniques viendront enrichir vos expériences précédentes des connaissances et compétences aujourd'hui recherchées sur le monde des producteurs.

Vous pourrez également participer au développement d'outils ou de modes opératoires afin d'optimiser le processus de raccordement.

**Profil professionnel
Recherché**

Une expérience avérée dans le domaine des études ou de l'exploitation des réseaux de distribution est un réel avantage pour le poste.

Si vous êtes rigoureux, autonome, et savez appliquer et mettre en oeuvre les règles administratives et techniques, vous correspondez au profil recherché.

Si vous savez être force de proposition et aimez prendre des initiatives, votre candidature va particulièrement nous intéresser.

Enfin, si vous appréciez tisser un relationnel de qualité, au sein de l'agence et avec les services en interface pour garantir la performance et la satisfaction de nos clients, vous êtes notre candidat(e) !

**Compléments
d'information**

Un CAM soutenu pourra éventuellement être envisagé dans le cas d'une difficulté à pourvoir l'emploi
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-99098
Lieu de travail 22 BD DE LA MARQUETTE TOULOUSE (31000)
(Haute-Garonne - Midi-Pyrénées)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-etudes-nmp@enedis.fr



Sébastien GUILLOT
Téléphone : 06 31 20 97 63
Mail : sebastien.guillot@enedis.fr



GLASSER PATRICE
Téléphone : 05 61 29 90 06
Mail : patrice.glasser@enedis.fr



29 mars 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION

Ref 24-04583.01

Date de première publication : 4 mars 2024

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE SILLON RHODANIEN
RELATIONS CLIENTS
ACCES RESEAU DISTRIBUTION
ARD INJECTION PF

Position G REL CLIENTS & PART RES ELEC
REL CLIENTS MARCHÉ D'AFFAIRES

GF 7.8.9 1 Conseiller Clientele Gest Card - H/F

Description de l'emploi L'Agence Accès au Réseau de Distribution (ARD) est au cœur de la transition écologique. Elle est un acteur central du Développement des ENR sur le territoire Rhône Alpes Bourgogne. Elle assure la mission de gestion de l'accès au réseau de distribution pour ses clients producteurs, ELD (Entreprise Locale de Distribution) et consommateurs à fort enjeux.

Par un contact direct et personnalisé, elle s'assure de leur satisfaction et de la bonne prise en compte de leurs attentes en coordination avec les différentes entités d'Enedis concernées.

La relation avec le client est pour vous primordiale ? Vous aimez les métiers en évolution permanente et à forts enjeux ? Vous souhaitez évoluer en approfondissant vos connaissances techniques ?

Alors n'attendez plus et lisez la suite !

Le conseiller clientèle est responsable d'un portefeuille de clients titulaires d'un contrat CARD : grands consommateurs et grands producteurs. Il est leur interlocuteur privilégié, et instaure des relations de confiance tout au long de la vie du contrat. La satisfaction client est notre priorité.

Un parcours de formation spécifique interne est là pour permettre un éventuel besoin de montée en compétences.

Une autre facette du rôle de conseiller est de travailler en réseau et faire l'interface vis-à-vis des différents interlocuteurs technique Enedis. Il prend en charge, analyse et suit les demandes des clients sur les prestations distributeur à réaliser, ou à l'optimisation de son contrat.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

**Profil professionnel
Recherché**

Vos qualités relationnelles sont reconnues et vous faites preuve de rigueur et d'autonomie. Vous aimez travailler en collaboration avec vos collègues, et savez être à l'écoute. Vous êtes à l'aise avec les outils informatiques.

Rejoignez-nous !

**Compléments
d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).
Possibilité de signer un contrat CERNE (Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis) entre l'employeur et le candidat. Contrat qui permet au salarié et à l'unité prenante de négocier son contenu. Exemples non exhaustifs de ce que l'on peut intégrer dans un CERNE (Postes proposés à l'issue du mandat, régions proposées à l'issue du mandat), Formations particulières demandées, Missions spécifiques proposées, durée du mandat ...).

A compter du 1er octobre 2022, Le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.
Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

Tout dossier de candidature incomplet ou ne réunissant pas l'intégralité des pièces demandées sera refusé.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-102711
288 R DUGUESCLIN - LYON (69003)
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

dir2s-rh-etudes-sirho@enedis.fr



POITRAT NATHALIE
Téléphone : 07 63 10 96 02
Mail : nathalie.poitrat@enedis.fr

26 avr. 2024

Ref 24-04581.01

Date de première publication : 4 mars 2024

G R D F

DIR RESEAUX ILE DE FRANCE
DIEM IDF OUEST
BEX BOUCLES DE SEINE
BEX BOUCLES DE SEINE VAR

Position G

Exploit Maintenance Réseau Gaz
Opérateur Exploitation Gaz

GF 7.8.9

1 Assistant Chef Exploitation H/F

Description de l'emploi

Au sein du Bureau d'exploitation de Sartrouville de la DIEM Ouest, sous la responsabilité du chef de BEX et sous le contrôle du Chef d'Exploitation, en pilotage vous assurez la mission d'assistance à la conduite des réseaux gaz (environ 4500 km) sur 2 mailles (Boucle de Seine Nord et Boucle de Seine Sud) de 1ère couronne. Cela consiste à:

- gérer des incidents en aidant le chef d'exploitation à la prise de décisions,
- effectuer des simulations sur des outils métier (O², Carpathe, phileas...),
- collecter des informations auprès d'interfaces terrain (Technicien GAZ, ATCE...),
- et suivre les réparations.

Votre rôle est essentiel pour garantir la sécurité des personnes et des biens et contribuer à la continuité et à la qualité de l'alimentation des clients (900 000 clients).

En dehors du pilotage vous assurer les missions de préparation de travaux à la maille de la DIEMO (simples et complexes), vous réalisez des visites de chantiers et vous corrigez des bases de données essentielles à la bonne tenue du réseau GAZ (portail GMAO/SAP). Vous alimentez et analysez les tableaux de bord associés aux processus d'exploitation, vous faites remonter les dysfonctionnements observés à votre hiérarchie et élaborez avec les équipes les actions d'amélioration nécessaires en matière de prévention.

Au sein d'une équipe de Chefs d'Exploitation et de d'Assistants Chef d'Exploitation, vous participez de façon active à la gestion des incidents.

**Profil professionnel
Recherché**

Connaissance du domaine exploitation, avec si possible une expérience opérationnelle permettant d'analyser l'impact des événements survenant sur ou à proximité des ouvrages de distribution

- Maîtrise de soi dans les situations d'urgence
- Capacité d'adaptation et réactivité
- Qualités relationnelles
- Autonomie et capacité d'organisation
- Rigueur, capacité d'analyse et de synthèse
- Bonne expression orale et écrite
- Maîtrise des outils informatiques du domaine
- Travail en équipe
- Etre respectueux des règles, des procédures et des consignes
- Gestion de la pression
- Aisance téléphonique

**Compléments
d'information**

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

101 R DU PDT ROOSEVELT SARTROUVILLE (78500)
(Yvelines - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant: <https://icomsp.cloud-grdf.fr/>
ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l'adresse mail suivante: drht-cteso-candidatures@grdf.fr



Gildas BOUVET
Téléphone : 07.60.00.23.74
Mail : gildas.bouvet@grdf.fr



Kévin MARECHAL
Téléphone : 07.62.64.70.18
Mail : kevin.marechal@grdf.fr



25 mars 2024

Annonce annulée

Ref 24-01904.04

Date de première publication : 26 janv. 2024

Date de dernière publication : 4 mars 2024

GRDF

DIR RESEAUX CENTRE OUEST
DEL TRAVAUX CO
INGENIERIE CVL
AING ECO

Position G

Ingénierie Réseau gaz
Chargé d'affaires Réseau Gaz
GF 7.8.9 1 Charge Affaires (H/F)
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Le pôle ingénierie Centre Val de Loire, auquel vous êtes rattaché, a en charge la construction et le renouvellement des réseaux de distribution de gaz (réseau, branchement, conduite d'immeuble, robinet, poste), sur le territoire de la région Centre Val de Loire.

Votre mission est de traiter des dossiers de travaux gaz (raccordement, renouvellement, CICM neuves et rénovations,).

Vous aurez à gérer un portefeuille d'affaires dans les domaines de la réglementation technique de construction des ouvrages gaz.

Vous assurerez les missions de validation d'étude, d'appui technique auprès des prestataires, de contrôle des ouvrages dans leurs différentes phases de construction, de réception des ouvrages, de relation avec les clients et les collectivités locales, de détection de nouveaux clients.

Vous contribuez à l'amélioration de la maîtrise des coûts, au respect des délais de mise en service, au respect des réglementations (conformité des ouvrages construits), à la sécurité sur les chantiers et des ouvrages construits, à la résorption des endommagements de nos ouvrages, et au respect des exigences environnementales.

Vous contrôlez à chaque étape clé la qualité des prestations (pertinence de l'étude, respect des règles administratives, qualité, conformité et exploitabilité des travaux réalisés) et la fiabilité des données patrimoniales remises (cartographie, suivi des états financiers ...).

Le lieu de travail est situé à TOURS.

Profil professionnel Recherché

Maîtrise des outils informatiques (Word, Excel,).
Capacité décisionnelle dans le respect de la doctrine technique.
Bonnes capacités relationnelles, d'écoute et d'accompagnement des prestataires (développement des compétences techniques).
Esprit d'équipe, qualités d'organisation et de rigueur.
L'activité est majoritairement réalisée sur l'ensemble du territoire de l'Ingénierie CVL et quelques chantiers pourront également vous être confiés sur le territoire de la DR Centre Ouest.
Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Compléments d'information

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :
Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF. Attention si vous êtes retenu sur un poste sans déménagement avec Part Attractivité et que vous bénéficiez d'une AIL, vous ne pourrez bénéficier que d'une seule option.
Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),
Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)
Un week-end découverte pour votre famille
Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers
Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.
Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces

conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à Drht-cteso-candidatures@grdf.fr.

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.

Lieu de travail 91 R FROMENTEL TOURS (37000)
(Indre-et-Loire - Centre)

Type de services Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à Drht-cteso-candidatures@grdf.fr



LE DROGUENE YANN
Téléphone : 07 61 16 95 87
Mail : yann.le-droguene@grdf.fr



BOQUET QUENTIN
Téléphone : 06.70.58.87.06
Mail : quentin.boquet@grdf.fr



22 mars 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 16.02.2024 AU 01.03.2024 INDICE 3
- PROLONGATION DU 01.03.2024 AU 22.03.2024 INDICE 4
- MODIFICATION INTERLOCUTEUR

Ref 24-04580.01

Date de première publication : 4 mars 2024

G R D F DIR RESEAUX CENTRE OUEST
DEL TRAVAUX CO
INGENIERIE CVL
AING ECO

Position G Ingénierie Réseau gaz
Chargé d'affaires Réseau Gaz

GF 7.8.9 1 Charge Affaires (H/F) Avec Part Attractivité
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Le pôle ingénierie Centre Val de Loire, auquel vous êtes rattaché, a en charge la construction et le renouvellement des réseaux de distribution de gaz (réseau, branchement, conduite d'immeuble, robinet, poste), sur le territoire de la région Centre Val de Loire.

Votre mission est de traiter des dossiers de travaux gaz (raccordement, renouvellement, CICM neuves et rénovations,).

Vous aurez à gérer un portefeuille d'affaires dans les domaines de la réglementation technique de construction des ouvrages gaz.

Vous assurerez les missions de validation d'étude, d'appui technique auprès des prestataires, de contrôle des ouvrages dans leurs différentes phases de construction, de réception des ouvrages, de relation avec les clients et les collectivités locales, de détection de nouveaux clients.

Vous contribuez à l'amélioration de la maîtrise des coûts, au respect des délais de mise en service, au respect des réglementations (conformité des ouvrages construits), à la sécurité sur les chantiers et des ouvrages construits, à la résorption des endommagements de nos ouvrages, et au respect des exigences environnementales.

Vous contrôlez à chaque étape clé la qualité des prestations (pertinence de l'étude, respect des règles administratives, qualité, conformité et exploitabilité des travaux réalisés) et la fiabilité des données patrimoniales remises (cartographie, suivi des états financiers ...).

Le lieu de travail est situé à TOURS.

Profil professionnel Recherché

Maîtrise des outils informatiques (Word, Excel,).
Capacité décisionnelle dans le respect de la doctrine technique.
Bonnes capacités relationnelles, d'écoute et d'accompagnement des prestataires (développement des compétences techniques).
Esprit d'équipe, qualités d'organisation et de rigueur.
L'activité est majoritairement réalisée sur l'ensemble du territoire de l'Ingénierie CVL et quelques chantiers pourront également vous être confiés sur le territoire de la DR Centre Ouest.
Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Compléments d'information

Afin de favoriser l'attractivité de cet emploi, une prime de 8000 euros minima sera attribuée au candidat retenu au titre de la Part attractivité de la Prime Mobilités. Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF. Attention si vous êtes retenu sur un poste sans déménagement avec Part Attractivité et que vous bénéficiez d'une AIL, vous ne pourrez bénéficier que d'une seule option.

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Lieu de travail

91 R FROMENTEL TOURS (37000)
(Indre-et-Loire - Centre)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à Drht-cteso-candidatures@grdf.fr



LE DROGUENE YANN
Téléphone : 07 61 16 95 87



BOQUET QUENTIN
Téléphone : 06.70.58.87.06
Mail : quentin.boquet@grdf.fr



22 mars 2024

Ref 24-04578.01

Date de première publication : 4 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE OUEST
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
AIS- ACM - TELECOM
AIS NORD

Position G

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS SPECIALISEES

GF 7.8.9

1 Technicien Interv Specialisee H/F

Description de l'emploi

Au sein du domaine opérations spécialisés de la DR IDF OUEST, vous réalisez les activités de technicien Agence Interventions Spécialisées au sein de l'équipe de Nanterre.

Par vos activités, vous contribuez directement à la satisfaction des clients et des fournisseurs du Marché d'Affaires.

Vous êtes un acteur engagé de la sécurité et de la prévention.

Dans le cadre des plans qualité, des règles techniques et des consignes d'exploitation en vigueur au sein de la Direction Régionale, vous réaliserez des activités opérationnelles dans le domaine comptage :

Activité comptage BT>36kVA et HTA, accompagnement Client.

Vos activités allient des compétences techniques, télécoms et utilisation des SI dans un secteur à forts enjeux.

De plus amples informations pourront vous être apportées en contactant les interlocuteurs hiérarchiques de cette annonce.

Un accompagnement adapté vous permettra de monter progressivement en compétence dans ces différents domaines.

Selon les activités effectuées, vous pourrez être intégré(e) à une équipe ou travailler seul.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Profil professionnel Recherché

Vous êtes dynamique, autonome, organisé et avez le goût du travail en équipe.

Compléments d'information

Vous êtes intéressé(e) par les clients du segment Entreprise et avez le souci permanent de la satisfaction clientèle et du respect des règles de sécurité, ce poste est pour vous !

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

A compter du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Mobilité (CAM) se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité et Fidélisation des Compétences.

Le CAM s'applique pour cette offre, dans le cadre d'une mobilité géographique, selon les critères d'éligibilité et est associé à un CERNE sur une durée de 4 ans.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de distinction d'image, d'indépendance, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-102902

Lieu de travail

2 RUE HENNAPE NANTERRE (92000)
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Actifs - Taux : 60 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-gestco-dro@enedis.fr



COUDERC Thomas
Téléphone : 06 07 46 89 46
Mail : thomas.couderc@enedis.fr



Téléphone :
Fax :



12 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE OUEST
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
AIS- ACM - TELECOM
AIS NORD

Position G

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS SPECIALISEES

GF 7.8.9

1 Technicien Interv Specialisee H/F

Description de l'emploi

Au sein du domaine opérations spécialisés de la DR IDF OUEST, vous réalisez les activités de technicien Agence Interventions Spécialisées au sein de l'équipe de Nanterre.

Par vos activités, vous contribuez directement à la continuité de la fourniture électrique.

Vous êtes un acteur engagé de la sécurité et de la prévention.

Dans le cadre des plans qualité, des règles techniques et des consignes d'exploitation en vigueur au sein de la Direction Régionale, l'AIS vous propose de réaliser des activités opérationnelles dans différents domaines:

- TELECOM : gestion d'installations télécommunication liées au comptage et à la téléconduite du réseau HTA (Somero, 2G/3G/4G et technologie IP)

- OMT : dépannage, maintenance et mise en service des Organes de Manoeuvres Télécommandés

Vos activités allient des compétences techniques, télécoms et utilisation des SI dans un secteur à forts enjeux.

De plus amples informations pourront vous être apportées en contactant les interlocuteurs hiérarchiques de cette annonce.

Un accompagnement adapté vous permettra de monter progressivement en compétence dans ces différents domaines.

Selon les activités effectuées, vous pourrez être intégré(e) à une équipe ou travailler seul.

**Profil professionnel
Recherché**

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Vous êtes dynamique, autonome, organisé et avez le goût du travail en équipe.

Compléments d'information

Vous êtes intéressé(e) par les clients du segment Entreprise et avez le souci permanent de la satisfaction clientèle et du respect des règles de sécurité, ce poste est pour vous !

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

A compter du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Mobilité (CAM) se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité et Fidélisation des Compétences.

Le CAM s'applique pour cette offre, dans le cadre d'une mobilité géographique, selon les critères d'éligibilité et est associé à un CERNE sur une durée de 4 ans.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de distinction d'image, d'indépendance, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-102905

Lieu de travail

2 RUE HENNAPE NANTERRE (92000)
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Actifs - Taux : 60 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-gestco-dro@enedis.fr



COUDERC Thomas
Téléphone : 06 07 46 89 46
Mail : thomas.couderc@enedis.fr



Téléphone :
Fax :



12 avr. 2024

Ref 24-04913.01

Date de première publication : 8 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN

PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
ACR NORMANDIE
ACR HN

Position GCONDUITE EXPLOIT RES ELEC
CONDUITE DU RESEAU**GF 8**1 Cap Maîtrise-préparateur Conduite H/F
DR NORMANDIE**Description de l'emploi**

L'Agence de Conduite Régionale (ACR) de Normandie est responsable de la conduite 24/24h du réseau de distribution HTA et des postes sources du système électrique. La formation promotionnelle que nous vous proposons vous ouvrira les portes du métier de Préparateur Conduite.

Au sein de l'Agence, rattaché au Chef de pôle et en collaboration avec l'ensemble de l'équipe, le Préparateur Conduite a pour mission principale d'être en appui technique pour préparer et faciliter la conduite opérationnelle.

Ainsi, dans vos activités quotidiennes vous serez amené à :

- préparer des chantiers en décrivant les manoeuvres de conduite nécessaires à leur réalisation,
 - contrôler la cohérence entre les chantiers prévus et prévenir les producteurs impactés,
 - mettre à jour les bases de données de l'outil de conduite (schémas, caractéristiques des ouvrages),
 - suivre les indicateurs de conduite et de qualité de fourniture d'électricité,
 - participer à la traçabilité des coupures clients et des actes d'exploitation.
- Vous serez au coeur de la tour de contrôle du réseau HTA, notamment en cas de crise climatique.

Nous vous accompagnerons dans votre montée en compétences pour la compréhension des mécanismes électrotechniques à prendre en compte pour la conduite des réseaux.

Le métier de Préparateur Conduite en ACR constitue un bon tremplin pour accéder au métier de Technicien de conduite.

Cette formation promotionnelle est l'occasion pour vous de dynamiser votre carrière, d'évoluer plus rapidement.

Elle vous permettra d'acquérir de nouvelles connaissances et compétences et d'obtenir un diplôme.

Dans le cadre du projet de regroupement des sites de l'ACR Normandie, le lieu de travail sera à Evreux rue Jacques Monod durant la première année scolaire de la formation promotionnelle puis sur le futur site de Saint-Etienne du Rouvray à sa mise en place.

A L'ISSUE DE LA FORMATION et sous réserve de l'obtention du diplôme LE LIEU DE TRAVAIL sera 705 RUE ISAAC NEWTON à SAINT-ETIENNE-DU-ROUVRAY. Les cours auront lieu en région rouennaise, à Mesnil-Esnard pour la formation BTS Electrotechnique.

Afin de favoriser l'accès à cette formation promotionnelle, la Direction Régionale Enedis en Normandie propose deux possibilités de parcours ; cette offre de formation promotionnelle est également accessible via un BUT GEII (voir offre MyHR Cap Maîtrise-Préparateur conduite 2024-103347).

Il est possible de candidater sur chacune des deux offres. A l'issue des processus de sélection, un seul candidat sera retenu.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous faites preuve d'autonomie, de rigueur et d'esprit d'équipe dans la réalisation de vos activités.

Vous êtes à l'aise avec l'utilisation des moyens informatiques au quotidien.

Pour mener à bien les missions, connaître les bases du fonctionnement du réseau de distribution et de ses organes est un atout mais n'est pas indispensable.

L'important est votre motivation, votre appétence pour la technique et votre sensibilité sécurité.

Niveau de formation : Autre

**Description de la
formation**

Formation au BTS Electrotechnique - BAC+2 en alternance selon un rythme général de 2 semaines en entreprise/2 semaines en organisme de formation, de septembre 2024 à juillet 2026.

La durée de la formation est de 2 ans.

Les cours auront lieu à l'antenne du Pôle formation UIMM Rouen-Dieppe de

Mesnil-Esnard, 19 rue d'Anjou.

Le prérequis pour pouvoir intégrer cette formation est d'être titulaire d'un Bac général option scientifique, bac technologique ou professionnel (pour tout autre parcours, consulter le Pôle Formation UIMM Rouen-Dieppe à Mont-Saint-Aignan Tél 02 32 19 55 00, contact@formation-industries-rouen-dieppe-.fr)

rythme de la formation : Alternance.

Lieu de formation

UIMM Rouen-Dieppe
19 rue d'Anjou à Mesnil Esnard 76240 (Mesnil Esnard)
(Seine-Maritime - Haute-Normandie)

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Le dispositif est ouvert à tous les salariés jusqu'au GF6 avec 3 ans d'ancienneté au sein du Groupe EDF.

Ce poste est éligible à la signature d'un CERNE (Contrat d'Engagements Réciproques Négociés).

Si les conditions d'application des dispositions d'entreprise relatives à l'accompagnement de la mobilité sont réunies, vous bénéficierez de l'Aide Différentielle au Logement lorsque vous débuterez votre formation et pendant toute sa durée.

A l'obtention de votre diplôme, et à votre mutation dans votre nouveau poste, si les conditions prévues par la politique Mobilité des Compétences d'Enedis sont réunies, vous bénéficierez du dispositif CAM soutenu, ainsi que de l'application des dispositions de l'article 30.

Si un déménagement est nécessaire en début de formation, il est pris en charge immédiatement.

N'hésitez pas à contacter Véronique Danjou, CPP au sujet des aides possibles pour accompagner la formation promotionnelle veronique.danjou@enedis.fr ou au 06 61 72 89 93.

Référence MyHR: 2024-103030

Documents à nous communiquer : C01, CV, lettre de motivation, copie de vos diplômes et toutes pièces complémentaires que vous jugerez utiles pour éclairer la décision du comité de sélection : lettres de recommandation (y compris internes), description d'actions marquantes réalisées dans le cadre des activités professionnelles, extraprofessionnelles actuelles et antérieures.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Procédure de candidature

Si votre dossier est complet et recevable, vous serez reçu par un Comité de sélection au cours du 2ème trimestre 2024 au sein de la Direction Régionale Enedis en Normandie afin de valider votre potentiel à occuper un poste de "maîtrise". Le Comité de sélection sera composé d'un manager, de la fonction RH de l'Unité ainsi que d'un représentant d'organisme de formation.

Une sélection académique sera réalisée par l'organisme de formation dans le but d'apprécier votre capacité à suivre le programme de formation proposé et à obtenir le diplôme.

A l'issue du processus, un seul candidat sera retenu sur un des deux parcours de formation (BTS ou BUT-publication MyHR 2024-103347) et la DR Normandie sera décisionnaire du parcours de formation qu'elle financera.

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr



DANJOU VERONIQUE
Téléphone : 06.61.72.89.93
Mail : veronique.danjou@enedis.fr

7 avr. 2024

Ref 24-04907.01

Date de première publication : 8 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN

OPERATIONS
INTERVENTIONS ORNE
IT 61 FLERS

Position G

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 8

1 Cap Maîtrise- Technicien Electricite H/F
DR NORMANDIE

Description de l'emploi

Au sein de l'Agence Interventions Orne, le Technicien Electricité prépare, réalise ou fait réaliser des activités techniques sur le réseau ou sur les installations clientèles avec un souci permanent de performance et de prévention sécurité.
Il peut être amené à intervenir sur l'ensemble des chantiers de la base opérationnelle et fait preuve d'exemplarité au quotidien dans ses activités (prévention sécurité, respect des règles RH, savoir-être, ...).
Attentif à la satisfaction des clients et à l'efficacité des réalisations, vous organisez et préparez les chantiers sous tous leurs aspects matériels, humains et réglementaires pour assurer la sécurité des intervenants mais aussi des tiers sur le chantier.
Vous veillez à la juste programmation des actes en lien avec les objectifs métier à piloter au quotidien (critère B, travaux, commandes, coûts, ...).

Dans ce cadre vos principales missions sont :

- préparer les actes d'exploitation et les accès réglementaires en veillant à la bonne compréhension des chantiers à réaliser par les équipes internes et externes mettre en oeuvre les procédures de traitement liées à toutes typologies de chantier et toutes les prestations,
- prioriser les activités et gérer les moyens matériels nécessaires au bon déroulement des travaux,
- planifier les moyens à mettre en oeuvre en lien avec la CPA (humains, matériels, engins, ...),
- participer à la montée en compétences et la professionnalisation des équipes,
- appui au management pour la gestion du quotidien et l'animation des sujets "prévention".

Des missions ou chantiers particuliers pourront vous être confiés (par exemple RSI, déplacement d'ouvrage, déraccordements C4, lignes basses, U0, OMT, élagage, Rénovation Programmée, fiches problèmes, chantiers Ingénierie, ...).

Ponctuellement, vous pouvez être amené à intervenir sur les chantiers en tant que Chargé de Travaux (CDT) / Chargé de Consignation (CDC).

Le lieu de travail sera Flers, 115 rue de Messei pendant la durée de la formation et à

l'issue, sous réserve de l'obtention du diplôme.
Les cours auront lieu à Condé-sur-Noireau.
Ce type d'emploi offre diverses possibilités d'évolution dans le métier ou dans d'autres domaines techniques.
Cette formation promotionnelle est l'occasion pour vous de dynamiser votre carrière, d'évoluer plus rapidement.
Elle vous permettra d'acquérir de nouvelles connaissances et compétences et d'obtenir un diplôme.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous avez le goût du travail en équipe, le sens de l'écoute et des responsabilités et vous savez faire preuve d'autonomie et d'initiative dans le cadre qui vous est donné.
Vous appréciez la relation avec les clients et êtes soucieux de leur satisfaction.
Vous savez rendre compte du travail à l'oral et par écrit.
Vous avez la capacité à acquérir la connaissance de l'exploitation des réseaux HTA et BT et des procédures d'accès aux ouvrages, indispensables pour le futur poste de Technicien Electricité.
Niveau de formation : Autre

**Description de la
formation**

Formation au BTS Electrotechnique - BAC+2 en alternance selon un rythme général de 2 à 3 semaines en organisme de formation/2 semaines en entreprise, de septembre 2024 à juillet 2026.
Les cours auront lieu au lycée Charles Tellier, route de Vire à Condé-sur-Noireau.
Cette formation est ouverte aux salariés issus de la voie générale ou technologique.
rythme de la formation : Alternance.

Lieu de formation

Lycée Charles Tellier
route de Vire 14110 (Condé-sur-Noireau)
(Calvados - Basse-Normandie)

**Compléments
d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).
Le dispositif est ouvert à tous les salariés jusqu'au GF6 avec 3 ans d'ancienneté au sein du Groupe EDF.
Ce poste est éligible à la signature d'un CERNE (Contrat d'Engagements Réciproques Négociés).

Référence MyHR: 2024-103165

**Procédure de
candidature**

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.
Documents à nous communiquer : CV, lettre de motivation, C01, copie des diplômes et toutes pièces complémentaires que vous jugerez utiles pour éclairer la décision du comité de sélection : lettres de recommandation (y compris internes), description d'actions marquantes réalisées dans le cadre des activités professionnelles, extraprofessionnelles actuelles et antérieures.
Si votre dossier est complet et recevable, vous serez reçu par un Comité de sélection au cours du 2nd trimestre 2024 au sein de la Direction Régionale Enedis en Normandie afin de valider votre potentiel à occuper un poste de "maîtrise". Le Comité de sélection sera composé d'un manager, de la fonction RH de l'Unité ainsi que d'un représentant de l'organisme de formation.
Une sélection académique sera réalisée par l'organisme de formation dans le but d'apprécier votre capacité à suivre le programme de formation proposé et à obtenir le diplôme.

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou

par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr



DANJOU VERONIQUE
Mail : veronique.danjou@enedis.fr

3 avr. 2024

Ref 24-04774.02

Date de première publication : 6 mars 2024
Date de dernière publication : 7 mars 2024

E D F

CST
DIRECTION COORDINATION ET TRANSFORMATION

Position G

COMMERCIAL ET CLIENTELE
Relations clients et développement commercial

GF 8

1 Conseiller Commercial Senior - Formation Cap Maîtrise H/F
Direction Commerce IDF

Description de l'emploi

Dans le cadre du nouvel Accord Collectif relatif aux compétences à EDF SA et de la politique commerciale d'EDF, l'emploi assure sur son périmètre l'accueil des clients du Marché d'Affaires, le traitement des demandes courantes et des réclamations.

Le conseiller commercial senior a pour mission de détecter et/ou vendre de l'électricité, du Gaz et des services, mais également de gérer des contrats afin de contribuer à la satisfaction et à la fidélisation des clients et à l'atteinte des objectifs commerciaux de la DCR IDF.

L'emploi exerce ses activités pour des clients situés sur l'ensemble du territoire national et/ou régional.

Compte tenu de son expérience, l'emploi vient en appui ou conseil sur une thématique spécifique.

Profil professionnel Recherché

Prérequis entreprise :
Justifier de 3 ans minimum d'ancienneté au sein du groupe EDF et être au collège Exécution.

Prérequis école :

Être titulaire d'un BAC général, technologique ou professionnel.

Les compétences recherchées pour cet emploi sont le sens de la relation client et avoir de bonnes aptitudes commerciales.

Vous maîtrisez les outils informatiques et vous aimez le travail en équipe.

Une expérience dans le domaine de Relation Client serait un plus.

Description de la formation

BTS NDRC

Cette formation, en alternance, permet d'obtenir le diplôme de Brevet de Technicien Supérieur en Négociation & Digitalisation de la Relation Client (BTS NDRC) à l'organisme de formation du GRETA METEHOR PARIS

Elle prépare l'accès à un emploi de Conseiller Clientèle Senior, GF 8.

Formation sur une durée de deux ans, de septembre 2024 à juillet 2026, au rythme de 3 jours en entreprise et 2 jours en centre de formation/semaine.

Le programme vise à développer l'activité professionnelle du stagiaire autour de 3 blocs de compétences :

Le premier bloc, Relation client et négociation-vente regroupe en son sein le développement de clientèle, la négociation/vente, l'animation de la relation client, la

veille et expertise commerciales.

Le second, Relation client à distance et digitalisation, englobe la maîtrise la relation omnicanale ; l'animation de la relation client digitale et le développement de la relation e-commerce.

En ce qui concerne le troisième bloc, Relation client et animation de réseaux, nous y retrouverons l'animation de réseaux de distributeurs, de réseaux de partenaire ou de réseaux vente directe.

Le programme est également constitué d'un enseignement général, comprenant de la culture générale et expression française, de la communication en langue vivante étrangère (anglais) ainsi que de la culture économique, juridique et managériale.

Lieu de formation

Campus : GRETA METEHOR PARIS Site Chapelle international 15 rue des cheminots 75018 PARIS
(Paris - Ile-de-France)

Compléments d'information

Retrouvez plus d'information sur <http://www.gretametehor.com>
L'obtention du diplôme est une condition nécessaire pour la prise de poste en GF8.
Le jury entreprise se tiendra en semaine 18.

LE LIEU DE TRAVAIL POURRA ÊTRE SmS (75) OU Noisy (93)

Procédure de candidature

Les salariés intéressés sont invités à transmettre leur dossier de candidature en 2 exemplaires avant la date de forclusion : 1 exemplaire pour l'unité prenante et 1 exemplaire pour l'unité d'appartenance :

- Une lettre de candidature datée et signée - Une fiche CO1 et Un CV
- Copies du diplôme (indispensable)
- Toutes pièces complémentaires que le candidat jugera utile (lettre de recommandation, description d'actions marquantes réalisées dans le cadre d'activités professionnelles, extra-professionnelles).
- Une fois le comité de sélection (entreprise/école) passé, le candidat sélectionné sera définitivement validé qu'après acceptation de sa candidature par l'établissement de formation.

Conformément à l'Accord Compétences, le salarié s'engage à utiliser son Compte Personnel de Formation (CPF) qui sera abondé par l'entreprise pour financer la formation.

Envoi des candidatures

- Vous êtes salarié d'EDF SA : Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>
- Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA : Envoyer par mail à dsp-csprh-interface-gco-lyon@edf.fr, vos pièces scannées en un seul fichier (Modèle 6 + Fiche C01 actualisée). Merci d'indiquer les coordonnées de votre Gestionnaire du Contrat de Travail actuel et de votre Manager.
Merci de publier en parallèle dans MY HR - REF 2024-103278



Emilie BELAS
Téléphone : 06 62 85 20 33



Christelle MEZZAROBBA
Téléphone : 07 64 39 57 02



8 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

--

| | |
|---------------------------------------|---|
| EDF | CST DIRECTION COORDINATION ET TRANSFORMATION |
| Position G | COMMERCIAL ET CLIENTELE Relations clients et développement commercial |
| GF 8 | 1 Conseiller Commercial Senior - Formation Cap Maîtrise H/F Direction Commerce IDF |
| Description de l'emploi | <p>Dans le cadre du nouvel Accord Collectif relatif aux compétences à EDF SA et de la politique commerciale d'EDF, l'emploi assure sur son périmètre l'accueil des clients du Marché Public, le traitement des demandes courantes et des réclamations. Les clients Marchés publics se caractérisent par un cadre réglementaire fort mais aussi une majorité de clients fortement multisites. Le portefeuille est principalement composé de groupements, bailleurs sociaux et grandes collectivités.</p> <p>Le conseiller commercial senior a pour mission de gérer les contrats de clients multisites afin de contribuer à leur satisfaction et à leur fidélisation. La mission vise également à atteindre nos capacités de production afin de répondre aux ambitions de la DCR IDF.</p> <p>L'emploi exerce ses activités pour des clients situés sur l'ensemble du territoire national et/ou régional.</p> <p>Compte tenu de son expérience, l'emploi vient en appui ou conseil pour proposer des solutions innovantes visant à gagner en efficacité.</p> |
| Profil professionnel Recherché | <p>Prérequis entreprise : Justifier de 3 ans minimum d'ancienneté au sein du groupe EDF et être au collège Exécution.</p> <p>Prérequis école : Être titulaire d'un BAC général, technologique ou professionnel. Les compétences recherchées pour cet emploi sont le sens de la relation client, la rigueur, l'organisation et le travail en collectif. Vous maîtrisez les outils informatiques et vous aimez le travail en équipe. Une expérience dans le domaine de Relation Client serait un plus.</p> |
| Description de la formation | <p>BTS NDRC Cette formation, en alternance, permet d'obtenir le diplôme de Brevet de Technicien Supérieur en Négociation & Digitalisation de la Relation Client (BTS NDRC) à l'organisme de formation du GRETA METEHOR PARIS. Elle prépare l'accès à un emploi de Conseiller Commercial Senior, GF 8. Formation sur une durée de deux ans, de septembre 2024 à juillet 2026, au rythme de 3 jours en entreprise et 2 jours en centre de formation/semaine. Le programme vise à développer l'activité professionnelle du stagiaire autour de 3 blocs de compétences : Le premier bloc, Relation client et négociation-vente regroupe en son sein le développement de clientèle, la négociation/vente, l'animation de la relation client, la veille et expertise commerciales. Le second, Relation client à distance et digitalisation, englobe la maîtrise la relation omnicanale ; l'animation de la relation client digitale et le développement de la relation e-commerce. En ce qui concerne le troisième bloc, Relation client et animation de réseaux, nous y retrouverons l'animation de réseaux de distributeurs, de réseaux de partenaire ou de réseaux vente directe. Le programme est également constitué d'un enseignement général, comprenant de la culture générale et expression française, de la communication en langue vivante étrangère (anglais) ainsi que de la culture économique, juridique et managériale.</p> |
| Lieu de formation | Campus : GRETA METEHOR PARIS Site Chapelle international 15 rue des cheminots 75018 PARIS |

(Paris - Ile-de-France)

Compléments d'information

Retrouvez plus d'information sur <http://www.gretametehor.com>
L'obtention du diplôme est une condition nécessaire pour la prise de poste en GF8.
Le jury entreprise se tiendra en semaine 20.

Procédure de candidature

Les salariés intéressés sont invités à transmettre leur dossier de candidature en 2 exemplaires avant la date de forclusion : 1 exemplaire pour l'unité prenante et 1 exemplaire pour l'unité d'appartenance :
- Une lettre de candidature datée et signée - Une fiche CO1 et Un CV
- Copies du diplôme (indispensable)
- Toutes pièces complémentaires que le candidat jugera utile (lettre de recommandation, description d'actions marquantes réalisées dans le cadre d'activités professionnelles, extra-professionnelles).
- Une fois le comité de sélection (entreprise/école) passé, le candidat sélectionné sera définitivement validé qu'après acceptation de sa candidature par l'établissement de formation.

Conformément à l'Accord Compétences, le salarié s'engage à utiliser son Compte Personnel de Formation (CPF) qui sera abondé par l'entreprise pour financer la formation.

Envoi des candidatures

- Vous êtes salarié d'EDF SA : Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>
- Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA : Envoyer par mail à dsp-csprh-interface-gco-lyon@edf.fr, vos pièces scannées en un seul fichier (Modèle 6 + Fiche C01 actualisée). Merci d'indiquer les coordonnées de votre Gestionnaire du Contrat de Travail actuel et de votre Manager.
Merci de publier en parallèle dans MY HR - REF 2024-103258



Pierre-Olivier BUTTET
Téléphone : 06 61 43 54 73



Christelle MEZZAROBBA
Téléphone : 07 64 39 57 02



8 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

--

Ref 24-04707.01

Date de première publication : 5 mars 2024

ENN

ENN, Régie ou SICAE
SICAE DE PITHIVIERS
SICAP

Position

NON PRECISEE
METIER NON IDENTIFIE

GF 8.9.10

1 Assistant De Direction F/h H/F

Description de l'emploi

Rattaché(e) à la direction Gestion des Réseaux de Distribution, vous assistez le Directeur GRD dans un grand nombre de tâches administratives dont la gestion de son agenda et l'organisation des différents événements du service. Directement impliqué(é) dans la performance globale du GRD, vous aurez notamment la charge de la coordination des attendus imposés au GRD. Dans ce cadre vous travaillerez de manière transverse avec les acteurs concernés du GRD et vous assurerez de la consolidation des livrables. A ce titre, une relation de confiance entre vous et la

direction est indispensable.

Missions :

Gestion du courrier et des sollicitations du directeur du GRD,
Gestion des agendas,
Appui administratif ponctuel aux membres du Comité de Direction,
Organisation des déplacements,
Organisation des réunions,
Rédaction de documents (notes de service, rapports d'activité, supports et comptes rendus de réunion, supports de présentation de conférence NOME, livrables réglementaires).
Missions de contrôle, suivi et de supervision du pilotage.

Des missions administratives transverses pourraient éventuellement se rajouter selon le profil du candidat et les besoins de l'entreprise.

**Profil professionnel
Recherché**

Compétences :

Bac +2 / 3 (BTS Assistant de Direction, Gestion de la PME/PMI, DUT GEA, licence assistant manager).

Vous êtes organisé(e), rigoureux(se) et attaché(e) à la confidentialité.

Les candidatures ne présentant pas ce profil mais dotées d'un potentiel évolutif et d'une expérience professionnelle alignée seront également étudiées avec attention.

Qualités :

- * Sens des priorités et capacité d'adaptation,
- * Aisance relationnelle et autonomie,
- * Rigueur et discrétion,
- * Maîtrise des outils de bureautique.

**Compléments
d'information**

SICAP, entreprise de service public et énergéticien local à Pithiviers, agissant sur l'ensemble de la chaîne de valeur de l'énergie auprès de ses 27 000 clients, au croisement des enjeux de la transition énergétique. La SICAP assure de la production d'énergie renouvelable en propre, exploite son réseau de distribution d'électricité, commercialise l'énergie électrique. La SICAP est donc un énergéticien intégré ; cela lui confère un positionnement exceptionnel.

La SICAP est une entreprise créée en 1919 qui bénéficie d'une notoriété importante sur le Pithiverais. Elle est très attachée à la qualité de vie de ses salariés. Le package de rémunération détaillée ci-dessous la rend très attractive. Afin de renforcer le bien-être de ses salariés et sa volonté de développer la transition énergétique en faveur du territoire, la SICAP s'est engagée dans une démarche de RSE. De nombreuses formations sont proposées aux salariés afin de leur permettre de développer leurs compétences professionnelles et personnelles.

Conditions :

Package attractif variant selon profil et expérience, incluant salaire fixe (entre 25 et 35 k / an) et primes

Intéressement pouvant aller jusqu'à 2 mois de salaire, abondement inclus

26 JRTT / an et possibilité d'en monétiser 13 majorés à 50 % par an

Possibilité de placer 10 jours de CA ou RTT sur un PERCOL abondés également à 50 %

Tickets Restaurants financés à hauteur de 50 %

L'entreprise pourra proposer un accompagnement dans le cadre des mobilités géographiques

Lieu de travail

3 rue du Moulin de la Canne
45300 PITHIVIERS
(Loiret - Centre)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

SICAP
3, rue du Moulin de la Canne
45300 PITHIVIERS
45 - Loiret

Pour déposer votre candidature, merci de nous faire parvenir votre CV, Modèle 6

ainsi que votre C01, Lettre de motivation.



Julien LEFAUCHEUR - Directeur GRD
Téléphone : 06.69.60.73.76
Mail : julien.lefaucheur@sicap-pithiviers.net

BALDOUIN Sylvie - Responsable RH
Téléphone : 07.60.74.94.72
Mail : sylvie.baldouin@sicap-pithiviers.net

26 mars 2024

Ref 24-04706.01

Date de première publication : 5 mars 2024

E N N

ENN, Régie ou SICAE
SICAE DE PITHIVIERS
SICAP

Position

COMMERCIAL ET CLIENTELE
Appui commercial et clientèle

GF 8.9

1 Attaché Commercial C2-c4 F/h H/F

Description de l'emploi

Le poste est rattaché au Responsable Commercial Entreprises et Collectivités. Vous avez en charge de répondre aux attentes de nos clients > à 36 kVa (entreprises-collectivités) en prenant un soin maximal à leur apporter des solutions personnalisées.

Missions :

Suivre la gestion des contrats clients,
Répondre aux sollicitations client par mail et téléphone,
Garantir la satisfaction des clients tout en veillant au respect des procédures, des délais de traitement et de la qualité,
Mettre à jour les évolutions de la relation client dans les outils informatiques,
Assurer des missions de contrôle de facturation, analyse de mémoire
Participer à l'élaboration des offres commerciales : prix, types d'offres
Porter des offres commerciales électricité au portefeuille existant et à des prospects
Répondre aux appels d'offres.

**Profil professionnel
Recherché**

Compétences :

Niveau BAC +2 (commercial, relation client) justifiant idéalement d'une ou plusieurs expériences significatives. Passionné(e) par la relation client, fortement animé(e) par la satisfaction apportée, vous êtes à l'aise avec des interlocuteurs de tous niveaux (téléphonique & physique), et appréciez travailler en équipe.

Qualités :

Ténacité, dynamisme, autonomie, rigueur, rapidité d'apprentissage et résilience sont des qualités qui vous caractérisent. Vous avez le sens du commerce, de la négociation et vous faites preuve d'une grande rigueur administrative.
Le poste nécessite également une bonne maîtrise des outils informatiques.

**Compléments
d'information**

SICAP, entreprise de service public et énergéticien local à Pithiviers, agissant sur l'ensemble de la chaîne de valeur de l'énergie auprès de ses 27 000 clients, au croisement des enjeux de la transition énergétique. La SICAP assure de la production d'énergie renouvelable en propre, exploite son réseau de distribution d'électricité, commercialise l'énergie électrique. La SICAP est donc un énergéticien intégré ; cela lui confère un positionnement exceptionnel.

La SICAP est une entreprise créée en 1919 qui bénéficie d'une notoriété importante sur le Pithiverais. Elle est très attachée à la qualité de vie de ses salariés. Le package de rémunération détaillée ci-dessous la rend très attractive. Afin de renforcer le bien-être de ses salariés et sa volonté de développer la transition énergétique en faveur du territoire, la SICAP s'est engagée dans une démarche de RSE. De nombreuses formations sont proposées aux salariés afin de leur permettre de

développer leurs compétences professionnelles et personnelles.

Conditions :

Package attractif variant selon profil et expérience, incluant salaire fixe (entre 28 et 32 k / an) et primes

Intéressement pouvant aller jusqu'à 2 mois de salaire, abondement inclus

26 JRTT / an et possibilité d'en monétiser 13 majorés à 50 % par an

Possibilité de placer 10 jours de CA ou RTT sur un PERCOL abondés également à 50 %

Tickets Restaurants financés à hauteur de 50 %

L'entreprise pourra proposer un accompagnement dans le cadre des mobilités géographiques

Lieu de travail

3 rue du Moulin de la Canne
45300 PITHIVIERS
(Loiret - Centre)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

SICAP
3, rue du Moulin de la Canne
45300 PITHIVIERS
45 - Loiret

Pour déposer votre candidature, merci de nous faire parvenir votre CV, Modèle 6 ainsi que votre C01, Lettre de motivation.



Yannick ARNOUX - Directeur Commercial et Clientèle
Téléphone : 06.45.83.60.12
Mail : yannick.arnoux@sicap-pithiviers.net



BALDOUIN Sylvie - Responsable RH
Téléphone : 07.60.74.94.72
Mail : sylvie.baldouin@sicap-pithiviers.net



26 mars 2024

Ref 24-04629.01

Date de première publication : 4 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN

Position G

RACCORDEMENT ET INGENIERIE
INGENIERIE HAUTE NORMANDIE
POLE IMPOSE SEINE MARITIME

GF 8

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
REALISATION D'OUVRAGES

1 Cap Maîtrise-charge De Projets H/F
DR NORMANDIE

Description de l'emploi

Vous souhaitez combiner activités de terrain et de bureau, contribuer à la performance du réseau de distribution d'électricité ?

Le métier de Chargé(e) de projets est fait pour vous !

Votre objectif : mener à bien les différentes phases des chantiers qui vous sont confiés en respectant les coûts, les délais et en obtenant la satisfaction du client.

Au sein de l'Agence Ingénierie Haute Normandie le/la Chargé(e) de projets assure le traitement des demandes de raccordement au réseau Public de Distribution, qu'il s'agisse de projets individuels, collectifs et petits producteurs Basse Tension, quand ils entraînent la modification du réseau BT ou HTA.

Vos missions :

- Analyser les besoins relatifs aux dossiers confiés,

- Réaliser les études et les chiffrages des projets de création et de renouvellement des ouvrages de distribution d'électricité ou d'alimentation de nouveaux clients,
- Assurer le relationnel client tout au long du chantier,
- Coordonner les différents intervenants internes et externes,
- Programmer et suivre la réalisation des travaux jusqu'à leur mise en service,
- Réceptionner les chantiers.

En étroite relation avec l'ensemble des parties prenantes internes et externes, vous êtes garant(e) du bon déroulement de vos chantiers dans le respect des règles techniques, administratives, règlementaires, comptables et de sécurité régissant le domaine ingénierie, et assurez la bonne gestion patrimoniale des ouvrages (cartographie, valorisation financière).

En tant qu'interlocuteur privilégié du client, vous l'accompagnez dans ses démarches en le conseillant sur les aspects organisationnels, techniques et financiers tout au long de son projet. Vous participez à votre sécurité et à celle des autres en évaluant les dispositions à retenir dans le domaine de la prévention des risques.

Le lieu de travail sera Déville-Lès-Rouen, 28 rue du Docteur Emile Bataille pendant la durée de la formation et à l'issue, sous réserve de l'obtention du diplôme. Les cours auront lieu à Mesnil-Esnard. Ce type d'emploi offre diverses possibilités d'évolution dans le métier ou dans d'autres domaines techniques et permet d'acquérir des compétences en management transversal.

Cette formation promotionnelle est l'occasion pour vous de dynamiser votre carrière, d'évoluer plus rapidement. Elle vous permettra d'acquérir de nouvelles connaissances et compétences et d'obtenir un diplôme.

Pour plus d'informations sur l'emploi de Chargé de projets :

<https://www.myelectricnetwork.fr/documents/389554857/0/Fiches+emplois+synth%C3%A9tiques+--+INGE+char>

Profil professionnel Recherché

Profil souhaité :

Vous avez des compétences électrotechniques de base sur les ouvrages électriques de distribution publique, dans le cas contraire, cela ne vous effraie pas et vous avez envie d'apprendre. Vous vous exprimez avec aisance dans un dialogue constructif et la relation avec les clients vous intéresse. Vous avez la capacité de vous adapter facilement aux différentes méthodes de travail, aux interlocuteurs et aux situations imprévues.

Description de la formation

BTS Electrotechnique

Descriptif de la formation : Formation au BTS Electrotechnique - BAC+2 en alternance selon un rythme général de 2 semaines en entreprise/2 semaines en organisme de formation, de septembre 2024 à juillet 2026.

Les cours auront lieu à l'antenne du Pôle formation UIMM Rouen-Dieppe de Mesnil-Esnard, 19 rue d'Anjou.

Le prérequis pour pouvoir intégrer cette formation est d'être titulaire d'un Bac général option scientifique, bac technologique ou professionnel (pour tout autre parcours, consulter le Pôle Formation UIMM Rouen-Dieppe à Mont-Saint-Aignan Tél 02 32 19 55 00, contact@formation-industries-rouen-dieppe-.fr)

rythme de la formation : Alternance

Lieu de formation

UIMM Rouen-Dieppe
19 rue d'Anjou Mesnil-Esnard (76240)
(Seine-Maritime - Haute-Normandie)

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE). Le dispositif est ouvert à tous les salariés jusqu'au GF6 avec 3 ans d'ancienneté au sein du Groupe EDF.

Ce poste est éligible à la signature d'un CERNE (Contrat d'Engagements Réciproques Négociés).

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-103023

Procédure de candidature

Documents à nous communiquer : CV, lettre de motivation, C01, copie des diplômes et toutes pièces complémentaires que vous jugerez utiles pour éclairer la décision du comité de sélection : lettres de recommandation (y compris internes), description d'actions marquantes réalisées dans le cadre des activités professionnelles, extraprofessionnelles actuelles et antérieures.

Si votre dossier est complet et recevable, vous serez reçu par un Comité de sélection au cours du 1er semestre 2024 au sein de la Direction Régionale Enedis en Normandie afin de valider votre potentiel à occuper un poste de "maîtrise". Le Comité de sélection sera composé d'un manager, de la fonction RH de l'Unité ainsi que d'un représentant de l'organisme de formation.

Une sélection académique sera réalisée par l'organisme de formation dans le but d'apprécier votre capacité à suivre le programme de formation proposé et à obtenir le diplôme.

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement

- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr



DANJOU VERONIQUE
Téléphone : 06 61 72 89 93
Mail : veronique.danjou@enedis.fr



31 mars 2024

Ref 24-04616.01

Date de première publication : 4 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN

Position G

RACCORDEMENT ET INGENIERIE
INGENIERIE HAUTE NORMANDIE
POLE IMPOSE EURE

GF 8

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
REALISATION D'OUVRAGES
1 Cap Maîtrise-charge De Projets H/F
DR NORMANDIE

Description de l'emploi

Vous souhaitez combiner activités de terrain et de bureau, contribuer à la performance du réseau de distribution d'électricité ? Le métier de Chargé(e) de projets est fait pour vous !

Votre objectif : mener à bien les différentes phases des chantiers qui vous sont confiés en respectant les coûts, les délais et en obtenant la satisfaction du client.

Au sein de l'Agence Ingénierie Haute Normandie le/la Chargé(e) de projets assure le traitement des demandes de raccordement au réseau Public de Distribution, qu'il s'agisse de projets individuels, collectifs et petits producteurs Basse Tension, quand ils entraînent la modification du réseau BT ou HTA.

Vos missions :

- Analyser les besoins relatifs aux dossiers confiés,
- Réaliser les études et les chiffrages des projets de création et de renouvellement des ouvrages de distribution d'électricité ou d'alimentation de nouveaux clients,
- Assurer le relationnel client tout au long du chantier,
- Coordonner les différents intervenants internes et externes,
- Programmer et suivre la réalisation des travaux jusqu'à leur mise en service,

- Réceptionner les chantiers.

En étroite relation avec l'ensemble des parties prenantes internes et externes, vous êtes garant(e) du bon déroulement de vos chantiers dans le respect des règles techniques, administratives, règlementaires, comptables et de sécurité régissant le domaine ingénierie, et assurez la bonne gestion patrimoniale des ouvrages (cartographie, valorisation financière).

En tant qu'interlocuteur privilégié du client, vous l'accompagnez dans ses démarches en le conseillant sur les aspects organisationnels, techniques et financiers tout au long de son projet. Vous participez à votre sécurité et à celle des autres en évaluant les dispositions à retenir dans le domaine de la prévention des risques.

Le lieu de travail sera Evreux, 2 boulevard Pasteur pendant la durée de la formation et à l'issue, sous réserve de l'obtention du diplôme.

Les cours auront lieu à Mesnil-Esnard.

Ce type d'emploi offre diverses possibilités d'évolution dans le métier ou dans d'autres domaines techniques et permet d'acquérir des compétences en management transversal.

Cette formation promotionnelle est l'occasion pour vous de dynamiser votre carrière, d'évoluer plus rapidement.

Elle vous permettra d'acquérir de nouvelles connaissances et compétences et d'obtenir un diplôme.

Pour plus d'informations sur l'emploi de Chargé de projets :

<https://www.myelectricnetwork.fr/documents/389554857/0/Fiches+emplois+synth%C3%A9tiques+-+INGE+char>

**Profil
professionnel
Recherché**

Profil souhaité :

Vous avez des compétences électrotechniques de base sur les ouvrages électriques de distribution publique, dans le cas contraire, cela ne vous effraie pas et vous avez envie d'apprendre.

Vous vous exprimez avec aisance dans un dialogue constructif et la relation avec les clients vous intéresse.

Vous avez la capacité de vous adapter facilement aux différentes méthodes de travail, aux interlocuteurs et aux situations imprévues.

Vous possédez de bonnes capacités d'analyse et de synthèse, d'anticipation, d'autonomie, d'organisation personnelle et de gestion des priorités.

Vous êtes connu pour vous engager pleinement dans les actions que vous menez et le sens du service fait partie de vos valeurs. Alors rejoignez une équipe dynamique tout en vous formant pour obtenir un diplôme et évoluer sur de nouvelles fonctions !

Niveau de formation : Autre

**Description de la
formation**

BTS Electrotechnique

Descriptif de la formation : Formation au BTS Electrotechnique - BAC+2 en alternance selon un rythme général de 2 semaines en entreprise/2 semaines en organisme de formation, de septembre 2024 à juillet 2026.

Les cours auront lieu à l'antenne du Pôle formation UIMM Rouen-Dieppe de Mesnil-Esnard, 19 rue d'Anjou.

Le prérequis pour pouvoir intégrer cette formation est d'être titulaire d'un Bac général option scientifique, bac technologique ou professionnel (pour tout autre parcours, consulter le Pôle Formation UIMM Rouen-Dieppe à Mont-Saint-Aignan Tél 02 32 19 55 00,

contact@formation-industries-rouen-dieppe-.fr)

rythme de la formation : Alternance

**Lieu de
formation**

UIMM Rouen-Dieppe

19 rue d'Anjou Mesnil-Esnard (76240)

(Seine-Maritime - Haute-Normandie)

**Compléments
d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Le dispositif est ouvert à tous les salariés jusqu'au GF6 avec 3 ans d'ancienneté au sein du Groupe EDF.

Ce poste est éligible à la signature d'un CERNE (Contrat d'Engagements Réciproques Négociés).

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-103026

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr



DANJOU VERONIQUE
Téléphone : 06 61 72 89 93
Mail : veronique.danjou@enedis.fr



31 mars 2024

Annance close

Ref 24-04641.02

Date de première publication : 4 mars 2024
Date de dernière publication : 8 mars 2024

EDF

Dir Stratégie et Coordination
Direction Recherche et Développement
EDF R & D
Département Technologies de Recherche pour l'Efficacité Energétique
Groupe E3V "Mobilité électrique et photovoltaïque"
61252409

Position F

ESSAIS
Ingénierie / Expertise / Recherche

GF 9.10.11

1 Technicien De Recherche Confirmé En Laboratoire H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

EDF R&D a pour mission d'apporter un appui scientifique et technique aux métiers historiques d'EDF : la production, l'acheminement et la commercialisation de l'électricité.

Situé sur le site d'EDF Lab les Renardières (Moret/Loing, 77), le département TREE (Technologies et Recherche pour l'Efficacité Energétique) compte environ 170 personnes travaillant dans le domaine de la transition énergétique : efficacité énergétique, transition vers les usages bas carbone, énergie renouvelable, économie circulaire, mobilité électrique

Au sein de TREE, l'équipe dédiée à l'énergie photovoltaïque compte 14 personnes autour des activités de recherche et 3 plateformes d'essais sur le photovoltaïque. Cette équipe a pour mission de développer et mettre en oeuvre des outils numériques de modélisation, des méthodes et des moyens d'essais expérimentaux qui permettent de mieux maîtriser les risques techniques de cette filière de production.

Ces travaux sont valorisés auprès des entités du groupe EDF en charge du développement de la filière photovoltaïque, principalement EDF Energies Renouvelables mais aussi EDF ENR, Hydro, la Direction Internationale et les Directions stratégiques d'EDF.

Principales activités et responsabilités Vos missions sont celles d'un technicien d'expérimentation dans le domaine du Photovoltaïque sur des installations

expérimentales de R&D installées aux Renardières et occasionnellement sur les sites de centrale PV d EDF Renouvelables.

Vous serez intégré(e) à l'équipe « laboratoire » qui oeuvre sur trois plateformes d'essais :

-PVLab, laboratoire intérieur dédié à la mesure de performances et l'étude du vieillissement

des modules photovoltaïques en conditions contrôlées (enceintes climatiques, différents

bancs de mesure des performances des panneaux PV).

-PVZen, pour Zone d'Ensoleillement Naturel, plateforme permettant le test de minicentrales

PV en environnement extérieur avec différentes technologies de panneaux et architectures électriques.

-AgriPV, Plateforme d'essais où cohabitent sur une même surface des cultures et la production photovoltaïque.

L'équipe expérimentale est composée de 3 techniciens d'essais et de 3 chercheurs.

Profil professionnel Recherché

Détail des missions et profil

Dans le cadre votre activité vous aurez à réaliser les tâches suivantes :

Essais :

- Recueil des besoins auprès des chargés d'affaires de l'équipe,

- Rédaction des programmes d'essais,

- Préparation et réalisation des essais,

- Recueil et mise en forme des résultats,

- Appui lors des préparations agricoles et des récoltes sur le démonstrateur AgriPV

Maintenance :

- Maintien en conditions opérationnelles des installations.

- Maintien en bon état de fonctionnement des plateformes et participation à leurs évolutions (entretien, instrumentation, travaux de maintenance)

-Proposition d'amélioration du fonctionnement du laboratoire et des essais.

Mesures :

-Configurations d'équipements tels que des centrales d'acquisition de mesure, des postes informatiques industriels, périphérique/interface de communication (réseaux, modem, .)

L'activité est caractérisée par une dominante « mesures physiques » centrée sur des mesures électriques, thermiques, météorologiques, d'éclairage solaire, .

Dans le cadre des activités, une forte composante de travaux électriques BT et de mesures électriques en BT et HT est à réaliser.

Le strict respect des consignes de sécurité et des protocoles d'essais sera une exigence de

premier ordre pour la réussite dans ce poste. Des opérations de manutention sont courantes dans l'exercice de ce poste.

Dans le cadre de ce poste de technicien confirmé, vous appuierez le chargé d'exploitation dans sa mission de gestion des prestataires et des travaux d'investissement du laboratoire. Vous participerez aussi à la formation des nouveaux techniciens (sécurité et fonctionnement des moyens d'essais).

Compléments d'information

Titulaire d'un Bac + 2 (DUT ou BTS) en mesures physiques ou électrotechnique.

Langues étrangères :

Des notions en anglais technique seraient appréciées

Compétences ou expériences professionnelles souhaitées :

Humaines : Collaboration, Esprit d'équipe, Autonomie, Respect consigne Rigueur

Une connaissance en informatique, réseau industriel/informatique

Disposer de compétences pour la métrologie, l'instrumentation et les sujets

techniques innovants, que ce soit en environnement industriel et en laboratoire R&D,

Des connaissances en électrotechnique seront exigées, au mieux acquises au cours d'activités d'expériences de terrain.

Avoir le goût pour les sujets techniques innovants, que ce soit en environnement industriel et en laboratoire R&D. Intérêt pour les activités manuelles, de terrain.

Autonomie, être en mesure de s'organiser et de travailler en équipe. Rigueur, minutie.

Apprendre et mettre en oeuvre les règles de sécurité dans le cadre des activités expérimentales,

Une expérience concernant les technologies photovoltaïques est un plus.

Lieu de travail EDF LAB Les Renardières
Département TREE Moret Loing et Orvanne (Seine-et-Marne - Ile-de-France)
MORET LOING ET ORVANNE
(Seine-et-Marne - Ile-de-France)

Type de services Actifs - Taux : 30 %

Envoi des candidatures Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>
Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA ? Adressez votre lettre de motivation + C01 + CV par mail à la BAL : dst-csprh-api-gesco@edf.fr



FOURMIGUE Jean-Marie
Téléphone : 06 73 67 44 14
Mail : jean-marie.fourmigue@edf.fr

18 mars 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- plage

Ref 24-02487.03

Date de première publication : 31 janv. 2024
Date de dernière publication : 8 mars 2024

GRDF DIR RESEAUX ILE DE FRANCE
DEL TRAVAUX IDF
PING RACCORDEMENT IDF
RACCO PARIS V

Position F Ingénierie Réseau gaz
Chargé d'affaires Réseau Gaz

GF 9.10.11 1 Charge Affaires Senior H/F

Description de l'emploi Dans le cadre de la politique de l'entreprise et dans le respect des règles techniques, administratives, juridiques et comptables, l'Agence Raccordement île de France Est et Paris recherche un Chargé d Affaires senior H/F.
L'emploi assure les missions suivantes :
Pilotage opérationnel :
- Il assiste le responsable d'équipe et le référent, dans le cadre de missions particulières tant au niveau local qu'à la maille agence, pour la construction des ouvrages raccords neufs de tout type.
- Il appuie l'équipe managériale pour la gestion des affaires courantes.
- Il est amené à élaborer des tableaux de bord dont vous rechercherez les indicateurs pertinents sur différents domaines suivis par le pôle raccordement.
- Il est responsable de la gestion d'un portefeuille d'affaires complexes, grands projets urbain / déviements d'ouvrage, ainsi que les affaires en relation directe avec les ambitions de GRDF (projets GNV).
- Il assure les revues de portefeuille des CA de l'équipe ainsi que celles des prestataires (qualité, conformité des ouvrages, respect des coûts et des délais).
- Il assure l'intégration et la montée en compétence du savoir-faire des nouveaux arrivants en lien avec l'expertise
- Il assure une veille technique et réglementaire permanente. En lien étroit avec le management de l'agence, il déploie et accompagne l'intégration de ces évolutions

auprès des CA de l'agence.

Santé / sécurité :

- Il est exemplaire et moteur dans la lutte contre les dommages à ouvrage sous MOA GRDF (VPS, VMS, SD, sensibilisation des prestataires, ...)

Satisfaction des clients / Interfaces :

- Il est garant de la satisfaction des clients et des collectivités locales dans le déroulement de ses chantiers et peut être amené à assurer le suivi des parcours clients et des indicateurs associés au niveau de l'équipe.

- Il organise et pérennise les relations des différentes interfaces internes comme externes.

Profil professionnel Recherché

Il veille au respect des objectifs par le suivi d'indicateurs, il assure le pilotage de l'écoute client, sécurise les délais de réponse des réclamations et de l'accueil distributeur et assure un reporting quantitatif et qualitatif régulier auprès de son RE. Il pérennise, pilote et centralise les revues de portefeuille des différents prestataires Expert dans son métier notamment en matière de posture relationnelles, il intervient en soutien et en accompagnement de l'équipe.

Il dispose d'une expérience approfondie dans le domaine de l'ingénierie, la conception, la construction des réseaux de distribution gaz, des CICM neuves et des affaires MOAR.

Il maîtrise l'ensemble des outils du chargé d'Affaires (SIROCCO, Travodoc, Eaccor, SAP, séries de prix, O², OSR, ...)

Il a un comportement exemplaire en matière de sécurité et prévention, et une forte sensibilité client est indispensable.

Les compétences attendues sont notamment les suivantes :

- orientation client très forte attendue
- animation d'équipe, organisation d'activités et pédagogie,
- sens du résultat / gestion des priorités,
- autonomie / rigueur,
- capacités rédactionnelles,
- compétences relationnelles et leadership
- une expérience réussie dans l'ingénierie est indispensable

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique).

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de

Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

11 AVENUE DE TRUDAINE PARIS 9 (75009)
(Paris - Ile-de-France)

Type de services

Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant:
<https://icomsp.cloud-grdf.fr/>
ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l adresse mail suivante:
drht-cteso-candidatures@grdf.fr



Damien Delhommeau
Téléphone : 06.69.37.68.81
Mail : damien.delhommeau@grdf.fr



Alexandre Neveux
Téléphone : 06.64.82.10.19
Mail : alexandre.neveux@grdf.fr



3 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 13.03.2024 AU 03.04.2024
- PROLONGATION DU 21.02.2024 AU 13.03.2024

Ref 24-04908.01

Date de première publication : 8 mars 2024

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE CHINON
SERVICE CONDUITE TR 3/4
EQUIPE N

Position

EXPL COND FONCT
Pilotage Conduite

GF 9

1 Operateur En Formation H/F

Description de l'emploi

Dans le cadre de ses futures activités (pilotage des tranches en fonctionnement normal voire incidentel-accidentel), l'agent réalise une formation de longue durée (entre 12 mois et 18 mois) comprenant selon l'origine de celui-ci, une formation théorique, puis une formation sur simulateur.
L'agent sera amené pendant les périodes d'inter-stages à faire de la formation par compagnonnage au bloc afin d'approfondir les principaux fondamentaux demandés par l'opérateur.
A l'issue de la formation (théorie, simulateur, compagnonnage), l'agent est habilité pour exercer le métier d'opérateur.

QUALIFICATION SERVICES CIVILS : 100%

Compléments d'information

L'emploi exerce son activité en horaire continu (3x8) selon les horaires définies dans l'avenant des services Conduite du CNPE de Chinon.

Lieu de travail

CNPE CHINON AVOINE
(Indre-et-Loire - Centre)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

candidater en ligne via l'outil e-csp en se connectant à l'adresse suivante :
<https://rh-e-cs.edf.fr>

(si pas d'accès à E CS, envoyer le M6 à l'adresse dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr)



Vincent BRINGUERET
Téléphone : 02 47 98 79 24

29 mars 2024

Ref 24-04906.01

Date de première publication : 8 mars 2024

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE CHINON
SERVICE CONDUITE TR 3/4
EQUIPE Q

Position

EXPL COND FONCT
Pilotage Conduite

GF 9

1 Operateur En Formation H/F

Description de l'emploi

Dans le cadre de ses futures activités (pilotage des tranches en fonctionnement normal voire incidentel-accidentel), l'agent réalise une formation de longue durée (entre 12 mois et 18 mois) comprenant selon l'origine de celui-ci, une formation théorique, puis une formation sur simulateur.
L'agent sera amené pendant les périodes d'inter-stages à faire de la formation par compagnonnage au bloc afin d'approfondir les principaux fondamentaux demandés par l'opérateur.
A l'issue de la formation (théorie, simulateur, compagnonnage), l'agent est habilité pour exercer le métier d'opérateur.

Compléments d'information

QUALIFICATION SERVICES CIVILS : 100%

L'emploi exerce son activité en horaire continu (3x8) selon les horaires définies dans l'avenant des services Conduite du CNPE de Chinon.

Lieu de travail

CNPE CHINON AVOINE
(Indre-et-Loire - Centre)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

candidater en ligne via l'outil e-csp en se connectant à l'adresse suivante :
<https://rh-e-cs.edf.fr>
(si pas d'accès à E CS, envoyer le M6 à l'adresse dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr)



Vincent BRINGUERET
Téléphone : 02 47 98 79 24

29 mars 2024

Ref 24-04905.01

Date de première publication : 8 mars 2024

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE CHINON

SERVICE CONDUITE TR 1/2
EQUIPE F

| | |
|----------------------------------|--|
| Position | EXPL COND FONCT Pilotage Conduite |
| GF 9 | 1 Operateur En Formation H/F |
| Description de l'emploi | Dans le cadre de ses futures activités (pilotage des tranches en fonctionnement normal voire incidentel-accidentel), l'agent réalise une formation de longue durée (entre 12 mois et 18 mois) comprenant selon l'origine de celui-ci, une formation théorique, puis une formation sur simulateur. L'agent sera amené pendant les périodes d'inter-stages à faire de la formation par compagnonnage au bloc afin d'approfondir les principaux fondamentaux demandés par l'opérateur. A l'issue de la formation (théorie, simulateur, compagnonnage), l'agent est habilité pour exercer le métier d'opérateur. QUALIFICATION SERVICES CIVILS : 100% |
| Compléments d'information | L'emploi exerce son activité en horaire continu (3x8) selon les horaires définies dans l'avenant des services Conduite du CNPE de Chinon. |
| Lieu de travail | CNPE CHINON AVOINE (Indre-et-Loire - Centre) |
| Type de services | Actifs - Taux : 100 % |
| Envoi des candidatures | candidater en ligne via l'outil e-csp en se connectant à l'adresse suivante : https://rh-e-cs.edf.fr (si pas d'accès à E CS, envoyer le M6 à l'adresse dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr) |



Maxime ODEN
Téléphone : 02.47.98.79.20



29 mars 2024

Ref 24-04904.01

Date de première publication : 8 mars 2024

E D F DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE CHINON
SERVICE CONDUITE 3/4

Position F EXPLOITATION CONDUITE NUCLEAIRE ET THERM FLAM
AGENT DE TERRAIN

GF 9.10.11 1 Haute Maitrise Terrain H/F

Description de l'emploi Au sein du service conduite, Le HMT est un référent technique pour les activités d'exploitation sur le terrain.
A ce titre, l'emploi

- coordonne et anime les activités de l'équipe d'intervention réactive
- contribue à des actions de professionnalisation en quart et hors quart
- est en appui du DSE sur le développement des compétences des agents de terrain, en particulier il prend part au compagnonnage des agents de terrain
- est en appui des opérateurs afin d'assurer la qualité des analyses menées pour la rédaction des demandes de travaux
- effectue des détachements au seins des structures hors quart afin de développer et

partager ses compétences
- s'engage sur un parcours de professionnalisation sur les consignations sous la supervision du DSE
- est chargé de man uvres électriques dans les situation accidentelles
- il met en uvre rigoureusement les PFI.

Le HMT est amené à participer aux activités de terrain et peut remplacer un agent de terrain.

Compléments d'information

L'emploi exerce son activité en horaire continu (3x8) selon les horaires définies dans l'avenant des services Conduite du CNPE de Chinon.
QUALIFICATIONS DES SERVICES CIVILS : 100%

Lieu de travail

EDF CNPE DE CHINON AVOINE
(Indre-et-Loire - Centre)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

candidater en ligne via l'outil e-csp en se connectant à l'adresse suivante :
<https://rh-e-cs.edf.fr>
(si pas d'accès à E CS, envoyer le M6 à l'adresse dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr)



VINCENT BRINGUERET
Téléphone : 02 47 98 78 20

29 mars 2024

Ref 24-04902.01

Date de première publication : 8 mars 2024

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE CHINON
SERVICE CONDUITE 1/2

Position F

EXPLOITATION CONDUITE NUCLEAIRE ET THERM FLAM
AGENT DE TERRAIN

GF 9.10.11

1 Haute Maitrise Terrain H/F

Description de l'emploi

Au sein du service conduite, Le HMT est un référent technique pour les activités d'exploitation sur le terrain.
A ce titre, l'emploi
- coordonne et anime les activités de l'équipe d'intervention réactive
- contribue à des actions de professionnalisation en quart et hors quart
- est en appui du DSE sur le développement des compétences des agents de terrain, en particulier il prend part au compagnonnage des agents de terrain
- est en appui des opérateurs afin d'assurer la qualité des analyses menées pour la rédaction des demandes de travaux
- effectue des détachements au seins des structures hors quart afin de développer et partager ses compétences
- s'engage sur un parcours de professionnalisation sur les consignations sous la supervision du DSE
- est chargé de man uvres électriques dans les situation accidentelles
- il met en uvre rigoureusement les PFI.

Le HMT est amené à participer aux activités de terrain et peut remplacer un agent de terrain.

Compléments d'information

L'emploi exerce son activité en horaire continu (3x8) selon les horaires définies dans l'avenant des services Conduite du CNPE de Chinon.

QUALIFICATIONS DES SERVICES CIVILS : 100%

Lieu de travail

EDF CNPE DE CHINON AVOINE
(Indre-et-Loire - Centre)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

candidater en ligne via l'outil e-csp en se connectant à l'adresse suivante :
<https://rh-e-cs.edf.fr>
(si pas d'accès à E CS, envoyer le M6 à l'adresse dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr)



MAXIME ODEN
Téléphone : 02 47 98 78 10



29 mars 2024

Ref 24-04901.01

Date de première publication : 8 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN

PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
ACR NORMANDIE
ACR HN

Position G

CONDUITE EXPLOIT RES ELEC
CONDUITE DU RESEAU

GF 9

1 Cap Maîtrise-preparateur Conduite H/F
DR NORMANDIE

Description de l'emploi

L'Agence de Conduite Régionale (ACR) de Normandie est responsable de la conduite 24/24h du réseau de distribution HTA et des postes sources du système électrique. La formation promotionnelle que nous vous proposons vous ouvrira les portes du métier de Préparateur Conduite. Au sein de l'Agence, rattaché au Chef de pôle et en collaboration avec l'ensemble de l'équipe, le Préparateur Conduite a pour mission principale d'être en appui technique pour préparer et faciliter la conduite opérationnelle.

Ainsi, dans vos activités quotidiennes vous serez amené à :

- préparer des chantiers en décrivant les man uvres de conduite nécessaires à leur réalisation,
 - contrôler la cohérence entre les chantiers prévus et prévenir les producteurs impactés,
 - mettre à jour les bases de données de l'outil de conduite (schémas, caractéristiques des ouvrages),
 - suivre les indicateurs de conduite et de qualité de fourniture d'électricité,
 - participer à la traçabilité des coupures clients et des actes d'exploitation.
- Vous serez au coeur de la tour de contrôle du réseau HTA, notamment en cas de crise climatique.

Nous vous accompagnerons dans votre montée en compétences pour la compréhension des mécanismes électrotechniques à prendre en compte pour la conduite des réseaux.

Le métier de Préparateur Conduite en ACR constitue un bon tremplin pour accéder au métier de Technicien de conduite.

Cette formation promotionnelle est l'occasion pour vous de dynamiser votre carrière, d'évoluer plus rapidement.

Elle vous permettra d'acquérir de nouvelles connaissances et compétences et d'obtenir un diplôme.

Dans le cadre du projet de regroupement des sites de l'ACR Normandie, le lieu de travail sera à Evreux rue Jacques Monod durant la première année scolaire de la formation promotionnelle puis sur le futur site de Saint-Etienne du Rouvray à sa mise en place.

A L'ISSUE DE LA FORMATION et sous réserve de l'obtention du diplôme LE LIEU DE TRAVAIL sera 705 RUE ISAAC NEWTON à SAINT-ETIENNE-DU-ROUVRAY. Les cours auront lieu en région rouennaise, à l'Université de Mont-Saint-Aignan pour la formation BUT Génie Electrique Informatique Industrielle (GEII).

Afin de favoriser l'accès à cette formation promotionnelle, la Direction Régionale Enedis en Normandie propose deux possibilités de parcours ; cette offre de formation promotionnelle Cap Maîtrise-Préparateur Conduite est également accessible via un BTS Electrotechnique (voir offre MyHR n° 2024-103030). A l'issue des processus de sélection un seul candidat sera retenu.

Il est possible de se positionner sur chacune des deux offres.

Cette formation promotionnelle est l'occasion pour vous de dynamiser votre carrière, d'évoluer plus rapidement. Elle vous permettra d'acquérir de nouvelles connaissances et compétences et d'obtenir un diplôme.

Profil professionnel Recherché

Vous faites preuve d'autonomie, de rigueur et d'esprit d'équipe dans la réalisation de vos activités.

Vous êtes à l'aise avec l'utilisation des moyens informatiques au quotidien.

Pour mener à bien les missions, connaître les bases du fonctionnement du réseau de distribution et de ses organes est un atout mais n'est pas indispensable.

L'important est votre motivation, votre appétence pour la technique et votre sensibilité sécurité.

Description de la formation

Niveau de formation : Autre

BUT Génie Electrique Informatique Industrielle (GEII), parcours Automatismes et Informatique Industrielle - BAC+3.

Cette formation est en présentiel la première année (année 2024-2025), le salarié est en entreprise durant les congés scolaires (sauf s'il pose des congés).

La formation est en alternance la 2ème et la 3ème année (années scolaires septembre 2025 à juillet 2027). La durée de la formation est de 3 ans.

Le prérequis pour pouvoir intégrer cette formation est d'avoir un niveau bac ou équivalent.

rythme de la formation : Alternance

Lieu de formation

Université de Rouen (BUT GEII)

BUT GEII rue Lavoisier à Mont Saint Aignan 76130 (Mont Saint Aignan)
(Seine-Maritime - Haute-Normandie)

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Le dispositif est ouvert à tous les salariés jusqu'au GF6 avec 3 ans d'ancienneté au sein du Groupe EDF.

Ce poste est éligible à la signature d'un CERNE (Contrat d'Engagements Réciproques Négociés).

Si les conditions d'application des dispositions d'entreprise relatives à l'accompagnement de la mobilité sont réunies, vous bénéficierez de l'Aide Différentielle au Logement lorsque vous débuterez votre formation et pendant toute sa durée.

A l'obtention de votre diplôme, et à votre mutation dans votre nouveau poste, si les conditions prévues par la politique Mobilité des Compétences d'Enedis sont réunies, vous bénéficierez du dispositif CAM soutenu, ainsi que de l'application des dispositions de l'article 30.

Si un déménagement est nécessaire en début de formation, il est pris en charge immédiatement.

N'hésitez pas à contacter Véronique Danjou, CPP au sujet des aides possibles pour accompagner la formation promotionnelle veronique.danjou@enedis.fr ou au 06 61 72 89 93

Référence MyHR: 2024-103347

Documents à nous communiquer : C01, CV, lettre de motivation, copie de vos diplômes et toutes pièces complémentaires que vous jugerez utiles pour éclairer la décision du comité de sélection : lettres de recommandation (y compris internes), description d'actions marquantes réalisées dans le cadre des activités professionnelles, extraprofessionnelles actuelles et antérieures.

Procédure de candidature

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Si votre dossier est complet et recevable, vous serez reçu par un Comité de sélection au cours du 2ème trimestre 2024 au sein de la Direction Régionale Enedis en Normandie afin de valider votre potentiel à occuper un poste de "maîtrise". Le Comité de sélection sera composé d'un manager, de la fonction RH de l'Unité ainsi que d'un représentant d'organisme de formation.

Une sélection académique sera réalisée par l'organisme de formation dans le but d'apprécier votre capacité à suivre le programme de formation proposé et à obtenir le diplôme.

A l'issue du processus, un seul candidat sera retenu sur un des deux parcours de formation (BTS, publication MyHR2024-103030 ou BUT) et la DR Normandie sera décisionnaire du parcours de formation qu'elle financera.

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr



DANJOU VERONIQUE
Téléphone : 06.61.72.89.93
Mail : veronique.danjou@enedis.fr



5 avr. 2024

Ref 24-04898.01

Date de première publication : 8 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
BRIPS
BRIPS REALISATION BLOIS PV

Position F

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
REALISATION D'OUVRAGES

GF 9.10.11

1 Charge De Projets Senior Brips Cvl H/F

Description de l'emploi

Le Bureau Régional d'Ingénierie des Postes Sources Ouest agit en qualité de Maître d'Ouvrage de Réalisation sur le domaine Poste Source. Il assure le développement, le renouvellement et le renforcement des ouvrages PS.

L'agence compte 37 collaborateurs répartis sur trois bases Vannes, Orvault et Blois et couvre le périmètre de 3 DR : Centre-Val de Loire, Pays de Loire et Bretagne.

L'équipe de Blois, constituée de 13 collaborateurs recherche un chargé de projet Sénior afin d'assurer les futurs chantiers PS sur la région Centre Val de Loire. Il dépendra du responsable de pôle de la base.

Le chargé de projet Sénior est responsable d'un portefeuille d'affaires complexes. Ses missions sont les suivantes :

- Il suit l'intégralité du dossier de la phase étude à la réception des travaux en passant par le suivi des travaux. Il élabore des solutions techniques, si nécessaire, avec des parties prenantes externes et cherche les meilleures solutions techniques et économiques dans les règles de l'art.

- Il organise, planifie et coordonne les chantiers dont il a la responsabilité, avec les différents intervenants (prestataires et exploitants Postes Sources)

- Il garantit le respect des règles de sécurité et des procédures réglementaires

- Il assure les reportings techniques et financiers nécessaire la tenue des revues de portefeuille

- Il participe activement au quotidien à la cohésion de son équipe et la montée en compétence de ses collaborateurs.

- Il effectue des déplacements fréquents dans le cadre des études et suivi de chantiers qui lui sont confiés

Profil professionnel Recherché

Vous possédez des compétences en électrotechnique solides ou avez de l'expérience dans le domaine Poste Source ou Ingénierie et vous souhaitez découvrir de nouveaux enjeux techniques ?

Alors, n'hésitez plus, ce poste est fait pour vous !

Compléments d'information

Il vous permettra de développer de nombreuses compétences, (organisation en mode projet, autonomie, gestion des interfaces internes et externes, prévention sécurité, ...) et de participer activement aux enjeux de la transition énergétique au travers les évolutions du patrimoine Enedis que constituent les Postes Sources.

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Ce poste est éligible au TAD (Travail à distance) et à la PTC (Prise de travail sur chantier). Il permet une autonomie dans la gestion de la semaine, sous réserve de l'autonomie et des compétences acquises du candidat, le tout en respect avec le PCFE (Projet Collectif de Fonctionnement de l'équipe) de l'équipe.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-102454

Lieu de travail

18 RUE GALILEE LA CHAUSSEE SAINT VICTOR (41260)
(Loir-et-Cher - Centre)

Type de services

Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Gabrielle AYNIE

Téléphone : 07 72 34 06 85/02 28 27 54 21

Mail : gabrielle.aynie@enedis.fr

6 avr. 2024

Ref 24-04896.01

Date de première publication : 8 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION SERVICES SUPPORTS
INDEMNISATION RECOUVREMENT
INDEMNISATIONS
TRAITEMENT

Position F

SUPPORT
Affaires juridiques

GF 9.10.11

1 Gestionnaire Affaires Juridiques Senior H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Et si vous rejoigniez le Centre de Services Indemnisation Recouvrement de la Direction des Services Supports (DIR2S) ?

Notre mission ? Agir en faveur des Directions Régionales afin de protéger l'entreprise en cas de sinistre impactant un tiers, ou lors d'un préjudice subi par Enedis.

Notre organisation ? Composé de près de 130 collaborateurs, ce Centre de Services comporte 2 agences : l'agence Recouvrement et l'agence Indemnisation.

Notre besoin ? Nous recherchons notre futur(e) Gestionnaire d'Affaires Juridiques sénior pour rejoindre le pôle Juridique RC de l'agence Indemnisation composée de 40 collaborateurs répartis sur 4 sites cibles : Courbevoie, Nancy, Nantes et Marseille.

Notre rôle ? Prendre en charge l'ensemble des demandes d'indemnisation consécutives à des sinistres pour lesquels la responsabilité d'Enedis est recherchée.

Vos missions ? Gérer un portefeuille de dossiers et notamment :

* Prendre en charge les réclamations des clients.

* Reconstituer la chronologie des événements en lien avec les Directions Régionales afin de déterminer les responsabilités.

* Être en relation avec les experts d'assurance et avocats dès lors qu'ils sont mandatés.

Vous serez également amené(e) à prendre en charge des missions transverses.

Pour accomplir vos missions, vous bénéficierez d'une large autonomie dans votre activité, tout en vous inscrivant dans un fonctionnement collectif au service des clients internes et externes de l'agence.

Profil professionnel Recherché

BAC+ 2 si possible en Assurance ou Droit.

Vous êtes doté(e) de qualités d'analyse et vous savez argumenter et convaincre. Votre rigueur, votre sens naturel du relationnel ainsi que vos bonnes capacités rédactionnelles seront nécessaires pour relever ce challenge.

Vous avez le goût du travail en équipe
Mais surtout, si vous êtes motivé(e), nous ferons le reste !

Compléments d'information

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-103201

11 PLACE DES VOSGES COURBEVOIE (92400)
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-gestco-dir2s@enedis.fr



CARLONE Alexis
Téléphone : 07 87 37 72 38
Mail : alexis.carlone@enedis.fr

3 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
 SERVICE COMMUN
 DIRECTION REGIONALE AQUITAINE NORD
 PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
 MOAD RESEAU
 AQN PAI MOA BERE PROD BT-PV

Position F

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
 ETUDES D'OUVRAGES

GF 9.10.11

1 Agent Technique Expert Etudes () H/F
 VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Dans le cadre des directives d'ouverture du marché de l'électricité, des règles de la Documentation Technique de Référence, l'emploi construit et suit le projet de chaque producteur BT > 36 dans le cadre d'une relation client individualisée. Il prend en charge plus particulièrement les dossiers liés aux nouveaux types d'offres et sert de référent métier.

Par ailleurs, il apporte un appui aux chargés de relations raccordement grands producteurs et au management. Avec un accompagnement professionnel du référentiel en vigueur, il contribue ainsi à la notoriété du gestionnaire de Réseaux notamment au travers de la satisfaction de ses clients.

L'emploi assure les activités suivantes :

Dans le domaine de la relation clients :

- Suite à la phase de qualification des demandes du client, l'emploi assure le rôle de premier contact du producteur tout au long de l'instruction de sa demande de raccordement en s'assurant de sa bonne compréhension.
- Finalise et transmet au producteur, en le traçant dans le SI, l'offre de raccordement (PTF ou CRD) ou la PRAC (proposition de raccordement avant complétude du dossier)
- Contribue au portage auprès du producteur de l'offre de raccordement, y compris pour les nouveaux types d'offres,
- Informe le producteur de l'avancement du traitement de son dossier, en s'appuyant sur le SI et en collectant les informations auprès des autres métiers
- Contribue, en phase opérationnelle du projet, à l'organisation de points d'avancement avec le producteur et les acteurs concernés de la DR et de l'ARGP si besoin
- Réceptionne et transmet les éléments contractuels concernant le producteur en les traçant dans le SI

Dans le domaine du traitement de dossier, garanti :

- La relation client « post-primo accueil » jusqu'à la MES.
- La réalisation de l'étude et reprises d'étude.
- L'élaboration de la Décision d'Investissement (dans le cadre d'un système délégataire) garantissant le bon fonctionnement du raccordement producteur dans un environnement réseau cohérent, notamment en zone ER.
- La rédaction des documents contractuels (PTF-CRD, CEX...)
- La complétude du dossier avant MES et la vérification des pré-requis.
- Le transfert des éléments à l'ARD de Toulouse pour lancement du contrat du client

Dans le domaine du pilotage et de la coordination interne :

- Transmet aux autres métiers concernés les informations concernant le dossier et nécessaire à son traitement

Dans le domaine de la professionnalisation des acteurs et de l'appui au management

- Participe à la professionnalisation des nouveaux arrivants, et à l'accompagnement des chargés de relation raccordement grands producteurs
- Appuie le management (suivi d'indicateurs, traitement de certaines réclamations,...)

Profil professionnel Recherché

Une bonne connaissance de nos réseaux et du domaines des études électriques seront nécessaires.

Une expérience dans des métiers en contact avec la clientèle est attendue.

Votre motivation, votre curiosité, votre rigueur ainsi que votre aptitude à travailler en équipe vous permettront d'appréhender sereinement ce métier exigeant et en constante évolution.

Votre professionnalisation pourra être assurée par des stages nationaux mais aussi par des mises en situation et des cas concrets traités au BERE.

Des aptitudes en informatique, en électrotechnique, à la résolution de problèmes, des capacités rédactionnelles et de synthèse sont des atouts indispensables.

Des déplacements occasionnels sont à prévoir sur la DR Aquitaine Nord lors des rencontres avec les groupes opérationnels ou l'ingénierie.

Compléments d'information

Pour les postes publiés à compter du 1er octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL, en application de la politique Mobilité des Compétences Enedis.
L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-103209
R FRANCIS CARCO AGEN (47000)
(Lot-et-Garonne - Aquitaine)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



DAVID GOURDON
Téléphone :
Mail : david.gourdon@enedis.fr



DECQ FABRICE
Téléphone : 05 57 92 75 00
Mail : fabrice.decq@enedis.fr



8 avr. 2024

Ref 24-01887.03

Date de première publication : 26 janv. 2024

Date de dernière publication : 8 mars 2024

GRDF

DCT SO
DEL MARCHE GRAND PUBLIC SO
AGENCE FILIERE VENTE SO
AFV EXISTANT NAQ

Position F

Développement Réseau Gaz
DÉVELOPPEUR RÉSEAU GAZ

GF 9.10.11

1 Responsable De Secteur (H/F)
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Etre Responsable de Secteur, c'est élaborer et mettre en œuvre les actions commerciales nécessaires à l'accroissement du portefeuille des clients individuels qui utilisent les solutions Gaz Naturel dans le cadre de la politique développement de GRDF en activant tous les leviers de la vente directe et indirecte.

L'évolution dans un domaine concurrentiel vous motive? Vous possédez des compétences et qualités pour relever les défis de la commercialisation et de la fidélisation sur le Marché Grand Public?

Le poste de Responsable de secteur est fait pour vous !

Vous intervenez sur le Marché Grand Public diffus existant (en conquête et en fidélisation) et de façon ponctuelle sur le marché de masse diffus neuf.

Vous animez un portefeuille de prescripteurs (PG, SAVistes, Cheministes, Négociants, Fabricants, Bureau d'études, Acteurs de la Rénovation Habitat, Organisations Professionnelles) pour optimiser les placements Gaz Naturel à travers les actions commerciales pilotées.

Vous organisez le portage des offres GRDF vers les prospects de son portefeuille sur sa zone de chalandise appartenant à son portefeuille.

En tant que responsable d'un secteur, vous organisez votre temps et vos actions sur ces 2 leviers pour atteindre les objectifs commerciaux annuels.

Vous êtes rattaché(e) hiérarchiquement au Chef des Ventes avec lequel vous négociez ses objectifs, déclinés des objectifs commerciaux de la Région, il construit le plan d'action commercial de l'année, auquel il reporte selon un rythme convenu.

L'emploi est en relation avec les prospects et clients, les prescripteurs de solutions énergétiques, les instances institutionnelles régionales des prescripteurs et les fournisseurs d'énergie.

Le périmètre d'activité couvre les départements de la Vienne et des Deux Sèvres, ainsi qu'éventuellement ses départements limitrophes.

Des déplacements sont à prévoir sur la Région Sud-Ouest notamment dans le cadre de réunions d'équipes.

Le périmètre pourra évoluer en fonction des impératifs de la région.

**Profil professionnel
Recherché**

Ce métier offre des opportunités variées de parcours professionnels, que vous pouvez retrouver sur le site Mon Parcours Pro.

Cet emploi est éligible au travail à distance selon l'accord TAD en vigueur au sein de GRDF.

Poste basé à Poitiers - 86 (Site de Migné-Auxances) ou sur le site de Niort (79).

Profil recherché :

Bénéficiaire d'une expérience en commercial et/ou en marketing, vous possédez une connaissance du Marché Grand Public, des solutions Gaz Naturel et des partenaires GRDF.

Vous faites preuve d'un sens du relationnel allié à une capacité à créer vos propres réseaux internes/externes, d'autonomie, d'initiative, et possédez de réelles qualités dans le reporting.

Votre rigueur, votre ténacité et votre goût du challenge vous permettront d'atteindre

les objectifs qui vous sont fixés.
Des déplacements sont à prévoir sur la Région Sud-Ouest notamment dans le cadre de réunions d'équipes.
La connaissance du territoire local serait un plus.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à Drht-cteso-candidatures@grdf.fr.

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.

Lieu de travail

ZAE SAINT NICOLAS MIGNE PO MIGNES AUXANCE (86440)
(Vienne - Poitou-Charentes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne via le lien suivant : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre modèle 6 + C01 à l'adresse mail drht-cteso-candidatures@grdf.fr
L'envoi de l'avis hiérarchique se fera à l'adresse mail indiquée ci dessus



Thibaut Labussière
Téléphone : 06.29.80.52.33
Mail : thibaut.labussiere@grdf.fr



Céline Vergnaud
Téléphone : 06.71.23.34.32
Mail : celine.vergnaud@grdf.fr



29 mars 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 26.02.2024 AU 15.03.2024 INDICE 2
- PROLONGATION DU 16.03.2024 AU 29.03.2024 INDICE 3

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE BOURGOGNE
ETAT MAJOR
GESTION
CELLULE APPUI MANAGEMENT UNITE

Position F

SUPPORT
Appui au management

GF 9.10.11

1 Appui Metier Senior H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de la Cellule d'Appui au Management de l'Unité, l'emploi réalise, dans le cadre des politiques d'entreprise, le pilotage des projets immobilier, pour les sites, dont il a la charge.

Pour ce faire, l'emploi :

- est l'interlocuteur des Responsables et correspondants de site,
- analyse et participe à l'élaboration des expressions de besoins,
- accompagne les CS et le chef d'agence CAMU, dans le suivi des travaux CAPEX, pour en garantir la livraison dans les délais, la qualité, et les couts attendus.
- challenge les offres techniques et financières qui lui sont proposés par les prestataires.
- assure le controle, la conformité et la réception des différentes interventions demandées.
- assure le suivi des demandes d'interventions dans Enedis-immo et la communication avec les CS et les occupants
- pourra dans le cadre de la continuité d'activités, avoir des fonctions complémentaires, afin de contribuer au bon fonctionnement de la CAMU.

Des déplacements réguliers, sur les sites dont vous avez la responsabilité, sont à prévoir.

**Profil professionnel
Recherché**

capacité de reporting et d'analyse.

Le sens du service et du client sont des atouts nécessaires, à la réussite de votre mission.

une bonne capacité d'adaptation, une autonomie et un sens de l'organisation sont également requis.

**Compléments
d'information**

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

A partir du 01/10/2022 le dispositif ANL est remplacé par le CAM.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de

bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-103206

Lieu de travail - 65 RUE DE LONGVIC - DIJON (21000)
(Côte-d'Or - Bourgogne)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-csp-nordest-mlm@enedis.fr



Sébastien HALBIN
Téléphone : 03 85 93 73 81
Mail : sebastien.halbin@enedis.fr

3 mai 2024

Ref 24-04878.01

Date de première publication : 8 mars 2024

G R D F DIR RESEAUX SUD OUEST
DIEM OCCITANIE MEDITERRANEE
AI MONTPELLIER
MONTPELLIER FIXE

Position F Interventions Planification Gaz
Encadrant interventions

GF 9.10.11 1 Manager Equipe (f/h) H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Être Manager d Equipe, c est assurer l'animation des Réfèrent(e)s d Equipe et des Technicien(ne)s Gaz dans le domaine des Interventions Gaz, et le pilotage efficient des activités d un ou plusieurs sites, dans le respect de la sécurité des personnes et des biens.

Vous cherchez de nouveaux enjeux ou à confirmer une expérience en management ?
Vous êtes attiré(e) par les métiers techniques et aimez être garant(e) de l atteinte des objectifs de votre équipe? Vous désirez une fonction conciliant une dimension technique avec une forte dimension humaine ?
Le métier de Manager d Equipe est fait pour vous!

Vous animez l'équipe de Techniciens Gaz sous votre responsabilité, et mettez en uvre les actions et l'organisation nécessaire à l'atteinte des objectifs fixés et à la satisfaction des clients. Vous êtes garants du professionnalisme des techniciens sous votre responsabilité.

Vous organisez, et coordonnez les activités clientèle, de maintenance, d exploitation, de travaux gaz. Vous suivez les indicateurs liés aux objectifs fixés sur votre domaine et rendez-compte de l avancement et des difficultés rencontrées au Chef d Agence. Avec l aide des Référénts d Equipe, vous garantissez la qualité des brief-débrief des activités quotidiennes des collaborateurs de votre site.

Vous êtes particulièrement impliqué dans la Prévention Santé Sécurité et accompagnez votre équipe dans l'appropriation au quotidien des règles techniques de sécurité.

Sous l'impulsion du Chef d'Agence, vous assurez la diffusion de l'information au sein de votre équipe, en partageant le sens et êtes porteur des enjeux et ambitions de l'Unité.

Vous veillez à l'évolution du professionnalisme de vos collaborateurs et à ce titre, vous réalisez les entretiens annuels (évaluation de la performance, actions de professionnalisation, projet professionnel).

Selon le profil du candidat, une astreinte IS peut être adossée à l'emploi, avec obligation de résider dans la zone d'habitat d'astreinte.

Profil professionnel Recherché

Vous assurez le pilotage de missions transverses à la maille de l'Agence en lien avec le Chef d'Agence et les autres managers et à ce titre, une présence régulière sur le site de Montpellier est requise.

Le poste peut également être localisé sur le site de Montpellier.

Vous disposez impérativement d'une expérience, première expérience managériale. Vos qualités relationnelles sont essentielles pour créer du lien au sein des équipes dont vous avez la responsabilité.

Bonnes connaissances des métiers d'intervention (exploitation maintenance clientèle).

Vous êtes autonome, rigoureux et organisé dans vos activités et vous vous impliquez dans le management au quotidien de l'équipe et le développement de vos collaborateurs, en étant force de propositions.

Vous disposez d'un sens prononcé de la prévention et de la sécurité.

Vous faites preuve de capacité d'adaptation et de coopération pour agir dans un contexte en transformation, avec un souci d'écoute et de dialogue et intervenir de façon adaptée en situation perturbée.

Votre exemplarité et votre dynamisme sont des atouts que l'on vous reconnaît.

Vous êtes à l'aise avec les outils informatiques.

Le permis B valide est indispensable.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail 1 AVENUE FONTANISSE GALLARGUES LE MONTUEUX
(Gard - Languedoc-Roussillon)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Vous pouvez candidater en ligne via le lien suivant :<https://icomsp.cloud-grdf.fr/ou>
envoyer votre modèle 6 et votre C01 à l'adresse mail drht-cteso-candidatures@grdf.fr
L'envoi de l'avis hiérarchique se fera à l'adresse mail indiquée ci dessus.

Merci d'indiquer le nom et les coordonnées de votre hiérarchie.



ASTRENTIS



Lionel AUBERTIN
Téléphone : 06.31.07.37.45
Mail : lionel.aubertin@grdf.fr



Grégory TULLIER
Téléphone : 06.24.75.08.36
Mail : gregory@tullier@grdf.fr



29 mars 2024

Ref 24-04877.01

Date de première publication : 8 mars 2024

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE BOURGOGNE
ETAT MAJOR
GESTION
CELLULE APPUI MANAGEMENT UNITE

Position F SUPPORT
Appui au management

GF 9.10.11 1 Appui Metier Senior H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Au sein de la Cellule d'Appui au Management de l'Unité, l'emploi réalise, dans le cadre des politiques d'entreprise, le pilotage des projets immobiliers, pour les sites, dont il a la charge.

Pour ce faire, l'emploi :

- est l'interlocuteur des Responsables et Correspondants de site.
- analyse et participe à l'élaboration des expressions de besoins.
- accompagne les CS et le chef d'agence CAMU, dans le suivi des travaux CAPEX et OPEX, pour en garantir la livraison dans les délais, la qualité et les coûts attendus.
- challenge les offres techniques et financières qui lui sont proposées par les prestataires.
- assure le contrôle, la conformité et la réception des différentes interventions demandées.
- assure le suivi des demandes d'interventions dans Enedis-Immo, et la communication avec les CS et les occupants.
- pourra dans le cadre de la continuité d'activités, avoir des fonctions complémentaires, afin de contribuer au bon fonctionnement de la CAMU.

des déplacements réguliers, sur les sites dont vous avez la responsabilité, sont à

| | |
|--|--|
| Profil professionnel Recherché | <p>prévoir.</p> <p>capacité de reporting et d'analyse.</p> <p>le sens du service et du client sont des atouts nécessaires, à la réussite de votre mission.</p> <p>une bonne capacité d'adaptation, une autonomie et un sens de l'organisation sont également requis.</p> |
| Compléments d'information | <p>L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.</p> <p>A partir du 01/10/2022 le dispositif ANL est remplacé par le CAM.</p> <p>Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite.</p> <p>Référence MyHR: 2024-103226</p> |
| Lieu de travail | - 3 RUE GEORGES LAPIERRE - CHALON SUR SAONE (71100) (Saône-et-Loire - Bourgogne) |
| Type de services | Sédentaires |
| Envoi des candidatures | <p>- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement</p> <p>- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp</p> <p>- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature https://i-comsp.enedis.fr ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).</p> <p>Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.</p> |
| Adresse email de l'entité de gestion prenante | dir2s-rh-csp-nordest-mlm@enedis.fr |



Sébastien HALBIN
Téléphone : 03 85 93 73 81
Mail : sebastien.halbin@enedis.fr

3 mai 2024

Ref 24-04866.01

Date de première publication : 8 mars 2024

| | |
|-------------------|---|
| ENEDIS | <p>ENEDIS SERVICE COMMUN DIRECTION REGIONALE PICARDIE RACCORDEMENT ET INGENIERIE INGENIERIE TRAVAUX SAINT QUENTIN</p> |
| Position F | <p>ETUDES REAL OUVR RES ELEC REALISATION D'OUVRAGES</p> |
| GF 9.10.11 | <p>1 Charge De Projets Senior H/F VACANCE EVENTUELLE</p> |

Description de l'emploi

Vous souhaitez combiner activités de terrain et de bureau, contribuer à la performance du réseau de distribution d'électricité ? Le métier de chargé(e) de projets est fait pour vous !

Votre objectif : mener à bien les différentes phases des chantiers qui vous sont confiés en respectant les coûts, les délais et en obtenant la satisfaction du client. Rattaché(e) au Pôle Travaux de Saint-Quentin du domaine raccordement-ingénierie, vous assurez le traitement de la création d'alimentation de clients nouveaux, de renforcement et renouvellement de réseaux, de raccordements producteurs et des déplacements d'ouvrages pouvant nécessiter une coordination avec des clients à enjeux ou avec plusieurs clients, les collectivités, ou d'autres concessionnaires.

Vos missions :

- Elaborer l'exécution et assurer le suivi de la réalisation des travaux de création et de renouvellement des ouvrages de distribution d'électricité ou d'alimentation des nouveaux clients, tout en contribuant à l'étude de la qualité de fourniture, à la satisfaction clientèle et à l'intégration environnementale des projets au meilleur coût,
- Gérer les interfaces externes (clients, prestataires, collectivités ..) et internes (études, opérations ...),

Vous êtes garant(e) du bon déroulement de vos chantiers dans le respect des règles techniques, administratives, réglementaires, comptables et de sécurité régissant le domaine ingénierie, et assurez la bonne gestion patrimoniale des ouvrages (cartographie, valorisation financière).

En tant qu'interlocuteur privilégié du client, vous l'accompagnez dans ses démarches en le conseillant sur les aspects organisationnels, techniques et financiers tout au long de son projet, après le devis signé.

En tant que sénior, en complément de votre exemplarité dans la conduite de vos projets, vous contribuez à la professionnalisation des membres de votre équipe en les accompagnant.

Des missions spécifiques pourront également vous être confiées.

Profil professionnel Recherché

Vous avez la capacité de vous adapter facilement aux différentes méthodes de travail, aux interlocuteurs et aux situations imprévues.

Vous possédez de bonnes capacités d'analyse et de synthèse, d'anticipation, d'autonomie, d'organisation personnelle et de gestion des priorités.

Vos qualités relationnelles seront déterminantes dans la réalisation de votre mission.

Vous maîtrisez les outils informatiques bureautiques et êtes capable d'intégrer de nouveaux logiciels informatiques.

Vous avez le goût et la capacité à transmettre vos compétences.

Vous aimez participer à l'animation de l'équipe et contribuer à son pilotage.

Idéalement, vous êtes un chargé d'affaires expérimenté, ayant démontré ses capacités à gérer des projets importants de structures et/ou de raccordements.

Vous êtes connu pour vous engager pleinement dans les actions que vous menez et le sens du service fait partie de vos valeurs. Alors rejoignez une équipe dynamique !

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Ce poste est éligible au CERNE (Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis), ainsi vous pouvez bénéficier d'un engagement contractuel dans lequel figurent par exemple, le parcours de formation/professionnalisation, les missions, la durée d'engagement sur ce poste, la région/le lieu de travail à l'issue du mandat ...

Notez que, si votre postulation est susceptible d'entraîner une mobilité géographique, les équipes d'Action Logement sont à votre disposition pour vous accompagner dans votre «parcours logement». Plus de renseignements sur www.actionlogement.fr

En cas de déménagement, Vous bénéficierez des avantages liés à la mobilité :

- CAM, aide financière calculée en fonction de votre composition familiale et du coût local du marché de l'immobilier correspondant au lieu de travail,
- D'une prime de mobilité de 2 mois de salaire brut (Article 30),
- D'une aide à la recherche d'un logement,
- D'une éventuelle aide à la recherche d'un emploi ou création d'entreprise pour votre conjoint,

- D'un éventuel versement d'une indemnité mensuelle de perte d'emploi d'un an pour votre conjoint.

A compter du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Modulé (CAM) se substitue à l'ANL, en application de la politique mobilité et fidélisation des compétences.

Le taux CAM pour le lieu de travail de Saint-Quentin est :

- Sans enfant : 15%,
- 1 enfant : 19%,
- 2 enfants : 23%,
- 3 enfants et + : 26%.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-103462

Lieu de travail R CHARLES LINNE ST QUENTIN (02100)
(Aisne - Picardie)

Type de services Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr



RICHET CHRISTOPHE
Téléphone : 06 66 06 34 94
Mail : christophe.richet@enedis.fr



BOURGOIN MICKAEL
Téléphone :
Mail : mickael.bourgoin@enedis.fr



29 mars 2024

Ref 24-01808.03

Date de première publication : 25 janv. 2024

Date de dernière publication : 7 mars 2024

G R T Gaz G R T Gaz
GRTgaz Direction des Opérations
Pôle Opérationnel de Coordination et de Soutien
Département Performance Industrielle
Equipe PI Atlantique
Site St Herblain (44) ou Angoulême (16)

Position F EXPLOITATION DES OUVRAGES GAZ
INGENIEUR ETUDES TRANSPORT ET/OU MVT GAZ

GF 9.10.11 1 Assistant Ingénieur (appui À L'exploitation) H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de la Direction des Opérations qui fait face à des enjeux de sécurité, de performance et à une nécessaire transformation du réseau, le Pôle Opérationnel de Coordination et de Soutien (POCS) a été créé pour soutenir l'action des équipes opérationnelles qui relèvent ces défis.

Le POCS coordonne les sollicitations de la DO, anime le prescrit, le professionnalisme et la prévention, planifie, pilote et coordonne la réalisation d'activités en lien avec la sécurité des personnes et des biens, l'exploitation, la surveillance et la maintenance des ouvrages de transport de gaz.

Vous êtes intégré au département « Performance Industrielle » du POCS dont les activités sont regroupées en une dizaine de thématiques : Maintenance, analyse des défaillances et dimensionnement des postes, canalisation et surveillance, projets et programmes, planification et taux de charge des équipes, suivi réglementaire et veille, environnement, approvisionnement et logistique, prévention santé sécurité, etc.

En tant qu'assistant ingénieur (appui à l'exploitation), vous êtes affecté à un ensemble cohérent d'activités liées à ces thématiques. Vous travaillez au sein de collectifs nationaux constitués de vos collègues du département et animés transversalement, tout en restant en lien étroit et à proximité des départements d'exploitation et vous pouvez être amené à vous déplacer sur le terrain.

Selon vos activités, vos missions comporteront les actions suivantes :

- Renseigner, mettre à jour et suivre les indicateurs qui vous sont confiés dans votre activité, par exemple les indicateurs de maintenance
- Collecter et renseigner des enquêtes nationales ou régionales
- Participer à la déclinaison et la mise en œuvre de politiques et décisions du Système de Management de GRTgaz
- Collecter les éléments des programmes suivis par le Métier et tout particulièrement lors de phases de recensement suite à incident ou non-conformité
- Aider au maintien à jour des bases de données techniques
- Participer à la mise en place de nouvelles applications informatiques, à la mise à jour des applications informatiques relatives au Métier et à la remontée de statistiques les concernant
- Piloter une prestation et passer des commandes
- Organiser ou participer à des revues
- Contribuer au suivi des contrôles réglementaires
- Participer à des groupes de travail pour votre activité

Plus précisément, les besoins immédiats sur le poste à pourvoir concernent notamment l'activité « SI de la maintenance Déploiement, Suivi & traçabilité GMAO, Nomadisme » dont la feuille de route consiste à :

Décrire des plans de maintenance dans GMAO décidés suite à des descriptions ouvrages ou à une mise à jour du prescrit
Suivre le Plan de maintenance & assurer la traçabilité des actes, accompagner les utilisateurs
Prioriser et piloter les programmes de fiabilisation GMAO

**Profil professionnel
Recherché**

Candidat bac+2/+3 avec expérience d'exploitation et de maintenance d'installation industrielle à fort enjeu de sécurité ou de disponibilité

Connaissance des méthodes de maintenance et des outils de planification et de gestion de la maintenance

Capacité de communication et de portage vers les équipes de terrain

**Compléments
d'information**

Pour les candidat.e.s au statut IEG, merci de joindre à votre candidature votre demande de mutation (modèle 6), ainsi que votre fiche carrière (ou C01).

Les règles de déontologie vis-à-vis du Groupe ENGIE sont régies par le code de l'énergie et le code de bonne conduite de GRTgaz.

Comme toute offre déposée sur ce site, celle-ci peut s'inscrire dans le cadre de l'accord triennal pour l'emploi des personnes en situation de handicap signé le 4 février 2022 par GRTgaz.

Lieu de travail

GRTgaz
10 Quai Emile Cormerais
44800 ST HERBLAIN
(Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Sédentaires

**Envoi des
candidatures**

Pour les collaborateurs GRTgaz, veuillez vous connecter à START :
<https://grtgaz.talent-soft.com/MyTalentsoft#/Me>

Pour les externes à GRTgaz, veuillez utiliser le lien suivant :
<https://grtgaz-coll.talent-soft.com/Pages/Offre/detailoffre.aspx?idOffre=5658&idOrigine=2516&LCID=1036>



Ludovic BOSSUT
Téléphone : 06 24 87 90 54



François HOUEL
Téléphone : 07 62 79 77 29



28 mars 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- V2
- V3

Ref 24-04857.01

Date de première publication : 7 mars 2024

G R D F

DIR RESEAUX ILE DE FRANCE
DIEM IDF PARIS
AI PARIS NORD
AI PARIS NORD VARIABLE

Position F

Interventions Planification Gaz
Appui expertise Interventions

GF 9.10.11

1 Appui Metier H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Les interventions sur le réseau gaz de Paris ainsi que chez ses clients sont assurées par les 2 Agences d Intervention (AI) couvrant chacune la moitié du territoire de Paris dont le réseau est piloté par le BEX.
Les AI mettent à disposition les ressources compétentes et efficaces pour assurer les

interventions Clients, de sécurité, de dépannage, la maintenance préventive et corrective et contribuent au programme travaux de modernisation des ouvrages conduit par la DR Ile de France sur le territoire PARIS. L'emploi proposé est Appui Métier Performance clientèle au sein de l'AI PARIS NORD sur le site de Saint Ambroise (75011), composé de 65 salariés environ.
L'emploi contribue au pilotage des activités du site de Saint-Ambroise.
Il supervise et maîtrise le flux SIAD. Il accompagne les techniciens gaz sur la posture à adopter vis-à-vis des clients. Il anime les actions de professionnalisation Culture Clients (fondamentaux de la relation clients : Orange Pro et appel de prévenance, qualité des contacts et enquête de SAT) et en particulier les temps d'équipe Act4Clients. Il suit la qualité des soldes des interventions.
Il challenge la performance des interventions et la complétude des journées de l'ensemble des équipes.
Il accompagne les référents d'équipes du site et participe à l'activité. Il est garant des briefs/debriefs et de la répartition journalière.
Il construit le planning des référents d'équipes afin d'assurer une présence minimum nécessaire au bureau.
Il est force de proposition pour les managers d'équipes et le management du site.
Il peut contribuer au management des équipes en lien avec le management du site.

**Profil professionnel
Recherché**

Le candidat doit être motivé et faire preuve d'esprit d'initiative. Il doit posséder une certaine aisance dans l'utilisation de l'informatique.
Il peut lui être confié des missions particulières. Forte implication en matière de prévention sécurité et de démarche qualité, sens de l'organisation.
Connaissances des promesses clients et capacité à les porter.
Des connaissances techniques gaz et des capacités d'animation seraient appréciées.

**Compléments
d'information**

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager, dont le nom est indiqué au bas de cette annonce ! Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

- Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique)
- Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),
- Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)
- Un week-end découverte pour votre famille
- Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence.

En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement en faveur de l'égalité des chances est reconnu par le Label Diversité.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

94 RUE SAINT MAUR PARIS 11 (75011)
(Paris - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant:
<https://icomsp.cloud-grdf.fr/>
ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l'adresse mail suivante:
drht-cteso-candidatures@grdf.fr



Jérôme COQUELIN
Téléphone : 06.69.78.61.31
Mail : jerome.coquelin@grdf.fr



Thibaut KOZLOWSKI
Téléphone : 06.49.54.28.15
Mail : thibaut.kozlowski@grdf.fr



21 mars 2024

Ref 24-04853.01

Date de première publication : 7 mars 2024

GRDF

DIR RESEAUX ILE DE FRANCE
DEL RESSOURCES HUMAINES IDF
POLE RECRUTEMENT

Position F

R.H.
APPUI RH GENERALISTE

GF 9.10.11

1 Charge D Affaires Rh Senior H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

La région Ile de France de GRDF regroupe deux directions opérationnelles : La Direction Réseaux et la Direction Clients Territoires soit un total de 2 000 salariés. L'équipe Ressources Humaines commune à ces deux entités a en charge l'ensemble des domaines de la maîtrise d'ouvrage dont le recrutement, la diversité, la formation, les parcours professionnels, le domaine réglementaire, la fiabilité du SIRH et les relations sociales.

Au sein du domaine Parcours et Accompagnement des collaborateurs, vous contribuez à la mise à disposition des ressources et compétences en réponse aux besoins opérationnels exprimés par les managers en étant acteur de l'expression du besoin jusqu'au pourvoi du poste. Ainsi vous serez en charge du sourcing des candidats pour le recrutement externe, des pré-sélections des candidats et de l'intégration de cette personne dans nos équipes.

Des missions transverses pourront également vous être confiées sur les parcours professionnels avec le pilotage des Journées d'informations auprès des salariés et la GPEC sur votre périmètre de référence.

Vous serez également en appui auprès des managers.

Au-delà de la Délégation RH, vous interagirez avec les managers opérationnels et les autres Pôles de la Délégation RH.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous êtes rigoureux, méthodique, volontaire et force de propositions avec une capacité à gérer plusieurs actions simultanément dans la durée.

Une expérience RH de 3 à 5 ans est nécessaire et une réelle appétence humaine est souhaitée, pour répondre à ces besoins particuliers.

Vous avez conscience des enjeux liés à la diversité et sa richesse induite et avez une connaissance de la législation sur ces sujets.

Sens de l'engagement requis pour diffuser de la confiance et de la diplomatie tant à l'oral qu'à l'écrit.

Esprit d'équipe indispensable pour l'exercice pratique de l'intelligence collective.

Vous êtes à l'aise avec les outils informatiques.

**Compléments
d'information**

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),
Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)
Un week-end découverte pour votre famille
Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique;
l'appui du réseau de welcomers
Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

6 ESPLANADE DU GL DE GAULLE NANTERRE (92000)
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant: <https://icomsp.cloud-grdf.fr/>
ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l'adresse mail suivante: drht-cteso-candidatures@grdf.fr



Nada BUNIC
Téléphone : 06.37.73.88.94
Mail : nada.bunic@grdf.fr



28 mars 2024

Ref 24-04850.01

Date de première publication : 7 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE EST
INTERVENTIONS
ASGARD
ASGARD RECONCILIATION LINKY

Position F

CONDUITE EXPLOIT RES ELEC
GESTION DE LA CHAINE COMMUNICANTE

GF 9.10.11

1 Superviseur Chaines Comm Conf H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Ce poste s'inscrit dans la transformation d'Enedis en DSO, en rapprochant la supervision du réseau électrique et des réseaux digitaux, au plus près du terrain. Le superviseur en Direction Régionale est garant de la supervision des chaînes communicantes, en lien avec l'équipe Hypervision Nationale et les équipes opérationnelles au sein de la Direction Régionale pour contribuer à l'amélioration continue de l'exploitation et de la maintenance des systèmes communicant en région. Il réalise les activités suivantes :

- Détecter, analyser, résoudre (à distance ou via action sur le terrain) les dysfonctionnements sur périmètres géographique et technique définis,
- Déclencher les interventions, les piloter et apporter du support aux intervenants terrain
- Remonter de besoins d'évolutions lié aux processus métiers et/ou SI,
- Veiller à la qualité des données des référentiels et traitements des écarts,
- Se déplacer ponctuellement sur le terrain pour effectuer des analyses sur les matériels des chaînes communicantes.

Au travers de son action, il contribue à la performance de l'exploitation des systèmes communicants. Il contribue à l'animation et à la professionnalisation des différents acteurs en lien avec les chaînes communicantes.

Des missions particulières en lien la qualité de fourniture et de la satisfaction client pourront lui être confiées.

L'ensemble des activités sera réalisé dans le cadre des règles techniques, administratives et de sécurité prescrites.

Dans le domaine de la formation et la transmission du savoir, l'emploi :

-assure la montée en professionnalisme des superviseurs sur le fonctionnement des chaînes communicantes, notamment pour les nouveaux arrivants

- anime et participe à l'acculturation sur tous les sujets en lien avec les chaînes communicantes en Direction Régionale

Profil professionnel Recherché

Vous devrez savoir allier esprit d'équipe, autonomie, qualité relationnelle, capacité d'analyse, curiosité, rigueur, sens de la confidentialité et maîtrise des outils bureautiques.

Idéalement, vous disposez de bonnes connaissances dans le domaine de l'exploitation des réseaux HTA et BT, ou de la clientèle ou des activités linky.

La prise de fonction des salariés fera l'objet d'un dispositif d'accompagnement spécifique adapté.

Les activités de cet emploi nécessitent l'accès à un réseau hautement sécurisé (ZSE) disponible uniquement dans un bâtiment présentant un niveau de sécurité physique conforme à la note de cyber sécurité Linky-Sécu-EB-169.

Par conséquent, cet emploi ne pourra être éligible aux modalités de Travail à Distance (TAD).

Compléments d'information

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Il existe également des aides pour accompagner votre conjoint démissionnaire et faciliter son retour à l'emploi.

Ce poste est éligible au Capital Attractivité Mobilité (CAM) dans le cadre d'une mobilité soutenue.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

| | |
|--|---|
| | Référence MyHR: 2024-102593 |
| Lieu de travail | 12 RUE DU CENTRE NOISY LE GRAND (93160) (Seine-Saint-Denis - Ile-de-France) |
| Type de services | Sédentaires |
| Envoi des candidatures | - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature https://i-comsp.enedis.fr ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès). Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01. |
| Adresse email de l'entité de gestion prenante | dir2s-rh-gestco-dre@enedis.fr |



GOUY Laura
Téléphone : 06 02 04 25 11
Mail : laura.gouy@enedis.fr

4 avr. 2024

Ref 24-04849.01

Date de première publication : 7 mars 2024

ENEDIS
ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE EST
INTERVENTIONS
ASGARD
ASGARD PF

Position F
CONDUITE EXPLOIT RES ELEC
APPUI AU MANAGEMENT

GF 9.10.11
1 Appui Metier Senior (qualité De Fourniture) H/F

Description de l'emploi
Rattaché à l'agence ASGARD (Agence de Supervision et de Gestion des Accès Réseaux et du Dépannage) de la Direction Régionale Ile de France Est, l'Appui Métier Sénior Qualité de Fourniture est en charge de l'amélioration ainsi que de la fiabilisation des données provenant des nouveaux outils informatiques et des objets connectés sur le réseau.

Vos missions se répartiront sur deux grands volets la qualité de fourniture et les conventions d'exploitation.

Sur le premier vous :

- Assurez la fiabilisation de la collecte des BIE et optimisez le processus actuel de manière continue,
- Réalisez le pilotage de cette activité ainsi que les tableaux de bord associés, que vous communiquez au sein de l'ASGARD et les services transverses,
- Contribuez à la réalisation des rapports +100K Niti en lien avec les référents exploitation,

- Accompagnez à l'accroissement de l'utilisation d'Okoume pour fiabiliser les temps de coupure et ainsi au Critère B,

- Participez au développement de la maintenance prédictive à partir de l'outil Cartoline BT

Le périmètre d'action sur la qualité de fourniture pourra évoluer avec l'application de la PRDE B.7-03. Le métier étant en pleine transformation, d'autres tâches contribuant à la QF pourront vous être attribuées.

Sur le second vous :

- Prenez part à l'industrialisation des conventions d'exploitation HTA/BT notamment dans le cadre des grands projets actuels JOP 2024 Grand Paris Express...

Profil professionnel Recherché

Capacité d'adaptation

- Bonnes connaissances techniques

- Sens du relationnel

- Maîtrise des outils informatiques et bureautiques (Info réseau, Okoume, Enecad...)

Vous appréciez la recherche et l'analyse. Par dessus tout, la transformation ne vous fait pas peur.

Compléments d'information

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Il existe également des aides pour accompagner votre conjoint démissionnaire et faciliter son retour à l'emploi.

Ce poste est éligible au Capital Attractivité Mobilité (CAM) dans le cadre d'une mobilité soutenue.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-102590

Lieu de travail

12 RUE DU CENTRE NOISY LE GRAND (93160)
(Seine-Saint-Denis - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement

- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-gestco-dre@enedis.fr



GOUY Laura

Téléphone : 06 02 04 25 11

Mail : laura.gouy@enedis.fr

4 avr. 2024

Ref 24-03790.02

Date de première publication : 16 févr. 2024
Date de dernière publication : 7 mars 2024

G R D F DIR RESEAUX ILE DE FRANCE
DIEM IDF PARIS
AI PARIS NORD
EM AI PARIS NORD

Position F Interventions Planification Gaz
Encadrant interventions

GF 9.10.11 1 Manager Equipe H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Les interventions sur le réseau gaz de Paris ainsi que chez ses clients sont assurées par les 2 Agences d Intervention (AI) couvrant chacune la moitié du territoire de Paris dont le réseau est piloté par le BEX.
Les AI mettent à disposition les ressources compétentes et efficaces pour assurer les interventions Clients, de sécurité, de dépannage, la maintenance préventive et corrective et contribuent au programme travaux de modernisation des ouvrages conduit par la DR Ile de France sur le territoire PARIS.

L emploi proposé est Manager d Equipe (ME) de l AI PARIS NORD sur le site de SAINT AMBROISE (75011), composé de 70 salariés environ.

Le ME travaille en étroite collaboration avec l encadrement de l AI et anime les missions réseaux et clientèle dévolues à l AI : appuyé par des Référénts Techniques (RT), des Référénts d Equipes (RE) et des Techniciens Gaz (TG), vous managez l activité des TG sur les activités clientèles et d exploitation du réseau (maintenance préventive). Vous réalisez de plus la planification, avec le support de l APPI, de l activité de l agence, participez au pilotage de la performance ainsi qu à la satisfaction client. Vous réalisez de plus, conjointement aux RE, les briefs et débriefs journaliers.

Vous garantissez les standards de qualité, de délais, de sécurité et de performance définis avec l encadrement de l Agence et vos parties prenantes.
Plus largement au sein de la DIEM PARIS, vous collaborez avec l AI PARIS NORD, le Bureau d EXploitation (BEX) et l APPI pour la fluidification des bonnes pratiques et le travail en réseau.

**Profil professionnel
Recherché**

Goût prononcé pour le management des hommes. Capacités d analyse et de décision. Esprit d équipe.
Forte implication en matière de prévention/santé/sécurité et de promotion des démarches qualité et performance pour manager l activité.
Bonne maîtrise des outils informatiques. Des connaissances en matière d exploitation des réseaux gaz et clientèle.
Une expérience réussie de management seraient un plus.
Permis B obligatoire

**Compléments
d'information**

Pour toute demande de renseignement, n hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d avantages liés à la mobilité et d un accompagnement de GRDF sur-mesure :

- Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique).
- Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),
- Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)
- Un week-end découverte pour votre famille

- Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers
- Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Égalité professionnelle.

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à Drht-cteso-candidatures@grdf.fr. Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.

Lieu de travail 94 RUE SAINT MAUR PARIS (75011)
(Paris - Ile-de-France)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant: <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l'adresse mail suivante: drht-cteso-candidatures@grdf.fr



Jérôme COQUELIN
Téléphone : 06.69.78.61.31
Mail : jerome.coquelin@grdf.fr



Thibaut KOZLOWSKI
Téléphone : 06.49.54.28.15
Mail : thibaut.kozlowski@grdf.fr



29 mars 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 08.03.2024 AU 29.03.2024

Ref 24-04835.01

Date de première publication : 7 mars 2024

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE ALSACE FRANCHE COMTE
OPERATIONS
INTERVENTIONS FCC
OPE INT FCC CPA PV

Position F INTERVENTIONS RESEAU ELEC
PILOTAGE D'INTERVENTIONS

GF 9.10.11 1 Programmeur Cpa Senior H/F

Description de l'emploi

Au sein de la Cellule Pilotage d'Activité, en qualité de programmeur senior, vous participez à l'organisation des activités clientèle et exploitation, et contribuez à la satisfaction des clients, des collectivités territoriales ainsi qu'à la performance de l'Agence.

Votre métier consiste à :

- Planifier et optimiser l'affectation des ressources aux activités et aux chantiers réalisés par les bases opérationnelles, en étroite collaboration avec les préparateurs et encadrants de ces bases
- programmer des rendez-vous avec les clients
- piloter des dossiers spécifiques et des missions transverses à fort enjeu en lien avec l'activité

En tant que référent métier de votre équipe, vos principales missions sont :

- l'animation de la préparation des chantiers à la maille de l'agence (affectation, performance et qualité de la préparation, suivi des dossiers, animation du réseau, etc.)
- la montée en compétences des opérateurs et programmeurs de la CPA, en particulier sur la technicité des interventions
- le pilotage de programmes travaux (Linky, maintenance...)
- l'appui au pilotage de la CPA (performance, plan de charge, optimisation de la programmation, suivi d'indicateurs).
- la programmation des activités complexes selon différents paramètres (gestion des priorités, des disponibilités, des matériels, des compétences des techniciens, de la localisation,...).

Vous participez à votre sécurité et à celle des autres en évaluant les dispositions à retenir dans le domaine de la prévention des risques.

Profil professionnel Recherché

Vous avez des connaissances dans les réseaux HTA & BT et dans la préparation de chantier.

Vous avez le goût du travail en équipe

Vous êtes reconnu pour votre rigueur, votre capacité d'analyse et votre aptitude à organiser les activités et à gérer les priorités.

Vous avez une réelle aisance relationnelle, êtes à l'aise avec les outils informatiques et avez idéalement une expérience dans la programmation d'activité.

Vous avez le goût et la capacité de transmettre vos compétences

Vous aimez participer à l'animation d'une équipe et contribuez à la piloter au travers de la formation, du contrôle et du suivi des objectifs

Compléments d'information

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

A partir du 01/10/2022 le dispositif ANL est remplacé par le CAM.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-103365

Lieu de travail

- 2 RUE ARIANE II - MISEREY SALINES (25480)
(Doubs - Franche-Comté)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-csp-nordest-mlm@enedis.fr



Laurence BASTIAN
Téléphone : 07 62 48 62 71
Mail : laurence.bastian@enedis.fr

3 mai 2024

Ref 24-04831.01

Date de première publication : 7 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE ALSACE FRANCHE COMTE
OPERATIONS
INTERVENTIONS FCC
OPE INT FCC GRAY

Position F

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
MANAGEMENT DE PROXIMITE

GF 9.10.11

1 Responsable D'equipe H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Vous intégrez l'Agence Intervention Franche Comte Centre En tant que Responsable d'Equipe.

La prévention des risques, la transparence et une recherche constante sur l'amélioration continue doivent être une préoccupation majeure dans l'approche de l'activité.

Le (la) Responsable d'Equipe :

. anime la Prévention avec les autres MPRO de la BO ainsi que le respect des prescrits dans nos activités (partage des prescrits et les 7 fondamentaux)

. participe à la réalisation de l'activité en respectant les ressources allouées et les échéances fixées en collaboration avec la CPA

. participe au management du collectif (brief / débrief des activités, organisation du site, etc..) et il ou elle assure la mise en oeuvre de la boucle d'amélioration

. valide les compétences métier maîtrisées par les agents en ayant vérifié in situ la qualité du geste professionnel (VPS, Accompagnement, PST)

Profil professionnel Recherché

- . réalise les EAP en collaboration avec les autres MPRO de la BO
- . est acteur (trice) de la convergence des activités Technique Clientèle et Exploitation.

L'emploi est susceptible d'intégrer une astreinte d'intervention immédiate selon les besoins du service et les opportunités.

Une 1ere expérience dans le domaine d'Exploitation réseau et / ou clientèle serait un bonus.

Forte implication et exemplarité dans le domaine de la prévention, il met l'animation de la prévention au coeur de son dispositif managérial.

Dynamique, sens de l'écoute, esprit d'analyse et autonome avec un souci de développer le potentiel de tous ses collaborateurs.

Il (elle) sait faire face aux situations de crise (météo, technique, sociale) avec lucidité et sérénité.

Il (elle) a une forte sensibilité client

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

A partir du 01/10/2022 le dispositif ANL est remplacé par le CAM.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité renforcée Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-103373

Lieu de travail

- 12 RUE DU MOULIN - GRAY (70100)
(Haute-Saône - Franche-Comté)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-csp-nordest-mlm@enedis.fr



Julien BOILLOT
Téléphone : 07 84 35 28 97
Mail : julien.boillot@enedis.fr



3 mai 2024

ENEDIS

ENEDIS
 SERVICE COMMUN
 DIRECTION REGIONALE MIDI PYRENEES SUD
 RELATIONS CLIENTS
 MARCHE DE MASSE
 MPS SRC MAM ACHEMIN STJDV-PF

Position F

REL CLIENTS & PART RES ELEC
 REL CLIENTS MARCHE DE MASSE

GF 9.10.11

1 Appui Metier Senior (acheminement) H/F
 VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Enedis est une entreprise de service public, gestionnaire du réseau de distribution d'électricité. Elle développe, exploite, modernise le réseau électrique et gère les données associées. Elle facilite la transition énergétique des territoires en les accompagnant dans le développement et la planification de leur production d'électricité d'origine renouvelable. Ses 39 000 collaborateurs assurent chaque jour les raccordements des clients, le dépannage 24h/24, le relevé des compteurs et toutes les interventions techniques. Indépendante, Enedis délivre la même qualité de service aux fournisseurs d'énergie. Comme le prévoit la loi, elle a établi un code de bonne conduite auquel ses collaborateurs sont formés afin d'en respecter les principes et engagements au quotidien.

La Direction Régionale Midi Pyrénées Sud assure la construction, la conduite, l'exploitation et l'entretien des réseaux de distribution d'électricité sur les départements du Gers, de la Haute Garonne et de l'Ariège.

Terre de contraste entre une zone urbaine en forte expansion économique et démographique et des territoires ruraux, la DR Midi Pyrénées Sud englobe toute la diversité des métiers du distributeur.

Vous souhaitez intégrer un collectif dynamique, un domaine en pleine transformation, contribuez à la satisfaction de nos clients et des fournisseurs, vous épanouir dans la transmission aux autres, challenger les objectifs ?

L'Agence relation clients et fournisseurs, marché grand public, professionnels et petits producteurs (< 36 KW) a hâte de faire votre connaissance !

Notre agence, implantée à Saint Gaudens et Saint Jean de Verges, compte près de 45 collaborateurs.

Basé(e) à Saint Jean De Verges, vous assurez la montée en compétence des chargés de Relation clients, en étroite collaboration avec votre homologue, avec les chargés de relation clients Référents & Séniors et l'équipe encadrante dont vous faite partie.

Vos ACTIVITES PRINCIPALES

- Vous partagerez individuellement ou collectivement vos connaissances métiers, procédures, évolution SI auprès des conseillers.
- Vous contribuez à l'harmonisation des pratiques métiers et participerez aux animations nationales pour relayer les nouveautés et évolutions des process / SI.
- Vous participerez, grâce à vos actions métiers, à la performance globale et vous accompagnerez les nouveaux arrivants.
- Vous mettrez en œuvre le plan de développement des compétences (Formation et Professionnalisation) en lien avec les managers.

- Vous serez amené à gérer des dossiers complexes, juridique voir réaliser des contrôles interne.

Profil professionnel Recherché

Vous avez une capacité à communiquer de manière pédagogique et vous êtes à l'aise dans l'animation de réunion, atelier.

Vous disposez d'une bonne capacité d'écoute et vous portez un intérêt particulier à la relation client (externe et interne).

Vous possédez de bonnes capacités d'analyse et de synthèse, d'anticipation, d'autonomie, d'organisation personnelle et de gestion des priorités.

Vous avez une appétence pour les outils informatiques. Une connaissance de GINKO est un plus.

Compléments d'information

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-95101

Lieu de travail

ZA JOULIEU 2
ST JEAN DE VERGES (09000)
(Ariège - Midi-Pyrénées)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-mps@enedis.fr



ARNAL Fanny
Téléphone : 06 62 26 14 09
Mail : fanny.arnal@enedis.fr

8 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation date de forclusion
- PROLONGATION

Ref 24-04799.01

Date de première publication : 7 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN

DIRECTION REGIONALE NORD PAS DE CALAIS
RELATIONS CLIENTS
MARCHE DE MASSE
ACCUEIL MARCHE DE MASSE

Position F REL CLIENTS & PART RES ELEC
EXPERTISE

GF 9.10.11 1 Hyperviseur Relation Client H/F

Description de l'emploi L'hyperviseur Relations Clients exerce ses missions dans l'entité qui hypervise les activités relations client sur les domaines raccordement et hors raccordement, sur les segments particulier, professionnel et entreprise.
Il optimise l'équilibre charge / ressources, du pas de temps PMT jusqu'au temps réel, avec l'objectif de mettre en adéquation les compétences des conseillers avec les attentes des clients.
En unité, il est l'interface de l'hypervision nationale.

Profil professionnel Recherché Etre force de proposition dans le cadre de la prévision de flux et de ressources et anticiper les aléas conjoncturels en estimant le dimensionnement des renforts nécessaires Contribuer à la MOA des outils de planification notamment en rédigeant des modes opératoires.
Développer son leadership vis-à-vis des équipes pour évoluer vers des postes de management.

Compléments d'information Prévision de flux et des ressources.
*Optimise les prévisions de flux d'activités Front et Back Office.
*Anticipe les aléas.
*Propose un dimensionnement des ressources selon les objectifs de performance attendus sur les activités de front et de back office.
*Planifie l'activité en intégrant les charges internes remontées par les managers.
*Propose au management les expressions de besoin en sous-traitance à contractualiser avec l'hypervision nationale Pilotage de la performance de la relation client.
*Analyse l'adhérence au planning et notamment l'équilibre flux d'activités / ressources.
*Analyse les indicateurs de performance et de qualité et propose des plans d'actions d'optimisation si besoin.
*Réalise les reportings nécessaires au pilotage de l'activité.
*Produit des éléments permettant le pilotage de la performance individuelle et collective des équipes ainsi que les indicateurs de mesure en temps différé.
*Contribue à la circulation de l'information et de la documentation nécessaires à l'Hypervision.

*Supervise l'activité en temps réel et alerte les managers en cas d'écart à la performance.
*Equilibre les flux d'activités en temps réel entre les différentes équipes en fonction des compétences disponibles notamment en gérant les remontées des managers de proximité et en organisant des entraides ponctuelles.
*En fonction des situations, gère la matrice de routage et pilote le SVI.
*Alerte son management en cas d'écart constaté dans le fonctionnement des entités (intra-e).

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-103376

Lieu de travail 67 R DU REMPART VALENCIENNES (59300)
(Nord - Nord - Pas-de-Calais)

| | |
|--|---|
| Type de services | Sédentaires |
| Envoi des candidatures | <ul style="list-style-type: none"> - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature https://i-comsp.enedis.fr ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès). <p>Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.</p> |
| Adresse email de l'entité de gestion prenante | dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr |



DRUEZ DAVID
 Téléphone : 06 69 69 39 76
 Mail : david.druez@enedis.fr



Téléphone :



20 mars 2024

Ref 24-04699.02

Date de première publication : 5 mars 2024

Date de dernière publication : 6 mars 2024

| | |
|---------------------------------------|--|
| E N N | ENN, Régie ou SICAE Entreprise non Nationalisée, Régie, SICAE |
| Position | NON PRECISEE METIER NON IDENTIFIE |
| GF 9.10 | 1 Chef De Bloc Conduite H/F |
| Description de l'emploi | <p>Sous l'autorité du Directeur d'exploitation, il participe notamment : à l'optimisation des installations et du contrôle commande par la proposition d'axe d'amélioration réaliser sur le SNCC. A la rédaction des procédures aidant à la conduite des installations. A la mise en place d'un dispositif REX suite à incidents. Aux réunions de maintenance, de chantier, de consignation et transmet aux différentes équipes de quart le résultat des réunions. A la bonne application des campagnes d'essai des matériels de l'usine en tant qu'agent référent, à l'appropriation du fonctionnement de la baie de gestion du système incendie afin de former les équipes de quart à son utilisation, en relation avec le sous-traitant multiservices du site. A la réalisation des actions de professionnalisation auprès des équipes de quart ou d'autres services si nécessaire et le cas échéant recherche des organismes externes de formation.</p> <p>Il est en appui si nécessaire des équipes de quart lors des démarrages/arrêt des Groupes Fours Chaudières. Il s'implique dans la démarche sécurité 45001, qualité 9001, environnement 14001 et énergie 50001, afin d'assurer le processus d'amélioration continue. Il effectue le remplacement de chef de bloc.</p> |
| Profil professionnel Recherché | Issu d'un service de conduite, le candidat connaît parfaitement le processus de production thermique et électrique, maîtrise les principes fondamentaux de fonctionnement d'une chaudière. Il dispose d'une grande capacité d'adaptation, d'une excellente relationnel, et d'une bonne capacité de communication orale et écrite. |
| Compléments d'information | <p>Horaire de journée ou Quart lors des remplacements.</p> <p>Issy Urbaser Energie est une entreprise Non nationalisée dont le personnel est soumis au Statut des IEG.</p> |
| Lieu de travail | 47-103 Quai du Président Roosevelt 92130 ISSY LES MOULINEAUX (Hauts-de-Seine - Ile-de-France) |
| Type de services | Actifs - Taux : 100 % |

Envoi des candidatures ISSY URBASER ENERGIE
47-103 Quai du Président Roosevelt
92130 ISSY LES MOULINEAUX

Merci de joindre obligatoirement les documents suivants à votre candidature :
Curriculum vitae, lettre de motivation, CV, votre modèle 6 et votre avis hiérarchique.



MANGEANT Alexis - Responsable Exploitation
Téléphone : 01 40 93 76 19
Mail : a.mangeant@issy-urbaser-energie.fr

26 mars 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- correction adresse envoi candidature

Ref 24-02609.03

Date de première publication : 1 févr. 2024
Date de dernière publication : 6 mars 2024

G R D F

DIR CLIENTS TERRITOIRES SE
DEL ACHEMINEMENT SE
AAG SE

Position F

Acheminement Réseau gaz
Chargé expertise appui Ach Gaz

GF 9.10.11

1 Expert Acheminement Livraison H/F

Description de l'emploi

L Agence Acheminement Gaz est l interface entre les fournisseurs de gaz naturel, les clients particuliers et petits professionnels, et les entités de l entreprise en charge des interventions techniques et du relevé des compteurs.
Ses principales activités sont le traitement des demandes d intervention des fournisseurs, l accueil téléphonique des clients et fournisseurs, la fiabilisation des index de consommation des clients, ainsi que le traitement des réclamations.
Au sein de l agence, vous accueillez et traitez les demandes des clients et des fournisseurs au sein d un open space (accueil téléphonique et back office) pour des demandes de mises en service, résiliations, interventions techniques, changements de fournisseurs

L emploi exerce une fonction d appui métier Clients-Fournisseurs. Votre quotidien : animer des formations, accompagner les salariés de l'agence dans l'amélioration de leurs compétences, répondre aux questions sur la partie métier...

Vous avez en charge la partie communication autour du métier (brief, formation...) et la montée en compétence de notre cellule professionnalisme sur le métier, la communication et la pédagogie.

Vous pouvez dans le cadre de vos missions: animer des ateliers de travail (fluidification des process, amélioration continue, traitement proactif de dysfonctionnement/ anomalies...), venir en renfort sur l'ensemble du domaine métier de l'AAG, venir en soutien des autres experts sur leurs missions propres (pilotage de la professionnalisation...).

Vous êtes le garant de la professionnalisation des conseillers Clientèle Distributeur.

**Profil professionnel
Recherché**

La connaissance du métier de l'acheminement est impérative tout comme de solides compétences en communication et en pédagogie.

Vous êtes pédagogue et vous appréciez transmettre et partager les connaissances. Vous êtes à l'aise dans la création de support de formation et de support de communication efficace. Vous êtes motivé et vous avez le souci de la performance et de la satisfaction Clients.

Aisance relationnelle, facilité de communication écrite et orale , pédagogie, organisation, écoute, capacités fortes d'animation sont requises.

Vous avez le sens du travail en équipe. Rigueur dans le traitement des dossiers, persévérance et autonomie. L emploi requiert une maîtrise des outils informatiques bureautiques ainsi que celle des SI clientèles.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d avantages liés à la mobilité et d un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l emploi indiquée dans l annonce, ainsi qu aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l emploi) fait partie de ces conditions.

L emploi est régi par l obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d objectivité et de transparence. En tant qu Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Lieu de travail

45 CHE SAINT PIERRE -13700 MARIIGNANE
(Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous devez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à drht-ctese-candidatures@grdf.fr

Le modèle 6 signé de l avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Franck ARMELIN
Téléphone : 06.60.55.13.59
Mail : franck.armelin@grdf.fr



Laetitia PRALLONG
Téléphone : 06.48.68.94.85
Mail : laetitia.prallong@grdf.fr



28 mars 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION IND 2
- PROLONGATION IND 3

Ref 24-04784.01

Date de première publication : 6 mars 2024

G R D F

DIR RESEAUX SUD EST
DIEM ALDA
AI LOIRE

Position F

Interventions Planification Gaz
Animateur interventions Gaz

GF 9.10.11

1 Manager Equipe Gaz Part Attractivite H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Être manager d'équipe, c'est assurer l'animation des Réfèrent(e)s d'Equipe et des Technicien(ne)s Gaz dans le domaine des Interventions Gaz, et le pilotage efficace des activités d'un ou plusieurs sites, dans le respect de la sécurité des personnes et des biens.

Vous cherchez de nouveaux enjeux ou à confirmer une expérience en management ?
Vous êtes attiré(e) par les métiers techniques et aimez être garant(e) de l'atteinte des objectifs de votre équipe? Vous désirez une fonction conciliant une dimension technique avec une forte dimension humaine ?
Le métier de manager d'équipe est fait pour vous !

Vous animez l'équipe de Techniciens Gaz sous votre responsabilité, et mettez en oeuvre les actions et l'organisation nécessaire à l'atteinte des objectifs fixés et à la satisfaction des clients.

Vous organisez et coordonnez les activités clientèle, de maintenance, d'exploitation, de travaux gaz. Vous suivez les indicateurs liés aux objectifs fixés sur votre domaine et rendez compte de l'avancement et des difficultés rencontrées au Chef d'Agence. Avec l'aide des Référénts d'Equipe, vous garantissez la mise en oeuvre des standards managériaux et notamment la qualité des brief-débrief des activités quotidiennes des collaborateurs de votre site.

Vous êtes particulièrement impliqué dans la Prévention Santé Sécurité et accompagnez votre équipe dans l'appropriation au quotidien des règles techniques de sécurité.

Sous l'impulsion du Chef d'Agence, vous assurez la diffusion de l'information au sein de votre équipe, en partageant le sens et êtes porteur des enjeux et ambitions de l'unité.

Vous veillez à l'évolution du professionnalisme de vos collaborateurs et à ce titre, vous réalisez les entretiens annuels (évaluation de la performance, actions de professionnalisation, projet professionnel).

Vous assurez le pilotage de missions transverses à la maille de l'agence

**Profil professionnel
Recherché**

Disposer d'une première expérience managériale réussie est un plus
Vos qualités relationnelles sont essentielles pour créer du lien au sein des équipes dont vous avez la responsabilité.

Bonnes connaissances des métiers d'intervention (exploitation maintenance clientèle)
Vous êtes autonome, rigoureux et organisé dans vos activités et vous vous impliquez dans le management au quotidien de l'équipe et le développement de vos collaborateurs, en étant force de propositions.

Vous disposez d'un sens prononcé de la prévention et de la sécurité.

Vous faites preuve de capacité d'adaptation et de coopération pour agir dans un contexte en transformation, avec un souci d'écoute et de dialogue et intervenir de façon adaptée en situation perturbée.

Votre exemplarité et votre dynamisme sont des atouts que l'on vous reconnaît.

Vous êtes à l'aise avec les outils informatiques.

Le permis B valide est indispensable.

Compléments d'information

Afin de favoriser l'attractivité de cet emploi, une prime de 8000 euros à minima sera attribuée au candidat retenu au titre de la part attractivité de la prime

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature. Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Lieu de travail

9 RUE BENEVENT -42000 ST ETIENNE
(Loire - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous devez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à drht-ctese-candidatures@grdf.fr

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



MARIE LOUCHARD
Téléphone : 06.74.43.19.30
Mail : marie.louchard@grdf.fr



VINCENT PERRIN
Téléphone : 06.75.65.28.30
Mail : vincent.perrin@grdf.fr



27 mars 2024

Ref 24-04783.01

Date de première publication : 6 mars 2024

GRDF

DIR RESEAUX SUD EST
DIEM RHONE ALPES
AI LYON VALLEE DU RHONE

Position F

Interventions Planification Gaz
Encadrant interventions

GF 9.10.11

1 Manager Equipe H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Être manager d'équipe, c'est assurer l'animation des Référént(e)s d'Equipe/Technique et des Technicien(ne)s Gaz dans le domaine des Interventions Gaz, et le pilotage efficient des activités au sein d'un ou plusieurs sites, dans le respect de la sécurité des personnes et des biens.

Vous cherchez de nouveaux enjeux ou à confirmer une expérience en management ? Vous êtes attiré(e) par les métiers techniques et aimez être garant(e) de l'atteinte des objectifs de votre équipe ? Vous désirez une fonction conciliant une dimension technique avec une forte dimension humaine ? Le métier de manager d'équipe est fait pour vous !

Vous animez une équipe de 11 Techniciens Gaz et 2 Référénts d'Equipe sous votre responsabilité, et mettez en uvre les actions et l'organisation nécessaire à l'atteinte des objectifs fixés et à la satisfaction des clients.

Vous organisez, pilotez et coordonnez les activités clientèle, de maintenance, d'exploitation, de travaux gaz. Vous suivez les indicateurs liés aux objectifs fixés sur votre domaine et rendez compte de l'avancement et des difficultés rencontrées au Chef d'Agence et ses 2 adjoints.

Avec l'aide des Référénts d'Equipe, vous garantissez la qualité des brief-débrief des activités quotidiennes des collaborateurs de votre site.

Vous êtes particulièrement impliqué dans la Prévention Santé Sécurité et accompagnez votre équipe dans l'appropriation au quotidien des règles techniques de sécurité.

Sous l'impulsion du Chef d'Agence et ses adjoints, vous assurez la diffusion de l'information au sein de votre équipe, en partageant le sens et êtes porteur des enjeux et ambitions de l'unité.

Vous veillez à l'évolution du professionnalisme de vos collaborateurs et à ce titre, vous réalisez les entretiens annuels (évaluation de la performance, actions de professionnalisation, projet professionnel).

Profil professionnel Recherché

Vous disposez idéalement d'une expérience managériale. Vous êtes autonome, rigoureux et organisé dans vos activités.

Vos qualités relationnelles sont essentielles pour créer du lien au sein de l'équipe.

Vous disposez d'un sens prononcé de la prévention et de la sécurité.

Vous faites preuve de capacité d'adaptation et de coopération, avec un souci d'écoute et de dialogue pour intervenir de façon adaptée.

Une expérience en clientèle, exploitation, maintenance, ou travaux est un plus.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Lieu de travail AVENUE MATTHIEU DUSSURGEY -69190 ST FONS
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Vous devez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à drht-ctese-candidatures@grdf.fr
Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Emryck FENGLER
Téléphone : 06.42.68.04.78
Mail : emryck.fengler@grdf.fr



Fares AMIRI
Téléphone : 06.60.79.06.48
Mail : fares.amiri@grdf.fr



27 mars 2024

Ref 24-03441.02

Date de première publication : 12 févr. 2024
Date de dernière publication : 6 mars 2024

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE AUVERGNE
OPERATIONS
APPUI ET EXPERTISE

Position F INTERVENTIONS RESEAU ELEC
APPUI AU MANAGEMENT

GF 9.10.11 1 Appui Metier Senior H/F

Description de l'emploi Le poste d'Appui Métier Sénior est rattaché à la Cellule Appui et Expertise (Hypervision) du Domaine Opérations de la DR Auvergne.
L'agence HYPERVISION est une entité facilitatrice avec pour finalité :
Piloter les marchés prestataires Visite Hélicoptère / Elagage / Terre / Amiante / LINKY / Maintenance ILD / Remplacement modem 2G/3G / Déshérence /OKOUME /
Piloter les programmes Maintenance (Rôle de MOAD OPEX) et LINKY
Permettre la régulation de la charge d'activité du Service Opérations en ayant une vision d'ensemble.
Permettre un appui au management dans le pilotage des indicateurs métiers, aux évolutions de prescrit, d'activité
Assurer un appui au déploiement des outils numériques.
L'emploi interviendra sur des sujets dans les prérogatives de l'Agence Hypervision.
Vous assurerez le pilotage de programme dans le cadre de la Maintenance des réseaux.
Les principaux sujets seront :
- Le pilotage des programmes d'élagage et des marchés d'Inventaire, d'élagage BT et HTA associés
- Le pilotage des mesures et d'amélioration de Terre.
A ce titre,

| | |
|--|---|
| Profil professionnel Recherché | <p>Vous assurerez le suivi des activités réalisées par l'entreprise, Vous contribuerez à la stratégie en lien avec les ressources financières allouées. Vous contribuerez à la réalisation des revues de contrat, des visites de prévention / Contrôles sur le marché Elagage et Terre. Vous serez l'interlocuteur des clients pour toutes demandes liées à vos activités.</p> <p>Le candidat devra idéalement connaître les activités du domaine opération et disposer de capacités d'analyse de données. Votre fonction est en interface avec plusieurs entités internes ou externes (AI, ACE, MOAD, ...) : vous développez quotidiennement la collaboration entre les différents services en maintenant une bonne qualité relationnelle. Vous êtes autonome, rigoureux et organisé. Vous possédez des compétences avérées d'écoute, d'organisation et d'anticipation. Vous avez une appétence avérée pour la dimension technique</p> |
| Compléments d'information | <p>Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite.</p> <p>Référence MyHR: 2024-99739 L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite.</p> |
| Lieu de travail | <p>1 RUE DE CHATEAUDUN - CLERMONT FERRAND (63000) (Puy-de-Dôme - Auvergne)</p> |
| Type de services | <p>Sédentaires</p> |
| Envoi des candidatures | <p>- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature https://i-comsp.enedis.fr ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès). Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.</p> |
| Adresse email de l'entité de gestion prenante | <p>dir2s-rh-etudes-auvergne@enedis.fr</p> |



GROTTI DAVID
Téléphone : 06 22 72 05 67
Mail : david.grotti@enedis.fr

3 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DATE DE FORCLUSION

Ref 24-02118.02

Date de première publication : 30 janv. 2024
Date de dernière publication : 6 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE AUVERGNE
OPERATIONS
ACE

ASGARD

| | |
|---------------------------------------|---|
| Position F | CONDUITE EXPLOIT RES ELEC GESTION DU RESEAU |
| GF 9.10.11 | 1 Superviseur Exploitation Depannage Senior - Sc H/F VACANCE EVENTUELLE |
| Description de l'emploi | <p>Au sein de l'Agence de Supervision et de Gestion des Accès Réseaux et du Dépannage, l'emploi assure les missions suivantes:</p> <ul style="list-style-type: none">- celle de Gestion Des Accès (GDA) pour coordonner et contrôler les accès aux réseaux de distribution d'électricité afin de conduire à la réalisation de toute opération électrique ou non électrique, destinée à maintenir la continuité de fourniture et à améliorer la qualité fournie aux clients. Il délivre des accès aux réseaux conformément à la note PRDE-H.4.1-11- celle de Gestion Des Dépannages (GDD) pour assurer la gestion et le pilotage du dépannage en mettant à disposition les ressources dans le respect de la réglementation du temps de travail <p>Dans sa mission de GDA, il délivre les accès aux réseaux au moyen des outils informatiques et du téléphone et valide les différents documents d'accès. Il assure la fonction de chargé d'exploitation au regard du tableau de service d'un ensemble d'ouvrages réseaux HTA et BT et de chargé de conduite des ouvrages BT d'une zone géographique définie. Il est garant de la mise en œuvre de la coordination de sécurité et participe à la définition des modes opératoires correspondants. Il assure la traçabilité de tous les actes d'exploitation et contribue au retour d'expérience pour améliorer la performance de l'exploitation. Il participe à l'ensemble des autres activités pour assurer le bon fonctionnement du bureau d'exploitation (préparation de chantiers, avis sur études, chiffrages TST HTA...).</p> <p>Dans sa mission de GDD, lors des incidents réseau, il utilise et analyse les informations issues de la supervision BT afin d'opérer un premier diagnostic avant l'envoi d'un intervenant terrain. Il transmet ensuite les Bons de Travaux aux intervenants de terrain désignés pour réaliser l'activité et il les assiste dans la conduite du diagnostic. Il pilote le dépannage jusqu'à la clôture des interventions. Il contribue à la qualité du produit électricité, à la satisfaction de la clientèle et à la sécurité des personnes et des biens.</p> |
| Profil professionnel Recherché | <p>Connaissances du domaine de l'exploitation des réseaux. Bonnes connaissances en électrotechnique et des différentes notes : carnets de prescriptions, IPS/ITST, CGE, C18- 510, CET BT ... Des facultés d'adaptation, de rigueur, d'écoute, d'autonomie, de rapidité d'analyse et de synthèse sont nécessaires pour cet emploi, ainsi que le sens du contact et le souci du client. Maîtrise des outils informatiques obligatoire avec le souhait de s'investir dans de nombreuses applications.</p> |
| Compléments d'information | <p>L'emploi est en services continus, il nécessite une aptitude médicale permanente. Dans le cadre de la politique mobilité des compétences, cet emploi en services continus fera l'objet d'un CODIS (Contrat à Durée Identifiée pour Services Continus).</p> <p>Pour les salariés hors Enedis, vous devez obligatoirement joindre votre modèle 6 avec avis hiérarchique + les coordonnées de votre manager et votre C01.</p> <p>A compter du 1er octobre 2022, Le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences. Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de</p> |

bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-98542

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail 1 RUE DE CHATEAUDUN - CLERMONT FERRAND (63000)
(Puy-de-Dôme - Auvergne)

Type de services Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-etudes-auvergne@enedis.fr



GABY Grégoire
Téléphone : 06 59 82 85 79 / 04 73 34 55 11
Mail : gregoire.gaby@enedis.fr

2 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DATE DE FORCLUSION

Ref 23-25382.03

Date de première publication : 26 déc. 2023
Date de dernière publication : 6 mars 2024

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE AUVERGNE
OPERATIONS
ACE
CONDUITE

Position F CONDUITE EXPLOIT RES ELEC
CONDUITE DU RESEAU

GF 9.10.11 1 Technicien Conduite - Sc H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi L'emploi assure la conduite en temps réel des réseaux HTA et des postes sources afin de garantir la réactivité optimale de la reprise de l'alimentation et de contribuer à la qualité du produit électrique, à la satisfaction de la clientèle et à la sécurité des personnes et des biens.

Il assure la traçabilité de tous les actes de conduite et contribue au retour d'expérience pour améliorer la performance de la conduite. Il optimise le fonctionnement du réseau et arbitre entre plusieurs leviers, en s'appuyant sur des

prévisions disponibles dans des applicatifs tels que. Erable GP, SYPEL, STC

Il fait partie d'un roulement de quart en 3*8

Il pourra avoir la responsabilité d'activités complémentaires et participera à l'ensemble des activités pour assurer le fonctionnement du pôle conduite (préparation de chantiers, collecte d'éléments de reporting, maintien de bases de données, plans....)

L'emploi donne les accords conduite sur les demandes d'accès pour travaux programmés élabore les fiches de manoeuvre conduite et gère la prévenance des producteurs en cas d'indisponibilité.

Profil professionnel Recherché

Expérience souhaitée dans le domaine de la conduite et/ou de l'exploitation des réseaux et poste source.

Bonnes connaissances en électrotechnique

Des facultés d'adaptation, de rigueur, d'écoute, d'autonomie, de rapidité d'analyse et de gestion du stress sont nécessaires pour cet emploi.

Maîtrise des outils informatiques indispensable avec le souhait de s'investir dans l'usage de nombreuses applications.

Compléments d'information

En cas d'événement exceptionnel ou sur sollicitation hiérarchique, il peut être amené à intervenir ou être planifié en renfort au sein de son équipe ou sur d'autres sites. L'emploi est en services continus, il nécessite une aptitude médicale permanente. Dans le cadre de la politique mobilité des compétences, cet emploi en services continus fera l'objet d'un CODIS (Contrat à Durée Identifiée pour Services Continus).

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis.

Pour les salariés hors Enedis, vous devez obligatoirement joindre votre modèle 6 avec avis hiérarchique + les coordonnées de votre manager et votre C01.

.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2023-93072

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

1 RUE DE CHATEAUDUN - CLERMONT FERRAND (63000)
(Puy-de-Dôme - Auvergne)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-auvergne@enedis.fr



2 mai 2024

GABY GREGOIRE
Téléphone : 06 59 82 85 79
Mail : gregoire.gaby@enedis.fr

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation date de forclusion
- PROLONGATION DATE DE FORCLUSION

Ref 23-24654.03

Date de première publication : 14 déc. 2023
Date de dernière publication : 6 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE AUVERGNE
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
RACCORDEMENT MARCHE DE MASSE
CLERMONT FD

Position F

REL CLIENTS & PART RES ELEC
MANAGEMENT DE PROXIMITE

GF 9.10.11

1 Responsable D'equipe H/F

Description de l'emploi

L'agence Raccordement Auvergne compte une centaine d'agents qui assurent les activités d'accueil, d'étude, de devis, de facturation et de recouvrement des demandes

de raccordements, de tout segment de clients.

Elle est composée de 2 pôles d'activité, le Marché de Masse et le Marché d'Affaires, répartis sur plusieurs sites géographiques.

Vous faites parti de l'équipe d'encadrement du Pôle Marché de Masse.

A ce titre vous êtes garant de l'organisation de l'activité journalière des chargés de relations clients en fonction de la programmation des activités, des ressources disponibles et des aléas.

Vous êtes en charge de l'animation des chargés de relation clients en veillant à équilibrer le partage des activités entre l'accueil téléphonique, le traitement des demandes fournisseurs et/ou clients, les demandes d'Urbanisme, les activités devis C5, et les activités de Back Office.

Vous accompagnez les chargés de relation clients dans leur montée en compétence sur les activités de l'agence et participez à la réalisation des entretiens annuels. Vous vous positionnez en expertise sur le traitement des cas complexes.

Vous contribuez directement à la performance globale de l'équipe au service des parties prenantes d'Enedis (clients externes, clients internes, salariés) et êtes un acteur important en matière d'animation et de management de la prévention, de la connaissance des règles et des procédures.

Face aux évolutions, vous êtes force de proposition et visez l'amélioration du fonctionnement du groupe par la mise en place d'actions innovantes en termes de performance, de professionnalisme ou de sécurité.

Vous jouez un rôle d'interface avec les services en lien avec l'Agence Raccordement

(accueil acheminement, accueil distributeur, équipes techniques...)

Vous faites partie du collectif managérial dynamique de l'agence.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Cet emploi est ouvert au TAD selon les principes évoqués dans le PCFE de l'équipe.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous avez le sens de l'organisation et de la satisfaction client, une aptitude au management, des capacités pédagogiques, disponible et à l'écoute.

Vous avez des compétences relationnelles solides associée à des connaissances techniques et une bonne maîtrise des outils informatiques.

Constructif, force de proposition, autonome et rigoureux, vous avez une bonne capacité d'apprentissage.

Vos valeurs professionnelles conjuguent le goût de la performance économique et de la performance sociale et la volonté de créer un collectif de travail. Vous êtes à l'écoute, capable de vous remettre en question, et prêt à innover y compris au niveau des pratiques managériales.

Vous souhaitez travailler avec des collègues dynamiques, dans une Agence en pleine transformation, rejoignez-nous !

**Compléments
d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis.

Pour les salariés hors Enedis, vous devez obligatoirement joindre votre modèle 6 avec avis hiérarchique + les coordonnées de votre manager et votre C01.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2023-92213

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

1 RUE DE CHATEAUDUN - CLERMONT FERRAND (63000)
(Puy-de-Dôme - Auvergne)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

dir2s-rh-etudes-auvergne@enedis.fr



VITTMER Thierry
Téléphone : 06 99 74 49 21
Mail : thierry.vittmer@enedis.fr



BOURREAU PASCAL
Téléphone : 06 82 00 59 14
Mail : pascal.bourreau@enedis.fr



2 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation date de forclusion
- PROLONGATION DATE DE FORCLUSION

Annonce annulée

Ref 24-01110.02

Date de première publication : 17 janv. 2024
Date de dernière publication : 6 mars 2024

G R T Gaz

G R T Gaz
GRTgaz Domaine Performance Industrielle et Technologies Nouvelles
RICE
LAB INTEGRITE DES CANALISATIONS

Position F

EXPLOITATION DES OUVRAGES GAZ
TECHNICIEN DE MESURE

GF 9.10.11

1 Technicien.ne De Recherche Integrite Des Canalisations Metalliques H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

GRTgaz est un des leaders européens du transport de gaz et un expert mondial des systèmes gaziers. Il assure une mission de service public visant à garantir la continuité d'acheminement du gaz et l'accompagnement de la transition écologique. Il est engagé en faveur du développement des gaz renouvelables et de la transition énergétique.

Trouvez du sens en intégrant une entreprise engagée en faveur du développement des gaz renouvelables et de la transition énergétique. Rejoignez-nous !

Au sein de GRTgaz, RICE (Research and Innovation Center for Energy - <https://www.youtube.com/watch?v=7x1kpxg4EBk>) mène des activités R&D pour le compte de GRTgaz ainsi que d'autres opérateurs d'infrastructures gazières.

Ses activités s'organisent autour de trois enjeux stratégiques : la sécurité industrielle, la performance opérationnelle, et la transition énergétique. Il est engagé pour transformer les infrastructures gazières et accélérer l'intégration des gaz renouvelables et de l'hydrogène. RICE compte une centaine de collaborateurs, docteurs, ingénieurs et techniciens de recherche, présents sur 2 sites équipés d'installations de pointe à Villeneuve La Garenne (92) et Alforville (94), et coopère avec des organismes de recherche internationaux. Il fournit, à ses clients externes et à GRTgaz des applications industrielles testées, éprouvées, ainsi que de nouvelles offres basées sur le développement et la mise en commun d'idées innovantes, de connaissances scientifiques et d'expertise technique.

Le poste à pourvoir est au sein du département INCA (Intégrité des Canalisations), qui travaille principalement sur l'intégrité des réseaux métalliques (canalisations acier) et non métalliques (canalisations PE et polymères), ainsi que sur la détection, l'ingénierie et les matériels de réseaux. Le département compte six laboratoires qui réalisent des essais sur les thématiques

suivantes : mécanique des matériaux métalliques, caractérisation microscopique des matériaux métalliques, corrosion, mécanique des matériaux polymères, physico-chimie des polymères, perméation à l'hydrogène.

En tant que technicien.ne de recherche intégrité des canalisations métalliques, vous aurez pour missions de :

Participer aux études en laboratoires sur l'intégrité des réseaux métalliques dans le cadre de projets R&D ou d'expertise opérationnelle.

Définir et rédiger les protocoles d'essai, maintenir et adapter les moyens d'essai, réaliser et analyser les essais (mécaniques et hydrauliques), rédiger les rapports d'analyse.

Gérer le planning et les échanges avec les sous-traitants, alerter l'ingénieur en charge de l'étude en cas de difficulté ou de délai.

Collaborer avec les ingénieurs.e.s et techniciens.ne.s de recherche du département INCA et de RICE.

Vous pourrez également être amené.e à réaliser des essais sur le terrain ou rencontrer des équipes opérationnelles. Vous travaillerez dans un environnement stimulant et innovant, au service de la transition énergétique.

Profil professionnel Recherché

De formation BAC+2 ou 3 (type BTS / DUT en mesures physiques, mécanique/matériaux ou équivalent), vous avez acquis une expérience et avez des compétences en mécanique expérimentale pour la caractérisation du comportement des matériaux métalliques (essais de traction, mécanique de la rupture, etc.) et l'observation des mécanismes de rupture (fractographie optique, analyse microstructurale, etc.).

Vous possédez des capacités d'adaptation, vous êtes autonome, vous êtes force de propositions pour imaginer de nouveaux montages, vous aimez relever des challenges et vous souhaitez vous investir dans la transition énergétique, alors rejoignez-nous.

De plus, vous êtes reconnu.e.s pour vos aptitudes rédactionnelles, votre excellent relationnel.

Motivé.e, vous faites preuve d'un esprit d'initiative, êtes curieux.ieuse et présentez une capacité d'adaptabilité. Vous aimez bricoler et tester de nouveaux montages.

Compléments d'information

Les règles de déontologie vis-à-vis du Groupe ENGIE sont régies par le code de l'énergie et le code de bonne conduite de GRTgaz.

Comme toute offre déposée sur ce site, celle-ci peut s'inscrire dans le cadre de l'accord triennal pour l'emploi des personnes handicapées signé le 4 Février 2022 par GRTgaz.

Lieu de travail

1 Rue du Commandant d'Estienne d'Orves, 92390 Villeneuve-la-Garenne
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Pour les collaborateurs GRTgaz, veuillez-vous connecter sur START
: <https://grtgaz.talent-soft.com/MyTalentsoft#/Me>

Pour les collaborateurs externes, veuillez candidater via le lien suivant :

<https://grtgaz-coll.talent-soft.com/Pages/Offre/detailoffre.aspx?idOffre=5358&idOrigine=2516&LCID=1036>



Pauline Brousseau
Téléphone : 0659209513
Mail : PAULINE.BROUSSEAU@GRTGAZ.COM

19 mars 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- date de forclusion

Ref 24-04760.01

Date de première publication : 6 mars 2024

GRDF

Direction réseaux Est
DIEM BOURGOGNE FC
AI COMTOISE
AI COMTOISE MONTBELIARD F

Position F

Interventions Planification Gaz
Encadrant interventions

GF 9.10.11

1 Manager Equipe H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Vous cherchez de nouveaux enjeux ou à confirmer une expérience en management ? Vous êtes attiré(e) par les métiers techniques et aimez être garant(e) de l'atteinte des objectifs de votre équipe ? Vous désirez une fonction conciliant une dimension technique avec une forte dimension humaine ?

En tant que manager d'équipe, vous animerez une équipe de 11 Technicien(ne)s Gaz et 2 référents d'Equipe implantées sur deux sites (BROGNARD et VESOUL). Vous mettrez en œuvre les actions et l'organisation nécessaire à l'atteinte des objectifs fixés et à la satisfaction des clients.

Vous organiserez, piloterez et coordonnerez les activités clientèle, de maintenance, d'exploitation, de travaux gaz. Vous les indicateurs liés aux objectifs fixés sur votre domaine et rendez-compte de l'avancement et des difficultés rencontrées au Chef d'Agence.

Avec l'aide du Référent(e) d'Equipe et Référent(e) Technique, vous garantirez la qualité des brief-débrief des activités quotidiennes des collaborateurs de votre site.

Vous êtes particulièrement impliqué dans la Prévention Santé Sécurité et accompagnez votre équipe dans l'appropriation au quotidien des règles techniques de sécurité.

Sous l'impulsion du Chef d'Agence, vous assurerez la diffusion de l'information au sein de votre équipe, en partageant le sens et serez porteur des enjeux et ambitions de l'unité et orientez vos actions dans le souci constant de recherche de performance. Vous veillerez à l'évaluation du professionnalisme de vos collaborateurs et à ce titre, vous réaliserez les entretiens annuels (évaluation de la performance, actions de professionnalisation, projet professionnel).

Vous travaillerez en synergie avec de nombreux acteurs internes de GRDF, notamment les équipes Maintenance Spécialisés Gaz, Bureau d'Exploitation, Agence Planification et Programmation des Interventions, Ingénierie, Patrimoine, Territoire. Vous pourrez assurer une astreinte ATCE.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous disposez idéalement d'une expérience en exploitation maintenance ou en clientèle avec une bonne connaissance des réseaux, ou d'une expérience managériale. Dans le cadre d'un 1er poste de management ou dans le domaine technique, un dispositif de professionnalisation sera mis en place pour vous accompagner.

Vos qualités relationnelles sont essentielles pour créer du lien au sein des équipes dont vous avez la responsabilité.

Vous êtes autonome, rigoureux(se) et organisé(e) dans vos activités et vous vous impliquez dans la performance et le management au quotidien de l'équipe et le développement de vos collaborateurs, en étant force de proposition.

Vous disposez d'un sens prononcé de la prévention et de la sécurité.

Vous faites preuve de capacité d'adaptation et de coopération pour agir dans un

contexte en transformation, avec un souci d'écoute et de dialogue et intervenir de façon adaptée en situation perturbée.
Vous êtes à l'aise avec les outils informatiques.
Le poste nécessite des déplacements professionnels sur le territoire de l'Agence. Le permis B valide est indispensable.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Lieu de travail

ALLEE HENRI HUGONIOT 25600 BROGNARD
(Doubs - Franche-Comté)

Type de services

Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à drht-ctese-candidatures@grdf.fr.

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Stéphane CANABATE
Téléphone : 06.68.01.98.33
Mail : stephane.canabate@grdf.fr

27 mars 2024

Ref 24-04098.02

Date de première publication : 22 févr. 2024
Date de dernière publication : 6 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE AQUITAINE NORD
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES

Position F CONDUITE EXPLOIT RES ELEC
GESTION DU RESEAU

GF 9.10.11 1 Charge Exploitation Ps Sen-ast H/F

Description de l'emploi Dans le cadre de l'évolution de l'organisation de l'AIS nous souhaitons faire évoluer un technicien d'intervention Enedis (AI/AIS/TST) vers un poste de Chargé d'Exploitation Sénior sur une durée de 3 ans.

Votre mission sera de garantir la bonne application des procédures d'accès aux Postes Sources. Vous devez pour cela intégrer pleinement les risques et l'environnement des Postes Sources pour assurer la sécurité des intervenants et des tiers.

Ce poste vous amènera à alterner des missions :

- en temps réel pour la délivrance d'accès,
- de préparation au bureau ou sur le terrain pour anticiper et préparer les accès,
- transverses en lien avec l'exploitation et la réglementation.

Vos missions principales sont de :

- délivrer, suivre et gérer les accès en temps réel et les incidents avec les techniciens intervenants dans les Postes Sources, l'Agence de Conduite Régionale, le Bureau d'Ingénierie des Postes Sources, le Réseau de Transport d'Électricité, les entreprises prestataires et l'exploitation centralisée du réseau HTA (ASGARD),
- mettre à jour le carnet de bord exploitation via l'application LEIA,
- rédiger/valider la préparation des accès, les fiches de manoeuvres de consignation et les plans de balisage,
- élaborer/participer à l'analyse des risques lors des Inspections Communes Préalables et des Plans de Prévention,
- contribuer à l'accompagnement et au suivi des processus en lien avec l'exploitation des PS : convention d'exploitation, conformité des avants projets, valider le retour des Essais et Contrôle des Ouvrages en vue de leurs Mises en Exploitation (ECOME), notifier les avis de mise en ou hors exploitation d'un ouvrage,
- gérer la mise en place du mode crise et les badges d'accès PS,
- faire évoluer/vérifier la mise à jour des schémas d'exploitation, des fiches de manoeuvres de consignation (FCMO) et des bases de données du patrimoine,
- faire appliquer les règles de sécurité aux entreprises prestataires et auditer via des Visites de Prévention Sécurité,
- animer les réunions du domaine prévention en lien avec l'exploitation,
- assurer le suivi des outils SI (LEIA, SysPO, ...),
- assurer la montée en compétences dans le domaine de l'exploitation des nouveaux arrivants.

Le poste prévoit l'entraide avec le département de la Dordogne.

**Profil professionnel
Recherché**

En fonction des besoins de service, le poste prévoit l'exercice du rôle de CEX d'astreinte hors heures ouvrables.

Vous avez le sens du contact, de bonnes connaissances techniques et une expérience de l'exploitation et/ou de la conduite des réseaux. Vous avez la volonté d'apprendre et de suivre des stages dans le domaine Postes Sources et l'exploitation des ouvrages.

Vous disposez de bonnes capacités d'analyse et faites preuve d'initiative dans le respect des règles établies.

Vous avez la capacité d'organiser et de piloter les équipes d'interventions spécialisées dans le cadre de l'astreinte avec une forte implication dans le domaine de la prévention.

La maîtrise des outils informatiques et bureautiques est indispensable pour exercer cet emploi.

**Compléments
d'information**

Pour les postes publiés à compter du 1er octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL, en application de la politique Mobilité des Compétences Enedis.
L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-101720
1 CHEDU LIMPORT LE PASSAGE (47520)
(Lot-et-Garonne - Aquitaine)

Type de services

Actifs - Taux : 39 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Astreinte



Nicolas Escloupié
Téléphone : 06.32.58.85.05
Fax :

Mail : nicolas.escloupie@enedis.fr



Sylvain Eymet
Téléphone : 06.71.22.39.31
Mail : sylvain.eymet@enedis.fr



21 mars 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- MODIFICATION LIBELLE EMPLOI

| | |
|---------------------------------------|---|
| ENEDIS | ENEDIS SERVICE COMMUN DIRECTION REGIONALE CHAMPAGNE ARDENNES OPERATIONS INTERVENTIONS MARNE POLE EPERNAY PV |
| Position F | INTERVENTIONS RESEAU ELEC MANAGEMENT DE PROXIMITE |
| GF 9.10.11 | 1 Responsable D'equipe-ast H/F VACANCE EVENTUELLE |
| Description de l'emploi | <p>Au sein de la Base Opérationnel de Epernay, vous assurez le rôle d'adjoint au responsable de base.</p> <p>Dans ce cadre :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Vous contribuez à la démarche prévention sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention - Vous assurez le rôle de GDR (Gestionnaire des Ressources) en astreinte - vous assurez la montée en compétences des agents présents - vous réaliserez des entretiens et votre capacité à prendre des décisions sera valorisée - vous pilotez l'activité de la BO avec un reporting régulier et une application des arbitrages en conséquence - vous assurez une programmation fiable et une gestion du rôle de GDR (Astreinte Hiérarchique) - vous accompagnez les enjeux de la DR CAR - vous faites référence sur le prescrit et les outils du quotidien - vous faites preuve d'initiative et de leadership <p>Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail</p> |
| Profil professionnel Recherché | <p>Vous savez faire preuve de rigueur, de dynamisme et d'autonomie et avez le sens de la relation client,</p> <p>Vous disposez de connaissances dans le domaine des activités clientèle et réseau et d'une bonne capacité d'adaptation aux outils informatiques</p> <p>Vous avez le goût du travail en équipe et le sens de l'organisation.</p> <p>Vous avez des qualités managériales à venir ou à développer</p> |
| Compléments d'information | <p>Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (GERNE).</p> <p>L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.</p> |

A partir du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Modulé (CAM) remplace le dispositif de l'ANL précédemment mis en place.
Pour les salariés hors Enedis, joindre le modèle 6 avec avis hiérarchique.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité renforcée Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-103118

Lieu de travail - 4 RUE MARCEL PAUL - EPERNAY (51200)
(Marne - Champagne-Ardenne)

Type de services Actifs - Taux : 39 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-csp-nordest-mlm@enedis.fr



Astreinte



Matthieu GOZILLON
Téléphone : 06 68 36 39 40
Mail : matthieu.gozillon@enedis.fr



2 mai 2024

Ref 24-04755.01

Date de première publication : 6 mars 2024

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE AQUITAINE NORD
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
INGENIERIE BORDEAUX TER GIR
AQN RCI ING TG Structures-PV

Position F ETUDES REAL OUVR RES ELEC
REALISATION D'OUVRAGES

GF 9.10.11 1 Charge De Projets Senior H/F

Description de l'emploi

Vous souhaitez combiner activités de terrain et de bureau, contribuer à la performance du réseau de distribution d'électricité ?

- Vous avez un solide sens du relationnel.
- Travailler avec de multiples partenaires vous motive.
- Vous aimez la pluridisciplinarité (technique, finances, administration).
- Vous êtes rigoureux et organisé.
- Vous maîtrisez les logiciels informatiques liés à l'emploi.

Le métier de chargé(e) de projets est fait pour vous !

Votre objectif :

Rattaché(e) à l'Agence Ingénierie Territoires Girondins du domaine raccordement-ingénierie sur le site de Gradignan, vous assurez les différentes phases de réalisation des chantiers de modernisation de réseau qui vous sont confiés.

En étroite relation avec l'ensemble des parties prenantes internes et externes, vous êtes garant(e) du bon déroulement de vos chantiers dans le respect des règles techniques, administratives, réglementaires, comptables et de sécurité régissant le domaine ingénierie, et assurez la bonne gestion patrimoniale des ouvrages (cartographie, valorisation financière).

A partir d'un programme d'investissement, de la détection d'une contrainte sur le réseau ou d'une demande client, et dans le respect de la solution définie, vous établissez ou faites établir :

- un Avant-Projet Détaillé des projets de création et de renouvellement des ouvrages de distribution d'électricité.
- la coordination des différents intervenants internes et externes.
- L'approvisionnement du matériel.
- la programmation et le suivi des travaux jusqu'à leur mise en service.
- la réception des chantiers et la clôture administrative des dossiers.

L'emploi prend principalement en charge des travaux de modernisation de réseau dit délibéré.

Vous pourriez être amené à traiter à de rares occasions des affaires de raccordement.

En complément, des missions annexes pourront vous être confiées.

En tant que sénior, en complément de votre exemplarité dans la conduite de vos projets, vous contribuez à la professionnalisation des membres de votre équipe en les accompagnant, vous intervenez en appui et pouvez avoir des missions spécifiques. Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

Vous êtes rattaché à une Agence qui favorise l'autonomie et la prise d'initiative en accord avec les 4 principes d'action de notre direction régionale :

- liberté d'agir si cela est rentable
- liberté d'agir si accord de toutes les parties prenantes

- droit à l'erreur
 - communication tant sur les réussites que sur les échecs

Profil professionnel Recherché
 Vous avez la capacité de vous adapter facilement aux différentes méthodes de travail, aux interlocuteurs et aux situations imprévues.
 Vous possédez de bonnes capacités d'analyse et de synthèse, d'anticipation, d'autonomie, d'organisation personnelle et de gestion des priorités
 Vos qualités relationnelles seront déterminantes dans la réalisation de votre mission.
 Vous maîtrisez les outils informatiques bureautiques et êtes capable d'intégrer de nouveaux logiciels informatiques.
 Vous avez le goût et la capacité à transmettre vos compétences.
 Vous aimez participer à l'animation de l'équipe et contribuer à son pilotage.

Compléments d'information
 Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).
 Pour les postes publiés à compter du 1er octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL, en application de la politique Mobilité des Compétences Enedis.
 L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.
 L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
 L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-100051

Lieu de travail ALLDE CARTHON FERRIERE GRADIGNAN (33170)
 (Gironde - Aquitaine)

Type de services Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Cyril DENOO
 Téléphone : 06 59 54 72 40
 Mail : cyril.denoo@enedis.fr



JARABA-HEFFNER SEBASTIEN
 Téléphone :
 Mail : sebastien.jaraba-heffner@enedis.fr



4 avr. 2024

Ref 24-04751.01

Date de première publication : 6 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
 SERVICE COMMUN
 DIRECTION REGIONALE AQUITAINE NORD
 RACCORDEMENT ET INGENIERIE
 INGENIERIE BORDEAUX TER GIR
 AQN RCI ING TG Biganos-PV

Position F ETUDES REAL OUVR RES ELEC
REALISATION D'OUVRAGES

GF 9.10.11 1 Charge De Projets Senior H/F

Description de l'emploi Vous prendrez en charge des projets de réseau en BT-HTA. :

Création d'alimentation de clients nouveaux, renforcement et renouvellement de réseaux, raccordements producteurs et des déplacements d'ouvrages pouvant nécessiter une coordination avec des clients à enjeux ou avec plusieurs clients, les collectivités ou d'autres concessionnaires.

Dans ce cadre, votre mission sera:

- d'analyser l'expression du besoin pour les dossiers qui vous seront confiés,
- de réaliser les études techniques ne nécessitant pas d'adaptation de réseau et les chiffrages nécessaires à la mise en oeuvre des projets, dans le respect des règles techniques, administratives et financières.
- d'élaborer l'exécution et assurer le suivi de la réalisation des travaux correspondants, tout en contribuant à l'étude de la qualité de fourniture, à la satisfaction clientèle et à l'intégration environnementale des projets au meilleur coût,
- de gérer les interfaces externes et internes.

En tant qu'interlocuteur privilégié du client, vous l'accompagnez tout au long de son projet.

Vous participez à votre sécurité et à celle des autres en évaluant les dispositions à retenir dans le domaine de la prévention des risques.

Vous êtes garant-e du bon déroulement de vos chantiers : respect des règles techniques, administratives, réglementaires, comptables et de sécurité régissant le domaine ingénierie. Vous assurez la bonne gestion patrimoniale des ouvrages (cartographie, immobilisations) ainsi que la maîtrise financière.

En tant que sénior, en complément de votre exemplarité dans la conduite de vos projets, vous contribuez à la professionnalisation des membres de votre équipe en les accompagnant, vous intervenez en appui et pouvez avoir des missions spécifiques. Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Vous êtes rattaché à une Agence qui favorise l'autonomie et la prise d'initiative en accord avec les 4 principes d'action de notre direction régionale :

- liberté d'agir si cela est rentable
- liberté d'agir si accord de toutes les parties prenantes
- droit à l'erreur
- communication tant sur les réussites que sur les échecs

**Profil professionnel
Recherché**

Vous avez la capacité de vous adapter facilement aux différentes méthodes de travail, aux interlocuteurs et aux situations imprévues.

Vous possédez de bonnes capacités d'analyse et de synthèse, d'anticipation, d'autonomie, d'organisation personnelle et de gestion des priorités.

Vos qualités relationnelles seront déterminantes dans la réalisation de votre mission.

Vous maîtrisez les outils informatiques bureautiques et êtes capable d'intégrer de nouveaux logiciels informatiques.

Vous avez le goût et la capacité à transmettre vos compétences.

Compléments d'information

Vous aimez participer à l'animation de l'équipe et contribuer à son pilotage.

Pour les postes publiés à compter du 1er octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL, en application de la politique Mobilité des Compétences Enedis.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-100053

Lieu de travail

63 AV LA COTE D'ARGENT BIGANOS (33380)
(Gironde - Aquitaine)

Type de services

Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Nils GROMAS

Téléphone : 06 86 47 91 90
Mail : nils.gromas@enedis.fr



JARABA-HEFFNER SEBASTIEN

Téléphone :
Mail : sebastien.jaraba-heffner@enedis.fr



4 avr. 2024

Ref 24-04750.01

Date de première publication : 6 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION SERVICES SUPPORTS
INDEMNISATION RECOUVREMENT
INDEMNISATIONS
TRAITEMENT

Position F

SUPPORT
Affaires juridiques

GF 9.10.11

1 Gestionnaire Affaires Juridiques Senior H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Et si vous rejoigniez le Centre de Services Indemnisation Recouvrement de la Direction des Services Supports (DIR2S) ?

Notre mission ? Agir en faveur des Directions Régionales afin de protéger l'entreprise en cas de sinistre impactant un tiers, ou lors d'un préjudice subi par Enedis.

Notre organisation ? Composé de près de 130 collaborateurs, ce Centre de Services comporte 2 agences : l'agence Recouvrement et l'agence Indemnisation.

Notre besoin ? Nous recherchons notre futur(e) Gestionnaire d'Affaires Juridiques sénior pour rejoindre le pôle Juridique RC de l'agence Indemnisation composée de 40 collaborateurs répartis sur 4 sites cibles : Courbevoie, Nancy, Nantes et Marseille.

Notre rôle ? Prendre en charge l'ensemble des demandes d'indemnisation consécutives à des sinistres pour lesquels la responsabilité d'Enedis est recherchée.

Vos missions ? Gérer un portefeuille de dossiers et notamment :

* Prendre en charge les réclamations des clients.

* Reconstituer la chronologie des événements en lien avec les Directions Régionales afin de déterminer les responsabilités.

* Être en relation avec les experts d'assurance et avocats dès lors qu'ils sont mandatés.

Vous serez également amené(e) à prendre en charge des missions transverses.

Pour accomplir vos missions, vous bénéficierez d'une large autonomie dans votre activité, tout en vous inscrivant dans un fonctionnement collectif au service des clients internes et externes de l'agence.

Profil professionnel Recherché

BAC+ 2 si possible en Assurance ou Droit.

Vous êtes doté(e) de qualités d'analyse et vous savez argumenter et convaincre. Votre rigueur, votre sens naturel du relationnel ainsi que vos bonnes capacités rédactionnelles seront nécessaires pour relever ce challenge.

Vous avez le goût du travail en équipe
Mais surtout, si vous êtes motivé(e), nous ferons le reste !

Compléments d'information

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-103198
4 R DU PETIT CHATELIER NANTES (44000)
(Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-gestco-dir2s@enedis.fr



CARLONE Alexis
Téléphone : 07 87 37 72 38
Mail : alexis.carlone@enedis.fr

3 avr. 2024

Ref 24-04748.01

Date de première publication : 6 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE AQUITAINE NORD
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
INGENIERIE BORDEAUX TER GIR
AQN RCI ING TG Libourne-PV

Position F

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
REALISATION D'OUVRAGES

GF 9.10.11

1 Charge De Projets Senior H/F

Description de l'emploi

Vous prendrez en charge des projets de réseau en BT-HTA. :

Création d'alimentation de clients nouveaux, renforcement et renouvellement de réseaux, raccordements producteurs et des déplacements d'ouvrages pouvant nécessiter une coordination avec des clients à enjeux ou avec plusieurs clients, les collectivités ou d'autres concessionnaires.

Dans ce cadre, votre mission sera:

- d'analyser l'expression du besoin pour les dossiers qui vous seront confiés,
- de réaliser les études techniques ne nécessitant pas d'adaptation de réseau et les chiffrages nécessaires à la mise en oeuvre des projets, dans le respect des règles techniques, administratives et financières.
- d'élaborer l'exécution et assurer le suivi de la réalisation des travaux correspondants, tout en contribuant à l'étude de la qualité de fourniture, à la satisfaction clientèle et à l'intégration environnementale des projets au meilleur coût,
- de gérer les interfaces externes et internes.

En tant qu'interlocuteur privilégié du client, vous l'accompagnez tout au long de son projet.

Vous participez à votre sécurité et à celle des autres en évaluant les dispositions à retenir dans le domaine de la prévention des risques.

Vous êtes garant-e du bon déroulement de vos chantiers : respect des règles techniques, administratives, réglementaires, comptables et de sécurité régissant le domaine ingénierie. Vous assurez la bonne gestion patrimoniale des ouvrages (cartographie, immobilisations) ainsi que la maîtrise financière.

En tant que sénior, en complément de votre exemplarité dans la conduite de vos projets, vous contribuez à la professionnalisation des membres de votre équipe en les accompagnant, vous intervenez en appui et pouvez avoir des missions spécifiques. Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Vous êtes rattaché à une Agence qui favorise l'autonomie et la prise d'initiative en accord avec les 4 principes d'action de notre direction régionale :

- liberté d'agir si cela est rentable
- liberté d'agir si accord de toutes les parties prenantes
- droit à l'erreur
- communication tant sur les réussites que sur les échecs

Profil professionnel Recherché

Vous avez la capacité de vous adapter facilement aux différentes méthodes de travail, aux interlocuteurs et aux situations imprévues. Vous possédez de bonnes capacités d'analyse et de synthèse, d'anticipation, d'autonomie, d'organisation personnelle et de gestion des priorités. Vos qualités relationnelles seront déterminantes dans la réalisation de votre mission. Vous maîtrisez les outils informatiques bureautiques et êtes capable d'intégrer de nouveaux logiciels informatiques. Vous avez le goût et la capacité à transmettre vos compétences. Vous aimez participer à l'animation de l'équipe et contribuer à son pilotage.

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE). Pour les postes publiés à compter du 1er octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL, en application de la politique Mobilité des Compétences Enedis. L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution. L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-100060

Lieu de travail

18 R DU 1ER R A C LIBOURNE (33500)
(Gironde - Aquitaine)

Type de services

Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



4 avr. 2024

Gregory DEBERDT
Téléphone : 06.59.84.76.45
Fax :
Mail : gregory.deberdt@enedis.fr

JARABA-HEFFNER SEBASTIEN
Téléphone :
Mail : sebastien.jaraba-heffner@enedis.fr

Ref 24-04746.01

Date de première publication : 6 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION SERVICES SUPPORTS
INDEMNISATION RECOUVREMENT
INDEMNISATIONS
TRAITEMENT

Position F

SUPPORT
Affaires juridiques

GF 9.10.11

1 Gestionnaire Affaires Juridiques Senior H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Et si vous rejoigniez le Centre de Services Indemnisation Recouvrement de la Direction des Services Supports (DIR2S) ?

Notre mission ? Agir en faveur des Directions Régionales afin de protéger l'entreprise en cas de sinistre impactant un tiers, ou lors d'un préjudice subi par Enedis.

Notre organisation ? Composé de près de 130 collaborateurs, ce Centre de Services comporte 2 agences : l'agence Recouvrement et l'agence Indemnisation.

Notre besoin ? Nous recherchons notre futur(e) Gestionnaire d'Affaires Juridiques sénior pour rejoindre le pôle Juridique RC de l'agence Indemnisation composée de 40 collaborateurs répartis sur 4 sites cibles : Courbevoie, Nancy, Nantes et Marseille.

Notre rôle ? Prendre en charge l'ensemble des demandes d'indemnisation consécutives à des sinistres pour lesquels la responsabilité d'Enedis est recherchée.

Vos missions ? Gérer un portefeuille de dossiers et notamment :

- * Prendre en charge les réclamations des clients.
- * Reconstituer la chronologie des événements en lien avec les Directions Régionales afin de déterminer les responsabilités.
- * Être en relation avec les experts d'assurance et avocats dès lors qu'ils sont mandatés.

Vous serez également amené(e) à prendre en charge des missions transverses.

Pour accomplir vos missions, vous bénéficierez d'une large autonomie dans votre activité, tout en vous inscrivant dans un fonctionnement collectif au service des clients internes et externes de l'agence.

**Profil professionnel
Recherché**

BAC+ 2 si possible en Assurance ou Droit.

Vous êtes doté(e) de qualités d'analyse et vous savez argumenter et convaincre. Votre rigueur, votre sens naturel du relationnel ainsi que vos bonnes capacités rédactionnelles seront nécessaires pour relever ce challenge.

Vous avez le goût du travail en équipe
Mais surtout, si vous êtes motivé(e), nous ferons le reste !

Compléments d'information

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-103199
40 BOULEVARD DE DUNKERQUE MARSEILLE (13002)
(Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-gestco-dir2s@enedis.fr



CARLONE Alexis
Téléphone : 07 87 37 72 38
Mail : alexis.carlone@enedis.fr

3 avr. 2024

Ref 24-04745.01

Date de première publication : 6 mars 2024

EDF

Deregulé France Autre
Direction Optimisation Amont/Aval et Trading
DIRECTION OPTIMISATION AMONT/AVAL et TRADING
NUMERIQUE & INNOVATION 431075
SODATA 43107509
EXPLOITATION - ANALYSES 431075092

Position F

OPTIM TRADING NEG0
Gestion et valorisation de la donnée

GF 9.10.11

1 Technicien Data Analyste H/F

Description de l'emploi

Au c ur de l activité d EDF - Vous avez envie de rejoindre une Direction au c ur de l actualité et des enjeux énergétiques d'aujourd'hui et de demain ? La Direction Optimisation Amont-Aval et Trading (DOAAT) est faite pour vous !
Nous sommes basés sur le site de Cap Ampère, qui est un lieu de travail convivial et animé. Pour en savoir plus sur notre entité, vous pouvez consulter le Veol de la DOAAT.
Vous intégrerez une équipe de référence, dans la Direction Numérique et Innovation et au c ur de sa data factory de 40 personnes, SoData, ce qui vous ouvrira de nombreuses portes. Vous intégrerez l équipe des Data Analystes, qui assure l analyse, la consolidation et la visualisation des données pour la production de reporting clefs de l activité d EDF : pour la DOAAT bien sûr, pour les directions métier également (DPNT, EDF Hydro, Direction Impact, etc.), pour les grands reportings groupes (Document de Référence, Reportings Financiers, etc.) et pour les

organismes externes (Ministères, INSEE, AIEA, etc.)

Au sein de l'équipe, ce poste est dédié à l'activité innovante d'Open Data du groupe EDF dont la DOAAT est opérateur de donnée centralisé 
<https://opendata.edf.fr/pages/welcome/>

Le poste de Technicien Data Analyste regroupe les missions suivantes :

Alimentation et gestion de la plateforme opendata.edf.fr :

- . Création, publication, automatisation et mise à jour de jeux de données.
 - . Rédaction et maintenance des fiches de spécification des jeux de données.
 - . Gestion des utilisateurs et des groupes de personnes accédant à la plateforme.
 - . Interface avec les directions du groupe « fournisseur de données »
- Gestion des statistiques de la plateforme opendata.edf.fr :
- . Statistiques utilisateurs (nombre total d'utilisateurs, appels API par utilisateur, utilisateurs mobiles, etc.)
 - . Statistiques données (nombre total de téléchargements, popularité des jeux de données, etc.)

Activités transverses en relation avec le Product Manager Open Data EDF :

- . Création de supports de communication (exemple : schéma d'architecture fonctionnelle de la plateforme, to do pour une mise en ligne/mise à jour d'un jeu de données, etc.)
- . Participation aux différents points de rencontre avec le fournisseur de l'application (Open Data Soft) et à des salons sur la donnée.

Profil professionnel

Recherché

Sens de la performance opérationnelle
Autonomie sur les outils ETV (Extraction - Transformation - Visualisation) de données
Esprit d'équipe
Sens du client
Capacité d'adaptation

Compléments d'information

Spécialisations privilégiées du diplôme :
Data
Informatique / Systèmes d'informations
Numérique

Lieu de travail

CAP AMPERE
1 Place Pleyel
SAINT DENIS
(Seine-Saint-Denis - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié(e) EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>.
Si vous n'êtes pas salarié EDF SA, merci de transmettre votre candidature à l'adresse Mail suivante: DSP-CSPRH-GCCT-LYON/F/EDF/FR
(Merci de joindre une C01 actualisée et de nous transmettre l'avis hiérarchique avant la date de la forclusion)



Duhem Baudouin
Téléphone : 07 64 47 10 13
Mail : baudouin.duhem@edf.fr

27 mars 2024

Ref 24-04744.01

Date de première publication : 6 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN

DIRECTION REGIONALE SILLON RHODANIEN
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
RACCORDEMENT ALYM
MA OULLINS-PV

Position F ETUDES REAL OUVR RES ELEC
REALISATION D'OUVRAGES

GF 9.10.11 1 Charge De Projets Senior H/F

Description de l'emploi Expérimenté ou débutant, vous avez envie d'autonomie, de responsabilités dans un emploi aux activités diversifiées.

Si vous souhaitez relever un nouveau challenge professionnel, vous êtes le bienvenu.

Au sein d'un pôle Marché d'Affaires dynamique de l'Agence Raccordement AIN & LYON MÉTROPOLE :

Vous analysez l'expression du besoin pour les dossiers qui vous sont confiés

Vous réalisez les études et les chiffrages nécessaires, élaborez ou faites élaborer les études d'exécution, et assurez le suivi de la réalisation des travaux correspondants

Vous assurez le rôle d'interlocuteur raccordement vis-à-vis du demandeur final, depuis l'arrivée de la demande client jusqu'à la mise en service de son installation

Vous assurez le contrôle, la conformité et la réception des ouvrages construits afin de contribuer à leur exploitabilité ultérieure

Vous vous assurez du jalonnement et de la mise à jour des données dans nos outils informatiques

Vous conseillez ponctuellement les chargés de projets et pourrez assurer une mission d'appui sur une activité donnée

Vous participez à des groupes de travail transverses facilitant le traitement des échanges aux interfaces.

Vous ferez de la sécurité votre priorité.

Pour en savoir plus sur le métier, ci-après un lien vers une vidéo du métier de chargé de projets: <https://www.youtube.com/watch?v=a9t820lhXXY>

L'équipe est composée de 13 Chargés de projets et de deux encadrants.

Dans le cadre des accord de télétravail d'Enedis, votre métier est éligible au TAD. C'est votre manager qui validera le télétravail en cohérence avec votre autonomie sur l'activité.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous avez une expérience réussie de la conception ou d'exploitation des réseaux de distribution d'électricité HTA et BT.

- Vous appréciez la relation client

- Vous avez la capacité de vous adapter facilement

- Vous possédez de bonnes capacités d'analyse et de synthèse, d'autonomie, d'organisation personnelle

- Vous êtes connu pour vous engager pleinement dans les actions que vous menez et le sens du service fait partie de vos valeurs.

- vous serez force de proposition d'amélioration des méthodes de travail

Vous bénéficierez bien sûr d'un accompagnement et d'une formation adaptée en fonction de votre expérience pour vous accompagner dans ce nouveau poste.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Compléments d'information

A compter du 1er octobre 2022, Le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences. Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

Tout dossier de candidature incomplet ou ne réunissant pas l'intégralité des pièces demandées sera refusé.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-103164

Lieu de travail

2 R DES BOTTIERES - OULLINS (69600)
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services

Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-sirho@enedis.fr



KELLER JILL
Téléphone : 04 72 16 45 72
Mail : jill.keller@enedis.fr



HERITIER CECILE
Téléphone : 06 67 29 50 98
Fax :
Mail : cecile.heritier@enedis.fr
cecile.heritier@enedis.fr



26 avr. 2024

Ref 24-04742.01

Date de première publication : 6 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION SERVICES SUPPORTS
INDEMNISATION RECOUVREMENT
INDEMNISATIONS
TRAITEMENT

Position F

SUPPORT
Affaires juridiques

GF 9.10.11

1 Gestionnaire Affaires Juridiques Senior H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Et si vous rejoigniez le Centre de Services Indemnisation Recouvrement de la Direction des Services Supports (DIR2S) ?

Notre mission ? Agir en faveur des Directions Régionales afin de protéger l'entreprise en cas de sinistre impactant un tiers, ou lors d'un préjudice subi par Enedis.

Notre organisation ? Composé de près de 130 collaborateurs, ce Centre de Services comporte 2 agences : l'agence Recouvrement et l'agence Indemnisation.

Notre besoin ? Nous recherchons notre futur(e) Gestionnaire d'Affaires Juridiques sénior pour rejoindre le pôle Juridique RC de l'agence Indemnisation composée de 40 collaborateurs répartis sur 4 sites cibles : Courbevoie, Nancy, Nantes et Marseille.

Notre rôle ? Prendre en charge l'ensemble des demandes d'indemnisation consécutives à des sinistres pour lesquels la responsabilité d'Enedis est recherchée.

Vos missions ? Gérer un portefeuille de dossiers et notamment :

* Prendre en charge les réclamations des clients.

* Reconstituer la chronologie des événements en lien avec les Directions Régionales afin de déterminer les responsabilités.

* Être en relation avec les experts d'assurance et avocats dès lors qu'ils sont mandatés.

Vous serez également amené(e) à prendre en charge des missions transverses.

Pour accomplir vos missions, vous bénéficierez d'une large autonomie dans votre activité, tout en vous inscrivant dans un fonctionnement collectif au service des clients internes et externes de l'agence

**Profil professionnel
Recherché**

BAC+ 2 si possible en Assurance ou Droit.

Vous êtes doté(e) de qualités d'analyse et vous savez argumenter et convaincre. Votre rigueur, votre sens naturel du relationnel ainsi que vos bonnes capacités rédactionnelles seront nécessaires pour relever ce challenge.

Vous avez le goût du travail en équipe
Mais surtout, si vous êtes motivé(e), nous ferons le reste !

**Compléments
d'information**

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-103200

Lieu de travail

2 BD CATTENOZ VILLERS LES NANCY (54600)
(Meurthe-et-Moselle - Lorraine)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-gestco-dir2s@enedis.fr



CARLONE Alexis
Téléphone : 07 87 37 72 38
Mail : alexis.carlone@enedis.fr

3 avr. 2024

Annonce close

Ref 24-04730.01

Date de première publication : 5 mars 2024

RTE

RTE Opérations
Direction Développement Ingénierie
Centre Développement & Ingénierie PARIS
Service liaisons aériennes et souterraines

Position

RTE - FAMILLE DE METIERS
RTE - DEVELOPPEMENT ET INGENIERIE

GF 9.10.11.12.13

1 Assistant D'etudes Et Projets Di (H/F)

Description de l'emploi

Position : PO3

Missions

L emploi réalise des activités liées à la mise en oeuvre de projets de réseau (études, achats, contrôles) dans le cadre de l instruction des études et des projets.
Il peut également conduire la mise en oeuvre de projets simples courants (sans concertation ni procédures administratives et avec un périmètre limité).

Activités

Il contribue à la réalisation des Cibles Techniques et Financières.
Il participe à l avancement des projets, met à jour le Système d Information du domaine et rend compte de son activité.
Il rédige les cahiers des charges (CCTP), prépare la négociation des commandes d études et de travaux, puis établit ensuite les commandes.
Il conduit des projets techniques simples (ex : remplacement d un disjoncteur, réparation d une liaison souterraine) dans son domaine de spécialité.
Il participe à l élaboration des plans de contrôle.
Il met en oeuvre les plans de contrôle, trace les résultats de ses contrôles qu'il transmet au management de projets.

Il gère la procédure d approvisionnement des matériels (saisie ou contrôle des Expressions de Besoin).

Il contrôle ou saisit dans le Système d'Information les données patrimoniales concernant les projets qui lui sont affectés. Il définit et met en oeuvre les actions correctives.

Il constitue les dossiers d exploitation, les diffuse aux exploitants et les archive.

Il réalise des études détaillées pour la part des études réalisées en interne.

Lieu de travail

RTE
Immeuble Palatin
3/5, cours du triangle 92036 LA DEFENSE CEDEX
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Pour postuler, veuillez copier/coller le lien suivant dans votre navigateur :
<https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=>



Vous pouvez joindre la Cheffe du SLAS au 06.79.25.15.08

19 mars 2024

Annonce close

Ref 24-04727.01

Date de première publication : 5 mars 2024

G R D F

GRDF
SERVICE GAZ
SERVICE GAZ
ENERGY FORMATION
DELEGATION FORMATION
AGENCE FORMATION NANTES

Position F

R.H.
FORMATEUR

GF 9.10.11

1 Formateur Distribution Gaz H/F

Description de l'emploi

Energy Formation accompagne les sociétés utilisatrices du gaz dans leur maîtrise du professionnalisme gazier. Notre ambition : devenir la référence de la professionnalisation de la filière gaz dans la transition écologique. En lien avec l'évolution des attentes de nos clients, nous transformons notre offre de formation pour la rendre plus adaptée au besoin de chaque apprenant et plus sobre en CO2. Nous développons des programmes de professionnalisation mêlant formation présentielle et distancielle, formation centralisée sur nos campus et décentralisée sur les campus régionaux et plateaux pédagogiques en région de GRDF.

Retrouvez tout sur l'expérience chez Energy Formation sur le site :
<https://sites.grdf.fr/web/rejoignez-l-aventure-energy-formation>

VOTRE MISSION :

Sous la responsabilité du responsable d'Equipe de Formation, vous organiserez et animerez des actions de formation techniques, principalement dans le domaine des réseaux de distribution de gaz.

Vous mettrez en œuvre une diversité de méthodes d'apprentissage, appliquées à la

formation présentielle et distancielle : ateliers pratiques, approches par le jeu, classe inversée, technologies numériques, etc.

Vous serez à l'écoute de l'actualité de votre environnement et effectuerez une veille pédagogique, technique et réglementaire. Vous serez engagé(e) dans votre propre développement et travaillerez en réseau.

Un cursus de professionnalisation sera mis en œuvre afin de vous permettre d'acquérir les compétences du métier de formatrice / formateur, et vous passerez la certification « Formateur animateur » labélisée par la Cegos et la Fédération de la Formation Professionnelle.

Une prime d'adaptation de deux mois de salaire vous sera versée à l'issue de cette période de professionnalisation.

Des déplacements professionnels réguliers seront à prévoir sur les sites clients ou sur les autres sites d'Energy Formation.

Profil professionnel Recherché

VOTRE PROFIL :

Vous avez une expérience technique reconnue dans le domaine gazier. Vous maîtrisez les outils informatiques.

Vous aimez transmettre vos connaissances, une expérience dans l'animation serait appréciée.

L'autonomie et la responsabilité font partie du cadre de votre travail quotidien.

VOS COMPETENCES :

Vous avez des compétences techniques avérées et vous êtes prêt(e) à vous investir ! Dans votre boîte à outils vous avez le sens du travail en équipe, de la pédagogie, de la relation client.

Vous avez des compétences relationnelles (écoute, empathie, assertivité) et rédactionnelles. Vous avez un goût pour le digital et les nouvelles technologies d'apprentissage.

CV apprécié.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les

Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

LD LA CROIX GAUDIN 44360 ST ETIENNE DE MONTLUC
(Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Candidatez en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou si dysfonctionnement (uniquement), envoyez votre candidature à drht-ctese-candidatures@grdf.fr.
Le modèle 6 signé de l avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Samy CHELLAH

Téléphone : 02.40.85.81.25/07.61.69.21.39

Mail : samy.chellah@grdf.fr



Magali LEBAS

Téléphone : 02.40.85.81.38/06.64.34.89.35

Mail : magali.lebas@grdf.fr



19 mars 2024

Ref 24-04716.01

Date de première publication : 5 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE BRETAGNE
OPERATIONS
TST
TST VANNES PV

Position F

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
MANAGEMENT DE PROXIMITE

GF 9.10.11

1 Responsable D'equipe H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Sous la responsabilité du responsable de groupe, le titulaire du poste anime les équipes de la base TST de Vannes dans le cadre des règles de prévention santé sécurité, techniques, administratives et financières.
Il travaille en étroite collaboration avec la CPA-T pour optimiser la production des équipes TST. Dans son activité quotidienne, il :

- Anime les réunions P2S (PAP, 1/4 h PRO, SD, Rex,...).
- Contribue à l'appréciation du professionnalisme des agents
- Contribue à l'atteinte des objectifs fixés dans le suivi de l'activité des opérateurs TST HTA et en assure la traçabilité.
- Contrôle et valide, suivant les exigences du prescrit, les préparations des chantiers.
- Réalise des visites de prévention sécurité TST HTA.
- assure le suivi du bon état du parc véhicules et engins de la base avec l'appui du Responsable Technique

Il est intégré à l'équipe d'encadrement de l'agence et participe aux groupes de travail interne et externe à l'agence.

Le titulaire de l'emploi est amené à intervenir sur l'ensemble du territoire de l'agence TST HTA Bretagne ainsi que dans le cadre de la FIRE. L'emploi intègre la démarche MPRO.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous disposez de bonnes connaissances dans le domaine de l'exploitation des réseaux HTA et TST HTA, ainsi que dans le domaine de la prévention. Constructif, force de proposition, autonome et rigoureux, vous avez une bonne capacité d'apprentissage et des qualités relationnelles avérées.

**Compléments
d'information**

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-103114
RUE DU VINCIN VANNES (56000)
(Morbihan - Bretagne)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



ANTOINE Emmanuel
Téléphone : 02 28 27 54 21
Mail : emmanuel.antoine@enedis.fr



Téléphone :



3 avr. 2024

Ref 24-04709.01

Date de première publication : 5 mars 2024

E N N

ENN, Régie ou SICAE
Entreprise non Nationalisée, Régie, SICAE

Position

NON PRECISEE
METIER NON IDENTIFIE

GF 9.10.11

1 Chef De Bloc H/F

Description de l'emploi

Sous l'autorité du Chef de Quart il est chargé d'assurer la conduite et la surveillance de l'ensemble du matériel et des installations de l'usine à partir de la salle de commande, dans le respect des procédures, consignes spécifications techniques et réglementaires.
Il organise et coordonne les activités des agents d'exploitation.

**Profil professionnel
Recherché**

Issu d'un service de conduite, le candidat connaît parfaitement les processus de production d'énergie thermique et électrique, maîtrise les principes fondamentaux de fonctionnement d'une chaudière.
Il dispose d'une grande capacité d'adaptation, d'un excellent relationnel, et d'une bonne capacité de communication, écrite et orale.
Il devra également être rapidement autonome, et avoir le potentiel pour manager occasionnellement une petite équipe

**Compléments
d'information**

Poste en service continu : Horaire en 3*8.
Issy Urbaser Energie est une entreprise Non nationalisée dont le personnel est

soumis au Statut des IEG.

Lieu de travail 47-103 Quai du Président Roosevelt 92130 ISSY LES MOULINEAUX
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures ISSY URBASER ENERGIE
47-103 Quai du Président Roosevelt
92130 ISSY LES MOULINEAUX

Merci de joindre obligatoirement les documents suivants à votre candidature :
Curriculum vitae, lettre de motivation, CV, votre modèle 6 et votre avis hiérarchique.



MANGEANT Alexis- Responsable Exploitation
Téléphone : 01 40 93 76 19
Mail : a.mangeant@issy-urbaser-energie.fr

26 mars 2024

Ref 24-04701.01

Date de première publication : 5 mars 2024

ENN ENN, Régie ou SICAE
Entreprise non Nationalisée, Régie, SICAE

Position NON PRECISEE
METIER NON IDENTIFIE

GF 9.10.11 1 Chef De Bloc H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Sous l autorité du Chef de Quart il est chargé d assurer la conduite et la surveillance de l ensemble du matériel et des installations de l usine à partir de la salle de commande, dans le respect des procédures, consignes spécifications techniques et réglementaires.
Il organise et coordonne les activités des agents d exploitation.

Profil professionnel Recherché Issu d un service de conduite, le candidat connait parfaitement les process de production d énergie thermique et électrique, maîtrise les principes fondamentaux de fonctionnement d une chaudière.
Il dispose d une grande capacité d adaptation, d un excellent relationnel, et d une bonne capacité de communication, écrite et orale.
Il devra également être rapidement autonome, et avoir le potentiel pour manager occasionnellement une petite équipe

Compléments d'information Poste en service continu : Horaire en 3*8.
Issy Urbaser Energie est une entreprise Non nationalisée dont le personnel est soumis au Statut des IEG.

Lieu de travail 47-103 Quai du Président Roosevelt 92130 ISSY LES MOULINEAUX
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures ISSY URBASER ENERGIE
47-103 Quai du Président Roosevelt
92130 ISSY LES MOULINEAUX

Merci de joindre obligatoirement les documents suivants à votre candidature :
Curriculum vitae, lettre de motivation, CV, votre modèle 6 et votre avis hiérarchique.



MANGEANT Alexis - Responsable Exploitation
Téléphone : 01 40 93 76 19
Mail : a.mangeant@issy-urbaser-energie.fr

26 mars 2024

Ref 24-04008.02

Date de première publication : 20 févr. 2024
Date de dernière publication : 5 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE EST
INTERVENTIONS
INTERVENTIONS VAL DE SEINE
VILLENEUVE LE ROI

Position F

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
MANAGEMENT DE PROXIMITE

GF 9.10.11

1 Responsable D'equipe H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de l'Agence Interventions Val de Seine, vous êtes Responsable d'équipe sur la Base Opérationnelle de Villeneuve le Roi.

Vous animez une équipe d'une dizaine de Techniciens Électricité et assurez la qualité et la continuité de fourniture d'électricité.

Vous êtes garant de l'accompagnement de la montée en compétence et du professionnalisme de l'équipe, de la qualité de la préparation et de la réalisation des chantiers.

Vous participez à l'organisation de l'activité journalière de l'équipe, au pilotage des missions qui sont confiées aux techniciens et aux sujets maintenance. Vous réalisez un reporting régulier auprès de votre encadrement.

Vous contribuez directement à la performance globale de l'équipe au service des parties prenantes d'Enedis (clients externes, clients internes, salariés) et êtes un acteur important en matière d'animation et de management de la prévention, de la connaissance des règles et des procédures.

Face aux évolutions, vous êtes force de proposition et visez l'amélioration du fonctionnement du groupe par la mise en place d'actions innovantes en termes de performance, de professionnalisme ou de sécurité.

Vous faites partie du collectif managérial dynamique de l'agence.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

**Profil professionnel
Recherché**

Vous disposez de bonnes connaissances dans le domaine de l'exploitation des réseaux HTA et BT ainsi que dans le domaine de la prévention. Constructif, force de proposition, autonome et rigoureux, vous avez une bonne capacité d'apprentissage et des qualités relationnelles avérées.

Vos valeurs professionnelles conjuguent le goût de la performance économique et de la performance sociale et la volonté de créer un collectif de travail. Vous êtes à l'écoute, capable de vous remettre en question, et prêt à innover y compris au niveau

Compléments d'information

des pratiques managériales.
Vous souhaitez travailler avec des collègues dynamiques, dans une Agence en pleine transformation, rejoignez-nous !

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.
Il existe également des aides pour accompagner votre conjoint démissionnaire et faciliter son retour à l'emploi.
Ce poste est éligible au Capital Attractivité Mobilité (CAM) dans le cadre d'une mobilité soutenue.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-101456

Lieu de travail

7 R RAOUL DELATTRE VILLENEUVE LE ROI (94290)
(Val-de-Marne - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-gestco-dre@enedis.fr



TACO JUSTINE
Téléphone : 06 42 12 14 58
Mail : justine.taco@enedis.fr

9 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- prolongation .02

Ref 24-04007.02

Date de première publication : 20 févr. 2024
Date de dernière publication : 5 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE EST
INTERVENTIONS
INTERVENTIONS VAL DE SEINE
ALFORTVILLE PV

Position F

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
MANAGEMENT DE PROXIMITE

GF 9.10.11

1 Responsable D'equipe - Ast H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Responsable d'équipe de la Base Opérationnelle d'Alfortville, vous animez une équipe technique (préparateurs de chantier, techniciens d'intervention réseaux, techniciens d'intervention polyvalent, techniciens d'électricité) et assurez la qualité et la continuité de fourniture d'électricité, ainsi que les prestations clientèles.

Vous êtes garant de l'organisation de l'activité journalière des agents en fonction de la programmation des interventions, des ressources disponibles et des aléas d'exploitation. Vous mettez à disposition les moyens matériels pour la réalisation des activités exploitation et clientèle.

Vous prenez part à la distribution du travail et au débriefing avec les commentaires et les explications nécessaires. Vous accompagnez les agents dans leur montée en compétence sur les activités de l'agence et participez à la réalisation des entretiens annuels.

Vous contribuez directement à la performance globale de l'équipe au service des parties prenantes d'Enedis (clients externes, clients internes, salariés) et êtes un acteur important en matière d'animation et de management de la prévention, de la connaissance des règles et des procédures.

Face aux évolutions, vous êtes force de proposition et visez l'amélioration du fonctionnement du groupe par la mise en place d'actions innovantes en termes de performance, de professionnalisme ou de sécurité.

Vous faites partie du collectif managérial dynamique de l'agence.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

**Profil professionnel
Recherché**

Vous disposez de bonnes connaissances dans le domaine de l'exploitation des réseaux HTA,BT et clientèle ainsi que dans le domaine de la prévention.

Constructif, force de proposition, autonome et rigoureux, vous avez une bonne capacité d'apprentissage et des qualités relationnelles avérées.

Vos valeurs professionnelles conjuguent le goût de la performance économique et de la performance sociale et la volonté de créer un collectif de travail. Vous êtes à l'écoute, capable de vous remettre en question, et prêt à innover y compris au niveau des pratiques managériales.

Vous souhaitez travailler avec des collègues dynamiques, dans une Agence en pleine transformation, rejoignez-nous !

**Compléments
d'information**

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Il existe également des aides pour accompagner votre conjoint démissionnaire et faciliter son retour à l'emploi.

Ce poste est éligible au Capital Attractivité Mobilité (CAM) dans le cadre d'une mobilité soutenue.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-101405

29 QU DE LA REVOLUTION ALFORTVILLE (94140)
(Val-de-Marne - Ile-de-France)

Type de services

Actifs - Taux : 39 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-gestco-dre@enedis.fr



TACO JUSTINE
 Téléphone : 06 42 12 14 58
 Mail : justine.taco@enedis.fr

9 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- prolongation .02

Annance close

Ref 24-04675.01

Date de première publication : 5 mars 2024

EDF

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
 Div Ing Parc, Déconst Environ
 Div Ing Parc, Déconst Environ
 DEPT FIN ET CONTRACT MANAGEMEN
 PERFORMANCE CONTRACTUELLE
 PILOT - GESTION CONTRATS CADRE (06037)

Position F

SUPPORT
 Finances - Gestion

GF 9.10.11

1 Appui Gestion Projet /f H/F

Description de l'emploi

Dans le cadre des missions confiées à la Division, le titulaire de l'emploi vient en appui d'une équipe sur les aspects budgétaires et de gestion afin de faciliter la réalisation des missions auxquelles il participe, contribuant ainsi à la maîtrise financière de l'Ingénierie du Parc en Exploitation.

Lieu de travail

140 AVENUE VITON 13401 MARSEILLE CEDEX 20
 (Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Candidature à réaliser via l'outil e-CS : <https://rh-e-cs.edf.fr>
- Pour les candidats travaillant hors EDF S.A. (Filiales / statut des IEG ou hors statut des IEG) merci d'adresser un Modèle 6 et votre C01 à jour à l'adresse mail suivante : dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr



LABETOULLE Thierry



19 mars 2024

Ref 24-04665.01

Date de première publication : 5 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE BOURGOGNE
OPERATIONS
AI.SPECIALISEES
PS BOURGOGNE DU SUD PV

Position F

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS SPECIALISEES

GF 9.10.11

1 Technicien Interv Spe Senior H/F

Description de l'emploi

Au sein de la DR Bourgogne, vous intégrerez l' AIS, l'Agence d'Interventions Spécialisées, comptant environ 90 agents répartis sur 5 sites. La présente offre est disponible sur la base de Chalon sur Saône, qui couvre l'ensemble du département de Saône et Loire

Au coeur d'un territoire dynamique lié à la forte croissance du raccordement de producteurs, l' AIS est en charge de 3 activités centrales d'Enedis :

- Développement, maintenance, dépannage et exploitation des Postes Sources
- Gestion des infrastructures télécom et des télécommandes sur le réseau HTA
- Gestion du comptage industriel : industriels et producteurs d'énergie

Au sein du domaine Marché d'Affaire, le candidat recherché réalise les activités opérationnelles et techniques suivantes :

- Assure la préparation et la réalisation des interventions de mise en service de clients consommateurs ou producteurs HTA et BT > 36 kVA
- Assure la maintenance et les dépannages de la chaîne communicante comptage
- Est impliqué dans l'atteinte des objectifs liés à la recherche de PNT
- Réalise le contrôle des protections clients (C13-100 et C15-400), dans le cadre de cette mission, le candidat peut être amené exceptionnellement à travailler de nuit ou le week-end.
- Assure la maintenance et la mise en service des DEIE chez les producteurs HTA

Enfin, en fonction de ses compétences et des besoins, il pourra être appelé à réaliser des activités complémentaires suivantes :

- Expertise CPL en appui de l'AIE sur le comptage C5
- Qualimétrie : pose d'enregistreurs, exploitation des données et rédactions de rapports
- Métrologie sur les compteurs de tous type (y compris sur le C5)

**Profil professionnel
Recherché**

Des interventions en renfort sur les autres départements de la Bourgogne sont possibles

Vous êtes dynamique, autonome, organisé et avez le goût du travail en équipe. Vous êtes intéressé(e) par les clients du segment Entreprise et avez le souci permanent de la satisfaction clientèle et du respect des règles de sécurité, ce poste est pour vous !

Vous utilisez les outils bureautiques et avez l'envie de prendre en main les applications métiers Comptages.

La connaissance des interventions sur les comptages supérieurs à 36KVA et des télécommunications serait un atout.

**Compléments
d'information**

Merci de communiquer votre C01 à Mathias.Garcia@enedis.fr

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

A compter du 1er octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL pour ENEDIS, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-103141

Lieu de travail

- RUE HIPPOLYTE BAYARD - CHALON SUR SAONE (71 100)
(Saône-et-Loire - Bourgogne)

Type de services

Actifs - Taux : 60 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

dir2s-rh-csp-nordest-mlm@enedis.fr



Mathias GARCIA
Téléphone : 06 71 16 51 75
Mail : mathias.garcia@enedis.fr

3 mai 2024

Ref 24-04662.01

Date de première publication : 5 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DR CENTRE-VAL DE LOIRE
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
CARTOGRAPHIE
TRANSFOS

| | |
|---------------------------------------|--|
| Position F | ETUDES REAL OUVR RES ELEC APPUI AU MANAGEMENT |
| GF 9.10.11 | 1 Appui Metier Senior - Gestionnaire Parc Transfos H/F |
| Description de l'emploi | <p>Au sein du domaine Patrimoine et Infrastructures de la Direction Régionale Centre-Val-de-Loire, l'emploi de gestionnaire de parc transformateurs est rattaché à la cartographie qui occupe une place centrale dans le dispositif technique et patrimonial du distributeur. Dans un univers en pleine mutation technologique avec des attentes fortes, de nouveaux challenges sont à relever l'innovation et la responsabilisation de chacun dans un univers collaboratif en sont les leviers.</p> <p>Tu travailles sur des missions à valeur ajoutée pour l'entreprise, riches, motivantes et diversifiées. Ton rôle est central, pour les amoureux du ballon rond le Zinédine Zidane du distributeur...</p> <p>Le gestionnaire de parc transformateurs est le point de convergence entre les parcs des 6 départements et les demandes de transformateurs. Il a la vision totale des flux entrant/sortant des transformateurs de la DR.</p> <p>Son rôle :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Gérer et piloter les stocks - Mettre à jour le SIG (qui est la base de données technique d'Enedis mais qui induit aussi les mouvements financiers de valorisation des Transfos) - Valider les demandes de réservation et transmettre l'information au correspondant de site - Gestion des commandes de nouveaux transformateurs et envoi à valorisation des anciens (projection) - Échange directement avec les correspondants sur les différents sites de la DR qui restent les garants locaux de la bonne gestion des parcs. - Participer au traitement du programme des transformateurs contenant du PCB (Polychlorobiphényle). <p>En tant qu'appui métier sénior, des missions d'appui au management sera attribuées.</p> <p>Il est aussi l'interlocuteur des Chargés de Projets pour mettre à disposition les transfos disponibles sur les parcs pour les différents chantiers.</p> <p>De plus, dans le cadre de la crise d'approvisionnement et les enjeux du PIH, le rôle du gestionnaire de parc transfo se renforce et est un maillon essentiel dans le quotidien des équipes de la DR (AI et Ingénierie principalement).</p> <p>Tu hésites encore ? Nous te proposons de venir découvrir notre agence de plus près lors d' 1 journée d'immersion. Contacte-nous vite !</p> |
| Profil professionnel Recherché | <p>Rigoureux, méthodique, disposant d'un esprit d'équipe.</p> <p>Profil curieux / motivé(e) et prêt à acquérir de nouvelles connaissances et compétences.</p> <p>Le relationnel et l'autonomie sont des atouts indispensables pour une la réussite du poste !</p> <p>Ouvert(e) d'esprit, appréciant le second degré, de bonne humeur le lundi matin</p> |
| Compléments d'information | <p>1seul poste publié en plage G ou F</p> <p>Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite.</p> |
| Lieu de travail | Référence MyHR: 2024-103051 |

91 R FROMENTEL TOURS (37000)
(Indre-et-Loire - Centre)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



DEGOUGE Jérémy
Téléphone : 07 62 70 39 49
Mail : jeremy.degouge@enedis.fr



Téléphone :



16 mai 2024

Annonce close

Ref 24-04618.01

Date de première publication : 4 mars 2024

E N N ENN, Régie ou SICAE
ALBIOMA LE GOL (ALG)
ALBIOMA LE GOL

Position F AUTOMATISMES ELECTRONIQUE INFO INDUST
Doctrine / Méthodes / Préparation

GF 9.10.11 1 Maitrise Exploitation H/F

Description de l'emploi POSTE EN SERVICE CONTINU Il effectue des remplacements de chef de quart, chef de bloc et assistant de conduite. Il assure le suivi des indicateurs de performances de nos installations (CSP, rendements, disponibilités). Participe à l'élaboration et à l'animation des formations opérationnelles. Il participe au maintien à jour de notre base de données d'exploitation.
océdures, participe à la gestion des situations d'urgence. S'inscrit dans la démarche d'amélioration continue. Il effectue les relevés afin de contrôler le fonctionnement de la centrale, participe à la gestion des statistiques, des indicateurs du service et le rendement des chaudières.

Lorsqu'il remplace le chef de quart, le chef de bloc ou l'assistant de conduite, il en assure toutes les tâches. Il aide à la consignation des tranches sous l'autorité du chargé d'exploitation. Contribue à la mise à jour des gammes de consignations. Etablit les demandes de service. Il participe activement à la préparation et à la gestion des arrêts de tranche et travaux d'inter-campagne en tant que référent « exploitation » et en assure la coordination entre les chargés de consignation, chargés d'affaires et chargés de travaux. Il participe à l'intégration et la prise en main des nouveaux équipements. Il participe à l'amélioration de la performance industrielle, environnementale, sécurité et managériale. Participe au transfert des connaissances et à la formation par compagnonnage, apporte un appui technique à son équipe, diffuse les informations nécessaires au bon fonctionnement du service.

Assure l'encadrement de l'équipe de quart quand il assure le remplacement du poste de chef de quart.

Profil professionnel Recherché BAC+2 en électricité / productique / instrumentation / automatismes + expérience professionnelle en milieu thermique
Aisance relationnelle, sens critique, capacités d'analyse, force de proposition, capacité à travailler en équipe
GMAO méthode analyse de risques diagnostic panne et incident - Habilitations CACES

Compléments d'information TRAVAIL POSTE A FEU CONTINU ENN basée à l'île de la Réunion

Lieu de travail 1 ROUTE NATIONALE - LE GOL
97450
SAINT LOUIS
(La Réunion - Départements d'Outre-Mer)

Type de services Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures ALBIOMA LE GOL
1 ROUTE NATIONALE - LE GOL
97450 - SAINT LOUIS

Pour déposer votre candidature, merci de bien vouloir transmettre les pièces suivantes : curriculum vitae, modèle 6 avec impérativement l'avis hiérarchique, C01 et lettre de motivation.



PLESSIS ELVIS - RESPONSABLE
EXPLOITATION
Téléphone : 692979595
Fax :

Mail : ELVIS.PLESSIS@albioma.com



VASSAS DUMAS FLORENCE - RESPONSABLE
RESSOURCES HUMAINES
Téléphone : 262912900
Mail : florence.vassas-dumas@albioma.com



18 mars
2024

Ref 24-03738.02

Date de première publication : 15 févr. 2024
Date de dernière publication : 4 mars 2024

G R D F Direction réseaux Est
DIEM BOURGOGNE FC
BEX CHALON
BEX CHALON V

Position F Exploit Maintenance Réseau Gaz
Opérateur Exploitation Gaz

GF 9.10.11 1 Chef Exploitation H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Être chef d'exploitation, c'est assurer l'exploitation et la conduite des réseaux de distribution gaz sur le territoire de la Bourgogne Franche-Comté pour garantir la sécurité des personnes et des biens, et contribuer à la continuité et à la qualité de l'alimentation des clients.

Vous désirez occuper une fonction à enjeux dans l'exploitation du réseau ? Vous souhaitez occuper un poste conciliant dimension technique et pilotage d'activités ?

Le métier de chef d'exploitation est fait pour vous!

Vous assurez l'ensemble des activités et responsabilités de Chef d'Exploitation en prenant les décisions concernant la réalisation des manœuvres et des consignations sur les ouvrages, et en vous assurant de la coordination des accès aux ouvrages pour les salariés et les entreprises. Vous pilotez le réseau en utilisant la télé-exploitation.

Vous pilotez et contrôlez l'activité des Assistants Chef d'Exploitation et des Techniciens lors des interventions de sécurité gaz (ISG) et de dépannage (DEP). Vous assurez le contrôle et la validation de la collecte des incidents et suivez les fuites issues de la Recherche Systématique de fuite (RSF). Dans le respect de la réglementation en vigueur, vous procédez ou faites réaliser les formalités de remise d'ouvrage et actes d'identification sur le réseau gaz naturel et biométhane. Vous validez les projets relatifs aux ouvrages neufs ou à renouveler.

Vous pilotez les indicateurs liés à vos objectifs et participez au projet de développement du biométhane de GRDF. Vous conduisez des analyses de retour d'expérience sur certains incidents et contribuez au portage des enseignements auprès des agents d'intervention.

Vous participez à l'astreinte dans le rôle de Chef d'Exploitation, en partie depuis votre domicile (si c'est le cas) (l'astreinte imposant de résider dans une zone définie par l'employeur).

Profil professionnel Recherché

Vous disposez idéalement d'une expérience en intervention et exploitation avec une bonne connaissance technique des réseaux. Débutant ou expérimenté, un dispositif d'accompagnement vous sera proposé dans le cadre de votre prise de poste.

Vous disposez d'un sens prononcé de la prévention et de la sécurité.

Vous avez une capacité d'adaptation et de priorisation, d'écoute et d'analyse.

Vous êtes maître de vous en situation perturbée tout en adoptant une posture de décideur sur l'exploitation gaz.

Vous avez le sens de l'organisation et de la rigueur et faites preuve d'autonomie et de proactivité dans vos missions.

Votre curiosité et votre appétence pour les outils techniques et informatiques seront nécessaires pour occuper votre emploi.

Vous faites preuve de qualités relationnelles pour le travail en groupe, et avez le goût pour la communication et la professionnalisation des collaborateurs.

Une connaissance des activités en exploitation serait souhaitable.

ATTENTION le poste est soumis à l'astreinte cependant pour le moment les tours d'astreinte sont créés, l'astreinte sera donc proposée dès qu'une place sera libre.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Lieu de travail 20 AV VICTOR HUGO 71100 CHALON SUR SAONE
(Saône-et-Loire - Bourgogne)

Type de services Actifs - Taux : 39 %

Envoi des candidatures Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à drht-ctese-candidatures@grdf.fr.
Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Astreinte



DECOCQ Olivier
Téléphone : 06.63.83.13.84
Mail : olivier.decocq@grdf.fr



JOFFRAIN Florent
Téléphone : 06.69.54.70.79
Mail : florent.joffrain@grdf.fr



21 mars 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Indice 2 : Prolongation

Ref 24-04613.01

Date de première publication : 4 mars 2024

GRDF DIR RESEAUX SUD EST
DIEM PACA
AI MARSEILLE

Position F Interventions Planification Gaz
Encadrant interventions

GF 9.10.11 1 Manager Equipe H/F

Description de l'emploi Dans le cadre des règles techniques, de prévention et d'exploitation des installations et des réseaux gaz, l'emploi garantit la sécurité des personnes, des tiers et des biens. Il constitue un relais de la hiérarchie dans le domaine du management, de la conduite du changement et de l'animation au quotidien. Il est garant de la réussite des activités réseau et clientèle ainsi que la professionnalisation des équipes.

Il assure au sein de l'AI :

- l'accompagnement et la montée en compétences de son équipe
- le suivi RH de l'ensemble des ressources, la planification et la programmation des activités en lien avec l'APPI
- le pilotage logistique (approvisionnement matériels et gros outillage, parc véhicules,)

Il sera en charge de missions spécifiques ou ponctuelles sur des dossiers à forts enjeux de l'AI ou de la DIEM pour lesquelles il assurera également reporting et pilotage.

Il fait respecter les différentes procédures, il assure la mise en œuvre des standards de la démarche performance. Il fait respecter les règles de sécurité et hygiène au sein du groupe et réalise des audits de chantiers. Il anime à ce titre régulièrement des réunions d'information et de sécurité. Il réalise le BRIEF/DEBRIEF des référents

Profil professionnel Recherché

d'équipe et des techniciens gaz.

Vous aimez prendre des responsabilités et obtenir des résultats durables, vous avez déjà une expérience managériale dans l'accompagnement et la montée en compétences des équipes ou avez un potentiel managérial confirmé.

Vous portez le sens de la prévention et de la sécurité et avez un haut niveau d'exigence pour garantir un niveau de sécurité pour toute votre équipe.

Vous possédez des connaissances dans l'exploitation des réseaux gaz et/ou la clientèle gaz.

Vous disposez de compétences de suivi budgétaire et pilotage prestataire

Vous êtes disponible et engagé.

Vous êtes impliqué et force de propositions dans les démarches d'amélioration continue (performance opérationnelle quotidienne,...).

Vous incarnez les valeurs de GRDF et le projet d'entreprise.

Vous êtes à l'aise dans l'utilisation des outils informatique

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

6 BOULEVARD GUEIDON -13013 MARSEILLE
(Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services

Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

Vous devez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à drht-ctese-candidatures@grdf.fr

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Robert FAURE
Téléphone : 07.61.74.97.59
Mail : robert.faure@grdf.fr

Nicolas MERTZ
Téléphone : 06.60.95.31.82
Mail : nicolas.mertz@grdf.fr

25 mars 2024

Ref 24-04611.01

Date de première publication : 4 mars 2024

G R D F

Direction réseaux Est
DIEM EST QUATRE FRONTIERES
AMSG NORD
AMSG NORD HAM F

Position F

Exploit Maintenance Réseau Gaz
Expert Exploit Maintenance

GF 9.10.11

1 Referent Technique Msg H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

L emploi de référent technique est rattaché au chef d agence MSG Nord. L agence est composée de 2 sites principaux (Nancy et Bezannes) et de sites distants compte environ 40 salariés au total. L emploi respecte l ensemble des règles techniques, administratives, financières et de sécurité en vigueur au sein de l entreprise.

Le titulaire de l emploi intervient principalement sur les activités détente comptage régulation et injection, travaux en charge en appui technique et d expertise au manager d équipe ayant la responsabilité managériale des techniciens MSG de son équipe. L emploi place la sécurité au centre de ses activités.

A ce titre, l emploi :

- . prépare l exécution des chantiers et des activités de maintenance et il s assure de la faisabilité du projet.
- . participe à l élaboration et au suivi du programme travaux ou maintenance et au programme gros outillage.
- . réalise les briefes / débriefes techniques avec les outils appropriés en fonction de l organisation et de l activité réalisée. L emploi contribue en ce sens à la boucle courte de remontée et traitement des aléas.
- . est sollicité dans la préparation des entretiens annuels des techniciens en lien avec le chef d agence et / ou l adjoint du chef d agence.
- . prépare et anime des actions d information, voire de formation au sein de l équipe et de l Agence.
- . facilite l innovation.

L emploi fait partie de l équipe d encadrement de l agence.

L emploi travaille en lien rapproché avec les managers et référents de la Délégation MSG. Il contribue en autonomie à l avancement de son portefeuille en activant les interfaces nécessaires des DIEM, de la Délégation Travaux et de la Délégation Patrimoine Industrielle principalement.

Vous pouvez assurer des missions transverses à la maille de l Agence ou de la Délégation. Vous appréciez les challenges collectifs et avez un esprit de solidarité et d innovation.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous êtes méthodique, autonome, rigoureux et organisé, vous êtes reconnu pour vos qualités relationnelles et pour qui la sécurité est à mettre en uvre au quotidien. Vous avez la culture du résultat et de la traçabilité, de l efficacité opérationnelle et présentez dynamisme et forte implication.

Vous êtes en capacité de rendre des comptes par les outils dédiés (PC LEO, applications informatiques liées au métier) et via la communication avec votre hiérarchie. Ces qualités sont essentielles pour répondre aux enjeux de prévention, sécurité et performance. Nous vous permettrons de progresser dans vos pratiques.

Vous maîtrisez l'outil informatique et possédez le Permis B, vous disposez d'une expérience des interventions sur des ouvrages.

Vous êtes orienté(e) vers l'action. Ce poste vous permettra de développer vos compétences dans le domaine de l'exploitation et de la maintenance.

Des déplacements réguliers sont à prévoir sur tout le territoire de l'agence, principalement en Champagne Ardenne et Lorraine. Des déplacements ponctuels sont à prévoir sur tout le territoire de la DR Est.

Vous aimez travailler en équipe, vous apporterez votre collaboration et serez soutenu(e) au quotidien par vos collègues et responsables.

Vous placez la Prévention Santé Sécurité au cœur des actions de l'équipe et sensibilisez les salariés en faisant partager les bonnes pratiques et en s'assurant de l'application des règles et fondamentaux (VS, 1/4 h prévention, actions PAP, plans de prévention).

Vous incarnez les valeurs de GRDF et le projet d'entreprise.

Le poste est basé à Bezannes

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

140 RUE GEORGES CHARPAK 51430 BEZANNES
(Marne - Champagne-Ardenne)

Type de services

Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à

drht-ctese-candidatures@grdf.fr.

Le modèle 6 signé de l avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Astreinte



FAGNONI Ludovic
Téléphone : 06.67.87.20.38
Mail : ludovic.fagnoni@grdf.fr



MILLOTTE Marine
Téléphone : 06.82.72.63.43
Mail : marine.millotte@grdf.fr



25 mars 2024

Ref 24-03566.02

Date de première publication : 13 févr. 2024

Date de dernière publication : 4 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE EST
INTERVENTIONS
INTERVENTIONS OURCQ
NOISY LE SEC PV

Position F

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
MANAGEMENT DE PROXIMITE

GF 9.10.11

1 Responsable D'equipe-ast H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

En tant que membre de l'équipe d'encadrement de l'Agence d'Interventions OURCQ (comprenant les bases d'interventions de Noisy-le-Sec et La Courneuve), l'emploi contribue à la qualité de fourniture sur du produit électricité et à la performance économique de l'Agence d'Interventions de OURCQ. Il est amené à réaliser et faire réaliser des travaux, des interventions clientèles ainsi que des actes de maintenance et d'exploitation sur le réseau.

Il est exemplaire en terme de prévention et sécurité et s'investit pleinement dans la politique prévention de l'agence. L'emploi a un rôle d'appui technique et de management.

Principales activités :

1 - Sécurité et Santé

Connait et fait respecter les règles de bon fonctionnement de l'entreprise et du prescrit

Met tout en oeuvre sur le terrain pour garantir le fonctionnement sécurisé de son équipe

Met en place des actions d'amélioration pour le bien être des salariés en accord avec son management

Réalise des VPS et accompagne sur le terrain ses équipes pour des chantiers complexes

2 - Management

Manage directement en vue d'atteindre les objectifs qualitatifs et quantitatifs

Fait adhérer son équipe aux objectifs préalablement fixés et en assure l'application

**Profil professionnel
Recherché**

Veille à la bonne circulation des informations et anime la communication régulière
Ecoute et recueille les besoins exprimés par son équipe et veille à mettre en place des actions d'amélioration

Contribue à la transmission du savoir-faire, développe l'échange

Valorise les initiatives individuelles et collectives

Évalue ses collaborateurs en EAP

3 - Reporting et administratif

Assure les validations des éléments variables des agents

Assure le bon fonctionnement du site d'un point de vue immobilier

Garantit les bonnes saisies dans CINKE, MMS, ... pour mise à disposition des compétences et une gestion du planning en lien avec la CPA

Des missions à la maille de l'agence peuvent être confiées

L'agent retenu est susceptible d'être mobilisé dans le cadre des FIRE Régionales et Nationales pour partir en renfort

Vous contribuez directement à la performance globale de l'équipe au service des parties prenantes d'Enedis (clients externes, clients internes, salariés) et êtes un acteur important en matière d'animation et de management de la prévention, de la connaissance des règles et des procédures.

Face aux évolutions, vous êtes force de proposition et visez l'amélioration du fonctionnement du groupe par la mise en place d'actions innovantes en termes de performance, de professionnalisme ou de sécurité.

Vous faites partie du collectif managérial dynamique de l'agence.

Une astreinte d'action immédiate est associée à cet emploi. Cette astreinte sera conditionnée à une zone d'habitat d'astreinte.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Vous disposez de bonnes connaissances dans le domaine de la clientèle, de l'exploitation des réseaux HTA et BT ainsi que dans le domaine de la prévention.

Vous êtes reconnu pour votre sens du client et de sa satisfaction, pour votre engagement en faveur de la sécurité et de l'innovation.

Constructif, force de proposition, autonome et rigoureux, vous avez une bonne capacité d'apprentissage et des qualités relationnelles avérées.

Vos valeurs professionnelles conjuguent le goût de la performance économique et de la performance sociale et la volonté de créer un collectif de travail.

Vous êtes à l'écoute, capable de vous remettre en question, et prêt à innover y compris au niveau des pratiques managériales.

Vous souhaitez travailler avec des collègues dynamiques, dans une Agence avec multiples enjeux ? rejoignez-nous !

**Compléments
d'information**

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Il existe également des aides pour accompagner votre conjoint démissionnaire et faciliter son retour à l'emploi.

Ce poste est éligible au Capital Attractivité Mobilité (CAM) dans le cadre d'une mobilité soutenue.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-99598

Lieu de travail

91 AV DE BOBIGNY NOISY LE SEC (93130)
(Seine-Saint-Denis - Ile-de-France)

Type de services

Actifs - Taux : 39 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-gestco-dre@enedis.fr



Astreinte



STEFFGENN MATHIEU
Téléphone : 06 31 20 18 09
Mail : mathieu.steffgenn@enedis.fr



5 juin 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- prolongation en .02

Ref 24-04591.01

Date de première publication : 4 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE AQUITAINE NORD
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
INGENIERIE BORDEAUX TER GIR
AQN RCI ING TG Eysines-PV

Position F

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
REALISATION D'OUVRAGES

GF 9.10.11

1 Charge De Projets Senior H/F

Description de l'emploi

Vous prendrez en charge des projets de réseau en BT-HTA. :

Création d'alimentation de clients nouveaux, renforcement et renouvellement de réseaux, raccordements producteurs et des déplacements d'ouvrages pouvant nécessiter une coordination avec des clients à enjeux ou avec plusieurs clients, les collectivités ou d'autres concessionnaires.

Dans ce cadre, votre mission sera:

- d'analyser l'expression du besoin pour les dossiers qui vous seront confiés,
- de réaliser les études techniques ne nécessitant pas d'adaptation de réseau et les chiffrages nécessaires à la mise en oeuvre des projets, dans le respect des règles techniques, administratives et financières.
- d'élaborer l'exécution et assurer le suivi de la réalisation des travaux correspondants, tout en contribuant à l'étude de la qualité de fourniture, à la satisfaction clientèle et à l'intégration environnementale des projets au meilleur coût,
- de gérer les interfaces externes et internes.

En tant qu'interlocuteur privilégié du client, vous l'accompagnez tout au long de son projet.

Vous participez à votre sécurité et à celle des autres en évaluant les dispositions à retenir dans le domaine de la prévention des risques.

Vous êtes garant-e du bon déroulement de vos chantiers : respect des règles techniques, administratives, réglementaires, comptables et de sécurité régissant le domaine ingénierie. Vous assurez la bonne gestion patrimoniale des ouvrages (cartographie, immobilisations) ainsi que la maîtrise financière.

En tant que sénior, en complément de votre exemplarité dans la conduite de vos projets, vous contribuez à la professionnalisation des membres de votre équipe en les accompagnant, vous intervenez en appui et pouvez avoir des missions spécifiques. Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Vous êtes rattaché à une Agence qui favorise l'autonomie et la prise d'initiative en accord avec les 4 principes d'action de notre direction régionale :

- liberté d'agir si cela est rentable
- liberté d'agir si accord de toutes les parties prenantes
- droit à l'erreur
- communication tant sur les réussites que sur les échecs

Profil professionnel Recherché

Vous avez la capacité de vous adapter facilement aux différentes méthodes de travail, aux interlocuteurs et aux situations imprévues.

Vous possédez de bonnes capacités d'analyse et de synthèse, d'anticipation, d'autonomie, d'organisation personnelle et de gestion des priorités.

Vos qualités relationnelles seront déterminantes dans la réalisation de votre mission.

Vous maîtrisez les outils informatiques bureautiques et êtes capable d'intégrer de nouveaux logiciels informatiques.

Vous avez le goût et la capacité à transmettre vos compétences.

Vous aimez participer à l'animation de l'équipe et contribuer à son pilotage.

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Pour les postes publiés à compter du 1er octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL, en application de la politique Mobilité des Compétences Enedis.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail Référence MyHR: 2024-100055
38 R DU BRETEIL EYSINES (33320)
(Gironde - Aquitaine)

Type de services Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Sébastien JARABA-HEFFNER
Téléphone : 06 50 23 64 78
Mail : sebastien.jaraba-heffner@enedis.fr

29 mars 2024

Ref 24-04588.01

Date de première publication : 4 mars 2024

ENEDIS ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION SERVICES SUPPORTS
INFORMATIQUE TELECOMS
SERVICES AUX UTILISATEURS
AGENCE IT hors AM

Position F SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE
Chargé de clients (interne)

GF 9.10.11 1 Charge D'affaires Senior H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Au sein de la Direction des services Support Informatique et Télécoms (D2S IT, ex: OIT), le Département Services aux Utilisateurs (DSU) est composé de 90 collaborateurs réparti en 2 agences pour assurer les activités opérationnelles informatiques. Les principales missions du département sont :

- Traiter les demandes de matériels informatiques et de habilitations,
- Piloter les interventions de proximité informatique,
- Accompagnement et déployer les projets IT nationaux et locaux.

Le poste de chargé d'affaires IT se situe au sein de l'Agence Informatique et Télécom Nationale (AIT). Ces principales activités consistent à :

- Faciliter au quotidien mais aussi à apporter conseil et appui auprès des unités et contribue avec son équipe à la satisfaction de nos clients.

- Traiter les demandes Informatiques & Télécoms tertiaires qui lui parviennent au travers des outils informatiques.
- Piloter et contrôler la réalisation des prestations informatique, télécom et audiovisuelles.
- Assurer le suivi des bases patrimoniales IT et financières (gestion de parc, inventaire, gestion d'affaires & de commandes).
- Participer à l'évolution et la mise à disposition de nouveaux matériel et éléments l'infrastructure informatique.
- Porter au niveau local les politiques du domaine (dotation, sécurité SI...) et en assurer la bonne compréhension et application.
- Apporter appui et conseil auprès des unités et du management sur le choix de solutions IT en s'appuyant si nécessaire sur les experts à sa disposition.
- Assurer le pilotage du volet informatiques et télécoms dans l'organisation et le déploiement de projets immobiliers pilotés par la Direction Immobilière.

Le poste est à pourvoir pour couvrir l'activité sur l'ensemble du territoire de Direction Régionale Bretagne.

Nombreux déplacements à prévoir sur le territoire de la DR et sur le territoire du pôle IT Ouest

Profil professionnel Recherché

Le poste est ouvert à tous!

L'intérêt pour le domaine informatique, le sens du service client, et le fait de disposer d'un bon relationnel est attendu.

La rigueur, le goût pour le travail en équipe, l'autonomie et la capacité à innover et à gérer des projets et de multiples activités sont également requis.

Idéalement si vous êtes titulaire d'un Bac+2 Informatique ou disposant d'une expérience significative dans ce domaine cela sera un plus.

Compléments d'information

nombreux déplacements à prévoir sur le territoire de la DR et sur le territoire du pôle IT Ouest

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-102960
64 BD VOLTAIRE RENNES (35000)
(Ille-et-Vilaine - Bretagne)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-gestco-dir2s@enedis.fr



2 avr. 2024

SEBASTIEN HOARAU
Téléphone : 07 63 26 93 40
Mail : sebastien-s.hoarau@enedis.fr

GATIEN MAXIME
Téléphone :
Mail : maxime.gatien@enedis.fr

Ref 24-03163.02

Date de première publication : 8 févr. 2024

Date de dernière publication : 4 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE NORD MIDI PYRENEES
RELATIONS CLIENTS
NMP SRC GPD
NMP SRC GPD GRANDS PROD-PF

Position F

REL CLIENTS & PART RES ELEC
MANAGEMENT DE PROXIMITE

GF 9.10.11

1 Responsable D'equipe H/F

Description de l'emploi

L'Agence Raccordement Grands Producteurs Occitanie recherche un(e) Responsable d'équipe pour son équipe de chargé d'études.

Acteur central du développement des EnR de la région Occitanie, au coeur de la transition énergétique, l'agence vit au rythme des évolutions réglementaires, SI et des divers types de productions à raccorder.

Le poste est situé à Toulouse, Ville Rose au climat agréable et à l'ambiance chaleureuse.

L'emploi prend place dans un environnement dynamique et évolutif dans lequel vous vous verrez confier les missions suivantes :

- Assister le responsable de groupe au pilotage d'une équipe de 10 chargés d'études BT réalisant des études électriques pour intégrer les ENR sur le réseau de distribution
- Valider la pertinence de la solution retenue, sa cohérence avec le développement du réseau de la zone et la qualité des documents contractuels adressés à nos clients en collaboration avec le responsable de groupe de l'équipe
- Être garant, tout au long du processus de raccordement, du respect des délais de production des études
- assister le responsable de groupe sur les Revues de projets MOAD poste-source
- assister au pilotage des insertions des projets dans le S3REnR (transferts, adaptation, révision)
- Participer à la montée en compétence des chargés d'étude
- Proposer et assister le management sur des évolutions fonctionnelles et techniques

Ces missions viendront enrichir vos expériences précédentes des connaissances et compétences aujourd'hui recherchées sur le monde des producteurs.

Vous pourrez également participer au développement d'outils ou de modes opératoires afin d'optimiser le processus de raccordement.

**Profil professionnel
Recherché**

Une première expérience est un plus pour cet emploi.

Une expérience avérée dans le domaine de la conception ou la maîtrise d'ouvrage

des réseaux de distribution est un réel avantage pour le poste.

Si vous êtes rigoureux, autonome, avec une forte sensibilité client et savez appliquer et mettre en oeuvre les règles administratives et techniques, vous correspondez au profil recherché.

Si vous savez être force de proposition et aimez prendre des initiatives, votre candidature va particulièrement nous intéresser.

Enfin, si vous appréciez tisser un relationnel de qualité avec les clients, au sein de l'agence et avec les services en interface pour garantir la performance et la satisfaction de nos clients, vous êtes notre candidat(e) !

Compléments d'information

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Un CAM soutenu pourra éventuellement être envisagé dans le cas d'une difficulté à pourvoir l'emploi.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-99430

Lieu de travail

22 BD DE LA MARQUETTE TOULOUSE (31000)
(Haute-Garonne - Midi-Pyrénées)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-nmp@enedis.fr



Sébastien GUILLOT
Téléphone : 06 31 20 97 63
Mail : Sebastien.guillot@enedis.fr



GLASSER PATRICE
Téléphone : 05 61 29 90 06
Mail : patrice.glasser@enedis.fr



29 mars 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE NORD MIDI PYRENEES
RELATIONS CLIENTS
NMP SRC GPD
NMP SRC GPD GRANDS PROD-PF

Position F

REL CLIENTS & PART RES ELEC
REL CLIENTS MARCHÉ D'AFFAIRES

GF 9.10.11

1 Charge Relation Clt Rac Gp Sen H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

L'Agence Raccordement Grands Producteurs Occitanie recherche un(e) chargé relation client raccordement Grands Producteurs.

Acteur central du développement des EnR de la région Occitanie, au cœur de la transition énergétique, l'agence vit au rythme des évolutions réglementaires, SI et des divers types de productions à raccorder.

Le poste est situé à Toulouse, Ville Rose au climat agréable et à l'ambiance chaleureuse.

L'emploi prend place dans un environnement dynamique et évolutif dans lequel vous vous verrez confier les missions suivantes :

- Accompagner le producteur et gérer la phase de qualification de sa demande
- Transmettre au producteur les offres et conventions de raccordements au client
- Gérer et suivre le raccordement des clients producteurs HTA sur les cas simples, de la préparation de l'offre de Raccordement (PTF ou CRD) jusqu'à l'achèvement des travaux.
- Contribuer à la satisfaction de nos clients Producteurs en garantissant le bon déroulé de leur raccordement avec les équipes opérationnelles et en répondant à leurs sollicitations
- Gérer les mises en service de l'ensemble des projets HTA
- Être garant, tout au long du processus de raccordement, du respect des délais de production des offres de raccordements et de réalisation des travaux, en relation avec le bureau d'étude et l'ingénierie.

Ces missions tant orientées clients que techniques viendront enrichir vos expériences précédentes des connaissances et compétences aujourd'hui recherchées sur le monde des producteurs.

**Profil professionnel
Recherché**

Une expérience avérée dans le domaine de la conception ou de l'exploitation des réseaux de distribution est un réel avantage pour le poste.

Si vous êtes rigoureux, autonome, et savez appliquer et mettre en œuvre les règles administratives et techniques, vous correspondez au profil recherché.

Si vous savez être force de proposition et aimez prendre des initiatives, votre candidature va particulièrement nous intéresser.

Enfin, si vous appréciez tisser un relationnel de qualité avec les clients, au sein de l'agence et avec les services en interface pour garantir la performance et la satisfaction de nos clients, vous êtes notre candidat(e) !

**Compléments
d'information**

Un CAM soutenu pourra éventuellement être envisagé dans le cas d'une difficulté à pourvoir l'emploi.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs

des réseaux de distribution.
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-99431

Lieu de travail 22 BD DE LA MARQUETTE TOULOUSE (31000)
(Haute-Garonne - Midi-Pyrénées)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-etudes-nmp@enedis.fr



Patrice GLASSER 06 09 38 86 94
Téléphone :



GLASSER PATRICE
Téléphone : 05 61 29 90 06
Mail : patrice.glasser@enedis.fr



29 mars 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION

Ref 24-04576.01

Date de première publication : 4 mars 2024

G R D F DIR RESEAUX ILE DE FRANCE
DIEM IDF PARIS
AI PARIS SUD
EM AI PARIS SUD

Position F Interventions Planification Gaz
Encadrant interventions

GF 9.10.11 1 Manager Equipe H/F

Description de l'emploi Être Manager d Equipe, c est assurer l animation de Référents d Equipe, Référents Techniques et de Techniciens Gaz dans le domaine des interventions et le pilotage efficient des activités dans le respect de la sécurité des personnes et des biens. Être ME à Paris, c est avoir des enjeux tels que les JO 2024 et le projet dit bouts parisiens !
En tant que manager d'équipe sur le site de VA, vous serez amené à :
- Superviser l'activité logistique en lien avec l'appui magasinier du site (suivi des commandes, de la métrologie, des véhicules et cartes essences,)

- Avoir le rôle de Correspondant de site
- Etre en référence sur les activités en lien avec l'accessibilité à nos ouvrages (PR18, RT GAZPAR et MAG)
- Etre en lien avec nos interfaces : préparation/participation aux livraisons hebdomadaires de l'APPI
- Superviser l'ensemble des formations des collaborateurs du site en lien avec l'APPI et les RH (suivi des demandes, de leur programmation,)
- Superviser le professionnalisme de nos équipes (Qualification soudure, OBP, GEPROGAZ,)
- Superviser le respect du temps de travail (pause des JRTT, des congés et participation au contrôle de la validation des journées)
- Participer à l'animation P2S en supervisant les Remontées Terrain et les Situations Dangereuses

Vous suivez les indicateurs liés aux objectifs fixés sur votre domaine et rendez-compte de l'avancement et des difficultés rencontrées à l'Adjoint Chef d'Agence.

Selon votre périmètre, avec l'aide des Référents d'Equipe et/ou Référents Techniques, vous garantissez la qualité des brief-débrief des activités quotidiennes des collaborateurs de votre site.

Profil professionnel Recherché

Vous disposez d'une expérience managériale et aimez l'animation d'équipe. Vous êtes autonome, rigoureux et organisé dans vos activités. Vos qualités relationnelles sont essentielles pour créer du lien au sein de l'équipe. Vous disposez d'un sens prononcé de la prévention et de la sécurité. Vous faites preuve de capacité d'adaptation et de coopération, avec un souci d'écoute et de dialogue pour intervenir de façon adaptée. Une expérience dans le domaine maintenance/exploitation des réseaux gaz est souhaitée.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager, dont le nom est indiqué au bas de cette annonce ! Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

- Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique)

- Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

- Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

- Un week-end découverte pour votre famille

- Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l'appui du réseau de Welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence.

En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement en faveur de l'égalité des chances est reconnu par le Label Diversité.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

76 BD VINCENT AURIOL PARIS (75013)
(Paris - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant:
<https://icomsp.cloud-grdf.fr/>
ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l'adresse mail suivante:
drht-cteso-candidatures@grdf.fr



Nicolas GALLIER
Téléphone : 06.69.27.11.54



Nicolas PUEBLA
Téléphone : 06.67.76.96.82



25 mars 2024

Ref 24-04943.01

Date de première publication : 8 mars 2024

E D F

DIR INGENIERIE ET PROJET NN
CTRE NAT EQUIP PRODUCT ELECTR
DIP Réalisation
Equipe commune de CHINON
30527003

Position F

GENIE CIVIL
CHARGE DE PREPARATION ET/OU AFFAIRES GEN

GF 10

1 Charge D'affaires Realisation H/F

Description de l'emploi

Préparer et suivre la réalisation des travaux et/ou des essais de requalification de l'installation.

ACTIVITES

Activités liées aux contrats, relations avec les entreprises prestataires :
-Surveillance de l'ensemble des activités des constructeurs concernés
-Animation des réunions préparatoires et rédaction des comptes rendus
-Lancement des ordres d'exécution pour les interventions des entreprises

Activités de préparation des interventions :
-Vérification de l'applicabilité « technique » sur site du dossier d'intervention
-Contribution à la planification des interventions, notamment par l'optimisation de la planification des tâches pour rester dans la durée cible de l'arrêt (ou le planning général hors arrêt)
-Préparation des documents nécessaires aux interventions (demandes de régimes, demandes de servitudes)
-Analyse de risques de l'intervention (sûreté, sécurité, environnement,)

Activités liées à la réalisation des dossiers d'intervention et à la surveillance des prestataires :
-Surveillance de la réalisation des travaux (respect des conditions de réalisation techniques, contractuelles, financières, de sécurité et de planification)
-Surveillance des essais intrinsèques et fonctionnels réalisés par les constructeurs ou réalisation en propre
-Première analyse des résultats d'essais en collaboration avec le coordonnateur

essais
-Contrôle des rapports de fin d intervention des constructeurs
-Elaboration des fiches de synthèse d'intervention et fiche d évaluation prestataire

Activités liées à la sécurité, à la radioprotection et à l environnement :
-Surveillance du respect des consignes EDF par le personnel des entreprises prestataires
-Vérification de la mise en oeuvre des actions de minimisation du risque d exposition des intervenants sur site (état des lieux, cartographie, décontamination, protection, modification des procédures d'intervention, ...)

Activités liées au retour d expérience suite aux interventions :
-Consignation des éléments de retour d expérience et organisation de réunions dédiées à l amélioration continue
-Partage du REX avec les centres d ingénierie et les autres équipes communes

**Profil professionnel
Recherché**

PROFIL
Formation scientifique ou technique, BAC +2 / BAC +3 ou équivalent avec une expérience significative
Connaissances théoriques selon le métier en génie civil, en mécanique, en électricité ou en automatisme informatique

COMPETENCES
Gestion de projet (suivi de planning, respect de délais, coordination, animation de réunions)
Autonomie
Disponibilité et réactivité
Esprit d équipe, capacité à travailler en réseau
Adaptation
Maîtrise de soi
Capacité d analyse et d anticipation
Rigueur, transparence et organisation
Bon relationnel

**Compléments
d'information**

L activité est exercée sur site. Le chargé d affaires réalisation est rattaché au service en charge de l intégration des modifications sur le site (équipe commune) ou au groupe maintenance lourde du siège.
Il peut être soumis aux astreintes, aux travaux postés et aux travaux décalés.

Lieu de travail

CNPE CHINON
BP 20 37420 AVOINES
(Indre-et-Loire - Centre)

Type de services

Actifs - Taux : 35 %

Envoi des candidatures

à réaliser sur e-cs
<https://rh-e-cs.edf.fr>



JOUVE Guillaume
Téléphone :



29 mars 2024

Ref 24-04909.01

Date de première publication : 8 mars 2024

EDF

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE CHINON
SERVICE conduite 12

section TEM

Position E EXPL COND FONCT
Doct / Méth / Prépa

GF 10.11.12 1 Charge D'affaires Et De Projets H/F

Description de l'emploi Dans le cadre du Manuel Qualité Environnement de Chinon et des Règles générales d'exploitation , des règles de sécurité et de sureté des installations et dans le respect des exigences nationales et réglementaires, le chargé d'affaires et de projets pilote des affaires multi spécialités ou complexes constituées d'une ensemble de prestations portant sur des matériels de son domaine d'activités, il assure l'interface entre le métier et les projets TEM afin de garantir l'exhaustivité et la qualité de réalisation des interventions , l'atteinte des objectifs de résultats des affaires dont il a la charge et de contribuer à la conformité du fonctionnement des matériels du site.

Compléments d'information l'agent retenu devra habiter un logement situé à l'intérieur de la zone d'habitat définie par l'unité, Dans le cadre des interventions liées à l'astreinte l'agent devra utiliser son véhicule personnel pour effectuer les déplacements domicile CNPE, l'emploi est susceptible de travailler sur des horaires postés.

QUALIFICATION TAUX SERVICES CIVILS :
- Sans astreinte:35%
- Avec astreinte:55%

Lieu de travail CNPE CHINON AVOINE
(Indre-et-Loire - Centre)

Type de services Actifs - Taux : 35 %

Envoi des candidatures candidater en ligne via l'outil e-csp en se connectant à l'adresse suivante :
<https://rh-e-cs.edf.fr>
(si pas d'accès à E CS, envoyer le M6 à l'adresse dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr)



Actifs
Immédiat



Maxime ODEN
Téléphone : 02.47.98.79.20



29 mars 2024

Ref 24-04897.01

Date de première publication : 8 mars 2024

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
BRIPS
BRIPS REALISATION BLOIS PV

Position E ETUDES REAL OUVR RES ELEC
REALISATION D'OUVRAGES

GF 10.11.12 1 Charge De Projets Referent Brips Cvl H/F

Description de l'emploi Le Bureau Régional d'Ingénierie des Postes Sources Ouest agit en qualité de Maître d'Ouvrage de Réalisation sur le domaine Poste Source. Il assure le développement, le renouvellement et le renforcement des ouvrages PS.
L'agence compte 37 collaborateurs répartis sur trois bases Vannes, Orvault et Blois et couvre le périmètre de 3 DR : Centre-Val de Loire, Pays de Loire et Bretagne.

L'équipe de Blois, constituée de 13 collaborateurs recherche un chargé de projet référent afin d'assurer les futurs chantiers PS sur la région Centre Val de Loire. Il dépendra du responsable de pôle de la base.

Dans son pôle, le chargé de projet référent a sous sa responsabilité une petite équipe de chargé de projets.

Ses missions sont les suivantes :

- Il suit l'intégralité des dossiers de son équipe et accompagne les chargés de projet junior et senior de la phase étude à la réception des travaux en passant par le suivi des travaux.

- Il accompagne les chargés de projet sur les sujets techniques et financier, le respect des règles de sécurité et procédures réglementaires dans l'objectif de réaliser les travaux dans les règles de l'art.

- Il réalise les APD et APS de son équipe, et participe à l'entre aide au sein du groupe et des différentes équipes projets.

- Il est en appui du chef de pôle sur la montée en compétences, la gestion financière et les aspects techniques du métier et ses interfaces.

- Il assure les reportings techniques et financiers de son équipe auprès du chef de pôle pour la revue de portefeuille du pôle.

- Il effectue des déplacements fréquents dans le cadre des études et suivi de chantiers qui lui sont confiés.

- Il est force de proposition sur la prévention sécurité, l'organisation, le bon fonctionnement du pôle, et les interfaces métiers du pôle.

- Il peut être amené à assurer des missions transverses agence

Profil professionnel Recherché

Vous possédez des compétences en électrotechnique solides et avez évolué au sein d'un métier technique du distributeur.

Vous avez de l'expérience dans le domaine Poste Source ou Ingénierie et vous souhaitez découvrir de nouveaux enjeux techniques ?

Alors, n'hésitez plus, ce poste est fait pour vous !

Il vous permettra de développer de nombreuses compétences, (organisation en mode projet, autonomie, gestion des interfaces internes et externes, prévention sécurité, ...) et de participer activement aux enjeux de la transition énergétique au travers les évolutions du patrimoine Enedis que constituent les Postes Sources.

Compléments d'information

En accord avec le PCFE (Projet Commun de Fonctionnement de l'Equipe) et en fonction de l'autonomie et des compétences, ce poste est éligible à la Prise de Travail sur Chantier et le Travail A Distance.

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-102457

Lieu de travail 18 RUE GALILEE LA CHAUSSEE SAINT VICTOR (41260)
(Loir-et-Cher - Centre)

Type de services Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Gabrielle AYNIE

6 avr. 2024

Téléphone : 07 72 34 06 85/02 28 27 54 21
Mail : gabrielle.aynie@enedis.fr

Ref 24-04886.01

Date de première publication : 8 mars 2024

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE SILLON RHODANIEN
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
RACCORDEMENT ALYM
MA AMBERIEU-PV

Position E ETUDES REAL OUVR RES ELEC
REALISATION D'OUVRAGES

GF 10.11.12 1 Charge De Projets Referent H/F

Description de l'emploi Expérimenté, vous avez envie de responsabilités dans un emploi aux activités diversifiées.
Si vous souhaitez relever un nouveau challenge professionnel, vous êtes le/la bienvenu(e)

Au sein d'un pôle Marché d'Affaires dynamique de l'Agence Raccordement AIN LYON MÉTROPOLE :

Vous organisez en lien avec les chargés de projets l'animation des dossiers qui vous sont confiés.

Vous participez à la montée en compétences des chargés de projets, au respect des contrôles réglementaires, des règles de construction d'ouvrage, des règles de sécurité et des règles éthiques, à l'amélioration de la satisfaction clientèle, à la maîtrise des coûts, à la qualité des éléments servant à la mise à jour des bases patrimoniales.

Une sensibilité particulière à la satisfaction des collectivités territoriales et des clients

est indispensable à la réussite dans le poste.

Vous êtes également missionné(e) sur le pilotage d'actions particulières suivant les besoins de l'équipe (ex : PDS, Carto, Qualité comptable, Contrôles et suivis divers).

L'emploi est force de proposition face aux évolutions et vise l'amélioration du fonctionnement de l'équipe par la mise en place d'actions en termes de performance, de professionnalisme ou de sécurité.

En qualité de Chargé de projets référent, vous pourrez également traiter des dossiers complexes et amener votre appui et vos conseils aux chargés de projets.

Enfin vous serez également susceptible d'être tuteur d'un nouvel arrivant ou d'un nouvel apprenti.

Vous ferez de la sécurité votre priorité.

Pour en savoir plus sur le métier, ci-après un lien vers une vidéo du métier de chargé de projets : <https://www.youtube.com/watch?v=a9t820lhXXY>

L'équipe d'Ambérieu est composée de 12 Chargés de projets, d'un appui à chargés de projets, et de 2 encadrants.

Dans le cadre des accord de télétravail d'Enedis, votre métier est éligible au TAD. C'est votre manager qui validera le télétravail en cohérence avec votre autonomie sur l'activité.

Profil professionnel Recherché

Première expérience souhaitée dans un métier du domaine réseau du distributeur. Mais d'autres profils peuvent être étudiés s'ils correspondent aux compétences ci-dessous.

- Vous appréciez la relation client
- Vous avez la capacité de vous adapter facilement
- Vous possédez de bonnes capacités d'analyse et de synthèse, d'autonomie, d'organisation personnelle
- Vous êtes connu pour vous engager pleinement dans les actions que vous menez et le sens du service fait partie de vos valeurs.

Vous bénéficierez bien sûr d'un accompagnement et d'une formation adaptée en fonction de votre expérience pour vous accompagner dans ce nouveau poste.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous.

sous réserve de l'accord de la médecine du travail. L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Possibilité de signer un contrat CERNE (Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis) entre l'employeur et le candidat. Contrat qui permet au salarié et à l'unité prenante de négocier son contenu. Exemples non exhaustifs de ce que l'on peut intégrer dans un CERNE (Postes proposés à l'issue du mandat, régions proposées à l'issue du mandat), Formations particulières demandées, Missions spécifiques proposées, durée du mandat ...)

A compter du 1er octobre 2022, Le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences. Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Tout dossier de candidature incomplet ou ne réunissant pas l'intégralité des pièces demandées sera refusé.

Référence MyHR: 2024-103471

Lieu de travail R ANDRE CITROEN - AMBERIEU EN BUGEY (01500)
(Ain - Rhône-Alpes)

Type de services Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-etudes-sirho@enedis.fr



FORESTIER CEDRIC
Téléphone : 04 74 34 42 40
Mail : cedric.forestier@enedis.fr



HERITIER CECILE
Téléphone : 06 67 29 50 98
Mail : cecile.heritier@enedis.fr



26 avr. 2024

Ref 24-04830.01

Date de première publication : 7 mars 2024

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE ALSACE FRANCHE COMTE
OPERATIONS
INTERVENTIONS FCC
OPE INT FCC CPA PV

Position E INTERVENTIONS RESEAU ELEC
MANAGEMENT DE PROXIMITE

GF 10.11.12 1 Responsable De Groupe H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Vous intégrez l'Agence Intervention Franche Comte Centre en tant que Responsable de Groupe au sein de la Cellule de Pilotage des Activités.

Le (la) responsable de Groupe aura pour mission de :

. Organiser et animer l'équipe de Programmeurs / Opérateurs

. Piloter la performance des activités « programmées » (clientèle, réseaux, etc..) confiées aux techniciens des différentes bases opérationnelles dont l'entraide inter bases opérationnelles ou inter agences

. Piloter la mise en oeuvre du plan de formation en lien avec les MPRO dans le respect des plannings de charges d'activités

. Contrôler la bonne réalisation des activités, analyser les dysfonctionnements et mettre en oeuvre les actions d'amélioration continue

. Réaliser les revues de portefeuille du Fiabilisateur décentralisé de l'agence en charge de la maintenance préventive (RES59) et de la qualité de fourniture

. Gérer les interfaces sur les activités à programmer avec l'ingénierie, l'acheminement, l'hypervision notamment

Vous pouvez être amené(e) à piloter des missions transverses de l'Agence ou du domaine Opérations.

Profil professionnel Recherché

Une 1ère expérience managériale dans le domaine de l'exploitation réseau et / ou de la clientèle est requise.

Forte implication et exemplarité dans le domaine de la prévention, il (elle) met l'animation de la prévention au coeur de son dispositif managérial.

Dynamique, sens de l'écoute, esprit d'analyse et autonome avec un souci de développer le potentiel de tous ses collaborateurs.

Disponible et faisant preuve d'aptitude à la coordination, vous êtes impliqué(e) dans les projets de transformation de l'entreprise et de l'agence.

Il (elle) sait faire face aux situations de crise (météo, technique, sociale) avec lucidité et sérénité.

Il (elle) a une forte sensibilité client.

Compléments d'information

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

A partir du 01/10/2022 le dispositif ANL est remplacé par le CAM.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-103377

Lieu de travail

- 2 RUE ARIANE II - MISEREY SALINES (25480)
(Doubs - Franche-Comté)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-csp-nordest-mlm@enedis.fr



Sylvain JOSSERON
Téléphone : 06 63 89 37 77
Mail : sylvain.josseron@enedis.fr

3 mai 2024

GRDF

DIR RESEAUX ILE DE FRANCE
DEL TRAVAUX IDF
PING RACCORDEMENT IDF
RACCO NANTERRE V

Position E

Ingénierie Réseau gaz
MPL Ingénierie Réseau Gaz

GF 10.11.12

1 Responsable Equipe Ingenierie E - Part Attractivite H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Dans le cadre de la politique de l'entreprise et dans le respect des règles techniques, administratives, juridiques et comptables, l'Agence Raccordement île de France Ouest recherche un Responsable d'Équipe H/F sur le site de Nanterre.

L'emploi assure les missions suivantes :

Pilotage opérationnel :

- le management direct d'une équipe d'une quinzaine de personnes gérant des affaires de raccordement, grands projets urbain / dévoiements d'ouvrage, ainsi que les affaires en relation directe avec les ambitions de GRDF (projets biométhane et GNV).

- Il pilote la performance individuelle et collective de cette équipe et organise la production de son groupe (qualité, conformité des ouvrages, respect des coûts et des délais).

- Il encadre cette équipe et la gère administrativement, coordonne leurs activités et les motive au quotidien (management de proximité, animation de réunions et organisation d'animations commerciales)

- Il assure l'intégration et le transfert du savoir faire des nouveaux arrivants

- Il fixe les objectifs individuels et collectifs et fédère son équipe autour des résultats à atteindre

Santé / sécurité :

- Il est exemplaire et moteur auprès de ces collaborateurs dans la lutte à la prévention des dommages à ouvrage sous MOA GRDF (VPS, VMS, SD, sensibilisation des prestataires, ...)

- Il veille aux conditions de travail et plus généralement à la qualité de vie et de santé au travail des personnes qu'il encadre

Satisfaction des clients / Interfaces :

- Il est garant de la satisfaction des clients et des collectivités locales dans le déroulement des chantiers de son équipe et assure le suivi des parcours clients et des indicateurs associés

- Il a un rôle central dans l'évaluation et le développement des compétences relation client de son équipe

- Il organise et pérennise les relations des différentes interfaces internes comme externes.

Il met en œuvre l'organisation nécessaire pour l'atteinte des objectifs de l'agence et rend compte directement au Chef d'Agence.

**Profil professionnel
Recherché**

Il veille au respect des objectifs par le suivi d'indicateurs MA (Marché d'Affaire), il assure le pilotage de l'écoute client, sécurise les délais de réponses des réclamations et de l'accueil distributeur et assure un reporting quantitatif et qualitatif régulier auprès de son équipe et de son Chef d'Agence.

Il pérennise, pilote et centralise les revues de portefeuille des différentes entités. Il veille également au respect des processus (promotion de la culture qualité, démultiplication des outils, des offres et des procédures, contrôle du respect de ces procédures).

Référent sur le métier pour son équipe notamment en matière de posture relationnelle, il intervient en soutien et en accompagnement de l'équipe, notamment dans le cadre de la gestion des appels.

Les compétences attendues sont notamment les suivantes :

- Orientation client très forte attendue
- animation d'équipe et organisation d'activités,
- sens du résultat / gestion des priorités,
- autonomie / rigueur,
- capacités rédactionnelles,
- compétences relationnelles et leadership
- connaissances approfondies des techniques de renouvellement, de construction des réseaux gaz et de réception des CICM neuves

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique).

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Afin de favoriser l'attractivité de cet emploi, une prime de 8 000 euros a minima sera attribuée au candidat retenu au titre de la Part attractivité de la Prime Mobilité

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

137 BOULEVARD GENERAL LECLERC NANTERRE (92000)
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant: <https://icomsp.cloud-grdf.fr/>
ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l'adresse mail suivante: drht-cteso-candidatures@grdf.fr



JULIE DIENG
Téléphone : 06.99.03.45.66
Mail : julie.dieng@grdf.fr



CHARLOTTE PATRIGEON
Téléphone : 06.43.12.53.36
Mail : charlotte.patrigeon@grdf.fr



21 mars 2024

Ref 24-04767.01

Date de première publication : 6 mars 2024

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
Div Ing Parc, Déconst Environ
Div Ing Parc, Déconst Environ
DEPARTEMENT REALISATION
EC CHOOZ
SECTION ELECTRO MECA ESSAIS (03061)

Position E

MECA CHAU ROB MAT
Maîtrise réalisation

GF 10.11

1 Chargé D'affaires Réalisation Principal /e H/F

Description de l'emploi

Dans le cadre des règles et prescriptions régissant l'Ingénierie du Parc Nucléaire en Exploitation et dans le respect des procédures relatives à la qualité, spécifiques aux équipes communes, le titulaire de l'emploi prépare, suit la réalisation des travaux et/ou des essais des modifications de l'installation. Il contribue ainsi à la performance de l'Ingénierie du Parc en Exploitation, en termes de sûreté, de disponibilité et de coût.

Compléments d'information

Astreintes, travaux postés et décalés possibles. Le poste peut être soumis a des déplacements.

Lieu de travail

EC CHOOZ BP 167 08600 GIVET
(Ardennes - Champagne-Ardenne)

Type de services

Actifs - Taux : 35 %

Envoi des candidatures

- Candidature à réaliser via l'outil e-CS : <https://rh-e-cs.edf.fr>
- Pour les candidats travaillant hors EDF S.A. (Filiales / statut des IEG ou hors statut des IEG) merci d'adresser un Modèle 6 et votre C01 à jour à l'adresse mail suivante : dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr



Action
Immédiate



MAROTTE EMILIE



20 mars 2024

Ref 24-04757.01

Date de première publication : 6 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE CHAMPAGNE ARDENNES
OPERATIONS
INTERVENTIONS MARNE
ENCADREMENT MARNE PF

Position E

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
MANAGEMENT DE PROXIMITE

GF 10.11.12

1 Responsable De Groupe H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de la Base Opérationnelle de RECY (ex Chalons en Champagne), vous assurez le rôle de responsable de base.

Dans ce cadre :

- Vous contribuez à la démarche prévention sécurité en veillant au respect des règles

de sécurité et en cultivant l'esprit prévention

- vous assurez la montée en compétences des agents présents et accompagner leurs projets professionnels

- vous réaliserez des entretiens et votre capacité à prendre des décisions sera valorisée

- vous pilotez l'activité de la BO avec un reporting régulier et une application des arbitrages en conséquence

- vous assurez une programmation fiable et une gestion de l'effectif au quotidien

- vous accompagnez les enjeux de la DR CAR et participez positivement aux objectifs du contrat d'agence

- vous faites preuve d'initiative, d'ouverture et de leadership

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

**Profil professionnel
Recherché**

Vous savez faire preuve de rigueur, de dynamisme et d'autonomie et avez le sens de la relation client,

Vous disposez de connaissances dans le domaine des activités clientèle et réseau et d'une bonne capacité d'adaptation aux outils informatiques

Vous avez le goût du travail en équipe et le sens de l'organisation.

Vous avez des qualités managériales

**Compléments
d'information**

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

A partir du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Modulé (CAM) remplace le dispositif de l'ANL précédemment mis en place.

Pour les salariés hors Enedis, joindre le modèle 6 avec avis hiérarchique.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-103116

Lieu de travail

- RUE DES CRAYERES - RECY (51520)
(Marne - Champagne-Ardenne)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

dir2s-rh-csp-nordest-mlm@enedis.fr



Matthieu GOZILLON
Téléphone : 06 68 36 39 40
Mail : matthieu.gozillon@enedis.fr

2 mai 2024

Ref 24-04743.01

Date de première publication : 6 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE SILLON RHODANIEN
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
RACCORDEMENT ALYM
MA BOURG EN BRESSE-PV

Position E

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
REALISATION D'OUVRAGES

GF 10.11.12

1 Charge De Projets Referent H/F

Description de l'emploi

Expérimenté, vous avez envie de responsabilités dans un emploi aux activités diversifiées.
Si vous souhaitez relever un nouveau challenge professionnel, vous êtes le/la bienvenu(e).

Au sein d'un pôle Marché d'Affaires dynamique de l'Agence Raccordement AIN LYON MÉTROPOLE :

Vous organisez en lien avec les chargés de projets l'animation des dossiers qui vous sont confiés.

Vous participez à la montée en compétences des chargés de projets, au respect des contrôles réglementaires, des règles de construction d'ouvrage, des règles de sécurité et des règles éthiques, à l'amélioration de la satisfaction clientèle, à la maîtrise des coûts, à la qualité des éléments servant à la mise à jour des bases patrimoniales.

Une sensibilité particulière à la satisfaction des collectivités territoriales et des clients est indispensable à la réussite dans le poste.

Vous êtes également missionné(e) sur le pilotage d'actions particulières suivant les besoins de l'équipe (ex : PDS, Carto, Qualité comptable, Contrôles et suivis divers).

L'emploi est force de proposition face aux évolutions et vise l'amélioration du fonctionnement de l'équipe par la mise en place d'actions en termes de performance, de professionnalisme ou de sécurité.

En qualité de Chargé de projets référent, vous pourrez également traiter des dossiers complexes et amener votre appui et vos conseils aux chargés de projets.

Enfin vous serez également susceptible d'être tuteur d'un nouvel arrivant ou d'un nouvel apprenti.

Vous ferez de la sécurité votre priorité.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des

personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Pour en savoir plus sur le métier, ci-après un lien vers une vidéo du métier de chargé de projets : <https://www.youtube.com/watch?v=a9t820lhXXY>

L'équipe d'Ambérieu est composée de 14 Chargés de projets, d'un appui à chargés de projets, et de 2 encadrants.

Dans le cadre des accord de télétravail d'Enedis, votre métier est éligible au TAD. C'est votre manager qui validera le télétravail en cohérence avec votre autonomie sur l'activité.

Profil professionnel Recherché

Première expérience souhaitée dans un métier du domaine réseau du distributeur. Mais d'autres profils peuvent être étudiés s'ils correspondent aux compétences ci-dessous.

- Vous appréciez la relation client
- Vous avez la capacité de vous adapter facilement
- Vous possédez de bonnes capacités d'analyse et de synthèse, d'autonomie, d'organisation personnelle
- Vous êtes connu pour vous engager pleinement dans les actions que vous menez et le sens du service fait partie de vos valeurs.

Vous bénéficierez bien sûr d'un accompagnement et d'une formation adaptée en fonction de votre expérience pour vous accompagner dans ce nouveau poste.

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Possibilité de signer un contrat CERNE (Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis) entre l'employeur et le candidat. Contrat qui permet au salarié et à l'unité prenante de négocier son contenu. Exemples non exhaustifs de ce que l'on peut intégrer dans un CERNE (Postes proposé à l'issue du mandat, régions proposées à l'issue du mandat), Formations particulières demandées, Missions spécifiques proposées, durée du mandat ...)

A compter du 1er octobre 2022, Le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences. Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

Tout dossier de candidature incomplet ou ne réunissant pas l'intégralité des pièces demandées sera refusé.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-103168

R SUZANNE VALADON - BOURG EN BRESSE (01000)
(Ain - Rhône-Alpes)

Type de services

Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou

par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-sirho@enedis.fr



MEINHARD JACQUES
Téléphone : 04 74 25 55 92
Mail : jacques.meinhard@enedis.fr

HERITIER CECILE
Téléphone : 06 67 29 50 98
Mail : cecile.heritier@enedis.fr

26 avr. 2024

Ref 24-03173.02

Date de première publication : 8 févr. 2024

Date de dernière publication : 6 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE NORD MIDI PYRENEES
ETAT MAJOR
AQHSE-RSE
AQHSE

Position E

SUPPORT
Audit Conseil Risques QHSE

GF 10.11.12

1 Appui Sante Securite Senior H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Vous diffusez les éléments relatifs à l'expertise de premier niveau, notamment règlementaire, et répondez aux questions du management dans le domaine. Vous rencontrez très régulièrement les équipes de terrain, seul ou avec le manager, analysez avec elles leurs pratiques de travail et leur apportez votre maîtrise des gestes professionnels « coeur de métier ».

Vous accompagnez les encadrants sur le management de la prévention : élaboration du Document Unique, analyse des risques avec proposition d'actions, formalisation de plans d'actions, aide à leur mise en oeuvre.

Vous êtes un acteur essentiel dans le traitement des situations accidentelles, des presque-accidents et des situations dangereuses. Vous contribuez à l'animation de l'analyse d'événements.

Vous participez au diagnostic santé sécurité de l'Unité.

Vous contribuez aux Plans de Prévention des activités confiées aux prestataires (relevés, travaux de branchement...) et les accompagnez dans l'ambition d'Enedis au travers des visites terrain.

Vous contribuez au déploiement de la culture juste.

Vous pouvez intervenir ponctuellement en CSSCT pour apporter votre éclairage Prévention Santé Sécurité sur un dossier.

Vecteur de la santé au travail, vous collaborez le plus largement possible avec l'équipe médico-sociale et les ressources humaines (Groupe Multi Disciplinaire, QVCT...).

Ces actions sont menées en collaboration avec les « Métiers » et les communicants. Vous participez si besoin à des projets inter-DR et nationaux.

**Profil professionnel
Recherché**

Connaissances approfondies dans le domaine de la technique clientèle et des réseaux de distribution.

Capacités d'analyse de problèmes techniques et humains.

Curiosité et force de propositions.

**Compléments
d'information**

Capacité de pédagogie et d'organisation.
L'expérience du management de groupe(s) opérationnel(s) est un plus.
Le lieu de travail sera analysé en fonction de chaque situation.
Déplacements fréquents sur l'ensemble des 5 départements de la DR.
Un CAM soutenu pourra éventuellement être envisagé dans le cas d'une difficulté à pourvoir l'emploi.
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-99799

Lieu de travail

5 AV PIERRE-GILLES DE GENNES ALBI (81000)
(Tarn - Midi-Pyrénées)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

dir2s-rh-etudes-nmp@enedis.fr



DUHAU Patrice
Téléphone : 06 63 41 29 05
Mail : patrice.duhau@enedis.fr



ANCELIN THIERRY
Téléphone :
Mail : thierry.ancelin@enedis.fr



5 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION

Annonce annulée

Ref 24-01638.03

Date de première publication : 24 janv. 2024
Date de dernière publication : 5 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE BOURGOGNE
RELATIONS CLIENTS
RACCORDEMENT MARCHÉ DE MASSE
CHARGE DE RACCORDEMENT C5 PV

Position E

REL CLIENTS & PART RES ELEC
MANAGEMENT DE PROXIMITE

GF 10.11.12

1 Responsable De Groupe H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Vous recherchez un poste de management comportant des relations avec de nombreux services, dans lequel l'écoute et la recherche de compromis sont primordiales, ce poste est pour vous.

Rejoignez l'Agence Raccordement Marché de Masse de la Direction Régionale Bourgogne !

L'agence Raccordement Marché de Masse composée de 65 personnes a en charge :

- l'Accueil de l'ensemble des demandes de raccordements et de modification de branchement arrivant par les différents canaux possibles

- la Maîtrise d'ouvrage de réalisation des demandes raccordement *36KVA de nos clients particuliers, professionnels, collectivités locales et producteurs basse tension du devis à la demande de mise en service.

Votre mission, au sein de l'équipe d'encadrement et conjointement avec les autres responsables d'équipe :

- piloter et planifier les activités de l'équipe raccordement à la maille bourgogne (réalisation des devis, activité back office, programmation, mise en service) en collaboration avec les appuis métiers

- suivre et piloter les résultats des équipes bourgogne et proposer des actions correctives si besoin (maîtrise des coûts, des solutions techniques et garant de la satisfaction client)

- référent des équipes et prestataires sur les solutions techniques, le suivi des visites de prévention et garantir le déploiement e -stock.

- contribuer au développement des compétences des agents en identifiant les besoins en professionnalisation,

- Réaliser les revues de portefeuilles et suivre les objectifs des agents

-Préparation et réalisation EAAP

- porter et accompagner les évolutions auprès des agents (SI, réglementaires, métiers, organisations..)

- contribuer au bon fonctionnement entre les différentes interfaces pour la mise en oeuvre des activités (travaux branchements, 1ère mise en service, facturation..)

**Profil professionnel
Recherché**

Equipe présente sur plusieurs sites, déplacements à prévoir.

Par votre engagement au quotidien et votre exemplarité, vous êtes un élément moteur de la prévention-sécurité et êtes force de propositions pour contribuer aux évolutions du domaine.

Vous faites preuve d'autonomie, de disponibilité, de responsabilité et d'organisation.

Très bonnes capacités d'analyse. Force de propositions et de solutions efficaces.

Forte implication dans les domaines de la prévention sécurité et de l'innovation.

Forte sensibilité Client et esprit d'initiative, ainsi que capacité à mobiliser sont indispensables.

**Compléments
d'information**

Appétence pour les outils numériques et aisance dans l'utilisation des SI souhaitée.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

A compter du 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Pour les salariés hors Enedis, joindre le modèle 6 avec avis hiérarchique.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-95965

Lieu de travail

- 65 RUE DE LONGVIC - DIJON (21000)
(Côte-d'Or - Bourgogne)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

dir2s-rh-csp-nordest-mlm@enedis.fr



MARQUETTE Caroline
Téléphone : 07 62 77 79 92 - 03 80 40 37 41
Mail : caroline.marquette@enedis.fr

3 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- modification lieu de travail
- PROLONGATION FORCLUSION

Ref 24-01764.03

Date de première publication : 25 janv. 2024

Date de dernière publication : 5 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE COTE D'AZUR
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
INGENIERIE TRAVAUX STRUCTURE
ANTIBES PF

Position EETUDES REAL OUVR RES ELEC
MANAGEMENT DE PROXIMITE**GF 10.11.12**1 Responsable De Groupe H/F
VACANCE EVENTUELLE**Description de l'emploi**

Vous souhaitez intégrer une Direction Régionale dynamique avec un projet managérial, donner du sens à vos actions pour nos clients, contribuer à la performance de l'agence tout en garantissant la sécurité de nos équipes, vous aimez travailler en collectif : alors vous êtes au bon endroit ! Ce poste de Responsable de Groupe est fait pour vous !

Vous intégrez le Domaine Patrimoine et Infrastructures de la DR Côte d'Azur au sein de l'Agence Travaux et Ingénierie Structure. Vous avez la responsabilité d'une équipe de Chargés de Projets (études et travaux) basés sur le site d'Antibes (06).

Au quotidien vos principales missions seront les suivantes :

- Le management des équipes impliquant et responsabilisant vos collaborateurs.
- Le pilotage de la performance et la mise en oeuvre des standards managériaux pour l'atteinte des objectifs métiers et financiers (revues de portefeuilles, brief d'équipe, respect coût/qualité/délaï et Animation de la Satisfaction des Coloc...).
- La contribution à créer un climat de confiance et de dialogue constructif avec l'équipe et les interfaces.
- La montée en compétences de son équipe et le suivi de la formation.
- L'animation de sujets transverses et/ou stratégiques à l'agence ou au domaine.

Riche de nombreux atouts économiques, touristiques et culturels, la région de la côte d'Azur est une région dynamique et attractive où il fait bon vivre !

**Profil professionnel
Recherché**

Dynamique, disponible, motivé et innovant, vous avez le sens des responsabilités et souhaitez intégrer une équipe impliquée.
Doté d'un bon sens de l'organisation, vous êtes autonome, volontaire et savez être force de proposition.

Vous disposez de capacités d'analyse, de rigueur et d'anticipation et faites preuve d'un fort esprit d'équipe.

Vous avez le goût du management, des compétences d'animation et de pédagogie, et souhaitez faire progresser votre équipe au quotidien.
Vous faites de la sécurité et du sens client deux incontournables dans votre activité.

Vous avez une bonne connaissance du métier réseau et maîtrisez les applications bureautiques et les outils Intranet du domaine exploitation.

**Compléments
d'information**

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-97920

Lieu de travail

1250 CHE DE VALLAURIS - ANTIBES (06600)
(Alpes-Maritimes - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les

informations demandées suite réception mail lcomsp

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-caz@enedis.fr



Magali SINGARIN

Téléphone : 07 60 13 55 71

Mail : magali.singarin@enedis.fr



SINGARIN MAGALI

Téléphone : 01 42 91 01 78

Mail : magali.singarin@enedis.fr



30 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- V3 : prolongation au 30/04
- V2 Prolongation jusqu'au 06/03

Annonce close

Ref 24-04682.01

Date de première publication : 5 mars 2024

EDF

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE

Div Ing Parc, Déconst Environ

Div Ing Parc, Déconst Environ

DEPARTEMENT REALISATION

EC TRICASTIN

SECTION GENIE CIVIL (03253)

Position E

GENIE CIVIL

Maîtrise réalisation

GF 10.11

1 Chargé D'affaires Réalisation Principal /e H/F

Description de l'emploi

Dans le cadre des règles et prescriptions régissant l'Ingénierie du Parc Nucléaire en Exploitation et dans le respect des procédures relatives à la qualité, spécifiques aux équipes communes, le titulaire de l'emploi prépare, suit la réalisation des travaux et/ou des essais des modifications de l'installation. Il contribue ainsi à la performance de l'Ingénierie du Parc en Exploitation, en termes de sûreté, de disponibilité et de coût.

Compléments d'information

Astreintes, travaux postés et décalés possibles. Le poste peut être soumis a des déplacements.

Lieu de travail

EC TRICASTIN BP N3 26130 SAINT PAUL TROIS CHATEAUX
(Drôme - Rhône-Alpes)

Type de services

Actifs - Taux : 35 %

Envoi des candidatures

- Candidature à réaliser via l'outil e-CS : <https://rh-e-cs.edf.fr>

- Pour les candidats travaillant hors EDF S.A. (Filiales / statut des IEG ou hors statut des IEG) merci d'adresser un Modèle 6 et votre C01 à jour à l'adresse mail suivante : dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr



Action
Immédiate



ROUSSEAU GAETAN



19 mars 2024

Ref 24-04001.02

Date de première publication : 20 févr. 2024

Date de dernière publication : 5 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE EST
INTERVENTIONS
INTERVENTIONS VAL DE SEINE
ENCADREMENT VDS PF

Position E

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
MANAGEMENT DE PROXIMITE

GF 10.11.12

1 Responsable De Groupe H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein du Service Interventions de la DR Ile de France Est, vous intégrez l'équipe managériale de l'Agence Interventions Val de Seine et êtes rattaché.e à la Base Opérationnelle d'Alfortville.

Au quotidien, vous animez et accompagnez l'équipe de managers de proximité de la Base Opérationnelle sur le pilotage des sujets métiers, prévention, satisfaction client et management.

Vous garantissez la réalisation et la qualité du travail et accompagnez les agents dans leur montée en compétences et le développement de leur professionnalisme. Vous participez activement à l'animation Prévention Santé Sécurité, réalisez des Visites Prévention Sécurité et veillez au respect des fondamentaux. Soucieux de la satisfaction des clients et de la performance, vous participez à l'analyse des résultats, réalisez des contrôles et proposez des actions d'amélioration. En lien avec les autres métiers Enedis, vous contribuez à l'atteinte des objectifs de l'Agence et assurez le lien et une bonne communication avec nos interfaces.

Dans un contexte de fortes évolutions au sein de l'Agence Interventions, vous êtes force de proposition pour la mise en place d'actions innovantes en termes de performance, de professionnalisme ou de sécurité.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

**Profil professionnel
Recherché**

Dynamique, disponible, motivé et innovant, vous avez le sens des responsabilités et souhaitez intégrer une équipe impliquée.

Doté d'un bon sens de l'organisation, vous êtes autonome, volontaire et savez être force de proposition.

Vous disposez de capacités d'analyse, de rigueur et d'anticipation et faites preuve d'un fort esprit d'équipe.

Vous avez le goût du management, des compétences d'animation et de pédagogie, et souhaitez faire progresser votre équipe au quotidien.

Vous faites de la sécurité et du sens client deux incontournables dans votre activité.

Vous avez une bonne connaissance du métier réseau et maîtrisez les applications bureautiques et les outils Intranet du domaine exploitation.

Compléments d'information

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.
Il existe également des aides pour accompagner votre conjoint démissionnaire et faciliter son retour à l'emploi.
Ce poste est éligible au Capital Attractivité Mobilité (CAM) dans le cadre d'une mobilité soutenue.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-101371

Lieu de travail

29 QU DE LA REVOLUTION ALFORTVILLE (94140)
(Val-de-Marne - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-gestco-dre@enedis.fr



TACO JUSTINE
Téléphone : 06 42 12 14 58
Mail : justine.taco@enedis.fr

9 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- prolongation en .02

Ref 24-04671.01

Date de première publication : 5 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PYRENEES ET LANDES
ETAT MAJOR
GESTION
PYL EMA GES Achats Appros-PF

Position E

SUPPORT
Appui au management

GF 10.11.12

1 Appui Metier Referent H/F

Description de l'emploi

Au sein de l'agence Politique Industrielle & Supply Chain de la DR Pyrénées Landes, vous assurez la gestion des contrats d'externalisation qui vous sont confiés.

Vous êtes garant.e de leur performance et vous contribuez à la qualité des relations avec les fournisseurs prestataires.

Vous intervenez principalement sur les marchés branchements de la Direction Régionale.

Plus précisément :

- Vous assurez le suivi opérationnel des marchés : performance technico-économique, suivi des clauses contractuelles et des engagements réciproques, etc.

- Vous êtes en lien avec les parties prenantes internes, et force de proposition tout au long de la vie du contrat afin d'assurer la satisfaction des utilisateurs,

- Vous échangez régulièrement avec les métiers afin de connaître leurs besoins/enjeux et de contribuer à l'élaboration de stratégies d'achats adaptées,

- Vous portez les nouveaux marchés à l'ensemble des parties prenantes (prescripteurs, utilisateurs, fournisseurs) et vous initialisez les outils de pilotage contractuel,

- Vous assurez la traçabilité des événements contractuels, le suivi des plans d'actions prestataires et le traitement des écarts et litiges,

- Vous animez la relation contractuelle avec les fournisseurs (organisation des revues de contrat, visites de chantiers, etc.),

- Vous pilotez les évaluations prestataires, en lien avec les évaluateurs de l'agence (planification des contrôles, analyse, organisation de comités d'évaluations fournisseurs).

Vous intégrerez une agence récemment créée, avec l'opportunité de contribuer à la construction des modalités de fonctionnement du collectif.

Vos futurs collègues sont expérimentés et sauront vous accompagner dans votre montée en compétences.

Le poste peut être basé à Pau, Bayonne, ou Capbreton.

Profil professionnel Recherché

Vous avez une bonne connaissance des métiers du distributeur (raccordement et/ou ingénierie, prévention sécurité, etc.). Une connaissance des mécanismes contractuels dans les achats est un atout complémentaire.

Vous démontrez des capacités d'analyse, de pilotage, d'anticipation, et vous êtes à l'aise dans l'utilisation des outils informatiques (Excel, e-Presta, PGI, etc.).

Vous disposez de bonnes qualités humaines et relationnelles.

Vous avez un sens profond de la satisfaction clientèle.

Compléments d'information

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-102465
13 RUE FARADAY PAU (64000)
(Pyrénées-Atlantiques - Aquitaine)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Louise MERIAUX
Téléphone : 07 84 58 80 74
Mail : louise.meriaux@enedis.fr



Téléphone :



29 mars 2024

Ref 24-04670.01

Date de première publication : 5 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DR CENTRE-VAL DE LOIRE
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
APPUI ET EXPERTISE
POLITIQUE INDUSTRIELLE

Position E

SUPPORT
Achats

GF 10.11.12

1 Appui Metier Achat H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de l'Agence Politique Industrielle de la Direction Régionale Centre Val de Loire, l'emploi participe à l'atteinte des objectifs de l'unité dans les domaines achats et approvisionnement.

Le titulaire de l'emploi assure sur un ensemble d'entreprises prestataires de la DR, le rôle de Gestionnaire de Contrats : suivi et pilotage des contrats, appui dans la relation entre le prestataire et les clients internes, réalisation des revues des contrats avec les titulaires des marchés, pilotage et réalisation des REX, préparation des notes d'affaires, rédaction des demandes d'achats, participation aux comités d'évaluations, portage des marchés. Les marchés dont il a la responsabilité couvrent potentiellement l'ensemble des services de la DR.

Il réalise également sur tout le territoire de la DR des contrôles terrain : évaluations de la prestation, Visites Prévention Sécurité dont certaines se feront en présence d'un responsable de l'entreprise prestataire. Il a ou développera la compétence pour réaliser des visites prévention sur les phases de travail TST BT.

Il appuie le chef d'agence dans ses différentes missions et responsabilités qu'il pourra vous déléguer progressivement au rythme de votre montée en compétence.

L'emploi assure le portage des enjeux Prévention sécurité auprès des prestataires, au travers de la participation aux PdP, ICP VPS et analyse d'accidents.

Il est amené à animer des réunions et des forums réunissant les prestataires et les donneurs d'ordre des services internes.

L'emploi participe activement aux cellules de crise prestataires lors d'aléas climatiques et doit se rendre disponible en heures ouvrables et non ouvrables à ce titre il peut tenir des permanences durant les week-ends, jours fériés et périodes de congés.

**Profil professionnel
Recherché**

Agent ayant des compétences dans le domaine exploitation des réseaux HTA et BTA et des connaissances des prestations Raccordements & Ingénierie.

Une connaissance des processus d'achat et d'approvisionnement ainsi qu'une aisance en informatique sur les applications métier (PGI e-plan e-presta CINKE EVOL) serait un plus.

Des qualités relationnelles et pédagogiques sont attendues sur cet emploi.

**Compléments
d'information**

Des déplacements sont à prévoir sur le territoire de la DR Centre Val de Loire, l'emploi oblige à se déplacer régulièrement.
Le titulaire de l'emploi fera de la sécurité sa priorité absolue.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Un poste publié sur la plage E ou la plage F.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-103046

Lieu de travail

18 RUE GALILEE LA CHAUSSEE SAINT VICTOR (41260)
(Loir-et-Cher - Centre)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Permanence
de
direction



Sébastien BODIN

Téléphone : 06 67 83 25 41 / 02 38 14 40 34

Mail : sebastien.bodin@enedis.fr



Téléphone :



15 mai 2024

Ref 24-04669.01

Date de première publication : 5 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN

DR CENTRE-VAL DE LOIRE
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
APPUI ET EXPERTISE
POLITIQUE INDUSTRIELLE

Position E

SUPPORT
Achats

GF 10.11.12

1 Appui Metier Achat H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de l'Agence Politique Industrielle de la Direction Régionale Centre Val de Loire, l'emploi participe à l'atteinte des objectifs de l'unité dans les domaines achats et approvisionnement.

Le titulaire de l'emploi assure sur un ensemble d'entreprises prestataires de la DR, le rôle de Gestionnaire de Contrats : suivi et pilotage des contrats, appui dans la relation entre le prestataire et les clients internes, réalisation des revues des contrats avec les titulaires des marchés, pilotage et réalisation des REX, préparation des notes d'affaires, rédaction des demandes d'achats, participation aux comités d'évaluations, portage des marchés. Les marchés dont il a la responsabilité couvrent potentiellement l'ensemble des services de la DR.

Il réalise également sur tout le territoire de la DR des contrôles terrain : évaluations de la prestation, Visites Prévention Sécurité dont certaines se feront en présence d'un responsable de l'entreprise prestataire. Il a ou développera la compétence pour réaliser des visites prévention sur les phases de travail TST BT.

Il appuie le chef d'agence dans ses différentes missions et responsabilités qu'il pourra vous déléguer progressivement au rythme de votre montée en compétence.

L'emploi assure le portage des enjeux Prévention sécurité auprès des prestataires, au travers de la participation aux PdP, ICP VPS et analyse d'accidents.

Il est amené à animer des réunions et des forums réunissant les prestataires et les donneurs d'ordre des services internes.

L'emploi participe activement aux cellules de crise prestataires lors d'aléas climatiques et doit se rendre disponible en heures ouvrables et non ouvrables à ce titre il peut tenir des permanences durant les week-ends, jours fériés et périodes de congés.

**Profil professionnel
Recherché**

Agent ayant des compétences dans le domaine exploitation des réseaux HTA et BTA et des connaissances des prestations Raccordements & Ingénierie.

Une connaissance des processus d'achat et d'approvisionnement ainsi qu'une aisance en informatique sur les applications métier (PGI e-plan e- presta CINKE EVOL) serait un plus.

Des qualités relationnelles et pédagogiques sont attendues sur cet emploi.

**Compléments
d'information**

Des déplacements sont à prévoir sur le territoire de la DR Centre Val de Loire, l'emploi oblige à se déplacer régulièrement.

Le titulaire de l'emploi fera de la sécurité sa priorité absolue.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de

bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-103047

Lieu de travail 18 RUE GALILEE LA CHAUSSEE SAINT VICTOR (41260)
(Loir-et-Cher - Centre)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Sébastien BODIN
Téléphone : 06 67 83 25 41 / 02 38 14 40 34
Mail : sebastien.bodin@enedis.fr

Téléphone :

15 mai 2024

Annance close

Ref 24-04630.01

Date de première publication : 4 mars 2024

EDF DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE DAMPIERRE EN BURLY
SERVICE AUTOMATISMES ESSAIS
SECTION TOR

Position E AUTOMATISMES ELECTRONIQUE INFORMATIQUE INDUST
MPL AUTOMATISMES ELECTRONIQUE, INFORMATI

GF 10.11 1 Responsable D'equipe H/F

Description de l'emploi Dans le cadre du Noyau de Cohérence des métiers de Maintenance et de Projet, l'emploi est responsable de la conduite et de l'animation d'une équipe dont il assure, par délégation de son responsable hiérarchique, certaines missions de management. A ce titre, il prépare, anime, organise, coordonne et contrôle les activités des membres de son équipe dans le domaine de sa spécialité. L'emploi contribue ainsi à la réalisation des objectifs assignés au service, à la qualité des interventions de son équipe, à la sûreté, à la disponibilité et à la performance des tranches dans le respect des délais et l'optimisation des coûts.

Profil professionnel Recherché CA / CAP / Tech expérimenté / HMI

Compléments d'information Poste à 35h

Susceptible de travailler sur des horaires postés.

Qualification des services civils:

- 55% avec astreinte
- 35% sans astreinte

Joindre une fiche C01 à jour à toute candidature.

Lieu de travail CNPE de DAMPIERRE EN BURLY
(Loiret - Centre)

Type de services Actifs - Taux : 35 %

Envoi des candidatures Vous êtes salarié d EDF SA ? Un seul canal pour postuler : en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr> ou Vous n'êtes pas salarié d EDF SA ? Adressez vos Modèle 6 et C01 par mail à l'adresse suivante : dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr



Actifs
Immédiat



Alexandre LIGNIAN
Téléphone : 02 30 13 79 25
Mail : alexandre.lignian@edf.fr



18 mars 2024

Ref 24-04594.01

Date de première publication : 4 mars 2024

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE COTE D'AZUR
RELATIONS CLIENTS
RACCORDEMENT ET RELATIONS CLIE
COUDON PV

Position E ETUDES REAL OUVR RES ELEC
REALISATION D'OUVRAGES

GF 10.11.12 1 Chargé De Projet Référent H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Au sein du Domaine raccordement et relation client, Agence Raccordement Var, en qualité de Chargé de projets référent, vous êtes amené à traiter des dossiers complexes/sensibles.

Vous portez un portefeuille d'affaires, et, pour les besoins du groupe, des missions transverses d'animation, d'appui au management, de formation et/ou d'accompagnement notamment de nouveaux arrivants, peuvent vous être confiées.

Vous êtes exemplaire et garant-e du bon déroulement de vos chantiers : respect des règles techniques, administratives, réglementaires, comptables et de sécurité régissant le domaine ingénierie. Vous assurez la bonne gestion patrimoniale des ouvrages (cartographie, immobilisations) ainsi que la maîtrise financière.

Au quotidien, vous accompagnez également les chargés de projets et vous êtes en appui à l'encadrement.

Vous êtes force de proposition face aux évolutions et visez l'amélioration du fonctionnement de l'équipe par la mise en place d'actions en termes de performance, de professionnalisme et de sécurité.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi

Profil professionnel Recherché

est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Vous avez la capacité de vous adapter facilement aux différentes méthodes de travail, aux interlocuteurs et aux situations imprévues.

Vous possédez de bonnes capacités d'analyse et de synthèse, d'anticipation, d'autonomie, d'organisation personnelle et de gestion des priorités.

Vous appréciez les activités techniques et vous avez une expérience réussie des travaux sur les réseaux de distribution d'électricité HTA et BT ou d'exploitation des réseaux de distribution.

Vos qualités relationnelles seront déterminantes dans la réalisation de votre mission.

Vous maîtrisez les outils informatiques bureautiques et êtes capable d'intégrer de nouveaux logiciels informatiques.

Vous avez le goût et la capacité à transmettre vos compétences.

Vous aimez participer à l'animation de l'équipe et contribuer à son pilotage.

Compléments d'information

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-102742

Lieu de travail

836 RTE DEPARTEMENTAL 97 - LA GARDE (83130)
(Var - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services

Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-caz@enedis.fr



Magali ALBA
Téléphone : 07 85 79 32 32
Mail : magali.alba@enedis.fr



ALBA MAGALI
Téléphone :
Mail : magali.alba@enedis.fr



31 mars 2024

Ref 24-04579.01

Date de première publication : 4 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE OUEST
ETAT MAJOR
GESTION
ACHAT ET POLITIQUE INDUSTRIELLE

Position E

SUPPORT
Audit Conseil Risques QHSE

GF 10.11.12

1 Appui Sante Securite Senior H/F

Description de l'emploi

Enedis est une entreprise de service public, gestionnaire du réseau de distribution d'électricité. Elle développe, exploite, modernise le réseau électrique.

Elle facilite la transition énergétique des territoires. Ses 39 000 collaborateurs assurent chaque jour les raccordements des clients, le dépannage 24h/24, le relevé des compteurs et toutes les interventions techniques.

Enedis a établi un code de bonne conduite auquel ses collaborateurs sont formés afin d'en respecter les principes et engagements.

Enedis recrute de nombreux collaborateurs pour contribuer au renouvellement des compétences.

La Direction Régionale IDF Ouest assure la construction, la conduite, l'exploitation et l'entretien des réseaux de distribution d'électricité sur les départements des Yvelines, Val d'Oise, Hauts de Seine, Val de Marne et Essonne.

Au sein du domaine Politique industrielle, Environnement, Immobilier, Risques, Finances (PEIRF), l'agence Achats Politique Industrielle gère un portefeuille de plus de 380 contrats actifs, réparti sur un panel de 205 prestataires, et environ 1 milliards 250 millions de valeurs cibles à piloter par an.

Au sein de l'agence Achats Politique Industrielle, l'auditeur animateur référent est le garant du respect des attendus et des règles de sécurité sur l'ensemble de nos chantiers, et l'animateur de l'équipe d'auditeurs.

Véritable expert terrain, il est également garant de l'harmonisation des audits au sein de l'agence et acteur clé de l'amélioration des processus au sein de la DR.

Vos missions :

+ Vous avez une véritable valeur ajoutée dans l'atteinte de l'objectif 0 accident grave ou mortel, et dans le renforcement de la présence d'Enedis sur le terrain ;

+ Vous animez l'équipe d'auditeurs au quotidien :

- En pilotant un plan d'audits annuels afin de respecter les objectifs nationaux ;

- En pilotant un plan d'accompagnement des prestataires se basant sur les non-conformités constatées ;

- En étant garant de l'harmonisation de l'usage des outils ;

- En organisant l'accompagnement des métiers sur les sujets ICP et audits.

+ Vous êtes un acteur clé :

- Au sein d'API : en réalisant des audits, en vous assurant de la réception des plannings par les prestataires, et en participant activement à la production d'une note de performance de qualité ;

- Au sein de la DR : en proposant et animant des GT transverses afin d'améliorer les processus.

+ Vous êtes un partenaire clé pour nos prestataires :

- En participant activement à l'organisation des événements comme le club des préventeurs ;

**Profil professionnel
Recherché**

- En pilotant les PQF et les ICP ;
- En organisant les analyses de SD / DO / Accidents et Presqu'accidents.
- Connaissances et maîtrise des procédures techniques liées aux activités réseaux (Activités travaux sous tension, connaissances des normes électriques et domaines d'ouvrages)

- Appétence terrains

- Pédagogie et sens de l'équipe

- Dynamisme et réactivité

- Un minimum de maîtrise de Word et Excel et Powerpoint est requise.

Une expérience dans le service exploitation serait un vrai plus.

+ Vos atouts :

- Vous disposez d'une expertise technique sur les divers métiers de l'entreprise

- Vous avez à coeur de porter sur le terrain les objectifs en matière de sécurité

- Vous avez une appétence pour les missions en extérieur

- Vous êtes autonome, rigoureux et proactif

- Vous êtes reconnu pour vos capacités relationnelles et votre goût du travail en équipe

- Vous aimez transmettre, animer une équipe, et prendre en charge des projets transverses

- Vous êtes curieux et aimez prendre des initiatives.

Alors ne cherchez plus, et postulez en tant qu'évaluateur sénior !

+Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement

- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature
<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès)

- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

A compter du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Mobilité (CAM) se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité et Fidélisation des Compétences.

Le CAM s'applique pour cette offre, dans le cadre d'une mobilité géographique, selon les critères d'éligibilité et est associé à un CERNE sur une durée de 4 ans.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de distinction d'image, d'indépendance, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'accueil et de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Disponibilité : immédiatement

Déplacements (visites chantiers) sur les secteurs: 78/92/93/94 et 95.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-102603

Lieu de travail

1 RUE THOMAS EDISON GUYANCOURT (78280)
(Yvelines - Ile-de-France)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-gestco-dro@enedis.fr



LAMOULIERE Guillaume
Téléphone : 07 85 02 05 38
Mail : guillaume.lamouliere@enedis.fr



Téléphone :
Mail :



5 avr. 2024

Ref 24-04940.01

Date de première publication : 8 mars 2024

R T E RTE Opérations
Direction Développement Ingénierie
Centre Développement Ingénierie Nancy
Service Postes Contrôle Commande 3

Position RTE - FAMILLE DE METIERS
RTE - DEVELOPPEMENT ET INGENIERIE

GF 11.12.13.14.15 1 Chargé D' Etudes D I H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Position PO4

Au sein du Service Postes et Contrôle-Commande n°3 (SPOCC3), le titulaire de l'emploi recherche et rassemble les éléments nécessaires à son étude, procède à une analyse de risques/opportunités et argumente les résultats de son étude.

Il élabore les études techniques et économiques en contrôle commande et poste pour les Décisions d Investissements.

Il rédige les cahiers des charges des études et des travaux et participe à la négociation des commandes auprès de nos prestataires.

Il contrôle les études confiées à des prestataires (plan de contrôle), veille à leur traitement et alimente ainsi le retour d expérience.

Il peut être amené à réaliser des études destinées à dimensionner et définir le détail technique d un projet et leur chiffrage (PTF).

Il participe à la mise en uvre du plan de contrôle, relève et vérifie le traitements des écarts constatés. Il peut être amené à contrôler les travaux.

Il apporte son conseil au management et à l équipe projet.

Il contribue à la validation d éléments en rapport à son domaine de spécialités.

Profil professionnel Recherché Des compétences dans le domaine contrôle commande local et des connaissances de la haute tension des postes de RTE sont des atouts pour occuper l emploi.

| | |
|----------------------------------|---|
| Compléments d'information | De bonnes qualités relationnelles, rédactionnelles et d organisation sont nécessaires. Merci de joindre une fiche salarié récente avec votre candidature. Cette offre est éligible au dispositif d'accompagnement financier à la mobilité géographique de RTE. |
| Lieu de travail | 8 rue de Versigny 54600 VILLERS LES NANCY (Meurthe-et-Moselle - Lorraine) |
| Type de services | Sédentaires |
| Envoi des candidatures | Pour vous porter candidat(e), merci de copier / coller le lien suivant dans votre navigateur : https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete= |



Pour plus d'informations, vous pouvez contacter le Chef de Service au 07 62 76 73 97 29 mars 2024

Ref 24-04939.01

Date de première publication : 8 mars 2024

G R D F

GRDF
SERVICE GAZ
SERVICE GAZ
PROGRAMME OPERATEUR DE COMPTAGE
ENTITE RADIO IOT

Position D

GESTION DE PROJET TECHNIQUE DEVELOPPEMENT
INGENIEUR DE RECHERCHE INFORMATIQUE SCIENTIFIQUE-TECHNIQUE

GF 11.12.13

1 Ingenieur Planification H/F

Description de l'emploi

L entité Radio IoT regroupe l'ensemble des activités pérennes liées aux chaînes communicantes Radio télécom de GRDF construites dans le cadre du déploiement des compteurs communicants gaz.
Ses objectifs sont d assurer un haut niveau de performance de ces chaînes communicantes et de valoriser ce réseau en développant les usages internes et les opportunités externes.

L équipe Infrastructure et Planification Radio, rattachée au pôle Infrastructure Radio et Hébergements de l entité Radio IOT, a pour principales missions :

- La réalisation des études de couverture radio pour fiabiliser et optimiser la couverture actuelle.
- La maîtrise d ouvrage de l infrastructure radio et les décisions d investissements nécessaires à son évolution.
- La définition de la politique et des procédures de déploiement des installations de concentrateurs.
- La participation à l animation de la filière, acteurs opérationnels en régions et prestataires.
- La mise en place d un plan d animation et de fidélisation des hébergeurs.

Au sein de cette équipe, nous recherchons un profil avec une expérience en planification radio pouvant notamment :

- Réaliser des études de couverture radio visant à optimiser et à adapter la collecte des données et la maîtrise des coûts en fonction de l évolution des besoins internes ou externes.
- Assurer une expertise technique sur les sujets complexes de couverture radio (brouillage, site atypique) en lien avec la supervision radio.

- Participer à la définition de plans d'action visant à la saturation radio des zones déployées ainsi que le pilotage de certains.
- Participer au déploiement opérationnel de concentrateurs sur des sites TowerCo.
- Réaliser des missions transverses à définir sur l'ensemble du pôle IRH ou de l'entité radio IoT.

L'Ingénieur Planification Radio sera rattaché au responsable du pôle IRH et peut intervenir sous le pilotage opérationnel d'un autre ingénieur planification radio.

Profil professionnel Recherché

- Fiable, rigoureux et autonome, le candidat a :
- Une expérience ou des connaissances en planification radio au sein d'un opérateur télécom, ou assimilé.
 - Une connaissance de l'outil MENTUM PLANET et de son utilisation en environnement professionnel serait un plus.
 - Des capacités à travailler en transverse, tisser des liens et susciter la co-construction et l'adhésion.
 - Des compétences avérées en gestion de projet.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF.

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30).

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e).

Un week-end découverte pour votre famille.

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l'appui du réseau de welcomers.

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

95 R DE MAUBEUGE - PARIS (75009)
(Paris - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Candidatez en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou si dysfonctionnement (uniquement), envoyez votre candidature à drht-ctese-candidatures@grdf.fr.

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Laure-Anne Névot de Guisa
Téléphone : 07.85.12.14.68

22 mars 2024

Ref 24-04019.02

Date de première publication : 20 févr. 2024

Date de dernière publication : 8 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION SYSTEMES INFORMATION
POLE CLIFFS
CL-DPT MARCHÉ D'AFFAIRES

Position D

SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE
Analyste métier / PPO

GF 11.12.13

1 Product Owner H/F

Description de l'emploi

Au sein de la DSI d'Enedis et du Pôle CLIFFS (CLients, Facturation, Finances, Support), le Département Marché d'Affaires assure la sécurisation des SI de la chaîne du marché d'affaires.

En tant que Product Owner vous avez pour mission de construire et maintenir un outillage de supervision transverse sur la chaîne du marché d'affaires.

Au sein du dispositif Supervision du Run Marché d'Affaires, vous assurerez l'interface entre l'équipe de développement agile et les experts et analystes transverses

Les enjeux de ce poste sont:

- Faire vivre le backlog des besoins (Analyse et cadrage des besoins, revue avec les BO, priorisation, implication des utilisateurs, UX, etc.),
- Construire les trajectoires fonctionnelle & techniques en collaboration avec les SI de la chaîne du Marché D'Affaires
- Maximiser la valeur produite par votre équipe agile
- Prioriser les développements, orienter le produit
- Valider les réalisations (Vérifier la bonne réalisation des US, organiser les recettes métier/utilisateurs, récolter les feedback utilisateurs...)
- Définir et mettre en oeuvre des actions de conduite du changement

**Profil professionnel
Recherché**

En tant que PO (Product Owner), savoir communiquer est indispensable.

Vous serez amené à travailler en synergie avec nos partenaires, un bon relationnel est primordial.

Travaillant en équipe, l'esprit collaboratif est le maître mot. Être calme, posé et prendre du recul quand il faut est utile.

Il vous faudra une bonne capacité d'analyse et être force de proposition pour mener à bien vos missions.

Compléments d'information

Profil junior accepté

Rigoureux, autonome et force de persuasion, envie de découvrir le monde de l'énergie: cette offre est pour vous !

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Depuis le 1er octobre 2022, le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des compétences.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-100756

Lieu de travail

- 33 AVENUE DE L EUROPE - COURBEVOIE (92400)
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr



HERLEM BENOIT

Téléphone : 06 62 80 92 08

Mail : benoit.herlem@enedis.fr

16 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation de l'annonce au 16/04/2024

Ref 24-04920.01

Date de première publication : 8 mars 2024

RTE

RTE Opérations
Direction Maintenance
Centre Maintenance Lyon

MPTC

Position

RTE - FAMILLE DE METIERS
RTE - MAINTENANCE

GF 11.12.13.14.15

1 Charge De Maintenance Reseaux H/F

Description de l'emploi

Mission :

L'emploi de Chargé(e) de Maintenance Réseau est rattaché à la Mission Production Transverse et Coordination au sein de la direction du centre Maintenance de Lyon.

La MPTC est une équipe de 15 personnes dont les activités consistent à appuyer l'ensemble des entités du centre sur des domaines techniques (patrimoine, études électriques de réseau, REX incident réseau, environnement) et tertiaires (Achats, Gestion et Appui au management).

Activités

Les activités du (de la) Chargé(e) de Maintenance Réseau sont les suivantes :

Management transverse

Préparation de la feuille de route et du bilan annuel de l'équipe sur les activités techniques en lien avec la responsable de la MPTC et les salariés de l'équipe

Animation des activités techniques de la MPTC par l'organisation notamment de points hebdomadaires

Acteur de la performance :

Production des indicateurs et tableaux de bord régionaux REX et Environnement, Contribution à la résorption de non conformités réglementaires ECR par le biais des politiques techniques (ex : EV4, R6R,).

Coordination de la production des activités techniques traitées par la MPTC (RSE, REX, Patrimoine et Environnement/Tiers) :

Suivi de la réalisation des études RSE conformément à la Doctrine nationale et respect des délais associés

Vérification de la bonne complétude des informations d'Évènement Qualité Fourniture dans les délais impartis

Vérification de la mise à jour des bases de données dans le cadre de projets DI et suivi des dérogations et réserves associées.

Déclinaison de la Politique Environnementale au sein du Centre de Maintenance

Animation métier

Organisation de l'animation des domaines d'activités des appuis en lien avec les correspondants régionaux comme le référent environnement ou le Correspondant Patrimoine Régional et avec les autres métiers (ex : animation des appuis environnement, animation des appuis patrimoine..)

Participation aux réunions régionales décisionnelles et déclinaison des actions au sein de la MPTC et des Appuis RTE conduit une politique active en faveur de l'égalité des chances des personnes handicapées et, par son accord du 4 mars 2021, réaffirme son engagement. Si vous êtes dans cette situation, n'hésitez pas à nous faire part de vos éventuels besoins spécifiques afin que nous puissions les prendre en compte. en GMR puis réalisation du suivi

Compléments d'information

« Certains emplois au sein de RTE nécessitent l'accès à un point sensible. Dans ce cas, conformément aux dispositions du code de la défense (article L1332-2-1 et suivants), une autorisation spécifique doit vous être préalablement accordée par RTE.

À cette fin et dans le respect des articles R1332-22-1 et suivants du code de la défense, nous vous informons qu'une enquête administrative est susceptible d'être réalisée à notre demande par l'autorité administrative, afin de vérifier qu'aucun fait vous concernant n'est incompatible avec l'accès envisagé.

Lorsqu'une enquête est réalisée, vous en êtes préalablement informé par écrit. »

Lieu de travail 1 Rue Crépêt 69007 Lyon
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Pour postuler, veuillez copier/coller le lien ci-dessous dans votre navigateur :
<https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=>



Le Directeur du Centre
Téléphone : 04 27 86 26 02



22 mars 2024

Ref 24-03956.02

Date de première publication : 20 févr. 2024
Date de dernière publication : 8 mars 2024

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE AUVERGNE
RELATIONS CLIENTS
MARCHÉ DE MASSE
3P ALLIER

Position D REL CLIENTS & PART RES ELEC
MANAGEMENT MPL

GF 11.12.13 1 Chef De Pole H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Au sein de la Direction Régionale Auvergne, rattaché au Domaine Relations Clients et plus particulièrement à l'Agence Acheminement Marché de Masse, le Chef de pôle anime, organise et coordonne l'activité du pôle Acheminement de Montluçon (une vingtaine d'agents).
Il est le garant du respect de la performance du pôle, de la professionnalisation de ses équipes et du respect du code de bonne conduite. Il rend compte au Chef d'Agence, localisé à Clermont-Ferrand.
Dans le domaine de l'animation, de l'organisation, du pilotage et du contrôle :
- en tant que membre de l'équipe d'encadrement, il participe aux réflexions et aux décisions concernant les missions et l'atteinte des résultats. Il porte les messages managériaux et les objectifs de l'Agence, notamment en lien avec le projet MOSAR
- il pilote les activités et contribue à la définition des objectifs en appui au Chef d'Agence
- il contrôle l'atteinte des résultats par le suivi des indicateurs, la mise en oeuvre d'outils de pilotage et de plans d'actions
- il participe à l'élaboration du budget prévisionnel de fonctionnement de ses équipes et justifie les écarts éventuels
- il appuie les agents dans la conduite de leurs missions
- il contribue à animer le dispositif de veille et synthétise les informations
- il contribue à traiter les premiers niveaux de conflit
- il peut être amené à rencontrer les Représentants du Personnel
- il renforce le professionnalisme de ses agents en élaborant et en pilotant certaines actions du plan de formation annuel
- il reçoit les agents pour apprécier leurs performances et leurs compétences dans le cadre de l'EAP, et les accompagne dans la construction de leur parcours professionnels (enjeux majorés avec le projet MOSAR)
- il communique au Chef d'Agence des éléments sur le professionnalisme des agents

associés aux propositions de reconnaissances (AIC, ADP) et aux habilitations
- il est porteur de la politique Code de Bonne conduite et de Prévention auprès des agents de l'agence et garant du respect des engagements validés par le contrat de l'Agence

- il participe activement aux actions de progrès performance métiers, innovation, démarche environnement.

Enfin, le Chef de Pôle est également le garant de la satisfaction client qu'il porte au sein de son équipe et fait rayonner au sein des autres services. En ce sens, il fait référence dans ce domaine, il assure le déploiement du plan de performance satisfaction clients de la DR au sein de son équipe, élabore et pilote le plan d'actions satisfaction clients de son agence et forme ses équipes en conséquence.

Profil professionnel Recherché

Vous incarnez le projet d'entreprise et les valeurs d'ENEDIS.

Vous disposez d'une expérience réussie en management, vous êtes dynamique, organisé, et aimez prendre des responsabilités en vue de résultats durables. Vous aimez travailler en équipe et impulser le travail en mode projet.

Vous savez construire des outils de pilotage de la performance métier et en tirer des analyses.

Vous portez le sens de la démarche prévention de l'unité auprès de vos équipes et vous avez un haut niveau d'exigence.

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Dans le cadre de la politique mobilité des compétences, cet emploi fait l'objet d'un Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-100358

Lieu de travail

7 R MARCEL PAUL - MONTLUCON (03100)
(Allier - Auvergne)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement

- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-auvergne@enedis.fr



METTON-GAYON CELINE

Téléphone : 06 73 99 11 49

Mail : celine.metton-gayon@enedis.fr

29 mars 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DATE DE FORCLUSION

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
BRIPS
BRIPS REALISATION BLOIS PV

Position D

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
REALISATION D'OUVRAGES

GF 11.12.13

1 Responsable De Projets Brips Cvl H/F

Description de l'emploi

Au coeur des enjeux actuels, le BRIPS participe activement aux raccordements des énergies renouvelables et à la sécurisation des Ouvrages.

Le Bureau Régional d'Ingénierie des Postes Sources Ouest agit en qualité de Maître d'Ouvrage de Réalisation sur le domaine Poste Source. Il assure le développement, le renouvellement et le renforcement des ouvrages PS.

L'agence compte 45 collaborateurs répartis sur trois bases Vannes, Orvault et Blois et couvre le périmètre de 3 DR : Centre-Val de Loire, Pays de Loire et Bretagne.

Le Responsable de Projets est rattaché au chef de pôle de l'équipe de Blois, ses attributions sont :

- Appui au management et animation technique et financière d'une équipe de chargés de projets
- Cadrage technique et financier à travers la conception de programmes imposés et délibérés
- Appui à la rédaction des clauses techniques pour la consultation d'entreprises sur appel d'offres
- Peut réaliser des APS, APD complexes
- Appui au suivi de chantier sur les aspects techniques et financiers
- Accompagnement de la montée en compétences de chargés de projets en appui du chef de pôle
- Appui au chef de pôle sur les interfaces métiers (ACR, ARGP, ...)

Vous serez par ailleurs amené à réaliser des missions transverses agences dans le cadre de l'amélioration continue des interfaces, la montée en compétences et la prévention sécurité.

Vous êtes particulièrement attendu :

- sur votre rôle moteur dans le domaine prévention et transmission de votre expertise
- sur votre pro activité dans le bon fonctionnement de l'agence
- sur la remontée des dysfonctionnements
- sur le maintien de la cohésion du BRIPS

**Profil professionnel
Recherché**

Vous disposez d'une expérience significative dans les métiers techniques du distributeur. Vous avez développé des qualités en termes d'organisation, d'autonomie et une capacité à travailler en mode projet. Vous maîtrisez la communication à un niveau qui vous permet de travailler avec de multiples partenaires internes et externes : exploitants, acheteurs, techniciens et entreprises sous-traitantes.

Vous êtes dynamique, pro actif et innovant sur les améliorations continues du quotidien de l'agence tant sur les aspects interfaces, métier, professionnalisme, innovation, que sur les conduites du changement.

En accord avec le PCFE (Projet Commun de Fonctionnement de l'Equipe) et en fonction de l'autonomie et des compétences, ce poste est éligible à la Prise de Travail sur Chantier et le Travail A Distance.

Compléments d'information

Ce poste est en mobilité CAM naturelle. Il est éligible à la Prise de Travail sur chantier et le Travail à Distance dans le cadre des règles du Projet Collectif de Fonctionnement de l'Equipe (PCFE).

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-102456

Lieu de travail

18 RUE GALILEE LA CHAUSSEE SAINT VICTOR (41260)
(Loir-et-Cher - Centre)

Type de services

Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



AYNIE Gabrielle
Téléphone : 07 72 34 06 85/02 28 27 54 21
Mail : gabrielle.aynie@enedis.fr

6 avr. 2024

Ref 24-03992.02

Date de première publication : 20 févr. 2024
Date de dernière publication : 8 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE LANGUEDOC ROUSSILLON
RELATIONS CLIENTS
MARCHE DE MASSE
ENCADREMENT

Position D

REL CLIENTS & PART RES ELEC
MANAGEMENT MPL

GF 11.12.13

1 Adjoint Au Chef D'agence H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

L'Agence Relation Client Marché Grand Public regroupe les métiers d'accueil et d'accompagnement des clients C5, P4 et des fournisseurs d'énergie tant sur les demandes de Raccordement, d'Acheminement et d'Accueil Distributeur.

L'Agence recherche un(e) Adjoint(e) d'Agence pour manager, coordonner, animer et contrôler l'activité des différentes équipes sur la partie Acheminement et Accueil distributeur de notre activité en appui et étroite collaboration avec le chef d'Agence et le second adjoint sur la partie Raccordement.

Dans ce cadre, vous garanzissez la réalisation et la qualité du travail, accompagnez les agents du site de Narbonne dans leur montée en compétence et le développement de leur professionnalisme.

Vous contribuez à la mise en oeuvre des actions de prévention santé sécurité et êtes garant de la sécurité des collaborateurs de l'agence.

Vous portez la politique client et accompagnez les transformations, avec notamment, les grands projets en cours Harmonie et MOSAR. Vous serez un contributeur important au fonctionnement de notre Hypervision qui est un des pilier de notre performance

Vous êtes force de proposition pour atteindre l'ambition d'un taux de clients PDTs (Pas Du Tout Satisfait) inférieur 5%, et êtes acteur de la performance et l'efficience de l'agence en terme d'Engagement des salariés, Absentéisme, Qualité de Service, Accessibilité, Gestion des stocks...

Profil professionnel Recherché

Des connaissances du domaine client (marché grand public et professionnel) et de l'hypervision des activités d'accueil seraient un plus.

Vous incarnez le projet d'entreprise et les valeurs d'ENEDIS.

Vous disposez d'une expérience réussie en management, vous êtes dynamique, organisé, et aimez prendre des responsabilités en vue de résultats durables. Vous aimez travailler en équipe et impulser le travail en mode projet.

Des déplacements réguliers sur le site de Montpellier sont à prévoir.

Compléments d'information

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-98348

ROUTE DE PERPIGNAN NARBONNE (11100)
(Aude - Languedoc-Roussillon)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-laro@enedis.fr



RIBET Christophe
Téléphone : 06 60 73 79 27



RIBET CHRISTOPHE
Téléphone : 04 66 28 37 08



29 mars 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation date de forclusion

Ref 24-04875.01

Date de première publication : 8 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE NORMANDIE
OPERATIONS
INTERVENTIONS EURE
IT 27 BASE CENTRE

Position D

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
MANAGEMENT MPL

GF 11.12.13

1 Chef De Pole H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Vous organisez l'animation du pôle du site d'Evreux avec votre équipe d'encadrants. Vous veillez à la réalisation des missions du pôle : l'entretien, la maintenance, le dépannage, les services aux clients sur les réseaux HTA et BT du territoire. Vous recherchez les meilleures conditions de performance et de sécurité dans le cadre des politiques nationales et régionales. Vous vous impliquez plus particulièrement :

- Dans la démarche Prévention Sécurité en veillant à l'application des règles et en cultivant l'esprit Prévention au sein du pôle,
- Dans la réalisation des interventions clientèle de la chaine C5,
- Dans la satisfaction des clients,
- Dans la mise en oeuvre des programmes de maintenance affectés au pôle en respectant les ressources allouées et les échéances fixées,
- Dans la boucle d'amélioration des activités (démarche Excellence Opérationnelle, efficience aux interfaces avec d'autres entités),
- Dans le professionnalisme des agents du pôle.

Les activités et la performance du pôle sont programmées de concert avec la Cellule de Programmation des Activités de l'Agence Interventions du département. Vous participez au Comité de Pilotage de l'Agence, êtes porteur du projet d'agence et pourrez piloter des missions transverses du domaine exploitation. L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution. L'animation de la prévention sera au coeur de votre dispositif managérial. Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

**Profil professionnel
Recherché**

Une bonne connaissance de l'exploitation des réseaux et des activités technique clientèle est indispensable, de même qu'une expérience managériale confirmée. Autonome, exigeant, rigoureux et fiable, vous avez le souci de développer le potentiel de vos collaborateurs, de fédérer et fidéliser votre équipe de collabotareurs. Face aux situations de crise (aléas climatiques, techniques...), vous saurez réagir avec lucidité et sérénité.

Compléments d'information

A compter du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Mobilité se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.
Mobilité naturelle : Le CAM est versé annuellement pour 4 ans (5 versements) --> (rémunération brute annuelle * taux du CAM)/2.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-103418

Lieu de travail 2 BD PASTEUR EVREUX (27000)
(Eure - Haute-Normandie)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr



DEBACQ JEAN FRANCOIS
Téléphone : 06 73 19 27 55/02 35 07 20 48
Mail : jean-francois.debacq@enedis.fr

5 avr. 2024

Ref 24-04874.01

Date de première publication : 8 mars 2024

ENEDIS ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION IMMOBILIERE
DELEG REGIO IMMO GRAND OUEST
AGENCE EXPLOI TERT GRAND OUEST

Position D SUPPORT
Immobilier tertiaire

GF 11.12.13 1 Gestionnaire De Parc Tertiaire H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Enedis est une entreprise de service public, gestionnaire du réseau de distribution d'électricité. Elle développe, exploite, modernise le réseau électrique et gère les données associées. Elle facilite la transition énergétique des territoires en les accompagnant dans le développement et la planification de leur production d'électricité d'origine renouvelable. Ses 39 000 collaborateurs assurent chaque jour les raccordements des clients, le dépannage 24h/24, le relevé des compteurs et toutes les interventions techniques.
Indépendante, Enedis délivre la même qualité de service aux fournisseurs d'énergie. Comme le prévoit la loi, elle a établi un code de bonne conduite auquel ses

collaborateurs sont formés afin d'en respecter les principes et engagements au quotidien.

La Délégation Immobilière Grand Ouest recherche un Gestionnaire de Parc.

Mission :

Le gestionnaire de parc à mission interlocuteur dédié assure la relation avec l'unité de son portefeuille et supervise l'activité d'exploitation, pilote la résolution des problèmes.

Activités principales :

1 Assurer la relation avec l'unité partenaire

- Assure la relation client avec l'unité en tant que point d'entrée principal
- Porte les bilans de l'activité d'exploitation immobilière aux unités (indicateurs d'activité, qualité de service, budgétaire)
- Élabore et pilote un plan de progrès client annuel pour l'unité
- Recueille l'expression de besoin sur les services et leurs niveaux avec l'unité et s'assure de leur mise en oeuvre, en particulier pour les nouveaux sites. A ce titre, il supervise la mise en exploitation d'un site ou l'arrêt d'exploitation, en vision client
- Recueille une vision terrain à l'occasion des déplacements sur site
- Assure un partage régulier sur l'activité PM avec les acteurs en charge du pilotage opérationnel du contrat PM

2 Piloter la résolution des problèmes

- Assure le pilotage de la résolution des problèmes (irritants) remontés par l'unité
- Coordonne l'ensemble des interlocuteurs métier internes DI ou PM pour résoudre les problèmes

3 Superviser l'activité d'exploitation de son périmètre

- Assure un suivi régulier de l'état d'avancement des activités, de la conformité réglementaire, des actions correctives, des indicateurs de service, du programme travaux (DT)
- S'assure de la bonne préparation des revues d'activités périodiques du PM vers les interlocuteurs site des unités.

**Profil professionnel
Recherché**

- Le profil du candidat recherché aura des qualités dans les domaines suivants :
- Connaissance des politiques Enedis en matière de sécurité et d'environnement
 - Connaissance de l'organisation et des processus immobiliers Tertiaire chez Enedis.

**Compléments
d'information**

Depuis le 1er octobre 2022, le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences. Le CAM est une mobilité naturelle.
Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR : 2024-103177

Lieu de travail

- 31 RUE JACQUES MARIE ROUGE - TOURS (37000)
(Indre-et-Loire - Centre)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr



CLAVE NATHALIE
Téléphone : 06 66 93 75 07
Mail : nathalie.clave@enedis.fr



GESLAIN-AUGLANS SEBASTIEN
Téléphone : 06 98 82 30 59
Mail : sebastien.geslain@enedis.fr



5 avr. 2024

Ref 24-04873.01

Date de première publication : 8 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION IMMOBILIERE
DELEG REGIO IMMO GRAND OUEST
AGENCE EXPLOI TERT GRAND OUEST

Position D

SUPPORT
Immobilier tertiaire

GF 11.12.13

1 Gestionnaire De Parc Tertiaire H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Enedis est une entreprise de service public, gestionnaire du réseau de distribution d'électricité. Elle développe, exploite, modernise le réseau électrique et gère les données associées. Elle facilite la transition énergétique des territoires en les accompagnant dans le développement et la planification de leur production d'électricité d'origine renouvelable. Ses 39 000 collaborateurs assurent chaque jour les raccordements des clients, le dépannage 24h/24, le relevé des compteurs et toutes les interventions techniques.

Indépendante, Enedis délivre la même qualité de service aux fournisseurs d'énergie. Comme le prévoit la loi, elle a établi un code de bonne conduite auquel ses collaborateurs sont formés afin d'en respecter les principes et engagements au quotidien.

La Délégation Immobilière Grand Ouest recherche un Gestionnaire de Parc.

Mission :

Le gestionnaire de parc à mission interlocuteur dédié assure la relation avec l'unité de son portefeuille et supervise l'activité d'exploitation, pilote la résolution des problèmes.

Activités principales :

- 1 Assurer la relation avec l'unité partenaire
- Assure la relation client avec l'unité en tant que point d'entrée principal
- Porte les bilans de l'activité d'exploitation immobilière aux unités (indicateurs d'activité, qualité de service, budgétaire)
- Élabore et pilote un plan de progrès client annuel pour l'unité
- Recueille l'expression de besoin sur les services et leurs niveaux avec l'unité et s'assure de leur mise en oeuvre, en particulier pour les nouveaux sites. A ce titre, il

supervise la mise en exploitation d'un site ou l'arrêt d'exploitation, en vision client
- Recueille une vision terrain à l'occasion des déplacements sur site
- Assure un partage régulier sur l'activité PM avec les acteurs en charge du pilotage opérationnel du contrat PM

2 Piloter la résolution des problèmes

- Assure le pilotage de la résolution des problèmes (irritants) remontés par l'unité
- Coordonne l'ensemble des interlocuteurs métier internes DI ou PM pour résoudre les problèmes

3 Superviser l'activité d'exploitation de son périmètre

- Assure un suivi régulier de l'état d'avancement des activités, de la conformité réglementaire, des actions correctives, des indicateurs de service, du programme travaux (DT)
- S'assure de la bonne préparation des revues d'activités périodiques du PM vers les interlocuteurs site des unités.

Profil professionnel Recherché

Le profil du candidat recherché aura des qualités dans les domaines suivants :
- Connaissance des politiques Enedis en matière de sécurité et d'environnement
- Connaissance de l'organisation et des processus immobiliers Tertiaire chez Enedis.

Compléments d'information

Depuis le 1er octobre 2022, le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences. Le CAM est une mobilité naturelle.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR : 2024-100497

Lieu de travail

- 5 RUE DE CONDORCET - GENON (33150)
(Gironde - Aquitaine)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr



CLAVE NATHALIE
Téléphone : 06 66 93 75 07
Mail : nathalie.clave@enedis.fr



GESLAIN-AUGLANS SEBASTIEN
Téléphone : 06 98 82 30 59
Mail : sebastien.geslain@enedis.fr



26 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION IMMOBILIERE
DELEG REGIO IMMO GRAND OUEST
AGENCE EXPLOI TERT GRAND OUEST

Position D

SUPPORT
Immobilier tertiaire

GF 11.12.13

1 Cadre Appui H/F

Description de l'emploi

Enedis est une entreprise de service public, gestionnaire du réseau de distribution d'électricité.
Elle développe, exploite, modernise le réseau électrique et gère les données associées. Elle facilite la transition énergétique des territoires en les accompagnant dans le développement et la planification de leur production d'électricité d'origine renouvelable. Ses 39 000 collaborateurs assurent chaque jour les raccordements des clients, le dépannage 24h/24, le relevé des compteurs et toutes les interventions techniques.
Indépendante, Enedis délivre la même qualité de service aux fournisseurs d'énergie. Comme le prévoit la loi, elle a établi un code de bonne conduite auquel ses collaborateurs sont formés afin d'en respecter les principes et engagements au quotidien.

Le Cadre Appui Contrôle du PM anime, coordonne et contrôle l'ensemble des activités Opérationnelles du PMer sur le périmètre des sites de la DRIM.

Au titre de ces missions, des déplacements sur les sites sont à prévoir. Il assure la bonne exécution du marché du PM, le respect des engagements (livrables, échéances, archivage, plan d'amélioration de la qualité...) et de la conformité des sites, de façon globale et par unité.

Dans ce cadre, il est amené à mettre en place des actions de contrôles de prestations et/ou d'audit

Il participe au suivi et à la préparation des revues opérationnelles en région ainsi qu'aux revues contractuelles du PM avec le Département Contract Management.

Profil professionnel Recherché

Le profil du candidat recherché aura des qualités dans les domaines suivants :

- Pilotage et gestion de contrats
- Règles et processus d'achat Enedis
- Très bonne maîtrise des outils bureautiques (Excel, PowerBI...)
- Connaissance des politiques Enedis en matière de sécurité et d'environnement

Il devra avoir entre autre des capacités :

- Autonomie et esprit d'initiative
- Mobilité et réactivité
- Capacité à évoluer dans un environnement non stabilisé
- Organisation (méthodologie, planification, anticipation...)
- Pédagogie et capacité à collaborer (gestion d'interfaces, contrôle, conseil)

Déplacements à prévoir sur le territoire de région Grand Ouest et en particulier sur les zones couvertes par les DR LIM, PCH, AQN et PYL, mais également de la DRIM dans le cadre des réunions d'Agence ou de Direction.

Compléments d'information

Depuis le 1er octobre 2022, le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences. Le CAM est

une mobilité naturelle.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR : 2024-103175

Lieu de travail - 5 RUE DE CONDORCET - GENON (33150)
(Gironde - Aquitaine)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr



CLAVE NATHALIE
Téléphone : 06 66 93 75 07
Mail : nathalie.clave@enedis.fr



GESLAIN-AUGLANS SEBASTIEN
Téléphone : 06 98 82 30 59
Mail : sebastien.geslain@enedis.fr



5 avr. 2024

Ref 24-04865.01

Date de première publication : 8 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION IMMOBILIERE
DELEG REGIO IMMO GRAND OUEST
AGENCE EXPLOI TERT GRAND OUEST

Position D SUPPORT
Immobilier tertiaire

GF 11.12.13 1 Cadre Appui H/F

Description de l'emploi Enedis est une entreprise de service public, gestionnaire du réseau de distribution d'électricité.
Elle développe, exploite, modernise le réseau électrique et gère les données associées. Elle facilite la transition énergétique des territoires en les accompagnant dans le développement et la planification de leur production d'électricité d'origine renouvelable. Ses 39 000 collaborateurs assurent chaque jour les raccordements des clients, le dépannage 24h/24, le relevé des compteurs et toutes les interventions

techniques.
Indépendante, Enedis délivre la même qualité de service aux fournisseurs d'énergie. Comme le prévoit la loi, elle a établi un code de bonne conduite auquel ses collaborateurs sont formés afin d'en respecter les principes et engagements au quotidien.

Le Cadre Appui Contrôle du PM anime, coordonne et contrôle l'ensemble des activités Opérationnelles du PMer sur le périmètre des sites de la DRIM.

Au titre de ces missions, des déplacements sur les sites sont à prévoir. Il assure la bonne exécution du marché du PM, le respect des engagements (livrables, échéances, archivage, plan d'amélioration de la qualité...) et de la conformité des sites, de façon globale et par unité.

Dans ce cadre, il est amené à mettre en place des actions de contrôles de prestations et/ou d'audit

Il participe au suivi et à la préparation des revues opérationnelles en région ainsi qu'aux revues contractuelles du PM avec le Département Contract Management.

Profil professionnel Recherché

Le profil du candidat recherché aura des qualités dans les domaines suivants :

- Pilotage et gestion de contrats
- Règles et processus d'achat Enedis
- Très bonne maîtrise des outils bureautiques (Excel, PowerBI...)
- Connaissance des politiques Enedis en matière de sécurité et d'environnement

Il devra avoir entre autre des capacités :

- Autonomie et esprit d'initiative
- Mobilité et réactivité
- Capacité à évoluer dans un environnement non stabilisé
- Organisation (méthodologie, planification, anticipation...)
- Pédagogie et capacité à collaborer (gestion d'interfaces, contrôle, conseil)

Déplacements à prévoir sur le territoire de région Grand Ouest et en particulier sur les zones couvertes par les DR LIM, PCH, AQN et PYL, mais également de la DRIM dans le cadre des réunions d'Agence ou de Direction.

Compléments d'information

Depuis le 1er octobre 2022, le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences. Le CAM est une mobilité naturelle.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR : 2024-103172

Lieu de travail

- 31 RUE JACQUES MARIE ROUGE - TOURS (37000)
(Indre-et-Loire - Centre)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr



CLAVE NATHALIE
Téléphone : 06 66 93 75 07
Mail : nathalie.clave@enedis.fr



GESLAIN-AUGLANS SEBASTIEN
Téléphone : 06 98 82 30 59
Mail : sebastien.geslain@enedis.fr



5 avr. 2024

Ref 24-04863.01

Date de première publication : 8 mars 2024

R T E

R T E
Pôle Gestion de l'Infrastructure
CNER
Département Postes
Division Transformateurs, Condensateurs et Composants

Position

NON PRECISEE
METIER NON CODIFIE

GF 11.12.13.14.15

1 Chargé(e) D'études Expertise H/F

Description de l'emploi

Position PO4

Le périmètre du poste englobe la prescription de la conception à l'installation - des moyens de compensation (batteries filtrées, selfs série, condensateurs, filtres harmoniques) et l'appui aux équipes opérationnelles dans la résolution de leurs problématiques.

Les activités principales sont : réaliser l'analyse fonctionnelle des besoins de l'entreprise, les traduire en un cahier des charges ; contribuer aux Marchés avec les Achats après avoir défini la stratégie ; vérifier les études de conception des fournisseurs, suivre et vérifier les essais ; appuyer les équipes maintenance et développement ; participer à l'élaboration et révision des normes internationales ; assurer la veille technologique.

Le poste comprend une mission inventive sur son domaine d'activité.

Profil professionnel Recherché

Intérêt pour les challenges techniques, bon relationnel, autonome, rigoureux, capacité d'analyse et de projection. Une expérience réussie en Maintenance ou Ingénierie sur ce type de matériel est un plus.

Lieu de travail

Immeuble Window
7C place du Dôme PUTEAUX
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Pour vous porter candidat merci de copier/coller le lien suivant dans votre navigateur :
<https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=>



Si vous souhaitez des informations sur cet emploi, nous vous invitons à contacter le manager au numéro suivant 0620460557



Autre manager :
0682823779



29 mars
2024

Ref 24-04859.01

Date de première publication : 7 mars 2024

RTE
RTE FASIT
Direction Finances
Département Comptabilité et Fiscalité
Pôle Immobilisations
Activité Opérationnelle Immobilisations

Position
RTE - FAMILLE DE METIERS
RTE - FINANCES

GF 11.12.13.14.15
1 Appui(e) Expertise H/F

Description de l'emploi
Position PO4

L'activité immobilisations est une activité à fort enjeu pour l'entreprise dans un contexte de fort évolution.

En lien avec le Pôle Synthèse du DCF et au sein du collectif d'expertise de l'activité opérationnelle immobilisations, vous serez amené à :

- réaliser des analyses spécifiques sur des familles d'immos, et plus globalement sur les actifs immobilisés pour les entités de RTE nationales ou régionales (DI, DSIT, GEMCC, MAM, DIL, ...)
- Assurer, notamment dans le cadre de la numérisation, des changements technologiques, des évolutions qui impactent le patrimoine, que le découpage comptable est toujours cohérent et contribuer à l'évolution des règles si besoin.

En lien avec les métiers, vous organisez et/ou participez à des réunions, des groupes de travail, des ateliers dans le cadre des activités qui vous sont confiées.

Compléments d'information

Merci de joindre une fiche salarié RECENTE avec votre candidature.

Cette offre est éligible au dispositif d'accompagnement financier à la mobilité géographique de RTE.

Lieu de travail
6, rue Képler 44240 La Chapelle-sur-Erdre
(Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)

Type de services
Sédentaires

Envoi des candidatures
Pour vous porter candidat(e), merci de copier / coller le lien suivant dans votre navigateur :
<https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=>



Pour plus d'informations vous pouvez joindre le Responsable d'activité ou le Chef de Pôle Immobilisations au 06 99 22 73 51



: 06 73 98 01 66



21 mars 2024

Ref 24-04851.01

Date de première publication : 7 mars 2024

ENEDIS
ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE EST
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
BRIPS
BRIPS PV

Position DETUDES REAL OUVR RES ELEC
REALISATION D'OUVRAGES**GF 11.12.13**

1 Attache Metier (poste Source) H/F

Description de l'emploi

Enedis est une entreprise de service public, gestionnaire du réseau de distribution d'électricité. Elle développe, exploite et modernise le réseau électrique et gère les données associées. Elle réalise les raccordements des clients, le dépannage 24h/24, le relevé des compteurs et toutes les interventions techniques. Elle est indépendante des fournisseurs d'énergie qui sont chargés de la vente et de la gestion du contrat de fourniture d'électricité. Enedis recrute de nombreux collaborateurs pour contribuer au renouvellement des compétences. A ce titre, nous recherchons un ou une Attaché Métier Poste Source H/F à Noisy Le Grand (93).

Vos missions

Rattaché(e) au Chef d'agence et son adjoint, l'Attaché5E° Métier Poste Source BRIPS (Bureau Régional d'ingénierie Postes Sources) intervient en appui aux équipes et au management sur des sujets transverses à l'agence. Plus spécifiquement vos missions consistent à :

§ Accompagnement technique auprès des équipes internes (montée en compétence des équipes projets) comme externes (suivi rapproché des entreprises prestataires intervenant sur chantier)

§ Validation de l'exploitabilité des ouvrages construits et de leur conformité avec la PRDE en apportant une vision opérationnelle en lien avec les BEX AMEPS

§ Suivi et pilotage de la dimension « exploitation et risque système » (créneau de consignation, accord RTE) de l'activité en interface avec les BEX AMEPS, l'ACR et RTE

§ Relais et référent technique en interface avec la Direction Technique sur des problématiques matériels, exploitation, travaux

§ Gestion du contrôle technique des ouvrages (CTO) en lien avec la Direction Technique

§ Professionnalisation des agents BRIPS par la réalisation d'ateliers métiers thématiques

**Profil professionnel
Recherché**

Vous bénéficiez d'une expertise conséquente dans le domaine Poste Source, avec idéalement un profil justifiant d'expériences variées dans le domaine source, e. g. en ingénierie, en exploitation ou en réalisation de travaux neufs.

Vous disposez d'une pédagogie prononcée qui permet la montée en compétence du collectif sur l'ingénierie et l'exploitation poste source.

Bénéficier de bonnes connaissances en électrotechnique est un impératif, avoir des connaissances en génie civil est un plus

**Compléments
d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Il existe également des aides pour accompagner votre conjoint démissionnaire et faciliter son retour à l'emploi.

Ce poste est éligible au Capital Attractivité Mobilité (CAM) dans le cadre d'une mobilité soutenue.

Ce poste est éligible à la signature d'un CERNE qui est un Contrat d'Engagement Réciproque Négocié Enedis. Vous pourrez négocier avec le management un certain nombre de points qui figureront dans le CERNE, en fonction de vos compétences, de ce qui vous tient à cœur et des discussions que vous aurez.

Voici quelques exemples non exhaustifs de ce que l'on peut intégrer dans un CERNE

- GF NR à la mutation ou étalés dans le temps,

- Formations particulières demandées,
- Missions spécifiques proposées,
- Immersions proposées,
- Modalités de travail particulières,
- Postes proposés à l'issue du mandat,
- Régions proposées à l'issue du mandat,
- Lieux de travail à l'issue du mandat,
- Primes versées à la prise de poste ou étalée dans le temps
- Durée du mandat
- ...

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis
 L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-103213

Lieu de travail 12 RUE DU CENTRE NOISY LE GRAND (93160)
 (Seine-Saint-Denis - Ile-de-France)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
 Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-gestco-dre@enedis.fr



HIMMELEIN Alexandre
 Téléphone : 07 85 97 80 48
 Mail : alexandre.himmelein@enedis.fr

25 mars 2024

Ref 24-04844.01

Date de première publication : 7 mars 2024

RTE RTE Opérations
 Direction Exploitation
 COSE-PARIS
 Service transverse
 Pôle FORME

Position RTE - FAMILLE DE METIERS
 RTE - EXPLOITATION

GF 11.12.13.14.15 1 Charge D'affaires Exploitation (H/F)

Description de l'emploi Position : PO4

Missions
 L'emploi est au pôle FORME du COSE-PARIS. Il contribue à la formation et au maintien en compétences des salariés de l'Exploitation, et doit répondre à des enjeux de rénovation de la

Formation motivés par l'évolution des activités au COSE-PARIS et des outils associés (Stanway, nouvelles Zones Electriques,) mais aussi par la nécessité d'enrichir l'offre de formation actuelle, notamment au travers du nouvel environnement DTS. Il contribue également à accompagner la montée en compétence des autres salariés du COSE Paris et des autres entités.

Il apporte son expertise à la réalisation d'analyses et de retours d'expérience, ainsi qu'à la proposition d'actions associées.

Activités

Assurer la formation initiale des nouveaux opérateurs du COSE Paris sur son domaine d'expertise : dispenser des modules de formation, réaliser des simulations, piloter la mise à jour des supports et cahier de formation, contribuer aux évaluations et habilitations.

Contribuer à des analyses dans son domaine d'expertise (REX, démarche Déclaration D évènements).

Accompagner le maintien en compétences des salariés en contribuant à l'animation métier pilotée par le pôle PATR : élaboration de TP, quizz etc

Enrichir l'offre de formation des opérateurs au travers du développement de nouvelles formations ou simulations liées aux évolutions de l'activité (éolien, tensions hautes,), de l'organisation (Zones Electriques), et des outils (Stanway).

Contribuer aux formations de salariés du COSE PARIS mais aussi d'autres entités dans leur acquisition de compétences en lien avec l'Académie.

Lieu de travail

RTE
204, boulevard Anatole FRANCE
93203 SAINT-DENIS
(Seine-Saint-Denis - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Pour postuler en ligne, vous devez copier/coller le lien suivant dans votre navigateur :
<https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=>



Pour plus d'informations, vous pouvez joindre le Chef du pôle FORME au 06.98.78.28.76

21 mars 2024

Ref 24-03874.02

Date de première publication : 19 févr. 2024
Date de dernière publication : 7 mars 2024

GRDF

GRDF
SERVICE GAZ
SERVICE GAZ
DIR STRATEGIE
DIRECTION STRATEGIE

Position D

Développement Réseau Gaz
BUSINESS DÉVELOPPEMENT GAZ

GF 11.12.13

1 Chef De Projet Impact & Précarité Energétique H/F

Description de l'emploi

Au travers de son projet d'entreprise, GRDF a réaffirmé l'importance d'intégrer les enjeux écologiques et sociaux au cœur de son activité.

Le Chef de projet impact et précarité énergétique est rattaché à la Direction de la Stratégie. Sous la responsabilité de la déléguée RSE, il a la mission d'appuyer au pilotage et à la coordination de la politique précarité énergétique, de s'assurer de la bonne maîtrise des risques environnementaux et sociétaux par GRDF et de la contribution positive de l'entreprise sur ces sujets. Dans ce cadre, il coordonne le suivi de la performance extra-financière et pilote le projet de préparation de l'

entreprise aux futures réglementations (CSRD).

A ce titre, il est en charge:

Appui au pilotage de la Politique précarité énergétique :

- Suivi des actions métier en lien avec les Directions Développement, Relation Clientèle
- Déclinaison opérationnelle des partenariats,
- Animation d'un réseau pour favoriser le partage de pratique et la mise en œuvre d'initiatives
- Suivi et mise en œuvre du dispositif CIVIGAZ.

S'assurer de la bonne maîtrise des risques environnementaux et sociétaux et de la contribution positive de l'entreprise

En lien avec les métiers concernés, il identifie les principaux risques environnementaux et sociétaux de l'activité de GRDF et s'assure de la mise en œuvre de plans d'action pour y répondre.

Il devra s'assurer de la cohérence de la politique de reporting extra financier avec les engagements de la politique RSE. Il devra également accompagner les contributeurs identifiés dans la collecte des indicateurs, leur plan d'actions et leur montée en compétence sur les enjeux de durabilité liés à la CSRD (Construction des indicateurs et tableaux de bord, définition des processus de collecte, sécurisation qualité des données, recommandations pour les métiers et le COMEX, rédaction du rapport de durabilité)

Mission transverse d'animation de parties prenantes institutionnelles:

Il sera amené à développer des relations privilégiées avec plusieurs parties prenantes.

De formation supérieure (formation universitaire, Instituts d'études Politiques, écoles de commerce, écoles d'ingénieur) avec idéalement une bonne appropriation des enjeux environnementaux, territoriaux et sociaux.

- Au moins une première expérience professionnelle en lien avec la RSE, le reporting extra-financier ou l'énergie.

- Excellentes aptitudes relationnelles, de travail en équipe, d'animation en mode transverse et une capacité à travailler en mode projet

- Rigueur, capacité d'analyse et de synthèse

- Curiosité, écoute, autonomie.

- La qualité rédactionnelle et le savoir-être sont des prérequis indispensables du poste la bonne maîtrise de l'anglais est un plus apprécié.

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Profil professionnel Recherché

Compléments d'information

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Lieu de travail 6 R CONDORCET 75009 PARIS
(Paris - Ile-de-France)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Candidatez en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou si dysfonctionnement (uniquement), envoyez votre candidature à drht-ctese-candidatures@grdf.fr.
Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Alexis MASSE
Téléphone : 06.70.24.36.53
Mail : alexis.masse@grdf.fr



Magalie SERON
Téléphone : /
Mail : magalie.seron@grdf.fr



1 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Indice 2 : Prolongation

Ref 24-04814.01

Date de première publication : 7 mars 2024

GRDF GRDF
SERVICE GAZ
SERVICE GAZ
DIR RELATIONS CLIENTELE
DEL DONNEES ENERGIE CLIENTS
CALCUL ENERGIE MISE EN QUALITE

Position Acheminement Réseau gaz
Chargé expertise appui Ach Gaz

GF 11.12.13.14.15 1 Expert Métier Acheminement Livraison H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Au sein de la Direction relation Clientèle de GRDF, les clients sont au cœur de nos enjeux.

La Délégation Données Energie Clients a pour raison d'être de collecter, calculer et mettre à disposition de l'interne, des fournisseurs, des clients et des tiers des données d'énergie exhaustives et fiables, de façon sécurisée.

Pour contribuer à ces ambitions, nous recherchons au sein du Pôle Calcul de l'Energie et Post Relevé une future recrue motivée souhaitant s'engager dans le domaine passionnant des données de consommation dans un esprit collaboratif.

Ses missions principales seront les suivantes :

- Animer les régions de GRDF sur le périmètre métier du Pôle
- Contribuer à la professionnalisation des collaborateurs
- Mettre à jour ou rédiger les documents associés au périmètre métier du Pôle : modes opératoires, procédures, notes, etc.
- Participer aux instructions et évolutions des outils informatiques

**Profil professionnel
Recherché**

Goût du challenge et un excellent relationnel permettant de s'intégrer avec réussite au sein du collectif.

Capacité à monter en compétence sur des sujets complexes en relation avec l'activité métier mais aussi les systèmes d'information, dans un environnement évolutif.

Une expérience dans les métiers acheminement est souhaitée ainsi qu'une appétence pour le travail sur les différentes applications métiers et outils informatiques de GRDF.

**Compléments
d'information**

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

6 R CONDORCET 75009 PARIS
(Paris - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Candidatez en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou si dysfonctionnement (uniquement), envoyez votre candidature à drht-ctese-candidatures@grdf.fr.

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



GUERIN Mona
Téléphone : 06.77.81.03.25
Mail : mona.guerin@grdf.fr



GAILLAND Serge
Téléphone : 06.30.20.26.43
Mail : serge.gaillard@grdf.fr



29 mars 2024

Ref 24-02273.03

Date de première publication : 30 janv. 2024
Date de dernière publication : 7 mars 2024

ENEDIS
ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION IMMOBILIERE
DELEG REGIO IMMO SUD EST
AGENCE EXPLOI TERT SUD EST

Position D
SUPPORT
Immobilier tertiaire

GF 11.12.13
1 Gestionnaire De Parc Tertiaire H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Périmètre de la DRIM Sud Est : 8 DR, et l'ensemble des fonctions nationales présentes sur le territoire (DFP, SERVAL, DSI). 300 sites en exploitation, et plus de 15 000 occupants.

Le Gestionnaire de Parc à Mission Interlocuteur Dédié anime, coordonne et contrôle l'ensemble des activités Opérationnelles du PMer sur le périmètre de son portefeuille de sites.

En fonction de son périmètre et pour les sites à MOA DRIM, il pilote également l'ensemble des activités de proximité.

Les principales missions sont :

Animer la relation Clients de son périmètre, en étant l'interlocuteur privilégié des Fonctions Centrales et de la DFP d'ENEDIS sur le territoire de DRIM Sud Est sur les sujets immobiliers les plus sensibles.

A ce titre, pilote leur résolution, en animant l'ensemble des acteurs de l'immobilier.

Assurer le pilotage opérationnel du Property Manager (PMer) et s'assurer que le PMer respecte ses engagements contractuels en :

- Réalisant les contrôles contradictoires du PMer.
- S'assurant de la tenue à jour des données dans les outils SI.
- S'assurant de la conformité réglementaire des sites et de la réalisation des plans de prévention.
- Analysant les rapports d'activité mensuels du PMer.
- Pilotant les revues d'activités périodiques préparées par le PMer.
- Réalisant par échantillonnage un contrôle technico-économique a posteriori avec le cas échéant contrôle sur le terrain pour les opérations hors forfait.

- Validant les différents plans d'actions proposés par le PMer en cas de dysfonctionnements / non-conformités des prestations des fournisseurs.
- Supervisant les actions du PMer sur le domaine Bailleur
- Participant aux contrôles contradictoires des fournisseurs sur escalade du PMer ainsi qu'aux revues d'activités opérationnelles des fournisseurs s'il le juge nécessaire ou sur demande du PMer.
- Validant les actes d'approvisionnement pour la partie hors forfait des contrats PM et FM de son périmètre.
- Analysant la pertinence technique des solutions proposées par le PMer dans le cadre des demandes de Travaux.

Piloter les entrées / sorties de sites et notamment la mise en exploitation dans le cadre des OI et opérations de travaux avec l'appui du PMer

Etre le référent au sein de la DRIM concernant la prescription et le pilotage sur un ou plusieurs domaines de prescriptions FM considérés

Mettre en place les contrats de fluides et assurer la gestion budgétaire des fluides

Profil professionnel Recherché

Il doit aussi contribuer :

- A l'analyse de l'ensemble des données nécessaires au pilotage contractuel du PMer (identification des pénalités, éléments de satisfaction clients...).

- Au diagnostic immobilier dans le cadre des plans stratégiques d'occupation et des opérations immobilières en lien avec les Chefs de Projets Occupation / Responsables de Projets Occupation

- A la gestion de la relation bailleurs courante en étroite collaboration avec les Chargés de Négociation et Relations Bailleurs

- Au suivi de la mise en oeuvre des programmes de travaux en lien avec les équipes OI et trvx.

Une expérience dans le domaine du pilotage opérationnel et contractuel de fournisseurs est requise

Idéalement, le candidat devra avoir une expérience solide dans l'exploitation de patrimoine immobilier

Plus précisément, les compétences recherchées touchent les domaines suivants :

- Pilotage et gestion de contrats
- Maîtrise des contrats FM
- Connaissances en petits travaux
- Règles et processus d'achat
- Maîtrise des applicatifs métiers et gestion

Connaissance des politiques Enedis en matière de sécurité et d'environnement

Et les capacités recherchées sont :

- Communication, Relations Partenariales
- Autonomie
- Mobilité et réactivité

- Organisation (méthodologie, planification, anticipation...)

Pédagogie (vis-à-vis des clients et du PMer) et capacité à collaborer

Sens du relationnel (gestion d'interfaces, contrôle, conseil)

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Depuis le 1er octobre 2022, le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences. Le CAM est une mobilité naturelle.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-98691

Lieu de travail

- 26 RUE VILLETTE - LYON (69003)
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr



AUDRERIE Sylvain
Téléphone : 06 66 69 00 40
Mail : sylvain.audrerie@enedis.fr

30 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation de l'annonce au 15/03/2024
- Prolongation de l'annonce au 30/04/2024

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
UNITE TECHNIQUE OPERATIONNELLE
DEPARTEMENT PIECES DE RECHANGES - LOGISTIQUE
POLE INGENIERIE TECHNIQUE
SERVICE ELECTRICITE MOTEURS

Position F

EXPL COND FONCT
Ingénierie de fonctionnement

GF 11

1 Préparateur D'affaires H/F

Description de l'emploi

Au sein du Service Electricité Moteurs du DPRL, le préparateur d'affaires pièces de rechanges a pour mission de fournir les pièces de rechanges nécessaires aux centrales nucléaires de production d'électricité et conformes aux exigences applicables.

Dans ce cadre il contribue à la gestion de plusieurs portefeuilles de pièces de rechanges ; il est garant de la satisfaction des besoins exprimés par les clients CNPE, dans le respect des délais ; il pilote des activités technique et d'achat liées à la gestion de ses portefeuilles en relation avec les fournisseurs et les équipes maintenance des CNPE; il est garant de la conformité technique des matériels, du traitement de l'obsolescence et de la mise à jour du référentiel des PdR ; il contribue au pilotage d'affaires en conformité avec les principes relatifs au traitement par affaires de l'unité ; il est responsable de l'optimisation du stock de pièces de gestion nationale et du traitement des écarts technique détectés (lors de l'approvisionnement, d'une remise en état, de la livraison et du stockage).

**Profil professionnel
Recherché**

Rigueur, qualités relationnelles. Esprit d'équipe.

Lieu de travail

1 avenue de l'Europe 77144 MONTEVRAIN
(Seine-et-Marne - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Candidature à réaliser via l'outil e-CS : <https://rh-e-cs.edf.fr>



Robin LEFEBVRE
Téléphone : 06 75 11 75 46



20 mars 2024

Ref 24-03742.02

Date de première publication : 15 févr. 2024

Date de dernière publication : 6 mars 2024

G R D F

DIR RESEAUX SUD EST
DEL GESTION PILOTAGE SE
POLE GESTION SE

Position D

COMPTABILITE GESTION FINANCE
CONTROLE DE GESTION

GF 11.12.13

1 Appui Metier Senior H/F

Description de l'emploi

Au sein de la Délégation Gestion Pilotage de la Région Sud-Est de GRDF, l'emploi à pourvoir est intégré au Pôle Gestion travaillant sur le périmètre Auvergne-Rhône-Alpes et Provence-Alpes-Côte-d'Azur.

Les missions de l'emploi sont les suivantes :

- Préparer, consolider et analyser des reportings gestion mensuels nécessaires au pilotage du budget et de la performance de l'activité de notre région employant 1800 agents. Dans ce cadre, vous produisez les éléments de compréhension des coûts au travers d'analyses, vous repérez et mettez en évidence les écarts de trajectoires, proposez les actions correctives avec l'entité concernée et suivez leur mise en œuvre. Vous travaillez à l'optimisation du processus de production de ces suivis, vous participez à l'analyse des coûts par activité analytique. Plus particulièrement, vous êtes en charge du contrôle de gestion du domaine immobilier (un dixième des charges de la région) en lien étroit avec l'agence Immobilier Sud-Est et êtes l'interlocuteur auprès du National sur ces aspects financiers (notamment la refacturation croisée avec ENEDIS).

- Contribuer au contrôle de gestion des activités réalisées par les 3 Délégations Interventions Exploitation Maintenance (AI et AMSG) de la région Sud-Est, en lien fort avec l'APPI : repérer des écarts de trajectoire, analyser des différences de coûts unitaires, réévaluation du point de sortie annuel des coûts d'une activité, réévaluation pluriannuelle des coûts d'une activité pour la feuille de route (N à N+3)

- Contribuer au pilotage de la bonne réalisation du plan annuel de Contrôle Interne auprès des délégations métiers et vous pouvez prendre en charge la réalisation de certains contrôles financiers

- Contribuer à la diffusion de la culture gestion auprès des différentes entités opérationnelles de la région

- Prendre en charge certains projets liés à l'amélioration de la performance et aux projets transverses de la Région

Le poste permet d'exercer une autonomie sur le périmètre animé avec la possibilité d'être force de propositions.

Profil professionnel Recherché

Idéalement, vous bénéficiez d'une expérience réussie dans le domaine du contrôle de gestion ou d'un service comptable, vous disposez de bonnes connaissances de GRDF, de ses métiers et de son organisation. Être titulaire d'un diplôme niveau Master2 en éco-gestion, finance d'entreprise, ingénieur généraliste, informatique est un atout supplémentaire.

Vous faites preuve de rigueur et d'une bonne capacité d'écoute, de dialogue notamment aux interfaces, de compréhension et de pédagogie.

Vous êtes autonome, organisé, rigoureux, vous savez faire preuve d'initiatives et vous pouvez traiter des dossiers à distance en les priorisant.

Une bonne connaissance de la manipulation des outils bureautiques Excel et PowerPoint est nécessaire, ainsi qu'une expérience réussie de l'utilisation de SAP et si possible de son décisionnel BI (ex Business Objects). Vous avez une réelle appétence pour les outils d'analyse et de traitement de données.

Compléments d'information

Par les échanges avec vos différents interlocuteurs aux interfaces (comptables, acheteurs, exploitants encadrants, etc.) le poste permet une bonne connaissance de nombreux aspects de l'entreprise pouvant ouvrir à de futures évolutions de carrières. Le poste est ouvert au Travail à Distance dans le cadre de l'accord national GRDF décliné par une charte au sein de l'équipe.

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)
Un week-end découverte pour votre famille
Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers
Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Lieu de travail 82 RUE SAINT JEROME -69007 LYON
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Vous devez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à drht-ctese-candidatures@grdf.fr
Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Corentin Huot-Marchand
Téléphone : 06.07.36.68.97
Mail : corentin.huot-marchand@grdf.fr



Virginie Loiseau
Téléphone : 06.18.57.72.99
Mail : virginie.loiseau@grdf.fr



28 mars 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION IND 2

Ref 24-00771.03

Date de première publication : 15 janv. 2024
Date de dernière publication : 6 mars 2024

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE AUVERGNE
OPERATIONS
ACE
ASGARD

Position D CONDUITE EXPLOIT RES ELEC
MANAGEMENT MPL

GF 11.12.13 1 Chef De Pôle (asgard) H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Vous recherchez un poste de management comportant des relations avec de nombreux services, dans lequel l'écoute et la recherche de compromis sont primordiales, ce poste est pour vous. Ce dernier demandera un engagement et une collaboration avec les équipes constantes.

Le pôle de Supervision de Gestion des Accès Réseau et de Dépannage (ASGARD) Auvergne se situe au sein de l'Agence Conduite Exploitation (ACE) située à Clermont-Ferrand.

Elle englobe la centralisation de 2 activités : gestion des accès (GDA) et gestion des dépannages réseau (GDD)

Cette entité a été créée notamment pour repenser le pilotage des dépannages en collaboration avec les AI sur la DR Auvergne en s'appuyant sur l'utilisation des smart grids, la gestion des accès reste cependant tout aussi importante.

L'emploi a en charge le pilotage opérationnel et managérial du pôle ASGARD actuel, constitué de 25 agents (dont une partie en 3*8) compétents et soudés qui aspirent à avoir une relation de confiance avec leur encadrement.

En tant que Chef de Pôle ASGARD, vos principales missions consisteront à :

- Participer à la dynamique de la culture Prévention, Santé, Sécurité de l'unité
- Encadrer et animer opérationnellement l'équipe des Superviseur Exploitation Dépannage
- En temps réel, appuyer l'équipe (gestions des problèmes notamment aux interfaces, priorisation des préparations, prise de posture si nécessaire, pilotage de REX, ...)
- Optimiser et fluidifier le fonctionnement avec nos interfaces (AI, Ingénierie, ..)

Vous serez amené à avoir des missions transverses au sein de l'agence et serez force de proposition pour des axes d'amélioration.

Vous faites de la prévention et de la qualité de vie au travail le coeur de votre animation managériale : pédagogie, transparence, écoute, prise de décision. Vous organisez la montée en compétences de l'ensemble des agents et les guiderez dans leur projet professionnel.

Vous animerez votre pôle en vous appuyant sur les compétences acquises lors de vos expériences professionnelles précédentes, ainsi que sur l'Intelligence Collective des équipes.

L'emploi est placé sous la responsabilité du Chef d'Agence et de son adjoint.

Profil professionnel Recherché

Expérience managériale réussie indispensable. Ce poste requiert, outre les compétences techniques du métier, des capacités d'analyse et de synthèse. Une forte implication en matière de prévention ainsi qu'une implication dans les démarches Excellence Opérationnelle et Qualité Sécurité Environnement déployées sur l'unité est attendue.

Compléments d'information

L'emploi participe à un roulement de permanence de direction au périmètre de l'Agence de Conduite et d'exploitation.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-95081

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail 1 RUE DE CHATEAUDUN - CLERMONT FERRAND (63000)
(Puy-de-Dôme - Auvergne)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-etudes-auvergne@enedis.fr



Permanence
de direction



GABY GREGOIRE
Téléphone : 06 59 82 85 79
Mail : gregoire.gaby@enedis.fr



2 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation date de forclusion
- PROLONGATION DATE DE FORCLUSION

Ref 24-03291.02

Date de première publication : 9 févr. 2024
Date de dernière publication : 6 mars 2024

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE BOURGOGNE
ETAT MAJOR
GESTION
CELLULE APPUI MANAGEMENT UNITE

Position D SUPPORT
Appui au management

GF 11.12.13 1 Attache Metier H/F

Description de l'emploi Rattaché au chef d'agence, vous faites partie de la Cellule d'Appui au Management de l'Unité, qui assure les missions suivantes :

Suivi des demandes travaux des différents sites

Gestion des aléas immobiliers

Suivi du Plan Stratégique Immobilier

Suivi du parc VL et IRVE

Commandes logistiques pour les services

Gestion des contrats internes (EV, Déneigement, PET...)

Au sein de cette équipe, vous êtes rattaché au Chef d'Agence, vous intervenez en appui du Chef d'agence et en animation sur les poles Logistique et Immobilier de la CAMU.

Dans le cadre des politiques d'entreprise et immobilières, vos missions sont les suivantes :

Animation opérationnelle CAMU

Appui technique Logistique

pilotage des contrats CAMU (espaces verts, déchets, VIM, déneigement, Petits entretiens techniques...)

Appui technique Immobilier

Réalisation de revues de portefeuilles avec les chargés d'affaires (suivi des DI)

Traitement des irritants niveau 1, immobiliers en lien avec les chargés d'affaires de l'équipe.

Pilotage des revues avec l'exploitation technique des sites.

Participation au comité DRIM immobilier (Logistique et travaux)

portage métiers lors des réunions pôles et agences.

Validation des demandes immobilières dans le respect des budgets alloués

Analyse et validation des expressions de besoins en lien avec le programme travaux

Co animation des réunions CS

Des déplacements sont à prévoir sur le territoire de la DR Bourgogne, en accompagnement des chargés d'affaires et des correspondants de sites, dans le cadre du programme travaux et traitement des demandes.

Profil professionnel Recherché

La CAMU est une agence au service des managers, un bon relationnel et un sens du service client sont primordiaux.

Vous devez être organisé, autonome, rigoureux et réactif.

Une bonne maîtrise des outils informatiques pour les reportings et analyses, est également attendue.

Compléments d'information

Constructif et positif, vous aimez relever les défis, et faire évoluer les processus.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

A partir du 01/10/2022 le dispositif ANL est remplacé par le CAM.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-100167

- 65 RUE DE LONGVIC - DIJON (21000)
(Côte-d'Or - Bourgogne)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-csp-nordest-mlm@enedis.fr



Sébastien HALBIN
Téléphone : 06 65 55 84 21
Mail : sebastien.halbin@enedis.fr



HALBIN SEBASTIEN
Téléphone : 03 85 93 73 81
Mail : sebastien.halbin@enedis.fr



30 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION FORCLUSION

Ref 24-03150.02

Date de première publication : 8 févr. 2024
Date de dernière publication : 6 mars 2024

ENEDIS
ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE OUEST
OPERATIONS
ENCADREMENT
HYPERVISION OPE

Position D
INTERVENTIONS RESEAU ELEC
APPUI AU MANAGEMENT

GF 11.12.13
1 Charge De Projets H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Au sein du Domaine Opérations chez ENEDIS Direction Régionale IDF Ouest, l'Hypervision est un acteur incontournable au coeur des transformations d'Enedis. Notre objectif est de piloter les trajectoires d'activités des Agences Interventions et d'une ASGARD avec une exigence de performance, en ayant à coeur de satisfaire nos clients internes et externes.

Au sein de l'hypervision, vous vous verrez confier les activités dans l'objectif de:

- Contribuer au pilotage de la performance opérationnelle des agences d'interventions,
- Appuyer l'efficience de la programmation de l'activité à court et à long-terme,
- Fournir un appui analytique à l'AD Opérations et aux Agences du Domaine pour aide à la décision,

Vos missions sont:

- d'accompagner la performance opérationnelle du service en établissant des

tableaux de bord sur les thématiques à enjeux, en menant des analyses et en proposant des pistes de progrès,

- d'être à l'écoute des besoins des agences pour les accompagner dans leur performance,
- d'être en appui technique, en coordination avec les autres experts de l'agence et lanceur d'actions,
- de mener des projets de conduite du changement en lien avec les évolutions réglementaires ou les changements de pratiques,
- de veiller à la satisfaction des clients et de la performance, en analysant des résultats, réalisant des contrôles et en proposant des actions d'amélioration,
- de contribuer à la démarche Prévention Sécurité en réalisant des Visites Préventions Sécurité, en organisant la présence terrain, et en veillant au respect des fondamentaux.

Les missions seront plus particulièrement les suivantes:

- Animer et construire le Business Model du domaine.
- Faire vivre le Plan de charge des activités pour permettre la gestion des priorités
- Mettre en place, suivre et améliorer des actions de performance de nos activités (performances des interventions, ...)
- Réaliser des analyses de données métiers complexes afin d'apporter des pistes de progrès.
- d'être en appui au JOP 2024

Profil professionnel Recherché

Autonome, exigeant, rigoureux et fiable vous avez le souci de développer la culture de la performance.

L'ouverture d'esprit, la rigueur, l'autonomie sont dans vos gènes et vous aimez être force de proposition et un véritable atout dans la prise de décision.

Durant vos premières expériences, vous avez pu développer des compétences au niveau de :

- La manipulation de données par des macro VBA et Power BI.
- La maîtrise Excel.
- La mise en forme de données et de synthèse.
- La gestion de projets et de déploiement outil informatique.
- La mise en place et suivi de plans d'actions.

Nous rejoindre c'est:

- Contribuer au service public.
- Découvrir des projets innovants.
- Evoluer rapidement dans un environnement proposant des challenges d'envergure.
- Apprendre et développer ses compétences permettant une opportunité de carrière multiples.

Rejoignez une équipe stratégique, au sein même d'une DR avec de forts enjeux !

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

A compter du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Mobilité (CAM) se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité et Fidélisation des Compétences.

Le CAM s'applique pour cette offre, dans le cadre d'une mobilité géographique, selon les critères d'éligibilité et est associé à un CERNE sur une durée de 4 ans.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de distinction d'image, d'indépendance, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-95199

Lieu de travail

2 RUE HENNAPE NANTERRE (92000)
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-gestco-dro@enedis.fr



Pasquier Jean-Marc
Téléphone : 06 37 64 71 88
Mail : jean-marc.pasquier@enedis.fr



PASQUIER JEAN MARC
Téléphone :
Mail : jean-marc.pasquier@enedis.fr



7 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION

Ref 24-04739.01

Date de première publication : 6 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PYRENEES ET LANDES
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
INGENIERIE PYRENEES LANDES

| | |
|--------------------|--|
| Position D | ETUDES REAL OUVR RES ELEC MANAGEMENT MPL |
| GF 11.12.13 | 1 Chef(fe) De Pole H/F VACANCE EVENTUELLE |

Description de l'emploi Vous souhaitez intégrer une Direction Régionale dynamique, vous aimez travailler en collectif, vous voulez donner du sens à vos actions pour nos clients et contribuer à l'ambition de performance de l'agence dans la conception des solutions (délais, satisfaction, coût), tout en garantissant la sécurité de nos équipes : alors ce poste de chef(fe) de pôle est fait pour vous !

Le pôle accueil conception est constitué d'une quarantaine de statutaires et une dizaine d'intérimaires. Il est situé sur 3 départements, entre mer et montagne et au coeur de la transition écologique. L'équipe est constituée de chargés de conception et chargés de conception seniors répartis sur 4 sites de travail : Bayonne, Dax, Pau et Tarbes. Le chef de pôle manage et travaille étroitement avec 2 responsables de groupe et 3 référents métiers au sein du pôle. Ce pôle est rattaché à l'agence ingénierie raccordement de la DR Pyrénées Landes. Au sein de cette agence, il y a une cellule expertise, le pôle accueil conception et 3 pôles réalisation (Landes, Pays Basque et Béarn Bigorre).

Vous intégrez le domaine développement réseau qui est moteur dans transition écologique, avec une forte dynamique producteurs sur la région.

Les missions de l'équipe Accueil sont :

- Prendre en charge des appels téléphoniques liés aux numéros nationaux
- Traiter les réponses aux demandes d'urbanisme
- Contribuer aux activités de l'équipe conception (par exemple, en relai pour la relation avec les clients).

Les missions de l'équipe Conception sont :

- Analyser l'expression du besoin du client (raccordement, déplacement d'ouvrages, ...)
- Etre l'interlocuteur raccordement du client, en particulier pour les délais
- Réaliser l'étude technique et établir les devis conformément à l'ORR
- Produire les DST et DIE nécessaires en coordination avec les chargés de projet

L'objectif collectif est de maintenir une excellente satisfaction client et collectivité, de respecter les engagements pris (délais), tout en garantissant un optimum technico / économique, des bases de données fiables et la sécurité des tiers.

Vous avez en charge :

- Le management des équipes,
- Le pilotage des activités pour atteindre les ambitions de performance : délais, performance financière
- La professionnalisation des équipes, la GPEC du pôle, etc.
- Contribuer à fluidifier les interfaces avec les pôles réalisation de l'Agence, avec l'Accueil Marché d'Affaires et avec les autres Agences de la DR
- Le pilotage de la démarche PSS

Ces missions peuvent être évolutives en fonction du projet et profil des candidats.

Le poste est actuellement basé à Bayonne, mais il peut être à Dax, Pau ou Tarbes si vous êtes disponible pour vous rendre sur les autres sites.

Des questions ? N'hésitez pas à me contacter pour en parler.

**Profil professionnel
Recherché**

- Engagé, authentique et ouvert, un manager mobilisé pour accompagner les équipes dans un contexte de transformation.
- Un bon relationnel et esprit du collectif
- Votre disponibilité, votre force de proposition, votre adaptabilité, vos valeurs d'exemplarité sont nécessaires pour prendre du plaisir et tirer le résultat de l'équipe.
- Vous êtes à l'aise avec les SI bureautiques comme avec les SI métiers.
- Une bonne connaissance du métier du raccordement serait un plus

**Compléments
d'information**

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-101673

Lieu de travail

52 AV DU 8 MAI 1945 BAYONNE (64100)
(Pyrénées-Atlantiques - Aquitaine)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Charlotte HEBRARD
Téléphone : 07 62 74 47 37
Mail : charlotte.hebrard@enedis.fr



Téléphone :



12 avr. 2024

Ref 24-04738.01

Date de première publication : 6 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DR CENTRE-VAL DE LOIRE
ETAT MAJOR
GESTION
CONTRÔLE DE GESTION

Position D

SUPPORT
Finances - Gestion

GF 11.12.13

1 Controleur Gestion H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

- Au sein de la DR CVL Enedis, l'Agence Contrôle de Gestion :
- anime le cycle de gestion
 - élabore et suit les budgets et allocations dédiées aux Services de l'unité
 - anime les démarches Risques/Qualité/Contrôle interne au travers des Plans de Contrôles Interne
 - anime la communauté des interlocuteurs budgétaires
 - produit et analyse les éléments destinés au CODIR et à la Direction Finance et aux

autres instances de gouvernance.

L'emploi d'Appui Gestion Performance est rattaché au Responsable de l'Agence Contrôle de Gestion de l'unité. Il travaille en appui et sous sa responsabilité fonctionnelle.

L'objectif du poste est d'assurer tout ou partie des activités suivantes :

- le suivi de gestion de l'unité (reprévisions du Budget Annuel, PMT, suivi du réalisé, pilotage du point de sortie, plan de performance)
- le suivi des allocations budgétaires des services/agences dont il est l'Interlocuteur Privilégié
- le suivi des projets principaux qui lui sont confiés (Immobilier, véhicules, Informatique & Télécom, ...)
- l'appui et le portage des outils gestion auprès des interlocuteurs de son périmètre
- la contribution à la qualité comptable de l'unité (PCIMCF notamment), ...

Profil professionnel Recherché

Des compétences (formation et/ou expérience) en contrôle de gestion sont un plus.
Connaissance en comptabilité générale.
Goût pour les chiffres.
Connaissance PGI et AEPR.
Aisance dans l'utilisation d'Excel.
La capacité à travailler en équipe et en transverse sont incontournables, ainsi que la rigueur.

Compléments d'information

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-103223

Lieu de travail

45 AV STENDHAL TOURS (37200)
(Indre-et-Loire - Centre)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Alfred GONZALEZ
Téléphone : 06 66 78 40 78
Mail : alfred.gonzalez@enedis.fr



Téléphone :



15 mai 2024

Ref 24-03175.02

Date de première publication : 8 févr. 2024
Date de dernière publication : 6 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN

Position D SUPPORT
Audit Conseil Risques QHSE

GF 11.12.13 1 Expert Sante Securite H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Le Projet Industriel et Humain réaffirme l'engagement d'Enedis de viser zéro accident grave ou mortel pour nos équipes et nos prestataires.

Vous renforcez la culture santé sécurité et appuyez les managers et les équipes des domaines dans l'atteinte de l'objectif commun de réduire de façon significative le nombre de blessés et d'éradiquer les accidents d'origine électrique.

Vous accompagnez les domaines en intégrant la dimension santé sécurité, en adaptant nos plans d'actions aux risques identifiés en lien avec les activités.

Vous contribuez à la veille réglementaire (PRDE, CPPRE, IPS, ITST, Notes, Consignes.).

Par votre présence sur le terrain, garant du référentiel politique et réglementaire, vous agissez sur l'évolution des pratiques et des comportements avec des analyses anticipées de risque et la proposition de plans d'actions efficaces.

Vous êtes un acteur essentiel dans le traitement des situations accidentelles, des presque accidents et des situations dangereuses.

Vous contribuez à l'animation de l'analyse d'événement.

Positionné au sein du domaine prévention santé sécurité de l'unité, vous contribuez de façon déterminante à l'évaluation des risques, à l'élaboration et au pilotage des plans d'actions pour la préservation de la santé et de la sécurité des salariés d'Enedis et des prestataires.

Les déplacements sur l'ensemble de la DR sont réguliers.

L'horaire de travail peut connaître des variations d'amplitude liées aux déplacements sur le terrain, à l'animation opérationnelle ou des FIRE.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

**Profil professionnel
Recherché**

Basé sur de très bonnes connaissances techniques de l'exploitation HTA-BT. Une connaissance des domaines TST HTA et poste source serait un plus.

Vous garantissez le relais d'expertise, notamment réglementaire, auprès du management et des prestataires.

Vous rencontrez très régulièrement les équipes de terrain (Enedis et prestataires), seul ou avec le manager, analysez avec elles leurs pratiques de travail.

Vous contribuez à la montée en compétences et à la professionnalisation sur l'animation de la prévention.

Par votre action auprès du management et sur le terrain, vous animez la Santé Sécurité de façon innovante pour développer la responsabilisation individuelle et collective.

Vous réalisez des supports « clés en main » pour les équipes, Vous participez à des actions de professionnalisation.

Compléments d'information

Vous contribuez à la dynamique des clubs prestataires.

Un CAM soutenu pourra éventuellement être envisagé dans le cas d'une difficulté à pourvoir l'emploi.

Le lieu de rattachement sera étudié en fonction des candidats.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-99826

5 AV PIERRE-GILLES DE GENNES ALBI (81000)
(Tarn - Midi-Pyrénées)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement

- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-nmp@enedis.fr



DUHAU Patrice
Téléphone : 06 63 41 29 05
Mail : patrice.duhau@enedis.fr



ANCELIN THIERRY
Téléphone :
Mail : thierry.ancelin@enedis.fr



5 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION

Annonce close

Ref 24-04715.01

Date de première publication : 5 mars 2024

EDF

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV APPUI INDUSTRIEL PROD
UNITE LOGISTIQUE et MAINTENANCE
AGENCE DE MAINTENANCE THERMIQUE NORD-OUEST
SERVICE MACHINES STATIQUES
SEGMENT MS OFC2 (FSDUM : 402420078)

Position E

MECANIQUE CHAUDRONNERIE ROBINETTERIE
CHARGE DE PREPARATION ET/OU D'AFFAIRE ME

GF 11

1 Responsable D'activites Confirme H/F

Description de l'emploi

A raison de 3 à 4 chantiers par an, l'équipe intervient sur les activités de maintenance de la chaîne de manutention du combustible (PMC), du pont lourd du bâtiment réacteur (DMR) et/ou de la machine de serrage/desserrage du couvercle de cuve (MSDG) dans les bâtiments réacteurs des centrales nucléaires françaises.

L'Agence de Maintenance Thermique (AMT) Nord-Ouest recherche un responsable d'activité PCR dans le service MACHINES STATIQUES OFC2.

Le responsable d'activité PCR est rattaché hiérarchiquement à un Manager de première ligne (M.P.L.) du service Machines Statiques segment PMC/DMR/MSDG.

Il a pour mission principale de coordonner la sécurité et la radioprotection sur les activités de maintenance PMC, DMR et MSDG des centrales nucléaires sur tout le territoire national.

Il assure notamment les missions suivantes :

- Animation de la sécurité avec le déploiement des éléments provenant des ISRE (flash info, tableau de bord, causeries sécurité, comptes rendus de causeries), et du CNPE (flash info, gazette...). Un focus particulier sur les règles vitales et l'appropriation de celles-ci par les équipes intervenantes est attendu.

- Réalisation de l'activité de PCR avec notamment la préparation et le suivi dosimétrique des intervenants

- Accompagner les intervenants en ZC sur les règles d'habillage/déshabillage ainsi que sur les pratiques de contrôle de contamination en sortie de chantier.

- Pilote le traitement des situations dangereuses émises par l'équipe.

Le titulaire peut se voir confier des missions plus spécifiques, de préparation, de formation, de compagnonnage, d'organisation pour le service. Il peut également réaliser des activités ponctuellement en entraide pour d'autres services.

Profil professionnel Recherché

Rigueur dans la méthode de travail, qualité rédactionnelle, esprit d'initiative, autonomie et bon relationnel sont attendus dans ce poste.

Compléments d'information

Le candidat retenu le sera sous réserve de son aptitude DATR. Il aura donc à se soumettre à une visite médicale afin que soit déterminée cette aptitude. Des déplacements fréquents sont à prévoir sur l'ensemble des sites de production d'EDF. Possibilité de travaux de fin de semaine et de travaux postés 7 jours sur 7.

Lieu de travail

AMT-NO
2 rue de la Deule,
59320 SEQUEDIN
(Nord - Nord - Pas-de-Calais)

Type de services

Actifs - Taux : 60 %

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d EDF SA ? Un seul canal pour postuler : en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>.
Vous n êtes pas salarié d EDF SA ? Adressez vos Modèle 6 avec et fiche C01 à jour par mail à l adresse suivante : l adresse suivante dst-csprh-api-gesco@edf.fr et sandrine.decarnin@edf.fr.



GOBERT Florent
Téléphone : 06 29 76 25 17
Mail : florent.gobert@edf.fr



19 mars 2024

Ref 24-04712.01

Date de première publication : 5 mars 2024

ENN

ENN, Régie ou SICAE
SICAE de la Somme et du Cambrasis
Division Réseaux et Stratégie
Division exploitation Pôle Nord

| | |
|---------------------------------------|--|
| Position D | ETUDES REAL OUVR RES ELEC Expertise / Recherche |
| GF 11.12.13 | 1 Responsable Bureau D'etudes / Travaux Neufs / Maintenance H/F |
| Description de l'emploi | Garant du dimensionnement et de l'élaboration des offres de nouveaux raccords clients injecteurs ou soutireurs Définit les structures de réseau et ses évolutions Appui pour les études, chiffrage des études/offres pour les affaires « spéciales » Définit une politique de géoréférencement des ouvrages Définit et met en œuvre les accords-cadres avec les entreprises pour les travaux sous maîtrise d'ouvrage de la SICAE Garant du suivi, de la planification et de la réalisation des travaux de maintenance des postes HTB/HTA et points de livraison HTA, ce compris la mise en œuvre des accords cadre avec les prestataires Prend en charge toute mission et responsabilité pouvant lui être assignée, en lien avec ce poste et nécessaire à la bonne marche du service |
| Profil professionnel Recherché | Bac+5, Electrotechnique ou Génie Electrique Expérience 3 à 5 ans Management d'équipe |
| Compléments d'information | Permis B obligatoire |
| Lieu de travail | 18 Place du Jeu de Paume 80200 PERONNE (Somme - Picardie) |

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures SICAE de la Somme et du Cambrasis
11 rue de la République
80240
ROISEL

Merci de joindre impérativement à votre candidature votre curriculum vitae, votre lettre de motivation, le modèle 6 avec avis hiérarchique et votre C01.



COLCHEN Anne-Cécile - Responsable
Ressources Humaines
Téléphone : 06 22 52 85 68
Mail : rh@sicaesomme.fr



HENON Michaël - Adjoint au Directeur Réseaux & Stratégie
Téléphone : 06 22 07 43 73
Mail : mhenon@sicaesomme.fr



30 av.
2024

Annance close

Ref 24-04690.01

Date de première publication : 5 mars 2024

E D F DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
Div Ing Parc, Déconst Environ
Div Ing Parc, Déconst Environ
DEPARTEMENT REALISATION
EC TRICASTIN
SECTION ELECTRICITE ESSAIS (03251)

Position D ESSAIS
Maîtrise de réalisation et appui

GF 11

1 Coordonnateur Essais /d H/F

Description de l'emploi

Dans le cadre des règles et prescriptions de l'ingénierie du parc en exploitation, le titulaire de l'emploi assure deux missions principales. Il pilote les agents essayeurs de l'Equipe Commune. Il est également garant du processus Essais sur l'Equipe Commune Préparation en termes de planification, de réalisation, de validation et de retour d'expérience.

Compléments d'information

Le titulaire de l'emploi peut être soumis aux astreintes, aux travaux postés et aux travaux décalés, notamment pendant les arrêts de tranche.

Lieu de travail

EC TRICASTIN BP N3 26130 SAINT PAUL TROIS CHATEAUX
(Drôme - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Candidature à réaliser via l'outil e-CS : <https://rh-e-cs.edf.fr>
- Pour les candidats travaillant hors EDF S.A. (Filiales / statut des IEG ou hors statut des IEG) merci d'adresser un Modèle 6 et votre C01 à jour à l'adresse mail suivante : dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr



Action
immédiate



ROUSSEAU GAETAN



19 mars 2024

Ref 23-22951.03

Date de première publication : 10 nov. 2023

Date de dernière publication : 5 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE EST
ETAT MAJOR
GESTION
GESTION

Position D

SUPPORT
Finances - Gestion

GF 11.12.13

1 Controleur De Gestion (opérationnel) H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Vous souhaitez intégrer une Direction Régionale dynamique avec un projet managérial, donner du sens à vos actions, contribuer à la performance de l'unité et relever nos ambitions de simplification des processus.

Vous intégrerez le domaine Finances-Gestion en tant que contrôleur de gestion opérationnel. A ce titre, vous aurez différents rôles à assurer:

- 1) Un rôle de business partner pour un ou plusieurs métiers de la DR :
 - Analyser et mesurer la performance de la structure
 - Définir les objectifs et reportings
 - Élaborer des indicateurs de gestion
 - Superviser les clôtures comptables

| | |
|--|--|
| | <ul style="list-style-type: none"> · Collecter les informations importantes auprès des fonctions opérationnelles · Partager les informations financières avec la direction · Proposer des actions correctives après analyse des écarts · Apporter une aide technique en matière de gestion et d'étude des coûts |
| | <p>2) Un rôle dans la communication financière dans la DR</p> <ul style="list-style-type: none"> · Diffuser les informations clés en gestion finance aux métiers · Apporter de la sensibilisation financière à l'ensemble des acteurs de la DR · Echanger avec les autres agences SFGL (Trésorerie, Immobilier, QCCI, Environnement) |
| Profil professionnel Recherché | <ul style="list-style-type: none"> · Bonne connaissance globale du distributeur électricité et ses métiers, · Maîtrise d'Excel + PGI, · Compétences relationnelles et comportementales · Grande capacité de communication et d'intelligence situationnelle · Être force de proposition : capacité d'analyse et de synthèse, prise d'initiatives, sens des responsabilités et des résultats · Etre, rigoureux, agile dans les process et avec les outils informatiques · Flexibilité et capacité d'adaptation |
| Compléments d'information | <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis. Il existe également des aides pour accompagner votre conjoint démissionnaire et faciliter son retour à l'emploi. Ce poste est éligible au Capital Attractivité Mobilité (CAM) dans le cadre d'une mobilité soutenue.</p> <p>Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite.</p> |
| Lieu de travail | <p>Référence MyHR: 2023-90785</p> <p>12 RUE DU CENTRE NOISY LE GRAND (93160) (Seine-Saint-Denis - Ile-de-France)</p> |
| Type de services | Sédentaires |
| Envoi des candidatures | <ul style="list-style-type: none"> - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès). <p>Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.</p> |
| Adresse email de l'entité de gestion prenante | dir2s-rh-gestco-dre@enedis.fr |



DURAND Kévin
Téléphone : 06 74 46 05 91
Mail : kevin-k.durand@enedis.fr

9 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- prolongation .03
- prolongation en .02

Annnonce close

Ref 24-04686.01

Date de première publication : 5 mars 2024

EDF

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
UNITE TECHNIQUE OPERATIONNELLE
DEPARTEMENT PIECES DE RECHANGE - LOGISTIQUE
POLE INGENIERIE TECHNIQUE
SERVICE ROBINETTERIE

Position D

EXPL COND FONCT
Ingénierie de fonctionnement

GF 11

1 Ingenieur Charge D'affaires H/F

Description de l'emploi

Au sein de l'UTO le DPRL (Département des Pièces de Rechange et Logistique) est chargée de l'ensemble du processus d'approvisionnement en pièces de rechange, depuis la détection de l'obsolescence jusqu'à la fourniture sur les CNPE.
En charge d'un ou plusieurs portefeuilles de Pièces de Rechange, vos responsabilités sont les suivantes :

- garant de la conformité à la réglementation et au référentiel, dans le respect du budget et des délais,
- pilote des activités techniques liées à la gestion de son ou ses portefeuilles en conciliant : besoins des CNPE/obligations liées à la sûreté/optimisation économique/gestion du risque industriel (obsolescence, anticipation des besoins futurs, .),
- garant de la qualité et du respect des exigences techniques, des délais et des coûts de réalisation,
- responsable de l'établissement et de la mise à jour des prescriptions techniques,
- responsable du traitement des écarts techniques détectés (lors de l'approvisionnement, d'une remise en état, de la livraison et du stockage),
- pilote de la surveillance (études fournisseur, fabrication, remise en état),
- responsable de l'intégration du retour d'expérience et des relations avec l'Autorité de Sûreté Nucléaire,
- responsable de l'approvisionnement ou de la réparation des PdR dans le cadre de la maintenance exceptionnelle,
- responsable budgétaire des achats de maintenance exceptionnelle.

Pour ce faire, vous serez en relation avec de nombreux interlocuteurs EDF (Services Techniques UTO, Direction des Achats, CNPE, Direction Technique, Direction Industrielle) et externe (fournisseurs).

**Profil professionnel
Recherché**

Diplômé(e) d'une formation Bac+2/3 ou maîtrise avec expérience, une première expérience dans le domaine technique de la robinetterie, équipements sous pression serait appréciée.

On vous reconnaît naturellement de l'aisance relationnelle et un intérêt réel pour le fonctionnement en équipe. De plus, doté(e) d'un bon relationnel, vous êtes à même d'interagir avec des interlocuteurs variés.

Lieu de travail

1 avenue de l'Europe
77144 MONTEVRAIN
(Seine-et-Marne - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Candidature sur e-CS : <https://rh-e-cs.edf.fr>



Mathilde FLORENT
Téléphone : 01.78.37.01.20

19 mars 2024

Ref 24-04677.01

Date de première publication : 5 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION TECHNIQUE
POLE EXPL SYSTEME CHAINE COMM
DEPT POSTES SOURCES

Position D

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
EXPERTISE

GF 11.12.13

1 Consultant H/F

Description de l'emploi

L'entité Maîtrise d'Ouvrage de Décision Postes Sources des régions Nord-Est est composée de 7 personnes (3 à Lille et 4 à Nancy), elle est responsable du développement des 656 postes sources installés sur son territoire (création, extension & renouvellement). Dans ce cadre, la MOAD-PS assure les missions suivantes:

- la Maîtrise d'Ouvrage Sources (élaboration du PMT, pilotage du programme travaux, signature des Décisions Solutions Techniques... en relation avec les DR desservies et en particulier les BRIPS, les AIS et le MOAD HTA-BERE).
- la direction de projets Sources (création, recherche et achat de terrain, pilotage de la concertation, relations avec les services de l'état (DREAL, MRAE...) et collectivités locales en relations avec la direction territoriale des DR...)
- les relations avec le Rte (codécisions, études exploratoires, PTF & CTRP, Instances de Concertation...)

Basé sur le site d'Heillecourt, vous aurez en charge plus particulièrement:

- l'élaboration et le pilotage du programme pluriannuel d'investissement (le PMT) pour le territoire de la DR Bourgogne. Des rencontres régulières sont à prévoir en DR, en particulier avec la MOAD-BERE HTA (SCORE, présentation des études BERE...), l'AIS (remontées de fiches problèmes...) et le BRIPS.
- la réalisation de la concertation sur les DR Bourgogne et Champagne Ardenne,
- la préparation des sous commissions des Instances Régionales de Concertation avec le RTE (S/IRC).

**Profil professionnel
Recherché**

Aptitude à travailler en équipe et en mode projet. Appétences pour les relations externes (acteurs locaux comme les administrations, les élus, les associations et les

riverains).

Emploi nécessitant de la rigueur, des capacités d'analyse, du sens relationnel et de la négociation externe. Connaissances recherchés dans le domaine des postes sources (AIS, MOAD-BERE HTA, BRIPS). Des déplacements fréquents sont à prévoir en Bourgogne et en Champagne Ardenne.

Compléments d'information

Le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à l'ANL pour Enedis en application de la politique Mobilité des Compétences.

Dispositif de travail en proximité : Job En Proximité Enedis

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR : 2024-102900

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

- RUE DES COTEAUX - HEILLECOURT (54180)
(Meurthe-et-Moselle - Lorraine)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement

- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr



VIDON ERWAN
Téléphone : 06 69 25 81 75
Mail : erwan.vidon@enedis.fr

3 avr. 2024

Ref 24-04667.01

Date de première publication : 5 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE ALSACE FRANCHE COMTE
OPERATIONS
INTERVENTIONS FRANC COMT NORD
OPE INT FCN PF

Position D

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
MANAGEMENT MPL

GF 11.12.13

1 Adjoint Au Chef D'agence H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Vous organisez, avec le chef d'agence et les chefs de pôle, le pilotage des activités de l'Agence Interventions de Franche Comté Nord.

Vous veillez à la réalisation des missions de l'Agence : l'entretien, la maintenance, le dépannage, les services et prestations aux clients sur les réseaux HTA et BT du territoire.

Vous recherchez les meilleures conditions de performance et de sécurité pour l'Agence dans le cadre des politiques nationales et régionales. Vous vous impliquez plus particulièrement :

- dans la démarche Prévention Sécurité en participant à la réalisation du PAP et des actions terrain associées : SD, Visites Hygiène et Sécurité, accompagnements, ...
- dans la mise en oeuvre des programmes de maintenance en veillant tant à la préparation de ceux-ci par la Cellule de Pilotage des Activités, qu'à leur mise en oeuvre opérationnelle par les Bases Opérationnelles
- dans le pilotage du budget des activités de l'Agence (OPEX, CAPEX)
- dans les actions visant à améliorer la satisfaction de nos clients (enquêtes satisfaction, prestations clients C5, ...)
- dans la production des éléments de suivi individuel des activités
- dans l'harmonisation et production des revues de portefeuille RIP à maille agence
- dans les groupes de travail impliquant l'Agence et le domaine Opérations, notamment aux interfaces.

Vous aurez à conduire des actions de changement à fort enjeu pour l'Agence et la DR AFC, et participerez au Comité de Pilotage de l'Agence.

Porteur du projet d'agence, vous pourrez également piloter des missions transverses pour le domaine Opérations.

Profil professionnel Recherché

Vous avez une expérience managériale confirmée et placez le management de la Prévention et de la performance au coeur de votre dispositif d'animation.

Autonome, exigeant, rigoureux et fiable, vous avez le souci de développer la culture de la performance.

Vous saurez faire monter en compétence, fédérer et fidéliser votre équipe de collaborateurs, et être en appui des managers de l'Agence, notamment dans le pilotage de leurs programmes.

Face aux situations de crise (météo, technique...), vous réagirez avec lucidité et sérénité.

Votre connaissance du modèle concessionnaire et votre forte sensibilité client constitueront de précieux atouts pour tenir l'emploi.

Compléments d'information

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

A partir du 01/10/2022 le dispositif ANL est remplacé par le CAM.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-103119

Lieu de travail - 1 RUE JACQUES FOILLET - MONTBELIARD (25200)
(Doubs - Franche-Comté)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-csp-nordest-mlm@enedis.fr



Arthur ROTSCHI
Téléphone : 06 07 98 30 19
Mail : arthur.rotschi@enedis.fr

20 mars 2024

Ref 24-04653.01

Date de première publication : 5 mars 2024

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PARIS
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
MOAD RESEAU
MOAD RESEAU

Position D ETUDES REAL OUVR RES ELEC
MANAGEMENT MPL

GF 11.12.13 1 Chef De Pôle H/F

Description de l'emploi La Direction Régionale Paris assure l'exploitation, la maintenance et le développement des ouvrages de distribution sur le département de Paris. Elle revêt un caractère très spécifique en termes de satisfaction clients et de dynamisme économique, avec une ambition forte : faire d'Enedis au sein de la capitale le service public de référence préféré des Parisiens, au service de la Transition Ecologique. Avec 2 enjeux majeurs en ligne de mire : le renouvellement du contrat de concession de la Ville de Paris à l'horizon 2024 et la tenue des Jeux Olympiques et Paralympiques de 2024.

L'agence Maîtrise d'Ouvrages et d'Etudes de Réseaux (BERE/MOAD Réseaux) est responsable, pour le territoire de Paris, de la prise des décisions d'investissement des programmes délibérés sources, HTA et BT, ainsi que de l'élaboration des décisions liées au raccordement des clients HTA en soutirage et des déplacements d'ouvrage.

Au sein de l'agence, vous serez rattaché(e) au chef d'agence et aurez la responsabilité du management de l'activité du BERE-MOAD sur la partie études de raccordement HTA et SCORE.

Vos missions sont les suivantes :

- vous vérifiez que les études technico-économiques produites par vos salariés respectent les délais et exigences techniques de l'entreprise sur l'activité de raccordement,
- vous signez les Décisions d'Investissement Electricité de votre périmètre (imposé HTA et BT, Colonnes Montantes) des études dont la Décision de Solution Technique a été validée par votre Responsable de Groupe Imposé,
- vous pilotez l'activité réalisée au travers des revues de portefeuille avec les collaborateurs et celles pluriannuelles avec l'ARMA et l'AREMA, des VPS et l'application des standards managériaux,
- vous contribuez à l'évaluation des salariés, à leur professionnalisation et à l'amélioration de leurs conditions de travail,
- vous travaillez en synergie avec les différentes interfaces de l'unité pour améliorer la qualité du service rendu (AREMA, ARMA, ASGARD, AIOC,...),
- vous êtes garant(e) de la complétude et du suivi du SCORE (schéma directeur), du Doc12 et de la file d'attente HTA de Paris pour identifier les investissements nécessaires à la sûreté du réseau HTA parisien à long terme
- selon votre appétence et vos capacités, votre champ d'activité pourra être progressivement élargi à d'autres expertises de l'agence (Analyse Multi-Critères HTA, Expertise Crue, ...)

**Profil professionnel
Recherché**

Orienté(e) vers le résultat, vous mettez en oeuvre vos capacités d'analyse et d'organisation pour atteindre les objectifs de l'équipe et du pôle dans le respect des délais d'étude pour le raccordement.

Fédérateur/trice, vous êtes également reconnu(e) pour vos qualités relationnelles, vos aptitudes au management et votre esprit d'équipe.

Vous avez un bon relationnel Client et mettez tout en oeuvre pour le satisfaire, dans le respect du code de bonne conduite.

Vous maîtrisez les outils informatiques bureautiques et vous êtes capable d'intégrer de nouveaux logiciels informatiques.

Une expérience technique dans les domaines études, ingénierie ou exploitation sera un plus.

**Compléments
d'information**

Ce poste est éligible au dispositif CAM en mobilité soutenue

L'emploi est éligible au Contrat d'Engagement Réciproques Négociés Enedis (GERNE).

Travaux devant écrans.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des Informations Commercialement Sensibles, de transparence et de non-discrimination envers les utilisateurs du réseau de distribution.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-102640

Lieu de travail 146 R DE TOLBIAC PARIS (75013)
(Paris - Ile-de-France)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-gestco-drp@enedis.fr



Lara GUEDJ (0144164540)
Téléphone : 06 50 94 07 23
Mail : matthieu.bennet@enedis.fr



BENNET MATTHIEU
Téléphone : 01 44 16 45 48
Mail : matthieu.bennet@enedis.fr



26 mars 2024

Annonce close

Ref 24-04632.01

Date de première publication : 4 mars 2024

RTE RTE Opérations
Direction Développement Ingénierie
Centre Développement Ingénierie Lille
Service Liaisons Aériennes

Position RTE - FAMILLE DE METIERS
RTE - DEVELOPPEMENT ET INGENIERIE

GF 11.12.13.14.15 1 Chargé(e) De Projets H/F

Description de l'emploi Position PO4

Mission :
La mission s'exerce dans le cadre de projets et/ou applications ne présentant pas de complexité particulière.

Le/ La Chargé-e de projet adapte ses méthodes en permanence et prend des décisions en autonomie, dans le cadre du mandat qui lui est confié, sur les coûts, la consistance, le planning

et la gestion des risques de son projet.

A ce titre, il/elle garantit les résultats attendus en termes de qualité, fonctionnalités, service rendu en tenant compte du contexte et des caractéristiques du projet.

Cadrer

- Analyser le contexte du projet
- Etablir/ s approprier la valeur au démarrage du projet
- Identifier les contributeurs et parties prenantes
- Identifier les enjeux et les objectifs

Préparer

- Structurer et organiser le projet
- Définir les responsabilités des acteurs du projet
- Estimer les délais et planifier le projet (phases, jalons, planning)
- Estimer les coûts et en définir la chronique
- Organiser la phase conception (études,)
- Identifier et prioriser les risques et opportunités du projet
- Préparer si besoin la concertation
- Contribuer à préparer les cadres contractuels (Achats, clients et fournisseurs)
- Préparer l accompagnement et la communication

Piloter

- Être responsable des différentes phases du projet et des principaux jalons du projet
- Mobiliser l équipe tout au long du projet
- Gérer la relation contractuelle avec les prestataires (contract management)
- Requestionner le projet régulièrement
- Concerter ou contribuer à la concertation
- Mettre en oeuvre la communication du projet
- Mettre sous contrôle le projet et assurer en continu la MAJ des éléments clés du projet (indicateurs, tableau de bord, revue de projet, SI support,) et rendre compte aux commanditaires
- Piloter les risques avec la mise en oeuvre des plans associés
- S'assurer du respect des obligations légales s appliquant à son périmètre (HSE, RGPD, LPM, code du travail,)

Clôturer

- Préparer l insertion du projet et contrôler la qualité de la solution réalisée
- Assurer la clôture contractuelle (levée des réserves)
- Assurer la mise à jour des éléments clés du projet (indicateurs, tableau de bord, revue de projet, SI support,) et des informations utiles et nécessaires
- Assurer l élaboration de REX projet (bilan, autres modalités)

Compléments d'information

Merci de joindre une fiche salarié RECENTE avec votre candidature.

Cette offre est éligible au dispositif d'accompagnement financier à la mobilité géographique de RTE.

Lieu de travail

62 rue Louis Delos 59700 - MARCQ-EN-BAROEUL
(Nord - Nord - Pas-de-Calais)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Pour vous porter candidat(e), merci de copier / coller le lien suivant dans votre navigateur :
<https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=>



le Chef du Service SLA
Téléphone : 06.58.06.46.82



18 mars 2024

Annance close

Ref 24-04571.02

Date de première publication : 1 mars 2024
Date de dernière publication : 4 mars 2024

GRDF

DIR RESEAUX NORD OUEST
DEL PATRIMOINE INDUSTRIEL NO
AMOA NO

Position D

Patrimoine Réseau Gaz
Assistant Technique Réseau Gaz

GF 11.12.13

1 Charge De Mission Assistance Moa Junior H/F

Description de l'emploi

Au sein de la Délégation Patrimoine Industriel, sous la responsabilité de l'AMOA senior Biométhane, vous pilotez en mode projet l'étude et la conception du programme travaux en relation avec les Délégations Travaux, Interventions Exploitation Maintenance et la Direction Client Territoire. Vous élaborez le programme de travaux pluriannuel dans le cadre de la Politique Industrielle et de développement de GRDF, sur la base des demandes de raccordement des clients, des sites de production de Biométhane, des fiches problèmes en provenance des Exploitations, des grands projets d'aménagement urbains et des opportunités de voirie des collectivités locales.

Sur votre périmètre géographique, vous menez des études de schéma directeur d'investissement et êtes l'interlocuteur de la Direction Clients territoires pour prendre en compte les demandes des clients et collectivités locales et proposer des solutions technico-économiques conformes à la politique de GRDF. Vous êtes l'interlocuteur des Bureaux d'Exploitation pour valider les solutions techniques retenues et des Ingénierie pour suivre l'avancement du programme d'investissements. Vous alimentez les reportings associés à vos activités. Vous vérifiez les conditions de mise en œuvre de vos décisions (choix techniques, coûts unitaires, ...) afin de tirer un retour d'expérience bénéfique à la performance du processus.

Vous validez les avants projets étudiés par le Bureau d'Etudes Gaz en veillant au respect des règles technico-économiques, priorisez les affaires et prenez ou proposez les décisions d'investissement associées, selon vos délégations de pouvoir. Vous étudiez et validez les demandes d'avenant en provenance des Délégations Travaux et Exploitation Maintenance.

De par votre expertise, vous animez des groupes de travail transverses aux mailles Régionale et Nationale, vous animez des revues d'affaires et êtes en appui de l'AMOA senior dans la mise en œuvre des processus.

Profil professionnel Recherché

Qualité relationnelle et d'animation.
Capacité d'analyse, rigueur et autonomie.
Aptitude dans l'organisation et le suivi de dossiers complexes.
Maîtrise des processus Qualité. Maîtrise des politiques techniques relatives à l'architecture, au développement et à la qualité du réseau de distribution de gaz.
Une première expérience dans un domaine technique réseau gaz est souhaitable.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF.

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30).

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e).

Un week-end découverte pour votre famille.
Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l'appui du réseau de welcomers.

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.
Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Lieu de travail RUE RACHEL LEMPEREUR - LILLE (59000)
(Nord - Nord - Pas-de-Calais)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à DRHT-CTESE-CANDIDATURES@grdf.fr.
Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



DEGAUQUE Joan
Téléphone : 06.58.06.32.68
Mail : joan.degauque@grdf.fr



DYKMANS Frédéric
Téléphone : 06.22.68.23.56
Mail : frederic.dykmans@grdf.fr



18 mars 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Indice 2 : date de forclusion

Ref 24-01660.03

Date de première publication : 24 janv. 2024
Date de dernière publication : 4 mars 2024

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE EST
INTERVENTIONS
INTERVENTIONS ESSONNE
ENCADREMENT ESSONNE PF

Position D INTERVENTIONS RESEAU ELEC
MANAGEMENT MPL

GF 11.12.13 1 Chef De Pole H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Vous organisez l'animation du pôle du site des Ulis (91) avec votre équipe d'encadrants.

Vous veillez à la réalisation des missions du pôle : l'entretien, la maintenance, le dépannage, les services aux clients sur les réseaux HTA et BT du territoire. Vous recherchez les meilleures conditions de performance et de sécurité dans le cadre des politiques nationales et régionales.

Vous vous impliquez plus particulièrement :

- dans la démarche Prévention Sécurité en veillant à l'application des règles et en cultivant l'esprit Prévention au sein du pôle,
- dans la réalisation des interventions clientèle de la chaine C5 et réseau
- dans la mise en oeuvre des programmes de maintenance affectés au pôle en respectant les ressources allouées et les échéances fixées,
- dans la boucle d'amélioration des activités (démarche Excellence Opérationnelle, efficacité aux interfaces avec d'autres entités),
- dans le professionnalisme des agents du pôle

Les activités et la performance du pôle sont programmées de concert avec la Cellule de Programmation des Activités du service Interventions de la DR IDF Est.

Vous participez au Comité de Pilotage de l'Agence, êtes porteur du projet d'agence et pourrez piloter des missions transverses du domaine exploitation.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

L'animation de la prévention sera au coeur de votre dispositif managérial.

**Profil professionnel
Recherché**

Une bonne connaissance de l'exploitation des réseaux et des activités technique clientèle est indispensable, de même qu'une expérience managériale confirmée.

Autonome, exigeant, rigoureux et fiable, vous avez le souci de développer le potentiel de vos collaborateurs, de fédérer et fidéliser votre équipe de collaborateurs.

Face aux situations de crise (aléas climatiques, techniques...), vous saurez réagir avec lucidité et sérénité.

Vous souhaitez travailler avec des collègues dynamiques, dans une Agence avec multiples enjeux ? rejoignez-nous !

**Compléments
d'information**

Motivé et sérieux, venez rejoindre une agence dynamique !

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Il existe également des aides pour accompagner votre conjoint démissionnaire et faciliter son retour à l'emploi.

Ce poste est éligible au Capital Attractivité Mobilité (CAM) dans le cadre d'une mobilité soutenue.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-96162

4 AV DU PACIFIQUE LES ULIS (91940)
(Essonne - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-gestco-dre@enedis.fr



Philippe VIGARIO
Téléphone : 06 19 51 04 37
Mail : philippe.vigario@enedis.fr

9 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- prolongation en .03
- prolongation en .02

Ref 24-04593.01

Date de première publication : 4 mars 2024

G R D F

DCT EST
DEL MARCHE GRAND PUBLIC EST
AGENCE FILIERE VENTE EST
AFV EST AM

Position D

Développement Réseau Gaz
DÉVELOPPEUR RÉSEAU GAZ

GF 11.12.13

1 Responsable Commercial H/F

Description de l'emploi

Le responsable commercial exerce au sein de l'agence Filière Ventes et Marketing de la Délégation Développement Marché Grand Public EST.

Il est rattaché hiérarchiquement au Chef des Ventes B to B to C, qui lui fixe ses objectifs, à qui il reporte à un rythme convenu (briefs debriefs et revues de portefeuille).

L'emploi intervient principalement sur le marché de la rénovation mais il pourrait selon les besoins intervenir sur le marché du neuf. Il sera amené à travailler sur plusieurs segments : résidentiel, petit collectif ou/et professionnels, dans l'existant.

L'emploi est amené à travailler prioritairement sur le terrain mais il sera amené aussi à travailler à distance et sera, pour cela, doté des moyens nécessaires. L'emploi nécessite de la disponibilité et des déplacements réguliers sur le secteur des départements du 57 et du 54 en particulier mais pourra être amené ponctuellement selon les besoins à se déplacer vers d'autres secteurs du Grand Est, Bourgogne et Franche Comté.

La première est d'animer personnellement les prescripteurs sur le terrain en construisant et en mettant en œuvre un plan relationnel sur son secteur

La seconde est de participer par son coaching et son animation fonctionnelle au développement des compétences des vendeurs pour garantir à l'agence AFVM d'atteindre ses objectifs de vente et d'obtenir de meilleurs résultats.

Profil professionnel Recherché

Organisé, rigoureux, il sait se projeter à court et moyen terme dans son métier.

Autonome, il sait prendre les décisions dans son périmètre d'activité. Il a en tête son plan d'action et a bien intégré la feuille de route. Il aime les challenges et se mettre au

Compléments d'information

défi dans un monde concurrentiel.
Il sait s adapter et être agile.

Pour toute demande de renseignement, n hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d avantages liés à la mobilité et d un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l emploi indiquée dans l annonce, ainsi qu aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l emploi) fait partie de ces conditions.

L emploi est régi par l obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d objectivité et de transparence. En tant qu Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

ALLEE PHILIPPE LEBON 57950 MONTIGNY LES METZ
(Moselle - Lorraine)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Copier/coller sur une page intranet le lien <https://icomsp.cloud-grdf.fr/et> et laisser vous guider

Pour transmettre l avis hiérarchique, ou en cas de difficulté pour postuler, veuillez utiliser l'adresse mail suivante :
drht-ctese-candidatures@grdf.fr



Najla Lahcene
Téléphone : 07.60.01.30.94
Mail : najla.lahcene@grdf.fr



25 mars 2024

Ref 24-04584.01

Date de première publication : 4 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE SILLON RHODANIEN
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
RACCORDEMENT DROME ARDECHE

| | |
|---------------------------------------|---|
| Position D | ETUDES REAL OUVR RES ELEC MANAGEMENT MPL |
| GF 11.12.13 | 1 Chef De Pole H/F VACANCE EVENTUELLE |
| Description de l'emploi | <p>Au sein de l'agence raccordement Drôme Ardèche, l'emploi est responsable du groupe Marché d'affaire de Montélimar. Il anime et pilote avec le soutien d'un responsable de groupe un collectif de 25 agents, chargés de projet et ou conception.</p> <p>Il est garant des délais de raccordement (devis et travaux), de la satisfaction des clients, de la maîtrise des coûts, du respect des procédures qualité et de la mise à jour des bases de données patrimoniale (cartographie, immobilisations comptables).</p> <p>L'emploi veillera plus particulièrement à la mise en oeuvre des fondamentaux prévention-sécurité et de la mise à disposition d'ouvrages conformes aux exploitants. Il devra également être moteur pour pérenniser les performances opérationnelles et innovation.</p> <p>Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.</p> |
| Profil professionnel Recherché | <ul style="list-style-type: none"> - Des compétences managériales sont recherchées. - Connaissances avérées dans le domaine Raccordement. - Volontaire et déterminé, esprit d'équipe et d'analyse, réactivité, humilité sont des qualités fortement appréciées. - Maîtrise des applications informatiques utilisées en ingénierie (PGI, Ing-e-pilot, MOA Pilot, bureautique et demain Racing) - Qualités de rigueur, de méthode, d'organisation personnelle et collective. - Aisance verbale et rédactionnelle. |
| Compléments d'information | <p>Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).</p> <p>Possibilité de signer un contrat CERNE (Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis) entre l'employeur et le candidat. Contrat qui permet au salarié et à l'unité prenante de négocier son contenu. Exemples non exhaustifs de ce que l'on peut intégrer dans un CERNE (Postes proposé à l'issue du mandat, régions proposées à l'issue du mandat), Formations particulières demandées, Missions spécifiques proposées, durée du mandat ...)</p> <p>A compter du 1er octobre 2022, Le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences. Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis</p> <p>Tout dossier de candidature incomplet ou ne réunissant pas l'intégralité des pièces demandées sera refusé.</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite.</p> |
| Lieu de travail | Référence MyHR: 2024-102124 ZAC DES PORTES DE PROVENCE - MONTELIMAR (26200) (Drôme - Rhône-Alpes) |
| Type de services | Sédentaires |

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-etudes-sirho@enedis.fr



BRUNAUX AYMERIC
Téléphone : 06 98 32 46 83
Fax :
Mail : aymeric.brunaux@enedis.fr

26 avr. 2024

Ref 24-04582.01

Date de première publication : 4 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PICARDIE
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
RACCORDEMENT GRDS PRODUCTEURS
RACCORDEMENT GRDS PROD NORD

Position D

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
ETUDES D'OUVRAGES

GF 11.12.13

1 Chef De Projets Raccor Gp H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Vous serez intégré(e) à l'Agence Raccordement Grands Producteurs (env. 18 salariés), dont la mission principale est la gestion de projet de raccordements Producteurs HTA et BT sur les Hauts de France et la Normandie.
Vos missions s'articuleront principalement autour de 4 grands domaines :
1/ Études et de la maîtrise d'ouvrage :
Vous réaliserez les études techniques en lien avec les politiques en vigueur et les évolutions du réseau déjà décidées, tout en vérifiant la pertinence de la solution en terme de coût et de délai.
Vous veillez au suivi financier de vos projets.
Vous solliciterez différents métiers (RTE, MOAD Source, BRIPS, Ingénierie) afin de garantir votre solution de raccordement et de proposer des solutions SMART favorisant le développement des EnR sur le réseau.
2/ Contractuel:
Vous rédigez les propositions techniques et financières (PTF), conventions de raccordements directes (CRD) et conventions de raccordements (CR) et autres documents contractuels liant le client et Enedis.
3/ Pilotage et de la Coordination :
Vous animerez les revues de projets avec les ingénieries réseau et poste-source et les autres gestionnaires de réseau.
Vous veillerez au respect des délais contractuels et au pilotage de l'avancement des projets de raccordement (études de réalisation, achats, travaux et mise en exploitation).
Vous serez amené à vous déplacer sur les chantiers de raccordement afin de garantir le bon déroulement des travaux.
Vous déclencherez la facturation suivant l'échéancier contractuel.
4/ Relation Clients:
Vous réaliserez le portage auprès du producteur de l'offre de raccordement, en argumentant

la pertinence des solutions de raccordement.
Vous informerez le producteur de l'avancement des études de réalisation, des achats et des travaux nécessaires à son raccordement.
Vous être l'interlocuteur privilégié de votre client et l'accompagnez tout au long de son raccordement en prenant en compte ses souhaits dans le pilotage du projet.

Profil professionnel Recherché

Capacités à piloter des projets à enjeux (politique, financier et technique) impliquant plusieurs acteurs internes et externes.
Esprit de synthèse.
Compétences en électrotechnique.
Capacités d'animation et sens affirmé de la relation clients.
Notez que, si votre postulation est susceptible d'entraîner une mobilité géographique, les équipes d'Action Logement sont à votre disposition pour vous accompagner dans votre «parcours logement». Plus de renseignements sur www.actionlogement.fr
En cas de déménagement, Vous bénéficierez des avantages liés à la mobilité :
-CAM, une aide financière annuelle calculée en fonction de votre composition familiale et du coût local du marché de l'immobilier correspondant au lieu de travail,
-D'une prime de mobilité de 2 mois de salaire brut (Article 30),
-D'une aide à la recherche d'un logement,
-D'une éventuelle aide à la recherche d'un emploi ou création d'entreprise pour votre conjoint,
-D'un éventuel versement d'une indemnité mensuelle de perte d'emploi d'un an pour votre conjoint.

Le taux CAM pour le lieu de travail d'Amiens est :

- Sans enfant : 19%
- 1 enfant : 24%
- 2 enfants : 29%
- 3 enfants et + : 33%

Compléments d'information

Nous travaillons également en partenariat avec le service accueil-mobilité de la CCI (<http://www.accueil-mobilité.fr>) qui a vocation à faciliter l'intégration de nos futurs collaborateurs et de leurs familles sur l'ensemble du territoire amiénois.
Il peut ainsi vous accompagner sur la découverte du territoire, le choix d'écoles et de crèches pour les enfants, la recherche d'un logement ...
Amiens, surnommée la petite Venise du Nord en raison de ses nombreux canaux, est située à mi-chemin entre Paris et Lille. Cette grande ville (180 000 habitants) est devenue une destination touristique prisée et vaut notamment le détour pour sa Cathédrale, joyau du gothique flamboyant et plus vaste édifice médiéval de France et cathédrale d'Europe, ainsi que pour les Hortillonnages, mosaïque de jardins fleuris flottants, entourés de ruisseaux qui couvrent 300 hectares.
Amiens présente un cadre de vie attrayant grâce à l'omniprésence des espaces naturels et jardinés et un paysage ordonné.
L'université de Picardie Jules-Verne (UPJV) a son siège à Amiens et propose des enseignements dans de nombreux domaines.

En découvrir plus Amiens :
<https://drive.google.com/file/d/1K7p6FfjVdDuyzcMNxte8Pydi6XQRgLGd/view?usp=sharin>
<https://www.youtube.com/watch?v=YCdgI7F8-Ao>
<https://www.youtube.com/watch?v=Y6pLSjNksX0>

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-102965

Lieu de travail

R BRUNO D AGAY AMIENS (80000)
(Somme - Picardie)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr



KITSON-PANTANO RAPHAELA
Téléphone : 06 48 71 59 64
Mail : raphaela.kitson-pantano@enedis.fr@enedis.fr

BOURGOIN MICKAEL
Téléphone :
Mail : mickael.bourgoin@enedis.fr

29 mars 2024

Ref 24-04577.01

Date de première publication : 4 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE BOURGOGNE
OPERATIONS
ACR
CONDUITE PF

Position D

CONDUITE EXPLOIT RES ELEC
MANAGEMENT MPL

GF 11.12.13

1 Chef De Pole H/F

Description de l'emploi

Agence de Conduite Régionale Dijon est en charge de la conduite en temps réel du réseau HTA et des Postes Sources de la Direction Régionales Bourgogne.

Le chef de pôle (plage D 11-13) adjoint ACR agit dans le strict respect des règles techniques, de sécurité et dans l'application de la consigne générale exploitation et de conduite de l'unité.

Vos principales missions sont de :

§ Assurer l'animation quotidienne de l'équipe (Planning PAP Brief/Débrief ; Sécurité et point équipe)

§ Assurer la gestion de crise lors d'épisode GERIKO

§ Suivre le reporting des indicateurs de l'agence concernant les processus APOR et OGAR et d'élaborer les plans actions nécessaire au maintien de la performance opérationnelle

§ Sécuriser la GPEC

§ Réaliser les EAAP et la construction d'un plan de formation garantissant un bon niveau de professionnalisation des techniciens de conduite et appuis technique

§ Travailler en collaboration avec les services connexes sur les sujets actualités dans une recherche d'amélioration continue

| | |
|--|--|
| | <p>§ Etablir en collaboration avec le référent conduite une démarche de diagnostic du réseau de distribution HTA afin de rédiger et porter des fiches problèmes. Etre force de propositions dans les comités avec une approche de recherche de performance opérationnelle</p> <p>§ Assurer la bonne mise en application de la stratégie de souscription</p> <p>§ Etre un acteur actif sur le projet oxygène Vous piloterez le déploiement des différentes phases du projet EOS</p> <p>§ Piloter le déploiement des évolutions/projets métier comme les accès antennes passives et Relais PDM</p> <p>§ Assurer un bon niveau de compétence de l'agence sur le plan de la cybersécurité</p> <p>Vous pouvez également être amené à :</p> <p>§ Contribuer à la stratégie de souscription</p> <p>§ Assurer le rôle de technicien de conduite en période de crise ou absence</p> |
| Profil professionnel Recherché | <p>Vous avez une solide expérience en tant dans le domaine de la conduite du réseau et/ou dans le domaine opérationnel notamment en Poste Source.</p> <p>Conscient des futurs enjeux liés aux l'évolutions de la conduite des réseaux vous souhaitez participer aux déploiements des nouveaux outils de conduite.</p> <p>Vous travaillez en autonomie et vous savez gérer des situations de crise.</p> <p>Vous disposez d'un esprit analyse, la vigilance et la rigueur sont vos points forts.</p> <p>Votre posture de manager est basée sur les valeurs du collaboratif, l'écoute et le développement de vos collaborateurs.</p> |
| Compléments d'information | <p>L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.</p> <p>A partir du 01/10/2022 le dispositif ANL est remplacé par le CAM.</p> <p>Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite.</p> <p>Référence MyHR: 2024-102889</p> |
| Lieu de travail | <p>- 7 RUE MARCEL DASSAULT - DIJON (21000) (Côte-d'Or - Bourgogne)</p> |
| Type de services | <p>Sédentaires</p> |
| Envoi des candidatures | <p>- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature https://i-comsp.enedis.fr ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès). Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.</p> |
| Adresse email de l'entité de gestion prenante | <p>dir2s-rh-csp-nordest-mlm@enedis.fr</p> |



PAWKA NICOLAS
Téléphone : 06 67 59 47 68
Mail : nicolas.pawka@enedis.fr

2 avr. 2024

Annance close

Ref 24-03489.02

Date de première publication : 12 févr. 2024
Date de dernière publication : 4 mars 2024

G R D F

DIR RESEAUX ILE DE FRANCE
DEL GESTION PILOTAGE IDF
CAAPI IDF
CAAPI IDF F

Position D

ACHATS
ACHETEUR

GF 11.12.13

1 Appui Metier Senior H/F

Description de l'emploi

Au sein de la Délégation Gestion Pilotage (DGP), la Cellule Achats Approvisionnements Politique Industrielle (CAAPI) a la charge de piloter les achats et approvisionnements Métiers (Travaux, Services, Matériels) et Tertiaire, en lien avec les utilisateurs régionaux et la Direction Achats et Approvisionnements (DAA) nationale.

Rattaché au Responsable de la CAAPI, l'acheteur travaux aura les activités suivantes :

1 Mettre en œuvre toutes les étapes du processus achats selon les principes de la commande publique en respectant les seuils de délégation :
a. Lancer les appels d'offres, analyser les offres techniques et financières, négocier les prix avec les soumissionnaires, contractualiser avec les prestataires,
b. Déployer les contrats auprès des acteurs de la région et piloter avec les utilisateurs la performance des contrats mis à disposition (consommation des marchés, support à l'utilisation, analyse de leur utilisation, lancement d'actions correctrices si nécessaire),

2 Mettre en œuvre le Contract Management et garantir les niveaux de performance contractuels en appuyant les utilisateurs régionaux lors de l'exécution des marchés

3 Assurer l'interface et la fluidité des informations clés entre demandeurs régionaux et acheteurs de la DAA pour les dossiers d'achats qui seront traités par la DAA,

4 Animer la relation fournisseur de la région via la participation active aux comités opérationnels/contractuels,

5 Participer à la veille marché du panel local et à la qualification de nouveaux prestataires en lien avec la DAA,

Dans un premier temps, les points 1-a, 2 et 5 seront majoritairement réalisés par la DAA ; au fur et à mesure de la mise en œuvre du projet Act4buy, ces missions prendront plus d'importance pour l'acheteur travaux. Dans la phase transitoire, d'autres activités seront réalisées par l'acheteur travaux :

6 Réaliser des évaluations de chantiers Travaux

7 Accompagner les utilisateurs de l'outil d'évaluations fournisseurs SECOIA et de l'outil de passation de commandes E-accor

**Profil professionnel
Recherché**

Vous êtes rigoureux et faites preuve d'une bonne capacité d'analyse, de synthèse et de négociation.

Vous êtes doté de bonnes capacités d'organisation et d'un bon relationnel.

Vous êtes force de proposition et avez une capacité d'anticipation.

Vous êtes réactif et savez analyser les problématiques de vos interlocuteurs externes et internes.

Vous êtes pédagogue et à l'écoute afin d'accompagner les clients internes.

Vous maîtrisez le pack office et SAP.

Vous possédez une expérience significative dans le domaine des achats notamment les achats travaux et avez une éthique forte.

**Compléments
d'information**

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Lieu de travail

16 R PETRELLE PARIS (75009)
(Paris - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant:

<https://icomsp.cloud-grdf.fr/>

ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l'adresse mail suivante:

drht-cteso-candidatures@grdf.fr



Cédric Delagnes
Téléphone : 06.07.50.72.41
Mail : cedric.delagnes@grdf.fr



18 mars 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

Ref 24-04945.01

Date de première publication : 8 mars 2024

EDF

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV APPUI INDUSTRIEL PROD
UNITE NAT TECHN NUM PRODUCTEUR
Département Techno Avenir & Cybersécurité
Groupe Expertise TIS (40232505)

Position D

SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE
Expertise / Recherche

GF 12

1 Expert Technique H/F

Description de l'emploi

Dans le cadre de l'ensemble des processus métier du Département Techno Avenir et Cybersécurité, au sein du Groupe Expertise TIS vos activités seront les suivantes :

- conduit des études / prospectives internes et externes,
- assure une responsabilité sur la veille technologique,
- intervient sur les projets : appui conseil, pilotage des lots techniques et d'études de conception,
- assure dans le domaine de l'exploitation, et en tant que référent:
 - * une résolution de problèmes en dernier recours avant appel à l'externe,
 - * un appui expertise à l'externe,
 - * une contribution à des cellules de crise afin de garantir la qualité des dossiers qu'il pilote dans les domaines de l'ingénierie et de l'exploitation sur des dossiers à enjeux, et de contribuer à la performance globale des services,
- a un niveau d'expertise reconnu et accompagnera la montée en compétences des experts.

**Profil professionnel
Recherché**

- Compétences et expérience requises dans le domaine des services industriels de communications et simulateur
- Connaissances des technologies rares et pointues internes et externes
- Rigueur
- Autonomie
- Capacité d organisation
- Capacité à travailler en équipe
- Capacité à analyser et diagnostiquer
- Aptitudes relationnelles
- Pédagogie, capacité à accompagner et faire monter l'équipe en compétences

**Compléments
d'information**

Déplacements fréquents à prévoir sur le territoire national

Lieu de travail

125 route nationale 59700 MARCQ EN BAROEUL
(Nord - Nord - Pas-de-Calais)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Si vous êtes salarié d EDF SA, merci de postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>
Pour les autres salariés, merci d adresser votre candidature par mail à la bal suivante : dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr



Sébastien DANGUILLAUME
Téléphone : 06 50 18 71 25



DUMOULIN Stéphane
Téléphone :



29 mars 2024

Ref 24-04918.01

Date de première publication : 8 mars 2024

ENGIE S.A.

Entreprises & Collectivités
Direction Team Expertise Energy Management (TEEM)
Pole Structuration &AO Grands comptes

Position D

COMMERCIAL ET CLIENTELE
METIER NON IDENTIFIE

GF 12.13

1 Analyste Pricing (H/F)

Description de l'emploi

ENGIE Global Energy Management & Sales (GEMS) fournit des solutions d'approvisionnement en énergie et des services de gestion des risques pour accompagner ses clients dans leur parcours de décarbonisation, tout en optimisant les actifs d'ENGIE et en contribuant à la création de valeur.

Entreprises & Collectivités, Business Platform de GEMS, s'appuyant sur environ 650 collaborateurs et un maillage territorial fort, a pour mission la commercialisation en France d'énergies (gaz, électricité, énergie renouvelable) auprès de ses clients BtoB.

Notre ambition est d'être le fournisseur-conseil de référence des Entreprises et Collectivités en les accompagnant au quotidien et durablement sur leur feuille de route vers la transition énergétique.

Partenaire de nos clients dans la durée, nous développons et mettons en œuvre des solutions innovantes adaptées à leurs besoins et usages et leur garantissons une performance durable.

Nous gérons et développons un portefeuille d'environ 63 000 clients de tous secteurs d'activité, représentant 610 000 sites fournis en gaz naturel, électricité, solaire, biogaz, Power purchase agreement (PPA).

Notre objectif : renforcer notre leadership en développant des énergies locales et renouvelables, des offres globales et innovantes mixant énergie et digital (mobilité, bâtiments intelligents...), de nouveaux métiers et en enrichissant le savoir-faire de nos équipes.

Plus d'informations sur <https://entreprises-collectivites.engie.fr> ou LinkedIn.

<https://www.linkedin.com/company/engie-entreprises-et-collectivites/mycompany/>

Au sein d'E&C, la Direction Team Expertise Energy Management (TEEM) gère le portefeuille et les risques liés à la fourniture des énergies et est à la recherche :

Un(e) Analyste Pricing

**Profil professionnel
Recherché**

Niveau Bac+5, école d'ingénieur généraliste ou spécialisé dans l'énergie, vous avez de fortes capacités d'analyse technico-économique.

Doté d'un excellent relationnel, curieux, concret et pragmatique, vous avez une excellente capacité d'analyse et de synthèse. Vous êtes rigoureux, organisé et autonome.

Vos atouts

Vous avez des compétences solides en mathématiques et statistiques, vous maîtrisez les fondamentaux en finance et en économie.

Vous avez un très bon niveau de maîtrise d'excellence notamment sur les fonctions avancées.

Des compétences en programmation (Python, Visual Basic) seraient un plus.

Vous avez une bonne connaissance du fonctionnement des marchés de l'électricité et/ou du gaz de ses spécificités réglementaires.

Vous êtes reconnus pour votre rigueur et vos capacités d'analyse.

Vous avez le goût du travail en équipe et avez la capacité à vous coordonner avec des interlocuteurs aux profils variés.

Vous aimez l'opérationnel et savez faire preuve d'agilité et de transparence.

Informations Complémentaires :

Poste localisé à Paris La Défense (T1) ou à Lyon (Urban Garden).
Convention de Travail à Distance.
Déplacement à Paris/Lyon à prévoir ponctuellement (réunion de Pôle, formation, etc).

Compléments d'information

Pour le Pôle Structuration et Appel d Offres Grands Comptes dédié aux clients du segment Grands Comptes, nous recherchons un(e) « Analyste Pricing » pour construire et développer l'activité (structuration, pricing, offering) au sein du Pôle.

Enjeux : Vous avez en charge la structuration d offres complexes en lien avec les évolutions du marché de l'électricité et du gaz, combinée à une contribution dans des projets (amélioration continue, projets de sécurisation, évolutions des méthodologies/outils de pricing, évolutions réglementaires).

Missions :

Structurer et Pricer des offres de fourniture au sein du Pôle Structuration et Appel d Offres Grands Comptes.

Structurer, pricer et sécuriser des deals sur mesure pour le segment Grands Comptes en assurant la bonne représentation des risques associés

Travailler en lien avec le Pôle Gestion des Risques pour la réalisation des cotations spécifiques en fonction des conditions de marché du moment

Analyser, contribuer et spécifier les besoins d évolutions du pricing des offres

Etudier les impacts des mécanismes réglementaires sur le prix des offres de fourniture et proposer des évolutions du modèle de pricing en lien avec les équipes de gestion des risques et de développement des offres

Contribuer aux projets nécessaires au bon déroulement de l'activité

Contribuez à la recherche de compétitivité et de sécurisation sur le pricing des offres et à l'harmonisation des méthodologies de pricing gaz et électricité

Contribuez à la compréhension de la réglementation

Participer aux phases de recette lors de livraison des outils de pricing

Lieu de travail

6, rue Alexander Fleming
69007 Lyon
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Envoi CV + Modèle 6 + fiche carrière
(Privilégié l'envoi du dossier par mail)
ENGIE - BP - Entreprises & Collectivités
Direction des Ressources Humaines - CC 803
A l'att. Solange NZAKOU
1, place Samuel de Champlain
92930 Paris La Défense

Adresse email de l'entité de gestion prenante

solange.nzakou@engie.com



Steven LASCAR
Mail : steven.lascar@engie.com



Nadia BENATTOUCHE
Téléphone : Responsable Ressources Humaines
Mail : nadia.benattouche@engie.com



29 mars 2024

ENGIE S.A.

Entreprises & Collectivités
 Direction Team Expertise Energy Management (TEEM)
 Pole Structuration &AO Grands comptes

Position D

COMMERCIAL ET CLIENTELE
 METIER NON IDENTIFIE

GF 12.13

1 Analyste Pricing (H/F)

Description de l'emploi

ENGIE Global Energy Management & Sales (GEMS) fournit des solutions d'approvisionnement en énergie et des services de gestion des risques pour accompagner ses clients dans leur parcours de décarbonisation, tout en optimisant les actifs d'ENGIE et en contribuant à la création de valeur.

Entreprises & Collectivités, Business Platform de GEMS, s'appuyant sur environ 650 collaborateurs et un maillage territorial fort, a pour mission la commercialisation en France d'énergies (gaz, électricité, énergie renouvelable) auprès de ses clients BtoB.

Notre ambition est d'être le fournisseur-conseil de référence des Entreprises et Collectivités en les accompagnant au quotidien et durablement sur leur feuille de route vers la transition énergétique.

Partenaire de nos clients dans la durée, nous développons et mettons en œuvre des solutions innovantes adaptées à leurs besoins et usages et leur garantissons une performance durable.

Nous gérons et développons un portefeuille d'environ 63 000 clients de tous secteurs d'activité, représentant 610 000 sites fournis en gaz naturel, électricité, solaire, biogaz, Power purchase agreement (PPA).

Notre objectif : renforcer notre leadership en développant des énergies locales et renouvelables, des offres globales et innovantes mixant énergie et digital (mobilité, bâtiments intelligents...), de nouveaux métiers et en enrichissant le savoir-faire de nos équipes.

Plus d'informations sur <https://entreprises-collectivites.engie.fr> ou LinkedIn.

<https://www.linkedin.com/company/engie-entreprises-et-collectivites/mycompany/>

Au sein d'E&C, la Direction Team Expertise Energy Management (TEEM) gère le portefeuille et les risques liés à la fourniture des énergies et est à la recherche :

Un(e) Analyste Pricing

**Profil professionnel
Recherché**

Niveau Bac+5, école d'ingénieur généraliste ou spécialisé dans l'énergie, vous avez de fortes capacités d'analyse technico-économique.

Doté d'un excellent relationnel, curieux, concret et pragmatique, vous avez une excellente capacité d'analyse et de synthèse. Vous êtes rigoureux, organisé et autonome.

Vos atouts

Vous avez des compétences solides en mathématiques et statistiques, vous maîtrisez les fondamentaux en finance et en économie.

Vous avez un très bon niveau de maîtrise d'excellence notamment sur les fonctions avancées.

Des compétences en programmation (Python, Visual Basic) seraient un plus.

Vous avez une bonne connaissance du fonctionnement des marchés de l'électricité et/ou du gaz de ses spécificités réglementaires.

Vous êtes reconnus pour votre rigueur et vos capacités d'analyse.

Vous avez le goût du travail en équipe et avez la capacité à vous coordonner avec des interlocuteurs aux profils variés.

Vous aimez l'opérationnel et savez faire preuve d'agilité et de transparence.

Informations Complémentaires :

Poste localisé à Paris La Défense (T1) ou à Lyon (Urban Garden).

Convention de Travail à Distance.

Compléments d'information

Déplacement à Paris/Lyon à prévoir ponctuellement (réunion de Pôle, formation, etc).

Pour le Pôle Structuration et Appel d Offres Grands Comptes dédié aux clients du segment Grands Comptes, nous recherchons un(e) « Analyste Pricing » pour construire et développer l'activité (structuration, pricing, offering) au sein du Pôle.

Enjeux : Vous avez en charge la structuration d offres complexes en lien avec les évolutions du marché de l'électricité et du gaz, combinée à une contribution dans des projets (amélioration continue, projets de sécurisation, évolutions des méthodologies/outils de pricing, évolutions réglementaires).

Missions :

Structurer et Pricer des offres de fourniture au sein du Pôle Structuration et Appel d Offres Grands Comptes.

Structurer, pricer et sécuriser des deals sur mesure pour le segment Grands Comptes en assurant la bonne représentation des risques associés

Travailler en lien avec le Pôle Gestion des Risques pour la réalisation des cotations spécifiques en fonction des conditions de marché du moment

Analyser, contribuer et spécifier les besoins d évolutions du pricing des offres

Etudier les impacts des mécanismes réglementaires sur le prix des offres de fourniture et proposer des évolutions du modèle de pricing en lien avec les équipes de gestion des risques et de développement des offres

Contribuer aux projets nécessaires au bon déroulement de l'activité

Contribuez à la recherche de compétitivité et de sécurisation sur le pricing des offres et à l'harmonisation des méthodologies de pricing gaz et électricité

Contribuez à la compréhension de la réglementation

Participer aux phases de recette lors de livraison des outils de pricing

Lieu de travail

1, place Samuel de Champlain
92930 Paris La Défense
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Envoi CV + Modèle 6 + fiche carrière
(Privilégié l'envoi du dossier par mail)
ENGIE - BP - Entreprises & Collectivités
Direction des Ressources Humaines - CC 803
A l'att. Solange NZAKOU
1, place Samuel de Champlain
92930 Paris La Défense

Adresse email de l'entité de gestion prenante

solange.nzakou@engie.com



Steven LASCAR
Mail : steven.lascar@engie.com



Nadia BENATTOUCHE
Téléphone : Responsable Ressources Humaines
Mail : nadia.benattouche@engie.com



29 mars 2024

Ref 24-04894.01

Date de première publication : 8 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN

| | |
|---------------------------------------|---|
| | OPERATIONS ENCADREMENT OP ENCADREMENT |
| Position D | INTERVENTIONS RESEAU ELEC MANAGEMENT MPL |
| GF 12 | 1 Cap Cadre- Chef De Pole H/F DR NORMANDIE |
| Description de l'emploi | <p>Au sein du domaine Opérations de la Direction Régionale Enedis en Normandie, le Chef de pôle organise avec son équipe d'encadrants l'animation de la ou des base(s) opérationnelle(s) qui lui sont rattachées.</p> <p>Dans ce cadre, vous veillez à la réalisation des missions du pôle : l'entretien, la maintenance, le dépannage, les services aux clients sur les réseaux HTA et BT du territoire.</p> <p>Vous recherchez les meilleures conditions de performance et de sécurité dans le cadre des politiques nationales et régionales.</p> <p>Vous vous impliquez plus particulièrement :</p> <ul style="list-style-type: none"> . Dans la démarche Prévention Sécurité en veillant à l'application des règles et en cultivant l'esprit "prévention" et "culture juste", . Dans la réalisation des interventions clientèle de la chaîne C5, . Dans la mise en oeuvre des programmes de maintenance affectés au pôle en respectant les ressources allouées et les échéances fixées, . Dans la boucle d'amélioration des activités (démarche excellence opérationnelle, efficacité aux interfaces avec d'autres entités), . Dans le professionnalisme et le développement des compétences des agents du pôle. <p>L'animation de la prévention sera au coeur de votre dispositif managérial.</p> <p>Les activités et la performance du pôle sont programmées de concert avec la Cellule de Programmation des Activités (CPA) de l'agence Interventions du département.</p> <p>Vous participez au comité de pilotage de l'agence, êtes porteur du projet d'agence et pourrez piloter des missions transverses du domaine Opérations.</p> <p>Le lieu de travail est prévu à Caen (Bretteville sur Odon) pendant la durée de la formation. Si le candidat est intéressé par la formation promotionnelle sur un autre site, la demande pourra être étudiée.</p> <p>Après obtention du diplôme, le salarié sera affecté en tant que Chef de pôle sur un des sites du domaine Opérations : Calvados (Bretteville sur Odon, Bayeux, Lisieux), , Eure(Evreux, Bernay, Vernon), Manche (Avranches, Cherbourg, St Lô, Yvetot-bocage), Orne (Alençon, Flers), Seine-Maritime (Barentin, Bihorel, Montivilliers, Neufchâtel en Bray). Le salarié sera informé de sa future affectation dès que possible et au plus tard 4 mois avant la fin de la formation.</p> <p>Les cours auront lieu à l'IAE de Caen.</p> <p>Cette formation promotionnelle est l'occasion pour vous de dynamiser votre carrière, d'évoluer plus rapidement. Elle vous permettra d'acquérir de nouvelles connaissances et compétences et d'obtenir un diplôme de l'enseignement supérieur.</p> <p>L'emploi de Chef de pôle offre diverses possibilités d'évolution dans le métier ou dans d'autres domaines, techniques ou non, avec ou sans management.</p> <p>Votre motivation et vos compétences seront déterminantes.</p> |
| Profil professionnel Recherché | <p>Doté d'une sensibilité sécurité et du sens de la performance, vous souhaitez vous investir dans le management.</p> <p>Autonome, exigeant, rigoureux et fiable, vous mettez en oeuvre les conditions nécessaires pour développer le potentiel de vos collaborateurs, fédérer et fidéliser vos équipes.</p> <p>Face aux situations de crise (aléas climatiques, techniques, ...) vous saurez réagir avec lucidité et sérénité.</p> <p>Une bonne connaissance de l'exploitation des réseaux et des activités technique clientèle constituera un atout supplémentaire.</p> |

Niveau de formation : Autre

Description de la formation

Master 2 Gestion de production, Logistique, Achats - Bac+5.
La formation s'organise en alternance sur deux ans de septembre 2024 à juillet 2026, selon un rythme général d'une semaine à l'IAE et trois semaines en entreprise.
La première année, le salarié prépare une Licence Management des Entreprises, puis selon un dispositif interne de validation à l'IAE, intègre directement le Master 2 Gestion de production, Logistique, Achats pour la seconde année.
Les cours seront dispensés par l'IAE de Caen, 19 rue Claude Bloch 14000 Caen.
Prérequis pour la formation : être titulaire d'un Bac+2 et d'une expérience significative.
Pour les personnes n'ayant pas le niveau académique requis, l'IAE offre la possibilité de faire une demande de validation d'acquis pour intégrer la formation.

rythme de la formation : Alternance.

Lieu de formation

IAE Caen
19 rue Claude Bloch 14000 (CAEN)
(Calvados - Basse-Normandie)

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).
Le dispositif est ouvert à tous les salariés jusqu'au GF6 avec 3 ans d'ancienneté au sein du Groupe EDF.
Ce poste est éligible à la signature d'un CERNE (Contrat d'Engagements Réciproques Négociés).
Si les conditions d'application des dispositions d'entreprise relatives à l'accompagnement de la mobilité sont réunies, vous bénéficierez de l'Aide Différentielle au Logement lorsque vous débuterez votre formation et pendant toute sa durée.
A l'obtention de votre diplôme, et à votre mutation dans votre nouveau poste, si les conditions prévues par la politique Mobilité des Compétences d'Enedis sont réunies, vous bénéficierez du dispositif CAM soutenu, ainsi que de l'application des dispositions de l'article 30.
Si un déménagement est nécessaire en début de formation, il est pris en charge immédiatement.
N'hésitez pas à contacter Véronique Danjou, CPP au sujet des aides possibles pour accompagner la formation promotionnelle veronique.danjou@enedis.fr ou au 06 61 72 89 93

Référence MyHR: 2024-103372

Procédure de candidature

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.
Documents à nous communiquer : C01, CV, lettre de motivation, copie de vos diplômes et toutes pièces complémentaires que vous jugerez utiles pour éclairer la décision du comité de sélection : lettres de recommandation (y compris internes), description d'actions marquantes réalisées dans le cadre des activités professionnelles, extraprofessionnelles actuelles et antérieures.
Si votre dossier est complet et recevable, vous serez reçu par un Comité de sélection au cours du 2ème trimestre 2024 au sein de la Direction Régionale Enedis en Normandie afin de valider votre potentiel à occuper un poste de "cadre". Le Comité de sélection sera composé d'un manager, de la fonction RH de l'Unité ainsi que d'un représentant d'organisme de formation.
Une sélection académique sera réalisée par l'IAE dans le but d'apprécier votre capacité à suivre le programme de formation proposé et à obtenir le diplôme.

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou

par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr



DANJOU VERONIQUE
Téléphone : 06.61.72.89.93
Mail : veronique.danjou@enedis.fr

7 avr. 2024

Ref 24-04860.01

Date de première publication : 7 mars 2024

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DU BUGEY
SERVICE CONDUITE
TRANCHE 4/5

Position D

EXPL COND FONCT
Ingénierie de fonctionnement

GF 12.13

1 Ingenieur Conduite Exploitation (sco) H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

L emploi supervise la conduite et la surveillance d une tranche nucléaire de production d électricité.
En situation normale TEM comme AT, il supervise à partir du planning, l ensemble des activités sur la tranche et assure la coordination opérationnelle avec les intervenants de la maintenance. Dans ce cadre, il :
 priorise et coordonne en lien avec le Chef d Exploitation Délégué, les activités des agents dédiés aux interventions sur tranche (opérations de conduite, essais périodiques, manoeuvres d exploitation, gestion des effluents), si nécessaire en collaboration avec ses homologues des tranches voisines, afin de tenir compte des contraintes partagées et d être en capacité de gérer en amont les anomalies ou indisponibilités du matériel,
 explique et répartit les activités à réaliser, en fonction des délais et des objectifs fixés ;
 vérifie que les exigences requises en terme de sûreté et de sécurité sont respectées et, le cas échéant, que les parades de l analyse de risque sont bien prises en compte,
 anime le briefing de début de quart et le débriefing de fin de quart, en apportant les informations nécessaires à la réalisation et à la poursuite des activités en cours et en recueillant les informations de terrain utiles,
 identifie les primo-intervenants et garantit qu ils s approprient l activité et le dossier associé afin de se déclarer prêt à intervenir
 assure l intégration et la transmission des informations nécessaires auprès des équipes précédentes et suivantes, afin d assurer la continuité de l information.
Conformément aux exigences édictées au briefing, il est garant de la mise en oeuvre des actions de préventions des NQE, du respect du temps d appropriation des activités, PJB, non interruption des lignages et consignations.

role de superviseur en APE
controle des exigences en SDC
appui/conseil des OP
membre de la tete d equipe

| | |
|---------------------------------------|---|
| Profil professionnel Recherché | Opérateur habilité sur un CNPE |
| Compléments d'information | Emploi susceptible de travailler sur des horaires postés. Emploi susceptible de comporter une astreinte d'action immédiate avec obligation d'habiter dans la Zone Habitat d'Astreinte. Dans le cadre d'intervention en astreinte, il pourra être demandé à l'agent d'utiliser son véhicule personnel. L'agent retenu est soumis à l'autorisation d'accès sur un site nucléaire |
| Lieu de travail | EDF CNPE DU BUGEY SAINT VULBAS à 35 kms de LYON (Ain - Rhône-Alpes) |
| Type de services | Actifs - Taux : 100 % |
| Envoi des candidatures | Vous êtes salarié d'EDF SA = Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : https://rh-e-cs.edf.fr Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA = Adressez votre modèle 6 et votre C01 récente par mail à la BAL : dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr |



ARNAUD KOSMALSKI
Téléphone : 04.74.34.31.41

21 mars 2024

Ref 24-04856.01

Date de première publication : 7 mars 2024

| | |
|-------------------|------------------------------------|
| E N N | EDM - Electricité de Mayotte |
| Position D | NON PRECISEE METIER NON CODIFIE |
| GF 12.13 | 1 Chef D agence Raccordement H/F |

Description de l'emploi

Pour atteindre les objectifs négociés dans le cadre de sa mission, le chef d Agence Raccordement :

- Contribue fortement à la performance économique de l entreprise et aux objectifs du pôle notamment dans le cadre des raccordements clients tous segments et de la continuité et qualité de la desserte électrique.
- Pilote ses objectifs avec un reporting technique et financier serré qui lui assure de faire bien du premier coup au moindre coût.
- Pilote et coordonne des activités de projet à enjeux (MCBC MECLA Schéma Directeur -)
- Manage et anime son équipe en assurant notamment un reporting serré auprès de l Adjoint du Chef de Pôle et auprès du Chef de Pôle et en émettant, si nécessaire, auprès d eux les alertes qu il juge importantes.
- Assure les revues de portefeuilles et les contrôles nécessaires (pilotage et suivi des travaux : de la réalisation jusqu à la l immobilisation de l investissement)
- Pilote et/ou participe aux études techniques et financières d'affaires et de projets d'extension d'ouvrages de distribution d'énergie.
- Assure l'interface entre le client, les différents pôles concernés, les collectivités locales et les entreprises extérieures.
- Est force de proposition dans l établissement du Schéma Directeur et le suivi des travaux programmés
- Co-pilote avec le l Adjoint du Chef de Pôle le suivi du Programme Annuel d Investissement.

- Participe à l'élaboration du Programme Travaux
- Anime l'activité guichet de raccordement.
- Assure et pilote le domaine sécurité de son groupe (réalisation de VPS de ses agents et des prestataires)
- Reste en veille et porte les nouvelles évolutions du métier à son équipe

**Profil professionnel
Recherché**

Les qualités indispensables pour ce poste :

- Expérience prouvée dans le domaine Ingénierie et le management
- Connaissances en électrotechnique de réseau
- Connaissances des procédures d'appel d'offres et du déroulement d'affaires simples et complexes
- Connaissances avérées des systèmes informatiques associés à l'exercice du métier (plan, outils de requête et reporting,)
- Maîtrise des normes applicables dans son domaine d'activité
- Bon relationnel tant à l'interne qu'à l'externe

**Compléments
d'information**

- Capacité à animer une équipe
- Rigueur, autonome, capacité de synthèse, esprit d'initiative, esprit d'équipe, bonne capacité rédactionnelle

Le candidat retenu devra chercher à allier un management technique avec la conduite du changement sur un domaine où la performance, la relation client et la qualité de réalisation (coût, délais et satisfaction client) sont les enjeux essentiels. Attaché à la sécurité et à la santé des salariés, son engagement en la matière devra guider ses choix.

Lieu de travail

Zone Industrielle de KAWENI 97600 MAMOUDZOU
(Ain - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Electricité De Mayotte -EDM
ZI Kawéni
97600
Mamoudzou
976 - Mayotte

Pour déposer votre candidature, merci de bien vouloir transmettre les pièces suivantes :
C01, Modèle 6 avec avis hiérarchique, lettre de motivation et CV.



Philippe GRAULIERE - Chef de service DPR
Téléphone : 06 39 67 81 39
Mail : p.grauliere@electricitedemayotte.com



Fatoumia BOUNOU - Adjoint au chef de service DPR
Téléphone : 02 69 63 95 24
Mail : f.ali@electricitedemayotte.com



21 mars
2024

Ref 24-04827.01

Date de première publication : 7 mars 2024

E D F

DIR INGENIERIE ET PROJET NN
Ressources EDVANCE
DIR ENGINEERING SUPPLY CHAIN
SCE INSTALLATION GENERALE
30400207

Position D

INSTALLATION
Ingénierie de conception

GF 12

1 Chargé D'études H/F

Description de l'emploi

En tant que Coordinateur/Intégrateur Technique, votre rôle sera d'assurer la coordination, l'intégration et le pilotage d'études nécessaires dans le cadre d'activités d'installation générale:

Coordonner la réalisation / livraison d'études d'installation en interface avec les équipes projets:

Collecter et analyser des données d'entrées / requis provenant des ingénieurs systèmes, des études transverses et des ingénieurs contrats:

Accompagner le bureau d'étude dans l'intégration 3D du système en assurant le respect des règles du métier

Analyser les schémas mécaniques (P&ID) et les différentes pièces provenant des ingénieurs systèmes

Analyse et applicabilité des requis

Identification et suivi des Open Points

Identification et suivi des modifications de ces données d'entrées

Définition et contrôle de la configuration

Valider l'installation réalisée avec le bureau d'étude vis-à-vis des procédures d'installation et de la qualité du modèle 3D permettant ainsi sa continuité numérique pour les activités aval

Participer aux revues 2D/3D avec l'ingénieur du système pour assurer la cohérence du système vis-à-vis de la maquette et identifier les écarts le cas échéant.

Assurer l'interface avec les autres corps de métiers pour définir un design d'installation d'ensemble des bâtiments. A ce titre, il réalise régulièrement des revues d'installation (avec l'ensemble des équipes d'ingénierie concernées)

Analyser et faire intégrer dans la maquette 3D les modifications demandées en respectant le processus de modification et en assurant le suivi de ces modifications

Réaliser un reporting régulier, anticiper et alerter sur les points techniques ouverts ainsi que les jalons à risque

Participer aux ateliers techniques avec les différents contractants et répondre aux questions techniques du client sur les livrables sous sa responsabilité

Piloter l'activité sur le périmètre confié (offre ou activité). Il s'agit notamment:

Contribuer à la préparation de l'offre / de l'activité (budgets, planification, estimatifs budgétaires)

D'assurer le suivi des activités confiées.

De planifier les activités, en interface avec les autres services métiers, et de réaliser le pilotage de celles-ci.

Contribuer à la rédaction des pièces techniques des offres / cahiers des charges des activités.

Représenter le groupe dans les instances de suivi et de pilotage de l'activité en interface avec les entités projets et/ou les directions des offres concernées

Lieu de travail

FLOW
173 AVENUE BROSSOLETTE
Montrouge

(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>



MARGAUX LE BRETON



21 mars 2024

Ref 24-04822.01

Date de première publication : 7 mars 2024

EDF DIR INGENIERIE ET PROJET NN
Ressources EDVANCE
DIR ENGINEERING SUPPLY CHAIN
SCE SYSTEMES CONTRATS VENTILAT
30400205

Position D EXPL COND FONCT
Ingénierie de conception systèmes

GF 12 1 Charge D Etudes H/F

Description de l'emploi L'ingénieur système est responsable de la maîtrise de la conception et du fonctionnement de son système, dans le respect des objectifs du Projet en termes Technique, Coût et Délai (TCD).

L'Ingénieur Système HVAC est en lien étroit avec:

Tous les ingénieurs des systèmes en interface avec son système

Chacune des disciplines intervenant dans la conception du système ou impactée par celle-ci comme la Sûreté, les Etudes d Accidents, l Installation Générale, les Equipements et le Contrôle Commande.

L'Ingénieur Système HVAC est responsable de son système et des activités associées :

Etudes détaillées de conception système :

Collecter et s approprier les exigences de sûreté, réglementaires et d exploitation normale en vue de concevoir l Architecture du système

Concevoir le système en tant que circuit thermique

Spécifier les équipements et composants du système

Etablir les spécifications et procédures de validation fonctionnelles du contrôle-commande

Piloter les études techniques et les modifications associées

Résoudre les points ouverts

Fournir la documentation associée: documentation système visant à être utilisée en salle de commande, fiches d interface avec les autres systèmes et disciplines, notes

de dimensionnement, schémas de fonctionnement.

Ses activités sont sur des pratiques associées au déploiement d'un pilotage performant qui se manifeste notamment sur les points suivants:

Il gère les interfaces avec les autres métiers, pilote les points ouverts et porte la responsabilité des évolutions de conception et de fonctionnement du système

Il intègre les exigences de performance technico-économique notamment via la prise en compte du REX.

Enfin, il peut assurer des missions transverses en appui au Groupe ou au Service dans son domaine de compétence.

Lieu de travail
PAZ
MONTRouGE
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>



Shengying JIANG



21 mars 2024

Ref 24-04785.01

Date de première publication : 6 mars 2024

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN

PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
MOAD RESEAU
DELIBERE

Position D ETUDES REAL OUVR RES ELEC
APPUI AU MANAGEMENT

GF 12 1 Cap Cadre - Cadre Etudes Reseau H/F
DR CHAMPAGNE ARDENNE

Description de l'emploi Au sein de la Direction Régionale Champagne Ardenne, l'agence BERE (Bureau d'Étude Régional Électricité), rattachée au Domaine Patrimoine, se compose d'une dizaine de personnes. Elle réalise les études électriques permettant d'identifier et de proposer les actions de création, de restructuration et de modification des réseaux BT, HTA, et des postes sources, pour répondre à l'évolution des besoins du réseau de distribution. L'agence a également en charge la réalisation des études de raccordement consommateur les plus complexes, en appui du Domaine Raccordement-Ingénierie. Enfin, en lien étroit avec RTE, le BERE établit les prévisions d'évolution de consommation.

Le Bureau d'Étude Régional Électricité recherche un(e) Cadre Étude Réseau.

Votre quotidien :

* Réaliser et suivre la réalisation des études de planification HTA, décisionnelles Poste Source.

* Instruire ou contribuer à l'instruction des nouveaux sujets impactant l'activité du BERE (flexibilité, évolution du plan de tension, optimisation des coûts unitaires, ...).

* Participer à des groupes de travail aux interfaces avec la conduite ou l'exploitant (Réseau et PS)

* Contribuer à créer un climat de confiance et de dialogue constructif.

* Contribuer à l'atteinte des objectifs collectifs du BERE.

* En fonction de vos expériences précédentes, vous pourrez jouer le rôle de référent : animation de l'équipe sur l'activité patrimoniale réseau et validation d'étude de planification.

A l'issue de l'obtention du diplôme, vous intégrerez un emploi de cadre études au sein du BERE.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Cette offre est éligible au contrat CERNE (Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis).

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Profil professionnel Recherché

profil souhaité :

Vous disposez d'une bonne capacité d'écoute, un sens du relationnel et vous êtes ouvert au travail en équipe.

Vous possédez une appétence pour les études et les approches méthodiques et vous êtes capable de prendre du recul sur le besoin exprimé et les objectifs long terme à tenir.

Votre forte sensibilité client et votre appétence pour les outils informatiques et numériques constitueront de précieux atouts.

Des compétences électrotechniques constitueront un plus certain.

Si vous avez des capacités de leadership, de synthèse et l'envie de travailler en équipe pour assurer l'efficacité de l'évolution de nos réseaux ce poste est fait pour vous !

Description de la formation

Diplôme d'Ingénieur

descriptif de la formation : Organisation de la formation :

Le 1^{ère} année est un cycle préparatoire de 10 mois de formation (filière Fontanet) avec une remise à niveau permettant une qualification de bachelor en sortie.

Puis les 2^{èmes} et 3^{èmes} années se font en alternance en vue de l'obtention d'un diplôme d'ingénieur.

Lieu de formation

ENSEM

2 AVENUE DE LA FORET DE HAYE 54500 VANDOEUVRE-LES-NANCY
(Meurthe-et-Moselle - Lorraine)

Compléments d'information

LIEU DE TRAVAIL

- 2 RUE ST CHARLES 51100 REIMS -

Référence MyHR 2024-101541

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Procédure de candidature

Le candidat, justifiant de 3 ans d'ancienneté à Enedis, transmettra lors de sa candidature une lettre de motivation présentant le projet professionnel, CV détaillé,

C01, copie de diplômes et toutes pièces complémentaires que le candidat jugera utile pour éclairer la décision du comité de sélection.

Fin mars-début avril 2024, une épreuve orale et un entretien devant un comité de sélection régional permettront à l'entreprise de valider votre potentiel à occuper un poste cadre.

Le comité de sélection sera composé du management du domaine, de la fonction RH de l'Unité ainsi que d'un représentant de l'organisme de formation.

Une sélection académique sera ensuite réalisée par l'organisme de formation dans le but d'apprécier votre capacité à suivre le programme de formation proposé.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-csp-nordest-mlm@enedis.fr



EUDES SEVERINE
Téléphone : 06 66 48 07 40
Mail : severine.eudes@enedis.fr



15 avr. 2024

Ref 24-04729.02

Date de première publication : 5 mars 2024
Date de dernière publication : 6 mars 2024

ENGIE S.A.

Entreprises & Collectivités
Segment Entreprises
Région SUD EST
Développement Commercial

Position D

COMMERCIAL ET CLIENTELE
VENDEUR

GF 12.13

1 Responsable Commercial (H/F)
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Le Groupe ENGIE, l'un des premiers énergéticiens au niveau mondial, est présent sur l'ensemble de la chaîne de l'énergie, en électricité et en gaz naturel, de l'amont à l'aval. ENGIE s'appuie sur un portefeuille d'approvisionnement diversifié et un parc de production flexible et performant pour proposer des solutions énergétiques innovantes aux particuliers, aux collectivités et aux entreprises

Au sein d'Engie SA, la Business Entity « Entreprises et collectivités » a pour mission de concevoir et commercialiser des offres de fourniture de gaz naturel et d'électricité aux entreprises et collectivités (B2B).

La BE Entreprises et Collectivités a organisé la Vente en 2 segments : le segment

Grands Comptes et le segment Entreprises, chacun d'eux responsable de l'intégralité du Parcours Client, de la détection d'affaires à la facturation. Dans le cadre d'un remplacement, le segment Entreprises recherche :

Un Responsable Commercial (h/f)

Missions et activités

Rattaché(e) au Chef d'Agence Auvergne Rhône Ain et en collaboration quotidienne avec une équipe commerciale régionale, vous êtes en charge de la vente de contrats de fourniture d'électricité et de gaz auprès des entreprises. Vous avez pour mission le développement et la fidélisation de votre portefeuille de plus de 50 clients, notamment par la conquête de nouveaux clients, en développant une relation commerciale et clientèle adaptée (visite terrain, appel pour suivi d'intérêt, détection et animation d'un réseau d'apports d'affaires etc.).

Profil professionnel Recherché

Formation :

De formation Bac+3 minimum

Master 2 Ecole de Commerce /M2 Université

De nombreux déplacements sont à prévoir, le permis B est obligatoire.

Expérience professionnelle :

Vous avez acquis une expérience d'au moins 5 ans dans la vente BtoB et la création de réseaux locaux d'influence. Vous avez le sens du commerce, de la négociation et êtes à l'aise avec des interlocuteurs de tous niveaux.

Savoir-faire /être

Vous avez impérativement une expérience probante dans la vente auprès d'entreprises dans un secteur très concurrentiel

Vous êtes un chasseur/une chasseuse

Vous êtes un team player

Vous maîtrisez la vente complexe et les cycles longs

Vous êtes un compétiteur / une compétitrice

Vous savez grouper des RDV et maîtrisez les techniques de phoning.

Compléments d'information

Pour cela vous devrez :

- développer la marge et notre présence sur le secteur qui vous est confié, en prospectant de nouveaux clients, et en utilisant tous les leviers mis à votre disposition : campagne de prospection nationale, recherche et animation de prescripteurs, d'apporteurs de leads, prospection terrain en porte à porte, demande de recommandation auprès des clients du portefeuille existant,

- définir un plan d'action commerciale annuel dans la définition de la tactique globale d'actions sur votre portefeuille, vos plans de comptes et la planification de vos actions à court et moyen terme,

- conseiller vos clients et prospects sur des solutions énergétiques appropriées en fonction des besoins détectés, et favoriser la relation B to B en leur proposant l'offre la plus adaptée à leurs besoins,

- être force de proposition pour améliorer les processus existants en terme de prospection (utilisation des réseaux sociaux comme LinkedIn, ...),

- prendre les rendez-vous auprès de prospects décisionnaires, les réaliser, détecter les besoins et comprendre les enjeux et circuits de décision, atteindre vos objectifs en terme de nombre de rdv / semaine, garantir une activité commerciale soutenue (nombre de rdv et offres / semaine) afin d'atteindre vos objectifs ;

- renseigner la base de données clients et l'enrichir avec les données collectées.

- au sein de votre Agence et du segment Entreprises, vous travaillerez en étroite collaboration avec votre Responsable Parcours client (Assistant commercial) avec lequel vous travaillez en binôme, et serez amené(e) à échanger avec l'ensemble des interlocuteurs et parties prenantes, tant à l'interne (collaboration avec d'autres départements d'ENGIE) ainsi qu'à l'externe (partenaires, réseaux professionnels, etc.).

Lieu de travail 6, rue Alexander Fleming 69007 LYON
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Envoi CV + lettre de motivation + Modèle 6 + fiche carrière
(Privilégié l'envoi du dossier par mail)
ENGIE - BP - Entreprises & Collectivités
Direction des Ressources Humaines - CC 2000
A l'attention de Nora CHARNAY
6, rue Alexander Fleming
69007 LYON

Adresse email de l'entité de gestion prenante nora.charnay@engie.com



Eudelin MARY
Mail : eudelin.mary@engie.com



Zoe PIFFAUT - Responsable Ressources Humaines
Téléphone :
Mail : zoe.piffaut@engie.com



4 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- GF 12-13 Vacance éventuelle

Ref 24-04747.01

Date de première publication : 6 mars 2024

E D F DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE

Position D CHIMIE ENVIRONNEMENT
Ingénierie / Expertise / Recherche

GF 12 1 Cap Cadre - Ingénieur H/F
CNPE Nogent-sur-Seine

Description de l'emploi Le service Chimie Environnement Essais a pour finalité d'ancrer la performance des tranches au cœur d'une gestion environnementale durable. A cet effet, il regroupe les sections Laboratoire et Essais associées à un pôle compétences environnement.

Pendant la durée de la formation et sous la responsabilité du Chef de Section, vous êtes responsable des activités et des résultats des affaires multi-spécialités ou complexes et/ou projets qui vous sont confiés.

A l'issue de la durée du Cap Cadre et sous la responsabilité du Chef de Service et membres de l'Etat-major C2E, vous serez amené à :

- Piloter les performances de la chimie du process,
- Être garant de la réalisation et de l'analyse du suivi de tendance des paramètres,
- Rédiger les bilans périodiques de la performance de la Chimie (cartographie trimestrielle, IPC, bilan annuel, ect.) et proposer des plans d'actions
- Piloter les affaires locales et nationales sollicitant des compétences d'ingénierie,
- Participer à l'instruction des modifications matérielles dans votre domaine d'activité,
- Être en appui conseil dans votre domaine de spécialité aux sollicitations de la section Laboratoire, des métiers et des projets,

- Être l'interlocuteur privilégié de l'ingénierie nationale ainsi que du Chef d'Exploitation et de l'Ingénieur Sûreté sur les performances de la chimie du process afin de contribuer à l'optimisation des procédés en apportant votre expertise dans le domaine de la chimie et de la radiochimie du process.

**Profil professionnel
Recherché**

- De nature curieuse et adaptable, vous avez la volonté d'évoluer dans le domaine de l'ingénierie au sein d'un environnement exigeant et faites preuve, à cet égard, de rigueur. Vos qualités relationnelles, votre flexibilité et votre volonté d'apprendre seront de précieux atouts pour ce poste.
- Autonome, vous êtes à l'aise dans les relations de travail en équipe.
- Capacité à reprendre les études.

**Description de la
formation**

Diplôme d'ingénieur
Prérequis école : cette formation s'adresse aux salariés titulaires d'un diplôme BAC + 2 à caractère scientifique (DUT, BTS).
- Les candidats n'ayant pas de BTS/DUT dans cette filière mais possédant une forte expérience professionnelle en tant que préparateur/chargé d'affaires peuvent candidater.
- Avoir au minimum 3 années d'expérience professionnelle pour intégrer cette formation.
- La formation sera financée par le CPF. Le reste des coûts sera pris en charge par l'Entreprise.

Lieu de formation

Ecole proposant une formation Ingénieur, par exemple Polytech Lille (Nord - Nord - Pas-de-Calais)

**Compléments
d'information**

A l'issue de la formation promotionnelle, le candidat retenu occupera l'emploi d'Ingénieur au Service C2E en plage D.

La prise d'astreinte est incompatible pendant la durée de la formation.

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d'EDF SA, vous postulerez en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>

Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA, votre modèle 6 avec avis hiérarchique, accompagné de votre C01 est à adresser à la BAL générique « dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr », en indiquant la référence de l'annonce



Frédéric VANTOUROUX
Téléphone : 03.25.25.64.29
Mail : frederic.vantouroux@edf.fr



30 mars 2024

Annance close

Ref 24-04733.01

Date de première publication : 5 mars 2024

EDF

DIR TRANSFO EFFICACITE OPER
Direction Achats Groupe
Direction Achats Groupe
DOAP
DEPARTEMENT ACHAT PROD GRAND-PARIS
GROUPE ACHAT PROD GP MONTEV 1

| | |
|-------------------|--------------------------------------|
| Position D | SUPPORT Achats |
| GF 12 | 1 Acheteur H/F VACANCE EVENTUELLE |

Description de l'emploi La Direction des Achats Groupe, partenaire des métiers, construit et met à disposition les meilleurs contrats et marchés au service de la performance du Groupe, dans le cadre d'une démarche socialement responsable et créatrice de valeur ajoutée. Avec nos clients, nous sommes présents dès l'amont (expression des besoins) de l'acte d'achat, jusqu'au suivi des contrats (suivi d'exécution). Notre ambition est de transformer les achats en un levier majeur de compétitivité du groupe EDF.

La Direction des Opérations Achats (DOAP GP) a pour mission de réaliser des achats performants pour ses clients. Elle met à leur disposition un service personnalisé, en s'appuyant sur une organisation responsabilisant et collaborative, source d'efficacité. Elle contribue pleinement à la performance des clients et les accompagne au quotidien dans leurs projets et dans leurs transformations.

Rattaché(e) au « Manager Première Ligne » de la Direction des Opérations Achats, l'acheteur a notamment en charge les missions suivantes :

Il décline les plans d'actions stratégiques catégories et participe à la mise en œuvre, en apportant ses connaissances tout au long du processus achat, notamment en phase de consultation,

Il est garant de la performance achat de ses contrats,

Il est un acteur essentiel en matière de RSE, de déontologie et d'éthique, il est garant de la qualité du processus, de la complétude des éléments contractuels et des données achats SI,

Il contribue au suivi de la performance des fournisseurs et des plans de progrès clients/fournisseurs/segments d'achats sur ses contrats,

Il contribue aux missions transverses (professionnalisation, relation client, animation des politiques industrielles Achats, appui à la prescription, fonction de coordination achat pour un projet en appui d'un RAP).

Profil professionnel Recherché

Les qualités requises sont les suivantes :

- capacité d'analyse et esprit de synthèse
- bon sens relationnel
- capacité d'adaptation
- rigueur
- sens du résultat
- sens du client
- capacités de négociation

Compléments d'information

Des déplacements réguliers sont à prévoir.

Lieu de travail

1 AVENUE DE L'EUROPE 77144 MONTEVRAIN
(Seine-et-Marne - Ile-de-France)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures

- Pour les salariés d'EDF SA postuler en ligne via le service de e-candidature en se connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>

- Pour les salariés hors EDF SA, transmettre les fiches Modèle 6 et C01 par mail à l'adresse suivante : dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr



WORMSER Claire
Téléphone : 06 81 40 50 85
Mail : claire.wormser@edf.fr

19 mars 2024

Ref 24-04704.01

Date de première publication : 5 mars 2024

RTE

Pôle Clients Conception et Opération des Systèmes
DSIT
Département Développement Logiciel

Position

NON PRECISEE
METIER NON CODIFIE

GF 12

1 Offre Formation Tremplin Cadre - Chargé De Projets Maintenance Exploitation Si H/F
Département Développement Logiciel

Description de l'emploi

Au coeur de la transformation numérique de RTE, les 600 collaborateurs de la DSIT accompagnent l'évolution des métiers de RTE en créant des nouvelles solutions numériques et en exploitant les infrastructures associées.
Notre mission est de répondre aux besoins diversifiés de nos utilisateurs et de nos métiers dans un souci permanent de sécurité, de disponibilité, de cohérence et d'innovation.

Au sein du Département Développement Logiciel, qui assure la conception et la réalisation d'applications métier à dimension algorithmique forte, grâce à une double compétence métier et programmation informatique, nous cherchons un futur ingénieur en Développement en système numérique.

Il intégrera l'une des 5 équipes du Département :

- « Systèmes temps réel » sur les domaines métiers relatifs à la numérisation des infrastructures et l'exploitation temps réel du système électrique
- « Economie Clients » qui travaille sur des logiciels qui intègrent les interactions avec les parties prenantes de RTE pour l'optimisation du fonctionnement du système électrique
- « Gestion des actifs » et « système électrique » qui interviennent sur les domaines informatiques de l'analyse de données, des plates-formes de simulation et d'optimisation
- « Etude de réseau » travaillant sur les outils de simulation pour la conduite du réseau

En forte interaction avec les acteurs du SI et représentants des métiers de RTE, il participera/contribuera :

- aux études préalables à la réalisation
- à la conception et le développement d'applications à forte composante métier, de manière industrialisée, ces projets allant, le plus souvent de la phase d'engagement jusqu'à leur insertion et leur mise en exploitation

Profil professionnel Recherché

- être issu de formations de niveau au moins L2, telles que BUT2, BUT3, DUT, BTS ou Licence +3
- avoir au moins 3 années d'expérience professionnelle dans les domaines à composante informatique
- Une aptitude à se projeter et à créer, un sens du travail en équipe et en réseau de compétences, de l'organisation et de la rigueur

Description de la formation

Diplôme d'Ingénieur de l'ENSIIE, spécialité informatique en partenariat avec l'ITII (Institut des Techniques d'Ingénieur de l'Industrie).

La formation continue de l'ENSIIE est une formation générale scientifique et technique en Informatique. Elle s'articule autour des thématiques Informatique, Mathématiques et Organisation des entreprises et permet aux apprentis :

- d'acquérir de solides connaissances en informatique et en mathématiques
- de développer des compétences en sciences économiques et de gestion, en communication

écrite et orale, en marketing, en entrepreneuriat et en anglais

- de développer l'aptitude à l'autonomie, à la prise d'initiative et la responsabilité
- de consolider la capacité à travailler sur des projets complexes avec des méthodologies adaptées (par exemple la méthode agile)
- de travailler sur toutes les étapes de conception (cahier des charges, budget prévisionnel, développement, tests, maintenance, ...) d'un logiciel vérifiant des critères de qualité, de maintenabilité et de sécurité

La formation dure cinq semestres (2,5 ans). Les 4ers semestres se font en alternance et le dernier semestre qui aboutit à un projet de fin d'études se déroule entièrement en entreprise. Les enseignements académiques des semestres S1, S2, S3 et S4 sont programmés sur 15 à 20 semaines, avec 2 ou 3 semaines à plein temps à l'ENSIIE, et les autres semaines sont à mi-temps entre l'ENSIIE et l'entreprise d'accueil (2 jours à l'ENSIIE, 3 jours en entreprise et vice-versa).

| | |
|----------------------------------|--|
| Lieu de formation | En entreprise : RTE / Immeuble Window 7C place du Dôme PUTEAUX (Hauts-de-Seine - Ile-de-France) |
| Compléments d'information | A l'école : ENSIIE (Ecole Nationale Supérieure d'Informatique pour l'Industrie et l'Entreprise) 1 square de la Résistance, 91000 Évry-Courcouronnes (Essonne) |
| Procédure de candidature | Les salariés intéressés sont invités à constituer un dossier de candidature : <ul style="list-style-type: none"> - Une lettre de motivation datée et signée et CV - Une fiche historique de carrière (C01) - Photocopies des diplômes - Des copies ou attestations de diplômes <p>La sélection des candidats se fera via un comité de Sélection de la Formation Promotionnelle, composé de 3 personnes, qui se réunira en mars 2024 (en amont du processus d'admission à la formation).</p> <p>A l'issue du Comité de sélection, le candidat devra se soumettre aux conditions d'admission (test et entretien) de l'établissement de formation.</p> <p>Le candidat retenu devra déposer un dossier de candidature auprès de l'école.</p> |
| Envoi des candidatures | Pour vous porter candidat merci de copier/coller le lien suivant dans votre navigateur : https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=128 |



Si vous souhaitez des informations sur cet emploi, nous vous invitons à contacter le manager au 06.74.41.75.91



Contact RH : 06.34.89.03.83



18 mars 2024

Ref 24-04697.01

Date de première publication : 5 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN

CURSUS RECONVERSION CHARGE(E) DE COMMUNICATION

DR CENTRE VAL DE LOIRE
ETAT MAJOR
COMMUNICATION

Position D

SUPPORT
Communication

GF 12

1 Charge(e) De Communication H/F
DR CENTRE VAL DE LOIRE

Description de l'emploi

Rejoignez-nous et devenez chargé.e de communication grâce à une formation dédiée, au sein de l'équipe communication d'Enedis Centre-Val de Loir.

Les 1250 salariés de la Direction Régionale Centre-Val de Loire d'Enedis assurent la construction, la conduite, l'entretien et le dépannage 24h/24 et 7j/7 des 82000 km de réseaux de distribution d'électricité sur les six départements de la région Centre-Val de Loire. Enedis assure des missions de service public de proximité grâce à ses 24 sites ruraux et urbains en Centre-Val de Loire. Dans le cadre de la politique de communication de l'entreprise, vous contribuez à la définition et à la mise en oeuvre de la stratégie de communication d'Enedis en Centre-Val de Loire. Vous travaillez en étroite collaboration avec les différents services de l'entreprise, notamment le comité de direction et les chefs de services et êtes en interaction quotidiennement avec des acteurs internes et externes.

Vos missions seront les suivantes :

COMMUNICATION INTERNE Cette mission sera votre mission principale au quotidien.

- Intranet : Rédiger et mettre en ligne des articles pour la communauté intranet, traiter de sujets d'actualités sous la forme de vidéos et d'infographies.
- Newsletter interne : Être un contributeur(trice) actif/active dans l'élaboration de la newsletter mensuelle (prise de contact avec les parties prenantes, rédaction et suivi de la diffusion en interne)
- Evènementiels internes : Organiser des évènements à destination des salariés ou des managers d'Enedis en région.
- Avoir un rôle de conseiller(e) en communication auprès des services internes dans l'accompagnement de leurs projets de transformations ou d'évènements de services
- Réalisation de tous types de visuels (ex: affiches, visuels écrans TV, banderoles, clips vidéos...) via des logiciels de créations graphiques ou pack office

Parce que la solidarité est une valeur clé de notre collectif, vous pourrez ponctuellement apporter votre aide sur des missions en communication externe à destination des médias, des élus, des clients ou du grand public, comme par exemple :

- contribuer aux relations avec les médias (presse, radio, TV): rédaction de communiqués de presse, lien avec les équipes territoriales, veille, revue de presse, organisation d'opérations presse
- Réseaux sociaux : Ecrire et publier des tweets et préparer des posts linkedin
- Evènementiel : Organiser des évènements de type webinaires, forum ou être présent.e. sur des salons externes (scénographie de stand, invitations, programme ...)
- Partenariats : suivi de partenariats d'image avec des parties prenantes externes (ex : évènements culturels, sportifs...)

Profil professionnel Recherché

Vous vous projetez dans un nouveau métier et êtes prêt à vous investir dans de nouveaux apprentissages.

Vous êtes à l'aise avec les mots, et au quotidien, vous possédez une bonne écoute, de la rigueur, du dynamisme, et un bon sens de l'organisation.

Vous aimez rédiger, vous aimez utiliser ou apprendre à utiliser de nouveaux outils de création

Vous aimez interagir avec de multiples interlocuteurs. Vous aimez donner votre avis, écouter, conseiller, accompagner vos interlocuteurs pour répondre à leur besoin

Vous aimez travailler avec autonomie, défendre vos idées, apporter du sens

Même si vous êtes débutant ou débutante en communication, contactez-nous ! Avec le cursus de reconversion, vous disposez d'une formation sur mesure pour monter en compétences en quelques mois.

Le permis de conduire est nécessaire. Des déplacements sont possibles sur l'ensemble de la région.

Description de la formation**CURSUS RECONVERSION CHARGE(E) DE COMMUNICATION**

Ce poste est ouvert aux débutants, grâce à une formation conçue sur-mesure pour la reconversion vers l'emploi de chargé de communication dans le Groupe EDF. Un cursus de 150h pour entrer dans le métier, dispensé par le CELSA, école de communication reconnue, qui alternera des temps de formation, en présentiel et en distanciel, et des temps de travail dans l'équipe où vous serez accompagné par un tuteur ou une tutrice.

Les 150h de formation correspondent à 21 jours : 4 jours par mois en moyenne, répartis sur 7 mois. Les cours sont dispensés pour moitié environ à Saclay et l'autre moitié via Teams.

La formation consolide votre approche stratégique du métier et votre posture, tandis que le travail en équipe complètera la dimension opérationnelle de la communication. Un projet de communication vous sera confié pour que vous puissiez vous exercer en conditions réelles, en bénéficiant d'un accompagnement pédagogique, et que vous soutiendrez en fin de cursus pour démontrer l'acquisition de vos compétences.

Lieu de formation

rythme de la formation : Alternance, 4 jours par mois pendant 7 mois

CELSA

CAMPUS EDF de Saclay ou à distance 92120 PALAISEAU
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Compléments d'information

Ce qui va vous plaire :

- Une équipe de professionnel(le)s de la communication passionné(e)s par leur métier de coeur
- Une équipe créative et survitaminée qui aime bouger les lignes
- Une équipe où la qualité de vie au travail est primordiale
- L'autonomie et la polyvalence du quotidien
- La qualité de vie tourangelle
- Une Direction Régionale à taille humaine, où la convivialité et le plaisir au travail sont primordiaux
- Une équipe qui a l'habitude de transmettre son savoir-faire (nouveaux arrivants, alternants, formation d'interlocuteurs internes)

Votre environnement de travail au quotidien

- Au sein de l'équipe (manager, chargé(e)s de communication, alternants, stagiaires)
- Sur le site de Tours, avenue Stendhal, proche des grands axes autoroutiers et desservis par les transports en commun, à 10 min en vélo du centre-ville
- Parking voiture et vélo sur place
- Bâtiment donnant sur les rives du Cher permettant des pauses déjeuner au grand air ou la pratique du sport (douche dans le site pour les sportifs) à la pause méridienne (grands parcs, centre aquatique accessible à 5 min à pied)
- Restauration sur place

N° de l'annonce MY HY : 2024-102772

Procédure de candidature

Lieu de travail : 37200 TOURS : STENDHAL 45

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Postulez à l'adresse reconversion-communication@edf.fr, ainsi que dans MyHR en adressant CV, C01 et motivations afin de débiter la sélection en 3 étapes (pré-entretien au cursus, entretien « compétences », entretien managérial).

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Alexandra BONO
Téléphone : 06.38.65.31.21
Mail : alexandra.bono@enedis.fr



15 mai 2024

Ref 24-04693.01

Date de première publication : 5 mars 2024

EDF

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE CATTENOM
CNPE DE CATTENOM
DEPART FIABILITE INGENIERIE
POLE METHODES MOYENS SYST INFO
INFORMATI. ET TELECOM

Position E

SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE
Appui et support aux utilisateurs

GF 12

1 Chargé D'affaires Et Projets H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Dans le cadre des missions du département système d'information du CNPE de Cattenom, l'emploi a pour activités :

- d'assister et de conseiller les utilisateurs du CNPE dans le domaine de l'informatique et des télécommunications,
- d'assurer l'interface entre les utilisateurs et le département SI,
- de piloter des affaires afin de garantir la bonne exécution des missions confiées et de contribuer à l'utilisation optimale des applications et des bases de données et à la cohérence et à l'amélioration du système d'information.

Profil professionnel Recherché

Bon relationnel indispensable dans le cadre des relations interservices.

Compléments d'information

L'emploi est susceptible de comporter une astreinte Pers.530 avec obligation de résider dans la zone d'habitat d'astreinte. Poste nécessitant une forte disponibilité (activités pouvant déborder de la plage horaire de référence, possibilité de travaux postés ou de week-end).

Lieu de travail

EDF CNPE CATTENOM
BP 41 CATTENOM CATTENOM
(Moselle - Lorraine)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Si vous êtes salarié d'EDF SA, vous devez dès à présent postuler en ligne en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>
Si vous n'êtes pas salarié d'EDF SA :
Adresser votre candidature accompagnée d'une C01 récente par mail à la bal suivante :
DST-CSPRH-SYNERGIE-GESCO@EDF.FR
en indiquant en objet : CNPE DE CATTENOM et la réf.de l'annonce.
Un second exemplaire du modèle 6 doit être transmis à votre hiérarchie pour avis, et envoyé à la bal générique indiquée ci-dessus.



Activité
immédiate
avec
obligation
de résider



Ref 24-04646.01

Date de première publication : 5 mars 2024

E D F

DIRECTION SYSTEMES ENERGETIQUES INSULAIRES
EDF SCES ARCHIPEL GUADELOUPE
SERVICE RESEAUX ELECTRIQUES
AGENCE INFORMATIQUE TERTIAIRE ET TELECOM

Position D

SYSTEME D INFORMATION ET TELECOM
METIER NON IDENTIFIE

GF 12.13

1 Adjoint-e Au Chef-fe D'agence Itt H/F

Description de l'emploi

Au sein de l'unité EDF Archipel Guadeloupe, au Service Réseau Electrique, l'emploi seconde le chef d' Agence Informatique Tertiaire et Telecom sur l'ensemble du périmètre de l'agence.

Vous faites partie du COPIL élargi du service.

Cette agence intervient sur la Guadeloupe continentale, les îles du sud (Désirade, Marie Galante et les Saintes), et les îles du Nord (Saint Barthelemy et Saint Martin).

Elle a la responsabilité en collaboration avec les autres services de l'Unité de :

- La Gestion de l'informatique Tertiaire, hotline, suivi et gestion des contrats de prestations
- La Gestion des Télécommunications Industrielles

Vous secondez managérialement le chef d'agence et êtes amené à le remplacer pendant ses absences. Vous contribuez à faire évoluer l'organisation de l'agence afin d'assurer les évolutions du modèle d'activité de celle-ci. Vous utilisez tous les outils et méthodes de travail permettant, entre autres, de garantir :

- La sécurité des systèmes informatiques et télécoms, exigences cyber sécurité, RGPD, Data management
- La sécurité des chantiers terrains
- La qualité, les délais ainsi que les coûts de réalisation des projets dans le cadre de la réalisation du schéma directeur télécom de l'unité.

**Profil professionnel
Recherché**

Agent ayant une forte sensibilité pour les domaines de l'informatique, de la téléphonie et des télécommunications. L'agent devra disposer de réelles capacités à assurer un service de qualité au client, d'aspiration à réaliser un travail organisé et en équipe. Il interviendra dans des domaines transverses d'I.T.T en Guadeloupe et dans les îles du nord et du sud.

**Compléments
d'information**

Déplacements dans les îles du Nord et du Sud à prévoir

Lieu de travail

BERGEVIN
POINTE-A-PITRE
(Guadeloupe - Départements d'Outre-Mer)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous devez postuler en ligne via le service e-candidature, en vous connectant à <https://rh-e-cs.edf.fr>.

Si vous n'êtes pas salarié d'EDF SA, veuillez transmettre votre modèle 6 accompagné de la fiche C01, à l'adresse mail ci-dessous :

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

sei-guadelou-contrat-de-travail@edf.fr



HENRI ROLLET
Téléphone : 05 90 82 40 01
Mail : henri.rollet@edf.fr



FRANCOIS PERCEBOIS
Téléphone : 06 90 26 04 12
Mail : francois.percebois@edf.fr



25 mars 2024

Ref 24-04643.01

Date de première publication : 4 mars 2024

EDF

POLE ENERGIES RENOUVELABLES
Division EDF Hydro
UNITE DE PRODUCTION CENTRE
418989 - GMH CENTRE
41898950 - EQUIPE D'INTERVENTION MECANIQUE DE BRIVES CHARENSAC

Position D

MECANIQUE CHAUDRONNERIE ROBINETTERIE
CHARGE INTERVENTION ET/OU SURVEILLANCE M

GF 12.13

1 Coordonnateur Maintenance H/F

Description de l'emploi

Le coordonnateur maintenance fait partie de l'équipe d'encadrement de l'EIM. Il seconde le Responsable de l'EIM dans la construction et dans l'atteinte des objectifs du contrat d'équipe, en particulier sur les aspects Sécurité Sûreté Environnement, Qualité, Coût et Délais. L'emploi participe à l'animation de l'équipe en contribuant au portage des politiques et orientations de la sous-unité et de l'unité, à l'organisation de l'activité ainsi qu'à la conduite du changement. Il participe à l'appréciation du professionnalisme des agents de l'EIM et contribue à leur montée en compétences.

L'emploi assure un rôle d'appui/expertise auprès des chargés de travaux et des chargés d'affaires pour résoudre des problèmes techniques.

Il pilote la réalisation et le suivi des activités de préparation et de maintenance de l'équipe et, est pour ce faire, en étroite collaboration avec les coordonnateurs des Groupements d'Usines ainsi qu'avec les services techniques internes (DTG,SRH, CIH...).

Pour les organiser, il s'appuie notamment sur le coordonnateur planificateur de l'équipe.

Il coordonne les moyens humains et techniques nécessaires à la réalisation des travaux en veillant à leur optimisation et contrôle leur réalisation. Il participe au suivi budgétaire de l'EIM. Il assure régulièrement le reporting relatif au déroulement des opérations de réalisation et de préparation au Responsable d'EIM et organise le retour d'expérience des travaux.

Dans le domaine de la Maîtrise des Risques Opérationnels, l'emploi applique et fait appliquer, au sein de l'EIM, les règles de sécurité, de sûreté hydraulique et de respect de l'environnement notamment via la réalisation de visites hiérarchiques.

**Profil professionnel
Recherché**

Connaissances dans le domaine mécanique et dans le fonctionnement des ouvrages hydrauliques, capacité d'animation, d'organisation, d'adaptation, de travail en équipe et de pilotage de projets transverses.
Esprit d'initiative et de capacité à conduire le changement.
Capacité d'écoute, de prise de recul et d'analyse pour faciliter les prises de décisions.

**Compléments
d'information**

Nombreux déplacements sur les départements de l'Allier, de l'Ardèche, de la Haute-Loire, de la

Loire, de la Lozère et du Puy de Dôme(territoire du GEH Loire-Ardèche).

Déplacements sur le territoire d'EDF HYDRO CENTRE.

En cas de mobilité géographique :

- Versement de l'article 30 (2 mois de salaire brut, le changement de résidence principale est

obligatoire),
- Solution de logement possible par l'employeur ou un Capital Mobilité Modulé (CMM) et un PMF (Pack Mobilité Facilitée) pourront vous être proposés (contactez-nous pour plus d'informations).

Lieu de travail

EIM BRIVES CHARENSAC
38 Avenue Pierre Farigoule 43700 BRIVES CHARENSAC
(Haute-Loire - Auvergne)

Type de services

Actifs - Taux : 30 %

Envoi des candidatures

Pour les salariés d EDF SA, merci de vous porter candidat via l outil e-CS en suivant le lien suivant et en indiquant la référence de la publication : <https://rh-e-cs.edf.fr> (un mode opératoire est disponible dans VEOL)
- Pour les salariés des autres entreprises des IEG, merci d'adresser votre candidature (modèle 6 + fiche C01) à l'adresse mail suivante sans doublon courrier :
dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr



Icham GUERET
Téléphone : mobile 07.60.83.22.07



Julie COUTART
Téléphone : mobile 06.75.16.32.61



25 mars 2024

Ref 24-04628.01

Date de première publication : 4 mars 2024

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV APPUI INDUSTRIEL PROD

OFFRE DE FORMATION PROMOTIONNELLE
CAP CADRE

Position D

SYSTEME D INFORMATION ET TELECOM
PILOTE DE PRODUCTION DE SERVICES SI-TELECOM

GF 12

1 Cap Cadre - Ingenieur Exploitation H/F
UNITEP - GP EXPLOIT CENT RESEAU TCM (40238502)

Description de l'emploi

Avec ses 800 collaborateurs au service de la performance des Producteurs (nucléaire, thermique et hydraulique) et de leurs Ingénieries, l UNITEP (Unité Nationale des Technologies numériquEs pour le Producteur) est responsable :
- du maintien en condition opérationnelle et des évolutions du SI métier du Producteur
- des services industriels de communication du Producteur (télécoms d exploitation - voix, données, image - en milieu industriel)
- de la maintenance des simulateurs de formation des sites de production nucléaire.

L emploi exerce ses activités au sein du Département des Opérations dans le Groupe EXPLOITATION CENTRALISE RESEAU TELECOM. Cette équipe comprend 30 personnes et est composée d'ingénieurs exploitation, de coordinateurs exploitation et pilotes d'exploitation répartis sur trois sites.

En tant qu Ingénieur Exploitation « j assure le bon fonctionnement des infrastructures et systèmes en exploitation » :

- j intervien en tant qu expert auprès des administrateurs afin de les aider en cas de panne ou de difficultés,
- j apporte mon expertise technique et fonctionnelle sur le domaine technique de ma cellule d appartenance en lien avec les parties prenantes de la filière exploitation,
- je contribue au support technique à l exploitation (support au niveau3),
- je travaille en étroite collaboration avec les équipes internes et nos prestataires,
- je peux contribuer à des projets de conception jusqu au déploiement et phase d industrialisation.

Lieu de travail : 106 boulevard Vivier Merle - 69003 LYON

Profil professionnel Recherché

Les télécoms vous intéressent et vous souhaitez développer vos compétences dans le domaine afin de contribuer à des projets à forts enjeux ? Ce poste est fait pour vous et vous offrira une

évolution professionnelle dans un milieu très stimulant et novateur.

Les qualités attendues pour cet emploi sont :

- capacités à évoluer vers un emploi de cadre,
- esprit d'initiative et adaptabilité,
- capacité d'analyse, de synthèse et d'expression écrite,
- intérêt pour l'informatique et les nouvelles technologies,
- rigueur, esprit d'analyse, pragmatisme et prise de hauteur,
- capacité et goût du travail en équipe, qualités relationnelles.

Si ces talents sont les vôtres, ce job est fait pour vous : rejoignez-nous !

Pré-requis :

- être titulaire d'un diplôme de niveau BAC +2,dans les domaines scientifiques (réseaux et télécoms, informatique, informatique industrielle, électronique, mesures physiques ...)
- trois années d'expérience professionnelle a minima sont requises pour pouvoir intégrer la formation.

Pré-requis tel que prévu dans l'Accord compétences EDF : ancienneté minimale de trois ans au sein du groupe EDF.

Description de la formation

Ingénieur diplômé par l Ecole Nationale Supérieure des Mines de St-Etienne de l Institut Mines-Télécom, spécialité Génie Industriel

Le rythme d alternance permet le maintien de l activité professionnelle pendant la formation.

- Un parcours de 24 mois avec un volume de 800h réparties de la façon suivante : 4 jours par mois en présentiel à St Etienne + cours en visio-conférence.
- Démarrage des formations le 04/06/2024.
- Si nécessaire un module préparatoire peut se mettre en place.
- Pédagogie adaptée avec des groupes dédiés aux salariés en formation continue.
- Organisation par petits groupes qui favorise les échanges d expériences et les transferts de connaissances.
- Accompagnement en situation professionnelle, par les ingénieurs consultants ISTP, issus de l industrie, pour obtention de résultats concrets et mesurables en entreprise.

L'objectif de la formation est de conjuguer des compétences techniques, scientifiques, managériales et de gestion, afin de devenir un meneur d équipe, possédant une vision pluridisciplinaire et transversale associée à une excellente connaissance de l ensemble de son secteur d activité.

Le programme repose sur 4 unités d enseignements :

- gérer les hommes et les organisations (vie d'un groupe, entreprise et intelligence économique, leadership, langue vivante et mise en situation),
- maîtriser les techniques et les procédés (outils scientifiques, sciences et techniques des produits et des procédés),
- manager et optimiser une activité industrielle (acheter, maîtriser l'activité, gérer l'activité, concevoir, maîtriser les risques, optimiser et gérer les flux),
- piloter un projet (manager un projet, économie du projet et professionnalisation).

Lieu de formation

ISTP
Rue Copernic
42015 St Etienne Cedex 2 ST ETIENNE
(Loire - Rhône-Alpes)

Compléments d'information

La sélection s'effectue selon le calendrier suivant, à savoir dans un premier temps avec l'école puis avec l'unité EDF.

Chronologie des modalités d'admission de l'école :

- le candidat doit contacter Mme SIMONET au 04 77 91 37 39 ou par mail csimonet@istp-france.com afin d'évoquer sa candidature et les modalités qui en découlent.
- Rendez-vous en entreprise pour intégrer la problématique du salarié de celle de son entreprise.
- Bilan des connaissances académiques et entretien de motivation planifié le 30/04/2024.
- La candidature du salarié est ensuite soumise au jury de l'Ecole des Mines de Saint-Etienne pour validation définitive qui se déroulera le 3/05/2024.
- Remise à niveau en mathématiques gratuite avant le début effectif de la formation pour les candidats admis.

À l'issue de ce processus, la capacité à suivre le programme de formation est validée par l'organisme de formation.

Vient ensuite un entretien devant un comité de sélection de l'entreprise afin de valider le potentiel à occuper le poste.

La formation sera financée en partie par le CPF (compte personnel formation). Le reste des coûts sera supporté par l'entreprise.

Procédure de candidature

Votre candidature, faisant référence à cette annonce, doit être déposée dans My HR (offre n°2024-103108) et vous devez simultanément postuler via eCS en transmettant :

- un CV,
- une lettre de motivation datée et signée,
- une fiche C01,
- toutes pièces complémentaires que vous jugerez utiles (lettre de recommandation, description d'actions marquantes réalisées dans le cadre d'activités professionnelles, extra-professionnelles).

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante :

<https://rh-e-cs.edf.fr>

Dans les autres cas, veuillez adresser le dossier complet à :
dst-csprh-api-gesco@edf.fr



THOMAS Florence
Téléphone : florence-f.thomas@edf.fr



CLAUDE Nicolas
Téléphone : nicolas.claude@edf.fr



25 mars 2024

Annance close

| | |
|---------------------------------------|---|
| EDF | CST |
| Position D | <p>Direction DS2C IDF Offre de Formation Promotionnelle Cap Cadre</p> <p>COMMERCIAL ET CLIENTELE Management</p> |
| GF 12 | 2 Responsable D'equipe Senior - Formation Cap Cadre H/F DIR CRC PART ILE DE FRANCE |
| Description de l'emploi | <p>Dans le cadre de l'Accord Collectif relatif aux Compétences à EDF SA et de la politique commerciale à EDF, l'emploi assure :</p> <p>-Le management d'une équipe de Conseillers Clients chargés d'assurer l'accueil clients, la vente d'offres énergétiques et de prestations connexes, et l'après-vente (gestion des contrats, facturation, recouvrement, suivi des prestations et des réclamations) via différents canaux de contacts (téléphone, courrier, mail, tchat) tout en assurant la très satisfaction. L'emploi est Directement rattaché au Responsable d'un Centre de relation clients sur le marché des clients Particuliers. L'emploi assure des activités de :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Management : pilotage de la performance individuelle et collective de l'équipe, montée en compétences des salariés en lien avec les évolutions du marché, des outils et de la politique relationnelle souhaitée par la Direction de marché, - Gestion des ressources : répartition des ressources sur les différentes missions, en fonction des compétences et des priorités clients, - Animation : assurer la communication au sein de son équipe, développer la motivation des Conseillers, animer l'expérience client et diffuser la démarche innovation, - Contrôle et gestion de processus : être garant de l'application par les membres de l'équipe des différents gestes métier, - Prévention/Sécurité : responsable de l'application des règles de prévention/sécurité au sein de l'équipe. - Des missions transverses au CRC ou à la région : la participation à des réseaux est possible. <p>L'emploi sera rattaché au segment de marché Particuliers.</p> <p>LE LIEU DE TRAVAIL POURRA ÊTRE AVRON (75) OU CHATOU (78)</p> <p>A NOTER QUE LE JURY ENTREPRISE CAP CADRE DEVRAIT SE TENIR DÉBUT AVRIL (SEMAINE 14).</p> |
| Profil professionnel Recherché | <p>Prérequis Entreprise : Justifier de 3 ans a minima d'ancienneté et appartenir au collège maîtrise. Prérequis école : Accessible à des candidats ayant :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Bac + 2 avec une expérience professionnelle significative au minimum de 5 ans - Possibilité d'une Validation des Acquis Professionnels et Personnel (Bac + 10 ans d'expérience professionnelle minimum) |
| Description de la formation | <p>MASTER PROGRAMME GRANDE ECOLE Cette formation en alternance, et sous format Blended (e-learning et présentiel) se fera sur le campus de Clichy. A chaque début de bloc de compétences 2 à 3 jours seront en présentiel . Cette formation permet d'obtenir un Master Programme Grande École de l'EM Normandie et prépare l'accès à l'emploi de Responsable d'équipe senior en GF12. Formation sur une durée de 2 ans (Septembre 2023 à Septembre 2026), le Master Grande École en formation continue de EM Normandie propose un enseignement théorique et pratique autour d'un ensemble de disciplines du management (stratégie, innovation, performance durable, langue vivante anglais). Entretien de motivation est nécessaire. Le mémoire de fin d'études, permettra de valider les acquis et d'obtenir le diplôme, condition nécessaire pour la prise de poste en GF12. A noter que le TOEIC est obligatoire (750 points)</p> |

| | |
|----------------------------------|---|
| | Pour plus d'information : www.em-normandie.fr |
| Lieu de formation | Campus : 30 Rue Henri Barbusse 92110 CLICHY (Hauts-de-Seine - Ile-de-France) |
| Compléments d'information | Les agents intéressés sont invités à transmettre leur dossier de candidature en 2 exemplaires avant la date de forclusion : 1 exemplaire pour l'unité prenante et 1 exemplaire pour l'unité d'appartenance : - Un CV et une lettre de candidature datée et signée. - Une fiche CO1. - Copies des diplômes (indispensable) - Toutes pièces complémentaires que le candidat jugera utiles (lettre de recommandation, description d'actions marquantes réalisées dans le cadre d'activités professionnelles, extra-professionnelles). - Une fois le comité de sélection (entreprise/école) passé, le candidat sélectionné sera définitivement validé qu'après acceptation de sa candidature par l'établissement de formation. Conformément à l'Accord Compétences, le salarié s'engage à utiliser son Compte Personnel de Formation (CPF) qui sera abondé par l'entreprise pour financer la formation. |
| Procédure de candidature | MERCI DE POSTULER SOUS L'ANNONCE MYHR N°2024-103058 EN PARALLÈLE DE VOTRE POSTULATION SOUS E-CS. |
| Envoi des candidatures | - Vous êtes salarié d EDF SA : Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : https://rh-e-cs.edf.fr - Vous n êtes pas salarié d EDF SA : Envoyer par mail à dsp-csprh-interface-gco-lyon@edf.fr , vos pièces scannées en un seul fichier (Modèle 6 + Fiche C01 actualisée). Merci d'indiquer les coordonnées de votre Gestionnaire du Contrat de Travail actuel et de votre Manager. |



LEVASSEUR Pierre
Téléphone : 07 63 64 16 23



RH : MEZZAROBBA Christelle
Téléphone : 07 64 39 57 02



19 mars 2024

Ref 24-04947.01

Date de première publication : 8 mars 2024

R T E R T E
Pôle Gestion de l'Infrastructure
CNER
Département Liaisons
Divi. Maintenance et Gestion des Actifs Liaisons Aériennes

Position NON PRECISEE
METIER NON CODIFIE

GF 13.14.15.16.17 1 Responsable D'affaires Expertise H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Position PO5

La Division Maintenance et Gestion des Actifs Liaisons Aériennes a en charge la gestion de l ensemble des politiques techniques des liaisons aériennes.
Au sein de la division, l emploi consiste notamment à :
- assurer l expertise technique dans le cadre du marché application peinture Liaisons Aériennes : rédaction du CCTG, suivi et accompagnement des entreprises, suivi du Système Qualité, participation aux audits,
- assurer l expertise technique dans le domaine peinture Liaisons Aériennes : rédaction des notes d application, planifier, suivre et contrôler les diagnostics sur l état des supports

métalliques,
 - assurer l'expertise sur les phénomènes de corrosion et les moyens de s'en prémunir en échangeant avec les fournisseurs, la filière anticorrosion et les autres GRT,
 - piloter les actions visant à améliorer la politique Peinture Liaisons Aériennes : uniformisation des pratiques, travaux sur les systèmes et les durabilités associées, sur l'amélioration de la sécurité et le respect de l'environnement sur les chantiers,
 - assurer le portage des actions auprès des métiers et garantir la cohérence avec les politiques de renouvellement,
 - assurer le suivi et le renouvellement du marché de contrôle peinture Liaisons Aériennes.

Profil professionnel Recherché

- Excellent relationnel avec un vrai goût pour le travail en équipe
 - Connaissances dans le domaine de la liaison aérienne
 - Connaissances dans le domaine de la maintenance des liaisons aériennes ou de l'ingénierie des liaisons aériennes,
 - Compétences en gestion d'actifs industriels,
 - Aisance dans la manipulation et la gestion de base de données,
 - Qualité de rigueur, d'analyse, de synthèse, de rédaction et de présentation,
 - Connaissances dans le domaine de l'électrotechnique, la mécanique et les matériaux,

Lieu de travail

Immeuble Window
 7C place du Dôme PUTEAUX
 (Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Pour vous porter candidat merci de copier/coller le lien suivant dans votre navigateur :
<https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=>



Si vous souhaitez des informations sur cet emploi, nous vous invitons à contacter le manager au numéro suivant 01 79 24 80 87 Autre manager : 01 79 24 88 85 22 mars 2024

Ref 24-04944.01

Date de première publication : 8 mars 2024

RTE

RTE
 Pôle Clients Conception et Opération des Systèmes
 Direction de la R&D
 Département Gestion des Actifs

Position

NON PRECISEE
 METIER NON CODIFIE

GF 13.14.15.16.17

1 Responsable D'études R&d H/F

Description de l'emploi

Position PO5

Dans les prochaines décennies, les besoins d'investissement réseau de RTE se partageront entre d'une part les évolutions de réseau nécessaires à la mise en œuvre des scénarii de la transition énergétique, et d'autre part les travaux de renouvellement ou de remplacement du réseau construit en majorité au cours de la deuxième moitié du 20ème siècle. La tendance est par ailleurs à la hausse pour l'ensemble de ces travaux.

La R&D de RTE contribue avec l'appui du CNER à la recherche de conditions auxquelles doivent satisfaire les nouvelles solutions techniques innovantes dans le contexte de l'évolution des standards de normalisation ou pré-normalisation et des besoins du réseau, dans une optique de gestion du cycle de vie des actifs du réseau, en particulier dans les domaines postes et liaisons.

Cette recherche s'inscrit dans un des processus de gestion d'actifs, le cycle de renouvellement

des actifs éligibles à ces politiques, tout en intégrant les exigences règlementaires (environnementales notamment) et normatives (comme l'écoconception ou traçabilité).

Cet emploi s'inscrit dans l'optique de renforcer le développement des compétences de la feuille de route MEPOM (Modéliser, Expertiser, Prédire le comportement des équipements) au sein du pôle Gestion des Actifs (contexte SDDR, Préparation Renouvellement Turpe).

L'emploi concerne principalement les activités sur le domaine des Postes, et dans une moindre mesure des liaisons. En vue de la préparation du Turpe 7, les défis majeurs investigués pour les matériels de postes concernent les enjeux introduits par le SDDR 2024, l'adaptation des matériels aux contraintes de réseau et au changement climatique, ainsi que les incitations européennes relatives portant sur l'économie circulaire.

Au sein du Pôle Gestion des Actifs, l'emploi :

- réalise un état des lieux des conditions d'exploitation des actifs et des infrastructures de poste existant, vérifie leur adéquation avec les dispositions constructives et caractéristiques assignées de ces matériels, considérant les opérations de maintenance, pour préparer une évolution des politiques de renouvellement ou de prolongation de durée de vie,
- pilote des études prospectives sur les évolutions des conditions de service et les services attendus des actifs et infrastructures de poste (insertion des énergies renouvelables, un réseau plus capacitif avec des liaisons souterraines plus présentes, ...),
- suit le développement et le suivi en exploitation de démonstrateurs, comme preuve de concept,
- contribue à l'élaboration de la Feuille de Route MEPOM, sur le volet Poste notamment voire Liaisons Souterraines / SousMarines.

Les actions initiées sur le domaine des postes portent sur : l'écoconception des infrastructures de postes, les alternatives au SF6 dans les postes SEM et les disjoncteurs des postes aériens.

Profil professionnel Recherché

Ingénieur(e) ou docteur(e) ayant exercé(e) une activité à caractère scientifique ou ayant l'expérience de certains domaines métiers RTE comme :

- l'expertise des matériels HTB de postes ou liaisons (dispositions constructives) et ingénierie,
- les politiques de gestion d'actifs (politiques de maintenance, politiques de renouvellement et développement) du réseau de transport,
- les sociétés savantes (par exemple Cigre, instances normalisation),

Compétences rédactionnelles de bon niveau et relationnel
Anglais parlé et écrit

L'expertise dans le comportement des équipements constituant le réseau (lignes aériennes, matériels de postes, actifs numériques) et le développement informatique (code Python) sont des atouts.

Lieu de travail

Immeuble Window
7C place du Dôme PUTEAUX
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Pour vous porter candidat merci de copier/coller le lien suivant dans votre navigateur :

<https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=>



Si vous souhaitez des informations sur cet emploi, nous vous invitons à contacter le manager au numéro suivant 06 45 29 31 46 Autre manager : 01 79 24 81 13 29 mars 2024

Ref 24-04942.01

Date de première publication : 8 mars 2024

RTE

RTE EMI
Direction Economie, Prospective et Transparence
RTE Opérations
Analyse et Evaluation des Stratégies, Infrastructures et Systèmes

Service Evaluation StrAtégies METHodes (SESAME)

Position

RTE - FAMILLE DE METIERS
RTE - EXPLOITATION

GF 13.14.15.16.17

1 Responsable D'affaires H/F

Description de l'emploi

Position : PO5

Au sein de la direction nationale AESIS (Analyse et Evaluation des Stratégies, Infrastructures et Systèmes), basée à Nancy et comptant environ 60 collaborateurs, vous participez à l'analyse et à l'évaluation opérationnelle, technique et stratégique de RTE.

Votre activité est en forte interaction avec les autres directions de l'entreprise et en lien étroit avec les autres services d'AESIS. Vous êtes amené à :

Piloter les évolutions du Système d'Information utilisé par AESIS
Piloter et réaliser des bilans (Matériel, QDE, Sécurité)
Participer/animer des groupes de travail
Contribuer au développement de l'entité dans un contexte de création récente et de nouveaux services/activités à mettre en place
Contribuer aux activités d'évaluation des doctrines, politiques techniques et plans stratégiques

Profil professionnel Recherché

Compétences clés :

Connaissance de RTE
Connaissance du cadre réglementaire et contractuel entre RTE et ses clients
Capacité d'animation et de pilotage des activités en mode projet, fortes qualités d'organisation, d'analyse et de synthèse ainsi que rédactionnelles.
Goût pour le travail en équipe et la construction de nouveaux modes de fonctionnement et de nouvelles activités.
Connaissance du fonctionnement du réseau de transport d'électricité
Capacité à comprendre les événements réseau / matériel / SI / ASI / TCM / sécurité et leurs impacts

Compléments d'information

Conditions d'exercice de l'emploi :
Astreinte : non
Déplacements : non
Pénibilité : non
Lieu de travail : Nancy

Merci de joindre une fiche salarié récente avec votre candidature.

Cette offre est éligible au dispositif d'accompagnement financier à la mobilité géographique de RTE.

Lieu de travail

8 rue de Versigny 54600 VILLERS LES NANCY
(Meurthe-et-Moselle - Lorraine)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Pour vous porter candidat merci de copier/coller le lien suivant dans votre navigateur :
<https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=>



Pour plus d'informations, vous pouvez contacter la Cheffe de Service au 03 83 92 24 02

29 mars 2024

EDF

CST
DIRECTION COORDINATION ET TRANSFORMATION
Direction Commerce R A A
ETAT MAJOR
COMMUNICATION
65280104

Position C

SUPPORT
Communication

GF 13.14.15

1 Charge Communication Sr Reg H/F

Description de l'emploi

La Direction Commerce Auvergne-Rhône-Alpes a un objectif : proposer une nouvelle offre de valeur énergétique à ses clients, en faisant de la décarbonation le levier de leur compétitivité, aujourd'hui et demain.

A cette fin, les équipes de la Direction Commerce Auvergne-Rhône-Alpes, en lien avec les filiales du pôle Clients, Services et Territoires, accompagnent les entreprises et collectivités de la région dans leurs choix énergétiques, avec des offres de fourniture d'énergie compétitives et innovantes et des services permettant aux clients de mieux/moins consommer leur énergie, de transformer leurs équipements ou leur process, d'électrifier leurs usages et enfin de développer leur mix énergétique avec des énergies renouvelables.

La communication, interne et externe, est un levier majeur de la stratégie commerciale de l'unité pour développer notre influence sur le territoire au service du développement business et mobiliser les salariés.

Au sein de l'équipe Communication, Innovation et Coordination, votre mission consistera à :

- Communication interne :

Contribuer à l'élaboration du plan de communication interne annuel et coordonner son déploiement, afin de développer la compréhension des orientations stratégiques de l'unité et de développer la fierté d'appartenance et l'engagement des salariés. Concevoir et déployer des contenus à destination des managers et des salariés, dans le respect de l'identité visuelle et de la charte graphique du Groupe EDF (articles pour l'intranet Vivre EDF Online et les supports de communication interne, réalisation de contenus vidéos et audios).

Concevoir et piloter la réalisation d'événements internes (définition du concept et du déroulé, production de contenus, gestion des invitations, organisation logistique de l'événement).

Proposer de nouveaux formats éditoriaux et événementiels.

Être l'interlocuteur de la Direction de la communication du pôle Clients, Services et Territoires, sur les sujets éditoriaux internes.

Piloter le suivi de la performance des opérations mises en oeuvre et des publications réalisées.

- Communication externe et d'influence :

Contribuer à élaborer le plan de communication externe et le mettre en oeuvre.

Organiser, en lien avec les équipes commerciales, des événements externes (salons, événements de relations publiques, portes ouvertes, visites clients, tables rondes et conférences, webinaires).

Produire, en lien avec les équipes marketing, des contenus destinés à une cible externe de clients, partenaires, presse (présentations, contenus réseaux sociaux, publi-reportages, vidéos, communiqués de presse, newsletter partenaires).

Être force de proposition sur de nouvelles actions permettant de renforcer notre influence sur le territoire.

**Profil professionnel
Recherché**

La ou le candidat doit disposer d'une expérience réussie minimum de 3 à 5 ans dans le domaine Communication et une formation supérieure en communication.

Cet emploi demande les qualités suivantes :

Compétences rédactionnelles, d'analyse et de synthèse.

Excellentes qualités relationnelles et capacité à interagir avec des interlocuteurs

| | |
|----------------------------------|--|
| | internes et externes variés. Esprit créatif, ouvert et curieux, Capacités d'anticipation et d'adaptation. |
| Compléments d'information | Outils de bureautique et de communication : pack office (word, powerpoint, sharepoint, teams). La maîtrise d'InDesign et de logiciels de montage vidéo est un plus. Le permis de conduire est obligatoire, des déplacements étant à prévoir sur la région. |
| Lieu de travail | 196 avenue Thiers à LYON (Rhône - Rhône-Alpes) |
| Type de services | Sédentaires |
| Envoi des candidatures | - Vous êtes salarié(e) d'EDF SA : Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : https://rh-e-cs.edf.fr - Vous n'êtes pas salarié(e) d'EDF SA : Envoyer par mail en un seul fichier scanné (Modèle 6 + Fiche C01 actualisée) à l'adresse suivante : dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr . Merci d'indiquer les coordonnées de votre Gestionnaire du Contrat de Travail actuel et de votre Manager. |



Capucine DECHELETTE
Téléphone : 06 16 88 33 87
Mail : capucine.dechelette@edf.fr

29 mars 2024

Ref 24-04935.01

Date de première publication : 8 mars 2024

R T E

R T E
Pôle CCOS - Direction Clients et Services
Département Contractualisation du Raccordement
Service Expertise et Concertation

Position

NON PRECISEE
METIER NON CODIFIE

GF 13.14.15.16.17

1 Responsable D'études / Projets H/F

Description de l'emploi

Position PO5

Le Département Contractualisation du Raccordement est en charge de l'élaboration du cadre contractuel régissant le raccordement des clients.

Le service Expertise et Concertation est en charge de la conception du corpus contractuel nécessaire au raccordement des clients et de sa concertation avec les parties prenantes. Le raccordement des clients est au coeur des missions de RTE pour réussir la transition énergétique et accompagner les clients dans leur démarche de décarbonation.

Le Département Contractualisation du Raccordement est en charge de l'élaboration du cadre contractuel régissant le raccordement des clients.

Le service Expertise et Concertation est en charge de la conception du corpus contractuel nécessaire au raccordement des clients et de sa concertation avec les parties prenantes. Le raccordement des clients est au coeur des missions de RTE pour réussir la transition énergétique et accompagner les clients dans leur démarche de décarbonation.

En tant que responsable de projet le titulaire est en charge de la conception et de la concertation des évolutions des exigences techniques applicables aux installations qui se raccordent sur le réseau de transport.

Il ou elle définit les évolutions du cadre contractuel relevant de son portefeuille permettant de répondre aux enjeux de la transition énergétique. Il ou elle effectue une veille technique et contribue aux travaux menés au sein de groupes de travail ENTSOE.

Il ou elle est responsable de la concertation avec les parties prenantes externes (syndicats professionnels, clients,..) et les autorités de régulation (CRE, DGEC,..).

Fort de son expertise sur son domaine de compétence, il ou elle est amené à travailler en étroite collaboration avec les services en charge de la Contractualisation du Raccordement des Producteurs et celui des Consommateurs/ Distributeurs au sein de DCR pour les accompagner dans la conduite de leur projet et contribuer à l'animation de l'activité raccordement.

Il ou elle est également amené à échanger avec les autres services de la Direction Client et Services et des autres Directions de RTE (DJ, DI, Marché, Exploitation,) pour construire une position d'entreprise sur les sujets qu'il ou elle aura en charge.

Profil professionnel Recherché

Le titulaire doit avoir une bonne connaissance de l'anglais afin de pouvoir participer aux groupes de travail ENTSOE.

Il doit démontrer une appétence certaine pour la concertation avec les parties prenantes, les aspects contractuels en s'appuyant sur les experts juridiques et les aspects techniques afin de bien cadrer la mise en oeuvre des exigences.

Le titulaire doit avoir hauteur de vue, capacité de synthèse, sens politique ainsi que des capacités rédactionnelles.

Une bonne autonomie dans l'exécution de son travail est indispensable.

Lieu de travail

Immeuble Window
7C place du Dôme PUTEAUX
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Pour vous porter candidat merci de copier/coller le lien suivant dans votre navigateur :
<https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=>



Pour plus de renseignements contact manager
Téléphone : 07.52.66.82.69

22 mars 2024

Ref 24-04930.01

Date de première publication : 8 mars 2024

RTE

RTE
Pôle Gestion de l'Infrastructure

Position

NON PRECISEE
METIER NON CODIFIE

GF 13.14.15.16.17

1 Attaché(e) De Cabinet H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Position PO5

L'emploi contribue à la mission du cabinet de RTE qui consiste à veiller à la coordination générale de l'entreprise. Il appuie au quotidien un membre du directoire, en l'occurrence la

Directrice Générale du Pôle Gestion de l'Infrastructure.

Il participe à la préparation des instances de direction de RTE, en contribuant à l'élaboration des ordres du jour et à la constitution de dossiers complexes et confidentiels afférents.

Il appuie un membre du comité exécutif dans l'animation de son pôle d'activité : coordination de l'action du pôle, préparation et secrétariat des réunions notamment. Il fait le lien avec les directions métiers du pôle, avec des contributions directes sur certaines activités.

Il participe à la permanence nationale de RTE dans le cadre du dispositif ORTEC.

Lieu de travail
Immeuble Window
7C place du Dôme PUTEAUX
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Pour vous porter candidat merci de copier/coller le lien suivant dans votre navigateur :
<https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=>



Si vous souhaitez des informations sur cet emploi, nous vous invitons à contacter le manager au numéro
suivant 0612465765

22 mars
2024

Ref 24-04925.01

Date de première publication : 8 mars 2024

RTE RTE
Pôle Clients Conception et Opération des Systèmes
Direction Système d'information et Télécom
SILLAGE

Position NON PRECISEE
METIER NON CODIFIE

GF 13.14.15.16.17 1 Responsable De Projets Maintenance Exploitation Si H/F

Description de l'emploi Position PO5

Au sein de la DSIT, cet emploi est disponible au sein du collectif pilote de contrat de l'équipe SILLAGE (SI piLotage Licences Achats).

Vous assurez, pour le compte de la DSIT, la gestion des actifs logiciels de RTE.

A ce titre, vous :

- Vous assurez de la conformité logicielle du parc RTE : gestion des inventaires de licences, vérification de la conformité, analyse des risques afférents ;
- Participez aux différentes acquisitions logicielles, en lien avec les prescripteurs, les équipes techniques et la direction des achats. Vous élaborez et validez, en partenariat avec la direction des achats et le juridique, des « Enterprise Agreements » ;
- Pilotez les audits, de leur démarrage aux conclusions, vous pilotez si nécessaire les négociations avec les fournisseurs et vous êtes autonome pour construire la stratégie de défense de RTE,
- Detectez les potentielles non-conformité, en réalisant si nécessaire des audits à blancs, vous évaluez les risques et construisez des recommandations que vous porterez auprès de la direction et du pilote stratégique du programme;
- Contribuez à la mise en place et l'évolution des processus de gestion des actifs logiciels, en vous basant sur les apports de l'outil SAM de RTE;
- Identifiez les leviers d'optimisation du parc logiciel et de ses coûts, et pilotez leurs mises en

uvre et en mesurez les résultats ;
 -Assurez une veille technologique sur les acteurs et les logiciels du marché, vous alertez et participez à la construction d'un plan d'action prenant en compte les résultats de la veille,
 -Contribuez à la construction de la stratégie d'achats des licences et de la politique SAM RTE avec les acteurs de la direction des systèmes d'information et la direction achats;
 -Suivez, validez et contrôlez les renouvellements de licences, le renouvellement des maintenances,
 -Enfin, vous avez en charge le suivi budgétaire des licences RTE (budget de plusieurs dizaines de millions d'euros par an)

Vous travaillez en étroite interaction avec les porteurs de licences et les chefs de projets SI, pour garantir la conformité du parc et son optimisation.

Vous êtes amené à collaborer étroitement avec les équipes achats et le département juridique, tout au long du processus d'acquisition des licences notamment, ainsi qu'avec les prescripteurs, les équipes techniques de la DSIT et des membres de la direction du SI.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous êtes force de persuasion dans vos discussions avec les équipes techniques pour l'amélioration du processus SAM, et vous développez une communication claire et fédératrice à destination des porteurs de licences.
 Vous savez élaborer des stratégies de négociation.
 Vous avez une bonne connaissance du processus d'appel d'offre et des marchés publics
 A l'aise en anglais, vous interagissez les fournisseurs de RTE et êtes amené à avoir des échanges techniques réguliers à l'international à l'oral, comme à l'écrit.
 Vous maîtrisez les outils Microsoft Office, notamment EXCEL, des connaissances sur SAP et BW sont un plus, ainsi que sur la suite logicielle SAM développée par USU, notamment LIMA.

Lieu de travail

Immeuble Window
 7C place du Dôme PUTEAUX
 (Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

**Envoi des
candidatures**

Pour vous porter candidat merci de copier/coller le lien suivant dans votre navigateur :
<https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=>



Si vous souhaitez des informations sur cet emploi, nous vous invitons à contacter le manager au numéro suivant 06-65-51-82-06

22 mars
2024

Ref 24-04018.02

Date de première publication : 20 févr. 2024
 Date de dernière publication : 8 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
 DIRECTION NATIONALE
 DIRECTION NATIONALE
 DIRECTION SYSTEMES INFORMATION
 POLE CLIFFS
 CL-DPT MARCHÉ D'AFFAIRES

Position C

SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE
 Responsable de SI Métier

GF 13.14.15

1 Responsable Si Métier Confirmé (marché Affaires) H/F

Description de l'emploi Au sein de la DSI d'Enedis et du Pôle CLIFFS, le Département Marché d'Affaires assure la sécurisation transverse et le pilotage de la performance de la chaîne SI du Marché d'Affaires.

Vos principales missions consisteront à:

- Animer le suivi de la performance transverse de la chaîne
- Animer une dynamique transverse sur le run applicatif entre les différents projets SI et l'assistance applicative
- Piloter la démarche de problem management en transverse
- Analyser et porter la résolution des difficultés majeures sur le run transverse

Cette mission comporte deux enjeux majeurs:

- Au sein du dispositif de supervision du run, participer à la délivrance de service SI conformes à l'attendu
- En lien avec toutes les équipes SI et métiers participer l'efficience et à l'excellence opérationnelle de la sécurisation du run

**Profil professionnel
Recherché**

Profil souhaité:

- Sens de l'organisation et dynamisme (capacité à avancer dans un environnement complexe et à animer une démarche transverse)
- Curiosité technique et capacité d'analyse (capacité à instruire un point technique)
- Capacité de synthèse et de communication (capacité à interagir avec les responsables métiers et SI)

**Compléments
d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Depuis le 1er octobre 2022, le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des compétences. CAM Mobilité Naturelle.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-100757

Lieu de travail

- 33 AVENUE DE L EUROPE - COURBEVOIE (92400)
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr



HERLEM BENOIT
Téléphone : 06 62 80 92 08
Mail : benoit.herlem@enedis.fr

16 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation de l'annonce au 16/04/2024

Ref 24-04922.01

Date de première publication : 8 mars 2024

ENGIE S.A.

Entreprises & Collectivités
Direction Team Expertise Energy Management (TEEM)
Pole Structuration &AO Grands comptes

Position C

COMMERCIAL ET CLIENTELE
METIER NON IDENTIFIE

GF 13.14.15

1 Analyste Pricing (H/F)

Description de l'emploi

ENGIE Global Energy Management & Sales (GEMS) fournit des solutions d'approvisionnement en énergie et des services de gestion des risques pour accompagner ses clients dans leur parcours de décarbonisation, tout en optimisant les actifs d'ENGIE et en contribuant à la création de valeur.

Entreprises & Collectivités, Business Platform de GEMS, s appuyant sur environ 650 collaborateurs et un maillage territorial fort, a pour mission la commercialisation en France d énergies (gaz, électricité, énergie renouvelable) auprès de ses clients BtoB.

Notre ambition est d être le fournisseur-conseil de référence des Entreprises et Collectivités en les accompagnant au quotidien et durablement sur leur feuille de route vers la transition énergétique.

Partenaire de nos clients dans la durée, nous développons et mettons en uvre des solutions innovantes adaptées à leurs besoins et usages et leur garantissons une performance durable.

Nous gérons et développons un portefeuille d environ 63 000 clients de tous secteurs d activité, représentant 610 000 sites fournis en gaz naturel, électricité, solaire, biogaz, Power purchase agreement (PPA).

Notre objectif : renforcer notre leadership en développant des énergies locales et renouvelables, des offres globales et innovantes mixant énergie et digital (mobilité, bâtiments intelligents...), de nouveaux métiers et en enrichissant le savoir-faire de nos équipes.

Plus d'informations sur <https://entreprises-collectivites.engie.fr> ou LinkedIn.

<https://www.linkedin.com/company/engie-entreprises-et-collectivites/mycompany/>

Au sein d E&C, la Direction Team Expertise Energy Management (TEEM) gère le portefeuille et les risques liés à la fourniture des énergies et est à la recherche :

Un(e) Analyste Pricing

**Profil professionnel
Recherché**

Niveau Bac+5, école d ingénieur généraliste ou spécialisé dans l énergie, vous avez de fortes capacités d analyse technico-économique.

Doté d'un excellent relationnel, curieux, concret et pragmatique, vous avez une excellente capacité d analyse et de synthèse. Vous êtes rigoureux, organisé et autonome.

Vos atouts

Vous avez des compétences solides en mathématiques et statistiques, vous maitrisez les fondamentaux en finance et en économie.

Vous avez un très bon niveau de maitrise d excel notamment sur les fonctions avancées. Des compétences en programmation (Python, Visual Basic) seraient un plus.

Vous avez une bonne connaissance du fonctionnement des marchés de l électricité et/ou du gaz de ses spécificités réglementaires.

Vous êtes reconnus pour votre rigueur et vos capacités d analyse.

Vous avez le goût du travail en équipe et avez la capacité à vous coordonner avec des interlocuteurs aux profils variés.

Vous aimez l'opérationnel et savez faire preuve d'agilité et de transparence.

Informations Complémentaires :

Poste localisé à Paris La Défense (T1) ou à Lyon (Urban Garden).

Convention de Travail à Distance.

Déplacement à Paris/Lyon à prévoir ponctuellement (réunion de Pôle, formation, etc).

**Compléments
d'information**

Pour le Pôle Structuration et Appel d Offres Grands Comptes dédié aux clients du segment Grands Comptes, nous recherchons un(e) « Analyste Pricing » pour construire et développer l activité (structuration, pricing, offering) au sein du Pôle.

Enjeux : Vous avez en charge la structuration d offres complexes en lien avec les évolutions du marché de l électricité et du gaz, combinée à une contribution dans des projets (amélioration continue, projets de sécurisation, évolutions des méthodologies/outils de pricing, évolutions réglementaires).

Missions :

Structurer et Pricer des offres de fourniture au sein du Pôle Structuration et Appel d Offres Grands Comptes.

Structurer, pricer et sécuriser des deals sur mesure pour le segment Grands Comptes en assurant la bonne représentation des risques associés

Travailler en lien avec le Pôle Gestion des Risques pour la réalisation des cotations spécifiques en fonction des conditions de marché du moment

Analyser, contribuer et spécifier les besoins d évolutions du pricing des offres

Etudier les impacts des mécanismes réglementaires sur le prix des offres de fourniture et proposer des évolutions du modèle de pricing en lien avec les équipes de gestion des risques et de développement des offres

Contribuer aux projets nécessaires au bon déroulement de l activité

Contribuez à la recherche de compétitivité et de sécurisation sur le pricing des offres et à l harmonisation des méthodologies de pricing gaz et électricité

Contribuez à la compréhension de la réglementation

Lieu de travail

Participer aux phases de recette lors de livraison des outils de pricing

6, rue Alexander Fleming
69007 Lyon
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Envoi CV + Modèle 6 + fiche carrière
(Privilégié l'envoi du dossier par mail)
ENGIE - BP - Entreprises & Collectivités
Direction des Ressources Humaines - CC 803

A l'att. Solange NZAKOU
1, place Samuel de Champlain
92930 Paris La Défense

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

solange.nzakou@engie.com



Steven LASCAR
Mail : steven.lascar@engie.com



Nadia BENATTOUCHE
Téléphone : Responsable Ressources Humaines
Mail : nadia.benattouche@engie.com



29 mars 2024

Ref 24-04919.01

Date de première publication : 8 mars 2024

ENGIE S.A.

Entreprises & Collectivités
Direction Team Expertise Energy Management (TEEM)
Pole Structuration &AO Grands comptes

Position C

COMMERCIAL ET CLIENTELE
METIER NON IDENTIFIE

GF 13.14.15

1 Analyste Pricing (H/F)

Description de l'emploi

ENGIE Global Energy Management & Sales (GEMS) fournit des solutions d'approvisionnement en énergie et des services de gestion des risques pour accompagner ses clients dans leur parcours de décarbonisation, tout en optimisant les actifs d'ENGIE et en contribuant à la création de valeur.

Entreprises & Collectivités, Business Platform de GEMS, s appuyant sur environ 650 collaborateurs et un maillage territorial fort, a pour mission la commercialisation en France d énergies (gaz, électricité, énergie renouvelable) auprès de ses clients BtoB.

Notre ambition est d être le fournisseur-conseil de référence des Entreprises et Collectivités en les accompagnant au quotidien et durablement sur leur feuille de route vers la transition énergétique.

Partenaire de nos clients dans la durée, nous développons et mettons en uvre des solutions innovantes adaptées à leurs besoins et usages et leur garantissons une performance durable.

Nous gérons et développons un portefeuille d environ 63 000 clients de tous secteurs d activité, représentant 610 000 sites fournis en gaz naturel, électricité, solaire, biogaz, Power purchase agreement (PPA).

Notre objectif : renforcer notre leadership en développant des énergies locales et renouvelables, des offres globales et innovantes mixant énergie et digital (mobilité, bâtiments intelligents...), de nouveaux métiers et en enrichissant le savoir-faire de nos équipes.

Plus d'informations sur <https://entreprises-collectivites.engie.fr> ou LinkedIn.

<https://www.linkedin.com/company/engie-entreprises-et-collectivites/mycompany/>

Au sein d E&C, la Direction Team Expertise Energy Management (TEEM) gère le portefeuille et les risques liés à la fourniture des énergies et est à la recherche :

Un(e) Analyste Pricing

**Profil professionnel
Recherché**

Niveau Bac+5, école d ingénieur généraliste ou spécialisé dans l énergie, vous avez de fortes capacités d analyse technico-économique.

Doté d'un excellent relationnel, curieux, concret et pragmatique, vous avez une excellente capacité d analyse et de synthèse. Vous êtes rigoureux, organisé et autonome.

Vos atouts

Vous avez des compétences solides en mathématiques et statistiques, vous maîtrisez les fondamentaux en finance et en économie.

Vous avez un très bon niveau de maîtrise d'excel notamment sur les fonctions avancées. Des compétences en programmation (Python, Visual Basic) seraient un plus.

Vous avez une bonne connaissance du fonctionnement des marchés de l'électricité et/ou du gaz de ses spécificités réglementaires.

Vous êtes reconnus pour votre rigueur et vos capacités d'analyse.

Vous avez le goût du travail en équipe et avez la capacité à vous coordonner avec des interlocuteurs aux profils variés.

Vous aimez l'opérationnel et savez faire preuve d'agilité et de transparence.

Informations Complémentaires :

Poste localisé à Paris La Défense (T1) ou à Lyon (Urban Garden).

Convention de Travail à Distance.

Déplacement à Paris/Lyon à prévoir ponctuellement (réunion de Pôle, formation, etc).

Pour le Pôle Structuration et Appel d'Offres Grands Comptes dédié aux clients du segment Grands Comptes, nous recherchons un(e) « Analyste Pricing » pour construire et développer l'activité (structuration, pricing, offering) au sein du Pôle.

Enjeux : Vous avez en charge la structuration d'offres complexes en lien avec les évolutions du marché de l'électricité et du gaz, combinée à une contribution dans des projets (amélioration continue, projets de sécurisation, évolutions des méthodologies/outils de pricing, évolutions réglementaires).

Missions :

Structurer et Pricer des offres de fourniture au sein du Pôle Structuration et Appel d'Offres Grands Comptes.

Structurer, pricer et sécuriser des deals sur mesure pour le segment Grands Comptes en assurant la bonne représentation des risques associés

Travailler en lien avec le Pôle Gestion des Risques pour la réalisation des cotations spécifiques en fonction des conditions de marché du moment

Analyser, contribuer et spécifier les besoins d'évolutions du pricing des offres

Etudier les impacts des mécanismes réglementaires sur le prix des offres de fourniture et proposer des évolutions du modèle de pricing en lien avec les équipes de gestion des risques et de développement des offres

Contribuer aux projets nécessaires au bon déroulement de l'activité

Contribuez à la recherche de compétitivité et de sécurisation sur le pricing des offres et à l'harmonisation des méthodologies de pricing gaz et électricité

Contribuez à la compréhension de la réglementation

Participer aux phases de recette lors de livraison des outils de pricing

Lieu de travail

1, place Samuel de Champlain
92930 Paris La Défense
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Envoi CV + Modèle 6 + fiche carrière
(Privilégié l'envoi du dossier par mail)
ENGIE - BP - Entreprises & Collectivités
Direction des Ressources Humaines - CC 803
A l'att. Solange NZAKOU
1, place Samuel de Champlain
92930 Paris La Défense

Adresse email de l'entité de gestion prenante

solange.nzakou@engie.com



Steven LASCAR
Mail : steven.lascar@engie.com



Nadia BENATTOUCHE
Téléphone : Responsable Ressources Humaines
Mail : nadia.benattouche@engie.com



29 mars 2024

Ref 24-04916.01

Date de première publication : 8 mars 2024

R T E

R T E
Pôle CCOS - Direction Clients et Services
Département Contractualisation du Raccordement
Service Expertise et Concertation

Position

NON PRECISEE
METIER NON CODIFIE

GF 13.14.15.16.17

1 Responsable D'études / Projets H/F

Description de l'emploi

Position PO5

Le Département Contractualisation du Raccordement est en charge de l'élaboration du cadre contractuel régissant le raccordement des clients.

Le service Expertise et Concertation est en charge de la conception du corpus contractuel nécessaire au raccordement des clients et de sa concertation avec les parties prenantes. Le raccordement des clients est au coeur des missions de RTE pour réussir la transition énergétique et accompagner les clients dans leur démarche de décarbonation.

En tant que responsable de projet le titulaire est en charge de la conception et de la concertation des évolutions du cadre contractuel sur un portefeuille défini.

Il ou elle définit les évolutions du cadre contractuel relevant de son portefeuille permettant de répondre aux enjeux de la transition énergétique.

Fort de son expertise sur son domaine de compétence, il ou elle est amené à travailler en étroite collaboration avec les services en charge de la Contractualisation du Raccordement des Producteurs et celui des Consommateurs/ Distributeurs au sein de DCR pour les accompagner dans la conduite de leur projet et contribuer à l'animation de l'activité raccordement.

Il ou elle est également amené à échanger avec les autres services de la Direction Client et Services et des autres Directions de RTE (DJ, DI, Marché, Exploitation,) pour construire une position d'entreprise sur les sujets qu'il ou elle aura en charge.

Profil professionnel Recherché

Le titulaire connaît les métiers de RTE et a une expérience dans la gestion de projets transverses.

Il doit démontrer une appétence certaine pour la concertation avec les parties prenantes, les aspects contractuels et juridiques.

Le titulaire doit avoir hauteur de vue, capacité de synthèse, sens politique ainsi que des capacités rédactionnelles.

Une bonne autonomie dans l'exécution de son travail est indispensable.

Lieu de travail

Immeuble Window
7C place du Dôme PUTEAUX
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Pour vous porter candidat merci de copier/coller le lien suivant dans votre navigateur :
<https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=>



Pour plus de renseignements contact manager
Téléphone : 07.52.66.82.69

22 mars 2024

Ref 24-04914.01

Date de première publication : 8 mars 2024

RTE

RTE Opérations
Direction Développement Ingénierie
Direction Ingénierie Interconnexions Réseau en Mer
Groupe stratégie et développement

Position

RTE - FAMILLE DE METIERS
RTE - DEVELOPPEMENT ET INGENIERIE

GF 13.14.15.16.17

1 Responsable De Projets (H/F)

Description de l'emploi

Position PO5

- Elaborer et mettre à jour la stratégie industrielle réseau en mer et interconnexions en lien notamment avec le CNER, la DA et la DF.
- Piloter les actions nécessaires au renforcement du contenu France de nos projets.
- Assurer le pilotage technique, en lien avec DCR, de l'évolution du cadre contractuel et technique des projets de raccordement de parcs éolien en mer.
- Piloter les relations bilatérales avec nos homologues TSOs dans le domaine des raccordements de parcs éoliens en mer et réseaux hybrides.
- Assister la Directrice Stratégie & Développement dans la représentation de la DIIREM au sein de RTE (Alliances industrielles) ou de RTE au sein d'initiatives européennes (Esbjerg, Eurobar) dans le domaine industriel.
- Assurer le suivi du volet technique de la feuille de route R&D maritime de RTE.
- Proposer des actions de valorisation de l'action de RTE.
- Élaborer et porter les dossiers stratégiques internes RTE dans les instances et comités selon le processus décisionnel et la gouvernance en vigueur.

Profil professionnel Recherché

Anglais professionnel nécessaire.
Savoir appréhender les bases de l'ingénierie et du fonctionnement des réseaux électriques, intégrant les domaines offshore et courant continu.
Savoir appréhender les méthodes de pilotage de projet, processus et référentiels en vigueur au sein de la DIIREM, et de RTE.
Savoir s'interfacer avec les acteurs externes et leur organisation (développeurs, Administrations, Autorités, organisations industrielles) en France et en Europe (TSO, ENTSO-E).

Lieu de travail

RTE
Immeuble window
7c, place du dôme 92800 PARIS LA DEFENSE
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Pour postuler, veuillez copier/coller le lien suivant dans votre navigateur :
<https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=>



Pour plus d'informations vous pouvez joindre le Directeur Délégué au
06.80.91.27.36

ou la Directrice Adjointe au
06.03.86.27.12

22 mars
2024

Ref 24-04912.01

Date de première publication : 8 mars 2024

R T E

R T E
Présidence
Cabinet

Position

NON PRECISEE
METIER NON CODIFIE

GF 13.14.15.16.17

1 Attaché De Cabinet H/F

Description de l'emploi

Position PO5

L'emploi contribue à la mission du cabinet de la présidence de RTE qui appuie le Président du directoire et veille à la coordination générale de l'entreprise.

En lien avec le pôle gouvernance de la direction juridique et les autres attachés des membres du directoire, il participe à la préparation des instances de gouvernance de RTE (Directoire, Comex et Réunions des chefs de pôle), en contribuant à l'élaboration des ordres du jour, à l'établissement des comptes-rendus et à la constitution de dossiers complexes et confidentiels afférents.

Il participe activement au collectif des attachés des membres du Directoire et du cabinet de la Présidence en vue d'un partage d'informations concernant les événements, sujets, réunions, positions des différents membres du Directoire. Au sein de ce collectif, il participe :
- au suivi des directions prises en Directoire et alerte les acteurs en cas d'écart constaté
- à la construction et la diffusion des informations d'actualités générales de l'entreprise aux différents niveaux (externes/internes)

Au sein du cabinet de la présidence, il est l'interlocuteur privilégié pour certaines directions de l'entreprise. A ce titre notamment, il contribue à la préparation de dossiers et participe à certaines réunions du Président du directoire avec des interlocuteurs internes ou externes, sa mission pouvant aller de la collecte et synthèse d'information jusqu'au conseil auprès du Président sur des sujets spécifiques. A ce titre, il est amené à élaborer des notes, des synthèses, des présentations et des courriers ou tout autre document spécifique.

A partir d'un réseau constitué ou de contacts informels, il synthétise les éléments d'actualité provenant de l'entreprise ou de l'externe et fait, le cas échéant, remonter les éléments détectés au sein du cabinet de la Présidence.

Il contribue à l'organisation d'événements ou de séminaires pour les membres du COMEX et du directoire.

Il contribue ponctuellement aux missions du directeur de cabinet et de la conseillère du Président.

Profil professionnel Recherché

- Connaissance de l'entreprise
- Sens politique
- Curiosité
- Capacité d'organisation
- Autonomie et initiative pour la recherche d'informations
- Esprit d'équipe
- Force de propositions
- Rigueur
- Capacités rédactionnelles et esprit de synthèse

Lieu de travail

Immeuble Window
7C Place du Dôme
92073 PARIS LA DEFENSE
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Pour vous porter candidat merci de copier/coller le lien suivant dans votre navigateur :
<https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=>



Pour plus de renseignements contact manager
Téléphone : 07.64.02.70.03

22 mars 2024

Ref 24-04910.01

Date de première publication : 8 mars 2024

E D F DIR TRANSFO EFFICACITE OPER
DIRECTION SERVICES TERTIAIRES
CSP COMPTABILITE CONSEIL
PROCESSUS ACHATS FOURNISSEURS - FISCALITE - IMMOBILISATIONS
AGENCE ROUEN

Position C SUPPORT
Finances - Comptabilité

GF 13.14.15 1 Charge De Mission H/F

Description de l'emploi Prestataire interne de services au sein du groupe EDF, le Centre de Services Partagés Comptabilité Conseil (CSP2C) et ses 420 salariés ont pour mission de garantir la qualité comptable et fiscale d EDF SA et de plus de 100 filiales du groupe EDF.

L'agence comptable Achats-Fournisseurs de Rouen, qui compte environ 45 personnes, assure la comptabilisation et le règlement des factures fournisseurs pour la DCO, la DOAAT, la Direction du Groupe, la R&D, SEI et des filiales PEI et G2S. L'agence assure également le bon traitement des factures intégrées via le prestataire CEGEDIM ainsi que le bonne tenue du référentiel fournisseurs.

Le chargé de mission :

- Exerce une responsabilité managériale sur les salariés affectés à son équipe (EAP/EP par délégation, validation GTA,) ;
- Assure l'animation et le pilotage opérationnel de son équipe ainsi que le suivi qualitatif et quantitatif des activités dont il a la charge en coordonnant les moyens humains et matériels mis à sa disposition ;
- participe à des ateliers et groupes de travail transverses;
- Réalise par délégation certaines activités confiées par le MPL ;
- Est garant de l'amélioration continue et de la productivité de l'équipe dans le respect des objectifs ;
- Accompagne les évolutions du métier et contribue à la relation client ;
- Contribue au développement des compétences et du professionnalisme de son équipe

Profil professionnel Recherché Esprit d'équipe et bon relationnel
Capacité à transmettre ses connaissances et à développer les compétences du collectif
Aptitudes managériales à développer la responsabilisation et l'excellence opérationnelle au sein d'un collectif
Ayant une première expérience managériale ou d'animation réussie
Bonne connaissance générale des mécanismes comptables et des enjeux financiers

du Groupe
Bonne maîtrise des outils bureautiques et collaboratifs et bonne connaissance SAP
Dynamique, agile, motivé et force de propositions

**Compléments
d'information**

Ce poste est identifié en mobilité prioritaire en arrivée et ouvre ainsi droit aux accompagnements renforcés décrits dans la note DRH-A 21-28 relatifs aux dispositifs d'accompagnement à la mobilité.

Lieu de travail

90 AVENUE DE CAEN ROUEN
(Seine-Maritime - Haute-Normandie)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Pour les salariés d'EDF SA : postulation obligatoire en ligne via le service de e-candidature : <https://rh-e-cs.edf.fr>
Pour les salariés hors EDF SA : Transmettre votre modèle 6 et votre C01 par mail : dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr
Indiquer les coordonnées de votre GCT actuelle et de votre hiérarchie.



VALENTE DE SOUSA Sophia
Téléphone : 06.35.21.52.27
Mail : sophia.valente-de-sousa@edf.fr

22 mars 2024

Ref 24-03420.02

Date de première publication : 12 févr. 2024

Date de dernière publication : 8 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE MIDI PYRENEES SUD
OPERATIONS
INTERVENTIONS HAUTE GARONNE
MPS OPE INT Enc Hte Garonne-PF

Position C

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
MANAGEMENT MPL

GF 13.14.15

1 Adjoint Au Chef D'agence H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Vous organisez, avec le Chef d'Agence, les Chefs de Pôle et Responsables de Groupe, le pilotage des activités de l'Agence Interventions.

Vous veillez à la réalisation des missions de l'Agence : l'entretien, la maintenance, le dépannage, les services et prestations aux clients sur les réseaux HTA et BT du territoire. Vous recherchez les meilleures conditions de performance et de sécurité pour l'Agence dans le cadre des politiques nationales et régionales.

Vous vous impliquez plus particulièrement :

- Dans la démarche Prévention Sécurité en participant à la réalisation de VPS, du PAP et des actions terrain associées,

- Dans la mise en œuvre des programmes de maintenance en veillant tant à la préparation de ceux-ci par la Cellule de Pilotage des Activités, qu'à leur mise en œuvre opérationnelle par les Bases Opérationnelles,

- Dans le pilotage du budget des activités de l'Agence (OPEX, CAPEX),
- Dans les actions visant à améliorer la satisfaction de nos clients (enquêtes satisfaction, prestations clients C5, ...),
- Dans les groupes de travail impliquant l'Agence et le Domaine Opérations, notamment aux interfaces.

Vous aurez à conduire des actions de changement à fort enjeu pour l'Agence et la DR MPS, et participerez au Comité de Pilotage de l'Agence. Porteur du projet d'agence, vous pourrez également piloter des missions transverses pour le Domaine Opérations.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Profil professionnel Recherché

Vous avez une expérience managériale confirmée et placez le management de la Prévention et de la performance au c ur de votre dispositif d'animation.

Autonome, exigeant, rigoureux et fiable, vous avez le souci de développer la culture de la performance. Vous saurez faire monter en compétence, fédérer et fidéliser votre équipe de collaborateurs, et être en appui des managers de l'Agence, notamment dans le pilotage de leurs programmes.

Face aux situations de crise (météo, technique, ...), vous réagirez avec lucidité et sérénité.

Votre connaissance du modèle concessionnaire et votre forte sensibilité client constitueront de précieux atouts pour tenir l'emploi.

Compléments d'information

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-98626

Lieu de travail

11 R DES MARSOULAS
ST GAUDENS (31800)
(Haute-Garonne - Midi-Pyrénées)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-mps@enedis.fr



3 avr. 2024

DA ROCHA Véronique
Téléphone : 06 98 35 26 95
Mail : veronique.da-rocha@enedis.fr

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation date de forclusion

Ref 24-04885.01

Date de première publication : 8 mars 2024

ENGIE S.A.

Entreprises & Collectivités
Direction des Opérations
Pôle Opérations Acheminement et Relation Distributeur

Position C

COMMERCIAL ET CLIENTELE
METIER NON IDENTIFIE

GF 13.14.15

1 Expert Distributeur (H/F)

Description de l'emploi

ENGIE Global Energy Management & Sales (GEMS) fournit des solutions d'approvisionnement en énergie et des services de gestion des risques pour accompagner ses clients dans leur parcours de décarbonisation, tout en optimisant les actifs d'ENGIE et en contribuant à la création de valeur.

Entreprises & Collectivités, Business Platform de GEMS, s appuyant sur environ 650 collaborateurs et un maillage territorial fort, a pour mission la commercialisation en France d énergies (gaz, électricité, énergie renouvelable) auprès de ses clients BtoB. Notre ambition est d être le fournisseur-conseil de référence des Entreprises et Collectivités en les accompagnant au quotidien et durablement sur leur feuille de route vers la transition énergétique.

Partenaire de nos clients dans la durée, nous développons et mettons en uvre des solutions innovantes adaptées à leurs besoins et usages et leur garantissons une performance durable.

Nous gérons et développons un portefeuille d environ 63 000 clients de tous secteurs d activité, représentant 610 000 sites fournis en gaz naturel, électricité, solaire, biogaz, Power purchase agreement (PPA).

Notre objectif : renforcer notre leadership en développant des énergies locales et renouvelables, des offres globales et innovantes mixant énergie et digital (mobilité, bâtiments intelligents...), de nouveaux métiers et en enrichissant le savoir-faire de nos équipes.

Plus d'informations sur <https://entreprises-collectivites.engie.fr> ou LinkedIn.
<https://www.linkedin.com/company/engie-entreprises-et-collectivites/mycompany/>

Au sein d Engie Entreprises et Collectivités, la Direction des Opérations - Pôle Opérations Acheminement et Relation Distributeur recherche :

Un Expert Distributeur (h/f)

**Profil professionnel
Recherché**

Formation : De formation BAC + 2 à BAC + 5

Expérience professionnelle :

Vous disposez d une expérience en clientèle/commerciale et avec une expérience forte autour de la relation fournisseur/ distributeur réseau (très bonne connaissance sur le fonctionnement des distributeurs

Langues : Anglais serait un plus

Compléments d'information

Compétences métiers :

Capacité à animer un réseau, à réaliser un premier niveau de support aux utilisateurs, à détecter, analyser et formaliser un besoin d'évolution, Une connaissance des marchés de l'énergie, des organisations et interfaces Commercialisateur / Distributeur, des aspects réglementaires, des process et portails distributeurs
Connaissance des métiers de l'énergie

Compétences comportementales :

Le candidat présente de bonnes dispositions relationnelles pour interagir avec les nombreuses parties prenantes et des interlocuteurs de haut niveau, d'une grande autonomie et de rigueur
Disponibilité, réactivité, sens du service client, qualités d'écoute, ténacité et créativité

Contrainte liée au poste : Selon localisation, déplacements réguliers sur Lyon / Paris

Missions et activités

Au sein d'ENGIE Entreprises et Collectivité, la Direction des Opérations recherche un Expert Distributeur (H/F)

Votre mission est de :

Renforcer le dispositif d'amélioration de la relation distributeur

Être en appui par votre expertise dans l'expression des besoins d'évolution du SI (traitement des besoins exprimés par le métier, apport d'expertise, vérification de la conformité des éventuelles évolutions de l'outil,)

Représenter E&C aux divers comités distributeurs : participe aux comités distributeur, assure le relai d'informations au sein d'E&C, s'assure de la continuité de service et de la prise en compte des évolutions SI

Être en appui aux utilisateurs sur la relation distributeur, animation de la communauté des Référents distributeur, conception de supports de formation et animation

Être en appui sur des domaines et usages en pleine croissance tels que la mobilité électrique et l'autoconsommation

Lieu de travail

6, rue Alexander Fleming
69007 Lyon
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Envoi CV + Modèle 6 + fiche carrière
(Privilégié l'envoi du dossier par mail)
ENGIE - BP - Entreprises & Collectivités
Direction des Ressources Humaines - CC 803
A l'att. Solange NZAKOU
1, place Samuel de Champlain
92930 Paris La Défense

Adresse email de l'entité de gestion prenante

solange.nzakou@engie.com



Emmanuel GRAFFIN

Mail : emmanuel.graffin@engie.com



Nadia BENATTOUCHE

Téléphone : Responsable Ressources Humaines

Mail : nadia.benattouche@engie.com



29 mars 2024

Ref 24-04882.01

Date de première publication : 8 mars 2024

ENGIE S.A.

Entreprises & Collectivités
Direction des Opérations
Pôle Opérations Acheminement et Relation Distributeur

Position C

COMMERCIAL ET CLIENTELE
METIER NON IDENTIFIE

GF 13.14.15

1 Expert Distributeur (H/F)

Description de l'emploi

ENGIE Global Energy Management & Sales (GEMS) fournit des solutions d'approvisionnement en énergie et des services de gestion des risques pour accompagner ses clients dans leur parcours de décarbonisation, tout en optimisant les actifs d'ENGIE et en contribuant à la création de valeur.

Entreprises & Collectivités, Business Platform de GEMS, s'appuyant sur environ 650 collaborateurs et un maillage territorial fort, a pour mission la commercialisation en France d'énergies (gaz, électricité, énergie renouvelable) auprès de ses clients BtoB.

Notre ambition est d'être le fournisseur-conseil de référence des Entreprises et Collectivités en les accompagnant au quotidien et durablement sur leur feuille de route vers la transition énergétique.

Partenaire de nos clients dans la durée, nous développons et mettons en œuvre des solutions innovantes adaptées à leurs besoins et usages et leur garantissons une performance durable.

Nous gérons et développons un portefeuille d'environ 63 000 clients de tous secteurs d'activité, représentant 610 000 sites fournis en gaz naturel, électricité, solaire, biogaz, Power purchase agreement (PPA).

Notre objectif : renforcer notre leadership en développant des énergies locales et renouvelables, des offres globales et innovantes mixant énergie et digital (mobilité, bâtiments intelligents...), de nouveaux métiers et en enrichissant le savoir-faire de nos équipes.

Plus d'informations sur <https://entreprises-collectivites.engie.fr> ou LinkedIn.
<https://www.linkedin.com/company/engie-entreprises-et-collectivites/mycompany/>

Au sein d'Engie Entreprises et Collectivités, la Direction des Opérations - Pôle Opérations Acheminement et Relation Distributeur recherche :

Un Expert Distributeur (h/f)

**Profil professionnel
Recherché**

Formation : De formation BAC + 2 à BAC + 5

Expérience professionnelle :

Vous disposez d'une expérience en clientèle/commerciale et avec une expérience forte autour de la relation fournisseur/ distributeur réseau (très bonne connaissance sur le fonctionnement des distributeurs)

Langues : Anglais serait un plus

Compétences métiers :

Capacité à animer un réseau, à réaliser un premier niveau de support aux utilisateurs, à détecter, analyser et formaliser un besoin d'évolution,

Une connaissance des marchés de l'énergie, des organisations et interfaces

Commercialisateur / Distributeur, des aspects réglementaires, des process et portails distributeurs

Connaissance des métiers de l'énergie

Compétences comportementales :

Le candidat présente de bonnes dispositions relationnelles pour interagir avec les nombreuses parties prenantes et des interlocuteurs de haut niveau, d'une grande autonomie et de rigueur
Disponibilité, réactivité, sens du service client, qualités d'écoute, ténacité et créativité

Contrainte liée au poste : Selon localisation, déplacements réguliers sur Lyon / Paris

Compléments d'information

Missions et activités

Au sein d'ENGIE Entreprises et Collectivité, la Direction des Opérations recherche un Expert Distributeur (H/F)

Votre mission est de :

Renforcer le dispositif d'amélioration de la relation distributeur

Être en appui par votre expertise dans l'expression des besoins d'évolution du SI (traitement des besoins exprimés par le métier, apport d'expertise, vérification de la conformité des éventuelles évolutions de l'outil,)

Représenter E&C aux divers comités distributeurs : participe aux comités distributeur, assure le relai d'informations au sein d'E&C, s'assure de la continuité de service et de la prise en compte des évolutions SI

Être en appui aux utilisateurs sur la relation distributeur, animation de la communauté des Référents distributeur, conception de supports de formation et animation

Être en appui sur des domaines et usages en pleine croissance tels que la mobilité électrique et l'autoconsommation

Lieu de travail

1, place Samuel de Champlain
92930 Paris La Défense
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Envoi CV + Modèle 6 + fiche carrière
(Privilégié l'envoi du dossier par mail)
ENGIE - BP - Entreprises & Collectivités
Direction des Ressources Humaines - CC 803
A l'att. Solange NZAKOU
1, place Samuel de Champlain
92930 Paris La Défense

Adresse email de l'entité de gestion prenante

solange.nzakou@engie.com



Emmanuel GRAFFIN

Mail : emmanuel.graffin@engie.com



Nadia BENATTOUCHE

Téléphone : Responsable Ressources Humaines
Mail : nadia.benattouche@engie.com



29 mars 2024

Ref 24-04870.01

Date de première publication : 8 mars 2024

RTE

R T E
Pôle Stratégie, Prospective et Evaluation
Direction Statistiques et Valorisation des Données
POLE VALORISATION DES DONNEES

Position NON PRECISEE
METIER NON CODIFIE

GF 13.14.15.16.17 1 Responsable D'études / Projets H/F

Description de l'emploi Position PO5

La direction Statistiques et Valorisation des Données a pour mission de valoriser les données en interne et en externe.

Au sein de la Direction Statistiques et Valorisation des Données de RTE et rattaché au Pôle Valorisation des Données (PVD), vous assurez des missions de chargé d'études transverse. Vous travaillez en relation proche avec le chef de pôle et l'état major de la direction pour piloter des dossiers transverses au pôle, la direction ainsi que les autres directions de l'entreprise.

Vos premières missions dans ce poste concernent :

- La construction et consolidation de l'expertise sur les données de régionales :
 - o Spécifiquement pour les données de consommation
 - o Réaliser et pérenniser la méthode de calcul pour les corrections climatiques régionales
 - o Appuyer la définition de la stratégie de mise à disposition des données en interne et en externe
- Pilotage des actions d'évolution du cadre réglementaire concernant le registre des installations de production :
 - o Recensement des évolutions attendues par RTE auprès de toutes les directions (EXPL, DI, DCS, DM)
 - o Analyse de l'impact des évolutions souhaitées par les parties prenantes sollicités dans le cadre des évolutions (Enedis, ELD, Agence ORE, SDES, Ministère)
- Représentation de RTE dans les instances avec l'externe (Réseau Données Energie, ODRE)
- En lien avec le chef de pôle, appuyer les Directeurs de projet des bases (SDC, SDM, Peps et InfoRef) pour assurer la cohérence entre les différents projets et bases
 - o Construction de la feuille de route multi projets PVD pour planifier les jalons de l'année à venir (revue trimestrielle commune aux 4 DP)
 - o Piloter des plans d'actions transverses de moyen terme (code EIC, référentiels géographiques)
 - o Appuyer la promotion et la prise en main des données mises à disposition (registre, ODRE, Portail Services, Portail Données et Analyses,)

De plus vos compétences sur les données et votre parcours professionnel vous permettent de participer à certaines analyses en lien avec les pôles DataScience IA et Analyses Statistiques.

Vos missions nécessitent une parfaite coordination avec les autres membres de la direction, une excellente maîtrise des données (parc, production, consommation, marchés,) et une bonne connaissance des métiers DI, DIESE.

Nous vous proposons de travailler dans un environnement dynamique au sein d'une équipe de 15 personnes couvrant différentes activités (pilotage de différentes bases de données Production, Consommation, Suivi du Parc,) où le thème données sert de fil conducteur à toutes les activités de la Direction.

Profil professionnel Recherché L'intérêt pour les données du domaine de l'énergie et la compréhension de son fonctionnement sont essentiels. Vos missions de contrôles vous permettront de développer vos connaissances sur ces données et de développer des outils de contrôle utiles à vos missions. Vous avez aussi de bonnes capacités relationnelles et pédagogiques. Vous aimez et savez travailler en équipe et de manière transverse.

PROFIL RECHERCHE

Connaissances techniques générales sur les réseaux électriques et les marchés. Appétence pour l'analyse des données et les systèmes d'information. Rigueur, curiosité, bon relationnel. Ce poste implique des périodes de présences obligatoires afin d'assurer la continuité de

service.

Lieu de travail Immeuble Window
7C place du Dôme PUTEAUX
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Pour vous porter candidat merci de copier/coller le lien suivant dans votre navigateur :
<https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=>



Si vous souhaitez des informations sur cet emploi, nous vous invitons à contacter le manager au numéro suivant 06 12 44 13 24 Autre manager : 06 22 32 11 22 22 mars 2024

Annonce annulée

Ref 24-00873.03

Date de première publication : 16 janv. 2024
Date de dernière publication : 8 mars 2024

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE BOURGOGNE
RELATIONS CLIENTS
APPUI ET EXPERTISE
APPUI ET EXPERTISE PF

Position C REL CLIENTS & PART RES ELEC
MANAGEMENT MPL

GF 13.14.15 1 Chef D'agence H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Au sein du domaine Relations Clients et Raccordements de la Direction Régionale Bourgogne, vous prenez la responsabilité d'une agence composée de plusieurs équipes représentant une 60aine de personnes réparties sur 3 sites différents de Bourgogne (Chalon sur Saône, Appoigny et Garchizy), dans le domaine de la Relation Clients.

Vous managez des équipes chargées d'assurer :

-L'accueil, l'orientation et le traitement des demandes relatives aux clients particuliers, professionnels, entreprises et collectivités locales, qu'ils soient consommateurs ou producteurs d'électricité

- Le lien avec les fournisseurs d'électricité de ces clients

- La qualité des données de comptage et de facturation de l'énergie acheminée (en y incluant les Pertes Non Techniques - PNT).

Dans un contexte de transformation des métiers de la relation clients et fournisseurs, vous conduisez le changement, et mobilisez votre énergie à fédérer vos équipes, à donner le sens aux évolutions du métier et des organisations, à assurer leur professionnalisation et à les accompagner dans leur parcours professionnel.

Vous garantissez le pilotage, veillez à assurer la performance économique et

opérationnelle de l'activité de vos équipes (satisfaction client, taux d'accessibilité téléphonique, qualité des données de facturation, PNT ...).

Vous mettez en oeuvre des méthodes de management collaboratives afin d'accompagner les transformations et garantir la QVT de votre agence. Vous assurez également un bon niveau de coopération avec les autres métiers aux interfaces (hypervision, écoute client, interventions, raccordement, territoires, fournisseurs,).

Profil professionnel Recherché

Vous disposez d'une première expérience managériale réussie et avez le sens des responsabilités.

Vous avez du leadership qui ne demande qu'à s'exprimer. Vous êtes agile et savez-vous adapter aux situations.

Vous aimez le challenge pour atteindre les résultats et avez à coeur de fournir un service de qualité aux clients.

Votre relationnel est une clé du succès et vous êtes capable de faire preuve de solidarité.

Vous êtes sensible au respect des règles de sécurité et de confidentialité et vous intégrez comme la priorité pour vous et votre équipe.

Compléments d'information

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

A partir du 01/10/2022 le dispositif ANL est remplacé par le CAM

Des déplacements réguliers sont à prévoir sur l'ensemble de la Bourgogne.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-95256

Lieu de travail

- 520 RUE JULES VERNE - GARCHIZY (58600)
(Nièvre - Bourgogne)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-csp-nordest-mlm@enedis.fr



Sandrine POUPARD
Téléphone : 04 78 94 53 93
Mail : sandrine.poupard@enedis.fr

5 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION FORCLUSION
- PROLONGATION FORCLUSION

Ref 24-04864.01

Date de première publication : 8 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION NATIONALE
DIR RH TRANSF SANTE SEC
UNITE RESSOURCES FONCT CENTRAL
DPT IMMOBILIER LOGISTIQUE GEST

Position C

SUPPORT
Immobilier tertiaire

GF 13.14.15

1 Cadre Appui (services Aux Occupants) H/F

Description de l'emploi

Vous aimez le travail en mode projet, le domaine immobilier et les missions variées ? Rejoignez-nous pour une opportunité professionnelle stimulante au sein d'une équipe sympathique !

Le poste est rattaché au département Immobilier/Logistique, responsable de la gestion de l'occupation dans une optique de performance.
Les principales missions incluent le pilotage des services aux occupants, des projets d'aménagement et la logistique sur les sites VIP.

En tant que pilote des services aux occupants sur 5 sites tertiaires, vos principales missions seront :

- L'organisation et l'accompagnement des animations sur site tout en faisant la promotion des services disponibles auprès des résidents.
 - Le pilotage des contrats de services aux occupants de type conciergerie, salle de sports, restauration WIP, V logistique de proximité.
- A ce titre, vous vous assurerez de la bonne exécution des prestations conformément aux engagements contractuels. Ce qui implique la participation à des revues régulières d'exploitation, la gestion des problèmes émergents et l'optimisation continue des prestations.
- Le pilotage des projets d'aménagement, en tant qu'interlocuteur principal pour nos clients internes. Vous serez chargé de conseiller, de comprendre les besoins des clients et de proposer des solutions adaptées. Vous confierez à la direction immobilière et à l'opérateur informatique, la réalisation des travaux, piloterez le projet dans le respect des critères de qualité et des délais convenus, en maintenant une communication fluide avec le client.
 - La supervision de l'exploitation des sites assurée par les prestataires.
- Vous vous assurerez de la fluidité des interventions dans l'outil Enedis-immo et veillerez à la qualité des prestations, vous participerez aux revues mensuelles d'exploitation avec toutes les parties prenantes et piloterez la résolution des irritants.

Votre rôle sera essentiel pour maintenir un environnement de travail efficace, confortable et répondant aux besoins des occupants, tout en assurant la cohérence et la qualité des services fournis sur les sites tertiaires.

**Profil professionnel
Recherché**

- Expérience en services aux occupants
 - Et/ou expérience exploitation ou travaux immobilier
 - Et/ou expérience pilotage de contrat
 - Goût pour l'opérationnel
-
- Esprit d'équipe, écoute, sens client, qualités relationnelles
 - Sens du résultat
 - Sens de l'organisation (méthodologie, planification, anticipation...)

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).
Depuis le 1er octobre 2022, le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à l'ANL pour Enedis en application de la politique Mobilité des Compétences. CAM Mobilité Naturelle.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Déménagement prévu à l'été 2024 au 4 place de la pyramide - 92800 PUTEAUX

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR : 2024-103159

Lieu de travail

- 34 PLACE DES COROLLES - COURBEVOIE (92400)
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr



MARTIN SYLVIE
Téléphone : 07 64 68 67 76
Mail : sylvie.martin@enedis.fr

5 avr. 2024

Ref 24-04862.01

Date de première publication : 7 mars 2024

R T E

R T E
Direction Système d'information et Télécom
Département Développement Logiciel
Etude de Réseaux - (E2R)

Position

NON PRECISEE
METIER NON CODIFIE

GF 13.14.15.16.17

1 Responsable De Projets Maintenance Exploitation Si H/F

Description de l'emploi

Position PO5

Dans le contexte de la transition énergétique, des profondes mutations du système électrique dans son ensemble (production, transport, distribution), ainsi que du renforcement de la coordination à l'échelle Européenne avec l'émergence de centres régionaux de coordination (RSC), les outils d'études de réseau doivent être adaptés et pouvoir évoluer de façon plus agile.

Dans ce cadre, le département du développement logiciel (DDL) de la Direction du SI et des Télécommunication (DSIT) en collaboration avec la R&D développe et met à disposition en méthode agile des outils et des services à destination des Gestionnaires de réseaux Européens et des RSC afin qu'ils puissent remplir leurs missions. Celles-ci incluent les calculs d'analyse de la sécurité du réseau électrique, les calculs de capacité aux interconnexions, la gestion de l'équilibre offre-demande.

Intégré(e) à une équipe d'ingénieurs développeurs de plateformes d'études de réseau et d'experts dans ce domaine, le titulaire occupera un rôle de Product Owner (PO) au sein du projet Refonte de Convergence.

Le Product Owner (Propriétaire du produit) est le représentant des utilisateurs pour une feature donnée. Sa responsabilité est de définir un produit qui apporte le maximum de valeurs métier aux utilisateurs dans le temps et le budget imparti au projet.

Il définit et communique sa vision du produit :

Il voit à qui s'adresse le produit

Il définit ce que les utilisateurs attendent de ce dernier

Il définit les principales fonctionnalités attendues

Il partage sa vision auprès de l'équipe

Profil professionnel Recherché

Le titulaire devra avoir au moins 4 ans d'expérience dans le rôle de PO et/ou le développement d'outils similaires.

Qualités personnelles :

Ecoute, sens de la négociation, organisation, relationnel, communication, rigueur, pédagogie, esprit de synthèse, réactivité, capacité à prendre des décisions, bonne résistance au stress

Qualités techniques :

Compétences IT, connaissance des méthodes agiles, appétence pour la technologie, connaissances métiers, leadership

Bonne maîtrise de l'anglais (oral et écrit).

Lieu de travail

Immeuble Window
7C place du Dôme PUTEAUX
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Pour vous porter candidat merci de copier/coller le lien suivant dans votre navigateur :

<https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=>



Si vous souhaitez des informations sur cet emploi, nous vous invitons à contacter le manager au numéro
suivant 06 11 01 07 02



21 mars
2024

Ref 24-04823.01

Date de première publication : 7 mars 2024

E D F

DIR INGENIERIE ET PROJET NN
Dir Projet EPR NM
POLE PLANNING CONSTRUCTION
45840304

Position C

MANAGEMENT PROJETS
Planification

GF 13

1 Plannificateur Leader H/F

Description de l'emploi

En tant que Planificateur Construction Leader pour la DIRIS, vous coordonnez l'équipe de planificateurs pour assurer la cohérence des différents plannings mis en œuvre ainsi qu'un suivi efficace des différentes interfaces internes et externes. Vous êtes le planificateur de référence sur le périmètre des activités de la DIRIS, infrastructures de Site et GC principal. Mesurant et analysant la performance du projet en temps réel, vous guidez la Direction des Opérations, lui apportant une aide à la décision afin de réaliser les objectifs définis par la Maîtrise d'Ouvrage. Le poste nécessite des échanges et une collaboration étroite avec de nombreux acteurs du projet.

Vos missions principales seront :

- Être le planificateur référent du périmètre des activités de la DIRIS et coordination des planificateurs de ce périmètre,
- Piloter et animer les plannings d'un ou plusieurs lots du projet,
- Adopter une posture de copilote en soutien des responsables opérationnels,
- Traitement des alertes, recherche de solutions d'optimisation
- Produire des synthèses décisionnelles adaptées aux cycles de décision du projet,
- Préparation des Copils et tableaux de bord sur le champ du planning,
- Contribuer à la performance et à la communauté des planificateurs,
- Pilotage de la qualité des plannings (lien avec cellule méthodes) et de la bonne prise de décision des exigences (jalons N1, marges,...),
- Elaboration du REX à intégrer, Pilotage de l'amélioration continue et conduite du changement,
- Accompagnement fonctionnel de nouveaux arrivants,
- Piloter des prestations de planification externalisée,
- Préparation des éléments contractuels.

Profil professionnel Recherché

Diplôme : BAC+4 / BAC +5

Domaine de formation si nécessaire : Formation Technique, de préférence en génie civil,

Expériences souhaitées :

- Une expérience de minimum 5 ans, soit en planification ou en management, est nécessaire pour ce métier. Idéalement avec un parcours croisé technique et gestion de projet sur un grand chantier de construction
- Chantier de génie civil et/ou arrêts de tranches en CNPE
- Expérience en coordination de prestataires appréciée.

Connaissances demandées :

- Connaissance des méthodes de gestion de Projet et de contrôle de Projet
- Planification, Connaissance des outils de planification (Primavera)
- Fort intérêt pour la technique

Compléments d'information

Compétences transverses :

- Leadership, sens des responsabilités
- Sens du relationnel, état d'esprit collaboratif, travail en équipe
- Culture du résultat,
- Force de proposition dans la recherche de solution,
- Capacités d'analyse et de synthèse.

Lieu de travail

ZI CENTRALE EDF Penly
76 630 Petit Caux
(Seine-Maritime - Haute-Normandie)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Merci de postuler via <https://rh-e-cs.edf.fr> en recherchant la publication par son numéro de référence.



Olivier FAYOLLE



21 mars 2024

| | |
|--|--|
| ENEDIS | ENEDIS SERVICE COMMUN DIRECTION REGIONALE BRETAGNE CLIENTS ENCADREMENT |
| Position C | ETUDES REAL OUVR RES ELEC ETUDES D'OUVRAGES |
| GF 13.14.15 | 1 Charge De Projets Senior H/F |
| Description de l'emploi | <p>La DR Bretagne recherche un chef de projet « Infrastructures de Recharges de Véhicules Electriques en Résidentiel Collectif » (IRVE en RC) pour accompagner ses clients dans le développement de la mobilité électrique en Bretagne.</p> <p>Cette mission s'inscrit dans le rôle d'Enedis d'être au service de la Transition énergétique et de favoriser l'accélération de ces nouveaux usages, autant sur la solution privée que la solution réseau électrique auto. Nous sommes donc à la recherche d'un leader motivé et passionné pour nous aider à structurer une organisation efficace et satisfaire nos clients dans un contexte d'augmentation croissante de la demande.</p> <p>Responsabilités :</p> <ul style="list-style-type: none"> · mettre en place une organisation efficace et pérenne au périmètre du Résidentiel Collectif · piloter et projeter l'activité de manière opérationnelle pour garantir un équilibre charge / ressources (internes/externes) sur chaque territoire et sur la durée · sécuriser les engagements de délais définis dans la loi d'accélération des ENR · accompagner la conduite du changement dans les différents métiers via la définition d'un plan de professionnalisation en DR · assurer une communication en interne de l'avancée du projet et vers les parties prenantes externes sur les évolutions au fil de l'eau |
| Compléments d'information | <p>Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite.</p> |
| Lieu de travail | Référence MyHR: 2024-102436 64 BD VOLTAIRE RENNES (35000) (Ille-et-Vilaine - Bretagne) |
| Type de services | Sédentaires |
| Envoi des candidatures | <ul style="list-style-type: none"> - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature https://i-comsp.enedis.fr ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès). <p>Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.</p> |
| Adresse email de l'entité de gestion prenante | dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr |



BROSSIER OLIVIER

Téléphone :

Mail : olivier.brossier@enedis.fr

9 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- REPORT DE FORCLUSION

Ref 24-04813.01

Date de première publication : 7 mars 2024

EDF

DIR INGENIERIE ET PROJET NN
CTRE NAT EQUIP PRODUCT ELECTR
DEPARTEMENT ETUDES
SERVICE GENIE CIVIL
Groupe Ilôt Conventionnel et Structure (ICS)
30525422

Position C

GENIE CIVIL
Ingénierie de conception

GF 13

1 Ingenieur D'etudes H/F

Description de l'emploi

Dans le cadre de la note d'organisation de la Direction de l'Unité, complétée par celle du service Génie Civil, l'emploi a pour mission de piloter, coordonner et réaliser des études à enjeux stratégiques pour le Parc en Exploitation ou sur des projets EPR neufs en France ou à l'international.

Ces activités permettent de garantir la qualité technique et de contrôler le respect des doctrines techniques.

L'emploi s'exerce au sein du Groupe Ilôt Conventionnel et Structures (ICS).

L'emploi est directement rattaché au Chef de Groupe.

L'emploi a des activités dans le domaine du Génie Civil des ouvrages de responsabilité CNEPE des centrales du Parc Nucléaire d'EDF ou des futures centrales EPR. Il donne des avis techniques, réalise des études d'avant-projet et pré-dimensionnement, prescrit et surveille des études et des expertises confiées à des fournisseurs. Plus précisément l'emploi exerce des activités en lien avec les agressions qui sont pilotées au sein du service.

Compléments d'information

Depuis janvier 2022, en cas de mobilité géographique impliquant un déménagement nécessaire et effectif au sens de l'Article 30, le salarié sera éligible à un CMM (Capital Mobilité Modulé) et un PMF (Pack Mobilité Facilité).

Lieu de travail

8 RUE DE BOUTTEVILLE -
37204 TOURS CEDEX 03
(Indre-et-Loire - Centre)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

à réaliser sur e-cs
<https://rh-e-cs.edf.fr>



DIMNET Gauthier
Téléphone : +33 6 17 31 27 94

28 mars 2024

Ref 24-04812.01

Date de première publication : 7 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE NORMANDIE
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
CARTOGRAPHIE
CARTO CAEN PV

Position C

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
MANAGEMENT MPL

GF 13.14.15

1 Adjoint Au Chef D'agence H/F

Description de l'emploi

Au sein du Domaine Patrimoine et Infrastructures de la DR Normandie, l'Agence Cartographie recherche un(e) adjoint(e) d'agence.
Oubliez le papier calque, le crayon noir et la gomme.
Aujourd'hui, la cartographie est avant tout numérique et à l'avant-garde des évolutions qui attendent notre entreprise : acquisitions aériennes, géoréférencement des réseaux, géomatique et bien d'autres.
L'Agence évolue dans un univers en pleine mutation, les attentes sont fortes et les challenges nombreux !
En tant qu'adjoint(e) d'agence, en complément de l'appui à l'équipe managérial vous aurez pour mission d'accompagner l'évolution de l'agence sur l'item clé de la donnée (traitement automatique des mises à jour en BDDs, mise en place de la PST, photogrammétrie, analyse/valorisation des données géographiques...).

**Profil professionnel
Recherché**

Ouvert d'esprit et de bonne humeur dès le lundi matin, vous aimez travailler en équipe, écouter, co construire pour transformer durablement, donner du sens et de la vision, le tout pour fédérer un collectif.
Vous êtes à l'aise avec le pilotage d'activités et avez une appétence pour l'innovation.
Vous avez idéalement une 1ère expérience en structure de réseaux. Des qualités de rigueur, d'organisation, de pilotage et d'autonomie vous caractérisent.

**Compléments
d'information**

A compter du 1er octobre 2022 application du Capital Attractivité Mobilité en application de la politique Mobilité des Compétences.
Mobilité naturelle : Le CAM est versé annuellement pour 4 ans (5 versements) --> (rémunération brute annuelle * taux du CAM)/2.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-99361
8 R PROMENADE DU FORT CAEN (14000)
(Calvados - Basse-Normandie)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr



DAVY OLIVIER
Téléphone : 06 61 34 89 90/02 31 15 83 72
Mail : olivier.davy@enedis.fr

25 mars 2024

Ref 24-04806.01

Date de première publication : 7 mars 2024

ENEDIS
ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION SERVICES SUPPORTS
INFORMATIQUE TELECOMS
PROJET APPUI OFFRE SERVICES
CLIENTS

Position C
SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE
Chargé de clients (interne)

GF 13.14.15
1 Charge De Relation Client Senior H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Si tu veux rejoindre une direction reconnue pour son dynamisme, sa solidarité, sa vision RSE et sa performance alors la DIR2S-IT est le bon endroit.

Pour + d'info, c'est là -> Direction des Services Supports (DIR2S)

Nous délivrons les outils numériques du quotidien aux salariés d'ENEDIS : PC, WiFi, Teams, ...

Pour en savoir plus ? N'hésite pas à te rendre sur notre communauté (IT - Informatique & Télécoms)

Au sein de la DIR2S IT, l'agence clients est composée d'une dizaine de collaborateurs répartis sur toute la France. Notre ambition est d'accompagner les métiers dans la réussite de leurs projets IT, en en s'assurant de la satisfaction des utilisateurs.

De nombreuses missions t'attendent avec du pilotage de projets transverses, de l'analyse de la qualité des services ou de l'animation de communautés de managers d'Enedis, du marketing des offres de service.

De par la diversité et la transversalité des activités, l'ennui n'est pas de mise dans ce collectif.

Profil professionnel Recherché

Si tu as des qualités d'écoute et de pédagogie, des aptitudes à accompagner ou à convaincre et beaucoup d'autonomie, alors tu as un bon profil pour nous rejoindre.

Ton expérience dans la relation clients avec un sens aigu de la satisfaction client font

de toi un bon candidat. Une appétence pour le domaine informatique sera un vrai plus.

Le poste est idéal pour allier vie pro et vie perso : pas d'astreinte ou de service continu, possibilité de réaliser 10 jours de TAD par mois ...

Compléments d'information

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail Référence MyHR: 2024-102670
48 BD DE L ARTILLERIE LYON 07 (69007)
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-gestco-dir2s@enedis.fr



Sylvie LAMOUR
Téléphone : 06 64 99 31 26
Mail : sylvie.lamour@enedis.fr

8 avr. 2024

Ref 24-04803.01

Date de première publication : 7 mars 2024

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE BRETAGNE
OPERATIONS
ENCADREMENT
HYPERVISION ACTIVITES OPERATIO

Position C INTERVENTIONS RESEAU ELEC
APPUI AU MANAGEMENT

GF 13.14.15 1 Attache Metier Senior H/F

Description de l'emploi PUBLICATION A EFFECTIF CONSTANT :

Le Domaine Opérations de la DR Bretagne exploite l'un des plus longs réseaux électriques de France mais également le plus exposé aux aléas climatiques. Le Domaine regroupe près de 1000 salariés répartis en 6 agences. Il a en charge les interventions techniques sur les réseaux basse et moyenne tension, la supervision, le dépannage des clients, l'exploitation et la maintenance du réseau, la programmation des interventions, les travaux sous tension et la délivrance des accès au réseau.

L'Hypervision appuie l'Adjoint au Directeur chargé des Opérations dans le pilotage des activités et l'amélioration de la performance du Domaine.

Partie intégrante du Comité de Pilotage du Domaine Opérations, l'Hypervision est aussi l'interface privilégiée des autres Domaines Métier de la DR et elle veille ainsi la coordination des différentes maîtrises d'ouvrages.

L'Hypervision assure une animation transverse du Domaine Opérations en s'appuyant spécifiquement sur les CPA (Cellules de Planification de l'Activité) et l'ensemble des managers de proximité du Domaine pour piloter l'activité.

Elle joue un rôle d'expertise, d'appui opérationnel et d'animation des 6 agences du Domaine (4 Agences Interventions, 1 Agence TST HTA, 1 Agence d'Accès au Réseau)

Au sein de l'Hypervision vous assurerez un rôle d'appui au management. Vous serez ainsi force de proposition pour tirer les collectifs du Domaine Opérations vers l'excellence dans leur métier. En cohérence avec la dynamique engagée sur la DR, vous soutiendrez avec force les initiatives visant à transformer nos pratiques managériales par le collaboratif dans une dynamique innovante et réactive.

Vous contribuerez à des chantiers à l'interface avec les autres Domaines, en lien avec les enjeux Clients, Raccordement, Patrimoine.

Vous contribuerez à l'animation de réseaux métier (Adjoints d'Agence, CPA, Clients, Prépa...).

Vous participerez à des chantiers d'amélioration des processus métier en contribuant à l'animation des ateliers, en portant les plans d'actions et en facilitant la conduite du changement.

Vous veillerez à garder une forte présence terrain, en CPA, en BO (Base Opérationnelle) et à l'ASGARD(Agence de Supervision et de Gestion des Accès au Réseau).

Vous vous attacherez à donner la priorité aux enjeux de santé et de sécurité.

En cas de crise climatique, vous contribuerez à une gestion réactive et efficace des ressources pour réalimenter les clients en toute sécurité et dans les meilleurs délais.

Profil professionnel Recherché

Vous disposez idéalement d'une expérience en exploitation ou dans un autre Domaine Métier d'Enedis. Vous avez le goût pour l'exploitation et la présence terrain.

Vous disposez d'un très bon relationnel, d'un tempérament dynamique et vous êtes à l'aise dans l'animation transverse et le pilotage de projets.

Vous disposez d'une bonne capacité de prise de recul et de vision des enjeux métier.

Compléments d'information

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-103275

9 RUE RABELAIS SAINT BRIEUC (22000)
(Côtes-d'Armor - Bretagne)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



COUMEL ANTOINE

Téléphone :

Mail : antoine.coumel@enedis.fr

21 mars 2024

Ref 24-04788.01

Date de première publication : 6 mars 2024

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
UNITE TECHNIQUE OPERATIONNELLE
DEPARTEMENT PIECES DE RECHANGES - LOGISTIQUE
POLE INGENIERIE TECHNIQUE
SERVICE ELECTRICITE MOTEURS

Position C

EXPL COND FONCT
Ingénierie de fonctionnement

GF 13

1 Ingénieur D'affaires H/F

Description de l'emploi

Au sein du Service Electricité Moteurs du DPRL, l'ingénieur d'affaires matériel a pour mission de fournir les pièces de rechanges nécessaires aux centrales nucléaires de production d'électricité et conformes aux exigences applicables. Dans ce cadre il contribue à la gestion de plusieurs portefeuilles de pièces de rechanges ; il est garant de la satisfaction des besoins exprimés par les clients CNPE, dans le respect des délais ; il pilote des activités d'achat liées à la maintenance exceptionnelle et dans le cadre de la gestion de ses portefeuilles en relation avec l'ingénieur d'affaires logistique et les fournisseurs ; il est garant de la conformité et de la mise à jour du référentiel techniques nécessaires à l'exploitation des matériels ; il contribue au pilotage d'affaires en conformité avec les principes relatifs au traitement par affaires de l'unité ; il est responsable du traitement des écarts techniques détectés (lors de l'approvisionnement, d'une remise en état, de la livraison et du stockage).

Profil professionnel Recherché

Rigueur, qualités relationnelles. Esprit d'équipe.

Lieu de travail

1 avenue de l'Europe 77144 MONTEVRAIN
(Seine-et-Marne - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Candidature à réaliser via l'outil e-CS : <https://rh-e-cs.edf.fr>



Robin LEFEBVRE

Téléphone : 01 78 37 01 63

20 mars 2024

Ref 24-04786.01

Date de première publication : 6 mars 2024

EDF DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
Div Ing Parc, Déconst Environ
Div Ing Parc, Déconst Environ
PERFORMANCE DES PROJETS
COORDINATION TECHNIQUE ET INTEGRATIONS
INTEGRATION MODIFICATIONS (05195)

Position C MANAGEMENT PROJETS
Pilotage de projet industriel

GF 13 1 Ingénieur Coordinateur Intégrateur /c H/F

Description de l'emploi Dans le cadre de la mission d Ingénierie du Parc Nucléaire en Exploitation confiée à la Division, le titulaire de l emploi utilise les différents processus et instances associées aux modifications en s assurant que les composantes structurantes ont été prises en compte dès leur conception, pour la réussite de leur intégration, de leur exploitation et de leur maintenabilité.

Compléments d'information Le titulaire de l emploi peut être soumis aux astreintes, aux travaux postés et aux travaux décalés.

Lieu de travail 140 AVENUE VITON 13401 MARSEILLE CEDEX 20
(Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures - Candidature à réaliser via l'outil e-CS : <https://rh-e-cs.edf.fr>
- Pour les candidats travaillant hors EDF S.A. (Filiales / statut des IEG ou hors statut des IEG) merci d'adresser un Modèle 6 et votre C01 à jour à l'adresse mail suivante : dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr



MIRTO Hugues



20 mars 2024

Ref 24-04782.01

Date de première publication : 6 mars 2024

RTE RTE FASIT
Direction Système d'information et Télécom
DPOSE
STEP

Position RTE - FAMILLE DE METIERS
RTE - SYSTEME D INFORMATION ET TELECOMMUNICATIONS

GF 13.14.15.16.17 1 Responsable De Projets Maintenance Exploitation Si H/F

Description de l'emploi Missions

L emploi assume la responsabilité de :
la réalisation d études techniques et prospectives,
la réalisation de projets,
la réalisation de la maintenance des systèmes,
l exploitation de constituants SI comportant des enjeux stratégiques ou économiques importants.

Il contribue au respect du budget et des objectifs de la feuille de route de son entité.

Activités

Il apporte conseil et appui aux commanditaires et utilisateurs.

Il met en oeuvre les politiques, dont la sécurité du SI.
Il détecte et analyse les risques et détermine les conditions de réussite
Il anticipe de nouveaux besoins.
Il oriente, planifie les travaux, et valide les résultats des collaborateurs qui travaillent avec lui.
Selon les activités confiées au sein de son équipe, il :
Conduit des projets à enjeux (spécifications, pilotage de sous traitants, définition des tests, recette, mise en production).
Assure la veille technologique sur son périmètre.
Fait du retour d expérience sur ses activités.
Contribue au développement et au maintien des compétences dans son domaine d activité.
Contribue aux déploiement des projets SI et à l exploitation des infrastructures SI dans son Unité.

Compléments d'information

« Certains emplois au sein de RTE nécessitent l accès à un point sensible. Dans ce cas, conformément aux dispositions du code de la défense (article L1332-2-1 et suivants), une autorisation spécifique doit vous être préalablement accordée par RTE.

À cette fin et dans le respect des articles R1332-22-1 et suivants du code de la défense, nous vous informons qu une enquête administrative est susceptible d être réalisée à notre demande par l autorité administrative, afin de vérifier qu aucun fait vous concernant n est incompatible avec l accès envisagé.

Lorsqu une enquête est réalisée, vous en êtes préalablement informé par écrit. »

RTE conduit une politique active en faveur de l'égalité des chances des personnes handicapées et, par son accord du 4 mars 2021, réaffirme son engagement. Si vous êtes dans cette situation, n'hésitez pas à nous faire part de vos éventuels besoins spécifiques afin que nous puissions les prendre en compte.

Lieu de travail

2119 Avenue Henry Schneider 69330 Jonage
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Pour postuler, veuillez copier/coller le lien suivant dans votre navigateur :
<https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=>



Le chef du Pôle
Téléphone : 06 24 00 11 56



Le Directeur du département
Téléphone : 06 13 47 76 91



20 mars 2024

Ref 24-02940.02

Date de première publication : 6 févr. 2024
Date de dernière publication : 6 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE AUVERGNE
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
MOAD RESEAU
MOAD HTA

Position C

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
APPUI AU MANAGEMENT

GF 13.14.15

1 Charge De Projet Senior H/F

Description de l'emploi

Rattachée au Domaine Patrimoine Infrastructures de la DR Auvergne, l'Agence Etudes et Décisions HTA assure la responsabilité du choix des investissements et la gestion de l'évolution du patrimoine du réseau. Elle organise la mise en oeuvre des politiques nationales, optimise et arbitre entre investissements et maintenance, afin de garantir le meilleur niveau de qualité et de desserte au meilleur coût. Au sein de l'Agence MOAD Réseau, vous assurez le rôle de chargé de projet sénior MOAD-HTA, et à ce titre :

- Vous constituez les portefeuilles annuels et pluriannuels d'affaires et prenez les décisions d'investissement associées, en vous appuyant sur les études long, moyen ou court terme que vous avez demandées au BERE, sur les analyses fournies par le Niveau National, sur les demandes ou remontées terrain de l'ensemble des parties prenantes internes comme externe à Enedis
- Vous en pilotez la bonne mise en oeuvre effective sur le terrain en organisant les revues de portefeuilles avec les entités Enedis en charge de la réalisation (Domaine Ingénierie ou Domaine Interventions), et en réalisant les arbitrages nécessaires au respect des allocations budgétaires et à la maîtrise des coûts unitaires de renouvellement
- Vous représentez Enedis dans la relation auprès des Autorités Concédantes sur votre périmètre, et produisez les documents associés : renouvellement et/ou suivi des contrats de concessions, contrôles annuel de concession, CRAC, Loi Nome... Vous pouvez être amenés à piloter ou à réaliser des activités transverses à l'ensemble de l'Agence voire du Domaine.

Profil professionnel Recherché

Vous disposez d'une expérience dans les métiers réseaux de la distribution et des connaissances des politiques techniques nationales, ou vous êtes en mesure d'acquérir rapidement ce type de compétences.

Vous avez une expérience de la conduite de projet.

Vous êtes autonome, méthodique et rigoureux, et vous disposez d'un esprit curieux. Vous êtes reconnu pour vos qualités relationnelles et votre leadership.

Vous êtes à l'aise avec les démarches collaboratives et le travail transverse afin de fluidifier les relations avec les parties prenantes (Ingénierie, Opérations, Territoires, MOA Postes Sources, contrôle de gestion).

Compléments d'information

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-99464

Lieu de travail

1 RUE DE CHATEAUDUN - CLERMONT FERRAND (63000)
(Puy-de-Dôme - Auvergne)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-auvergne@enedis.fr



ANGLES ARNAUD
Téléphone : 06 60 38 74 41
Mail : arnaud.angles@enedis.fr

21 mars 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DATE DE FORCLUSION

Ref 24-04728.02

Date de première publication : 5 mars 2024

Date de dernière publication : 6 mars 2024

ENGIE S.A.
Entreprises & Collectivités
Segment Entreprises
Région SUD EST
Développement Commercial

Position C
COMMERCIAL ET CLIENTELE
VENDEUR

GF 13.14.15
1 Responsable Commercial (H/F)
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi
Le Groupe ENGIE, l'un des premiers énergéticiens au niveau mondial, est présent sur l'ensemble de la chaîne de l'énergie, en électricité et en gaz naturel, de l'amont à l'aval. ENGIE s'appuie sur un portefeuille d'approvisionnement diversifié et un parc de production flexible et performant pour proposer des solutions énergétiques innovantes aux particuliers, aux collectivités et aux entreprises

Au sein d'Engie SA, la Business Entity « Entreprises et collectivités » a pour mission de concevoir et commercialiser des offres de fourniture de gaz naturel et d'électricité aux entreprises et collectivités (B2B).

La BE Entreprises et Collectivités a organisé la Vente en 2 segments : le segment Grands Comptes et le segment Entreprises, chacun d'eux responsable de l'intégralité du Parcours Client, de la détection d'affaires à la facturation. Dans le cadre d'un remplacement, le segment Entreprises recherche :

Un Responsable Commercial (h/f)

Missions et activités

Rattaché(e) au Chef d'Agence Auvergne Rhône Ain et en collaboration quotidienne avec une équipe commerciale régionale, vous êtes en charge de la vente de contrats de fourniture d'électricité et de gaz auprès des entreprises. Vous avez pour mission le développement et la fidélisation de votre portefeuille de plus de 50 clients, notamment par la conquête de nouveaux clients, en développant une relation commerciale et clientèle adaptée (visite terrain, appel pour suivi d'intérêt, détection et animation d'un réseau d'apports d'affaires etc.).

**Profil professionnel
Recherché**

Formation :
De formation Bac+3 minimum
Master 2 Ecole de Commerce /M2 Université

De nombreux déplacements sont à prévoir, le permis B est obligatoire.

Expérience professionnelle :

Vous avez acquis une expérience d'au moins 5 ans dans la vente BtoB et la création de réseaux locaux d'influence. Vous avez le sens du commerce, de la négociation et êtes à l'aise avec des interlocuteurs de tous niveaux.

Savoir-faire /être

Vous avez impérativement une expérience probante dans la vente auprès d

entreprises dans un secteur très concurrentiel
Vous êtes un chasseur/une chasseuse
Vous êtes un team player
Vous maîtrisez la vente complexe et les cycles longs
Vous êtes un compétiteur / une compétitrice
Vous savez grouper des RDV et maîtrisez les techniques de phoning.

Compléments d'information

Pour cela vous devrez :

- développer la marge et notre présence sur le secteur qui vous est confié, en prospectant de nouveaux clients, et en utilisant tous les leviers mis à votre disposition : campagne de prospection nationale, recherche et animation de prescripteurs, d apporteurs de leads, prospection terrain en porte à porte, demande de recommandation auprès des clients du portefeuille existant,
- définir un plan d action commerciale annuel dans la définition de la tactique globale d actions sur votre portefeuille, vos plans de comptes et la planification de vos actions à court et moyen terme,
- conseiller vos clients et prospects sur des solutions énergétiques appropriées en fonction des besoins détectés, et favoriser la relation B to B en leur proposant l offre la plus adaptée à leurs besoins,
- être force de proposition pour améliorer les processus existants en terme de prospection (utilisation des réseaux sociaux comme LinkedIn,),
- prendre les rendez-vous auprès de prospects décisionnaires, les réaliser, détecter les besoins et comprendre les enjeux et circuits de décision, atteindre vos objectifs en terme de nombre de rdv / semaine, garantir une activité commerciale soutenue (nombre de rdv et offres / semaine) afin d atteindre vos objectifs ;
- renseigner la base de données clients et l enrichir avec les données collectées.
- au sein de votre Agence et du segment Entreprises, vous travaillerez en étroite collaboration avec votre Responsable Parcours client (Assistant commercial) avec lequel vous travaillez en binôme, et serez amené(e) à échanger avec l ensemble des interlocuteurs et parties prenantes, tant à l interne (collaboration avec d autres départements d ENGIE) ainsi qu'à l externe (partenaires, réseaux professionnels, etc.).

Lieu de travail 6, rue Alexander Fleming 69007 LYON
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Envoi CV + lettre de motivation + Modèle 6 + fiche carrière
(Privilégié l'envoi du dossier par mail)
ENGIE - BP - Entreprises & Collectivités
Direction des Ressources Humaines - CC 2000
A l'attention de Nora CHARNAY
6, rue Alexander Fleming
69007 LYON

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante** nora.charnay@engie.com



Eudelin MARY
Mail : eudelin.mary@engie.com



Zoe PIFFAUT - Responsable Ressources Humaines
Téléphone :
Mail : zoe.piffaut@engie.com



4 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Vacance éventuelle

Ref 24-04597.02

Date de première publication : 4 mars 2024

Date de dernière publication : 6 mars 2024

GRDF

DCT EST
DEL MARCHE AFFAIRES EST
MARCHE AFF EST
MARCHE AFFAIRES HAM

Position C

Développement Réseau Gaz
DÉVELOPPEUR RÉSEAU GAZ

GF 13.14.15

1 Ingenieur D Affaires Tertiaire Et Aménagement H/F

Description de l'emploi

Au sein de la Délégation Marché d'Affaires, et plus particulièrement du Département tertiaire et industrie, l'emploi anime le segment de l'aménagement sur la Lorraine et la Champagne-Ardenne et travaille directement avec les responsables commerciaux de sa zone, et avec les équipes Territoire. Il travaille activement en binôme Territoire et Développement, pilote des affaires à enjeux qui lui sont confiées et participe aux différents Comités Territoire et Développement.

Il établit une relation d'influence sur les comptes Tertiaire et Aménagement qui lui sont confiés. Il coordonne les actions sur ses comptes et établit une relation forte avec eux. Il ancre GRDF dans les circuits de décision des différents niveaux. Il agit en amont des opportunités d'affaires. Il élargit son horizon, coopère et entreprend en vue d'augmenter les parts de marché sur son territoire. Il anime en réseau ses comptes maîtres d'ouvrage et prescripteurs, et monte des offres complexes. Il est à l'initiative d'événements externes, de construction de partenariats, et est actif sur les réseaux sociaux pour valoriser les solutions gaz.

Référent Tertiaire, il pilote et anime ce marché sur toute la région pour assurer les nouveaux placements et coordonner la démarche fidélisation. Il participe à la construction de la feuille de route Tertiaire annuelle ainsi qu'à l'accompagnement et la montée en compétence des responsables commerciaux du Département.

**Profil professionnel
Recherché**

Une solide expérience dans le domaine du développement gaz, sur tout type de marché et particulièrement l'aménagement, est attendue, notamment sur les aspects influence, prospection et conquête. La connaissance du marché Tertiaire et des acteurs locaux est un plus. Des qualités relationnelles, d'écoute, de sérieux, d'autonomie, d'innovation, de solidarité et d'intégration dans une équipe sont attendues ainsi qu'une bonne connaissance du fonctionnement de GRDF.

**Compléments
d'information**

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces

conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Lieu de travail

ALLEE PHILIPPE LEBON 57950 MONTIGNY LES METZ
(Moselle - Lorraine)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Copier/coller sur une page intranet le lien <https://icomsp.cloud-grdf.fr/et> et laisser vous guider

Pour transmettre l'avis hiérarchique, ou en cas de difficulté pour postuler, veuillez utiliser l'adresse mail suivante :
drht-ctese-candidatures@grdf.fr



François PETITJEAN
Téléphone : 06.64.47.22.35
Mail : francois.petitjean@grdf.fr

25 mars 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Indice 2 : Modif lieu

Ref 24-04777.01

Date de première publication : 6 mars 2024

GRDF

GRDF
SERVICE GAZ
SERVICE GAZ
DIR FINANCES PERFORMANCE
PILOTAGE CORPORATE
U PILOTAGE CORPORATE

Position C

COMPTABILITE GESTION FINANCE
CONTROLE DE GESTION

GF 13.14.15

1 Contrôleur De Gestion H/F

Description de l'emploi

La Direction Finances et Performance (DFP) de GRDF recherche un Contrôleur de Gestion (H/F) pour sa Délégation Pilotage Corporate.

Service d'analyse et de synthèse, le rôle de cette Délégation est d'élaborer et de piloter les trajectoires financières à la maille de l'entreprise ainsi que d'expliquer la performance financière d'ensemble.

En tant que Contrôleur de gestion rattaché à cette Délégation, vous contribuerez notamment aux missions suivantes :

- La production, l'analyse et le reporting des résultats mensuels de l'entreprise pour le compte de clients variés (DFP, COMEX, Conseil d'administration, GBU ENGIE, autres parties prenantes) ;

- L'élaboration des prévisions financières, conformément aux processus en vigueur (PAMT, budget annuel, budget mensualisé, best estimate) et en étroite coordination avec d'autres services du siège ;

- La réalisation d'analyses portant sur les charges d'exploitation et les actions de performance qui s'y rattachent (y compris leur reporting) ;

- Toute analyse utile à la prise de décision du management ;

- La préparation de la demande tarifaire au régulateur (CRE) qui nécessite un travail d'analyse et de documentation importants chaque année.

Emploi basé à Paris (75009) puis à Saint-Denis en début d'année 2025.

Profil professionnel Recherché

De formation supérieure (école de commerce ou d'ingénieur, universitaire de type économie), vous disposez d'une ou plusieurs expériences reconnues dans le contrôle financier. Vous êtes naturellement à l'aise avec les chiffres et des dossiers parfois techniques.

Vous appréciez le travail en équipe mais êtes en mesure d'instruire vos dossiers de manière autonome, dans des délais souvent contraints. En rejoignant un service disposant d'une vision assez globale des enjeux financiers, vous souhaitez vous investir dans une mission où vos capacités d'analyse et de synthèse (écrite et orale) seront également mises en valeur, sur des thématiques à forts enjeux.

Vous êtes particulièrement à l'aise avec les outils bureautiques (Excel, Powerpoint) et SAP. Une expérience des outils de reporting du Groupe ENGIE (SMART, MDT) est souhaitable et, à défaut, vous manifestez un intérêt pour les utiliser.

Compte tenu de son incidence sur notre modèle d'activité et sur nos résultats, une connaissance de la régulation serait un atout supplémentaire.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

6 R CONDORCET - 75009 PARIS
(Paris - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Candidatez en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou si dysfonctionnement (uniquement), envoyez votre candidature à drht-ctese-candidatures@grdf.fr.
Le modèle 6 signé de l avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Chadi SAMMAN
Mail : chadi.samman@grdf.fr

2 avr. 2024

Ref 24-04776.01

Date de première publication : 6 mars 2024

GRDF

GRDF
SERVICE GAZ
SERVICE GAZ
DIR SYSTEMES INFORMATION
DOMAINE EXPERIENCE UTILISATEUR

Position C

SYSTEME D INFORMATION ET TELECOM
CONSEIL ET EXPERTISE SI-TELECOM

GF 13.14.15

1 Appui Relations Utilisateurs Si H/F

Description de l'emploi

REJOIGNEZ GRDF !

GRDF, filiale indépendante d ENGIE, est le principal gestionnaire de réseau qui distribue le gaz à plus de 11 millions de clients

Vous êtes motivé(e)?

Pour mettre vos compétences au service d un acteur majeur de la transition énergétique, expert et distributeur du gaz?

Pour participer à l avenir de la distribution du gaz;(compteur communicant, technologies du réseau intelligent, développement du biogaz et du GNV,)?

Au sein de la Région Ile de France, GRDF recrute son : Appui relations utilisateurs SI H/F Poste basé à Paris

Vous intégrez la Direction Système d'Information (DSI) de GRDF, créatrice de valeur et partenaire des métiers, qui a comme mission d assurer le fonctionnement et l'adaptation du SI conformément aux besoins des utilisateurs et au moindre cout.

Au sein de la DSI, le Domaine Expérience Utilisateurs (DUX) vise à l amélioration de la performance, de l expérience et de la satisfaction des utilisateurs du SI.

La satisfaction des utilisateurs du SI de GRDF est pour vous un vrai enjeu et vous souhaitez y contribuer en oeuvrant à la prise en compte de l utilisateur final dans les évolutions du SI ?

Vous pensez que connaître les utilisateurs du SI et communiquer avec eux contribue à cet enjeu ainsi qu à une posture DSI de partenaire métier?

Vous aimez travailler avec de nombreuses personnes et équipes, quelques soient leurs fonctions et domaines d appartenance, et appréciez avoir avec une autonomie dans votre activité, au sein d une équipe dynamique?

Alors ce poste est pour vous.

VOS FUTURES MISSIONS

- Être référent(e) du dispositif des profils utilisateurs
- Maintenir et animer le référentiel des profils utilisateurs
- Assurer le MCO de l'outil du référentiel (LeanIX, APPY)
- Piloter la politique matérielle avec EVT
- Faire la promotion du dispositif et à ses utilisations

- Valoriser la DSI et les actions auprès des collaborateurs de la DSI et de GRDF
- Pilotage de la newsletter DSI (3 à 4 par an)
- Pilotage de la prestation de graphiste.

Profil professionnel Recherché

Supervision du lien avec la Direction Communication pour valoriser les actus DSI
Contribuer ponctuellement à la production de supports de communication

- En collaboration avec les collègues de la DUX, animer la mobilisation des équipes pour les utilisateurs
- Contribuer à donner de la visibilité aux collaborateurs DSI sur les projets et programmes prioritaires pour la DSI et leur avancement
- Organiser les meet-up DSI
- Animer le Yammer et mettre à jour le Sharepoint DSI (sur sollicitation ou évènement)

- Contribuer à la vie de la DUX ou GRDF (ateliers, indicateurs,) et assurer des appuis ponctuels à des actions ciblées de l'équipe

VOTRE PROFIL

Rigoureux(se), vous présentez de réelles compétences d'écoute, d'analyse, d'organisation et êtes dotés de bonnes qualités relationnelles. Vous savez et aimez travailler en équipe.

Persévérant(e), vous savez mobiliser et faire adhérer les équipes autour des sujets transverses qui vous sont confiés.

Vous disposez d'une certaine connaissance des métiers de GRDF ainsi qu'une connaissance en informatique, et en particulier du SI de l'entreprise.

Vous savez être force de proposition dans un esprit orienté résultats.

Et si vous pensez ne pas avoir une, plusieurs, ou beaucoup de ces caractéristiques mais sentez un appel fort pour cette activité, prenez contact : des échanges peuvent ressortir des pistes à explorer.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en

entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

6 R CONDORCET 75009 PARIS
(Paris - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Candidatez en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou si dysfonctionnement (uniquement), envoyez votre candidature à drht-ctese-candidatures@grdf.fr.
Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



LIONEL ROLLAND
Mail : lionel.rolland@grdf.fr



3 avr. 2024

Ref 24-04773.01

Date de première publication : 6 mars 2024

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
UNITE TECHNIQUE OPERATIONNELLE
DEPARTEMENT PIECES DE RECHANGE - LOGISTIQUE
POLE INGENIERIE TECHNIQUE
SERVICE ROBINETTERIE

Position C

EXPL COND FONCT
Ingénierie de fonctionnement

GF 13

1 Ingenieur D'affaires H/F

Description de l'emploi

Au sein de l'UTO le DPRL (Département des Pièces de Rechange et Logistique) est chargée de l'ensemble du processus d'approvisionnement en pièces de rechange, depuis la détection de l'obsolescence jusqu'à la fourniture sur les CNPE.
En charge d'un ou plusieurs portefeuilles de Pièces de Rechange, vos responsabilités sont les suivantes :

- garant de la conformité à la réglementation et au référentiel, dans le respect du budget et des délais,
- pilote des activités techniques liées à la gestion de son ou ses portefeuilles en conciliant : besoins des CNPE/obligations liées à la sûreté/optimisation économique/gestion du risque industriel (obsolescence, anticipation des besoins futurs, .),
- garant de la qualité et du respect des exigences techniques, des délais et des coûts de réalisation,
- responsable de l'établissement et de la mise à jour des prescriptions techniques,
- responsable du traitement des écarts techniques détectés (lors de

l'approvisionnement, d'une remise en état, de la livraison et du stockage),
- pilote de la surveillance (études fournisseur, fabrication, remise en état),
- responsable de l'intégration du retour d'expérience et des relations avec l'Autorité de Sûreté Nucléaire,
- responsable de l'approvisionnement ou de la réparation des PdR dans le cadre de la maintenance exceptionnelle,
- responsable budgétaire des achats de maintenance exceptionnelle.

Pour ce faire, vous serez en relation avec de nombreux interlocuteurs EDF (Services Techniques UTO, Direction des Achats, CNPE, Direction Technique, Direction Industrielle) et externe (fournisseurs).

L'équipe de travail se situe sur Montévrain (77). Cet emploi est ouvert au dispositif "mon job en proximité" avec a minima 50 % + 1 jour du temps de travail annuel réalisé sur l'annexe de Saint-Priest (par défaut alternance 3 jours / 2 jours).

Profil professionnel Recherché

Diplômé(e) d'une formation Bac+5 (Ecole d'Ingénieurs ou Université) ou cadre avec expérience, une première expérience dans le domaine technique de la robinetterie serait appréciée.

On vous reconnaît naturellement de l'aisance relationnelle et un intérêt réel pour le fonctionnement en équipe. De plus, doté(e) d'un bon relationnel, vous êtes à même d'interagir avec des interlocuteurs variés.

Compléments d'information

Emploi ouvert au dispositif "mon job en proximité".

Lieu de travail

655 allée des Parcs
69880 SAINT-PRIEST
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Candidature sur e-CS : <https://rh-e-cs.edf.fr>



Mathilde FLORENT
Téléphone : 01.78.37.01.20

20 mars 2024

Ref 24-04772.01

Date de première publication : 6 mars 2024

GRDF

Direction réseaux Est
DEL GESTION PLANIFICATION ACHA
ETAT MAJOR DGPA HAM

Position C

ACHATS
ACHETEUR

GF 13.14.15

1 Acheteur H/F

Description de l'emploi

Dans le cadre de la transformation de la filière Achats Approvisionnement de GRDF, la structure Achats Approvisionnement en région évolue pour se renforcer, notamment sur les processus Contract Management, Supplier Relationship Management, ainsi que sur le périmètre des achats. Pour accompagner cette transformation, la région Est recherche un Acheteur.

Les missions seront de :

Mettre en œuvre toutes les étapes du processus achats selon les principes de la commande publique en respectant les seuils de délégation de la région : travailler le besoin avec les prescripteurs/utilisateurs, mettre en œuvre la stratégie d'achat définie par la DAA

Lancer les appels d'offres, analyser les offres techniques et financières, négocier les prix avec les soumissionnaires afin de garantir la compétitivité des offres et les

objectifs de prix unitaires de la région, contractualiser avec les prestataires,
 Déployer les contrats auprès des acteurs de la région et piloter avec les utilisateurs la performance des contrats mis à disposition,
 Mettre en œuvre le Contract Management renforcé au sein de la DAAR et de la région et garantir les niveaux de performance contractuels en appuyant les utilisateurs régionaux lors de l'exécution des marchés en sécurisant l'exécution des activités confiées dans les marchés en cours et les relations fournisseurs sur la région, l'application des exigences contractuelles au travers des indicateurs de performances, notamment la qualité produit, la qualité de service et le meilleur TCO (Total Cost of Ownership)
 Assurer l'interface et la fluidité des informations clés entre demandeurs régionaux et acheteurs de la DAA pour les dossiers d'achats qui seront traités par la DAA
 Animer la relation fournisseur de la région via la participation active aux comités opérationnels/contractuels,
 Participer à la veille marché du panel local et à la qualification de nouveaux prestataires en lien avec la DAA
 Contribuer à l'amélioration continue de la filière achats en région en lien avec la DAA

**Profil professionnel
Recherché**

Les compétences personnelles requises :
 Capacité d'analyse
 Capacité à négocier dans une logique gagnante client/entreprise
 Aisance relationnelle et esprit d'équipe
 Capacité d'anticipation des besoins et problèmes potentiels ; Pour les résoudre, vous saurez mobiliser tous les acteurs.
 Force de proposition, autonomie, organisation et résilience ; Ethique forte ;
 Une expérience dans la mise en place de partenariats fournisseurs serait appréciée,
 Bonne maîtrise de pack office et de SAP

**Compléments
d'information**

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),
 Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)
 Un week-end découverte pour votre famille
 Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

10 VIADUC KENNEDY 54000 NANCY
 (Meurthe-et-Moselle - Lorraine)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à drht-ctese-candidatures@grdf.fr.
Le modèle 6 signé de l avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Aude GROUSSIER
Téléphone : 06.99.17.04.92
Mail : aude.groussier@grdf.fr

27 mars 2024

Ref 24-04771.01

Date de première publication : 6 mars 2024

EDF

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
UNITE TECHNIQUE OPERATIONNELLE
DEPARTEMENT PIECES DE RECHANGE - LOGISTIQUE
POLE INGENIERIE TECHNIQUE
SERVICE ROBINETTERIE

Position C

EXPL COND FONCT
Ingénierie de fonctionnement

GF 13

1 Ingenieur D'affaires H/F

Description de l'emploi

Au sein de l'UTO le DPRL (Département des Pièces de Rechange et Logistique) est chargée de l'ensemble du processus d'approvisionnement en pièces de rechange, depuis la détection de l'obsolescence jusqu'à la fourniture sur les CNPE.
En charge d'un ou plusieurs portefeuilles de Pièces de Rechange, vos responsabilités sont les suivantes :

- garant de la conformité à la réglementation et au référentiel, dans le respect du budget et des délais,
- pilote des activités techniques liées à la gestion de son ou ses portefeuilles en conciliant : besoins des CNPE/obligations liées à la sûreté/optimisation économique/gestion du risque industriel (obsolescence, anticipation des besoins futurs, .),
- garant de la qualité et du respect des exigences techniques, des délais et des coûts de réalisation,
- responsable de l'établissement et de la mise à jour des prescriptions techniques,
- responsable du traitement des écarts techniques détectés (lors de l'approvisionnement, d'une remise en état, de la livraison et du stockage),
- pilote de la surveillance (études fournisseur, fabrication, remise en état),
- responsable de l'intégration du retour d'expérience et des relations avec l'Autorité de Sûreté Nucléaire,
- responsable de l'approvisionnement ou de la réparation des PdR dans le cadre de la maintenance exceptionnelle,
- responsable budgétaire des achats de maintenance exceptionnelle.

Pour ce faire, vous serez en relation avec de nombreux interlocuteurs EDF (Services Techniques UTO, Direction des Achats, CNPE, Direction Technique, Direction Industrielle) et externe (fournisseurs).

**Profil professionnel
Recherché**

Diplômé(e) d'une formation Bac+5 (Ecole d'Ingénieurs ou Université) ou cadre avec expérience, une première expérience dans le domaine technique de la robinetterie serait appréciée.

On vous reconnaît naturellement de l'aisance relationnelle et un intérêt réel pour le fonctionnement en équipe. De plus, doté(e) d'un bon relationnel, vous êtes à même d'interagir avec des interlocuteurs variés.

Lieu de travail 1 avenue de l'Europe
77144 MONTEVRAIN
(Seine-et-Marne - Ile-de-France)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Candidature sur e-CS : <https://rh-e-cs.edf.fr>



Mathilde FLORENT
Téléphone : 01.78.37.01.20



20 mars 2024

Ref 24-04769.01

Date de première publication : 6 mars 2024

E D F DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
UNITE TECHNIQUE OPERATIONNELLE
DEPARTEMENT PIECES DE RECHANGE - LOGISTIQUE
POLE INGENIERIE TECHNIQUE
SERVICE AUTOMATISMES

Position C EXPL COND FONCT
Ingénierie de fonctionnement

GF 13 1 Ingénieur D'affaires H/F

Description de l'emploi Au sein de l'UTO du DPRL (Département des Pièces de Rechange et Logistique) est chargée de l'ensemble du processus d'approvisionnement en pièces de rechange, depuis la détection de l'obsolescence jusqu'à la fourniture sur les CNPE.

Pour renforcer ses compétences, du DPRL recherche un Ingénieur d affaires automatisation, instrumentation ou contrôle commande.

En charge d'un ou plusieurs portefeuilles de Pièces de Rechange, vos responsabilités sont les suivantes :

- garant de la conformité à la réglementation et au référentiel, dans le respect du budget et des délais,
- pilote des activités techniques liées à la gestion de son ou ses portefeuilles en conciliant : besoins des CNPE/obligations liées à la sûreté/optimisation économique/gestion du risque industriel (obsolescence, anticipation des besoins futurs, .),
- garant de la qualité et du respect des exigences techniques, des délais et des coûts de réalisation,
- responsable de l'établissement et de la mise à jour des prescriptions techniques,
- responsable du traitement des écarts techniques détectés (lors de l'approvisionnement, d'une remise en état, de la livraison et du stockage),
- pilote de la surveillance (études fournisseur, fabrication, remise en état),
- responsable de l'intégration du retour d'expérience et des relations avec l'Autorité de Sûreté Nucléaire,
- responsable de l'approvisionnement ou de la réparation des PdR dans le cadre de la maintenance exceptionnelle,
- responsable budgétaire des achats de maintenance exceptionnelle.

Pour ce faire, vous serez en relation avec de nombreux interlocuteurs EDF (Services Techniques UTO, Direction des Achats, CNPE, Direction Technique, Direction Industrielle) et externe (fournisseurs).

**Profil professionnel
Recherché**

Diplômé(e) d'une formation Bac+5 (Ecole d'Ingénieurs ou Université) ou cadre avec expérience, une première expérience dans le domaine technique de l'automatisme, instrumentation ou contrôle commande serait appréciée.

On vous reconnaît naturellement de l'aisance relationnelle et un intérêt réel pour le fonctionnement en équipe. De plus, doté(e) d'un bon relationnel, vous êtes à même d'interagir avec des interlocuteurs variés.

Lieu de travail

1 avenue de l'Europe 77144 MONTEVRAIN
(Seine-et-Marne - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Candidature à réaliser via e-CS : <https://rh-e-cs.edf.fr>



Yasser KEBALIER
Téléphone : 07 87 16 18 03

20 mars 2024

Ref 24-04768.01

Date de première publication : 6 mars 2024

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
Div Ing Parc, Déconst Environ
Div Ing Parc, Déconst Environ
DEPARTEMENT REALISATION
EC CHOOZ
ETAT MAJOR (03064)

Position C

RADIOP RISQ SECU
Maîtrise réalisation

GF 13

1 Attaché Qsre /c H/F

Description de l'emploi

Dans le cadre de la mission d'Ingénierie du Parc Nucléaire en Exploitation et des procédures spécifiques aux Equipes Communes, le titulaire de l'emploi assure le pilotage et l'animation des activités liées aux domaines de la Qualité, de la Sécurité, de la Radioprotection et/ou de l'Environnement. A ce titre, il apporte aux autres agents de l'Equipe Commune un appui technique et son expertise dans ces domaines, afin de contribuer à la performance de sûreté sur les sites.

**Compléments
d'information**

Le titulaire de l'emploi peut être soumis aux astreintes, aux travaux postés et aux travaux décalés.

Lieu de travail

EC CHOOZ BP 167 08600 GIVET
(Ardennes - Champagne-Ardenne)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Candidature à réaliser via l'outil e-CS : <https://rh-e-cs.edf.fr>
- Pour les candidats travaillant hors EDF S.A. (Filiales / statut des IEG ou hors statut des IEG) merci d'adresser un Modèle 6 et votre C01 à jour à l'adresse mail suivante : dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr



MAROTTE EMILIE

20 mars 2024

Ref 24-04761.01

Date de première publication : 6 mars 2024

EDF DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
Div Ing Parc, Déconst Environ
Div Ing Parc, Déconst Environ
DEPT ETUDES
SERVICE SYSTEME ELEC INSTRUM
INSTALLATION EQUIPEMENTS ELEC (04075)

Position C ELECTRICITE COURANTS FORTS
Ingénierie de conception

GF 13 1 Ingenieur Études /c H/F

Description de l'emploi Dans le cadre de la mission d'Ingénierie du Parc Nucléaire en Exploitation confiée à la Division, le titulaire de l'emploi produit des solutions techniques relatives à son domaine spécifique et les dossiers correspondants ou assure des activités transverses pluridisciplinaires relatives aux modifications, afin d'assurer la performance de la Division sur le Parc en matière technique, de sûreté de disponibilité et de délais.

Lieu de travail 140 AVENUE VITON 13401 MARSEILLE CEDEX 20
(Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures - Candidature à réaliser via l'outil e-CS : <https://rh-e-cs.edf.fr>
- Pour les candidats travaillant hors EDF S.A. (Filiales / statut des IEG ou hors statut des IEG) merci d'adresser un Modèle 6 et votre C01 à jour à l'adresse mail suivante : dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr



LAMY MATHIEU



20 mars 2024

Ref 24-04754.01

Date de première publication : 6 mars 2024

ENEDIS ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION SERVICES SUPPORTS
RH
DATA OUTILS RH
APPUI PILOTAGE DATA

Position C SUPPORT
Management MPL

GF 13.14.15 1 Chef De Pole H/F

Description de l'emploi Au sein du centre de Service RH (CSRH) de la Direction des Services Supports (DIR2S) d'Enedis, l'Agence DATA & Outils RH exploite les données du SIRH à des fins d'études décisionnelles sur mesures ou réglementaires, veille à la qualité des données RH et au respect des procédures statutaires en matière de CSP, modernise les outils de la filière RH en développement interne, durable et doté d'une expérience utilisateur soignée :

Au sein du Pôle Nord-Est, vous avez la mission de superviser les activités de votre équipe sur deux sites de travail (Douai et Montigny les Metz), dans le respect des ambitions et de la feuille de route de notre Agence. Vous travaillerez notamment sur les aspects suivants :

- la définition des processus permettant de garantir le développement durable de la satisfaction partenariale : livraison de productions de qualité dans les délais et animation de la collaboration entre les RH employeurs et notre Centre de Services,
- l'évolution du métier vers l'analyse de données de masse, l'automatisation poussée des productions récurrentes, le conseil à la MOA RH issu de l'analyse croisée et de la formalisation des multiples données du SIRH,
- la poursuite du travail de co-construction des études avec les Pôles de l'ensemble de l'Agence et la généralisation d'outils de pilotage au service des ambitions de la filière RH,
- la consolidation d'un service de conception, développement et maintien d'outils Web, workflow et solutions innovantes d'exploitation des données RH,
- l'accompagnement des parcours professionnels et le développement des compétences de vos collaborateurs en assurant un bon équilibre entre vos ressources et les besoins opérationnels,
- le développement au sein du Pôle d'une dynamique Santé-Sécurité, afin que chacun s'empare du sujet et soit acteur de la mobilisation sur les objectifs afférents.

Profil professionnel Recherché

Vous avez une expérience réussie dans le management ou l'animation d'équipe, une culture RH de bon niveau et un sens développé de la relation client. Doté(e) d'un fort sens du collectif, vous avez des qualités d'écoute et de dialogue et savez également alerter et informer votre hiérarchie à bon escient. Vous êtes organisé et rigoureux.

Une expérience dans le domaine Contrat de travail Etudes RH est un atout.

Compléments d'information

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-103197

Lieu de travail

981 BD DE LA REPUBLIQUE DOUAI (59500)
(Nord - Nord - Pas-de-Calais)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-gestco-dir2s@enedis.fr



LEHOUGRE MAXIME
Téléphone : 07 62 70 24 68
Mail : maxime.lehougre@enedis.fr



LEHOUGRE MAXIME
Téléphone : 01 46 40 68 61
Mail : maxime.lehougre@enedis.fr



26 mars 2024

Ref 24-04752.01

Date de première publication : 6 mars 2024

EDF DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
Div Ing Parc, Déconst Environ
Div Ing Parc, Déconst Environ
PERFORMANCE DES PROJETS
PROJET PERF PARC
OBSOLESCENCE RENOVATION (05062)

Position C MANAGEMENT PROJETS
Pilotage de projet industriel

GF 13 1 Ingenieur Projet /c H/F

Description de l'emploi Dans le cadre des contrats de projet qui lui sont attribués, et du découpage en affaires qui est effectué au sein d un projet, l Ingénieur Projet se voit confier plusieurs affaires dont il organise le déroulement depuis la phase stratégique jusqu à la clôture. Il en assume la responsabilité et en garantit la qualité technique, le coût optimum et le respect des délais, afin de contribuer à la performance technico-économique du parc nucléaire en exploitation.

Lieu de travail 140 AVENUE VITON 13401 MARSEILLE CEDEX 20
(Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures - Candidature à réaliser via l'outil e-CS : <https://rh-e-cs.edf.fr>
- Pour les candidats travaillant hors EDF S.A. (Filiales / statut des IEG ou hors statut des IEG) merci d'adresser un Modèle 6 et votre C01 à jour à l'adresse mail suivante : dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr



MIRTO Hugues



20 mars 2024

Ref 24-03149.02

Date de première publication : 8 févr. 2024

Date de dernière publication : 6 mars 2024

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE OUEST
OPERATIONS
ENCADREMENT
HYPERVISION OPE

Position C INTERVENTIONS RESEAU ELEC
APPUI AU MANAGEMENT

GF 13.14.15 1 Charge De Projets Senior H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein du Domaine Opérations chez ENEDIS Direction Régionale IDF Ouest, l'Hypervision est un acteur incontournable au coeur des transformations d'Enedis. Notre objectif est de piloter les trajectoires d'activités des Agences Interventions et d'une ASGARD avec une exigence de performance, en ayant à coeur de satisfaire nos clients internes et externes.

Au sein de l'hypervision, vous vous verrez confier les activités dans l'objectif de:

- Contribuer au pilotage de la performance opérationnelle des agences d'interventions,
- Appuyer l'efficacité de la programmation de l'activité à court et à long-terme,
- Fournir un appui analytique à l'AD Opérations et aux Agences du Domaine pour aide à la décision,

Vos missions sont:

- d'accompagner la performance opérationnelle du service en établissant des tableaux de bord sur les thématiques à enjeux, en menant des analyses et en proposant des pistes de progrès,
- d'être à l'écoute des besoins des agences pour les accompagner dans leur performance,
- d'être en appui technique, en coordination avec les autres experts de l'agence et lanceur d'actions,
- de mener des projets de conduite du changement en lien avec les évolutions réglementaires ou les changements de pratiques,
- de veiller à la satisfaction des clients et de la performance, en analysant des résultats, réalisant des contrôles et en proposant des actions d'amélioration,
- de contribuer à la démarche Prévention Sécurité en réalisant des Visites Préventions Sécurité, en organisant la présence terrain, et en veillant au respect des fondamentaux.

Les missions seront plus particulièrement les suivantes:

- Gérer des programmes CAPEX de travaux
- Appuyer la DR dans la gestion de la crise Approvisionnement matériel
- Mettre en place, suivre et améliorer des actions de performance de nos activités (performances des interventions, ...)
- Réaliser des analyses de données métiers complexes afin d'apporter des pistes de progrès.
- d'être en appui au JOP 2024

Profil professionnel Recherché

Autonome, exigeant, rigoureux et fiable vous avez le souci de développer la culture de la performance.

L'ouverture d'esprit, la rigueur, l'autonomie sont dans vos gènes et vous aimez être force de proposition et un véritable atout dans la prise de décision.

Durant vos premières expériences, vous avez pu développer des compétences au niveau de :

- La manipulation de données par des macro VBA et Power BI.
- La maîtrise Excel.

- La mise en forme de données et de synthèse.
- La gestion de projets et de déploiement outil informatique.
- La mise en place et suivi de plans d'actions.

Nous rejoindre c'est:

- Contribuer au service public.
- Découvrir des projets innovants.
- Evoluer rapidement dans un environnement proposant des challenges d'envergure.
- Apprendre et développer ses compétences permettant une opportunité de carrière multiples.

Compléments d'information

Rejoignez une équipe stratégique, au sein même d'une DR avec de forts enjeux !

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

A compter du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Mobilité (CAM) se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité et Fidélisation des Compétences.

Le CAM s'applique pour cette offre, dans le cadre d'une mobilité géographique, selon les critères d'éligibilité et est associé à un CERNE sur une durée de 4 ans.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de distinction d'image, d'indépendance, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-99305

2 RUE HENNAPE NANTERRE (92000)
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-gestco-dro@enedis.fr



Pasquier Jean-Marc
Téléphone : 06 37 64 71 88
Mail : jean-marc.pasquier@enedis.fr

7 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION

Ref 24-04741.01

Date de première publication : 6 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE OUEST
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
MOAD RESEAU
ENCADREMENT MOAD RESEAU

Position C

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
MANAGEMENT MPL

GF 13.14.15

1 Adjoint Au Chef D'agence H/F

Description de l'emploi

L'emploi est en appui au chef d'agence pour l'encadrement et l'animation d'une équipe de 60 collaborateurs sur les sites de Puteaux et Guyancourt.

Il aura en particulier le rôle, en absence du chef d'agence, de:

- participer aux Top Agence
- participer aux réunions du domaine Patrimoine et Infrastructures
- animer des boucles courtes des chefs de pole
- partager aux interfaces avec les agences AIGP, Bases opérationnelles, ASGARD, Directions Territoriales et ARMA sur les sujets spécifiques ou irritants éventuels

En parallèle de ce rôle d'appui au chef d'agence de la MOAD, l'emploi prévoit un rôle de responsable, décisionnaire et animateur du pôle MOAD HTA délibéré, dont les activités principales de l'équipe sont :

- Investir pour optimiser l'efficience et la résilience du réseau de distribution HTA (entretiens, réparations, remplacements, restructuration).
- Construire les Schémas Cibles d'Orientation des Réseaux Electrique (SCORE) à 30 ans

Ces missions s'inscrivent dans un contexte de transformation importante des territoires (Jeux Olympiques, Grand Paris Express, raccordement de Data Center, Secteurs d'aménagement, véhicules électriques..), d'augmentation des investissements où la contribution aux grands enjeux de la DR est déterminante (renouvellement des câbles type CPI, amélioration du critère B, sécurisation des réseaux, programme Zone Urbaine Dense, ...)

Ces missions se font en collaboration avec l'asset manager et l'hypervision du domaine Patrimoine et Infrastructure, sous la supervision de l'adjoint du directeur du domaine.

Outre le management et la supervision de l'activité, l'emploi consiste à suivre et piloter les principaux indicateurs liés à la feuille de route de l'agence, le recrutement, la gestion des compétences et la professionnalisation des collaborateurs.

**Profil professionnel
Recherché**

- Expérience managériale requise
- Connaissances techniques du réseau HTA de distribution d'électricité
- Aptitudes au pilotage
- Réactivité
- Autonomie, goût pour le travail en équipe et la collaboration en transverse au sein de la Direction régionale
- Implication et exemplarité dans le domaine de la sécurité

**Compléments
d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).
A compter du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Mobilité (CAM) se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité et Fidélisation des Compétences.
Le CAM s'applique pour cette offre, dans le cadre d'une mobilité géographique, selon les critères d'éligibilité et est associé à un CERNE sur une durée de 4 ans.
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF.
L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de distinction d'image, d'indépendance, de transparence et de non discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-103036
70-80 AV DU GL DE GAULLE PUTEAUX (92800)
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

dir2s-rh-gestco-dro@enedis.fr



ZAMUNER XOUAL KAREN
Téléphone : 06 68 28 31 92
Mail : karen.zamuner-xoual@enedis.fr



COCHET PATRICIA
Téléphone : 07 61 05 84 15
Mail : patricia-p.cochet@enedis.fr



24 mars 2024

| | |
|---------------------------------------|--|
| ENEDIS | ENEDIS SERVICE COMMUN DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE OUEST PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES MOAD RESEAU POLE ETUDES CONCEDANTS FONCIER |
| Position C | ETUDES REAL OUVR RES ELEC MANAGEMENT MPL |
| GF 13.14.15 | 1 Chef De Pole H/F |
| Description de l'emploi | <p>Enedis est une entreprise de service public, gestionnaire du réseau de distribution d'électricité. Elle développe, exploite, modernise le réseau électrique. Elle facilite la transition énergétique des territoires. Ses 39 000 collaborateurs assurent chaque jour les raccordements des clients, le dépannage 24h/24, le relevé des compteurs et toutes les interventions techniques. Enedis a établi un code de bonne conduite auquel ses collaborateurs sont formés afin d'en respecter les principes et engagements.</p> <p>La Direction Régionale IDF Ouest assure la construction, la conduite, l'exploitation et l'entretien des réseaux de distribution d'électricité sur les départements des Yvelines, Val d'Oise, Hauts de Seine, Val de Marne et Essonne.</p> <p>Travaillez dans une agence dynamique et responsable : la « MOAD Réseau » (Maîtrise d'Ouvrage à la Décision d'investissements réseau) qui est le principal décisionnaire des projets de modernisation du réseau. Vous encadrerez et animerez le pôle Etudes Concedants et Foncier constitué d'une équipe de 14 personnes.</p> <p>Les principales activités du pôle sont :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Les études, la gestion et le suivi de mise en oeuvre des chantiers relatifs à l'Article 8 du Cahier des Charges des Concessions. En lien avec les Autorités Organisatrices de la Distribution d'Electricité (AODE) franciliennes, l'équipe est au centre de la réalisation des chantiers d'enfouissement des réseaux. - L'établissement et le suivi des conventions de servitudes, le paiement des redevances et la gestion des conventions de biens de retour en lien avec les AODE <p>Outre le management et le pilotage des activités du pôle, vous aurez en charge les relations en interface avec les Directions Territoriales, le domaine exploitation, l'agence données patrimoniales et le contrôle de gestion. Vous assurerez aussi les relations avec la direction juridique nationale, le notaire et animerez les revues de portefeuille et webinaires avec les AODE, etc...</p> <p>Vous ferez de la sécurité votre priorité absolue.</p> |
| Profil professionnel Recherché | <p>Expérience managériale requise</p> <p>Connaissances techniques du réseau</p> <p>Aptitude au dialogue et à la résolution de problèmes,</p> <p>Aptitudes au pilotage et suivi d'activité</p> <p>Persévérance et pugnacité</p> <p>Autonomie et rigueur</p> <p>Implication et exemplarité dans le domaine de la sécurité</p> |
| Compléments d'information | <p>Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).</p> <p>A compter du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Mobilité (CAM) se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité et Fidélisation des Compétences.</p> |

Le CAM s'applique pour cette offre, dans le cadre d'une mobilité géographique, selon les critères d'éligibilité et est associé à un CERNE sur une durée de 4 ans.
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF.
L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de distinction d'image, d'indépendance, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-103227

Lieu de travail 1 RUE THOMAS EDISON GUYANCOURT (78280)
(Yvelines - Ile-de-France)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-gestco-dro@enedis.fr



JABBOUR Charlotte
Téléphone : 07 85 39 09 12
Mail : charlotte.jabbour@enedis.fr



Téléphone :



24 mars 2024

Ref 24-03583.02

Date de première publication : 13 févr. 2024
Date de dernière publication : 6 mars 2024

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE EST
ETAT MAJOR
DIRECTION
HYPERVISION STRATEGIQUE

Position C SUPPORT
Appui au management

GF 13.14.15 1 Attache Metier Senior H/F

Description de l'emploi Rattaché(e) à l'état-major de la Direction Régionale, au sein de l'agence Hypervision stratégique, vous êtes en appui au management des agences des domaines opérationnels et du CODIR de la DR.

Dans ce cadre, vous serez amené(e) à :

- contribuer au suivi de la performance opérationnelle de la DR

- analyser les données et les résultats des domaines opérationnels pour trouver des pistes d'améliorations en co-construction avec les métiers
- contribuer à bâtir les hypothèses des PMT sur la base des analyses des données des domaines opérationnels
- être en relation avec les hyperviseurs des métiers (exploitation, ingénierie, Poste source...) pour identifier les besoins et y apporter des réponses

Ainsi, pour agréger toutes ces composantes, vous devrez développer des outils adaptés pour aboutir à la modélisation des activités, des ressources et des compétences de ces domaines opérationnels.

Profil professionnel Recherché

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Aimant les challenges et les défis, vous travaillez dans les domaines de l'exploitation électricité ou ingénierie ou poste source ou études réseaux et vous pouvez justifier d'une expérience réussie dans l'un de ces domaines.

Vous avez l'esprit d'analyse et de synthèse, la culture du résultat et des qualités relationnelles avérées.

Vous êtes autonome et impliqué(e) dans le domaine de la prévention & sécurité.

Vous avez le sens du collectif et de solides aptitudes à la coordination.

Des facilités avec les outils et capacités d'analyse, de synthèse, d'animation, de pilotage et de conduite du changement sont requises.

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Il existe également des aides pour accompagner votre conjoint démissionnaire et faciliter son retour à l'emploi.

Ce poste est éligible au Capital Attractivité Mobilité (CAM) dans le cadre d'une mobilité soutenue.

Ce poste est éligible à la signature d'un CERNE qui est un Contrat d'Engagement Réciproque Négocié Enedis. Vous pourrez négocier avec le management un certain nombre de points qui figureront dans le CERNE, en fonction de vos compétences, de ce qui vous tient à cœur et des discussions que vous aurez.

Voici quelques exemples non exhaustifs de ce que l'on peut intégrer dans un CERNE

- GF NR à la mutation ou étalés dans le temps,
- Formations particulières demandées,
- Missions spécifiques proposées,
- Immersions proposées,
- Modalités de travail particulières,
- Postes proposés à l'issue du mandat,
- Régions proposées à l'issue du mandat,
- Lieux de travail à l'issue du mandat,
- Primes versées à la prise de poste ou étalée dans le temps
- Durée du mandat

...

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-100600
Lieu de travail 12 RUE DU CENTRE NOISY LE GRAND (93160)
(Seine-Saint-Denis - Ile-de-France)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-gestco-dre@enedis.fr



JACQUIN Laurent
Téléphone : 06 62 13 94 42
Mail : laurent.jacquin@enedis.fr



JACQUIN LAURENT
Téléphone : 06 62 13 94 42
Mail : laurent.jacquin@enedis.fr



9 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- prolongation

Ref 24-04736.01

Date de première publication : 5 mars 2024

ELENGY ELENGY
DIRECTION PROJETS

Position C GESTION DE PROJET TECHNIQUE DEVELOPPEMENT
CHARGE D'INGENIERIE DE PROJET TECHNIQUE

GF 13.14.15 1 Chef De Projets H/F

Description de l'emploi Qui sommes-nous?
Expert du gaz naturel liquéfié (GNL), Elengy exploite les trois terminaux méthaniers régulés en France, Montoir-de-Bretagne sur la façade atlantique, Fos Cavaou et Fos Tonkin en Méditerranée. Portes d'entrée du GNL en Europe, ces trois sites offrent au marché une flexibilité optimale pour le déchargement ou le chargement de tout type de méthanier, le transbordement entre méthaniers, le chargement de camions citernes en GNL ou encore la regazéification du GNL pour l'injecter dans le réseau de transport.
Le GNL est un levier de décarbonation disponible et immédiat, substitut efficace au charbon et aux produits pétroliers : Elengy contribue ainsi à la transition énergétique de fournisseurs d'énergie et de l'ensemble du secteur du transport. Elengy fait également évoluer ses services en investissant dans le développement des filières bio-GNL pour diminuer l'empreinte environnementale des différents acteurs et préparer la transition vers une offre neutre en carbone à l'horizon 2050.

Vous intégrez l'équipe de la Direction Projets d'Elengy dont les principales missions

sont de piloter les projets liés au développement, à la construction dans le domaine de la transition énergétique ou de la rénovation des terminaux méthaniers exploités par Elengy.

Vous serez amené.e à travailler sur l'ensemble des terminaux méthaniers d'Elengy.

Rattaché.e au Directeur de projets du site de Montoir de Bretagne, vous aurez en charge la coordination des activités techniques d'un projet majeur pour le site depuis la phase d'études jusqu'au transfert à l'exploitant.

Vous interviendrez tout au long du cycle projet selon le référentiel de management des projets d'Elengy (définition, études, procurement, construction, préparation à la mise en service, mise en service/tests, transfert à l'exploitant).

Vos principales missions :

Participer aux consultations de l'ingénierie, des fournisseurs et des marchés de travaux (données d'entrée, rédaction/validation des cahiers des charges, alignements)

Réaliser les revues techniques de projet et participer aux différentes revues de projet (SSE, Hazid, Hazop, Modèle 3D, Revue SIL, risques projet,), ainsi qu'au suivi des actions

Suivre les études, valider les livrables, gérer les échanges avec la MOE (FQR, FDC,) pour les différentes phases du projet

Gérer les interfaces avec les différents intervenants internes et externes au projet
Organiser et suivre avec la MOE les phases de construction, d'inspections et de PMER/MER/essais, en identifiant les prérequis et en apportant votre support technique

Reporter à votre manager sur les aspects techniques, risques, planning et suivi d'avancement du projet

Dans ce contexte de projets, nous recherchons un collaborateur ou une collaboratrice motivé.e voulant s'investir dans la Direction Projets et s'intégrer dans une équipe existante.

Profil professionnel Recherché

Issu.e d'une formation Ingénieur généraliste

15 ans d'expérience minimum dans la gestion et le pilotage de projets

Autonomie, rigueur, dynamisme, sens des responsabilités, leadership, curiosité et goût pour le travail en équipe

Facilité pour communiquer aussi bien à l'oral qu'à l'écrit, savoir défendre des choix et trouver des compromis afin de résoudre les problèmes des projets

Goût prononcé pour les projets et le terrain, vous faites preuve d'une disponibilité et d'une mobilité géographique dans le cadre de missions en France

La maîtrise de l'anglais est indispensable

Compléments d'information

Télétravail

Prime de performance

Primes de Participation et d'Intéressement

Aide au logement pour les mobilités internes ENGIE

Lieu de travail

TERMINAL METHANIER DE MONTOIR DE BRETAGNE MONTOIR DE BRETAGNE
(Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Merci d'adresser votre candidature (CV, lettre de motivation, demande de mutation signée par vous et votre manager, et fiche carrière/C01 de moins d'un mois) uniquement par mail.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

recrutement@elengy.com



Bruno GUMIEL 07 82 10 73 46
Mail : bruno.gumiel@elengy.com



Marie-Pierre LOLLIA
Téléphone : RRH



26 mars 2024

Ref 24-03726.02

Date de première publication : 15 févr. 2024

Date de dernière publication : 5 mars 2024

G R T Gaz

G R T Gaz
GRTgaz Siège Social
DIRECTION DES AUTRES SALARIES AFFECTES A LA DRH
EQUIPE SALARIES EXPATRIES ET DETACHES FRANCE
EQUIPE GRTGAZ DEUTSCHLAND

Position

EXPLOITATION DES OUVRAGES GAZ
METIER NON IDENTIFIE

GF 13.14.15.16.17

1 Maitre D'ouvrage Megal (ou Chef De Projet (business Developpement) H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

GRTgaz Deutschland GmbH est une filiale à 100% de GRTgaz et un des douze gestionnaires de réseau de transport de gaz allemand. MEGAL, est une artère clé du réseau de transport de gaz en Europe. Elle est l'épine dorsale du transport dans le sud de l'Allemagne et relie la zone de marché THE avec celles de la France, de l'Autriche et de la Tchéquie. MEGAL compte 6 stations de compression et une double canalisation d'environ 1100 km à haute pression. Une des deux canalisations de MEGAL a été retenue pour faire partie du cœur de réseau (H2-Kernnetz) à partir de 2032. MEGAL fait donc partie du H2 Backbone européen et la connexion avec le projet Hyfen en France est essentielle.

Elle est aussi une Joint-venture entre OGE et GRTgaz Deutschland dont le management est assuré par un Gérant et deux Fondés de pouvoirs : un nommé par OGE et un nommé par GRTgaz Deutschland.

Tous les deux assurent principalement des fonctions de gérance opérationnelle de la JV et sont maîtres d'ouvrage pour toutes les activités liées à l'exploitation/maintenance et aux travaux d'extension ou de rénovation du réseau MEGAL.

En tant que Fondé de pouvoirs / Maitre d'ouvrage MEGAL vous suivrez l'ensemble des activités liées au réseau MEGAL en coordination avec OGE, et en particulier :

- L'exploitation et la surveillance du réseaux (principalement réseau de canalisation à haute pression, stations de compression et d'interconnexion),
- Le programme d'investissement et le plan pluriannuel de maintenance,
- Le pilotage de la démarche de réduction des émissions de méthane (définition des objectifs, suivis des projets de réduction, participation aux groupes de travail FNBgas et démarche OGMP 2.0),
- La préparation et l'accompagnement des projets de conversion d'une des deux canalisations du MEGAL en H2.

En outre, en tant que représentant de l'actionnaire GRTgaz Deutschland au sein de MEGAL GmbH, vous êtes en charge de:

- La bonne gestion de la JV MEGAL : Respects des contrats de prestations, pilotage des budget OPEX /CAPEX, validation des documents engageants pour MEGAL (Commandes, factures, attribution d'appels d'offres),
- La qualité des relations avec OGE tout en faisant respecter les intérêts de GRTgaz Deutschland au sein de la JV,
- La bonne préparation des instances décisionnelles (Conseil de Surveillance, Comité de Construction et Groupe de travail exploitation), en vous appuyant sur un réseau d'experts techniques, juridiques et financiers au sein de GRTgaz et de GRTgaz Deutschland.

En tant que responsable technique MEGAL pour GRTgaz Deutschland, vous assurez une communication fluide avec tous les départements de GRTgaz Deutschland dont l'activité est liée aux décisions ou aux événements survenant sur MEGAL : Opérations & Dispatching, Finance, Infrastructure, Communication

Vous assurez les fonctions de responsable HSE pour le compte de GRTgaz Deutschland en rapportant directement à GRTgaz Deutschland.

**Profil professionnel
Recherché**

Titulaire d'un BAC+5 à dominante technique et justifiant d'une expérience significative (5 à

10ans) dans les domaines des infrastructures et/ou du transport de gaz (exploitation, ingénierie, maîtrise d'ouvrage, compression, achats et dispatching...).

Les principales compétences pour réussir dans ce poste:

excellent relationnel : Diplomatie, force de conviction et capacités de négociation
forte appétence pour les problématiques techniques, financières et contractuelles
capacités d'analyse et de synthèse
bonnes connaissances des techniques gazières
autonomie et rigueur
esprit d'initiative

Une bonne maîtrise des langues allemande et anglaise, à l'écrit comme à l'oral (B2 ou +) est demandée.

La langue de travail est principalement l'Allemand, le français dans le cadre des relations avec GRTgaz et l'anglais pour certains dossiers techniques. Une base de connaissance de l'allemand acquise à l'école peut être suffisante si il y a une réelle motivation d'apprendre la langue avant et après la prise du poste.

Le poste est basé à Essen dans les locaux d'OGE pour environ 80% du temps, le reste étant consacré aux activités à Berlin et sur les sites MEGAL. Des déplacements fréquents sont à prévoir en Allemagne (Berlin et sites gaziers MEGAL), à Paris et en Europe.

Disponibilité : 1er septembre 2024 (possibilité de recouvrement anticipé)

Compléments d'information

NB : Cf. au Réf.emploi, ce poste correspond à celui de Chef de projet (BUSINESS DEVELOPEMENT)

Ce poste est à pourvoir dans le cadre d'un détachement.

Poste à pourvoir en plage C et en plage B.

Accompagnement et conditions de logement selon notre politique expatriation.

Cet emploi nécessite la connaissance d'informations commercialement sensibles (ICS).

Lieu de travail GRTgaz Deutschland Allemagne
(International - International)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures

Pour les collaborateurs GRTgaz, veuillez vous connecter à START :
<https://grtgaz.talent-soft.com/MyTalentsoft#/Me>

Pour les externes à GRTgaz, veuillez utiliser le lien suivant :
<https://grtgaz-coll.talent-soft.com/Pages/Offre/detailoffre.aspx?idOffre=5724&idOrigine=503&LCID=1036>



Benoit GUERBER
Mail : benoit.guerber@grtgaz.com



ETCHEVERRY Laetitia
Téléphone : laetitia.etcheverry@grtgaz.com



5 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation (+ modification du libellé et ajout de l'info REC dans compl d'info)

Annance close

Ref 24-04721.01

Date de première publication : 5 mars 2024

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
Div Ing Parc, Déconst Environ
Div Ing Parc, Déconst Environ
DEPT ETUDES
MATERIELS COMPOSANTS PRIMAIRES
LEVAGE ET MANUTENTION (04135)

Position C

MECA CHAU ROB MAT
Ingénierie de conception

GF 13

1 Ingenieur Études /c H/F

Description de l'emploi

Dans le cadre de la mission d Ingénierie du Parc Nucléaire en Exploitation confiée à la Division, le titulaire de l emploi produit des solutions techniques relatives à son domaine spécifique et les dossiers correspondants ou assure des activités transverses pluridisciplinaires relatives aux modifications, afin d assurer la performance de la Division sur le Parc en matière technique, de sûreté de disponibilité et de délais.

Lieu de travail

140 AVENUE VITON 13401 MARSEILLE CEDEX 20
(Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Candidature à réaliser via l'outil e-CS : <https://rh-e-cs.edf.fr>
- Pour les candidats travaillant hors EDF S.A. (Filiales / statut des IEG ou hors statut des IEG) merci d'adresser un Modèle 6 et votre C01 à jour à l'adresse mail suivante : dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr



ROCHER SOIZIC



19 mars 2024

Ref 24-03431.02

Date de première publication : 12 févr. 2024

Date de dernière publication : 5 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION SYSTEMES INFORMATION
POLE DONNEES
DO-DPT DOP

Position C

SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE
Gestion et valorisation de la donnée

GF 13.14.15

1 Data Scientist Confirmé (syvel) H/F

Description de l'emploi

Le/la titulaire de l'emploi aura un rôle de Data Scientist pour le produit SYPEL l'un des 9 projets/produits du département DOP (Décisionnel, Optimisations financières & Prévisions) du pôle DONNEES de la DSI d'Enedis.

SYPEL est l'outil de prévisions de consommation et production qui contribue aux activités de conduite du réseau, planification des travaux sur le réseau, optimisation des investissements, gestion des crises météo et diminution de la facture des pertes.

Au sein de l'équipe agile, le/la Data Scientist élabore des algorithmes complexes suite à une analyse de données, pour répondre à un besoin métier.

Il/elle collabore avec les autres data scientists et les ingénieurs logiciels. Il/elle se coordonne avec le Product Owner référent et le Manager de Produit.

Il/elle est force de propositions et de réalisations. Il/elle peut piloter une réalisation en relation avec les métiers et les acteurs du métier de la Donnée.

Du fait du large périmètre des métiers de SYPEL et du profil «Data Scientists» de la moitié des équipiers SYPEL, il/elle doit être prêt/e à s'investir dans des compétences : données météorologiques, apprentissage machine, métiers de la Gestion Prévisionnelle, de l'achat pour compenser les pertes et de l'optimisation du Contrat pour l'Accès au Réseau de Transport.

Le pôle DONNEES, rattaché à la Direction des Systèmes d'Information d'Enedis, rassemble les équipes de la DSI disposant d'une expertise sur les données, pour déployer des services à valeur ajoutée pour les métiers, et pour faire du SI autrement.

Nos atouts :

Une Vision prospective et une capacité à anticiper les futures exigences métiers

Une Expertise métier reconnue et une bonne connaissance des processus métier

Une Vision à 360 degrés et une expertise transverse aux différents métiers d'Enedis, aux différentes directions d'Enedis et aux différents pôles de la DSI

Des salariés professionnels, motivés, compétents, désireux de travailler en mode collaboratif et prêts à relever les défis et répondre aux enjeux d'Enedis.

Profil professionnel Recherché

De formation Bac +5 de type Ecole d'ingénieur ou Master universitaire, vous êtes Data scientist et disposez de compétences d'analyse, de synthèse, de créativité et d'une appétence pour l'innovation.

Vous possédez idéalement des connaissances dans l'agilité.

Vous disposez de bonnes capacités de communication permettant l'échange étroit avec les équipes métier utilisatrices de vos outils.

Vous êtes rigoureux et savez travailler dans un environnement complexe.

Grâce à votre sens client, votre sens de la communication et votre capacité à prendre des initiatives, vous travaillerez au sein d'une équipe dynamique et engagée au quotidien pour le bon fonctionnement des applications d'Enedis.

La connaissance des métiers du distributeur peut être un plus.

L'emploi est régi par les obligations de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non discrimination.

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

Depuis le 1er octobre 2022, le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des compétences. CAM Mobilité Naturelle.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous

réserve de l'accord de la médecine du travail.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR : 2024-100367

Lieu de travail - 33 AVENUE DE L'EUROPE - COURBEVOIE (92400)
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr



LOLIEUX DANIEL
Téléphone : 06 67 55 08 04
Mail : daniel.lolieux@enedis.fr

5 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation de l'annonce au 05/04/2024

Ref 24-04713.01

Date de première publication : 5 mars 2024

EDF DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE CHINON
SERVICE LOGISTIQUES DE SITE
SECTION AFFAIRES GENERALES

Position C LOGISTIQUE - SERVICES
MANAGER SERVICES ET LOGISTIQUE

GF 13.14.15 1 Manager De Section H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Le CNPE de Chinon recherche un(e) Manager de Section au sein du Service Logistiques de Site : Dans le cadre des notes d'organisation du CNPE de Chinon, des Règles Générales d'Exploitation, des règles de sécurité et de sûreté des installations, l'Emploi :
- priorise, organise et planifie les activités de sa section dans le respect des objectifs fixés et des échéances liées à la mise en oeuvre des projets locaux ou nationaux.
- définit le plan de contrôle de la section, le suit et en valide les mesures correctives proposées.
- contribue à l'élaboration du projet de service et pilote la construction du projet

d'équipe

L'emploi construit, de manière participative, le contrat d'objectifs de sa section : il le met en oeuvre et en suit la réalisation.

L'Emploi est responsable des compétences collectives nécessaires à l'accomplissement des missions et des objectifs de la section.

Ainsi, il tient à jour une cartographie des compétences et il assure le suivi de la GPEC en relation étroite avec le Chef de Service.

L'emploi est Responsable budgétaire de sa Section.

A ce titre, il négocie son enveloppe budgétaire au regard des études technico-économiques réalisées dans sa section.

Il arbitre, gère, suit et contrôle les dépenses. Dans le cadre du pilotage d'affaires transverses, il propose des plans d'actions et les ressources nécessaires à la mise en oeuvre des dossiers.

Il peut être amené à piloter une affaire ou un projet transverse Site

POSTE SUSCEPTIBLE DE COMPORTER UNE ASTREINTE D'ACTION IMMEDIATE (pers.530).

L'agent retenu devra habiter un logement situé à l'intérieur de la zone d'habitat définie par l'unité.

Dans le cadre des interventions liées à l'astreinte, l'agent devra utiliser son véhicule personnel pour effectuer les déplacements domicile-CNPE.

L'emploi est susceptible de travailler sur des horaires postés.

TAUX SERVICES CIVILS :

SANS ASTREINTE : 0%

AVCE ASTREINTE : 20%

Compléments d'information

Lieu de travail

CNPE CHINON
BP 80 AVOINE
(Indre-et-Loire - Centre)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

candidater en ligne via l'outil e-csp en se connectant à l'adresse suivante :

<https://rh-e-cs.edf.fr>

(si pas d'accès à E CS, envoyer le M6 à l'adresse dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr)



Flavie PAUGET
Téléphone : 02.47.98.74.51

26 mars 2024

Annance close

Ref 24-04708.01

Date de première publication : 5 mars 2024

ENN

ENN, Régie ou SICAE
GAZ-OPALE
DIVISION PROJETS

Position C

EXPLOITATION DES OUVRAGES GAZ
EXPLOITANT TRANSPORT GAZ

GF 13.14.15

1 Ingénieur Projets (H/F)

Description de l'emploi

La Société GAZ-OPALE est la filiale d exploitation du terminal méthanier de Dunkerque, 2ème terminal d Europe Continentale. Elle opère sur un site classé Seveso seuil haut, et est chargée du déchargement et rechargement de navires et/ou camions, du stockage de GNL et de la regazéification du gaz naturel pour envoi vers le réseau de transport.

Rattaché(e) au Directeur adjoint, vous assurez l'analyse des performances économiques et sécurité des installations dans le respect de la réglementation en vigueur, au sein de l'équipe projets.

A ce titre, vous serez amené(e) à :

Gérer des projets de modification ou optimisation des installations ;
Préparer les dossiers de modification destinés à la prise de décision par la direction ;
Suivre la performance de l'installation sur base des tableaux de bord et indicateurs de performance ;
Développer les méthodes de contrôle afin de garantir le processus de maîtrise des modifications imposées au terminal ;
Réaliser des rapports.

Profil professionnel Recherché

Ingénieur généraliste avec 5 ans d expérience sur un site industriel.
La connaissance des exigences liées à l exploitation d un site SEVESO serait appréciée.
La maîtrise de l anglais et l obtention du permis B sont indispensables.
Vous êtes reconnu pour vos qualités d'organisation, votre rigueur et votre engagement.

Compléments d'information

Le poste est soumis à des astreintes. A ce titre, vous zone d habitation doit se situer à moins de 35 minutes du terminal méthanier de Dunkerque.

Des déplacements ponctuels à Paris et à l étranger sont à prévoir.

Lieu de travail

5100 route de la jetée du Clipon
59279 Loon-Plage
(Nord - Nord - Pas-de-Calais)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

GAZ-OPALE
5100 route de la Jetée du Clipon
59279 Loon Plage

Merci de joindre impérativement les documents suivants à votre candidature : CV, lettre de motivation, C01 et votre modèle 6 avec avis hiérarchique.



EXPLOITATION



AVART Alexandra - Assistante RH confirmée
Téléphone : 03 28 51 87 50
Mail : a.avart@gazopale.com

LEBEGUE Joëlle - Responsable RH
Téléphone : 0328518770
Mail : j.lebegue@dunkerquelng.com

19 mars 2024

Ref 24-00915.03

Date de première publication : 16 janv. 2024
Date de dernière publication : 5 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION NATIONALE
DIR FINANCES ACHATS ET ASSUR
DIRECTION CONTROLLING

POLE CONTROLE DE GESTION

Position C

SUPPORT
Finances - Gestion

GF 13.14.15

1 Contrôleur De Gestion Junior (capex) H/F

Description de l'emploi

Missions exercées au sein du pôle Contrôle de gestion/Département Synthèse dans l'équipe Capex.

Travaux réalisés en lien avec les équipes de contrôle de gestion opérationnelles qui suivent les Fonctions centrales et Directions Régionales d'Enedis, mais aussi des autres équipes de la DFAA et la Direction Comptabilité.

Missions :

Le titulaire de l'emploi participe à l'éclairage des enjeux financiers et industriels d'Enedis au travers de ses principales missions :

Prendre en charge/contribuer à la construction et à l'analyse à maille d'Enedis :

- De certains agrégats financiers du compte de résultat, bilan et cash-flow en lien avec les Investissements : Capex, dettes sur acquisition d'immobilisations, amortissements et désinvestissements d'actifs...

- Et d'indicateurs Métiers du Réalisé, en étroite relation avec les contrôleurs en charge du suivi opérationnel des unités opérationnelles (Directions Régionales) et fonctionnelles (Directions Nationales) et la Direction Comptabilité

1/ Elaboration des outils de collecte et d'analyse des Capex, amortissements, autres produits et charges, dettes

2/ Suivi des indicateurs Métiers (nombre de raccords...)

3/ Contribution au Prévisionnel du périmètre

Prendre en charge/participer à des études thématiques permettant d'améliorer l'analyse et la prévision.

Assurer un appui aux contrôleurs de gestion d'entités sur son périmètre d'activités, le portage des sujets, les imputations et schémas de gestion, et la diffusion de la culture financière auprès des partenaires Métiers.

Contribuer aux restitutions/reportings associés à destination du management tout au long du cycle de gestion.

Suivre la Performance et l'efficacité des Capex d'Enedis.

Participer aux études ou projets d'optimisation / transformation du CDG (ou de la DFAA)

- Business plan de projets ou chantiers de transformation de l'entreprise (Transition Énergétique, Immobilier)

- Projets d'évolution des SI Gestion (Hanais...).

Profil professionnel Recherché

Compétences techniques :

- Finance, contrôle de gestion, comptabilité
- Outils bureautiques, appétence pour les chiffres et data
- Agilité avec les SI Gestion, les data

Compétences transverses :

- Sens de l'organisation et rigueur dans le traitement de l'information comptable et financière
- Sens des enjeux, hauteur de vue
- Qualité relationnelle, aptitude à travailler en équipe dans un mode collaboratif responsable,
- Capacité d'analyse, qualités de synthèse
- Autonomie, curiosité et réactivité

Profil recherché :

- Formation supérieure de type Bac +5, Ecole de Commerce/Université
- Expérience en contrôle de gestion/comptabilité/finance.

Compléments d'information

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR : 2024-95119

Lieu de travail

- 34 PLACE DES COROLLES - COURBEVOIE (92400)
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr



BAILLEUL JEAN-MARC
Téléphone : 06 73 17 58 73
Mail : jean-marc.bailleul@enedis.fr

30 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation de l'annonce au 30/04/2024
- Prolongation de l'annonce au 29/03/2024

Ref 24-04691.01

Date de première publication : 5 mars 2024

EDF

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE CATTENOM
EDF - CNPE de Cattenom
Service Chimie Environnement
Etat-Major Service Chimie Environnement

Position C

CHIMIE ENVIRONNEMENT
Ingénierie / Expertise / Recherche

GF 13

1 Pilote D'affaires Ingenierie Senior H/F
VACANCE EVENTUELLE

| | |
|---------------------------------------|--|
| Description de l'emploi | <p>Dans le cadre des règles et procédures d'exploitation, de maintenance, de sûreté, de sécurité et d'environnement, l'emploi a pour mission :</p> <ul style="list-style-type: none"> - de piloter des affaires transverses au site dans le domaine de l'ingénierie technique ; ces affaires sont généralement liées aux méthodes de maintenance, d'exploitation ou durée de vie (par exemple : intégration des PBMP, canicule, traitement de l'obsolescence des matériels, organisation du traitement des écarts...), - d'assurer un appui aux services opérationnels et à la ligne décisionnelle dans un domaine d'expertise technique, l'analyse du comportement des installations et l'animation du retour d'expérience dans le domaine. - d'assurer le traitement d'activités d'ingénierie |
| Profil professionnel Recherché | <p>Personne avec expérience en milieu industriel. Rigoureux et organisé. Bon relationnel indispensable dans le cadre des missions transverses.</p> |
| Compléments d'information | <p>L'emploi est susceptible de comporter une astreinte Pers.530 avec obligation de résider dans la zone d'habitat d'astreinte. L'emploi est susceptible de travailler sur des horaires postés. Si vous êtes salarié d'EDF SA, postuler en ligne via le service "e-candidature", en vous connectant à l'adresse suivante : https://rh-e-cs.edf.fr Si vous n'êtes pas salarié d'EDF SA, adresser votre candidature accompagné d'une C01 récente par mail à la bal suivante : DSP-CSPRH-INTERFACE-GCO-CATTENOM@EDF.FR en indiquant en objet : CNPE DE CATTENOM et la réf. de l'annonce. Un second exemplaire du modèle 6 doit être transmis à votre hiérarchie pour avis et envoyé à la bal générique indiquée ci-dessus</p> |
| Lieu de travail | <p>EDF CNPE de Cattenom BP 41 57570 CATTENOM (Moselle - Lorraine)</p> |

Type de services Actifs - Taux : 30 %

Envoi des candidatures Si vous êtes salarié d'EDF SA, vous devez dès à présent postuler en ligne en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>
Si vous n'êtes pas salarié d'EDF SA :
Adresser votre candidature accompagnée d'une C01 récente par mail à la bal suivante :
DST-CSPRH-SYNERGIE-GESCO@EDF.FR
en indiquant en objet : CNPE DE CATTENOM et la réf.de l'annonce.
Un second exemplaire du modèle 6 doit être transmis à votre hiérarchie pour avis, et envoyé à la bal générique indiquée ci-dessus.



Actifs
Immédiat



Sabine LAMBRD
Téléphone : 03 82 51 77 14



26 mars 2024

Annonce close

Ref 24-04688.01

Date de première publication : 5 mars 2024

RTE

RTE Opérations
Direction Développement Ingénierie
Direction Ingénierie Interconnexions et Réseau en Mer

| | |
|---------------------------------------|--|
| Position | NON PRECISEE METIER NON CODIFIE |
| GF 13.14.15.16.17 | 1 Responsable D'affaires H/F |
| Description de l'emploi | <p>P05</p> <p>L emploi assure la gestion et le suivi contractuel pour un projet de raccordement de production éolienne offshore en lien étroit avec l'équipe projet en veillant à la bonne adéquation entre les contrats fournisseurs client (producteurs éoliens) . Au sein du Service SCAT et de l'équipe contract management d'un projet, l'emploi assure les missions suivantes : Être en charge du suivi contractuel du contrat d'exécution des stations de conversion en étroite collaboration avec le contract manager en charge du suivi contractuel du contrat d'exécution du poste en mer ; Appuyer l'équipe projet dans la préparation d'éventuels avenants aux contrats fournisseurs, Appuyer les membres de l'équipe projet sur l'ensemble des sujets contractuels fournisseurs stations et notamment être le garant sur les modalités de mise en œuvre des dispositions contractuelles ; L'emploi réalise les activités suivantes : Participation aux réunions opérationnelles régulières avec les fournisseurs dans le cadre du pilotage des contrats, Pilotage de la gestion des réclamations et variations contractuelles, Conduite de négociation avec les fournisseurs, Référent contractuel station pour l'équipe projet.</p> <p>Vos interlocuteurs internes seront l'équipe contract management, les équipes projets, la Direction Clients-Services, la Direction des Achats, Vos interlocuteurs externes seront les fournisseurs, les sous-traitants et prestataires.</p> |
| Profil professionnel Recherché | Pratique courante de l'anglais Excellente connaissance des projets et contrats Connaissance de l'ingénierie des ouvrages du réseau électrique |
| Lieu de travail | RTE - 7c Place du Dôme - Window 92800 - La Défense (Hauts-de-Seine - Ile-de-France) |
| Type de services | Sédentaires |
| Envoi des candidatures | Pour postuler, veuillez copier/coller le lien suivant dans votre navigateur : https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete= |



Vous pouvez contacté le directeur délégué au 06 80 91 27 36 Ou la cheffe du SCAT au 06 67 72 15 34 19 mars 2024

Ref 24-04684.01

Date de première publication : 5 mars 2024

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
 DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
 C N P E DE CATTENOM
 SERVICE CONDUITE 3/4
 CONDUITE TRANCHES 3 4
 CED DSE PIL TR 3 4

Position D

EXPL COND FONCT
Management

GF 13

1 Chef D'exploitation Délégué H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Le titulaire de l'emploi est le représentant de la Conduite au sein du projet Tranche en Marche. Il porte les exigences d'exploitation définies avec le CE, pilote les menaces et les aléas techniques en s'appuyant sur l'équipe réactive mise à sa disposition. Il contribue à l'atteinte des objectifs fixés par le Chef d'exploitation et le Chef de Projet lors d'un arrêt de tranche, en anticipant l'enchaînement des activités Conduite et Maintenance dans le respect de la sûreté, en les réajustant en temps réel et en se conformant au planning. Il est garant du dispositif de contrôle technique au sein de l'équipe. L'emploi contribue au développement du professionnalisme de l'équipe en évaluant et en détectant les compétences à développer. En tant que membre de la tête d'équipe, l'emploi contribue au portage des exigences et des orientations prises par le site ou le Service. L'emploi contribue à l'optimisation de la réalisation des interventions en et hors arrêt de tranche. des détachements vers les structures de projet peuvent faire partie de cette contribution.

Profil professionnel Recherché Emploi accessible à des agents ayant une bonne connaissance des installations d'une tranche nucléaire ainsi que du fonctionnement des différents matériels.

Compléments d'information Travail en service continu. Roulement à 7 équipes.

Lieu de travail EDF CNPE de CATTENOM
BP 41
57570 CATTENOM
(Moselle - Lorraine)

Type de services Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures Si vous êtes salarié d'EDF SA, vous devez dès à présent postuler en ligne en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>
Si vous n'êtes pas salarié d'EDF SA :
Adresser votre candidature accompagnée d'une C01 récente par mail à la bal suivante :
DST-CSPRH-SYNERGIE-GESCO@EDF.FR
en indiquant en objet : CNPE DE CATTENOM et la réf.de l'annonce.
Un second exemplaire du modèle 6 doit être transmis à votre hiérarchie pour avis, et envoyé à la bal générique indiquée ci-dessus.



FRIDERICH Sophie
Téléphone : 03 82 51 78 21

26 mars 2024

Ref 24-04683.01

Date de première publication : 5 mars 2024

ENEDIS ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION TECHNIQUE
POLE FILIERE INDUSTRIELLE
DEPT EXPERT & REL FOUR MATERIE

Position C ETUDES REAL OUVR RES ELEC
EXPERTISE

GF 13.14.15

1 Consultant H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Vous avez le goût pour la technique, vous souhaitez développer vos compétences et vos connaissances au niveau national dans le domaine des matériels du réseau de distribution. Vous pourrez ainsi appréhender la prescription et l'expertise des matériels du réseau de distribution.

Vous pilotez les plans nationaux d'élimination des PCB, de dépollution des transformateurs, et de traitement de l'amiante dans les Postes HTA/BT. Ainsi, vous animez les COPIL nationaux PCB et Amiante en lien avec les opérationnels en DR, la direction des achats, les prescripteurs nationaux et vous mettez à jour les politique nationales associées.

En tant que référent national, vous êtes en contact avec les organismes publiques (ministère, normes, etc...) qui veillent sur la réglementation Environnementale et vous proposez des inflexions au Pole Filière Industriel pour respecter les trajectoires prévues.

Vous êtes aussi référent national pour les appareils d'identification des câbles BT et HTA, les appareils de VAT destructive (pique-et-coupe câbles) et tous les autres appareils d'exploitation. Vous pilotez les nouveaux matériels dès la phase d'écoconception, leur qualifications et des Méthodes de mises en oeuvres sur le terrain. Vous êtes en relations avec les autres services de la Direction Technique, la P2S et les constructeurs. Vous menez des expérimentations et délivrez des Avis Techniques Favorables.

Vous menez aussi des expertises et assurez le suivi du REX des matériels, vous alimentez la boucle d'amélioration.

Vous contribuez à la maîtrise du risque électrique au niveau national en réalisant des audits accès aux ouvrages et des analyses d'accidents d'origine électrique avec validation des Fiches REX Nationales.

Vous faites partie du Service Appui Technique (SAT) au sein du Département Expertise et Relations Fournisseurs Matériels de la Direction Technique. Vous faites partie de la filière Industrielle d'Enedis.

A ce titre, vous contribuez à l'animation nationale Matériels Méthodes.

Les domaines d'expertise confiés à l'emploi pourront évoluer dans le temps en fonction des besoins de l'entreprise.

**Profil professionnel
Recherché**

Une bonne connaissance du domaine opération ou la construction des réseaux électriques est nécessaire. Une expérience dans le domaine de l'expertise ou de l'audit est un atout supplémentaire. L'emploi nécessite des qualités de communication écrite et orale et d'animation de réunion. Il doit maîtriser aussi bien l'aspect technique et technologique des domaines couverts que l'aspect contractuel et réglementaire.

**Compléments
d'information**

Le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à l'ANL pour Enedis en application de la politique Mobilité des Compétences.

Emploi ouvert au JEP

Dispositif de travail en proximité : Job En Proximité Enedis

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Référence MyHR : 2024-103005

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

- 76 BOULEVARD DE LA GAYE - MARSEILLE (13009)
(Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr



KARRANSING MILKO
Téléphone : 06 30 77 03 04
Mail : milko.karransing@enedis.fr

3 avr. 2024

Ref 24-04681.01

Date de première publication : 5 mars 2024

ENEDIS ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION TECHNIQUE
POLE FILIERE INDUSTRIELLE
DEPT EXPERT & REL FOUR MATERIE

Position C ETUDES REAL OUVR RES ELEC
EXPERTISE

GF 13.14.15 1 Consultant H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Vous avez le goût pour la technique, vous souhaitez développer vos compétences et vos connaissances au niveau national dans le domaine des matériels du réseau de distribution. Vous pourrez ainsi appréhender la prescription et l'expertise des matériels du réseau de distribution.

Vous pilotez les plans nationaux d'élimination des PCB, de dépollution des transformateurs, et de traitement de l'amiante dans les Postes HTA/BT. Ainsi, vous animez les COPIL nationaux PCB et Amiante en lien avec les opérationnels en DR, la direction des achats, les prescripteurs nationaux et vous mettez à jour les politiques nationales associées.

En tant que référent national, vous êtes en contact avec les organismes publics (ministère, normes, etc...) qui veillent sur la réglementation Environnementale et vous proposez des inflexions au Pole Filière Industriel pour respecter les trajectoires prévues.

Vous êtes aussi référent national pour les appareils d'identification des câbles BT et HTA, les appareils de VAT destructive (pique-et-coupe câbles) et tous les autres appareils d'exploitation. Vous pilotez les nouveaux matériels dès la phase d'écoconception, leur qualifications et des Méthodes de mises en oeuvres sur le terrain. Vous êtes en relations avec les autres services de la Direction Technique, la P2S et les constructeurs. Vous menez des expérimentations et délivrez des Avis Techniques Favorables.

Vous menez aussi des expertises et assurez le suivi du REX des matériels, vous alimentez la boucle d'amélioration.

Vous contribuez à la maîtrise du risque électrique au niveau national en réalisant des audits accès aux ouvrages et des analyses d'accidents d'origine électrique avec validation des Fiches REX Nationales.

Vous faites partie du Service Appui Technique (SAT) au sein du Département Expertise et Relations Fournisseurs Matériels de la Direction Technique. Vous faites partie de la filière Industrielle d'Enedis.
A ce titre, vous contribuez à l'animation nationale Matériels Méthodes.

Les domaines d'expertise confiés à l'emploi pourront évoluer dans le temps en fonction des besoins de l'entreprise.

Profil professionnel Recherché

Une bonne connaissance du domaine opération ou la construction des réseaux électriques est nécessaire. Une expérience dans le domaine de l'expertise ou de l'audit est un atout supplémentaire. L'emploi nécessite des qualités de communication écrite et orale et d'animation de réunion. Il doit maîtriser aussi bien l'aspect technique et technologique des domaines couverts que l'aspect contractuel et réglementaire.

Compléments d'information

Le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à l'ANL pour Enedis en application de la politique Mobilité des Compétences.

Dispositif de travail en proximité : Job En Proximité Enedis

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Emploi ouvert au JEP

Référence MyHR : 2024-103004

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

- 45 AVENUE STENDHAL - TOURS (37200)
(Indre-et-Loire - Centre)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement

- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr



24,5



KARRANSING MILKO
Téléphone : 06 30 77 03 04
Mail : milko.karransing@enedis.fr



3 avr. 2024

ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION TECHNIQUE
POLE OPERATIONS ET PATRIMOINE
DEPT RACCORDEMENT INGENIERIE

Position C ETUDES REAL OUVR RES ELEC
EXPERTISE

GF 13.14.15 1 Consultant H/F

Description de l'emploi Au sein de la direction technique nationale, les missions du poste sont les suivantes :

- Mise à jour des CCTP (Cahier des Clauses Techniques Particulières) de la responsabilité du DRING (Département Raccordement Ingénierie) aussi bien pour études et travaux.
- Suivi des résultats des audits CTO (Contrôle Technique des Ouvrages) et plan d'actions associées.
- Mise à jour du décret anti-endommagement des ouvrages (DT/DICT).
- Aide à la mise à jour des séries prix avec la DFFA.
- Participation aux GT nationaux suivant les besoins
- Accompagner les DR sur l'utilisation des nouveaux matériels
- Animation des DR et organisation/animation de webinaires ciblés sur l'activité

Profil professionnel Recherché 10 ans d'expérience dans le domaine de l'ingénierie

Bonne connaissance des SI métiers (e-Plans/e-Travaux/e-Stock/RACING)

Bonne connaissance des CCTP (Cahier des Clauses Techniques Particulières) en vigueur

Capacité à travailler avec de nombreux interlocuteurs de différents services

Compléments d'information Le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à l'ANL pour Enedis en application de la politique Mobilité des Compétences.

Dispositif de travail en proximité : Job En Proximité Enedis

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR : 2024-103003

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail - 34 PLACE DES COROLLES - COURBEVOIE (92400)
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr



François AUZOUX
Téléphone : 06 10 24 76 15
Mail : francois.auzoux@enedis.fr

3 avr. 2024

Ref 24-04666.01

Date de première publication : 5 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION TECHNIQUE
POLE EXPL SYSTEME CHAINE COMM
DEPT CONDUITE

Position C

SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE
Pilote de systèmes applicatifs

GF 13.14.15

1 Product Manager Confirmé(e) (outil Conduite/prépar H/F)

Description de l'emploi

Le Département Conduite de la Direction Technique porte l'expertise des métiers et des outils de la conduite des postes sources et réseaux haute tension d'Enedis.

Au sein du département Conduite, le GTAR a en charge la conception, le développement, l'évolution, le MCO et l'exploitation des SI industriels du domaine exploitation - conduite d'Enedis (SITR pour la conduite et LEIA pour les accès au réseau électrique).

Vous rejoignez le GTAR au sein des équipes de développement, en tant que Product Manager. Votre périmètre couvre une famille de produits liée à la Préparation des chantiers. Il s'agit d'un périmètre à forte composante fonctionnelle, et qui fait l'objet d'un projet de modernisation technique et fonctionnelle, lié au programme Oxygène.

Vous pilotez et assurez le grément d'une équipe de développement, constituée de développeurs et d'un product owner. Le fonctionnement est de type agile scrum, avec la mise en place récente d'un train de mise en production. Vous vous inscrivez dans ce mode de fonctionnement et serez acteur de son amélioration continue.

Vos missions principales en tant que Product Manager :

* Vous assurez le pilotage de l'équipe et le suivi des ressources en particulier de prestation, ainsi que la prise en charge des demandes entrantes, vous êtes le garant de la validation, et organisez le travail des différents contributeurs (Déploiement, intégration, conduite du changement, support utilisateur, infrastructure) pour mener à bien la mise en service utilisateur,

* Vous mettez en place et faites évoluer une vision de moyen et long terme sur la roadmap des produits de votre périmètre en ayant pris soin d'identifier les risques et les adhérences : veille fonctionnelle et compréhension des besoins futurs, positionnement chronologique des évolutions produits à réaliser, partage de cette vision, puis suivez la réalisation de cette roadmap et les coûts associés en alertant si nécessaire,

* Vous coordonnez les travaux à réaliser en interne ainsi qu'avec les autres acteurs : les différentes MOA (métier, cyber), projet Oxygène, autres demandeurs externes..., autres Product managers, avec pour objectif d'assurer une priorisation des fonctionnalités à développer cohérente, prenant en compte les dépendances entre produits,

* Vous assurez un dialogue avec l'ensemble des MOA pour exprimer les contraintes éventuelles de réalisation et proposer des priorisations,

* Vous veillez, avec les équipes de développement, à la mise en place et à l'adaptation dans la durée de bonnes pratiques de développement, visant à la qualité logicielle et une organisation sereine des équipes : fonctionnement agile intégrant une Definition of Done respectée, la mise en place de tests, l'automatisation, une bonne estimation des poids des développements à réaliser, etc... afin de gagner en performance.

**Profil professionnel
Recherché**

Qualités et compétences souhaitées :
- Intérêt pour les projets informatiques, compréhension des enjeux de la qualité logicielle, compréhension du fonctionnement d'une DSI
- Connaissance des métiers du réseau électrique et/ou de la préparation appréciée.

**Compléments
d'information**

Le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à l'ANL pour Enedis en application de la politique Mobilité des Compétences.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

Référence MyHR : 2024-102496

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

- 33 AVENUE DE L'EUROPE - COURBEVOIE (92400)
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr



PELLETIER AUDE
Téléphone : 06 29 67 64 30
Mail : aude.pelletier@enedis.fr

3 avr. 2024

Ref 24-04660.01

Date de première publication : 5 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION TECHNIQUE
POLE FILIERE INDUSTRIELLE
DEPT EXPERT & REL FOUR MATERIE

Position C

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
EXPERTISE

GF 13.14.15

1 Expert Technique (eco-conception/acv) H/F

Description de l'emploi

L'expert Eco-conception/Analyse Cycle de Vie (ACV) rattaché au Département Expertise et Relations Fournisseurs Matériels (ERFM) au sein du Pôle Filière Industrielle (PFI) de la Direction Technique (DT), est responsable de la définition et de la mise en oeuvre des actions d'éco-conception et d'analyse cycle de vie pour les matériels électriques du réseau de distribution prescrits principalement dans le département.

Ce périmètre pourra évoluer au gré des projets émergents impliquant le domaine d'expertise de l'emploi. L'emploi travaille en étroite collaboration avec les prescripteurs des matériels des départements de la Direction Technique, la Direction des Achats (DFAA), la Direction RSE.

Il est chargé de :

- Définir les exigences harmonisées d'éco-conception, d'analyse de cycle de vie, et critères de choix, pour la prescription et/ou l'achat des matériels du réseau de distribution
- Analyser et challenger les réponses des candidats en phase d'appel d'offres
- Apporter son expertise et participer au suivi de la qualification des évolutions des matériels en lien avec des améliorations des bilans environnementaux
- Assurer la veille technique et réglementaire sur le sujet de l'éco-conception et représenter Enedis dans les organismes et instances de normalisation si besoin
- Participer à la mise en oeuvre de la feuille de route RSE avec la filière industrielle et les fournisseurs sur les volets bilans environnementaux, limitation de l'empreinte environnementale dès la conception des produits, récupération/reconditionnement/réparation des matériels, récupération des matières premières/critiques sur les matériels en fin de vie
- Assurer le reporting et faire un bilan annuel de ces actions
- Etre en appui des Directions Régionales (DR) et autres entités sur la thématique.

**Profil professionnel
Recherché**

De formation supérieure scientifique type Ingénieur ou Master universitaire en génie électrique, matériaux, énergie, environnement.

Expérience significative dans la réalisation d'ACV. Maîtrise des problématiques environnementales globales, stratégie d'éco-conception et référentiels réglementaires associés.

Gestion de projet transverse, esprit d'équipe, qualité relationnelle.

Rigueur, capacité d'analyse et de synthèse rédactionnelle et orale, autonomie.

**Compléments
d'information**

Des déplacements en France (sites des fournisseurs et unités) et à l'étranger sont à prévoir.

Une maîtrise de l'anglais écrit et oral est nécessaire.

Le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à l'ANL pour Enedis en application de la politique Mobilité des Compétences.

Dispositif de travail en proximité : Job En Proximité Enedis

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Référence MyHR : 2024-103009

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail - 34 PLACE DES COROLLES - COURBEVOIE (92400)
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr



CAUVET JOAN
Téléphone : 07 62 45 93 52
Mail : joan.cauvet@enedis.fr

3 avr. 2024

Ref 24-04655.01

Date de première publication : 5 mars 2024

ENEDIS ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION TECHNIQUE
POLE EXPL SYSTEME CHAINE COMM
POLE TELECOM

Position C SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE
Pilotage de projet SI, télécom et numérique

GF 13.14.15 1 Chef De Projet H/F

Description de l'emploi Au sein de la Direction Technique, le Pôle Télécom assure entre autres la Maitrise d'Ouvrage des solutions télécom de l'Entreprise au service des métiers, des utilisateurs et des clients.

Les principaux enjeux du Pôle Télécom sont :

- * d'augmenter la résilience de nos infrastructures télécoms critiques.
- * de gérer l'obsolescence des technologies télécoms actuelles.
- * de contribuer à la transformation numérique du distributeur.

Au sein du domaine Collecte en charge des télécoms des réseaux de petits sites et objets et solution pour certains techniciens en mobilité, le Pôle recherche un talent motivé par les ambitieux projets de transformation des télécoms visant à rendre plus résilient le réseau électrique.

Rattaché au responsable du domaine Collecte du Pôle Télécom de la Direction Technique, le Chef de Projet Résilience a, entre autres, en charge :
* le pilotage du projet de déploiement Résilience au Black-out (en postes sources, ACR et sites centraux). Ce projet, répondant à des exigences réglementaires, consiste à déployer une solution satellite sur les sites critiques d'Enedis pour assurer le pilotage du réseau électrique en situation de Black out ou de crise climatique.
* l'étude et la mise en place des solutions de résilience des OMT (Organes de Manoeuvre Télécommandés) et identifications des solutions de phonie en cas de défaillance des réseaux mobiles opérateurs.

* l'expertise sur les technologies permettant la résilience et la gestion de crise (en particulier le satellite)

* benchmark avec d'autres distributeurs, représentation du Pôle lors de forums internationaux

En complément le chef de projet résilience aura d'autres missions telles que la définition, et la mise en place de solution IoT (Internet des Objets)

Au sein du domaine collecte, le chef de projet devra collaborer avec de nombreuses équipes du Pôle Télécom, d'ExSy (Postes Sources), des DR (AIS, BRIPS...) voire à l'extérieur d'Enedis (EDF R&D, EDF SEI, RTE...)

Il pilotera les prestataires et fournisseurs travaillant sur ses projets.

Profil professionnel Recherché

Profil Ingénieur avec plus de 5 ans d'expérience,

Les compétences souhaitées sont les suivantes :

* pilotage de grands projets impliquant de nombreuses entités

* animation d'une équipe de chefs de projet

* une bonne connaissance des solutions télécoms et en particulier des télécoms de crise

Sa rigueur, sa méthodologie, son aisance relationnelle, son esprit de synthèse (à l'oral et à l'écrit), sa capacité à travailler en équipe, à gérer des environnements complexes et sa capacité à être force de proposition sont des qualités requises pour ce poste.

Compléments d'information

Pour les postes publiés à compter du 1er octobre 2022, le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à l'ANL pour Enedis en application de la politique Mobilité des Compétences.

Dispositif de travail en proximité : Job En Proximité Enedis

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Des déplacements en région parisienne et en province sont à prévoir.

Référence MyHR : 2024-102585

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

- 34 PLACE DES COROLLES - COURBEVOIE (92400)
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement

- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr



3 avr. 2024

Ref 24-04647.01

Date de première publication : 5 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION NATIONALE
DIR FINANCES ACHATS ET ASSUR
DIR DES ACHATS
PLATE FORME ACHATS MONTPELLIER

Position C

SUPPORT
Achats

GF 13.14.15

1 Acheteur Senior H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Vous souhaitez travailler dans un fonctionnement responsabilisant, de confiance, fluide alors rejoignez l'équipe de la PFA de Montpellier !

Vous rejoindrez une équipe de 25 collaborateurs où le partage et l'entraide vous accompagneront tout au long de votre parcours d'acheteur.

Vous serez en charge de la mise en place et du suivi de marchés de travaux dans le respect de la Politique Achats d'ENEDIS. En tant que business Partner, vous êtes un acteur de la satisfaction de vos clients internes et créateur de valeur. Vous serez force de proposition et garantirez, au coût optimal, la mise à disposition de solutions achats adaptées et innovantes aux besoins des DR.

Vous mènerez à bien le processus achat sur les segments qui vous sont confiés (Travaux Réseaux).

Vos missions seront axées particulièrement sur :

- l'analyse du panel fournisseurs, réalisation d'actions de sourcing, appui au pilotage des aptitudes fournisseurs,
- la définition des besoins en coordination avec les clients internes,
- la réalisation des actes d'achat de la Demande d'Achat à la finalisation des contrats,
- le portage des marchés auprès des DR et l'appui au règlement des litiges.

Vous assurez un rôle d'interlocuteur privilégié pour une des Directions Régionales (DR) du territoire et vous serez en échange régulier avec différents représentants et décideurs de la DR.

Dans ce contexte, une partie de votre activité consiste à gérer le suivi des marchés mis à disposition en lien avec les unités. Si l'ensemble des achats concernant cette DR n'est pas réalisé par vos soins, vous assurez la veille auprès des acheteurs concernés afin de pouvoir synthétiser l'activité sur le territoire.

Vous êtes un contributeur essentiel à l'organisation des instances achat avec l'unité concernée (CEPA, Comité stratégique).

Vous êtes un représentant de la Direction Achats auprès des DR et un « ambassadeur » d'ENEDIS auprès des entreprises. Vous êtes force de proposition sur la mise en place de mécanismes d'appels d'offres innovants.

Vos interlocuteurs sont notamment :

- L'Acheteur Expert et le Directeur de PFA
- Les clients internes (les DR ou la DT)

- Les fournisseurs
- la Direction Nationale Achats
- Les autres métiers supports (SERVAL, Direction Juridique, etc.).

Profil professionnel Recherché

Avant d'être acheteurs nous sommes des distributeurs.

Vous êtes de formation supérieure et/ou avec une expérience professionnelle technique. Doté d'une bonne culture technique dans le domaine des ouvrages de distribution réseau, vous avez idéalement déjà eu une première expérience dans le domaine des achats. Autonome, rigoureux, vous êtes reconnus pour vos capacités d'analyse, votre force de proposition, votre créativité. Doté d'un excellent relationnel, vous savez gérer les priorités et avez une bonne culture du résultat.

Votre sens de la négociation, votre rigueur, votre curiosité, votre aptitude à fonctionner en réseau et le goût du challenge vous permettront de réussir à ce poste.

Compléments d'information

Depuis le 01 octobre 2022, le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à l'ANL pour Enedis en application de la politique Mobilité des Compétences. CAM mobilité naturelle.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR : 2024-102719

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

- 172 RUE DE LA JASSE DE MAURIN - MONTPELLIER (34000)
(Hérault - Languedoc-Roussillon)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr



COTON AURELIE
Téléphone : 06 71 62 50 81
Mail : aurelie.coton@enedis.fr

29 mars 2024

| | |
|---------------------------------------|---|
| ELENGY | ELENGY TERMINAUX METHANIERES DE FOS DELEGATION TECHNIQUE |
| Position C | EXPLOITATION DES OUVRAGES GAZ INGENIEUR D EXPLOITATION GAZIERE |
| GF 13.14.15 | 1 Cadre Méthodes (H/F) VACANCE EVENTUELLE |
| Description de l'emploi | <p>L emploi est rattaché hiérarchiquement au Directeur adjoint des Terminaux de Fos sur mer, mutualisé entre les deux sites de Fos sur Mer et assure le management des équipes fiabilité, gestion des modifications et bureau de dessins au sein de la délégation technique.</p> <p>L emploi est en charge de la planification long terme des interventions. Il participe à la maîtrise des coûts et à la sécurité de l'Exploitation de Fos. Il supervise les équipes afin de proposer des optimisations de la maintenance et de garantir la fiabilité des procédés et des équipements.</p> <p>Il anime l'activité des équipes et réalise au quotidien les arbitrages nécessaires au bon fonctionnement du terminal et définit les priorités :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Il est garant de l'élaboration du programme travaux de l'année N+1 / N+2 et des programmes d'investissement et de maintenance et de la prévision des budgets correspondants dans le cadre cohérent de la démarche d'Asset Management à Elengy. - Il veille à l'intégration des indisponibilités et des contraintes des autres divisions. - Il est l'interlocuteur privilégié opérationnel pour le compte de l'exploitation lors de la mise en œuvre des projets de développement et de maintenance jusqu'à leur intégration dans la planification et aussi dans les actifs des Terminaux.. - Il réalise ou fait réaliser des études d'optimisation des procédés de production ou d'optimisation de la maintenance et coordonne les études de demande de modifications. - Il contribue aux actions en faveur d'une démarche de la performance opérationnelle, RSE et économique et est force de proposition dans le domaine. - Il apporte son appui au Directeur adjoint pour la mise en œuvre du Système de Management intégré d'Elengy au sein du service et sur le long terme et veille à l'application des procédures et modes opératoires établis et définis dans le cadre du processus « Terminaux Méthaniers ». - Il participe à des groupes de travail internes ou externes pour partager et améliorer les pratiques dans ses domaines d'activité, afin notamment d'alimenter le REX d'Elengy. <p>Il remplace le Directeur adjoint en son absence : assure la continuité de service et traite les affaires courantes avec le Directeur si nécessaire.</p> |
| Profil professionnel Recherché | <p>Ingénieur de formation Esprit de synthèse et adaptabilité Capacités d'analyse, de pilotage et organisationnelles Bonnes qualités relationnelles Expérience en management opérationnel, connaissances du GNL et du cadre SEVESO III appréciées Force de proposition la connaissance de la GMAO est un plus, Maîtrise de l'anglais technique courant.</p> |
| Compléments d'information | <p>CV et lettre de motivation obligatoires. Emploi soumis aux obligations réglementaires concernant les Informations Commercialement Sensibles. Elengy a obtenu le label diversité en 2014. Elengy est engagée, au travers d'un accord triennal, dans une politique en faveur de l'intégration et du maintien dans l'emploi des personnes en situation de handicap.</p> |
| Lieu de travail | Terminaux méthaniers de Fos CAVAOU et Fos TONKIN Fos sur Mer (Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur) |

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Merci d'adresser votre candidature (CV, lettre de motivation, demande de mutation signée et fiche carrière/C01 de moins d'un mois) uniquement par mail.

Adresse email de l'entité de gestion prenante recrutement@elengy.com



Thierry LABROUSSE
06.85.71.86.56
Mail : thierry.labrousse@elengy.com

25 mars 2024

Annonce close

Ref 24-04642.01

Date de première publication : 4 mars 2024

RTE RTE Opérations
CNER
Département Contrôle Commande Locale
Gestion Expertise des Fonctions

Position RTE - FAMILLE DE METIERS
RTE - R&D INNOVATION

GF 13.14.15.16.17 1 Reponsable D'affaires Expertise H/F

Description de l'emploi Au sein du Département Contrôle Commande Local, le Pôle GEF est responsable de la gestion nationale et de l'expertise des fonctions et de certains composants des systèmes de contrôles commande des postes électriques. Au sein de ce pôle l'emploi est en charge de l'animation du domaine Comptage du DCCL ainsi que du pilotage du projet CFE.
A ce titre,
- il est responsable du projet CFE en termes de consistance technique, de planning, de budget et de reporting.
- Il pilote et coordonne l'activité comptage des équipes DCCL
- Il élabore les synthèses techniques ou d'orientation stratégique sur le domaine
- Il est en charge sur ce périmètre de la relation avec les métiers DIRCO, MAIN, DI et DA
- Il pilote l'animation métier dans son domaine d'activité (RCN Comptage)

Profil professionnel Recherché compétences requises :
Expérience de pilotage de projets.
Connaissance des équipements et systèmes de Contrôle Commande.
Aptitude au travail en équipe.
Aptitude à la communication et relations avec les fournisseurs et les équipes régionales.
Aptitude au pilotage contractuel de fournisseurs.

Compétences souhaitée :
Connaissance sur le domaine comptage

Compléments d'information « Certains emplois au sein de RTE nécessitent l'accès à un point sensible. Dans ce cas, conformément aux dispositions du code de la défense (article L1332-2-1 et suivants), une autorisation spécifique doit vous être préalablement accordée par RTE.

À cette fin et dans le respect des articles R1332-22-1 et suivants du code de la défense, nous vous informons qu'une enquête administrative est susceptible d'être réalisée à notre demande par l'autorité administrative, afin de vérifier qu'aucun fait vous concernant n'est incompatible avec l'accès envisagé.

Lorsqu'une enquête est réalisée, vous en êtes préalablement informé par écrit. »

TE conduit une politique active en faveur de l'égalité des chances des personnes handicapées et, par son accord du 4 mars 2021, réaffirme son engagement. Si vous êtes dans cette situation, n'hésitez pas à nous faire part de vos éventuels besoins spécifiques afin que nous puissions les prendre en compte.

Lieu de travail 2119 Avenue Henry SCHNEIDER 69330 Jonage
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Pour postuler, veuillez copier/coller le lien suivant dans votre navigateur :
<https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=>



Le Chef du Pôle
Téléphone : 06.98.47.42.76

18 mars 2024

Ref 24-02849.03

Date de première publication : 5 févr. 2024
Date de dernière publication : 4 mars 2024

G R T Gaz G R T Gaz
GRTgaz Domaine Performance Industrielle et Technologies Nouvelles
POLE PROJETS
DEPARTEMENT PROJETS RHONE MEDITERRANEE

Position C CONSTR OUVRAGES INSTAL GAZ
CHEF DE PROJET

GF 13.14.15 1 Directeur.rice De Projet H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Au sein de GRTgaz, le Pôle Projets de la Direction des Actifs Industriels a pour mission de concevoir et réaliser les projets industriels des infrastructures du réseau de GRTgaz. Il apporte son savoir-faire en matière de conception et de pilotage des projets industriels.

Dans le cadre des missions et des politiques de GRTgaz, vous assurez la maîtrise d'ouvrage par délégation et assurez le pilotage des projets confiés.

A ce titre, vous :

- o Pilotez et assurez la définition puis la réalisation d'un ou plusieurs projets conformément aux objectifs coût, délai, sécurité, environnement, performance ;
- o Présentez le projet devant les instances ad'hoc pour obtenir les décisions ;
- o Mobilisez les ressources nécessaires au projet en lien avec le.a(s) responsable(s) hiérarchique(s) des ressources contributrices ;
- o Etablissez et conduisez la politique de maîtrise des risques de votre projet et vous assurez le suivi des plans d'actions ;
- o Représentez l'entreprise vis-à-vis des partenaires, fournisseurs, clients ou prestataires de service ainsi que des administrations dans le cadre des relations pour la réalisation du projet.

Vous assurez la gestion d'un portefeuille de projets d'un montant total de plusieurs millions d'euros.

Une partie du portefeuille de projets pourra être constitué de projets d'adaptions de postes de

livraison ou sectionnement, ou d'adaptation stations de compression ou d'interconnexion. des compétences dans le domaine de la tuyauterie, le Génie Civil (GC) ou l'EIA sont nécessaires.

L'autonomie, le dynamisme et la communication avec les parties prenantes constituent des compétences clés pour cet emploi.

Profil professionnel Recherché

Vous avez acquis des compétences en pilotage de projets et/ou exploitation/construction d'installations gazières, confirmées par une expérience en management de projet. Vous possédez la connaissance des installations gazières, et en particulier des installations de stockage de gaz.

Une expérience technique dans les domaines de la Tuyauterie, du GC ou de l'EIA est souhaitée.

Ces missions demandent une forte compétence technique mais aussi des qualités humaines pour animer et piloter les différent.e.s interlocuteur.rice.s techniques du bureau d'études aux ingénieur.e.s spécialisé.e.s. Par ailleurs, des capacités d'écoute et d'adaptation sont nécessaires pour la bonne prise en compte des exigences du client (référentiel technique distinct notamment).

Compléments d'information

Pour les candidats au statut IEG, merci de joindre à votre candidature votre demande de mutation (modèle 6), ainsi que votre fiche carrière (ou C01).

Les règles de déontologie vis-à-vis du Groupe ENGIE sont régies par le code de l'énergie et le code de bonne conduite de GRTgaz.

Comme toute offre déposée sur ce site, celle-ci peut s'inscrire dans le cadre de l'accord triennal pour l'emploi des personnes handicapées signé le 4 février 2022 par GRTgaz.

Lieu de travail

595 Rue Pierre Berthier
13090 Aix-en-Provence Aix-en-Provence
(Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Pour postuler, merci de candidater via le lien suivant pour les collaborateurs GRTgaz :
<https://grtgaz.talent-soft.com/MyTalentsoft#/Me>

Pour les collaborateurs externes, veuillez candidater via le lien suivant :

<https://grtgaz-coll.talent-soft.com/Pages/Offre/detailoffre.aspx?idOffre=4051&idOrigine=2516&LCID=1036>



Manuel GARELLI

Téléphone : manuel.garelli@grtgaz.com

2 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- prolongation
- prolongation

Annance close

E D F DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
UNITE TECHNIQUE OPERATIONNELLE
DEPARTEMENT DES OPERATIONS DE MAINTENANCE
SERVICE INGENIERIE

Position C MECA CHAU ROB MAT
Ingénierie / Expertise / Recherche

GF 13 1 Ingénieur D'affaires H/F

Description de l'emploi Le DOM a pour missions principales de :

- de développer des procédés et des outillages spécifiques, de les qualifier et de faire réaliser les Opérations de Maintenance associées
- de négocier et soutenir l'exploitation des principaux contrats de maintenance du Parc nucléaire (Ouverture/Fermeture cuve, END GV, maintenance GTA), et d'animer le REX annuel de l'ensemble des contrats
- de piloter et de réaliser des Opérations de Maintenance (OM) dans le cadre d'opérations préventives (Remplacement des tubes guides de grappe, remplacement des mécanismes de commande de grappe, remplacement des cannes de pressuriseur, etc.), lors de fortuits importants (Réparation des machettes thermiques de cuve, suppression d'une bouchon de tube GV, etc.) ou dans le cadre de dossiers d'assurance (Manchonnage des tubes de générateurs de vapeur, réparation de la pénétration fond de cuve n°4 de Gravelines 1, etc.)

Au sein du service ingénierie, l'ingénieur d'affaires pilote des dossiers de conceptions, développement et qualification d'opérations de maintenance et d'END. Il est également CM2 de contrats d'END automatisés sur le CPP/CSP. Il est responsable du respect de la trajectoire TCD de ses affaires.

Profil professionnel Recherché Garantir la qualité des affaires confiées tout en respectant les obligations liées à la sûreté, les délais, les exigences techniques, les impératifs des clients et les coûts de réalisation.

Lieu de travail 1 avenue de l'Europe 77144 MONTEVRAIN
(Seine-et-Marne - Ile-de-France)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Candidature via e-CS :
<https://rh-e-cs.edf.fr>



Fabrice GOURNAY
Téléphone : 01 78 37 06 90



18 mars 2024

Annonce close

Ref 24-04622.01

Date de première publication : 4 mars 2024

E D F DIR INGENIERIE ET PROJET NN
Ressources EDVANCE
DIR ENGINEERING SUPPLY CHAIN
SCE CONCEPTION INTEGRATION CC

30400208

Position C

AUTOMATISMES ELECTRONIQUE INFO INDUST
Ingénierie de conception

GF 13

1 Coordinateur Technique H/F

Description de l'emploi

Adjoint chef de pôle HPC TXS
- Représentation d'EDVANCE avec le chef de pôle dans les instances TXS (Delivery Meeting, ...) avec le client (NNB) et le fournisseur (FRA). Préparation des instances d'escalade (Blocking point) avec le chef de groupe et le chef de lot.
- Pilotage des actions EDV en lien avec NNB/FRA
- En charge du pilotage des risques TXS HPC EDV en lien avec NNB/FRA
- Pilotage / réalisation des EW TXS HPC
- Support au chef de pôle TXS HPC sur le pilotage des activités du pôle
- Reporting et alerte au chef de pôle et de groupe
Chef de pôle FA3 TXS 1D :
- Pilotage opérationnel des activités et des ressources dédiées au groupe SIC pour le démarrage de Flamanville 3
o Réaliser l'animation du pôle et la coordination des activités, en répartissant les tâches et en fixant les priorités. Le chef de pôle est garant du respect des délais des activités confiées.
o planifier et évaluer la charge des activités du pôle en fonction des besoins du projet
o Piloter les risques et réaliser des reporting réguliers vers le chef de groupe sur l'état d'avancement des activités, les besoins en ressources et compétences pour la réalisation de ces activités
o Piloter les interfaces avec le fournisseur Framatome, la direction de projet FA3, le projet Edvance, le site et les autres services métiers
o Assurer une bonne coordination de l'interface avec le pôle VC1 avec l'appui du chef de groupe
- Contexte démarrage : le chef de pôle sera amené sur la période
o à clôturer les derniers points ouverts avant chargement (solde des non conformités, gel des modifications de paramètres, dédouanement sujets tardifs)
o à transférer les sujets au projet VC1 (émission des courriers de réserve avec la direction de projet, traçabilité de la configuration 1D, identification des sujets d'interface à risque (d'un point de vue documentaire notamment))
o organiser un appui réactif au site pendant les essais physiques de démarrage
o réaliser les premières activités de clôture du contrat

Lieu de travail

PAZ
97 AVENUE PIERRE BROSOLETT
MONTRouGE
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le servicede e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante :
<https://rh-e-cs.edf.fr>



Remi CASES



18 mars 2024

Annance close

Ref 24-03488.02

Date de première publication : 12 févr. 2024

Date de dernière publication : 4 mars 2024

GRDF

Direction réseaux Est
DEL TRAVAUX EST
AGENCE INGENIERIE GRAND EST

Position C

Ingénierie Réseau gaz
MPL Ingénierie Réseau Gaz

GF 13.14.15

1 Chef D'agence Ingenierie H/F

Description de l'emploi

Au sein de la Délégation Travaux de la Direction Réseaux Est, nous recherchons un Chef d'Agence Ingénierie sur le secteur Bourgogne Franche comté. L'agence est composée d'environ 44 salariés répartis sur 6 sites : Nevers, Auxerre, Longvic, Chalons, Brognard, Serre les Sapins)

Le Chef d'Agence assure le management de son agence et a ce titre, il pilote le contrat d'agence en cohérence avec les objectifs de la Direction Réseau

Il pilote la performance économique et industrielle de son agence en supervisant le programme travaux, en maîtrisant le coût de la construction des ouvrages ainsi que leur conformité.

L'emploi contrôle la pertinence des dépenses engagées par son équipe.

Le chef d'agence s'assure de la mise en place et du renouvellement des compétences de son équipe.

Il porte une attention particulière au bon fonctionnement des interfaces de son agence, internes comme externes.

L'emploi est fortement orienté client. A ce titre il déploie les actions nécessaires à l'amélioration de l'expérience vécue par les clients de GRDF, que ce soit sur des problématiques de raccordement ou de modernisation des ouvrages.

Il crée au sein de son agence une dynamique pour responsabiliser ses collaborateurs et améliorer le fonctionnement de l'agence, en animant notamment un projet d'agence.

L'emploi conduit les changements au sein de son agence pour accompagner l'évolution du métier : déploiement des nouveaux SI, promotion de nouvelles pratiques professionnelles des charges d'affaires.

Il est mobilisé sur la mise en œuvre et le pilotage d'actions qui conduisent à l'amélioration de la sécurité sur le territoire de son agence.

Il élabore le plan prévention de l'agence et contribue au plan de contrôle interne de la Direction.

Des missions transverses pourront également lui être confiées.

Profil professionnel Recherché

Manager confirmé, vous disposez de bonnes capacités d'analyse et de synthèse et de solides compétences relationnelles et rédactionnelles.

Vous déployez une forte capacité de travail à la fois dans la gestion quotidienne de l'agence mais aussi dans l'anticipation et la préparation de l'avenir.

Vous êtes efficace, organisé et fiable.

Vous faites preuve de dynamisme et de persévérance.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité

géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Lieu de travail

RUE DES VIEILLES VIGNES 21600 LONGVIC
(Côte-d'Or - Bourgogne)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à drht-ctese-candidatures@grdf.fr.

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



PLESSIS laurent
Téléphone : 06.65.12.97.55
Mail : laurent.plessis@grdf.fr

18 mars 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Indice 2 : Prolongation

Annance close

Ref 24-04606.01

Date de première publication : 4 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION SYSTEMES INFORMATION
POLE AUDES
AU-EXPL DPT APPLICATIONS

Position C

SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE
Pilote de systèmes applicatifs

GF 13.14.15

1 Pilote De Systèmes Applicatifs Confirmé (coordonna H/F

Description de l'emploi

Le Département APPS chargé d'assurer le run des applications du Système d'Information d'Enedis cherche une nouvelle recrue dans son groupe exploitant les socles.

La mission est de coordonner l'ensemble des opérations et des moyens de production de l'activité d'un périmètre applicatif aussi vaste qu'une galaxie !

Vous serez responsable de la qualité de service attendue par les utilisateurs internes et externes pour un portefeuille d'applications en pleine effervescence.

Pour cela, vous animerez et coordonnerez l'activité des différents contributeurs de l'exploitation des applications qui vous ont été confiées, en lien intime avec les développeurs de l'ensemble des entités de l'entreprise.

Voici les missions en détail :

- En tant que facilitateur, renforcer les liens entre les équipes Dev et Ops, avec les infogérants, avec nos partenaires et autres parties prenantes

- Suivre les irritants et proposer des solutions

- Porter une vision de bout en bout de l'utilisateur aux couches basses, dans les processus qui mobilisent plusieurs applications.

- Assurer la cohérence d'ensemble de la galaxie quelque soit le niveau de criticité des applications

- Être responsable de l'amélioration continue sur la galaxie (gestion des problèmes, capitalisation événements, suivi plans d'action,...)

Eventuelles missions complémentaires :

- Tutorat / professionnalisation

Ce poste permet d'évoluer au sein de la DSI, aussi bien dans la filière expertise (responsable d'un ensemble de services applicatifs) que dans le management de projet ou dans la filière management, suivant les appétences et aptitudes.

Du savoir-être avant tout !

Pour être à l'aise sur le poste de coordonnateur, la clé est d'avoir un état d'esprit résolument tourné vers l'entraide ! Il faut aussi savoir prendre du recul et savoir donner du sens aux parties prenantes.

- * Titulaire d'un Bac+5/Diplôme d'Ingénieur ou issu (e) d'une école d'informatique.

- * Au moins 2 ans d'expérience dans l'IT.

- * Compétences avérées en production informatique (exploitation et support technique) permettant une autonomie dans le cadre de la gestion de cellule de crise, et notamment dans le cadre des astreintes.

- * Excellent relationnel (sens client, adaptabilité), de capacités de communication reconnues (bonne expression orale et écrite, capacité de synthèse), d'autonomie, de force de conviction et de proposition.

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Depuis le 1er octobre 2022, le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à l'ANL

pour Enedis, en application de la politique Mobilité des compétences.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-102290

Lieu de travail

- 48 BOULEVARD DE L ARTILLERIE - LYON 07 (69007)
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr



Astreinte



Lydie PERRIMBERT
Téléphone : 06 63 09 36 57
Mail : lydie.perrimbert@enedis.fr



19 mars 2024

Ref 24-03195.02

Date de première publication : 8 févr. 2024

Date de dernière publication : 4 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PROVENCES ALPES DU SUD
TERRITORIALITE
DIRECTION TERRITORIALE 13
BOUCHES DU RHONE

Position C

REL CLIENTS & PART RES ELEC
EXPERTISE

GF 13.14.15

1 Cadre Expert Ingenieur Territorial H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

La Direction Territoriale des Bouches du Rhône exerce son activité sur un territoire spécifique puisqu'il comprend la 2^è ville de France (Marseille) et la 1^{ère} métropole (Aix Marseille Provence), dans le cadre de 2 contrats (SMED 13 et Métropole AMP au titre de la Ville de Marseille par substitution). La relation avec chacune des 119 communes du département incombe aux interlocuteurs privilégiés de la DT qui suivent un portefeuille de communes dédié.

Les missions

1. Interlocuteur privilégié des communes de : Marseille, mais aussi Allauch, Carnoux-en-Provence, Cassis, Chateauneuf-les-Martigues, Ensues-la-Redonne, Gignac-la-Nerthe, Marignane, Martigues, Plan-de-Cuques, Port-de-Bouc, Roquefort-la-Bédoule, Saint-Victoret, Sausset-les-Pins, Septèmes-les-vallons. Ce portefeuille pourra être redéfini en fonction de l'évolution de l'organisation de la DT.

L'IP accompagne les communes dans les projets qui comportent un lien avec le réseau de distribution d'électricité (raccordement, déplacement d'ouvrage...). Il répond à leurs sollicitations et rencontre les élus et techniciens sur les sujets liés à l'énergie ou pour les dossiers d'aménagement urbain. Il accompagne la ville pour l'optimisation des consommations des bâtiments, IRVE sur les sites (raccordement), raccords de bâtiments, projets d'autoconsommation collective, de solarisation des toitures du patrimoine immobilier de la ville etc.

L'IP porte auprès des communes les offres de services d'Enedis et les outils d'analyse des données. L'IP informe les communes du modèle de la distribution d'électricité, du rôle du distributeur dans la transition écologique.

2. Relations avec les autres acteurs publics de la ville de Marseille. Il est aussi l'interlocuteur des acteurs du Plan Ecoles de la ville, pour anticiper l'impact des travaux sur le réseau. Il est en relation régulière avec les CIQ (Comités d'Intérêt de Quartier) et de leur Fédération. L'IP accompagne la SPLA-IN qui gère la rénovation urbaine de la ville, pour anticiper les dossiers relatifs au réseau électrique.

3. Coordination interne. L'emploi est en contact avec tous les métiers de l'entreprise et participe également à faire vivre la transversalité entre ces différents métiers sur son portefeuille et à les sensibiliser sur les enjeux territoriaux (satisfaction collectivités locales, enjeux concessifs, transition énergétique...). Au sein de la DT, l'IP se coordonne et facilite le cas échéant les actions de sa (son) collègue chargée d'accompagner les bailleurs sociaux et les aménageurs du périmètre marseillais dont Euromed, Soleam Marseille par exemple.

Profil professionnel Recherché

Il a la capacité à nouer des relations privilégiées avec des parties prenantes externes pour anticiper et faciliter les dossiers notamment avec des services multiples de la mairie, avec les mairies d'arrondissement, au sein de structures complexes et mouvantes, avec des jeux d'acteurs internes à ces organisations.

Il a une bonne connaissance du réseau public de distribution d'électricité, des processus de raccordement et du dépannage. Il connaît les métiers du distributeur et collabore efficacement avec tous les services internes.

Il est doué de : Capacité d'écoute et d'animation - Aisance relationnelle et d'élocution - Rigueur - Capacité d'autonomie et disponibilité

Compléments d'information

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-99771

Lieu de travail

269 AV ROGER SALENGRO - MARSEILLE (13015)
(Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité
de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-pads@enedis.fr



COTINAULT Valérie
Téléphone : 06 99 66 69 12
Mail : valerie.cotinaut@enedis.fr

1 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- HDS - PROLONGATION FORCLUSION

Ref 24-04595.01

Date de première publication : 4 mars 2024

GRDF

DCT EST
DEL MARCHE AFFAIRES EST
MARCHE AFF EST
MARCHE AFFAIRES HAM

Position C

Développement Réseau Gaz
DÉVELOPPEUR RÉSEAU GAZ

GF 13.14.15

1 Ingenieur D Affaires Tertiaire Et Aménagement H/F

Description de l'emploi

Au sein de la Délégation Marché d'Affaires, et plus particulièrement du Département tertiaire et industrie, l'emploi anime le segment de l'aménagement sur la Lorraine et la Champagne-Ardenne et travaille directement avec les responsables commerciaux de sa zone, et avec les équipes Territoire. Il travaille activement en binôme Territoire et Développement, pilote des affaires à enjeux qui lui sont confiées et participe aux différents Comités Territoire et Développement.

Il établit une relation d'influence sur les comptes Tertiaire et Aménagement qui lui sont confiés. Il coordonne les actions sur ses comptes et établit une relation forte avec eux. Il ancre GRDF dans les circuits de décision des différents niveaux. Il agit en amont des opportunités d'affaires. Il élargit son horizon, coopère et entreprend en vue d'augmenter les parts de marché sur son territoire. Il anime en réseau ses comptes maîtres d'ouvrage et prescripteurs, et monte des offres complexes. Il est à l'initiative d'évènements externes, de construction de partenariats, et est actif sur les réseaux sociaux pour valoriser les solutions gaz.

Référent Tertiaire, il pilote et anime ce marché sur toute la région pour assurer les nouveaux placements et coordonner la démarche fidélisation. Il participe à la construction de la feuille de route Tertiaire annuelle ainsi qu'à l'accompagnement et la montée en compétence des responsables commerciaux du Département.

**Profil professionnel
Recherché**

Une solide expérience dans le domaine du développement gaz, sur tout type de marché et particulièrement l'aménagement, est attendue, notamment sur les aspects influence, prospection et conquête. La connaissance du marché Tertiaire et des acteurs locaux est un plus. Des qualités relationnelles, d'écoute, de sérieux, d'autonomie, d'innovation, de solidarité et d'intégration dans une équipe sont attendues ainsi qu'une bonne connaissance du fonctionnement de GRDF.

**Compléments
d'information**

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment

vosre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

50 R CHARLES DE FOUCAULD 54000 NANCY
(Meurthe-et-Moselle - Lorraine)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Copier/coller sur une page intranet le lien <https://icomsp.cloud-grdf.fr/et> et laisser vous guider

Pour transmettre l'avis hiérarchique, ou en cas de difficulté pour postuler, veuillez utiliser l'adresse mail suivante : drht-ctese-candidatures@grdf.fr



François PETITJEAN
Téléphone : 06.64.47.22.35
Mail : francois.petitjean@grdf.fr

25 mars 2024

Ref 24-04574.01

Date de première publication : 4 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PICARDIE
RELATIONS CLIENTS
MARCHE D'AFFAIRES
ENCART CLIENTS MARCHE AFFAIRES

Position C

REL CLIENTS & PART RES ELEC
MANAGEMENT MPL

GF 13.14.15

1 Chef D'agence (marché D'affaires) H/F

Description de l'emploi

Au sein du domaine Relations Clients de la Direction Régionale Picardie, le titulaire de l'emploi a la responsabilité de l'Agence Marché d'Affaires située à Amiens (80). Les métiers de la relation avec les clients et les fournisseurs sont en pleine transformation, ce qui conduit à mener des projets aux enjeux variés et passionnants.

A ce titre, vous managez une équipe de 14 personnes : Interlocuteur Privilégié Marché d'Affaires , Chargé d'Expertise Senior, Appui Métier Senior, Gestionnaires de guichet, Technicien Qualité fourniture Senior.

Les missions de cette agence sont :

- Accueillir et traiter les demandes des fournisseurs et des clients du Marché d'Affaires (>36kVA Contrat unique) en mode multi-canal (téléphone, SGE, mails),
- Assurer le suivi des consommations issues des relevés en traitant les éventuelles anomalies et la reconstitution des flux (Index et Courbe de Charge),
- Sécuriser les recettes d'acheminement ou traiter, facturer et recouvrer les consommations correspondant à des Pertes Non Techniques,
- Assurer l'analyse des dossiers en déshérence,
- Traiter les réclamations des clients C1 à C4,
- Etablir les bilans de Qualité de Fourniture,
- Accompagner les clients Entreprises dont les décideurs économiques de la DR selon leurs besoins et dans leurs relations avec Enedis.

Vous aurez en charge :

- Le pilotage des activités de l'agence : vous priorisez les activités, mettez en adéquation les ressources et la charge pour garantir un bon niveau d'accessibilité des lignes et un traitement efficace des activités de back office, et répondre aux objectifs du contrat d'agence,
- Le pilotage de la démarche PSS au sein de votre agence,
- Le portage des messages de l'entreprise aux membres de votre Agence et vous assurez de la compréhension de tous,
- la mise en oeuvre des actions concernant l'optimisation du fonctionnement de l'Agence, pour lesquelles vous êtes force de proposition, solidairement avec les autres membres de l'encadrement,
- Vous suivez, pilotez et êtes garant des résultats de votre Agence au travers des tableaux de bord, que vous analysez. Vous mettez en place des actions correctives afin d'atteindre les résultats escomptés,
- Vous validez le plan de contrôle interne de l'Agence. Ponctuellement, vous réalisez des contrôles internes et vérifiez l'application des règles,
- Vous animez le dispositif de veille sur votre agence.

Vous mettez en oeuvre des méthodes de management collaboratives afin d'accompagner les transformations et garantir la QVT de son agence.

Vous êtes en relation avec les autres chefs d'Agence afin de faciliter le fonctionnement aux interfaces et de garantir un traitement de qualité des situations transverses à plusieurs domaines et de diffuser la culture client.

Profil professionnel Recherché

Vous avez des capacités de compréhension globale des problématiques et des enjeux, de prise de recul, d'analyse, de synthèse, de pilotage d'activité et de projet, et vous les mettez au service de la performance.

Vous savez faire preuve de motivation et avez des capacités avérées à mobiliser une équipe autour des objectifs de l'Agence et de la Direction Régionale.

Dynamisme et qualités relationnelles sont nécessaires pour conduire le changement.

Rigueur, sens développé de l'organisation et des priorités sont des qualités nécessaires à la tenue de l'emploi.

Ce poste est éligible au CERNE (Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis), ainsi vous pouvez bénéficier d'un engagement contractuel dans lequel figurent par exemple, le parcours de formation/professionnalisation, les missions, la durée d'engagement sur ce poste, la région/le lieu de travail à l'issue du mandat ...

Notez que, si votre postulation est susceptible d'entraîner une mobilité géographique, les équipes d'Action Logement sont à votre disposition pour vous accompagner dans votre «parcours logement ». Plus de renseignements sur www.actionlogement.fr

En cas de déménagement, Vous bénéficierez des avantages liées à la mobilité :

- CAM, une aide financière annuelle calculée en fonction de votre composition familiale et du coût local du marché de l'immobilier correspondant au lieu de travail,

- D'une prime de mobilité de 2 mois de salaire brut (Article 30),
- D'une aide à la recherche d'un logement,
- D'une éventuelle aide à la recherche d'un emploi ou création d'entreprise pour votre conjoint,
- D'un éventuel versement d'une indemnité mensuelle de perte d'emploi d'un an pour votre conjoint.

Le taux CAM pour le lieu de travail d'Amiens est :

- sans enfant : 19%,
- 1 enfant : 24%,
- 2 enfants : 29%,
- 3 enfants et + : 33%.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE). Nous travaillons également en partenariat avec le service accueil-mobilité de la CCI (<http://www.accueil-mobilité.fr>) qui a vocation à faciliter l'intégration de nos futurs collaborateurs et de leurs familles sur l'ensemble du territoire amiénois.

Il peut ainsi vous accompagner sur la découverte du territoire, le choix d'écoles et de crèches pour les enfants, la recherche d'un logement ...

Amiens, surnommée la petite Venise du Nord en raison de ses nombreux canaux, est située à mi-chemin entre Paris et Lille.

Cette grande ville (180 000 habitants) est devenue une destination touristique prisée et vaut notamment le détour pour sa Cathédrale, joyau du gothique flamboyant et plus vaste édifice médiéval de France et cathédrale d'Europe, ainsi que pour les Hortillonnages, mosaïque de jardins fleuris flottants, entourés de ruisseaux qui couvrent 300 hectares.

Amiens présente un cadre de vie attrayant grâce à l'omniprésence des espaces naturels et jardinés et un paysage ordonné.

L'université de Picardie Jules-Verne (UPJV) a son siège à Amiens et propose des enseignements dans de nombreux domaines.

En découvrir plus Amiens :

<https://drive.google.com/file/d/1K7p6FfjVdDuyzcMNxte8Pydi6XQRgLGd/view?usp=sharin>

<https://www.youtube.com/watch?v=YCdgl7F8-Ao>

<https://www.youtube.com/watch?v=Y6pLSjNksX0>

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-103077

Lieu de travail

R BRUNO D AGAY AMIENS (80000)
(Somme - Picardie)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr



RODRIGUEZ LUIS
Téléphone : 06 85 32 45 58



BOURGOIN MICKAEL
Téléphone :



22 mars 2024

Ref 24-04821.01

Date de première publication : 7 mars 2024

EDF

DIR INGENIERIE ET PROJET NN
Ressources EDVANCE
DIR ENGINEERING SUPPLY CHAIN
SCE SYSTEMES CONTRATS VENTILAT
30400205

Position C

EXPL COND FONCT
Ingénierie de conception systèmes

GF 14

1 Architecte H/F

Description de l'emploi

Le titulaire du poste est en charge d'un ou plusieurs nuds de la PBS du projet NUWARD. Ses principales missions sont:

Collecter les requis applicables et en assurer la revue notamment via la réalisation de gate review

Identifier les fonctions à assurer par le produit

Allouer les requis et les fonctions aux différents sous-produits (systèmes élémentaires) et produits en interface

Etablir le plan d'intégration et de vérification / validation (remontée du cycle en V) du produit et s'assurer de la bonne intégration des requis dans le design des sous-produits

Construire la séquence d'ingénierie en adéquation avec les jalons du projet

Identifier les risques en termes techniques, délais et coûts du produit et mettre en place les mesures nécessaires pour leur mitigation.

Le titulaire du poste est responsable de la performance et des fonctions du produit.

Il travaille en étroite collaboration avec les équipes systèmes et contrats gérant les différents équipements du produit.

Lieu de travail

PAZ
97 AVENUE PIERRE BROSOLETTTE
MONTROUGE
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante :
<https://rh-e-cs.edf.fr>



BARDIN DAMIEN



21 mars 2024

EDF DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
Div Ing Parc, Déconst Environ
Div Ing Parc, Déconst Environ
DEPARTEMENT REALISATION
TRAVAUX PROGRAMMATION SITE
GROUPE INGENIERIE REALISATION (03022)

Position C MANAGEMENT PROJETS
Pilotage de projet industriel

GF 14 1 Ingénieur Méthodes Réalisation / C H/F

Description de l'emploi L'ingénierie du Parc Nucléaire en Exploitation est mobilisée sur le maintien dans la durée d'un outil industriel sûr et performant, et l'amélioration continue de cet outil. Dans ce cadre, la DIPDE pilote des programmes de modifications et de maintenance du domaine génie civil à déployer sur l'ensemble des sites nucléaires d'EDF.

Dans le cadre des règles et prescriptions régissant l'Ingénierie du Parc Nucléaire en Exploitation, le titulaire de l'emploi contribue à la performance de l'Ingénierie du Parc en Exploitation, en termes de sûreté, de sécurité, de radioprotection, d'environnement, de contraintes d'intégration, de disponibilité et de coût.

Compléments d'information

Lieu de travail 140 AVENUE VITON 13401 MARSEILLE CEDEX 20
(Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures - Candidature à réaliser via l'outil e-CS : <https://rh-e-cs.edf.fr>
- Pour les candidats travaillant hors EDF S.A. (Filiales / statut des IEG ou hors statut des IEG) merci d'adresser un Modèle 6 et votre C01 à jour à l'adresse mail suivante : dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr



DA COSTA VIEIRA Emmanuel



21 mars 2024

EDF CST
DIRECTION COORDINATION ET TRANSFORMATION
Tête de direction Commerce
TETE DE DIRECTION
DRH COMMERCE
DRH EN - POLE RH
65200205H

Position C SUPPORT
RH

GF 14 1 Charge De Conseil Rh Sr Reg H/F

Description de l'emploi

Le préventeur des Entités Nationales de la Direction Commerce a pour missions :

- L'absentéisme et l'accidentologie : analyse des données d'absentéisme, mise en place de plans d'actions pour infléchir les tendances d'absentéisme, suivi des situations sensibles en lien avec les RRH et les acteurs de santé (médecin, assistante sociale...), mise en place des actions de maintien ou retour à l'emploi.
- La prévention : déploiement des actions de prévention dans le cadre du réseau des préventeurs animé par le pilote des préventeurs de la Direction Commerce, traitement des déclarations des situations dangereuses dans l'outil Prevensiss et bilan en fin d'année.
- Correspondant Handicap : accueil des nouveaux arrivants en situation de handicap, prise en charge de leur adaptation de poste, déploiement de l'accord handicap sur la base du plan d'actions proposé par la Direction.
- Membre permanent du CSSCT : présentation du message de prévention, élaboration du bilan HSCT, DUER et PAPRIACT, suivi de l'évolution du rapport annuel d'activités des médecins. Mise à jour de la BDES.
- Accidents du travail : prise en charge des déclarations d'accidents et de trajets en lien avec le management concerné, saisie des informations dans Prevensiss, et du suivi des données à pas mensuel, analyse causale de l'accident.
- Secourisme et équipiers d'étage : responsable du maintien de formation des secouristes de son périmètre et prend en charge l'intégralité du processus : remontées des besoins, organisations des sessions de formation (y compris logistique)
- Habilitation électriques : suivi du maintien des compétences d'une quarantaine de salariés habilités, de la dotation en EPI

Profil professionnel Recherché

- Vous maîtrisez Excel et vous manipulez les outils SI (SIRH, MesDemandesRH, MyHR, Prevensiss, DataVabs, Sherpa...) ou avez une appétence pour les nouveaux outils informatiques. Vous avez également des facilités en communication écrite (préparation de présentation) et orale (présentation devant un large auditoire).
- Vous êtes diplômé(e) d'un bac+5 ou justifié(e) d'une expérience équivalente

Lieu de travail

EDF TOUR LEGENDE
20 PLACE DE LA DEFENSE
92050 LA DEFENSE LA DEFENSE
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous devez postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>
Pour les autres salariés (non EDF SA), envoi par courriel en un seul fichier à dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr (avec copie à dc-en-ressources-humaines@edf.fr)
Joindre impérativement la demande de mutation signée, votre fiche C01 et les coordonnées de votre hiérarchie.



MESZAROS ADELINE
Mail : adeline.meszaros@edf.fr



Sylvie COCHE



20 mars 2024

Ref 24-04778.01

Date de première publication : 6 mars 2024

EDF

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE

| | |
|---------------------------------------|--|
| Position C | SURETE QUALITE Ingénierie / Expertise / Recherche |
| GF 14 | 1 Ingenieur Surete H/F |
| Description de l'emploi | <p>Dans le cadre du manuel d'organisation du site et des Instructions Nationales, l'emploi contribue à une démarche continue d'amélioration des performances de sûreté et de disponibilité de l'unité.</p> <p>En qualité d'Ingénieur Sûreté, l'emploi recherche la performance globale et l'amélioration de la fiabilité d'un regroupement de systèmes élémentaires. Il établit des diagnostics, réalise des audits, émet des recommandations, assiste et conseille la direction du CNPE et les services opérationnels. Il travaille sur les dimensions maintenance, exploitation et conception, analyse l'ensemble des problématiques et des événements liés aux systèmes et pilote des affaires afin de contribuer au transfert des installations de la DIN vers la DPN jusqu'à leur mise en service dans des conditions optimales, dans le respect des exigences de sûreté, des règles de sécurité, de l'environnement, et de meilleur coût.</p> <p>Il met en oeuvre de façon rigoureuse et promeut les pratiques DPN visant à améliorer la Performance Humaine.</p> <p>Il maintient ses compétences par, entre autres, des actions de formation obligatoires soumises à évaluation et une approche systématique de professionnalisation en amont de transitoires à conduire.</p> <p>L'emploi est exercé en services discontinus et est susceptible de comporter une astreinte.</p> <p>Des périodes de travail seront réalisées en services continus selon la réglementation en vigueur en cohérence avec les besoins des différents projets (Arrêt de Tranche, Tranche en Marche).</p> |
| Profil professionnel Recherché | Agent expérimenté en exploitation des tranches nucléaires. |
| Compléments d'information | Un véhicule est nécessaire. Nécessité de résider dans le périmètre d'astreinte IS. Taux de services : 30% sans astreinte 50% avec astreinte |
| Lieu de travail | CNPE DE FLAMANVILLE 3 LES PIEUX (Manche - Basse-Normandie) |
| Type de services | Actifs - Taux : 30 % |
| Envoi des candidatures | Postuler via E-CS : www.rh-e-cs.edf.fr |



ACTION
IMMEDIATE



D. ENGRAND



E.MAGNIN

Téléphone : 02.33.78.30.46



27 mars 2024

Annance close

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
Div Ing Parc, Déconst Environ
Div Ing Parc, Déconst Environ
DEPT ETUDES
MATERIELS COMPOSANTS PRIMAIRES
APPRO COMPOSANTS PRIMAIRES (04137)

Position C MECA CHAU ROB MAT
Ingénierie de conception

GF 14 1 Ingenieur Études /c H/F

Description de l'emploi Dans le cadre de la mission d Ingénierie du Parc Nucléaire en Exploitation confiée à la Division, le titulaire de l emploi produit des solutions techniques relatives à son domaine spécifique et les dossiers correspondants ou assure des activités transverses pluridisciplinaires relatives aux modifications, afin d assurer la performance de la Division sur le Parc en matière technique, de sûreté de disponibilité et de délais.

Lieu de travail 140 AVENUE VITON 13401 MARSEILLE CEDEX 20
(Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures - Candidature à réaliser via l'outil e-CS : <https://rh-e-cs.edf.fr>
- Pour les candidats travaillant hors EDF S.A. (Filiales / statut des IEG ou hors statut des IEG) merci d'adresser un Modèle 6 et votre C01 à jour à l'adresse mail suivante : dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr



ROCHER SOIZIC



19 mars 2024

Annonce close

Ref 24-04724.01

Date de première publication : 5 mars 2024

E D F DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
Div Ing Parc, Déconst Environ
Div Ing Parc, Déconst Environ
DEPT ETUDES
MATERIELS COMPOSANTS PRIMAIRES
MACHINES TOURNANTES THERMIQUES (04133)

Position C MECA CHAU ROB MAT
Ingénierie de conception

GF 14 1 Ingenieur Études /c H/F

Description de l'emploi Dans le cadre de la mission d Ingénierie du Parc Nucléaire en Exploitation confiée à la Division, le titulaire de l emploi produit des solutions techniques relatives à son domaine spécifique et les dossiers correspondants ou assure des activités transverses pluridisciplinaires relatives aux modifications, afin d assurer la performance de la Division sur le Parc en matière technique, de sûreté de disponibilité et de délais.

Lieu de travail 140 AVENUE VITON 13401 MARSEILLE CEDEX 20
(Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures - Candidature à réaliser via l'outil e-CS : <https://rh-e-cs.edf.fr>
- Pour les candidats travaillant hors EDF S.A. (Filiales / statut des IEG ou hors statut des IEG) merci d'adresser un Modèle 6 et votre C01 à jour à l'adresse mail suivante : dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr



ROCHER SOIZIC



19 mars 2024

Annonce close

Ref 24-04687.01

Date de première publication : 5 mars 2024

EDF DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
Div Ing Parc, Déconst Environ
Div Ing Parc, Déconst Environ
DEPARTEMENT REALISATION
EC TRICASTIN
ETAT MAJOR (03254)

Position C SURETE QUALITE
Ingénierie de conception

GF 14 1 Ingénieur Conception Locale /c H/F

Description de l'emploi Dans le cadre de la mission d'Ingénierie du Parc Nucléaire en Exploitation, le titulaire de l'emploi a pour mission principale d'anticiper et de faciliter l'intégration des modifications sur les centrales nucléaires en exploitation et de traiter certaines modifications locales de l'installation. Il représente l'ingénierie nucléaire sur le site et appuie le CNPE dans le traitement de difficultés incluant des aspects liés à la conception des installations.

Compléments d'information Astreinte, travaux postés et décalés possibles

Lieu de travail EC TRICASTIN BP N3 26130 SAINT PAUL TROIS CHATEAUX
(Drôme - Rhône-Alpes)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures - Vous êtes salarié EDF SA, Candidature à réaliser via l'outil e-CS : <https://rh-e-cs.edf.fr>
- Pour les candidats travaillant hors EDF S.A. (Filiales / statut des IEG ou hors statut des IEG) merci d'adresser un Modèle 6 et votre C01 à jour à l'adresse mail suivante : dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr



Action
immédiate



ROUSSEAU Gaetan



19 mars 2024

Annance close

Ref 24-04679.01

Date de première publication : 5 mars 2024

EDF DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE NOGENT
MISSION RESSOURCES HUMAINES
RESSOURCES HUMAINES

Position C SUPPORT
RH

GF 14 1 Consultant Rh Sénior H/F

Description de l'emploi Dans le cadre des orientations politiques Ressources Humaines de l'Entreprise, de leur déclinaison au CNPE de Nogent sur Seine et du projet de site, l'emploi assiste et appuie la Direction dans la prise de décisions managériales et Ressources humaines, participe au déploiement du macro-processus "Mobiliser les femmes et les hommes" au sein du CNPE.

L'emploi pilote le déploiement des démarches RH au sein de l'unité : la Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences, le recrutement, la marque employeur, appui à la réglementation.

Profil professionnel Recherché Forte connaissance du domaine RH
Compétences relationnelles
Autonomie, rigueur

Lieu de travail CNPE NOGENT SUR SEINE
(Aube - Champagne-Ardenne)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Vous êtes salarié d'EDF SA, vous postulerez en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>

Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA, votre modèle 6 avec avis hiérarchique, accompagné de votre C01 est à adresser à la BAL générique « dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr », en indiquant la référence de l'annonce



Jessy LABILLE
Téléphone : 03-25-25-60-17
Mail : jessy.labille@edf.fr



19 mars 2024

Annance close

Ref 24-04640.01

Date de première publication : 4 mars 2024

EDF DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
UNITE TECHNIQUE OPERATIONNELLE

Position C

SUPPORT
Finances - Gestion

GF 14

1 Contrôleur De Gestion H/F

Description de l'emploi

Au sein de la Division Production Nucléaire, exploitant de 56 tranches nucléaires réparties sur 18 sites, l'Unité Technique Opérationnelle (UTO) est une entité nationale d'ingénierie du parc nucléaire composée de 900 personnes environ.

Le Département Performance Economique et Fournisseurs (DPEF), sous la responsabilité hiérarchique du Responsable Gestion Performance, l'équipe contrôle de gestion est chargée d'établir et de piloter les budgets nécessaires à la réalisation des activités de l'unité.

Missions : Dans ce contexte, votre mission s'articulera autour de quatre domaines d'activités :

Mise en place des outils de pilotage, et de gouvernance au sein de UTO. Vous contribuerez à la mise en place des tableaux de bords et bases de données nécessaires au pilotage budgétaire du département (prévisions pluriannuelles, le pilotage budgétaire et le suivi du réalisé).

Vous déclinerez les règles de gestion, et mettrez en place les rites et rythmes budgétaires avec le département, et/ou l'équipe projet avec qui vous travaillerez. Vous participerez au recettage des outils de gestion, et serez l'interface entre le département et l'équipe gestion.

Vous serez en relation avec les différentes parties prenantes au sein de votre unité, et du contrôle de gestion DPN et plus particulièrement :

Les chargés d'affaires et chefs de services de l'UTO,

Les partenaires contributeurs au cycle budgétaire UTO (UNIE, CNPE ..),

La Direction des achats, le contrôle de gestion de la DPN, et des entités partenaires.

Dans le rôle de correspondant budgétaire auprès des métiers dont vous avez les budgets en charge (conseil, challenge et compréhension des coûts qui composent les budgets). Vous serez en appui aux chargés d'affaires et chefs de services pour les aider à dimensionner leurs besoins, piloter leur budget, et à trouver des leviers d'économies. Auprès des équipes projets de l'UTO, vous assurerez le contrôle de gestion des projets, le challenge économique (coût initial, coût à terminaison), l'alerte en cas de dérive, l'étude et la proposition d'actions correctives appropriées.

En lien avec le responsable gestion performance, vous assurerez la rédaction des documents de synthèse pour les revues de performances UTO. Vous assurerez le rôle de CGO garant de la doctrine gestion et comptable dans les outils gestion de la DPN. Vous serez amené à participer à des actions de formation, ou de communication autour du PCICF (Plan de Contrôle interne)

Vous préparerez avec l'équipe contrôle de gestion UTO les préparatoires budgétaires DPT, et serez responsable de produire les analyses pièces de rechanges au périmètre des affaires nationales DPN.

En appui aux contract managers, vous garantirez sur les marchés à enjeux pour la DPN, le suivi et l'analyse des consommations, l'analyse et la synthèse des informations, les projections à partir de scénarii d'hypothèses technico-économiques. Et la cohérence avec la trajectoire budgétaire.

**Profil professionnel
Recherché**

Expérience avérée dans le domaine du contrôle de gestion.

Bonne maîtrise des outils informatiques Pack office (en particulier Excel), SAP, AERO et appétence pour le SI. Connaissance du domaine des achats souhaitée.

Vous êtes organisé(e), rigoureux (se), dynamique et vous avez le goût du travail en équipe. Vous faites preuve d'autonomie, de réactivité, de qualités relationnelles et rédactionnelles pour conduire les projets qui vous sont confiés. Vous avez une compréhension pertinente des enjeux d'une situation et êtes capable d'argumenter et

Compléments d'information convaincre avec précision et diplomatie, afin de conseiller et de challenger vos interlocuteurs sur les aspects économiques et financiers.

Activité à enjeux, au sein d'une entité qui donne une vue large sur les activités industrielles du Parc Nucléaire. Beaucoup de relationnel à créer avec les métiers, des animations à organiser pour être force de proposition sur le domaine.

L'UTO est situé à Montevrain 77 sur la ligne A du RER à 5 mn à pied de la station Val d'Europe et 5 mn en RER de la gare TGV de Marne la Vallée.

L'environnement urbain est en pleine expansion avec de nombreuses commodités (écoles, hôpital, centres commerciaux) existant à proximité de l'UTO.

Lieu de travail Citalium
1 avenue de l'Europe MONTEVRAIN
(Seine-et-Marne - Ile-de-France)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures E-cs : <https://rh-e-cs.edf.fr>



Florence NOEL
Téléphone : 0178370437 - 0698649673



18 mars 2024

Annance close

Ref 24-04625.01

Date de première publication : 4 mars 2024

EDF DIR TRANSFO EFFICACITE OPER
DIRECTION DES SERVICES IT
CSP IT DEVELOPPEMENT ET MAINTENANCE DES APPLICATIONS
62770513 SOL. RH - service RH

Position C SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE
Analyste métier / PPO

GF 14 1 Référent Fonctionnel H/F

Description de l'emploi Prenez part à la transformation numérique ! Chaque jour nous imaginons, développons et maintenons des applications informatiques pour tous les métiers du groupe EDF (Ressources Humaines, Finance, Production, Tertiaire, Commerce,...). Rejoignez DMA (Développement et Maintenance des Applications), c'est rejoindre un collectif dynamique aux compétences variées où l'Agilité, la Solidarité, la Responsabilisation et le Sens du Client sont de mises.

Le département Solutions RH est dédié au Système d'information de la filière RH. Il couvre des domaines métiers variés comme la paie, la gestion administrative, l'emploi, la mobilité, la formation, la santé, les services RH, le reporting RH et l'aide à la décision.

Bilingues Métier et SI, les salariés de Solutions développent la transversalité par une approche Chaîne de services TEO Way+ et travaillent en étroite collaboration avec de nombreuses équipes internes à DMA (ex: Solutions Lab) et hors DMA (ex: ITO)

Vous intégrerez le groupe Services RH en tant que Pilote Assistance fonctionnelle, vous serez en charge de :

- Superviser les sollicitations prises en charge dans un but qualitatif et de respect des process
- Faciliter la connaissance des applications par les personnes en charge du traitement

des sollicitations

- Analyser les enquêtes de satisfaction
- Définir les actions correctives (amélioration continue...)
- Veiller au bon respect des engagements
- Participation et animation de différentes instances

En tant que Référent Assistance fonctionnelle, vous serez en charge de :

- Animer la communauté des Pilotes SN2 SOLRH
- Faire respecter les process établis et les faire évoluer, si nécessaire en lien avec les autres Pilotes SN2
- Élaborer et partager des synthèses de l'activité SN2 pour en avoir une vision globale et disposer d'un REX
- Analyser et proposer des plans d'amélioration (qualité/coûts)
- Gérer le budget et travailler en lien étroit avec les Contract Managers des contrats
- Remonter les éventuelles alertes

Cette mission est un moyen idéal d'accroître votre valeur professionnelle, vos compétences et de progresser dans la filière numérique (pilotage, expertise, projet, management) ou vers d'autres directions du Groupe. Notre équipe fonctionne en mode TEO Way, avec 50% de télétravail, du management visuel et surtout le plaisir de collaborer sur des sujets innovants. Conformément aux engagements pris par EDF SA en faveur de l'accueil et de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Profil professionnel Recherché

- Sens du service au client / Qualités : relationnelles, d'organisation et d'autonomie / Savoir animer un réseau de contributeurs / Capacité : d'analyse, de synthèse et de communication écrite et orale / Expérience ou sensibilisation à la maîtrise de la gestion budgétaire / Capacité à analyser les risques / Capacité à arbitrer, faire des choix / Maîtrise des outils bureautiques.

Compléments d'information

A titre indicatif, la durée de mandat prévue pour ce poste est 3-4 ans et sera confirmée lors de l'entretien professionnel avec le manager.

Lieu de travail

32 avenue Pablo PICASSO NANTERRE (92000)
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>.

Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA -> Envoi par mail : DST-CSPRH-SYNERGIE-GESCO@edf.fr

Modèle 6 + votre fiche C01 actualisée. Indiquer les coordonnées de votre GCT actuel et de votre hiérarchie. L'exemplaire de l'avis hiérarchique devra nous parvenir avant la date de forclusion.



Nawal ECHAIR
Téléphone : 07 77 31 20 94



Zohair SEDIRI
Téléphone : 06 21 97 55 95



18 mars 2024

Annance close

E D F DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE PALUEL
SERVICE PILOTAGE ET PLANIFICATION DES PROJETS
ETAT MAJOR

Position C SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE
Pilotage de projet SI, télécom et numérique

GF 14 1 Chef De Pole H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Dans le cadre des enjeux de l'entreprise, de la politique des Arrêts de tranche, Tranche en Marche du Parc, de la législation du travail, l'emploi manage l'équipe planification. Cet emploi permet le développement des compétences de l'équipe, il pilote la performance de cette dernière et permet de faire respecter les livrables attendus afin de garantir l'atteinte des objectifs spécifiques aux projets, en terme de sûreté, sécurité, dosimétrie, qualité, planning, et des coûts.

Compléments d'information Poste susceptible de comporter une astreinte Pers. 530 avec obligation de résider à l'intérieur de la zone d'habitat d'astreinte du C.N.P.E. de PALUEL

Lieu de travail CNPE DE PALUEL
BP 48
76450 CANY BARVILLE PALUEL
(Seine-Maritime - Haute-Normandie)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Postuler via E-CS :
<https://rh-e-cs.edf.fr>



ACTION
IMMEDIATE



GODET NICOLAS
Téléphone : 02 35 99 72 01
Mail : nicolas.godet@edf.fr



18 mars 2024

Annonce close

Ref 24-04610.01

Date de première publication : 4 mars 2024

E D F DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
UNITE TECHNIQUE OPERATIONNELLE
DEPARTEMENT LOGISTIQUE
SERVICE APPUI DECHETS CHIMIE

Position C COMBUST DECHET LMI
Ingénierie / Expertise / Recherche

GF 14 1 Ingenieur D'affaires H/F

Description de l'emploi Au sein du DLOG, le Service Appui Déchets CNPE (SADC) regroupe une vingtaine de personnes.

Rattaché(e) au Chef de service, l'ingénieur d affaires est responsable des dossiers

techniques de l'ouverture à la clôture (réponse à une commandite, préparation, instruction, réalisation et retour d'expérience), en étant garant du bon déroulement (qualité technique, tenue des objectifs de délais et de budgets, reporting).

Au sein du DLOG, le Service Appui Déchets CNPE (SADC) regroupe une vingtaine de personnes.

Rattaché(e) au Chef de service, l'ingénieur d'affaires est responsable des dossiers techniques de l'ouverture à la clôture (réponse à une commandite, préparation, instruction, réalisation et retour d'expérience), en étant garant du bon déroulement (qualité technique, tenue des objectifs de délais et de budgets, reporting).

Il pilote également des contrats permettant la mise en œuvre d'interventions logistiques sur les CNPE. Dans ce cadre, il peut être amené à préparer les activités en lien avec les CNPE concernés. Dans tous les cas, il apporte un appui opérationnel pour la bonne mise en œuvre des interventions. Il s'assure de l'ordonnancement des activités avec une vision pluriannuelle. Il garantit la disponibilité des outillages associés et leur maintien en conditions opérationnelles.

L'ingénieur d'affaires participe à l'animation technique du service (COP, PEX, ...). Il s'assure du respect de la réglementation, des référentiels EDF en vigueur et des spécifications techniques applicables.

L'ingénieur d'affaires peut instruire des dossiers d'approbations et d'acceptations des colis de déchets par les filières déchets.

Compléments d'information

Déplacements ponctuels en France (CNPE, fournisseurs, filières déchets (CYCLIFE France, Andra), DP2D (Lyon, IdF), DCN (IdF))

Lieu de travail

1 AVENUE DE L'EUROPE 77144 MONTEVRAIN
(Seine-et-Marne - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Candidature à réaliser via l'outil e-CS : <https://rh-e-cs.edf.fr>



BRICOUT PIERRE MAXENCE
Téléphone : 06 99 67 48 12

18 mars 2024

Ref 24-04946.01

Date de première publication : 8 mars 2024

R T E

R T E
Pôle Transformation - Environnement Salariés
Direction RSE

Position

NON PRECISEE
METIER NON CODIFIE

GF 15.16.17.18.19

1 Pilote D'affaires H/F

Description de l'emploi

Position PO6

Mission :
L'emploi pilote des affaires opérationnelles à forts enjeux et à forte composante transverse pour la DRSE.

Activités :

- Il pilote la performance des affaires qui lui sont confiées
- Il prépare les futures adaptations du Domaine RSE
- Il élabore et pilote pour la DRSE des projets/ actions complexes à forte composante transverse
- Il exprime les besoins et exigences de son Domaine auprès des autres Domaines : élaboration d'une méthode et rédaction d'une prochaine politique RSe au-delà de 2025
- Il prend en compte les besoins et exigences des autres Domaines

En fonction de l'activité de son entité, il :

- Contribue à l'animation métier, notamment dans la diffusion auprès des métiers et régions de la politique RSE
- Est désigné commanditaire délégué de politiques, projets, actions à forte composante transverse ou externe : relation avec les DRSE d'autres entreprises, REX et bonnes pratiques, organisation d'évènements de haut niveau, coopération RSE au sein de la filière « réseau électrique »
- Coordonne en tant que référent le champs de l'environnement, de l'économie et de la gouvernance pour la DRSE
- Anime des comités ou pilote des groupes de travail pour la DRSE, ainsi que les plans d'actions associés, plus particulièrement en relation avec DCE, DR&D, DF et DIESE

Lieu de travail Immeuble Window
7C place du Dôme PUTEAUX
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Pour vous porter candidat merci de copier/coller le lien suivant dans votre navigateur :
<https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=>



Pour plus de renseignements contact manager
Téléphone : 01.41.02.12.14

22 mars 2024

Ref 24-04941.01

Date de première publication : 8 mars 2024

E D F DIR INGENIERIE ET PROJET NN
CTRE NAT EQUIP PRODUCT ELECTR
Département Ingénierie du Parc en Exploitation - REALISATION (DIPE-R)
ETAT MAJOR CNPE Golfech 30529505C

Position B SURETE QUALITE
Management

GF 15 1 Attache H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi MISSION GENERALE

Apporter ses conseils, son expertise et sa vision systémique et transverse sur certains domaines (qui peuvent être soit techniques, RH, réglementaires, qualité, projets,) afin d'améliorer la performance de l'entité à laquelle il est rattaché.

ACTIVITES

Activités d analyse et d aide à la décision

- Analyse du contexte dans lequel son entité intervient pour anticiper les impacts de toute évolution réglementaire, organisationnelle, etc. en proposant au Chef de Département ou de Service les mesures les plus pertinentes
- Préparation de dossiers d aide à la décision pour son manager (RH, technique, sécurité, réglementation,)
- Participation aux orientations stratégiques de son entité et définition de plans d actions adaptés

Pilotage d activités

- Pilotage d activités portées par le Département ou le Service sur un scope défini par le manager de l entité
- Coordination de certains sujets ou dossiers complexes et sensibles

Correspondant qualité et performance

- Mise en uvre de la démarche qualité au sein de son entité et accompagnement auprès des équipes du sens des actions d amélioration continue issues des plans d actions, revues de processus et audits
- Animation du tableau de bord « Performance » de l entité à laquelle il est rattaché
- Animation de la démarche d amélioration continue et en particulier du REX
- Identification et proposition de chantiers d amélioration interne ou externe à son entité et pilotage de certains d entre eux ; ces chantiers peuvent concerner des processus ou des ressources
- Pilotage de certains sous processus du SMI

Activités transverses

- Sur demande du Chef de Département ou du Chef de Service auquel il est rattaché, participation à des GT internes ou externes à l unité ou à des dossiers transverses unité

Profil professionnel Recherché

Formation BAC+5 ou niveau ingénieur (acquis ou reconnu)
Expérience dans les domaines qui lui sont confiés
COMPETENCES

- Capacité d organisation et de pilotage
- Hauteur de vue
- Capacité d analyse, de synthèse et de recherche de solutions
- Force de proposition
- Sens de l argumentation et de la négociation
- Pédagogie, bon relationnel

Compléments d'information

L activité est exercée au siège au sein d un état major de département ou de service.
L Attaché peut être soumis à des astreintes.

Lieu de travail

CNPE DE GOLDFECH
BP 24
82400 VALENCE D'AGEN
(Tarn-et-Garonne - Midi-Pyrénées)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

<https://rh-e-cs.edf.fr>



ACTION
IMMEDIATE



Guillaume JOUVE
Téléphone :



Yves LAHONDERE



29 mars 2024

GRDF

GRDF
SERVICE GAZ
SERVICE GAZ
DIR STRATEGIE
DIRECTION STRATEGIE

Position

Développement Réseau Gaz
BUSINESS DÉVELOPPEMENT GAZ

GF 15.16.17.18.19

1 Chef De Projet Nouveaux Gaz H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

GRDF ambitionne d'atteindre les 100% de gaz verts dans son réseau de distribution d'ici 2050.

Au sein de la Direction de la Stratégie, nous recherchons un-e chef-fe de projet expérimenté-e Nouveaux gaz, rattaché-e à la Délégation Stratégie en charge notamment de faire émerger des nouvelles filières de gaz verts et également des opportunités de positionnement de GRDF sur des nouveaux marchés liés au vecteur gaz.

Vous avez en charge la poursuite du développement des gaz verts en travaillant notamment sur les technologies de pyrogazéification et gazéification hydrothermale en lien avec la filière déchets, dans la continuité de ce qui a été engagé avec la filière agricole pour le développement de la méthanisation. Le-a chef-fe de projet devra coordonner, suivre et faciliter le déploiement de ces nouvelles technologies de production de gaz verts et construire un cadre favorable au déploiement du biométhane comme des gaz de synthèse. Ainsi, la-e chef-fe de projet suit des travaux de R&D, évalue les intrants, le déploiement des technologies comme des modèles économiques, échange avec de nombreuses parties prenantes allant des collectivités locales aux constructeurs de technologies en passant par des porteurs de projets ou des centres de recherche, et plaide auprès des administrations comme au sein des associations dont GRDF est membre afin de construire un environnement favorable au verdissement du gaz. Vous jouez un rôle essentiel d'animations interne et externe sur ces nouvelles thématiques et travaillez en transversalité avec les autres délégations de la Direction.

Des déplacements occasionnels sont à prévoir.

**Profil professionnel
Recherché**

Doté-e d'une expérience reconnue dans le domaine et la gestion de projets, ainsi qu'une bonne connaissance des enjeux énergétiques actuels, la-e chef-fe de projet dispose d'une aisance rédactionnelle, de la capacité à présenter les enjeux et les solutions de façon claire et percutante à l'écrit comme à l'oral et du goût pour le travail en équipe et les travaux collaboratifs.

La maîtrise de l'anglais écrit et oral constitue un plus apprécié.

Doté(e) d'une formation initiale solide, diplôme d'ingénieur généraliste des Grandes Écoles ou spécialisé en énergie, d'une formation d'économiste, ou d'une formation initiale équivalente, disposant de 5 à 15 ans d'expérience, la-e chef-fe de projet dispose d'une connaissance solide des projets de méthanisation ou/et des nouveaux gaz.

Sa connaissance du monde du déchet et son goût pour le développement de nouvelles activités lui permettent d'articuler compétence technique et insertion dans un projet plus vaste de valorisation énergétique nouvelle de déchets

L'appétence pour les enjeux énergétiques actuels, le goût pour l'accompagnement du développement de nouveaux projets innovants, sont nécessaires, la maîtrise de l'anglais un plus apprécié.

Exigences :

Rigueur personnelle et organisationnelle (autonomie, esprit d'initiative, proactivité)
Qualités rédactionnelles (capacité à produire des notes claires et synthétiques sur des sujets complexes)

Compétences en planification et en gestion de projet

Goût pour le travail collaboratif, et compétences avérées de coordination et de communication

Grande curiosité

Compléments d'information

Lieu de travail : 6 Rue Condorcet - 75009 PARIS
* Horizon Janvier 2025 : Saint-Denis 93200 - RER B (Station La Plaine Stade de France à deux stations de Gare du Nord).

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Lieu de travail

6 R CONDORCET - PARIS (75009)
(Paris - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Candidatez en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou si dysfonctionnement (uniquement), envoyez votre candidature à drht-ctese-candidatures@grdf.fr.

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Alexis MASSE

Téléphone : 06.70.24.36.53

Mail : alexis.masse@grdf.fr



Sabrina DUPUIS

Téléphone : /

Mail : sabrina.dupuis@grdf.fr



29 mars 2024

E D F

DIR INGENIERIE ET PROJET NN
DIR SUPPORT PROJET TRANSFO NUM
RESSOURCES PERFORMANCE
SERVICE CGA
30516701F

Position C

SUPPORT
Finances - Gestion

GF 15

1 Controleur De Gestion Si H/F

Description de l'emploi

En intégrant l'équipe Contrôle de gestion de la DSI, vous venez rejoindre une DSI de la DSPTN en pleine construction avec de nombreux enjeux numériques et fonctionnels liés à la transformation du nouveau nucléaire et la mise en oeuvre de différents projets dont le Programme SWITCH, mais aussi des enjeux liés à la création d'une DSI métier à l'état de l'art dans le pilotage de son activité.

MISSION ET ACTIVITES

L'emploi exerce au sein du service Contrôle de Gestion et Achats. L'équipe Contrôle de Gestion de la DSI est immergée au sein de la DSI au plus près des opérationnels.

L'appui gestion SI appuie les deux contrôleurs de gestion de la transformation dans leurs missions récurrentes :

- Mise à jour et suivi du schéma de gestion (demande de création, modification des EOTP)

- Réalisation des tâches de clôture mensuelle et annuelle :
 - o Calcul des Charges à Payer Mensuelles

- o Suivi des réceptions mensuelles en coordination avec l'approvisionneur:
 - Contrôle des tableaux de bord mensuels Power BI

- Préparation de la collecte des phases prévisionnelles

- Contrôle de la consolidation des données

L'appui Gestion prépare les analyses en lien avec les opérationnels et accompagne les contrôleurs de gestion dans les réunions avec les opérationnels.

L'appui Gestion contribue également à l'évolution du schéma de refacturation des coûts SI de la transformation (mise en place de la méthode ABC, préparation de l'outillage de réallocation des coûts).

Enfin l'appui Gestion est un acteur incontournable dans l'automatisation des tableaux de bord, des consolidations prévisionnelles.

**Profil professionnel
Recherché**

Niveau de formation : BAC +5

Spécialisation du diplôme (domaine métier : achats, Automatisation, chimie) : Finance / Gestion

Expérience souhaitée (nombre d'années) : 5 ans

Collaboration, Communication, Rigueur / Respect des consignes, Sens relationnel

Lieu de travail

PAZ
97 Avenue Pierre Brossolette
92120 MONTROUGE
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Vous êtes salarié d EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>.
Si pas accès adresser votre modèle 6 (demande de mutation + C01) à l'adresse ci-dessous



Olivier LE GUEN



22 mars 2024

Ref 24-04927.01

Date de première publication : 8 mars 2024

EDF DIR INGENIERIE ET PROJET NN
DIR SUPPORT PROJET TRANSFO NUM
PERFORMANCE DES PROJETS
SERVICE CEAC
30516608A

Position B MANAGEMENT PROJETS
Pilotage de projet industriel

GF 15 1 Coordonnateur Construction Préfig Export H/F

Description de l'emploi Au sein de la Direction de la Préfiguration, vous assurerez la coordination des activités de Construction et Commissioning (techniques, organisationnels ou autre). Pour cela, vous travaillerez en relation avec la Direction de l Offre et les entités d ingénierie (Edvance, CNEPE, Direction Technique, Direction Industrielle) et sous le pilotage du Directeur Adjoint de la Préfiguration.

Vous aurez notamment en charge :

D animer opérationnellement la définition des modèles d exécution.

D animer l élaboration de la feuille de route Construction et Commissioning et d en piloter l avancement.

De préparer la phase de préparation de chantier et de construction notamment les volets Organisation, Ressources, Planning, Risques et Schéma Industriel.

De préparer les revues techniques ou instances décisionnelles nécessaires au franchissement des principaux jalons des projets.

Vous aurez également en charge le pilotage d activités transverses pour le Directeur de Préfiguration.

Plus généralement, dans le cadre des missions transverses, l emploi est amené, en appui :

- au Directeur de la Préfiguration, à piloter ou contribuer à des groupes de travail (Task Force, Partage d Expérience, ...).

- au Chef de service CEAC, à contribuer au développement des compétences d intégration technique mises en uvre dans le service en participant activement aux

**Profil professionnel
Recherché**

séances organisées par l'animateur métier correspondant.

Formation d'ingénieur ou équivalent bac + 5

- Bonne connaissance de la conception des installations nucléaires, tant au niveau contenu technique que méthodes de travail

- Expérience significative de coordination technique

- Réactivité et capacités d'organisation

- Autonomie sur les activités à mener à bien et reporting adéquat

- Capacité à travailler en équipe et à créer / animer des réseaux

- Goût pour les problématiques transverses

Lieu de travail

PAZ
97 Avenue Pierre Brossolette
92120
MONTROUGE
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante :

<https://rh-e-cs.edf.fr>

Si pas accès adresser votre modèle 6 (demande de mutation + C01) à l'adresse ci-dessous



Régis CASSAN



22 mars 2024

Ref 24-03559.02

Date de première publication : 13 févr. 2024

Date de dernière publication : 8 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE POITOU CHARENTE
ETAT MAJOR
DIRECTION
ENCADREMENT

Position B

SUPPORT
Appui au management

GF 15.16.17

1 Chef De Projet H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Enedis est une entreprise de service public, gestionnaire du réseau de distribution d'électricité.

Elle développe, exploite, modernise le réseau électrique et gère les données associées.

Elle facilite la transition énergétique des territoires en les accompagnant dans le développement et la planification de leur production d'électricité d'origine renouvelable. Ses 39 000 collaborateurs assurent chaque jour les raccordements des clients, le dépannage 24h/24, le relevé des compteurs et toutes les interventions

techniques.

Indépendante, Enedis délivre la même qualité de service aux fournisseurs d'énergie. Comme le prévoit la loi, elle a établi un code de bonne conduite auquel ses collaborateurs sont formés afin d'en respecter les principes et engagements au quotidien.

La Direction Régionale Poitou Charentes assure la construction, la conduite, l'exploitation et l'entretien des réseaux de distribution d'électricité sur les départements de la Vienne, de la Charente, de la Charente Maritime et des Deux Sèvres.

Dans le cadre du PIH, Enedis a défini un portefeuille de projets visant à répondre aux enjeux suivants :

- Mieux évaluer et sécuriser la capacité d'Enedis (DR, DSI, directions métiers et support) à mettre en oeuvre des projets de transformation cohérents avec les priorités stratégiques du Projet Industriel et Humain et maîtriser le risque de « vouloir tout faire »
- Maîtriser la performance de bout en bout (coût/qualité/délais) des projets, jusqu'à la phase de suivi des bénéficiaires,
- Améliorer le ressenti des managers et des salariés, « clients » de ces projets de transformation via un dispositif d'écoute en continu,

Les recommandations de la MAP et de PPS mettent en avant l'importance et la pertinence d'avoir un pilotage global au sein des DR de l'ensemble des projets (externe et interne), en particulier pour être en mesure de gérer les interactions interprojets.

La DTDM et PPS renforce la nouvelle filière management de projets, afin de mieux accompagner les transformations impulsées par l'entreprise et de professionnaliser l'ensemble de la chaîne.

Certains projets stratégiques du PIH et transverses à toute la DR nécessitent une conduite hors des métiers de la DR.

Enfin, le PIH a pour ambition de créer et déployer dans toutes les DR 20 activités nouvelles industrialisables d'ici 2025.

C'est pourquoi la DR PCH fait le choix de créer un emploi de manager de projets.

L'emploi assure les missions suivantes :

- * Assurer la supervision, le suivi, le pilotage et la coordination transverse de l'ensemble des grands projets nationaux et locaux au sein de la DR.
- * Piloter en propre certains grands projets de transformation nationaux et/ou locaux. A ce titre l'emploi pilote le projet Supply Chain et assure le rôle de référent.
- * S'assurer de la mise en place des activités nouvelles d'Enedis définies dans le contrat de la DR (11 à ce jour)
- * Piloter le développement de l'activité nouvelle de la DR avec les parties prenantes (DDIN, DCT,...)
- * Accompagner les différents pilotes de projets opérationnels au sein de la DR dans leur mission : méthodologie, gestion des points durs,...

Compte tenu de la transversalité nécessaire au sein de la DR, l'emploi est rattaché au DRD et intervient régulièrement en CODIR pour faire le point des portefeuilles.

L'emploi s'appuie sur l'outil « Tabsters » comme référence dans la gestion de projet à Enedis.

Il est en relation avec les interlocuteurs nationaux de la MAP et de PPS, voire les

Profil professionnel Recherché

chefs de projet nationaux

Compléments d'information

Il est en interaction avec le DfSI et le comité des relais SI.

En cas de déménagement, Vous bénéficierez des avantages liés à la mobilité : ANL, une aide financière mensuelle calculée en fonction de votre composition familiale et du coût local du marché de l'immobilier correspondant au lieu de travail, D'une prime de mobilité de 2 mois de salaire brut (Article 30), D'une aide à la recherche d'un logement, D'une éventuelle aide à la recherche d'un emploi ou création d'entreprise pour votre conjoint, D'un éventuel versement d'une indemnité mensuelle de perte d'emploi d'un an pour votre conjoint.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail Référence MyHR: 2024-100551
74 R DE BOURGOGNE POITIERS (86000)
(Vienne - Poitou-Charentes)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



DUMAZEAU PHILIPPE
Téléphone : 06 74 97 85 05
Mail : philippe.dumazeau@enedis.fr



CHABAY CELINE
Téléphone : 05 49 44 72 39
Mail : celine.chabay@enedis.fr



23 mars 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- REPORT DE FORCLUSION

Ref 24-04921.01

Date de première publication : 8 mars 2024

G R T Gaz G R T Gaz
GRTgaz Domaine Performance Industrielle et Technologies Nouvelles
POLE PROJETS
DEPARTEMENT PROJETS VAL DE SEINE

Position B CONSTR OUVRAGES INSTAL GAZ
CHEF DE PROJET

Description de l'emploi

Au sein de GRTgaz, la Direction des des Actifs Industriels a pour mission de concevoir et réaliser les projets industriels des infrastructures du réseau de GRTgaz. Elle apporte son savoir-faire en matière de conception et de pilotage des projets industriels.

Dans le cadre des projets (potentiellement H², CO², Storengy...), nous recherchons un.e directeur.rice de projet pour assurer la coordination des études dans les différentes phases de réalisation de projet.

A ce titre :

- Vous êtes responsable de la définition de la conception des ouvrages conformément aux objectifs fixés de coût, délai, sécurité, environnement, performance.
- Vous mobilisez les ressources nécessaires à la conception du projet en lien avec le.a(s) responsable(s) hiérarchique(s) des ressources contributrices (bureau d'étude, ingénieur.e.s spécialisé.e.s (génie civil, mécanique, électricité, automatisme, sécurité, ..)) et coordonnez leur activité.
- Vous assistez le.a directeur.rice de projet d'ampleur en charge du contrat de prestation (maîtrise des risques, relations avec les partenaires, fournisseurs, clients ou prestataires de service ainsi que des administrations, ..).

Des déplacements réguliers sont à prévoir dans le cadre de cet emploi.

Profil professionnel Recherché

Vous avez acquis des compétences en pilotage de projets et/ou exploitation/construction d'installations gazières, confirmées par une expérience en management de projet. Vous possédez la connaissance des installations gazières, et en particulier des installations de stockage de gaz.

Ces missions demandent une forte compétence technique mais aussi des qualités humaines pour animer et piloter les différents interlocuteurs techniques du bureau d'études aux ingénieurs spécialisés. Par ailleurs, des capacités d'écoute et d'adaptation sont nécessaires pour la bonne prise en compte des exigences du client (référentiel technique distinct notamment).

Compléments d'information

Pour information, les salarié.e.s GRTgaz impacté.e.s par une suppression d'emploi dans le cadre de la réorganisation R24 sont prioritaires sur cette offre

Pour les candidats au statut IEG, merci de joindre à votre candidature votre demande de mutation (modèle 6), ainsi que votre fiche carrière (ou C01).

Les règles de déontologie vis-à-vis du Groupe ENGIE sont régies par le code de l'énergie et le code de bonne conduite de GRTgaz.

Comme toute offre déposée sur ce site, celle-ci peut s'inscrire dans le cadre de l'accord triennal pour l'emploi des personnes handicapées signé le 4 février 2022 par GRTgaz.

Lieu de travail

7 rue du 19 mars 1962
92230 Gennevilliers Cedex

Puis Bois-Colombes courant 2024 Gennevilliers
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Envoi des candidatures

Pour postuler, merci de candidater via le lien suivant pour les collaborateurs GRTgaz :
<https://grtgaz.talent-soft.com/MyTalentsoft#/Me>

Pour les collaborateurs externes, veuillez candidater via le lien suivant :
<https://grtgaz-coll.talent-soft.com/Pages/Offre/detailoffre.aspx?idOffre=4051&idOrigine=2516&LCID=1036>



Luis ARBULU

Téléphone : luis.arbulu@grtgaz.com

(non précisé)

Ref 24-04915.01

Date de première publication : 8 mars 2024

E D F

DIR INGENIERIE ET PROJET NN
CTRE NAT EQUIP PRODUCT ELECTR
Département Projets Nouveaux Nucléaire
EPR EXPORT- Offres & Services Export
30524303

Position B

MANAGEMENT PROJETS
Pilotage de projet industriel

GF 15

1 Architecte Ilot H/F

Description de l'emploi

Dans le cadre des réponses aux appels d'offre, aux Request For Information ou études de faisabilité sur l'ensemble des activités internationales portées par l'équipe Offres & Services du Département DPNN du CNEPE:
Piloter l'intégration technique de l'îlot NHS
Garantir la conformité de l'îlot aux exigences techniques, coûts, délais du projet pour l'ensemble du cycle de vie du produit en recherchant l'optimum technico économique de la solution (responsabilité technique et de projet)
Coordonner les acteurs en charge du design de l'îlot

ACTIVITES :

- Intégration technique multi métiers
- Déclinaison et pilotage des étapes de conception du produit, selon les différentes étapes du RADIV
 - Définition des exigences du produit
 - Challenge technico-économique garantissant la constructibilité et l'exploitabilité et prenant en compte la dimension industrielle
 - Gestion des interfaces et de la complétude des études au sein de l'îlot et avec les autres îlots
 - Prise en compte des thèmes transverses méthodologiques et techniques, notamment la sécurité, la sûreté et l'environnement
 - Intégration du REX
 - Coordination de la préparation des contrats en lien avec l'architecte industriel

Pilotage du delivery

- Cadrage des activités, de la planification associée et de l'estimation des heures d'ingénierie
- Pilotage de la production des livrables selon le planning et les coûts définis
- Pilotage des risques et des opportunités

Management d'équipe

- Affectation des activités au sein de l'équipe
- Réalisation des EAP
- Définition et évaluation des objectifs individuels
- Proposition des éléments de reconnaissance des collaborateurs

**Profil professionnel
Recherché**

PROFIL
Formation BAC+5 ou niveau ingénieur (acquis ou reconnu)
Profil ingénieur études expérimenté
Expérience réussie dans le management
Connaissance des métiers de projet

COMPETENCES

Bonnes connaissances de l'ingénierie de conception et des processus associés
Connaissances fondamentales en Ingénierie Système
Connaissances en méthodes de projet
Bonne aptitude à l'intégration technique et à la coordination multi métiers
Leadership
Capacité à piloter l'instruction de problèmes techniques et à prendre des décisions en ayant intégré toutes les exigences et les contraintes
Rigueur, organisation
Résistance au stress
Pédagogie, bon sens relationnel
Aptitude à challenger
Anglais (selon les projets)

**Compléments
d'information**

L'activité est exercée au siège mais des déplacements sur site sont à prévoir.
L'architecte est responsable d'un îlot d'un projet neuf.

Depuis janvier 2022, en cas de mobilité géographique impliquant un déménagement nécessaire et effectif au sens de l'Article 30, le salarié sera éligible à un CMM (Capital Mobilité Modulé) et un PMF (Pack Mobilité Facilité).

Lieu de travail

8 rue de Boutteville
37204 TOURS
(Indre-et-Loire - Centre)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

à réaliser sur e-cs
<https://rh-e-cs.edf.fr>



FAURET Sébastien
Téléphone :



29 mars 2024

Ref 24-04911.01

Date de première publication : 8 mars 2024

E D F

CST
CRC Fonctions Centrales
DS2C Fonctions Centrales
Département Pilotage Omnicanal Temps Réel
65240102

Position B

MANAGEMENT PROJETS
Pilotage de projet commercial

GF 15

1 Chef De Projet Junior H/F

Description de l'emploi

Au sein du Département chargé du pilotage Omnicanal temps réel de la Direction du Service Client et Commercial (DS2C) pour le marché des Particuliers, l'emploi aura pour principales missions :

- Une participation aux activités récurrentes portées par le Département national POTR, notamment l'animation du comité d'exploitation hebdomadaire. Dans ce cadre, il développera et mettra en œuvre les plans d'actions nécessaires pour améliorer la performance de l'exploitation.
- Un rôle d'appui du chef de Département.
- Un portage à titre individuel des missions suivantes :
 - Coordonner la mise en œuvre des évolutions d'organisation décidées pour la filière POTR dans le cadre du projet SYNERGIES@allDS2C. Il pourra également être amené à piloter la cellule de planification centralisée des formations
 - Animer les travaux de conceptions et d'expérimentations pour l'éventuelle futur ATT (Accord Temps de Travail) dont les travaux de conceptions et d'expérimentations se dérouleront au cours de l'année 2024 et 2025.
 - Assurer le suivi des dispositions prises dans le cadre de l'accord ACT.

Profil professionnel Recherché

Capacité d'analyse et rigueur.
Bon relationnel, capacité à travailler avec de multiples acteurs.
Autonomie, force de proposition.
Une bonne connaissance du marché et des métiers du marché des Particuliers est souhaitée

Compléments d'information

Connaissance du marché des Particuliers et de ses enjeux.
Expérience en conduite de projet

Lieu de travail

EDF SITE SMARTSIDE
4, rue Floreal
75017 PARIS

PARIS
(Paris - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Pour les salariés d'EDF SA, Vous devez obligatoirement postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante :
<https://rh-e-cs.edf.fr>
Pour les salariés hors EDF SA l'envoi des candidatures doit être faite par mail à dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr (et à c-en-ressources-humaines@edf.fr) de vos pièces scannées en un seul fichier. Merci d'indiquer les coordonnées de votre gestionnaire du contrat de travail actuel et de votre manager.



22 mars 2024

Téléphone : Hubert LEPERCQ
Mail : Tél. mobile : 06 17 28 31 55

Ref 24-04900.01

Date de première publication : 8 mars 2024

RTE

RTE
Pôle CCOS - Direction Clients et Services
Département Contractualisation du Raccordement

Service Expertise et Concertation

Position

NON PRECISEE
METIER NON CODIFIE

GF 15.16.17.18.19

1 Pilote D'études / Projets H/F

Description de l'emploi

Position PO6

Le Département Contractualisation du Raccordement est en charge de l'élaboration du cadre contractuel régissant le raccordement des clients.

Le service Expertise et Concertation est en charge de la conception du corpus contractuel nécessaire au raccordement des clients et de sa concertation avec les parties prenantes. Le raccordement des clients est au coeur des missions de RTE pour réussir la transition énergétique et accompagner les clients dans leur démarche de décarbonation.

En tant que pilote de projet, le titulaire est en charge de la conception et de la concertation des évolutions du cadre contractuel sur un portefeuille défini.

Il ou elle définit les évolutions du cadre contractuel relevant de son portefeuille permettant de répondre aux enjeux de la transition énergétique. Il ou elle est responsable de la concertation avec les parties prenantes externes (syndicats professionnels, clients,...) et les autorités de régulation (CRE, DGEC,...).

Il ou elle est en charge de l'animation interne des sujets faisant partis de son portefeuille et de la définition de la stratégie à mettre en oeuvre au regard des difficultés rencontrées.

Profil professionnel Recherché

Le titulaire connaît les métiers de RTE et a une expérience dans la gestion de projets transverses.

Il doit démontrer une appétence certaine pour la concertation avec les parties prenantes, les aspects contractuels et juridiques.

Le titulaire doit avoir hauteur de vue, capacité de synthèse, sens politique ainsi que des capacités rédactionnelles.

Une bonne autonomie dans l'exécution de son travail est indispensable.

Lieu de travail

Immeuble Window
7C place du Dôme PUTEAUX
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Pour vous porter candidat merci de copier/coller le lien suivant dans votre navigateur :

<https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=>



Pour plus de renseignements contact manager
Téléphone : 07.52.66.82.69

22 mars 2024

Ref 24-04869.01

Date de première publication : 8 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION DE LA COMM ET RSE
POLE RESPON SOCIET ENVIRON

Position B

SUPPORT
Appui au management

GF 15.16.17

1 Chargé De Mission Confirmé H/F

Description de l'emploi

Enedis, gestionnaire du réseau de distribution d'électricité sur 95% du territoire français, développe, exploite, modernise le réseau électrique et gère les données associées. Elle joue un rôle central dans l'électrification de la France et dans l'atteinte de la neutralité carbone au niveau national : Enedis raccorde au réseau électrique la quasi-totalité des producteurs d'énergies renouvelables ainsi que les clients finaux et contribue à l'électrification des usages (ex. bornes de recharge électrique). Enedis est également un acteur engagé sur le plan sociétal. Ancrée dans les territoires, elle participe au développement de l'économie locale et effectue 50% de ses achats auprès des TPE et PME de moins de 50 personnes.

De plus, Enedis agit au quotidien pour aider chacun à mieux comprendre et maîtriser sa consommation d'électricité. Un engagement qui se traduit notamment par le soutien d'opérations de sensibilisation et d'accompagnement des personnes en situation de précarité énergétique.

En juin 2023, Enedis a décidé d'aller encore plus loin dans l'affirmation de ses engagements de service public en devenant la 1ère entreprise à mission dans le secteur de l'énergie. Avec une raison d'être :

Agir pour un service public de la distribution d'électricité innovant, performant et solidaire.

Raccorder la société au défi collectif d'un monde durable

Et 5 objectifs de mission, inscrits dans les statuts de l'entreprise, qui deviennent les raisons d'agir des 38 000 salariés d'Enedis.

Dans ce cadre pour la 1ère fois, dans un des objectifs de mission les 3 éléments environnementaux à savoir le climat, la biodiversité et les ressources naturelles sont gravés dans les statuts d'Enedis, est considéré comme prioritaire et devant être intégrés de façon systématique dans toutes les activités d'Enedis.

Dans ce cadre, le Pôle RSE recherche sa future ou son futur chargé(e) de climat. Quelques mots sur le Pôle RSE :

- Rattaché à la Direction de la Communication et de la RSE, le Pôle RSE exerce ses missions sur tout le périmètre d'activités d'Enedis sous l'angle de la protection de l'environnement et de la responsabilité sociale et sociétale en lien avec l'entreprise à mission et ses 5 objectifs de - Mettre l'entreprise au niveau des meilleurs standards en matière environnementale, par des actions propres ou via ses engagements et son effet d'entraînement à l'externe (achats responsables et durables, ancrage local, politique bas carbone, maîtrise de l'énergie, biodiversité...)
- Définir et mettre en oeuvre une stratégie climat comprenant la trajectoire de contribution neutralité carbone à horizon 2050 d'Enedis, l'adaptation aux changements climatique en lien avec les planifications technologiques.
- Proposer des actions concrètes en matière sociale pour faire progresser Enedis et plus largement son écosystème en matière de mixité, de diversité, d'inclusion, d'ascenseur social.

Profil professionnel Recherché

A minima 3 ans d'expérience

Avec une ou plusieurs expériences réussies dans le domaine trajectoire carbone.

Une parfaite maîtrise des méthodes de calcul du bilan carbone (avec certification) de GHG Protocol et de l'ADEME.

Une bonne connaissance des enjeux environnementaux liés à l'énergie est indispensable, en particulier sur le réseau de distribution d'électricité.

De formation de grande école Ingénieure avec spécialité Energie.

Le ou la candidate doit avoir une excellente maîtrise de la langue anglaise tant à l'écrit qu'à l'oral.

L'emploi nécessite des qualités de communication écrite (note stratégique, présentation power point) et orale et d'animation de réunion.

Excellente maîtrise d'Excel est indispensable.

Compléments d'information

Depuis le 1er octobre 2022, le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences. Le CAM est une mobilité naturelle.

Dispositif de travail en proximité : Job En Proximité Enedis

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Ce poste est évolutif et donne accès à d'autres possibilités au sein du Pôle RSE ou plus généralement au sein de la Direction Nationale en lien avec la Transition écologique ou la mobilité électrique ou au sein des Directions Régionales

Référence MyHR : 2023-91150

Lieu de travail

- 34 PLACE DES COROLLES - COURBEVOIE (92400)
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr



MAHDAVY ELIZA
Téléphone : 06 60 68 37 57
Mail : eliza.mahdavy@enedis.fr

26 mars 2024

Ref 24-04867.01

Date de première publication : 8 mars 2024

RTE

RTE Opérations
Direction Développement Ingénierie
Centre D&I PARIS
SCET

Position

RTE - FAMILLE DE METIERS
RTE - DEVELOPPEMENT ET INGENIERIE

GF 15.16.17.18.19

1 Pilote De Projets (H/F)

Description de l'emploi

Position : PO6

Au sein du SCET du CD&I PARIS, l'emploi a en charge le pilotage de projets à forts enjeux de concertation et nécessitant une organisation et des ressources d'expertise spécifiques, avec un impact important sur l'externe.

Il est responsable de la définition puis de la mise en oeuvre des moyens nécessaires à la réussite des projets et leur acceptation, depuis la Décision d'Ouverture jusqu'à la fin de la phase de consultation publique en visant la performance technique, économique, environnementale avec un souci permanent d'un haut niveau de sécurité.

Il recense les compétences nécessaires en relation avec le management des entités.

Il anime l'équipe projet, coordonne et intègre les contributions des différents acteurs. Il analyse les risques, définit leurs moyens de maîtrise et les adapte en fonction du contexte.

Il contribue aux études de faisabilité en veillant aux aspects acceptabilité, réglementaires et environnementaux.

Il définit la stratégie de concertation (NOS et JTE), est garant des études de contexte et d'impact des projets et conduit les actions de communication internes et externes.

Il conduit la concertation et les procédures administratives en lien avec les autorités régionales et nationales.

Il favorise l'acceptabilité des projets via les réseaux d'influence adéquats et en recherchant des solutions innovantes.

Il coordonne l'élaboration de la CTF, construit le dossier décisionnel et propose les décisions de projets (DCT, DI).

Il est garant du respect de l'expression fonctionnelle du besoin exprimée lors du dossier décisionnel.

Il maîtrise l'avancement de la réalisation des projets et en rend compte à ses commanditaires depuis la DO jusqu'à l'insertion des ouvrages en exploitation, en s'engageant sur les aspects coûts, délais, sécurité et qualité. Il tient à jour le système d'information de gestion de ses projets. Il conduit le développement technique des projets, notamment au travers des cahiers des charges et des approvisionnements.

Il contrôle la complétude et l'exactitude des données patrimoniales de ses projets.

Il négocie les conventions et partenariats avec les parties prenantes (collectivités locales, associations, gestionnaires d'espaces naturels, ...). Il enregistre les engagements pris dans le cadre des projets et les transmet au management de projet en service spécialisé.

Profil professionnel Recherché

L'emploi requiert des connaissances dans les domaines de la concertation, des procédures administratives et de l'environnement.

Des qualités relationnelles, d'autonomie, de rigueur, d'animation, d'écoute et de dialogue sont nécessaires. Une expérience ou une connaissance des procédures administratives et des différentes étapes de la concertation nécessaires à l'obtention des autorisations pour construire ou modifier des ouvrages de transport d'électricité serait un atout supplémentaire.

Compléments d'information

Des déplacements en Ile de France et en Normandie sont à prévoir en fonction des projets pris en charge.

Lieu de travail

RTE
Immeuble Palatin
3/, cours du triangle
7c, place du dôme 92036 PUTEAUX
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Pour postuler, veuillez copier/coller le lien suivant dans votre navigateur :
<https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=>



Pour plus d'informations, vous pouvez joindre le Chef du SCET au 06.25.40.23.62

22 mars 2024

Ref 24-04861.01

Date de première publication : 7 mars 2024

R T E

R T E
Pôle Gestion de l'Infrastructure
CNER
Département Postes
Division des Appareillages de poste et Psem

Position

NON PRECISEE
METIER NON CODIFIE

GF 15.16.17.18.19

1 Expert H/F

Description de l'emploi

Position PO6

Au sein du département Postes du CNER, le Pôle « Appareillages de Postes et PSEM » :
- Porte l'expertise sur l'ensemble du cycle de vie des disjoncteurs, sectionneurs, parafoudres et postes sous enveloppe métallique.
- A ce titre il définit & fait approuver les stratégies industrielles pour les équipements de son périmètre, contribue aux stratégies achats
- Il élabore les qualifications, spécifications des matériels
- Il définit les stratégies de maintenance, assure la gestion nationale, l'appui aux métiers de ces matériels et définit les fonctions avancées en lien avec les salles H24
- Il est maître d'ouvrage de leur gestion d'actifs et élabore à ce titre les politiques techniques & en assure leur mise en œuvre
- Il contribue aux grands projets de raccordement et d'interconnexion dont les programmes Offshore

L'emploi de pilote d'études & de projets, dans le cadre d'une vision industrielle, réalise, en appui du chef de pôle, des études ou projets à forts enjeux et à forte composante technique sur les activités du pôle.

Il contribue à fixer les objectifs de production, leurs arbitrages et leur évaluation en appui du manager.

Il détecte les nouvelles thématiques susceptibles d'impacter les politiques techniques de RTE, en lien avec DAM et les acteurs de la GA au sein du Département. Il contribue à l'élaboration des stratégies des politiques et il prépare les futures adaptations pour faire face aux évolutions des domaines du pôle.

A ce titre, il est désigné comme pilote nationale des politiques impactant les disjoncteurs (R5D) et les PSEMs (RE6-Psem ; EVA) avec une forte composante transverse. Il élabore, met à jour, oriente et pilote la mise en œuvre de ces politiques de manière coordonnées avec celles impactant les autres appareillages de postes (SA et Parafoudres).

Il fait émerger des positions d'entreprise sur ces domaines et les politiques techniques correspondantes et prend les initiatives favorables à leur mise en œuvre.

Il joue un rôle essentiel dans l'animation technique du pôle.

Il anime, structure, pilote des relations, et des collaborations de RTE avec les parties prenantes.

Il contribue à l'animation métier des métiers opérationnels de RTE sur son périmètre de responsabilité.

Profil professionnel Recherché

Les candidats et candidates à l'emploi devront pouvoir justifier d'une expérience approfondie sur les DJ & PSEM.

Par ailleurs, il est attendu des candidats et candidates autonomie, rigueur et capacité à organiser des travaux d'un collectif.

Lieu de travail

Immeuble Window
7C place du Dôme PUTEAUX
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Pour vous porter candidat merci de copier/coller le lien suivant dans votre navigateur :
<https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=>



Si vous souhaitez des informations sur cet emploi, nous vous invitons à contacter le manager au numéro suivant 0682823779

21 mars
2024

Ref 24-04854.01

Date de première publication : 7 mars 2024

E N N

ENN, Régie ou SICAE
GEREDIS
Direction Générale

Position B

SUPPORT
Finances - Gestion

GF 15.16

1 Responsable Contrôle De Gestion H/F

Description de l'emploi

Intégrer GÉRÉDIS, entité indépendante du Groupe SÉOLIS, c'est rejoindre une entreprise à taille humaine et participer à des projets innovants au cœur d'un secteur riche en développements.
À l'écoute de ses salariés, l'entreprise mène une politique ressources humaines (parcours diversifiés, évolutions professionnelles, formations) qui s'attachera à développer vos talents.

Rattaché(e) au Directeur Général de GÉRÉDIS, en relation étroite avec les directeurs des différentes entités, vous êtes garant de la fiabilité des informations financières présentées et contribuez ainsi à la définition des orientations stratégiques de l'entreprise.

À partir d'indicateurs de performance clés et de données prospectives que vous collectez sur l'activité du GRD électricité vous veillez au maintien du bon niveau de performance financière et venez éclairer les prises de décision sur les investissements futurs.

En véritable business partner, grâce à une compréhension fine des métiers et des problématiques des opérationnels, vous :

- accompagnez les directeurs métiers et renforcez leur culture du contrôle de gestion,
- pilotez, avec le Directeur Général, le dossier tarifaire qui définit le mode de rémunération de l'entreprise en lien avec la CRE (Commission de Régulation de l'Énergie),
- animez les processus de contrôle de gestion auprès de l'ensemble de l'entreprise,
- élaborez et produisez des tableaux de bords selon les cycles de gestion définis,
- définissez le budget, le suivez, analysez et interprétez les écarts, effectuez des revues critiques des données comptables,
- formulez des recommandations pour améliorer la gestion, présentez des rapports au Comex,
- apportez votre expertise pour renforcer le pilotage sur la gestion des actifs (certification ISO 55001),
- participez aux clôtures comptables et collaborez sur les projets d'évolution d'ERP avec la DSI,
- contribuez aux travaux de consolidation groupe en travaillant avec le contrôleur de gestion de SÉOLIS.

**Profil professionnel
Recherché**

De formation supérieure en gestion, de niveau bac+5, vous disposez d'une expérience en Contrôle de gestion de 5 années minimum idéalement dans le secteur industriel et qui vous a permis d'acquérir une bonne connaissance des processus de suivi de performance.

**Compléments
d'information**

Membre du COMEX GEREDIS et du CODIR GROUPE SEOLIS, vous êtes acteur de la mise en œuvre de la stratégie de l'entreprise et vous contribuez à la performance globale et la satisfaction des parties prenantes. Vous participez à l'évolution de nos métiers dans un contexte de transition énergétique et appuyez opérationnellement les

| | |
|-------------------------------|--|
| Lieu de travail | 3 directeurs métiers (Investissement, Exploitation des Réseaux et Relations Clients). 17 rue des Herbillaux 79000 NIORT (Deux-Sèvres - Poitou-Charentes) |
| Type de services | Sédentaires |
| Envoi des candidatures | GEREDIS DEUX SEVRES 17 rue des Herbillaux 79000 NIORT 79 - Deux-Sèvres |
| | Curriculum vitae Oui - obligatoire Modèle 6 Oui - obligatoire Avis hiérarchique obligatoire Oui C01 Oui - obligatoire Lettre de motivation Oui |



Jérôme LIMOSIN - Directeur Général
Téléphone : 0549086855
Mail : recrutementgeredis@geredis.fr

28 mars 2024

Ref 24-04826.01

Date de première publication : 7 mars 2024

EDF DIR INGENIERIE ET PROJET NN
CTRE NAT EQUIP PRODUCT ELECTR
Division Ingénierie Projets Nouveau Nucléaire
EPR2 PL PEN NTI
30524387

Position B MANAGEMENT PROJETS
Pilotage de projet industriel

GF 15 1 Pilote De Contrat H/F

Description de l'emploi En lien avec l'équipe du projet concerné et les autres parties prenantes associées (études, achats, Direction Industrielle, chantier) le pilote de contrat est garant du bon déroulement du processus contractuel global de la phase « achat » jusqu'à la phase réalisation des activités par le Titulaire qui peuvent couvrir les domaines « études », « approvisionnements », « fabrication », « montage sur site », « essais sur site », « transfert à l'exploitant », ... Il est également le garant des activités du fournisseur vis-à-vis des parties prenantes internes.

En phase de préparation des contrats

- Coordination et préparation des spécifications techniques avec les services études et les autres entités EDF
- Vérification de la cohérence globale des spécifications dans le respect du référentiel EDF
- Définition du fonctionnement attendu du contrat, identification des risques et construction des parades en lien avec l'acheteur et le contract manager
- Participation active à l'analyse et à la construction de la stratégie d'achat
- Pilotage du processus de contractualisation en lien avec les personnes associées dans son projet et les achats
- Garant de la bonne coordination des échanges techniques entre les études et les différents soumissionnaires
- En lien avec l'acheteur, vérification du respect des échéances du processus de

contractualisation

En phase d'exécution du contrat

- Enclenchement des activités en interne et avec le fournisseur (titulaire du contrat)
- Coordination des échanges avec le titulaire, vérification de la mise à sa disposition des données d'entrée et de la maîtrise de configuration au fil du contrat
- Définition et organisation de la surveillance des activités du titulaire dans le référentiel EDF, et contrôle de l'avancement selon le planning prévu
- Maîtrise du planning et du coût à terminaison du contrat
- Pilotage des risques et des opportunités, et proposition des plans d'actions associés
- Maîtrise de la cohérence des spécifications applicables en y intégrant les éventuels avenants, clarifications et modifications qui auront été négociés avec le titulaire en cours d'exécution
- Pilotage des actions de maîtrise de la fabrication et de la sécurisation des livraisons, organisation et pilotage de l'expediting
- Réception des prestations à leur achèvement et réalisation du REX projet (planning, coût, qualité, contrat)
- Pilotage avec l'appui de l'acheteur et du contract manager du traitement des éventuelles réclamations

**Profil professionnel
Recherché**

PROFIL

Formation BAC+5 ou niveau ingénieur (acquis ou reconnu)
Culture forte de pilotage par le planning et les coûts, et de respect des engagements

COMPETENCES :

Compétences reconnues dans le domaine du pilotage contractuel, des achats, du scope ou du domaine dominant du contrat concerné
Compétences en matière de négociation et de communication
Connaissance élémentaire du droit des contrats commerciaux
Rigueur, organisation
Résistance au stress
Pédagogie, bon sens relationnel, sens de l'écoute
Aptitude à challenger
Anglais (selon les projets)

**Compléments
d'information**

L'activité est exercée au siège ou sur site.
Le pilote de contrat peut être affecté à un projet donné ou à un contrat cadre multi projets.

Depuis janvier 2022, en cas de mobilité géographique impliquant un déménagement nécessaire et effectif au sens de l'Article 30, le salarié sera éligible à un CMM (Capital Mobilité Modulé) et un PMF (Pack Mobilité Facilité).

Lieu de travail

8 rue de Boutteville
37204 TOURS
(Indre-et-Loire - Centre)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

à réaliser sur e-cs
<https://rh-e-cs.edf.fr>



Stéphane JAROSSAY



28 mars 2024

Ref 24-04824.01

Date de première publication : 7 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION NATIONALE
DIR CLIENTS TERRITOIRES
POLE TERRITOIRES
DPT SOLUTIONS TRANS ENERGETIQ

Position B REL CLIENTS & PART RES ELEC
EXPERTISE

GF 15.16.17 1 Chef De Projet Confirmé H/F

Description de l'emploi La Direction Clients Territoires (DCT) pilote notamment l'ensemble des services qu'Enedis propose à ses clients dans le cadre de ses missions de distributeur d'électricité. Au sein de la DCT, le pôle Territoires s'assure, par son expertise et par un dialogue régulier avec les acteurs nationaux et régionaux de la compréhension de leurs attentes. Ceci pour construire les postures et propositions qui répondent à l'ambition d'être un acteur majeur de la transition énergétique. Au sein du pôle Territoires, le département Solutions pour la Transition Énergétique apporte une expertise pointue pour concevoir, développer, généraliser et déployer des solutions adaptées aux nouvelles attentes des collectivités locales, notamment en matière de transition énergétique. Il intervient en appui de l'ensemble des Directions Régionales pour accompagner la filière territoriale d'Enedis dans leurs réponses aux projets territoriaux des collectivités locales.

Le département recrute un(e) expert(e) sur les nouvelles modalités d'échange et de partage d'énergie via le réseau public d'électricité recouvrant les sujets suivants : autoconsommation collective et tous nouveaux dispositifs d'échanges d'énergie (communautés énergétiques renouvelables, citoyennes...), flexibilités locales, gestion multifluides d'un territoire...

Le poste contribuera notamment à piloter le dispositif d'autoconsommation collective (yc suivi des évolutions SI), à structurer ces sujets émergents, tant d'un point de vue stratégique qu'opérationnel, à concevoir le positionnement et le rôle d'Enedis, à mettre en oeuvre les solutions et à les porter auprès des parties prenantes internes et externes.

Les missions du poste seront principalement :

- le pilotage opérationnel du processus pour gérer les opérations d'autoconsommation collective (yc dimension SI et ses évolutions)
- le pilotage de projets pour concevoir ces solutions pouvant notamment inclure une forte composante SI
- la mise en oeuvre de ces solutions au travers d'expérimentations et/ou projets dans les directions territoriales
- la contribution à des chantiers de réflexion stratégique
- le pilotage de projets prospectifs (études R&D,...)
- la contribution à des GT transverses en lien avec ces sujets
- la contribution au portage et à la valorisation de ces solutions via l'animation des réseaux territoriaux d'Enedis (animations périodiques, information, appui au déploiement de dispositifs...)
- la représentation dans certaines instances internes (Codir, comités stratégiques, comités projets...) ou externes (fournisseurs, entreprises agissant dans le domaine, RTE, acteurs institutionnels) et / ou la préparation de dossiers pour ces instances
- la contribution au pilotage de l'activité (tableaux de bord, REX...)
- la contribution aux autres projets du département en fonction de l'actualité et des besoins

**Profil professionnel
Recherché**

L'emploi travaille en binôme avec un autre expert du domaine. Des déplacements occasionnels en France et en Europe à prévoir.

Vous disposez d'une bonne connaissance du système électrique (tant du point de vue technique qu'économique), du marché de l'électricité et des acteurs qui y interviennent.

Vous avez le goût du travail en équipe nécessitant des qualités d'animation et un très

bon relationnel, à la fois en interne avec tous les niveaux de l'entreprise et aussi en externe avec nos parties prenantes.

Vous aimez le pilotage de projets complexes et transverses sur des sujets nouveaux et émergents de la transition énergétique, avec de fortes composante SI et innovation.

Vous disposez de très bonnes qualités d'analyse, de synthèse et de rédaction.

Vous êtes d'une grande rigueur et d'une forte réactivité.

Vous avez le sens du résultat au service de nos clients.

Vous disposez d'une formation supérieure, de type ingénieur ou école de commerce.

Compléments d'information

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Depuis le 1er Octobre 2022, le CAM (Capital Attractivité Modulé) se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences. Le CAM est une mobilité naturelle.

Dispositif de travail en proximité : Job En Proximité Enedis

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR : 2024-103255

Lieu de travail

- 34 PLACE DES COROLLES - COURBEVOIE (92400)
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr



DAMAZIE-EDMOND LAURENCE
Téléphone : 06 68 23 75 10
Mail : laurence.damazie-edmond@enedis.fr



RABILLARD CLAUDINE
Téléphone : 06 62 85 45 57
Mail : claudine.rabillard@enedis.fr



5 avr. 2024

EDF

DIR INGENIERIE ET PROJET NN
Ressources EDVANCE
DIR CONSTRUCTION ET ESSAIS
SERVICE ESSAIS
30400802

Position C

ESSAIS
Ingénierie de conception

GF 15

1 Charge D'etudes H/F

Description de l'emploi

EDVANCE, filiale EDF et FRAMATOME, a été créée pour regrouper l'ensemble des forces vives de l'ingénierie nucléaire française et être le leader national et international dans la construction de nouveaux réacteurs nucléaires. EDVANCE intervient actuellement sur l'ensemble des projets nucléaires du groupe EDF, qu'ils soient en réalisation (Flamanville 3 en France, Hinkley Point C en Angleterre), ou en projets/appels d'offre (EPR2 en France, Sizewell C en Angleterre, Jaitapur en Inde ...).

Au sein du service Essais de démarrage, vous êtes au c ur des enjeux d'Edvance en étant responsable de la documentation de mise en service des équipements de la centrale nucléaire et réalisation des essais sur site.

Ces essais de mise en service ont pour objectif de démontrer que les systèmes sont aptes au service avant leur exploitation normale, que leurs fonctions sont accomplies de manière fiable, et de confirmer que les performances des différents matériels des systèmes sont conformes à leur spécification.

Dans le cadre de votre mission, vous serez rattachés opérationnellement au chef du lot Essais de la direction du projet Flamanville 3 tant que la puissance 100% Pn de la tranche n est pas atteinte. Vous exercerez vos activités selon les règles, routines et les processus de la DP FA3. En parallèle de votre mission en tant qu essayeur sur site FA3, vous contribuerez aux routines REX et KM du service ESS sous l autorité du chef de groupe de LEF.

Une fois la mission d essayeur auprès des équipes de la DP FA3 terminée (décision conjointe entre DP FA3 et ESS), et en tant qu ingénieur Essais des systèmes fluides/HVAC :

Vous réalisez des études en temps réel dans les domaines du HVAC et/ ou de la thermique et de la mécanique des fluides,

Vous participez à la définition des essais de requalification,

Vous participez à des groupes de travail avec les équipes de l aménagement de Flamanville pour préparer les essais sur site pour la VC1/IPE et la levée des freins liés à la documentation,

Vous participez également à la montée en compétence des ingénieurs essais des autres projets en cours, qui sont basés à Lyon ou Paris ou à Bristol.

Vous contribuez à la rédaction de fiche REX et ou KM sur vos scopes respectifs,

Vous vous projetez sur les autres projets du nouveau nucléaire conformément à votre parcours professionnel qui sera décidé conjointement avec ESS.

Lieu de travail

EPR-FLAMANVILLE FLAMANVILLE
(Manche - Basse-Normandie)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le servicede e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante :
<https://rh-e-cs.edf.fr>



LE LIEVRE JEREMIE



21 mars 2024

Ref 24-04816.01

Date de première publication : 7 mars 2024

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
CNPE de FLAMANVILLE 3
POLE INGENIERIE
SERVICE INGENIERIE
POLE SYSTEMES

Position C

SURETE QUALITE
Ingénierie / Expertise / Recherche

GF 15

1 Ingenieur Systemes H/F

Description de l'emploi

Dans le cadre du management de la fiabilité des matériels et des systèmes du CNPE Flamanville 3, l'Ingénieur Systèmes fait partie du service Ingénierie. Ses missions d'Ingénieur Systèmes sont cohérentes avec celles prévues par le référentiel AP913 national. Dans ce cadre, l'emploi élabore et met à jour le référentiel (modification de classification et de programme), actualise le notebook système (capitalisation de la vie des systèmes). Il est responsable d'un ensemble de systèmes, et réalise un suivi (suivi de tendance, analyse du REX, rondes systèmes avec la conduite, bilan de santé dans System IQ, propositions d'actions de fiabilisation, mise à jour du notebook) avec une périodicité dépendant du classement des systèmes. De façon complémentaire, il apporte si nécessaire un appui aux services et projets vis à vis de ces systèmes, et peut piloter des dossiers et affaires transverses.

En phase de démarrage, l'Ingénieur Systèmes est sollicité sur différentes missions, qui contribuent à sa professionnalisation :

- identification des paramètres importants à suivre pour leurs systèmes,
- paramétrage de System IQ, et initialisation progressive des données avec suivi de tendance,
- initialisation du notebook système, en intégrant les fait marquants du démarrage,
- contribution à la validation de la classification et à l'élaboration des Programmes de Maintenance Optimisés (POM) par Groupes d'Équipements Fonctionnels (GEF),
- instruction des menaces techniques relatives au fonctionnement du système,
- présence terrain pour les essais à enjeu sur ses systèmes
- réalisation des bilans de santé initiaux sur ses systèmes.

L'emploi est exercé en services discontinus et est susceptible de comporter une astreinte à terme.

Profil professionnel Recherché

Ingénieur avec expérience en CNPE.

Compléments d'information

Taux de services actifs :
30% sans astreinte
50% avec astreinte

Un véhicule est nécessaire.

Lieu de travail

CNPE DE FLAMANVILLE 3
Route de la Mine
LES PIEUX
(Manche - Basse-Normandie)

Type de services Actifs - Taux : 30 %

Envoi des candidatures Postuler via E-CS
rh-e-cs.edf.fr



Tushit POTHUWILA



Emmanuel MAGNIN
Téléphone : 02.33.78.30.46



28 mars 2024

Ref 24-04815.01

Date de première publication : 7 mars 2024

R T E R T E
Pôle Clients Conception et Opération des Systèmes
Direction Marchés
Pôle Equilibrage et Système

Position NON PRECISEE
METIER NON CODIFIE

GF 15.16.17.18.19 1 Pilote D'études / Projets H/F

Description de l'emploi Position PO6

Le titulaire du poste aura en charge, pour une ou plusieurs thématiques marchés, l' instruction technico-économique de l' évolution des principes, ainsi que l' instruction de la mise en œuvre des évolutions dans un objectif de performance opérationnelle.

Le titulaire du poste sera amené à :

- représenter RTE à l' externe (groupes de travail des instances de concertation pilotées par RTE, réunions techniques avec les autorités de régulation, réunions avec les gestionnaires de réseau européens, projets menés par un ensemble de GRT) ;
- produire des textes de régulation ;
- piloter des projets transverses en collaboration avec différents services au sein de RTE.

Profil professionnel Recherché

Les capacités requises sont les suivantes :

- savoir piloter des projets transverses avec des personnes appartenant à des structures différentes ;
- comprendre les enjeux liés au pilotage d' activités à caractère opérationnel ;
- appréhender des contextes changeants, et moduler en fonction la forme de son message, tout en restant fidèle au fond ;
- maîtriser l' anglais.

Compléments d'information

Certains emplois au sein de RTE nécessitent l' accès à un point sensible. Dans ce cas, conformément aux dispositions du code de la défense (article L1332-2-1 et suivants), une autorisation spécifique doit vous être préalablement accordée par RTE.

À cette fin et dans le respect des articles R1332-22-1 et suivants du code de la défense, nous vous informons qu' une enquête administrative est susceptible d' être réalisée à notre demande par l' autorité administrative, afin de vérifier qu' aucun fait vous concernant n' est incompatible avec l' accès envisagé.

Lorsqu' une enquête est réalisée, vous en êtes préalablement informé par écrit.

Lieu de travail Immeuble Window
7C place du Dôme PUTEAUX
(Ain - Rhône-Alpes)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Pour vous porter candidat merci de copier/coller le lien suivant dans votre navigateur :
<https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=>



Si vous souhaitez des informations sur cet emploi, nous vous invitons à contacter le manager au numéro suivant 06 82 44 05 66

21 mars 2024

Ref 24-04797.01

Date de première publication : 7 mars 2024

R T E

R T E
Pôle Clients Conception et Opération des Systèmes
Direction de la R&D
Dpt Futurs Cyber-physique et éco-conçus des Infra du Réseau

Position

NON PRECISEE
METIER NON CODIFIE

GF 15.16.17.18.19

1 Pilote D'études / Projets H/F

Description de l'emploi

Position PO6

RTE dispose actuellement d un panel d automates d exploitation qui répondent au traitement de congestions (limite en intensité) dans des situations où les inducteurs de la congestion sont facilement et rapidement identifiables et localisés dans une zone électrique circonscrite et proche de l ouvrage contraint.

Le besoin aujourd'hui est de compléter le panel de solutions pour répondre aux situations à venir sur la HTB2 et la HTB3

Le niveau de tension HTB3 et, pour une part de plus en plus grande, le niveau HTB2 assurent, par le maillage de ces réseaux, une fonction de grand transport de l'électricité d'un pays à l'autre, d'une région à l'autre. Ces fonctionnalités d'automates à développer sont beaucoup plus complexes que celles élaborées dans le cadre des automates HTB1 et nécessitent surtout une vision élargie du système électrique qui ne se limite pas à la zone en contrainte.

Il s'agit donc d'obtenir la capacité de surveiller des zones larges dont l'étendue pourrait par ailleurs varier selon les conditions et les périodes de l'année.

L'emploi consistera à définir un ensemble cohérent de fonctionnalités automatiques et centralisées dans l'objectif d'intégrer des données de prévisions, de prédire la trajectoire du réseau à court terme, d'élaborer un panel de parades à mettre en œuvre, d'en contrôler l'impact sur l'équilibre offre demande et d'en ordonner la mise en œuvre via des liens numériques entre RTE et les acteurs externes.

Profil professionnel Recherché

Ingénieur avec une forte appétence pour la R&D, une forte expérience dans l'exploitation du système électrique, vous avez de bonnes connaissances en modélisation électrotechnique et vous souhaitez les mettre en œuvre dans un cadre appliqué à des problématiques industrielles. Ce poste requiert autonomie, rigueur, une bonne capacité d'analyse et un intérêt pour le travail en équipe.

Lieu de travail

Immeuble Window
7C place du Dôme PUTEAUX
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Pour vous porter candidat merci de copier/coller le lien suivant dans votre navigateur : <https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=>



Si vous souhaitez des informations sur cet emploi, nous vous invitons à contacter le manager au numéro suivant 06 68 41 52 14 Autre manager : 01 79 24 81 13 21 mars 2024

E D F DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIVISION COMBUSTIBLE NUCLEAIRE
Pôle Assemblages Combustibles
Département Fabrication et Systèmes Industriels
4590 13 08

Position B COMBUST DECHET LMI
Contrôle de fabrication et surveillance

GF 15 1 Pilote D'affaires H/F

Description de l'emploi

Dans le cadre des activités d approvisionnement d assemblages de combustible nucléaire et de grappes de commande, l emploi participe à l exploitation des contrats d approvisionnement en combustible dans le domaine du pilotage de l activité de surveillance des fabrications.

L emploi a en charge pour tous les titulaires de contrats :

- L expertise technique des procédés de fabrication, et le correspondant PECC,
- La coordination technique des chargés d affaires (garantir l homogénéité des positionnements techniques vis-à-vis des dossiers),
- L appui technique aux chargés d affaires DFSI pour les procédés de fabrication
- La participation aux différentes réunions techniques,
- Le maintien à jour des référentiels de travail du DFSI, en s assurant de la bonne déclinaison de la réglementation,
- L interface avec les autres pôles de la DCN, et les relations avec les sites,
- La participation aux éventuelles task forces en lien avec l activité,
- Les formations en lien avec la fabrication des assemblages et des grappes,
- La montée en compétences des nouveaux chargés d affaires,
- La contribution au RCC-C (a minima expert user), et participation aux GT RCC-C
- Le reporting lié à son activité (faits marquants, revue de processus, séminaire qualité, ASN).

Il travaille en collaboration avec le pilote d affaires fabrication et assure la continuité des activités en cas d absence.

Il interagit avec les experts de la DI, appui technique de la DCN en matière de surveillance des fabrications.

Profil professionnel Recherché

Ingénieur confirmé avec une expérience dans le domaine du pilotage d activité et de la surveillance des fabrications, possédant :

- Un fort goût pour la technique et du pragmatisme dans la recherche de solutions,
- Une capacité à gérer l activité technique d une équipe,
- Une aptitude à établir un bon relationnel avec les membres de son équipe et avec les fournisseurs,
- Des capacités de synthèse et de communication (orale et écrite),
- Un intérêt pour le travail en équipe.
- Une expérience dans le domaine réglementaire et des relations avec l ASN.

Compléments d'information

La pratique de la langue anglaise est nécessaire.

Le poste conduit à des déplacements réguliers en France et occasionnels en Europe ou aux Etats-Unis.

Lieu de travail

1 place Pleyel
Cap Ampère Saint-Denis
(Seine-Saint-Denis - Ile-de-France)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures EDF - DIRECTION DES SERVICES PARTAGES -Vous êtes salarié d EDF SA ?
Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>



Soizik DONGUY-OUVRARD
Téléphone :
Fax : 06.98.64.13.31

20 mars 2024

Ref 24-04793.01

Date de première publication : 6 mars 2024

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE LANGUEDOC ROUSSILLON
OPERATIONS
A.I. SPECIALISEES

Position B CONDUITE EXPLOIT RES ELEC
MANAGEMENT MPL

GF 15.16.17 1 Chef(fe) D'agence (conduite Et Interventions Spec H/F)

Description de l'emploi Au sein de la Direction Régionale Languedoc Roussillon, vous managez l'Agence de Conduite et Interventions Spécialisées composée d'environ 120 salariés basés sur 6 sites : Nîmes (2 sites), Montpellier, Béziers, Carcassonne, Perpignan. Les interventions sont réalisées sur un territoire très varié avec des stations balnéaires, des zones touristiques et des zones montagneuses. Cette Agence est issue du regroupement de l'Agence de Conduite Régionale (une vingtaine de salariés) et de l'Agence d'Interventions Spécialisées (une centaine de personnes) qui a été réalisé en 2022. Vous assurez donc l'animation managériale de l'ensemble des équipes regroupées au sein de l'ACIS. L'ACIS est au coeur de la Transition Ecologique avec des enjeux majeurs sur le raccordement des énergies renouvelables et la transformation des télécom industriels d'Enedis pour davantage de résilience et de flexibilité.

Sur les sites opérationnels, les principales activités sont structurées autour de l'exploitation des Postes Sources (dépannage, maintenance, accompagnement des travaux neufs), de nos ouvrages Télécom et des activités du segment Marché d'affaires C1/C4. Vous êtes garant de la réalisation du programme de maintenance source et partie prenante de la réalisation des investissements source. Vous mettez en oeuvre les actions de professionnalisation des équipes opérationnelles en relation avec les entreprises. De forts enjeux sont attendus sur plusieurs volets : social/RH (recrutement de techniciens, GPEC, adaptation à la croissance d'activité), technique (programme de maintenance, réactivité, réussir les projets telecom), clients marché d'affaire (boitiers IP, dépannage dans les délais). Une Cellule de Pilotage et de Programmation Spécialisée (CPS) basée à Montpellier assure la programmation et le pilotage de l'activité à la maille de la DR.

Vous avez également la responsabilité des équipes de conduite et la gestion de l'activité de conduite en temps réel 24h/24 des Réseaux HTA et des Postes Sources. Vos principaux objectifs sont la professionnalisation des conducteurs et des préparateurs, l'atteinte des objectifs Qualité de fourniture (Réactivité, temps de coupure, veille réseau, diminution des rapides.), la mise en oeuvre du système de gestion prévisionnelle de conduite, la gestion des flexibilités et l'intégration des ENR sur le réseau. Vous organisez également l'accompagnement et le déploiement opérationnel des évolution du SI conduite.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous assurez la sécurité des personnes et des biens dont vous avez la responsabilité. L'aspect Prévention Santé Sécurité doit être le fil conducteur de votre quotidien ainsi que celui de vos équipes.
Vous avez un lien opérationnel avec le Bureau Régional d'Ingénierie Postes Sources (BRIPS), les 5 Agences d'Interventions (AI) de la DR mais également avec le Réseau de Transport Electrique (RTE) et l'Agence de Supervision et de Gestion des Accès Réseau et du Dépannage (ASGARD).
Vous faites partie du CODIR élargi de la DR.

Expérience requise dans le management des équipes opérationnelles.
Engagé(e) et disponible.
Écoute, bienveillance, autonomie, pugnacité, exemplarité sont des qualités nécessaires à l'exercice de la fonction.
Appétence pour le domaine technique.

**Compléments
d'information**

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-102402

Lieu de travail

382 R RAIMON DE TRENCVEL MONTPELLIER (34000)
(Hérault - Languedoc-Roussillon)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

dir2s-rh-etudes-laro@enedis.fr



Olivier RIEUX

Téléphone : 06 67 52 73 39
Mail : olivier.rioux@enedis.fr



RIEUX OLIVIER

Téléphone : 05 63 80 30 26
Mail : olivier.rioux@enedis.fr



25 mars 2024

Ref 24-04775.01

Date de première publication : 6 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION NATIONALE
DIR CLIENTS TERRITOIRES
POLE TERRITOIRES
DPT CONC & STRAT NORD EST

Position B

REL CLIENTS & PART RES ELEC
EXPERTISE

Description de l'emploi

Le réseau de distribution appartenant aux collectivités locales, Enedis exerce ses activités dans le cadre de près de 400 contrats de concession signés avec elles. Plus de 98% des contrats de concessions viennent d'être renouvelés depuis 4 ans, il s'agit désormais, en relation avec les directions régionales, de s'assurer de leur bonne mise en oeuvre. L'exécution des contrats implique des renégociations régulières, tous les 4 ans a minima, pour les programmes d'investissements (PPI) associés au contrat et un certain nombre de conventions, ou des évolutions de périmètre. Elle suppose aussi chaque année de respecter un ensemble d'obligations contractuelles et réglementaires telles que la production de compte-rendu d'activité (CRAC) et la réponse aux contrôles réalisés par les collectivités, ainsi que le versement des flux financiers associés aux contrats...

Au sein du Département Concessions et Territoires Nord-Est, l'agent appuie les Directions régionales et territoriales de son portefeuille en matière d'expertise concessions et collectivités. Il contribue à l'expertise nationale sur les contrats et conventions par sa participation soit en mode projet, soit en mode réseau au sein de la Direction Clients et Territoires.

Les principales activités attachées à l'emploi sont les suivantes :

- Appuyer les DR/DT dans les négociations avec les concédants et en particulier les renouvellements de PPI et de conventions qui se profilent tous les 4-5 ans. A ce titre, il participe aux négociations, est garant du processus de validation des contrats et avenants, et contribue au respect des engagements contractuels pris par les DR.
- Appuyer les Directions territoriales de son portefeuille, en matière d'expertise concessions afin de garantir la mise en oeuvre du contrat et du cadre de cohérence national dans les réponses apportées aux autorités concédantes, notamment dans le cadre des CRAC, contrôles de concession, conférences NOME, maîtrise des flux financiers et notamment des redevances de concession, suivi des engagements pris dans les domaines technique et patrimonial (accès à la cartographie, fiabilisation des inventaires, répartition de la maîtrise d'ouvrage, valorisation des remises d'ouvrages...) et dans les partenariats (SDIRVE, planification...).
- Comprendre le territoire, accompagner la DR/ les DT dans la formalisation de leurs stratégies territoriales, et participer le cas échéant à la construction des stratégies d'influence et de partenariat.
- Contribuer/piloter des dossiers transverses : animation et formation des DR (territoire et métier) sur les sujets concessifs et les collectivités, pilotage et contrôle interne, capitalisation des REX, groupe de travail thématique national/local, veille et communication...
- Contribuer aux réseaux des experts concessions animés nationalement dans les domaines technique/clientèle/financier ou TE.

**Profil professionnel
Recherché**

Doté d'une forte capacité relationnelle, le profil présente à la fois une dimension d'expert et d'animateur. Le candidat a le gout du travail en équipe.

Avoir travaillé dans le domaine des collectivités locales ou des concessions serait un plus, de même que la connaissance de quelques métiers du distributeur. Une expérience, une appétence ou a minima une capacité à acquérir les sujets techniques et patrimoniaux et financiers est nécessaire.

Le candidat doit disposer de qualités d'analyse, de synthèse et de rédaction confirmées. L'emploi nécessite par ailleurs une grande rigueur et le souci de la précision, de l'autonomie et du sens politique.

Le candidat est à l'aise avec les outils informatiques et notamment : Excel (Excell niveau 2), Word, Powerpoint, Power Bi ...

L'emploi permet de développer une vision globale d'Enedis en comprenant les domaines techniques, financiers et comptables, clientèle et juridique, adhérents à la concession. Il suppose de savoir négocier à l'interne et à l'externe en recherchant si nécessaire des compromis dans le respect des intérêts d'Enedis et du cadre national. Il implique d'apprendre à lire et écrire un contrat, et de comprendre l'économie

concessionnaire et les mécanismes tarifaires. Il permet de développer des compétences en matière de contract management ainsi que dans le domaine des collectivités et des stratégies territoriales.

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (GERNE).

L'emploi est localisé à Lille. Des déplacements sont à prévoir, au sein des DR Nord-Pas de Calais, Picardie et Normandie mais également au-delà, notamment à Paris.

Un déménagement de site est prévu sur la fin d'année 2024. Le lieu de travail ne sera plus Lille mais le site de Villeneuve d'Ascq (Boulevard de Tournai).

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Depuis le 1er Octobre 2022, le CAM (Capital Attractivité Modulé) se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences. Le CAM est une mobilité naturelle.

Dispositif de travail en proximité : Job En Proximité Enedis

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne Conduite d'Enedis. L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR : 2024-102446

Lieu de travail

- 11 PARVIS DE ROTTERDAM - LILLE (59777)
(Nord - Nord - Pas-de-Calais)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr



BEAUVIR DELPHINE
Téléphone : 06 24 27 22 03
Mail : delphine.beauvir@enedis.fr

25 mars 2024

G R T Gaz

G R T Gaz
GRTgaz Siège Social
DIRECTION SYSTEMES D'INFORMATION
POLE STRATEGIE ET PILOTAGE

Position B

SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE
Pilote de systèmes applicatifs

GF 15.16.17

1 Responsable D'exploitation Si (delegue.e) H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

La Direction des Systèmes d'Information (DSI) de GRTgaz recherche son.sa futur.e Délégué.e (Système d'information) !

La DSI est organisée autour de 5 Chaînes de Valeur opérants chacune sur une partie des systèmes d'information de l'entreprise. Les missions régaliennes de la DSI sont assurées dans un mode matriciel en s'appuyant sur les ressources de ces Chaînes de Valeur et organisées au travers de Filières (Architecture, Exploitation, Gestion de portefeuille,).

Vos missions?

Dans cette organisation, en lien direct avec le Directeur des Systèmes d'Information, vous serez responsable de l'exploitation des systèmes d'information gérés dans chacune des Chaînes de Valeur.

Vous vous assurerez que l'ensemble des opérations (changements) et des moyens de production de l'activité de la DSI (exploitation) sont pilotés efficacement et conformément à l'état de l'art.

Vous apporterez la garantie que les moyens mis en œuvre dans chacune des Chaînes de Valeur (compétences, modes de fonctionnement,) permettent de délivrer les niveaux de qualité et de sécurité attendus.

Pour mener à bien cette mission vous piloterez la Filière des Exploitants Référents.

L'intitulé de ce poste au Référentiel d'emplois et compétences GRTgaz : Délégué

Profil professionnel Recherché

Ayant déjà occupé des fonctions d'exploitant de systèmes d'information et de management, vous avez l'ambition de vous confronter à un périmètre IT complexe s'appuyant à la fois sur les technologies les plus modernes (services managés dans les cloud AWS, Azure et O365) et sur des infrastructures sensibles en datacenter.

Vous savez prendre les bonnes postures dans des situations de gestion d'incidents ou de crise.

Vous apportez de la rigueur dans le cadrage des plans d'action et leur pilotage.

Vous vous reconnaissez ? alors vous pouvez postuler par ici ! on vous contactera par la suite.

Compléments d'information

Pour les candidats au statut IEG, merci de joindre à votre candidature votre demande de mutation (modèle 6), ainsi que votre fiche carrière (ou C01), en référence à cette annonce correspondante de la Bourse de l'emploi des IEG.

Les règles de déontologie vis-à-vis du Groupe ENGIE sont régies par le code de l'énergie et le code de bonne conduite de GRTgaz.

Cet emploi nécessite la connaissance d'informations commercialement sensibles (ICS).

Comme toute offre déposée sur ce site, celle-ci peut s'inscrire dans le cadre de l'accord triennal pour l'emploi des personnes en situation de handicap signé le 4 Février 2022 par GRTgaz.

Lieu de travail

GRTgaz Bois Colombes
Citizen 1 BOIS COLOMBES (92)
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Pour les collaborateurs GRTgaz, veuillez vous connecter à START :
<https://grtgaz.talent-soft.com/MyTalentsoft#/Me>

Pour les externes à GRTgaz, veuillez utiliser le lien suivant :
<https://grtgaz-coll.talent-soft.com/Pages/Offre/detailoffre.aspx?idOffre=5715&idOrigine=2516&LCID=1036>



Alerte



Philippe SIMON
Téléphone : Resp Pôle
Mail : philippe-p.simon@grtgaz.com



Muriel NAKKACHE
Téléphone : Chargée développement RH
Fax : muriel.nakkache@grtgaz.com



27 mars 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- prolongation
- Changement d'intitulé

Ref 24-04763.01

Date de première publication : 6 mars 2024

G R T Gaz

G R T Gaz
GRTgaz Siège Social
DIRECTION SYSTEMES D'INFORMATION
POLE SECURITE DU SI

Position B

SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE

Architecte

GF 15.16.17

1 Architecte Si Securite D'entreprise H/F

Description de l'emploi

... La DSI de GRTgaz cherche un/une Architecte SI d'entreprise pour intégrer la chaîne de valeur Sécurité du SI !

Le contexte ?

Directement rattaché.e au domaine transverse Sécurité du SI, vous accompagnerez les évolutions de l'entreprise dans la transition énergétique pour faire face aux enjeux de cybersécurité et de transformation numérique en constante évolution.

Les activités au quotidien ?

Définir et maintenir le cadre d'architecture de sécurité fonctionnel et technique, adapté aux environnements cloud, datacenter et industriel.

Concevoir les architectures fonctionnelles et techniques des solutions de sécurité de GRTgaz.

Mener les études d'architecture d'entreprise (analyses fonctionnelles, évaluations des risques, collecte de benchmark, plans d'atténuation et de récupération, etc.).

Elaborer les dossiers d'engagements financiers (Synthèse fonctionnelle, couverture des risques, intégration dans l'urbanisme SI, etc.).

Diffuser et promouvoir le cadre d'architecture auprès des parties prenantes (Architectes, Chaîne de valeurs, chef de projets, métiers).

Etablir et maintenir les cartographies fonctionnelles et techniques pour représenter les solutions de sécurité de GRTgaz.

Garantir le respect du cadre d'architecture de sécurité lors des Comités des Architectures, de Sécurité et d'Exploitation (CASE).

Vos contributions ?

À la construction de la feuille de route cybersécurité.

Aux analyses de risques de GRTgaz.

Aux audits internes et externes relatifs à la sécurité des SI.

À la communauté des Architectes SI. Vous aurez un rattachement fonctionnel à la filière des architectes, à laquelle vous contribuerez activement.

Aux déploiements des évolutions et aux MCS des produits de sécurité.

À la veille technologique et à la surveillance de l'évolution des menaces de sécurité.

Les indispensables techniques ?

Une bonne connaissance de l'état de l'art des principes de sécurité des SI (publications ANSSI) ainsi que une connaissance des réglementations (LPM, NIS, RGPD) et normes (ISO27K, IEC62443, NIST, EBIOS RM) en vigueur.

Profil professionnel Recherché Vous avez une expérience de minimum 10 ans dans le domaine IT opérationnelle, dont au moins 5 ans en tant qu'Architecte.

Vous avez une bonne capacité à prendre du recul, à travailler en équipe et à trouver les meilleurs compromis pour l'intérêt de l'entreprise.

Vous avez une réelle capacité à communiquer de manière adaptée en fonction des audiences (vulgariser, synthétiser).

Vous vous reconnaissez ? alors vous pouvez postuler par ici ! nous vous contacterons par la suite.

Compléments d'information

Les avantages liés au poste :

Vous pourrez :

Entretenir et développer régulièrement vos compétences grâce à des certifications et à des rencontres entre pairs (en France et à l'international).

Mentorat d'un ou plusieurs ingénieurs dans leurs activités pour améliorer leur posture professionnelle.

Travailler dans un environnement bienveillant, dynamique et moderne où vos initiatives seront écoutées.

Disposer de flexibilité pour favoriser l'équilibre entre vie professionnelle et vie personnelle : le télétravail vous permet de choisir votre rythme professionnel en fonction des actualités de l'équipe, des projets et de vos aspirations personnelles.

De plus !

Salaire de base fixe selon expérience.
13 -ème mois.
Prime annuelle liée à la performance.
Intéressement et participation.
Accord de Télétravail.
26 RTT annuel.
Tarif préférentiel lié à l'énergie.
Dispositif de formation et de développement des compétences, vous permettant d'évoluer au sein de l'entreprise.

Mentions obligatoires :

Pour les candidats au statut IEG, merci de joindre à votre candidature votre demande de mutation (modèle 6), ainsi que votre fiche carrière (ou C01), en référence à cette annonce de la Bourse de l'emploi des IEG.

Les règles de déontologie vis-à-vis du Groupe ENGIE sont régies par le code de l'énergie et le code de bonne conduite de GRTgaz.

Cet emploi nécessite la connaissance d'informations commercialement sensibles (ICS).

Comme toute offre déposée sur ce site, celle-ci peut s'inscrire dans le cadre de l'accord triennal pour l'emploi des personnes handicapées signé le 4 Février 2022 par GRTgaz.

Le poste pouvant nécessiter d'accéder à des informations relevant du secret de la défense nationale, la personne retenue fera l'objet d'une procédure d habilitation, conformément aux dispositions des articles R.2311-1 et suivants du Code de la défense et de l IGI 1300 SGDSN/PSE du 09 août 2021.

Lieu de travail

GRTgaz Bois Colombes
Citizen 1 / Campus cyber BOIS COLOMBES (92)
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Pour les collaborateurs GRTgaz, veuillez vous connecter à START :
<https://grtgaz.talent-soft.com/MyTalentsoft#/Me>

Pour les externes à GRTgaz, veuillez utiliser le lien suivant :
<https://grtgaz-recrute.talent-soft.com/Pages/Offre/detailoffre.aspx?idOffre=5853&idOrigine=2516&LCID=1030>



LE CARPENTIER David
Téléphone : Resp Pôle
Mail : david.lecarpentier@grtgaz.com



NAKKACHE Muriel
Téléphone : muriel.nakkache@grtgaz.com



27 mars 2024

Ref 24-04758.01

Date de première publication : 6 mars 2024

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
Div Ing Parc, Déconst Environ
Div Ing Parc, Déconst Environ
PERFORMANCE DES PROJETS
PROJ VD - REALIS PIT
POST FKS + MAD TRANCHE REP (05093)

Position B MANAGEMENT PROJETS
Pilotage de projet industriel

GF 15 1 Coordonnateur Projet /b H/F

Description de l'emploi Dans le cadre de la mission d Ingénierie du Parc Nucléaire en Exploitation assignée à la DIPDE, le titulaire de l emploi coordonne les activités d intégration des modifications sur site, lors des phases de fonctionnement et d arrêt de la centrale à laquelle il est rattaché. En tant que Coordonnateur de Projet, le titulaire de l emploi assure la coordination du pilotage des affaires en phase réalisation qui lui sont confiées.

Compléments d'information Le titulaire de l'emploi peut être soumis aux astreintes, aux travaux postés et aux travaux décalés.

Lieu de travail 140 AVENUE VITON 13401 MARSEILLE CEDEX 20
(Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures - Candidature à réaliser via l'outil e-CS : <https://rh-e-cs.edf.fr>
- Pour les candidats travaillant hors EDF S.A. (Filiales / statut des IEG ou hors statut des IEG) merci d'adresser un Modèle 6 et votre C01 à jour à l'adresse mail suivante : dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr



Annance close

Ref 24-04717.01

Date de première publication : 5 mars 2024

EDF DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
Division Thermique Expertise Appui Industrie
EDF CIST-INGEUM
DEPT APPUI PARC PRODUCTION - Pôle Ingeum Antilles-Guyane (40340603)

Position B MECA CHAU ROB MAT
Ingénierie / Expertise / Recherche

GF 15 1 Ingénieur Travaux B H/F

Description de l'emploi Dans le cadre des activités d ingénierie de l unité relatives aux ouvrages de Production Thermique, le titulaire de l emploi réalise :

- les fiches affaires, les études APS, APD, les pièces technique des contrats,
- le pilotage ou surveillance des études et la réalisation de travaux d entreprises principalement dans son domaine de compétence mais également mécanique/process, électrique et génie civil, ou encore désamiantage et déconstruction,
- le reporting et la mémorisation des données, afin de contribuer à la mise à jour du retour d expérience pour ainsi améliorer le produit final.
- Le suivi SSE (Santé Sécurité Environnement) de ses dossiers et les actions associées à la feuille de route SSE.

L activité se déroule pour le compte d EDF CI2T. Vous êtes basés à Saint-Martin. Des déplacements sont à prévoir.

| | |
|---------------------------------------|---|
| Profil professionnel Recherché | Le titulaire de l'emploi applique les méthodes et les processus de l'ingénierie et de la réalisation de travaux. Il est capable de travailler en équipe et de respecter les objectifs de sécurité, qualité, coût et délai. Il a une bonne connaissance des activités d'étude et de réalisation d'affaire dans les différents corps de métier. Il dispose d'une expérience de plus de 5 ans. |
| Compléments d'information | Votre taux de services actif est de 50%. |
| Lieu de travail | EDF Centrale Galisbay Saint-Martin (97150) (Guadeloupe - Départements d'Outre-Mer) |
| Type de services | Actifs - Taux : 50 % |
| Envoi des candidatures | Désormais vous pouvez candidater dans: https://rh-e-cs.edf.fr |



DAWED Clémence
Téléphone : 06 90 48 13 74
Mail : clemence.dawed@edf.fr

19 mars 2024

Ref 24-04685.01

Date de première publication : 5 mars 2024

ENEDIS
ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION TECHNIQUE
POLE OPERATIONS ET PATRIMOINE
DEPT RACCORDEMENT INGENIERIE

Position B
ETUDES REAL OUVR RES ELEC
EXPERTISE

GF 15.16.17
1 Consultant H/F

Description de l'emploi

Enedis a l'ambition d'être reconnu comme un partenaire industriel de référence et s'est donné une ambition forte en matière de raccordement et de positionnement dans la transition écologique.

Au sein de la Direction technique du distributeur d'électricité, le projet Racing est un des 18 stratégies d'Enedis.

Racing contribue à aider les DR à atteindre ces ambitions sur le domaine du Raccordement et de l'Ingénierie et de dégager de la performance.

Votre rôle sera au sein du projet RACING :

- Avoir la responsabilité du lot conduite du changement transverse Prac-Racing-e-Plans
- Etre le relais métier au sein de la DSI à Lyon
- Appuyer le solution-manager dans la déclinaison et le suivi du planning de développement du marché de masse

Pour exercer cette mission, vous aurez à déployer des compétences d'organisation, de rigueur et à avoir une appétence pour travailler sur des dossiers SI.

Profil professionnel Recherché
Diplômé(e) d'une grande école d'ingénierie ou d'un équivalent universitaire ou personne ayant un profil technique

Compléments d'information

Des déplacements en France (sites des fournisseurs et unités) et à l'étranger sont à prévoir.

Une maîtrise de l'anglais écrit et oral est nécessaire.

Le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à l'ANL pour Enedis en application de la politique Mobilité des Compétences.

Dispositif de travail en proximité : Job En Proximité Enedis

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Référence MyHR: 2024-103011

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

- 48 BOULEVARD DE L'ARTILLERIE - LYON 07 (69007)
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr



JANOT SANDRINE
Téléphone : 06 64 39 74 16
Mail : sandrine.janot@enedis.fr

22 mars 2024

Ref 24-04678.01

Date de première publication : 5 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION TECHNIQUE
POLE OPERATIONS ET PATRIMOINE
DEPT RACCORDEMENT INGENIERIE

Position B

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
EXPERTISE

GF 15.16.17

1 Consultant H/F

Description de l'emploi

Au sein de la direction technique nationale, les missions du poste sont les suivantes :

- Pilote national (MOA) métier des applications e-Travaux et e-RC
- Organisation de l'animation des DR (séminaires, animations mensuelles, etc..) pour le compte du Chef de Département DRING
- Expertise Achat pour les sujets de rémunération dans le domaine Ingénierie.
- Interlocuteur Politique Industrielle et RSE pour le compte du DRING (participation

aux comités de liaisons avec les fédérations professionnelles)
- Appui en expertise sur certains sujets métiers : amiante, Décret DT-DICT, ...
- Participation aux GT nationaux suivant les besoins

**Profil professionnel
Recherché**

10 ans d'expérience dans le domaine l'ingénierie/achat/politique industrielle avec idéalement alternance entre expertise et management

Bonne connaissance dans la Maitrise d'ouvrage SI du métier
(e-Plans/e-RC/e-Travaux/RACING/Hanais)

Bon relationnel (capacité à travailler en transverse et avec l'externe) et qualités rédactionnelles

**Compléments
d'information**

Le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à l'ANL pour Enedis en application de la politique Mobilité des Compétences.

Dispositif de travail en proximité : Job En Proximité Enedis

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Référence MyHR : 2024-102984

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

- 34 PLACE DES COROLLES - COURBEVOIE (92400)
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement

- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr



AUZOUX FRANCOIS
Téléphone : 06 10 24 76 15
Mail : francois.auzoux@enedis.fr

22 mars 2024

Ref 24-04676.01

Date de première publication : 5 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION TECHNIQUE
POLE EXPL SYSTEME CHAINE COMM
DEPT POSTES SOURCES

Position B

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
EXPERTISE

GF 15.16.17

1 Consultant H/F

Description de l'emploi

Au sein du Service Contrôle commande et Plan de protection du Département Postes Sources de la Direction Technique d'Enedis, vous aurez la mission de prendre en charge les activités suivantes :

- Prescrire les matériels de contrôle commande Réseau, élaborer les pièces techniques des marchés, assurer les relations fournisseurs, suivre la qualification du matériel avec le GCAP et les expérimentations en lien avec les AIS,
- Assurer le suivi des marchés existants,
- Appuyer les DR sur les questions de contrôle commande réseau, collaborer avec le référent REX contrôle commande réseau, animer les DR sur les sujets relatifs au contrôle commande réseau,
- Collaborer avec la Maîtrise d'Ouvrage de la formation AIS en matière de contrôle commande réseau.

**Profil professionnel
Recherché**

De formation technique, de bonnes capacités d'analyse, de synthèse et d'animation sont essentielles.

Des compétences relationnelles sont recherchées en plus des compétences techniques et connaissances théoriques en électrotechnique de réseau.

La connaissance du domaine Contrôle Commande et Plan de protection, du fonctionnement des ouvrages réseau est souhaitable.

Un bon niveau d'anglais est souhaitable.

**Compléments
d'information**

Le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à l'ANL pour Enedis en application de la politique Mobilité des Compétences.

Dispositif de travail en proximité : Job En Proximité Enedis

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Référence MyHR : 2024-102895

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

- 34 PLACE DES COROLLES - COURBEVOIE (92400)
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr



KRINGS ALEXANDRA

Téléphone : 06 69 45 07 51

Mail : alexandra.krings@enedis.fr

22 mars 2024

ENEDIS ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION TECHNIQUE
POLE EXPL SYSTEME CHAINE COMM
DEPT CONDUITE

Position B CONDUITE EXPLOIT RES ELEC
EXPERTISE

GF 15.16.17 1 Consultant H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Le Département Conduite de la Direction Technique porte l'expertise des métiers et des outils de la conduite des postes sources et du réseau HTA d'Enedis. A ce titre, il assure les missions permanentes d'adaptation des métiers et des outils du domaine, au service des Directions Régionales et plus particulièrement des Agences de Conduite Régionales qui opèrent au quotidien le système de distribution électrique d'Enedis. Il assure la relation avec Rte pour les sujets du domaine conduite et en lien avec la sureté du système électrique.

Le métier de la conduite du réseau connaît de profondes mutations induites par la transition écologique, l'insertion massive des EnR, le développement des flexibilités, l'introduction de nouveaux mécanismes de marché, la digitalisation du réseau, le renforcement des exigences de cybersécurité, le déploiement de matériels de nouvelle génération. Le Département Conduite a mis en place un programme Oxygène afin de répondre à ces enjeux. Dans ce contexte, le programme Oxygène a notamment pour objectif de faire évoluer l'outil de conduite actuel SIT-R vers un outil EOS pérennisé, modernisé et enrichi de nouvelles fonctionnalités.

Intégré au collectif du service conduite, vous serez en charge :

- de la Maîtrise d'Ouvrage d'une partie du système de conduite d'Enedis
- du pilotage d'un lot métier du programme Oxygène
- de représenter le service conduite dans des projets et instances de la Direction Technique
- de mission transverse au sein du département conduite, voire de la Direction Technique

Profil professionnel Recherché Vous avez une bonne connaissance du fonctionnement des réseaux électriques et de leur conduite et/ou de leur exploitation.

Vous souhaitez vous investir dans un projet qui prépare l'avenir.

Vous avez un bon relationnel, de l'écoute et vous savez vous adapter à vos interlocuteurs afin de développer des relations collaboratives et constructives.

Vous êtes autonome, avec un bon esprit de synthèse, et reconnu pour votre capacité à travailler en collectif.

Compléments d'information Le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à l'ANL pour Enedis en application de la politique Mobilité des Compétences.
Dispositif de travail en proximité : Job En Proximité Enedis
Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous

réserve de l'accord de la médecine du travail.

Référence MyHR : 2024-101841

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail - 34 PLACE DES COROLLES - COURBEVOIE (92400)
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr



SOURTY THIBAUD
Téléphone : 06 08 36 98 61
Mail : thibaud.sourty@enedis.fr

3 avr. 2024

Ref 24-04672.01

Date de première publication : 5 mars 2024

ENEDIS ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION NATIONALE
DIR CLIENTS TERRITOIRES
POLE CLIENTS
DPT B2C

Position B REL CLIENTS & PART RES ELEC
EXPERTISE

GF 15.16.17 1 Consultant H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Le rôle du Pôle Clients est de s'assurer de la connexion entre Enedis et les clients au quotidien, de placer le client au coeur des évolutions et des transformations et d'appuyer les Directions Régionales.

Le département BtoC (Clients Particuliers et Petits Producteurs) du Pôle Clients inscrit pleinement ses missions dans ce cadre. Il est animé par la satisfaction des clients et des fournisseurs et les accompagne sur le chemin de la transition écologique. Il est de ce fait au service des collaborateurs en régions pour favoriser l'efficacité, dans le respect des obligations réglementaires.

Dans un esprit d'innovation, nous réalisons les cadrages métier et nous définissons les parcours clients et les modes opératoires collaborateurs. Pour favoriser la performance, nous animons des réseaux d'experts et des référents, nous assurons la maîtrise d'ouvrage des outils et de la professionnalisation. Et nous pilotons ou apportons notre expertise à des projets qui servent notre raison d'être.

Le département BtoC recherche un(e) consultant(e) pour prendre en charge la gestion opérationnelle des prestations contractuelles décrites au niveau du catalogue des prestations proposées aux fournisseurs et assurer la mise en oeuvre des réglementations définies par la CRE et les pouvoirs publics.

Vos principales missions :

- Maintenir à jour et instruire les évolutions du catalogue de prestations contractuelles Enedis, dans le cadre des demandes de la CRE ou du dialogue avec les fournisseurs
- Piloter les DPI (déplacements pour impayés) : prendre en compte les demandes fournisseurs, suivre leur bonne exécution en lien avec la direction technique, cadrer/définir le reporting de suivi opérationnel du traitement des DPI dans le cadre de la sortie de trêve hivernale, définir/suivre l'indicateur de performance du traitement des DPI du processus MGPP
- Prendre en charge l'instruction des sujets réglementaires qui ont un impact sur la relation client et/ou sur le contrat GRD-F.
- Contribuer aux groupes de travail sur les Heures Creuses, dans le cadre des réflexions de la sécurisation du passage des hivers pour les années à venir 2025-2030 (Interne Enedis, Echanges RTE, acteurs de marchés) : apporter la connaissance du processus de gestion des Heures Creuses avec les impacts clients, instruire les impacts sur les parcours clients et mettre en oeuvre les modes opératoires.
- Prise en charge de missions complémentaires comme par exemple des sujets autour de Linky (refus de pose, passage en TIC standard), des clients petits producteurs (clients sans contrat).

Vous portez les consignes auprès des réseaux d'experts du GEN, des chefs d'agences Acheminement. Vous portez les besoins SI nécessaires à la mise en oeuvre des évolutions sur vos sujets, vous présentez des recommandations à la CRE et diffusez l'information en animation des AD des DR.

Profil professionnel Recherché

Avec un sens aigu du client, vous êtes tourné(e) performance et aimez contribuer ou animer des collectifs de travail. Vous êtes autonome, à la fois force de participation et de concertation. Vous savez trouver des solutions.

Précis(e) dans vos analyses, vous savez instruire les sujets sous leurs différents aspects : attentes clients-fournisseurs, réglementaire, juridique, SI.

Au sein d'une petite équipe pluridisciplinaire et solidaire, vous êtes volontaire pour contribuer en appui à des sujets variés, au service de nos collègues en régions et de nos clients.

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Depuis le 1er octobre 2022, le CAM (Capital Attractivité Modulé) se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences. Le CAM est une mobilité naturelle.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Référence MyHR : 2024-102533

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de

bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

- 34 PLACE DES COROLLES - COURBEVOIE (92400)
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr



MARCHAND FLORENCE
Téléphone : 07 62 51 74 65
Mail : florence.marchand@enedis.fr

2 avr. 2024

Ref 24-04668.01

Date de première publication : 5 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION TECHNIQUE
POLE EXPL SYSTEME CHAINE COMM
DEPT CONDUITE

Position B

SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE
Sécurité

GF 15.16.17

1 Product Manager Senior (iam De L'outil De Conduit H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein du département Conduite d'Enedis, le GTAR a en charge la conception, le développement, l'évolution, le MCO et l'exploitation des SI industriels du domaine exploitation - conduite d'Enedis.

Au sein de l'équipe Infrastructure du GTAR, l'équipe IAM exerce une expertise pointue sur l'ensemble des composantes des annuaires, façonnant ainsi les accès, droits et habilitations pour les services et ressources du SI Industriel.

Dans le cadre d'un renforcement des mesures de sécurité, le projet de refonte et de mise en place d'une nouvelle solution IAM/IAG, actuellement en phase de fin de cadrage par l'équipe de Cybersécurité, se prépare à entrer dans sa phase de Design.

Vous travaillez sur un domaine en construction aussi bien sur le volet trajectoire technico-fonctionnelle que RH (l'équipe de réalisation reste à construire selon les besoins et les attentes de la MOA Cyber).

Les missions qui vous seront confiées englobent :

- Le pilotage de l'activité du périmètre IAM, tant sur la MCO de l'existant que sur la conception et mise en oeuvre des évolutions projet,
- Le pilotage de l'équipe IAM, sous l'angle répartition et suivi d'activité et grément de

l'équipe, pour le build et le run. En particulier, vous identifiez les compétences nouvelles nécessaires pour mener à bien les missions de l'équipes (expertises de build, pilotage, run...),

- Sur le projet de rénovation de l'IAM, vous construisez et pilotez le projet pour la Maîtrise d'oeuvre, coordonnez l'activité avec les différentes parties prenantes, établissez un planning et analysez les risques et parades associées,
- L'interaction avec les maîtrises d'ouvrage (cyber et métier) pour construire une relation durable et établir la roadmap sur le périmètre IAM,
- L'interaction avec les applications utilisant l'IAM, pour prendre en compte l'ensemble des contraintes et élaborer un planning associé.

Profil professionnel Recherché

Titulaire d'une formation Bac+5/Diplôme d'Ingénieur ou issu d'une école d'Informatique, vous justifiez à minima de 10 ans d'expérience.

Vous possédez une expérience solide sur les outils IAM et les protocoles de contrôle d'accès (SAML v2, OIDC, SSO, LDAP, sécurisation des API...)

Vous avez évolué dans des environnements techniques centrés autour des systèmes Linux/Redhat.

Vous avez mis en place ou piloté des projets IAM/IAG.

Compléments d'information

Le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à l'ANL pour Enedis en application de la politique Mobilité des Compétences.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Référence MyHR : 2024-102511

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

- 33 AVENUE DE L'EUROPE - COURBEVOIE (92400)
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr



PELLETIER AUDE
Téléphone : 06 29 67 64 30
Mail : aude.pelletier@enedis.fr

3 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION TECHNIQUE
POLE EXPL SYSTEME CHAINE COMM
POLE TELECOM

Position B

SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE
Pilotage de projet SI, télécom et numérique

GF 15.16.17

1 Chef De Projet Confirmé H/F

Description de l'emploi

Au sein de la Direction Technique, le Pôle Télécom assure entre autres la Maitrise d'Ouvrage des solutions télécom de l'Entreprise au service des métiers, des utilisateurs et des clients.

Les principaux enjeux du Pôle Télécom sont :

- * d'augmenter la résilience de nos infrastructures télécoms critiques.
- * de gérer l'obsolescence des technologies télécoms actuelles.
- * de contribuer à la transformation numérique du distributeur.

Au sein du domaine Collecte en charge des télécoms des réseaux de petits sites et objets et solution pour certains techniciens en mobilité, le Pôle recherche un talent motivé par les ambitieux projets de transformation des télécoms visant à rendre plus résilient le réseau électrique.

Rattaché au responsable du domaine Collecte du Pôle Télécom de la Direction Technique, le Chef de Projet Résilience a, entre autres, en charge :

- * le pilotage du projet de déploiement Résilience au Black-out (en postes sources, ACR et sites centraux). Ce projet, répondant à des exigences réglementaires, consiste à déployer une solution satellite sur les sites critiques d'Enedis pour assurer le pilotage du réseau électrique en situation de Black out ou de crise climatique.
- * l'étude et la mise en place des solutions de résilience des OMT (Organes de Manoeuvre Télécommandés) et identifications des solutions de phonie en cas de défaillance des réseaux mobiles opérateurs.
- * l'expertise sur les technologies permettant la résilience et la gestion de crise (en particulier le satellite)
- * benchmark avec d'autres distributeurs, représentation du Pôle lors de forums internationaux

En complément le chef de projet résilience aura d'autres missions telles que la définition, et la mise en place de solution IoT (Internet des Objets)

Au sein du domaine collecte, le chef de projet devra collaborer avec de nombreuses équipes du Pôle Télécom, d'ExSy (Postes Sources), des DR (AIS, BRIPS...) voire à l'extérieur d'Enedis (EDF R&D, EDF SEI, RTE...)

Il pilotera les prestataires et fournisseurs travaillant sur ses projets.

**Profil professionnel
Recherché**

Profil Ingénieur avec plus de 10 ans d'expérience,

Les compétences souhaitées sont les suivantes :

- * pilotage de grands projets impliquant de nombreuses entités
- * animation d'une équipe de chefs de projet
- * une bonne connaissance des solutions télécoms et en particulier des télécoms de crise

Sa rigueur, sa méthodologie, son aisance relationnelle, son esprit de synthèse (à l'oral et à l'écrit), sa capacité à travailler en équipe, à gérer des environnements complexes et sa capacité à être force de proposition sont des qualités requises pour ce poste.

Compléments d'information

Pour les postes publiés à compter du 1er octobre 2022, le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à l'ANL pour Enedis en application de la politique Mobilité des Compétences.

Dispositif de travail en proximité : Job En Proximité Enedis

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Des déplacements en région parisienne et en province sont à prévoir.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR : 2024-102891

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

- 34 PLACE DES COROLLES - COURBEVOIE (92400)
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr



VILLALTA EMMANUEL
Téléphone : 06 66 23 32 75
Mail : emmanuel.villalta@enedis.fr

3 avr. 2024

Ref 24-04648.01

Date de première publication : 5 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION TECHNIQUE
POLE NEXUS
NU - DPT EXPLOIT MAINT CC

Position B

CONDUITE EXPLOIT RES ELEC
GESTION DE LA CHAINE COMMUNICANTE

GF 15.16.17

1 Consultant Confirme H/F

Description de l'emploi

EMC² est l'opérateur national en charge de l'Exploitation et de la Maintenance des Chaines Communicantes (CC) de comptage d'Enedis et à ce titre il anime les 25 DR sur l'ensemble des activités relatives au fonctionnement des CC.

En tant que Référent Maintenance CC de Comptage, vous aurez pour mission d'assurer l'expertise et la prescription métier sur votre périmètre.

Exemples de matériels gérés à ce jour : compteurs et concentrateurs marché de masse, compteurs et boîtiers IP marché d'affaires, Modem LTEM... ainsi qu'une centaine de matériels complémentaires contribuant au fonctionnement de l'installation de comptage.

Vous ferez partie d'une équipe de 9 Référents Métiers et serez en charge de :

- Assurer le relai métier auprès des prescripteurs matériels
- Prescrire les processus de maintenance et modes opératoires associés
- Produire et maintenir à jour des supports de formation
- Coordonner la prescription des conduites métier à tenir
- Suivre les projets de déploiement et de résorption des matériels obsolètes
- Participer à des projets transverses (Ex : passage hiver)
- Suivre et analyser l'état du parc de matériels
- Analyser et challenger les trajectoires proposées par les DR
- Prescrire les outils SI de déploiement, maintenance et de gestion des stocks
- Accompagner les DR dans la tenue de leurs objectifs de pose et assurer auprès d'elles le support
- Contribuer au pilotage des crises d'exploitation
- ...

En synthèse, vous êtes la plaque tournante des activités touchant à la maintenance des CC, en contact avec tous les experts du pôle NEX'US et de la DT, les projets SI, les équipes d'exploitation des CC, toutes les DR mais également les équipes chargées de la relation client (DCT).

L'emploi est rattaché à la Direction Technique d'Enedis, au sein du pôle NEX'US.

Profil professionnel Recherché

Vous souhaitez intégrer une équipe au cœur des nouveaux enjeux d'Enedis.

Vous êtes intéressés par les CC.

Vous travaillez en réseau et avez des capacités de conduite du changement.

Vous maîtrisez la gestion de projet.

Compléments d'information

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.
le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à l'ANL pour Enedis en application de la politique Mobilité des Compétences. CAM Mobilité Naturelle.

Référence MyHR: 2024-101974

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

- 48 BOULEVARD DE L'ARTILLERIE - LYON 07 (69007)
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité
de gestion prenante

dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr



MASFRAND VINCENT
Téléphone : 06 66 82 89 97
Mail : vincent.masfrand@enedis.fr



MARTINEZ LIONEL
Téléphone : 06 98 33 71 91
Mail : lionel.martinez@enedis.fr



22 mars 2024

Ref 24-04645.01

Date de première publication : 4 mars 2024

E D F

DIRECTION SYSTEMES ENERGETIQUES INSULAIRES
EDF SCES GUADELOUPE PRODUCTION
SERVICE ILES DU NORD
CENTRALE DE SAINT-MARTIN

Position B

EXPLOITATION CONDUITE NUCLEAIRE ET THERM FLAM
MDL EXPLOITATION CONDUITE

GF 15.16.17

1 Adjoint-e Au Chef De Service H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Vous êtes l'adjoint-e du Chef du Service Iles du Nord. Ce Service, composé de 120 agents, assure les activités de Production, Distribution et Clientèle sur les 2 îles composant (St Martin, St Barthélemy). Il dispose de 90 MW installés pour alimenter 30.000 clients. Vous avez pour missions particulières, le pilotage budgétaire du service, l'élaboration du plan de formation, l'animation de la prévention-sécurité ; selon votre expérience vous assurerez l'animation technique du domaine Production ou le domaine Distribution-Clients. Vous remplacez le Chef de Service en son absence.

Vous êtes en outre, membre de l'équipe de Direction élargie de l'Unité et participez aux comités et projets transverses du Centre.

De nombreux déplacements de courte durée dans l'archipel sont nécessaires, exigeant une grande disponibilité.

**Profil professionnel
Recherché**

Des qualités de rigueur, des capacités à travailler en équipe, et une forte autonomie sont indispensables. Une expérience dans le domaine Production diesel et/ou Réseau-Distribution, sera vivement appréciée.

Lieu de travail

CENTRALE EDF Saint-Martin
(Guadeloupe - Départements d'Outre-Mer)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous devez postuler en ligne via le service e-candidature, en vous connectant à <https://rh-e-cs.edf.fr>.
Si vous n 'êtes pas salarié d EDF SA, veuillez transmettre votre modèle 6 accompagné de la fiche C01, à l'adresse mail ci-dessous :

Adresse email de l'entité
de gestion prenante

sei-guadelou-contrat-de-travail@edf.fr



PIERRE-YVES GILLOT
Téléphone : 0690 19 91 28
Mail : pierre-yves.gillot@edf.fr



25 mars 2024

Annance close

Ref 24-04639.01

Date de première publication : 4 mars 2024

EDF

DIR TRANSFO EFFICACITE OPER
DIRECTION IMMOBILIER GROUPE
DIR IMMOBILIER GROUPE
DELEGATION IMMOBILIÈRE RÉGIONALE
DIR IDF
DEPARTEMENT EXPLOITATION
GROUPE PARC TERTIAIRE
6222 23 03 A

Position C

SUPPORT
Immobilier tertiaire

GF 15

1 Pilote De Parc Tertiaire - Dir Idf H/F

Description de l'emploi

La Direction Immobilier Groupe (DIG) a pour mission d'élaborer et mettre en oeuvre la politique immobilière pour toutes les entités du groupe.
La Délégation Immobilière Régionale (DIR) Ile de France porte cette politique auprès des unités de sa plaque régionale.

Mes missions :

Au sein du département exploitation de la délégation immobilière régionale, j'assure l'animation, le pilotage et le contrôle des activités opérationnelles du property manager afin de respecter les engagements métiers, financiers de la DIG de mon portefeuille de sites clients.

J'anime également une mission transverse à la DIR IDF de MDE en collaboration avec les autres acteurs DIR et national.

Mon quotidien :

1/ Je supervise les activités opérationnelles des prestations assurées par le PM : respect des indicateurs, revue mensuelle et identification des écarts, évaluation et proposition de gestion des événements d'exploitation

2/ Je garantis la relation de proximité client en prenant du recul sur l'analyse des écarts, proposition, suivi des plans d'action et arbitrage des sujets critiques

3/ Je coordonne la réalisation du programme travaux, en lien avec le GD travaux, en pilotant le PM (analyse des besoins exprimés, pertinence technique, contrôle de réalisation

4/ J'assure le pilotage budgétaire pour mon périmètre et la conformité des engagements contractuels et financiers pris par la DIG au titre des contrats FM et travaux

5/ Je valide et mets à jour les ajustements de périmètre en lien avec les gestionnaires de domaine et/ou contract manager

Mission spécifique :

Je suis le référent Maitrise des Énergies / fluides pour le département exploitation et je participe et coordonne avec le RECF régional et national le programme MDE.

Profil professionnel Recherché

Mon profil :

J'ai un bon relationnel, je suis force de proposition dans la résolution de problèmes. Je m'organise en autonomie dans mes missions au quotidien qui m'amènent à me rendre sur les sites en Ile de France pour rencontrer mes interlocuteurs, clients et collègues.

Savoir-faire :

Je maîtrise les outils bureautiques (Excel, Word, Pbi), immobilier (PIMMOG, Topaze, Ogide), budgétaire (SAP).

Savoir Être :

Je sais m'organiser et respecter les échéances avec rigueur
J'arrive à prendre du recul avec synthèse et analyse
Je sais collaborer et travailler en équipe

Mon parcours :

Emploi idéal pour être un tremplin pour des emplois managériaux, de contract management ou projets. La mission spécifique MDE m'ouvre vers les métiers d'expertises

Lieu de travail

SMART SIDE
4 rue Floréal PARIS
(Paris - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié EDF SA, vous pouvez postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>.
Si vous êtes salarié hors EDF, envoyez votre candidature à l'adresse : dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr, avec vos pièces scannées en un seul fichier (Modèle 6 + toutes fiches C01 actualisées), en y indiquant les coordonnées de votre GCT actuel et de votre hiérarchie.



Elsa VIGLIANTI
Téléphone : 06 62 13 64 23
Mail : elsa.viglianti@edf.fr



Jean Eric MARTIN
Téléphone : 06 21 66 02 02
Mail : jean-eric.martin@edf.fr



18 mars 2024

Annonce close

Ref 24-04638.01

Date de première publication : 4 mars 2024

EDF

DIR INGENIERIE ET PROJET NN
DIRECTION INDUSTRIELLE
DPT MAITRISE DES FABRICATIONS
DPT MAIT FAB ETAT MAJOR
(3095 35 01 C)

Position B

MECA CHAU ROB MAT
Ingénierie de conception

GF 15

1 Delegee Technique H/F

Description de l'emploi

La Direction Industrielle est une Unité d environ 1000 personnes, rattachée à la DIPNN. Présente sur 35 sites en France et à l international, elle est chargée d animer, d accompagner, d évaluer et de contrôler la filière industrielle qui fournit le Groupe EDF en France et dans le monde. Ses domaines de compétences sont : la politique industrielle, le génie civil, les géosciences, la chimie, la métallurgie, la réglementation, les essais et contrôles non destructifs, le combustible nucléaire et l électricité.
Au sein de l Etat-Major du Département Maîtrise des Fabrications.
En tant que membre de l état-major du Département, vous avez en charge :
- L animation de la démarche d expertise au sein de DMF : à ce titre, vous êtes Chef du Pôle Expertise Soudage et Fabrication et garant de la présence continue ainsi que du portage des positions du Département Maîtrise des Fabrications aux comités

techniques de la Direction Industrielle,
 - Le pilotage technique des projets émergents au sein du Département,
 - Le rôle de correspondant du processus RTi au sein du Département,
 - Le pilotage des activités d'ingénierie pour l'avenir (IPA),
 - La représentation pour le compte du Département aux revues de processus dont vous avez la charge,
 - La déclinaison des orientations des processus au sein du Département et le pilotage des livrables correspondants,
 - La représentation du Département au COPIL DI des projets de votre périmètre.
 Dans vos différents rôles, vous assurez le suivi des heures et des coûts associés aux projets et participez à la validation des hypothèses et du chiffrage de la charge associée pour l'élaboration du PMT et du PCU.

Lieu de travail EDF DIRECTION INDUSTRIELLE
 2 rue Ampère
 93206 Saint-Denis
 (Seine-Saint-Denis - Ile-de-France)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>
 Si vous n'êtes pas salarié d'EDF SA, adressez votre candidature (demande de mutation) avec votre C01 à l'adresse mail suivante : DST-CSPRH-HARMONIE-GESCO@EDF.FR
 Si vous n'avez pas d'accès à une boîte mail :
 EDF Agence Production Ingenierie
 Pôle GCT Nantes
 65 rue de la Perverie - BP 42408
 44324 NANTES Cedex 3



MOUSSET FABRICE



18 mars 2024

Annance close

Ref 24-04635.01

Date de première publication : 4 mars 2024

EDF DIR INGENIERIE ET PROJET NN
 DIRECTION INDUSTRIELLE
 DPT MAITRISE DES FABRICATIONS
 DPT MAIT FAB ETAT MAJOR
 (3095 35 01 C)

Position B MECA CHAU ROB MAT
 Ingénierie de conception

GF 15 1 Delegue Technique H/F

Description de l'emploi La Direction Industrielle est une Unité d'environ 1000 personnes, rattachée à la DIPNN. Présente sur 35 sites en France et à l'international, elle est chargée d'animer, d'accompagner, d'évaluer et de contrôler la filière industrielle qui fournit le Groupe EDF en France et dans le monde. Ses domaines de compétences sont : la politique industrielle, le génie civil, les géosciences, la chimie, la métallurgie, la réglementation, les essais et contrôles non destructifs, le combustible nucléaire et l'électricité.

Au sein de l'Etat-Major du Département Maîtrise des Fabrications.
 En tant que membre de l'état-major du Département et en interface avec les entités externes (au sein et hors de la DI), vos principales missions sont les suivantes :

- o EPIC OWNER et/ou pilote des EPIC OWNER des lots 1 et 4 du programme de transformation digitale SWITCH,
- o Intégratrice pour DMF de la transformation sous l'angle budgétaire (prévision de charge et de budget associé dans le cadre des exercices budgétaires annuels et pluri annuels: PMT)
- o Contribuer à la définition et à la mise en oeuvre du déploiement outil au sein du département
- o Définition et mise en oeuvre de la stratégie de surveillance des fabrication du département :
 - Définition de la stratégie de surveillance
 - Déploiement cette stratégie au sein du département DMF
 - Point d'entrée du département pour expliciter et promouvoir la stratégie auprès des donneurs d'ordres, fournisseurs et ASN
- o Déploiement de la qualification des procédés :
 - Mise sous pilotage du déploiement de la démarche avec l'appui du chargé de mission
 - Point d'entrée du département pour expliciter et promouvoir la démarche

Lieu de travail EDF DIRECTION INDUSTRIELLE
 2 rue Ampère
 93206 Saint-Denis
 (Seine-Saint-Denis - Ile-de-France)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>
 Si vous n'êtes pas salarié d'EDF SA, adressez votre candidature (demande de mutation) avec votre C01 à l'adresse mail suivante : DST-CSPRH-HARMONIE-GESCO@EDF.FR
 Si vous n'avez pas d'accès à une boîte mail :
 EDF Agence Production Ingenierie
 Pôle GCT Nantes
 65 rue de la Perverie - BP 42408
 44324 NANTES Cedex 3



MOUSSET FABRICE



18 mars 2024

Ref 24-02481.03

Date de première publication : 31 janv. 2024
 Date de dernière publication : 4 mars 2024

G R D F DCT NO
 ETAT MAJOR DCT NO
 BIOMETHANE

Position B Développement Réseau Gaz
 BUSINESS DÉVELOPPEMENT GAZ

GF 15.16.17 1 Chef De Développement Biométhane H/F

Description de l'emploi

Rattaché directement au Chef de Projet Opérationnel Gaz Verts, l'emploi proposé a comme mission d'assurer le management (performance, vie opérationnelle quotidienne) de l'équipe Nord-Ouest composée de 7 Ingénieurs d'Affaires biométhane et de 2 Responsables de Comptes & Contract managers. Il exercera sa mission en coordination et avec l'aide de l'appui au pilotage de l'équipe (PMO), de l'Animateur Filière et des 2 Assistantes Commerciales, et sera en interface avec toutes les parties commerciales et techniques de la région. Il prendra particulièrement en charge :

Le suivi de la construction et de la mise en oeuvre dans le temps des Plans Individuels d'Actions dans une logique de business développement à moyen-terme. La performance commerciale de l'équipe par le déploiement de nouvelles Revues de Performance pour les métiers d'Ingénieurs d'Affaires et de Responsables de Comptes (suivi du prospect au Producteur). Il sera le garant de la bonne complétude des Bases de Données par son équipe.

La garantie de l'augmentation du nombre de nouveaux projets et du volume de Gaz Verts injecté dans les réseaux GRDF Nord-Ouest.

Le suivi de la relation contractuelle avec les Producteurs en injection par le pilotage de l'activité Responsables de Comptes .

L'intégration des nouveaux arrivants (6 dans l'équipe) dont les entretiens trimestriels statutaires.

Une animation d'équipe commerciale reposant sur la mise en place de standards managériaux pour garantir la performance, la sécurité et l'atteinte des objectifs commerciaux, mais également la préparation de l'accélération du verdissement du gaz.

Une contribution à l'élaboration du plan stratégique régional pour développer l'injection de Gaz Verts en cohérence avec les orientations fixées par le projet national.

L'accompagnement de ses collaborateurs en RDV externes.

La gestion administrative de l'équipe (suivi GTA, Jenji, Véhicules).

La mise en uvre opérationnelle des actions de Prévention & Sécurité.

Déplacements nombreux et réguliers sur la région Nord-Ouest de GRDF.

Profil professionnel Recherché

Femme ou homme expérimenté et rigoureux, le candidat doit faire preuve d'un esprit d'entreprendre et de sens du collectif mais aussi d'une capacité d'analyse et de synthèse, d'une grande autonomie et de disponibilité.

Une appétence et des compétences prouvées en management sont indispensables (idéalement dans le business développement).

Il doit démontrer des capacités :

- En management d'équipe commerciale,
- En animation relationnelle et en négociation avec des acteurs internes comme externes,
- En création d'esprit d'équipe et de conquêtes commerciales,
- Au travail en mode transverse et en co-construction,
- En capacité d'adaptation face à des situations et problématiques différentes, notamment humaines,
- En montage et management de projets,
- En techniques et technologiques de production de Gaz Verts.

Des connaissances sur le biométhane sont indispensables. Des connaissances sur le cadre réglementaire et le modèle économique du gestionnaire de réseaux de distribution gaz sont un plus, et une capacité à travailler avec des partenaires agricoles est également indispensable. Il sera attendu du candidat une capacité à créer et entretenir une dynamique de prospection et de développement sur l'ensemble de son secteur Nord-Ouest.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité

géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF.

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30).

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e).

Un week-end découverte pour votre famille.

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l'appui du réseau de welcomers.

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Le lieu de travail pourra également se trouver sur Amiens ou Isneauville.

Lieu de travail

RUE RACHEL LEMPEREUR - LILLE (59000)
(Nord - Nord - Pas-de-Calais)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à DRHT-CTESE-CANDIDATURES@grdf.fr.

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Didier DELOBEL

Téléphone : 06.66.92.29.10

Mail : didier.delobel@grdf.fr

3 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Indice 2 : prolongation
- Indice 2 : date de forclusion

Annance close

Ref 24-04619.01

Date de première publication : 4 mars 2024

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
Unité d'Ingenierie d'Exploitation
30 - GPEX

| | |
|---------------------------------------|---|
| Position B | RADIOP RISQ SECU Ingénierie / Expertise / Recherche |
| GF 15 | 1 Ingenieur Analyste Conseil H/F |
| Description de l'emploi | <p>L'UNITÉ d'Ingénierie d'Exploitation de la Division Production Nucléaire assure l'élaboration et le pilotage du référentiel d'exploitation, le pilotage du REX national, le pilotage d'affaires et projets de la DPN et apporte un appui spécifique aux CNPE et à la Direction de la DPN.</p> <p>L'emploi est proposé au sein du Groupe Prévention Environnement et eXploitation (GPEX) dans la Branche Ingénierie de la Sécurité (ISE) de l'UNITÉ d'Ingénierie d'Exploitation (UNIE).</p> <p>L'emploi porte sur les produits chimiques. Cette mission s'articule autour des activités ci-dessous :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Veille réglementation produits chimiques (anticipation) / conformité réglementaire, - Participation à des réseaux d'industriels utilisateurs de Produits Chimiques, - Pilotage d'affaires REACH / CLP auprès des CNPE (appui technique/expertise) concernant la réglementation des produits chimiques, - Pilotage opérationnel du processus élémentaire de maîtrise de la gestion des produits chimiques (processus MGPC) et de la CoP MGPC, en relation avec les sites et entités contributrices à EDF, - Expert réglementaire auprès des prescripteurs de Produits Chimiques : information des pilotes des GGD, participation aux jurys, lien avec les achats, - Appui aux dossiers réglementaires biocides et d'autorisation REACH. <p>En fonction de ses compétences, l'emploi est amené à apporter ses connaissances opérationnelles aux autres personnes de l'équipe sur le domaine de la prévention des risques liés aux produits chimiques, le REX événementiel.</p> |
| Profil professionnel Recherché | <p>Expérience dans le domaine de la chimie ; connaissance de la mise en œuvre opérationnelle en CNPE et le cadre réglementaire s'y rapportant.</p> <p>Au-delà des bonnes connaissances techniques dans le domaine, les compétences et qualités suivantes sont recherchées au sein de cet emploi :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Goût du travail en équipe, - Bonnes capacités organisationnelles, - Bonne expression écrite et orale, - Esprit d'analyse et de synthèse, - Pilotage : animation d'équipe, élaboration et suivi de plan d'actions, reporting, respect des engagements, - Rigueur et autonomie. <p>Maitrise orale et écrite de l'anglais.</p> |
| Compléments d'information | Durée du poste : 5 ans |
| Lieu de travail | Site CAP AMPERE 1 place Pleyel 93282 SAINT DENIS CEDEX (Seine-Saint-Denis - Ile-de-France) |
| Type de services | Sédentaires |
| Envoi des candidatures | <p>Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : https://rh-e-cs.edf.fr</p> <p>Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA ? Adressez votre modèle 6 par mail à la Bal : dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr</p> |



Marilyn FAVRE
Téléphone : 06 98 28 45 66
Mail : marilyn.favre@edf.fr



Laurent LAZARE
Téléphone : 07 60 47 11 24
Mail : laurent.lazare@edf.fr



18 mars 2024

Annance close

Ref 24-04612.01

Date de première publication : 4 mars 2024

EDF

Dir Stratégie et Coordination
Direction Recherche et Développement
EDF R & D
Département ERMES
Groupe T6F SIMULATION EN ELECTROMAGNETISME ET TRANSFORMATEURS
61251726

Position B

ELECTRICITE COURANTS FORTS
Management

GF 15

1 Ich Chef De Groupe H/F

Description de l'emploi

Au sein d'EDF R&D, le département « Electrotechnique et Mécanique des Structures » (ERMES) recherche un Chef de groupe pour manager une équipe d'Ingénieurs Chercheurs et de techniciens d'essai. Membre de l'équipe de direction du département, il contribue à l'élaboration de la stratégie et des politiques du département (management des compétences, partenariat, relations aux départements, innovation, qualité, sécurité,...) et est responsable de leur mise en œuvre.

Dans le domaine de la gestion des ressources humaines, il manage et accompagne les agents du groupe dans leur progression professionnelle. Il optimise la composition du groupe en fonction des projets auxquels il contribue mais aussi en fonction des activités futures qu'il imagine. Il propose pour chaque activité la meilleure participation de personnes du groupe en fonction des compétences attendues et contractualise avec les chefs de projet. Il entretient et développe les compétences-clés du groupe.

Profil professionnel Recherché

Dans le domaine de la réalisation des activités, il est le garant du respect Coût-Qualité-Délai des activités du groupe. Il définit les priorités et propose les arbitrages nécessaires. Il veille à ce que l'activité du groupe soit en conformité avec les exigences de sécurité et au respect de l'environnement.
Dans le domaine de l'émergence et du développement d'activités, il réfléchit aux futures activités porteuses ou auxquelles il peut contribuer. Il est force de proposition dans l'élaboration du programme de R&D, notamment dans le montage de projets nouveaux et sait mettre en perspective le Groupe dans le cadre des évolutions et des orientations stratégiques d'EDF R&D. Il crée les conditions favorables pour innover et permettre l'intégration des idées nouvelles dans le programme de recherche. Il développe un lien privilégié avec les Unités opérationnelles d'EDF pour comprendre leur besoin et joue un rôle privilégié dans le montage de partenariats (internes et externes) pour accroître l'efficacité de la R&D.

Lieu de travail

7 BD Gaspard Monge PLAISEAU
(Essonne - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante :

<https://rh-e-cs.edf.fr>

Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA ? Adressez votre lettre de motivation + C01 + CV par mail à la BAL : dst-csprh-api-gesco@edf.fr



Elie PETRE-LAZAR Chef de Département
Téléphone : 0178191259
Fax : elie.petre-lazar@edf.fr



Christophe FERREY Conseiller RH
Téléphone : 0178194022
Fax : Mail christophe-f.ferrey@edf.fr



18 mars 2024

Ref 24-04607.01

Date de première publication : 4 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION DVPMT INNO ET NUM
POLE R&D, STRATEGIE INNOVATION
R&D, STRATEGIE INNOVATION

Position B

SUPPORT
Expertise / Recherche

GF 15.16.17

1 Consultant Confirme H/F

Description de l'emploi

L'emploi est rattaché au pôle R&D et Stratégie Innovation de la Direction Développement, Innovation et Numérique d'ENEDIS.

Au sein de ce pôle, en lien avec les experts métier et en appui du coordinateur R&D, il participe au pilotage du programme de recherche et développement d'Enedis, en garantissant la bonne exécution des activités sous-traitées, notamment à EDF R&D, et en mettant en place des partenariats avec des organismes de recherche.

Il contribue au suivi des objets prioritaires d'innovation d'Enedis en visant à faire de ce dispositif un outil efficace de priorisation et de jalonnement précis, de bout en bout, des activités.

Il mène des activités d'anticipation et porte des dossiers R&D sur des thématiques nouvelles, soit transverses, soit en amont de projets, dans un champ technique large. Il contribue à des dossiers de veille et de benchmark entre DSOs ou opérateurs d'infrastructures.

Il intervient dans la préparation du bilan des activités dû à la Commission de Régulation de l'Energie ainsi que dans l'élaboration des éléments nécessaires pour le Crédit Impôts Recherche.

Il contribue à la communication interne et externe sur les résultats des travaux de R&D d'Enedis.

**Profil professionnel
Recherché**

La tenue de l'emploi nécessite une motivation forte pour la recherche et l'innovation et une capacité à intégrer rapidement des problématiques hors de son domaine d'expertise propre.

Des aptitudes au management transverse et d'animation faciliteront le développement d'un relationnel fort avec les experts métier d'Enedis, les Directions Régionales, et les prestataires de R&D externe.

Une expérience réussie en réalisation et en pilotage de projets de recherche est un

plus pour la performance dans la mission.

Diplômé(e) Bac+ 5 d'une grande école ou issu(e) d'une formation universitaire équivalente

- esprit d'analyse et de synthèse
- force de proposition
- qualités relationnelles
- compétences en communication
- compétences en négociation

Compléments d'information

Depuis le 1er octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Dispositif de travail en proximité : Job En Proximité Enedis

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-102072

Lieu de travail

- 34 PLACE DES COROLLES - COURBEVOIE (92400)
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr



Pierre MALLET
Téléphone : 01 81 97 40 72
Mail : pierre.mallet@enedis.fr



PELLARIN NICOLAS
Téléphone : 01 81 97 61 98
Mail : nicolas.pellarin@enedis.fr



20 mars 2024

STORENGY France

STORENGY France
AM / Dpt Achats

Position B

NON PRECISEE
METIER NON CODIFIE

GF 16

1 Acheteur Catégorie Senior (f/h) H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Rattaché au Responsable Achats catégories et sites, vous assurez le suivi des achats métiers sur des catégories stratégiques pour le développement de Storengy France. Le pilotage et la performance.
Les catégories dont vous aurez la charge sont les « Equipements Sous Pression (ESP) » la « Tuyauterie » la « Maintenance des soupapes de sécurité » ainsi que la « Robinetterie ».

En tant que contributeur actif du business, vous jouez un rôle opérationnel dans les achats, vous êtes :

Acteur des stratégies d achats, vous :

Définissez et mettez en œuvre les stratégies d achats pertinentes pour Storengy, Animez le déploiement et le suivi des contrats cadres en lien avec les catégories d achats concernées par le périmètre, Optimisez les dépenses externes, en adéquation avec les besoins du business, en activant tous les leviers de réduction des dépenses (massification des besoins, gestion de la demande, optimisation des process et spécifications, réduction du panel de fournisseurs) dans l objectif de réduction du coût total (TCO) et de maximisation de l avantage concurrentiel, Assurez l interface entre les fournisseurs, les prescripteurs concernés et les représentants de la filière achats de la BU et du Groupe.

Acteur des achats transverses, vous

Participez à la définition des besoins avec les parties prenantes Storengy (core team), Assurez les négociations avec les fournisseurs (clauses contractuelles, prix, délais), Elaborez les contrats cadres en accord avec les standards existants Assurez le suivi et l évaluation des fournisseurs dont vous aurez la charge (Panel) Appuyez les utilisateurs des contrats cadres en cas de litige Assurez une veille technologique vis-à-vis des fournisseurs et des nouvelles méthodes proposées par les fournisseurs. Assurez des missions transverses liées à des thématiques Groupe (RSE, achats inclusifs et locaux).

**Profil professionnel
Recherché**

Promoteur des ambitions de Storengy France, vous contribuez :

à la performance des achats de Storengy France en mesurant la performance économique et opérationnelle des principaux fournisseurs de vos catégories.
à renforcer la place des achats comme acteur majeur des politiques industrielles de Storengy,
à développer de nouvelles solutions pour les achats de demain,
à garantir l application des politiques RSE, sécurité et éthique de Storengy
à participer à des projets transverses (RSE, biodiversité, empreinte environnementale).

De formation supérieure Bac + 5 (ingénieur ou universitaire avec spécialisation dans le domaine des achats), vous justifiez d une expérience professionnelle significative (plus de 10 ans) sur un poste similaire, idéalement acquise dans le secteur industriel..

Communicant, votre aisance rédactionnelle et orale vous aide dans vos relations avec les fournisseurs.

Leader, vous accompagnez les collaborateurs de Storengy dans l acquisition de nouveaux réflexes et des bonnes pratiques achats.

Opérationnel, vous êtes reconnu pour votre pragmatisme et votre capacité à délivrer des projets.

Porté vers l innovation, vous êtes à l affût des nouvelles technologies dont vous comprenez les composantes techniques essentielles.

| | |
|--|--|
| Compléments d'information | La maîtrise de la langue anglaise est nécessaire pour ce poste. Storengy France s engage à évaluer chaque nouvelle candidature sans discrimination liée au handicap, à l âge, au genre, à l origine, à la religion, à l orientation sexuelle ou toute autre caractéristique protégée par la loi. Si vous êtes en situation de handicap, n'hésitez pas à nous faire part de vos éventuels besoins spécifiques afin que nous puissions les prendre en compte. |
| Lieu de travail | 12 rue Raoul Nordling bois-Colombes (Hauts-de-Seine - Ile-de-France) |
| Type de services | Sédentaires |
| Envoi des candidatures | Merci de nous adresser une copie par mail de votre demande de mutation et de votre fiche carrière. |
| Adresse email de l'entité de gestion prenante | commissionsecondairstorengy@storengy.com |



Fabrice WEISSE
Mail : fabrice.weisse@storengy.com

22 mars 2024

Ref 24-04938.01

Date de première publication : 8 mars 2024

E D F DIR INGENIERIE ET PROJET NN
CTRE NAT EQUIP PRODUCT ELECTR
Département IPE, Réalisation - Equipe Commune CHINON
Etat major 30527005

Position B SURETE QUALITE
Management

GF 16 1 Chef D'equipe Commune H/F

Description de l'emploi Manager une équipe de collaborateurs et de managers première ligne et coordonner les activités de l équipe commune dont les missions sont de réaliser des modifications ainsi que la maintenance génie civil des ouvrages de site.

ACTIVITES

Il porte la responsabilité globale de :

-La performance et des engagements de l équipe commune dans les domaines de sa responsabilité

-La communication et la déclinaison des orientations générales et des objectifs de l entreprise et de l unité (objectifs du CAP et du PSU)

-L élaboration et la consolidation permanente d une vision pluriannuelle de la charge de l Equipe commune, permettant d anticiper les compétences à mobiliser et l organisation à mettre en oeuvre

-La définition et la mise en oeuvre de l organisation interne de l équipe commune et de ses interfaces avec les autres Services du CNPE

-La gestion prévisionnelle des emplois et des compétences (GPEC) de l équipe commune

-Le respect des consignes de sécurité

Activités managériales :

-Management des personnes qui lui sont rattachées : animation, PCFE, entretiens individuels, reconnaissance, management des compétences, vérification des imputations, des absences et des notes de frais,
-Disponibilité des ressources dans le respect de la législation du travail
-Définition des priorités et répartition des ressources allouées dans les différentes sections
-Participation aux réunions de programmation et à l'analyse de faisabilité des dossiers d'intervention en terme de charge et compétences

Activités transverses :

-Participation au dialogue social via la CSSCT de l'équipe commune
-Appui aux managers 1ère ligne (chefs de section) et autres collaborateurs de l'équipe commune
-Vérification du respect des normes de qualité, sûreté, sécurité, contractuelles, financières, techniques, organisationnelles et du code de travail
-Participation aux réunions des chefs de service du CNPE (il appartient au collège de direction élargi)
-Contrôle interne assurance qualité et sécurité
-Contrôle des prévisions budgétaires, du respect des procédures d'appel d'offre et de passation des commandes

**Profil professionnel
Recherché**

PROFIL

Formation BAC+5 avec une expérience significative dans le domaine nucléaire (ingénierie ou exploitation)
Aptitudes managériales

COMPETENCES

Compétences de suivi contractuel et de gestion des coûts
Capacité de décision et leadership
Capacité d'anticipation, d'élaboration de stratégie à court, moyen, long terme
Bonnes connaissances dans les domaines RH
Capacité d'organisation et de pilotage
Qualités managériales : écoute, dialogue, résolution de conflits, Rigueur
Résistance au stress
Pédagogie, Diplomatie, Bon relationnel

**Compléments
d'information**

Manager une équipe de collaborateurs et de managers première ligne et coordonner les activités de l'équipe commune dont les missions sont de réaliser des modifications ainsi que la maintenance génie civil des ouvrages de site.

Depuis janvier 2022, en cas de mobilité géographique impliquant un déménagement nécessaire et effectif au sens de l'Article 30, le salarié sera éligible à un CMM (Capital Mobilité Modulé) et un PMF (Pack Mobilité Facilité).

Lieu de travail

CNPE DE CHINON
BP 10
37420 Avonnes
(Indre-et-Loire - Centre)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

à réaliser sur e-cs
<https://rh-e-cs.edf.fr>



ACTION
IMMEDIATE



Guillaume JOUVE



Yves LAHONDERE



29 mars 2024

| | |
|---------------------------------------|---|
| E D F | Deregulé France Autre Direction Optimisation Amont/Aval et Trading DIRECTION OPTIMISATION AMONT/AVAL et TRADING COPM 431005 BACK OFFICE 43100506 |
| Position B | OPTIM TRADING NEG0 Chargé d'affaires optimisation et négociation |
| GF 16 | 1 Cadre Appui Etudes Methodes Confirme H/F |
| Description de l'emploi | <p>Vous avez envie de rejoindre une Direction au c ur de l actualité et des enjeux énergétiques d aujourd'hui et de demain ? La Direction Optimisation Amont-Aval et Trading (DOAAT) est faite pour vous !</p> <p>La Direction Optimisation Amont/Aval & Trading (DOAAT) est chargée d assurer au meilleur coût la gestion stratégique et opérationnelle de l équilibre physique entre l offre et la demande en électricité sur le périmètre d EDF en France, et de maximiser la marge brute de l ensemble.</p> <p>Au sein du Centre Opérationnel Production - Marchés, le Service Back-Office (BO) a pour missions de veiller à la bonne exécution par la DOAAT de ses engagements commerciaux en contrôlant a posteriori la chaîne contractuelle liant EDF à ses contreparties, en validant les échanges d'énergie et les états financiers correspondants, en traitant les flux de facturation associés aux différents contrats. Il contribue également aux prévisions budgétaires et aux analyses d'écart budget/réalisé.</p> <p>Et si vous étiez, le nouveau talent que nous recherchons pour rejoindre notre équipe en pleine transformation pour répondre aux enjeux contractuels et réglementaires de demain ?</p> <p>Le (la) titulaire de l'emploi sera chargé(e) de :</p> <p>Animer fonctionnellement le périmètre de contrats « Activités Régulés » (en lien avec RTE). A ce titre vous collecterez les retours d'expériences, favoriserez le partage des bonnes pratiques et le travail collectif lors d'évolutions contractuelles et réglementaires. Votre capacité d animation et de prise de recul vous permettra de faire émerger des leviers d'amélioration et de performance applicables à plusieurs contrats.</p> <p>Accompagner les gestionnaires de contrats rattachés à ce périmètre en cas de difficultés opérationnelles ou de nécessité de faire évoluer les méthodes de gestion de leurs contrats.</p> <p>Coordonner les expressions de besoin à destination des équipes SI de la DOAAT et construire avec les gestionnaires de contrats concernés un ordre de réalisation.</p> <p>Coordonner la relation avec les parties prenantes internes et externes, la rédaction de documents transverses et la production de livrables multi-contrats et d'études ponctuelles.</p> <p>Gérer opérationnellement certains contrats notamment en cas d absence du titulaire : vous collecterez et contrôlerez les données (techniques, contractuelles et financières) et réaliserez les décomptes, la facturation et le reporting associés.</p> |
| Profil professionnel Recherché | <p>De formation scientifique avec une solide connaissance de l équilibre offre-demande et notamment des marchés des réserves d équilibrage, vous avez une expérience avérée dans l animation d équipe.</p> <p>Votre goût pour l'opérationnel, votre rigueur, votre bonne réactivité dans un secteur en pleine évolution ainsi que votre sens du relationnel sont des qualités nécessaires à la réussite de votre mission.</p> <p>En plus de votre parfaite maîtrise d Excel, vous êtes à l aise dans la manipulation des outils de type Power BI ou Tableau.</p> |
| Lieu de travail | CAP AMPERE 1 Place Pleyel 93200 SAINT-DENIS SAINT (Seine-Saint-Denis - Ile-de-France) |
| Type de services | Sédentaires |

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié(e) EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>. Si vous n'êtes pas salarié EDF SA, merci de transmettre votre candidature à l'adresse Mail suivante: DSP-CSPRH-GCCT-LYON/F/EDF/FR (Merci de joindre une C01 actualisée et de nous transmettre l'avis hiérarchique avant la date de la forclusion)



Alain ESCAICH
Téléphone : 06 50 03 18 82
Mail : alain.escaich@edf.fr

22 mars 2024

Ref 24-04855.01

Date de première publication : 7 mars 2024

EDF

Deregulé France Autre
Direction Optimisation Amont/Aval et Trading
DIRECTION OPTIMISATION AMONT/AVAL et TRADING
NUMERIQUE & INNOVATION 431075
SIME 43107506
COURT TERME 43107563

Position B

SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE
Pilotage de projet SI, télécom et numérique

GF 16

1 Chef De Projet H/F

Description de l'emploi

La Direction Optimisation Amont/Aval & Trading (DOAAT) est une Direction stratégique d'EDF.
En tant qu'optimiseur d'EDF en France, la DOAAT :
- garantit l'approvisionnement en énergie du portefeuille des clients d'EDF SA et assure la responsabilité d'équilibre vis-à-vis de RTE.
- contribue à sécuriser la trajectoire budgétaire de l'entreprise en maximisant la marge brute électricité amont / aval (environ 19Md/an).
- analyse les évolutions du système électrique et des marchés de l'énergie.
Pour faire face à ses enjeux et s'adapter aux évolutions métier permanentes, notamment réglementaires, le développement du SI est un élément incontournable de sa stratégie d'adaptation.
Le service SIME assure l'ingénierie et le pilotage de l'exploitation du SI DOAAT, à proximité immédiate des maîtrises d'ouvrage. Son rôle principal est de fournir des solutions permettant aux optimiseurs de la DOAAT d'assurer leurs missions avec des outils modernes, fiables et performants, il est également être vecteur d'innovation de la DOAAT.

Vous occuperez le poste de Chef de Projet confirmé au sein du CSC Court Terme. A ce titre, vous serez chargé de :

- Piloter en AGILE la mise en place d'un socle technique en micro-services fiable et évolutif
- Piloter la mise en place d'indicateur de performance du socle technique
- Piloter la mise en place d'indicateurs concernant la qualité du code livré et la menace cyber
- Assurer les études prospectives concernant les nouvelles tendances (ex : faisabilité du passage au cloud)
- Définir, écrire et prioriser les exigences techniques avec les acteurs métier et SI
- Alimenter le backlog technique des équipes de réalisation
- Déterminer les Critères d'Acceptation et les règles de gestion relatives aux évolutions

- Construire les trajectoires techniques en respectant la cible définie avec le RSIM et le RSSI
- Maximiser la valeur produite par les équipes agiles
- Prioriser les développements
- Valider les réalisations et assurer les recettes techniques
- Assurer le passage en MCO du projet

**Profil professionnel
Recherché**

Vous avez une expérience réussie de plus de 20 ans en terme de gestion de projet, pilotage d'équipe (internes et externes), vous savez travailler dans un environnement incertain et avez une appétence pour comprendre des processus métiers complexes. Vous savez prendre de la hauteur et bâtir une stratégie pour répondre à des enjeux métiers forts.

Vous avez une expérience réussie de mise en place d'applications dans un délai contraint avec un respect des critères Qualité/Coûts.

Vous avez une expérience concernant la mise en place d'applications en micro-services et de l'implémentation de services d'échanges inter-applicatifs (processus et technique, ex : API REST).

Vous avez une expérience d'exploitation serveurs et des gestes d'exploitation

Vous êtes dynamique, vous faites preuve de curiosité et êtes force de proposition.

Vous faites preuve de capacité d'animation de groupes et ateliers de travail.

Vous êtes curieux/curieuse, vous aimez proposer et expérimenter de nouvelles technologies ou de nouveaux concepts.

Vous avez le sens du service et du client.

Vous êtes reconnu pour votre sens de la communication (comprendre et se faire comprendre)

Vous faites preuve d'esprit de synthèse et savez porter des décisions claires.

Vous êtes autonome et réactif pour proposer des solutions innovantes.

Enfin, vous êtes responsable, solidaire, prêt.e à travailler en mode collaboratif au sein d'une équipe engagée.

Alors, rejoignez-nous !

Lieu de travail

CAP AMPERE
1 Place Pleyel SAINT DENIS
(Seine-Saint-Denis - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié(e) EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>. Si vous n'êtes pas salarié EDF SA, merci de transmettre votre candidature à l'adresse Mail suivante: DSP-CSPRH-GCCT-LYON/F/EDF/FR (Merci de joindre une C01 actualisée et de nous transmettre l'avis hiérarchique avant la date de la forclusion)



NGUYEN Mickael
Téléphone : 06 59 67 74 53
Mail : mickael.nguyen@edf.fr

21 mars 2024

Ref 24-04801.01

Date de première publication : 7 mars 2024

G R T Gaz

G R T Gaz
GRTgaz Domaine Performance Industrielle et Technologies Nouvelles
DIRECTION ACTIFS INDUSTRIELS
POLE RESSOURCES ETUDES ET TRAVAUX

Position B

EXPLOITATION DES OUVRAGES GAZ
MANAGER PREMIERE LIGNE

GF 16.17

1 Responsable De Departement Interventions-soudage H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein du Pole Ressources Etudes et Travaux de la Direction Actifs Industriels, vous êtes responsable du Département Opérationnel et d'Expertise en Ingénierie du Raccordement (DOPEIR).

Vous êtes leader technique du métier "ingénierie du raccordement" que vous animez en relation avec l'ensemble des territoires de la Direction des Opérations et avec l'appui du Directeur.rice de la Sécurité Industrielle de GRTgaz. AU sein du Pôle, vous animez le métier des "opérations en charge" en relation avec les responsables des équipes opérationnelles.

Dans ces domaines, vous êtes garant.e de la doctrine, vous animez le retour d'expérience, vous définissez et animez le cursus de professionnalisation, vous pilotez la maintenance et la standardisation des équipements et coordonnez la planification des opérations ce qui vous permet de définir le cadre de cohérence global et les orientations stratégiques.

Vous avez un rôle opérationnel dans les projets (continuité d'alimentation, gaz booster, solutions de raccordement, coordination des opérations en charge). A ce titre, vous êtes en relation régulière avec les équipes projets, les exploitants et les équipes d'interventions sur l'ensemble du territoire de GRTgaz. Les relations externes à l'entreprise sont également régulières dans le cadre de prestations que vous contractualisez et de benchmark que vous organisez.

Vous animez de manière fréquente des réseaux et groupes de travail, votre rôle central opérationnel vous amène à avoir une influence et un rayonnement national dans les domaines de l'intervention sur le réseau de Transport.

Vous faites partie de l'équipe managériale du Pôle (MPL de la DAI) à laquelle vous contribuez activement.

Profil professionnel Recherché

Vous avez acquis des connaissances de l'exploitation et des travaux sur les réseaux de gaz.

Vous avez un attrait pour le travail collectif. Vous êtes reconnu.e pour votre capacité d'écoute, votre rayonnement et votre légitimité naturelle à porter la doctrine.

Vous faites preuve de capacités d'analyse et de synthèse

L'autonomie dans ce poste nécessite rigueur et méthode.

Compléments d'information

Pour les candidats au statut IEG, merci de joindre à votre candidature votre demande de mutation (modèle 6), ainsi que votre fiche carrière (ou C01).
Les règles de déontologie vis-à-vis du Groupe ENGIE sont régies par le code de l'énergie et le code de bonne conduite de GRTgaz.

Comme toute offre déposée sur ce site, celle-ci peut s'inscrire dans le cadre de l'accord triennal pour l'emploi des personnes handicapées signé le 4 Février 2022 par GRTgaz.

Lieu de travail

15 Av. de l'Europe, 92270 Bois-Colombes

Autre lieu possible Angoulême Bois Colombes
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Pour postuler, merci de candidater via le lien suivant pour les collaborateurs GRTgaz:
<https://grtgaz-coll.talent-soft.com/Pages/Offre/detailoffre.aspx?idOffre=5451&idOrigine=2515&LCID=1036>

Pour les collaborateurs externes, veuillez candidater via le lien suivant:



Christian HENRY

Téléphone : christian.henry@grtgaz.com



Téléphone :



28 mars 2024

Annance close

Ref 24-04735.01

Date de première publication : 5 mars 2024

EDF

DIR TRANSFO EFFICACITE OPER
Direction Achats Groupe
Direction Achats Groupe
DSI DAG
POLE GUICHET UNIQUE

Position B

SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE
Appui et support aux utilisateurs

GF 16

1 Chargé D'affaires Guichet Unique Expert H/F

Description de l'emploi

La Direction des Achats Groupe, partenaire des métiers, construit et met à disposition les meilleurs contrats et marchés au service de la performance du Groupe, dans le cadre d'une démarche socialement responsable et créatrice de valeur ajoutée. Avec nos clients, nous sommes présents dès l'amont (expression des besoins) de l'acte d'achat, jusqu'au suivi des contrats (suivi d'exécution). Notre ambition est de transformer les achats en un levier majeur de compétitivité du groupe EDF. La DSI de la Direction des Achats Groupe a pour mission stratégique de définir et mettre en œuvre la politique informatique de la Direction Achats Groupe en accord avec la stratégie générale de l'Entreprise et ses objectifs de performance. La DSI DAG doit garantir la continuité du service informatique fourni aux utilisateurs et anticiper les changements et leurs impacts sur le système d'information. Pour mener à bien sa mission, la DSI DAG est structurée autour de 3 entités :
L'entité Applications et Projets,
L'entité Guichet Unique,
L'entité Données et Digital.
Rattaché(e) au Responsable Guichet Unique de la DSI DAG, le Chargé d'affaires Guichet Unique expert a notamment en charge les missions suivantes :
Le Chargé d'affaires Guichet Unique expert participe activement à l'appui et au support des utilisateurs :
Il apporte à l'utilisateur final un conseil et une aide à l'utilisation d'applications.
Il contribue à résoudre les difficultés que l'utilisateur final rencontre et capitalise le partage des expériences.
Il accompagne les nouveaux arrivants dans la prise en main du SI Achats.
Il effectue une analyse approfondie des demandes d'évolution et des dysfonctionnements.
Il assure un soutien à la conduite du changement.
Il participe aux recettes fonctionnelles et applicatives des applications développées par ou pour le compte de la DSI DA.
Il effectue des activités transverses de la DSI DA, telle que la mission de correspondant CSSI, chargé de Sécurité du SI, correspondant national CNIL & RGPD, etc.

**Profil professionnel
Recherché**

Les qualités requises sont les suivantes :
- sens relationnel

- capacité d'adaptation
- sens du résultat
- sens du client
- bonne globale connaissance du processus achat
- compétences en tests et recettes.
- compétences SI avérées.

Compléments d'information

Déplacements à prévoir

Lieu de travail

5, PL ANTOINETTE FOUQUE 69007 LYON
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Pour les salariés d'EDF SA postuler en ligne via le service de e-candidature en se connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>
- Pour les salariés hors EDF SA, transmettre les fiches Modèle 6 et C01 par mail à l'adresse suivante : dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr



Aimery ASSIRE
Téléphone : 06 80 06 26 77
Mail : aimery.assire@edf.fr

19 mars 2024

Annonce close

Ref 24-04720.01

Date de première publication : 5 mars 2024

EDF

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
Division Thermique Expertise Appui Industrie
EDF CIST-INGEUM
DEPT EXP PATR OPER TRANSPORT - Pôle Expl Patr Services Ingé (40340804)

Position B

ELECTRICITE COURANTS FORTS
Ingénierie de transport d'électricité

GF 16

1 Ingenieur B H/F

Description de l'emploi

EDF CI2T est un centre de compétences des métiers du Transport d'électricité et de l'Ingénierie Thermique en appui aux Producteurs de EDF SA et aux filiales d'ingénierie ou de production du Groupe. EDF CI2T exerce son activité pour l'ensemble du groupe EDF à l'intérieur des frontières comme à l'international. Il travaille en relation avec les propriétaires-exploitants et ingénierie du producteur EDF, les entités gestionnaires des réseaux de transport (SEI), ainsi que les entités R&D, Direction Commerciale et Filiales.

L'emploi est rattaché hiérarchiquement au Chef du Pôle Exploitation Patrimoine Services & Ingénierie et intervient principalement sur le domaine des Infrastructures et Postes. A ce titre, il assure :

- Le relais du manager en sa qualité d'animateur de domaine (animation technique, validation de livrables du pôle),
- L'assistance à maîtrise d'ouvrage sur les matériels (appui technique, conseils, audits, expertises, formation), en appui aux parcs via le Guichet CIST INGEUM, sur les aspects contractuels et techniques, en ingénierie et MCO,
- L'appui aux projets Transport, dans le cadre de l'ingénierie du parc en exploitation

**Profil professionnel
Recherché**

ou de la vente de service à tiers, pour les clients industriels ou à l'international.

Sérieux, autonome et organisé, avec des qualités rédactionnelles.
Une formation d'ingénieur ou une expérience exploitation / maintenance poste, des connaissances des services de génie électrique proposés à des clients.
Curiosité, sens de l'innovation et sens client sont des qualités attendues dans l'emploi.

**Compléments
d'information**

L'emploi contribue dans les domaines exploitation et maintenance à :

- L'élaboration du référentiel d'ingénierie de conception des postes aériens et en bâtiment, l'appui à la MOA dans le cadre de projets complexes nécessitant des solutions non normalisées,
- L'élaboration des études, analyses et bilans du comportement des matériels, dans le cadre de l'activité du Guichet AMOA et de l'appui au pilotage de la maintenance des actifs des parcs,
- Le Retour d'Expérience et à l'élaboration de référentiels de maintenance Transport, en tenant compte des spécificités des parcs Producteurs et Réseau,
- Les réseaux métier ingénierie, maintenance et supervision de l'Unité et plus ponctuellement pour les réseaux métiers des parcs,
- Piloter la rédaction et mise à jour des référentiels de maintenance,
- Contribuer au pilotage des processus internes d'élaboration du référentiel technique de l'Unité et d'appui technique (expertise et conseil) auprès des partenaires internes,
- Contribuer au pilotage de la veille réglementaire et normative Transport.

Il peut contribuer aux autres activités du pôle dans les domaines exploitation et maintenance, en fonction des sollicitations et de ses compétences, voire du département en fonction des affaires en cours.
Il peut sur ses domaines de compétences être sollicité comme intervenant pour des formations internes.
Il peut également intervenir sur des missions de courte durée, dans le cadre d'appels d'offre de services sur ces domaines de compétences en France et à l'international.
La durée prévisionnelle du mandat est de 3 ans.
Cette publication est associée à la description d'emploi M3E d'ingénieur en plage B.

Lieu de travail

EDF CI2T - Velum Lyon (69)
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Désormais vous pouvez candidater dans:
<https://rh-e-cs.edf.fr>



ING Kintaro
Téléphone : 06 98 10 29 94
Mail : kintaro.ing@edf.fr

19 mars 2024

Annance close

Ref 24-04710.01

Date de première publication : 5 mars 2024

EDF

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
Division Thermique Expertise Appui Industrie
EDF CIST-INGEUM
DEPARTEMENT APPUI PARCS DE PRODUCTION - Pôle Chimie Méca MSMT
(40340605)

| | |
|---------------------------------------|---|
| Position B | CHIMIE ENVIRONNEMENT Ingénierie / Expertise / Recherche |
| GF 16 | 1 Referent Chimie Exploitation B H/F |
| Description de l'emploi | <p>Vous apportez un appui technique dans le domaine de la chimie : production d'eau déminéralisée, cycle eau-vapeur, traitement des effluents liquides et des fumées sur des installations de production d'électricité.</p> <p>Vos missions :</p> <ul style="list-style-type: none"> Optimiser l'application des doctrines en concertation avec les exploitants Donner au propriétaire une vision synthétique de l'état de la chimie sur les centrales Piloter des analyses et des synthèses d'incidents complexes - Émettre des avis techniques ou des préconisations Porter une vision nationale concernant les programmes de maintenance Apporter un appui en tant que spécialiste chimie Prendre en compte les besoins d'exploitation et de maintenance dans la conception et les choix des matériels dans nos projets d'ingénierie Apporter un appui technique concernant la gestion des contrats nationaux et être l'interlocuteur privilégié en cas de crise Assurer le retour d'expérience et le suivi des relations avec les constructeurs et les exploitants ainsi que la veille technologique associée Réaliser le contrôle technique des activités de vos collègues et les accompagner dans leur montée en compétence <p>Des déplacements sont à prévoir au niveau national et international.</p> <p>Vos perspectives d'évolutions :</p> <p>Vous serez accompagné dans votre montée en compétences par l'expert de la direction technique de l'unité et les membres de l'équipe. Vous serez intégré dans un cursus de formation spécifique. Vous pourrez évoluer vers des fonctions d'expert.</p> <p>Votre équipe :</p> <p>Vous serez rattaché au Pôle Chimie-Mécanique du Département Appui aux Parcs au service de la performance des installations de production électrique d'EDF et ses filiales au sein de l'équipe Chimie composée de 5 personnes.</p> <p>Votre unité :</p> <p>Au sein de la DTEAM, CI2T est l'unité d'ingénierie de la production thermique bas-carbone (production intermittente grâce aux «Cycles Combinés Gaz» et aux turbines à combustion) et du transport d'énergie. Ses 550 salariés œuvrent pour offrir de nouvelles solutions réseau destinées à compenser l'intermittence du mix-énergétique et continuer à satisfaire ses 80 clients et partenaires en France et dans plus de 30 pays.</p> |
| Profil professionnel Recherché | <p>Vous avez un diplôme supérieur en chimie (master ou école d'ingénieur). Vous avez plusieurs années d'expériences professionnelles en chimie d'exploitation idéalement dans des installations de production d'énergie.</p> <p>Vous aimez travailler en équipe, vous avez le goût du terrain et de la technique. Vous avez l'esprit curieux, ouvert aux solutions innovantes et vous savez vous adapter à des contextes évolutifs.</p> <p>Vous êtes à l'écoute des problèmes des clients. Votre qualité rédactionnelle est reconnue.</p> |
| Compléments d'information | <p>La durée prévisionnelle du mandat est de 4 ans (+/- 1an).</p> <p>Cette publication est associée à la description d'emploi M3E de REFERENT En page B</p> |
| Lieu de travail | EDF CI2T - CAP AMPERE 1 place Pleyel Saint-Denis (93) (Seine-Saint-Denis - Ile-de-France) |
| Type de services | Sédentaires |
| Envoi des candidatures | Désormais vous pouvez candidater dans: https://rh-e-cs.edf.fr |



Stéphane NOTE
Téléphone : 06 68 55 90 69
Mail : stephane.note@edf.fr

19 mars 2024

Annance close

Ref 24-04695.01

Date de première publication : 5 mars 2024

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
Div Ing Parc, Déconst Environ
Div Ing Parc, Déconst Environ
PERFORMANCE DES PROJETS
PROJECT MANAGEMENT OFFICE
APPUI PILOT REPORTING RISQUES (05032)

Position B

MANAGEMENT PROJETS
Evaluation / Contrôle de projet

GF 16

1 Ingénieur Pmo /b H/F

Description de l'emploi

Dans le cadre des règles et prescriptions de l'ingénierie du parc nucléaire en exploitation, le titulaire de l'emploi coordonne les fonctions relatives au management des risques, aide à la décision, reporting, planification et portent tout ou partie de ces composantes. Il assure le contrôle sur les activités d'aide à la décision et de management des risques d'un ou plusieurs projets.
Il contribue à la performance de l'ingénierie du parc nucléaire en exploitation en termes de sûreté, sécurité, disponibilité et de coût.
Il assure également un rôle d'animation et d'accompagnement pour le déploiement des méthodologies et leur mise en oeuvre. Il contribue au contrôle interne associé.

Lieu de travail

140 AVENUE VITON 13401 MARSEILLE CEDEX 20
(Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Candidature à réaliser via l'outil e-CS : <https://rh-e-cs.edf.fr>
- Pour les candidats travaillant hors EDF S.A. (Filiales / statut des IEG ou hors statut des IEG) merci d'adresser un Modèle 6 et votre C01 à jour à l'adresse mail suivante : dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr



MIRTO Hugues

19 mars 2024

Ref 24-04024.02

Date de première publication : 20 févr. 2024
Date de dernière publication : 8 mars 2024

G R D F

GRDF
SERVICE GAZ

SERVICE GAZ
DIR RH ET TRANSFORMATION
DEL RELATIONS SOCIALES
DEPARTEMENT DROIT SOCIAL

Position A

R.H.
EXPERT RH NATIONAL

GF 17.18.19

1 Responsable De Departement Droit Social H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de la Délégation des Relations Sociales, en tant que chef(fe) de Département Droit Social, vous êtes le(a) référent(e), l'expert(e) de l'Entreprise sur ce domaine. Avec l'équipe de juristes que vous managez :

Vous appuyez les établissements de GRDF sur toutes les questions juridiques en lien avec l'exécution du contrat de travail. Vous leur apportez votre expertise en droit social

Vous éclairez et appuyez les décideurs à travers vos analyses et conseils

Vous exercez une veille continue de la jurisprudence en matière de droit social

Vous pilotez contractuellement la relation avec les avocats de GRDF dans ce domaine et vous êtes leur interlocuteur(rice) privilégié(e)

Vous contribuez à la professionnalisation des acteurs de la filière RH et des managers notamment à travers des guides, séquences de professionnalisation ou SPOC (Gestion de crise sociale, Discipline, Règlement Intérieur, Harcèlements)

Vous veillez à la cohérence et l'équité dans le traitement des situations au sein de l'Entreprise

Vous participez à quelques négociations

Vous intervenez en appui direct du Responsable des Relations Sociales et pouvez être amené(e) à le suppléer autant que nécessaire, en cas d'empêchement temporaire.

Vous contribuez au management de la Délégation au sein de son Comité de Pilotage. Vous prenez en charge différents dossiers transverses au sein de la Délégation, et vous pouvez être amené(e) à piloter ou contribuer à des travaux au sein de la DRHT ou au niveau de la Branche des Industries Electriques et Gazières.

Les travaux que vous menez, coordonnez ou auxquels vous contribuez, peuvent prendre des formes diverses : étude, projet, groupe de travail, négociation

**Profil professionnel
Recherché**

Juriste, vous avez une formation en droit social et vous exercez dans ce domaine depuis de nombreuses années, et si possible dans l'environnement réglementaire des Industries Electriques et Gazières.

Vous êtes rigoureux(se), méthodique, réactif(ve) et disponible.

Vous savez prendre de la hauteur quand la situation le nécessite. Vous savez garder votre calme même en situation difficile. Vous êtes persévérant(e) et pragmatique.

Vous savez écouter. Vous aimez travailler au sein d'un collectif, vous avez soif de progresser et de faire progresser les autres. Vous n'hésitez pas à challenger votre manager quand il le faut.

Vous avez déjà managé avec succès des collectifs et/ou des projets.

Vous êtes curieux(se) et ouvert(e) d'esprit. Et vous pensez que les Ressources Humaines sont une terre à cultiver sans cesse où la créativité a toute sa place.

Bref, vous êtes presque parfait(e)

Si ce portrait vous ressemble, en tout ou partie, alors vous êtes certainement la personne que nous recherchons, et il est temps de se rencontrer pour le vérifier.

**Compléments
d'information**

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)
Un week-end découverte pour votre famille
Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers
Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Lieu de travail

6 R CONDORCET - 75009 PARIS
(Paris - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Candidatez en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou si dysfonctionnement (uniquement), envoyez votre candidature à drht-ctese-candidatures@grdf.fr.
Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Eric Velly

Téléphone : 06.98.46.71.94
Mail : eric.velly@grdf.fr



1 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Report date de forclusion

Ref 24-03797.02

Date de première publication : 16 févr. 2024
Date de dernière publication : 8 mars 2024

GRDF

GRDF
SERVICE GAZ
SERVICE GAZ
DIR ACHATS APPROVISIONNEMENTS
TRAVAUX ET SERVICES RESEAUX
DEP ACHATS SERVICES RESEAUX

Position A

ACHATS
MANAGER 1ERE LIGNE ACHATS

GF 17.18.19

1 Delegue Achats Travaux Et Services Techniques H/F
VACANCE EVENTUELLE

| | |
|---------------------------------------|---|
| Description de l'emploi | <p>Les missions du Délégué Achats Travaux et Services Techniques sont les suivantes :</p> <ul style="list-style-type: none"> Prendre en charge la direction du département achats Travaux et services Techniques au sein de la direction nationale. Etablir et piloter les stratégies d'achats définies avec les Régions et la Prescription, garantir la réalisation des Appels d'offres et des référencements pour GRDF sur les dimensions Travaux et Services Réseaux afin de répondre aux besoins de l'Entreprise. Piloter la mise en adéquation des marchés avec les enjeux de GRDF et les évolutions innovantes du métier et animer fonctionnellement le réseau d'acheteurs en Région avec l'appui de vos catégories managers. Être en interaction avec les délégués Achats & Appros en Région afin de garantir une animation résolument tournée vers la qualité d'exécution opérationnelle. Mettre en place le projet Act4Buy sur la dimension Travaux et Services techniques. Prendre en charge les enjeux du Projet d'entreprise et de l'ATRD7 sur les dimensions de son périmètre achats et délivrer la performance attendue. Être le garant et l'acteur des négociations à enjeu, de la résolution des litiges et du pilotage des fournisseurs clés de GRDF. |
| Profil professionnel Recherché | <p>De formation achats avec une expérience de minimum 10 années dans les achats de segments prestations services et/ou Travaux dans un environnement industriel, vous avez en outre les compétences suivantes :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Compétences en stratégie d'achats responsables, animation de la relation fournisseurs. - Connaissance de la commande publique (contrat, règles de passation des marchés, accompagnement dans la résolution des litiges). - Management d'équipe pluridisciplinaire (expérience requise de 5-10 ans minimum dans un environnement similaire). - Compétences autour des environnements métier Achat (qualité fournisseur, rémunération, transactionnel). - Capacité à collaborer en matriciel et d'apporter une valeur ajoutée au collectif de la filière. <p>Vous êtes reconnu ou vous avez démontré des réalisations significatives de pilotage et d'adaptation achats devant des enjeux de transformation/performance.</p> |
| Compléments d'information | <p>Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.</p> <p>Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :</p> <ul style="list-style-type: none"> Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF. Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30). Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e). Un week-end découverte pour votre famille. Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l'appui du réseau de welcomers. <p>Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.</p> <p>Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.</p> <p>L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d</p> |

objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Lieu de travail

6 R CONDORCET - PARIS (75009)
(Paris - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Candidatez en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou si dysfonctionnement (uniquement), envoyez votre candidature à drht-ctese-candidatures@grdf.fr.
Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Stéphane BRES
Téléphone : 06.82.13.96.42
Mail : stephane.bres@grdf.fr

26 mars 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Report date de forclusion

Ref 24-04876.01

Date de première publication : 8 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE BOURGOGNE
ETAT MAJOR
RESSOURCES HUMAINES
EQUIPE RH

Position A

SUPPORT
Management MDL

GF 17.18.19

1 Adjoint Au Directeur H/F

Description de l'emploi

Au sein de la Direction Régionale Bourgogne, l'emploi d'Adjoint(e) au Directeur délégué(e) RH assure la gestion de la « Maîtrise d'ouvrage RH » de l'Unité.

L'emploi est membre du CODIR de la DR Bourgogne.

Il/elle met en oeuvre les politiques RH et assure un appui de proximité au management opérationnel de l'Unité.

Il/elle est l'interlocuteur(trice) principal(e) des partenaires sociaux : il/elle anime le dialogue social, les IRP et il/elle est membre de la CSP.

Il/elle conseille la Direction et est un acteur majeur dans le pilotage des enjeux RH et managériaux (emplois, compétences, recrutement, formation, mobilité, reconnaissance, pratiques managériales, etc...).

Il/elle participe à la conduite du changement, en prenant notamment en compte les aspects sociaux et réglementaires.

**Profil professionnel
Recherché**

Il/elle manage une équipe MOA RH composée de 9 personnes.

L'adjoind(e) au Directeur délégué(e) RH pourra également assurer la permanence de Direction.

Sens de la communication et aisance relationnelle.

Capacité à développer un dialogue social de qualité.

Expérience du management et du travail en équipe.

Capacité à accompagner les transformations.

Sens de la performance.

**Compléments
d'information**

Maîtrise de la réglementation RH.

A compter du 1er octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL pour ENEDIS, en application de la politique Mobilité des Compétences.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-103203

- 65 RUE DE LONGVIC - DIJON (21000)
(Côte-d'Or - Bourgogne)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

dir2s-rh-csp-nordest-mlm@enedis.fr



FRAIOLI Thomas
Téléphone : 06 11 32 63 11
Mail : thomas.fraioli@enedis.fr

22 mars 2024

Ref 24-04872.01

Date de première publication : 8 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION TECHNIQUE
POLE EXPL SYSTEME CHAINE COMM

DEPT POSTES SOURCES

Position A ETUDES REAL OUVR RES ELEC
EXPERTISE

GF 17.18.19 1 Consultant Senior H/F

Description de l'emploi Le programme d'investissements postes sources va passer de 470 M /an en 2023 à 650 M /an à horizon 2027. Un pilotage fort de ce programme d'investissement va être mis en place. Afin de s'assurer de la bonne réalisation du programme, des fournisseurs de matériels et prestataires de travaux sont sollicités. Le titulaire aura en charge la politique industrielle nécessaire à la bonne réalisation du programme d'investissement postes sources et contribuera aux relations avec la filière industrielle du domaine postes sources.

En particulier le titulaire en lien avec les MOAD PS s'assurera de la cohérence des prévisions de besoins de matériels et travaux et des marchés disponibles (PMT). Il interagira avec les contract manager afin d'anticiper les besoins de nouveaux marchés et de suivre le réalisé par rapport au prévisionnel (que ce soit en termes d'achat de matériel ou de travaux). Il proposera des inflexions si nécessaires. Il gèrera avec les différentes parties prenantes les éventuelles difficultés rencontrées (par ex priorisation d'approvisionnement en cas de défaillance d'un fournisseur). Il interagira également avec les BRIPS et MOAD PS pour couvrir des nouveaux besoins de prestations qui ne font pas encore l'objet de marchés.

Il représentera le domaine postes sources dans les instances mises en place par le pôle filière industrielle et participera aux instances en lien avec la Direction des achats et le domaine postes sources (GTA postes sources, GTA appareillages par ex). Le poste est rattaché au pilote du programme d'investissement postes sources.

Profil professionnel Recherché De bonnes capacités d'analyse, de synthèse et d'animation sont nécessaires. Une pratique de management en unité opérationnelle et de connaissance des fonctions centrales sont recherchées. La connaissance des domaines ingénierie ou postes sources seraient un plus.

Compléments d'information Le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à l'ANL pour Enedis en application de la politique Mobilité des Compétences.

Dispositif de travail en proximité : Job En Proximité Enedis
Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR : 2024-103478

Lieu de travail - 34 PLACE DES COROLLES - COURBEVOIE (92400)
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.
dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr

Adresse email de l'entité
de gestion prenante



HARTMANN SANDRINE
Téléphone : 06 33 80 31 11
Mail : sandrine.hartmann@enedis.fr

25 mars 2024

Ref 24-04871.01

Date de première publication : 8 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION DE LA COMM ET RSE
DEPT COM EDITO ET MANAGERIALE
DEPT COM EDITO ET MANAGERIALE

Position A

SUPPORT
Communication

GF 17.18.19

1 Chef De Projet Communication H/F

Description de l'emploi

Délégué du Pôle Editorial et communication interne - Direction de la communication et RSE.

Rattaché à la Directrice de la Communication et de la RSE d'Enedis le délégué de pole éditorial et communication interne contribue à la définition et à la mise en oeuvre de la stratégie de communication à travers deux missions principales :

- le pilotage de la ligne éditoriale et la production de contenu des supports de communication corporate : éditions internes et externes (dépêches, newsletters, magazines), formats audiovisuels internes (radio, vidéos...)
- l'accompagnement du portage des grands projets de transformation et de conduite du changement (PIH, entreprise à mission, simplification, santé sécurité...)

En lien avec les pôles de la direction de la communication (marque et digital, relations média influence et crise, RSE, le délégué :

- anime la stratégie de communication multi-canal avec les différents pôles de la direction et les directions régionales/nationales
- garantit la cohérence et la qualité de l'ensemble des messages et des contenus produits et diffusés au sein de l'entreprise par les différents acteurs de la filière communication
- veille à optimiser leur impact auprès des publics ciblés et évalue la performance des actions de communication au travers d'une feuille de route et de kpis partagés en codir
- co-construit la stratégie de communication managériale et la feuille de route associée pour renforcer l'engagement de la ligne managériale et des collaborateurs
- en lien la DTM et la DRHTS, contribue à l'appropriation des grands enjeux de transformation, a leur déploiement et aux évènements associés
- décrypte, fait connaître et adhérer les salariés et les managers aux ambitions et au projet industriel et humain d'Enedis, il est membre du codir

En tant que déléguée du pôle, vous managez et animez une équipe composée de deux chefs de projet communication, quatre chargés de communication et d'un assistant communication.

Vous pilotez le budget de votre pôle et vous assurez du bon suivi des achats, appels

d'offres, facturation, paiement des prestataires dans le cadre des activités du pôle, en lien avec le pôle pilotage et animation de la filière com.

Profil professionnel Recherché

Expert de la communication 360°, le profil a une parfaite connaissance d'Enedis et en maîtrise les grands enjeux.

Il a une expérience managériale et éditoriale confirmée (10 ans et plus).

Il a mené de nombreux projets de conduite de changement.

Il bénéficie d'une forte aisance rédactionnelle et de qualité de synthèse.

Il a le sens du résultat.

Compléments d'information

Depuis le 1er octobre 2022, le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.
Dispositif de travail en proximité : Job En Proximité Enedis.
Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

Le CAM est une mobilité naturelle. Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR : 2024-103349

Lieu de travail

- 34 PLACE DES COROLLES - COURBEVOIE (92400)
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr



LESCURE CATHERINE
Téléphone : 06 03 64 03 39
Mail : catherine.lescure@enedis.fr



HEMAIN CAROLE
Téléphone : 06 59 09 42 25
Mail : carole.hemain@enedis.fr



26 mars 2024

Ref 24-04825.01

Date de première publication : 7 mars 2024

E D F

DIR INGENIERIE ET PROJET NN
Ressources EDVANCE
DIR ENGINEERING SUPPLY CHAIN
SCE GENIE CIVIL BATIMENTS

30400212

Position A

GENIE CIVIL
Ingénierie de conception

GF 17

1 Delegue H/F

Description de l'emploi

Le Délégué Knowledge Management a pour mission de mettre son expertise technique au service de la performance des projets et du service GCB. Il développe et pérennise l'animation métier au sein du service GCB et plus largement au sein d'Edvance, en coordination avec l'ensemble des acteurs du Groupe EDF. Il participe au développement et à la pérennisation des compétences du service, il assure la capitalisation du REX et stimule l'innovation. Il porte les intérêts d'Edvance et facilite la prise de décision dans les projets. Dans ce cadre, il est amené à intervenir sur sollicitation auprès de la Direction d'EDVANCE ou tout autre instance décisionnelle projet ou métier dans ou hors Edvance pour éclairer les décisions au regard de son domaine notamment aux CTE Edvance, revues Projets (Techniques, Maturité,) Comité Achats Edvance, Deep Dive Plateau Fournisseurs

- Orientations Techniques, standardisation, simplification
- S'assurer de l'utilisation des meilleures pratiques, méthodes et outils au sein des projets industriels d'Edvance dans le domaine du GC : référentiel, méthodes, séquence d'ingénierie, base de coûts,
- Développer une expertise nouveau nucléaire dans le domaine de la conception des bâtiments (y compris la constructibilité) et les activités de second œuvre.
- Participer à la détermination des exigences et méthodes de conception des ouvrages de l'îlot nucléaire notamment dans un contexte France sur le projet EPR2 (définition et intégration des exigences de sûreté, déclinaison codes, chargements, interfaces installation, méthodes de construction),
- Participer à la standardisation des produits Edvance. Dans ce cadre, participer au réseau Edvance sur la Démarche Produit pour le Nouveau Nucléaire (correspondant GCB de l'ensemble des bâtiments hors produit radier commun). Contribuer à la standardisation des procédures d'ingénierie (ENG),
- Être le correspondant du service sur la politique industrielle et construire un réseau pérenne avec les principaux industriels du domaine GC (études et construction), animer les enjeux de la stratégie industrielle au sein de l'état-major GCB et dans le réseau Stratégie Industrielle Edvance.
- Porter et décliner au sein du service les enjeux de spécification aux justes besoins.
- Etablir des liens avec les experts techniques de nos sous-traitants ou futurs partenaires dans le domaine du GC

**Profil professionnel
Recherché**

- Knowledge Management, approche patrimoniale et compétences et réseau d'expertise GC
- Être responsable du Knowledge Management du service : contribuer à la montée et au transfert des compétences de l'ensemble des collaborateurs GCB (mise en place de formations, animation des différentes compétences,).
- Participer au développement de la culture KM et la capitalisation du REX GC sur les différents projets industriels, notamment HPC ainsi qu'à son utilisation sur les nouveaux projets,
- Développer, orienter, animer et piloter le Réseau des Experts Edvance Génie Civil qui aura pour enjeu de pérenniser les compétences au sein du service,
- Participer à la GPEC expertise du service en appui de l'Autorité Technique (identification des référents N2, validation des référents N3),
- Développer les formations techniques permettant la montée en compétences GC des nouveaux arrivants Edvance
- Contribuer au pilotage des activités de R&D en lien avec le Génie Civil, en portant les besoins spécifiques Edvance,
- Participer aux actions de communication en interne Edvance ainsi qu'à l'externe (événements Groupe EDF, colloques,).
- Développer la culture Innovation au sein du Service en animant un challenge interne service notamment.

Lieu de travail

Les Jardins du LOU
76 AVENUE TONY GARNIER

LYON
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante :
<https://rh-e-cs.edf.fr>



MOULIN STEPHANE



21 mars 2024

Ref 24-04798.01

Date de première publication : 7 mars 2024

ENEDIS ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION NATIONALE
DIR CLIENTS TERRITOIRES
POLE CLIENTS
DPT B2B

Position A REL CLIENTS & PART RES ELEC
EXPERTISE

GF 17.18.19 1 Consultant Senior H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Le département B2B est responsable du segment Client haut de portefeuille d'Enedis regroupant : les Entreprises (~550 000 sites clients sur le marché d'affaires) et les Professionnels (~4,5 Millions de sites clients dit C5 Pro). Ce marché représente environ 45% du chiffre d'affaires d'Enedis.

Le département B2B offre ainsi l'opportunité de répondre aux enjeux de nos plus grands Clients consommateurs et producteurs.

La mission actuelle du poste est d'assurer pour les clients Entreprises et Professionnels (consommateurs et producteurs) alimentés en BT.

**Profil professionnel
Recherché**

Savoir :
de chef de projets avec une culture approfondie de la Relation Client et si possible des opérations au sein du distributeur d'électricité démontrée par quelques années d'expérience du marché C5 Pro. Connaître personnellement ce segment de Client (avoir une expérience reconnue par exemple de chef d'agence clientèle).
Connaissance générale des outils SI d'Enedis de la chaîne C5 (SGE / Ginko), ou à minima d'outils SI équivalents.
Connaissance générale du fonctionnement/organisation/process d'Enedis en DR.
Connaissance approfondie des différents types de contrats, engagements, services, prestations et offres d'Enedis tournés vers les Clients C5 Pro.
Savoir technique électrique pour comprendre les problématiques de Qualité de Fourniture, et soutenir les points nécessaires à la satisfaction Client face aux contraintes des autres directions techniques, comptage, SI, ...
Ce savoir peut-être compensé par une grande volonté d'apprendre le métier B2B du distributeur et des capacités démontrées d'animation ou de gestion d'équipe.

Savoir-faire :
Vous avez une excellente connaissance du marché des C5 Pro. Leader et animateur avec une connaissance Client/Contrat/Distribution forte, et des capacités de chef de

projet (réunions, GT, réseaux...) et de communication (présentations, conduite du changement, outils de portage internes ou externes...). Vous avez une excellente capacité de synthèse.

Savoir Être :

Esprit collaboratif, souple, pragmatique, rigoureux, méthodique, organisé, ouvert, vous faites preuve d'un bon relationnel, d'une capacité d'analyse et de synthèse, d'une appétence à la prise de décision et d'une certaine humilité (toutes les DR et autres directions travaillent pour nos Clients B2B depuis fort longtemps). Dynamique pouvant instiller un leadership naturel pour embarquer l'organisation Enedis tant en régions que nationalement. Exigeant sur les résultats, le respect des échéances, les attendus de manière générale, vous contribuez à la cohérence d'entreprise (vs subsidiarité).

Compléments d'information

Vous serez force de proposition méthodologique et de pilotage de votre activité. Vous êtes partie intégrante d'une équipe qui nécessite : Intégrité, loyauté, solidarité et bonne humeur.

Depuis le 1er octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences. Le CAM est une Mobilité Naturelle.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR : 2024-103260

Lieu de travail

- 34 PLACE DES COROLLES - COURBEVOIE (92400)
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr



VACHON THIERRY
Téléphone : 06 29 82 02 96
Mail : thierry-t.vachon@enedis.fr

25 mars 2024

Ref 24-04789.01

Date de première publication : 6 mars 2024

E D F

DIR TRANSFO EFFICACITE OPER
DIRECTION IMMOBILIER GROUPE

| | |
|---------------------------------------|--|
| Position A | SUPPORT Audit Conseil Risques QHSE |
| GF 17 | 1 Chef(fe) De Departement Maitrise Des Risques Et Controle Interne H/F |
| Description de l'emploi | <p>Le Chef(fe) du Département MRCI pilote la mise en oeuvre du Plan de Contrôle Interne (PCI) de la DIG en s'appuyant sur les processus métiers et supports permettant de couvrir les risques identifiés au sein des différentes directions. Il garantit le bon fonctionnement du système de management des processus supports et métiers. Il est également le Responsable Éthique et Conformité (REC) de la DIG ; à ce titre il a en charge l'animation du réseau des Correspondants Éthique et Conformité (CEC).</p> <p>Activités principales :</p> <p>Sous la responsabilité du Secrétaire Général, le Chef du Département MRCI :</p> <ul style="list-style-type: none">- Manage l'équipe MRCI :-> Pilote, coordonne et supervise les missions de son équipe-> Fixe les objectifs annuels et réalise les EAP/EP des salariés sous sa responsabilité- Rapporte au Codir DIG, en Revue De Direction, deux fois par an, les exigences Groupe, l'adhésion aux processus internes et ponctuellement leur déclinaison au sein de la DIG- Définit et décline au sein de la DIG les politiques Groupe de la DECG et de la DRG :Élabore les cartographies et scénarii des risques DIG en lien avec les managersPilote la mise sous contrôle des risques en lien avec les responsables de processus-> Consolide le programme de contrôles élaborés avec les métiers et les fonctions support-> Supervise la mise en oeuvre du programme de contrôles (suivi des indicateurs, réalisation de contrôles) et des plans d actions qui en découlent-> Prépare et s assure du respect du dispositif d auto-évaluation et élabore la lettre d engagement du Directeur-> Élabore le rapport annuel de contrôle interne-> Anime les métiers sur l éthique et la conformité (animation des CEC, campagnes de sensibilisation, CIRA)- S'assure du bon fonctionnement du système de management des processus supports et immobiliers-> Propose des évolutions- Assure l interface avec la Direction de l Audit Interne, la Direction du Contrôle des Risques Groupe (DRG) et de la Direction Éthique et Conformité (DECG) et est garant de la mise en oeuvre des directives et des actions à décliner- Accompagne la montée en compétences des managers dans les domaines le concernant |
| Profil professionnel Recherché | <p>Compétences techniques :</p> <ul style="list-style-type: none">- Expérience en matière de management de processus, de contrôle interne et/ou d'analyse des risques souhaitée <p>Capacités :</p> <ul style="list-style-type: none">- Qualités relationnelles- Animation de réseau dans un esprit collaboratif- Aisance rédactionnelle, esprit d'analyse et de synthèse- Rigueur- Sens de l'éthique développé |
| Lieu de travail | SMARTSIDE 4, rue Floréal 75017 PARIS (Paris - Ile-de-France) |
| Type de services | Sédentaires |

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié EDF SA, vous pouvez postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>
Si vous êtes salarié hors EDF, envoyez votre candidature à l'adresse : dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr, avec vos pièces scannées en un seul fichier (Modèle 6 + toutes fiches C01 actualisées), en y indiquant les coordonnées de votre GCT actuel et de votre hiérarchie.



BARTHE-CASTAIGNE Stéphanie
Téléphone : 06.69.32.96.31
Mail : stephanie.barthe-castaigne@edf.fr

20 mars 2024

Annonce close

Ref 24-04608.03

Date de première publication : 4 mars 2024

Date de dernière publication : 6 mars 2024

EDF

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
Unité d'Ingenierie d'Exploitation
44 - DIRECTION CRISE
01 - EM DCR

Position A

MANAGEMENT PROJETS
Pilotage de projet industriel

GF 17

1 Chargé De Mission H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

L'UNITÉ d'Ingénierie d'Exploitation de la Division Production Nucléaire assure l'élaboration et le pilotage du référentiel d'exploitation, le pilotage du REX national, le pilotage d'affaires et projets de la DPN et apporte un appui spécifique aux CNPE et à la Direction de la DPN.

L'emploi est proposé au sein de l'équipe de direction de la Direction de la Crise (DCR) de l'UNITÉ d'Ingénierie d'Exploitation (UNIE).

En appui au Directeur Délégué Crise et tout en garantissant la cohérence de la doctrine d'ensemble dans le domaine opérationnel, l'emploi est chargé des missions d'expertise crise opérations qu'il pilote de manière transverse pour le compte de la DCR :

- Piloter les dossiers de doctrine opérationnelle en cours et en émergence : principes de gestion post-Fukushima, guide de décision, doctrine FARN, Noyau Dur, AG, Inondation,
- Être l'interlocuteur privilégié de la Responsable de Domaine Crise Nucléaire pour les affaires MOA impliquant les moyens FARN.
- Piloter les saisines des partenaires extérieures (ASN, IRSN) dans le domaine de compétence.
- Assurer la veille nationale et internationale sur les sujets liés à la gestion de crise et aux aspects opérationnels.
- Participer à l'animation du réseau experts dans le domaine opérationnel.
- Représenter la DC dans les réunions de haut niveau dans le domaine ayant traits aux opérations.

Il travaille en relation étroite avec le domaine Crise, les entités DPN et hors DPN (DIPDE) et extérieures (ASN, IRSN, Ministères le cas échéant).

Cet emploi est membre de l'ED Elargie de la DCR.

**Profil professionnel
Recherché**

Une bonne connaissance des problématiques sûreté des CNPE, une bonne maîtrise de l'arrêté INB, une connaissance étendue de la gestion de crise nucléaire particulièrement de la force d'action rapide nucléaire.

Capacités de conduite de projet, de pilotage et d'animation.

Qualités de rédaction et esprit de synthèse.

Sens du résultat et de la performance.

Qualités humaines et relationnelles pour travailler en transverse.

**Compléments
d'information**

Durée du poste : 5 ans

Lieu de travail

Site CAP AMPERE
1, Place Pleyel 93282 SAINT-DENIS CEDX
(Seine-Saint-Denis - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante :

<https://rh-e-cs.edf.fr>

Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA ? Adressez votre modèle 6 par mail à la Bal :
dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr



Olivier LE ROUX
Téléphone : 06 46 85 15 46

18 mars 2024

Mail : olivier.le-roux@edf.fr

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Position et GF Unique
- Position et GF

Ref 24-03679.03

Date de première publication : 14 févr. 2024
Date de dernière publication : 6 mars 2024

G R T Gaz

G R T Gaz
GRTgaz Siège Social
DIRECTION SYSTEME D'INFORMATION
POLE STRATEGIE ET PILOTAGE

Position A

SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE
Pilote de systèmes applicatifs

GF 17.18.19

1 Responsable D'exploitation Si (delegue.e) H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

La Direction des Systèmes d'Information (DSI) de GRTgaz recherche son.s.a futur.e Délégué.e (Système d'information) !

La DSI est organisée autour de 5 Chaînes de Valeur opérants chacune sur une partie des systèmes d'information de l'entreprise. Les missions régaliennes de la DSI sont assurées dans un mode matriciel en s'appuyant sur les ressources de ces Chaînes de Valeur et organisées au travers de Filières (Architecture, Exploitation, Gestion de portefeuille,).

Et vos missions?

Dans cette organisation, en lien direct avec le Directeur des Systèmes d'Information, vous serez responsable de l'exploitation des systèmes d'information gérés dans chacune des Chaînes de Valeur.

Vous vous assurerez que l'ensemble des opérations (changements) et des moyens de production de l'activité de la DSI (exploitation) sont pilotés efficacement et conformément à l'état de l'art.

Vous apporterez la garantie que les moyens mis en œuvre dans chacune des Chaînes de Valeur (compétences, modes de fonctionnement,) permettent de délivrer les niveaux de qualité et de sécurité attendus.

Pour mener à bien cette mission vous piloterez la Filière des Exploitants Référents.

Intitulé du poste au Référentiel d'emplois et compétences GRTgaz : Délégué

Profil professionnel Recherché

Ayant déjà occupé des fonctions d'exploitant de systèmes d'information et de management, vous avez l'ambition de vous confronter à un périmètre IT complexe s'appuyant à la fois sur les technologies les plus modernes (services managés dans les cloud AWS, Azure et O365) et sur des infrastructures sensibles en datacenter ?

Vous savez prendre les bonnes postures dans des situations de gestion d'incidents ou de crise?

Vous apportez de la rigueur dans le cadrage des plans d'action et leur pilotage?

Alors n'hésitez plus et candidatez !

Compléments d'information

Pour les candidat.e.s au statut IEG, merci de joindre à votre candidature votre demande de mutation (modèle 6), ainsi que votre fiche carrière (ou C01) datant de moins de 3mois, en référence à l'annonce correspondante de la Bourse de l'emploi des IEG.

Les règles de déontologie vis-à-vis du Groupe ENGIE sont régies par le code de l'énergie et le code de bonne conduite de GRTgaz.

Cet emploi nécessite la connaissance d'informations commercialement sensibles (ICS).

Comme toute offre déposée sur ce site, celle-ci peut s'inscrire dans le cadre de l'accord triennal pour l'emploi des personnes en situation de handicap signé le 4 février 2022 par GRTgaz.

Lieu de travail

CITIZEN 1 - GRTgaz
9 avenue de l'Europe
92270 BOIS COLOMBES
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures

Pour les collaborateurs GRTgaz, veuillez vous connecter à START :
<https://grtgaz.talent-soft.com/MyTalentsoft#/Me>

Pour les externes à GRTgaz, veuillez utiliser le lien suivant :
<https://grtgaz-coll.talent-soft.com/Pages/Offre/detailoffre.aspx?idOffre=5714&idOrigine=503&LCID=1036>



Alerte



SIMON Philippe

Téléphone : Responsable de pôle
Mail : philippe-p.simon@grtgaz.com



Anne Sophie MARIE LOUISE

Téléphone : Chargée de développement RH
Fax : annesophie.marielouise@grtgaz.com



27 mars 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Changement intitulé
- prolongation

Ref 24-04734.01

Date de première publication : 5 mars 2024

ELENGY

ELENGY
DEPARTEMENT TRANSITION ENERGETIQUE ET DEVELOPPEMENT
DIRECTION STRATEGIE DEVELOPPEMENT COMMERCIALISATION

Position A

COMMERCIAL ET CLIENTELE
Relations clients et développement commercial

GF 17.18.19

1 Directeur De Projets Developpement(H/F)

Description de l'emploi

Vous êtes motivé(e) pour mettre vos compétences au service d'un acteur majeur de la transition énergétique, expert en GNL ? Vous souhaitez participer activement à la décarbonation de l'industrie et de la mobilité ?
Dans le cadre du renforcement de son équipe de développement commercial, ELENGY recherche un Directeur ou une Directrice de Projets Développement à Bois-Colombes (92)

Votre environnement de travail :

Vous serez rattaché.e à la Directrice Transition Énergétique et Développement .
La Direction Transition Énergétique et Développement a pour principales missions :
· Le développement de nouvelles activités : assurer le business développement, la recherche de partenariats et d'opportunités, gérer les parties prenantes internes et externes dans le cadre des orientations stratégiques d'Elengy en lien avec les nouveaux gaz (CO₂, H₂ et dérivés) ou la transition énergétique (Bio-GNL, E-GNL, ...).
· La conduite des projets de la phase d'opportunité à la décision finale d'investissement (le montage d'offres, la contractualisation), en structurant et en professionnalisant la gestion de projet
· L'accompagnement et le suivi des projets jusqu'à la mise en service commerciale en lien avec la Direction Technique et la Direction Projet

Votre mission :

Au sein de cette équipe, votre mission est de construire la feuille de route et d'accélérer le développement d'Elengy sur un marché dédié (H₂ bas carbone et dérivés, capture et stockage de CO₂, bio-GNL). Votre objectif est de contribuer à la structuration et au développement d'une nouvelle filière industrielle en fédérant les

**Profil professionnel
Recherché**

acteurs et les chaînes de valeurs, de diriger un portefeuille de projets en développement, de représenter Elengy dans les congrès, les conférences, auprès des administrations et des associations professionnelles, et de développer le réseau des parties prenantes sur le marché dont vous avez la charge. Une mission de relais local vis-à-vis d'un terminal méthanier et des parties prenantes locales pourra également vous être confiée en plus de vos responsabilités sur un marché donné.

- Bac +5 (Ingénieur/Ecole de Commerce),
- 10 ans d'expérience professionnelle minimum dans le pilotage de projets de développement.
- Bonne connaissance et expérience des molécules de la transition énergétiques (hydrogène, CO2, H2, ...)
- Capacité à travailler en réseau et à manager des équipes en mode projet
- Sens de la communication et aptitude à mener des négociations
- Sens analytique
- Forte compétence commerciale, expérience de la gestion de supports technique, juridique et financier.
- Autonomie
- Langue : Français, Anglais.

Le plus du poste ?

- Devenir acteur de la transition énergétique dans le secteur de l'énergie ;
- Rejoindre une équipe engagée au service de ses clients ;
- Travailler au sein d'une entreprise à taille humaine bénéficiant du rayonnement du Groupe ENGIE tout en suivant ses orientations stratégiques notamment en matière de transition écologique et de décarbonation de la mobilité et de l'industrie.

**Compléments
d'information**

Qui sommes-nous ?

Expert du gaz naturel liquéfié (GNL), Elengy exploite les trois terminaux méthaniers régulés en France, Montoir-de-Bretagne sur la façade atlantique, Fos Cavaou et Fos Tonkin en Méditerranée. Portes d'entrée du GNL en Europe, ces trois sites offrent au marché une flexibilité optimale pour le déchargement ou le chargement de tout type de méthanier, le transbordement entre méthaniers, le chargement de camions citernes en GNL ou encore la regazéification du GNL pour l'injecter dans le réseau de transport.

Elengy contribue à la transition énergétique de l'ensemble du secteur de la mobilité lourde, terrestre et maritime, en investissant dans le développement des filières bio-GNL pour diminuer l'empreinte environnementale des différents acteurs et préparer la transition vers une offre neutre en carbone à l'horizon 2050.

Elengy participe activement à la décarbonation de l'industrie en faisant de ses terminaux de véritables hubs de décarbonation capable d'importer des molécules décarbonées (hydrogène, e-méthane, ...) et en jouant un rôle majeur dans la mise en place de chaîne CCS (Carbon Capture and Storage).

Compléments d'informations sur le poste :

- Télétravail
- Prime de performance
- Primes de Participation et d'Intéressement
- Elengy a obtenu le label diversité en 2014 et est engagée depuis 2009, au travers d'un accord triennal, dans une politique en faveur de l'intégration et du maintien dans l'emploi des personnes en situation de handicap.

Lieu de travail

11 rue Michel Ricard
TSA 90100
92276 Bois-Colombes Cedex BOIS COLOMBES
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Merci d'adresser votre candidature (CV, lettre de motivation, demande de mutation signée et fiche carrière/C01 de moins d'un mois) uniquement par mail.

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

recrutement@elengy.com



Florence BLANCO
Mail : florence.blanco@elengy.com



Marie-Pierre Lollia
Téléphone : marie-pierre.lollia@elengy.com



26 mars 2024

Annonce close

Ref 24-04731.01

Date de première publication : 5 mars 2024

RTE

RTE Opérations
Direction Développement Ingénierie
Direction Ingénierie Interconnexions et Réseau en Mer
Groupe Directions de projets

Position

RTE - FAMILLE DE METIERS
RTE - DEVELOPPEMENT ET INGENIERIE

GF 17.18.19

1 Directeur De Projets (H/F)

Description de l'emploi

Position : PO7

La mission s'exerce dans le cadre d'un ou plusieurs projet(s) à très fort enjeu, dans le cadre d'une vision stratégique d'entreprise.
Le Directeur de projet adapte ses méthodes en permanence et prend des décisions en autonomie, dans le cadre du mandat qui lui est confié, sur les coûts, la consistance, le planning et la gestion des risques de son projet.
A ce titre, il garantit les résultats attendus en termes de qualité, fonctionnalités, service rendu en tenant compte du contexte et des caractéristiques du projet.

Les activités à réaliser sont les suivantes :

Cadrer le ou les projets :

- . Analyser le contexte du projet, Etablir/s'approprier la valeur au démarrage du projet.
- . Identifier les contributeurs et parties prenantes.
- . Identifier les enjeux et les objectifs.

Préparer le ou les projets :

- . Structurer et organiser le projet.
- . Définir les responsabilités des acteurs du projet.
- . Estimer les délais et planifier le projet -phases, jalons, planning.
- . Estimer les coûts et en définir la chronique.
- . Organiser la phase conception (études,).
- . Identifier et prioriser les risques et opportunités du projet.
- . Préparer si besoin la concertation.
- . Contribuer à préparer les cadres contractuels (Achats, clients et fournisseurs).
- . Préparer l'accompagnement et la communication.

Piloter le ou les projets :

- . Être responsable des différentes phases du projet et des principaux jalons du projet.
- . Mobiliser l'équipe tout au long du projet.
- . Gérer la relation contractuelle avec les prestataires (contract management).
- . Requestionner le projet régulièrement.
- . Concerter ou contribuer à la concertation.
- . Mettre en oeuvre la communication du projet.
- . Mettre sous contrôle le projet et assurer en continu la MAJ des éléments clés du projet (indicateurs, tableau de bord, revue de projet, SI support,) et rendre compte aux commanditaires.

. Piloter les risques avec la mise en oeuvre des plans associés, S assurer du respect des obligations légales s appliquant à son périmètre (HSE, RGPD, LPM, code du travail,).

Clôturer le ou les projets :

- . Préparer l insertion du projet et contrôler la qualité de la solution réalisée.
- . Assurer la clôture contractuelle (levée des réserves).
- . Assurer la mise à jour des éléments clés du projet (indicateurs, tableau de bord, revue de projet, SI support,) et des informations utiles et nécessaires.
- . Assurer l élaboration de REX projet (bilan, autres modalités).

**Profil
professionnel
Recherché**

Grande maîtrise de la gestion de projets
Excellente connaissance de l ingénierie des ouvrages de transport THT et HT.
Anglais courant.
Compétences managériales éprouvées

Lieu de travail

RTE
Immeuble window
7c, 92800 PARIS LA DEFENSE
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

**Envoi des
candidatures**

Pour postuler, veuillez copier/coller le lien suivant dans votre navigateur :
<https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=12>



Pour plus d'informations vous pouvez joindre le Directeur délégué
au



ou le Directeur Adjoint au
06.68.28.91.11



19 mars 2024

Ref 24-04602.01

Date de première publication : 4 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION NATIONALE
DIR FINANCES ACHATS ET ASSUR
DIR DES ACHATS
PLATE FORME ACHATS NANTES

Position A

SUPPORT
Management MDL

GF 17.18.19

1 Chef De Plateforme Achats H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

La Direction des Achats forme un collectif de 165 collaborateurs, organisé par pôles d'activité (travaux, matériels électriques, informatique, tertiaire) au service des enjeux de l'entreprise.

Le Pôle d'Achat de travaux est implanté en régions, au plus près de ses clients internes, notamment les 25 Directions régionales d'Enedis.

Par son action, elle contribue à la performance du Distributeur dans l'exercice de ses missions (développer, exploiter, moderniser le réseau électrique et gérer les données associées).

Rejoindre la Plate-Forme Achats (PFA) Nantes d'Enedis, c'est apporter de la valeur à ses clients que sont les Directions Régionales Bretagne, Normandie, Pays de la Loire Centre-Val de Loire et Poitou-Charentes dans le domaine des travaux (Travaux

Groupés souterrains, aériens, de branchements, Affaires Individuelles, Élagage, Études, MOED/AMOE, Technique Clientèle ...) en construisant avec eux des stratégies d'achats adaptées à leurs enjeux...

La PFA de Nantes achète également pour l'ensemble des Directions Régionales ainsi que pour SEI les marchés de cartographie.

Pour les Directions régionales concernées et pour SEI et sous formes d'achats projets, elle achète également les marchés d'interconnexion insulaires par câbles sous-marins.

Au sein du Pôle Achats Travaux (PATX), vous êtes en charge de l'ensemble du processus d'achat sur votre périmètre et vous êtes tout à la fois le garant du respect de la Directive Européenne et le garant de la mise à disposition de solutions d'achat répondant aux enjeux de nos clients, dans une démarche d'approche par les risques.

Par l'animation d'une équipe d'acheteuses et d'acheteurs (24 salariés) vous garantissez la mise à disposition de solutions achats adaptées aux besoins et aux objectifs de performance de l'entreprise en :

- pilotant votre collectif,
- animant votre panel fournisseurs, en lien avec les ressources marketing de PATX, en particulier par des rencontres régulières avec vos fournisseurs stratégiques,
- animant la relations avec vos clients internes lors de comités achat et de réunions spécifiques,
- sponsorisant ou pilotant des projets transverses.

Vous incarnez notre signature « Etre un distributeur avant d'être un acheteur », notre label Relations Fournisseurs Achats Responsables et nos engagements pour un service public à impact positif pour la planète, pour les hommes et les femmes et pour les territoires.

Vous souhaitez agir dans un cadre de confiance, exigeant et bienveillant, pour aller vers plus de responsabilités confiées aux salariés et avec plus de transparence, d'ouverture, et d'innovation dans nos relations avec nos prestataires.

Vos interlocuteurs sont notamment :

- Les Responsables des autres PFA
- Les membres du codir de la Direction des Achats d'Enedis
- Les clients internes, les prescripteurs nationaux de la DT,
- Les fournisseurs,
- Les autres métiers supports (SERVAL, Direction Juridique, etc)

Profil professionnel Recherché

Vous êtes de formation supérieure et/ou avec une expérience professionnelle technico-commerciale, achat ou technique.

Doté d'une bonne culture technique dans le domaine des ouvrages de distribution ou d'une expérience dans le domaine des achats, vous êtes autonome, rigoureux.

Vous êtes reconnu pour vos capacités d'analyse, votre force de proposition, votre créativité.

Doté d'un excellent relationnel, vous savez gérer les priorités et avez une forte culture du résultat.

Compléments d'information

Vous attachez de l'importance à l'humain.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Depuis le 01 octobre 2022, le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à l'ANL pour Enedis en application de la politique Mobilité des Compétences. CAM mobilité naturelle.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-103041

Lieu de travail

- 13 ALLEE DES TANNEURS - NANTES (44000)
(Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr



LAURENT CIRESA
Téléphone : 06 26 95 22 42
Mail : laurent.ciresa@enedis.fr



VARDON BENOIT
Téléphone : 06 60 84 83 03
Mail : benoit.vardon@enedis.fr



29 mars 2024

Ref 24-04903.01

Date de première publication : 8 mars 2024

EDF

CST
DIRECTION COORDINATION ET TRANSFORMATION
Marché Particuliers
DMCP
Direction Commerciale des Services de Proximité
ETAT MAJOR
65230501A

Position A

MANAGEMENT PROJETS
Pilotage de projet commercial

GF 18

1 Chef De Projets Senior H/F

| | |
|---------------------------------------|--|
| Description de l'emploi | <p>L'emploi est à pourvoir à la Direction Commerciale des Services de Proximité (DCSP), business unit de la Direction de Marché des Clients Particuliers (DMCP), en charge de la marque IZI by EDF et de la commercialisation des offres et services y afférant.</p> <p>L'emploi aura comme périmètre à sa charge :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Les Modèles d'activités Ecriture et description des modèles d'activités existants en partant d'un diagnostic des modèles d'activités existants avec analyse des modèles économiques et identification des moyens d'optimisation et réduction des coûts de production en lien avec la rentabilité à la fois des activités et offres associées. Diagnostic sur les pratiques actuelles, sur les pratiques à forte valeur ajoutée ou non-valeur ajoutée et identification des axes d'amélioration de ce qui doit, peut générer de la valeur et accompagner le déploiement de la démarche lors des projets menés - Sur le périmètre Excellence Opérationnelle Externe Cartographie des flux logistiques pour toutes les offres, rationalisation et consolidation des flux A terme contribuer à développer ou identifier des outils, ERP/ CRM capables d'assurer la traçabilité pour toutes les offres - Réalisation d'actions diverses dans le domaine de la professionnalisation interne et externe - Dans le cadre de l'appui aux projets, le titulaire de l'emploi : Apporte les bonnes pratiques de l'excellence opérationnelle dans l'équipe projet A déjà travaillé sur des projets d'envergure et en mode projet en transverse Apporte une démarche projet et une connaissance des outils projets (MS project/GANTT) pour faire grandir les équipes et accompagner la conduite du changement de façon plus générale Contribue à cadrer et insuffler le mode projet à une équipe jeune dans le pool Projets Contribue à l'élaboration de cycle de vie d'une offre dans une démarche d'excellence opérationnelle (différents jalons) - Pilotage Fort de son expérience en termes de pilotage ou mise en place d'un système de pilotage dans une Direction en cours de création, le Directeur Excellence Opérationnelle s'appuie sur une équipe de deux personnes dédiées au pilotage. |
| Profil professionnel Recherché | <ul style="list-style-type: none"> - Avoir une solide expérience acquise en Direction Excellence Opérationnelle, avoir travaillé en mode projet et avoir piloté des projets d'envergure et mis en place des outils d'analyse et de pilotage éprouvés qui lui permettront d'apporter son retour d'expérience et ferons grandir l'équipe. - Avoir travaillé dans un environnement en constante évolution serait un plus |
| Compléments d'information | <p>Mobilité géographique impérative sur tous les sites, Paris, Le Havre, Evreux et déplacements réguliers à prévoir (partenaires externes)</p> |
| Lieu de travail | <p>EDF - Immeuble Colisée 10 avenue de l'Arche 92 400 Courbevoie COURBEVOIE (Hauts-de-Seine - Ile-de-France)</p> |
| Type de services | <p>Sédentaires</p> |
| Envoi des candidatures | <p>Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous devez postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : https://rh-e-cs.edf.fr Pour les autres salariés (non EDF SA), envoi par courriel en un seul fichier à</p> |

dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr(avec copie à dc-en-ressources-humaines@edf.fr)
Joindre impérativement la demande de mutation signée, votre fiche C01 et les coordonnées de votre hiérarchie.



Alerte et
Permanence
de Direction



Eric PLANTIVE
Téléphone :
Mail : eric.plantive@edf.fr



22 mars 2024

Annance close

Ref 24-04711.01

Date de première publication : 5 mars 2024

E D F

DIR TRANSFO EFFICACITE OPER
DIRECTION DES SERVICES IT
CSP IT Services aux Utilisateurs & Proximité
627983 DEPARTEMENT SYNCHRO
62798301 ETAT MAJOR

Position A

SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE
Management

GF 18

1 Chef De Département H/F

Description de l'emploi

Au sein de la Direction des Services IT, le Centre de Services Partagés Service aux Utilisateurs & Proximité (CSP IT-SUP) conçoit, déploie, délivre et accompagne l'usage de services compétitifs, en veillant à l'adéquation aux besoins métiers et à la satisfaction des utilisateurs.

Le CSP IT SUP compte environ 600 collaborateurs dont 100 qui exercent leurs compétences au sein du département SYNCHRO.

Le département est composé de quatre groupes et d'un état-major. Il conçoit, qualifie, déploie et exploite l'ensemble des services liés aux postes de travail, mobiles et tablettes

L'emploi est rattaché à l'état-major du Département et le titulaire participe à la prise de décision au niveau de l'Unité. En lien avec les Programmes DSIT, la DSI Groupe, et les Métiers, il est responsable de la déclinaison des objectifs d'ITSUP à la maille du Département, et de la concrétisation des résultats.

Il prend les décisions de son périmètre de responsabilité après débats et réflexions au sein du Comité de Direction de son Département ou de sa mission.

Il manage les chefs de groupe et les accompagne dans l'encadrement des 70 salariés du département.

Il est responsable des résultats de son entité (de leur mise à disposition via les Tableaux de Bord de son entité) et de la continuité de service,

Il est responsable du contrôle des activités, de la planification des diagnostics qu'il jugera nécessaires et de l'élaboration du plan de contrôle de son entité,

Il est responsable de la conduite du changement pour son entité,

Par ailleurs, chaque Chef de Département porte la responsabilité pour l'ensemble de la DSIT de la Relation Clients avec les Directions et les MOA IT des Unités territoriales présentes à l'intérieur de son périmètre. Il est appuyé par la Relation Clients animée par le Département Management des Services (DMS).

L'emploi doit s'assurer de l'adéquation des ressources et des compétences aux besoins des activités de son Département et anticiper les adaptations.

**Profil professionnel
Recherché**

Expérience réussie en management opérationnel, résistance au stress, sens du service client, force de conviction, capacité à diriger et à transformer, dynamisme, aisance relationnelle et sens des responsabilités sont des compétences et qualités attendues.

Bonne connaissance de l'opérateur IT

**Compléments
d'information**

Des déplacements régionaux et nationaux sont à prévoir.

Participation à l'astreinte nationale ITSUP.

Lieu de travail

5 Place Antoinette FOUQUE 69007 LYON
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>.

Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA -> Envoi par mail : dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr
Modèle 6 + votre fiche C01 actualisée. Indiquer les coordonnées de votre GCT actuel et de votre hiérarchie. L'exemplaire de l'avis hiérarchique devra nous parvenir avant la date de forclusion.



Permanence
de Direction



MIALHE Cécile
Téléphone :



Laurent RIZZO



19 mars 2024

LEGENDE DES ICONES



Majoration
résidentielle



Astreinte



Possibilité de
logement locatif



Pour plus
d'informations...



Majoration
résidentielle avec
majoration
saisonnière



Travaux devant
écran



Logement imposé



Travail en centrale
nucléaire - D.A.T.R.
(Directement Affecté
aux travaux sous
Rayonnement)



Visite médicale
pour le candidat
susceptible d'être
retenu



Permis voiture
nécessaire



Aide individualisée
au logement



Date de forclusion



Permis poids-lourd
nécessaire

&nb