



Annonces publiées entre le **11 mars 2024** et le **15 mars 2024**

**Ref 24-05360.01**

Date de première publication : 15 mars 2024

**G R T Gaz**

G R T Gaz  
GRTgaz Direction des Opérations  
Département Exploitation Auvergne Sillon Alpin  
Equipe Loire Puy de Dome  
Secteur Saint Etienne (42)

**Position H**

EXPLOITATION DES OUVRAGES GAZ  
EXPLOITANT TRANSPORT GAZ

**GF 3.4.5.6.7**

1 Opérateur.rice Maintenance Et Surveillance Réseau Energie H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Au sein d un collectif de 19 personnes, vous contribuez au bon fonctionnement du réseau de transport de gaz haute pression du périmètre géographique qui est placé sous la responsabilité de votre équipe en donnant la priorité à la sécurité et au respect de l environnement.

Vous effectuez la maintenance préventive (essais de fonctionnement) et vous assurez la traçabilité de vos actes dans la GMAO.

Vous assurez le rôle de l exploitant lors des travaux menés par GRTgaz dans le cadre de l entretien et de l amélioration du réseau (raccordements, projets de réhabilitations, postes GNV ).

Vous assurez la surveillance du réseau (signalisation, chantiers en infraction, inspections visuelles, évolution de l environnement à proximité) et prenez les décisions nécessaires le cas échéant.

Selon l organisation de l équipe et vos appétences, vous pourrez être amené.e à prendre la responsabilité d une activité interne à la vie du secteur (gestion du magasin, de l outillage, du parc de véhicules ).

Afin d'assurer nos engagements en termes de sécurité et de maintien de l'alimentation de nos clients, vous participez au roulement d'astreinte d'action immédiate sur votre secteur géographique (+20% de services actifs), ce qui implique de résider dans une Zone d'Habitat d'Astreinte afin de pouvoir vous rendre sur place rapidement ; vous retrouverez la carte des communes éligibles en vous rendant sur le site de recrutement de GRTgaz. Et si vous n'êtes pas localisé.e au bon endroit mais que vous êtes prêt.e à déménager pour tenter l'aventure avec nous, sachez que vous pouvez bénéficier de notre dispositif d'aide à la mobilité (article 30, AIL, aide à la recherche de logement, aide pour les conjoints des salariés des IEG en mobilité ).

### Profil professionnel Recherché

Vous avez une expérience dans le domaine technique, vous recherchez une activité de terrain et vous êtes curieux.se d'apprendre le métier d'exploitant du réseau de transport de gaz.

Vous aimez les activités en extérieur, vous avez le sens du collectif, vous êtes dynamique, réactif.ve, force de proposition et intéressé.e par l'innovation.

Vous faites preuve de beaucoup de rigueur et vous êtes reconnu.e pour votre capacité d'organisation.

C'est un plus si vous avez des connaissances dans les domaines de l'exploitation d'ouvrages gaziers, de la prévention des risques et de la réglementation, vous viendrez grossir les rangs de nos experts passionnés ; mais si ce n'est pas le cas pas d'inquiétude ! Nous sommes prêts à vous accompagner et à vous faire monter en compétences ; car l'essentiel c'est votre envie de contribuer avec nous à rendre possible un avenir énergétique sûr, abordable et neutre pour le climat !

On vous attend !!!

### Compléments d'information

Si vous souhaitez découvrir l'équipe, l'environnement et en savoir plus sur le quotidien avant de vous positionner, nous pouvons envisager d'organiser une immersion ou une journée d'observation.

Pour les candidat.e.s au statut IEG, merci de joindre à votre candidature votre demande de mutation (modèle 6) avec avis hiérarchique mentionnant la référence BDE de l'offre et votre fiche carrière.

Les règles de déontologie vis-à-vis du Groupe ENGIE sont régies par le code de l'énergie et le code de bonne conduite de GRTgaz.

Comme toute offre déposée sur ce site, cet emploi peut s'inscrire dans le cadre de l'accord triennal pour l'emploi des personnes handicapées signé le 4 février 2022 par GRTgaz.

NB : Cf. au Réf. Emploi, ce poste correspond à celui d'Agent Exploitation Réseau H/F.

### Lieu de travail

GRTgaz  
46 rue de la Tour  
42000 SAINT ETIENNE  
( Loire - Rhône-Alpes )

### Type de services

Actifs - Taux : 65 %

### Envoi des candidatures

Pour les collaborateurs GRTgaz, veuillez vous connecter à START :  
<https://grtgaz.talent-soft.com/MyTalentsoft#/Me>

Pour les externes à GRTgaz, veuillez utiliser le lien suivant :

<https://grtgaz-coll.talent-soft.com/Pages/Offre/detailoffre.aspx?idOffre=5917&idOrigine=2516&LCID=1036>



Alexandre FORMOSA  
Téléphone : 07 86 56 59 81

Sébastien LEITE  
Téléphone : 06 75 09 22 68

5 avr. 2024

Ref 24-04220.02

Date de première publication : 23 févr. 2024

Date de dernière publication : 15 mars 2024

**G R T Gaz**

G R T Gaz  
GRTgaz Direction des Opérations  
Pôle Exploitation Rhin Seine  
Département Exploitation Ile de France  
Equipe Exploitation Paris Seine Oise  
Secteur Pontoise (95)

**Position H**

EXPLOITATION DES OUVRAGES GAZ  
EXPLOITANT TRANSPORT GAZ

**GF 3.4.5.6.7**

1 Opérateur.rice Maintenance Et Surveillance Réseau Energie H/F

**Description de l'emploi**

Au sein d'un collectif de 18 personnes réparties entre les sites de Pontoise et Gennevilliers, vous contribuez au bon fonctionnement du réseau de transport de gaz haute pression du périmètre géographique qui est placé sous la responsabilité de votre équipe en donnant la priorité à la sécurité et au respect de l'environnement.

Vous effectuez la maintenance préventive (essais de fonctionnement) et vous assurez la traçabilité de vos actes dans la GMAO.

Vous assurez le rôle de l'exploitant lors des travaux menés par GRTgaz dans le cadre de l'entretien et de l'amélioration du réseau (raccordements, projets de réhabilitations, postes GNV ).

Vous assurez la surveillance du réseau (signalisation, chantiers en infraction, inspections visuelles, évolution de l'environnement à proximité) et prenez les décisions nécessaires le cas échéant.

Selon l'organisation de l'équipe et vos appétences, vous pourrez être amené.e à prendre la responsabilité d'une activité interne à la vie du secteur (gestion du magasin, de l'outillage, du parc de véhicules ).

Afin d'assurer nos engagements en termes de sécurité et de maintien de l'alimentation de nos clients, vous participez au roulement d'astreinte d'action immédiate sur votre secteur géographique (+20% de services actifs), ce qui implique de résider dans une Zone d'Habitat d'Astreinte afin de pouvoir vous rendre sur place rapidement ; vous retrouverez la carte des communes éligibles en vous rendant sur le site de recrutement de GRTgaz. Et si vous n'êtes pas localisé.e au bon endroit mais que vous êtes prêt.e à déménager pour tenter l'aventure avec nous, sachez que vous pouvez bénéficier de notre dispositif d'aide à la mobilité (article 30, AIL, aide à la recherche de logement, aide pour les conjoints des salariés des IEG en mobilité ).

Ce poste fait l'objet d'une mobilité encouragée de 2 mois de salaire

**Profil professionnel Recherché**

Vous avez une expérience dans le domaine technique, vous recherchez une activité de terrain et vous êtes curieux.se d'apprendre le métier d'exploitant du réseau de transport de gaz.

Vous aimez les activités en extérieur, vous avez le sens du collectif, vous êtes dynamique, réactif.ve, force de proposition et intéressé.e par l'innovation.

Vous faites preuve de beaucoup de rigueur et vous êtes reconnu.e pour votre capacité d'organisation.

C'est un plus si vous avez des connaissances dans les domaines de l'exploitation d'ouvrages gaziers, de la prévention des risques et de la réglementation, vous viendrez grossir les rangs de nos experts passionnés ; mais si ce n'est pas le cas pas d'inquiétude ! Nous sommes prêts à vous accompagner et à vous faire monter en compétences ; car l'essentiel c'est votre envie de contribuer avec nous à rendre possible un avenir énergétique sûr, abordable et neutre pour le climat ! ;)

**Compléments d'information**

L'équipe vous attend !!!

Si vous souhaitez découvrir l'équipe, l'environnement et en savoir plus sur le quotidien avant de vous positionner, nous pouvons envisager d'organiser une immersion ou une journée d'observation.

Concernant les horaires de travail, le secteur s'active de 7h30 à 16h30.

Pour les candidat.e.s au statut IEG, merci de joindre à votre candidature votre demande de mutation (modèle 6) avec avis hiérarchique mentionnant la référence BDE de l'offre et votre fiche carrière.

Les règles de déontologie vis-à-vis du Groupe ENGIE sont régies par le code de l'énergie et le code de bonne conduite de GRTgaz.

Comme toute offre déposée sur ce site, cet emploi peut s'inscrire dans le cadre de l'accord triennal pour l'emploi des personnes handicapées signé le 4 février 2022 par GRTgaz.

NB : Cf. au Réf. Emploi, ce poste correspond à celui d'Agent Exploitation Réseau F/H.

**Lieu de travail**

GRTgaz  
Rue Lavoisier  
95300 PONTOISE  
( Val-d'Oise - Ile-de-France )

**Type de services**

Actifs - Taux : 65 %

**Envoi des candidatures**

Pour les collaborateurs GRTgaz, veuillez vous connecter à START :  
<https://grtgaz.talent-soft.com/MyTalentsoft#/Me>

Pour les externes à GRTgaz, veuillez utiliser le lien suivant :  
<https://grtgaz-coll.talent-soft.com/Pages/Offre/detailoffre.aspx?idOffre=5580&idOrigine=2516&LCID=1036>



Astrophite  
d'activation  
immédiate



MAXIME BITTEBIERRE  
Téléphone : 06 67 14 10 34  
Mail : maxime.bittebierre@grtgaz.com

Christopher GONCALVES  
Téléphone : 06 12 07 77 46  
Fax : christopher.goncalves@grtgaz.com



5 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- prolongation

Ref 24-01909.03

Date de première publication : 26 janv. 2024  
Date de dernière publication : 15 mars 2024

**G R D F**

DIR RESEAUX SUD OUEST  
DIEM NOUVELLE AQUITAINE SUD  
AI AGIPE  
GIRONDE VARIABLE

**Position H**

Interventions Planification Gaz  
Technicien domaine gaz

**GF 3.4.5.6.7**

1 Technicien Gaz (f/h) H/F  
VACANCE EVENTUELLE

## Description de l'emploi

Être Technicien(ne) Gaz, c'est exploiter et entretenir le réseau de distribution de gaz, au plus près de nos clients (particuliers et industriels), avec pour maîtres mots : Sécurité et Service. Vous aimez travailler en autonomie tout en étant intégré à une équipe ? Vous êtes rigoureux et avez à cœur la satisfaction du client ? Vous cherchez une fonction polyvalente conciliant dimensions technique et humaine ? Le métier de Technicien(ne) Gaz est fait pour vous ! Découvrez-le en images et rejoignez-nous !

<https://youtu.be/SUoRyA7VlFA>

Au sein de l'Agence d'Interventions AGIPE (Agenais Gironde Périgord), vous êtes intégré à une équipe de 80 personnes, animée par un collectif managérial. Vous intervenez sur les installations auprès de nos clients : mise en service ou hors service, dépannage sur les branchements et comptage. Sur le réseau, vous réalisez des chantiers de maintenance, de construction ou d'exploitation du réseau gaz. Vous assurez également des interventions spécifiques en cas d'incident ou d'accident sur un ouvrage.

En véritable acteur de la satisfaction clients, vous veillez au respect des rendez-vous clients, réponses à leurs sollicitations, à la qualité des contacts et à la fiabilité des informations transmises.

Vous enregistrez vos interventions grâce aux outils digitaux (tablette regroupant tous les applicatifs informatiques de gestion des données du métier).

Vous êtes amené à vous déplacer sur le terrain avec un véhicule mis à disposition dans le périmètre de votre agence.

Vous êtes intégré à un roulement d'équipe visant à assurer les interventions 7j/7 et 24h/24 sur les ouvrages de GRDF, et à ce titre, l'astreinte impose de résider dans une zone définie par l'employeur (ZHA de Libourne).

L'ensemble de vos missions sont préparées et réalisées dans le respect des modes opératoires techniques, et des règles relatives à la prévention et sécurité des biens et des personnes.

Ce métier offre des opportunités variées de parcours professionnels, que vous pouvez retrouver sur le site Mon Parcours Pro.

Afin de favoriser l'attractivité de cet emploi, une prime de 8 000 euros minima sera attribuée au candidat retenu au titre de la Part attractivité de la Prime Mobilité.

## Profil professionnel Recherché

Vous avez un comportement exemplaire dans le domaine de la prévention sécurité. Vous aimez le travail manuel et en extérieur, et appréciez de travailler seul et en équipe.

Idéalement, vous avez des connaissances en matière d'exploitation et de maintenance des réseaux gaz. Un parcours de formation pourra vous être proposé pour vous accompagner dans votre montée en compétence.

Vous êtes à l'aise dans l'utilisation des outils numériques.

Vous êtes attaché(e) à la relation avec le client et vous savez vous adapter aux imprévus.

Permis B indispensable.

## Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable

à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à [Drht-cteso-candidatures@grdf.fr](mailto:Drht-cteso-candidatures@grdf.fr).  
Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.

**Lieu de travail** 6 CHEMIN LARTIGOT LATRESNE  
( Gironde - Aquitaine )

**Type de services** Actifs - Taux : 100 %

**Envoi des candidatures** Vous pouvez candidater en ligne via le lien suivant : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/ou> envoyer votre modèle 6 et votre C01 à l'adresse mail [drht-cteso-candidatures@grdf.fr](mailto:drht-cteso-candidatures@grdf.fr).  
L'envoi de l'avis hiérarchique se fera à l'adresse mail indiqué ci dessus.

Merci d'indiquer le nom et les coordonnées de votre hiérarchie.



Astreinte



Denis BOURREAU  
Téléphone : 06.86.66.61.31  
Mail : [denis.bourreau@grdf.fr](mailto:denis.bourreau@grdf.fr)



26 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 16.02.2024 AU 15.03.2024 INDICE 2
- PROLONGATION DU 16.03.2024 AU 26.04.2024 INDICE 3

**Ref 24-01640.03**

Date de première publication : 24 janv. 2024  
Date de dernière publication : 15 mars 2024

**ENEDIS** ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS VENDEE  
AI 85 P LA ROCHE PV

**Position H** INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

**GF 3.4.5.6.7** 1 Technicien D'intervention Polyvalent H/F  
VACANCE EVENTUELLE

## Description de l'emploi

- Votre mission si vous l'acceptez, être au coeur de la relation clients d'Enedis en réalisant le raccordement, la maintenance, et l'exploitation des réseaux électriques HTA et BT. Vous ferez partie d'un collectif de techniciens et techniciennes d'intervention polyvalents complémentaires qui participeront à compléter votre formation.
  - Vous serez amenés à enfiler vos EPI afin de réaliser aussi bien des activités clientèles que des activités sur réseaux aériens ou souterrains.
  - Vous aurez un brief matinal puis rendrez compte au management de la base opérationnelle de l'avancée de vos journées au fil de l'eau et finirez vos journées par un débrief avec le management de la base.
  - Vous réaliserez des consignations du tableau de comptage jusqu'au poste source pour que vos collègues ou nos prestataires puissent réaliser les travaux en toute sécurité.
- Vos objectifs principaux :
- \* Votre sécurité, celle de vos collègues techniciens, des prestataires et des clients.
  - \* Votre montée en compétences et celle de vos collègues.
  - \* La réalisation des objectifs communs de la base opérationnelle ainsi que ceux de la direction régionale Pays de la Loire.

Ce poste est sans astreinte !

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Le secteur de travail allant des pineaux jusqu'aux sables d'olonne et des lucs sur boulogne à st vincent sur jard vous pourrez voir l'océan régulièrement.

<https://www.youtube.com/watch?v=Ka5cg72Arxc>

<https://www.youtube.com/watch?v=6tTZKziFZ-o>

## Profil professionnel Recherché

Débutant(e) ou justifiant d'une première expérience professionnelle en lien avec les activités proposées, vous savez travailler en équipe et en autonomie, avec de la rigueur et de l'organisation personnelle.

Vous avez le sens du collectif et avez du savoir être.

Vous avez le sens des responsabilités, êtes réactif et disponible pour répondre aux sollicitations.

Garantir la sécurité lors des interventions est primordial dans cet emploi.

Vous devez posséder le permis B, des déplacements sont à envisager à la journée.

## Compléments d'information

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-97754

**Lieu de travail** R RENE COTY LA ROCHE SUR YON ( 85000 )  
( Vendée - Pays-de-la-Loire )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



**ANTOINE BOBIERE**  
Téléphone : 06 99 18 80 75  
Mail : antoine.bobiere@enedis.fr



**HERROU SARAH**  
Téléphone :  
Mail : sarah.herrou@enedis.fr



21 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- REPORT DE FORCLUSION
- REPORT DE FORCLUSION

**Ref 24-01650.03**

Date de première publication : 24 janv. 2024  
Date de dernière publication : 15 mars 2024

**ENEDIS** ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS VENDEE  
AI 85 P LA ROCHE PV

**Position H** INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

**GF 3.4.5.6.7** 1 Technicien D'intervention Polyvalent H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi** Votre mission comporte des interventions chez le client, des opérations techniques sur le réseau de distribution et la réalisation de dépannages 7/7J et 24/24h. Vous réalisez l'ensemble des interventions sur les panneaux de comptages et les branchements des clients.  
Afin de contribuer à la continuité d'alimentation des clients et à la fiabilisation des ouvrages, vous assurez en équipe l'exploitation, les travaux (construction, renforcement et renouvellement), les opérations de maintenance sur les réseaux haute et basse tension (HTA, BT) et sur les branchements.  
Pour ce faire :  
- vous établissez des diagnostics sur les ouvrages,  
- vous réalisez des actes de travaux sous tension en BTA  
- vous réalisez des travaux hors tension sur les réseaux aériens et souterrains, HTA et BT  
- vous contribuez au maintien du bon fonctionnement des réseaux électriques.



En situation de dépannage, vous effectuez les manoeuvres et opérations techniques nécessaires pour rétablir la distribution de l'énergie.  
Vous êtes susceptible d'assurer une astreinte d'action immédiate pour le dépannage.  
En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pouvez être amené à exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Electricité). Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.  
Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

### Profil professionnel Recherché

Vous avez le goût du travail en équipe, le sens de l'écoute et des responsabilités et vous savez faire preuve d'autonomie et d'initiative dans le cadre qui vous est donné.  
Vous appréciez la relation avec les clients et êtes soucieux de leur satisfaction.  
Vous savez rendre compte à l'oral et par écrit du travail réalisé via des outils numériques  
Vous avez le goût des activités techniques en extérieur et n'avez pas d'appréhension pour les activités en hauteur.  
Vous avez des capacités d'adaptation aux évolutions technologiques dans un cadre dynamique, moderne et connecté

### Compléments d'information

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

### Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-97747  
R RENE COTY LA ROCHE SUR YON ( 85000 )  
( Vendée - Pays-de-la-Loire )

### Type de services

Actifs - Taux : 100 %

### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

### Adresse email de l'entité de gestion prenante

[dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr)



Astreinte



ANTOINE BOBIERE  
Téléphone : 06 99 18 80 75  
Mail : [antoine.bobiere@enedis.fr](mailto:antoine.bobiere@enedis.fr)



HERROU SARAH  
Téléphone :  
Mail : [sarah.herrou@enedis.fr](mailto:sarah.herrou@enedis.fr)



21 avr. 2024

### Liste des modifications apportées à cette annonce

- REPORT DE FORCLUSION
- REPORT DE FORCLUSION

Ref 24-04088.02

Date de première publication : 22 févr. 2024  
Date de dernière publication : 15 mars 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
DIRECTION NATIONALE  
DIRECTION SERVICES SUPPORTS  
LOGISTIQUE INDUSTRIELLE  
LOGISTIQUE SUPPLY-CHAIN  
LOGISTIQUE NANCY

**Position H**

SUPPORT  
Services et logistique

**GF 3.4.5.6.7**

1 Opérateur/trice Logistique H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

La Logistique Industrielle d'Enedis est en charge de l'approvisionnement et de la logistique du matériel nécessaire au fonctionnement des Directions Régionales d'Enedis.

Elle est composée d'environ 570 salariés répartis sur 10 sites sur le territoire national. Elle gère également un parc de 2500 Groupes Electrogène répartis sur 8 sites sur le territoire national, mobilisables en cas de crise et pour les chantiers d'Enedis.

L'agence logistique de Nancy, basée à Champigneulle, assure la réception, le stockage, la préparation et les livraisons des matériels dans les Directions Régionales d'Enedis et chez leurs prestataires.

Dans ce cadre, elle entretient des relations de proximité et privilégiées avec ses clients internes dans le cadre de la politique « client » de l'unité.

L'opérateur logistique exerce son activité dans une agence logistique qui assure les approvisionnements et la distribution en matériels des Unités Clientes.

Dans le cadre des procédures d'exploitation et des règles de sécurité, l'opérateur logistique réceptionne les livraisons, prépare les commandes et en assure l'expédition afin de contribuer à la satisfaction des besoins des utilisateurs.

Il sera formé et accompagné afin de maîtriser les activités suivantes :

- réception
- magasinage-entretien
- préparation des commandes
- expédition-transport
- gestion des retours
- inventaire des stocks

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous avez le sens du service clients

Vous avez le goût du travail en équipe

Vous placez la prévention et la sécurité au coeur de votre action au quotidien

Vous recherchez un emploi dynamique, exigeant aptitudes physiques, conduite de

chariots élévateurs et ouverture aux environnements informatiques

**Compléments d'information**

Le/la candidat/e retenu/e sera formé/e à la conduite de chariots ainsi qu'au secourisme du travail.

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Nous pouvons programmer une immersion afin de vous faire découvrir notre environnement.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

**Lieu de travail**

Référence MyHR: 2024-101928

495 RUE ANDRE AMPERE CHAMPIGNEULLES ( 54250 )  
( Meurthe-et-Moselle - Lorraine )

**Type de services**

Actifs - Taux : 100 %

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante**

dir2s-rh-gestco-dir2s@enedis.fr



Julien ROSSIGNOL  
Téléphone : 06 74 36 65 42  
Mail : [julien.rossignol@enedis.fr](mailto:julien.rossignol@enedis.fr)

22 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation

Ref 24-04091.02

Date de première publication : 22 févr. 2024

Date de dernière publication : 15 mars 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
DIRECTION NATIONALE  
DIRECTION SERVICES SUPPORTS  
LOGISTIQUE INDUSTRIELLE  
LOGISTIQUE SUPPLY-CHAIN  
LOGISTIQUE NANCY

**Position H**

SUPPORT  
Services et logistique

## GF 3.4.5.6.7

1 Opérateur/trice Logistique H/F  
VACANCE EVENTUELLE

### Description de l'emploi

La Logistique Industrielle d'Enedis est en charge de l'approvisionnement et de la logistique du matériel nécessaire au fonctionnement des Directions Régionales d'Enedis.

Elle est composée d'environ 570 salariés répartis sur 10 sites sur le territoire national. Elle gère également un parc de 2500 Groupes Electrogène répartis sur 8 sites sur le territoire national, mobilisables en cas de crise et pour les chantiers d'Enedis.

L'agence logistique de Nancy, basée à Champigneulle, assure la réception, le stockage, la préparation et les livraisons des matériels dans les Directions Régionales d'Enedis et chez leurs prestataires.

Dans ce cadre, elle entretient des relations de proximité et privilégiées avec ses clients internes dans le cadre de la politique « client » de l'unité.

L'opérateur logistique exerce son activité dans une agence logistique qui assure les approvisionnements et la distribution en matériels des Unités Clientes.

Dans le cadre des procédures d'exploitation et des règles de sécurité, l'opérateur logistique réceptionne les livraisons, prépare les commandes et en assure l'expédition afin de contribuer à la satisfaction des besoins des utilisateurs.

Il sera formé et accompagné afin de maîtriser les activités suivantes :

- réception
- magasinage-entretien
- préparation des commandes
- expédition-transport
- gestion des retours
- inventaire des stocks

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

### Profil professionnel Recherché

Vous avez le sens du service clients

Vous avez le goût du travail en équipe

Vous placez la prévention et la sécurité au coeur de votre action au quotidien

Vous recherchez un emploi dynamique, exigeant aptitudes physiques, conduite de chariots élévateurs et ouverture aux environnements informatiques

### Compléments d'information

Le/la candidat/e retenu/e sera formé/e à la conduite de chariots ainsi qu'au secourisme du travail.

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Nous pouvons programmer une immersion afin de vous faire découvrir notre environnement.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-101926

**Lieu de travail** 495 RUE ANDRE AMPERE CHAMPIGNEULLES ( 54250 )  
( Meurthe-et-Moselle - Lorraine )

**Type de services** Actifs - Taux : 100 %

**Envoi des candidatures** - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** dir2s-rh-gestco-dir2s@enedis.fr



Julien ROSSIGNOL  
Téléphone : 06 74 36 65 42  
Mail : [julien.rossignol@enedis.fr](mailto:julien.rossignol@enedis.fr)

22 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation

**Ref 24-05286.01**

Date de première publication : 15 mars 2024

**ENEDIS** ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE OUEST  
RACCORDEMENT ET INGENIERIE  
RACCORDEMENT 2EME COURONNE  
AREMA

**Position H** ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
REALISATION D'OUVRAGES

**GF 3.4.5.6.7** 1 Charge De Projets Assistant H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi** Au sein des Agences Raccordement Marché d'Affaires (ARMA), l'Accueil Raccordement Marché d'Affaires (AREMA) est le premier maillon du processus de la chaîne client : Réception, initialisation, complétudes et suivi des demandes / Transfert des dossiers aux services techniques / Préparation et programmation de la mise en service C2-C4 / Gestion des BP C4.

Nos clients sont des clients particuliers pour des extensions de réseau, en passant par des clients professionnels pour des branchements neufs ou des modifications d'ouvrages pour arriver jusqu'aux importants promoteurs immobiliers pour des constructions d'ensembles immobiliers de grandes envergures.

Ce que l'on vous propose, c'est d'être justement l'interlocuteur client de ce premier maillon de la chaîne.

C'est sur vous que repose la qualité de ce premier échange avec Enedis : un rôle capital pour notre entreprise.

Au sein de ce poste, vous serez formé afin de pouvoir répondre à une large gamme de questions tout en appliquant les principes du code de bonne conduite du distributeur.

Au quotidien, vous prendrez en charge les demandes et vous analyserez leur recevabilité.

Vous traiterez ces demandes si nécessaire en lien avec d'autres métiers du distributeur.

Vous traiterez diverses activités variées dans la même journée, que ce soit en front office (gestion des appels clients entrants) ou en back office (gestion de listes de traitement).

**Profil professionnel  
Recherché**

Compétences en électricité acquises soit par une expérience en exploitation, soit par une première expérience des métiers du raccordement-ingénierie serait un plus.

L'emploi est ouvert à toutes personnes motivées à apprendre.

Un cursus de formation est prévu aux personnes débutantes.

**Compléments  
d'information**

Force de proposition, autonomie et rigueur ainsi qu'un excellent relationnel et des capacités à piloter sont nécessaires pour assurer cet emploi.

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

A compter du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Mobilité (CAM) se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de Politique Mobilité et Fidélisation des Compétences.

Le CAM en mobilité soutenue s'applique pour cette offre, dans le cadre d'une mutation géographique et selon les critères d'éligibilité et est associé à un CERNE sur une durée de 4 ans.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de

bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de distinction d'image, d'indépendance, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-103980

**Lieu de travail** 4-6 RUE DES CHAUFFOURS CERGY ( 95000 )  
( Val-d'Oise - Ile-de-France )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** dir2s-rh-gestco-dro@enedis.fr



RUIZ GALLEGO Benjamin  
Téléphone : 06 64 99 31 97  
Mail : benjamin.ruiz-gallego@enedis.fr



Téléphone : 01 34 20 34 48  
Mail :



19 avr. 2024

**Ref 24-05272.01**

Date de première publication : 14 mars 2024

**ENEDIS** ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE PARIS  
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES  
TELECONDUITE  
TELECONDUITE PV

**Position H** INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS SPECIALISEES

**GF 3.4.5.6.7** 1 Technicien Intervention Ps H/F

**Description de l'emploi** L'agence Télécom a pour mission d'être l'opérateur Télécom privé de Paris (Coeur de réseau équivalent réseau ETE/HAWAI) et de réaliser les tâches AMEPS Télécom. (OMT/ITI/PASA, Radio, Téléphonie, RDD Télécom) dans les postes HTA/BT et les Postes Sources.

Située au sein du service patrimoine infrastructures, rattachée au pôle Sources et Télécom (avec AMEPS, BRIPS), l'agence est structurée autour de 30 personnes et peut être maitrise d'ouvrage, maitrise d'oeuvre et exploitante de son périmètre

d'exploitation.

Le réseau de collecte est en passage à l'IP (70% du réseau réalisé) et les principaux objectifs de l'agence sont de réussir la transition HNZ/X25 à l'IP, le passage du support de transmission cuivre vers la fibre optique, le déploiement de services portés par les Télécom et la Radio, et la maîtrise de la Cybersécurité.

L'agent réalise des interventions de maintenance curative et préventive sur le réseau télécom, la mise en service de coffret OMT et participe aux grands projet de l'agence. Il est acteur de la prévention santé sécurité.

L'agent retenu est susceptible de se déplacer sur l'ensemble du territoire de la DR Paris.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non discrimination entre les utilisateurs du réseau de Distribution.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations sensibles et des bonnes pratiques en cyber sécurité.

### **Profil professionnel Recherché**

Agent ayant une expérience dans un ou plusieurs des domaines suivants : raccordement, mise en service d'automates, télétransmissions, électronique, automatisme, informatique ou télécom et d'une expérience professionnelle de 3 ans, vous vous intéressez aux nouvelles Technologies.

Des profils AMEPS/AIS/Télécom correspondent parfaitement aux attendus de notre structure.

Des personnes au profil OI/OIT pourront être en contact avec le monde industriel en restant dans leur coeur de domaine.

### **Compléments d'information**

L'agence recherche des personnes intéressées par une structure autonome dans laquelle l'initiative est privilégiée.

Ce poste est éligible au dispositif CAM en mobilité soutenue

L'emploi est éligible au Contrat d'Engagement Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

L'emploi est régi par l'obligation de protection des Informations Commercialement Sensibles, de transparence et de non-discrimination envers les utilisateurs du réseau de distribution.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

### **Lieu de travail**

Référence MyHR: 2024-103544  
13 RUE DES BATIGNOLLES PARIS ( 75017 )  
( Paris - Ile-de-France )

---



**Type de services** Actifs - Taux : 60 %

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** dir2s-rh-gestco-drp@enedis.fr



FARCOT Richard  
Téléphone : 07 63 78 72 14  
Mail : richard.farcot@enedis.fr



FARCOT RICHARD  
Téléphone : 01 53 09 16 00



4 avr. 2024

**Ref 24-00555.04**

Date de première publication : 11 janv. 2024

Date de dernière publication : 14 mars 2024

**G R D F**

DIR RESEAUX SUD OUEST  
DIEM NOUVELLE AQUITAINE NORD  
AI POITOU CHARENTE EST  
CHARENTE VARIABLE

**Position H**

Interventions Planification Gaz  
Technicien domaine gaz

**GF 3.4.5.6.7**

1 Technicien Gaz (f/h) - Part Attractivite H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Être Technicien(ne) Gaz, c est exploiter et entretenir le réseau de distribution de gaz, au plus près de nos clients (particuliers et industriels), avec pour maîtres mots : Sécurité et Service. Vous aimez travailler en autonomie tout en étant intégré à une équipe ? Vous êtes rigoureux et avez à c ur la satisfaction du client ? Vous cherchez une fonction polyvalente conciliant dimensions technique et humaine ? Le métier de Technicien(ne) Gaz est fait pour vous ! Découvrez-le en images et rejoignez-nous !  
<https://youtu.be/SUoRyA7VlFA>

Au sein de l'Agence Interventions Poitou Charente Est, le titulaire du poste réalise les activités suivantes :

- Il effectue des actes de maintenance préventive ou corrective sur les ouvrages,
- Il réalise des opérations de raccordement et de renouvellement de réseaux,
- Il réalise des interventions auprès des clients (mise en service, ou hors service, dépannage sur les branchements et comptages) et intègre "la démarche client" dans sa relation avec le client,
- Il met à jour les bases de données et registres (cartographie, GMAO, fichier client) lors des interventions (travaux de réseaux ou de branchements, interventions clientèle et maintenances),
- Il réalise des actes d exploitation (surveillance d alerte de fuite, traitement de réparation provisoire, visite de chantiers tiers, ),
- Il participe au reliquat du déploiement industriel des compteurs Gazpar.

Il devra intégrer la prévention sécurité dans ses activités au quotidien.

L emploi assurera une astreinte IS, avec obligation d habiter dans la Zone d Habitat d

<b>Profil professionnel Recherché</b>	<p>Astreinte.  En fonction du profil du candidat, une formation de soudeur pourra être engagée à la prise de fonction.  Ce métier offre des opportunités variées de parcours professionnels, que vous pouvez retrouver sur le site Mon Parcours Pro.</p>
<b>Compléments d'information</b>	<p>Vous avez un comportement exemplaire dans le domaine de la prévention sécurité. Vous aimez le travail manuel et en extérieur, et appréciez de travailler seul et en équipe.  Idéalement, vous avez des connaissances en matière d exploitation et de maintenance des réseaux gaz. Un parcours de formation pourra vous être proposé pour vous accompagner dans votre montée en compétence.  Vous êtes à l aise dans l utilisation des outils numériques.  Vous êtes attaché(e) à la relation avec le client et vous savez vous adapter aux imprévus.  Permis B indispensable.</p> <p>Pour toute demande de renseignement, n hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.</p> <p>Vous pourrez bénéficier d avantages liés à la mobilité et d un accompagnement de GRDF sur-mesure :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l AIL pour GRDF</li> <li>Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),</li> <li>Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)</li> <li>Un week-end découverte pour votre famille</li> <li>Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l appui du réseau de welcomers</li> </ul> <p>Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l emploi indiquée dans l annonce, ainsi qu aux salariés des plages inférieures et supérieures.  Afin de favoriser l attractivité de cet emploi, une prime de 8 000 euros a minima sera attribuée au candidat retenu au titre de la Part attractivité de la Prime Mobilité.</p> <p>Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l emploi) fait partie de ces conditions.</p> <p>L emploi est régi par l obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d objectivité et de transparence. En tant qu Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.</p>
<b>Lieu de travail</b>	<p>ZAE SAINT NICOLAS MIGNE PO MIGNES AUXANCE ( 86440 )  ( Vienne - Poitou-Charentes )</p>
<b>Type de services</b>	<p>Actifs - Taux : 100 %</p>
<b>Envoi des candidatures</b>	<p>Vous pouvez candidater en ligne via le lien suivant :<a href="https://icomsp.cloud-grdf.fr/ou">https://icomsp.cloud-grdf.fr/ou</a> envoyer votre modèle 6 et votre C01 à l'adresse mail <a href="mailto:drht-cteso-candidatures@grdf.fr">drht-cteso-candidatures@grdf.fr</a>  L'envoi de l'avis hiérarchique se fera à l'adresse mail indiqué ci dessus.</p> <p>Merci d'indiquer le nom et les coordonnées de votre hiérarchie.</p>



Astreinte



Loïc LEYNIER

Téléphone : 06.68.12.27.20

Mail : loic.leynier@grdf.fr



Julien DIAS-TORRES

Téléphone : 06.15.54.74.82

Mail : julien.dias-torres@grdf.fr



5 avr. 2024

#### Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 02.02.2024 AU 23.02.2024 INDICE 2
- PROLONGATION DU 23.02.2024 AU 22.03.2024 INDICE 3
- PROLONGATION DU 22.03.2024 AU 05.04.2024 INDICE 4

Ref 24-04086.02

Date de première publication : 22 févr. 2024

Date de dernière publication : 14 mars 2024

**G R D F**

DIR RESEAUX NORD OUEST  
DIEM NORMANDIE  
AI OUEST NORMANDIE  
PONT L EVEQUE

**Position H**

Interventions Planification Gaz  
Technicien domaine gaz

**GF 3.4.5.6.7**

1 Technicien Gaz H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Être Technicien(ne) Gaz, c est exploiter et entretenir le réseau de distribution de gaz, au plus près de nos clients (particuliers et industriels), avec pour maîtres mots : Sécurité et Service.

Vous aimez travailler en autonomie tout en étant intégré à une équipe ? Vous êtes rigoureux et avez à c ur la satisfaction du client ? Vous cherchez une fonction polyvalente conciliant dimensions technique et humaine ?

Le métier de Technicien(ne) Gaz est fait pour vous ! Découvrez-le en images et rejoignez-nous : <https://youtu.be/SUoRyA7Vlfa> !

Au sein de l Agence d Interventions Ouest Normandie, vous êtes intégré à une équipe de 8 technicien(ne)s, animée par un collectif managérial.

Vous intervenez sur les installations auprès de nos clients : mise en service ou hors service, dépannage sur les branchements et comptage. Sur le réseau, vous réalisez des chantiers de maintenance, de construction ou d exploitation du réseau gaz.

Vous enregistrez vos interventions grâce aux outils digitaux (tablette regroupant tous les applicatifs informatiques de gestion des données du métier).

L ensemble de vos missions sont préparées et réalisées dans le respect des modes opératoires techniques, et des règles relatives à la prévention et sécurité des biens et des personnes.

Ce métier offre des opportunités variées de parcours professionnels, que vous pouvez retrouver sur le site Mon Parcours Pro.

L emploi est localisé à Pont-L Evêque. Idéalement positionnée entre Caen (30min) et Rouen (1h), la ville est nichée au c ur du Pays d'Auge connu pour ses maisons à colombages, ses vergers de pommiers et ses haras.

A la porte de la Côte Fleurie et ses 40kms de plages et de falaises, elle est très appréciée des artistes et des baigneurs.

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous avez un comportement exemplaire dans le domaine de la prévention sécurité. Vous aimez le travail manuel et en extérieur, et appréciez de travailler seul et en

équipe.

Vous faites preuve d'une bonne capacité relationnelle et rédactionnelle. En véritable acteur de la satisfaction clients, vous veillez au respect des rendez-vous clients, répondez à leurs sollicitations, à la qualité des contacts et à la fiabilité des informations transmises. Vous savez vous adapter en cas d'imprévu.

Idéalement, vous avez des connaissances en matière d'exploitation et de maintenance des réseaux gaz. Un parcours de formation pourra vous être proposé pour vous accompagner dans votre montée en compétence.

Vous êtes à l'aise dans l'utilisation des outils numériques.

Amené à travailler sur des postes Biométhane, vous portez un intérêt pour le projet d'entreprise visant au verdissement du gaz.

Vous êtes amené à vous déplacer sur le terrain avec un véhicule mis à disposition dans le périmètre de votre agence. Le permis B valide est indispensable.

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF.

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30).

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e).

Un week-end découverte pour votre famille.

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l'appui du réseau de welcomers.

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

#### Lieu de travail

IMPASSE GRIEU - PONT L EVEQUE (14130 )  
( Calvados - Basse-Normandie )

#### Type de services

Actifs - Taux : 100 %

#### Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à [DRHT-CTESE-CANDIDATURES@grdf.fr](mailto:DRHT-CTESE-CANDIDATURES@grdf.fr).

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Victor CHAPOTARD  
Téléphone : 06.70.26.51.67  
Mail : [victor.chapotard@grdf.fr](mailto:victor.chapotard@grdf.fr)



Pierric GARCIA  
Téléphone : 06.78.94.43.44  
Mail : [pierric.garcia@grdf.fr](mailto:pierric.garcia@grdf.fr)



4 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

**Ref 24-05254.01**

Date de première publication : 14 mars 2024

**G R D F**

DIR RESEAUX SUD EST  
DIEM RHONE ALPES  
AI 2 SAVOIE

**Position H**

Interventions Planification Gaz  
Technicien domaine gaz

**GF 3.4.5.6.7**

1 Technicien Gaz - Part Attractivité H/F

**Description de l'emploi**

Être Technicien(ne) Gaz, c est exploiter et entretenir le réseau de distribution de gaz, au plus près de nos clients (particuliers et industriels), avec pour maîtres mots : Sécurité et Service.

Vous aimez travailler en autonomie tout en étant intégré à une équipe ? Vous êtes rigoureux et avez à c ur la satisfaction du client ? Vous cherchez une fonction polyvalente conciliant dimensions technique et humaine ?

Le métier de Technicien(ne) Gaz est fait pour vous ! Découvrez le en images et rejoignez nous ! <https://youtu.be/SUoRyA7VlfA>

Vous intervenez sur les installations auprès de nos clients : mise en service ou hors service, dépannage sur les branchements et comptage. Sur le réseau, vous réalisez des chantiers de maintenance, de construction ou d exploitation du réseau gaz. Vous assurez également des interventions spécifiques en cas d incident ou d accident sur un ouvrage.

En véritable acteur de la satisfaction clients, vous veillez au respect des rendez-vous clients, réponses à leurs sollicitations, à la qualité des contacts et à la fiabilité des informations transmises.

Vous enregistrez vos interventions grâce aux outils digitaux (tablette regroupant tous les applicatifs informatiques de gestion des données du métier).

Vous êtes amené à vous déplacer sur le terrain avec un véhicule mis à disposition dans le périmètre de votre agence.

Vous êtes intégré à un roulement d équipe visant à assurer les interventions 7j/7 et 24h/24 sur les ouvrages de GRDF, et à ce titre, l astreinte impose de résider dans une zone définie par l employeur.

L ensemble de vos missions sont préparées et réalisées dans le respect des modes opératoires techniques, et des règles relatives à la prévention et sécurité des biens et des personnes.

Ce métier offre des opportunités variées de parcours professionnels, que vous pouvez retrouver sur le site Mon Parcours Pro.

L'emploi sera basé sur le site de MEYTHET, à proximité d'Annecy  
Vous intégrerez un poste IS ou RENFORT après formation.

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous avez un comportement exemplaire dans le domaine de la prévention sécurité. Vous aimez le travail manuel et en extérieur, et appréciez de travailler seul et en équipe.

Idéalement, vous avez des connaissances en matière d exploitation et de maintenance des réseaux gaz. Un parcours de formation pourra vous être proposé

pour vous accompagner dans votre montée en compétence.  
Vous êtes à l'aise dans l'utilisation des outils numériques.

## Compléments d'information

Vous êtes attaché(e) à la relation avec le client et savez-vous adapter aux imprévus.  
Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Afin de favoriser l'attractivité de cet emploi, une prime de 8 000 euros minima sera attribuée au candidat retenu au titre de la Part attractivité de la Prime  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur [www.grdf.fr](http://www.grdf.fr).

## Lieu de travail

31 AV DU PONT DE TASSET -74960 MEYTHET  
( Haute-Savoie - Rhône-Alpes )

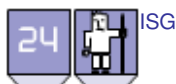
## Type de services

Actifs - Taux : 100 %

## Envoi des candidatures

Vous devez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à [drht-ctese-candidatures@grdf.fr](mailto:drht-ctese-candidatures@grdf.fr)

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Valérie FAUQUANT  
Téléphone : 06.15.52.10.60

Mail : [valerie.fauquant@grdf.fr](mailto:valerie.fauquant@grdf.fr)



Yann THIERRY  
Téléphone : 06.67.61.93.68  
Mail : [yann.thierry@grdf.fr](mailto:yann.thierry@grdf.fr)



4 avr. 2024

**GRDF**

DIR RESEAUX SUD EST  
DIEM PACA  
AI MARSEILLE

**Position H**

Interventions Planification Gaz  
Technicien domaine gaz

**GF 3.4.5.6.7**

1 Technicien Gaz H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Être Technicien(ne) Gaz, c est exploiter et entretenir le réseau de distribution de gaz, au plus près de nos clients (particuliers et industriels), avec pour maîtres mots : Sécurité et Service.

Vous aimez travailler en autonomie tout en étant intégré à une équipe ? Vous êtes rigoureux et avez à c ur la satisfaction du client ? Vous cherchez une fonction polyvalente conciliant dimensions technique et humaine ?

Le métier de Technicien(ne) Gaz est fait pour vous ! Découvrez-le en images et rejoignez-nous !

pour la BDE intégrer ce lien : <https://youtu.be/SUoRyA7VIfA>

pour OneHR : Devenez technicien(ne) gaz chez GRDF ! - YouTube

Au sein de l'AI de Marseille l'emploi effectue des interventions réseau et clientèle : maintenance préventive et corrective, interventions clientèles (mises en et hors services, coupures pour impayés...), réalisation de branchements, de raccordements de réseaux de dépannage et de maintenance. Il effectue des visites de chantier auprès des entreprises de TP extérieures dans le cadre de la prévention des dommages à ouvrages.

Il garantit la qualité des comptes rendus de ses activités dans GMAO, CII, Omni, O2....

Il est chef de travaux confirmé ou en cours et prend en charge la réalisation de chantiers de renouvellement BP complexes dans le respect et la connaissance des EXPL.

Dans le cadre des ses activités, l'emploi est amené à se déplacer régulièrement sur l'ensemble du territoire de l'unité. Il peut être sollicité pour effectuer des prestations sur des unités voisines. Il peut par ailleurs, se voir confier des missions particulières (pilotage d'un dossier ou d'une activité, préparation de chantier, suivi de matériel, métrologie...) relevant de son domaine d'activité et de ses compétences.

L'emploi est susceptible d'assurer une mission ISG ou renfort dans un roulement d astreinte.

**Profil professionnel  
Recherché**

Expérience, Motivation, ouverture d'esprit, capacité d'adaptation, maîtrise des règles et maîtrise des modes opératoires du domaine Gaz.

Autonomie, rigueur et exemplarité en matière de Prévention Sécurité.

Vous avez un comportement exemplaire dans le domaine de la prévention sécurité.

Vous aimez le travail manuel et en extérieur, et appréciez de travailler seul et en équipe.

Idéalement, vous avez des connaissances en matière d exploitation et de maintenance des réseaux gaz et avez une expérience de chef de travaux confirmée. Un parcours de formation pourra vous être proposé pour vous accompagner dans votre montée en compétence.

Vous êtes à l aise dans l utilisation des outils numériques.

Vous êtes attaché(e) à la relation avec le client et vous savez vous adapter aux imprévus.

**Compléments  
d'information**

Pour toute demande de renseignement, n hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d avantages liés à la mobilité et d un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),  
 Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)  
 Un week-end découverte pour votre famille  
 Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers  
 Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur [www.grdf.fr](http://www.grdf.fr).

**Lieu de travail**

212 AV JULES CANTINI -13013 MARSEILLE  
 ( Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur )

**Type de services**

Actifs - Taux : 100 %

**Envoi des candidatures**

Vous devez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à [drht-ctese-candidatures@grdf.fr](mailto:drht-ctese-candidatures@grdf.fr)  
 Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Robert FAURE  
 Téléphone : 07.61.74.97.59  
 Mail : [robert.faure@grdf.fr](mailto:robert.faure@grdf.fr)



Nicolas MERTZ  
 Téléphone : 06.60.95.31.82  
 Mail : [nicolas.mertz@grdf.fr](mailto:nicolas.mertz@grdf.fr)



4 avr. 2024

**Ref 24-05251.01**

Date de première publication : 14 mars 2024

**GRDF**

DIR RESEAUX SUD EST  
 DIEM PACA  
 AI MARSEILLE

**Position H**

Interventions Planification Gaz  
 Technicien domaine gaz

**GF 3.4.5.6.7**

1 Technicien Gaz H/F  
 VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Être Technicien(ne) Gaz, c'est exploiter et entretenir le réseau de distribution de gaz, au plus près de nos clients (particuliers et industriels), avec pour maîtres mots : Sécurité et Service.  
 Vous aimez travailler en autonomie tout en étant intégré à une équipe ? Vous êtes rigoureux et avez à cœur la satisfaction du client ? Vous cherchez une fonction polyvalente conciliant dimensions technique et humaine ?  
 Le métier de Technicien(ne) Gaz est fait pour vous ! Découvrez-le en images et



rejoignez-nous !

pour la BDE intégrer ce lien : <https://youtu.be/SUoRyA7VlfA>

pour OneHR : Devenez technicien(ne) gaz chez GRDF ! - YouTube

Au sein de l'AI de Marseille l'emploi effectue des interventions réseau et clientèle : maintenance préventive et corrective, interventions clientèles (mises en et hors services, coupures pour impayés...), réalisation de branchements, de raccordements de réseaux de dépannage et de maintenance. Il effectue des visites de chantier auprès des entreprises de TP extérieures dans le cadre de la prévention des dommages à ouvrages.

Il garantit la qualité des comptes rendus de ses activités dans GMAO, CII, Omni, O2....

Il est chef de travaux confirmé ou en cours et prend en charge la réalisation de chantiers de renouvellement BP complexes dans le respect et la connaissance des EXPL.

Dans le cadre de ses activités, l'emploi est amené à se déplacer régulièrement sur l'ensemble du territoire de l'unité. Il peut être sollicité pour effectuer des prestations sur des unités voisines. Il peut par ailleurs, se voir confier des missions particulières (pilotage d'un dossier ou d'une activité, préparation de chantier, suivi de matériel, métrologie...) relevant de son domaine d'activité et de ses compétences.

L'emploi est susceptible d'assurer une mission ISG ou renfort dans un roulement d'astreinte.

### **Profil professionnel Recherché**

Expérience, Motivation, ouverture d'esprit, capacité d'adaptation, maîtrise des règles et maîtrise des modes opératoires du domaine Gaz.

Autonomie, rigueur et exemplarité en matière de Prévention Sécurité.

Vous avez un comportement exemplaire dans le domaine de la prévention sécurité.

Vous aimez le travail manuel et en extérieur, et appréciez de travailler seul et en équipe.

Idéalement, vous avez des connaissances en matière d'exploitation et de maintenance des réseaux gaz et avez une expérience de chef de travaux confirmé. Un parcours de formation pourra vous être proposé pour vous accompagner dans votre montée en compétence.

Vous êtes à l'aise dans l'utilisation des outils numériques.

Vous êtes attaché(e) à la relation avec le client et vous savez vous adapter aux imprévus.

### **Compléments d'information**

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles,

d objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur [www.grdf.fr](http://www.grdf.fr).

**Lieu de travail**

6 BOULEVARD GUEIDON -13013 MARSEILLE  
( Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur )

**Type de services**

Actifs - Taux : 100 %

**Envoi des candidatures**

Vous devez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à [drht-ctese-candidatures@grdf.fr](mailto:drht-ctese-candidatures@grdf.fr)  
Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Robert FAURE  
Téléphone : 07.61.74.97.59  
Mail : [robert.faure@grdf.fr](mailto:robert.faure@grdf.fr)



Nicolas MERTZ  
Téléphone : 06.60.95.31.82  
Mail : [nicolas.mertz@grdf.fr](mailto:nicolas.mertz@grdf.fr)



4 avr. 2024

**Ref 24-04417.02**

Date de première publication : 28 févr. 2024  
Date de dernière publication : 14 mars 2024

**GRDF**

DIR RESEAUX ILE DE FRANCE  
DIEM IDF OUEST  
TRAVAUX TIERS IDF  
A2T FIXE

**Position H**

Exploit Maintenance Réseau Gaz  
Opérateur Travaux Tiers Gaz

**GF 3.4.5.6.7**

1 Technicien Travaux Tiers - Part Attractivite H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Au sein de l'Agence Travaux Tiers basée à Sartrouville, sous la responsabilité du chef de BEX BDS de la DIEMO et sous le contrôle du manager d'équipe, vous assurez les réponses aux Déclarations préalables de Travaux (DT), Déclarations d'Intention de Commencement de travaux (DICT) et aux Avis de Travaux Urgents (ATU) qui sont transmises par les entités externes prévoyant de réaliser des travaux ayant un impact sur le sous-sol (entreprises de travaux publics, collectivités locales, autres concessionnaires du sous-sol) du périmètre de la Direction Réseau IDF.

Les principales activités sont :

- Contrôler la complétude des déclarations ;
- Utiliser les logiciels de cartographie pour situer les projets de travaux par rapport aux ouvrages GRDF (Phileas, Travodoc, Oasice, Carpathe) ;
- Identifier les chantiers sensibles qui, au vue des DT ou DICT et ATU reçus, nécessiteront un suivi particulier sur le terrain ;
- Assurer une permanence téléphonique et mail (boîte générique) pour répondre aux demandes des tiers.

Aussi, vous pourrez être amené à traiter du courrier juridique (référé préventifs) et des instructions techniques selon des modèles d'activités prédéfinis.

Votre rôle est essentiel pour garantir la sécurité des personnes et des biens et contribuer à la continuité et à la qualité de l'alimentation en gaz naturel des clients.

**Profil professionnel  
Recherché**

Au c ur de la lutte contre l'endommagement, vous êtes amenés à faire remonter tout dysfonctionnement et à travailler avec les autres entités (BEX, AI, ...) pour apporter une réponses à toutes les demandes et situations rencontrées sur le terrain et ainsi améliorer la satisfaction des clients.

Connaissance des techniques et ouvrages de distribution gaz, de la réglementation applicable aux travaux à proximité des ouvrages gaz avec si possible une expérience opérationnelle permettant d analyser l'impact des évènements survenant sur ou à proximité des ouvrages de distribution et maîtrise des bases de la cartographies et des outils associés. Connaissance de GRDF et des activités des Délégations Interventions Exploitation Maintenance.

Les principales qualités requises sont :

- Capacité d adaptation et réactivité ;
- Autonomie et soucis d'un travail qualitatif et quantitatif ;
- Rigueur et capacité d analyse technique ;
- Bonne expression orale, dont aisance au téléphone, et écrite ;
- Maîtrise des outils informatiques du domaine ;
- Travail en équipe ;
- Respect des règles, des procédures et des consignes.

Dans le cadre de son activité, le titulaire de l'emploi pourra être amené à se déplacer, de manière exceptionnelle, au sein des entités opérationnelles des Délégations Interventions Exploitation Maintenance Ile de France.

**Compléments  
d'information**

Pour toute demande de renseignement, n hésitez pas à contacter le manager, dont le nom est indiqué au bas de cette annonce ! Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d avantages liés à la mobilité et d un accompagnement de GRDF sur-mesure :

- Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique)
- Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),
- Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)
- Un week-end découverte pour votre famille
- Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l appui du réseau de welcomers
- Afin de favoriser l attractivité de cet emploi, une prime de 8 000 euros a minima sera attribuée au candidat retenu au titre de la Part attractivité de la Prime Mobilité

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l emploi indiquée dans l annonce, ainsi qu aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l emploi) fait partie de ces conditions.

L emploi est régi par l obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d objectivité et de transparence.

En tant qu Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement en faveur de l égalité des chances est reconnu par le Label Diversité.

**Lieu de travail**

101 R DU PDT ROOSEVELT SARTROUVILLE ( 78500 )  
( Yvelines - Ile-de-France )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant: <https://icomsp.cloud-grdf.fr/>  
ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l adresse mail suivante: [drht-cteso-candidatures@grdf.fr](mailto:drht-cteso-candidatures@grdf.fr)



Kévin Maréchal  
Téléphone : 07.62.64.70.18  
Mail : kevin.marechal@grdf.fr



Frédéric BLIN  
Téléphone : 06.37.42.19.54  
Mail : frederic-jean.blin@grdf.fr



10 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 20.03.2024 AU 10.04.2024

Ref 24-04549.02

Date de première publication : 1 mars 2024  
Date de dernière publication : 14 mars 2024

**GRDF**

DIR RESEAUX ILE DE FRANCE  
DIEM IDF OUEST  
TRAVAUX TIERS IDF  
A2T FIXE

**Position H**

Exploit Maintenance Réseau Gaz  
Opérateur Travaux Tiers Gaz

**GF 3.4.5.6.7**

1 Technicien Travaux Tiers - Part Attractivite H/F  
VACANCE EVENTUELLE

### Description de l'emploi

Au sein de l'Agence Travaux Tiers basée à Sartrouville, sous la responsabilité du chef de BEX BDS de la DIEMO et sous le contrôle du manager d'équipe, vous assurez les réponses aux Déclarations préalables de Travaux (DT), Déclarations d'Intention de Commencement de travaux (DICT) et aux Avis de Travaux Urgents (ATU) qui sont transmises par les entités externes prévoyant de réaliser des travaux ayant un impact sur le sous-sol (entreprises de travaux publics, collectivités locales, autres concessionnaires du sous-sol) du périmètre de la Direction Réseau IDF.

Les principales activités sont :

- Contrôler la complétude des déclarations ;
- Utiliser les logiciels de cartographie pour situer les projets de travaux par rapport aux ouvrages GRDF (Phileas, Travodoc, Oasice, Carpathe) ;
- Identifier les chantiers sensibles qui, au vue des DT ou DICT et ATU reçus, nécessiteront un suivi particulier sur le terrain ;
- Assurer une permanence téléphonique et mail (boîte générique) pour répondre aux demandes des tiers.

Aussi, vous pourrez être amené à traiter du courrier juridique (référés préventifs) et des instructions techniques selon des modèles d'activités prédéfinis.

Votre rôle est essentiel pour garantir la sécurité des personnes et des biens et contribuer à la continuité et à la qualité de l'alimentation en gaz naturel des clients.

Au cours de la lutte contre l'endommagement, vous êtes amenés à faire remonter tout dysfonctionnement et à travailler avec les autres entités (BEX, AI, ...) pour apporter une réponse à toutes les demandes et situations rencontrées sur le terrain et ainsi améliorer la satisfaction des clients.

**Profil professionnel  
Recherché**

Connaissance des techniques et ouvrages de distribution gaz, de la réglementation applicable aux travaux à proximité des ouvrages gaz avec si possible une expérience opérationnelle permettant d'analyser l'impact des événements survenant sur ou à

proximité des ouvrages de distribution et maîtrise des bases de la cartographies et des outils associés. Connaissance de GRDF et des activités des Délégations Interventions Exploitation Maintenance.

Les principales qualités requises sont :

- Capacité d adaptation et réactivité ;
- Autonomie et soucis d'un travail qualitatif et quantitatif ;
- Rigueur et capacité d analyse technique ;
- Bonne expression orale, dont aisance au téléphone, et écrite ;
- Maîtrise des outils informatiques du domaine ;
- Travail en équipe ;
- Respect des règles, des procédures et des consignes.

Dans le cadre de son activité, le titulaire de l'emploi pourra être amené à se déplacer, de manière exceptionnelle, au sein des entités opérationnelles des Délégations Interventions Exploitation Maintenance Ile de France.

### Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n hésitez pas à contacter le manager, dont le nom est indiqué au bas de cette annonce ! Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d avantages liés à la mobilité et d un accompagnement de GRDF sur-mesure :

- Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique)
- Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),
- Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)
- Un week-end découverte pour votre famille
- Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l appui du réseau de welcomers
- Afin de favoriser l attractivité de cet emploi, une prime de 8 000 euros a minima sera attribuée au candidat retenu au titre de la Part attractivité de la Prime Mobilité

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l emploi indiquée dans l annonce, ainsi qu aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l emploi) fait partie de ces conditions.

L emploi est régi par l obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d objectivité et de transparence.

En tant qu Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement en faveur de l égalité des chances est reconnu par le Label Diversité.

### Lieu de travail

101 R DU PDT ROOSEVELT SARTROUVILLE ( 78500 )  
( Yvelines - Ile-de-France )

### Type de services

Sédentaires

### Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant:  
<https://icomsp.cloud-grdf.fr/>  
ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l adresse mail suivante:  
[drht-cteso-candidatures@grdf.fr](mailto:drht-cteso-candidatures@grdf.fr)



Kévin Maréchal  
Téléphone : 07.62.64.70.18  
Mail : kevin.marechal@grdf.fr



Frédéric BLIN  
Téléphone : 06.37.42.19.54  
Mail : frederic-jean.blin@grdf.fr



12 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 22.03.2024 AU 12.04.2024

Ref 24-01984.04

Date de première publication : 29 janv. 2024

Date de dernière publication : 14 mars 2024

**G R D F**

DIR RESEAUX SUD OUEST  
DIEM NOUVELLE AQUITAINE NORD  
AI POITOU CHARENTE EST  
CHARENTE VARIABLE

**Position H**

Interventions Planification Gaz  
Technicien domaine gaz

**GF 3.4.5.6.7**

1 Technicien Gaz (H/F) - Part Attractivite  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Être Technicien(ne) Gaz, c est exploiter et entretenir le réseau de distribution de gaz, au plus près de nos clients (particuliers et industriels), avec pour maîtres mots : Sécurité et Service. Vous aimez travailler en autonomie tout en étant intégré à une équipe ? Vous êtes rigoureux et avez à c ur la satisfaction du client ? Vous cherchez une fonction polyvalente conciliant dimensions technique et humaine ?

Le métier de Technicien(ne) Gaz est fait pour vous ! Découvrez-le en images et rejoignez-nous !

<https://youtu.be/SUoRyA7VlFA>

Au sein de l'Agence Interventions Poitou Charente Est, le titulaire du poste réalise les activités suivantes :

- Il effectue des actes de maintenance préventive ou corrective sur les ouvrages,
- Il réalise des opérations de raccordement et de renouvellement de réseaux,
- Il réalise des interventions auprès des clients (mise en service, ou hors service, dépannage sur les branchements et comptages) et intègre "la démarche client" dans sa relation avec le client,
- Il met à jour les bases de données et registres (cartographie, GMAO, fichier client) lors des interventions (travaux de réseaux ou de branchements, interventions clientèle et maintenances),
- Il réalise des actes d exploitation (surveillance d alerte de fuite, traitement de réparation provisoire, visite de chantiers tiers, ),

Il devra intégrer la prévention sécurité dans ses activités au quotidien.

L emploi assurera une astreinte IS, avec obligation d habiter dans la Zone d Habitat d Astreinte.

L effectif de l équipe sur le site d'Angoulême est composé d environ 15 personnes.

Angoulême est une ville attractive par son tissu industriel dense ainsi que par l héritage de son patrimoine historique et culturel.

Au c ur de la vallée de la Charente, Angoulême se situe à 1h30 de l océan mais aussi à 2h de Paris en TGV.

**Profil professionnel  
Recherché**

Bonne capacité relationnelle et esprit d'équipe.

Connaissances et expérience en matière d'exploitation et de maintenance des réseaux gaz, et connaissances de la technique clientèle gaz.

Aptitude à l'utilisation des outils informatiques (logiciels sur outils mobiles, CII, GMAO, TGC, OMNI).

Comportement exemplaire en matière de sécurité et de prévention.

## Compléments d'information

L'emploi est amené à exercer ses missions et activités sur l'ensemble du territoire de l'Agence et parfois de l'Unité.  
Permis B requis.

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Afin de favoriser l'attractivité de cet emploi, une prime de 8 000 euros minima sera attribuée au candidat retenu au titre de la Part attractivité de la Prime Mobilité.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur [www.grdf.fr](http://www.grdf.fr).

## Lieu de travail

13 R DE LA BRIGADE RAC ANGOULEME ( 16000 )  
( Charente - Poitou-Charentes )

## Type de services

Actifs - Taux : 100 %

## Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne via le lien suivant : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/ou> envoyer votre modèle 6 et votre C01 à l'adresse mail [drht-cteso-candidatures@grdf.fr](mailto:drht-cteso-candidatures@grdf.fr)  
L'envoi de l'avis hiérarchique se fera à l'adresse mail indiqué ci dessus.

Merci d'indiquer le nom et les coordonnées de votre hiérarchie.



Astreinte



LEYNIER Loïc  
Téléphone : 06.68.12.27.20  
Mail : [loic.leynier@grdf.fr](mailto:loic.leynier@grdf.fr)



5 avr. 2024

### Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 23.03.2024 AU 05.04.2024 AJOUT PART ATTRACTIVITÉ INDICE 4
- PROLONGATION DU 20.02.2024 AU 08.03.2024 INDICE 2
- PROLONGATION DU 08.03.2024 AU 22.03.2024 INDICE 3

**ENEDIS**

ENEDIS  
 SERVICE COMMUN  
 DIRECTION REGIONALE SILLON ALPIN  
 OPERATIONS  
 INTERVENTIONS SAVOIE  
 BSM PV

**Position H**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
 INTERVENTIONS DE PROXIMITE

**GF 3.4.5.6.7**

1 Tech Interv Polyvalent-ast H/F

**Description de l'emploi**

Au sein de l'Agence Interventions Savoie sur le site de Bourg St Maurice, base opérationnelle du pôle Montagne.

Nous recherchons un Technicien Interventions.

Votre mission comporte des interventions chez le client, des opérations techniques sur le réseau de distribution et la réalisation de dépannages 7/7J et 24/24h. Vous réalisez l'ensemble des interventions sur les panneaux de comptages et les branchements des clients.

Afin de contribuer à la continuité d'alimentation des clients et à la fiabilisation des ouvrages, vous assurez en équipe l'exploitation, les travaux (construction, renforcement et renouvellement), les opérations de maintenance sur les réseaux haute et basse tension (HTA, BT) et sur les branchements.

Pour ce faire :

- vous établissez des diagnostics sur les ouvrages,
- vous réalisez des actes de travaux sous tension en BTA
- vous réalisez des travaux hors tension sur les réseaux aériens et souterrains, HTA et BT
- vous contribuez au maintien du bon fonctionnement des réseaux électriques.

En situation de dépannage, vous effectuez les manoeuvres et opérations techniques nécessaires pour rétablir la distribution de l'énergie.

Vous êtes susceptible d'assurer une astreinte d'action immédiate pour le dépannage.

En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pouvez être amené à exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Electricité). Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

**Profil professionnel Recherché**

Vous avez le goût du travail en équipe, le sens de l'écoute et des responsabilités et vous savez faire preuve d'autonomie et d'initiative dans le cadre qui vous est donné. Vous appréciez la relation avec les clients et êtes soucieux de leur satisfaction.

Vous savez rendre compte à l'oral et par écrit du travail réalisé via des outils numériques

Vous avez le goût des activités techniques en extérieur et n'avez pas d'appréhension pour les activités en hauteur.

Vous avez des capacités d'adaptation aux évolutions technologiques dans un cadre dynamique, moderne et connecté



## Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

L'emploi est régi par l'obligation de protections des informations commercialement sensibles (article 20 de la loi n°2000-108 du 10 février 2000, décret du 16 juillet 2001, loi du 3 janvier 2003), d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Dans le cadre de la politique mobilité et fidélisation des compétences d'Enedis, vous pourrez bénéficier du Capital Attractivité Mobilité, versé aux agents statutaires qui sont conduits à déménager dans le cadre d'une mobilité ouvrant droit au bénéfice de l'article 30. Elle est versée en 6 fois :

1<sup>er</sup> versement au déménagement  
2<sup>nd</sup>, 3<sup>ème</sup>, 4<sup>ème</sup>, 5<sup>ème</sup> et 6<sup>ème</sup> versements à la date anniversaire de la mutation.

Un bilan financier individuel vous sera proposé en amont de la commission secondaire du personnel.

Si notre publication vous intéresse, merci de candidater via MyHR et pour les salariés hors groupe EDF transmettre votre candidature via

<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> en joignant votre modèle 6 signé avec avis hiérarchique et votre fiche carrière (CO1)

Ce poste est éligible au CERNE. Vous bénéficierez à ce titre d'un engagement contractuel, d'une durée déterminée à l'avance dans laquelle peuvent figurer des formations particulières demandées, des immersions, un parcours professionnel construit, une évolution de votre rémunération à la mutation ou étalée dans le temps, un poste, une région, un lieu de travail proposé à l'issue du mandat.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité renforcée Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-102262

## Lieu de travail

227 AV DU STADE - BOURG ST MAURICE ( 73700 )  
( Savoie - Rhône-Alpes )

## Type de services

Actifs - Taux : 100 %

## Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière CO1.

## Adresse email de l'entité de gestion prenante

[dir2s-rh-etudes-alpes@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-etudes-alpes@enedis.fr)



Astreinte



David Durand

Téléphone : 06 63 10 85 30

Mail : [david-d.durand@enedis.fr](mailto:david-d.durand@enedis.fr)



15 mai 2024

Ref 24-05224.01

Date de première publication : 14 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE SILLON ALPIN

OPERATIONS  
INTERVENTIONS SAVOIE  
CHAMBERY PV

---

**Position H** INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

**GF 3.4.5.6.7** 1 Tech Interv Polyvalent-ast H/F

---

**Description de l'emploi** Au sein de l'Agence Interventions Savoie sur le site de Chambéry au sein du Pôle Lac, nous recherchons un Technicien Interventions.

Votre mission comporte des interventions chez le client, des opérations techniques sur le réseau de distribution et la réalisation de dépannages 7/7J et 24/24h.

Vous réalisez l'ensemble des interventions sur les panneaux de comptages et les branchements des clients.

Afin de contribuer à la continuité d'alimentation des clients et à la fiabilisation des ouvrages, vous assurez en équipe l'exploitation, les travaux (construction, renforcement et renouvellement), les opérations de maintenance sur les réseaux haute et basse tension (HTA, BT) et sur les branchements.

Pour ce faire :

- vous établissez des diagnostics sur les ouvrages,
- vous réalisez des actes de travaux sous tension en BTA
- vous réalisez des travaux hors tension sur les réseaux aériens et souterrains, HTA et BT
- vous contribuez au maintien du bon fonctionnement des réseaux électriques.

En situation de dépannage, vous effectuez les manoeuvres et opérations techniques nécessaires pour rétablir la distribution de l'énergie.

Vous êtes susceptible d'assurer une astreinte d'action immédiate pour le dépannage.

En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pouvez être amené à exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Electricité). Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous avez le goût du travail en équipe, le sens de l'écoute et des responsabilités et vous savez faire preuve d'autonomie et d'initiative dans le cadre qui vous est donné.

Vous appréciez la relation avec les clients et êtes soucieux de leur satisfaction.

Vous savez rendre compte à l'oral et par écrit du travail réalisé via des outils numériques

Vous avez le goût des activités techniques en extérieur et n'avez pas d'appréhension pour les activités en hauteur.

Vous avez des capacités d'adaptation aux évolutions technologiques dans un cadre dynamique, moderne et connecté

**Compléments  
d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

L'emploi est régi par l'obligation de protections des informations commercialement sensibles (article 20 de la loi n°2000-108 du 10 février 2000, décret du 16 juillet 2001, loi du 3 janvier 2003), d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Dans le cadre de la politique mobilité et fidélisation des compétences d'Enedis, vous pourrez bénéficier du Capital Attractivité Mobilité, versé aux agents statutaires qui sont conduits à déménager dans le cadre d'une mobilité ouvrant droit au bénéfice de l'article 30. Elle est versée en 5 fois :

1<sup>er</sup> versement au déménagement

2<sup>nd</sup>, 3<sup>ème</sup>, 4<sup>ème</sup> et 5<sup>ème</sup> versements à la date anniversaire de la mutation.

Un bilan financier individuel vous sera proposé en amont de la commission secondaire du personnel.

Ce poste est éligible au CERNE. Vous bénéficierez à ce titre d'un engagement contractuel, d'une durée déterminée à l'avance dans laquelle peuvent figurer des formations particulières demandées, des immersions, un parcours professionnel construit, une évolution de votre rémunération à la mutation ou étalée dans le temps, un poste, une région, un lieu de travail proposé à l'issue du mandat.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-102264

**Lieu de travail** 711 AV DU GRAND ARIETAZ - CHAMBERY ( 73000 )  
( Savoie - Rhône-Alpes )

**Type de services** Actifs - Taux : 100 %

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** [dir2s-rh-etudes-alpes@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-etudes-alpes@enedis.fr)



David Durand  
Téléphone : 06 63 10 85 30  
Fax :  
Mail : [david-d.durand@enedis.fr](mailto:david-d.durand@enedis.fr)

15 mai 2024

**Ref 24-05221.01**

Date de première publication : 14 mars 2024

**ENEDIS** ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE SILLON ALPIN  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS SAVOIE  
CHAMBERY PV

**Position H** INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

**GF 3.4.5.6.7** 1 Tech Interv Polyvalent-ast H/F

**Description de l'emploi** Au sein de l'Agence Interventions Savoie sur le site de Chambéry rattaché au pôle Lac, nous recherchons un Technicien Interventions.

Votre mission comporte des interventions chez le client, des opérations techniques sur le réseau de distribution et la réalisation de dépannages 7/7J et 24/24h.  
Vous réalisez l'ensemble des interventions sur les panneaux de comptages et les

branchements des clients.

Afin de contribuer à la continuité d'alimentation des clients et à la fiabilisation des ouvrages, vous assurez en équipe l'exploitation, les travaux (construction, renforcement et renouvellement), les opérations de maintenance sur les réseaux haute et basse tension (HTA, BT) et sur les branchements.

Pour ce faire :

- vous établissez des diagnostics sur les ouvrages,
- vous réalisez des actes de travaux sous tension en BTA
- vous réalisez des travaux hors tension sur les réseaux aériens et souterrains, HTA et BT

- vous contribuez au maintien du bon fonctionnement des réseaux électriques.

En situation de dépannage, vous effectuez les manoeuvres et opérations techniques nécessaires pour rétablir la distribution de l'énergie.

Vous êtes susceptible d'assurer une astreinte d'action immédiate pour le dépannage.

En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pouvez être amené à exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Electricité). Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

## **Profil professionnel Recherché**

Vous avez le goût du travail en équipe, le sens de l'écoute et des responsabilités et vous savez faire preuve d'autonomie et d'initiative dans le cadre qui vous est donné. Vous appréciez la relation avec les clients et êtes soucieux de leur satisfaction. Vous savez rendre compte à l'oral et par écrit du travail réalisé via des outils numériques

Vous avez le goût des activités techniques en extérieur et n'avez pas d'appréhension pour les activités en hauteur.

Vous avez des capacités d'adaptation aux évolutions technologiques dans un cadre dynamique, moderne et connecté

## **Compléments d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

L'emploi est régi par l'obligation de protections des informations commercialement sensibles (article 20 de la loi n° 2000-108 du 10 février 2000, décret du 16 juillet 2001, loi du 3 janvier 2003), d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Dans le cadre de la politique mobilité et fidélisation des compétences d'Enedis, vous pourrez bénéficier du Capital Attractivité Mobilité, versé aux agents statutaires qui sont conduits à déménager dans le cadre d'une mobilité ouvrant droit au bénéfice de l'article 30. Elle est versée en 5 fois :

1<sup>er</sup> versement au déménagement

2<sup>nd</sup>, 3<sup>ème</sup>, 4<sup>ème</sup> et 5<sup>ème</sup> versements à la date anniversaire de la mutation.

Un bilan financier individuel vous sera proposé en amont de la commission secondaire du personnel.

Ce poste est éligible au CERNE. Vous bénéficierez à ce titre d'un engagement contractuel, d'une durée déterminée à l'avance dans laquelle peuvent figurer des formations particulières demandées, des immersions, un parcours professionnel construit, une évolution de votre rémunération à la mutation ou étalée dans le temps, un poste, une région, un lieu de travail proposé à l'issue du mandat.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-102265

**Lieu de travail**

711 AV DU GRAND ARIETAZ - CHAMBERY ( 73000 )  
( Savoie - Rhône-Alpes )

**Type de services**

Actifs - Taux : 100 %

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante**

dir2s-rh-etudes-alpes@enedis.fr



Astreinte



David Durand

Téléphone : 06 63 10 85 30

Mail : david-d.durand@enedis.fr



15 mai 2024

**Ref 24-05219.01**

Date de première publication : 14 mars 2024

**G R D F**

DIR RESEAUX SUD OUEST  
DIEM NOUVELLE AQUITAINE SUD  
AI PAYS BASQUE LANDES  
PAYS BASQUE VARIABLE

**Position H**

Interventions Planification Gaz  
Technicien domaine gaz

**GF 3.4.5.6.7**

1 Technicien Gaz (H/F)  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Être Technicien(ne) Gaz, c'est exploiter et entretenir le réseau de distribution de gaz, au plus près de nos clients (particuliers et industriels), avec pour maîtres mots : Sécurité et Service. Vous aimez travailler en autonomie tout en étant intégré à une équipe ? Vous êtes rigoureux et avez à cœur la satisfaction du client ? Vous cherchez une fonction polyvalente conciliant dimensions technique et humaine ?

Le métier de Technicien(ne) Gaz est fait pour vous ! Découvrez-le en images et rejoignez-nous !

<https://youtu.be/SUoRyA7VIfA>

Au sein de l'Agence d'Interventions Pays Basque Landes, vous êtes intégré à une équipe de 45 personnes, animée par un collectif managérial.

Vous intervenez sur les installations auprès de nos clients : mise en service ou hors service, dépannage sur les branchements et comptage. Sur le réseau, vous réalisez des chantiers de maintenance, de construction ou d'exploitation du réseau gaz. Vous assurez également des interventions spécifiques en cas d'incident ou d'accident sur un ouvrage.

En véritable acteur de la satisfaction clients, vous veillez au respect des rendez-vous clients, répondez à leurs sollicitations, à la qualité des contacts et à la fiabilité des informations transmises.

Vous enregistrez vos interventions grâce aux outils digitaux (tablette regroupant tous les applicatifs informatiques de gestion des données du métier).

Vous êtes amené à vous déplacer sur le terrain avec un véhicule mis à disposition dans le périmètre de votre agence.

<b>Profil professionnel Recherché</b>	<p>Vous êtes intégré à un roulement d'équipe visant à assurer les interventions 7j/7 et 24h/24 sur les ouvrages de GRDF, et à ce titre, l'astreinte impose de résider dans une zone définie par l'employeur.</p> <p>L'ensemble de vos missions sont préparées et réalisées dans le respect des modes opératoires techniques, et des règles relatives à la prévention et sécurité des biens et des personnes.</p> <p>Ce métier offre des opportunités variées de parcours professionnels, que vous pouvez retrouver sur le site Mon Parcours Pro.</p> <p>Vous avez un comportement exemplaire dans le domaine de la prévention sécurité. Vous aimez le travail manuel et en extérieur, et appréciez de travailler seul et en équipe.</p> <p>Idéalement, vous avez des connaissances en matière d'exploitation et de maintenance des réseaux gaz. Un parcours de formation pourra vous être proposé pour vous accompagner dans votre montée en compétence.</p> <p>Vous êtes à l'aise dans l'utilisation des outils numériques.</p> <p>Vous êtes attaché(e) à la relation avec le client et vous savez vous adapter aux imprévus.</p> <p>Permis B indispensable.</p>
<b>Compléments d'information</b>	<p>Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.</p> <p>Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF</li> <li>Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),</li> <li>Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)</li> <li>Un week-end découverte pour votre famille</li> <li>Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique;</li> <li>l'appui du réseau de welcomers</li> </ul> <p>Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.</p> <p>Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.</p> <p>L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.</p> <p>Vous pouvez candidater en ligne sur : <a href="https://icomsp.cloud-grdf.fr/">https://icomsp.cloud-grdf.fr/</a> ou envoyer votre candidature à <a href="mailto:Drht-cteso-candidatures@grdf.fr">Drht-cteso-candidatures@grdf.fr</a>.</p> <p>Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur <a href="http://www.grdf.fr">www.grdf.fr</a>.</p>
<b>Lieu de travail</b>	<p>AV PAUL GELOS MOUGUERRE ( Pyrénées-Atlantiques - Aquitaine )</p>
<b>Type de services</b>	<p>Actifs - Taux : 100 %</p>
<b>Envoi des candidatures</b>	<p>Vous pouvez candidater en ligne via le lien suivant : <a href="https://icomsp.cloud-grdf.fr/">https://icomsp.cloud-grdf.fr/</a> ou envoyer votre modèle 6 et votre C01 à l'adresse mail <a href="mailto:drht-cteso-candidatures@grdf.fr">drht-cteso-candidatures@grdf.fr</a></p> <p>L'envoi de l'avis hiérarchique se fera à l'adresse mail indiquée ci dessus.</p>

Merci d'indiquer le nom et les coordonnées de votre hiérarchie.



Astreinte



Pierre DESCLAUX  
Téléphone : 06.84.63.82.99  
Mail : pierre.desclaux@grdf.fr



5 avr. 2024

**Ref 24-05217.01**

Date de première publication : 14 mars 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE SILLON ALPIN  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS SAVOIE  
SAINT JEAN DE MAURIENNE PV

**Position H**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

**GF 3.4.5.6.7**

1 Tech Interv Polyvalent-ast H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Au sein du Pôle Montagne de l'agence Interventions Savoie et au sein de la BO de St Jean de Maurienne, votre mission comporte des interventions chez le client, des opérations techniques sur le réseau de distribution et la réalisation de dépannages 7/7J et 24/24h.

Vous réalisez l'ensemble des interventions sur les panneaux de comptages et les branchements des clients.

Afin de contribuer à la continuité d'alimentation des clients et à la fiabilisation des ouvrages, vous assurez en équipe l'exploitation, les travaux (construction, renforcement et renouvellement), les opérations de maintenance sur les réseaux haute et basse tension (HTA, BT) et sur les branchements.

Pour ce faire :

- vous établissez des diagnostics sur les ouvrages,
- vous réalisez des actes de travaux sous tension en BTA
- vous réalisez des travaux hors tension sur les réseaux aériens et souterrains, HTA et BT
- vous contribuez au maintien du bon fonctionnement des réseaux électriques.

En situation de dépannage, vous effectuez les manoeuvres et opérations techniques nécessaires pour rétablir la distribution de l'énergie.

Vous êtes susceptible d'assurer une astreinte d'action immédiate pour le dépannage.

En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pouvez être amené à exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Electricité). Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous avez le goût du travail en équipe, le sens de l'écoute et des responsabilités et vous savez faire preuve d'autonomie et d'initiative dans le cadre qui vous est donné. Vous appréciez la relation avec les clients et êtes soucieux de leur satisfaction. Vous savez rendre compte à l'oral et par écrit du travail réalisé via des outils numériques  
Vous avez le goût des activités techniques en extérieur et n'avez pas d'appréhension

pour les activités en hauteur.  
Vous avez des capacités d'adaptation aux évolutions technologiques dans un cadre dynamique, moderne et connecté

### Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

L'emploi est régi par l'obligation de protections des informations commercialement sensibles (article 20 de la loi n°2000-108 du 10 février 2000, décret du 16 juillet 2001, loi du 3 janvier 2003), d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Dans le cadre de la politique mobilité et fidélisation des compétences d'Enedis, vous pourrez bénéficier du Capital Attractivité Mobilité, versé aux agents statutaires qui sont conduits à déménager dans le cadre d'une mobilité ouvrant droit au bénéfice de l'article 30. Elle est versée en 6 fois :

1<sup>er</sup> versement au déménagement  
2<sup>nd</sup>, 3<sup>ème</sup>, 4<sup>ème</sup>, 5<sup>ème</sup> et 6<sup>ème</sup> versements à la date anniversaire de la mutation.

Un bilan financier individuel vous sera proposé en amont de la commission secondaire du personnel.

Si notre publication vous intéresse, merci de candidater via MyHR et pour les salariés hors groupe EDF transmettre votre candidature via <https://i-comsp.enedis.fr/> en joignant votre modèle 6 signé avec avis hiérarchique et votre fiche carrière (CO1)

Ce poste est éligible au CERNE. Vous bénéficierez à ce titre d'un engagement contractuel, d'une durée déterminée à l'avance dans laquelle peuvent figurer des formations particulières demandées, des immersions, un parcours professionnel construit, une évolution de votre rémunération à la mutation ou étalée dans le temps, un poste, une région, un lieu de travail proposé à l'issue du mandat.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité renforcée Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-102270

### Lieu de travail

143 R JEAN HUGUET - ST JEAN DE MAURIENNE ( 73300 )  
( Savoie - Rhône-Alpes )

### Type de services

Actifs - Taux : 100 %

### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière CO1.

### Adresse email de l'entité de gestion prenante

[dir2s-rh-etudes-alpes@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-etudes-alpes@enedis.fr)



Astreinte



David Durand

Téléphone : 06 63 10 85 30

Fax :

Mail : [david-d.durand@enedis.fr](mailto:david-d.durand@enedis.fr)



15 mai 2024



<b>ENEDIS</b>	ENEDIS SERVICE COMMUN DIRECTION REGIONALE SILLON ALPIN OPERATIONS INTERVENTIONS SAVOIE MONTMELIAN PV
<b>Position H</b>	INTERVENTIONS RESEAU ELEC INTERVENTIONS DE PROXIMITE
<b>GF 3.4.5.6.7</b>	1 Tech Interv Polyvalent-ast H/F
<b>Description de l'emploi</b>	<p>Au sein du Pôle Lac de l'agence Interventions Savoie et au sein de la BO de Montmélian, votre mission comporte des interventions chez le client, des opérations techniques sur le réseau de distribution et la réalisation de dépannages 7/7J et 24/24h.</p> <p>Vous réalisez l'ensemble des interventions sur les panneaux de comptages et les branchements des clients.</p> <p>Afin de contribuer à la continuité d'alimentation des clients et à la fiabilisation des ouvrages, vous assurez en équipe l'exploitation, les travaux (construction, renforcement et renouvellement), les opérations de maintenance sur les réseaux haute et basse tension (HTA, BT) et sur les branchements.</p> <p>Pour ce faire :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- vous établissez des diagnostics sur les ouvrages,</li> <li>- vous réalisez des actes de travaux sous tension en BTA</li> <li>- vous réalisez des travaux hors tension sur les réseaux aériens et souterrains, HTA et BT</li> <li>- vous contribuez au maintien du bon fonctionnement des réseaux électriques.</li> </ul> <p>En situation de dépannage, vous effectuez les manoeuvres et opérations techniques nécessaires pour rétablir la distribution de l'énergie.</p> <p>Vous êtes susceptible d'assurer une astreinte d'action immédiate pour le dépannage. En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pouvez être amené à exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Electricité). Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.</p> <p>Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail</p>
<b>Profil professionnel Recherché</b>	<p>Vous avez le goût du travail en équipe, le sens de l'écoute et des responsabilités et vous savez faire preuve d'autonomie et d'initiative dans le cadre qui vous est donné. Vous appréciez la relation avec les clients et êtes soucieux de leur satisfaction. Vous savez rendre compte à l'oral et par écrit du travail réalisé via des outils numériques</p> <p>Vous avez le goût des activités techniques en extérieur et n'avez pas d'appréhension pour les activités en hauteur.</p> <p>Vous avez des capacités d'adaptation aux évolutions technologiques dans un cadre dynamique, moderne et connecté</p>
<b>Compléments d'information</b>	<p>L'emploi est régi par l'obligation de protections des informations commercialement sensibles (article 20 de la loi n°2000-108 du 10 février 2000, décret du 16 juillet 2001, loi du 3 janvier 2003), d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.</p> <p>Dans le cadre de la politique mobilité et fidélisation des compétences d'Enedis, vous pourrez bénéficier du Capital Attractivité Mobilité, versé aux agents statutaires qui sont conduits à déménager dans le cadre d'une mobilité ouvrant droit au bénéfice de l'article 30. Elle est versée en 5 fois :</p> <p>1 er versement au déménagement</p>

2nd,3ème,4ème et 5ème versements à la date anniversaire de la mutation.

Un bilan financier individuel vous sera proposé en amont de la commission secondaire du personnel.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-102271

**Lieu de travail** AV PAUL L MERLIN - MONTMELIAN ( 73800 )  
( Savoie - Rhône-Alpes )

**Type de services** Actifs - Taux : 100 %

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** dir2s-rh-etudes-alpes@enedis.fr



David Durand  
Téléphone : 06 63 10 85 30  
Mail : david-d.durand@enedis.fr

15 mai 2024

**Ref 24-05213.01**

Date de première publication : 14 mars 2024

**ENEDIS** ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE MIDI PYRENEES SUD  
OPERATIONS  
TST  
MPS OPE TST STJDV-PV

**Position H** INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS TST

**GF 3.4.5.6.7** 1 Technicien Intervention Tst H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi** Dans le cadre des textes réglementaires en matière de réalisation de travaux sous tension et des règles de sécurité, le candidat intervient sous l'autorité d'un Chargé de Travaux afin de contribuer à l'amélioration de la qualité de fourniture et à la réduction des temps de coupure.

A ce titre, le candidat réalise des travaux de renforcement, de renouvellement ou d'entretien sous tension en HTA en respectant les règles techniques et de sécurité en vigueur.

En fonction des compétences et des besoins de l'agence, il réalise des opérations

d'implantation de supports sous tension.

Il pourra être amené à réaliser des préparations de chantiers simples.

Il pourra lui être confié des missions ponctuelles au sein de la base.

Le territoire naturel d'intervention est celui de la DR Midi-Pyrénées Sud mais il est également amené à participer au niveau national à la force d'intervention rapide (FIRE) et à ce titre intervenir sur l'ensemble du territoire national.

L'agence TST HTA de MPS est composée de 4 équipes C3M (Distance, Contact et Potentiel) et 1 équipe distance.

### Profil professionnel Recherché

Le candidat devra faire preuve d'une grande rigueur avec un souci permanent du respect des règles de sécurité.

L'ouverture d'esprit, le sens du relationnel et l'esprit d'équipe sont autant de qualités recherchées, sans oublier les capacités physiques inhérentes aux travaux en extérieur et en hauteur.

Une expérience de monteur réseau ainsi que des connaissances des réseaux HTA et du matériel est fortement souhaitée.

Utilisation d'applications informatiques et bureautiques spécifiques à l'activité.

Le candidat doit être titulaire du permis B et poids lourds ou sera amené à les obtenir.

### Compléments d'information

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-103865

### Lieu de travail

ZA JOULIEU 2  
ST JEAN DE VERGES ( 09000 )  
( Ariège - Midi-Pyrénées )

### Type de services

Actifs - Taux : 100 %

### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

### Adresse email de l'entité de gestion prenante

[dir2s-rh-etudes-mps@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-etudes-mps@enedis.fr)



SANDRONI Laurent  
Téléphone : 06 50 38 88 10  
Mail : [laurent.sandroni@enedis.fr](mailto:laurent.sandroni@enedis.fr)



TRAORE Aichata  
Téléphone : 07 86 46 91 20 / 05 34 63 60 51  
Mail : [aichata.traore@enedis.fr](mailto:aichata.traore@enedis.fr)



14 avr. 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE MIDI PYRENEES SUD  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS ARIEGE  
MPS OPE INT Ax les Thermes-PV

**Position H**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

**GF 3.4.5.6.7**

1 Technicien Intervention Polyvalent-ast H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Au sein d'une Direction Régionale à taille humaine, l'Agence Interventions Ariège se compose de 60 salariés et s'étend sur un territoire de montagnes entre Toulouse et l'Espagne.

L'emploi est prévu sur la base opérationnelle de Perles et Castelet, proche de Ax-les-thermes qui se compose de seulement 4 agents.

Cela implique une activité variée et une montée en compétences rapide car vous toucherez à tout.

L'équipe se compose actuellement d'un chef d'équipe ayant une longue expérience dans le domaine exploitation et qui saura vous accompagner dans cette montée en compétences, ainsi que de deux agents de moins de 30 ans.

Un passage dans cette base est une expérience extrêmement formatrice.

Dans le cadre de ses missions et du contrat de l'agence, le titulaire de l'emploi contribue à la continuité de service, à fiabiliser les ouvrages et à renforcer la satisfaction clientèle. Dans le cadre des règles générales d'exploitation des réseaux électriques, il réalise sur les réseaux HTA et BT aériens, souterrains, des dépannages, des travaux neufs et d'entretiens, de l'implantation de support, et bien d'autres activités.

L'emploi réalise aussi des interventions techniques électriques clientèle pour des clients domestiques, professionnels, collectivités locales (mise en service, petites interventions, résiliation de comptages). L'emploi contribuera au déploiement de linky, par la pose des platines, des concentrateurs et des compteurs.

Il assure l'astreinte d'action immédiate.

L'emploi peut être amené à se déplacer sur le territoire de l'Agence Interventions Ariège. En situation exceptionnelle, l'emploi peut être amené à se déplacer au niveau de la DR Midi Pyrénées Sud ou participer à la F.I.R.E

L'emploi est classé en CERNE (avec CAM renforcée) et ouvre par conséquent la possibilité de contractualisation avec le candidat d'engagements bilatéraux.

A titre d'information sur la CAM renforcée (6 versements sur 6 ans) :

- En NR60 sans enfant, versements CAM 4430 \* 5
- En NR75 avec 1 enfant, versements CAM 5850 \* 5
- En NR95 sans enfant, versements CAM 5100 \* 5
- En NR80 avec 2 enfants, versements CAM 7150 \* 5
- En NR100 avec 3 enfants ou plus, versements CAM 9100 \* 5

**Profil professionnel  
Recherché**

Si vous souhaitez réaliser tous types d'intervention sur les réseaux HTA et BT ou apprendre à le faire, l'emploi est fait pour vous.

Une expérience en Ariège, c'est la garantie de se démarquer en termes de compétences techniques.

**Compléments  
d'information**

Permis PL ET SL seraient un plus.  
Personnes à contacter :  
Patrice Drya - Responsable Ax - 06 72 58 75 21  
Marie Lair - Chef d'Agence - 06 29 11 04 65

Emploi dans une zone CERNE (Contrat d'Engagement Réciproque Négocié Enedis) pour les mobilités Enedis.  
Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité renforcée Enedis.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-103963

**Lieu de travail**

ZA  
PERLES ET CASTELET ( 09110 )  
( Ariège - Midi-Pyrénées )

**Type de services**

Actifs - Taux : 100 %

**Envoi des candidatures**

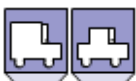
- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité  
de gestion prenante**

dir2s-rh-etudes-mps@enedis.fr



Astreinte



LAIR Marie

Téléphone : 06 29 11 04 65

Mail : marie.lair@enedis.fr



DRYA Patrice

Téléphone : 06 72 58 75 21

Mail : patrice.drya@enedis.fr



14 avr. 2024

**Ref 24-05209.01**

Date de première publication : 14 mars 2024

**G R D F**

Direction réseaux Est  
DIEM EST CHAMPAGNE  
AI CHAMP-ARDENNES  
AI CHAMP-ARDENNES REIMS VARIAB

**Position H**

Interventions Planification Gaz  
Technicien domaine gaz

**Description de l'emploi**

Être Technicien(ne) Gaz, c'est exploiter et entretenir le réseau de distribution de gaz, au plus près de nos clients (particuliers et industriels), avec pour maîtres mots : Sécurité et Service.

Vous aimez travailler en autonomie tout en étant intégré à une équipe ? Vous êtes rigoureux et avez à cœur la satisfaction du client ? Vous cherchez une fonction polyvalente conciliant dimensions technique et humaine ?

Le métier de Technicien(ne) Gaz est fait pour vous ! Découvrez-le en images et rejoignez-nous ! <https://youtu.be/SUoRyA7VIfA>

Au sein de l'Agence d'Interventions, vous êtes intégré à une équipe, animée par un collectif managérial. Vous intervenez sur les installations auprès de nos clients : mise en service ou hors service, dépannage sur les branchements et comptage. Sur le réseau, vous réalisez des chantiers de maintenance, de construction ou d'exploitation du réseau gaz. Vous assurez également des interventions spécifiques en cas d'incident ou d'accident sur un ouvrage.

En véritable acteur de la satisfaction clients, vous veillez au respect des rendez-vous clients, répondez à leurs sollicitations, à la qualité des contacts et à la fiabilité des informations transmises.

Vous enregistrez vos interventions grâce aux outils digitaux (tablette regroupant tous les applicatifs informatiques de gestion des données du métier).

Vous êtes amené à vous déplacer sur le terrain avec un véhicule mis à disposition dans le périmètre de votre agence.

Vous êtes intégré à un roulement d'équipe visant à assurer les interventions 7j/7 et 24h/24 sur les ouvrages de GRDF, et à ce titre, l'astreinte impose de résider dans une zone définie par l'employeur.

L'ensemble de vos missions sont préparées et réalisées dans le respect des modes opératoires techniques, et des règles relatives à la prévention et sécurité des biens et des personnes.

Ce métier offre des opportunités variées de parcours professionnels, que vous pouvez retrouver sur le site Mon Parcours Pro.

**Profil professionnel Recherché**

Vous avez un comportement exemplaire dans le domaine de la prévention sécurité. Vous aimez le travail manuel et en extérieur, et appréciez de travailler seul et en équipe.

Idéalement, vous avez des connaissances en matière d'exploitation et de maintenance des réseaux gaz. Un parcours de formation pourra vous être proposé pour vous accompagner dans votre montée en compétence.

Vous êtes à l'aise dans l'utilisation des outils numériques.

Vous êtes attaché(e) à la relation avec le client et savez vous adapter aux imprévus.

**Compléments d'information**

Afin de favoriser l'attractivité de cet emploi, une prime de 8000 à minima sera attribuée au candidat retenu au titre de la 'part attractivité' de la prime mobilité.

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

**Lieu de travail** 140 RUE GEORGES CHARPAK 51430 BEZANNES  
( Marne - Champagne-Ardenne )

**Type de services** Actifs - Taux : 100 %

**Envoi des candidatures** Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à [drht-ctese-candidatures@grdf.fr](mailto:drht-ctese-candidatures@grdf.fr).  
Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



RAPHAEL BISSAUGE  
Téléphone : 07.70.01.46.57  
Mail : [raphael.bissauge@grdf.fr](mailto:raphael.bissauge@grdf.fr)

4 avr. 2024

**Ref 24-05206.01**

Date de première publication : 14 mars 2024

**GRDF** Direction réseaux Est  
DIEM EST CHAMPAGNE  
AI CHAMP-ARDENNES  
AI CHAMP-ARDENNES REIMS VARIAB

**Position H** Interventions Planification Gaz  
Technicien domaine gaz

**GF 3.4.5.6.7** 1 Technicien Gaz H/F

**Description de l'emploi** Être Technicien(ne) Gaz, c'est exploiter et entretenir le réseau de distribution de gaz, au plus près de nos clients (particuliers et industriels), avec pour maîtres mots : Sécurité et Service.  
Vous aimez travailler en autonomie tout en étant intégré à une équipe ? Vous êtes rigoureux et avez à cœur la satisfaction du client ? Vous cherchez une fonction polyvalente conciliant dimensions technique et humaine ?

Le métier de Technicien(ne) Gaz est fait pour vous ! Découvrez-le en images et rejoignez-nous ! <https://youtu.be/SUoRyA7VlfA>

Au sein de l'Agence d'Interventions, vous êtes intégré à une équipe, animée par un collectif managérial. Vous intervenez sur les installations auprès de nos clients : mise en service ou hors service, dépannage sur les branchements et comptage. Sur le réseau, vous réalisez des chantiers de maintenance, de construction ou d'exploitation du réseau gaz. Vous assurez également des interventions spécifiques en cas d'incident ou d'accident sur un ouvrage.

En véritable acteur de la satisfaction clients, vous veillez au respect des rendez-vous clients, répondez à leurs sollicitations, à la qualité des contacts et à la fiabilité des

informations transmises.

Vous enregistrez vos interventions grâce aux outils digitaux (tablette regroupant tous les applicatifs informatiques de gestion des données du métier).

Vous êtes amené à vous déplacer sur le terrain avec un véhicule mis à disposition dans le périmètre de votre agence.

Vous êtes intégré à un roulement d'équipe visant à assurer les interventions 7j/7 et 24h/24 sur les ouvrages de GRDF, et à ce titre, l'astreinte impose de résider dans une zone définie par l'employeur.

L'ensemble de vos missions sont préparées et réalisées dans le respect des modes opératoires techniques, et des règles relatives à la prévention et sécurité des biens et des personnes.

Ce métier offre des opportunités variées de parcours professionnels, que vous pouvez retrouver sur le site Mon Parcours Pro.

### **Profil professionnel Recherché**

Vous avez un comportement exemplaire dans le domaine de la prévention sécurité. Vous aimez le travail manuel et en extérieur, et appréciez de travailler seul et en équipe.

Idéalement, vous avez des connaissances en matière d'exploitation et de maintenance des réseaux gaz. Un parcours de formation pourra vous être proposé pour vous accompagner dans votre montée en compétence.

Vous êtes à l'aise dans l'utilisation des outils numériques.

Vous êtes attaché(e) à la relation avec le client et savez vous adapter aux imprévus.

### **Compléments d'information**

Afin de favoriser l'attractivité de cet emploi, une prime de 8000 à minima sera attribuée au candidat retenu au titre de la 'part attractivité' de la prime mobilité.

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

### **Lieu de travail**

140 RUE GEORGES CHARPAK 51430 BEZANNES  
( Marne - Champagne-Ardenne )

### **Type de services**

Actifs - Taux : 100 %

### **Envoi des candidatures**

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à [drht-ctese-candidatures@grdf.fr](mailto:drht-ctese-candidatures@grdf.fr).

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses



coordonnées téléphoniques.



RAPHAEL BISSAUGE  
Téléphone : 07.70.01.46.57  
Mail : raphael.bissauge@grdf.fr

4 avr. 2024

**Ref 24-05204.01**

Date de première publication : 14 mars 2024

**G R D F**

Direction réseaux Est  
DIEM EST QUATRE FRONTIERES  
AI RHIN ET MOSELLE  
AI RHIN MOSELLE HAGUENAU VARIA

**Position H**

Interventions Planification Gaz  
Technicien domaine gaz

**GF 3.4.5.6.7**

1 Technicien Gaz H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Être Technicien(ne) Gaz, c'est exploiter et entretenir le réseau de distribution de gaz, au plus près de nos clients (particuliers et industriels), avec pour maîtres mots : Sécurité et Service.

Vous aimez travailler en autonomie tout en étant intégré à une équipe ? Vous êtes rigoureux et avez à cœur la satisfaction du client ? Vous cherchez une fonction polyvalente conciliant dimensions technique et humaine ?

Le métier de Technicien(ne) Gaz est fait pour vous ! Découvrez-le en images et rejoignez-nous ! <https://youtu.be/SUoRyA7VlfA>

Au sein de l'Agence d'Interventions, vous êtes intégré à une équipe, animée par un collectif managérial.

Vous intervenez sur les installations auprès de nos clients : mise en service ou hors service, dépannage sur les branchements et comptage. Sur le réseau, vous réalisez des chantiers de maintenance, de construction ou d'exploitation du réseau gaz. Vous assurez également des interventions spécifiques en cas d'incident ou d'accident sur un ouvrage.

En véritable acteur de la satisfaction clients, vous veillez au respect des rendez-vous clients, réponses à leurs sollicitations, à la qualité des contacts et à la fiabilité des informations transmises.

Vous enregistrez vos interventions grâce aux outils digitaux (tablette regroupant tous les applicatifs informatiques de gestion des données du métier).

Vous êtes amené à vous déplacer sur le terrain avec un véhicule mis à disposition dans le périmètre de votre agence.

Vous êtes intégré à un roulement d'équipe visant à assurer les interventions 7j/7 et 24h/24 sur les ouvrages de GRDF, et à ce titre, l'astreinte impose de résider dans une zone définie par l'employeur.

L'ensemble de vos missions sont préparées et réalisées dans le respect des modes opératoires techniques, et des règles relatives à la prévention et sécurité des biens et des personnes.

Ce métier offre des opportunités variées de parcours professionnels, que vous pouvez retrouver sur le site Mon Parcours Pro.

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous avez un comportement exemplaire dans le domaine de la prévention sécurité. Vous aimez le travail manuel et en extérieur, et appréciez de travailler seul et en équipe.

Idéalement, vous avez des connaissances en matière d'exploitation et de maintenance des réseaux gaz. Un parcours de formation pourra vous être proposé pour vous accompagner dans votre montée en compétence.

## Compléments d'information

Vous êtes à l'aise dans l'utilisation des outils numériques.  
Vous êtes attaché(e) à la relation avec le client et savez vous adapter aux imprévus.  
Afin de favoriser l'attractivité de cet emploi, une prime de 8 000 euros, ou de 16 000 euros en cas de déménagement, sera attribuée au candidat retenu au titre de la « Part attractivité » de la Prime Mobilité.

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

## Lieu de travail

7 R DE LUNEVILLE 57400 SARREBOURG  
( Moselle - Lorraine )

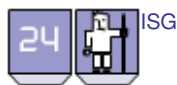
## Type de services

Actifs - Taux : 100 %

## Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à [drht-ctese-candidatures@grdf.fr](mailto:drht-ctese-candidatures@grdf.fr).

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Bilall OOZEER

Téléphone : 06.80.75.09.72  
Mail : bilall.oozeer@grdf.fr



Martial ARTH

Téléphone : 06.59.83.42.21  
Mail : martial.arth@grdf.fr



4 avr. 2024

Ref 24-05195.01

Date de première publication : 14 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE SILLON ALPIN

OPERATIONS  
INTERVENTIONS SAVOIE  
ALBERTVILLE PV

**Position H** INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

**GF 3.4.5.6.7** 1 Tech Interv Polyvalent-ast H/F

**Description de l'emploi** Au sein du Pôle Montagne de l'agence Interventions Savoie et au sein de la BO de Albertville, votre mission comporte des interventions chez le client, des opérations techniques sur le réseau de distribution et la réalisation de dépannages 7/7J et 24/24h.  
Vous réalisez l'ensemble des interventions sur les panneaux de comptages et les branchements des clients.  
Afin de contribuer à la continuité d'alimentation des clients et à la fiabilisation des ouvrages, vous assurez en équipe l'exploitation, les travaux (construction, renforcement et renouvellement), les opérations de maintenance sur les réseaux haute et basse tension (HTA, BT) et sur les branchements.  
Pour ce faire :  
- vous établissez des diagnostics sur les ouvrages,  
- vous réalisez des actes de travaux sous tension en BTA  
- vous réalisez des travaux hors tension sur les réseaux aériens et souterrains, HTA et BT  
- vous contribuez au maintien du bon fonctionnement des réseaux électriques.  
En situation de dépannage, vous effectuez les manoeuvres et opérations techniques nécessaires pour rétablir la distribution de l'énergie.  
Vous êtes susceptible d'assurer une astreinte d'action immédiate pour le dépannage. En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pouvez être amené à exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Electricité). Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.  
Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

**Profil professionnel Recherché** Vous avez le goût du travail en équipe, le sens de l'écoute et des responsabilités et vous savez faire preuve d'autonomie et d'initiative dans le cadre qui vous est donné. Vous appréciez la relation avec les clients et êtes soucieux de leur satisfaction. Vous savez rendre compte à l'oral et par écrit du travail réalisé via des outils numériques  
Vous avez le goût des activités techniques en extérieur et n'avez pas d'appréhension pour les activités en hauteur.  
Vous avez des capacités d'adaptation aux évolutions technologiques dans un cadre dynamique, moderne et connecté.

**Compléments d'information** L'emploi est régi par l'obligation de protections des informations commercialement sensibles (article 20 de la loi n°2000-108 du 10 février 2000, décret du 16 juillet 2001, loi du 3 janvier 2003), d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.  
Dans le cadre de la politique mobilité et fidélisation des compétences d'Enedis, vous pourrez bénéficier du Capital Attractivité Mobilité, versé aux agents statutaires qui sont conduits à déménager dans le cadre d'une mobilité ouvrant droit au bénéfice de l'article 30. Elle est versée en 5 fois :  
1<sup>er</sup> versement au déménagement  
2<sup>nd</sup>, 3<sup>ème</sup>, 4<sup>ème</sup> et 5<sup>ème</sup> versements à la date anniversaire de la mutation.

Un bilan financier individuel vous sera proposé en amont de la commission secondaire du personnel.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-102260

**Lieu de travail**

121 AV DU GENERAL DE GAULLE - ALBERTVILLE ( 73200 )  
( Savoie - Rhône-Alpes )

**Type de services**

Actifs - Taux : 100 %

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante**

dir2s-rh-etudes-alpes@enedis.fr



Astreinte



David Durand  
Téléphone : 06 63 10 85 30  
Mail : david-d.durand@enedis.fr



15 mai 2024

**Ref 24-05150.01**

Date de première publication : 13 mars 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE BRETAGNE  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS FINISTERE  
I29 POLE Q/GP QUIMPER PV

**Position H**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

**GF 3.4.5.6.7**

1 Tech Interv Polyvalent - Reconstruction H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Vous souhaitez marquer l'avenir du réseau électrique d'une région française aux paysages de rêve ? Envie de rejoindre le domaine opérations ? D'être au coeur des enjeux du Projet Industriel et Humain en contribuant à faire d'ENEDIS le service public préféré des Français ?

Venez nous rejoindre en Bretagne et plus particulièrement, dans le Finistère, premier département côtier de France! Un département dynamique, en forte croissance et un bassin d'emploi très diversifié.

Suite à la tempête Ciaran et la multiplication des événements climatiques majeurs, la Bretagne doit aujourd'hui travailler à la résilience de son réseau électrique et son adaptabilité au changement climatique. De fait la DR Bretagne préparent un plan d'investissement sans précédent visant à reconstruire et renforcer nos lignes électriques dans les 6 ans à venir.

Nous recherchons ainsi à compléter nos équipes de techniciens prenant part à ce challenge historique dans le cadre de chantiers d'envergure et réalisant également des interventions réseaux et clientèle propres au quotidien d'une agence Interventions.

Vous aimez travailler au sein d'une équipe solidaire et conviviale au sens du service public aiguisé ?

Le grand air ne vous fait pas peur et appréciez admirer les arcs-en-ciel entre deux averses ?

Vous disposez d'une solide collection d'imperméables et de marinières ?

La mer et ses richesses sont essentiels à votre équilibre ?

Venez nous rejoindre au sein de l'Agence Interventions du Finistère!

Dans le cadre des règles d'exploitation et de sécurité, vous réalisez sur la BO de Quimper :

Des interventions réseaux : dépannages, travaux (renforcement et renouvellement) et opérations de maintenance sur les réseaux HTA, BT et sur les branchements, Des interventions de type clientèle sur les colonnes montantes et tableaux de comptage afin de contribuer à la continuité de service, à fiabiliser les ouvrages, à garantir sa sécurité et celle des tiers et par là même, renforcer la satisfaction de la clientèle.

En situation de dépannage, vous effectuez les manoeuvres et opérations techniques nécessaires pour rétablir la distribution de l'énergie.

· Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention

Le poste est hors astreinte.

En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pouvez être amené à exercer votre savoir-faire en participant notamment à la FIRE (Force Intervention Rapide Electricité) sur notre territoire et d'autres territoires.

## **Profil professionnel Recherché**

Vous êtes rigoureux , méthodique, autonome dans vos activités et possédez une bonne qualité relationnelle et d'écoute .

Vous possédez une bonne capacité d'analyse et de synthèse

Vous maîtrisez les outils informatiques et bureautique et vous avez la capacité à intégrer rapidement l'utilisation de nouveaux logiciels informatiques en relation avec le métier

Une bonne connaissance des réseaux de distribution (HTA/BTA

## **Compléments d'information**

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-103837

## **Lieu de travail**

17 IMP DE LA CITE E D F QUIMPER ( 29000 )  
( Finistère - Bretagne )

## **Type de services**

Actifs - Taux : 100 %

## **Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement

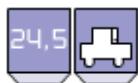
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité  
de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



OULD YUCEF AZOUAOU  
Mail : azouaou.ould-youcef@enedis.fr

Téléphone :

11 avr. 2024

Ref 24-05149.01

Date de première publication : 13 mars 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE BRETAGNE  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS FINISTERE  
I29 POLE Q/GP QUIMPER PV

**Position H**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

**GF 3.4.5.6.7**

1 Tech Interv Polyvalent - Reconstruction H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Vous souhaitez marquer l'avenir du réseau électrique d'une région française aux paysages de rêve ? Envie de rejoindre le domaine opérations ? D'être au coeur des enjeux du Projet Industriel et Humain en contribuant à faire d'ENEDIS le service public préféré des Français ?

Venez nous rejoindre en Bretagne et plus particulièrement, dans le Finistère, premier département côtier de France! Un département dynamique, en forte croissance et un bassin d'emploi très diversifié.

Suite à la tempête Ciaran et la multiplication des événements climatiques majeurs, la Bretagne doit aujourd'hui travailler à la résilience de son réseau électrique et son adaptabilité au changement climatique. De fait la DR Bretagne préparent un plan d'investissement sans précédent visant à reconstruire et renforcer nos lignes électriques dans les 6 ans à venir.

Nous recherchons ainsi à compléter nos équipes de techniciens prenant part à ce challenge historique dans le cadre de chantiers d'envergure et réalisant également des interventions réseaux et clientèle propres au quotidien d'une agence Interventions.

Vous aimez travailler au sein d'une équipe solidaire et conviviale au sens du service public aiguisé ?

Le grand air ne vous fait pas peur et appréciez admirer les arcs-en-ciel entre deux averses ?

Vous disposez d'une solide collection d'imperméables et de marinières ?

La mer et ses richesses sont essentiels à votre équilibre ?

Venez nous rejoindre au sein de l'Agence Interventions du Finistère!

Dans le cadre des règles d'exploitation et de sécurité, vous réalisez sur la BO de Quimper :

Des interventions réseaux : dépannages, travaux (renforcement et renouvellement) et opérations de maintenance sur les réseaux HTA, BT et sur les branchements,

Des interventions de type clientèle sur les colonnes montantes et tableaux de comptage afin de contribuer à la continuité de service, à fiabiliser les ouvrages, à garantir sa sécurité et celle des tiers et par là même, renforcer la satisfaction de la clientèle.

En situation de dépannage, vous effectuez les manoeuvres et opérations techniques nécessaires pour rétablir la distribution de l'énergie.

· Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention

Le poste est hors astreinte.

En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pouvez être amené à exercer votre savoir-faire en participant notamment à la FIRE (Force Intervention Rapide Electricité) sur notre territoire et d'autres territoires.

## Profil professionnel Recherché

Vous êtes rigoureux , méthodique, autonome dans vos activités et possédez une bonne qualité relationnelle et d'écoute .

Vous possédez une bonne capacité d'analyse et de synthèse

Vous maîtrisez les outils informatiques et bureautique et vous avez la capacité à intégrer rapidement l'utilisation de nouveaux logiciels informatiques en relation avec le métier

Une bonne connaissance des réseaux de distribution (HTA/BTA)

## Compléments d'information

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-103838

## Lieu de travail

17 IMP DE LA CITE E D F QUIMPER ( 29000 )  
( Finistère - Bretagne )

## Type de services

Actifs - Taux : 100 %

## Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

## Adresse email de l'entité de gestion prenante

[dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr)



OULD YUCEF AZOUAOU  
Mail : [azouaou.ould-youcef@enedis.fr](mailto:azouaou.ould-youcef@enedis.fr)



Téléphone :



11 avr. 2024

## ENEDIS

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE BRETAGNE  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS FINISTERE  
I29 POLE Q/GP QUIMPER PV

---

### Position H

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

### GF 3.4.5.6.7

1 Tech Interv Polyvalent - Reconstruction H/F  
VACANCE EVENTUELLE

---

### Description de l'emploi

Vous souhaitez marquer l'avenir du réseau électrique d'une région française aux paysages de rêve ? Envie de rejoindre le domaine opérations ? D'être au coeur des enjeux du Projet Industriel et Humain en contribuant à faire d'ENEDIS le service public préféré des Français ?

Venez nous rejoindre en Bretagne et plus particulièrement, dans le Finistère, premier département côtier de France! Un département dynamique, en forte croissance et un bassin d'emploi très diversifié.

Suite à la tempête Ciaran et la multiplication des événements climatiques majeurs, la Bretagne doit aujourd'hui travailler à la résilience de son réseau électrique et son adaptabilité au changement climatique. De fait la DR Bretagne préparent un plan d'investissement sans précédent visant à reconstruire et renforcer nos lignes électriques dans les 6 ans à venir.

Nous recherchons ainsi à compléter nos équipes de techniciens prenant part à ce challenge historique dans le cadre de chantiers d'envergure et réalisant également des interventions réseaux et clientèle propres au quotidien d'une agence Interventions.

Vous aimez travailler au sein d'une équipe solidaire et conviviale au sens du service public aiguisé ?

Le grand air ne vous fait pas peur et appréciez admirer les arcs-en-ciel entre deux averses ?

Vous disposez d'une solide collection d'imperméables et de marinières ?

La mer et ses richesses sont essentiels à votre équilibre ?

Venez nous rejoindre au sein de l'Agence Interventions du Finistère!

Dans le cadre des règles d'exploitation et de sécurité, vous réalisez sur la BO de Quimper :

Des interventions réseaux : dépannages, travaux (renforcement et renouvellement) et opérations de maintenance sur les réseaux HTA, BT et sur les branchements, Des interventions de type clientèle sur les colonnes montantes et tableaux de comptage afin de contribuer à la continuité de service, à fiabiliser les ouvrages, à garantir sa sécurité et celle des tiers et par là même, renforcer la satisfaction de la clientèle.

En situation de dépannage, vous effectuez les manoeuvres et opérations techniques nécessaires pour rétablir la distribution de l'énergie.

· Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention

Le poste est hors astreinte.

En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pouvez être amené à exercer votre savoir-faire en participant notamment à la FIRE (Force Intervention Rapide Electricité) sur notre territoire et d'autres territoires.



**Profil professionnel  
Recherché**

Vous êtes rigoureux , méthodique, autonome dans vos activités et possédez une bonne qualité relationnelle et d'écoute .

Vous possédez une bonne capacité d'analyse et de synthèse

Vous maîtrisez les outils informatiques et bureautique et vous avez la capacité à intégrer rapidement l'utilisation de nouveaux logiciels informatiques en relation avec le métier

Une bonne connaissance des réseaux de distribution (HTA/BTA

**Compléments  
d'information**

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-103839

**Lieu de travail**

17 IMP DE LA CITE E D F QUIMPER ( 29000 )  
( Finistère - Bretagne )

**Type de services**

Actifs - Taux : 100 %

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité  
de gestion prenante**

[dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr)



OULD YUCEF AZOUAOU  
Mail : [azouaou.ould-youcef@enedis.fr](mailto:azouaou.ould-youcef@enedis.fr)



Téléphone :



11 avr. 2024

**Ref 24-05147.01**

Date de première publication : 13 mars 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE BRETAGNE  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS FINISTERE  
I29 POLE Q/GP QUIMPER PV

**Position H**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

**GF 3.4.5.6.7**

1 Tech Interv Polyvalent - Reconstruction H/F  
VACANCE EVENTUELLE

## Description de l'emploi

Vous souhaitez marquer l'avenir du réseau électrique d'une région française aux paysages de rêve ? Envie de rejoindre le domaine opérations ? D'être au coeur des enjeux du Projet Industriel et Humain en contribuant à faire d'ENEDIS le service public préféré des Français ?

Venez nous rejoindre en Bretagne et plus particulièrement, dans le Finistère, premier département côtier de France! Un département dynamique, en forte croissance et un bassin d'emploi très diversifié.

Suite à la tempête Ciaran et la multiplication des événements climatiques majeurs, la Bretagne doit aujourd'hui travailler à la résilience de son réseau électrique et son adaptabilité au changement climatique. De fait la DR Bretagne préparent un plan d'investissement sans précédent visant à reconstruire et renforcer nos lignes électriques dans les 6 ans à venir.

Nous recherchons ainsi à compléter nos équipes de techniciens prenant part à ce challenge historique dans le cadre de chantiers d'envergure et réalisant également des interventions réseaux et clientèle propres au quotidien d'une agence Interventions.

Vous aimez travailler au sein d'une équipe solidaire et conviviale au sens du service public aiguisé ?

Le grand air ne vous fait pas peur et appréciez admirer les arcs-en-ciel entre deux averses ?

Vous disposez d'une solide collection d'imperméables et de marinières ?

La mer et ses richesses sont essentiels à votre équilibre ?

Venez nous rejoindre au sein de l'Agence Interventions du Finistère!

Dans le cadre des règles d'exploitation et de sécurité, vous réalisez sur la BO de Quimper :

Des interventions réseaux : dépannages, travaux (renforcement et renouvellement) et opérations de maintenance sur les réseaux HTA, BT et sur les branchements, Des interventions de type clientèle sur les colonnes montantes et tableaux de comptage afin de contribuer à la continuité de service, à fiabiliser les ouvrages, à garantir sa sécurité et celle des tiers et par là même, renforcer la satisfaction de la clientèle.

En situation de dépannage, vous effectuez les manoeuvres et opérations techniques nécessaires pour rétablir la distribution de l'énergie.

· Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention

Le poste est hors astreinte.

En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pouvez être amené à exercer votre savoir-faire en participant notamment à la FIRE (Force Intervention Rapide Electricité) sur notre territoire et d'autres territoires.

## Profil professionnel Recherché

Vous êtes rigoureux , méthodique, autonome dans vos activités et possédez une bonne qualité relationnelle et d'écoute .

Vous possédez une bonne capacité d'analyse et de synthèse

Vous maîtrisez les outils informatiques et bureautique et vous avez la capacité à intégrer rapidement l'utilisation de nouveaux logiciels informatiques en relation avec le métier

Une bonne connaissance des réseaux de distribution (HTA/BTA

## Compléments d'information

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-103840  
**Lieu de travail** 17 IMP DE LA CITE E D F QUIMPER ( 29000 )  
( Finistère - Bretagne )

**Type de services** Actifs - Taux : 100 %

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



OULD YUCEF AZOUAOU  
Téléphone :  
Mail : azouaou.ould-youcef@enedis.fr



Téléphone :



11 avr. 2024

**Ref 24-05146.01**

Date de première publication : 13 mars 2024

**ENEDIS** ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE BRETAGNE  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS FINISTERE  
I29 POLE CLF/GP CARHAIX PV

**Position H** INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

**GF 3.4.5.6.7** 1 Tech Interv Polyvalent - Reconstruction H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi** Vous souhaitez marquer l'avenir du réseau électrique d'une région française aux paysages de rêve ? Envie de rejoindre le domaine opérations ? D'être au coeur des enjeux du Projet Industriel et Humain en contribuant à faire d'ENEDIS le service public préféré des Français ?

Venez nous rejoindre en Bretagne et plus particulièrement, dans le Finistère, premier département côtier de France! Un département dynamique, en forte croissance.

Suite à la tempête Ciaran et la multiplication des événements climatiques majeurs, la Bretagne doit aujourd'hui travailler à la résilience de son réseau électrique et son adaptabilité au changement climatique. De fait la DR Bretagne préparent un plan d'investissement sans précédent visant à reconstruire et renforcer nos lignes électriques dans les 6 ans à venir.

Nous recherchons ainsi à compléter nos équipes de techniciens prenant part à ce challenge historique dans le cadre de chantiers d'envergure et réalisant également des interventions réseaux et clientèle propres au quotidien d'une agence Interventions.

Vous aimez travailler au sein d'une équipe solidaire et conviviale au sens du service public aiguisé ?

Le grand air ne vous fait pas peur et appréciez admirer les arcs-en-ciel entre deux averses ?

Vous disposez d'une solide collection d'imperméables et de marinières ?

La mer et ses richesses sont essentiels à votre équilibre ?

Venez nous rejoindre au sein de l'Agence Interventions du Finistère!

Dans le cadre des règles d'exploitation et de sécurité, vous réalisez sur la BO de Carhaix :

Des interventions réseaux : dépannages, travaux (renforcement et renouvellement) et opérations de maintenance sur les réseaux HTA, BT et sur les branchements, Des interventions de type clientèle sur les colonnes montantes et tableaux de comptage afin de contribuer à la continuité de service, à fiabiliser les ouvrages, à garantir sa sécurité et celle des tiers et par là même, renforcer la satisfaction de la clientèle.

En situation de dépannage, vous effectuez les manoeuvres et opérations techniques nécessaires pour rétablir la distribution de l'énergie.

· Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention

Le poste est hors astreinte.

En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pouvez être amené à exercer votre savoir-faire en participant notamment à la FIRE (Force Intervention Rapide Electricité) sur notre territoire et d'autres territoires.

### **Profil professionnel Recherché**

Vous êtes rigoureux , méthodique, autonome dans vos activités et possédez une bonne qualité relationnelle et d'écoute .

Vous possédez une bonne capacité d'analyse et de synthèse

Vous maîtrisez les outils informatiques et bureautique et vous avez la capacité à intégrer rapidement l'utilisation de nouveaux logiciels informatiques en relation avec le métier

### **Compléments d'information**

Une bonne connaissance des réseaux de distribution (HTA/BTA)

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

### **Lieu de travail**

Référence MyHR: 2024-103844

R DU GL DE LA BOLLARDIERE CARHAIX PLOUGUER ( 29270 )  
( Finistère - Bretagne )

### **Type de services**

Actifs - Taux : 100 %

### **Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante**

[dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr)



**OULD YUCEF AZOUAOU**  
Mail : [azouaou.ould-youcef@enedis.fr](mailto:azouaou.ould-youcef@enedis.fr)

Téléphone :

11 avr. 2024

**Ref 24-05145.01**

Date de première publication : 13 mars 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE BRETAGNE  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS FINISTERE  
I29 POLE CLF/GP CARHAIX PV

**Position H**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

**GF 3.4.5.6.7**

1 Tech Interv Polyvalent - Reconstruction H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Vous souhaitez marquer l'avenir du réseau électrique d'une région française aux paysages de rêve ? Envie de rejoindre le domaine opérations ? D'être au coeur des enjeux du Projet Industriel et Humain en contribuant à faire d'ENEDIS le service public préféré des Français ?

Venez nous rejoindre en Bretagne et plus particulièrement, dans le Finistère, premier département côtier de France! Un département dynamique, en forte croissance.

Suite à la tempête Ciaran et la multiplication des événements climatiques majeurs, la Bretagne doit aujourd'hui travailler à la résilience de son réseau électrique et son adaptabilité au changement climatique. De fait la DR Bretagne préparent un plan d'investissement sans précédent visant à reconstruire et renforcer nos lignes électriques dans les 6 ans à venir.

Nous recherchons ainsi à compléter nos équipes de techniciens prenant part à ce challenge historique dans le cadre de chantiers d'envergure et réalisant également des interventions réseaux et clientèle propres au quotidien d'une agence Interventions.

Vous aimez travailler au sein d'une équipe solidaire et conviviale au sens du service public aiguisé ?

Le grand air ne vous fait pas peur et appréciez admirer les arcs-en-ciel entre deux averses ?

Vous disposez d'une solide collection d'imperméables et de marinières ?

La mer et ses richesses sont essentiels à votre équilibre ?

Venez nous rejoindre au sein de l'Agence Interventions du Finistère!

Dans le cadre des règles d'exploitation et de sécurité, vous réalisez sur la BO de

Carhaix :

Des interventions réseaux : dépannages, travaux (renforcement et renouvellement) et opérations de maintenance sur les réseaux HTA, BT et sur les branchements, Des interventions de type clientèle sur les colonnes montantes et tableaux de comptage afin de contribuer à la continuité de service, à fiabiliser les ouvrages, à garantir sa sécurité et celle des tiers et par là même, renforcer la satisfaction de la clientèle.

En situation de dépannage, vous effectuez les manoeuvres et opérations techniques nécessaires pour rétablir la distribution de l'énergie.

· Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention

Le poste est hors astreinte.

En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pouvez être amené à exercer votre savoir-faire en participant notamment à la FIRE (Force Intervention Rapide Electricité) sur notre territoire et d'autres territoires.

### Profil professionnel Recherché

Vous êtes rigoureux , méthodique, autonome dans vos activités et possédez une bonne qualité relationnelle et d'écoute .

Vous possédez une bonne capacité d'analyse et de synthèse

Vous maîtrisez les outils informatiques et bureautique et vous avez la capacité à intégrer rapidement l'utilisation de nouveaux logiciels informatiques en relation avec le métier

Une bonne connaissance des réseaux de distribution (HTA/BTA

### Compléments d'information

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-103845

### Lieu de travail

R DU GL DE LA BOLLARDIERE CARHAIX PLOUGUER ( 29270 )  
( Finistère - Bretagne )

### Type de services

Actifs - Taux : 100 %

### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

### Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



OULD YOUCEF AZOUAOU  
Mail : [azouaou.ould-youcef@enedis.fr](mailto:azouaou.ould-youcef@enedis.fr)

Téléphone :

11 avr. 2024

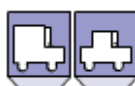
<b>ENEDIS</b>	ENEDIS SERVICE COMMUN DIRECTION REGIONALE POITOU CHARENTE OPERATIONS INTERVENTIONS ELECTRICITE AIE CONFOLENS PV
<b>Position H</b>	INTERVENTIONS RESEAU ELEC INTERVENTIONS DE PROXIMITE
<b>GF 3.4.5.6.7</b>	1 Technicien(ne) D'intervention Polyvalent(e) - Con H/F VACANCE EVENTUELLE
<b>Description de l'emploi</b>	<p>Dans un environnement dynamique à fort enjeux économique, technique et humain, Enedis en Poitou Charentes, exploite 37 000 kms de réseaux pour 800 000 clients sur 4 départements : Vienne, Deux Sèvres, Charente et Charente Maritime.</p> <p>Dans ce contexte, le domaine opération Electricité Poitou-Charentes recherche des compétences pour un poste de Technicien Intervention Polyvalent pour son Agence Intervention Electricité.</p> <p>Rattaché au chef de Pôle Intervention Est Charente, l'emploi est situé sur le site de Confolens. Cité Médiévale située à 1h de Limoges, de Poitiers et d'Angoulême.</p> <p>Dans le cadre des règles générales d'exploitation des réseaux électriques, l'emploi réalise sur les réseaux HTA et BT, aériens et souterrains, des dépannages, des travaux neufs et d'entretien, des préparations de travaux afin de contribuer à la qualité et la continuité de fourniture chez les clients. L'emploi réalise des interventions techniques clientèle programmées pour des clients domestiques, professionnels et collectivités locales.</p> <p>Vous pourrez être amené à effectuer des déplacements sur l'ensemble du territoire de l'Unité et sur le territoire d'autres unités, en renfort ou dans le cadre de la FIRE.</p> <p>A plus long terme, dans le cadre des parcours professionnels proposés par Enedis et des besoins de l'unité, vous pourrez, si vous en manifestez l'envie et les capacités, évoluer dans votre filière de métier ou bien dans une autre.</p>
<b>Profil professionnel Recherché</b>	Vous disposez d'une expérience professionnelle dans le domaine de l'exploitation des installations électriques de distribution et des travaux sur ouvrages HTA et BT et/ou dans le domaine des activités techniques clientèle. Votre implication dans le domaine de la prévention et dans le respect des règles de sécurité est exemplaire. Votre capacité à conduire des actions de suivi dans les domaines techniques et prévention est reconnue. Votre implication dans la démarche qualité est affirmée. Vous maîtrisez les applications informatiques liées au métier, alors votre profil correspond aux attentes du poste.
<b>Compléments d'information</b>	<p>Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).</p> <p>Selon le profil du candidat et en fonction de l'organisation du site l'emploi peut être amené à assurer une astreinte d'action immédiate.</p> <p>Dans le cadre de la FIRE le candidat peut être amené à intervenir sur le territoire national.</p> <p>Des missions ponctuelles, pourront être confiées à la maille de l'Unité.</p> <p>Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité renforcée Enedis L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <a href="https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite">https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite</a>.</p>

Référence MyHR: 2024-103542  
**Lieu de travail** R DE LA MERLIE CONFOLENS ( 16500 )  
( Charente - Poitou-Charentes )

**Type de services** Actifs - Taux : 100 %

**Envoi des candidatures** - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



VIDAL PHILIPPE  
Téléphone : 06 67 46 25 46/05 45 20 52 72  
Mail : philippe.vidal@enedis.fr

22 mai 2024

**Ref 24-05138.01**

Date de première publication : 13 mars 2024

**ENEDIS** ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE POITOU CHARENTE  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS ELECTRICITE  
AIE CONFOLENS PV

**Position H** INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

**GF 3.4.5.6.7** 1 Technicien(ne) D'intervention Polyvalent(e) - Con H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi** Dans un environnement dynamique à fort enjeux économique, technique et humain, Enedis en Poitou Charentes, exploite 37 000 kms de réseaux pour 800 000 clients sur 4 départements : Vienne, Deux Sèvres, Charente et Charente Maritime.

Dans ce contexte, le domaine opération Electricité Poitou-Charentes recherche des compétences pour un poste de Technicien Intervention Polyvalent pour son Agence Intervention Electricité.

Rattaché au chef de Pôle Intervention Est Charente, l'emploi est situé sur le site de Confolens. Cité Médiévale située à 1h de Limoges, de Poitiers et d'Angoulême.

Dans le cadre des règles générales d'exploitation des réseaux électriques, l'emploi réalise sur les réseaux HTA et BT, aériens et souterrains, des dépannages, des travaux neufs et d'entretien, des préparations de travaux afin de contribuer à la qualité et la continuité de fourniture chez les clients. L'emploi réalise des interventions techniques clientèle programmées pour des clients domestiques, professionnels et collectivités locales.



Vous pourrez être amené à effectuer des déplacements sur l'ensemble du territoire de l'Unité et sur le territoire d'autres unités, en renfort ou dans le cadre de la FIRE. A plus long terme, dans le cadre des parcours professionnels proposés par Enedis et des besoins de l'unité, vous pourrez, si vous en manifestez l'envie et les capacités, évoluer dans votre filière de métier ou bien dans une autre.

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous disposez d'une expérience professionnelle dans le domaine de l'exploitation des installations électriques de distribution et des travaux sur ouvrages HTA et BT et/ou dans le domaine des activités techniques clientèle. Votre implication dans le domaine de la prévention et dans le respect des règles de sécurité est exemplaire. Votre capacité à conduire des actions de suivi dans les domaines techniques et prévention est reconnue. Votre implication dans la démarche qualité est affirmée. Vous maîtrisez les applications informatiques liées au métier, alors votre profil correspond aux attentes du poste.

**Compléments  
d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).  
Selon le profil du candidat et en fonction de l'organisation du site l'emploi peut être amené à assurer une astreinte d'action immédiate.  
Dans le cadre de la FIRE le candidat peut être amené à intervenir sur le territoire national.  
Des missions ponctuelles, pourront être confiées à la maille de l'Unité.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité renforcée Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

**Lieu de travail** Référence MyHR: 2024-103545  
R DE LA MERLIE CONFOLENS ( 16500 )  
( Charente - Poitou-Charentes )

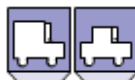
**Type de services** Actifs - Taux : 100 %

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité  
de gestion prenante** dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



VIDAL PHILIPPE  
Téléphone : 06 67 46 25 46/05 45 20 52 72  
Mail : philippe.vidal@enedis.fr

22 mai 2024

Ref 24-05137.01

Date de première publication : 13 mars 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE POITOU CHARENTE  
OPERATIONS

INTERVENTIONS ELECTRICITE  
AIE L'ISLE D'ESPAGNAC PV

**Position H**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

**GF 3.4.5.6.7**

1 Technicien(ne) D'intervention Polyvalent(e) - Ang H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Dans un environnement dynamique à fort enjeux économique, technique et humain, Enedis en Poitou Charentes, exploite 37 000 kms de réseaux pour 800 000 clients sur 4 départements : Vienne, Deux Sèvres, Charente et Charente Maritime. Dans ce contexte, le domaine opération Electricité Poitou-Charentes recherche des compétences pour un poste de Technicien Intervention Polyvalent pour son Agence Intervention Electricité.

Rattaché au chef de Pôle Intervention Est Charente, l'emploi est situé sur le site de l'Isle d'Espagnac, proche d'Angoulême. Situé à 1h30 de Bordeaux par la Route et 1h par le train, la Bo de L'Isle d'Espagnac est composé de 25 techniciens d'Intervention Polyvalent.

Dans le cadre des règles générales d'exploitation des réseaux électriques, l'emploi réalise sur les réseaux HTA et BT, aériens et souterrains, des dépannages, des travaux neufs et d'entretien, de préparation afin de contribuer à la qualité et la continuité de fourniture chez les clients.

L'emploi réalise des interventions techniques clientèle programmées pour des clients domestiques, professionnels et collectivités locales.

Vous pourrez être amené à effectuer des déplacements sur l'ensemble du territoire de l'Unité et sur le territoire d'autres unités, en renfort ou dans le cadre de la FIRE. A plus long terme, dans le cadre des parcours professionnels proposés par Enedis et des besoins de l'unité, vous pourrez, si vous en manifestez l'envie et les capacités, évoluer dans votre filière de métier ou bien dans une autre.

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous disposez d'une expérience professionnelle dans le domaine de l'exploitation des installations électriques de distribution et des travaux sur ouvrages HTA et BT et/ou dans le domaine des activités techniques clientèle. Votre implication dans le domaine de la prévention et dans le respect des règles de sécurité est exemplaire. Votre capacité à conduire des actions de suivi dans les domaines techniques et prévention est reconnue. Votre implication dans la démarche qualité est affirmée. Vous maîtrisez les applications informatiques liées au métier, alors votre profil correspond aux attentes du poste.

**Compléments  
d'information**

Selon le profil du candidat et en fonction de l'organisation du site l'emploi peut être amené à assurer une astreinte d'action immédiate.

Dans le cadre de la FIRE le candidat peut être amené à intervenir sur le territoire national.

Des missions ponctuelles, pourront être confiées à la maille de l'Unité.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

**Lieu de travail**

Référence MyHR: 2024-103541  
BD SALVADORE ALLENDE L ISLE D ESPAGNAC ( 16340 )  
( Charente - Poitou-Charentes )

**Type de services**

Actifs - Taux : 100 %

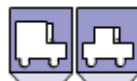
**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante**

[dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr)



VIDAL PHILIPPE  
Téléphone : 06 67 46 25 46/05 45 20 52 72  
Mail : [philippe.vidal@enedis.fr](mailto:philippe.vidal@enedis.fr)

22 mai 2024

**Ref 24-05134.01**

Date de première publication : 13 mars 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE POITOU CHARENTE  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS ELECTRICITE  
AIE L'ISLE D'ESPAGNAC PV

**Position H**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

**GF 3.4.5.6.7**

1 Technicien(ne) D'intervention Polyvalent(e) - Ang H/F

**Description de l'emploi**

Dans un environnement dynamique à fort enjeux économique, technique et humain, Enedis en Poitou Charentes, exploite 37 000 kms de réseaux pour 800 000 clients sur 4 départements : Vienne, Deux Sèvres, Charente et Charente Maritime.  
Dans ce contexte, le domaine opération Electricité Poitou-Charentes recherche des compétences pour un poste de Technicien Intervention Polyvalent pour son Agence Intervention Electricité.

Rattaché au chef de Pôle Intervention Est Charente, l'emploi est situé sur le site de l'Isle d'Espagnac, proche d'Angoulême.  
Situé à 1h30 de Bordeaux par la Route et 1h par le train, la Bo de L'Isle d'Espagnac est composé de 25 techniciens d'Intervention Polyvalent.

Dans le cadre des règles générales d'exploitation des réseaux électriques, l'emploi réalise sur les réseaux HTA et BT, aériens et souterrains, des dépannages, des travaux neufs et d'entretien, de préparation afin de contribuer à la qualité et la continuité de fourniture chez les clients. L'emploi réalise des interventions techniques clientèle programmées pour des clients domestiques, professionnels et collectivités locales.

Vous pourrez être amené à effectuer des déplacements sur l'ensemble du territoire de l'Unité et sur le territoire d'autres unités, en renfort ou dans le cadre de la FIRE.  
A plus long terme, dans le cadre des parcours professionnels proposés par Enedis et des besoins de l'unité, vous pourrez, si vous en manifestez l'envie et les capacités, évoluer dans votre filière de métier ou bien dans une autre.

**Profil professionnel Recherché**

Vous disposez d'une expérience professionnelle dans le domaine de l'exploitation des installations électriques de distribution et des travaux sur ouvrages HTA et BT et/ou dans le domaine des activités techniques clientèle. Votre implication dans le domaine de la prévention et dans le respect des règles de sécurité est exemplaire. Votre capacité à conduire des actions de suivi dans les domaines techniques et prévention est reconnue. Votre implication dans la démarche qualité est affirmée. Vous maîtrisez

les applications informatiques liées au métier, alors votre profil correspond aux attentes du poste.

**Compléments d'information**

Selon le profil du candidat et en fonction de l'organisation du site l'emploi peut être amené à assurer une astreinte d'action immédiate.  
 Dans le cadre de la FIRE le candidat peut être amené à intervenir sur le territoire national.  
 Des missions ponctuelles, pourront être confiées à la maille de l'Unité.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis  
 L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-102239

**Lieu de travail** BD SALVADORE ALLENDE L ISLE D ESPAGNAC ( 16340 )  
 ( Charente - Poitou-Charentes )

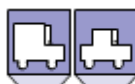
**Type de services** Actifs - Taux : 100 %

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



VIDAL PHILIPPE  
 Téléphone : 06 67 46 25 46/05 45 20 52 72  
 Mail : philippe.vidal@enedis.fr

22 mai 2024

**Ref 24-05116.01**

Date de première publication : 13 mars 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
 SERVICE COMMUN  
 DIRECTION REGIONALE PYRENEES ET LANDES  
 OPERATIONS  
 TST  
 PYL OPE TST Sud Aq Orthez-PV

**Position H** INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
 INTERVENTIONS TST

**GF 3.4.5.6.7** 1 Technicien Interventions Tst Hta H/F  
 VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi** L'Agence TST HTA de la DR Pyrénées et Landes regroupe les départements des Landes (40), des Pyrénées Atlantiques (64) et des Hautes Pyrénées (65). Elle est composée de 4 Bases TST : Lahonce (C3M), Mont de Marsan (C3M), Orthez (Distance) et Pau (distance).

Basé à Orthez, une commune des Pyrénées-Atlantiques proche du département des

Landes, située à mi-chemin entre Pau et Bayonne, l'emploi, régi dans le cadre de la note H.4.5-04 (Professionalisme de l'activité TST HTA), réalise principalement, sous l'autorité d'un chargé de travaux, des Travaux Sous Tension en Méthode Distance sur les réseaux aériens HTA de la Direction Régionale.

Il agit avec le souci de la satisfaction des clients internes et externes ainsi que dans l'optique de l'optimisation des coûts.

Dans le cadre de cet emploi, il effectue sous la responsabilité d'un Chargé de Travaux des opérations de maintenance préventive, corrective et curative et des raccordements de nouveaux équipements sur le réseau aérien 20 000 volts, maintenu sous tension pour limiter au maximum l'impact sur la continuité de fourniture.

Il met en oeuvre les modes opératoires TST HTA dans le respect des différents référentiels techniques et de sécurité (CET, Fiches Techniques, IPS, Consignes, Notes et Recommandations, etc.) dont relève son domaine d'activités.

Spécialiste reconnu des réseaux aériens HTA, il effectue, sous la responsabilité d'un Chargé de Travaux, des interventions de dépannage hors tension sur le réseau aérien HTA.

Après montée en compétence, Il peut être amené à réaliser des préparations de chantiers simples. Il pourra lui être confié des missions ponctuelles au sein de la base.

Des formations relativement importantes sont à prévoir, dont le stage « Distance » réalisé à Ottmarsheim d'une durée de 5 semaines.

Il réalise son activité conformément aux procédures Qualité et Environnement en vigueur sur la DR.

Le titulaire de l'emploi est amené à se déplacer régulièrement sur le territoire de la DR, sur une journée ou sur plusieurs jours consécutifs, pour réaliser des chantiers, ou venir en renfort d'une équipe d'une autre base : Orthez, Mont de Marsan, ou Lahonce.

Il peut être amené à se mettre à disposition d'autres DR sur demande de sa hiérarchie sur événement exceptionnel dans le cadre d'un plan ADEL, ou autre : FIRE, renfort, etc.

Visionnez le métier : <https://youtu.be/VMJ8EQ-4jUM>

## **Profil professionnel Recherché**

Le candidat devra avoir des capacités physiques inhérentes aux travaux en extérieur et en hauteur. Des qualités de rigueur, le souci de la prévention dans l'exercice de ses fonctions et l'esprit d'équipe sont indispensables à la tenue de l'emploi.

L'aptitude à l'utilisation des outils informatiques (SIG, CINKE-P, PGI, etc...), de l'adaptabilité et de la souplesse, l'esprit innovant sont aussi recherchés.

Votre formation :

Vous êtes titulaire d'un BAC PRO en Électricité ou au minimum d'un CAP OU BEP et justifiez d'une expérience significative en électrotechnique.

Une expérience de monteur au sein d'une équipe TST Distance constitue un atout majeur. A minima, une expérience de monteur en Agence Interventions est recherchée.

Votre profil :

- Rigoureux, autonome
- Un goût développé pour le travail en équipe
- A l'aise en hauteur et particulièrement en travail extérieur

Vous êtes exemplaire et avez une implication notable dans le domaine prévention

sécurité

Vous faites de la sécurité, votre priorité !

**Compléments d'information**

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.  
L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution». (Référence GMRH 24).

Si le candidat retenu n'est pas en possession du permis Poids Lourds, celui ci sera à passer dans les mois suivants sa prise de poste.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

Référence MyHR: 2024-101680

**Lieu de travail**

ZONE COMMERCIALE SOARNS ORTHEZ ( 64300 )  
( Pyrénées-Atlantiques - Aquitaine )

**Type de services**

Actifs - Taux : 100 %

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante**

[dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr)



Thomas BERTONI  
Téléphone : 06 98 77 48 03



LABEYRIE EMMANUEL  
Téléphone : 05 59 14 89 62  
Mail : [emmanuel.labeyrie@enedis.fr](mailto:emmanuel.labeyrie@enedis.fr)



3 mai 2024

**Ref 24-05114.01**

Date de première publication : 13 mars 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE PYRENEES ET LANDES  
OPERATIONS  
TST  
PYL OPE TST Sud AqMdM-PV

**Position H**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS TST

**GF 3.4.5.6.7**

1 Technicien Interventions Tst Hta H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

L'Agence TST HTA de la DR Pyrénées et Landes regroupe les départements des Landes (40), des Pyrénées Atlantiques (64) et des Hautes Pyrénées (65). Elle est composée de 4 Bases TST : Lahonce (C3M), Mont de Marsan (C3M), Orthez (Distance) et Pau (distance).

Basé à Mont de Marsan, l'emploi réalise, sous l'autorité d'un chargé de travaux, des Travaux Sous Tension HTA en Méthode Distance ou Combinaison des 3 Méthodes.

Il agit avec le souci de la satisfaction des clients internes et externes ainsi que dans l'optique de l'optimisation des coûts.

Dans le cadre de cet emploi, il effectue sous la responsabilité d'un Chargé de Travaux des opérations de maintenance préventive, corrective et curative et des raccordements de nouveaux équipements sur le réseau aérien 20 000 volts, maintenu sous tension pour limiter au maximum l'impact sur la continuité de fourniture.

Il met en oeuvre les modes opératoires TST HTA dans le respect des différents référentiels techniques et de sécurité (CET, Fiches Techniques, IPS, Consignes, Notes et Recommandations, etc.) dont relève son domaine d'activités.

Spécialiste reconnu des réseaux aériens HTA, il effectue, sous la responsabilité d'un Chargé de Travaux, des interventions de dépannage hors tension sur le réseau aérien HTA.

Après montée en compétence, Il peut être amené à réaliser des préparations de chantiers simples. Il pourra lui être confié des missions ponctuelles au sein de la base.

Des formations relativement importantes réalisées à Ottmarsheim sont à prévoir, dont le stage « Distance » d'une durée de 5 semaines et le stage « C3M » d'une durée de 3 semaines.

Il réalise son activité conformément aux procédures Qualité et Environnement en vigueur sur la DR.

Le titulaire de l'emploi est amené à se déplacer régulièrement sur le territoire de la DR, sur une journée ou sur plusieurs jours consécutifs, pour réaliser des chantiers, ou venir en renfort d'une équipe d'une autre base : Orthez, Mont de Marsan, ou Lahonce.

Il peut être amené à se mettre à disposition d'autres DR sur demande de sa hiérarchie sur événement exceptionnel dans le cadre d'un plan ADEL, ou autre : FIRE, renfort, etc.

Visionnez le métier : <https://youtu.be/VMJ8EQ-4jUM>

## **Profil professionnel Recherché**

Une expérience de monteur au sein d'une équipe TST Distance ou C3M constitue un atout majeur. A minima, une expérience de monteur au sein d'une équipe d'exploitation est recherchée.

Le candidat devra avoir des capacités physiques inhérentes aux travaux en extérieur et en hauteur. Des qualités de rigueur, le souci de la prévention dans l'exercice de ses fonctions et l'esprit d'équipe sont indispensables à la tenue de l'emploi.

L'aptitude à l'utilisation des outils informatiques (SIG, CINKE-P, PGI, etc...), de l'adaptabilité et de la souplesse, l'esprit innovant sont aussi recherchés.

Votre formation :

Vous êtes titulaire d'un BAC PRO en Électricité ou au minimum d'un CAP OU BEP et justifiez d'une expérience significative en électrotechnique.

Une expérience de monteur au sein d'une équipe TST Distance constitue un atout majeur. A minima, une expérience de monteur en Agence Interventions est recherchée.

Votre profil :

- Rigoureux, autonome
- Un goût développé pour le travail en équipe
- A l'aise en hauteur et particulièrement en travail extérieur

Vous êtes exemplaire et avez une implication notable dans le domaine prévention sécurité

Vous faites de la sécurité, votre priorité !

### Compléments d'information

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.  
L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution». (Référence GMRH 24).

Si le candidat n'est pas en possession du permis Poids Lourds, celui ci sera à passer dans les mois suivants sa prise de poste.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

### Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-101593  
896 RUE MONGE MONT DE MARSAN ( 40000 )  
( Landes - Aquitaine )

### Type de services

Actifs - Taux : 100 %

### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
  - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
  - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

### Adresse email de l'entité de gestion prenante

[dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr)



Thomas BERTONI  
Téléphone : 06 98 77 48 03



LABEYRIE EMMANUEL  
Téléphone : 05 59 14 89 62  
Mail : [emmanuel.labeyrie@enedis.fr](mailto:emmanuel.labeyrie@enedis.fr)



3 mai 2024

Ref 24-05102.01

Date de première publication : 13 mars 2024

### ENEDIS

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE MIDI PYRENEES SUD  
RELATIONS CLIENTS  
MARCHE D'AFFAIRES  
MPS SRC MAA ACC Guichet MAA-PF

### Position H

REL CLIENTS & PART RES ELEC  
REL CLIENTS MARCHE D'AFFAIRES

### GF 3.4.5.6.7

1 Charge De Relation Client H/F  
VACANCE EVENTUELLE



## Description de l'emploi

L'agence marché d'affaires de la DR Midi Pyrénées Sud vit une étape de transformation importante, notamment sous l'impulsion projet Mosar en intégrant l'équipe accueil raccordement marché d'affaires. Avec l'arrivée d'une nouvelle équipe et les mouvements RH, il est maintenant temps de repenser les modes de fonctionnement et l'organisation de l'agence. Nous recherchons donc de nouveaux collaborateurs pour venir nous rejoindre et construire l'agence de demain !

Composée d'environ 25 personnes, notre équipe est répartie en 4 pôles :

- La cellule de programmation spécialisée : dont les équipes traitent l'arrivée des demandes clients, gèrent la télé-opération des compteurs et la programmation des techniciens AIS ...
- Le pôle relève et facturation : chargé de la facturation, du traitement des courbes de charge, des anomalies de comptage et des PNT ...
- Le pôle qualité de fourniture : chargé de la prévenance client, du suivi des coupures, des PHRV et de la déshérence ...
- Le pôle raccordement marché d'affaires

Unique point d'entrée de tous types de demandes des entreprises, des fournisseurs d'électricité et des différents services Enedis. L'agence marché d'affaire est garante de la satisfaction des clients, de la qualité de la relève et de la facturation, du bon déroulé des interventions, du suivi et du traitement des demandes de raccordement, de la qualité de fourniture, des bases de données clients et comptages sur le territoire Midi-Pyrénées Sud pour les clients C1 à C4.

Nous recherchons des candidats pour intégrer les différents pôles et construire l'Agence Marché d'affaires de demain.

En intégrant l'agence, vous découvrirez un collectif dynamique, une équipe solidaire et à taille humaine !

Processus de postulation :

1. Vous souhaitez aller de l'avant dans un contexte évolutif : postulez !
2. Venez nous rencontrer à l'occasion d'une immersion ! Vos futurs collègues vous attendent pour vous présenter leurs activités !
3. Rejoignez-nous pour construire l'agence marché d'affaires de demain et contribuer à son rayonnement !

## Profil professionnel Recherché

- Savoir être, bon relationnel et sens de la relation client (prise de téléphone et réponses aux demandes client)
- Adaptabilité, rigueur, autonomie, prise d'initiative, curiosité sont des qualités essentielles dans l'exercice de vos différentes missions
- Une certaine agilité est attendue sur les outils informatiques propres au marché d'affaires (Cinke-e, Cosy, Kiamo, SGE, ACDC, iParc, iSup...)
- Nous sommes ouverts à tous types de profils ! La diversité est source de richesse au sein de notre agence et tous les parcours professionnels sont valorisés

## Compléments d'information

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de

bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-103778

**Lieu de travail** 34 CHEMIN DU GEN DECROUTE  
TOULOUSE ( 31100 )  
( Haute-Garonne - Midi-Pyrénées )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** dir2s-rh-etudes-mps@enedis.fr



LELONG Hélène  
Téléphone : 06 58 56 92 70  
Mail : helene.lelong@enedis.fr



PICUT Marie  
Téléphone : 06 58 27 90 45  
Mail : marie-m.picut@enedis.fr



13 avr. 2024

**Ref 24-04058.02**

Date de première publication : 21 févr. 2024  
Date de dernière publication : 13 mars 2024

**G R T Gaz** G R T Gaz  
GRTgaz Direction des Opérations  
Pôle Exploitation Rhin Seine  
Département Exploitation Ile de France  
Equipe Exploitation Charles de Gaulle  
Secteur LAMORLAYE (60)

**Position H** EXPLOITATION DES OUVRAGES GAZ  
EXPLOITANT TRANSPORT GAZ

**GF 3.4.5.6.7** 1 Opérateur.rice Maintenance Et Surveillance Réseau Energie H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi** Au sein d'un collectif de 18 personnes réparties sur les secteurs de Villemomble et Lamorlaye, vous contribuez au bon fonctionnement du réseau de transport de gaz haute pression du périmètre géographique qui est placé sous la responsabilité de votre équipe en donnant la priorité à la sécurité et au respect de l'environnement.

Vous effectuez la maintenance préventive (essais de fonctionnement) et vous assurez la traçabilité de vos actes dans la GMAO.

Vous assurez le rôle de l'exploitant lors des travaux menés par GRTgaz dans le cadre de l'entretien et de l'amélioration du réseau (raccordements, projets de réhabilitations, postes GNV ).

Vous assurez la surveillance du réseau (signalisation, chantiers en infraction, inspections visuelles, évolution de l'environnement à proximité) et prenez les décisions nécessaires le cas échéant.

Selon l'organisation de l'équipe et vos appétences, vous pourrez être amené.e à prendre la responsabilité d'une activité interne à la vie du secteur (gestion du magasin, de l'outillage, du parc de véhicules ).

Vous rejoignez une équipe au cœur du développement du Grand Paris et des JO 2024. Vous apportez votre expertise à tous les chantiers d'aménagement urbains qui visent à la mise en œuvre des nouvelles lignes de métro franciliennes et à la construction des différentes installations dédiées aux jeux olympiques et paralympiques (ARENA 2, piscine ). Si vous aimez l'action et le contact, vous ne serez pas déçu.e du challenge technique et passionnant qui vous attend !

Afin d'assurer nos engagements en termes de sécurité et de maintien de l'alimentation de nos clients, vous participez au roulement d'astreinte d'action immédiate sur votre secteur géographique (+20% de services actifs), ce qui implique de résider dans une Zone d'Habitat d'Astreinte afin de pouvoir vous rendre sur place rapidement ; vous retrouverez la carte des communes éligibles en vous rendant sur le site de recrutement de GRTgaz. Et si vous n'êtes pas localisé.e au bon endroit mais que vous êtes prêt.e à déménager pour tenter l'aventure avec nous, sachez que vous pouvez bénéficier de notre dispositif d'aide à la mobilité (article 30, ALL, aide à la recherche de logement, aide pour les conjoints des salariés des IEG en mobilité ).

Cette offre fait également l'objet d'une mobilité encouragée de 2 mois de salaire.

## **Profil professionnel Recherché**

Vous avez une expérience dans le domaine technique, vous recherchez une activité de terrain et vous êtes curieux.se d'apprendre le métier d'exploitant du réseau de transport de gaz.

Vous aimez les activités en extérieur, vous avez le sens du collectif, vous êtes dynamique, réactif.ve, force de proposition et intéressé.e par l'innovation.

Vous faites preuve de beaucoup de rigueur et vous êtes reconnu.e pour votre capacité d'organisation.

C'est un plus si vous avez des connaissances dans les domaines de l'exploitation d'ouvrages gaziers, de la prévention des risques et de la réglementation, vous viendrez grossir les rangs de nos experts passionnés ; mais si ce n'est pas le cas pas d'inquiétude ! Nous sommes prêts à vous accompagner et à vous faire monter en compétences ; car l'essentiel c'est votre envie de contribuer avec nous à rendre possible un avenir énergétique sûr, abordable et neutre pour le climat ! ;)

L'équipe vous attend !!!

## **Compléments d'information**

Si vous souhaitez découvrir l'équipe, l'environnement et en savoir plus sur le quotidien avant de vous positionner, nous pouvons envisager d'organiser une immersion ou une journée d'observation.

Concernant les horaires de travail, le secteur s'active de 7h30 à 16h30.

Pour les candidat.e.s au statut IEG, merci de joindre à votre candidature votre demande de mutation (modèle 6) avec avis hiérarchique mentionnant la référence BDE de l'offre et votre fiche carrière.

Les règles de déontologie vis-à-vis du Groupe ENGIE sont régies par le code de l'énergie et le code de bonne conduite de GRTgaz.

Comme toute offre déposée sur ce site, cet emploi peut s'inscrire dans le cadre de l'accord triennal pour l'emploi des personnes handicapées signé le 4 février 2022 par GRTgaz.

NB : Cf. au Réf. Emploi, ce poste correspond à celui d'Agent Exploitation Réseau H/F.

**Lieu de travail** GRTgaz  
2 ROUTE DE LA SEIGNEURIE  
60260 LAMORLAYE  
( Oise - Picardie )

**Type de services** Actifs - Taux : 65 %

**Envoi des candidatures** Pour les collaborateurs GRTgaz, veuillez vous connecter à START :  
<https://grtgaz.talent-soft.com/MyTalentsoft#/Me>

Pour les externes à GRTgaz, veuillez utiliser le lien suivant :  
<https://grtgaz-coll.talent-soft.com/Pages/Offre/detailoffre.aspx?idOffre=5791&idOrigine=2516&LCID=1036>



Astren  
d'acti  
imméd



**MAXIME BITTEBIERRE**  
Téléphone : 06 67 14 10 34

Mail : [maxime.bittebierre@grtgaz.com](mailto:maxime.bittebierre@grtgaz.com)



**GEOFFREY HERNOT**  
Téléphone : 07 62 49 71 92

Fax : [geoffrey.hernot@grtgaz.com](mailto:geoffrey.hernot@grtgaz.com)



3 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation + MIPPE

**Ref 24-02322.03**

Date de première publication : 30 janv. 2024  
Date de dernière publication : 12 mars 2024

**G R T Gaz** G R T Gaz  
GRTgaz Direction des Opérations  
Pôle Exploitation Rhin Seine  
Département Exploitation Ile de France  
Equipe Exploitation Paris Seine Oise  
Secteur Gennevilliers (92)

**Position H** EXPLOITATION DES OUVRAGES GAZ  
EXPLOITANT TRANSPORT GAZ

**GF 3.4.5.6.7** 1 Opérateur.rice Maintenance Et Surveillance Réseau Energie H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Au sein d'un collectif de 18 personnes réparties entre les sites de Pontoise et Gennevilliers, vous contribuez au bon fonctionnement du réseau de transport de gaz haute pression du périmètre géographique qui est placé sous la responsabilité de votre équipe en donnant la priorité à la sécurité et au respect de l'environnement.

Vous effectuez la maintenance préventive (essais de fonctionnement) et vous assurez la traçabilité de vos actes dans la GMAO.

Vous assurez le rôle de l'exploitant lors des travaux menés par GRTgaz dans le cadre de l'entretien et de l'amélioration du réseau (raccordements, projets de réhabilitations, postes GNV).

Vous assurez la surveillance du réseau (signalisation, chantiers en infraction, inspections visuelles, évolution de l'environnement à proximité) et prenez les décisions nécessaires le cas échéant.

Selon l'organisation de l'équipe et vos appétences, vous pourrez être amené.e à prendre la

responsabilité d'une activité interne à la vie du secteur (gestion du magasin, de l'outillage, du parc de véhicules ).

Vous rejoignez une équipe au cœur du développement du Grand Paris et des JO 2024. Vous apportez votre expertise à tous les chantiers d'aménagement urbains qui visent à la mise en œuvre des nouvelles lignes de métro franciliennes et à la construction des différentes installations dédiées aux jeux olympiques et paralympiques (ARENA 2, piscine ). Si vous aimez l'action et le contact, vous ne serez pas déçu.e du challenge technique et passionnant qui vous attend !

Afin d'assurer nos engagements en termes de sécurité et de maintien de l'alimentation de nos clients, vous participez au roulement d'astreinte d'action immédiate sur votre secteur géographique (+20% de services actifs), ce qui implique de résider dans une Zone d'Habitat d'Astreinte afin de pouvoir vous rendre sur place rapidement ; vous retrouverez la carte des communes éligibles en vous rendant sur le site de recrutement de GRTgaz. Et si vous n'êtes pas localisé.e au bon endroit mais que vous êtes prêt.e à déménager pour tenter l'aventure avec nous, sachez que vous pouvez bénéficier de notre dispositif d'aide à la mobilité (article 30, ALL, aide à la recherche de logement, aide pour les conjoints des salariés des IEG en mobilité ).

Cette offre fait également l'objet d'une mobilité prioritaire de 4 mois de salaire

### **Profil professionnel Recherché**

Vous avez une expérience dans le domaine technique, vous recherchez une activité de terrain et vous êtes curieux.se d'apprendre le métier d'exploitant du réseau de transport de gaz.

Vous aimez les activités en extérieur, vous avez le sens du collectif, vous êtes dynamique, réactif.ve, force de proposition et intéressé.e par l'innovation.

Vous faites preuve de beaucoup de rigueur et vous êtes reconnu.e pour votre capacité d'organisation.

C'est un plus si vous avez des connaissances dans les domaines de l'exploitation d'ouvrages gaziers, de la prévention des risques et de la réglementation, vous viendrez grossir les rangs de nos experts passionnés ; mais si ce n'est pas le cas pas d'inquiétude ! Nous sommes prêts à vous accompagner et à vous faire monter en compétences ; car l'essentiel c'est votre envie de contribuer avec nous à rendre possible un avenir énergétique sûr, abordable et neutre pour le climat ! ;)

L'équipe vous attend !!!

### **Compléments d'information**

Si vous souhaitez découvrir l'équipe, l'environnement et en savoir plus sur le quotidien avant de vous positionner, nous pouvons envisager d'organiser une immersion ou une journée d'observation.

Concernant les horaires de travail, le secteur s'active de 7h30 à 16h30.

Pour les candidat.e.s au statut IEG, merci de joindre à votre candidature votre demande de mutation (modèle 6) avec avis hiérarchique mentionnant la référence BDE de l'offre et votre fiche carrière.

Les règles de déontologie vis-à-vis du Groupe ENGIE sont régies par le code de l'énergie et le code de bonne conduite de GRTgaz.

Comme toute offre déposée sur ce site, cet emploi peut s'inscrire dans le cadre de l'accord triennal pour l'emploi des personnes handicapées signé le 4 février 2022 par GRTgaz.

NB : Cf. au Réf. Emploi, ce poste correspond à celui d'Agent Exploitation Réseau F/H.

### **Lieu de travail**

GRTgaz  
8 Chem. des Petits Marais, 92230 GENNEVILLIERS PETIT MARAIS  
( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )

### **Type de services**

Actifs - Taux : 65 %

**Envoi des candidatures**

Pour les collaborateurs GRTgaz, veuillez vous connecter à START :  
<https://grtgaz.talent-soft.com/MyTalentsoft#/Me>

Pour les externes à GRTgaz, veuillez utiliser le lien suivant :  
<https://grtgaz-coll.talent-soft.com/Pages/Offre/detailoffre.aspx?idOffre=5664&idOrigine=2516&LCID=1036>



**MAXIME BITTEBIERRE**  
Téléphone : 06 67 14 10 34  
Mail : maxime.bittebierre@grtgaz.com

**Christopher GONCALVES**  
Téléphone : 06 12 07 77 46  
Fax : christopher.goncalves@grtgaz.com



2 avr. 2024

**Liste des modifications apportées à cette annonce**

- prolongation + MIPPE Prioritaire
- Prolongation + MIPPE prioritaire

**Ref 24-05095.01**

Date de première publication : 12 mars 2024

**G R T Gaz**

G R T Gaz  
GRTgaz Direction des Opérations  
Pôle Exploitation Rhin Seine  
Département Exploitation Ile de France  
Equipe Exploitation PARIS OUEST  
Secteur VELIZY (78)

**Position H**

EXPLOITATION DES OUVRAGES GAZ  
EXPLOITANT TRANSPORT GAZ

**GF 3.4.5.6.7**

1 Opérateur.rice Maintenance Et Surveillance Réseau Energie H/F

**Description de l'emploi**

Au sein d'un collectif de 14 personnes réparties entre les secteurs de Velizy Villacoublay et Nanterre, vous contribuez au bon fonctionnement du réseau de transport de gaz haute pression du périmètre géographique qui est placé sous la responsabilité de votre équipe en donnant la priorité à la sécurité et au respect de l'environnement.

Vous effectuez la maintenance préventive (essais de fonctionnement) et vous assurez la traçabilité de vos actes dans la GMAO.

Vous assurez le rôle de l'exploitant lors des travaux menés par GRTgaz dans le cadre de l'entretien et de l'amélioration du réseau (raccordements, projets de réhabilitations, postes GNV).

Vous assurez la surveillance du réseau (signalisation, chantiers en infraction, inspections visuelles, évolution de l'environnement à proximité) et prenez les décisions nécessaires le cas échéant.

Selon l'organisation de l'équipe et vos appétences, vous pourrez être amené.e à prendre la responsabilité d'une activité interne à la vie du secteur (gestion du magasin, de l'outillage, du parc de véhicules).

Afin d'assurer nos engagements en termes de sécurité et de maintien de l'alimentation de nos clients, vous participez au roulement d'astreinte d'action immédiate sur votre secteur géographique (+20% de services actifs), ce qui implique de résider dans une Zone d'Habitat d'Astreinte afin de pouvoir vous rendre sur place rapidement ; vous retrouverez la carte des communes éligibles en vous rendant sur le site de recrutement de GRTgaz. Et si vous n'êtes

pas localisé.e au bon endroit mais que vous êtes prêt.e à déménager pour tenter l'aventure avec nous, sachez que vous pouvez bénéficier de notre dispositif d'aide à la mobilité (article 30, AIL, aide à la recherche de logement, aide pour les conjoints des salariés des IEG en mobilité ).

Ce poste fait également l'objet d'une mobilité encouragée de 2 mois de salaire.

### Profil professionnel Recherché

Vous avez une expérience dans le domaine technique, vous recherchez une activité de terrain et vous êtes curieux.se d'apprendre le métier d'exploitant du réseau de transport de gaz.

Vous aimez les activités en extérieur, vous avez le sens du collectif, vous êtes dynamique, réactif.ve, force de proposition et intéressé.e par l'innovation.

Vous faites preuve de beaucoup de rigueur et vous êtes reconnu.e pour votre capacité d'organisation.

C'est un plus si vous avez des connaissances dans les domaines de l'exploitation d'ouvrages gaziers, de la prévention des risques et de la réglementation, vous viendrez grossir les rangs de nos experts passionnés ; mais si ce n'est pas le cas pas d'inquiétude ! Nous sommes prêts à vous accompagner et à vous faire monter en compétences ; car l'essentiel c'est votre envie de contribuer avec nous à rendre possible un avenir énergétique sûr, abordable et neutre pour le climat ! ;)

L'équipe vous attend !!!

### Compléments d'information

Si vous souhaitez découvrir l'équipe, l'environnement et en savoir plus sur le quotidien avant de vous positionner, nous pouvons envisager d'organiser une immersion ou une journée d'observation.

Concernant les horaires de travail, le secteur s'active de 7h30 à 16h30.

Pour information, les salarié.e.s GRTgaz impacté.e.s par une suppression d'emploi dans le cadre de la réorganisation R24 sont prioritaires sur cette offre

Pour les candidat.e.s au statut IEG, merci de joindre à votre candidature votre demande de mutation (modèle 6) avec avis hiérarchique mentionnant la référence BDE de l'offre et votre fiche carrière.

Les règles de déontologie vis-à-vis du Groupe ENGIE sont régies par le code de l'énergie et le code de bonne conduite de GRTgaz.

Comme toute offre déposée sur ce site, cet emploi peut s'inscrire dans le cadre de l'accord triennal pour l'emploi des personnes handicapées signé le 4 février 2022 par GRTgaz.

NB : Cf. au Réf. Emploi, ce poste correspond à celui d'Agent Exploitation Réseau F/H.

### Lieu de travail

GRTgaz  
13 Av. Morane Saulnier, 78140  
VELIZY VILLACOUBLAY  
( Yvelines - Ile-de-France )

### Type de services

Actifs - Taux : 65 %

### Envoi des candidatures

Pour les collaborateurs GRTgaz, veuillez vous connecter à START :  
<https://grtgaz.talent-soft.com/MyTalentsoft#/Me>

Pour les externes à GRTgaz, veuillez utiliser le lien suivant :  
<https://grtgaz-coll.talent-soft.com/Pages/Offre/detailoffre.aspx?idOffre=5447&idOrigine=2516&LCID=1036>



Astrophil  
d'activité  
immédiate



MAXIME BITTEBIERRE

Téléphone : 06 67 14 10 34

Mail : maxime.bittebierre@grtgaz.com



SYLVAIN MATEUS

Téléphone : 07 64 80 92 65

Fax : sylvain.mateus@grtgaz.com



2 avr. 2024

Ref 24-03573.02

Date de première publication : 13 févr. 2024  
Date de dernière publication : 12 mars 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
DIRECTION NATIONALE  
DIRECTION SERVICES SUPPORTS  
LOGISTIQUE INDUSTRIELLE  
LOGISTIQUE SUPPLY-CHAIN  
LOGISTIQUE CAEN

**Position H**

SUPPORT  
Services et logistique

**GF 3.4.5.6.7**

1 Operateur Logistique H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

En tant qu'opérateur logistique, vous exercez votre activité au sein d'une agence chargée d'assurer les approvisionnements et la distribution en matériels des Unités Clientes. L'agence logistique assure la réception, le stockage, la préparation et les livraisons des matériels dans les Directions opérationnelles des deux Distributeurs et chez leurs prestataires. Elle assure également le lien de proximité avec les clients internes de son périmètre en entretenant avec eux des relations privilégiées. Dans le cadre des procédures d'exploitation et des règles de sécurité, vous réceptionnez les livraisons, préparez les commandes et en assurez l'expédition afin de contribuer à la satisfaction des besoins des utilisateurs.

Vous devrez maîtriser les activités suivantes :

- réception
- magasinage-entretien
- préparation des commandes
- expédition-transport
- gestion des retours
- inventaire des stocks

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

**Profil professionnel  
Recherché**

Motivé(e) par la logistique et ses enjeux, vous appréciez le travail en équipe et avez le sens du service client. Vous faites également preuve d'esprit d'équipe et d'initiative. Vos aptitudes physiques et votre engagement dans le respect des règles de sécurité vous permettront d'assurer les activités de manutention et de conduite des chariots élévateurs.

Ouvert(e) aux outils informatiques, vous vous formerez aux procédures du domaine en intégrant les nouvelles technologies.

Vous serez également moteur dans la Démarche Qualité Prévention Environnement Innovation.

La connaissance des matériels ou/et de leur mise en oeuvre constituera un atout. Une formation à la conduite des chariots R485 cat.1 et R489 cat.1b, 3, 5 et 6 ou l'aptitude à la passer est nécessaire à l'emploi. Le candidat retenu est /ou sera formé au secourisme du travail.

La connaissance des matériels ou/et de leur mise en oeuvre constituera un atout. Le permis cariste ou l'aptitude à le passer est nécessaire à l'emploi. Le candidat retenu est /ou sera formé au secourisme du travail.

**Compléments  
d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).



L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

**Lieu de travail** Référence MyHR: 2024-100672  
R NIEPCE MONDEVILLE ( 14120 )  
( Calvados - Basse-Normandie )

**Type de services** Actifs - Taux : 100 %

**Envoi des candidatures** - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** dir2s-rh-gestco-dir2s@enedis.fr



Norman LE BLANC  
Téléphone : 02.31.52.53.40  
Mail : norman.le-blanc@enedis.fr

15 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation

**Ref 24-05059.01**

Date de première publication : 12 mars 2024

**E N N** ENN, Régie ou SICAE  
Régie Communale du câble et électricité de Montataire

**Position** INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

**GF 3.4.5.6.7** 1 Technicien D'intervention Polyvalent H/F

**Description de l'emploi** Au sein de la RCCEM, Régie Communale du Câble et de l'Electricité de Montataire, votre mission consiste à intervenir chez le client, réaliser des opérations techniques sur le réseau de distribution, sur le réseau d'éclairage public et des dépannages 7/7J et 24/24HJ.

Vous réalisez l'ensemble des interventions sur les panneaux de comptage et les branchements des clients.

Afin de contribuer à la continuité d'alimentation des clients et à la fiabilisation des ouvrages, vous assurez en équipe l'exploitation, les travaux (construction, renforcement, renouvellement), les opérations de maintenances sur les réseaux

Haute et Basse Tension, l'Eclairage Public et sur les branchements.

Pour ce faire :

- vous établissez des diagnostics sur les ouvrages
- vous réalisez des actes de travaux sous tension en BT
- vous réalisez des travaux hors tension sur les réseaux aériens et souterrains, HTA, BT et EP.
- vous contribuez au maintien du bon fonctionnement des réseaux électriques.

En situation de dépannage, vous effectuez les manoeuvres et opérations techniques nécessaires pour rétablir la distribution de l'énergie.

Vous serez intégré au roulement d'astreinte d'action immédiate pour le dépannage (1 semaine sur 4 environ).

Vous contribuez à la démarche prévention sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.

**Profil professionnel  
Recherché**

Débutant-e ou justifiant d'une première expérience professionnelle en lien avec les activités proposées, vous savez travailler en autonomie, avec rigueur.

Vous aimez le travail d'équipe, êtes réactif et disponible pour répondre aux sollicitations.

Vous avez un bon relationnel, disposez de qualités d'écoute et êtes à l'aise dans votre communication orale. A l'écrit, vous faites preuve de bonnes aptitudes rédactionnelles.

**Compléments  
d'information**

Être titulaire du CACES PEMP serait un plus avec permis VL obligatoire

Le candidat devra résider à proximité de Montataire pour l'intégration au roulement d'astreinte et est éligible au versement de l'article 30 (emploi éligible à l'AIL).

L'emploi est soumis aux ICS.

L'emploi est éligible aux tickets restaurant avec une participation de l'employeur.

**Lieu de travail**

1 RUE ROMAIN ROLLAND 60160 MONTATAIRE  
( Oise - Picardie )

**Type de services**

Actifs - Taux : 100 %

**Envoi des candidatures**

RCCEM  
1 Rue Romain Rolland  
60160 MONTATAIRE

Pour déposer votre candidature, merci de transmettre les pièces suivantes : Modèle 6  
Avis hiérarchique obligatoire, C01.



Exploitation



MUSELET Fabien - DIRECTEUR ADJOINT  
Téléphone : 0699762293  
Mail : f.muselet@rccem.fr

2 avr. 2024

**Ref 24-05052.01**

Date de première publication : 12 mars 2024

**G R D F**

DIR RESEAUX CENTRE OUEST  
DIEM CENTRE VAL DE LOIRE  
AI EURE ET LOIR LOIRET  
AI EURE ET LOIR LOIRET VAR

**Position H**

Interventions Planification Gaz  
Technicien domaine gaz

**Description de l'emploi**

Au sein de l'Agence d'Interventions Eure et Loir Loiret, vous êtes intégré à une équipe, animée par un collectif managérial.

Vous intervenez sur les installations auprès de nos clients : mise en service ou hors service, dépannage sur les branchements et comptage. Sur le réseau, vous réalisez des chantiers de maintenance, de construction ou d'exploitation du réseau gaz. Vous assurez également des interventions spécifiques en cas d'incident ou d'accident sur un ouvrage.

En véritable acteur de la satisfaction clients, vous veillez au respect des rendez-vous clients, réponses à leurs sollicitations, à la qualité des contacts et à la fiabilité des informations transmises.

Vous enregistrez vos interventions grâce aux outils digitaux (tablette regroupant tous les applicatifs informatiques de gestion des données du métier).

Vous êtes amené à vous déplacer sur le terrain avec un véhicule mis à disposition dans le périmètre de votre agence.

Vous êtes intégré à un roulement d'équipe visant à assurer les interventions 7j/7 et 24h/24 sur les ouvrages de GRDF, et à ce titre, l'astreinte impose de résider dans une zone définie par l'employeur.

L'ensemble de vos missions sont préparées et réalisées dans le respect des modes opératoires techniques, et des règles relatives à la prévention et sécurité des biens et des personnes.

Ce métier offre des opportunités variées de parcours professionnels, que vous pouvez retrouver sur le site Mon Parcours Pro.

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous avez un comportement exemplaire dans le domaine de la prévention sécurité.

Vous aimez le travail manuel et en extérieur, et appréciez de travailler seul et en équipe.

Idéalement, vous avez des connaissances en matière d'exploitation et de maintenance des réseaux gaz. Une compétence de chef de travaux sera un plus.

Un parcours de formation pourra vous être proposé pour vous accompagner dans votre montée en compétence.

Vous êtes à l'aise dans l'utilisation des outils numériques.

**Compléments  
d'information**

Afin de favoriser l'attractivité de cet emploi, une prime de 8000 euros minima sera attribuée au candidat retenu au titre de la Part attractivité de la Prime Mobilités

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

**IMPORTANT** : vous percevez déjà une AIL et vous êtes retenu(e) sur un poste avec part attractivité sans déménagement de votre part : vous devez choisir entre conserver votre AIL ou bénéficier de la part attractivité et donc renoncer à l'AIL en place.

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille  
 Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique;  
 l'appui du réseau de welcomers  
 Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce,  
 ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Label

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur [www.grdf.fr](http://www.grdf.fr).

**Lieu de travail** 6 AVENUE NICOLAS CONTE CHARTRES ( 28000 )  
 ( Eure-et-Loir - Centre )

**Type de services** Actifs - Taux : 100 %

**Envoi des candidatures** Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à [Drht-cteso-candidatures@grdf.fr](mailto:Drht-cteso-candidatures@grdf.fr)



Astreinte



Axel DE MARCO  
 Téléphone : 07.88.37.50.77  
 Mail : [axel.de-marco@grdf.fr](mailto:axel.de-marco@grdf.fr)



Lionel BOULADE  
 Téléphone : 06.88.82.16.82  
 Mail : [lionel.boulade@grdf.fr](mailto:lionel.boulade@grdf.fr)



2 avr. 2024

**Ref 24-04048.02**

Date de première publication : 21 févr. 2024  
 Date de dernière publication : 12 mars 2024

**GRDF** DIR RESEAUX CENTRE OUEST  
 DIEM PAYS DE LA LOIRE  
 AI LOIRE ATLANTIQUE NORD  
 AI LOIRE ATLANTIQUE NORD V

**Position H** Interventions Planification Gaz  
 Technicien domaine gaz

**GF 3.4.5.6.7** 1 Technicien Gaz (H/F)  
 VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

En tant que Technicien(ne) d'Intervention Gaz, vous effectuez les travaux de réseaux et branchements sur ouvrages acier, fonte et PE.  
 Vous réaliserez également des interventions miscibles (Clientèle et maintenance sur les ouvrages gaz) et/ou de la Recherche Systématique de Fuite en détection pédestre selon la planification de l'Agence Planification Programmation Interventions (APPI).  
 Au quotidien vous mettez à jour les différentes bases de données clientèles et patrimoniales.

L'emploi comporte une astreinte immédiate, en tant qu'Agent d'Intervention de Sécurité Gaz et Dépannage.

A ce titre vous devrez résider dans la Zone Habituelle d'Habitation (ZHA).  
Le roulement d'astreinte type est établi sur la base d'une prise d'astreinte toutes les 4 semaines.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs de réseau de distribution.

Dans le cadre de la continuité de service public, et du maintien de la sécurité des personnes et de biens, l'emploi peut être requis conformément à la note P-11/02 du 16 avril 2011 de GRDF.

## **Profil professionnel Recherché**

Vous êtes une femme ou un homme rigoureux(se) pour qui la sécurité est à mettre en œuvre au quotidien.

Un comportement exemplaire en matière de prévention sécurité est exigé.

Vous êtes en capacité de rendre des comptes par les outils dédiés (MINT, applications informatiques liées au métier) et via la communication avec votre hiérarchie.

Ces qualités sont essentielles pour répondre aux enjeux de prévention, sécurité et performance qui vous permettront de progresser dans vos pratiques.

Vous êtes titulaire du permis B et vous disposez d'une connaissance ou d'une expérience en matière d'exploitation, de maintenance des réseaux ou de la technique clientèle.

Vous êtes orienté(e) vers l'action et appréciez être sur le terrain.

Une première expérience professionnelle dans le domaine de l'intervention de sécurité gaz et des travaux serait un atout supplémentaire.

Vous aimez travailler en équipe, vous apporterez votre collaboration et serez soutenu(e) au quotidien par vos collègues et vos responsables.

## **Compléments d'information**

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature. Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure:

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF. IMPORTANT: vous percevez déjà une AIL et vous êtes retenu(e) sur un poste avec part attractivité sans déménagement de votre part : vous devez choisir entre conserver votre AIL ou bénéficier de la part attractivité et donc renoncer à l'AIL en place.

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à [Drht-cteso-candidatures@grdf.fr](mailto:Drht-cteso-candidatures@grdf.fr).

## **Lieu de travail**

14 AVENUE DE L'ERETTE HERIC ( 44810 )  
( Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire )

**Type de services** Actifs - Taux : 100 %

**Envoi des candidatures** Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à [Drht-cteso-candidatures@grdf.fr](mailto:Drht-cteso-candidatures@grdf.fr)



Astreinte



LE CHARTIER Padrig  
Téléphone : 06.69.49.72.11  
Mail : [padrig.le-chartier@grdf.fr](mailto:padrig.le-chartier@grdf.fr)



ROBINEAU Emmanuel  
Téléphone : 06.68.74.96.02  
Mail : [emmanuel.robineau@grdf.fr](mailto:emmanuel.robineau@grdf.fr)



10 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 13.03.2024 AU 10.04.2024 INDICE 2

**Ref 24-04211.02**

Date de première publication : 23 févr. 2024  
Date de dernière publication : 12 mars 2024

**G R D F**

DIR RESEAUX ILE DE FRANCE  
DEL MSG IDF  
AGENCE CLIENTS DETENTE  
AGENCE CLIENTS DETENTE V

**Position H**

Exploit Maintenance Réseau Gaz  
Technicien MSG

**GF 3.4.5.6.7**

1 Technicien Interv Pdl Pdr H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Au sein de l'agence Clients Détente du Pôle Maintenance Spécialisée Gaz Ile-de-France, l'emploi est amené à prendre en charge le dépannage, la maintenance préventive et corrective des postes de détente réseaux, de livraison client et Biométhane du territoire Ile de France. Cette activité a pour objectif de garantir la sécurité de ces installations stratégiques, de pérenniser leur durée de vie, d'assurer un comptage d'énergie fiable et donc de satisfaire le client gaz. L'activité est planifiée par un groupe de préparateurs. Le candidat se verra proposer des tournées journalières et s'intégrera dans la démarche brief/debrief afin de communiquer l'intégralité des éléments majeurs liés à son activité.

L'emploi assure également la pose de stations de télé-exploitation sur les Postes de détente réseau. A ce titre, il regroupe la connaissance technique nécessaire à la mise en oeuvre de la pose en lien avec la maintenance préventive des PDR. Il sera également amené à intervenir sur des postes d'injections de Biométhane.

Le candidat assurera la traçabilité de tous les actes réalisés dans la GMAO, base de données patrimoniale recensant les PDR, PDL et PBM. Il utilisera pour cela les outils de mobilité MSG qui lui sont confiés.

En complément de ces activités, l'emploi montera en compétences sur les activités liées au biométhane, notamment sur les prélèvements de gaz et sur la maintenance préventive associée.

**Profil professionnel  
Recherché**

Le titulaire de l'emploi est emprunt d'une forte implication en matière de prévention/santé/sécurité, de démarche qualité et de performance.  
Connaissances et expérience souhaitées dans la maintenance préventive et corrective postes de détente réseau

Rigueur, autonomie, sens client.  
Aptitude à l'utilisation des outils informatiques.  
Comportement exemplaire en matière de sécurité et de prévention.  
Permis B exigé.  
Des déplacements en Ile de France pourront être à prévoir occasionnellement.  
Conscient des enjeux clients pour GRDF, la salarié garantira une bonne image de l'entreprise lors des maintenances ou des dépannages de Poste de Livraison Client.  
En effet, il sera amené à intervenir sur des clients stratégiques pour GRDF, notamment les producteurs Biométhane.

## Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à [Drht-cteso-candidatures@grdf.fr](mailto:Drht-cteso-candidatures@grdf.fr).

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.

## Lieu de travail

137 BOULEVARD GENERAL LECLERC NANTERRE ( 92000 )  
( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )

## Type de services

Actifs - Taux : 100 %

## Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l'adresse mail suivante : [drht-cteso-candidatures@grdf.fr](mailto:drht-cteso-candidatures@grdf.fr)



Anthony BEURTHEY  
Téléphone : 06.33.23.39.58  
Mail : [anthony.beurthey@grdf.fr](mailto:anthony.beurthey@grdf.fr)



Edouard ALBERT  
Téléphone : 06.30.88.49.11  
Mail : [edouard.albert@grdf.fr](mailto:edouard.albert@grdf.fr)



5 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 15.03.2024 AU 05.04.2024

Ref 24-05038.01

Date de première publication : 12 mars 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE BRETAGNE  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS FINISTERE  
I29 CPA/GP PROGRAMMAT PF

**Position H**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
PILOTAGE D'INTERVENTIONS

**GF 3.4.5.6.7**

1 Operateur Cpa H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Et si vous changiez de cap dans votre travail ?

Envie de rejoindre le domaine opérations ?

Rejoignez la DR Bretagne et plus particulièrement l'équipe de la CPA Finistère. L'agence Interventions assure les interventions clientèle et réseau en lien avec le catalogue des prestations, les dépannages et l'entretien du réseau HTA et BT.

Vous aimez le travail en équipe, vous avez le sens du client, ce travail est fait pour vous.

Au sein de la Cellule de Programmation des Activités, l'opérateur en CPA joue un rôle important aux différentes interfaces (raccordement, service clients, BO).

Selon le profil et les compétences du candidat retenu, il peut être amené à réaliser les différentes activités suivantes :

- Appui à la programmation des interventions réseaux et clientèle de l'agence
- Réception et traitement des demandes des clients selon les différents canaux d'entrée de la CPA : demandes SGE, Acheminement, Service Clients, DT, ARPP ...

- Réception des appels des techniciens pour solder en temps réel les interventions si difficulté en mobilité, pour appeler la hotline des fournisseurs (modification contractuelle, DPI, ...), compléter le SI en cas d'absence des clients.

- Emission d'appels sortant clients pour programmer ou reprogrammer un rendez-vous.

- Appui de l'Accueil du Service Clients pour le traitement des réclamations et suivi des demandes clients au périmètre des activités du domaine Opérations.

Vous avez un doute, n'hésitez pas à nous contacter pour prendre des renseignements, pour venir en immersion.

**Profil professionnel  
Recherché**

La personne retenue intégrera une équipe sympathique, dynamique et travailleuse.

Elle devra faire preuve d'adaptabilité et être force de proposition.

Une connaissance de l'exploitation des réseaux et/ou des interventions clientèle est un plus mais pas obligatoire.

**Compléments  
d'information**

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.



	Référence MyHR: 2024-102743
<b>Lieu de travail</b>	RUE JACQUELINE AURIOL GUIPAVAS ( 29490 ) ( Finistère - Bretagne )
<b>Type de services</b>	Sédentaires
<b>Envoi des candidatures</b>	- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <a href="https://i-comsp.enedis.fr">https://i-comsp.enedis.fr</a> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès). Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.
<b>Adresse email de l'entité de gestion prenante</b>	dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



MONTRELAY JEROME  
Téléphone : 06 67 53 33 40/02 23 05 26 46  
Mail : jerome.montrelay@enedis.fr

10 avr. 2024

**Ref 24-05037.01**

Date de première publication : 12 mars 2024

**ENEDIS**  
ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE SILLON RHODANIEN  
OPERATIONS SPECIALISEES  
TST  
MONTELMAR-PV

**Position H**  
INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS TST

**GF 3.4.5.6.7**  
1 Technicien Interventions Tst H/F

**Description de l'emploi**  
Tu aimes travailler en équipe, en extérieur, et en hauteur ? Alors ce poste est fait pour toi !

L'agence Travaux Sous Tension de la DR Sillon Rhodanien intervient sur le réseau aérien 20 000 V sans couper les clients. L'agence est composée de 4 bases situées à Bourg-en-Bresse, Saint-Étienne, Vienne et Montélimar, et d'une cellule de programmation située à Vienne. Nous sommes un peu plus de 60, et les experts du réseau aérien HTA, c'est nous !

Chaque jour, tu travailles en équipe de 3 à 5 personnes, sur le terrain, sous la responsabilité d'un chargé de travaux. Dans la nacelle ou à l'échelle, tu entretiens le réseau, facilites les nouveaux raccordements, ou renforces le réseau : ouverture de pont, pose d'interrupteurs provisoires, entretien d'interrupteur aérien, remplacement de poteaux, réparation de conducteurs, remplacement d'isolateurs... les activités sont variées !

Après une phase d'observation et de formation, tu travailles d'abord à distance à l'aide de perches isolantes, puis en « C3M » (combinaison des 3 méthodes : distance, contact et potentiel).

Des vidéos YouTube existent, n'hésite pas à aller voir pour te faire une meilleure idée : une vidéo de présentation, un premier témoignage, un second témoignage.

Tu seras amené à réaliser des Grands Déplacements, soit sur le périmètre de ta base, soit dans le cadre de l'entre-aide inter-base. Tu seras également susceptible d'intervenir sur l'ensemble de la France dans le cadre de FIRE ou de renforts exceptionnels.

En fonction de ton profil, tu pourras évoluer au sein des équipes Travaux Sous Tension, en devenant préparateur, chargé de travaux, programmeur, ou manager. Tu pourras aussi valoriser ton expérience sur les réseaux aériens dans d'autres agences.

## **Profil professionnel Recherché**

Pas besoin d'être un sportif de haut niveau, mais le travail en extérieur et en hauteur est physique. Tu dois donc avoir de bonnes capacités physiques et être à l'aise en hauteur, en nacelle ou à l'échelle.

Travailler sous tension requiert de la rigueur. Notre métier est très normé, savoir respecter les règles est indispensable, c'est la garantie de ta sécurité et de celle de tes collègues. Être vigilant et interpellé tes collègues lorsque tu identifies un risque ou pour partager des bonnes pratiques, sont les comportements que nous recherchons.

Le métier de Monteur Travaux Sous Tension est une porte d'entrée dans la filière des Travaux Sous Tension. Une expérience professionnelle en chantier sur les réseaux de distribution publique d'électricité est un plus, mais n'est pas indispensable à la condition d'être motivé pour apprendre.

En fonction de ton profil et de tes connaissances, des formations te seront proposées. En particulier, une formation de 5 semaines est nécessaire avant d'être habilités. Pendant au moins deux mois, avant cette formation, tu restes au sol pour observer, aider tes collègues et apprendre le métier.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

## **Compléments d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Possibilité de signer un contrat CERNE (Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis) entre l'employeur et le candidat. Contrat qui permet au salarié et à l'unité prenante de négocier son contenu. Exemples non exhaustifs de ce que l'on peut intégrer dans un CERNE (Postes proposés à l'issue du mandat, régions proposées à l'issue du mandat), Formations particulières demandées, Missions spécifiques proposées, durée du mandat ...)

A compter du 1er octobre 2022, Le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences. Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Tout dossier de candidature incomplet ou ne réunissant pas l'intégralité des pièces demandées sera refusé.

Référence MyHR: 2024-102689

## **Lieu de travail**

ZAC DES PORTES DE PROVENCE - MONTELMAR ( 26200 )  
( Drôme - Rhône-Alpes )

---

**Type de services** Actifs - Taux : 100 %

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** [dir2s-rh-etudes-sirho@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-etudes-sirho@enedis.fr)



**VOISIN VICTOR**  
Téléphone : 06 64 40 74 20  
Fax :  
Mail : [victor.voisin@enedis.fr](mailto:victor.voisin@enedis.fr)

**DE MONTAIGNAC RENAUD**  
Téléphone : 06 62 33 61 11  
Mail : [renaud.de-montaignac@enedis.fr](mailto:renaud.de-montaignac@enedis.fr)

26 avr. 2024

**Ref 24-05035.01**

Date de première publication : 12 mars 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE SILLON RHODANIEN  
OPERATIONS SPECIALISEES  
TST  
VIENNE-PV

**Position H**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS TST

**GF 3.4.5.6.7**

1 Technicien Interventions Tst H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Tu aimes travailler en équipe, en extérieur, et en hauteur ? Alors ce poste est fait pour toi !

L'agence Travaux Sous Tension de la DR Sillon Rhodanien intervient sur le réseau aérien 20 000 V sans couper les clients. L'agence est composée de 4 bases situées à Bourg-en-Bresse, Saint-Étienne, Vienne et Montélimar, et d'une cellule de programmation située à Vienne. Nous sommes un peu plus de 60, et les experts du réseau aérien HTA, c'est nous !

Chaque jour, tu travailles en équipe de 3 à 5 personnes, sur le terrain, sous la responsabilité d'un chargé de travaux. Dans la nacelle ou à l'échelle, tu entretiens le réseau, facilite les nouveaux raccordements, ou renforce le réseau : ouverture de pont, pose d'interrupteurs provisoires, entretien d'interrupteur aérien, remplacement de poteaux, réparation de conducteurs, remplacement d'isolateurs... les activités sont variées !

Après une phase d'observation et de formation, tu travailles d'abord à distance à l'aide de perches isolantes, puis en « C3M » (combinaison des 3 méthodes : distance, contact et potentiel).

Des vidéos YouTube existent, n'hésite pas à aller voir pour te faire une meilleure idée : une vidéo de présentation, un premier témoignage, un second témoignage.

Tu seras amené à réaliser des Grands Déplacements, soit sur le périmètre de ta

base, soit dans le cadre de l'entre-aide inter-base. Tu seras également susceptible d'intervenir sur l'ensemble de la France dans le cadre de FIRE ou de renforts exceptionnels.

En fonction de ton profil, tu pourras évoluer au sein des équipes Travaux Sous Tension, en devenant préparateur, chargé de travaux, programmeur, ou manager. Tu pourras aussi valoriser ton expérience sur les réseaux aériens dans d'autres agences.

### **Profil professionnel Recherché**

Pas besoin d'être un sportif de haut niveau, mais le travail en extérieur et en hauteur est physique. Tu dois donc avoir de bonnes capacités physiques et être à l'aise en hauteur, en nacelle ou à l'échelle.

Travailler sous tension requiert de la rigueur. Notre métier est très normé, savoir respecter les règles est indispensable, c'est la garantie de ta sécurité et de celle de tes collègues. Être vigilant et interpeller tes collègues lorsque tu identifies un risque ou pour partager des bonnes pratiques, sont les comportements que nous recherchons.

Le métier de Monteur Travaux Sous Tension est une porte d'entrée dans la filière des Travaux Sous Tension. Une expérience professionnelle en chantier sur les réseaux de distribution publique d'électricité est un plus, mais n'est pas indispensable à la condition d'être motivé pour apprendre.

En fonction de ton profil et de tes connaissances, des formations te seront proposées. En particulier, une formation de 5 semaines est nécessaire avant d'être habilités. Pendant au moins deux mois, avant cette formation, tu restes au sol pour observer, aider tes collègues et apprendre le métier.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

### **Compléments d'information**

A compter du 1er octobre 2022, Le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences. Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

Possibilité de signer un contrat CERNE (Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis) entre l'employeur et le candidat. Contrat qui permet au salarié et à l'unité prenante de négocier son contenu. Exemples non exhaustifs de ce que l'on peut intégrer dans un CERNE (Postes proposés à l'issue du mandat, régions proposées à l'issue du mandat), Formations particulières demandées, Missions spécifiques proposées, durée du mandat ...)

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Tout dossier de candidature incomplet ou ne réunissant pas l'intégralité des pièces demandées sera refusé.

Référence MyHR: 2024-102691

### **Lieu de travail**

7 BD PACATIANUS - VIENNE ( 38200 )  
( Isère - Rhône-Alpes )

### **Type de services**

Actifs - Taux : 100 %

### **Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis

hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante**

dir2s-rh-etudes-sirho@enedis.fr



**PIOVA FRANCK**  
Téléphone : 06 66 13 98 45  
Fax :  
Mail : franck.piova@enedis.fr



**DE MONTAIGNAC RENAUD**  
Téléphone : 06 62 33 61 11  
Mail : renaud.de-montaignac@enedis.fr



26 avr. 2024

**Ref 24-03984.03**

Date de première publication : 20 févr. 2024

Date de dernière publication : 12 mars 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE AQUITAINE NORD  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS TER GIRONDINS  
AQN OPE INT TG PAUILLAC-PV

**Position H**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

**GF 3.4.5.6.7**

1 Tech Interv Polyvalent-ast H/F

**Description de l'emploi**

Selon ses compétences et habilitations, l'emploi réalise des actes d'entretien et de dépannage sur le réseau HTA/BTA aérien et souterrain afin de contribuer à la fiabilité des installations, à l'amélioration de la qualité de la fourniture du produit électricité et à la satisfaction de la clientèle dans les meilleures conditions techniques, de sécurité, de coûts et de délais.

Une bonne connaissance des réseaux de distribution, et des règles d'accès aux ouvrages est requise.

La personne pourra assumer le rôle de chargé de travaux, voire, de préférence, de chargé de consignations sur le réseau BTA et HTA.

En cas de situation fortement dégradée par un aléa climatique, la personne retenue pourra être sollicitée pour intervenir en renfort ou dans le cadre d'une FIRE sur d'autres départements ou d'autres régions.

Dans le cadre du traitement des demandes clients et des programmes travaux de l'agence, vous réalisez quelques unes de ces activités :

- des interventions clientèles sur les tableaux de comptage et colonnes montantes.
- des travaux réseaux de renouvellement ou de renforcement, de maintenance sur les réseaux HTA, BT et branchements.
- des travaux ou interventions dans le cadre de pannes individuelles ou incidents collectifs.
- pose de concentrateurs dans les postes HTA/BT et de compteurs Linky ainsi que leurs paramétrages.
- des accessoires souterrains HTA et BT.

Le poste comporte une astreinte de type immédiat, et à ce titre vous devez résider à moins

de 30mn du lieu de travail.

**Profil professionnel  
Recherché**

Forte implication dans le domaine de la prévention et de la sécurité.  
Les qualités de rigueur, d'organisation, d'écoute, et d'esprit d'équipe sont indissociables du poste.

Attaché à la satisfaction des clients, la personne recherchée devra avoir une expérience réussie dans les activités clientèle et/ou réseau.

Connaissance des règles d'accès au réseau.

Bon état d'esprit dans un groupe convivial.

**Compléments  
d'information**

Pour les postes publiés à compter du 1er octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL, en application de la politique Mobilité des Compétences Enedis.  
L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Intéressé(e) par le poste ? Nous vous invitons à consulter la vidéo de présentation de l'Agence de Pauillac en image et son ! Il vous suffit pour cela de copier l'adresse URL suivante dans votre barre de recherche. Bon visionnage !

<https://www.myelectricnetwork.fr:443/group/aquitaine-nord/lire-detail/-/asset/publisher/AO6j/content/un-film-de-famille-%25C3%25A0-pauillac-?typeGroup=erdf>

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité renforcée Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

**Lieu de travail**

Référence MyHR: 2024-101575

9 RTE DE CAGNON PAUILLAC ( 33250 )  
( Gironde - Aquitaine )

**Type de services**

Actifs - Taux : 100 %

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité  
de gestion prenante**

[dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr)



VAUDELIN ANAIS

Téléphone :

Mail : [anis.vaudelin@enedis.fr](mailto:anis.vaudelin@enedis.fr)

30 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- SUPPRESSION CERNE
- REPORT DE FORCLUSION

Ref 24-00213.04

Date de première publication : 5 janv. 2024  
Date de dernière publication : 12 mars 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE PYRENEES ET LANDES  
RELATIONS CLIENTS  
MARCHE DE MASSE  
PYL SRC MAM Accueil-PF

**Position H**

REL CLIENTS & PART RES ELEC  
REL CLIENTS MARCHE DE MASSE

**GF 3.4.5.6.7**

1 Charge Relation Client Mm H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Acteur essentiel dans la relation avec les fournisseurs d'énergie, les clients et les équipes techniques, l'Agence Accueil Relation Clients vous offrira des activités et un quotidien varié, avec pour objectif principal la satisfaction de nos clients ! Rejoignez notre équipe aux profils et expériences multiples dans la belle ville de Tarbes !

Venez nous rencontrer : Vidéo

Vos futures missions :

- Réceptionner, orienter et prendre en charge les demandes de prestations émanant des fournisseurs, réalisées pour le compte de leurs clients (mise en service, résiliation...) quel que soit le canal utilisé (appels entrants et sortants, outil d'échange avec les fournisseurs...)
- Accueil téléphonique sur les lignes Fournisseurs, Accueil Distributeur (clients), Support Linky
- Répondre aux réclamations de nos clients
- Traitement de bout en bout des demandes des petits producteurs
- Gérer l'activité Relève (correction d'anomalies)
- Accueillir et prendre en charge les demandes de corrections de factures
- Gérer les pertes non techniques et accompagner les clients.

En transverse :

- Remonter les dysfonctionnements et proposer des pistes d'amélioration
- Contribuer à la démarche Prévention Sécurité
- Venir en appui pour la prise des appels dépannage à la demande des CAD en cas d'aléas.

**Profil professionnel  
Recherché**

- Vous disposez d'une bonne qualité d'écoute, d'une aisance relationnelle orale et écrite, permettant d'assurer un contact de qualité autant en interne qu'à l'externe
- Vous aimez travailler en équipe et entraider vos collègues sur un open-space
- Vous êtes doté d'une aisance téléphonique et avez pour but d'accompagner au mieux nos clients
- Vous êtes dynamique, vous faites preuve de rigueur et d'autonomie
- Vous aimez la nouveauté et un environnement constamment en évolution
- Vous êtes à l'aise dans l'utilisation d'outils informatiques multiples. Une connaissance des applications acheminement du distributeur (dont GINKO, SGE, Illico...) mais aussi bureautiques (excel, word, Outlook) serait un plus.

**Compléments d'information**

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

**Lieu de travail**

Référence MyHR: 2023-94243  
5 R ALSACE LORRAINE TARBES ( 65000 )  
( Hautes-Pyrénées - Midi-Pyrénées )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante**

[dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr)



Lisiane LASMARRIGUES  
Téléphone :



NOUGAILLON MARIE  
Téléphone :  
Mail : [marie.nougailon@enedis.fr](mailto:marie.nougailon@enedis.fr)



3 mai 2024

**Liste des modifications apportées à cette annonce**

- Prolongation de la date de forclusion du 15/03/2024 au 03/05/2024
- Prolongation de la date de forclusion du 24/01/2024 au 23/02/2024
- Prolongation de la date de forclusion du 23/02/2024 au 15/03/2024

**Ref 24-05025.01**

Date de première publication : 12 mars 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE LORRAINE  
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES  
AGENCE INTERVENTION SPECIALISE  
AIS POLE HEILLECOURT PV

**Position H**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS SPECIALISEES

**GF 3.4.5.6.7**

1 Technicien Poste Source H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Au sein de l'agence Interventions Spécialisées Lorraine, nous sommes à la recherche d'un Technicien Postes Sources pour la base d'Heillecourt en Meurthe-et-Moselle.

Le rôle principal de ce poste consiste à effectuer des chantiers de mise en service, d'entretien et de dépannage sur les automatismes et équipements électromécaniques des postes sources, notamment ceux de haute tension (HTB) et de moyenne tension



(HTA), ainsi que sur les systèmes de télécommande et les infrastructures de télécommunications. L'objectif est de contribuer à la performance du domaine des postes sources.

Dans le respect des obligations légales, réglementaires, techniques, d'assurance qualité et de sécurité, vos missions principales seront réalisées en équipe et seront les suivantes :

- Réalisation des travaux de maintenance préventive et curative sur les divers équipements électromécaniques des postes sources, avec des interventions couvrant les différentes tensions (HTB, HTA, BT et TBT).

- Contrôle, essais et mise en service des installations.

- Réalisation des chantiers de rénovation et de modernisation des postes sources, en suivant les consignes de préparation et en étant capable de réaliser des points d'arrêt et des comptes rendus d'intervention.

Vous possédez une première expérience dans le domaine des postes sources mais vous bénéficierez aussi d'un accompagnement pour développer davantage votre autonomie dans le cadre de votre montée en compétence.

**Profil professionnel  
Recherché**

Le candidat :

- a une première expérience de technicien poste source,
- a un sens relationnel développé,
- met la prévention sécurité au centre de ses actions.
- fait preuve de rigueur, respect, motivation et d'envie d'innover.
- possède un esprit d'équipe, d'analyse et d'initiative.

**Compléments  
d'information**

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

A compter du 1er octobre 2022, le CAM remplace l'ANL dans la politique de mobilité des compétences d'Enedis.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-103176

**Lieu de travail**

- RUE DES COTEAUX - HEILLECOURT ( 54180 )  
( Meurthe-et-Moselle - Lorraine )

**Type de services**

Actifs - Taux : 60 %

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
  - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
  - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité  
de gestion prenante**

dir2s-rh-csp-nordest-mlm@enedis.fr



Maxence WYSEUR  
Téléphone : 06 22 48 72 41  
Mail : maxence.wyseur@enedis.fr

22 mai 2024

**Ref 24-05022.01**

Date de première publication : 12 mars 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE BOURGOGNE  
OPERATIONS  
AGCE INTERVENTION COTE D'OR  
BO SEMUR PV

**Position H**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

**GF 3.4.5.6.7**

1 Tech Interv Polyvalent-ast H/F

**Description de l'emploi**

Au sein de la DR Bourgogne, l'Agence Intervention est à la recherche d'un TIP avec astreinte pour sa Base Opérationnelle de Semur.

La Base Opérationnelle de Semur fait partie de l'agence d'intervention de Côte d'Or et elle se délocalisera en fin d'année sur Montbard dans un BEFA neuf.

Comme tout agent opérationnel en Agence Intervention vous serez amenés à réaliser :

- Des interventions chez le client,
- Des opérations techniques sur le réseau de distribution BT et HTA
- Des dépannages 7/7J et 24/24h.

Afin de contribuer à la continuité d'alimentation des clients et à la fiabilisation des ouvrages.

L'Agence intervient sur des activités de maintenance, de construction sur tous les types d'ouvrages (Ter, aer, eme, sout et PS)

Bien entendu en cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pouvez être amené à exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Électricité).

Vous contribuerez à la culture santé/sécurité de la Base, en cultivant l'esprit de prévention et de bienveillance.

Nota: Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous avez le goût du travail en équipe, le sens de l'écoute et des responsabilités et vous savez faire preuve d'autonomie et d'initiative dans le cadre qui vous est donné.

Vous appréciez la relation avec les clients et êtes soucieux de leur satisfaction.

Vous savez rendre compte à l'oral et par écrit du travail réalisé via des outils

numériques

Vous avez le goût des activités techniques en extérieur et n'avez pas d'appréhension pour les activités en hauteur.

Vous avez des capacités d'adaptation aux évolutions technologiques dans un cadre dynamique, moderne et connecté.

Vous êtes fort d'expériences dans le domaines ou désirez devenir Chargé de travaux.

### Compléments d'information

A compter du 1er octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-103580

### Lieu de travail

- 37 AVENUE DU GENERAL MAZILLIER - SEMUR EN AUXOIS ( 21140 )  
( Côte-d'Or - Bourgogne )

### Type de services

Actifs - Taux : 100 %

### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

### Adresse email de l'entité de gestion prenante

[dir2s-rh-csp-nordest-mlm@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-csp-nordest-mlm@enedis.fr)



Claude RAILLARD  
Téléphone : 06 83 06 94 52  
Mail : [claudе.raillard@enedis.fr](mailto:claudе.raillard@enedis.fr)



COMMARET ALAIN  
Téléphone :  
Mail : [alain.commaret@enedis.fr](mailto:alain.commaret@enedis.fr)



3 mai 2024

Ref 24-05021.01

Date de première publication : 12 mars 2024

### ENEDIS

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE PYRENEES ET LANDES  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS PAYS BASQUE  
PYL OPE INT Anglet-PV

### Position H

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

### GF 3.4.5.6.7

1 Technicien D'intervention Polyvalent-ast H/F  
VACANCE EVENTUELLE

<b>Description de l'emploi</b>	<p>Au sein de l'Agence Interventions Pays Basque, composée de 6 bases opérationnelles et de 90 agents, vous êtes Technicien(ne) d'Intervention Polyvalent sur la Base Opérationnelle d'Anglet. Rattaché(e) aux managers de proximité, votre mission comporte des interventions chez le client, des opérations techniques sur le réseau de distribution et la réalisation de dépannages 7/7J et 24/24h.</p> <p>Vous réalisez l'ensemble des interventions sur les panneaux de comptages et les branchements des clients. Afin de contribuer à la continuité d'alimentation des clients et à la fiabilisation des ouvrages, vous assurez en équipe l'exploitation, les travaux (construction, renforcement et renouvellement), les opérations de maintenance sur les réseaux haute et basse tension (HTA, BT) et sur les branchements. Pour ce faire :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Vous établissez des diagnostics sur les ouvrages</li> <li>- Vous réalisez des actes de travaux sous tension en BTA</li> <li>- Vous réalisez des travaux hors tension sur les réseaux aériens et souterrains, HTA et BT</li> <li>- Vous contribuez au maintien du bon fonctionnement des réseaux électriques.</li> </ul> <p>En situation de dépannage, vous effectuez les manoeuvres et opérations techniques nécessaires pour rétablir la distribution de l'énergie. Vous</p> <p>Vous assurez une astreinte d'action immédiate pour le dépannage. En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pouvez être amené à exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Electricité).</p> <p>Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention. A ce titre, vous êtes acteur de la covigilance avec vos collègues chaque jour sur le terrain en osant interpellier et en acceptant de l'être.</p>
<b>Profil professionnel Recherché</b>	<p>Vous avez le goût du travail en équipe, de la solidarité au sein d'un collectif, le sens de l'écoute et des responsabilités et vous savez faire preuve d'autonomie et d'initiative dans le cadre qui vous est donné.</p> <p>Vous appréciez la relation avec les clients et êtes soucieux de leur satisfaction.</p> <p>Vous savez rendre compte à l'oral et par écrit du travail réalisé via des outils numériques.</p> <p>Vous avez le goût des activités techniques en extérieur, dans les fouilles et n'avez pas d'appréhension pour les activités en hauteur.</p> <p>Vous avez des capacités d'adaptation aux évolutions technologiques dans un cadre dynamique, moderne et connecté.</p> <p>Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.</p>
<b>Compléments d'information</b>	<p>Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <a href="https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite">https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite</a>.</p>
<b>Lieu de travail</b>	<p>Référence MyHR: 2024-103120</p> <p>5 AV DE LA BUTTE AUX CAILLES ANGLET ( 64600 ) ( Pyrénées-Atlantiques - Aquitaine )</p>
<b>Type de services</b>	<p>Actifs - Taux : 100 %</p>

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Ludivine LECLERC  
Téléphone : 07 62 79 20 30  
Mail : ludivine.leclerc@enedis.fr

Téléphone :

3 mai 2024

**Ref 24-05020.01**

Date de première publication : 12 mars 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE PYRENEES ET LANDES  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS PAYS BASQUE  
PYL OPE INT Mauleon-PV

**Position H**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

**GF 3.4.5.6.7**

1 Technicien D'intervention Polyvalent-ast H/F

**Description de l'emploi**

Au sein de l'Agence Interventions Pays Basque, composée de 6 bases opérationnelles et de 90 agents, vous êtes Technicien(ne) d'Intervention Polyvalent sur la Base Opérationnelle de Mauléon. Rattaché(e) aux managers de proximité, votre mission comporte des interventions chez le client, des opérations techniques sur le réseau de distribution et la réalisation de dépannages 7/7J et 24/24h.

Vous réalisez l'ensemble des interventions sur les panneaux de comptages et les branchements des clients. Afin de contribuer à la continuité d'alimentation des clients et à la fiabilisation des ouvrages, vous assurez en équipe l'exploitation, les travaux (construction, renforcement et renouvellement), les opérations de maintenance sur les réseaux haute et basse tension (HTA, BT) et sur les branchements. Pour ce faire :

- Vous établissez des diagnostics sur les ouvrages
- Vous réalisez des actes de travaux sous tension en BTA
- Vous réalisez des travaux hors tension sur les réseaux aériens et souterrains, HTA et BT
- Vous contribuez au maintien du bon fonctionnement des réseaux électriques.

En situation de dépannage, vous effectuez les manoeuvres et opérations techniques nécessaires pour rétablir la distribution de l'énergie.

Vous assurez une astreinte d'action immédiate pour le dépannage. En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pouvez être amené à exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Electricité).

Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention. A ce titre, vous êtes acteur de la covigilance avec vos collègues chaque jour sur le terrain en osant interpellier et en

acceptant de l'être.

### Profil professionnel Recherché

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Vous avez le goût du travail en équipe, de la solidarité au sein d'un collectif, le sens de l'écoute et des responsabilités et vous savez faire preuve d'autonomie et d'initiative dans le cadre qui vous est donné.

Vous appréciez la relation avec les clients et êtes soucieux de leur satisfaction.

Vous savez rendre compte à l'oral et par écrit du travail réalisé via des outils numériques.

Vous avez le goût des activités techniques en extérieur, dans les fouilles et n'avez pas d'appréhension pour les activités en hauteur.

Vous avez des capacités d'adaptation aux évolutions technologiques dans un cadre dynamique, moderne et connecté.

### Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (GERNE).

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité renforcée Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

### Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-102218  
RTE DE BARRAGARRY CHERAUTE ( 64130 )  
( Pyrénées-Atlantiques - Aquitaine )

### Type de services

Actifs - Taux : 100 %

### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

### Adresse email de l'entité de gestion prenante

[dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr)



Astreinte



Ludivine LECLERC  
Téléphone : 07 62 79 20 30  
Mail : [ludivine.leclerc@enedis.fr](mailto:ludivine.leclerc@enedis.fr)



Téléphone :



3 mai 2024

Ref 24-05018.01

Date de première publication : 12 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE PYRENEES ET LANDES  
OPERATIONS

ASGARD  
ASG PYL OPE DT-DICT BBI-PV

**Position H** CONDUITE EXPLOIT RES ELEC  
GESTION DU RESEAU

**GF 3.4.5.6.7** 1 Operateur Dt/dict H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi** Dans le cadre des règles d'exploitation des réseaux de distribution électrique, du décret anti-endommagement, du décret DT/DICT et en application des règles de sécurité mises en oeuvre au sein de la Direction Régionale, vous participez activement à la préservation de l'intégrité des ouvrages électriques de la DR ainsi qu'à la sécurité des Tiers.

Au sein de l'ASGARD, vous aurez en charge les réponses aux Déclarations de Travaux(DT) et aux Déclaration d'Intention de Commencement de Travaux (DICT) et DC dans le respect des délais impartis.

Vous participerez à la permanence téléphonique d'appui aux déclarants ainsi qu'au guichet des Autorisations de Travaux Urgents (ATU).

Vous êtes acteurs dans le traitement des protections de chantier de la DR

Vous serez aussi en contact avec différents services internes pour répondre aux besoins des clients et leur apporter satisfaction.

Vous utiliserez pour mener vos missions les outils spécifiques et les applications cartographiques Vous contrôlerez et validerez les réponses aux DT, DICT, ATU.

D'autres missions complémentaires (suivi des PHRV, création codes GDO...) pourront vous être confiées une fois votre parcours de formation et montée en compétence achevés.

**Profil professionnel Recherché** Vous avez le sens du contact, avez à coeur la sécurité, êtes en capacité de gérer des activités back office, venez nous rejoindre.

Les qualités que nous recherchons sont les suivantes : curiosité, capacité d'adaptation, autonomie, rigueur, esprit d'équipe et sens du relationnel.

Un intérêt pour les outils informatiques est nécessaire et la connaissance du réseau de distribution bien qu'elle ne soit pas obligatoire, sera un plus.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

**Compléments d'information** Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-103575

**Lieu de travail** 13 RUE FARADAY PAU ( 64000 )  
( Pyrénées-Atlantiques - Aquitaine )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante**

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



VEDRINE VIRGINIE

Téléphone : 06 88 38 14 04 / 05 59 14 83 00

Mail : virginie.vedrine@enedis.fr



Téléphone :



3 mai 2024

**Ref 24-05017.01**

Date de première publication : 12 mars 2024

**G R D F**

DIR RESEAUX ILE DE FRANCE  
DIEM IDF PARIS  
AI PARIS NORD  
AI PARIS NORD VARIABLE

**Position H**

Interventions Planification Gaz  
Technicien domaine gaz

**GF 3.4.5.6.7**

1 Technicien Gaz H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Les interventions sur le réseau gaz de Paris ainsi que chez ses clients sont assurées par les 2 Agences d Intervention (AI) couvrant chacune la moitié du territoire de Paris dont le réseau est piloté par le BEX.

Les AI mettent à disposition les ressources compétentes et efficaces pour assurer les interventions Clients, de sécurité, de dépannage, la maintenance préventive et corrective et contribuent au programme travaux de modernisation des ouvrages conduit par la DR Ile de France sur le territoire PARIS.

L emploi proposé est Technicien Gaz (TG) de l AI PARIS NORD sur le SAINT AMBROISE (75011), composé de 65 salariés environ.

Le TG participe aux interventions clientèle, de maintenance du réseau ainsi qu éventuellement d'urgence et de dépannage. Le TG travaille seul ou en équipe.

Les activités qu exercent l emploi lui sont transmises soit par l « équipe de planification - programmation des interventions » de laquelle dépend son Agence en coordination avec sa hiérarchie, soit par le biais d un bon de travail remis avant son chantier ou son intervention, par sa hiérarchie ou son délégué. Ce bon de travail peut se présenter sous forme digitalisée, ou sous forme papier, dans le cadre des procédures en vigueur.

Le TG débriefe régulièrement avec son Manager d Equipe (ME) appuyé par un Référent d Equipe (RE).

L emploi utilise les outils informatiques associés à l activité d exploitation (CII mobile, GMAO, ) afin d assurer la bonne exécution ainsi que la traçabilité des interventions mais aussi à l activité clientèle.

L emploi exerce ses activités dans le strict respect des procédures administratives, techniques, clientèles et de sécurité dans le cadre d une programmation réalisée par l agence planification programmation des interventions (bons de travail) et par une procédure d appels de tiers (convention Urgence Sécurité Gaz).

**Profil professionnel Recherché**

Ces activités sont réalisées dans un cadre défini de procédures écrites guidant l emploi dans leur réalisation.

Il se conforme aux prescriptions des CPP Prévention du risque gaz, du risque électrique et des risques généraux.

Il a une Reconnaissance Locale de Compétences adaptée à ses activités.

Le poste comporte de l astreinte d exploitation par roulement selon les accords « astreinte » en vigueur. Pour cette activité, il devra alors résider dans une zone



d habitat d astreinte bien définie.

Connaissance et expérience souhaitées en matière d interventions chez les clients et/ou d'exploitation et de maintenance des réseaux gaz.

Aptitude à l'utilisation des outils informatiques.

Comportement exemplaire en matière de sécurité et de prévention.

Permis B exigé.

### Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n hésitez pas à contacter le manager, dont le nom est indiqué au bas de cette annonce ! Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d avantages liés à la mobilité et d un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique)

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ;  
l appui du réseau de Welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l emploi indiquée dans l annonce, ainsi qu aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l emploi) fait partie de ces conditions.

L emploi est régi par l obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d objectivité et de transparence.

En tant qu Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement en faveur de l égalité des chances est reconnu par le Label Diversité.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur [www.grdf.fr](http://www.grdf.fr).

### Lieu de travail

94 RUE SAINT MAUR PARIS 11 ( 75011 )  
( Paris - Ile-de-France )

### Type de services

Actifs - Taux : 100 %

### Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant:

<https://icomsp.cloud-grdf.fr/>

ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l adresse mail suivante:

[drht-cteso-candidatures@grdf.fr](mailto:drht-cteso-candidatures@grdf.fr)



Astreinte



Jérôme COQUELIN  
Téléphone : 06.69.78.61.31  
Mail : [jerome.coquelin@grdf.fr](mailto:jerome.coquelin@grdf.fr)



Thibaut KOZLOWSKI  
Téléphone : 06.49.54.28.15  
Mail : [thibaut.kozlowski@grdf.fr](mailto:thibaut.kozlowski@grdf.fr)



26 mars 2024

**GRDF**

DIR RESEAUX SUD EST  
DIEM RHONE ALPES  
AI LYON AIN BEAUJOLAIS

**Position H**

Interventions Planification Gaz  
Technicien domaine gaz

**GF 3.4.5.6.7**

1 Technicien Gaz H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Être Technicien(ne) Gaz, c'est exploiter et entretenir le réseau de distribution de gaz, au plus près de nos clients (particuliers et industriels), avec pour maîtres mots : Sécurité et Service.

Vous aimez travailler en autonomie tout en étant intégré à une équipe ? Vous êtes rigoureux et avez à cœur la satisfaction du client ? Vous cherchez une fonction polyvalente conciliant dimensions technique et humaine ?

Le métier de Technicien(ne) Gaz est fait pour vous ! Découvrez le en images et rejoignez nous ! <https://youtu.be/SUoRyA7VlFA>

Au sein de l'Agence d'Interventions Lyon Ain Beaujolais, vous intervenez sur les installations auprès de nos clients : mise en service ou hors service, dépannage sur les branchements et comptage. Sur le réseau, vous réalisez des chantiers de maintenance, de construction ou d'exploitation du réseau gaz. Vous assurez également des interventions spécifiques en cas d'incident ou d'accident sur un ouvrage.

En véritable acteur de la satisfaction clients, vous veillez au respect des rendez-vous clients, répondez à leurs sollicitations, à la qualité des contacts et à la fiabilité des informations transmises.

Vous enregistrez vos interventions grâce aux outils digitaux (tablette regroupant tous les applicatifs informatiques de gestion des données du métier).

Vous êtes amené à vous déplacer sur le terrain avec un véhicule mis à disposition dans le périmètre de votre agence.

Vous êtes intégré à un roulement d'équipe visant à assurer les interventions 7j/7 et 24h/24 sur les ouvrages de GRDF, et à ce titre, l'astreinte impose de résider dans une zone définie par l'employeur.

L'ensemble de vos missions sont préparées et réalisées dans le respect des modes opératoires techniques, et des règles relatives à la prévention et sécurité des biens et des personnes.

Ce métier offre des opportunités variées de parcours professionnels, que vous pouvez retrouver sur le site Mon Parcours Pro.

L'emploi est localisé à Ambérieu

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous avez un comportement exemplaire dans le domaine de la prévention sécurité. Vous aimez le travail manuel et en extérieur, et appréciez de travailler seul et en équipe.

Idéalement, vous avez des connaissances en matière d'exploitation et de maintenance des réseaux gaz. Un parcours de formation pourra vous être proposé pour vous accompagner dans votre montée en compétence.

Vous êtes à l'aise dans l'utilisation des outils numériques.

**Compléments  
d'information**

Vous êtes attaché(e) à la relation avec le client et savez-vous adapter aux imprévus.

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique;  
l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce,  
ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en  
entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable  
à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces  
conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne  
conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de  
non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles,  
d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise  
la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les  
Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de  
Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur [www.grdf.fr](http://www.grdf.fr).

#### Lieu de travail

R ANDRE CITROEN -01500 AMBERIEU EN BUGEY  
(Ain - Rhône-Alpes)

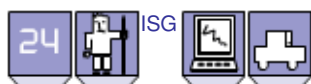
#### Type de services

Actifs - Taux : 100 %

#### Envoi des candidatures

Vous devez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés  
des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à  
[drht-ctese-candidatures@grdf.fr](mailto:drht-ctese-candidatures@grdf.fr)

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses  
coordonnées téléphoniques.



Mohamed BOUSSAHOUA  
Téléphone : 07.62.71.74.23  
Mail : [mohamed.boussahoua@grdf.fr](mailto:mohamed.boussahoua@grdf.fr)



Sébastien FLETY  
Téléphone : 07.86.16.35.50  
Mail : [sebastien.flety@grdf.fr](mailto:sebastien.flety@grdf.fr)



2 avr. 2024

Ref 24-05003.01

Date de première publication : 11 mars 2024

#### GRDF

DIR RESEAUX SUD EST  
DIEM PACA  
AI ALPES-MARITIMES

#### Position H

Interventions Planification Gaz  
Technicien domaine gaz

#### GF 3.4.5.6.7

1 Technicien Gaz-part Attractivite H/F  
VACANCE EVENTUELLE

#### Description de l'emploi

Vous souhaitez rejoindre une équipe dynamique au cœur d'une région magnifique  
située entre Mer et Montagne ?

Vous êtes rigoureux(se), motivé(e) et à l'aise avec les activités techniques,  
opérationnelles et les outils informatiques ?

Le titulaire du poste réalise les activités suivantes:

- Il effectue des actes de maintenance préventive ou corrective sur les ouvrages
- Il réalise des travaux de branchement, de raccordement et de renouvellement de réseaux
- Il réalise des interventions auprès des clients (mise en service, ou hors service,

dépannage sur les branchements et comptages) et intègre "la démarche client" dans sa relation avec le client

- Il prend soin de ses outils de travail (informatique, matériels, véhicules)
- Il met à jour les bases de données (cartographie, GMAO, Omni/TGC) lors des interventions (travaux de réseaux ou de branchements, clientèles, maintenance).
- Il participe aux activités logistiques de l'agence.

Il devra intégrer la prévention sécurité dans ses activités au quotidien.

Il pourra évoluer vers une prise d'astreinte afin de réaliser des interventions de sécurité et des dépannages dans le cadre de l'astreinte.

Poste avec Astreinte.

### **Profil professionnel Recherché**

Bonne capacité relationnelle, rédactionnelle et esprit d'équipe.

Connaissances et expérience en matière d'exploitation et de maintenance des réseaux gaz, et connaissance de la technique clientèle gaz.

Aptitude à l'utilisation des outils informatiques (logiciels sur outils mobiles, CII, GMAO, TGC, Omni).

Comportement exemplaire en matière de sécurité et de prévention et de savoir être.

Compétence réseau et renfort recherchée.

Le poste nécessite des déplacements professionnels. Le permis B valide est indispensable.

Afin de favoriser l'attractivité de cet emploi, une prime de 8 000 euros à minima sera attribuée au candidat retenu au titre de la Part attractivité de la Prime.

### **Compléments d'information**

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

### **Lieu de travail**

99 AV DE SOSPEL -06500 MENTON  
( Alpes-Maritimes - Provence-Alpes-Côte-d'Azur )

### **Type de services**

Actifs - Taux : 100 %

### **Envoi des candidatures**

Vous devez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à [drht-ctese-candidatures@grdf.fr](mailto:drht-ctese-candidatures@grdf.fr)

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Julien Robyns  
Téléphone : 06.28.89.50.42  
Mail : julien.robyns@grdf.fr



Grégory Prost  
Téléphone : 06.99.33.49.55  
Mail : gregory.prost@grdf.fr



25 mars 2024

Ref 24-04992.01

Date de première publication : 11 mars 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE POITOU CHARENTE  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS ELECTRICITE  
AIE COGNAC PV

**Position H**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

**GF 3.4.5.6.7**

1 Technicien D'intervention Polyvalent Cognac H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Cette annonce fait suite à la publication n° 24-00898, toutes les candidatures seront fusionnées sur un même bordereau.

Dans un environnement dynamique à fort enjeux économique, technique et humain, Enedis en Poitou Charentes, exploite 37 000 kms de réseaux pour 800 000 clients sur 4 départements : Vienne, Deux Sèvres, Charente et Charente Maritime. Dans ce contexte, le domaine opération Electricité Poitou-Charentes recherche des compétences pour un poste de Technicien Intervention Polyvalent pour son Agence Intervention Electricité.

Rattaché au chef de Pôle Centre ,l'emploi est situé sur la BO de Cognac. Le pôle est composé d'une cinquantaine de techniciens. Dans le cadre des règles générales d'exploitation des réseaux électriques, l'emploi réalise sur les réseaux HTA et BT, aériens et souterrains, des dépannages, des travaux neufs et d'entretien afin de contribuer à la qualité et la continuité de fourniture chez les clients. L'emploi réalise des interventions techniques clientèle programmées pour des clients domestiques, professionnels et collectivités locales.

Vous pourrez être amené à effectuer des déplacements sur l'ensemble du territoire de l'Unité et sur le territoire d'autres unités, en renfort ou dans le cadre de la FIRE. A plus long terme, dans le cadre des parcours professionnels proposés par Enedis et des besoins de l'unité, vous pourrez, si vous en manifestez l'envie et les capacités, évoluer dans votre filière de métier ou bien dans une autre.

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous disposez d'une expérience professionnelle dans le domaine de l'exploitation des installations électriques de distribution et des travaux sur ouvrages HTA et BT et/ou dans le domaine des activités techniques clientèle. Votre implication dans le domaine de la prévention et dans le respect des règles de sécurité est exemplaire. Votre capacité à conduire des actions de suivi dans les domaines techniques et prévention est reconnue. Votre implication dans la démarche qualité est affirmée. Vous maîtrisez les applications informatiques liées au métier, alors votre profil correspond aux attentes du poste.

**Compléments  
d'information**

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonnes conduite d'Enedis  
Pour les travailleurs handicapés, un correspondant handicap au sein de l'unité est à votre écoute

Selon le profil du candidat et en fonction de l'organisation du site l'emploi peut être amené à assurer une astreinte d'action immédiate.

Dans le cadre de la FIRE le candidat peut être amené à intervenir sur le territoire national.

Des missions ponctuelles, pourront être confiées à la maille de l'Unité.

Aménagement du temps de travail :

- Emploi : 35h00

- Horaires de la semaine : 7h45-12h00 13h30-17h02

- Temps hebdomadaire / agent : 35h00 avec 2 RTT toutes les 4 semaines

En cas de déménagement, Vous bénéficierez des avantages liés à la mobilité :

CAM, une aide financière calculée en fonction de votre composition familiale et du coût local du marché de l'immobilier correspondant au lieu de travail,

D'une prime de mobilité de 2 mois de salaire brut (Article 30),

D'une aide à la recherche d'un logement,

D'une éventuelle aide à la recherche d'un emploi ou création d'entreprise pour votre conjoint,

D'un éventuel versement d'une indemnité mensuelle de perte d'emploi d'un an pour votre conjoint.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-95801

#### Lieu de travail

38 R HENRI VORPSAL COGNAC ( 16100 )  
( Charente - Poitou-Charentes )

#### Type de services

Sédentaires

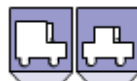
#### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement

- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.



FLOUVAT Bruno  
Téléphone : 07.61.99.68.90  
Mail : bruno.flouvat@enedis.fr

22 mai 2024

Ref 24-03907.02

Date de première publication : 19 févr. 2024  
Date de dernière publication : 11 mars 2024

#### ENEDIS

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE BRETAGNE  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS COTES D ARMOR  
I22 POLE PDI/GP PLERIN PV

#### Position H

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

#### GF 3.4.5.6.7

1 Technicien D'intervention Polyvalent H/F

<b>Description de l'emploi</b>	<p>Votre mission comporte des interventions chez le client, des opérations techniques sur le réseau de distribution et la réalisation de dépannages 7/7J et 24/24h.</p> <p>Vous réalisez l'ensemble des interventions sur les panneaux de comptages et les branchements des clients.</p> <p>Afin de contribuer à la continuité d'alimentation des clients et à la fiabilisation des ouvrages, vous assurez en équipe l'exploitation, les travaux (construction, renforcement et renouvellement), les opérations de maintenance sur les réseaux haute et basse tension (HTA, BT) et sur les branchements.</p> <p>Pour ce faire :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- vous établissez des diagnostics sur les ouvrages,</li> <li>- vous réalisez des actes de travaux sous tension en BTA</li> <li>- vous réalisez des travaux hors tension sur les réseaux aériens et souterrains, HTA et BT</li> <li>- vous contribuez au maintien du bon fonctionnement des réseaux électriques.</li> </ul> <p>En situation de dépannage, vous effectuez les manoeuvres et opérations techniques nécessaires pour rétablir la distribution de l'énergie. Vous êtes susceptible d'assurer une astreinte d'action immédiate pour le dépannage.</p> <p>En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pouvez être amené à exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Electricité). Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.</p> <p>Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail</p>
<b>Profil professionnel Recherché</b>	<p>Vous avez le goût du travail en équipe, le sens de l'écoute et des responsabilités et vous savez faire preuve d'autonomie et d'initiative dans le cadre qui vous est donné. Vous appréciez la relation avec les clients et êtes soucieux de leur satisfaction. Vous savez rendre compte à l'oral et par écrit du travail réalisé via des outils numériques</p> <p>Vous avez le goût des activités techniques en extérieur et n'avez pas d'appréhension pour les activités en hauteur.</p> <p>Vous avez des capacités d'adaptation aux évolutions technologiques dans un cadre dynamique, moderne et connecté</p>
<b>Compléments d'information</b>	<p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF</p> <p>Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <a href="https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite">https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite</a>.</p>
<b>Lieu de travail</b>	<p>Référence MyHR: 2024-101514</p> <p>2 R PIERRE ET MARIE CURIE PLERIN ( 22190 ) ( Côtes-d'Armor - Bretagne )</p>
<b>Type de services</b>	<p>Actifs - Taux : 100 %</p>
<b>Envoi des candidatures</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement</li> <li>- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp</li> <li>- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <a href="https://i-comsp.enedis.fr">https://i-comsp.enedis.fr</a> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).</li> </ul>

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante**

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



HOUSSAIS Sébastien  
Téléphone : 02 96 79 99 17  
Mail : sebastien.houssais@enedis.fr

14 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- REPORT DE FORCLUSION

**Ref 24-01405.03**

Date de première publication : 22 janv. 2024  
Date de dernière publication : 11 mars 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE BRETAGNE  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS COTES D ARMOR  
I22 POLE PDI/GP DINAN PV

**Position H**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

**GF 3.4.5.6.7**

1 Tech Interv Polyvalent-ast H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Votre mission comporte des interventions chez le client, des opérations techniques sur le réseau de distribution et la réalisation de dépannages 7/7J et 24/24h.

Vous réalisez l'ensemble des interventions sur les panneaux de comptages et les branchements des clients.

Afin de contribuer à la continuité d'alimentation des clients et à la fiabilisation des ouvrages, vous assurez en équipe l'exploitation, les travaux (construction, renforcement et renouvellement), les opérations de maintenance sur les réseaux haute et basse tension (HTA, BT) et sur les branchements.

Pour ce faire :

- vous établissez des diagnostics sur les ouvrages,
  - vous réalisez des actes de travaux sous tension en BTA
  - vous réalisez des travaux hors tension sur les réseaux aériens et souterrains, HTA et BT
  - vous contribuez au maintien du bon fonctionnement des réseaux électriques.
- En situation de dépannage, vous effectuez les manoeuvres et opérations techniques nécessaires pour rétablir la distribution de l'énergie.

Vous êtes susceptible d'assurer une astreinte d'action immédiate pour le dépannage.

En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pouvez être amené à exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention



Rapide Electricité).

Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

### Profil professionnel Recherché

Vous avez le goût du travail en équipe, le sens de l'écoute et des responsabilités et vous savez faire preuve d'autonomie et d'initiative dans le cadre qui vous est donné. Vous appréciez la relation avec les clients et êtes soucieux de leur satisfaction. Vous savez rendre compte à l'oral et par écrit du travail réalisé via des outils numériques

Vous avez le goût des activités techniques en extérieur et n'avez pas d'appréhension pour les activités en hauteur.

Vous avez des capacités d'adaptation aux évolutions technologiques dans un cadre dynamique, moderne et connecté

### Compléments d'information

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-97642

### Lieu de travail

9 Bis RUE DE LA BISE TADEN ( 22100 )  
( Côtes-d'Armor - Bretagne )

### Type de services

Actifs - Taux : 100 %

### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

### Adresse email de l'entité de gestion prenante

[dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr)



Astreinte



HOUSSAIS Sébastien  
Téléphone : 02 96 79 99 17  
Mail : [sebastien.houssais@enedis.fr](mailto:sebastien.houssais@enedis.fr)

14 avr. 2024

#### Liste des modifications apportées à cette annonce

- REPORT DE FORCLUSION
- REPORT DE FORCLUSION

<b>ENEDIS</b>	ENEDIS SERVICE COMMUN DIRECTION REGIONALE BRETAGNE OPERATIONS INTERVENTIONS COTES D ARMOR I22 POLE PDI/GP DINAN PV
<b>Position H</b>	INTERVENTIONS RESEAU ELEC INTERVENTIONS DE PROXIMITE
<b>GF 3.4.5.6.7</b>	1 Technicien D'interventions Polyvalent H/F
<b>Description de l'emploi</b>	<p>Votre mission comporte des interventions chez le client, des opérations techniques sur le réseau de distribution et la réalisation de dépannages 7/7J et 24/24h.</p> <p>Vous réalisez l'ensemble des interventions sur les panneaux de comptages et les branchements des clients.</p> <p>Afin de contribuer à la continuité d'alimentation des clients et à la fiabilisation des ouvrages, vous assurez en équipe l'exploitation, les travaux (construction, renforcement et renouvellement), les opérations de maintenance sur les réseaux haute et basse tension (HTA, BT) et sur les branchements.</p> <p>Pour ce faire :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- vous établissez des diagnostics sur les ouvrages,</li> <li>- vous réalisez des actes de travaux sous tension en BTA</li> <li>- vous réalisez des travaux hors tension sur les réseaux aériens et souterrains, HTA et BT</li> <li>- vous contribuez au maintien du bon fonctionnement des réseaux électriques.</li> </ul> <p>En situation de dépannage, vous effectuez les man uvres et opérations techniques nécessaires pour rétablir la distribution de l'énergie. Vous êtes susceptible d'assurer une astreinte d'action immédiate pour le dépannage.</p> <p>En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pouvez être amené à exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Electricité). Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.</p> <p>Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail</p>
<b>Profil professionnel Recherché</b>	<p>Vous avez le goût du travail en équipe, le sens de l'écoute et des responsabilités et vous savez faire preuve d'autonomie et d'initiative dans le cadre qui vous est donné. Vous appréciez la relation avec les clients et êtes soucieux de leur satisfaction. Vous savez rendre compte à l'oral et par écrit du travail réalisé via des outils numériques</p> <p>Vous avez le goût des activités techniques en extérieur et n'avez pas d'appréhension pour les activités en hauteur.</p> <p>Vous avez des capacités d'adaptation aux évolutions technologiques dans un cadre dynamique, moderne et connecté</p>
<b>Compléments d'information</b>	<p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF</p> <p>Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de</p>

bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

**Lieu de travail** Référence MyHR: 2024-101510  
9 Bis RUE DE LA BISE TADEN ( 22100 )  
( Côtes-d'Armor - Bretagne )

**Type de services** Actifs - Taux : 100 %

**Envoi des candidatures** - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** [dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr)



HOUSSAIS Sébastien  
Téléphone : 02 96 79 99 17  
Fax :

Mail : [sebastien.houssais@enedis.fr](mailto:sebastien.houssais@enedis.fr)

14 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- REPORT DE FORCLUSION

**Ref 24-03982.02**

Date de première publication : 20 févr. 2024

Date de dernière publication : 11 mars 2024

**ENEDIS** ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE AQUITAINE NORD  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS TER GIRONDINS  
AQN OPE INT TG consignation-PV

**Position H** INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

**GF 3.4.5.6.7** 1 Tech Interv Polyvalent H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi** L'Agence Interventions Territoires Girondins comprend 8 bases opérationnelles en Gironde.

Elle est constituée d'environ 170 agents qui réalisent l'entretien/maintenance/dépannage des réseaux HTA et BT, les interventions chez les clients individuels, ainsi que la préparation et les accès pour les travaux d'investissement en renouvellement ou modification des réseaux.

L'emploi est situé au sein de la cellule travaux de l'agence avec pour mission la

réalisation de chantiers de travaux d'investissement.

Ainsi vous êtes en charge de la préparation et des accès réglementaires des chantiers HTA et BTA complexes de raccordement de travaux neufs, de restructuration, de renforcement des réseaux et de changement de tension.

Vous êtes habilité Chargé de consignation HTA/BT en aérien et souterrain pour réaliser les consignations des chantiers que vous avez préparés.

Vous serez autonome pour organiser, prioriser votre activité et planifier les moyens à mettre en oeuvre (humain, matériel et engin).

Vous êtes rigoureux et autonome, maîtrisez les modes opératoires dans le domaine exploitation, avec une forte implication dans le domaine de la prévention.

Vous faites partie d'une Agence qui favorise l'autonomie et la prise d'initiative en accord avec les 4 principes d'action de notre direction régionale :

- liberté d'agir si cela est rentable
- liberté d'agir si accord de toutes les parties prenantes
- droit à l'erreur
- communication tant sur les réussites que sur les échecs

### **Profil professionnel Recherché**

Vous savez faire preuve d'autonomie et d'initiative dans le cadre qui vous est donné, avec de la rigueur et de l'organisation personnelle. Vous avez le sens des responsabilités. Vous aimez le travail d'équipe, êtes réactif et disponible pour répondre aux sollicitations des chargés de projets et des entreprises.

Garantir la sécurité dans la préparation des interventions est primordiale dans cet emploi.

Compétences transverses :

- Autonomie.
- capacité d'adaptation.
- Sens des responsabilités.
- Bon relationnel.
- Rigueur/respect des consignes.
- Capacité d'analyse/Esprit de synthèse.
- Connaissance métiers réseau.

### **Compléments d'information**

Pour les postes publiés à compter du 1er octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL, en application de la politique Mobilité des Compétences Enedis.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-101591

**Lieu de travail** 18 R DU 1ER R A C LIBOURNE ( 33500 )  
( Gironde - Aquitaine )

**Type de services** Actifs - Taux : 100 %

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



BONNEAU Didier  
Téléphone : 06 59 83 31 71  
Mail : didier.bonneau@enedis.fr



30 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- REPORT DE FORCLUSION

**Ref 24-03983.02**

Date de première publication : 20 févr. 2024  
Date de dernière publication : 11 mars 2024

**ENEDIS** ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE AQUITAINE NORD  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS TER GIRONDINS  
AQN OPE INT TG Ares-PV

**Position H** INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

**GF 3.4.5.6.7** 1 Tech Interv Polyvalent-ast H/F

**Description de l'emploi** L'emploi est intégré à l'agence d'Interventions de Territoires Girondins, composée d'environ 170 agents répartis sur 9 sites.

Le groupe d'Ares est composé d'une quinzaine d'agents chargés de l'alimentation en électricité d'une partie du Bassin d'Arcachon.

L'emploi réalise des actes d'entretien et de dépannage sur le réseau HTA/BTA aérien et souterrain afin de contribuer à la fiabilité des installations, à l'amélioration de la qualité de la fourniture du produit électricité et à la satisfaction de la clientèle dans les

meilleures conditions techniques, de sécurité, de coûts et de délais.

Une bonne connaissance des interventions chez les clients professionnels, résidentiels et collectivités locales est requise.

Selon ses compétences et habilitations, il peut être amené à remplir les fonctions de chargé de travaux, et/ou chargé de consignation.

Il utilisera les applications informatiques liées à l'activité qu'il s'agisse des activités réseau ou clientèle et sera moteur dans l'utilisation des applications liées à Linky et à la nouvelle chaîne de gestion des clients (CINKE, Applications liées à Linky).

En cas de situation fortement dégradée par un aléa climatique, la personne retenue pourra être sollicitée pour intervenir en renfort ou dans le cadre d'une FIRE sur d'autres départements ou d'autres régions.

L'emploi comporte une astreinte de type immédiat qui impose de résider à moins de 30 minutes du lieu de travail.

### Profil professionnel Recherché

Votre implication dans le domaine de la prévention, et dans le respect des règles de sécurité est exemplaire. Votre implication dans la démarche qualité est affirmée. Vous maîtrisez les applications informatiques liées au métier.

### Compléments d'information

Pour les postes publiés à compter du 1er octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL, en application de la politique Mobilité des Compétences Enedis.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-101589

### Lieu de travail

17 AV DE BORDEAUX ARES ( 33740 )  
( Gironde - Aquitaine )

### Type de services

Actifs - Taux : 100 %

### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

### Adresse email de l'entité de gestion prenante

[dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr)



Astreinte



VAUDELIN Anais

Téléphone : -

Mail : [anais.vaudelin@enedis.fr](mailto:anais.vaudelin@enedis.fr)



30 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- REPORT DE FORCLUSION

Ref 24-03985.02

Date de première publication : 20 févr. 2024

Date de dernière publication : 11 mars 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE AQUITAINE NORD  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS TER GIRONDINS  
AQN OPE INT TG PAUILLAC-PV

**Position H**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

**GF 3.4.5.6.7**

1 Tech Interv Polyvalent-ast H/F

**Description de l'emploi**

Selon ses compétences et habilitations, l'emploi réalise des actes d'entretien et de dépannage sur le réseau HTA/BTA aérien et souterrain afin de contribuer à la fiabilité des installations, à l'amélioration de la qualité de la fourniture du produit électricité et à la satisfaction de la clientèle dans les meilleures conditions techniques, de sécurité, de coûts et de délais.

Une bonne connaissance des réseaux de distribution, et des règles d'accès aux ouvrages est requise.

La personne pourra assumer le rôle de chargé de travaux, voire, de préférence, de chargé de consignations sur le réseau BTA et HTA.

L'emploi réalise chez les clients des interventions techniques clientèles définies dans le catalogue des prestations.

Il utilisera les applications informatiques liées à l'activité qu'il s'agisse des activités réseau ou clientèle et sera moteur dans l'utilisation des applications liées à Linky et à la nouvelle chaîne de gestion des clients (CINKE, PICTREL, Applications liées à Linky, TGC, Optimia etc..).

En cas de situation fortement dégradée par un aléa climatique, la personne retenue pourra être sollicitée pour intervenir en renfort ou dans le cadre d'une FIRE sur d'autres départements ou d'autres régions.

Dans le cadre du traitement des demandes clients et des programmes travaux de l'agence, vous réalisez quelques unes de ces activités :

- des interventions clientèles sur les tableaux de comptage et colonnes montantes.
- des travaux réseaux de renouvellement ou de renforcement, de maintenance sur les réseaux HTA, BT et branchements.
- des travaux ou interventions dans le cadre de pannes individuelles ou incidents collectifs.
- pose de concentrateurs dans les postes HTA/BT et de compteurs Linky ainsi que leurs paramétrages.

- des accessoires souterrains HTA et BT.

Vous êtes rattaché à une Agence qui favorise l'autonomie et la prise d'initiative en accord avec les 4 principes d'action de notre direction régionale :

- liberté d'agir si cela est rentable
- liberté d'agir si accord de toutes les parties prenantes
- droit à l'erreur
- communication tant sur les réussites que sur les échecs

**Profil professionnel  
Recherché**

Forte implication dans le domaine de la prévention et de la sécurité.  
Les qualités de rigueur, d'organisation, d'écoute, et d'esprit d'équipe sont indissociables du poste.

Attaché à la satisfaction des clients, la personne recherchée devra avoir une expérience réussie dans les activités clientèle et/ou réseau.

Connaissance des règles d'accès au réseau.

Bon état d'esprit dans un groupe convivial.

**Compléments  
d'information**

Les sollicitations liées à l'astreinte ouvrent droit à un taux forfaitaire de services actifs fixé à 20 %.

A compter du 1er octobre 2022, le CAM se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Intéressé(e) par le poste ? Nous vous invitons à consulter la vidéo de présentation de l'Agence de Pauillac en image et son ! Il vous suffit pour cela de copier l'adresse URL suivante dans votre barre de recherche. Bon visionnage !

<https://www.myelectricnetwork.fr:443/group/aquitaine-nord/lire-detail/-/asset/publisher/AO6j/content/un-film-de-famille-%25C3%25A0-pauillac-?typeGroup=erdf>

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité renforcée Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-101572

**Lieu de travail**

9 RTE DE CAGNON PAUILLAC ( 33250 )  
( Gironde - Aquitaine )

**Type de services**

Actifs - Taux : 100 %

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
  - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
  - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité  
de gestion prenante**

[dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr)





COUTURIER STEPHANIE  
Téléphone :  
Mail : stephanie.couturier@enedis.fr

30 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- REPORT DE FORCLUSION

Ref 24-03987.02

Date de première publication : 20 févr. 2024  
Date de dernière publication : 11 mars 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE AQUITAINE NORD  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS TER GIRONDINS  
AQN OPE INT TG Libourne-PV

**Position H**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

**GF 3.4.5.6.7**

1 Tech Interv Polyvalent-ast H/F

**Description de l'emploi**

L'Agence Interventions Territoires Girondins comprend 8 bases opérationnelles en Gironde.

Elle est constituée d'environ 170 agents qui réalisent l'entretien/maintenance/dépannage des réseaux HTA et BT, les interventions chez les clients individuels, ainsi que la préparation et les accès pour les travaux d'investissement en renouvellement ou modification des réseaux.

L'emploi est situé sur la BO de LIBOURNE, BO composée d'une trentaine de techniciens.

Emploi lié à une astreinte d'intervention immédiate.

Dans le cadre des règles générales d'exploitation des réseaux électriques, l'emploi réalise sur les réseaux HTA et BT, aériens et souterrains, des dépannages, des travaux neufs et d'entretien, des interventions et des préparations de chantiers afin de contribuer à la qualité et la continuité de fourniture chez les clients. L'emploi assure également des interventions sur ouvrage terminal programmées pour des clients domestiques, professionnels et collectivités locales.

En fonction du profil du candidat, il contribue à la préparation des accès et des chantiers et participe à la réalisation des interventions d'exploitation et des chantiers HTA/BT dans le respect des procédures d'accès aux ouvrages, des politiques et de la réglementation en vigueur.

Vous pourrez être amené à effectuer des déplacements sur l'ensemble du territoire de l'Unité et sur le territoire d'autres unités, en renfort ou dans le cadre de la FIRE.

Vous êtes rattaché à une Agence qui favorise l'autonomie et la prise d'initiative en accord avec les 4 principes d'action de notre direction régionale :

- liberté d'agir si cela est rentable
- liberté d'agir si accord de toutes les parties prenantes
- droit à l'erreur
- communication tant sur les réussites que sur les échecs

A 30 minutes de la Métropole Bordelaise, et au coeur du vignoble de St Emilion, la base opérationnelle de Libourne est dotée d'une jeune équipe.

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous disposez d'une expérience professionnelle confirmée dans le domaine de l'exploitation des installations électriques de distribution et des travaux sur ouvrages HTA et BT et/ou dans le domaine de la technique clientèle. Votre implication dans le domaine de la prévention, et dans le respect des règles de sécurité est exemplaire. Votre implication dans la démarche qualité est affirmée. Vous maîtrisez les applications informatiques liées au métier.

**Compléments  
d'information**

Pour les postes publiés à compter du 1er octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL, en application de la politique Mobilité des Compétences Enedis.  
L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-101566

**Lieu de travail**

18 R DU 1ER R A C LIBOURNE ( 33500 )  
( Gironde - Aquitaine )

**Type de services**

Actifs - Taux : 100 %

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
  - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
  - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité  
de gestion prenante**

[dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr)



Astreinte



GREGORY DEBERDT  
Téléphone : 06 58 25 98 14  
Mail : [gregory.deberdt@enedis.fr](mailto:gregory.deberdt@enedis.fr)

30 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- REPORT DE FORCLUSION

Ref 24-03988.02

Date de première publication : 20 févr. 2024

Date de dernière publication : 11 mars 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE AQUITAINE NORD  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS TER GIRONDINS  
AQN OPE INT TG St Andre-PV

**Position H**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

**GF 3.4.5.6.7**

1 Tech Interv Polyvalent-ast H/F

**Description de l'emploi**

L'Agence Interventions Territoires Girondins comprend 8 bases opérationnelles réparties sur la Gironde.

Elle est constituée d'environ 170 agents qui réalisent l'entretien, la maintenance et le dépannage des réseaux HTA et BT.

Elle gère également les interventions chez les clients individuels, ainsi que la préparation et les accès pour les travaux d'investissement en renouvellement ou modification des réseaux.

L'emploi est situé sur la BO de St André de Cubzac, site composé d'une vingtaine de techniciens.

Dans le cadre des règles générales d'exploitation des réseaux électriques, l'emploi, selon ses connaissances et habilitations, réalise sur les réseaux HTA et BT, aériens et souterrains, des dépannages, des travaux neufs et d'entretien, des interventions afin de contribuer à la qualité et la continuité de fourniture chez les clients.

L'emploi assure également des interventions sur ouvrage terminal programmées pour des clients domestiques, professionnels et collectivités locales.

Vous pourrez être amené à effectuer des déplacements sur l'ensemble du territoire de l'Unité et sur le territoire d'autres unités, en renfort dans le cadre de la FIRE.

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous disposez d'une expérience professionnelle dans le domaine de l'exploitation des installations électriques de distribution et dans le domaine de la technique clientèle.

Votre implication dans le domaine de la prévention, et dans le respect des règles de sécurité est exemplaire. Votre implication dans la démarche qualité est affirmée. Vous maîtrisez les applications informatiques liées au métier.

L'emploi est lié à une astreinte d'intervention immédiate, ce qui implique un lieu de résidence à moins de 30mn du lieu de travail.

**Compléments  
d'information**

Pour les postes publiés à compter du 1er octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL, en application de la politique Mobilité des Compétences Enedis.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-101563

**Lieu de travail**

1320 AV JULES FERRY ST ANDRE DE CUBZAC ( 33240 )  
( Gironde - Aquitaine )

**Type de services**

Actifs - Taux : 100 %

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante**

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Astreinte



Mathieu COLLIGNON  
Téléphone : 06 67 25 93 77  
Fax :

Mail : mathieu.collignon@enedis.fr



Grégory DEBERDT  
Téléphone : 06 59 84 76 45



30 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- REPORT DE FORCLUSION

**Ref 24-03904.02**

Date de première publication : 19 févr. 2024  
Date de dernière publication : 11 mars 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE AQUITAINE NORD  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS TER GIRONDINS  
AQN OPE INT TG Libourne-PV

**Position H**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

**GF 3.4.5.6.7**

1 Tech Interv Polyvalent-ast H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

L'Agence Interventions Territoires Girondins comprend 8 bases opérationnelles réparties sur la Gironde.

Elle est constituée d'environ 170 agents qui réalisent l'entretien, la maintenance et le dépannage des réseaux HTA et BT.

Elle gère également les interventions chez les clients individuels, ainsi que la préparation et les accès pour les travaux d'investissement en renouvellement ou modification des réseaux.

L'emploi est situé sur la BO de LIBOURNE, site composé d'une trentaine de

techniciens.

Dans le cadre des règles générales d'exploitation des réseaux électriques, l'emploi, selon ses connaissances, réalise sur les réseaux HTA et BT, aériens et souterrains, des dépannages, des travaux neufs et d'entretien, des interventions et des préparations de chantiers afin de contribuer à la qualité et la continuité de fourniture chez les clients. L'emploi assure également des interventions sur ouvrage terminal programmées pour des clients domestiques, professionnels et collectivités locales.

### Profil professionnel Recherché

Vous pourrez être amené à effectuer des déplacements sur l'ensemble du territoire de l'Unité et sur le territoire d'autres unités, en renfort dans le cadre de la FIRE.

Vous disposez d'une expérience professionnelle dans le domaine de l'exploitation des installations électriques de distribution et des travaux sur ouvrages HTA et BT et/ou dans le domaine de la technique clientèle.

Votre implication dans le domaine de la prévention, et dans le respect des règles de sécurité est exemplaire. Votre implication dans la démarche qualité est affirmée. Vous maîtrisez les applications informatiques liées au métier.

L'emploi est lié à une astreinte d'intervention immédiate, ce qui implique un lieu de résidence à moins de 30mn du lieu de travail.

### Compléments d'information

Pour les postes publiés à compter du 1er octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL, en application de la politique Mobilité des Compétences Enedis.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-101486

### Lieu de travail

18 R DU 1ER R A C LIBOURNE ( 33500 )  
( Gironde - Aquitaine )

### Type de services

Actifs - Taux : 100 %

### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

### Adresse email de l'entité de gestion prenante

[dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr)



Astreinte



GREGORY DEBERDT

Téléphone :

Mail : [gregory.deberdt@enedis.fr](mailto:gregory.deberdt@enedis.fr)



30 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- REPORT DE FORCLUSION

## Annnonce annulée

Ref 24-00894.03

Date de première publication : 16 janv. 2024

Date de dernière publication : 11 mars 2024

### GRDF

DIR RESEAUX CENTRE OUEST  
DIEM CENTRE VAL DE LOIRE  
AI EURE ET LOIR LOIRET  
AI EURE ET LOIR LOIRET VAR

### Position H

Interventions Planification Gaz  
Technicien domaine gaz

### GF 3.4.5.6.7

1 Technicien Gaz (H/F) Part Attractivite  
VACANCE EVENTUELLE

### Description de l'emploi

Au sein de l'Agence d'Interventions Eure et Loir Loiret, vous êtes intégré à une équipe, animée par un collectif managérial.

Vous intervenez sur les installations auprès de nos clients : mise en service ou hors service, dépannage sur les branchements et comptage. Sur le réseau, vous réalisez des chantiers de maintenance, de construction ou d'exploitation du réseau gaz. Vous assurez également des interventions spécifiques en cas d'incident ou d'accident sur un ouvrage.

En véritable acteur de la satisfaction clients, vous veillez au respect des rendez-vous clients, réponses à leurs sollicitations, à la qualité des contacts et à la fiabilité des informations transmises.

Vous enregistrez vos interventions grâce aux outils digitaux (tablette regroupant tous les applicatifs informatiques de gestion des données du métier).

Vous êtes amené à vous déplacer sur le terrain avec un véhicule mis à disposition dans le périmètre de votre agence.

Vous êtes intégré à un roulement d'équipe visant à assurer les interventions 7j/7 et 24h/24 sur les ouvrages de GRDF, et à ce titre, l'astreinte impose de résider dans une zone définie par l'employeur.

L'ensemble de vos missions sont préparées et réalisées dans le respect des modes opératoires techniques, et des règles relatives à la prévention et sécurité des biens et des personnes.

Ce métier offre des opportunités variées de parcours professionnels, que vous pouvez retrouver sur le site Mon Parcours Pro.

### Profil professionnel Recherché

Vous avez un comportement exemplaire dans le domaine de la prévention sécurité.

Vous aimez le travail manuel et en extérieur, et appréciez de travailler seul et en équipe.

Idéalement, vous avez des connaissances en matière d'exploitation et de maintenance des réseaux gaz.

Un parcours de formation pourra vous être proposé pour vous accompagner dans

votre montée en compétence.

Vous êtes à l'aise dans l'utilisation des outils numériques.

## Compléments d'information

Afin de favoriser l'attractivité de cet emploi, une prime de 8000 euros a minima sera attribuée au candidat retenu au titre de la Part attractivité de la Prime Mobilités.

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF.

Attention, si vous bénéficiez déjà d'une AIL : si vous êtes retenu sur un poste avec part attractivité sans déménagement de votre part, vous aurez le choix entre conserver votre AIL ou bénéficier de la part attractivité en lieu et place de l'AIL.

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),  
Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)  
Un week-end découverte pour votre famille  
Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers  
Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Label

## Lieu de travail

98 R ANDRE COQUILLET MONTARGIS ( 45200 )  
( Loiret - Centre )

## Type de services

Actifs - Taux : 100 %

## Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à [Drht-cteso-candidatures@grdf.fr](mailto:Drht-cteso-candidatures@grdf.fr)



Astreinte



Axel DE MARCO

Téléphone : 07.88.37.50.77

Mail : [axel.de-marco@grdf.fr](mailto:axel.de-marco@grdf.fr)



Lionel BOULADE

Téléphone : 06.88.82.16.82

Mail : [lionel.boulade@grdf.fr](mailto:lionel.boulade@grdf.fr)



19 mars 2024

### Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 06.02.2024 AU 27.02.2024 INDICE 2
- PROLONGATION DU 27.02.2024 AU 19.03.2024 INDICE 3

**GRDF**

DIR RESEAUX SUD OUEST  
DIEM OCCITANIE PYRENEES  
AI OCCITANIE PYRÉNÉES NORD  
AVEYRON VARIABLE

**Position H**

Interventions Planification Gaz  
Technicien domaine gaz

**GF 3.4.5.6.7**

1 Technicien Gaz (H/F) - Part Attractivite  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Être Technicien(ne) Gaz, c est exploiter et entretenir le réseau de distribution de gaz, au plus près de nos clients (particuliers et industriels), avec pour maîtres mots : Sécurité et Service.

Vous aimez travailler en autonomie tout en étant intégré à une équipe ?

Vous êtes rigoureux et avez à c ur la satisfaction du client ? Vous cherchez une fonction polyvalente conciliant dimensions technique et humaine ?

Le métier de Technicien(ne) Gaz est fait pour vous !

Au sein de l Agence d Interventions Occitanie Pyrénées Nord, vous êtes intégré à une équipe d une dizaine de techniciens.

Vous intervenez sur les installations auprès de nos clients : mise en service ou hors service, dépannage sur les branchements et comptage. Sur le réseau, vous réalisez des chantiers de maintenance, de construction ou d exploitation du réseau gaz.

Vous assurez également des interventions spécifiques en cas d incident ou d accident sur un ouvrage. En véritable acteur de la satisfaction clients, vous veillez au respect des rendez-vous clients, réponses à leurs sollicitations, à la qualité des contacts et à la fiabilité des informations transmises.

Vous enregistrez vos interventions grâce aux outils digitaux (tablette regroupant tous les applicatifs informatiques de gestion des données du métier).

Vous êtes amené à vous déplacer sur le terrain avec un véhicule mis à disposition dans le périmètre de votre agence.

L emploi assurera une astreinte IS/Renfort, avec obligation d habiter dans la Zone d Habitat d Astreinte de Druelle.

L ensemble de vos missions sont préparées et réalisées dans le respect des modes opératoires techniques, et des règles relatives à la prévention et sécurité des biens et des personnes.

Classée en tête des villes d Occitanie où il fait bon vivre , la ville de Rodez possède un territoire dynamique au niveau économique et une attractivité certaine en terme de qualité de vie.

**Profil professionnel Recherché**

Idéalement, vous avez des connaissances en matière d exploitation et de maintenance des réseaux gaz. Un parcours de formation pourra vous être proposé pour vous accompagner dans votre montée en compétence.  
Vous avez un comportement exemplaire dans le domaine de la prévention sécurité.  
Vous aimez le travail manuel et en extérieur, et appréciez travailler seul et en équipe.  
Vous êtes attaché(e) à la relation avec le client et savez vous adapter aux imprévus.  
Permis B indispensable.

**Compléments d'information**

Pour toute demande de renseignement, n hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d avantages liés à la mobilité et d un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité



géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à [Drht-cteso-candidatures@grdf.fr](mailto:Drht-cteso-candidatures@grdf.fr).

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.

#### Lieu de travail

26 LOTISSEMENT SAINT JOSEPH DRUELLE BALSAC ( 12510 )  
( Aveyron - Midi-Pyrénées )

#### Type de services

Actifs - Taux : 100 %

#### Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne via le lien suivant : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre modèle 6 et votre C01 à l'adresse mail [drht-cteso-candidatures@grdf.fr](mailto:drht-cteso-candidatures@grdf.fr). L'envoi de l'avis hiérarchique se fera à l'adresse mail indiqué ci dessus.

Merci d'indiquer le nom et les coordonnées de votre hiérarchie.



Astreinte



Yoann FARENC

Téléphone : 06.16.08.69.60

Mail : [yoann.farenc@grdf.fr](mailto:yoann.farenc@grdf.fr)



Daniel BATUT

Téléphone : 06.72.46.35.17

Mail : [daniel.batut@grdf.fr](mailto:daniel.batut@grdf.fr)



3 avr. 2024

Ref 24-04959.01

Date de première publication : 11 mars 2024

#### GRDF

DIR RESEAUX SUD OUEST  
DIEM OCCITANIE PYRENEES  
AI OCCITANIE PYRÉNÉES NORD  
AVEYRON VARIABLE

#### Position H

Interventions Planification Gaz  
Technicien domaine gaz

#### GF 3.4.5.6.7

1 Technicien Gaz (H/F)  
VACANCE EVENTUELLE

## Description de l'emploi

Être Technicien(ne) Gaz, c'est exploiter et entretenir le réseau de distribution de gaz, au plus près de nos clients (particuliers et industriels), avec pour maîtres mots : Sécurité et Service.

Vous aimez travailler en autonomie tout en étant intégré à une équipe ?

Vous êtes rigoureux et avez à cœur la satisfaction du client ? Vous cherchez une fonction polyvalente conciliant dimensions technique et humaine ?

Le métier de Technicien(ne) Gaz est fait pour vous !

Au sein de l'Agence d'Interventions Occitanie Pyrénées Nord, vous êtes intégré à une équipe de techniciens sur le site de Millau.

Vous intervenez sur les installations auprès de nos clients : mise en service ou hors service, dépannage sur les branchements et comptage. Sur le réseau, vous réalisez des chantiers de maintenance, de construction ou d'exploitation du réseau gaz.

Vous assurez également des interventions spécifiques en cas d'incident ou d'accident sur un ouvrage. En véritable acteur de la satisfaction clients, vous veillez au respect des rendez-vous clients, réponses à leurs sollicitations, à la qualité des contacts et à la fiabilité des informations transmises.

Vous enregistrez vos interventions grâce aux outils digitaux (tablette regroupant tous les applicatifs informatiques de gestion des données du métier).

Vous êtes amené à vous déplacer sur le terrain avec un véhicule mis à disposition dans le périmètre de votre agence.

Vous êtes amené à intégrer un roulement d'équipe visant à assurer les interventions 7j/7 et 24h/24 sur les ouvrages de GRDF, et à ce titre, l'astreinte IS impose de résider dans une zone définie par l'employeur.

L'ensemble de vos missions sont préparées et réalisées dans le respect des modes opératoires techniques, et des règles relatives à la prévention et sécurité des biens et des personnes.

Riche de son patrimoine historique, Millau offre une qualité de vie incontestable mêlant culture et nature au cœur de la région Midi-Pyrénées (à 140km de Toulouse et 80km de Montpellier).

## Profil professionnel Recherché

Idéalement, vous avez des connaissances en matière d'exploitation et de maintenance des réseaux gaz. Un parcours de formation pourra vous être proposé pour vous accompagner dans votre montée en compétence.

Vous avez un comportement exemplaire dans le domaine de la prévention sécurité.

Vous aimez le travail manuel et en extérieur, et appréciez travailler seul et en équipe.

Vous êtes attaché(e) à la relation avec le client et savez vous adapter aux imprévus.

Permis B indispensable.

## Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces

conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à [Drht-cteso-candidatures@grdf.fr](mailto:Drht-cteso-candidatures@grdf.fr).  
Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.

**Lieu de travail** 29 R DE LA PAULELE MILLAU ( 12100 )  
( Aveyron - Midi-Pyrénées )

**Type de services** Actifs - Taux : 100 %

**Envoi des candidatures** Vous pouvez candidater en ligne via le lien suivant : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre modèle 6 et votre C01 à l'adresse mail [drht-cteso-candidatures@grdf.fr](mailto:drht-cteso-candidatures@grdf.fr).  
L'envoi de l'avis hiérarchique se fera à l'adresse mail indiquée ci dessus.

Merci d'indiquer le nom et les coordonnées de votre hiérarchie.



Astreinte



Yoann FARENC  
Téléphone : 06.16.08.69.60  
Mail : [yoann.farenc@grdf.fr](mailto:yoann.farenc@grdf.fr)



Daniel BATUT  
Téléphone : 06.72.46.35.17  
Mail : [daniel.batut@grdf.fr](mailto:daniel.batut@grdf.fr)



3 avr. 2024

**Ref 24-04957.01**

Date de première publication : 11 mars 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE BRETAGNE  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS COTES D ARMOR  
I22 POLE LG/GP LANNION PV

**Position H**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

**GF 3.4.5.6.7**

1 Tech Interv Polyvalent - Reconstruction H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Vous souhaitez marquer l'avenir du réseau électrique d'une région française aux paysages de rêve ? Venez nous rejoindre en Bretagne et plus particulièrement, dans les Côtes d'Armor, département côtier aux mille richesses naturelles, culturelles et culinaires !

Suite à la tempête Ciaran et la multiplication des événements climatiques majeurs, la Bretagne doit aujourd'hui travailler à la résilience de son réseau électrique et son adaptabilité au changement climatique. De fait la DR Bretagne prépare un plan d'investissement sans précédent visant à reconstruire et renforcer ses lignes électriques dans les 6 ans à venir.

- Vous aimez travailler au sein d'une équipe solidaire, conviviale et avec un sens du service public aiguisé ?
- Le grand air ne vous fait pas peur et appréciez admirer les arcs-en-ciel entre deux

averses ?

- Vous disposez d'une solide collection d'imperméables et de marinières ?
- La mer et ses richesses sont essentiels à votre équilibre ?

Venez nous rejoindre au sein de l'Agence Interventions des Côtes d'Armor !

## Profil professionnel Recherché

Nous cherchons à compléter nos équipes de techniciens prenant part à ce challenge historique dans le cadre de chantiers d'envergure. Nous recrutons un technicien d'intervention polyvalent et motivé. Vous intégrerez un collectif de 25 professionnels engagés et prêts à relever les défis.

Vous réaliserez également des interventions réseaux et clientèle propres au quotidien d'une agence Interventions.

Dans le cadre des règles d'exploitation et de sécurité, vous réalisez sur la BO de Lannion :

- Des interventions réseaux : dépannages, travaux (renforcement et renouvellement) et opérations de maintenance sur les réseaux HTA, BT et sur les branchements,
- Des interventions de type clientèle sur les colonnes montantes et tableaux de comptage afin de contribuer à la continuité de service, de fiabiliser les ouvrages, de garantir votre sécurité et celle des tiers et par là même occasion, renforcer la satisfaction de la clientèle.
- En situation de dépannage, vous effectuez les manoeuvres et opérations techniques nécessaires pour rétablir la distribution de l'énergie.
- En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pouvez être amené à exercer votre savoir-faire en participant notamment à la FIRE (Force Intervention Rapide Electricité) sur notre territoire et d'autres territoires.
- Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit de prévention.

## Compléments d'information

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-103404

## Lieu de travail

RUE PLACEN AR GUER LANNION ( 22300 )  
( Côtes-d'Armor - Bretagne )

## Type de services

Actifs - Taux : 100 %

## Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
  - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
  - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

## Adresse email de l'entité de gestion prenante

[dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr)



ESTEBANEZ David  
Téléphone : 06 98 74 62 85  
Mail : [david.estebanez@enedis.fr](mailto:david.estebanez@enedis.fr)



Téléphone :



7 avr. 2024

Ref 24-05239.01

Date de première publication : 14 mars 2024

**E N N** ENN, Régie ou SICAE  
Régie Municipale Ville de Toulouse

**Position** NON PRECISEE  
METIER NON IDENTIFIE

**GF 4.5.6.7** 1 Operateur Electricien Reseau H/F

**Description de l'emploi** La Régie Municipale d'électricité de Toulouse (RMET) a pour mission d'exploiter 2 usines hydroélectriques, d'assurer des missions de service pour la Ville et la Métropole de Toulouse, et de développer et d'exploiter des centrales photovoltaïques.  
La Régie comprend 12 personnes et réalise un chiffre d'affaire d'environ 2,5 M /an. Les agents bénéficient du statut des IEG.

Au sein d'une équipe de 6 personnes, vous êtes rattaché au Responsable du service Réseau, avec les missions suivantes :

Exploitation, travaux et maintenance sur les équipements électriques BT et HTA d'alimentation des bâtiments, équipements et éclairage public de la Ville de Toulouse.

Interventions opérationnelles hors et sous tension pour :  
- Chantiers d'alimentation électrique y compris relation prestataires et services ;  
- Câblage et mise en service d'armoires électriques ;  
- Maintenance préventive, recherche de pannes, analyse des schémas électriques, réparations ;  
- Mise en place de branchements provisoires, relève compteurs ;  
- Maintenance installations de production photovoltaïque

**Profil professionnel Recherché** Electricien titulaire d'un Bac Pro électrotechnique ou BEP avec expérience sur réseaux de distribution électricité BT et/ou HTA.

Poste opérationnel nécessitant les compétences suivantes :  
Des compétences dans les travaux manuels, le travail en extérieur et occasionnellement en hauteur,  
La capacité au travail seul ou en équipe selon les interventions

**Compléments d'information** Permis de conduire B indispensable, vous êtes habilitable aux travaux sous tension BT, man uvres et consignation HTA.

Astreinte 1 semaine par mois, après période de formation ; lieu de résidence obligatoirement dans zone d'astreinte autour de Toulouse

**Lieu de travail** 19, Avenue du Grand Ramier 31400 TOULOUSE  
( Haute-Garonne - Midi-Pyrénées )

**Type de services** Actifs - Taux : 100 %

**Envoi des candidatures** Régie Municipale d'Electricité de Toulouse - 19, Avenue du Grand Ramier 31400 TOULOUSE

Merci de joindre à votre candidature votre lettre de motivation, CV, C01 et votre modèle 6



Exploitation



PARAZOLS Jean-Louis - Directeur  
Téléphone : 05 61 14 81 14  
Mail : jl.parazols@rme-toulouse.fr



4 avr. 2024

<b>E N N</b>	ENN, Régie ou SICAE Régie Municipale Ville de Toulouse
<b>Position</b>	NON PRECISEE METIER NON IDENTIFIE
<b>GF 4.5.6.7</b>	1 Operateur Exploitation Usines Hydroelectriques H/F
<b>Description de l'emploi</b>	<p>La Régie Municipale d'électricité de Toulouse (RMET) a pour mission d'exploiter 2 usines hydroélectriques (4,5 et 0,9 MW), d'assurer des missions de service pour la Ville et la Métropole de Toulouse, et de développer et d'exploiter des centrales photovoltaïques.</p> <p>La Régie comprend 12 personnes et réalise un chiffre d'affaire d'environ 2,5 M /an. Les agents bénéficient du statut des IEG.</p> <p>Au sein d'une équipe de 4 personnes, vous êtes rattaché au Responsable du service Usines.</p> <p>Votre mission consiste à participer au bon fonctionnement et à l'amélioration des outils de production hydroélectrique :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Exploitation courante : dégrillage, graissages, nettoyage et entretien des machines</li> <li>- Maintenance préventive et curative, dépannage électrique, mécanique, hydraulique</li> <li>- Accompagnement des entreprises intervenant sur site.</li> </ul> <p>Les activités sont multiples et variées, avec des tâches manuelles mais nécessitant une capacité à acquérir des compétences dans les domaines suivants :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Electricité, compréhension des plans et schémas</li> <li>- Mécanique</li> <li>- Oléo-hydraulique</li> <li>- Fonctionnement d'une installation hydroélectrique</li> </ul>
<b>Profil professionnel Recherché</b>	De formation CAP, BEP, BAC, BAC+2 Electrique, Electrotechnique ou Maintenance Industrielle, vous possédez une expérience dans un de ces domaines.
<b>Compléments d'information</b>	<p>Poste opérationnel nécessitant des compétences dans les travaux manuels (mécanique, tronçonnage, bricolage ) occasionnellement en hauteur.</p> <p>Permis de conduire B indispensable, vous êtes habilitable aux travaux BT, aux manœuvres et consignation HTA, H2V, B2V.</p> <p>Astreinte 1 semaine par mois, après période de formation ; lieu de résidence obligatoirement dans zone d'astreinte autour de Toulouse</p>
<b>Lieu de travail</b>	19, Avenue du Grand Ramier 31400 TOULOUSE ( Haute-Garonne - Midi-Pyrénées )
<b>Type de services</b>	Actifs - Taux : 100 %
<b>Envoi des candidatures</b>	Régie Municipale d'Electricité de Toulouse - 19, Avenue du Grand Ramier 31400 TOULOUSE
	Merci de joindre à votre candidature votre lettre de motivation, CV, C01 et votre modèle 6



PARAZOLS Jean-Louis - Directeur  
Téléphone : 05 61 14 81 14  
Mail : jl.parazols@rme-toulouse.fr

4 avr. 2024

**Ref 24-05363.01**

Date de première publication : 15 mars 2024

**G R T Gaz**

G R T Gaz  
GRTgaz Domaine Performance Industrielle et Technologies Nouvelles  
DEPARTEMENT INTEGRITE NORD EST

**Position G**

EXPLOITATION DES OUVRAGES GAZ  
SPECIALISTE

**GF 7.8.9**

1 Technicien .ne Métallurgie H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de  
l'emploi**

Relevez le défi en tant que Technicien(ne) Métallurgie !

Vous êtes à la recherche d'un métier qui allie esprit d'équipe, rigueur, autonomie et qui joue un rôle crucial dans la sécurité du réseau ? Vous appréciez la variété, partageant votre temps entre des interventions sur le terrain et des tâches de bureau, et vous êtes à l'aise avec l'informatique. Si vous êtes prêt(e) à accepter des déplacements et à suivre une formation dans le domaine de la métallurgie et des contrôles non destructifs, alors le poste de Technicien(ne) Métallurgie est fait pour vous !

En tant que Technicien(ne) Métallurgie, vous jouerez un rôle clé dans le maintien de la sécurité, de la disponibilité et de la pérennité du réseau de transport de GRTgaz. Vous serez impliqué(e) dans :

La préparation du diagnostic :

Planification proactive des interventions  
Analyse approfondie des indications post-inspection  
Préparation minutieuse des documents techniques pour les calculs pré-intervention  
Préparation, vérification et étalonnage rigoureux du matériel d'intervention  
La réalisation des diagnostics :

Identification précise des zones à analyser à partir des documents d'inspection ou des constats sur le terrain

Mise en œuvre des Contrôles Non Destructifs selon les procédures en vigueur (mesure d'épaisseur, magnétoscopie, courant de Foucault, cartographie laser, etc.)

Analyses de premier niveau avec le soutien de l'équipe métallurgie si nécessaire

Prise de décisions éclairées sur l'acceptabilité des contrôles en fonction des normes et des spécifications, ou réalisation des expertises complémentaires nécessaires pour une analyse de niveau supérieur

La réalisation du meulage sur ouvrage en pression :

Évaluation de la faisabilité de ce traitement

Respect strict des consignes du mode opératoire et des spécifications

Réalisation ou supervision des examens complémentaires

La restitution des résultats :

Rédaction et signature des procès-verbaux ou des rapports des différentes interventions

Communication efficace des informations au chargé d'affaire

En outre, vous contribuerez à l'animation de l'activité de caractérisation en :

Assurant le premier niveau d'assistance lors des opérations de caractérisation sur tube endommagé

Participant activement au réseau « caractériser »

Réalisant des expertises en atelier sur site ou sur le site de Compiègne

Proposant des pistes d'amélioration et d'innovation

Rejoignez-nous et faites la différence en tant que Technicien(ne) Métallurgie !

### Profil professionnel Recherché

Titulaire d'un Bac/BTS dans le domaine technique ou justifiant d'une expérience équivalente, vous êtes reconnu(e) pour votre rigueur et votre autonomie.

À l'aise avec l'outil informatique, vous appréciez de partager votre activité entre terrain et bureau et vous êtes prêt.e à vous investir et à évoluer dans un domaine technique en constante évolution.

Une expérience dans le domaine des techniques des contrôles non destructifs ou de la métallurgie serait un plus.

### Compléments d'information

Pour les candidat.e.s au statut IEG, merci de joindre à votre candidature votre demande de mutation (modèle 6), ainsi que votre fiche carrière (ou C01), en référence à cette annonce.

Les règles de déontologie vis-à-vis du Groupe ENGIE sont régies par le code de l'énergie et le code de bonne conduite de GRTgaz.

Comme toute offre déposée sur ce site, celle-ci peut s'inscrire dans le cadre de l'accord triennal pour l'emploi des personnes handicapées signé le 4 février 2022 par GRTgaz.

Cette offre est publiée:

\* en plage F, sous la référence start: 2024-5722

\* en plage G, sous la référence start: 2024-5723

### Lieu de travail

GRTgaz

22 rue Lucien Galtier

54410 LANEUVEVILLE DEVANT NANCY

( Meurthe-et-Moselle - Lorraine )

### Type de services

Actifs - Taux : 60 %

### Envoi des candidatures

Pour les collaborateurs GRTgaz, veuillez-vous connecter sur START

: <https://grtgaz.talent-soft.com/MyTalentsoft#/Me>

Pour les collaborateurs externes, veuillez candidater via le lien suivant :

<https://grtgaz-coll.talent-soft.com/Pages/Offre/detailoffre.aspx?idOffre=5722&idOrigine=2516&LCID=1036>



MATHIEU Benoit  
Téléphone : 0665442494

5 avr. 2024

Ref 24-02846.03

Date de première publication : 5 févr. 2024

Date de dernière publication : 15 mars 2024

### G R T Gaz

G R T Gaz

GRTgaz Domaine Performance Industrielle et Technologies Nouvelles

POLE INTEGRITE

DEPARTEMENT INTEGRITE RHONE MEDITERRANEE

### Position G

EXPLOITATION DES OUVRAGES GAZ

TECHNICIEN DE PROTECTION CATHODIQUE



**GF 7.8.9**

1 Technicien.ne Protection Cathodique H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Être Technicien.ne Protection Cathodique, c'est assurer la maintenance préventive et curative des installations de protection cathodique des ouvrages de transport de gaz.

A ce titre, vous réalisez les mesures prévues dans le cadre de l'évaluation et l'efficacité de la protection cathodique. A l'aide des mesures réalisées, et grâce à votre analyse, vous émettez des diagnostics de fonctionnement d'efficacité ou de panne et rédigez les rapports associés.

Mais, ce n'est pas tout ! Vous êtes également amené.e à dimensionner des systèmes de protection cathodique ou encore à mettre en service de nouvelles installations et à en valider la réception technique.

Vous avez par ailleurs en charge la maintenance d'un parc d'installations de télémessure de la protection cathodique.

L'ensemble de vos activités induisent des échanges avec divers interlocuteurs aux profils variés (responsables des installations, chefs de projet, technicien.nes ) et vous permettent d'allier autonomie dans le cadre des interventions programmées sur le terrain et travail en équipe par la mise en commun de celles-ci au sein du collectif auquel vous appartenez (équipe, groupe de travail transverse ).

Pour mener à bien vos missions, vous travaillez en permanence avec le souci de la sécurité des personnes et des biens, mais aussi du respect de l'environnement.

**Profil professionnel Recherché**

Titulaire d'un diplôme de niveau Bac +2 dans un domaine technique (par exemple, BTS Électrotechnique, DUT Mesures Physiques ) ou doté.e d'une expérience équivalente, vous aimez le travail en équipe et disposez d'un bon sens relationnel. À l'aise avec l'outil informatique, rigoureux.se et autonome, vous appréciez de partager votre activité entre terrain et bureau. Vous avez deux profils possibles :

Le premier profil est celui d'un.e technicien.ne motivée, avec ou sans expérience dans le domaine et qui souhaite se perfectionner. Vous serez amené.e à passer le niveau 2 de la norme NF EN ISO 15257-2017, qui vous permettra de maîtriser les techniques de conception, d'installation, de contrôle et de maintenance des systèmes de protection cathodique.

Le deuxième profil est celui d'un.ne technicien.ne avec une expérience variée dans le domaine et qui possède déjà le niveau 3 de la norme NF EN ISO 15257-2017, qui vous confère les compétences pour superviser et former les autres techniciens, et réaliser des études et des audits de protection cathodique.

Si vous vous reconnaissez dans l'un de ces profils, n'hésitez pas à postuler ! Vous rejoindrez une équipe dynamique et innovante, qui travaille sur des projets passionnants et variés.

**Compléments d'information**

Les règles de déontologie vis-à-vis du Groupe ENGIE sont régies par le code de l'énergie et le code de bonne conduite de GRTgaz.

Comme toute offre déposée sur ce site, celle-ci peut s'inscrire dans le cadre de l'accord triennal pour l'emploi des personnes handicapées signé le 4 février 2022 par GRTgaz.

**Lieu de travail**

36 Bd de Schweighouse, 69530 Brignais BRIGNAIS  
( Rhône - Rhône-Alpes )

**Type de services**

Actifs - Taux : 50 %

**Envoi des candidatures**

<https://grtgaz-coll.talent-soft.com/Pages/Offre/detailoffre.aspx?idOffre=5317&idOrigine=2516&LCID=1036>



Frédéric HAAS

Téléphone : 06 69 15 12 71  
Mail : frederic.haas@grtgaz.com

5 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Date de forclusion
- date de forclusion

Ref 24-05352.01

Date de première publication : 15 mars 2024

**R T E**

RTE Opérations  
Direction Maintenance  
Centre Maintenance Nantes  
Groupe Maintenance Réseaux Anjou  
Equipe Maintenance Automatismes Systèmes Industriels

**Position**

RTE - FAMILLE DE METIERS  
RTE - MAINTENANCE

**GF 7.8.9.10.11**

1 Technicien(ne) Maintenance A S I H/F

**Description de l'emploi**

Position : PO2  
Mission

-L emploi effectue des opérations de maintenance préventive, corrective et curative de niveau 3 des matériels de contrôle électrique, comptage, télécommunication et téléconduite du réseau de transport, afin de contribuer à leurs performances et leur fiabilité.

Activités

-L emploi s assure de la conformité aux prescriptions techniques de l opération qu il conduit, en préparant le travail et en organisant la prévention des risques.  
-Il s assure de l exactitude de ses comptes rendus et mises à jour de documents ou bases de données, ainsi que celle des informations techniques qu il transmet.  
-Il contribue aux performances et à la fiabilité des installations de contrôle-commande en effectuant des opérations de contrôle de mise en exploitation ainsi de les contrôles niveaux 1 et 2 relevant des plans de contrôle des projets et des opérations de maintenance et de dépannage.  
-Il apporte un soutien technique aux exploitants dans l analyse des incidents d exploitation dans son domaine d activités.  
-Selon les activités de son équipe, il peut être désigné interlocuteur de l équipe projet pour la préparation et le suivi des contrôles de conformité et de mise en exploitation. A ce titre, il coordonne les interventions des différents chargés d essai.

**Compléments d'information**

L'emploi nécessite des déplacements sur l'ensemble du territoire du GMR, du Centre de Maintenance de Nantes et occasionnellement sur l'ensemble du territoire national.

Merci de joindre une fiche salarié RECENTE avec votre candidature.

Cette offre est éligible au dispositif d'accompagnement financier à la mobilité géographique de RTE.

**Lieu de travail**

Avenue des Fusillés 49412 SAUMUR CEDEX  
( Maine-et-Loire - Pays-de-la-Loire )

**Type de services**

Actifs - Taux : 60 %

**Envoi des candidatures**

Pour vous porter candidat(e), merci de copier / coller le lien suivant dans votre navigateur :  
<https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=1>



Pour plus d'informations vous pouvez joindre le manager de proximité  
au :06 99 38 45 82



Ou le directeur du GMR au : 06 03  
78 22 28



19 avr.  
2024

**Ref 24-04225.02**

Date de première publication : 23 févr. 2024  
Date de dernière publication : 15 mars 2024

**G R T Gaz**

G R T Gaz  
GRTgaz Direction des Opérations  
Pôle Exploitation Rhin Seine  
Département Exploitation Ile de France  
Equipe exploitation Paris Sud Est  
Secteur BRUNOY (91)

**Position G**

EXPLOITATION DES OUVRAGES GAZ  
EXPLOITANT TRANSPORT GAZ

**GF 7.8.9**

1 Technicien.ne Maintenance Et Surveillance Réseau Energie H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Au sein d'un collectif de 17 personnes réparties sur les sites de Brunoy et d'Alfortville, vous contribuez au bon fonctionnement du réseau de transport de gaz haute pression du périmètre géographique qui est placé sous la responsabilité de votre équipe en donnant la priorité à la sécurité et au respect de l'environnement.

Vous effectuez la maintenance préventive (essais de fonctionnement) et vous assurez la traçabilité de vos actes dans la GMAO.

Une fois l habilitation obtenue, vous prenez une part active à la politique de prévention des risques d'agression des ouvrages par des tiers (traitement des DT-DICT, rendez-vous sur sites, comptes rendus de marquage-piquetage ).

Vous délivrez les autorisations de travail et assurez la sécurité lors des chantiers menés par GRTgaz dans le cadre de l entretien et de l amélioration du réseau (raccordements, projets de réhabilitations, postes GNV/biométhane).

Vous assurez la surveillance du réseau (signalisation, chantiers en infraction, inspections visuelles, évolution de l environnement à proximité) et prenez les décisions nécessaires le cas échéant.

Afin d assurer nos engagements en termes de sécurité et de maintien de l alimentation de nos clients, vous participez au roulement d astreinte d action immédiate sur votre secteur géographique (+20% de services actifs), ce qui implique de résider dans une Zone d Habitat d Astreinte afin de pouvoir vous rendre sur place rapidement ; vous retrouverez la carte des communes éligibles en vous rendant sur le site de recrutement de GRTgaz. Et si vous n êtes pas localisé.e au bon endroit mais que vous êtes prêt.e à déménager pour tenter l aventure avec nous, sachez que vous pouvez bénéficier de notre dispositif d'aide à la mobilité (article 30, AIL, aide à la recherche de logement, aide pour les conjoints des salariés des IEG en mobilité ).

**Profil professionnel Recherché**

Vous êtes titulaire d un bac+2 ou vous justifiez d une expérience professionnelle significative. Vous avez une expérience dans le domaine technique, vous recherchez une activité de terrain et vous êtes curieux.se d apprendre le métier d exploitant du réseau de transport de gaz.

Vous aimez les activités en extérieur, vous avez le sens du collectif, vous êtes dynamique, réactif.ve et force de proposition, vous avez un goût prononcé pour l innovation et le sens des

responsabilités.

Vous faites preuve de beaucoup de rigueur, vous êtes reconnu.e pour votre capacité d'organisation et votre aptitude à prendre en main et à piloter des sujets.

Rattaché au site de Brunoy, le, la futur.e technicien.ne aura vocation à rayonner sur l'ensemble du périmètre de l'équipe y compris les ouvrages attachés au site d'Alfortville.

C'est un plus si vous avez des connaissances dans les domaines de l'exploitation d'ouvrages gaziers, de la prévention des risques et de la réglementation, vous viendrez grossir les rangs de nos experts passionnés ; mais si ce n'est pas le cas pas d'inquiétude ! Nous sommes prêts à vous accompagner et à vous faire monter en compétences ; car l'essentiel c'est votre envie de contribuer avec nous à rendre possible un avenir énergétique sûr, abordable et neutre pour le climat !

L'équipe vous attend !!!

### Compléments d'information

Si vous souhaitez découvrir l'équipe, l'environnement et en savoir plus sur le quotidien avant de vous positionner, nous pouvons envisager d'organiser une immersion ou une journée d'observation.

Concernant les horaires de travail, le secteur s'active de 7h30 à 16h30.

Pour les candidat.e.s au statut IEG, merci de joindre à votre candidature votre demande de mutation (modèle 6) avec avis hiérarchique mentionnant la référence BDE de l'offre et votre fiche carrière.

Les règles de déontologie vis-à-vis du Groupe ENGIE sont régies par le code de l'énergie et le code de bonne conduite de GRTgaz.

Comme toute offre déposée sur ce site, cet emploi peut s'inscrire dans le cadre de l'accord triennal pour l'emploi des personnes handicapées signé le 4 février 2022 par GRTgaz.

NB : Cf. au Réf. Emploi, ce poste correspond à celui de Technicien.ne Exploitation Réseau H/F.

### Lieu de travail

GRTgaz BRUNOY  
16 RUE JEAN XXIII  
91800 BRUNOY  
( Essonne - Ile-de-France )

### Type de services

Actifs - Taux : 50 %

### Envoi des candidatures

Pour les collaborateurs GRTgaz, veuillez vous connecter à START :  
<https://grtgaz.talent-soft.com/MyTalentsoft#/Me>

Pour les externes à GRTgaz, veuillez utiliser le lien suivant :  
<https://grtgaz-coll.talent-soft.com/Pages/Offre/detailoffre.aspx?idOffre=5815&idOrigine=2516&LCID=1036>



Astrophite  
d'activité  
immédiate



Maxime BITTEBIERRE  
Téléphone : 06 67 14 10 34  
Mail : maxime.bittebierre@grtgaz.com



Boris FODCZUK  
Téléphone : 06 32 75 41 74  
Fax : boris.fodzuck@grtgaz.com



5 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- prolongation

**G R T Gaz**

G R T Gaz  
 GRTgaz Direction des Opérations  
 Pole Exploitation Rhin Seine  
 Département Exploitation Brie Champagne Oise  
 Equipe Exploitation CROISSY-COULOMMIERS  
 Secteur CROISSY (77)

**Position G**

EXPLOITATION DES OUVRAGES GAZ  
 EXPLOITANT TRANSPORT GAZ

**GF 7.8.9**

1 Technicien.ne Maintenance Et Surveillance Réseau Energie H/F

**Description de l'emploi**

Au sein d'une équipe de 14 personnes, vous contribuez au bon fonctionnement du réseau de transport de gaz haute pression du périmètre géographique qui est placé sous la responsabilité de votre équipe en donnant la priorité à la sécurité et au respect de l'environnement.

Vous effectuez la maintenance préventive (essais de fonctionnement) et vous assurez la traçabilité de vos actes dans la GMAO.

Une fois l'habilitation obtenue, vous prenez une part active à la politique de prévention des risques d'agression des ouvrages par des tiers (traitement des DT-DICT, rendez-vous sur sites, comptes rendus de marquage-piquetage ).

Vous délivrez les autorisations de travail et assurez la sécurité lors des chantiers menés par GRTgaz dans le cadre de l'entretien et de l'amélioration du réseau (raccordements, projets de réhabilitations, postes GNV/biométhane).

Vous assurez la surveillance du réseau (signalisation, chantiers en infraction, inspections visuelles, évolution de l'environnement à proximité) et prenez les décisions nécessaires le cas échéant.

Afin d'assurer nos engagements en termes de sécurité et de maintien de l'alimentation de nos clients, vous participez au roulement d'astreinte d'action immédiate sur votre secteur géographique (+20% de services actifs), ce qui implique de résider dans une Zone d'Habitat d'Astreinte afin de pouvoir vous rendre sur place rapidement ; vous retrouverez la carte des communes éligibles en vous rendant sur le site de recrutement de GRTgaz. Et si vous n'êtes pas localisé.e au bon endroit mais que vous êtes prêt.e à déménager pour tenter l'aventure avec nous, sachez que vous pouvez bénéficier de notre dispositif d'aide à la mobilité (article 30, AIL, aide à la recherche de logement, aide pour les conjoints des salariés des IEG en mobilité ).

Ce poste fait l'objet d'une mobilité encouragée de 2 mois de salaire.

**Profil professionnel Recherché**

Vous êtes titulaire d'un bac+2 ou vous justifiez d'une expérience professionnelle significative. Vous avez une expérience dans le domaine technique, vous recherchez une activité de terrain et vous êtes curieux.se d'apprendre le métier d'exploitant du réseau de transport de gaz.

Vous aimez les activités en extérieur, vous avez le sens du collectif, vous êtes dynamique, réactif.ve et force de proposition, vous avez un goût prononcé pour l'innovation et le sens des responsabilités.

Vous faites preuve de beaucoup de rigueur, vous êtes reconnu.e pour votre capacité d'organisation et votre aptitude à prendre en main et à piloter des sujets.

C'est un plus si vous avez des connaissances dans les domaines de l'exploitation d'ouvrages gaziers, de la prévention des risques et de la réglementation, vous viendrez grossir les rangs de nos experts passionnés ; mais si ce n'est pas le cas pas d'inquiétude ! Nous sommes prêts à vous accompagner et à vous faire monter en compétences ; car l'essentiel c'est votre envie de contribuer avec nous à rendre possible un avenir énergétique sûr, abordable et neutre pour le climat ! ;)

## Compléments d'information

L'équipe vous attend !!!

Si vous souhaitez découvrir l'équipe, l'environnement et en savoir plus sur le quotidien avant de vous positionner, nous pouvons envisager d'organiser une immersion ou une journée d'observation.

Concernant les horaires de travail, le secteur s'active de 7h30 à 16h30.

Pour les candidat.e.s au statut IEG, merci de joindre à votre candidature votre demande de mutation (modèle 6) avec avis hiérarchique mentionnant la référence BDE de l'offre et votre fiche carrière.

Les règles de déontologie vis-à-vis du Groupe ENGIE sont régies par le code de l'énergie et le code de bonne conduite de GRTgaz.

Comme toute offre déposée sur ce site, cet emploi peut s'inscrire dans le cadre de l'accord triennal pour l'emploi des personnes handicapées signé le 4 février 2022 par GRTgaz.

NB : Cf. au Réf. Emploi, ce poste correspond à celui de Technicien.ne Exploitation Réseau H/F.

## Lieu de travail

GRTgaz  
12 Rue Pelloutier 77183 Croissy-Beaubourg  
( Seine-et-Marne - Ile-de-France )

## Type de services

Actifs - Taux : 50 %

## Envoi des candidatures

Pour les collaborateurs GRTgaz, veuillez vous connecter à START :  
<https://grtgaz.talent-soft.com/MyTalentsoft#/Me>

Pour les externes à GRTgaz, veuillez utiliser le lien suivant :  
<https://grtgaz-coll.talent-soft.com/Pages/Offre/detailoffre.aspx?idOffre=4855&idOrigine=2516&LCID=1036>



Astres  
d'ac  
imm



Jérémy DECOVEMACKER  
Téléphone : 06 60 34 43 27  
Mail : jeremy.decovemacker@grtgaz.com



Thierry CLUNIAT  
Téléphone : 06 69 11 63 83  
Fax : thierry.cluniat@grtgaz.com



5 avr. 2024

Ref 24-05343.01

Date de première publication : 15 mars 2024

## G R T Gaz

G R T Gaz  
GRTgaz Direction des Opérations  
Département Exploitation GRAND EST

EQUIPE EXPLOITATION STRASBOURG - COLMAR

## Position G

EXPLOITATION DES OUVRAGES GAZ  
EXPLOITANT TRANSPORT GAZ

## GF 7.8.9

1 Technicien.ne Maintenance Et Surveillance Réseau Energie H/F  
VACANCE EVENTUELLE

## Description de l'emploi

Vous contribuez au bon fonctionnement du réseau de transport de gaz haute pression du périmètre géographique qui est placé sous la responsabilité de votre équipe en donnant la priorité à la sécurité et au respect de l'environnement.

Vous effectuez la maintenance préventive (essais de fonctionnement) et vous assurez la traçabilité de vos actes dans la GMAO.

Une fois l habilitation obtenue, vous prenez une part active à la politique de prévention des risques d'agression des ouvrages par des tiers (traitement des DT-DICT, rendez-vous sur sites, comptes rendus de marquage-piquetage ).

Vous délivrez les autorisations de travail et assurez la sécurité lors des chantiers menés par GRTgaz dans le cadre de l entretien et de l amélioration du réseau (raccordements, projets de réhabilitations, postes GNV/biométhane).

Vous assurez la surveillance du réseau (signalisation, chantiers en infraction, inspections visuelles, évolution de l environnement à proximité) et prenez les décisions nécessaires le cas échéant.

Afin d assurer nos engagements en termes de sécurité et de maintien de l alimentation de nos clients, vous participez au roulement d astreinte d action immédiate sur votre secteur géographique (+20% de services actifs), ce qui implique de résider dans une Zone d Habitat d Astreinte afin de pouvoir vous rendre sur place rapidement ; vous retrouverez la carte des communes éligibles en vous rendant sur le site de recrutement de GRTgaz.

### **Profil professionnel Recherché**

Vous êtes titulaire d un bac+2 ou vous justifiez d une expérience professionnelle significative. Vous avez une expérience dans le domaine technique, vous recherchez une activité de terrain et vous êtes curieux.se d apprendre le métier d exploitant du réseau de transport de gaz.

Vous aimez les activités en extérieur, vous avez le sens du collectif, vous êtes dynamique, réactif.ve et force de proposition, vous avez un goût prononcé pour l innovation et le sens des responsabilités.

Vous faites preuve de beaucoup de rigueur, vous êtes reconnu.e pour votre capacité d'organisation et votre aptitude à prendre en main et à piloter des sujets.

C est un plus si vous avez des connaissances dans les domaines de l exploitation d ouvrages gaziers, de la prévention des risques et de la réglementation, vous viendrez grossir les rangs de nos experts passionnés ; mais si ce n est pas le cas pas d inquiétude ! Nous sommes prêts à vous accompagner et à vous faire monter en compétences ; car l essentiel c est votre envie de contribuer avec nous à rendre possible un avenir énergétique sûr, abordable et neutre pour le climat ! ;)

L'équipe vous attend !!!

### **Compléments d'information**

Si vous souhaitez découvrir l équipe, l environnement et en savoir plus sur le quotidien avant de vous positionner, nous pouvons envisager d organiser une immersion ou une journée d observation.

Pour les candidat.e.s au statut IEG, merci de joindre à votre candidature votre demande de mutation (modèle 6) avec avis hiérarchique mentionnant la référence BDE de l offre et votre fiche carrière.

Les règles de déontologie vis-à-vis du Groupe ENGIE sont régies par le code de l'énergie et le code de bonne conduite de GRTgaz.

Comme toute offre déposée sur ce site, cet emploi peut s'inscrire dans le cadre de l'accord triennal pour l'emploi des personnes handicapées signé le 4 février 2022 par GRTgaz.

### **Lieu de travail**

NB : Cf. au Réf. Emploi, ce poste correspond à celui de Technicien.ne Exploitation Réseau H/F.  
GRTgaz  
Rue André Marie Ampère  
67450 Mundolsheim  
( Bas Rhin - Alsace )

### **Type de services**

Actifs - Taux : 50 %

**Envoi des candidatures**

Pour les collaborateurs GRTgaz, veuillez vous connecter à START :  
<https://grtgaz.talent-soft.com/MyTalentsoft#/Me>

Pour les externes à GRTgaz, veuillez utiliser le lien suivant :  
<https://grtgaz-coll.talent-soft.com/Pages/Offre/detailoffre.aspx?idOffre=5916&idOrigine=2516&LCID=1036>



Astreinte  
d'action  
immédiate



Julien KESSLER  
Téléphone : 06 61 70 01 32



5 avr. 2024

**Ref 24-05337.01**

Date de première publication : 15 mars 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE EST  
INTERVENTIONS  
ASGARD  
ASGARD PV

**Position G**

CONDUITE EXPLOIT RES ELEC  
GESTION DU RESEAU

**GF 7.8.9**

1 Superviseur Expl Dépannage H/F

**Description de l'emploi**

L'ASGARD IDF EST RECRUTE !

L'emploi de Superviseur Exploitation et Dépannage est le nouvel emploi d'ASGARD qui recoupe les prérogatives liées aux accès Réseau et au pilotage des dépannages.

En plein essor, la supervision Réseau BT vient faire évoluer les métiers historiques des Bureaux d'Exploitation.

L'emploi peut assurer l'une ou les deux missions suivantes en tout ou partie:

- Coordonner et contrôler les accès aux réseaux de distribution d'électricité afin de conduire à la réalisation de toute opération électrique ou non électrique, destinée à maintenir la continuité de fourniture et à améliorer la qualité fournie aux clients. Il délivre des accès aux réseaux conformément à la note PRDE-H.4.1-11
- Assurer la gestion et le pilotage du dépannage en dehors des heures ouvrables en mettant à disposition les ressources dans le respect de la réglementation du temps de travail

Conditions d'exercice :

- Peut-être en service continu ou discontinu selon l'organisation
- Exerce son activité au niveau des ouvrages HTA et BT ainsi qu'au niveau de certains points frontières définis dans les consignes d'exploitation
- Intervient dans le respect des dispositions retenues dans le guide technique de la distribution (exploitation des ouvrages), du carnet de prescription au personnel, du code général des manoeuvres et des procédures Quali Sécurité et Environnementales impactant son domaine d'activités
- Respecte les règles de sécurité et environnementales en vigueur
- Dispose de moyens logistiques et SI (ex. fonctions Linky-réseau) nécessaires à la réalisation de ses activités
- Exerce ses activités dans le domaine réglementaire : droit du travail, Statut National du personnel des IEG et notes RH qui le complètent
- Applique la réglementation interne et externe de son domaine.



Dans le cadre de ses activités, l'emploi est en relation avec :

- L'astreinte managérial technique d'intervention
- Des clients internes et externes
- Les membres des équipes de l'Agence ASGARD, Ingénierie, ACR, CAD, AI, ...
- Du personnel des prestataires externes
- Des tiers (riverains, coordinateur voirie, ...).

Vous désirez contribuer à la mise en place du projet industriel Linky avec la création de l'ASGARD, tout en assurant un rôle clé dans le déploiement de la Supervision BT ? Rejoignez l'ASGARD IDF EST

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous avez le sens du contact, de bonnes connaissances techniques et une expérience de l'exploitation et/ou de la conduite des réseaux.

Vous disposez d'une bonne capacité d'analyse et faites preuve d'initiative dans le respect des règles établies.

Vous avez la capacité d'organiser et piloter les équipes d'interventions dans le cadre avec une forte implication dans le domaine de la prévention.

Vous connaissez tout ou partie des SI du métier (Cinke, Sequoia, Eta Réseau, ...)

Une évolution de l'équipe vers un Service continu (dit 3x8) est envisagée à horizon2022.

Bonne accessibilité RER/AUTOROUTE proche centre commercial.

**Compléments  
d'information**

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Il existe également des aides pour accompagner votre conjoint démissionnaire et faciliter son retour à l'emploi.

Ce poste est éligible au Capital Attractivité Mobilité (CAM) dans le cadre d'une mobilité soutenue.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

**Lieu de travail**

Référence MyHR: 2024-102880

12 RUE DU CENTRE NOISY LE GRAND ( 93160 )  
( Seine-Saint-Denis - Ile-de-France )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
  - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
  - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité  
de gestion prenante**

dir2s-rh-gestco-dre@enedis.fr



PIERRICK DROUGARD  
Téléphone : 06 31 51 40 56  
Mail : pierrick.drougard@enedis.fr

5 juin 2024

**Ref 24-05334.01**

Date de première publication : 15 mars 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE EST  
INTERVENTIONS  
INTERV BOUCLES DE LA MARNE  
CHAMPIGNY PV

**Position G**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

**GF 7.8.9**

1 Technicien Electricite H/F

**Description de l'emploi**

Au sein de l'Agence Interventions Boucle de la Marne, vous participez à toutes les activités du groupe, avec le souci d'améliorer la qualité de la fourniture à la clientèle, dans les meilleures conditions de sécurité et de coûts.

Vous assurerez au sein de l'AI, en respectant les procédures d'accès aux ouvrages, les politiques et la réglementation en vigueur :

- les manoeuvres et les consignations sur les réseaux HTA et BTA
- la conduite d'équipes internes et Entreprises prestataires
- la préparation et l'organisation des chantiers
- la réalisation d'interventions réseau et clientèle.

Vous participerez à la formation des TIP en encadrant des chantiers et en réalisant des visites de chantiers.  
Vous êtes exemplaire en termes de prévention et sécurité et vous investissez dans la politique prévention de l'agence. L'emploi a un rôle d'appui technique et de management de chantier.

Vous contribuez directement à la performance globale de l'équipe au service des parties prenantes d'Enedis (clients externes, clients internes, salariés) et êtes un acteur important en matière d'animation et de management de la prévention, de la connaissance des règles et des procédures.

Face aux évolutions, vous êtes force de proposition et visez l'amélioration du fonctionnement du groupe par la mise en place d'actions innovantes en termes de performance, de professionnalisme ou de sécurité.

Vous faites partie du collectif dynamique de l'agence.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous

**Profil professionnel  
Recherché**

réserve de l'accord de la médecine du travail.

Vous disposez de bonnes connaissances dans le domaine de la clientèle, de l'exploitation des réseaux HTA et BT ainsi que dans le domaine de la prévention.

Vous êtes reconnu pour votre sens du client et de sa satisfaction, pour votre engagement en faveur de la sécurité et de l'innovation.

Un comportement exemplaire et une implication forte dans le domaine de la prévention sécurité.

De bonnes capacités d'organisation et de rigueur.

Vous souhaitez travailler avec des collègues dynamiques, dans une Agence avec multiples enjeux ? rejoignez-nous !

**Compléments  
d'information**

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Il existe également des aides pour accompagner votre conjoint démissionnaire et faciliter son retour à l'emploi.

Ce poste est éligible au Capital Attractivité Mobilité (CAM) dans le cadre d'une mobilité soutenue.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

**Lieu de travail**

Référence MyHR: 2024-103346

923 R DE BERNAU CHAMPIGNY SUR MARNE ( 94500 )  
( Val-de-Marne - Ile-de-France )

**Type de services**

Actifs - Taux : 50 %

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement

- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité  
de gestion prenante**

dir2s-rh-gestco-dre@enedis.fr



Elodie PUJOL  
Téléphone : 07 63 79 97 72  
Mail : elodie.pujol@enedis.fr

11 avr. 2024

**Ref 24-05325.01**

Date de première publication : 15 mars 2024

**RTE**

RTE Opérations  
Direction Maintenance  
Centre Maintenance Marseille  
Groupe Maintenance Réseaux Provence - Alpes du Sud  
Equipe Entretien Lignes de Bouc Bel Air

**Position**

RTE - FAMILLE DE METIERS  
RTE - MAINTENANCE

**GF 7.8.9.10.11**

1 Offre Promotionnelle Tremplin Maîtrise : Technicien Contremaitre Maintenance Liaisons Aériennes H/F

**Description de l'emploi**

Au sein de l'équipe Entretien Lignes du GMR PAS, le Technicien Contremaitre Maintenance Liaisons Aériennes réalise les missions et activités suivantes :

L'emploi dirige et réalise des opérations de maintenance 1 à 5 sur les matériels des liaisons aériennes haute tension afin de contribuer à leur performance et à leur fiabilité. Il réalise la préparation de travail d'opérations sur les liaisons aériennes haute tension. Ces opérations peuvent mettre en œuvre la technique des Travaux Sous Tension (TST) ou la technique des travaux hélicoportés. Il conduit la réalisation de chantiers en tant que chargé de travaux sur les liaisons aériennes haute tension, et peut participer à des chantiers, en veillant notamment à la sécurité des intervenants. Ces chantiers peuvent être des chantiers TST. Dans ce cadre, il met à jour les données du patrimoine ainsi que celles de gestion de la maintenance. Il réalise les diagnostics des avaries des liaisons aériennes haute tension. Il réalise des études techniques pour proposer des modes opératoires et des solutions techniques. Il peut contribuer à la réalisation des activités de gestion de la végétation et de gestion de la peinture. Il réalise des missions transverses qui lui sont confiées par le manager de proximité et pouvant porter sur la gestion des matériels, les données du patrimoine, la documentation du domaine, . Il exécute des travaux en hauteur. Tout au long de sa formation le salarié se verra confier des projets et mise en situation en lien avec sa formation et sa montée en compétence.

Localisation de l'emploi : GMR Provence Alpes du Sud - Les Chabauds Nord - 13320 Bouc-Bel-Air

« Certains emplois au sein de RTE nécessitent l'accès à un point sensible. Dans ce cas, conformément aux dispositions du code de la défense (article L1332-2-1 et suivants), une autorisation spécifique doit vous être préalablement accordée par RTE.

À cette fin et dans le respect des articles R1332-22-1 et suivants du code de la défense, nous vous informons qu'une enquête administrative est susceptible d'être réalisée à notre demande par l'autorité administrative, afin de vérifier qu'aucun fait vous concernant n'est incompatible avec l'accès envisagé.

Lorsqu'une enquête est réalisée, vous en êtes préalablement informé par écrit. »

**Profil professionnel Recherché**

Description de la formation :

Les compétences développées par le technicien en électrotechnique vont de la conception à la réalisation, le conseil technique et la maintenance d'équipement ou de systèmes électrotechniques avec des procédés d'hydraulique, de pneumatique, d'optique.

Modules d'enseignement professionnel : Sciences appliquées à l'électrotechnique ; Génie électrique ; Activités professionnelles.

- Pré-étude et modélisation
- Conception et industrialisation
- Construction, technologie des matériaux et outillages
- Projet technique industriel : présentation du projet
- Organisation du chantier
- Préparation, organisation et suivi des productions
- Technologie de fabrication
- Réalisation d'outillages

Modules d'enseignement général : Français ; Mathématiques ; Langue vivante étrangère

Le rythme d'alternance est de 1 semaine école / 1 semaine entreprise.

Lieu de formation : Lycée Technique Régional Jean Perrin - 74 rue Verdillon - 13010 Marseille

Profil professionnel recherché :

Titulaire d'un Bac technologique (STI électrotechnique) ou général scientifique ou professionnel industriel (ELEEC) ou BP électrotechnique  
3 à 4 années minimum d'expériences professionnelles à ce niveau de qualification.  
Idéalement une expérience en équipe ligne  
Savoir être attendus : curiosité technique, partage de connaissances, sens de l'organisation, capacités relationnelles, sens du travail en équipe, engagement sécurité, leadership.

Procédure de la candidatures : Postulation en ligne

### Compléments d'information

Déroulement du processus de sélection :

Les candidats sélectionnés sur dossier seront reçus en entretien par un comité de sélection qui se tiendra le 16/04/2024 au GMR PAS.

Le jury est composé de représentants du Centre Maintenance Marseille, du Service Ressources Humaines et d'un représentant pédagogique de la formation.

Le candidat retenu devra également remettre son dossier de candidature à l'école, et passer des tests de positionnement, afin de valider son niveau mais également de voir si des remises à niveau ou dispenses seront utiles, afin d'adapter au mieux le parcours du salarié au sein de la formation.

Le candidat pourra être amené à mobiliser son CPF pour cette formation

Interlocuteurs pour cette offre :

Pour tout renseignement lié au Métier : Le Directeur du Groupe Maintenance Réseau Provence Alpes du Sud au 04.42.65.67.01 ou 07.60.01.74.20.  
Pour tout renseignement lié au cursus de formation : La Conseillère en Parcours Professionnels au 04 27 86 25 56 ou 06 66 70 63 68.  
RTE conduit une politique active en faveur de l'égalité des chances des personnes handicapées et, par son accord du 4 mars 2021, réaffirme son engagement. Si vous êtes dans cette situation, n'hésitez pas à nous faire part de vos éventuels besoins spécifiques afin que nous puissions les prendre en compte.

### Lieu de travail

GMR Provence Alpes du Sud  
Les Chabauds Nord  
13320 Bouc-Bel-Air BOUC-BEL-AIR  
( Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur )

### Type de services

Sédentaires

### Envoi des candidatures

Pour postuler, veuillez copier/coller le lien ci-dessous dans votre navigateur :  
<https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=1>



Le Directeur du Groupe Maintenance Réseau Provence Alpes du Sud  
Téléphone : 04.42.65.67.01 ou 07.60.01.74.20



La Conseillère en Parcours Professionnels  
Téléphone : 04 27 86 25 56 ou 06 66 70 63 68



29 mars  
2024

Ref 24-01652.03

Date de première publication : 24 janv. 2024

Date de dernière publication : 15 mars 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS VENDEE  
AI 85 P LA ROCHE PV

**Position G**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

**GF 7.8.9**

1 Technicien Electricite H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Votre mission si vous l'acceptez, préparer les chantiers de maintenance, d'exploitation et de raccordement des réseaux électriques HTA et BT. Vous ferez parti d'un collectif de techniciens électricité complémentaires qui participeront à compléter votre formation.

Une fois la partie préparation de chantier réalisée, vous participerez au brief des équipes du chantier et enfilerez vos EPI afin de réaliser les consignations du tableau de comptage jusqu'au poste source pour que vos collègues ou nos prestataires puissent réaliser les travaux en toute sécurité.

Vous rendrez compte au management de la base opérationnelle sur l'avancée des projets qui vous sont affectés.

Vos objectifs principaux :

\* La sécurité des techniciens, des prestataires et des clients.

\* Votre montée en compétences et celle de vos collaborateurs.

\* La réalisation des objectifs communs de la base opérationnelle ainsi que ceux de la direction régionale Pays de la Loire.

Vous serez également amené(e) à intervenir sur les chantiers pour prêter main forte aux collègues techniciens d'intervention polyvalents.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Le secteur de travail allant des pineaux jusqu'aux sables d'olonne et des lucs sur boulogne à st vincent sur jard, vous pourrez voir l'océan régulièrement.

<https://www.youtube.com/watch?v=sJQA0BrrrB8>

<https://www.youtube.com/watch?v=Ka5cg72Arxc>

**Profil professionnel  
Recherché**

Débutant(e) ou justifiant d'une première expérience professionnelle en lien avec les activités proposées, vous savez travailler en autonomie, avec de la rigueur et de l'organisation personnelle.

Vous avez le sens du collectif et avez du savoir être.

Vous avez le sens des responsabilités, êtes réactif et disponible pour répondre aux sollicitations.

Garantir la sécurité dans la préparation des interventions est primordial dans cet

emploi.

### Compléments d'information

Vous devez posséder le permis B, des déplacements sont à envisager à la journée.  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

### Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-97740  
R RENE COTY LA ROCHE SUR YON ( 85000 )  
( Vendée - Pays-de-la-Loire )

### Type de services

Actifs - Taux : 70 %

### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

### Adresse email de l'entité de gestion prenante

[dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr)



Astreinte



Antoine BOBIERE  
Téléphone : 06 69 64 40 49  
Mail : [antoine.bobiere@enedis.fr](mailto:antoine.bobiere@enedis.fr)



HERROU SARAH  
Téléphone :  
Mail : [sarah.herrou@enedis.fr](mailto:sarah.herrou@enedis.fr)



21 avr. 2024

#### Liste des modifications apportées à cette annonce

- REPORT DE FORCLUSION
- REPORT DE FORCLUSION

Ref 24-05310.01

Date de première publication : 15 mars 2024

### GRDF

Direction réseaux Est  
DIEM EST QUATRE FRONTIERES  
AMSG NORD

### Position G

Exploit Maintenance Réseau Gaz  
Technicien MSG

### GF 7.8.9

1 Technicien Msg H/F  
VACANCE EVENTUELLE

### Description de l'emploi

MSG EST recrute 1 Technicien Protection Cathodique.

Dans le cadre réglementaire en vigueur, des politiques techniques nationales et régionales et des orientations de la Direction Réseaux EST, vous exercerez le métier de "Technicien Protection Cathodique".

Sous l'autorité du Manager Maintenance Spécialisée Gaz (MSG), vous serez intégré à l'équipe opérationnelle en charge de la surveillance, de l'entretien et de la maintenance des ouvrages Protection Cathodique, dans les meilleures conditions de sécurité et de performance économique.

Vos principales activités seront les suivantes :

- Réaliser les maintenances préventives et correctives des ouvrages PC.
- Mettre à jour les bases de données (PROTECA VIEW).
- Analyser et interpréter les résultats des mesures réalisées par les techniciens PC Niveau 1.
- Réaliser les études courantes.
- Participer au pilotage des prestataires (mesures PC, maintenance corrective, installation d'ouvrages ).
- Participer au binôme et à la formation des nouveaux arrivants.
- Participer aux sessions de sensibilisation au sein des Pôles Exploitations et Groupes Ingénierie.
- Suivre la télé surveillance.
- Aider et participer aux inspections PC réalisées par l'organisme national Qualité PC.

### **Profil professionnel Recherché**

Vous serez intégré au collectif régional de l'Agence MSG EST, en lien avec l'expert PC et les salariés des Sites MSG de Bezannes, Longvic dont l'objectif est de contribuer à l'harmonisation des pratiques et à l'amélioration continue de l'AMSG EST.

L'emploi exerce principalement son activité sur les territoires du Site MSG de Nancy avec déplacements à prévoir.

Cependant, en cas de besoin et en solidarité des autres groupes opérationnels, il peut être sollicité pour apporter son aide aux autres équipes.

Technicien Protection Cathodique avec qualification niveau 1 ou niveau 2.

Pour les candidats débutants, une première expérience dans le domaine gazier ou électrique serait un plus.

Un accompagnement sera proposé afin d'obtenir dans un 1er temps la qualification Niveau 1 PC. En lien avec Energy Formation, un cursus de formation sera proposé et des binômes seront réalisés avec des techniciens PC confirmés afin de favoriser une montée en compétence.

Vous êtes motivé, rigoureux, organisé et autonome avec un bon esprit d'analyse. Vous avez le sens du contact et la capacité d'écoute. Vous faites preuve d'un comportement exemplaire en matière de prévention sécurité. Aisance avec les outils informatiques et contribution à la qualité de collecte des bases de données.

### **Compléments d'information**

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF.

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30).

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e).

Un week-end découverte pour votre famille.

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l'appui du réseau de welcomers.



Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures. Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur [www.grdf.fr](http://www.grdf.fr).

#### Lieu de travail

50 R CHARLES DE FOUCAULD - NANCY ( 54000 )  
( Meurthe-et-Moselle - Lorraine )

#### Type de services

Actifs - Taux : 100 %

#### Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à [drht-ctese-candidatures@grdf.fr](mailto:drht-ctese-candidatures@grdf.fr).  
Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



MILLOTTE Marine  
Téléphone : 06.82.72.63.43  
Mail : [marine.millotte@grdf.fr](mailto:marine.millotte@grdf.fr)



REILHAN Fanny  
Téléphone : 06.69.36.29.99  
Mail : [fanny.reilhan@grdf.fr](mailto:fanny.reilhan@grdf.fr)



5 avr. 2024

Ref 24-05304.01

Date de première publication : 15 mars 2024

#### GRDF

Direction réseaux Est  
DIEM EST QUATRE FRONTIERES  
AMSG SUD

#### Position G

Exploit Maintenance Réseau Gaz  
Technicien MSG

#### GF 7.8.9

1 Technicien Msg H/F  
VACANCE EVENTUELLE

#### Description de l'emploi

MSG EST recrute 1 Technicien Protection Cathodique.

Dans le cadre réglementaire en vigueur, des politiques techniques nationales et régionales et des orientations de la Direction Réseaux EST, vous exercerez le métier de "Technicien Protection Cathodique".

Sous l'autorité du Manager Maintenance Spécialisée Gaz (MSG), vous serez intégré à l'équipe opérationnelle en charge de la surveillance, de l'entretien et de la maintenance des ouvrages Protection Cathodique, dans les meilleures conditions de sécurité et de performance économique.

Vos principales activités seront les suivantes :

- Réaliser les maintenances préventives et correctives des ouvrages PC.

- Mettre à jour les bases de données (PROTECA VIEW).
- Analyser et interpréter les résultats des mesures réalisées par les techniciens PC Niveau 1.
- Réaliser les études courantes.
- Participer au pilotage des prestataires (mesures PC, maintenance corrective, installation d'ouvrages ).
- Participer au binôme et à la formation des nouveaux arrivants.
- Participer aux sessions de sensibilisation au sein des Pôles Exploitations et Groupes Ingénierie.
- Suivre la télé surveillance.
- Aider et participer aux inspections PC réalisées par l'organisme national Qualité PC.

## **Profil professionnel Recherché**

Vous serez intégré au collectif régional de l'Agence MSG EST, en lien avec l'expert PC et les salariés des Sites MSG de Bezannes, Nancy, Longvic dont l'objectif est de contribuer à l'harmonisation des pratiques et à l'amélioration continue de l'AMSG EST.

Pour les candidats débutants, un accompagnement sera proposé afin d'obtenir dans un 1er temps la qualification Niveau 1 PC.

En lien avec Energy Formation, un cursus de formation sera proposé et des binômes seront réalisés avec des techniciens PC confirmés afin de favoriser une montée en compétence.

L'emploi exerce principalement son activité sur les territoires du Site MSG de Kingersheim.

Cependant, en cas de besoin et en solidarité des autres groupes opérationnels, il peut être sollicité pour apporter son aide aux autres équipes.

Technicien Protection Cathodique avec qualification niveau 1 ou niveau 2.

Pour les candidats débutants, une première expérience dans le domaine gazier ou électrique serait un plus.

Vous êtes motivé, rigoureux, organisé et autonome avec un bon esprit d'analyse. Vous avez le sens du contact et la capacité d'écoute. Vous faites preuve d'un comportement exemplaire en matière de prévention sécurité. Aisance avec les outils informatiques et contribution à la qualité de collecte des bases de données.

## **Compléments d'information**

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF.

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30).

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e).

Un week-end découverte pour votre famille.

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l'appui du réseau de welcomers.

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne

conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle. L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur [www.grdf.fr](http://www.grdf.fr).

#### Lieu de travail

30 R DES PERDRIX - KINGERSHEIM ( 68260 )  
( Haut-Rhin - Alsace )

#### Type de services

Actifs - Taux : 100 %

#### Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à [drht-ctese-candidatures@grdf.fr](mailto:drht-ctese-candidatures@grdf.fr).

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



MILLOTTE Marine  
Téléphone : 06.82.72.63.43  
Mail : [marine.millotte@grdf.fr](mailto:marine.millotte@grdf.fr)



REILHAN Fanny  
Téléphone : 06.69.36.29.99  
Mail : [fanny.reilhan@grdf.fr](mailto:fanny.reilhan@grdf.fr)



5 avr. 2024

Ref 24-05303.01

Date de première publication : 15 mars 2024

#### ENEDIS

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE SILLON ALPIN  
RACCORDEMENT ET INGENIERIE  
INGENIERIE RACCORDEMENT CLIENT  
COLLONGES TRAVAUX

#### Position G

ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
REALISATION D'OUVRAGES

#### GF 7.8.9

1 Charge De Projets H/F  
VACANCE EVENTUELLE

#### Description de l'emploi

Au coeur des Alpes, dans une région dynamique et vivante, entre lacs et montagnes, l'emploi est basé à Collonges ( proche de Genève).

Au sein de l'Agence Ingénierie Raccordement Clients Alpes, en tant que Chargé de Projets :

-Vous étudiez (chiffrage, solution technique) et réalisez des projets dans le respect des règles techniques, administratives, et financières,

-Vous gérez les interfaces internes et externes. En tant qu'interlocuteur raccordement du client, vous l'accompagnez tout au long de son projet,

-Vous contrôlez la qualité des prestations, coordonnez les intervenants,

-Vous êtes un acteur essentiel au service du fort développement économique du territoire de la DR Alpes, vous aimez relever les challenges,

-Vous développez vos compétences grâce au large panel des Projets, allant du

raccordement individuel basse tension à la réalisation de projets d'envergure (travaux de montagnes, projets immobiliers, déplacements d'ouvrages),

-Nous vous accompagnons dans votre développement professionnel au sein de notre Agence.

-Dans le cadre du dispositif d'entraide, vous pouvez être amené à prendre en charge des demandes sur l'ensemble du territoire de notre Agence.

Découvrez ENEDIS dans les Alpes :  
<https://www.youtube.com/watch?v=ccbVNgScvn0>

Le dynamisme de cette région vous permettra une intégration aisée pour vous et votre entourage. Vous y trouverez toutes les dispositions pratiques pour voyager (aéroport de Genève et de Lyon à moins d'une heure) ainsi que des activités de plein air tout au long de l'année (ski, randonnée, sports aquatiques, parapentes...).

## **Profil professionnel Recherché**

-Vous intégrez la prévention sécurité dans votre activité quotidienne,

-Vous avez des compétences électrotechniques de base sur les ouvrages électriques de distribution publique.

-Vous avez un goût prononcé la recherche de solutions de raccordement électrique pertinentes tant technico-économiquement qu'en terme de concrétisation sur le terrain.

-Vous avez un bon sens relationnel et appréciez apporter votre appui et vos conseils aux Chargés de Projets,

-Vous avez une bonne capacité d'écoute, et d'adaptation dans un environnement à forts enjeux, vous aimez relever les challenges,

-Vous savez organiser votre activité de manière autonome entre phases de terrain et de bureau, et êtes attaché à contribuer à la performance collective de l'Agence.

-Vous savez faire preuve de pédagogie, vous êtes convaincu de la pertinence du partage de compétences.

## **Compléments d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

L'emploi est régi par l'obligation de protections des informations commercialement sensibles (article 20 de la loi n°2000-108 du 10 février 2000, décret du 16 juillet 2001, loi du 3 janvier 2003), d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Dans le cadre de la politique mobilité et fidélisation des compétences d'Enedis, vous pourrez bénéficier du Capital Attractivité Mobilité, versé aux agents statutaires qui sont conduits à déménager dans le cadre d'une mobilité ouvrant droit au bénéfice de l'article 30.

Elle est versée en 6 fois :

1<sup>er</sup> versement au déménagement

2<sup>nd</sup>, 3<sup>ème</sup>, 4<sup>ème</sup>, 5<sup>ème</sup> et 6<sup>ème</sup> versements à la date anniversaire de la mutation.

Un bilan financier individuel vous sera proposé en amont de la commission secondaire du personnel.

Ce poste est éligible au CERNE. Vous bénéficierez à ce titre d'un engagement contractuel, d'une durée déterminée à l'avance dans laquelle peuvent figurer des formations particulières demandées, des immersions, un parcours professionnel construit, une évolution de votre rémunération à la mutation ou étalée dans le temps, un poste, une région, un lieu de travail proposé à l'issue du mandat.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité renforcée Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-103996

**Lieu de travail** ZAC DU TECHNOPARC - COLLONGES ( 01550 )  
( Ain - Rhône-Alpes )

**Type de services** Actifs - Taux : 20 %

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** [dir2s-rh-etudes-alpes@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-etudes-alpes@enedis.fr)



CAPET NICOLAS  
Téléphone : 06 69 58 31 76  
Mail : [nicolas.capet@enedis.fr](mailto:nicolas.capet@enedis.fr)

15 mai 2024

**Ref 24-05301.01**

Date de première publication : 15 mars 2024

**ENEDIS** ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE SILLON ALPIN  
RACCORDEMENT ET INGENIERIE  
INGENIERIE RACCORDEMENT CLIENT  
COLLONGES TRAVAUX

**Position G** ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
REALISATION D'OUVRAGES

**GF 7.8.9** 1 Charge De Projets H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi** Au coeur des Alpes, dans une région dynamique et vivante, entre lacs et montagnes, l'emploi est basé à Collonges ( proche de Genève).

Au sein de l'Agence Ingénierie Raccordement Clients Alpes, en tant que Chargé de Projets :

-Vous étudiez (chiffrage, solution technique) et réalisez des projets dans le respect des règles techniques, administratives, et financières,

-Vous gérez les interfaces internes et externes. En tant qu'interlocuteur raccordement du client, vous l'accompagnez tout au long de son projet,

-Vous contrôlez la qualité des prestations, coordonnez les intervenants,

-Vous êtes un acteur essentiel au service du fort développement économique du

territoire de la DR Alpes, vous aimez relever les challenges,

-Vous développez vos compétences grâce au large panel des Projets, allant du raccordement individuel basse tension à la réalisation de projets d'envergure (travaux de montagnes, projets immobiliers, déplacements d'ouvrages),

-Nous vous accompagnons dans votre développement professionnel au sein de notre Agence.

-Dans le cadre du dispositif d'entraide, vous pouvez être amené à prendre en charge des demandes sur l'ensemble du territoire de notre Agence.

Découvrez ENEDIS dans les Alpes :

<https://www.youtube.com/watch?v=ccbVNgScvn0>

Le dynamisme de cette région vous permettra une intégration aisée pour vous et votre entourage. Vous y trouverez toutes les dispositions pratiques pour voyager (aéroport de Genève et de Lyon à moins d'une heure) ainsi que des activités de plein air tout au long de l'année (ski, randonnée, sports aquatiques, parapentes...).

### **Profil professionnel Recherché**

-Vous intégrez la prévention sécurité dans votre activité quotidienne,

-Vous avez des compétences électrotechniques de base sur les ouvrages électriques de distribution publique.

-Vous avez un goût prononcé la recherche de solutions de raccordement électrique pertinentes tant technico-économiquement qu'en terme de concrétisation sur le terrain.

-Vous avez un bon sens relationnel et appréciez apporter votre appui et vos conseils aux Chargés de Projets,

-Vous avez une bonne capacité d'écoute, et d'adaptation dans un environnement à forts enjeux, vous aimez relever les challenges,

-Vous savez organiser votre activité de manière autonome entre phases de terrain et de bureau, et êtes attaché à contribuer à la performance collective de l'Agence.

-Vous savez faire preuve de pédagogie, vous êtes convaincu de la pertinence du partage de compétences.

### **Compléments d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

L'emploi est régi par l'obligation de protections des informations commercialement sensibles (article 20 de la loi n° 2000-108 du 10 février 2000, décret du 16 juillet 2001, loi du 3 janvier 2003), d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Dans le cadre de la politique mobilité et fidélisation des compétences d'Enedis, vous pourrez bénéficier du Capital Attractivité Mobilité, versé aux agents statutaires qui sont conduits à déménager dans le cadre d'une mobilité ouvrant droit au bénéfice de l'article 30. Elle est versée en 6 fois :

1<sup>er</sup> versement au déménagement

2<sup>nd</sup>, 3<sup>ème</sup>, 4<sup>ème</sup>, 5<sup>ème</sup> et 6<sup>ème</sup> versements à la date anniversaire de la mutation.

Un bilan financier individuel vous sera proposé en amont de la commission secondaire du personnel.

Ce poste est éligible au CERNE. Vous bénéficierez à ce titre d'un engagement contractuel, d'une durée déterminée à l'avance dans laquelle peuvent figurer des formations particulières demandées, des immersions, un parcours professionnel construit, une évolution de votre rémunération à la mutation ou étalée dans le temps, un poste, une région, un lieu de travail proposé à l'issue du mandat.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité renforcée Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-104000  
**Lieu de travail** ZAC DU TECHNOPARC - COLLONGES ( 01550 )  
( Ain - Rhône-Alpes )

**Type de services** Actifs - Taux : 20 %

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** [dir2s-rh-etudes-alpes@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-etudes-alpes@enedis.fr)



CAPET NICOLAS  
Téléphone : 06 69 58 31 76  
Mail : [nicolas.capet@enedis.fr](mailto:nicolas.capet@enedis.fr)

15 mai 2024

**Ref 24-05293.01**

Date de première publication : 15 mars 2024

**ENEDIS** ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE OUEST  
RACCORDEMENT ET INGENIERIE  
RACCORDEMENT 2EME COURONNE  
RACCORDEMENT 2C MOAR MONTIGNY

**Position G** ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
REALISATION D'OUVRAGES

**GF 7.8.9** 1 Charge De Projets H/F

**Description de l'emploi** Vous souhaitez combiner activités de terrain et de bureau, contribuer à la performance du réseau de distribution d'électricité ? Le métier de chargé(e) de projets est fait pour vous !

Votre objectif : mener à bien les différentes phases des chantiers qui vous sont confiés en respectant les coûts, les délais et en obtenant la satisfaction du client.

Rattaché(e) à l'Agence Raccordement Marché d'Affaires 2e couronne du domaine Raccordement Client et Ingénierie, vous assurez le traitement des demandes de raccordement au réseau Public de Distribution, qu'il s'agisse de projets individuels, collectifs et petits producteurs Basse Tension, quand ils entraînent la modification du réseau BT ou HTA.

Vos missions :

- analyser les besoins relatifs aux dossiers confiés
- réaliser les études et les chiffrages des projets de création et de renouvellement des ouvrages de distribution d'électricité ou d'alimentation de nouveaux clients
- assurer le relationnel client tout au long du chantier
- coordonner les différents intervenants internes et externes
- programmer et suivre la réalisation des travaux jusqu'à leur mise en service
- réceptionner les chantiers

En étroite relation avec l'ensemble des parties prenantes internes et externes, vous êtes garant(e) du bon déroulement de vos chantiers dans le respect des règles techniques, administratives, réglementaires, comptables et de sécurité régissant le domaine ingénierie, et assurez la bonne gestion patrimoniale des ouvrages (cartographie, valorisation financière).

En tant qu'interlocuteur privilégié du client, vous l'accompagnez dans ses démarches en le conseillant sur les aspects organisationnels, techniques et financiers tout au long de son projet.

Vous participez à votre sécurité et à celle des autres en évaluant les dispositions à retenir dans le domaine de la prévention des risques.

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous avez des compétences électrotechniques de base sur les ouvrages électriques de distribution publique, dans le cas contraire, cela ne vous effraie pas et vous avez envie d'apprendre.

Vous vous exprimez avec aisance dans un dialogue constructif et la relation avec les clients vous intéresse.

Vous avez la capacité de vous adapter facilement aux différentes méthodes de travail, aux interlocuteurs et aux situations imprévues.

Vous possédez de bonnes capacités d'analyse et de synthèse, d'anticipation, d'autonomie, d'organisation personnelle et de gestion des priorités.

**Compléments  
d'information**

Vous êtes connu(e) pour vous engager pleinement dans les actions que vous menez et le sens du service fait partie de vos valeurs. Alors rejoignez une équipe dynamique!

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

A compter du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Mobilité (CAM) se substitue à



l'ANL pour Enedis, en application de Politique Mobilité et Fidélisation des Compétences

Le CAM en mobilité soutenue s'applique pour cette offre, dans le cadre d'une mutation géographique et selon les critères d'éligibilité et est associé à un CERNE sur une durée de 4 ans

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou GRDF.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de distinction d'image, d'indépendance, de transparence et de non discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'accueil et de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-103737

**Lieu de travail**

1 RUE THOMAS EDISON GUYANCOURT ( 78280 )  
( Yvelines - Ile-de-France )

**Type de services**

Actifs - Taux : 20 %

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante**

dir2s-rh-gestco-dro@enedis.fr



ROLIN Cindy  
Téléphone : 07 86 04 88 62  
Mail : cindy.rolin@enedis.fr



19 avr. 2024

**Ref 24-05291.01**

Date de première publication : 15 mars 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE PARIS  
RELATIONS CLIENTS  
ACCES RESEAU DISTRIBUTION  
ACCES RESEAU DISTRIBUTION PF

**Position G**

REL CLIENTS & PART RES ELEC  
REL CLIENTS MARCHÉ D'AFFAIRES

## GF 7.8.9

1 Conseiller Clientele Gestion Card H/F  
VACANCE EVENTUELLE

### Description de l'emploi

L'Agence ARD IDF assure sur le périmètre IDF, l'interface entre ENEDIS et les utilisateurs du réseau en contrat direct sur le segment marché d'affaires via la signature d'un Contrat d'Accès au Réseau Public de Distribution.

Nous avons deux types de gestion:

- la gestion des contrats en soutirage (client consommateurs)
- la gestion des contrats en injection ( client producteurs électricité)

Nous avons également l'équipe facturation nationale des ARD : l'équipe est rattachée à la DR PARIS au sein de l'ARD IDF mais travaillant à la maille nationale des 8 ARD. Elle a pour activités principales :

- L'interface avec les conseillers CARD
- Le suivi des procédures collectives de nos clients,
- Les rapprochements des règlements,
- Les annulations de factures de nos clients.
- La relation avec la comptabilité nationale

En tant que membre de cette équipe, vos « clients » sont les ARD.

Aucune journée ne se ressemble, les sollicitations sont variées, ce qui nous permet d'évoluer dans un environnement dynamique.

### Profil professionnel Recherché

L'aptitude au travail en équipe est l'un de vos atouts, tout comme le partage des méthodes de travail.

Vous avez le sens client et souhaitez accompagner au quotidien des clients à fort enjeux pour Enedis, vous êtes autonome, rigoureux et dynamique, vous faites preuve d'excellentes qualités relationnelles, et êtes à l'aise avec l'informatique : ce poste est fait pour vous !

Des connaissances dans le domaine des réseaux de distribution (intervention, raccordement, comptage, qualité de fourniture) seraient appréciées (mais pas obligatoires).

N'hésitez pas à nous contacter pour en découvrir plus !

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des

**Compléments d'information**

personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Ce poste est éligible au dispositif CAM en mobilité soutenue

Travaux devant écrans.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des Informations Commercialement Sensibles, de transparence et de non-discrimination envers les utilisateurs du réseau de distribution.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

**Lieu de travail**

Référence MyHR: 2024-104042  
22 R DU LAOS PARIS ( 75015 )  
( Paris - Ile-de-France )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante**

dir2s-rh-gestco-drp@enedis.fr



Justine BOULICAUT 0677524616  
Téléphone : 01 53 69 85 22  
Mail : justine.boulicaut@enedis.fr

15 mai 2024

**Ref 24-05290.01**

Date de première publication : 15 mars 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE OUEST  
RACCORDEMENT ET INGENIERIE  
RACCORDEMENT 2EME COURONNE  
RACCORDEMENT 2C MOAR CERGY

**Position G**

ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
REALISATION D'OUVRAGES

**GF 7.8.9**

1 Charge De Projets H/F

## Description de l'emploi

Vous prendrez en charge des projets de réseau en BT-HTA. : création d'alimentation de clients nouveaux, renforcement et renouvellement de réseaux, raccordements producteurs et des déplacements d'ouvrages pouvant nécessiter une coordination avec des clients à enjeux ou avec plusieurs clients, les collectivités ou d'autres concessionnaires.

Dans ce cadre, votre mission sera:

- d'analyser l'expression du besoin pour les dossiers qui vous seront confiés,
- d'élaborer l'exécution et assurer le suivi de la réalisation des travaux correspondants, tout en contribuant à l'étude de la qualité de fourniture, à la satisfaction clientèle et à l'intégration environnementale des projets au meilleur coût,
- de gérer les interfaces externes et internes.

En tant qu'interlocuteur privilégié du client, vous l'accompagnez tout au long de son projet

Vous participez à votre sécurité et à celle des autres en évaluant les dispositions à retenir dans le domaine de la prévention des risques.

Vous êtes garant-e du bon déroulement de vos chantiers : respect des règles techniques, administratives, réglementaires, comptables et de sécurité régissant le domaine ingénierie.

Vous assurez la bonne gestion patrimoniale des ouvrages (cartographie, immobilisations) ainsi que la maîtrise financière.

## Profil professionnel Recherché

Vous avez la capacité de vous adapter facilement aux différentes méthodes de travail, aux interlocuteurs et aux situations imprévues.

Vous possédez de bonnes capacités d'analyse et de synthèse, d'anticipation, d'autonomie, d'organisation personnelle et de gestion des priorités

Vos qualités relationnelles et organisationnelles seront déterminantes dans la réalisation de votre mission.

Vous maîtrisez les outils informatiques bureautiques et êtes capable d'intégrer de nouveaux logiciels informatiques.

**Compléments d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

A compter du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Mobilité (CAM) se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité et Fidélisation des Compétences.

Le CAM s'applique pour cette offre, dans le cadre d'une mobilité géographique, selon les critères d'éligibilité et est associé à un CERNE sur une durée de 4 ans.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de distinction d'image, d'indépendance, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-103751

**Lieu de travail**

4-6 RUE DES CHAUFFOURS CERGY ( 95000 )  
( Val-d'Oise - Ile-de-France )

**Type de services**

Actifs - Taux : 20 %

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante**

dir2s-rh-gestco-dro@enedis.fr



CLEMENCEAU Philippe  
Téléphone : 06 63 32 47 68  
Mail : philippe.clemenceau@enedis.fr



Téléphone : 01 34 20 34 59  
Mail :



12 avr. 2024

Ref 24-05289.01

Date de première publication : 15 mars 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE OUEST  
RACCORDEMENT ET INGENIERIE  
RACCORDEMENT 2EME COURONNE  
RACCORDEMENT 2C MOAR CERGY

**Position G**

ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
REALISATION D'OUVRAGES

**GF 7.8.9**

1 Charge De Projets H/F

## Description de l'emploi

Vous prendrez en charge des projets de réseau en BT-HTA. : création d'alimentation de clients nouveaux, renforcement et renouvellement de réseaux, raccordements producteurs et des déplacements d'ouvrages pouvant nécessiter une coordination avec des clients à enjeux ou avec plusieurs clients, les collectivités ou d'autres concessionnaires.

Dans ce cadre, votre mission sera:

- d'analyser l'expression du besoin pour les dossiers qui vous seront confiés,
- d'élaborer l'exécution et assurer le suivi de la réalisation des travaux correspondants, tout en contribuant à l'étude de la qualité de fourniture, à la satisfaction clientèle et à l'intégration environnementale des projets au meilleur coût,
- de gérer les interfaces externes et internes.

En tant qu'interlocuteur privilégié du client, vous l'accompagnez tout au long de son projet

Vous participez à votre sécurité et à celle des autres en évaluant les dispositions à retenir dans le domaine de la prévention des risques.

Vous êtes garant-e du bon déroulement de vos chantiers : respect des règles techniques, administratives, réglementaires, comptables et de sécurité régissant le domaine ingénierie.

Vous assurez la bonne gestion patrimoniale des ouvrages (cartographie, immobilisations) ainsi que la maîtrise financière.

## Profil professionnel Recherché

Vous avez la capacité de vous adapter facilement aux différentes méthodes de travail, aux interlocuteurs et aux situations imprévues.

Vous possédez de bonnes capacités d'analyse et de synthèse, d'anticipation, d'autonomie, d'organisation personnelle et de gestion des priorités

Vos qualités relationnelles et organisationnelles seront déterminantes dans la réalisation de votre mission.

## Compléments d'information

Vous maîtrisez les outils informatiques bureautiques et êtes capable d'intégrer de nouveaux logiciels informatiques.

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

A compter du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Mobilité (CAM) se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité et Fidélisation des Compétences.

Le CAM s'applique pour cette offre, dans le cadre d'une mobilité géographique, selon les critères d'éligibilité et est associé à un CERNE sur une durée de 4 ans.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de distinction d'image, d'indépendance, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-103826

**Lieu de travail** 4-6 RUE DES CHAUFFOURS CERGY ( 95000 )  
( Val-d'Oise - Ile-de-France )

**Type de services** Actifs - Taux : 20 %

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** dir2s-rh-gestco-dro@enedis.fr



CLEMENCEAU Philippe  
Téléphone : 06 63 32 47 68  
Mail : philippe.clemenceau@enedis.fr



Téléphone : 01 34 20 34 59  
Mail :



12 avr. 2024

**Ref 24-05288.01**

Date de première publication : 15 mars 2024

**ENEDIS** ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE PARIS  
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES  
TELECONDUITE  
TELECONDUITE PV

**Position G** INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS SPECIALISEES

**GF 7.8.9** 1 Technicien Intervention Specialisee - Ast H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi** L'agence Télécom a pour mission d'être l'opérateur Télécom privé de Paris (Coeur de réseau équivalent réseau ETE/HAWAI) et de réaliser les tâches AMEPS Télécom. (OMT/ITI/PASA, Radio, Téléphonie, RDD Télécom) dans les postes HTA/BT et les Postes Sources.

Située au sein du service patrimoine infrastructures, rattachée au pôle Sources et Télécom (avec AMEPS, BRIPS), l'agence est structurée autour de 30 personnes et peut être maitrise d'ouvrage, maitrise d'oeuvre et exploitante de son périmètre d'exploitation.

Le réseau de collecte est en passage à l'IP (70% du réseau réalisé) et les principaux objectifs de l'agence sont de réussir la transition HNZ/X25 à l'IP, le passage du support de transmission cuivre vers la fibre optique, le déploiement de services portés par les Télécom et la Radio, et la maitrise de la Cybersécurité.

L'agent réalise des audits périodiques, le suivi de la maintenance des relais radio, réalise les dépannages des installations (ticketing issu de notre NOC) en apportant une aide au diagnostic, recherche de défaut (RDD) en collaboration avec nos prestataires.

Il participe au pilotage et à la mise en oeuvre des grands projets télécoms et est acteur de la prévention santé sécurité.

L'agent retenu est susceptible de se déplacer sur l'ensemble du territoire de la DR Paris.

Une astreinte peut être proposée à l'issue de la formation et de la validation des acquis concernant la supervision, le diagnostic et la maintenance des organes de téléconduite.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non discrimination entre les utilisateurs du réseau de Distribution.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations sensibles et des bonnes pratiques en cyber sécurité.

**Profil professionnel  
Recherché**

Agent ayant une expérience dans un ou plusieurs des domaines suivants : raccordement, mise en service d'automates, télétransmissions, électronique, automatisme, informatique ou télécom et d'une expérience professionnelle de 3 ans, vous vous intéressez aux nouvelles Technologies.

Des profils AMEPS/AIS/Télécom correspondent parfaitement aux attendus de notre structure.

Des personnes au profil OI/OIT pourront être en contact avec le monde industriel en restant dans leur coeur de domaine.



**Compléments d'information**

L'agence recherche des personnes intéressées par une structure autonome dans laquelle l'initiative est privilégiée.

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Ce poste est éligible au dispositif CAM en mobilité soutenue

L'emploi est régi par l'obligation de protection des Informations Commercialement Sensibles, de transparence et de non-discrimination envers les utilisateurs du réseau de distribution.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-103543

**Lieu de travail**

13 RUE DES BATIGNOLLES PARIS ( 75017 )  
( Paris - Ile-de-France )

**Type de services**

Actifs - Taux : 80 %

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante**

[dir2s-rh-gestco-drp@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-gestco-drp@enedis.fr)



Astreinte



FARCOT Richard  
Téléphone : 07 63 78 72 14  
Mail : [richard.farcot@enedis.fr](mailto:richard.farcot@enedis.fr)



FARCOT RICHARD  
Téléphone : 01 53 09 16 00



4 avr. 2024

**Ref 24-05287.01**

Date de première publication : 15 mars 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE OUEST  
RACCORDEMENT ET INGENIERIE  
RACCORDEMENT 2EME COURONNE  
AREMA

**Position G**

REL CLIENTS & PART RES ELEC  
REL CLIENTS MARCHÉ D'AFFAIRES

**GF 7.8.9**

1 Charge De Projets Brcht Senior H/F

**Description de l'emploi**

Au sein des Agences Raccordement Marché d'Affaires (ARMA), l'Accueil Raccordement Marché d'Affaires (AREMA) est le premier maillon du processus de la chaîne client : Réception, initialisation, complétudes et suivi des demandes / Transfert des dossiers aux services techniques / Préparation et programmation de la mise en service C2-C4 / Gestion des BP C4.

Nos clients vont des clients particuliers pour des extensions de réseau, en passant par des clients professionnels pour des branchements neufs ou des modifications d'ouvrages pour arriver jusqu'aux importants promoteurs immobiliers pour des constructions d'ensembles immobiliers de grandes envergures.

Ce que l'on vous propose, c'est d'être justement l'interlocuteur client de ce premier maillon de la chaîne : CHARGE DE PROJETS BRANCHEMENT SENIOR.

C'est sur vous que repose la qualité de ce premier échange avec Enedis : un rôle capital pour notre entreprise.

Au sein de ce poste, vous serez formé afin de pouvoir répondre à une large gamme de questions tout en appliquant les principes du code de bonne conduite du distributeur.

Au quotidien, vous prendrez en charge les demandes et vous analyserez leur recevabilité.

Vous traiterez ces demandes si nécessaire en lien avec d'autres métiers du distributeur.

Vous traiterez diverses activités variées dans la même journée, que ce soit en front office (gestion des appels clients entrants) ou en back office (gestion de listes de traitement).

En tant que CHARGE DE PROJETS BRANCHEMENT SENIOR, vous serez amené également à être référent ou pilote sur des activités spécifiques.

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous êtes dynamique et réactif/réactive, vous aimez travailler en équipe, vous avez un goût prononcé pour la relation client, vous êtes à l'aise avec le contact téléphonique et vous avez une bonne qualité d'écoute.

Et vous avez surtout envie de rejoindre une équipe sympa, fun et passionnée... oui une équipe de choc !

**Compléments  
d'information**

Plus une seconde à attendre, postulez :-)

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

A compter du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Mobilité (CAM) se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de Politique Mobilité et Fidélisation des Compétences.

Le CAM en mobilité soutenue s'applique pour cette offre, dans le cadre d'une mutation géographique et selon les critères d'éligibilité et est associé à un CERNE sur une durée de 4 ans.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de distinction d'image, d'indépendance, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'accueil et de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-103978

**Lieu de travail**

4-6 RUE DES CHAUFFOURS CERGY ( 95000 )  
( Val-d'Oise - Ile-de-France )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante**

dir2s-rh-gestco-dro@enedis.fr



Benjamin RUIZ GALLEGO  
Téléphone : 06 64 99 31 97  
Mail : benjamin.ruiz-gallego@enedis.fr



Téléphone : 01 34 20 34 48  
Mail :



19 avr. 2024

**Ref 24-05284.01**

Date de première publication : 14 mars 2024

**E D F**

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE  
C N P E DE CHOOZ  
SERVICE PREVENTION DES RISQUES  
POLE EXECUTION CONTROLE

**Position G**

RADIOPROTECTION PREVENTION DES RISQUES SECURI  
CH INTERVENT ET SURVEILL EN RADIOPROTEC

**GF 7.8.9**

1 Technicien H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi** Dans le cadre du référentiel de l'entreprise, du Manuel Qualité, des règles générales d'exploitation et des exigences réglementaires, l'emploi réalise les activités techniques qui lui sont confiées par son manager première ligne

**Compléments d'information** Possibilité de travail en roulement  
Ce poste est susceptible de comporter une astreinte et de ce fait l'agent devra se conformer aux règles liées à cette contrainte.  
Si vous êtes salarié d'EDF SA, vous devez dès à présent postuler en ligne via le service "e-candidature", en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>  
Si vous n'êtes pas salarié d'EDF SA :  
Adresser votre candidature accompagné d'une C01 récente par mail à la bal suivante :  
DSP-CSPRH-DPN-GESCO-NORD-EST@EDF.FR  
en indiquant en objet : CNPE DE CHOOZ et la réf.de l'annonce.  
Un second exemplaire du modèle 6 doit être transmis à votre hiérarchie pour avis, et envoyé à la bal générique indiquée ci-dessus

**Lieu de travail** CNPE DE CHOOZ  
BP 174  
08600 GIVET CHOOZ  
( Ardennes - Champagne-Ardenne )

**Type de services** Actifs - Taux : 70 %

**Envoi des candidatures** Les salariés d'EDF SA postulent en ligne via le service "e-candidature".  
Les salariés hors périmètre EDF SA adressent leur candidature par mail à la bal suivante :  
DSP-CSPRH-DPN-GESCO-NORD-EST@EDF.FR  
en indiquant en objet : CNPE DE CHOOZ et la réf.de l'annonce.



Aurélien BRUGNEAU  
Téléphone : 03.60.63.35.90

4 avr. 2024

**Ref 24-04190.02**

Date de première publication : 23 févr. 2024  
Date de dernière publication : 14 mars 2024

**G R D F** DIR RESEAUX SUD OUEST  
DIEM NOUVELLE AQUITAINE NORD  
AI POITOU CHARENTE OUEST  
DEUX SEVRES VARIABLE

**Position G** Interventions Planification Gaz  
Animateur interventions Gaz

**GF 7.8.9** 1 Referent Equipe (H/F)  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi** Au sein de l'AI Poitou Charentes Ouest de la DIEM Nouvelle Aquitaine Nord, l'emploi sera basé sur le site de Niort.  
La mission comprend le suivi et la préparation d'activités réseaux et clientèles qui contribuent à la qualité de la fourniture dans les meilleures conditions de coûts, de sécurité et de délai pour l'atteinte des objectifs du contrat de l'agence.  
Être Référent d'Equipe, c'est aimer le contact avec les clients, les collaborateurs, être maître de soi en toutes situations, être méthodique, autonome, briefer les équipes et être à leur écoute, avoir le sens de la prévention santé et sécurité.

Le référent d'équipe contribue à l'accompagnement des techniciens au quotidien et à l'excellence des prestations techniques (préparation et analyse des tournées et chantiers, brief et debrief des agents).

Il participe à l'évaluation des compétences des salariés du groupe, propose des actions de professionnalisation et est le relai du Chef d'Agence et de son Adjoint ainsi que du Manager d'Equipe dans les actions de conduite du changement.

L'ensemble des missions est réalisé dans le plus grand respect des modes opératoires techniques, et des règles relatives à la prévention et à la sécurité des biens et des personnes.

Des compétences en informatique fixes et mobiles et une forte capacité d'adaptation sur les outils digitaux sont nécessaires pour assurer la mission (CII, GMAO, OMNI, AMG, TGC, OLOTECH, tablette PIXI, smartphone etc... ).

Vous contribuerez activement à la mise à jour des bases de données des ouvrages gaz.

Vous participerez aux actions de prévention et de lutte contre les dommages aux ouvrages gaz en réalisant notamment des visites de chantiers de tiers.

Vous réaliserez également des Visites Techniques et des visites de sécurité avec les agents.

Vous assurez une astreinte ATCE (Appui Terrain au Chef d'Exploitation), avec obligation de résider dans la zone d'habitat d'astreinte, et à ce titre, vous avez des connaissances en matière de gestion des incidents réseaux gaz.

## **Profil professionnel Recherché**

Vous possédez une expérience avérée dans l'exploitation des réseaux gaz, la préparation de chantier est souhaitée

Vous êtes motivé, rigoureux, organisé et autonome.

Vous disposez de qualités relationnelles et faites preuve de leadership avec un goût prononcé pour le management.

Vous avez l'esprit d'équipe, le sens du contact et la capacité d'écoute.

Vous êtes exemplaire en toute situation et particulièrement en prévention santé sécurité.

Vous possédez des qualités de management reconnues, d'initiative et d'organisation.

La connaissance du prescrit gazier serait un plus.

Vous aimez le contact avec l'équipe, avec les clients et appréciez les challenges collectifs

Vous faites preuve d'autonomie, de rigueur, d'exemplarité au quotidien et vous aimez vous investir dans le développement de vos équipes.

Vous êtes impliqué dans la conduite du changement avec un souci d'écoute et de dialogue.

Permis B nécessaire.

En fonction du profil, vous serez amené(e) à réaliser une formation pour vous préparer à prendre des missions managériales.

## **Compléments d'information**

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces

conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

**Lieu de travail** R DE LA BOULE D'OR NIORT ( 79000 )  
( Deux-Sèvres - Poitou-Charentes )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** Vous pouvez candidater en ligne via le lien suivant : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/ou> envoyer votre modèle 6 et votre C01 à l'adresse mail [drht-cteso-candidatures@grdf.fr](mailto:drht-cteso-candidatures@grdf.fr)  
L'envoi de l'avis hiérarchique se fera à l'adresse mail indiqué ci dessus.

Merci d'indiquer le nom et les coordonnées de votre hiérarchie.



Astreinte



Antoine WALLEZ  
Téléphone : 06.71.77.57.35



5 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 15.03.2024 AU 05.04.2024 INDICE 2

**Ref 24-05260.01**

Date de première publication : 14 mars 2024

**E D F** DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV APPUI INDUSTRIEL PROD  
UNITE FORMATION PRODUCTION INGENIERIE  
ETAT-MAJOR  
Mission Qualité et Performance Economique (438510061)

**Position G** SUPPORT  
Achats

**GF 7.8.9** 1 Appui Achat H/F

**Description de l'emploi** La Mission Qualité et Performance Economique est composée de 12 personnes qui portent les missions transverses de l'UFPI dans le domaine des Achats, de la Qualité (Système de Management Intégré), de la Gestion et du Contract Management.

Vous exercerez vos missions dans le domaine des achats.

Missions métier achats :

- passer et suivre les commandes globales/ouvertes et les Modèles d'Imputation de l'unité,
- participer aux revues de portefeuille achats avec les clients internes pour suivre les échéances des contrats ainsi que leurs consommés,
- en appui avec la cellule gestion : contrôler la bonne réception dans PGI des prestations et la facturation associée, analyser et traiter les anomalies de commandes / factures (analyser et suivre le fichier des écarts réception/facture -Gold-, aider à justifier les anomalies en lien avec les clients internes et le service comptabilité (CSP2C).

- participer aux contrôles de la complétude et de l'exactitude des demandes d'achats.

Missions transverses :

- contribuer à la production et la mise à jour des notes d'organisation et de procédures achats,
- en charge du suivi des intérimaires via PEOPULSE,
- interface entre les clients internes et les services de la DTEO (Direction des Achats, Service Approvisionnement et CSP2C).

Missions liées à la performance :

- participer au plan de contrôle interne : audit, analyse, plan d'actions et restitution,
- proposer des améliorations des processus et procédures.

Missions de communication :

- participer au plan de communication de la cellule achats : actualités achats, ateliers achats (procédures et outils), formation-sensibilisation des prescripteurs et des valideurs aux processus et procédures achats, interlocuteur privilégié et référent des équipes pour l'utilisation du SI (PGI-HA, Dauphin ), l'information sur l'impact de ses évolutions et la remontée des éventuels dysfonctionnements,
- participer à la remontée d'informations achats auprès de la MQPE et de la Direction,
- participer aux échanges lors des réunions de réseau Achats de la Division.

**Profil professionnel  
Recherché**

Appétence et expériences dans les domaines achats et gestion.  
Connaissance globale du processus achats et des outils.  
Capacité à être proactif : capacité d'anticipation, de détection et force de proposition.  
Aisance dans l'apprentissage et dans les outils informatiques.

**Lieu de travail**

UFPI Bugey ST VULBAS  
( Ain - Rhône-Alpes )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

Vous êtes salarié d'EDF SA : vous devez postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante: <https://rh-e-cs.edf.fr>  
Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA : adressez votre modèle 6 par mail à l'adresse suivante: [dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr)



GRANDJEAN-RODRIGUEZ Raphaëlle  
Téléphone : 07.62.98.12.27

28 mars 2024

**Ref 24-05257.01**

Date de première publication : 14 mars 2024

**G R D F**

DIR RESEAUX SUD EST  
DIEM RHONE ALPES  
AI 2 SAVOIE

**Position G**

Interventions Planification Gaz  
Animateur interventions Gaz

**GF 7.8.9**

1 Referent Equipe Gaz H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

En plein coeur des Alpes, dans une région dynamique et vivante, entre lacs et montagnes, vous intégrerez l'Agence d'Interventions des Deux Savoie. La mission comprend le suivi et la préparation d'activités réseaux et clientèles qui contribuent à la qualité de la fourniture dans les meilleures conditions de coûts, de sécurité et de délai pour l'atteinte des objectifs du contrat de l'agence.

<b>Profil professionnel Recherché</b>	<p>Le Référent d'équipe met en œuvre les standards managériaux. L'ensemble des missions est réalisé dans le plus grand respect des modes opératoires techniques, et des règles relatives à la prévention et à la sécurité des biens et des personnes. Il participe à l'évaluation des compétences des salariés du groupe, propose des actions de professionnalisation et est le relai de son Manager d'Equipe ainsi que de l'Etat Major de l'Agence dans les actions de conduite du changement. Vous contribuerez activement à la mise à jour des bases de données des ouvrages gaz. Vous pourrez être amenés à réaliser des Visites Techniques pour le compte de la MOAR Branchement. Des missions sur l'ensemble de l'Agence pourront vous être confiées. Vous intégrerez une équipe dynamique, dans une région attractive et magnifique, au cœur des Alpes et à proximité de la Suisse.</p> <p>Vous intégrerez le tour d'astreinte RENFORT Haute Savoie Sud ou ATCE-AI2SAVOIE en fonction du profil.</p> <p>Vous possédez une bonne expérience technique concernant les ouvrages gaz et une connaissance des procédures et règles de l'art. Vous êtes attiré par le management des équipes. Vous êtes motivé, rigoureux, organisé et autonome. Vous avez l'esprit d'équipe, le sens du contact et la capacité d'écoute.</p>
<b>Compléments d'information</b>	<p>Votre comportement, tant individuel que collectif en matière de prévention-sécurité, est exemplaire.</p> <p>Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.</p> <p>Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF</li> <li>Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),</li> <li>Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)</li> <li>Un week-end découverte pour votre famille</li> <li>Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers</li> </ul> <p>Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.</p> <p>Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.</p> <p>L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle. L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur <a href="http://www.grdf.fr">www.grdf.fr</a>.</p>
<b>Lieu de travail</b>	31 AV DU PONT DE TASSET -74960 MEYTHET ( Haute-Savoie - Rhône-Alpes )
<b>Type de services</b>	Actifs - Taux : 100 %
<b>Envoi des candidatures</b>	Vous devez candidater en ligne sur : <a href="https://icomsp.cloud-grdf.fr/">https://icomsp.cloud-grdf.fr/</a> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à



drht-ctese-candidatures@grdf.fr

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Valérie FAUQUANT  
Téléphone : 06.15.52.10.60  
Mail : valerie.fauquant@grdf.fr



Yann THIERRY  
Téléphone : 06.67.61.93.68  
Mail : yann.thierry@grdf.fr



4 avr. 2024

Ref 24-05255.01

Date de première publication : 14 mars 2024

**GRDF**

DIR RESEAUX SUD EST  
DIEM RHONE ALPES  
AI 2 SAVOIE

**Position G**

Interventions Planification Gaz  
Animateur interventions Gaz

**GF 7.8.9**

1 Referent Equipe Gaz H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

En plein coeur des Alpes, dans une région dynamique et vivante, entre lacs et montagnes, vous intégrerez l'Agence d'Interventions des Deux Savoie. La mission comprend le suivi et la préparation d'activités réseaux et clientèles qui contribuent à la qualité de la fourniture dans les meilleures conditions de coûts, de sécurité et de délai pour l'atteinte des objectifs du contrat de l'agence. Le Référent d'équipe met en œuvre les standards managériaux. L'ensemble des missions est réalisé dans le plus grand respect des modes opératoires techniques, et des règles relatives à la prévention et à la sécurité des biens et des personnes. Il participe à l'évaluation des compétences des salariés du groupe, propose des actions de professionnalisation et est le relai de son Manager d'Equipe ainsi que de l'Etat Major de l'Agence dans les actions de conduite du changement. Vous contribuerez activement à la mise à jour des bases de données des ouvrages gaz. Vous pourrez être amenés à réaliser des Visites Techniques pour le compte de la MOAR Branchement. Des missions sur l'ensemble de l'Agence pourront vous être confiées. Vous intégrerez une équipe dynamique, dans une région attractive et magnifique, au cœur des Alpes et à proximité de la Suisse.

Vous intégrerez le tour d'astreinte RENFORT de la Savoie

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous possédez une bonne expérience technique concernant les ouvrages gaz et une connaissance des procédures et règles de l'art. Vous êtes attiré par le management des équipes. Vous êtes motivé, rigoureux, organisé et autonome. Vous avez l'esprit d'équipe, le sens du contact et la capacité d'écoute.

Votre comportement, tant individuel que collectif en matière de prévention-sécurité, est exemplaire.

**Compléments  
d'information**

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment

vosre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),  
Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)  
Un week-end découverte pour votre famille  
Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique;  
l'appui du réseau de welcomers  
Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur [www.grdf.fr](http://www.grdf.fr).

**Lieu de travail** 711 AV DU GRAND ARIETAZ -73000 CHAMBERY  
( Savoie - Rhône-Alpes )

**Type de services** Actifs - Taux : 100 %

**Envoi des candidatures** Vous devez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à [drht-ctese-candidatures@grdf.fr](mailto:drht-ctese-candidatures@grdf.fr)  
Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Valérie FAUQUANT  
Téléphone : 06.15.52.10.60  
Mail : [valerie.fauquant@grdf.fr](mailto:valerie.fauquant@grdf.fr)



Yann THIERRY  
Téléphone : 06.67.61.93.68  
Mail : [yann.thierry@grdf.fr](mailto:yann.thierry@grdf.fr)



4 avr. 2024

**Ref 24-03068.03**

Date de première publication : 7 févr. 2024  
Date de dernière publication : 14 mars 2024

**GRDF** DIR RESEAUX ILE DE FRANCE  
DIEM IDF PARIS  
AI PARIS NORD  
AI PARIS NORD VARIABLE

**Position G** Interventions Planification Gaz  
Animateur interventions Gaz

**GF 7.8.9** 1 Referent Equipe H/F  
VACANCE EVENTUELLE

## Description de l'emploi

Les interventions sur le réseau gaz de Paris ainsi que chez ses clients sont assurées par les 2 Agences d Intervention (AI) couvrant chacune la moitié du territoire de Paris dont le réseau est piloté par le BEX.

Les AI mettent à disposition les ressources compétentes et efficaces pour assurer les interventions Clients, de sécurité, de dépannage, la maintenance préventive et corrective et contribuent au programme travaux de modernisation des ouvrages conduit par la DR Ile de France sur le territoire PARIS.

L emploi proposé est Référent d Equipe (RE) au sein de l AI PARIS NORD sur le site de Saint Ambroise (75011), composé de 65 salariés environ.

Il contribue à tous les actes d'exploitation, de maintenance, de renouvellement et construction des ouvrages de distribution gaz.

En appui au Manager d Equipe (ME) en charge du management d une dizaine de Techniciens Gaz (TG), il participe à la réalisation de l ensemble des activités (réseau et clientèle) et contribue au suivi du professionnalisme des TG.

L emploi n a pas d organisation subordonnée mais peut être amené à animer en lien avec son responsable hiérarchique l activité de l équipe.

L emploi exerce ses activités dans le cadre d une programmation réalisée par l « équipe de planification programmation des interventions » (bons de travail) et par une procédure d appels de tiers (convention Urgence Sécurité Gaz).

Ces activités sont réalisées dans un cadre défini de procédures écrites guidant l emploi dans leur réalisation.

Il se conforme aux prescriptions des CPP Prévention du risque gaz, du risque électrique et des risques généraux.

## Profil professionnel Recherché

Le candidat doit être motivé et faire preuve d'esprit d'initiative. Il doit posséder une certaine aisance dans l'utilisation de l'informatique.

Il peut lui être confié des missions particulières. forte implication en matière de prévention sécurité et de démarche qualité, sens de l organisation.

Des connaissances techniques gaz et des capacités d animation seraient appréciées.

## Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n hésitez pas à contacter le manager, dont le nom est indiqué au bas de cette annonce ! Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d avantages liés à la mobilité et d un accompagnement de GRDF sur-mesure :

- Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique)
- Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),
- Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)
- Un week-end découverte pour votre famille
- Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l emploi indiquée dans l annonce, ainsi qu aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l emploi) fait partie de ces conditions.

L emploi est régi par l obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d objectivité et de transparence.

En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement en faveur de l'égalité des chances est reconnu par le Label Diversité.

**Lieu de travail** 94 RUE SAINT MAUR PARIS 11 ( 75011 )  
( Paris - Ile-de-France )

**Type de services** Actifs - Taux : 100 %

**Envoi des candidatures** Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant:  
<https://icomsp.cloud-grdf.fr/>  
ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l'adresse mail suivante:  
[drht-cteso-candidatures@grdf.fr](mailto:drht-cteso-candidatures@grdf.fr)



Jérôme COQUELIN  
Téléphone : 06.69.78.61.31  
Mail : [jerome.coquelin@grdf.fr](mailto:jerome.coquelin@grdf.fr)



Thibaut KOZLOWSKI  
Téléphone : 06.49.54.28.15  
Mail : [thibaut.kozlowski@grdf.fr](mailto:thibaut.kozlowski@grdf.fr)



10 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 20.03.2024 AU 10.04.2024
- PROLONGATION DU 28.02.2024 AU 20.03.2024

**Ref 24-02995.03**

Date de première publication : 6 févr. 2024  
Date de dernière publication : 14 mars 2024

**G R D F** DIR RESEAUX ILE DE FRANCE  
DEL TRAVAUX IDF  
PING SECURITE INDUSTRIELLE IDF  
SI SAVIGNY V

**Position G** Ingénierie Réseau gaz  
Chargé d'affaires Réseau Gaz

**GF 7.8.9** 1 Charge Affaires H/F

**Description de l'emploi** Dans le cadre des règles administratives, techniques, juridiques, financières de qualité et de sécurité applicables au domaine ingénierie des ouvrages gaz, l'emploi est responsable d'un portefeuille d'affaires à enjeux au sein d'une équipe d'une dizaine de chargés d'affaires gaz. Il conduit chaque affaire de la réalisation de l'étude (ou de la réception de l'étude validée) jusqu'à la remise de l'ouvrage à l'exploitant. Il est responsable de l'immobilisation des ouvrages et du retour technico-financier. Il est garant de la qualité des ouvrages construits et des éléments cartographiques, du respect des coûts et des dates convenues avec le client (interne ou externe). Il contrôle, à chaque étape clé, la qualité des prestations (pertinence de l'étude, respect des règles administratives, qualité des travaux réalisés, homologation des personnels intervenants) la fiabilité des données patrimoniales remises (cartographie, données relatives, aux immobilisations...).

L'emploi est en relation avec des entreprises prestataires à qui sont confiées les études et/ou les travaux, mais également avec les collectivités territoriales, les clients et riverains, les Agences d'Interventions,...

**Profil professionnel Recherché** Les compétences attendues sont notamment les suivantes :  
- Aptitudes relationnelles et au travail en équipe  
- Faire preuve de solidarité au sein d'un collectif de travail, et d'écoute dans ses

échanges avec ses interlocuteurs

- Aisance avec la manipulation des outils informatiques
- Connaissance technique de la construction d ouvrages GAZ
- Gout prononcer à relever des Challenges
- Sens du résultat / gestion des priorités
- Exemplarité / engagement / rigueur
- Posséder un sens aigu de l'organisation
- Avoir le sens de la prévention et de la sécurité
- Être méthodique et rigoureux dans la résolution de problèmes
- Être attaché à la qualité du service et des relations avec le client

## Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d avantages liés à la mobilité et d un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique).

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l emploi indiquée dans l annonce, ainsi qu aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l emploi) fait partie de ces conditions.

L emploi est régi par l obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d objectivité et de transparence. En tant qu Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

## Lieu de travail

166 RUE DE L INDUSTRIE SAVIGNY LE TEMPLE ( 77176 )  
( Seine-et-Marne - Ile-de-France )

## Type de services

Actifs - Taux : 20 %

## Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant:  
<https://icomsp.cloud-grdf.fr/>  
ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l adresse mail suivante:  
[drht-cteso-candidatures@grdf.fr](mailto:drht-cteso-candidatures@grdf.fr)



Jefferson MARAIT  
Téléphone : 07.70.20.51.03  
Mail : [jefferson.marait@grdf.fr](mailto:jefferson.marait@grdf.fr)



Nabil ROUKAS  
Téléphone : 06.66.67.16.30  
Mail : [nabil.roukas@grdf.fr](mailto:nabil.roukas@grdf.fr)



9 avr. 2024

### Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 19.03.2024 AU 09.04.2024
- PROLONGATION DU 27.02.2024 AU 19.03.2024

**ENEDIS**  
 ENEDIS  
 SERVICE COMMUN  
 DIRECTION REGIONALE PICARDIE  
 RACCORDEMENT ET INGENIERIE  
 INGENIERIE  
 TRAVAUX SAINT QUENTIN

**Position G**  
 ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
 REALISATION D'OUVRAGES

**GF 7.8.9**  
 1 Charge De Projets H/F  
 VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi** Vous souhaitez combiner activités de terrain et de bureau, contribuer à la performance du réseau de distribution d'électricité ? Le métier de chargé(e) de projets est fait pour vous !  
 Votre objectif : mener à bien les différentes phases des chantiers qui vous sont confiés en respectant les coûts, les délais et en obtenant la satisfaction du client. Rattaché(e) au Pôle Travaux de Saint-Quentin du domaine raccordement-ingénierie, vous assurez le traitement des déplacements d'ouvrages, des demandes de raccordement au réseau Public de Distribution, qu'il s'agisse de projets individuels, collectifs et petits producteurs Basse Tension, quand ils entraînent la modification du réseau BT ou HTA.  
 Vos missions :  
 - élaborer l'exécution et assurer le suivi de la réalisation des travaux de création et de renouvellement des ouvrages de distribution d'électricité ou d'alimentation des nouveaux clients, tout en contribuant à l'étude de la qualité de fourniture, à la satisfaction clientèle et à l'intégration environnementale des projets au meilleur coût,  
 - gérer les interfaces externes (clients, prestataires, collectivités ..) et internes (études, opérations ...).  
 En étroite relation avec l'ensemble des parties prenantes internes et externes, vous êtes garant(e) du bon déroulement de vos chantiers dans le respect des règles techniques, administratives, réglementaires, comptables et de sécurité régissant le domaine ingénierie, et assurez la bonne gestion patrimoniale des ouvrages (cartographie, valorisation financière).  
 En tant qu'interlocuteur privilégié du client, vous l'accompagnez dans ses démarches en le conseillant sur les aspects organisationnels, techniques et financiers tout au long de son projet, après le devis signé.  
 Vous participez à votre sécurité et à celle des autres en évaluant les dispositions à retenir dans le domaine de la prévention des risques.

**Profil professionnel Recherché** Vous avez des compétences électrotechniques de base sur les ouvrages électriques de distribution publique.  
 Vous vous exprimez avec aisance dans un dialogue constructif et la relation avec les clients vous intéresse.  
 Vous avez la capacité de vous adapter facilement aux différentes méthodes de travail, aux interlocuteurs et aux situations imprévues.  
 Vous possédez de bonnes capacités d'analyse et de synthèse, d'anticipation, d'autonomie, d'organisation personnelle et de gestion des priorités.  
 Vous êtes connu pour vous engager pleinement dans les actions que vous menez et le sens du service fait partie de vos valeurs. Alors rejoignez une équipe dynamique !

**Compléments d'information** Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).  
 Ce poste est éligible au CERNE (Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis), ainsi vous pouvez bénéficier d'un engagement contractuel dans lequel

figurent par exemple, le parcours de formation/professionnalisation, les missions, la durée d'engagement sur ce poste, la région/le lieu de travail à l'issue du mandat ... Notez que, si votre postulation est susceptible d'entraîner une mobilité géographique, les équipes d'Action Logement sont à votre disposition pour vous accompagner dans votre «parcours logement». Plus de renseignements sur [www.actionlogement.fr](http://www.actionlogement.fr)

En cas de déménagement, Vous bénéficierez des avantages liés à la mobilité :

- CAM, aide financière calculée en fonction de votre composition familiale et du coût local du marché de l'immobilier correspondant au lieu de travail,
- d'une prime de mobilité de 2 mois de salaire brut (Article 30),
- d'une aide à la recherche d'un logement,
- d'une éventuelle aide à la recherche d'un emploi ou création d'entreprise pour votre conjoint,
- d'un éventuel versement d'une indemnité mensuelle de perte d'emploi d'un an pour votre conjoint.

A compter du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Modulé (CAM) se substitue à l'ANL, en application de la politique mobilité et fidélisation des compétences.

Le taux CAM pour le lieu de travail de Saint-Quentin est :

- sans enfant : 15%
- 1 enfant : 19%
- 2 enfants : 23%
- 3 enfants et + : 26%

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis .

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-104022

#### Lieu de travail

R CHARLES LINNE ST QUENTIN ( 02100 )  
( Aisne - Picardie )

#### Type de services

Actifs - Taux : 20 %

#### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
  - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
  - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

#### Adresse email de l'entité de gestion prenante

[dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr)



**RICHET CHRISTOPHE**  
Téléphone : 06 66 06 34 94  
Mail : [christophe.richet@enedis.fr](mailto:christophe.richet@enedis.fr)



**BOURGOIN MICKAEL**  
Téléphone :  
Mail : [mickael.bourgoin@enedis.fr](mailto:mickael.bourgoin@enedis.fr)



29 mars 2024

Ref 24-04378.02

Date de première publication : 27 févr. 2024  
Date de dernière publication : 14 mars 2024

**G R D F**

DIR RESEAUX CENTRE OUEST  
DIEM PAYS DE LA LOIRE  
AI MAINE ANJOU

---

<b>Position G</b>	Interventions Planification Gaz Appui expertise Interventions
<b>GF 7.8.9</b>	1 Referent Technique (H/F) VACANCE EVENTUELLE

---

### Description de l'emploi

Être Référent Technique, c est préparer, coordonner, contrôler les activités confiées et appuyer au quotidien les Managers d'Equipes.  
Le poste est basé au Mans au sein d'une équipe d'une trentaine de personnes.

Vous effectuez en binôme la préparation et le suivi des activités confiées  
Vous réalisez et tracez les briefings/débriefings des techniciens gaz. Vous êtes garant de la qualité et des délais de mise à jour des bases de données de votre domaine.  
Vous suivez les indicateurs liés aux objectifs qui sont fixés sur votre domaine, rendez compte de l'avancement et des difficultés rencontrées et proposez des axes d'amélioration.

Vous avez des connaissances sur le prescrit inhérent aux activités confiées.  
Vous êtes à l'aise avec les logiciels mis à votre disposition  
Vous êtes en interface avec plusieurs acteurs internes avec pour leitmotiv la garantie de la qualité, le respect des délais, le respect des temps de gamme et la disponibilité des moyens et matériels.

Vous assurez un appui aux Managers d'Equipes dans l'organisation et le fonctionnement du collectif au quotidien. Vous êtes également un soutien à vos collègues RE/RT dans leurs activités en cas de besoin ou lors des absences.  
Vous contribuez à l'animation de l'agence notamment dans le domaine de la prévention, participez aux rites et rythmes du groupe et êtes un maillon essentiel à la boucle d'amélioration.

Vous réalisez des visites en milieu de travail, des visites inopinées,...  
Vous êtes susceptibles de réaliser des missions spécifiques de suivi de dossiers et d'activités.

Vous pouvez être amené à réaliser des activités terrain réseau, maintenance, clientèle afin de garantir la sécurité des personnes et des biens et de contribuer à la continuité et à la qualité de l'alimentation des clients ainsi qu'à la performance de l'agence.

Vous assurerez une mission d'astreinte d'action immédiate, de renfort selon votre profil.

Une immersion est souhaitée.

### Profil professionnel Recherché

Vous êtes une femme ou un homme rigoureux(se) avec un sens développé de la prévention et de la sécurité ?

Votre capacité d'adaptation et d'organisation vous permet de gérer plusieurs situations en parallèle, et ce, avec efficacité et sang-froid ?

Vous êtes en capacité de gérer vos activités par les outils dédiés et via la communication avec votre hiérarchie ?

Vous aimez l'autonomie et l'initiative ?

Nous vous permettrons de mettre en œuvre et de développer ces compétences.

Vous souhaitez participer à une aventure managériale où vous êtes pleinement acteur de votre quotidien, où vous avez des marges de manœuvre, où vous êtes décideur, où le collectif prime sur l'individuel.

Vous appréciez les challenges collectifs, vous avez une approche objective de la performance au quotidien, vous souhaitez vous impliquer dans le développement de vos collaborateurs ?

Vous apporterez votre professionnalisme et serez soutenu(e) par vos collègues.

Vous voulez intégrer une agence où il fait bon vivre, où il est pratiqué un éventail conséquent d'activités, où la polyvalence est encouragée et pratiquée avec objectivité



?

Vous souhaitez rejoindre un collectif soudé, ouvert à la discussion, où les avis individuels et collectifs sont pris en compte ?

Vous cherchez un département où il fait bon vivre et où il règne une bonne qualité de vie ?

## REJOIGNEZ L'AI MAINE ANJOU

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non discrimination entre les utilisateurs de réseau de distribution.

Dans le cadre de la continuité de service public, et du maintien de la sécurité des personnes et de biens, l'emploi peut-être requis conformément à la note P-11/02 du 16 avril 2011 de GRDF.

### Compléments d'information

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

- une Prime Mobilités prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique),
- une prime de 2 mois de salaires brut (article 30 du statut),
- une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e),
- un week-end découverte pour votre famille,
- des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique,
- l'appui du réseau de welcomers, des collaborateurs internes qui pourront vous conseiller sur votre futur lieu de vie.

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF.

**IMPORTANT :** vous percevez déjà une AIL et vous êtes retenu(e) sur un poste avec part attractivité sans déménagement de votre part : vous devez choisir entre conserver votre AIL ou bénéficier de la part attractivité et donc renoncer à l'AIL en place.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité

### Lieu de travail

61 AVENUE PIERRE PIFFAULT LE MANS ( 72000 )  
( Sarthe - Pays-de-la-Loire )

### Type de services

Actifs - Taux : 100 %

### Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à [Drht-cteso-candidatures@grdf.fr](mailto:Drht-cteso-candidatures@grdf.fr)



Astreinte



Martial LORNE

Téléphone : 06.18.89.61.34

Mail : [martial.lorne@grdf.fr](mailto:martial.lorne@grdf.fr)



Maxime GIROUX

Téléphone : 06.59.50.34.98

Mail : [maxime.giroux@grdf.fr](mailto:maxime.giroux@grdf.fr)



9 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

**Ref 24-05233.01**

Date de première publication : 14 mars 2024

**ENN**

ENN, Régie ou SICAE  
Régie Municipale Ville de Toulouse

**Position**

NON PRECISEE  
METIER NON IDENTIFIE

**GF 7.8.9.10.11**

1 Technicien Reseau Et Photovoltaïque H/F

**Description de l'emploi**

La Régie Municipale d'électricité de Toulouse (RMET) a pour mission d'exploiter 2 usines hydroélectriques, d'assurer des missions de service pour la Ville et la Métropole de Toulouse, et de développer et d'exploiter des centrales photovoltaïques.

La Régie comprend 12 personnes et réalise un chiffre d'affaire d'environ 2,5 M /an. Les agents bénéficient du statut des IEG.

Au sein d'une équipe de 6 personnes, vous êtes rattaché au Responsable du service Réseau, avec les missions suivantes :

Préparation et suivi de chantier sur les équipements électriques BT et HTA d'alimentation des bâtiments, équipements et éclairage public de la Ville de Toulouse :

- Etudes, conception, schémas et plans d'armoires électriques
- Consultation de prestataires et chiffrage
- Préparation, suivi et réception des travaux sur site
- Demande et suivi des raccordements auprès d'Enedis
- Démarches administratives auprès de la Ville de Toulouse et des différents organismes

Interventions opérationnelles occasionnelle hors et sous tension pour :

- Chantiers d'alimentation électrique y compris relation prestataires et services
- Câblage et mise en service d'armoires électriques
- Maintenance préventive, recherche de pannes, réparations
- Mise en place de branchements provisoires
- Maintenance installations de production photovoltaïque

Participation au développement de nouvelles installations photovoltaïques de la Ville de Toulouse :

- Etude d'opportunité
- Etudes préliminaires et dimensionnement
- Suivi des démarches et des entreprises

**Profil professionnel  
Recherché**

Technicien titulaire d'un BTS ou Licence avec expérience sur réseaux de distribution électricité BT / HTA, compétences conception et maintenance photovoltaïque appréciées.

Poste fonctionnel et à l'occasion opérationnel, nécessitant les compétences suivantes :

- Compétences théoriques en électricité
- Capacité de réalisation d'études techniques
- Capacités relationnelles, encadrement de prestataires
- La capacité au travail seul et aux dépannages lors des astreintes

**Compléments  
d'information**

Permis de conduire B indispensable, vous êtes habilitable aux travaux sous tension BT, manœuvres et consignation HTA.

Astreinte 1 semaine par mois, après période de formation ; lieu de résidence obligatoirement dans zone d'astreinte autour de Toulouse

**Lieu de travail**

19, Avenue du Grand Ramier 31400 TOULOUSE  
( Haute-Garonne - Midi-Pyrénées )

**Type de services**

Actifs - Taux : 50 %

**Envoi des candidatures**

Régie Municipale d'Electricité de Toulouse - 19, Avenue du Grand Ramier 31400 TOULOUSE

Merci de joindre à votre candidature votre lettre de motivation, CV, C01 et votre modèle 6



Exploitation



PARAZOLS Jean-Louis - Directeur  
Téléphone : 05 61 14 81 14  
Mail : jl.parazols@rme-toulouse.fr



4 avr. 2024

**Ref 24-05229.01**

Date de première publication : 14 mars 2024

**G R T Gaz**

G R T Gaz  
GRTgaz Direction des Opérations  
POLE EXPLOITATION RHIN SEINE  
Station Compression TAISNIERES

**Position G**

EXPLOITATION DES OUVRAGES GAZ  
EXPLOITANT TRANSPORT GAZ

**GF 7.8.9**

1 Technicien.ne Maintenance (gaz, lea) Sur Site Industriel H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Rejoignez notre équipe dynamique à la station de compression de Taisnières !

En tant que membre clé de notre équipe, vous serez le moteur de notre réseau de transport de gaz. Vos interventions expertes sur nos installations permettront de relancer le gaz à travers le réseau, assurant un approvisionnement constant pour nos client.e.s finaux, des réseaux de distribution urbains aux client.e.s industriels.

Ce poste est un véritable terrain de jeu pour les passionné.e.s de technique. Vous serez constamment stimulé.e par la réalisation d'une multitude d'actes de maintenance préventive et corrective sur tous les systèmes de la station : moteurs, compresseurs, vannes, automates, installations électriques

Votre aptitude à communiquer et à collaborer sera mise en avant. Vous serez amené.e à accompagner les entreprises extérieures lors de leurs interventions, rédigeant des consignes de man uvres et de sécurité, ainsi que des comptes rendus d'interventions.

Vous assurerez le suivi et la traçabilité des activités et vous vous familiariserez progressivement avec les divers aspects de la réglementation (ATEX, levage, électricité, domaine de tension HTB, HTA, BT, foudre, équipements sous pression, etc.). À terme, il est même probable que vous preniez en charge la responsabilité de l'un d'entre eux.

Comme vous pouvez le voir, ce poste offre une richesse tant sur le plan technique qu'humain ! Notre équipe est impatiente de vous accueillir.

Avant de postuler, veuillez noter l'importance de l'astreinte (+20% de services actifs). C'est un

élément essentiel de notre activité qui nous permet de respecter nos engagements en matière de sécurité et de maintien de l'approvisionnement de nos client.e.s. En cas d'appel, vous devez pouvoir intervenir rapidement, ce qui implique de résider dans une Zone d'Habitat d'Astreinte.

Si vous n'êtes pas actuellement localisé.e au bon endroit mais que vous êtes prêt.e à déménager pour relever ce défi avec nous, sachez que vous pourriez bénéficier d'aides à la mobilité. Nous sommes impatient.e.s de vous accueillir dans notre équipe !

### Profil professionnel Recherché

Êtes-vous prêt.e à mettre en avant vos compétences en maintenance industrielle, électrotechnique, automatisme ou mécanique ? Que vous soyez diplômé.e d'un Bac +2 ou que vous ayez une expérience équivalente, nous avons une place pour vous !

Ne vous inquiétez pas si vous n'êtes pas expert.e dans tous ces domaines. Tant que vous avez des bases techniques solides, une forte appétence pour le terrain, le sens de la rigueur et de l'initiative, et surtout, une envie d'apprendre et de vous investir dans un collectif, vous pourriez être la personne que nous recherchons !

Nous sommes prêts à vous accompagner et à vous aider à développer vos compétences afin qu'ensemble, nous puissions rendre possible un avenir énergétique sûr, abordable et neutre pour le climat.

Alors, n'attendez plus ! Postulez dès maintenant et venez faire connaissance avec nos équipes. Nous avons hâte de vous rencontrer !

### Compléments d'information

Vous avez envie de tenter l'aventure mais vous appréhendez le fait de ne pas connaître l'environnement et l'équipe qui vous accueillera ? Une fois bien avancé.e dans le processus de recrutement vous pourrez éventuellement intégrer la station pour une journée d'observation du quotidien de l'équipe !

Et après ce poste, qu'est-ce qu'on vous propose ? Avec ses nombreux métiers, son dispositif de formation, les immersions pour préparer la suite, l'accent mis sur l'innovation, l'expérimentation et le développement des compétences de chacun, GRTgaz vous permettra d'évoluer au sein de votre activité ou de vous engager dans une nouvelle voie professionnelle.

Pour les candidat.e.s au statut IEG, merci de joindre à votre candidature votre demande de mutation (modèle 6) avec avis hiérarchique mentionnant la référence BDE de l'offre et votre fiche carrière.

Les règles de déontologie vis-à-vis du Groupe ENGIE sont régies par le code de l'énergie et le code de bonne conduite de GRTgaz.

Comme toute offre déposée sur ce site, celle-ci peut s'inscrire dans le cadre de l'accord triennal pour l'emploi des personnes en situation de handicap signé le 4 février 2022 par GRTgaz.

NB : Cf. au Réf. Emploi, ce poste correspond à celui de Technicien.ne Exploitation Compression H/F.

### Lieu de travail

GRTgaz  
Chau Bois  
59570 Taisnières sur Hon TAISNIERES SUR HON  
( Nord - Nord - Pas-de-Calais )

### Type de services

Actifs - Taux : 50 %

### Envoi des candidatures

Pour les collaborateurs GRTgaz, veuillez vous connecter à START :  
<https://grtgaz.talent-soft.com/MyTalentsoft#/Me>

Pour les externes à GRTgaz, veuillez utiliser le lien suivant :  
<https://grtgaz-coll.talent-soft.com/Pages/Offre/detailoffre.aspx?idOffre=5649&idOrigine=2516&LCID=1036>



Astreinte  
d'action  
immédiate



Bruno BERTON  
Téléphone : 06 62 40 72 14



11 avr. 2024

Ref 24-05228.01

Date de première publication : 14 mars 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE MIDI PYRENEES SUD  
RELATIONS CLIENTS  
MARCHE D'AFFAIRES  
MPS SRC MAA ACC Guichet MAA-PF

**Position G**

REL CLIENTS & PART RES ELEC  
REL CLIENTS MARCHE D'AFFAIRES

**GF 7.8.9**

1 Charge De Relation Client Senior Marché D'affaire H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Dans le cadre du projet de transformation MOSAR, les intitulés des emplois d'accueil ont changé. Il s'agit ici d'un poste positionné sur le pôle Relève Mesure et mise à disposition des données (facturation).

Au sein de l'agence marché d'affaires, le Chargé de Relations Clients prend en charge les demandes des clients (Front Office) via différents canaux de communication (téléphoniques, mails, courriers...), et traite les demandes/dossiers (Back Office et appels sortants). Ses activités au sein de chaque pôle de l'agence sont polyvalentes en fonction de ses compétences.

Les missions principales sont l'accueil et le traitement des demandes clients.

1. Accueil du Client marché d'affaires (C1-C4)

\* Il accueille, analyse et prend en charge la demande du client, tout en s'assurant de la bonne compréhension du besoin client. Il trace les échanges dans les différents SI et met à jour les informations de connaissance client.

Nous recevons en moyenne 30 appels par jour, soit 2-3 par agent. Il n'existe pas planning pré-établi, la prise d'appels est collective, avec possibilité de déconnexion selon les besoins et l'activité.

2. Gestion des demandes/dossiers clients marché d'affaires sur la facturation

\* Assure le traitement des demandes et la relation client ou fournisseur de bout en bout pour les demandes simples et complexes, en toute autonomie. Il est le garant de la fiabilité des données de comptage et de la bonne facturation du TURPE

\* Il réalise diverses tâches : solde des interventions des techniciens, traitement des anomalies de facturation, contact client ...

\* Analyse les données « Courbe de Charge » (simples et complexes)

\* Assure le traitement de bout en bout de tous types de dossiers PNT (détection et analyse, calcul, contact client, courrier PNT, processus de facturation et suivi du recouvrement)

\* Assure le suivi et le bon fonctionnement du dispositif de comptage client

\* Il peut être en contact avec certains services internes (contrats CARD, AIS Comptage)

\* Répond aux réclamations simples et complexes sur la facturation et la relève

\* S'assure de la complétude des SI pour garantir traçabilité et pilotage des demandes reçues (Capella)

\* Prévoit les interventions nécessaires de dépannage compteur

\* Il veille à assurer un traitement dans le respect des délais et vise à la satisfaction client

\* Accompagne de manière proactive le client et/ou le fournisseur en veillant à la fiabilisation de ses données

Des kits de formation spécifiques sur les activités du marché d'affaires, afin d'accompagner les nouveaux arrivants.

### 3. Activités Complémentaires

\* Possibilité de formation à l'entraide FIRE via les appels CAD sur la base du volontariat

\* Selon son niveau d'expérience, il contribue avec le CRC référent ou l'appui métier à la montée en compétences des nouveaux arrivants

\* Selon son niveau d'expérience, et sur la base du volontariat il peut être tuteur d'un apprenti ou alternant

## **Profil professionnel Recherché**

Savoir être, bon relationnel et sens de la relation client (prise de téléphone et réponses aux demandes client)

- Adaptabilité, rigueur, autonomie, prise d'initiative, curiosité sont des qualités essentielles dans l'exercice de vos différentes missions.

- Une certaine agilité est attendue sur les outils informatiques propres au marché d'affaires (Cinke-e, Cosy, Kiamo, SGE, ACDC, iParc, iSup...).

- Nous sommes ouverts à tous types de profils ! La diversité est source de richesse au sein de notre agence et tous les parcours professionnels sont valorisés.

Processus de postulation :

1. Vous souhaitez aller de l'avant dans un contexte évolutif : postulez !

2. Venez nous rencontrer à l'occasion d'une immersion ! Vos futurs collègues vous attendent pour vous présenter leurs activités sur tous les pôles de l'agence.

3. Rejoignez-nous pour construire l'agence marché d'affaires de demain et contribuer à son rayonnement !

Organisation de l'équipe :

Unique point d'entrée de tous types de demandes des entreprises, des fournisseurs d'électricité et des différents services Enedis. L'agence marché d'affaire est garante de la satisfaction des clients, de la qualité de la relève et de la facturation, du bon déroulé des interventions, du suivi et du traitement des demandes de raccordement, de la qualité de fourniture, des bases de données clients et comptages sur le territoire Midi-Pyrénées Sud pour les clients C1 à C4.

## **Compléments d'information**

Composée d'environ 25 personnes, notre équipe est répartie en 4 pôles :

- La cellule de programmation spécialisée : donc les équipes traitent l'arrivée des demandes clients, gèrent la télé-opération des compteurs et la programmation des techniciens AIS...

- Le pôle relève et facturation : chargé de la facturation, du traitement des courbes de charge, des anomalies de comptage et des PNT...

- Le pôle qualité de fourniture : chargé de la prévenance client, du suivi des coupures, des PHRV et de la déshérence...

- Le pôle raccordement marché d'affaires (arrivée prévue courant 2024).

En intégrant l'agence, vous découvrirez un collectif dynamique et collaboratif, une équipe solidaire, experte et à taille humaine !

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-103776

**Lieu de travail** 34 CHEMIN DU GEN DECROUTE  
TOULOUSE ( 31100 )  
( Haute-Garonne - Midi-Pyrénées )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** [dir2s-rh-etudes-mps@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-etudes-mps@enedis.fr)



LELONG Hélène  
Téléphone : 06 58 56 92 70  
Mail : [helene.lelong@enedis.fr](mailto:helene.lelong@enedis.fr)



PICUT Marie  
Téléphone : 06 58 27 90 45  
Mail : [marie-m.picut@enedis.fr](mailto:marie-m.picut@enedis.fr)



14 avr. 2024

**Ref 24-05227.01**

Date de première publication : 14 mars 2024

**ENEDIS** ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE SILLON ALPIN  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS SAVOIE  
CPA SAVOIE PV

**Position G** INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

**GF 7.8.9** 1 Technicien Electricite-ast H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi** Au sein de l'Agence Interventions Savoie, rattaché à la CPA et de la Base Opérationnelle de Albertville, vous préparez des activités techniques sur le réseau ou sur les installations clientèles (RIP).

Vous êtes un référent dans le domaine du savoir-être et du savoir-faire technique.

- Organisation et préparation des chantiers sous tous leurs aspects matériels, humains et réglementaires
- Gestion des moyens matériels nécessaires au bon déroulement des travaux
- Prise en charge de la réalisation de chantiers complexes avec un souci permanent de performance et de prévention sécurité

Visionnez le métier : <https://youtu.be/sJQA0BrrrB8>

## Profil professionnel Recherché

Votre formation :

Vous êtes titulaire d'une expérience ou d'un Bac+2 ou BAC+3 à dominante technique avec une expérience significative en électrotechnique.

Votre profil :

Autonomie Rigueur Organisation

Travail en équipe

Aisance avec les outils informatiques

Vous faites de la sécurité votre priorité !

## Compléments d'information

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

L'emploi est régi par l'obligation de protections des informations commercialement sensibles (article 20 de la loi n°2000-108 du 10 février 2000, décret du 16 juillet 2001, loi du 3 janvier 2003), d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Dans le cadre de la politique mobilité et fidélisation des compétences d'Enedis, vous pourrez bénéficier du Capital Attractivité Mobilité, versé aux agents statutaires qui sont conduits à déménager dans le cadre d'une mobilité ouvrant droit au bénéfice de l'article 30. Elle est versée en 5 fois :

1<sup>er</sup> versement au déménagement

2<sup>nd</sup>, 3<sup>ème</sup>, 4<sup>ème</sup> et 5<sup>ème</sup> versements à la date anniversaire de la mutation.

Un bilan financier individuel vous sera proposé en amont de la commission secondaire du personnel.

Si notre publication vous intéresse, merci de candidater via MyHR et pour les salariés hors groupe EDF transmettre votre candidature via <https://i-comsp.enedis.fr/> en joignant votre modèle 6 signé avec avis hiérarchique et votre fiche carrière (CO1)

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

## Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-102261

121 AV DU GENERAL DE GAULLE - ALBERTVILLE ( 73200 )  
( Savoie - Rhône-Alpes )

---



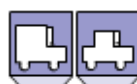
**Type de services** Actifs - Taux : 70 %

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** dir2s-rh-etudes-alpes@enedis.fr



DAVID DURAND  
Téléphone : 06 63 10 85 30  
Mail : david-d.durand@enedis.fr

15 mai 2024

**Ref 24-05223.01**

Date de première publication : 14 mars 2024

**E N N** ENN, Régie ou SICAE  
SYNELVA COLLECTIVITES  
Centre d Instruction du Personnel des IEG  
AFPPENN

**Position** NON PRECISEE  
METIER NON CODIFIE

**GF 7.8.9.10.11** 1 Formateur Concepteur H/F

**Description de l'emploi** Depuis 1972, l'AFPPENN assure la formation technique du Personnel de la branche des Industries Electriques et Gazières, des Collectivités locales et des entreprises partenaires. Placé sous la responsabilité du Responsable du centre de formation et intégré au sein d'une équipe de formateurs, l'emploi organise, anime et conçoit des actions de formation aux techniques des travaux sous tension en basse tension, hors tension dans le domaine des réseaux HTA et BT de distribution publique ou privée.

Vous assurerez principalement des formations portant sur la mise en œuvre des techniques et matériels pour travaux sous tension et hors tension, incluant la technologie des équipements et installations ainsi que la réglementation.

Vous participerez aux évolutions des formations actuelles, à la conception de nouvelle formation, à la maintenance des ateliers pédagogiques ainsi qu'à la gestion du Centre dans les domaines techniques et pédagogiques.

Vous participez au pilotage du processus QUALIOPI.

**Profil professionnel Recherché** Bonne connaissance des travaux sous tension BT et / ou de l'exploitation des ouvrages de distribution est indispensable.

Une aptitude aux travaux en hauteur, par les moyens d'ascension grimpettes et échelles, est exigée.

Expérience en animation,  
Autonomie  
Maîtrise des outils informatiques  
Qualités relationnelles, organisationnelles et rédactionnelles

**Compléments d'information** Véhicule de service Domicile / Travail.

Mesure de performance : Taux de satisfaction globale des stagiaires, Nombre de jours / stagiaires par rapport à un objectif de Direction Renouvellement tri-annuel de la certification ISO 9001, Renouvellement de l'agrément TST BT de notre Centre de Formation, par le Comité des Travaux Sous Tension (tous les 4 ans), Etat des

réalisations des actions correctives, Taux de satisfaction des clients.

**Lieu de travail**  
45 rue de Beauce  
28110  
LUCE  
( Eure-et-Loir - Centre )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** SYNELVA COLLECTIVITES  
12 Rue du Président Kennedy  
28110 LUCE

Pour déposer votre candidature, merci de transmettre les pièces suivantes : curriculum vitae, modèle 6 avec impérativement l'avis hiérarchique, C01 et lettre de motivation.



Monsieur Stéphane BESANCON - Directeur du Centre de formation  
Téléphone : 02 37 91 80 35

Mail : stephane.besancon@synelva.fr



Monsieur Sébastien Charron - RRRH 4 avr. 2024  
Téléphone : 02 37 91 80 38  
Mail : sebastien.charron@synelva.fr

**Ref 24-05222.01**

Date de première publication : 14 mars 2024

**ENEDIS**  
ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE MIDI PYRENEES SUD  
RELATIONS CLIENTS  
MARCHE D'AFFAIRES  
MPS SRC MAA ACC Guichet MAA-PF

**Position G**  
REL CLIENTS & PART RES ELEC  
REL CLIENTS MARCHE D'AFFAIRES

**GF 7.8.9**  
1 Charge De Relation Client Senior Marché D'affaire H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi** Dans le cadre du projet de transformation MOSAR, les intitulés des emplois d'accueil ont changé. Il s'agit ici d'un poste positionné sur le pôle Qualité de fourniture.

Au sein de l'agence marché d'affaires, le Chargé de Relations Clients prend en charge les demandes des clients (Front Office) via différents canaux de communication (téléphoniques, mails, courriers...), et traite les demandes/dossiers (Back Office et appels sortants). Ses activités au sein de chaque pôle de l'agence sont polyvalentes en fonction de ses compétences.

Les missions principales sont l'accueil et le traitement des demandes clients.

1. Accueil du Client marché d'affaires (C1-C4)

\* Il accueille, analyse et prend en charge la demande du client, tout en s'assurant de la bonne compréhension du besoin client. Il trace les échanges dans les différents SI et met à jour les informations de connaissance client.

Nous recevons en moyenne 30 appels par jour, soit 2-3 par agent. Il n'existe pas planning pré-établi, la prise d'appels est collective, avec possibilité de déconnexion

selon les besoins et l'activité.

## 2. Gestion des demandes/dossiers clients marché d'affaires sur la Qualité de fourniture

- \* Assure le traitement et la relation client bout en bout pour les demandes simples et complexes, en toute autonomie
- \* Traite les tâches affectées, contact client, il échange et se coordonne avec les services internes (ACR, AIS postes sources et comptage, exploitation...)
- \* Répond aux réclamations simples et complexes sur la qualité de fourniture
- \* Contribue à l'analyse de la Qualité de Fourniture via les différents outils mis à disposition (iParc, Okoumé, Inforéseau, Illico...)
- \* Traite la demande, produit et envoie les documents nécessaires au client, (courriers déshérence et PHRV, rappel prévenance, attestation de perturbation, bilan qualité de fourniture soutirage et injection, seuils personnalisés...)
- \* Assure le suivi et la mise à jour des SI pour les clients PHRV
- \* S'assure de la complétude des SI pour garantir traçabilité et pilotage des demandes reçues (Capella)
- \* Prévoit les interventions nécessaires notamment pour l'analyse ponctuelle de la qualité de fourniture
- \* Il veille à assurer un traitement dans le respect des délais et vise à la satisfaction client
- \* Accompagne les clients dans la création et le suivi de leur espace entreprise

Ce poste est à l'équilibre entre la gestion de la relation client mais aussi l'investigation et la recherche d'éléments techniques pour répondre aux différentes sollicitations clients.

## 3. Activités Complémentaires

- \* Possibilité de formation à l'entraide FIRE via les appels CAD sur la base du volontariat
- \* Selon son niveau d'expérience, il contribue avec le CRC référent ou l'appui métier à la montée en compétences des nouveaux arrivants
- \* Selon son niveau d'expérience, et sur la base du volontariat il peut être tuteur d'un apprenti ou alternant

### **Profil professionnel Recherché**

Savoir être, bon relationnel et sens de la relation client (prise de téléphone et réponses aux demandes client)

- Adaptabilité, rigueur, autonomie, prise d'initiative, curiosité sont des qualités essentielles dans l'exercice de vos différentes missions.

- Une certaine agilité est attendue sur les outils informatiques propres au marché d'affaires (Cinke-e, Cosy, Kiamo, SGE, ACDC, iParc, iSup...).

- Nous sommes ouverts à tous types de profils ! La diversité est source de richesse au sein de notre agence et tous les parcours professionnels sont valorisés.

Processus de postulation :

1. Vous souhaitez aller de l'avant dans un contexte évolutif : postulez !
2. Venez nous rencontrer à l'occasion d'une immersion ! Vos futurs collègues vous attendent pour vous présenter leurs activités sur tous les pôles de l'agence.
3. Rejoignez-nous pour construire l'agence marché d'affaires de demain et contribuer à son rayonnement !

Organisation de l'équipe :

Unique point d'entrée de tous types de demandes des entreprises, des fournisseurs d'électricité et des différents services Enedis. L'agence marché d'affaire est garante de la satisfaction des clients, de la qualité de la relève et de la facturation, du bon déroulé des interventions, du suivi et du traitement des demandes de raccordement, de la qualité de fourniture, des bases de données clients et comptages sur le territoire Midi-Pyrénées Sud pour les clients C1 à C4.

## Compléments d'information

Composée d'environ 25 personnes, notre équipe est répartie en 4 pôles :

- La cellule de programmation spécialisée : donc les équipes traitent l'arrivée des demandes clients, gèrent la télé-opération des compteurs et la programmation des techniciens AIS...

- Le pôle relève et facturation : chargé de la facturation, du traitement des courbes de charge, des anomalies de comptage et des PNT...

- Le pôle qualité de fourniture : chargé de la prévenance client, du suivi des coupures, des PHRV et de la déshérence...

- Le pôle raccordement marché d'affaires (arrivée prévue courant 2024).

En intégrant l'agence, vous découvrirez un collectif dynamique et collaboratif, une équipe solidaire, experte et à taille humaine !

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-103777

## Lieu de travail

34 CHEMIN DU GEN DECROUTE  
TOULOUSE ( 31100 )  
( Haute-Garonne - Midi-Pyrénées )

## Type de services

Sédentaires

## Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

## Adresse email de l'entité de gestion prenante

[dir2s-rh-etudes-mps@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-etudes-mps@enedis.fr)



LELONG Hélène  
Téléphone : 06 58 56 92 70  
Mail : [helene.lelong@enedis.fr](mailto:helene.lelong@enedis.fr)



PICUT Marie  
Téléphone : 06 58 27 90 45  
Mail : [marie-m.picut@enedis.fr](mailto:marie-m.picut@enedis.fr)



14 avr. 2024

Ref 24-05131.02

Date de première publication : 13 mars 2024  
Date de dernière publication : 14 mars 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE POITOU CHARENTE  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS ELECTRICITE  
AIE MARENNES PV

**Position G**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

**GF 7.8.9**

1 Technicien(ne) Electricite H/F

**Description de l'emploi**

Dans un environnement dynamique à fort enjeux économique, technique et humain, Enedis en Poitou Charentes, exploite 37 000 kms de réseaux pour 800 000 clients sur 4 départements : Vienne, Deux Sèvres, Charente et Charente Maritime... Pleins d'autres informations sont intéressantes mais passons aux choses sérieuses !!

Le pôle Sud Charente Maritime constitué d'une cinquantaine d'agents passionnés et brillants vous propose d'intégrer l'équipe d'interventions de Marennes

Vos principales missions sont :

- Préparer en toute autonomie des chantiers Ingénierie / ER en lien avec l'ensemble des parties prenantes (CPA, ASGARD, AIR, Prestataires)
- Suivre un portefeuille d'affaires confiées par la CPA
- Réaliser des auto-revues et des revues de portefeuille en lien avec votre MPRO et la CPA (avancement des affaires, alertes, régulation de la charge ...)
- Participer de façon ponctuelle, en tant qu'expert technique, à des groupes de travail transverses.
- Participer comme référent RIP au fonctionnement du réseau RIP de la DR
- Accompagner la montée en compétence des RIP des BO de votre pôle : véritable appui technique pour les techniciens, vous participez au quotidien à leur professionnalisation.
- Réaliser des consignations sur les réseaux HTA et BT principalement sur les chantiers AIR/ER.
- Réaliser de la PST en tant que compagnon sur le domaine RIP et CDC
- Remplacer ponctuellement le management de la BO, réaliser les briefs/débriefs, signer les BI, suivre les dépannages du jour.

L'emploi se voit confier chaque année des objectifs personnels et contribue à la performance de l'agence au travers de son contrat.

Vous pourrez être amené à prendre l'astreinte en fonction de l'organisation du dispositif astreinte sur l'agence intervention de la DR Poitou Charente.

Une forte implication et des résultats sont attendus dans le domaine de la prévention sécurité et dans l'atteinte des objectifs de l'agence.

Vous êtes garant de l'interface entre la BO et les différentes parties prenantes des

chantiers (AIR, CPA, TST, prestataires) : la construction dans la durée d'une relation de confiance avec l'ensemble des acteurs est attendue.

Le respect de chacun, la confiance et la responsabilisation sont les bases fondamentales instaurées au sein de l'équipe : vous incarnez ces valeurs dans votre travail et votre savoir-être.

En cas d'intempérie, vous pouvez être sollicité pour exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la Force d'Intervention Rapide Électricité (FIRE).

### Profil professionnel Recherché

Justifiant d'une première expérience professionnelle en lien avec les activités proposées, vous savez travailler en autonomie, avec de la rigueur et de l'organisation personnelle.

Vous avez le sens des responsabilités et la prévention des risques est votre priorité. Garantir la sécurité dans la préparation des interventions est primordial dans cet emploi.

Vous aimez le travail d'équipe, êtes réactif et disponible pour répondre aux sollicitations.

Vous avez un bon relationnel, disposez de qualités d'écoute et êtes à l'aise dans votre communication orale.

### Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-103497

### Lieu de travail

4 R ANDRE DULIN MARENNES ( 17320 )  
( Charente-Maritime - Poitou-Charentes )

### Type de services

Actifs - Taux : 70 %

### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

### Adresse email de l'entité de gestion prenante

[dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr)



Astreinte



GOURSAUD CHRISTEL  
Téléphone : 06 67 50 05 27  
Mail : [christel.goursaud@enedis.fr](mailto:christel.goursaud@enedis.fr)



22 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- MODIFICATION LIBELLE EMPLOI

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE MIDI PYRENEES SUD  
RELATIONS CLIENTS  
MARCHE DE MASSE  
MPS SRC MAM ACCUEIL ST GAU-PF

**Position G**

REL CLIENTS & PART RES ELEC  
REL CLIENTS MARCHE DE MASSE

**GF 7.8.9**

1 Charge(e) De Relation Client Senior Marche De Mass H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Au sein de la Direction Régionale Midi Pyrénées Sud, l'emploi intègre l'agence Relation Client Fournisseurs Marché Grand Public et Professionnels

**1. MISSION GENERALE**

L'emploi assure l'accueil et le traitement des demandes des clients du marché de masse afin de garantir :

- Une réponse fiable aux demandeurs (clients particuliers et professionnel, consommateur et/ou producteur pour les activités raccordement et hors raccordement)
- La qualité des prestations demandées
- Le traitement des dossiers et des dysfonctionnements (réclamations, pertes non techniques) dans le SI adapté

Il contribue par ses activités (réponses aux clients et traitement des dossiers) à la satisfaction client.

Il contribue à la montée en compétences des nouveaux arrivants.

**2. ACTIVITES PRINCIPALES**

L'emploi prend en charge les demandes clients (Front Office) sur différents canaux de communication, et/ou traite les demandes/dossiers (Back Office et appels sortants) selon le planning établi. Ses activités sont fonction de l'organisation interne sur les segments particulier et professionnel, consommateur et/ou petit producteur pour les activités raccordement et hors raccordement.

**3. Activités Complémentaires :**

- Vient en appui pour la prise des appels dépannage à la demande des CAD en cas d'aléas
- Contribue à certaines activités du domaine de la relation client à partir des modes opératoires définis sur des activités
- Partage ses connaissances et expérience dans le cadre des réunions d'équipe
- Contribue à la montée en compétences des nouveaux arrivants (il peut être tuteur d'un alternant)

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous avez la capacité de vous adapter facilement aux différentes méthodes de travail et à vos interlocuteurs.

Vous faites preuve de pédagogie.

Vous possédez de bonnes capacités d'analyse et de synthèse, d'anticipation, d'autonomie, d'organisation personnelle et de gestion des priorités.

Vous démontrez de bonnes qualités rédactionnelles dans le cadre des échanges avec les clients.

Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.

**Compléments  
d'information**

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-103982

**Lieu de travail**

11 R DES MARSOULAS  
ST GAUDENS ( 31800 )  
( Haute-Garonne - Midi-Pyrénées )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité  
de gestion prenante**

dir2s-rh-etudes-mps@enedis.fr



ARNAL Fanny  
Téléphone : 06 13 38 73 56  
Mail : fanny.arnal@enedis.fr

14 avr. 2024

**Ref 24-05182.02**

Date de première publication : 13 mars 2024  
Date de dernière publication : 14 mars 2024

**E D F**

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE  
C N P E DE DAMPIERRE EN BURLY  
SERVICE MACHINES TOURNANTES ET ELECTRICITE  
SECTION IE-ELECTRICITE

**Position G**



## ELECTRICITE COURANTS FORTS

Intervention

**GF 7.8.9**

2 Technicien H/F

### Description de l'emploi

Au sein du service MTE (machines tournantes et électricité), la section "atelier électriciens" est composée de 22 techniciens et agents techniques qui travaillent sous la responsabilité d'un chef de section appuyé par 3 Responsables d'Equipes.

Les techniciens réalisent principalement des activités d'intervention/maintenance (exécutant ou chef de travaux selon leur niveau de compétence dans l'activité) et des activités de surveillance (lorsque l'intervention est sous-traitée en externe) dans le domaine électricité et levage. Ponctuellement, ils participent à des activités connexes de type organisationnelles. Ils peuvent être amenés à intervenir (sur une période limitée) sur un autre site, soit dans le cadre d'un renfort attendu, soit dans le cadre d'une professionnalisation.

### Profil professionnel Recherché

L'accessibilité est ouverte aux agents techniques ou techniciens ayant une formation ou une expérience d'électricien ou d'électromécanicien (sources électriques, évacuation d'énergie, transformateurs, alternateurs, tableaux, levage...). Les critères principaux de choix reposent essentiellement sur le potentiel, les motivations, les compétences et la capacité à s'impliquer.

Le cas échéant, une formation (par compagnonnage et/ou par des stages dédiés) pourra être octroyée en fonction des compétences acquises par l'agent retenu. En tout état de cause, la culture sûreté est un élément clé de cet emploi.

### Compléments d'information

Susceptible de travailler sur des horaires postés.

- pour le site de Dampierre : Publication à effectif constant : OUI

Qualification des services civils :

- avec astreinte : 100%

- sans astreinte : 80%

Joindre une fiche C01 à jour à toute candidature.

### Lieu de travail

CNPE de DAMPIERRE EN BURLY  
( Loiret - Centre )

### Type de services

Actifs - Taux : 80 %

### Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d EDF SA ? Un seul canal pour postuler : en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr> ou Vous n'êtes pas salarié d EDF SA ? Adressez vos Modèle 6 et C01 par mail à l'adresse suivante : [dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr)



Actifs  
Immédiats



Stéphane LABBE  
Téléphone : 02.30.13.75.94  
Mail : [stephane.labbe@edf.fr](mailto:stephane.labbe@edf.fr)



Guillaume BERNARD  
Téléphone : 02.30.13.92.07  
Fax : [guillaume.bernard@edf.fr](mailto:guillaume.bernard@edf.fr)



3 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

Ref 24-05208.01

Date de première publication : 14 mars 2024

## ENEDIS

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE BRETAGNE  
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES  
MOAD RESEAU  
PI MOAD QF BT

### Position G

ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
ETUDES D'OUVRAGES

### GF 7.8.9

1 Charge Etudes H/F

### Description de l'emploi

Quelques mois après le passage de la tempête Ciáran, la direction régionale Bretagne lance un plan de résilience pour renforcer le réseau de distribution et accélère son programme de dépose des fils nus basse tension (BT). Vous souhaitez participer activement à ce projet d'ampleur ? Devenez chargé d'études au sein du pôle maîtrise d'ouvrage de décision BT de la direction régionale Bretagne !

#### Mission

En tant que chargé d'études, vous serez sous la responsabilité du chef de pôle, du responsable de groupe ou d'un chargé de conception senior.

Aux côtés d'une équipe passionnée et engagée d'une douzaine de collaborateurs, vos missions seront les suivantes :

- Analyser, préparer et chiffrer les programmes d'investissements patrimoniaux BT et plus particulièrement la dépose des fils nus basse tension
- Étudier électriquement les solutions techniques proposées par les autorités concédantes dans le cadre de leurs travaux de renforcement, d'enfouissement ou de sécurisation des réseaux aériens
- Optimiser la création des affaires ingénierie en respectant la stratégie mise en place, en saisissant les opportunités rendues possibles par les travaux décidés par la MOAD HTA, les collectivités locales ou encore les autres gestionnaires d'infrastructures
- Participer à l'amélioration continue des pratiques du service.

### Profil professionnel Recherché

#### Profil recherché

Autonome et méthodique, vous avez une expérience dans l'univers exploitation (AI, TST, AIS, ACR, Asgard) ou la conception des réseaux (profil ingénierie, études, cartographie). En fonction de vos goûts et de vos motivations, ce métier vous permettra notamment d'accéder à des postes de chargés de projet ingénierie ou chargé de conception senior.

#### Compétences attendues

- Autonome, dynamique, rigoureux
- Bon relationnel
- Capacités d'analyse et de synthèse
- La connaissance des outils informatiques, notamment Olivier, Racing, MOAP, IEP, PGI, SIG, Okoumé, Cinke Evolution est un plus.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous

**Compléments d'information**

réserve de l'accord de la médecine du travail.

Le poste peut également être pourvu à Brest.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

**Lieu de travail**

Référence MyHR: 2024-103863  
9 RUE RABELAIS SAINT BRIEUC ( 22000 )  
( Côtes-d'Armor - Bretagne )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante**

[dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr)



MAOUDJ ANIS

Mail : [anis.maoudj@enedis.fr](mailto:anis.maoudj@enedis.fr)



Téléphone :



12 avr. 2024

**Ref 24-05207.01**

Date de première publication : 14 mars 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE SILLON ALPIN  
OPERATIONS  
ASGARD  
CONTINU PV

**Position G**

CONDUITE EXPLOIT RES ELEC  
GESTION DU RESEAU

**GF 7.8.9**

1 Superviseur Expl Depan - Sc H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

L'ASGARD est une agence qui s'inscrit dans le projet national qui vise à optimiser l'exploitation des données des smart-grids (Linky et Objets Connectés) pour un meilleur service client, une exploitation du réseau plus efficiente, tout en garantissant la sécurité des agents sur le terrain, la sécurité des biens et le respect de la réglementation du travail.

Dans le cadre des règles techniques et de sécurité, l'emploi assure les fonctions de Gestionnaire Des Accès (GDA) et de Gestionnaire De Dépannage (GDD) des ouvrages HTA et BT sur la DR.

Principales missions du GDA :

- Temps réel :

o Coordonner les accès pour travaux sur le réseau et garantir la sécurité des

intervenants internes et externes  
o Délivrer les accès dans le cadre des dépannages en garantissant la sécurité des intervenants internes et externes  
- Temps différé :  
o Vérifier et valider les NIP/FCM  
o Vérifier la conformité des documents de mise en exploitation et rédiger les AMEO  
o Vérifier la conformité des projets en amont de la phase travaux (APS et DME0)

Principales missions du GDD :

- Temps réel :  
o Surveiller le réseau via les alarmes émises par les compteurs Linky et réagir en cas de panne  
o Recevoir les appels du CAD et de l'ACR l'informant qu'une panne est en cours sur le réseau  
o Interroger les SI Linky en temps réel pour identifier le lieu précis de la panne sur le réseau  
o Suivre l'avancée des différents dépannages en lien avec les CPA et les BO  
- Temps différé :  
o Réaliser des études pour identifier les clients qui sont sujets à des micros coupures, ce qui indique qu'une panne franche risque de survenir sur le réseau en amont  
o Suivre l'état des situations particulières (Réparation suite à incident, lignes non conformes...) en lien avec les BO.  
o Suivre et améliorer la qualité des bases de données liées au dépannage (info-réseau...) en lien avec le CAD et les AI.

## **Profil professionnel Recherché**

Des Techniciens, CDC ou RIP, ayant une bonne connaissance des métiers de l'exploitation,

Des MPRO d'Agence Intervention occupant notamment des responsabilités de Hiérarchique d'Astreinte,

Des CEX souhaitant évoluer vers des responsabilités accrues et plus diversifiées,

Des agents ayant une connaissance de l'exploitation et voulant intégrer cette nouvelle structure.

Toute personne motivée et intéressée pour participer à l'exploitation et au dépannage des réseaux de demain.

Les agents de l'ASGARD, ont l'habitude d'intégrer de nouveaux arrivants et ces derniers ont toujours été bien accueillis par une équipe dynamique dans laquelle il fait bon travailler.

Votre montée en compétences dans le métier sera accompagnée par des agents dont l'expertise et la capacité à transmettre leur savoir sont reconnues et appréciées.

## **Compléments d'information**

Au coeur de la révolution des métiers liée à l'arrivée de Linky, l'ASGARD est une agence en pleine croissance.

L'emploi est régi par l'obligation de protections des informations commercialement sensibles (article 20 de la loi n°2000-108 du 10 février 2000, décret du 16 juillet 2001, loi du 3 janvier 2003), d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Dans le cadre de la politique mobilité et fidélisation des compétences d'Enedis, vous pourrez bénéficier du Capital Attractivité Mobilité, versé aux agents statutaires qui sont conduits à déménager dans le cadre d'une mobilité ouvrant droit au bénéfice de l'article 30. Elle est versée en 5 fois :

1<sup>er</sup> versement au déménagement  
2<sup>nd</sup>, 3<sup>ème</sup>, 4<sup>ème</sup> et 5<sup>ème</sup> versements à la date anniversaire de la mutation.

Un bilan financier individuel vous sera proposé en amont de la commission secondaire du personnel.

Si notre publication vous intéresse, merci de candidater via MyHR et pour les salariés hors groupe EDF transmettre votre candidature via <https://i-comsp.enedis.fr/> en joignant votre modèle 6 signé avec avis hiérarchique et votre fiche carrière (CO1)

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-102863

**Lieu de travail**

4 BD GAMBETTA - CHAMBERY ( 73000 )  
( Savoie - Rhône-Alpes )

**Type de services**

Actifs - Taux : 100 %

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière CO1.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante**

dir2s-rh-etudes-alpes@enedis.fr



Reynald PLESI  
Téléphone : 04 50 65 35 20  
Mail : reynald.plesi@enedis.fr



Téléphone :



15 mai 2024

**Ref 24-01266.03**

Date de première publication : 19 janv. 2024  
Date de dernière publication : 14 mars 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE  
OPERATIONS  
AI. SPECIALISEES  
AIS LE MANS LAVAL PV

**Position G**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS SPECIALISEES

**GF 7.8.9**

1 Technicien Interventions Specialisees (is) H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Au sein de la DR des Pays de la Loire, Vous intégrez l'Agence Interventions Spécialisées (AIS) comptant environ 110 agents sur les 5 départements de la région.

Au sein des domaines Comptage et OMT, et dans le cadre des plans qualités, des règles techniques et des consignes d'exploitation en vigueur, le candidat recherché réalise des activités opérationnelles et techniques :

- Maintenance et mise en service des installations de télécommunications de l'AIS en

Pays de la Loire (OMT/Radio).

- Contrôle, dépannage et mise en service des comptages des installations Clients Marché d'affaires (C1-C4)
- Contrôle et mise en service des Protections Clients (soutirage et injection).
- Contrôle, dépannage et mise en service des DEIE (Dispositif d'Echange et d'Information Exploitation)

L'AIS Pays de la Loire met en avant l'esprit d'équipe, l'autonomie et la responsabilisation de ses techniciens.

Vous êtes motivé et avez envie d'intégrer une équipe dynamique? L'AIS mettra en oeuvre un parcours de professionnalisation afin de vous permettre d'acquérir les compétences nécessaires à la réalisation de vos missions !

De plus, l'AIS Pays de La Loire permet à ses techniciens de se projeter dans des parcours professionnels. le Technicien Interventions Spécialisée pourra évoluer vers de l'expertise technique (technicien sénior), de l'exploitation ou vers un poste d'encadrement.

### Profil professionnel Recherché

Rigoureux, efficace et polyvalent possédant un goût prononcé pour le travail en équipe.

Curieux et prêt à s'investir dans un domaine technique en perpétuelle évolution.

Une implication forte dans le domaine de la prévention est indispensable.

L'utilisation et la maîtrise des outils informatiques serait un atout.

### Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-95973

### Lieu de travail

R CONSTANT DROUAULT LE MANS ( 72000 )  
( Sarthe - Pays-de-la-Loire )

### Type de services

Actifs - Taux : 60 %

### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
  - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
  - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

### Adresse email de l'entité de gestion prenante

[dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr)



Pascal LAVEDRINE  
Téléphone : 06 89 77 42 63/05 57 92 73 52  
Mail : [pascal.lavedrine@enedis.fr](mailto:pascal.lavedrine@enedis.fr)

16 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- REPORT DE FORCLUSION
- REPORT DE FORCLUSION

Ref 24-05203.01

Date de première publication : 14 mars 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE SILLON ALPIN  
OPERATIONS  
ASGARD  
DISCONTINU PV

**Position G**

CONDUITE EXPLOIT RES ELEC  
GESTION DU RESEAU

**GF 7.8.9**

1 Superviseur Expl Depannage H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

L'ASGARD est une nouvelle agence qui s'inscrit dans le projet national qui vise à optimiser l'exploitation des données des smart-grids (Linky et Objets Connectés) pour un meilleur service client, une exploitation du réseau plus efficiente, tout en garantissant la sécurité des agents sur le terrain, la sécurité des biens et le respect de la réglementation du travail.

Dans le cadre des règles techniques et de sécurité, l'emploi assure les fonctions de Gestionnaire Des Accès (GDA) et de Gestionnaire De Dépannage (GDD) des ouvrages HTA et BT sur la DR.

Principales missions du GDA :

- Temps réel :

o Coordonner les accès pour travaux sur le réseau et garantir la sécurité des intervenants internes et externes

o Délivrer les accès dans le cadre des dépannages en garantissant la sécurité des intervenants internes et externes

- Temps différé :

o Vérifier et valider les NIP/FCM

o Vérifier la conformité des documents de mise en exploitation et rédiger les AMEO

o Vérifier la conformité des projets en amont de la phase travaux (APS et DME0)

Principales missions du GDD :

- Temps réel :

o Surveiller le réseau via les alarmes émises par les compteurs Linky et réagir en cas de panne

o Recevoir les appels du CAD et de l'ACR l'informant qu'une panne est en cours sur le réseau

o Interroger les SI Linky en temps réel pour identifier le lieu précis de la panne sur le réseau

o Suivre l'avancée des différents dépannages en lien avec les CPA et les BO

- Temps différé :

o Réaliser des études pour identifier les clients qui sont sujets à des micros coupures, ce qui indique qu'une panne franche risque de survenir sur le réseau en amont

o Suivre l'état des situations particulières (Réparation suite à incident, lignes non conformes...) en lien avec les BO.

o Suivre et améliorer la qualité des bases de données liées au dépannage

(info-réseau...) en lien avec le CAD et les AI.

## **Profil professionnel Recherché**

Des Techniciens, CDC ou RIP, ayant une bonne connaissance des métiers de l'exploitation,

Des MPRO d'Agence Intervention occupant notamment des responsabilités de Hiérarchique d'Astreinte,

Des CEX souhaitant évoluer vers des responsabilités accrues et plus diversifiées,

Des agents ayant une connaissance de l'exploitation et voulant intégrer cette nouvelle structure.

Toute personne motivée et intéressée pour participer à l'exploitation et au dépannage des réseaux de demain.

Les agents de l'ASGARD, ont l'habitude d'intégrer de nouveaux arrivants et ces derniers ont toujours été bien accueillis par une équipe dynamique dans laquelle il fait bon travailler.

Votre montée en compétences dans le métier sera accompagnée par des agents dont l'expertise et la capacité à transmettre leur savoir sont reconnues et appréciées.

## **Compléments d'information**

Au coeur de la révolution des métiers liée à l'arrivée de Linky, l'ASGARD est une nouvelle agence en pleine croissance.

Les agents de l'ASGARD bénéficient depuis septembre 2021 de locaux entièrement rénovés.

L'emploi est régi par l'obligation de protections des informations commercialement sensibles (article 20 de la loi n°2000-108 du 10 février 2000, décret du 16 juillet 2001, loi du 3 janvier 2003), d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Dans le cadre de la politique mobilité et fidélisation des compétences d'Enedis, vous pourrez bénéficier du Capital Attractivité Mobilité, versé aux agents statutaires qui sont conduits à déménager dans le cadre d'une mobilité ouvrant droit au bénéfice de l'article 30. Elle est versée en 5 fois :

1<sup>er</sup> versement au déménagement

2<sup>nd</sup>, 3<sup>ème</sup>, 4<sup>ème</sup> et 5<sup>ème</sup> versements à la date anniversaire de la mutation.

Un bilan financier individuel vous sera proposé en amont de la commission secondaire du personnel.

Si notre publication vous intéresse, merci de candidater via MyHR et pour les salariés hors groupe EDF transmettre votre candidature via

<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/> en joignant votre modèle 6 signé avec avis hiérarchique et votre fiche carrière (CO1)

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

## **Lieu de travail**

Référence MyHR: 2024-102866

4 BD GAMBETTA - CHAMBERY ( 73000 )  
( Savoie - Rhône-Alpes )

## **Type de services**

Sédentaires

## **Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement

- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).



Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante**

dir2s-rh-etudes-alpes@enedis.fr



Reynald PLESI  
Téléphone : 04 50 65 35 20  
Mail : reynald.plesi@enedis.fr

15 mai 2024

**Ref 24-05198.01**

Date de première publication : 14 mars 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE SILLON ALPIN  
OPERATIONS  
ASGARD  
QUALITE DE FOURNITURE

**Position G**

CONDUITE EXPLOIT RES ELEC  
GESTION DU RESEAU

**GF 7.8.9**

1 Tech Qualite Fourniture H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Au sein de la Direction Régionale Alpes, l'emploi est rattaché à l'Équipe Service Qualité de Fourniture (SQF) et fait partie intégrante de l'agence ASGARD : Agence de Supervision et de Gestion des Accès au Réseau et Dépannage.

Nous recherchons actuellement un/une technicien Service Qualité Fourniture pour intégrer l'agence.

Dans le cadre de votre emploi, vous serez amené à assurer la gestion de qualité de fourniture des clients C1 à C5 et Producteurs P1 - P3 :

- Contributeur de la satisfaction des clients et des fournisseurs
- Garant des réponses aux réclamations clients sur le domaine Qualité Fourniture .
- Rôle de veille, d'alerte et d'analyse en terme de qualité de fourniture en lien avec les remontées d'informations linky ( cartoline )
- Force de proposition sur les améliorations réseaux à apporter pour garantir un niveau de qualité de fourniture client performant.
- Garant de la qualité des bases de données et de la production des informations QF contractuelles

L'emploi est basé sur le site Enedis de Grenoble.

L'emploi est éligible au travail à distance.

**Profil professionnel Recherché**

Vous avez le sens du contact, appréciez l'analyse de dossiers parfois complexes, êtes en capacité de gérer des activités back office en les priorisant.

Vous possédez de bonnes capacités d'organisation, de rigueur et faites preuve d'initiative dans le respect des règles établies.

Vous souhaitez progresser dans une activité avec un contexte évolutif, dont l'exploitation des données QF du réseau BT fournies par Linky.

Un intérêt pour les outils informatiques est nécessaire et la connaissance distributeur et/ou fournisseur distribution bien qu'elle ne soit pas obligatoire, sera un plus.

Vous faites preuve de motivation et de créativité.

Vous possédez un esprit d'équipe et possédez une capacité d'adaptation aux différentes situations.

Vous faites preuve qualités rédactionnelles.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

#### **Compléments d'information**

Votre montée en compétences dans le métier sera accompagnée par des agents dont l'expertise et la capacité à transmettre leur savoir sont reconnues et appréciées. L'emploi est régi par l'obligation de protections des informations commercialement sensibles (article 20 de la loi n° 2000-108 du 10 février 2000, décret du 16 juillet 2001, loi du 3 janvier 2003), d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Dans le cadre de la politique mobilité et fidélisation des compétences d'Enedis, vous pourrez bénéficier du Capital Attractivité Mobilité, versé aux agents statutaires qui sont conduits à déménager dans le cadre d'une mobilité ouvrant droit au bénéfice de l'article 30. Elle est versée en 5 fois :

1<sup>er</sup> versement au déménagement  
2<sup>nd</sup>, 3<sup>ème</sup>, 4<sup>ème</sup> et 5<sup>ème</sup> versements à la date anniversaire de la mutation.

Un bilan financier individuel vous sera proposé en amont de la commission secondaire du personnel.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-102882

#### **Lieu de travail**

11 RUE FELIX ESCLANGON - GRENOBLE ( 38000 )  
( Isère - Rhône-Alpes )

#### **Type de services**

Sédentaires

#### **Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

#### **Adresse email de l'entité de gestion prenante**

dir2s-rh-etudes-alpes@enedis.fr



Reynald PLESI  
Téléphone : 04 50 65 35 20  
Fax :  
Mail : reynald.plesi@enedis.fr



Téléphone :



15 mai 2024

**Ref 24-01417.03**

Date de première publication : 22 janv. 2024  
Date de dernière publication : 14 mars 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE NORMANDIE  
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES  
AIS  
AIS ALENCON

**Position G**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS SPECIALISEES

**GF 7.8.9**

1 Technicien Interv Specialisee H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Vous souhaitez vous investir dans une activité à forte composante technique et qui contribue à la qualité du service et à la satisfaction client ? Cet emploi est fait pour vous !

Au sein de l'Agence Interventions Spécialisées Normandie, le.la Technicien.ne d'Interventions Spécialisées assure des activités liées à l'exploitation et la maintenance des organes de man uvre télécommandés et des installations des clients du marché d'affaire.

Vous êtes un.e acteur.actrice engagé.e de la sécurité et de la prévention et possédez une appétence pour la relation client.

Par vos activités, vous contribuerez directement à la continuité de la fourniture électrique et à la satisfaction des clients du Marché d'Affaires.

Dans ce cadre, vous serez amené.e à réaliser des activités opérationnelles dans différents domaines, par le biais d'une montée en compétence progressive et d'un accompagnement:

- Comptage et métrologie :

Réalisation des prestations comptage et métrologie pour les clients du marché d'affaire (BT).

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous êtes dynamique, autonome, organisé.e et avez le goût du travail seul ou en équipe. Vous avez le souci permanent du respect des règles de sécurité et êtes intéressé.e par les clients du segment Entreprise et la satisfaction clientèle, ce poste est pour vous !

Vous utilisez les outils bureautiques et avez l'envie de prendre en main les applications métiers.

La connaissance des interventions sur les OMT/ILD ou sur les comptages C1-C4 / P1-P4 ou sur les télécommunications serait un atout.

**Compléments  
d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-97551

**Lieu de travail** 7 R ROBERT SCHUMANN ALENCON ( 61000 )  
( Orne - Basse-Normandie )

**Type de services** Actifs - Taux : 60 %

**Envoi des candidatures** - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr



**THOMAS MATTHIEU**  
Téléphone : 06 64 37 72 21  
Mail : matthieu.thomas@enedis.fr



**MARC ROMAIN**  
Téléphone : 02 32 95 67 05  
Mail : romain.marc@enedis.fr



17 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DE LA DATE
- PROLONGATION DE LA DATE

**Annnonce annulée**

**Ref 24-01172.02**

Date de première publication : 18 janv. 2024  
Date de dernière publication : 13 mars 2024

**ENEDIS** ENEDIS  
DIRECTION NATIONALE  
DIRECTION SERVICES SUPPORTS  
LOGISTIQUE INDUSTRIELLE  
LOGISTIQUE SUPPLY-CHAIN  
LOGISTIQUE CAEN

**Position G** SUPPORT  
Services et logistique

**GF 7.8.9** 1 Responsable Technique H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi** Enedis Logistique Industrielle (matériels) est en charge de l'approvisionnement et de la logistique du matériel nécessaire au fonctionnement des Unités d'Enedis. Elle est composée d'environ 500 salariés répartis sur 10 sites sur le territoire national. Elle gère également un parc de 2500 Groupes Électrogène répartis sur 8 sites sur le territoire national, mobilisables en cas de crise et pour les chantiers d'Enedis.

L'agence de Caen assure la réception, le stockage, la préparation et les livraisons

des matériels dans les Directions opérationnelles du Distributeur et chez leurs prestataires. Elle entretient des relations de proximité et privilégiées avec ses clients internes dans le cadre de la politique « clients » de l'unité.

Les missions principales du Responsable Technique sont d'encadrer les activités réalisées par l'équipe logistique de l'agence, de participer à la montée en compétence des agents et de contribuer à l'animation des équipes en veillant à l'application des règles en matière de prévention.

Avec les autres Responsables Techniques, vous :  
serez garant de la réalisation quotidienne des activités dans l'entrepôt et sur le parc extérieur dans le respect des procédures d'exploitation, en organisant le travail des opérateurs logistiques et en contrôlant le travail réalisé.

Vous veillerez à l'efficacité de votre équipe en renforçant le professionnalisme des salariés, en assurant le maintien et la montée en compétences.

Vous sensibiliserez votre équipe à la démarche QSEI en portant les procédures, en vous assurant de leur bonne mise en oeuvre tout en étant force de proposition dans l'amélioration.

Vous veillerez à l'efficacité de la démarche d'appréciation du professionnalisme en faisant remonter à votre hiérarchie, les dysfonctionnements et l'analyse des écarts observés.

Intégré à l'équipe d'encadrement de l'Agence, vous serez le garant de la fiabilité des reportings de votre domaine d'activité.

#### **Profil professionnel Recherché**

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Motivé(e) par la logistique et ses enjeux, vous appréciez le travail en équipe et avez le sens du service client et souhaitez contribuer aux évolutions du métier de logisticien.

Dynamique et rigoureux, vous faites également preuve d'esprit d'équipe et d'initiative.

Vous maîtrisez les outils informatiques et la connaissance de SAP serait un plus. Vous serez également moteur dans la Démarche Qualité Prévention Environnement Innovation.

La connaissance des matériels ou/et de leur mise en oeuvre constituera un atout. Vous devez disposer de capacités rédactionnelles et relationnelles, ainsi que d'une capacité d'animation d'équipe.

Vos aptitudes physiques et votre engagement dans le respect des règles de sécurité vous permettront d'assurer les activités de manutention et de conduite des chariots élévateurs. Une formation à la conduite des chariots R485 cat.1 et R489 cat.1b, 3,5 et 6 ou l'aptitude à la passer est nécessaire à l'emploi.

#### **Compléments d'information**

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

#### **Lieu de travail**

Référence MyHR: 2024-96031  
R NIEPCE MONDEVILLE ( 14120 )  
( Calvados - Basse-Normandie )

#### **Type de services**

Sédentaires

#### **Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante**

dir2s-rh-gestco-dir2s@enedis.fr



LE BLANC NORMAN  
Téléphone : 07 85 70 13 12  
Mail : norman.le-blanc@enedis.fr



LE BLANC NORMAN  
Téléphone : 02 31 52 53 40  
Mail : norman.le-blanc@enedis.fr



15 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation au 15/04/24

Ref 24-02607.03

Date de première publication : 1 févr. 2024  
Date de dernière publication : 13 mars 2024

**GRDF**

DIR CLIENTS TERRITOIRES SE  
DEL ACHEMINEMENT SE  
AAG SE

**Position G**

Acheminement Réseau gaz  
Conseiller Acheminement Gaz

**GF 7.8.9**

1 Ccd Senior Acheminement Part Attractivite H/F

**Description de l'emploi**

Être conseiller(e) clientèle Senior, c est satisfaire les clients et les fournisseurs en traitant leurs demandes.  
Vous avez à c ur la relation et la satisfaction des clients ? Vous aimez travailler en équipe et utiliser plusieurs outils informatiques ?  
Le métier de conseiller(e) clientèle est fait pour vous ! Découvrez-le en images et rejoignez-nous ![https://youtu.be/6uaQVLD\\_q0M](https://youtu.be/6uaQVLD_q0M)

L Agence Acheminement Gaz est l interface entre les fournisseurs de gaz naturel, les clients particuliers et petits professionnels, et les entités de l entreprise en charge des interventions techniques et du relevé des compteurs.

Ses principales activités sont le traitement des demandes d intervention des fournisseurs, l accueil téléphonique des clients et fournisseurs, la fiabilisation des index de consommation des clients, ainsi que le traitement des réclamations.

Au sein de l agence, vous accueillez et traitez les demandes des clients et des fournisseurs au sein d un open space (accueil téléphonique et back office) pour des demandes de mises en service, résiliations, interventions techniques, changements de fournisseurs

Vous garantissez la mise à jour des bases de données, programmez les interventions et effectuez des appels sortants.

Vous réalisez l ensemble des activités de fiabilisation de la consommation du client final (analyse des relevés, traitement des régularisations) et traitez les réclamations des clients et fournisseurs.

Vous êtes sollicité dans les analyses et le traitement des dossiers complexes, vous proposez et mettez en uvre des plans d actions au sein de l équipe au regard des améliorations à apporter.

Vous pouvez avoir des missions de pilotage d activité, d accompagnements et de professionnalisation au sein de l agence !

Vous échangez au quotidien avec les autres métiers de GRDF particulièrement avec

**Profil professionnel  
Recherché**

les agences d'interventions (AI), de planification programmation des interventions (APPI) et les agences gaz naturel Raccordement Conseil (AGNRC).

Ce métier offre des opportunités variées de parcours professionnels,

La région Sud-Est regroupe les régions Auvergne Rhône Alpes et Provence Alpes Côté d'Azur.

Ecoutez les témoignages de nos conseillères Nassima et Sandra, conseillères acheminement : leur quotidien et l'impact des compteurs communicants | [act4gaz.grdf](#)

Cet emploi est éligible au travail à distance dans la limite de 2 jours par semaine selon l'accord TAD en vigueur au sein de GRDF une fois le salarié formé. Vous êtes sur l'un de nos sites de Clermont-Ferrand, Lyon ou Marignane.

Vous êtes à l'aise dans la relation clients (capacités d'écoute et diplomatie) et dans le traitement de situations variées. Une expérience commerciale serait appréciée. Vous êtes rigoureux(se) et disposez d'une bonne capacité d'adaptation et d'analyse. Vous avez un goût prononcé pour le travail en équipe. L'utilisation des outils numériques n'a pas de secret pour vous.

**Compléments  
d'information**

Afin de favoriser l'attractivité de cet emploi, une prime de 8000 à minima sera attribuée au candidat retenu au titre de la 'part attractivité'

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

**Lieu de travail**

82 RUE SAINT JEROME -69007 LYON  
( Rhône - Rhône-Alpes )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

Vous devez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à [drht-ctese-candidatures@grdf.fr](mailto:drht-ctese-candidatures@grdf.fr)

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Laure CASANOVAS  
Téléphone : 06.99.64.45.42  
Mail : laure.casanovas@grdf.fr



Laetitia PRALLONG  
Téléphone : 06.48.68.94.85  
Mail : laetitia.prallong@grdf.fr



4 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION IND 2
- PROLONGATION IND 3 ET PA

Ref 24-02604.03

Date de première publication : 1 févr. 2024  
Date de dernière publication : 13 mars 2024

**G R D F**

DIR CLIENTS TERRITOIRES SE  
DEL ACHEMINEMENT SE  
AAG SE

**Position G**

Acheminement Réseau gaz  
Conseiller Acheminement Gaz

**GF 7.8.9**

1 Ccd Senior Acheminement Part Attractivite H/F

**Description de l'emploi**

Être conseiller(e) clientèle Sénior, c est satisfaire les clients et les fournisseurs en traitant leurs demandes.

Vous avez à c ur la relation et la satisfaction des clients ? Vous aimez travailler en équipe et utiliser plusieurs outils informatiques ?

Le métier de conseiller(e) clientèle est fait pour vous ! Découvrez-le en images et rejoignez-nous ! [https://youtu.be/6uaQVLD\\_q0M](https://youtu.be/6uaQVLD_q0M)

L Agence Acheminement Gaz est l interface entre les fournisseurs de gaz naturel, les clients particuliers et petits professionnels, et les entités de l entreprise en charge des interventions techniques et du relevé des compteurs.

Ses principales activités sont le traitement des demandes d intervention des fournisseurs, l accueil téléphonique des clients et fournisseurs, la fiabilisation des index de consommation des clients, ainsi que le traitement des réclamations.

Au sein de l agence, vous accueillez et traitez les demandes des clients et des fournisseurs au sein d un open space (accueil téléphonique et back office) pour des demandes de mises en service, résiliations, interventions techniques, changements de fournisseurs

Vous garantes la mise à jour des bases de données, programmez les interventions et effectuez des appels sortants.

Vous réalisez l ensemble des activités de fiabilisation de la consommation du client final (analyse des relevés, traitement des régularisations) et traitez les réclamations des clients et fournisseurs.

Vous êtes sollicité dans les analyses et le traitement des dossiers complexes, vous proposez et mettez en uvre des plans d actions au sein de l équipe au regard des améliorations à apporter.

Vous pouvez avoir des missions de pilotage d activité, d accompagnements et de professionnalisation au sein de l agence !

Vous échangez au quotidien avec les autres métiers de GRDF particulièrement avec les agences d interventions (AI), de planification programmation des interventions (APPI) et les agences gaz naturel Raccordement Conseil (AGNRC).

Ce métier offre des opportunités variées de parcours professionnels,



## Profil professionnel Recherché

La région Sud-Est regroupe les régions Auvergne Rhône Alpes et Provence Alpes Côte d Azur.

Ecoutez les témoignages de nos conseillères Nassima et Sandra, conseillères acheminement : leur quotidien et l impact des compteurs communicants | [act4gaz.grdf](#)

Cet emploi est éligible au travail à distance dans la limite de 2 jours par semaine selon l accord TAD en vigueur au sein de GRDF une fois le salarié formé. Vous êtes sur l un de nos sites de Clermont-Ferrand, Lyon ou Marignane.

Vous êtes à l aise dans la relation clients (capacités d écoute et diplomatie) et dans le traitement de situations variées. Une expérience commerciale serait appréciée. Vous êtes rigoureux(se) et disposez d une bonne capacité d adaptation et d analyse. Vous avez un goût prononcé pour le travail en équipe. L utilisation des outils numériques n a pas de secret pour vous.

Afin de favoriser l'attractivité de cet emploi, une prime de 8000 à minima sera attribuée au candidat retenu au titre de la 'part attractivité

## Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d avantages liés à la mobilité et d un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l emploi indiquée dans l annonce, ainsi qu aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l emploi) fait partie de ces conditions.

L emploi est régi par l obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d objectivité et de transparence. En tant qu Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

## Lieu de travail

45 CHE SAINT PIERRE -13700 MARIGNANE  
( Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur )

## Type de services

Sédentaires

## Envoi des candidatures

Vous devez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à [drht-ctese-candidatures@grdf.fr](mailto:drht-ctese-candidatures@grdf.fr)

Le modèle 6 signé de l avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



4 avr. 2024

Franck ARMELIN  
Téléphone : 06.60.55.13.59  
Mail : franck.armelin@grdf.fr

Laetitia PRALLONG  
Téléphone : 06.48.68.94.85  
Mail : laetitia.prallong@grdf.fr

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION IND 2
- PROLONGATION IND 3 et PA

Ref 24-02796.02

Date de première publication : 5 févr. 2024  
Date de dernière publication : 13 mars 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE NORMANDIE  
RELATIONS CLIENTS  
MARCHE D'AFFAIRES  
MAF ACCUEIL

**Position G**

REL CLIENTS & PART RES ELEC  
REL CLIENTS MARCHE D'AFFAIRES

**GF 7.8.9**

1 Charge Relation Client Ma Sen H/F

**Description de l'emploi**

Au sein de l'Agence Relations Clients, et du Pôle Marché d'Affaires, notre objectif est de contribuer à la relation et à la satisfaction des clients du segment Entreprise. Si le sens client vous anime, nous vous proposons d'intégrer notre équipe en tant que Gestionnaire Guichet Accueil Marché d'Affaires.

Votre mission se déroulera autour de plusieurs axes :

\* Accueil des demandes clients et fournisseurs via différents canaux (mail, SGE, téléphone).

Vous prendrez en charge et suivrez les demandes des clients (prestations, réclamations...) et des fournisseurs et apporterez des explications techniques complémentaires si nécessaire.

Vous saurez mettre en cohérence différentes interfaces internes afin d'obtenir les réponses adéquates pour vos clients dans les délais requis.

Vous serez en relation avec le client pendant le traitement de son dossier depuis l'accueil de sa demande jusqu'à la clôture du dossier, tout en assurant la satisfaction du client.

\* Garant des données contractuelles et des données de comptage vous assurerez leur cohérence dans les SI et leur mise à jour.

Pour cela, vous traiterez les anomalies et validerez les courbes de charges afin de fiabiliser la facturation.

Vous participerez également à la détection et au traitement des PNT.

L'esprit d'équipe et la solidarité vous animent, vous serez également en appui de l'équipe sur tous les sujets du quotidien.

Le pôle Marché d'Affaires sera heureux de pouvoir vous former à ce métier tant enrichissant que valorisant !

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous aimez la relation client.

Vous appréciez particulièrement la prise d'initiatives.

Vous savez organiser votre temps en fonction des priorités et appréciez travailler au sein d'une équipe.

L'aisance relationnelle n'a aucun secret pour vous.

Si en plus, vous vous adaptez rapidement aux outils informatiques (COSY, Iparc, SGE, STM...), rejoignez-nous !

**Compléments d'information**

A compter du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Mobilité se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.  
Mobilité naturelle : Le CAM est versé annuellement pour 4 ans (5 versements) --> (rémunération brute annuelle \* taux du CAM)/2.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-99577

**Lieu de travail**

660 RUE SAINT EXUPERY BRETTEVILLE SUR ODON ( 14760 )  
( Calvados - Basse-Normandie )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante**

dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr



DOS SANTOS VALERIE  
Téléphone : 02 35 08 85 32  
Mail : valerie.dos-santos@enedis.fr

17 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DE LA DATE

**Ref 24-05164.01**

Date de première publication : 13 mars 2024

**STORENGY France**

STORENGY France  
OPERATEUR INDUSTRIEL  
SITE DE STOCKAGE DE MANOSQUE

**Position G**

EXPLOITATION DES OUVRAGES GAZ  
TECHNICIEN DE CONDUITE ET SURVEILLANCE

**GF 7.8.9**

1 Technicien De Conduite Remplaçant - Manosque H/F

## Description de l'emploi

Au sein de l'Opérateur Industriel de Storengy France, le site de Manosque recherche un(e) :

Technicien de conduite remplaçant (F/H)

Vous exploitez et effectuez la surveillance des installations du stockage souterrain. Au sein de l'équipe Conduite - Exploitation, vous êtes en charge de deux activités:

Activité de conduite en 3\*8 :

- Vous assurez la conduite et la surveillance des installations dans le respect des règles de sécurité à l'aide des outils de supervision et des moyens de contrôle disponibles en salle de contrôle
- Vous optimisez le fonctionnement des installations en garantissant le débit et la qualité du gaz émis sur le réseau
- Vous exécutez des manœuvres d'exploitation et des essais, en liaison avec votre hiérarchie et les répartiteurs du Centre de Répartition National
- Vous gérez les pannes, les incidents et les situations d'urgence (appel au personnel d'astreinte, déclenchement d'alerte, application des consignes de sécurité, déclenchement des arrêts d'urgence)
- Vous appliquez les procédures de sécurité et de conduite et vous participez à leur rédaction et révision.

Activité d'exploitation :

- Vous assurez la délivrance des autorisations de travail et des permis de travail associés
- Vous participez aux contrôles et au suivi des matériels de sécurité (extincteurs, détecteurs gaz, etc.)
- Vous réalisez différents travaux d'exploitation sur la station et sur les puits (entretien et dépannage des installations, exécution de consignation, surveillance de travaux, suivi des données d'exploitation)

## Profil professionnel Recherché

Issu d'une formation Bac +2 de type BTS CIRA, maintenance ou électrotechnique. Vous justifiez d'une expérience significative réussie ou d'un bac technique avec plus de 10 ans d'expérience dans le domaine des infrastructures gazières. Vous avez de réelles compétences en informatique et informatique industrielle. Vous maîtrisez notamment Excel et Word. Vous avez des connaissances en conduite des stockages ainsi qu'en procédés des installations.

Suite à une anomalie, vous êtes capable de réaliser un diagnostic et de donner l'alerte pour détecter les défaillances et prendre rapidement en charge les situations d'urgence.

Vous êtes force de proposition. Vous êtes reconnu pour vos qualités relationnelles.

Vous possédez de réelles capacités à travailler en équipe. Rigueur et fiabilité sont des compétences indispensables pour ce poste.

## Compléments d'information

Domiciliation dans un périmètre de 30 mn autour du site nécessaire. Permis B obligatoire.

La rémunération proposée dépendra de votre qualification et de votre expérience.

Vous êtes susceptible d'être maintenu à votre poste en cas de grève (DGI-DEC-0019 du 8 mars 2006)

Storengy France s'engage à évaluer chaque nouvelle candidature sans discrimination liée au handicap, à l'âge, au genre, à l'origine, à la religion, à l'orientation sexuelle ou toute autre caractéristique protégée par la loi. Si vous êtes en situation de handicap, n'hésitez pas à nous faire part de vos éventuels besoins spécifiques afin que nous puissions les prendre en compte.

## Lieu de travail

Stockage souterrain Manosque  
CHEMIN LOUIS DENIS DE VALVERANE 04100 MANOSQUE  
( Alpes-de-Haute-Provence - Provence-Alpes-Côte-d'Azur )

**Type de services** Actifs - Taux : 50 %

**Envoi des candidatures** Merci de nous adresser une copie par mail de votre demande de mutation et de votre fiche carrière.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** [commissionsecondairestorengy@storengy.com](mailto:commissionsecondairestorengy@storengy.com)



Laurence TANIC  
Téléphone : 0772310661

Mail : [laurence.tanic@storengy.com](mailto:laurence.tanic@storengy.com)



Philippe CORTAIX  
Téléphone : [philippe.cortaix@storengy.com](mailto:philippe.cortaix@storengy.com)  
Fax : 0632864297



3 avr. 2024

---

**Ref 24-05159.01**

Date de première publication : 13 mars 2024

**ENEDIS** ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE BRETAGNE  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS FINISTERE  
I29 POLE BM/GP BREST PV

**Position G** INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

**GF 7.8.9** 1 Technicien Electricite - Reconstruction H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi** Vous souhaitez marquer l'avenir du réseau électrique d'une région française aux paysages de rêve ? Venez nous rejoindre à l'ouest de la Bretagne dans le Finistère, premier département côtier de France, aux paysages époustouflants. Un département dynamique en forte croissance et un bassin d'emploi très diversifié.

Suite à la tempête Ciaran et la multiplication des événements climatiques majeurs, la Bretagne doit aujourd'hui travailler à la résilience de son réseau électrique et son adaptabilité au changement climatique. De fait la DR Bretagne prépare un plan d'investissement sans précédent visant à reconstruire et renforcer nos lignes électriques sur plusieurs années.

Nous recherchons ainsi à compléter nos équipes de techniciens prenant part à ce challenge historique dans le cadre de chantiers d'envergure et réalisant également des interventions réseaux et clientèle propres au quotidien d'une agence Interventions.

Vous aimez travailler au sein d'une équipe solidaire et conviviale au sens du service public aiguisé ?

Le grand air ne vous fait pas peur et appréciez admirer les arcs-en-ciel entre deux averses ?

Vous disposez d'une solide collection d'imperméables et de marinières ?

La mer et ses richesses sont essentiels à votre équilibre ?

Venez nous rejoindre au sein de l'Agence Intervention du Finistère !

Dans le cadre des règles d'exploitation et de sécurité, vous réalisez sur la BO de Brest:

L'organisation et la préparation des chantiers sous tous leurs aspects matériels, humains et réglementaires,

La rédaction des accès au réseau (ATST, Consignations BT et HTA),  
Le respect des règles de prévention,  
L'optimisation des moyens matériels nécessaires au bon déroulement des travaux,  
Le briefing des équipes amenées à réaliser les chantiers que vous avez préparés.  
...

Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention

Le poste est hors astreinte.

Vous êtes en relation avec les autres services d'Enedis (Ingénierie, ASGARD, ACR, CPA, TST HTA...).

En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pouvez être amené à exercer votre savoir-faire en participant notamment à la FIRE (Force Intervention Rapide Electricité) sur notre territoire et d'autres territoires.

### Profil professionnel Recherché

Vous êtes rigoureux , méthodique, autonome dans vos activités et possédez une bonne qualité relationnelle et d'écoute .

Vous possédez une bonne capacité d'analyse et de synthèse

Vous maîtrisez les outils informatiques et bureautique et vous avez la capacité à intégrer rapidement l'utilisation de nouveaux logiciels informatiques en relation avec le métier

Une bonne connaissance des réseaux de distribution (HTA/BT) sont indispensables

### Compléments d'information

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-103817

### Lieu de travail

RUE JACQUELINE AURIOL GUIPAVAS ( 29490 )  
( Finistère - Bretagne )

### Type de services

Actifs - Taux : 50 %

### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

### Adresse email de l'entité de gestion prenante

[dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr)



OULD YOUCEF AZOUAOU  
Mail : [azouaou.ould-youcef@enedis.fr](mailto:azouaou.ould-youcef@enedis.fr)

Téléphone :

11 avr. 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE BRETAGNE  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS FINISTERE  
I29 POLE Q/GP QUIMPER PV

**Position G**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

**GF 7.8.9**

1 Technicien Electricite - Reconstruction H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Vous souhaitez marquer l'avenir du réseau électrique d'une région française aux paysages de rêve ? Venez nous rejoindre à l'ouest de la Bretagne dans le Finistère, premier département côtier de France, aux paysages époustouflants. Un département dynamique en forte croissance et un bassin d'emploi très diversifié.

Suite à la tempête Ciaran et la multiplication des événements climatiques majeurs, la Bretagne doit aujourd'hui travailler à la résilience de son réseau électrique et son adaptabilité au changement climatique. De fait la DR Bretagne prépare un plan d'investissement sans précédent visant à reconstruire et renforcer nos lignes électriques sur plusieurs années.

Nous recherchons ainsi à compléter nos équipes de techniciens prenant part à ce challenge historique dans le cadre de chantiers d'envergure et réalisant également des interventions réseaux et clientèle propres au quotidien d'une agence Interventions.

Vous aimez travailler au sein d'une équipe solidaire et conviviale au sens du service public aiguisé ?

Le grand air ne vous fait pas peur et appréciez admirer les arcs-en-ciel entre deux averses ?

Vous disposez d'une solide collection d'imperméables et de marinières ?

La mer et ses richesses sont essentiels à votre équilibre ?

Venez nous rejoindre au sein de l'Agence Intervention du Finistère !

Dans le cadre des règles d'exploitation et de sécurité, vous réalisez sur la BO de Quimper:

L'organisation et la préparation des chantiers sous tous leurs aspects matériels, humains et réglementaires,

La rédaction des accès au réseau (ATST, Consignations BT et HTA),

Le respect des règles de prévention,

L'optimisation des moyens matériels nécessaires au bon déroulement des travaux,  
Le briefing des équipes amenées à réaliser les chantiers que vous avez préparés.

...

Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention

Le poste est hors astreinte.

Vous êtes en relation avec les autres services d'Enedis (Ingénierie, ASGARD, ACR, CPA, TST HTA...).

En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pouvez être amené à exercer votre savoir-faire en participant notamment à la FIRE (Force Intervention Rapide

**Profil professionnel  
Recherché**

Electricité) sur notre territoire et d'autres territoires.

Vous êtes rigoureux , méthodique, autonome dans vos activités et possédez une bonne qualité relationnelle et d'écoute .

Vous possédez une bonne capacité d'analyse et de synthèse

Vous maîtrisez les outils informatiques et bureautique et vous avez la capacité à intégrer rapidement l'utilisation de nouveaux logiciels informatiques en relation avec le métier

Une bonne connaissance des réseaux de distribution (HTA/BT) sont indispensables

**Compléments  
d'information**

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-103812

**Lieu de travail**

17 IMP DE LA CITE E D F QUIMPER ( 29000 )  
( Finistère - Bretagne )

**Type de services**

Actifs - Taux : 50 %

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité  
de gestion prenante**

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



OULD YOUCEF AZOUAOU  
Mail : azouaou.ould-youcef@enedis.fr

Téléphone :

11 avr. 2024

**Ref 24-05154.01**

Date de première publication : 13 mars 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE BRETAGNE  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS FINISTERE  
I29 POLE BM/GP BREST PV

**Position G**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

**GF 7.8.9**

1 Technicien Electricite - Reconstruction H/F  
VACANCE EVENTUELLE



## Description de l'emploi

Vous souhaitez marquer l'avenir du réseau électrique d'une région française aux paysages de rêve ? Venez nous rejoindre à l'ouest de la Bretagne dans le Finistère, premier département côtier de France, aux paysages époustouflants. Un département dynamique en forte croissance et un bassin d'emploi très diversifié.

Suite à la tempête Ciaran et la multiplication des événements climatiques majeurs, la Bretagne doit aujourd'hui travailler à la résilience de son réseau électrique et son adaptabilité au changement climatique. De fait la DR Bretagne prépare un plan d'investissement sans précédent visant à reconstruire et renforcer nos lignes électriques sur plusieurs années.

Nous recherchons ainsi à compléter nos équipes de techniciens prenant part à ce challenge historique dans le cadre de chantiers d'envergure et réalisant également des interventions réseaux et clientèle propres au quotidien d'une agence Interventions.

Vous aimez travailler au sein d'une équipe solidaire et conviviale au sens du service public aiguisé ?

Le grand air ne vous fait pas peur et appréciez admirer les arcs-en-ciel entre deux averses ?

Vous disposez d'une solide collection d'imperméables et de marinières ?

La mer et ses richesses sont essentiels à votre équilibre ?

Venez nous rejoindre au sein de l'Agence Intervention du Finistère !

Dans le cadre des règles d'exploitation et de sécurité, vous réalisez sur la BO de Brest:

L'organisation et la préparation des chantiers sous tous leurs aspects matériels, humains et réglementaires,

La rédaction des accès au réseau (ATST, Consignations BT et HTA),

Le respect des règles de prévention,

L'optimisation des moyens matériels nécessaires au bon déroulement des travaux, Le briefing des équipes amenées à réaliser les chantiers que vous avez préparés.

...

Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention

Le poste est hors astreinte.

Vous êtes en relation avec les autres services d'Enedis (Ingénierie, ASGARD, ACR, CPA, TST HTA...).

En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pouvez être amené à exercer votre savoir-faire en participant notamment à la FIRE (Force Intervention Rapide Electricité) sur notre territoire et d'autres territoires.

## Profil professionnel Recherché

Vous êtes rigoureux , méthodique, autonome dans vos activités et possédez une bonne qualité relationnelle et d'écoute .

Vous possédez une bonne capacité d'analyse et de synthèse

Vous maîtrisez les outils informatiques et bureautique et vous avez la capacité à intégrer rapidement l'utilisation de nouveaux logiciels informatiques en relation avec le métier

Une bonne connaissance des réseaux de distribution (HTA/BT) sont indispensables

## Compléments d'information

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

**Lieu de travail** Référence MyHR: 2024-103818  
RUE JACQUELINE AURIOL GUIPAVAS ( 29490 )  
( Finistère - Bretagne )

**Type de services** Actifs - Taux : 50 %

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



OULD YUCEF AZOUAOU  
Mail : [azouaou.ould-youcef@enedis.fr](mailto:azouaou.ould-youcef@enedis.fr)

Téléphone :

11 avr. 2024

**Ref 24-05152.01**

Date de première publication : 13 mars 2024

**ENEDIS** ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE BRETAGNE  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS FINISTERE  
I29 POLE Q/GP QUIMPER PV

**Position G** INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

**GF 7.8.9** 1 Technicien Electricite - Reconstruction H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi** Vous souhaitez marquer l'avenir du réseau électrique d'une région française aux paysages de rêve ? Venez nous rejoindre à l'ouest de la Bretagne dans le Finistère, premier département côtier de France, aux paysages époustoufflés. Un département dynamique en forte croissance et un bassin d'emploi très diversifié.

Suite à la tempête Ciaran et la multiplication des événements climatiques majeurs, la Bretagne doit aujourd'hui travailler à la résilience de son réseau électrique et son adaptabilité au changement climatique. De fait la DR Bretagne prépare un plan d'investissement sans précédent visant à reconstruire et renforcer nos lignes électriques sur plusieurs années.

Nous recherchons ainsi à compléter nos équipes de techniciens prenant part à ce challenge historique dans le cadre de chantiers d'envergure et réalisant également des interventions réseaux et clientèle propres au quotidien d'une agence Interventions.

Vous aimez travailler au sein d'une équipe solidaire et conviviale au sens du service

public aiguisé ?  
Le grand air ne vous fait pas peur et appréciez admirer les arcs-en-ciel entre deux  
averses ?  
Vous disposez d'une solide collection d'imperméables et de marinières ?  
La mer et ses richesses sont essentiels à votre équilibre ?  
Venez nous rejoindre au sein de l'Agence Intervention du Finistère !

Dans le cadre des règles d'exploitation et de sécurité, vous réalisez sur la BO de  
Quimper:

L'organisation et la préparation des chantiers sous tous leurs aspects matériels,  
humains et réglementaires,  
La rédaction des accès au réseau (ATST, Consignations BT et HTA),  
Le respect des règles de prévention,  
L'optimisation des moyens matériels nécessaires au bon déroulement des travaux,  
Le briefing des équipes amenées à réaliser les chantiers que vous avez préparés.  
...

Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des  
règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention

Le poste est hors astreinte.

Vous êtes en relation avec les autres services d'Enedis (Ingénierie, ASGARD, ACR,  
CPA, TST HTA...).

En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pouvez être amené à exercer  
votre savoir-faire en participant notamment à la FIRE (Force Intervention Rapide  
Electricité) sur notre territoire et d'autres territoires.

## **Profil professionnel Recherché**

Vous êtes rigoureux , méthodique, autonome dans vos activités et possédez une  
bonne qualité relationnelle et d'écoute .

Vous possédez une bonne capacité d'analyse et de synthèse

Vous maîtrisez les outils informatiques et bureautique et vous avez la capacité à  
intégrer rapidement l'utilisation de nouveaux logiciels informatiques en relation avec le  
métier

Une bonne connaissance des réseaux de distribution (HTA/BT) sont indispensables

## **Compléments d'information**

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de  
bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-103811

## **Lieu de travail**

17 IMP DE LA CITE E D F QUIMPER ( 29000 )  
( Finistère - Bretagne )

## **Type de services**

Actifs - Taux : 50 %

## **Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les  
informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou  
par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis  
hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité  
de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



OULD YUCEF AZOUAOU  
Mail : azouaou.ould-youcef@enedis.fr

Téléphone :

11 avr. 2024

Ref 24-05139.01

Date de première publication : 13 mars 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE PICARDIE  
RELATIONS CLIENTS  
MARCHE DE MASSE  
PNT

**Position G**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS SPECIALISEES

**GF 7.8.9**

1 Tech Cli Senior Contr Comptage H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Les Pertes Non Techniques (PNT) sont essentiellement constituées par l'énergie consommée sans être enregistrée par les compteurs électriques. Elle peut être consommée dans un foyer abonné à l'électricité sans que le compteur ne la comptabilise, ou à l'extérieur, à même le réseau électrique. Les différentes causes de PNT sont des problèmes de facturation, imprécision ou défaut du comptage, erreurs humaines, fraudes, blocage du compteur électrique. L'emploi sera intégré dans le Groupe Pertes Non Techniques (PNT) de l'Acheminement Picardie et sous la responsabilité du Chef d'Agence Acheminement. Dans le cadre des règles techniques de conformité et de sécurité :

- Vous réalisez des interventions chez les clients résidentiels et non résidentiels, orientées sur une activité de détection des fraudes et de gestion des Pertes Non Techniques,
- Vous établissez les diagnostics sur les ouvrages et procédez à la vérification des appareils de comptage, de mesure et des branchements,
- Vous menez des négociations de redressements avec des clients et constituez les dossiers et les suivez jusqu'au recouvrement,
- Vous êtes assermenté et vous pourrez représenter Enedis dans les instances juridiques,
- Vous garanzissez la qualité des interventions et contribuez à la satisfaction des clients et des fournisseurs,
- Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.

Vous êtes susceptible d'animer des séances d'information sur les PNT au sein des Groupes Techniques.

Vous participez à des expérimentations et êtes force de proposition sur des innovations en matière de détection de fraude.

**Profil professionnel  
Recherché**

Autonome et rigoureux, vous avez de solides connaissances des activités du domaine technique clientèle (métiers et outils) et maîtrisez les règles de l'art du domaine technique clientèle et raccordement.

Vous aurez bien assimilé les changements de culture dans un marché ouvert à la concurrence et bien appréhendé les enjeux portés par le Distributeur.

Vous avez le goût de l'enquête, le sens de l'écoute et des responsabilités et vous savez faire preuve d'autonomie et d'initiative dans le cadre qui vous est donné.

Vous appréciez la relation avec les clients et êtes soucieux de leur satisfaction.

Vous savez rendre compte à l'oral et par écrit du travail réalisé via des outils numériques.

Vous avez des capacités d'adaptation aux évolutions technologiques dans un cadre dynamique, moderne et connecté.

### Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Ce poste est éligible au CERNE (Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis), ainsi vous pouvez bénéficier d'un engagement contractuel dans lequel figurent par exemple, le parcours de formation/professionnalisation, les missions, la durée d'engagement sur ce poste, la région/le lieu de travail à l'issue du mandat ...

Notez que, si votre postulation est susceptible d'entraîner une mobilité géographique, les équipes d'Action Logement sont à votre disposition pour vous accompagner dans votre «parcours logement».

Plus de renseignements sur [www.actionlogement.fr](http://www.actionlogement.fr).

En cas de déménagement, Vous bénéficierez des avantages liés à la mobilité : ANL, une aide financière mensuelle calculée en fonction de votre composition familiale et du coût local du marché de l'immobilier correspondant au lieu de travail, d'une prime de mobilité de 2 mois de salaire brut (Article 30), d'une aide à la recherche d'un logement, d'une éventuelle aide à la recherche d'un emploi ou création d'entreprise pour votre conjoint, d'un éventuel versement d'une indemnité mensuelle de perte d'emploi d'un an pour votre conjoint.

Le taux d'ANL pour le lieu de travail de Nogent-sur-Oise est :

- Sans enfant : 18%,
- 1 enfant : 23%,
- 2 enfants : 27%,
- 3 enfants et + : 32%.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-103643

### Lieu de travail

67 RUE DES FRERES PERAUX NOGENT SUR OISE ( 60180 )  
( Oise - Picardie )

### Type de services

Actifs - Taux : 40 %

### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
  - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
  - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

### Adresse email de l'entité de gestion prenante

[dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr)



BERNATZKI SYLVIE  
Téléphone : 06 61 83 05 84  
Mail : [sylvie.bernatzki@enedis.fr](mailto:sylvie.bernatzki@enedis.fr)



BOURGOIN MICKAEL  
Téléphone :  
Mail : [mickael.bourgoin@enedis.fr](mailto:mickael.bourgoin@enedis.fr)



26 avr. 2024

**ENEDIS**  
 ENEDIS  
 SERVICE COMMUN  
 DIRECTION REGIONALE PICARDIE  
 RELATIONS CLIENTS  
 MARCHE DE MASSE  
 PNT

**Position G**  
 INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
 INTERVENTIONS SPECIALISEES

**GF 7.8.9**  
 1 Tech Cli Senior Contr Comptage H/F  
 VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi** Les Pertes Non Techniques (PNT) sont essentiellement constituées par l'énergie consommée sans être enregistrée par les compteurs électriques. Elle peut être consommée dans un foyer abonné à l'électricité sans que le compteur ne la comptabilise, ou à l'extérieur, à même le réseau électrique. Les différentes causes de PNT sont des problèmes de facturation, imprécision ou défaut du comptage, erreurs humaines, fraudes, blocage du compteur électrique. L'emploi sera intégré dans le Groupe Pertes Non Techniques (PNT) de l'Acheminement Picardie et sous la responsabilité du Chef d'Agence Acheminement. Dans le cadre des règles techniques de conformité et de sécurité :

- Vous réalisez des interventions chez les clients résidentiels et non résidentiels, orientées sur une activité de détection des fraudes et de gestion des Pertes Non Techniques,
- Vous établissez les diagnostics sur les ouvrages et procédez à la vérification des appareils de comptage, de mesure et des branchements,
- Vous menez des négociations de redressements avec des clients et constituez les dossiers et les suivez jusqu'au recouvrement,
- Vous êtes assermenté et vous pourrez représenter Enedis dans les instances juridiques,
- Vous garanzissez la qualité des interventions et contribuez à la satisfaction des clients et des fournisseurs,
- Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention,

Vous êtes susceptible d'animer des séances d'information sur les PNT au sein des Groupes Techniques.  
 Vous participez à des expérimentations et êtes force de proposition sur des innovations en matière de détection de fraude.

**Profil professionnel  
 Recherché**

Autonome et rigoureux, vous avez de solides connaissances des activités du domaine technique clientèle (métiers et outils) et maîtrisez les règles de l'art du domaine technique clientèle et raccordement.  
 Vous aurez bien assimilé les changements de culture dans un marché ouvert à la concurrence et bien appréhendé les enjeux portés par le Distributeur.  
 Vous avez le goût de l'enquête, le sens de l'écoute et des responsabilités et vous savez faire preuve d'autonomie et d'initiative dans le cadre qui vous est donné.  
 Vous appréciez la relation avec les clients et êtes soucieux de leur satisfaction.  
 Vous savez rendre compte à l'oral et par écrit du travail réalisé via des outils numériques.  
 Vous avez des capacités d'adaptation aux évolutions technologiques dans un cadre dynamique, moderne et connecté.

**Compléments  
 d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).  
 Ce poste est éligible au CERNE (Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis), ainsi vous pouvez bénéficier d'un engagement contractuel dans lequel figurent par exemple, le parcours de formation/professionnalisation, les missions, la

durée d'engagement sur ce poste, la région/le lieu de travail à l'issue du mandat ...  
Notez que, si votre postulation est susceptible d'entraîner une mobilité géographique, les équipes d'Action Logement sont à votre disposition pour vous accompagner dans votre «parcours logement».

Plus de renseignements sur [www.actionlogement.fr](http://www.actionlogement.fr) .

En cas de déménagement, Vous bénéficierez des avantages liées à la mobilité : ANL, une aide financière mensuelle calculée en fonction de votre composition familiale et du coût local du marché de l'immobilier correspondant au lieu de travail, d'une prime de mobilité de 2 mois de salaire brut (Article 30), d'une aide à la recherche d'un logement, d'une éventuelle aide à la recherche d'un emploi ou création d'entreprise pour votre conjoint, d'un éventuel versement d'une indemnité mensuelle de perte d'emploi d'un an pour votre conjoint.

Le taux d'ANL pour le lieu de travail de Margny-Lès-Compiègne est :

- Sans enfant : 17%,
- 1 enfant : 22%,
- 2 enfants : 26%,
- 3 enfants et + : 30%.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-103902

**Lieu de travail** 241 RUE RENE CAUDRON MARGNY LES COMPIEGNE ( 60280 )  
( Oise - Picardie )

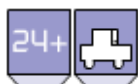
**Type de services** Actifs - Taux : 40 %

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** [dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr)



BERNATZKI SYLVIE  
Téléphone : 06 61 83 05 84  
Mail : [sylvie.bernatzki@enedis.fr](mailto:sylvie.bernatzki@enedis.fr)



BOURGOIN MICKAEL  
Téléphone :  
Mail : [mickael.bourgoin@enedis.fr](mailto:mickael.bourgoin@enedis.fr)



26 avr. 2024

**Ref 24-05130.01**

Date de première publication : 13 mars 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE PICARDIE  
RELATIONS CLIENTS  
MARCHE DE MASSE  
PNT

## Position G

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS SPECIALISEES

### GF 7.8.9

1 Tech Cli Senior Contr Comptage H/F  
VACANCE EVENTUELLE

#### Description de l'emploi

Les Pertes Non Techniques (PNT) sont essentiellement constituées par l'énergie consommée sans être enregistrée par les compteurs électriques. Elle peut être consommée dans un foyer abonné à l'électricité sans que le compteur ne la comptabilise, ou à l'extérieur, à même le réseau électrique. Les différentes causes de PNT sont des problèmes de facturation, imprécision ou défaut du comptage, erreurs humaines, fraudes, blocage du compteur électrique. L'emploi sera intégré dans le Groupe Pertes Non Techniques (PNT) de l'Acheminement Picardie et sous la responsabilité du Chef d'Agence Acheminement. Dans le cadre des règles techniques de conformité et de sécurité :

- Vous réalisez des interventions chez les clients résidentiels et non résidentiels, orientées sur une activité de détection des fraudes et de gestion des Pertes Non Techniques,
- Vous établissez les diagnostics sur les ouvrages et procédez à la vérification des appareils de comptage, de mesure et des branchements,
- Vous menez des négociations de redressements avec des clients et constituez les dossiers et les suivez jusqu'au recouvrement,
- Vous êtes assermenté et vous pourrez représenter Enedis dans les instances juridiques,
- Vous garantisiez la qualité des interventions et contribuez à la satisfaction des clients et des fournisseurs,
- Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.

Vous êtes susceptible d'animer des séances d'information sur les PNT au sein des Groupes Techniques.

Vous participez à des expérimentations et êtes force de proposition sur des innovations en matière de détection de fraude.

#### Profil professionnel Recherché

Autonome et rigoureux, vous avez de solides connaissances des activités du domaine technique clientèle (métiers et outils) et maîtrisez les règles de l'art du domaine technique clientèle et raccordement.

Vous aurez bien assimilé les changements de culture dans un marché ouvert à la concurrence et bien appréhendé les enjeux portés par le Distributeur.

Vous avez le goût de l'enquête, le sens de l'écoute et des responsabilités et vous savez faire preuve d'autonomie et d'initiative dans le cadre qui vous est donné.

Vous appréciez la relation avec les clients et êtes soucieux de leur satisfaction.

Vous savez rendre compte à l'oral et par écrit du travail réalisé via des outils numériques.

Vous avez des capacités d'adaptation aux évolutions technologiques dans un cadre dynamique, moderne et connecté.

#### Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Ce poste est éligible au CERNE (Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis), ainsi vous pouvez bénéficier d'un engagement contractuel dans lequel figurent par exemple, le parcours de formation/professionnalisation, les missions, la durée d'engagement sur ce poste, la région/le lieu de travail à l'issue du mandat ...

Notez que, si votre postulation est susceptible d'entraîner une mobilité géographique, les équipes d'Action Logement sont à votre disposition pour vous accompagner dans votre

«parcours logement».

Plus de renseignements sur [www.actionlogement.fr](http://www.actionlogement.fr)

En cas de déménagement, Vous bénéficierez des avantages liées à la mobilité : ANL, une aide financière mensuelle calculée en fonction de votre composition familiale et du coût local du marché de l'immobilier correspondant au lieu de travail,



d'une prime de mobilité de 2 mois de salaire brut (Article 30),  
d'une aide à la recherche d'un logement,  
d'une éventuelle aide à la recherche d'un emploi ou création d'entreprise pour votre conjoint,  
d'un éventuel versement d'une indemnité mensuelle de perte d'emploi d'un an pour votre conjoint.

Le taux d'ANL pour le lieu de travail de Beauvais est :

- Sans enfant : 17%
- 1 enfant : 22%
- 2 enfants : 26%
- 3 enfants et + : 30%

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-103903

**Lieu de travail** 4 R ST GERMER BEAUVAIS ( 60000 )  
( Oise - Picardie )

**Type de services** Actifs - Taux : 40 %

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr



**BERNATZKI SYLVIE**  
Téléphone : 06 61 83 05 84  
Mail : sylvie.bernatzki@enedis.fr



**BOURGOIN MICKAEL**  
Téléphone :  
Mail : mickael.bourgoin@enedis.fr



26 avr. 2024

**Ref 24-05128.01**

Date de première publication : 13 mars 2024

**ENEDIS** ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE POITOU CHARENTE  
RACCORDEMENT ET INGENIERIE  
RACCORDEMENT MARCHE D'AFFAIRES  
L'ISLE D'ESPAGNAC RMA PV

**Position G** ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
REALISATION D'OUVRAGES

**GF 7.8.9** 1 Charge De Projets -angouleme H/F  
VACANCE EVENTUELLE

<b>Description de l'emploi</b>	<p>Sur le site de L'ISLE D'ESPAGNAC au sein de l'Agence Ingénierie Raccordement L'emploi est positionné sur la partie Imposé Raccordement et Déplacements d'ouvrages.</p> <p>Dans le cadre de toutes les directives et règles applicables dans le domaine Études et Travaux, l'emploi :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>* analyse l'expression du besoin des clients pour les dossiers qui lui sont confiés.</li> <li>* réalise les études, les chiffrages et devis nécessaires aux raccordements et aux déplacements d'ouvrages ayant un impact sur le réseau public de distribution HTA et BT (de l'autorisation d'urbanisme à la demande définitive)</li> <li>* élabore ou fait élaborer les études d'exécution et assure le suivi de la réalisation des travaux correspondants tout en contribuant à la qualité de fourniture, à la satisfaction de la clientèle et à l'intégration environnementale des projets au meilleur coût.</li> <li>* évalue les fournisseurs dans le cadre de la politique industrielle.</li> <li>* assure le rôle d'interlocuteur raccordement vis-à-vis du client</li> </ul> <p>Lorsqu'un projet lui est confié, il en garantit le bon déroulement sous ses différents aspects, depuis l'étude électrique jusqu'au transfert à l'exploitant des ouvrages construits: respect des règles techniques, administratives, réglementaires, comptables et de sécurité régissant le domaine ingénierie. Il s'assure de la bonne gestion patrimoniale des ouvrages (cartographie, immobilisations), de sa maîtrise financière. Il assure la relation client depuis l'expression du besoin jusqu'à la première mise en service.</p> <p>Il réalise des auto-revues de portefeuille d'affaires afin de préparer les revues régulières qu'il a avec son manager.</p>
<b>Profil professionnel Recherché</b>	<p>Vous êtes reconnu pour vos qualités d'organisation et de rigueur. Vous vous exprimez avec aisance dans un dialogue constructif et la relation avec les clients vous intéresse. Vous avez des compétences électrotechniques de base sur les ouvrages électriques de distribution publique, dans le cas contraire cela ne vous effraie pas et vous avez envie d'apprendre. Vous êtes connu pour vous engager pleinement dans les actions que vous menez et le sens du service fait parti de vos valeurs. Vous disposez des capacités à utiliser pleinement de multiples applications informatiques.</p>
<b>Compléments d'information</b>	<p>En cas de déménagement, Vous bénéficierez des avantages liées à la mobilité :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>D'un CAM (Capital Attractivité Mobilité),</li> <li>D'une prime de mobilité de 2 mois de salaire brut (Article 30),</li> <li>D'une aide à la recherche d'un logement,</li> <li>D'une éventuelle aide à la recherche d'un emploi ou création d'entreprise pour votre conjoint,</li> <li>D'un éventuel versement d'une indemnité mensuelle de perte d'emploi d'un an pour votre conjoint.</li> </ul> <p>Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis  Vous pouvez éventuellement bénéficier des mesures spécifiques de compensation de la perte d'astreinte offertes par la politique mobilité des compétences en fonction de votre profil, de votre expérience et de vos compétences.</p> <p>Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis  L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <a href="https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite">https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite</a>.</p>
<b>Lieu de travail</b>	<p>Référence MyHR: 2024-103611</p> <p>BD DE LA QUINTINIE L ISLE D ESPAGNAC ( 16340 )  ( Charente - Poitou-Charentes )</p>
<b>Type de services</b>	<p>Actifs - Taux : 20 %</p>
<b>Envoi des candidatures</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement</li> <li>- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp</li> <li>- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <a href="https://i-comsp.enedis.fr">https://i-comsp.enedis.fr</a> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).</li> </ul>

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante**

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



BONNAFOUS Christophe  
Téléphone : 07 60 53 87 96  
Mail : christophe.bonnafous@enedis.fr

CAMPS JEROME  
Téléphone :  
Mail : jerome.camps@enedis.fr

22 mai 2024

**Ref 24-05119.01**

Date de première publication : 13 mars 2024

**E N N**

ENN, Régie ou SICAE  
S E O L I S  
Direction Financière  
Division Facturation recouvrement

**Position G**

SUPPORT  
Finances - Comptabilité

**GF 7.8**

1 Agent De Facturation H/F

**Description de l'emploi**

Fournisseur historique d'électricité et de gaz, développeur de mobilité électrique, gestionnaire d'éclairage public, opérateur de réseaux de gaz naturel et producteur d'énergies renouvelables, SÉOLIS est le premier énergéticien des Deux-Sèvres depuis 100 ans.

Pour nous, les 380 hommes et femmes qui vivent au quotidien dans nos entreprises, dans le respect des valeurs de proximité, de qualité et de solidarité, sont essentiels à notre développement dans un secteur en pleine évolution.

Au sein de la Division Facturation Recouvrement, vous réalisez des opérations de facturation de qualité à l'attention des clients.

Sous la responsabilité du Chef de Section, vos missions consisteront notamment à : Réaliser des opérations de facturation des clients Électricité, Gaz et de produits divers du groupe : SÉOLIS, GÉRÉDIS, SÉLIA.

Assurer une correcte application des prix, tarifs, barèmes et procédures en vigueur. Produire une facturation de qualité afin d'optimiser la mise en recouvrement des recettes.

Réaliser si besoin des tests de facturation liés aux évolutions réglementaires ainsi qu'au déploiement de nouvelles offres commerciales.

**Profil professionnel Recherché**

Titulaire d'un BAC + 2 (gestion), vous maîtrisez les techniques et procédures de facturation. Vous avez le sens de la relation clients.

Enthousiaste et volontaire vous aimez travailler en équipe et vous souhaitez vous impliquer dans une équipe à taille humaine.

Rigoureux et méthodique dans l'organisation de votre travail, vous êtes également à l'aise et force de proposition sur l'utilisation des outils bureautique, notamment Excel.

**Lieu de travail**

336 avenue de Paris  
79000  
NIORT  
( Deux-Sèvres - Poitou-Charentes )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

SEOLIS - 336 Avenue de Paris  
79000  
NIORT - 79 - Deux-Sèvres

Merci de joindre obligatoirement à votre candidature votre modèle 6 avec avis hiérarchique, votre C01, votre curriculum vitae et une lettre de motivation.



MILCENDEAU Yannick - Chef de division Facturation Recouvrement  
Téléphone : 05 49 08 66 33  
Mail : recrutement@seolis.net

3 avr. 2024

**Ref 24-04059.02**

Date de première publication : 21 févr. 2024  
Date de dernière publication : 13 mars 2024

**G R T Gaz**

G R T Gaz  
GRTgaz Direction des Opérations  
Pôle Exploitation Rhin Seine  
Département Exploitation Ile de France  
Equipe exploitation CHARLES DE GAULLE  
Secteur LAMORLAYE (60)

**Position G**

EXPLOITATION DES OUVRAGES GAZ  
EXPLOITANT TRANSPORT GAZ

**GF 7.8.9**

1 Technicien.ne Maintenance Et Surveillance Réseau Energie H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Au sein d'un collectif de 18 personnes, vous contribuez au bon fonctionnement du réseau de transport de gaz haute pression du périmètre géographique qui est placé sous la responsabilité de votre équipe en donnant la priorité à la sécurité et au respect de l'environnement.

Vous effectuez la maintenance préventive (essais de fonctionnement) et vous assurez la traçabilité de vos actes dans la GMAO.

Une fois l'habilitation obtenue, vous prenez une part active à la politique de prévention des risques d'agression des ouvrages par des tiers (traitement des DT-DICT, rendez-vous sur sites, comptes rendus de marquage-piquetage).

Vous délivrez les autorisations de travail et assurez la sécurité lors des chantiers menés par GRTgaz dans le cadre de l'entretien et de l'amélioration du réseau (raccordements, projets de réhabilitations, postes GNV/biométhane).

Vous assurez la surveillance du réseau (signalisation, chantiers en infraction, inspections visuelles, évolution de l'environnement à proximité) et prenez les décisions nécessaires le cas échéant.

Afin d'assurer nos engagements en termes de sécurité et de maintien de l'alimentation de nos clients, vous participez au roulement d'astreinte d'action immédiate sur votre secteur géographique (+20% de services actifs), ce qui implique de résider dans une Zone d'Habitat d'Astreinte afin de pouvoir vous rendre sur place rapidement ; vous retrouverez la carte des communes éligibles en vous rendant sur le site de recrutement de GRTgaz. Et si vous n'êtes pas localisé.e au bon endroit mais que vous êtes prêt.e à déménager pour tenter l'aventure avec nous, sachez que vous pouvez bénéficier de notre dispositif d'aide à la mobilité (article 30, AIL, aide à la recherche de logement, aide pour les conjoints des salariés des IEG en mobilité).

## Profil professionnel Recherché

Cette offre fait également l'objet d'une mobilité encouragée de 2 mois de salaire.

Vous êtes titulaire d'un bac+2 ou vous justifiez d'une expérience professionnelle significative. Vous avez une expérience dans le domaine technique, vous recherchez une activité de terrain et vous êtes curieux.se d'apprendre le métier d'exploitant du réseau de transport de gaz.

Vous aimez les activités en extérieur, vous avez le sens du collectif, vous êtes dynamique, réactif.ve et force de proposition, vous avez un goût prononcé pour l'innovation et le sens des responsabilités.

Vous faites preuve de beaucoup de rigueur, vous êtes reconnu.e pour votre capacité d'organisation et votre aptitude à prendre en main et à piloter des sujets.

Au travers de cet emploi et des activités lui étant confiées, le/la Technicien.ne d'exploitation sera rattaché.e à l'Equipe d'Exploitation Lamorlaye/Villemomble et sera amené.e à effectuer des missions sur ces deux sites.

C'est un plus si vous avez des connaissances dans les domaines de l'exploitation d'ouvrages gaziers, de la prévention des risques et de la réglementation, vous viendrez grossir les rangs de nos experts passionnés ; mais si ce n'est pas le cas, pas d'inquiétude ! Nous sommes prêts à vous accompagner et à vous faire monter en compétences ; car l'essentiel c'est votre envie de contribuer avec nous à rendre possible un avenir énergétique sûr, abordable et neutre pour le climat !

L'équipe vous attend !!!

## Compléments d'information

Si vous souhaitez découvrir l'équipe, l'environnement et en savoir plus sur le quotidien avant de vous positionner, nous pouvons envisager d'organiser une immersion ou une journée d'observation.

Concernant les horaires de travail, le secteur s'active de 7h30 à 16h30.

Pour les candidat.e.s au statut IEG, merci de joindre à votre candidature votre demande de mutation (modèle 6) avec avis hiérarchique mentionnant la référence BDE de l'offre et votre fiche carrière.

Les règles de déontologie vis-à-vis du Groupe ENGIE sont régies par le code de l'énergie et le code de bonne conduite de GRTgaz.

Comme toute offre déposée sur ce site, cet emploi peut s'inscrire dans le cadre de l'accord triennal pour l'emploi des personnes handicapées signé le 4 février 2022 par GRTgaz.

NB : Cf. au Réf. Emploi, ce poste correspond à celui de Technicien.ne Exploitation Réseau H/F.

## Lieu de travail

GRTgaz  
2 Route de la Seigneurie  
60260 LAMORLAYE  
( Oise - Picardie )

## Type de services

Actifs - Taux : 50 %

## Envoi des candidatures

Pour les collaborateurs GRTgaz, veuillez vous connecter à START :  
<https://grtgaz.talent-soft.com/MyTalentsoft#/Me>

Pour les externes à GRTgaz, veuillez utiliser le lien suivant :  
<https://grtgaz-coll.talent-soft.com/Pages/Offre/detailoffre.aspx?idOffre=5792&idOrigine=2516&LCID=1036>



Astreinte  
d'actions  
immédiate



Maxime BITTEBIERRE

Téléphone : 06 67 14 10 34

Mail : maxime.bittebierre@grtgaz.com



Geoffrey HERNOT

Téléphone : 07 62 49 71 92

Fax : geoffrey.hernot@grtgaz.com



3 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation + MIPPE

Ref 24-04431.02

Date de première publication : 28 févr. 2024

Date de dernière publication : 13 mars 2024

**GRDF**

DIR RESEAUX ILE DE FRANCE  
DEL MSG IDF  
AGENCE CLIENTS DETENTE  
AGENCE CLIENTS DETENTE V

**Position G**

Exploit Maintenance Réseau Gaz  
Technicien MSG

**GF 7.8.9**

1 Technicien Msg H/F

**Description de l'emploi**

Au sein de l'agence Clients Détente du Pôle Maintenance Spécialisée Gaz IDF, l'emploi est rattaché à la Cellule Technique Gaz Verts (CTGV). La CTGV est en charge de la planification des interventions de maintenance biométhane et de la relation technique avec les producteurs pour l'ensemble de l'IDF. Le technicien Biométhane réalise, en autonomie, les missions suivantes :

- Réaliser la maintenance préventive et corrective des Postes d'Injection Biométhane conformément à la MAINT1310.
- Réaliser des activités annexes en lien avec les postes biométhane : prélèvements SPOT, remplacement des consommables, gestion des stocks, etc.
- Participer aux mises en service des Postes d'Injection Biométhane.
- Appuyer la CTGV en réalisant des diagnostics terrain ou à distance.
- Participer à l'élaboration de différents modes opératoires et REX pour les partager aux différentes parties prenantes.

Rendre compte de ses activités auprès de la CTGV et tracer son activité via les outils de mobilités (GMOA).

La bonne montée en compétences sur les activités lui permettra d'assurer l'astreinte de Niveau 2 dont les missions sont les suivantes :

- Assurer le suivi du fonctionnement des postes biométhane en réalisant des diagnostics à distance et se déplacer si besoin sur le terrain.
- Être garant de la bonne relation avec les producteurs en rédigeant les Comptes-rendus d'intervention.
- Assurer les debriefs d'astreinte du jeudi matin.

Le technicien Biométhane est l'un des garants essentiels du taux de disponibilité des postes biométhane (engagement contractuel de 97%) et est en interaction avec plusieurs parties prenantes internes et externes.

Dans le cadre de son activité, le technicien biométhane sera amené à se déplacer quotidiennement sur l'ensemble des sites biométhane de la région IDF.

Il fait partie d'une équipe dynamique en pleine construction, avec des activités et des outils en évolution pour répondre aux enjeux du service en lien avec les interfaces.

**Profil professionnel  
Recherché**

Le titulaire de l'emploi s'intégrera de manière positive dans la démarche de prévention santé sécurité et en fera sa priorité absolue. Il aura une expérience solide autour de l'activité de maintenance des Postes d'injection Biométhane.

Conscient des enjeux clients pour GRDF, le salarié garantira une bonne image de l'entreprise lors des maintenances ou des dépannages de Postes biométhane.

Sa capacité à se mobiliser pour l'atteinte des objectifs individuels et collectifs, son contact relationnel avec les clients, la hiérarchie et les autres salariés, sa rigueur, son esprit d'analyse, sa pédagogie et sa capacité à travailler en équipe feront partie de ses critères d'évaluation quotidienne.

Dans le cadre de ses missions, il utilisera quotidiennement les applications suivantes

: Mobigaz, Ubiquity, Saxo, Ioda, O², GRP et pack Office.  
Permis B exigé

## Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

## Lieu de travail

100 R MARCEL PAUL CHAMPIGNY SUR MARNE ( 94500 )  
( Val-de-Marne - Ile-de-France )

## Type de services

Actifs - Taux : 100 %

## Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant:

<https://icomsp.cloud-grdf.fr/>

ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l'adresse mail suivante:

[drht-cteso-candidatures@grdf.fr](mailto:drht-cteso-candidatures@grdf.fr)



Anthony BEURTHEY  
Téléphone : 06.33.23.39.58  
Mail : [anthony.beurthey@grdf.fr](mailto:anthony.beurthey@grdf.fr)



Edouard ALBERT  
Téléphone : 06.30.88.49.11  
Mail : [edouard.albert@grdf.fr](mailto:edouard.albert@grdf.fr)



3 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 13.03.2024 AU 03.04.2024

Ref 24-05097.01

Date de première publication : 12 mars 2024

G R T Gaz

G R T Gaz  
GRTgaz Direction des Opérations

Pôle Exploitation Rhin Seine  
Département Exploitation Normandie Seine  
Equipe Exploitation ELANCOURT-BEYNES  
Station BEYNES (78)

---

**Position G**

EXPLOITATION DES OUVRAGES GAZ  
EXPLOITANT TRANSPORT GAZ

**GF 7.8.9**

1 Technicien.ne Maintenance (gaz, lea) Sur Site Industriel H/F

---

**Description de l'emploi**

Au sein d'un collectif de 15 personnes réparties entre la station de Beynes et le secteur d'Elancourt, vous jouez un rôle essentiel pour le réseau de transport de gaz puisque vos interventions sur les installations permettent de relancer la dynamique du gaz dans le réseau et de l'acheminer jusqu'à nos clients finaux (réseaux de distribution des villes, clients industriels...) Waouh !

A ce poste, votre goût pour la technique sera alimenté en continu par la réalisation des nombreux actes de maintenance préventive et corrective attendus sur l'ensemble des systèmes de la station : moteurs, compresseurs, vannes, automates, installations électriques...

Votre sens du relationnel sera également sollicité puisque vous accompagnerez les entreprises extérieures lors de leurs interventions et que vous rédigerez dans ce cadre des consignes de man uvres et de sécurité ainsi que des comptes rendus d'interventions.

Vous assurerez le suivi et la traçabilité des activités et vous vous familiariserez progressivement avec les divers volets de la réglementation (ATEX, levage, électricité, domaine de tension HTB, HTA, BT, foudre, équipements sous pression, etc.) à terme, il est même probable que vous preniez en main la responsabilité de l'un d'entre eux.

Rattaché.e au site de Beynes, le, la futur.e technicien.ne aura vocation à rayonner sur l'ensemble du périmètre de l'équipe y compris les ouvrages attachés au site d'Elancourt.

Vous l'aurez compris, il s'agit d'un poste riche sur le plan technique mais également sur le plan humain ! L'équipe vous attend avec impatience ; alors lancez-vous, postulez !

Avant de déposer votre candidature, un complément sur l'astreinte (+20% de services actifs), pan essentiel de notre activité qui nous permet d'assurer nos engagements en termes de sécurité et de maintien de l'alimentation de nos clients : en cas d'appel, vous devez pouvoir intervenir rapidement, ce qui implique de résider dans une Zone d'Habitat d'Astreinte. Si vous n'êtes pas localisé.e au bon endroit mais que vous êtes prêt.e à déménager pour tenter l'aventure avec nous, sachez que vous pouvez éventuellement bénéficier d'aides à la mobilité.

Ce poste fait également l'objet d'une mobilité prioritaire de 4 mois de salaire.

**Profil professionnel Recherché**

Vous êtes diplômé.e d'un Bac +2 ou doté.e d'une expérience équivalente dans le domaine de la maintenance industrielle, de l'électrotechnique, de l'automatisme ou encore de la mécanique ? Peut-être êtes-vous celui ou celle qu'il nous faut !

Rassurez-vous : nous ne recherchons pas nécessairement une expertise poussée dans l'ensemble de ces domaines ; tant que vous avez des notions techniques (un peu solides quand même), une appétence forte pour le terrain, le sens de la rigueur et de la prise d'initiative, et surtout, envie d'apprendre et de vous investir auprès d'un collectif, vous pourriez devenir notre étoile ! Nous sommes prêts à vous accompagner et à vous faire monter en compétences afin qu'ensemble, nous rendions possible un avenir énergétique sûr, abordable et neutre pour le climat.

Alors n'attendez plus pour candidater et faire connaissance avec nos équipes !

**Compléments d'information**

Si vous souhaitez découvrir l'équipe, l'environnement et en savoir plus sur le quotidien avant de vous positionner, nous pouvons envisager d'organiser une immersion ou une journée d'observation.

Concernant les horaires de travail, la station s'active de 7h30 à 16h30.

Pour les candidat.e.s au statut IEG, merci de joindre à votre candidature votre demande de



mutation (modèle 6) avec avis hiérarchique mentionnant la référence BDE de l'offre et votre fiche carrière.

Les règles de déontologie vis-à-vis du Groupe ENGIE sont régies par le code de l'énergie et le code de bonne conduite de GRTgaz.

Comme toute offre déposée sur ce site, celle-ci peut s'inscrire dans le cadre de l'accord triennal pour l'emploi des personnes en situation de handicap signé le 4 février 2022 par GRTgaz.

NB : Cf. au Réf. Emploi, ce poste correspond à celui de Technicien.ne Exploitation Compression H/F.

**Lieu de travail**

GRTgaz  
Rue de Fleubert  
78650 BEYNES  
( Yvelines - Ile-de-France )

**Type de services**

Actifs - Taux : 50 %

**Envoi des candidatures**

Pour les collaborateurs GRTgaz, veuillez vous connecter à START :  
<https://grtgaz.talent-soft.com/MyTalentsoft#/Me>

Pour les externes à GRTgaz, veuillez utiliser le lien suivant :  
<https://grtgaz-coll.talent-soft.com/Pages/Offre/detailoffre.aspx?idOffre=5615&idOrigine=2516&LCID=1036>



Astrophie  
d'activité  
immédiate



Nasick MOUHAMAD  
Téléphone : 06 65 60 88 39  
Mail : [nasick.mouhamad@grtgaz.com](mailto:nasick.mouhamad@grtgaz.com)

Nicolas COQUELIN  
Téléphone : 06 69 78 11 14  
Fax : [nicolas.coquelin@grtgaz.com](mailto:nicolas.coquelin@grtgaz.com)

2 avr. 2024

**Ref 24-02328.03**

Date de première publication : 30 janv. 2024  
Date de dernière publication : 12 mars 2024

**G R T Gaz**

G R T Gaz  
GRTgaz Direction des Opérations  
Pôle Exploitation Rhin Seine  
Département Exploitation Ile de France  
Equipe exploitation Paris-Seine-Oise  
Secteur Gennevilliers (92)

**Position G**

EXPLOITATION DES OUVRAGES GAZ  
EXPLOITANT TRANSPORT GAZ

**GF 7.8.9**

1 Technicien.ne Maintenance Et Surveillance Réseau Energie H/F

**Description de l'emploi**

Au sein d'un collectif de 18 personnes réparties entre les sites de Pontoise et Gennevilliers, vous contribuez au bon fonctionnement du réseau de transport de gaz haute pression du périmètre géographique qui est placé sous la responsabilité de votre équipe en donnant la priorité à la sécurité et au respect de l'environnement.

Vous effectuez la maintenance préventive (essais de fonctionnement) et vous assurez la traçabilité de vos actes dans la GMAO.

Une fois l'habilitation obtenue, vous prenez une part active à la politique de prévention des risques d'agression des ouvrages par des tiers (traitement des DT-DICT, rendez-vous sur sites, comptes rendus de marquage-piquetage ).

Vous délivrez les autorisations de travail et assurez la sécurité lors des chantiers menés par

GRTgaz dans le cadre de l'entretien et de l'amélioration du réseau (raccordements, projets de réhabilitations, postes GNV/biométhane).

Vous rejoignez une équipe au cœur du développement du Grand Paris et des JO 2024. Vous apportez votre expertise à tous les chantiers d'aménagement urbains qui visent à la mise en œuvre des nouvelles lignes de métro franciliennes et à la construction des différentes installations dédiées aux jeux olympiques et paralympiques (ARENA 2, piscine ). Si vous aimez l'action et le contact, vous ne serez pas déçu.e du challenge technique et passionnant qui vous attend !

Vous assurez la surveillance du réseau (signalisation, chantiers en infraction, inspections visuelles, évolution de l'environnement à proximité) et prenez les décisions nécessaires le cas échéant.

Afin d'assurer nos engagements en termes de sécurité et de maintien de l'alimentation de nos clients, vous participez au roulement d'astreinte d'action immédiate sur votre secteur géographique (+20% de services actifs), ce qui implique de résider dans une Zone d'Habitat d'Astreinte afin de pouvoir vous rendre sur place rapidement ; vous retrouverez la carte des communes éligibles en vous rendant sur le site de recrutement de GRTgaz. Et si vous n'êtes pas localisé.e au bon endroit mais que vous êtes prêt.e à déménager pour tenter l'aventure avec nous, sachez que vous pouvez bénéficier de notre dispositif d'aide à la mobilité (article 30, AIL, aide à la recherche de logement, aide pour les conjoints des salariés des IEG en mobilité ).

Cette offre fait également l'objet d'une mobilité prioritaire de 4 mois de salaire.

### **Profil professionnel Recherché**

Vous êtes titulaire d'un bac+2 ou vous justifiez d'une expérience professionnelle significative. Vous avez une expérience dans le domaine technique, vous recherchez une activité de terrain et vous êtes curieux.se d'apprendre le métier d'exploitant du réseau de transport de gaz.

Vous aimez les activités en extérieur, vous avez le sens du collectif, vous êtes dynamique, réactif.ve et force de proposition, vous avez un goût prononcé pour l'innovation et le sens des responsabilités.

Vous faites preuve de beaucoup de rigueur, vous êtes reconnu.e pour votre capacité d'organisation et votre aptitude à prendre en main et à piloter des sujets.

Rattaché au site de Gennevilliers, le, la futur.e technicien.ne aura vocation à rayonner sur l'ensemble du périmètre de l'équipe y compris les ouvrages attachés au site de Pontoise.

C'est un plus si vous avez des connaissances dans les domaines de l'exploitation d'ouvrages gaziers, de la prévention des risques et de la réglementation, vous viendrez grossir les rangs de nos experts passionnés ; mais si ce n'est pas le cas pas d'inquiétude ! Nous sommes prêts à vous accompagner et à vous faire monter en compétences ; car l'essentiel c'est votre envie de contribuer avec nous à rendre possible un avenir énergétique sûr, abordable et neutre pour le climat !

L'équipe vous attend !!!

### **Compléments d'information**

Si vous souhaitez découvrir l'équipe, l'environnement et en savoir plus sur le quotidien avant de vous positionner, nous pouvons envisager d'organiser une immersion ou une journée d'observation.

Concernant les horaires de travail, le secteur s'active de 7h30 à 16h30.

Pour les candidat.e.s au statut IEG, merci de joindre à votre candidature votre demande de mutation (modèle 6) avec avis hiérarchique mentionnant la référence BDE de l'offre et votre fiche carrière.

Les règles de déontologie vis-à-vis du Groupe ENGIE sont régies par le code de l'énergie et le code de bonne conduite de GRTgaz.

Comme toute offre déposée sur ce site, cet emploi peut s'inscrire dans le cadre de l'accord triennal pour l'emploi des personnes handicapées signé le 4 février 2022 par GRTgaz.

NB : Cf. au Réf. Emploi, ce poste correspond à celui de Technicien.ne Exploitation Réseau H/F.

**Lieu de travail**

GRTgaz Gennevilliers  
4 chemin des petits marais  
92230 GENNEVILLIERS  
( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )

**Type de services**

Actifs - Taux : 50 %

**Envoi des candidatures**

Pour les collaborateurs GRTgaz, veuillez vous connecter à START :  
<https://grtgaz.talent-soft.com/MyTalentsoft#/Me>

Pour les externes à GRTgaz, veuillez utiliser le lien suivant :  
<https://grtgaz-coll.talent-soft.com/Pages/Offre/detailoffre.aspx?idOffre=5665&idOrigine=2516&LCID=1036>



Astrem  
d'actio  
immédiate



Maxime BITTEBIERRE  
Téléphone : 06 67 14 10 34  
Mail : maxime.bittebierre@grtgaz.com



Christopher GONCALVES  
Téléphone : 06 12 07 77 46  
Fax : christopher.goncalves@grtgaz.com



2 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation + MIPPE Prioritaire
- prolongation + MIPPE prioritaire

Ref 24-02314.03

Date de première publication : 30 janv. 2024

Date de dernière publication : 12 mars 2024

**G R T Gaz**

G R T Gaz  
GRTgaz Direction des Opérations  
Pôle Exploitation Rhin Seine  
Département Exploitation Ile de France  
Equipe exploitation Paris-Seine-Oise  
Secteur Pontoise (95)

**Position G**

EXPLOITATION DES OUVRAGES GAZ  
EXPLOITANT TRANSPORT GAZ

**GF 7.8.9**

1 Technicien.ne Maintenance Et Surveillance Réseau Energie H/F

**Description de l'emploi**

Au sein d'un collectif de 18 personnes réparties entre les sites de Pontoise et Gennevilliers, vous contribuez au bon fonctionnement du réseau de transport de gaz haute pression du périmètre géographique qui est placé sous la responsabilité de votre équipe en donnant la priorité à la sécurité et au respect de l'environnement.

Vous effectuez la maintenance préventive (essais de fonctionnement) et vous assurez la traçabilité de vos actes dans la GMAO.

Une fois l habilitation obtenue, vous prenez une part active à la politique de prévention des risques d'agression des ouvrages par des tiers (traitement des DT-DICT, rendez-vous sur sites, comptes rendus de marquage-piquetage ).

Vous délivrez les autorisations de travail et assurez la sécurité lors des chantiers menés par GRTgaz dans le cadre de l'entretien et de l'amélioration du réseau (raccordements, projets de réhabilitations, postes GNV/biométhane).

Vous rejoignez une équipe au cœur du développement du Grand Paris et des JO 2024. Vous apportez votre expertise à tous les chantiers d'aménagement urbains qui visent à la mise en œuvre des nouvelles lignes de métro franciliennes et à la construction des différentes installations dédiées aux jeux olympiques et paralympiques (ARENA 2, piscine ). Si vous aimez l'action et le contact, vous ne serez pas déçu.e du challenge technique et passionnant qui vous attend !

Vous assurez la surveillance du réseau (signalisation, chantiers en infraction, inspections visuelles, évolution de l'environnement à proximité) et prenez les décisions nécessaires le cas échéant.

Afin d'assurer nos engagements en termes de sécurité et de maintien de l'alimentation de nos clients, vous participez au roulement d'astreinte d'action immédiate sur votre secteur géographique (+20% de services actifs), ce qui implique de résider dans une Zone d'Habitat d'Astreinte afin de pouvoir vous rendre sur place rapidement ; vous retrouverez la carte des communes éligibles en vous rendant sur le site de recrutement de GRTgaz. Et si vous n'êtes pas localisé.e au bon endroit mais que vous êtes prêt.e à déménager pour tenter l'aventure avec nous, sachez que vous pouvez bénéficier de notre dispositif d'aide à la mobilité (article 30, ALL, aide à la recherche de logement, aide pour les conjoints des salariés des IEG en mobilité ).

Cette offre fait également l'objet d'une mobilité encouragée de 2 mois de salaire.

### **Profil professionnel Recherché**

Vous êtes titulaire d'un bac+2 ou vous justifiez d'une expérience professionnelle significative. Vous avez une expérience dans le domaine technique, vous recherchez une activité de terrain et vous êtes curieux.se d'apprendre le métier d'exploitant du réseau de transport de gaz.

Vous aimez les activités en extérieur, vous avez le sens du collectif, vous êtes dynamique, réactif.ve et force de proposition, vous avez un goût prononcé pour l'innovation et le sens des responsabilités.

Vous faites preuve de beaucoup de rigueur, vous êtes reconnu.e pour votre capacité d'organisation et votre aptitude à prendre en main et à piloter des sujets.

Rattaché au site de Pontoise, le, la futur.e technicien.ne aura vocation à rayonner sur l'ensemble du périmètre de l'équipe y compris les ouvrages attachés au site de Gennevilliers.

C'est un plus si vous avez des connaissances dans les domaines de l'exploitation d'ouvrages gaziers, de la prévention des risques et de la réglementation, vous viendrez grossir les rangs de nos experts passionnés ; mais si ce n'est pas le cas pas d'inquiétude ! Nous sommes prêts à vous accompagner et à vous faire monter en compétences ; car l'essentiel c'est votre envie de contribuer avec nous à rendre possible un avenir énergétique sûr, abordable et neutre pour le climat !

L'équipe vous attend !!!

### **Compléments d'information**

Si vous souhaitez découvrir l'équipe, l'environnement et en savoir plus sur le quotidien avant de vous positionner, nous pouvons envisager d'organiser une immersion ou une journée d'observation.

Concernant les horaires de travail, le secteur s'active de 7h30 à 16h30.

Pour les candidat.e.s au statut IEG, merci de joindre à votre candidature votre demande de mutation (modèle 6) avec avis hiérarchique mentionnant la référence BDE de l'offre et votre fiche carrière.

Les règles de déontologie vis-à-vis du Groupe ENGIE sont régies par le code de l'énergie et le

code de bonne conduite de GRTgaz.

Comme toute offre déposée sur ce site, cet emploi peut s'inscrire dans le cadre de l'accord triennal pour l'emploi des personnes handicapées signé le 4 février 2022 par GRTgaz.

NB : Cf. au Réf. Emploi, ce poste correspond à celui de Technicien.ne Exploitation Réseau H/F.

**Lieu de travail**  
GRTgaz Pontoise  
Rue Lavoisier  
95300 PONTOISE  
( Val-d'Oise - Ile-de-France )

**Type de services** Actifs - Taux : 50 %

**Envoi des candidatures** Pour les collaborateurs GRTgaz, veuillez vous connecter à START :  
<https://grtgaz.talent-soft.com/MyTalentsoft#/Me>

Pour les externes à GRTgaz, veuillez utiliser le lien suivant :  
<https://grtgaz-coll.talent-soft.com/Pages/Offre/detailoffre.aspx?idOffre=5663&idOrigine=2516&LCID=1036>



Astuce  
d'active  
immédiate



Maxime BITTEBIERRE  
Téléphone : 06 67 14 10 34  
Mail : maxime.bittebierre@grtgaz.com



Christopher GONCALVES  
Téléphone : 06 12 07 77 46  
Fax : christopher.goncalves@grtgaz.com



2 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- prolongation + MIPPE
- Prolongation + MIPPE

**Ref 24-05091.01**

Date de première publication : 12 mars 2024

**G R T Gaz**  
G R T Gaz  
GRTgaz Direction des Opérations  
Pôle Opérationnel de Coordination et de Soutien  
Département Performance Industrielle  
Equipe PI Seine  
Site Bois Colombes (92) ou Croissy Beaubourg (77)

**Position G**  
EXPLOITATION DES OUVRAGES GAZ  
INGENIEUR ETUDES TRANSPORT ET/OU MVT GAZ

**GF 7.8.9**  
1 Assistant.e Ingénieur.e H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**  
Au sein de la Direction des Opérations qui fait face à des enjeux de sécurité, de performance et à une nécessaire transformation du réseau, le Pôle Opérationnel de Coordination et de Soutien (POCS) a été créé pour soutenir l'action des équipes opérationnelles qui relèvent ces défis.

Le POCS coordonne les sollicitations de la DO, anime le prescrit, le professionnalisme et la prévention, planifie, pilote et coordonne la réalisation d'activités en lien avec la sécurité des personnes et des biens, l'exploitation, la surveillance et la maintenance des ouvrages de transport de gaz.

Vous êtes intégré au département « Performance Industrielle » du POCS dont les activités sont regroupées en une dizaine de thématiques : Maintenance, analyse des défaillances et

dimensionnement des postes, canalisation et surveillance, projets et programmes, planification et taux de charge des équipes, suivi réglementaire et veille, environnement, approvisionnement et logistique, prévention santé sécurité, etc.

En tant qu'assistant ingénieur (appui à l'exploitation), vous êtes affecté à un ensemble cohérent d'activités liées à ces thématiques. Vous travaillez au sein de collectifs nationaux constitués de vos collègues du département et animés transversalement, tout en restant en lien étroit et à proximité des départements d'exploitation et vous pouvez être amené à vous déplacer sur le terrain.

Selon vos activités, vos missions comporteront les actions suivantes :

§ Renseigner, mettre à jour et suivre les indicateurs qui vous sont confiés dans votre activité, par exemple les indicateurs de maintenance

§ Collecter et renseigner des enquêtes nationales ou régionales

§ Participer à la déclinaison et la mise en œuvre de politiques et décisions du Système de Management de GRTgaz

§ Aider au maintien à jour des bases de données techniques

§ Participer à la mise en place de nouvelles applications informatiques, à la mise à jour des applications informatiques relatives au Métier et à la remontée de statistiques les concernant

§ Organiser ou participer à des revues

§ Participer à des groupes de travail pour votre activité

Plus précisément, les besoins immédiats sur le poste à pourvoir concernent notamment l'activité « Plan de charge et planification » afin de :

Elaborer le plan de charge des équipes d'exploitation pour leurs activités de maintenance et pour les projets en assurant la collecte des informations et en participant aux instances des cycles de planification pour l'année N+1 (en lien avec les différentes directions de GRTgaz)

Faciliter les arbitrages

Collecter et consolider les besoins d'indisponibilité des installations émis par la direction des opérations

Planifier l'activité de l'année N+1

Réaliser le cycle d'ajustement du planning durant l'année N

Appuyer les équipes d'exploitation dans la programmation de leur activité.

**Profil professionnel  
Recherché**

Candidat bac+2/+3 avec expérience d'exploitation et de maintenance d'installation industrielle à fort enjeu de sécurité ou de disponibilité

Connaissance des méthodes de maintenance et des outils de planification et de gestion de la maintenance

**Compléments  
d'information**

Capacité de communication et de portage vers les équipes de terrain

Pour les candidat.e.s au statut IEG, merci de joindre à votre candidature votre demande de mutation (modèle 6), ainsi que votre fiche carrière (ou C01).

Les règles de déontologie vis-à-vis du Groupe ENGIE sont régies par le code de l'énergie et le code de bonne conduite de GRTgaz.

Comme toute offre déposée sur ce site, celle-ci peut s'inscrire dans le cadre de l'accord triennal

pour l'emploi des personnes en situation de handicap signé le 4 février 2022 par GRTgaz.

**Lieu de travail**

GRTgaz  
Immeuble Cityzen II  
Avenue de l'Europe  
92270 BOIS COLOMBES  
( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

Pour les collaborateurs GRTgaz, veuillez vous connecter à START :  
<https://grtgaz.talent-soft.com/MyTalentsoft#/Me>

Pour les externes à GRTgaz, veuillez utiliser le lien suivant :  
<https://grtgaz-coll.talent-soft.com/Pages/Offre/detailoffre.aspx?idOffre=5901&idOrigine=2516&LCID=1036>



Ludovic BOSSUT  
Téléphone : 06 24 87 90 54



Oumar SANFO  
Téléphone : 07 60 65 13 82



2 avr. 2024

**Ref 24-03826.02**

Date de première publication : 16 févr. 2024  
Date de dernière publication : 12 mars 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS VENDEE  
AI 85 B1 LES HERBIERS PV

**Position G**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

**GF 7.8.9**

1 Technicien Electricite H/F

**Description de l'emploi**

Votre mission si vous l'acceptez, préparer les chantiers de maintenance, d'exploitation et de raccordement des réseaux électriques HTA et BT. Vous ferez parti d'un collectif de techniciens électricité complémentaires qui participeront à compléter votre formation.

Une fois la partie préparation de chantier réalisée, vous participerez au brief des équipes du chantier et enfilerez vos EPI afin de réaliser les consignations du tableau de comptage jusqu'au poste source pour que vos collègues ou nos prestataires puissent réaliser les travaux en toute sécurité.

Vous rendrez compte au management de la base opérationnelle sur l'avancée des projets qui vous sont affectés.

Vos objectifs principaux :

\* La sécurité des techniciens, des prestataires et des clients.

\* Votre montée en compétences et celle de vos collaborateurs.

\* La réalisation des objectifs communs de la base opérationnelle ainsi que ceux de la direction régionale Pays de la Loire.

Vous serez également amené(e) à intervenir sur les chantiers pour prêter main forte

aux collègues techniciens d'intervention polyvalents.

Vous intervenez sur un territoire dynamique, disposant d'un tissu industriel important. Vous êtes amené à vous déplacer ponctuellement sur tout le territoire vendéen pour prêter main forte aux équipes de l'agence d'intervention Vendée.

Ce poste est sans astreinte !

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

<https://www.youtube.com/watch?v=sJQA0BrrrB8>

<https://www.youtube.com/watch?v=Ka5cg72Arxc>

### Profil professionnel Recherché

Justifiant d'une première expérience professionnelle en lien avec les activités proposées, vous savez travailler en autonomie, avec de la rigueur et de l'organisation personnelle.

Vous avez le sens du collectif et avez du savoir être.

Vous avez le sens des responsabilités, êtes réactif et disponible pour répondre aux sollicitations.

Garantir la sécurité dans la préparation des interventions est primordial dans cet emploi.

Vous devez posséder le permis B, des déplacements sont à envisager à la journée.

### Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-100512

### Lieu de travail

R DE BEAUREPAIRE LES HERBIERS ( 85500 )  
( Vendée - Pays-de-la-Loire )

### Type de services

Actifs - Taux : 50 %

### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

### Adresse email de l'entité de gestion prenante

[dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr)



Benoît RABOUIN  
Téléphone : 07 70 22 67 27  
Mail : [benoit.rabouin@enedis.fr](mailto:benoit.rabouin@enedis.fr)



HERROU SARAH  
Téléphone :  
Mail : [sarah.herrou@enedis.fr](mailto:sarah.herrou@enedis.fr)



16 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce



## - REPORT DE FORCLUSION

Ref 24-02074.03

Date de première publication : 30 janv. 2024

Date de dernière publication : 12 mars 2024

**G R D F**

DIR RESEAUX CENTRE OUEST  
DIEM CENTRE VAL DE LOIRE  
AI EURE ET LOIR LOIRET  
AI EURE ET LOIR LOIRET VAR

**Position G**

Interventions Planification Gaz  
Animateur interventions Gaz

**GF 7.8.9**

1 Referent Equipe (H/F) Part Attractivite  
VACANCE EVENTUELLE

### Description de l'emploi

Au sein de l'Agence d'Intervention Centre de Loire, vous assurez un appui opérationnel au Manager d'Equipe dans l'animation des activités d'intervention des Techniciens Gaz sur les installations du réseau et auprès de nos clients pour assurer la continuité et la qualité de l'alimentation en gaz naturel.

Sur le terrain, vous :

- participez à l'organisation et à l'animation des activités quotidiennes des Techniciens Gaz de votre secteur, en fonction de la programmation générale et préétablie des interventions,
- assurez la gestion courante des préparatifs et réalisations des interventions (coordination et contrôle des tournées des techniciens, gestion des plannings, des véhicules de l'équipe, validation des bons de travail, des commandes, réalisation de visites de prévention),
- réalisez également directement des interventions techniques variées d'exploitation, de maintenance ou de travaux sur installations du réseau (opérations de construction, d'entretien, de renouvellement, de dépannage) ou d'interventions programmées auprès de nos clients,
- assurez des interventions spécifiques de dépannage et de mises en sécurité gaz en cas d'incident ou d'accident sur un ouvrage,
- effectuez la mise à jour des bases de données et des registres du patrimoine et l'enregistrement de vos interventions grâce aux outils numériques de pointe de l'entreprise (terminaux mobiles regroupant tous les applicatifs informatiques de gestion des données du métier).

L'ensemble de vos missions sont réalisées dans le plus strict respect des procédures et modes opératoires techniques, relatifs à la clientèle et à la maintenance des ouvrages, et des règles relatives à la prévention et sécurité des biens et des personnes.

L'emploi comporte une astreinte ATCE. Vous devrez résider dans une Zone Habituelle d'Habitation (ZHA) préétablie.

Dans le cadre de la continuité de service public et du maintien de la sécurité des personnes et des biens, l'emploi peut être requis conformément à la note p-11/02 du 16 avril 2011 de GRDF

### Profil professionnel Recherché

Nous recherchons une personne qui est à l'aise à la fois dans le travail de terrain et en bureau et qui :

- dispose d'un sens prononcé de la prévention et de la sécurité (connaissance et respect du prescrit),
- sait faire preuve en permanence de rigueur et d'analyse dans la prise en compte de

## Compléments d'information

procédures et de règles techniques et dans le traitement détaillé d'informations,  
- sait faire preuve d'organisation et de capacité d'adaptation pour intervenir de façon adaptée en situation perturbée,  
- fait preuve de solidarité au sein d'un collectif de travail et d'écoute dans ses échanges avec ses interlocuteurs,  
- est à l'aise dans l'utilisation des outils informatiques,  
- est motivée pour évoluer dans un environnement numérique.

Afin de favoriser l'attractivité de cet emploi, une prime de 8000 euros a minima sera attribuée au candidat retenu au titre de la Part attractivité de la Prime Mobilités Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Attention, si vous bénéficiez déjà d'une AIL : si vous êtes retenu sur un poste avec part attractivité sans déménagement de votre part, vous aurez le choix entre conserver votre AIL ou bénéficier de la part attractivité en lieu et place de l'AIL.

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

## Lieu de travail

84 RUE CLEMENT ADER SARAN ( 45770 )  
( Loiret - Centre )

## Type de services

Actifs - Taux : 100 %

## Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à [Drht-cteso-candidatures@grdf.fr](mailto:Drht-cteso-candidatures@grdf.fr)



ASTREINTE



Axel DE MARCO  
Téléphone : 07.88.37.50.77  
Mail : [axel.de-marco@grdf.fr](mailto:axel.de-marco@grdf.fr)



Lionel BOULADE  
Téléphone : 06.88.82.16.82  
Mail : [lionel.boulade@grdf.fr](mailto:lionel.boulade@grdf.fr)



2 avr. 2024

### Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 12.03.2024 AU 02.04.2024 + PART ATTRACTIVITE
- PROLONGATION DU 20.02.2024 AU 12.03.2024 INDICE 2

Ref 24-04037.02

Date de première publication : 20 févr. 2024  
Date de dernière publication : 12 mars 2024

**G R T Gaz**

G R T Gaz  
GRTgaz Direction des Opérations  
Pole Exploitation Rhin Seine  
Département Exploitation Brie Champagne Oise  
Equipe Exploitation REIMS - GAUCHY  
Secteur REIMS (51)

**Position G**

EXPLOITATION DES OUVRAGES GAZ  
EXPLOITANT TRANSPORT GAZ

**GF 7.8.9**

1 Technicien.ne Maintenance Et Surveillance Réseau Energie H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Au sein d'une équipe de 15 personnes, vous contribuez au bon fonctionnement du réseau de transport de gaz haute pression du périmètre géographique qui est placé sous la responsabilité de votre équipe en donnant la priorité à la sécurité et au respect de l'environnement.

Vous effectuez la maintenance préventive (essais de fonctionnement) et vous assurez la traçabilité de vos actes dans la GMAO.

Une fois l'habilitation obtenue, vous prenez une part active à la politique de prévention des risques d'agression des ouvrages par des tiers (traitement des DT-DICT, rendez-vous sur sites, comptes rendus de marquage-piquetage ).

Vous délivrez les autorisations de travail et assurez la sécurité lors des chantiers menés par GRTgaz dans le cadre de l'entretien et de l'amélioration du réseau (raccordements, projets de réhabilitations, postes GNV/biométhane).

Vous assurez la surveillance du réseau (signalisation, chantiers en infraction, inspections visuelles, évolution de l'environnement à proximité) et prenez les décisions nécessaires le cas échéant.

Afin d'assurer nos engagements en termes de sécurité et de maintien de l'alimentation de nos clients, vous participez au roulement d'astreinte d'action immédiate sur votre secteur géographique (+20% de services actifs), ce qui implique de résider dans une Zone d'Habitat d'Astreinte afin de pouvoir vous rendre sur place rapidement ; vous retrouverez la carte des communes éligibles en vous rendant sur le site de recrutement de GRTgaz. Et si vous n'êtes pas localisé.e au bon endroit mais que vous êtes prêt.e à déménager pour tenter l'aventure avec nous, sachez que vous pouvez bénéficier de notre dispositif d'aide à la mobilité (article 30, AIL, aide à la recherche de logement, aide pour les conjoints des salariés des IEG en mobilité ).

**Profil professionnel Recherché**

Vous êtes titulaire d'un bac+2 ou vous justifiez d'une expérience professionnelle significative. Vous avez une expérience dans le domaine technique, vous recherchez une activité de terrain et vous êtes curieux.se d'apprendre le métier d'exploitant du réseau de transport de gaz.

Vous aimez les activités en extérieur, vous avez le sens du collectif, vous êtes dynamique, réactif.ve et force de proposition, vous avez un goût prononcé pour l'innovation et le sens des responsabilités.

Vous faites preuve de beaucoup de rigueur, vous êtes reconnu.e pour votre capacité d'organisation et votre aptitude à prendre en main et à piloter des sujets.

C'est un plus si vous avez des connaissances dans les domaines de l'exploitation d'ouvrages gaziers, de la prévention des risques et de la réglementation, vous viendrez grossir les rangs

de nos experts passionnés ; mais si ce n'est pas le cas pas d'inquiétude ! Nous sommes prêts à vous accompagner et à vous faire monter en compétences ; car l'essentiel c'est votre envie de contribuer avec nous à rendre possible un avenir énergétique sûr, abordable et neutre pour le climat ! ;)

L'équipe vous attend !!!

### Compléments d'information

Si vous souhaitez découvrir l'équipe, l'environnement et en savoir plus sur le quotidien avant de vous positionner, nous pouvons envisager d'organiser une immersion ou une journée d'observation.

Concernant les horaires de travail, le secteur s'active de 7h30 à 16h30.

Pour les candidat.e.s au statut IEG, merci de joindre à votre candidature votre demande de mutation (modèle 6) avec avis hiérarchique mentionnant la référence BDE de l'offre et votre fiche carrière.

Les règles de déontologie vis-à-vis du Groupe ENGIE sont régies par le code de l'énergie et le code de bonne conduite de GRTgaz.

Comme toute offre déposée sur ce site, cet emploi peut s'inscrire dans le cadre de l'accord triennal pour l'emploi des personnes handicapées signé le 4 février 2022 par GRTgaz.

NB : Cf. au Réf. Emploi, ce poste correspond à celui de Technicien.ne Exploitation Réseau F/H.

### Lieu de travail

GRTgaz  
7 Rue des Compagnons  
51350 CORMONTREUIL  
( Marne - Champagne-Ardenne )

### Type de services

Actifs - Taux : 50 %

### Envoi des candidatures

Pour les collaborateurs GRTgaz, veuillez vous connecter à START :  
<https://grtgaz.talent-soft.com/MyTalentsoft#/Me>

Pour les externes à GRTgaz, veuillez utiliser le lien suivant :  
<https://grtgaz-coll.talent-soft.com/Pages/Offre/detailoffre.aspx?idOffre=5779&idOrigine=2516&LCID=1036>



Astrevie  
d'actions  
immédiates



Jérémy DECOVEMACKER  
Téléphone : 06 60 34 43 27  
Mail : jeremy.decovemacker@grtgaz.com



Philippe RASSINOUX  
Téléphone : 06 21 26 02 49  
Fax : Philippe.rassinoux@grtgaz.com



2 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation

Ref 24-05066.01

Date de première publication : 12 mars 2024

ENN

ENN, Régie ou SICAE  
Régie Communale du câble et électricité de Montataire

Position

SUPPORT  
Finances - Comptabilité

GF 7.8.9.10.11

1 Appui Rh Et Agent Comptable H/F  
VACANCE EVENTUELLE

---

<b>Description de l'emploi</b>	<p>Au sein de la RCCEM, Régie Communale du Câble et de l'Electricité de Montataire, et pour renforcer la qualité de ses prestations à une clientèle diversifiée composée d'industriels, de commerçants et de particuliers, la RCCEM recompose son équipe administrative.</p> <p>De formation en comptabilité, et gestion associée à une bonne expérience, vous serez amené à prendre la tenue de la comptabilité de la régie et de l'ensemble du service administratif.</p> <p>En collaboration directe avec la Direction de la Régie, vous piloterez principalement les missions de comptabilité dans le respect de la nomenclature comptable M41. Vous assurez l'émission des mandats et des titres suivi des encaissements et du contentieux, procédure collective, surendettement, recouvrements divers ...</p> <p>Vous assurerez la préparation budgétaire, compte administratifs, compte de gestion avec validation de la DDFIP, du contrôle de légalité et de la chambre régionale des comptes.</p> <p>Vous réalisez aussi toutes les prestations comptables et RH (paies, DSN, CNIEG...).</p> <p>En charge du suivi des ressources humaines relatif à la branche des IEG, L'agent comptable assure le fonctionnement global du service administratif et le suivi des dossiers des agents en respectant la réglementation et le statut des IEG.</p> <p>Le poste requiert une expérience solide dans le domaine de la comptabilité, et de la gestion administrative des entreprises. La rigueur, le sens des responsabilités, l'enthousiasme, la discrétion et la facilité d'intégration sont indispensables pour cette fonction.</p> <p>L'agent comptable sera soumis au contrôle de l'inspection générale des finances et du directeur départemental des finances publiques en application du décret N°2013-1246 du 7 novembre 2012, Il saura travailler en autonomie, prendre des initiatives en rendant compte à sa hiérarchie, Il est soumis, sous sa responsabilité personnelle et pécuniaire à l'ensemble des obligations incombant à un agent comptable public.</p>
<b>Profil professionnel Recherché</b>	<p>Le candidat devra faire preuve d'ouverture d'esprit et de disponibilité, il devra avoir une bonne connaissance du fonctionnement budgétaire et du plan comptable M41. Vous aimez le travail d'équipe, êtes réactif et disponible pour répondre aux sollicitations.</p> <p>Vous avez un bon relationnel, disposez de qualités d'écoute et êtes à l'aise dans votre communication orale. A l'écrit, vous faites preuve de bonnes aptitudes rédactionnelles.</p>
<b>Compléments d'information</b>	<p>L emploi est soumis aux ICS.</p> <p>L emploi est éligible aux tickets restaurant avec une participation de l'employeur.</p>
<b>Lieu de travail</b>	<p>1 RUE ROMAIN ROLLAND 60160 MONTATAIRE ( Oise - Picardie )</p>
<b>Type de services</b>	<p>Actifs - Taux : 100 %</p>
<b>Envoi des candidatures</b>	<p>RCCEM 1 Rue Romain Rolland 60160 MONTATAIRE</p> <p>Pour déposer votre candidature, merci de transmettre les pièces suivantes : Modèle 6 Avis hiérarchique obligatoire, C01.</p>



MUSELET Fabien - DIRECTEUR ADJOINT

Téléphone : 0699762293

Mail : f.muselet@rccem.fr

2 avr. 2024

Ref 24-04047.02

Date de première publication : 21 févr. 2024

Date de dernière publication : 12 mars 2024

**G R D F**

DIR RESEAUX CENTRE OUEST  
DIEM CENTRE VAL DE LOIRE  
AI EURE ET LOIR LOIRET  
AI EURE ET LOIR LOIRET VAR

**Position G**

Interventions Planification Gaz  
Animateur interventions Gaz

**GF 7.8.9**

1 Referent Equipe (H/F)  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Au sein de l'Agence d'Intervention Eure et Loir Loiret, vous assurez un appui opérationnel au Manager d'Equipe dans l'animation des activités d'intervention des Techniciens Gaz sur les installations du réseau et auprès de nos clients pour assurer la continuité et la qualité de l'alimentation en gaz naturel.

Sur le terrain, vous :

- participez à l'organisation et à l'animation des activités quotidiennes des Techniciens Gaz de votre secteur, en fonction de la programmation générale et pré-établie des interventions,
- assurez la gestion courante des préparatifs et réalisations des interventions (coordination et contrôle des tournées des techniciens, gestion des plannings, des véhicules de l'équipe, validation des bons de travail, des commandes, réalisation de visites de prévention),
- réalisez également directement des interventions techniques variées d'exploitation, de maintenance ou de travaux sur installations du réseau (opérations de construction, d'entretien, de renouvellement, de dépannage) ou d'interventions programmées auprès de nos clients,
- assurez des interventions spécifiques de dépannage et de mises en sécurité gaz en cas d'incident ou d'accident sur un ouvrage,
- effectuez la mise à jour des bases de données et des registres du patrimoine et l'enregistrement de vos interventions grâce aux outils numériques de pointe de l'entreprise (terminaux mobiles regroupant tous les applicatifs informatiques de gestion des données du métier).

L'ensemble de vos missions sont réalisées dans le plus strict respect des procédures et modes opératoires techniques, relatifs à la clientèle et à la maintenance des ouvrages, et des règles relatives à la prévention et sécurité des biens et des personnes.

L'emploi comporte une astreinte ATCE. Vous devrez résider dans une Zone Habituelle d'Habitation (ZHA) préétablie.

Dans le cadre de la continuité de service public et du maintien de la sécurité des personnes et des biens, l'emploi peut être requis conformément à la note p-11/02 du 16 avril 2011 de GRDF

**Profil professionnel  
Recherché**

Nous recherchons une personne qui est à l'aise à la fois dans le travail de terrain et en bureau et qui :

- dispose d'un sens prononcé de la prévention et de la sécurité (connaissance et respect du prescrit),
- sait faire preuve en permanence de rigueur et d'analyse dans la prise en compte de procédures et de règles techniques et dans le traitement détaillé d'informations,
- sait faire preuve d'organisation et de capacité d'adaptation pour intervenir de façon adaptée en situation perturbée,
- fait preuve de solidarité au sein d'un collectif de travail et d'écoute dans ses échanges avec ses interlocuteurs,
- est à l'aise dans l'utilisation des outils informatiques,
- est motivée pour évoluer dans un environnement numérique.

## Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Attention, si vous bénéficiez déjà d'une AIL : si vous êtes retenu sur un poste avec part attractivité sans déménagement de votre part, vous aurez le choix entre conserver votre AIL ou bénéficier de la part attractivité en lieu et place de l'AIL

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

## Lieu de travail

6 AVENUE NICOLAS CONTE CHARTRES ( 28000 )  
( Eure-et-Loir - Centre )

## Type de services

Actifs - Taux : 100 %

## Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à [Drht-cteso-candidatures@grdf.fr](mailto:Drht-cteso-candidatures@grdf.fr)



Astreinte



DE MARCO AXEL  
Téléphone : 07.88.37.50.77  
Mail : [axel.de-marco@grdf.fr](mailto:axel.de-marco@grdf.fr)



BOULADE LIONEL  
Téléphone : 06.88.82.16.82  
Mail : [lionel.boulade@grdf.fr](mailto:lionel.boulade@grdf.fr)



3 avr. 2024

### Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 13.03.2024 AU 03.04.2024 INDICE 2

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE SILLON ALPIN  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS ALPES DAUPHINES  
CPA ALPES D PV

**Position G**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

**GF 7.8.9**

1 Technicien Electricite H/F

**Description de l'emploi**

Rejoignez l'Agence Interventions Alpes Dauphiné : un collectif engagé et performant qui investit dans les compétences et la qualité de vie au travail de ses collaborateurs (77 % de taux d'engagement MyEDF 2023, première AI en France).

Dans l'Agence Intervention Alpes Dauphiné (AIAD), l'emploi est basé sur le site de l'Isle d'Abeau et rattaché à la Cellule de Programmation des Activités de l'agence. Au sein d'une équipe engagée, dynamique et dotée d'un fort collectif, le préparateur exerce des activités de préparation de chantiers (Responsable Identifié de la Préparation) liées au dépannage, à la maintenance, à l'entretien des ouvrages HTA et BT, ainsi qu'aux travaux neufs dans le cadre de raccordements clients.

A ce titre, il définit et optimise les moyens à mettre en oeuvre, planifie les interventions et rédige les documents d'accès nécessaires (NIP/FCMO, ATST, bon de travail, etc.), assure la prévenance client et effectue avec rigueur la mise à jour des bases de données. Il pourra se voir confier des dossiers spécifiques (rénovation programmée, chantier élagage avec réalimentation...).

La sécurité, le respect des procédures d'exploitation et les gestes professionnels doivent être bien maîtrisés et font l'objet d'une attention particulière. Il peut aussi être amené à intervenir sur la partie terminale client (activités clientèles), les branchements, sur les réseaux HTA et BT (aériens et souterrains) en tant qu'exécutant, PDM, CDT ou CDC suivant ses compétences et habilitations.

Il est force de proposition face aux évolutions et vise une amélioration continue du fonctionnement du groupe par la mise en place d'actions innovantes en termes de performance, de professionnalisme et de sécurité.

**Profil professionnel Recherché**

Dynamique et rigoureux, vous faites de la prévention et du respect des règles de sécurité votre priorité. Connaissance des outils informatiques spécifiques au métier.

**Compléments d'information**

L'emploi est régi par l'obligation de protections des informations commercialement sensibles (article 20 de la loi n°2000-108 du 10 février 2000, décret du 16 juillet 2001, loi du 3 janvier 2003), d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Dans le cadre de la politique mobilité et fidélisation des compétences d'Enedis, vous pourrez bénéficier du Capital Attractivité Mobilité, versé aux agents statutaires qui sont conduits à déménager dans le cadre d'une mobilité ouvrant droit au bénéfice de l'article 30. Elle est versée en 5 fois :

1<sup>er</sup> versement au déménagement  
2<sup>nd</sup>, 3<sup>ème</sup>, 4<sup>ème</sup> et 5<sup>ème</sup> versements à la date anniversaire de la mutation.

Un bilan financier individuel vous sera proposé en amont de la commission secondaire du personnel.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de



bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

<b>Lieu de travail</b>	Référence MyHR: 2024-103122 RTE DE CREUZAT - L ISLE D ABEAU ( 38080 ) ( Isère - Rhône-Alpes )
<b>Type de services</b>	Actifs - Taux : 50 %
<b>Envoi des candidatures</b>	- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <a href="https://i-comsp.enedis.fr">https://i-comsp.enedis.fr</a> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès). Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.
<b>Adresse email de l'entité de gestion prenante</b>	dir2s-rh-etudes-alpes@enedis.fr



DUFOURNET ADRIEN  
Téléphone : 04 76 20 87 12  
Fax :  
Mail : [adrien.dufournet@enedis.fr](mailto:adrien.dufournet@enedis.fr)

15 mai 2024

**Ref 24-05062.01** Date de première publication : 12 mars 2024

**E N N** ENN, Régie ou SICAE  
Régie Communale du câble et électricité de Montataire

**Position** INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

**GF 7.8.9** 1 Technicien Electricite Et Travaux H/F

**Description de l'emploi** Au sein de la RCCEM, Régie Communale du Câble et de l'Electricité de Montataire, vous intégrez le poste de Technicien Électricité, poste tremplin pour un TIP confirmé ou un Chargé de Projets souhaitant basculer dans l'univers de l'exploitation des réseaux.

Votre rôle consiste (pour le réseau HTA, BT et l'EP) à :

- participer aux réunions de chantiers terrain avec les différentes parties prenantes,
- préparer les actes d'exploitation et les accès réglementaires pour des chantiers simples ou complexes.
- préparer et suivre la construction des ouvrages et installations depuis l'étude jusqu'aux immobilisations
- organiser, prioriser l'activité et planifier les moyens à mettre à oeuvre (humains, matériels, prestataires, engins...)
- garantir des conditions de sécurité optimales lors du déroulement des travaux au travers d'une préparation de qualité

Vous interviendrez sur les chantiers (consignation, interventions, ...) et assurez une montée en compétences techniques auprès des équipes. Pour ce faire :

- vous établissez des diagnostics sur les ouvrages
- vous contribuez au maintien du bon fonctionnement des réseaux électriques.

En situation de dépannage, vous effectuez les manoeuvres et opérations techniques nécessaires pour rétablir la distribution de l'énergie.

Vous serez intégré au roulement d'astreinte d'action immédiate pour le dépannage (1 semaine sur 4 environ).

Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.

**Profil professionnel  
Recherché**

Justifiant d'une première expérience professionnelle en lien avec les activités proposées (Exploitation et/ou Ingénierie), vous êtes rigoureux, organisé et savez travailler en autonomie.

Vous avez le sens des responsabilités. Vous aimez le travail d'équipe, êtes réactif et disponible pour répondre aux sollicitations.

Vous avez un bon relationnel, disposez de qualités d'écoute et êtes à l'aise dans votre communication orale.

**Compléments  
d'information**

Permis VL obligatoire

Le candidat devra résider à proximité de Montataire pour l'intégration au roulement d'astreinte et est éligible au versement de l'article 30 (Emploi éligible à l'AIL)

L'emploi est soumis aux ICS.

L'emploi est éligible aux tickets restaurant avec une participation de l'employeur.

**Lieu de travail**

1 RUE ROMAIN ROLLAND 60160 MONTATAIRE  
( Oise - Picardie )

**Type de services**

Actifs - Taux : 100 %

**Envoi des candidatures**

RCCM  
1 Rue Romain Rolland  
60160 MONTATAIRE

Pour déposer votre candidature, merci de transmettre les pièces suivantes : Modèle 6  
Avis hiérarchique obligatoire, C01.



Exploitation



MUSELET Fabien - DIRECTEUR ADJOINT  
Téléphone : 0699762293  
Mail : f.muselet@rccem.fr

2 avr. 2024

**Ref 24-05055.01**

Date de première publication : 12 mars 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE ALSACE FRANCHE COMTE  
OPERATIONS  
AGENCE INTERVENTION SPECIALISE  
OPE AIS TIS FC B PV

**Position G**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS SPECIALISEES

**GF 7.8.9**

1 Technicien Intervention Specialisee H/F  
VACANCE EVENTUELLE

<b>Description de l'emploi</b>	<p>En tant que technicien intervention spécialisée OMT (Organe de Manoeuvre télécommandé), vous intervenez en temps réel sur le dépannage des équipements, contribuant ainsi à la continuité de la fourniture électrique.</p> <p>En parallèle, vos actes de maintenance permettront d'éviter les pannes.</p> <p>Vos principales missions :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Vous posez des OMT (Organe de Manoeuvre télécommandé) neufs : nous les trouvons aussi bien dans les postes HTA/BT que sur de l'aérien</li> <li>- Vous entretenez les OMT pour tout ce qui est interrupteur HTA aérien. (Nous réalisons la maintenance tous les 4 à 5 ans dans les postes.)</li> <li>- Vous réalisez le dépannage des OMT quand une défaillance est détectée par l'agence de conduite au fil de l'eau.</li> <li>- Vous faites l'installation et la mise en service des EMIS (Equipement Modulaire d'Instrumentation et de Supervision).</li> <li>- Vous réalisez les adaptations par rapport au régime de neutre de PS ainsi que le changement du moyen de communication (rétrofit RTC).</li> </ul> <p>Vos conditions de travail :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Travail en extérieur et en clientèle</li> <li>- Travail souvent seul</li> <li>- Beaucoup de déplacements journaliers régionaux à prévoir ( environ 200 km/jour)</li> <li>- Port de charge parfois lourde (20kg) pour réaliser la maintenance.</li> <li>- Travaux en hauteur</li> </ul>
<b>Profil professionnel Recherché</b>	<p>Vous êtes une personne autonome, ayant une facilité relationnelle avec les clients.</p> <p>La sécurité et la satisfaction des clients sont vos priorités.</p> <p>Vous avez de solides connaissances en mécanique, électronique, électrotechnique et informatique.</p> <p>Vous êtes rigoureux, organisé et possédez de bonnes capacités d'analyse.</p>
<b>Compléments d'information</b>	<p>L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.</p> <p>A partir du 01/10/2022 le dispositif ANL est remplacé par le CAM.</p> <p>Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <a href="https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite">https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite</a>.</p> <p>Référence MyHR: 2024-103569</p>
<b>Lieu de travail</b>	<p>- 2 RUE ARIANE II - MISEREY SALINES ( 25480 ) ( Doubs - Franche-Comté )</p>
<b>Type de services</b>	<p>Actifs - Taux : 60 %</p>
<b>Envoi des candidatures</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement</li> <li>- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp</li> </ul>

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante**

dir2s-rh-csp-nordest-mlm@enedis.fr



Arthur PERRIN  
Téléphone : 06 07 36 70 38  
Mail : arthur.perrin@enedis.fr

3 mai 2024

**Ref 24-01404.04**

Date de première publication : 22 janv. 2024  
Date de dernière publication : 12 mars 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE BRETAGNE  
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES  
AI. SPECIALISEES  
CPS AIS HYPERVISION PV

**Position G**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS SPECIALISEES

**GF 7.8.9**

1 Programmeur Ais H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

L' Agence Interventions Spécialisées (AIS), rassemble des agents sur 5 pôles (Rennes, Vannes, Quimper, Brest et Saint-Brieuc) en charge de réaliser notamment les activités suivantes :

- activité comptages « Marché d'Affaires » du segment C1-C4,
- mise en service et maintenance OMT,
- activités de mesure de qualité de fourniture et de métrologie,
- opérations de maintenance des installations de télécommunication,
- opérations de pose et de maintenance des DEIE (Dispositif d'Échanges d'Information d'Exploitation).

Au sein de cette agence AIS, une Cellule de Programmation Spécialisée (CPS) a pour vocation de programmer les activités des différents pôles de l'AIS sur ces domaines.

Il est proposé, au sein de cette CPS, un poste de programmeur AIS, dont les missions principales consistent à :

- accueillir et gérer les demandes d'interventions des clients externes (fournisseur, client final) et internes (Acheminement Marché d'affaires, Accueil Raccordement, pôle technique AIS, ACR) en veillant à bien qualifier leur besoin,
- programmer dans CINKE-E les interventions des techniciens (TIS) des pôles techniques AIS en veillant à la bonne adéquation avec le nombre et les compétences des ressources sollicitées et en collaboration avec les managers de proximité des pôles techniques AIS
- s'assurer du volume suffisant d'agents mis à disposition par les pôles techniques AIS au regard du volume d'activités imposées et délibérées (et alerte si écart constaté),
- participer au filtrage des affaires en cours pour détecter les éventuelles interventions vaines,
- réaliser des analyses des affaires en cours afin de détecter des délais trop longs

dans la programmation ou des non-respects de dates butoirs.

Des missions complémentaires d'appui (projets spécifiques, appui au management) pourront vous être confiées.

Le candidat aura pour mission la programmation à l'ensemble du domaine AIS (Comptage, OMT, DEIE, etc.)

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

### Profil professionnel Recherché

Vous faites preuve :

- d'un bon relationnel, d'un sens de la satisfaction client, et d'un bon esprit d'équipe
- de rigueur, de méthode et d'autonomie dans la réalisation de vos activités
- d'un comportement exemplaire et d'une implication forte dans le domaine de la prévention-sécurité
- d'un sens de l'innovation et de pro-activité pour proposer et mettre en oeuvre des actions correctrices ou d'amélioration de la performance
- d'une bonne maîtrise des outils informatiques

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'ENEDIS. L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de Distribution.

### Compléments d'information

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

### Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-97716  
RUE DU VINCIN VANNES ( 56000 )  
( Morbihan - Bretagne )

### Type de services

Sédentaires

### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
  - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
  - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

### Adresse email de l'entité de gestion prenante

[dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr)



Herry François  
Téléphone : 06 58 75 43 59  
Mail : [francois.herry@enedis.fr](mailto:francois.herry@enedis.fr)



BOGDAN BARTOSZ  
Téléphone : 02 99 03 56 05  
Mail : [bartosz.bogdan@enedis.fr](mailto:bartosz.bogdan@enedis.fr)



14 avr. 2024

#### Liste des modifications apportées à cette annonce

- REPORT DE FORCLUSION
- REPORT DE FORCLUSION
- REPORT DE FORCLUSION

Ref 24-03066.03

Date de première publication : 7 févr. 2024  
Date de dernière publication : 12 mars 2024

**GRDF**  
DIR RESEAUX ILE DE FRANCE  
DEL PLANIF PROG INTER IDF  
APPI IDF EST  
APPI IDF EST FIXE

**Position G**  
Interventions Planification Gaz  
Opérateur APPI

**GF 7.8.9**  
1 Coordonnateur Ppi H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**  
Au sein de GRDF, l'Agence de Planification et de Programmation des Interventions (APPI) a pour mission d'assurer une planification moyen terme des activités réseau et clients. L'agence garantit la programmation opérationnelle de ces activités en lien avec les Agences d'Interventions (AI) et l'Accueil acheminement (AAG). Elle assure, en outre, un rôle essentiel de régulation des aléas du jour J.  
Au sein de l'APPI IDF Est, nous recherchons un(e) :  
Coordonnateur(trice) PPI

Vous cherchez de nouveaux enjeux ? Vous souhaitez travailler au sein d'un service dynamique qui œuvre en interaction avec l'ensemble des métiers de GRDF ? Vous désirez concilier une dimension technique avec une forte dimension client ?  
Le métier de Coordonnateur est fait pour vous !

Vous aurez pour mission long terme de préparer en lien avec les agences d'interventions (AI) les modèles d'activités annuels intégrant la programmation des interventions et des actes de maintenances. Dans ce cadre vous aurez la charge de garantir l'avancement de ces deux activités en collaboration avec les Managers d'Equipe (ME) des AI.

A court terme, votre mission consiste à optimiser à 6 semaines l'ensemble des tournées clientèle ainsi que des activités réseaux. Ceci en tenant compte de la saisonnalité des activités et de la capacité à faire en fonction des ressources mobilisables en nombre et en compétence.

Cette mission s'effectue en lien étroit avec les managers des AI afin de déterminer les ressources nécessaires, à la semaine, par secteur d'activité, par compétence en fonction des besoins exprimés.

Le Coordonnateur porte, sur son périmètre et avec son AI, les objectifs du contrat de prestation GRDF vis-à-vis de nos clients, mais également l'avancement de notre gamme de maintenance.

Intégré à un collectif d'agence bienveillant et solidaire, vous contribuerez à nos enjeux que sont la satisfaction client et la sécurité industrielle. Ce métier offre des opportunités variées de parcours professionnels, que vous pouvez retrouver sur le site Mon Parcours Pro.

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous êtes une femme ou un homme autonome, Rigoureux(se) dans le respect des modes opératoires, vous êtes également organisé(e) et proactif(ve) dans la gestion de vos activités.

Vous avez dans le cadre d'une première expérience développé une forte compétence en communication aux interfaces.

Vous êtes à l'aise dans l'utilisation des outils informatiques. La connaissance des outils GDI, OPTIC ou O2 serait un plus.

Le goût pour le travail en équipe est indispensable pour ce poste.

Une expérience en exploitation maintenance, acheminement ou relation client serait

## Compléments d'information

appréciée.

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

## Lieu de travail

7 R RAOUL DELATTRE VILLENEUVE LE ROI ( 94290 )  
( Val-de-Marne - Ile-de-France )

## Type de services

Sédentaires

## Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant: <https://icomsp.cloud-grdf.fr/>  
ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l'adresse mail suivante: [drht-cteso-candidatures@grdf.fr](mailto:drht-cteso-candidatures@grdf.fr)



LEROY Jonathan  
Téléphone : 06.02.17.46.32  
Mail : [jonathan.leroy@grdf.fr](mailto:jonathan.leroy@grdf.fr)



DELEPAU Stephan  
Téléphone : 06.59.24.09.28  
Mail : [stephan.delepau@grdf.fr](mailto:stephan.delepau@grdf.fr)



3 avr. 2024

### Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 28.02.2024 AU 13.03.2024
- PROLONGATION DU 13.03.2024 AU 03.04.2024

Ref 24-05047.01

Date de première publication : 12 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS  
SERVICE COMMUN

DIRECTION REGIONALE BRETAGNE  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS FINISTERE  
I29 CPA/GP PROGRAMMAT PF

**Position G** INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
PILOTAGE D'INTERVENTIONS

**GF 7.8.9** 1 Programmeur Cpa H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi** Et si vous changiez de cap dans votre travail ?

Envie de rejoindre le domaine opérations ? Alors prenez la direction de la pointe Bretagne et rejoignez les équipes de l'Agence Interventions du Finistère. L'agence assure les interventions réseau et clientèle en lien avec le catalogue des prestations, les dépannages et l'entretien du réseau HTA et BT.

Au sein de la Cellule de Programmation des Activités du Finistère, le programmeur participe aux diverses activités du Pôle :

- Programme des interventions réseaux et clientèle de l'agence en veillant à la bonne adéquation ressources et compétences.
- Optimise les déplacements des techniciens.
- Réalise les briefs et débriefs quotidiens avec les encadrants des BO et le BEX.
- Anime les points hebdo CPA/BO (validation planning et activités)
- Assure la coordination et le suivi des activités en relation avec les services Acheminement, Raccordement et Ingénierie.

Des missions complémentaires pourront lui être confiées.

L'emploi contribue à la démarche Prévention Sécurité en veillant au respect des règles et en cultivant l'esprit prévention.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous êtes Autonome, Rigoureux et Organisé.  
Vous possédez des compétences avérées d'écoute, d'analyse, d'organisation et d'anticipation. Vous aimez également le travail collaboratif.

Des connaissances techniques des métiers réseaux ou clientèle serait un plus, ou vous avez une curiosité avérée pour la partie technique.  
Vous faites preuve de disponibilité et d'un sens aiguisé de la relation clientèle. Vous êtes motivé(e) et réactif(ve) et possédez un esprit d'équipe et d'initiative.

Si vous avez un doute, n'hésitez pas à venir en immersion pour découvrir l'activité et l'équipe.

**Compléments  
d'information**

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.



Référence MyHR: 2024-102306

**Lieu de travail** RUE JACQUELINE AURIOL GUIPAVAS ( 29490 )  
( Finistère - Bretagne )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Jérôme MONTRELAY  
Téléphone : 06 67 53 33 40/02 23 05 26 46  
Mail : jerome.montrrelay@enedis.fr

10 avr. 2024

**Ref 24-05045.01**

Date de première publication : 12 mars 2024

**ENEDIS** ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE SILLON RHODANIEN  
OPERATIONS SPECIALISEES  
TST  
MONTELMAR-PV

**Position G** INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS TST

**GF 7.8.9** 1 Techn Intervention Tst Senior H/F

**Description de l'emploi** L'agence Travaux Sous Tension de la DR Sillon Rhodanien est composée de 4 bases situées à Bourg-en-Bresse, Saint-Étienne, Vienne et Montélimar, et d'une cellule de programmation située à Vienne. Nous sommes un peu plus de 60, et les experts du réseau aérien HTA, c'est nous\*!

Ton rôle, en tant que technicien d'interventions TST sénior, c'est de réaliser la préparation des chantiers TST HTA et d'assurer le rôle de Chargé de Travaux sur les chantiers TST HTA. Tu es donc le garant de la réussite de nos chantiers.

En préparation, tu travailles en interaction forte avec les BO, les chargés d'affaires et les encadrants de la base. Tu te rends sur place pour effectuer le relevé terrain, puis tu réalises la préparation au bureau\*: définition du processus opératoire, calculs mécaniques, demandes d'accès, commande de matériel...

Sur le chantier, tu encadres une équipe de 2 à 4 monteurs. Tu fais preuve de rigueur pour assurer le bon déroulé du chantier en tout sécurité et selon les règles propres aux TST.

Tu es également amené à être opérateur TST sur les chantiers, en fonction du grèvement des équipes.

En tant que technicien sénior, tu t'impliques dans la vie de la base, tu fais preuve d'exemplarité et tu accompagnes la montée en compétences des nouveaux arrivants. Des missions transverses peuvent t'être confiées.

Tu seras amené à réaliser des Grands Déplacements, soit sur le périmètre de ta base, soit dans le cadre de l'entre-aide inter-base. Tu seras également susceptible d'intervenir sur l'ensemble de la France dans le cadre de FIRE ou de renforts exceptionnels.

### Profil professionnel Recherché

Tu as une expérience réussie d'Opérateur TST HTA avec des bonnes connaissances techniques du domaine TST HTA. Pas besoin d'avoir une expérience en tant que chargé de travaux ou préparateur, même si c'est évidemment un plus. Tu fais preuve de rigueur et d'organisation.

Si la filière TST HTA t'intéresse mais que tu n'as pas d'expérience dans le domaine, nous pouvons regarder ensemble le parcours possible, mais cela passera nécessairement par 2 à 3 années en tant que monteur, avec plusieurs formations, et un engagement dans la durée de ta part.

Tu pourras évoluer vers des postes de préparateur sénior, manager, ou compléter ta casquette de chargé de travaux en y ajoutant la compétence levage. Tu pourras aussi valoriser ton expérience sur les réseaux aériens dans d'autres agences.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

### Compléments d'information

A compter du 1er octobre 2022, Le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences. Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Tout dossier de candidature incomplet ou ne réunissant pas l'intégralité des pièces demandées sera refusé.

Référence MyHR: 2024-102694

### Lieu de travail

ZAC DES PORTES DE PROVENCE - MONTELMAR ( 26200 )  
( Drôme - Rhône-Alpes )

### Type de services

Actifs - Taux : 100 %

### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

### Adresse email de l'entité de gestion prenante

[dir2s-rh-etudes-sirho@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-etudes-sirho@enedis.fr)



VOISIN VICTOR  
Téléphone : 06 64 40 74 20  
Fax :  
Mail : [victor.voisin@enedis.fr](mailto:victor.voisin@enedis.fr)



DE MONTAIGNAC RENAUD  
Téléphone : 06 62 33 61 11  
Mail : [renaud.de-montaignac@enedis.fr](mailto:renaud.de-montaignac@enedis.fr)



26 avr. 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE SILLON RHODANIEN  
OPERATIONS SPECIALISEES  
TST  
SAINT ETIENNE-PV

**Position G**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS TST

**GF 7.8.9**

1 Technicien Interventions Tst Senior H/F

**Description de l'emploi**

L'agence Travaux Sous Tension de la DR Sillon Rhodanien est composée de 4 bases situées à Bourg-en-Bresse, Saint-Étienne, Vienne et Montélimar, et d'une cellule de programmation située à Vienne. Nous sommes un peu plus de 60, et les experts du réseau aérien HTA, c'est nous\*!

Ton rôle, en tant que technicien d'interventions TST sénior, c'est de réaliser la préparation des chantiers TST HTA et d'assurer le rôle de Chargé de Travaux sur les chantiers TST HTA. Tu es donc le garant de la réussite de nos chantiers.

En préparation, tu travailles en interaction forte avec les BO, les chargés d'affaires et les encadrants de la base. Tu te rends sur place pour effectuer le relevé terrain, puis tu réalises la préparation au bureau\*: définition du processus opératoire, calculs mécaniques, demandes d'accès, commande de matériel...

Sur le chantier, tu encadres une équipe de 2 à 4 monteurs. Tu fais preuve de rigueur pour assurer le bon déroulé du chantier en toute sécurité et selon les règles propres aux TST.

Tu es également amené à être opérateur TST sur les chantiers, en fonction du gréement des équipes.

En tant que technicien sénior, tu t'impliques dans la vie de la base, tu fais preuve d'exemplarité et tu accompagnes la montée en compétences des nouveaux arrivants. Des missions transverses peuvent t'être confiées.

Tu seras amené à réaliser des Grands Déplacements, soit sur le périmètre de ta base, soit dans le cadre de l'entre-aide inter-base. Tu seras également susceptible d'intervenir sur l'ensemble de la France dans le cadre de FIRE ou de renforts exceptionnels.

**Profil professionnel  
Recherché**

Tu as une expérience réussie d'Opérateur TST HTA avec des bonnes connaissances techniques du domaine TST HTA. Pas besoin d'avoir une expérience en tant que chargé de travaux ou préparateur, même si c'est évidemment un plus. Tu fais preuve de rigueur et d'organisation.

Si la filière TST HTA t'intéresse mais que tu n'as pas d'expérience dans le domaine, nous pouvons regarder ensemble le parcours possible, mais cela passera nécessairement par 2 à 3 années en tant que monteur, avec plusieurs formations, et un engagement dans la durée de ta part.

Tu pourras évoluer vers des postes de préparateur sénior, manager, ou compléter ta casquette de chargé de travaux en y ajoutant la compétence levage. Tu pourras aussi valoriser ton expérience sur les réseaux aériens dans d'autres agences.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

**Compléments d'information**

A compter du 1er octobre 2022, Le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.  
Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Tout dossier de candidature incomplet ou ne réunissant pas l'intégralité des pièces demandées sera refusé.

Référence MyHR: 2024-102695

**Lieu de travail**

42 R DE LA TOUR - ST ETIENNE ( 42000 )  
( Loire - Rhône-Alpes )

**Type de services**

Actifs - Taux : 100 %

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante**

[dir2s-rh-etudes-sirho@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-etudes-sirho@enedis.fr)



LUCAS JONATHAN  
Téléphone : 07 86 60 04 53  
Fax :  
Mail : [jonathan.lucas@enedis.fr](mailto:jonathan.lucas@enedis.fr)



DE MONTAIGNAC RENAUD  
Téléphone : 06 62 33 61 11  
Mail : [renaud.de-montaignac@enedis.fr](mailto:renaud.de-montaignac@enedis.fr)



26 avr. 2024

Ref 24-05042.01

Date de première publication : 12 mars 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE BRETAGNE  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS FINISTERE  
I29 POLE CLF/LE FAOU PV

**Position G**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

**GF 7.8.9**

1 Technicien(ne) Electricite H/F

**Description de l'emploi**

Au sein de l'Agence Interventions du Finistère, composée de 5 bases, vous êtes Technicien(ne) Electricité sur la Base Opérationnelle du Faou. Rattaché(e) aux managers de proximité, vous participez à l'organisation des activités de maintenance, dépannage et raccordement sur les ouvrages HTA et BT en appui au management de la base, afin de contribuer à la satisfaction des clients internes et externes.

Vous jouez le rôle de préparateur et agissez en amont pour les équipes d'intervention d'Enedis : préparation des actes d'exploitation et des accès réglementaires, organisation et planification des moyens à mettre en oeuvre (humains, matériels,

engins ....), prévenance des clients notamment dans le cadre de coupures pour travaux.

Vous avez également pour mission de piloter vos chantiers et de prioriser ces derniers en conséquence. La qualité de votre organisation devra permettre une gestion efficace de vos affaires en portefeuille et dépendra notamment :

- De votre autonomie et de votre capacité à prioriser vos tâches au quotidien mais aussi sur le long terme
- De la qualité de vos échanges aux interfaces et avec votre hiérarchie

A ce titre, vous mettez tout en oeuvre pour vous assurer que les conditions de sécurité des chantiers sont réunies. Dans ce cadre vos principales missions sont :

- L'organisation et la préparation des chantiers sous tous leurs aspects matériels, humains et réglementaires
- La gestion des moyens matériels nécessaires au bon déroulement des travaux

Suivant votre expérience et vos connaissances, vous pourrez être amené(e) à réaliser des missions complémentaires (gestion parc transformateur, drone etc).

Enfin, vous prenez part au tour d'astreinte terrain sur la zone du Faou. Dans le cadre d'incidents multiples sur le réseau pendant votre astreinte, vous êtes susceptible de venir en aide à vos collègues de l'Agence Intervention du Finistère.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

#### **Profil professionnel Recherché**

Justifiant d'une première expérience professionnelle en lien avec les activités proposées, vous savez travailler en autonomie, avec de la rigueur et de l'organisation personnelle.

Vous avez le sens des responsabilités. Vous aimez le travail d'équipe, êtes réactif et disponible pour répondre aux sollicitations.

Vous avez un bon relationnel, disposez de qualités d'écoute et êtes à l'aise dans votre communication orale. A l'écrit, vous faites preuve de bonnes aptitudes rédactionnelles.

Garantir la sécurité dans la préparation des interventions est primordial dans cet emploi.

Vous devez posséder le permis B, des déplacements sont à envisager.

#### **Compléments d'information**

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

#### **Lieu de travail**

Référence MyHR: 2024-102726  
ZAC DE KIELLA LE FAOU ( 29590 )  
( Finistère - Bretagne )

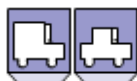
#### **Type de services**

Actifs - Taux : 70 %

#### **Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.  
[dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr)

Adresse email de l'entité  
de gestion prenante



LECHEVESTRIER Quentin  
Téléphone : 06 66 56 68 95/02 99 03 55 59  
Mail : quentin.lechevestrier@enedis.fr

10 avr. 2024

Ref 24-05041.01

Date de première publication : 12 mars 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE BRETAGNE  
OPERATIONS  
ASGARD  
ASGARD OUEST PV

**Position G**

CONDUITE EXPLOIT RES ELEC  
GESTION DU RESEAU

**GF 7.8.9**

1 Superviseur exploitation et dépannage - (gdd / Bac H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Au sein de l'ASGARD de Brest Agence de Supervision et de Gestion des Accès au Réseau et Dépannage, dans le cadre des politiques, procédures, processus et consignes d'exploitation électricité, le titulaire de l'emploi occupe les fonctions de SED GDD Gestionnaire De Dépannage et gestion des activités BackOffice du périmètre métier.

En tant que SED le titulaire de l'emploi à travers ses missions:

- Garantit la sécurité des intervenants et des tiers.
- Contribue à la qualité et à la continuité de fourniture ainsi qu'à la satisfaction clientèle et à la maîtrise des coûts.
- Contribue directement aux objectifs de performance économique et de qualité de la Direction Régionale Enedis Bretagne.
- Participe aux projets transverses du domaine exploitation afin d'assurer la Performance Opérationnelle du Réseau.
- Participe à la montée en professionnalisme des agents de l'ASGARD pour les nouveaux arrivants.
- Est sollicité en tant que SED pour assurer des missions particulières sur des sujets transverses et interne.

En tant que GDD:

Le titulaire gère les dépannages en temps réel, analyse les données Linky à l'aide des SI associés, porte un premier diagnostic, sollicite les ressources terrain en collaboration des CPA en HO.

Traitement des activités Backoffice:

- Traitement des réponses aux APS Enedis et SDE.
- Gestion de la supervision basse tension CARTOLINE.
- Traitement des BIE incident sous IFR.
- Gestion du tableau de charge et de la ligne ACCUEIL / PREPA.
- Traitement BAL générique.
- Validation des accès HTA et BT.
- Validation des ATST et demandes de travaux entreprises.
- Signature des BI TST HTA.
- Une expérience de l'exploitation et/ou de la conduite des réseaux.

**Profil professionnel  
Recherché**

- Le sens du contact, de bonnes connaissances techniques et une forte implication dans le domaine de la prévention.

- Une capacité d'analyse, de synthèse et un esprit d'initiative dans le respect des règles établies.

- Une capacité à organiser et piloter les équipes d'intervention dans le cadre des dépannages.

- Capacités d'adaptation, sens des responsabilités.

- Gestion du stress en situation dégradée (gestion de crise).

- Une maîtrise des outils informatiques (SI exploitation des réseaux et Smart Grids) ainsi que bureautiques indispensables au métier de SED.

**Compléments  
d'information**

Ce poste est une étape pour monter en compétences dans le métier de SED en vue d'une évolution vers un emploi de SED (GDA/GDD/GDR) service continu.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-102199

**Lieu de travail**

195 R ERNESTINE DE TREMAUDAN BREST ( 29200 )  
( Finistère - Bretagne )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité  
de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



SALAUN LOIC

Téléphone : 06 58 73 25 15/02 98 21 28 02

Mail : loic.salaun@enedis.fr



Téléphone :



10 avr. 2024

Ref 24-05040.01

Date de première publication : 12 mars 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE SILLON RHODANIEN  
OPERATIONS SPECIALISEES  
TST  
VIENNE-PV

**Position G**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS TST

**GF 7.8.9**

1 Techn Intervention Tst Senior H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

L'agence Travaux Sous Tension de la DR Sillon Rhodanien est composée de 4 bases situées à Bourg-en-Bresse, Saint-Étienne, Vienne et Montélimar, et d'une cellule de programmation située à Vienne. Nous sommes un peu plus de 60, et les experts du réseau aérien HTA, c'est nous\*!

Ton rôle, en tant que technicien d'interventions TST sénior, c'est de réaliser la préparation des chantiers TST HTA et d'assurer le rôle de Chargé de Travaux sur les chantiers TST HTA. Tu es donc le garant de la réussite de nos chantiers.

En préparation, tu travailles en interaction forte avec les BO, les chargés d'affaires et les encadrants de la base. Tu te rends sur place pour effectuer le relevé terrain, puis tu réalises la préparation au bureau\*: définition du processus opératoire, calculs mécaniques, demandes d'accès, commande de matériel...

Sur le chantier, tu encadres une équipe de 2 à 4 monteurs. Tu fais preuve de rigueur pour assurer le bon déroulé du chantier en tout sécurité et selon les règles propres aux TST.

Tu es également amené à être opérateur TST sur les chantiers, en fonction du gréement des équipes.

En tant que technicien sénior, tu t'impliques dans la vie de la base, tu fais preuve d'exemplarité et tu accompagnes la montée en compétences des nouveaux arrivants. Des missions transverses peuvent t'être confiées.

Tu seras amené à réaliser des Grands Déplacements, soit sur le périmètre de ta base, soit dans le cadre de l'entre-aide inter-base. Tu seras également susceptible d'intervenir sur l'ensemble de la France dans le cadre de FIRE ou de renforts exceptionnels.

**Profil professionnel  
Recherché**

Tu as une expérience réussie d'Opérateur TST HTA avec des bonnes connaissances techniques du domaine TST HTA. Pas besoin d'avoir une expérience en tant que chargé de travaux ou préparateur, même si c'est évidemment un plus. Tu fais preuve de rigueur et d'organisation.



Si la filière TST HTA t'intéresse mais que tu n'as pas d'expérience dans le domaine, nous pouvons regarder ensemble le parcours possible, mais cela passera nécessairement par 2 à 3 années en tant que monteuse, avec plusieurs formations, et un engagement dans la durée de ta part.

Tu pourras évoluer vers des postes de préparateur sénior, manager, ou compléter ta casquette de chargée de travaux en y ajoutant la compétence levage. Tu pourras aussi valoriser ton expérience sur les réseaux aériens dans d'autres agences.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

### Compléments d'information

A compter du 1er octobre 2022, Le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences. Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Tout dossier de candidature incomplet ou ne réunissant pas l'intégralité des pièces demandées sera refusé.

Référence MyHR: 2024-102697

### Lieu de travail

7 BD PACATIANUS - VIENNE ( 38200 )  
( Isère - Rhône-Alpes )

### Type de services

Actifs - Taux : 100 %

### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

### Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-sirho@enedis.fr



PIOVA FRANCK  
Téléphone : 06 66 13 98 45  
Fax :  
Mail : franck.piova@enedis.fr



DE MONTAIGNAC RENAUD  
Téléphone : 06 62 33 61 11  
Mail : renaud.de-montaignac@enedis.fr



26 avr. 2024

Ref 24-05036.01

Date de première publication : 12 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE BRETAGNE  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS FINISTERE  
I29 POLE BM/GP BREST PV

<b>Position G</b>	INTERVENTIONS RESEAU ELEC MANAGEMENT DE PROXIMITE
<b>GF 7.8.9</b>	1 Responsable Technique-ast H/F VACANCE EVENTUELLE
<b>Description de l'emploi</b>	<p>Sous la responsabilité et avec le soutien du chef de Base Opérationnelle, vous coordonnez, animez et contrôlez au quotidien l'activité des équipes (15 à 20 agents) de la Base Opérationnelle.</p> <p>Vous garantissez la réalisation et la qualité du travail et accompagnez les agents dans le développement de leurs compétences et de leur professionnalisme.</p> <p>vous participez activement à la démarche prévention sécurité, animez des points prévention, réalisez des Visites Préventions Sécurité et veillez au respect des fondamentaux.</p> <p>Soucieux de la satisfaction des clients et de la performance, vous contribuez à l'analyse des résultats, réalisez des audits et proposez des actions d'amélioration.</p> <p>En lien avec la Cellule de Pilotage des Activités, vous participez à l'atteinte des objectifs de l'Agence.</p> <p>Dans un contexte de fortes évolutions au sein de l'Agence Interventions (évolution du métier de technicien polyvalent, déploiement de Linky, volume d'investissement important,...), vous êtes force de proposition pour la mise en place d'actions innovantes en termes de performance, de professionnalisme ou de sécurité.</p> <p>Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail</p>
<b>Profil professionnel Recherché</b>	<p>Votre implication dans le domaine de la prévention &amp; sécurité et du management est forte. Vous faites preuve de rigueur, de disponibilité et d'ouverture d'esprit. Vous avez le sens de l'organisation et savez rechercher les sources d'efficience. Doté d'un fort esprit d'équipe, constructif, vous savez être force de proposition. Vous disposez de connaissances techniques clientèle et réseau . Vous êtes aussi à l'aise avec les outils informatiques , faites preuve d'agilité avec les outils numériques et êtes en capacité d'accompagner le collectif sur des nouveaux outils .</p>
<b>Compléments d'information</b>	<p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF</p> <p>Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <a href="https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite">https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite</a>.</p>
<b>Lieu de travail</b>	<p>Référence MyHR: 2024-100691</p> <p>RUE JACQUELINE AURIOL GUIPAVAS ( 29490 ) ( Finistère - Bretagne )</p>
<b>Type de services</b>	Actifs - Taux : 60 %
<b>Envoi des candidatures</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement</li> <li>- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp</li> <li>- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <a href="https://i-comsp.enedis.fr">https://i-comsp.enedis.fr</a> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).</li> </ul> <p>Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.</p>
<b>Adresse email de l'entité de gestion prenante</b>	<a href="mailto:dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr">dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr</a>



Xavier ILLIEN

Téléphone : 06 07 22 50 25/02 98 02 80 53

Mail : xavier.illien@enedis.fr

Téléphone :

10 avr. 2024

**Ref 24-05034.01**

Date de première publication : 12 mars 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE SILLON RHODANIEN  
OPERATIONS SPECIALISEES  
TST  
HYPERVISION-PF

**Position G**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
PILOTAGE D'INTERVENTIONS

**GF 7.8.9**

1 Programmeur Tst H/F

**Description de l'emploi**

L'agence Travaux Sous Tension de la DR Sillon Rhodanien est composée de 4 bases situées à Bourg-en-bresse, Saint-Etienne, Vienne et Montélimar, et d'une cellule de programmation située à Vienne. Nous sommes un peu plus de 60, et les experts du réseau aérien HTA, c'est nous !

Tu intègres la cellule de programmation, à Vienne, qui a la mission de planifier et programmer les chantiers, mais aussi de piloter les portefeuilles d'activités de l'agence.

Tu es l'interface avec les autres agences qui font appel à nous. Tu reçois leurs sollicitations, les clarifies et programmes la préparation et le chantier, tout en optimisant les interventions et les déplacements. Tu es la porte d'entrée de l'agence et tu la représentes au quotidien.

Tu réalises également le suivi et le pilotage des programmes de maintenance et de travaux confiés à l'agence.

La programmation de l'activité se fait en lien direct avec les bases, sur lesquelles tu iras au moins une fois par mois. Tu as un réel impact sur la performance quotidienne de l'agence.

Tu participes également aux actions transverses de l'agence, en appui au management.

Ponctuellement, tu peux être amené à réaliser des préparations de chantiers ou des visites terrain sur le territoire de l'agence, selon ton expérience et tes compétences.

**Profil professionnel  
Recherché**

Tu es à l'aise avec l'outil informatique, en particulier les outils spécifiques Enedis. Notre outil quotidien est CINKE Evolution.

Tu as une première expérience réussie chez Enedis, idéalement en agence intervention ou raccordement. Une connaissance des chantiers TST HTA est un plus. Un cursus de montée en compétence sera travaillé ensemble en fonction de ton expérience, avec notamment des visites de chantier ou encore une participation en tant qu'observateur aux formations TST HTA.

Tu es autonome, tu as un bon relationnel pour échanger avec les bases et tu fais preuve d'organisation et de rigueur.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

**Compléments d'information**

A compter du 1er octobre 2022, Le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.  
Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Tout dossier de candidature incomplet ou ne réunissant pas l'intégralité des pièces demandées sera refusé.

Référence MyHR: 2024-102699

**Lieu de travail**

7 BD PACATIANUS - VIENNE ( 38200 )  
( Isère - Rhône-Alpes )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante**

[dir2s-rh-etudes-sirho@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-etudes-sirho@enedis.fr)



ALLIBERT DAVID  
Téléphone : 07 61 08 36 84  
Fax :  
Mail : [david.allibert@enedis.fr](mailto:david.allibert@enedis.fr)



DE MONTAIGNAC RENAUD  
Téléphone : 06 62 33 61 11  
Fax :  
Mail : [renaud.de-montaignac@enedis.fr](mailto:renaud.de-montaignac@enedis.fr)



26 avr. 2024

**Ref 24-05032.01**

Date de première publication : 12 mars 2024

**RTE**

RTE Opérations  
Direction Maintenance  
RTE Maintenance  
GMR BOURGOGNE  
Groupement de Postes de Vielmoulin  
Antenne de Palente

**Position**

RTE - FAMILLE DE METIERS  
RTE - MAINTENANCE

**GF 7.8.9.10.11**

1 Technicien Contremaitre Groupement De Postes H/F

**Description de l'emploi**

Position PO2

Mission :

L emploi dirige et réalise des opérations de maintenance confiées aux groupements de postes et est en appui du coordonnateur maintenance GDP pour l'activité d'assistance à la conduite des installations situées sur le territoire du groupement de postes.

Activités :

Il prépare, dirige et réalise les opérations :

de maintenance de niveau 1 à 3 sur les matériels HTB de poste et sur les liaisons souterraines de maintenance de niveau 1 à 2 des équipements de contrôle commande des postes

En fonction de l'organisation de l'unité, il met à jour les données du patrimoine ainsi que celles de gestion de la maintenance suite à la réalisation des opérations de maintenance ou dans le cadre d'action de remise à niveau.

Il est en appui dans la gestion des accès aux ouvrages (consignation, délivrance des documents, ...).

Il est en appui à l'activité d'assistance à la conduite du réseau notamment pour intervenir sur site en cas de manuvre ou d'incident ainsi que pour l'analyse des incidents.

Il réalise des missions transverses qui lui sont confiées par le manager de proximité et pouvant porter sur la gestion des matériels, les données du patrimoine, la documentation du domaine, .

**Profil professionnel Recherché**

Des connaissances en électrotechnique sont requises ainsi que des connaissances de l'exploitation et de l'entretien des matériels des postes HTB.

Vous maîtrisez les règles de sécurité.

Vous faites preuve de rigueur et d'organisation.

Vous recherchez un emploi où la solidarité à un sens, vous aimez travailler en équipe.

**Compléments d'information**

Conditions d'exercice de l'emploi :

Astreinte : Oui niveau 2

Déplacements : Oui régulièrement sur le territoire du groupement de postes

Pénibilité : 100%

Merci de joindre une fiche salarié récente avec votre candidature.

Cette offre est éligible au dispositif d'accompagnement financier à la mobilité géographique de RTE.

**Lieu de travail**

Antenne de Palente

18 Chemin de l'Ermitage 25000 BESANCON

( Doubs - Franche-Comté )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

Pour vous porter candidat(e), merci de copier / coller le lien suivant dans votre navigateur :

<https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=1>

Pour plus d'informations, vous pouvez contacter le Directeur du GMR au 07.63.61.26.39



ou le Manager de Proximité GDP au 03.80.33.93.11



2 avr. 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE OUEST  
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES  
AIS- ACM - TELECOM  
AIS NORD

**Position G**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS SPECIALISEES

**GF 7.8.9**

1 Technicien Interv Specialisee H/F

**Description de l'emploi**

Au sein du domaine opérations spécialisés de la DR IDF OUEST, vous réalisez les activités de technicien Agence Interventions Spécialisées au sein de l'équipe de Saint Ouen l'Aumône.

Par vos activités, vous contribuez directement à la satisfaction des clients et des fournisseurs du Marché d'Affaires.

Vous êtes un acteur engagé de la sécurité et de la prévention.

Dans le cadre des plans qualité, des règles techniques et des consignes d'exploitation en vigueur au sein de la Direction Régionale, vous réaliserez des activités opérationnelles dans le domaine comptage :

Activité comptage BT>36kVA et HTA, accompagnement Client.

Vos activités allient des compétences techniques, télécoms et utilisation des SI dans un secteur à forts enjeux.

De plus amples informations pourront vous être apportées en contactant les interlocuteurs hiérarchiques de cette annonce.

Un accompagnement adapté vous permettra de monter progressivement en compétence dans ces différents domaines.

Selon les activités effectuées, vous pourrez être intégré(e) à une équipe ou travailler seul.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous êtes dynamique, autonome, organisé et avez le goût du travail en équipe.

## Compléments d'information

Vous êtes intéressé(e) par les clients du segment Entreprise et avez le souci permanent de la satisfaction clientèle et du respect des règles de sécurité, ce poste est pour vous !

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

A compter du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Mobilité (CAM) se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité et Fidélisation des Compétences.

Le CAM s'applique pour cette offre, dans le cadre d'une mobilité géographique, selon les critères d'éligibilité et est associé à un CERNE sur une durée de 4 ans.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de distinction d'image, d'indépendance, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-103532

## Lieu de travail

9 DES OZIERS ST OUEN L AUMONE ( 95310 )  
( Val-d'Oise - Ile-de-France )

## Type de services

Actifs - Taux : 60 %

## Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

## Adresse email de l'entité de gestion prenante

[dir2s-rh-gestco-dro@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-gestco-dro@enedis.fr)



COUDERC Thomas  
Téléphone : 06 07 46 89 46  
Mail : [thomas.couderc@enedis.fr](mailto:thomas.couderc@enedis.fr)



Téléphone :  
Fax :



19 avr. 2024

Ref 24-02170.03

Date de première publication : 30 janv. 2024  
Date de dernière publication : 12 mars 2024

## ENEDIS

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE PYRENEES ET LANDES  
RELATIONS CLIENTS  
MARCHE D'AFFAIRES  
PYL SRC MAA Accueil-PF

**Position G**

REL CLIENTS & PART RES ELEC  
REL CLIENTS MARCHÉ D'AFFAIRES

**GF 7.8.9**

1 Charge Relation Client Marche Affaires Sen H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Le Marché d'Affaires Pyrénées & Landes recrute !

Une agence au management libéré et collaboratif ! Rejoignez-nous !  
Embarquez une journée au Marché d'Affaires PYL

Notre territoire :

Idéalement situé au pied des Pyrénées, à proximité de l'Espagne et à 1h de l'océan, le Béarn est une terre riche en culture, sport, histoire et gastronomie  
Vous serez conquis par la multitude d'activités à faire (canyoning, kayak, parapente, trail...) en pleine nature et dans des paysages à couper le souffle.

Description de la mission :

Poste à fort enjeu pour nos clients les plus exigeants, les clients Marché d'Affaires (C1-C4-P3). Le poste est rattaché au chef de pôle Marché d'Affaires au sein de l'AARC (agence accueil relation Client) de la Direction Régionale Pyrénées et Landes.

Vous assurerez le rôle de CHARGÉ DE RELATION CLIENT SENIOR MARCHÉ D'AFFAIRES AU SEIN POLE QUALITÉ DE FOURNITURE:

Analyse et relation client liées à la qualité de fourniture (coupures et perturbations) de nos clients marché d'affaires.

Vous chercherez à nouer une relation de qualité avec les clients : technicité, concision et pédagogie.

Missions principales :

- Prévenance des coupures travaux
- Analyse et réponse aux réclamations qualité de fourniture
- Prise téléphonique générale de l'Accueil Distributeur et ligne spécifique QF
- Prévenance téléphonique en cas d'incident
- Travail en lien étroit avec les Interlocuteurs Privilégiés Marché d'Affaires
- Appui sur les opportunités Enedis-D

Vous serez le garant de la satisfaction des clients du Marché d'Affaires (Entreprises et Fournisseurs) en collaboration avec de nombreux services (APPE, ADERE, ACIS, ACR, AI, Ingénierie...)

Missions annexes :

- La traçabilité dans l'outil de Gestion Relation Client
- Appui à l'innovation du Portail AMA (outil DRPYL)
- Analyse et édition de bilans qualité de fourniture (soutirage et injection)
- Analyse d'appareils de mesure QF, analyse de bilan
- Participation éventuelle aux réunions de préparation et impacts coupure (élagage, ...), revues QF COACH
- Ambassadeur de la sécurité

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous êtes intéressé(e) par l'impact des évolutions du réseau et de son exploitation sur la qualité de l'onde de nos clients les plus exigeants.

Vous possédez une solide connaissance des entreprises et de ses besoins .

Vous n'avez pas peur d'interagir en transverse, notamment dans les agences du domaine intervention ainsi qu'en réunion afin de porter fièrement la voix de nos clients.



Sérieux et méthodique, le candidat saura également mettre à profit sa créativité pour le bénéfice de tous.

Vous avez l'esprit d'équipe, de bonnes qualités relationnelles, le sens de l'écoute et de l'organisation

C'est un plus :

- Connaissance de Inforéseau-Etaréseau-PortailAMA-ACDC-SGE-CAPELLA-GEC-COSY-SAR-Cinke-E...
- Notions techniques concernant les ouvrages exploités par ENEDIS
- Connaissance des comptages C1-C4
- Connaissance du milieu Marché d'Affaires (clients entreprise, anciens tarifs verts et jaunes)
- Appétences pour les systèmes d'information et la manipulation de données.

#### Compléments d'information

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-98638

#### Lieu de travail

43 AVENUE LARRIBAU PAU ( 64000 )  
( Pyrénées-Atlantiques - Aquitaine )

#### Type de services

Sédentaires

#### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
  - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
  - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

#### Adresse email de l'entité de gestion prenante

[dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr)



Olivier Font-Salles  
Téléphone : 06 60 87 46 89  
Mail : [olivier.font-salles@enedis.fr](mailto:olivier.font-salles@enedis.fr)



Téléphone :



3 mai 2024

#### Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation de la date de forclusion du 23/02/2024 au 03/05/2024
- Prolongation de la date de forclusion du 23/02/2024 au 15/03/2024

Ref 24-05027.01

Date de première publication : 12 mars 2024

#### RTE

RTE Opérations  
Direction Maintenance  
RTE Maintenance  
GMR BOURGOGNE  
Groupement de Postes de Vielmoulin

Antenne de Palente

---

**Position**

RTE - FAMILLE DE METIERS  
RTE - MAINTENANCE

**GF 7.8.9.10.11**

1 Technicien Contremaitre Groupement De Postes H/F

---

**Description de l'emploi**

Position PO2

Mission :

L emploi dirige et réalise des opérations de maintenance confiées aux groupements de postes et est en appui du coordonnateur maintenance GDP pour l activité d assistance à la conduite des installations situées sur le territoire du groupement de postes.

Activités :

Il prépare, dirige et réalise les opérations :

de maintenance de niveau 1 à 3 sur les matériels HTB de poste et sur les liaisons souterraines de maintenance de niveau 1 à 2 des équipements de contrôle commande des postes

En fonction de l organisation de l unité, il met à jour les données du patrimoine ainsi que celles de gestion de la maintenance suite à la réalisation des opérations de maintenance ou dans le cadre d action de remise à niveau.

Il est en appui dans la gestion des accès aux ouvrages (consignation, délivrance des documents, ...).

Il est en appui à l activité d assistance à la conduite du réseau notamment pour intervenir sur site en cas de man uvre ou d incident ainsi que pour l analyse des incidents.

Il réalise des missions transverses qui lui sont confiées par le manager de proximité et pouvant porter sur la gestion des matériels, les données du patrimoine, la documentation du domaine, .

**Profil professionnel Recherché**

Des connaissances en électrotechnique sont requises ainsi que des connaissances de l exploitation et de l entretien des matériels des postes HTB.

Vous maîtrisez les règles de sécurité.

Vous faites preuve de rigueur et d organisation.

Vous recherchez un emploi où la solidarité à un sens, vous aimez travailler en équipe.

**Compléments d'information**

Conditions d exercice de l emploi :

Astreinte : Oui

Déplacements : Oui régulièrement sur le territoire du groupement de postes

Pénibilité : 100%

Merci de joindre une fiche salarié récente avec votre candidature.

Cette offre est éligible au dispositif d'accompagnement financier à la mobilité géographique de RTE.

**Lieu de travail**

Antenne de Palente  
18 Chemin de l'Ermitage 25000 BESANCON  
( Doubs - Franche-Comté )

---

**Type de services**

Sédentaires

---

**Envoi des candidatures**

Pour vous porter candidat(e), merci de copier / coller le lien suivant dans votre navigateur :

<https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=1>



Pour plus d'informations, vous pouvez contacter le Directeur du GMR au 07.63.61.26.39



ou le Manager de Proximité GDP au 03.80.33.93.11



2 avr. 2024

**Ref 24-03869.02**

Date de première publication : 19 févr. 2024

Date de dernière publication : 12 mars 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE NORMANDIE  
RACCORDEMENT ET INGENIERIE  
INGENIERIE BASSE NORMANDIE  
POLE QUALITE BN

**Position G**

ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
REALISATION D'OUVRAGES

**GF 7.8.9**

1 Charge De Projets H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Vous souhaitez combiner activités de terrain et de bureau, contribuer à la performance du réseau de distribution d'électricité et contribuer au déploiement des projets de Territoire et de Transition Écologique ?  
Venez rejoindre la DR Normandie pour travailler dans un cadre dynamique et participer au renouvellement du réseau électrique de demain !  
Vous serez rattaché à l'Agence Ingénierie Basse Normandie. Votre site de travail est basé à Caen.  
L'emploi assure la réalisation des projets Qualité dans le respect des règles techniques, administratives et financières.  
Par son implication dans les projets et les choix de solutions techniques, le Chargé de Projets contribue activement à la sécurité sur les chantiers, à la maîtrise des coûts et à la conformité des ouvrages construits.  
Le portefeuille des affaires géré par le pôle s'étend des petites affaires BT jusqu'aux projets de grande envergure en HTA, ce qui constitue un véritable atout dans le développement des compétences.  
Vous faites preuve de bonnes relations avec les entreprises prestataires, les collectivités locales, les clients et les autres agences Enedis.  
Vous êtes le garant de la sécurité sur les chantiers et réalisez les contrôles études et travaux. Vous commandez le matériel.  
Vous réceptionnez les ouvrages construits et suivez financièrement les affaires.  
L'emploi assure également la réalisation des raccordements grands producteurs > 250kVA et s'assure de la satisfaction du client.  
Vous pourrez être amené ponctuellement à réaliser des affaires raccordements sur d'autres typologies.

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous avez des compétences électrotechniques de base sur les ouvrages électriques de distribution publique, dans le cas contraire, cela ne vous effraie pas et vous avez envie d'apprendre.  
Vous avez la capacité à vous adapter facilement aux différentes méthodes de travail, aux interlocuteurs et aux situations d'imprévus.  
Vous possédez de bonnes capacités d'analyse et de synthèse, d'anticipation, d'autonomie, d'organisation personnelle et de gestion des priorités.  
Vous êtes connu pour vous engager pleinement dans les actions que vous menez et le sens du service client fait partie de vos valeurs.  
Vous êtes à l'aise avec les outils informatiques. Alors rejoignez-nous !

**Compléments d'information**

A compter du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Mobilité se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.  
Mobilité naturelle : Le CAM est versé annuellement pour 4 ans (5 versements) --> (rémunération brute annuelle \* taux du CAM)/2.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-100902

**Lieu de travail**

8 R PROMENADE DU FORT CAEN ( 14000 )  
( Calvados - Basse-Normandie )

**Type de services**

Actifs - Taux : 20 %

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante**

[dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr)



SCELLES THOMAS  
Téléphone : 06 68 75 21 34/02 31 30 32 89  
Mail : [thomas.scelles@enedis.fr](mailto:thomas.scelles@enedis.fr)

10 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DE LA DATE DE FORCLUSION

**Ref 24-03690.02**

Date de première publication : 15 févr. 2024  
Date de dernière publication : 12 mars 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE NORD MIDI PYRENEES  
OPERATIONS  
ASGARD  
NMP OPE ASG SUPERVISION CC-PF

**Position G**

CONDUITE EXPLOIT RES ELEC  
GESTION DE LA CHAINE COMMUNICANTE

**GF 7.8.9**

1 Superviseur Chaines Communicantes H/F  
VACANCE EVENTUELLE

<b>Description de l'emploi</b>	<p>La Supervision Chaines Communicantes est rattachée à l'ASGARD. L'équipe est implantée à Albi, à proximité de Toulouse, dans le département du Tarn.</p> <p>Avec le déploiement des compteurs Linky chez nos clients et des concentrateurs sur le réseau, Enedis a initié une transformation digitale majeure pour l'entreprise. Elle nous emmène vers plus de flexibilité et des services innovants pour accompagner les nouveaux usages du réseau électrique en lien avec la transition énergétique.</p> <p>Dans ce contexte, la supervision Chaines Communicantes veille à la performance de la chaîne communicante.</p> <p>Au sein d'une équipe de 4 collaborateurs, le/la superviseur/superviseuse réalise les activités suivantes :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- détecte, analyse et résout les dysfonctionnements (compteurs et concentrateurs) en collaboration étroite avec les équipes opérationnelles (agences d'intervention, agence d'intervention spécialisée...).</li> <li>- veille à la qualité des données du référentiels BDD et traite les écarts.</li> <li>- participe à l'animation et à l'acculturation au sein de la DR des enjeux en liens avec la chaîne communicante Linky.</li> </ul>
<b>Profil professionnel Recherché</b>	<p>Votre curiosité, votre dynamisme, vos capacités d'analyse et vos capacités relationnelles aux interfaces seront des atouts indispensables pour mener à bien les missions qui vous seront confiées.</p> <p>Un intérêt pour les outils informatiques est nécessaire et la connaissance du réseau de distribution bien qu'elle ne soit pas obligatoire, sera un plus.</p> <p>Vous êtes curieux/curieuse, dynamique, avec un fort esprit d'analyse alors ce poste est fait pour vous ! N'hésitez plus, prenez contact avec nous.</p> <p>Une immersion peut être proposée pour découvrir ce métier d'avenir.</p> <p>Le poste n'ouvre pas le droit au télétravail, par contre le dispositif de souplesse horaire peut être mis en place.</p> <p>Vous pouvez bénéficier des avantages liés à la mobilité : Art 30 et CAM.</p> <p>Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'accueil et de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.</p>
<b>Compléments d'information</b>	<p>L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.</p> <p>Un CAM soutenu pourra éventuellement être envisagé dans le cas d'une difficulté à pourvoir l'emploi.</p> <p>Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <a href="https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite">https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite</a>.</p>
<b>Lieu de travail</b>	<p>Référence MyHR: 2024-99225</p> <p>5 AV PIERRE-GILLES DE GENNES ALBI ( 81000 ) ( Tarn - Midi-Pyrénées )</p>
<b>Type de services</b>	Sédentaires
<b>Envoi des candidatures</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement</li> <li>- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp</li> </ul>

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante**

[dir2s-rh-etudes-nmp@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-etudes-nmp@enedis.fr)



Marion Chouris

Téléphone : 07 88 20 46 24  
Mail : [marion.chouris@enedis.fr](mailto:marion.chouris@enedis.fr)



MAROUZE SANDRINE

Téléphone : 04 74 82 56 20  
Mail : [sandrine.marouze@enedis.fr](mailto:sandrine.marouze@enedis.fr)



15 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION

**Ref 24-05011.01**

Date de première publication : 11 mars 2024

**E D F**

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE  
C N P E DE ST LAURENT DES EAUX  
Service Conduite  
Conduite en quart

**Position G**

EXPL COND FONCT  
Surveillance et intervention

**GF 7.8.9**

1 Technicien D'exploitation Conduite H/F

**Description de l'emploi**

Dans le cadre des Règles Générales d'Exploitation, des règles de sécurité et de radioprotection, des consignes, des gammes et des procédures et des priorités fixées pour le quart, l'emploi surveille les installations, intervient sur les pupitres de commande décentralisés, assiste l'opérateur en réalisant les manœuvres d'exploitation sur le terrain, diagnostique et analyse les écarts avec une vision « terrain », Il assure un appui technique à l'ensemble des intervenants afin de contribuer à la conduite des installations nucléaires en temps réel et à la sécurité des zones de travail dans les meilleures conditions d'optimisation de la production.

**Profil professionnel Recherché**

Compétences: électricité, mécanique, thermo hydrauliques...  
Le/la candidat(e) doit démontrer une capacité de travail collaboratif, une capacité d'analyse, de l'organisation et de la rigueur avec un sens relationnel afin de s'intégrer dans un groupe de travail.

**Compléments d'information**

Cet emploi est assuré en services continus ( en quart 3X8).

**Lieu de travail**

CNPE DE SAINT LAURENT DE NOUAN 41220 SAINT LAURENT NOUAN  
( Loir-et-Cher - Centre )

**Type de services**

Actifs - Taux : 100 %

**Envoi des candidatures**

Vous êtes salarié d'EDF SA ? Un seul canal pour postuler : en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>



Thibault DE BIGAULT DU GRANRUT  
Téléphone : 02.54.45.82.31



Laurent DAVID  
Téléphone : 02 54 45 82 32



12 avr. 2024

Ref 24-05002.01

Date de première publication : 11 mars 2024

**GRDF**

DIR RESEAUX SUD EST  
DIEM RHONE ALPES  
AI 2 SAVOIE

**Position G**

Interventions Planification Gaz  
Animateur interventions Gaz

**GF 7.8.9**

1 Referent Technique Gaz - Part Attractivité H/F

**Description de l'emploi**

En plein cœur des Alpes, dans une région dynamique et vivante, entre lacs et montagnes, vous intégrerez l'Agence d'Interventions des Deux Savoie.

Être Référent Technique, c'est préparer les activités d'exploitation, de maintenance et interventions clientèle en garantissant la sécurité des clients, des équipes et des ouvrages.

Vous désirez une fonction conciliant une dimension technique et humaine ? Vous avez le sens de la prévention et de la sécurité ? Vous aimez accompagner les collaborateurs dans la réalisation de leurs activités au quotidien ?

Le métier de référent technique est fait pour vous !

Vous assurez la préparation des activités réseaux (maintenance / travaux/ exploitation) et clientèle dans le respect du prescrit afin de contribuer à la satisfaction des clients dans les meilleures conditions de coûts, sécurité et délai.

Vous réalisez des actes de maintenance préventive et corrective, des interventions de raccordement et de renouvellement de réseaux ainsi que des interventions auprès des clients (mises en service, mises en sécurité gaz, dépannages sur les branchements et comptages).

Vous veillez à la mise à jour des bases de données patrimoniales et clientèles (cartographie, outils métiers).

Vous participez à la montée en compétence des salariés de l'équipe.

Vous intégrez le tour d'astreinte RENFORT, après une formation si nécessaire.

**Profil professionnel Recherché**

Vous possédez une bonne expérience technique concernant les ouvrages gaz et une connaissance des procédures et règles de l'art.

Vous êtes motivé, rigoureux, organisé et autonome. Vous avez l'esprit d'équipe, le sens du contact et la capacité d'écoute.

Votre comportement, tant individuel que collectif en matière de prévention-sécurité, est exemplaire.

**Compléments d'information**

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité

géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Afin de favoriser l'attractivité de cet emploi, une prime de 8000 € minima sera attribuée au candidat retenu au titre de la 'part attractivité' de la prime mobilité.

#### Lieu de travail

19 R J B CHARCOT -74100 ANNEMASSE  
( Haute-Savoie - Rhône-Alpes )

#### Type de services

Actifs - Taux : 100 %

#### Envoi des candidatures

Vous devez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à [drht-ctese-candidatures@grdf.fr](mailto:drht-ctese-candidatures@grdf.fr)

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Valérie FAUQUANT  
Téléphone : 06.15.52.10.60  
Mail : [valerie.fauquant@grdf.fr](mailto:valerie.fauquant@grdf.fr)



Yann THIERRY  
Téléphone : 06.67.61.93.68  
Mail : [yann.thierry@grdf.fr](mailto:yann.thierry@grdf.fr)



2 avr. 2024

Ref 24-04999.01

Date de première publication : 11 mars 2024

#### ENEDIS

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE MIDI PYRENEES SUD  
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES  
AI.SPÉCIALISÉES  
MPS PAI AIS TÉLÉCOM-PV

#### Position G

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS SPECIALISEES

#### GF 7.8.9

1 Technicien Interventions Specialisees H/F  
VACANCE EVENTUELLE



## Description de l'emploi

Vous voulez évoluer dans un emploi polyvalent et technique dans un domaine en perpétuelle évolution avec une équipe innovante, autonome et responsable. Rejoignez le Pôle Télécom de l'Agence Interventions Spécialisées !

Située à Toulouse, la ville rose, capitale du rugby, grande métropole au cœur du sud-ouest, berceau du bien-être et de la gastronomie, aussi proche de la méditerranée que des sommets Pyrénéens.

En tant que technicien d'interventions spécialisées, vous intervenez sur les Organes de Manœuvre Télécommandées du réseau HTA et sur les installations télécoms et radios du Gers, de l'Ariège et de la Haute-Garonne et réalisez dans le respect des règles de sécurité des activités diverses :

- Mises en services, maintenances, dépannages et optimisations des OMT (utilisation d'imprimantes 3D, recherche d'amélioration du fonctionnement des installations et du matériels).
- Maintenance et dépannage des relais radios (Somero).
- Assurer la maintenance et le dépannage des installations télécoms et satellites des postes sources (Hawaï, Blackout, Siri).
- Assurer les évolutions, la maintenance et le dépannage du réseau télécom de l'ACR (SITR).
- Mise à jour des bases de données maintenance (GMAO, Itop, CASA).

Des projets et innovations vous seront également confiés afin de contribuer pleinement au fonctionnement collectif de l'équipe !

Vous voulez découvrir par vous-même ? Nous vous invitons à passer un temps d'immersion pour que vous puissiez découvrir l'ambiance et le fonctionnement de notre équipe.

Selon évolution de l'organisation de l'équipe, une prise d'astreinte est possible.

## Profil professionnel Recherché

Une expérience dans le domaine des postes sources ou du réseau est bienvenue. Des qualités de rigueur, d'autonomie ainsi qu'une capacité d'apprentissage sont attendus.

Une implication forte dans le domaine de la prévention et de la sécurité sur le terrain est indispensable. Les outils informatiques sont présents dans notre activité quotidienne.

Un accompagnement adapté vous permettra de monter progressivement en compétences au travers de formations, de la PST ...

L'objectif est que vous puissiez avoir une évolution structurée dans le but de prendre relativement rapidement mais sûrement la pleine mesure de votre poste.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation d'handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproque Négociés Enedis (CERNE).

Vous bénéficiez du CAM en Mobilité naturelle : Une aide financière calculée en fonction de votre composition familiale et du coût local du marché de l'immobilier correspondant au lieu de travail, aide à la recherche d'un logement, aide à la recherche d'un emploi ou création d'entreprise pour votre, versement d'une indemnité mensuelle de perte d'emploi d'un an pour votre conjoint.

## Compléments d'information

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-103446

## Lieu de travail

34 CHEMIN DU GEN DECROUTE  
TOULOUSE ( 31100 )  
( Haute-Garonne - Midi-Pyrénées )

## Type de services

Actifs - Taux : 60 %

## Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

## Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-mps@enedis.fr



ZAMBRANA Gaëtan  
Téléphone : 06 99 63 06 17  
Mail : gaetan.zambrana@enedis.fr



6 avr. 2024

Ref 24-04994.01

Date de première publication : 11 mars 2024

## ENEDIS

ENEDIS  
DIRECTION NATIONALE  
DIRECTION NATIONALE  
DIR FINANCES ACHATS ET ASSUR  
OPERATEUR COMPTABLE NATIONAL  
PROCESSUS FRAIS DE PERSONNEL

## Position G

SUPPORT  
Finances - Comptabilité

## GF 7.8.9

1 Technicien Comptable H/F  
VACANCE EVENTUELLE

## Description de l'emploi

Vous intégrerez une équipe dynamique et solidaire au sein du processus frais de personnel et à ce titre :

\* Vous assurez en collaboration avec les gestionnaires contrat de travail des Directions métiers partenaires, le suivi des dossiers comptables liés à la paye des unités de votre portefeuille,

\* Vous analysez et contrôlez dans le SI les événements économiques générant des écritures comptables et vous vous assurez du respect des normes comptables et fiscales en vigueur.

\* Vous enregistrez les écritures comptables et justifiez les comptes de votre domaine d'activité afin de garantir la qualité des enregistrements effectués

\* Vous assurez une relation opérationnelle d'appui et de conseil de premier niveau avec les unités partenaires.

\* Vous apportez votre analyse et vos propositions dans une logique d'amélioration continue.

## Profil professionnel Recherché

Vous disposez d'une connaissance des règles comptables et fiscales et à ce titre des qualités de rigueur, méthode et organisation, ou vous avez une appétence pour les chiffres et vous avez une curiosité naturelle pour dénouer des situations avec des écritures comptables.

Vous présentez une bonne capacité à utiliser les outils SI métier et faite preuve d'adaptabilité dans un environnement numérique évolutif.

Vos qualités relationnelles vous permettent de développer une posture d'écoute, de conseil auprès de vos différents interlocuteurs.

Proactif(ve) vous pourrez également être amené(e) à contribuer à nos travaux collaboratifs.

Vous jouez collectif et vous souhaitez vous intégrer dans une équipe solidaire.

## Compléments d'information

Depuis le 1er octobre 2022, le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à l'ANL pour Enedis en application de la politique Mobilité des Compétences. CAM Mobilité Naturelle.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR : 2024-101101

## Lieu de travail

- 8 RUE EMMA ET PHILIPPE TIRANTY - NICE ( 06000 )  
( Alpes-Maritimes - Provence-Alpes-Côte-d'Azur )

## Type de services

Sédentaires

## Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

## Adresse email de l'entité de gestion prenante

[dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr)



LECLAIRE STEPHANIE  
Téléphone : 06 98 48 36 40  
Mail : [stephanie.leclaire@enedis.fr](mailto:stephanie.leclaire@enedis.fr)

19 avr. 2024

<b>ELENGY</b>	ELENGY Terminal Méthanier de Montoir-de-Bretagne Division Méthodes
<b>Position G</b>	CONSEIL AUDIT RISQUES QHSE CHARGE MAITRISE DES RISQUES INDUSTRIELS ET ENVIRONNEMENTAUX
<b>GF 7.8.9</b>	1 Gestionnaire De Données Techniques H/F
<b>Description de l'emploi</b>	<p>Vous êtes rattaché au chef de l'équipe Fiabilité Modification, équipe intégrée à la Division Méthodes au sein du Terminal Méthanier de Montoir de Bretagne (site SEVESO III seuil haut).</p> <p>Vos activités :</p> <p>Maintien en Conditions Opérationnelles des bases documentaires et données associées</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Vous mettez à jour les fonds documentaires techniques (GEDT, Jumeaux Numérique, etc..) vous y intégrez les dossiers de Fin d Affaires (DFA).</li> <li>- Vous participez aux ateliers d'analyse d'impact documentaire.</li> <li>- Vous appliquez les règles de gestion et solutions de conservation des documents.</li> <li>- Vous proposez et mettez en œuvre des actions visant à améliorer le plan de classement défini.</li> <li>- Vous maintenez à jour la nomenclature des équipements et câbles du site.</li> <li>-</li> </ul> <p>Elaboration de documents techniques</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Vous avez la gestion des fichiers DAO.</li> <li>- Vous mettez à jour des documents techniques de différents types : plans des ouvrages, schémas de procédés, schéma électricité et instrumentation, liste de documents, etc.</li> <li>- Vous élaborez le fond de plan utilisé dans le cadre des études de fouilles.</li> <li>- Vous mettez à jour les plans conduites destinés au logiciel de consignation (ATPC Q4).</li> <li>- Vous analysez les informations portées à votre connaissance afin de juger de la nécessité d'une mise à jour de la base documentaire technique et des données associées.</li> <li>- Vous mettez en œuvre les évolutions des normes en matière de dessin, d'outils spécifiques et proposez des améliorations pour adapter les documents techniques de votre domaine d'activité.</li> <li>- Vous réalisez des travaux de reprographie et préparez les dossiers de consultation.</li> </ul> <p>Recherche documentaire</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Vous accompagnez les collaborateurs dans leur utilisation des solutions.</li> <li>- Vous maîtrisez les principaux plans de classement.</li> <li>- Vous effectuez toute recherche documentaire en préservant la confidentialité des documents et en fonction des priorités fixées et des délais demandés par le responsable du B3D.</li> </ul> <p>Archives « papier » externalisées</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Vous transmettez au tiers archiveur les documents papier à archiver, reçus notamment dans le cadre de dossiers de fin d'affaires.</li> <li>- Vous sollicitez le tiers archiveur pour demander la numérisation, la livraison de documents ou la destruction de documents papier dont le stockage est externalisé.</li> </ul> <p>Appui aux activités d'Interface DSI-TMM du responsable du B3D</p> <p>Accompagnement d'intervenants IT/bureautique (techniciens de maintenance, auditeurs, ) sur site.</p>

Gestion du parc de tablettes et téléphones ATEX (Réception, SAV, )  
Création d incident IT

**Profil professionnel  
Recherché**

Maîtrise des outils actuels et à venir de collecte et gestion de données techniques.  
Autonomie, rigueur, vous avez le sens de l initiative, de l organisation et du travail en  
équipe.

**Compléments  
d'information**

Le candidat retenu intégrera une équipe travaillant à 35 heures dans le cadre d'un  
aménagement du temps de travail.

Cet emploi nécessite d obtenir une habilitation ZAR (Zone d Accès Restreint) délivrée  
par la préfecture après enquête administrative.

Elengy est engagée, au travers d'un accord triennal, dans une politique en faveur de  
l'intégration et du maintien dans l'emploi des personnes en situation de handicap.

**Lieu de travail**

Zone Portuaire  
44550 Montoir de Bretagne  
( Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

Merci d'adresser votre candidature (CV, lettre de motivation, demande de mutation  
signée par vous et votre manager, et fiche carrière/C01 de moins d'un mois)  
uniquement par mail.

**Adresse email de l'entité  
de gestion prenante**

recrutement@elengy.com



Bertrand CARTON  
Téléphone : 0240175309  
Mail :

20 mars 2024

Mail : [bertrand.carton@elengy.com](mailto:bertrand.carton@elengy.com)

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Pro 0072 ne s'applique pas à cet emploi

**Ref 24-02865.03**

Date de première publication : 5 févr. 2024  
Date de dernière publication : 11 mars 2024

**G R D F**

DIR RESEAUX SUD EST  
DIEM ALDA  
AI ALLIER

**Position G**

Interventions Planification Gaz  
Animateur interventions Gaz

**GF 7.8.9**

1 Referent Equipe Gaz H/F  
VACANCE EVENTUELLE

## Description de l'emploi

Être Référent d'Equipe, c'est préparer les activités d'exploitation, de maintenance et interventions clientèle en garantissant la sécurité des clients, des équipes et des ouvrages, en animant l'équipe de techniciens Gaz en appui du management.

Vous cherchez de nouveaux enjeux ou une première expérience d'animateur ? Vous désirez une fonction conciliant une dimension technique et humaine ? Vous avez le sens de la prévention et de la sécurité ? Vous aimez accompagner les collaborateurs dans la réalisation de leurs activités au quotidien ?

Le métier de référent d'équipe est fait pour vous ! Découvrez-le en images et rejoignez notre équipe !  
<https://youtu.be/odelcgyVAN8>

Au sein de l'Agence Intervention de l'Allier, vous assurez l'animation de 7 techniciens en lien avec l'équipe d'encadrement. Vous mettez en oeuvre les standards managériaux.

Vous assurez la préparation des activités réseaux (maintenance / travaux/ exploitation) et clientèle dans le respect du prescrit afin de contribuer à la satisfaction des clients dans les meilleures conditions de coûts, sécurité et délai.

Vous pouvez être amené à intervenir sur le terrain pour vérifier la réalisation des actes techniques.

Vous veillez à la mise à jour des bases de données patrimoniales et clientèles (cartographie, outils métiers).

Dans ces activités, vous êtes particulièrement impliqué dans la Prévention Santé Sécurité et accompagnez votre équipe dans l'appropriation au quotidien des règles techniques de sécurité. Vous participez à la montée en compétence des salariés de l'équipe via des visites de prévention.

Après expérience, validation des compétences et mouvements au sein de l'équipe, vous pourrez être amené à assurer une astreinte, ainsi qu'à participer à des actes d'exploitation en renfort.

Ce métier offre des opportunités variées de parcours professionnels.

L'emploi est localisé à Yzeure, à proximité de la ville de Moulins.

## Profil professionnel Recherché

Vous disposez d'une expérience en exploitation maintenance/clientèle ou d'une bonne connaissance des réseaux.

Vous disposez d'un sens prononcé de la prévention et de la sécurité.

Vous êtes autonome, organisé dans vos activités et rigoureux dans le respect des modes opératoires et vous avez à cœur de vous impliquer dans le développement de vos collaborateurs.

Vous faites preuve de capacités d'adaptation et de coopération, avec un souci d'écoute et de dialogue auprès de l'équipe. Vos qualités relationnelles sont essentielles pour faire vivre le collectif au quotidien.

Le poste nécessite des déplacements professionnels. Le permis B valide est indispensable.

## Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable

à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

**Lieu de travail** RANCY -03400 YZEURE  
( Allier - Auvergne )

**Type de services** Actifs - Taux : 100 %

**Envoi des candidatures** Vous devez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à [drht-ctese-candidatures@grdf.fr](mailto:drht-ctese-candidatures@grdf.fr)  
Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Denis ARNAUD  
Téléphone : 06.61.53.68.45  
Mail : [denis-d.arnaud@grdf.fr](mailto:denis-d.arnaud@grdf.fr)



Mbaye SEYE  
Téléphone : 07.88.53.87.50  
Mail : [mbye.seye@grdf.fr](mailto:mbye.seye@grdf.fr)



2 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION IND 3
- PROLONGATION IND 2

**Ref 24-03978.02**

Date de première publication : 20 févr. 2024  
Date de dernière publication : 11 mars 2024

**ENEDIS** ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE AQUITAINE NORD  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS TER GIRONDINS  
AQN OPE INT TG Ares-PV

**Position G** INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

**GF 7.8.9** 1 Technicien Electricite-ast H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi** L'Agence Interventions Territoires Girondins comprend 8 bases opérationnelles en Gironde.

Elle est constituée d'environ 170 agents qui réalisent l'entretien/maintenance/dépannage des réseaux HTA et BT, les interventions chez les clients individuels, ainsi que la préparation et les accès pour les travaux d'investissement en renouvellement ou modification des réseaux.

L'emploi est situé sur la BO d'Arès, composée d'une quinzaine de techniciens.

Dans le cadre des règles générales d'exploitation des réseaux électriques, le Technicien Électricité réalise:

- Des préparations de chantiers simples et complexes sous tous leurs aspects matériels, humains et réglementaire.
- Dans le cadre de l'astreinte, des interventions techniques clientèle et réseau en tant que Chargé De Travaux, chargé de consignation, Personnel de Manoeuvre ou exécutant
- Des accompagnements de montée en compétences et transmission de savoir en fonction du profil.

Il est également un appui au management en proposant des améliorations du fonctionnement des interfaces avec les autres groupes (CPA, ingénierie, ...) et en participant à la mise en place de solutions face aux dysfonctionnements que vous détectez.

Vous utilisez les outils mis à disposition pour travailler sur l'activité (téléphone, tablette).

Vous contribuez à la continuité et à la qualité de fourniture et assurez l'astreinte d'action immédiate.

Vous pourrez être amené à effectuer des déplacements sur l'ensemble du territoire de l'Unité et sur le territoire d'autres unités, en renfort ou dans le cadre de la FIRE.

Vous faites partie d'une Agence qui favorise l'autonomie et la prise d'initiative en accord avec les 4 principes d'action de notre direction régionale :

- liberté d'agir si cela est rentable
- liberté d'agir si accord de toutes les parties prenantes
- droit à l'erreur
- communication tant sur les réussites que sur les échecs

### **Profil professionnel Recherché**

Débutant-e ou justifiant d'une première expérience professionnelle en lien avec les activités proposées, vous savez travailler en autonomie, avec de la rigueur et de l'organisation personnelle.

Vous avez le sens des responsabilités.

Vous aimez le travail d'équipe, êtes réactif et disponible pour répondre aux sollicitations.

Garantir la sécurité dans la préparation des interventions est primordial dans cet emploi.

Vous devez posséder le permis B, des déplacements sont à envisager.

### **Compléments d'information**

Pour les postes publiés à compter du 1er octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL, en application de la politique Mobilité des Compétences Enedis.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.



Référence MyHR: 2024-101579  
**Lieu de travail** 17 AV DE BORDEAUX ARES ( 33740 )  
( Gironde - Aquitaine )

**Type de services** Actifs - Taux : 70 %

**Envoi des candidatures** - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



VAUDELIN Anais  
Téléphone : 07 88 39 81 95  
Fax :  
Mail : anais.vaudelin@enedis.fr

30 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- REPORT DE FORCLUSION

**Ref 24-04966.01**

Date de première publication : 11 mars 2024

**ENEDIS** ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE  
OPERATIONS  
AI. SPECIALISEES  
AIS LA ROCHE PV

**Position G** INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS SPECIALISEES

**GF 7.8.9** 1 Technicien Interventions Specialisees (is) H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi** Au sein de la DR des Pays de la Loire, Vous intégrez l'Agence Interventions Spécialisées (AIS) comptant environ 120 agents sur les 5 départements de la région.

Au sein des domaines Comptage et OMT, et dans le cadre des plans qualités, des règles techniques et des consignes d'exploitation en vigueur, le candidat recherché réalise des activités opérationnelles et techniques :

- Maintenance et mise en service des installations de télécommunications de l'AIS en Pays de la Loire (OMT/Radio).
- Contrôle, dépannage et mise en service des installations Clients Marché d'affaires

(C1-C4)

- Contrôle et mise en service des Protections Clients (soutirage et injection).
- Contrôle, dépannage et mise en service des DEIE (Dispositif d'Echange et d'Information Exploitation)

L'AIS Pays de la Loire met en avant l'esprit d'équipe, l'autonomie et la responsabilisation de ses techniciens.

Vous êtes motivé et avez envie d'intégrer une équipe dynamique? L'AIS mettra en oeuvre un parcours de professionnalisation afin de vous permettre d'acquérir les compétences nécessaire à la réalisation de vos missions !

De plus, l'AIS Pays de La Loire permet à ses techniciens de se projeter dans des parcours professionnels. le Technicien Interventions Spécialisée pourra évoluer vers de l'expertise technique (technicien sénior), de l'exploitation ou vers un poste d'encadrement.

### Profil professionnel Recherché

Rigoureux, efficace et polyvalent possédant un goût prononcé pour le travail en équipe.

Curieux et prêt à s'investir dans un domaine technique en perpétuelle évolution.

Une implication forte dans le domaine de la prévention est indispensable.

L'utilisation et la maîtrise des outils informatiques serait un atout.

### Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-103411

### Lieu de travail

R D AIZENAY LA ROCHE SUR YON ( 85000 )  
( Vendée - Pays-de-la-Loire )

### Type de services

Actifs - Taux : 60 %

### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
  - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
  - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

### Adresse email de l'entité de gestion prenante

[dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr)



LUDOVIC SUERES  
Téléphone : 06.69.95.24.05  
Mail : [ludovic.sueres@enedis.fr](mailto:ludovic.sueres@enedis.fr)



LAVEDRINE PASCAL  
Téléphone : 05 57 92 73 52  
Mail : [pascal.lavedrine@enedis.fr](mailto:pascal.lavedrine@enedis.fr)



7 avr. 2024

Ref 24-04068.02

Date de première publication : 21 févr. 2024

Date de dernière publication : 11 mars 2024

**GRDF**

DIR RESEAUX ILE DE FRANCE  
DIEM IDF EST  
AI 1 COUR NORD  
AI 1 COUR NORD FIXE

**Position G**

LOGISTIQUE - SERVICES  
GESTIONNAIRE DE MOYENS INTERNES

**GF 7.8.9**

1 Gestionnaire Technico Admin H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Missions de l'emploi:

- Vous pilotez la gestion et le suivi du parc automobile de l'Agence en lien avec les Managers d'Equipe
  - Vous créez les demandes d'achat et commandes achats notamment de matériels, outillages, consommables, et prestations de services
  - Vous respectez et faites respecter le processus commandes/factures instauré au sein de l'Agence
  - Vous assurez le suivi des factures de manière pro-active en lien avec l'assistante lié au fonctionnement de l'Agence
  - Vous êtes l'interlocuteur de la démarche QSE de l'Agence en lien avec les responsables de sites et l'état-major
  - Vous assurez le suivi et la collecte des données des outils informatiques nécessaires lié au métier de Logisticien (Barème, SAP, Olotec, Popay,...)
  - Vous assurez la mission de gestion des archives papiers sur site
  - Vous assurez la gestion des consommables des sites, des réapprovisionnements en lien avec l'assistante et les magasiniers des différents sites
- Le positionnement :

Le poste est rattaché à l'appui Pilotage Performance. La mission inclus toutefois un soutien aux adjoints de l'Agence Intervention ainsi que de l'état-major

Localisation :

Le poste est basé sur le site de Blanc Mesnil. A prévoir : des déplacements réguliers sur les différents sites de l'Agence Intervention.

**Profil professionnel  
Recherché**

Compétences techniques, diplôme et savoir-faire :

- Titulaire d'un BAC ou équivalent
- 5 ans d'expérience minimum dans environnement très opérationnel
- Maîtrise du Pack Office : Word, Excel et Power Point.
- Maîtrise des outils GRDF

Savoir-être :

- Goût avéré pour l'opérationnel
- Ethique forte
- Sens de l'organisation et rigueur
- Discrétion
- Très bon relationnel à tous niveaux : direction, managers, opérateurs
- Ecoute
- Sens de l'urgence
- Autonomie

**Compléments  
d'information**

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de

GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à [drht-cteso-candidatures@grdf.fr](mailto:drht-cteso-candidatures@grdf.fr).

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.

**Lieu de travail**

5 R BLAISE PASCAL LE BLANC MESNIL ( 93150 )  
( Seine-Saint-Denis - Ile-de-France )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant: <https://icomsp.cloud-grdf.fr/>  
ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l'adresse mail suivante: [drht-cteso-candidatures@grdf.fr](mailto:drht-cteso-candidatures@grdf.fr)



Khaled Boulhamane  
Téléphone : 06.99.19.13.30



Antoine Petitgenet  
Téléphone : 06.46.33.08.72



3 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 13.03.2024 AU 03.04.2024

Ref 24-04960.01

Date de première publication : 11 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE BRETAGNE  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS COTES D ARMOR  
I22 POLE LG/GP LANNION PV

---

**Position G**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

**GF 7.8.9**

1 Technicien Electricite - Reconstruction H/F  
VACANCE EVENTUELLE

---

**Description de l'emploi**

Vous souhaitez marquer l'avenir du réseau électrique d'une région française aux paysages de rêve ? Venez nous rejoindre en Bretagne et plus particulièrement, dans les Côtes d'Armor, département côtier aux mille richesses naturelles, culturelles et culinaires !

Suite à la tempête Ciaran et la multiplication des événements climatiques majeurs, la Bretagne doit aujourd'hui travailler à la résilience de son réseau électrique et son adaptabilité au changement climatique. De fait la DR Bretagne prépare un plan d'investissement sans précédent visant à reconstruire et renforcer ses lignes électriques dans les 6 ans à venir.

- Vous aimez travailler au sein d'une équipe solidaire et conviviale au sens du service public aiguisé ?
- Le grand air ne vous fait pas peur et appréciez admirer les arcs-en-ciel entre deux averses ?
- Vous disposez d'une solide collection d'imperméables et de marinières ?
- La mer et ses richesses sont essentiels à votre équilibre ?

Venez nous rejoindre au sein de l'Agence Interventions des Côtes d'Armor !

**Profil professionnel  
Recherché**

Nous cherchons à compléter nos équipes de techniciens prenant part à ce challenge historique. Vous êtes un préparateur aguerri et serez capable de gérer un portefeuille, d'affaires significatives, nécessitant de coordonner, des opérations comportant un enchaînement de plusieurs accès électriques et/ou de plusieurs intervenants. Une aptitude particulière est attendue sur le pilotage de portefeuille, la traçabilité des événements, la planification et la coordination des affaires en lien avec un pilotage centralisé à la maille de la DR.

Vous réaliserez également des interventions propres au quotidien d'une agence Interventions

Dans le cadre des règles d'exploitation et de sécurité, vous réalisez sur la BO de Lannion :

- Des interventions réseaux : dépannages, travaux (renforcement et renouvellement) et opérations de maintenance sur les réseaux HTA, BT et sur les branchements,
- Des interventions de type clientèle sur les colonnes montantes et tableaux de comptage afin de contribuer à la continuité de service.
- En situation de dépannage, vous effectuez les manoeuvres et opérations techniques nécessaires pour rétablir la distribution de l'énergie. Le poste est hors astreinte.
- En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pouvez être amené à exercer votre savoir-faire en participant notamment à la FIRE (Force Intervention Rapide Electricité) sur notre territoire et d'autres territoires.
- Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.

**Compléments  
d'information**

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

<b>Lieu de travail</b>	Référence MyHR: 2024-103399 RUE PLACEN AR GUER LANNION ( 22300 ) ( Côtes-d'Armor - Bretagne )
<b>Type de services</b>	Actifs - Taux : 50 %
<b>Envoi des candidatures</b>	- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <a href="https://i-comsp.enedis.fr">https://i-comsp.enedis.fr</a> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès). Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.
<b>Adresse email de l'entité de gestion prenante</b>	<a href="mailto:dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr">dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr</a>



ESTEBANEZ David  
Téléphone : 06 98 74 62 85  
Mail : [david.estebanez@enedis.fr](mailto:david.estebanez@enedis.fr)

7 avr. 2024

**Ref 24-03938.02**

Date de première publication : 19 févr. 2024  
Date de dernière publication : 11 mars 2024

**GRDF** DCT IDF  
DEL ACHEMINEMENT IDF  
ARDG IDF

**Position G** Acheminement Réseau gaz  
Chargé expertise appui Ach Gaz

**GF 7.8.9** 3 Gestionnaire Comptage H/F

**Description de l'emploi** Dans le cadre de la loi du 7 décembre 2006 relative aux marchés de l'énergie, du catalogue des prestations et des engagements de GrDF vis-à-vis des Fournisseurs et des consommateurs de gaz naturel, l'emploi exerce son activité au sein de l'Agence Régionale de Distribution Gaz Ile de France situé à Pantin.

L Agence Régionale de Distribution du Gaz (ARDG) est au c ur du dispositif mis en place par GRDF pour satisfaire les 30 000 Clients franciliens du marché d'affaires (Industriels, Professionnels, Collectivités, Hôpitaux, Copropriétés, Bailleurs,...)  
L ARDG est un acteur majeur à la contribution du Chiffre d Affaires de GRDF en s assurant de la pertinence des données de comptage nécessaire à une facturation correcte.

En tant que Gestionnaire Comptage, vous aurez pour principales missions:

Analyser quotidiennement les données de consommations de gaz des clients professionnels et identifier les anomalies.

Le traitement des litiges, redressements ( pression, comptage, consommation sans fournisseur, dysfonctionnements).

S'assurer de la bonne programmation et réalisation de toutes les demandes clientèles.

Etre l'interface entre le client et les fournisseurs de gaz naturel, en toute impartialité.  
Suivre les événements contractuels des clients professionnels.  
Contribuer aux chantiers d'avenir: Biométhane et Evolution de la chaîne de comptage (module Gazpar).

Au quotidien, vous utiliserez le téléphone, les courriels, et les outils métiers spécialisés pour traiter les diverses demandes et dossiers.  
Intégré.e à une équipe de taille humaine (15 personnes), vous apportez au quotidien votre contribution active au bon fonctionnement de l'Agence et à l'atteinte de ses objectifs.

### **Profil professionnel Recherché**

Le candidat devra faire preuve de rigueur et d'autonomie dans l'exercice de ses activités. Il devra posséder le goût du challenge et aura à cœur de satisfaire les Clients et les Fournisseurs avec lesquels il sera en relation.

Nous recherchons une personne qui apportera son dynamisme dans un collectif, mais aussi ses qualités de rigueur, d'organisation et d'analyse.  
Vous aimez travailler dans une équipe,  
Vous avez de réelles capacités relationnelles (capacités d'écoute et de reformulation, tact et diplomatie dans les échanges),  
Vous êtes à l'aise dans l'utilisation des outils informatiques de GRDF et la manipulation de chiffres,  
Vous appréciez analyser des situations complexes et faites preuve d'un bon esprit de synthèse,  
Vous aimez le changement au sein de votre activité.  
L'ARDG vous attend !

La connaissance de l'Acheminement ou des notions sur la particularité des clients marchés d'affaires (T3-T4) est un plus, mais nous recherchons avant tout un profil correspondant au poste publié.

### **Compléments d'information**

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager, dont le nom est indiqué au bas de cette annonce ! Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

- Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique)
- Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),
- Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)
- Un week-end découverte pour votre famille
- Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence.

En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement en faveur de l'égalité des chances est reconnu par le Label Diversité.

### **Lieu de travail**

6 R DE LA LIBERTE PANTIN ( 93500 )  
( Seine-Saint-Denis - Ile-de-France )

---

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant:  
<https://icomsp.cloud-grdf.fr/>  
ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l'adresse mail suivante:  
DRHT-CTESO-CANDIDATURES@grdf.fr



Barbara Chapotot  
Téléphone : 06.58.60.63.74  
Mail : barbara.chapotot@grdf.fr



Saad Laimani  
Téléphone : 06.78.52.51.25  
Mail : sad-o-brian.laimani@grdf.fr



2 avr. 2024

---

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 11.03.2024 AU 02.04.2024

---

**Ref 24-04084.02**

Date de première publication : 22 févr. 2024

Date de dernière publication : 15 mars 2024

**ENEDIS**ENEDIS  
SERVICE COMMUN**Position G**INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS DE PROXIMITE**GF 8**1 Cap Maitrise - Technicien Electricite F/h H/F  
DIRECTION NORD MIDI PYRENEES**Description de l'emploi**

Rattaché(e) au responsable de la base opérationnelle de Druelle (12), vous participez à l'organisation des activités de maintenance et de dépannage, afin de contribuer à la satisfaction des clients internes et externes.

Vous jouez le rôle d'éclaireur et agissez en amont pour les équipes d'intervention d'Enedis :préparation des actes d'exploitation et des accès réglementaires, organisation, priorisation de l'activité et planification des moyens à mettre à oeuvre (humains,matériels, engins...).

A ce titre, vous mettez tout en oeuvre pour vous assurer que les conditions de sécurité des chantiers sont réunies. Vous veillez par ailleurs à la juste programmation des actes.

Dans ce cadre vos principales missions sont :

- l'organisation et la préparation des chantiers sous tous leurs aspects matériels, humains et réglementaires,

- la gestion des moyens matériels nécessaires au bon déroulement des travaux,



- la mise en oeuvre des procédures de traitement des sinistres et de toutes les prestations.

Suivant votre expérience et vos connaissances, vous pourrez être amené(e) à intervenir sur les chantiers et à réaliser des manoeuvres et des consignations.

Emploi à temps plein sur 35h.

Après plusieurs années d'expériences, vous pourrez évoluer vers des postes à plus larges responsabilités tels Chargé de Projets, Chargé d'Études, Responsable d'équipe ...

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

En savoir plus sur les missions & Enedis :

<https://youtu.be/cxkyLFCawq8>

<https://youtu.be/sJQA0BrrrB8>

### **Profil professionnel Recherché**

Vous aimez le travail d'équipe, êtes réactif et disponible pour répondre aux sollicitations.

Vous avez un bon relationnel, disposez de qualités d'écoute et êtes à l'aise dans votre communication orale. A l'écrit, vous faites preuve de bonnes aptitudes rédactionnelles.

Garantir la sécurité dans la préparation des interventions est primordial dans cet emploi.

Vous devez posséder le permis B, des déplacements sont à envisager.

### **Description de la formation**

niveau de formation : Autre

GRETA CFA NORD Lycée ALEXIS MONTEL

Formation en alternance sur 2 ans dès la rentrée de septembre 2024.

Rythme de deux semaines en entreprise et deux semaines en centre de formation.

675 heures en centre de formation par an

rythme de la formation : Alternance

### **Lieu de formation**

14 RUE CARNUS RODEZ(12000)

( Aveyron - Midi-Pyrénées )

### **Compléments d'information**

Conditions Enedis :

Le dispositif est ouvert à tous les salariés jusqu'au GF 6 avec 3 ans d'ancienneté au sein d'Enedis.

### **Procédure de candidature**

Pré requis de l'école :

Baccalauréat professionnel en Equipement et Installation Electrique (avec un très bon dossier scolaire)

Baccalauréat STI en génie électrotechnique et en électronique

Baccalauréat scientifique

Documents à nous communiquer : CV avec photo, lettre de motivation, C01, Copie de diplômes.

Toutes pièces complémentaires que le candidat jugera utile pour éclairer la décision du comité de sélection : lettres de recommandation (y compris internes), description d'actions marquantes réalisées dans le cadre des activités professionnelles, extraprofessionnelles actuelles et antérieures...

La sélection des candidats se fera via un comité de sélection en juin 2024 : une épreuve orale et un entretien devant le comité de sélection permettront à l'entreprise

de valider votre potentiel à occuper un poste maîtrise. Le comité de sélection sera composé de managers, de la fonction RH de l'Unité ainsi que d'un représentant de l'organisme de formation.

Une sélection académique sera réalisée début juin 2024 par l'organisme de formation dans le but d'apprécier votre capacité à suivre le programme de formation proposé.

#### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
  - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
  - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.



BUIGUES SYLVIE  
Téléphone : 0563803037  
Mail : sylvie.buigues@enedis.fr



30 avr. 2024

#### Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation date de forclusion

Ref 24-04035.03

Date de première publication : 20 févr. 2024

Date de dernière publication : 15 mars 2024

#### ENEDIS

ENEDIS  
SERVICE COMMUN

PATRIMOINE ET INGENIERIE  
NMP INGENIERIE  
NMP PAI ING TARN&GARONNE-PV

#### Position G

ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
ETUDES D'OUVRAGES

#### GF 8

1 Cap Maitrise - Charge De Projet F/h H/F  
DR NORS MIDI PYRENEES

#### Description de l'emploi

Relevez les défis numériques, techniques et technologiques de demain en rejoignant une équipe dynamique, pour devenir notre prochain Chargé de Projets Électricité.

- Vous assurez le traitement des demandes de raccordement au réseau Public de Distribution Haute et basse tension.

- Vous serez en charge de la réalisation des études techniques de raccordements, du chiffrage du devis aux clients, et de les accompagner tout au long du processus de suivi des travaux.

- Véritable chef d'orchestre, vous aurez la charge des chantiers de raccordements dans un secteur d'activités particulièrement dynamique et à enjeu pour Enedis, acteur clé de l'essor de la mobilité électrique via le raccordement de parcs photovoltaïques, de bornes de recharge pour véhicule électrique.

- Acteur engagé dans la sécurité, vous êtes garant(e) du bon déroulement de vos chantiers dans le respect des délais, du budget, et des règles techniques.

Vos journées seront variées, entre visites et contrôles de chantiers & gestion administrative des dossiers.

Afin de vous accompagner dans cette activité, une 1ere phase de professionnalisation, dispensée à l'interne, sur la partie étude et élaboration des devis peut vous être proposée.

Retrouvez notre vidéo métier sur Youtube : Chargé de projets ingénierie

Youtube : <https://www.youtube.com/watch?v=a9t820lhXXY>

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

### **Profil professionnel Recherché**

- Une capacité d'adaptation,
- Un sens client et un sens relationnel,
- Le sens de l'autonomie
- Le sens de l'organisation et de la rigueur
- Une aisance dans les outils informatiques et bureautiques.
- des bases Electrotechniques

Venez mettre votre talent et votre enthousiasme au sein d'une équipe solidaire tournée vers l'avenir.

### **Description de la formation**

niveau de formation : Autre  
GRETA CFA NORD Lycée Gaston MONNERVILLE  
Formation en alternance sur 2 ans dès la rentrée de septembre 2024.  
Rythme de deux semaines en entreprise et deux semaines en centre de formation.  
675 heures en centre de formation par an  
rythme de la formation : Alternance

### **Lieu de formation**

165 RUE GEORGES SAND CAHORS (46000)  
( Lot - Midi-Pyrénées )

### **Compléments d'information**

Conditions Enedis :  
Le dispositif est ouvert à tous les salariés jusqu'au GF 6 avec 3 ans d'ancienneté au sein d'Enedis.

### **Procédure de candidature**

Pré requis de l'école :  
Baccalauréat professionnel en Equipement et Installation Electrique (avec un très bon dossier scolaire)  
Baccalauréat STI en génie électrotechnique et en électronique  
Baccalauréat scientifique  
Documents à nous communiquer : CV avec photo, lettre de motivation, C01, Copie de diplômes.  
Toutes pièces complémentaires que le candidat jugera utile pour éclairer la décision du comité de sélection : lettres de recommandation (y compris internes), description d'actions marquantes réalisées dans le cadre des activités professionnelles,

extraprofessionnelles actuelles et antérieures...

La sélection des candidats se fera via un comité de sélection en début juin 2024 : une épreuve orale et un entretien devant le comité de sélection permettront à l'entreprise de valider votre potentiel à occuper un poste maîtrise. Le comité de sélection sera composé de managers, de la fonction RH de l'Unité ainsi que d'un représentant de l'organisme de formation.

Une sélection académique sera réalisée début juin 2024 par l'organisme de formation dans le but d'apprécier votre capacité à suivre le programme de formation proposé.

#### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
  - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
  - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.



BUGUES SYLVIE  
Téléphone : 0563803037  
Mail : sylvie.buigues@enedis.fr



30 avr. 2024

#### Liste des modifications apportées à cette annonce

- MODIFICATION UO
- Prolongation date de forclusion

Ref 24-04034.03

Date de première publication : 20 févr. 2024  
Date de dernière publication : 15 mars 2024

#### ENEDIS

ENEDIS  
SERVICE COMMUN

#### Position G

PATRIMOINE ET INGENIERIE  
NMP INGENIERIE  
NMP PAI ING TARN-PV

#### GF 8

1 Cap Maitrise - Charge De Projet F/h H/F  
DR NORS MIDI PYRENEES

#### Description de l'emploi

Relevez les défis numériques, techniques et technologiques de demain en rejoignant une équipe dynamique, pour devenir notre prochain Chargé de Projets Électricité.

- Vous assurez le traitement des demandes de raccordement au réseau Public de Distribution Haute et basse tension.

- Vous serez en charge de la réalisation des études techniques de raccordements, du chiffrage du devis aux clients, et de les accompagner tout au long du processus de suivi des travaux.

- Véritable chef d'orchestre, vous aurez la charge des chantiers de raccordements dans un secteur d'activités particulièrement dynamique et à enjeu pour Enedis, acteur clé de l'essor de la mobilité électrique via le raccordement de parcs photovoltaïques, de bornes de recharge pour véhicule électrique.

- Acteur engagé dans la sécurité, vous êtes garant(e) du bon déroulement de vos chantiers dans le respect des délais, du budget, et des règles techniques.

Vos journées seront variées, entre visites et contrôles de chantiers & gestion administrative des dossiers.

Afin de vous accompagner dans cette activité, une 1ere phase de professionnalisation, dispensée à l'interne, sur la partie étude et élaboration des devis peut vous être proposée.

Retrouvez notre vidéo métier sur Youtube : Chargé de projets ingénierie

Youtube : <https://www.youtube.com/watch?v=a9t820lhXXY>

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

#### **Profil professionnel Recherché**

- Une capacité d'adaptation,
- Un sens client et un sens relationnel,
- Le sens de l'autonomie
- Le sens de l'organisation et de la rigueur
- Une aisance dans les outils informatiques et bureautiques.
- des bases Electrotechniques

Venez mettre votre talent et votre enthousiasme au sein d'une équipe solidaire tournée vers l'avenir.

#### **Description de la formation**

niveau de formation : Autre

CFA ASPECT OCCITANIE Lycée DE LA SALLE

Conditions Enedis :

Le dispositif est ouvert à tous les salariés jusqu'au GF 6 avec 3 ans d'ancienneté au sein d'Enedis.

Pré requis de l'école :

Baccalauréat professionnel en Equipement et Installation Electrique (avec un très bon dossier scolaire)

Baccalauréat STI en génie électrotechnique et en électronique

Baccalauréat scientifique

#### **Lieu de formation**

38 AVENUE DE LAVAU  
CASTRES (81100)  
( Tarn - Midi-Pyrénées )

#### **Compléments d'information**

Conditions Enedis :

Le dispositif est ouvert à tous les salariés jusqu'au GF 6 avec 3 ans d'ancienneté au sein d'Enedis.

Pré requis de l'école :

Baccalauréat professionnel en Equipement et Installation Electrique (avec un très bon dossier scolaire)

Baccalauréat STI en génie électrotechnique et en électronique

Baccalauréat scientifique

**Procédure de candidature**

Documents à nous communiquer : CV avec photo, lettre de motivation, C01, Copie de diplômes.

Toutes pièces complémentaires que le candidat jugera utile pour éclairer la décision du comité de sélection : lettres de recommandation (y compris internes), description d'actions marquantes réalisées dans le cadre des activités professionnelles, extraprofessionnelles actuelles et antérieures...

La sélection des candidats se fera via un comité de sélection en début juin 2024 : une épreuve orale et un entretien devant le comité de sélection permettront à l'entreprise de valider votre potentiel à occuper un poste maîtrise. Le comité de sélection sera composé de managers, de la fonction RH de l'Unité ainsi que d'un représentant de l'organisme de formation.

Une sélection académique sera réalisée début juin 2024 par l'organisme de formation dans le but d'apprécier votre capacité à suivre le programme de formation proposé.

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement

- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.



BUIGUES SYLVIE  
Téléphone : 0563803037  
Mail : sylvie.buigues@enedis.fr



30 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation date de forclusion
- MODIFICATION UO

**Ref 24-04033.03**

Date de première publication : 20 févr. 2024

Date de dernière publication : 15 mars 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN

PATRIMOINE ET INGENIERIE  
NMP INGENIERIE  
NMP PAI ING LOT-PV

**Position G**

ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
APPUI AU MANAGEMENT

**GF 8**

1 Cap Maitrise - Charge De Projet F/h H/F  
DR NORS MIDI PYRENEES

## Description de l'emploi

Relevez les défis numériques, techniques et technologiques de demain en rejoignant une équipe dynamique, pour devenir notre prochain Chargé de Projets Électricité.

- Vous assurez le traitement des demandes de raccordement au réseau Public de Distribution Haute et basse tension.

- Vous serez en charge de la réalisation des études techniques de raccordements, du chiffrage du devis aux clients, et de les accompagner tout au long du processus de suivi des travaux.

- Véritable chef d'orchestre, vous aurez la charge des chantiers de raccordements dans un secteur d'activités particulièrement dynamique et à enjeu pour Enedis, acteur clé de l'essor de la mobilité électrique via le raccordement de parcs photovoltaïques, de bornes de recharge pour véhicule électrique.

- Acteur engagé dans la sécurité, vous êtes garant(e) du bon déroulement de vos chantiers dans le respect des délais, du budget, et des règles techniques.

Vos journées seront variées, entre visites et contrôles de chantiers & gestion administrative des dossiers.

Afin de vous accompagner dans cette activité, une 1ère phase de professionnalisation, dispensée à l'interne, sur la partie étude et élaboration des devis peut vous être proposée.

Retrouvez notre vidéo métier sur Youtube : Chargé de projets ingénierie

Youtube : <https://www.youtube.com/watch?v=a9t820lhXXY>

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

## Profil professionnel Recherché

- Une capacité d'adaptation,

- Un sens client et un sens relationnel,

- Le sens de l'autonomie

- Le sens de l'organisation et de la rigueur

- Une aisance dans les outils informatiques et bureautiques.

- des bases Electrotechniques

Venez mettre votre talent et votre enthousiasme au sein d'une équipe solidaire tournée vers l'avenir.

## Description de la formation

niveau de formation : Autre

GRETA-CFA NORD Lycée GASTON MONNERVILLE

Formation en alternance sur 2 ans dès la rentrée de septembre 2024.

Rythme de deux semaines en entreprise et deux semaines en centre de formation.

675 heures en centre de formation par an

	rythme de la formation : Alternance
<b>Lieu de formation</b>	165 RUE GEORGES SAND CAHORS(46000) ( Lot - Midi-Pyrénées )
<b>Compléments d'information</b>	Conditions Enedis : Le dispositif est ouvert à tous les salariés jusqu'au GF 6 avec 3 ans d'ancienneté au sein d'Enedis.  Pré requis de l'école : Baccalauréat professionnel en Equipement et Installation Electrique (avec un très bon dossier scolaire) Baccalauréat STI en génie électrotechnique et en électronique Baccalauréat scientifique
<b>Procédure de candidature</b>	Documents à nous communiquer : CV avec photo, lettre de motivation, C01, Copie de diplômes. Toutes pièces complémentaires que le candidat jugera utile pour éclairer la décision du comité de sélection : lettres de recommandation (y compris internes), description d'actions marquantes réalisées dans le cadre des activités professionnelles, extraprofessionnelles actuelles et antérieures...
<b>Envoi des candidatures</b>	La sélection des candidats se fera via un comité de sélection en début juin 2024 : une épreuve orale et un entretien devant le comité de sélection permettront à l'entreprise de valider votre potentiel à occuper un poste maîtrise. Le comité de sélection sera composé de managers, de la fonction RH de l'Unité ainsi que d'un représentant de l'organisme de formation. Une sélection académique sera réalisée début juin 2024 par l'organisme de formation dans le but d'apprécier votre capacité à suivre le programme de formation proposé. - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <a href="https://i-comsp.enedis.fr">https://i-comsp.enedis.fr</a> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès). Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.



BUIGUES SYLVIE  
Téléphone : 0563803037  
Mail : sylvie.buigues@enedis.fr



30 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- MODIFICATION UO
- Prolongation date de forclusion

Ref 24-04032.03

Date de première publication : 20 févr. 2024  
Date de dernière publication : 15 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS  
SERVICE COMMUN

PATRIMOINE ET INGENIERIE  
NMP INGENIERIE  
NMP PAI ING RODEZ-PV



**Position G**

ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
ETUDES D'OUVRAGES

**GF 8**

1 Cap Maitrise - Charge De Projet F/h H/F  
DR NORS MIDI PYRENEES

**Description de l'emploi**

Relevez les défis numériques, techniques et technologiques de demain en rejoignant une équipe dynamique, pour devenir notre prochain Chargé de Projets Électricité.

- Vous assurez le traitement des demandes de raccordement au réseau Public de Distribution Haute et basse tension.

- Vous serez en charge de la réalisation des études techniques de raccordements, du chiffrage du devis aux clients, et de les accompagner tout au long du processus de suivi des travaux.

- Véritable chef d'orchestre, vous aurez la charge des chantiers de raccordements dans un secteur d'activités particulièrement dynamique et à enjeu pour Enedis, acteur clé de l'essor de la mobilité électrique via le raccordement de parcs photovoltaïques, de bornes de recharge pour véhicule électrique.

- Acteur engagé dans la sécurité, vous êtes garant(e) du bon déroulement de vos chantiers dans le respect des délais, du budget, et des règles techniques.

Vos journées seront variées, entre visites et contrôles de chantiers & gestion administrative des dossiers.

Afin de vous accompagner dans cette activité, une 1ere phase de professionnalisation, dispensée à l'interne, sur la partie étude et élaboration des devis peut vous être proposée.

Retrouvez notre vidéo métier sur Youtube : Chargé de projets ingénierie

Youtube : <https://www.youtube.com/watch?v=a9t820lhXXY>

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

**Profil professionnel  
Recherché**

Une capacité d'adaptation,

- Un sens client et un sens relationnel,
- Le sens de l'autonomie
- Le sens de l'organisation et de la rigueur
- Une aisance dans les outils informatiques et bureautiques.
- des bases Electrotechniques

Venez mettre votre talent et votre enthousiasme au sein d'une équipe solidaire tournée vers l'avenir.

niveau de formation : Autre

<b>Description de la formation</b>	GRETA-CFA NORD Lycée Alexis MONTEIL Formation en alternance sur 2 ans dès la rentrée de septembre 2024. Rythme de deux semaines en entreprise et deux semaines en centre de formation. 675 heures en centre de formation par an rythme de la formation : Alternance
<b>Lieu de formation</b>	14 RUE CARNUS RODEZ(12000) ( Aveyron - Midi-Pyrénées )
<b>Compléments d'information</b>	Conditions Enedis : Le dispositif est ouvert à tous les salariés jusqu'au GF 6 avec 3 ans d'ancienneté au sein d'Enedis.  Pré requis de l'école : Baccalauréat professionnel en Equipement et Installation Electrique (avec un très bon dossier scolaire) Baccalauréat STI en génie électrotechnique et en électronique Baccalauréat scientifique
<b>Procédure de candidature</b>	Documents à nous communiquer : CV avec photo, lettre de motivation, C01, Copie de diplômes. Toutes pièces complémentaires que le candidat jugera utile pour éclairer la décision du comité de sélection : lettres de recommandation (y compris internes), description d'actions marquantes réalisées dans le cadre des activités professionnelles, extraprofessionnelles actuelles et antérieures...  La sélection des candidats se fera via un comité de sélection en début juin 2024 : une épreuve orale et un entretien devant le comité de sélection permettront à l'entreprise de valider votre potentiel à occuper un poste maîtrise. Le comité de sélection sera composé de managers, de la fonction RH de l'Unité ainsi que d'un représentant de l'organisme de formation. Une sélection académique sera réalisée début juin 2024 par l'organisme de formation dans le but d'apprécier votre capacité à suivre le programme de formation proposé.
<b>Envoi des candidatures</b>	- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <a href="https://i-comsp.enedis.fr">https://i-comsp.enedis.fr</a> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès). Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.



BUIGUES SYLVIE  
Téléphone : 0563803037  
Mail : sylvie.buigues@enedis.fr



30 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation date de forclusion
- MODIFICATION UO

Ref 24-04031.03

Date de première publication : 20 févr. 2024  
Date de dernière publication : 15 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS  
SERVICE COMMUN

PATRIMOINE ET INGENIERIE  
NMP INGENIERIE  
NMP PAI ING MILLAU MENDE-PV

**Position G**

ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
ETUDES D'OUVRAGES

**GF 8**

1 Cap Maitrise - Charge De Projet F/h H/F  
DR NORS MIDI PYRENEES

**Description de l'emploi**

Relevez les défis numériques, techniques et technologiques de demain en rejoignant une équipe dynamique, pour devenir notre prochain Chargé de Projets Électricité.

- Vous assurez le traitement des demandes de raccordement au réseau Public de Distribution Haute et basse tension.

- Vous serez en charge de la réalisation des études techniques de raccordements, du chiffrage du devis aux clients, et de les accompagner tout au long du processus de suivi des travaux.

- Véritable chef d'orchestre, vous aurez la charge des chantiers de raccordements dans un secteur d'activités particulièrement dynamique et à enjeu pour Enedis, acteur clé de l'essor de la mobilité électrique via le raccordement de parcs photovoltaïques, de bornes de recharge pour véhicule électrique.

- Acteur engagé dans la sécurité, vous êtes garant(e) du bon déroulement de vos chantiers dans le respect des délais, du budget, et des règles techniques.

Vos journées seront variées, entre visites et contrôles de chantiers & gestion administrative des dossiers.

Afin de vous accompagner dans cette activité, une 1ere phase de professionnalisation, dispensée à l'interne, sur la partie étude et élaboration des devis peut vous être proposée.

Retrouvez notre vidéo métier sur Youtube : Chargé de projets ingénierie

Youtube : <https://www.youtube.com/watch?v=a9t820lhXXY>

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

**Profil professionnel  
Recherché**

- Une capacité d'adaptation,
- Un sens client et un sens relationnel,
- Le sens de l'autonomie
- Le sens de l'organisation et de la rigueur
- Une aisance dans les outils informatiques et bureautiques.
- des bases Electrotechniques

Venez mettre votre talent et votre enthousiasme au sein d'une équipe solidaire tournée vers l'avenir.

<b>Description de la formation</b>	niveau de formation : Autre GRETA-CFA NORD Lycée Alexis MONTEIL Formation en alternance sur 2 ans dès la rentrée de septembre 2024. Rythme de deux semaines en entreprise et deux semaines en centre de formation. 675 heures en centre de formation par an rythme de la formation : Alternance
<b>Lieu de formation</b>	14 RUE CAMUS RODEZ(12000) ( Aveyron - Midi-Pyrénées )
<b>Compléments d'information</b>	Conditions Enedis : Le dispositif est ouvert à tous les salariés jusqu'au GF 6 avec 3 ans d'ancienneté au sein d'Enedis.  Pré requis de l'école : Baccalauréat professionnel en Equipement et Installation Electrique (avec un très bon dossier scolaire) Baccalauréat STI en génie électrotechnique et en électronique Baccalauréat scientifique
<b>Procédure de candidature</b>	Documents à nous communiquer : CV avec photo, lettre de motivation, C01, Copie de diplômes. Toutes pièces complémentaires que le candidat jugera utile pour éclairer la décision du comité de sélection : lettres de recommandation (y compris internes), description d'actions marquantes réalisées dans le cadre des activités professionnelles, extraprofessionnelles actuelles et antérieures...  La sélection des candidats se fera via un comité de sélection en début juin 2024 : une épreuve orale et un entretien devant le comité de sélection permettront à l'entreprise de valider votre potentiel à occuper un poste maîtrise. Le comité de sélection sera composé de managers, de la fonction RH de l'Unité ainsi que d'un représentant de l'organisme de formation. Une sélection académique sera réalisée début juin 2024 par l'organisme de formation dans le but d'apprécier votre capacité à suivre le programme de formation proposé.
<b>Envoi des candidatures</b>	- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <a href="https://i-comsp.enedis.fr">https://i-comsp.enedis.fr</a> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès). Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.



BUIGUES SYLVIE  
Téléphone : 0563803037  
Mail : [sylvie.buigues@enedis.fr](mailto:sylvie.buigues@enedis.fr)



30 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- MODIFICATION UO  
- Prolongation date de forclusion

**ENEDIS**ENEDIS  
SERVICE COMMUN**Position G**PATRIMOINE ET INGENIERIE  
NMP INGENIERIE  
NMP PAI ING MILLAU MENDE-PV  
ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
ETUDES D'OUVRAGES**GF 8**1 Cap Maitrise - Charge De Projet F/h H/F  
DR NORS MIDI PYRENEES**Description de l'emploi**

Relevez les défis numériques, techniques et technologiques de demain en rejoignant une équipe dynamique, pour devenir notre prochain Chargé de Projets Électricité.

- Vous assurez le traitement des demandes de raccordement au réseau Public de Distribution Haute et basse tension.

- Vous serez en charge de la réalisation des études techniques de raccordements, du chiffrage du devis aux clients, et de les accompagner tout au long du processus de suivi des travaux.

- Véritable chef d'orchestre, vous aurez la charge des chantiers de raccordements dans un secteur d'activités particulièrement dynamique et à enjeu pour Enedis, acteur clé de l'essor de la mobilité électrique via le raccordement de parcs photovoltaïques, de bornes de recharge pour véhicule électrique.

- Acteur engagé dans la sécurité, vous êtes garant(e) du bon déroulement de vos chantiers dans le respect des délais, du budget, et des règles techniques.

Vos journées seront variées, entre visites et contrôles de chantiers & gestion administrative des dossiers.

Afin de vous accompagner dans cette activité, une 1ere phase de professionnalisation, dispensée à l'interne, sur la partie étude et élaboration des devis peut vous être proposée.

Retrouvez notre vidéo métier sur Youtube : Chargé de projets ingénierie

Youtube : <https://www.youtube.com/watch?v=a9t820lhXXY>

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

**Profil professionnel  
Recherché**

- Une capacité d'adaptation,
- Un sens client et un sens relationnel,
- Le sens de l'autonomie
- Le sens de l'organisation et de la rigueur

- Une aisance dans les outils informatiques et bureautiques.

- des bases Electrotechniques

Venez mettre votre talent et votre enthousiasme au sein d'une équipe solidaire tournée vers l'avenir.

<b>Description de la formation</b>	niveau de formation : Autre GRETA-CFA GARD LOZERE Lycée Emile PEYRAVIN Formation en alternance sur 2 ans dès la rentrée de septembre 2024. Rythme de deux semaines en entreprise et deux semaines en centre de formation. 675 heures en centre de formation par an rythme de la formation : Alternance
<b>Lieu de formation</b>	AVENUE DU 11 NOVEMBRE MENDE (48000) ( Lozère - Languedoc-Roussillon )
<b>Compléments d'information</b>	Conditions Enedis : Le dispositif est ouvert à tous les salariés jusqu'au GF 6 avec 3 ans d'ancienneté au sein d'Enedis.
<b>Procédure de candidature</b>	Pré requis de l'école : Baccalauréat professionnel en Equipement et Installation Electrique (avec un très bon dossier scolaire) Baccalauréat STI en génie électrotechnique et en électronique Baccalauréat scientifique Documents à nous communiquer : CV avec photo, lettre de motivation, C01, Copie de diplômes. Toutes pièces complémentaires que le candidat jugera utile pour éclairer la décision du comité de sélection : lettres de recommandation (y compris internes), description d'actions marquantes réalisées dans le cadre des activités professionnelles, extraprofessionnelles actuelles et antérieures...
<b>Envoi des candidatures</b>	La sélection des candidats se fera via un comité de sélection en début juin 2024 : une épreuve orale et un entretien devant le comité de sélection permettront à l'entreprise de valider votre potentiel à occuper un poste maîtrise. Le comité de sélection sera composé de managers, de la fonction RH de l'Unité ainsi que d'un représentant de l'organisme de formation. Une sélection académique sera réalisée début juin 2024 par l'organisme de formation dans le but d'apprécier votre capacité à suivre le programme de formation proposé. - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <a href="https://i-comsp.enedis.fr">https://i-comsp.enedis.fr</a> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès). Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.



BUIGUES SYLVIE  
Téléphone : 0563803037  
Mail : sylvie.buigues@enedis.fr



30 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- MODIFICATION UO  
- Prolongation date de forclusion

Ref 24-04028.03

Date de première publication : 20 févr. 2024

Date de dernière publication : 15 mars 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN

**Position G**

PATRIMOINE ET INGENIERIE  
NMP INGENIERIE  
NMP PAI ING TARN-PV

**GF 8**

1 Cap Maitrise - Charge De Projet F/h H/F  
DR NORS MIDI PYRENEES

**Description de l'emploi**

Relevez les défis numériques, techniques et technologiques de demain en rejoignant une équipe dynamique, pour devenir notre prochain Chargé de Projets Électricité.

- Vous assurez le traitement des demandes de raccordement au réseau Public de Distribution Haute et basse tension.

- Vous serez en charge de la réalisation des études techniques de raccordements, du chiffrage du devis aux clients, et de les accompagner tout au long du processus de suivi des travaux.

- Véritable chef d'orchestre, vous aurez la charge des chantiers de raccordements dans un secteur d'activités particulièrement dynamique et à enjeu pour Enedis, acteur clé de l'essor de la mobilité électrique via le raccordement de parcs photovoltaïques, de bornes de recharge pour véhicule électrique.

- Acteur engagé dans la sécurité, vous êtes garant(e) du bon déroulement de vos chantiers dans le respect des délais, du budget, et des règles techniques.

Vos journées seront variées, entre visites et contrôles de chantiers & gestion administrative des dossiers.

Afin de vous accompagner dans cette activité, une 1ere phase de professionnalisation, dispensée à l'interne, sur la partie étude et élaboration des devis peut vous être proposée.

Retrouvez notre vidéo métier sur Youtube : Chargé de projets ingénierie

Youtube : <https://www.youtube.com/watch?v=a9t820lhXXY>

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

**Profil professionnel  
Recherché**

- Une capacité d'adaptation,
- Un sens client et un sens relationnel,
- Le sens de l'autonomie

- Le sens de l'organisation et de la rigueur
- Une aisance dans les outils informatiques et bureautiques.
- des bases Electrotechniques

Venez mettre votre talent et votre enthousiasme au sein d'une équipe solidaire tournée vers l'avenir.

<b>Description de la formation</b>	niveau de formation : Autre GRETA-CFA NORD Lycée Louis Rascol Formation en alternance sur 2 ans dès la rentrée de septembre 2024. Rythme de deux semaines en entreprise et deux semaines en centre de formation. 675 heures en centre de formation par an rythme de la formation : Alternance
<b>Lieu de formation</b>	10 RUE DE LA REPUBLIQUE ALBI (81000) ( Tarn - Midi-Pyrénées )
<b>Compléments d'information</b>	Conditions Enedis : Le dispositif est ouvert à tous les salariés jusqu'au GF 6 avec 3 ans d'ancienneté au sein d'Enedis.
<b>Procédure de candidature</b>	Pré requis de l'école : Baccalauréat professionnel en Equipement et Installation Electrique (avec un très bon dossier scolaire) Baccalauréat STI en génie électrotechnique et en électronique Baccalauréat scientifique  Documents à nous communiquer : CV avec photo, lettre de motivation, C01, Copie de diplômes. Toutes pièces complémentaires que le candidat jugera utile pour éclairer la décision du comité de sélection : lettres de recommandation (y compris internes), description d'actions marquantes réalisées dans le cadre des activités professionnelles, extraprofessionnelles actuelles et antérieures...
<b>Envoi des candidatures</b>	La sélection des candidats se fera via un comité de sélection en début juin 2024 : une épreuve orale et un entretien devant le comité de sélection permettront à l'entreprise de valider votre potentiel à occuper un poste maîtrise. Le comité de sélection sera composé de managers, de la fonction RH de l'Unité ainsi que d'un représentant de l'organisme de formation. Une sélection académique sera réalisée début juin 2024 par l'organisme de formation dans le but d'apprécier votre capacité à suivre le programme de formation proposé.  - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <a href="https://i-comsp.enedis.fr">https://i-comsp.enedis.fr</a> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès). Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.



BUIGUES SYLVIE  
Téléphone : 0563803037  
Mail : sylvie.buigues@enedis.fr



30 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce



- MODIFICATION UO  
- Prolongation date de forclusion

Ref 24-04029.03

Date de première publication : 20 févr. 2024  
Date de dernière publication : 15 mars 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN

PATRIMOINE ET INGENIERIE  
NMP INGENIERIE  
NMP PAI ING LOT-PV

**Position G**

ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
ETUDES D'OUVRAGES

**GF 8**

1 Cap Maitrise - Charge De Projet F/h H/F  
DR NORS MIDI PYRENEES

**Description de l'emploi**

Relevez les défis numériques, techniques et technologiques de demain en rejoignant une équipe dynamique, pour devenir notre prochain Chargé de Projets Électricité.

- Vous assurez le traitement des demandes de raccordement au réseau Public de Distribution Haute et basse tension.

- Vous serez en charge de la réalisation des études techniques de raccordements, du chiffrage du devis aux clients, et de les accompagner tout au long du processus de suivi des travaux.

- Véritable chef d'orchestre, vous aurez la charge des chantiers de raccordements dans un secteur d'activités particulièrement dynamique et à enjeu pour Enedis, acteur clé de l'essor de la mobilité électrique via le raccordement de parcs photovoltaïques, de bornes de recharge pour véhicule électrique.

- Acteur engagé dans la sécurité, vous êtes garant(e) du bon déroulement de vos chantiers dans le respect des délais, du budget, et des règles techniques.

Vos journées seront variées, entre visites et contrôles de chantiers & gestion administrative des dossiers.

Afin de vous accompagner dans cette activité, une 1ere phase de professionnalisation, dispensée à l'interne, sur la partie étude et élaboration des devis peut vous être proposée.

Retrouvez notre vidéo métier sur Youtube : Chargé de projets ingénierie

Youtube : <https://www.youtube.com/watch?v=a9t820lhXXY>

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

**Profil professionnel  
Recherché**

- Une capacité d'adaptation,
- Un sens client et un sens relationnel,
- Le sens de l'autonomie
- Le sens de l'organisation et de la rigueur
- Une aisance dans les outils informatiques et bureautiques.
- des bases Electrotechniques

Venez mettre votre talent et votre enthousiasme au sein d'une équipe solidaire tournée vers l'avenir.

**Description de la  
formation**

niveau de formation : Autre  
GRETA-CFA NORD Lycée GASTON MONNERVILLE  
Formation en alternance sur 2 ans dès la rentrée de septembre 2024.  
Rythme de deux semaines en entreprise et deux semaines en centre de formation.  
675 heures en centre de formation par an  
rythme de la formation : Alternance

**Lieu de formation**

165 RUE GEORGES SAND CAHORS(46000)  
( Lot - Midi-Pyrénées )

**Compléments  
d'information**

Conditions Enedis :  
Le dispositif est ouvert à tous les salariés jusqu'au GF 6 avec 3 ans d'ancienneté au sein d'Enedis.

**Procédure de  
candidature**

Pré requis de l'école :  
Baccalauréat professionnel en Equipement et Installation Electrique (avec un très bon dossier scolaire)  
Baccalauréat STI en génie électrotechnique et en électronique  
Baccalauréat scientifique

Documents à nous communiquer : CV avec photo, lettre de motivation, C01, Copie de diplômes.

Toutes pièces complémentaires que le candidat jugera utile pour éclairer la décision du comité de sélection : lettres de recommandation (y compris internes), description d'actions marquantes réalisées dans le cadre des activités professionnelles, extraprofessionnelles actuelles et antérieures...

La sélection des candidats se fera via un comité de sélection en début juin 2024 : une épreuve orale et un entretien devant le comité de sélection permettront à l'entreprise de valider votre potentiel à occuper un poste maîtrise. Le comité de sélection sera composé de managers, de la fonction RH de l'Unité ainsi que d'un représentant de l'organisme de formation.

Une sélection académique sera réalisée début juin 2024 par l'organisme de formation dans le but d'apprécier votre capacité à suivre le programme de formation proposé.

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
  - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
  - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.



BUIGIES SYLVIE  
Téléphone : 0563803037



30 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation date de forclusion
- MODIFICATION UO

Ref 24-03270.02

Date de première publication : 8 févr. 2024  
Date de dernière publication : 13 mars 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN

**Position**

RELATIONS CLIENTS  
CAD  
REL CLIENTS & PART RES ELEC  
REL CLIENTS DEPANNAGE

**GF 8**

1 Cap Maitrise - Coordonnateur Appels Depannage - H/F  
DR AUVERGNE

**Description de l'emploi**

Vous voulez être acteur du dépannage client, le premier maillon de la mission de service public ? analyser une problématique, déclencher une intervention, satisfaire un client, et piloter une équipe, le centre d'appel dépannage (CAD) de Clermont-Ferrand est fait pour vous.

Rejoignez un collectif soudé et dynamique en tant que coordonnateur du plateau d'appel dépannage. Composé de 37 personnes, l'équipe de Clermont-Ferrand réponds 24h/24h et 7j/7j aux attentes de 5.6 millions de clients répartis sur 27 départements des régions Auvergne, Centre, Limousin, Alsace, Franche Comté, Lorraine, Champagne Ardenne. Vous intégrerez une communauté nationale grâce aux interactions constantes avec les 6 autres CAD.

En tant que gestionnaire de plateau, vous aurez pour missions :

- de superviser les appels du plateau (filtrage, régulation des flux, optimisation des ressources, entraide entre CAD...)
- de porter l'image de l'entreprise avec une démarche orientée vers la satisfaction clients.
- de participer à la montée en compétence des agents (accompagnements, animation d'ateliers techniques et discours clients)
- de transmettre les demandes d'interventions en priorisant les urgences (sécurités, appels pompiers, collectifs, individuels...)
- de vous assurer que les procédures du CAD sont respectées par les opérateurs
- de prendre des appels clients (C1-C5, collectivités, pompiers, gendarmes...)
- de traiter des activités annexes nécessaire au bon fonctionnement de l'entité.

En tant qu'appui au management vous aurez pour mission d'assurer à votre échelle l'atteinte des objectifs du service et de participer activement au maintien et au développement de la QVT.

En contact étroit avec les autres service, ce poste est un point d'entrée pour accéder à divers métiers du distributeur.

**Profil professionnel  
Recherché**

Des qualités d'écoute, de rigueur, de fiabilité, d'exemplarité et une aisance dans l'utilisation des outils informatiques et téléphoniques sont indispensables.

Des capacités d'encadrement et d'organisation, des qualités relationnelles, de l'autonomie, du leadership, de la réactivité, le sens du résultat et de la performance ainsi qu'une maîtrise des situations perturbées seront appréciés.

Compte tenu de la spécificité du métier soumise aux aléas climatiques, une grande disponibilité est nécessaire.

Des connaissances techniques en électricité (réseau de distribution et installations

	<p>intérieures) sont un réel atout.  A l'issue de la formation, vous intégrerez l'emploi en service continu dans le cadre d'un CODIS (roulements 24/24 et 7j/7), il nécessite une aptitude médicale permanente.  niveau de formation : Autre</p>
<b>Description de la formation</b>	<p>BTS Support à l'Action Managériale (SAM)  La formation se déroulera en alternance à partir de septembre 2024 au sein de l'établissement Lycée Sidoine Apollinaire  Le dispositif est ouvert à tous les salariés jusqu'au GF 6 avec 3 ans d'ancienneté au sein du groupe EDF (y compris alternance)</p>
<b>Lieu de formation</b>	<p>Pré requis scolaires de l'école :  Le candidat devra être titulaire d'un diplôme de niveau 4 (BAC)  rythme de la formation : Alternance</p> <p>GRETA Auvergne  Lycée Sidoine Apollinaire  1 rue Henri Simon 63000 CLERMONT-FERRAND  ( Puy-de-Dôme - Auvergne )</p>
<b>Compléments d'information</b>	<p>Niveau de diplôme préparé : BAC+2  Durée de formation : 24 mois  Rythme de la formation : Alternance  A compter du 1er octobre 2022, Le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.  Cet emploi est éligible au Contrat d Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).</p>
<b>Procédure de candidature</b>	<p>Ref MyHR : 2024-98479</p> <p>Etape 1 - Postulation :  Salariés Enedis : via MyHR exclusivement  Joindre C01, CV et une lettre de motivation  Etape 2 - Comité de sélection :  Les candidats présélectionnés sur dossier seront reçus par un Comité de sélection au sein de l'entité afin de valider leur potentiel à occuper un poste Maitrise.</p>
<b>Envoi des candidatures</b>	<p>3 candidats sont présélectionnés par le Comité, selon un ordre de préférence et front ensuite l'objet d'une évaluation écrite et/ou orale par l'organisme de formation, afin d'apprécier la capacité des candidats à suivre le programme de formation proposé. Cette seconde évaluation confirme ou peut être susceptible de modifier l'ordre établi par le Comité de sélection Enedis.</p> <p>- Si vous êtes salarié Enedis: via MyHR exclusivement  - Si vous êtes salarié EDF SA: via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <a href="https://i-comsp.enedis.fr">https://i-comsp.enedis.fr</a> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.</p>
<b>Adresse email de l'entité de gestion prenante</b>	<p>dir2s-rh-etudes-auvergne@enedis.fr</p>



CEYSSAT ERIC  
Téléphone : 06 69 23 26 00  
Mail : eric.ceyssat@enedis.fr



FAURIE YOHAN  
Téléphone : 06 75 58 42 38  
Mail : yohan.faurie@enedis.fr



12 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- RAJOUT CERNE MODIFICATION DUREE

Ref 24-03311.02

Date de première publication : 9 févr. 2024  
Date de dernière publication : 13 mars 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN

**Position G**

OPERATIONS  
INTERVENTIONS ALLIER  
MOULINS

**GF 8**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

1 Cap Maitrise - Technicien Electricite Ast H/F  
DR AUVERGNE

**Description de l'emploi**

Au sein de la Base Opérationnelle d'Avermes sur l'Agence d'intervention du 03, l'emploi assure les missions suivantes:  
Vous participez à l'organisation des activités de maintenance et de dépannage sur les ouvrages HTA et BT en appui au management de la base, afin de contribuer à la satisfaction des clients internes et externes.  
Vous jouez le rôle d'éclaireur et agissez en amont pour les équipes d'intervention d'Enedis : préparation des actes d'exploitation et des accès réglementaires, organisation, priorisation de l'activité et planification des moyens à mettre à oeuvre (humains, matériels, engins...).

A ce titre, vous mettez tout en oeuvre pour vous assurer que les conditions de sécurité des chantiers sont réunies. Vous veillez par ailleurs à la juste programmation des actes.

Dans ce cadre vos principales missions sont :

- l'organisation et la préparation des chantiers sous tous leurs aspects matériels, humains et réglementaires,
- la gestion des moyens matériels nécessaires au bon déroulement des travaux,
- la mise en oeuvre des procédures de traitement des sinistres et de toutes les prestations.

Suivant votre expérience et vos connaissances, vous pourrez être amené à intervenir sur les chantiers.

A l'issue de la formation, l'emploi sera avec de l'astreinte.  
Astreinte d'exploitation électricité avec obligation de résider dans la zone d'habitat d'astreinte correspondante.

**Profil professionnel  
Recherché**

L'emploi intervient sur le territoire de l'Agence et lors de situations perturbées, il peut être amené à intervenir sur le territoire de la Direction Régionale, et également participer à FIRE.

De bonnes connaissances sont requises dans les activités clientèle, exploitation, maintenance des réseaux, et sur les règles de gestion de la co-activité sur les chantiers. La connaissance aussi de l'ensemble des référentiels (CPP RE/RG, IPS, ITST, CGE) est essentielle.

Technicien organisé, Votre rigueur et vos qualités relationnelles sont indispensables dans les interactions avec de multiples interlocuteurs (clients, chargés de projet, entreprises prestataires...).

Une expérience d'animation est nécessaire. Une bonne capacité à maîtriser les outils informatiques est fortement souhaitée.

Une implication forte dans le domaine de la prévention est indispensable à la tenue de l'emploi.

niveau de formation : Autre

**Description de la  
formation**

BTS Electrotechnique  
Formation en alternance sur 2 ans dès la rentrée de septembre 2024 au sein de l'établissement Lycée Jean Monnet sur Yzeure.

Pré requis scolaires de l'école :

Le candidat devra être titulaire d'un diplôme de niveau 4 Bac technique, par exemple STI (option électrotechnique) , d'un Bac Pro (par exemple Électrotechnique Équipements Communicants) ou d'un Bac S (option sciences de l'ingénieur).  
Le dispositif est ouvert à tous les salariés jusqu'au GF 6 avec 3 ans d'ancienneté au sein du groupe EDF (y compris alternance)  
rythme de la formation : Alternance

**Lieu de formation**

GRETA 03  
Lycée Jean Monnet  
39 Place Jules Ferry 03400 YZEURE  
( Puy-de-Dôme - Auvergne )

**Compléments d'information**

Niveau de diplôme préparé : BAC+2  
Durée de formation : 24 mois  
Rythme de la formation : Alternance

A compter du 1er octobre 2022, Le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.  
Cet emploi est éligible au Contrat d Engagements Réciproques Négociés Enedis (GERNE).

**Procédure de candidature**

ref MyHR 2024-99308

Etape 1 - Postulation :

Salariés Enedis : via MyHR exclusivement  
Joindre C01, CV et une lettre de motivation

Etape 2 - Comité de sélection :

Les candidats présélectionnés sur dossier seront reçus par un Comité de sélection au sein de l'entité afin de valider leur potentiel à occuper un poste Maitrise.

3 candidats sont présélectionnés par le Comité, selon un ordre de préférence et feront ensuite l'objet d'une évaluation écrite et/ou orale par l'organisme de formation, afin d'apprécier la capacité des candidats à suivre le programme de formation proposé. Cette seconde évaluation confirme ou peut être susceptible de modifier l'ordre établi par le Comité de sélection Enedis.

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis: via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA: via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante**

dir2s-rh-etudes-auvergne@enedis.fr



BAURAND ROMAIN  
Téléphone : 06.40.36.30.19  
Mail : romain.baurand@enedis.fr



12 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DATE DE FORCLUSION

<b>ENEDIS</b>	ENEDIS SERVICE COMMUN
<b>Position G</b>	OPERATIONS ACE CONDUITE EXPLOIT RES ELEC CONDUITE DU RESEAU
<b>GF 8</b>	1 Cap Maitrise Preparateur Conduite H/F DR AUVERGNE
<b>Description de l'emploi</b>	<p>Dans le cadre de ses activités de responsable identifié à la préparation conduite, l'emploi donne les accords sur les demandes d'accès pour travaux programmés, élabore les fiches de manoeuvres conduite et gère la prévenance des producteurs en cas d'indisponibilité.</p> <p>Il est amené à conduire le réseau HTA et les postes sources en temps réel en horaires élargis en journée.</p> <p>Il garantit une réactivité optimale de la reprise de l'alimentation et contribue à la qualité du produit électricité, à la satisfaction de la clientèle et à la sécurité des personnes et des biens.</p> <p>Il est en appui des techniciens conduite et participe à l'ensemble des activités pour assurer le bon fonctionnement du pôle conduite (validation des préparations, collecte d'éléments de reporting, maintien de bases de données, plans, suivi de la qualité de fourniture en lien avec le guichet QF, facture RTE...).</p> <p>Il assure la traçabilité de tous les actes de conduite et contribue au retour d'expérience pour améliorer la performance de la conduite.</p>
<b>Profil professionnel Recherché</b>	<p>Expérience dans le domaine de la conduite et/ou de l'exploitation des réseaux et poste source.</p> <p>Bonnes connaissances en électrotechnique</p> <p>Des facultés d'adaptation, de rigueur, d'écoute, d'autonomie, de rapidité d'analyse et de gestion du stress sont nécessaires pour cet emploi.</p> <p>Maîtrise des outils informatiques indispensable avec le souhait de s'investir dans de nombreuses applications.</p>
<b>Description de la formation</b>	<p>niveau de formation : Autre</p> <p>BTS Electrotechnique</p> <p>Formation en alternance sur 2 ans dès la rentrée de septembre 2024 au sein de l'établissement Lycée LA FAYETTE</p> <p>Pré requis scolaires de l'école :</p> <p>Le candidat devra être titulaire d'un diplôme de niveau 4 Bac technique, par exemple STI (option électrotechnique) , d'un Bac Pro (par exemple Électrotechnique Équipements Communicants) ou d'un Bac S (option sciences de l'ingénieur).</p> <p>Le dispositif est ouvert à tous les salariés jusqu'au GF 6 avec 3 ans d'ancienneté au sein du groupe EDF (y compris alternance)</p> <p>rythme de la formation : Alternance</p>
<b>Lieu de formation</b>	<p>GRETA AUVERGNE</p> <p>Lycée Lafayette</p> <p>21 Bd Robert Schuman</p> <p>63000 CLERMONT-FERRAND</p> <p>( Puy-de-Dôme - Auvergne )</p>
<b>Compléments d'information</b>	<p>Niveau de diplôme préparé : BAC+2</p> <p>Durée de formation : 24 mois</p> <p>Rythme de la formation : Alternance</p> <p>A compter du 1er octobre 2022, Le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à</p>

L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.  
Cet emploi est éligible au Contrat d Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

ref MyHR : 2024-98465

#### Procédure de candidature

Etape 1 - Postulation :

Salariés Enedis : via MyHR exclusivement  
Joindre C01, CV et une lettre de motivation

Etape 2 - Comité de sélection :

Les candidats présélectionnés sur dossier seront reçus par un Comité de sélection au sein de l'entité afin de valider leur potentiel à occuper un poste Maitrise.

3 candidats sont présélectionnés par le Comité, selon un ordre de préférence et front ensuite l'objet d'une évaluation écrite et/ou orale par l'organisme de formation, afin d'apprécier la capacité des candidats à suivre le programme de formation proposé. Cette seconde évaluation confirme ou peut être susceptible de modifier l'ordre établi par le Comité de sélection Enedis.

#### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis: via MyHR exclusivement

- Si vous êtes salarié EDF SA: via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

#### Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-auvergne@enedis.fr



GABY GREGORY  
Téléphone : 06.59.82.85.79  
Mail : gregoire.gaby@enedis.fr



FAURIE YOHAN  
Téléphone : 06 75 58 42 38  
Mail : yohan.faurie@enedis.fr



12 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DATE DE FORCLUSION

Ref 24-03282.02

Date de première publication : 9 févr. 2024  
Date de dernière publication : 13 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS  
SERVICE COMMUN

Position G

OPERATIONS  
ACE  
CONDUITE EXPLOIT RES ELEC  
GESTION DU RESEAU

GF 8

1 Cap Maitrise Superviseur Exploitation Depanna H/F  
DR AUVERGNE



<b>Description de l'emploi</b>	<p>Au sein de l'Agence de Supervision et de Gestion des Accès Réseaux et du Dépannage, l'emploi assure les missions suivantes:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- celle de Gestion Des Accès (GDA), pour coordonner et contrôler les accès aux réseaux de distribution d'électricité afin de conduire à la réalisation de toute opération électrique ou non électrique, destinée à maintenir la continuité de fourniture et à améliorer la qualité fournie aux clients. Il délivre des accès aux réseaux conformément à la note PRDE-H.4.1-11;</li> <li>Dans sa mission de GDA, il délivre les accès aux réseaux au moyen des outils informatiques et du téléphone et valide les différents documents d'accès.</li> <li>Il assure la fonction de chargé d'exploitation au regard du tableau de service d'un ensemble d'ouvrages réseaux HTA et BT et de chargé de conduite des ouvrages BT d'une zone géographique définie. Il est garant de la mise en oeuvre de la coordination de sécurité et participe à la définition des modes opératoires correspondants.</li> <li>Il assure la traçabilité de tous les actes d'exploitation et contribue au retour d'expérience pour améliorer la performance de l'exploitation.</li> <li>Il participe à l'ensemble des autres activités pour assurer le bon fonctionnement du bureau d'exploitation (préparation de chantiers, collecte d'éléments de reporting, maintien de bases de données plans,...).</li> <li>- celle de Gestion Des Dépannages (GDD) pour assurer la gestion et le pilotage du dépannage en mettant à disposition les ressources dans le respect de la réglementation du temps de travail;</li> <li>Dans sa mission de GDD, lors des incidents réseau, il utilise et il analyse les informations issues de la supervision BT, Linky afin d'opérer un premier diagnostic avant l'envoi d'un intervenant terrain.</li> <li>Il transmet ensuite les Bons de Travaux aux intervenants de terrain désignés pour réaliser l'activité et il les assiste dans la conduite du diagnostic.</li> <li>Il pilote le dépannage jusqu' à la clôture des interventions</li> <li>Il contribue à la qualité du produit électricité, à la satisfaction de la clientèle et à la sécurité des personnes et des biens.</li> <li>A l'issu de la formation, l'emploi sera en services continus.</li> </ul>
<b>Profil professionnel Recherché</b>	<p>Connaissances du domaine de l'exploitation des réseaux.          Bonnes connaissances en électrotechnique et des différentes notes : carnets de prescriptions, IPS/ITST, CGE, C18- 510, CET BT ...          Des facultés d'adaptation, de rigueur, d'écoute, d'autonomie, de rapidité d'analyse et de synthèse sont nécessaires pour cet emploi, ainsi que le sens du contact et le souci du client.          Maîtrise des outils informatiques obligatoire avec le souhait de s'investir dans de nombreuses applications.          niveau de formation : Autre</p>
<b>Description de la formation</b>	<p>BTS Electrotechnique          Formation en alternance sur 2 ans dès la rentrée de septembre 2024 au sein de l'établissement Lycée LA FAYETTE          Pré requis scolaires de l'école :          Le candidat devra être titulaire d'un diplôme de niveau 4 Bac technique, par exemple STI (option électrotechnique) , d'un Bac Pro (par exemple Électrotechnique Équipements Communicants) ou d'un Bac S (option sciences de l'ingénieur).          Le dispositif est ouvert à tous les salariés jusqu'au GF 6 avec 3 ans d'ancienneté au sein du groupe EDF (y compris alternance)          rythme de la formation : Alternance</p>
<b>Lieu de formation</b>	<p>GRETA Auvergne          Lycée Lafayette          21 Bd Robert Schuman 63000 CLERMONT-FERRAND          ( Puy-de-Dôme - Auvergne )</p>
<b>Compléments d'information</b>	<p>Niveau de diplôme préparé : BAC+2          Durée de formation : 24 mois          Rythme de la formation : Alternance</p> <p>A compter du 1er octobre 2022, Le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.          Cet emploi est éligible au Contrat d Engagements Réciproques Négociés Enedis</p>

(CERNE).

ref MyHR : 2024-98461

**Procédure de candidature**

Etape 1 - Postulation :

Salariés Enedis : via MyHR exclusivement  
Joindre C01, CV et une lettre de motivation

Etape 2 - Comité de sélection :

Les candidats présélectionnés sur dossier seront reçus par un Comité de sélection au sein de l'entité afin de valider leur potentiel à occuper un poste Maitrise.

3 candidats sont présélectionnés par le Comité, selon un ordre de préférence et font ensuite l'objet d'une évaluation écrite et/ou orale par l'organisme de formation, afin d'apprécier la capacité des candidats à suivre le programme de formation proposé. Cette seconde évaluation confirme ou peut être susceptible de modifier l'ordre établi par le Comité de sélection Enedis.

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis: via MyHR exclusivement

- Si vous êtes salarié EDF SA: via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante**

[dir2s-rh-etudes-auvergne@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-etudes-auvergne@enedis.fr)



GABY GREGOIRE

Téléphone : 06.59.82.85.79

Mail : [gregoire.gaby@enedis.fr](mailto:gregoire.gaby@enedis.fr)



FAURIE YOHAN

Téléphone : 06 75 58 42 38

Mail : [yohan.faurie@enedis.fr](mailto:yohan.faurie@enedis.fr)



12 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DATE DE FORCLUSION

**Ref 24-04239.02**

Date de première publication : 26 févr. 2024

Date de dernière publication : 12 mars 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN

PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES  
AGENCE INTERV SPECIALISEES  
POLE ACIS AUBE PV

**Position G**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS SPECIALISEES

**GF 8**

1 Cap Maitrise- Technicien Interv Specialisee H/F  
DR CHAMPAGNE ARDENNE

**Description de l'emploi**

Au sein de l'Agence Conduite et Interventions Spécialisées de la Région Champagne Ardenne, l'emploi est rattaché à la base opérationnelle de Sainte-Savine.

Dans le cadre des plans qualité, des règles techniques et des consignes

	<p>d'exploitation en vigueur au sein de la DR, vous réaliserez des activités opérationnelles dans différents domaines, vous serez accompagné tout au long de votre montée en compétence:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- la mise en service, le dépannage et la maintenance des installations de comptage C1-C4, des OMT, DEIE et des relais radio, le dépannage LAN.</li> <li>- L'étude des dossiers C13-100.</li> <li>- Les analyses et rapports QDF</li> </ul> <p>La Prévention Sécurité doit être au coeur de votre activité quotidienne.</p>
<b>Profil professionnel Recherché</b>	<p>profil souhaité :          Vous êtes motivé(e) par la technique, (électrotechnique, automatisme, télécom, informatique industrielle) et la réglementation (accès aux ouvrages).</p> <p>Vous maîtrisez les outils informatiques et bureautique nécessaires.</p> <p>Vous aimez le travail collaboratif et rigueur, alors rejoignez nous !</p>
<b>Description de la formation</b>	<p>niveau de formation : Autre          expérience souhaitée :          BTS ELECTROTECHNIQUE          descriptif de la formation : Cette formation se déroule sur 24 mois, de Septembre 2024 à Août 2026</p> <p>Pré-requis - Formation technique ou scientifique :</p> <p>Bac Professionnel EIE ou ELEEC</p> <p>Bac STI en Génie Electrique ou électronique</p> <p>Bac S</p> <p>Une expérience de 3 ans minimum.</p>
<b>Lieu de formation</b>	<p>rythme de la formation : Alternance          LYCEE DES LOMBARDS          12 AVENUE DES LOMBARDS 10000 TROYES          ( Aube - Champagne-Ardenne )</p>
<b>Compléments d'information</b>	<p>LIEU DE TRAVAIL:</p> <p>- 5 RUE DE STOCKHOLM 10300 STE SAVINE -</p> <p>Ref MyHr:2024-98024</p>
<b>Procédure de candidature</b>	<p>a sélection se fera via un comité de la formation promotionnelle en amont du processus de sélection de l'école.</p> <p>Entre avril et mai, une épreuve orale et un entretien devant un comité de sélection régional permettront à l'entreprise de valider votre potentiel à occuper un poste maîtrise.</p> <p>Le comité de sélection sera composé du management du domaine, de la fonction RH de l'Unité.</p> <p>Une sélection académique sera réalisée par l'organisme de formation dans le but d'apprécier votre capacité à suivre le programme de formation proposé, entre mai et juin 2024.</p> <p>Le candidat, justifiant de 3 ans d'ancienneté à Enedis, transmettra lors de sa candidature une lettre de motivation présentant le projet professionnel, CV, C01,</p>

copie de diplômes et toutes pièces complémentaires que le candidat jugera utile pour éclairer la décision du comité de sélection.

#### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
  - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
  - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

#### Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-csp-nordest-mlm@enedis.fr



EUDES SEVERINE  
Téléphone : 06.66.48.07.40  
Mail : severine.eudes@enedis.fr



15 avr. 2024

#### Liste des modifications apportées à cette annonce

- modification libellé + description mission

Ref 24-05364.01

Date de première publication : 15 mars 2024

#### G R T Gaz

G R T Gaz  
GRTgaz Domaine Performance Industrielle et Technologies Nouvelles  
DEPARTEMENT INTEGRITE NORD EST

#### Position F

EXPLOITATION DES OUVRAGES GAZ  
SPECIALISTE

#### GF 9.10.11

1 Technicien .ne Metallurgie Confirmé.e H/F  
VACANCE EVENTUELLE

#### Description de l'emploi

Relevez le défi en tant que Technicien(ne) Métallurgie !

Vous êtes à la recherche d'un métier qui allie esprit d'équipe, rigueur, autonomie et qui joue un rôle crucial dans la sécurité du réseau ? Vous appréciez la variété, partageant votre temps entre des interventions sur le terrain et des tâches de bureau, et vous êtes à l'aise avec l'informatique. Si vous êtes prêt(e) à accepter des déplacements et à suivre une formation dans le domaine de la métallurgie et des contrôles non destructifs, alors le poste de Technicien(ne) Métallurgie est fait pour vous !

En tant que Technicien(ne) Métallurgie, vous jouerez un rôle clé dans le maintien de la sécurité, de la disponibilité et de la pérennité du réseau de transport de GRTgaz. Vous serez impliqué(e) dans :

La préparation du diagnostic :

- Planification proactive des interventions
- Analyse approfondie des indications post-inspection
- Préparation minutieuse des documents techniques pour les calculs pré-intervention
- Préparation, vérification et étalonnage rigoureux du matériel d'intervention
- La réalisation des diagnostics :

	<p>Identification précise des zones à analyser à partir des documents d inspection ou des constats sur le terrain</p> <p>Mise en uvre des Contrôles Non Destructifs selon les procédures en vigueur (mesure d épaisseur, magnétoscopie, courant de foucault, cartographie laser, etc.)</p> <p>Analyses de premier niveau avec le soutien de l équipe métallurgie si nécessaire</p> <p>Prise de décisions éclairées sur l acceptabilité des contrôles en fonction des normes et des spécifications, ou réalisation des expertises complémentaires nécessaires pour une analyse de niveau supérieur</p> <p>La réalisation du meulage sur ouvrage en pression :</p> <p>Évaluation de la faisabilité de ce traitement</p> <p>Respect strict des consignes du mode opératoire et des spécifications</p> <p>Réalisation ou supervision des examens complémentaires</p> <p>La restitution des résultats :</p> <p>Rédaction et signature des procès-verbaux ou des rapports des différentes interventions</p> <p>Communication efficace des informations au chargé d affaire</p> <p>En outre, vous contribuerez à l animation de l activité de caractérisation en :</p> <p>Assurant le premier niveau d assistance lors des opérations de caractérisation sur tube endommagé</p> <p>Participant activement au réseau « caractériser »</p> <p>Réalisant des expertises en atelier sur site ou sur le site de Compiègne</p> <p>Proposant des pistes d amélioration et d innovation</p> <p>Rejoignez-nous et faites la différence en tant que Technicien(ne) Métallurgie !</p>
<b>Profil professionnel Recherché</b>	<p>Titulaire d'un Bac/BTS dans le domaine technique ou justifiant d'une expérience équivalente, vous êtes reconnu(e) pour votre rigueur et votre autonomie.</p> <p>À l'aise avec l'outil informatique, vous appréciez de partager votre activité entre terrain et bureau et vous êtes prêt.e à vous investir et à évoluer dans un domaine technique en constante évolution.</p> <p>Une expérience dans le domaine des technique des contrôles non destructifs ou de la métallurgie serait un plus.</p>
<b>Compléments d'information</b>	<p>Pour les candidat.e.s au statut IEG, merci de joindre à votre candidature votre demande de mutation (modèle 6), ainsi que votre fiche carrière (ou C01), en référence à cette annonce.</p> <p>Les règles de déontologie vis-à-vis du Groupe ENGIE sont régies par le code de l'énergie et le code de bonne conduite de GRTgaz.</p> <p>Comme toute offre déposée sur ce site, celle-ci peut s'inscrire dans le cadre de l'accord triennal pour l'emploi des personnes handicapées signé le 4 février 2022 par GRTgaz.</p> <p>Cette offre est publiée:  * en plage F, sous la référence start: 2024-5722 (bourse de l'emploi n°24-05363.01)  * en plage H, sous la référence start: 2024-5723</p>
<b>Lieu de travail</b>	<p>GRTgaz  22 rue Lucien Galtier  54410 LANEUVEVILLE DEVANT NANCY  ( Meurthe-et-Moselle - Lorraine )</p>
<b>Type de services</b>	<p>Actifs - Taux : 60 %</p>
<b>Envoi des candidatures</b>	<p>Pour les collaborateurs GRTgaz, veuillez-vous connecter sur START  : <a href="https://grtgaz.talent-soft.com/MyTalentsoft#/Me">https://grtgaz.talent-soft.com/MyTalentsoft#/Me</a>  Pour les collaborateurs externes, veuillez candidater via le lien suivant :  <a href="https://grtgaz-coll.talent-soft.com/Pages/Offre/detailoffre.aspx?idOffre=5722&amp;idOrigine=2516&amp;LCID=1036">https://grtgaz-coll.talent-soft.com/Pages/Offre/detailoffre.aspx?idOffre=5722&amp;idOrigine=2516&amp;LCID=1036</a></p>



MATHIEU Benoit  
Téléphone : 0665442494



5 avr. 2024

**Ref 24-01101.03**

Date de première publication : 17 janv. 2024

Date de dernière publication : 15 mars 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE NORMANDIE  
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES  
ACR NORMANDIE  
ACR HN

**Position F**

CONDUITE EXPLOIT RES ELEC  
CONDUITE DU RESEAU

**GF 9.10.11**

1 Technicien Conduite-sc H/F

**Description de l'emploi**

Envie de vous investir dans un métier opérationnel au coeur des enjeux d'Enedis ? Nous vous proposons de nous rejoindre à l'Agence de Conduite Régionale (A.C.R.) en tant que Technicien de Conduite !

Centre névralgique du distributeur, l'A.C.R. est en charge de la surveillance 24h/24 et 7j/7 du réseau de distribution d'électricité HTA d'une zone dédiée.

Dans le respect des règles techniques, des consignes d'exploitation de conduite et des règles de sécurité, vous assurez la préparation et la conduite en temps réel des réseaux HTA et des postes source, sur le territoire de la Direction Régionale Normandie. Vous contribuez à la réalimentation des clients et la sûreté du réseau électrique, au quotidien comme en cas d'évènements climatiques.

Ainsi, dans vos activités quotidiennes vous serez amené à :

- Assurer en temps réel la conduite du réseau HTA et des Postes Sources,
- Réaliser et valider la préparation de chantiers programmés,
- Contribuer à l'amélioration de la qualité de fourniture,
- Suivre et mettre en œuvre les protocoles entre Enedis et R.T.E.

Vous travaillez en étroite collaboration avec les autres services de la DR, notamment l'ASGARD, l'Agence Interventions Spécialisées, les Agences Interventions Réseaux et les T.S.T. HTA. Vous êtes en contact régulier avec les clients supérieurs à 2MW, les producteurs et R.T.E.

Intégré à l'équipe en service continu (horaires 3x8), vous collaborez avec les autres C.C.O. , les Appuis Métiers et les Appuis Techniques.

Pour mener à bien ces missions, vous devrez faire preuve d'autonomie, de rigueur, d'organisation dans la réalisation de vos activités et de capacité à gérer les situations stressantes.

**Profil professionnel Recherché**

Profil souhaité :

Pour mener à bien ces missions, vous devrez faire preuve d'autonomie, de rigueur, d'organisation dans la réalisation de vos activités et de capacité à gérer les situations stressantes. Vous devrez également être à l'aise avec l'utilisation des moyens informatiques au quotidien. Vous possédez les connaissances de base sur la structure des réseaux électriques de distribution, sur les principaux matériels dont ils sont équipés, ainsi que sur les phénomènes qui les affectent.

Vous avez des connaissances en électrotechnique.  
Une expérience dans le domaine des Postes Sources, en exploitation, est un plus.  
Vous aimez travailler en équipe et possédez des qualités d'adaptation.  
Horaires en service continu.

Dans le cadre du projet de fusion des sites de l'A.C.R. Normandie, le lieu de travail, situé à Evreux, évoluera à terme à St Etienne du Rouvray (agglomération de Rouen)  
[https://www.myelectricnetwork.fr:443/group/normandie/lire-detail/-/asset\\_publisher/AO6j/content/au-fait-c-est](https://www.myelectricnetwork.fr:443/group/normandie/lire-detail/-/asset_publisher/AO6j/content/au-fait-c-est)

#### Compléments d'information

A compter du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Mobilité se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Mobilité naturelle : Le CAM est versé annuellement pour 4 ans (5 versements) --> (rémunération brute annuelle \* taux du CAM)/2.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-95430

**Lieu de travail** R JACQUES MONOD EVREUX ( 27000 )  
( Eure - Haute-Normandie )

**Type de services** Actifs - Taux : 100 %

#### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp.  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

#### Adresse email de l'entité de gestion prenante

[dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr)



MAILLOT PIERRE-STEPHANE  
Téléphone : 06 99 58 68 85 /02 27 34 18 80  
Mail : pierre-stephane.maillot@enedis.fr

17 mai 2024

#### Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DE LA DATE
- PROLONGATION DE LA DATE DE FORCLUSION

Ref 24-01102.03

Date de première publication : 17 janv. 2024  
Date de dernière publication : 15 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE NORMANDIE

<b>Position F</b>	CONDUITE EXPLOIT RES ELEC CONDUITE DU RESEAU
<b>GF 9.10.11</b>	1 Technicien Conduite-sc H/F VACANCE EVENTUELLE
<b>Description de l'emploi</b>	<p>Envie de vous investir dans un métier opérationnel au coeur des enjeux d'Enedis ? Nous vous proposons de nous rejoindre à l'Agence de Conduite Régionale (A.C.R.) en tant que Technicien de Conduite !</p> <p>Centre névralgique du distributeur, l'A.C.R. est en charge de la surveillance 24h/24 et 7j/7 du réseau de distribution d'électricité HTA d'une zone dédiée.</p> <p>Dans le respect des règles techniques, des consignes d'exploitation de conduite et des règles de sécurité, vous assurez la préparation et la conduite en temps réel des réseaux HTA et des postes source, sur le territoire de la Direction Régionale Normandie. Vous contribuez à la réalimentation des clients et la sûreté du réseau électrique, au quotidien comme en cas d'évènements climatiques.</p> <p>Ainsi, dans vos activités quotidiennes vous serez amené à :</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Assurer en temps réel la conduite du réseau HTA et des Postes Sources,</li><li>- Réaliser et valider la préparation de chantiers programmés,</li><li>- Contribuer à l'amélioration de la qualité de fourniture,</li><li>- Suivre et mettre en œuvre les protocoles entre Enedis et R.T.E.</li></ul> <p>Vous travaillez en étroite collaboration avec les autres services de la DR, notamment l'ASGARD, l'Agence Interventions Spécialisées, les Agences Interventions Réseaux et les T.S.T. HTA. Vous êtes en contact régulier avec les clients supérieurs à 2MW, les producteurs et R.T.E.</p> <p>Intégré à l'équipe en service continu (horaires 3x8), vous collaborez avec les autres C.C.O. , les Appuis Métiers et les Appuis Techniques.</p> <p>Pour mener à bien ces missions, vous devrez faire preuve d'autonomie, de rigueur, d'organisation dans la réalisation de vos activités et de capacité à gérer les situations stressantes.</p>
<b>Profil professionnel Recherché</b>	<p>Profil souhaité :</p> <p>Pour mener à bien ces missions, vous devrez faire preuve d'autonomie, de rigueur, d'organisation dans la réalisation de vos activités et de capacité à gérer les situations stressantes. Vous devrez également être à l'aise avec l'utilisation des moyens informatiques au quotidien. Vous possédez les connaissances de base sur la structure des réseaux électriques de distribution, sur les principaux matériels dont ils sont équipés, ainsi que sur les phénomènes qui les affectent. Vous avez des connaissances en électrotechnique. Une expérience dans le domaine des Postes Sources, en exploitation, est un plus. Vous aimez travailler en équipe et possédez des qualités d'adaptation. Horaires en service continu.</p> <p>Dans le cadre du projet de fusion des sites de l'A.C.R. Normandie, le lieu de travail, situé à Evreux, évoluera à terme à St Etienne du Rouvray (agglomération de Rouen) <a href="https://www.myelectricnetwork.fr:443/group/normandie/lire-detail/-/asset_publisher/AO6j/content/au-fait-c-est-">https://www.myelectricnetwork.fr:443/group/normandie/lire-detail/-/asset_publisher/AO6j/content/au-fait-c-est-</a></p>
<b>Compléments d'information</b>	<p>A compter du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Mobilité se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.</p> <p>Mobilité naturelle : Le CAM est versé annuellement pour 4 ans (5 versements) --&gt; (rémunération brute annuelle * taux du CAM)/2.</p> <p>Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis. L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite</p>



d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-95428

**Lieu de travail** R JACQUES MONOD EVREUX ( 27000 )  
( Eure - Haute-Normandie )

**Type de services** Actifs - Taux : 100 %

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr



MAILLOT PIERRE-STEPHANE  
Téléphone : 06 99 58 68 85/02 27 34 18 80  
Mail : pierre-stephane.maillot@enedis.fr

17 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DE LA DATE  
- PROLONGATION DE LA DATE DE FORCLUSION

**Ref 24-05341.01**

Date de première publication : 15 mars 2024

**STORENGY France** STORENGY France  
Opérateur Industriel  
Site de Stockage de Germigny

**Position F** NON PRECISEE  
METIER NON CODIFIE

**GF 9.10.11** 1 Contremaître Exploitation Gmy H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi** L'Opérateur Industriel recherche pour son site de Germigny (77) un(e) :

Contremaître Exploitation (F/H)

Rattaché(e) au Responsable d'Equipe, vous intervenez sur un site SEVESO, vous avez pour missions :

- Le contrôle et la mise en uvre des aspects de sécurité suivants : rédaction de consignes particulières, consignation d'ouvrages, DAT et des permis, application des procédures d'urgence et des procédures opératoires, règlements, gestion des Entreprises Extérieures, rédaction des plans de prévention

- Le contrôle et l'analyse des données d'exploitation (premiers diagnostics, premières détections gaz, configuration des installations, bilan comptage, relevés quotidiens, gestion des consommables process et des déchets)
- La définition, la planification, la coordination et le contrôle des activités de l'équipe en intégrant, au quotidien, les principes de sécurité individuelle et collective
- De garantir le fonctionnement dans les meilleures conditions de sécurité, de disponibilité, de fiabilité et de coût

Dans le cadre du système de management, vous intégrez en permanence les exigences qualité, sécurité et environnement.

En l'absence du Responsable d'Equipe, vous assurez la continuité des activités d'exploitation dont la préparation, la planification, la coordination du travail, la gestion des travaux et de la sécurité.

Vous encouragez les initiatives et aidez au développement et au partage des bonnes pratiques dans le souci permanent d'améliorer la sécurité au travail, la sureté industrielle, la disponibilité et la performance technico-économique des installations.

**Profil professionnel  
Recherché**

Issu(e) d'une formation Bac +2 ou équivalente avec une expérience professionnelle significative reconnue dans le domaine de l'exploitation/maintenance d'installations industrielles ou Bac technique avec au moins 10 ans d'expérience dans le domaine.

Force de proposition, vous êtes aussi rigoureux, exemplaire et particulièrement attentif aux règles de sûreté et de sécurité.

Vous démontrez une maturité et un leadership qui vous permettent de vous imposer sur le plan relationnel et de fédérer sur le plan managérial.

Rigueur, sens de l'organisation, approche critique des situations et pragmatisme sont des qualités indispensables pour prendre en charge ce poste.

Vous maîtrisez nécessairement les outils GMAO et des outils bureautiques (Excel, Word, Power Point...).

**Compléments  
d'information**

Permis B obligatoire

Comme toute offre d'emploi celle-ci peut s'inscrire dans le cadre de l'accord triennal en faveur du développement de l'emploi et de l'accompagnement des personnes en situation de handicap signé le 5 février 2019 de Storengy France.

**Lieu de travail**

Stockage de Germigny

77 840 GERMIGNY SOUS COULOUUBS  
( Seine-et-Marne - Ile-de-France )

**Type de services**

Actifs - Taux : 32 %

**Envoi des candidatures**

Merci de nous adresser une copie par mail de votre demande de mutation et de votre fiche carrière.

**Adresse email de l'entité  
de gestion prenante**

commissionsecondairstorengy@storengy.com



Morganne RODRIGUEZ  
Téléphone :



5 avr. 2024

**Ref 24-04344.02**

Date de première publication : 27 févr. 2024  
Date de dernière publication : 15 mars 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE AQUITAINE NORD  
OPERATIONS  
ENCADREMENT  
ENCADREMENT PV

**Position D**

CONDUITE EXPLOIT RES ELEC  
APPUI AU MANAGEMENT

**GF 9.10.11**

1 Attache Metier H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

L'emploi est membre de la cellule Hypervision du Domaine OPE de la DR AQN.

Il participe à ce titre activement au pilotage, à l'animation et à la conduite du changement du domaine.

Plus spécifiquement, l'emploi:

- Conduit des projets de transformation organisationnelle et/ou technique nécessaires à la préparation de l'avenir
- Est en appui des Agences du domaine et des Cellules de programmation de l'activité
- Est l'interlocuteur du Domaine Opérations aux interfaces avec les autres Domaines de la DR
- Anime certains comités du domaine en fonction de la répartition des activités au sein de l'hypervision
- Est représentant du Domaine Opérations au sein des comités aux interfaces en fonction de la répartition des activités au sein de l'hypervision.
- Est membre de la cellule de crise en situation d'aléas climatique (plan ADEL)
- Supervise, pilote les différents processus du Domaine OPE et intervenant dans les autres processus métiers transverses
- Est garant du plan de Contrôle Interne du Domaine ainsi que des obligations réglementaires
- Participe à certaines animations nationales ou Groupes de Travail en fonction de la répartition des activités de l'hypervision du domaine.

-Travaille en étroite collaboration et en appuis des Cellules de Programmation de l'Activité du domaine.

Des missions transverses au sein du domaine pourront être confiées.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

**Profil professionnel  
Recherché**

De solides connaissances du domaines Opérations (exploitation des réseaux, cellules de programmation de l'activité, Gestions, Finances et informatique)

Une expérience réussie en management d'équipes et conduite de projet sera un plus

Des déplacements fréquents pour intervenir dans les différentes Agence, CPA du domaine seront nécessaires en fonction des besoins.

Expérience Managériale, capacité à travailler en équipe, esprit de synthèse, goût pour le challenge et le changement, pugnace, à l'écoute, autonomie, organisation et résilience.

### Compléments d'information

Pour les postes publiés à compter du 1er octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL, en application de la politique Mobilité des Compétences Enedis.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-99462

### Lieu de travail

4 R ISAAC NEWTON MERIGNAC ( 33700 )  
( Gironde - Aquitaine )

### Type de services

Sédentaires

### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

### Adresse email de l'entité de gestion prenante

[dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr)



Stephane DELAGE  
Téléphone : 06.76.99.40.88/05.53.06.52.24  
Mail : [stephane.delage@enedis.fr](mailto:stephane.delage@enedis.fr)

27 mars 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- MODIFICATION EMPLOI

Ref 24-05338.01

Date de première publication : 15 mars 2024

### ENEDIS

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE EST  
INTERVENTIONS  
ASGARD  
ASGARD PV

**Position F**CONDUITE EXPLOIT RES ELEC  
GESTION DU RESEAU**GF 9.10.11**

1 Superviseur Expl Dépannage Sen H/F

**Description de l'emploi**

L'ASGARD IDF EST RECRUTE !

L'emploi de Superviseur Exploitation et Dépannage Senior est le nouvel emploi d'ASGARD qui recoupe les prérogatives liées aux accès Réseau et au pilotage des dépannages.

En plein essor, la supervision Réseau BT vient faire évoluer les métiers historiques des Bureaux d'Exploitation.

L'emploi peut assurer l'une ou les deux missions suivantes en tout ou partie:

- Coordonner et contrôler les accès aux réseaux de distribution d'électricité afin de conduire à la réalisation de toute opération électrique ou non électrique, destinée à maintenir la continuité de fourniture et à améliorer la qualité fournie aux clients. Il délivre des accès aux réseaux conformément à la note PRDE-H.4.1-11
- Assurer la gestion et le pilotage du dépannage en dehors des heures ouvrables en mettant à disposition les ressources dans le respect de la réglementation du temps de travail

Conditions d'exercice :

- Peut-être en service continu ou discontinu selon l'organisation
- Exerce son activité au niveau des ouvrages HTA et BT ainsi qu'au niveau de certains points frontières définis dans les consignes d'exploitation
- Intervient dans le respect des dispositions retenues dans le guide technique de la distribution (exploitation des ouvrages), du carnet de prescription au personnel, du code général des manoeuvres et des procédures Quali Sécurité et Environnementales impactant son domaine d'activités
- Respecte les règles de sécurité et environnementales en vigueur
- Dispose de moyens logistiques et SI (ex. fonctions Linky-réseau) nécessaires à la réalisation de ses activités
- Exerce ses activités dans le domaine réglementaire : droit du travail, Statut National du personnel des IEG et notes RH qui le complètent
- Applique la réglementation interne et externe de son domaine.

Dans le cadre de ses activités, l'emploi est en relation avec :

- L'astreinte managériale technique d'intervention
- Des clients internes et externes
- Les membres des équipes de l'Agence ASGARD, Ingénierie, ACR, CAD, AI, ...
- Du personnel des prestataires externes
- Des tiers (riverains, coordinateur voirie, ...).

Vous désirez contribuer à la mise en place du projet industriel Linky avec la création de l'ASGARD, tout en assurant un rôle clé dans le déploiement de la Supervision BT ? Rejoignez l'ASGARD IDF EST

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous avez le sens du contact, de bonnes connaissances techniques et une expérience de l'exploitation et/ou de la conduite des réseaux.

Vous disposez d'une bonne capacité d'analyse et faites preuve d'initiative dans le respect des règles établies.

Vous avez la capacité d'organiser et piloter les équipes d'interventions dans le cadre avec une forte implication dans le domaine de la prévention.

## Compléments d'information

Vous connaissez tout ou partie des SI du métier (Cinke, Sequoia, Eta Réseau, ...)

Bonne accessibilité RER/AUTOROUTE proche centre commercial.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Il existe également des aides pour accompagner votre conjoint démissionnaire et faciliter son retour à l'emploi.

Ce poste est éligible au Capital Attractivité Mobilité (CAM) dans le cadre d'une mobilité soutenue.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-103333

## Lieu de travail

12 RUE DU CENTRE NOISY LE GRAND ( 93160 )  
( Seine-Saint-Denis - Ile-de-France )

## Type de services

Sédentaires

## Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

## Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-gestco-dre@enedis.fr



Pierrick Drougard  
Téléphone : 06 31 51 40 56  
Mail : [pierrick.drougard@enedis.fr](mailto:pierrick.drougard@enedis.fr)

5 juin 2024

Ref 24-05336.01

Date de première publication : 15 mars 2024

## ENEDIS

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE EST  
RACCORDEMENT ET INGENIERIE  
INGENIERIE HT PORTEFEUILLE GP  
HT PORTEFEUILLE ACH OUVRAGE PV

## Position F

ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
REALISATION D'OUVRAGES

## GF 9.10.11

1 Charge De Projets Senior H/F

## Description de l'emploi

Au sein de l'Agence Haut Portefeuille & Grands Projets, le groupe ingénierie Haut de Portefeuille assure la maîtrise d'oeuvre des travaux à enjeux sur les réseaux HTA et BT (raccordements tunneliers, Data center, sécurisation HTA, enfouissement et rénovation de postes DP). Il est en contact avec les clients sensibles : Société du Grand Paris, RATP, SIPPAREC et collectivités.

Vos principales missions sont les suivantes :

- piloter la réalisation des études techniques et financières des projets, puis leur mise en oeuvre (respect des coûts et des délais)
- garantir le suivi administratif des chantiers dont vous avez la charge et les caractéristiques collectées dans nos bases cartographiques et comptables
- assurer la coordination des chantiers tant sur la plan administratif que terrain (relations prestataires, collectivités et clients)
- contrôler la qualité de la réalisation et la conformité des ouvrages conformément aux attentes du Maître d'Ouvrage.

Vous rendez compte régulièrement de l'évolution de vos affaires à votre manager en prenant soin de préparer vos revues de portefeuille.

L'exercice de l'emploi est conditionné par le respect des règles de sécurité et l'application des procédures qualité en vigueur. Des déplacements sur les chantiers et les bases opérationnelles sont à prévoir.

### **Profil professionnel Recherché**

Le chargé de projets sénior doit organiser ses activités de façon autonome pour maintenir une disponibilité et une réactivité compatible avec ses missions.

De réelles compétences techniques dans le domaine de la distribution de l'électricité sont demandées.

Votre dynamisme et votre sens du contact contribueront à la satisfaction de la clientèle ainsi qu'à l'atteinte des objectifs de l'Agence. Implication et rigueur devront être totales, notamment dans le domaine de la prévention des risques.

### **Compléments d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Il existe également des aides pour accompagner votre conjoint démissionnaire et faciliter son retour à l'emploi.

Ce poste est éligible au Capital Attractivité Mobilité (CAM) dans le cadre d'une mobilité soutenue.

Ce poste est éligible à la signature d'un CERNE qui est un Contrat d'Engagement Réciproque Négocié Enedis. Vous pourrez négocier avec le management un certain nombre de points qui figureront dans le CERNE, en fonction de vos compétences, de ce qui vous tient à coeur et des discussions que vous aurez.

Voici quelques exemples non exhaustifs de ce que l'on peut intégrer dans un CERNE

- GF NR à la mutation ou étalés dans le temps,
- Formations particulières demandées,
- Missions spécifiques proposées,
- Immersions proposées,
- Modalités de travail particulières,
- Postes proposés à l'issue du mandat,
- Régions proposées à l'issue du mandat,
- Lieux de travail à l'issue du mandat,
- Primes versées à la prise de poste ou étalée dans le temps
- Durée du mandat

...

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-102282

### **Lieu de travail**

12 RUE DU CENTRE NOISY LE GRAND ( 93160 )  
( Seine-Saint-Denis - Ile-de-France )

### **Type de services**

Actifs - Taux : 20 %

**Envoi des candidatures** - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** dir2s-rh-gestco-dre@enedis.fr



Benjamin BOUTEILLER  
Téléphone : 07 62 38 39 07  
Mail : benjamin.bouteiller@enedis.fr

10 avr. 2024

**Ref 24-05335.01**

Date de première publication : 15 mars 2024

**ENEDIS** ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE EST  
RACCORDEMENT ET INGENIERIE  
INGENIERIE HT PORTEFEUILLE GP  
HT PORTEFEUILLE MOBILITES PV

**Position F** ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
REALISATION D'OUVRAGES

**GF 9.10.11** 1 Charge De Projets Senior H/F

**Description de l'emploi** Au sein de l'Agence Haut Portefeuille & Grands Projets, le groupe ingénierie Haut de Portefeuille assure la maîtrise d'oeuvre des travaux à enjeux sur les réseaux HTA et BT (raccordements tunneliers, Data center, sécurisation HTA, enfouissement et rénovation de postes DP). Il est en contact avec les clients sensibles : Société du Grand Paris, RATP, SIPPEREC et collectivités.

Vos principales missions sont les suivantes :

- piloter la réalisation des études techniques et financières des projets, puis leur mise en oeuvre (respect des coûts et des délais)
- garantir le suivi administratif des chantiers dont vous avez la charge et les caractéristiques collectées dans nos bases cartographiques et comptables
- assurer la coordination des chantiers tant sur la plan administratif que terrain (relations prestataires, collectivités et clients)
- contrôler la qualité de la réalisation et la conformité des ouvrages conformément aux attentes du Maître d'Ouvrage.

Vous rendez compte régulièrement de l'évolution de vos affaires à votre manager en prenant soin de préparer vos revues de portefeuille.

L'exercice de l'emploi est conditionné par le respect des règles de sécurité et l'application des procédures qualité en vigueur. Des déplacements sur les chantiers et les bases opérationnelles sont à prévoir.

**Profil professionnel Recherché** Le chargé de projets sénior doit organiser ses activités de façon autonome pour maintenir une disponibilité et une réactivité compatible avec ses missions.

De réelles compétences techniques dans le domaine de la distribution de l'électricité sont demandées.



## Compléments d'information

Votre dynamisme et votre sens du contact contribueront à la satisfaction de la clientèle ainsi qu'à l'atteinte des objectifs de l'Agence. Implication et rigueur devront être totales, notamment dans le domaine de la prévention des risques.

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Il existe également des aides pour accompagner votre conjoint démissionnaire et faciliter son retour à l'emploi.

Ce poste est éligible au Capital Attractivité Mobilité (CAM) dans le cadre d'une mobilité soutenue.

Ce poste est éligible à la signature d'un CERNE qui est un Contrat d'Engagement Réciproque Négocié Enedis. Vous pourrez négocier avec le management un certain nombre de points qui figureront dans le CERNE, en fonction de vos compétences, de ce qui vous tient à cœur et des discussions que vous aurez.

Voici quelques exemples non exhaustifs de ce que l'on peut intégrer dans un CERNE

- GF NR à la mutation ou étalés dans le temps,
- Formations particulières demandées,
- Missions spécifiques proposées,
- Immersions proposées,
- Modalités de travail particulières,
- Postes proposés à l'issue du mandat,
- Régions proposées à l'issue du mandat,
- Lieux de travail à l'issue du mandat,
- Primes versées à la prise de poste ou étalée dans le temps
- Durée du mandat

...

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-102279

## Lieu de travail

12 RUE DU CENTRE NOISY LE GRAND ( 93160 )  
( Seine-Saint-Denis - Ile-de-France )

## Type de services

Actifs - Taux : 20 %

## Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

## Adresse email de l'entité de gestion prenante

[dir2s-rh-gestco-dre@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-gestco-dre@enedis.fr)



Benjamin BOUTEILLER  
Téléphone : 07 62 38 39 07  
Mail : [benjamin.bouteiller@enedis.fr](mailto:benjamin.bouteiller@enedis.fr)

10 avr. 2024

<b>ENEDIS</b>	ENEDIS SERVICE COMMUN DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE EST RACCORDEMENT ET INGENIERIE INGENIERIE HT PORTEFEUILLE GP HT PORTEF COLONNES MONTANTES
<b>Position F</b>	ETUDES REAL OUVR RES ELEC REALISATION D'OUVRAGES
<b>GF 9.10.11</b>	1 Charge De Projets Senior H/F
<b>Description de l'emploi</b>	<p>Au sein de l'Agence Haut Portefeuille &amp; Grands Projets, le groupe ingénierie Haut de Portefeuille assure la maîtrise d'oeuvre des travaux à enjeux sur les réseaux HTA et BT (raccordements tunneliers, Data center, sécurisation HTA, enfouissement et rénovation de postes DP). Il est en contact avec les clients sensibles : Société du Grand Paris, RATP, SIPPEREC et collectivités.</p> <p>Vos principales missions sont les suivantes :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- piloter la réalisation des études techniques et financières des projets, puis leur mise en oeuvre (respect des coûts et des délais)</li> <li>- garantir le suivi administratif des chantiers dont vous avez la charge et les caractéristiques collectées dans nos bases cartographiques et comptables</li> <li>- assurer la coordination des chantiers tant sur la plan administratif que terrain (relations prestataires, collectivités et clients)</li> <li>- contrôler la qualité de la réalisation et la conformité des ouvrages conformément aux attentes du Maître d'Ouvrage.</li> </ul> <p>Vous rendez compte régulièrement de l'évolution de vos affaires à votre manager en prenant soin de préparer vos revues de portefeuille.</p> <p>L'exercice de l'emploi est conditionné par le respect des règles de sécurité et l'application des procédures qualité en vigueur. Des déplacements sur les chantiers et les bases opérationnelles sont à prévoir.</p>
<b>Profil professionnel Recherché</b>	<p>Le chargé de projets sénior doit organiser ses activités de façon autonome pour maintenir une disponibilité et une réactivité compatible avec ses missions.</p> <p>De réelles compétences techniques dans le domaine de la distribution de l'électricité sont demandées.</p> <p>Votre dynamisme et votre sens du contact contribueront à la satisfaction de la clientèle ainsi qu'à l'atteinte des objectifs de l'Agence. Implication et rigueur devront être totales, notamment dans le domaine de la prévention des risques.</p>
<b>Compléments d'information</b>	<p>Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.</p> <p>Il existe également des aides pour accompagner votre conjoint démissionnaire et faciliter son retour à l'emploi.</p> <p>Ce poste est éligible au Capital Attractivité Mobilité (CAM) dans le cadre d'une mobilité soutenue.</p> <p>Ce poste est éligible à la signature d'un CERNE qui est un Contrat d'Engagement Réciproque Négocié Enedis. Vous pourrez négocier avec le management un certain nombre de points qui figureront dans le CERNE, en fonction de vos compétences, de ce qui vous tient à coeur et des discussions que vous aurez.</p> <p>Voici quelques exemples non exhaustifs de ce que l'on peut intégrer dans un CERNE</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>· GF NR à la mutation ou étalés dans le temps,</li> <li>· Formations particulières demandées,</li> <li>· Missions spécifiques proposées,</li> <li>· Immersions proposées,</li> <li>· Modalités de travail particulières,</li> </ul>

- Postes proposés à l'issue du mandat,
- Régions proposées à l'issue du mandat,
- Lieux de travail à l'issue du mandat,
- Primes versées à la prise de poste ou étalée dans le temps
- Durée du mandat

...

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-102281

**Lieu de travail**

12 RUE DU CENTRE NOISY LE GRAND ( 93160 )  
( Seine-Saint-Denis - Ile-de-France )

**Type de services**

Actifs - Taux : 20 %

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante**

dir2s-rh-gestco-dre@enedis.fr



Benjamin BOUTEILLER  
Téléphone : 07 62 38 39 07  
Mail : benjamin.bouteiller@enedis.fr

10 avr. 2024

**Ref 24-05331.01**

Date de première publication : 15 mars 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE EST  
INTERVENTIONS  
INTERVENTIONS OURCQ  
LA COURNEUVE PV

**Position F**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
MANAGEMENT DE PROXIMITE

**GF 9.10.11**

1 Responsable D'equipe Ast H/F

**Description de l'emploi**

En tant que membre de l'équipe d'encadrement de l'Agence OURCQ, sur la Base d'Intervention de La Courneuve, l'emploi contribue à la qualité de fourniture du produit électricité et à la performance économique de l'Agence. Il est amené à réaliser et faire réaliser des travaux, des interventions clientèles ainsi que des actes de maintenance et d'exploitation.

L'emploi a pour mission un rôle d'appui technique et de management.

Principales activités :

### 1 - Sécurité et Santé

Il connaît/est reconnu pour sa capacité à faire respecter les règles de bon fonctionnement de l'entreprise et du prescrit

Il met tout en œuvre sur le terrain pour garantir le fonctionnement sécurisé de son équipe

Il met en place des actions d'améliorations pour le bien être des salariés en accord avec son management

Il réalise des visites terrains et accompagne ses collaborateurs dans le développement de leurs compétences et de leurs projets professionnelles.

### 2 - Management

Il manage directement les équipes terrains TE en vue d'atteindre les objectifs qualitatifs et quantitatifs

Il fait adhérer son équipe aux objectifs de l'Agence et veille à la bonne circulation des informations et anime la communication régulière.

Il écoute et recueille les besoins exprimés par son équipe et veille à mettre en place des actions d'amélioration

Il contribue à la transmission du savoir-faire, développe l'échange et valorise les initiatives individuelles et collectives. Il évalue ses collaborateurs en EAP.

### 3 - Reporting et administratif

Il travaille de concert avec la cellule programmation des activités

Il réalise des reporting et porte les indicateurs de l'Agence auprès des opérationnels

Des missions à la maille de l'agence peuvent être confiées

L'agent retenu est susceptible d'être mobilisé dans le cadre des FIRE Régionales et Nationales pour partir en renfort

Vous contribuez directement à la performance globale de l'équipe au service des parties prenantes d'Enedis (clients externes, clients internes, salariés) et êtes un acteur important en matière d'animation et de management de la prévention, de la connaissance des règles et des procédures.

Face aux évolutions, vous êtes force de proposition et visez l'amélioration du fonctionnement du groupe par la mise en place d'actions innovantes en termes de performance, de professionnalisme ou de sécurité.

Vous faites partie du collectif managérial dynamique de l'agence.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

### **Profil professionnel Recherché**

Vous disposez de connaissances dans le domaine de la clientèle, de l'exploitation des réseaux HTA et BT ainsi que dans le domaine de la prévention.

Vous êtes reconnu pour votre sens du client et de sa satisfaction, pour votre engagement en faveur de la sécurité et de l'innovation.

Constructif, force de proposition, autonome et rigoureux, vous avez une bonne capacité d'apprentissage et des qualités relationnelles avérées.

Vos valeurs professionnelles conjuguent le goût de la performance économique et de la performance sociale et la volonté de créer un collectif de travail.

Vous êtes à l'écoute, capable de vous remettre en question, et prêt à innover y compris au niveau des pratiques managériales.

Vous souhaitez travailler avec des collègues dynamiques, dans une Agence avec multiples enjeux ? rejoignez-nous !

### Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Ce poste est éligible au Capital Attractivité Mobilité (CAM) dans le cadre d'une mobilité soutenue.

Votre poste est éligible à la signature d'un CERNE qui est un Contrat d'Engagement Réciproque Négocié Enedis. Vous pourrez négocier avec le management un certain nombre de points qui figureront dans le CERNE, en fonction de vos compétences, de ce qui vous tient à cœur et des discussions que vous aurez.

Voici quelques exemples non exhaustifs de ce que l'on peut intégrer dans un CERNE

:

- GF-NR à la mutation ou étalés dans le temps,
- Formations particulières demandées,
- Missions spécifiques proposées,
- Immersions proposées,
- Modalités de travail particulières,
- Postes proposés à l'issue du mandat,
- Régions proposées à l'issue du mandat,
- Lieux de travail à l'issue du mandat,
- Primes versées à la prise de poste ou étalée dans le temps
- Durée du mandat

Ce poste est éligible au CODIA (Contrat à durée Identifiée pour Astreinte) prévu par la Politique mobilité et fidélisation des compétences d'Enedis

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-103080

### Lieu de travail

27 R DE LA CONVENTION LA COURNEUVE ( 93120 )  
( Seine-Saint-Denis - Ile-de-France )

### Type de services

Actifs - Taux : 39 %

### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

### Adresse email de l'entité de gestion prenante

[dir2s-rh-gestco-dre@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-gestco-dre@enedis.fr)



Astreinte



Mathieu STEFFGENN  
Téléphone : 06 31 20 18 09  
Mail : mathieu.steffgenn@enedis.fr



6 avr. 2024

**Ref 24-05328.01**

Date de première publication : 15 mars 2024

**E D F**

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE  
CNPE de FLAMANVILLE 3  
POLE EXPLOITATION  
SERVICE CONDUITE

**Position**

EXPL COND FONCT  
Surveillance et intervention

**GF 9**

2 Agent En Professionnalisation Terrain H/F

**Description de l'emploi**

La description de l'emploi :  
Vous suivrez une période de professionnalisation d' environ 18 mois alternant des modules de formation et des mises en situation. Vous intégrerez alors l' emploi décrit ci-dessous :

Dans le cadre des Règles Générales d' Exploitation et des doctrines en matière de qualité, de sûreté, de sécurité, de propreté et de radioprotection, l' emploi réalise :

- \* Des manoeuvres en local (lignage, remplissage, consignation )
- \* Des rondes sur l' installation (surveillance, relevés )
- \* Des essais de fonctionnement
- \* La conduite et la surveillance de certaines parties de l'installation à partir de pupitre décentralisé
- \* Des activités de maintenance premier niveau (prélèvement chimique, graissage, vibrations, thermographie )
- \* Les interventions sur un sinistre incendie ou sanitaire (levée de doute, intervention)
- \* La gestion des situations incidentelles et accidentelles en appliquant les consignes spécifiques à ces événements

L'emploi maintient et développe ses compétences par, entre autres, des actions de formations obligatoires soumises à évaluation et une approche systématique de professionnalisation en amont des périodes à enjeux. Il réalise des formations spécifiques au sein du service dans son domaine de compétences. Il met en oeuvre de façon rigoureuse et promeut les pratiques DPN visant à améliorer la Performance Humaine.

L'organisation du travail en service continu requiert la passation de consignes d'un quart à l'autre, la mise à jour collective des activités réalisées, en cours ou à réaliser, nécessaires à la continuité de service.

Intégrer le service Conduite en tant qu'Agent De Terrain, c'est intégrer une équipe de travail où le sens de l' équipe et du collectif sont essentiels.

**Profil professionnel  
Recherché**

Le rythme de travail et ses spécificités :

Vous travaillerez à terme en services continus (3 x 8), principalement en alternant les quarts du matin, d après-midi et de nuit. Le roulement de Flamanville 3 est réparti sur 6 équipes sur un cycle de 6 semaines. Vous serez donc amené à travailler un week end sur deux. Ce roulement comporte 3 séquences de 7 quarts + 4 J.

L'emploi peut être amené à changer d'équipe de manière ponctuelle ou définitive dans le cadre d'une promotion ou d'un ré-équilibre d'équipe par exemple.

Des périodes en services discontinus dans le cadre de détachement en structure hors quart peuvent être réalisées à la demande de la hiérarchie selon les besoins du service.

Profil recherché :

Si vous avez un profil technique (bac professionnel ou bac+2) ou si vous avez travaillé dans le domaine de la conduite d installation, ou encore en milieu nucléaire dans un métier technique, vous êtes peut être notre candidat !

Si vous n appartenez pas à ces familles professionnelles techniques, votre motivation et votre implication sont essentielles pour apprendre ce métier et suivre le cursus de formation qui vous attend.

Rigueur, respect des consignes, aisance dans la communication, goût du travail en équipe et résistance au stress sont les qualités indispensables à détenir.

#### Compléments d'information

Attractivité :

Le passage d un GF à l'autre se fera au regard de l' ADP. Dans certains cas, il pourra être soumis à une planche écrite et orale.

Les services continus s'accompagnent d' une indemnité salariale (ISC).

Un véhicule est nécessaire.

#### Lieu de travail

Lieu de travail :

CNPE DE FLAMANVILLE 3 LES PIEUX  
( Manche - Basse-Normandie )

#### Type de services

Actifs - Taux : 100 %

#### Envoi des candidatures

Postuler via E-CS :  
rh-e-cs.edf.fr



JD.MAZENS



E. MAGNIN

Téléphone : 02.33.78.30.46



5 avr. 2024

Ref 24-05324.01

Date de première publication : 15 mars 2024

#### E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE  
C N P E DE GRAVELINES  
SERVICE Programmation Performance Production  
Planification

#### Position F

MANAGEMENT PROJETS  
Planification

#### GF 9.10.11

1 Chargé De Planification (s3p) H/F

#### Description de l'emploi

Sous l'autorité du chef de section planification, le chargé de planification possède une excellente connaissance de l'outil de planification et du contenu des plannings AT, TEM et Pluriannuel.

Sa connaissance du fonctionnement des installations et des organisations lui permet d'optimiser les enchaînements d'activités en travaillant sur des scénarios, de proposer des changements de stratégie et d'apporter un appui en matière de planification à l'ensemble des acteurs différents des projets.

L'emploi élabore les plannings des interventions pour les tranches en fonctionnement ou à l'arrêt, ainsi que les livrables du plateau pluriannuels, dans le respect des exigences de sûreté. L'emploi peut également participer aux activités « méthodes » pour la prise en compte de dossiers spécifiques et le suivi du retour d'expérience.

Par sa mission d'élaboration et d'optimisation des plannings d'interventions, l'emploi contribue à la tenue des objectifs du Centre Nucléaire de Production d'Electricité (CNPE) en termes de sûreté, disponibilité, sécurité, radioprotection et coûts.

L'emploi est susceptible d'intervenir sur les domaines TEM, AT, méthodes ou Pluriannuel et peut être soumis à des travaux postés ainsi qu'à la participation aux roulements d'astreintes planification.

**Profil professionnel  
Recherché**

Il doit posséder une bonne maîtrise des outils informatique (GPS en particulier), Il doit posséder une expérience et une bonne maîtrise des techniques de planification. Il doit posséder une bonne connaissance du fonctionnement et des matériels d'une centrale REP, des règles de sûreté (STE).  
Le titulaire de l'emploi possède un bon relationnel et est animateur technique de son équipe.  
Esprit logique, rigueur indispensable au travail sur un CNPE.

**Compléments  
d'information**

Poste susceptible de comporter une astreinte et de résider dans le périmètre autorisé.  
Taux de Services Actifs :  
0% Sans Astreinte Sollicitante  
20% Avec Astreinte Sollicitante

**Lieu de travail**

Rue de la Digue LEVEL  
BP 149  
59820 GRAVELINES  
( Nord - Nord - Pas-de-Calais )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

Vous êtes salarié d'EDF SA : vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante :  
<https://rh-e-cs.edf.fr>  
Pour les salariés des autres entreprises : UN PREMIER EXEMPLAIRE AVEC C01 + COPIE DE L'ANNONCE et UN SECOND EXEMPLAIRE AVEC C01 REMIS A VOTRE HIERARCHIE (ET QUI COMPREND SON AVIS) SONT A ENVOYER PAR MAIL à l'adresse suivante :  
DTEO-DST-CSPRH-APN-GESCO@edf.fr



Activité  
Immédiate



ROGEZ Jeremie  
Téléphone : 06.98.34.50.99  
Mail : jeremie.rogez@edf.fr



5 avr. 2024

**Ref 24-05322.01**

Date de première publication : 15 mars 2024

**EDF PEI**

Production Electrique Insulaire  
P E I Pointe Jarry

**Position F**

EXPLOITATION CONDUITE NUCLEAIRE ET THERM FLAM  
CONDUCTEUR D'EXPLOITATION

**GF 9**

1 Chef De Bloc H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

L'emploi exerce son activité dans une centrale thermique diesel EDF PEI (Production Électrique Insulaire).  
L'emploi fait partie d'une équipe de conduite de la centrale sous la responsabilité d'un chef de quart.  
Le chef de bloc participe à l'exploitation de la centrale en conduisant les installations



depuis le poste de conduite. Il assure le management des agents de terrain.

Dans le cadre de ses fonctions, l'emploi est amené à :

- Conduire les groupes de production à l'optimum technico-économique et dans le respect des prescriptions de sécurité, du contrat d'achat, de l'arrêté préfectoral d'autorisation d'exploiter, etc
  - Assure la montée en compétence des agents de terrain par le compagnonnage.
  - Respecter le programme d'enlèvement électrique
  - Analyser les causes et les conséquences d'une dérive des paramètres
  - Surveiller les stocks de combustibles, huile, urée et les VLE des groupes de production
  - Etre l'interlocuteur " temps réel" du représentant de l'acheteur (dispatcher)
  - suivre le niveau de qualité des avis de pannes réalisés par les agents de terrain
- L'emploi coordonne ou participe à des essais, exercices, man uvres, consignations / déconsignations.
- Il rédige des consignes, des gammes, modes opératoires, comptes rendus d'incidents ou autres liés à son activité
  - Il participe aux réunions techniques, d'organisation, de coordination avec les autres acteurs de la centrale
  - Il participe au REX des incidents exploitation du site

**Profil professionnel  
Recherché**

Sens de l'écoute et du relationnel  
Capacité à formaliser à l'écrit comme à l'oral et transmettre des informations  
Esprit d'équipe  
Respect des consignes de sécurité  
Rigueur et méthode  
Prendre des décisions en temps réel  
Avoir des connaissances théoriques et pratiques nécessaires à l'exploitation d'un système de contrôle commande numérique piloté par automate ainsi qu'à l'utilisation de dialogues à partir d'un PC.  
Avoir de bonnes connaissances théoriques et pratiques de l'exploitation des centrales diesels

**Compléments  
d'information**

L'emploi est en équipe de quart (3x8). L'emploi participe aux remplacements du personnel en équipe de quart. Dans tous les cas, l'emploi nécessite une disponibilité liée aux services continus (3x8).  
Le titulaire de l'emploi assure des fonctions strictement nécessaires à la sûreté du fonctionnement du système industriel d'EDF et, à ce titre, est susceptible d'être maintenu à son poste en situation de crise.  
Dans les SEI, EDF reste un opérateur intégré : en concurrence pour la production, il assure la gestion du système et des réseaux ainsi que la fourniture et la vente d'électricité à tous les clients. Des contrats d'achats sur 25 ans ont été signés entre EDF PEI et EDF SA (Acheteur unique).  
Les candidats doivent remplir en double exemplaire une fiche de mutation (modèle 6) prévue par la circulaire PERS 212. Un exemplaire sera adressé à leur chef de service pour transmission par la voie hiérarchique, l'autre étant à adresser directement à Mme Assoumaya

**Lieu de travail**

Centrale EDF PEI de Pointe Jarry BAIE MAHAULT  
( Guadeloupe - Départements d'Outre-Mer )

**Type de services**

Actifs - Taux : 100 %

**Envoi des candidatures**

Sabrina LAVIOLETTE  
EDF PEI - Centrale de Pointe Jarry  
97122 BAIE MAHAULT

**Adresse email de l'entité  
de gestion prenante**

sabrina.laviolette@edf.fr



Calvin FARGEAU  
Téléphone : 06 90 73 72 36



Gaelle PAYGAMBAR  
Téléphone : 06 94 26 04 77



10 avr. 2024

Mail :

Mail : gaelle.paygambar@edf.fr

Mail : calvin.fargeau@edf.fr

**Ref 24-05321.01**

Date de première publication : 15 mars 2024

**EDF PEI**

Production Electrique Insulaire  
P E I Pointe Jarry

**Position F**

EXPLOITATION CONDUITE NUCLEAIRE ET THERM FLAM  
CONDUCTEUR D'EXPLOITATION

**GF 9**

1 Chef De Bloc (professionnalisation En Situation De Travail) H/F

**Description de l'emploi**

L'emploi exerce son activité dans une centrale thermique diesel EDF PEI (Production Électrique Insulaire).  
L'emploi fait partie d'une équipe de conduite de la centrale sous la responsabilité d'un chef de quart.  
Le chef de bloc participe à l'exploitation de la centrale en conduisant les installations depuis le poste de conduite. Il assure le management des agents de terrain.  
Dans le cadre de ses fonctions, l'emploi est amené à :

- Conduire les groupes de production à l'optimum technico-économique et dans le respect des prescriptions de sécurité, du contrat d'achat, de l'arrêté préfectoral d'autorisation d'exploiter, etc
- Assure la montée en compétence des agents de terrain par le compagnonnage.
- Respecter le programme d'enlèvement électrique
- Analyser les causes et les conséquences d'une dérive des paramètres
- Surveiller les stocks de combustibles, huile, urée et les VLE des groupes de production
- Etre l'interlocuteur " temps réel" du représentant de l'acheteur (dispatcher)
- suivre le niveau de qualité des avis de pannes réalisés par les agents de terrain

L'emploi coordonne ou participe à des essais, exercices, man uvres, consignations / déconsignations.

- Il rédige des consignes, des gammes, modes opératoires, comptes rendus d'incidents ou autres liés à son activité
- Il participe aux réunions techniques, d'organisation, de coordination avec les autres acteurs de la centrale
- Il participe au REX des incidents exploitation du site

**Profil professionnel  
Recherché**

Sens de l'écoute et du relationnel  
Capacité à formaliser à l'écrit comme à l'oral et transmettre des informations  
Esprit d'équipe  
Respect des consignes de sécurité  
Rigueur et méthode  
Prendre des décisions en temps réel  
Avoir des connaissances théoriques et pratiques nécessaires à l'exploitation d'un système de contrôle commande numérique piloté par automate ainsi qu'à l'utilisation de dialogues à partir d'un PC.  
Avoir de bonnes connaissances théoriques et pratiques de l'exploitation des centrales diesels

**Compléments  
d'information**

L'emploi est en équipe de quart (3x8). L'emploi participe aux remplacements du personnel en équipe de quart. Dans tous les cas, l'emploi nécessite une disponibilité liée aux services continus (3x8).  
Le titulaire de l'emploi assure des fonctions strictement nécessaires à la sûreté du fonctionnement du système industriel d'EDF et, à ce titre, est susceptible d'être maintenu à son poste en situation de crise.  
Dans les SEI, EDF reste un opérateur intégré : en concurrence pour la production, il assure la gestion du système et des réseaux ainsi que la fourniture et la vente

d'électricité à tous les clients. Des contrats d'achats sur 25 ans ont été signés entre EDF PEI et EDF SA (Acheteur unique).  
Les candidats doivent remplir en double exemplaire une fiche de mutation (modèle 6) prévue par la circulaire PERS 212. Un exemplaire sera adressé à leur chef de service pour transmission par la voie hiérarchique, l'autre étant à adresser directement à Mme Assoumaya

**Lieu de travail** Centrale EDF PEI de Pointe Jarry BAIE MAHAULT  
( Guadeloupe - Départements d'Outre-Mer )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** Sabrina LAVIOLETTE  
EDF PEI - Centrale de Pointe Jarry  
97122 BAIE MAHAULT



Calvin FARGEAU  
Téléphone : 06 90 73 72 36  
Mail :



Gaëlle PAYGAMBAR  
Téléphone : 06 94 26 04 77  
Mail : gaëlle.paygambar@edf.fr



10 avr. 2024

**Ref 24-04421.02**

Date de première publication : 28 févr. 2024  
Date de dernière publication : 15 mars 2024

**ENEDIS** ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE  
ETAT MAJOR  
GESTION  
POLE IMMOBILIER

**Position F** SUPPORT  
Services et logistique

**GF 9.10.11** 1 Appui Métier Immobilier H/F

**Description de l'emploi** Au sein de l'agence Logistique de la DR Pays de la Loire, l'appui métier Immobilier est le point d'entrée de l'ensemble du domaine (exploitation, travaux, occupation) sur l'ensemble de la DR Pays de Loire. Il est par ailleurs appui au correspondant du site d'Orvault, site auquel il est rattaché.

A ce titre, ses principales activités seront les suivantes :

- Domaine exploitation : gestion des demandes (DI, DT, DS, PET, EV) des occupants et des correspondants de site, arbitrage, priorisation, pilotage des budgets, analyse de la performance, pilotage contractuel des prestataires (PET et EV), établissement des PDP, élaboration d'un programme de remise à niveau des sites le cas échéant, ...
- Domaine travaux et opérations immobilières : réalisation des expressions de besoin avec les occupants, contribution à l'élaboration du programme travaux, représentant de la DR dans le suivi des travaux et/ou le pilotage du projet (« interface métier »)
- Domaine occupation : appui à l'élaboration du PSO, responsable de la mise à jour des données d'occupation, mise à niveau des plans des sites, ....

Par ailleurs, des missions complémentaires pourront être confiées sur le périmètre de la Direction Régionale:

- Remplacement ponctuel du responsable immobilier
- Remplacement (congrés annuels) à l'accueil du site d'Orvault

- Accueil et accompagnement des prestataires sur le site de rattachement
- Gestion des salles de réunions, Mobilier, Badges
- Commandes SAP/Dauphin

Vous aurez à gérer des problématiques de manière pragmatique, en ayant la prise de recul suffisante pour prendre la bonne décision, avec capacité d'écoute, d'analyse tout en sachant donner du sens aux occupants.

Les bonnes relations que vous saurez instaurées avec les différentes parties prenantes (occupants, prestataires, DRIM, homologues, ...) seront un gage de réussite.

Vous aurez à travailler au sein d'un collectif composé des responsables immobiliers des autres territoires de la DR, et vous aurez régulièrement des déplacements sur les différents sites de de la DR.

### Profil professionnel Recherché

De préférence doté(e) d'une expérience dans le domaine immobilier et /ou le pilotage de prestataires, vous avez un très bon relationnel et le sens du service client.

Vous êtes réactif(ve), autonome, organisé, disponible.

Vous savez gérer les priorités et vous montrer force de proposition.

La maîtrise des outils informatiques est nécessaire: Excel, PGI, Enedis Immo.

### Compléments d'information

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

### Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-102541  
2 RUE DE LA CONRAIE BAT A ORVAULT ( 44700 )  
( Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire )

### Type de services

Sédentaires

### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
  - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
  - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

### Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Laurent GAUVAIN  
Téléphone : 06 61 11 15 34  
Mail : laurent.gauvain@enedis.fr



CANTIN BARBARA  
Téléphone : 02 40 57 53 11  
Mail : barbara.cantin@enedis.fr



17 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- REPORT DE FORCLUSION

Ref 24-03218.03

Date de première publication : 8 févr. 2024

Date de dernière publication : 15 mars 2024

**G R D F**

DIR RESEAUX ILE DE FRANCE  
DEL TRAVAUX IDF  
PING RACCORDEMENT IDF  
RACCO CLAMART V

**Position F**

Ingénierie Réseau gaz  
Chargé d'affaires Réseau Gaz

**GF 9.10.11**

1 Charge Affaires Senior H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Dans le cadre des règles administratives, techniques, juridiques, financières de qualité et de sécurité applicables au domaine ingénierie des ouvrages gaz, l'emploi est responsable d'un portefeuille d'affaires à enjeux au sein d'une équipe d'une dizaine de chargés d'affaires gaz.

Il conduit chaque affaire de la réalisation de l'étude (ou de la réception de l'étude validée) jusqu'à la remise de l'ouvrage à l'exploitant.

Il est responsable de l'immobilisation des ouvrages et du retour technico-financier. Il est garant de la qualité des ouvrages construits et des éléments cartographiques, du respect des coûts et des dates convenues avec le client (interne ou externe).

La satisfaction du client étant sa priorité.

Il contrôle, à chaque étape clé, la qualité des prestations (pertinence de l'étude, respect des règles administratives, qualité des travaux réalisés, homologation des personnels intervenants) la fiabilité des données patrimoniales remises (cartographie, données relatives, aux immobilisations...).

L'emploi est en relation avec des entreprises prestataires à qui sont confiées les études et/ou les travaux, mais également avec les collectivités territoriales, les clients et riverains, les Agences d'Interventions,...

L'emploi assiste également le responsable d'équipe réalisant des missions particulières comme par exemple le pilotage de projets complexes, la professionnalisation des chargés d'affaires, la préparation et la réalisation de revues de portefeuille, l'aide à la résolution de problèmes posés aux chargés d'affaires, le remplacement du responsable d'équipe en son absence etc.

**Profil professionnel  
Recherché**

Aptitudes relationnelles et au travail en équipe.

L'emploi est conduit à manipuler des outils informatiques.

Les compétences attendues sont notamment les suivantes :

- Expertise technique pour la construction d'ouvrages
- Pédagogie et transmission du savoir, du savoir-faire et du savoir-être
- Sens du résultat / Gestion des priorités,
- Autonomie / Rigueur
- Capacités rédactionnelles
- Compétences relationnelles
- Forte culture client

**Compléments  
d'information**

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager, dont le nom est indiqué au bas de cette annonce ! Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

- Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique)
- Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),
- Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)
- Un week-end découverte pour votre famille

- Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement en faveur de l'égalité des chances est reconnu par le Label Diversité.

**Lieu de travail** 361 AVENUE GENERAL DE GAULLE CLAMART ( 92140 )  
( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )

**Type de services** Actifs - Taux : 20 %

**Envoi des candidatures** Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant:  
<https://icomsp.cloud-grdf.fr/>  
ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l'adresse mail suivante:  
drht-cteso-candidatures@grdf.fr



Julie DIENG  
Téléphone : 06.99.03.45.66  
Mail : julie.dieng@grdf.fr



ADRIEN BERGER  
Téléphone : 07.62.81.80.47  
Mail : adrien-1.berger@grdf.fr



11 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 29.02.2024 AU 21.03.2024
- PROLONGATION DU 22.03.2024 AU 11.04.2024 INDICE 3

Ref 24-02646.03

Date de première publication : 2 févr. 2024  
Date de dernière publication : 15 mars 2024

**GRDF** DIR CLIENTS TERRITOIRES CO  
DEL GESTION PERFORMANCE CO  
GESTION MRF CO

**Position F** COMPTABILITE GESTION FINANCE  
COMPTABLE EXPERTISE ET CONTROLE

**GF 9.10.11** 1 Appui Métier (H/F) Avec Part Attractivité  
VACANCE EVENTUELLE

## Description de l'emploi

La délégation Gestion Performance assure pour la région Centre Ouest (Bretagne + Pays de la Loire + Centre Val de Loire) le pilotage budgétaire des OPEX des directions Réseaux et Clients Territoires, la maîtrise des risques financiers, le pilotage de la performance et l'accompagnement des opérationnels sur les gestes métiers financiers (commandes, trésorerie ).

Rattaché(e) à l'Adjoint de la Déléguée Gestion Performance, vous avez pour mission de contribuer au pilotage budgétaire d'un périmètre dédié. Vous garantissez le traitement efficace de toutes les sources d'informations et contribuez à la synthèse et au dialogue de gestion avec l'ensemble de nos parties prenantes. Vous partagez la culture financière au sein des équipes opérationnelles de la région.

A ce titre :

- Vous mettez à jour des reportings et tableaux de bord adaptés aux enjeux,
- Vous contribuez à l'identification et à l'analyse des écarts budgétaires,
- Vous animez des revues budgétaires auprès de chefs d'agence,
- Vous participez à la fiabilisation des données comptables,
- Vous vous assurez de l'harmonisation des pratiques du domaine Gestion sur l'ensemble de la région,
- Vous contribuez à la diffusion de la culture financière auprès de vos interlocuteurs.

Vous participerez également à l'animation des actions prévention de la délégation.

Travailler au sein de l'équipe Gestion Performance permet d'avoir une vision globale de l'entreprise, de l'ensemble ses activités de ses enjeux et projets.

## Profil professionnel Recherché

Vous avez une bonne maîtrise des outils informatiques (Excel/SAP/Business Objects) et du traitement de données multiples. Une expérience dans la filière gestion serait un plus.

Vous faites preuve d'une bonne capacité d'analyse et de synthèse. Vous aimez travailler en équipe.

Autonomie, rigueur, organisation, intégrité, curiosité sont aussi des qualités requises pour cette fonction.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs de réseau de distribution.

## Compléments d'information

Afin de favoriser l'attractivité de cet emploi, une prime de 8000 euros minima sera attribuée au candidat retenu au titre de la Part attractivité de la Prime Mobilités. Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

**IMPORTANT:** vous percevez déjà une AIL et vous êtes retenu sur un poste avec part attractivité sans déménagement de votre part : vous devez choisir entre conserver votre AIL ou bénéficier de la part attractivité et renoncer à l'AIL en place.

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

**Lieu de travail** 7 Bis BD DE BERLIN NANTES ( 44000 )  
( Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à [drht-cteso-candidatures@grdf.fr](mailto:drht-cteso-candidatures@grdf.fr)  
Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



CORNILLIERE Sébastien  
Téléphone : 07.83.77.66.01  
Mail : [sebastien.cornilliere@grdf.fr](mailto:sebastien.cornilliere@grdf.fr)



TASTET Evelyne  
Téléphone :  
Mail : [evelyne.tastet@grdf.fr](mailto:evelyne.tastet@grdf.fr)



5 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 23.02.2024 AU 15.03.2024 INDICE 2
- PROLONGATION DU 15.03.2024 AU 05.04.2024 + AJOUT PART ATTRACTIVITE INDICE 3

**Ref 24-05306.01**

Date de première publication : 15 mars 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE SILLON ALPIN  
OPERATIONS  
ASGARD  
SUPERVISION LINKY

**Position F**

CONDUITE EXPLOIT RES ELEC  
GESTION DE LA CHAÎNE COMMUNICANTE

**GF 9.10.11**

1 Superviseur Chaines Communicantes Confirme H/F

**Description de l'emploi**

Au sein de la DR Alpes, l'ASGARD (Agence de Supervision et de Gestion des Accès au Réseau et Dépannage) est une agence dynamique qui s'inscrit dans le projet national visant à optimiser l'exploitation des données des smart-grids.

Les enjeux : un meilleur service client, et une exploitation du réseau plus efficiente, tout en garantissant la sécurité et le respect de la réglementation.

Ce poste captivant s'inscrit dans la transformation d'Enedis, en rapprochant la supervision du réseau électrique et des réseaux digitaux, au plus près du terrain. Le tout en ligne avec l'une des 3 ambitions du PIH : être un service public du 21ème siècle.

Le/la superviseur/superviseuse Chaîne communicante en région est garant/e de



l'efficience de la chaîne communicante Linky, en lien avec l'équipe Hypervision Nationale et les équipes opérationnelles au sein de la DR Alpes. Il/elle contribue à l'amélioration continue de l'exploitation et de la maintenance des systèmes communicants.

Au sein d'une équipe composée de 4 collaborateurs, il/elle réalise les activités suivantes :

- détecte, analyse et résout les dysfonctionnements de Compteurs Communicants Linky en collaboration étroite avec les équipes opérationnelles (agences d'intervention, agence d'intervention spécialisée...).

- déclenche les interventions terrain en apportant son soutien sur les anomalies rencontrées.

- veille à la qualité des données du référentiels BDD et traite les écarts en lien avec le service acheminement

- participe à l'animation et à l'acculturation au sein de la DR des enjeux en liens avec la chaîne communicante Linky.

Le/la superviseur/superviseuse Chaîne communicante peut être amené/e à se déplacer sur le terrain, afin d'accompagner les techniciens spécialisés lors des analyses ou de la mise en place des actions permettant de résoudre les problématiques identifiées.

Vous êtes curieux/curieuse, dynamique, avec un fort esprit d'analyse que vous voulez mettre au profit d'une équipe soudée orientée client... alors ce poste est fait pour vous ! N'hésitez plus, prenez contact avec nous.

Une immersion peut être proposée pour découvrir ce métier en pleine construction.

Un parcours de formation est prévu auprès de l'hypervision nationale ainsi qu'un accompagnement par les superviseurs déjà en poste.

### **Profil professionnel Recherché**

Votre motivation à apprendre un métier dans un domaine en plein essor doté d'outils performants et ergonomiques sera la 1ère clé pour faire de vous le/la nouveau/nouvelle superviseur/superviseuse de chaîne communicante Linky.

Votre curiosité, votre dynamisme, vos capacités d'analyse et synthèse, votre force de proposition et vos capacités relationnelles aux interfaces seront des atouts indispensables pour mener à bien les missions qui vous seront confiées.

Une connaissance générale du réseau de distribution est demandée, sans pour autant que vous soyez un/une spécialiste.

### **Compléments d'information**

L'emploi est régi par l'obligation de protections des informations commercialement sensibles (article 20 de la loi n°2000-108 du 10 février 2000, décret du 16 juillet 2001, loi du 3 janvier 2003), d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Dans le cadre de la politique mobilité et fidélisation des compétences d'Enedis, vous pourrez bénéficier du Capital Attractivité Mobilité, versé aux agents statutaires qui sont conduits à déménager dans le cadre d'une mobilité ouvrant droit au bénéfice de l'article 30. Elle est versée en 5 fois :

1<sup>er</sup> versement au déménagement

2<sup>nd</sup>, 3<sup>ème</sup>, 4<sup>ème</sup> et 5<sup>ème</sup> versements à la date anniversaire de la mutation.

Un bilan financier individuel vous sera proposé en amont de la commission secondaire du personnel.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-102868

**Lieu de travail** 4 BD GAMBETTA - CHAMBERY ( 73000 )  
( Savoie - Rhône-Alpes )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** dir2s-rh-etudes-alpes@enedis.fr



PLESI Reynald  
Téléphone : 04 50 65 35 20  
Fax :  
Mail : reynald.plesi@enedis.fr

15 mai 2024

**Ref 24-05305.01**

Date de première publication : 15 mars 2024

**ENEDIS** ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE SILLON ALPIN  
RACCORDEMENT ET INGENIERIE  
INGENIERIE RACCORDEMENT CLIENT  
COLLONGES TRAVAUX

**Position F** ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
REALISATION D'OUVRAGES

**GF 9.10.11** 1 Charge De Projets Senior H/F

**Description de l'emploi** Au coeur des Alpes, dans une région dynamique et vivante, entre lacs et montagnes, le poste de chargé de projet sénior est basé à Collonges (Ain / proche de Genève).

Au sein de l'Agence Ingénierie Raccordement Clients Alpes, en tant que Chargé de Projets Senior :

-Vous prenez en charge un large panel de Projets, allant du raccordement individuel basse tension à la réalisation de projets d'envergure (travaux « ville à la montagne », Industrie, Marché d'Affaires, Promotion immobilière, déplacements d'ouvrages).

-Vous étudiez (chiffrage, solution technique) et réalisez des projets dans le respect des règles techniques, administratives, et financières.

-Vous gérez les interfaces internes et externes. En tant qu'interlocuteur privilégié du client, vous l'accompagnez tout au long de son projet

-Vous contrôlez la qualité des prestations, coordonnez les intervenants,

-Vous apportez votre appui et vos conseils à vos collègues Chargés de Projets.

-Vous êtes un acteur essentiel au service du fort développement économique du territoire de la DR Alpes

-Nous vous accompagnons dans votre développement professionnel au sein de notre Agence.

-Dans le cadre du dispositif d'entraide, vous pouvez être amené à prendre en charge des demandes sur l'ensemble du territoire de notre Agence.

Découvrez ENEDIS dans les Alpes :  
<https://www.youtube.com/watch?v=ccbVNgScvn0>

## **Profil professionnel Recherché**

-Vous intégrez la prévention sécurité dans votre activité quotidienne,

-Vous avez des compétences électrotechniques de base sur les ouvrages électriques de distribution publique.

-Vous avez un goût prononcé la recherche de solutions de raccordement électrique pertinentes tant technico-économiquement qu'en terme de concrétisation sur le terrain.

-Vous avez un bon sens relationnel et appréciez apporter votre appui et vos conseils aux Chargés de Projets,

-Vous avez une bonne capacité d'écoute, et d'adaptation dans un environnement à forts enjeux, vous aimez relever les challenges,

-Vous savez organiser votre activité de manière autonome entre phases de terrain et de bureau, et êtes attaché à contribuer à la performance collective de l'Agence.

-Vous savez faire preuve de pédagogie, vous êtes convaincu de la pertinence du partage de compétences

## **Compléments d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

L'emploi est régi par l'obligation de protections des informations commercialement sensibles (article 20 de la loi n°2000-108 du 10 février 2000, décret du 16 juillet 2001, loi du 3 janvier 2003), d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Dans le cadre de la politique mobilité et fidélisation des compétences d'Enedis, vous pourrez bénéficier du Capital Attractivité Mobilité, versé aux agents statutaires qui sont conduits à déménager dans le cadre d'une mobilité ouvrant droit au bénéfice de l'article 30.

Elle est versée en 6 fois :

1<sup>er</sup> versement au déménagement

2<sup>nd</sup>,3<sup>ème</sup>,4<sup>ème</sup>, 5<sup>ème</sup> et 6<sup>ème</sup> versements à la date anniversaire de la mutation.

Un bilan financier individuel vous sera proposé en amont de la commission secondaire du personnel.

Ce poste est éligible au CERNE. Vous bénéficierez à ce titre d'un engagement contractuel, d'une durée déterminée à l'avance dans laquelle peuvent figurer des formations particulières demandées, des immersions, un parcours professionnel construit, une évolution de votre rémunération à la mutation ou étalée dans le temps, un poste, une région, un lieu de travail proposé à l'issue du mandat.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité renforcée Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-103989

**Lieu de travail** ZAC DU TECHNOPARC - COLLONGES ( 01550 )  
( Ain - Rhône-Alpes )

**Type de services** Actifs - Taux : 20 %

**Envoi des candidatures** - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** dir2s-rh-etudes-alpes@enedis.fr



CAPET NICOLAS  
Téléphone : 06 69 58 31 76  
Fax :  
Mail : nicolas.capet@enedis.fr

15 mai 2024

**Annonce annulée**

**Ref 24-05246.01**

Date de première publication : 15 mars 2024

**G R D F** DIR CLIENTS TERRITOIRES CO  
DEL GESTION PERFORMANCE CO  
GESTION MRF CO

**Position F** COMPTABILITE GESTION FINANCE  
CONTROLE DE GESTION

**GF 9.10.11** 1 Appui Metier (H/F) Avec Part Attractivé  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

La délégation Gestion Performance assure pour la région Centre Ouest (Bretagne + Pays de la Loire + Centre Val de Loire) le pilotage budgétaire des OPEX des directions Réseaux et Clients Territoires, la maîtrise des risques financiers, le pilotage de la performance et l'accompagnement des opérationnels sur les gestes métiers financiers (commandes, trésorerie ).

Rattaché(e) à l' Adjoint de la Déléguée Gestion Performance, vous avez pour mission de contribuer au pilotage budgétaire d'un périmètre dédié. Vous garantissez le traitement efficace de toutes les sources d'informations et contribuez à la synthèse et au dialogue de gestion avec l'ensemble de nos parties prenantes. Vous partagez la culture financière au sein des équipes opérationnelles de la région.

A ce titre :

Vous mettez à jour des reportings et tableaux de bord adaptés aux enjeux,

Vous contribuez à l'identification et à l'analyse des écarts budgétaires,  
Vous animez des revues budgétaires auprès de chefs d'agence,  
Vous participez à la fiabilisation des données comptables,  
Vous vous assurez de l'harmonisation des pratiques du domaine Gestion sur  
l'ensemble de la région,  
Vous contribuez à la diffusion de la culture financière auprès de vos interlocuteurs.

Vous participerez également à l'animation des actions prévention de la délégation.

Travailler au sein de l'équipe Gestion Performance permet d'avoir une vision globale de l'entreprise, de l'ensemble ses activités de ses enjeux et projets.

## Profil professionnel Recherché

Vous avez une bonne maîtrise des outils informatiques (Excel/SAP/Business Objects) et du traitement de données multiples. Une expérience dans la filière gestion serait un plus.

Vous faites preuve d'une bonne capacité d'analyse et de synthèse. Vous aimez travailler en équipe.

Autonomie, rigueur, organisation, intégrité, curiosité sont aussi des qualités requises pour cette fonction.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs de réseau de distribution.

## Compléments d'information

Afin de favoriser l'attractivité de cet emploi, une prime de 8000 euros a minima sera attribuée au candidat retenu au titre de la Part attractivité de la Prime Mobilités. Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF - IMPORTANT: vous percevez déjà une AIL et vous êtes retenu sur un poste avec part attractivité sans déménagement de votre part : vous devez choisir entre conserver votre AIL ou bénéficier de la part attractivité et renoncer à l'AIL en place.

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique;  
l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur [www.grdf.fr](http://www.grdf.fr).

## Lieu de travail

7 Bis BD DE BERLIN NANTES ( 44000 )  
( Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire )

## Type de services

Sédentaires

## Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à [drht-cteso-candidatures@grdf.fr](mailto:drht-cteso-candidatures@grdf.fr)  
Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



CORNILLIERE Sébastien  
Téléphone : 07.83.77.66.01  
Mail : [sebastien.cornilliere@grdf.fr](mailto:sebastien.cornilliere@grdf.fr)



TASTET Evelyne  
Téléphone :  
Mail : [evelyne.tastet@grdf.fr](mailto:evelyne.tastet@grdf.fr)



4 avr. 2024

Ref 24-05298.01

Date de première publication : 15 mars 2024

### ENEDIS

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE SILLON ALPIN  
RACCORDEMENT ET INGENIERIE  
INGENIERIE RACCORDEMENT CLIENT  
COLLONGES TRAVAUX

### Position F

ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
REALISATION D'OUVRAGES

### GF 9.10.11

1 Charge De Projets Senior H/F  
VACANCE EVENTUELLE

### Description de l'emploi

Au coeur des Alpes, dans une région dynamique et vivante, entre lacs et montagnes, le poste de chargé de projet sénior est basé à Collonges (Ain / proche de Genève).

Au sein de l'Agence Ingénierie Raccordement Clients Alpes, en tant que Chargé de Projets Senior :

-Vous prenez en charge un large panel de Projets, allant du raccordement individuel basse tension à la réalisation de projets d'envergure (travaux « ville à la montagne », Industrie, Marché d'Affaires, Promotion immobilière, déplacements d'ouvrages).

-Vous étudiez (chiffrage, solution technique) et réalisez des projets dans le respect des règles techniques, administratives, et financières.

-Vous gérez les interfaces internes et externes. En tant qu'interlocuteur privilégié du client, vous l'accompagnez tout au long de son projet

-Vous contrôlez la qualité des prestations, coordonnez les intervenants,

-Vous apportez votre appui et vos conseils à vos collègues Chargés de Projets.

-Vous êtes un acteur essentiel au service du fort développement économique du territoire de la DR Alpes

-Nous vous accompagnons dans votre développement professionnel au sein de notre Agence.

-Dans le cadre du dispositif d'entraide, vous pouvez être amené à prendre en charge des demandes sur l'ensemble du territoire de notre Agence.

Découvrez ENEDIS dans les Alpes :  
<https://www.youtube.com/watch?v=ccbVNgScvn0>

**Profil professionnel  
Recherché**

- Vous intégrez la prévention sécurité dans votre activité quotidienne,
- Vous avez des compétences électrotechniques de base sur les ouvrages électriques de distribution publique.
- Vous avez un goût prononcé la recherche de solutions de raccordement électrique pertinentes tant technico-économiquement qu'en terme de concrétisation sur le terrain.
- Vous avez un bon sens relationnel et appréciez apporter votre appui et vos conseils aux Chargés de Projets,
- Vous avez une bonne capacité d'écoute, et d'adaptation dans un environnement à forts enjeux, vous aimez relever les challenges,
- Vous savez organiser votre activité de manière autonome entre phases de terrain et de bureau, et êtes attaché à contribuer à la performance collective de l'Agence.
- Vous savez faire preuve de pédagogie, vous êtes convaincu de la pertinence du partage de compétences

**Compléments  
d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).  
L'emploi est régi par l'obligation de protections des informations commercialement sensibles (article 20 de la loi n°2000-108 du 10 février 2000, décret du 16 juillet 2001, loi du 3 janvier 2003), d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.  
Dans le cadre de la politique mobilité et fidélisation des compétences d'Enedis, vous pourrez bénéficier du Capital Attractivité Mobilité, versé aux agents statutaires qui sont conduits à déménager dans le cadre d'une mobilité ouvrant droit au bénéfice de l'article 30. Elle est versée en 6 fois :  
1<sup>er</sup> versement au déménagement  
2<sup>nd</sup>,3<sup>ème</sup>,4<sup>ème</sup>, 5<sup>ème</sup> et 6<sup>ème</sup> versements à la date anniversaire de la mutation.  
Un bilan financier individuel vous sera proposé en amont de la commission secondaire du personnel.

Ce poste est éligible au CERNE. Vous bénéficierez à ce titre d'un engagement contractuel, d'une durée déterminée à l'avance dans laquelle peuvent figurer des formations particulières demandées, des immersions, un parcours professionnel construit, une évolution de votre rémunération à la mutation ou étalée dans le temps, un poste, une région, un lieu de travail proposé à l'issue du mandat.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité renforcée Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

**Lieu de travail**

Référence MyHR: 2024-104002  
ZAC DU TECHNOPARC - COLLONGES ( 01550 )  
( Ain - Rhône-Alpes )

**Type de services**

Actifs - Taux : 20 %

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
  - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
  - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité  
de gestion prenante**

[dir2s-rh-etudes-alpes@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-etudes-alpes@enedis.fr)



CAPET NICOLAS  
Téléphone : 06 69 58 31 76  
Mail : nicolas.capet@enedis.fr



Téléphone :



15 mai 2024

Ref 24-05297.01

Date de première publication : 15 mars 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE NORMANDIE  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS EURE  
CPA IT 27

**Position F**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
PILOTAGE D'INTERVENTIONS

**GF 9.10.11**

1 Programmateur Cpa Senior H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Au sein de la Cellule de Pilotage des Activités (CPA), en qualité de programmeur senior, vous aurez en charge le pilotage des activités Travaux (AODE, Ingénierie). Vous participez ainsi à l'organisation des activités Travaux de l'exploitation et contribuez à la satisfaction des clients, collectivités territoriales, autorité concédante (SIEGE 27) ainsi qu'à la performance de l'Agence.

Votre métier consiste à :

- Peser, planifier et optimiser l'affectation des ressources aux activités et aux chantiers Travaux réalisés par les bases opérationnelles, en étroite collaboration avec les préparateurs et encadrants de ces bases
- Gérer les priorités dans les travaux à programmer
- Affecter en fonction de leur complexité les dossiers travaux à un préparateur en CPA ou en Base opérationnelle
- Assurer des revues de portefeuille auprès des préparateurs en CPA et des Référents RIP en BO
- Apporter de la visibilité à travers la mise à jour d'indicateurs mensuels sur l'avancée des chantiers, les difficultés rencontrées, les délais d'intervention auprès de vos managers.

En tant que référent métier de votre équipe, vos principales missions sont :

- L'animation de la préparation des chantiers Travaux à la maille de l'agence (affectation, performance et qualité de la préparation, suivi des dossiers, animation du réseau, etc.)
- La montée en compétences des opérateurs et programmeurs de la CPA, en particulier sur la technicité des chantiers Travaux
- L'appui au pilotage de la CPA (performance, plan de charge, optimisation de la programmation, suivi d'indicateurs, reportings et animation en réunion d'équipe)
- La programmation des activités complexes selon différents paramètres (gestion des priorités, des disponibilités, des matériels, des compétences des techniciens de la localisation,...).

En tant que pilote des préparateurs CPA vous participerez et contribuerez à l'organisation des réunions des Référents Préparateurs de l'Agence.

En tant que référent de l'activité Travaux pour l'Agence, vous rencontrerez à pas régulier les parties prenantes (AODE, Ingénierie, Base opérationnelle) pour partager sur l'avancée des chantiers et identifier les enjeux propres à chacun.

Faisant de la sécurité une de vos principales préoccupations, vous serez également



amené à réaliser des visites chantiers auprès des techniciens des bases opérationnelles mais aussi des entreprises prestataires.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

### Profil professionnel Recherché

Vous avez le goût du travail en équipe.  
Vous êtes reconnu pour votre rigueur, votre capacité d'analyse et votre aptitude à organiser les activités et à gérer les priorités.  
Vous avez une réelle aisance relationnelle, êtes à l'aise avec les outils informatiques et avez idéalement une expérience dans la programmation des chantiers Travaux.  
Vous avez le goût et la capacité de transmettre vos compétences.  
Vous aimez participer à l'animation d'une équipe et contribuez à la piloter au travers de la formation, du contrôle et du suivi des objectifs.

### Compléments d'information

A compter du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Mobilité se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.  
Mobilité naturelle : Le CAM est versé annuellement pour 4 ans (5 versements) --> (rémunération brute annuelle \* taux du CAM)/2.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-103732

### Lieu de travail

R JACQUES MONOD EVREUX ( 27000 )  
( Eure - Haute-Normandie )

### Type de services

Sédentaires

### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

### Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr



DEBACQ JEAN-FRANCOIS  
Téléphone : 06 73 19 27 55/02 35 07 20 48  
Mail : jean-francois.debacq@enedis.fr

30 avr. 2024

Ref 24-05275.01

Date de première publication : 14 mars 2024

R T E

R T E  
Pôle Transformation - Environnement Salariés  
Direction Ressources Humaines  
Département Ressources Humaines de Proximité  
DRHP - Window

---

**Position** NON PRECISEE  
METIER NON CODIFIE

**GF 9.10.11.12.13** 1 Assistant Rh H/F

---

**Description de l'emploi** Position PO3

Il appuie le management et les chargés de conseil de DRHP sur un champ défini d'activités (politique sociale, relation sociale, Rému, mobilité, ).  
Il contribue au déploiement des actions RH en lien avec l'offre DRH.  
Il contribue à la conception et au déploiement des actions de communication liées aux actions RH (cap sur ton parcours, Duoday, JPO, ...).  
Il contribue au contrôle de la qualité des processus RH et aux retours d'expérience.  
Il contribue aux reportings périodiques, états et tableaux de bord. Il analyse les résultats et apporte son appui aux commanditaires, dans différents domaines tels que : emplois, temps de travail, politique sociale, rémunération, dispositifs d'accompagnement de la mobilité,

En fonction de sa spécialité et de son périmètre d'activité :  
- Il est en interface direct avec les managers de Window sur l'accompagnement de l'offre de service DRH  
- Produit et/ou analyse des données dans le cadre d'études RH

**Profil professionnel Recherché** L'emploi traite d'un périmètre très large du domaine RH ; sans être spécialiste d'un sujet en particulier, il est important d'avoir eu une ou plusieurs expériences dans l'un des domaines RH ou Juridique.  
Les principales qualités requises sont la rigueur, l'autonomie, l'aptitude à travailler en transverse et une bonne capacité de synthèse.

**Lieu de travail** Immeuble Window  
7C place du Dôme PUTEAUX  
( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )

---

**Type de services** Sédentaires

---

**Envoi des candidatures** Pour vous porter candidat merci de copier/coller le lien suivant dans votre navigateur :  
<https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=>

---



Pour plus de renseignements contact manager  
Téléphone : 06.60.32.92.50

28 mars 2024

---

**Ref 24-05268.01**

Date de première publication : 14 mars 2024

---

**E D F** DIR TRANSFO EFFICACITE OPER  
DIRECTION SERVICES TERTIAIRES  
CSP COMPTABILITE CONSEIL  
PROCESSUS COMPTABILITÉ DES VENTES & DE LA PAIE  
AGENCE PROD CPTA PAIE IDF

---

**Position F** SUPPORT  
Finances - Comptabilité

**GF 9.10.11** 1 Comptable Confirme H/F

---

<b>Description de l'emploi</b>	<p>Prestataire interne de services au sein du groupe EDF, le Centre de Services Partagés Comptabilité Conseil (CSP2C) et ses 420 salariés ont pour mission de garantir la qualité comptable et fiscale d EDF SA et de plus de 100 filiales du groupe EDF.</p> <p>Au sein de l'équipe comptabilité de la Paie et accompagné(e) par des experts sur votre périmètre d activité, vous aurez pour principales missions de :</p> <p>Collecter, vérifier et corriger si nécessaire les évènements économiques qui relèvent d opérations courantes, spécifiques ou complexes (ex : analyse et traitement de dossiers CET ou logement) ;</p> <p>Contrôler la cohérence, l exhaustivité, la fiabilité et la conformité des enregistrements comptables en vue de la justification et de la clôture des comptes ;</p> <p>Réaliser des actions de contrôle interne, dans le cadre des règles et procédures comptables et fiscales, relatives à la sécurité financière et aux systèmes d'informations ;</p> <p>Répondre quotidiennement et apporter un appui conseil auprès de nos interlocuteurs internes notamment en matière de respect des règles financières et de gestion. Vous contribuez à l'analyse des données comptables, ainsi qu'à l élaboration d indicateurs et de tableaux de bord.</p>
<b>Profil professionnel Recherché</b>	<p>Niveau de formation : BAC +2 / BAC +3</p> <p>Expérience minimum souhaitée : 2ans</p> <p>Compétences transverses :</p> <p>Capacité d'adaptation,</p> <p>Collaboration, Rigueur</p> <p>Respect des consignes</p> <p>Sens du client</p> <p>Sens relationnel</p>
<b>Compléments d'information</b>	<p>Ce poste est identifié en mobilité prioritaire en arrivée et ouvre ainsi droit aux accompagnements décrits dans la note DRH-A 21-28 relatifs aux dispositifs d'accompagnement à la mobilité.</p> <p>Ce poste est ouvert au dispositif Mon Job en Proximité.</p>
<b>Lieu de travail</b>	<p>14 RUE MOREL SAINT OUEN ( Seine-Saint-Denis - Ile-de-France )</p>
<b>Type de services</b>	<p>Sédentaires</p>
<b>Envoi des candidatures</b>	<p>Pour les salariés d'EDF SA : postulation obligatoire en ligne via le service de e-candidature : <a href="https://rh-e-cs.edf.fr">https://rh-e-cs.edf.fr</a></p> <p>Pour les salariés hors EDF SA : Transmettre votre modèle 6 et votre C01 par mail : <a href="mailto:dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr">dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr</a></p> <p>Indiquer les coordonnées de votre GCT actuelle et de votre hiérarchie.</p>



LINDA ZAOUÏ  
Téléphone : 07.64.88.65.39  
Mail : [linda.zaoui@edf.fr](mailto:linda.zaoui@edf.fr)

4 avr. 2024

Ref 24-05262.01

Date de première publication : 14 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS  
SERVICE COMMUN

DIRECTION REGIONALE SILLON ALPIN  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS SAVOIE  
CPA SAVOIE PF

<b>Position F</b>	INTERVENTIONS RESEAU ELEC MANAGEMENT DE PROXIMITE
<b>GF 9.10.11</b>	1 Responsable D'equipe H/F
<b>Description de l'emploi</b>	<p>Au sein de la CPA Préparation vous serez Responsable d'Equipe sur le site de Chambéry en appui au Responsable de Groupe.</p> <p>Vous piloterez et animerez animez une équipe d'une vingtaine de personnes (préparateurs de chantier). Vous êtes garant de l'organisation de l'activité journalière des équipes.</p> <p>Vous piloterez les activités de l'équipe (Maintenance et préparation).</p> <p>Vous mettez à disposition les moyens humains et matériels pour la réalisation des activités astreintes et dépannages des bases opérationnelles.</p> <p>Vous prenez part à la distribution du travail et au débriefing avec les commentaires et les explications nécessaires.</p> <p>Vous assurez les revues de portefeuille de votre équipe.</p> <p>Vous accompagnez les préparateurs dans leur montée en compétence sur les activités de l'agence et participez à la réalisation des entretiens annuels. Vous contribuez directement à la performance globale de l'équipe au service des parties prenantes d'Enedis (clients externes, clients internes, salariés) et êtes un acteur important en matière d'animation et de management de la prévention, de la connaissance des règles et des procédures. Face aux évolutions, vous êtes force de proposition et visez l'amélioration du fonctionnement du groupe par la mise en place d'actions innovantes en termes de performance, de professionnalisme ou de sécurité. Vous faites partie du collectif managérial dynamique de l'agence. Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail</p>
<b>Profil professionnel Recherché</b>	<p>Vous disposez de bonnes connaissances dans le domaine de l'exploitation des réseaux HTA et BT ainsi que dans le domaine de la prévention. Constructif, force de proposition, autonome et rigoureux, vous avez une bonne capacité d'apprentissage et des qualités relationnelles avérées.</p> <p>Vos valeurs professionnelles conjuguent le goût de la performance économique et de la performance sociale et la volonté de créer un collectif de travail. Vous êtes à l'écoute, capable de vous remettre en question, et prêt à innover y compris au niveau des pratiques managériales.</p> <p>Vous souhaitez travailler avec des collègues dynamiques, dans une Agence en pleine transformation, rejoignez-nous !</p>
<b>Compléments d'information</b>	<p>L'emploi est régi par l'obligation de protections des informations commercialement sensibles (article 20 de la loi n° 2000-108 du 10 février 2000, décret du 16 juillet 2001, loi du 3 janvier 2003), d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.</p> <p>Dans le cadre de la politique mobilité et fidélisation des compétences d'Enedis, vous pourrez bénéficier du Capital Attractivité Mobilité, versé aux agents statutaires qui sont conduits à déménager dans le cadre d'une mobilité ouvrant droit au bénéfice de l'article 30. Elle est versée en 5 fois :</p> <p>1 er versement au déménagement 2nd,3ème,4ème et 5ème versements à la date anniversaire de la mutation.</p> <p>Un bilan financier individuel vous sera proposé en amont de la commission</p>

secondaire du personnel.

Si notre publication vous intéresse, merci de candidater via MyHR et pour les salariés hors groupe EDF transmettre votre candidature via <https://i-comsp.enedis.fr/> en joignant votre modèle 6 signé avec avis hiérarchique et votre fiche carrière (CO1)

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-102267

**Lieu de travail**

711 AV DU GRAND ARIETAZ - CHAMBERY ( 73000 )  
( Savoie - Rhône-Alpes )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière CO1.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante**

dir2s-rh-etudes-alpes@enedis.fr



DURAND DAVID  
Téléphone : 06 63 10 85 30  
Fax :  
Mail : david-d.durand@enedis.fr



Téléphone :



15 mai 2024

**Ref 24-03445.03**

Date de première publication : 12 févr. 2024

Date de dernière publication : 14 mars 2024

**G R D F**

DIR RESEAUX ILE DE FRANCE  
DEL TRAVAUX IDF  
PING SECURITE INDUSTRIELLE IDF  
SI PANTIN V

**Position F**

Ingénierie Réseau gaz  
Chargé d'affaires Réseau Gaz

**GF 9.10.11**

1 Charge Affaires Senior - Part Attractivite H/F

**Description de l'emploi**

Dans le cadre des règles administratives, techniques, juridiques, financières de qualité et de sécurité applicables au domaine ingénierie des ouvrages gaz, l'emploi est responsable d'un portefeuille d'affaires à enjeux au sein d'une équipe d'une dizaine de chargés d'affaires gaz. Il conduit chaque affaire de la réalisation de l'étude (ou de la réception de l'étude validée) jusqu'à la remise de l'ouvrage à l'exploitant. Il est responsable de l'immobilisation des ouvrages et du retour technico-financier. Il est garant de la qualité des ouvrages construits et des éléments cartographiques, du respect des coûts et des dates convenues avec le client (interne ou externe). Il contrôle, à chaque étape clé, la qualité des prestations (pertinence de l'étude, respect des règles administratives, qualité des travaux réalisés, homologation des personnels intervenants) la fiabilité des données patrimoniales remises (cartographie, données

relatives, aux immobilisations...).

L'emploi est en relation avec des entreprises prestataires à qui sont confiées les études et/ou les travaux, mais également avec les collectivités territoriales, les clients et riverains, les Agences d'Intervention Gaz ...

L'emploi assiste le responsable d'équipe réalisant des missions particulières comme par exemple le pilotage de projets complexes, la professionnalisation des chargés d'affaires, la préparation et la réalisation de revues de portefeuille, l'aide à la résolution de problèmes posés aux chargés d'affaires, le remplacement du responsable d'équipe en son absence.

### **Profil professionnel Recherché**

Les compétences attendues sont notamment les suivantes :

- Aptitudes relationnelles et au travail en équipe
- Connaissance et aisance avec la manipulation des outils informatiques
- Bonne connaissance technique pour la construction d'ouvrages, principalement sur les installations de CICM
- Pédagogie
- Partage des connaissances et accompagnement des nouvelles recrues et CA Junior
- Gout prononcé à relever des Challenges
- Sens du résultat / gestion des priorités
- Exemplarité / engagement
- Autonomie / rigueur

### **Compléments d'information**

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique).

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Afin de favoriser l'attractivité de cet emploi, une prime de 8 000 euros à minima sera attribuée au candidat retenu au titre de la Part attractivité de la Prime Mobilité

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

### **Lieu de travail**

6 R DE LA LIBERTE PANTIN ( 93500 )  
( Seine-Saint-Denis - Ile-de-France )

### **Type de services**

Actifs - Taux : 20 %

### **Envoi des candidatures**

Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant:

<https://icomsp.cloud-grdf.fr/>

ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l'adresse mail suivante:

[drht-cteso-candidatures@grdf.fr](mailto:drht-cteso-candidatures@grdf.fr)



Jefferson MARAIT  
Téléphone : 07.70.20.51.03  
Mail : jefferson.marait@grdf.fr



Nabil ROUKAS  
Téléphone : 06.66.67.16.30  
Mail : nabil.roukas@grdf.fr



2 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 18.03.2024 AU 02.04.2024
- PROLONGATION DU 26.02.2024 AU 18.03.2024

Ref 24-03817.03

Date de première publication : 16 févr. 2024  
Date de dernière publication : 14 mars 2024

**G R D F**

DIR RESEAUX ILE DE FRANCE  
DIEM IDF OUEST  
AI BOUCLES DE SEINE SUD  
EM AI BOUCLES DE SEINE SUD

**Position F**

Interventions Planification Gaz  
Encadrant interventions

**GF 9.10.11**

1 Manager Equipe H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Au sein de l'Agence d'Interventions Boucles de Seine Sud de la DIEM Ile de France Ouest, l'emploi sera basé sur le site de Clamart et des déplacements réguliers auront lieu sur le site de Nanterre Leclerc.

L'emploi respecte l'ensemble des règles techniques, clientèle, administratives, financières et sécurité en vigueur au sein de l'entreprise.

En tant que Manager d'Equipe, vous animez l'équipe des Référents Technique, Référents d'Equipe et techniciens Gaz sous votre responsabilité. Vous gérez les activités de nos prestataires de travaux. Vous mettez en œuvre les actions et l'organisation nécessaire à l'atteinte des objectifs fixés annuellement à votre périmètre afin de garantir la sécurité des personnes et des biens et de contribuer à la performance de l'Agence et à la satisfaction de la Clientèle et des Collectivités. Vous êtes le relais de la hiérarchie dans le domaine du management, de la conduite du changement et de l'animation au quotidien. Vous réalisez les entretiens annuels (évaluation de la performance, actions de professionnalisation ...) et veillez à l'évolution du professionnalisme de vos collaborateurs.

Vous êtes garant de l'atteinte des résultats réseaux et clientèle et de la professionnalisation de votre équipe, pilotez et suivez les indicateurs liés aux objectifs qui sont fixés sur votre domaine et rendez compte de l'avancement et des difficultés rencontrées au Chef d'Agence.

Vous travaillez en interface avec les autres managers de l'AI, le BEX, la MSG, l'APPI, l'Ingénierie, les prestataires et garantisiez l'organisation des activités pour la bonne adéquation charge / Ressources .

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous pouvez assurer des missions transverses à la maille de l'Agence.

Vous appréciez les challenges collectifs et avez un esprit de solidarité au sein d'un collectif de travail.

Vous disposez d'une expérience en exploitation maintenance, en clientèle, ou dans un autre domaine avec une bonne connaissance des réseaux et ouvrages gaz.

Vous disposez de qualités relationnelles et de compétences managériales avérées ou

d'un potentiel confirmé.

Vous êtes autonome, rigoureux et organisé dans vos activités et vous vous impliquez dans le management au quotidien de l'équipe et le développement de vos collaborateurs.

Vous faites preuve en permanence de rigueur et d'analyse dans la prise en compte et l'application de procédures et de règles. Vous disposez d'un sens prononcé de la prévention et de la sécurité et êtes exemplaire.

Vous faites preuve d'organisation et de capacité d'adaptation et de coopération pour agir dans un contexte en transformation, avec un souci d'écoute et de dialogue et intervenir de façon adaptée en situation perturbée.

Le poste nécessite des déplacements professionnels. Le permis B valide est indispensable.

## Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

- Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

- Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

- Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

- Un week-end découverte pour votre famille

- Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à [Drht-cteso-candidatures@grdf.fr](mailto:Drht-cteso-candidatures@grdf.fr).

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.

## Lieu de travail

361 AVENUE GENERAL DE GAULLE CLAMART ( 92140 )  
( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )

## Type de services

Sédentaires

## Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant: <https://icomsp.cloud-grdf.fr/>  
ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l'adresse mail suivante: [drht-cteso-candidatures@grdf.fr](mailto:drht-cteso-candidatures@grdf.fr)



Joël GUILHEIROS  
Téléphone : 06.99.32.13.23  
Mail : joel.guilheiros@grdf.fr



Andrea BIGI  
Téléphone : 06.98.02.78.55  
Mail : andrea.biggi@grdf.fr



5 avr. 2024



Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 01.03.2024 AU 22.03.2024
- PROLONGATION DU 22.03.2024 AU 05.04.2024

Ref 24-04428.02

Date de première publication : 28 févr. 2024  
Date de dernière publication : 14 mars 2024

**G R D F** DIR RESEAUX ILE DE FRANCE  
DIEM IDF OUEST  
BEX BOUCLES DE SEINE  
BEX BOUCLES DE SEINE VAR

**Position F** Exploit Maintenance Réseau Gaz  
Opérateur Exploitation Gaz

**GF 9.10.11** 1 Chef Exploitation - Part Attractivite H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi** Au sein du Bureau d'exploitation de Sartrouville de la DIEM Ouest, sous la responsabilité du chef de BEX, comme chef d exploitation vous êtes le garant de la bonne conduite du réseau, de la chaine de sécurité, du respect des prescriptions internes. En pilotage vous assurez la mission de conduite des réseaux gaz (4 500 km) sur 2 mailles (Boucle de Seine Nord et Boucle de Seine Sud) en 1ère couronne. Votre rôle est essentiel pour garantir la sécurité des personnes et des biens et contribuer à la continuité et à la qualité de l alimentation des clients.

Vous êtes le responsable de la résolution des incidents qui surviennent sur le réseau, vous coordonnez les actions que vous mettez en œuvre dans respect des prescriptions internes et des modes opératoires. Bon communicant, lors d un incident, vous adaptez vos éléments de communication en fonction de votre interlocuteur. Vous êtes le garant du début de l incident jusqu à la clôture du bon niveau d information dans les outils de suivis d incident nécessaire à la mise en œuvre de retour d expérience.

Pour mener à bien cette mission, vous êtes assisté par un ou deux Assistants Chef d'Exploitation que vous missionnez pour réaliser des simulations sur les outils informatiques (O2, Carpathe, Phileas ) et/ou collecter des informations auprès de vos interfaces (Technicien Gaz, ATCE...).

En dehors des périodes de pilotage, vous assurer les missions de préparations de travaux à la maille de la DIEMO (simples et complexes), réalisation de conventions travaux avec les Chargés d Affaires et les entreprises prestataires, vous réalisez des visites de chantier et vous tenez des réunions auprès de vos interfaces avec pour objectif de corriger des bases de données essentielles à la bonne tenue du réseau Gaz (Portail GMAO, SAP). Vous alimentez et analysez les tableaux de bord associés aux processus d exploitation, vous faites remonter les dysfonctionnements observés à votre hiérarchie et élaborez, avec les équipes, les actions d amélioration nécessaires en matière de prévention.

**Profil professionnel  
Recherché**

Connaissance approfondie du domaine Exploitation, avec expérience opérationnelle permettant d analyser l'impact des évènements survenant sur ou à proximité des ouvrages de distribution

- Maîtrise de soi dans les situations d'urgence
- Capacité d adaptation et réactivité
- Qualités relationnelles
- Autonomie et capacité d organisation
- Rigueur, capacité d analyse et de synthèse

- Bonne expression orale et écrite
- Maîtrise des outils informatiques du domaine
- Travail en équipe
- Etre respectueux des règles, des procédures et des consignes
- Gestion de la pression
- Aisance téléphonique

## Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager, dont le nom est indiqué au bas de cette annonce ! Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure

-Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique)

-Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

-Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

-Un week-end découverte pour votre famille

-Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l'appui du réseau de welcomers

-Afin de favoriser l'attractivité de cet emploi, une prime de 8 000 euros a minima sera attribuée au candidat retenu au titre de la Part attractivité de la Prime Mobilité, seulement et seulement si, il n'y a pas de loyer écrêté.

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence.

En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement en faveur de l'égalité des chances est reconnu par le Label Diversité.

## Lieu de travail

101 R DU PDT ROOSEVELT SARTROUVILLE ( 78500 )  
( Yvelines - Ile-de-France )

## Type de services

Actifs - Taux : 39 %

## Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant:  
<https://icomsp.cloud-grdf.fr/>

ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l'adresse mail suivante:  
[drht-cteso-candidatures@grdf.fr](mailto:drht-cteso-candidatures@grdf.fr)



Astreinte



Kevin MARECHAL  
Téléphone : 07.62.64.70.18  
Mail : kevin.marechal@grdf.fr



Ludovic THIEBAUX  
Téléphone : 06.81.61.72.17  
Mail : ludovic.thiebaux@grdf.fr



10 avr. 2024

### Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 20.03.2024 AU 10.04.2024

**G R D F**

DIR RESEAUX ILE DE FRANCE  
DEL PLANIF PROG INTER IDF  
APPI IDF OUEST  
EM APPI IDF OUEST

**Position F**

Interventions Planification Gaz  
Manager Encadrant APPI

**GF 9.10.11**

1 Manager Equipe H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Au sein de la Direction Réseau Ile de France, l'Agence Planification Programmation des Interventions (APPI) a la responsabilité de la planification et de la programmation des tâches réalisées par la Délégation Interventions Exploitation Maintenance (DIEM) IDF. Elle prévoit, optimise et organise les activités clientèle et réseau des techniciens gaz, via la construction puis la mise en application des modèles d'activité. Elle est composée d'une équipe de ~10 coordonnateurs en charge de la programmation et d'une équipe de ~10 appuis coordonnateurs, chacune encadrée par un manager d'équipe.

En tant que Manager d'équipe, vous êtes responsable de :

- Répartir l'activité entre les agents
- Veiller à l'atteinte des résultats de l'équipe et mettre en œuvre les actions palliatives ou de progrès nécessaires.
- Contribuer à la construction du modèle d'activité et accompagner l'équipe dans sa mise en œuvre.
- Suivre les indicateurs de résultat et de performance (individuels et collectifs) et prendre les mesures nécessaires.
- Collaborer avec les ME des AI pour partager les consignes métier, implémenter les priorités de programmation, etc
- Contrôler la qualité des activités.
- Evaluer les compétences des membres de l'équipe.
- Mettre en œuvre les parcours de professionnalisation.
- Implémenter les consignes et actualités métier et maintenir le référentiel de procédures.
- Contribuer à l'expertise réseau et à l'acheminement de l'agence en capitalisant les connaissances, partageant et déclinant les actualités.
- Détenir pour l'agence une partie des compétences métier et contribuer au bon fonctionnement du collectif de Managers Experts.
- Etre une référence en matière d'expertise programmation
- Animer l'équipe sur les sujets métier, RH, P2S et innovation.
- Accompagner chaque membre de l'équipe pour l'aider à progresser

Une réflexion est lancée sur l'organisation des APPI ; le projet vise à rapprocher les 3 APPI en mutualisant les bonnes pratiques et en généralisant les process communs.

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous souhaitez rejoindre une équipe dynamique.  
Vous bénéficiez d'une expérience dans les domaines réseaux / clientèle ou dans le management ; vous appréciez le travail en équipe.  
Votre rigueur, votre exemplarité ainsi que votre esprit d'équipe vous permettront de mener à bien les missions qui vous seront confiées.  
Vos qualités de communication reconnues, aussi bien écrites qu'orales, vous permettront de fédérer votre équipe aux objectifs de l'APPI.  
Une maîtrise des applications bureautiques & informatiques telles que : Word, Excel, GDI, PDI est une réelle valeur ajoutée pour votre candidature.

**Compléments  
d'information**

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur [www.grdf.fr](http://www.grdf.fr).

#### Lieu de travail

101 R DU PDT ROOSEVELT SARTROUVILLE ( 78500 )  
( Yvelines - Ile-de-France )

#### Type de services

Sédentaires

#### Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant: <https://icomsp.cloud-grdf.fr/>  
ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l'adresse mail suivante: [drht-cteso-candidatures@grdf.fr](mailto:drht-cteso-candidatures@grdf.fr)



Wafa ESSAIDI  
Téléphone : 06.42.87.57.88  
Mail : [wafa.essaidi@grdf.fr](mailto:wafa.essaidi@grdf.fr)



Fatima BABA  
Téléphone : 06.40.99.23.29  
Mail : [fatima.baba@grdf.fr](mailto:fatima.baba@grdf.fr)



4 avr. 2024

Ref 24-05243.01

Date de première publication : 14 mars 2024

**GRDF**

DIR CLIENTS TERRITOIRES CO  
DEL ACHEMINEMENT CO  
AG EXPERTISE RELATION CLIENTS  
ARC-EXPERTISE CO

**Position F**

Acheminement Réseau gaz  
Chargé expertise appui Ach Gaz

**GF 9.10.11**

1 Appui Acht Livraison Junior H/F

## Description de l'emploi

La Délégation Acheminement assure pour la région Centre Ouest (Bretagne + Pays de la Loire + Centre Val de Loire) la réception et le traitement des demandes fournisseurs, l'organisation des interventions clientèles en coordination avec la Direction Réseaux, le pilotage de l'optimisation et du recouvrement des recettes d'acheminement, la validation des quantités d'énergie servant à la facturation de l'acheminement et des clients finaux, l'écoute clients du domaine dans le respect des prescriptions légales et nationales.

Au sein de cette Délégation, l'Agence D'Expertise relation Client (ADEC) a pour mission la déclinaison des orientations métiers acheminement au sein de la région, la qualité et le complétude des bases de données techniques et clientèles du domaine, l'animation de l'écoute client du domaine clientèle, l'appui aux opérationnels et leur professionnalisation notamment par l'animation de réseaux métier et l'identification/développement de solutions optimisées (processus, SI, ...), l'accompagnement des projets de transformations du distributeur, la conduite du changement auprès des acteurs du domaine clientèle et l'évolution des politiques métier par la prise en compte des REX terrain.

C'est un groupe dynamique au cœur de l'actualité et des évolutions du domaine clientèle, force de propositions et d'innovations au service du client.

Pour répondre à ces différentes missions, l'emploi, rattaché au Chef d'Agence ADEC, consiste à assurer le rôle d'expert métier du domaine traitement des demandes des fournisseurs et anime le Savoir Faire GDAMM de la Délégation Acheminement Livraison, en particulier la boucle d'amélioration au sein de comités dédiés.

L'emploi consistera à animer l'expertise Demandes pour garantir la qualité des processus Interventions du domaine Acheminement, à participer et être le relais des animations nationales du domaine, à animer des comités métiers régionaux, à être l'expert référent des AI et des agences RCF ou RCDE sur les processus de gestions des demandes.

## Profil professionnel Recherché

L'emploi pourra être amené à appuyer l'expertise sur le processus de traitement des demandes Interventions ou sur le processus Relevés par le traitement des demandes complexes.

Le profil recherché :

- connaissance ou appropriation rapide du processus de Gestion des Demandes Acheminement Marché de Masse,
- connaissance ou appropriation rapide des systèmes d'information du domaine,
- connaissance de la chaîne de communication des compteurs communicants,
- connaissance des fonctionnements en Accueil Acheminement,
- capacité à travailler en équipe et en réseau,
- excellent relationnel,
- forte capacité d'écoute, d'analyse et de synthèse,
- goût pour la nouveauté, adaptabilité à un domaine d'activité fortement évolutif,
- pédagogie, rigueur et autonomie.

Complément d'information :

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution et sera tenu de ce fait à une obligation de confidentialité. Il pourra être amené à se déplacer sur le territoire de la région Centre Ouest (Bretagne Pays de la Loire Centre Val de Loire) ainsi qu'à Paris pour assurer sa mission. L'emploi sera attentif à la prévention sécurité pour lui-même et ses collègues.

## Compléments d'information

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

- . une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF. IMPORTANT : vous percevez déjà une AIL et vous êtes retenu(e) sur un poste avec part attractivité sans déménagement de votre part : vous devez choisir entre conserver votre AIL ou bénéficier de la part attractivité et donc renoncer à l'AIL en place.
- . une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),
- . une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e),
- . un week-end découverte pour votre famille,

. des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ;  
L appui du réseau des welcomers.

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l emploi indiquée dans l annonce,  
ainsi qu aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en  
entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable  
à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l emploi) fait partie de ces  
conditions.

L emploi est régi par l obligation de respect des engagements du code de bonne  
conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d indépendance, de  
non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles,  
d objectivité et de transparence. En tant qu Employeur responsable, GRDF valorise  
la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les  
Labels Diversité et Egalité Professionnelle.

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre  
candidature à [drht-cteso-candidatures@grdf.fr](mailto:drht-cteso-candidatures@grdf.fr)

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de  
Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur [www.grdf.fr](http://www.grdf.fr).

#### Lieu de travail

7 BD DE BERLIN NANTES ( 44000 )  
( Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire )

#### Type de services

Sédentaires

#### Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre  
candidature à [drht-cteso-candidatures@grdf.fr](mailto:drht-cteso-candidatures@grdf.fr)

Le modèle 6 signé de l avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses  
coordonnées téléphoniques.



VAILLANT Gilles  
Téléphone : 06.67.49.88.30  
Mail : [gilles.vaillant@grdf.fr](mailto:gilles.vaillant@grdf.fr)



PERROCHEAU Frédérique  
Téléphone : 06.65.15.44.12  
Mail : [frederique.perrocheau@grdf.fr](mailto:frederique.perrocheau@grdf.fr)



28 mars 2024

Ref 24-05238.01

Date de première publication : 14 mars 2024

#### GRDF

GRDF  
SERVICE GAZ  
SERVICE GAZ  
ENERGY FORMATION  
DELEGATION FORMATION  
AGENCE FORMATION NANTES

#### Position

R.H.  
FORMATEUR

#### GF 9.10.11.12.13

4 Immersion Collective - Formateur Distribution Gaz H/F  
VACANCE EVENTUELLE

#### Description de l'emploi

IMMERSION / PORTES OUVERTES le 13 juin 2024, entre 10h et 16h, en préparation  
de futures arrivées.

Venez découvrir l organisme de formation, son projet, ses installations et les métiers  
de la formation (animation et conception) dans le cadre d une immersion collective sur  
notre site de Saint-Etienne de Montluc.

Les formateurs et formatrices organisent et animent des actions de formation  
techniques, principalement dans le domaine de l exploitation des réseaux de gaz. Ils  
facilitent les apprentissages par la mise en uvre d une variété de méthodes d  
apprentissage : ateliers pratiques, approches par le jeu, classe inversée, technologies

numériques, etc. Ils participent à la conception des formations.

Inscriptions à l'adresse <https://forms.office.com/e/t3RSCPkad7>  
Site emploi d'Energy Formation :  
<https://sites.grdf.fr/web/rejoignez-l-aventure-energy-formation>

**Profil professionnel  
Recherché**

Tout salarié souhaitant découvrir ce métier dans le cadre de son projet professionnel.

**Compléments  
d'information**

Inscriptions à l'adresse <https://forms.office.com/e/t3RSCPkad7>

Programme : entre 10h et 16h, présentation générale, visite de site, immersion dans les métiers de la formation.

**Lieu de travail**

LD LA CROIX GAUDIN ST ETIENNE DE MONTLUC ( 44360 )  
( Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

Inscriptions à l'adresse <https://forms.office.com/e/NeC7ZR5Eq0>



RH : Samy Chellah  
Téléphone : 07.61.69.21.39

4 juin 2024

**Ref 24-05214.01**

Date de première publication : 14 mars 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE MIDI PYRENEES SUD  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS METROPOLE  
MPS OPE INT LAURENCIN-PV

**Position F**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
MANAGEMENT DE PROXIMITE

**GF 9.10.11**

1 Responsable D'equipe H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Venez rejoindre Toulouse, la ville rose, capitale de l'aéronautique, est située à 110 km de l'Espagne, 150 km de la mer Méditerranée et 250 km de l'océan Atlantique. Métropole très attractive avec ces 13 000 nouveaux arrivants chaque année, des projets d'ampleurs comme le plus long téléphérique urbain de France, la 3ème ligne de métro en construction jusqu'en 2026, de nouveaux projets urbains dans des quartiers en pleine mutation intégrant les Infrastructures de Recharge des Véhicules Électriques.

L'Agence Interventions Métropole est composée d'environ 100 personnes réparties sur 3 bases opérationnelles et une CPA.

Vous rejoindrez l'équipe encadrante de la Base Opérationnelle de LAURENCIN où vous animerez un groupe de 40 techniciens en collaboration avec le chef de pôle et 3 autres MPros.

Vos principales missions consistent au sein de la BO à :

- Garantir la réalisation des activités dans des conditions optimales de sécurité,

- Garantir la performance opérationnelle de la BO sur les activités clientèle (Linky), de dépannage, de raccordement et de maintenance,
- Garantir la montée en compétences des techniciens.

Vous préservez l'intégrité physique des agents de la Base Opérationnelle par votre exemplarité, votre proximité et votre implication dans le domaine de la prévention.

Vous faites partie de l'équipe d'encadrement de l'Agence et êtes force de propositions pour améliorer son fonctionnement.

Vous êtes amené à avoir des missions transverses au sein du domaine Opérations ou de la DR.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

### Profil professionnel Recherché

L'implication et l'exemplarité dans le domaine de la prévention sont indispensables à la tenue de l'emploi.

Une première expérience en management serait appréciée, de même que des connaissances dans les domaines exploitations et/ou ingénierie des réseaux de distribution électriques, mais nous sommes bien entendus ouverts à des profils non techniques désireux de s'investir et de découvrir un nouveau métier.

### Compléments d'information

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-103880

### Lieu de travail

8 RUE MARIE LAURENCIN  
TOULOUSE ( 31200 )  
( Haute-Garonne - Midi-Pyrénées )

### Type de services

Sédentaires

### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
  - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
  - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

### Adresse email de l'entité de gestion prenante

[dir2s-rh-etudes-mps@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-etudes-mps@enedis.fr)



VOGELSINGER Benoit  
Téléphone : 07.72.22.72.97  
Mail : [benoit.vogelsinger@enedis.fr](mailto:benoit.vogelsinger@enedis.fr)



ESCOFFIER Damien  
Téléphone : 06.75.09.62.60 / 05 63 80 30 07  
Mail : [damien.escoffier@enedis.fr](mailto:damien.escoffier@enedis.fr)



14 avr. 2024



**ENEDIS**

ENEDIS  
 SERVICE COMMUN  
 DIRECTION REGIONALE BRETAGNE  
 OPERATIONS  
 ASGARD  
 ASGARD OUEST PV

**Position F**

CONDUITE EXPLOIT RES ELEC  
 GESTION DU RESEAU

**GF 9.10.11**

1 Superviseur exploitation et dépannage sénior - Sc H/F

**Description de l'emploi**

Au sein de l'ASGARD de Brest Agence de Supervision et de Gestion des Accès au Réseau et Dépannage, dans le cadre des politiques, procédures, processus et consignes d'exploitation électricité, le titulaire de l'emploi occupe les fonctions de SED, GDA Gestionnaire Des Accès et GDD Gestionnaire De Dépannage.

En tant que SED le titulaire de l'emploi à travers ses missions:

- Garantit la sécurité des intervenants et des tiers.
- Contribue à la qualité et à la continuité de fourniture ainsi qu'à la satisfaction clientèle et à la maîtrise des coûts.
- Contribue directement aux objectifs de performance économique et de qualité de la Direction Régionale Enedis Bretagne.
- Participe aux projets transverses du domaine exploitation afin d'assurer la Performance Opérationnelle du Réseau.
- Participe à la montée en professionnalisme des agents de l'ASGARD pour les nouveaux arrivants.
- Est sollicité en tant que SED sénior pour assurer des missions particulières sur des sujets transverses, à l'interne et à l'externe en tant que référent au sein de l'ASGARD.
- Il assurera par roulement de service continu la responsabilité de chargé d'exploitation.

En tant que GDA:

Le titulaire prépare, délivre et contrôle les accès aux réseaux de distribution d'électricité nécessaires à la réalisation de toute opération électrique ou non électrique sur l'ensemble des ouvrages (HTA, BT et branchements) ou dans leur environnement.

En tant que GDD:

Le titulaire gère les dépannages en temps réel, analyse les données Linky à l'aide des SI associés, porte un premier diagnostic, sollicite les ressources terrain en collaboration des CPA en HO et AMTI Astreinte Managériale technique Intervention en HHO.

**Profil professionnel Recherché**

- Une expérience de l'exploitation et/ou de la conduite des réseaux.
- Le sens du contact, de bonnes connaissances techniques et une forte implication dans le domaine de la prévention.

- Une capacité d'analyse, de synthèse et un esprit d'initiative dans le respect des règles établies.
- Une capacité à organiser et piloter les équipes d'intervention dans le cadre des dépannages.
- Capacités d'adaptation, sens des responsabilités.
- Gestion du stress en situation dégradée (gestion de crise).
- Une maîtrise des outils informatiques (SI exploitation des réseaux et Smart Grids) ainsi que bureautiques indispensables au métier de SED .

**Compléments d'information**

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-103848

**Lieu de travail**

195 R. ERNESTINE DE TREMAUDAN BREST ( 29200 )  
( Finistère - Bretagne )

**Type de services**

Actifs - Taux : 100 %

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
  - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
  - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante**

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



CONSEIL SYLVAIN  
Téléphone : 06 31 86 16 27  
Mail : sylvain.conseil@enedis.fr



SALAUN LOIC  
Téléphone : 02 98 21 28 02  
Mail : loic.salaun@enedis.fr



12 avr. 2024

Ref 24-05211.01

Date de première publication : 14 mars 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE BRETAGNE  
OPERATIONS  
ASGARD  
ASGARD OUEST PV

**Position F**

CONDUITE EXPLOIT RES ELEC  
GESTION DU RESEAU

**Description de l'emploi**

Au sein de l'ASGARD de Brest Agence de Supervision et de Gestion des Accès au Réseau et Dépannage, dans le cadre des politiques, procédures, processus et consignes d'exploitation électricité, le titulaire de l'emploi occupe les fonctions de SED, GDA Gestionnaire Des Accès et GDD Gestionnaire De Dépannage.

En tant que SED le titulaire de l'emploi à travers ses missions:

- Garantit la sécurité des intervenants et des tiers.
- Contribue à la qualité et à la continuité de fourniture ainsi qu'à la satisfaction clientèle et à la maîtrise des coûts.
- Contribue directement aux objectifs de performance économique et de qualité de la Direction Régionale Enedis Bretagne.
- Participe aux projets transverses du domaine exploitation afin d'assurer la Performance Opérationnelle du Réseau.
- Participe à la montée en professionnalisme des agents de l'ASGARD pour les nouveaux arrivants.
- Est sollicité en tant que SED pour assurer des missions particulières sur des sujets transverses et interne.
- Est susceptible d'être sollicité en cas de mobilisation pour événement climatique ou raison de service en HO et HHO.

En tant que GDA:

Le titulaire prépare, délivre et contrôle les accès aux réseaux de distribution d'électricité nécessaires à la réalisation de toute opération électrique ou non électrique sur l'ensemble des ouvrages (HTA, BT et branchements) ou dans leur environnement.

En tant que GDD:

Le titulaire gère les dépannages en temps réel, analyse les données Linky à l'aide des SI associés, porte un premier diagnostic, sollicite les ressources terrain en collaboration des CPA en HO.

**Profil professionnel  
Recherché**

- Une expérience de l'exploitation et/ou de la conduite des réseaux.
- Le sens du contact, de bonnes connaissances techniques et une forte implication dans le domaine de la prévention.
- Une capacité d'analyse, de synthèse et un esprit d'initiative dans le respect des règles établies.
- Une capacité à organiser et piloter les équipes d'intervention dans le cadre des dépannages.
- Capacités d'adaptation, sens des responsabilités.

- Gestion du stress en situation dégradée (gestion de crise).

- Une maîtrise des outils informatiques (SI exploitation des réseaux et Smart Grids) ainsi que bureautiques indispensables au métier de SED.

**Compléments d'information**

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-103849

**Lieu de travail**

195 R ERNESTINE DE TREMAUDAN BREST ( 29200 )  
( Finistère - Bretagne )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante**

[dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr)



SALAUN LOIC

Téléphone : 06 58 73 25 15/02 98 21 28 02  
Mail : [loic.salaun@enedis.fr](mailto:loic.salaun@enedis.fr)



Téléphone :



12 avr. 2024

**Ref 24-05205.01**

Date de première publication : 14 mars 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE SILLON ALPIN  
OPERATIONS  
ASGARD  
DISCONTINU PV

**Position F**

CONDUITE EXPLOIT RES ELEC  
GESTION DU RESEAU

**GF 9.10.11**

1 Superviseur Expl Depannage Sen H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Au sein de notre DR, l'ASGARD est une nouvelle agence qui s'inscrit dans le projet national visant à optimiser l'exploitation des données des smart-grids pour un meilleur service client, une exploitation du réseau plus efficiente, tout en garantissant la sécurité et le respect de la réglementation.

L'emploi assure les fonctions de Gestionnaire Des Accès (GDA) et de Gestionnaire De Dépannage (GDD) des ouvrages HTA et BT.

Missions du GDA :

- Temps réel\_ en garantissant la sécurité des intervenants internes et externes:
  - o Coordonner les accès pour travaux sur le réseau
  - o Délivrer les accès dans le cadre des dépannages
- Temps différé :
  - o Vérifier et valider les NIP/FCM
  - o Vérifier la conformité des documents de mise en exploitation et rédiger les AMEO
  - o Vérifier la conformité des projets en amont de la phase travaux (APS et DME0)

Missions du GDD :

- Temps réel :
  - o Surveiller le réseau via les alarmes émises par les compteurs Linky et réagir en cas de panne
  - o Recevoir les appels du CAD et de l'ACR l'informant des pannes en cours
  - o Interroger les SI Linky en temps réel pour identifier le lieu précis de la panne sur le réseau
  - o Suivre l'avancée des différents dépannages en lien avec les CPA et les BO
- Temps différé :
  - o Réaliser des études pour identifier les clients qui sont sujets à des micros coupures, ce qui indique qu'une panne franche risque de survenir sur le réseau en amont
  - o Suivre l'état des situations particulières (Réparation suite à incident, lignes non conformes...) en lien avec les BO.
  - o Suivre et améliorer la qualité des bases de données liées au dépannage (info-réseau...) en lien avec le CAD et les AI.

En tant que senior, vous aurez certaines missions d'accompagnement et d'expertise (rédaction de conventions d'exploitation, portage des règles auprès d'entreprises prestataires ou en interne, référent sur un outil informatique typé exploitation, démultiplication de certaines PRDE)

## **Profil professionnel Recherché**

Des Techniciens, CDC ou RIP, ayant une bonne connaissance des métiers de l'exploitation,

Des MPRO d'Agence Intervention occupant notamment des responsabilités de Hiérarchique d'Astreinte,

Des CEX souhaitant évoluer vers des responsabilités accrues et plus diversifiées,

Des agents ayant une connaissance de l'exploitation et voulant intégrer cette nouvelle structure.

Toute personne motivée et intéressée pour participer à l'exploitation et au dépannage des réseaux de demain.

## **Compléments d'information**

Votre montée en compétences dans le métier sera accompagnée par des agents dont l'expertise et la capacité à transmettre leur savoir sont reconnues et appréciées.

L'emploi est régi par l'obligation de protections des informations commercialement sensibles (article 20 de la loi n°2000-108 du 10 février 2000, décret du 16 juillet 2001, loi du 3 janvier 2003), d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Dans le cadre de la politique mobilité et fidélisation des compétences d'Enedis, vous pourrez bénéficier du Capital Attractivité Mobilité, versé aux agents statutaires qui sont conduits à déménager dans le cadre d'une mobilité ouvrant droit au bénéfice de l'article 30. Elle est versée en 5 fois :

1<sup>er</sup> versement au déménagement

2<sup>nd</sup>, 3<sup>ème</sup>, 4<sup>ème</sup> et 5<sup>ème</sup> versements à la date anniversaire de la mutation.

Un bilan financier individuel vous sera proposé en amont de la commission secondaire du personnel.

Si notre publication vous intéresse, merci de candidater via MyHR et pour les salariés hors groupe EDF transmettre votre candidature via

<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/> en joignant votre modèle 6 signé avec avis hiérarchique et votre fiche carrière (CO1)

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-102864

**Lieu de travail** 4 BD GAMBETTA - CHAMBERY ( 73000 )  
( Savoie - Rhône-Alpes )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** dir2s-rh-etudes-alpes@enedis.fr



Reynald PLESI  
Téléphone : 04 50 65 35 20  
Mail : reynald.plesi@enedis.fr



15 mai 2024

**Ref 24-05201.01**

Date de première publication : 14 mars 2024

**EDF** DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE  
C N P E DE FLAMANVILLE  
SERVICE AEI  
Pôle Auto Affaires

**Position F** AUTOMATISMES ELECTRONIQUE INFO INDUST  
Maîtrise réalisation

**GF 9.10.11** 1 Charge D'affaire H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi** SPECIALITE AUTOMATISME

Dans le cadre du manuel d'organisation du site, des Règles Générales d'Exploitation, des règles de sécurité et de sûreté des installations, l'emploi assure le pilotage des interventions pour des activités sous traitées ou non.

Postures et rôles clés du Chargé d'Affaire :

- il est responsable de la préparation des activités, de la réalisation et des résultats des affaires confiées.

- il contractualise avec les métiers contributeurs et/ou prestataires les exigences et les objectifs à atteindre.

- il construit l'ensemble de l'affaire et le planning associé incluant les activités des autres spécialités. En tant que chargé de la coordination des activités des métiers

contributeurs ou des prestataires, il pilote et organise les interventions des différentes spécialités.

- il relève les écarts et en assure la traçabilité. Il propose un traitement adapté en s'appuyant au besoin sur les acteurs en charge du référentiel concerné.

- cette mission s'opère ou non sous l'animation d'un correspondant métier.

#### Compléments d'information

Poste susceptible de comporter une astreinte Pers 530 d'action immédiate et de travailler sur des horaires postés.

Le candidat retenu devra résider à l'intérieur de la zone d'habitat d'astreinte du CNPE de Flamanville 1-2.

Emploi actif à 35 % sans astreinte.

Emploi actif à 55 % avec astreinte (si sollicitante au titre de la spécificité des métiers).

#### Lieu de travail

CNPE DE FLAMANVILLE 1-2  
SERVICE AEI - Pôle Auto Affaires  
BP 4  
50340 LES PIEUX  
( Manche - Basse-Normandie )

#### Type de services

Actifs - Taux : 35 %

#### Envoi des candidatures

- Vous êtes salarié d EDF SA ? Un seul canal pour postuler : en ligne via le service de ecandidature, en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>

- Vous n'êtes pas salarié d EDF SA ? Adressez vos Modèle 6 et C01 par mail à l'adresse suivante : [dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr).



M. DE LA BOURDONNAYE Hubert  
Téléphone : 02.33.78.74.01



Mme LEFEBVRE Bethsabée  
Téléphone :  
Mail : [bethsabee.lefebvre@edf.fr](mailto:bethsabee.lefebvre@edf.fr)



3 mai 2024

Ref 24-05200.01

Date de première publication : 14 mars 2024

#### ENEDIS

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE SILLON ALPIN  
OPERATIONS  
ASGARD  
CONTINU PV

#### Position F

CONDUITE EXPLOIT RES ELEC  
GESTION DU RESEAU

#### GF 9.10.11

1 Superviseur Expl Depan Se -sc H/F  
VACANCE EVENTUELLE

#### Description de l'emploi

Au sein de notre DR, l'ASGARD est une agence qui s'inscrit dans le projet national visant à optimiser l'exploitation des données des smart-grids pour un meilleur service client, une exploitation du réseau plus efficiente, tout en garantissant la sécurité et le respect de la réglementation.

L'emploi assure les fonctions de Gestionnaire Des Accès (GDA) et de Gestionnaire De Dépannage (GDD) des ouvrages HTA et BT.

Missions du GDA :

- Temps réel\_ en garantissant la sécurité des intervenants internes et externes:

o Coordonner les accès pour travaux sur le réseau

o Délivrer les accès dans le cadre des dépannages

- Temps différé :

o Vérifier et valider les NIP/FCM

o Vérifier la conformité des documents de mise en exploitation et rédiger les AMEO

o Vérifier la conformité des projets en amont de la phase travaux (APS et DME0)

Missions du GDD :

- Temps réel :

o Surveiller le réseau via les alarmes émises par les compteurs Linky et réagir en cas de panne

o Recevoir les appels du CAD et de l'ACR l'informant des pannes en cours

o Interroger les SI Linky en temps réel pour identifier le lieu précis de la panne sur le réseau

o Suivre l'avancée des différents dépannages en lien avec les CPA et les BO

- Temps différé :

o Réaliser des études pour identifier les clients qui sont sujets à des micros coupures, ce qui indique qu'une panne franche risque de survenir sur le réseau en amont

o Suivre l'état des situations particulières (Réparation suite à incident, lignes non conformes...) en lien avec les BO.

o Suivre et améliorer la qualité des bases de données liées au dépannage (info-réseau...) en lien avec le CAD et les AI.

En tant que senior, vous aurez certaines missions d'accompagnement et d'expertise (rédaction de conventions d'exploitation, portage des règles auprès d'entreprises prestataires ou en interne, référent sur un outil informatique typé exploitation, démultiplication de certaines PRDE)

## **Profil professionnel Recherché**

Des Techniciens, CDC ou RIP, ayant une bonne connaissance des métiers de l'exploitation,

Des MPRO d'Agence Intervention occupant notamment des responsabilités de Hiérarchique d'Astreinte,

Des CEX souhaitant évoluer vers des responsabilités accrues et plus diversifiées,

Des agents ayant une connaissance de l'exploitation et voulant intégrer cette nouvelle structure.

Toute personne motivée et intéressée pour participer à l'exploitation et au dépannage des réseaux de demain.

## **Compléments d'information**

Votre montée en compétences dans le métier sera accompagnée par des agents dont l'expertise et la capacité à transmettre leur savoir sont reconnues et appréciées.

L'emploi est régi par l'obligation de protections des informations commercialement sensibles (article 20 de la loi n°2000-108 du 10 février 2000, décret du 16 juillet 2001, loi du 3 janvier 2003), d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Dans le cadre de la politique mobilité et fidélisation des compétences d'Enedis, vous pourrez bénéficier du Capital Attractivité Mobilité, versé aux agents statutaires qui sont conduits à déménager dans le cadre d'une mobilité ouvrant droit au bénéfice de l'article 30. Elle est versée en 5 fois :

1<sup>er</sup> versement au déménagement

2<sup>nd</sup>, 3<sup>ème</sup>, 4<sup>ème</sup> et 5<sup>ème</sup> versements à la date anniversaire de la mutation.

Un bilan financier individuel vous sera proposé en amont de la commission secondaire du personnel.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.



Référence MyHR: 2024-102878

**Lieu de travail**

4 BD GAMBETTA - CHAMBERY ( 73000 )  
( Savoie - Rhône-Alpes )

**Type de services**

Actifs - Taux : 100 %

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante**

dir2s-rh-etudes-alpes@enedis.fr



Reynald PLESI  
Téléphone : 04 50 65 35 20  
Mail : reynald.plesi@enedis.fr

15 mai 2024

**Ref 24-05194.01**

Date de première publication : 14 mars 2024

**E D F**

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE  
CNPE DE SAINT ALBAN  
SERVICE AUTOMATISMES ELECTRICITE  
POLE METHODES AFFAIRES AUTO

**Position F**

AUTOMATISMES ELECTRONIQUE INFO INDUST  
Maîtrise réalisation

**GF 9.10.11**

1 Charge D'affaires H/F

**Description de l'emploi**

Dans le cadre de l'application des Règles Générales d'Exploitation (RGE), des règles de sûreté/qualité, des Programmes de Base de Maintenance Préventive (PBMP), et du recueil national des textes prescriptifs, l'emploi :

- Est responsable de la préparation, de la réalisation et des résultats des affaires confiées relevant de son domaine et/ou spécialité.
- Fixe et contractualise avec les métiers contributeurs et/ou prestataires les exigences et les objectifs à atteindre dans le cadre des affaires confiées.
- Construit l'ensemble de l'affaire et le planning associé incluant les activités des autres spécialités. En tant que chargé de la coordination des activités des métiers contributeurs ou des prestataires, il pilote et organise les interventions des différentes spécialités.
- Prépare ou pilote la préparation du dossier d'intervention, ordonnance les différentes étapes et évalue les risques en intégrant les parades nécessaires.
- S'assure de la cohérence des choix techniques retenus et du respect des objectifs : qualité, coûts, délais.
- Au travers des réunions d'enclenchement et d'étapes, par sa présence terrain, contrôle et suit la réalisation des interventions, veille au respect des exigences et des alertes identifiées par la surveillance.
- Relève les écarts en assurant la traçabilité et propose un traitement adapté selon la nature et l'urgence.
- Constitue le REX des affaires confiées.

- Peut être amené à assurer des missions de tutorat auprès de nouveaux arrivants.
- Peut animer des séances de formations spécifiques afin de faire partager ses compétences auprès du collectif de sa section.

Le taux de service actif est de 35 % sans astreinte et de 55 % avec astreinte technique sollicitante.

**Profil professionnel  
Recherché**

Agent ayant une expérience en Automatismes en centrale nucléaire  
Cet emploi est soumis à astreinte avec l'obligation d'avoir sa résidence permanente dans la zone d'habitat d'astreinte de l'Unité.

**Compléments  
d'information**

Poste avec astreinte. Susceptible de travailler en travaux postés.

**Lieu de travail**

EDF CNPE SAINT ALBAN  
BP 31  
38550 SAINT MAURICE L EXIL  
( Isère - Rhône-Alpes )

**Type de services**

Actifs - Taux : 35 %

**Envoi des candidatures**

Vous êtes salarié d EDF SA = Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>  
Vous n êtes pas salarié d EDF SA = Adressez votre modèle 6 ainsi que votre C01 récente par mail à la BAL [dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr)



Sandrine DALBION  
Téléphone : 04.74.41.33.60



3 juin 2024

**Ref 24-05191.01**

Date de première publication : 14 mars 2024

**RTE**

RTE Opérations  
Direction Maintenance  
Centre Maintenance NANCY  
GMR Lorraine  
GDP Vincey

**Position**

RTE - FAMILLE DE METIERS  
RTE - MAINTENANCE

**GF 9.10.11.12.13**

1 Coordonnateur Gdp (H/F)  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de  
l'emploi**

Position : PO3

Mission :

- L emploi dirige et réalise des opérations de maintenance confiées aux groupements de postes et assure l assistance à la conduite des installations situées sur le territoire du groupement de postes.

Activités :

- Il prépare, dirige et réalise les opérations :

- de maintenance de niveau 1 à 3 sur les matériels HTB de poste et sur les la liaisons

souterraines

- de maintenance de niveau 1-2 des équipements de Contrôle Commande des postes.

- En fonction de l'organisation de l'unité, il met à jour les données du patrimoine ainsi que celles de la gestion de la maintenance suite à la réalisation des opérations de maintenance ou dans le cadre d'actions de remise à niveau.

- Il gère et coordonne les accès aux ouvrages.

- Il assure une assistance à la conduite du réseau en lien avec l'exploitation.

- Il réalise l'analyse en temps réel des incidents.

- Il contribue à des missions transverses qui lui sont confiées par le manager de proximité

Merci de joindre une fiche salarié récente avec votre candidature.

#### Compléments d'information

Cette offre est éligible au dispositif d'accompagnement financier à la mobilité géographique de RTE.

#### Lieu de travail

31 Rue Gaston KEILING 88450 VINCEY  
( Vosges - Lorraine )

#### Type de services

Sédentaires

#### Envoi des candidatures

Pour postuler, veuillez copier/coller le lien suivant dans votre navigateur :

<https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=>



Pour plus d'informations, vous pouvez joindre le Directeur du GMR Lorraine au  
06 22 68 33 68



Ou le Manager au  
06.59.80.62.56



4 avr.  
2024

Ref 24-05176.01

Date de première publication : 13 mars 2024

#### E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE  
C N P E DE DAMPIERRE EN BURLY  
SERVICE MACHINES TOURNANTES ET ELECTRICITE  
SECTION IE-ELEC

#### Position F

ELECTRICITE COURANTS FORTS  
Intervention

#### GF 9.10.11

1 Chargé De Surveillance Et D'intervention H/F  
VACANCE EVENTUELLE

#### Description de l'emploi

Au sein du service MTE (Machines tournantes et électricité), la section "intervention électricité" regroupe des agents de niveaux CSI (Chargé de Surveillance et d'Intervention), techniciens et agents techniques" qui travaillent sous la responsabilité d'un chef de section et des RE (Responsable d'Équipe). L'organisation mise en place dans la section favorise la maintenance de l'outil de production "tranche à l'arrêt et tranche en fonctionnement". Les principales missions de la section sont la réalisation et la surveillance des activités de maintenance dite "préventive, corrective, et/ou conditionnelle" sur les matériels électriques / levage.

Les principales missions du CSI sont :

- Le diagnostic et l'expertise.
- La préparation et la réalisation d'activité.

- Le compagnonnage et le transfert des compétences.
- La rédaction des programmes, l'animation et le pilotage de la surveillance.
- La réalisation de bilans (matériel, surveillance, REX, ...).
- Le remplacement du RE de façon ponctuelle.

**Profil professionnel  
Recherché**

Bon niveau de compétences techniques dans les domaines "Électricité ou électromécanique" appliquées au suivi et à la maintenance des matériels électriques /levage.  
Dynamisme, rigueur dans le travail, ouverture d'esprit, sens du relationnel, aptitude au transfert de compétences et au travail en équipe.

**Compléments  
d'information**

Susceptible de travailler sur des horaires postés.  
- Pour le site de Dampierre : Publication à effectif constant : OUI

Qualification des services civils :  
- avec astreinte : 60%  
- sans astreinte : 40%

Joindre une fiche C01 à jour à toute candidature.

**Lieu de travail**

CNPE de DAMPIERRE EN BURLY  
( Loiret - Centre )

**Type de services**

Actifs - Taux : 40 %

**Envoi des candidatures**

Vous êtes salarié d EDF SA ? Un seul canal pour postuler : en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr> ou Vous n'êtes pas salarié d EDF SA ? Adressez vos Modèles 6 et C01 par mail à l'adresse suivante : [dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr)



Stéphane LABBE  
Téléphone : 02.30.13.75.94



Guillaume BERNARD  
Téléphone : 02.30.13.92.07  
Mail : [guillaume.bernard@edf.fr](mailto:guillaume.bernard@edf.fr)



3 avr. 2024

**Ref 24-05173.01**

Date de première publication : 13 mars 2024

**G R D F**

DIR RESEAUX ILE DE FRANCE  
DIEM IDF EST  
AI 2 COUR  
EM AI 2 COUR

**Position F**

Interventions Planification Gaz  
Encadrant interventions

**GF 9.10.11**

1 Manager Equipe H/F

**Description de l'emploi**

Au sein de la DIEM IDF Est, l'emploi est rattaché à l'Agence d'Interventions 2ème couronne , agence composée de 3 sites opérationnels localisés à Brétigny/Orge, Savigny Le Temple et Bailly Romainvilliers.

Au sein de l'Agence, l'emploi situé sur le site de Brétigny/Orge, assure le management d'une équipe de salarié et pilote les différentes activités gazières. Il constitue un relais de la hiérarchie dans le domaine du management, de la conduite du changement et de l'animation au quotidien. Il assure la réussite des activités, de la

préparation à la réalisation. Il peut assurer le pilotage de missions spécifiques ou ponctuelles sur des dossiers à forts enjeux de l'AI ou du Pôle.  
Il fait respecter les différentes procédures, il assure la bonne mise en œuvre des standards managériaux. Il fait respecter les règles de sécurité et d'hygiène au sein du groupe et réalise des visites de sécurité. Il anime régulièrement des réunions d'information et de sécurité.  
Il est un relais efficace du Chef d'AI, fait partie de l'équipe d'encadrement de l'AI et participe activement aux réunions d'agence.

## **Profil professionnel Recherché**

Il maîtrise et utilise la bureautique ainsi que les outils et logiciels informatiques mis à sa disposition (GTA, GMAO, SIG, Philéas, CIIGAZ, Protys, O2,...).  
Il est un acteur impliqué dans la démarche prévention sécurité de l'agence.

Le titulaire de l'emploi devra s'investir d'une part dans le domaine de l'exploitation et de la maintenance des réseaux de distribution de gaz et d'autre part dans le domaine des interventions pour le compte de nos clients. Il possède de réelles qualités relationnelles et humaines. Une première expérience réussie en management est un atout et permettra d'appréhender la complexité du poste et l'environnement exigeant de l'AI.

Organisé et rigoureux, il s'impliquera dans la démarche QSE et fera preuve de motivation pour s'investir dans le management du groupe et de la prévention. La capacité à porter d'importants enjeux dans un contexte complexe et en transformation, l'autonomie et la créativité seront autant d'atouts à mettre en avant dans votre parcours professionnel.  
Enfin, il devra être à l'aise dans l'utilisation des outils informatiques, et saura s'adapter à des outils de travail et des technologies en voie de digitalisation.

Le poste nécessite des déplacements sur l'ensemble des sites de la DIEM IDF Est. Le permis B valide est indispensable.

## **Compléments d'information**

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

- Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF
- Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),
- Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)
- Un week-end découverte pour votre famille
- Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

## **Lieu de travail**

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur [www.grdf.fr](http://www.grdf.fr).

60 BD PIERRE BROSOLETTA BRETIGNY SUR ORGE ( 91220 )  
( Essonne - Ile-de-France )

---

**Type de services** Sédentaires

---

**Envoi des candidatures** Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant: <https://icomsp.cloud-grdf.fr/>  
ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l'adresse mail suivante: [drht-cteso-candidatures@grdf.fr](mailto:drht-cteso-candidatures@grdf.fr)

---



Aurélien BORDERON  
Téléphone : 06.18.90.05.16  
Mail : [aurelien.borderon@grdf.fr](mailto:aurelien.borderon@grdf.fr)

3 avr. 2024

---

**Ref 24-05170.01**

Date de première publication : 13 mars 2024

---

**E D F** DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
Div Ing Parc, Déconst Environ  
Div Ing Parc, Déconst Environ  
DEPARTEMENT REALISATION  
EC ST ALBAN  
ETAT MAJOR (03204)

---

**Position F** RADIOP RISQ SECU  
Maîtrise réalisation

**GF 9.10.11** 1 Chargé D'affaires Réalisation /f H/F

---

**Description de l'emploi** Dans le cadre des règles et prescriptions régissant l'Ingénierie du Parc Nucléaire en Exploitation et dans le respect des procédures relatives à la qualité, spécifiques aux équipes communes, le titulaire de l'emploi prépare, suit la réalisation des travaux et/ou des essais des modifications de l'installation. Il contribue ainsi à la performance de l'Ingénierie du Parc en Exploitation, en termes de sûreté, de disponibilité et de coût.

**Compléments d'information** Le titulaire de l'emploi peut être soumis aux astreintes, aux travaux postés et aux travaux décalés.

**Lieu de travail** EC SAINT ALBAN BP N14 ST MAURICE L'EXIL 38550 LE PEAGE EN ROUSSILLON  
( Isère - Rhône-Alpes )

---

**Type de services** Sédentaires

---

**Envoi des candidatures** - Candidature à réaliser via l'outil e-CS : <https://rh-e-cs.edf.fr>  
- Pour les candidats travaillant hors EDF S.A. (Filiales / statut des IEG ou hors statut des IEG) merci d'adresser un Modèle 6 et votre C01 à jour à l'adresse mail suivante : [dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr)

---



GUIGUES HERVE

27 mars 2024

---

**Ref 24-05161.01**

Date de première publication : 13 mars 2024

---

**EDF**

CST  
DIRECTION COORDINATION ET TRANSFORMATION  
Direction Commerce I D F  
DCR IDF  
RELATION COMMERCIALE  
CODE UO 65251003H - Rec N2/N3 (Noisy)

**Position F**

COMMERCIAL ET CLIENTELE  
Relations clients et développement commercial

**GF 9**

1 Conseiller Commercial Expert H/F

**Description de l'emploi**

Dans le cadre de la politique commerciale de la Direction Commerce, l'emploi assure sur son périmètre :

- Le traçage et l'accueil des réclamations de niveaux 2 (lorsque la première réponse apportée à la réclamation du client ne le satisfait pas) et 3 (lorsque le client décide de saisir le Médiateur EDF ou de l'énergie),
- Le traitement des réclamations en cohérence avec le processus métier défini
- Le traitement des demandes et des recommandations du Médiateur dans les formes et les délais
- L'alerte pour éviter les risques médiatiques, politiques et financiers
- L'alerte pour identifier les causes racines des réclamations et limiter les cas du Niveau 1

L'emploi exerce ses activités pour des clients situés sur l'ensemble du territoire national et/ou régional.

Compte tenu de son expérience, l'emploi assure le traitement des réclamations les plus complexes.

L'emploi assure un appui opérationnel auprès des conseillers commerciaux de l'équipe RECLA, ainsi que l'accompagnement et la montée en compétence de ses pairs, notamment dans le cadre de la résolution de problématiques complexes.

L'emploi peut être amené à exercer un rôle d'appui auprès du manager de l'équipe, impliquant notamment sa participation à des groupes de travail transverses sur des problématiques métier.

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous avez le goût du contact client et le souci de sa satisfaction.

Vous appréciez de travailler en équipe et maîtrisez les outils informatiques de relation client.

Un esprit "service" et un sens du relationnel client sont indispensables

Votre sens de l'organisation, votre rigueur, votre ténacité, votre goût du challenge et votre analyse des cas complexes vous permettront d'atteindre les objectifs qui vous sont fixés

**Lieu de travail**

SITE DE NOISY LE GRAND  
CENTRAL 2 - BATIMENT 45  
93 160 NOISY LE GRAND CEDEX  
( Seine-Saint-Denis - Ile-de-France )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

Vous êtes salarié d'EDF SA : Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>

- Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA : Envoyer par mail à, [dsp-csprh-interface-gco-lyon@edf.fr](mailto:dsp-csprh-interface-gco-lyon@edf.fr) vos pièces scannées en un seul fichier (Modèle 6 + Fiche C01 actualisée). Merci d'indiquer les coordonnées de votre Gestionnaire du Contrat de Travail actuel et de votre Manager.



Clotilde CADIOU  
Téléphone : 06 68 75 82 64



3 avr. 2024

---

<b>ENEDIS</b>	ENEDIS SERVICE COMMUN DIRECTION REGIONALE SILLON RHODANIEN ETAT MAJOR AQHSE PREVENTION SECURITE PF
<b>Position F</b>	SUPPORT Appui au management
<b>GF 9.10.11</b>	1 Appui Metier Senior H/F
<b>Description de l'emploi</b>	<p>Le Projet Industriel et Humain réaffirme l'engagement d'Enedis de viser zéro accident grave ou mortel pour nos équipes et nos prestataires.</p> <p>L'expertise matériels et méthodes est un maillon essentiel dans la Filière Industrielle d'Enedis</p> <p>Dans le cadre de la nouvelle ambition Matériels et Méthodes vous appuyez les managers et les équipes des domaines dans l'atteinte de l'objectif d'utiliser de manière satisfaisante les différents matériels, de faire remonter les problèmes et suggérer des améliorations, trouver des solutions dans un objectif de maîtriser le risque d'accident de personnes dont l'origine est liée au Matériel.</p> <p>Positionné au sein domaine prévention santé sécurité de l'unité, l'expertise matériels et méthodes est le relais entre les prescripteurs et les utilisateurs des matériels, à la fois pour le portage de l'information vers le terrain ainsi que pour la boucle d'amélioration (REX) Matériels. A ce titre, vous participez à l'animation nationale de l'expertise qui est constituée des Experts Matériels Méthodes des DR, des Experts nationaux et des Prescripteurs.</p> <p>Vos missions essentielles sont les suivantes :</p> <ul style="list-style-type: none"><li>-Alimenter le REX matériel via l'application REX en Ligne et TEREX en direct du chantier</li><li>-Identifier et suivre les anomalies matérielles pilotées par les experts nationaux en lien avec les prescripteurs (rappels ponctuels, dysfonctionnements, défauts techniques, défauts génériques)</li><li>-Contribuer aux procédures juridiques liées aux garanties contractuelles</li><li>-Faire remonter à la DT les besoins d'amélioration des matériels</li><li>-Alimenter l'expertise matériels de bout en bout entre le fabricant et l'utilisateur final</li><li>-Informer sur les évolutions des matériels : ATE, évolution technique, présentation et mise en oeuvre des nouveaux matériels, les nouveaux marchés, etc.</li><li>-Expérimenter sur le terrain les nouveaux matériels avant la délivrance des Autorisation</li><li>-Temporaire d'Emploi (ATE)</li><li>-Partager entre EMM sur les bonnes pratiques « Matériels et Méthodes » afin de simplifier les usages sur le terrain</li></ul>



## Profil professionnel Recherché

-Partager sur les pratiques / boucle d'amélioration

Basé sur de bonnes connaissances techniques, vous gardez le relais d'expertise, notamment réglementaire, auprès du management et des prestataires.

Vous rencontrez très régulièrement les équipes de terrain (enedis et prestataires),

Vous contribuez à la montée en compétence et à la professionnalisation sur l'animation de conformité technique.

Par votre action auprès du management et sur le terrain, vous portez leur expertise sur le matériel et le Prescrit via l'élaboration et le portage de thématiques à destination des bases opérationnelles ou des ingénieries

Vous réalisez de supports novateurs et « clés en main »,

Vous participez à des actions de professionnalisation,

Vous pouvez être mobilisé dans le cadre d'une FIRE en tant qu'expertise matériels et méthodes accompagnant la cohorte.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

## Compléments d'information

A compter du 1er octobre 2022, Le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences. Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Tout dossier de candidature incomplet ou ne réunissant pas l'intégralité des pièces demandées sera refusé.

Référence MyHR: 2024-103231

## Lieu de travail

2 RUE GERMAINE TILLION - VENISSIEUX ( 69200 )  
( Rhône - Rhône-Alpes )

## Type de services

Sédentaires

## Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

## Adresse email de l'entité de gestion prenante

[dir2s-rh-etudes-sirho@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-etudes-sirho@enedis.fr)



KARM DENIS  
Téléphone : 06 73 00 59 72  
Fax :  
Mail : [denis.karm@enedis.fr](mailto:denis.karm@enedis.fr)

5 avr. 2024

<b>G R T Gaz</b>	G R T Gaz GRTgaz Direction des Opérations Pôle Exploitation Rhin Seine Département Exploitation Brie Champagne Oise Equipe Exploitation Yerres et Loing Station EVRY GREGY SUR YERRE (77)
<b>Position F</b>	EXPLOITATION DES OUVRAGES GAZ EXPLOITANT TRANSPORT GAZ
<b>GF 9.10.11</b>	1 Adjoint.e Responsable D'equipe Exploitation H/F VACANCE EVENTUELLE
<b>Description de l'emploi</b>	<p>Dans le cadre de la réglementation interne et externe, des consignes et techniques formalisées relatives à l'exploitation des ouvrages de transport du gaz, vous participez à l'organisation et à l'animation de votre équipe composée de 13 personnes réparties sur les sites d'Avon et Evry Gregy sur Yerre.</p> <p>Activités principales :</p> <p>Vous assurez la mise en sécurité des installations gaz et électriques sur lesquelles vous allez intervenir avec votre équipe ou sur lesquelles interviennent des prestataires extérieurs</p> <p>Vous vous assurez de la bonne réalisation de la maintenance préventive et corrective des installations gaz, des canalisations et des domaines mécanique, électrique et automatique.</p> <p>Vous rédigez les comptes rendus de chantiers et précisez les recommandations particulières pour l'exécution des travaux</p> <p>Vous êtes force de proposition quant à la mise en conformité, aux modifications à apporter aux installations existantes et aux solutions techniques possibles</p> <p>Vous assistez le.a Responsable de Secteur d Equipe Exploitation sur certaines de ses activités spécifiques : mise en concurrence des fournisseurs, rédaction de commandes et/ou recherche des données techniques, signature des documents attestant de la bonne exécution de la prestation ou de la conformité du matériel...</p> <p>En son absence vous assurez :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- l'organisation du travail des salariés placés sous votre responsabilité</li> <li>- les relations avec les tiers (validation du traitement des D.I.C.T., Plans de Prévention).</li> <li>- en cas de découverte de travaux sans D.I.C.T., vous intervenez pour constater les faits</li> <li>- la participation à l'élaboration des appels d'offres avec l'encadrement du Département Réseau Exploitation</li> </ul> <p>Vous apportez votre appui pour l'animation, l'organisation, la coordination et le contrôle des activités de l'équipe</p> <p>Vous contrôlez la bonne exécution des travaux et la qualité du travail de votre équipe</p> <p>Vous veillez conjointement avec le.a Responsable de Secteur d Equipe Exploitation à la transmission des connaissances et du savoir-faire au sein de l'équipe, ainsi qu'à la sensibilisation permanente aux règles de sécurité</p> <p>Vous participez au reporting et à la traçabilité sur les données d'exploitation</p> <p>Vous rédigez des cahiers des charges</p> <p>Vous consultez les fournisseurs de matériels ou de prestations</p>

## Profil professionnel Recherché

Ce poste fait l'objet d'une mobilité encouragée de 2 mois de salaire.

Titulaire d'un Bac+2 ou justifiant d'une expérience professionnelle significative dans le domaine de l'exploitation et de la maintenance du réseau gaz.

Logiciels ou applications informatiques à maîtriser : Pack Office, logiciel GMAO.

- Vous avez de bonnes connaissances dans les domaines de la maintenance des installations des machines tournantes, des moteurs électriques, de la métrologie, de l'électrotechnique, de la régulation et de l'automatisme techniques ou dans le domaine de la conduite et de l'exploitation des réseaux de transport de gaz

- Vous avez une appétence pour le management

- Vous avez l'esprit d'équipe et un sens de l'objectif accru

- Vous êtes force de proposition et autonome

- Vous communiquez efficacement, à l'écrit comme à l'oral, de manière adaptée au contexte et à votre interlocuteur.

## Compléments d'information

L'emploi comporte une astreinte d'action immédiate (+20% de service actif) avec zone d'habitat d'astreinte (obligation de résider à moins de 25 minutes du lieu de travail).

Vous avez envie de tenter l'aventure mais vous appréhendez le fait de ne pas connaître l'environnement et l'équipe qui vous accueillera ? Une fois bien avancé.e dans le processus de recrutement vous pourrez éventuellement intégrer le secteur pour une journée d'observation. Sans toucher à quoi que ce soit mais l'occasion de vous plonger dans le quotidien de l'équipe !

Et après ce poste, qu'est-ce qu'on vous propose ? Avec ses nombreux métiers, son dispositif de formation, les immersions pour préparer la suite, l'accent mis sur l'innovation, l'expérimentation et le développement des compétences de chacun, GRTgaz vous permettra d'évoluer au sein de votre activité ou de vous engager dans une nouvelle voie professionnelle.

Pour les candidat.e.s au statut IEG, merci de joindre à votre candidature votre demande de mutation (modèle 6) avec avis hiérarchique mentionnant la référence BDE de l'offre et votre fiche carrière.

Les règles de déontologie vis-à-vis du Groupe ENGIE sont régies par le code de l'énergie et le code de bonne conduite de GRTgaz.

Comme toute offre déposée sur ce site, cet emploi peut s'inscrire dans le cadre de l'accord triennal pour l'emploi des personnes handicapées signé le 4 février 2022 par GRTgaz.

## Lieu de travail

GRTgaz  
Bois de l'Erable  
77166 EVRY GREGY SUR YERRE  
( Seine-et-Marne - Ile-de-France )

## Type de services

Actifs - Taux : 50 %

## Envoi des candidatures

Pour les collaborateurs GRTgaz, veuillez vous connecter à START :  
<https://grtgaz.talent-soft.com/MyTalentsoft#/Me>

Pour les externes à GRTgaz, veuillez utiliser le lien suivant :

<https://grtgaz-coll.talent-soft.com/Pages/Offre/detailoffre.aspx?idOffre=5544&idOrigine=2516&LCID=1036>



Astreinte  
d'action  
immédiate



Jeremy DECOVEMACKER  
Téléphone : 06 60 34 43 27



Fabien FLOURET  
Téléphone : 06 14 66 01 71



3 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation + MIPPE
- Prolongation + MIPPE

**Ref 24-03691.02**

Date de première publication : 15 févr. 2024  
Date de dernière publication : 12 mars 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE NORD MIDI PYRENEES  
OPERATIONS  
ASGARD  
NMP OPE ASG SUPERVISION CC-PF

**Position F**

CONDUITE EXPLOIT RES ELEC  
GESTION DE LA CHAINE COMMUNICANTE

**GF 9.10.11**

1 Superviseur Chaines Communicantes Confirme H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

La Supervision Chaines Communicantes est rattachée à l'ASGARD. L'équipe est implantée à Albi, à proximité de Toulouse, dans le département du Tarn.

Avec le déploiement des compteurs Linky chez nos clients et des concentrateurs sur le réseau, Enedis a initié une transformation digitale majeure pour l'entreprise. Elle nous emmène vers plus de flexibilité et des services innovants pour accompagner les nouveaux usages du réseau électrique en lien avec la transition énergétique.

Dans ce contexte, la supervision Chaines Communicantes veille à la performance de la chaîne communicante.

Au sein d'une équipe de 4 collaborateurs, le/la superviseur/superviseuse réalise les activités suivantes :

- détecte, analyse et résout les dysfonctionnements (compteurs et concentrateurs) en collaboration étroite avec les équipes opérationnelles (agences d'intervention, agence d'intervention spécialisée...).

- veille à la qualité des données du référentiels BDD et traite les écarts.

- participe à l'animation et à l'acculturation au sein de la DR des enjeux en liens avec la chaîne communicante Linky.

**Profil professionnel  
Recherché**

Votre curiosité, votre dynamisme, vos capacités d'analyse et vos capacités relationnelles aux interfaces seront des atouts indispensables pour mener à bien les missions qui vous seront confiées.

Un intérêt pour les outils informatiques est nécessaire et la connaissance du réseau de distribution bien qu'elle ne soit pas obligatoire, sera un plus.

Vous êtes curieux/curieuse, dynamique, avec un fort esprit d'analyse alors ce poste est fait pour vous ! N'hésitez plus, prenez contact avec nous.

Une immersion peut être proposée pour découvrir ce métier d'avenir.

Le poste n'ouvre pas le droit au télétravail, par contre le dispositif de souplesse horaire peut être mis en place.

Vous pouvez bénéficier des avantages liés à la mobilité : Art 30 et CAM.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'accueil et de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

### Compléments d'information

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.

Un CAM soutenu pourra éventuellement être envisagé dans le cas d'une difficulté à pourvoir l'emploi.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-99226

### Lieu de travail

5 AV PIERRE-GILLES DE GENNES ALBI ( 81000 )  
( Tarn - Midi-Pyrénées )

### Type de services

Sédentaires

### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

### Adresse email de l'entité de gestion prenante

[dir2s-rh-etudes-nmp@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-etudes-nmp@enedis.fr)



Marion Chouris

Téléphone : 07 88 20 46 24  
Mail : [marion.chouris@enedis.fr](mailto:marion.chouris@enedis.fr)



MAROUZE SANDRINE

Téléphone : 04 74 82 56 20  
Mail : [sandrine.marouze@enedis.fr](mailto:sandrine.marouze@enedis.fr)



15 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION

Ref 24-05054.01

Date de première publication : 12 mars 2024

### ENN

ENN, Régie ou SICAE  
Régie Communale du câble et électricité de Montataire

### Position

CONDUITE EXPLOIT RES ELEC  
METIER NON IDENTIFIE

GF 9.10.11.12

1 Contremaitre Principal Exploitation H/F

## Description de l'emploi

Le Contremaître Principal d'Exploitation supervise les activités des agents dont les principales activités sont liées à l'exploitation des réseaux électriques (HTA, BT et EP) et de télédistribution.

Il vérifie le travail réalisé par ses agents aux niveaux des dépannages, des travaux, de la maintenance et de l'entretien des réseaux ainsi que des interventions clientèles. Il assure la planification des équipes en lien avec le responsable exploitation.

Il traite les demandes complexes de clients et épaula les agents sur le terrain.

Il assure en journée les missions de CEX des réseaux exploités par la RCCEM.

Poste comportant une astreinte d'action immédiate, il intègre le roulement d'astreinte de la RCCEM.

Il est garant de la qualité du bon traitement des demandes Clients et Fournisseurs.

Il suit la mise à jour des bases de données (Cartographie, Eclairage Public, GMAO...) et les réponses aux demandes d'urbanismes ainsi que celles liées aux travaux (ATU, DT et DICT).

Il est partie prenante dans les projets de développement d'activités de la RCCEM tels que la production d'énergie renouvelable, les smartgrids...

Il peut également réaliser des missions complémentaires ou transverses pour la régie.

Agent polyvalent, il est force de proposition sur son périmètre d'activités. Il veille au respect des engagements pris tant à l'égard de la clientèle que de la commune de rattachement.

Sous la responsabilité du Directeur adjoint et du responsable Exploitation, il travaille en cohésion avec les autres services de la Régie (Administratif, Comptabilité, clientèle, etc.).

## Profil professionnel Recherché

BAC + 2 technique ou avec une expérience significative. Le candidat devra faire preuve de rigueur, d'organisation, avoir des qualités relationnelles.

Une bonne approche de la prévention et des risques est attendue. De bonnes connaissances sur les procédures et les interventions techniques sont exigées. Une maîtrise des SI et des outils bureautiques est attendue.

## Compléments d'information

Poste comprenant à terme une astreinte chargé d'exploitation. L'emploi est soumis aux ICS et est évolutif en fonction du profil du candidat.

Poste évolutif vers la responsabilité totale du domaine exploitation de la RCCEM au départ du responsable exploitation en inactivité.

## Lieu de travail

1 RUE ROMAIN ROLLAND 60160 MONTATAIRE  
( Oise - Picardie )

## Type de services

Actifs - Taux : 100 %

## Envoi des candidatures

RCCEM  
1 Rue Romain Rolland  
60160 MONTATAIRE

Pour déposer votre candidature, merci de transmettre les pièces suivantes : Modèle 6 Avis hiérarchique obligatoire, C01.



Décision



MUSELET Fabien - DIRECTEUR ADJOINT  
Téléphone : 0699762293



2 avr. 2024

**Ref 24-05030.01**

Date de première publication : 12 mars 2024

---

**ENEDIS** ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE PARIS  
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES  
MOAD RESEAU  
MOAD RESEAU

---

**Position F** ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
APPUI AU MANAGEMENT

**GF 9.10.11** 1 Charge(e) D'etudes Senior H/F  
VACANCE EVENTUELLE

---

**Description de l'emploi** La Direction Régionale Paris assure l'exploitation, la maintenance et le développement des ouvrages de distribution sur le département de Paris. Elle revêt un caractère très spécifique en termes de satisfaction clients et de dynamisme économique, avec une ambition forte : faire d'Enedis au sein de la capitale le service public de référence préféré des Parisiens, au service de la Transition Ecologique. Avec 2 enjeux majeurs en ligne de mire : le renouvellement du contrat de concession de la Ville de Paris à l'horizon 2024 et la tenue des Jeux Olympiques et Paralympiques de 2024.

L'agence Maîtrise d'Ouvrages et d'Etudes de Réseaux (BERE/MOAD Réseaux) est responsable, pour le territoire de Paris, de la prise des décisions d'investissement des programmes délibérés HTA et BT, ainsi que de l'élaboration des décisions liées au raccordement des clients HTA en soutirage et des déplacements d'ouvrage.

Au sein de l'agence, vous aurez les missions suivantes :

- Réaliser des études électriques afin de satisfaire les différentes demandes de raccordement des clients au réseau Haute Tension (hôtels, commerces, hôpitaux, stations de recharge véhicules électriques, évènements festifs,...), en intégrant dans la recherche les exigences du Client, les contraintes du réseau de distribution, et nos engagements contractuels en matière de qualité de fourniture.
- Réaliser des études de modernisation du réseau HTA ou BT (renouvellement de câbles, renouvellement de matériel vétuste, restructuration...) en lien avec le traité de concession de la Ville de Paris
- Réaliser des études de levée de contraintes et sécurisation issues des fiches problèmes remontées par les agences d'intervention
- Produire des plans et inventaires d'ouvrages dans certaines zones concernées par les projets de la Ville de Paris

Selon votre expérience et les besoins de l'agence, le champ de vos études pourra être élargi plus ou moins rapidement des études simples (raccordement HTA, fiches problèmes) à complexe (renouvellement et restructuration réseau majeures)

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous êtes rigoureux/rigoureuse et autonome dans votre travail.

Vous avez de bonnes capacités d'analyse et de synthèse, et une bonne qualité rédactionnelle dans la restitution de votre travail.

Vous maîtrisez les outils informatiques bureautiques et office (Word, Excel,...) et êtes capable de prendre en main de nouveaux logiciels informatiques.

Vous avez le sens du relationnel pour travailler en interne avec les autres agences et en externe avec les clients.

Connaissances en électrotechnique nécessaires. La connaissance des structures de réseau et de l'outil Autocad serait appréciée.

Une expérience technique dans le domaine des études, ingénierie, cartographie ou exploitation serait un plus.

**Compléments  
d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Ce poste est éligible au dispositif CAM en mobilité soutenue

Travaux devant écrans.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des Informations Commercialement Sensibles, de transparence et de non-discrimination envers les utilisateurs du réseau de distribution.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

**Lieu de travail**

Référence MyHR: 2024-102621  
146 R DE TOLBIAC PARIS ( 75013 )  
( Paris - Ile-de-France )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité  
de gestion prenante**

[dir2s-rh-gestco-drp@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-gestco-drp@enedis.fr)





Lara GUEDJ  
Téléphone : 01 44 16 45 40  
Fax : 06 50 94 07 23



BENNET MATTHIEU  
Téléphone : 01 44 16 45 48  
Mail : matthieu.bennet@enedis.fr



15 mai 2024

**Ref 24-03851.02**

Date de première publication : 19 févr. 2024  
Date de dernière publication : 12 mars 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE NORMANDIE  
RACCORDEMENT ET INGENIERIE  
INGENIERIE BASSE NORMANDIE  
POLE QUALITE BN

**Position F**

ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
REALISATION D'OUVRAGES

**GF 9.10.11**

1 Charge De Projets Senior H/F

**Description de l'emploi**

Vous souhaitez combiner activités de terrain et de bureau, contribuer à la performance du réseau de distribution d'électricité et contribuer au déploiement des projets de Territoire et de Transition Écologique ?  
Venez rejoindre la DR Normandie pour travailler dans un cadre dynamique et participer au renouvellement du réseau électrique de demain !  
Vous serez rattaché à l'Agence Ingénierie Basse Normandie. Votre site de travail est basé à Caen.  
L'emploi assure la réalisation des projets Qualité dans le respect des règles techniques, administratives et financières.  
Par son implication dans les projets et les choix de solutions techniques, le Chargé de Projets contribue activement à la sécurité sur les chantiers, à la maîtrise des coûts et à la conformité des ouvrages construits.  
Le portefeuille des affaires géré par le pôle s'étend des petites affaires BT jusqu'aux projets de grande envergure en HTA, ce qui constitue un véritable atout dans le développement des compétences.  
Vous faites preuve de bonnes relations avec les entreprises prestataires, les collectivités locales, les clients et les autres agences Enedis.  
Vous êtes le garant de la sécurité sur les chantiers et réalisez les contrôles études et travaux. Vous commandez le matériel.  
Vous réceptionnez les ouvrages construits et suivez financièrement les affaires.  
L'emploi assure également la réalisation des raccordements grands producteurs > 250kVA et s'assure de la satisfaction du client. Vous pourrez être amené ponctuellement à réaliser des affaires raccordements sur d'autres typologies.  
En tant que Sénior, en complément de votre exemplarité dans la conduite de vos projets, vous contribuez à la professionnalisation des membres de votre équipe en les accompagnant, vous intervenez en appui et pouvez avoir des missions spécifiques.

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous avez des compétences électrotechniques de base sur les ouvrages électriques de distribution publique, dans le cas contraire, cela ne vous effraie pas et vous avez envie d'apprendre.  
Vous avez la capacité à vous adapter facilement aux différentes méthodes de travail, aux interlocuteurs et aux situations d'imprévus.  
Vous possédez de bonnes capacités d'analyse et de synthèse, d'anticipation, d'autonomie, d'organisation personnelle et de gestion des priorités.  
Vous êtes connu pour vous engager pleinement dans les actions que vous menez et le sens du service client fait partie de vos valeurs. Vous êtes à l'aise avec les outils

informatiques. Alors rejoignez-nous !

### Compléments d'information

A compter du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Mobilité se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.  
Mobilité naturelle : Le CAM est versé annuellement pour 4 ans (5 versements) --> (rémunération brute annuelle \* taux du CAM)/2.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-100903

### Lieu de travail

8 R PROMENADE DU FORT CAEN ( 14000 )  
( Calvados - Basse-Normandie )

### Type de services

Actifs - Taux : 20 %

### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

### Adresse email de l'entité de gestion prenante

[dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr)



SCELLES THOMAS

Téléphone : 06 68 75 21 34/02 31 30 32 89

Mail : [thomas.scelles@enedis.fr](mailto:thomas.scelles@enedis.fr)

10 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DATE DE FORCLUSION

Ref 24-05024.01

Date de première publication : 12 mars 2024

### ENEDIS

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE LORRAINE  
OPERATIONS  
TST  
TST POLE VERDUN PV

### Position F

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
MANAGEMENT DE PROXIMITE

### GF 9.10.11

1 Responsable D'equipe H/F  
VACANCE EVENTUELLE

## Description de l'emploi

Vous recherchez un poste mêlant management et technique, en interface avec de nombreux services, cette offre est pour vous !

Responsable d'équipe sur la base TST HTA d'Heillecourt et membre de l'équipe d'encadrement de l'agence TST de la DR Lorraine, vous animez une équipe de 5 personnes (C3M) et assurez la qualité et la continuité de fourniture d'électricité. Dans le cadre de vos missions :

Vous êtes un acteur essentiel en matière d'animation et de management de la prévention (VPS, rappel des règles et des procédures).

Vous êtes responsable de la programmation des chantiers et des ressources disponibles, tout en veillant au respect de la politique d'emploi des TST.

Vous organisez et contrôlez les activités, en vue d'atteindre les objectifs qualitatifs et quantitatifs du contrat d'agence, tout en assurant le lien fonctionnel nécessaire à la coordination des activités avec les autres entités de la DR.

En cas de nécessité, vous serez amené à réaliser de la préparation de chantier.

En tant que manager, vous faites adhérer les équipes aux objectifs et en assurez l'application en contribuant à l'explication et au portage des messages managériaux et des objectifs d'agence.

Vous veillez à la bonne circulation des informations et assurez une communication régulière avec les équipes.

Vous accompagnez les techniciens dans leur montée en compétence et participez à la réalisation des entretiens annuels.

Vous faites preuve de solidarité vis-à-vis des autres sites TST, notamment en terme d'appui et de partage des ressources.

Vous assurez également la fonction de correspondant immobilier, et le suivi de la logistique (engins, véhicules, approvisionnement).

## Profil professionnel Recherché

Vous disposez de bonnes connaissances et une expérience dans le domaine des TST/HTA C3M, l'exploitation des réseaux ainsi que le domaine de la prévention.

Vous êtes dynamique, animé par un réel esprit d'équipe, vous avez une aisance relationnelle permettant d'assurer un contact de qualité à l'interne, et vers l'externe.

Votre rigueur, vos capacités d'analyse et votre souci de la prévention sécurité vous sont reconnus.

Organisé, autonome, volontaire, vous savez planifier les activités et gérer les priorités afin de contribuer à l'atteinte des objectifs de l'agence.

Force de proposition, vous participez activement à la progression de l'agence par vos remarques et vos idées afin d'obtenir les résultats attendus.

Vous êtes à l'écoute et capable de vous remettre en question, et prêt à innover y compris au niveau des pratiques managériales.

Enfin, vos facultés d'adaptation et vos qualités relationnelles vous permettront de vous épanouir sur cette fonction.

## Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

A partir du 01/10/2022 le dispositif ANL est remplacé par le CAM.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité renforcée Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-102235

**Lieu de travail** - ZONE DE WAMEAU - BELLEVILLE SUR MEUSE ( 55430 )  
( Meuse - Lorraine )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** dir2s-rh-csp-nordest-mlm@enedis.fr



Delphine GIGLEUX  
Téléphone : 06 33 80 08 97 - 03 83 67 87 09  
Mail : delphine.gigleux@enedis.fr

22 mai 2024

**Ref 24-05023.01**

Date de première publication : 12 mars 2024

**ENEDIS** ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE LORRAINE  
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES  
BRIPS  
BRI POLE REIMS PV

**Position F** ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
REALISATION D'OUVRAGES

**GF 9.10.11** 1 Charge De Projets Senior H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi** Au sein du Bureau Régional d'Ingénierie Postes Sources GRAND EST-BFC, l'emploi est rattaché au chef de pôle de REIMS

Dans le cadre de ses missions d'ingénierie postes sources en lien avec les règles, administratives, comptables, techniques et de prévention sécurité applicables dans le domaine postes sources, mais aussi en lien avec la transition Ecologique et les programme S3RENR l'emploi :

Analyse l'expression du besoin pour les projets qui lui sont confiés.

Conçoit les solutions techniques pour y répondre.

Réalise les avant projets détaillés (APD) nécessaires à la mise en oeuvre des projets

qui lui sont confiés ainsi que les CCTP associés.

Etablit les commandes ou élabore les dossiers d'appel d'offre nécessaires aux projets qui lui sont confiés

Elabore ou fait élaborer les études d'exécution des travaux correspondants.

Coordonne, pilote et assure le suivi de la réalisation, et réceptionne en fin de chantier.

Procède à la mise à jour des données patrimoniales, qu'elles soient techniques ou financières afin de contribuer à l'exploitabilité des ouvrages et à la qualité de distribution de l'électricité, à l'intégration environnementale des projets, à la satisfaction des demandes de la clientèle et des collectivités locales et AODE tout en recherchant les coûts optimaux.

### Profil professionnel Recherché

La connaissance du domaine Postes Source et/ou une expérience confirmée dans le pilotage de projets.

Une expérience confirmée des études postes sources (APS/APD/CCTP)

Niveau d'exigence élevé particulièrement dans le domaine prévention sécurité.

Autonomie, rigueur, qualité de reporting et bon relationnel.

### Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

A compter du 1er octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-103728

### Lieu de travail

- 2 RUE SAINT CHARLES - REIMS ( 51100 )  
( Marne - Champagne-Ardenne )

### Type de services

Actifs - Taux : 20 %

### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

### Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-csp-nordest-mlm@enedis.fr



Hervé Pelligand  
Téléphone : 06 13 49 58 42  
Mail : [herve.pelligand@enedis.fr](mailto:herve.pelligand@enedis.fr)

22 mai 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
 SERVICE COMMUN  
 DIRECTION REGIONALE PYRENEES ET LANDES  
 RACCORDEMENT ET INGENIERIE  
 INGENIERIE PYRENEES LANDES  
 PYL RCI ING ConcMA-PV

**Position F**

ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
 ETUDES D'OUVRAGES

**GF 9.10.11**

1 Charge De Conception Senior H/F

**Description de l'emploi**

Au sein de l'Agence Ingénierie DR PYL, dans une région dynamique et vivante, entre Océan et montagnes, le poste de chargé de Conception Senior basé est basé à Bayonne.

Au sein du pôle Accueil Conception, en tant que Chargé de Conception Senior:

Vous êtes en lien avec les Chargés de Projets / Chargés de conception, pour le compte du pôle sur les sites de Bayonne.

Votre métier :

- \* analyser l'expression du besoin des clients.
- \* assurer l'application de la réglementation et le portage du conseil technique et financier vers les utilisateurs du réseau.
- \* réaliser les études techniques les plus complexes, les chiffrages nécessaires et les devis (DST, DIE, ORR, RRO...) à la mise en oeuvre des projets de création et de renouvellement des ouvrages de distribution d'électricité, ou d'alimentation des clients nouveaux et des projets d'investissements.
- \* vous prenez notamment en charge les demandes de raccordement de projets à enjeux
- \* élaborer les Décisions de solution technique et les soumettre pour validation.
- \* élaborer des devis pour les clients en lien avec l'ATST
- \* Vous validez les décision d'investissement des CC pour et vous menez des missions de transmission des compétences et d'appui sur certains aspects du métier à travers l'animation fonctionnelle Chargés de Conception.

**Profil professionnel Recherché**

- Vous avez de l'expérience dans le métier de conception et vous maîtrisez ces compétences.

- Vous avez un bon sens relationnel et appréciez apporter votre appui et vos conseils aux Chargés de Projets et Chargés de Conception, vous savez vous adapter à vos interlocuteurs.

- Vous savez faire preuve de pédagogie, vous êtes convaincu de la pertinence du partage de compétences.

- Vous avez un goût prononcé la recherche de solutions de raccordement électrique pertinentes,

- Vous avez une bonne capacité d'écoute, et d'adaptation dans un environnement à forts enjeux,

**Compléments d'information**

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis  
 L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

	Référence MyHR: 2024-103218
<b>Lieu de travail</b>	52 AV DU 8 MAI 1945 BAYONNE ( 64100 ) ( Pyrénées-Atlantiques - Aquitaine )
<b>Type de services</b>	Sédentaires
<b>Envoi des candidatures</b>	- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <a href="https://i-comsp.enedis.fr">https://i-comsp.enedis.fr</a> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès). Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.
<b>Adresse email de l'entité de gestion prenante</b>	dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Julien MORICHON  
Téléphone : 06 66 20 38 18  
Mail : julien.morichon@enedis.fr



Téléphone :



2 avr. 2024

**Ref 24-05010.01**

Date de première publication : 11 mars 2024

**E D F** DIR TRANSFO EFFICACITE OPER  
DIRECTION SERVICES TERTIAIRES  
CSP COMPTABILITE CONSEIL  
PROCESSUS ACHATS FOURNISSEURS - FISCALITE - IMMOBILISATIONS  
AGENCE ROUEN

**Position F** SUPPORT  
Finances - Comptabilité

**GF 9.10.11** 1 Comptable Confirme H/F

**Description de l'emploi** Prestataire interne de services au sein du groupe EDF, le Centre de Services Partagés Comptabilité Conseil (CSP2C) et ses 420 salariés ont pour mission de garantir la qualité comptable et fiscale d EDF SA et de plus de 100 filiales du groupe EDF.

L'agence comptable Achats-Fournisseurs de Rouen, qui compte environ 44 personnes, assure la comptabilisation et le règlement des factures fournisseurs pour la DCO, la DOAAT, la Direction du Groupe, la R&D, SEI et des filiales PEI et G2S. L'agence assure également le bon traitement des factures intégrées via le prestataire CEGEDIM ainsi que le bonne tenue du référentiel fournisseurs.

Dans le cadre des règles et procédures comptables et fiscales, relatives à la sécurité financière et aux systèmes d informations, du processus Achat Fournisseurs, l agent :

- Collecte, vérifie et rectifie, si nécessaire, les événements économiques liés à son périmètre d activité,
- Contrôle la cohérence, l exhaustivité, la fiabilité et la conformité des enregistrements comptables de son périmètre d activité en vue de la justification des comptes,
- Réalise des actions de contrôle interne dans le cadre du Plan de Contrôle Interne sur son périmètre d activité,
- Apporte un appui et une expertise aux entités clientes de son périmètre d activité, notamment en matière de respect des règles financières et de gestion,

- Analyse les données comptables et contribue à l'élaboration d'indicateurs et de tableaux de bord
- Réalise des actions d'appui et de conseil aux comptables de son processus afin de garantir l'exhaustivité, l'exactitude et la réalité des enregistrements comptables sur son périmètre d'activité et dans le respect des délais.

Il contribue ainsi au respect des principes comptables et à la sécurité financière.

**Profil professionnel  
Recherché**

- Rigueur, intérêt pour l'analyse des chiffres, bonne capacité d'apprentissage, volonté et la disponibilité pour s'investir dans son métier
- Bonne technique comptable
- Bonne maîtrise de la bureautique
- Dynamique, motivé
- Bonne connaissance du SI PGI et E-space
- La connaissance du domaine Achat-Fournisseurs serait un plus.

**Compléments  
d'information**

Ce poste est identifié en mobilité prioritaire en arrivée et ouvre ainsi droit aux accompagnements renforcés décrits dans la note DRH-A 21-28 relatifs aux dispositifs d'accompagnement à la mobilité.

**Lieu de travail**

90 AVENUE DE CAEN ROUEN  
( Seine-Maritime - Haute-Normandie )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

Pour les salariés d'EDF SA : postulation obligatoire en ligne via le service de e-candidature : <https://rh-e-cs.edf.fr>  
 Pour les salariés hors EDF SA : Transmettre votre modèle 6 et votre C01 par mail : [dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr)  
 Indiquer les coordonnées de votre GCT actuelle et de votre hiérarchie.



VALENTE DE SOUSA Sophia  
 Téléphone : 06.35.21.52.27  
 Mail : [sophia.valente-de-sousa@edf.fr](mailto:sophia.valente-de-sousa@edf.fr)

1 avr. 2024

**Ref 24-05009.01**

Date de première publication : 11 mars 2024

**E D F**

DIR TRANSFO EFFICACITE OPER  
 DIRECTION SERVICES TERTIAIRES  
 CSP COMPTABILITE CONSEIL  
 PROCESSUS ACHATS FOURNISSEURS - FISCALITE - IMMOBILISATIONS  
 AGENCE ROUEN

**Position F**

SUPPORT  
 Finances - Comptabilité

**GF 9.10.11**

1 Comptable Confirme H/F

**Description de l'emploi**

Prestataire interne de services au sein du groupe EDF, le Centre de Services Partagés Comptabilité Conseil (CSP2C) et ses 420 salariés ont pour mission de garantir la qualité comptable et fiscale d'EDF SA et de plus de 100 filiales du groupe EDF.

L'agence comptable Achats-Fournisseurs de Rouen, qui compte environ 44 personnes, assure la comptabilisation et le règlement des factures fournisseurs pour



la DCO, la DOAAT, la Direction du Groupe, la R&D, SEI et des filiales PEI et G2S. L'agence assure également le bon traitement des factures intégrées via le prestataire CEGEDIM ainsi que le bon tenue du référentiel fournisseurs.

Dans le cadre des règles et procédures comptables et fiscales, relatives à la sécurité financière et aux systèmes d'informations, du processus Achat Fournisseurs, l'agent :

- Collecte, vérifie et rectifie, si nécessaire, les événements économiques liés à son périmètre d'activité,

- Contrôle la cohérence, l'exhaustivité, la fiabilité et la conformité des enregistrements comptables de son périmètre d'activité en vue de la justification des comptes,

- Réalise des actions de contrôle interne dans le cadre du Plan de Contrôle Interne sur son périmètre d'activité,

- Apporte un appui et une expertise aux entités clientes de son périmètre d'activité, notamment en matière de respect des règles financières et de gestion,

- Analyse les données comptables et contribue à l'élaboration d'indicateurs et de tableaux de bord

- Réalise des actions d'appui et de conseil aux comptables de son processus afin de garantir l'exhaustivité, l'exactitude et la réalité des enregistrements comptables sur son périmètre d'activité et dans le respect des délais.

Il contribue ainsi au respect des principes comptables et à la sécurité financière.

**Profil professionnel  
Recherché**

- Rigueur, intérêt pour l'analyse des chiffres, bonne capacité d'apprentissage, volonté et la disponibilité pour s'investir dans son métier
- Bonne technique comptable
- Bonne maîtrise de la bureautique
- Dynamique, motivé
- Bonne connaissance du SI PGI et E-space
- La connaissance du domaine Achat-Fournisseurs serait un plus.

**Compléments  
d'information**

Ce poste est identifié en mobilité prioritaire en arrivée et ouvre ainsi droit aux accompagnements renforcés décrits dans la note DRH-A 21-28 relatifs aux dispositifs d'accompagnement à la mobilité.

**Lieu de travail**

90 AVENUE DE CAEN ROUEN  
( Seine-Maritime - Haute-Normandie )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

Pour les salariés d'EDF SA : postulation obligatoire en ligne via le service de e-candidature : <https://rh-e-cs.edf.fr>  
Pour les salariés hors EDF SA : Transmettre votre modèle 6 et votre C01 par mail : [dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr)  
Indiquer les coordonnées de votre GCT actuelle et de votre hiérarchie.



VALENTE DE SOUSA Sophia  
Téléphone : 06.35.21.52.27  
Mail : [sophia.valente-de-sousa@edf.fr](mailto:sophia.valente-de-sousa@edf.fr)

1 avr. 2024

**Ref 24-05006.01**

Date de première publication : 11 mars 2024

**G R D F**

DIR RESEAUX ILE DE FRANCE  
DEL TRAVAUX IDF  
PING SECURITE INDUSTRIELLE IDF  
SI PANTIN V

**Position F**

Ingénierie Réseau gaz  
Chargé d'affaires Réseau Gaz

**GF 9.10.11**

1 Charge Affaires Senior - Part Attractivite H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Dans le cadre des règles administratives, techniques, juridiques, financières de qualité et de sécurité applicables au domaine ingénierie des ouvrages gaz, l'emploi est responsable d'un portefeuille d'affaires à enjeux au sein d'une équipe d'une dizaine de chargés d'affaires gaz. Il conduit chaque affaire de la réalisation de l'étude (ou de la réception de l'étude validée) jusqu'à la remise de l'ouvrage à l'exploitant. Il est responsable de l'immobilisation des ouvrages et du retour technico-financier. Il est garant de la qualité des ouvrages construits et des éléments cartographiques, du respect des coûts et des dates convenues avec le client (interne ou externe). Il contrôle, à chaque étape clé, la qualité des prestations (pertinence de l'étude, respect des règles administratives, qualité des travaux réalisés, homologation des personnels intervenants) la fiabilité des données patrimoniales remises (cartographie, données relatives, aux immobilisations...).

L'emploi est en relation avec des entreprises prestataires à qui sont confiées les études et/ou les travaux, mais également avec les collectivités territoriales, les clients et riverains, les Agences d'Intervention Gaz ...

L'emploi assiste le responsable d'équipe réalisant des missions particulières comme par exemple le pilotage de projets complexes, la professionnalisation des chargés d'affaires, la préparation et la réalisation de revues de portefeuille, l'aide à la résolution de problèmes posés aux chargés d'affaires, le remplacement du responsable d'équipe en son absence.

**Profil professionnel  
Recherché**

Les compétences attendues sont notamment les suivantes :

- Aptitudes relationnelles et au travail en équipe
- Connaissance et aisance avec la manipulation des outils informatiques
- Bonne connaissance technique pour la construction d'ouvrages, (chantier renouvellement des réseaux, chantier acier, chantier schéma de vannage, ...)
- Gout prononcer à relever des Challenges
- Sens du résultat / gestion des priorités
- Exemplarité / engagement
- Autonomie / rigueur

**Compléments  
d'information**

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique).

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique;  
l'appui du réseau de welcomers

Afin de favoriser l'attractivité de cet emploi, une prime de 8 000 euros à minima sera attribuée au candidat retenu au titre de la "Part attractivité" de la Prime Mobilité

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les

Labels Diversité et Egalité professionnelle.  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur [www.grdf.fr](http://www.grdf.fr).

**Lieu de travail** 6 R DE LA LIBERTE PANTIN ( 93500 )  
( Seine-Saint-Denis - Ile-de-France )

**Type de services** Actifs - Taux : 20 %

**Envoi des candidatures** Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant:  
<https://icomsp.cloud-grdf.fr/>  
ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l adresse mail suivante:  
[drht-cteso-candidatures@grdf.fr](mailto:drht-cteso-candidatures@grdf.fr)



Jefferson MARAIT  
Téléphone : 07.70.20.51.03  
Mail : [jefferson.marait@grdf.fr](mailto:jefferson.marait@grdf.fr)



Nabil ROUKAS  
Téléphone : 06.66.67.16.30  
Mail : [nabil.roukas@grdf.fr](mailto:nabil.roukas@grdf.fr)



25 mars 2024

**Ref 23-24871.03**

Date de première publication : 18 déc. 2023  
Date de dernière publication : 11 mars 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE EST  
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES  
CAD  
CAD RESPONSABLES

**Position F**

REL CLIENTS & PART RES ELEC  
MANAGEMENT DE PROXIMITE

**GF 9.10.11**

1 Responsable D'equipe H/F

**Description de l'emploi**

Les Centres d'Appels Dépannage (CAD) sont ouverts 24h/24 et 7 jrs/7. Il requiert une certaine disponibilité, notamment dans les situations d'urgence (intempéries, canicules...) et une grande fiabilité pour assurer la mission de service public.

Au coeur d'une équipe de 48 personnes, vous intégrez la ligne managériale du CAD et garanteez la performance du plateau téléphonique.

Pour l'exercice de ce poste et l'animation de l'équipe, il est nécessaire de :

Sécuriser et optimiser le planning de l'équipe avec validation des saisies,

Accompagner les collaborateurs dans leur professionnalisation et dans leur parcours professionnel,

Contribuer au bon climat social du plateau

Mettre en oeuvre et suivre les projets de l'agence

Agir pour la Performance collective de l'équipe

Capitaliser les bonnes pratiques pour les mettre au service de tous

Instruire les dossiers à l'interne (gestion réclamations, projet transformation SI) et à l'externe (incivilité)

Solliciter ou répondre aux demandes de soutien des autres CAD et des demandes de l'hypervision.

Ce poste est en amplitude élargie

Une semaine en 7h-16h puis une autre en 11h-20h. Cela permet d'avoir une présence élargie auprès des équipes présentes 24/24h.

### **Profil professionnel Recherché**

Une appétence pour la relation client est indispensable pour ce poste. Une connaissance sur le parcours client est nécessaire pour accompagner au mieux leurs demandes.

La maîtrise de compétences techniques serait un plus, un réel attrait pour la technique est essentiel pour réussir à ce poste. L'aisance dans l'utilisation des outils informatiques est également requise.

Vous souhaitez découvrir des personnes, et exercer un métier de manager pour mettre en lumière les compétences de tout un chacun.

Venez rejoindre notre équipe !

Les qualités requises pour ce poste sont :

- La disponibilité
- L'empathie
- L'engagement
- La créativité

### **Compléments d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Ce poste est éligible au Capital Attractivité Mobilité (CAM) dans le cadre d'une mobilité soutenue.

Votre poste est éligible à la signature d'un CERNE qui est un Contrat d'Engagement Réciproque Négocié Enedis. Vous pourrez négocier avec le management un certain nombre de points qui figureront dans le CERNE, en fonction de vos compétences, de ce qui vous tient à cœur et des discussions que vous aurez.

Voici quelques exemples non exhaustifs de ce que l'on peut intégrer dans un CERNE :

- GF-NR à la mutation ou étalés dans le temps,
- Formations particulières demandées,
- Missions spécifiques proposées,
- Immersions proposées,
- Modalités de travail particulières,
- Postes proposés à l'issue du mandat,
- Régions proposées à l'issue du mandat,
- Lieux de travail à l'issue du mandat,
- Primes versées à la prise de poste ou étalée dans le temps
- Durée du mandat

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2023-93282

**Lieu de travail** 12 RUE DU CENTRE NOISY LE GRAND ( 93160 )  
( Seine-Saint-Denis - Ile-de-France )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** dir2s-rh-gestco-dre@enedis.fr



Aurélien CHAUVE  
Téléphone : 06 24 49 45 31  
Mail : aurelien.chauve@enedis.fr

5 juin 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- prolongation .03
- prolongation en .02

**Ref 24-04996.01**

Date de première publication : 11 mars 2024

**ENEDIS** ENEDIS  
DIRECTION NATIONALE  
DIRECTION NATIONALE  
DIR FINANCES ACHATS ET ASSUR  
OPERATEUR COMPTABLE NATIONAL  
PROCESSUS FRAIS DE PERSONNEL

**Position F** SUPPORT  
Finances - Comptabilité

**GF 9.10.11** 1 Chargé D'affaires Production H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi** Vous intégrerez une équipe dynamique et solidaire au sein du processus frais de personnel et à ce titre :

\* Vous assurez en collaboration avec les gestionnaires contrat de travail des Directions métiers partenaires, le suivi des dossiers comptables liés à a paye des unités de votre portefeuille et à ce titre apportez un appui et une expertise,

- \* Vous intervenez sur les évènements économiques de nature spécifique ou complexe, liés à votre périmètre d'activités
- \* Vous contrôlez la cohérence, l'exhaustivité, la fiabilité et la conformité des enregistrements comptables placés sous votre responsabilité, et à ce titre animez l'appui conseil aux techniciens comptables de votre équipe,
- \* Vous prenez en charge des dossiers transverses et contribuez à la vie du processus (sécurité - innovations - numérique...)

### Profil professionnel Recherché

Vous maîtriser les règles comptables et fiscales et à ce titre vous disposez de qualités de rigueur, méthode et organisation.

Vous maîtriser les outils SI métier et faite preuve de proactivité dans un environnement numérique évolutif.

Vos qualités relationnelles vous permettent de développer une posture d'écoute, de conseil auprès de vos différents interlocuteurs.

Proactif(ve) vous êtes force de proposition afin d'améliorer en continue la performance métier de manière transverse.

Vous avez le sens du collectif et vous êtes pro-actif pour proposer des améliorations.

### Compléments d'information

Depuis le 1er octobre 2022, le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à l'ANL pour Enedis en application de la politique Mobilité des Compétences. CAM Mobilité Naturelle.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR : 2024-99173

### Lieu de travail

- 8 RUE EMMA ET PHILIPPE TIRANTY - NICE ( 06000 )  
( Alpes-Maritimes - Provence-Alpes-Côte-d'Azur )

### Type de services

Sédentaires

### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
  - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
  - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

### Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr



LECLAIRE STEPHANIE  
Téléphone : 06 98 48 36 40  
Mail : stephanie.leclaire@enedis.fr

19 avr. 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
DIRECTION NATIONALE  
DIRECTION NATIONALE  
DIR FINANCES ACHATS ET ASSUR  
OPERATEUR COMPTABLE NATIONAL  
PROCESSUS FRAIS DE PERSONNEL

**Position F**

SUPPORT  
Finances - Comptabilité

**GF 9.10.11**

1 Chargé D'affaires Production H/F

**Description de l'emploi**

Vous intégrerez une équipe dynamique et solidaire au sein du processus frais de personnel et à ce titre :

\* Vous assurez en collaboration avec les gestionnaires contrat de travail des Directions métiers partenaires, le suivi des dossiers comptables liés à a paye des unités de votre portefeuille et à ce titre apportez un appui et une expertise,

\* Vous intervenez sur les évènements économiques de nature spécifique ou complexe, liés à votre périmètre d'activités

\* Vous contrôlez la cohérence, l'exhaustivité, la fiabilité et la conformité des enregistrements comptables placés sous votre responsabilité, et à ce titre animez l'appui conseil aux techniciens comptables de votre équipe,

\* Vous prenez en charge des dossiers transverses et contribuez à la vie du processus (sécurité - innovations - numérique...)

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous maîtriser les règles comptables et fiscales et à ce titre vous disposez de qualités de rigueur, méthode et organisation.

Vous maîtriser les outils SI métier et faite preuve de proactivité dans un environnement numérique évolutif.

Vos qualités relationnelles vous permettent de développer une posture d'écoute, de conseil auprès de vos différents interlocuteurs.

Proactif(ve) vous êtes force de proposition afin d'améliorer en continue la performance métier de manière transverse.

Vous avez le sens du collectif et vous êtes pro-actif pour proposer des améliorations.

**Compléments  
d'information**

Depuis le 1er octobre 2022, le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à l'ANL pour Enedis en application de la politique Mobilité des Compétences. CAM Mobilité Naturelle  
Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR : 2024-101955

**Lieu de travail**

- 8 RUE EMMA ET PHILIPPE TIRANTY - NICE ( 06000 )  
( Alpes-Maritimes - Provence-Alpes-Côte-d'Azur )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr



LECLAIRE STEPHANIE  
Téléphone : 06 98 48 36 40  
Mail : stephanie.leclaire@enedis.fr



LECLAIRE STEPHANIE  
Téléphone :  
Mail : stephanie.leclaire@enedis.fr



19 avr. 2024

**Ref 24-04781.02**

Date de première publication : 6 mars 2024  
Date de dernière publication : 11 mars 2024

**G R D F** DIR RESEAUX SUD OUEST  
DIEM NOUVELLE AQUITAINE SUD  
BEX TRAVAUX TIERS NVEL AQ SUD  
BEX NVEL AQ SUD VARIABLE

**Position F** Exploit Maintenance Réseau Gaz  
Opérateur Travaux Tiers Gaz

**GF 9.10.11** 1 Chef Exploitation (f/h) H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi** Au sein du Bureau d'Exploitation Nouvelle Aquitaine Sud de la Direction Réseaux Gaz Sud-Ouest, l'emploi intervient pour assurer l'exploitation et la conduite des réseaux de distribution gaz.  
Conformément au Carnet de Prescriptions au Personnel, il prend les décisions concernant la réalisation des manuvres et des consignations sur les ouvrages, il assure la coordination des accès aux ouvrages pour les salariés et les entreprises. Il procède aux formalités de remises d'ouvrages et aux actes d'identification, valide les projets d'ouvrages neufs ou renouvelés, pilote l'activité ISG, tient à jour les documents d'exploitation (schéma, cartographie, livre de bord, bases de données..), anime des retours d'expériences sur les incidents.  
L'emploi contrôle la qualité des interventions, crée des ouvrages en GMAO, classe et suit les fuites suite à recherche systématique, utilise la Télé-Exploitation des ouvrages. Enfin, il contrôle l'activité des Assistants Chef d'Exploitation.  
Il contribue au projet d'entreprise avec l'accroissement des projets Biométhane en Sud-Ouest.  
Vous serez amené à participer à des projets et missions transverses au sein du Bureau d'Exploitation.  
Vous serez intégré à un roulement d'astreinte dans le rôle de chef d'exploitation, en partie depuis votre domicile (l'astreinte imposant de résider dans une zone définie par l'employeur).

**Profil professionnel Recherché** Bonne maîtrise des règles et modes opératoires du domaine gaz.  
Sens de la prévention et de la sécurité.



## Compléments d'information

Autonome et dynamique, fort esprit d'équipe.  
Capacités d'écoute et d'analyse.  
Maîtrise de soi face à des situations délicates et concomitantes.  
La maîtrise des outils informatiques est recommandée.

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à [Drht-cteso-candidatures@grdf.fr](mailto:Drht-cteso-candidatures@grdf.fr).

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.

## Lieu de travail

AV PAUL GELOS MOUGUERRE ( 64990 )  
( Pyrénées-Atlantiques - Aquitaine )

## Type de services

Actifs - Taux : 39 %

## Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne via le lien suivant : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/ou> envoyer votre modèle 6 et votre C01 à l'adresse mail [drht-cteso-candidatures@grdf.fr](mailto:drht-cteso-candidatures@grdf.fr). L'envoi de l'avis hiérarchique se fera à l'adresse mail indiquée ci dessus.

Merci d'indiquer le nom et les coordonnées de votre hiérarchie.



Astreinte



Sébastien BOSCHER

Téléphone : 06.06.76.66.72

Mail : [sebastien.boscher@grdf.fr](mailto:sebastien.boscher@grdf.fr)



Yannick VENDE

Téléphone : 06.98.75.02.51

Mail : [yannick.vende@grdf.fr](mailto:yannick.vende@grdf.fr)



29 mars 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- MODIFICATION DESCRIPTIF INDICE 2

Ref 24-03980.02

Date de première publication : 20 févr. 2024  
Date de dernière publication : 11 mars 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE AQUITAINE NORD  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS TER GIRONDINS  
AQN OPE INT TG Ares-PV

**Position F**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
MANAGEMENT DE PROXIMITE

**GF 9.10.11**

1 Responsable D'equipe H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

L'Agence Interventions Territoires Girondins comprend 8 bases opérationnelles en Gironde.

Elle est constituée d'environ 170 agents qui réalisent l'entretien, la maintenance, le dépannage des réseaux HTA et BT, ainsi que les interventions chez les clients.

Responsable d'équipe de la BO d'Arès, vous animez une équipe d'une quinzaine d'agents.

Vous contribuez directement à la performance globale de l'équipe au service des parties prenantes d'Enedis (clients externes, clients internes, salariés) et êtes un acteur important en matière d'animation et de management de la prévention, de la connaissance des règles et des procédures. Face aux évolutions, vous êtes force de proposition et visez l'amélioration du fonctionnement du groupe par la mise en place d'actions innovantes en termes de performance, de professionnalisme ou de sécurité.

En lien avec la CPA, Vous êtes garant de l'organisation de l'activité journalière des équipes en fonction de la programmation des interventions, des ressources disponibles et des aléas d'exploitation. Vous mettez à disposition les moyens matériels pour la réalisation des activités exploitation et clientèle.

Vous faites partie d'une Agence qui favorise l'autonomie et la prise d'initiative en accord avec les 4 principes d'action de notre direction régionale :

- liberté d'agir si cela est rentable
- liberté d'agir si accord de toutes les parties prenantes
- droit à l'erreur
- communication tant sur les réussites que sur les échecs

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous disposez de bonnes connaissances dans le domaine de l'exploitation des réseaux HTA et BT ainsi que dans le domaine de la prévention. Constructif, force de proposition, autonome et rigoureux, vous avez une bonne capacité d'apprentissage et des qualités relationnelles avérées.

Vos valeurs professionnelles conjuguent le goût de la performance économique et de la performance sociale et la volonté de créer un collectif de travail. Vous êtes à l'écoute, capable de vous remettre en question, et prêt à innover y compris au niveau des pratiques managériales.

**Compléments d'information**

A compter du 1er Octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

**Lieu de travail** Référence MyHR: 2024-101590  
17 AV DE BORDEAUX ARES ( 33740 )  
( Gironde - Aquitaine )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



MARECHAL Pascal  
Téléphone : 06 29 38 27 19  
Mail : pascal.marechal@enedis.fr

30 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- REPORT DE FORCLUSION

**Ref 24-04970.01**

Date de première publication : 11 mars 2024

**EDF**

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
Div Ing Parc, Déconst Environ  
Div Ing Parc, Déconst Environ  
DEPARTEMENT REALISATION  
EC CRUAS  
SECTION ELECTRICITE ESSAIS (03081)

<b>Position F</b>	ESSAIS Maîtrise de réalisation et appui
<b>GF 9.10.11</b>	1 Chargé D'affaires Réalisation /f H/F
<b>Description de l'emploi</b>	Dans le cadre des règles et prescriptions régissant l'Ingénierie du Parc Nucléaire en Exploitation et dans le respect des procédures relatives à la qualité, spécifiques aux équipes communes, le titulaire de l'emploi prépare, suit la réalisation des travaux et/ou des essais des modifications de l'installation. Il contribue ainsi à la performance de l'Ingénierie du Parc en Exploitation, en termes de sûreté, de disponibilité et de coût.
<b>Compléments d'information</b>	Le titulaire de l'emploi peut être soumis aux astreintes, aux travaux postés et aux travaux décalés.
<b>Lieu de travail</b>	EC CRUAS BP N30 07350 CRUAS ( Ardèche - Rhône-Alpes )
<b>Type de services</b>	Actifs - Taux : 40 %
<b>Envoi des candidatures</b>	- Candidature à réaliser via l'outil e-CS : <a href="https://rh-e-cs.edf.fr">https://rh-e-cs.edf.fr</a> - Pour les candidats travaillant hors EDF S.A. (Filiales / statut des IEG ou hors statut des IEG) merci d'adresser un Modèle 6 et votre C01 à jour à l'adresse mail suivante : <a href="mailto:dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr">dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr</a>



Action  
immédiate



HEC ADRIEN



25 mars 2024

**Ref 24-04968.01**

Date de première publication : 11 mars 2024

**ENEDIS**  
ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE  
OPERATIONS  
AI. SPECIALISEES  
AIS LE MANS LAVAL PV

**Position F**  
INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
MANAGEMENT DE PROXIMITE

**GF 9.10.11**  
1 Responsable D'equipe H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**  
Au sein de la DR des Pays de la Loire, vous intégrez l'Agence Interventions Spécialisées (AIS) comptant environ 110 agents sur les 5 départements de la région.

Au coeur d'un territoire dynamique, en forte évolution (raccordements, smartgrids, projets pilotes...), l'AIS réalise des missions centrales dans le développement des activités d'Enedis dans 3 domaines:

- Poste source : Exploiter et entretenir les postes sources HTB/HTA
- Comptage - Marche d'Affaire : gérer le portefeuille des clients marché d'affaires (C1-C4)
- OMT : Entretien et moderniser les Organes de Manoeuvres Télécommandés

Au sein du pôle de Le Mans composé de 2 sites (Le Mans et Changé), vous animez une équipe d'environ 12 personnes. Vous veillez plus particulièrement à la réalisation des missions de la base :

- l'entretien, la maintenance, le dépannage du domaine des Postes Sources,
- la réalisation des interventions clients du domaine marché d'affaire

Garant de l'organisation de l'activité journalière des équipes en fonction de la programmation des interventions, des ressources disponibles et des aléas d'exploitation, vous participez à la distribution du travail et au débriefing avec les commentaires et les explications nécessaires.

Vous contribuez directement à la performance globale de l'équipe au service des parties prenantes d'Enedis (clients externes, clients internes, salariés) et êtes un acteur important en matière d'animation et de management de la prévention, de la connaissance des règles et des procédures. Face aux évolutions, vous êtes force de proposition et visez l'amélioration du fonctionnement du groupe par la mise en place d'actions innovantes en termes de performance, de professionnalisme ou de sécurité. Vous faites partie du collectif managérial de l'agence

**Profil professionnel  
Recherché**

Une bonne connaissance de l'exploitation des postes sources et des activités techniques clients du marché d'affaire est indispensable, de même qu'une expérience managériale confirmée.

Autonome, exigeant, rigoureux et fiable, vous avez le souci de développer le potentiel de vos collaborateurs, de fédérer et fidéliser votre équipe de collaborateurs. Face aux situations de crise (aléas climatiques, techniques...), vous saurez réagir avec lucidité et sérénité.

**Compléments  
d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

L'animation de la prévention sera au coeur de votre dispositif managérial.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

**Lieu de travail**

Référence MyHR: 2024-103409

2 RUE FERDINAND BUISSON CHANGE ( 53810 )  
( Mayenne - Pays-de-la-Loire )

**Type de services**

Actifs - Taux : 60 %

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
  - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
  - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité  
de gestion prenante**

[dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr)



Astreinte



Alexandre HUGUENIN  
Téléphone : 06 61 71 94 56  
Mail : alexandre.huguenin@enedis.fr



LAVEDRINE PASCAL  
Téléphone : 05 57 92 73 52  
Mail : pascal.lavedrine@enedis.fr



7 avr. 2024

Ref 24-04955.01

Date de première publication : 11 mars 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE BRETAGNE  
CLIENTS  
RACCORDEMENT MARCHE DE MASSE  
RMM BREST PF

**Position F**

REL CLIENTS & PART RES ELEC  
MANAGEMENT DE PROXIMITE

**GF 9.10.11**

1 Responsable D'equipe H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

L'Agence Raccordement Particuliers et Professionnels de la DR Bretagne est n° 1 en France en nombre de clients raccordés.  
Grâce à une équipe régionale de plus de 150 agents répartis sur 4 pôles, l'agence est présente sur toute la chaîne de valeur du raccordement.  
Elle assure l'accueil des demandes de raccordements, les activités d'études et de réalisation des branchements C5 en soutirage et injection, le pilotage des prestataires, la gestion des Branchements Provisoires, l'Urbanisme, le Recouvrement et le traitement des Réclamations.

Vous contribuerez directement aux ambitions PIH : devenir le service public préféré des Français au service de la transition écologique.

En tant que Responsable d'Équipe, vos missions seront les suivantes :

- Animer au quotidien une équipe « branchements », notamment sur la partie technique (études, travaux) et cultiver l'esprit Prévention-Sécurité auprès des agents et prestataires,
- Contribuer à l'amélioration de la performance et du bien être des équipes par la mise en œuvre des standards managériaux (briefs, revues de portefeuille, accompagnements, actions d'amélioration),
- Participer activement à la professionnalisation des agents par le maintien des compétences et le développement des savoirs faire (Marché TG Branchement, Elan, C14100, OSR, Eplan..)
- Membre du collectif MPRO de l'agence, vous serez amené à participer à des groupes de travail transverses.

Vous êtes force de proposition et visez l'amélioration du fonctionnement de l'agence par des actions innovantes et l'accompagnement des équipes dans les transformations métiers (C14100, PMES, marché TG, délais, Coût Unitaire, Kiamo, Capella etc)...

Rejoignez-nous !

**Profil professionnel  
Recherché**

Profil souhaité  
- Vous êtes doté de bonnes capacités d'écoute, vous avez un goût prononcé pour le management, vous êtes fédérateur et reconnu pour votre esprit d'équipe.  
- Vous avez des capacités d'analyse, de rigueur, d'anticipation, indispensables à la gestion au quotidien des équipes.  
- Vous possédez des compétences techniques en conception des ouvrages électriques BT, vous maîtrisez les dispositions réglementaires de construction des ouvrages (C14 100).

Vous souhaitez travailler avec des collègues dynamiques, dans une Agence en pleine transformation, rejoignez-nous !

**Compléments  
d'information**

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-103328

**Lieu de travail**

195 R ERNESTINE DE TREMAUDAN BREST ( 29200 )  
( Finistère - Bretagne )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité  
de gestion prenante**

[dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr)



ABJEAN Stéphane  
Téléphone :

Mail : [stephane.abjean@enedis.fr](mailto:stephane.abjean@enedis.fr)



CALLAS ANAIS  
Téléphone :

Mail : [anais.callas@enedis.fr](mailto:anais.callas@enedis.fr)



7 avr. 2024

**Ref 24-04953.01**

Date de première publication : 11 mars 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE ALSACE FRANCHE COMTE  
OPERATIONS  
ACR

**Position F**

CONDUITE EXPLOIT RES ELEC  
CONDUITE DU RESEAU

**GF 9.10.11**

1 Technicien De Conduite - Sc H/F  
VACANCE EVENTUELLE

## Description de l'emploi

L'Agence de Conduite Régionale (ACR) est le centre névralgique du distributeur, équivalent d'une tour de contrôle aérien dans un aéroport.

Elle est en charge de la surveillance 24h/24 et 7j/7 du réseau de distribution d'électricité d'une zone dédiée.

Dans le respect des règles techniques, des consignes d'exploitation de conduite et des règles de sécurité, vous assurez la préparation et la conduite en temps réel des réseaux HTA et des postes sources, sur tout le territoire de la Direction Régionale Alsace Franche-Comté.

Vous contribuez à la réalimentation des clients et la sûreté du réseau électrique, au quotidien comme en cas d'événements climatiques.

Dans ce cadre, vos principales missions consisteront à :

- Assurer en temps réel la conduite du réseau HTA et des Postes Sources
- Réaliser la préparation de chantiers programmés
- Contribuer à l'optimisation du Contrat d'Accès au Réseau de Transport (CART)
- Contribuer à l'amélioration de la qualité de fourniture
- Suivre et mettre en oeuvre les protocoles entre ENEDIS et RTE

Vous travaillez en étroite collaboration avec les autres services de la DR, notamment le BEX, l'AIS, les AI et les TST (ainsi que les clients supérieurs à 2MW, les producteurs, RTE, ...).

Organisé en service continu (horaires 3x8), vous vous intégrez à l'équipe et à son fonctionnement, en travaillant de concert avec les autres CCO et les appuis techniques.

Un accompagnement et une formation (en horaire de journée) vous permettront de développer l'autonomie nécessaire avant l'entrée en service continu.

## Profil professionnel Recherché

Vous possédez les connaissances de base sur la structure des réseaux électriques de distribution, sur les principaux matériels dont ils sont équipés, ainsi que sur les phénomènes qui les affectent.

Vous avez des connaissances en électrotechnique ou en informatique.

Vous disposez d'un esprit d'analyse développé, la vigilance et la rigueur étant vos points forts. Vous avez une grande autonomie, et vous savez gérer les situations stressantes.

Vous aimez travailler en équipe et possédez des qualités d'adaptation.

Une expérience dans le domaine des Postes Sources, en exploitation, ou dans l'informatique, est un plus.

Horaires de journée durant la phase d'apprentissage, avec évolution vers service continu.

## Compléments d'information

Vous intégrez l'ACR de Saint-Dié-Des-Vosges, niché à la frontière de l'Alsace, de la Meurthe-et-Moselle et des Vosges, et profitez ainsi de l'attrait de ces trois territoires

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement



sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

En cas de déménagement, vous pourrez bénéficier des avantages liés à la mobilité, comme :

- Le Capital Attractivité Mobilité (CAM),
- l'article 30 (prime de mobilité de 2 mois de salaire brut),
- une aide à la recherche d'un logement,
- une aide à la recherche d'un emploi pour votre conjoint.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-103552

**Lieu de travail**

- RUE SEBASTIEN LEHR - ST DIE DES VOSGES ( 88100 )  
( Vosges - Lorraine )

**Type de services**

Actifs - Taux : 100 %

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante**

dir2s-rh-csp-nordest-mlm@enedis.fr



Quentin DUCASSOU  
Téléphone : 06 69 95 98 93  
Mail : [quentin.ducassou@enedis.fr](mailto:quentin.ducassou@enedis.fr)



3 mai 2024

**Ref 24-04950.01**

Date de première publication : 11 mars 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE OUEST  
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES  
AMEPS  
NANTERRE - NORD

**Position F**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
APPUI AU MANAGEMENT

**GF 9.10.11**

1 Appui Metier Senior ( ) H/F

## Description de l'emploi

La Direction Régionale Ile De France Ouest assure la construction, la conduite, l'exploitation et l'entretien des réseaux de distribution d'électricité sur les départements des Yvelines, Val d'Oise, Hauts de Seine, Val de Marne et Essonne.

Au sein de la base AMEPS de Nanterre, en qualité d'appui, vous êtes en relais à l'encadrement de la BO et du management de proximité.

Vous évoluerez dans un environnement technique à fort enjeu patrimonial, essentiel dans la continuité d'alimentation de nos clients et central dans la sûreté du système électrique du réseau.

Vous garantirez l'état du parc automobile de la base opérationnelle afin d'assurer la disponibilité des véhicules.

En appui sur la partie financière, vous réaliserez les commandes et leur suivi et réceptions dans le cadre des budgets attribués.

En relation étroite avec BEX/RE/Tech Senior, vous commanderez des prestations réalisées au sein des Postes Sources allant du génie Electrique HTB jusqu'au petits travaux tertiaires.

Dans ce cadre, vous devrez :

- Collecter/initier les devis pour passer commande,
- Commander le matériel pour prestations,
- Vérifier respect marché et l'existence d'un Plan de prévention
- Suivre la réalisation du chantier et sa réception. Vous pourrez être amené à réaliser des VPS prestataires.

Vous serez l'interlocuteur dans le cadre des « circuits rouges ».

Ainsi vous garantirez, en lien avec les responsables d'équipes, que le matériel soit toujours approvisionné en amont des chantiers et le « juste » stock pour le dépannage.

Vous déploierez un système de suivi et d'organisation du magasin en lien avec le Groupe de travail de la DR.

Dans le souci permanent des véhicules et des biens vous garantirez l'état du parc automobile et des bornes et le suivi du matériel de sécurité avec les outils SI dédiés.

En relai du gestionnaire de site, vous traiterez les problématiques des locaux AMEPS et suivrez les projets de réaménagement.

En appui à l'encadrement, vous réaliserez la mise à jour des indicateurs de la BO et du management visuel tout en réalisant une première analyse pour partage avec l'encadrement

### **Profil professionnel Recherché**

Vous êtes rigoureux, consciencieux et dynamique.

Travaillez en équipe, vous motive. Autonome, réactif et attentif au partage des informations au sein d'une équipe.

Vous avez une aisance à l'utilisation des outils informatiques.

Vous avez le sens de l'organisation, de l'analyse, un regard curieux et un bon relationnel.

Vous aimez les challenges et avez une forte capacité à vous adapter aux changements.

### **Compléments d'information**

Une connaissance technique, en particulier, des réseaux électriques serait un plus  
Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

A compter du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Mobilité (CAM) se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité et Fidélisation des Compétences.

Le CAM s'applique pour cette offre, dans le cadre d'une mobilité géographique, selon les critères d'éligibilité et est associé à un CERNE sur une durée de 4 ans.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de distinction d'image, d'indépendance, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-102352

**Lieu de travail** 40 R JEAN JACQUES ROUSSEAU NANTERRE ( 92000 )  
( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** dir2s-rh-gestco-dro@enedis.fr



LEROY Fabien  
Téléphone : 07 50 67 26 44



TARABI ABDELKADER  
Téléphone : 01 46 69 42 41  
Mail : abdelkader.tarabi@enedis.fr



12 avr. 2024

**Ref 24-02610.03**

Date de première publication : 1 févr. 2024  
Date de dernière publication : 11 mars 2024

**G R D F** DIR RESEAUX SUD EST  
DIEM PACA  
AI ALPES-MARITIMES

**Position F** Interventions Planification Gaz  
Encadrant interventions

**GF 9.10.11** 1 Manager Equipe - Part Attractivite H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi** Vous souhaitez rejoindre une équipe dynamique au c ur d une région magnifique située entre Mer et Montagne ?  
Le métier de Manager au sein de l'Agence d Interventions ALPES-MARITIMES est peut-être pour vous..  
Vous intégrez une équipe de 80 personnes et participez au collectif managérial de l'agence.

Être manager d équipe, c est assurer l'animation des Référent(e)s d Equipe et des Technicien(ne)s Gaz dans le domaine des Interventions Gaz, et le pilotage efficient des activités au sein d un ou plusieurs sites, dans le respect de la sécurité des personnes et des biens.

Vous cherchez de nouveaux enjeux ou à confirmer une expérience en management ?  
Vous êtes attiré(e) par les métiers techniques et aimez être garant(e) de l atteinte des objectifs de votre équipe ? Vous désirez une fonction conciliant une dimension technique avec une forte dimension humaine ?

Le métier de manager d équipe est fait pour vous ! Découvrez-le en images et rejoignez notre équipe !

Vous animez une équipe de Référent(e)s d'Equipe et Technicien(ne)s Gaz, sous votre responsabilité, et mettez en uvre les actions et l'organisation nécessaire à l'atteinte des objectifs fixés et à la satisfaction des clients.

Vous organisez, pilotez et coordonnez les activités clientèle, de maintenance, d exploitation, de travaux gaz. Vous suivez les indicateurs liés aux objectifs fixés sur votre domaine et rendez-compte de l avancement et des difficultés rencontrées au Chef d Agence Intervention des Alpes Maritimes.

## Profil professionnel Recherché

Avec l'aide des autres encadrants, RE et ME, vous garantissez la qualité des brief-débrief des activités quotidiennes des collaborateurs de votre site et de l'agence. Vous êtes particulièrement impliqué dans la Prévention Santé Sécurité et accompagnez votre équipe dans l'appropriation au quotidien des règles techniques de sécurité.

Sous l'impulsion du Chef d'Agence, vous assurez la diffusion de l'information au sein de votre équipe, en partageant le sens et êtes porteur des enjeux et ambitions de l'unité.

Vous veillez à l'évolution du professionnalisme de vos collaborateurs et à ce titre, vous réalisez les entretiens annuels (évaluation de la performance, actions de professionnalisation, projet professionnel).

Vous travaillez en synergie avec de nombreux acteurs internes de GRDF, notamment les équipes Maintenance Spécialisés Gaz, Bureau d'Exploitation, Agence Planification et Programmation des Interventions, Ingénierie, Territoire.

Vous pouvez être amené à assurer une astreinte de soutien (ATCE) et à ce titre, l'astreinte impose de résider dans une zone définie par l'employeur.

Vous disposez idéalement d'une expérience en exploitation maintenance ou en clientèle avec une bonne connaissance des réseaux, ou d'une expérience managériale. Dans le cadre d'un 1er poste de management ou dans le domaine technique, un dispositif de professionnalisation sera mis en place pour vous accompagner.

Vos qualités relationnelles sont essentielles pour créer du lien au sein des équipes dont vous avez la responsabilité.

Vous êtes autonome, rigoureux et organisé dans vos activités et vous vous impliquez dans le management au quotidien de l'équipe et le développement de vos collaborateurs, en étant force de propositions.

Vous disposez d'un sens prononcé de la prévention et de la sécurité.

Vous faites preuve de capacité d'adaptation et de coopération pour agir dans un contexte en transformation, avec un souci d'écoute et de dialogue et intervenir de façon adaptée en situation perturbée.

Vous êtes à l'aise avec les outils informatiques.

Le poste nécessite des déplacements professionnels sur le territoire de l'agence des Alpes Maritimes Le permis B valide est indispensable.

Astreinte ATCE possible selon profil

## Compléments d'information

Afin de favoriser l'attractivité de cet emploi, une prime de 8 000 euros minima sera attribuée au candidat retenu au titre de la Part attractivité de la Prime.

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne

conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

**Lieu de travail** 8 Bis AV DES DIABLES BLEUS -06300 NICE  
( Alpes-Maritimes - Provence-Alpes-Côte-d'Azur )

**Type de services** Actifs - Taux : 20 %

**Envoi des candidatures** Vous devez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à [drht-ctese-candidatures@grdf.fr](mailto:drht-ctese-candidatures@grdf.fr)  
Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Rouba Rizk  
Téléphone : 07.87.79.23.58  
Mail : [rouba.rizk@grdf.fr](mailto:rouba.rizk@grdf.fr)



Gregory Prost  
Téléphone : 06.99.33.49.55  
Mail : [gregory.prost@grdf.fr](mailto:gregory.prost@grdf.fr)



4 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION IND 3
- PROLONGATION IND 2

**Ref 24-05350.01**

Date de première publication : 15 mars 2024

**E D F** DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE  
C N P E DE CHOOZ  
SERVICE CONDUITE  
CONDUITE EQUIPES DE QUART

**Position E** EXPL COND FONCT  
Pilotage Conduite

**GF 10.11** 5 Operateurs H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi** Dans le cadre de la sûreté, de la sécurité, de la disponibilité des tranches, des Règles Générales d'Exploitation, du Manuel Qualité, de la note d'organisation du CNPE de Chooz, du Projet de Site, l'emploi assure, avec l'assistance d'une équipe d'agents de terrain qu'il supervise et anime, la surveillance et la conduite d'une unité nucléaire de production d'électricité. Il contribue ainsi à la satisfaction des besoins du réseau et à la qualité, à la sécurité et à la sûreté de l'exploitation des tranches.  
Lorsque l'opérateur est référent et cadre, il est amené à assumer la mission de pilote de tranche. Celui-ci est chargé de l'application du planning TEF ou AT, de la supervision des activités dans la continuité amont aval de son quart.

**Compléments d'information** Possibilité de travail en roulement  
Ce poste est susceptible de comporter une astreinte et de ce fait l'agent devra se conformer aux règles liées à cette contrainte.  
Si vous êtes salarié d'EDF SA, vous devez dès à présent postuler en ligne via le service "e-candidature", en vous connectant à l'adresse suivante :

<https://rh-e-cs.edf.fr>

Si vous n'êtes pas salarié d'EDF SA :

Adresser votre candidature accompagné d'une C01 récente par mail à la bal suivante :

DST-CSPRH-SYNERGIE-GESCO@EDF.FR

en indiquant en objet : CNPE DE CHOOZ et la réf.de l'annonce.

Un second exemplaire du modèle 6 doit être transmis à votre hiérarchie pour avis, et envoyé à la bal générique indiquée ci-dessus

**Lieu de travail**

CNPE DE CHOOZ GIVET  
( Ardennes - Champagne-Ardenne )

**Type de services**

Actifs - Taux : 100 %

**Envoi des candidatures**

Les salariés d'EDF SA postulent en ligne via le service "e-candidature".  
Les salariés hors périmètre EDF SA adressent leur candidature par mail à la bal suivante :

DSP-CSPRH-DPN-GESCO-NORD-EST@EDF.FR

en indiquant en objet : CNPE DE CHOOZ et la réf.de l'annonce.



Olivier DELAGE  
Téléphone : 03.60.63.32.37



5 avr. 2024

**Ref 24-05339.01**

Date de première publication : 15 mars 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE EST  
INTERVENTIONS  
ASGARD  
ASGARD ENCADREMENT

**Position E**

CONDUITE EXPLOIT RES ELEC  
APPUI AU MANAGEMENT

**GF 10.11.12**

1 Referent(e) Exploitation H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

L'ASGARD recherche un référent Exploitation.

Votre mission principale est d'accompagnement la montée en compétence des agents de l'agence sur les domaines des accès et du dépannage.

Cet emploi est directement rattaché au chef d'agence. Vous vous appuyez de vos connaissances techniques, prescriptives, théoriques, terrains et de votre expérience. Vous êtes aguerri en ingénierie de formation, pédagogue et adepte de la PST et des méthodes de coaching.

Pour cela vous mettez en place tous les moyens pédagogiques nécessaires : accompagnement, immersions, VPS, sessions au campus, pour assurer cette progression.

Vous élaborez un plan d'accompagnement validé avec l'équipe encadrement et vous le suivez sur la période définie. Vous suivez les carnets de professionnalisation des agents.

Vous animez à la maille de la DR des chargés de déploiement et en interne à

l'agence les référents/tuteurs.

L'emploi peut contribuer à la formation des utilisateurs, il assure le support métier, il pilote également la corrections des écarts au référentiel.

Vous travaillez en étroite collaboration avec l'appui métier smart grid et outils, pour la bonne intégration des nouveaux outils liés au pilotage des dépannages.

### **Profil professionnel Recherché**

Vous êtes pédagogue, exigeant, rigoureux, vous avez le sens du contact, de très bonnes connaissances techniques.

Vous avez la capacité d'organiser et piloter un projet.

Vous êtes curieux et engagé pour continuer à faire progresser l'agence.

Bonne accessibilité RER/AUTOROUTE

Proche centre commercial

### **Compléments d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Il existe également des aides pour accompagner votre conjoint démissionnaire et faciliter son retour à l'emploi.

Ce poste est éligible au Capital Attractivité Mobilité (CAM) dans le cadre d'une mobilité soutenue.

Ce poste est éligible à la signature d'un CERNE qui est un Contrat d'Engagement Réciproque Négocié Enedis. Vous pourrez négocier avec le management un certain nombre de points qui figureront dans le CERNE, en fonction de vos compétences, de ce qui vous tient à cœur et des discussions que vous aurez.

Voici quelques exemples non exhaustifs de ce que l'on peut intégrer dans un CERNE

- GF NR à la mutation ou étalés dans le temps,
- Formations particulières demandées,
- Missions spécifiques proposées,
- Immersions proposées,
- Modalités de travail particulières,
- Postes proposés à l'issue du mandat,
- Régions proposées à l'issue du mandat,
- Lieux de travail à l'issue du mandat,
- Primes versées à la prise de poste ou étalée dans le temps
- Durée du mandat

...

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

### **Lieu de travail**

Référence MyHR: 2024-103860

12 RUE DU CENTRE NOISY LE GRAND ( 93160 )  
( Seine-Saint-Denis - Ile-de-France )

### **Type de services**

Sédentaires

### **Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp



- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante**

dir2s-rh-gestco-dre@enedis.fr



Pierrick DROUGARD  
Téléphone : 06 31 51 40 56  
Mail : [pierrick.drougard@enedis.fr](mailto:pierrick.drougard@enedis.fr)



5 juin 2024

**Ref 24-05333.01**

Date de première publication : 15 mars 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE EST  
RACCORDEMENT ET INGENIERIE  
INGENIERIE HT PORTEFEUILLE GP  
HT PORTEF COLONNES MONTANTES

**Position E**

ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
MANAGEMENT MPL

**GF 10.11.12**

1 Responsable De Groupe H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Au sein de l'Agence Haut Portefeuille & Grands Projets, le groupe ingénierie Haut de Portefeuille assure la maîtrise d'oeuvre des travaux à enjeux sur les réseaux HTA et BT (raccordements tunneliers, Data center, sécurisation HTA, enfouissement et rénovation de postes DP). Il est en contact avec les clients sensibles : Société du Grand Paris, RATP, SIPPEREC et collectivités. C'est également au sein de cette agence que se concentre les correspondants projets en charge de la relation entre Enedis et les principaux promoteurs et aménageurs du territoire.

Vos principales missions sont les suivantes :

- assurer le management opérationnel du groupe (GTA, MyHR, montées en compétences, Prévention, pilotage CAPEX, affectations affaires et prestataires, arbitrage, réunions d'échanges et de sécurisation etc...)

- être l'interlocuteur privilégié sur les marchés utilisés par les agents du groupe (politique industrielle, FSS, consommations, commandes dans la délégation, DMR etc...)

- assurer le suivi des affaires des agents du groupe (CREI, revues de portefeuille, documents DME0, PME0, PDP etc..., Carto, redressements etc...)

- Etc...

Pour plus de précision, merci de me contacter.

L'exercice de l'emploi est conditionné par le respect des règles de sécurité et l'application des procédures qualité en vigueur. Des déplacements sur les chantiers et les bases opérationnelles sont à prévoir.

**Profil professionnel Recherché**

Idéalement:

- Compétences managériales éprouvées
- Connaissances avérées dans le domaine Raccordement
- Maîtrise des différents outils utilisés en ingénierie
- Aisance verbale et rédactionnelle
- Motivation et autonomie
- Organisation et réactivité.

Votre dynamisme et votre sens du contact contribueront à la satisfaction de la clientèle ainsi qu'à l'atteinte des objectifs de l'Agence. Implication et rigueur devront être totales, notamment dans le domaine de la prévention des risques.

### Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Il existe également des aides pour accompagner votre conjoint démissionnaire et faciliter son retour à l'emploi.

Ce poste est éligible au Capital Attractivité Mobilité (CAM) dans le cadre d'une mobilité soutenue.

Ce poste est éligible à la signature d'un CERNE qui est un Contrat d'Engagement Réciproque Négocié Enedis. Vous pourrez négocier avec le management un certain nombre de points qui figureront dans le CERNE, en fonction de vos compétences, de ce qui vous tient à cœur et des discussions que vous aurez.

Voici quelques exemples non exhaustifs de ce que l'on peut intégrer dans un CERNE

- GF NR à la mutation ou étalés dans le temps,
- Formations particulières demandées,
- Missions spécifiques proposées,
- Immersions proposées,
- Modalités de travail particulières,
- Postes proposés à l'issue du mandat,
- Régions proposées à l'issue du mandat,
- Lieux de travail à l'issue du mandat,
- Primes versées à la prise de poste ou étalée dans le temps
- Durée du mandat

...

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

### Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-102529

12 RUE DU CENTRE NOISY LE GRAND ( 93160 )  
( Seine-Saint-Denis - Ile-de-France )

### Type de services

Sédentaires

### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
  - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
  - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité  
de gestion prenante

dir2s-rh-gestco-dre@enedis.fr



Benjamin BOUTEILLER  
Téléphone : 07 62 38 39 07  
Mail : benjamin.bouteiller@enedis.fr

10 avr. 2024

Ref 24-05323.01

Date de première publication : 15 mars 2024

EDF PEI

Production Electrique Insulaire  
P E I Pointe Jarry

Position E

EXPLOITATION CONDUITE NUCLEAIRE ET THERM FLAM  
MPL EXPLOITATION CONDUITE

GF 10.11

1 Chef De Quart H/F  
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

L'emploi exerce son activité dans une centrale thermique diesel EDF PEI (Production Électrique Insulaire).  
Le Chef de quart dirige l'activité de l'équipe conduite et fixe les priorités d'intervention pour obtenir l'optimum technico-économique de l'outil de production.

L'emploi exerce ses activités dans le cadre :

- des prescriptions de l'arrêté préfectoral d'autorisation d'exploiter
- des doctrines de maintenance des installations,
- des consignes d'exploitation déterminant les actions à réaliser,
- des règles de sécurité définies par le recueil de prescription,
- du contrat d'achat entre EDF PEI et EDF.

Dans l'exercice de ses fonctions, le chef de quart est amené à :

- Manager son équipe de quart
- Piloter, réaliser l'activité de consignation et est chargé d'exploitation en dehors des heures ouvrables
- Respecter le programme d'exploitation préétabli
- Surveiller le bon fonctionnement des machines et réagir efficacement à toute anomalie ou demande non prévue
- Optimiser le fonctionnement pour minimiser la consommation spécifique, la disponibilité, la production de déchets et l'impact environnemental
- Analyser les pannes et proposer des actions correctives
- Expliquer les dysfonctionnements dans les évolutions des paramètres moteurs
- Rédiger les rapports d'incidents et les demandes de travaux
- Appliquer et faire respecter les consignes de sécurité
- Contribuer à l'amélioration continue des compétences des équipes

Profil professionnel  
Recherché

- Manager
- Autonomie
- Aimer le travail en équipe
- Respect des consignes de sécurité
- Avoir des connaissances théoriques et pratiques nécessaires à l'exploitation d'un système de contrôle commande numérique piloté par automate ainsi qu'à l'utilisation des fonctions de dialogues à partir d'un PC
- Avoir des connaissances théoriques et pratiques de l'exploitation des centrales diesels
- Avoir une formation technique en schéma logique,

électricité,mécanique et contrôle- commande  
· Connaître l'architecture du contrôle-commande  
· Connaître le fonctionnement général d'une unité de production et ses entrées-sorties  
· Connaître l'architecture et le fonctionnement des circuits de la centrale

**Compléments d'information**

L'emploi est en équipe de quart (3x8).L'emploi participe aux remplacements du personnel en équipe de quart.Dans tous les cas, l'emploi nécessite une disponibilité liée aux services continus (3x8).

Le titulaire de l'emploi assure des fonctions strictement nécessaires à la sûreté du fonctionnement du système industriel d'EDF et, à ce titre, est susceptible d'être maintenu à son poste en situation de crise.

Dans les SEI, EDF reste un opérateur intégré : en concurrence pour la production, il assure la gestion du système et des réseaux ainsi que la fourniture et la vente d'électricité à tous les clients. Des contrats d'achats sur 25 ans ont été signés entre EDF PEI et EDF SA (Acheteur unique).

Les candidats doivent remplir en double exemplaire une fiche de mutation (modèle 6) prévue par la circulaire PERS 212. Un exemplaire sera adressé à leur chef de service pour transmission par la voie hiérarchique, l'autre étant à adresser directement à Mme LAVIOLETTE

**Lieu de travail**

Centrale EDF PEI de Pointe Jarry BAIE MAHAULT  
( Guadeloupe - Départements d'Outre-Mer )

**Type de services**

Actifs - Taux : 100 %

**Envoi des candidatures**

EDF PEI - Centrale de Pointe Jarry  
97122 BAIE MAHAULT

**Adresse email de l'entité de gestion prenante**

sabrina.laviolette@edf.fr



Calvin FARGEAU  
Téléphone : 06 90 73 72 36  
Mail : calvin.fargeau@edf.fr



Gaelle PAYGAMBAR  
Téléphone : 06 94 26 04 77  
Mail : gaelle.paygambar@edf.fr



10 avr. 2024

**Ref 24-05320.01**

Date de première publication : 15 mars 2024

**EDF PEI**

Production Electrique Insulaire  
P E I Pointe Jarry

**Position E**

EXPLOITATION CONDUITE NUCLEAIRE ET THERM FLAM  
MPL EXPLOITATION CONDUITE

**GF 10.11**

1 Chef De Quart (professionnalisation En Situation De Travail) H/F

**Description de l'emploi**

L'emploi exerce son activité dans une centrale thermique diesel EDF PEI (Production Électrique Insulaire).

Le Chef de quart dirige l'activité de l'équipe conduite et fixe les priorités d'intervention pour obtenir l'optimum technico-économique de l'outil de production.

L'emploi exerce ses activités dans le cadre :

- des prescriptions de l'arrêté préfectoral d'autorisation d'exploiter
- des doctrines de maintenance des installations,
- des consignes d'exploitation déterminant les actions à réaliser,
- des règles de sécurité définies par le recueil de prescription,
- du contrat d'achat entre EDF PEI et EDF.

Dans l'exercice de ses fonctions, le chef de quart est amené à :

- Manager son équipe de quart
- Piloter, réaliser l'activité de consignation et est chargé d'exploitation en dehors des heures ouvrables
- Respecter le programme d'exploitation préétabli
- Surveiller le bon fonctionnement des machines et réagir efficacement à toute anomalie ou demande non prévue
- Optimiser le fonctionnement pour minimiser la consommation spécifique, la disponibilité, la production de déchets et l'impact environnemental
- Analyser les pannes et proposer des actions correctives
- Expliquer les dysfonctionnements dans les évolutions des paramètres moteurs
- Rédiger les rapports d'incidents et les demandes de travaux
- Appliquer et faire respecter les consignes de sécurité
- Contribuer à l'amélioration continue des compétences des équipes

### Profil professionnel Recherché

- Manager
- Autonomie
- Aimer le travail en équipe
- Respect des consignes de sécurité
- Avoir des connaissances théoriques et pratiques nécessaires à l'exploitation d'un système de contrôle commande numérique piloté par automate ainsi qu'à l'utilisation des fonctions de dialogues à partir d'un PC
- Avoir des connaissances théoriques et pratiques de l'exploitation des centrales diesels
- Avoir une formation technique en schéma logique, électricité, mécanique et contrôle- commande
- Connaître l'architecture du contrôle-commande
- Connaître le fonctionnement général d'une unité de production et ses entrées-sorties
- Connaître l'architecture et le fonctionnement des circuits de la centrale

### Compléments d'information

L'emploi est en équipe de quart (3x8).L'emploi participe aux remplacements du personnel en équipe de quart.Dans tous les cas, l'emploi nécessite une disponibilité liée aux services continus (3x8).

Le titulaire de l'emploi assure des fonctions strictement nécessaires à la sûreté du fonctionnement du système industriel d'EDF et, à ce titre, est susceptible d'être maintenu à son poste en situation de crise.

Dans les SEI, EDF reste un opérateur intégré : en concurrence pour la production, il assure la gestion du système et des réseaux ainsi que la fourniture et la vente d'électricité à tous les clients. Des contrats d'achats sur 25 ans ont été signés entre EDF PEI et EDF SA (Acheteur unique).

Les candidats doivent remplir en double exemplaire une fiche de mutation (modèle 6) prévue par la circulaire PERS 212. Un exemplaire sera adressé à leur chef de service pour transmission par la voie hiérarchique, l'autre étant à adresser directement à Mme LAVIOLETTE

### Lieu de travail

Centrale EDF PEI de Pointe Jarry BAIE MAHAULT  
( Guadeloupe - Départements d'Outre-Mer )

### Type de services

Sédentaires

### Envoi des candidatures

EDF PEI - Centrale de Pointe Jarry  
97122 BAIE MAHAULT



Calvin FARGEAU  
Téléphone : 06 90 73 72 36



Gaëlle PAYGAMBAR  
Téléphone : 06 94 26 04 77  
Mail : gaelle.paygambar@edf.fr



10 avr. 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE SILLON ALPIN  
RACCORDEMENT ET INGENIERIE  
INGENIERIE RACCORDEMENT CLIENT  
COLLONGES TRAVAUX

**Position E**

ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
REALISATION D'OUVRAGES

**GF 10.11.12**

1 Charge De Projets Referent H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Au coeur des Alpes, dans une région dynamique et vivante, entre lacs et montagnes, le poste de chargé de Projet Référent est basé à Collonges (Ain / proche de Genève)

Au sein de l'Agence Ingénierie Raccordement Clients Alpes, en tant que Chargé de Projet Référent, Vous êtes en lien avec les Chargés de Projets / Chargés de conception, pour le compte de l'Agence,

-Vous prenez en charge un large panel de Projets, allant du raccordement individuel basse tension à la réalisation de projets d'envergure (travaux « ville à la montagne », Industrie, Marché d'Affaires, Promotion immobilière, déplacements d'ouvrages).

-Vous étudiez (chiffrage, solution technique) et réalisez des projets dans le respect des règles techniques, administratives, et financières.

-Vous gérez les interfaces internes et externes. En tant qu'interlocuteur privilégié du client, vous l'accompagnez tout au long de son projet.

-Vous contrôlez la qualité des prestations, coordonnez les intervenants,

-Vous apportez votre appui et vos conseils à vos collègues Chargés de Projets.

-Vous réalisez de l'accompagnement ainsi que du compagnonnage (PST) des agents en cours d'acquisition de compétences.

- Vous menez des missions de transmission des compétences et d'appui sur certains aspects du métier à travers l'animation fonctionnelle ou la formation des Chargés de Projets et Chargés de Conception.

- L'emploi contribue à la boucle d'amélioration des processus en proposant des innovations permettant d'en augmenter l'efficacité.

-En tant que chargé de projet référent, vous assurez un rôle d'appui au management du pôle, de professionnalisation et d'expertise. Vous êtes responsable de plusieurs domaines d'expertises au niveau de l'Agence et assurez le suivi d'actions. Vous pouvez également être tuteur d'un nouvel arrivant et/ou d'un apprenti. Vous êtes force de proposition face aux évolutions et visez l'amélioration continue dans le cadre d'excellence opérationnelle en appui au responsable de pôle.

-Dans le cadre du dispositif d'entraide, vous pouvez être amené à prendre en charge des demandes sur l'ensemble du territoire de notre Agence.

Découvrez ENEDIS dans les Alpes :  
<https://www.youtube.com/watch?v=ccbVNgScvn0>

Le dynamisme de cette région vous permettra une intégration aisée pour vous et votre entourage. Vous y trouverez toutes les dispositions pratiques pour voyager (aéroport de Genève et celui de Lyon à moins d'une heure) ainsi que des activités de plein air tout au long de l'année (ski, randonnée, sports aquatiques, parapentes...).

## **Profil professionnel Recherché**

- Vous intégrez la prévention sécurité dans votre activité quotidienne,
- Vous avez de solides compétences électrotechniques sur les ouvrages électriques de distribution publique.
- Vous avez un goût prononcé la recherche de solutions de raccordement électrique pertinentes,
- Vous avez un bon sens relationnel et appréciez apporter votre appui et vos conseils aux Chargés de Projets et Chargés de Conception, vous savez vous adapter à vos interlocuteurs.
- Vous avez une bonne capacité d'écoute, et d'adaptation dans un environnement à forts enjeux,
- Vous savez organiser votre activité de manière autonome entre phases de terrain et de bureau, et êtes attaché à contribuer à la performance collective de l'Agence.
- Vous savez faire preuve de pédagogie, vous êtes convaincu de la pertinence du partage de compétences.

## **Compléments d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).  
L'emploi est régi par l'obligation de protections des informations commercialement sensibles (article 20 de la loi n°2000-108 du 10 février 2000, décret du 16 juillet 2001, loi du 3 janvier 2003), d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.  
Dans le cadre de la politique mobilité et fidélisation des compétences d'Enedis, vous pourrez bénéficier du Capital Attractivité Mobilité, versé aux agents statutaires qui sont conduits à déménager dans le cadre d'une mobilité ouvrant droit au bénéfice de l'article 30. Elle est versée en 6 fois :  
1<sup>er</sup> versement au déménagement  
2<sup>nd</sup>, 3<sup>ème</sup>, 4<sup>ème</sup>, 5<sup>ème</sup> et 6<sup>ème</sup> versements à la date anniversaire de la mutation.

Un bilan financier individuel vous sera proposé en amont de la commission secondaire du personnel.

Ce poste est éligible au CERNE. Vous bénéficierez à ce titre d'un engagement contractuel, d'une durée déterminée à l'avance dans laquelle peuvent figurer des formations particulières demandées, des immersions, un parcours professionnel construit, une évolution de votre rémunération à la mutation ou étalée dans le temps, un poste, une région, un lieu de travail proposé à l'issue du mandat.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité renforcée Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

## **Lieu de travail**

Référence MyHR: 2024-103999  
ZAC DU TECHNOPARC - COLLONGES ( 01550 )  
( Ain - Rhône-Alpes )

## **Type de services**

Actifs - Taux : 20 %

## **Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante**

dir2s-rh-etudes-alpes@enedis.fr



CAPET NICOLAS  
Téléphone : 06 69 58 31 76  
Fax :  
Mail : nicolas.capet@enedis.fr

15 mai 2024

**Ref 24-05294.01**

Date de première publication : 15 mars 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE OUEST  
RACCORDEMENT ET INGENIERIE  
RACCORDEMENT 2EME COURONNE  
RACCORDEMENT 2C MOAR MONTIGNY

**Position E**

ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
REALISATION D'OUVRAGES

**GF 10.11.12**

1 Charge De Projets Referent H/F

**Description de l'emploi**

Vous prenez en charge un portefeuille d'affaires complexes (technique, enjeux, environnement, volume, acteurs multiples...) et êtes reconnu(e) pour votre expertise métier.

Vous assurez des missions d'appui au management et/ou contribuez à la professionnalisation des équipes.

Dans ce cadre, votre mission sera:

- d'analyser l'expression du besoin pour les dossiers qui vous seront confiés,
- de définir les engagements respectifs d'Enedis et du client
- de garantir la traçabilité des échanges
- Informer de manière proactive le client tout au long de son projet
- d'assurer le rôle d'Interlocuteur Raccordement (IR) avec l'objectif de la satisfaction client
- d'être responsable du respect des délais
- d'assurer le pilotage financier des affaires

En tant que Chargé(e) de projets Référent, vous serez en appui au Management pour :

- Contribuer à la professionnalisation des équipes au quotidien (accompagnement sur



des projets à enjeux, actions de professionnalisation...)  
- Etre référent sur certains sujets (amiante, IRVE, postes, ...) auprès de l'équipe  
- Contribuer à des actions d'amélioration (groupes de travail transverses...)

Vous participez à votre sécurité et à celle des autres en évaluant les dispositions à retenir dans le domaine de la prévention des risques.

Vous êtes garant(e) du bon déroulement de vos chantiers : respect des règles techniques, administratives, réglementaires, comptables et de sécurité régissant le domaine ingénierie.

Vous assurez la bonne gestion patrimoniale des ouvrages (cartographie, immobilisations) ainsi que la maîtrise financière.

### **Profil professionnel Recherché**

Vous avez la capacité de vous adapter facilement aux différentes méthodes de travail, aux interlocuteurs et aux situations imprévues.

Vous possédez de bonnes capacités d'analyse et de synthèse, d'anticipation, d'autonomie, d'organisation personnelle et de gestion des priorités.

Vos qualités relationnelles et organisationnelles seront déterminantes dans la réalisation de votre mission.

Vous maîtrisez les outils informatiques bureautiques et êtes capable d'intégrer de nouveaux logiciels informatiques.

### **Compléments d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

A compter du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Mobilité (CAM) se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de Politique Mobilité et Fidélisation des Compétences

Le CAM en mobilité soutenue s'applique pour cette offre, dans le cadre d'une mutation géographique et selon les critères d'éligibilité et est associé à un CERNE sur une durée de 4 ans

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou GRDF et est associé à un CERNE sur une durée de 4 ans

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de distinction d'image, d'indépendance, de transparence et de non discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'accueil et de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-103766

**Lieu de travail** 1 RUE THOMAS EDISON GUYANCOURT ( 78280 )  
( Yvelines - Ile-de-France )

**Type de services** Actifs - Taux : 20 %

**Envoi des candidatures** - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** dir2s-rh-gestco-dro@enedis.fr



ROLIN Cindy  
Téléphone : 07 86 04 88 62  
Mail : cindy.rolin@enedis.fr



5 avr. 2024

**Ref 24-05292.01**

Date de première publication : 15 mars 2024

**ENEDIS** ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE OUEST  
RACCORDEMENT ET INGENIERIE  
RACCORDEMENT 1ERE COURONNE  
RACCORDEMENT 1C MOAD

**Position E** ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
ETUDES D'OUVRAGES

**GF 10.11.12** 1 Charge De Conception Referent H/F

**Description de l'emploi** Au sein de l'Agence Raccordement Marché d'Affaires 1ère couronne, dans une équipe en charge des études des raccordements électriques, l'agent réalise des études technico-économiques pour le raccordement des nouveaux clients au réseau électricité sur un territoire dynamique (Jeux Olympiques, Grand Paris) et moteur sur des activités en lien avec la transition énergétique (Véhicules électriques).

L'agent est garant de la bonne évaluation de la consistance des travaux à mener et des coûts afférents que la maîtrise de réalisation devra respecter.

En parallèle de son activité d'étude, l'agent portera plusieurs missions transverses au sein de l'équipe MOAD de Puteaux.

Ces missions à définir ensemble seront dans le cadre de l'appui au management, du pilotage des activités, de l'animation de la prévention, de l'appui technique ou réglementaire, ou du suivi de réclamation.

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous avez des compétences électrotechniques de base sur les ouvrages électriques de distribution publique.

Vous vous exprimez avec aisance dans un dialogue constructif et la relation avec les clients vous intéresse.

Vous avez la capacité de vous adapter facilement aux différentes méthodes de travail, aux interlocuteurs et aux situations imprévues.

Vous possédez de bonnes capacités d'analyse et de synthèse, d'anticipation, d'autonomie, d'organisation personnelle et de gestion des priorités.

Vous êtes connu pour vous engager pleinement dans les actions que vous menez et le sens du service fait partie de vos valeurs.

Alors rejoignez une équipe dynamique!

Vous souhaitez travailler dans une organisation singulière et vous êtes intéressé par l'essor des véhicules électriques et les solutions de raccordements qui s'y associent.

**Compléments  
d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

A compter du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Mobilité (CAM) se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité et Fidélisation des Compétences.

Le CAM s'applique pour cette offre, dans le cadre d'une mobilité géographique, selon les critères d'éligibilité et est associé à un CERNE sur une durée de 4ans.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de distinction d'image, d'indépendance, de transparence et de non discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-103774

**Lieu de travail**

70-80 AV DU GL DE GAULLE PUTEAUX ( 92800 )  
( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )

**Type de services**

Sédentaires

## Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
  - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
  - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

## Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-gestco-dro@enedis.fr



OPRESCU Paul  
Téléphone : 06 65 48 26 39  
Mail : paul.oprescu@enedis.fr



19 avr. 2024

Ref 24-04537.02

Date de première publication : 1 mars 2024  
Date de dernière publication : 14 mars 2024

## STORENGY France

STORENGY France  
OPERATEUR INDUSTRIEL  
SITE DE STOCKAGE MANOSQUE

## Position E

EXPLOITATION DES OUVRAGES GAZ  
METIER NON IDENTIFIE

## GF 10.11.12

1 Responsable D'équipe Maintenance - Manosque H/F

## Description de l'emploi

Au sein de l'opérateur Industriel, le site de Stockage de Manosque, recherche un(e) : Responsable d'équipe Maintenance (F/H)

Sous la responsabilité du Cadre de Maintenance, votre principale mission est d'assurer le management de l'équipe afin de garantir la disponibilité des installations dans les meilleures conditions de sécurité, de respect de l'environnement et de coût. Vous êtes également un référent technique de votre domaine.

Pour ce faire vos activités, en collaboration avec le contremaître, sont les suivantes :

- assurer le management de l'équipe : organisation et planification des activités, animation de réunions, réalisation des EAP et de développement professionnel, gestion administrative et développement des compétences de l'équipe, gestion des formations
  - Apporter un appui technique à votre équipe et au site.
  - Assurer le relais des informations auprès de votre équipe sur l'actualité du site et la déclinaison des messages managériaux de l'encadrement.
  - Être l'interlocuteur privilégié de l'Exploitant des installations, et assurez la bonne interaction entre les services.
- Par ailleurs, vous assurez, en lien avec votre équipe :
- Les interventions sur des équipements industriels très variés,
  - avec un préparateur, l'organisation et la planification de la maintenance préventive du site
  - le suivi et l'optimisation et la complétude des MODOP de maintenance,
  - la traçabilité des actes de maintenance via la GMAO
  - l'organisation et la réalisation de la maintenance corrective lors des défaillances des installations de production,
  - le contrôle des interventions réalisées et améliorations des performances de l'outil industriel
  - la gestion des relations avec les constructeurs et nos partenaires professionnels

pour la fourniture et la réalisation de travaux, en assurant une politique de respect des plannings et des coûts,

- le suivi de la qualité des interventions, des délais assurés en respectant la production et l'efficacité de la maintenance préventive
- la bonne réalisation des consignations (électriques basse tension et haute tension (jusqu'à 20 kV), mécaniques, aide aux consignations fluidiques)

### Profil professionnel Recherché

- De formation Bac+2 ou Bac+3 avec une expérience technique opérationnelle ou Bac technique avec une expérience professionnelle reconnue de 10 ans,
- vous avez déjà travaillé dans le domaine industriel et plus particulièrement en maintenance sur un site de gaz. Des compétences en techniques gazières seront indispensables, et du domaine électrique notamment.
- vous possédez une première expérience réussie sur un poste de management d'une équipe ou de management transverse.
- Vous êtes également reconnu pour vos capacités à organiser et planifier les activités d'une équipe, pour votre force de proposition et pour votre capacité à analyser les situations.
- Vous possédez une forte culture sécurité et vous avez une bonne connaissance de la gestion du risque électrique. Idéalement vous avez déjà réalisé ou encadré des activités de consignation électriques.
- aisance avec les outils numériques (SAP, Microsoft, ..)

### Compléments d'information

Permis B obligatoire  
Domiciliation dans un périmètre de 30 mn autour du site souhaitée

Travail en horaire de journée.

Storengy France s'engage à évaluer chaque nouvelle candidature sans discrimination liée au handicap, à l'âge, au genre, à l'origine, à la religion, à l'orientation sexuelle ou toute autre caractéristique protégée par la loi. Si vous êtes en situation de handicap, n'hésitez pas à nous faire part de vos éventuels besoins spécifiques afin que nous puissions les prendre en compte

### Lieu de travail

CHEMIN LOUIS DENIS DE VALVERANE 04100 Manosque  
( Alpes-de-Haute-Provence - Provence-Alpes-Côte-d'Azur )

### Type de services

Actifs - Taux : 40 %

### Envoi des candidatures

Merci de nous adresser une copie par mail de votre demande de mutation et de votre fiche carrière.

### Adresse email de l'entité de gestion prenante

commissionsecondairstorengy@storengy.com



immediate



Laurence TANIC

Téléphone : 0772310661

Mail : laurence.tanic@storengy.com



Antonio REGA

Téléphone : antonio.rega@storengy.com



5 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- publication 2

Ref 24-04539.02

Date de première publication : 1 mars 2024  
Date de dernière publication : 14 mars 2024

**Position E**EXPLOITATION DES OUVRAGES GAZ  
METIER NON IDENTIFIE**GF 10.11.12**

1 Responsable D'équipe Maintenance - Etrez H/F

**Description de l'emploi**

Au sein de l'opérateur Industriel, le site de Stockage d'Etrez, recherche un(e) :  
Responsable d'équipe Maintenance (F/H)

Sous la responsabilité du Cadre de Maintenance, votre principale mission est d'assurer le management de l'équipe afin de garantir la disponibilité des installations dans les meilleures conditions de sécurité, de respect de l'environnement et de coût. Vous êtes également un référent technique de votre domaine.

Pour ce faire vos activités, en collaboration avec le contremaître, sont les suivantes :

- assurer le management de l'équipe : organisation et planification des activités, animation de réunions, réalisation des EAP et de développement professionnel, gestion administrative et développement des compétences de l'équipe, gestion des formations
- Apporter un appui technique à votre équipe et au site.
- Assurer le relais des informations auprès de votre équipe sur l'actualité du site et la déclinaison des messages managériaux de l'encadrement.
- Être l'interlocuteur privilégié de l'Exploitant des installations, et assurez la bonne interaction entre les services.

Par ailleurs, vous assurez, en lien avec votre équipe :

- Les interventions sur des équipements industriels très variés,
- avec un préparateur, l'organisation et la planification de la maintenance préventive du site
- le suivi et l'optimisation et la complétude des MODOP de maintenance,
- la traçabilité des actes de maintenance via la GMAO
- l'organisation et la réalisation de la maintenance corrective lors des défaillances des installations de production,
- le contrôle des interventions réalisées et améliorations des performances de l'outil industriel
- la gestion des relations avec les constructeurs et nos partenaires professionnels pour la fourniture et la réalisation de travaux,
- le suivi de la qualité des interventions, des délais assurés en respectant la production et l'efficacité de la maintenance préventive
- la bonne réalisation des consignations électriques basse tension et haute tension (jusqu'à 20 kV).

**Profil professionnel  
Recherché**

- De formation Bac+2 ou Bac+3 avec une expérience technique opérationnelle ou Bac technique avec une expérience professionnelle reconnue de 10 ans,
- vous avez déjà travaillé dans le domaine industriel et plus particulièrement en maintenance sur un site de gaz. Des compétences en techniques gazières seront indispensables,
- vous possédez une première expérience réussie sur un poste de management d'une équipe ou de management transverse.
- Vous êtes également reconnu pour vos capacités à organiser et planifier les activités d'une équipe, pour votre force de proposition et pour votre capacité à analyser les situations.
- Vous possédez une forte culture sécurité et vous avez une bonne connaissance de la gestion du risque électrique. Idéalement vous avez déjà réalisé ou encadré des activités de consignation électriques.
- aisance avec les outils numériques (SAP, Microsoft, ..)

**Compléments  
d'information**

Permis B obligatoire  
Domiciliation dans un périmètre de 30 mn autour du site souhaitée

Travail en horaire de journée.

Storengy France s engage à évaluer chaque nouvelle candidature sans discrimination liée au handicap, à l âge, au genre, à l origine, à la religion, à l orientation sexuelle ou toute autre caractéristique protégée par la loi. Si vous êtes en situation de handicap, n'hésitez pas à nous faire part de vos éventuels besoins spécifiques afin que nous puissions les prendre en compte

**Lieu de travail** 888 route des Loyons Baisse de la Vallée 01340 Etrez  
( Ain - Rhône-Alpes )

**Type de services** Actifs - Taux : 20 %

**Envoi des candidatures** Merci de nous adresser une copie par mail de votre demande de mutation et de votre fiche carrière.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** commissionsecondairstorengy@storengy.com



Laurence TANIC  
Téléphone : 0772310661  
Mail : laurence.tanic@storengy.com



Ayoub KALIY  
Téléphone : ayoub.kaliy@storengy.com



5 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- publication 2

**Ref 24-04262.02**

Date de première publication : 26 févr. 2024  
Date de dernière publication : 14 mars 2024

**ENEDIS** ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE NORMANDIE  
ETAT MAJOR  
DIRECTION  
CELLULE ECOUTE CLIENTS

**Position E** REL CLIENTS & PART RES ELEC  
MANAGEMENT DE PROXIMITE

**GF 10.11.12** 1 Responsable De Groupe H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi** La Tour de Contrôle de la Performance Clients (TCPC) développe et ancre durablement la culture clients dans les activités de la DR Normandie.  
Au sein de cette agence, vous avez la responsabilité de la Cellule Ecoute Client, et êtes rattaché(e) au Responsable de la TCPC.

Vous contribuez à l'amélioration de la performance Client sur la partie « réclamation », en assurant notamment les missions suivantes :

- Animer l'équipe CEC, composée de chargées d'écoute client, et participer aux décisions de l'agence en tant que membre de l'encadrement de la TCPC.
- Contribuer au respect des différents délais qui s'imposent en la matière en travaillant quotidiennement avec les métiers de la DR.
- Maîtriser les processus Client afin d'identifier les leviers d'amélioration et élaborer des propositions de simplification et de fluidification des parcours.
- Gérer des dossiers complexes, relatifs à des clients spécifiques.

- Réaliser des contrôles internes, notamment sur les réclamations. Etablir, porter et mesurer les axes d'amélioration qui en découlent.
- Sensibiliser à la fermeture des boucles dans le traitement des demandes, ainsi qu'à leur suivi dans le temps.
- Professionnaliser les acteurs et actrices du domaine, en assurant l'animation, le suivi et le pilotage des actions engagées à cet effet par la CEC.
- Mettre en place des animations opérationnelles, en lien avec les domaines et référents concernés, afin de limiter les réclamations, saisines et instances d'appel et améliorer grâce à votre expertise la qualité de leur traitement.
- Participer activement aux différentes instances de la TCPC et prendre en charge des missions ponctuelles transverses à l'équipe. Vous êtes également engagé(e) dans les parcours de professionnalisation gérés par la TCPC, sur les axes en lien avec la CEC.
- Réaliser des contrôles internes, selon le plan annuel mis en oeuvre.
- Dans le cadre d'Harmonie, mettre en oeuvre les process indispensables.
- Représenter la TCPC dans différentes instances, dont les comités de pilotage de la « SAT ». Vous participez également à des comités animés par les instances nationales, dont vous devrez diffuser les informations dans la DR.

Vos missions vous amènent sur le terrain, au contact des acteurs et actrices des parcours Client, de tous les domaines, sur l'ensemble du territoire de la DR.

Dans le cadre du PIH («Simplifier notre quotidien pour simplifier la vie de nos clients»), et autour de l'enjeu stratégique «Des clients satisfaits, notre raison d'être et notre légitimité au quotidien», vous contribuez à l'atteinte des objectifs fixés, et notamment à l'ambition de compter durablement moins de 5% de clients PDTS à fin 2026 dans la DR Normandie.

## **Profil professionnel Recherché**

Vous êtes motivé(e) par les défis liés au service du Client et la simplification des parcours. Vous êtes rigoureux(se) et sensible à la démarche Client dans son ensemble.

Vous aimez animer et piloter une équipe.

Vous savez écouter, coopérer, faire vivre des réseaux grâce à vos qualités relationnelles, et animer des réunions transverses. Vous aimez analyser, écrire, concevoir et mettre en oeuvre des actions de proximité dans ce domaine, vous avez une vision synthétique des problématiques.

Vous avez une expertise métier transverse afin d'être en capacité d'appréhender n'importe quel type de litige et vous maîtrisez les parcours et processus internes.

L'emploi nécessite de très bonnes qualités rédactionnelles afin de rédiger des courriers de réponse de qualité, fluides, structurés et adaptés à chaque situation.

De même, des supports de présentation, des modes opératoires et des notes de synthèse (PPT/Word) devront être élaborés, nécessitant précision, concision et logique.

Des compétences informatiques sur Excel sont indispensables, afin d'assurer le bon fonctionnement des fichiers de pilotage (formules, formats conditionnels, TCD) et pouvoir travailler sur des extractions et analyses de données, notamment dans le but de construire de nouveaux outils pour l'équipe et les métiers.

Vous exercez vos activités dans le cadre du Code de Bonne Conduite, de la protection des Informations Commercialement Sensibles (ICS), tout en respectant transparence, objectivité et non-discrimination entre les utilisateurs du réseau.

## **Compléments d'information**

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.



A compter du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Mobilité se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.  
Mobilité naturelle : Le CAM est versé annuellement pour 4 ans (5 versements) --> (rémunération brute annuelle \* taux du CAM)/2  
Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR : 2024-102007

**Lieu de travail** 8 R PROMENADE DU FORT CAEN ( 14000 )  
( Calvados - Basse-Normandie )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr



MAHE JACQUES  
Téléphone : 06 08 69 85 67  
Mail : jacques.mahe@enedis.fr

31 mars 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DE LA DATE

**Ref 24-03995.02**

Date de première publication : 20 févr. 2024  
Date de dernière publication : 14 mars 2024

**ENEDIS** ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE  
RACCORDEMENT ET INGENIERIE  
INGENIERIE HYPERVISION  
ING HYP PILOTAGE PF

**Position E** ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
APPUI AU MANAGEMENT

**GF 10.11.12** 1 Référent(e) Accompagnement Et Professionalisation H/F

**Description de l'emploi** La Direction Régionale d'Enedis en Pays-de-la-Loire, avec une forte dynamique de croissance, est au coeur des enjeux de la Transition Energétique et s'engage pour mieux servir ses clients, repenser ses modes de travail et simplifier le quotidien.

Nous vous proposons d'intégrer la dynamique Agence Hypervision du domaine Raccordement Clients et Ingénierie (RCI) et de devenir acteur de notre feuille de route portant les ambitions du PIH et un projet managérial autour de la fierté au travail et de la performance client.

En tant que Référent Accompagnement et Professionnalisation Conception, au sein du pôle « Performance Appuis à la Performance et Expertises (PAPEX) », vous êtes le collaborateur direct du Chef de pôle.

Vous assurez un rôle de garant des objectifs de montée en compétence du domaine en interface avec de nombreux acteurs : Pôles Conception et Réalisation Clients, AREMA, domaine Opérations, Contrôle de gestion et le Centre d'Expertise National (GEN).

La mission est fondamentale et contribue directement à la performance des Agences grâce à l'accompagnement et à la professionnalisation des Chargés de conception et de projets ainsi qu'à la veille réglementaire et à sa prise en compte par les acteurs opérationnels.

Vos responsabilités au quotidien :

- Accompagner les chargés de projets sur leur activité au quotidien (questions/réponses, gestes à réaliser, postures devant un client...)
- Concevoir, organiser, animer des cursus de formations locales dans le cadre de la professionnalisation des chargés de projets
- Mettre en place les dispositifs d'évaluation continue des compétences afin de mesurer l'efficacité et la performance des moyens de formation et d'accompagnement
- Déployer Racing
- Assurer la Professionnalisation en Situation de Travail (PST)
- Elaborer des documents de portage sur de nouvelles procédures, de nouvelles réglementations, de nouveautés transmises par le National
- Participer à des groupes de travail pluridisciplinaires en interfaces avec les différents domaines
- Réaliser des Contrôles internes
- Contribuer sur les sujets transverses en lien avec le Chef de pôle

Vous serez basé à La Roche sur Yon au sein d'une équipe très dynamique et sympathique, présente sur plusieurs sites, rassemblant des compétences et des expertises pointues avec un vrai rayonnement sur l'ensemble des agences opérationnelles.

Le pôle PAPEX affiche un taux d'engagement MyEDF de 85 % en 2023. Venez négocier vos conditions financières et votre projet professionnel dans un CERNE inédit !

Ce poste est également publié sur les sites de : Orvault, Angers, Le Mans.

Selon votre motivation, vos compétences, votre performance et votre projet professionnel, cette mission peut constituer une étape importante de votre parcours vers d'autres responsabilités au sein de l'agence Hypervision et du domaine RCI.

- Vous avez une expérience en lien avec la mission et faites référence dans le métier de Chargé de Projets ou MOAR
- Vous avez une capacité à communiquer de manière pédagogique, faire

**Profil professionnel  
Recherché**

comprendre votre message tout en étant à l'écoute

- Vous faites preuve d'efficacité en adaptant votre discours en fonction de votre auditoire
- Vous êtes rigoureux(se) avec un goût pour l'analyse approfondie
- Vous savez vous organiser pour tenir les échéances contractuelles
- Vous aimez travailler en autonomie tout en faisant partie d'un collectif solidaire
- Vous aimez être en interaction avec des interlocuteurs variés

#### Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

**Lieu de travail** Référence MyHR: 2024-101020  
R D AIZENAY LA ROCHE SUR YON ( 85000 )  
( Vendée - Pays-de-la-Loire )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Tony GOUHIER  
Téléphone : 06 63 30 16 76  
Mail : tony.gouhier@enedis.fr



BERNARD JEROME  
Téléphone :  
Mail : jerome.bernard@enedis.fr



20 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- REPORT DE FORCLUSION

Ref 24-03996.02

Date de première publication : 20 févr. 2024  
Date de dernière publication : 14 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE  
RACCORDEMENT ET INGENIERIE

INGENIERIE HYPERVISION  
ING HYP PILOTAGE PF

**Position E**

ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
APPUI AU MANAGEMENT

**GF 10.11.12**

1 Référent(e) Accompagnement Et Professionalisation H/F

**Description de l'emploi**

La Direction Régionale d'Enedis en Pays-de-la-Loire, avec une forte dynamique de croissance, est au coeur des enjeux de la Transition Energétique et s'engage pour mieux servir ses clients, repenser ses modes de travail et simplifier le quotidien.

Nous vous proposons d'intégrer la dynamique Agence Hypervision du domaine Raccordement Clients et Ingénierie (RCI) et de devenir acteur de notre feuille de route portant les ambitions du PIH et un projet managérial autour de la fierté au travail et de la performance client.

En tant que Référent Accompagnement et Professionalisation Conception, au sein du pôle « Performance Appuis à la Performance et Expertises (PAPEX) », vous êtes le collaborateur direct du Chef de pôle.

Vous assurez un rôle de garant des objectifs de montée en compétence du domaine en interface avec de nombreux acteurs : Pôles Conception et Réalisation Clients, AREMA, domaine Opérations, Contrôle de gestion et le Centre d'Expertise National (CEN).

La mission est fondamentale et contribue directement à la performance des Agences grâce à l'accompagnement et à la professionnalisation des Chargés de conception et de projets ainsi qu'à la veille réglementaire et à sa prise en compte par les acteurs opérationnels.

Vos responsabilités au quotidien :

- Accompagner les chargés de projets sur leur activité au quotidien (questions/réponses, gestes à réaliser, postures devant un client...)
- Concevoir, organiser, animer des cursus de formations locales dans le cadre de la professionnalisation des chargés de projets
- Mettre en place les dispositifs d'évaluation continue des compétences afin de mesurer l'efficacité et la performance des moyens de formation et d'accompagnement
- Déployer Racing
- Assurer la Professionnalisation en Situation de Travail (PST)
- Elaborer des documents de portage sur de nouvelles procédures, de nouvelles réglementations, de nouveautés transmises par le National
- Participer à des groupes de travail pluridisciplinaires en interfaces avec les différents domaines
- Réaliser des Contrôles internes
- Contribuer sur les sujets transverses en lien avec le Chef de pôle

Vous serez basé à Angers au sein d'une équipe très dynamique et sympathique, présente sur plusieurs sites, rassemblant des compétences et des expertises pointues avec un vrai rayonnement sur l'ensemble des agences opérationnelles.

Le pôle PAPEX affiche un taux d'engagement MyEDF de 85 % en 2023. Venez négocier vos conditions financières et votre projet professionnel dans un CERNE inédit !

Ce poste est également publié sur les sites de : Orvault, La Roche sur Yon, Le Mans.

Selon votre motivation, vos compétences, votre performance et votre projet professionnel, cette mission peut constituer une étape importante de votre parcours vers d'autres responsabilités au sein de l'agence Hypervision et du domaine RCI.

### Profil professionnel Recherché

- Vous avez une expérience en lien avec la mission et faites référence dans le métier de Chargé de Projets ou d'Etudes, MOAR
- Vous avez une capacité à communiquer de manière pédagogique, faire comprendre votre message tout en étant à l'écoute
- Vous faites preuve d'efficacité en adaptant votre discours en fonction de votre auditoire
- Vous êtes rigoureux(se) avec un goût pour l'analyse approfondie
- Vous savez vous organiser pour tenir les échéances contractuelles
- Vous aimez travailler en autonomie tout en faisant partie d'un collectif solidaire
- Vous aimez être en interaction avec des interlocuteurs variés

### Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

### Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-101001  
25 QU FELIX FAURE ANGERS ( 49100 )  
( Maine-et-Loire - Pays-de-la-Loire )

### Type de services

Sédentaires

### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
  - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
  - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

### Adresse email de l'entité de gestion prenante

[dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr)



Tony GOUHIER  
Téléphone : 06 63 30 16 76  
Mail : [tony.gouhier@enedis.fr](mailto:tony.gouhier@enedis.fr)



BERNARD JEROME  
Téléphone :  
Mail : [jerome.bernard@enedis.fr](mailto:jerome.bernard@enedis.fr)



20 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- REPORT DE FORCLUSION

**GRDF**

DIR RESEAUX ILE DE FRANCE  
DEL TRAVAUX IDF  
PING RACCORDEMENT IDF  
RACCO NANTERRE V

**Position E**

Ingénierie Réseau gaz  
Chargé d'affaires Réseau Gaz

**GF 10.11.12**

1 Referent Ingenierie - Part Attractivite H/F

**Description de l'emploi**

Dans le cadre des règles administratives, techniques, juridiques, financières de qualité et de sécurité applicables au domaine ingénierie des ouvrages gaz, l'emploi est responsable de la montée en compétences des chargés d'affaires junior et senior, de la réalisation de l'étude (ou de la réception de l'étude validée) jusqu'à la remise de l'ouvrage à l'exploitant, le complet conforme cartographie ainsi que l'archivage du dossier d'ouvrage.

L'emploi transmet également le sens du relationnel client (parcours clients, communication régulière avec le client, traçabilité dans les outils informatiques via les 2PG, 3PG, 4PG et 5PG).

La satisfaction client est pour lui une priorité.

L'emploi est en relation avec des entreprises prestataires à qui sont confiées les études et/ou les travaux, mais également avec les collectivités territoriales, les clients et riverains, les Agences d'Interventions, les BEX, la cartographie, le BERG, la MOA, les APPI etc

Il est attendu qu'il soit capable de gérer toutes ces dimensions avec une grande autonomie et exige une planification permanente. Il intègre la mise en œuvre des évolutions des technologies, des modes opératoires et des réglementations, recherche les éléments pour expliciter ces évolutions au cours de réunions qu'il organise afin de permettre aux salariés d'appliquer ces nouvelles méthodes. Il donne son avis à sa hiérarchie sur leur professionnalisme et la qualité du travail observé.

L'emploi assiste également le responsable d'équipe en réalisant des missions particulières comme par exemple la préparation et la réalisation de revues de portefeuille, la professionnalisation et l'accompagnement des chargés d'affaires ou encore l'aide à la résolution de problèmes posés aux chargés d'affaires.

En parallèle le référent exerce une mission spécifique sur l'appui et la montée en compétences des chargés d'affaires de l'équipe, sur le pilotage de chantiers complexes, GPU et GNV notamment (acier, MPC etc). L'emploi sera amené à se déplacer à la maille Agence.

**Profil professionnel  
Recherché**

Aptitudes relationnelles et au travail en équipe.

L'emploi est conduit à manipuler des outils informatiques.

Les compétences attendues sont notamment les suivantes :

- Expertise technique pour la construction d'ouvrages
- Pédagogie et transmission du savoir, du savoir-faire et du savoir-être
- Sens du résultat / Gestion des priorités,
- Autonomie / Rigueur
- Capacités rédactionnelles
- Compétences relationnelles
- Forte culture client

**Compléments  
d'information**

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique).

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille  
Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique;  
l'appui du réseau de welcomers  
Afin de favoriser l'attractivité de cet emploi, une prime de 8 000 euros à minima sera attribuée au candidat retenu au titre de la Part attractivité de la Prime Mobilité

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle. L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur [www.grdf.fr](http://www.grdf.fr).

#### Lieu de travail

137 BOULEVARD GENERAL LECLERC NANTERRE ( 92000 )  
( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )

#### Type de services

Actifs - Taux : 20 %

#### Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant:  
<https://icomsp.cloud-grdf.fr/>  
ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l'adresse mail suivante:  
[drht-cteso-candidatures@grdf.fr](mailto:drht-cteso-candidatures@grdf.fr)



JULIE DIENG  
Téléphone : 06.99.03.45.66  
Mail : [julie.dieng@grdf.fr](mailto:julie.dieng@grdf.fr)



ADRIEN BERGER  
Téléphone : 07.62.81.80.47  
Mail : [adrien-1.berger@grdf.fr](mailto:adrien-1.berger@grdf.fr)



27 mars 2024

Ref 24-05157.01

Date de première publication : 13 mars 2024

#### EDF

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
Division Thermique Expertise Appui Industrie  
EDF CIST-INGEUM  
Pôle Bureau d'Etudes - Installation HVAC Incendie - Calculs (40340502)

#### Position F

INSTALLATION  
Ingénierie de conception

#### GF 10

1 Projeteur En Bureau D'etudes - Sig F H/F

#### Description de l'emploi

EDF CI2T évolue vers un mix d'activités internationales, de services d'ingénierie pour les autres entités du groupe EDF et d'activités historiques pour le parc Thermique France.  
Le titulaire de l'emploi est rattaché au Pôle Bureau d'Etudes - Installation HVAC Incendie Calculs (BHIIC) de EDF CI2T, qui est lui-même rattaché au Département Technique Transverse (DTT).  
Dans ce cadre, le projeteur confirmé en SIG :  
Réalise des cartes et des analyses spatiales

	<p>Maîtrise techniquement les outils de SIG  Travaille en collaborations avec les différents acteurs du projet  Vérifie les données fournies par les prestataires externes  Contribue à l'élaboration des solutions techniques  Participe aux revues de projet et aux réunions d'avancement  Il est en équipe avec les autres intervenants sur le projet.  Il peut intervenir sur les différentes phases des projets (études de faisabilité, basic design, ingénierie de détails).  Dans le cadre de son activité, le Titulaire pourra être amené à mettre à jour des documents du référentiel technique de l'unité en lien avec ses activités.</p>
<b>Profil professionnel Recherché</b>	<p>Diplômé a minima d'un BTS géomètre et topographe ou géographie et plus de 5 ans d'expérience en Bureau d'étude en tant que géomaticien ou gestionnaire de base de données. Il connaît et utilise des outils de Conception Assistée par Ordinateur (CAO) en 2D. Capacités d'organisation et bon niveau de communication. Bon relationnel et consensuel.</p>
<b>Compléments d'information</b>	<p>Publication associée à la description M3E de l'emploi de projeteur de plage F. Déplacements de courte ou moyenne durée en France à prévoir. La fin prévisionnelle du mandat est 01/06/2028.</p>
<b>Lieu de travail</b>	<p>EDF CI2T - Cap ampère  1 Place Pleyel Saint Denis (93)  ( Seine-Saint-Denis - Ile-de-France )</p>
<b>Type de services</b>	Sédentaires
<b>Envoi des candidatures</b>	Désormais vous pouvez candidater dans: <a href="https://rh-e-cs.edf.fr">https://rh-e-cs.edf.fr</a>



Hannah RIVENQ  
Téléphone : 06 62 70 63 83

27 mars 2024

**Ref 24-05144.01**

Date de première publication : 13 mars 2024

**ENEDIS**  
ENEDIS  
DIRECTION NATIONALE  
DIRECTION SERVICES SUPPORTS  
LOGISTIQUE INDUSTRIELLE  
APPROVISIONNEMENT

**Position E**  
SUPPORT  
Appui au management

**GF 10.11.12**  
1 Appui Metier Referent H/F

**Description de l'emploi**  
La filière Approvisionnement est au coeur de la Supply Chain d'Enedis. Elle assure la relation avec les fournisseurs, les acheteurs et la direction technique pour que les 25 Directions Régionales d'Enedis disposent des matériels nécessaires dans les temps pour la réalisation de leurs chantiers tout en optimisant les coûts pour l'Entreprise. Pour répondre à cet objectif, le domaine approvisionnement est organisé en ligne matériel au travers de 4 Agences d'approvisionnement, appuyé par une cellule d'expertise qui coopère activement avec le pôle filière Industrielle et la Direction des Achats pour optimiser et sécuriser les approvisionnements sur l'ensemble des matériels électriques et tout particulièrement ceux à fort enjeux stratégique pour Enedis.



La cellule d'expertise contribue notamment à l'ambition de l'Entreprise aux renforcements, aux raccordements et à l'exploitation du réseau (Projet IRVE, Accélération des ENR, rénovation programmée...) en appuyant les Agences approvisionnements dans la réalisation de leurs activités. Elle s'organise autour de quatre pôles d'expertise : marchés/fournisseurs, Système d'Information, formation/professionnalisation et une nouvelle activité depuis janvier 2024 avec la planification opérationnelle pour les matériels électriques.

La planification opérationnelle a pour objectif de consolider les approvisionnements à court et moyen termes en appuyant les Agences Approvisionnement au travers de modèles qu'elle développera.

A ce titre, l'emploi travaille en étroite collaboration avec les équipes de la Logistique Industrielle, des Achats, de la Filière Industrielle et la Prescription :

- Il assure l'analyse de la demande, évalue les tendances, anticipe les volumes à commander à travers une planification opérationnelle sur un horizon au-delà de 3 mois.
- En appui aux Agences approvisionnements :
  - o Il assure le déploiement des modèles de planification lorsque ceux-ci sont nécessaires
  - o Il émet des préconisations pour enrichir le modèle d'approvisionnement en place (via SAP) sur les cibles de stock en tenant compte des coûts et délais.
  - o Il établit des indicateurs de performance pour évaluer l'efficacité de la gestion des stocks
  - o Il cherche à optimiser l'efficacité des processus.
- Il maîtrise l'utilisation de SAP et des systèmes informatiques spécialisés pour suivre, gérer et analyser les données de la chaîne d'approvisionnement

L'activité est nouvelle et est donc à construire, elle répond à des attendus forts de l'Entreprise.

Le poste est ouvert à la pratique du travail à distance.

### **Profil professionnel Recherché**

Vous avez un profil d'informaticien avec des compétences sur l'analyse des données ou le développement, cet emploi est l'occasion de mettre en pratique ces compétences au profit de l'un des coeurs de métiers de l'Entreprise.

Une connaissance du domaine des approvisionnements-achats, de l'outil SAP et des matériels utilisés par Enedis seraient un plus !

Le poste est localisé sur Nanterre (La Défense à compter de l'été 2024) mais peut être également envisagé sur nos Agences de Bordeaux ou de Saint-Quentin Fallavier (proche Lyon)

### **Compléments d'information**

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

### **Lieu de travail**

Référence MyHR: 2024-103549

41-43 R DES TROIS FONTANOT NANTERRE ( 92000 )  
( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )

### **Type de services**

Sédentaires

### **Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité  
de gestion prenante

dir2s-rh-gestco-dir2s@enedis.fr



AVIAT FRANCK

Téléphone : 01 40 99 61 87

Mail : franck.aviat@enedis.fr

8 avr. 2024

Ref 24-03692.02

Date de première publication : 15 févr. 2024

Date de dernière publication : 12 mars 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE NORD MIDI PYRENEES  
OPERATIONS  
ASGARD  
NMP OPE ASG SUPERVISION CC-PF

**Position E**

CONDUITE EXPLOIT RES ELEC  
APPUI AU MANAGEMENT

**GF 10.11.12**

1 Appui Metier Referent H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

La Supervision Chaines Communicantes est rattachée à l'ASGARD. L'équipe est implantée à Albi, à proximité de Toulouse, dans le département du Tarn.

Avec le déploiement des compteurs Linky chez nos clients et des concentrateurs sur le réseau, Enedis a initié une transformation digitale majeure pour l'entreprise. Elle nous emmène vers plus de flexibilité et des services innovants pour accompagner les nouveaux usages du réseau électrique en lien avec la transition énergétique.

Dans ce contexte, la supervision Chaines Communicantes veille à la performance de la chaîne communicante.

Au sein d'une équipe de 4 collaborateurs, l'appui métier référent contribuera aux activités de superviseur chaîne communicante à savoir :

- détecte, analyse et résout les dysfonctionnements (compteurs et concentrateurs) en collaboration étroite avec les équipes opérationnelles (agences d'intervention, agence d'intervention spécialisée...).

- veille à la qualité des données du référentiels BDD et traite les écarts.

- participe à l'animation et à l'acculturation au sein de la DR des enjeux en liens avec la chaîne communicante Linky.

En complément, des missions de référent lui seront confiées :

- Mission de référent de la chaîne communicante DR NMP avec l'ensemble des animations nationales

- pilotage de la performance.

- travail avec les interfaces sur la DR et animation des réunions (Hypervision, AIS...).

- accompagnement des transformations à venir de la Supervision.

## Profil professionnel Recherché

- accompagnement de la montée en compétences des nouveaux arrivants.
  - suivant le profil du candidat retenu, du management pourra lui être confié.
- Votre curiosité, votre dynamisme, vos capacités d'analyse et vos capacités relationnelles aux interfaces seront des atouts indispensables pour mener à bien les missions qui vous seront confiées.

Un intérêt pour les outils informatiques est nécessaire et la connaissance du réseau de distribution bien qu'elle ne soit pas obligatoire, sera un plus.

Vous êtes curieux/curieuse, dynamique, avec un fort esprit d'analyse alors ce poste est fait pour vous ! Vous avez des capacités d'animation, n'hésitez plus, prenez contact avec nous.

Une immersion peut être proposée pour découvrir ce métier d'avenir.

Le poste n'ouvre pas le droit au télétravail, par contre le dispositif de souplesse horaire peut être mis en place.

Vous pouvez bénéficier des avantages liés à la mobilité : Art 30 et CAM.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'accueil et de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

## Compléments d'information

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.

Un CAM soutenu pourra éventuellement être envisagé dans le cas d'une difficulté à pourvoir l'emploi.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-99227

## Lieu de travail

5 AV PIERRE-GILLES DE GENNES ALBI ( 81000 )  
( Tarn - Midi-Pyrénées )

## Type de services

Sédentaires

## Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
  - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
  - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

## Adresse email de l'entité de gestion prenante

[dir2s-rh-etudes-nmp@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-etudes-nmp@enedis.fr)



Marion Chouris

Téléphone : 07 88 20 46 24  
Mail : [marion.chouris@enedis.fr](mailto:marion.chouris@enedis.fr)



MAROUZE SANDRINE

Téléphone : 04 74 82 56 20  
Mail : [sandrine.marouze@enedis.fr](mailto:sandrine.marouze@enedis.fr)



15 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

Ref 24-05072.01

Date de première publication : 12 mars 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE MIDI PYRENEES SUD  
RACCORDEMENT ET INGENIERIE  
ENCADREMENT

**Position E**

SUPPORT  
Appui au management

**GF 10.11.12**

1 Appui Metier Referent H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Vous avez envie d'évoluer au sein d'une équipe dynamique dans un domaine en mouvement et contribuer activement aux enjeux du Projet Industriel et Humain d'Enedis ? Venez rejoindre l'équipe d'encadrement du Domaine Raccordement et Ingénierie de la Direction Régionale Midi-Pyrénées Sud à Toulouse, la ville rose !

La mission de notre domaine est de prendre en charge les projets de raccordement des clients particuliers, professionnels et collectivités, dont l'intégration des nouveaux usages (ENR, Mobilité Electrique), depuis l'accueil jusqu'à la réalisation, sur les départements de l'Ariège, le Gers et la Haute-Garonne. Nous assurons aussi la réalisation de travaux de renouvellement, d'amélioration de la qualité et de la sécurité du réseau.

L'emploi est en particulier orienté sur des enjeux patrimoniaux et financiers transverses du domaine sur lesquels vous serez porteur de la doctrine et des résultats. Vous porterez aussi des sujets d'expertise process et SI des métiers de l'Accueil Raccordement. Vous serez acteur de la professionnalisation des équipes opérationnelles et facilitateur sur des dossiers complexes. Vous assurerez un appui au pilotage, des analyses et synthèses visant à éclairer les décisions et contribuer à la performance et la simplification.

Des activités complémentaires pourront vous être confiées en fonction de l'évolution du contexte et de l'émergence de nouveaux sujets.

Vos activités variées et votre rôle dans l'organisation vous permettront d'acquérir une vision élargie du Domaine Raccordement Ingénierie et une solide expérience.

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous avez le goût pour le travail en équipe.

Vos qualités relationnelles sont avérées et vous montrez une capacité d'adaptation et d'engagement auprès d'un domaine opérationnel et d'interlocuteurs variés.

Vous êtes force de proposition, vous avez de bonnes capacités d'analyse, d'écoute, êtes ouvert et rigoureux.

La recherche de la satisfaction client interne et externe fait partie de votre ADN. Vous êtes à l'aise avec les outils bureautiques (Excel en particulier) et avez une appétence pour les outils de transformation numérique des métiers du distributeur. Vous êtes autonome dans l'organisation de vos missions et le reporting de vos activités.

L'expérience du domaine d'activité et la maîtrise des SI du Domaine Raccordement Ingénierie sont un plus.

**Compléments  
d'information**

Vous avez des interrogations ? Nous sommes à votre entière disposition pour échanger par téléphone ou mail.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-103642

**Lieu de travail** 2 R ROGER CAMBOULIVES  
TOULOUSE CEDEX 1 ( 31500 )  
( Haute-Garonne - Midi-Pyrénées )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** dir2s-rh-etudes-mps@enedis.fr



FOUCHE Julien

Téléphone : 06 99 10 55 02 / 05 34 45 90 86

Mail : julien.fouche@enedis.fr

12 avr. 2024

**Ref 24-04483.02**

Date de première publication : 29 févr. 2024

Date de dernière publication : 12 mars 2024

**ENEDIS** ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE OUEST  
RACCORDEMENT ET INGENIERIE  
AGENCE COLONNE ELECTRIQUE  
IMPOSE

**Position E** ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
ETUDES D'OUVRAGES

**GF 10.11.12** 1 Charge De Conception Referent H/F

**Description de l'emploi** Avec la promulgation de la loi ELAN, c'est presque 130 000 colonnes électriques sur le territoire de l'Ile de France Ouest (IDFO) qui ont été reprises en concession par ENEDIS.

Dans ce contexte, l'Agence Colonnes Électriques (domaine Raccordement Clients Ingénierie) doit répondre aux mutations de notre territoire Grand Paris, JO 2024, 5G, Mobilité électrique et transition écologique...

Elle a pour mission :

- D'élaborer un programme travaux pluriannuel priorisé de renouvellement des colonnes en concession
- De traiter les demandes de raccordement des clients sur les colonnes (particuliers et professionnel : bailleurs, syndicats, IRVE, 5G)

Dans ce contexte, vos activités seront :

- Montée en compétences des chargés de projets actuels dans la partie conception
- Validations des différentes solutions techniques proposées
- Réponds de l'attente des chargés projets pour la validation des DEVIS, DST et DIE.
- S'assurer de l'uniformité de fonctionnement de l'agence sur la partie étude
- Réaliser des contrôles internes sur la partie étude afin de créer un plan d'actions pour améliorer la performance
- Se déplacer sur le terrain pour vérifier la faisabilité de la solution technique proposé
- Réaliser des audits colonnes pour définir si il faut rénover ou non la colonne
- Réaliser de la PST
- Réaliser diverses projets transverses du type : - pilotage des délais carto en relation avec le service patrimoine
- être l'interlocuteur GECO pour l'agence
- etc...

Ce poste est :

- ouvert à Capital Attractivité Mobilité (remplaçant du CERNE)
- éligible au télétravail
- multi sites (Cergy, Puteaux)
- 

Vous serez rattaché au cadre étude réseau de l'agence qui est directement rattaché au chef d'agence.

## **Profil professionnel Recherché**

Profil recherché :

vous êtes un chargé de projets/d'étude ou de conception reconnu par vos différents interlocuteurs

vous êtes motivé

vous êtes force de proposition

vous savez défendre vos idées et les argumenter

## **Compléments d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

A compter du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Mobilité (CAM) se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de Politique Mobilité et Fidélisation des Compétences

Le CAM en mobilité soutenue s'applique pour cette offre, dans le cadre d'une mutation géographique selon les critères d'éligibilité et est associé à un CERNE sur une durée de 4 ans.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de distinction d'image, d'indépendance, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-102391

**Lieu de travail**

70-80 AV DU GL DE GAULLE PUTEAUX ( 92800 )  
( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante**

dir2s-rh-gestco-dro@enedis.fr



Julien VAIDIE  
Téléphone : 06 27 43 23 42  
Mail : julie.vaidie@enedis.fr



ABBOUD SAMY  
Téléphone : 06 07 34 77 38  
Mail : samy.abboud@enedis.fr



19 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION

Ref 24-04040.02

Date de première publication : 20 févr. 2024  
Date de dernière publication : 11 mars 2024

**STORENGY France**

STORENGY France  
OPERATEUR INDUSTRIEL  
SITE DE ETREZ

**Position E**

EXPLOITATION DES OUVRAGES GAZ  
METIER NON IDENTIFIE

GF 10.11.12

1 Responsable D'équipe Exploitation Conduite - Etrez H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Au sein de l'Opérateur Industriel, le site de stockage d'Etrez recherche un(e)

Responsable d'Equipe exploitation conduite (H/F).

Sous la responsabilité du Cadre Exploitation Conduite, votre principale mission est d'assurer le management des équipes exploitation et conduite afin de garantir le fonctionnement des installations dans les meilleures conditions de sécurité, de disponibilité, de respect de l'environnement et de coût. Vous êtes également le référent technique de votre domaine.

Pour cela, vos activités sont :

- Assurer le management de l'équipe : organisation, planification et priorisation des activités, animation des réunions, réalisation des entretiens annuels.
- Développer les compétences de votre équipe.
- Relayer les politiques et les objectifs de l'entité auprès de l'équipe.
- Représenter l'équipe durant les points quotidiens, les comités de pilotage et les revues de direction.
- Piloter les activités d'exploitation, à savoir :
  - l'optimisation du fonctionnement des installations.
  - la rédaction de consignes de man uvre et la réalisation des man uvres.
  - la levée de doute et les diagnostics.
  - la surveillance des installations et la réalisation des tournées d'exploitation.
  - la réalisation des actes d'exploitation...
- Mettre en uvre, avec votre équipe, les activités de gestion d'interventions et participer activement à celle-ci.
- Rédiger, mettre à jour, vérifier et veiller à l'application des procédures en vigueur.
- Animer les activités du service continu de la salle de contrôle, en se concentrant particulièrement sur le renouvellement des habilitations de conduite et le respect de la sécurité des personnes et des biens.

Vous pourrez être amené à tenir la fonction de chargé d'exploitation fluides et électrique en l'absence du cadre exploitation.

**Profil professionnel  
Recherché**

De formation Bac+2 avec une expérience technique opérationnelle ou Bac technique avec une expérience professionnelle reconnue de 10 ans.

- Vous avez déjà travaillé dans le domaine industriel et plus particulièrement en exploitation. Des compétences en techniques gazières seront indispensables.
- Idéalement, vous possédez une première expérience réussie sur un poste de management d'une équipe ou de management transverse.
- Vous êtes également reconnu pour vos capacités à organiser et planifier les activités d'une équipe, votre force de proposition et votre capacité à analyser les situations.
- Vous possédez une forte culture sécurité.
- Vous participez au roulement d'astreinte du site en tant que REI (Responsable de l'Equipe d'Intervention sur le site).

**Compléments  
d'information**

Permis B obligatoire

Domiciliation dans un périmètre de 30 mn autour du site indispensable

Travail en horaire de journée.

Storengy France s'engage à évaluer chaque nouvelle candidature sans discrimination liée au handicap, à l'âge, au genre, à l'origine, à la religion, à l'orientation sexuelle ou toute autre caractéristique protégée par la loi. Si vous êtes en situation de handicap, n'hésitez pas à nous faire part de vos éventuels besoins spécifiques afin que nous puissions les prendre en compte

**Lieu de travail**

888 route des Loyons Baisse de la Vallée 01340 Etrez  
( Ain - Rhône-Alpes )

**Type de services**

Actifs - Taux : 40 %



**Envoi des candidatures** Merci de nous adresser une copie par mail de votre demande de mutation et de votre fiche carrière.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** [commissionsecondairestorengy@storengy.com](mailto:commissionsecondairestorengy@storengy.com)



Laurence TANIC  
Téléphone : 0772310661  
Mail : [laurence.tanic@storengy.com](mailto:laurence.tanic@storengy.com)



Aurelien ARCHINARD  
Téléphone : [aurelien.archinard@storengy.com](mailto:aurelien.archinard@storengy.com)



2 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- publication 2

**Ref 24-04990.01**

Date de première publication : 11 mars 2024

**E D F** DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE  
C N P E DE ST LAURENT DES EAUX  
Service Mécanique Chaudronnerie  
POLE AFFAIRES MÉCANIQUES

**Position E** MECA CHAU ROB MAT  
Maîtrise réalisation

**GF 10.11** 1 Chargé D'affaires & Projets Smc H/F

**Description de l'emploi** L'emploi est responsable de la définition des besoins, de l'ordonnancement des différentes étapes, de l'évaluation et la maîtrise des risques sur des activités complexes ou ensemble d'activités. Il anime une équipe métier, en rappelant les enjeux et exigences et en favorisant l'analyse et l'initiative au sein de son équipe. Il maîtrise la gestion des interfaces entre activités, ainsi que l'organisation du travail en mode projet en lien avec les autres spécialités et les acteurs des filières projet et planification. Il s'assure du bon déroulement des activités par une présence terrain organisée au sein de son équipe projet. Il maîtrise le contenu technique des activités qu'il pilote.

**Profil professionnel Recherché** Le candidat doit :  
- avoir de l'expérience dans l'utilisation d'outils informatiques de bureautique et de gestion des activités (dont EAM/GPS),  
- maîtriser l'assurance de la qualité, la réglementation et la prévention des risques,  
- avoir une expérience confirmée et réussie dans la mission de chargé d'affaires en CNPE.  
- avoir une bonne connaissance technique des machines tournantes primaires et secondaires dans le cadre de l'accompagnement de nouveaux arrivants dans le poste et la montée en compétences de ses collaborateurs.  
- Capacités d'animation de collectif, pilotage de réunion, respect des exigences et culture du résultat sont des compétences incontournables

**Compléments d'information** Cet emploi est susceptible de comporter une astreinte avec obligation d'avoir sa résidence permanente dans la zone d'habitat d'astreinte de l'unité. Emploi pouvant être soumis à travaux postes

**Lieu de travail** CNPE de Saint-Laurent-des-Eaux  
41220 Saint-Laurent-Nouan Saint-Laurent-Nouan  
( Loir-et-Cher - Centre )

**Type de services** Actifs - Taux : 35 %

**Envoi des candidatures** Vous êtes salarié d EDF SA ? Un seul canal pour postuler : en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>



Olivier TABGUY  
Téléphone : 05.54.45.82.93  
Fax : olivier.tanguy@edf.fr

8 avr. 2024

**Ref 24-04989.01**

Date de première publication : 11 mars 2024

**E D F** DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE  
C N P E DE DAMPIERRE EN BURLY  
SERVICES CONDUITE  
EQUIPES 3 4

**Position E** EXPLOITATION CONDUITE NUCLEAIRE ET THERM FLAM  
CONDUCTEUR D'EXPLOITATION

**GF 10.11** 1 Operateur H/F

**Description de l'emploi** Dans le cadre du manuel d organisation et des processus du site, des règles générales d exploitation, des règles de sécurité et de sûreté des installations, l emploi surveille, conduit et optimise les performances des tranches nucléaires avec l assistance d une équipe d agents de terrain qu il anime, coordonne et contrôle, selon les consignes en vigueur, le programme du RTE et le planning des projets Tranche en Marche et Arrêt de Tranche afin de garantir la sûreté des installations et la satisfaction des besoins du réseau.  
Qualité d exploitation : Sauvegarde de l installation ; Conduite de l installation ; Analyse des activités d exploitation ; Contrôle-surveillance  
Performances et Pilotage des installations : Préparation et anticipation des activités conduite ; Contributions transverses ; Suivi technique et pilotage de la tranche  
Management, RH : Professionnalisation des agents de terrain ; Contribution à l animation de l équipe

**Profil professionnel Recherché** Opérateur en formation en fin de cursus

**Compléments d'information** Travail en service continu.

Qualification des services civils :  
- actifs 100%

Joindre une fiche C01 à jour à toute candidature.

**Lieu de travail** CNPE de DAMPIERRE EN BURLY  
( Loiret - Centre )

**Type de services** Actifs - Taux : 100 %

**Envoi des candidatures** Vous êtes salarié d EDF SA ? Un seul canal pour postuler : en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr> ou Vous n'êtes pas salarié d EDF SA ? Adressez vos Modèles 6 et C01 par mail à l'adresse suivante : [dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr)



Pierre-Eric FOUQUET  
Téléphone : 02.30.13.73.18



1 avr. 2024

**Ref 24-01421.03**

Date de première publication : 22 janv. 2024  
Date de dernière publication : 11 mars 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE  
RACCORDEMENT ET INGENIERIE  
INGENIERIE HYPERVISION  
ING HYP PILOTAGE PF

**Position E**

ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
APPUI AU MANAGEMENT

**GF 10.11.12**

1 Référent(e) Accompagnement Et Professionnalisation H/F

**Description de l'emploi**

La Direction Régionale d'enedis en Pays-de-la-Loire, avec une forte dynamique de croissance, est au coeur des enjeux de la Transition Energétique et s'engage pour mieux servir ses clients, repenser ses modes de travail et simplifier le quotidien. Nous vous proposons d'intégrer la dynamique Agence Hypervision du domaine Raccordement Clients et Ingénierie (RCI) et de devenir acteur de notre feuille de route portant les ambitions du PIH et un projet managérial autour de la fierté au travail et de la performance client.

En tant que Référent Accompagnement et Professionnalisation Réalisation, au sein du pôle « Performance Appuis à la Performance et Expertises (PAPEX) », vous êtes le collaborateur direct du Chef de pôle.

Vous assurez un rôle de garant des objectifs de montée en compétence du domaine en interface avec de nombreux acteurs : Pôles Conception et Réalisation Clients, AREMA, domaine Opérations, Contrôle de gestion et le Centre d'Expertise National (CEN).

La mission est fondamentale et contribue directement à la performance des Agences grâce à l'accompagnement et à la professionnalisation des Chargés de conception et de projets ainsi qu'à la veille réglementaire et à sa prise en compte par les acteurs opérationnels.

Vos responsabilités au quotidien :

- Accompagner les chargés de projets sur leur activité au quotidien (questions/réponses, gestes à réaliser, postures devant un client...)
- Concevoir, organiser, animer des cursus de formations locales dans le cadre de la professionnalisation des chargés de projets
- Mettre en place les dispositifs d'évaluation continue des compétences afin de mesurer l'efficacité et la performance des moyens de formation et d'accompagnement
- Déployer Racing
- Assurer la Professionnalisation en Situation de Travail (PST)
- Elaborer des documents de portage sur de nouvelles procédures, de nouvelles réglementations, de nouveautés transmises par le National
- Participer à des groupes de travail pluridisciplinaires en interfaces avec les différents domaines
- Réaliser des Contrôles internes
- Contribuer sur les sujets transverses en lien avec le Chef de pôle

Vous serez basé à Orvault au sein d'une équipe très dynamique et sympathique, présente sur plusieurs sites, rassemblant des compétences et des expertises pointues avec un vrai rayonnement sur l'ensemble des agences opérationnelles.

Le pôle PAPEX affiche un taux d'engagement MyEDF de 72 % en 2023. Venez négocier vos conditions financières et votre projet professionnel dans un CERNE inédit !

Ce poste est également publié sur les sites de : La Roche sur Yon, Angers, Le Mans.

### Profil professionnel Recherché

Selon votre motivation, vos compétences, votre performance et votre projet professionnel, cette mission peut constituer une étape importante de votre parcours vers d'autres responsabilités au sein de l'agence Hypervision et du domaine RCI.

- Vous avez une expérience en lien avec la mission et faites référence dans le métier de Chargé de Projets, MOAR
- Vous avez une capacité à communiquer de manière pédagogique, faire comprendre votre message tout en étant à l'écoute
- Vous faites preuve d'efficacité en adaptant votre discours en fonction de votre auditoire
- Vous êtes rigoureux(se) avec un goût pour l'analyse approfondie
- Vous savez vous organiser pour tenir les échéances contractuelles
- Vous aimez travailler en autonomie tout en faisant partie d'un collectif solidaire
- Vous aimez être en interaction avec des interlocuteurs variés

### Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-97708

### Lieu de travail

2 RUE DE LA CONRAIE BAT A ORVAULT ( 44700 )  
( Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire )

### Type de services

Sédentaires

### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
  - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
  - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

### Adresse email de l'entité de gestion prenante

[dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr)



Tony GOUHIER  
Téléphone : 06 63 30 16 76  
Mail : [tony.gouhier@enedis.fr](mailto:tony.gouhier@enedis.fr)

17 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- REPORT DE FORCLUSION

- REPORT DE FORCLUSION

Ref 24-04969.01

Date de première publication : 11 mars 2024

**E D F** DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
Dir Projet Déconst Déchets  
LIGNE PROJETS BCOT BRENNILIS CREYS  
PROJET CREYS-MALVILLE  
SECTION EXPLOITATION  
45551511A

**Position F** EXPL COND FONCT  
Surveillance et intervention

**GF 10** 1 Chargé D'activité Technique H/F

**Description de l'emploi** La Direction des Projets de Déconstruction et Déchets (DP2D) a en charge le pilotage du programme de déconstruction du parc des centrales nucléaires en France et à l'international.  
C est la structure déconstruction de Creys Malville - 350 personnes (Agents EdF et prestataires)- qui est identifiée pour accueillir le candidat. Elle s'organise autour du Chef de

Site en 4 sections, dont la Section Exploitation, qui a en charge la surveillance et l'exploitation des installations nucléaires. C est dans cette section que la personne sera recrutée.  
Sous l'autorité du Chef de Section Exploitation, l'emploi assure la fonction de Préparateur / Chargé de consignation. Il est hiérarchiquement rattaché au chef de section.  
Cet agent est chargé de consignation au sens du RPP. Il connaît les outils informatiques de la DPN (AIC, EAM, ..).  
Réfléchi et rigoureux, il travaille dans les règles de l'art et adopte une attitude rigoureuse lors de l'exécution de ses gestes professionnels. Il prépare certaines activités d'exploitation selon les règles d'assurance qualité fixées et participe à la mise à jour documentaire de la section ainsi que l'AIC.  
L'emploi doit faire preuve d'une bonne capacité à détecter les écarts sur l'installation et à gérer ceux-ci. Dans le cadre de son emploi, l'agent :  
valide les dossiers de préparation et identifie leur impact (sûreté/sécurité) sur les installations au travers des fiches de suivi,  
définit les matériels justifiant d'une requalification et d'un Pré-Job Briefing,  
procède aux activités de mise sous régime,  
connaît l'état des installations et met en œuvre les actions nécessaires à la gestion du bureau de consignation,  
priorise les besoins humains et techniques afin de réaliser les activités selon les priorités définies au planning et en réfère au Chef d'Exploitation,  
met en œuvre les actions de contrôle des consignations réalisées sur le terrain,  
informe les Chargés d'Activités en quart des opérations de mise sous régime ou en exploitation,  
est en appui des Chargés de Travaux sur les consignations (impacts, limites, points clé),  
respecte et fait respecter les règles du Recueil des Prescriptions au Personnel,  
réalise et consigne les actions liées au transfert pour consignation.

**Profil professionnel Recherché** BAC avec expérience ou BAC+2

**Lieu de travail** DP2D EDF - CREYS MALVILLE  
38510 MORESTEL  
( Isère - Rhône-Alpes )

**Type de services** Sédentaires

---

**Envoi des candidatures**

Si vous êtes salarié(e) d EDF SA, vous postulerez en ligne via le service e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>.  
Si vous n êtes pas salarié(e) d EDF SA, adressez votre modèle 6, accompagné d'une fiche C01, par mail à la BAL : [dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr)



ACTION  
IMMEDIATE



BREGOU PORRETA Véronique



25 mars 2024

---

**Ref 24-05356.01**

Date de première publication : 15 mars 2024

---

**RTE**

RTE Opérations  
Direction Exploitation  
COSE-PARIS  
Service transverse  
Pôle DOC

---

**Position**

RTE - FAMILLE DE METIERS  
RTE - EXPLOITATION

---

**GF 11.12.13.14.15**

1 Charge D'affaires Exploitation (H/F)

---

**Description de l'emploi**

Position : PO4

**Missions**

L emploi est en appui des Chefs de pôle exploitation et Responsable d affaires exploitation sur la mise en oeuvre opérationnelle des dossiers.

Il réalise des bilans, plannings et des études techniques et élabore des synthèses pour préparer, analyser ou améliorer l exploitation, en prenant en compte les enjeux de RTE (notamment ceux de l Ingénierie, de la maintenance et Clients/Marchés).

**Activités**

. Planification des insertions de bases de données des Outils du Système Electrique destinés aux activités de surveillance et d action sur les ouvrages électriques du réseau. Cette phase comprend la définition du contenu de chaque base en lien avec les mises en conduite d ouvrages, la réalisation des dossiers de configuration, la réalisation d arbitrages, la validation avant insertion en exploitation, la validation des données des architectures de transmission ainsi que la mise à disposition des supports de communication associés.

. Suivi de la qualité des données mises à disposition et une contribution à son amélioration.

. Participation à la mise en uvre de la transformation au sein du COSE Paris, notamment sur la mise en uvre des nouveaux outils de conduite du système électrique et l utilisation des données du système électrique.

. L'emploi contribue éventuellement à des groupes de travail nationaux notamment sur des thématiques de configuration de données. Dans le cadre de l animation Métier, il est responsable des thématiques liées à l activité Exploitation : pilotage de groupes de réflexion, préparation de l insertion et mise en uvre opérationnelle, rédaction documentaire associée, etc

---

**Lieu de travail**

RTE  
204, boulevard Anatole FRANCE  
93200 SAINT-DENIS  
( Seine-Saint-Denis - Ile-de-France )

---

**Type de services**

Sédentaires

---

**Envoi des candidatures**

Pour postuler, veuillez copier/coller le lien suivant dans votre navigateur :  
<https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=>



Pour plus d'information vous pouvez joindre le Chef de pôle au  
06.12.84.27.29



ou le Chef du service au  
06.26.55.44.02



29 mars  
2024

**Ref 24-05309.01**

Date de première publication : 15 mars 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
DIRECTION NATIONALE  
DIRECTION NATIONALE  
DIR FINANCES ACHATS ET ASSUR  
DIR DES ACHATS  
PLATE FORME ACHATS MONTPELLIER

**Position D**

SUPPORT  
Achats

**GF 11.12.13**

1 Acheteur H/F

**Description de l'emploi**

Si vous aimez les challenges et souhaitez jouer un rôle actif au sein du projet industriel mis en oeuvre par Enedis afin de construire une nouvelle France électrique...  
si vous avez envie de vous renouveler, d'élargir votre horizon, faire partie d'une équipe de professionnels prêts à vous partager leurs savoirs et expériences, alors notre proposition peut vous intéresser. Contactez-nous, le poste est ouvert !

En nous rejoignant, vous participerez à la mise en oeuvre d'une politique achats ambitieuse et responsable tant sur le plan sociétal qu'environnemental, au sein de laquelle les plates-formes achats ont un rôle clef à jouer.

Dans un contexte à forts enjeux, qui connaît une hausse des investissements notable :

- vous réaliserez tout type d'achats (TG, AI, AO, référencement, ...) sur des segments de travaux diversifiés,
- vous travaillerez ces achats avec les différents métiers et interlocuteurs de la DR/Brips/AIS/DT en réalisant un travail sur le sourcing, l'écoute fournisseurs, le Benchmark achat... en vue de construire une stratégie achat qui réponde au mieux aux enjeux et attendus de votre client interne,
- vous garantirez la bonne maîtrise des échéances de renouvellement des marchés et serez l'interlocuteur privilégié pour les achats réalisés,
- vous devrez avoir une vision sur le modèle d'activité de votre client interne (Direction Régionale, Brips, AIS) pour apporter des solutions innovantes, agiles et mener des expérimentations permettant d'apporter les réponses à ses enjeux,
- vous aurez à coeur d'animer la relation avec votre panel fournisseurs. Vous vous déplacerez sur le terrain afin d'aller à la rencontre de ce panel, mais aussi des métiers afin de porter la culture achat,
- vous piloterez des missions transverses et ferez partie de groupes de travail nationaux contribuant à la feuille de route de notre unité (sécurité, RSE, benchmark, ..).

Afin de mener à bien ces missions, vous évoluerez au sein d'une équipe de pairs, et serez accompagné tout au long de votre montée en compétences. Un tuteur avec un référentiel d'intégration centré sur les premiers fondamentaux à maîtriser, suivi de modules de formation ajustés à votre maîtrise professionnelle seront là pour vous guider lors de vos premiers achats.

Face à l'accroissement d'activités des Directions régionales, l'acheteur est un

business partner, un créateur de valeur pour une Direction Régionale, un Brips ou AIS. Vous découvrirez un métier riche d'expertises, ouvert sur l'externe dans un contexte de travail responsabilisant.

Depuis février 2021, la PFA de Montpellier conduit une démarche pionnier qui fluidifie notre circuit décisionnel et responsabilise encore davantage l'acheteur.

Si vous êtes engagé, curieux, innovant avec une capacité à entreprendre et conduire des projets, que vous êtes intéressé pour acquérir de nouvelles compétences et ainsi enrichir votre parcours professionnel, alors postulez !

### Profil professionnel Recherché

Notre identité est une valeur que nous cherchons à incarner quotidiennement « Avant d'être acheteurs nous sommes des distributeurs ».

Le plus : une expérience professionnelle technique serait appréciée dans le domaine des ouvrages de distribution réseau et/ou Postes Sources. Mais nous restons ouverts sur votre profil, votre expérience professionnelle !

### Compléments d'information

Depuis le 01 octobre 2022, le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à l'ANL pour Enedis en application de la politique Mobilité des Compétences.  
Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR : 2024-104102

### Lieu de travail

- 172 RUE DE LA JASSE DE MAURIN - MONTPELLIER ( 34000 )  
( Hérault - Languedoc-Roussillon )

### Type de services

Sédentaires

### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

### Adresse email de l'entité de gestion prenante

[dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr)



COTON AURELIE  
Téléphone : 06 71 62 50 81  
Mail : [aurelie.coton@enedis.fr](mailto:aurelie.coton@enedis.fr)



VARDON BENOIT  
Téléphone : 06 60 84 83 03  
Mail : [benoit.vardon@enedis.fr](mailto:benoit.vardon@enedis.fr)



12 avr. 2024

Ref 24-05300.01

Date de première publication : 15 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS  
SERVICE COMMUN



DIRECTION REGIONALE PROVENCES ALPES DU SUD  
ETAT MAJOR  
LOGISTIQUE SECRETARIAT ASSIST  
BUREAU AFFAIRES GENERALES

---

**Position D** SUPPORT  
Appui au management

**GF 11.12.13** 1 Attache Metier H/F  
VACANCE EVENTUELLE

---

**Description de l'emploi** La DR Provence Alpes du Sud recherche un Expert Métier dynamique et polyvalent, rattaché au Chef de Bureau des Affaires Générales. En tant qu'Expert Métier, vous participerez à l'amélioration transverse de l'expérience client sur plusieurs aspects clés, notamment la gestion de la flotte de véhicules, les services immobiliers et les activités administratives pour notre DR.

Responsabilités principales :

Participer activement à l'amélioration de l'expérience client relative à tous les services proposés par le BAG dont la flotte de véhicules et d'engins, les bornes électriques, les services immobiliers et les activités administratives : en fournissant un soutien technique et opérationnel et en garantissant une mise en oeuvre de processus efficaces conformément aux normes réglementaires.

Garantir la satisfaction client des utilisateurs à travers la promotion d'un service client de haute qualité et en répondant efficacement aux besoins, en veillant à y répondre de manière proactive et en maintenant des relations positives et collaboratives.

Collaborer à la mise en place des procédures de contrôle pour assurer la conformité aux politiques internes et aux réglementations en vigueur, en effectuant des audits réguliers.

Impulser la transformation en proposant des solutions créatives pour améliorer l'efficacité opérationnelle et soutenir les initiatives de durabilité.

Si vous êtes passionné par la gestion transversale, les services immobiliers, la flotte de véhicules et que vous souhaitez contribuer à la transformation de notre DR, nous vous invitons à vous porter candidat.

**Profil professionnel  
Recherché**

Expérience avérée dans la gestion des affaires générales  
Connaissance approfondie des procédures de maintenance des véhicules et des infrastructures de recharge électrique.  
Excellentes compétences en service client et aptitude à résoudre rapidement les problèmes.  
Capacité démontrée à mettre en oeuvre des processus de contrôle et à assurer la conformité.  
Forte appétence pour l'innovation et la transformation.

**Compléments  
d'information**

A compter du 1er octobre 2022, Le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-100991

**Lieu de travail** 445 RUE AMPERE - AIX LES MILLES ( 13290 )  
( Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur )

---

**Type de services** Sédentaires

---

**Envoi des candidatures** - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** dir2s-rh-etudes-pads@enedis.fr



Valérie HAMET-JURADO  
Téléphone : 06 67 76 11 74  
Mail : valerie.hamet-jurado@enedis.fr

11 avr. 2024

**Ref 24-05274.01**

Date de première publication : 14 mars 2024

**ENEDIS** ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE PARIS  
RACCORDEMENT ET INGENIERIE  
INGENIERIE STRUCTURES PARIS  
INGENIERIE STRUCTURE PARIS PV

**Position D** ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
ETUDES D'OUVRAGES

**GF 11.12.13** 1 Attache Metier H/F

**Description de l'emploi** Le Service Raccordement Clients & Ingénierie assure la maîtrise d'ouvrage de réalisation des travaux électriques : renouvellement, déplacement, raccordement des ouvrages de réseaux électricité, relations avec la Ville de Paris et ses services.

L'agence Ingénierie Structure assure spécifiquement le suivi des affaires délibérées et l'imposé structurant du programme travaux de la DR Paris.

Le titulaire de l'emploi devra :

- Assurer un contrôle des APS produites par la MOAD pour vérifier la faisabilité des projets
- Contrôler avant envoi à la PFA toutes les études détaillées de réalisation, chiffrages et le CCTP de l'ensemble des projets d'investissements
- Assurer une expertise/appui aux chargés de projets en phase de résiliation sur des projets complexes
- Assurer un accompagnement en tant que compagnon dans la démarche du professionnalisme (PST à au sein de l'agence

Le titulaire de l'emploi sera l'interlocuteur unique avec la MOAD pour les sujets techniques.

**Profil professionnel  
Recherché**

**Compléments d'information**

Disponibilité, ouverture d'esprit, rigueur et autonomie.

Expérience métier au sein d'un distributeur indispensable (ingénierie, exploitation, maîtrise d'ouvrage)

Ce poste est éligible au dispositif CAM en mobilité soutenue

L'emploi est éligible au Contrat d'Engagement Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Travaux devant écrans.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des Informations Commercialement Sensibles, de transparence et de non-discrimination envers les utilisateurs du réseau de distribution.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

**Lieu de travail** Référence MyHR: 2024-103566  
146 R DE TOLBIAC PARIS ( 75013 )  
( Paris - Ile-de-France )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** dir2s-rh-gestco-drp@enedis.fr



Mail : [mickael.moussard@enedis.fr](mailto:mickael.moussard@enedis.fr)



MOUSSARD MIKAEL  
Téléphone : 01 44 70 88 85



4 avr. 2024

**Ref 24-05269.01**

Date de première publication : 14 mars 2024

**E D F** DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE  
C N P E DE ST LAURENT DES EAUX  
SERVICE MÉCANIQUE CHAUDRONNERIE (SMC)  
ENCADREMENT

**Position D** MECA CHAU ROB MAT  
Ingénierie / Expertise / Recherche

**GF 11** 1 Référent Métier Smc H/F  
VACANCE EVENTUELLE

<b>Description de l'emploi</b>	Le référent métier est un professionnel du terrain. A ce titre, il joue un rôle essentiel dans le service pour maintenir et développer la qualité du geste professionnel. C'est un super compagnon sur le terrain qui peut dispenser des formations réactives et aider à mettre en place des entraînements. Il est également acteur de la performance du métier. En effet, il intègre les exigences de qualité de réalisation et contribue à l'identification et la mise en oeuvre des paradigmes liées à la compétence des activités à risque. Il est force de proposition auprès des managers pour monter et déployer des actions de formation. Il appuie également les managers à la préparation des comités compétence et pour le déploiement des actions de formation. A ce titre, il travaille en lien étroit avec le service commun de formation.
<b>Profil professionnel Recherché</b>	Professionnel aguerri dans la maintenance nucléaire. Une personne aux compétences multiples avec un passé de chargé d'affaires. Des connaissances en chaudronnerie et réglementaires seraient un réel avantage étant donné les besoins actuels du service.
<b>Compléments d'information</b>	Cet emploi est susceptible de comporter une astreinte avec obligation d'avoir sa résidence permanente dans la zone d'habitat d'astreinte de l'unité. Emploi susceptible de travailler sur des horaires postés.
<b>Lieu de travail</b>	CNPE de Saint-Laurent-des-Eaux 41220 Saint-Laurent-Nouan SAINT LAURENT NOUAN ( Loir-et-Cher - Centre )
<b>Type de services</b>	Sédentaires
<b>Envoi des candidatures</b>	Vous êtes salarié d EDF SA ? Un seul canal pour postuler : en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : <a href="https://rh-e-cs.edf.fr">https://rh-e-cs.edf.fr</a>



Olivier TANGUY  
Téléphone : 02 54 45 82 93  
Fax : olivier.tanguy@edf

5 avr. 2024

Ref 24-05247.01

Date de première publication : 14 mars 2024

**ENEDIS**  
ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE PICARDIE  
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES  
AGENCE INTERV SPECIALISEES  
ENCADREMENT AIS

**Position D**  
INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
MANAGEMENT MPL

**GF 11.12.13**  
1 Chef De Pole H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**  
Au sein de l'Agence d'Interventions Spécialisées de la DR Picardie, vous coordonnez, animez et contrôlez au quotidien l'activité du pôle Interventions Spécialisées basé sur le site de Nogent-sur-Oise.  
Vous assurez le management de la Base composée d'une vingtaine de techniciens, suivez la politique de prévention et de sécurité et optimisez l'organisation des activités de la base.  
Vous êtes le garant des résultats de la base sur les domaines d'activités suivants:  
- activités Postes Sources (fiabilisation des installations sources, la réalisation du programme maintenance et la mise en service PS ...),

- activités Comptages et mesure (incluant les activités spécialisées dont les C13 100, DEIE, mise en service des producteurs...),
- activités OMT et TELECOM ( projet HAWAI / EMIS...),
- animation de l'équipe d'encadrement de l'agence (boucle courte, Rex...),
- démarche Prévention Sécurité en participant à la réalisation du PAP et des actions terrain associées : SD, Visites Hygiène et Sécurité, accompagnements ...

Vous définissez les actions correctrices en cas de non-respect des règles et procédures. Par ses actions, vous contribuez à la satisfaction des clients Marché d'Affaires, à la fiabilisation des sources et à la qualité de fourniture.

Vous faites de la prévention et de la qualité de vie au travail le cœur de votre animation managériale : pédagogie, transparence, écoute, prise de décision.

Vous organisez la montée en compétences de l'ensemble des agents et les guidez dans leur projet professionnel.

Vous animez votre pôle en vous appuyant sur les compétences acquises lors de vos expériences professionnelles précédentes, ainsi que sur l'Intelligence Collective des équipes.

### **Profil professionnel Recherché**

Vous témoignez d'expériences managériales reconnues et de qualités relationnelles avérées vous permettant de répondre aux enjeux internes et externes.

Vous êtes moteur dans la conduite du changement et développez une vision prospective.

Vous êtes impliqué, rigoureux, et vigilant dans le cadre de la confidentialité des informations traitées.

Vous avez le souci de développer la culture de la performance.

Vous saurez faire monter en compétence, fédérer et fidéliser votre équipe de collaborateurs, et être en appui des managers de l'Agence, notamment dans le pilotage de leurs programmes.

Une expérience réussie dans le domaine postes sources et/ou dans le domaine comptages métrologie C1-C4 serait appréciée.

Vous pourrez être amené à mener des actions/projets transverses à la maille de l'Agence et de la DR.

### **Compléments d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Ce poste est éligible au CERNE (Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis), ainsi vous pouvez bénéficier d'un engagement contractuel dans lequel figurent par exemple, le parcours de formation/professionnalisation, les missions, la durée d'engagement sur ce poste, la région/le lieu de travail à l'issue du mandat ...

Notez que, si votre postulation est susceptible d'entraîner une mobilité géographique, les équipes d'Action Logement sont à votre disposition pour vous accompagner dans votre «parcours logement ». Plus de renseignements sur [www.actionlogement.fr](http://www.actionlogement.fr)

En cas de déménagement, Vous bénéficierez des avantages liées à la mobilité :

- CAM, une aide financière annuelle calculée en fonction de votre composition familiale et du coût local du marché de l'immobilier correspondant au lieu de travail,
- d'une prime de mobilité de 2 mois de salaire brut (Article 30),
- d'une aide à la recherche d'un logement,
- d'une éventuelle aide à la recherche d'un emploi ou création d'entreprise pour votre conjoint,
- d'un éventuel versement d'une indemnité mensuelle de perte d'emploi d'un an pour votre conjoint.

Le taux CAM pour le lieu de travail de Nogent-sur-Oise est :

- sans enfant : 18%
- 1 enfant : 23%
- 2 enfants : 27%
- 3 enfants et + : 32%

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-103316

**Lieu de travail** 67 RUE DES FRERES PERAUX NOGENT SUR OISE ( 60180 )  
( Oise - Picardie )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** [dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr)



FALCE ANTON  
Téléphone : 06 69 91 40 80  
Mail : [anton.falce@enedis.fr](mailto:anton.falce@enedis.fr)



BOURGOIN MICKAEL  
Téléphone :  
Mail : [mickael.bourgoin@enedis.fr](mailto:mickael.bourgoin@enedis.fr)



12 avr. 2024

**Ref 24-05197.01**

Date de première publication : 14 mars 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
DIRECTION NATIONALE  
DIRECTION NATIONALE  
DIRECTION SYSTEMES INFORMATION  
POLE AUDES  
AU-EXPL DPT COSME

**Position D**

SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE  
Expertise / Recherche

**GF 11.12.13**

1 Expert Devops / Ingénieur Devops H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Au sein du pôle AUDES (Architecture, Urbanisme, Demande, Exploitation, Services) de la DSI Enedis, vous rejoignez le département COSME en qualité d'Ingénieur DevOps.

AUDES est le pôle de la DSI Enedis chargé de piloter les activités d'architecture d'entreprise. Il assure également la gestion des demandes ainsi que l'exploitation des applications et des infrastructures informatiques. Enfin, il est responsable de la maîtrise d'ouvrage des outils bureautiques et collaboratifs.

Le département COSME (Cloud, Outillage, Support, Méthode, Expertise) assure les missions suivantes pour le compte du pôle AUDES :

Exploiter le cloud public Enedis  
Assurer le pilotage des processus d'exploitation du SI  
Développer et exploiter les applications DevOps (Outils techniques, SI du SI).

En tant qu'Ingénieur DevOps au sein de l'équipe Outillage du service COSME, vous serez au coeur de notre transformation numérique. Votre expertise DevOps sur la plateforme GitLab ainsi qu'une bonne connaissance des technologies Docker, Terraform et Kubernetes seront cruciales pour développer des solutions d'automatisation avancées, optimiser notre infrastructure et accélérer le déploiement de nos applications.

Vous maîtrisez également un langage permettant la réalisation de scripts d'automatisation comme Python ou Go.

Vos missions, plus précisément :

- Collaborer étroitement avec les équipes de développement pour comprendre leurs besoins en matière d'infrastructure et d'automatisation
- Apporter votre expertise sur les problématiques DevOps
- Concevoir, développer et maintenir des pipelines CI/CD automatisés à l'aide de GitLab CI/CD
- Gérer et optimiser les déploiements d'applications sur Kubernetes avec possiblement l'utilisation de Helm
- Automatiser la gestion de l'infrastructure avec Terraform et des outils d'automatisation.
- Définir et propager les bonnes pratiques de développement et d'exploitation en lien avec les éditeurs et les outils open-source (Docker, Gitlab, Sonarqube, ordonnancement, Centreon, Service Now, Elastic Search...)
- Préparer l'avenir en effectuant des préconisations d'évolution technique en travaillant sur l'APIsation de nos outils et la transition à venir vers le cloud
- Développer des POCs pour explorer et valider de nouvelles solutions
- Mettre en place l'exploitation des outillages dont vous êtes responsables
- Faire évoluer ces outils et les maintenir en conditions opérationnelles, en fonction des besoins des applications, dans le respect des meilleures pratiques de cybersécurité, dans un souci d'optimisation permanente (greenIT, automatisation).

Nous rejoindre c'est :

- Découvrir des projets innovants
- Bénéficier d'un programme d'intégration sur mesure
- Évoluer dans environnement proposant des challenges d'envergure
- Intégrer un cadre de travail agréable, moderne et flexible
- Être acteur de son parcours professionnel et avoir les moyens de le concrétiser.
- S'investir dans une direction dynamique et en pleine croissance (+100 recrutements par an).

## **Profil professionnel Recherché**

Le groupe Outillage Technique du département COSME gère pour l'ensemble de la DSI des produits techniques sur l'ensemble du cycle DevOps sur les domaines suivants :

- Supervision et Etat du SI
- CI/CD, services d'exploitation, IAM

L'activité est organisée selon la méthodologie agile à l'échelle SAFe au sein du train outillage, qui comporte une dizaine d'équipe produits en charge du BUILD et du RUN et en tout un peu plus de 80 personnes.

Une System TEAM se met en place au sein du train outillage afin d'aider les équipes Produits à être à l'état de l'art au niveau des pratiques DevOps pour déployer le plus rapidement possible nos services outillés sur l'ensemble des zones on-premise et cloud de la DSI Enedis.

En tant qu'Ingénieur Devops vous rejoindrez et contribuerez à développer cette System TEAM.

Ce qui vous anime

Vous souhaitez vous investir au sein d'une entreprise engagée dans la transition énergétique et les enjeux écologiques : réseaux intelligents, mobilités zéro émission, énergies renouvelables, maîtrise de la consommation.

Vous appréciez de travailler dans un environnement dynamique, aux challenges variés où l'innovation côtoie le pilotage des grands projets de l'entreprise, notamment celui de devenir un opérateur de données.

Vous êtes passionné d'informatique et de nouvelles technologies et vous voulez participer à des projets IT motivants, qui répondent à des besoins concrets.

Vous avez à coeur d'accélérer de bout en bout les pipelines CI/CD en poussant avec pragmatisme et conviction les démarches « as code » pour permettre au SI de délivrer le plus de valeur possible à ses utilisateurs.

Ne cherchez plus, votre place est parmi nous !

## Compléments d'information

Votre profil idéal :

- Diplôme en informatique, génie logiciel ou domaine connexe
- Expérience avérée en GitLab, Docker et Kubernetes
- Maîtrise d'un langage de scripting type python, go
- Connaissance des principes de sécurité et des meilleures pratiques DevSecOps
- Capacité à travailler en étroite collaboration avec les équipes de développement
- Excellentes compétences en communication et en résolution de problèmes

Apprécié mais non exigé :

- Connaissance de déploiement avec Helm
- Certification Kubernetes (CKA administrator, CKAD - developer)
- Expérience avec des services de cloud computing (AWS)

Quelques avantages :

- Nombreuses opportunités de carrière et formation tant sur le plan managérial que fonctionnel
- Forfait jours à 202 jours travaillés/an et prime de disponibilité associée
- Accord de télétravail jusqu'à 10 jours par mois
- Locaux récents et modernes, proches de la gare et des bus
- Salle de sport
- Conciergerie offrant plusieurs services

Depuis le 1er octobre 2022, le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des compétences. CAM Mobilité Naturelle.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Référence MyHR : 2024-103307

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

## Lieu de travail

- 48 BOULEVARD DE L'ARTILLERIE - LYON  
( Rhône - Rhône-Alpes )

## Type de services

Sédentaires

## Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
  - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
  - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

## Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr



MONDON CHRISTIAN  
Téléphone : 06 60 48 55 71  
Mail : christian.mondon@enedis.fr

4 avr. 2024



**ENEDIS**  
 ENEDIS  
 DIRECTION NATIONALE  
 DIRECTION NATIONALE  
 DIRECTION NATIONALE (DFP)  
 DEPT INFRA INGEN COND METR  
 COND ET PS LA PEROLLIERE

**Position D**  
 SUPPORT  
 RH

**GF 11.12.13**  
 1 Formateur Concepteur H/F  
 VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi** La Direction de la Formation et de la Professionnalisation d'Enedis compte environ 320 salariés répartis sur 6 campus et 9 sites tertiaires sur le territoire national. La DFP couvre dans ses missions l'intégralité du domaine de la Formation, de la Professionnalisation et de l'alternance. En lien avec le projet industriel de l'Entreprise et la GPEC, elle en définit les orientations, est garante du respect des volumes d'heures et budgets associés à ces processus, ainsi qu'à la réglementation afférente.

En sa qualité d'organisme interne de formation, la DFP et ses équipes pédagogiques forment près de 36 000 stagiaires par an. Elle conçoit, pilote et met en oeuvre les dispositifs de formation et de professionnalisation liés aux métiers spécifiques d'Enedis.

La DFP, en réponse aux expressions de besoins des Unités, propose des sessions et participe à la régulation des inscriptions dans les différents stages internes ou externes pour un volume total de formation avoisinant chaque année les 1 300 000 heures.

Au sein du Département Infrastructures Ingénierie Conduite Métrologie (IICM), l'emploi proposé est intégré à l'équipe conduite et postes sources

Le candidat retenu assurera l'animation de stages dont le contenu portera sur le métier Technicien en AIS - postes Sources .

Le candidat animera ces formations sur le Campus de La Pérolrière et sera donc en grand déplacement environ 18 semaines par an.

A la demande de la Maîtrise d'Ouvrage de Formation (DT), en collaboration avec les Unités et son équipe, le candidat participera à l'évolution de formation existantes et au développement de nouvelles actions.

Un cursus de professionnalisation au métier de formateur sera mis en oeuvre afin de permettre au candidat de monter en compétences dans son nouveau métier.

**Profil professionnel  
 Recherché**

Vous avez l'envie profonde de transmettre votre savoir et de contribuer à la professionnalisation des agents d'Enedis.

Vous êtes technicien en AIS

Vous avez une expérience dans le domaine des postes source

La DFP vous propose de mettre en valeur et de renforcer vos compétences au sein de l'équipe Conduite et postes source.

Vous avez envie d'un nouveau challenge

Alors rejoignez la DFP et une super équipe de formateurs !

## Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).  
Pour les postes publiés à compter du 1er octobre 2022, le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à l'ANL pour Enedis en application de la politique Mobilité des Compétences.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité renforcée Enedis.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Vous pouvez candidater sur le lien suivant <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/ou> adresser vos candidatures à l'adresse mail de la Gestion du Contrat de Travail : [usridf-capitole@enedis-grdf.fr](mailto:usridf-capitole@enedis-grdf.fr)

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR : 2024-102779

## Lieu de travail

CHE DE LA PEROLLIERE ST PIERRE LA PALUD ( 69210 )  
( Rhône - Rhône-Alpes )

## Type de services

Sédentaires

## Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

## Adresse email de l'entité de gestion prenante

[dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr)



LE GRUMELEC YANN  
Téléphone : 06 07 23 26 23  
Mail : [yann.le-grumelec@enedis.fr](mailto:yann.le-grumelec@enedis.fr)



LETHIEC LAETITIA  
Téléphone : 06 03 48 48 75  
Mail : [laetitia.lethiec@enedis.fr](mailto:laetitia.lethiec@enedis.fr)



12 avr. 2024

Ref 24-05190.01

Date de première publication : 14 mars 2024

## ENEDIS

ENEDIS  
DIRECTION NATIONALE  
DIRECTION NATIONALE  
DIRECTION NATIONALE (DFP)  
DEPT INFRA INGEN COND METR  
COND ET PS LA PEROLLIERE

## Position D

SUPPORT  
RH

## GF 11.12.13

1 Formateur Concepteur H/F  
VACANCE EVENTUELLE

## Description de l'emploi

La Direction de la Formation et de la Professionnalisation d'Enedis compte environ 320 salariés répartis sur 6 campus et 9 sites tertiaires sur le territoire national. La DFP couvre dans ses missions l'intégralité du domaine de la Formation, de la Professionnalisation et de l'alternance. En lien avec le projet industriel de l'Entreprise et la GPEC, elle en définit les orientations, est garante du respect des volumes d'heures et budgets associés à ces processus, ainsi qu'à la réglementation afférente.

En sa qualité d'organisme interne de formation, la DFP et ses équipes pédagogiques forment près de 36 000 stagiaires par an. Elle conçoit, pilote et met en oeuvre les dispositifs de formation et de professionnalisation liés aux métiers spécifiques d'Enedis.

La DFP, en réponse aux expressions de besoins des Unités, propose des sessions et participe à la régulation des inscriptions dans les différents stages internes ou externes pour un volume total de formation avoisinant chaque année les 1 300 000 heures.

Au sein du Département Infrastructures Ingénierie Conduite Métrologie (IICM), l'emploi proposé est intégré à l'équipe conduite et postes sources

Le candidat retenu assurera l'animation de stages dont le contenu portera sur le métier Chargé de conduite.

A la demande de la Maîtrise d'Ouvrage de Formation, et en collaboration avec les unités et son équipe, le candidat participera à l'évolution de formations existantes et au développement de nouvelles actions

Un cursus de professionnalisation au métier de formateur sera mis en oeuvre afin de permettre au candidat de monter en compétences dans son nouveau métier. Des déplacements sont à prévoir sur sites des Directions Régionales et sur d'autres campus de la DFP

## Profil professionnel Recherché

Vous avez l'envie profonde de transmettre votre savoir et de contribuer à la professionnalisation des agents d'Enedis.

Vous êtes actuellement en ACR.

Vous avez une expérience en conduite des réseaux et/ou en téléconduite

Vous avez une appétence pour les systèmes informatiques.

Alors rejoignez la DFP et une super équipe de formateurs !

## Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Pour les postes publiés à compter du 1er octobre 2022, le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à l'ANL pour Enedis en application de la politique Mobilité des Compétences.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité renforcée Enedis.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Vous pouvez candidater sur le lien suivant <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/ou> adresser vos candidatures à l'adresse mail de la Gestion du Contrat de Travail : [usridf-capitole@enedis-grdf.fr](mailto:usridf-capitole@enedis-grdf.fr)

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR : 2024-102775

**Lieu de travail** - CHEMIN DE LA PEROLLIERE - ST PIERRE LA PALUD ( 69210 )  
( Rhône - Rhône-Alpes )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr



**YANN LE GRUMELEC**  
Téléphone : 06 07 23 26 23  
Mail : yann.le-grumelec@enedis.fr



**LETHIEC LAETITIA**  
Téléphone : 06 03 48 48 75  
Mail : laetitia.lethiec@enedis.fr



12 avr. 2024

**Ref 24-04276.02**

Date de première publication : 26 févr. 2024  
Date de dernière publication : 13 mars 2024

**G R D F** DIR RESEAUX SUD EST  
DEL RESSOURCES HUMAINES SE  
POLE RH DR SE

**Position D** R.H.  
APPUI RH GENERALISTE

**GF 11.12.13** 1 Controleur De Gestion Sociale H/F

**Description de l'emploi** Au sein de la Délégation RH Sud-Est (21 salariés), vous êtes notre nouveau Contrôleur de Gestion Sociale.

Rattaché à l'adjoint du Délégué RH, vous êtes responsable de la collecte et des études de données sociales. Cela vous amène à produire et contrôler les suivis de données sociales (turn-over, absentéisme, suivi des effectifs), nécessaires à plusieurs interfaces de manière régulière. Vos collègues RH, notamment les 3 responsables RH et le pôle des relations sociales, seront des partenaires privilégiés pour traduire avec vous une posture de « business partner » sur les enjeux de la donnée RH, au service du management de la Région Sud-Est (1 800 salariés).

Au-delà, vous êtes le garant de la fiabilité de la donnée RH au sens large. Vous faites parler les chiffres pour permettre à votre hiérarchie et au délégué RH, d'orienter ses décisions et choix en s'appuyant sur ces données. A travers quelques tableaux de bord et indicateurs que vous aurez la responsabilité de construire et de suivre, vous êtes en mesure d'analyser et produire des synthèses régulières.

Vous aurez également en charge la préparation et le suivi du budget RH, en lien avec votre responsable hiérarchique et le délégué RH et vous devrez suivre et être garant de la bonne application des procédures internes, sur les règles achats, éthiques

Par ailleurs, vous intervenez comme un véritable appui pour la production de documents légaux nombreux dans le domaine RH : Bilan social, Rapport de Situation

Comparée, Bilan Formation, Bilan Télétravail, Préparation de données pour les Négociations Sociales

Enfin, vous aurez en charge certains dossiers RH, comme le suivi des entretiens annuels, la mise en place de l'enquête de satisfaction des salariés et la préparation des documents de synthèse des résultats .

## Profil professionnel Recherché

Avec une formation initiale de contrôle de gestion ou en Ressources Humaines, vous êtes reconnu pour votre rigueur, votre sens de la confidentialité et votre capacité à manipuler de la donnée.

Doté de réelles compétences en informatique (Macro, Power BI, ) pour construire ou sécuriser des processus autour de la Data RH, vous êtes à l'aise pour vulgariser ces données, construire les indicateurs de suivi, et ainsi alimenter la stratégie RH régionale.

Une expérience en tant que contrôleur de gestion peut être un atout tant vous serez en interface régulière avec cette Délégation.

Le poste est basé à Lyon (site de Galliéni).

## Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

## Lieu de travail

82 RUE SAINT JEROME -69007 LYON  
( Rhône - Rhône-Alpes )

## Type de services

Sédentaires

## Envoi des candidatures

Vous devez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à [drht-ctese-candidatures@grdf.fr](mailto:drht-ctese-candidatures@grdf.fr)

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



FEUILLET David  
Téléphone : 06.17.51.77.66  
Mail : david.feuillet@grdf.fr

8 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION IND 2

Ref 24-05171.01

Date de première publication : 13 mars 2024

<b>RTE</b>	RTE Opérations Direction Développement Ingénierie Centre Développement Ingénierie Nantes Service Postes contrôle commande 1
<b>Position</b>	RTE - FAMILLE DE METIERS RTE - DEVELOPPEMENT ET INGENIERIE
<b>GF 11.12.13.14.15</b>	1 Chargé(e) D' Etudes D I H/F
<b>Description de l'emploi</b>	<p>Position P04 Mission :</p> <p>L'emploi réalise et porte les études techniques en préparation des décisions d engagement de construction, renouvellement ou réhabilitation d ouvrages. Il contribue à leur insertion dans leur environnement et élabore les prescriptions pour les études et les travaux.</p> <p>Activités :</p> <p>Il élabore les études techniques et économiques pour les décisions d engagement (études CTF). Il rédige les cahiers des charges des études et des travaux (APD, CCTP ) et participe à la négociation des commandes. Il contrôle les études confiées à des prestataires dans le cadre du plan de contrôle, veille à leur traitement et alimente ainsi le retour d expérience. Il peut être amené ponctuellement à réaliser des études destinées à dimensionner et définir le détail technique d un projet et en réalise le chiffrage. Il participe à la mise en oeuvre du plan de contrôle et relève et vérifie le traitement des écarts constatés. Il peut être amené à contrôler les travaux. Il apporte son conseil au management de projet. Il contribue à la validation d éléments en rapport avec son domaine de spécialités. Il peut être en lien avec le management de projets auquel il rend compte. Il peut être en lien avec les autres entités pour les études qu'il réalise (Maintenance, Fonctions centrales, CNER, Clients Marchés, Achats, juristes). Il peut aussi être en lien avec les prestataires.</p>
<b>Compléments d'information</b>	<p>Merci de joindre une fiche salarié RECENTE avec votre candidature.</p> <p>Cette offre est éligible au dispositif d'accompagnement financier à la mobilité géographique de RTE.</p>
<b>Lieu de travail</b>	6, rue Képler 44240 La Chapelle-sur-Erdre ( Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire )
<b>Type de services</b>	Sédentaires

**Envoi des candidatures**

Pour vous porter candidat(e), merci de copier / coller le lien suivant dans votre navigateur :  
<https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=>



Pour plus d'informations vous pouvez joindre le chef de service au : 06 69 92 91 65

3 avr. 2024

**Ref 24-04858.02**

Date de première publication : 7 mars 2024  
Date de dernière publication : 13 mars 2024

**R T E**

RTE Opérations  
Direction Maintenance  
Centre Maintenance NANTERRE  
Mission Maintenance Réseaux et Patrimoine

**Position**

RTE - FAMILLE DE METIERS  
RTE - MAINTENANCE

**GF 11.12.13.14.15**

2 Chargé D'affaires Techniques (H/F)

**Description de l'emploi**

Position PO4

**Mission**

L emploi est en appui des Managers ou des Responsables d affaires techniques sur la mise en oeuvre opérationnelle des dossiers.

Il a en charge des études destinées à l'amélioration de son domaine technique.

**Activités**

Il contribue à la conduite des affaires à enjeux.

Il organise la traçabilité associée à son activité et la mise à disposition de données fiables à l'ensemble des acteurs du domaine.

Il met en oeuvre des politiques, affaires qui lui sont confiées en accompagnant la conduite du changement et en animant notamment l'utilisation des outils SI associés.

Il participe à des groupes de travail.

En fonction de l'activité de son entité, il :

. prépare la programmation des chantiers, qualifie les risques, décide des actions et arbitrages à mener, les valide ou les fait valider

Coordonne les acteurs impliqués dans la réalisation des activités.

. Elabore des bilans et des REX, identifie les dysfonctionnements, conduit les analyses et propose les actions d amélioration.

. Elabore des actions de formation et anime des sessions.

**Profil professionnel Recherché**

Des qualités d'organisation, d'Animation et de synthèse sont nécessaires ainsi qu'un bon niveau de communication orale et écrite.

**Lieu de travail**

RTE  
Immeuble Palatin  
3/5, cours du triangle 92036 PUTEAUX  
( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

Pour postuler, veuillez copier/coller le lien ci-dessous dans votre navigateur :  
<https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=>



Pour plus d'informations, vous pouvez joindre le Directeur Adjoint au 06.15.26.63.84

21 mars 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce  
- nombre d'emplois

**Ref 24-05163.01**

Date de première publication : 13 mars 2024

**E N N**

ENN, Régie ou SICAE  
S E O L I S  
Direction Ressources Humaines et Relations Sociales

**Position D**

SUPPORT  
RH

**GF 11.12.13**

1 Responsable Paie Et Sirh H/F

**Description de l'emploi**

Fournisseur historique d'électricité et de gaz, développeur de mobilité électrique, gestionnaire d'éclairage public, opérateur de réseaux de gaz naturel et producteur d'énergies renouvelables, SÉOLIS est le premier énergéticien des Deux-Sèvres depuis plus de 90 ans.

Pour nous, les 380 hommes et femmes qui œuvrent au quotidien dans nos entreprises, dans le respect des valeurs de proximité, de qualité et de solidarité, sont essentiels à notre développement dans un secteur en pleine évolution.

Rattaché(e) à l'Adjoint au DRHRS, les principales missions du Responsable paie et SIRH sont :

- \* Encadrer une équipe de 3 collaborateurs F/H, autonomes - et anticiper leurs besoins - en proposant un style de management participatif.
- \* En support opérationnel, contrôler la bonne gestion des paies et des données sociales.
- \* Être le référent auprès de l'éditeur SIRH (Cantoriel) et des utilisateurs internes, afin d'assurer la mise en place des évolutions dans les domaines de la Paie, DSN, GTA, BI QlikView.
- \* Garant de la veille : identifier les évolutions relatives aux législations sociales et autres contraintes légales en matière de rémunération (contexte IEG).

**Profil professionnel  
Recherché**

De formation supérieure en gestion ressources humaines, de niveau bac+4/5, vous êtes doté(e) d'une expertise technique en paie et SIRH et présentez une première expérience managériale réussie.  
Vous êtes reconnu(e) pour votre intelligence de situation, votre discrétion, votre spontanéité, votre organisation et votre appétence à faire monter en compétences les collaborateurs, dans une posture conseil.

**Lieu de travail**

336 avenue de Paris  
79000  
NIORT  
( Deux-Sèvres - Poitou-Charentes )

**Type de services**

Sédentaires



**Envoi des candidatures** SEOLIS - 336 Avenue de Paris  
79000  
NIORT - 79 - Deux-Sèvres

Merci de joindre obligatoirement à votre candidature votre modèle 6 avec avis hiérarchique, votre C01, votre curriculum vitae et une lettre de motivation.



Ludovic RONDEAU - Directeur Ressources Humaines et Relations Sociales  
Téléphone : 05 49 09 91 07 ou 06 64 57 94 49  
Fax :

11 avr. 2024

Mail : recrutement@seolis.net

**Ref 24-05115.01**

Date de première publication : 13 mars 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
DIRECTION NATIONALE  
DIRECTION NATIONALE  
DIRECTION SYSTEMES INFORMATION  
POLE ICAM  
IC-DPT SIAM

**Position D**

SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE  
Analyste métier / PPO

**GF 11.12.13**

1 Product Owner H/F

**Description de l'emploi**

Au sein de la DSI d'Enedis, le pôle ICAM (Interfaces Clients et Acteurs de Marchés) couvre le périmètre applicatif des systèmes d'informations en lien avec acteurs du marché.

Rattaché au département SIAM SI acteurs de Marché de la DSI Enedis, le produit SIKAPA permet aux acteurs du marché de participer aux mécanismes de flexibilité d'ajustement (MA), d'effacement (NEBEF), de service système (SSY) et de sécurisation de l'approvisionnement en énergie électrique (mécanisme de capacité).

Pour relever les forts enjeux de qualité, réactivité et pertinence des besoins, le projet a adopté une organisation Agile à l'échelle selon la méthode SAFE. SIKAPA fait partie du domaine de mécanisme de flexibilité et de capacité de la chaîne de valeur Acheminement et Mécanisme de Marché.

SIKAPA recherche un Product Owner, dont les principales activités consisteront à:  
- Analyser le besoin métier et le traduire en fonctionnalités en collaboration avec le Product Manager.

- Prendre en compte les retours utilisateurs.
- Proposer / écrire les User Stories correspondantes.
- Gérer la priorisation du Backlog de l'équipe.
- Participer à la validation des développements.
- Identifier, analyser et qualifier les anomalies de recettes et de production en assurant le suivi de la résolution.

Le candidat est rattaché au Manager des équipes SIKAPA.

**Profil professionnel  
Recherché**

Bac + 5 - De préférence école d'Ingénieur,  
vos compétences :

- \* Bonne communication orale et bonne capacité d'animation
- \* Capacité d'initiative, autonomie, réactivité
- \* Bon relationnel et capacités naturelles pour le mode collaboratif
- \* Capacités d'analyse et de synthèse,
- \* Prise de recul
- \* Rigueur et pragmatisme
- \* Ouverture d'esprit

La connaissance de l'Agile est indispensable.

**Compléments d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Depuis le 1er octobre 2022, le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des compétences. CAM Mobilité Naturelle.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR : 2024-103112

**Lieu de travail**

33 AV DE L EUROPE COURBEVOIE ( 92400 )  
( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
  - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
  - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante**

dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr



FAVRE CHRYSTELE  
Téléphone : 07 63 40 37 51  
Mail : chryste-c.favre@enedis.fr

11 avr. 2024

**Ref 24-03524.02**

Date de première publication : 13 févr. 2024  
Date de dernière publication : 13 mars 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE SILLON RHODANIEN  
ETAT MAJOR  
APPUI ET EXPERTISE  
CAL

<b>Position D</b>	SUPPORT Appui au management
<b>GF 11.12.13</b>	1 Attache Metier H/F VACANCE EVENTUELLE
<b>Description de l'emploi</b>	<p>La DR Sillon Rhodanien recherche un appui métier sénior pour l'animation et le pilotage de la Cellule Appui Logistique répartie entre Lyon, Valence et Bourg en Bresse.</p> <p>Cette cellule est au service de tous les managers de la DR pour les achats tertiaires (prestation et matériel) et les demandes d'ordre logistique des managers et des agents (déplacements professionnels, dotations 'nouvel arrivant', habilitations informatiques), la gestion de la restauration méridienne (cantine, restaurants...), la gestion des pools véhicules et pour le domaine immobilier (gestion des déchets, commandes de prestations de proximité et de mobilier) et des badges d'accès aux sites.</p> <p>Vous êtes un point d'entrée des managers opérationnels dans l'expression de leurs besoins logistiques (achats, véhicules, ...) et vous avez un rôle d'expertise et d'analyse et d'alerte sur le bon fonctionnement et l'amélioration des procédures.</p> <p>Vous procédez également à des actes d'achats et de logistiques et êtes garant du respect des procédures achats et du prescrit dans le domaine.</p> <p>Des missions transverses pourront vous être confiées.</p> <p>Rattaché au responsable du BAG de la DR, vous contribuez à la performance de la DR.</p> <p>Des missions transverses pourront vous être confiées.</p> <p>Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.</p>
<b>Profil professionnel Recherché</b>	<p>Dynamique, ouvert, rigoureux, vous possédez un sens aigu de la relation client interne.</p> <p>Vous appréciez de travailler en équipe et disposez d'une bonne expérience en animation d'équipe.</p> <p>Vous maîtrisez les outils informatiques bureautiques. La connaissance des outils métiers sera appréciée (PGI, Dauphin, THRIPS...).</p> <p>Vous disposez d'un esprit d'analyse et de synthèse.</p>
<b>Compléments d'information</b>	<p>A compter du 1er octobre 2022, Le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences. Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <a href="https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite">https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite</a>.</p> <p>Tout dossier de candidature incomplet ou ne réunissant pas l'intégralité des pièces demandées sera refusé.</p> <p>Référence MyHR: 2024-100609</p>
<b>Lieu de travail</b>	288 R DUGUESCLIN - LYON ( 69003 ) ( Rhône - Rhône-Alpes )
<b>Type de services</b>	Sédentaires

**Envoi des candidatures** - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** dir2s-rh-etudes-sirho@enedis.fr



BOISSIN VALERIE  
Téléphone : 06 65 93 01 34  
Fax :  
Mail : valerie.boissin@enedis.fr

2 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- report date de forclusion

Ref 24-03688.02

Date de première publication : 15 févr. 2024  
Date de dernière publication : 13 mars 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE NORD MIDI PYRENEES  
RELATIONS CLIENTS  
ENCADREMENT

**Position D**

REL CLIENTS & PART RES ELEC  
REL CLIENTS MARCHÉ D'AFFAIRES

**GF 11.12.13**

1 Interlocuteur Privilégié Marché D'affaires H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

En tant qu'Interlocuteur Privilégié Marché d'Affaires, vous êtes l'interlocuteur privilégié d'un portefeuille de clients grands comptes, décideurs économiques et/ou haut de portefeuille à forts enjeux, sur l'ensemble de la Direction Régionale Nord Midi-Pyrénées (Lot, Tarn, Tarn et Garonne, Aveyron, Lozère). A ce titre :

- vous assurez la relation client par des rendez-vous réguliers et êtes le garant de la satisfaction de vos clients,
- vous veillez à tenir les engagements contractuels (qualité de fourniture, définitions coupures, seuils...) et à apporter conseils et appuis pour répondre aux attentes clients,
- vous suivez les projets de bout en bout et promouvez les solutions de raccordement proposées par Enedis,
- vous portez les offres du catalogue des prestations Enedis et fiabilisez les procédures et modes opératoires en lien avec les autres métiers,
- vous représentez le domaine client au sein des comités de coordination des territoires et autres comités transverses,
- vous exercez la veille externe en vue d'identifier les projets des entreprises du Marché d'Affaires et menez des actions de communication (lettre trimestrielle, forum entreprises,...),

- vous serez force de proposition pour l'amélioration de l'organisation du marché d'affaires et pour travailler en interface avec les autres métiers.

Vous êtes référent des opérations d'autoconsommation collective sur l'ensemble de la DR. A ce titre :

- vous participez aux animations nationales pour suivre l'évolution des procédures et être en capacité de les déployer en DR,
- vous êtes en appui des entreprises et collectivités locales, en lien avec les chargés de relations territoriales, pour expliquer en amont les différentes étapes et réglementations liées aux opérations d'autoconsommation collective,
- vous menez une veille sur les projets à venir,
- vous assurez le pilotage et le suivi des opérations en cours et répondez aux demandes exprimées dans ce cadre,
- vous assurez un reporting à la maille DR et département des opérations en cours et à venir.

Des déplacements réguliers sur le territoire de la Direction régionale sont à prévoir.

Très bonnes qualités relationnelles

Capacité à travailler avec des interfaces et à fédérer

Forte sensibilité à la satisfaction client

Rigueur et autonomie, capacité à bien organiser son temps et à prendre des initiatives

Bonnes connaissances générales sur les réseaux électriques (structure des réseaux, raccordement, qualité de fourniture...)

#### **Compléments d'information**

Un CAM soutenu pourra éventuellement être envisagé dans le cas d'une difficulté à pourvoir l'emploi.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-100915

#### **Lieu de travail**

5 AV PIERRE-GILLES DE GENNES ALBI ( 81000 )  
( Tarn - Midi-Pyrénées )

#### **Type de services**

Sédentaires

#### **Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
  - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
  - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

#### **Adresse email de l'entité de gestion prenante**

[dir2s-rh-etudes-nmp@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-etudes-nmp@enedis.fr)



Julien NAJAC  
Téléphone : 06 69 03 93 53  
Mail : julien.najac@enedis.fr



NAJAC JULIEN  
Téléphone :  
Mail : julien.najac@enedis.fr



26 mars 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION

Ref 24-05090.01

Date de première publication : 12 mars 2024

<b>RTE</b>	RTE Ressources Humaines Direction Ressources Humaines Département ressources Humaines de Proximité DRHP Nantes
<b>Position</b>	RTE - FAMILLE DE METIERS RTE - RESSOURCES HUMAINES
<b>GF 11.12.13.14.15</b>	1 Charge(e) De Conseil En R H H/F
<b>Description de l'emploi</b>	<p>Position PO4</p> <p>Missions :</p> <p>L emploi conseille et appuie les managers et les commanditaires sur la (ou les) thématique(s) RH dont il a la charge (études, règlementaire ou politiques RH). Il conseille les salariés sur la (ou les) thématique(s) RH dont il a la charge (Contrat de travail, diversité, portage des politiques auprès des salariés ).</p> <p>Activités :</p> <p>Il analyse les sollicitations, besoins et problématiques du management et l'accompagne dans l'application des politiques RH de sa spécialité (gestion individuelle du contrat de travail, études, juridique, mobilité, qualité de vie au travail, recrutement, diversité, conduite du changement, dialogue social ).</p> <p>Il conseille les salariés (formation, professionnalisation, recrutement, mobilité ) et contribue à la déclinaison de la communication RH.</p> <p>Il porte les politiques RH et contribue à la mise en oeuvre des plans d'actions RH. Il établit des reportings périodiques, états et tableaux de bord en identifiant les risques encourus. Il analyse les résultats et apporte son appui aux commanditaires, dans différents domaines tels que : emplois, effectifs, apprentissages, intérim, saisonniers, avancements, RIP (Rémunération individuelle de Performance)</p> <p>Il peut conduire l'activité des prestataires externes.</p> <p>En fonction de son champ d'activités, il :</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Réalise et porte des analyses et / ou des études RH auprès de différentes instances.</li><li>- Vérifie la réalisation et la qualité des études RH.</li><li>- Contribue à la définition des procédures opérationnelles applicables à l'ensemble de la filière Contrat de Travail (Paie, Gestion administrative, gestion des temps et activités ).</li><li>- Prescrit les contrôles internes de la filière Contrat de travail et vérifie leurs réalisations.</li><li>- Est formateur occasionnel ou intervenant dans une session de formation.</li></ul>
<b>Profil professionnel Recherché</b>	L'emploi est en lien avec les acteurs de la fonction RH et membre d'un ou plusieurs réseaux. Il est en lien direct avec les managers, commanditaires et

acteurs métiers. Il peut être en lien avec l'externe sur une thématique définie (CFA, écoles, institutions, ...).

- Connaître et mettre en œuvre les orientations et principes d'action RH de RTE.
- Savoir conseiller.
- Savoir communiquer à l'oral et à l'écrit.
- Savoir chercher l'information liée à son activité ou à l'entreprise.
- Savoir animer une réunion /un groupe de travail.
- Savoir utiliser les outils du SIRH.

**Compléments d'information**

Merci de joindre une fiche salarié récente avec votre candidature.  
Cette offre est éligible au dispositif d'accompagnement financier à la mobilité géographique de RTE.

**Lieu de travail**

6, rue Kepler 44240 La Chapelle-sur-Erdre  
( Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

Pour vous porter candidat(e), merci de copier / coller le lien suivant dans votre navigateur :  
<https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=>



Pour plus d'informations vous pouvez joindre la Directrice RH de Proximité Nantes au : 0658569712 26 mars 2024

**Ref 24-05084.01**

Date de première publication : 12 mars 2024

**E D F**

CST  
Dir CRC Part Rhône Alpes Auv  
CRC ST ETIENNE MONISTROL  
MANAGEMENT ET ORGANISATION  
65240605A

**Position D**

COMMERCIAL ET CLIENTELE  
Management

**GF 11.12.13**

1 Responsable Equipe Sr H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

L'emploi assure les missions suivantes :  
le management direct d'une douzaine de conseillers clients (manager référent),  
le pilotage de la performance individuelle et collective des conseillers du CRC  
(manager domaine).

Il accompagne une douzaine de conseillers clients, les gère administrativement,  
coordonne leurs activités et les motive au quotidien.

En tant que manager de son domaine pour l'ensemble du CRC, il anime des  
réunions, mène des plans d'action et organise des animations.

Il fédère les conseillers autour des résultats à atteindre.

Il a un rôle central dans l'évaluation et le développement des compétences des  
conseillers : il détecte les besoins de professionnalisation et sollicite l'intervention de  
formateurs.

Il veille au respect des objectifs par le suivi d'indicateurs et assure un reporting  
quantitatif et qualitatif régulier auprès des conseillers et de son responsable de CRC  
pour les domaines qu'il pilote.

Il évalue la performance des conseillers (suivi des résultats, partage en entretiens

individuels et propositions d'évolution de rémunération).  
Il veille également au respect des processus (promotion de la culture qualité, démultiplication des outils, des offres et des procédures, contrôle du respect des procédures).  
Référent sur le métier notamment en matière de postures relationnelles, il intervient en soutien et en accompagnement des conseillers, notamment dans le cadre de la gestion d'appels difficiles.  
En tant qu'acteur clé de la conduite des changements, Il informe très régulièrement les conseillers clients, porte auprès d'eux les communications et fait remonter les alertes s'il détecte un risque d'adhésion.  
Il veille aux conditions de travail et plus généralement à la qualité de vie et de santé au travail des conseillers dont il est le manager "référent".  
Il peut participer aux recrutements. Il assure l'intégration des nouveaux arrivants.

En tant que membre de l'équipe d'encadrement du CRC, il travaille en lien étroit avec le Chef de CRC pour la bonne coordination du CRC.

**Profil professionnel  
Recherché**

Les compétences attendues sont notamment les suivantes :  
Connaissance des activités clientèle et gestes métier,  
Sens de la relation client,  
Animation d'équipe et organisation d'activités,  
Sens du résultat / gestion des priorités,  
Autonomie / Rigueur,  
Capacités rédactionnelles,  
Compétences relationnelles et leadership.

**Compléments  
d'information**

L'emploi exerce un travail sédentaire.  
Il exerce son activité sur le plateau clientèle, au plus près des conseillers.  
La performance individuelle est rémunérée.

**Lieu de travail**

2, RUE J. CONSTANT MILLERET à ST ETIENNE  
( Loire - Rhône-Alpes )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Vous êtes salarié(e) d'EDF SA : Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante :  
<https://rh-e-cs.edf.fr>.  
- Vous n'êtes pas salarié(e) d'EDF SA : Envoyer par mail en un seul fichier scanné (Modèle 6 + Fiche C01 actualisée) à l'adresse suivante :  
[dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr).  
Merci d'indiquer les coordonnées de votre Gestionnaire du Contrat de Travail actuel et de votre Manager.



Marion GENTILINI TAILLANDIER  
Téléphone : 06 85 41 07 83  
Mail : [marion.gentilini-taillandier@edf.fr](mailto:marion.gentilini-taillandier@edf.fr)

26 mars 2024

**Ref 24-05083.01**

Date de première publication : 12 mars 2024

**E D F**

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE  
C N P E DE ST LAURENT DES EAUX  
SERVICE CONDUITE  
INGENIERIE METHODES

**Position F**



EXPL COND FONCT  
Doct / Méth / Prépa

GF 11

1 Charge De Preparation H/F

**Description de l'emploi**

Dans le cadre des missions, objectifs et processus définis par le Parc nucléaire et dans le cadre des règles de sûreté et des contraintes d exploitation sur les tranches en arrêt, l emploi :

- Assure la mise à jour des C.G.E. selon les PADOEN prescrits (DI01),
- Assure le calage et la modification des PMRQ si nécessaire
- Assure le traitement des PA DED, PA DOEN pour la mise à jour des documents opérationnels du Service Conduite

**Compléments d'information**

Cet emploi est susceptible de comporter des travaux postes

**Lieu de travail**

CNPE de ST LAURENT DES EAUX SAINT LAURENT NOUAN  
( Loir-et-Cher - Centre )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

Candidature via ecs : <https://rh-e-cs.edf.fr/eCS>



LAURENT DAVID  
Téléphone : 02 54 45 82 32



5 avr. 2024

Ref 24-05081.01

Date de première publication : 12 mars 2024

**E D F**

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE  
C N P E DE CHOOZ  
Service MANAGEMENT DE LA FIABILITE  
Pôle FIABILITE

**Position D**

EXPL COND FONCT  
Doct / Méth / Prépa

GF 11

1 Cadre Technique H/F

**Description de l'emploi**

Dans le cadre des politiques et doctrines fixées par l Entreprise et la Direction, de la note d organisation de l Unité, l emploi assure un appui technique et organisationnel auprès du Chef de Service et des responsables opérationnels :

- en assurant la mise en oeuvre et le suivi des missions techniques qui lui sont confiées,
- en apportant des conseils motivés sur son périmètre d intervention,
- en conduisant des actions d audits et de vérifications pour les activités d exploitation et de maintenance,

afin de garantir la fiabilité technique et réglementaire des conseils fournis au management et aux métiers et de contribuer à l amélioration du fonctionnement des installations et des organisations au niveau du site.

**Compléments d'information**

Possibilité de travail en roulement  
Ce poste est susceptible de comporter une astreinte et de ce fait l'agent devra se

conformer aux règles liées à cette contrainte.

Si vous êtes salarié d'EDF SA, vous devez dès à présent postuler en ligne via le service "e-candidature", en vous connectant à l'adresse suivante :

<https://rh-e-cs.edf.fr>

Si vous n'êtes pas salarié d'EDF SA :

Adresser votre candidature accompagné d'une C01 récente par mail à la bal suivante :

DST-CSPRH-SYNERGIE-GESCO@EDF.FR

en indiquant en objet : CNPE DE CHOOZ et la réf.de l'annonce.

Un second exemplaire du modèle 6 doit être transmis à votre hiérarchie pour avis, et envoyé à la bal générique indiquée ci-dessus

**Lieu de travail**

CNPE DE CHOOZ 08600 GIVET  
( Ardennes - Grand Est ) CHOOZ  
( Ardennes - Champagne-Ardenne )

**Type de services**

Actifs - Taux : 30 %

**Envoi des candidatures**

Les salariés d'EDF SA postulent en ligne via le service "e-candidature".  
Les salariés hors périmètre EDF SA adressent leur candidature par mail à la bal suivante :

DST-CSPRH-SYNERGIE-GESCO@EDF.FR

en indiquant en objet : CNPE DE CHOOZ et la réf.de l'annonce.



Abdoulaye KANE  
Téléphone : 03.60.63.11.87.

11 avr. 2024

**Ref 24-05053.01**

Date de première publication : 12 mars 2024

**GRDF**

DIR RESEAUX CENTRE OUEST  
DEL TRAVAUX CO  
CAAPI CO  
CAAPI CO FIXE

**Position D**

ACHATS  
ACHETEUR

**GF 11.12.13**

1 Acheteur/contract Manager (H/F) Part Attractivite  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

La Cellule Achats Approvisionnement Politique Industrielle (CAAPI) représente la filière Achats Approvisionnement de GRDF en région Centre Ouest. Ses missions seront amenées à évoluer dans le cadre du projet de transformation de la filière Achats Approvisionnement de GRDF : élargissement du périmètre d achats traités en région, renforcement du suivi contractuel, développement des achats responsables ...etc.

Au sein de cette structure, vous interviendrez principalement sur des achats tertiaires. Vos principales missions seront de :

Mettre en œuvre toutes les étapes du processus achats selon les principes de la commande publique :

- >Travailler le besoin avec les prescripteurs/utilisateurs, mettre en œuvre la stratégie d achat définie en lien avec la Direction Achats et Approvisionnements (DAA),
- >Lancer les appels d offres, analyser les offres techniques et financières, négocier les prix avec les soumissionnaires, contractualiser avec les prestataires,
- >Déployer les contrats auprès des acteurs de la région,

Mettre en œuvre le Contract Management pour garantir la performance contractuelle en appuyant les utilisateurs régionaux lors de l'exécution des marchés, Assurer l'interface entre les demandeurs et les acheteurs de la Direction Achats et Approvisionnements (DAA), pour les dossiers d'achats qui resteront traités au niveau national, Animer la relation avec les fournisseurs de la région pour votre segment d'activité, participer à la veille et à la qualification de nouveaux prestataires.

Votre activité pourra évoluer vers d'autres segments d'achat, selon votre profil et l'évolution des besoins.

D'autres missions pourront également vous être confiées (appui, expertise sur un domaine ciblé, ...).

Lieu de travail : NANTES.

Vous êtes amenés à vous déplacer ponctuellement.

## **Profil professionnel Recherché**

Compétences requises :

- Capacité d'analyse et rédactionnelle
- Capacité à négocier dans une logique gagnante client/entreprise
- Aisance relationnelle et esprit d'équipe
- Capacité d'anticipation des besoins et problèmes potentiels, capacité à mobiliser tous les acteurs
- Force de proposition, autonomie, organisation et résilience
- Aisance dans l'utilisation des outils informatiques usuels (pack office) et des outils collaboratifs

Qualification et expérience requise : Une formation orientée achat, une expérience réussie dans les achats ou le Contract Management, ou une expérience significative dans des relations contractuelles avec les fournisseurs.

## **Compléments d'information**

Afin de favoriser l'attractivité de cet emploi, une prime de 8000 euros minima sera attribuée au candidat retenu au titre de la Part attractivité de la Prime Mobilités. Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Attention, si vous êtes retenu sur un poste avec part attractivité sans déménagement de votre part et que vous bénéficiez de l'AIL, vous aurez le choix entre conserver votre AIL ou bénéficier de la part attractivité.

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur [www.grdf.fr](http://www.grdf.fr).

**Lieu de travail**

7 BD DE BERLIN NANTES ( 44000 )  
( Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à [Drht-cteso-candidatures@grdf.fr](mailto:Drht-cteso-candidatures@grdf.fr)



PERROUX JEAN-MARC  
Téléphone : 06.68.22.76.64  
Mail : [jean-marc.perroux@grdf.fr](mailto:jean-marc.perroux@grdf.fr)

2 avr. 2024

## Annonce annulée

**Ref 24-05005.01**

Date de première publication : 12 mars 2024

**GRDF**

DIR RESEAUX SUD OUEST  
AMSG SO  
EM MSG FIXE

**Position D**

Exploit Maintenance Réseau Gaz  
Encadrant Exploit Maintenance

**GF 11.12.13**

1 Responsable Equipe D H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Être responsable d'équipe MSG, c'est assurer l'animation des Techniciens dans différents domaines d'interventions et le pilotage des activités dans le respect de la sécurité des personnes et des biens.

Vous cherchez de nouveaux enjeux ou à confirmer une expérience en management ? Vous êtes attiré(e) par les métiers techniques et aimez être garant(e) de l'atteinte des objectifs de votre équipe ? Vous désirez une fonction conciliant une dimension technique avec une forte dimension humaine ? Le métier de Responsable d'Equipe est fait pour vous !

Vous exercez au sein de l'Agence Maintenance Spécialisée Gaz de la Direction Réseaux Gaz Sud-Ouest sur la plaque Nouvelle Aquitaine Nord. Les activités de l'agence couvrent des domaines variés et hautement techniques, allant de la maintenance (ouvrages de détente, Recherche Systématique de Fuites, Concentrateurs Gazpar) aux travaux en charge, en passant par la protection cathodique de nos canalisations ainsi que le contrôle soudure. Enfin, les postes d'injection de biométhane sont au cœur de notre activité (mises en services, maintenance).

Le responsable d'équipe assure le management d'une équipe composée d'une vingtaine de salariés situés sur 4 sites (Latresne, Angoulême, Limoges, Saintes) :

- organise et optimise l'activité,
- définit et priorise les objectifs, diffuse et explique les informations,
- pilote et améliore la performance, réalise les entretiens annuels et est responsable de la GPEC (Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences) sur son

secteur.

Vous portez la stratégie de l'entreprise en donnant du sens à l'équipe et en orientant les actions vers les enjeux et ambitions de GRDF. Vous êtes garant de la sécurité des biens et des personnes pour laquelle vous participez à l'élaboration du plan de prévention, réalisez des visites de Prévention et de Sécurité et accompagnez les actions correctives nécessaires.

Pour mener à bien ces missions, vous vous appuyez sur des référents de domaines et des experts qui couvrent l'ensemble des activités de l'agence.

## **Profil professionnel Recherché**

Vous disposez d'une expérience en exploitation maintenance avec une bonne connaissance des réseaux, et justifiez d'une expérience managériale réussie. Vous avez le goût du travail en équipe et vos qualités relationnelles et rédactionnelles sont essentielles pour créer du lien au sein des équipes dont vous avez la responsabilité mais aussi interagir avec les différents services de l'entreprise.

Vous êtes autonome, curieux et efficace dans vos activités et vous vous impliquez dans le management au quotidien de l'équipe et le développement de vos collaborateurs, en étant force de propositions.

Vous disposez d'un comportement exemplaire en matière de prévention et sécurité.

Vous faites preuve de capacité d'adaptation et vous avez envie d'apprendre au sein d'un service tel que la MSG.

Vous êtes à l'aise avec les outils informatiques et bureautiques.

Le permis B valide est indispensable.

## **Compléments d'information**

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur [www.grdf.fr](http://www.grdf.fr).

## **Lieu de travail**

6 CHEMIN LARTIGOT LATRESNE ( 33360 )  
( Gironde - Aquitaine )

## **Type de services**

Sédentaires

## **Envoi des candidatures**

Vous pouvez candidater en ligne via le lien suivant :<https://icomsp.cloud-grdf.fr/ou> envoyer votre modèle 6 et votre C01 à l'adresse mail [drht-cteso-candidatures@grdf.fr](mailto:drht-cteso-candidatures@grdf.fr). L'envoi de l'avis hiérarchique se fera à l'adresse mail indiqué ci dessus.

Merci d'indiquer le nom et les coordonnées de votre hiérarchie.



Sami Khaskhoussy  
Téléphone : 06.17.43.88.50  
Mail : sami.khaskhoussy@grdf.fr

2 avr. 2024

## Annonce annulée

**Ref 24-04973.01**

Date de première publication : 12 mars 2024

**E D F**

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
Div Ing Parc, Déconst Environ  
Div Ing Parc, Déconst Environ  
DEPARTEMENT REALISATION  
EC CRUAS  
ETAT MAJOR (03084)

**Position D**

MANAGEMENT PROJETS  
Pilotage de projet industriel

**GF 11**

1 Coordonnateur Projet /d H/F

**Description de l'emploi**

Dans le cadre de la mission d Ingénierie du Parc Nucléaire en Exploitation assignée à la DIPDE, le titulaire de l emploi coordonne les activités d intégration des modifications sur site, lors des phases de fonctionnement et d arrêt de la centrale à laquelle il est rattaché. En tant que Coordonnateur de Projet, le titulaire de l emploi assure la responsabilité du pilotage des affaires en phase réalisation qui lui sont confiées.

**Compléments d'information**

Le titulaire de l'emploi peut être soumis aux astreintes, aux travaux postés et aux travaux décalés.

**Lieu de travail**

EC CRUAS BP N30 07350 CRUAS  
( Ardèche - Rhône-Alpes )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Candidature à réaliser via l'outil e-CS : <https://rh-e-cs.edf.fr>  
- Pour les candidats travaillant hors EDF S.A. (Filiales / statut des IEG ou hors statut des IEG) merci d'adresser un Modèle 6 et votre C01 à jour à l'adresse mail suivante : [dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr)



HEC ADRIEN



25 mars 2024

**Ref 24-05031.01**

Date de première publication : 12 mars 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE SILLON RHODANIEN  
RACCORDEMENT ET INGENIERIE  
RACCORDEMENT LORHIS  
MA GLEIZE-PV

---

**Position D** ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
MANAGEMENT MPL

**GF 11.12.13** 1 Chef De Pole H/F  
VACANCE EVENTUELLE

---

**Description de l'emploi** Au sein de l'agence raccordement Loire Rhône Isère Saône, l'emploi est responsable d'un groupe raccordement Marché d'Affaires. Il anime et pilote (avec des revues de portefeuilles mensuelles) les chargés de projet et de conception. Il est garant des délais de raccordement, de la satisfaction des clients, de la maîtrise des coûts, du respect des procédures qualité et de la mise à jour des bases de données patrimoniale (cartographie, immobilisations comptables).

L'emploi veillera plus particulièrement à la mise en œuvre des fondamentaux prévention-sécurité et de la mise à disposition d'ouvrages conformes aux exploitants. Il devra également être moteur pour pérenniser les performances opérationnelles et innovations.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

**Profil professionnel  
Recherché**

- Des compétences managériales sont recherchées.
- Connaissances avérées dans le domaine Raccordement.
- Volontaire et déterminé, esprit d'équipe et d'analyse, réactivité, humilité sont des qualités fortement appréciées.
- Maîtrise des applications informatiques utilisées en ingénierie (PGI, Ing-e-pilot, MOA Pilot, bureautique)
- Qualités de rigueur, de méthode, d'organisation personnelle et collective.
- Aisance verbale et rédactionnelle.

**Compléments  
d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).  
Possibilité de signer un contrat CERNE (Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis) entre l'employeur et le candidat. Contrat qui permet au salarié et à l'unité prenante de négocier son contenu. Exemples non exhaustifs de ce que l'on peut intégrer dans un CERNE (Postes proposés à l'issue du mandat, régions proposées à l'issue du mandat), Formations particulières demandées, Missions spécifiques proposées, durée du mandat ...)

A compter du 1er octobre 2022, Le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.  
Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Tout dossier de candidature incomplet ou ne réunissant pas l'intégralité des pièces demandées sera refusé.

Référence MyHR: 2024-103782

**Lieu de travail** ZAC DES GRILLONS - GLEIZE ( 69400 )  
( Rhône - Rhône-Alpes )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** dir2s-rh-etudes-sirho@enedis.fr



DUPASQUIER MAEL  
Téléphone : 06 35 17 83 88  
Mail : mael.dupasquier@enedis.fr



Téléphone :



26 avr. 2024

**Ref 24-00809.04**

Date de première publication : 15 janv. 2024  
Date de dernière publication : 12 mars 2024

**ENEDIS** ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE PYRENEES ET LANDES  
RACCORDEMENT ET INGENIERIE  
INGENIERIE PYRENEES LANDES  
PYL RCI ING Cellule Central-PF

**Position D** ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
APPUI AU MANAGEMENT

**GF 11.12.13** 1 Attache Metier H/F

**Description de l'emploi** L'agence Ingénierie raccordement Pyrénées Landes recrute un(e) expert(e) pour piloter ses CAPEX.

L'agence est composée de trois pôles réalisation et un pôle conception. Cette agence est dotée d'une expertise centralisée au sein de la cellule innovation et appui (CIA) au sein de laquelle vous serez rattaché(e).

Votre mission, sous l'autorité du responsable de la CIA, consiste à :

- Garantir la trajectoire financière de l'agence aussi bien en dépenses (CAPEX et Coûts Unitaires) qu'en recettes,
- Préparer et animer les revues de projets raccordements,
- Préparer la contractualisation des points de passage trimestriels avec le domaine gestion,
- Construire et piloter la mensualisation des dépenses et recettes,
- Synthétiser et communiquer l'avancée des métriques financières (MEEEX, dépenses, recettes et mensualisation) pour les pôles conception et réalisation,
- Piloter l'atterrissage financier de l'agence,
- Contribuer à la construction et à la mise en oeuvre du Plan Moyen Terme de l'unité,
- Contribuer au pilotage de la satisfaction client et des délais de raccordement (en lien avec les coûts unitaires) en assurant la production de métriques et d'actions au sein de l'agence.



-Contribuer à la construction des modèles d'activité des AI et de la politique industrielle en évaluant les volumes et la typologie des raccordements à venir.

Vous installez des rites et rythmes avec les chefs de pole, responsables de groupe et référents pour développer leurs connaissances sur les CAPEX. Vous aurez des interlocuteurs internes et externes au domaine au sein de l'Unité (ADERE, gestion, etc.). Vous serez associé(e) à des échanges avec des experts nationaux sur vos missions (CEN, DTRing, etc.).

Vous veillerez à la cohérence des orientations/décisions au sein de l'agence et vous développerez l'entraide entre pôles pour faciliter le pilotage et l'atteinte des objectifs.

Vous proposerez toute évolution des outils ou méthodes visant une simplification, une rigueur ou une performance accrue.

Des missions transverses complémentaires pourront vous être confiées.

Comme chaque collaborateur/trice de l'agence, vous êtes pleinement contributeur/trice de l'amélioration de la santé, de la sécurité et de la vigilance partagée. Une présence terrain est attendue.

### **Profil professionnel Recherché**

Le(la) candidat(e) doit être autonome, exigeant(e) et engagé(e). Il(Elle) sait analyser, contrôler, prendre du recul et des initiatives. Il(Elle) est fiable et sait anticiper/décélérer des risques et opportunités.

Il/elle aura la capacité à adapter son discours en fonction du public, et à fédérer un collectif d'individus.

Une expérience de pilotage serait appréciée. A minima une appétence avérée pour les chiffres et le pilotage est nécessaire pour répondre aux exigences de la mission.

L'emploi nécessite une maîtrise des outils bureautiques (Excel, PowerPoint, Outlook, PowerBI, etc.). Un plus serait de connaître les outils métiers utilisés au sein d'une agence ingénierie.

Des déplacements sur les sites de l'agence sont nécessaires. Quelques déplacements hors de l'unité seront possibles.

Le lieu du poste peut être localisé sur un autre site de l'agence ingénierie raccordement : Dax, Mont de Marsan, Pau ou Tarbes.

### **Compléments d'information**

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

### **Lieu de travail**

Référence MyHR: 2023-94047  
52 AV DU 8 MAI 1945 BAYONNE ( 64100 )  
( Pyrénées-Atlantiques - Aquitaine )

### **Type de services**

Sédentaires

### **Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

### **Adresse email de l'entité de gestion prenante**

[dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr)



Franck LAURENT  
Téléphone : 06 22 66 09 88  
Mail : laurent.franck@enedis.fr



HEBRARD CHARLOTTE  
Téléphone :  
Mail : charlotte.hebrard@enedis.fr



15 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation de la date de forclusion du 23/02/2024 au 15/03/2024
- Prolongation de la date de forclusion du 15/03/2024 au 15/04/2024
- Prolongation de la date de forclusion du 02/02/2024 au 23/03/2024

Ref 24-02517.03

Date de première publication : 31 janv. 2024  
Date de dernière publication : 11 mars 2024

**E D F**

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE  
C N P E DE CHOOZ  
INSPECTION RECONNU

**Position D**

MECANIQUE CHAUDRONNERIE ROBINETTERIE  
CHARGE D'INGENIERIE MECANIQUE CHAUDRONNE

**GF 11**

1 Inspecteur Niveau 1 H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Dans le cadre du manuel Qualité, de la Note d'organisation du CNPE de CHOOZ, du Projet de Site, des doctrines et politiques existantes en matière de politique industrielle, l'emploi a pour mission : d'assurer l'interface entre l'administration et le site pour des informations ou des analyses dans le domaine des équipements sous pression, de garantir sur le site, la prise en compte et le respect de la réglementation par les services opérationnels concernant les équipements sous pression, d'assurer le suivi permanent et de valider les contrôles des équipements fonctionnant sous pression de gaz et de vapeur, de réaliser certaines inspections, et d'assurer le remplacement de l'ingénieur Réglementation lors de ses absences.

**Compléments d'information**

Possibilité de travail en roulement  
Ce poste est susceptible de comporter une astreinte et de ce fait l'agent devra se conformer aux règles liées à cette contrainte.  
Merci d'adresser votre candidature (modèle 6 scanné accompagné d'une CO1 récente) par mail à la BAL générique suivante :  
DSP-CSPRH-DPN-GESCO-NORD-EST@EDF.FR  
En indiquant en objet : CNPE de CHOOZ et la référence de l'annonce.  
Un second exemplaire de ce modèle 6 doit être transmis à votre responsable hiérarchique pour avis et envoyé à BAL générique indiquée ci-dessus.  
Merci de bien vouloir l'informer de cette adresse d'envoi.

**Lieu de travail**

CNPE DE CHOOZ  
08600 GIVET  
( Ardennes - Champagne-Ardenne )

**Type de services**

Actifs - Taux : 35 %

**Envoi des candidatures**

EDF - DSP - CSP RH  
Agence RH DPN - Pôle GCT NORD EST  
Site de CATTENOM

B.P 41  
57570 CATTENOM



Guillaume CLERC  
Téléphone : 03.60.63.36.77



30 mars 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION
- prolongation

Ref 24-04986.01

Date de première publication : 11 mars 2024

**EDF**

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE  
C N P E DE DAMPIERRE EN BURLY  
SERVICE CONDUITE  
EQUIPES 3 4

**Position D**

EXPLOITATION CONDUITE NUCLEAIRE ET THERM FLAM  
CONDUCTEUR D'EXPLOITATION

**GF 11**

1 Pilote De Tranche H/F

**Description de l'emploi**

Dans le cadre des règles générales d exploitation, des règles de sécurité et de sûreté des installations, des plannings de production, des objectifs déclinés dans le contrat de performance du service et de l équipe, l'emploi pilote et surveille une tranche nucléaire de production d'électricité :

- en supervisant, animant et coordonnant les activités du bloc dans le domaine technique
- en faisant respecter, en tant que référent technique, la qualité d'exploitation et le respect des exigences par les opérateurs
- en apportant appui et conseil, notamment auprès du chef d'exploitation, en tant que membre de la tête d'équipe

afin de garantir la fiabilité et la conformité des interventions sur son périmètre, ainsi que le déroulement optimal des opérations en lien avec le planning temps réel et de contribuer à la performance de l'outil de production de l'unité et à la sûreté de la tranche.

**Profil professionnel  
Recherché**

Opérateur en poste ou Opérateur déjà missionné Pilote de Tranche

**Compléments  
d'information**

Travail en service continu.

Qualification des services civils :  
- actifs 100%

Joindre une fiche C01 à jour à toute candidature.

**Lieu de travail**

CNPE de DAMPIERRE EN BURLY  
( Loiret - Centre )

**Type de services**

Actifs - Taux : 100 %

**Envoi des candidatures**

Vous êtes salarié d EDF SA ? Un seul canal pour postuler : en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr> ou Vous

n'êtes pas salarié d EDF SA ? Adressez vos Modèle 6 et C01 par mail à l'adresse suivante : dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr



Pierre-Eric FOUQUET  
Téléphone : 02.30.13.79.52  
Mail : pierre-eric.fouquet@edf.fr

1 avr. 2024

---

**Ref 24-04952.01**

Date de première publication : 11 mars 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE BRETAGNE  
CLIENTS  
RACCORDEMENT MARCHÉ AFF BE  
RMABE ENCADREMENT

**Position D**

ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
MANAGEMENT MPL

**GF 11.12.13**

1 Chef De Pole Moar H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Le domaine CEDRE (Clients Et Développement Réseaux Electriques) est en charge du Raccordement des Clients du Marché d'Affaires. Activités en forte dynamique dans le cadre de la transition énergétique et de l'essor démographique sur la région Bretagne.

Le périmètre d'activité du Pôle MOAR va de la gestion de la demande de Raccordement du Client à sa mise en service, en passant par le suivi du chantier. Chaque demande fait l'objet d'un suivi individualisé du Client par un Chargé de projets. Le Marché d'affaires intègre le panel de segments Clients suivants : les C2 à C4, mais aussi les C5 avec extension, les Collectifs Verticaux (immeubles), les Collectifs Horizontaux (lotissements), les Zones d'Aménagements, les Producteurs BT> à 36 kVA, les Infrastructures de Recharge de Véhicules Electriques, les Déplacements d'Ouvrages à la demande de tiers.

Rattaché au Chef d'Agence Marché d'Affaires Bretagne Est, vous aurez la responsabilité du Pôle Projets de Saint-Malo/Dinan qui couvre le Nord de l'Ille et Vilaine et l'Est des Côtes d'Armor.

En tant que Chef de Pôle, vos rôles seront de :

- animer/manager une équipe de 14 Chargés de Projets
- contribuer à la Prévention Sécurité des agents, des tiers, des prestataires, en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention et la vigilance partagée
- piloter le suivi des résultats du pôle, en particulier dans le domaine de la mise à jour des bases de données patrimoniales et dans le domaine financier (Taux de Couverture, Points de Sortie, Coûts Unitaires,...) et dans la tenue des délais attendus

du PIH

- contribuer à l'amélioration continue de la performance des équipes du pôle par la mise en oeuvre de standards managériaux (briefing/débriefing, revues de portefeuille, analyses des résultats et élaboration de plans d'actions en boucle courte)
- évaluer le professionnalisme des équipes, contribuer à leur montée en compétence au travers d'accompagnements et de la PST, réaliser les Entretiens d'appréciation et de Professionnalisation
- assurer la relation avec les entreprises prestataires et concourir à la parfaite application de nos dispositions contractuelles
- impliquer l'équipe à l'amélioration de la satisfaction clientèle,

Vous êtes garant du contrat d'objectifs du pôle et contribuez à la réussite de celui de l'agence.

Vous êtes force de proposition pour l'amélioration des procédures et le traitement des dysfonctionnements aux interfaces internes et externes.

### **Profil professionnel Recherché**

L'emploi comporte une forte dimension relationnelle avec l'externe : clients, promoteurs, entreprises, collectivités locales.

Des missions complémentaires pourront vous être confiées à ce titre.

Compétences dans le domaine des réseaux de distribution d'électricité HTA et BT requises.

Le titulaire de l'emploi devra disposer de bonnes capacités d'analyse et de synthèse, de compétences relationnelles solides, d'esprit d'initiative et d'équipe, d'adaptabilité, d'autonomie et d'organisation.

Une expérience dans les travaux de réseaux et le management d'équipe opérationnelle sont nécessaires.

### **Compléments d'information**

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

### **Lieu de travail**

Référence MyHR: 2024-103539  
59 RUE DES JARDINS SAINT MALO CEDEX ( 35400 )  
( Ille-et-Vilaine - Bretagne )

### **Type de services**

Sédentaires

### **Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
  - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
  - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

### **Adresse email de l'entité de gestion prenante**

[dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr)



LERONSOUX Christophe  
Téléphone : 06 17 65 31 58/02 99 03 50 66  
Mail : christophe.leronsoux@enedis.fr

7 avr. 2024

**Ref 24-04949.01**

Date de première publication : 11 mars 2024

**RTE**

RTE Opérations  
CNER  
CNER  
SERECT  
POLE APPUI TECHNIQUE

**Position**

RTE - FAMILLE DE METIERS  
RTE - R&D INNOVATION

**GF 11.12.13.14.15**

1 Charge(e) D'etudes Expertise H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Position : PO4

Au sein de SERECT, le Pôle Appui Technique (PAT) assure des actions de surveillance, de conseil et d appui au management et aux équipes opérationnelles des entreprises réalisant des Travaux Sous Tension sur les ouvrages en BT, HTA et HTB ainsi qu aux organismes de formation.

Le titulaire est un interlocuteur SERECT vis-à-vis des sollicitations concernant plus spécifiquement les travaux sous tension pour le Domaine HTA. Il est garant des réponses apportées. Pour cela, il s appuie sur l ensemble des compétences de SERECT.

Au sein du Pôle Appui Technique de SERECT, le titulaire pour le domaine de tension HTA a en charge de :

Mener des audits TST HTA pour les employeurs (Enedis, SEI, ELD, ),  
Proposer et contribuer à l innovation et à l évolution des méthodes, outils et services de SERECT,  
Diriger, organiser, planifier et mener à bien les projets qui lui sont confiés,  
Contribuer aux projets de développement des méthodes et des outils TST au sein d équipes projets et organiser des expérimentations d outils et méthodes sur le terrain,  
Contribuer à l analyse des événements sécurité TST HTA,  
Contribuer à l animation métier du domaine TST HTA réalisée pour le compte des employeurs,  
Contribuer au service d expertise en ligne sur l application des textes et l utilisation des matériels TST,  
Réaliser des appuis techniques pour le compte des employeurs,  
Assurer les prestations d appui aux filiales de RTE pour son domaine de tension.

**Compléments d'information**

Des déplacements sont à prévoir sur l ensemble du territoire français et ponctuellement dans les DOM ou à l étranger.

Possibilité d avoir son lieu principal de travail à Wittelsheim (68) ou Jonage (69)

Merci de joindre une fiche salarié récente avec votre candidature.

Cette offre est éligible au dispositif d'accompagnement financier à la mobilité géographique de RTE.

**Lieu de travail** 3 RUE D'IRLANDE  
ZONE HEIDEN 68310 WITTELSHEIM  
( Haut-Rhin - Alsace )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** Pour postuler veuillez copier/coller le lien suivant dans votre navigateur:  
<https://www.altays-progiciels.com/clicjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=>



Pour plus d'informations, vous pouvez contacter le manager au 06 21 30 55 61

1 avr. 2024

**Ref 23-23735.03**

Date de première publication : 27 nov. 2023  
Date de dernière publication : 11 mars 2024

**ENEDIS** ENEDIS  
DIRECTION NATIONALE  
DIRECTION NATIONALE  
DIR FINANCES ACHATS ET ASSUR  
DIRECTION CONTROLLING  
POLE COMPTABILITE

**Position D** SUPPORT  
Finances - Comptabilité

**GF 11.12.13** 1 Cadre Comptable (achats Trésorerie) H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi** Vous intégrerez le service Achats Trésorerie du Pôle Comptabilité d'Enedis. Vous l'appuierez sur l'ensemble de ses missions. Vous serez amené pour cela à travailler avec d'autres services de la Direction Financière (notamment le Contrôle de gestion, la Trésorerie et la Direction des Achats), le Centre de Services Partagés Comptabilité (OCN) ainsi que le département Consolidation du Groupe EDF.

Vous aurez notamment pour mission de :

- analyser et justifier les comptes sous votre responsabilité et opérer les régularisations éventuelles lors des clôtures comptables
- produire les notes de synthèse et tableaux d'analyse en normes françaises et en normes IFRS
- contribuer à la définition des nouveaux processus et modes opératoires dans le cadre des projets d'évolution en cours (notamment la mise en place de l'ERP SAP S4 HANA projet HANAIS - et la dématérialisation des factures), s'assurer de leur documentation et correcte mise en oeuvre
- être force de proposition et acteur dans l'optimisation et l'amélioration des processus comptables en place, assurer l'animation des partenaires internes sous l'angle comptable
- veiller à la bonne application des règles comptables
- participer à la mise à jour du référentiel documentaire (procédures, modes opératoires)

Vous contribuerez également à la justification des comptes auprès des auditeurs externes, notamment les commissaires aux comptes, ou encore auprès de l'administration fiscale (en cas de contrôle).

Enfin, vous serez amené à participer à la production de certaines déclarations fiscales.

Ce poste vous permettra d'acquérir une bonne vision des processus Achats et Trésorerie d'Enedis ainsi que du processus global de clôture des comptes en lien avec le Groupe EDF (département Consolidation) et le Centre de Service Partagé Comptabilité. Il vous permettra aussi de comprendre et d'utiliser l'outil HANAIS, remplaçant de PGI.

### Profil professionnel Recherché

Formation : Cursus Bac+5 (Ecoles supérieures de commerce ou universitaire notamment Mastère CCA)

Expérience transverse en Comptabilité. La connaissance de SAP serait un plus

Qualités recherchées : Autonomie, rigueur, dynamisme, force de proposition (curiosité et créativité)

Bonne capacité d'analyse et de synthèse ainsi qu'une capacité d'adaptation

Goût pour le travail en équipe et bon relationnel

Bonne maîtrise des outils Excel (fonctions avancées) et de la bureautique en général (Powerpoint, Word,..)

### Compléments d'information

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>

Référence MyHR : 2023-91632

### Lieu de travail

- 34 PLACE DES COROLLES - COURBEVOIE ( 92400 )  
( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )

### Type de services

Sédentaires

### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

### Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr



LEONARD VERONIQUE  
Téléphone : 06 15 70 17 33  
Mail : veronique.leonard@enedis.fr



HAUTSCH STEPHANIE  
Téléphone :  
Mail : stephanie.hautsch@enedis.fr



30 avr. 2024

#### Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation de l'annonce au 30/04/2024
- Prolongation de l'annonce au 15/03/2024 Modification profil recherché



---

**G R T Gaz** G R T Gaz  
GRTgaz Domaine Performance Industrielle et Technologies Nouvelles  
Pôle Expertises et Etudes d'Ingénierie - Département Expertises Environnement Sécurité et Infrastructures

---

**Position D** CONSTR OUVRAGES INSTAL GAZ  
SPECIALISTE

---

**GF 12.13** 1 Ingénieur.e Etudes Sécurité Industrielle Environnementale H/F

---

**Description de l'emploi** En tant qu'ingénieur.e d'études sécurité industrielle environnementale vous serez amené.e à travailler sur des projets de conception d'infrastructures gazières y compris nouveaux gaz (H2/CO2).

Vous interviendrez sur :

- la réalisation, la rédaction et le suivi des études et spécifications d'études sous-traitées liées aux projets d'ingénierie au cours des différentes phases de réalisation d'un projet (faisabilité, études de base ou de détails, réalisation) dans le domaine de l'environnement (étude d'impact, diagnostic faune/flore, étude acoustique) et de la sécurité industrielle (études de dangers, zones d'effets, ATEX, effets domino);
- la constitution et le suivi des dossiers administratifs afin d'obtenir les autorisations administratives pour construire et exploiter les installations gazières;
- la mise en oeuvre des méthodes et techniques en environnement et sécurité sur les projets auxquels vous êtes affecté.e.

Vous travaillerez en interface avec :

- les autres activités de l'ingénierie (génie civil, tuyauterie, automatisme, machines tournantes, procédé, chantier) via notamment l'organisation et la participation à des revues : revues d'implantation, revues SSE (contraintes environnementales et sécurité);
- d'autres directions de GRTgaz (DO, DD) via notamment la participation des réseaux sécurité et environnement;
- l'administration via notamment la communication des porter à connaissances (PAC).

Vous contribuerez à la capitalisation du savoir faire (création et mise à jour du référentiel documentaire et méthodologique) pour le domaine de l'environnement et la sécurité.

Un coordonnateur sera en charge de superviser votre production. Néanmoins, une forte autonomie sera nécessaire pour répondre aux sollicitations des membres de l'équipe projet, des exploitants et de l'administration.

Ce poste peut nécessiter des déplacements réguliers sur nos sites industriels et chez les fournisseurs.

**Profil professionnel Recherché**

Vous avez acquis une première expérience dans les métiers de l'ingénierie gazière et en particulier dans le domaine de la sécurité industrielle environnementale pour des installations industrielles.

Vous avez une connaissance de la réglementation (Transport et ICPE) et des consignes en

vigueur dans ce domaine d'activité.

Vous savez mettre en oeuvre les méthodes HAZOP et HAZID et vous avez une expérience reconnue dans la définition des mesures de maîtrise des risques des installations gazières.

Vous êtes reconnu.e pour votre sens de communication aussi bien écrite qu'orale. Vous faites preuve d'un sens aigu de la relation client et contribuez efficacement à la boucle d'amélioration et à l'innovation.

#### Compléments d'information

Merci de joindre à votre candidature votre demande de mutation (modèle 6), ainsi que votre fiche carrière (ou C01) afin que votre candidature puisse être traitée. Les règles de déontologie vis-à-vis du Groupe ENGIE sont régies par le code de l'énergie et le code de bonne conduite de GRTgaz.

Comme toute offre déposée sur ce site, celle-ci peut s'inscrire dans le cadre de l'accord triennal pour l'emploi des personnes en situation de handicap signé le 4 février 2022 par GRTgaz.

#### Lieu de travail

GRTgaz  
9 Avenue de l'Europe Bois-Colombes  
( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )

#### Type de services

Sédentaires

#### Envoi des candidatures

Pour postuler, merci de candidater via le lien suivant pour les collaborateurs GRTgaz :  
<https://grtgaz.talent-soft.com/MyTalentsoft#/Me>

Pour les collaborateurs externes, veuillez candidater via le lien suivant :

<https://grtgaz-coll.talent-soft.com/Pages/Offre/detailoffre.aspx?idOffre=5915&idOrigine=2516&LCID=1036>



Stéphane LE DOZE  
Téléphone : 06.59.97.75.95  
Mail : [stephane.le-doze@grtgaz.com](mailto:stephane.le-doze@grtgaz.com)



Morgane VAUDEY (RH)  
Téléphone : 06.61.90.75.90



5 avr. 2024

Ref 24-05355.01

Date de première publication : 15 mars 2024

#### E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE  
C N P E DE CHOOZ  
SERVICE DIRECTION  
Mission PILOTAGE OPERATIONNEL ET PERFORMANCE

#### Position D

SUPPORT  
Audit Conseil Risques QHSE

#### GF 12.13

1 Consultant Junior H/F

#### Description de l'emploi

L'emploi est en appui-conseil auprès du Responsable Coordination sur son champ de compétences, il est contributeur sur des dossiers à enjeu ou contributeur sur des thématiques pilotage et/ou leadership /conduite du changement, assure une veille sur ses activités en permettant la prévision des actions à plus ou moins long terme afin de contribuer à l'atteinte des objectifs du processus « Piloter l'unité » et de garantir un appui à la ligne de management de l'unité.

L'emploi appartient à la cellule Pilotage Opérationnel Performance (POP) qui est rattachée au Service Direction. Cette structure assure dans un souci constant de qualité, de sécurité, de maîtrise des coûts, de délais, une réponse aux besoins exprimés dans le processus « Piloter l'unité ». Ce processus comprend trois

- sous-processus :
- « Leadership et conduite du changement »
  - « Pilotage SMI »
  - « Pilotage de l'amélioration continue et REX »

**Compléments d'information**

Possibilité de travail en roulement  
 Ce poste est susceptible de comporter une astreinte et de ce fait l'agent devra se conformer aux règles liées à cette contrainte.  
 Si vous êtes salarié d'EDF SA, vous devez dès à présent postuler en ligne via le service "e-candidature", en vous connectant à l'adresse suivante :  
<https://rh-e-cs.edf.fr>  
 Si vous n'êtes pas salarié d'EDF SA :  
 Adresser votre candidature accompagné d'une C01 récente par mail à la bal suivante :  
 DST-CSPRH-SYNERGIE-GESCO@EDF.FR  
 en indiquant en objet : CNPE DE CHOOZ et la réf.de l'annonce.  
 Un second exemplaire du modèle 6 doit être transmis à votre hiérarchie pour avis, et envoyé à la bal générique indiquée ci-dessus

**Lieu de travail**

CNPE DE CHOOZ  
 BP 174 08600 GIVET  
 ( Ardennes - Champagne-Ardenne )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

Les salariés d'EDF SA postulent en ligne via le service "e-candidature".  
 Les salariés hors périmètre EDF SA adressent leur candidature par mail à la bal suivante :  
 DST-CSPRH-SYNERGIE-GESCO@EDF.FR  
 en indiquant en objet : CNPE DE CHOOZ et la réf.de l'annonce.



Laurie NAJIMI  
 Téléphone : 03.60.63.30.04



5 avr. 2024

**Ref 24-05351.01**

Date de première publication : 15 mars 2024

**EDF**

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
 DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE  
 C N P E DE CHOOZ  
 CONDUITE  
 STRUCTURE HORS QUART

**Position D**

EXPLOITATION CONDUITE NUCLEAIRE ET THERM FLAM  
 APPUI TECHNIQUE A L'EXPLOITATION CONDUIT

**GF 12.13**

1 Ingenieur Exploitation H/F

**Description de l'emploi**

Dans le cadre de la Sûreté et de la Sécurité, de la disponibilité des tranches, du Manuel Qualité, de la note d'organisation du CNPE de Chooz, du Projet de Site, des Règles Générales d'Exploitation, des doctrines et politiques existantes dans le domaine Conduite, l'emploi apporte ses conseils et son appui technique et organisationnel auprès du Chef de Service et des responsables opérationnels du Service, analyse les constats d'écart, propose des solutions/améliorations et assure une veille à moyen terme et la déclinaison du REX

**Compléments d'information**

dans ses domaines afin de contribuer à l'exploitation des tranches de production nucléaire d'électricité dans le respect des règles de sûreté, sécurité, radioprotection et de disponibilité.

Possibilité de travail en roulement  
Ce poste est susceptible de comporter une astreinte et de ce fait l'agent devra se conformer aux règles liées à cette contrainte.  
Merci d'adresser votre candidature (modèle 6 scanné accompagné d'une CO1 récente) par mail à la BAL générique suivante :  
DST-CSPRH-SYNERGIE-GESCO@EDF.FR  
En indiquant en objet : CNPE de CHOOZ et la référence de l'annonce.  
Un second exemplaire de ce modèle 6 doit être transmis à votre responsable hiérarchique pour avis et envoyé à BAL générique indiquée ci-dessus.  
Merci de bien vouloir l'informer de cette adresse d'envoi.

**Lieu de travail**

CNPE DE CHOOZ  
BP 174  
08600 GIVET  
( Ardennes - Champagne-Ardenne )

**Type de services**

Actifs - Taux : 30 %

**Envoi des candidatures**

DST-CSPRH-SYNERGIE-GESCO@EDF.FR



Olivier DELAGE  
Téléphone : 03.60.63.32.37

5 avr. 2024

**Ref 24-05344.01**

Date de première publication : 15 mars 2024

**EDF**

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE  
C N P E DE CRUAS MEYSSE  
SERVICE AUTOMATISME ESSAI  
POLE PROJETS

**Position D**

AUTOMATISMES ELECTRONIQUE INFO INDUST  
Maîtrise réalisation

**GF 12**

1 Cadre Technique H/F

**Description de l'emploi**

L'emploi exerce son activité au sein du Service Automatismes Essai du Centre de Production Nucléaire d'Electricité (CNPE) de 4 tranches de 900 MW de CRUAS-MEYSSE.  
Dans le respect des référentiels et des exigences nationales et réglementaires, l'emploi :

- pilote des affaires de sa spécialité constituées d'un ensemble de prestations portant sur des matériels de son domaine d'activités,
- assure également des missions d'appui technique ou de maîtrise d'ouvrage pour le compte de son service ou de sa section,
- représente le service ou le Pôle dans les instances du site comme les sous-processus, les comités ou groupes de travail, etc..., afin de garantir la qualité de réalisation des interventions et de contribuer à la conformité du fonctionnement des matériels du site.

Le taux "Spécificités des Métiers" est de 30% sans astreinte sollicitante et de 50% avec astreinte sollicitante.

**Compléments d'information**

Ce poste est susceptible de comporter une astreinte avec obligation de résider dans la zone d'habitat d'astreinte définie par l'unité. Dans ce cas, vous serez amené à utiliser votre véhicule personnel et percevrez les indemnisations kilométriques correspondantes.

**Lieu de travail**

Ce poste est susceptible de travailler sur des horaires postés.

CNPE CRUAS MEYSSE - CRUAS  
( Ardèche - Rhône-Alpes )

**Type de services**

Actifs - Taux : 30 %

**Envoi des candidatures**

Vous êtes salarié d EDF SA:  
Postulez en ligne via le service d e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>

Vous n êtes pas salarié d EDF SA  
Adressez votre modèle 6 par mail à la BAL [dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr)  
Mettre votre manager en copie.  
Bien noter les coordonnées de votre manager sur la fiche.



IMMEDIATE



Sandra LARUE  
Téléphone : 04.75.49.38.40



29 mars 2024

Ref 24-05342.01

Date de première publication : 15 mars 2024

**E D F**

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE

**Position D**

AUTOMATISMES ELECTRONIQUE INFO INDUST  
Doctrine / Méthodes / Préparation

**GF 12**

1 Cadre Technique En Ef En Formation Promotionnelle H/F  
CNPE de Cruas-Meysse

**Description de l'emploi**

L emploi exerce son activité au sein du Service Automatisme Essai du Centre de Production Nucléaire d Electricité (CNPE) de 4 tranches de 900 MW de CRUAS-MEYSSE.

Dans le respect des référentiels et des exigences nationales et réglementaires, l emploi :

- pilote des affaires de sa spécialité constituées d un ensemble de prestations portant sur des matériels de son domaine d activités,
  - assure également des missions d appui technique ou de maîtrise d ouvrage pour le compte de son service ou de sa section,
  - représente le service ou le Pôle dans les instances du site comme les sous-processus, les comités ou groupes de travail, etc...,
- afin de garantir la qualité de réalisation des interventions et de contribuer à la conformité du fonctionnement des matériels du site.

Le taux "Spécificités des Métiers" est de 30% sans astreinte sollicitante et de 50% avec astreinte sollicitante.

**Profil professionnel Recherché**

Pré-requis:

- être titulaire d'un diplôme de niveau Bac+2 technique ou scientifique,
- 3 années d'expérience professionnelle à minima sont requises en tant que technicien supérieur pour pouvoir intégrer la formation.

	<p>Profil recherché:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Esprit d'initiative et d'adaptabilité</li> <li>- Bon niveau d'analyse, de synthèse</li> <li>- Rigueur, organisation et autonomie sont également indispensables.</li> </ul>
<b>Description de la formation</b>	<p>Ingénieur Génie Nucléaire</p> <p>La formation se déroulera en alternance. Elle sera organisée par l'ISTP de Saint-Etienne préparant au diplôme d'Ingénieur diplômé de l'Ecole des Mines de Saint-Etienne de l'Institut Mines Télécom, spécialité Génie Nucléaire, en convention avec l'INSTN.</p> <p>La formation s'effectuera du 4 juin 2024 au 22 mai 2026.</p>
<b>Lieu de formation</b>	<p>INSTITUT SUPERIEUR DES TECHNIQUES DE LA PERFORMANCE (ISTP) de Saint-Etienne</p> <p>Campus Industriel - rue de Copernic C.S. 20332 42015 SAINT-ETIENNE Cedex 2 (Loire - Rhône-Alpes)</p>
<b>Compléments d'information</b>	<p>Lieu de travail à l'issue de la formation: EDF - CNPE de Cruas-Meysses - BP 30 - 07350 Cruas</p> <p>Ce poste est susceptible de travailler sur des horaires postés. Ce poste est susceptible de comporter une astreinte avec obligation de résider dans la zone d'habitat d'astreinte définie par l'unité. Dans ce cas, vous serez amené à utiliser votre véhicule personnel et percevrez les indemnités kilométriques correspondantes.</p>
<b>Procédure de candidature</b>	<p>Les salariés intéressés sont invités à ne pas utiliser la "fiche de demande de mutation (modèle 6)" mais à constituer un dossier de candidature faisant référence à cette annonce et comprenant:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- une lettre de motivation,</li> <li>- une fiche C01,</li> <li>- un CV.</li> </ul> <p>Un exemplaire sera joint à la candidature via e-candidature (voir plus bas "envoi des candidatures").</p> <p>Un autre sera transmis à la DRH de la DPN (à l'attention de responsable de la coordination des formations promotionnelles de la DPN).</p> <p>Cette offre est également publiée dans My HR (réf: 2024-101451)</p>
<b>Envoi des candidatures</b>	<p>Vous êtes salarié d'EDF SA: Postulez en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <a href="https://rh-e-cs.edf.fr">https://rh-e-cs.edf.fr</a></p> <p>Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA: Adressez votre modèle 6 par mail à la BAL <a href="mailto:dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr">dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr</a> Mettez votre manager en copie. Bien noter les coordonnées de votre manager sur la fiche.</p>



LARUE SANDRA  
Téléphone : 0475493840



29 mars 2024

Ref 24-05329.01

Date de première publication : 15 mars 2024

EDF

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE  
CNPE de FLAMANVILLE 3  
POLE EXPLOITATION  
SERVICE CONDUITE

<b>Position D</b>	EXPL COND FONCT Management
<b>GF 12</b>	1 Delegue Securite Exploitation H/F
<b>Description de l'emploi</b>	<p>L'emploi fournit les conditions optimales de sécurité aux personnels devant exécuter des interventions sur des matériels ou des circuits (séparation des sources d'énergie, interdiction de manoeuvre des organes d'isolement, identification des ouvrages condamnés).</p> <p>Dans le cadre des Règles Générales d'Exploitation et des doctrines en matière de qualité, de sûreté, de sécurité, de propreté et de radioprotection, l'emploi est l'expert des domaines sécurité radioprotection environnement et incendie de l'équipe.</p> <p>Il participe aux activités de management de l'équipe de quart.</p> <p>L'emploi pilote la réalisation d'affaires transverses, notamment dans le cadre des projets Tranche en Marche et Arrêt de Tranche.</p> <p>L'emploi accompagne le dispositif de professionnalisation des nouveaux embauchés.</p> <p>L'emploi maintient et développe ses compétences par, entre autres, des actions de formation obligatoires soumises à évaluation et une approche systématique de professionnalisation en amont des périodes à enjeux. Il réalise des formations spécifiques au sein du Service dans son domaine de compétences. Il met en oeuvre de façon rigoureuse et promeut les pratiques DPN visant à améliorer la Performance Humaine.</p>
<b>Profil professionnel Recherché</b>	Agent avec expérience dans le pilotage de tranches
<b>Compléments d'information</b>	Taux de services civils : 100%
<b>Lieu de travail</b>	CNPE DE FLAMANVILLE 3 POLE EXPLOITATION ROUTE DE LA MINE LES PIEUX ( Manche - Basse-Normandie )
<b>Type de services</b>	Actifs - Taux : 100 %
<b>Envoi des candidatures</b>	postuler via E-CS : <a href="https://rh-e-cs.edf.fr">https://rh-e-cs.edf.fr</a>



K RIO



E. MAGNIN

Téléphone : 02.33.78.30.46



29 mars 2024

**Ref 24-05319.01**

Date de première publication : 15 mars 2024

**ENGIE S.A.** BU France BtoC  
Direction Grand Public  
Direction Expérience Client  
Délégation Parcours Client  
Pôle Lab et Voix du Client

**Position D** COMMERCIAL ET CLIENTELE  
METIER NON IDENTIFIE

**GF 12.13** 1 Chef De Projet (voix Du Client) H/F

## Description de l'emploi

Au sein de la Direction Expérience Client de la Direction Grand Public, la délégation Parcours Client a pour mission de contribuer à fournir à nos clients la meilleure expérience du marché. Elle définit, conçoit, assemble et améliore l'expérience vécue par nos clients, sur chacun des parcours que nos clients empruntent, et au travers des processus qui y sont associés.

Nous recrutons un/une :

Chef de projet (Voix du client) - Paris La Défense

Au sein de la Délégation Parcours Clients, le chef de projet Voix du client assure le pilotage et la réalisation de chantiers d'optimisation sur des irritants clients qu'il aura identifiés via les résultats des enquêtes de satisfaction, via les retours terrain ou les écoutes clients. Tel un avocat, il sera la voix interne de nos clients et sera force de propositions pour améliorer l'expérience de tous nos clients de façon durable tout en contribuant à l'atteinte des objectifs commerciaux et de satisfaction de la Direction Expérience Client.

En tant que chef de projet (Voix du client), vous serez en charge de :

- Analyser, restituer et diffuser la « voix du client » sur les parcours clients d'un périmètre défini via le monitoring de la satisfaction, la production d'indicateurs et de reporting, la réalisation de benchmark, le déploiement de plans d'actions, et le récit d'histoires client.

- Identifier et analyser les irritants de nos clients sur des parcours à enjeux (facturation, souscription de contrat, ...) en challengeant les pratiques existantes, en menant la conduite du changement auprès des contributeurs et du terrain, et en s'assurant de l'évolution des résultats des actions mises en place dans une logique de boucle d'amélioration continue..

- Savoir promouvoir une culture client à travers l'animation d'événements autour de la « ENGIE Touch » et d'autres nouvelles actions contributives

- Travailler sur la simplification des écrits afin d'aider nos conseillers dans leurs communications avec nos clients

- Renforcer notre image « vert » dans le discours de nos conseillers en proposant aux clients et prospects une expérience globale répondant à leurs attentes en matière d'économies d'énergie.

## Profil professionnel Recherché

Vos compétences :

Vous disposez d'une expérience de plusieurs années au cours desquelles vous avez développé :

- des connaissances dans l'exploitation d'outils de mesure de la satisfaction, de reporting (Tableau), des facilités dans l'utilisation d'Excel et Powerpoint, ainsi qu'une maîtrise des outils de relation clients (CRM/Smile) et des écoutes avec nos clients pour animer et piloter les résultats satisfaction

- des compétences dans le cadre du pilotage de projets qui vous ont permis de piloter des groupes de travail, de prioriser et planifier des actions, de suivre leur avancement et leur efficacité etc..

- l'accompagnement et l'animation de partenaires, centre de production et collaborateurs (réalisation d'ateliers d'analyses de causes, animation de groupes de travail, challenge des pratiques, ...)

- la pédagogie : des qualités orales et rédactionnelles (analyses et synthèses) qui vous permettent de concevoir et raconter des histoires pour donner du sens aux actions menées

Naturellement vous êtes :

- Orienté(e) client, vous êtes curieux(se), dynamique, convaincant(e), et tenace

- votre sens relationnel et du service client vous permettent de travailler efficacement avec une diversité d'interlocuteurs et de métiers

Expérience professionnelle, nature, durée : 5 ans dans les métiers de l'expérience client.

Une expérience en relation / satisfaction client, dans la gestion de projet et conduite du changement est nécessaire.

## Compléments d'information

Déplacements réguliers sur sites partenaires et CRC



Une postulation via Sézame est également nécessaire pour tous les candidats du Groupe ENGIE

**Lieu de travail** 1 place Samuel de Champlain Courbevoie  
( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** A l'attention de : Sévérine ZACARIAS  
Chef de pôle Lab et voix du client  
et  
Nassima BELLILI

Merci de nous transmettre le CV, la fiche carrière (C01) ainsi que le modèle 6.Client

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** nassima.bellili@engie.com



Séverine ZACARIAS  
Téléphone : 0674797924 / 0620107417 (Laurence Bidanel)  
Mail : severine.zacarias@engie.com



Virginie FAURE  
Téléphone :  
Mail : virginie.faure@engie.com



5 avr. 2024

**Ref 24-05316.01**

Date de première publication : 15 mars 2024

**E D F** CST  
Dir CRC Part Rhône Alpes Auv  
ETAT MAJOR  
POLE PILOTAGE TEMPS REEL  
65240601B

**Position D** COMMERCIAL ET CLIENTELE  
Appui commercial et clientèle

**GF 12** 1 Planificateur Hyperviseur H/F

**Description de l'emploi** Dans le cadre de la politique commerciale d'EDF sur le marché de masse, dans un contexte concurrentiel ouvert, la Direction du Service Client et Commercial s'appuie sur une équipe de Pilotage en Temps Réel (PTR) pour la planification et l'hypervision des activités des Centres de Relations Clients (CRC). Cette équipe, composée d'hyperviseurs planificateurs et d'assistants planificateurs est placée sous la responsabilité d'un Manager Première Ligne. Celle-ci est à la recherche de son futur collaborateur.

En rejoignant cette équipe, vous intégrez un collectif dynamique et engagé. Votre quotidien sera d'évaluer les charges de travail en front et en back office pour chacun des CRC de la région Auvergne Rhône-Alpes. Vous piloterez le suivi en temps réel des flux et l'adéquation des ressources, les indicateurs de production et de qualité ainsi que les ressources et compétences de la région. Vous planifierez les activités des conseillers clients et serez l'interlocuteur privilégié des CRC et de la filière PTR Nationale. Enfin, vous pourrez également participer à des projets transverses régionaux ou nationaux et à la mise en place d'éventuelles actions d'amélioration.

**Profil professionnel Recherché** Capacité d'adaptation, autonomie, capacité d'analyse / esprit de synthèse, collaboration.  
Une expérience en Centre de Relations Clients et une connaissance des règles de planification seront des atouts essentiels.

**Compléments d'information**

Vous avez une capacité de négociation, de la rigueur, vous savez anticiper et faire preuve de réactivité.  
Vous possédez un bon sens relationnel et vous êtes à l'écoute de vos interlocuteurs.  
Vous maîtrisez les outils bureautiques.  
Alors n'hésitez plus et rejoignez-nous !

Des déplacements sont à prévoir 2 fois par mois en moyenne sur Lyon, ponctuellement sur le territoire de la Direction du Service Client et Commercial AuRA et de manière plus exceptionnelle sur Paris.  
Ce poste est ouvert au télétravail selon l'accord TAMA après une période de montée en compétences.  
Depuis le 1er janvier 2022, l'AIL est remplacée par le dispositif de Capital Mobilité Modulé.

**Lieu de travail**

La majoration résidentielle appliquée sera fonction du lieu de travail (LYON 25% ou AUBIERE 24,5%).  
Poste ouvert sur LYON (196 avenue Thiers) ou AUBIERE (13 allée Alan Turing) avec 1 à 2 jours par mois sur LYON .  
( Rhône - Rhône-Alpes )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Vous êtes salarié(e) d'EDF SA : Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>.  
- Vous n'êtes pas salarié(e) d'EDF SA : Envoyer par mail en un seul fichier scanné (Modèle 6 + Fiche C01 actualisée) à l'adresse suivante : [dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr).  
Merci d'indiquer les coordonnées de votre Gestionnaire du Contrat de Travail actuel et de votre Manager.



Julie CHARVAT  
Téléphone : 07 86 74 51 19  
Mail : [julie.charvat@edf.fr](mailto:julie.charvat@edf.fr)



29 mars 2024

**Ref 24-05307.01**

Date de première publication : 15 mars 2024

**EDF**

DIR TRANSFO EFFICACITE OPER  
DIRECTION DES SERVICES IT  
CSP IT Services aux Utilisateurs & Proximité  
627984 - DEPARTEMENT RCPROXIM'IT  
62798407 - Groupe Méditerranée

**Position D**

SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE  
Pilotage de projet SI, télécom et numérique

**GF 12**

1 Chargé De Projets It H/F

**Description de l'emploi**

Vous souhaitez vous engager et vous investir dans le pilotage de projets informatique et télécom à forts enjeux pour les directions métiers du groupe EDF ?

Vous souhaitez intégrer un collectif uni et performant, qui accompagne les métiers en organisant les projets de déploiement d'infrastructures et de services IT ?

En intégrant le département RC & PROXIM IT de la DSIT/ITSUP, vos missions principales résideront dans le pilotage de projets locaux ou de lots de projets

nationaux dans le domaine IT.

Le groupe Méditerranée accompagne tous les métiers installés en région Méditerranée.

Plus concrètement ?

En tant que chargé de projets, vous assurez la gestion de bout en bout du lot confié pour chacune des phases (Cadrage, Développement/Etudes, Réalisation, REX) et ce dans le respect des coûts, délais, qualités, et en s'assurant de la satisfaction des clients et utilisateurs. Vous travaillerez pour cela au sein de la filière projets, avec les autres groupes du département RC & PROXIM IT et d ITSUP, avec l'ensemble des partenaires métiers et immobiliers.

Votre rôle s'articulera autour des missions suivantes :

Accompagner les clients dans l'expression de son besoin IT et les traduire en solutions IT sur la base de solutions techniques référencées et/ou de nouvelles préconisations techniques.

Effectuer les études nécessaires à la réalisation.

Piloter le déploiement.

Définir les plannings et préparer les passages des jalons du projet.

Assurer les achats nécessaires au projet.

Piloter le budget et réaliser les achats pour le projet.

Organiser et assurer l'ensemble de la communication.

Réaliser le reporting d'avancement.

Piloter les ressources, suivre les plannings.

Piloter les mises en exploitation et clore les projets après s'être assuré de la rédaction d'un retour d'expérience pertinent.

Capitaliser et partager les expériences acquises.

Quelques exemples de projets types dont vous pourriez piloter un lot :

Déploiement des solutions IT (LAN, salles multimédia) sur un nouveau bâtiment dans le cadre d'une modification de site.

Démantèlement d'une infrastructure et curage de l'ensemble des services IT

Mise en conformité des référentiels IT aux normes en vigueur

Un volet d'Animation du portefeuille de MOA et maintien du lien de proximité pourrait vous être confié:

Animer les comités de proximité et de partenariats avec les clients

Proposer des optimisations des moyens et services informatiques des MOA (parc informatique, offres téléphoniques, ...)

Être garant de la mise à disposition des documents de référence de l'opérateur (Fiches Wizmi,

...) et favoriser l'échange de bonnes pratiques

Accompagner les intervenants techniques dans les locaux techniques des sites de référence

## **Profil professionnel Recherché**

Vous êtes autonome et vous vous adaptez facilement

Vous êtes doté.e d'une bonne capacité d'analyse et de synthèse.

Vos expressions orale et écrite sont de qualité.

Vous avez la capacité et le goût du travail en équipe.

Vous disposez de bonnes connaissances techniques dans le domaine IT

Vous disposez d'une expérience en pilotage de projet IT

Vous êtes intéressé par les nouvelles technologies.

Vous avez le sens du client, de la méthode, de la rigueur et de l'efficacité.

Vous disposez de qualités relationnelles et de communication.

Vous envisagez sereinement la prise de responsabilités

Vous pouvez vous déplacer en Île-De-France et sur les sites où les projets sont amenés.

Une connaissance du pilotage de projet PMPG, mode Agile et de l'outil JIRA sont des atouts supplémentaires à votre profil !

Dans le groupe EDF accueillir des personnes en situation de handicap fait partie de notre ADN. Notre objectif est d'ouvrir nos portes à toutes les compétences, toutes les énergies et toutes les personnalités sans exclusion. Le poste proposé est donc ouvert à toutes et à tous.

**Compléments d'information**

A la prise de poste, une durée d'exercice de l'emploi sera partagée avec le manager en cohérence avec les enjeux de compétences de l'emploi, son positionnement dans le collectif de travail, les éventuels besoins de professionnalisation et le profil du candidat. Cette durée d'exercice dans l'emploi fera ensuite l'objet d'un échange annuel.

**Lieu de travail**

7 rue André Allar  
13015 MARSEILLE  
MARSEILLE  
( Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>.

Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA-> Envoi par mail : [dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr)  
Modèle 6 + votre fiche C01 actualisée. Indiquer les coordonnées de votre GCT actuel et de votre hiérarchie. L'exemplaire de l'avis hiérarchique devra nous parvenir avant la date de forclusion.



Jérémy BERTIN  
Téléphone : 06 69 63 99 46

29 mars 2024

Mail : [jeremy.bertin@edf.fr](mailto:jeremy.bertin@edf.fr)

**Ref 24-05295.01**

Date de première publication : 15 mars 2024

**EDF**

DIR INGENIERIE ET PROJET NN  
Dir Projet Fla 3  
45850506 -DIR PERFORMANCE EM SITE

**Position D**

MANAGEMENT PROJETS  
Chargé d'affaire, chef de projet international

**GF 12**

1 Pilote Rex Et Pac H/F

**Description de l'emploi**

Au sein de la Direction Performances et rattaché au responsable des systèmes de management et d'information, le pilote du Retour d'Expérience et de l'Amélioration Continue de l'unité a un rôle crucial dans sur la fin de projet afin d'assurer la bonne capitalisation des connaissances au profit des futurs projets de construction nucléaire.

Il a en charge les 2 missions suivantes:

- Piloter le processus de capitalisation du retour d'expérience entrants et sortants de l'unité, notamment le lien avec les futurs projet de la DIPNN (HPC, EPR2, )

- Superviser la bonne réalisation du Programme d'Amélioration Continue (PAC)

Au titre de votre mission de Pilote du REX, vous aurez notamment en charge les activités suivantes&#8239;:

- Animer le Retour d'expérience de la DPFA3
- Définir et mettre en œuvre la feuille de route annuelle du REX
- Animer et promouvoir le REX dans les métiers de la DP
- Assurer l'interface avec les autres entités, en lien avec l'ingénieur de liaison REX DSPTN
- Piloter la production des documents et enregistrements liés au REX
- Produire ou contrôler les Fiches REX à enjeu, les faces REX, les écarts ingénierie intéressant pour le REX, le REX à la demande,
- Tenir à jour le référentiel lié au REX dont la note organisation du REX sur FLA3
- Être le correspondant REX la DPFA3 et la représenter dans les différentes instances de remontée du REX&#8239;;
- Au niveau local et en interfaces avec les ingénieries, les futurs projets et l'exploitant

Au titre de votre mission de pilote du PAC DP, vous pilotez le Programme d'Amélioration Continue de la DPFA3

- Représenter la Direction de Projet dans les réunions RRC/RMPAC
- Piloter et caractériser l'ensemble des constats et actions de responsabilité DP ainsi que le pilotage des constats études (lien avec EDV).

**Profil professionnel  
Recherché**

Vos qualités relationnelles, votre rigueur, votre goût du travail en équipe et vos compétences dans le domaine nucléaire, sont des atouts incontestables

**Compléments  
d'information**

Le poste est défini pour une durée de 1 à 2 ans maximum afin d'accompagner la bonne capitalisation sur la fin de projet.

**Lieu de travail**

DP FA3 FLAMANVILLE  
( Manche - Basse-Normandie )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

L'outil « e-CS » va vous permettre de postuler directement dans le module « e-Candidature ». <https://rh-e-cs.edf.fr>



Marie SION



29 mars 2024

**Ref 24-03768.03**

Date de première publication : 15 févr. 2024  
Date de dernière publication : 15 mars 2024

**E D F**

DIR TRANSFO EFFICACITE OPER  
DIRECTION SERVICES TERTIAIRES

Formation Promotionnelle CAP CADRE  
au CSP Comptabilité Conseil  
Processus SYNTHÈSE  
Département Contrôles Clôtures Analyses

**Position D**

SUPPORT  
Finances - Comptabilité

**GF 12**

1 Cap Cadre Cadre Synthèse H/F  
CSP COMPTABILITE CONSEIL

## Description de l'emploi

Envie de découvrir de nouveaux horizons ? Vous aimez la comptabilité et vous souhaitez évoluer dans des emplois à responsabilités au sein des métiers de la Finance ?

Le CSP Comptabilité Conseil (CSP2C) vous donne la possibilité d'accélérer votre parcours professionnel via le dispositif CAP Cadre !

Pour poursuivre sa dynamique de croissance et anticiper ses besoins de compétences, le CSP2C propose de vous accompagner dans l'obtention d'un Master en Comptabilité Gestion Finance afin d'occuper à terme un poste de Cadre Synthèse.

Qui sommes-nous ?

Prestataire interne de services au sein du groupe EDF, le Centre de Services Partagés Comptabilité Conseil et ses 420 salariés ont pour mission de garantir la qualité comptable et fiscale d'EDF SA et de plus de 100 filiales du groupe EDF.

Chaque jour, nous développons notre appui et notre expertise auprès de l'ensemble de nos partenaires (clients internes, Commissaires aux comptes, direction financière ) avec des résultats comparables aux meilleurs standards de performance comptable en matière de coûts, de qualité et de délais. Grâce à une organisation efficiente et agile intégrant les évolutions du numérique et des normes comptables, nous les accompagnons pour faciliter leurs prises de décisions.

Le poste

Le Processus Synthèse s'appuie sur l'ensemble des contributions des équipes de production comptables (Achats Fournisseurs, Ventes, Paie, Immobilisations) pour coordonner les opérations de clôture, de contrôle et d'analyse des comptes. L'équipe CCA (Contrôles Clôtures Analyses), supervise et finalise la comptabilité du périmètre EDF SA en lien direct avec les équipes de production comptables.

Accompagné(e) par des experts sur votre périmètre d'activité, vous bénéficierez d'une formation diplômante délivrée par un établissement partenaire. Votre montée en compétences progressive vous permettra à terme de mener à bien les missions suivantes :

Réalisation des contrôles et gestes de clôture des comptes des sociétés d'EDF SA  
Participation à la production d analyses comptables et financières notamment pour la Direction Financière (revue analytique bilan et compte de résultat- annexes CFIN - etc).

Justification et appréciation des comptes  
Participation à la réalisation du plan de contrôles, des reportings et des analyses pour les tableaux de bord  
Participation à la préparation des éléments fournis aux Commissaires aux comptes.

## Profil professionnel Recherché

Vous appartenez au collège maîtrise et êtes titulaire d un diplôme de niveau BAC+3 (Licence ou DCG)

Les qualités et compétences recherchées :

- Vous faites preuve de rigueur, d un bon esprit critique et d'une appétence pour l'analyse des chiffres
- Vous maîtrisez les outils bureautiques
- Grâce à votre sens de l organisation, vous êtes à même de respecter les échéances imposées par le calendrier comptable.
- Adaptable, vous faites preuve d un sens relationnel favorisant l écoute client et le fonctionnement en mode participatif
- Vous disposez de bonnes capacités d apprentissage

## Description de la formation

Master Type Comptabilité Contrôle Audit / Comptabilité Gestion Finance  
La formation se déroule en alternance sur 2 ans, à compter de septembre 2024. Le Master est un diplôme de niveau Bac+5. Il permet de former de futurs cadres financiers en entreprise et de façon plus générale à tous les métiers dédiés à la maîtrise du chiffre dans les organisations.

Le dispositif est pris en charge par l'employeur en complément de votre compte CPF salarié.

<b>Lieu de formation</b>	Université Paris-Nanterre 200 avenue de la République - 92000 NANTERRE ( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )
<b>Procédure de candidature</b>	ETAPE 1- Faire acte de candidature à la fois dans MY HR (offre n°2024-99039) et : - Pour les salariés d'EDF SA > postulation obligatoire via E-CS - Pour les salariés hors EDF SA > envoi de vos pièces scannées (modèle 6 + fiche C01 actualisée) par mail à <a href="mailto:dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr">dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr</a> . Indiquer les coordonnées de votre GCT actuel et de votre hiérarchie. Le dossier de candidature (CV + lettre de motivation + C01) déposé dans MY HR et e CS peut-être complété d'éléments pouvant intéresser le comité de sélection (VAE, bilan de compétences, copie des derniers entretiens de professionnalisation, ). Etant donné le calendrier d admission, les candidatures doivent nous parvenir au plus tard le 8 mars 2024. ETAPE 2 : Jury interne de sélection de la formation promotionnelle (EDF) ETAPE 3 : passage des candidats pré-sélectionnés devant le jury de sélection de l'établissement
<b>Envoi des candidatures</b>	Pour les salariés d'EDF SA : postulation obligatoire en ligne via le service de e-candidature : <a href="https://rh-e-cs.edf.fr">https://rh-e-cs.edf.fr</a> Pour les salariés hors EDF SA : Transmettre votre modèle 6 et votre C01 par mail : <a href="mailto:dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr">dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr</a> Indiquer les coordonnées de votre GCT actuelle et de votre hiérarchie.



Mission RH- Nathalie PEREZ  
Téléphone : 06 98 68 55 72  
Fax : [nathalie.perez@edf.fr](mailto:nathalie.perez@edf.fr)



Manager - Stéphane BAEZA  
Téléphone : 06 69 96 35 15  
Fax : [stephane.baeza@edf.fr](mailto:stephane.baeza@edf.fr)



22 mars 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Forclusion
- Forclusion

**Ref 24-05285.01**

Date de première publication : 14 mars 2024

**EDF**  
DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE  
C N P E DE CHOOZ  
TECHNIQUE ENVIRONNEMENT  
POLE INGENIERIE-METHODES

**Position D**  
COMBUST DECHET LMI  
Ingénierie / Expertise / Recherche

**GF 12.13**  
1 Cadre Technique H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**  
vous êtes le référent technique et organisationnel du domaine cœur-combustible du CNPE auprès des services opérationnels (Conduite, Essais, Combustible ) et de la Direction du site. Vous assurez l interface du domaine avec les services centraux d EDF.  
Le domaine cœur-combustible couvre les activités suivantes : neutronique et pilotage du cœur, essais physiques, manutention du combustible, suivi du combustible en cœur et hors du cœur.  
Vos activités s articulent autour de 4 axes :

- L'intégration du référentiel prescriptif du domaine cur-combustible : vous analysez les impacts de nouveaux référentiels du domaine, vous accompagnez les métiers dans leur mise en application dans les organisations et les documents opératoires.
- L'appui aux services opérationnels et à la ligne décisionnelle : vous apportez un appui technique et méthodologique aux sollicitations en temps réel et pour la prise de décision opérationnelle ou stratégique (simulations de pilotage, interprétations du référentiel, traitement de situations atypiques), vous réalisez des études techniques et contribuez à l'analyse d'écart, vous participez à la professionnalisation des opérationnels.
- La veille, l'anticipation et l'optimisation : vous analysez les performances et le retour d'expérience du domaine cur-combustible sur le CNPE, vous proposez des actions d'amélioration, vous capitalisez et intégrez le retour d'expérience et les bonnes pratiques des autres CNPE.
- Le pilotage d'affaires et de projets : vous assurez le pilotage du processus cur-combustible du CNPE et des actions d'amélioration continue associées, vous assurez le suivi des affaires nationales liées au domaine cur-combustible.

**Profil professionnel  
Recherché**

De formation ingénieur, ou équivalent universitaire, avec une spécialisation en génie énergétique et/ou nucléaire, vous avez idéalement acquis une première expérience dans le domaine de la physique des réacteurs.  
 Vous êtes reconnu pour votre rigueur, votre capacité d'adaptation, votre aisance relationnelle et votre sens de la pédagogie. Vous avez également une autonomie organisationnelle et bénéficiez de solides qualités de synthèse.  
 Un tutorat est mis en place dès votre arrivée afin de vous accompagner dans votre montée en compétences, notamment au travers de formations internes. Des déplacements ponctuels sont à prévoir.

**Compléments  
d'information**

Possibilité de travail en roulement  
 Ce poste est susceptible de comporter une astreinte et de ce fait l'agent devra se conformer aux règles liées à cette contrainte.  
 Les salariés d'EDF SA postulent en ligne via le service "e-candidature".  
 Les salariés hors périmètre EDF SA adressent leur candidature par mail à la bal suivante :  
 DSP-CSPRH-DPN-GESCO-NORD-EST@EDF.FR  
 en indiquant en objet : CNPE DE CHOOZ et la réf.de l'annonce.

**Lieu de travail**

CNPE DE CHOOZ  
 BP 174  
 08600 GIVET  
 ( Ardennes - Champagne-Ardenne )

**Type de services**

Actifs - Taux : 30 %

**Envoi des candidatures**

EDF - DSP - CSP RH  
 Agence RH DPN - Pôle GCT NORD EST  
 Site de CATTENOM  
 B.P 41  
 57570 CATTENOM



Michaël BOUTEMY  
 Téléphone : 03.60.63.30.46

4 avr. 2024

Ref 24-05283.01

Date de première publication : 14 mars 2024

**EDF**

DIRECTION SYSTEMES ENERGETIQUES INSULAIRES  
 EDF MARTINIQUE  
 SERVICE ETUDES RACCORDEMENT INGENIERIE ET PATRIMOINE



ETAT-MAJOR

CRÉATION

**Position D**

ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
REALISATION D'OUVRAGES

**GF 12**

1 Chargé De Projets Sénior Hta H/F

**Description de l'emploi**

L'emploi est responsable de réalisation et de rénovation d ouvrages HTA et de la mise à jour des données patrimoniales des affaires qui lui sont confiées par la maîtrise d ouvrage.

Le Chargé de Projets sénior HTA :

- est responsable de l organisation de la sécurité sur les chantiers dont il a la responsabilité, il met en uvre les décrets 92 et 94 en fonction de la situation du chantier ;
- réalise des visites de sécurité sur les chantiers de son portefeuille ainsi que des audits entreprises ;
- propose à la MOAD des solutions technico-économiques les mieux appropriées (Avant-projet sommaire, avant-projet détaillé), il est garant des exigences techniques et réglementaires. Il peut être amené à participer à des réunions de concertation locale en lien avec le service réseau
- déploie la solution retenue (rédaction CCTP, autorisations administratives, commandes de matériel et de travaux, constitution de dossiers de consultation le cas échéant ) ;
- conduit la phase de réalisation en tenant périodiquement à jour l organisation, l analyse de risque et en effectuant le reporting du projet ;
- assure le suivi financier du projet et veille au respect de l enveloppe allouée et réactualise mensuellement les points de sorties financiers de l'ensemble de ses affaires ;
- garantit la conformité des ouvrages construits et assure le transfert de ces ouvrages à l exploitation ;
- assure l'immobilisation des ouvrages construits ;
- réalise la clôture de l'affaire et CREI avec le bilan complet du projet (évaluation des prestations ).

**Profil professionnel  
Recherché**

Expérience technique en Distribution (ingénierie, maîtrise d ouvrage, exploitation), esprit prévention sécurité marqué, sens du relationnel.  
Disponibilité, rigueur, ouverture d esprit, sens pratique et autonomie.

**Compléments  
d'information**

L'emploi est soumis au respect du Code éthique et conformité d EDF

**Lieu de travail**

SIEGE SOCIAL  
POINTE DES CARRIERES - FORT DE FRANCE  
( Martinique - Départements d'Outre-Mer )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

Vous devez postuler en ligne via le service e-candidature, en vous connectant à <https://rh-e-cs.edf.fr>.

Si vous n'êtes pas salarié(e) d'EDF SA : adressez votre modèle 6 par mail à la BAL [sei-martinique-csp@edf.fr](mailto:sei-martinique-csp@edf.fr).



Virginie VAN RANTERGHEM  
Téléphone : 06 96 84 40 29  
Mail : [virginie.van-ranterghem@edf.fr](mailto:virginie.van-ranterghem@edf.fr)

28 mars 2024

**EDF**

DIRECTION SYSTEMES ENERGETIQUES INSULAIRES  
EDF MARTINIQUE  
Service Études Raccordement Ingénierie et Patrimoine (S.É.R.I.P.)

Accueil Études Raccordement

**Position D**

REL CLIENTS & PART RES ELEC  
MANAGEMENT MPL

**GF 12.13**

1 Adjoint Au Chef D'agence H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

L'Agence Accueil Etudes Raccordement est rattachée au Service Etudes Raccordement Ingénierie et Patrimoine. Elle a en charge l'accueil des demandes de raccordement, les études électriques, la réalisation des devis et la maîtrise d'ouvrage de réalisation des branchements.

Le titulaire de l'emploi assure avec le Chef d'Agence le management de cette agence. Elle est composée de de conseillers clientèle raccordement, de chargés de conception et de chargés de projets réalisation.

Le titulaire de l'emploi garantit avec le Chef d'Agence l'atteinte des objectifs de performance de l'agence tout en veillant à :

- Garantir la démarche prévention santé sécurité
- Assurer le traitement des demandes de raccordement
- Assurer la maîtrise des délais de raccordement des clients
- Développer la culture financière
- Renforcer la culture client et améliorer la satisfaction client
- Assurer la conformité des ouvrages construits
- Assurer la montée en compétence des collaborateurs
- Développer le partage des bonnes pratiques et la culture de l'innovation.

En tant qu'Adjoint, le titulaire de l'emploi est amené à remplacer le Chef d'Agence, lorsque celui-ci est absent. Il fait partie de l'encadrement du Service. A ce titre, il sera force de proposition. Il entretient des relations de qualité avec l'ensemble des parties prenantes internes et externes.

**Profil professionnel Recherché**

Aptitude et goût du management, sens client, sens du relation, esprit prévention sécurité.  
Disponibilité, ouverture d esprit, rigueur et autonomie.  
Expérience métier dans le domaine raccordement-ingénierie.

**Compléments d'information**

L'emploi est soumis au respect du Code éthique et conformité d EDF

**Lieu de travail**

SITE DES CASCADES - FORT DE FRANCE  
( Martinique - Départements d'Outre-Mer )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

Vous devez postuler en ligne via le service e-candidature, en vous connectant à <https://rh-e-cs.edf.fr>.  
Si vous n'êtes pas salarié(e) d'EDF SA : adressez votre modèle 6 par mail à la BAL [sei-martinique-csp@edf.fr](mailto:sei-martinique-csp@edf.fr).



Krystel RENARD  
Téléphone : 06 96 55 67 66

28 mars 2024

**Ref 24-04302.02**

Date de première publication : 26 févr. 2024

Date de dernière publication : 14 mars 2024

**G R T Gaz**

G R T Gaz  
GRTgaz Siège Social  
Direction Finance RSE et Achats  
Pôle Pilotage Intégré  
Département Pilotage des Performances DO

**Position D**

COMPTABILITE GESTION FINANCE  
CONTROLE DE GESTION

**GF 12.13**

1 Contrôleur De Gestion H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Un poste de Contrôleur de Gestion F/H s'ouvre à la Direction Finance RSE Achats !

Rattaché.e au Département Pilotage des Performances DO, vous aurez comme missions :

1. Le pilotage du processus d'élaboration du cycle de gestion
  - Participer activement à l'évolution du processus budgétaire, notamment dans la mise en place de nouveaux outils de gestion ou le déploiement de projets nationaux.
2. L'élaboration des prévisions budgétaires
  - Élaborer et analyser les prévisions budgétaires.
  - Participer à la mise en place des outils d'analyse et de prévision, être force de proposition dans l'optimisation et l'harmonisation des pratiques et des modes opératoires.
3. Le pilotage de la collecte et de l'analyse des éléments de gestion
  - S'assurer de la réalisation des remontées et bilans budgétaires en qualité et délai.
  - Participer activement aux mises à jour du référentiel de gestion et des bases de données en lien direct avec les équipes de MOA du SI Finance/Gestion.
4. L'appui au management pour les choix et les arbitrages économiques et budgétaires
  - Participer aux études et groupes de travail dans le cadre de la mise en oeuvre locale du projet d'entreprise ou autres actions de pilotage de la direction.
  - S'assurer que les demandes formulées par les différents interlocuteurs ont été traitées et sensibiliser ces derniers aux enjeux de la gestion et du contrôle de gestion.
  - Assurer un appui technique et pédagogique aux business partners pour le suivi de leurs engagements budgétaires.
  - Assurer le déploiement de la culture de gestion.
5. La Communication
  - Apporter son appui en effectuant des analyses commentées sur les données financières.
  - Préparer des présentations sur les résultats des contrats de gestion et leur suivi.
  - Élaborer des supports de communication afin de développer la culture financière auprès du management et des acteurs.

A noter que le poste peut être pourvu à Lyon ou Bois-Colombes !

**Profil professionnel Recherché**

- Vous êtes titulaire d'un Bac+5 et justifiez d'une expérience significative en comptabilité et/ou contrôle de gestion.
- Vous êtes rigoureux.se, curieux.se et à l'aise avec les chiffres et les outils informatiques (exemple: S4HANA et SAC)
- Vous avez une bonne maîtrise du Pack Office et des bases solides notamment sur Excel

- (Macro VBA). Une connaissance/maitrise de - - - Power BI serait un réel plus.
- Vous êtes autonome, énergique et avec un bon relationnel.
- Vous êtes doté.e d un bon esprit de synthèse et d'analyse.
- Vous avez une bonne connaissance du domaine de la finance.

### Compléments d'information

Pour les candidat.e.s au statut IEG, merci de joindre à votre candidature votre demande de mutation (modèle 6), ainsi que votre fiche carrière (ou C01) datant de moins de 3mois, en référence à l'annonce correspondante de la Bourse de l'emploi des IEG.

Les règles de déontologie vis-à-vis du Groupe ENGIE sont régies par le code de l'énergie et le code de bonne conduite de GRTgaz.

Cet emploi nécessite la connaissance d'informations commercialement sensibles (ICS).

Comme toute offre déposée sur ce site, celle-ci peut s'inscrire dans le cadre de l'accord triennal pour l'emploi des personnes en situation de handicap signé le 4 février 2022 par GRTgaz.

### Lieu de travail

GRTgaz  
10 Rue Pierre Semard  
69007 LYON  
( Rhône - Rhône-Alpes )

### Type de services

Sédentaires

### Envoi des candidatures

Pour les collaborateurs GRTgaz, veuillez vous connecter à START :  
<https://grtgaz.talent-soft.com/MyTalentsoft#/Me>

Pour les externes à GRTgaz, veuillez utiliser le lien suivant :  
<https://grtgaz-coll.talent-soft.com/Pages/Offre/detailoffre.aspx?idOffre=5805&idOrigine=503&LCID=1036>



**MALGRAS Bertrand**  
Téléphone : Responsable de département  
Mail : [bertrand.malgras@grtgaz.com](mailto:bertrand.malgras@grtgaz.com)

**MARIE LOUISE Anne-Sophie**  
Téléphone : Chargée de Développement RH  
Fax : [annesophie.marielouise@grtgaz.com](mailto:annesophie.marielouise@grtgaz.com)

9 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- prolongation

Ref 24-05266.01

Date de première publication : 14 mars 2024

### E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIVISION PRODUCTION NUCLEAIRE  
4008 EM DPN  
4008 10 18  
MISSION SECURITE

### Position E

RADIOP RISQ SECU  
Ingénierie / Expertise / Recherche

### GF 12

1 Chargé D'affaires Ettoffement En Nombre H/F

**Description de l'emploi** Au sein de la Mission sécurité, l'emploi assure les missions suivantes :

Capitalisation REX sécuritaire et analyse 1er niveau,  
Responsable de la gestion des plans orthonormés du parc nucléaire,  
Réfèrent du référentiel de survol des sites,  
Responsable technique du bureau du secret et des matériels (messagerie ISIS),  
Responsable de l'enrolement biométrique des personnes ayant accès à la MS.

L'emploi est rattaché hiérarchiquement au Directeur de la Mission Sécurité.

**Profil professionnel Recherché** Connaissances du domaine sécuritaire  
Connaissance approfondie de l'IGI 1300

**Compléments d'information**

**Lieu de travail** CAP AMPERE 1 PLACE PLEYEL 93200 SAINT DENIS SAINT DENIS  
( Seine-Saint-Denis - Ile-de-France )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** Merci d'adresser votre formulaire de demande de mutation avec une fiche carrière C01 actualisée comme suit :

Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante :  
<https://rh-e-cs.edf.fr>

Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA ? Adressez votre modèle 6 par mail à la BAL  
[dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr)

Transmettre également un exemplaire de votre demande de mutation à votre hiérarchique



DESCHAMPS Bruno  
Téléphone : 0673171215

28 mars 2024

**Ref 24-05071.02**

Date de première publication : 12 mars 2024  
Date de dernière publication : 14 mars 2024

**EDF** DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV APPUI INDUSTRIEL PROD

OFFRE DE FORMATION PROMOTIONNELLE  
CAP CADRE

**Position D** SYSTEME D'INFORMATION ET TELECOM  
PILOTE DE PROJET SI-TELECOM

**GF 12** 1 Cap Cadre - Chef De Projet H/F  
UNITEP - GP PROJETS NUCLEAIRES E/S (40235502)

**Description de l'emploi** Avec ses 800 collaborateurs au service de la performance des Producteurs (nucléaire, thermique et hydraulique) et de leurs Ingénieries, l'UNITEP (Unité Nationale des Technologies numériques pour le Producteur) est responsable :

- du maintien en condition opérationnelle et des évolutions du SI métier du Producteur;
- des services industriels de communication du Producteur (télécoms d'exploitation - voix, données, image - en milieu industriel);
- de la maintenance des simulateurs de formation des sites de production nucléaire.

L'emploi exerce ses activités au sein du Groupe PROJETS NUCLEAIRES Est/Sud. Cette équipe comprend 25 personnes et est composée de chefs de projet et de chargés d'affaires répartis sur quatre sites.

En tant que Chef de Projet : « Je déploie un système télécom en véritable chef d'orchestre. »

- J'accompagne les exploitants nucléaires à exprimer et finaliser leurs besoins.
- J'étudie, je réalise, je planifie, je coordonne et contrôle l'ensemble des activités nécessaires à la réussite du projet.
- J'analyse les risques du projet, assure le suivi et le pilotage des parades associées.
- Je participe à l'élaboration de la stratégie d'achats, à l'instruction des procédures d'achats et au dépouillement des offres.
- J'assure la communication et les reportings du projet auprès des différentes parties prenantes (qualité, budget, planning, etc.).
- J'appuie et conseille la maîtrise d'ouvrage (avis et recommandation en termes d'exploitation, appui à la conduite du changement...).
- Je pilote les entreprises qui réalisent des travaux télécom pour le projet dans le respect de la sûreté nucléaire et de l'environnement.
- J'assure la consolidation des éléments de retour d'expérience du projet.
- Je suis garant de la maîtrise du QCDSSE du projet (Qualité Coût Délais Sécurité Sûreté Environnement).

### **Profil professionnel Recherché**

Les télécoms vous intéressent et vous souhaitez développer vos compétences dans le domaine afin de contribuer à des projets à forts enjeux ? Ce poste est fait pour vous et vous offrira une évolution professionnelle dans un milieu très stimulant et novateur.

Les qualités attendues pour cet emploi sont :

- capacités à évoluer vers un emploi de cadre,
- esprit d'initiative et adaptabilité,
- capacité d'analyse, de synthèse et d'expression écrite,
- intérêt pour l'informatique et les nouvelles technologies,
- rigueur, esprit d'analyse, pragmatisme et prise de hauteur,
- capacité et goût du travail en équipe, qualités relationnelles.

Si ces talents sont les vôtres, ce job est fait pour vous : rejoignez-nous !

Pré-requis :

- être titulaire d'un diplôme de niveau BAC +2, dans les domaines scientifiques (réseaux et télécoms, informatique, informatique industrielle, électronique, mesures physiques ...)
- trois années d'expérience professionnelle à minima sont requises pour pouvoir intégrer la formation.

Pré-requis tel que prévu dans l'Accord compétences EDF : ancienneté minimale de trois ans au sein du groupe EDF.

### **Description de la formation**

Diplôme d'Ingénieur, spécialité Informatique

L'alternance s'articule entre une présence à l'école de 1800 à 2000 heures pour les 3 années d'apprentissage.

La formation est assurée par des enseignants-chercheurs, mais aussi des professionnels et experts issus du milieu de l'entreprise. La diversité et l'expertise des pédagogues s'accompagnent d'une pluralité de format pédagogique (cours magistral, travaux dirigés, travaux pratiques, projet, pédagogie active, classe inversée).

Pendant la dernière année du cursus Ingénieur, la pédagogie par projet est privilégiée, tant pour les séances pédagogiques que pour les évaluations.

Les enseignements se déroulent à Polytech Roanne. Des déplacements sur des salons ou en entreprises sont possibles (généralement en Région) dans un cadre pédagogique.

Référentiel de compétences de la filière en termes d'acquis de formation :

- comprendre et mobiliser un large champ de sciences et techniques;
- piloter un projet;
- identifier et analyser un besoin client;
- proposer une solution adaptée, dans le domaine du Génie Industriel et de la Robotique, en prenant en compte les contraintes environnementales;
- intégrer la logique entrepreneuriale environnementale et technique de l'innovation;
- communiquer à l'oral et à l'écrit en français et dans d'autres langues dont l'anglais, en présentiel et à distance;
- faire preuve de réflexivité et d'ouverture pour optimiser son insertion professionnelle et gérer son évolution professionnelle;
- interagir avec son environnement de façon professionnelle et citoyenne.

Modalités de contrôle des connaissances et compétences réparties sur les 3 ans pour les matières ci-dessous :

- langue vivante
- mathématiques/informatique
- organisation industrielle
- électronique, électrotechnique, automatique
- ouverture aux entreprises

#### Lieu de formation

POLYTECH LYON  
 Université Claude BERNARD Lyon1  
 15 Boulevard Latarjet  
 69622 Villeurbanne Cedex VILLEURBANNE  
 ( Rhône - Rhône-Alpes )

#### Compléments d'information

Chronologie des modalités d'admission de l'école :  
 - transmettre cv, lettre de motivation et copie de vos diplômes avant le 09/04 auprès de Mme BOUZIANE (leila.bouziane@univ-lyon1.fr)  
 - si vous êtes admis au regard des documents transmis, un entretien vous sera proposer avant le 15/05  
 - jury de délibération se tiendra le 17/05 afin de statuer sur les candidats retenus.

A l'issue de ce processus, la capacité à suivre le programme de formation est validée par l'organisme de formation. Vient ensuite un entretien devant un comité de sélection de l'entreprise afin de valider le potentiel à occuper le poste.

La formation sera financée en partie par le CPF (compte personnel formation). Le reste des coûts sera supporté par l'entreprise.

#### Procédure de candidature

Votre candidature, faisant référence à cette annonce, doit être déposée dans MY HR (offre n°2024-103436) et vous devez simultanément postuler via eCS en transmettant :  
 - un CV,  
 - une lettre de motivation datée et signée,  
 - une fiche C01,  
 - toutes pièces complémentaires que vous jugerez utile (lettre de recommandation, description d'actions marquantes réalisées dans le cadre d'activités professionnelles, extra-professionnelles).

#### Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>  
 Dans les autres cas, veuillez adresser le dossier complet à : [dst-csprh-api-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-api-gesco@edf.fr)



THOMAS Florence

Téléphone : [florence-f.thomas@edf.fr](mailto:florence-f.thomas@edf.fr)



CLAUDE Nicolas

Téléphone : [nicolas.claudef@edf.fr](mailto:nicolas.claudef@edf.fr)



2 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Intitulé du diplôme et lieu (VILLEURBANNE et non LYON)

Ref 24-05242.01

Date de première publication : 14 mars 2024

**E D F**

DIR INGENIERIE ET PROJET NN  
CTRE NAT EQUIP PRODUCT ELECTR  
DETU  
SID MGI 30525448

**Position D**

SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE  
Ingénierie et production de services

**GF 12**

1 Analyste Métier H/F

**Description de l'emploi**

MISSION GENERALE

Garantir la qualité de l'expression de besoins des métiers et faire remonter vers la DSI toutes les demandes d'évolutions ou corrections nécessaires sur les outils SI nationaux avant d'en gérer le déploiement en local.

ACTIVITES

Activités de pilotage

- Interface entre le Métier et les acteurs techniques du projet SI
- Supervision de la rédaction des spécifications fonctionnelles générales puis déclinaison en spécifications fonctionnelles détaillées
- Pilotage de la recette fonctionnelle avec les utilisateurs afin de valider la mise en oeuvre
- Déploiement et/ou supervision du plan d'accompagnement au changement

Activités d'appui aux utilisateurs (maîtrise d'ouvrage)

- Appui/Conseil d'ordre fonctionnel et méthodologique au moment de l'expression de besoin
- Vérification de l'adéquation entre le besoin exprimé et la demande
- Vérification de la compatibilité de la demande avec l'environnement fonctionnel et technique du SI de l'entreprise
- Challenge du besoin afin d'assurer une réponse SI ingénierie la plus pertinente

Management d'activités

- Evaluation des ressources et moyens nécessaires à la réalisation des activités de son périmètre et si besoin, contractualisation de ressources externes
- Constitution, organisation, coordination et animation de l'équipe en charge de l'appui fonctionnel aux applications

Activités transverses

- Analyse des processus métiers et participation à l'identification des axes d'amélioration potentiels, en s'appuyant sur sa connaissance approfondie du domaine
- Contribution aux réflexions sur les orientations et trajectoires d'évolutions du SI de l'Ingénierie
- Alimentation et partage du retour d'expérience
- Transmission de connaissances

**Profil professionnel  
Recherché**

PROFIL

BAC +5 (niveau acquis ou reconnu avec expérience) généraliste ou dans le domaine SI

Bonne connaissance des processus métier et souhait d'intégrer la filière SI, ou bonne maîtrise du SI applicatif du point de vue fonctionnel et souhait de se rapprocher du métier



## COMPETENCES

Connaissance de l'organisation et du système d'information de l'entreprise  
Connaissance du référentiel technique de la filière SI et de la politique sécurité de l'entreprise  
Leadership  
Capacité d'adaptation  
Capacités relationnelles : sens de l'écoute, pédagogie, sens de la communication  
Capacité à convaincre et à porter les décisions  
Sens du client, du service et du résultat

### Compléments d'information

L'activité est exercée au siège dans un environnement fortement évolutif compte tenu des enjeux liés aux évolutions et au développement des nouvelles technologies et des outils associés.

Depuis janvier 2022, en cas de mobilité géographique impliquant un déménagement nécessaire et effectif au sens de l'Article 30, le salarié sera éligible à un CMM (Capital Mobilité Modulé) et un PMF (Pack Mobilité Facilité).

### Lieu de travail

8 rue de Boutteville 37204 TOURS  
( Indre-et-Loire - Centre )

### Type de services

Sédentaires

### Envoi des candidatures

à réaliser sur e-cs  
<https://rh-e-cs.edf.fr>



Paul HEROIN



4 avr. 2024

Ref 24-05236.01

Date de première publication : 14 mars 2024

### EDF

CST  
Direction Commerce Est  
TERRITOIRE ET SERVICES  
GRANDS PROGRAMMES  
GP 52 55 EQUIPE 2  
65271203B

### Position D

COMMERCIAL ET CLIENTELE  
Appui au management

### GF 12

1 Cadre Appui Coll Terr H/F

### Description de l'emploi

Dans le cadre du modèle d'activités pour l'accompagnement des clients sur les économies d'énergie, en lien avec la politique Commerciale de la Direction Commerce, la DCO EST recherche son ou sa futur(e) cadre appui technique dont les missions seront les suivantes:

- Vous animez et vous êtes l'expert du marché des particuliers dans le cadre de la rénovation du marché du Bâti.
- Vous détectez les opportunités et vendez les services énergétiques en lien avec les filiales.
- Vous traitez les demandes des collectivités dans le cadre des rénovations de celles-ci.
- Vous contribuez à la performance de l'équipe pour tenir les objectifs de production, de qualité de traitement, de satisfaction client.

<b>Profil professionnel Recherché</b>	Autonome, dynamique, réactif et motivé, vous avez une forte orientation client et vous disposez idéalement de connaissance dans la rénovation des bâtiments. Vos atouts : votre écoute, votre diplomatie, votre esprit d'analyse, votre curiosité et votre réactivité dans la mise en place de plans d'actions. Votre dimension relationnelle vous permettra de travailler aisément en équipe.
<b>Compléments d'information</b>	De nombreux déplacements sont à prévoir sur tout le territoire de la Direction Commerce Est et principalement sur les départements de la Haute Marne et la Meuse.
<b>Lieu de travail</b>	Accompagnement de la mobilité selon les dispositifs en vigueur. 40 Avenue Française Giroud DIJON ( Côte-d'Or - Bourgogne )
<b>Type de services</b>	Sédentaires
<b>Envoi des candidatures</b>	- Vous êtes salarié d EDF SA : Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : <a href="https://rh-e-cs.edf.fr">https://rh-e-cs.edf.fr</a> - Vous n êtes pas salarié d EDF SA : Envoyer par mail à <a href="mailto:dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr">dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr</a> , vos pièces scannées en un seul fichier (Modèle 6 + Fiche C01 actualisée). Merci d'indiquer les coordonnées de votre Gestionnaire du Contrat de Travail actuel et de votre Manager.



GONCZI François  
Téléphone : 06 62 50 24 43



28 mars 2024

**Ref 24-05158.02**

Date de première publication : 13 mars 2024  
Date de dernière publication : 14 mars 2024

<b>E D F</b>	DIR TRANSFO EFFICACITE OPER DIRECTION SERVICES TERTIAIRES
<b>Position D</b>	Formation Promotionnelle CAP CADRE au CSP Comptabilité Conseil PROCESSUS ACHATS FOURNISSEURS, FISCALITE & IMMOBILISATIONS MISSION ACTIVITES TRANSVERSESES
<b>GF 12</b>	SUPPORT Finances - Comptabilité 1 Cap Cadre - Cadre Comptable Processus H/F CSP COMPTABILITE CONSEIL
<b>Description de l'emploi</b>	Vous aimez la comptabilité et vous souhaitez évoluer dans des emplois à responsabilités au sein des métiers de la Finance ? Le CSP Comptabilité Conseil (CSP2C) vous donne la possibilité d accélérer votre parcours professionnel via le dispositif CAP Cadre !  Prestataire interne de services au sein du groupe EDF, le Centre de Services Partagés Comptabilité Conseil et ses 420 salariés ont pour mission de garantir la qualité comptable et fiscale d EDF SA et de plus de 100 filiales du groupe EDF. Pour poursuivre sa dynamique de croissance et anticiper ses besoins de compétences, le CSP2C propose de vous accompagner dans l obtention d un Diplôme de niveau Bac+5 afin d occuper à terme un poste de Cadre Comptable Processus. Vous rejoignez la Mission Appui Transverse (27 personnes) du Processus Achats

<b>Profil professionnel Recherché</b>	<p>Fournisseurs Fiscalité Immobilisations et plus précisément le périmètre d'activités IMMOBILISATIONS. C'est une équipe multi site (Rouen Lyon Toulouse) et le poste est basé sur Lyon. Accompagné(e) par des experts sur votre périmètre d'activité, votre montée en compétences progressive vous permettra à terme de devenir cadre comptable processus.</p> <p>Intervenant en appui des équipes de comptables immobilisations, vous travaillerez en étroite collaboration avec les comptables des agences IMMOBILISATIONS pour garantir la qualité de la comptabilité et contribuer à l'optimisation de nos processus. Vous travaillerez avec tous les acteurs de la filière IMMOBILISATIONS sur les nouveaux projets industriels de l'entreprise. Interface opérationnelle entre les équipes de production, nos clients et la maison mère, vous assurerez un rôle d'appui et de conseil auprès des différents acteurs. Garant de la satisfaction client et fournisseurs, vous serez partie prenante de la montée en compétences des équipes.</p> <p>Vous appartenez au collège maîtrise et êtes titulaire d'un diplôme de niveau BAC+3 (Licence ou DCG), ou BAC+2 (DUT ou BTS) avec une première expérience professionnelle d'au moins 5 ans dans le domaine de la comptabilité (validation par le dispositif de Validation des Acquis Professionnels).</p>
<b>Description de la formation</b>	<p>Les qualités et compétences recherchées :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Vous êtes rigoureux, doté d'un bon esprit critique et intéressé pour l'analyse des chiffres</li> <li>- Vous maîtrisez les outils bureautiques</li> <li>- Grâce à votre sens de l'organisation, vous êtes à même de respecter les échéances imposées par le calendrier comptable.</li> <li>- Adaptable, vous faites preuve d'un sens relationnel favorisant l'écoute client et le fonctionnement en mode participatif</li> <li>- Vous disposez de bonnes capacités d'apprentissage</li> </ul> <p>Master Contrôle de Gestion et Audit Le diplôme visé, de niveau Bac+5, permet de former de futurs cadres comptables et financiers en entreprise et de façon plus générale à tous les métiers dédiés à la maîtrise du chiffre dans les organisations.</p> <p>La formation se déroule en alternance sur 1 ou 2 ans selon le profil, à compter de septembre 2024.</p> <p>Le dispositif est pris en charge par l'employeur en complément du crédit CPF dont dispose le salarié.</p>
<b>Lieu de formation</b>	<p>IAE de Lyon 6 Cours Albert Thomas LYON ( Rhône - Rhône-Alpes )</p>
<b>Compléments d'information</b>	<p>Adresse du site d'accueil NOVA : 5 place Antoinette Fouque 69007 LYON.</p>
<b>Procédure de candidature</b>	<p>ETAPE 1 - Faire acte de candidature à la fois dans MYHR (offre n°2024-103911) et :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Pour les salariés d'EDF SA &gt; postulation obligatoire via E-CS</li> <li>- Pour les salariés hors EDF SA &gt; envoi de vos pièces scannées (modèle 6 + fiche C01 actualisée) par mail à l'adresse dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr. Indiquer les coordonnées de votre GCT actuel et de votre hiérarchie.</li> </ul> <p>Le dossier de candidature (CV + lettre de motivation + C01) peut être complété d'éléments pouvant intéresser le comité de sélection (VAE, bilan de compétences, copie des derniers entretiens de professionnalisation, ...).</p> <p>Etant donné le calendrier d'admission, les candidatures doivent nous parvenir dès que possible et au plus tard le 5 avril 2024.</p> <p>ETAPE 2 - Jury interne de sélection de la formation promotionnelle ETAPE 3 - passage des candidats pré-sélectionnés devant le jury de sélection de l'établissement en avril/mai 2024, éventuellement commission de Validation des Acquis Professionnels</p>
<b>Envoi des candidatures</b>	<p>Pour les salariés d'EDF SA : postulation obligatoire en ligne via le service de e-candidature : <a href="https://rh-e-cs.edf.fr">https://rh-e-cs.edf.fr</a> Pour les salariés hors EDF SA : Transmettre votre modèle 6 et votre C01 par mail :</p>

dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr

Indiquer les coordonnées de votre GCT actuelle et de votre hiérarchie.



Mission RH - Nathalie PEREZ  
Téléphone : 06.98.68.55.72  
Fax : nathalie.perez@edf.fr



Manager: Thierry LAPEIRE  
Téléphone : 06.68.63.22.82  
Fax : thierry.lapeire@edf.fr



5 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Libellé Emploi

Ref 24-05185.01

Date de première publication : 13 mars 2024

**ENGIE S.A.**

Entreprises & Collectivités  
Segment Entreprises  
Région Nord Est Ile de France  
Développement Commercial

**Position D**

COMMERCIAL ET CLIENTELE  
VENDEUR

**GF 12.13**

1 Responsable Commercial (H/F)  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Le Groupe ENGIE, l'un des premiers énergéticiens au niveau mondial, est présent sur l'ensemble de la chaîne de l'énergie, en électricité et en gaz naturel, de l'amont à l'aval. ENGIE s'appuie sur un portefeuille d'approvisionnement diversifié et un parc de production flexible et performant pour proposer des solutions énergétiques innovantes aux particuliers, aux collectivités et aux entreprises

Au sein d'Engie SA, la Business Entity « Entreprises et collectivités » a pour mission de concevoir et commercialiser des offres de fourniture de gaz naturel et d'électricité aux entreprises et collectivités (B2B).

La BE Entreprises et Collectivités a organisé la Vente en 2 segments : le segment Grands Comptes et le segment Entreprises, chacun d'eux responsable de l'intégralité du Parcours Client, de la détection d'affaires à la facturation. Dans le cadre d'un remplacement, le segment Entreprises recherche :

Un Responsable Commercial (h/f)

Missions et activités

Rattaché(e) au Chef d'Agence et en collaboration quotidienne avec une équipe commerciale régionale, vous êtes en charge de la vente de contrats de fourniture d'électricité et de gaz auprès des entreprises. Vous avez pour mission le développement et la fidélisation de votre portefeuille de plus de 50 clients, notamment par la conquête de nouveaux clients, en développant une relation commerciale et clientèle adaptée (visite terrain, appel pour suivi d'intérêt, détection et animation d'un réseau d'apports d'affaires etc ).

**Profil professionnel  
Recherché**

Formation :  
Niveau Bac + 3/4/5

De formation école de commerce ou équivalent et/ou école d'ingénieur généraliste.

De nombreux déplacements sont à prévoir, le permis B est obligatoire.

Langues

La maîtrise de l'anglais est un plus

Convention de Travail à distance

Expérience professionnelle :

Vous avez acquis une expérience d'au moins 5 ans dans la vente BtoB et la création de réseaux locaux d'influence. Vous avez le sens du commerce, de la négociation et êtes à l'aise avec des interlocuteurs de tous niveaux.

Compétences métiers :

Vous avez une excellente présentation et une expérience dans la vente de produits ou de prestations de service dans l'énergie ou un secteur très concurrentiel.

Compétences comportementales :

Ténacité, aisance relationnelle, esprit de conquête et de négociation, capacité à travailler en équipe, esprit de synthèse, dynamisme, autonomie et résilience sont des qualités qui vous caractérisent.

Pour cela vous devrez :

- développer la marge et notre présence sur le secteur qui vous est confié, en prospectant de nouveaux clients, et en utilisant tous les leviers mis à votre disposition : campagne de prospection nationale, recherche et animation de prescripteurs, d'apporteurs de leads, prospection terrain en porte à porte, demande de recommandation auprès des clients du portefeuille existant,
- définir un plan d'action commerciale annuel dans la définition de la tactique globale d'actions sur votre portefeuille, vos plans de comptes et la planification de vos actions à court et moyen terme,
- conseiller vos clients et prospects sur des solutions énergétiques appropriées en fonction des besoins détectés, et favoriser la relation B to B en leur proposant l'offre la plus adaptée à leurs besoins,
- être force de proposition pour améliorer les processus existants en terme de prospection (utilisation des réseaux sociaux comme LinkedIn, ), porter à la connaissance de nos clients et/ou prospects nos offres de service dédiées.
- prendre les rendez-vous auprès de prospects décisionnaires, les réaliser, détecter les besoins et comprendre les enjeux et circuits de décision, atteindre vos objectifs en terme de nombre de rdv / semaine, garantir une activité commerciale soutenue (nombre de rdv et offres / semaine) afin d'atteindre vos objectifs ;
- renseigner la base de données clients et l'enrichir avec les données collectées.
- au sein de votre Agence et du segment Entreprises, vous travaillerez en étroite collaboration avec votre Responsable Parcours client (Assistant commercial) avec lequel vous travaillez en binôme, et serez amené(e) à échanger avec l'ensemble des interlocuteurs et parties prenantes, tant à l'interne (collaboration avec d'autres départements d'ENGIE) ainsi qu'à l'externe (partenaires, réseaux professionnels, etc.).

## Compléments d'information

### Lieu de travail

1, place Samuel de Champlain 92930 Paris La Défense  
( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )

### Type de services

Sédentaires

### Envoi des candidatures

Envoi CV + lettre de motivation + Modèle 6 + fiche carrière  
(Privilégié l'envoi du dossier par mail)  
ENGIE - BP - Entreprises & Collectivités  
Direction des Ressources Humaines - CC 2000  
A l'attention de Nora CHARNAY  
6, rue Alexander Fleming

69007 LYON

**Adresse email de l'entité de gestion prenante**

nora.charnay@engie.com



David SERGERE  
Mail : david.sergere@engie.com



Zoe PIFFAUT - Responsable Ressources Humaines  
Téléphone :  
Mail : zoe.piffaut@engie.com



12 avr. 2024

---

**Ref 24-05168.01**

Date de première publication : 13 mars 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN

DIRECTION REGIONALE MIDI PYRENEES SUD

**Position D**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
MANAGEMENT MDL

**GF 12**

1 Cap- Cadre Chef De Pôle H/F  
DR MIDI PYRENEES SUD

**Description de l'emploi**

Envie de vous challenger et d'évoluer dans des emplois à responsabilités, le Domaine Opération vous donne la possibilité d'accélérer votre parcours professionnel via le dispositif CAP Cadre.

Au sein d'une agence d'intervention, vous serez intégré(e) à l'équipe d'encadrement de la Base Opération de Laurencin.

Votre rôle principal sera de seconder le responsable de la Base Opérationnelle dans ses missions quotidiennes :

- Dans la démarche Prévention Sécurité en veillant au portage, à la bonne compréhension et à l'application des règles, en cultivant l'esprit Prévention et en promouvant culture juste et vigilance partagée au sein de votre équipe.
- Dans la montée en compétences de vos collaborateurs, via le plan de compétence et dans l'accompagnement de l'encadrement et des technicien(ne)s dans la gestion quotidienne des travaux et interventions.
- Dans l'accompagnement des projets de transformation du domaine et de l'agence.
- Dans le suivi de la réalisation des activités conformément aux objectifs et prescriptions de l'entreprise (Délais, cout, ressources, satisfaction client).
- Dans la réalisation des contrôles nécessaire aux suivi de l'activité et la mise en uvre des plans d'amélioration qui en découlent.
- Dans la boucle d'amélioration des activités.

D'autres missions complémentaires pourront vous être confiées pour achever votre montée en compétences à la maille de l'Agence interventions et/ou de la Direction Régionale.

A l'issue de l'obtention du diplôme, vous intégrerez un emploi de Chef de Pôle au sein du Domaine Opérations Interventions.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Cette offre est éligible au contrat CERNE (Contrat d'Engagement Réciproques Négociés Enedis).

### **Profil professionnel Recherché**

La formation est réservée aux titulaires d'un diplôme DUT ou BTS dans les spécialités suivantes : GEIIS Mesures Physiques Génie Electrique Electrotechnique et Maintenance.

Ou avec une formation initiale dans les domaines techniques suivants : Contrôle Industriel et régularisation Automatique Electrotechnique Informatique Industrielle.

Peuvent postuler tous les salariés en CDI, sans condition d'âge, justifiant d'une ancienneté minimale de 3 ans y compris l'alternance et respectant les prérequis de l'établissement de formation.

Le dispositif Cap Cadre est ouvert à tout salarié jusqu'au GF 11.

Esprit d'équipe, pédagogie, autonomie, prise d'initiative, organisation ainsi qu'un sens aigu de la prévention santé sécurité sont attendus.

Sens du collectif, exemplarité vous permettront de mener à bien les missions confiées.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situations de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

### **Description de la formation**

niveau de formation : Autre  
expérience souhaitée :

Ingénieur Electronique et génie électrique  
La formation sera assurée par ENSEEIHT à Toulouse.  
Ecole qui forme des ingénieurs à forte compétences scientifiques et techniques dans les domaines de l'énergie et l'environnement et du numérique au sens larges.

Ce diplôme permet d'acquérir une double compétence scientifique et managériale.

Le rythme de l'alternance proposé : semaines complètes Ecole/Entreprise.

Site internet de l'école : Accueil - ENSEEIHT  
Rythme de la formation : Alternance

Date souhaitée de début de mission 02/09/2024  
Durée de la formation 36 mois

<b>Lieu de formation</b>	ENSEEIH 2 RUE CHARLES CAMICHEL TOULOUSE (31000) ( Haute-Garonne - Midi-Pyrénées )
<b>Compléments d'information</b>	L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <a href="https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite">https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite</a> .
<b>Procédure de candidature</b>	La sélection des candidats se fera via un comité de sélection de la formation promotionnelle, en amont du processus de sélection de l'école qui se tiendra fin mai 2024.  Etape 1 : Le candidat, justifiant de 3 ans d'ancienneté y compris l'alternance, transmettra lors de sa candidature une lettre de motivation présentant le projet professionnel, CV, C01, copie de diplômes et toutes pièces complémentaires que le candidat jugera utile pour éclairer la décision du comité de sélection. Tout dossier de candidature incomplet ou ne réunissant pas l'intégralité des pièces demandées sera refusé.  Etape 2 : Passage devant le jury interne de sélection de la formation promotionnelle avec une préparation d'étude de cas + restitution orale et entretien avec le jury.  Etape 3 : Candidature et passage des candidats présélectionnées devant le jury de sélection de l'établissement.
<b>Envoi des candidatures</b>	- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <a href="https://i-comsp.enedis.fr">https://i-comsp.enedis.fr</a> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès). Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.
<b>Adresse email de l'entité de gestion prenante</b>	<a href="mailto:dir2s-rh-etudes-mps@enedis.fr">dir2s-rh-etudes-mps@enedis.fr</a>



ROSSI Sophie  
Mail : [sophie.rossi@enedis.fr](mailto:sophie.rossi@enedis.fr)



11 mai 2024

**Ref 24-05143.01**

Date de première publication : 13 mars 2024

<b>G R T Gaz</b>	G R T Gaz GRTgaz Domaine Performance Industrielle et Technologies Nouvelles RICE POLE LAB SECURITE ET PERFORMANCE DES SYSTEMES
<b>Position D</b>	R&D LABORATOIRES INGENIEUR DE RECHERCHE
<b>GF 12.13</b>	1 Ingenieur.e De Recherche Mesurage // Reduction Des Emissions De Methane H/F



## Description de l'emploi

Au sein de GRTgaz, RICE (Research and Innovation Center for Energy) est le centre de R&D et d'expertise opérationnelle dédié aux infrastructures gaz et à la transition énergétique. Il compte une centaine de collaborateurs internes, présents sur 2 sites équipés d'installations de pointe à Villeneuve La Garenne (92) et Alforville (94), et coopère avec des organismes de recherche internationaux. Il fournit, à ses clients externes et à GRTgaz des applications industrielles testées, éprouvées, ainsi que de nouvelles offres basées sur le développement et la mise en commun d'idées innovantes, de connaissances scientifiques et d'expertise technique.

Le développement des nouveaux gaz, parallèle au besoin de disposer d'outils permettant de réduire l'impact environnemental des infrastructures gazières implique un accroissement de l'activité.

Vous serez rattaché(e) au responsable du laboratoire Procédés et Caractérisation des Gaz dont les activités sont organisées autour de plusieurs axes tout au long de la vie des molécules :

- Procédés amont de production
- Qualité des gaz :
- Réduction de l'impact environnemental
- Usages

Vous souhaitez contribuer à façonner un avenir énergétique plus durable, aider au développement de nouvelles filières, et travailler dans un environnement dynamique et pluridisciplinaire ?

Bénéficiez de l'opportunité de travailler au sein d'une équipe jeune et dynamique, reconnue comme pionnière dans la quantification des émissions de méthane en Europe.

En tant qu'Ingénieur.e de Recherche, vous serez chargé.e de contribuer à la réalisation des différentes études et assez rapidement de piloter un ou des projet(s).

Vos missions comportent :

- la réalisation d'études à caractère scientifique, technique, réglementaire, intégrant le pilotage et l'analyse d'essais ainsi que des actions de veille
- la réalisation de prestations de conseil et de soutien technique
- le montage de partenariats et/ou nouveaux projets
- la participation active à des colloques ou congrès internationaux
- la réalisation d'actions de lobbying au sein de groupes de travail européens, de groupes d'experts
- la gestion des relations avec des partenaires français et/ou internationaux ;
- la responsabilité du pilotage de vos projets de recherche, notamment celle de sécuriser la qualité de la production des livrables (délais, budgets, contenu technique et scientifique)
- les relations avec les commanditaires internes ou externes des projets dont vous aurez la responsabilité

Vous serez amené.e à vous déplacer occasionnellement en France et/ou à l'international.

## Profil professionnel Recherché

De formation BAC+5 dans le domaine des procédés ou de la mécanique des fluides, vous avez des connaissances à la fois en procédés gaz et en analyses physico-chimiques.

Vous maîtrisez la langue anglaise.

Vous avez acquis une 1<sup>ère</sup> expérience réussie dans le domaine des procédés gaz ou de l'ingénierie environnementale avec une composante analyse chimique. Une expérience autour de la détection de méthane, d'hydrogène ou de CO<sub>2</sub> serait un plus.

Vous faites preuve d'analyse et de synthèse et possédez de très bonnes qualités rédactionnelles. Vous avez un goût marqué pour l'innovation.

Vous avez également de bonnes dispositions relationnelles, d'une excellente communication

vous permettant de vulgariser clairement un sujet très technique, d'animer une équipe projet, de développer des contacts avec les commanditaires et les partenaires ou encore d'intervenir dans des groupes de travail et des conférences.

Vous avez une appétence pour les activités opérationnelles (déplacements sur sites industriels, création de bancs d'essais, semaine de mesures) ainsi que pour l'analyse des résultats (semaine de rapport)

### Compléments d'information

Pour les candidat.e.s au statut IEG, merci de joindre à votre candidature votre demande de mutation (modèle 6), ainsi que votre fiche carrière (ou C01).

Les règles de déontologie vis-à-vis du Groupe ENGIE sont régies par le code de l'énergie et le code de bonne conduite de GRTgaz.

Comme toute offre déposée sur ce site, celle-ci peut s'inscrire dans le cadre de l'accord triennal pour l'emploi des personnes handicapées signé le 4 Février 2022 par GRTgaz.

### Lieu de travail

GRTgaz  
1 rue du Commandant d'Estienne d'Orves Villeneuve-La-Garenne  
( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )

### Type de services

Sédentaires

### Envoi des candidatures

Pour les collaborateurs GRTgaz, veuillez vous connecter à START :  
<https://grtgaz.talent-soft.com/MyTalentsoft#/Me>

Pour les externes à GRTgaz, veuillez utiliser le lien suivant :  
<https://grtgaz-coll.talent-soft.com/Pages/Offre/detailoffre.aspx?idOffre=2604&idOrigine=2516&LCID=1036>



Pierre ROY

Téléphone : pierre-1.roy@grtgaz.com



3 avr. 2024

Ref 24-05111.01

Date de première publication : 13 mars 2024

### ENN

ENN, Régie ou SICAE  
CNR - Compagnie Nationale du Rhône  
DIRECTION SYSTEMES D'INFORMATION  
DEPARTEMENT PRODUCTION

### Position

SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE  
Appui et support aux utilisateurs

### GF 12.13.14.15

1 Administrateur Systemes Et Iam H/F

### Description de l'emploi

Mission générale de l'emploi  
Dans le cadre de l'administration des outils, il contribue à la réalisation des missions d'administration et de support des outils d'habilitation, d'identification, de contrôle et de traçabilité des accès aux systèmes ouverts et environnements applicatifs gérés par les équipes de production et ce afin de surveiller les processus et conventions tactiques et techniques.

#### Missions principales

1. Est garant de la MOA des projets liés aux outils d'habilitation, d'identification, de

- contrôle et de traçabilité des accès aux systèmes ouverts et environnements applicatifs.
2. Est garant de la MOA des outils de contrôle et des besoins spécifiques aux revues d habilitations.
  3. Est responsable des processus, des conventions (niveaux tactiques et techniques), des revues d'habilitation et de la stratégie IAM.
  4. Prend en charge des tâches de surveillance, d'adaptation, de rédaction et de validation de tous les éléments en relation avec les processus IAM en cours dans notre SI et à venir.
  5. S assure de l amélioration continue de processus, des procédures et des outils de contrôle.
  6. Est le 2ème niveau de support pour répondre aux sollicitations ou/et incidents des utilisateurs en relation avec IAM.
  7. Contribue aux projets de maintien et d'évolution des solutions logiciels en fonction des souhaits métiers et des processus du support.
  8. Collabore avec le client interne pour réaliser ou mettre en œuvre les solutions ou/et projets.

**Profil professionnel  
Recherché**

Bac + 2/3 en informatique avec 10 ans d'expérience ou Bac +5 avec 3 à 5 ans d expériences en Conception IAM, y compris l'authentification, l'autorisation, la gestion des identités et des accès. Profil avec des compétences d'administrateur systèmes, une connaissance de l'Active Directory et Powershell. Vous êtes reconnu pour vos compétences avérées en gestion de projets.

**Compléments  
d'information**

Le niveau de connaissances techniques des candidats pourra être apprécié le cas échéant. L'emploi se situe sur la plage de GF 12-13-14-15.

**Lieu de travail**

2 rue André Bonin 69004 LYON  
( Rhône - Rhône-Alpes )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

CIE NATIONALE DU RHONE - DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES  
2 RUE André Bonin  
69004 LYON  
69 - Rhône

Pour déposer votre candidature, merci de transmettre les pièces suivantes : votre modèle 6, votre C01, votre curriculum vitae obligatoire.



Aïtor NARROS - Responsable Prod-Sup Mylène ROME - Chargée de recrutement et gestion des talents 9 avr. 2024

Téléphone :



Téléphone :



2024

Mail : a.narros@cnr.tm.fr

Mail : m.rome@cnr.tm.fr

**Ref 24-05109.01**

Date de première publication : 13 mars 2024

**E N N**

ENN, Régie ou SICAE  
CNR - Compagnie Nationale du Rhône  
DIRECTION SYSTEMES D'INFORMATION  
DEPARTEMENT ETUDES ET APPLICATIONS

**Position**

SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE  
Architecte

**GF 12.13.14.15**

1 Architecte Logiciel H/F

**Description de l'emploi** Mission générale de l'emploi  
Contribue à la définition et au contrôle des architectures logicielles des solutions informatiques déployées par le département études et applications. Cette mission permet de garantir la qualité et la maintenabilité des solutions applicatives déployées en production

**Missions principales**

1. Conçoit des architectures logicielles complexes et assiste les chefs de projets à la validation des architectures proposées par les fournisseurs
2. Définit les techniques, les normes de développement et la méthodologie DEVOPS. Contrôle la bonne application des préconisations.
3. Est garant de la qualité des développements et des pratiques de tests logiciels
4. Contribue, en collaboration avec l'architecte d'entreprise, à la définition et la réalisation du Schéma Directeur SI
5. Identifie et pilote des projets techniques d'architecture
6. Est garant de la complétude de la CMDB applicative
7. Effectue une veille technologique du marché
8. Est l'interlocuteur privilégié de l'architecte sécurité. Il assure la veille vulnérabilité sur le périmètre applicatif

**Profil professionnel Recherché**

Bac + 5 en informatique avec minimum 10 ans d'expérience en conception et développement de solution logicielle. Maîtrise des technologies Microsoft, notamment la plateforme .Net, Azure DevOps et le cloud Azure, Framework : AngularJS. Connaissances en orchestration et conteneurs : Kubernetes, Docker. Bonne capacité d'analyse, de structuration et de synthèse. Bonne capacité rédactionnelle, encourage la diffusion des bonnes pratiques, capacité à transmettre ses connaissances.

**Compléments d'information**

L'emploi se situe sur la plage de GF 12-13-14-15. Le niveau de connaissances techniques des candidats pourra être apprécié le cas échéant.

**Lieu de travail**

2 rue André Bonin 69004 LYON  
( Rhône - Rhône-Alpes )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

CIE NATIONALE DU RHONE - DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES  
2 RUE André Bonin  
69004 LYON  
69 - Rhône

Pour déposer votre candidature, merci de transmettre les pièces suivantes : votre modèle 6, votre C01, votre curriculum vitae obligatoire.



ERIC FRANCON - Responsable de département  
ETUDES-APP  
Téléphone : 07 86 71 22 79  
Mail : e.francon@cnr.tm.fr



Mylène ROME - Chargée de recrutement et gestion  
des talents  
Téléphone :  
Mail : m.rome@cnr.tm.fr



9 avr.  
2024

**Ref 24-05103.01**

Date de première publication : 13 mars 2024

**E N N**

ENN, Régie ou SICAE  
CNR - Compagnie Nationale du Rhône  
DIRECTION SYSTEMES D'INFORMATION  
DEPARTEMENT ETUDES ET APPLICATIONS

**Position**

SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE  
Responsable de SI Métier

**GF 12.13.14.15**

1 Responsable Si Valorisation Et Innovation (f/h) H/F

**Description de l'emploi**

Mission générale de l'emploi  
Assure l'encadrement et l'animation d'une équipe tout en contribuant à la performance et à la fiabilité des activités qui lui sont confiées afin de garantir la mise en œuvre de la politique métier dans toutes ses dimensions et auprès de l'ensemble des interlocuteurs qui lui sont affectés. Il contribue à la sûreté, la sécurité des personnes et des biens dans le respect de l'environnement et du cadre réglementaire.

**Missions principales**

1. Assure le management et l'organisation de l'équipe par la professionnalisation des collaborateurs, le partage et le transfert des savoirs et une communication adaptée
2. Assure le pilotage opérationnel de l'activité, priorise les missions en fonction des enjeux de son périmètre et gère la répartition des ressources en conséquence pour garantir le résultat des projets et objectifs de la direction sur les critères sécurité, qualité, délais et coûts dans le respect des doctrines et procédures en vigueur.
3. Etablit, priorise, pilote la feuille de route de l'activité et porte la conduite du changement pour intégrer les évolutions identifiées
4. Réalise ou fait réaliser des diagnostics opérationnels et contribue au retour d'expérience
5. Participe à l'élaboration des budgets relatifs à son périmètre et en assure le suivi
6. Sensibilise et veille au respect des bonnes pratiques en termes de sécurité/sûreté au sein de son équipe, contribue à la politique d'amélioration continue de la sécurité
7. Réalise un reporting des activités de son équipe et garantit la traçabilité des actions ou opérations réalisées
8. Est l'interlocuteur privilégié dans son périmètre pour assurer l'interface avec les parties prenantes internes et externes, et pour collaborer aux réseaux métiers et aux REX liés aux enjeux portés par l'équipe.

**Profil professionnel  
Recherché**

Bac +5 en informatique avec une expérience réussie de 10 ans dont 5 ans dans le management d'une équipe. Gestion de projet et des outils associés (cycle en V, agilité). Expérience en pilotage de portefeuille de projets. Expérience en développement informatique appréciée.  
Aptitude à communiquer, motiver les collaborateurs et à obtenir l'adhésion, reconnu pour son sens de l'écoute, sa volonté de satisfaire les besoins des clients. Reconnu en tant que chef de projet aguerri

**Compléments  
d'information**

L'équipe à encadrer est composée de 4 personnes. Le niveau de connaissances techniques des candidats pourra être apprécié le cas échéant. L'emploi se situe sur le plateau de GF 12-13-14-15.

**Lieu de travail**

2 rue André Bonin 69004 LYON  
( Rhône - Rhône-Alpes )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

CIE NATIONALE DU RHONE - DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES  
2 RUE André Bonin  
69004 LYON  
69 - Rhône

Pour déposer votre candidature, merci de transmettre les pièces suivantes : votre modèle 6, votre C01, votre curriculum vitae obligatoire.



ERIC FRANCON - Responsable de département  
ETUDES-APP  
Téléphone : 07 86 71 22 79



Mylène ROME - Chargée de recrutement et gestion  
des talents  
Téléphone :



9 avr.  
2024

Ref 24-05099.01

Date de première publication : 13 mars 2024

<b>ENN</b>	ENN, Régie ou SICAE CNR - Compagnie Nationale du Rhône DIRECTION SYSTEMES D'INFORMATION DEPARTEMENT ETUDES ET APPLICATIONS
<b>Position</b>	SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE Pilote de production de services
<b>GF 12.13.14.15</b>	1 Responsable Si Exploitation Et Maintenance (f/h) H/F
<b>Description de l'emploi</b>	<p>Mission générale de l'emploi Assure l'encadrement et l'animation d'une équipe tout en contribuant à la performance et à la fiabilité des activités qui lui sont confiées afin de garantir la mise en œuvre de la politique métier dans toutes ses dimensions et auprès de l'ensemble des interlocuteurs qui lui sont affectés. Il contribue à la sûreté, la sécurité des personnes et des biens dans le respect de l'environnement et du cadre réglementaire.</p> <p>Missions principales</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Assure le management et l'organisation de l'équipe par la professionnalisation des collaborateurs, le partage et le transfert des savoirs et une communication adaptée</li> <li>2. Assure le pilotage opérationnel de l'activité, priorise les missions en fonction des enjeux de son périmètre et gère la répartition des ressources en conséquence pour garantir le résultat des projets et objectifs de la direction sur les critères sécurité, qualité, délais et coûts dans le respect des doctrines et procédures en vigueur.</li> <li>3. Etablit, priorise, pilote la feuille de route de l'activité et porte la conduite du changement pour intégrer les évolutions identifiées</li> <li>4. Réalise ou fait réaliser des diagnostics opérationnels et contribue au retour d'expérience</li> <li>5. Participe à l'élaboration des budgets relatifs à son périmètre et en assure le suivi</li> <li>6. Sensibilise et veille au respect des bonnes pratiques en termes de sécurité/sûreté au sein de son équipe, contribue à la politique d'amélioration continue de la sécurité</li> <li>7. Réalise un reporting des activités de son équipe et garantit la traçabilité des actions ou opérations réalisées</li> <li>8. Est l'interlocuteur privilégié dans son périmètre pour assurer l'interface avec les parties prenantes internes et externes, et pour collaborer aux réseaux métiers et aux REX liés aux enjeux portés par l'équipe.</li> </ol>
<b>Profil professionnel Recherché</b>	Bac +5 en informatique avec une expérience réussie de 10 ans dont 5 ans dans le management d'une équipe. Expérience en gestion de projet et des outils associés (cycle en V, expérience en agilité appréciée), maîtrise du pilotage de portefeuille de projets et des prestataires. Expérience en développement informatique appréciée. Aptitude à communiquer, motiver les collaborateurs, reconnu pour son sens de l'écoute, sa volonté de satisfaire les besoins des clients
<b>Compléments d'information</b>	L'équipe à encadrer est composée de 4 personnes. Le niveau de connaissances techniques des candidats pourra être apprécié le cas échéant. L'emploi se situe sur la plage de GF 12-13-14-15.
<b>Lieu de travail</b>	2 rue André Bonin 69004 LYON ( Rhône - Rhône-Alpes )
<b>Type de services</b>	Sédentaires
<b>Envoi des candidatures</b>	CIE NATIONALE DU RHONE - DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES 2 RUE André Bonin 69004 LYON

Pour déposer votre candidature, merci de transmettre les pièces suivantes : votre modèle 6, votre C01, votre curriculum vitae obligatoire.



ERIC FRANCON - Responsable de département  
ETUDES-APP  
Téléphone : 07 86 71 22 79  
Mail : e.francon@cnr.tm.fr



Mylène ROME - Chargée de recrutement et gestion  
des talents  
Téléphone :  
Mail : m.rome@cnr.tm.fr



9 av.  
2024

**Ref 24-05086.01**

Date de première publication : 12 mars 2024

**E D F**

CST  
DIRECTION COORDINATION ET TRANSFORMATION

DCR GRAND CENTRE  
MARKETING OPÉRATIONS  
EXPERTISES PROFESSIONNALISATION  
65310721

**Position D**

COMMERCIAL ET CLIENTELE  
Marketing et expérience client

**GF 12**

1 Cap Cadre - Expert Activite Senior H/F  
DCR GRAND CENTRE

**Description de l'emploi**

Au regard du contexte induit par la concurrence et les évolutions permanentes du marché et de la réglementation, la Direction Commerce doit s'adapter en concevant et en faisant vivre de nouveaux modes de fonctionnement, avec la volonté permanente d'améliorer l'efficacité pour les acteurs opérationnels et l'expérience client associée.

Au sein de la Direction Marketing Opérationnel du Marché d'Affaires, l'emploi assure la mission d'Expert activités.

Il est animé par la DPCO, plus particulièrement par le pôle Animation & Professionnalisation RC & Vente, en charge d'assurer l'animation des ventes, l'animation des managers RC et des managers Vente, le pilotage des processus Prospection-Vendre et GRC, l'animation des experts RC/Vente, la professionnalisation des acteurs internes et externes et l'instruction des nouveaux besoins S.I.

Les missions de « l'Expert activités senior » sont :

Créer et mettre à jour la documentation utilisateur ainsi que la documentation expert VEGA au fil des mises à jour

Contribuer à l'animation de la communauté des experts RC/Vente des entités opérationnelles

Contribuer aux différents projets du national (MAGIC, @fac, TRV > 36, etc.) et appuyer les équipes du national (notamment la Direction Marketing et Expertise des Offres notamment) sur l'instruction et le déploiement de nouveaux sujets

Instruire les nouveaux besoins S.I. avec les product manager

Contribuer à la vérification de l'aptitude au bon fonctionnement des montées de version VEGA

Contribuer à l'analyse des anomalies avec l'assistance fonctionnelle VEGA (User's first)

Contribuer à l'amélioration continue avec les pilotes de processus

<b>Profil professionnel Recherché</b>	<p>Prospecter-Vendre et Gérer la relation Client  Contribuer à la conception et la mise à jour des modules de formation initiale et de formation continue  Contribuer à l'efficacité et l'innovation dans les méthodes de professionnalisation  Assurer des reportings réguliers auprès du management.</p> <p>Dans le cadre de cette mission, le candidat sera présent sur le site de PB6 à Paris La Défense, au sein de la DPCO, 2 jours tous les quinze jours.  Il pourra également être amené à être présent sur les sites EDF Commerce en région parisienne voire d'autres DCR si sa montée en compétence le nécessite.</p> <p>Cette offre est consultable dans MyHR (n° 2024-103877)</p> <p>Prérequis école : BAC+3 ou BAC +2 possibilités d'une Validation des Acquis Professionnels et Personnels  Prérequis entreprise BAC +2 avec une expérience professionnelle significative d'au moins 3 ans</p> <p>Les compétences recherchées pour cet emploi sont :  Expérience solide dans le métier de la Relation Commerciale  Haut niveau de connaissance du CRM du marché d'affaires VEGA  Excellent relationnel et aptitude à travailler en transverse (avec les autres pôles du département, avec les autres départements de DPCO, avec la DSIN, la DMEO, la DSPEC ainsi que les entités opérationnelles)  Capacités d'animation avérées  Très bonnes qualités rédactionnelles et de synthèse  Pédagogie, écoute, compréhension, recherche de solution, sens de l'intérêt général  Dynamisme et rigueur  En complément :  Vous aimez fonctionner en mode projet, et êtes autonome dans la réalisation de vos objectifs.  Les problématiques complexes ne vous font pas peur  Vous contribuez à l'ambiance au sein de l'équipe</p>
<b>Description de la formation</b>	<p>MASTER PROGRAMME GRANDE ECOLE  Cette formation, en alternance, permet d'obtenir un MASTER Programme Grande Ecole d'EXCELIA Business School à Tours et prépare l'accès à un emploi d'Expert métier sénior RC en GF12.</p> <p>Formation sur une durée de 24 mois, de septembre 2024 à septembre 2026, au rythme de 3 semaines entreprise / 1 semaine école</p> <p>Elle propose des enseignements de Sciences Humaines et Sociales pour comprendre le monde, les grands enjeux et les différentes interactions entre les individus et les groupes d'individus. Elle a pour objectif de développer les compétences en marketing, communication et management opérationnel.</p>
<b>Lieu de formation</b>	<p>Pour plus d'information : <a href="https://www.excelia-group.fr/">https://www.excelia-group.fr/</a></p> <p>EXCELIA  8 rue Léo Delibes  TOURS  ( Indre-et-Loire - Centre )</p>
<b>Compléments d'information</b>	<p>Processus de sélection :</p> <p>Dans le cadre de l'accord Compétences, un comité de sélection régional associant RH, manager et établissement de formation, présélectionnera 5 candidats sur dossier, les recevra et rendra un avis sur leur candidature. Le candidat non retenu sera informé par le RRH de son unité.  Une fois le comité de sélection (entreprise/école) passé, le candidat sélectionné sera définitivement validé qu'après acceptation de sa candidature par l'établissement de formation.</p>



**Procédure de candidature**

Le dossier de candidature devra comporter les éléments suivants :

Une lettre de candidature datée et signée

Une fiche C01

Un CV

Copies des diplômes

Toutes pièces complémentaires que le candidat jugera utile (lettre de recommandation, description d'actions marquantes réalisées dans le cadre d'activités professionnelles, extra-professionnelle).

Conformément à l'Accord Compétences, le salarié s'engage à utiliser son Compte Personnel de Formation (CPF) qui sera abondé par l'entreprise pour financer la formation.

**Envoi des candidatures**

Vous êtes salarié d'EDF SA, postulez en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>

Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA, envoyez par mail à

[dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr), vos pièces scannées en un seul fichier.



Nathalie GOUIFFES

Téléphone : 06.98.01.97.12



Charline DESON

Téléphone : 06.61.09.77.21



3 avr. 2024

**Ref 24-05080.01**

Date de première publication : 12 mars 2024

**E D F**

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE

DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE

C N P E DE CHOOZ

Service MANAGEMENT DE LA FIABILITE

Pôle FIABILITE

**Position D**

EXPL COND FONCT

Doct / Méth / Prépa

**GF 12.13**

1 Cadre Technique H/F

**Description de l'emploi**

Dans le cadre des politiques et doctrines fixées par l'Entreprise et la Direction, de la note d'organisation de l'Unité,

l'emploi assure un appui technique et organisationnel auprès du Chef de Service et des responsables

opérationnels :

- en assurant la mise en oeuvre et le suivi des missions techniques qui lui sont confiées,

- en apportant des conseils motivés sur son périmètre d'intervention,

- en conduisant des actions d'audits et de vérifications pour les activités d'exploitation et de

maintenance,

afin de garantir la fiabilité technique et réglementaire des conseils fournis au management et aux métiers

et de contribuer à l'amélioration du fonctionnement des installations et des organisations au niveau du

site.

**Compléments d'information**

Possibilité de travail en roulement

Ce poste est susceptible de comporter une astreinte et de ce fait l'agent devra se conformer aux règles liées à cette contrainte.

Si vous êtes salarié d'EDF SA, vous devez dès à présent postuler en ligne via le service "e-candidature", en vous connectant à l'adresse suivante :

<https://rh-e-cs.edf.fr>

Si vous n'êtes pas salarié d'EDF SA :  
Adresser votre candidature accompagné d'une C01 récente par mail à la bal suivante :  
DST-CSPRH-SYNERGIE-GESCO@EDF.FR  
en indiquant en objet : CNPE DE CHOOZ et la réf.de l'annonce.  
Un second exemplaire du modèle 6 doit être transmis à votre hiérarchie pour avis, et envoyé à la bal générique indiquée ci-dessus

**Lieu de travail** CNPE DE CHOOZ 08600 GIVET  
( Ardennes - Grand Est ) CHOOZ  
( Ardennes - Champagne-Ardenne )

**Type de services** Actifs - Taux : 30 %

**Envoi des candidatures** Les salariés d'EDF SA postulent en ligne via le service "e-candidature".  
Les salariés hors périmètre EDF SA adressent leur candidature par mail à la bal suivante :  
DST-CSPRH-SYNERGIE-GESCO@EDF.FR  
en indiquant en objet : CNPE DE CHOOZ et la réf.de l'annonce.



Abdoulaye KANE  
Téléphone : 03.60.63.11.87.



11 avr. 2024

**Ref 24-05028.01**

Date de première publication : 12 mars 2024

**EDF** DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE  
C N P E DE NOGENT  
SERVICE AUTOMATISMES ELECTRICITE  
Section Intervention Automatisme

**Position D** AUTOMATISMES ELECTRONIQUE INFO INDUST  
Ingénierie / Expertise / Recherche

**GF 12** 1 Cadre Technique H/F

**Description de l'emploi** Le Service Automatismes et Electricité (SAE) assure, en Tranche en Marche comme en Arrêt de Tranche, le bon fonctionnement et la fiabilité des équipements du périmètre Automatismes et Electricité, tout en veillant à garantir les interventions (qualité, coût, délai).

Le titulaire de l'emploi est membre de l'équipe de l'encadrement de section IA, par son haut degré d'expertise technique il réalise des missions pour le compte du MPL et contribue au management opérationnel de l'équipe.

Dans le respect des différentes exigences de Sureté, Sécurité, Radioprotection, RGE et PBMP et dans le cadre des missions, objectifs et processus définis par la direction du parc et du site, l'emploi participe à l'élaboration des livrables attendues par l'intervention.

Il est en charge :

- De la gestion des compétences de l'atelier AUTO
- Du leadership autour du savoir faire et du savoir faire dans la section.
- De la gestion d'OST et des nouvelles habilitations
- De la gestion des notes sur les compétences et les habilitations AUTO

**Profil professionnel  
Recherché**

Agent autonome, doté d'un bon relationnel, disposant de capacités d'animation transverse, avec une forte expérience technique.  
L'agent recherché doit être force de proposition et avoir la volonté de faire grandir le collectif de la section par un bon esprit d'équipe. Être autonome dans la gestion de ses activités.

**Compléments  
d'information**

Susceptible de comporter une astreinte.

**Lieu de travail**

CNPE NOGENT-SUR-SEINE  
( Aube - Champagne-Ardenne )

**Type de services**

Actifs - Taux : 30 %

**Envoi des candidatures**

Vous êtes salarié d'EDF SA, vous postulerez en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>

Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA, votre modèle 6 avec avis hiérarchique, accompagné de votre C01 est à adresser à la BAL générique « [dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr) », en indiquant la référence de l'annonce



Thomas VOISIN  
Téléphone : 03.25.25.61.20  
Mail : [thomas.voisin@edf.fr](mailto:thomas.voisin@edf.fr)



26 mars 2024

**Ref 24-05007.01**

Date de première publication : 11 mars 2024

**EDF**

POLE ENERGIES RENOUVELABLES  
Division EDF Hydro  
UNITE DE PRODUCTION CENTRE  
GROUPE D'EXPLOITATION HYDRAULIQUE LOIRE-ARDECHE -  
GROUPEMENT D'USINES DE CLERMONT - 418983161

**Position D**

EXPLOITATION CONDUITE HYDRAULIQUE  
CHARGE INTERVENT ET/OU SURVEILLANCE EXPL

**GF 12**

1 Coordonnateur H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Dans le cadre des consignes générales d'exploitation des ouvrages hydrauliques du groupement d'usines de Clermont, des directives d'organisation et de gestion du GEH et du SMI d'Unité, l'emploi :

- assiste le Responsable de Groupement dans le pilotage et la coordination des activités d'exploitation et de maintenance des installations du groupement,
- affecte les ressources, arbitre et optimise les activités de maintenance et d'exploitation des installations du groupement. Il intègre et traite les aléas en proposant des scénarios au Responsable de Groupement,
- met en oeuvre la politique du domaine performance production et/ou maintenance,
- intègre et traite les aléas en proposant des scénarios au Responsable de Groupement, dans un souci de sûreté des personnes et des biens, de sécurité des intervenants et d'intégration dans l'environnement.

Bonne connaissance de l'exploitation des ouvrages hydroélectriques.

Sensibilité à la sûreté.

De par la subdélégation reçue du chef de groupement, l'emploi est chargé d'exploitation au périmètre des installations dont il a la charge.

Des missions transverses seront données à la maille du GU avec la nécessité de déplacement fréquent sur le site de St Gervais.

Le(la) candidat(e) retenu(e) sera susceptible d'effectuer des travaux postés en période de crue dans le cadre de la Contrainte Hydraulique. A ce titre, il (elle) bénéficiera du versement de l'Indemnité Spéciale à la Production Hydraulique.

Le(la) candidat(e) retenu(e) tiendra une astreinte d'alerte nécessitant de résider dans un périmètre de 40 mn autour de l'une des prises de travail (Thiers ou St Gervais). A ce titre, il (elle) bénéficiera d'un complément de 20% de services actifs, portant le taux à 48%.

**Profil professionnel  
Recherché**

- Capacités d'analyse et de synthèse
- Capacités au travail d'équipe et au pilotage de projets transverses
- Esprit d'initiative et d'adaptabilité.

**Compléments  
d'information**

Profil managérial avec possibilité d'évolution sur un poste d'encadrement

En cas de mobilité géographique :

- Versement de l'article 30 (2 mois de salaire brut, le changement de résidence principale est obligatoire),
- En fonction de la disponibilité du parc un logement en cité EDF (ou prise à bail si absence de logement vacant) ou un dispositif d'accompagnement à la mobilité (CMM et/ou PMF) vous sera proposé (contactez-nous pour plus d'informations).

**Lieu de travail**

GRUPEMENT D'USINES DE CLERMONT 63300 THIERS  
( Puy-de-Dôme - Auvergne )

**Type de services**

Actifs - Taux : 28 %

**Envoi des candidatures**

Pour les salariés d'EDF SA, merci de vous porter candidat via l'outil e-CS en suivant le lien suivant et en indiquant la référence de la publication : <https://rh-e-cs.edf.fr> (un mode opératoire est disponible dans VEOL)  
Pour les salariés des autres entreprises des IEG, merci d'adresser votre candidature (modèle 6 + fiche C01) à l'adresse mail suivante sans doublon courrier : [dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr)



ALERTE



ZAGORSKI Simon  
Téléphone : 04.73.85.39.41  
Fax : 06.65.82.75.62



Mathieu CHARGUERON  
Téléphone : 04.71.07.01.75  
Fax : 06.89.68.48.82



1 avr. 2024

Ref 24-04991.01

Date de première publication : 11 mars 2024

**E D F**

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE  
C N P E DE CHOOZ  
INSPECTION RECONNU

**Position D** MECANIQUE CHAUDRONNERIE ROBINETTERIE  
CHARGE D'INGENIERIE MECANIQUE CHAUDRONNE

**GF 12.13** 1 Inspecteur Niveau 1 H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi** Dans le cadre du manuel Qualité, de la Note d'organisation du CNPE de CHOOZ, du Projet de Site, des doctrines et politiques existantes en matière de politique industrielle, l'emploi a pour mission : d'assurer l'interface entre l'administration et le site pour des informations ou des analyses dans le domaine des équipements sous pression, de garantir sur le site, la prise en compte et le respect de la réglementation par les services opérationnels concernant les équipements sous pression, d'assurer le suivi permanent et de valider les contrôles des équipements fonctionnant sous pression de gaz et de vapeur, de réaliser certaines inspections, et d'assurer le remplacement de l'ingénieur Réglementation lors de ses absences.

**Compléments d'information** Possibilité de travail en roulement  
Ce poste est susceptible de comporter une astreinte et de ce fait l'agent devra se conformer aux règles liées à cette contrainte.  
Merci d'adresser votre candidature (modèle 6 scanné accompagné d'une CO1 récente) par mail à la BAL générique suivante :  
DSP-CSPRH-DPN-GESCO-NORD-EST@EDF.FR  
En indiquant en objet : CNPE de CHOOZ et la référence de l'annonce.  
Un second exemplaire de ce modèle 6 doit être transmis à votre responsable hiérarchique pour avis et envoyé à BAL générique indiquée ci-dessus.  
Merci de bien vouloir l'informer de cette adresse d'envoi.

**Lieu de travail** CNPE DE CHOOZ  
08600 GIVET  
( Ardennes - Champagne-Ardenne )

**Type de services** Actifs - Taux : 35 %

**Envoi des candidatures** EDF - DSP - CSP RH  
Agence RH DPN - Pôle GCT NORD EST  
Site de CATTENOM  
B.P 41  
57570 CATTENOM



Guillaume CLERC  
Téléphone : 03.60.63.36.77



25 mars 2024

**Ref 24-05362.01**

Date de première publication : 15 mars 2024

**E D F** DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE  
C N P E DE CHOOZ  
SERVICE DIRECTION  
Mission PILOTAGE OPERATIONNEL ET PERFORMANCE

**Position C** SUPPORT  
Audit Conseil Risques QHSE

**GF 13.14.15** 1 Consultant Sénior H/F

**Description de l'emploi** L'emploi est en appui-conseil auprès du Responsable Coordination sur son champ de compétences, il est pilote de dossiers à enjeu ou contributeur sur des thématiques pilotage ou leadership / conduite du changement, assure une veille sur ses activités en permettant la prévision des actions à plus ou moins long terme afin de contribuer à l'atteinte des objectifs du processus « Piloter l'unité » et de garantir un appui à la ligne de management de l'unité.

**Compléments d'information**

Possibilité de travail en roulement  
Ce poste est susceptible de comporter une astreinte et de ce fait l'agent devra se conformer aux règles liées à cette contrainte.  
Si vous êtes salarié d'EDF SA, vous devez dès à présent postuler en ligne via le service "e-candidature", en vous connectant à l'adresse suivante :  
<https://rh-e-cs.edf.fr>  
Si vous n'êtes pas salarié d'EDF SA :  
Adresser votre candidature accompagné d'une C01 récente par mail à la bal suivante :  
DST-CSPRH-SYNERGIE-GESCO@EDF.FR  
en indiquant en objet : CNPE DE CHOOZ et la réf.de l'annonce.  
Un second exemplaire du modèle 6 doit être transmis à votre hiérarchie pour avis, et envoyé à la bal générique indiquée ci-dessus

**Lieu de travail**

CNPE DE CHOOZ  
BP 174 08600 GIVET  
( Ardennes - Champagne-Ardenne )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

Les salariés d'EDF SA postulent en ligne via le service "e-candidature".  
Les salariés hors périmètre EDF SA adressent leur candidature par mail à la bal suivante :  
DST-CSPRH-SYNERGIE-GESCO@EDF.FR  
en indiquant en objet : CNPE DE CHOOZ et la réf.de l'annonce.



ACTION IMMEDIATE



Laurie NAJIMI  
Téléphone : 03.60.63.30.04



29 mars 2024

**Ref 24-05357.01**

Date de première publication : 15 mars 2024

**RTE**

RTE Opérations  
Direction Exploitation  
COSE-PARIS  
Service transverse  
Pôle DOC

**Position**

RTE - FAMILLE DE METIERS  
RTE - EXPLOITATION

**GF 13.14.15.16.17**

1 Responsable D' Affaires Exploitation (H/F)

**Description de l'emploi**

Position PO5

**Missions**

L'emploi conduit des affaires opérationnelles à enjeux en relation avec les activités du domaine. Il a un rôle de conseil et d'appui auprès des acteurs de l'Exploitation.

**Activités**

Il conduit les affaires à enjeux (par exemple des projets complexes ou expérimentaux) qui lui sont confiées.  
 Il établit les reportings et élabore les tableaux de bord de suivi en identifiant les risques encourus.  
 Il porte les politiques techniques dont il a la charge en conduisant les transformations.  
 Il est force de propositions dans l'évolution de l'Exploitation : nouvelles méthodes et expérimentations, qu'il porte en animation métier régionale, voire nationale.  
 En fonction de l'activité de son entité, il peut :  
 . conseiller les Chargés d'affaires exploitation sur leurs activités ;  
 . appuyer le management pour proposer et insérer des évolutions du métier (nouvelles méthodes d'organisation et expérimentations technologiques) ;  
 . exploiter les enseignements des bilans, REX et reportings ;  
 . contribuer à la prise en compte des évolutions en organisant le déploiement des nouvelles doctrines, règles, outils. A ce titre il valide et contrôle les plans d'actions.  
 Il participe à des groupes de travail réunissant des spécialistes de l'exploitation.  
 Au sein du Service transverse du COSE PARIS, l'emploi conduit des affaires opérationnelles à enjeux (projets complexes ou expérimentaux) en relation avec l'ensemble des activités du domaine. Il exerce un rôle de conseil et d'appui auprès des acteurs de l'exploitation.

**Profil professionnel Recherché**

Profil autonome sur les activités de la configuration des outils de la SalleH24.

**Lieu de travail**

RTE  
 204, boulevard Anatole FRANCE  
 93200 SAINT-DENIS  
 ( Seine-Saint-Denis - Ile-de-France )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

Pour postuler, veuillez copier/coller le lien suivant dans votre navigateur :  
<https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=>



Pour plus d'information vous pouvez joindre le Chef de pôle au 06.12.84.27.29



ou le Chef du service au 06.26.55.44.02



29 mars 2024

**Ref 24-05354.01**

Date de première publication : 15 mars 2024

**ENGIE S.A.**

BU France BtoC  
 Direction des Clients Professionnels Direction Marketing et Data  
 Pôle Data

**Position C**

NON PRECISEE  
 METIER NON IDENTIFIE

**GF 13**

1 Responsable Bi H/F

**Description de l'emploi**

Au sein d'ENGIE, acteur majeur de l'énergie en France et dans le monde, nous sommes une communauté d'« imaginative builders » qui construisent des solutions à forte valeur ajoutée pour nos clients. Vous avez envie de participer à la transition énergétique en poursuivant notre objectif de faire d'ENGIE le leader du confort vert en France ? Rejoignez nos équipes de notre Business Unit France BtoC !  
 La Business Unit France BtoC du Groupe ENGIE, propose à ses 11 millions de clients particuliers et professionnels en France de l'électricité verte, du gaz naturel ainsi que des services #JagisAvecENGIE.  
 A la Direction des Clients Professionnels (DCP), nous nous engageons pour rendre possible et accélérer la transition énergétique de nos clients. C'est une fierté pour les collaborateurs présents et futurs d'avoir cet impact positif sur les personnes et la

planète.

Notre ambition est de devenir le 1er intégrateur de services liés à la commercialisation, à la consommation et à la production décentralisée d'énergie, sur le marché des professionnels.

Notre entité s'est construite en PME agile et souhaite franchir une nouvelle étape en matière d'agilité, afin de relancer sa croissance et de pouvoir capitaliser sur les belles opportunités de développement qui sont devant elle.

En lien avec le Responsable de pôle Data et la Direction Marketing et Data, ce poste a pour missions principales :

- Prendre en charge des besoins utilisateurs sur le domaine des reporting ou des échanges de flux de données entre la DCP et d'autres entités internes ou externes.
- Prioriser des demandes, et la communication autour du suivi de ces demandes
- Gérer l'équipe en charge des développements de rapports business intelligence
- Assurer les fonctions de support niveau 3 (« you build it you run it »)
- Participer au déploiement de la démarche agile dans l'organisation
- Développer l'usage « Self-BI » au sein de la DCP
- Spécifier et Piloter les besoins en développement sur l'environnement technique
- Fournir les rapports d'activité au management
- Participer à l'acculturation DATA des métiers de la DCP et la mise en œuvre de la stratégie du pôle Data dans ses composantes métier et SI.

Expert de la donnée, ce poste nécessite une double compétence

- Expertise fonctionnelle :

- Maîtriser les flux de données dans le domaine de la fourniture d'énergie
- Bonnes connaissances des parcours de contractualisation et facturation des contrats de fourniture d'énergie
- Connaissances dans les domaines de la vente, le service client, la facturation et la comptabilité.

- Expertise technique :

- Une expérience significative sur les données du CRM PEGA
- Une expérience significative sur les données SAP Rhapsodie
- Maîtrise des outils Microsoft Power BI, Cloudera, Databricks et leurs environnements techniques.

## **Profil professionnel Recherché**

Formation: Bac+5

Expérience professionnelle : nature, durée 3 ans d'expérience minimum en tant que manager

5 ans d'expériences minimum dans le domaine Data / Business Intelligence

Expérience reconnue dans un projet de mise en place d'un système BI

Langues : Français, Anglais (lu)

Compétences métiers/business : Expert technico-fonctionnel avec de bonnes connaissances dans le domaine de la fourniture d'énergie, commercialisation, distribution, facturation.

Compétences comportementales :

- Rigueur, esprit d'analyse,
- Sens du relationnel, qualité d'écoute,
- Leadership et autonomie,
- Ténacité, capacité à convaincre
- A l'aise avec les méthodologies Agile, en particulier l'Agilité à l'échelle.

## **Compléments d'information**

Lieu de Travail : Courbevoie ou Lyon

Une postulation via Sésame est également nécessaire pour tous les candidats du Groupe ENGIE

## **Lieu de travail**

1 place Samuel de Champlain Courbevoie  
( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )

---



**Type de services** Sédentaires

---

**Envoi des candidatures** A l'attention de : Emmanuel DELATTE

Nassima BELLILI

Merci de nous transmettre le CV, la fiche carrière (C01) ainsi que le modèle 6.Client

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** nassima.bellili@engie.com

---



Emmanuel DELATTE  
Mail : emmanuel.delatte@engie.com

Naima EL HADDOUTI  
Téléphone : 07 88 37 81 66  
Mail : naima.el-haddouti@engie.com

29 mars 2024

**Ref 24-05345.01**

Date de première publication : 15 mars 2024

**R T E** RTE Opérations  
Direction Maintenance  
Centre Maintenance Lyon  
MMRP

**Position** RTE - FAMILLE DE METIERS  
RTE - MAINTENANCE

**GF 13.14.15.16.17** 1 Responsable D'affaires Techniques H/F

**Description de l'emploi** Mission

L emploi est responsable d affaires à enjeux en relation avec les activités opérationnelles de son domaine technique.  
Il a un rôle de conseil et d appui auprès des acteurs de son domaine.

Activités

Il conduit les affaires à enjeux (par exemple des dossiers complexes ou expérimentaux ) qui lui sont confiées.  
Il établit les reportings et élabore les tableaux de bord de suivi en identifiant les risques encourus.  
Il porte les politiques techniques dont il a la charge en conduisant les transformations, en animant notamment l utilisation des outils SI associés.  
Il propose des évolutions dans son domaine : nouvelles méthodes et expérimentations, qu il porte en animation régionale, voire nationale.  
En fonction de l activité de son entité, il :  
appuie le management pour proposer et insérer des évolutions du métier (nouvelles méthodes d organisation et expérimentations technologiques)  
exploite les enseignements des bilans, REX et reportings,  
contribue à la prise en compte des évolutions en organisant le déploiement des nouvelles doctrines, règles, outils. A ce titre il valide et contrôle les plans d actions.  
Il participe à des groupes de travail réunissant des spécialistes du domaine.

**Compléments d'information** « Certains emplois au sein de RTE nécessitent l accès à un point sensible. Dans ce cas, conformément aux dispositions du code de la défense (article L1332-2-1 et suivants), une autorisation spécifique doit vous être préalablement accordée par RTE.

À cette fin et dans le respect des articles R1332-22-1 et suivants du code de la défense, nous vous informons qu une enquête administrative est susceptible d être réalisée à notre demande

par l'autorité administrative, afin de vérifier qu'aucun fait vous concernant n'est incompatible avec l'accès envisagé.

Lorsqu'une enquête est réalisée, vous en êtes préalablement informé par écrit. »

RTE conduit une politique active en faveur de l'égalité des chances des personnes handicapées et, par son accord du 4 mars 2021, réaffirme son engagement. Si vous êtes dans cette situation, n'hésitez pas à nous faire part de vos éventuels besoins spécifiques afin que nous puissions les prendre en compte.

**Lieu de travail** 1 Rue Crépêt 69007 Lyon  
( Rhône - Rhône-Alpes )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** Pour postuler, veuillez copier/coller le lien ci-dessous dans votre navigateur :  
<https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=>



Le Directeur Adjoint du Centre  
Téléphone : 06.78 79.93.09

5 avr. 2024

**Ref 24-05280.02**

Date de première publication : 14 mars 2024  
Date de dernière publication : 15 mars 2024

**EDF** DIRECTION SYSTEMES ENERGETIQUES INSULAIRES  
EDF MARTINIQUE  
SERVICE ETUDES RACCORDEMENT INGENIERIE ET PATRIMOINE  
AGENCE INGENIERIE TRAVAUX

CRÉATION

**Position C** ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
MANAGEMENT MPL

**GF 13.14** 1 Chef D'agence Adjoint H/F

**Description de l'emploi** L'Agence Ingénierie Travaux est rattachée au Service Etudes Raccordement Ingénierie et Patrimoine. Elle a en charge la maîtrise d'ouvrage de réalisation des travaux électriques : réalisation des travaux de renouvellement, de déplacement, de raccordement des ouvrages de réseaux électricité.

Le titulaire de l'emploi assure aux côtés du Chef d'Agence le management de cette agence. Elle est composée de chargés d'affaires, chargés d'affaires sénior et référent et de l'Assistant Méthode Ingénierie.

Le titulaire de l'emploi garantit aux côtés du chef d'agence l'atteinte des objectifs de performance de l'agence tout en veillant à :

- Garantir la démarche prévention santé sécurité,
- Développer la culture financière (amélioration de la performance financière du domaine, des taux de couverture, des coûts unitaires de réalisation des ouvrages ),
- Renforcer la culture client (amélioration des délais de raccordement et de la satisfaction client final sur le domaine raccordement et de la satisfaction des collectivités locales sur l'item travaux),
- Assurer la conformité des ouvrages (contrôle de conformité des ouvrages, mise en place de la nouvelle réglementation DT-DICT, du décret anti-endommagement ),
- Assurer la montée en compétence des collaborateurs,
- Développer le partage des bonnes pratiques et la culture de l'innovation.

En tant que chef d'Agence adjoint, le titulaire de l'emploi est amené à remplacer le Chef d'Agence, lorsque celui-ci est absent. Il fait partie de l'encadrement du Service. A ce titre, il sera force de proposition. Il entretient des relations de qualité avec l'ensemble des parties prenantes internes et externes.

**Profil professionnel  
Recherché**

Aptitude et goût du management, leadership, sens client, esprit prévention sécurité marqué, sens du relationnel.  
Disponibilité, ouverture d'esprit, rigueur et autonomie.  
Expérience métier dans le domaine technique.

**Compléments  
d'information**

L'emploi est soumis au respect du Code éthique et conformité d'EDF

**Lieu de travail**

AGENCE DE CLUNY - SCHOELCHER  
( Martinique - Départements d'Outre-Mer )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

Vous devez postuler en ligne via le service e-candidature, en vous connectant à <https://rh-e-cs.edf.fr>.  
Si vous n'êtes pas salarié(e) d'EDF SA : adressez votre modèle 6 par mail à la BAL [sei-martinique-csp@edf.fr](mailto:sei-martinique-csp@edf.fr).



Fred SAMOT  
Téléphone : 06.96.72.91.73  
Mail : [fred.samot@edf.fr](mailto:fred.samot@edf.fr)

28 mars 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- libellé de l'emploi

**Ref 24-05340.01**

Date de première publication : 15 mars 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE SILLON RHODANIEN  
ETAT MAJOR  
GESTION

**Position C**

SUPPORT  
Finances - Gestion

**GF 13.14.15**

1 Controleur De Gestion Senior H/F

**Description de l'emploi**

Rattaché à l'équipe financière de la DR Sillon Rhodanien, vous contribuerez :

- Suivi des délégations et habilitations avec l'ensemble des domaines et à la mise en oeuvre de l'outil de délégation de Delfine,
- En charge des contrôles comptables et financiers (PCIMCF, PCID comptable) et participer au suivi de la qualité comptable vous serez le référent sur ces sujets,
- Participation aux revues de processus avec l'ensemble des domaines,

- Participation aux réponses de l'audit interne,
- Participer en appui à diverses activités (conformité environnementale, suivi du traitement des déchets, performance, ...)

Vous intégrerez un collectif soudé qui favorise le travail en équipe et le partage des savoirs. Vous serez accompagné par les membres de l'équipe dans votre prise de poste nécessaire à votre montée en compétences. Vous aurez l'opportunité d'être en interface avec tous les métiers de la DR, ce qui vous permettra de valoriser vos connaissances déjà acquises et de découvrir d'autres métiers.

Le poste est basé au coeur de Lyon (69003), idéalement desservi par l'ensemble des transports en commun de la métropole lyonnaise.

### Profil professionnel Recherché

Vous êtes diplômé d'un BAC+2/BAC+3, en gestion/comptabilité

Aisance informatique (Word, Excel)

Goût des chiffres et esprit de synthèse sens du contact et du collectif

Première expérience en lien avec la gestion et/ou le contrôle interne.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

### Compléments d'information

A compter du 1er octobre 2022, Le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences. Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Tout dossier de candidature incomplet ou ne réunissant pas l'intégralité des pièces demandées sera refusé.

Référence MyHR: 2024-103881

### Lieu de travail

288 R DUGUESCLIN - LYON ( 69003 )  
( Rhône - Rhône-Alpes )

### Type de services

Sédentaires

### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
  - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
  - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

### Adresse email de l'entité de gestion prenante

[dir2s-rh-etudes-sirho@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-etudes-sirho@enedis.fr)



RABANEL ANNE-CLAIRE  
Téléphone : 06 77 26 93 80  
Fax :

Mail : [anne-claire.rabanel@enedis.fr](mailto:anne-claire.rabanel@enedis.fr)



CHEVALIER YANNICK  
Téléphone : 04 72 16 49 11  
Mail : [yannick.chevalier@enedis.fr](mailto:yannick.chevalier@enedis.fr)



2 avr. 2024

**ENGIE S.A.**

BU France BtoC  
Direction Grand Public  
Direction Commerciale  
Contractualisation & Télévente

**Position C**

COMMERCIAL ET CLIENTELE  
METIER NON IDENTIFIE

**GF 13.14.15**

1 Coordinateur De Production H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Envie de participer à la transition énergétique en poursuivant notre objectif de faire d'ENGIE le leader du confort vert en France ? Rien de plus simple, postulez sur cette offre et rejoignez nos équipes à la Business Unit France BtoC !

La Business Unit France BtoC du Groupe ENGIE, propose à ses 11 millions de clients particuliers et professionnels en France de l'électricité verte, du gaz naturel ainsi que des services #JagisAvecENGIE.

Au sein de la Direction Commerciale de la BU France BtoC, nous recrutons notre :

Coordinateur de production Paris La Défense

Votre mission :

Orchestrer le lancement d'une activité opérationnelle :

- Coordonner et superviser le processus de lancement de nouvelles activités en centre d'appel.
- Collaborer avec les différentes parties prenantes pour assurer une transition efficace vers les opérations.
- Animer des réunions de lancement
- Apporter appui et conseil aux prestataires, pilotes prestataires et équipes transverses

Gérer les prévisions des flux :

- Analyser les tendances et les données historiques pour établir des prévisions précises des flux en appui des pilotes prestataires.
- Animer, et réaliser des comités capacitaires et prévisions
- Adapter les ressources en fonction des besoins prévus pour garantir une performance optimale avec l'aide des pilotes prestataires

Superviser la facturation des prestataires :

- Vérifier et valider les factures des prestataires en conformité avec les accords contractuels.
- Assurer le suivi des coûts liés à la production en centre d'appel.

Partager et analyser les résultats en benchmark :

- Comparer les performances opérationnelles pour faciliter l'identification des opportunités d'amélioration à mener pas les pilotes prestataires.
- Communiquer régulièrement les résultats aux parties prenantes concernées.

Accompagner les prestataires sur la gestion des systèmes d'informations (SI)/lancement sites :

- Collaborer avec les directions transverses (APEX, Téléphonie, Equipes processus/formation/Qualité/chef de produit..) pour garantir l'intégration optimale des SI pour les lancements d'activités.

## Profil professionnel Recherché

Vos compétences :

- Connaissances approfondies de la gestion opérationnelle en centre d'appel et des indicateurs de performance clés (KPI).
- Maîtrise avancée d'Excel pour l'analyse et la présentation des données.
- Excellent relationnel et capacité à travailler en équipe, en favorisant un esprit collaboratif et collectif.
- Compétences organisationnelles avérées pour gérer efficacement les priorités et les deadlines.
- Capacité à gérer les routages des flux pour optimiser les ressources et améliorer la satisfaction client.

Naturellement, vous :

- Avez l'esprit entrepreneurial (Autonome et Responsable ),
- Etes ouvert d'esprit (Bonne communication orale et écrite, pédagogie Esprit analytique et critique pour séparer l'essentiel de l'accessoire ),
- Avez une exigence (envie de résoudre les difficultés rencontrées pour aboutir à un résultat concret),
- Avez l'esprit d'équipe.
- Avez le sens de la confidentialité

Ce poste de Coordinateur(trice) de Production offre bien plus qu'une simple opportunité professionnelle. C'est l'occasion d'ajouter de la valeur à votre rôle. En collaborant étroitement avec les prestataires et les parties prenantes des services de la DGP, en optimisant les processus de production et en partageant les meilleures pratiques, vous contribuerez activement à l'amélioration continue de notre performance opérationnelle. Chaque décision que vous prendrez, chaque analyse que vous réaliserez et chaque solution que vous proposerez aura un impact direct sur nos résultats et sur l'expérience de nos clients. C'est dans ce contexte stimulant que vous pourrez pleinement exprimer votre talent et votre expertise, tout en façonnant notre délégation.

Et ainsi travailler dans un environnement dynamique où le travail d'équipe et l'esprit collaboratif sont au cœur de chaque journée !

BAC+5

## Compléments d'information

Déplacements en France et à l'étranger

Une postulation via Sésame est également nécessaire pour tous les candidats du Groupe ENGIE

## Lieu de travail

1 place Samuel de Champlain Courbevoie  
( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )

## Type de services

Sédentaires

## Envoi des candidatures

A l'attention de : Nathalie OUZID  
et  
Nassima BELLILI

## Adresse email de l'entité de gestion prenante

Merci de nous transmettre le CV, la fiche carrière (C01) ainsi que le modèle 6.Client

nassima.bellili@engie.com



Nathalie OUZID  
Mail : nathalie.ouzid@engie.com



Virginie FAURE  
Téléphone :  
Mail : virginie.faure@engie.com



5 avr. 2024

<b>EDF</b>	DIRECTION SYSTEMES ENERGETIQUES INSULAIRES C. CORSE OPERATEUR DES OUVRAGES GAZ GR EXPLOITATION GAZ AJACCIO
<b>Position C</b>	CONSTR OUVRAGES INSTAL GAZ MANAGER PREMIERE LIGNE
<b>GF 13.14.15</b>	1 Chef Du Gr Exploitation Gaz H/F
<b>Description de l'emploi</b>	<p>En Corse, ENGIE distribue du GPL en réseau pour environ 24 000 clients. Pour cela, le Service Opérateur Ouvrages Gaz, rattaché au centre EDF ENGIE Corse, a pour mission l'exploitation de 6 km de canalisations de transport, de 2 stations de stockage et de production (sites SEVESO seuil haut), et de 200 km de canalisations de distribution de gaz propane sur les agglomérations d Ajaccio et de Bastia.</p> <p>Dans ce cadre, et avec l'appui de deux chefs de groupe opérationnel, le chef d Agence Exploitation Gaz manage une vingtaine de salariés, répartie en 2 groupes, sur 2 sites.</p> <p>La prévention sécurité, la sécurité industrielle, le sens client et l'innovation font partie intégrante de l'ensemble de ses actions et décisions. Il met en place les conditions de constitution d'un collectif solidaire et performant. Il veille à la bonne relation entre les différentes fonctions au sein du service (Construction, Exploitation, Appui réglementaire ), ainsi qu'interservices. Il conduit ses actions de manière à développer des pratiques et des résultats durables.</p> <p>Il est force de proposition au sein du collectif d'encadrement du service, et est amené à animer des groupes de travail au-delà de son périmètre managérial.</p> <p>Il apporte son expertise dans le processus de renouvellement des cahiers des charges de concession d Ajaccio et Bastia.</p> <p>Le chef d Agence Exploitation participe à la permanence métier gaz du Centre.</p> <p>Les attendus et le positionnement de l'emploi pourront évoluer à la suite des réflexions qui seront conduites dans les mois à venir, visant à optimiser l'organisation du service Opérateur des Ouvrages Gaz.</p>
<b>Profil professionnel Recherché</b>	<p>Vous disposez d'une expérience managériale réussie, d'une très bonne connaissance de l'exploitation et de la maintenance des réseaux de distribution de gaz ou d'installations industrielles, d'une capacité à construire, organiser et impulser le changement dans la durée.</p> <p>Vous êtes positif et constructif, déterminé et solidaire. Vous savez accompagner le développement de vos collaborateurs.</p> <p>Vous disposez des qualités humaines d'écoute et de confiance, et vous savez vous adapter aux situations complexes.</p>
<b>Compléments d'information</b>	Des déplacements réguliers sont à prévoir entre Ajaccio et Bastia. REF ORGA : 0257W64181
<b>Lieu de travail</b>	MILELLI AJACCIO ( Corse du sud - Corse )
<b>Type de services</b>	Sédentaires
<b>Envoi des candidatures</b>	Vous êtes salariés d'EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service e-candidature en vous connectant à l'adresse suivante : <a href="https://rh-e-cs.edf.fr">https://rh-e-cs.edf.fr</a> sinon EDF Corse - Service Ressources Humaines - BP 406 - 2, avenue Impératrice Eugénie 20174 AJACCIO Cedex



Cassandra REY-HILLION  
Téléphone : 06.10.97.01.39



Nicolas COLONNA  
Téléphone : 06.88.34.51.30



5 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- prolongation

Ref 24-05315.01

Date de première publication : 15 mars 2024

**RTE**

RTE FASIT  
Direction Achats  
Pôle Achats Ouest

**Position**

RTE - FAMILLE DE METIERS  
RTE - ACHATS

**GF 13.14.15.16.17**

1 Acheteur(se) Expert(e) H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Position PO5

Missions :

L emploi conduit des achats opérationnels à forts enjeux en relation avec les activités du Domaine et en optimise la performance technico-économique.  
Il contribue à l'animation de formations sur son domaine et à la montée en compétence des acheteurs.

Activités :

- Il traite des dossiers achats complexes et à forts enjeux pour RTE.
- Il a la responsabilité du portage des marchés auprès des entités bénéficiaires, de leur suivi et de l'animation du retour d'expérience.
- Il apporte un appui technique en matière de négociation, de litiges ou de transaction.
- Il veille à l'élargissement du panel fournisseur et assure le REX fournisseurs sur son domaine d'expertise.
- Il peut être amené à contrôler la conformité de dossiers d'achat à enjeux.
- Il est force de proposition et de conseil auprès des acheteurs.
- Il traite des dossiers transverses contribuant à l'amélioration du processus d'achat.
- Il est amené à travailler en particulier dans le cadre du binôme technicien/acheteur de manière rapprochée avec d'autres Directions de RTE, le cas échéant sur des projets européens ou des affaires prospectives.
- Il est en relation avec les Fournisseurs relevant de son domaine d'activités.
- Il assure le suivi des litiges fournisseurs.

**Profil professionnel Recherché**

Dans le domaine des achats :

- Savoir porter auprès des autres entités de RTE les exigences et enjeux des Achats de RTE.
- Connaître et mettre en œuvre la réglementation et la doctrine applicables aux Achats de RTE.
- Savoir élaborer, en collaboration avec le technicien, une politique industrielle et les plans d'actions associés.
- Savoir faire vivre un panel fournisseurs et détecter les innovations dans l'offre.
- Maîtriser les stratégies d'achats.
- Savoir élaborer et mettre en œuvre une stratégie de négociation d'achat.
- Savoir assurer le suivi d'un contrat (écarts, litiges, pénalités, consommation, REX, bilan).

Dans le domaine transverse :

- Connaître les priorités d'entreprise de RTE.



- Connaître l'organisation globale de RTE et de ses métiers.
- Savoir faire une synthèse sur une activité/un domaine.
- Savoir animer une action de formation.

### Compléments d'information

Merci de joindre une fiche salarié RECENTE avec votre candidature.

Cette offre est éligible au dispositif d'accompagnement financier à la mobilité géographique de RTE.

Dans le cadre de l'article L.111-33 du code de l'énergie, il est interdit de détenir des intérêts dans la société EDF ou ses filiales (EDF Energie Nouvelle, Electricité de Strasbourg, Dalkia, ).

**Lieu de travail** 6, rue Képler 44240 La Chapelle-sur-Erdre  
( Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** Pour vous porter candidat(e), merci de copier / coller le lien suivant dans votre navigateur :  
<https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=>



Pour plus d'information vous pouvez joindre la Cheffe d'agence au 0762650720

29 mars 2024

**Ref 24-05314.01**

Date de première publication : 15 mars 2024

**RTE** RTE  
Pôle Transformation Environnement Salariés  
DSSQVT  
Pôle Prévention de Proximité

**Position** RTE - FAMILLE DE METIERS  
RTE - METIER NON CODIFIE

**GF 13.14.15.16.17** 1 Responsable D'affaires H/F

**Description de l'emploi**

Le préventeur mène son action sur le territoire de la région Lyon pour que les enjeux de la santé, de la sécurité et de la qualité de vie au travail soient intégrés à la fois dans les processus et activités, et dans le management des équipes. Il est membre du collectif SSQVT composé des médecins du travail, des infirmiers, des correspondants QVT ; il contribue à l'animation de ce collectif.

Le préventeur est également représentant de la direction de la Santé, de la Sécurité et de la Qualité de Vie (DSSQVT), auprès des diverses entités RTE de la région.

- Il / Elle appuie et assiste les managers d'équipe et les managers de projet dans la mise en œuvre des dimensions santé, sécurité et QVT dans le fonctionnement et l'animation de leur collectif d'activité et/ou de projet.
- Il / Elle organise, coordonne et assure le fonctionnement du système de management de RTE au niveau régional.
- Il / Elle met en place et contribue à alimenter un observatoire de la santé, de la sécurité et de la qualité de vie au travail. Les visites d'activités et la proximité avec les services conduisent le préventeur à apprécier l'adéquation des consignes et règles SSQVT avec les réalités opérationnelles du terrain.
- Il/Elle contribue à l'élaboration des documents et consignes de sécurité, aux actions de communication, et aux démarches de professionnalisation.

<b>Profil professionnel Recherché</b>	- Il/Elle contribue au dialogue social, notamment par sa participation aux IRP, et par ses conseils auprès des porteurs des projets qui peuvent avoir des impacts sur la santé, la sécurité et la QVT. Une bonne connaissance de l'organisation, du fonctionnement et des méthodes de travail des équipes opérationnelles. Ecoute, capacité d'animation et de communication, initiative et autonomie, sens du travail en équipe.
<b>Compléments d'information</b>	« Certains emplois au sein de RTE nécessitent l'accès à un point sensible. Dans ce cas, conformément aux dispositions du code de la défense (article L1332-2-1 et suivants), une autorisation spécifique doit vous être préalablement accordée par RTE.  À cette fin et dans le respect des articles R1332-22-1 et suivants du code de la défense, nous vous informons qu'une enquête administrative est susceptible d'être réalisée à notre demande par l'autorité administrative, afin de vérifier qu'aucun fait vous concernant n'est incompatible avec l'accès envisagé.  Lorsqu'une enquête est réalisée, vous en êtes préalablement informé par écrit. »  RTE conduit une politique active en faveur de l'égalité des chances des personnes handicapées et, par son accord du 4 mars 2021, réaffirme son engagement. Si vous êtes dans cette situation, n'hésitez pas à nous faire part de vos éventuels besoins spécifiques afin que nous puissions les prendre en compte.
<b>Lieu de travail</b>	1 Rue Crépêt 69007 Lyon ( Rhône - Rhône-Alpes )
<b>Type de services</b>	Sédentaires
<b>Envoi des candidatures</b>	Pour vous porter candidat merci de copier/coller le lien suivant dans votre navigateur : <a href="https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&amp;NoSource=4&amp;NoSociete=">https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&amp;NoSource=4&amp;NoSociete=</a>



La Responsable du Pôle  
Téléphone : 06 99 59 51 46



29 mars 2024

**Ref 24-05299.01**

Date de première publication : 15 mars 2024

**ENEDIS**  
ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE BOURGOGNE  
ETAT MAJOR  
AQHSE

**Position C**  
SUPPORT  
Appui au management

**GF 13.14.15**  
1 Attache Metier Senior H/F

**Description de l'emploi** La DR Bourgogne recherche son interlocuteur ou son interlocutrice privilégié(e) pour le projet des Écoles des réseaux pour la transition énergétique, le référent coloration oeuvre à la création d'une offre de formation adaptée aux besoins économiques du territoire, en prenant en compte l'évolution des compétences et des connaissances requises.

Votre rôle de référent coloration est ainsi d'entretenir des liens avec l'ensemble des parties prenantes, aussi bien à l'externe (corps académique, entreprises partenaires) qu'à l'interne, pour déployer les différents axes de votre mission.

Vis-à-vis de l'externe, vous établissez des contacts avec l'ensemble des acteurs impliqués dans le projet :

- L'éducation nationale
- Les entreprises partenaires de la filière
- Les structures participant à la dynamique du projet : Campus des métiers et des qualifications, structure régionale d'orientation.

En interne, vous structurez la démarche tant avec les équipes RH qu'avec les opérationnels.

Vous leur transmettez les informations et donnez de la visibilité sur le projet pour accompagner vos collègues dans le déploiement du projet : accueil de stagiaires en bases opérationnelles, actions de formation auprès des enseignants, ...

De plus, le candidat retenu aura, en mission complémentaire, la relance et l'animation de la Professionnalisation en Situation de Travail sur la DR.

D'autres missions Prévention Santé Sécurité, en cohérence avec le profil du candidat et des missions propres, pourront être confiées...

### Profil professionnel Recherché

Une expérience technique dans le domaine Opération sera un vrai plus dans la phase de création et de colorisation de la formation adaptée aux besoins économiques du territoire.

Conduite de projet

Capacité d'animation, d'innovation et de communication.

### Compléments d'information

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

A partir du 01/10/2022 le dispositif ANL est remplacé par le CAM.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-103614

### Lieu de travail

- 3 RUE GEORGES LAPIERRE - CHALON SUR SAONE ( 71100 )  
( Saône-et-Loire - Bourgogne )

### Type de services

Sédentaires

### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
  - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
  - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

### Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-csp-nordest-mlm@enedis.fr



Frédéric BLIN

Téléphone : 06 82 89 45 54 - 03 80 63 40 37

Mail : frederic.blin@enedis.fr

29 mars 2024

Ref 24-05281.01

Date de première publication : 14 mars 2024

**RTE**

RTE  
Pôle Stratégie, Prospective et Evaluation  
Direction Economie du Système Electrique  
Département Etudes Economiques et Environnementales

**Position**

NON PRECISEE  
METIER NON CODIFIE

**GF 13.14.15.16.17**

1 Responsable D'études / Projets H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Position PO5

Au sein de la direction Economie du Système Electrique, le Département Etudes Economiques et Environnementales souhaite se renforcer avec un profil expérimenté sur l'analyse des coûts et des prix du secteur électrique.

Le/la titulaire aura pour mission de piloter et de participer à la réalisation des évaluations des coûts et des prix des études des horizons de court terme (passage de l'hiver) aux horizons de long terme (jusqu'à 30 ans), principalement pour l'électricité mais aussi pour la capacité, les réserves voire l'ajustement. Ces études ont pour objectif de quantifier les coûts et les prix de différents scénarios, de les comparer et de mettre en perspective leurs différents déterminants afin de caractériser les scénarios d'un point de vue économique. Le/la titulaire devra être force de proposition sur les évolutions méthodologiques et de périmètre afin d'articuler ses évaluations avec l'évolution du débat public dans le cadre de la transition énergétique et des enjeux de sécurité d'approvisionnement.

Il/elle aura dans son champ de pilotage et d'études les coûts des différentes technologies de production, de flexibilités ainsi que du côté des usages électriques et des autres énergies pour l'analyse économique des transferts d'usage, tant du point de vue de la collectivité que des différentes catégories de consommateurs.

Le/la titulaire du poste devra assurer l'appropriation des résultats au sein de RTE (via l'exposé dans des comités internes) ainsi qu'auprès des pouvoirs publics (administrations, CRE, ...) et, le cas échéant, les échanges avec les acteurs du secteur (partage et discussion avec les acteurs, formalisation des enjeux, calage des messages à partir des résultats d'études, appui à la restitution écrite vers l'externe pour l'élaboration de documents dédiés, ...).

**Profil professionnel Recherché**

Le/la candidat/e doit disposer d'une bonne connaissance du fonctionnement du système électrique et du système énergétique, ainsi que de leur économie.

Il/elle doit être capable de concevoir des études quantitatives, d'en piloter, et de contribuer techniquement à leur réalisation ainsi qu'à leur diffusion et appropriation au sein de l'entreprise et à l'externe. Il/elle doit également être en mesure de prendre du recul sur les résultats produits, d'identifier leurs limites et domaines de validité, et les risques associés, de les articuler avec les enjeux du débat public et les études externes d'autres institutions. Une bonne maîtrise et des expériences d'outils et de langages de programmation (par exemple R ou Python, ainsi que des outils d'équilibre offre-demande comme Antares) seront positivement considérées.

Il/elle doit être pourvu/e d'un bon relationnel afin de faciliter la coordination avec les autres équipes travaillant sur ce thème dans les autres directions de l'entreprise.

Il/elle doit disposer d'une vision générale et transverse des principaux sujets et enjeux du système électrique.

Le/la candidat/e doit disposer d'une bonne capacité de synthèse, de restitution et d'expression orale et écrite, afin de faciliter la transmission des résultats dans l'entreprise, ainsi qu'auprès des parties prenantes et des pouvoirs publics.

**Lieu de travail**

Immeuble Window  
7C place du Dôme PUTEAUX  
( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

Pour vous porter candidat merci de copier/coller le lien suivant dans votre navigateur :  
<https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=>



Si vous souhaitez des informations sur cet emploi, nous vous invitons à contacter le manager au numéro suivant 06 18 87 50 76      Autre manager : 06 13 06 59 28      28 mars 2024

**Ref 24-05277.01**

Date de première publication : 14 mars 2024

**E D F**

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE  
C N P E DU TRICASTIN  
DEPARTEMENT PRODUCTION  
SERVICE CONDUITE  
CE/CED EQUIPES QUART

**Position D**

EXPL COND FONCT  
Management

**GF 13**

1 Chef D'exploitation Delegue H/F

**Description de l'emploi**

L'emploi est l'appui au management du chef d'exploitation d'une équipe de conduite et est le responsable technique d'une équipe de quart.  
Il assure la conduite et la surveillance d'une paire de tranches de production afin de contribuer :  
- à la réalisation du programme de production au meilleur coût,  
- à la sûreté de l'installation,  
- à la sécurité des personnes,  
- à la disponibilité des matériels.

**Profil professionnel Recherché**

Adjoint cadre technique ou opérateur dont le potentiel CED a été validé.

**Compléments d'information**

L'agent retenu exercera son activité en équipe de quart 3x8 ou en renfort ou en structure hors quart.  
Horaire de travail : 32 h en 3x8.  
Poste susceptible de travailler en horaires postés.  
L'agent retenu est soumis à l'autorisation d'accès sur site nucléaire.

**Lieu de travail**

CNPE TRICASTIN  
CS 40009 26131 ST PAUL TROIS CHATEAUX  
( Drôme - Rhône-Alpes )

**Type de services**

Actifs - Taux : 100 %

**Envoi des candidatures**

Vous êtes salarié d EDF SA = Vous pouvez postuler en ligne via le service de « e-candidature », en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>

Vous n êtes pas salarié d EDF SA = Adressez votre modèle 6 par mail à la BAL « [dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr) », en joignant une C01 ou une fiche carrière récente.



Jérôme DUFLOS  
Téléphone : 04 75 50 38 10

SOLENNE DENIS  
Téléphone : 04 75 50 38 12

28 mars 2024

Ref 24-05273.01

Date de première publication : 14 mars 2024

**EDF**

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE  
C N P E DU TRICASTIN  
DEPARTEMENT PRODUCTION  
SERVICE PREVENTION DES RISQUES  
Branche affaires

**Position C**

RADIOP RISQ SECU  
Management

**GF 13**

1 Manager Première Ligne - Spr H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Dans le cadre des règles administratives, techniques et juridiques en vigueur, l'emploi assure le management d'une équipe de Chargés d'Affaires Projets et de Chargés d'Affaires.

Il assure la gestion des ressources, le management des compétences, la supervision des affaires techniques et réglementaires pour lesquelles le service est engagé, ainsi que la gestion du budget associé.

Il propose les modalités d'organisation, prépare la négociation des objectifs de la Branche, prend des décisions afin de garantir la réalisation des missions de ces équipes de travail afin de garantir les délais et la qualité des activités réalisées par la branche, dans le respect des procédures définies.

Il est amené à représenter le service dans les instances opérationnelles et décisionnelles sur le site.

**Profil professionnel  
Recherché**

-Aptitude au management  
-Forte motivation pour les enjeux sûreté, sécurité, développement des compétences  
-Esprit d'équipe et sens du relationnel

**Compléments  
d'information**

Emploi susceptible de comporter une astreinte d'action immédiate avec obligation de résider dans la zone d'habitat d'astreinte de l'Unité.  
L'agent retenu est soumis à l'autorisation d'accès sur site nucléaire.

**Lieu de travail**

CNPE TRICASTIN  
CS 40009 26131 ST PAUL TROIS CHATEAUX  
( Drôme - Rhône-Alpes )

**Type de services**

Actifs - Taux : 30 %

**Envoi des candidatures**

Vous êtes salarié d'EDF SA = Vous pouvez postuler en ligne via le service de « e-candidature », en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>

Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA = Adressez votre modèle 6 par mail à la BAL « [dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr) », en joignant une C01 ou une fiche carrière récente.



Actio  
imme

Emmanuelle JULLI  
Téléphone : 04.75.50.39.40



Pierre TISSOT  
Téléphone : 04.75.50.35.10



28 mars 2024

Ref 24-05270.01

Date de première publication : 14 mars 2024

**EDF** DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE  
C N P E DU TRICASTIN  
DEPARTEMENT TECHNIQUE  
SERVICE INGENIERIE ET SYSTEMES D'INFORMATION  
SYSTEMES ET COMPOSANT

**Position C** EXPL COND FONCT  
Ingénierie de fonctionnement

**GF 13** 1 Ingenieur Systemes H/F

**Description de l'emploi** L Emploi analyse en anticipation les performances des systèmes dont il a la charge, de façon à ce qu elles respectent a minima les objectifs de sûreté, de production et de coût fixés par le site.  
Il propose des actions de fiabilisation des systèmes, assure l appui/conseil des services opérationnels, exploite la veille nationale et internationale et le REX sur les événements marquants.  
Il pilote des affaires afin de garantir le maintien, voire l amélioration de la fiabilité des systèmes du CNPE sur le moyen-long terme.

**Profil professionnel Recherché** Ingénieur généraliste (ou cadre expérimenté). Expérience dans la maintenance ou l'exploitation nucléaire.

**Compléments d'information** Poste susceptible de comporter une astreinte d'action immédiate avec obligation de résider dans la zone d'habitat d'astreinte de l'unité.

L'agent retenu sera soumis à l'autorisation d'accès sur un site nucléaire.

**Lieu de travail** CNPE DU TRICASTIN  
CS 40009 26131 ST PAUL TROIS CHATEAUX  
( Drôme - Rhône-Alpes )

**Type de services** Actifs - Taux : 30 %

**Envoi des candidatures** Vous êtes salarié d EDF SA = Vous pouvez postuler en ligne via le service de « e-candidature », en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>

Vous n êtes pas salarié d EDF SA = Adressez votre modèle 6 par mail à la BAL « [dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr) », en joignant une C01 ou une fiche carrière récente.



ACTION IMMEDIATE



Antoine SAUSSINE  
Téléphone : 04 75 50 13 47



28 mars 2024

**Ref 24-05265.01**

Date de première publication : 14 mars 2024

**EDF** DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV APPUI INDUSTRIEL PROD  
UNITE FORMATION PRODUCTION INGENIERIE  
DO Services Centralisés  
Service Ingénierie Porteur de l'Offre (438570062)

**Position C** MANAGEMENT PROJETS  
Formation

**GF 13.14.15** 1 Ingenieur Charge D'affaires H/F

## Description de l'emploi

Acteur majeur des programmes compétences, au cœur des enjeux de sûreté et de performance, l'UFPI accompagne ses clients dans le renouvellement et le maintien des compétences des salariés de la filière exploitation, maintenance et ingénierie d'EDF et dans l'intégration des grands projets de la DPNT.

Au sein d'une équipe d'Ingénieurs Chargés d'Affaires (ICA) ayant chacun une spécialité technique et sous la responsabilité du Manager Première Ligne, l'emploi participe à l'accompagnement des évolutions et projets de la DPNT et notamment la DPN par l'élaboration d'actions de professionnalisation relatives aux domaines Culture Process et Supervision Process.

A ce titre il a pour objectifs de :

- maîtriser la globalité de l'offre existante des domaines des domaines Culture Process et Supervision Process et leur cadencement,
- proposer un scénario de réponse formative optimisée à une demande formulée par la filière Relation Partenariale et en lien avec SAT (Systematic Approach to Training),
- proposer des évolutions des actions de formation existantes en fonction de la veille réalisée, des objectifs fixés par l'Unité et la DRH Groupe,
- contribuer à l'analyse des besoins, réaliser la conception des dispositifs de formation, piloter les développements réalisés par les contributeurs et s'assurer de la pertinence et du respect des échéances et réaliser l'évaluation de la performance des dispositifs.

## Profil professionnel Recherché

Connaissance des métiers du Process nucléaire.  
Expérience au sein du Service Conduite en Centre Nucléaire du Parc en Exploitation, et plus particulièrement en tant qu'Opérateur et/ou Superviseur.  
Expérience dans le domaine de la formation.  
Qualités relationnelles et sens du collectif.  
Capacités rédactionnelles et de synthèse.

## Compléments d'information

Des déplacements sont à prévoir en France.

Emploi éligible au dispositif Mon Job en Proximité

## Lieu de travail

UFPI Bugey ST VULBAS  
( Ain - Rhône-Alpes )

## Type de services

Sédentaires

## Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d'EDF SA: vous devez postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante: <https://rh-e-cs.edf.fr>  
Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA: adressez votre modèle 6 par mail à l'adresse suivante: [dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr)



BRUNEL Aurélien  
Téléphone : 06.07.90.07.88



28 mars 2024

Ref 24-05264.01

Date de première publication : 14 mars 2024

EDF

Dir Stratégie et Coordination  
Direction Recherche et Développement  
EDF R & D  
Département "Optimisation Simulation Risque & Statistiques"  
Groupe "Gestion des Risques Marchés et Valorisation"



<b>Position C</b>	OPTIM TRADING NEGO Expertise / Recherche
<b>GF 13</b>	1 Ingenieur Chercheur H/F VACANCE EVENTUELLE
<b>Description de l'emploi</b>	<p>Au sein d'une équipe dynamique d'ingénieurs de recherche du groupe R33 « Gestion des Risques Marchés et Valorisation », rattaché au département OSIRIS (Optimisation, Simulation, Risques et Statistiques pour les marchés de l'énergie), vos missions seront :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Vous réaliserez des études quantitatives reposant sur la modélisation des portefeuilles énergie et financiers du Groupe EDF.</li> <li>- Vous mettrez au point de nouveaux modèles d'aléas et de nouvelles stratégies de couverture des risques en vous appuyant sur les techniques de pointe telles que l'intelligence artificielle.</li> <li>- Vous implémenterez le cas échéant de nouvelles fonctionnalités associées dans les outils utilisés par les entités opérationnelles.</li> <li>- Vous interagirez avec les entités opérationnelles, dans le but de comprendre leurs enjeux et de répondre efficacement à leurs besoins.</li> <li>- Vous intégrerez la composante finance durable dans les analyses long-terme de gestion de portefeuille.</li> </ul> <p>Vous pourrez évoluer dans la filière Projets ou dans la filière Expertise. A l'issue de leur poste, nos collaboratrices/collaborateurs évoluent facilement dans des directions opérationnelles variées.</p>
<b>Profil professionnel Recherché</b>	<p>Titulaire d'un diplôme d'Ecole d'ingénieurs, master ou doctorat en statistiques/mathématiques appliquées, vous disposez :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- D'un socle de connaissances techniques en mathématiques appliquées et financières. Des compétences en développement informatique seraient un plus.</li> <li>- De capacités d'analyse et de prise de recul,</li> <li>- D'un goût prononcé pour travailler en équipe et collaborer,</li> <li>- D'un sens du dialogue et de l'écoute, en particulier du besoin client,</li> <li>- De réactivité et d'adaptabilité.</li> </ul> <p>Anglais indispensable.</p> <p>Conformément aux engagements pris par EDF SA en faveur de l'accueil et de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.</p>
<b>Compléments d'information</b>	<p>Cette annonce concerne un emploi qui, compte tenu de la spécificité du statut d'Ingénieur Chercheur (ICH), est en dehors de la plage M3E. Statut ICH avec rémunération équivalente à la plage de GF 13-14-15. Nous avons cependant fait le choix d'une publication en terme de plage M3E afin de rendre cette offre d'emploi visible par un plus grand nombre.</p>
<b>Lieu de travail</b>	7 boulevard Gaspard Monge PALAISEAU ( Essonne - Ile-de-France )
<b>Type de services</b>	Sédentaires
<b>Envoi des candidatures</b>	<p>Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <a href="https://rh-e-cs.edf.fr">https://rh-e-cs.edf.fr</a></p> <p>Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA ? Adressez votre lettre de motivation + C01 + CV par mail à la BAL : <a href="mailto:dst-csprh-api-gesco@edf.fr">dst-csprh-api-gesco@edf.fr</a></p>



Eric RANDIMBIVOLOLONA  
Téléphone : 06 98 81 43 65  
Mail : [eric.randimbivololona@edf.fr](mailto:eric.randimbivololona@edf.fr)



Elodie STEINER-ANTOINE  
Téléphone : 01 78 19 11 50  
Mail : [elodie.steiner-antoine@edf.fr](mailto:elodie.steiner-antoine@edf.fr)



28 mars 2024

**EDF**

DIR TRANSFO EFFICACITE OPER  
DIRECTION DES SERVICES IT  
CSP IT DEVELOPPEMENT ET MAINTENANCE DES APPLICATIONS  
62771004 - SOL. Finance - Trésorerie & Trading

**Position C**

SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE  
Pilote de production de services

**GF 13.14.15**

1 Responsable De Chaîne De Services H/F

**Description de l'emploi**

Prenez part à la transformation numérique! Chaque jour nous imaginons, développons et maintenons des applications informatiques pour tous les métiers du Groupe (RH, Finance, Production, Tertiaire, Commerce, ).

Le département Solutions Finance intervient sur les Systèmes d'Informations des domaines Comptabilité, Gestion, Finances, Achats, Trésorerie, Immobilier, Logistique, Gestion des Temps & Activités et assure le maintien en conditions opérationnelles des applications de ce même périmètre. Au quotidien, nous pilotons les projets et avantprojets fonctionnels, techniques et réglementaires en relation étroite avec les entités du Groupe EDF.

Au sein du Groupe "Trésorerie, Fiscalité & Trading, ayant pour commanditaire les métiers de la Finance et de la Trésorerie, vous aurez en responsabilité d'animer la chaîne de services applicative TFT pour garantir un pilotage et une vision de bout en bout en cohérence délivré aux clients internes. Sur le périmètre de votre chaîne, vous contribuerez à la mise en œuvre des orientations stratégiques, à l'atteinte des objectifs du CAP découlant de la stratégie de la DSIT et de DMA.

**Vos missions**

- Management opérationnel/technique : appui aux équipes en tant que facilitateur au pilotage des crises applicatives

Sécurisation du processus contractuel : anticipations des besoins, relecture des appels d'offres, suivi des achats, participation aux comités en lien avec la filière Contract management

- Renforcement de la relation client et partenariale : construction d'une offre adaptée avec des marges de manœuvres cadrées, recherche de la meilleure solution pour le Groupe en lien avec les différentes roadmaps (métiers, infras, applicatives etc.)

- Sécurisation de l'ensemble du processus budgétaire de la chaîne de service : suivi opérationnel et stratégique en lien avec les commanditaires, les opérationnels et le contrôle de gestion.

Vous êtes plus particulièrement en charge de la sécurisation des opérations dans une approche DevSecOps et du pilotage des crises applicatives. Vous déclinerez la politique et des objectifs sécurité et cybersécurité du Groupe sur votre chaîne de service unitaire. A ce titre, vous serez attendu sur :

- La tenue des indicateurs opérationnels du service
- La tenue des plannings des opérations et des jalons projets
- La définition et tenue d'une roadmap technique
- La gestion des situations de crises liées au service

En appui du Chef de groupe :

- Vous assurez le back-up de celui-ci pour la continuité de service
- Vous participerez à des instances opérationnelles métiers ou DSIT
- Vous aurez un rôle de facilitateur dans la relation avec les MOA
- Vous serez impliqué(e) dans la définition et la mesure de l'atteinte des objectifs opérationnels de l'équipe

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous disposerez d'une intégration et d'un suivi rigoureux tout au long de votre parcours. Cette mission est un moyen idéal d'accroître votre valeur professionnelle, vos compétences et de progresser dans la filière numérique (pilotage, expertise, projet, management) ou vers d'autres directions du Groupe.

Vos atouts pour réussir : Doté d'une expérience confirmée dans le pilotage (projet, produit ou prestation) soit dans le domaine Système d'information ou métiers de la Finance/Comptabilité vous démontrez :

- Un fort attrait pour le travail d'équipe et une aptitude à convaincre, fédérer et entraîner les collectifs autour d'objectifs communs ;
  - Vous possédez un sens de la relation client et une bonne adaptation de votre communication (oral/écrite) aux différents interlocuteurs (interne et externe)
  - Vous avez une bonne appréhension du pilotage budgétaire
  - Vous êtes rigoureux et avez une bonne capacité d'analyse et de synthèse
  - Vous démontrez une capacité à piloter des crises et une résistance au stress
- Cela vous tente ? Envie de relever ce défi pour accompagner la transformation numérique du Groupe. Alors n'hésitez plus ! Faites nous parvenir votre candidature via MY HR ou en prenant contact avec Juliette FIDON.

### Compléments d'information

Conformément aux engagements pris par EDF SA en faveur de l'accueil et de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Dans le cadre de cette mobilité, si vous déménagez pour prendre un poste sur le site de Nanterre en provenance d'entités hors région parisienne, la mutation bénéficie des mesures de mobilité encouragée selon les conditions définies par la décision DRH D21-04 relative aux mobilités prioritaires et encouragées d'EDF SA.

À la prise de poste, une durée d'exercice de l'emploi sera partagée avec le manager en cohérence avec les enjeux de compétences de l'emploi, son positionnement dans le collectif de travail, les éventuels besoins de professionnalisation et le profil du candidat. Cette durée d'exercice dans l'emploi fera ensuite l'objet d'un échange annuel.

Travailler autrement et Manager autrement ? Notre équipe fonctionne en mode agile (avec 50% de télétravail) pour le plaisir de collaborer sur des sujets innovants !

### Lieu de travail

32 Avenue Pablo Picasso - 92000 Nanterre  
( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )

### Type de services

Sédentaires

### Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>.

Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA -> Envoi par mail : [dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr)  
Modèle 6 + votre fiche C01 actualisée. Indiquer les coordonnées de votre GCT actuel et de votre hiérarchie. L'exemplaire de l'avis hiérarchique devra nous parvenir avant la date de forclusion.



Juliette FIDON  
Téléphone : 07 83 54 86 57



28 mars 2024

Ref 24-01435.02

Date de première publication : 22 janv. 2024  
Date de dernière publication : 14 mars 2024

### ENEDIS

ENEDIS  
DIRECTION NATIONALE  
DIRECTION NATIONALE  
DIRECTION SYSTEMES INFORMATION  
POLE DONNEES  
DO-DPT TI STM

### Position C

SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE  
Analyste métier / PPO

**Description de l'emploi**

Le Pôle Données de la DSI Enedis a pour mission de développer le socle Big Data d'Enedis et les services de données associés. Le Pôle Données a pour vocation d'accompagner le développement du rôle d'opérateur de données d'Enedis, en lien avec les Directions Métiers :

- Fiabiliser et maîtriser les gros volumes de données issues essentiellement du comptage et constituer un « socle de données »
- Accompagner l'accès aux données (patrimoine) pour les acteurs en régions et au national
- Contribuer à la sécurisation de la position financière d'Enedis (sécurisation des achats d'énergie pour les pertes, limitation des aléas sur la facture Recotemp, etc.)
- Contribuer à la « flexibilisation » du système électrique.

Au sein de ce Pôle, le département TI-STM (Traitements Industriels de Système de Traitement de Mesures) est en charge d'industrialiser avec un haut niveau d'excellence opérationnelle les produits Big Data et services SI des données de mesures pour la maîtrise des flux d'énergie, les mécanismes de marché et les services aux clients et territoires.

L'emploi intervient au sein de la ligne de produit Clients, Territoires et nouveaux usages de la chaîne DataNum sur un poste de Product Owner du produit ACDC (Atelier Courbes de Charges). L'outil est destiné aux conseillers CARD-S, CARD-I et C2M pour piloter la vision de leurs portefeuilles de site. Il est au centre de la chaîne de traitement de la donnée et permet la mise en qualité des mesures valorisées dans les différents mécanismes de marchés (Règlement des écarts, ..) et le processus de facturation CARD-S (17% du CA du Marché d'affaire)

En tant que Product Owner, vous aurez pour mission d'analyser les besoins, de faire des propositions d'évolutions du produit et d'en orchestrer la réalisation, tout en garantissant la conformité fonctionnelle et technique des évolutions du SI réalisées.

A ce titre, vos activités principales consisteront à :

- Apporter assistance et conseil au Métier dans la spécification des besoins fonctionnels et assister les équipes Produits dans les solutions à mettre en oeuvre, dans un souci de meilleure prise en compte dans le SI
- Animer des ateliers avec le métier
- Instruire les besoins Métiers et identifier les impacts SI
- Faciliter les arbitrages entre les besoins Métier et la faisabilité technique
- Prioriser le backlog de l'équipe avec les représentants Métiers, formaliser les exigences et/ou cas d'usages
- Rédiger des User Stories
- Rédiger et valider des spécifications fonctionnelles,
- Piloter, animer la recette fonctionnelle afin de valider la mise en oeuvre
- Être en interaction avec un large panel de collaborateurs (métier et SI)
- Co responsable de la résilience du produit (fiabilité, évolutivité, robustesse) avec les équipes de delivery.

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous êtes dynamique, vous êtes force de proposition et voulez aider à la définition de solution, soutenir une vision, la mettre en oeuvre, tout en accompagnant les équipes au quotidien.

Vous vous distinguez par votre capacité d'adaptation et votre envie d'apprendre.

Vous avez de bonnes capacités rédactionnelles

Vous avez le sens du service et du client et êtes orienté résultats.

Enfin, vous êtes responsable, solidaire, prêt à travailler en mode collaboratif au sein d'une équipe engagée.

Alors, rejoignez-nous !

**Compléments  
d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Depuis le 1er octobre 2022, le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des compétences. CAM Mobilité Naturelle.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR : 2024-95612

**Lieu de travail** - 33 AVENUE DE L'EUROPE - COURBEVOIE ( 92400 )  
( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr



TOUYAR SOUAIDI NARJISS  
Téléphone : 07 63 45 65 31  
Mail : narjiss.touyar@enedis.fr

14 juin 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation de l'annonce au 14/06/2024

**Ref 24-05259.01**

Date de première publication : 14 mars 2024

**E D F** DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE  
C N P E DE ST LAURENT DES EAUX  
SERVICE MECANIQUE CHAUDRONNERIE  
ENCADREMENT

**Position C** MECA CHAU ROB MAT  
Ingénierie / Expertise / Recherche

**GF 13** 1 Ingénieur D'appui H/F  
VACANCE EVENTUELLE

<b>Description de l'emploi</b>	En tant qu'ingénieur de service, la mission de RM pluri vous sera confiée. A ce titre, il sera nécessaire d'animer l'ensemble de la filière pluri du service (CAP pluri, préparateurs référents). En tant que délégué du chef de service, vous serez l'interlocuteur privilégié du chef de projet pluriannuel pour le service. Vous serez responsable des remontées budgétaires pluriannuelles et garant du suivi budgétaire pour le service.
<b>Profil professionnel Recherché</b>	Un profil expérimenté et aguerri au fonctionnement d'un service de maintenance lourde. Une connaissance du fonctionnement du projet pluriannuel est indispensable. De même, la connaissance du processus d'achat est incontournable.
<b>Compléments d'information</b>	Cet emploi est susceptible de comporter une astreinte avec l'obligation d'avoir sa résidence permanente dans la zone d'habitat d'astreinte de l'unité.
<b>Lieu de travail</b>	CNPE de SAINT LAURENT DES EAUX BP 42 41220 SAINT LAURENT NOUAN ( Loir-et-Cher - Centre )

**Type de services** Actifs - Taux : 30 %

**Envoi des candidatures** Vous êtes salarié d EDF SA ? Un seul canal pour postuler : en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>



Olivier TANGUY  
Téléphone : 02 54 45 82 93  
Fax : olivier.tanguy@edf.fr

5 avr. 2024

**Ref 24-05250.01**

Date de première publication : 14 mars 2024

**E D F** DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
Div Ing Parc, Déconst Environ  
Div Ing Parc, Déconst Environ  
DEPT ETUDES  
FONCTIONNEMENT  
REFROIDIST COMBUT EFFLUENTS (0414A)

**Position C** EXPL COND FONCT  
Ingénierie de fonctionnement

**GF 13** 1 Ingenieur Études /c H/F

**Description de l'emploi** Dans le cadre de la mission d Ingénierie du Parc Nucléaire en Exploitation confiée à la Division, le titulaire de l emploi produit des solutions techniques relatives à son domaine spécifique et les dossiers correspondants ou assure des activités transverses pluridisciplinaires relatives aux modifications, afin d assurer la performance de la Division sur le Parc en matière technique, de sûreté de disponibilité et de délais.

**Lieu de travail** 140 AVENUE VITON 13401 MARSEILLE CEDEX 20  
( Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** - Candidature à réaliser via l'outil e-CS : <https://rh-e-cs.edf.fr>  
- Pour les candidats travaillant hors EDF S.A. (Filiales / statut des IEG ou hors statut des IEG) merci d'adresser un Modèle 6 et votre C01 à jour à l'adresse mail suivante : [dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr)



POUGET LUCIE



28 mars 2024

Ref 24-05249.01

Date de première publication : 14 mars 2024

**G R D F**

DIR RESEAUX ILE DE FRANCE  
DIEM IDF EST  
AI 2 COUR  
EM AI 2 COUR

**Position C**

Interventions Planification Gaz  
Manager interventions

**GF 13.14.15**

1 Chef Agence Interventions C H/F

**Description de l'emploi**

Au sein de la DIEM IDF Est, l'emploi est rattaché à l'Agence d'Interventions 2ème Coursonne (AI2C), agence composée de 3 sites opérationnels localisés à Bailly Romainvilliers, Savigny Le Temple, Brétigny sur Orge.  
L'agence a pour mission d'exploiter et d'entretenir les ouvrages en garantissant la sécurité des biens et des personnes, ainsi que la qualité de fourniture aux Clients, au travers de la réalisation des interventions de sécurité et de dépannage, la réalisation des actes de maintenance préventive et corrective, d'interventions techniques pour le compte de nos clients.

Le titulaire de l'emploi, chef de l'Agence d'Interventions AI2C, assure les activités de management, d'organisation, de gestion, de la relation Client de l'agence en contrôlant leur suivi et leur réalisation. Il est rattaché hiérarchiquement au Délégué Interventions Exploitation Maintenance Ile de France Est.

Il met en œuvre des actions opérationnelles concrètes pour remplir ses principales missions :

- Assurer l'animation du collectif managérial et la prise de décisions concernant les activités de l'agence,
- Piloter l'ensemble des activités Réseau et Clientèle en faisant vivre les rites et rythmes managériaux de l'agence,
- Animer la prévention et la sécurité industrielle et être exemplaire en la matière. Être force de propositions en matière de REX, d'actions correctrices, d'innovation.
- Assurer l'atteinte des objectifs de performance du contrat d'agence,
- Assurer le pilotage budgétaire (Opex/Capex) notamment en garantissant la qualité des imputations, et la maîtrise des heures sup et des achats,
- Développer la polyvalence en conservant un site avec des compétences équilibrées,
- Garantir les compétences de ses salariés, la qualité du climat social et participer aux recrutements nécessaires.

**Profil professionnel  
Recherché**

Le titulaire de l'emploi devra s'investir d'une part dans le domaine de l'exploitation et la maintenance des réseaux de distribution de gaz et d'autre part dans le domaine des interventions pour le compte de nos clients. Il possède de réelles qualités relationnelles et humaines.

Organisé et rigoureux, il s'impliquera dans la démarche QSEI et fera preuve de motivation pour s'investir dans le management du groupe et de la prévention. La capacité à porter d'importants enjeux dans un contexte complexe et en transformation, l'autonomie et la créativité seront autant d'atouts à mettre en avant dans votre parcours professionnel.

Enfin, il devra être à l'aise dans l'utilisation des outils informatiques, et saura s'adapter à des outils de travail et des technologies en voie de digitalisation.

Le poste nécessite des déplacements sur l'ensemble des sites de la DIEM IDF Est.

## Compléments d'information

Le permis B valide est indispensable.

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur [www.grdf.fr](http://www.grdf.fr).

## Lieu de travail

166 RUE DE L'INDUSTRIE SAVIGNY LE TEMPLE ( 77176 )  
( Seine-et-Marne - Ile-de-France )

## Type de services

Sédentaires

## Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant:

<https://icomsp.cloud-grdf.fr/>

ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l'adresse mail suivante:

[drht-cteso-candidatures@grdf.fr](mailto:drht-cteso-candidatures@grdf.fr)



Gwenaël GUILLOU  
Téléphone : 07.62.58.16.75  
Mail : [gwenael.guillou@grdf.fr](mailto:gwenael.guillou@grdf.fr)



28 mars 2024

Ref 24-05235.01

Date de première publication : 14 mars 2024

## ENEDIS

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DR CENTRE-VAL DE LOIRE  
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES  
CARTOGRAPHIE  
CARTO TOURS

## Position C



ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
MANAGEMENT MPL

GF 13.14.15

1 Chef D'agence H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Au sein du Domaine Patrimoine et Infrastructures de la Direction Régionale Centre Val de Loire, l'emploi assure le pilotage de l'Agence Cartographie.

Cette agence, constituée d'une quarantaine d'agents, gestionnaires et opérateurs de Bases de Données du patrimoine, assure la fiabilité des bases de données technique (SIG) et financière (immobilisations) de la DR.

Elle réalise leur mise à jour suite aux travaux sous maîtrise d'ouvrage de la DR ou des Autorités Concédantes.

Elle prépare également l'avenir mettant en oeuvre les grandes évolutions du domaine cartographie : ADELE, PCRS, Géo-référencement massif, résorption des ZNC et reclassification.

L'Agence Cartographie réalise également les réponses aux DT-DICT.

L'agence Cartographie contribue ainsi à la sécurité des intervenants internes et externes, à la fiabilité des études de réseau alimentant les politiques patrimoniales et la rigueur des immobilisations dont dépend la rémunération du distributeur.

L'Agence a également pour mission d'assurer le suivi des parcs transformateurs HTA/BT de la DR.

L'emploi est en relation étroite avec les autres domaines de la DR (Opérations, Raccordement et Ingénierie) ainsi qu'avec différents pôles de la Direction Technique nationale.

Il anime également les prestataires (détection, mise à jour) qui travaillent pour le compte de son Agence.

**Profil professionnel  
Recherché**

Un agent ayant

- Le sens du relationnel, de l'écoute de l'organisation, de la rigueur et une capacité d'analyse et de synthèse
- Des compétences avérées dans le domaine du management des équipes
- Une connaissance des métiers du distributeur électricité

**Compléments  
d'information**

Le titulaire de l'emploi fera de la sécurité sa priorité absolue. L'emploi est soumis pour certaines de ses activités à l'obligation de confidentialité des données sensibles inscrites dans l'article 20 de la Loi N°2000-108 du 10 février 2000 et dans le décret du 16 juillet 2001.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

**Lieu de travail**

Référence MyHR: 2024-103918  
45 AV STENDHAL TOURS ( 37200 )  
( Indre-et-Loire - Centre )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures** - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Patrick RICHARD

Téléphone : 06 08 48 59 49 / 02 38 41 56 02  
Mail : patrick.richard@enedis.fr



Téléphone :



17 avr. 2024

**Ref 24-05199.01**

Date de première publication : 14 mars 2024

**E D F** DIR TRANSFO EFFICACITE OPER  
Direction Achats Groupe  
Direction Achats Groupe  
DIR OPERATIONS ACHATS TP IT  
DEPARTEMENT ACHATS ITPI  
GROUPE ACHAT ITPI SMARTSIDE 2

**Position D** SUPPORT  
Achats

**GF 13** 1 Acheteur H/F

**Description de l'emploi** La Direction des Achats Groupe, partenaire des métiers, construit et met à disposition les meilleurs contrats et marchés au service de la performance du Groupe, dans le cadre d'une démarche socialement responsable et créatrice de valeur ajoutée. Avec nos clients, nous sommes présents dès l'amont (expression des besoins) de l'acte d'achat, jusqu'au suivi des contrats (suivi d'exécution). Notre ambition est de transformer les achats en un levier majeur de compétitivité du groupe EDF.

La Direction des Opérations Achats a pour mission de réaliser des achats performants pour ses clients. Elle met à leur disposition un service personnalisé, en appuyant sur une organisation responsabilisant et collaborative, source d'efficacité. Elle contribue pleinement à la performance des clients et les accompagne au quotidien dans leurs projets et dans leurs transformations.

Rattaché(e) au « Manager Première Ligne » de la Direction des Opérations Achats, l'acheteur a notamment en charge les missions suivantes :

Il décline les plans d'actions stratégiques catégories et participe à la mise en œuvre, en apportant ses connaissances tout au long du processus achat, notamment en phase de consultation,

Il est garant de la performance achat de ses contrats,

Il est un acteur essentiel en matière de RSE, de déontologie et d'éthique, il est garant de la qualité du processus, de la complétude des éléments contractuels et des données achats SI,

Il contribue au suivi de la performance des fournisseurs et des plans de progrès clients/fournisseurs/segments d'achats sur ses contrats,

Il contribue aux missions transverses (professionnalisation, relation client, animation des politiques industrielles Achats, appui à la prescription, fonction de coordination achat pour un projet en appui d'un RAP ).

**Profil professionnel  
Recherché**

Les qualités requises sont les suivantes :  
- capacité d'analyse et esprit de synthèse  
- bon sens relationnel  
- capacité d'adaptation  
- rigueur  
- sens du résultat  
- sens du client  
- capacités de négociation

**Compléments  
d'information**

Des déplacements réguliers sont à prévoir.

**Lieu de travail**

4, RUE FLORÉAL  
BAT SMS 75017 PARIS  
( Paris - Ile-de-France )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Pour les salariés d'EDF SA postuler en ligne via le service de e-candidature en se connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>  
- Pour les salariés hors EDF SA, transmettre les fiches Modèle 6 et C01 par mail à l'adresse suivante : [dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr)



Isabelle GASTAMBIDE  
Téléphone : 06 60 69 99 21  
Mail : [isabelle.gastambide@edf.fr](mailto:isabelle.gastambide@edf.fr)

28 mars 2024

**Ref 24-04286.02**

Date de première publication : 26 févr. 2024  
Date de dernière publication : 14 mars 2024

**GRDF**

DCT EST  
DEL ACHEMINEMENT EST  
ETAT MAJOR DAL EST  
EM DAL HAM

**Position C**

Acheminement Réseau gaz  
MPL Acheminement Gaz

**GF 13.14.15**

1 Chef Agence Grea H/F

**Description de l'emploi**

Placé sous l'autorité du Délégué Acheminement Livraison, l'emploi assure, dans le cadre du processus d'entreprise 'Gérer la relation client au quotidien', le rôle de référent en Région sur les méthodes et les outils SI nécessaires aux activités du domaine.

A ce titre :

Il manage le Groupe d'Expertise et d'Appui de la délégation Acheminement Livraison. Il participe activement, en lien avec la Direction Relation Clientèle nationale, à l'élaboration de la doctrine métier et à la mise au point des outils.

Il est un acteur actif de la professionnalisation des acteurs contribuant au processus, en assurant le déploiement et la bonne connaissance de la doctrine métier ainsi que l'assistance des acteurs pour la résolution de problèmes sur la mise en œuvre des procédures et des outils SI.

L'emploi apporte, par son expertise et son conseil, un appui au pilotage auprès de la ligne managériale des Unités Opérationnelles, en éditant les tableaux de bord, en produisant des analyses sur les résultats métier, en participant activement aux revues des processus.

Il coordonne l'appui apporté par le GREA aux projets de transformation de GRDF :

VEGA, BIRD, SAT3LITTE,...

Il appuie le Délégué Acheminement Livraison dans le cadre de l'animation du métier en Région et des relations avec les fournisseurs de gaz naturel.

Il est chargé de proposer et de réaliser des contrôles internes et des audits commandités par le niveau national, ou par le management régional ou local.

### Profil professionnel Recherché

Bonnes capacités relationnelles, d'analyse et de synthèse. Sens de la pédagogie. Qualités rédactionnelles. Autonomie et rigueur dans les actions dont il/elle est responsable. Maîtrise des outils de bureautique.

Le/la candidat(e) devra avoir une expérience dans la relation clientèle et/ou des connaissances sur le domaine technique gaz.

Une expérience de management ou de gestion de projet serait un plus.

Il/elle devra avoir le souci de la satisfaction du client, le goût du challenge et du travail en équipe.

### Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

### Lieu de travail

50 R CHARLES DE FOUCAULD 54000 NANCY  
( Meurthe-et-Moselle - Lorraine )

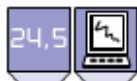
### Type de services

Sédentaires

### Envoi des candidatures

Copier/coller sur une page intranet le lien <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> et laisser vous guider

Pour transmettre l'avis hiérarchique, ou en cas de difficulté pour postuler, veuillez utiliser l'adresse mail suivante :  
[drht-ctese-candidatures@grdf.fr](mailto:drht-ctese-candidatures@grdf.fr)



LEPRINCE Séverine  
Téléphone : 06.64.09.58.31  
Mail : [severine.leprince@grdf.fr](mailto:severine.leprince@grdf.fr)

8 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

Ref 24-05189.01

Date de première publication : 14 mars 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
DIRECTION NATIONALE  
DIRECTION NATIONALE  
DIRECTION NATIONALE (DFP)  
DEPT ANIM FILIERE FORMATION

**Position C**

SUPPORT  
RH

**GF 13.14.15**

1 Ip Formation Et Professionnalisation Senior H/F

**Description de l'emploi**

La Direction de la Formation et de la Professionnalisation d'Enedis compte environ 340 salariés répartis sur 6 campus et 9 sites tertiaires sur le territoire national.

La DFP couvre dans ses missions l'intégralité du domaine de la Formation, de la Professionnalisation et de l'alternance.

Au sein du Département « Animation de la Filière Formation », l'emploi d'Interlocuteur Privilégié Formation Professionnalisation permet de renforcer le lien entre la DFP et les Unités en apportant une meilleure articulation et un meilleur pilotage des actions de formation et de professionnalisation qui contribuent au développement des compétences des équipes.

Vous aurez à gérer un portefeuille de 4 à 5 Unités, principalement des DR et vos interlocuteurs seront avant tout les MOA RH Formation des unités.

En votre qualité d'IP Formation Professionnalisation, votre champ d'activités se structurera autour des axes ci-après :

- Conseil et promotion de l'offre en appui des Unités sur la cohérence des plans, les actions de communication sur les offres formation/professionnalisation, le respect des pré-requis en Unités...
- Facilitateur en orientant les Unités vers les bons interlocuteurs DFP, remontée des besoin ... et interface avec l'Agence de pilotage et de programmation centralisée et/ou les Départements opérationnels formation
- Appui au pilotage du plan de développement des compétences des unités, leur accompagnement dans l'atteinte de leurs objectifs, le relais de l'animation MyHR...
- Coordination et cohérence (explication du modèle de montée en compétences, partage des bonnes pratiques en unité et inter unités).

**Profil professionnel  
Recherché**

- Vous possédez un bon relationnel, vous établissez le contact naturellement avec vos interlocuteurs et vous êtes pédagogue : l'IP est un promoteur de l'ambition d'Enedis en matière de Formation / Professionnalisation / Alternance et de la DFP. Il est garant d'une cohérence d'ensemble et est capable de porter les messages clés en Unité. Il sait gérer une palette d'interlocuteurs large et diverse.
- Vous avez une capacité d'écoute, de prise de recul et un esprit de synthèse : l'IP est à l'écoute des Unités, de leurs difficultés et de leurs attentes. Il est capable de reformuler ces points clairement / factuellement et de les orienter auprès des bonnes personnes au sein de la DFP.
- Vous êtes ouvert d'esprit et faites preuve de proactivité : l'IP a envie d'apprendre, de s'acculturer et de monter en compétences sur de nouveaux sujets.
- Vous faites preuve de réactivité : l'IP est capable de prioriser les sujets et de

rapidement se mettre en mouvement sur les sujets prioritaires. Il alerte son management à bon escient.

- Vous êtes autonome et organisé au sein d'une équipe répartie sur tout le territoire national.

Une expérience en Unité et/ou dans le domaine RH formation serait un plus.

Vous êtes partie intégrante d'une équipe qui nécessite : intégrité, loyauté, solidarité et bonne humeur.

### Compléments d'information

Des déplacements au sein des unités de votre portefeuille et des déplacements sur le territoire national sont à prévoir.

Depuis le 1er octobre 2022, le CAM (Capital Attractivité Modulé) se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences. Le CAM est une mobilité naturelle.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR : 2024-103536

### Lieu de travail

- 22 BOULEVARD DE LA MARQUETTE - TOULOUSE ( 31000 )  
( Haute-Garonne - Midi-Pyrénées )

### Type de services

Sédentaires

### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

### Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr



MOREUL KARINE  
Téléphone : 06 21 19 29 12  
Fax :

Mail : karine.pellerin-moreul@enedis.fr

29 mars 2024

Ref 24-05188.01

Date de première publication : 14 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS  
DIRECTION NATIONALE  
DIRECTION NATIONALE  
DIRECTION NATIONALE (DFP)  
DEPT INFRA INGEN COND METR

---

**Position C**

SUPPORT  
RH

**GF 13.14.15**

1 Formateur Chef De Projet H/F

---

**Description de l'emploi**

La Direction de la Formation et de la Professionnalisation d'Enedis compte environ 320 salariés répartis sur 6 campus et 9 sites sur le territoire national.

La DFP couvre dans ses missions l'intégralité du domaine de la Formation, de la Professionnalisation et de l'alternance. En lien avec le projet industriel de l'Entreprise et la GPEC, elle en définit les orientations, est garante du respect des volumes d'heures et budgets associés à ces processus, ainsi qu'à la réglementation afférente.

En sa qualité d'organisme interne de formation, la DFP et ses équipes pédagogiques forment près de 36 000 stagiaires par an. Elle conçoit, pilote et met en oeuvre les dispositifs de formation et de professionnalisation liés aux métiers spécifiques d'Enedis.

La DFP, en réponse aux expressions de besoins des Unités, propose des sessions et participe à la régulation des inscriptions dans les différents stages internes ou externes pour un volume total de formation avoisinant chaque année les 1 300 000 heures.

Au sein du Département Infrastructures Ingénierie Conduite Métrologie (IICM), l'emploi est intégré à l'équipe Etat Major du Département.

Il a en charge le pilotage des projets et des évolutions des actions de formation liés au périmètre des AIS, en particulier dans le domaine des Postes Sources en lien avec la Maîtrise d'Ouvrage associée de la DT, de la DCT..... avec l'intégration de nouvelles solutions pédagogiques numériques.

L'emploi travaille en étroite collaboration avec le Chef d'Equipe Pédagogique pour la planification des ressources de conception et l'atteinte des objectifs liés à son périmètre d'activités.

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous avez des compétences reconnues en poste sources.

Vous possédez des qualités relationnelles.

Une expérience dans le domaine du management de projets serait appréciée.

Une appétence dans les nouvelles technologies du digital serait un plus.

La DFP vous propose de mettre en valeur et de renforcer vos compétences au sein de l'Etat Major du département IICM.

Rejoignez la DFP !

**Compléments  
d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Depuis le 1er octobre 2022, le CAM (Capital Attractivité Modulé) se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences. Le CAM est une mobilité naturelle.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité renforcée Enedis.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR : 2024-102294

**Lieu de travail** - CHEMIN DE LA PEROLLIERE - ST PIERRE LA PALUD ( 69210 )  
( Rhône - Rhône-Alpes )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr



LETHIEC LAETITIA  
Téléphone : 06 03 48 48 75  
Mail : laetitia.lethiec@enedis.fr

12 avr. 2024

**Ref 24-05186.01**

Date de première publication : 13 mars 2024

**ENGIE S.A.** Entreprises & Collectivités  
Segment Entreprises  
Région Nord Est Ile de France  
Développement Commercial

**Position C** COMMERCIAL ET CLIENTELE  
VENDEUR

**GF 13.14.15** 1 Responsable Commercial (H/F)  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi** Le Groupe ENGIE, l'un des premiers énergéticiens au niveau mondial, est présent sur l'ensemble de la chaîne de l'énergie, en électricité et en gaz naturel, de l'amont à l'aval. ENGIE s'appuie sur un portefeuille d'approvisionnement diversifié et un parc de production flexible et performant pour proposer des solutions énergétiques innovantes aux particuliers, aux collectivités et aux entreprises

Au sein d'Engie SA, la Business Entity « Entreprises et collectivités » a pour mission de concevoir et commercialiser des offres de fourniture de gaz naturel et d'électricité aux entreprises et collectivités (B2B).

La BE Entreprises et Collectivités a organisé la Vente en 2 segments : le segment Grands Comptes et le segment Entreprises, chacun d'eux responsable de l'intégralité du Parcours Client, de la détection d'affaires à la facturation. Dans le cadre d un remplacement, le segment Entreprises recherche :

Un Responsable Commercial (h/f)



## **Profil professionnel Recherché**

### Missions et activités

Rattaché(e) au Chef d'Agence et en collaboration quotidienne avec une équipe commerciale régionale, vous êtes en charge de la vente de contrats de fourniture d'électricité et de gaz auprès des entreprises. Vous avez pour mission le développement et la fidélisation de votre portefeuille de plus de 50 clients, notamment par la conquête de nouveaux clients, en développant une relation commerciale et clientèle adaptée (visite terrain, appel pour suivi d'intérêt, détection et animation d'un réseau d'apports d'affaires etc.).

### Formation :

Niveau Bac + 3/4/5

De formation école de commerce ou équivalent et/ou école d'ingénieur généraliste.

De nombreux déplacements sont à prévoir, le permis B est obligatoire.

### Langues

La maîtrise de l'anglais est un plus

### Convention de Travail à distance

### Expérience professionnelle :

Vous avez acquis une expérience d'au moins 5 ans dans la vente BtoB et la création de réseaux locaux d'influence. Vous avez le sens du commerce, de la négociation et êtes à l'aise avec des interlocuteurs de tous niveaux.

### Compétences métiers :

Vous avez une excellente présentation et une expérience dans la vente de produits ou de prestations de service dans l'énergie ou un secteur très concurrentiel.

### Compétences comportementales :

Ténacité, aisance relationnelle, esprit de conquête et de négociation, capacité à travailler en équipe, esprit de synthèse, dynamisme, autonomie et résilience sont des qualités qui vous caractérisent.

## **Compléments d'information**

### Pour cela vous devrez :

- développer la marge et notre présence sur le secteur qui vous est confié, en prospectant de nouveaux clients, et en utilisant tous les leviers mis à votre disposition : campagne de prospection nationale, recherche et animation de prescripteurs, d'apporteurs de leads, prospection terrain en porte à porte, demande de recommandation auprès des clients du portefeuille existant,
- définir un plan d'action commerciale annuel dans la définition de la tactique globale d'actions sur votre portefeuille, vos plans de comptes et la planification de vos actions à court et moyen terme,
- conseiller vos clients et prospects sur des solutions énergétiques appropriées en fonction des besoins détectés, et favoriser la relation B to B en leur proposant l'offre la plus adaptée à leurs besoins,
- être force de proposition pour améliorer les processus existants en terme de prospection (utilisation des réseaux sociaux comme LinkedIn, ), porter à la connaissance de nos clients et/ou prospects nos offres de service dédiées.
- prendre les rendez-vous auprès de prospects décisionnaires, les réaliser, détecter les besoins et comprendre les enjeux et circuits de décision, atteindre vos objectifs en terme de nombre de rdv / semaine, garantir une activité commerciale soutenue (nombre de rdv et offres / semaine) afin d'atteindre vos objectifs ;
- renseigner la base de données clients et l'enrichir avec les données collectées.
- au sein de votre Agence et du segment Entreprises, vous travaillerez en étroite collaboration avec votre Responsable Parcours client (Assistant commercial) avec lequel vous travaillez en binôme, et serez amené(e) à échanger avec l'ensemble des interlocuteurs et parties prenantes, tant à l'interne (collaboration avec d'autres départements d'ENGIE) ainsi qu'à l'externe (partenaires, réseaux professionnels, etc.).

**Lieu de travail** 1, place Samuel de Champlain 92930 Paris La Défense  
( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** Envoi CV + lettre de motivation + Modèle 6 + fiche carrière  
(Privilégié l'envoi du dossier par mail)  
ENGIE - BP - Entreprises & Collectivités  
Direction des Ressources Humaines - CC 2000  
A l'attention de Nora CHARNAY  
6, rue Alexander Fleming  
69007 LYON



David SERGERE



Zoé PIFFAUT - Responsable Ressources Humaines  
Téléphone :



Mail : zoe.piffaut@engie.com



12 avr. 2024

**Ref 24-05184.01**

Date de première publication : 13 mars 2024

**RTE** RTE Ressources Humaines  
Direction Ressources Humaines  
Pôle Transformation Environnement Salariés  
DSSQVT  
Pôle Prévention de Proximité

**Position** RTE - FAMILLE DE METIERS  
RTE - RESSOURCES HUMAINES

**GF 13.14.15.16.17** 1 Preventeur Responsable D'affaires (H/F)

**Description de l'emploi** Position PO5

Le préventeur mène son action sur le territoire de la région de Nantes pour que les enjeux de la santé, de la sécurité et de la qualité de vie au travail soient intégrés à la fois dans les processus et activités, et dans le management des équipes. Il est membre du collectif SSQVT composé des médecins du travail, des infirmiers, des correspondants QVT ; il contribue à l'animation de ce collectif.

Le préventeur est également représentant de la direction de la Santé, de la Sécurité et de la Qualité de Vie (DSSQVT), auprès des diverses entités RTE de la région.

- Il / Elle appuie et assiste les managers d'équipe et les managers de projet dans la mise en oeuvre des dimensions santé, sécurité et QVT dans le fonctionnement et l'animation de leur collectif d'activité et/ou de projet.

- Il / Elle organise, coordonne et assure le fonctionnement du système de management de RTE au niveau régional.

- Il / Elle met en place et contribue à alimenter un observatoire de la santé, de la sécurité et de la qualité de vie au travail. Les visites d'activités et la proximité avec les services conduisent le préventeur à apprécier l'adéquation des consignes et règles SSQVT avec les réalités opérationnelles du terrain.

- Il/Elle contribue à l'élaboration des documents et consignes de sécurité, aux actions de communication, et aux démarches de professionnalisation.

- Il/Elle contribue au dialogue social, notamment par sa participation aux IRP, et par ses conseils auprès des porteurs des projets qui peuvent avoir des impacts sur la santé, la sécurité et la QVT.

**Profil professionnel  
Recherché**

Une bonne connaissance de l'organisation, du fonctionnement et des méthodes de travail des équipes opérationnelles.  
Ecoute, capacité d'animation et de communication, initiative et autonomie, sens du travail en équipe.

**Compléments  
d'information**

Merci de joindre une fiche salarié RECENTE avec votre candidature.

Cette offre est éligible au dispositif d'accompagnement financier à la mobilité géographique de RTE.

**Lieu de travail**

6 rue Kepler 44240 La Chapelle-sur-Erdre  
( Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des  
candidatures**

Pour candidater en ligne, vous devez copier le lien suivant dans votre navigateur :  
<https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=>



Pour plus d'informations vous pouvez joindre la Cheffe du pôle prévention de proximité au : 06.99.59.51.46 27 mars 2024

**Ref 24-05180.01**

Date de première publication : 13 mars 2024

**RTE**

RTE Opérations  
Direction Maintenance  
Centre Maintenance Nancy  
MMRP

**Position**

RTE - FAMILLE DE METIERS  
RTE - MAINTENANCE

**GF 13.14.15.16.17**

1 Responsable D'affaires Techniques H/F

**Description de  
l'emploi**

Position : PO5

Missions :

L'emploi est responsable d'affaires à enjeux en relation avec les activités opérationnelles de son domaine technique.

Il a un rôle de conseil et d'appui auprès des acteurs de son domaine mais aussi des autres métiers pour veiller à la maintenabilité des solutions techniques envisagées.

Activités :

Il conduit les affaires à enjeux (par exemple des dossiers complexes ou innovants) qui lui sont confiées.

Il établit les reportings et élabore les tableaux de bord de suivi en identifiant les risques encourus.

Il porte les politiques techniques dont il a la charge en conduisant les transformations, en animant notamment l'utilisation des outils SI associés.

De plus, il :

appuie le management pour proposer et insérer des évolutions du métier (nouvelles méthodes d'organisation et démarches innovantes)

exploite les enseignements des bilans, REX et reportings, contribue à la prise en compte des évolutions en organisant le déploiement des nouvelles doctrines, règles, outils.

Il peut contribuer à l'animation d'un réseau de compétences à la maille nationale ou régionale.

### Profil professionnel Recherché

Une expérience DI et/ou MAINTENANCE à RTE sont indispensables. Il en est de même d'une expérience dans le pilotage de dossiers et/ou de politiques techniques.

Des connaissances sur les composants des réseaux haute et très haute tension et leur fonctionnalité sont indispensables.

Des qualités d'organisation, d'animation et de synthèse sont nécessaires ainsi qu'un bon niveau de communication orale et écrite.

### Compléments d'information

Merci de joindre une fiche salarié récente avec votre candidature.

Cette offre est éligible au dispositif d'accompagnement financier à la mobilité géographique de RTE.

### Lieu de travail

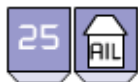
8 rue de Versigny 54600 VILLERS LES NANCY  
( Meurthe-et-Moselle - Lorraine )

### Type de services

Sédentaires

### Envoi des candidatures

Pour postuler, veuillez copier/coller le lien suivant dans votre navigateur :  
<https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=>



Pour plus d'informations, vous pouvez contacter la Directrice Adjointe au 06 67 75 24 17

3 avr. 2024

Ref 24-05179.01

Date de première publication : 13 mars 2024

### ELENGY

ELENGY  
DIRECTION TECHNIQUE  
DEPARTEMENT SI

### Position C

SYSTEME D INFORMATION ET TELECOM  
PILOTE DE SYSTEMES APPLICATIFS

### GF 13.14.15

1 Chargé.e De Maitrise D'ouvrage Si H/F

### Description de l'emploi

Pionnier du gaz naturel liquéfié (GNL), Elengy est une filiale de GRTgaz au sein du Groupe ENGIE. Leader des services de terminaux méthaniers en Europe, Elengy est au service de tous les fournisseurs d'énergie qui souhaitent importer du gaz naturel liquéfié pour approvisionner les marchés français et européens. Elengy exploite et développe trois terminaux méthaniers en France : Montoir-de-Bretagne sur la façade atlantique, Fos Cavaou et Fos Tonkin sur la façade méditerranéenne. ELENGY met à profit son expérience de plus de 50 ans d'opérateur de Terminaux Méthaniers pour garantir à ses clients des services sûrs et performants, développer de nouveaux projets et offrir des solutions innovantes, dans le cadre de la transition énergétique, en France ou à l'international.

Vous intégrez l'équipe du Département SI au sein de la Direction Technique d'Elengy et votre mission consiste à garantir la bonne adéquation du système d'information aux besoins des utilisateurs, ainsi que son bon fonctionnement sur le périmètre

fonctionnel dont vous avez la responsabilité.

Vos missions :

Pilotage des applications informatiques de votre domaine : Sous la responsabilité d'un Comité de Pilotage (COFIL), vous gérez les développements en fonction des évolutions métier, en collaboration avec les fournisseurs et/ou prestataires, la recette métier des solutions livrées en lien avec vos interlocuteurs métier, l'accompagnement des utilisateurs (formations et appui).

Gestion du budget des projets / des applications en run : Vous organisez le reporting budgétaire et êtes force de proposition sur les moyens alloués.

Pilotage du planning des projets / des évolutions des applications en run : Vous gérez le plan de travail, le planning et le reporting d'avancement, anticipez les glissements de délais, proposez des scénarios de solution pour arbitrage.

Gestion des phases du projet / des évolutions des applications en run : Vous élaborez le cahier des charges avec l'aide de vos interlocuteurs métier ; vous êtes force de proposition sur les choix techniques ; vous validez les spécifications et participez au choix des solutions en lien avec le Métier et les experts techniques ; vous pilotez la préparation et le déroulement des recettes et supervisez les mises en production.

Pilotage de la phase de run : Vous supervisez le run des applications et vous gérez les incidents fonctionnels et techniques en lien avec le Métier et les experts techniques.

**Profil professionnel  
Recherché**

Diplôme d'Ingénieur  
3 ans d'expérience en gestion applicative  
Expérience sur les solutions Salesforce et métiers du commerce du gaz  
Sensibilité forte aux enjeux de cybersécurité  
Bonnes qualités relationnelles (travail en équipe)  
Anglais courant

**Compléments  
d'information**

Des déplacements ponctuels en France sont à prévoir sur les terminaux méthaniers (Montoir de Bretagne et Fos-sur-Mer).

Elengy est engagée, au travers d'un accord triennal, dans une politique en faveur de l'intégration et du maintien dans l'emploi des personnes en situation de handicap. En lien avec la démarche de qualité de vie au travail et de la santé au travail, ELENKY a mis en œuvre une charte de Télétravail.

**Lieu de travail**

11 avenue Michel Ricard BOIS-COLOMBES  
( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

Merci d'adresser votre candidature (CV, lettre de motivation, demande de mutation signée par vous et votre manager, et fiche carrière/C01 de moins d'un mois) uniquement par mail.

**Adresse email de l'entité  
de gestion prenante**

recrutement@elengy.com



Bruno RECOLIN

Téléphone : Chef du Département SI  
Mail : bruno.recolin@elengy.com



Marie-Pierre LOLLIA

Téléphone : 01 46 52 34 82



27 mars 2024

Ref 24-05177.01

Date de première publication : 13 mars 2024

ENGIE S.A.

Entreprises & Collectivités  
Segment Entreprises

---

**Position C** COMMERCIAL ET CLIENTELE  
MANAGER COMMERCIAL

**GF 13.14.15** 1 Un Responsable D'agence (H/F)  
VACANCE EVENTUELLE

---

**Description de l'emploi** Entreprises & Collectivités, Business Platform de GEMS, s'appuyant sur environ 650 collaborateurs et un maillage territorial fort, a pour mission la commercialisation en France d'énergies (gaz, électricité, énergie renouvelable) auprès de ses clients BtoB. Notre ambition est d'être le fournisseur conseil de référence des Entreprises et Collectivités en les accompagnant au quotidien et durablement sur leur feuille de route vers la transition énergétique.

Partenaires de nos clients dans la durée, nous développons et mettons en oeuvre des solutions innovantes adaptées à leurs besoins et usages et leur garantissons une performance durable.

Nous gérons et développons un portefeuille d'environ 63 000 clients de tous secteurs d'activité, représentant 610 000 sites fournis en gaz naturel, électricité, solaire, biogaz, Power purchase agreement (PPA).

Notre objectif : renforcer notre leadership en développant des énergies locales et renouvelables, des offres globales et innovantes mixant énergie et digital (mobilité, bâtiments intelligents...), de nouveaux métiers et en enrichissant le savoir-faire de nos équipes.

Plus d'informations sur <https://entreprises-collectivites.engie.fr>  
ou LinkedIn  
<https://www.linkedin.com/company/engie-entreprises-et-collectivites/mycompany>

Dans le cadre d'une vacance éventuelle, la BP Entreprises et Collectivités recherche, au sein du Segment Entreprises,

Un(e) Chef d'Agence (h/f)

Dans le cadre d'un marché de l'énergie ouvert et ultra concurrentiel qui nécessite un important travail de fidélisation, mais aussi de conquête ou reconquête des clients, nous devons relever des défis de taille avec un développement commercial ambitieux et une recherche d'optimisation des coûts afin de développer la marge d'Engie E&C et la valeur du portefeuille du territoire.

**Profil professionnel  
Recherché**

Formation :  
De formation Bac+4/5 ou Bac +2 avec expérience professionnelle significative.  
De nombreux déplacements sont à prévoir, le permis B est obligatoire.

Expérience professionnelle :  
Doté(e) d'une solide expérience managériale d'équipes de vente en B2B et d'un excellent tempérament commercial, vous justifiez d'au moins 3 ans d'expérience dans le management de commerciaux cadres en BtoB, et d'une première expérience d'au moins 5 ans dans la commercialisation de contrats de fourniture d'énergie auprès des Entreprises en France.

Langues : L'anglais courant est un plus

Compétences métiers

Vous avez des compétences confirmées dans le management, savez piloter une activité commerciale soutenue de votre équipe de vente avec des indicateurs chiffrés d'actions terrain.

Vous savez impliquer vos commerciaux dans la création de réseaux de partenaires ou de réseaux locaux d'influence pour les entreprises, qui les aident dans leur développement d'affaires.

Vous savez proposer et mettre en oeuvre des plans de coaching individualisés, sur les sujets d'organisation de l'activité hebdomadaire, la prospection et les techniques de vente et de négociation.

## Compléments d'information

Vous avez un savoir-faire dans la mobilisation de vos équipes sur l'atteinte des objectifs commerciaux et savez animer et évaluer l'envie de vendre, de prospecter et de réussir de vos commerciaux.

Vous savez analyser les enjeux techniques, administratifs, réglementaires et économiques. Vous avez le goût des chiffres afin d'analyser la rentabilité de votre agence et des actions commerciales que vous menez.

Vous avez le sens business affirmé, et savez délivrer les résultats attendus.

### Compétences comportementales

Vous êtes positif même en période d'incertitude, et savez communiquer ce sens du positif à des équipes commerciales.

Doté(e) d'une aisance relationnelle et de qualités de négociation, vous avez démontré votre pugnacité et détermination par des expériences professionnelles probantes.

Vous êtes rigoureux(se), assertif(ve), autonome, et vous avez le goût du travail en équipe. Vous avez le sens du relationnel et du résultat.

Vos qualités managériales, votre sens commercial et votre culture technique vous permettront de réussir dans ce poste.

### Missions et activités

Directement rattaché(e) au Directeur de Région :

- Vous pilotez et animez une équipe de Responsables commerciaux afin de développer le chiffre d'affaires et la marge générée par le portefeuille de clients de l'agence.

- Vous déterminez les objectifs commerciaux et pilotez l'activité commerciale de votre équipe (revues d'affaires, revues d'activités, pilotage des résultats, plan d'actions commerciales, animation de réunions d'équipes ). Dans ce cadre, vous définissez, avec vos Responsables Commerciaux, la meilleure stratégie commerciale en fonction des clients, prospects et de leur contexte.

- Vous assurez le management de votre équipe (gestion des ressources et des moyens, management d'activités, entretien annuel) et veillez au maintien et au développement des compétences des salariés dont vous avez la charge (formation, coaching ).

- Vous accompagnez votre équipe commerciale sur le terrain et assurez une négociation commerciale d'offres complexes et à enjeux auprès des interlocuteurs de haut niveau de votre agence.

- Vous êtes l'un des représentants d'ENGIE E&C sur la Région Auvergne Rhône Alpes.

Vous serez amené(e) à évoluer en interaction forte avec l'ensemble des interlocuteurs du segment Entreprises mais aussi à collaborer avec d'autres équipes d'Engie Entreprises et Collectivités (segment Grands Comptes, Direction SI, Direction Développement et Management de l'Energie) ou du Groupe Engie ainsi qu'à l'externe (partenaires, réseaux professionnels, etc.). Vous représenterez Entreprises et Collectivités dans différentes manifestations commerciales et contribuerez à son rayonnement.

Localisation géographique : Lyon avec aménagement possible Dijon ou Grenoble

## Lieu de travail

6, rue Alexander Fleming 69007 LYON  
( Rhône - Rhône-Alpes )

## Type de services

Sédentaires

## Envoi des candidatures

Envoi CV + Modèle 6 + fiche carrière  
(Privilégié l'envoi du dossier par mail)  
ENGIE - BP - Entreprises & Collectivités  
Direction des Ressources Humaines  
A l'attention de Nora CHARNAY  
6 rue Alexander Fleming  
Case courrier 2000  
69007 LYON



12 avr. 2024







Marceau JOUSSET  
Téléphone : 01 78 37 06 65

27 mars 2024

**Ref 24-05172.01**

Date de première publication : 13 mars 2024

**E D F**

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV APPUI INDUSTRIEL PROD  
UNITE LOGISTIQUE et MAINTENANCE  
AGENCE LOGISTIQUE NATIONALE  
SERVICE STOCKAGE

**Position C**

LOGISTIQUE - SERVICES  
METIER NON IDENTIFIE

**GF 13**

1 Chef De Service Délégué H/F

**Description de l'emploi**

Membre de la ligne managériale, le Chef de Service Délégué contribue au pilotage opérationnel du service.

Il seconde et remplace le Chef de Service, en son absence, dans toutes ses attributions, notamment managériales.

Il gère, en lien avec les Manager Première Ligne le quotidien du service, les affectations de ressources, le suivi des chantiers et la gestion des aléas. Il réalise les arbitrages du quotidien. Il veille à la mise en œuvre effective des démarches d'agence et d'unité.

L'emploi garantit :

Le pilotage opérationnel des domaines de LGA relevant du service  
Le respect des engagements du service au sein des instances de gouvernance de l'agence sur les domaines qui lui sont délégués  
Le contrôle des exigences dans le cadre des affaires et domaines de sa responsabilité dans le cadre du plan de contrôle interne de l'agence.

A ce titre le Chef de Service Délégué est amené à :

- Élaborer les états GPEC du service
- Contribuer à la rédaction du contrat de service en déclinaison de la LGA d'agence.
- Faire le bilan en Équipe Direction du Service de la réalisation du contrat de gestion.
- Assurer la coordination, le contrôle et le compte-rendu des actions engagées dans ce cadre au sein du service
- Assurer le pilotage d'affaires transverses à l'Unité ou des affaires à forts enjeux relevant de la responsabilité du service
- Contribuer à la relation partenariale entre l'agence et la MOA, en participant aux réunions ou en les animant
- Piloter le domaine sûreté et le domaine prévention sécurité pour le service. Le CDSD est un des deux référents PEPS de l'agence
- Être l'interlocuteur du PAC pour le service et à ce titre piloter les processus de traitement des écarts et événements
- Garantir de la mise en œuvre des contrats de son service dans le respect des référentiels contractuels du groupe et de l'unité. Assure un lien fort avec le contract manager basé à Saint Leu.
- Pilote le domaine qualité du service (documentation applicable et des révisions associées).

**Profil professionnel Recherché** - Pilote le budget du service  
 Aptitudes au management  
 Aptitude au travail dans un environnement industriel soumis à des règles de sécurité et de sûreté  
 Capacité à réagir de manière adaptée en présence d'un événement particulier  
 Force de proposition et faire preuve d'initiative

**Compléments d'information** Eu égard à la nature des activités et de l'environnement, la formation de secouriste du travail est vivement encouragée.

**Lieu de travail** ZI de la Praye VELAINES  
 ( Meuse - Lorraine )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** Vous êtes salarié d'EDF SA ? Un seul canal pour postuler : en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>.  
 Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA ? Adressez vos Modèles 6 avec et fiche C01 à jour par mail à l'adresse suivante :  
 DSP-CSPRH-ACTHYIN-CANDIDATURES-DAIP/F/EDF/FR



Ludovic LASSUS  
 Téléphone : 07 60 81 20 66



Mireille LANDROT  
 Téléphone : 06 27 93 43 07



27 mars 2024

**Ref 24-05169.01**

Date de première publication : 13 mars 2024

**G R T Gaz** G R T Gaz  
 GRTgaz Siège Social  
 DIRECTION CLIENTS & OPTIMISATION RESEAU  
 POLE VENTES CONSOMMATEURS ET PRODUCTEURS  
 DEPARTEMENT RELATIONS COMMERCIALES CENTRE ATLANTIQUE

**Position C** COMMERCIAL ET CLIENTELE  
 CHARGE DE RELATION CLIENT

**GF 13.14.15** 1 Commercial.e Confirmé.e H/F  
 VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi** La Direction Clients & Optimisation du Réseau de GRTgaz cherche un.e Commercial.e Confirmé.e !

L'équipe ?

Le Département Relations Commerciales Centre-Atlantique est en charge des activités commerciales sur les régions Bretagne, Pays de Loire, Centre Val de Loire et Nouvelle Aquitaine, essentiellement pour les prestations de raccordement et de livraison ou d'injection auprès des clients industriels gros consommateurs de gaz, des distributeurs (GRD) et des producteurs de biométhane présents sur ce territoire.

&#8239;

Les activités au quotidien ?

- Gérer et développer un portefeuille de clients industriels / distributeurs / producteurs, existants ou potentiels, en veillant à la qualité des relations commerciales et à la satisfaction des clients;
- Élaborer, négocier, gérer les contrats de raccordement-livraison ou raccordement-injection au réseau de transport et contribuer à la définition et à la réalisation des prestations d'acheminement;
- Contribuer à la définition des offres commerciales pour les produits et services de GRTgaz et les porter auprès de ses clients ; faire notamment la promotion des offres commerciales liées à la transition énergétique (injection biométhane dans les réseaux, décarbonation des usages );
- Garantir le respect des engagements contractuels vis-à-vis des clients en veillant notamment à une bonne coordination en interne, d'une part avec les autres pôles de la Direction Clients et Optimisation du réseau (Système gaz, études,... ), et d'autre part avec les autres entités GRTgaz de la plaque territoriale (exploitation, projets, maintenance spécialisée, etc.);
- Représenter GRTgaz vis-à-vis de l'externe (clients, services de l'Etat ou des collectivités locales, tiers donneurs d'ordre, etc.);
- Participer à des actions ou réflexions transverses, organisationnelles ou métier, au périmètre de la DCO, voire de GRTgaz.

;

L'ensemble de ces activités se fera en étroite collaboration avec l'Assistant.e Commerciale pour l'animation du portefeuille clients.

Votre action s'inscrit dans le système de gestion de la sécurité, qui fait de la prévention de la santé et de la sécurité au travail un des objectifs prioritaires de l'activité.

### **Profil professionnel Recherché**

Vous maîtrisez les techniques commerciales pour reprendre un portefeuille de clients ?

Vous avez une bonne connaissance du monde énergétique et/ou du métier du transport gaz ?

Vous êtes motivé.e, tenace et rigoureux.se ?

Vous avez la capacité de travailler en équipe et en mode projet tant à l'interne qu'à l'externe ?

Vous voulez mettre vos compétences relationnelles et techniques au service de la place du gaz dans le paysage énergétique ?

### **Compléments d'information**

Alors vous pouvez postuler par ici !

Pour les candidat.e.s au statut IEG, merci de joindre à votre candidature votre demande de mutation (modèle 6), ainsi que votre fiche carrière (ou C01), en référence à cette annonce correspondante de la Bourse de l'emploi des IEG.

Les règles de déontologie vis-à-vis du Groupe ENGIE sont régies par le code de l'énergie et le code de bonne conduite de GRTgaz.

Cet emploi nécessite la connaissance d'informations commercialement sensibles (ICS).

Comme toute offre déposée sur ce site, celle-ci peut s'inscrire dans le cadre de l'accord triennal pour l'emploi des personnes handicapées signé le 4 Février 2022 par GRTgaz.

### **Lieu de travail**

GRTgaz Saint Herblain SAINT HERBLAIN (44)  
( Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire )

---

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures**

Pour les collaborateurs GRTgaz, veuillez vous connecter à START :  
<https://grtgaz.talent-soft.com/MyTalentsoft#/Me>

Pour les externes à GRTgaz, veuillez utiliser le lien suivant :  
<https://grtgaz-coll.talent-soft.com/Pages/Offre/detailoffre.aspx?idOffre=5906&idOrigine=2516&LCID=1036>



Agathe LESIGNE  
Téléphone : Resp Dept  
Mail : [agathe.lesigne@grtgaz.com](mailto:agathe.lesigne@grtgaz.com)



Muriel NAKKACHE  
Téléphone : Chargée développement RH  
Fax : [muriel.nakkache@grtgaz.com](mailto:muriel.nakkache@grtgaz.com)



3 avr. 2024

**Ref 23-25115.03**

Date de première publication : 21 déc. 2023  
Date de dernière publication : 13 mars 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE NORD MIDI PYRENEES  
ETAT MAJOR  
RESSOURCES HUMAINES  
NMP EMA RHM NMP-PF

**Position C**

SUPPORT  
RH

**GF 13.14.15**

1 Cadre Appui Rh (chef De Projets Transformation Man H/F)

**Description de l'emploi**

Sur la Direction Régionale Nord Midi-Pyrénées, ce sont presque 1000 salariés qui travaillent pour moderniser le réseau de distribution d'électricité et répondre aux enjeux de demain dans un territoire caractérisé par le coeur de la France : ruralité et croissance d'activité.

Un vrai sens client, anticiper et faciliter la transition écologique sont les maîtres mots de l'ensemble des salariés. Tous ces challenges nécessitent des collaborateurs impliqués et une équipe RH au service des métiers.

Vous avez à coeur de nous rejoindre ? alors n'hésitez plus, candidatez !!

Au sein de l'équipe RH, vous serez le pilote de l'animation managériale, impliquant plusieurs contributeurs de l'équipe. Vous serez responsable des missions suivantes :

- Développer et accompagner la transformation managériale au sein de la DR NMP en lien avec notre projet d'unité.
- Appuyer les métiers dans les différents projets de transformation.
- Promouvoir la diversité par la mise en place d'actions auprès de salariés.
- Animer des managers via les rites et rythmes de la DR
- Piloter le volet rémunération avec l'ensemble du CODIR.

**Profil professionnel Recherché**

Vous recherchez un poste où, au-delà des capacités d'analyse et de synthèse incontournables, vous savez argumenter, convaincre et instaurer un climat de confiance avec différents interlocuteurs.

Vous avez le sens du relationnel et de l'écoute et avez des capacités à mener des projets innovants.

Vous souhaitez intégrer une équipe de 13 personnes tournée vers les 150 managers de la Direction, qu'elle conseille, appuie, accompagne et professionnalise au quotidien.

### Compléments d'information

Un CAM soutenu pourra éventuellement être envisagé dans le cas d'une difficulté à pourvoir l'emploi.  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.  
Le poste pourra également être pourvu sur Toulouse (Marquette), Montauban ou Rodez.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2023-93363

### Lieu de travail

5 AV PIERRE-GILLES DE GENNES ALBI ( 81000 )  
( Tarn - Midi-Pyrénées )

### Type de services

Sédentaires

### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

### Adresse email de l'entité de gestion prenante

[dir2s-rh-etudes-nmp@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-etudes-nmp@enedis.fr)



Elen DORMOY  
Téléphone :



PRATO NICOLAS  
Téléphone :  
Mail : [nicolas.prato@enedis.fr](mailto:nicolas.prato@enedis.fr)



5 avr. 2024

### Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION
- PROLONGATION

Ref 24-05160.01

Date de première publication : 13 mars 2024

### RTE

RTE Opérations  
Direction Développement Ingénierie  
DPAMI  
Pôle ingénierie - Management de projets & sécurité

### Position

RTE - FAMILLE DE METIERS  
RTE - DEVELOPPEMENT ET INGENIERIE

**GF 13.14.15.16.17** 1 Responsable D'affaires (H/F)

**Description de l'emploi**

Position : PO5

Sous la responsabilité du Chef de pôle PIMS du Département Performance Appuis et Méthodes d'Ingénierie (DPAMI), le Responsable d'affaires élabore les méthodes et outils relatifs au référentiel de coûts des projets d'ingénierie en collaboration avec le CNER.

Il pilote les exercices annuels de mise à jour des chiffrages des projets en lien avec le CNER, la Direction des Achats, la DSIT, les Managers de projets et les Services Pilotage et Coordination des Centres Développement & Ingénierie régionaux.

Le Responsable d'affaires endosse également le rôle de Pilote d'Application des applications en MCO sur le management de projets D&I (SIEPR et MATRISK). Dans ce cadre, il est responsable de la maintenance, de l'administration et de l'expression des besoins d'évolutions de ces applications, en mobilisant les compétences requises au sein des entités SI et des métiers.

**Lieu de travail**

RTE

Immeuble Window

7c, place du dôme 92800 PARIS LA DEFENSE

( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

Pour postuler, veuillez copier/coller le lien suivant dans votre navigateur :

<https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=>



Pour plus d'informations, vous pouvez joindre la Cheffe de pôle au 06.16.51.61.48

27 mars 2024

**Ref 24-05155.01**

Date de première publication : 13 mars 2024

**G R D F**

DIR RESEAUX NORD OUEST  
DEL PPI CAAPI LOG NO  
AGENCE PLANIF PROG INTER NO

**Position C**

Interventions Planification Gaz  
Manager Encadrant APPI

**GF 13.14.15**

1 Chef Agence Ppi H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Au sein de la Direction Réseau Nord-Ouest, l'Agence Planification Programmation des Interventions (APPI) a la responsabilité de la planification et de la programmation des tâches réalisées par les Délégations Interventions Exploitation Maintenance (DIEM) Normandie et Haut de France. Elle prévoit, optimise et organise les activités clientèle et réseau des techniciens gaz des agences Intervention et de Maintenance Spécialisée Gaz, via la construction puis la mise en application des modèles d'activités. Grâce à sa vision globale des demandes clients, des activités à réaliser et des disponibilités des techniciens gaz, l'APPI construit et optimise les tournées des équipes sur le terrain. Elle est composée d'équipes de ~50 coordonnateurs et appuis coordonnateurs en charge de la programmation encadrée par 3 managers d'équipe. Vous serez en charge du pilotage opérationnel et managérial de l'agence. Au sein du collectif, votre rôle est d'assurer l'intégration, le suivi et le pilotage des activités des coordonnateurs et appuis coordonnateurs.

Vous serez en charge, avec l'appui de l'Adjoint Chef d'Agence, de l'organisation et l'animation de l'agence afin de garantir l'atteinte des objectifs grâce au pilotage de la

performance et à la régulation de son plan de charge. Vous êtes garant de la réalisation des activités avec la meilleure performance.  
En complément, vous pilotez les activités confiées aux prestataires dans le cadre des activités autour du PCE.

Vous participerez également au management transverse de la Délégation et contribuerez à garantir le respect du modèle d'activités, l'efficacité des activités et la qualité des reportings afin de permettre les ajustements et les adaptations de politique nécessaires. Vous aurez à cœur de travailler à la conduite du changement, à l'évolution et à l'amélioration de la performance de l'agence notamment sur les champs de la satisfaction des clients et de la prévention-sécurité et assurerez une relation de qualité avec les Agences d'Intervention des DIEM Nord-Ouest

### **Profil professionnel Recherché**

Vous bénéficiez d'une expérience en management dans les métiers Relation Clientèle et/ou Réseau.

Vous faites preuve d'écoute, de flexibilité et savez vous adapter afin de mener à bien vos missions au sein de l'agence et en lien avec de multiples interfaces.

Vous disposez de capacités d'analyse et de synthèse, avec une appétence pour le pilotage et les outils SI, au service de la recherche de performance

### **Compléments d'information**

Lieu de travail Douai ou Isneauville

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF.

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30).

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e).

Un week-end découverte pour votre famille.

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l'appui du réseau de welcomers.

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur [www.grdf.fr](http://www.grdf.fr).

### **Lieu de travail**

128 R DU POLYGONE - DOUAI ( 59500 )  
( Nord - Nord - Pas-de-Calais )

### **Type de services**

Sédentaires

### **Envoi des candidatures**

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à [DRHT-CTESE-CANDIDATURES@grdf.fr](mailto:DRHT-CTESE-CANDIDATURES@grdf.fr).

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



GOIFFON Gilles  
Téléphone : 03.28.54.25.15 / 06.03.81.52.73

3 avr. 2024

**Ref 24-05151.01**

Date de première publication : 13 mars 2024

**EDF**

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
Division Thermique Expertise Appui Industrie  
EDF CIST-INGEUM  
Pôle Chimie Méca MSMT (40340605)

**Position C**

MECA CHAU ROB MAT  
Ingénierie / Expertise / Recherche

**GF 13**

1 Ingenieur Etudes C H/F

**Description de l'emploi**

Vous apportez un appui technique dans le domaine de la mécanique des machines statiques et tournantes.

Vos missions :

Réaliser des études (APS/APD) et / ou surveiller les études des titulaires dans des phases de faisabilité, d'avant projet et de réalisation avec la bonne prise en compte des besoins réels des clients en proposant des approches technico-économiques pertinentes au regard des enjeux du client.

Appuyer les projets et les gestionnaires techniques de contrats pour aboutir à la réussite collective des affaires

Assurer le pilotage technique de contrats, des phases amont (rédaction des pièces techniques) jusqu'aux phases de clôture (mise en service et négociation finale avec les titulaires)

Assurer la satisfaction des clients via le pilotage des risques et la gestion des interfaces avec les autres contrats et les matériels existants pour les études, contrats ou affaires qui vous seront confiés.

Des déplacements sont à prévoir au niveau national et international.

Vos perspectives d'évolutions :

Vous serez accompagné dans votre montée en compétences par des référents et experts de l'équipe et de l'unité. Vous serez intégré dans un cursus de formation spécifique. Ce poste vous permettra d'évoluer vers la filière technique ou la projet.

Votre équipe :

Vous serez rattaché au Pôle Chimie-Mécanique du Département Appui aux Parcs au service de la performance des installations de production électrique d'EDF et ses filiales au sein de l'équipe Machines Statiques composée d'une dizaine de personnes.

Votre unité :

Au sein de la DTEAM, CI2T est l'unité d'ingénierie de la production thermique bas-carbone (production intermittente grâce aux « Cycles Combinés Gaz » et aux turbines à combustion) et du transport d'énergie.

Ses 550 salariés œuvrent pour offrir de nouvelles solutions réseau destinées à compenser l'intermittence du mix-énergétique et continuer à satisfaire ses 80 clients et partenaires en France et dans plus de 30 pays.

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous avez un diplôme supérieur en ingénierie mécanique (master ou école d'ingénieur). Vous avez une bonne connaissance des procédés, du fonctionnement d'ensemble des installations de production d'origine thermique ou nucléaire. Doté(e) d'un bon relationnel, vous aimez travailler en équipe, vous avez le goût du terrain et de la technique. Vous avez l'esprit curieux, ouvert aux solutions innovantes et vous savez vous adapter à des contextes évolutifs.

Vous êtes à l'écoute des problèmes des clients et votre sens du résultat est une de vos qualités. Votre qualité rédactionnelle est reconnue notamment pour sa rigueur et



son formalisme dans le recueil, le traitement et la remontée des informations.

**Compléments d'information**

La durée prévisionnelle du mandat est de 4 ans (+/- 1an).  
Cette publication est associée à la description d'emploi M3E de INGENIEUR ETUDES en plage C.

**Lieu de travail**

EDF CI2T - CAP AMPERE  
1 place Pleyel Saint Denis (93)  
( Seine-Saint-Denis - Ile-de-France )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

Désormais vous pouvez candidater dans:  
<https://rh-e-cs.edf.fr>



Stéphane NOTE  
Téléphone : 06 68 55 90 69

27 mars 2024

**Ref 24-03848.02**

Date de première publication : 19 févr. 2024  
Date de dernière publication : 13 mars 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
DIRECTION NATIONALE  
DIRECTION NATIONALE  
DIRECTION DVPMT INNO ET NUM  
POLE MOBILITE ELECTRIQUE  
IRVE RESIDENTIEL COLLECTIF

**Position C**

REL CLIENTS & PART RES ELEC  
EXPERTISE

**GF 13.14.15**

1 Chef De Projet H/F

**Description de l'emploi**

Enedis accompagne le développement de la mobilité électrique à grande échelle en se préparant à accueillir la recharge de près de 17 millions de véhicules à l'horizon 2035. Dans l'habitat collectif, 2,6% des copropriétés sont équipées d'infrastructures de recharge alors que la recharge à domicile est le mode privilégié.

La loi Climat et Résilience, promulguée à l'été 2021, change la donne et confère aux gestionnaires de réseaux publics de distribution un rôle central en offrant la capacité aux GRD de proposer une réponse complète aux copropriétés. Afin d'accompagner l'augmentation importante des demandes de raccordements dans les prochaines années, un projet national sur l'« Infrastructure de Recharge des Véhicules Electriques en résidentiel collectif » a été mis en place pour accélérer l'industrialisation de cette activité.

Le poste de Chef de Projet Hypervision du pilotage des contrats' sur le projet IRVE en résidentiel collectif est rattaché au Responsable du lot Politique Industrielle.

Les missions du poste sont les suivantes :

- Contribuer au dispositif de contractualisation des marchés réseau électrique auto en DR : - Appuyer l'acheteur et les DR pour élaborer les stratégies d'achat sur la base du modèle national
- Participer aux jurys de recevabilité des offres techniques afin de garantir une homogénéité des consultations
- Contribuer à la réalisation des REX en fin de contrat
- Assurer le pilotage contractuel en continu et la réalisation des revues de contrats

avec les prestataires titulaires de marchés sur plusieurs DR,  
- Suivre le gréement du nombre d'équipes des prestataires en lien avec les DR afin de garantir les levées des tranches conditionnelles,  
- Suivre la montée en professionnalisme des prestataires en lien avec les DR,  
- Assurer la professionnalisation des prestataires de Maîtrise d'uvre Déléguée (MOED) sur l'activité réseau électrique auto en lien avec les DR,  
- Assurer le rôle d'interlocuteur privilégié des fournisseurs de son portefeuille,  
- Contribuer à l'animation des contract managers en DR en lien avec le Pilote de Contrats du lot et le Projet Supply Chain et Contract Management.

Ce Chef de Projet sera en lien avec les différentes parties prenantes suivantes :  
- En interne : API, contract managers, management du domaine Raccordement Ingénierie en DR, Pôle Achat Travaux et PFA, DRING, Pôle Filière Industrielle  
- En externe : prestataires de professionnalisation et de contrôle, prestataires titulaires de marchés réseau électrique auto.

#### **Profil professionnel Recherché**

- Bon esprit de synthèse
- Pragmatique
- Gestion de projet (planification, gestion des risques, dimensionnement, ...)
- Rédaction de documents contractuels (CCTP, ...)
- Bonne connaissance de la politique achats d'Enedis
- Bonne connaissance du domaine Politique industrielle
- Bonne connaissance des entreprises prestataires (typologies, modes de fonctionnement, etc.)
- Expérience et connaissance des processus opérationnels en Direction Régionale

#### **Compléments d'information**

Depuis le 1er octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.  
Dispositif de travail en proximité : Job En Proximité Enedis  
Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR : 2024-100905

#### **Lieu de travail**

- 34 PLACE DES COROLLES - COURBEVOIE ( 92400 )  
( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )

#### **Type de services**

Sédentaires

#### **Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
  - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
  - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

#### **Adresse email de l'entité de gestion prenante**

[dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr)



HUET OLIVIER  
Téléphone : 06 98 59 42 37  
Mail : [olivier-o.huet@enedis.fr](mailto:olivier-o.huet@enedis.fr)

19 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation de l'annonce au 19/04/2024

Ref 24-03847.02

Date de première publication : 19 févr. 2024

Date de dernière publication : 13 mars 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
DIRECTION NATIONALE  
DIRECTION NATIONALE  
DIRECTION DVPMT INNO ET NUM  
POLE MOBILITE ELECTRIQUE  
IRVE RESIDENTIEL COLLECTIF

**Position C**

REL CLIENTS & PART RES ELEC  
EXPERTISE

**GF 13.14.15**

1 Chef De Projet H/F

**Description de l'emploi**

Enedis accompagne le développement de la mobilité électrique à grande échelle en se préparant à accueillir la recharge de près de 17 millions de véhicules à l'horizon 2035. Dans l'habitat collectif, 2,6% des copropriétés sont équipées d'infrastructures de recharge alors que la recharge à domicile est le mode privilégié.

La loi Climat et Résilience, promulguée à l'été 2021, change la donne et confère aux gestionnaires de réseaux publics de distribution un rôle central en offrant la capacité aux GRD de proposer une réponse complète aux copropriétés. Afin d'accompagner l'augmentation importante des demandes de raccordements dans les prochaines années, un projet national sur l'« Infrastructure de Recharge des Véhicules Electriques en résidentiel collectif » a été mis en place pour accélérer l'industrialisation de cette activité.

Le poste de Chef de Projet professionnalisation et contrôle des prestataires' sur le projet IRVE en résidentiel collectif est rattaché au Responsable du lot Politique Industrielle.

Les missions du poste sont les suivantes :

- Contribuer au processus de contractualisation des marchés de professionnalisation et de contrôle en lien avec le Pôle Achats Travaux (CCTP, série de prix, recevabilité des offres...),
- Réaliser la gamme de contrôle spécifique aux marchés réseau électrique auto, et ses évolutions futures,
- Réaliser les modules de professionnalisation,
- Réaliser la formation initiale et continue des organismes de professionnalisation,
- Piloter les contrats de professionnalisation et de contrôle,
- Réaliser l'évaluation des prestataires des marchés de professionnalisation et de contrôle,
- Assurer le pilotage opérationnel de l'organisation des opérations de contrôle en lien avec les organismes de contrôle et les DR,
- Analyser les résultats des contrôles en lien avec le processus d'évaluation des prestataires avec les DR et contribuer à la définition et à la mise en oeuvre d'actions correctives

Ce Chef de Projet sera en lien avec les différentes parties prenantes suivantes :

- En interne : API, contract managers, management du domaine Raccordement Ingénierie en DR, Pôle Achat Travaux et PFA, DRING, Pôle Filière Industrielle

- En externe : prestataires de professionnalisation et de contrôle, prestataires titulaires de marchés réseau électrique auto.

**Profil professionnel  
Recherché**

- Bon esprit de synthèse
- Pragmatique
- Gestion de projet (planification, gestion des risques, dimensionnement...)
- Rédaction de documents contractuels (CCTP...)
- Bonne connaissance de la politique achats d'Enedis
- Bonne connaissance du domaine Politique industrielle
- Bonne connaissance des entreprises prestataires (typologies, modes de fonctionnement, etc.)
- Expérience et connaissance des processus opérationnels en Direction Régionale.

**Compléments  
d'information**

Depuis le 1er octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Dispositif de travail en proximité : Job En Proximité Enedis

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR : 2024-100906

**Lieu de travail**

- 34 PLACE DES COROLLES - COURBEVOIE ( 92400 )  
( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
  - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
  - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité  
de gestion prenante**

dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr



HUET OLIVIER  
Téléphone : 06 98 59 42 37  
Mail : olivier-o.huet@enedis.fr

19 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation de l'annonce au 19/04/2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
DIRECTION NATIONALE  
DIRECTION SERVICES SUPPORTS  
LOGISTIQUE INDUSTRIELLE  
LOGISTIQUE SUPPLY-CHAIN  
LOGISTIQUE PLOERMEL

**Position C**

SUPPORT  
Management MPL

**GF 13.14.15**

1 Chef D'agence H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Le centre de service Logistique Industrielle de la Direction des Services Supports est en charge notamment de l'approvisionnement, de la logistique et de la relation Client du matériel nécessaire au fonctionnement des Unités d'Enedis. Elle est composée d'environ 600 salariés répartis sur le territoire national. Elle gère également d'une part un parc de 2500 Groupes Electrogènes répartis sur 8 sites sur le territoire national, mobilisables en cas de crise et pour les chantiers d'Enedis, et d'autre part le parc véhicules et engins d'Enedis en lien avec les Directions Régionales. L'agence Logistique de Ploermel assure la réception, le stockage, la préparation et les livraisons des matériels dans les Directions opérationnelles d'Enedis et chez leurs prestataires.

Dans le cadre de la politique de l'Entreprise et dans le respect du contrat d'objectif de votre agence, vous organiserez, animerez et contrôlerez le fonctionnement de vos équipes pour satisfaire les attentes des parties prenantes, vous contribuerez au pilotage et à la performance opérationnelle, ainsi qu'au développement de l'esprit de prévention auprès de vos collaborateurs. Vous serez porteur des objectifs de Santé-Sécurité et Environnement auprès de votre équipe.

Vous serez garant de l'atteinte des objectifs négociés, du suivi des indicateurs, de la qualité du pilotage et de la conduite d'actions. Vous veillerez à l'application des politiques en engageant les actions nécessaires et en assurant leur suivi par contrôle interne. Vous serez garant de l'animation cohérente des métiers au sein de votre Agence, en parfaite coordination avec les autres domaines de l'Unité. Vous pourrez être amené à intervenir dans le cadre d'une gestion de crise pilotée par les cellules nationales (notamment climatique). Vous assurerez localement le rôle d'Interlocuteur Privilégié des Directions Régionales de votre portefeuille dans le cadre de la politique Client de l'entité.

Vous serez mandataire de site à ce titre, vous serez l'interlocuteur des Directions Immobilières Régionales.

**Profil professionnel  
Recherché**

Dynamique, rigoureux, avec une expérience réussie de management, vous avez envie de participer au sein d'une équipe motivée aux évolutions du métier de logisticien.

Vous devez disposer de capacités rédactionnelles et relationnelles, ainsi qu'une capacité d'animation du dialogue social avec les salariés et les partenaires sociaux.

L'emploi requière de l'autonomie au regard de l'organisation nationale du domaine logistique.

**Compléments  
d'information**

Dans son activité, le titulaire de l'emploi pourra être amené à connaître des Informations Commercialement Sensibles et sera tenu, de ce fait, à une obligation de confidentialité.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

**Lieu de travail**

Référence MyHR: 2024-103779  
ZI DE CAMAGNON PLOERMEL ( 56800 )  
( Morbihan - Bretagne )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** dir2s-rh-gestco-dir2s@enedis.fr



RITZ Alain

Téléphone : 06 75 07 34 05

Mail : alain.ritz@enedis.fr

10 avr. 2024

**Ref 24-05141.01**

Date de première publication : 13 mars 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
DIRECTION NATIONALE  
DIRECTION SERVICES SUPPORTS  
LOGISTIQUE INDUSTRIELLE  
LOGISTIQUE SUPPLY-CHAIN  
LOGISTIQUE TOULOUSE

**Position C**

SUPPORT  
Management MPL

**GF 13.14.15**

1 Chef D'agence H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Le centre de service Logistique Industrielle de la Direction des Services Supports est en charge notamment de l'approvisionnement, de la logistique et de la relation Client du matériel nécessaire au fonctionnement des Unités d'Enedis. Elle est composée d'environ 600 salariés répartis sur le territoire national. Elle gère également d'une part un parc de 2500 Groupes Electrogènes répartis sur 8 sites sur le territoire national, mobilisables en cas de crise et pour les chantiers d'Enedis, et d'autre part le parc véhicules et engins d'Enedis en lien avec les Directions Régionales.

L'agence Logistique de Ploermel assure la réception, le stockage, la préparation et les livraisons des matériels dans les Directions opérationnelles d'Enedis et chez leurs prestataires.

Dans le cadre de la politique de l'Entreprise et dans le respect du contrat d'objectif de votre agence, vous organiserez, animerez et contrôlerez le fonctionnement de vos équipes pour satisfaire les attentes des parties prenantes, vous contribuerez au pilotage et à la performance opérationnelle, ainsi qu'au développement de l'esprit de prévention auprès de vos collaborateurs. Vous serez porteur des objectifs de Santé-Sécurité et Environnement auprès de votre équipe.

Vous serez garant de l'atteinte des objectifs négociés, du suivi des indicateurs, de la qualité du pilotage et de la conduite d'actions. Vous veillerez à l'application des politiques en engageant les actions nécessaires et en assurant leur suivi par contrôle interne. Vous serez garant de l'animation cohérente des métiers au sein de votre Agence, en parfaite coordination avec les autres domaines de l'Unité. Vous pourrez être amené à intervenir dans le cadre d'une gestion de crise pilotée par les cellules nationales (notamment climatique). Vous assurerez localement le rôle d'Interlocuteur Privilégié des Directions Régionales de votre portefeuille dans le cadre de la politique Client de l'entité.

**Profil professionnel Recherché** Vous serez mandataire de site à ce titre, vous serez l'interlocuteur des Directions Immobilières Régionales.

Dynamique, rigoureux, avec une expérience réussie de management, vous avez envie de participer au sein d'une équipe motivée aux évolutions du métier de logisticien.

Vous devez disposer de capacités rédactionnelles et relationnelles, ainsi qu'une capacité d'animation du dialogue social avec les salariés et les partenaires sociaux.

L'emploi requière de l'autonomie au regard de l'organisation nationale du domaine logistique.

**Compléments d'information** Dans son activité, le titulaire de l'emploi pourra être amené à connaître des Informations Commercialement Sensibles et sera tenu, de ce fait, à une obligation de confidentialité.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

**Lieu de travail** Référence MyHR: 2024-103783  
AV DE LA NAUZE CASTELNAU D ESTRETEFONDS ( 31620 )  
( Haute-Garonne - Midi-Pyrénées )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** dir2s-rh-gestco-dir2s@enedis.fr



RITZ Alain  
Téléphone : 06 75 07 34 05  
Mail : alain.ritz@enedis.fr



10 avr. 2024

**Ref 24-05132.01**

Date de première publication : 13 mars 2024

**E N N** ENN, Régie ou SICAE  
CNR - Compagnie Nationale du Rhône  
DIRECTION EXPLOITATION - CENTRE TERRITORIAL D'EXPLOITATION 4  
OUVRAGES AMENAGEMENT BOURG-LES-VALENCE

**Position** CONDUITE EXPLOIT RES ELEC  
MANAGEMENT MPL

**GF 13.14.15** 1 Responsable Opérationnel Aménagement (f/h) H/F

## Description de l'emploi

Mission générale de l'emploi  
Est responsable de la sûreté, de la sécurité de son équipe et de la performance industrielle de l'aménagement. Pour cela, organise l'exploitation et la maintenance de l'aménagement en veillant à atteindre les objectifs de l'entreprise.

### Missions principales

1. Assure le management et l'organisation de l'équipe par la professionnalisation des collaborateurs, le partage et le transfert des savoirs et une communication adaptée management qui doit s'exercer en veillant à la meilleure continuité de service de l'exploitation des installations.
2. A la responsabilité de chargé d'exploitation par délégation responsable du CTEX au titre de l'NFC 18-510 sur les aménagements de son périmètre.
3. Garantit la rédaction, la mise à jour des documents d'exploitation (ITE, fiche de consignation, ) et s'assure de leur partage au sein de son équipe.
4. Garantit l'atteinte des objectifs de performance mesurés par les indicateurs de l'exploitation, de la maintenance et de la sécurité.
5. Garantit l'analyse des incidents et événements d'exploitation et propose des actions correctives et préventives afin d'améliorer la performance des installations et s'assure de la mise en œuvre des actions décidées.
6. Décline avec les cadres du CTEX et avec l'appui des ingénieurs métiers de SPMT, les référentiels de maintenance courante dans les plans de maintenance de l'aménagement et s'assure de leur mise en œuvre.
7. Participe à l'élaboration et au suivi du budget dédié au fonctionnement et à l'entretien courant des installations sous sa responsabilité.
8. Contribue à la réalisation des livrables DREAL ainsi qu'aux plans d'action qui en découlent et participe aux inspections réglementaires.

## Profil professionnel Recherché

Bac+2/3 avec 10 à 15 ans d'expérience ou bac+5 avec 5 ans d'expérience dans le domaine de l'exploitation d'aménagements hydroélectriques. Capacités d'observation, d'analyse et de synthèse, aptitude confirmée en management, des qualités d'organisation et de communication d'équipe sont aussi attendues. Le titulaire du poste sera particulièrement soucieux des questions de sûreté, de sécurité et d'environnement. Le niveau de connaissances techniques des candidats pourra être apprécié le cas échéant.

## Compléments d'information

L'emploi se situe sur la plage de GF 13-14-15. Participe au roulement d'astreinte d'alerte du périmètre du CTEX. Assure une coopération efficace avec l'ensemble des acteurs contributeurs internes, en favorisant la transversalité, la compréhension des enjeux de chacun pour garantir un fonctionnement optimum de l'ensemble du processus exploitation. 2 barrages

## Lieu de travail

Quartier des Combeaux 26 500 Bourg-Les-Valence  
( Drôme - Rhône-Alpes )

## Type de services

Sédentaires

## Envoi des candidatures

CIE NATIONALE DU RHONE - DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES  
2 RUE André Bonin  
69004 LYON  
69 - Rhône

Pour déposer votre candidature, merci de transmettre les pièces suivantes : votre modèle 6, votre C01, votre curriculum vitae obligatoire.



MORNET Sylvain - Responsable CTEX 4  
Téléphone : 06 07 08 11 27  
Mail : s.mornet@cnr.tm.fr



Mylène ROME - Chargée de recrutement et gestion des talents  
Téléphone :  
Mail : m.rome@cnr.tm.fr



9 avr.  
2024



<b>E N N</b>	ENN, Régie ou SICAE CNR - Compagnie Nationale du Rhône DIRECTION EXPLOITATION - CENTRE TERRITORIAL D'EXPLOITATION 6 OUVRAGES AMENAGEMENT VALLABREGUES
<b>Position</b>	CONDUITE EXPLOIT RES ELEC MANAGEMENT MPL
<b>GF 13.14.15</b>	1 Responsable Opérationnel Aménagement (f/h) H/F
<b>Description de l'emploi</b>	<p>Mission générale de l'emploi Est responsable de la sûreté, de la sécurité de son équipe et de la performance industrielle de l'aménagement. Pour cela, organise l'exploitation et la maintenance de l'aménagement en veillant à atteindre les objectifs de l'entreprise.</p> <p>Missions principales</p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. Assure le management et l'organisation de l'équipe par la professionnalisation des collaborateurs, le partage et le transfert des savoirs et une communication adaptée management qui doit s'exercer en veillant à la meilleure continuité de service de l'exploitation des installations.</li><li>2. A la responsabilité de chargé d'exploitation par délégation responsable du CTEX au titre de l'NFC 18-510 sur les aménagements de son périmètre.</li><li>3. Garantit la rédaction, la mise à jour des documents d'exploitation (ITE, fiche de consignation, ) et s'assure de leur partage au sein de son équipe.</li><li>4. Garantit l'atteinte des objectifs de performance mesurés par les indicateurs de l'exploitation, de la maintenance et de la sécurité.</li><li>5. Garantit l'analyse des incidents et événements d'exploitation et propose des actions correctives et préventives afin d'améliorer la performance des installations et s'assure de la mise en œuvre des actions décidées.</li><li>6. Décline avec les cadres du CTEX et avec l'appui des ingénieurs métiers de SPMT, les référentiels de maintenance courante dans les plans de maintenance de l'aménagement et s'assure de leur mise en œuvre.</li><li>7. Participe à l'élaboration et au suivi du budget dédié au fonctionnement et à l'entretien courant des installations sous sa responsabilité.</li><li>8. Contribue à la réalisation des livrables DREAL ainsi qu'aux plans d'action qui en découlent et participe aux inspections réglementaires.</li></ol>
<b>Profil professionnel Recherché</b>	Bac+2/3 avec 10 à 15 ans d'expérience ou bac+5 avec 5 ans d'expérience dans le domaine de l'exploitation d'aménagements hydroélectriques. Capacités d'observation, d'analyse et de synthèse, aptitude confirmée en management, des qualités d'organisation et de communication d'équipe sont aussi attendues. Le titulaire du poste sera particulièrement soucieux des questions de sûreté, de sécurité et d'environnement. Le niveau de connaissances techniques des candidats pourra être apprécié le cas échéant.
<b>Compléments d'information</b>	L'emploi se situe sur la plage de GF 13-14-15. Participe au roulement d'astreinte d'alerte du périmètre du CTEX. Assure une coopération efficace avec l'ensemble des acteurs contributeurs internes, en favorisant la transversalité, la compréhension des enjeux de chacun pour garantir un fonctionnement optimum de l'ensemble du processus exploitation.
<b>Lieu de travail</b>	Aménagement hydroélectrique de Vallabrègues BEUCAIRE ( Rhône - Rhône-Alpes )
<b>Type de services</b>	Sédentaires
<b>Envoi des candidatures</b>	CIE NATIONALE DU RHONE - DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES 2 RUE André Bonin 69004 LYON 69 - Rhône

Pour déposer votre candidature, merci de transmettre les pièces suivantes : votre modèle 6, votre C01, votre curriculum vitae obligatoire.



MARIN Stephan - Responsable CTEX 6 Mylène ROME - Chargée de recrutement et gestion des talents 9 av.  
Téléphone : 04 90 14 79 00  
Mail : s.marin@cnr.tm.fr



Téléphone :  
Mail : m.rome@cnr.tm.fr



2024

**Ref 24-05125.01**

Date de première publication : 13 mars 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE POITOU CHARENTE  
OPERATIONS  
ASGARD  
ASG ENCADREMENT PF

**Position C**

CONDUITE EXPLOIT RES ELEC  
MANAGEMENT MPL

**GF 13.14.15**

1 Chef D'agence H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Au sein de la Direction Régionale Poitou-Charentes, vous êtes Chef de l'Agence de Supervision de la Gestion des Accès au Réseau et du Dépannage, rattachée au Domaine Opérations. L'ASGARD est en charge des activités suivantes : supervision du réseau basse tension et notamment de la chaîne communicante Linky, gestion des accès au réseau, préparation des chantiers, gestion du dépannage de bout en bout, traitement des dossiers en lien avec la qualité de fourniture.

Vous assurez le pilotage de la performance de l'agence, l'atteinte des objectifs fixés, ainsi que le management des équipes qui vous sont rattachées. Vous embarquez les équipes, accompagnez la transformation des métiers et menez à bien les projets du domaine en veillant à assurer le maintien et le renouvellement des compétences.

La prévention sécurité, la qualité de vie au travail et l'écoute sont au coeur de vos préoccupations.

L'emploi est en collaboration étroite avec les autres agences de la Direction Régionale Poitou-Charentes afin d'améliorer la performance des processus opérationnels et la satisfaction de l'ensemble des parties prenantes.

Il participe activement à la gestion des aléas climatiques. Il assure le lien avec les instances nationales de la Direction Technique notamment sur les sujets de son périmètre.

Le poste de chef d'agence est localisé à Rochefort (17).

**Profil professionnel  
Recherché**

De nature pragmatique, vous êtes organisé, rigoureux et engagé

Exemplaire, vous êtes moteur pour veiller à la prévention sécurité au sein du collectif et simplifier nos modes de fonctionnement

Vous êtes à l'écoute des parties prenantes, et faites preuve de savoir-être

Vous êtes à l'aise à l'oral et à l'écrit, pour interagir avec divers interlocuteurs et vous savez rendre compte

Vous avez une bonne connaissance du réseau électrique et vous avez réussi une expérience en management.

Si ces attentes vous correspondent, n'hésitez plus à nous rejoindre au sein du domaine Opérations de la DR Poitou-Charentes !

**Compléments  
d'information**

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-103823

**Lieu de travail**

2 BD ARISTIDE BRIAND ROCHEFORT ( 17300 )  
( Charente-Maritime - Poitou-Charentes )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité  
de gestion prenante**

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



DARMAGNAC SEBASTIEN  
Téléphone : 06 63 96 01 32  
Mail : [sebastien.darmagnac@enedis.fr](mailto:sebastien.darmagnac@enedis.fr)

11 avr. 2024

**Ref 24-05124.01**

Date de première publication : 13 mars 2024

**E N N**

ENN, Régie ou SICAE  
CNR - Compagnie Nationale du Rhône  
DIRECTION EXPLOITATION - CENTRE TERRITORIAL D'EXPLOITATION 6  
OUVRAGES AMENAGEMENT AVIGNON

**Position**

CONDUITE EXPLOIT RES ELEC  
APPUI AU MANAGEMENT

**GF 13.14.15**

1 Responsable Opérationnel Aménagement (f/h) H/F

## Description de l'emploi

Mission générale de l'emploi  
Est responsable de la sûreté, de la sécurité de son équipe et de la performance industrielle de l'aménagement. Pour cela, organise l'exploitation et la maintenance de l'aménagement en veillant à atteindre les objectifs de l'entreprise.

### Missions principales

1. Assure le management et l'organisation de l'équipe par la professionnalisation des collaborateurs, le partage et le transfert des savoirs et une communication adaptée management qui doit s'exercer en veillant à la meilleure continuité de service de l'exploitation des installations.
2. A la responsabilité de chargé d'exploitation par délégation responsable du CTEX au titre de l'NFC 18-510 sur les aménagements de son périmètre.
3. Garantit la rédaction, la mise à jour des documents d'exploitation (ITE, fiche de consignation, ) et s'assure de leur partage au sein de son équipe.
4. Garantit l'atteinte des objectifs de performance mesurés par les indicateurs de l'exploitation, de la maintenance et de la sécurité.
5. Garantit l'analyse des incidents et événements d'exploitation et propose des actions correctives et préventives afin d'améliorer la performance des installations et s'assure de la mise en œuvre des actions décidées.
6. Décline avec les cadres du CTEX et avec l'appui des ingénieurs métiers de SPMT, les référentiels de maintenance courante dans les plans de maintenance de l'aménagement et s'assure de leur mise en œuvre.
7. Participe à l'élaboration et au suivi du budget dédié au fonctionnement et à l'entretien courant des installations sous sa responsabilité.
8. Contribue à la réalisation des livrables DREAL ainsi qu'aux plans d'action qui en découlent et participe aux inspections réglementaires.

## Profil professionnel Recherché

Bac+2/3 avec 10 à 15 ans d'expérience ou bac+5 avec 5 ans d'expérience dans le domaine de l'exploitation d'aménagements hydroélectriques. Capacités d'observation, d'analyse et de synthèse, aptitude confirmée en management, des qualités d'organisation et de communication d'équipe sont aussi attendues. Le titulaire du poste sera particulièrement soucieux des questions de sûreté, de sécurité et d'environnement. Le niveau de connaissances techniques des candidats pourra être apprécié le cas échéant.

## Compléments d'information

L'emploi se situe sur la plage de GF 13-14-15. Participe au roulement d'astreinte d'alerte du périmètre du CTEX. Assure une coopération efficace avec l'ensemble des acteurs contributeurs internes, en favorisant la transversalité, la compréhension des enjeux de chacun pour garantir un fonctionnement optimum de l'ensemble du processus exploitation. 3 stations d'épuration, 2 usines, 2 barrages et une passe à poisson.

## Lieu de travail

La Barthelasse 84000 AVIGNON  
( Rhône - Rhône-Alpes )

## Type de services

Sédentaires

## Envoi des candidatures

CIE NATIONALE DU RHONE - DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES  
2 RUE André Bonin  
69004 LYON  
69 - Rhône

Pour déposer votre candidature, merci de transmettre les pièces suivantes : votre modèle 6, votre C01, votre curriculum vitae obligatoire.



MARIN Stephan - Responsable CTEX 6 Mylène ROME - Chargée de recrutement et gestion des talents 9 avr. 2024  
Téléphone : 04 90 14 79 00  
Mail : s.marin@cnr.tm.fr



Téléphone :  
Mail : m.rome@cnr.tm.fr



**EDF** DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE  
CNPE DE CATTENOM  
SERVICE PROJETS  
MAINTIEN ETAT EXEMP INSTALL

**Position D** COMBUST DECHET LMI  
Exploitation logistique

**GF 13** 1 Responsable Sous Projet H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi** Dans le cadre des orientations et prescriptions de la Division Production Nucléaire, des notes d'organisation et de management du Site, des règles, procédures, normes et réglementation en vigueur s'appliquant aux domaines de la sûreté, de la sécurité, de la qualité, de l'environnement et à la conduite de projet, l'emploi pilote un sous-projet dont le périmètre est défini et confié par le Chef de Projet. Dans ce cadre, l'emploi assure le pilotage et la coordination des moyens matériels et humains affectés à son sous-projet afin de garantir le respect du planning et l'atteinte des objectifs fixés par le Chef de Projet en matière de sûreté, disponibilité, sécurité, radioprotection, coûts et environnement. L'emploi s'exerce dans toutes les phases du Projet, de la préparation, de la réalisation et du retour d'expérience. L'emploi prépare et valide le planning des activités de maintenance ou d'exploitation de son périmètre de responsabilité. Il prépare, anime ou co-anime les réunions liés au fonctionnement ou au traitement technique des activités, interfaces ou aléas. L'emploi contribue et facilite la coopération de l'ensemble des métiers de maintenance et d'exploitation ainsi qu'à la compétitivité du site en veillant à l'amélioration de la disponibilité et de la performance des tranches. L'emploi contribue à la mise en œuvre du sous-processus dont il dépend : « Pluriannuel », « Tranche en Marche » ou « Arrêt de Tranche » et à son optimisation et amélioration continue.

**Profil professionnel Recherché** Des compétences en conduite et en maintenance de tranches nucléaires, en sûreté et en management de projets sont nécessaires.

**Compléments d'information** L'emploi est susceptible de comporter une astreinte Pers.530 avec obligation de résider dans la zone d'habitat d'astreinte. Poste nécessitant une forte disponibilité (activités pouvant déborder de la plage horaire de référence, possibilité de travaux postés ou de week-end). Aptitude DATR demandée.

**Lieu de travail** EDF CNPE de Cattenom  
BP 41  
57570 CATTENOM CATTENOM  
( Moselle - Lorraine )

**Type de services** Actifs - Taux : 30 %

**Envoi des candidatures** Si vous êtes salarié d'EDF SA, vous devez dès à présent postuler en ligne en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>  
Si vous n'êtes pas salarié d'EDF SA :  
Adresser votre candidature accompagnée d'une C01 récente par mail à la bal suivante :  
DST-CSPRH-SYNERGIE-GESCO@EDF.FR  
en indiquant en objet : CNPE DE CATTENOM et la réf.de l'annonce.  
Un second exemplaire du modèle 6 doit être transmis à votre hiérarchie pour avis, et envoyé à la bal générique indiquée ci-dessus.



Activité immobilière avec obligation de résider dans la zone d'habitat d'astreinte



Julien MARTRES  
Téléphone : 03.82.51.77.27

3 avr. 2024

**Ref 24-05118.01**

Date de première publication : 13 mars 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
DIRECTION NATIONALE  
DIRECTION NATIONALE  
DIRECTION SYSTEMES INFORMATION  
POLE CLIFFS  
CL-DPT GESTION FINANCE

**Position C**

SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE  
Pilotage de projet SI, télécom et numérique

**GF 13.14.15**

1 Release Train Engineer (rte Sap Hanais) H/F

**Description de l'emploi**

Le pôle CLIFFS pour CLients, Facturation, Finances, Support couvre un large périmètre applicatif (Facturation, Finance, RH, Transition Energétique, Mobilité Electrique) et a la chance de piloter les grands projets transverses SI tels que le TURPE, les services de données sur le Marché d'Affaire...

La particularité du pôle repose à la fois sur un socle de valeurs humaines fortes à travers notre devise « Je suis le soutien de mon collègue », sur une dynamique d'innovation encouragée et sur un engagement assuré de ses collaborateurs. Si les valeurs humaines sont un des piliers essentiels à ton épanouissement dans l'entreprise, n'attends plus, tente l'aventure et rejoins nous !

Vous interviendrez au sein du département Gestion Finance en tant que RTE (Release Train Engineer) des solutions SAP HANAIS (HANAIS Gestion Finance, HANAIS Immobilisations, HANAIS Analytics).

Les principales missions attendues du Release Train Engineer dans une organisation SAFe sont :

- Faciliter la collaboration, préparer, organiser et faciliter les cérémonies SAFe du train.
- Favoriser la coordination entre les équipes et avec les autres trains SAFe (Dépendances externes et internes au train).
- Faciliter et animer le Scrum of Scrums (SoS).
- Aider l'équipe dans la livraison de valeur : suivi de l'avancement des développements et participation à l'élimination des obstacles remontés par les équipes.
- Remonter les points de blocage aux parties prenantes et aider à leurs résolutions.
- Impulser une dynamique d'amélioration continue au sein de l'organisation.
- Promouvoir les bonnes pratiques d'intégration continue.
- Faciliter la préparation et le déroulement du PI Planning.
- Favoriser le processus d'exploration continue.

**Profil professionnel  
Recherché**

Bac+5 ou expérience significative en tant que RTE

**Compléments d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Depuis le 1er octobre 2022, le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des compétences. CAM Mobilité Naturelle.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR : 2024-101313

**Lieu de travail**

- 33 AVENUE DE L'EUROPE - COURBEVOIE ( 92400 )  
( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante**

dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr



THELLIER EMMANUELLE  
Mail : emmanuelle.thellier@enedis.f



1 avr. 2024

**Ref 24-05117.01**

Date de première publication : 13 mars 2024

**RTE**

RTE Opérations  
Direction Maintenance  
Centre Maintenance Marseille  
Groupe Maintenance Réseaux Côte d'Azur

**Position**

RTE - FAMILLE DE METIERS  
RTE - MAINTENANCE

**GF 13.14.15.16.17**

1 Responsable Maintenance Reseaux H/F

**Description de l'emploi**

Mission :

Le RMR est membre de l'équipe de Direction et du CODIR du GMR.  
Il coordonne la production du groupe, et agit en tant qu'ambassadeur auprès des acteurs de l'externe.  
Il s'assure que le fonctionnement des installations et des matériels est au niveau attendu.

Activités :

Pour atteindre cette mission, les différentes activités suivantes vous seront confiées :

Il co-définit les enjeux et les règles de fonctionnement du groupe en lien avec le directeur, dans le cadre des objectifs définis par le centre.

Il pilote et coordonne les activités du groupe et adapte les ressources et solutions en cas de besoin.

En collaboration avec les manager Groupement de Poste et la MMRP, participe à la construction et au suivi du programme d'activité en tant que pilote de programme d'activité

Il participe activement au CODIR du Groupe

Il appui, anime, challenge les revues de performance des Groupements de Postes en lien avec les managers

Il supervise l'adéquation des compétences avec les programmes d'activité.

Il adapte les moyens en temps réel selon les événements réseaux dans le cadre de l'astreinte.

Il assure l'animation du domaine poste localement

Il gère les relations d'exploitation avec les clients du réseau et les prestations réalisées sur leur infrastructure.

Il vérifie l'application de la réglementation et les mesures de sécurité interne vis-à-vis des salariés et des prestataires.

Liens fonctionnels :

Il représente le groupe auprès de l'externe (clients, acteurs du territoire ).

Il est l'interlocuteur de référence dans son domaine d'activités (avec d'autres groupes, métiers ).

Il est en lien avec les responsables régionaux et nationaux de la maintenance.

« Certains emplois au sein de RTE nécessitent l'accès à un point sensible. Dans ce cas, conformément aux dispositions du code de la défense (article L1332-2-1 et suivants), une autorisation spécifique doit vous être préalablement accordée par RTE.

À cette fin et dans le respect des articles R1332-22-1 et suivants du code de la défense, nous vous informons qu'une enquête administrative est susceptible d'être réalisée à notre demande par l'autorité administrative, afin de vérifier qu'aucun fait vous concernant n'est incompatible avec l'accès envisagé.

Lorsqu'une enquête est réalisée, vous en êtes préalablement informé par écrit. »

#### Profil professionnel Recherché

Rigueur, Autonomie, Organisation, Dynamisme, Initiative.

De nombreux déplacements sur le territoire du GMR sont à prévoir.

#### Compléments d'information

RTE conduit une politique active en faveur de l'égalité des chances des personnes handicapées et, par son accord du 4 mars 2021, réaffirme son engagement. Si vous êtes dans cette situation, n'hésitez pas à nous faire part de vos éventuels besoins spécifiques afin que nous puissions les prendre en compte.

#### Lieu de travail

Chemin de la gare de Lingostière-St Isidore CS 23247 06205 NICE CEDEX 3 NICE  
( Alpes-Maritimes - Provence-Alpes-Côte-d'Azur )

#### Type de services

Sédentaires

#### Envoi des candidatures

Pour postuler, veuillez copier/coller le lien suivant dans votre navigateur :

<https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=>



Le Directeur du GMR Côte d'Azur

Téléphone : 04 93 18 39 01 / 06 64 20 60 34

Le Directeur de Centre

Téléphone : 04 88 78 13 01 / 06 81 44 61 57

3 avr. 2024



---

<b>ENEDIS</b>	ENEDIS DIRECTION NATIONALE DIRECTION NATIONALE DIRECTION SYSTEMES INFORMATION POLE PRISME PR-DPT INGENIERIE PATR INFRAS
<b>Position C</b>	SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE Analyste métier / PPO
<b>GF 13.14.15</b>	1 Product Owner Confirmé (géomatique) H/F
<b>Description de l'emploi</b>	<p>Au sein du pôle PRISME (Patrimoine, Réseau, Intervention, Smartgrids, Mobilité), vous êtes le responsable des évolutions fonctionnelles de l'Infrastructure de Données Spatiales qui contient et met à disposition des SI d'Enedis les données cartographiques du réseau de distribution.</p> <p>Au sein d'une équipe projet composée de 30 personnes, vous intervenez en tant que Product Owner afin de garantir que les fonctionnalités développées par les équipes répondent aux besoins exprimés par les partenaires d'IDS. Vous assurez l'interface entre l'équipe de réalisation et les métiers / partenaires SI et priorisez les développements à réaliser.</p> <p>Vous êtes en charge :</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Du recueil le besoin et de la rédaction des dossiers de cadrage</li><li>- De la définition et la formalisation des roadmaps des applications avec les métiers/partenaires SI et le GA pour la partie technique</li><li>- De la construction et le maintien du backlog produit en rédigeant les features et accompagne les Proxy PO à la bonne compréhension des features</li><li>- Du contrôle du bon fonctionnement des versions pour mise en production et du respect des exigences métier</li><li>- De participer à la production des livrables de conduite du changement</li><li>- De la définition des priorités avec le Proxy PO</li><li>- Du vision commune et synchronisée avec le Proxy PO</li></ul> <p>Quelques exemples de livrables :</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Construction d'une trajectoire produit (fonctionnel + technique) et contenu des versions</li><li>- Tickets de features complétés</li><li>- Conception et animation d'ateliers collaboratifs avec les métiers</li><li>- Dossiers de cadrage de réponse à des besoins métier</li><li>- Modélisation du parcours utilisateur</li><li>- Contribution à la documentation de portage (contexte métier/déclinaison SI du besoin...)</li></ul> <p>Nous rejoindre c'est :</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Découvrir des projets innovants</li><li>- Bénéficier d'un programme d'intégration sur mesure</li><li>- Évoluer dans environnement proposant des challenges d'envergure</li><li>- Apprendre et développer ses compétences</li><li>- Évoluer dans un cadre de travail agréable, moderne et flexible</li><li>- Être acteur de son parcours professionnel et avoir les moyens de le concrétiser</li><li>- S'investir dans une direction dynamique et en pleine croissance (+100 recrutements par an).</li></ul>
<b>Profil professionnel Recherché</b>	<p>De formation Bac+5 école d'ingénieurs ou université.</p> <p>Vous disposez de connaissances en cartographie ou géomatique, et d'une expérience significative en tant que Product Owner sur un projet SI.</p> <p>La connaissance des produits ESRI et FME est un plus.</p>

Autonomie, adaptabilité, sens client, innovation, créativité, capacité de synthèse, d'organisation et de bonne formulation et clarification des besoins, rigueur, qualités relationnelles, écoute attentive des clients interne ou externes, sont nécessaires à l'exercice de l'emploi, orienté sur la capacité opérationnelle à délivrer des évolutions SI.

Ce poste vous permettra d'évoluer au sein de la DSI aussi bien dans la filière expertise, dans le management de projet ou dans la filière management suivant vos aptitudes et aptitudes.

Quelques avantages :

- Nombreuses opportunités de carrière et formation tant sur le plan managérial que fonctionnel
- Forfait jours à 202 jours travaillés/an et prime de disponibilité associée
- Accord de télétravail jusqu'à 10 jours par mois
- Locaux récents et modernes, proches de la gare et des bus
- Salle de sport
- Conciergerie offrant plusieurs services

#### Compléments d'information

Depuis le 1er octobre 2022, le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des compétences. CAM Mobilité Naturelle.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR : 2024-103441

#### Lieu de travail

- 33 AVENUE DE L'EUROPE - COURBEVOIE ( 92400 )  
( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )

#### Type de services

Sédentaires

#### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
  - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
  - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

#### Adresse email de l'entité de gestion prenante

[dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr)



**BROTHIER COLINE**  
Téléphone : 06 48 75 94 09  
Mail : [coline.brothier@enedis.fr](mailto:coline.brothier@enedis.fr)



**DECHAMPS SEBASTIEN**  
Téléphone : 06 33 88 69 39  
Mail : [sebastien.dechamps@enedis.fr](mailto:sebastien.dechamps@enedis.fr)



11 avr. 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
DIRECTION NATIONALE  
DIRECTION NATIONALE  
DIRECTION SYSTEMES INFORMATION  
POLE CLIFFS  
CL-DPT MARCHE D'AFFAIRES

**Position C**

SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE  
Analyste métier / PPO

**GF 13.14.15**

1 Product Owner Confirmé (bw) H/F

**Description de l'emploi**

Le pôle CLIFFS est responsable de la Chaîne de Valeur Services Support et de la Chaîne SI Marché d'Affaires, le pôle CLlents, Facturation, Finances, Support couvre un large périmètre applicatif : Facturation, Finance, RH, Transition Energétique, Mobilité Electrique, Supports, RSE pour une vingtaine de commanditaires.

Vous aimez être au coeur des enjeux d'Enedis et travailler dans un contexte en pleine évolution ?

Rejoignez-nous : COSY (Facturière haut de portefeuille) recherche de nouveaux talents, pour accompagner et relever les défis d'agilité, de fiabilité et d'innovation (Migration SAP S/4Hana en cours) que nécessite un domaine Marché D'Affaires en pleine expansion.

Au sein de l'équipe COSY, vous appuierez le Product Manager dans la co-construction d'une trajectoire afin de répondre aux besoins des clients internes (Métiers) mais aussi externes (réglementaire).

En tant que Product Owner de votre équipe, vous serez en charge de :

- porter la vision Produit et la transmettre aux équipes agiles afin qu'elles le réalisent. (Méthode SaFe),
- constituer et arbitrer le backlog produit, prioriser les développements,
- valider les réalisations (vérifier la bonne réalisation des user stories, organiser les recettes métier/utilisateurs, récolter les feedback utilisateurs...),
- faire vivre le backlog des besoins métiers, analyser et cadrer les besoins avec les métiers, impliquer les utilisateurs en régions, etc.,
- maximiser la valeur produite par votre équipe agile : il s'agira pour vous de relever les défis de l'agile à distance (une partie des équipes à distance),
- en relation avec les métier, définir et mettre en oeuvre des actions de conduite du changement liées au produit.

Nous rejoindre c'est :

- découvrir des projets innovants
- bénéficier d'un programme d'intégration sur mesure
- évoluer dans environnement proposant des challenges d'envergure
- apprendre et développer ses compétences
- évoluer dans un cadre de travail agréable, moderne et flexible
- être acteur de son parcours professionnel et avoir les moyens de le concrétiser.
- s'investir dans une direction dynamique et en pleine transformation et en pleine croissance (+100 recrutements par an).

**Profil professionnel  
Recherché**

Titulaire d'un Bac+4/Bac+5 vous :

- avez (idéalement) une première expérience au rôle de product owner ou souhaitez évoluer vers un poste de product owner
- connaissez (idéalement) les fondamentaux de l'agilité et du management de projet
- aimez travailler en synergie avec nos partenaires métier comme SI, un bon relationnel est primordial
- aimez travailler en équipe, l'esprit collaboratif est le maître mot. Être calme, posé et prendre du recul quand il faut est utile
- avez une bonne capacité d'analyse et êtes force de proposition pour mener à bien

vos missions

- aimez travailler sur une application sensible
- aimez mêler les aspects business-métiers aux considérations techniques
- êtes pragmatique et vous gardez votre sang-froid en toute circonstance, à fortiori durant les fortes périodes d'activité
- une connaissance du Marché d'Affaires (Métier et SI du domaine), et SAP sont un plus
- Forte expertise sur BW

Rigoureux, autonome et force de persuasion, alors cette opportunité vous attend.

Quelques avantages :

- nombreuses opportunités de carrière et formation tant sur le plan managérial que fonctionnel
- forfait jours à 202 jours travaillés/an et prime de disponibilité associée
- accord de télétravail jusqu'à 10 jours par mois
- locaux récents et modernes, proches de la gare et des bus
- salle de sport
- conciergerie offrant plusieurs services

### Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Depuis le 1er octobre 2022, le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des compétences. CAM Mobilité Naturelle.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'accueil et de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes les compétences, toutes les énergies et toutes les personnalités sans exclusion, sous réserve de l'aptitude médicale délivrée par la médecine du travail.

Nous attachons une importance particulière à ce que nos futurs collaborateurs agissent au quotidien avec responsabilité éthique et professionnelle, suivant les principes et engagements définis par le Code de Bonne Conduite d'Enedis. L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR : 2024-103513

### Lieu de travail

- 33 AVENUE DE L'EUROPE - COURBEVOIE ( 92400 )  
( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )

### Type de services

Sédentaires

### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
  - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
  - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

### Adresse email de l'entité de gestion prenante

[dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr)



RAPINIER FELICIENNE CHARLOTTE  
Téléphone : 06 28 98 56 74  
Mail : [charlotte.rapinier@enedis.fr](mailto:charlotte.rapinier@enedis.fr)

11 avr. 2024

Ref 24-05110.01

Date de première publication : 13 mars 2024

**EDF** DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE  
C N P E DE CRUAS MEYSSE  
SERVICE SURETE QUALITE

**Position C** SURETE QUALITE  
Ingénierie / Expertise / Recherche

**GF 13** 1 Ingenieur Surete H/F

**Description de l'emploi** L'emploi exerce son activité au sein du Service Sûreté Qualité du Centre de Production Nucléaire d'Electricité (CNPE) de 4 tranches de 900 MW de CRUAS-MEYSSE.  
Il est rattaché hiérarchiquement au Chef de Service Sûreté Qualité et n'a pas d'organisation subordonnée.  
Dans le cadre des RM D455019006132, D455019006140 et D455016047750 :  
- l'emploi garantit la mise à jour du référentiel RGE en intégrant les différentes modifications nationales dans les STE, les procédures incidentelles et accidentelles et le programme d'essais et de contrôle des matériels IPS.  
- il contribue au développement et au maintien de la culture Sûreté Qualité en dispensant des formations aux métiers opérationnels ainsi qu'aux métiers support et en leur apportant une assistance dans l'exercice de leurs activités,  
- il contribue à mettre en permanence à disposition de l'exploitant un avis de spécialiste sur la sûreté en répondant, après analyse, à toutes les questions du domaine  
- il contribue à la vérification quotidienne de l'état de sûreté des réacteurs et à la vérification en temps différé d'activités en lien avec la sûreté.

Le taux "Spécificités des Métiers" est de 30% sans astreinte sollicitante et de 50% avec astreinte sollicitante.

**Compléments d'information** Ce poste est susceptible de travailler sur des horaires postés.  
Ce poste comporte une astreinte avec obligation de résider dans la zone d'habitat d'astreinte définie par l'unité. Dans ce cas, vous serez amené à utiliser votre véhicule personnel et percevrez les indemnités kilométriques correspondantes.

**Lieu de travail** CNPE CRUAS MEYSSE - CRUAS  
( Ardèche - Rhône-Alpes )

**Type de services** Actifs - Taux : 30 %

**Envoi des candidatures** Vous êtes salarié d'EDF SA:  
Postulez en ligne via le service d'e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>

Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA:  
Adressez votre modèle 6 par mail à la BAL [dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr)  
Mettez votre manager en copie.  
Bien noter les coordonnées de votre manager sur la fiche.



IMMEDIATE



Marjorie MOCAER  
Téléphone : 04.75.49.30.60



27 mars 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
DIRECTION NATIONALE  
DIRECTION NATIONALE  
DIRECTION SYSTEMES INFORMATION  
POLE AUDES  
AU-EXPL DPT COSME

**Position C**

SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE  
Analyste métier / PPO

**GF 13.14.15**

1 Product Manager Confirmé H/F

**Description de l'emploi**

Pour quoi faire ?

En tant que Product Manager, vous serez en charge de définir, concevoir, mettre en oeuvre et améliorer un domaine et/ou un ensemble de produits en vous alignant avec les enjeux stratégiques de l'entreprise. Véritable garant de la valeur délivrée du domaine et de la qualité des produits délivrés, vous assurerez la veille sur votre périmètre et prioriserez les chantiers de chaque produit.

Votre mission s'articule donc autour de trois rôles majeurs dont :

La construction de la vision stratégique du domaine

- Le PM a une vision transverse des produits. Il doit appréhender et comprendre l'écosystème du produit (relations et dépendances avec d'autres SI, contraintes, roadmap DSI, ...),
- En collaboration étroite avec les Business Owners, Le PM s'occupe de la stratégie des produits du domaine et des tendances qu'il devra suivre avec le temps. Il devra analyser le marché régulièrement afin d'assurer une bonne stratégie adaptée de ces produits,
- Le PM intègre la vision technique des Technical Leader dans sa vision stratégique,
- Le PM est responsable de la priorisation des évolutions à apporter aux produits du domaine
- Grâce à l'ensemble de ces connaissances, le PM maîtrise le Business Plan du produit et définira l'ensemble des KPI que les produits du domaine devront tenter d'atteindre.

La transmission de la vision stratégique du domaine

- Le PM porte la vision du domaine auprès des PO et des différentes parties prenantes du domaine,
- Le PM est autonome dans la réalisation de ses activités au regard de ses objectifs, il rend compte de ses actions en cours et fait remonter au management de solution les points saillants de ses activités.

La coordination avec les acteurs Externes en lien avec son domaine

- Il prépare et anime les cérémonie Agile du domaine et est en interfaces avec les autres PM, train ou domaines,
- Il reporte de la performance et l'activité du domaine vers l'extérieur,
- Veille au bon fonctionnement des interfaces entre les produits.

Où ?

Vous rejoignez le département COSME du pôle AUDES de la DSI Enedis, à Lyon. AUDES (Architecture, Urbanisme, Demande, Exploitation, Services) est le pôle de la DSI Enedis chargé de piloter les activités d'architecture d'entreprise. Il assure également la gestion des demandes ainsi que l'exploitation des applications et des infrastructures informatiques. Enfin, il est responsable de la maîtrise d'ouvrage des outils bureautiques et collaboratifs.

Le département COSME (Cloud, Outillage, Support, Méthode, Expertise) assure les

missions suivantes pour le compte du pôle AUDES :

- Exploiter le cloud public Enedis
- Assurer le pilotage des processus d'exploitation du SI
- Développer et exploiter les applications DevOps (Outils techniques, SI du SI).

## **Profil professionnel Recherché**

Le groupe Outillage Technique du département COSME gère pour l'ensemble de la DSI des produits techniques sur l'ensemble du cycle DevOps sur les domaines suivants :

- Supervision et Etat du SI
- CI/CD, services d'exploitation, IAM

Le domaine CI/CD, services d'exploitation, IAM est géré par un Product Manager et comporte 5 équipes produits comprenant entre 30-40 équipiers et 4 Product Owners. Chaque équipe est responsable du build et du run de son périmètre et travaille au sein du train outillage dans le cadre de la méthodologie d'agilité à l'échelle déclinée à la DSI Enedis.

Le poste publié est celui de Product Manager du domaine CI/CD, services d'exploitation, IAM.

Ce qui vous anime

Vous souhaitez vous investir au sein d'une entreprise engagée dans la transition énergétique et les enjeux écologiques : réseaux intelligents, mobilités zéro émission, énergies renouvelables, maîtrise de la consommation.

Vous appréciez de travailler dans un environnement dynamique, aux challenges variés où l'innovation côtoie le pilotage des grands projets de l'entreprise, notamment celui de devenir un opérateur de données.

Vous savez communiquer sur les enjeux d'un périmètre et faites preuve d'esprit de synthèse.

Vous aimez développer une vision stratégique et coordonner sa mise en oeuvre en mettant l'utilisateur et ses besoins au centre tout en ayant une approche méthodique de la valeur.

Vous avez une solide expérience en pilotage de projets SI, et vous connaissez ou êtes attirés par le monde du DevOps et de l'outillage associé tout en ayant une bonne culture du développement informatique.

Ne cherchez plus, votre place est parmi nous !

Votre profil

- >10 ans d'expérience professionnelle dans le pilotage de projets SI
- Maîtrises des méthodes agiles et de la PMPG
- Connaissances DevOps et du processus de développement informatique
- Ecoute, esprit d'analyse et de synthèse

## **Compléments d'information**

Depuis le 1er octobre 2022, le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des compétences. CAM Mobilité Naturelle.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR : 2024-103288

**Lieu de travail** - 48 BOULEVARD DE L'ARTILLERIE - LYON 07 ( 69007 )  
( Rhône - Rhône-Alpes )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr



MONDON CHRISTIAN  
Téléphone : 06 60 48 55 71  
Mail : christian.mondon@enedis.fr

11 avr. 2024

**Ref 24-05098.01**

Date de première publication : 13 mars 2024

**ENEDIS** ENEDIS  
DIRECTION NATIONALE  
DIRECTION NATIONALE  
DIR RH TRANSF SANTE SEC  
POLE STRATEGIE SOCIALE  
DPT DIVERSITE

**Position C** SUPPORT  
Expertise / Recherche

**GF 13.14.15** 1 Chargé De Mission Diversité H/F

**Description de l'emploi** Rejoignez notre équipe dédiée, engagée et polyvalente au sein du Département Diversité de la Direction des Ressources Humaines, Transformation, Santé-Sécurité (DRHTS) d'Enedis.

Rattaché(e) à la Cheffe de Département Diversité, votre mission principale sera de fournir des conseils et un appui auprès des unités pour veiller à l'application des accords Ega Pro et handicap et de la réglementation sur les différents champs de la Diversité et plus particulièrement sur le Handicap.

A ce titre, vous serez en charge notamment du déploiement du nouvel accord sur le handicap, de la production du bilan handicap, de la participation à différents comités de suivi de l'accord handicap et vous gèrerez l'animation et le développement des achats du Secteur du Travail Protégé et Adapté.

Vous assurerez mensuellement le reporting des indicateurs de la Diversité .

Vous serez également en charge de l'animation et de l'appui de plusieurs DR dont vous serez l'interlocuteur(ice) privilégiée.

Vous exercerez vos missions dans le cadre de des objectifs d'entreprise à mission, notamment « agir avec respect » sur le volet diversité.



**Profil professionnel  
Recherché**

- \* Connaissances dans le domaine Diversité et RH
- \* Maitrise de l'outil excel
- \* Compétences en rédaction, analyse et synthèse
- \* Aptitude à travailler en équipe, sens de la relation client et polyvalence
- \* Bon sens de la communication et esprit d'initiative

**Compléments  
d'information**

Depuis le 1er octobre 2022, le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à l'ANL pour Enedis en application de la politique Mobilité des Compétences. CAM Mobilité Naturelle.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR : 2024-103657

**Lieu de travail**

- 34 PLACE DES COROLLES - COURBEVOIE ( 92400 )  
( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
  - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
  - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité  
de gestion prenante**

[dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr)



TARDY PASCALE  
Téléphone : 06 82 56 17 32  
Mail : [pascale.tardy@enedis.fr](mailto:pascale.tardy@enedis.fr)

2 avr. 2024

**Ref 24-03687.02**

Date de première publication : 15 févr. 2024  
Date de dernière publication : 13 mars 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE NORD MIDI PYRENEES  
RELATIONS CLIENTS  
ENCADREMENT

**Position C**

REL CLIENTS & PART RES ELEC  
REL CLIENTS MARCHE D'AFFAIRES

**GF 13.14.15**

1 Interlocuteur Privilégie Marche D'affaires Senior H/F  
VACANCE EVENTUELLE

<b>Description de l'emploi</b>	<p>En tant qu'Interlocuteur Privilégié Marché d'Affaires, vous êtes l'interlocuteur privilégié d'un portefeuille de clients grands comptes, décideurs économiques et/ou haut de portefeuille à forts enjeux, sur l'ensemble de la Direction Régionale Nord Midi-Pyrénées (Lot, Tarn, Tarn et Garonne, Aveyron, Lozère). A ce titre :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- vous assurez la relation client par des rendez-vous réguliers et êtes le garant de la satisfaction de vos clients,</li> <li>- vous veillez à tenir les engagements contractuels (qualité de fourniture, définitions coupures, seuils...) et à apporter conseils et appuis pour répondre aux attentes clients,</li> <li>- vous suivez les projets de bout en bout et promouvez les solutions de raccordement proposées par Enedis,</li> <li>- vous portez les offres du catalogue des prestations Enedis et fiabilisez les procédures et modes opératoires en lien avec les autres métiers,</li> <li>- vous représentez le domaine client au sein des comités de coordination des territoires et autres comités transverses,</li> <li>- vous exercez la veille externe en vue d'identifier les projets des entreprises du Marché d'Affaires et menez des actions de communication (lettre trimestrielle, forum entreprises,...),</li> <li>- vous serez force de proposition pour l'amélioration de l'organisation du marché d'affaires et pour travailler en interface avec les autres métiers.</li> </ul>
<b>Profil professionnel Recherché</b>	<p>Vous êtes référent des opérations d'autoconsommation collective sur l'ensemble de la DR. A ce titre :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- vous participez aux animations nationales pour suivre l'évolution des procédures et être en capacité de les déployer en DR,</li> <li>- vous êtes en appui des entreprises et collectivités locales, en lien avec les chargés de relations territoriales, pour expliquer en amont les différentes étapes et réglementations liées aux opérations d'autoconsommation collective,</li> <li>- vous menez une veille sur les projets à venir,</li> <li>- vous assurez le pilotage et le suivi des opérations en cours et répondez aux demandes exprimées dans ce cadre,</li> <li>- vous assurez un reporting à la maille DR et département des opérations en cours et à venir.</li> </ul> <p>Des déplacements réguliers sur le territoire de la Direction régionale sont à prévoir.</p> <p>Très bonnes qualités relationnelles</p> <p>Capacité à travailler avec des interfaces et à fédérer</p> <p>Forte sensibilité à la satisfaction client</p>
<b>Compléments d'information</b>	<p>Rigueur et autonomie, capacité à bien organiser son temps et à prendre des initiatives</p> <p>Bonnes connaissances générales sur les réseaux électriques (structure des réseaux, raccordement, qualité de fourniture...)</p> <p>Un CAM soutenu pourra éventuellement être envisagé dans le cas d'une difficulté à pourvoir l'emploi.</p> <p>L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.</p> <p>Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <a href="https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite">https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite</a>.</p>
<b>Lieu de travail</b>	<p>Référence MyHR: 2024-100406</p> <p>5 AV PIERRE-GILLES DE GENNES ALBI ( 81000 ) ( Tarn - Midi-Pyrénées )</p>

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail Icomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** dir2s-rh-etudes-nmp@enedis.fr



Julien NAJAC  
Téléphone : 06 69 03 93 53  
Mail : julien.najac@enedis.fr



NAJAC JULIEN  
Téléphone :  
Mail : julien.najac@enedis.fr



26 mars 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION

**Ref 24-05096.01**

Date de première publication : 12 mars 2024

**RTE** RTE  
Pôle Clients Conception et Opération des Systèmes  
Direction de la R&D  
Pôle Pilotage du Système

**Position** NON PRECISEE  
METIER NON CODIFIE

**GF 13.14.15.16.17** 1 Responsable D'études R&d H/F

**Description de l'emploi** Position PO5

Le monde de l'électricité est en profonde mutation. L'arrivée massive d'énergies renouvelables, l'électrification de certains usages, les appels à la sobriété énergétique, ainsi que les nouveaux modes de travail ont un fort impact sur la capacité de RTE à anticiper les aléas sur le réseau. Dans ce contexte, le pilotage du système électrique doit s'adapter pour répondre à ses défis.

La R&D de RTE travaille sur ces thématiques et notamment sur l'utilisation de l'intelligence artificielle avec des méthodes de machine learning ou deep learning pour développer de meilleurs modèles de prévision court terme (J-J+2) de consommation électrique.

A l'échelle nationale, ces prévisions de consommation sont utilisées pour assurer l'équilibre entre l'offre et la demande. A l'échelle locale, des prévisions d'injection ou de soutirage sur le réseau de transport servent à anticiper les variations de transit sur les lignes haute-tension et ainsi garantir la sûreté des biens et des personnes.

Ces modèles devront être en mesure de s'adapter aux évolutions des usages des Français et réagir en temps réel à des aléas non anticipés pour assurer une précision optimale à tout instant.

L'emploi consiste à participer à la confection de ces nouveaux modèles, à mener des études

afin de quantifier et valider la pertinence des approches envisagées et le cas échéant, de contribuer à l'insertion de ces solutions dans le SI de RTE.

**Profil professionnel  
Recherché**

Ingénieur(e) ou docteur(e) avec une bonne connaissance en science de la donnée, notamment en machine learning.

De sérieuses compétences en programmation en Python ou en R sont exigées.

Des expériences en manipulation de données météorologiques sont appréciées.

**Lieu de travail**

Immeuble Window  
7C place du Dôme PUTEAUX  
( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des  
candidatures**

Pour vous porter candidat merci de copier/coller le lien suivant dans votre navigateur :  
<https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=>



Si vous souhaitez des informations sur cet emploi, nous vous invitons à contacter le manager au numéro suivant 06 20 07 02 31 Autre manager : 06 64 93 24 53 26 mars 2024

**Ref 24-05094.01**

Date de première publication : 12 mars 2024

**R T E**

RTE Opérations  
Direction Maintenance  
Département maintenance réseaux patrimoine

**Position**

RTE - FAMILLE DE METIERS  
RTE - MAINTENANCE

**GF 13.14.15.16.17**

1 Responsable D'affaires (H/F)

**Description de  
l'emploi**

Position : PO5

L emploi pilote des affaires opérationnelles à forts enjeux en relation avec les activités du Domaine.

Il élabore des politiques, directives, méthodes et outils relatifs aux activités du Domaine  
Il pilote l'affaire dont il a la charge, il établit les reportings périodiques et élabore les tableaux de bord de suivi en identifiant les risques encourus.

Il participe aux bilans de fin de projet et aux retours d'expérience.

En fonction de l'activité de son entité, il :

- . valide les dossiers de consultation ou d'analyse des offres,
- . coordonne les prestations liées aux travaux, réalise des contrôles et essais, réceptionne les travaux,
- . pilote certaines activités du Domaine,
- . prend en charge l'accompagnement des nouveaux arrivants,
- . anime des réseaux de compétences et intervient comme formateur occasionnel en lien avec le responsable métier.

Il participe à la définition des besoins en compétences au sein des GPF.

**Compléments  
d'information**

Merci de joindre une fiche salarié RECENTE avec votre candidature.

Cette offre est éligible au dispositif d'accompagnement financier à la mobilité géographique de RTE.

**Lieu de travail**

6 rue Képler 44240 La Chapelle-sur-Erdre  
( Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire )

---

**Type de services** Sédentaires

---

**Envoi des candidatures** Pour postuler veuillez copier/coller le lien suivant dans votre navigateur : <https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=>

---



Pour plus d'informations, vous pouvez joindre le Directeur de département au 06.99.86.91.18 26 mars 2024

---

**Ref 24-05092.01**

Date de première publication : 12 mars 2024

---

**R T E** R T E  
Pôle Clients Conception et Opération des Systèmes  
Direction Système d'information et Télécom  
Département Développement Logiciel  
Economie clients

---

**Position** NON PRECISEE  
METIER NON CODIFIE

**GF 13.14.15.16.17** 1 Responsable De Projets Maintenance Exploitation Si H/F

---

**Description de l'emploi** Position PO5

Au sein de l'équipe « Economie Client » du Département Développement Logiciel (DDL), vous serez Responsable de l'encadrement de l'activité liée aux développements effectués par RTE pour le compte de CORESO.  
Des compétences informatiques sont un plus (UNIX, JAVA, C++, Python), ainsi qu'une capacité à faire le lien entre les besoins métier et les développements outils associés. Une première expérience réussie dans la gestion de projet SI et des connaissances sur le fonctionnement du système électrique sont fortement appréciées

**Profil professionnel Recherché** Une grande autonomie, le sens du travail en équipe et en réseau de compétences, la prise d'initiatives et une bonne capacité d'organisation personnelle sont des qualités indispensables.

**Compléments d'information** Des déplacements ponctuels à Bruxelles sont à prévoir.

**Lieu de travail** Immeuble Window  
7C place du Dôme PUTEAUX  
( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )

---

**Type de services** Sédentaires

---

**Envoi des candidatures** Pour vous porter candidat merci de copier/coller le lien suivant dans votre navigateur : <https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=>

---



Si vous souhaitez des informations sur cet emploi, nous vous invitons à contacter le manager au numéro suivant 0668039364

Autre manager :  
0621430858

26 mars  
2024

---

**Ref 24-05089.01**

Date de première publication : 12 mars 2024

---

**EDF** DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE  
C N P E DE BELLEVILLE  
SERVICE: CONDUITE  
SECTION EXPLOITATION

**Position D** EXPL COND FONCT  
Pilotage Conduite

**GF 13** 1 Ingénieur Etoffement Formation H/F

**Description de l'emploi** Dans le cadre des règles fixées par la Division Production Nucléaire, du Contrat Annuel de Performance de l'Unité et du Service, l'emploi est en formation au sein du service Conduite afin d'acquérir des compétences process dans la perspective d'intégrer un poste d'ingénieur de service ou bien un poste de chef d'exploitation, moyennant un complément de formation, notamment sur la partie management.

**Profil professionnel Recherché** Très bonnes connaissances process

**Compléments d'information** Travail en 3x8

Qualification des services civils : 100%

Application de la DP 20.159 sous condition.

**Lieu de travail** CNPE de Belleville s/Loire  
LERE  
( Cher - Centre )

**Type de services** Actifs - Taux : 100 %

**Envoi des candidatures** Tous les salariés d'EDF SA doivent postuler par l'outil E-CS via E-candidature (accès outil sous VEOL, cf mode opératoire "pas à pas candidat");  
Les autres salariés, hors EDF SA, doivent adresser le formulaire demande de mutation (modèle 6) à l'adresse mail suivante:  
dteo-dst-csprh-apn-gesco@edf.fr



Ablaye DIOP  
Téléphone : 02.72.53.52.96



26 mars 2024

**Ref 24-05088.01**

Date de première publication : 12 mars 2024

**EDF** DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE  
C N P E DE BELLEVILLE  
SERVICE SURETÉ MAITRISES DES RISQUES  
POLE QUALITÉ SECURITE RADIOPROTECTION ENVIRONNEMENT

**Position C** CHIMIE ENVIRONNEMENT  
Ingénierie / Expertise / Recherche

**GF 13** 1 Ingenieur H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi** - Réalisation d'une partie du programme d'audit en particulier dans le domaine de l'Environnement.  
- Appui conseil dans le domaine de l'Environnement pour les métiers, appui stratégique de la ligne managériale du CNPE;  
- Réalisation des missions d'ingénierie dans le domaine de l'Environnement : pilote sur le site des affaires locales ou nationales, assure le suivi réglementaire des activités de son service, représente le service au sein des différentes commissions, pilote des études à dominante technique ou organisationnelle, participe au Retour d'Expérience local. Dans le cadre d'un système de management intégré, il contribue à renforcer la Performance Environnementale et Veille Réglementaire du CNPE.

**Profil professionnel Recherché** Cadre expérimenté ou ingénieur (débutant ou non)  
Capacité de pilotage de plusieurs sujets en parallèle  
Expérience d'auditeur ou dans l'appui/conseil (documentaire, écarts...)  
Connaissance des systèmes de management de la qualité  
Compétences concernant le domaine de l'environnement dont la veille réglementaire.  
Formation initiale de type "QSE" = profil idéal  
Connaissances système documentaire (Manuel Qualité) et normes (Iso )  
Connaissances concernant le système de traitement des écarts et/ou les outils de management de la sûreté (OSRDE, analyse de risque, pratiques de fiabilisation humaines...)

**Compléments d'information** Ce poste est susceptible de comporter une astreinte et de travailler sur des horaires postés.

Qualification des services civils :

- sans astreinte : 30%
- avec astreinte : 50%

Application de la DP 20.159 sous condition

**Lieu de travail** CNPE de Belleville s/Loire  
BP11 LERE  
( Cher - Centre )

**Type de services** Actifs - Taux : 30 %

**Envoi des candidatures** Tous les salariés d'EDF SA doivent postuler par l'outil E-CS via E-candidature (accès outil sous VEOL, cf mode opératoire "pas à pas candidat");  
Les autres salariés, hors EDF SA, doivent adresser le formulaire demande de mutation (modèle 6) à l'adresse mail suivante:  
dteo-dst-csprh-apn-gesco@edf.fr



Actifs  
Immédiat



Quentin SABADIE  
Téléphone : 02 72 53 58 18



26 mars 2024

**Ref 24-05087.01**

Date de première publication : 12 mars 2024

**EDF** DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE  
C N P E DE CIVAUX  
Service Sûreté Qualité

**Position C** SURETE QUALITE  
Ingénierie / Expertise / Recherche

**GF 13.14.15** 1 Ingenieur H/F

<b>Description de l'emploi</b>	<p>Dans le cadre des règles administratives, techniques et juridiques en vigueur, des politiques et règles fixées par la Direction du Parc Nucléaire, des règles de sécurité et de sureté des installations, de la note d'organisation, du projet de service et du contrat de gestion du Service SQ du CNPE de CIVAUX, l'emploi apporte aide, conseils techniques et expertise au service.</p> <p>L'emploi garantit le respect de la doctrine en matière d'organisation de crise, et s'assure de sa déclinaison au sein du CNPE. Il est en appui direct du Directeur Sûreté Qualité (DSQ), dans le domaine de la gestion de crise.</p> <p>A ce titre, l'emploi :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- est responsable de l'organisation de crise local conformément aux exigences. Il assure la veille réglementaire dans son domaine et pilote la déclinaison du référentiel,</li> <li>- contribue au REX, est responsable de l'élaboration du budget de l'organisation de crise,</li> <li>- s'assure du maintien du caractère opérationnel des organisations et des moyens du PUI notamment à travers l'organisation et la réalisation d'exercices,</li> <li>- participe au développement de la compétence du personnel en matière d'organisation de crise</li> <li>- fait la promotion de la culture de gestion de crise au niveau du site.</li> </ul>
<b>Profil professionnel Recherché</b>	Le candidat retenu devra avoir une bonne pratique du terrain des installations nucléaires REP.
<b>Compléments d'information</b>	Ce poste comporte une astreinte d'action immédiate Pers 530 avec obligation de résider dans la zone d'habitat d'entreprise. Le taux des services civils est alors porté à 20 %. L'emploi est susceptible de travailler sur des horaires postés. Mutation soumise aux formalités d'accès sur site nucléaire.
<b>Lieu de travail</b>	CNPE CIVAUX BP 64 86320 CIVAUX ( Vienne - Poitou-Charentes )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** Vous êtes salarié d EDF SA ? Un seul canal pour postuler : en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>  
 Vous n'êtes pas salarié d EDF SA ?  
 Adressez vos Modèle 6 et C01 par mail à [berengere.jolly@edf.fr](mailto:berengere.jolly@edf.fr) et à [civaux-drh@edf.fr](mailto:civaux-drh@edf.fr)



Jérémy EXBRAYAT  
Téléphone : 05 33 83 57 00

26 mars 2024

**Ref 24-05085.01**

Date de première publication : 12 mars 2024

**EDF** DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
 DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE  
 C N P E DE BELLEVILLE  
 SERVICE SURETÉ MAITRISES DES RISQUES  
 POLE INGÉNIEUR SURETÉ

**Position C** SURETE QUALITE  
 Ingénierie / Expertise / Recherche

**GF 13** 1 Ingenieur Surete H/F



<b>Description de l'emploi</b>	Vérification du niveau de sûreté d'un CNPE : vérifications ponctuelles et ciblées de type audit et évaluation quotidienne du niveau de sûreté en astreinte Analyse : réalisation d'analyses indépendantes basées sur le référentiel sûreté sur des préparations d'activités, des événements sûreté, le traitement d'écart Conseil Assistance : en fonction de son expertise sûreté, l'IS apporte conseil et assistance à la direction du CNPE, aux services opérationnels et aux projets. Ingénierie : pilotage de la déclinaison de prescriptifs sûreté EDF pour le CNPE.
<b>Profil professionnel Recherché</b>	Niveau initial : ingénieur diplômé débutant - ou profil opérateur ou Chef d'exploitation ou Chef d'exploitation délégué ou formateur sur simulateur en CNPE Capacités de rédaction, d'analyse, de prise de recul et de synthèse. Formation "opérateur 1300MW"+formation SPE + Jury national
<b>Compléments d'information</b>	L'ensemble des éléments notés dans le profil est strictement nécessaire pour pouvoir postuler sur le poste.  Le poste requiert une aptitude à se déplacer sans réserve sur l'installation et une aptitude DATR.  Ce poste est susceptible de comporter une astreinte et de travailler sur des horaires postés.  Qualification des services civils : - sans astreinte : 30% - avec astreinte : 50%
<b>Lieu de travail</b>	Application de la DP 20.159 sous condition CNPE de Belleville s/Loire BP11 LERE ( Cher - Centre )
<b>Type de services</b>	Actifs - Taux : 30 %
<b>Envoi des candidatures</b>	Tous les salariés d'EDF SA doivent postuler par l'outil E-CS via E-candidature (accès outil sous VEOL, cf mode opératoire "pas à pas candidat"); Les autres salariés, hors EDF SA, doivent adresser le formulaire demande de mutation (modèle 6) à l'adresse mail suivante: dteo-dst-csprh-apn-gesco@edf.fr



Actifs  
Immédiat



Quentin SABADIE  
Téléphone : 02.48.54.52.40



26 mars 2024

**Ref 24-04459.02**

Date de première publication : 28 févr. 2024  
Date de dernière publication : 12 mars 2024

**G R D F**

GRDF  
SERVICE GAZ  
SERVICE GAZ  
DIR RELATIONS CLIENTELE  
DEL DONNEES ENERGIE CLIENTS

## ACQUIS DES INDEX PERFORMANCE

<b>Position C</b>	Acheminement Réseau gaz Chargé expertise appui Ach Gaz
<b>GF 13.14.15</b>	1 Appui Acheminement Livraison H/F VACANCE EVENTUELLE
<b>Description de l'emploi</b>	<p>Au sein de la Direction Relations Clientèle de GRDF, la Délégation Données Energie Clients garantit la collecte, le calcul et la diffusion sécurisée de données de consommation exhaustives et fiables.</p> <p>Le pôle Acquisition des Index (AIP) est garant de la bonne réalisation des activités de collecte des index de comptage au travers :</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- des activités de saturation de pose, c est-à-dire la finalisation du déploiement des compteurs communicants</li><li>- du relevé résiduel, c est-à-dire le relevé d index des compteurs à ce jour non communicant.</li><li>- du relevé à distance des index des compteurs communicants et de leur maintenance (supervision nationale Qualité de la Mesure).</li></ul> <p>Au sein du pôle AIP, vous serez notamment en charge des activités suivantes :</p> <p>Relevé Résiduel : vous assurez le pilotage, le suivi et la mise en uvre de la politique définie par la CRE au travers des différents chantiers : parcours client dont multi-sites, mise en place des procédures, facturation des frais relevé résiduel, en lien avec diverses parties prenantes (fournisseurs d énergie, CRE, ) avec lesquels vous animerez des ateliers de travail. Vous serez également en relation avec de nombreuses parties prenantes internes Nationales et Régionales.</p> <p>Centre d appels externalisé (consultation en cours): vous serez le référent pour les besoins de la Délégation et assurerez la cohérence des activités</p> <p>Pilotage et Suivi des approvisionnements : vous assurerez le suivi des approvisionnements des compteurs communicants (compteurs, modules, câbles, ) réalisés par la filière Achat et Approvisionnement de GRDF et contribuerez à l optimisation des process. Vous représentez également le métier lors des comités avec les fournisseurs de matériels.</p>
<b>Profil professionnel Recherché</b>	<p>Les compétences attendues pour ce poste sont les suivantes :</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Gestion de projets, notamment en lien avec le SI</li><li>- Capacité à appréhender des sujets complexes dans un environnement évolutif</li><li>- Une orientation client et qualité de service</li><li>- Capacité à travailler en transverse et à animer fonctionnellement en mode projet ou en mode run</li><li>- Capacité à représenter la DRC, à porter ses enjeux à l interne comme à l externe</li><li>- Capacité à maîtriser idéalement la chaine approvisionnement</li><li>- Maîtrise des outils bureautiques</li></ul> <p>Dynamisme, aisance relationnelle, capacité d'initiative, goût du travail en équipe, rigueur, fiabilité et prise de recul sont recherchés.</p>
<b>Compléments d'information</b>	<p>Pour toute demande de renseignement, n hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.</p> <p>Vous pourrez bénéficier d avantages liés à la mobilité et d un accompagnement de GRDF sur-mesure :</p> <ul style="list-style-type: none"><li>Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l AIL pour GRDF</li><li>Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),</li><li>Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)</li><li>Un week-end découverte pour votre famille</li><li>Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l appui du réseau de welcomers</li></ul> <p>Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l emploi indiquée dans l annonce, ainsi qu aux salariés des plages inférieures et supérieures.</p>

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

**Lieu de travail** 6 R CONDORCET 75009 PARIS  
( Paris - Ile-de-France )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** Candidatez en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou si dysfonctionnement (uniquement), envoyez votre candidature à [drht-ctese-candidatures@grdf.fr](mailto:drht-ctese-candidatures@grdf.fr).  
Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Vanessa SO-GEFFARD  
Téléphone : 06.80.03.72.78  
Mail : [vanessa.so@grdf.fr](mailto:vanessa.so@grdf.fr)



Serge GAILLAND  
Téléphone : /  
Mail : [serge.gailland@grdf.fr](mailto:serge.gailland@grdf.fr)



10 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Indice 2 : Prolongation

**Ref 24-05079.01**

Date de première publication : 12 mars 2024

**E D F**

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE  
C N P E DE CHOOZ  
SERVICE MANAGEMENT DE LA FIABILITE  
Pôle FIABILITE  
Filière Systèmes

**Position C**

EXPL COND FONCT  
Ingénierie de fonctionnement

**GF 13.14.15**

1 Ingenieur Systemes H/F

**Description de l'emploi**

Dans le cadre du Manuel Qualité, de la note d'organisation du CNPE de Chooz, du Projet de Site, des doctrines et prescriptions du Parc, des règles et de sécurité, l'emploi est en appui management au Chef de Service pour le suivi des dossiers internes au Service, en appui technique à l'ensemble des agents impactés par les missions du Service en tant que référentiel du Palier N4 sur les affaires relevant de son domaine de compétences, participe au REX sur le Site et permettant la prévision des actions à plus ou moins long terme afin de contribuer à la qualité, la sûreté, la disponibilité du Palier N4.

Les activités de l'emploi relèvent des domaines:  
de l'analyse technique. Il prend les décisions techniques dans son domaine de compétence et les propose aux interlocuteurs concernés.  
de l'analyse des programmes de maintenance et de surveillance des installations. Il a en charge une mission d'optimisation de la maintenance et de l'exploitation en relation avec les autres experts du service. Il est garant de la fiabilité des matériels dont il a la charge,  
de l'appui technique et conseils aux services opérationnels dans le traitement des aléas et des écarts,  
de la fiabilité (rédaction de bilans fonction, suivi des plans d'action) de l'organisation en contribuant ou en pilotant des projets, des affaires techniques ou organisationnelles à fort enjeu stratégique pour le service et l'unité.  
de la contribution aux réseaux nationaux animés par l'UNIE

### Compléments d'information

Possibilité de travail en roulement  
Ce poste est susceptible de comporter une astreinte et de ce fait l'agent devra se conformer aux règles liées à cette contrainte.  
Si vous êtes salarié d'EDF SA, vous devez dès à présent postuler en ligne via le service "e-candidature", en vous connectant à l'adresse suivante :  
<https://rh-e-cs.edf.fr>  
Si vous n'êtes pas salarié d'EDF SA :  
Adresser votre candidature accompagné d'une C01 récente par mail à la bal suivante :  
DSP-CSPRH-DPN-GESCO-NORD-EST@EDF.FR  
en indiquant en objet : CNPE DE CHOOZ et la réf.de l'annonce.  
Un second exemplaire du modèle 6 doit être transmis à votre hiérarchie pour avis, et envoyé à la bal générique indiquée ci-dessus

### Lieu de travail

CNPE DE CHOOZ  
BP 174 08600 GIVET  
( Ardennes - Champagne-Ardenne )

### Type de services

Actifs - Taux : 30 %

### Envoi des candidatures

Les salariés d'EDF SA postulent en ligne via le service "e-candidature".  
Les salariés hors périmètre EDF SA adressent leur candidature par mail à la bal suivante :  
DSP-CSPRH-DPN-GESCO-NORD-EST@EDF.FR  
en indiquant en objet : CNPE DE CHOOZ et la réf.de l'annonce.



KANE Abdoulaye  
Téléphone : 03.60.63.11.87.



11 avr. 2024

Ref 24-05075.01

Date de première publication : 12 mars 2024

### EDF

DIRECTION SYSTEMES ENERGETIQUES INSULAIRES  
EDF MARTINIQUE  
SERVICE RESEAUX ELECTRICITE

AGENCE RESEAUX TRANSPORT ( A.R.D.)

### Position C

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
MANAGEMENT MPL

GF 13.14.15

1 Chef D'agence A. R. D. H/F  
VACANCE EVENTUELLE

<b>Description de l'emploi</b>	Au sein du Service Réseaux du centre de Martinique, l'emploi assure le management de l'agence réseaux Distribution. L'agence, maillon indispensable de la qualité de fourniture et de la satisfaction clients, assure l'exploitation, la maintenance, et l'accompagnement des programmes d'investissements des ouvrages HTA et BT. Le chef d'agence garantit la performance attendue sur le domaine en s'appuyant sur une culture Santé Prévention Sécurité reconnue et innovante. Garant du maintien et de la montée en compétence des hommes et des femmes constituant ses équipes il porte un regard particulier au plan de formation, accompagnements, PST, et renouvellement des compétences. Force de proposition vous favorisez la recherche de la performance par l'innovation, l'adaptation et l'optimisation des organisations.
<b>Profil professionnel Recherché</b>	Engagé(e) et ayant une bonne connaissance des réseaux électriques HTA et BT. Vous avez une réelle appétence pour le domaine de la Prévention Santé Sécurité et également une sensibilité aux enjeux budgétaires.
<b>Lieu de travail</b>	SAINTE THERESE - FORT DE FRANCE ( Martinique - Départements d'Outre-Mer )
<b>Type de services</b>	Actifs - Taux : 20 %
<b>Envoi des candidatures</b>	Vous devez postuler en ligne via le service e-candidature, en vous connectant à <a href="https://rh-e-cs.edf.fr">https://rh-e-cs.edf.fr</a> . Si vous n'êtes pas salarié(e) d'EDF SA : adressez votre modèle 6 par mail à la BAL sei-martinique-csp@edf.fr.



ALERTE



TANGUY Julien  
Téléphone : 06 96 20 38 07  
Mail : julien.tanguy@edf.fr



26 mars 2024

Ref 24-05074.01

Date de première publication : 12 mars 2024

**E D F**  
DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE  
C N P E DE CHOOZ  
SERVICE MANAGEMENT DE LA FIABILITE  
Pôle Fiabilité  
Filière Composants

**Position C**  
EXPL COND FONCT  
Ingénierie de fonctionnement

**GF 13.14.15**  
1 Ingenieur Composants H/F

**Description de l'emploi**  
Les activités de l'emploi relèvent des domaines:  
- de l'analyse technique. Il prend les décisions techniques dans son domaine de compétence et les propose aux interlocuteurs concernés.  
- de l'analyse des programmes de maintenance et de surveillance des installations. Il a en charge une mission d'optimisation de la maintenance et de l'exploitation en relation avec les autres experts du service. Il est garant de la fiabilité des matériels dont il a la charge,  
- de l'appui technique et conseils aux services opérationnels / ingénieurs systèmes dans le traitement des aléas, des écarts ou instructions techniques  
- de la fiabilité (rédaction de bilans matériels, suivi des plans d'actions) de l'organisation en contribuant ou en pilotant des projets, des affaires techniques ou organisationnelles à fort enjeu stratégique pour le service et l'unité.

de la contribution aux réseaux nationaux animés par l'UNIE  
- de l'appui à l'exploitation des tranches (pilotage des menaces techniques de production et des taskforces nationales)  
- de l'analyse du suivi de tendance des matériels

**Compléments d'information**

Possibilité de travail en roulement  
Ce poste est susceptible de comporter une astreinte et de ce fait l'agent devra se conformer aux règles liées à cette contrainte.  
Si vous êtes salarié d'EDF SA, vous devez dès à présent postuler en ligne via le service "e-candidature", en vous connectant à l'adresse suivante :  
<https://rh-e-cs.edf.fr>  
Si vous n'êtes pas salarié d'EDF SA :  
Adresser votre candidature accompagné d'une C01 récente par mail à la bal suivante :  
DST-CSPRH-SYNERGIE-GESCO@EDF.FR  
en indiquant en objet : CNPE DE CHOOZ et la réf.de l'annonce.  
Un second exemplaire du modèle 6 doit être transmis à votre hiérarchie pour avis, et envoyé à la bal générique indiquée ci-dessus

**Lieu de travail**

CNPE DE CHOOZ  
BP 174 08600 GIVET  
( Ardennes - Champagne-Ardenne )

**Type de services**

Actifs - Taux : 30 %

**Envoi des candidatures**

DST-CSPRH-SYNERGIE-GESCO@EDF.FR  
En cas d'impossibilité :  
EDF - DSP - CSP RH  
Agence RH DPN - Pôle GCT NORD EST  
Site de CATTENOM  
B.P 41  
57570 CATTENOM



Abdoulaye KANE  
Téléphone : 03.60.63.11.87.

11 avr. 2024

**Ref 24-05073.01**

Date de première publication : 12 mars 2024

**EDF**

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE  
C N P E DE CHOOZ  
SERVICE MANAGEMENT DE LA FIABILITE  
Pôle SPN4

**Position C**

EXPL COND FONCT  
Ingénierie de fonctionnement

**GF 13.14.15**

1 Ingenieur H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

L'emploi, intégrateur Palier REX, est en appui au Chef de Service pour la prise en compte du retour d'expérience des documents opératoires du palier N4 (Chooz - Civaux). Il est en appui technique à l'ensemble des agents sur ce domaine et participe à la bonne réalisation des gestes selon les processus.  
Les agents travaillant sur le projet sont pour moitié à Civaux et à Chooz.  
Il construit et pilote le pilotage de l'intégration du REX du prescritif selon les

demandes des sites,  
 Il participe à la planification des activités (lissage des charges) qui seront réalisées par la Structure Palier.  
 Il est en appui des Pôles pour assurer le pilotage de l'intégration du REX  
 Il coordonne, avec les unités Maîtrise d'Ouvrage Déléguée, l'élaboration et la validation coordonnées des produits (documentation et objets SI),  
 Il s'assure de la bonne communication entre les différents acteurs et vérifie la création simultanée des produits,  
 Il entretient une vision globale de l'intégration du REX,  
 L'Emploi organise et coordonne la mise à jour des objets du SI entre les Pôles Méthodes Palier.  
 Il contrôle que les Pôles Méthodes Structures Paliers, responsables des objets du SI concernés, prennent en charge la mise à jour des objets du SI pour une évolution documentaire donnée.  
 Membre de la coordination, l'Emploi s'assure de la bonne relation entre les pôles responsables des objets palier,  
 Il priorise les mises à jour des objets (gestion par campagne, dossiers à venir...) et contrôle que chaque Pôle Méthodes Palier concerné respecte les délais et le processus.

**Compléments d'information**

Possibilité de travail en roulement  
 Ce poste est susceptible de comporter une astreinte et de ce fait l'agent devra se conformer aux règles liées à cette contrainte.  
 Si vous êtes salarié d'EDF SA, vous devez dès à présent postuler en ligne via le service "e-candidature", en vous connectant à l'adresse suivante :  
<https://rh-e-cs.edf.fr>  
 Si vous n'êtes pas salarié d'EDF SA :  
 Adresser votre candidature accompagné d'une C01 récente par mail à la bal suivante :  
 DST-CSPRH-SYNERGIE-GESCO@EDF.FR  
 en indiquant en objet : CNPE DE CHOOZ et la réf.de l'annonce.  
 Un second exemplaire du modèle 6 doit être transmis à votre hiérarchie pour avis, et envoyé à la bal générique indiquée ci-dessus

**Lieu de travail**

CNPE DE CHOOZ  
 BP 174 08600 GIVET  
 ( Ardennes - Champagne-Ardenne )

**Type de services**

Actifs - Taux : 30 %

**Envoi des candidatures**

DST-CSPRH-SYNERGIE-GESCO@EDF.FR  
 En cas d'impossibilité :  
 EDF - DSP - CSP RH  
 Agence RH DPN - Pôle GCT NORD EST  
 Site de CATTENOM  
 B.P 41  
 57570 CATTENOM



ACTION IMMEDIATE



Abdoulaye KANE  
 Téléphone : 03.60.63.11.87.



11 avr. 2024

Ref 24-05065.01

Date de première publication : 12 mars 2024

**G R D F**

DCT NO  
 DEL MARCHE AFFAIRES NO  
 MARCHE AFF NO

## TERTIAIRE ET INDUSTRIE

### Position C

Développement Réseau Gaz  
DÉVELOPPEUR RÉSEAU GAZ

### GF 13.14.15

1 Ingenieur D'affaires Industrie H/F  
VACANCE EVENTUELLE

### Description de l'emploi

Être Ingénieur d Affaires Industrie au Marché d Affaires de la Direction Clients et Territoires de la région Nord-Ouest, c est contribuer à l accroissement des parts de marché du gaz en Industrie sur la zone de la chalandise qui vous est confiée. Vous accompagnerez le plus en amont possible les projets industriels en favorisant et facilitant l accès au gaz et accompagnerez les clients existants sur le sujet de la décarbonation (fidélisation).

Dans le cadre des orientations commerciales définies par la Délégation et dans le respect des politiques de GRDF, vous êtes en charge, sur vos marchés, dans le neuf et dans l existant, de la détection des projets et des besoins des prospects.

Vous proposez les solutions gaz les plus adaptées et vous élaborez l offre commerciale correspondante, que vous portez et défendez auprès des décideurs du projet. Vous accompagnez le projet, en fédérant les acteurs nécessaires à sa mise en œuvre, en portant l offre de raccordement et en s assurant de la satisfaction du client jusqu à sa mise en service.

Vous proposez une stratégie et des actions commerciales adaptées au suivi et à la croissance de votre portefeuille d affaires. Vous développez également votre prospection et votre relationnel auprès des maîtres d ouvrage, des constructeurs de bâtiments, des industriels, des comptes dont vous avez la charge, et des prescripteurs énergétiques (BET, Fabricants Installateurs, ).

En parallèle des actions de développement des parts de marché, vous avez en charge la fidélisation d un portefeuille de clients sur votre zone de chalandise. Vous ciblez et animez les comptes à enjeux de votre territoire et vous vous positionnez comme ambassadeur des solutions gaz, de la mobilité GNV et du Gaz Vert.

Des missions transverses peuvent vous seront confiées sur des segments de marché à enjeux.

Des affaires/projets complexes vous seront également attribués : implantation de gros Industriels sur le territoire, affaires DSP, projets stratégiques et approche territoriale à maille d une zone à enjeux., et

### Profil professionnel Recherché

Capacités relationnelles, d écoute et de négociation.  
Adaptabilité et agilité dans un environnement fortement concurrentiel.  
Organisation et gestion d un portefeuille d affaires et de clients/partenaires.

Expérience significative dans le domaine commercial et/ou clientèle  
Compétences reconnues en gestion de projets.

### Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d avantages liés à la mobilité et d un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l AIL pour GRDF.

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30).

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e).

Un week-end découverte pour votre famille.

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ;  
l appui du réseau de welcomers.

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l emploi indiquée dans l annonce, ainsi qu aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l emploi) fait partie de ces conditions.



L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur [www.grdf.fr](http://www.grdf.fr).

**Lieu de travail** RUE RACHEL LEMPEREUR - LILLE ( 59000 )  
( Nord - Nord - Pas-de-Calais )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à [DRHT-CTESE-CANDIDATURES@grdf.fr](mailto:DRHT-CTESE-CANDIDATURES@grdf.fr).  
Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



DECOSTER Arnaud  
Téléphone : 06.64.70.96.17  
Mail : [arnaud.decoster@grdf.fr](mailto:arnaud.decoster@grdf.fr)

2 avr. 2024

**Ref 24-05064.01**

Date de première publication : 12 mars 2024

**E D F** DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
Div Ing Parc, Déconst Environ  
Div Ing Parc, Déconst Environ  
PERFORMANCE DES PROJETS  
PROJET GV  
LOT REMPL COMP CIRCUIT PRIM (05075)

**Position C** MANAGEMENT PROJETS  
Pilotage de projet industriel

**GF 13** 1 Ingenieur Projet /c H/F

**Description de l'emploi** Dans le cadre des contrats de projet qui lui sont attribués, et du découpage en affaires qui est effectué au sein d'un projet, l'Ingénieur Projet se voit confier plusieurs affaires dont il organise le déroulement depuis la phase stratégique jusqu'à la clôture. Il en assume la responsabilité et en garantit la qualité technique, le coût optimum et le respect des délais, afin de contribuer à la performance technico-économique du parc nucléaire en exploitation.

**Lieu de travail** 140 AVENUE VITON 13401 MARSEILLE CEDEX 20  
( Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** - Candidature à réaliser via l'outil e-CS : <https://rh-e-cs.edf.fr>  
- Pour les candidats travaillant hors EDF S.A. (Filiales / statut des IEG ou hors statut des IEG) merci d'adresser un Modèle 6 et votre C01 à jour à l'adresse mail suivante : [dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr)



Ref 24-05061.01

Date de première publication : 12 mars 2024

**G R D F**

GRDF  
SERVICE GAZ  
SERVICE GAZ  
DIR SYSTEMES INFORMATION  
DOMAINE CYBERSECURITE

**Position C**

SYSTEME D INFORMATION ET TELECOM  
CONSEIL ET EXPERTISE SI-TELECOM

**GF 13.14.15**

1 Ingenieur Cybersecurite Spé. Gest. Crise Cyber H/F

**Description de l'emploi**

En tant que chargé(e) de gestion de crise d'origine cybersécurité au sein du pôle GRC cybersécurité, vous participerez à la construction d'une organisation de crise résiliente face aux risques de cyberattaques, permettant de limiter les impacts de la crise cyber, de maintenir la confiance de l'écosystème, de prioriser et de conserver en mode dégradé les activités critiques affectées.

Vos principales missions sont :

- Concevoir et maintenir la déclinaison du plan de continuité d'activité pour son volet cybersécurité qui spécifie les actions à entreprendre en cas de crise, les responsabilités des équipes, et les procédures de récupération,
- Coordonner et suivre la mise en œuvre des mesures de protection et de sauvegardes nécessaires pour assurer la résilience de l'entreprise face aux cyberattaques,
- Organiser et superviser les tests et exercices pour garantir que les procédures de PCA/PRA et de PCI/PRI fonctionnent,
- Identifier les processus critiques qui dans le cadre de scénarios de cyberattaque, pourraient affecter l'entreprise, ses actifs informatiques essentiels et évaluer leurs vulnérabilités,
- Développer des plans de gestion de crise spécifiques aux incidents de cybersécurité,
- Mettre à jour et améliorer en permanence les procédures de gestion de crise en cybersécurité,
- Identifier les lacunes dans la préparation à la gestion de crise et proposer des solutions d'amélioration,
- Elaborer la gouvernance cybersécurité sur ces thématiques et la diffusion des pratiques au sein de l'entreprise,
- Contribuer au retour d'expériences sur les incidents majeurs et les crises d'origines cyber.

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous êtes titulaire d'un diplôme Bac +5 avec une spécialité en sécurité des systèmes d'information, cybersécurité ou gestion de crise avec une première expérience dans le domaine de la cybersécurité et une expérience prouvée en gestion de crise cyber.

Vous maîtrisez les procédures, méthodologies, réglementations, et normes de cybersécurité applicables aux systèmes d'information et vous disposez idéalement d'une certification en cybersécurité en cours de validité ou en continuité d'activité (ISO/CEI 27001, ISO/CEI 22301 etc.).

Vous possédez une connaissance transverse des technologies déployées au sein des systèmes d'information ainsi que des moyens à mettre en œuvre pour les protéger et notamment sur technologies contribuant à la résilience.

Ce poste nécessite d'être rigoureux, de disposer de capacités rédactionnelles, ainsi que d'une réelle capacité de travail en réseau.

Votre futur environnement professionnel :

Situé au cœur du 9<sup>ème</sup> arrondissement de Paris, entre la Gare du Nord et Montmartre, notre lieu de travail vous offre un cadre stimulant au sein d'équipes engagées et dynamiques,

Profitez d'un accès exclusif à notre salle de sport pour prendre soin de votre bien-être,

Rechargez-vous avec un délicieux repas au sein de notre restaurant d'entreprise !

## Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1<sup>er</sup> octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur [www.grdf.fr](http://www.grdf.fr).

## Lieu de travail

6 R CONDORCET 75009 PARIS  
( Paris - Ile-de-France )

## Type de services

Sédentaires

## Envoi des candidatures

Candidatez en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou si dysfonctionnement (uniquement), envoyez votre candidature à [drht-ctese-candidatures@grdf.fr](mailto:drht-ctese-candidatures@grdf.fr).

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Mohamed BENAÏSSA  
Mail : [mohamed.benaissa@grdf.fr](mailto:mohamed.benaissa@grdf.fr)



26 mars 2024

**GRDF**

DCT NO  
ETAT MAJOR DCT NO  
BIOMETHANE

**Position C**

Développement Réseau Gaz  
BUSINESS DÉVELOPPEMENT GAZ

**GF 13.14.15**

1 Pmo - Coordinateur De Projet Gaz Verts H/F

**Description de l'emploi**

Après avoir créé les conditions d un développement des projets d injection de biométhane en région Nord-Ouest et structuré l équipe projet dédiée, GRDF Nord-Ouest dispose de 128 unités injectant dans les réseaux de GRDF Normandie et Hauts-de-France (1,9 TWh de biométhane injecté en 2023). Afin d atteindre l ambition régionale d injecter plus de 8 TWh de gaz verts en 2030 et d atteindre 100% de gaz verts acheminés dans les réseaux en 2050, GRDF a décidé de renforcer le pilotage du projet régional « Gaz Verts », et recherche un(e) PMO (Project Management Officer - Coordinateur de projet) pour appuyer le Chef de Projet Opérationnel.

En tant que PMO & Coordinateur de projet, directement rattaché(e) au Chef de Projet Opérationnel Gaz Verts Nord-Ouest et dans le contexte de l ambition nationale [X4] de GRDF à décliner et mettre en œuvre en région, les missions qui vous seront confiées sont les suivantes :

- Appui à la consolidation de la méthode du projet (en région NO et en lien avec le projet national) et du planning associé,
- Appui à la définition des risques et opportunités du projet,
- Appui à la conception des supports de présentation correspondants ainsi que de la traçabilité des actions coconstruites, décidées et entreprises,
- Appui à la rencontre des métiers de GRDF Nord-Ouest et à la définition des lots contributeurs,
- Appui à la définition des actions prioritaires, au suivi des indicateurs clés et des boucles de retour avec les métiers,
- Appui à la construction des tableaux de bord et des outils de pilotage,
- Contribution à l animation de la comitologie du projet (Revue de lots en CODIR & CODCT & COPIL),
- Appui à la consolidation de l interfaçage avec le projet national [X4] et la Communication Interne, outil au service de la conduite du changement,
- Appui à la structuration et à l organisation de l accélération et lien avec les équipes non dédiées.

**Profil professionnel Recherché**

Vous faites preuve de créativité, de rigueur, d'aptitudes rédactionnelles et d expression.

Autonomie, disponibilité, force de proposition, capacité d analyse, sens de l organisation, sens relationnel, goût pour l animation transverse et capacité à conduire des projets seront également des atouts majeurs pour réussir dans l'emploi. Une grande aisance avec les outils Microsoft Office (Excel, Power Point, Share Point, ...) est également nécessaire.

Des déplacements ponctuels sur la région Nord-Ouest de GRDF seront nécessaires pour l exercice de la mission.

Des connaissances sur le biométhane seront un plus dans l examen des candidatures.

**Compléments d'information**

Lieu de prise de travail : Lille (59) ou Isneauville (76) ou Boves (80).

Pour toute demande de renseignement, n hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d avantages liés à la mobilité et d un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment

vosre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF.

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30).

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e).

Un week-end découverte pour votre famille.

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l'appui du réseau de welcomers.

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

**Lieu de travail**

RUE RACHEL LEMPEREUR - LILLE ( 59000 )  
( Nord - Nord - Pas-de-Calais )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à [DRHT-CTESE-CANDIDATURES@grdf.fr](mailto:DRHT-CTESE-CANDIDATURES@grdf.fr).

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Didier DELOBEL  
Téléphone : 06.66.92.29.10  
Mail : [didier.delobel@grdf.fr](mailto:didier.delobel@grdf.fr)

2 avr. 2024

**Ref 24-05056.01**

Date de première publication : 12 mars 2024

**GRDF**

GRDF  
SERVICE GAZ  
SERVICE GAZ  
DIR SYSTEMES INFORMATION  
DOMAINE SI SUPPORT TERRITOIRES

**Position C**

SYSTEME D INFORMATION ET TELECOM  
CONSEIL ET EXPERTISE SI-TELECOM

**GF 13.14.15**

1 Amoe Bi Sap H/F

**Description de l'emploi**

Au sein de la Direction Système d'Information de GRDF, créatrice de valeur et partenaire des métiers, a comme mission d'assurer le fonctionnement et l'adaptation du SI conformément aux besoins des utilisateurs. A ce titre, elle définit, construit et déploie de nombreux projets induits par les évolutions de GRDF.

Le pôle Transverse du domaine SI Supports & Territoires pilote l'ensemble des

activités transverses utilisées par les autres pôles du domaine (Pilotage des contrats de TMA, Définition des processus qualité, Pilotage de la cellule de support de niveau 2,...).

L'emploi contribue à l'amélioration de la performance, au Maintien en Conditions Opérationnelles (MCO), et à la gestion des évolutions. Et au respect des plannings et des budgets d'un portefeuille d'application BI.

Pour cela vous intégrez une équipe d'expert BI en tant que junior en lien avec une TMA.

Au sein du pôle, vous assurez entre autres les activités suivantes :

- Instruire et recetter les besoins utilisateurs BI
- Piloter les projets BI
- Apporter le support utilisateur
- Développer des requêtes BEX/BO à la demande.

Dans ce cadre vous devrez veiller à l'optimisation de la production et du suivi des résultats sous-tendus par ces activités. Vous serez chargé de coordonner les différents acteurs impliqués pour chacune des activités confiées et de rendre compte à votre management des résultats obtenus, des difficultés rencontrées et des moyens envisagés pour y palier, etc.....

### **Profil professionnel Recherché**

De formation supérieure en informatique, vous disposez au minimum de 5 années d'expérience dans la mise en œuvre de solutions BW et en particulier dans la conduite de projets autour des modules BI de SAP, idéalement dans une activité de distribution

Une expérience dans la mise en place d'architectures de base de données et/ou dans la mise en œuvre de solutions Business Object serait appréciée.

Vous avez une bonne connaissance des flux métiers et des modules correspondant SAP FI/CO/SD/PS/MM, vous maîtrisez la modélisation BW vous permettant de valider le chiffrage des solutions de type abaque.

Vous êtes force de proposition et êtes ouvert aux nouveaux outils.

### **Compléments d'information**

\* Horizon Janvier 2025 : Saint-Denis 93200 - RER B (Station La Plaine Stade de France à deux stations de Gare du Nord).

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d

objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur [www.grdf.fr](http://www.grdf.fr).

**Lieu de travail** 6 R DE LA LIBERTE 93500 PANTIN  
( Seine-Saint-Denis - Ile-de-France )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** Candidatez en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou si dysfonctionnement (uniquement), envoyez votre candidature à [drht-ctese-candidatures@grdf.fr](mailto:drht-ctese-candidatures@grdf.fr).  
Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



GOSSELIN Odile  
Mail : [odile.gosselin@grdf.fr](mailto:odile.gosselin@grdf.fr)

2 avr. 2024

**Ref 24-03965.02**

Date de première publication : 20 févr. 2024  
Date de dernière publication : 12 mars 2024

**ENEDIS** ENEDIS  
DIRECTION NATIONALE  
DIRECTION NATIONALE  
DIRECTION SYSTEMES INFORMATION  
POLE PEGASE  
PE-DPT FINANCE ET ACHATS

**Position C** SUPPORT  
Finances - Gestion

**GF 13.14.15** 1 Contrôleur De Gestion (réfèrent) H/F

**Description de l'emploi** Au sein des équipes du Département Finance et Achats, rattaché au responsable de l'équipe Contrôle de Gestion, vous aurez à :

- Définir les moyens nécessaires au développement et à la maintenance des systèmes d'information: c'est-à-dire participer de manière active au Cycle de Gestion (budgets annuels et pluri-annuels) sur le périmètre qui vous sera confié, en étant à l'écoute des équipes SI et en récupérant/challengeant toute l'information nécessaire pour la réalisation d'une analyse sans tabous sur les réajustements budgétaires. Le tout dans le respect de tous, des délais et de la cohérence des données.
- Donner du sens aux reportings financiers : c'est-à-dire faire ressortir l'essence même de ces prévisions pour la transmettre au contrôleur de gestion Synthèse qui est en charge de la communication avec la Direction Financière d'Enedis.
- Contrôler pour améliorer : en suivant le réalisé, respectant et faisant respecter les procédures de gestion et en participant à leur évolution ainsi qu'à la diffusion de la culture financière.
- Faciliter la prise de décision: en fournissant à la direction de la DSI des études sur les sujets à enjeux financiers, et en contribuant aux actions d'amélioration continue identifiées dans la feuille de route annuelle de votre équipe. Il s'agit cette année de construire et d'ajuster un modèle BI (Business Intelligence) pour faciliter et accélérer les analyses.
- Etre souple et agile : en acquérant et diffusant une expertise sur des sujets transverses comme le suivi des recettes, de la main d'oeuvre, des licences ou encore

du financement de nos coûts dans le cadre du Tarif d'Utilisation du Réseau Public d'Electricité (TURPE), etc..

L'emploi :

- est en charge de l'animation du cycle de gestion, prévisions pluriannuelles, pilotage budgétaire et suivi du réalisé sur un périmètre défini (Pôle, Chaîne de valeur et/ou Projets)
- est l'interlocuteur référent du contrôle de gestion central auprès des pôles de son périmètre (conseil, challenge, compréhension des coûts et enjeux, ...)
- respecte les procédures de gestion et participe à leur évolution, ainsi qu'à la diffusion de la culture financière
- Acquiert une expertise sur des sujets transverses (licences, recettes, main d'oeuvre, TURPE, etc..) et la dispense au sein du réseau des interlocuteurs Gestion de la DSI.

La réalisation de ces actions est faite en lien étroit avec les pôles de la DSI, dans le respect des délais de production, avec le souci constant de la pertinence et la cohérence des données.

Vous assistez en tant que de besoin le responsable d'équipe sur des études et des dossiers d'aide à la décision, notamment pour le PMT et les reprévisions, et contribuez aux actions d'amélioration continue identifiées dans la feuille de route annuelle de votre équipe.

#### **Profil professionnel Recherché**

De formation comptable/contrôleur de gestion ou disposant d'une première expérience réussie en contrôle de gestion, vous disposez au moins d'une première expérience professionnelle dans le domaine.

Vous faites preuve de capacité à travailler en équipe, de motivation et d'un très bon relationnel, Vous avez des capacités d'organisation, d'animation et êtes doté d'un esprit de synthèse.

Vous avez une très bonne maîtrise des outils bureautiques et en particulier d'Excel.

Vous savez prendre de la hauteur, organiser et cadencer vos activités et faites preuve d'une grande rigueur ainsi que d'une maîtrise parfaite de la rédaction en français.

Idéalement, vous avez une connaissance dans les Systèmes d'Information ou dans l'informatique.

#### **Compléments d'information**

Depuis le 1er octobre 2022, le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des compétences. CAM Mobilité Naturelle.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR : 2024-101115

#### **Lieu de travail**

- 33 AVENUE DE L'EUROPE - COURBEVOIE ( 92400 )  
( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )

---

#### **Type de services**

Sédentaires

---

#### **Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).



Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr



FOURRIER LAETITIA  
Téléphone : 06 71 82 27 18  
Mail : laetitia.fourrier@enedis.fr

12 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation de l'annonce au 12/04/2024

Ref 24-04015.02

Date de première publication : 20 févr. 2024  
Date de dernière publication : 12 mars 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
DIRECTION NATIONALE  
DIRECTION NATIONALE  
DIRECTION SYSTEMES INFORMATION  
POLE PEGASE  
PE-DPT FINANCE ET ACHATS

**Position C**

SUPPORT  
Finances - Gestion

**GF 13.14.15**

1 Contrôleur De Gestion (référentiel) H/F

**Description de l'emploi**

Au sein des équipes du Département Finance et Achats, vous aurez à :

- Innover : de la conception à réalisation, vous aurez à mener à bien la refonte du schéma de gestion de la DSI en partenariat avec toute la mission Gestion de Pégase.

Vous pourrez être ponctuellement associés aux travaux des autres personnes de l'équipe :

- Prévoir l'imprévisible : c'est-à-dire participer de manière active au Cycle de Gestion (budgets annuels et pluri-annuels) sur le périmètre qui vous sera confié, en étant à l'écoute des équipes SI et en récupérant/challengeant toute l'information nécessaire pour la réalisation d'une analyse sans tabous sur les réajustements budgétaires.

Le tout dans le respect de tous, des délais et de la cohérence des données.

- Raconter des histoires : c'est-à-dire faire ressortir l'essence même de ces prévisions pour la transmettre au contrôleur de gestion Synthèse qui est en charge de la communication avec la Direction Financière d'Enedis.

- Contrôler pour améliorer : en suivant le réalisé, respectant et faisant respecter les procédures de gestion et en participant à leur évolution ainsi qu'à la diffusion de la culture financière.

- Excel-ler : en assistant la direction de la DSI sur des études et des dossiers d'aide à la décision, et en contribuant aux actions d'amélioration continue identifiées dans la

feuille de route annuelle de votre équipe.

Cette année : construction d'un modèle BI (Business Intelligence) pour faciliter et accélérer les analyses.

- Etre souple et agile : en acquérant et diffusant une expertise sur des sujets transverses comme les immobilisations, le suivi des recettes, de la main d'oeuvre, des licences ou encore du financement de nos coûts dans le cadre du TURPE, etc..

Rattaché au responsable d'équipe Contrôle de Gestion, l'emploi

- est en charge de l'animation du cycle de gestion, prévisions pluriannuelles, pilotage budgétaire et suivi du réalisé sur un périmètre défini (Pôle, Chaîne de valeur et/ou Projets)

- est l'interlocuteur référent du contrôle de gestion central auprès des pôles de son périmètre (conseil, challenge, compréhension des coûts et enjeux, ...)

- respecte les procédures de gestion et participe à leur évolution, ainsi qu'à la diffusion de la culture financière

- Acquiert une expertise sur des sujets transverses (licences, recettes, main d'oeuvre, TURPE, etc..) et la dispense au sein du réseau des interlocuteurs Gestion de la DSI.

La réalisation de ces actions est faite en lien étroit avec les pôles de la DSI, dans le respect des délais de production, avec le souci constant de la pertinence et la cohérence des données.

## **Profil professionnel Recherché**

Vous assistez en tant que de besoin le responsable d'équipe sur des études et des dossiers d'aide à la décision, notamment pour le PMT et les reprévisions, et contribuez aux actions d'amélioration continue identifiées dans la feuille de route annuelle de votre équipe.

De formation comptable/contrôleur de gestion ou disposant d'une première expérience réussie en contrôle de gestion, vous disposez au moins d'une première expérience professionnelle dans le domaine.

Vous faites preuve de capacité à travailler en équipe, de motivation et d'un très bon relationnel, Vous avez des capacités d'organisation, d'animation et êtes doté d'un esprit de synthèse.

Vous avez une très bonne maîtrise des outils bureautiques et en particulier d'Excel.

Vous savez prendre de la hauteur, organiser et cadencer vos activités et faites preuve d'une grande rigueur ainsi que d'une maîtrise parfaite de la rédaction en français.

Idéalement, vous avez une connaissance dans les Systèmes d'Information ou dans l'informatique.

## **Compléments d'information**

Depuis le 1er octobre 2022, le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des compétences.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-101114

**Lieu de travail**

- 33 AVENUE DE L EUROPE - COURBEVOIE ( 92400 )  
( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante**

dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr



Laetitia FOURRIER  
Téléphone : 06 71 82 27 18  
Mail : laetitia.fourrier@enedis.fr

12 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation de l'annonce au 12/04/2024

**Ref 24-04185.02**

Date de première publication : 23 févr. 2024  
Date de dernière publication : 12 mars 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE PARIS  
TERRITORIALITE  
GRANDS PROJETS  
PROJETS TRANSITION ECOLOGIQUE

**Position C**

MANAGEMENT PROJETS  
Développt internat

**GF 13.14.15**

1 Chef De Projets Senior Raccordement Gp H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

La DR Paris recherche un profil de chef(fe) de projet data qui a en charge la mise en oeuvre de la stratégie data en appui la ville de Paris et ses parties prenantes pour concourir à l'ambition d'Enedis d'accompagner la transition énergétique. Le poste est dans l'équipe Transition Ecologique de la direction Territoriale Paris.

Il s'agira notamment :

- De mettre en oeuvre la nouvelle convention de transition écologique du contrat de concession sur le volet data.
- Réaliser des analyses de données et mise à jour annuelle des travaux de prospectives 2030 et 2050 en accompagnement du plan climat de la Ville de Paris

- Accompagner de déploiement des Solutions Enedis aux collectivités (Portail collectivités, Espace mesures et services, ...)
- Être référent(e) (en préparant des analyses si nécessaire et contribuer au maillage des services de la ville de paris) sur les sujets de :
  - ENR
  - Risques Climatiques
  - ACC (Autoconsommation collective)
  - Sobriété
  - Précarité
- Suivi des partenariats d'Enedis avec l'écosystème de la ville de Paris (Atelier Parisien d'Urbanisme, Agence Parisienne du Climat).
- Développer des outils BI pour accompagner Enedis dans sa stratégie d'analyse de la data

Le poste est à pourvoir dans le 17ème arrondissement.

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous avez une formation ou une expérience en rapport avec l'analyse de données, la stratégie données, ou les études prospectives, doté.e d'un bon relationnel, rigueur, polyvalence et un bon esprit d'équipe, rejoignez-nous !

**Compléments  
d'information**

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Ce poste est éligible au dispositif CAM en mobilité soutenue

Si poste devant écran: Travaux devant écrans.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des Informations Commercialement Sensibles, de transparence et de non-discrimination envers les utilisateurs du réseau de distribution

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

**Lieu de travail**

Référence MyHR: 2024-101914  
13 RUE DES BATIGNOLLES PARIS ( 75017 )  
( Paris - Ile-de-France )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
  - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
  - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité  
de gestion prenante**

[dir2s-rh-gestco-drp@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-gestco-drp@enedis.fr)



BASTRENTA Amaury

Téléphone :

Mail : amaury.bastrenta@enedis.fr

15 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- prolongation

Ref 24-05050.01

Date de première publication : 12 mars 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE PROVENCES ALPES DU SUD  
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES  
CARTOGRAPHIE  
ENCADREMENT PF

**Position C**

ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
MANAGEMENT MPL

**GF 13.14.15**

1 Chef D Agence H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Au sein de la Direction régionale Provence Alpes du Sud, en charge de près de 1,8 million de clients, l'emploi exerce son activité au sein de l'Agence Cartographie-Données Patrimoniales qui couvre la totalité du territoire de la DR (04, 05, 13 et 84).

Cette Agence fait partie du Domaine Patrimoine et Infrastructures.

L'emploi est en relation étroite avec les autres domaines de la DR (Opérations, Raccordement Clients) ainsi qu'avec différents pôles de la Direction Technique nationale.

L'Agence s'assure de la fiabilité des bases de données techniques (SIG) et financières (immobilisations) de la DR.

Elle s'assure de leur mise à jour au fil des évolutions du réseau et porte les grands projets associés (ADELE, résorption des ZNC, reclassification des réseaux, fiabilisation via Linky, géomatique).

Elle contribue ainsi à la sécurité des intervenants internes et externes ainsi qu'à la fiabilité des études de réseau qui seront réalisées.

L'emploi manage l'équipe constituée d'une cinquantaine de gestionnaires de bases de données, opérateurs et chargés d'études en immobilisations, basés sur le site de La Gavotte aux Pennes Mirabeau, de St Gabriel en Avignon et sur le site d'Aix Ampère.

Il anime également les prestataires (détection, géomètres) et partenaires (APF13...) qui travaillent pour le compte de son Agence.

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous avez un profil dynamique et engagé vers l'avenir tout en étant à l'aise dans le

pilotage opérationnel et financier.

Goût pour les objets techniques et informatiques

Bon relationnel lui permettant d'agir en animation auprès des autres domaines

Qualités humaines, d'écoute et esprit d'équipe pour animer l'équipe et agir en complémentarité des autres pôles du domaine

Sens affirmé de la performance et de la réussite collective

Curiosité pour les évolutions et capacité à réinterroger ses pratiques

#### Compléments d'information

A compter du 1er octobre 2022, Le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences. Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-103664

#### Lieu de travail

445 RUE AMPERE - AIX LES MILLES ( 13290 )  
( Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur )

#### Type de services

Sédentaires

#### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

#### Adresse email de l'entité de gestion prenante

[dir2s-rh-etudes-pads@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-etudes-pads@enedis.fr)



Benjamin GUEZ  
Téléphone : 07 85 45 71 26  
Mail : [benjamin.guez@enedis.fr](mailto:benjamin.guez@enedis.fr)



28 mars 2024

Ref 24-05049.01

Date de première publication : 12 mars 2024

#### ENEDIS

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE PROVENCES ALPES DU SUD  
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES  
CARTOGRAPHIE  
ENCADREMENT PF

#### Position C

ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
MANAGEMENT MPL

#### GF 13.14.15

1 Chef D Agence H/F  
VACANCE EVENTUELLE

<b>Description de l'emploi</b>	<p>Au sein de la Direction régionale Provence Alpes du Sud, en charge de près de 1,8 million de clients, l'emploi exerce son activité au sein de l'Agence Cartographie-Données Patrimoniales qui couvre la totalité du territoire de la DR (04, 05, 13 et 84).</p> <p>Cette Agence fait partie du Domaine Patrimoine et Infrastructures.</p> <p>L'emploi est en relation étroite avec les autres domaines de la DR (Opérations, Raccordement Clients) ainsi qu'avec différents pôles de la Direction Technique nationale.</p> <p>L'Agence s'assure de la fiabilité des bases de données techniques (SIG) et financières (immobilisations) de la DR.</p> <p>Elle s'assure de leur mise à jour au fil des évolutions du réseau et porte les grands projets associés (ADELE, résorption des ZNC, reclassification des réseaux, fiabilisation via Linky, géomatique).</p> <p>Elle contribue ainsi à la sécurité des intervenants internes et externes ainsi qu'à la fiabilité des études de réseau qui seront réalisées.</p> <p>L'emploi manage l'équipe constituée d'une cinquantaine de gestionnaires de bases de données, opérateurs et chargés d'études en immobilisations, basés sur le site de La Gavotte aux Pennes Mirabeau, de St Gabriel en Avignon et sur le site d'Aix Ampère.</p> <p>Il anime également les prestataires (détection, géomètres) et partenaires (APF13...) qui travaillent pour le compte de son Agence.</p>
<b>Profil professionnel Recherché</b>	<p>Vous avez un profil dynamique et engagé vers l'avenir tout en étant à l'aise dans le pilotage opérationnel et financier.</p> <p>Goût pour les objets techniques et informatiques</p> <p>Bon relationnel lui permettant d'agir en animation auprès des autres domaines</p> <p>Qualités humaines, d'écoute et esprit d'équipe pour animer l'équipe et agir en complémentarité des autres pôles du domaine</p> <p>Sens affirmé de la performance et de la réussite collective</p> <p>Curiosité pour les évolutions et capacité à réinterroger ses pratiques</p>
<b>Compléments d'information</b>	<p>A compter du 1er octobre 2022, Le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.</p> <p>Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <a href="https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite">https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite</a>.</p> <p>Référence MyHR: 2024-103665</p>
<b>Lieu de travail</b>	<p>30 VIEILLE ROUTE LA GAVOTTE - LES PENNES MIRABEAU ( 13170 ) ( Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur )</p>
<b>Type de services</b>	<p>Sédentaires</p>
<b>Envoi des candidatures</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement</li> <li>- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp</li> <li>- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <a href="https://i-comsp.enedis.fr">https://i-comsp.enedis.fr</a> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).</li> </ul> <p>Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.</p> <p><a href="mailto:dir2s-rh-etudes-pads@enedis.fr">dir2s-rh-etudes-pads@enedis.fr</a></p>

Adresse email de l'entité  
de gestion prenante



Benjamin GUEZ  
Téléphone : 07 85 45 71 26  
Mail : benjamin.guez@enedis.fr

28 mars 2024

Ref 24-05048.01

Date de première publication : 12 mars 2024

**EDF**

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
Division Thermique Expertise Appui Industrie  
EDF CIST-INGEUM  
Pôle Bureau d Etudes - Installation HVAC Incendie - Calculs (40340502)

**Position C**

INSTALLATION  
Ingénierie de conception

**GF 13**

1 Ingenieur Etudes C H/F

**Description de l'emploi**

EDF CI2T évolue vers un mix d activités internationales, de services d ingénierie pour les autres entités du groupe EDF et d activités historiques pour le parc Thermique France.

Le titulaire de l emploi est rattaché au Pôle Bureau d Etudes - Installation HVAC Incendie Calculs (BHIIC) de EDF CI2T, qui est lui-même rattaché au Département Technique Transverse (DTT).

Dans ce cadre, le titulaire est chargé de :

- Piloter le dimensionnement et l agencement des installations et des bâtiments associés
- Faire le lien entre les activités techniques des projeteurs mis à disposition par le MPL
- Prendre en compte l ensemble des contraintes applicables (techniques et réglementaires) pour garantir la sécurité à la conception
- Prendre le cas échéant des hypothèses libératoires pour ne pas bloquer certaines zones de l installation
- Proposer des installations cohérentes en termes de sécurité à la conception, respect de la réglementation et de l accessibilité et maintenabilité pour l exploitant, en s appuyant sur le memento de l installateur.
- Construire, suivre et mettre à jour le DRS « études BE ».
- Aider le MPL et les Responsables Métiers du BE à chiffer les heures BE.

Il peut intervenir sur les différentes phases des projets (études de faisabilité, basic design, ingénierie de détail).

Le Titulaire réalisera également l activité de Responsable Métier de la cellule Génie Civil du pôle, il sera en charge de :

- Cribler les affaires liées à son métier, et connaître la charge de la Cellule GC, affecter les affaires dans la Section en accord avec le Chef de Pôle
- Animer la Section métier à l'aide de réunions hebdomadaires.
- Garantir la qualité technique de la production de la Cellule GC en effectuant la vérification technique des études réalisées.
- S assurer de la disponibilité et du classement de la documentation technique nécessaire à l'activité de la Cellule GC,
- Conseiller et former aux techniques du métier les projeteurs de la Cellule GC,
- Entretenir un dialogue étroit avec ses homologues des autres Cellules du pôle,

Dans le cadre de l emploi d ingénieur étude, le Titulaire pourra être amené à mettre à jour des documents du référentiel technique de l unité en lien avec son activité.

**Profil professionnel  
Recherché**

Cadre avec une solide connaissance de l'ingénierie et du fonctionnement des centrales de production électrique.



	Plusieurs années, 5 ans minimum, dans un bureau d'études en tant que projeteur Génie Civil est souhaitée. Capacités de coordination technique, d'organisation et bon niveau de communication. Bon relationnel et consensuel. Connaissance des outils de CAO (PDMS, Autocad, Naviswork, etc.) est indispensable. La maîtrise de l'anglais est un plus.
<b>Compléments d'information</b>	Publication associée à la description M3E de l'emploi d'ingénieur études en place C. Déplacements de courte durée en France à prévoir La fin prévisionnelle du mandat est juin 2028.
<b>Lieu de travail</b>	EDF CI2T Cap Ampère SAINT-DENIS ( Seine-Saint-Denis - Ile-de-France )
<b>Type de services</b>	Sédentaires
<b>Envoi des candidatures</b>	Désormais vous pouvez candidater dans: <a href="https://rh-e-cs.edf.fr">https://rh-e-cs.edf.fr</a>



Hannah RIVENQ  
Téléphone : 06 62 70 63 83  
Mail : hannah.rivenq@edf.fr

26 mars 2024

**Ref 24-05043.01**

Date de première publication : 12 mars 2024

**ENEDIS** ENEDIS  
DIRECTION NATIONALE  
DIRECTION NATIONALE  
DIRECTION SYSTEMES INFORMATION  
AU-EXPL DPT INFRA ET ING  
POLE AUDES

**Position C** SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE  
Expertise / Recherche

**GF 13.14.15** 1 Expert Logiciels Et Outils Confirmé H/F

**Description de l'emploi** Où allez-vous travailler? A la DSI Enedis, au sein de l'équipe «Run», à Lyon.

Le Pôle Architecture, Urbanisme, gestion de la Demande, Exploitation et Services c'est :

- La maîtrise d'ouvrage bureautique et collaboratif d'Enedis
- Les activités d'urbanisme du SI d'Enedis et d'architecture technique des produits
- L'exploitation en production de l'ensemble des produits du SI d'Enedis
- Le build et run des infrastructures onPrem & Cloud qui les hébergent
- Les produits DevOps et la démarche SRE pour la filière SI d'Enedis

Au sein du Département DIGIT en charge des infrastructures datacenter d'Enedis.

Pourquoi? Pour travailler sur Système d'Information d'ampleur nationale, performant, résilient et sécurisé, au service de la transition énergétique

Dans un Système d'Information en croissance et agile, les outils DevOps (CI/CD,

supervision, ordonnancement...) ont besoin d'être à la pointe pour répondre aux enjeux de transformation numérique d'Enedis et de cloudification du SI.

Pour faire quoi? Nous aider à optimiser nos outils numériques  
La mission d'Expert Logiciel et Outils consiste à concevoir et fournir des solutions à l'état de l'art en support au développement d'applications et l'exploitation du SI. Vous déploierez les moyens d'accroître leurs performances pour les besoins des utilisateurs. Vous prendrez en charge également l'implémentation de nouvelles solutions, de l'administration, de la maintenance préventive et de la gestion des incidents sur les chaînes d'outils.

Vos missions, plus précisément:

- Répondre aux demandes d'expertise et de support (en cas de crise) - Effectuer des gestes techniques sur les différents outils DevOps
- Réfléchir lors d'ateliers techniques avec d'autres experts expérimentés
- Ouvrir et suivre les tickets au support éditeurs
- Automatiser et industrialiser l'ensemble des gestes techniques des processus utilisant les outils
- Effectuer la veille technologique - Apporter votre expertise sur les problématiques DevOps
- Définir et propager les bonnes pratiques de développement et d'exploitation en lien avec les éditeurs et les outils open-source (docker, gitlab, sonar, ordonnancement, centreon, service now, elastic search...)
- Préparer l'avenir en effectuant des préconisations d'évolution technique en travaillant sur l'APIsation de nos outils
- Développer des POCs pour explorer et valider de nouvelles solutions
- Mettre en place l'exploitation des outillages sous sa responsabilité
- Faire évoluer ces outils et les maintenir en conditions opérationnelles, en fonction des besoins des applications, dans le respect des meilleures pratiques de cybersécurité, dans un souci d'optimisation permanente (greenIT, automatisation)
- Produire et mettre à jour des livrables tels que tableaux de bord ou analyses de risques.
- Contribuer aux plannings des projets et en assurer la coordination.

## **Profil professionnel Recherché**

Vous êtes passionné d'informatique et de nouvelles technologies et vous voulez participer à des projets IT motivants, qui répondent à des besoins concrets. Vous souhaitez intégrer une DSI (Direction des Systèmes d'Information) qui veille au bien-être de ses équipes et à l'écoute de leurs idées. Qui respecte l'équilibre vie pro / vie perso de ses salariés.

Vous aimez le temps long du build et l'adrénaline du run et êtes motivé à l'idée de travailler dans un environnement agile à tous les niveaux (agilité à l'échelle).

Vous aimeriez rejoindre une entreprise nationale de service public dans un secteur en pleine mutation, au coeur des préoccupations écologiques et des orientations énergétiques stratégiques du pays.

Vous êtes un expert Logiciels et Outils reconnu et avez 5 ans d'expérience sur une mission équivalente.

Environnement technique principal:

- Développement et automatisation : Java, Python, Javascript avec les frameworks à l'état de l'art (spring/springboot, django, react, ...), Ansible, Jenkins, gitlab; kubernetes, kafka, grafana...
- Bonnes connaissances des Infrastructures Datacenter sur technologies courantes et technologies émergentes
- Middleware : Weblogic, Tomcat, Java, Jboss, Spring boot, Apache, AngularJS...
- Système : OS Windows, Linux

Savoir-être:

- diplomate
- communicant
- pédagogue
- capable de travailler à la fois seul (autonomie) et en équipe (collaboratif)

Nous rejoindre c'est :

- découvrir des projets innovants
- bénéficier d'un programme d'intégration sur mesure
- évoluer dans environnement proposant des challenges d'envergure
- apprendre et développer ses compétences
- évoluer dans un cadre de travail agréable, moderne et flexible
- être acteur de son parcours professionnel et avoir les moyens de le concrétiser
- s'investir dans une direction dynamique et en pleine croissance (+100 recrutements par an) travailler dans des équipes à taille humaine où les mots « collectif et «but commun» font sens.

## Compléments d'information

Quelques avantages :

- Nombreuses opportunités de carrière et formation
- Forfait jours à 202 jours travaillés/an et prime de disponibilité associée
- jusqu'à 10 jours de télétravail par mois
- Locaux récents et modernes, proches de la gare et des bus
- Salle de sport
- Conciergerie offrant plusieurs services
- Au-delà de la rémunération fixe, Enedis a à coeur d'encourager ses collaborateurs sur leurs résultats, dans leur bien-être au travail et leur équilibre vie professionnelle/vie personnelle.

Enedis ouvre ses postes à toutes les compétences, toutes les énergies et toutes les personnalités sans exclusion.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'accueil et de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'aptitude médicale délivrée par la médecine du travail.

Nous attachons une importance particulière à ce que nos futurs collaborateurs agissent au quotidien avec responsabilité éthique et professionnelle, suivant les principes et engagements définis par le Code de Bonne Conduite d'Enedis.

Depuis le 1er octobre 2022, le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des compétences. CAM Mobilité Naturelle.

Pour les candidats venant d'EDF, merci de postuler sur myHR mais aussi sur e-candidature.

Référence MyHR : 2024-103093

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

## Lieu de travail

- 48 BOULEVARD DE L'ARTILLERIE - LYON  
( Rhône - Rhône-Alpes )

## Type de services

Sédentaires

## Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
  - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
  - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

## Adresse email de l'entité de gestion prenante

[dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr)



LAFARGE LUDOVIC  
Téléphone : 06 50 08 52 32  
Mail : [ludovic.lafarge@enedis.fr](mailto:ludovic.lafarge@enedis.fr)

10 avr. 2024

<b>ENEDIS</b>	ENEDIS DIRECTION NATIONALE DIRECTION NATIONALE DIRECTION TECHNIQUE POLE EXPL SYSTEME CHAINE COMM DEPT CONDUITE
<b>Position C</b>	SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE Concepteur développeur
<b>GF 13.14.15</b>	1 Responsable Développement Si H/F
<b>Description de l'emploi</b>	<p>Le GTAR recherche un développeur Lead Tech JAVA pour son équipe de développement de l'outil de Préparation-SITR.</p> <p>L'emploi est rattaché au Département Conduite de la Direction Technique, au sein du GTAR (Groupe Téléconduite Automatisation des Réseaux). Les missions globales du GTAR consistent à assurer l'expertise, le développement, la MCO et l'exploitation de l'outil de conduite d'Enedis utilisé par les Agences de Conduite Régionales (ACR). Le GTAR assure aussi le développement d'un nouvel outil de gestion des accès au réseau électrique pour les exploitants (ASGARD).</p> <p>L'outil de conduite du réseau de distribution électrique actuel fait l'objet d'un programme de refonte et d'évolution appelé Oxygène, piloté au sein du département Conduite, et dont l'application PREPA est en cours de reprise.</p> <p>L'application PREPA fait donc l'objet d'évolutions pour le pérenniser, le moderniser et l'enrichir de nouvelles fonctionnalités avant de le déployer progressivement dans les Agences de Conduite Régionales.</p> <p>Dans ce cadre, le GTAR recherche un Lead Tech pour l'équipe de développement et MCO de l'application « PREPA » dont la finalité est d'effectuer la préparation de la conduite des chantiers ayant lieu sur le réseau de distribution électrique.</p> <p>Les missions principales :</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- S'assurer de la qualité logicielle des développements réalisés, en terme de conception, de pratiques de développement, de tests, de documentation technique,</li><li>- Contribuer à former les développeurs nouveaux arrivants pour les aider à intégrer l'équipe et comprendre le produit et ses spécificités,</li><li>- Coacher techniquement l'ensemble de l'équipe de développement et la faire progresser sur la qualité logicielle et les pratiques de développement</li><li>- Proposer les solutions techniques ou les alternatives les plus appropriés face à des besoins complexes à implémenter,</li><li>- Contribuer à définir l'architecture de l'outil, en lien avec la mission architecture, et contribuer à la bonne intégration future des produits</li><li>- Participer à la mise en place du fonctionnement agile au sein de l'équipe</li><li>- Etre force de proposition sur tous les aspects, techniques et de fonctionnement de l'équipe</li></ul>
<b>Profil professionnel Recherché</b>	Compétences techniques reconnue en développement JAVA et SQL, maîtrise des technologies informatiques, intérêt pour la qualité logicielle.
<b>Compléments d'information</b>	Le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à l'ANL pour Enedis en application de la politique Mobilité des Compétences. Dispositif de travail en proximité : Job En Proximité Enedis Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR : 2024-103312

**Lieu de travail** - 33 AVENUE DE L'EUROPE - COURBEVOIE ( 92400 )  
( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr



PELLETIER AUDE  
Téléphone : 06 29 67 64 30  
Mail : aude.pelletier@enedis.fr

8 avr. 2024

**Ref 24-05026.01**

Date de première publication : 12 mars 2024

**ENEDIS** ENEDIS  
DIRECTION NATIONALE  
DIRECTION NATIONALE  
DIRECTION SYSTEMES INFORMATION  
POLE ICAM  
IC-DPT GRCD

**Position C** SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE  
Analyste métier / PPO

**GF 13.14.15** 1 Product Manager Confirmé (rfc) H/F

**Description de l'emploi** Le Pôle ICAM de la DSI d'Enedis, en son département Gestion de la Relation Client Digitale, cherche un Product Manager (PM) pour ses Produits «Référentiel Client» (RFC) et «Module d'Interactions» (MINT).

Le Référentiel Client est un répertoire des Personnes Physiques et Morales en interactions directe ou indirectes avec Enedis. Il centralise des informations client (données d'identité, coordonnées, rôles et liens entre personnes...) au profit de ses SI partenaires.

Cette application connaît un essor important (SI du raccordement, de la GRC, des espaces clients...) et la dynamique se poursuit.

MINT historise l'ensembles des interactions entre un client et Enedis (émission de courrier, appels entrants/sortants, envoi de SMS...) et vise à enrichir la vision à 360° de la GRC d'Enedis et d'autres parties prenantes.

Vous évoluez au sein d'une équipe de PM et travaillez avec des équipes de développement organisées au sein d'un Train Agile. Votre mission est d'alimenter le backlog des produits cités avec le concours de vos commanditaires.

Avec ces derniers, vous assurez l'interpriorisation des sujets par leur valeur et contribuez à leur concrétisation par travaux de cadrage et suivi de réalisation. Vous devez garantir la cohérence des données au sein d'un environnement SI riche.

#### **Profil professionnel Recherché**

Des qualités de rigueur, bonne organisation, sens des priorités et l'appétence pour le travail collectif, sont indispensables.

Une expérience dans le SI ou la connaissance de l'environnement d'Enedis seraient appréciés.

#### **Compléments d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Depuis le 1er octobre 2022, le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des compétences.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR : 2024-103110

#### **Lieu de travail**

- 33 AVENUE DE L'EUROPE - COURBEVOIE ( 92400 )  
( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )

#### **Type de services**

Sédentaires

#### **Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

#### **Adresse email de l'entité de gestion prenante**

dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr



MATRAT LIONEL  
Téléphone : 06 37 20 50 33  
Mail : lionel.matrat@enedis.fr

10 avr. 2024

**R T E**

R T E

Pôle CCOS - Direction Clients et Services  
Département Accompagnement, pilotage, conception et facturation  
Service Expérience Client

**Position**

NON PRECISEE  
METIER NON CODIFIE

**GF 13.14.15.16.17**

1 Responsable D'études / Projets H/F

**Description de l'emploi**

Position PO5

Au sein de la Direction Clients & Services, le service Expérience Client est en charge de la capitalisation de la connaissance clients, de la communication clients et du pilotage des projets digitaux.

Dans ce service, l'emploi adresse notamment les domaines suivants :

- pilotage métier de projets : définition des besoins utilisateurs, contribution aux dossiers d'instruction, au suivi des plannings et budgets, aux reportings dans les instances de suivi, établissement et mise en œuvre du plan de conduite du changement (incluant recette, formation )
- pilotage applicatif métier : gestion et arbitrage métier des besoins d'évolution, au regard du budget associé et en interaction forte avec la DSIT
- expertise ponctuelle sur les services digitaux de son secteur d'activité, en appui aux responsables de compte clients

L'emploi est en étroite collaboration avec les services commerciaux, et les autres métiers de RTE (ingénierie, accès au réseau, marchés, exploitation ).

Il contribue également aux projets transverses de la Direction Clients & Services.

**Profil professionnel Recherché**

Il est demandé au candidat d'avoir un sens client développé, une capacité d'animation, une aisance à communiquer et un sens de la pédagogie, des qualités rédactionnelles avec notamment un esprit de synthèse et une ouverture d'esprit vers l'externe.

Le candidat devra savoir travailler en transverse avec l'ensemble des métiers de RTE, avoir une bonne écoute, un bon relationnel. Il doit être autonome et force de proposition, savoir communiquer et argumenter une position.

Le candidat sera amené à représenter RTE à l'externe. A ce titre, il doit disposer d'une bonne capacité de synthèse et d'expression orale et écrite.

**Lieu de travail**

Immeuble Window  
7C place du Dôme PUTEAUX  
( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

Pour vous porter candidat merci de copier/coller le lien suivant dans votre navigateur :

<https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=>



Pour plus de renseignements contact manager  
Téléphone : 06.75.93.23.57



Autre contact manager  
Téléphone : 01.41.02.14.07



25 mars 2024

**Ref 24-04993.01**

Date de première publication : 11 mars 2024

**E D F**

FINANCES  
Dir Comptabilité & Fiscalité  
COMPTABILITE & CONSOLIDATION

**Position C**

Comptabilité - Contrôle de gestion - Finance  
COMPTABLE-IMPUTATEUR

**GF 13**

1 Cadre Consolideur H/F

**Description de l'emploi**

L'emploi de Cadre Consolideur / Cadre Consolideur Senior participe à l'élaboration et à l'analyse des états financiers consolidés du Groupe, établis selon les normes IFRS et communiqués au marché. Il est acteur de la fiabilité et de la pertinence des informations financières communiquées par le Groupe.

Sous la supervision d'un cadre consolideur senior, le consolideur :

- assure l'analyse des liasses de consolidation et le contrôle des informations financières établies par les entités dont il a la charge,

- réalise des analyses transverses sur des éléments du compte de résultat, du bilan effectue le traitement IFRS des opérations de consolidation (mouvements de périmètre, valeurs des titres, opérations internes, impôt différé, ),

- participe à l'élaboration des comptes consolidés du groupe,

- assure une veille sur ses domaines d'intervention et contribue à l'amélioration des process existant (modalités de reporting, développements Edifis, ),

- participe à différents projets en lien avec la mise en œuvre d'évolutions normatives, de projets transverses (évolutions SI, processus, nouveaux projets tels que reporting KFI Invest nets, Taxonomie, CSRD, Pilier 2...).

L'activité s'exerce aussi au travers d'une relation étroite avec les correspondants des filiales / BU et avec les départements partenaires (équipes des contrôleurs de gestion, Comptabilité Groupe et Entités, Fiscalité Groupe, Direction Financement Investissement, Communication financière, Reporting Groupe ) et autres contributeurs aux états financiers.

**Profil professionnel  
Recherché**

Compétences :

- Maîtrise des techniques de consolidation et des normes IFRS

- Connaissances comptables et financières

- Bon relationnel, sens de la pédagogie et qualité d'expression (activités de conseil et de formation)

- Rigueur, autonomie, et réactivité, Capacités d'analyse et de synthèse

- Capacité à travailler en équipe dans un contexte de délais très courts

- Maîtrise des outils bureautiques, la connaissance d'un outil de consolidation est un plus

- Maîtrise de l'anglais indispensable

- Formation supérieure en comptabilité, gestion ou finance de type Ecole de Commerce, Master 2

- Première expérience significative en comptabilité, consolidation ou contrôle de gestion (dans une grande entreprise ou en cabinet), audit externe

**Lieu de travail**

EDF Direction financière  
Site de Smartside  
14 rue Morel

SAINT OUEN SUR SEINE  
( Seine-Saint-Denis - Ile-de-France )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

Vous êtes salarié(e) d'EDF SA ? Postulez en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>.

Vous êtes salarié(e) hors EDF SA, envoyez votre dossier de candidature : formulaire de demande de mutation + fiche C01 à l'adresse suivante : [dsp-csprh-interface-gco-lyon@edf.fr](mailto:dsp-csprh-interface-gco-lyon@edf.fr)



Anne CHESNOT  
Téléphone :  
Mail : [anne.chesnot@edf.fr](mailto:anne.chesnot@edf.fr)



1 avr. 2024



---

Ref 24-04820.02

Date de première publication : 7 mars 2024  
Date de dernière publication : 11 mars 2024

---

**EDF** DIR INGENIERIE ET PROJET NN  
Ressources EDVANCE  
DIR CONSTRUCTION ET ESSAIS  
SERVICE ESSAIS  
30400802

---

**Position C** ESSAIS  
Ingénierie de conception

---

**GF 13** 1 Chargé D'études H/F

---

**Description de l'emploi** EDVANCE, filiale EDF et FRAMATOME, a été créée pour regrouper l'ensemble des forces vives de l'ingénierie nucléaire française et être le leader national et international dans la construction de nouveaux réacteurs nucléaires. EDVANCE intervient actuellement sur l'ensemble des projets nucléaires du groupe EDF, qu'ils soient en réalisation (Flamanville 3 en France, Hinkley Point C en Angleterre), ou en projets/appels d'offre (EPR2 en France, Sizewell C en Angleterre, Jaitapur en Inde ...).

Au sein du service Essais de démarrage, vous êtes au c ur des enjeux d'Edvance en étant responsable de la documentation de mise en service des équipements de la centrale nucléaire et réalisation des essais sur site.

Ces essais de mise en service ont pour objectif de démontrer que les systèmes sont aptes au service avant leur exploitation normale, que leurs fonctions sont accomplies de manière fiable, et de confirmer que les performances des différents matériels des systèmes sont conformes à leur spécification.

Dans le cadre de votre mission, vous serez rattachés opérationnellement au chef du lot Essais de la direction du projet Flamanville 3 tant que la puissance 100% Pn de la tranche n est pas atteinte. Vous exercerez vos activités selon les règles, routines et les processus de la DP FA3. En parallèle de votre mission en tant qu essayeur sur site FA3, vous contribuerez aux routines REX et KM du service ESS sous l autorité du chef de groupe de LEF.

Une fois la mission d essayeur auprès des équipes de la DP FA3 terminée (décision conjointe entre DP FA3 et ESS), et en tant qu ingénieur Essais des systèmes fluides/HVAC :

Vous réalisez des études en temps réel dans les domaines du HVAC et/ ou de la thermique et de la mécanique des fluides,

Vous participez à la définition des essais de requalification,

Vous participez à des groupes de travail avec les équipes de l aménagement de Flamanville pour préparer les essais sur site pour la VC1/IPE et la levée des freins liés à la documentation,

Vous participez également à la montée en compétence des ingénieurs essais des autres projets en cours, qui sont basés à Lyon ou Paris ou à Bristol.

Vous contribuez à la rédaction de fiche REX et ou KM sur vos scopes respectifs,

Vous vous projetez sur les autres projets du nouveau nucléaire conformément à votre parcours professionnel qui sera décidé conjointement avec ESS.

**Lieu de travail** EPR-FLAMANVILLE FLAMMANVILLE  
( Manche - Basse-Normandie )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante :  
<https://rh-e-cs.edf.fr>



LE LIEVRE JEREMIE



21 mars 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- GF de publication en GF13 au lieu de GF12

**Ref 24-04977.01**

Date de première publication : 11 mars 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
DIRECTION NATIONALE  
DIRECTION SERVICES SUPPORTS  
INFORMATIQUE TELECOMS  
PROJET APPUI OFFRE SERVICES  
CLIENTS

**Position C**

SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE  
Chargé de clients (interne)

**GF 13.14.15**

1 Charge De Relation Client Senior H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Si tu veux rejoindre une direction reconnue pour son dynamisme, sa solidarité, sa vision RSE et sa performance alors la DIR2S-IT est le bon endroit.

Pour + d'info, c'est là -> Direction des Services Supports (DIR2S)

Nous délivrons les outils numériques du quotidien aux salariés d'ENEDIS : PC, WiFi, Teams, ...

Pour en savoir plus ? N'hésite pas à te rendre sur notre communauté (IT - Informatique & Télécoms)

Au sein de la DIR2S IT, l'agence clients est composée d'une dizaine de collaborateurs répartis sur toute la France. Notre ambition est d'accompagner les métiers dans la réussite de leurs projets IT, en en s'assurant de la satisfaction des utilisateurs.

De nombreuses missions t'attendent avec du pilotage de projets transverses, de l'analyse de la qualité des services ou de l'animation de communautés de managers d'Enedis, du marketing des offres de service.

De par la diversité et la transversalité des activités, l'ennui n'est pas de mise dans ce collectif.

**Profil professionnel  
Recherché**

Si tu as des qualités d'écoute et de pédagogie, des aptitudes à accompagner ou à convaincre et beaucoup d'autonomie, alors tu as un bon profil pour nous rejoindre.

Ton expérience dans la relation clients avec un sens aigu de la satisfaction client font de toi un bon candidat. Une appétence pour le domaine informatique sera un vrai plus.

Le poste est idéal pour allier vie pro et vie perso : pas d'astreinte ou de service continu, possibilité de réaliser 10 jours de TAD par mois ...

**Compléments  
d'information**

Déménagement sur le site Altiplano situé à proximité du RER La Défense - Grande Arche fin aout 2024.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-103507

**Lieu de travail**

41-43 R DES TROIS FONTANOT NANTERRE ( 92000 )  
( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité  
de gestion prenante**

[dir2s-rh-gestco-dir2s@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-gestco-dir2s@enedis.fr)



Sylvie LAMOUR  
Téléphone : 06 64 99 31 26  
Mail : [sylvie.lamour@enedis.fr](mailto:sylvie.lamour@enedis.fr)

10 avr. 2024

**Ref 24-04972.01**

Date de première publication : 11 mars 2024

**E D F**

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
Dir Projet Déconst Déchets  
DIRECTION INGENIERIE ET NUMERIQUE  
DELEGATION OUTILS NUMERIQUES ET METHODES  
GROUPE ACCOMPAGNEMENT des METIERS sur le NUMERIQUE  
455518124

**Position C**

SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE  
Pilotage de projet SI, télécom et numérique

**GF 13**

1 Pilote D'affaires H/F

## Description de l'emploi

Vous avez l'envie de travailler dans le domaine du Système d'Information (SI) et vous êtes convaincu(e) que le numérique est un levier de performance ?  
Vous êtes intéressé(e) pour développer à la fois une expertise SI et une connaissance forte du milieu industriel nucléaire ?  
Vous avez envie d'intégrer une équipe innovante, agile, au cœur des enjeux de transformation digitale ?  
Alors rejoignez l'équipe Accompagnement des Métiers sur le Numérique de la DP2D. Avec plus de 900 salariés, la Direction des Projets de Déconstruction et Déchets est l'ingénierie de référence d'EDF pour la déconstruction des centrales nucléaires et la gestion des déchets de démantèlement et d'exploitation. Avec la déconstruction de réacteurs d'anciennes générations de technologies spécifiques, le passage en démantèlement de Réacteurs à Eau Pressurisée et la construction d'installations neuves pour la gestion des déchets, la DP2D est une entité dynamique en mouvement qui s'est par ailleurs dotée récemment d'une Feuille de Route Numérique ambitieuse pour sa transformation digitale.

Au sein du groupe AMN, vous serez responsable de la prise en charge, de l'instruction et du déploiement de nouvelles solutions applicatives faisant suite à l'expression d'un besoin exprimé par nos métiers. Pour ce faire vous serez en charge de :

- Détailler les besoins auprès des clients et des utilisateurs finaux (création et animation d'ateliers d'idéation, formalisation de cahiers des charges)
- Réaliser le benchmark des outils susceptibles d'exister en interne EDF ou à l'externe et identifier leur potentiel d'adaptation aux besoins de la DP2D
- Sélectionner et piloter la prestation de développement par la maîtrise d'œuvre
- Mettre en place des Proof Of Concept et formaliser les retours d'expérience
- Coordonner et participer aux recettes
- Définir et déployer les plans de conduite du changement auprès des utilisateurs
- Définir et déployer le Maintien en Conditions Opérationnelles des applications ainsi que l'assistance technique et fonctionnelle en lien avec notre support SI.

Vous participerez aux pilotages de contrat et aux prévisions et suivi budgétaire des activités qui vous seront confiées.  
Vous serez sur vos affaires l'interlocuteur privilégié des utilisateurs finaux et des entités développant les solutions numériques, internes au groupe (DSIT, UNITEP), ou externes.

Vous contribuerez également à atteindre les objectifs de la DP2D et à accompagner ses utilisateurs en pilotant d'autres actions de sa Feuille de Route numérique ainsi que des actions associées aux activités de run du SI (gestion des accès, onboarding d'applications, etc).

## Profil professionnel Recherché

Expérience de plusieurs années sur des projets de type SI.

## Lieu de travail

DP2D EDF - Bat GODINOT  
154 Avenue Thiers  
69006 Lyon  
(Ain - Rhône-Alpes)

## Type de services

Sédentaires

## Envoi des candidatures

Si vous êtes salarié(e) d'EDF SA, vous postulerez en ligne via le service e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>.  
Si vous n'êtes pas salarié(e) d'EDF SA, adressez votre modèle 6, accompagné d'une fiche C01, par mail à la BAL : [dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr)



BOURREAU Julie



25 mars 2024

**EDF**

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
Dir Projet Déconst Déchets  
LIGNE PROJETS BCOT BRENNILIS CREYS  
PROJET CREYS-MALVILLE  
MISSION SSQE  
45551511F

**Position C**

SURETE QUALITE  
Ingénierie / Expertise / Recherche

**GF 13**

1 Ingenieur Etude Et Realisation H/F

**Description de l'emploi**

Vous souhaitez contribuer à un avenir énergétique responsable et bas carbone ?  
Vous recherchez des missions motivantes dans une ambiance de travail agréable ?

Avec l'ambition de faire d'EDF le leader européen de la déconstruction et la gestion des déchets nucléaires, la Direction des Projets Déconstruction et Déchets (DP2D) est en plein essor. La DP2D a pour objectifs de réussir la déconstruction des installations nucléaires définitivement arrêtées, de préparer les futures déconstructions de centrales nucléaires, de développer des solutions industrielles pour la gestion des matières et des déchets radioactifs et de valoriser le savoir-faire d'EDF à l'international.

Au sein de la DP2D, le projet Creys Malville, basé à Lyon et sur le site, est responsable de la Déconstruction du réacteur Superphenix (unité de 1200 MW à neutrons rapides refroidi au sodium liquide) et de l'exploitation de l'APEC (installation d'entreposage du combustible du réacteur Superphenix).

Vous souhaitez rejoindre une équipe projet dynamique d'environ 15 personnes? Vous êtes au bon endroit !

L'Ingénieur Sûreté fait partie de l'équipe de la Mission Sûreté Sécurité Qualité Environnement du site de Creys Malville.

Votre mission, au quotidien, est d'apporter, par votre expertise, une vision indépendante de la prise en compte de la sûreté, première priorité sur un site nucléaire, et vous intervenez tant en temps réel qu'en temps différé. Vous évoluez dans le cadre d'un collectif sur lequel vous pourrez vous appuyer et qui viendra challenger vos analyses.

En temps réel vous :

Veillez à la prise en compte de la sûreté dans l'ensemble des activités du site (exploitation, maintenance, ...).

Réalisez une évaluation indépendante de sûreté quotidienne.

Confrontez quotidiennement votre évaluation et votre vision avec les chefs d'exploitation. Votre rôle est d'aiguillonner et de challenger l'ensemble des métiers opérationnels pour garantir le respect des référentiels.

En tant que membre de la Filière Indépendante de Sûreté (FIS), vous disposez, si nécessaire, d'un devoir d'alerte direct auprès de la Direction du site.

En temps différé vous :

Réalisez des audits, vérifications et analyses pour la Direction du site,

Déclinez et mettez à jour le Référentiel Sûreté du site,

Apportez conseil et assistance aux services opérationnels, Production et

Maintenance, en accompagnant la mise en œuvre des démarches sûreté et en animant des actions de sensibilisation.

Mettez à jour le référentiel.

Vous pourrez ensuite évoluer vers des métiers de management, d'expertise ou encore de pilotage de projets.

**Profil professionnel  
Recherché**

Conformément aux engagements pris par EDF SA en faveur de l'accueil et de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Titulaire d'un Bac+5 en Ecole d'Ingénieur, vous possédez idéalement une première expérience dans le milieu nucléaire. Vous faites preuve d'engagement, d'autonomie, de rigueur, d'un bon sens relationnel, d'une bonne capacité d'analyse et de synthèse.

**Lieu de travail**  
DP2D EDF - CREYS MALVILLE  
38510 MORESTEL  
( Isère - Rhône-Alpes )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** Si vous êtes salarié(e) d'EDF SA, vous postulerez en ligne via le service e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>.  
Si vous n'êtes pas salarié(e) d'EDF SA, adressez votre modèle 6, accompagné d'une fiche C01, par mail à la BAL : [dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr)



CORNILLON Nicolas



25 mars 2024

**Ref 24-04961.01**

Date de première publication : 11 mars 2024

**EDF**  
DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
Div Ing Parc, Déconst Environ  
Div Ing Parc, Déconst Environ  
DEPARTEMENT REALISATION  
EC CRUAS  
SECTION GENIE CIVIL (03083)

**Position C**  
GENIE CIVIL  
Ingénierie de conception

**GF 13**  
1 Ingenieur Realisation /c H/F

**Description de l'emploi** Dans le cadre des règles et prescriptions régissant l'Ingénierie du Parc Nucléaire en Exploitation et dans le respect des procédures relatives à la qualité, spécifiques aux équipes communes, le titulaire de l'emploi prépare, suit la réalisation des travaux et/ou des essais des modifications de l'installation. Il contribue ainsi à la performance de l'Ingénierie du Parc en Exploitation.

**Compléments d'information** Le titulaire de l'emploi peut être soumis aux astreintes, aux travaux postés et aux travaux décalés.

**Lieu de travail**  
EC CRUAS BP N30 07350 CRUAS  
( Ardèche - Rhône-Alpes )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** - Candidature à réaliser via l'outil e-CS : <https://rh-e-cs.edf.fr>  
- Pour les candidats travaillant hors EDF S.A. (Filiales / statut des IEG ou hors statut des IEG) merci d'adresser un Modèle 6 et votre C01 à jour à l'adresse mail suivante : [dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr)



HEC ADRIEN



25 mars 2024

<b>E D F</b>	DIR TRANSFO EFFICACITE OPER Direction Achats Groupe Direction Achats Groupe Direction SI DAG POLE DONNEES ET DIGITAL
<b>Position C</b>	SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE Gestion et valorisation de la donnée
<b>GF 14</b>	1 Ingenieur De La Donnee H/F VACANCE EVENTUELLE
<b>Description de l'emploi</b>	<p>La Direction des Achats Groupe, partenaire des métiers, construit et met à disposition les meilleurs contrats et marchés au service de la performance du Groupe, dans le cadre d'une démarche socialement responsable et créatrice de valeur ajoutée. Avec nos clients, nous sommes présents dès l'amont de l'acte d'achat, jusqu'au suivi des contrats. Notre ambition est de transformer les achats en un levier majeur de compétitivité du groupe EDF.</p> <p>La DSI de la Direction des Achats Groupe a pour mission stratégique de définir et mettre en œuvre la politique informatique de la Direction Achats Groupe en accord avec la stratégie générale de l'Entreprise et ses objectifs de performance. La DSI DAG doit garantir la continuité du service informatique fourni aux utilisateurs et anticiper les changements et leurs impacts sur le système d'information.</p> <p>Pour mener à bien sa mission, la DSI DAG est structurée autour de 3 entités :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>L'entité Applications et Projets</li> <li>L'entité Guichet Unique</li> <li>L'entité Données et Digital</li> </ul> <p>L'ingénieur de la donnée est intégré dans l'entité Données et Digital de la DSI DAG. Il est un expert en devenir de la donnée : il contribue à mettre en place le lac de données et à l'enrichir au cours du temps afin de développer de nouveaux usages à valeur ajoutée pour l'ensemble des entités de la direction des achats et ou entités clientes.</p> <p>Rattaché(e) au responsable de la donnée au sein de la DSI de la DAG, l'ingénieur de la donnée a notamment en charge les missions suivantes :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Il participe à la mise en place des composants logiciels applicatifs du lac de données de la Direction des Achats Groupe.</li> <li>Il participe à la mise en œuvre des outils informatiques, des techniques et des méthodes statistiques pour permettre d'organiser, synthétiser et garantir la fiabilité des données mises à disposition.</li> <li>Il est force de proposition dans l'exploitation des données disponibles, dans la mise en place de nouveaux usages relatifs à la donnée pour toutes les entités de la Direction des Achats et/ou des entités clientes.</li> </ul>
<b>Profil professionnel Recherché</b>	<p>Les qualités requises sont les suivantes :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- capacité d'analyse et de synthèse</li> <li>- sens créatif</li> <li>- sens du résultat</li> <li>- capacité à apprendre</li> <li>- capacités d'innovation</li> <li>- compétences SI</li> <li>- connaissance globale du processus Achat.</li> </ul>
<b>Compléments d'information</b>	Des déplacements réguliers sont à prévoir.
<b>Lieu de travail</b>	188 AVENUE JEAN JAURES 69007 LYON ( Rhône - Rhône-Alpes )
<b>Type de services</b>	Sédentaires

**Envoi des candidatures** - Pour les salariés d'EDF SA postuler en ligne via le service de e-candidature en se connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>  
- Pour les salariés hors EDF SA, transmettre les fiches Modèle 6 et C01 par mail à l'adresse suivante : DTEO-DST-CSPRH-APN-GESCO  
<dteo-dst-csprh-apn-gesco@edf.fr>



ASSIRE Aimery  
Téléphone : Téléphone : 06 80 06 26 77  
Mail : aimery.assire@edf.fr

29 mars 2024

**Ref 24-05361.01**

Date de première publication : 15 mars 2024

**EDF** DIR TRANSFO EFFICACITE OPER  
Direction Achats Groupe  
Direction Achats Groupe  
DIR OPERATIONS ACHATS TP IT  
DEPARTEMENT ACHATS ITPI  
GROUPE ACHAT ITPI LYON

**Position C** SUPPORT  
Achats

**GF 14** 1 Acheteur Confirmé H/F

**Description de l'emploi** La Direction des Achats Groupe, partenaire des métiers, construit et met à disposition les meilleurs contrats et marchés au service de la performance du Groupe, dans le cadre d'une démarche socialement responsable et créatrice de valeur ajoutée. Avec nos clients, nous sommes présents dès l'amont (expression des besoins) de l'acte d'achat, jusqu'au suivi des contrats (suivi d'exécution). Notre ambition est de transformer les achats en un levier majeur de compétitivité du groupe EDF.

La Direction des Opérations Achats a pour mission de réaliser des achats performants pour ses clients. Elle met à leur disposition un service personnalisé, en s'appuyant sur une organisation responsabilisant et collaborative, source d'efficacité. Elle contribue pleinement à la performance des clients et les accompagne au quotidien dans leurs projets et dans leurs transformations.

Rattaché(e) au « Manager Première Ligne » de la Direction des Opérations Achats, l'acheteur a notamment en charge les missions suivantes :

Il s'approprie et décline les plans d'actions stratégiques catégories et en assure la mise en œuvre, en apportant son expertise tout au long du processus achat : en phase amont (analyse de risque, co-élaboration des stratégies, connaissance des panels...), en phase de consultation et en phase aval (portage des marchés, suivi de l'exécution),

Il est garant de la performance achat de ses contrats,

Il est un acteur essentiel en matière de RSE, de déontologie et d'éthique, il est garant de la qualité du processus, de la complétude des éléments contractuels et des données achats SI,

Il contribue au suivi de la performance des fournisseurs et des plans de progrès clients/fournisseurs/segments d'achats sur ses contrats,

Il contribue ou prend en charge des missions transverses (professionnalisation, relation client, animation des politiques industrielles Achats, appui à la prescription, fonction de coordination achat pour un projet en appui d'un RAP).

**Profil professionnel  
Recherché**

Les qualités requises sont les suivantes :  
- capacité d'analyse et esprit de synthèse



- bon sens relationnel
- capacité d adaptation
- rigueur
- sens du résultat
- sens du client
- capacités de négociation
- bonne connaissance du processus achat.

**Compléments d'information**

Des déplacements réguliers sont à prévoir.

**Lieu de travail**

5 Place Antoinette Fouque 69007 LYON  
( Rhône - Rhône-Alpes )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Pour les salariés d'EDF SA postuler en ligne via le service de e-candidature en se connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>
- Pour les salariés hors EDF SA, transmettre les fiches Modèle 6 et C01 par mail à l'adresse suivante : [dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr)



Isabelle GASTAMBIDE  
Téléphone : 06 60 69 99 21  
Mail : [isabelle.gastambide@edf.fr](mailto:isabelle.gastambide@edf.fr)

29 mars 2024

**Ref 24-05359.01**

Date de première publication : 15 mars 2024

**E D F**

DIR TRANSFO EFFICACITE OPER  
Direction Achats Groupe  
Direction Achats Groupe  
DIR OPERATIONS ACHATS TP IT  
DEPARTEMENT ACHAT SG FI  
GROUPE MANAGEMENT DES CONTRATS

**Position C**

SUPPORT  
Contract Management

**GF 14**

1 Contract Manager H/F

**Description de l'emploi**

La Direction des Achats Groupe, partenaire des métiers, construit et met à disposition les meilleurs contrats et marchés au service de la performance du Groupe, dans le cadre d'une démarche socialement responsable et créatrice de valeur ajoutée. Avec nos clients, nous sommes présents dès l'amont (expression des besoins) de l'acte d'achat, jusqu'au suivi des contrats (suivi d'exécution). Notre ambition est de transformer les achats en un levier majeur de compétitivité du groupe EDF. La Direction des Opérations Achats (DOA) xxx a pour mission de réaliser des achats performants pour ses clients. Elle met à leur disposition un service personnalisé, en appuyant sur une organisation responsabilisant et collaborative, source d'efficience. Elle contribue pleinement à la performance des clients et les accompagne au quotidien dans leurs projets et dans leurs transformations. A l'intersection des fonctions juridique, achat et contrôle de gestion, le Contract Manager est une fonction d'appui opérationnel qui travaille sur des contrats à enjeux, des contrats complexes ou multi-utilisateurs (plusieurs directions EDF et filiales comprises) afin d'en mesurer les risques et d'en maximiser les opportunités et mettre en œuvre les outils nécessaires au pilotage contractuel.

Rattaché(e) au manager première ligne de la Direction Opérations Achats, le contrat manager a notamment en charge les missions suivantes :  
Il prend en charge tout ou partie des activités de pilotage contractuel de l'amont à l'aval du contrat.  
Il est membre des instances décisionnelles des opérations et projets, conformément au Référentiel de management de projet du groupe EDF et ou des comités de gestion de la demande.

**Profil professionnel  
Recherché**

Les qualités requises sont les suivantes :  
- collaboration / coopération  
- sens relationnel  
- capacité d'adaptation  
- sens du client  
- négociation  
- management des risques  
- compétences juridiques  
- ingénierie contractuelle  
- gestion de la relation fournisseur  
- connaissance globale du processus achat.

**Compléments  
d'information**

Des déplacements sont à prévoir.

**Lieu de travail**

4 rue Floréal 75017 PARIS  
( Paris - Ile-de-France )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Pour les salariés d'EDF SA postuler en ligne via le service de e-candidature en se connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>  
- Pour les salariés hors EDF SA, transmettre les fiches Modèle 6 et C01 par mail à l'adresse suivante : [dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr)



Olivier RICHARD  
Téléphone : 06 71 33 93 54  
Mail : [olivier-bernard.richard@edf.fr](mailto:olivier-bernard.richard@edf.fr)

5 avr. 2024

**Ref 24-05353.01**

Date de première publication : 15 mars 2024

**EDF**

DIR INGENIERIE ET PROJET NN  
CTRE NAT EQUIP PRODUCT ELECTR  
DEPARTEMENT ETUDES  
SERVICE SYSTEMES ET INSTALLATIONS MECANIQUES  
Groupe EFS 30525438

**Position C**

MECA CHAU ROB MAT  
Ingénierie de conception

**GF 14**

1 Ingénieur D'etudes H/F

**Description de l'emploi**

Poste d'ingénieur calcul au sein du groupe Echangeurs et Filtration de la source froide (EFS) du Service Systèmes et Installation Mécaniques (SIM) du CNEPE. Le groupe EFS est en charge des équipements de filtration et des échangeurs de chaleur de la source froide des centrales nucléaires.

A ce titre, il a la responsabilité du prédimensionnement des équipements pour les nouveaux projets, de la rédaction des spécifications techniques et du suivi des

études fournisseurs pour les nouveaux projets et pour les modifications sur le parc. Il est aussi garant de l'adéquation du matériel aux requis de sûreté.

#### Calcul mécanique

Réalisation ou surveillance des calculs sur les équipements de filtration ou de refroidissement de la source froide (tambour filtrant, filtre à chaînes, grilles, échangeurs )

o Calcul de tenue au séisme (appui temps réel aux CNPE, contribution aux réponses ASN)

o Calcul de tenue à la perte de charge

o Calcul de nocivité de défaut ou de critères d usure afin d'optimiser le remplacement des matériels

o Calcul de dimensionnement des équipements de filtration

#### Pilotage technique de contrats :

o Rédaction de spécifications techniques

o Contribution au processus d appel d offre

o Pilotage technique des contrats d études, fabrication, montage et essais de mise en service

o Coordination des activités études en étant Responsable de Conception

### Compléments d'information

L Ingénieur d'Etudes peut être soumis à des astreintes.

Depuis janvier 2022, en cas de mobilité géographique impliquant un déménagement nécessaire et effectif au sens de l'Article 30, le salarié sera éligible à un CMM (Capital Mobilité Modulé) et un PMF (Pack Mobilité Facilité).

### Lieu de travail

8 rue de Boutteville  
37204 TOURS CEDEX  
( Indre-et-Loire - Centre )

### Type de services

Sédentaires

### Envoi des candidatures

à réaliser sur e-cs  
<https://rh-e-cs.edf.fr>



Anthony ROSELLO



5 avr. 2024

Ref 24-05327.01

Date de première publication : 15 mars 2024

### E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE  
CNPE de FLAMANVILLE 3  
DIRECTION TECHNIQUE

### Position C

SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE  
Responsable de SI Métier

### GF 14

1 Responsable Systeme Information Metier H/F  
VACANCE EVENTUELLE

### Description de l'emploi

Dans le cadre de la politique de l'Unité, de la doctrine et des prescriptions édictées par le Groupe, l'emploi rattaché au Directeur Technique, est garant du système d'information sur les orientations stratégiques et sur les processus métiers.

Agent expérimenté dans le domaine du Système d'Information en CNPE.

**Profil professionnel  
Recherché**

**Compléments  
d'information**

Un véhicule est nécessaire.

Taux de services : 0% sans astreinte  
20% avec astreinte

**Lieu de travail**

Lieu de travail :  
CNPE DE FLAMANVILLE 3 LES PIEUX  
( Manche - Basse-Normandie )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

Postuler via E-CS :  
[www.rh-e-cs.edf.fr](http://www.rh-e-cs.edf.fr)



ACTION  
IMMEDIATE



S.LECONTE



E. MAGNIN

Téléphone : 02.33.78.30.46



29 mars 2024

**Ref 24-05312.01**

Date de première publication : 15 mars 2024

**E D F**

DIR INGENIERIE ET PROJET NN  
CTRE NAT EQUIP PRODUCT ELECTR  
DEPARTEMENT ETUDES  
SERVICE GENIE CIVIL  
Groupe SOURCE FROIDE - SOLS (SFS)  
30525421

**Position C**

GENIE CIVIL  
Ingénierie de conception

**GF 14**

1 Pilote De Pole H/F

**Description de l'emploi**

MISSION GENERALE

Organiser et piloter les activités au sein d un pôle de compétences et en assurer la qualité technique dans le respect des exigences réglementaires, du cadrage des commanditaires, des doctrines et référentiels applicables.

ACTIVITES

Activités de pilotage et d animation du pôle

- Pré analyse des sollicitations externes avant affectation puis coordination des activités
- Organisation et pilotage des activités, vérification du respect des engagements, du bon renseignement des plannings, de l identification des menaces et des parades adaptées,
- Appui aux collaborateurs dans la gestion des interfaces, le respect du cadre, la mise en oeuvre des référentiels, des outils, des méthodes, le traitement des difficultés,
- Animation du REX et partage d expérience
- Vérification de la bonne transmission des informations en externe du pôle (avec les autres pôles, avec les commanditaires, avec les autres groupes du CNEPE, avec les autres entités EDF, )
- Vérification de l homogénéité de traitement des affaires et de leur cohérence
- Animation du partage des connaissances techniques
- Reporting d informations et d alertes vers le manager
- Contrôle des livrables produits
- Participation aux COPIL projets (le cas échéant)

<b>Profil professionnel Recherché</b>	<p>Activités d appui au MPL</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Participation à l élaboration des objectifs annuels des collaborateurs du pôle et à leur évaluation annuelle</li> </ul> <p>PROFIL</p> <p>Formation Bac +5 (niveau acquis ou reconnu)</p> <p>Connaissance approfondie et expérience dans le(s) domaine(s) technique(s) du pôle</p> <p>COMPETENCES</p> <p>Connaissances des doctrines et de la réglementation applicable</p> <p>Leadership et sens de la communication</p> <p>Capacité de pilotage et de coordination, sens de l organisation et de l animation</p> <p>Rigueur, transparence et sens des responsabilités</p> <p>Capacité d analyse et de synthèse</p> <p>Culture de l engagement et du planning</p>
<b>Compléments d'information</b>	<p>L activité est exercée au siège mais des déplacements sont à prévoir.</p> <p>Le pilote de pôle intervient en appui à un manager 1ère ligne qui lui délègue tout ou partie des activités précédemment citées.</p> <p>Depuis janvier 2022, en cas de mobilité géographique impliquant un déménagement nécessaire et effectif au sens de l'Article 30, le salarié sera éligible à un CMM (Capital Mobilité Modulé) et un PMF (Pack Mobilité Facilité).</p>
<b>Lieu de travail</b>	<p>8 RUE DE BOUTTEVILLE - 37204 TOURS CEDEX 03 ( Indre-et-Loire - Centre )</p>
<b>Type de services</b>	Sédentaires
<b>Envoi des candidatures</b>	à réaliser sur e-cs <a href="https://rh-e-cs.edf.fr">https://rh-e-cs.edf.fr</a>



GAUTHIER DIMNET  
Téléphone : 06 17 31 27 94

5 avr. 2024

**Ref 24-05279.01**

Date de première publication : 14 mars 2024

**E D F**

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE  
C N P E DU TRICASTIN  
DEPARTEMENT DIRECTION  
SERVICE DIRECTION

**Position C**

MANAGEMENT PROJETS  
Pilotage de projet industriel

**GF 14**

1 Chargé De Mission H/F

**Description de l'emploi**

L Emploi garantit un appui opérationnel aux services opérationnels en élaborant le plan d action avec les acteurs concernés, en animant leurs activités, en accompagnant la mise en uvre et en apportant un appui méthodologique aux Services dans son domaine de compétences.

Il négocie, avec les membres de l Equipe de Direction concernés, un plan d action et les ressources nécessaires à la mise en uvre des dossiers en :

- identifiant les opportunités de réussite et les risques d échec,

- ayant au préalable déterminé les compétences nécessaires à la réussite de l'affaire ou du projet ainsi que la charge de travail,
- planifiant les actions à mener,
- contrôlant les aspects technique, logistique et organisationnel de la mission

L'Emploi pilote la mission ou l'affaire, en :

- communiquant sur le contenu du dossier en concevant un message qui synthétise les informations, en prenant en compte l'inquiétude du public visé et en développant une argumentation visant à rallier les opinions.
- animant et coordonnant l'ensemble des moyens humains et matériels dédiés au projet,
- contrôlant le déroulement et effectuant un reporting régulier auprès des instances décisionnelles,
- anticipant les risques de non atteinte d'objectif par la mise en oeuvre de parades et scénarii, de correction de pilotage, adaptant la stratégie en fonction des évolutions de l'environnement et de l'actualité sociale afin de permettre au décideur de faire face à l'urgence ou au court terme,
- mettant en place les formations nécessaires
- réalisant et exploitant le retour d'expérience.

L'agent retenu est soumis à l'autorisation d'accès sur site nucléaire.

**Compléments d'information**

**Lieu de travail**

CNPE DU TRICASTIN  
CS 40009 26131 ST PAUL TROIS CHATEAUX  
( Drôme - Rhône-Alpes )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

Vous êtes salarié d'EDF SA = Vous pouvez postuler en ligne via le service de « e-candidature », en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>

Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA = Adressez votre modèle 6 par mail à la BAL « [dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr) », en joignant une C01 ou une fiche carrière récente.



CEDRICK HAUSSEGUY  
Téléphone : 04 75 50 37 00

STEPHANE AGNEL  
Téléphone : 04 75 50 13 06

28 mars 2024

**Ref 24-05278.01**

Date de première publication : 14 mars 2024

**EDF**

DIR INGENIERIE ET PROJET NN  
DIRECTION TECHNIQUE  
DÉPARTEMENT SURETE AGRESSION EPS  
GROUPE FIABILITE EVENEMENTS INTERNES  
30593607

**Position C**

COMBUST DECHET LMI  
Ingénierie de conception

**GF 14**

1 Ingenieur Confirme H/F

## Description de l'emploi

La Direction Technique (DT) est responsable de la doctrine de conception des installations nucléaires, de la conduite des avant-projets sommaires de ces ouvrages et de leur cohérence technique, des combustibles nucléaires et de la conduite de l'ingénierie de Préparation de l'Avenir (IPA).

Au sein du Département SAE, et dans le cadre des orientations stratégiques, techniques et budgétaires de la DT et de son système de management, l'emploi assure la fonction d'ingénieur EPS au sein du groupe Fiabilité et EPS Evénements Internes (FI).

Le groupe FI est en charge de la conception et de la mise à jour des Etudes Probabilistes de Sécurité (EPS) de Niveau 2, des doctrines associées, des outils permettant de réaliser une EPS, ainsi que des méthodologies utilisées pour réaliser des Evaluations Probabilistes de la Fiabilité Humaine (EPFH), à la fois dans le cadre des projets du Nouveau Nucléaire et pour le Parc existant.

Les principales missions de l'emploi sont, dans un premier temps :

- Contributions aux livrables des projets du parc et du nouveau nucléaire sur le champ de l'EPFH et du Facteur Humain en général (délais opérateurs)
- Intégration de la dimension technico-économique dans toutes les études, dont celles présentées en RTD/RTID/CT ou CS EPS
- Contribution à la performance collective du groupe via notamment le projet PCFE de l'équipe.

## Lieu de travail

19 RUE PIERRE BOURDEIX 69007 LYON  
( Rhône - Rhône-Alpes )

## Type de services

Sédentaires

## Envoi des candidatures

à réaliser sur e-CS  
<https://rh-e-cs.edf.fr>  
Si vous ne pouvez pas accéder à e-CS, envoyer votre modèle 6 à l'adresse ci-dessous

## Adresse email de l'entité de gestion prenante

[dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr)



GAUDRON Jérémy  
Téléphone : 06.67.05.93.57



BURGUIERE Olivier  
Téléphone : 06.99.67.09.29



28 mars 2024

**Ref 24-05271.01**

Date de première publication : 14 mars 2024

**E D F**

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE  
C N P E DU TRICASTIN  
DEPARTEMENT DIRECTION  
SERVICE SURETE QUALITE

**Position C**

SURETE QUALITE  
Ingénierie / Expertise / Recherche

**GF 14**

1 Ingenieurrelations Autorite De Surete H/F  
VACANCE EVENTUELLE

## Description de l'emploi

Dans le cadre des politiques, orientations et règles fixées par la Direction du Parc Nucléaire, du manuel qualité, du Plan Stratégique et du contrat de gestion de l'Unité, des règles de sécurité et de sûreté des installations, l'emploi participe à la prise en compte effective sur le site de la législation en matière de sécurité, sûreté,

radioprotection et environnement en assurant la correspondance et le respect des engagements vis-à-vis de l'Autorité de Sûreté, de l'Inspection Nucléaire et, pour certains domaines, l'inspection du travail, par ses actions d'information à l'égard des entités du site et par ses actions de vérification afin de contribuer à l'amélioration générale de la Sûreté sur le site.

**Profil professionnel  
Recherché**

Bonne connaissance du process, des consignes de conduite normale et incidentelle, de la conduite Approche Par Etat et des principes physiques liés aux transitoires sur l'installation. Qualités pédagogiques appréciées.

**Compléments  
d'information**

Emploi susceptible de comporter une astreinte d'action immédiate avec obligation de résider dans la zone d'habitat de l'Unité.  
L'agent retenu est soumis à l'autorisation d'accès sur un site nucléaire.

**Lieu de travail**

CNPE TRICASTIN  
CS 40009 26131 SAINT PAUL TROIS CHATEAUX  
( Drôme - Rhône-Alpes )

**Type de services**

Actifs - Taux : 30 %

**Envoi des candidatures**

Vous êtes salarié d EDF SA = Vous pouvez postuler en ligne via le service de « e-candidature », en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>

Vous n êtes pas salarié d EDF SA = Adressez votre modèle 6 par mail à la BAL « dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr », en joignant une C01 ou une fiche carrière récente.



actio  
imm



François KERGALL  
Téléphone : 04 75 50 37 12



Hervé MULLER  
Téléphone : 04 75 50 11 00



28 mars 2024

**Ref 24-05245.01**

Date de première publication : 14 mars 2024

**E D F**

DIR INGENIERIE ET PROJET NN  
CTRE NAT EQUIP PRODUCT ELECTR  
DIRECTION - Mission Indépendante Sûreté Environnement  
30521019

**Position C**

SURETE QUALITE  
Ingénierie de conception

**GF 14**

1 Verificateur Independant H/F

**Description de l'emploi**

Le Vérificateur Indépendant est membre de la Mission Indépendante Sûreté et Environnement du CNEPE (la MISE). Il réalise ou contribue aux activités suivantes :

-la Vérification Indépendante, au titre de l'article 2.5.4 de l'Arrêté INB, d'Activités Importantes pour la Protection des intérêts (AIP) de responsabilité CNEPE. Cela comprend notamment :

- o La Vérification à froid et par sondage du bon respect des Exigences Définies d'AIP réalisées par le CNEPE ou pour le compte du CNEPE (principalement : des études de conception de centrales nucléaires ou de modification d'installations nucléaires).
- o Le Contrôle Indépendant systématique des dossiers de Modifications Notables avant leur envoi à l'Autorité de Sûreté Nucléaire (ASN) pour simple déclaration ou demande d'autorisation ; conformément à la Décision ASN 2017-DC-0616 "Modifications notables des INB"

- Assurer la "tour de contrôle" de la relation entre l'ASN/IRSN et le CNEPE, en appui aux équipes Projets et Métiers concernées. Cela consiste - en collaboration avec les



autres unités d'EDF de la filière nucléaire - à identifier, affecter, piloter (corde de rappel) et vérifier :  
o les demandes formulées par l'ASN/IRSN vers EDF et dont la réponse est à la charge du CNEPE  
o les engagements pris par EDF auprès de l'ASN et dont le respect revient au CNEPE

### Profil professionnel Recherché

- une formation d'Ingénieur ou équivalente
- de solides connaissances de la réglementation sûreté et environnementale qui s'applique aux installations nucléaires, ou - à défaut - une appétence confirmée pour cette réglementation qu'il faudra appréhender et maîtriser très rapidement
- une grande capacité d'analyse et de synthèse du fait de la complexité des dossiers d'une part et de la réglementation d'autre part
- une grande autonomie dans le travail. Celle-ci étant induite par la petite taille de l'équipe (7 personnes) et requise par l'indépendance appelée par la réglementation.
- une hauteur de vue et une prise de recul, permettant une approche proportionnée aux enjeux du CNEPE.
- un bon relationnel et savoir porter le sens de ses analyses contradictoires (et de leur conclusions) lesquelles arriveront en aval de dossiers a priori finalisés et donc vus comme suffisamment solides par leurs concepteurs.
- une bonne qualité rédactionnelle ; les fiches de vérification et analyses indépendantes étant notamment :
  - o transmissibles et auditables par l'ASN.
  - o une donnée d'entrée pour les équipes Métiers et Projets du CNEPE pour améliorer les études ou dossiers préparés.

### Compléments d'information

Depuis janvier 2022, en cas de mobilité géographique impliquant un déménagement nécessaire et effectif au sens de l'Article 30, le salarié sera éligible à un CMM (Capital Mobilité Modulé) et un PMF (Pack Mobilité Facilité).

### Lieu de travail

8 RUE DE BOUTTEVILLE  
37204 TOURS  
( Indre-et-Loire - Centre )

### Type de services

Sédentaires

### Envoi des candidatures

à réaliser sur e-cs  
<https://rh-e-cs.edf.fr>



David MULLER  
Téléphone : Chef de Mission



4 avr. 2024

Ref 24-05231.01

Date de première publication : 14 mars 2024

### EDF

DIR INGENIERIE ET PROJET NN  
CTRE NAT EQUIP PRODUCT ELECTR  
Division Ingénierie Projets Nouveau Nucléaire  
DETU SEE-CSN  
30525427

### Position C

SURETE QUALITE  
Ingénierie de conception

### GF 14

1 Ingenieur D'etudes H/F

---

## Description de l'emploi

Le CNEPE (Centre National d'Équipement de Production d'Électricité) est une unité de l'Ingénierie Nucléaire d'EDF. Elle intervient dans le cadre des modifications et de la maintenance du parc nucléaire français en exploitation, ainsi que dans le cadre de la construction de nouvelles centrales en France et à l'étranger. Elle est plus particulièrement chargée de l'ingénierie relative : aux systèmes de l'îlot conventionnel des centrales (salle des machines), aux systèmes de sites (évacuation d'énergie, stations de traitement de l'eau), ainsi qu'à leur source froide et à leurs systèmes supports.

Le poste est créé au sein du service Sécurité Environnement Essais (SEE) de cette unité et plus précisément dans le groupe Coordination Sécurité Nouveau nucléaire (CSN).

Au sein du groupe SEE-CSN, l'ingénieur sécurité agressions nouveau nucléaire est amené à réaliser des études support à la démonstration de sécurité dans le domaine de la sécurité fonctionnelle (incidents/accidents) et/ou dans le domaine des agressions. Les principales études réalisées dans le groupe sont de deux types :

- Le premier type d'étude vise à définir les exigences de sécurité d'un système ou d'un bâtiment donné. Pour ce faire, il est nécessaire dans un premier temps d'identifier les contextes dans lesquels le système ou le bâtiment est valorisé au titre de la démonstration de sécurité et le ou les rôles qu'il porte. Cette identification se fait au travers de l'analyse des études de sécurité disponibles (études d'accident, études d'agressions). Une fois les fonctions de sécurité du système ou du bâtiment définies et les contextes de valorisation dans la démonstration de sécurité identifiés, l'objectif est de décliner les référentiels de sécurité (démarche de classement, démarche de qualification) pour définir les exigences de sécurité (secours électrique, critère de défaillance unique, robustesse aux agressions) associées aux fonctions de sécurité du système/bâtiment.

- Le second type d'étude vise à vérifier la suffisance de la conception envisagée pour le nouveau réacteur vis-à-vis des exigences de sécurité définies (au travers des études décrites ci-dessus). Pour un système donné, ce type d'étude peut par exemple conduire à analyser, pour chaque contexte de valorisation, si le système étudié a la capacité d'assurer ses fonctions de sécurité en tenant compte des hypothèses d'études applicables à ces différents contextes (prise en compte d'une défaillance unique, d'activités de maintenance préventive, d'une agression pouvant conduire à la perte de tout ou partie du système).

En complément de ces études, l'ingénieur sécurité agressions nouveau nucléaire est amené à appuyer les architectes, les responsables agressions, le projet dans la bonne compréhension/déclinaison des référentiels et exigences de sécurité, à participer à l'instruction avec le régulateur externe

## Profil professionnel Recherché

### Profil

Ingénieur ayant une expérience significative dans le domaine de la sécurité. Une première expérience sur un projet Nouveau Nucléaire et/ou dans le domaine de fonctionnement des équipements CI/BOP est un plus.

### Compétences

Les principales compétences recherchées sont les suivantes :

doctrine "sécurité à la conception" (Rapport de sécurité, classement...),  
fonctionnement d'un REP (fonctionnement général, équipements liés à la sécurité pour le CI/BOP)

### Qualités

Les principales qualités attendues sont les suivantes :

Leadership,  
Sens du relationnel,  
Autonomie,  
Capacité d'analyse.

**Compléments d'information**

Depuis janvier 2022, en cas de mobilité géographique impliquant un déménagement nécessaire et effectif au sens de l'Article 30, le salarié sera éligible à un CMM (Capital Mobilité Modulé) et un PMF (Pack Mobilité Facilité).

**Lieu de travail**

8 rue de Boutteville  
37204 TOURS  
( Indre-et-Loire - Centre )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

à réaliser sur e-cs  
<https://rh-e-cs.edf.fr>



Delphine GELLEZ



Yann MICHEL



4 avr. 2024

**Ref 24-05220.01**

Date de première publication : 14 mars 2024

**E D F**

DIR TRANSFO EFFICACITE OPER  
DIRECTION DES SERVICES IT  
CSP IT Services aux Utilisateurs & Proximité  
627984 - DEPARTEMENT RCPROXIM'IT  
62798413 - Groupe SUD-OUEST

**Position C**

SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE  
Pilotage de projet SI, télécom et numérique

**GF 14**

1 Pilote De Projets It H/F

**Description de l'emploi**

Venez travailler dans un environnement développant, challengeant et responsabilisant : apprentissage continu, nouvelles pratiques et outils, disponibilité et sens du service.  
Rejoignez notre équipe pluridisciplinaire, dynamique et bienveillante pour contribuer à la délivrance des services IT sur le dernier kilomètre.

**Votre mission :**

- Prendre en compte le besoin du métier
- Proposer des solutions à partir du catalogue des offres
- Piloter le déploiement de ces solutions informatiques et télécom en prenant en compte l'aspect budgétaire, les besoins de ressources et nos processus
- Piloter des prestations et prestataires
- Définir et suivre un budget et réaliser des achats
- Assurer le suivi de la documentation
- Assurer la relation client avec la MOA SI des utilisateurs
- Assurer la communication interne et transverse

**Votre environnement :**

Au sein de la Direction des Services Informatiques et Télécoms, la Direction IT-SUP conçoit, déploie, délivre et accompagne les services informatiques et télécom en veillant à l'adéquation aux besoins métiers et à la satisfaction des utilisateurs"

Opérateur interne de services au sein du groupe EDF, nous avons pour mission de mener de grands projets de transformation SI pour l'ensemble du personnel d'EDF SA et filiales du groupe EDF.

Au plus proche du terrain, le département RC & Proxim'IT est au service de l'ensemble des Directions métier.

Sa mission est d'accompagner et mettre en œuvre les services IT pour l'utilisateur final

## Profil professionnel Recherché

et de répondre au mieux aux besoins spécifiques des métiers.  
Naviguez avec nous pour en savoir plus : ITSUP - DSIT

Vous avez avant tout un bon relationnel et une bonne communication tant à l'écrit qu'à l'oral. Vous avez une première expérience de pilotage de projet ou d'affaires, l'expérience vous tente.

Un regard transverse associé à votre écoute, votre sens du travail en équipe seront des atouts indispensables pour piloter les travaux faisant intervenir les différents interlocuteurs (MOA, métiers, prestataires, partenaires, experts ).

Vos capacités d'analyse, de synthèse et votre adaptabilité vous permettront de mener à bien vos missions avec efficacité.

Vous avez la capacité de vous familiariser aux processus transverses pour collaborer avec les différents services de votre unité.

Vous avez de l'appétence pour l'organisation, la planification et la coordination des activités.

Vous savez challenger un besoin et être à l'écoute pour proposer une solution adaptée à votre client.

Le changement vous motive et vous êtes curieux(se) de découvrir les nouveautés IT. Vous aimez travailler en équipe pour améliorer et simplifier le travail.

Des connaissances en SI et/ou en pilotage de projet sont évidemment un plus.

A la prise de poste, une durée d'exercice de l'emploi sera partagée avec le manager en cohérence avec les enjeux de compétences de l'emploi, son positionnement dans le collectif de travail, les éventuels besoins de professionnalisation et le profil du candidat. Cette durée d'exercice dans l'emploi fera ensuite l'objet d'un échange annuel.

Dans le groupe EDF accueillir des personnes en situation de handicap fait partie de notre ADN. Notre objectif est d'ouvrir nos portes à toutes les compétences, énergies et personnalités sans exclusion. Le poste proposé est donc ouvert à toutes et à tous.

## Compléments d'information

## Lieu de travail

CNPE du BLAYAIS

33820 BRAUD ET ST LOUIS  
( Gironde - Aquitaine )

## Type de services

Sédentaires

## Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>.

Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA -> Envoi par mail : [dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr)  
Modèle 6 + votre fiche C01 actualisée. Indiquer les coordonnées de votre GCT actuel et de votre hiérarchie. L'exemplaire de l'avis hiérarchique devra nous parvenir avant la date de clôture.



Sandrine SENAUX  
Téléphone : 06 13 74 60 70

28 mars 2024

Mail : [sandrine.senaux@edf.fr](mailto:sandrine.senaux@edf.fr)

Ref 24-05196.01

Date de première publication : 14 mars 2024

EDF

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE  
UNITE TECHNIQUE OPERATIONNELLE  
DEPARTEMENT PLURIANNUEL ET ARRET DE TRANCHE  
POLE PILOTAGE PROJET AT CONDUITE  
ETAT-MAJOR

---

**Position C** MANAGEMENT PROJETS  
Management

**GF 14** 1 Manager Premiere Ligne H/F

---

**Description de l'emploi** Au sein du DPAT, le manager première ligne :

- Est membre de l'ED de Pôle, le MPL est focalisé sur l'atteinte des résultats et la contribution de son équipe à la performance des Arrêts de Tranche du Parc. Il gère les ressources qui lui sont affectées. Il peut porter des missions transverses pour le compte du DPAT.
- Il définit les objectifs en charge et met en oeuvre les actions nécessaires pour atteindre les objectifs en intégrant les orientations du Pôle et du Département (pilotage projet d'équipe à 3 ans minima). Il porte les exigences et est responsable des activités et livrables de l'équipe.
- Il assure la mise en oeuvre des méthodes de façon homogène et pérenne pour garantir l'atteinte des objectifs.
- Il est responsable de la professionnalisation et du maintien en compétence de ses salariés pour leur missions sur CNPE.
- Il est responsable de la GPEC de son équipe en lien avec les orientations du pôle et de l'unité.
- Il assure la présence terrain (VMT) pour apprécier la compétence des salariés, appréhender les mises en situations des salariés en mission, accompagner les orientations et évaluer la déclinaison des méthodes.

**Profil professionnel Recherché** Qualité : leadership, pédagogie, organisé, polyvalent, sens du résultats, esprit d'analyse et de synthèse et prise de décision en situation d'urgence.

**Lieu de travail** 1 avenue de l'Europe  
77144 MONTEVRAIN  
( Seine-et-Marne - Ile-de-France )

---

**Type de services** Sédentaires

---

**Envoi des candidatures** Candidature à réaliser via e-CS : <https://rh-e-cs.edf.fr>

---



Cyrille NAVARRO  
Téléphone : 06 31 12 81 19

28 mars 2024

---

**Ref 24-05193.01**

Date de première publication : 14 mars 2024

---

**E D F** DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE  
CNPE DE SAINT ALBAN  
ACCUEIL LOGISTIQUE PROTECTION  
SECTION INFO TELECOM

---

**Position C** SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE  
Management

**GF 14.15** 1 Manager Premiere Ligne Senior H/F

---

## Description de l'emploi

L'emploi intervient sur un site industriel nucléaire de production d'électricité. Le site est une Installation Nucléaire de Base (INB) répondant aux exigences réglementaires du domaine.

L'emploi assure le management de l'équipe SI (Informatique, Télécom et Documentation) du service Appui Logistique et Protection (ALP). A ce titre :

Il assure la maîtrise d'ouvrage des moyens SI sur le site, en lien avec la MOE interne (DSIT, DTEAM), pour atteindre les objectifs fixés dans le cadre de la stratégie SI, en recherchant la performance opérationnelle de l'Unité.

Il fournit un appui managérial au RSSI, en particulier auprès de la Direction élargie de l'Unité, pour la sensibilisation aux enjeux de la sécurité du SI et la bonne mise en œuvre de la politique de sécurité du SI.

Il accompagne auprès de la Direction et des services Métiers la transformation numérique et la conduite du changement associée aux évolutions SI, et il favorise l'innovation sur le domaine SI.

Il définit les orientations stratégiques du pôle documentation dans le respect des exigences en vigueur.

Il maîtrise la GPEC en développant et maintenant les compétences des agents de la section.

En lien avec le suivi opérationnel assuré par les Chargés d'Affaires SI, il est garant de la maîtrise des coûts Informatique, Télécom et Documentation conformément aux engagements de la Direction DPN.

## Profil professionnel Recherché

Rigueur, Aptitude à travailler en transverse

Aptitude au travail dans un environnement industriel soumis à des règles de sécurité et de sûreté strictes

Autonomie, bon relationnel, sens du travail en équipe

Bonnes connaissances du système d'information et des moyens télécoms d'exploitation de la DPN

Aptitudes fortes dans la gestion de projet, sens de la performance, sens de l'écoute client

Aisance relationnelle et rédactionnelle

## Compléments d'information

Poste susceptible de comporter une astreinte d'action immédiate nécessitant une résidence dans la zone d'habitat d'astreinte

## Lieu de travail

EDF CNPE SAINT ALBAN  
BP 31  
38550 SAINT MAURICE L EXIL  
( Isère - Rhône-Alpes )

## Type de services

Sédentaires

## Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d'EDF SA = Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>  
Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA = Adressez votre modèle 6 ainsi que votre C01 récente par mail à la BAL [dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr)



IMMEDIATE



FELIX Thibault  
Téléphone : 04.74.41.33.03



28 mars 2024

Ref 24-05181.01

Date de première publication : 13 mars 2024

EDF

DIR TRANSFO EFFICACITE OPER  
Direction Achats Groupe  
Direction Achats Groupe  
DIR OPERATIONS ACHATS TP IT

<b>Position C</b>	SUPPORT Achats
<b>GF 14</b>	1 Acheteur Référent H/F
<b>Description de l'emploi</b>	<p>La Direction des Achats Groupe, partenaire des métiers, construit et met à disposition les meilleurs contrats et marchés au service de la performance du Groupe, dans le cadre d'une démarche socialement responsable et créatrice de valeur ajoutée. Avec nos clients, nous sommes présents dès l'amont (expression des besoins) de l'acte d'achat, jusqu'au suivi des contrats (suivi d'exécution). Notre ambition est de transformer les achats en un levier majeur de compétitivité du groupe EDF.</p> <p>La Direction des Opérations Achats a pour mission de réaliser des achats performants pour ses clients. Elle met à leur disposition un service personnalisé, en s'appuyant sur une organisation responsabilisant et collaborative, source d'efficacité. Elle contribue pleinement à la performance des clients et les accompagne au quotidien dans leurs projets et dans leurs transformations.</p> <p>Il s'approprie et décline les plans d'actions stratégiques catégories et en assure la mise en œuvre, tout au long du processus achat pour ses dossiers.</p> <p>Il apporte son expertise pour les dossiers pris en charge par d'autres acheteurs sur son segment.</p> <p>Il peut traiter des dossiers achats plus ou moins complexes et peut intervenir en cas d'aléas, d'urgence, et/ou de pic de charge.</p> <p>Il gère l'avancée des dossiers de son segment et est garant de la performance achat de son portefeuille.</p> <p>Il est un acteur essentiel en matière de RSE, de déontologie et d'éthique, il est garant de la qualité du processus, de la complétude des éléments contractuels et des données achats SI</p> <p>Il contribue au suivi de la performance des fournisseurs et des plans de progrès clients/fournisseurs/segments d'achats des contrats de son segment.</p> <p>Il contribue ou prend en charge des missions transverses (professionnalisation, animation des politiques industrielles Achats, appui à la prescription )</p>
<b>Profil professionnel Recherché</b>	Les qualités requises sont les suivantes : <ul style="list-style-type: none"><li>- autonomie</li><li>- capacité d'adaptation</li><li>- capacité d'analyse et esprit de synthèse</li><li>- sens relationnel</li><li>- rigueur</li><li>- sens du résultat</li><li>- sens du client</li><li>- pédagogie</li><li>- bonne maîtrise du processus achat</li></ul>
<b>Compléments d'information</b>	Des déplacements réguliers sont à prévoir.
<b>Lieu de travail</b>	4 rue Floréal 75007 PARIS ( Paris - Ile-de-France )
<b>Type de services</b>	Sédentaires
<b>Envoi des candidatures</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Pour les salariés d'EDF SA postuler en ligne via le service de e-candidature en se connectant à l'adresse suivante : <a href="https://rh-e-cs.edf.fr">https://rh-e-cs.edf.fr</a></li><li>- Pour les salariés hors EDF SA, transmettre les fiches Modèle 6 et C01 par mail à l'adresse suivante : <a href="mailto:dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr">dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr</a></li></ul>



Isabelle GASTAMBIDE  
Téléphone : 06 60 69 99 21  
Mail : isabelle.gastambide@edf.fr

27 mars 2024

**Ref 24-04487.02**

Date de première publication : 29 févr. 2024  
Date de dernière publication : 13 mars 2024

**EDF**  
DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV APPUI INDUSTRIEL PROD  
UNITE LOGISTIQUE et MAINTENANCE  
ETAT MAJOR  
METIERS  
PÔLE METHODES  
402410071

**Position C**  
MECANIQUE CHAUDRONNERIE ROBINETTERIE  
METIER NON IDENTIFIE

**GF 14**  
1 Ingenieur Appui Metiers Methodes H/F

**Description de l'emploi**

Vous avez envie de travailler dans le domaine de la maintenance ? Vous souhaitez participer à relever les grands enjeux industriels et humains de demain et être au service des centrales nucléaires et thermiques.  
Rejoignez l'Unité Logistique Maintenance (ULM) !  
C'est vous engagez dans une entité EDF dont l'expertise et le savoir-faire en maintenance et logistique font la fierté de ses équipes depuis 10 ans.  
L'ULM, c'est 1 400 femmes et hommes au service des centrales nucléaires et thermiques, en capacité d'intervenir à tout moment sur tout le territoire à partir de son Agence Logistique Nationale (ALN) et de ses six Agences de Maintenance Thermique (AMT).  
Au sein du pôle méthodes d'appui aux métiers de maintenance et logistique, l'ingénieur appui métiers méthodes managé par le Délégué Technique de l'ULM a pour responsabilités de :

- Accompagner les métiers dans la déclinaison de processus et des SI-métiers, en s'appuyant sur une vision patrimoniale Processus-Données-SI, en :
- Animant des réseaux internes ULM
- Etant en relation avec les acteurs DPN (MME-SI .) pour accoster les démarches existantes dans une logique de performance
- Définissant les usages adaptés à l'ULM
- Créant /mettant à jour la documentation associée (processus et règles d'usage, mode opératoire, guide) et en s'assurant de sa compréhension par les utilisateurs
- Intervenant dans les cursus de professionnalisation ULM
- Etant présent sur le terrain pour détecter les difficultés d'utilisation et les besoins d'évolution
- Répondant aux questions des utilisateurs
- Faire respecter les usages associés aux processus et données standardisées de travail.
- Donner une vision prospective d'ensemble des évolutions à venir aux acteurs ULM et de leur impact.
- Participer aux réseaux externes associés à ces processus et SI
- Faire le lien avec la MOE-SI (organisation de la gestion des droits d'accès, organisation remontée des incidents)
- Assurer le suivi des bénéfices de la mise en œuvre ou d'évolution des applications
- Piloter une ou plusieurs démarches ou thématiques transverses pour le compte



de l'Unité dans une optique d'industrialisation en impliquant les parties prenantes et en mesurant les effets produits.

L'ensemble des actions à mener devra contribuer à l'amélioration de la performance des équipes opérationnelles de l'ULM afin de participer à l'accroissement de la production de la DPNT.

Il aura des interactions avec des experts des processus métiers de la DPN (MME-SI), il est donc formé et compétent à l'utilisation des outils du SINT (Système d'Information Nucléaire Transverse).

Il représente l'ULM à l'extérieur de l'unité.

L'ingénieur appui métier méthode est amené à se déplacer régulièrement en agence (AMT/ALN) et sur le lieu des activités des agents. Des déplacements sont également nécessaires pour participer à différents réseaux (internes ULM ou externes).

#### Profil professionnel Recherché

Formation : ingénieur ou expérience professionnelle reconnue dans les domaines concernés

Aptitude au travail dans un environnement industriel soumis à des règles de sécurité et de sûreté strictes

Autonomie, rigueur, curiosité

Esprit d'équipe

Adaptabilité aux évolutions des demandes des clients

Capacité d'écoute, d'animation et de négociation

Capacité d'analyse et de synthèse

Capacité rédactionnelle.

#### Lieu de travail

253 Boulevard de Leeds LILLE  
( Nord - Nord - Pas-de-Calais )

#### Type de services

Sédentaires

#### Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d'EDF SA ?

Un seul canal pour postuler : en ligne via le service de e-candidature en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>

Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA ?

Adressez vos modèles 6 et fiches C01 à jour par mail à l'adresse suivante : [dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr)



BRAND LUDOVIC  
Téléphone : 07 86 01 82 78

28 mars 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation

Ref 24-05167.01

Date de première publication : 13 mars 2024

G R T Gaz

G R T Gaz  
GRTgaz Domaine Performance Industrielle et Technologies Nouvelles  
POLE DEVELOPPEMENT ET OPTIMISATION DES ACTIFS

Position C

CONSTR OUVRAGES INSTAL GAZ  
SPECIALISTE

GF 14.15

1 Estimateur.rice Confirme.e H/F

## Description de l'emploi

Au sein de l'équipe estimation du Pôle Développement et Optimisation des Actifs, vous garantissez la réalisation d'estimations de coûts, de délais, de charges et des analyses de risques pour le compte de projets de transition énergétique (biométhane, hydrogène, CO2, pyrogazéification, etc...) et de projets de construction ou de renouvellement d'infrastructures de transport de gaz.

A ce titre, vous êtes plus particulièrement amené.e à réaliser les activités suivantes :

Pour les nouveaux projets de transition énergétique : vous réalisez, en phase d'études, les estimations de coûts, délais, charges et des analyses de risques associées afin d'assister la personne en charge des projets et son équipe. En phase de travaux, vous capitalisez le retour d'expérience nécessaire aux estimations futures et vous veillez, dans le cadre de modifications éventuelles du scope du projet contractualisées, aux mises à jour des estimations. Vous collectez et structurez le retour d'expérience des coûts des projets et réalisez des analyses de coûts.

Pour les programmes (regroupement de projets de même nature ou de même finalité), vous contribuez à définir et à optimiser les solutions technico-économiques mises en œuvre au sein des programmes, en élaborant des coûts de référence de projets et en développant une approche TOTEX des ouvrages de GRTgaz (approche coût complet, du coût de conception au coût de démantèlement et impacts financiers).

Ainsi, vous pouvez être amené.e à réaliser des études technico-économiques (pouvant inclure l'estimation de bilan carbone) permettant d'orienter les décisions stratégiques sur le devenir d'actifs de GRTgaz (par exemple : arbitrage maintenance ou investissement ou démantèlement, )

Au sein de la DAI, pour mener à bien ses missions, vous travaillez notamment en étroite collaboration avec les directeur.rice.s de programmes, directeur.rice.s de projets, les ingénieur.e.s d'études et expert.e.s des métiers techniques et les contrôleur.se.s de projets.

Vous êtes en interfaces régulières avec les acteurs d'autres directions ( Direction Développement, Direction Financière RSE Achats, Pôles Stratégie et Régulation, Direction des Opérations, etc...)

Vous garantissez également le développement, la mise à jour et la diffusion des méthodes et des outils d'estimation.

Vous contribuez à l'animation du réseau estimateur.rice.s pour le partage des bonnes pratiques; ainsi que pour l'appui et le support aux pilotes de projets.

Vous effectuez des missions d'expertise, d'assistance et de conseil dans vos domaines de compétence dans le cadre de prestations de GRTgaz pour le compte de clients externes.

Vous pouvez être amené.e à vous déplacer sur chantier, sur tous les sites de la DAI, au siège de GRTgaz ; voire à l'étranger dans le cadre de missions à l'international.

## Profil professionnel Recherché

De formation BAC+5, vous disposez d'une expérience confirmée, ou de stages significatifs en estimation de projets d'infrastructures, de préférence dans le secteur de l'énergie.

Vous avez des compétences techniques et économiques dans le domaine des projets d'infrastructures de réseaux ou industrielles.

Réactif.ve et ayant de très bonnes capacités d'analyse et de synthèse, vous aimez réaliser des études technico-économiques nécessitant la collecte et l'analyse de nombreuses données.

Bon.ne communicant.e, vous aimez travailler en équipe projets et en réseau. Vous êtes force de proposition pour diffuser et faire progresser vos domaines de compétences.

Une bonne maîtrise du pack Office (Excel, Word, Powerpoint..) est fortement souhaitée.

## Compléments d'information

Pour les candidats au statut IEG, merci de joindre à votre candidature votre demande de mutation (modèle 6), ainsi que votre fiche carrière (ou C01).

Les règles de déontologie vis-à-vis du Groupe ENGIE sont régies par le code de l'énergie et le code de bonne conduite de GRTgaz.

Comme toute offre déposée sur ce site, celle-ci peut s'inscrire dans le cadre de l'accord triennal pour l'emploi des personnes handicapées signé le 4 février 2022 par GRTgaz.

**Lieu de travail** Rue Raoul Nordling Bois-Colombes  
( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** Pour postuler, merci de candidater via le lien suivant pour les collaborateurs GRTgaz :  
<https://grtgaz.talent-soft.com/MyTalentsoft#/Me>

Pour les collaborateurs externes, veuillez candidater via le lien suivant :  
<https://grtgaz-coll.talent-soft.com/Pages/Offre/detailoffre.aspx?idOffre=4051&idOrigine=2516&LCID=1036>



Bruno MACCHABEE  
Téléphone : [bruno.macchabee@grtgaz.com](mailto:bruno.macchabee@grtgaz.com)

3 avr. 2024

**Ref 24-05136.01**

Date de première publication : 13 mars 2024

**ENN**

ENN, Régie ou SICAE  
CNR - Compagnie Nationale du Rhône  
DIRECTION EXPLOITATION - CENTRE TERRITORIAL D'EXPLOITATION 5  
OUVRAGES AMENAGEMENT DONZERE-MONDRAGON

**Position**

CONDUITE EXPLOIT RES ELEC  
MANAGEMENT MPL

**GF 14.15**

1 Responsable Opérationnel Aménagement (f/h) H/F

**Description de l'emploi**

Mission générale de l'emploi  
Est responsable de la sûreté, de la sécurité de son équipe et de la performance industrielle de l'aménagement. Pour cela, organise l'exploitation et la maintenance de l'aménagement en veillant à atteindre les objectifs de l'entreprise.

Missions principales

1. Assure le management et l'organisation de l'équipe par la professionnalisation des collaborateurs, le partage et le transfert des savoirs et une communication adaptée management qui doit s'exercer en veillant à la meilleure continuité de service de l'exploitation des installations.
2. A la responsabilité de chargé d'exploitation par délégation responsable du CTEX au titre de l'NFC 18-510 sur les aménagements de son périmètre.
3. Garantit la rédaction, la mise à jour des documents d'exploitation (ITE, fiche de consignation, ) et s'assure de leur partage au sein de son équipe.
4. Garantit l'atteinte des objectifs de performance mesurés par les indicateurs de l'exploitation, de la maintenance et de la sécurité.
5. Garantit l'analyse des incidents et événements d'exploitation et propose des actions correctives et préventives afin d'améliorer la performance des installations et s'assure de la mise en œuvre des actions décidées.
6. Décline avec les cadres du CTEX et avec l'appui des ingénieurs métiers de SPMT, les référentiels de maintenance courante dans les plans de maintenance de l'aménagement et s'assure de leur mise en œuvre.
7. Participe à l'élaboration et au suivi du budget dédié au fonctionnement et à l'entretien courant des installations sous sa responsabilité.
8. Contribue à la réalisation des livrables DREAL ainsi qu'aux plans d'action qui en découlent et participe aux inspections réglementaires.

**Profil professionnel Recherché** Bac+2/3 avec 10 à 15 ans d'expérience ou d'un bac+5 avec au moins 5 ans d'expérience dans l'exploitation d'aménagements hydroélectriques. Une expérience significative dans le management d'équipes opérationnelles est requise. Des capacités d'observation, d'analyse et de synthèse, des qualités d'organisation et de communication d'équipe sont également attendues. Le titulaire du poste sera particulièrement soucieux des questions de sûreté, de sécurité et d'environnement.

**Compléments d'information** L'emploi se situe sur la plage de GF 14-15. Participe au roulement d'astreinte d'alerte du périmètre du CTEX. Assure une coopération efficace avec l'ensemble des acteurs contributeurs internes, en favorisant la transversalité, la compréhension des enjeux de chacun pour garantir un fonctionnement optimum de l'ensemble du processus exploitation. Aménagement ouvert au tourisme industriel.

**Lieu de travail** Centrale André Blondel, aménagement hydroélectrique de Donzère-Mondragon  
84500 BOLLENE  
(Vaucluse - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** CIE NATIONALE DU RHONE - DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES  
2 RUE André Bonin  
69004 LYON  
69 - Rhône

Pour déposer votre candidature, merci de transmettre les pièces suivantes : votre modèle 6, votre C01, votre curriculum vitae obligatoire.



BOIRAYON Loïc - Responsable CTEX 5  
Téléphone : 06 73 05 68 63  
Mail : l.boirayon@cnr.tm.fr

Mylène ROME - Chargée de recrutement et gestion des talents  
Téléphone :  
Mail : m.rome@cnr.tm.fr



9 av.  
2024

**Ref 24-05129.01**

Date de première publication : 13 mars 2024

**ENN** ENN, Régie ou SICAE  
CNR - Compagnie Nationale du Rhône  
DIRECTION EXPLOITATION - CENTRE TERRITORIAL D'EXPLOITATION 5  
OUVRAGES AMENAGEMENT LOGIS-NEUF

**Position** CONDUITE EXPLOIT RES ELEC  
MANAGEMENT MPL

**GF 14.15** 1 Responsable Opérationnel Aménagement (f/h) H/F

**Description de l'emploi** Mission générale de l'emploi  
Est responsable de la sûreté, de la sécurité de son équipe et de la performance industrielle de l'aménagement. Pour cela, organise l'exploitation et la maintenance de l'aménagement en veillant à atteindre les objectifs de l'entreprise.

Missions principales

1. Assure le management et l'organisation de l'équipe par la professionnalisation des collaborateurs, le partage et le transfert des savoirs et une communication adaptée management qui doit s'exercer en veillant à la meilleure continuité de service de l'exploitation des installations.
2. A la responsabilité de chargé d'exploitation par délégation responsable du CTEX au titre de l'NFC 18-510 sur les aménagements de son périmètre.

3. Garantit la rédaction, la mise à jour des documents d'exploitation (ITE, fiche de consignation, ) et s'assure de leur partage au sein de son équipe.
4. Garantit l'atteinte des objectifs de performance mesurés par les indicateurs de l'exploitation, de la maintenance et de la sécurité.
5. Garantit l'analyse des incidents et événements d'exploitation et propose des actions correctives et préventives afin d'améliorer la performance des installations et s'assure de la mise en œuvre des actions décidées.
6. Décline avec les cadres du CTEX et avec l'appui des ingénieurs métiers de SPMT, les référentiels de maintenance courante dans les plans de maintenance de l'aménagement et s'assure de leur mise en œuvre.
7. Participe à l'élaboration et au suivi du budget dédié au fonctionnement et à l'entretien courant des installations sous sa responsabilité.
8. Contribue à la réalisation des livrables DREAL ainsi qu'aux plans d'action qui en découlent et participe aux inspections réglementaires.

**Profil professionnel  
Recherché**

Bac+2/3 avec 10 à 15 ans d'expérience ou bac+5 avec 5 ans d'expérience dans le domaine de l'exploitation d'aménagements hydroélectriques. Capacités d'observation, d'analyse et de synthèse, aptitude confirmée en management, des qualités d'organisation et de communication d'équipe sont aussi attendues. Le titulaire du poste sera particulièrement soucieux des questions de sûreté, de sécurité et d'environnement. Le niveau de connaissances techniques des candidats pourra être apprécié le cas échéant.

**Compléments  
d'information**

L'emploi se situe sur la plage de GF 14-15. Participe au roulement d'astreinte d'alerte du périmètre du CTEX. Assure une coopération efficace avec l'ensemble des acteurs contributeurs internes, en favorisant la transversalité, la compréhension des enjeux de chacun pour garantir un fonctionnement optimum de l'ensemble du process exploitation.

**Lieu de travail**

Aménagement Hydroélectrique de Baix-Le Logis Neuf 26740 LES TOURRETTES ( Drôme - Rhône-Alpes )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

CIE NATIONALE DU RHONE - DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES  
2 RUE André Bonin  
69004 LYON  
69 - Rhône

Pour déposer votre candidature, merci de transmettre les pièces suivantes : votre modèle 6, votre C01, votre curriculum vitae obligatoire.



BOIRAYON Loïc - Responsable CTEX 5  
Téléphone : 06 73 05 68 63  
Mail : l.boirayon@cnr.tm.fr



Mylène ROME - Chargée de recrutement et gestion des talents  
Téléphone :  
Mail : m.rome@cnr.tm.fr



9 avr.  
2024

**Ref 24-05122.01**

Date de première publication : 13 mars 2024

**E D F**

DIR INGENIERIE ET PROJET NN  
Ressources EDVANCE  
DIR ENGINEERING SUPPLY CHAIN  
SCE SURETE NUCLEAIRE ENVIRONNT  
30400204

**Position C**

SURETE QUALITE  
Ingénierie de conception

**GF 14**

1 Coordinateur Technique H/F

**Description de l'emploi**

Au sein du service SNE dans l'équipe multi-projets Safety Demonstration and Requirements (SDR), le poste consiste à produire les exigences de sûreté déterministe pour le projet de Small Modular Reactor (SMR) NUWARDTM.

Il est attendu de l'ingénieur en charge de ce poste les missions suivantes :

Produire les exigences de sûreté des systèmes du périmètre de l'îlot nucléaire (hors chaudière) pour la phase APD du projet de Small Modular Reactor (SMR) NUWARDTM

Accompagner la déclinaison des requis / exigences dans le design (systèmes et contrats)

Répondre aux questions de l'Autorité de Sûreté en lien avec les études réalisées.

L'équipe SDR étant en charge de la définition des exigences de sûreté déterministe pour les projets EPR1, l'ingénieur en charge de ce poste pourra être amené à contribuer à ces autres projets autant que de besoin.

Dans le cadre de ses activités, l'ingénieur en charge de ce poste sera en interface avec :

Les ingénieurs SNE en charge des études de sûreté du projet Nuward ainsi que des projets EPR1 et EPR2 afin de bénéficier du REX des autres projets

Les experts sûreté du service SNE

Les ingénieurs systèmes et contrats des projets Nuward

La DT Lyon pour les éléments de doctrine.

**Lieu de travail**

FLOW  
MONTROUGE  
( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante :  
<https://rh-e-cs.edf.fr>



Manager : Benoit FAIVRE



27 mars 2024

**Ref 24-05100.01**

Date de première publication : 13 mars 2024

**E D F**

DIR INGENIERIE ET PROJET NN  
Ressources EDVANCE  
DIR ENGINEERING SUPPLY CHAIN  
SCE GENIE CIVIL BATIMENTS  
30400212

**Position C**

GENIE CIVIL  
Management

GF 14

1 Chef De Groupe H/F

#### Description de l'emploi

Au sein du service GCB, le groupe GC Métal est responsable, pour l'ensemble des projets, du développement, de la mise en œuvre et du pilotage des meilleures pratiques (méthodes et outils) sur les scopes d'activité charpentes métalliques et métal du second œuvre (portes, manutention, ...).

Le chef de groupe GC Métal a notamment les missions suivantes :

**Production TCD** : il anime la production de son groupe. Il définit son budget et maîtrise la production en lien avec le budget validé par les projets. Il est en charge de la définition des plannings et s'assure de la bonne adéquation charge/ressource.

**Animation RH et managériale** : il pilote et pérennise les compétences de son groupe et réalise les recrutements nécessaires à ses activités en coordination avec le chef de service. Il décline à la maille de son collectif les chantiers de transformation DIPNN (digitalisation, simplification Temps Métal, ...).

**Stratégie industrielle** : Il est en charge de définir une stratégie de Faire / Faire-Faire pour son groupe et il pilote le panel des partenaires du CP2E dont il a besoin pour réaliser son delivery. Il est prescripteur et pilote les commandes tout au long de l'année. Il participe de plus aux relations avec les fournisseurs de la supply chain en lien avec les activités du groupe.

**Animation technique** : il s'assure, pour les activités de son groupe, que les meilleures pratiques sont mises en œuvre. Il met en place des feuilles de route stratégique pour développer les activités du groupe (méthodes et outils). Il développe une approche EPCC en intégrant les considérations constructibilité dans le design. Il anime le Knowledge Management de son collectif (y compris REX, simplification, standardisation, qualité). Il s'assure que le développement des outils nécessaires aux activités du groupe se fait en cohérence avec la politique EDF sur les Outils (OCS, ...). Il travaille en collaboration avec l'Autorité Technique du service pour développer la filière expertise au sein de son collectif. Il promeut et valorise les innovations proposées par son collectif.

**Sureté et Qualité** : Il développe la culture sureté et qualité au sein du groupe, en interface avec le Délégué sureté et qualité du service.

**Communication** : il est responsable des informations transmises par le groupe à l'extérieur du service, il s'assure de la validation des communications externes (clients, dans le cadre des activités projet ou colloques et autres évènements).

D'autre part, il est responsable de la sécurité du personnel dont il a la responsabilité.

#### Lieu de travail

FLOW  
MONTRouGE  
( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )

#### Type de services

Sédentaires

#### Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante :  
<https://rh-e-cs.edf.fr>



MANCEAU MICKAEL



27 mars 2024

Ref 24-05012.01

Date de première publication : 11 mars 2024

**E D F** DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE  
C N P E DE PALUEL  
SERVICE CONDUITE  
Pôle Ingénierie Conduite

**Position C** EXPL COND FONCT  
Management

**GF 14** 1 Chef De Pole H/F

**Description de l'emploi** Dans le cadre du Manuel Qualité du Site, du Plan Stratégique d'Unité, des Règles Générales d'exploitation, des règles de sécurité, de sûreté des installations, et du référentiel propre à la maintenance, l'emploi coordonne, organise les ressources humaines et matérielles de son service, au sein des Projets, conseille son service, établit des diagnostics dans le domaine dont il a la charge afin de garantir l'optimisation des prestations.

**Compléments d'information** Poste susceptible de comporter une astreinte Pers. 530 avec obligation de résider à l'intérieur de la zone d'habitat d'astreinte du C.N.P.E. de PALUEL (taux de services actifs avec astreinte : 50 %).  
Susceptible de travailler sur des horaires postés.

**Lieu de travail** route du Belvédère  
PALUEL  
( Seine-Maritime - Haute-Normandie )

**Type de services** Actifs - Taux : 30 %

**Envoi des candidatures** Postuler via E-CS :  
<https://rh-e-cs.edf.fr>



JEGAT Pierre Yves  
Téléphone : 02 35 57 69 02

25 mars 2024

Ref 24-04980.01

Date de première publication : 11 mars 2024

**E D F** DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
Dir Projet Déconst Déchets  
DIRECTION INGENIERIE ET NUMERIQUE  
DELEGATION OUTILS NUMERIQUES ET METHODES  
GROUPE ACCOMPAGNEMENT des METIERS sur le NUMERIQUE  
455518124

**Position C** SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE  
Pilotage de projet SI, télécom et numérique

**GF 14** 1 Pilote D'affaires H/F



## Description de l'emploi

Vous êtes convaincu(e) que le numérique est un levier de performance pour l'Entreprise ?

Vous avez une appétence pour le SI et êtes intéressé(e) pour développer une connaissance forte du milieu industriel du nucléaire ?

Vous avez envie d'intégrer une équipe innovante, agile, au cœur des enjeux de transformation digitale ?

Alors rejoignez l'équipe Accompagnement des Métiers sur le Numérique de la DP2D. Avec plus de 750 salariés, la Direction des Projets de Déconstruction et Déchets est l'ingénierie de référence d'EDF pour la déconstruction des centrales nucléaires et la gestion des déchets de démantèlement et d'exploitation. Avec la déconstruction de réacteurs d'anciennes générations de technologies spécifiques, le passage en démantèlement de Réacteurs à Eau Pressurisée et la construction d'installations neuves pour la gestion des déchets, la DP2D est une entité dynamique en mouvement qui s'est par ailleurs dotée récemment d'une Feuille de Route Numérique ambitieuse pour sa transformation digitale.

Au sein du domaine SI, vous porterez des projets et activités autour de la donnée documentaire, dont la maîtrise représente un enjeu stratégique pour la DP2D. Vous piloterez des Projets Métier en réponse à des besoins que vous contribuerez à faire émerger (digitalisation des processus métiers, accompagnement sur la gestion de la donnée, ...)

Vous contribuerez à des Projets Applicatifs nationaux pour le compte de la DP2D (ACD, Search, Duck, futur de l'ECM ...).

Vous réaliserez des activités de support et de formation autour des outils et usages du SI Documentaire, en accompagnement des utilisateurs, et notamment sur la GED ECM.

Vous jouerez un rôle majeur dans la recherche d'optimisations et de solutions génératrices de simplifications et de gains ainsi que dans l'harmonisation des outils, de leur utilisation et des méthodes.

Vous serez le pilote opérationnel de prestations gravitant autour du domaine SI documentaire.

Vous contribuerez à atteindre les objectifs de la DP2D pour sa Transformation Numérique en pilotant des actions de la Feuille de Route ; vous participerez à la construction du paysage du futur SI documentaire.

Vous représenterez la DP2D dans les instances nationales du groupe sur votre périmètre et vous serez chargé(e) d'y défendre ses intérêts.

Vous collaborerez avec tous les métiers de la DP2D (ingénierie, projets, sites industriels), avec les maîtrises d'œuvre internes du groupe (UNITEP, DSIT), les autres maîtrises d'ouvrage de la DPNT (Doc Nucléaire Transverse, divisions) et les autres équipes SI de la DP2D impliquées dans la conduite de la transformation numérique.

## Profil professionnel Recherché

De formation supérieure type :

Ingénieur généraliste

Ou Bac+5 Informatique / Système d'informations

Vous avez un profil de pilote d'affaires SI, ou bien vous venez du métier (ingénierie, projet ou exploitation) avec un intérêt pour le numérique.

Votre pragmatisme et vos qualités relationnelles vous rendent capables de mobiliser des parties prenantes diverses et de mener à terme des projets de transformation.

Vous aimez le concret et vous avez le goût pour les tâches opérationnelles autant que pour le pilotage d'affaire.

Vous avez le sens du collectif et saurez travailler en coopération tant en interne DP2D avec vos collègues et les métiers utilisateurs, qu'en externe avec les maîtrises d'œuvre et prestataires.

Une connaissance des activités du nucléaire (études, sûreté, exploitation, travaux) serait un plus apprécié.

## Lieu de travail

DP2D LYON - Bat Godinot  
154 Avenue Thiers  
69006 LYON  
( Rhône - Rhône-Alpes )

## Type de services

Sédentaires

## Envoi des candidatures

Si vous êtes salarié(e) d EDF SA, vous postulerez en ligne via le service e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>.  
Si vous n êtes pas salarié(e) d EDF SA, adressez votre modèle 6, accompagné d'une fiche C01, par mail à la BAL : [dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr)



BOURREAU Julie



25 mars 2024

Ref 24-04974.01

Date de première publication : 11 mars 2024

### EDF

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
Dir Projet Déconst Déchets  
DIRECTION INGENIERIE ET NUMERIQUE  
DELEGATION OUTILS NUMERIQUES ET METHODES  
GROUPE ACCOMPAGNEMENT des METIERS sur le NUMERIQUE  
455518124

### Position C

SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE  
Expertise / Recherche

### GF 14

1 Responsable Securite Systemes D'information H/F

### Description de l'emploi

Le périmètre de cette mission est centré sur l information de gestion et ne comprend pas l informatique industriel

Garantir la sécurité du SI sur le périmètre de la DP2D :

Référentiel de sécurité du SI de la DPNT :

- responsable de l application du référentiel de sécurité du SI de la DPNT,
- adapte son applicabilité aux enjeux de la DP2D,
- promeut l usage et assure le contrôle auprès des acteurs du SI, Télécoms.

Animation :

- développe la culture de sécurité SI,
- coordonne la mise en oeuvre des actions de sensibilisation, de formation et de maîtrise des risques dans les domaines SI et Télécom,
- participe au réseau des RSSI de Divisions de la DPNT et contribue aux travaux et au suivi des actions de sécurité SI.

Appui aux entités de la DP2D en matière de sécurité du SI :

- assure un conseil dans la prise en compte de la sécurité,
- facilite et synthétise l expression par les métiers, des enjeux et besoins spécifiques en matière de sécurité dans une perspective de réduction des risques identifiés.

Gestion des incidents et des crises SI :

- pilote le traitement des incidents de sécurité et des dérogations des domaines SI et Télécom en relation avec le PSP et le RSI de la DP2D,
- participe aux crises SI avec les entités de la DP2D et pilote les actions nécessaires,
- contribue au retour d expérience des incidents de sécurité et des crises SI,
- élabore et met à jour le volet SI du Plan de Continuité des Activités de la DP2D,
- participe aux exercices de crise dont le test de Plan de Continuité des Activités avec Plan de Reprise des Activités (PCA/PRA) de niveau DPNT ou Groupe EDF.

Contrôles en matière de sécurité :

- pilote le contrôle de la qualité de mise en oeuvre des règles de sécurité (gestions des habilitations, protection des données) et définit les actions dans le plan de contrôle interne,
- participe à l auto-évaluation du dispositif de CI de la DP2D dans le domaine SIT et les actions correctives et préventives correspondantes.

3. Objet de la mission I2L

Être l Interlocuteur Informatique et Liberté de la DP2D :

- veille à l application des obligations légales et réglementaires, notamment la loi Informatique et Libertés, intégrant les dispositions du Règlement Général sur la

Protection des Données (RGPD), pour laquelle il assure le rôle d'Interlocuteur Informatique et Libertés (I2L),

- appuie et conseille les Responsables de Traitement (RT) et les Responsables Opérationnels de Traitement (ROT) et les accompagne dans l'évaluation des risques,
- organise le dispositif I&L de la DP2D et la déclinaison de la politique I&L d'EDF, notamment en centralisant et tenant à jour les déclarations de traitement pour la DP2D (inscription au registre d'EDF SA),
- sensibilise au RGPD les salariés de la DP2D,
- s'assure, via un contrôle interne annuel, que les obligations établies dans les déclarations de traitement sont fondées et respectées.

**Profil professionnel  
Recherché**

Compétences en infrastructures et matériels IT  
Compétences en cybersécurité

Vos qualités relationnelles indéniables, votre sens du client, vos capacités d'écoute et de diplomatie, vous rendent capables d'accompagner les utilisateurs de tous niveaux

Conformément aux engagements pris par EDF SA en faveur de l'accueil et de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

**Compléments  
d'information**

Compétences en infrastructures et matériels IT  
Compétences en cybersécurité

Vos qualités relationnelles indéniables, votre sens du client, vos capacités d'écoute et de diplomatie, vous rendent capables d'accompagner les utilisateurs de tous niveaux

Conformément aux engagements pris par EDF SA en faveur de l'accueil et de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

**Lieu de travail**

DP2D EDF - BAT GODINOT  
154 Avenue Thiers  
69006 LYON  
( Rhône - Rhône-Alpes )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

Si vous êtes salarié(e) d'EDF SA, vous postulerez en ligne via le service e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>.  
Si vous n'êtes pas salarié(e) d'EDF SA, adressez votre modèle 6, accompagné d'une fiche C01, par mail à la BAL : [dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr)



BOURREAU Julie



25 mars 2024

**Ref 24-04965.01**

Date de première publication : 11 mars 2024

**EDF**

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
Div Ing Parc, Déconst Environ  
Div Ing Parc, Déconst Environ  
DEPARTEMENT REALISATION  
EC CRUAS  
SECTION GENIE CIVIL (03083)

**Position C**

GENIE CIVIL  
Ingénierie de conception

**GF 14** 1 Ingenieur Realisation /c H/F

**Description de l'emploi** Dans le cadre des règles et prescriptions régissant l'Ingénierie du Parc Nucléaire en Exploitation et dans le respect des procédures relatives à la qualité, spécifiques aux équipes communes, le titulaire de l'emploi prépare, suit la réalisation des travaux et/ou des essais des modifications de l'installation. Il contribue ainsi à la performance de l'Ingénierie du Parc en Exploitation.

**Compléments d'information** Le titulaire de l'emploi peut être soumis aux astreintes, aux travaux postés et aux travaux décalés.

**Lieu de travail** EC CRUAS BP N30 07350 CRUAS  
( Ardèche - Rhône-Alpes )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** - Candidature à réaliser via l'outil e-CS : <https://rh-e-cs.edf.fr>  
- Pour les candidats travaillant hors EDF S.A. (Filiales / statut des IEG ou hors statut des IEG) merci d'adresser un Modèle 6 et votre C01 à jour à l'adresse mail suivante : [dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr)



Action  
immédiate



HEC ADRIEN



25 mars 2024

**Ref 24-04956.01**

Date de première publication : 11 mars 2024

**EDF** DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
Dir Projet Déconst Déchets  
DIRECTION PERFORMANCE ET FINANCES  
DELEGATION PERFORMANCE DE PROJET  
GROUPE PMO  
455517142

**Position C** MANAGEMENT PROJETS  
Planification

**GF 14** 1 Coordinateur Planificateur Site H/F

**Description de l'emploi** La Direction des Projets de Déconstruction et Déchets (DP2D) a en charge le pilotage du programme de déconstruction du parc des centrales nucléaires en France et à l'international.  
Dans le cadre du système de management de la DP2D, le titulaire de l'emploi intervient en appui technique au chef de groupe PMO. Il a pour mission la coordination des planificateurs site avec comme objectifs la mise sous contrôle des délais des projets, et la coordination des planificateurs tout en étant le garant des méthodes de planification (projet ou opérationnel site).

**Profil professionnel Recherché** Conformément aux engagements pris par EDF SA en faveur de l'accueil et de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

**Lieu de travail** DP2D EDF - Bat Godinot  
154 Avenue Thiers  
69006 LYON  
( Rhône - Rhône-Alpes )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** Si vous êtes salarié(e) d'EDF SA, vous postulerez en ligne via le service e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>.

Si vous n'êtes pas salarié(e) d'EDF SA, adressez votre modèle 6, accompagné d'une fiche C01, par mail à la BAL : [dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr)



LAUGA Delphine



25 mars 2024

**Ref 24-04951.01**

Date de première publication : 11 mars 2024

**EDF**

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
Dir Projet Déconst Déchets  
DIRECTION COORDINATION CONCERTATION PROSPECTIVE  
MISSION COMMUNICATION ET CONDUITE DU CHANGEMENT  
45552402

**Position C**

SUPPORT  
Communication

**GF 14**

1 Charge De Communication H/F

**Description de l'emploi**

La Direction des Projets de Déconstruction et Déchets (DP2D) a en charge le pilotage du programme de déconstruction du parc des centrales nucléaires en France et à l'international.

Missions :

Professionnaliser les parcours de visite des sites DP2D et sites adossés, pour promouvoir et valoriser nos pratiques industrielles en matière de démantèlement et gestion des matières et déchets. Préparer les enquêtes publiques UNGG.

**Profil professionnel  
Recherché**

expérience en communication à la DP2D.

**Lieu de travail**

DP2D EDF - Bat GODINOT  
154 Avenue Thiers  
69006 LYON  
( Rhône - Rhône-Alpes )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

Si vous êtes salarié(e) d'EDF SA, vous postulerez en ligne via le service e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>.  
Si vous n'êtes pas salarié(e) d'EDF SA, adressez votre modèle 6, accompagné d'une fiche C01, par mail à la BAL : [dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr)



ALEXIS Laure



25 mars 2024

**Ref 24-05326.01**

Date de première publication : 15 mars 2024

**EDF**

CST  
DIRECTION COORDINATION ET TRANSFORMATION  
Tête de direction Commerce

DIRECTION SOURCING ECONOMIE FINANCE  
Sourcing Offres Electricité (SOE)  
DEPARTEMENT PORTEFEUILLE CLIENTS  
65200602A

---

**Position B** COMMERCIAL ET CLIENTELE  
Sourcing et économie des offres

**GF 15** 1 Analyste Marche H/F

---

**Description de l'emploi**

Au sein du pôle Clients, Services et Territoires, la Direction Sourcing Economie Finance (DSEF) de Commerce a pour mission de donner à la Direction Commerce les bons éclairages économiques et financiers dans un contexte à la fois très réglementé et très concurrentiel.

Au sein de SOE, le Pôle Portefeuille Clients a en charge de donner la meilleure vision du portefeuille de clients Electricité d EDF. Il a accès à l ensemble de la chaîne amont/aval :

Il est en lien étroit avec la DOAAT et doit savoir adapter sa contribution au maintien de l équilibre offre/demande dans un contexte évolutif

Gestionnaire du portefeuille commerce, il a connaissance des caractéristiques des offres commerciales de tous les segments de marchés

Il contribue à l amélioration de la performance financière sur la fourniture d électricité, et est en lien étroit avec la Direction Gestion Finance de la Direction Commerce

Il est en charge de la maîtrise du périmètre de clients d EDF qu il compare avec les publications des opérateurs de réseaux ENEDIS et RTE

Les missions proposées pour cet emploi sont :

Pilotage des sujets d adaptation du transfert en énergie vers la DOAAT, en lien avec l arrivée d un nouvel entrepôt de données FLASH sur lequel l activité opérationnelle pourrait venir s appuyer

Pilotage des sujets transverses en fonction des évolutions des marchés et du SI, notamment la mise en place du transfert énergie sur les offres 2028/2029, mais aussi la reprise dans le périmètre de l équipe de tous les types de sourcing (BtoB, sourcing long/court).

Être force de propositions dans l amélioration et la sécurisation de nos processus, notamment par la mise en place d une solution de ticketing pour tous les contrats « hors cadre », par la proposition de nouveaux contrôles ou le partage de bonnes pratiques.

Être en appui sur les processus Palette, Garantie d origine et Capacité (Calcul de l obligation et Régularisation) pour l analyse et l expression des besoins métier.

**Profil professionnel  
Recherché**

Le profil idéal est un Bac+5 ayant déjà une expérience sur les marchés de l énergie et souhaitant :

- Développer ses connaissances sur le marché de l énergie avec une vision fournisseur (connaissance des offres, des transferts, )
- Être en pilotage transverse avec le marketing, la DOAAT et la DSI
- Analyser et développer (ou superviser les développements) des outils pour automatiser des analyses en R, SQL
- Être en animation d équipe sur une partie de ses sujets

L autonomie sur ces tâches et l envie de transmettre ses résultats aux autres membres de l équipe et dans des réunions au périmètre élargi sont importantes pour la bonne réussite de la mission.

**Compléments  
d'information**

Compétences souhaitées :

Compétence sur le marché de l énergie  
Connaissance en SQL et R (ou envie d apprendre) et connaissance du SI (ARCHIPEL/FLASH)  
Capacité d accompagnement d un stagiaire ou d un alternant

Rigueur, capacité d'adaptation, travail collaboratif et sens du résultat.

**Lieu de travail**  
Tour Légende  
20 place de La Défense  
92050 LA DEFENSE LA DEFENSE  
( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous devez postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>  
Pour les autres salariés (non EDF SA), envoi par courriel en un seul fichier à [dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr) (avec copie à [dc-en-ressources-humaines@edf.fr](mailto:dc-en-ressources-humaines@edf.fr))  
Joindre impérativement la demande de mutation signée, votre fiche C01 et les coordonnées de votre hiérarchie.



Emilie HOUITTE  
Téléphone : Tél. : 0764470968



BRUNN Nicolas



29 mars 2024

**Ref 24-05318.01**

Date de première publication : 15 mars 2024

**EDF**  
CST  
DIRECTION COORDINATION ET TRANSFORMATION  
Direction Marché d'Affaires  
DIRECTION PARCOURS CLIENTS & OPERATIONS  
DPT PROSPECTER-VENDRE-GERER RC  
POLE ANIMATION PROFESSIONNALISATION RC VENTE (65220502B)

**Position B**  
MANAGEMENT PROJETS  
Pilotage de projet commercial

**GF 15**  
1 Chef De Projet Junior H/F

**Description de l'emploi**  
Au sein de la Direction du Marché d'Affaires, la Direction Parcours Clients et Opérations (DPCO) travaille sur l'efficacité des processus de la prospection au recouvrement et est en appui des Entités Opérationnelles pour les accompagner dans l'organisation des activités et l'amélioration de la performance opérationnelle, afin de faciliter l'atteinte des objectifs et garantir une expérience client de haut niveau.  
Au sein du Département Prospecter Vendre Gérer la Relation Commerciale (PVGRC) de la Direction DPCO, le Pôle Animation & Professionnalisation RC & Vente, a pour finalité :  
-d animer les managers Vente et de piloter le processus Prospecter-Vendre,  
-d animer les managers RC et de piloter le processus Gérer la Relation Commerciale,  
-d animer les experts RC/Vente et de professionnaliser les acteurs  
-d instruire les nouveaux besoins S.I.  
Au sein du pôle Animation & Professionnalisation RC & Vente, le Chef de projet junior Vente doit contribuer activement au projet Efficacité de la Vente qui vise à améliorer la performance de la prospection et de la vente, dans la suite du Projet de Transformation du Marché d'Affaires.  
L'objectif du projet est de faire évoluer le modèle d'activité de la Vente dans le but de renforcer la prise en charge des leads et des opportunités, de développer les actions de fidélisation, et d'améliorer l'efficacité au travers notamment du développement de nouveaux outils pour les vendeurs et le pilotage de l'activité.  
Les missions du Chef de projet junior Vente sont notamment :

&#61656; Animer les managers Vente, partager les bonnes pratiques, recueillir et analyser leurs besoins pour y répondre efficacement, notamment pour la VD  
&#61656; Faire adhérer et participer les managers VD à la construction du nouveau modèle d'activité  
&#61656; Instruire les nouveaux besoins S.I. avec les product manager  
&#61656; Contribuer au management du processus Prospector-Vendre  
&#61656; Contribuer à la conception et la mise à jour des modules de formation initiale et de formation continue pour la Vente

**Profil professionnel  
Recherché**

Expérience de la fonction Vente  
Bonne connaissance des marchés de l'énergie et de la gamme d'offres de fourniture et de services d'EDF  
Bonne connaissance du fonctionnement de l'ADV et de la RC  
Bonne connaissance du CRM et des outils de pilotage  
Excellent relationnel et aptitude à travailler en transverse (avec les autres pôles du département, avec les autres départements de DPCO, avec la DSIN, la DMEO, la DSPEC ainsi que les entités opérationnelles)  
Capacités d'animation avérées  
Pédagogie, écoute, compréhension, recherche de solution, sens de l'intérêt général  
Dynamisme et rigueur  
Vous aimez fonctionner en mode projet, être autonome dans la réalisation de vos objectifs.  
La conduite du changement vous motive.

**Compléments  
d'information**

Poste ouvert au dispositif Mon Job en Proximité  
Ce poste peut nécessiter des déplacements professionnels occasionnels au sein des Entités Opérationnelles.

**Lieu de travail**

Tour LEGENDE  
20 PLACE DE LA DEFENSE Paris La Défense  
( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

Pour les salariés d'EDF SA, Vous devez obligatoirement postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante :  
<https://rh-e-cs.edf.fr>

Pour les salariés hors EDF SA l'envoi des candidatures doit être faite par mail à [dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr) (et à [dc-en-ressources-humaines@edf.fr](mailto:dc-en-ressources-humaines@edf.fr)) de vos pièces scannées en un seul fichier. Merci d'indiquer les coordonnées de votre gestionnaire du contrat de travail actuel et de votre manager.



Sylvain HERAUD  
Téléphone : 06.20.78.30.22

29 mars 2024

**Ref 24-05317.01**

Date de première publication : 15 mars 2024

**E D F**

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
Div Ing Parc, Déconst Environ  
Div Ing Parc, Déconst Environ  
DEPARTEMENT REALISATION  
ETAT MAJOR  
DELEGUES TRAVAUX (03012)

**Position B**



MANAGEMENT PROJETS  
Pilotage de projet industriel

GF 15

1 Delege Travaux /b H/F

**Description de l'emploi** Dans le cadre de la mission d'ingénierie de la DIPDE, le Délégué Travaux apporte un appui opérationnel au Département Réalisation et aux projets dans le domaine des travaux sur site, depuis la phase stratégique jusqu'à la fin du déploiement. Il est responsable de la coordination des activités à l'interface entre les équipes du siège, les équipes du CNPE et les équipes en charge des programmations.

**Lieu de travail** 140 AVENUE VITON 13401 MARSEILLE CEDEX 20  
( Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** - Candidature à réaliser via l'outil e-CS : <https://rh-e-cs.edf.fr>  
- Pour les candidats travaillant hors EDF S.A. (Filiales / statut des IEG ou hors statut des IEG) merci d'adresser un Modèle 6 et votre C01 à jour à l'adresse mail suivante : [dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr)



DUBUIS Bertrand



29 mars 2024

Ref 24-05311.01

Date de première publication : 15 mars 2024

**ENEDIS**  
ENEDIS  
DIRECTION NATIONALE  
DIRECTION NATIONALE  
DIRECTION TECHNIQUE  
POLE PLAN ETU PROJ SMART GRIDS  
DEPARTEMENT PROSPECTIVE

**Position B** ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
EXPERTISE

GF 15.16.17 1 Consultant H/F

**Description de l'emploi** Le pôle Planification Etudes Projets Smartgrids («PEPS») est en charge de préparer les réseaux de demain.

A ce titre, le département Prospective pilote en particulier les réflexions d'Enedis relatives aux stockage, systèmes électriques locaux dits micro grids, multi fluides, hydrogène, tensions hautes, courant continu, Groupes Electrogènes Mobiles zéro émissions et coordonne les innovations pour la filière technique.

Dans ce cadre, vos missions sont :

- \* piloter ou participer à certains lots et livrables des projets pilotés par le département, notamment au sein du projet groupes électrogènes zero émission,
- \* construire, rédiger et coordonner des feuilles de routes thématiques multi-métiers sur des thèmes prospectifs participant à la transition énergétique (par ex stockage, microgrids, courant continu, tensions hautes...), selon les orientations décidées par la Direction Technique,
- \* accompagner les régions et assurer le rôle de référent sur des projets et démonstrateurs Smart Grids situés en France ou à l'international (dans le cadre du projet GE zero émission ou d'autres projets) : aide pour la définition des cas d'usage à tester en cohérence avec les feuilles de route thématiques, lien entre interlocuteurs en région et fonctions centrales Enedis, appui au cadrage et au pilotage des projets,

appui à la capitalisation...

\* suivre et contribuer aux travaux académiques suivis par le département et menés par des partenaires académiques ou centres de recherche externes sur des enjeux liés aux smart grids et à la transition énergétique,

\* contribuer à la communication interne ou externe sur les sujets smart grids.

### Profil professionnel Recherché

\* formation technique avec expérience en DR

\* rigueur et capacité de synthèse

\* goût pour animer et travailler en réseau de manière transverse

\* expérience en gestion de projet, capacité d'animation transverse et de co-construction, capacité à développer une vision stratégique

\* capacité de communication, pour porter les recommandations synthétiques techniques et métier

\* aptitude démontrée à savoir porter des postures d'entreprise à l'externe et adapter son discours à différents publics

### Compléments d'information

Le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à l'ANL pour Enedis en application de la politique Mobilité des Compétences.

Dispositif de travail en proximité : Job En Proximité Enedis

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR : 2024-103553

### Lieu de travail

- 34 PLACE DES COROLLES - COURBEVOIE ( 92400 )  
( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )

### Type de services

Sédentaires

### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement

- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

### Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr



POMPEE JEAN

Téléphone : 06 10 17 41 60

Mail : jean-j.pompee@enedis.fr

2 avr. 2024

Annonce annulée

<b>EDF</b>	DIR TRANSFO EFFICACITE OPER DIRECTION DES SERVICES IT CSP IT DEVELOPPEMENT ET MAINTENANCE DES APPLICATIONS 62771004 - SOL. Finance - Trésorerie & Trading
<b>Position B</b>	SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE Management
<b>GF 15.16.17</b>	1 Chef De Groupe H/F
<b>Description de l'emploi</b>	<p>Prenez part à la transformation numérique ! Chaque jour nous imaginons, développons et maintenons des applications informatiques pour tous les métiers du Groupe (Ressources Humaines, Finance, Production, Tertiaire, Commerce, ...). Rejoignez DMA (Développement et Maintenance des Applications), un collectif dynamique aux compétences variées où l'Agilité, la Solidarité, la Responsabilisation et le Sens du Client sont de mises.</p> <p>Le département Solutions Finance intervient sur les Systèmes d'Informations des domaines Comptabilité, Gestion, Finances, Achats, Trésorerie, Immobilier, Logistique, Gestion des Temps &amp; Activités et assure le maintien en conditions opérationnelles des applications de ce même périmètre. Au quotidien, nous pilotons les projets et avant-projets fonctionnels, techniques et réglementaires en relation étroite avec les entités du Groupe EDF.</p> <p><b>Votre rôle</b> En tant que Manager, vous serez en charge de :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>S'assurer de la performance de votre groupe;</li> <li>Comprendre et maîtriser les positionnements stratégiques de la DSIT pour communiquer la vision et donner du sens aux équipes de sa structure ;</li> <li>Accompagner les changements ;</li> <li>Anticiper, adapter et développer les compétences de son équipe pour répondre aux évolutions technologiques et à l'évolution des besoins client ;</li> <li>Identifier les objectifs et évaluer la performance des salariés ;</li> <li>Gérer le budget de votre structure ;</li> <li>Réaliser les arbitrages nécessaires et être responsable du rééquilibrage des ressources (humaines, budgétaires, matérielles ...) ;</li> <li>Résoudre les conflits et traiter les problèmes qui ne peuvent être résolus par les équipes</li> </ul> <p>Vous serez un acteur clé pour accompagner la transformation de DMA, notamment avec la déclinaison des chaînes de services structurées par grands domaines métiers. Vous contribuez aux sujets transverses du département relatifs aux modes de fonctionnement collectifs comme :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Un management avec plus de temps consacré à l'humain jusque-là très sollicité sur des problématiques opérationnelles ;</li> <li>La simplification des activités aux quotidiens à travers des démarches d'automatisation, de mutualisation...;</li> <li>L'augmentation de la transversalité au sein d'écosystèmes complexes</li> </ul> <p><b>Environnement de travail</b> Vous bénéficierez de formation adaptée à votre mission Vous intégrez une équipe dynamique et conviviale qui se fait déjà une joie de vous accueillir ! Notre équipe fonctionne en mode agile, avec 50% du télétravail, du management visuel et surtout le plaisir de collaborer sur des sujets innovants.</p> <p><b>Imaginez demain</b> Cette mission est un moyen idéal d'accroître votre valeur professionnelle, vos compétences et de progresser dans la filière numérique (pilotage, projet, management) ou vers d'autres directions du Groupe.</p> <p><b>Profil professionnel Recherché</b> Doté d'une expérience confirmée dans le pilotage (projet, produit ou prestation) soit dans le domaine Système d'information ou métiers de la logistique vous démontrez : Une forte attirance pour le travail d'équipe et une aptitude à convaincre, fédérer et entraîner les collectifs autour d'objectifs communs ;</p>

Un sens de la relation client et une bonne adaptation de votre communication (oral/écrite) aux différents interlocuteurs (interne et externe)  
Une bonne appréhension du pilotage budgétaire  
De la rigueur et une bonne capacité d'analyse et de synthèse  
Une capacité à piloter des crises et une résistance au stress  
Vous êtes motivés par les activités de management.  
Vous disposez d'une forte capacité de mobilisation des équipes et des qualités de communication.  
Cela vous tente ? Envie de relever ce défi pour accompagner la transformation numérique du Groupe. Alors n'hésitez plus ! Faites nous parvenir votre candidature via MY HR ou en prenant contact avec Juliette FIDON.

#### Compléments d'information

Conformément aux engagements pris par EDF SA en faveur de l'accueil et de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.  
Dans le cadre de cette mobilité, si vous déménagez pour prendre un poste sur le site de Nanterre en provenance d'entités hors région parisienne, la mutation bénéficie des mesures de mobilité encouragée selon les conditions définies par la décision DRH D21-04 relative aux mobilités prioritaires et encouragées d'EDF SA pour l'année 2021.  
A la prise de poste, une durée d'exercice de l'emploi sera partagée avec le manager en cohérence avec les enjeux de compétences de l'emploi, son positionnement dans le collectif de travail, les éventuels besoins de professionnalisation et le profil du candidat. Cette durée d'exercice dans l'emploi fera ensuite l'objet d'un échange annuel.  
Travailler Autrement et Manager Autrement ? Notre équipe fonctionne en mode agile (avec 50% de télétravail) pour le plaisir de collaborer sur des sujets innovants !

#### Lieu de travail

Site EDF PICASSO  
32 Avenue Pablo Picasso Nanterre - 92  
( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )

#### Type de services

Sédentaires

#### Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>.  
Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA-> Envoi par mail : [DST-CSPRH-SYNERGIE-GESCO@edf.fr](mailto:DST-CSPRH-SYNERGIE-GESCO@edf.fr)  
Modèle 6 + votre fiche C01 actualisée. Indiquer les coordonnées de votre GCT actuel et de votre hiérarchie. L'exemplaire de l'avis hiérarchique devra nous parvenir avant la date de forclusion.



Juliette FIDON  
Téléphone : 07 83 54 86 57  
Fax :



28 mars 2024

Ref 24-05267.01

Date de première publication : 14 mars 2024

**EDF**

DIR TRANSFO EFFICACITE OPER  
DIRECTION DES SERVICES IT  
CSP IT DEVELOPPEMENT ET MAINTENANCE DES APPLICATIONS  
62771111 SOL. LAB - Pilotage Projets Agile

**Position B**

SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE  
Pilotage de projet SI, télécom et numérique

**Description de l'emploi**

Prenez part à la transformation numérique ! Chaque jour, nous imaginons, développons et maintenons des applications informatiques pour tous les métiers du Groupe (Ressources Humaines, Finance, Production, Tertiaire, Commerce, ) Rejoignez DMA - Développement et Maintenance des Applications (au sein de la Direction des Services Informatiques et Télécoms (DSIT), en charge du conseil, de la conception, du développement et de la maintenance des SI Supports, Corporate et Métiers, pour l'ensemble des clients du groupe EDF (unités et filiales) en France et à l'international.

Vous intégrerez le Centre de Compétences Solutions Lab, précurseur sur l'implémentation des nouvelles architectures et solutions numérique (IA, Blockchain, automatisation, devops, Cloud native, ) et qui a pour vocation d industrialiser ces solutions au service des métiers d'EDF.

Plus particulièrement, vous rejoindrez le groupe qui pilote les projets IT à destination de nos directions métier et filiales.

Quelles seront vos missions ?

Participer à l instruction de vos projets

Définir la gouvernance, le planning détaillé et son suivi

Planifier, suivre et gérer le budget

Garantir la production des livrables définis avec les clients internes

Identifier les risques, les plans d actions associés et réaliser des dossiers d arbitrage

Animer des comités et ateliers de travail (Coproj, Copil, Workshop)

Garantir le lien entre les équipes techniques et les futurs utilisateurs métiers.

Piloter les recettes MOA / MOE & planifier les mises en production

Réaliser les bilans projets (REX) et mettre en place le reporting client et managérial

Vous travaillerez en collaboration forte avec les clients d'une part et les acteurs de la filière SI d'autre part (consultants, développeurs, SCRUM masters, architectes, experts sécurité, exploitants, management).

Cette mission est un moyen idéal d accroître votre valeur professionnelle, vos compétences et de progresser dans la filière numérique (pilotage, expertise, projet, management) ou vers d autres directions du Groupe.

Notre équipe fonctionne en mode agile, avec 2 jours de télétravail par semaine, du management visuel et surtout le plaisir de collaborer sur des sujets innovants.

Déplacements possibles, principalement en région parisienne.

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous avez une expérience confirmée en pilotage de projets SI, disposant éventuellement d'une expérience en "Méthode Agile".

Vous devez être capable de traiter et prioriser de manière autonome les sujets qui vous sont confiés et d'en rendre compte aux autres membres de l'équipe.

Vous avez un bon relationnel, le sens client, la prise d initiative, un esprit d analyse et aimez travailler en équipe.

Vous disposez d'une bonne connaissance des outils de management et planification / reporting projet, et êtes motivé(e) pour monter en compétences dans les domaines que vous ne connaissez pas.

Votre pro-activité envers votre management et vos collègues, votre capacité à fédérer et votre esprit de construction allié à un solide sens de la communication seront essentiels pour bâtir avec nous les fondations de l'antenne.

Des déplacement sont possibles, principalement en région parisienne

Conformément aux engagements pris par EDF SA en faveur de l'accueil et de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

**Compléments  
d'information**

A la prise de poste, une durée d exercice de l emploi sera partagée avec le manager en cohérence avec les enjeux de compétences de l emploi, son positionnement dans le collectif de travail, les éventuels besoins de professionnalisation et le profil du candidat. Cette durée d exercice dans l emploi fera ensuite l objet d un échange annuel

Mobilité encouragée en application de la note en vigueur pour tout déménagement en provenance d'une région hors ile de France

**Lieu de travail** 32 avenue Pablo PICASSO - 92000 NANTERRE CEDEX Nanterre  
( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** Vous êtes salarié d EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>.  
Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA-> Envoi par mail : [DST-CSPRH-SYNERGIE-GESCO@edf.fr](mailto:DST-CSPRH-SYNERGIE-GESCO@edf.fr)  
Modèle 6 + votre fiche C01 actualisée. Indiquer les coordonnées de votre GCT actuel et de votre hiérarchie. L'exemplaire de l'avis hiérarchique devra nous parvenir avant la date de forclusion.



ESSAKHI Mustapha  
Téléphone : 07 86 03 71 06



SIMONETTI Thomas  
Téléphone : 06 72 69 61 44



28 mars 2024

**Ref 24-05263.01**

Date de première publication : 14 mars 2024

**EDF**

DIR TRANSFO EFFICACITE OPER  
DIRECTION DES SERVICES IT  
CSP IT DEVELOPPEMENT ET MAINTENANCE DES APPLICATIONS  
62771004 - SOL. Finance - Trésorerie & Trading

**Position B**

SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE  
Management

**GF 15.16.17**

1 Chef De Groupe H/F

**Description de l'emploi**

Prenez part à la transformation numérique ! Chaque jour nous imaginons, développons et maintenons des applications informatiques pour tous les métiers du Groupe (Ressources Humaines, Finance, Production, Tertiaire, Commerce, ). Rejoignez DMA (Développement et Maintenance des Applications), un collectif dynamique aux compétences variées où l'Agilité, la Solidarité, la Responsabilisation et le Sens du Client sont de mises.  
Le département Solutions Finance intervient sur les Systèmes d'Informations des domaines Comptabilité, Gestion, Finances, Achats, Trésorerie, Immobilier, Logistique, Gestion des Temps & Activités et assure le maintien en conditions opérationnelles des applications de ce même périmètre. Au quotidien, nous pilotons les projets et avantprojets fonctionnels, techniques et réglementaires en relation étroite avec les entités du Groupe EDF.

Votre rôle

En tant que Manager, vous serez en charge de :

- S assurer de la performance de votre groupe;
- Comprendre et maîtriser les positionnements stratégiques de la DSIT pour communiquer la vision et donner du sens aux équipes de sa structure ;
- Accompagner les changements ;
- Anticiper, adapter et développer les compétences de son équipe pour répondre aux évolutions technologiques et à l'évolution des besoins client ;
- Identifier les objectifs et évaluer la performance des salariés ;
- Gérer le budget de votre structure ;
- Réaliser les arbitrages nécessaires et être responsable du rééquilibrage des ressources (humaines, budgétaires, matérielles ) ;
- Résoudre les conflits et traiter les problèmes qui n'ont pu être résolus par les équipes

Vous serez un acteur clé pour accompagner la transformation de DMA, notamment avec la déclinaison des chaînes de services structurées par grands domaines métiers. Vous contribuez aux sujets transverses du département relatifs aux modes de fonctionnement collectifs comme :

Un management avec plus de temps consacré à l'humain jusque-là très sollicité sur des problématiques opérationnelles ;

La simplification des activités aux quotidiens à travers des démarches d'automatisation, de mutualisation...;

L'augmentation de la transversalité au sein d'écosystèmes complexes

Environnement de travail

Vous bénéficierez de formation adaptée à votre mission

Vous intégrez une équipe dynamique et conviviale qui se fait déjà une joie de vous accueillir !

Notre équipe fonctionne en mode agile, avec 50% du télétravail, du management visuel et surtout le plaisir de collaborer sur des sujets innovants.

Imaginez demain

Cette mission est un moyen idéal d'accroître votre valeur professionnelle, vos compétences et de progresser dans la filière numérique (pilotage, projet, management) ou vers d'autres directions du Groupe.

### **Profil professionnel Recherché**

Doté d'une expérience confirmée dans le pilotage (projet, produit ou prestation) soit dans le domaine Système d'information ou métiers de la logistique vous démontrez :

Une forte attirance pour le travail d'équipe et une aptitude à convaincre, fédérer et entraîner les collectifs autour d'objectifs communs ;

Un sens de la relation client et une bonne adaptation de votre communication (oral/écrite) aux différents interlocuteurs (interne et externe)

Une bonne appréhension du pilotage budgétaire

De la rigueur et une bonne capacité d'analyse et de synthèse

Une capacité à piloter des crises et une résistance au stress

Vous êtes motivés par les activités de management.

Vous disposez d'une forte capacité de mobilisation des équipes et des qualités de communication.

Cela vous tente ? Envie de relever ce défi pour accompagner la transformation numérique du Groupe. Alors n'hésitez plus ! Faites nous parvenir votre candidature via MY HR ou en prenant contact avec Juliette FIDON.

### **Compléments d'information**

Conformément aux engagements pris par EDF SA en faveur de l'accueil et de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Dans le cadre de cette mobilité, si vous déménagez pour prendre un poste sur le site de Nanterre en provenance d'entités hors région parisienne, la mutation bénéficie des mesures de mobilité encouragée selon les conditions définies par la décision DRH D21-04 relative aux mobilités prioritaires et encouragées d'EDF SA pour l'année 2021.

À la prise de poste, une durée d'exercice de l'emploi sera partagée avec le manager en cohérence avec les enjeux de compétences de l'emploi, son positionnement dans le collectif de travail, les éventuels besoins de professionnalisation et le profil du candidat. Cette durée d'exercice dans l'emploi fera ensuite l'objet d'un échange annuel.

Travailler Autrement et Manager Autrement ? Notre équipe fonctionne en mode agile (avec 50% de télétravail) pour le plaisir de collaborer sur des sujets innovants !

### **Lieu de travail**

Site EDF PICASSO  
32 Avenue Pablo Picasso Nanterre - 92  
( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )

---

### **Type de services**

Sédentaires

---

### **Envoi des candidatures**

Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante :

<https://rh-e-cs.edf.fr>.

Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA -> Envoi par mail :

DST-CSPRH-SYNERGIE-GESCO@edf.fr

Modèle 6 + votre fiche C01 actualisée. Indiquer les coordonnées de votre GCT actuel et de votre hiérarchie. L'exemplaire de l'avis hiérarchique devra nous parvenir avant la date de forclusion.



Juliette FIDON  
Téléphone : 07 83 54 86 57  
Fax :

28 mars 2024

**Ref 24-05258.01**

Date de première publication : 14 mars 2024

**E D F**

DIR TRANSFO EFFICACITE OPER  
DIRECTION DES SERVICES IT  
CSP IT DEVELOPPEMENT ET MAINTENANCE DES APPLICATIONS  
62771007 - SOL. Finance - Achats Vente Approvisionnement

**Position B**

SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE  
Management

**GF 15.16.17**

1 Chef De Groupe H/F

**Description de l'emploi**

Prenez part à la transformation numérique ! Chaque jour nous imaginons, développons et maintenons des applications informatiques pour tous les métiers du Groupe (Ressources Humaines, Finance, Production, Tertiaire, Commerce, ). Rejoignez DMA (Développement et Maintenance des Applications), un collectif dynamique aux compétences variées où l'Agilité, la Solidarité, la Responsabilisation et le Sens du Client sont de mises.

Le département Solutions Finance intervient sur les Systèmes d'Informations des domaines Comptabilité, Gestion, Finances, Achats, Trésorerie, Immobilier, Logistique, Gestion des Temps & Activités et assure le maintien en conditions opérationnelles des applications de ce même périmètre. Au quotidien, nous pilotons les projets et avant-projets fonctionnels, techniques et réglementaires en relation étroite avec les entités du Groupe EDF.

Votre rôle

En tant que Manager, vous serez en charge de :

- S assurer de la performance de votre groupe;
- Comprendre et maîtriser les positionnements stratégiques de la DSIT pour communiquer la vision et donner du sens aux équipes de sa structure ;
- Accompagner les changements ;
- Anticiper, adapter et développer les compétences de son équipe pour répondre aux évolutions technologiques et à l'évolution des besoins client ;
- Identifier les objectifs et évaluer la performance des salariés ;
- Gérer le budget de votre structure ;
- Réaliser les arbitrages nécessaires et être responsable du rééquilibrage des ressources (humaines, budgétaires, matérielles ) ;
- Résoudre les conflits et traiter les problèmes qui n'ont pu être résolus par les équipes

Vous serez un acteur clé pour accompagner la transformation de DMA, notamment avec la déclinaison des chaînes de services structurées par grands domaines métiers. Vous contribuez aux sujets transverses du département relatifs aux modes de fonctionnement collectifs comme :

- Un management avec plus de temps consacré à l'humain jusque-là très sollicité sur des problématiques opérationnelles ;
- La simplification des activités aux quotidiens à travers des démarches d'automatisation, de mutualisation...;
- L'augmentation de la transversalité au sein d'écosystèmes complexes



## Environnement de travail

Vous bénéficierez de formation adaptée à votre mission

Vous intégrez une équipe dynamique et conviviale qui se fait déjà une joie de vous accueillir !

Notre équipe fonctionne en mode agile, avec 50% du télétravail, du management visuel et surtout le plaisir de collaborer sur des sujets innovants.

## Imaginez demain

Cette mission est un moyen idéal d'accroître votre valeur professionnelle, vos compétences et de progresser dans la filière numérique (pilotage, projet, management) ou vers d'autres directions du Groupe.

## Profil professionnel Recherché

Doté d'une expérience confirmée dans le pilotage (projet, produit ou prestation) soit dans le domaine Système d'information ou métiers de la logistique vous démontrez :

Une forte attirance pour le travail d'équipe et une aptitude à convaincre, fédérer et entraîner les collectifs autour d'objectifs communs ;

Un sens de la relation client et une bonne adaptation de votre communication (oral/écrite) aux différents interlocuteurs (interne et externe)

Une bonne appréhension du pilotage budgétaire

De la rigueur et une bonne capacité d'analyse et de synthèse

Une capacité à piloter des crises et une résistance au stress

Vous êtes motivés par les activités de management.

Vous disposez d'une forte capacité de mobilisation des équipes et des qualités de communication.

Cela vous tente ? Envie de relever ce défi pour accompagner la transformation numérique du Groupe. Alors n'hésitez plus ! Faites nous parvenir votre candidature via MY HR ou en prenant contact avec Juliette FIDON.

## Compléments d'information

Conformément aux engagements pris par EDF SA en faveur de l'accueil et de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Dans le cadre de cette mobilité, si vous déménagez pour prendre un poste sur le site de Nanterre en provenance d'entités hors région parisienne, la mutation bénéficie des mesures de mobilité encouragée selon les conditions définies par la décision DRH D21-04 relative aux mobilités prioritaires et encouragées d'EDF SA pour l'année 2021.

A la prise de poste, une durée d'exercice de l'emploi sera partagée avec le manager en cohérence avec les enjeux de compétences de l'emploi, son positionnement dans le collectif de travail, les éventuels besoins de professionnalisation et le profil du candidat. Cette durée d'exercice dans l'emploi fera ensuite l'objet d'un échange annuel.

Travailler Autrement et Manager Autrement ? Notre équipe fonctionne en mode agile (avec 50% de télétravail) pour le plaisir de collaborer sur des sujets innovants !

## Lieu de travail

Site EDF PICASSO

32 Avenue Pablo Picasso Nanterre - 92

( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )

## Type de services

Sédentaires

## Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>.

Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA -> Envoi par mail :

DST-CSPRH-SYNERGIE-GESCO@edf.fr

Modèle 6 + votre fiche C01 actualisée. Indiquer les coordonnées de votre GCT actuel et de votre hiérarchie. L'exemplaire de l'avis hiérarchique devra nous parvenir avant la date de forclusion.



Juliette FIDON  
Téléphone : 07 83 54 86 57

28 mars 2024

Fax :

## Annonce annulée

Ref 24-04979.01

Date de première publication : 14 mars 2024

**EDF**

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
Dir Projet Déconst Déchets  
DIRECTION INGENIERIE ET NUMERIQUE  
DELEGATION SÛRETE INCENDIE ET PROTECTION DES INTERVENANTS  
GROUPE INCENDIE  
455518163

**Position B**

MANAGEMENT PROJETS  
Pilotage de projet industriel

**GF 15**

1 Chef De Lot H/F

**Description de l'emploi**

Vous souhaitez rejoindre une équipe dynamique d environ 15 ingénieurs avec de fortes compétences techniques en lien avec la maîtrise du risque Incendie ? Alors vous êtes au bon endroit !

Avec l'ambition de faire d'EDF le leader européen de la déconstruction et la gestion des déchets nucléaires, la Direction des Projets Déconstruction et Déchets (DP2D) est en plein essor.

La DP2D a pour objectifs de réussir la déconstruction des installations nucléaires définitivement arrêtées, de préparer les futures déconstructions de centrales nucléaires, de développer des solutions industrielles pour la gestion des matières et des déchets radioactifs et de valoriser et développer le savoir-faire d'EDF à l'international.

La délégation Sûreté Incendie et Protection des intervenants est l'ingénierie de référence dans le domaine de la sûreté et de la prévention des risques pour les activités de démantèlement des installations nucléaires et les projets neufs de l aval du cycle pour le compte de la DP2D.

**Profil professionnel Recherché**

Manager du groupe Incendie, qui est en charge de la réalisation d études de sûreté/sécurité Incendie et Explosion pour les installations nucléaires en déconstruction d EDF.

**Lieu de travail**

DP2D EDF - Bat GODINOT  
154 Avenue Thiers  
69006 LYON  
( Rhône - Rhône-Alpes )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

Si vous êtes salarié(e) d EDF SA, vous postulerez en ligne via le service e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>.  
Si vous n êtes pas salarié(e) d EDF SA, adressez votre modèle 6, accompagné d'une fiche C01, par mail à la BAL : [dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr)



MORISSE Camille



25 mars 2024

**ENEDIS** ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DR CENTRE-VAL DE LOIRE  
OPERATIONS  
ENCADREMENT  
HYPERVISION

**Position B** CONDUITE EXPLOIT RES ELEC  
MANAGEMENT MPL

**GF 15.16.17** 1 Chef D'agence H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi** La Direction Régionale Centre Val de Loire est située au coeur d'un territoire naturel, historique et gourmand. C'est une région riche de châteaux incontournables, de parcs et jardins remarquables, de villes et villages de caractère, de cinq aéroports, d'infrastructures routières importantes, d'un réseau ferroviaire étendu. Plusieurs communes, villes et métropoles de la région sont reconnues et labellisées pour leur qualité de vie, l'accès aux loisirs, la sécurité ou encore les commerces et services.

Vous avez envie de travailler avec une équipe dynamique, innovante et impliquée ?  
Le Service Opérations de la DR CVL vous attend ! Ce Service est composé de 8 agences :

- 3 Agences Interventions
- 1 Agence Interventions Spécialisée
- 1 Agence TST
- 1 ACR
- 1 ASGARD
- 1 Agence Hypervision

Au sein de la Direction Régionale ENEDIS en Centre Val de Loire, l'emploi anime l'Agence Hypervision, composée d'une équipe d'une quinzaine de personnes réparties sur 4 sites de travail.

Assisté d'un chef de pôle en charge du pilotage de la maintenance, et de votre équipe, vous serez amené à prendre en charge les activités suivantes afin d'aider l'état-major et les différentes agences du service dans la réalisation de leurs missions :

- ENCADREMENT : - Management des appuis métier et expert de l'équipe : gestion et développement des compétences, pilotage de l'activité, animation de la prévention, ...
- Participations aux divers comités du domaine opérations et de la DR
- Pilotage global du budget OPEX et CAPEX de l'agence (env. 10 M /an)
- PILOTAGE DE LA PERFORMANCE :
  - Participation à la définition des PMT et aux reprévisions budgétaires trimestrielles
  - Construction et animation mensuelle du modèle d'activités du Service Opérations afin d'accompagner l'AD Opérations dans la définition des priorités et de l'équilibre charge/ressources/compétences optimal
  - Accompagner la performance opérationnelle du service en établissant des tableaux de bord, en menant des analyses et en proposant des pistes de progrès
  - Fournir un appui analytique à l'ensemble du service pour aide à la décision
- EXPERTISE : - Appui quotidien des agences pour l'expertise de 1er niveau SI
- Participation aux animation du CEN puis démultiplication des infos dans les canaux de communication adéquats
- Accompagnements terrain et professionnalisation des utilisateurs
- Harmonisation des procédures aux interfaces

**Profil professionnel  
Recherché**

- Production d'études diverses
- LOGISTIQUE : - Pilotage des approvisionnements de matériels en tension
- Accompagnement des interlocuteurs des magasins des agences
- PILOTAGE DES PROGRAMMES DE MAINTENANCE (ERES 59) : définition des programmes, pilotage des marchés et des prestataires, gestion budgétaire, animation de la prévention (VPS), traitement des demandes clients -
- Inventaire/Elagage/Débroussaillage : Mesures et améliorations des terres
- Déshérence
- ILD, VH
- LINKY : - Pilotage des marchés Linky
- Pilotage du projet de remplacement des modems 2G/3G
- Pilotage des poses de C Linky : interne et externe, GRIP

Vous êtes force de proposition pour prioriser les activités au regard du champ de contraintes propre au domaine. A ce titre vous avez des compétences relationnelles reconnues pour travailler aux interfaces avec les autres domaines et proposer des solutions pour simplifier les process.

Impliqué sur le terrain, vous considérez la Prévention Santé Sécurité comme votre priorité.

Dynamique, rigoureux, ouvert et autonome, vous êtes agile, savez vous adapter aux situations et possédez un excellent relationnel.

Vous avez le sens du résultat et intégrez la recherche de performance et d'efficience dans vos activités quotidiennes.

Vous avez le sens du collectif et de solides aptitudes à la coordination.

**Compléments  
d'information**

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-103815

**Lieu de travail**

45 AV STENDHAL TOURS ( 37200 )  
( Indre-et-Loire - Centre )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
  - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
  - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité  
de gestion prenante**

[dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr)



PRUDHOMME CEDRIC  
Téléphone : 06 76 45 67 32  
Mail : [CEDRIC.PRUDHOMME@ENEDIS.FR](mailto:CEDRIC.PRUDHOMME@ENEDIS.FR)

DARDONVILLE SEBASTIEN  
Téléphone :  
Mail : [sebastien.dardonville@enedis.fr](mailto:sebastien.dardonville@enedis.fr)

17 avr. 2024

**EDF**

CST  
 DIRECTION COORDINATION ET TRANSFORMATION  
 Direction Commerce Ouest  
 MARCHÉ D'AFFAIRES  
 RELATION COMMERCIALE - HYPERVISION  
 65321003A

**Position C**

COMMERCIAL ET CLIENTELE  
 Management

**GF 15**

1 Manager Ressources Professionnalisation Senior H/F  
 VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Sur un marché de l'énergie totalement ouvert à la concurrence, le groupe EDF développe ses ventes d'électricité, de gaz naturel et de services associés, en recherchant la satisfaction, la fidélisation de ses clients et la valorisation de son portefeuille.

Au sein du Service Client Marché d Affaires de la Direction Commerce Ouest (DCO), vous êtes Responsable de l'Hypervision Régionale. A ce titre, vous garanzissez les bons équilibres charges-ressources permettant aux équipes de Relation Client d atteindre le niveau de performance requis sur l'efficience de nos moyens de production, la satisfaction client et la performance commerciale et financière.

Pour atteindre ce niveau d'ambition, l'emploi manage une équipe de 4 Assistants Organisation en charge de réaliser :

- la prévision et la planification des ressources en fonction des calculs de charge sur les différents segments clients TPE PRO et SGI, y compris RECLAMATIONS N2N3.
- le pilotage de la production des équipes de Relation Client en lien étroit avec les Managers : distribution des charges d appels entrants, demandes écrites, web et charges de back-office en fonction des cartographies de compétences, prise de décisions et mise en uvre d actions correctrices en temps réel,
- le pilotage des stocks de demandes clients affectés à la région, ainsi que leurs délais de traitement,
- l'analyse de la contribution des équipes, à travers la production de tableaux de bords collectifs et individuels à destination des managers et de leurs équipes,
- la réalisation d'études ou analyses visant à mesurer les écarts de performance, pour élaboration et suivi de plans d'amélioration, en étroite collaboration avec les managers et le Directeur du Service Client.

L'emploi est rattaché hiérarchiquement au Directeur du Service Client. Il est membre du COPIL Service Client et membre de l'équipe d'encadrement de la DCO. Il accompagne les managers du Service Client afin de faciliter la mise en uvre de démarches de simplification et/ou de déplanification visant à favoriser la responsabilisation et l'autonomie des équipes, au service de la performance collective. Le périmètre de l'équipe Hypervision s'élargit également progressivement aux activités du Pôle Recouvrement auquel il apporte son soutien et expertise de pilotage.

Il entretient des liens étroits avec l'Hypervision Nationale et représente le Service Client de la DCO dans le réseau Hypervision national composé des 8 entités régionales. A ce titre il contribue à divers chantiers nationaux permettant de rendre plus efficient le modèle d'activité.

Il assure également la mission de Responsable du site Magellan de Cesson Sévigné et manage à ce titre une assistante qualité vie de site et un apprenti.

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous disposez d'une solide expérience de relation client.  
 Vous êtes organisé, rigoureux, disposez de bonnes capacités d'analyse et de synthèse, allié à des capacités d'anticipation et de réactivité.  
 Vous possédez de bonnes capacités d'écoute, une aisance relationnelle et une

aptitude au travail collectif.

**Compléments  
d'information**

La durée du mandat dans cet emploi sera personnalisée dans le cadre d'un échange avec votre manager.

Conformément aux engagements pris par EDF SA/ENEDIS en faveur de l'accueil et de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

A compter du 1er janvier 2022, l'AIL est remplacée par les nouveaux dispositifs d'accompagnement à la mobilité (Pack Mobilité Modulé et Pack Mobilité Facilité).

**Lieu de travail**

5, Avenue de Belle Fontaine CESSON SEVIGNE  
( Ille-et-Vilaine - Bretagne )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

Pour les salariés d'EDF SA, postulation en ligne via le service e-candidature en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>

Pour les autres salariés (non EDF SA), envoi par courriel en un seul fichier à [dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr) (avec copie à [dc-ouest-rh-rs@edf.fr](mailto:dc-ouest-rh-rs@edf.fr) ) en précisant en objet : DCOuest + numéro d'annonce. Joindre impérativement la demande de mutation signée, les coordonnées de votre hiérarchie et les éléments demandés ci-dessus.



Eric LANG

Téléphone : 06 69 58 37 37

Mail : [eric.lang@edf.fr](mailto:eric.lang@edf.fr)



28 mars 2024

**Ref 24-05225.01**

Date de première publication : 14 mars 2024

**E D F**

DIRECTION SYSTEMES ENERGETIQUES INSULAIRES  
Direction des Systèmes Energétiques Insulaires Fonctions Centrales  
027111 CABINET

**Position B**

MANAGEMENT PROJETS  
Pilotage de projet de transformation

**GF 15**

1 Attaché De Cabinet H/F

## Description de l'emploi

Dans les DOM et en Corse, EDF est un opérateur intégré qui produit, achète, transporte, distribue et commercialise l'électricité. Les territoires insulaires ont la particularité de former de petits systèmes isolés, qui ne bénéficient pas d'interconnexion à un réseau électrique continental, ou de façon limitée pour la Corse. C'est pourquoi EDF leur dédie une entité à part entière : la Direction des Systèmes Énergétiques Insulaires. Sur ces territoires, EDF intègre l'ensemble des métiers permettant d'assurer le service public de l'électricité.

Au sein de la Direction des Systèmes Énergétiques Insulaires, le cabinet dispose d'une vision intégrée et transverse, assure le secrétariat des instances de direction, pilote et coordonne les relations externes, la communication, les concessions électriques, la politique RSE, l'environnement, la biodiversité, l'éthique et conformité.

EDF SEI, seule entité du Groupe assurant le service public de l'électricité de manière intégrée, recherche au sein de ses Fonctions Centrales basées à La Défense, un candidat pour un poste d'attaché de cabinet auprès du chef de cabinet de la DSEI. Au carrefour de la performance et des activités des Unités, vous travaillez en étroite collaboration avec les équipes de direction. Le titulaire réalise l'ensemble des missions suivantes :

- Manager les assistants de direction ;
- Assister le directeur et le chef de cabinet dans leurs activités ;
- Piloter la gouvernance des instances de décision ;
- Piloter le management des processus ;
- Gérer les délégations de pouvoir, la note de gouvernance et le traitement des réclamations ;
- Organiser les événements liés à la gouvernance et au calendrier managérial ;
- Appuyer le directeur et le chef de cabinet dans la gestion des relations externes et de crise ;
- Co-piloter l'animation des salariés des fonctions centrales de SEI

Le titulaire peut également être amené à contribuer à des missions qui relèvent du périmètre du cabinet : relations institutionnelles, politique RSE, éthique et conformité...

## Profil professionnel Recherché

Vous avez une formation généraliste, de management, des affaires publiques, de droit.

Vous avez une première expérience dans les affaires publiques, les relations institutionnelles, le management territorial.

Les compétences souhaitées sont : rigueur, organisation, autonomie et forte capacité d'anticipation, aptitude à développer des visions d'ensemble, une bonne capacité rédactionnelle, d'analyse et d'esprit de synthèse, confidentialité, qualité d'écoute, bon sens et pragmatisme

Lieu de travail : Paris La Défense

Horaires : 35 h / semaine - 7 h / jour

Des déplacements ponctuels peuvent être demandés.

## Lieu de travail

TOUR Légende  
20 Place de la défense PUTEAUX  
( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )

## Type de services

Sédentaires

## Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante

<https://rh-e-cs.edf.fr>

Sinon

EDF - DIRECTION SEI

Carine VELASCO

TOUR EDF

20 Place de la défense

92050 PARIS LA DEFENSE

## Adresse email de l'entité de gestion prenante

[carine.velasco@edf.fr](mailto:carine.velasco@edf.fr)



Jean-François FINCK  
Téléphone : 06 64 26 52 00

28 mars 2024

**Ref 24-05216.01**

Date de première publication : 14 mars 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE NORD MIDI PYRENEES  
OPERATIONS  
ENCADREMENT  
NMP OPE EM-PF

**Position B**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
MANAGEMENT MPL

**GF 15.16.17**

1 Adjoint De Domaine H/F

**Description de l'emploi**

Le Domaine Opérations de la DR Nord Midi Pyrénées, composé de 520 agents répartis au sein de 7 Agences (ACR, ASGARD, 3 AI, AIS, TST) est au centre des enjeux Prévention, de performance opérationnelle et de qualité au service de nos clients.

La DR Nord Midi Pyrénées connaît une dynamique de raccordement ENR forte ainsi que des programmes patrimoniaux ambitieux tels que Rénovation Programmée (RP) et Plan Aléa Climatique (PAC)

L'emploi est rattaché à l'AD Opérations. Il est membre de l'état major du domaine et travaille en lien avec le cadre appui du domaine.

A ce titre il:

- contribue aux résultats prévention en pilotant et en s'impliquant dans la démarche, en veillant au respect des règles de sécurité
- a en charge la préparation des audits en lien avec les Agences
- contribue à l'animation des Agences (COMOP, Revues de Contrats...)
- conduit les dossiers de transformations nécessaires à l'évolution des Agences (PROG ZEN, hypervision...)
- est en lien avec l'hypervision et les MOAD et veille à la bonne mise à disposition des programmes travaux
- conduit l'adaptation de la politique industrielle du Domaine en lien avec la croissance d'activité (Linky, Diags RP...)
- participe aux différents comités aux interfaces métiers de la DR (Comité des Engagements...)
- représente le domaine sur certaines animations nationales (réseau AD Multi métiers...)
- peut être responsable de la cellule technique en cas de crise climatique



- supplée l'AD Opérations en son absence
- participe à la permanence de Direction de l'Unité.

Ces missions sont susceptibles d'évoluer au fil du temps.

**Profil professionnel  
Recherché**

Le profil doit avoir une expérience dans le domaine de la distribution d'électricité en DR.

Plusieurs expériences managériales significatives sont requises.

Des capacités relationnelles et une capacité d'animation.

Forte capacité de travail, adaptabilité, pragmatisme.

Une expérience en gestion de crise sera aussi appréciée.

**Compléments  
d'information**

Un CAM soutenu pourra éventuellement être envisagé dans le cas d'une difficulté à pourvoir l'emploi.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-103773

**Lieu de travail**

5 AV PIERRE-GILLES DE GENNES ALBI ( 81000 )  
( Tarn - Midi-Pyrénées )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
  - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
  - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité  
de gestion prenante**

dir2s-rh-etudes-nmp@enedis.fr



Permanence  
de  
direction



David GIBBE

Téléphone : 06 08 23 99 01  
Mail : david.gibbe@enedis.fr



GIBBE DAVID

Téléphone : 05 63 80 30 14  
Mail : david.gibbe@enedis.fr



27 mars 2024

Ref 24-05187.01

Date de première publication : 14 mars 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
DIRECTION NATIONALE  
DIRECTION NATIONALE  
DIRECTION DVPMT INNO ET NUM

POLE NUMERIQUE  
FABRIQUE

---

**Position B** SUPPORT  
Gestion et valorisation de la donnée

**GF 15.16.17** 1 DataScientist Expert H/F

---

**Description de l'emploi** La Fabrique du Pôle Numérique et Data de la Direction Développement Innovation et Numérique d'Enedis porte l'ambition de déployer les nouveaux produits, animés par la data et l'intelligence artificielle, pour un service public de la distribution d'électricité innovant, performant et solidaire. Les objectifs sont de consolider la confiance avec le marché & les territoires, d'accompagner la transition écologique et de simplifier les usages pour les clients & les processus de l'entreprise.

La Fabrique traite ainsi un large spectre d'activités et de domaines métiers :

- des activités opérationnelles et fonctionnelles sur les mécanismes de marché (reconstitution des flux, capacité, flexibilités, etc.) ;
- de la conception et des services de données pour les collectivités, le réseau, les territoires et l'open data d'Enedis ;
- des études et de la réalisation d'outils basés sur la data science sur l'ensemble du périmètre d'Enedis ;
- de l'animation et de l'accompagnement afin de diffuser le savoir-faire Data et IA au sein de l'entreprise.

Depuis 2022, Enedis s'est dotée d'une Digital Factory, véritable usine de valorisation de la donnée co-animée par la DDIN et la DSI. Elle rassemble l'ensemble des directions métiers au sein d'une gouvernance collégiale et ouverte : la chaîne Numérique et Data. Elle est organisée en lignes de produits au service des enjeux Marché, Financiers, Clients, Territoires, Mobilité Electrique et Performances, à la main de «Business Owners» représentant les directions. L'ambition de la Digital Factory réside dans sa capacité à construire des produits de «bout en bout», de l'idée jusqu'au service industriel et à son déploiement.

Description de l'emploi

En tant que Data Scientist Expert avec une mission de Product Owner des produits développés par l'équipe Cooper visant à améliorer la Compréhension des pertes par les directions DT, DFAA et DCT, vous êtes en charge de définir, en lien avec les utilisateurs finaux, les nouveaux produits à développer et les évolutions des produits existants à réaliser. Vous avez également un rôle de Leader Data Science pour ces produits et pourrez être amenés à effectuer des réalisations techniques.

Ces produits portent sur :

- L'estimation de bilans énergétiques par poste source pour l'étude du volume et de la forme des Pertes;
- L'estimation et le monitoring de volumes de Pertes et Pertes Non Techniques par DR;
- L'étude des déterminants des Pertes Techniques pour leur maîtrise;
- L'étude des foisonnements locaux des charges;
- Les méthodes d'identification de PNT.

L'emploi participera en tant que Data Scientist Expert à l'équipe coeur du programme Pilotage des Pertes.

Dans la mesure où le.a candidat.e aura demandé à bénéficier du dispositif Job en proximité, il mettra à profit sa proximité avec une DR pour fédérer et orienter les besoins en datascience vers les bonnes pratiques diffusées par la DDIN (COI, AAP,...) et les compétences développées à la Digital Factory.

**Profil professionnel  
Recherché**

Le.a candidat.e que nous recherchons dispose de solides compétences techniques, en particulier en data science et manipulation de données, une bonne connaissance des infrastructures informatiques « Big Data », de fortes compétences relationnelles,

de communication et un esprit collaboratif pour animer et fédérer de multiples interlocuteurs.

II.Elle possède une expérience en gestion de projet, une appétence pour les sujets data et organisations agiles.

II.Elle fait preuve d'impartialité, d'écoute, de curiosité, de rigueur et de capacités de synthèse et d'adaptabilité dans un environnement technique en constante évolution.

#### Compléments d'information

Depuis le 1er octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Dispositif de travail en proximité : Job En Proximité Enedis

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR : 2024-103167

#### Lieu de travail

- 34 PLACE DES COROLLES - COURBEVOIE ( 92400 )  
( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )

#### Type de services

Sédentaires

#### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement

- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

#### Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr



ARNOUX-GUISSE FLORENCE

Téléphone : 06 20 67 48 68

Mail : [florence.arnoux-guisse@enedis.fr](mailto:florence.arnoux-guisse@enedis.fr)

12 avr. 2024

Ref 24-05183.01

Date de première publication : 13 mars 2024

#### EDF

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV APPUI INDUSTRIEL PROD  
UNITE LOGISTIQUE et MAINTENANCE  
DIRECTION : 402410  
Mission Performance : 40241016

#### Position B

COMPTABILITE GESTION FINANCE  
Responsable Contrôle de Gestion

#### GF 15

1 Responsable Controleur De Gestion H/F

## Description de l'emploi

Au sein de la Division Thermique Expertise et Appui industriel Multi-métiers (DTEAM), l'Unité de Logistique et Maintenance (ULM) est une unité créée pour répondre aux enjeux industriels de disponibilité, de sûreté et de performance environnementale des sites de production nucléaire et thermique classique. Elle regroupe environ 1500 personnes qui interviennent au quotidien dans des opérations de maintenance programmées et fortuites sur tous les sites de production en France pour relever les enjeux liés aux métiers de la maintenance.

Rejoindre l'Unité Logistique Maintenance (ULM), c'est vous engager dans une entité d'EDF dont l'expertise et le savoir-faire opérationnel en maintenance et logistique font la fierté de ses équipes depuis 10 ans. Forte de ses six Agences de Maintenance Thermique (AMT) et de son Agence Logistique Nationale (ALN), l'ULM, c'est aussi une

unité qui s'est activement lancée dans une dynamique de transformation tournée sur l'humain, le collaboratif et l'innovation au service de la performance.

L'emploi appartient à la Mission Performance au pôle Contrôle de Gestion.

Il est rattaché directement au chef de Mission Performance.

Il est l'interlocuteur privilégié des directeurs et des directeurs adjoints des agences AMT et de l'ALN, du CODIR ULM et de la DTEAM.

La mission Performance apporte appui et expertise à l'ULM pour assurer le respect des engagements contractuels vis-à-vis de la DTEAM et des tiers, la mise à disposition d'entreprises prestataires qui répondent dans la durée aux besoins des activités opérationnelles, la qualité des prestations et pour contribuer à l'amélioration continue de la performance technico-économique.

Elle est sous la responsabilité du Chef de Mission Performance Economique.

Le Responsable Contrôle de Gestion coordonne, anime, planifie et contrôle l'activité de son équipe constituée de 7 salariés sur les domaines suivants :

- Prévisions budgétaires à court et moyen terme
- Masse salariale et production stockée immobilisée
- Analyses de la performance,
- Reporting et tableau de bord financier,
- Contrôle interne financier
- Schéma de gestion,
- Sous-processus CCB : Cycle Budgétaire et Contractuel

En tant que professionnel reconnu, vos connaissances des fondamentaux en comptabilité et gestion ne sont plus à prouver.

Vous disposez de :

- Connaissances financières (PNL, LBA, EBITDA, )
- Connaissances comptables (immobilisations, CAP, PAR, TBQC)
- Connaissances RH notamment sur les modalités liées à l'itinérance à EDF,
- Connaissances concernant la politique Achat du Groupe EDF,
- Connaissances concernant le fonctionnement des REP (Réacteurs à Eau Pressurisée)

## Profil professionnel Recherché

Vous êtes capables de d'animer et manager une équipe, construire et piloter un cycle budgétaire complet, analyser de multiples données pour déterminer des stratégies d'amélioration de la performance, intégrer les logiques métiers dans la construction de la structure de coûts, décider parfois en environnement incertain.

Les savoirs-être recherchés pour le poste :

- Savoir allier sens du service et expression de l'autorité
- Leadership
- Autonomie et esprit d'équipe
- Sens de l'analyse et de la synthèse
- Pédagogie et communication
- Ouverture d'esprit et altruisme
- Capacité d'adaptation
- Culture du résultat
- Proactivité et réactivité

## Compléments d'information

Compétences transverses Autonomie, Capacité d'adaptation, Capacité d'analyse / Esprit de synthèse, Collaboration, Sens des responsabilités

**Lieu de travail** 253 BOULEVARD DE LEEDS LILLE  
( Nord - Nord - Pas-de-Calais )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** Vous êtes salarié d'EDF SA ? Un seul canal pour postuler : en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>  
Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA ? Adressez vos Modèle 6 et C01 par mail à l'adresse suivante : [dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr)



DESCHARLES FREDERIC  
Téléphone : 0672259719  
Mail : [frederic-daniel.descharles@edf.fr](mailto:frederic-daniel.descharles@edf.fr)

27 mars 2024

**Ref 24-05178.01**

Date de première publication : 13 mars 2024

**ENGIE S.A.** Entreprises & Collectivités  
Segment Entreprises  
Région Sud Est  
Développement Commercial

**Position B** COMMERCIAL ET CLIENTELE  
MANAGER COMMERCIAL

**GF 15.16.17** 1 Un Responsable D'agence (H/F)  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi** Entreprises & Collectivités, Business Platform de GEMS, s'appuyant sur environ 650 collaborateurs et un maillage territorial fort, a pour mission la commercialisation en France d'énergies (gaz, électricité, énergie renouvelable) auprès de ses clients BtoB. Notre ambition est d'être le fournisseur conseil de référence des Entreprises et Collectivités en les accompagnant au quotidien et durablement sur leur feuille de route vers la transition énergétique. Partenaires de nos clients dans la durée, nous développons et mettons en oeuvre des solutions innovantes adaptées à leurs besoins et usages et leur garantissons une performance durable. Nous gérons et développons un portefeuille d'environ 63 000 clients de tous secteurs d'activité, représentant 610 000 sites fournis en gaz naturel, électricité, solaire, biogaz, Power purchase agreement (PPA). Notre objectif : renforcer notre leadership en développant des énergies locales et renouvelables, des offres globales et innovantes mixant énergie et digital (mobilité, bâtiments intelligents...), de nouveaux métiers et en enrichissant le savoir-faire de nos équipes. Plus d'informations sur <https://entreprises-collectivites.engie.fr> ou LinkedIn <https://www.linkedin.com/company/engie-entreprises-et-collectivites/mycompany>

Dans le cadre d'une vacance éventuelle, la BP Entreprises et Collectivités recherche, au sein du Segment Entreprises,

Un(e) Chef d'Agence (h/f)

Dans le cadre d'un marché de l'énergie ouvert et ultra concurrentiel qui nécessite un important travail de fidélisation, mais aussi de conquête ou reconquête des clients, nous devons relever des défis de taille avec un développement commercial ambitieux et une

**Profil professionnel  
Recherché**

recherche d'optimisation des coûts afin de développer la marge d'Engie E&C et la valeur du portefeuille du territoire.

Formation :

De formation Bac+4/5 ou Bac +2 avec expérience professionnelle significative.  
De nombreux déplacements sont à prévoir, le permis B est obligatoire.

Expérience professionnelle :

Doté(e) d'une solide expérience managériale d'équipes de vente en B2B et d'un excellent tempérament commercial, vous justifiez d'au moins 3 ans d'expérience dans le management de commerciaux cadres en BtoB, et d'une première expérience d'au moins 5 ans dans la commercialisation de contrats de fourniture d'énergie auprès des Entreprises en France.

Langues : L'anglais courant est un plus

Compétences métiers

Vous avez des compétences confirmées dans le management, savez piloter une activité commerciale soutenue de votre équipe de vente avec des indicateurs chiffrés d'actions terrain.

Vous savez impliquer vos commerciaux dans la création de réseaux de partenaires ou de réseaux locaux d'influence pour les entreprises, qui les aident dans leur développement d'affaires.

Vous savez proposer et mettre en oeuvre des plans de coaching individualisés, sur les sujets d'organisation de l'activité hebdomadaire, la prospection et les techniques de vente et de négociation.

Vous avez un savoir-faire dans la mobilisation de vos équipes sur l'atteinte des objectifs commerciaux et savez animer et évaluer l'envie de vendre, de prospecter et de réussir de vos commerciaux.

Vous savez analyser les enjeux techniques, administratifs, réglementaires et économiques. Vous avez le goût des chiffres afin d'analyser la rentabilité de votre agence et des actions commerciales que vous menez.

Vous avez le sens business affirmé, et savez délivrer les résultats attendus.

Compétences comportementales

Vous êtes positif même en période d'incertitude, et savez communiquer ce sens du positif à des équipes commerciales.

Doté(e) d'une aisance relationnelle et de qualités de négociation, vous avez démontré votre pugnacité et détermination par des expériences professionnelles probantes.

**Compléments  
d'information**

Vous êtes rigoureux(se), assertif(ve), autonome, et vous avez le goût du travail en équipe. Vous avez le sens du relationnel et du résultat.

Vos qualités managériales, votre sens commercial et votre culture technique vous permettront de réussir dans ce poste.

Missions et activités

Directement rattaché(e) au Directeur de Région :

- Vous pilotez et animez une équipe de Responsables commerciaux afin de développer le chiffre d'affaires et la marge générée par le portefeuille de clients de l'agence.
- Vous déterminez les objectifs commerciaux et pilotez l'activité commerciale de votre équipe (revues d'affaires, revues d'activités, pilotage des résultats, plan d'actions commerciales, animation de réunions d'équipes ). Dans ce cadre, vous définissez, avec vos Responsables Commerciaux, la meilleure stratégie commerciale en fonction des clients, prospects et de leur contexte.
- Vous assurez le management de votre équipe (gestion des ressources et des moyens, management d'activités, entretien annuel) et veillez au maintien et au développement des compétences des salariés dont vous avez la charge (formation, coaching ).
- Vous accompagnez votre équipe commerciale sur le terrain et assurez une négociation commerciale d'offres complexes et à enjeux auprès des interlocuteurs de haut niveau de votre agence.
- Vous êtes l'un des représentants d'ENGIE E&C sur la Région Auvergne Rhône Alpes.

Vous serez amené(e) à évoluer en interaction forte avec l'ensemble des interlocuteurs du

segment Entreprises mais aussi à collaborer avec d'autres équipes d'Engie Entreprises et Collectivités (segment Grands Comptes, Direction SI, Direction Développement et Management de l'Energie) ou du Groupe Engie ainsi qu'à l'externe (partenaires, réseaux professionnels, etc.). Vous représenterez Entreprises et Collectivités dans différentes manifestations commerciales et contribuerez à son rayonnement.

Localisation géographique : Lyon avec aménagement possible Dijon ou Grenoble

**Lieu de travail** 6, rue Alexander Fleming 69007 LYON  
( Rhône - Rhône-Alpes )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** Envoi CV + Modèle 6 + fiche carrière  
(Privilégié l'envoi du dossier par mail)  
ENGIE - BP - Entreprises & Collectivités  
Direction des Ressources Humaines  
A l'attention de Nora CHARNAY  
6 rue Alexander Fleming  
Case courrier 2000  
69007 LYON

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** nora.charnay@engie.com



Arnaud FRESSE

Téléphone :

Mail : arnaud.fresse@engie.com



Zoé PIFFAUT - Responsable Ressources Humaines

Téléphone :

Mail : zoe.piffaut@engie.com



12 avr. 2024

**Ref 24-05093.02**

Date de première publication : 12 mars 2024

Date de dernière publication : 13 mars 2024

**G R T Gaz** G R T Gaz  
GRTgaz Siège Social  
DIRECTION FINANCIERE RSE ACHATS  
POLE OPERATIONS FINANCIERES ET TRÉSORERIE

**Position B** COMPTABILITE GESTION FINANCE  
INGENIEUR FINANCIER

**GF 15.16.17** 1 Analyste Financier Business Development H/F

**Description de l'emploi**

Un poste d Analyste Financier Business Development (F/H) s'ouvre en Finance à GRTgaz !

Au sein de la Direction Finance RSE Achats, le Pôle Opérations Financières et Trésorerie est en charge:

- Du pilotage des aspects financiers des projets de développement et acquisitions, des impairment tests, du suivi de la Base d Actifs Régulés (BAR), des études économiques de projets, du second regard sur les projets d investissement présentés en Comité des Engagements National et des lookbacks ;
- Des opérations financières sur le capital et les filiales, de la gestion de l actionariat salarié, du suivi financier des participations et de la relation avec les organismes de rating ;
- De la gestion de la trésorerie et du back-office, la mise en place et le suivi des financements de GRTgaz et ses filiales, ainsi que la relation avec les banques.

En tant qu'Analyste Financier Business Development (F/H) :

- Vous pilotez les aspects économiques et financiers de projets de développement au sein d'équipes projets : préparation de plans d'affaires ; modélisation et valorisation financière ; analyses de rentabilité ; financement ; présentations aux instances de gouvernance.
- Vous développez une expertise financière en matière de régulation relative à la Base d'Actifs Régulés (BAR).
- Vous prenez en charge les impairment tests ainsi que le suivi du rating et des fonds d'investissement.
- Vous réalisez des études économiques et des analyses financières en relation avec différentes directions.

### Profil professionnel Recherché

-Issu.e d'une formation financière, vous avez acquis une dizaine d'année d'expérience en finance (modélisation de plan d'affaires, analyse et valorisation financière, financements).

-Vous connaissez le secteur de l'énergie.

-Vous faites preuve d'aptitude relationnelle, de curiosité et de capacité à travailler en équipe dans une approche pluridisciplinaire avec d'autres métiers.

-Vous êtes reconnu.e pour votre esprit d'analyse et de synthèse, ainsi que pour vos capacités d'adaptation et d'autonomie.

-Vous maîtrisez les outils informatiques (Teams, Excel, Powerpoint) et parlez anglais (niveau C1).

Vous vous reconnaissez? N'hésitez plus, candidatez!

### Compléments d'information

NB : Cf. au Réf.emploi, ce poste correspond à celui Chargé.e de Business Développement Confirmé.e

Pour les candidat.e.s au statut IEG, merci de joindre à votre candidature votre demande de mutation (modèle 6), ainsi que votre fiche carrière (ou C01) datant de moins de 3mois, en référence à l'annonce correspondante de la Bourse de l'emploi des IEG.

Les règles de déontologie vis-à-vis du Groupe ENGIE sont régies par le code de l'énergie et le code de bonne conduite de GRTgaz.

Comme toute offre déposée sur ce site, celle-ci peut s'inscrire dans le cadre de l'accord triennal pour l'emploi des personnes en situation de handicap signé le 4 février 2022 par GRTgaz.

### Lieu de travail

CITIZEN 1  
9 Av. de l'Europe  
92270 BOIS-COLOMBES Bois-Colombes  
( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )

---

### Type de services

Sédentaires

---

### Envoi des candidatures

Pour les collaborateurs GRTgaz, veuillez vous connecter à START :  
<https://grtgaz.talent-soft.com/MyTalentsoft#/Me>

Pour les externes à GRTgaz, veuillez utiliser le lien suivant :  
<https://grtgaz-coll.talent-soft.com/Pages/Offre/detailoffre.aspx?idOffre=5579&idOrigine=503&LCID=1036>





REGNIER Nicolas  
Téléphone : 0662318571  
Mail : nicolas.regnier@grtgaz.com



MARIE LOUISE Anne-Sophie  
Téléphone : Chargée de Développement RH  
Fax : annesophie.marielouise@grtgaz.com



12 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation + modification descriptif poste et profil

Ref 24-05166.01

Date de première publication : 13 mars 2024

**RTE**

RTE Opérations  
Direction Maintenance  
Centre Maintenance NANTERRE  
GMR Basse Seine

**Position**

RTE - FAMILLE DE METIERS  
RTE - MAINTENANCE

**GF 15.16.17.18.19**

1 Adjoint Au Directeur De Groupe (H/F)  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Position PO6

Missions

L emploi accompagne le Directeur du Groupe dans l'accomplissement de sa mission et le remplace en son absence.

Il a en charge le rôle d ambassadeur auprès des acteurs du territoire.

Il s'assure que le fonctionnement des installations et des matériels est au niveau attendu.

Activités

Il a en charge le management opérationnel du groupe en cas d absence du Directeur.

Il co-définit les enjeux et les règles de fonctionnement du groupe en lien avec le Directeur, dans le cadre des objectifs définis par le Centre.

Il pilote et coordonne les activités du groupe et adapte les ressources et solutions en cas de besoin.

Il contrôle la production des GMR, y compris la gestion des aléas en lien avec les Managers de proximité dans le respect des engagements environnementaux.

Il supervise l'adéquation des compétences avec les programmes d activité.

Il adapte les moyens en temps réel selon les événements réseaux dans le cadre de l'astreinte.

Il définit et pilote le plan de surveillance et de contrôle interne qui relève de la responsabilité du groupe en lien avec la Direction du Centre.

En fonction du champ d activités dont il a la charge :

\* il pilote le programme d activités des groupements de postes et assure l'animation du domaine poste localement.

\* Il est responsable des données patrimoines et les relations avec D&I et assure l'animation du domaine ASI localement.

\* Il gère l environnement, les tiers et les relations avec les acteurs du territoire (relations externes) et assure l animation du domaine liaisons localement.

Il vérifie l'application de la réglementation et les mesures de sécurité interne vis-à-vis des salariés et des prestataires.

**Lieu de travail**

RTE  
Route de Duclair 76150 LA VAUPALIERE  
( Seine-Maritime - Haute-Normandie )

---

**Type de services**      Sédentaires

---

**Envoi des candidatures**      Pour postuler, veuillez copier/coller le lien suivant dans votre navigateur :  
<https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=>

---



Pour plus d'informations, vous pouvez joindre le Directeur du GMR au 06.71.14.92.71      27 mars 2024

---

**Ref 24-05165.01**

Date de première publication : 13 mars 2024

---

**RTE**      RTE Opérations  
Direction Exploitation  
Centre Exploitation Marseille  
Service Performance

---

**Position**      RTE - FAMILLE DE METIERS  
RTE - EXPLOITATION

---

**GF 15.16.17.18.19**      1 Directeur De Groupe / Chef De Service H/F

---

**Description de l'emploi**

Missions :

L emploi manage le service ou le groupe dans le cadre de sa délégation.

Il contribue à la définition des modalités de mise en oeuvre et de retour d expérience sur les politiques métiers.

Il participe à la réalisation de la feuille de route de son entité.

Activités :

Il fixe les orientations et les priorités, répartit les ressources des équipes de son service ou groupe, et si besoin, réalise les arbitrages. Il définit et répartit les responsabilités et les délégations au sein de son service ou groupe.

Il pilote les ressources humaines (recrutement, promotions, formation ) en accord avec les politiques RH de RTE dans le respect de ses délégations et selon les principes de l Identité Managériale.

Il veille pour son service ou groupe au respect de l ambition de son entité en matière de Santé-Sécurité et préside le CHSCT quand il existe à son périmètre de responsabilité.

Il anime le Collège de Direction de son service ou groupe dans l objectif de favoriser l appropriation des décisions d entreprise et d assurer la mise en oeuvre des politiques nationales et régionales.

Il est responsable des revues d exigences des documents prescriptifs et des ressources allouées au sein de son service ou groupe pour y répondre.

Il pilote les activités et moyens en vue de l atteinte des objectifs de son entité (suivi des indicateurs, ...).

Il coordonne et prend l initiative de la communication interne à son service ou groupe et porte les démarches de conduite du changement.

Il contribue à la qualité du dialogue social de proximité.

« Certains emplois au sein de RTE nécessitent l accès à un point sensible. Dans ce cas, conformément aux dispositions du code de la défense (article L1332-2-1 et suivants), une autorisation spécifique doit vous être préalablement accordée par RTE.

À cette fin et dans le respect des articles R1332-22-1 et suivants du code de la défense, nous vous informons qu une enquête administrative est susceptible d être réalisée à notre demande

par l'autorité administrative, afin de vérifier qu'aucun fait vous concernant n'est incompatible avec l'accès envisagé.

Lorsqu'une enquête est réalisée, vous en êtes préalablement informé par écrit. »

**Profil professionnel  
Recherché**

Expérience de management dans les domaines techniques ou transverses.

Conduite du changement.

**Compléments  
d'information**

«Dans le cadre du déménagement des sites de RTE actuellement localisés à Aix-en-Provence (site de Pichaury) et Marseille (sites de Haïfa, Hambourg et Triolet), à compter de novembre 2025 à mars 2026, votre lieu de travail sera transféré sur le site suivant : RTE site de Massilia, 99 RUE DE LYON, 13015 MARSEILLE»

RTE conduit une politique active en faveur de l'égalité des chances des personnes handicapées et, par son accord du 4 mars 2021, réaffirme son engagement. Si vous êtes dans cette situation, n'hésitez pas à nous faire part de vos éventuels besoins spécifiques afin que nous puissions les prendre en compte.

**Lieu de travail**

Centre Exploitation MARSEILLE  
82 avenue de Haïfa  
13008 MARSEILLE  
Marseille  
( Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des  
candidatures**

Pour postuler, veuillez copier/coller le lien suivant dans votre navigateur :  
<https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=>



Le Directeur de Centre  
Téléphone : 04 91 30 97 01



27 mars 2024

**Ref 24-05162.01**

Date de première publication : 13 mars 2024

**G R D F**

GRDF  
SERVICE GAZ  
SERVICE GAZ  
DIR FINANCES PERFORMANCE  
PROGRAMME SUPPLY CHAIN  
ETAT MAJOR

**Position B**

ACHATS  
APPROVISIONNEUR

**GF 15.16.17**

1 Expert Approvisionnements Et Gestion Des Stocks H/F

**Description de l'emploi**

La mission :  
Identifier, proposer et implanter des actions d'amélioration continue et de transformation (profonde) des processus, opérations, pratiques, matériels et systèmes d'informations, relatives aux activités d'approvisionnements et de gestion des stocks de matériels, sur les plateformes et en régions, en vue de l'atteinte des objectifs de la supply-chain notamment de santé et sécurité, de développement durable, coût et trésorerie et de qualité des livraisons. En tant que membre du Codir DSCM être force de proposition transversale et ambassadeur de DSCM.

Les principales activités :

En lien avec les managers de la direction et les parties prenantes internes et externes,

Réaliser un diagnostic de l'ensemble des activités du périmètre y compris les régions ;

Analyser les données impactant les stocks et les approvisionnements comme les DMR, les niveaux de stocks, les délais et qualité de livraisons fournisseurs ;

Proposer un plan d'amélioration continue et en assurer le déploiement après validation notamment en termes de demand et supply planning ;

Proposer un plan de transformation notamment en termes de S&OP et en assurer le déploiement après validation ;

Proposer des scénarios « d'intégration des stocks en régions » et en piloter le déploiement ;

Identifier et faciliter le déploiement des leviers de performance et indicateurs associés ;

Piloter directement les projets clés d'amélioration ou transformation ;

Réaliser ou faciliter des benchmarks externes ;

Bâtir et déployer le « référentiel » métier approvisionnements et gestion des stocks : processus, méthodes, bonnes pratiques, SI ;

Bâtir et déployer le « référentiel » RH métier approvisionnements et gestion des stocks, notamment les métiers et compétences clés.

## **Profil professionnel Recherché**

Les principales interfaces :

Les équipes SCM ;

Les équipes des directions réseau (DR), de la direction achats et approvisionnements ; (DAA) de la direction des systèmes d'informations (DSI), de la direction technique et industrielle (DTI), de la direction prévention santé et sécurité (DP2S) ;

Les fournisseurs de matériels, les transporteurs, les prestataires logistiques, les sociétés de travaux et interventions en régions, les sociétés de FM et de sûreté des sites.

Le profil recherché :

Etudes supérieures en supply-chain type ISLI ou école d'ingénieurs

10 ans d'expérience réussie en approvisionnement matériels et gestion des stocks dont environ 5 en « méthodes » et 5 dans un poste opérationnel ;

Esprit d'équipe

Leadership d'influence

Capacité à passer d'une vision d'ensemble au niveau de « détail » opérationnel

Approche conceptuelle

Approche terrain

Capacité relationnelle et de dialogue

À l'aise avec les systèmes d'informations

Localisation :

Le poste est basé sur la plateforme logistique de Gennevilliers (92). Des déplacements réguliers sont à prévoir sur la deuxième plateforme (cible Châteauroux) ainsi qu'en régions et au siège à Paris (Saint-Denis en 2025).

## **Compléments d'information**

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur [www.grdf.fr](http://www.grdf.fr).

**Lieu de travail**

48 BD DEQUEVAUVILLIERS 92230 GENNEVILLIERS  
( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

Candidatez en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou si dysfonctionnement (uniquement), envoyez votre candidature à [drht-ctese-candidatures@grdf.fr](mailto:drht-ctese-candidatures@grdf.fr).  
Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Laurent Leschi

Téléphone :

Mail : [laurent.leschi@grdf.fr](mailto:laurent.leschi@grdf.fr)

8 avr. 2024

**Ref 24-05153.01**

Date de première publication : 13 mars 2024

**GRDF**

GRDF  
SERVICE GAZ  
SERVICE GAZ  
DIR FINANCES PERFORMANCE  
PROGRAMME SUPPLY CHAIN  
EXPLOIT LOGISTIQUE

**Position B**

LOGISTIQUE - SERVICES  
LOGISTICIEN

**GF 15.16.17**

1 Expert Logistique H/F

**Description de l'emploi**

La mission :  
Identifier, proposer et implanter des actions d'amélioration continue et de transformation (profonde) des processus, opérations, pratiques, matériels et systèmes d'informations, relatives aux activités de gestion des plateformes et des transports en vue de l'atteinte des objectifs de GRDF et de la direction SCM, notamment de santé et sécurité, développement durable, qualité des livraisons, coûts et contrôle interne. Piloter les chantiers majeurs. Réaliser le contract management des prestataires logistiques et transporteurs. En tant que membre du Codir SCM être force de proposition transversale et ambassadeur de la direction SCM.

Les principales activités :

En lien avec les managers de la direction et les parties prenantes internes et externes,  
Evaluer en permanence la résilience et la performance des activités logistiques ;  
Proposer un plan d'amélioration continue et en assurer le déploiement après validation ;  
Proposer des actions de transformation et en assurer le déploiement après validation ;  
Identifier et faciliter le déploiement des leviers de performance et indicateurs associés ;  
Piloter directement les projets clés d'amélioration continue ou transformation ;  
Réaliser le contract management des prestataires logistiques et transporteurs ;  
Analyser en permanence les marchés des équipements et solutions logistiques ;  
Réaliser ou faciliter des benchmarks externes ;  
Bâtir le « référentiel » métier logistique : processus, méthodes, pratiques, SI ;  
Bâtir le « référentiel » RH métier logistique, notamment les métiers et compétences clés.

## **Profil professionnel Recherché**

Les principales interfaces  
Les équipes SCM ;  
Les équipes des directions réseau (DR), de la direction achats et approvisionnements ; (DAA) de la direction des systèmes d'informations (DSI), de la direction technique et industrielle (DTI), de la direction prévention santé et sécurité (DP2S) ;  
Les fournisseurs de matériels, les transporteurs, les prestataires logistiques, les sociétés de travaux et interventions en régions, les sociétés de FM et de sûreté des sites.

Le profil recherché :  
Etudes supérieures en supply-chain type ISLI ou école d'ingénieurs  
10 ans d'expérience réussie en gestion d'entrepôt et transports routiers dont environ 5 en « méthodes » et 5 dans un poste opérationnel logistique  
Esprit d'équipe  
Leadership d'influence  
Capacité à passer d'une vision d'ensemble au niveau de « détail » opérationnel  
Approche conceptuelle  
Approche terrain  
Capacité relationnelle et de dialogue  
A l'aise avec les systèmes d'informations

Localisation :  
Le poste est basé sur la plateforme logistique de Gennevilliers (92). Des déplacements réguliers sont à prévoir sur la deuxième plateforme (cible Châteauroux) ainsi qu'en régions et au siège à Paris (Saint-Denis en 2025).

## **Compléments d'information**

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en

entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur [www.grdf.fr](http://www.grdf.fr).

**Lieu de travail**

48 BD DEQUEVAUVILLIERS 92230 GENNEVILLIERS  
( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

Candidatez en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou si dysfonctionnement (uniquement), envoyez votre candidature à [drht-ctese-candidatures@grdf.fr](mailto:drht-ctese-candidatures@grdf.fr).

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Laurent Leschi  
Mail : [laurent.leschi@grdf.fr](mailto:laurent.leschi@grdf.fr)

8 avr. 2024

**Ref 24-04658.02**

Date de première publication : 5 mars 2024

Date de dernière publication : 13 mars 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
DIRECTION NATIONALE  
DIRECTION NATIONALE  
DIRECTION TECHNIQUE  
POLE FILIERE INDUSTRIELLE  
PROJET PERFORMANCE SC ET CM

**Position B**

ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
EXPERTISE

**GF 15.16.17**

1 Chargé D'études (prévision Besoin Matériel Et Supply Chain) H/F

**Description de l'emploi**

Afin de contribuer à l'atteinte des engagements du PIH et être au rendez-vous de la croissance, la Direction Technique s'adapte à ce contexte en créant notamment des nouveaux projets, directions et pôles et en se dotant de nouvelles compétences. L'un des enjeux de cette transformation consiste à renforcer la politique industrielle de l'entreprise.

Ainsi, au sein du Pôle Filière Industrielle de la DT, le Projet Performance Supply Chain & Contract Management a pour missions : le développement du métier de Contract Management, l'élaboration de prévisions des besoins en matériels, l'amélioration de la performance de la Supply Chain et le pilotage des marchés de matériels.

L'emploi, rattaché à ce projet contribue à la fois aux lots Prévision et Supply Chain.

Les missions confiées au titre du lot Prévision

L'emploi aura un rôle central dans l'élaboration des prévisions de besoin en matériels qui seront utilisées par la Direction des achats, les contract managers et présenté à l'ensemble de nos partenaires industriels afin de les inciter à investir dans leur outil de production.

Il garantit la mise à jour des données provenant des différents SI (Racing, Hanais Analytic, PGI, Serval, gamme Pilote, ...) et nécessaires au bon fonctionnement du modèle de prévision des besoins matériels pour tous les projets et activités d'Enedis. Autant que de besoin, il enrichit ce modèle de données avec des nouvelles données structurantes pour déterminer les besoins de matériels et ainsi améliorer les prévisions.

L'emploi améliore le modèle de prévision des besoins matériels en définissant les « paniers » (quantité de matériel nécessaire par chantier), activité par activité en lien avec les prescripteurs, l'ingénierie, les interlocuteurs nationaux en charge de ces activités (Raccordement, IRVE, Production...).

En lien avec les contract managers des marchés de matériels, l'emploi réalise des analyses pour comprendre les écarts entre les besoins prévus et les matériels réellement livrés ou pour comprendre l'évolution des quantités de matériels commandés.

Les missions confiées au titre du Lot Supply Chain

Il s'agit d'assister le responsable du Lot Supply Chain dans le déploiement du nouveau processus Supply Chain d'Enedis au sein des Directions Régionales et des Fonctions Centrales.

Ce lot a pour finalité de mettre en place les processus et les outils permettant de garantir la disponibilité des matériels au bon endroit et au bon moment et se décline en différents types de travaux : conception et mise à jour du référentiel Supply Chain, déploiement de ce référentiel, mise en place et évolution de l'outillage (application e-stock en particulier), conduite du changement associée et contribution aux projets SI connexes (RACING...), évolution des schémas d'approvisionnement pour certains matériels (postes HTA / BT, câbles, matériels de branchement,...).

**Profil professionnel  
Recherché**

Bonne connaissance des activités opérationnelles Enedis : raccordement, ingénierie, délibéré, des SI utilisés par ses métiers (Racing, PGI, Serval...) et des données collectées.

En complément, une bonne connaissance des processus et outils supportant plus particulièrement la gestion des matériels (flux et stocks) au niveau national (Logistique Industrielle) et/ou en DR, serait un plus.

Aisance avec les outils informatiques et l'exploitation / analyse des données. La connaissance d'outils de traitement de données (Dataiku, PowerBI) est un plus.

**Compléments  
d'information**

Le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à l'ANL pour Enedis en application de la politique Mobilité des Compétences.

Dispositif de travail en proximité : Job En Proximité Enedis

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

**Lieu de travail**

Référence MyHR : 2024-102930

- 26 RUE VILLETTE - LYON ( 69003 )  
( Rhône - Rhône-Alpes )

**Type de services**

Sédentaires



**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr



COMBE GILBERT  
Téléphone : 06 88 24 12 45  
Mail : gilbert.combe@enedis.fr

3 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Modification libellé de l'emploi

**Ref 24-03700.02**

Date de première publication : 15 févr. 2024  
Date de dernière publication : 13 mars 2024

**ENEDIS**  
ENEDIS  
DIRECTION NATIONALE  
DIRECTION NATIONALE  
DIR CLIENTS TERRITOIRES  
POLE TERRITOIRES  
DPT SOLUTIONS TRANS ENERGETIQ

**Position B**  
REL CLIENTS & PART RES ELEC  
EXPERTISE

**GF 15.16.17**  
1 Chef De Projet Confirmé (solutions Pour La Te) H/F

**Description de l'emploi**  
Au sein du département Solutions pour la Transition Énergétique qui conçoit et porte des solutions en appui à la transition énergétique dans les territoires, le/la titulaire du poste assure notamment les grandes missions suivantes :

- conception, pilotage et déploiement de services de données énergétiques auprès des collectivités, des acteurs institutionnels des territoires voire des acteurs publics et privés de l'aménagement territorial notamment au service des enjeux de la sobriété, rénovation, lutte contre la précarité énergétique, etc.

Cette mission consiste à piloter des projets à forte composante SI pour concevoir des nouveaux services et mener les évolutions de services existants

- marketing de ces services et animation des relais territoriaux d'Enedis en DR pour en garantir le bon déploiement

- élaboration et pilotage de la feuille de route des services de données (y compris API) en veillant à l'inscrire dans une vision stratégique globale, cohérente avec la feuille de route du pôle et le PIH et en lien avec l'ensemble des responsables de domaine du département

- assistance au responsable du portail Collectivités locales, en particulier sur le

cadrage de nouvelles fonctionnalités et le déploiement auprès des DR

- référent national en matière de données réglementaires (notamment données agrégées) pour le segment collectivités locales et AODE pour garantir l'accès permanent à ces données de façon exhaustive et leur qualité

- expertise nationale sur les services de données et les API auprès des DR à ce titre, il garantit la stratégie à suivre, s'assure des liens avec les autres directions nationales, contribue aux dossiers COI, propose des réorientations et alerte si besoin

Le/la titulaire du poste est en lien avec de nombreuses directions de l'entreprise (DSI, direction numérique, direction juridique, directions régionales...) et peut être amené à contribuer à d'autres dossiers du département.

Des déplacements en région sont à prévoir pour porter les solutions en interne ou à l'externe.

### **Profil professionnel Recherché**

Vous disposez d'une expérience dans la conception de services clients, si possible d'une expérience dans l'accompagnement d'acteurs territoriaux

Vous avez une expérience dans les processus clients (au sens large) et/ou dans un poste orienté «culture clients»

Vous avez une expérience de gestion de projets avec une composante technique informatique

Votre formation vous permet de vous adapter rapidement à des sujets et dossiers à composante technique en particulier sur les données

Vous êtes d'une grande rigueur, d'une forte réactivité, autonome et doté(e) du sens politique

Vous avez le goût du travail en équipe, du pilotage de projets transverses nécessitant à la fois un très bon relationnel et le sens des échéances

Vous avez de fortes capacités d'animation et de sens pédagogique

Vous disposez d'une formation supérieure, de type ingénieur ou école de commerce

### **Compléments d'information**

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Depuis le 1er Octobre 2022, le CAM (Capital Attractivité Modulé) se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences. Le CAM est une mobilité naturelle.

Dispositif de travail en proximité : Job En Proximité Enedis

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR : 2024-100508

### **Lieu de travail**

- 34 PLACE DES COROLLES - COURBEVOIE ( 92400 )  
( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )

### **Type de services**

Sédentaires

### **Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
  - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
  - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante**

dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr



DAMAZIE-EDMOND LAURENCE

Téléphone : 06 68 23 75 10

Mail : laurence.damazie-edmond@enedis.fr



RABILLARD CLAUDINE

Téléphone : 06 62 85 45 57

Mail : claudine.rabillard@enedis.fr



12 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation de l'annonce au 12/04/2024

Ref 24-03959.03

Date de première publication : 20 févr. 2024

Date de dernière publication : 13 mars 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE NORMANDIE  
ETAT MAJOR  
DIRECTION  
TOUR DE CONT PERFORMANCE CLTS

**Position B**

REL CLIENTS & PART RES ELEC  
MANAGEMENT MPL

**GF 15.16.17**

1 Chef D'agence H/F

**Description de l'emploi**

Enedis est une entreprise de service public, gestionnaire du réseau de distribution d'électricité. Elle développe, exploite, modernise le réseau électrique et gère les données associées.

Elle facilite la transition énergétique des territoires en les accompagnant dans le développement et la planification de leur production d'électricité d'origine renouvelable.

Ses 38 000 collaborateurs assurent chaque jour les raccordements des clients, le dépannage 24h/24, le relevé des compteurs et toutes les interventions techniques. Indépendante, Enedis délivre la même qualité de service aux fournisseurs d'énergie. Comme le prévoit la loi, elle a établi un code de bonne conduite auquel ses collaborateurs sont formés afin d'en respecter les principes et engagements au quotidien.

La Direction Régionale Normandie assure la construction, la conduite, l'exploitation et l'entretien des réseaux de distribution d'électricité sur les départements de la Seine Maritime, de l'Eure, de l'Orne, du Calvados et de la Manche.

Vous être responsable de piloter et d'accroître la performance de la relation client de la DR dans l'ensemble de ses processus et de ses dimensions (accueil, prise en compte des demandes clients, interventions hors raccordement, raccordement...).

Dans ce cadre, vous :

- êtes le pilote stratégique de l'atteinte des principaux indicateurs clés de performance

clients de la DR,

- organisez et animez le pilotage de la performance client sur la DR, en lien avec les domaines métiers ,
- sécurisez la mise en place du projet Harmonie (harmonisation des processus clients) dans la DR selon les échéances fixées par le projet national,
- engagez les analyses quantitatives et qualitatives nécessaires, vous vous assurez de la mise en place des actions d'amélioration et de l'efficacité de ces actions,
- construisez et déployez le dispositif de professionnalisation à la culture client dans les différents métiers en fonction des besoins,
- garantissez la qualité de réponse aux réclamations, saisines et instances d'appels et assurez le respect des principaux indicateurs clés de performance dont les indicateurs de Régulation Incitative,
- assurez la maîtrise d'ouvrage du déploiement résiduel Linky dans la DR (cibles prioritaires de déploiement, organisation, gestion des contrats en saturation, gestion de la qualité...),

Vous rapportez directement au Directeur Régional Délégué et travaillez en étroite collaboration avec le CODIR, les chefs d'agence et les managers de la DR.

L'Agence Performance Relation Clients est constituée de cadres relations clients et de la Cellule d'Ecoute Clients (CEC).

Cette cellule élabore les courriers à enjeux, traite les instances d'appels et les saisines, assure le bon traitement et pilotage des réclamations selon les délais de régulation incitative sur la qualité de service, réalise les gestes clients et traite les demandes RGPD des clients.

**Profil professionnel  
Recherché**

Solides qualités relationnelles, sens client développé.  
Bonnes capacités d'analyse et d'écoute.  
Esprit de synthèse.  
Autonomie.  
Aptitude à travailler en coopération avec les autres domaines et en mode projet.  
Expérience réussie dans le domaine client.  
Une connaissance des métiers opérationnels des directions régionales Enedis serait un plus.

**Compléments  
d'information**

A compter du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Mobilité se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.  
Mobilité naturelle : Le CAM est versé annuellement pour 4 ans (5 versements) --> (rémunération brute annuelle \* taux du CAM)/2.  
Le lieu de travail sera situé à St Lô ou à Avranches.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-101149

**Lieu de travail**

8 R PROMENADE DU FORT CAEN ( 14000 )  
( Calvados - Basse-Normandie )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.  
[dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr)

Adresse email de l'entité  
de gestion prenante



FAURE ANNE-VERONIQUE  
Téléphone : 06 60 29 13 82  
Mail : anne-veronique.faure@enedis.fr



LAFFOLLEY MAUD  
Téléphone : 02 35 07 22 40  
Mail : maud.laffolley@enedis.fr



23 mars 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DE LA DATE

- \*

Ref 24-05133.01

Date de première publication : 13 mars 2024

**RTE**

RTE Opérations  
Direction Maintenance  
Centre Maintenance Marseille  
Groupe Maintenance Réseaux Côte d'Azur

**Position**

RTE - FAMILLE DE METIERS  
RTE - MAINTENANCE

**GF 15.16.17.18.19**

1 Adjoint Au Directeur De Groupe H/F

**Description de l'emploi**

PO6

L emploi accompagne le directeur du Groupe dans l accomplissement de sa mission et le remplace en son absence.

Il a en charge le rôle d ambassadeur auprès des acteurs du territoire.

Il s assure que le fonctionnement des installations et des matériels est au niveau attendu.

Il a en charge le management opérationnel du groupe en cas d absence du Directeur.

Il co-définit les enjeux et les règles de fonctionnement du groupe en lien avec le directeur, dans le cadre des objectifs définis par le centre.

Il pilote et coordonne les activités du groupe et adapte les ressources et solutions en cas de besoin.

Il contrôle la production du GMR, y compris la gestion des aléas en lien avec les managers de proximité dans le respect des engagements environnementaux.

Il supervise l adéquation des compétences avec les programmes d activité.

Il adapte les moyens en temps réel selon les événements réseaux dans le cadre de l astreinte.

Il définit et pilote le plan de surveillance et de contrôle interne qui relève de la responsabilité du groupe en lien avec la direction du centre.

Il gère l environnement, les tiers et les relations avec les acteurs du territoire (relations externes) et assure l animation du domaine liaisons localement.

Il vérifie l application de la réglementation et les mesures de sécurité interne vis-à-vis des salariés et des prestataires.

« Certains emplois au sein de RTE nécessitent l accès à un point sensible. Dans ce cas, conformément aux dispositions du code de la défense (article L1332-2-1 et suivants), une autorisation spécifique doit vous être préalablement accordée par RTE.

À cette fin et dans le respect des articles R1332-22-1 et suivants du code de la défense, nous vous informons qu'une enquête administrative est susceptible d'être réalisée à notre demande par l'autorité administrative, afin de vérifier qu'aucun fait vous concernant n'est incompatible avec l'accès envisagé.

Lorsqu'une enquête est réalisée, vous en êtes préalablement informé par écrit. »

**Profil professionnel  
Recherché**

Rigueur, Autonomie, Organisation, Dynamisme, Initiative.

**Compléments  
d'information**

De nombreux déplacements sur le territoire du GMR sont à prévoir

RTE conduit une politique active en faveur de l'égalité des chances des personnes handicapées et, par son accord du 4 mars 2021, réaffirme son engagement. Si vous êtes dans cette situation, n'hésitez pas à nous faire part de vos éventuels besoins spécifiques afin que nous puissions les prendre en compte.

**Lieu de travail**

Chemin de la gare de Lingostière-St Isidore CS 23247  
06205 NICE CEDEX 3 NICE  
( Alpes-Maritimes - Provence-Alpes-Côte-d'Azur )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des  
candidatures**

Pour postuler, veuillez copier/coller le lien suivant dans votre navigateur :  
<https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=>



Alerte



Le Directeur du GMR Côte d'Azur  
Téléphone : 04 93 18 39 01 / 06 64 20 60 34



Le Directeur de Centre  
Téléphone : 04 88 78 13 01 / 06 81 44 61 57



3 avr. 2024

**Ref 24-05127.01**

Date de première publication : 13 mars 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE POITOU CHARENTE  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS ELECTRICITE  
ENCADREMENT AIE PF

**Position B**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
MANAGEMENT MPL

**GF 15.16.17**

1 Chef D'agence Intervention Electricite H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Au sein de la Direction Régionale Poitou-Charentes, vous êtes Chef de l'Agence Interventions Electricité (AIE), rattachée au Domaine Opérations. L'AIE est en charge des activités suivantes : réalisation des interventions clients et réseaux (maintenance, dépannage, construction de réseau), préparation et programmation des interventions au sein des bases opérationnelles et de la CPA, pilotage de la réalisation de programmes de maintenance (élagage, ...).

Vous assurez le pilotage de la performance de l'agence, l'atteinte des objectifs fixés, ainsi que le management des équipes qui vous sont rattachées. Vous embarquez les équipes, accompagnez la transformation des métiers et menez à bien les projets du domaine en veillant à assurer le maintien et le renouvellement des compétences.

La prévention sécurité, la qualité de vie au travail et l'écoute sont au coeur de vos

préoccupations.

L'emploi est en collaboration étroite avec les autres agences de la Direction Régionale Poitou-Charentes afin d'améliorer la performance des processus opérationnels et la satisfaction de l'ensemble des parties prenantes.

Il participe activement à la gestion des aléas climatiques. Il assure le lien avec les instances nationales de la Direction Technique notamment sur les sujets de son périmètre.

Le poste de chef d'agence peut être localisé sur l'ensemble du territoire Poitou-Charentes (86/16/17/79).

### Profil professionnel Recherché

De nature pragmatique, vous êtes organisé, rigoureux et engagé

Exemplaire, vous êtes moteur pour veiller à la prévention sécurité au sein du collectif et simplifier nos modes de fonctionnement

Vous êtes à l'écoute des parties prenantes, et faites preuve de savoir-être

Vous êtes à l'aise à l'oral et à l'écrit, pour interagir avec divers interlocuteurs et vous savez rendre compte

Vous avez une bonne connaissance du réseau électrique et vous avez réussi une expérience en management.

Si ces attentes vous correspondent, n'hésitez plus à nous rejoindre au sein du domaine Opérations de la DR Poitou-Charentes !

### Compléments d'information

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-103816

### Lieu de travail

38 R HENRI VORPSAL COGNAC ( 16100 )  
( Charente - Poitou-Charentes )

### Type de services

Sédentaires

### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

### Adresse email de l'entité de gestion prenante

[dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr)



27 mars 2024

Ref 24-05121.01

Date de première publication : 13 mars 2024

**E N N**

ENN, Régie ou SICAE  
CNR - Compagnie Nationale du Rhône  
DIRECTION SYSTEMES D'INFORMATION  
DEPARTEMENT PILOTAGE ET PERFORMANCE

**Position**

SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE  
Management

**GF 15.16.17**

1 Responsable De Departement Pilotage Et Performance (f/h) H/F

**Description de l'emploi**

Pilotage du département :

1. Management et organisation du département
2. Elabore la stratégie sur les domaines d'activité du département
3. Dirige, organise, planifie et contrôle les activités du département
4. Négocie les objectifs et les moyens du département avec le CoDir DSIN
5. Structure et anime la gouvernance du département en lien avec les autres départements, le CoDir DSIN et les Directions Métiers
6. Etablit et suit les tableaux de bord du département
7. Pilote la gestion financière en veillant au respect des procédures budgétaires

Pilotage transverse DSIN :

8. Pilote le portefeuille de DSIN, la gestion de la demande, la capacité à faire de DSIN et le processus de gestion de projets
9. Pilote l'élaboration des tableaux de bords transversaux DSIN, et la performance globale de la DSIN
10. Pilote les opérations de contrôle interne et s'assure de la réalisation des plans d'actions d'audit IT, veille au respect du SMQ
11. Pilote l'animation de la relation métier et la communication, l'optimisation des actifs logiciels

**Profil professionnel  
Recherché**

Bac +5 en informatique ou Management, Expérience en projets informatiques, 1ère expérience en management d'équipe, Capacité d'analyse et de synthèse. Rigueur et bonnes capacités rédactionnelles.

**Compléments  
d'information**

Le niveau de connaissances techniques des candidats pourra être apprécié le cas échéant. L'emploi se situe sur la plage de GF 15-16-17.

**Lieu de travail**

2 rue André Bonin 69004 LYON  
( Rhône - Rhône-Alpes )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

CIE NATIONALE DU RHONE - DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES  
2 RUE André Bonin  
69004 LYON  
69 - Rhône

Pour déposer votre candidature, merci de transmettre les pièces suivantes : votre modèle 6, votre C01, votre curriculum vitae obligatoire.





Sophie BERNAY - Directrice des Systèmes  
d'information  
Mail : s.bernay@cnr.tm.fr



Mylène ROME - Chargée de recrutement et gestion  
des talents  
Téléphone :  
Mail : m.rome@cnr.tm.fr



9 av.  
2024

**Ref 24-05120.01**

Date de première publication : 13 mars 2024

**RTE**

RTE Opérations  
Direction Développement Ingénierie  
Département Etudes de Réseau  
Pôle Outils et Méthodes

**Position**

RTE - FAMILLE DE METIERS  
RTE - DEVELOPPEMENT ET INGENIERIE

**GF 15.16.17.18.19**

1 Pilote D'affaires (H/F)

**Description de l'emploi**

Position : PO6

Notre équipe fait partie des Fonctions Centrales de la Direction Développement & Ingénierie, et a en charge le pilotage de la conduite du changement du métier des Etudes de réseaux.

La période est riche de ce point de vue : les évolutions de contexte notamment liées à la transition énergétique sont nombreuses et nous sommes au c ur des adaptations que RTE met en uvre pour accompagner la démarche française. Au quotidien, chacun de nous est en interaction forte :

- avec les autres métiers au niveau central pour partager les enjeux de transformation de RTE afin de pouvoir les décliner de façon cohérente au sein de toute l'entreprise.
- Avec les 3 services Etudes de Réseaux en région, afin de les accompagner dans la mise en uvre opérationnelle des orientations nationales au travers une démarche réciproque d'échanges et d'écoute.

Concrètement, nous pilotons le développement de nouvelles méthodes, de nouveaux outils et assurons le développement et le maintien des compétences.

Au sein de l'équipe, l'emploi concerne le domaine des méthodes d'études de réseau, avec deux focus qui sont l'édition du nouveau cahier des charges des futures études de structure, ainsi que le pilotage des études de réseaux en multi situations.

La personne qui l'occupe a ainsi en charge l'animation transverse des travaux pour établir les nouvelles méthodes d'étude à appliquer dans le cadre d'un processus décisionnel renouvelé. En effet, le nombre d'études à réaliser et les évolutions rapides de contexte nécessitent de mettre en place un processus plus efficace et plus adaptatif que ceux précédemment définis. Cela passera par l'identification et la définition d'étapes mutualisées qui constitueront des phases communes entre les grands livrables du DER.

**Profil professionnel Recherché**

Ingénieur ayant les compétences suivantes : animation, travail en équipe, bon relationnel, organisation, capacité de synthèse.  
Une expérience dans le métier développement de réseau ou exploitation ou prospective est souhaitée.

**Lieu de travail**

RTE  
Immeuble Window  
7c, place du dôme 92800 PARIS LA DEFENSE  
( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

Pour postuler, veuillez copier/coller le lien suivant dans votre navigateur :  
<https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=>



Pour plus d'informations, vous pouvez joindre le Chef de groupe au 06.61.02.59.89

27 mars 2024

**Ref 24-05106.01**

Date de première publication : 13 mars 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
DIRECTION NATIONALE  
DIRECTION NATIONALE  
DIRECTION SYSTEMES INFORMATION  
POLE PRISME  
PR-DPT CADRAGE CONCEPT, SOCLES

**Position B**

SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE  
Pilote de systèmes applicatifs

**GF 15.16.17**

1 Pilote De Systèmes Applicatifs Sénior H/F

**Description de l'emploi**

Vous évoluez au sein de la DSI d'Enedis, une direction dynamique de près de 1000 collaborateurs internes au coeur des transformations d'Enedis. Elle est notamment engagée dans l'essor des solutions pour la transition énergétique et dans le positionnement d'Enedis comme opérateur de données. Elle met en oeuvre de nombreux projets majeurs en lien avec les métiers terrains d'Enedis et développe des sujets et technologies innovants (IA, Big Data, Cloud...).

Le Pôle Prisme (Patrimoine, Réseau, Intervention, Smartgrids, Mobilité) a pour vocation de fournir aux Techniciens d'Enedis des SI robustes, disponibles, sécurisés et performants.

Notre périmètre, large et varié, est au coeur des métiers de l'exploitation et des réseaux d'Enedis : interventions, conduite, maintenance, raccordement des clients, cartographie, études de réseau, mobilité sur le terrain.

Vous souhaitez être acteur de la transition écologique ? Vous considérez que les SI sont des outils de développement et de stratégie ? Rejoignez une entreprise innovante en pleine mutation technologique ! Intégrez une direction dynamique et croissante qui embauche plus de 100 collaborateurs par an, afin de bâtir l'avenir de l'énergie durable et intelligente. Enedis, entreprise de service public nouvelle génération, vous invite à devenir acteur de la transition écologique au coeur des territoires et de relever les défis du numérique.

**Votre Mission :**

Pour renforcer notre équipe d'Experts pluridisciplinaires, nous recherchons au sein du Domaine Tech'Office du Pôle PRISME, un Pilote Technique (F/H).  
Sous la responsabilité du Responsable Technique du Pole, vous avez pour principale responsabilité de l'appuyer dans le pilotage technique.

**Vous êtes en charge :**

- de piloter des sujets techniques transverses et d'assurer l'exploitabilité technique des SI du pôle et la mise en conformité aux règles de la DSI et CYBER,
- de mettre en place une démarche industrielle (processus et moyens) afin de fiabiliser les applications et d'assurer la performance des SI, au quotidien et dans la durée,
- d'organiser le traitement de l'obsolescence, l'industrialisation et l'automatisation dans les applications du pôle,
- d'animer la communauté des Pilotes Techniques et des Lead Tech,
- de produire, pour le management du Pôle, un suivi sur la qualité, la fiabilité et l'exploitabilité des applications en production.

Nous rejoindre c'est :

- découvrir des projets innovants
- bénéficier d'un programme d'intégration sur mesure
- évoluer dans un environnement proposant des challenges d'envergure
- apprendre et développer ses compétences
- évoluer dans un cadre de travail agréable, moderne et flexible
- être acteur de son parcours professionnel et avoir les moyens de le concrétiser
- s'investir dans une direction dynamique et en pleine croissance (+100 recrutements par an)
- travailler dans des équipes à taille humaine où les mots « collectif » et « but commun » font sens.

## **Profil professionnel Recherché**

Vous possédez un Bac+5 technique, en système d'information ou en informatique.

Issu d'une école d'Ingénieur, d'informatique ou universitaire, vous justifiez d'une expérience significative sur des projets SI, d'une bonne capacité à appréhender les sujets techniques et une connaissance des enjeux de la DSI.

Vous détenez, idéalement, une connaissance de l'écosystème (démarche DevOps : couloir de MEP, outillages de supervision...).

Au-delà des compétences techniques, nous sommes attentifs aux savoir-être : esprit d'équipe, bonne autonomie, capacité de reporting, et goût pour l'animation d'une communauté.

Quelques avantages :

- Nombreuses opportunités de carrière et formation
- Forfait jours à 202 jours travaillés/an et prime de disponibilité associée
- jusqu'à 10 jours de télétravail par mois
- Locaux récents et modernes, proches de la gare et des bus
- Salle de sport
- Conciergerie offrant plusieurs services
- Au-delà de la rémunération fixe, Enedis a à cœur d'encourager ses collaborateurs sur leurs résultats, dans leur bien-être au travail et leur équilibre vie professionnelle / vie personnelle.

## **Compléments d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Depuis le 1er octobre 2022, le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des compétences. CAM Mobilité Naturelle.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR : 2024-103193

## **Lieu de travail**

- 33 AVENUE DE L'EUROPE - COURBEVOIE ( 92400 )  
( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )

## **Type de services**

Sédentaires

## **Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou

par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante**

dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr



HEPINEUZE THOMAS

Téléphone : 07 60 61 42 39

Mail : thomas.hepineuze@enedis.fr



BORTOLOTTI LUC

Téléphone : 07 61 44 55 78

Mail : luc.bortolotti@enedis.fr



11 avr. 2024

**Ref 24-05082.01**

Date de première publication : 12 mars 2024

**E D F**

CST  
Dir CRC Part Est  
ETAT MAJOR  
EQUIPE DE DIRECTION  
65240501A

**Position B**

COMMERCIAL ET CLIENTELE  
Management

**GF 15**

1 Assistant Management Clientèle H/F

**Description de l'emploi**

Sur le marché des Particuliers, dans un contexte concurrentiel ouvert, l'emploi a la responsabilité du Pôle Coordination Dynamique Sociale (CDS) de la Direction des CRC Particuliers de la région EST (DS2C EST).

Vous assurez le management de l'équipe CDS pour répondre aux enjeux de conquête commerciale et d'engagement clients et salariés, et vous mettez en place les conditions optimales de fonctionnement (animation, montée en compétences, performance).

A ce titre, vous :

- Assurez la coordination et les activités de l'équipe
- Assurez la promotion et la valorisation de la DS2C EST
- Coordonnez les processus RH en lien avec la DRH régionale DCO (ex: prévention sécurité et absentéisme, AIC, formation, recrutement)
- Coordonnez les interactions avec la DCR Est (v ux, séminaires communs, RSE, communication et valorisation)
- Pilotez les projets qui peuvent vous être confiés et notamment les projets de conduite du changement
- Participez au réseau national CDS
- Assurez la coordination de l'équipe de Direction de la DS2C EST.

En tant que membre de l'équipe de Direction, vous contribuez à son fonctionnement et à l'atteinte des résultats du CAP.

Vous serez amené à contribuer pour la région à des chantiers nationaux mais aussi à conduire des projets transverses pour l'entité.

**Profil professionnel Recherché**

L'évolution dans un univers concurrentiel vous motive et vous disposez des compétences et qualités nécessaires pour contribuer aux ambitions du marché des Particuliers.

Vous êtes ouvert sur votre environnement, innovant, engagé sur les résultats/la performance, et investi dans l'humain et son collectif.

Vous souhaitez rejoindre une entité régionale dynamique, qui cultive goût pour la performance et esprit d'équipe.

**Compléments d'information**

Des déplacements sont à prévoir sur les sites de la région, notamment Nancy, Reims et Mulhouse.

La performance individuelle et rémunérée.

Accompagnement de la mobilité selon les dispositifs en vigueur.

**Lieu de travail**

11 rue René Char DIJON  
( Côte-d'Or - Bourgogne )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Vous êtes salarié d EDF SA : Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>  
- Vous n êtes pas salarié d EDF SA : Envoyer par mail à [dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr), vos pièces scannées en un seul fichier (Modèle 6 + Fiche C01 actualisée). Merci d'indiquer les coordonnées de votre Gestionnaire du Contrat de Travail actuel et de votre Manager.



CARRERE Christophe  
Téléphone : 06 66 57 35 68

26 mars 2024

**Ref 24-05078.01**

Date de première publication : 12 mars 2024

**R T E**

RTE Opérations  
Direction Développement Ingénierie  
Centre D&I LILLE  
Service Concertation Environnement Tiers

**Position**

RTE - FAMILLE DE METIERS  
RTE - DEVELOPPEMENT ET INGENIERIE

**GF 15.16.17.18.19**

1 Pilote De Projet (H/F)

**Description de l'emploi**

Position : PO6

Au sein du SCET du CD&I LILLE, l'emploi a en charge le pilotage de projets à forts enjeux de concertation et nécessitant une organisation et des ressources d expertise spécifiques, avec un impact important sur l'externe.

Il est responsable de la définition puis de la mise en oeuvre des moyens nécessaires à la réussite des projets et leur acceptation, depuis la Décision d'Ouverture jusqu'à la fin de la phase de consultation publique en visant la performance technique, économique, environnementale avec un souci permanent d'un haut niveau de sécurité.

Il recense les compétences nécessaires en relation avec le management des entités. Il anime l'équipe projet, coordonne et intègre les contributions des différents acteurs. Il analyse les risques, définit leurs moyens de maîtrise et les adapte en fonction du contexte. Il contribue aux études de faisabilité en veillant aux aspects acceptabilité, réglementaires et environnementaux. Il définit la stratégie de concertation (NOS et JTE), est garant des études de contexte et d'impact des projets et conduit les actions de communication internes et externes. Il conduit la concertation et les procédures administratives en lien avec les autorités régionales et nationales. Il favorise l'acceptabilité des projets via les réseaux d influence adéquats et en recherchant des solutions innovantes. Il coordonne l'élaboration de la CTF, construit le dossier décisionnel et propose les décisions de projets (DCT, DI). Il est garant du respect de l'expression fonctionnelle du besoin exprimée lors du dossier décisionnel. Il maîtrise l'avancement de la réalisation des projets et en rend compte à ses commanditaires

depuis la DO jusqu'à l'insertion des ouvrages en exploitation, en s'engageant sur les aspects coûts, délais, sécurité et qualité. Il tient à jour le système d'information de gestion de ses projets. Il conduit le développement technique des projets, notamment au travers des cahiers des charges et des approvisionnements.

Il contrôle la complétude et l'exactitude des données patrimoniales de ses projets.

Il négocie les conventions et partenariats avec les parties prenantes (collectivités locales, associations, gestionnaires d'espaces naturels, ...). Il enregistre les engagements pris dans le cadre des projets et les transmet au management de projet en service spécialisé.

### Profil professionnel Recherché

L'emploi requiert des connaissances dans les domaines de la concertation, des procédures administratives et de l'environnement.

Des qualités relationnelles, d'autonomie, de rigueur, d'animation, d'écoute et de dialogue sont nécessaires. Une expérience ou une connaissance des procédures administratives et des différentes étapes de la concertation nécessaires à l'obtention des autorisations pour construire ou modifier des ouvrages de transport d'électricité serait un atout supplémentaire.

### Compléments d'information

Cette offre est éligible au dispositif d'accompagnement financier à la mobilité géographique de RTE.

### Lieu de travail

RTE  
62 rue Louis Delos 59700 MARCQ-EN-BAROEUL  
(Nord - Nord - Pas-de-Calais)

### Type de services

Sédentaires

### Envoi des candidatures

Pour postuler, veuillez copier/coller le lien suivant dans votre navigateur :  
<https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=>



Le Directeur Adjoint DI LILLE  
Téléphone : 06.01.32.62.92



La Directrice de DI LILLE  
Téléphone : 06.11.76.54.16



2 avr. 2024

Ref 24-05077.01

Date de première publication : 12 mars 2024

### EDF

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIVISION COMBUSTIBLE NUCLEAIRE  
4590 27 01  
Pôle Aval du cycle Durable  
Département Prospective et Cohérence du Cycle

### Position B

COMBUST DECHET LMI  
Ingénierie / Expertise / Recherche

### GF 15

1 Pilote D'affaires H/F

### Description de l'emploi

La Division Combustible Nucléaire (DCN) assure la maîtrise d'ouvrage des activités liées au cycle du combustible nucléaire par délégation de la Direction de la Production Nucléaire et Thermique. Elle garantit la sécurité d'approvisionnement en combustible du Groupe EDF et se charge de l'évacuation des combustibles usés et des déchets radioactifs. La DCN est une division dynamique, à taille humaine, avec des compétences variées (négociation de contrats et contract management, génie des procédés, physique nucléaire, ingénierie, logistique, comptabilité et finance, informatique et code de calcul), permettant des processus décisionnels courts, qui met l'innovation, le partage et les outils collaboratifs au cœur de son ambition.

Au sein de la DCN, le Pôle Aval du cycle Durable (PAD) est une équipe pluridisciplinaire d'une vingtaine de personnes qui définit la stratégie du cycle du

combustible nucléaire, négocie et gère l'un des plus gros contrats du groupe EDF sur les activités de gestion du combustible usé (transport, entreposage, traitement à La Hague et recyclage) et pilote la R&D sur l'aval du cycle du combustible.

Au sein du département Prospective et Cohérence du Cycle du PAD, votre mission consiste à :

- Piloter les activités R&D sur l'aval du cycle du combustible commanditées par la DCN et réalisées par EDF R&D. Vous assurez la commandite déléguée du projet EDF R&D "PRETING" sur l'aval du cycle qui traite de thématiques liées au transport, à l'entreposage, au traitement et au recyclage des combustibles et dont DCN est le client : expression des besoins pluriannuels de la DCN, participation aux instances de pilotage de la R&D, priorisation des livrables, animation des correspondants DCN, suivi du projet, validation des livrables, reporting interne DCN, valorisation des gains apportés par les actions du projet PRETING.

## **Profil professionnel Recherché**

- Piloter le lot Entreposage à sec du projet Sécurisation de l'Entreposage du Combustible Usé (SECU), projet à très fort enjeu pour EDF. Ce lot vise à développer une solution d'entreposage à sec au service de la stratégie de sécurisation des capacités d'entreposage de combustible usé. En tant que pilote de lots, vos principales missions consisteront en : pilotage des activités et proposition d'orientations stratégiques sur votre périmètre, animation des contributeurs, maîtrise qualité/coût/délais, reporting, suivi budgétaire, présentations en instance, relations avec les parties prenantes (dont l'ASN et IRSN, les fournisseurs et en premier lieu Orano), contract management. Au-delà du pilotage de vos lots, une implication technique forte est nécessaire (challenge technique et surveillance des livrables du fournisseur, pilotage de certains sujets, instruction avec l'ASN/IRSN, ...).

- Piloter les activités DCN sur la thématique du comportement des combustibles usés en transport et en entreposage : pilotage, suivi et orientation des travaux à mener sur le sujet en fonction des besoins de DCN ; animation du groupe consultatif sur le comportement des gaines à l'aval du cycle (instance de partage entre entités EDF) ; suivi des programmes internationaux sur cette thématique ; pilotage et suivi / analyse du programme de surveillance des combustibles usés en entreposage sous eau en lien avec les demandes de l'ASN.

- Piloter la veille technique sur l'aval du cycle au niveau du pôle.

## **Compléments d'information**

Vous pourrez être amené à assurer d'autres missions en lien avec les activités du département.

Par ailleurs, dans le cadre du collectif, vous contribuerez à l'amélioration continue du fonctionnement du département, à l'adaptation des organisations et modes de travail, et à l'orientation de ses activités.

Vous travaillerez en autonomie sur les dossiers qui vous seront confiés, au sein du collectif des collaborateurs du département, et en lien étroit avec l'expert Groupe sur l'aval du cycle et avec le chef du projet SECU. Vos missions vous amèneront à être en interaction avec de nombreuses entités EDF (autres départements et pôles de DCN, R&D, DT, DP2D, ...), avec notre partenaire industriel Orano et avec les autorités (ASN, IRSN et DGEC).

Des déplacements sur des installations industrielles du cycle du combustible et chez les fournisseurs sont à prévoir, sans être très fréquents.

Le poste est basé à Saint-Denis (à proximité de Paris), sur le site de Cap Ampère.

Vous avez une formation d'ingénieur généraliste (bac +5 ou équivalent), avec une expérience professionnelle dans le domaine du nucléaire et des compétences dans le domaine des matériaux ou de la mécanique.

Des expériences ou connaissances dans le cycle du combustible ou l'entreposage et transport du combustible seront appréciées.

Rigoureux et organisé, vous avez des capacités de synthèse et d'aptitudes rédactionnelles.

Vous avez le sens de la relation avec les différents interlocuteurs impliqués et vous appréciez intervenir en mode projet.  
Votre autonomie et votre proactivité sont des atouts pour ce poste.

Le poste nécessitant une autorisation d'accès sur site nucléaire, une demande d'autorisation sera réalisée par nos soins en amont de la prise de poste.

Conformément aux engagements pris par EDF SA en faveur de l'accueil et de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

**Lieu de travail**

1 place Pleyel  
Cap ampère Saint-Denis  
( Seine-Saint-Denis - Ile-de-France )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

EDF - DIRECTION DES SERVICES PARTAGES -Vous êtes salarié d'EDF SA ?  
Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>



Arnaud VIETTE  
Téléphone : 06 12 57 70 76

26 mars 2024

**Ref 24-05076.01**

Date de première publication : 12 mars 2024

**RTE**

RTE  
Pôle Transformation - Environnement Salariés  
Direction Santé Sécurité Qualité de Vie au Travail  
Pôle Prévention de proximité

**Position**

RTE - FAMILLE DE METIERS  
RTE - RESSOURCES HUMAINES

**GF 15.16.17.18.19**

1 Préventeur Pilote D affaires H/F

**Description de l'emploi**

Le préventeur mène son action sur le territoire de la région Marseille pour que les enjeux de la santé, de la sécurité et de la qualité de vie au travail soient intégrés à la fois dans les processus et activités, et dans le management des équipes. Il est membre du collectif SSQVT composé des médecins du travail, des infirmiers, des correspondants QVT ; il contribue à l'animation de ce collectif.

Le préventeur est également représentant de la direction de la Santé, de la Sécurité et de la Qualité de Vie (DSSQVT), auprès des diverses entités RTE de la région.

Il / Elle appuie et assiste les managers d'équipe et les managers de projet dans la mise en œuvre des dimensions santé, sécurité et QVT dans le fonctionnement et l'animation de leur collectif d'activité et/ou de projet.

Il / Elle organise, coordonne et assure le fonctionnement du système de management de RTE au niveau régional.

Il / Elle met en place et contribue à alimenter un observatoire de la santé, de la sécurité et de la qualité de vie au travail. Les visites d'activités et la proximité avec les services conduisent le préventeur à apprécier l'adéquation des consignes et règles SSQVT avec les réalités opérationnelles du terrain.

Il/Elle contribue à l'élaboration des documents et consignes de sécurité, aux actions de communication, et aux démarches de professionnalisation.

Il/Elle contribue au dialogue social, notamment par sa participation aux IRP, et par ses conseils



après des porteurs des projets qui peuvent avoir des impacts sur la santé, la sécurité et la QVT.  
Il/Elle participe aux CSSCT du centre maintenance de Marseille.  
Au niveau national :

Il/Elle coordonne un panel de contributeurs et les ressources nécessaires à la conduite d'un projet en choisissant les compétences mises à contribution dans l'équipe projet, en relation directe avec le management des entités.

Il/Elle s'engage vis à vis du commanditaire (chef de groupe sécurité SSQVT) sur les orientations du projet.

Il/Elle représente RTE à l'externe dans le cadre de ses projets (ex: cabinets d'audit, services de prévention d'entreprise)

« Certains emplois au sein de RTE nécessitent l'accès à un point sensible. Dans ce cas, conformément aux dispositions du code de la défense (article L1332-2-1 et suivants), une autorisation spécifique doit vous être préalablement accordée par RTE.

À cette fin et dans le respect des articles R1332-22-1 et suivants du code de la défense, nous vous informons qu'une enquête administrative est susceptible d'être réalisée à notre demande par l'autorité administrative, afin de vérifier qu'aucun fait vous concernant n'est incompatible avec l'accès envisagé.

Lorsqu'une enquête est réalisée, vous en êtes préalablement informé par écrit. »

#### Profil professionnel Recherché

Une bonne connaissance de l'organisation, du fonctionnement et des méthodes de travail des équipes opérationnelles.

Ecoute, capacité d'animation et de communication, initiative et autonomie, sens du travail en équipe.

« Dans le cadre du déménagement des sites de RTE actuellement localisés à Aix-en-Provence (site de Pichaury) et Marseille (sites de Haïfa, Hambourg et Triolet), à compter de novembre 2025 à mars 2026, votre lieu de travail sera transféré sur le site suivant : RTE site de Massilia, 99 RUE DE LYON, 13015 MARSEILLE »

RTE conduit une politique active en faveur de l'égalité des chances des personnes handicapées et, par son accord du 4 mars 2021, réaffirme son engagement. Si vous êtes dans cette situation, n'hésitez pas à nous faire part de vos éventuels besoins spécifiques afin que nous puissions les prendre en compte.

#### Lieu de travail

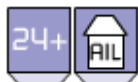
51 Avenue de Hambourg  
13008 - MARSEILLE MARSEILLE  
( Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur )

#### Type de services

Sédentaires

#### Envoi des candidatures

Pour vous porter candidat merci de copier/coller le lien suivant dans votre navigateur :  
<https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=>



Le chef de pôle  
Téléphone : 06 99 59 51 46

26 mars 2024

Ref 24-05070.01

Date de première publication : 12 mars 2024

EDF

DIRECTION SYSTEMES ENERGETIQUES INSULAIRES  
EDF MARTINIQUE

## SERVICE RESEAUX

### GR ETAT MAJOR

---

<b>Position B</b>	INTERVENTIONS RESEAU ELEC MANAGEMENT MDL
<b>GF 15.16.17</b>	1 Adjoint Au Chef Du Service Réseaux H/F
<b>Description de l'emploi</b>	<p>En tant qu'adjoint au chef de service Réseaux, vous supervisez l'ensemble des processus et activités dépendant du domaine de l'exploitation des réseaux. Vous animez les agences en garantissant la compétitivité des activités d'exploitation HTB (courants forts et courants faibles) et HTA/BT sur l'Unité. Vous secondez le Chef du Service Réseaux dans l'exercice des missions confiées et prenez particulièrement en charge la gestion budgétaire d'exploitation, la prévention-sécurité, ainsi que la professionnalisation des équipes. Vous contribuez au maintien d'un dialogue social de qualité. Membre de l'Équipe de Direction Élargie d'EDF en Martinique, vous devrez privilégier l'esprit d'équipe et la construction collective, dans une posture de transparence, de coopération, de partage d'expérience, de cohésion et de solidarité. Vous êtes aussi sollicité sur le pilotage de projets transverses stratégiques pour l'unité.</p>
<b>Profil professionnel Recherché</b>	<p>Vous faites preuve de dynamisme et de rigueur. Votre dimension relationnelle vous permettra de travailler aisément en équipe. Vous avez une solide expérience dans le domaine de l'exploitation des réseaux électriques, de la conduite du réseau complétée par des compétences en management d'équipes et gestion de projet. Des capacités d'animation, d'écoute et de dialogue sont nécessaires pour favoriser et impulser les démarches de changement et les transformations métiers attendues. Autonomie, rigueur, aisance relationnelle et adaptabilité à un environnement spécifique seront indispensables.</p>
<b>Compléments d'information</b>	Permanence de direction selon un roulement
<b>Lieu de travail</b>	EDF MARTINIQUE Service Réseaux rue V. Lamon 97200 Fort-de-France ( Martinique - Départements d'Outre-Mer )
<b>Type de services</b>	Sédentaires
<b>Envoi des candidatures</b>	<p>Vous devez postuler en ligne via le service e-candidature, en vous connectant à <a href="https://rh-e-cs.edf.fr">https://rh-e-cs.edf.fr</a>. Si vous n'êtes pas salarié(e) d'EDF SA : adressez votre modèle 6 par mail à la BAL <a href="mailto:sei-martinique-csp@edf.fr">sei-martinique-csp@edf.fr</a>.</p>



TANGUY Julien  
Téléphone : 06 96 20 38 07  
Mail : [julien.tanguy@edf.fr](mailto:julien.tanguy@edf.fr)



26 mars 2024

---

Ref 24-05069.01

Date de première publication : 12 mars 2024

**EDF**

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE

Unité d'Ingenierie d'Exploitation  
37 - GECC  
04 - ASC

---

**Position B** COMBUST DECHET LMI  
Ingénierie / Expertise / Recherche

**GF 15** 1 Ingenieur Analyste Conseil H/F

---

**Description de l'emploi** L'Unité d'Ingénierie d'Exploitation de la Division Production Nucléaire assure l'élaboration et le pilotage du référentiel d'exploitation, le pilotage du REX national, le pilotage d'affaires et projets de la DPN et apporte un appui spécifique aux CNPE et à la Direction de la DPN.

L'emploi est proposé au sein du Groupe Exploitation du Coeur Combustible (GECC) dans la Branche Affaires et Stratégie Combustible (ASC) de l'Unité d'Ingénierie d'Exploitation (UNIE).

La branche ASC pilote des activités centrées sur l'appui aux CNPE et à la direction de la DPN dans les domaines du cœur combustible et de la manutention du combustible. La réalisation des missions qui lui sont confiées s'effectue en relation permanente avec différents interlocuteurs que sont les CNPE, la DCN, UTO et les unités d'ingénierie.

L'emploi est un poste assurant la coordination de la bonne réalisation des activités GECC pour les projets du parc nucléaire en exploitation (projets GK, dossiers d'amendements).

Il consiste à piloter la répartition des activités GK/VD/DA à réaliser par les différentes branches de GECC, d'en assurer un reporting dans les instances dédiées. Le poste est en forte interaction avec la Direction Technique et comprend à ce titre une composante technique importante afin de cadrer les activités à réaliser par GECC de manière optimum.

Le poste à pourvoir requiert de posséder de bonnes capacités d'animation, de pilotage (respect TCD), d'analyse, ainsi que des facilités relationnelles permettant un travail en transverse en équipe interne et externe GECC.

**Profil professionnel  
Recherché**

- Expérience requise dans l'ingénierie de conception coeur combustible, études de démonstration de sûreté et pilotage de dossiers.
- Sens du résultat / Autonomie.
- Sens relationnel.
- Rigueur et organisation / Respect des consignes.
- Capacité d'analyse / Esprit de synthèse.

**Compléments  
d'information**

Durée du poste : 5 ans

**Lieu de travail**

Site LE VELUM  
106 Boulevard Vivier-Merle 69003 LYON  
( Seine-Saint-Denis - Ile-de-France )

---

**Type de services** Sédentaires

---

**Envoi des candidatures** Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>  
Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA ? Adressez votre modèle 6 par mail à la Bal : [dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr)



Nadège BUFORN  
Téléphone : 07 78 35 34 87



Fabrice ROUCAYROL  
Téléphone : 06 74 71 50 11



26 mars 2024

Ref 24-05058.01

Date de première publication : 12 mars 2024

**GRDF**

GRDF  
 SERVICE GAZ  
 SERVICE GAZ  
 DIR SYSTEMES INFORMATION  
 DOMAINE ENVIRONNEMENT TRAVAIL

**Position B**

SYSTEME D INFORMATION ET TELECOM  
 MANAGER SI-TELECOM

**GF 15.16.17**

1 Responsable De Pôle Poste De Travail H/F

**Description de l'emploi**

Vous intégrez la Direction Système d'Information (DSI) de GRDF, créatrice de valeur et partenaire des métiers, qui a comme mission d assurer le fonctionnement et l'adaptation du SI conformément aux besoins des utilisateurs et au moindre cout.

Dans le cadre de sa transformation visant à se renforcer sur la maîtrise technique de son SI, la DSI recherche son futur responsable de pôle poste de travail afin de conduire les différents chantiers techniques dans ses domaines applicatifs.

Vous intégrez le domaine Environnement de travail et plus particulièrement le pôle poste de travail en charge des services bureautiques suivants :

Poste de travail  
 Moyen d impressions  
 Gestion de parc  
 Affichages dynamiques  
 Service desk

En tant que Responsable de Pôle, Vous devez :

Assurer le pilotage des activités et objectifs de vos équipes  
 Sécuriser le budget et identifier des axes d'optimisations  
 Respecter rigoureusement les processus opérationnel de GRDF (Ex : Achats, approvisionnements )

**Profil professionnel Recherché**

Vous êtes titulaire d un diplôme Bac +5 en Informatique et à minima 5 ans d'expérience dans le domaine.

Voici les principales compétences requises :

Leadership : Vous devez être capable de guider et motiver votre équipe, prendre des décisions éclairées et inspirer la confiance.

Communication : Une bonne communication, tant à l oral qu à l écrit, est cruciale pour coordonner les activités du pôle et collaborer efficacement avec les autres.

Gestion des priorités : Organiser votre travail en fonction des objectifs et des échéances est essentiel pour maintenir la productivité et la qualité.

Autonomie : Vous devrez prendre des initiatives, résoudre des problèmes et gérer les tâches de manière indépendante.

Esprit analytique : Comprendre les données, évaluer les performances et prendre des décisions basées sur des informations concrètes sont des compétences importantes.

Réactivité : Être capable de s adapter rapidement aux changements et de résoudre les problèmes de manière proactive.

Diplomatie : Travailler avec différentes parties prenantes nécessite des compétences diplomatiques pour maintenir de bonnes relations.

Connaissance du domaine : Vous devez maîtriser les spécificités de votre secteur d

activité et être capable d accompagner vos équipes en fonction de cette expertise.  
Maîtrise des processus projets et exploitations de l environnement Microsoft 365  
Maîtrise des processus ITIL  
Maîtrise de l environnement ITSM Service Now  
Maîtrise des processus de gestion budgétaire

Les compétences techniques, fonctionnelles sont essentielles, mais il est également important de posséder une bonne capacité d'écoute, de communication et d'analyse. S ajoute à cela une capacité relationnelle, rédactionnelle et une prise d initiatives à toute épreuve.

## Compléments d'information

\* Horizon janvier 2025 : Saint-Denis 93200 - RER B (Station La Plaine Stade de France à deux stations de Gare du Nord).

Pour toute demande de renseignement, n hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d avantages liés à la mobilité et d un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l emploi indiquée dans l annonce, ainsi qu aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l emploi) fait partie de ces conditions.

L emploi est régi par l obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d objectivité et de transparence. En tant qu Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur [www.grdf.fr](http://www.grdf.fr).

## Lieu de travail

95 R DE MAUBEUGE 75009 PARIS  
( Paris - Ile-de-France )

## Type de services

Sédentaires

## Envoi des candidatures

Candidatez en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou si dysfonctionnement (uniquement), envoyez votre candidature à [drht-ctese-candidatures@grdf.fr](mailto:drht-ctese-candidatures@grdf.fr).

Le modèle 6 signé de l avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



NASSO Loic  
Mail : [loic.nasso@grdf.fr](mailto:loic.nasso@grdf.fr)



26 mars 2024

Ref 24-05057.01

Date de première publication : 12 mars 2024

**EDF**  
DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE  
C N P E DE FLAMANVILLE  
SERVICE SURETE QUALITE

**Position C**  
SURETE QUALITE  
Management

**GF 15**  
1 Chef De Service Delegue H/F

**Description de l'emploi**  
Dans le cadre du manuel d'organisation du site, du projet du site, des Règles Générales d'Exploitation, des règles de sécurité et de sûreté des installations, l'emploi anime, supervise, coordonne, contrôle le Service Sûreté Qualité, détermine les délégations de pouvoirs et prend des décisions afin de garantir la maîtrise des arrêts de tranche en terme de sûreté, délai, coût, prévention des risques et propreté nucléaire.

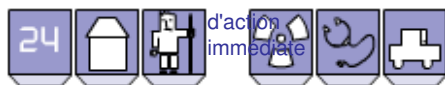
**Compléments d'information**  
Poste susceptible de comporter une astreinte Pers 530 d'action immédiate et de travailler sur des horaires postés.  
Le candidat retenu devra résider à l'intérieur de la zone d'habitat d'astreinte du CNPE de Flamanville 1-2.

Emploi actif à 30 % sans astreinte  
Emploi actif à 50 % avec astreinte (si sollicitante au titre de la spécificité des métiers).

**Lieu de travail**  
CNPE FLAMANVILLE 1&2  
SERVICE SURETE QUALITE  
BP 4  
50340 LES PIEUX  
( Manche - Basse-Normandie )

**Type de services**  
Actifs - Taux : 30 %

**Envoi des candidatures**  
- Vous êtes salarié d EDF SA ? Un seul canal pour postuler : en ligne via le service de ecandidature, en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>  
  
- Vous n'êtes pas salarié d EDF SA ? Adressez vos Modèle 6 et C01 par mail à l'adresse suivante : [dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr).



M. LE HIR David  
Téléphone : 02 33 78 70 01

26 mars 2024

Ref 24-03962.02

Date de première publication : 20 févr. 2024  
Date de dernière publication : 12 mars 2024

**ENEDIS**  
ENEDIS  
DIRECTION NATIONALE  
DIRECTION NATIONALE  
DIRECTION SYSTEMES INFORMATION  
POLE PEGASE

<b>Position B</b>	SUPPORT Contract Management
<b>GF 15.16.17</b>	1 Contract Manager (réfèrent) H/F
<b>Description de l'emploi</b>	<p>Vous disposez déjà d'une première expérience de Contract Management ou d'achats et recherchez un poste dans lequel partager ces connaissances et compétences ? Ce job est fait pour vous !</p> <p>En effet, le Pôle PEGASE pilote le Contract Management et la Politique Industrielle SI pour toute la DSI (~1000 personnes et 5000 prestataires). Ce pôle est organisé en trois Départements et une mission transverse dont le Département Finances &amp; Achats dont vous dépendrez.</p> <p>Rattaché au responsable du Département, le Contract Manager Réfèrent :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Contribue à la déclinaison de la politique industrielle du Contract Management d'ENEDIS au sein de la DSI</li> <li>- S'assure de la mise en oeuvre de la politique d'Enedis dans le cadre des contrats de la DSI ENEDIS</li> <li>- Prend en charge le suivi de fournisseurs et organise les comités stratégiques avec les fournisseurs stratégiques de son portefeuille</li> <li>- Assure un appui méthodologique auprès des pôles, notamment par la mise à disposition de son expertise</li> <li>- Maîtrise les risques et les opportunités contractuels</li> <li>- Contribue à la capitalisation des connaissances en contract management</li> <li>- Contribue à la diffusion de la culture achat, prescription et contract management au sein de la DSI d'ENEDIS</li> <li>- Est l'interlocuteur des pôles en cas d'écart contractuel significatif entraînant un préjudice pour Enedis</li> <li>- Participe à l'animation et la professionnalisation du réseau des contracts managers et pilotes de contrats</li> <li>- Prend en charge des sujets transverses en lien avec les contrats et / ou les fournisseurs de la DSI ENEDIS</li> <li>- Contribue au déploiement des outils, à leur mise à jour et leur contrôle</li> <li>- Contribue à l'organisation de l'évaluation des prestations des fournisseurs</li> </ul> <p>En complément l'Emploi assure le pilotage de contrats stratégiques ou transverses, dans ces conditions vous aurez à :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Assurer le suivi opérationnel des contrats stratégiques et/ou à enjeux et/ou transverses à la DSI</li> <li>- Garantir la performance des contrats (financière et qualitative) et veiller à l'application des clauses contractuelles</li> <li>- Publier et gérer le reporting sur les contrats dont vous avez la charge</li> <li>- Réaliser des analyses transverses sur les contrats ou les fournisseurs / co-traitants / sous-traitants des Pôles de la DSI ENEDIS</li> <li>- Organiser et animer les comités contractuels</li> <li>- Organiser avec le reste de l'équipe des CM Réfèrents l'évènement annuel des « Rencontres fournisseurs de la DSI ENEDIS »</li> </ul> <p>Ces missions ne sont évidemment pas exhaustives et peuvent évoluer en fonction des enjeux de l'Entreprise et de la Direction</p>
<b>Profil professionnel Recherché</b>	<p>Disposant déjà d'une première expérience dans le Contract Management ou dans des fonctions connexes (Acheteur, pilote de contrat, juriste...), vous :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Maîtrisez les techniques contractuelles</li> <li>- Maîtrisez les techniques de négociation</li> <li>- Avez de bonnes connaissances juridiques des contrats</li> <li>- Avez une bonne compréhension des mécanismes financiers et de gestion</li> <li>- Avez une expérience réussie en Relation Client</li> <li>- Maîtrisez les outils informatiques : PGI/SAP et suite Office</li> <li>- Avez une capacité à organiser et mener différents types de réunion (internes avec</li> </ul>

- vos pairs ou le management, externes avec des fournisseurs, ...)
- Etes force de proposition s'agissant du métier de Contract Manager et contribuez à son ancrage au sein de la DSI ENEDIS
  - Avez un bon niveau rédactionnel en français
  - Connaissez et comprenez les enjeux SI. (idéalement avec déjà une ou plusieurs expériences en Achats IT)
  - Êtes force de conviction et disposez d'une capacité d'influence reconnue

### Compléments d'information

Depuis le 1er octobre 2022, le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des compétences. CAM Mobilité Naturelle.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR : 2024-99467

### Lieu de travail

- 33 AVENUE DE L'EUROPE - COURBEVOIE ( 92400 )  
( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )

### Type de services

Sédentaires

### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
  - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
  - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

### Adresse email de l'entité de gestion prenante

[dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr)



POMMELLET RONAN  
Téléphone : 06 99 55 34 64  
Mail : [ronan.pommellet@enedis.fr](mailto:ronan.pommellet@enedis.fr)

12 avr. 2024

#### Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation de l'annonce au 12/04/2024

Ref 24-05046.01

Date de première publication : 12 mars 2024

### EDF

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
Div Ing Parc, Déconst Environ  
Div Ing Parc, Déconst Environ  
DEPT ETUDES  
FONCTIONNEMENT  
GENIE CLIMATIQUE VENTILATION (04149)



<b>Position B</b>	EXPL COND FONCT Management
<b>GF 15</b>	1 Chef De Groupe /b H/F
<b>Description de l'emploi</b>	Dans le cadre des missions confiées à la Division, le titulaire de l'emploi anime un groupe et coordonne ses actes, au sein d'un des services de l'organisation. Il est en appui à l'organisation du service et contribue ainsi à la performance du Service, de la Division et du Parc Nucléaire en matière de sûreté, de disponibilité et de coût. Il a la responsabilité d'une équipe de travail pour laquelle il apporte son appui afin de contribuer au pilotage et à la conduite des missions.
<b>Lieu de travail</b>	140 AVENUE VITON 13401 MARSEILLE CEDEX 20 ( Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur )
<b>Type de services</b>	Sédentaires
<b>Envoi des candidatures</b>	- Candidature à réaliser via l'outil e-CS : <a href="https://rh-e-cs.edf.fr">https://rh-e-cs.edf.fr</a> - Pour les candidats travaillant hors EDF S.A. (Filiales / statut des IEG ou hors statut des IEG) merci d'adresser un Modèle 6 et votre C01 à jour à l'adresse mail suivante : <a href="mailto:dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr">dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr</a>



POUGET LUCIE



26 mars 2024

**Ref 24-05039.01**

Date de première publication : 12 mars 2024

<b>EDF</b>	DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE Div Ing Parc, Déconst Environ Div Ing Parc, Déconst Environ DEPT ETUDES FONCTIONNEMENT AGRESSIONS (04144)
<b>Position B</b>	EXPL COND FONCT Management
<b>GF 15</b>	1 Chef De Groupe /b H/F
<b>Description de l'emploi</b>	Dans le cadre des missions confiées à la Division, le titulaire de l'emploi anime un groupe et coordonne ses actes, au sein d'un des services de l'organisation. Il est en appui à l'organisation du service et contribue ainsi à la performance du Service, de la Division et du Parc Nucléaire en matière de sûreté, de disponibilité et de coût. Il a la responsabilité d'une équipe de travail pour laquelle il apporte son appui afin de contribuer au pilotage et à la conduite des missions.
<b>Lieu de travail</b>	140 AVENUE VITON 13401 MARSEILLE CEDEX 20 ( Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur )
<b>Type de services</b>	Sédentaires
<b>Envoi des candidatures</b>	- Candidature à réaliser via l'outil e-CS : <a href="https://rh-e-cs.edf.fr">https://rh-e-cs.edf.fr</a> - Pour les candidats travaillant hors EDF S.A. (Filiales / statut des IEG ou hors statut des IEG) merci d'adresser un Modèle 6 et votre C01 à jour à l'adresse mail suivante : <a href="mailto:dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr">dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr</a>



POUGET LUCIE



26 mars 2024

**Ref 24-05015.01**

Date de première publication : 11 mars 2024

**R T E**

R T E  
Pôle Clients Conception et Opération des Systèmes  
Direction Système d'information et Télécom  
DPCM  
IMGH

**Position**

NON PRECISEE  
METIER NON CODIFIE

**GF 15.16.17.18.19**

1 Chef(fe) De Pôle Si H/F

**Description de l'emploi**

Position PO6

Le titulaire coordonne les missions confiées à l'équipe IMGH et contrôle la qualité de l'expertise produite.

En terme d'activités :

- Il réalise les activités de manager de proximité pour son pôle.
- Il travaille pour le compte de plusieurs métiers et porte des objectifs de la feuille de route de son entité.
- Il a la responsabilité d'un portefeuille d'affaires à forts enjeux et à risques élevés en lien avec les programmes TD2C et OSE.
- Il propose des orientations en matière d'objectifs pour son pôle, assure la transversalité et l'information nécessaires auprès de sa Direction et des entités de RTE dont les activités et les enjeux rejoignent ceux portés par son pôle.
- Il réalise les arbitrages et est responsable des budgets dans son domaine d'activité.
- Il coordonne et prend l'initiative de la communication interne au sein de son pôle.
- Il maintient le niveau d'expertise de son pôle.
- Il est sollicité en tant qu'expert de son domaine d'activités et supervise la qualité de la production de son entité.
- Il porte et contrôle la mise en œuvre des priorités de l'entreprise.

**Profil professionnel Recherché**

Compétences en conduite de projet, système d'information (prescription et pilotage de prestations, méthodologie d'ingénierie SI), connaissance des mécanismes de marché.

Bonne maîtrise de l'anglais.  
Aisance relationnelle. Autonomie. Curiosité. Innovation et créativité

**Lieu de travail**

Immeuble Window  
7C place du Dôme PUTEAUX  
( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

Pour vous porter candidat merci de copier/coller le lien suivant dans votre navigateur :  
<https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=>



Si vous souhaitez des informations sur cet emploi, nous vous invitons à contacter le manager au numéro suivant 0617737507



25 mars 2024

Ref 24-05013.01

Date de première publication : 11 mars 2024

---

<b>E D F</b>	Dir Stratégie et Coordination Direction Recherche et Développement EDF R & D Département "Optimisation Simulation Risque & Statistiques" - Groupe "Portefeuille Long-Terme et SI d'études" 6125 19 02 1
<b>Position B</b>	OPTIM TRADING NEG0 Management
<b>GF 15</b>	1 Ingenieur Chercheur Chef De Groupe H/F VACANCE EVENTUELLE
<b>Description de l'emploi</b>	<p>Au sein de EDF R&amp;D, le Département OSIRIS (150 personnes réparties en 7 groupes) intervient en appui au Groupe EDF dans le domaine du management d'énergie (gestion des centrales, contrats clients, contrats financiers) en environnement de marchés. Il développe des méthodes et outils d'aide à la décision pour les directions opérationnelles du groupe, et contribue à anticiper les ruptures du système électrique et à quantifier leurs impacts.</p> <p>L'emploi consiste à diriger le groupe "Portefeuille à Long-Terme et SI d'Études" qui comprend une vingtaine d'ingénieurs.</p> <p>Le groupe R31 :</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- réalise des études technico-économiques contribuant, dans un contexte de transition à long-terme, à mieux anticiper les besoins d'évolution du mix électrique, et,</li><li>- développe les environnements informatiques d'étude technico économique des systèmes électriques.</li></ul> <p>Les résultats de ces travaux sont utilisés par différentes entités et filiales d'EDF en charge de définir le positionnement stratégique du Groupe, les décisions d'investissements et les positions de lobbying éventuellement associées.</p> <p>Le poste du chef de groupe est un poste de management de première ligne et fait partie de l'équipe de direction du département OSIRIS.</p>
<b>Profil professionnel Recherché</b>	<p>De formation initiale ingénieur ou équivalent, les candidats devront avoir de bonnes capacités d'analyse et de synthèse, et un goût pour l'autonomie et la prise d'initiatives.</p> <p>La capacité à animer une équipe, prendre des décisions, s'intégrer harmonieusement dans un collectif est indispensable.</p> <p>Des connaissances en gestion de production, en fonctionnement du système électrique, en mathématiques appliquées et en optimisation seraient appréciées.</p> <p>La pratique de l'anglais est nécessaire.</p>
<b>Compléments d'information</b>	<p>Cette annonce concerne un emploi qui, compte tenu de la spécificité du statut d'Ingénieur Chercheur (ICH), est en dehors de la plage M3E. Statut ICH avec rémunération équivalente à la plage de GF 15-16-17. Nous avons cependant fait le choix d'une publication en terme de plage M3E afin de rendre cette offre d'emploi visible par un plus grand nombre.</p>
<b>Lieu de travail</b>	7 boulevard Gaspard Monge PALAISEAU ( Essonne - Ile-de-France )
<b>Type de services</b>	Sédentaires
<b>Envoi des candidatures</b>	<p>Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <a href="https://rh-e-cs.edf.fr">https://rh-e-cs.edf.fr</a></p> <p>Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA ? Adressez votre lettre de motivation + C01 + CV par mail à la BAL : <a href="mailto:dst-csprh-api-gesco@edf.fr">dst-csprh-api-gesco@edf.fr</a></p>



Valéry MARTIN  
Téléphone : 06 99 55 18 60  
Mail : valery.martin@edf.fr



Elodie STEINER-ANTOINE  
Téléphone : 06 60 64 41 04  
Mail : elodie.steiner-antoine@edf.fr



25 mars 2024

Ref 24-05008.01

Date de première publication : 11 mars 2024

**E D F**

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE  
C N P E DE FLAMANVILLE  
SERVICE PREVENTION DES RISQUES

**Position B**

RADIOP RISQ SECU  
Management

**GF 15.16.17**

1 Charge De Missions En Etoffement En Nombre H/F

**Description de l'emploi**

Dans le cadre du manuel d'organisation du site, du projet du site, des Règles Générales d'Exploitation, des règles de sécurité et de sûreté des installations, l'emploi par délégation du chef de service anime, supervise, coordonne, contrôle les pôles du service, propose les modalités d'organisation et de contrôle interne, prépare la négociation des objectifs du service, prend des décisions, représente le service dans des comités décisionnels du site.

**Compléments d'information**

Poste susceptible de comporter une astreinte Pers 530 d'action immédiate et de travailler sur des horaires postés.  
Le candidat retenu devra résider à l'intérieur de la zone d'habitat d'astreinte du CNPE de Flamanville 1-2.

Emploi actif à 30% sans astreinte.  
Emploi actif à 50% avec astreinte (si sollicitante au titre de la spécificité des métiers).

**Lieu de travail**

CNPE DE FLAMANVILLE 1-2  
SERVICE PREVENTION DES RISQUES  
50340 LES PIEUX  
( Manche - Basse-Normandie )

**Type de services**

Actifs - Taux : 30 %

**Envoi des candidatures**

- Vous êtes salarié d EDF SA ? Un seul canal pour postuler : en ligne via le service de ecandidature, en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>

- Vous n'êtes pas salarié d EDF SA ? Adressez vos Modèle 6 et C01 par mail à l'adresse suivante : [dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr).



M. CHALLET Johan  
Téléphone : 02 33 78 75 32



25 mars 2024

Ref 24-05001.01

Date de première publication : 11 mars 2024

**E D F** DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
Dir Projet Déconst Déchets  
DIRECTION INGENIERIE ET NUMERIQUE  
DELEGATION SÛRETE INCENDIE ET PROTECTION DES INTERVENANTS  
GROUPE INCENDIE  
455518163

**Position B** MANAGEMENT PROJETS  
Pilotage de projet industriel

**GF 15** 1 Chef De Groupe H/F

**Description de l'emploi** Vous souhaitez rejoindre une équipe dynamique d environ 15 ingénieurs avec de fortes compétences techniques en lien avec la maîtrise du risque Incendie ? Alors vous êtes au bon endroit !

Avec l'ambition de faire d'EDF le leader européen de la déconstruction et la gestion des déchets nucléaires, la Direction des Projets Déconstruction et Déchets (DP2D) est en plein essor.

La DP2D a pour objectifs de réussir la déconstruction des installations nucléaires définitivement arrêtées, de préparer les futures déconstructions de centrales nucléaires, de développer des solutions industrielles pour la gestion des matières et des déchets radioactifs et de valoriser et développer le savoir-faire d'EDF à l'international.

La délégation Sûreté Incendie et Protection des intervenants est l'ingénierie de référence dans le domaine de la sûreté et de la prévention des risques pour les activités de démantèlement des installations nucléaires et les projets neufs de l aval du cycle pour le compte de la DP2D.

**Profil professionnel Recherché** Manager du groupe Incendie, qui est en charge de la réalisation d études de sûreté/sécurité Incendie et Explosion pour les installations nucléaires en déconstruction d EDF.

**Lieu de travail** DP2D EDF - Bat GODINOT  
154 Avenue Thiers  
69006 LYON  
( Rhône - Rhône-Alpes )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** Si vous êtes salarié(e) d EDF SA, vous postulerez en ligne via le service e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>.  
Si vous n êtes pas salarié(e) d EDF SA, adressez votre modèle 6, accompagné d'une fiche C01, par mail à la BAL : [dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr)



MORISSE Camille



25 mars 2024

**Ref 24-04997.01**

Date de première publication : 11 mars 2024

**E D F** DIR TRANSFO EFFICACITE OPER  
Direction Achats Groupe  
Direction Achats Groupe  
DIRECTION OPERATIONS ACHATS I  
DPT ACHAT INGENIERIE NORD  
GPE ACHAT INGE NORD LYON 1

**Position B**

SUPPORT  
Achats

GF 15

1 Manager Première Ligne Confirmé H/F

**Description de l'emploi**

La Direction des Achats Groupe, partenaire des métiers, construit et met à disposition les meilleurs contrats et marchés au service de la performance du Groupe, dans le cadre d'une démarche socialement responsable et créatrice de valeur ajoutée. Avec nos clients, nous sommes présents dès l'amont de l'acte d'achat, jusqu'au suivi des contrats. Notre ambition est de transformer les achats en un levier majeur de compétitivité du groupe EDF.

Le Manager Première Ligne confirmé garantit l'atteinte des objectifs de performance de son entité.

Il exerce une responsabilité hiérarchique sur les salariés de son équipe.

Il pilote la réalisation des activités et anime opérationnellement les salariés en charge de celles-ci, en appliquant ou faisant appliquer les modes de fonctionnement et les règles qualité définis par son entité.

L'emploi garantit la pertinence de l'expertise de l'équipe en actualisant en permanence les connaissances du groupe dans son domaine. Il contribue à développer les compétences de son équipe.

L'emploi est contributeur des politiques du Groupe. Notamment, il s'assure de la prise en considération dans les stratégies achats et dans les plans de progrès de performance des fournisseurs de la démarche achats responsables telle que notifiée dans la politique Achats Groupe.

Dans le cadre de la politique Achats du Groupe EDF et des orientations stratégiques définies par la Direction des Achats Groupe, l'emploi manage une équipe et :

Organise et coordonne l'ensemble des activités de l'équipe dans le but d'atteindre les objectifs fixés,

Anime, motive et impulse une dynamique d'équipe,

Maintient et développe les compétences des collaborateurs,

Challenge les modes de fonctionnement de l'équipe pour gagner en efficacité,

Veille à la déontologie des acteurs de l'équipe et au respect de la confidentialité,

Veille à l'intégration de la démarche achats responsables telle que définie dans la Politique Achats du Groupe et aux orientations stratégiques en lien avec le RCA.

**Profil professionnel  
Recherché**

Les qualités requises sont les suivantes :

- aptitude managériale /leadership
- capacité d'adaptation
- rigueur
- capacité d'analyse et esprit de synthèse
- sens du résultat
- sens du client
- collaboration/coopération
- bonne connaissance du processus achat
- négociation
- management des risques
- capacité d'innovation.

**Lieu de travail**

76 avenue Tony Garnier  
69007 LYON  
( Rhône - Rhône-Alpes )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Pour les salariés d'EDF SA postuler en ligne via le service de e-candidature en se connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>
- Pour les salariés hors EDF SA, transmettre les fiches Modèle 6 et C01 par mail à l'adresse suivante : [dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr)



Virginie FONTAINE  
Téléphone : 07 61 80 45 71  
Mail : virginie.fontaine@edf.fr

25 mars 2024

**Ref 24-04988.01**

Date de première publication : 11 mars 2024

**EDF**

Deregulé France Autre  
Direction Optimisation Amont/Aval et Trading  
DIRECTION OPTIMISATION AMONT/AVAL et TRADING  
NUMERIQUE & INNOVATION 431075  
SODATA 43107509  
EXPLOITATION -ANALYSTES 431075092

**Position B**

OPTIM TRADING NEGO  
Gestion et valorisation de la donnée

**GF 15.16.17**

1 Data Analyste Confirme H/F

**Description de l'emploi**

Vous souhaitez travailler au c ur du système électrique et mettre à profit de la DOAAT vos compétences de data analyste ? Voici une opportunité d être au plus proche de l actualité, de travailler avec des experts de la donnée, et de vous ouvrir à de nombreux métiers du groupe.

. Au carrefour des enjeux du Groupe EDF - Vous appartenez à la DOAAT, la direction qui gère l'opérationnel de l équilibre offre / demande d électricité pour EDF. Vous serez immergé au c ur de sa data factory de 40 personnes, le service SoData, une expérience qui vous ouvrira de nombreuses portes.

. Une équipe de référence - Vous intégrerez l équipe des Data Analystes, qui assure l'analyse, la consolidation et la visualisation des données pour la production de reportings clefs de l activité d EDF : pour la DOAAT bien sûr, pour les directions métiers également, pour les grands reportings groupes et pour les organismes externes.

. Vous apporterez votre contribution aux forts enjeux de transformation de l équipe et de ses métiers.

. Au c ur des données du système électrique - Votre mission consiste à améliorer, produire et valoriser des reportings clés à destination du Groupe et de l externe dont notamment le bilan des flux physiques électriques.

. Des outils data modernes - Vous participez à la mise en uvre des évolutions d outils data au sein de la DOAAT, notamment autour de son Datastore et d outils BI (Python, Power Query, Business Objects, Tableau, etc.).

. Garant de la qualité de nos productions - Vous participerez à la démarche d automatisation, de transformation et de fiabilisation des contrôles de cohérence des données sur votre périmètre, en lien avec les directions concernées.

**Profil professionnel  
Recherché**

Si vous avez les compétences suivantes, n hésitez plus, cette mission est faite pour vous !

Capacités de pilotage : gestion de projet, aptitude à travailler en équipe

Capacités ETV (Extraction Transformation Visualisation) de données : aisance dans la manipulation des données, maîtrise des outils de traitement de données (Python, Power Query, Excel, etc.).

Connaissance du système électrique (marchés de l'énergie, équilibre offre/demande physique) et des données associées.

Capacité d adaptation : les outils évoluent vite et nous avons toujours plus de demandes de la part de nos clients et partenaires.

Sens de l opérationnel : respect des échéances, production des reportings conformément à nos normes de qualité, orientation client.

<b>Compléments d'information</b>	<p>Une expérience de 7 ans minimum est souhaitée.</p> <p>Spécialisations privilégiées du diplôme : Data Informatique / Systèmes d'informations Numérique</p> <p>Projet d'équipe flexible, permettant un télétravail à 50%, dans le respect de 2 jours minimum par semaine sur site.</p>
<b>Lieu de travail</b>	<p>CAP AMPERE 1 Place Pleyel 93200 SAINT-DENIS SAINT DENIS ( Seine-Saint-Denis - Ile-de-France )</p>
<b>Type de services</b>	Sédentaires
<b>Envoi des candidatures</b>	<p>Vous êtes salarié(e) EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <a href="https://rh-e-cs.edf.fr">https://rh-e-cs.edf.fr</a>. Si vous n'êtes pas salarié EDF SA, merci de transmettre votre candidature à l'adresse Mail suivante: DSP-CSPRH-GCCT-LYON/F/EDF/FR (Merci de joindre une C01 actualisée et de nous transmettre l'avis hiérarchique avant la date de la forclusion)</p>



Duhem Baudouin  
Téléphone : 07.64.47.10.13  
Mail : baudouin.duhem@edf.fr

1 avr. 2024

**Ref 24-04981.01**

Date de première publication : 11 mars 2024

<b>RTE</b>	<p>RTE Secrétariat Général Direction de l'Immobilier et de la Logistique Pôle expertise et coordination</p>
<b>Position</b>	<p>RTE - FAMILLE DE METIERS RTE - IMMOBILIER ET LOGISTIQUE</p>
<b>GF 15.16.17.18.19</b>	1 Pilote D'affaires Immobilier Logistique (H/F)
<b>Description de l'emploi</b>	<p>Position : PO6</p> <p>Dans le cadre de ses Schémas Directeurs Immobiliers (SDI), la Direction de l'Immobilier et de la Logistique (DIL) pilote des projets de réhabilitation et de construction de sites Tertiaires et Résidentiels de RTE. Ces projets sont un enjeu majeur pour l'entreprise pour la mise en œuvre des engagements liées à notre projet d'entreprise de transformation des environnements de travail.</p> <p>Dans ce contexte, nous recherchons : un Contrôleur de Projets.</p> <p>Les missions du Contrôleur de projets consistent à :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- mettre en place l'organisation (méthodes ou outils) autour du Management de Projet dans le domaine de l'immobilier.</li> <li>- Appuyer les équipes projet dans l'élaboration et la mise à jour des plannings, des budgets et des risques des projets tout au long de la vie des projets.</li> </ul> <p>Sur ce périmètre, vos principales missions seront :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Accompagner les directeurs de projets, les Chefs d'agence et les Chargés d'affaires pour la mise en place du pilotage du budget, du planning et des risques du projet et des outils associés.</li> </ul>



- Initialiser les plannings et autres livrables de contrôle de projet au besoin.
- Contribuer activement au maintien à jour du référentiel de contrôle de projets, à l'élaboration des méthodes, des routines et des outils relatifs au contrôle de projet et cela dans une démarche d'amélioration continue en étant force de proposition et d'initiative.
- Accompagner les équipes projets et notamment les Directions de projets dans la préparation des audits internes et externes.
- Participer à l'élaboration d'éléments de coûts standards, d'analyses de performance et d'indicateurs type KPIs.

Sa mission se fera en lien avec tous les partenaires des projets, internes et externes.

**Profil professionnel  
Recherché**

Issu d'une formation supérieure (Bac+5) d'Ingénieur ou diplôme universitaire technique, vous justifiez d'au moins 5 ans d'expérience en contrôle de projets, sur des projets de construction dans le domaine de l'immobilier.

Ces expériences vous ont amenées à contrôler les coûts d'un projet, à planifier et à suivre la performance de projet de construction et à contribuer à la gestion des risques des projets.

Vous maîtrisez impérativement les méthodes de planification et de suivi de projet, ainsi que l'outil de planification Microsoft Project.

Vous avez idéalement déjà travaillé en relation avec des clients externes et des fournisseurs, et vous comprenez l'environnement des projets immobiliers et le rôle des différents acteurs.

Vous êtes doté d'un excellent sens relationnel et d'écoute pour mener à bien les projets en lien avec les équipes, les Directions internes, les clients et les fournisseurs.

Force de proposition, vous êtes dans une démarche d'amélioration continue, et vous pouvez prendre en main des sujets transverses en autonomie pour les mener à bien.

**Compléments  
d'information**

Déplacements occasionnels en FRANCE.

**Lieu de travail**

RTE  
Immeuble window  
7c, place du dôme 92800 PARIS LA DEFENSE  
( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des  
candidatures**

Pour postuler, veuillez copier/coller le lien suivant dans votre navigateur :  
<https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=>



Pour plus d'informations, vous pouvez joindre la Directrice Adjointe de la DIL au 06.69.26.56.08 25 mars 2024

**Ref 24-04976.01**

Date de première publication : 11 mars 2024

**E D F**

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
Dir Projet Déconst Déchets  
LIGNE PROJETS BCOT BRENNILIS CREYS  
PROJET CREYS-MALVILLE  
LOT DEM BR HBP  
455515116

**Position B**

MANAGEMENT PROJETS  
Pilotage de projet industriel

**GF 15**

1 Chef De Lot H/F

## Description de l'emploi

Vous souhaitez contribuer à un avenir énergétique responsable et bas carbone ?  
Vous recherchez des missions motivantes dans une ambiance de travail agréable ?

Avec l'ambition de faire d'EDF le leader européen de la déconstruction et la gestion des déchets nucléaires, la Direction des Projets Déconstruction et Déchets (DP2D) est en plein essor. La DP2D a pour objectifs de réussir la déconstruction des installations nucléaires définitivement arrêtées, de préparer les futures déconstructions de centrales nucléaires, de développer des solutions industrielles pour la gestion des matières et des déchets radioactifs et de valoriser le savoir-faire d'EDF à l'international.

Au sein de la DP2D, le projet Creys Malville, basé à Lyon et sur le site, est responsable de la Déconstruction du réacteur Superphenix (unité de 1200 MW à neutrons rapides refroidi au sodium liquide) et de l'exploitation de l'APEC (installation d'entreposage du combustible du réacteur Superphenix).

Vous souhaitez rejoindre une équipe projet dynamique d'environ 15 personnes? Vous êtes au bon endroit !

Le Chef de Lot organise et pilote son lot sur les différents volets : technique, budget à terminaison et par année en cohérence avec les provisions financières, planning et jalons de validation, organisation du lot (découpage industriel et en opérations), analyse de risques et mise en place de parades, interfaces, etc.

Il est responsable de la production des documents concernant son lot et des livrables correspondants, en particulier les études fournies par les différentes ingénieries.

Il pilote les contrats liés au lot, est l'interface avec les prestataires, veille au respect des engagements contractuels et anticipe les réclamations des contractants d'EDF.

Le Chef de Lot organise et prépare les revues ou instances décisionnelles permettant de valider le franchissement des jalons principaux des affaires de son lot. Il est notamment en interface avec les ingénieries qui réalisent les études sur son lot et avec les équipes sur les sites de la DP2D pour coordonner la surveillance des prestataires et assurer le pilotage contractuel des travaux.

## Profil professionnel Recherché

Fort d'une expérience de 10 ans minimum dans l'industrie nucléaire, le candidat dispose de compétences en ingénierie nucléaire. Une expérience en déconstruction est un plus. Conformément aux engagements pris par EDF SA en faveur de l'accueil et de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

## Lieu de travail

DP2D EDF - Bat Godinot  
154 Avenue Thiers  
69006 LYON  
( Rhône - Rhône-Alpes )

## Type de services

Sédentaires

## Envoi des candidatures

Si vous êtes salarié(e) d'EDF SA, vous postulerez en ligne via le service e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>.  
Si vous n'êtes pas salarié(e) d'EDF SA, adressez votre modèle 6, accompagné d'une fiche C01, par mail à la BAL : [dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr)



RAY Martin



25 mars 2024

Ref 24-04958.01

Date de première publication : 11 mars 2024

EDF

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
Dir Projet Déconst Déchets  
DIRECTION INGENIERIE ET NUMERIQUE  
DELEGATION INGENIERIE ENSEMBLIER DECONSTRUCTION  
GROUPE ESTIMATION ET OPTIMISATION DES COÛTS  
455518115

---

**Position C** MANAGEMENT PROJETS  
Evaluation / Contrôle de projet

**GF 15** 1 Analyste De Coûts H/F

---

**Description de l'emploi** La Direction des Projets Déconstruction et Déchets d'EDF, porte les enjeux de la déconstruction des réacteurs nucléaires et de la gestion des déchets radioactifs pour l'ensemble de l'entreprise. Au sein de la DP2D, la Direction Ingénierie et Numérique est responsable de la production des études d'ingénierie et de l'estimation des coûts associée pour le compte des projets. Intégré à la Délégation Ingénierie Ensembliers Déconstruction, l'emploi est rattaché hiérarchiquement au Chef de Groupe « Estimation et Optimisation des Coûts ».

Dans le cadre de ses activités, l'estimateur de coûts intervient généralement dans les phases de conception préliminaire, d'avant-projet, et en préparation des appels d'offres de marchés de travaux, pour l'ensemble des projets de la DP2D. Il participe à l'optimisation technico-économique des affaires, contribue à des prises de décisions robustes ainsi qu'à une meilleure maîtrise des coûts. Pour cela, il exerce 4 missions principales :

- Réaliser et superviser des estimations de coûts. Il estime les coûts des travaux de déconstruction, de modifications ou de construction d'installations neuves sur la base des spécifications techniques fournies par les études d'ingénierie, de manière objective, fiable et traçable, notamment en déployant les méthodes/outils adaptés. Il sollicite, et si nécessaire questionne, les données d'entrée auprès des métiers chargés de la conception technique et auprès des projets. Il prescrit et surveille les estimations réalisées dans le cadre d'études sous traitées.
- Contribuer à l'optimisation technico-économiques des affaires. Il est impliqué au plus tôt, dès les premières étapes de conception ou d'avant-projet. Il oriente et objective les optimisations technico-économiques en questionnant les exigences dans les domaines techniques, élargis si nécessaire aux achats, à la contractualisation, à l'exploitation. Il développe l'usage de méthodes et démarches d'amélioration de la compétitivité industrielle avec pour finalité le respect des provisions (Analyse de la Valeur, Conception à Coût Objectif )
- L'assistance aux projets et à d'autres fonctions transverses. Il aide ponctuellement à la détermination du prix objectif des contrats. Il contribue à la valorisation des risques et variantes, études de sensibilité et scénarios.
- Mettre à jour et développer des référentiels de coûts. A partir des contrats notifiés, d'informations issues de chantiers réalisés, il développe et tient à jour des bases de données de coûts de référence, indispensables à la réalisation d'estimations fiables et auditées.

**Profil professionnel Recherché** Formation de type ingénieur ou master. Une double formation technique et financière serait un plus. Vous avez une première expérience de 3 à 5 ans dans le secteur nucléaire (études, projet, exploitation, maintenance, travaux, déchets, achats). L'emploi demande un certain nombre de capacités :

- hauteur de vue et vision transverse ;
- travail en équipe et interfaces multiples (études, projet, achats) ;
- expression écrite et orale des résultats ;
- rigueur dans l'analyse et la synthèse ;
- attitude autonome et constructive face à des données d'entrée incomplètes.

**Lieu de travail** DP2D EDF - Bat GODINOT  
154 Avenue Thiers  
69006 LYON  
( Rhône - Rhône-Alpes )

---

**Type de services** Sédentaires

---

**Envoi des candidatures** Si vous êtes salarié(e) d'EDF SA, vous postulerez en ligne via le service e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>.  
Si vous n'êtes pas salarié(e) d'EDF SA, adressez votre modèle 6, accompagné d'une fiche C01, par



GALLET-VASSAL Aurélia

25 mars 2024

**Ref 24-03532.02**

Date de première publication : 13 févr. 2024

Date de dernière publication : 11 mars 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
DIRECTION NATIONALE  
DIRECTION NATIONALE  
DIRECTION TECHNIQUE  
POLE FILIERE INDUSTRIELLE  
PROJET PERFORMANCE SC ET CM

**Position B**

ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
APPUI AU MANAGEMENT

**GF 15.16.17**

1 Contract Manager H/F

**Description de l'emploi**

Afin de contribuer à l'atteinte des engagements du PIH et pour réussir la croissance, la Direction Technique (DT) et la politique industrielle de l'entreprise se renforcent. Ainsi, au sein du Pôle Filière Industrielle de la DT, le Projet Performance Supply Chain et Contract Management a pour missions : le déploiement du processus Supply Chain, le développement du Contract Management, l'élaboration de prévisions industrielles et le pilotage des contrats de matériels.

L'emploi est en appui de la mise en oeuvre opérationnelle du référentiel Contract Management au sein des directions régionales (DR), nationales (DN) et des projets d'Enedis. A ce titre, l'emploi :

- contribue à maintenir et faire évoluer si besoin le référentiel métier.
- pilote les développements SI nécessaires à la mise en oeuvre du Contract Management à Enedis (outil e-Presta).
- organise le partage de bonnes pratiques et veille à la synergie entre les entités et différents contributeurs.
- challenge et intègre les évolutions pour améliorer la performance des activités de Contract Management et homogénéiser les pratiques.
- s'assure de la mise en place effective des standards par un contrôle régulier interne, des pratiques, des modes de fonctionnement et de la gouvernance dans les différentes entités. Il contribue à la mise en place de dispositifs de mesure de la performance du Contract Management.
- apporte son expertise aux entités autant que de besoins, notamment sur la gestion des écarts, litiges, résolutions de problème complexe, etc. Il mène des analyses ponctuelles et des benchmarks pour alimenter la boucle d'amélioration.

L'emploi est le contract manager des contrats liés aux activités de Contract Management (SI, prestations).

Il est en appui sur la mise en place d'un dispositif de professionnalisation et sur l'animation pour diffuser la culture du contract management au sein de l'entreprise. L'emploi est en relation avec l'ensemble des entités utilisatrices du référentiel Contract Management. Il travaille en coordination avec la direction des achats, juridique, les prescripteurs sur les problématiques de Contract Management.

**Profil professionnel  
Recherché**

Bonne vision du fonctionnement d'Enedis, être familier des achats, et des relations avec les fournisseurs.

Une culture contractuelle et une connaissance du domaine SI sont souhaitées.

Une expérience réussie en contract management est un plus.

### Compléments d'information

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Depuis le 1er janvier 2019, l'ANL se substitue à l'AIL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Dispositif de travail en proximité : Job En Proximité Enedis

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR : 2024-100371

### Lieu de travail

- 34 PLACE DES COROLLES - COURBEVOIE ( 92400 )  
( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )

### Type de services

Sédentaires

### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

### Adresse email de l'entité de gestion prenante

[dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr)



GAUDIN LAURENCE  
Téléphone : 06 80 14 39 15  
Mail : [laurence.gaudin@enedis.fr](mailto:laurence.gaudin@enedis.fr)

29 mars 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation de l'annonce au 29/03/2024

Ref 24-05308.01

Date de première publication : 15 mars 2024

### EDF

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
Div Ing Parc, Déconst Environ  
Div Ing Parc, Déconst Environ  
PERFORMANCE DES PROJETS  
PROJET RP4 - 1300  
MAINTIEN DE LA QUALIFICATION (05162)

### Position B

MANAGEMENT PROJETS  
Pilotage de projet industriel

GF 16

1 Ingenieur Projet /b H/F

**Description de l'emploi**

Dans le cadre des contrats de projet qui lui sont attribués, et du découpage en affaires qui est effectué au sein d'un projet, l'Ingénieur Projet se voit confier plusieurs affaires dont il organise le déroulement depuis la phase stratégique jusqu'à la clôture. Il en assume la responsabilité et en garantit la qualité technique, le coût optimum et le respect des délais, afin de contribuer à la performance technico-économique du parc nucléaire en exploitation.

**Lieu de travail**

140 AVENUE VITON 13401 MARSEILLE CEDEX 20  
( Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Candidature à réaliser via l'outil e-CS : <https://rh-e-cs.edf.fr>  
- Pour les candidats travaillant hors EDF S.A. (Filiales / statut des IEG ou hors statut des IEG) merci d'adresser un Modèle 6 et votre C01 à jour à l'adresse mail suivante : [dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr)



MIRTO Hugues



29 mars 2024

Ref 24-05253.01

Date de première publication : 14 mars 2024

**E D F**

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV APPUI INDUSTRIEL PROD  
UNITE NAT TECHN NUM PRODUCTEUR  
ETAT MAJOR UNITEP  
EQ RELAT PART PILOT ENGAG TIS (40231021)

**Position B**

SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE  
Conseil / Méthodes

GF 16

1 Animateur Des Referentiels Projet Confirme H/F

**Description de l'emploi**

Au sein de l'équipe Relation Partenariale et pilotage des engagements, vous êtes rattaché au directeur délégué TIS.

Garant des référentiels méthodes et outils projet, vous contribuez directement à la performance des projets en mettant les référentiels méthodes et outils projet à la disposition de l'ensemble de la communauté, en cohérence à la politique de management de projet groupe et aux décisions prises dans le cadre du SMI de l'Unité.

Vous couvrez l'ensemble du cycle de vie et des domaines de la conduite de projet.

Vous avez en charge les activités suivantes:

- Animer, maintenir et communiquer des référentiels projet, portefeuille et programme auprès de l'ensemble de la communauté projet, dans l'objectif d'harmoniser les méthodes, d'apporter les meilleures pratiques de pilotage, et de gagner en performance dans les projets, portefeuilles, programmes et lignes de produit.

- Faciliter le déploiement des différentes méthodes directement sur le terrain, au travers d'actions de sensibilisation, communication, mise en œuvre opérationnelle, déclinaison.

- Concevoir, réaliser, déployer des pratiques, services, méthodes et outils projet pertinents, pragmatiques et cohérents avec le référentiel « Piloter un projet », en fonction des besoins captés auprès des projets, lignes de produit, portefeuilles, programmes, en associant l'ensemble des parties prenantes.

- Animer une communauté méthode projet, pour faciliter le déploiement et la communication, et améliorer les référentiels en captant les besoins, les idées et les propositions d'amélioration continue directement auprès des utilisateurs.
- Contribuer à la professionnalisation de la filière management de projet en lien avec le management et la filière RH, au travers d'actions de sensibilisation et coaching.
- Être en soutien méthode et outil de la direction, du management, gestion de portefeuille de projets et de la relation client partenariale.
- Product Owner des outillages projet : dans ce cadre, vous avez en responsabilité la feuille de route des outillages (QCD), la priorisation des évolutions et leurs suivis ainsi que la conduite du changement associé.
- Elaborer et porter la note de cadrage d'utilisation des outils projet pour l'unité.

Vous pouvez vous voir confier l'animation d'un sous processus.

**Profil professionnel  
Recherché**

Expérience du management projet  
Pédagogue  
Sens du relationnel et du partage de ses compétences  
Rigoureux et méthodique  
Capacité d'animation de réseau

**Compléments  
d'information**

Des déplacements sont à prévoir sur le territoire UNITEP

**Lieu de travail**

Aides à la mobilité ( Pack Mobilité Facilité, Capital Mobilité Modulé)  
13 rue Archimède 33700 Merignac  
( Gironde - Aquitaine )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

Vous êtes salarié d'EDF SA, merci de postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>  
Pour les autres salariés, merci d'adresser votre candidature par mail à la bal suivante : [dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr)



Philippe HERSENT  
Téléphone : 07 62 86 65 89  
Mail : [philippe.hersent@edf.fr](mailto:philippe.hersent@edf.fr)



Cécile NARO  
Téléphone : 07 61 65 66 35  
Mail : [cecile.naro@edf.fr](mailto:cecile.naro@edf.fr)



4 avr. 2024

**Ref 24-05202.01**

Date de première publication : 14 mars 2024

**G R T Gaz**

G R T Gaz  
GRTgaz Domaine Performance Industrielle et Technologies Nouvelles  
DIRECTION ACTIFS INDUSTRIELS  
POLE PROJETS

**Position B**

EXPLOITATION DES OUVRAGES GAZ  
MANAGER PREMIERE LIGNE

**GF 16.17**

1 Responsable De Departement Projets Infrastructures H/F  
VACANCE EVENTUELLE

## Description de l'emploi

Au sein de la Direction des Actifs Industriels de GRTgaz, le pôle projets assure la mission de maîtrise d'ouvrage déléguée et le pilotage global de tous les projets d'infrastructures gazières de GRTgaz (constructions neuves et rénovations) en garantissant la performance globale, la sécurité, le respect des coûts et des délais, le respect des spécifications et des dispositions réglementaires ainsi que l'acceptation par les parties prenantes.

Le Département Centre Atlantique est en charge plus particulièrement des projets territoriaux et courts termes du territoire Centre Atlantique.

En tant que responsable de département :

Vous animez, coordonnez et organisez le département, en veillant à l'adéquation des compétences et des ressources avec les besoins de l'activité.

Vous êtes garant.e du respect des objectifs sécurité, environnementaux et financiers à votre périmètre.

Vous pilotez les ressources techniques et financières du département, en cohérence avec les orientations stratégiques du pôle, afin de garantir la performance attendue.

Vous travaillez en étroite collaboration avec les autres pôles de la DAI et les directions en interface (DCO, DO, DD ) pour contribuer aux choix d'investissements de GRTgaz en terme d'infrastructures gazières et pour assurer leur mise en œuvre sur le territoire.

Membre de l'équipe managériale du Pole Projets, vous contribuez et pouvez piloter des démarches ou projets transverses au sein du Pôle ou de la Direction des Actifs Industriels.

Des déplacements réguliers à Angoulême, à Paris et sur les chantiers sont à prévoir.

## Profil professionnel Recherché

Vous justifiez d'une expérience managériale réussie.

Des compétences dans les techniques gazières sont indispensables.

Vos qualités relationnelles, managériales et d'autonomie assureront votre succès dans vos missions.

Vous êtes en capacité d'arbitrer et prendre des décisions motivées au niveau le plus pertinent.

## Compléments d'information

Pour les candidats au statut IEG, merci de joindre à votre candidature votre demande de mutation (modèle 6), ainsi que votre fiche carrière (ou C01).

Les règles de déontologie vis-à-vis du Groupe ENGIE sont régies par le code de l'énergie et le code de bonne conduite de GRTgaz.

Comme toute offre déposée sur ce site, celle-ci peut s'inscrire dans le cadre de l'accord triennal pour l'emploi des personnes handicapées signé le 4 Février 2022 par GRTgaz.

## Lieu de travail

10 quai Emile Cormerais

Autre lieu possible Angoulême SAINT-HERBLAIN  
( Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire )

## Type de services

Sédentaires

## Envoi des candidatures

Pour postuler, merci de candidater via le lien suivant pour les collaborateurs GRTgaz:

<https://grtgaz-coll.talent-soft.com/Pages/Offre/detailoffre.aspx?idOffre=5451&idOrigine=2515&LCID=1036>

Pour les collaborateurs externes, veuillez candidater via le lien suivant:

<https://grtgaz-coll.talent-soft.com/Pages/Offre/detailoffre.aspx?idOffre=5451&idOrigine=2516&LCID=1036>





Severine GUILLON

Téléphone : severine.guillon@grtgaz.com

4 avr. 2024

**Ref 24-05107.01**

Date de première publication : 13 mars 2024

**E D F**

DIR INGENIERIE ET PROJET NN  
Ressources EDVANCE  
DIR ENGINEERING SUPPLY CHAIN  
SCE GENIE CIVIL BATIMENTS  
30400212

**Position B**

GENIE CIVIL  
Management

**GF 16**

1 Chef De Groupe H/F

**Description de l'emploi**

Le Chef du groupe PMM est chargé de l'organisation, l'animation, le pilotage et le contrôle de l'ensemble des activités au sein de son groupe.

Il a notamment les missions principales suivantes

Il s'assure de la bonne connaissance et application, par les membres de son groupe, du système de Management EDVANCE. Notamment, il veille à l'application des règles de sécurité et environnementales par le personnel de son groupe,

Il est responsable du respect des échéances et de la maîtrise technique et en qualité, de l'ensemble de la production (livrables) et des activités portées par son groupe. Il fixe les priorités relevant de son périmètre en lien avec les jalons des projets FA3 (1er Démarrage, VC1 et post-VC1),

Il exerce ou délègue le contrôle technique des activités de son pôle, afin de garantir la tenue des objectifs et le respect des exigences, notamment en termes de sûreté et de maîtrise des coûts (maîtrise de la qualité de la production),

Il participe au retour d'expérience du projet Flamanville 3 pour les autres projets Nouveau Nucléaire portés par le service GCB et l'entreprise EDVANCE,

Il s'assure de la cohérence charges/ressources de son groupe avec le Work Force Planning,

Il pérennise et s'assure du développement des compétences de son groupe et anime le Knowledge Management de son collectif : plans de formation, évaluations annuelles des compétences, programmes REX, collectifs expertise, en lien avec le chef du service GCB et le chef du plateau F2E,

Il développe la culture sûreté et qualité au sein du groupe, en interface avec le Délégué sûreté et qualité du service.

Il est responsable de définir une stratégie de Faire / Faire-Faire pour son groupe et il pilote le panel des partenaires du CP2E dont il a besoin pour réaliser son delivery. Il est prescripteur et pilote les commandes tout au long de l'année. Il participe de plus aux relations avec les fournisseurs de la supply chain en lien avec les activités du groupe.

Il rapporte au chef du service GCB et au chef du plateau F2E sur l'ensemble des points ci-dessus et les alerte de manière réactive en cas de difficulté.

Ce poste sera également l'occasion pour vous de développer votre connaissance et votre expérience dans le développement de grands projets, grâce aux nombreuses interactions que vous aurez avec les différents métiers de conception et de réalisation (Mécanique, Installation générale, Tuyauterie, Génie Civil, Construction) ainsi qu'avec les industriels intervenant sur le site de Flamanville.

**Lieu de travail**

FLOW  
173 AVENUE PIERRE BROSSOLETTE  
MONTROUGE

( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>



MANCEAU MICKAEL  
Téléphone :



27 mars 2024

**Ref 24-05068.01**

Date de première publication : 12 mars 2024

**E D F** DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
Div Ing Parc, Déconst Environ  
Div Ing Parc, Déconst Environ  
PERFORMANCE DES PROJETS  
PROJET RP4 - 1300  
LOT MIN AGRESS ROBUST COMBUST (05165)

**Position B** MANAGEMENT PROJETS  
Pilotage de projet industriel

**GF 16** 1 Ingenieur Projet /b H/F

**Description de l'emploi** Dans le cadre des contrats de projet qui lui sont attribués, et du découpage en affaires qui est effectué au sein d'un projet, l'Ingénieur Projet se voit confier plusieurs affaires dont il organise le déroulement depuis la phase stratégique jusqu'à la clôture. Il en assume la responsabilité et en garantit la qualité technique, le coût optimum et le respect des délais, afin de contribuer à la performance technico-économique du parc nucléaire en exploitation.

**Lieu de travail** 140 AVENUE VITON 13401 MARSEILLE CEDEX 20  
( Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** - Candidature à réaliser via l'outil e-CS : <https://rh-e-cs.edf.fr>  
- Pour les candidats travaillant hors EDF S.A. (Filiales / statut des IEG ou hors statut des IEG) merci d'adresser un Modèle 6 et votre C01 à jour à l'adresse mail suivante : [dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr)



Soutien



MIRTO Hugues



26 mars 2024

**Ref 24-05051.01**

Date de première publication : 12 mars 2024

**E D F** DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIVISION PRODUCTION NUCLEAIRE  
4008 EM DPN

4008 26 Inspection Nucléaire

**Position B** SURETE QUALITE  
Inspection nucléaire et thermique

**GF 16** 1 Ingenieur Auditeur H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi** Disposant d'une expertise technique en centrale nucléaire et/ou d'une expérience managériale dans un domaine ci-après, le candidat est en charge de mener sur les CNPE ainsi que sur d'autres entités DPN des audits sur des domaines tels que la protection de site, la cyber sécurité, la protection du patrimoine  
Le candidat dispose d'une bonne capacité d'analyse documentaire pour préparer l'audit mais aussi de qualités relationnelles et d'écoute pour être en mesure de mener des entretiens et des observations sur le terrain  
Des activités d'ingénierie connexes existent dans le cadre du pilotage d'un domaine telle que la mise à jour des guides d'évaluation.

**Profil professionnel Recherché** Agent ayant une expérience professionnelle en centrale nucléaire.

**Compléments d'information** L'emploi requiert une bonne qualité rédactionnelle et une capacité de synthèse.

**Lieu de travail**  
IMMEUBLE LE VELUM  
106 BD VIVIER MERLE  
69003  
France LYON  
( Rhône - Rhône-Alpes )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** Merci d'adresser votre formulaire de demande de mutation avec une fiche carrière C01 actualisée comme suit :  
Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante :  
<https://rh-e-cs.edf.fr>  
Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA ? Adressez votre modèle 6 par mail à la [dsp-csprh-synergie-gesco@edf.fr](mailto:dsp-csprh-synergie-gesco@edf.fr)  
Transmettre également un exemplaire de votre demande de mutation à votre hiérarchique.



François WIENHOLD  
Téléphone :

26 mars 2024

**Ref 24-04983.01**

Date de première publication : 11 mars 2024

**E D F** DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
Dir Projet Déconst Déchets  
DIRECTION PERFORMANCE ET FINANCES  
DELEGATION PERFORMANCE DE PROJET  
45551714

**Position B** MANAGEMENT PROJETS  
Evaluation / Contrôle de projet

**GF 16** 1 Pmo H/F

## Description de l'emploi

La Direction des Projets de Déconstruction et Déchets (DP2D) a en charge le pilotage du programme de déconstruction du parc des centrales nucléaires en France et à l'international.

Le référent PMO intervient dans le back-office du Groupe PMO et a pour responsabilité principale de développer et d'accompagner la mise en place de méthodes, outils et standards relatifs au contrôle de projet (planification, gestion des risques et opportunités, indicateurs pour le tableaux de bord, instances...) en appui direct aux acteurs du projet. Il anime opérationnellement le réseau des PMO. A ce titre il est coordinateur des PMO.

Les principales responsabilités de l'emploi sont :

- o optimiser les outils/méthodes de contrôle de projet existants (O&M),
- o être force de propositions pour des évolutions plus significatives au service de la performance du contrôle de projet et de l'efficacité pour les utilisateurs,
- o coordonner les PMO sur des outils & méthodes, organiser le diagnostic de l'existant, le brainstorming des modifications et le choix des solutions retenues,
- o animer l'équipe back office et garantir la bonne tenue des échéances de déploiement des chantiers O&M
- o animer la réunion hebdomadaire du réseau PMO
- o Accompagner le changement (si évolution significative de méthode / outil) au sein des projets
- o mettre à jour les modes opératoires associés, selon les évolutions de pratiques,
- o Assurer de la formation des nouveaux arrivants (PMO) sur les méthodes contrôle de projet et suivre la bonne appropriation de ces sujets
- o participer aux partages de pratiques de contrôle de projet internes EDF, en organiser avec des prestataires de service ou des entreprises industrielles de secteur analogue (comme l'aéronautique ou l'industrie automobile).
- o Communiquer sur les réalisations / les avancements des évolutions O&M aux équipes projet, aux chefs de projet (Club Chefs de projet) et à la Direction (CODIR)
- o Contribuer au développement de la culture Projets au sein de la DP2D en animant notamment des modules de la formation Projet
- o Être en interface avec les PMO, les Planificateurs, le Groupe CGO, les Chefs de lot, les Chefs de projet

## Compléments d'information

Conformément aux engagements pris par EDF SA en faveur de l'accueil et de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

## Lieu de travail

DP2D EDF - Bat GODINOT  
154 Avenue Thiers  
69006 LYON  
( Rhône - Rhône-Alpes )

## Type de services

Sédentaires

## Envoi des candidatures

Si vous êtes salarié(e) d'EDF SA, vous postulerez en ligne via le service e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>.  
Si vous n'êtes pas salarié(e) d'EDF SA, adressez votre modèle 6, accompagné d'une fiche C01, par mail à la BAL : [dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr)



LAUGA Delphine



25 mars 2024

Ref 24-04975.01

Date de première publication : 11 mars 2024

EDF

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
Dir Projet Déconst Déchets  
DIRECTION INGENIERIE ET NUMERIQUE  
DELEGATION SÛRETE INCENDIE ET PROTECTION DES INTERVENANTS  
ETAT MAJOR  
455518161

---

**Position B** SURETE QUALITE  
Ingénierie / Expertise / Recherche

**GF 16** 1 Adjoint Chef De Delegation H/F

---

**Description de l'emploi** Vous souhaitez rejoindre une équipe dynamique d environ 10 ingénieurs avec de fortes compétences techniques dans le domaine de la prévention des risques des travailleurs pour les réacteurs en démantèlement et les installations de traitement de déchets radioactifs ? Alors vous êtes au bon endroit !

Avec l'ambition de faire d'EDF le leader européen de la déconstruction et la gestion des déchets nucléaires, la Direction des Projets Déconstruction et Déchets (DP2D) est en plein essor.

La DP2D a pour objectifs de réussir la déconstruction des installations nucléaires définitivement arrêtées, de préparer les futures déconstructions de centrales nucléaires, de développer des solutions industrielles pour la gestion des matières et des déchets radioactifs et de valoriser et développer le savoir-faire d'EDF à l'international.

La délégation Sûreté Incendie et Protection des intervenants est l'ingénierie de référence dans le domaine de la sûreté et de la prévention des risques pour les activités de démantèlement des installations nucléaires et les projets neufs de l'aval du cycle pour le compte de la DP2D.

**Profil professionnel  
Recherché**

Poste d'adjoint chef de délégation, l'adjoint chef de délégation est en appui du chef de délégation il pilote la politique industrielle et le plan de charge de la délégation

personne expérimentée ayant des expériences dans le management  
Conformément aux engagements pris par EDF SA en faveur de l'accueil et de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

**Lieu de travail** DP2D EDF - Arc Villeurbanne  
8 cours André Philippe  
69006 LYON  
( Rhône - Rhône-Alpes )

---

**Type de services** Sédentaires

---

**Envoi des candidatures** Si vous êtes salarié(e) d EDF SA, vous postulerez en ligne via le service e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>.  
Si vous n êtes pas salarié(e) d EDF SA, adressez votre modèle 6, accompagné d'une fiche C01, par mail à la BAL : [dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr)

---



MORISSE Camille



25 mars 2024

---

**Ref 24-04963.01**

Date de première publication : 11 mars 2024

---

**EDF**

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
Dir Projet Déconst Déchets  
DIRECTION INGENIERIE ET NUMERIQUE  
DELEGATION SÛRETE INCENDIE ET PROTECTION DES INTERVENANTS  
GROUPE INCENDIE  
455518163

---

**Position B** SURETE QUALITE  
Ingénierie / Expertise / Recherche

**GF 16** 1 Ingenieur Senior H/F

---

**Description de l'emploi** Vous souhaitez rejoindre une équipe dynamique d environ 10 ingénieurs avec de fortes compétences techniques dans le domaine de la prévention des risques des travailleurs pour les réacteurs en démantèlement et les installations de traitement de déchets radioactifs ? Alors vous êtes au bon endroit !

Avec l'ambition de faire d'EDF le leader européen de la déconstruction et la gestion des déchets nucléaires, la Direction des Projets Déconstruction et Déchets (DP2D) est en plein essor.

La DP2D a pour objectifs de réussir la déconstruction des installations nucléaires définitivement arrêtées, de préparer les futures déconstructions de centrales nucléaires, de développer des solutions industrielles pour la gestion des matières et des déchets radioactifs et de valoriser et développer le savoir-faire d'EDF à l'international.

La délégation Sûreté Incendie et Protection des intervenants est l'ingénierie de référence dans le domaine de la sûreté et de la prévention des risques pour les activités de démantèlement des installations nucléaires et les projets neufs de l'aval du cycle pour le compte de la DP2D.

**Profil professionnel Recherché** Création d un emploi dans le but de gréer l équipe incendie d un acteur expérimenté dédié au projet PEC ayant des compétences sur la conception d installation neuve et les exigences de conception incendie

**Compléments d'information** Conformément aux engagements pris par EDF SA en faveur de l'accueil et de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

**Lieu de travail** DP2D EDF - Arc Villeurbanne  
8 Cours André Philippe  
69100 VILEURBANNE  
( Rhône - Rhône-Alpes )

---

**Type de services** Sédentaires

---

**Envoi des candidatures** Si vous êtes salarié(e) d EDF SA, vous postulerez en ligne via le service e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>.  
Si vous n êtes pas salarié(e) d EDF SA, adressez votre modèle 6, accompagné d'une fiche C01, par mail à la BAL : [dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr)

---



BONJOCH Mireia



25 mars 2024

---

**Ref 24-05346.01**

Date de première publication : 15 mars 2024

---

**EDF** DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
Div Ing Parc, Déconst Environ

Div Ing Parc, Déconst Environ  
DEPARTEMENT REALISATION  
ETAT MAJOR (0301)

---

<b>Position B</b>	SURETE QUALITE Méthodes
<b>GF 17</b>	1 Attache /b H/F
<b>Description de l'emploi</b>	Dans le cadre de la mission d'ingénierie confiée au DIPDE, le titulaire de l'emploi apporte ses conseils et son expertise dans certains domaines. Il effectue des missions complexes transverses au service. Il anime entre autres la qualité dans le service afin de contribuer à la performance technico-économique du parc nucléaire en termes de sûreté, de disponibilité et de coûts
<b>Compléments d'information</b>	L'emploi peut être soumis aux astreintes, aux travaux postés et aux travaux décalés.
<b>Lieu de travail</b>	140 AVENUE VITON 13401 MARSEILLE CEDEX 20 ( Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur )
<b>Type de services</b>	Sédentaires
<b>Envoi des candidatures</b>	- Candidature à réaliser via l'outil e-CS : <a href="https://rh-e-cs.edf.fr">https://rh-e-cs.edf.fr</a> - Pour les candidats travaillant hors EDF S.A. (Filiales / statut des IEG ou hors statut des IEG) merci d'adresser un Modèle 6 et votre C01 à jour à l'adresse mail suivante : <a href="mailto:dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr">dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr</a>

---



DUBUIS BERTRAND



29 mars 2024

---

**Ref 24-03487.03**

Date de première publication : 12 févr. 2024  
Date de dernière publication : 15 mars 2024

---

<b>G R T Gaz</b>	G R T Gaz GRTgaz - Siège Social DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES POLE OPERATIONNEL RH DO
<b>Position A</b>	R.H. RRH
<b>GF 17.18.19</b>	1 Responsable De Pole (ressources Humaines) H/F

---

**Description de l'emploi** La Direction Ressources Humaines fait partie du Siège Social de GRTgaz.

Ses principales missions :

- Contribuer aux politiques Ressources Humaines
- Assurer le développement des Ressources Humaines de GRTgaz (recrutement, formation, gestion des carrières et compétences)
- Animer les relations avec les partenaires sociaux

Dans ce cadre, vos missions principales seront :

- Etre un relais de la mise en œuvre des stratégies et orientations RH de l'entreprise
- Animer et piloter le Pôle Opérationnel de la Direction des Opérations (environ 1000 salariés), élaborer les orientations et les objectifs de progrès sur votre périmètre, décliner un programme

d'actions pour vos équipes et en piloter la réalisation

- Accompagner la ligne managériale de la Direction dans le déploiement de leurs projets et la gestion de leurs équipes
- Identifier et partager les bonnes pratiques à mettre en œuvre, et proposer des évolutions d'orientations et des améliorations de fonctionnement sur les domaines relevant de votre responsabilité
- Au périmètre de la Direction des Opérations, vous serez l'interlocuteur.rice des organisations syndicales et assisterez la Direction dans le dialogue social et le pilotage des différentes IRP
- Vous serez membre du Codir de la DRH et du Codir de la Direction des Opérations

Des déplacements seront possibles sur le territoire national (Equipe à Lyon et Nancy).

## Profil professionnel Recherché

Formation / Diplôme :

Bac + 5 ou expérience significative en RH et/ou management

Expérience :

Supérieure à 15 ans.

Compétences :

- Capacité d'animation et de management
- Développer des relations de travail efficaces, constructives et professionnelles dans le cadre d'une équipe, d'un projet ou d'une réflexion collective
- Expérience du dialogue social
- Orientation client, appui au management

## Compléments d'information

Pour les candidat.e.s au statut IEG, merci de joindre à votre candidature votre demande de mutation (modèle 6), ainsi que votre fiche carrière (ou C01) datant de moins de 3mois, en référence à l'annonce correspondante de la Bourse de l'emploi des IEG.

Les règles de déontologie vis-à-vis du Groupe ENGIE sont régies par le code de l'énergie et le code de bonne conduite de GRTgaz.

Comme toute offre déposée sur ce site, celle-ci peut s'inscrire dans le cadre de l'accord triennal pour l'emploi des personnes en situation de handicap signé le 4 Février 2022 par GRTgaz.

## Lieu de travail

GRTgaz - CITIZEN 2  
1 place Costes et Bellonte  
92270 Bois-Colombes  
( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )

## Type de services

Sédentaires

## Envoi des candidatures

Pour les collaborateurs GRTgaz, veuillez vous connecter à START :  
<https://grtgaz.talent-soft.com/MyTalentsoft#/Me>

Pour les externes à GRTgaz, veuillez utiliser le lien suivant :  
<https://grtgaz-coll.talent-soft.com/Pages/Offre/detailoffre.aspx?idOffre=5696&idOrigine=503&LCID=1036>



Benoit POUZIEUX  
Téléphone : 0660329818  
Mail : benoit.pouzieux@grtgaz.com



Stéphanie BERTHOMMIERE  
Téléphone : 0676806961  
Fax : stephanie.berthommiere@grtgaz.com



9 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce



- Prolongation  
- Prolongation + changement de contact RH

Ref 24-05244.01

Date de première publication : 14 mars 2024

**GRDF**

DCT IDF  
DEL TERRITOIRES ET CONCESSIONS  
TERRITOIRE 75 IDF

**Position A**

CONCESSIONS COLLECTIVITES LOCALES  
MDL CONCESSIONS-COLLECTIVITES LOCALES

**GF 17.18.19**

1 Directeur Territorial H/F

**Description de l'emploi**

Au sein de la délégation territoires gaz verts et concessions (TGVC) de la Direction Clients Territoires Ile de France, le/la Directeur/Directrice Territorial(e) Paris assure avec son équipe, une relation de proximité avec la Ville de Paris et est garant(e) de la satisfaction relative à la relation avec GRDF.

Il/elle pilote une équipe de 2 collaborateurs qui assurent de leur côté

l'accompagnement et le suivi des sujets avec les mairies d'arrondissement.

Il/elle pilote le contrat de concession de la Ville de Paris et assure en particulier la révision de la prochaine période quinquennale du contrat, ainsi que sa mise en œuvre.

En cohérence avec le projet d'entreprise et sa connaissance des enjeux du territoire, il/elle élabore et déploie une stratégie afin de défendre la place du gaz et les usages du gaz dans une logique d'économie circulaire : mobilisation des déchets méthanisables (biodéchets), mobilité durable (BioGNV), efficacité énergétique des bâtiments, utilisation pertinente de la donnée, lutte contre la précarité énergétique, etc.

Il/elle cartographie et anime les acteurs clés du territoire tels que les élus et les fonctionnaires à tous les niveaux de la collectivité, les parlementaires ainsi que les différentes parties prenantes, en coordination très forte avec les autres délégations de la région.

Il/elle assure ainsi la synergie entre les différents métiers de GRDF au service de la relation avec les élus et la collectivité.

Une attention particulière est à apporter dans le suivi des travaux sur le territoire parisien, dans le cadre des engagements du contrat de concession.

Il/elle contribue à assurer le rôle de concessionnaire de GRDF de manière exemplaire.

Le/la Directeur/Directrice territorial(e) Paris assure également la mission de référent régional pour la permanence territoriale.

Rattaché(e) au Directeur adjoint Clients Territoires, il/elle fait partie intégrante du collectif managérial de la Délégation TGVC. L'emploi est également au Codir de la Direction Clients Territoires d'IDF.

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous êtes issu.e d'une formation supérieure Bac+5 (Ecole d'Ingénieurs, Université, Science Po, Ecole de commerce).

Vous disposez d'une agilité relationnelle et un sens aigu du lobbying dans la relation clients et notamment avec les élus locaux.

Vous identifiez aisément les circuits de décisions externes.

Vous faites preuve d'une forte capacité de conviction et un sens de l'écoute affirmé.

Vous affichez des qualités d'analyse et de synthèse ainsi que des capacités rédactionnelles de très bon niveau.

Vous faites preuve d'une communication orale efficace qui vous permet de prendre aisément la parole en public.

Vous aimez travailler en équipe et en mode projet.

Des compétences en pilotage de projet et une expérience récente dans les relations externes sont un requis indispensable.  
Une connaissance des collectivités locales, du système concessif et du biométhane sera appréciée.

### Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions. Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur [www.grdf.fr](http://www.grdf.fr).

### Lieu de travail

6 ESPLANADE DU GL DE GAULLE NANTERRE ( 92000 )  
( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )

### Type de services

Sédentaires

### Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant: <https://icomsp.cloud-grdf.fr/>

ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l'adresse mail suivante:

[DRHT-CTESO-CANDIDATURES@grdf.fr](mailto:DRHT-CTESO-CANDIDATURES@grdf.fr)



Florence MOUREY  
Téléphone : 07.62.72.53.27  
Mail : [florence.mourey@grdf.fr](mailto:florence.mourey@grdf.fr)



4 avr. 2024

Ref 24-05105.01

Date de première publication : 13 mars 2024

EDF

DIR INGENIERIE ET PROJET NN  
Ressources EDVANCE  
DIRECTION PROJET EPR 2

ETAT MAJOR PROJET EPR 2  
30400403

---

**Position A** MANAGEMENT PROJETS  
Pilotage de projet industriel

**GF 17** 1 Chef De Projet H/F

---

**Description de l'emploi** Vous assurez la mission de Coordonnateur du projet BUGEY pour le compte de EDVANCE. Dans de ce cadre, vous avez délégation du directeur de projet NI EPR2 pour assurer la Coordination technique, coûts et délais des études confiées à EDVANCE, pour le site de Bugey, dans le cadre du Projet EPR2.

Vous êtes rattaché hiérarchiquement au directeur de projet NI EPR2 et êtes membre de l'équipe de direction ED NI

Vous assurez le pilotage des activités en vous appuyant sur l'organisation en place des pôles du projet et sur les métiers EDVANCE.

Vous gérez les interfaces EDVANCE avec les différentes parties prenantes principalement le CNEPE, la Direction Technique (DT), la Direction Industrielle (DI), la Direction de Projet (DP) et le site. Vous êtes le point d'entrée pour EDVANCE du chef de projet Bugey de la DP.

Vous êtes responsable de la prévision moyen-long terme (livrables, heures et achats) et de l'engagement annuel pris par EDVANCE auprès de la Direction de Projet EPR2 pour les activités Bugey.

Vous réalisez un reporting d'avancement à destination des donneurs d'ordre au sein du projet EDV et vis-à-vis du chef de projet Bugey de la DP.

Vous représentez EDVANCE, en tant que de besoin, dans les différentes instances de pilotage projet (COPIL, comité R&O, comité planning et autres).

**Lieu de travail** LES JARDINS DU LOU  
AV TONY GARNIER  
LYON  
( Rhône - Rhône-Alpes )

---

**Type de services** Sédentaires

---

**Envoi des candidatures** Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante :  
<https://rh-e-cs.edf.fr>

---



GERARD MATHIAS



27 mars 2024

---

**Ref 24-05101.01**

Date de première publication : 13 mars 2024

---

**ENEDIS** ENEDIS  
DIRECTION NATIONALE  
DIRECTION NATIONALE  
DIRECTION SYSTEMES INFORMATION  
MISSION VISA

---

**Position A**

SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE  
Management MDL

**GF 17.18.19**

1 Manager Si Senior H/F

**Description de l'emploi**

Au sein de la DSI Enedis, le titulaire du poste sera en charge du pilotage de la mission VISA, Veille Innovation Stratégie et Anticipation.

La mission VISA coordonne, en interaction étroite avec l'ensemble des pôles de la DSI et des autres Directions impliquées dans ces sujets (DDIN, DS..) mais aussi en fonction des sujets, les Directions Métiers ou Directions Régionales, les activités «Stratégie et Anticipation» :

- animation de la démarche «Anticipation SI» et des études associées
- contribution de la DSI aux travaux Enedis sur la définition et la mise en oeuvre de la «Stratégie Innovation» animés par la DDIN
- suivi des activités de R&D sur la thématique «SI transverse»
- coordination des travaux sur les «ruptures IT» s'intégrant dans les travaux prospectifs animés par la DS.

Elle réalise des activités de développement de la culture et des pratiques d'innovation et de veille au sein de la DSI et assure le pilotage du Comité Smart DSI, instance de coordination de la contribution DSI aux démonstrateurs et projets expérimentant de nouveaux cas d'usage pour Enedis.

Par ailleurs, elle coordonne les offres de service à destination des Directions Régionales et doit réfléchir à l'évolution de ces offres.

Les champs d'activités touchent l'ensemble des métiers d'Enedis et les différentes solutions digitales innovantes disponibles dans une logique de création de valeur pour Enedis.

Le chef de Mission VISA aura en charge le management des 6 salariés et le pilotage stratégique des missions portées par l'entité.

Le chef de mission pourra également être amené à s'investir dans des dossiers transverses (décision, stratégique, études, benchmarks ...) en fonction des enjeux de la DSI.

**Profil professionnel  
Recherché**

Le candidat a une expérience managériale avérée dans les domaines des «Systèmes d'information», «Technologies du Numérique», «Gouvernance et pilotage de programmes ou projets SI» ou Prospective IT.

Il a une expérience significative des démarches innovation avec une présence reconnue auprès des acteurs et des réseaux innovation internes et externes du monde du numérique.

Les principales qualités attendues sont :

- sens des enjeux, hauteur de vue et esprit de synthèse,
- ouverture d'esprit et curiosité,
- écoute et orientation client,
- capacité à travailler en transverse,
- capacité de négociation, relationnel et communication,
- capacité à appréhender les évolutions métiers et digitales.

**Compléments  
d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Depuis le 1er octobre 2022, le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des compétences. CAM Mobilité Naturelle.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Des déplacements occasionnels en province sont à prévoir.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR : 2024-103443

**Lieu de travail** - 33 AVENUE DE L'EUROPE - COURBEVOIE ( 92400 )  
( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr



VALADEAU PATRICE  
Téléphone : 06 68 90 15 09  
Mail : patrice.valadeau@enedis.fr



RIETMANN FABRICE  
Téléphone : 06 07 34 58 38  
Mail : fabrice.rietmann@enedis.fr



1 avr. 2024

**Ref 24-05067.01**

Date de première publication : 12 mars 2024

**ENEDIS** ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE SILLON ALPIN  
RACCORDEMENT ET INGENIERIE  
ENCADREMENT

**Position A** ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
MANAGEMENT MDL

**GF 17.18.19** 1 Adjoint Au Directeur H/F

**Description de l'emploi** Responsable du domaine Ingénierie et Raccordement, vous serez en charge de l'animation d'équipes avec un champ d'activités variées.

Vous avez en responsabilité managériale:

- l'agence Raccordements Clients (ARC) en du raccordement et la gestion des branchements individuels,

- l'agence Ingénierie Raccordement Clients (AIRC) en charge du raccordement des clients du marché d'affaires et des déplacements d'ouvrages,

- l'agence Structure en charge de la réalisation des travaux relatifs aux investissements patrimoniaux,

- le pôle appui et expertise.

Vous veillerez au quotidien à la santé et de la sécurité à l'interne de vos collaborateurs mais également à l'externe auprès de nos prestataires.

Dans le cadre du Projet Industriel et Humain d'Enedis ainsi que dans le cadre du projet managérial de l'unité, vous êtes engagé(e) dans la modernisation et la simplification de l'environnement de travail de vos équipes.

Le management des équipes de ce domaine et votre envie de fédérer autour des enjeux de l'unité vous amèneront à collaborer avec l'ensemble des parties prenantes de la DR, et au-delà (notamment Achats Enedis, et prestataires externes). La transversalité sera de mise pour répondre à notre enjeu de satisfaction de nos clients et à une bonne coopération entre les différents donneurs d'ordres. Garant de la répartition et de l'adéquation des ressources au sein de votre domaine, vous aurez à accompagner vos managers de terrain dans la construction de leurs projets d'agence et dans leur gestion.

Membre de l'équipe de direction de la DR, vous serez engagé dans la vie de l'unité et participerez à la prise des décisions stratégiques. Vous serez intégré au cycle de permanence de direction.

**Profil professionnel  
Recherché**

Disposant d'une expérience réussie de management d'équipes de terrain et d'expertise, vous avez à cœur de vous investir dans la construction et l'animation d'un projet de direction d'unité pour accompagner vos futures équipes dans une dynamique de changement. Engagé, vous saurez appuyer votre collectif managérial dans les problématiques techniques et humaines qu'ils pourront rencontrer.

**Compléments  
d'information**

L'emploi est régi par l'obligation de protections des informations commercialement sensibles (article 20 de la loi n°2000-108 du 10 février 2000, décret du 16 juillet 2001, loi du 3 janvier 2003), d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Dans le cadre de la politique mobilité et fidélisation des compétences d'Enedis, vous pourrez bénéficier du Capital Attractivité Mobilité, versé aux agents statutaires qui sont conduits à déménager dans le cadre d'une mobilité ouvrant droit au bénéfice de l'article 30. Elle est versée en 5 fois :

1<sup>er</sup> versement au déménagement  
2<sup>nd</sup>, 3<sup>ème</sup>, 4<sup>ème</sup> et 5<sup>ème</sup> versements à la date anniversaire de la mutation.

Un bilan financier individuel vous sera proposé en amont de la commission secondaire du personnel.

Si notre publication vous intéresse, merci de candidater via MyHR et pour les salariés hors groupe EDF transmettre votre candidature via <https://i-comsp.enedis.fr/> en joignant votre modèle 6 signé avec avis hiérarchique et votre fiche carrière (CO1)

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-103488

**Lieu de travail**

4 BD GAMBETTA - CHAMBERY ( 73000 )  
( Savoie - Rhône-Alpes )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr/> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité  
de gestion prenante**

[dir2s-rh-etudes-alpes@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-etudes-alpes@enedis.fr)



Permanence  
de direction



GILLIOT MARIANNE  
Mail : marianne.gilliot@enedis.fr



Téléphone :



7 avr. 2024

Ref 24-05016.01

Date de première publication : 12 mars 2024

**EDF**

DIR INGENIERIE ET PROJET NN  
Ressources EDVANCE  
DIR ENGINEERING SUPPLY CHAIN  
SCE INTEGRATION TECHNIQUE  
30400218

**Position A**

MANAGEMENT PROJETS  
Pilotage de projet industriel

**GF 17**

1 Architecte H/F

**Description de l'emploi**

EDVANCE, société créée le 1er juin 2017 et détenue à 80% par EDF et 20% par AREVA NP, est une filiale d'EDF, en charge de la conception et de la réalisation (des études, de l'approvisionnement, du montage et de la mise en service, rôle de type EPCC) d'îlots nucléaires pour les nouveaux projets en France et à l'international. Ferme lance de la filière nucléaire française, elle vise, par ses objectifs et enjeux de compétitivité économique et de performance, à se positionner durablement sur les marchés du nucléaire à l'international et sur ceux du renouvellement du Parc français.

EDVANCE porte notamment la responsabilité de la conception de l'îlot nucléaire des projets HPC (Hinkley Point C) et EPR2 (modèle d'EPR optimisé intégrant les retours d'expérience des chantiers EPR en cours). Elle porte également les offres et projets de l'îlot nucléaire du nouveau nucléaire en France et à l'international.

Le directeur technique FA3 1er cycle est détaché au sein de l'équipe DESC/PFA3 sous la responsabilité opérationnelle de la cheffe de projet FA3 EDVANCE. Il intervient depuis le chargement combustible jusqu'à la fin de la 1ère visite complète même si sa mission peut être prolongée au-delà de la VC1.

Il est le point d'entrée technique EDVANCE pour les différentes questions / sollicitations de l'exploitant pendant toute cette phase de démarrage et d'exploitation. Ces sollicitations porteront fréquemment sur des problématiques en lien avec le fonctionnement de la tranche mais vont probablement concerner toutes les compétences d'ingénierie qu'on trouve à EDVANCE. Il joue un rôle de PEU (Point d'Entrée Unique).

Il peut ainsi s'appuyer sur l'équipe F2E basée à Flamanville ainsi que l'ensemble des services métiers des directions DESC et DCC dont il doit coordonner les contributions afin de répondre en sûreté, en qualité, dans les délais impartis et à l'optimum économique.

Il intègre le roulement mis en place avec la DP FA3 à partir du Chargement pour assurer une Permanence Ingénierie. Cette Permanence est en situation de capter une sollicitation émise par le PCD1, et d'assurer la mobilisation des équipes dès la 1ère heure ouvrable qui suit (c'est-à-dire le lendemain 8h en semaine ou le lundi 8h).

Il prend toutes les décisions nécessaires et réalise les arbitrages au sein d'EDVANCE de sorte que les réponses apportées sont cohérentes et coordonnées. Dans l'exercice de ses fonctions, il peut s'appuyer sur les experts d'EDVANCE, les sachants

du service ITE et des différentes Directions EDF en charge de l'IPE (DT, DI, UNIE, UTO etc )

Il porte la responsabilité de partager le REX FA3 au sein d'EDVANCE avec les autres projets du Nouveau Nucléaire.

Enfin, il assure le lien avec les ressources d'intégration technique détachées dans l'équipe DESC/PFA3 et en charge de l'Ingénierie du Parc en Exploitation et peut être amené à piloter ou contribuer à certains sujets en préparation de la VC1 et des arrêts de tranche ultérieurs.

**Lieu de travail** PAZ MONTRouGE  
( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>



NICOLAS ALBANO



26 mars 2024

**Ref 24-05000.01**

Date de première publication : 11 mars 2024

**E D F** DIR INGENIERIE ET PROJET NN  
Dir Développement  
45830603 - MONTAGE D'OFFRES

**Position A** MANAGEMENT PROJETS  
Pilotage de projet industriel

**GF 17** 1 Integrateur Offre Nouveau Nucleaire H/F

**Description de l'emploi** Au sein de la DIPNN, vous exercerez vos activités pour le compte de la Direction du Développement qui a pour principales missions de :

- Définir et mettre en œuvre les orientations stratégiques, commerciales, partenariales et politiques du Groupe EDF à l'international pour l'export du Nouveau Nucléaire.
- Valoriser le savoir-faire et l'offre à l'export d'EDF et de la filière nucléaire française en construisant une stratégie de développement et de marketing dans les pays cibles.
- Élaborer des offres adaptées sur le plan commercial, contractuel, financier et industriel afin de mener le client jusqu'à une décision finale d'investissement,
- Identifier et associer les partenaires français, locaux ou internationaux permettant de renforcer le positionnement de l'offre EDF dans chaque pays cible vis-à-vis du client.

Au sein du pôle Montage d'offres, vous aurez la responsabilité de coordonner les activités nécessaires à l'élaboration d'une proposition technique & commerciale en associant les partenaires éventuels, selon le schéma industriel retenu par la Direction de Projet, dans le cadre des grands projets à venir.

Vous aurez une vision globale sur l'ensemble de l'offre et aurez l'opportunité de contribuer à l'analyse de l'appel d'offre, son lotissement, la coordination technique, l'estimation des coûts et du planning et enfin au montage global de l'offre.

Vous pourrez également être mis en relation avec le client et les partenaires pour négocier la mise en place d'accords de coopération.

**Profil professionnel  
Recherché**

L'Anglais courant est impératif.



<b>Compléments d'information</b>	Vous travaillerez de manière collaborative avec l'ensemble des entités contributrices : la Direction Projet, les centres d'ingénierie, la Direction Juridique et la Direction Financière.
<b>Lieu de travail</b>	La défense COURBEVOIE ( Paris - Ile-de-France )
<b>Type de services</b>	Sédentaires
<b>Envoi des candidatures</b>	Postuler via <a href="https://rh-e-cs.edf.fr">https://rh-e-cs.edf.fr</a> en cherchant le n° de référence de la publication de la bourse de l'emploi.



Celine DORLIPO



25 mars 2024

**Ref 24-04987.01**

Date de première publication : 11 mars 2024

**EDF**  
DIR TRANSFO EFFICACITE OPER  
DIRECTION SERVICES TERTIAIRES  
CSP COMPTABILITE CONSEIL  
DIR EXPERTISE & ACTIVITES NUM  
PÔLE PROJETS

**Position A**  
SUPPORT  
Finances - Comptabilité

**GF 17.18.19**  
1 Pilote De Projet Referent H/F

**Description de l'emploi**  
Prestataire interne de services au sein du groupe EDF, le Centre de Services Partagés Comptabilité Conseil (CSP2C) a pour mission de garantir la qualité comptable et fiscale d'EDF SA et de filiales du groupe.

Dans une démarche d'innovation continue, le CSP Comptabilité Conseil a pour ambition d'être promoteur de la performance de ses clients et véritable appui à la prise de décision en tirant profit pleinement des données financières et des données des processus comptables disponibles. Dans cette optique le service DEAN s'inscrit pleinement dans le programme Tous DATA du Groupe et met tout en œuvre pour décliner opérationnellement les choix définis par ce programme et en dégager toute la performance induite.

L'emploi est responsable de la déclinaison opérationnelle du programme Tous DATA : organisation, parcours nouveaux emplois DATA, acculturation/connaissance des salariés, valorisation des DATAs de responsabilité CSP2C. A ce titre, il participe aux instances opérationnelles du programme ainsi qu'aux instances DATA de la filière Finance. Il rend compte au directeur délégué en charge de la transformation numérique et pilote en propre les projets DATA CSP2C et Cartographie des reporting. Il est membre permanent du COPIL DEAN.

**Profil professionnel Recherché**

- De formation BAC+5 le poste demande un esprit de synthèse et une capacité à organiser,
- Appétence au numérique notamment le domaine DATA
- Appétence pour le travail collaboratif et en mode projet,
- Des connaissances dans le domaine comptabilité/gestion seraient un plus
- Ce poste nécessite de la rigueur, de bonnes capacités d'analyse, de synthèse et d'organisation,

- Le sens du service client et un bon relationnel pour être un véritable chef d'orchestre s'adressant à des profils variés,
- De bonnes capacités d'expression orale et écrite sont des atouts complémentaires notamment pour porter la communication interne et externe.

**Compléments d'information**

Ce poste est identifié en mobilité naturelle en arrivée et ouvre ainsi droit aux accompagnements décrits dans la note DRH-A 21-28 relatifs aux dispositifs d'accompagnement à la mobilité.  
L'emploi est ouvert au dispositif Mon Job En Proximité.

**Lieu de travail** 14 Rue Morel SAINT OUEN  
( Seine-Saint-Denis - Ile-de-France )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** Pour les salariés d'EDF SA : postulation obligatoire en ligne via le service de e-candidature : <https://rh-e-cs.edf.fr>  
Pour les salariés hors EDF SA : Transmettre votre modèle 6 et votre C01 par mail : [dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr)  
Indiquer les coordonnées de votre GCT actuelle et de votre hiérarchie.



MICHEL CASTEL  
Téléphone : 0681264086  
Mail : [michel.castel@edf.fr](mailto:michel.castel@edf.fr)

25 mars 2024

**Ref 24-04982.01**

Date de première publication : 11 mars 2024

**E D F** DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
Dir Projet Déconst Déchets  
LIGNE PROJETS GRAPHITE  
PROJET DECONSTRUCTION SAINT LAURENT  
LOT SILOS  
455513124

**Position B** MANAGEMENT PROJETS  
Pilotage de projet industriel

**GF 17** 1 Chef De Lot H/F

**Description de l'emploi** La Direction des Projets de Déconstruction et Déchets (DP2D) a en charge le pilotage du programme de déconstruction du parc des centrales nucléaires en France et à l'international.  
Dans le cadre du système de management de la DP2D, le titulaire de l'emploi a la responsabilité, par délégation du Chef de Projet, de conduire le lot qui lui est confié sur l'ensemble de ses dimensions technique, coût, délais. Il est garant de l'ensemble des dimensions Technique Coûts Délais (TCD) de son lot.  
Il est Contract Manager de niveau 2 (CM2) sur les contrats qu'il pilote. Le lot confié est le lot SILOS, désilage.

**Compléments d'information** Conformément aux engagements pris par EDF SA en faveur de l'accueil et de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

**Lieu de travail** DP2D EDF - Bat GODINOT  
154 Avenue Thiers  
69006 LYON  
( Rhône - Rhône-Alpes )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** Si vous êtes salarié(e) d EDF SA, vous postulerez en ligne via le service e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>.  
Si vous n êtes pas salarié(e) d EDF SA, adressez votre modèle 6, accompagné d'une fiche C01, par mail à la BAL : [dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr)



GOLLION Laure



25 mars 2024

**Ref 24-04954.01**

Date de première publication : 11 mars 2024

**EDF** DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
Dir Projet Déconst Déchets  
LIGNE PROJETS GRAPHITE  
PROJET CHINON  
45551313

**Position A** MANAGEMENT PROJETS  
Pilotage de projet industriel

**GF 17** 1 Directeur Technique H/F

**Description de l'emploi** La Direction des Projets de Déconstruction et Déchets (DP2D) a en charge le pilotage du programme de déconstruction du parc des centrales nucléaires en France et à l international.

Le Directeur Technique porte la responsabilité de rôles transverses aux Lots (consolidation des livrables, cohérence technique, études transverses, coordination de dossiers réglementaires, animation du processus «plan de réalisation», etc.) en appui au Chef de Projet. En particulier:

il s assure que le cadrage des livrables attendus est adapté aux enjeux du projet et il contrôle que ces livrables répondent au juste niveau d exigences.

il est en lien avec les autres Directeurs Techniques de la DP2D pour les sujets transverses entre Projets, analyse et intègre le REX disponible sur son périmètre de compétences

il garantit la cohérence technique entre les lots (complétude, planning, contenu, etc.).  
il pilote les dossiers et affaires de sa responsabilité.

il propose des solutions d ajustement sur le plan technique et prépare l arbitrage du Chef de Projet.

il est en appui au Chef de Projet pour les relations avec l ASN et anime en direct les relations avec l IRSN (proposition de stratégies, participation aux réunions et préparation en amont, contrôle technique des documents avant envoi, etc.).

**Profil professionnel Recherché** Expérience reconnue dans le domaine du démantèlement, maîtrise du management de projet, expérience en management d'équipe, expérience dans la gestion des relations avec des organismes de types ASN, IRSN, ANDRA

**Lieu de travail** DP2D EDF - Bat GODINOT  
154 Avenue Thiers  
69006 LYON  
( Rhône - Rhône-Alpes )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** Si vous êtes salarié(e) d EDF SA, vous postulerez en ligne via le service e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>.  
Si vous n êtes pas salarié(e) d EDF SA, adressez votre modèle 6, accompagné d'une fiche C01, par mail à la BAL : [dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr)



DEBAUD Bertrand



25 mars 2024

**Ref 24-05347.01**

Date de première publication : 15 mars 2024

**E D F**

DIR INGENIERIE ET PROJET NN  
DIRECTION TECHNIQUE  
DEPT COMPOSANTS ELECTRIQUES ET ELECTROMECHANIQUES  
Etat Major  
30593001B

**Position A**

MANAGEMENT PROJETS  
Pilotage de projet industriel

**GF 18**

1 Charge De Mission H/F

**Description de l'emploi**

Au sein de la Direction Technique (DT), l'emploi se situe à l'Etat Major du département Composants Electriques et Electromécaniques (CEE).  
A ce titre, l'emploi assure l'animation transverse au sein de l'unité des différents types de qualification concernés (des EIPS au sens de l'arrêté INB, dans le domaine de dimensionnement (MQCA) et dans les domaines hors dimensionnement (AG et post-Fukushima).  
Il est force de proposition pour les organisations mises en place dans l'unité afin de répondre aux besoins des projets IPE et Nouveau Nucléaire vis à vis de ces domaines.  
Il est l'interlocuteur privilégié pour le pilotage opérationnel transverse du domaine MQCA et à ce titre :  
- il est en charge, conjointement avec le correspondant UTO, de la mise en place du processus de maîtrise de la qualification aux conditions accidentelles,  
- il est en charge de la mise en place du Comité Qualification Accidentelle (COQA), ainsi que de l'organisation et du secrétariat des réunions,  
- il assure le pilotage et le secrétariat de la revue annuelle du processus,  
- il établit des rapports annuels à destination du Comité des Directeurs Techniques de la DIPNN, élargi à la DIPDE, l'UNIE et l'UTO.  
Il est le Process Owner du processus 8.3 « Qualifier les matériels aux conditions accidentelles » pour le NN et à ce titre responsable du pilotage de l'ensemble du cycle de vie de vue de du processus en lien avec un réseau de contributeurs au sein des entités. Il assure également le pilotage de la Finalité Métier Qualification dans le cadre du projet de TRANSFO@DIPNN.  
Il pilote la feuille de route des outils numériques EQDB et My Data en support des processus.  
Il est le garant de la doctrine applicable aux activités de qualification et assure la collecte du REX International.  
Il est le garant de la cohérence d'ensemble des exigences, des méthodes et des documents de qualification entre projets, entre paliers, et entre matériels.  
Dans le cadre des activités de normalisation, il est Président de la sous-commission

RCC-E de l'AFCEN et membre de la Commission de Rédaction de l'AFCEN. Il organise et anime le fonctionnement de la sous-commission et définit les objectifs et le calendrier de développement du code RCC-E.

Dans le cadre des activités internationales, il est Chairman du WG2 du programme AIEA-IGALL (International Generic Ageing Lessons Learned). Il pilote et instruit les documents relatifs à la maîtrise du vieillissement des équipements électriques et de contrôle commande.

**Lieu de travail** 19 RUE PIERRE BOURDEIX 69007 LYON  
( Rhône - Rhône-Alpes )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** à réaliser sur e-CS  
<https://rh-e-cs.edf.fr>  
Si vous ne pouvez pas accéder à e-CS, envoyer votre modèle 6 à l'adresse ci-dessous

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** [dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr)



Ingrid FERON  
Téléphone : 06.68.51.61.22



29 mars 2024

**Ref 24-05296.01**

Date de première publication : 15 mars 2024

**EDF PEI** Production Electrique Insulaire  
E D F P E I Siège

**Position A** MANAGEMENT PROJETS  
Chargé d'affaire, chef de projet international

**GF 18** 1 Chef De Projet Lot Etudes Et Contractuel Epc Centrale Thermique Du Ricanto H/F

**Description de l'emploi** EDF « Production Electrique Insulaire » est une filiale à 100 % d'EDF SA créée en 2006, qui emploie plus de 400 personnes. Elle opère 4 centrales thermiques situées en Haute Corse, Martinique, Guadeloupe et à la Réunion. Elle développe actuellement un projet de nouvelle centrale bioénergies en Corse du Sud.

Nous recherchons un(e) chef(fe) de projet pour la supervision et la réalisation du contrat EPC et en particulier de la phase études, post FID, de la construction d'une centrale d'environ 130MW, équipée de 8 moteurs fonctionnant à la biomasse liquide à Ajaccio et d un poste HTB.

Vous êtes garant(e) du respect du planning et du budget sur le périmètre poste et centrale validés en CECEG. Vous êtes garant(e) de la qualité des études et des fabrications.

Vous assurez le management des études techniques des marchés EPC en phase réalisation :

- pilotez le périmètre QCD sur le périmètre études et assurez le reporting études,
- êtes responsable, avec l appui de l AMOA et du PMO, du suivi technique des contrats EPC centrale et poste , de la vérification de la conformité des études émises par les titulaires des contrats EPC par rapports aux prescriptions contractuelles et aux autorisations administratives délivrées, de la coordination des interfaces techniques entre les titulaires des deux contrats EPC.

Vous coordonnez la stratégie technico-contractuelle des marchés EPC afin d atteindre les objectifs QCD du projet, avec l appui de l AMOA, du contract manager

CM3 et du PMO,

- pilotez dans ses dimensions contractuelles les évolutions et modifications susceptibles d'impacter juridiquement et financièrement le contrat (avenants, réclamations, pénalités, responsabilité, gains de partenariat productivité ),
- êtes garant(e) de la gestion optimale des contrats EPC. Vous veillez à la définition et à la mise en œuvre d'une stratégie basée sur la recherche de performances et d'intérêts communs entre EDF PEI et les titulaires des marchés EPC.

Vous pilotez la coordination technique entre les différents lots du projet :

- identifiez et mettez à jour en continu les interfaces entre lots ;
- établissez les conventions de raccordement HTA, HTB, eau potable, eau brute, eaux usées, informatique & télécom
- gérez les interfaces avec les responsables des autres lots (construction EPC, lots R) et les entités responsables des raccordements ;
- arbitrez en cas de conflits d'interfaces.

Vous assurez le management des contrats d'AMOA.

Vous êtes rattaché(e) hiérarchiquement au directeur du projet.

### Profil professionnel Recherché

Vous êtes un ingénieur expérimenté et disposez de compétences solides de management de projet.

Vous maîtrisez les fondamentaux du Référentiel de Management de Projet du Groupe.

Vous avez une forte culture économique, contractuelle et de gestion de contrat.

Vous développez un sens de l'engagement et des responsabilités compatibles avec les exigences aigües d'un tel projet.

Vous disposez de qualités relationnelles facilitant la recherche de solutions tout en préservant les intérêts du projet.

### Compléments d'information

EDF PEI ne fonctionne pas avec l'outil e-modele 6. Merci de nous faire parvenir par mail:

- votre C01,
- un modèle 6 ainsi qu'un 2ème exemplaire validé par votre hiérarchie.

### Lieu de travail

20 Place de la Défense PARIS LA DEFENSE  
( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )

### Type de services

Sédentaires

### Envoi des candidatures

EDF PEI  
Frédéric BRENUGAT  
Tour EDF  
20 place de la Défense  
92050 PARIS LA DEFENSE



Cédric DUPUIS  
Téléphone :  
Mail : [cedric.dupuis@edf.fr](mailto:cedric.dupuis@edf.fr)



5 avr. 2024

Ref 24-04541.02

Date de première publication : 1 mars 2024  
Date de dernière publication : 14 mars 2024

G R T Gaz

G R T Gaz  
GRTgaz Domaine Performance Industrielle et Technologies Nouvelles  
Direction des Actifs Industriels

**Position A**

CONSTR OUVRAGES INSTAL GAZ  
METIER NON IDENTIFIE

**GF 18.19**

1 Chargé De Mission H/F

**Description de l'emploi**

Un poste de Chargé(e) de Mission s'ouvre à l'Etat Major !

Rattaché(e) à l'Etat-Major de la Direction Actifs Industriels (DAI), vous allez mener des missions d'analyse de la performance de nos process.

La DAI a été créée en 2023 par le rapprochement des équipes de conduite de projet/ingénierie et d'expertises sur nos politiques industrielles et maintenances spécialisées avec la volonté de renforcer les activités d'asset management de GRTgaz. Vous aurez comme mission de :

- Mener un diagnostic de l'efficacité des process des activités de la DAI en animant autant que de besoin des groupes de travail avec les acteurs des métiers.
- Identifier, évaluer et porter auprès du Codir les propositions d'améliorations issues de ces réflexions.
- Mettre en valeur les bénéfices attendus.
- Construire avec les équipes les modalités de mise en oeuvre.

NB : Cf. au Réf.Emploi, ce poste correspond à celui de Chef de mission pilotage

**Profil professionnel Recherché**

Vous êtes titulaire d'un diplôme d'ingénieur ou équivalent et vous avez une expérience de 15 à 20 ans dans diverses fonctions, ce qui vous a conduit à travailler en particulier sur les process et les méthodes.

Vous avez une bonne capacité d'analyse, d'écoute et de synthèse.

Vous avez un bon relationnel et esprit d'équipe.

Vous êtes proactif(ve) et force de proposition.

Vous maîtrisez l'anglais (niveau C1).

Vous vous reconnaissez ? Alors n'hésitez plus et candidatez !

**Compléments d'information**

Pour les candidat.e.s au statut IEG, merci de joindre à votre candidature votre demande de mutation (modèle 6), ainsi que votre fiche carrière (ou C01) datant de moins de 3mois, en référence à l'annonce correspondante de la Bourse de l'emploi des IEG.

Les règles de déontologie vis-à-vis du Groupe ENGIE sont régies par le code de l'énergie et le code de bonne conduite de GRTgaz.

Comme toute offre déposée sur ce site, celle-ci peut s'inscrire dans le cadre de l'accord triennal pour l'emploi des personnes en situation de handicap signé le 4 février 2022 par GRTgaz.

Dans le cadre des activités relatives à l'emploi proposé, conformément aux dispositions spécifiques du code de travail, du code pénal, du code de sécurité intérieure et du code de la défense nationale, GRTgaz pourra procéder à des vérifications complémentaires pour vérifier la compatibilité de votre candidature avec le poste pour lequel vous postulez.

**Lieu de travail**

CITIZEN 2  
1 place Costes et Bellonte, 15 Rue du Parc  
92270 Bois-Colombes  
( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )

**Type de services**

Sédentaires

## Envoi des candidatures

Pour postuler, merci de candidater via le lien suivant pour les collaborateurs GRTgaz :  
<https://grtgaz.talent-soft.com/MyTalentsoft#/Me>

Pour les collaborateurs externes, veuillez candidater via le lien suivant :  
<https://grtgaz-coll.talent-soft.com/Pages/Offre/detailoffre.aspx?idOffre=5869&idOrigine=503&LCID=1036>



DECAUX Anne-Sophie  
Téléphone : Directrice  
Mail : [anne-sophie.decaux@grtgaz.com](mailto:anne-sophie.decaux@grtgaz.com)



MARIE LOUISE Anne-Sophie  
Téléphone : Chargée de Développement RH  
Fax : [annesophie.marielouise@grtgaz.com](mailto:annesophie.marielouise@grtgaz.com)



20 mars 2024

### Liste des modifications apportées à cette annonce

- prolongation

Ref 24-05014.01

Date de première publication : 11 mars 2024

**EDF**

POLE ENERGIES RENOUVELABLES  
Division EDF Hydro  
DTG  
Département Mécanique  
Etat-Major du département Mécanique 44202525

**Position A**

MECA CHAU ROB MAT  
Ingénierie / Expertise / Recherche

**GF 18**

1 Expert(e) Senior H/F

**Description de l'emploi**

L emploi est rattaché au chef du département Mécanique. L expert sénior couvre les métiers hydromécaniques DTG du département Mécanique a minima dans une approche fonctionnelle. Son expertise est sollicitée et reconnue au sein d EDF et il contribue à des réseaux professionnels français et internationaux. Dans le référentiel DTG, les principaux objectifs de l expert senior sont :

- 1) Contribuer à la stratégie (processus «Piloter»)  
Capacité à avoir une vision élargie des enjeux stratégiques dans les métiers et domaines d expertise connexes.  
Connaissance fine des pratiques et des stratégies des acteurs externes, en France et à l étranger.  
Capacité à évoluer vers le collège des experts du Groupe EDF.  
En particulier, réalisation de visite terrain auprès des différents métiers du département, pilotage des orientations métiers et participation active aux commissions et séminaires stratégiques pour DTG. Appui au management via l animation de REX/PEX ou de GT mobilisant les pilotes métiers autour de l activité opérationnelle.
- 2) Garantir la qualité des prestations (processus « Produire »)  
Garant de son domaine d expertise ; capacité à convaincre et apporter une aide à la prise de décision.  
Capacité à rechercher et mobiliser les expertises manquantes nécessaires aux prestations.  
Capacité à produire une analyse et un diagnostic sur des sujets complexes couvrant plusieurs domaines d expertise.  
En particulier, piloter l analyse multi métiers des insatisfactions clients et proposer des actions d amélioration aux métiers concernés.
- 3) Contribuer à la performance technique et au développement de l offre de services



DTG (processus « Développer »)  
 Capacité à coordonner et exploiter les synergies avec les laboratoires et structures scientifiques pour améliorer la performance technique, à animer ou présider des réseaux et instances en faisant référence.  
 En particulier, faire évoluer le catalogue des offres de service en lien avec DIRDEV.  
 4) Contribuer au maintien et au développement des compétences  
 Capacité à animer les experts de son domaine d'expertise.  
 Capacité à détecter les compétences devant faire l'objet d'une diffusion rapide et large, parfois au-delà du métier, d'influer et d'être un appui aux entités maître d'œuvre de cette diffusion de masse. Capacité à adapter les méthodes pédagogiques à son auditoire.  
 En particulier, animation des experts du département et pilotage des animations techniques du département.  
 5) Représenter EDF à l'externe de l'entreprise  
 Capacité à percevoir les jeux d'influence et les acteurs des réseaux externes en France et à l'international, utiliser ces réseaux d'influence au profit de l'entreprise EDF.  
 Avec le management et les experts, contribution à la définition de la stratégie  
 Congrès du département : criblage, validation des participations, des articles, animation du REX.

**Profil professionnel  
 Recherché**

Suite du descriptif:  
 6) Communiquer avec la communauté scientifique et avec R&D  
 Capacité à publier dans des revues techniques et scientifiques de référence à l'échelon international, en identifiant et anticipant les possibilités de co-publications, qui mobilisent des ressources externes (stagiaires, labos externes, etc.).  
 Capacité à co-construire et commanditer des projets de la R&D.  
 Capacité à représenter DTG au sein des instances de commandite de la R&D (CASP, COPA, CoPil des projets R&D).  
 Construction d'une vision globale des liens avec R&D, des écoles via les stages et les alternances, adéquation avec les orientations métier du département.

Expert d'un domaine du département, avec capacité à étendre son domaine avec les attendus du poste :  
 - Capacité à avoir une vision élargie des enjeux stratégiques dans les métiers DTG/MECA et domaines d'expertise connexes.  
 - Connaissance fine des pratiques et des stratégies des acteurs externes, en France et à l'étranger.  
 - Garant de son domaine d'expertise ; capacité à convaincre et apporter une aide à la prise de décision.

**Compléments  
 d'information**

Des déplacements sont à prévoir sur l'ensemble du territoire national ou à l'étranger pour des missions de courte durée.  
 En cas de mobilité géographique, le dispositif d'aide à la mobilité en vigueur sera appliqué.

**Lieu de travail**

134 chemin de l'étang Saint-Martin-le-Vinoux  
 ( Isère - Rhône-Alpes )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

Si vous êtes salarié(e) d'EDF SA, vous pouvez postuler en ligne via le service e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>.  
 Si vous n'êtes pas salarié(e) d'EDF SA, adressez votre modèle 6, accompagné d'une fiche C01, par mail à la BAL : [DST-CSPRH-HARMONIE-GESCO@EDF.FR](mailto:DST-CSPRH-HARMONIE-GESCO@EDF.FR)



Alexandre JAFFRE, Chef du département mécanique  
 Téléphone : 06.18.71.65.88

25 mars 2024

Ref 24-04985.01

Date de première publication : 11 mars 2024

**E D F** DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
Dir Projet Déconst Déchets  
LIGNE PROJETS GRAPHITE  
PROJET UPGRADE  
45551317

**Position A** MANAGEMENT PROJETS  
Pilotage de projet industriel

**GF 18** 1 Directeur Technique H/F

**Description de l'emploi** La Direction des Projets de Déconstruction et Déchets (DP2D) a en charge le pilotage du programme de déconstruction du parc des centrales nucléaires en France et à l'international. La ligne de projet Graphite est plus particulièrement en charge du démantèlement des installations sur les sites UNGG

Directeur Technique "Décrets de DEM UNGG" du projet Upgrade : ce projet porte les sujets transverses du programme de démantèlement des réacteurs des six centrales UNGG d'EDF, ainsi que la valorisation du savoir-faire acquis à l'externe :

- coordination de l'instruction des dossiers de démantèlement des installations UNGG
- exploitation du site du Démonstrateur Industriel et pilotage du programme de dérisquage du réacteur tête-de-série
- relations avec l'ANDRA pour le futur centre de stockage du graphite
- activités externes : pilotage de contrats de prestations pour d'autres exploitants ou dans le cadre d'instances internationales

Le Directeur Technique "Décrets de DEM UNGG" porte la responsabilité de l'ensemble des étapes conduisant à l'obtention des décrets de DEM pour les installations UNGG de la LP Graphite : relations avec l'ASN au niveau opérationnel, instruction technique par l'IRSN, préparation du Groupe Permanent d'Experts, phase de consultations publiques, en appui au Chef de Projet.

**Lieu de travail** DP2D EDF - Bat GODINOT  
154 Avenue Thiers  
69006 LYON  
( Rhône - Rhône-Alpes )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** Si vous êtes salarié(e) d'EDF SA, vous postulerez en ligne via le service e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>.  
Si vous n'êtes pas salarié(e) d'EDF SA, adressez votre modèle 6, accompagné d'une fiche C01, par mail à la BAL : [dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr)



TARDY Frédéric



25 mars 2024

Ref 24-04967.01

Date de première publication : 11 mars 2024

**E D F** DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
Dir Projet Déconst Déchets  
LIGNE PROJETS FILIERES DECHETS  
PROJET TGG  
45552314

**Position A**

MANAGEMENT PROJETS  
Management

GF 18

1 Chef De Projet H/F

**Description de l'emploi**

La Direction des Projets de Déconstruction et Déchets (DP2D) a en charge le pilotage du programme de déconstruction du parc des centrales nucléaires en France et à l'international.

Le Chef de Projet TGG a la responsabilité du pilotage du projet. Il se base notamment sur les Comités de pilotage du projet (COPIL Projet) qu'il pilote. Il interagit avec le Directeur de LP autant que nécessaire et le tient informé des évolutions à son périmètre. Il est responsable de bout en bout de la bonne réalisation des objectifs du Projet, tant en termes de coûts, de délais, de livrables techniques et de provisions financières tels que définis par le contrat de Projet.

Il est le responsable hiérarchique de l'ensemble des salariés à l'effectif du Projet. Lui sont également rattachées fonctionnellement des ressources « Projet » fournies par la Direction Performance et Finances (DPF) : PMO, Planificateur, CGO, Contract Manager, assistant de gestion.

Il a la responsabilité de définir les besoins de son projet en matière de prestations (études, travaux) en s'appuyant sur les entités intégrées à la DP2D (Direction Ingénierie et Numérique ou Projet Filières Vie Courte pour le domaine « déchets ») ou d'autres entités du Groupe (Cyclife, R&D, DIPDE, DT, DI, DCN). Ces prestations font l'objet soit d'une contractualisation annuelle entre le projet et ces entités, soit entre la DP2D et d'autres ingénieries du groupe par l'intermédiaire de conventions, soit enfin via des contrats spécifiques.

**Profil professionnel  
Recherché**

Bac +5 de profil ingénieur avec une expérience minimum de 10 ans

**Lieu de travail**

DP2D EDF - Bat GODINOT  
154 Avenue Thiers  
69006 LYON  
( Rhône - Rhône-Alpes )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

Si vous êtes salarié(e) d'EDF SA, vous postulerez en ligne via le service e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>.  
Si vous n'êtes pas salarié(e) d'EDF SA, adressez votre modèle 6, accompagné d'une fiche C01, par mail à la BAL : [dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr)



GIRAUD Olivier



25 mars 2024

Ref 24-04984.01

Date de première publication : 11 mars 2024

**EDF**

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
Dir Projet Déconst Déchets  
LIGNE PROJETS GRAPHITE  
EM LP GRAPHITE  
45551310

**Position A**

MANAGEMENT PROJETS  
Pilotage de projet industriel

GF 19

1 Chef De Projet H/F

<b>Description de l'emploi</b>	<p>La Direction des Projets de Déconstruction et Déchets (DP2D) a en charge le pilotage du programme de déconstruction du parc des centrales nucléaires en France et à l'international. La ligne de projet Graphite est plus particulièrement en charge du démantèlement des installations sur les sites UNGG</p> <p>Chef du projet Upgrade : ce projet porte les sujets transverses du programme de démantèlement des réacteurs des six centrales UNGG d'EDF, ainsi que la valorisation du savoir-faire acquis à l'externe :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- coordination de l'instruction des dossiers de démantèlement des installations UNGG</li> <li>- exploitation du site du Démonstrateur Industriel et pilotage du programme de dérisquage du réacteur tête-de-série</li> <li>- relations avec l'ANDRA pour le futur centre de stockage du graphite</li> <li>- activités externes : pilotage de contrats de prestations pour d'autres exploitants ou dans le cadre d'instances internationales</li> </ul> <p>Le Chef de Projet est le Pilote Opérationnel du Projet. Il est rattaché hiérarchiquement au Directeur de LP. Il est responsable de la bonne réalisation de ses objectifs, tant en termes de Qualité, Coûts, Délais que de Maîtrise des Risques, tels que définis par le contrat de projet.</p>
<b>Lieu de travail</b>	<p>DP2D EDF - Bat GODINOT 154 Avenue Thiers 69006 LYON ( Rhône - Rhône-Alpes )</p>
<b>Type de services</b>	Sédentaires
<b>Envoi des candidatures</b>	<p>Si vous êtes salarié(e) d EDF SA, vous postulerez en ligne via le service e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <a href="https://rh-e-cs.edf.fr">https://rh-e-cs.edf.fr</a>.</p> <p>Si vous n'êtes pas salarié(e) d EDF SA, adressez votre modèle 6, accompagné d'une fiche C01, par mail à la BAL : <a href="mailto:dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr">dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr</a></p>



COLAGICCO Myriam



25 mars 2024

**Ref 24-04978.01**

Date de première publication : 11 mars 2024

**EDF** DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
Dir Projet Déconst Déchets  
LIGNE PROJETS FILIERES DECHETS  
ETAT MAJOR  
45552310

**Position A** MANAGEMENT PROJETS  
Management

**GF 19** 1 Delegue De Direction H/F

**Description de l'emploi** La Direction des Projets de Déconstruction et Déchets (DP2D) a en charge le pilotage du programme de déconstruction du parc des centrales nucléaires en France et à l'international.  
Le Délégué de Direction assure un rôle d'appui au Directeur de la LP, il est membre du CODIR de la LP.

Les principales missions et responsabilités sont les suivantes :

- Contribution à l'élaboration de la stratégie de gestion des déchets et au portage de cette stratégie au sein de l'entreprise
- Appui à la prise en charge des relations avec les parties prenantes sur les dossiers présentant un enjeu particulier
- Appui dans la mise en place de partenariats nécessaires aux filières de traitement de déchets

- Contribution à la définition et au suivi des actions prévues dans le cadre du CAP et du projet d'équipe de la LP ;
- Appui au Directeur de la LP concernant la mise à disposition des ressources et des compétences nécessaires aux projets ;
- Animation des activités de remontée du REX, des innovations, de la détection et du traitement des écarts et de la réalisation des actions transverses à la LP
- Appui au Directeur de LP dans l'animation et le contrôle de la LP
- Représentation du Directeur de la LP dans les instances transverses DP2D
- Renforcement de l'identité et la visibilité de la LP (séminaire, communication interne, ) ;
- Pilotage du SMI

**Profil professionnel  
Recherché**

Bac +5 de profil ingénieur avec une expérience minimum de 10 ans

**Lieu de travail**

DP2D EDF - CAP AMPERE  
1 PLACE PLEYEL  
93200 SAINT DENIS  
( Seine-Saint-Denis - Ile-de-France )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

Si vous êtes salarié(e) d'EDF SA, vous postulerez en ligne via le service e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>.  
Si vous n'êtes pas salarié(e) d'EDF SA, adressez votre modèle 6, accompagné d'une fiche C01, par mail à la BAL : [dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr)



GIRAUD Olivier



25 mars 2024

**Ref 24-04971.01**

Date de première publication : 11 mars 2024

**EDF**

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
Dir Projet Déconst Déchets  
LIGNE PROJETS FILIERES DECHETS  
PROJET CIGEO  
ETAT MAJOR  
455523121

**Position A**

MANAGEMENT PROJETS  
Management

**GF 19**

1 Chef De Projet H/F

**Description de  
l'emploi**

La Direction des Projets de Déconstruction et Déchets (DP2D) a en charge le pilotage du programme de déconstruction du parc des centrales nucléaires en France et à l'international.

Le Chef de Projet Cigéo a la responsabilité du pilotage du projet. Il se base notamment sur les Comités de pilotage du projet (COFIL Projet) qu'il pilote. Il interagit avec le Directeur de LP autant que nécessaire et le tient informé des évolutions à son périmètre. Il est responsable de bout en bout de la bonne réalisation des objectifs du Projet, tant en termes de coûts, de délais, de livrables techniques et de provisions financières tels que définis par le contrat de Projet.

Il est le responsable hiérarchique de l'ensemble des salariés à l'effectif du Projet.

Lui sont également rattachées fonctionnellement des ressources « Projet » fournies par la Direction Performance et Finances (DPF) : PMO, Planificateur, CGO, Contract Manager, assistant de gestion.

Il a la responsabilité de veiller aux intérêts d'EDF dans la conduite du projet Cigéo par l'Andra.

Il a la responsabilité de piloter les actions de coopération avec l'Andra pour la préparation de la réalisation du projet Cigéo.

Il a la responsabilité de définir les besoins de son projet en matière de prestations (études, travaux) en s'appuyant sur les entités intégrées à la DP2D (Direction Ingénierie et Numérique ou Projet Filières Vie Courte pour le domaine « déchets ») ou d'autres entités du Groupe (Cyclife, R&D, DIPDE, DT, DI, DCN). Ces prestations font l'objet soit d'une contractualisation annuelle entre le projet et ces entités, soit entre la DP2D et d'autres ingénieries du groupe par l'intermédiaire de conventions, soit enfin via des contrats spécifiques.

**Profil professionnel Recherché**

Bac +5 de profil ingénieur avec une expérience minimum de 10 ans

**Lieu de travail**

DP2D EDF - Cap Ampère  
1 PLACE PLEYEL  
93200 SAINT DENIS  
( Seine-Saint-Denis - Ile-de-France )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

Si vous êtes salarié(e) d'EDF SA, vous postulerez en ligne via le service e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>.  
Si vous n'êtes pas salarié(e) d'EDF SA, adressez votre modèle 6, accompagné d'une fiche C01, par mail à la BAL : [dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr)



GIRAUD Olivier  
Téléphone :



25 mars 2024

**LEGENDE DES ICONES**



Majoration résidentielle



Astreinte



Possibilité de logement locatif



Pour plus d'informations...



Majoration résidentielle avec majoration saisonnière



Travaux devant écran



Logement imposé



Travail en centrale nucléaire - D.A.T.R. (Directement Affecté aux travaux sous Rayonnement)



Visite médicale pour le candidat susceptible d'être retenu



Permis voiture nécessaire



Aide individualisée au logement



Date de forclusion



Permis poids-lourd nécessaire

&nb