



Annonces publiées entre le **15 mars 2024** et le **18 mars 2024**

Ref 24-02874.03

Date de première publication : 5 févr. 2024
Date de dernière publication : 18 mars 2024

G R D F

DIR RESEAUX CENTRE OUEST
DIEM PAYS DE LA LOIRE
BEX PDL
C2T CO

Position H

Exploit Maintenance Réseau Gaz
Opérateur Travaux Tiers Gaz

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien Travaux Tiers (H/F) Part Attractivité
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Dans le cadre des règles d'exploitation des réseaux de distribution gaz et en application de la réglementation en vigueur (Décret Anti-Endommagement des Réseaux), la Cellule Travaux Tiers (C2T) participe activement à la prévention des dommages aux ouvrages sur le périmètre Centre-Ouest.

En équipe et sous la responsabilité d'un animateur, vous utilisez le téléphone, les mails, les courriers papier, les applications informatiques pour répondre aux procédures administratives dans le domaine des travaux publics que sont les Déclarations de Travaux (DT) ou les Déclarations d'Intention de Commencement de Travaux (DICT). Vous identifiez les chantiers présentant des risques particuliers ainsi que les anomalies de la cartographie et vous les signalez aux interlocuteurs internes dans un but d'amélioration des bases de données. Vous êtes en charge également de la programmation des techniciens qui réalisent le repérage des chantiers identifiés sensibles. Vous répondez aux appels entrants des entreprises et particuliers pour toutes questions liées à la réglementation et aux demandes qualifiées d'urgentes (ATU).

Au travers des missions qui pourraient vous être confiées, vous devrez faire preuve d'un bon relationnel pour répondre aux sollicitations internes et externes (AI, BEX, APPI,..). Vous serez amené à utiliser vos connaissances techniques (techniques de

travaux, cartographie, programmation,)
Applications utilisées : Philéas, Protys, O2, Syntex, Gaztel , Sirocco, Travodoc, Office 365....

Profil professionnel Recherché

Vous êtes une femme ou un homme fiable pour qui la rigueur et l'esprit d'équipe sont incontournables. Vous êtes doté d'une bonne capacité d'adaptation et avez les qualités relationnelles nécessaires pour travailler en équipe.

Votre facilité à communiquer en interne et en externe sera essentielle pour créer du lien au sein de votre collectif mais aussi avec les services connexes. Vous êtes idéalement habitué à un contexte professionnel technique et soucieux(se) du respect des délais.

Vous être sensible et souhaitez être acteur à la démarche santé et sécurité de l'entreprise.

Une bonne maîtrise des outils informatiques est indispensable.

Compléments d'information

« Afin de favoriser l'attractivité de cet emploi, une prime de 8000 euros a minima sera attribuée au candidat retenu au titre de la Part attractivité de la Prime Mobilités ».

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF.

IMPORTANT : vous percevez déjà une AIL et vous êtes retenu(e) sur un poste avec part attractivité sans déménagement de votre part : vous devez choisir entre conserver votre AIL ou bénéficier de la part attractivité et donc renoncer à l'AIL en place.

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Lieu de travail

363 BD MARCEL PAUL ST HERBLAIN (44800)
(Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à Drht-cteso-candidatures@grdf.fr



Thomas BONAL
Téléphone : 06.07.97.53.54
Mail : thomas.bonal@grdf.fr



Fanny JACQUOT
Téléphone : 07.86.36.38.87
Mail : fanny.jacquot@grdf.fr



8 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 18.03.2024 AU 08.04.2024 + PART ATTRACTIVITE INDICE 3
- PROLONGATION DU 26.02.2024 AU 18.03.2024 INDICE 2

Ref 24-02684.03

Date de première publication : 2 févr. 2024
Date de dernière publication : 18 mars 2024

G R T Gaz

G R T Gaz
GRTgaz Direction des Opérations
Département Exploitation Auvergne Sillon Alpin
Equipe Exploitation Lyonnais
Secteur Vourles (69)

Position H

EXPLOITATION DES OUVRAGES GAZ
EXPLOITANT TRANSPORT GAZ

GF 3.4.5.6.7

1 Opérateur.rice Maintenance Et Surveillance Réseau Energie H/F

Description de l'emploi

Au sein d'un collectif de 14 personnes, vous contribuez au bon fonctionnement du réseau de transport de gaz haute pression du périmètre géographique qui est placé sous la responsabilité de votre équipe en donnant la priorité à la sécurité et au respect de l'environnement.

Vous effectuez la maintenance préventive (essais de fonctionnement) et vous assurez la traçabilité de vos actes dans la GMAO.

Vous assurez le rôle de l'exploitant lors des travaux menés par GRTgaz dans le cadre de l'entretien et de l'amélioration du réseau (raccordements, projets de réhabilitations, postes GNV).

Vous assurez la surveillance du réseau (signalisation, chantiers en infraction, inspections visuelles, évolution de l'environnement à proximité) et prenez les décisions nécessaires le cas échéant.

Selon l'organisation de l'équipe et vos appétences, vous pourrez être amené.e à prendre la responsabilité d'une activité interne à la vie du secteur (gestion du magasin, de l'outillage, du parc de véhicules).

Afin d'assurer nos engagements en termes de sécurité et de maintien de l'alimentation de nos clients, vous participez au roulement d'astreinte d'action immédiate sur votre secteur géographique (+20% de services actifs), ce qui implique de résider dans une Zone d'Habitat d'Astreinte afin de pouvoir vous rendre sur place rapidement ; vous retrouverez la carte des communes éligibles en vous rendant sur le site de recrutement de GRTgaz. Et si vous n'êtes pas localisé.e au bon endroit mais que vous êtes prêt.e à déménager pour tenter l'aventure avec nous, sachez que vous pouvez bénéficier de notre dispositif d'aide à la mobilité (article 30, ALL, aide à la recherche de logement, aide pour les conjoints des salariés des IEG en mobilité).

Profil professionnel Recherché

Vous avez une expérience dans le domaine technique, vous recherchez une activité de terrain et vous êtes curieux.se d'apprendre le métier d'exploitant du réseau de transport de gaz.

Vous aimez les activités en extérieur, vous avez le sens du collectif, vous êtes dynamique, réactif.ve, force de proposition et intéressé.e par l'innovation.

Vous faites preuve de beaucoup de rigueur et vous êtes reconnu.e pour votre capacité d'organisation.

C'est un plus si vous avez des connaissances dans les domaines de l'exploitation d'ouvrages gaziers, de la prévention des risques et de la réglementation, vous viendrez grossir les rangs de nos experts passionnés ; mais si ce n'est pas le cas, pas d'inquiétude ! Nous sommes prêts à vous accompagner et à vous faire monter en compétences ; car l'essentiel, c'est votre envie de contribuer avec nous à rendre possible un avenir énergétique sûr, abordable et neutre pour le climat !

On vous attend !!!

Compléments d'information

Si vous souhaitez découvrir l'équipe, l'environnement et en savoir plus sur le quotidien avant de vous positionner, nous pouvons envisager d'organiser une immersion ou une journée d'observation.

Pour les candidat.e.s au statut IEG, merci de joindre à votre candidature votre demande de mutation (modèle 6) avec avis hiérarchique mentionnant la référence BDE de l'offre et votre fiche carrière.

Les règles de déontologie vis-à-vis du Groupe ENGIE sont régies par le code de l'énergie et le code de bonne conduite de GRTgaz.

Comme toute offre déposée sur ce site, cet emploi peut s'inscrire dans le cadre de l'accord triennal pour l'emploi des personnes handicapées signé le 4 février 2022 par GRTgaz.

NB : Cf. au Réf. Emploi, ce poste correspond à celui d'Agent Exploitation Réseau H/F.

Lieu de travail

GRTgaz
14 chemin des Ronzières
69390 VOURLES
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services

Actifs - Taux : 65 %

Envoi des candidatures

Pour les collaborateurs GRTgaz, veuillez vous connecter à START :
<https://grtgaz.talent-soft.com/MyTalentsoft#/Me>

Pour les externes à GRTgaz, veuillez utiliser le lien suivant :
<https://grtgaz-coll.talent-soft.com/Pages/Offre/detailoffre.aspx?idOffre=5669&idOrigine=2516&LCID=1036>



Philippe COQUILLE
Téléphone : 06 08 96 84 02

Sébastien LEITE
Téléphone : 06 75 09 22 68

2 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- V3
- V2

Ref 24-05400.01

Date de première publication : 18 mars 2024

G R D F

DIR RESEAUX SUD EST
DIEM PACA
AI PROVENCE

Position H

Interventions Planification Gaz
Technicien domaine gaz

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien Gaz H/F

Description de l'emploi

Être Technicien(ne) Gaz, c'est exploiter et entretenir le réseau de distribution de gaz, au plus près de nos clients (particuliers et industriels), avec pour maîtres mots : Sécurité et Service.

Vous aimez travailler en autonomie tout en étant intégré à une équipe ? Vous êtes rigoureux et avez à cœur la satisfaction du client ? Vous cherchez une fonction polyvalente conciliant dimensions technique et humaine ?

Au sein de l'Agence d'Interventions PROVENCE, vous êtes intégré à une équipe de 80 personnes, animée par un collectif managérial.

Vous intervenez sur les installations auprès de nos clients : mise en service ou hors service, dépannage sur les branchements et comptage. Sur le réseau, vous réalisez des chantiers de maintenance, de construction ou d'exploitation du réseau gaz. Vous assurez également des interventions spécifiques en cas d'incident ou d'accident sur un ouvrage.

En véritable acteur de la satisfaction clients, vous veillez au respect des rendez-vous clients, réponses à leurs sollicitations, à la qualité des contacts et à la fiabilité des informations transmises.

Vous enregistrez vos interventions grâce aux outils digitaux (tablette regroupant tous les applicatifs informatiques de gestion des données du métier).

Vous êtes amené à vous déplacer sur le terrain avec un véhicule mis à disposition dans le périmètre de votre agence.

L'ensemble de vos missions sont préparées et réalisées dans le respect des modes opératoires techniques, et des règles relatives à la prévention et sécurité des biens et des personnes.

Ce métier offre des opportunités variées de parcours professionnels, que vous pouvez retrouver sur le site Mon Parcours Pro.

L'emploi est localisé à AVIGNON.

Profil professionnel Recherché

Vous avez un comportement exemplaire dans le domaine de la prévention sécurité. Vous aimez le travail manuel et en extérieur, et appréciez de travailler seul et en équipe.

Idéalement, vous avez des connaissances en matière d'exploitation et de maintenance des réseaux gaz. Un parcours de formation pourra vous être proposé pour vous accompagner dans votre montée en compétence.

Vous êtes à l'aise dans l'utilisation des outils numériques.

Compléments d'information

Vous êtes attaché(e) à la relation avec le client et savez-vous adapter aux imprévus.

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

RTE DE L AERODROME - 84140 AVIGNON
(Vaucluse - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

Vous devez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à drht-ctese-candidatures@grdf.fr
Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Arnaud COQUET
Téléphone : 06.08.52.29.00
Mail : arnaud.coquet@grdf.fr



Christophe DALMASSO
Téléphone : 06.07.44.57.74
Mail : christophe.dalmasso@grdf.fr



8 avr. 2024

Ref 24-05397.01

Date de première publication : 18 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE NORMANDIE
OPERATIONS
INTERVENTIONS EURE
IT 27 BASE EST

Position H

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 3.4.5.6.7

1 Tech Interv Polyvalent-ast H/F

Description de l'emploi

Votre mission comporte des interventions chez le client, des opérations techniques sur le réseau de distribution et la réalisation de dépannages 7/7J et 24/24h.

Vous réalisez l'ensemble des interventions sur les panneaux de comptages et les branchements des clients.

Afin de contribuer à la continuité d'alimentation des clients et à la fiabilisation des ouvrages, vous assurez en équipe l'exploitation, les travaux (construction, renforcement et renouvellement), les opérations de maintenance sur les réseaux haute et basse tension (HTA, BT) et sur les branchements.

Pour ce faire :

- vous établissez des diagnostics sur les ouvrages,
- vous réalisez des actes de travaux sous tension en BTA,
- vous réalisez des travaux hors tension sur les réseaux aériens et souterrains, HTA et BT,
- vous contribuez au maintien du bon fonctionnement des réseaux électriques.

En situation de dépannage, vous effectuez les man uvres et opérations techniques nécessaires pour rétablir la distribution de l'énergie.

Vous êtes susceptible d'assurer une astreinte d'action immédiate pour le dépannage.

En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pouvez être amené à exercer

vosre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Electricité).
Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.
Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Profil professionnel Recherché

Vous avez le goût du travail en équipe, le sens de l'écoute et des responsabilités et vous savez faire preuve d'autonomie et d'initiative dans le cadre qui vous est donné. Vous appréciez la relation avec les clients et êtes soucieux de leur satisfaction. Vous savez rendre compte à l'oral et par écrit du travail réalisé via des outils numériques.
Vous avez le goût des activités techniques en extérieur et n'avez pas d'appréhension pour les activités en hauteur.
Vous avez des capacités d'adaptation aux évolutions technologiques dans un cadre dynamique, moderne et connecté.

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).
Mobilité renforcée : Le CAM est versé annuellement pour 5 ans (6 versements) --> (rémunération brute annuelle * taux du CAM)*2.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité renforcée Enedis.
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-103788

Lieu de travail

114 AV DE PARIS VERNON (27200)
(Eure - Haute-Normandie)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr



Astreinte



LAMBLIN THIBAUT

Téléphone : 06 65 90 70 99

Mail : thibaut.lamblin@enedis.fr



DEBACQ JEAN FRANCOIS

Téléphone : 02 35 07 20 48

Mail : jean-francois.debacq@enedis.fr



17 mai 2024

Ref 24-05395.01

Date de première publication : 18 mars 2024

G R D F

DIR RESEAUX SUD EST
DIEM PACA
AI PROVENCE

Position H	Interventions Planification Gaz Technicien domaine gaz
GF 3.4.5.6.7	1 Technicien Gaz H/F
Description de l'emploi	<p>Être Technicien(ne) Gaz, c'est exploiter et entretenir le réseau de distribution de gaz, au plus près de nos clients (particuliers et industriels), avec pour maîtres mots : Sécurité et Service.</p> <p>Vous aimez travailler en autonomie tout en étant intégré à une équipe ? Vous êtes rigoureux et avez à cœur la satisfaction du client ? Vous cherchez une fonction polyvalente conciliant dimensions technique et humaine ?</p> <p>Au sein de l'Agence d'Interventions PROVENCE, vous êtes intégré à une équipe de 80 personnes, animée par un collectif managérial.</p> <p>Vous intervenez sur les installations auprès de nos clients : mise en service ou hors service, dépannage sur les branchements et comptage. Sur le réseau, vous réalisez des chantiers de maintenance, de construction ou d'exploitation du réseau gaz. Vous assurez également des interventions spécifiques en cas d'incident ou d'accident sur un ouvrage.</p> <p>En véritable acteur de la satisfaction clients, vous veillez au respect des rendez-vous clients, réponses à leurs sollicitations, à la qualité des contacts et à la fiabilité des informations transmises.</p> <p>Vous enregistrez vos interventions grâce aux outils digitaux (tablette regroupant tous les applicatifs informatiques de gestion des données du métier).</p> <p>Vous êtes amené à vous déplacer sur le terrain avec un véhicule mis à disposition dans le périmètre de votre agence.</p> <p>Vous êtes intégré à un roulement d'équipe visant à assurer les interventions 7j/7 et 24h/24 sur les ouvrages de GRDF, et à ce titre, l'astreinte RENFORT impose de résider dans une zone définie par l'employeur.</p> <p>L'ensemble de vos missions sont préparées et réalisées dans le respect des modes opératoires techniques, et des règles relatives à la prévention et sécurité des biens et des personnes.</p> <p>Ce métier offre des opportunités variées de parcours professionnels, que vous pouvez retrouver sur le site Mon Parcours Pro.</p> <p>L'emploi est localisé à AVIGNON.</p>
Profil professionnel Recherché	<p>Vous avez un comportement exemplaire dans le domaine de la prévention sécurité. Vous aimez le travail manuel et en extérieur, et appréciez de travailler seul et en équipe.</p> <p>Idéalement, vous avez des connaissances en matière d'exploitation et de maintenance des réseaux gaz. Un parcours de formation pourra vous être proposé pour vous accompagner dans votre montée en compétence.</p> <p>Vous êtes à l'aise dans l'utilisation des outils numériques.</p>
Compléments d'information	<p>Vous êtes attaché(e) à la relation avec le client et savez-vous adapter aux imprévus.</p> <p>Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.</p> <p>Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :</p> <ul style="list-style-type: none"> Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30), Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e) Un week-end découverte pour votre famille Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; <p>L'appui du réseau de welcomers</p> <p>Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.</p> <p>Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en</p>

entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle. L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

RTE DE L AERODROME - 84140 AVIGNON
(Vaucluse - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

Vous devez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à drht-ctese-candidatures@grdf.fr
Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



ISG



Arnaud COQUET
Téléphone : 06.08.52.29.00
Mail : arnaud.coquet@grdf.fr



Christophe DALMASSO
Téléphone : 06.07.44.57.74
Mail : christope.dalmasso@grdf.fr



8 avr. 2024

Ref 24-05394.01

Date de première publication : 18 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE BRETAGNE
OPERATIONS
INTERVENTIONS ILLE ET VILAINE
I35 POLE CPA/GP PROGRAMMAT PV

Position H

CONDUITE EXPLOIT RES ELEC
CONDUITE DU RESEAU

GF 3.4.5.6.7

1 Operateur Cpa H/F

Description de l'emploi

Envie de rejoindre le domaine opérations ? D'être au coeur des enjeux du Projet Industriel et Humain en contribuant à faire d'ENEDIS le service public préféré des Français ?

Alors prenez la direction de l'agence interventions de l'Ille et Vilaine et rejoignez les équipes de la Cellule de Pilotage des Activités !

L'agence assure les interventions réseau et clientèle en lien avec le catalogue des prestations, les dépannages et l'entretien du réseau HTA et BT.

Vous intégrerez une équipe motivée et engagée pour délivrer de la performance.

C'est dans une ambiance de travail conviviale que vous évoluerez au sein de la CPA de RENNES.

Description des principales missions :

- Programmation des RDV techniciens pour les mises en service groupées
- Traitement des demandes de Branchements Provisoires et programmation en relation avec le Programmeur de chaque zone du territoire
- Traitement des confirmations de RDV
- Prise de la ligne téléphonique environ 3 demi-journées par semaine (à savoir que 90% des appels sont des appels de services internes à ENEDIS)
- Réalisation du peignage = Optimisation des tournées des techniciens
- Traitement des retours des techniciens en cas d'échec de RDV

En cas d'aléa climatique, vous serez intégré à la cellule de crise qui sera mise en place à la CPA, avec un seul objectif : réalimenter nos clients le plus rapidement possible !

L'emploi contribue à la démarche Prévention Sécurité en veillant au respect des règles et en cultivant l'esprit prévention.

Profil professionnel Recherché

Vous avez le goût du travail en équipe. Vous êtes reconnu pour votre rigueur, votre capacité d'analyse et votre aptitude à gérer les priorités.

Une aisance relationnelle et une forte motivation sont un atout pour ce poste !!

Venez nous rencontrer pour échanger sur nos attentes respectives !

Compléments d'information

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-104120

Lieu de travail

64 BD VOLTAIRE RENNES (35000)
(Ille-et-Vilaine - Bretagne)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Isabelle DESCHEEMAKER 0638618120
Téléphone :
Mail : isabelle.descheemaker@enedis.fr



14 avr. 2024

Ref 24-04179.02

Date de première publication : 23 févr. 2024

Date de dernière publication : 18 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE
OPERATIONS
INTERVENTIONS LOIRE-ATLANTIQUE
AI 44 P2 REZE PV

Position H

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien D'intervention Polyvalent H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de la Direction Régionale Pays de la Loire, l'emploi est basé sur la BO de Rezé et fait partie de l'Agence Interventions Loire Atlantique.

Votre mission comporte des interventions chez le client, des opérations techniques sur le réseau de distribution et la réalisation de dépannages 7/7J et 24/24h.

Vous réalisez l'ensemble des interventions sur les panneaux de comptages et les branchements des clients.

Afin de contribuer à la continuité d'alimentation des clients et à la fiabilisation des ouvrages, vous assurez en équipe l'exploitation, les travaux (construction, renforcement et renouvellement), les opérations de maintenance sur les réseaux haute et basse tension (HTA, BT) et sur les branchements.

Pour ce faire :

- vous établissez des diagnostics sur les ouvrages,
- vous réalisez des actes de travaux sous tension en BTA,
- vous réalisez des travaux hors tension sur les réseaux aériens et souterrains, HTA et BT,
- vous contribuez au maintien du bon fonctionnement des réseaux électriques.

En situation de dépannage, vous effectuez les manoeuvres et opérations techniques nécessaires pour rétablir la distribution de l'énergie.

Vous êtes susceptible d'assurer une astreinte d'action immédiate pour le dépannage.

En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pouvez être amené à exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Electricité). Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous avez le goût du travail en équipe, le sens de l'écoute et des responsabilités et vous savez faire preuve d'autonomie et d'initiative dans le cadre qui vous est donné.

Vous appréciez la relation avec les clients et êtes soucieux de leur satisfaction.

Vous savez rendre compte à l'oral et par écrit du travail réalisé via des outils numériques.

Vous avez le goût des activités techniques en extérieur et n'avez pas d'appréhension pour les activités en hauteur.

Vous avez des capacités d'adaptation aux évolutions technologiques dans un cadre dynamique, moderne et connecté.

Compléments d'information

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-100885
21 R DE LA CHAUSSEE REZE (44400)
(Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Astreinte



GAUMONT Xavier
Téléphone : 07 63 62 22 33
Mail : xavier.gaumont@enedis.fr



20 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- REPORT DE FORCLUSION

Ref 24-04181.02

Date de première publication : 23 févr. 2024
Date de dernière publication : 18 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE
OPERATIONS
INTERVENTIONS LOIRE-ATLANTIQUE

Position H

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien D'intervention Polyvalent H/F

Description de l'emploi

Au sein de la Direction Régionale Pays de la Loire, l'emploi est basé sur la BO de Rezé et fait partie de l'Agence Interventions Loire Atlantique.

Votre mission comporte des interventions chez le client, des opérations techniques sur le réseau de distribution et la réalisation de dépannages 7/7J et 24/24h.

Vous réalisez l'ensemble des interventions sur les panneaux de comptages et les branchements des clients.

Afin de contribuer à la continuité d'alimentation des clients et à la fiabilisation des ouvrages, vous assurez en équipe l'exploitation, les travaux (construction, renforcement et renouvellement), les opérations de maintenance sur les réseaux haute et basse tension (HTA, BT) et sur les branchements.

Pour ce faire :

- vous établissez des diagnostics sur les ouvrages,
- vous réalisez des actes de travaux sous tension en BTA,
- vous réalisez des travaux hors tension sur les réseaux aériens et souterrains, HTA et BT,
- vous contribuez au maintien du bon fonctionnement des réseaux électriques.

En situation de dépannage, vous effectuez les manoeuvres et opérations techniques nécessaires pour rétablir la distribution de l'énergie.

Vous êtes susceptible d'assurer une astreinte d'action immédiate pour le dépannage.

En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pouvez être amené à exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Electricité). Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous avez le goût du travail en équipe, le sens de l'écoute et des responsabilités et vous savez faire preuve d'autonomie et d'initiative dans le cadre qui vous est donné.

Vous appréciez la relation avec les clients et êtes soucieux de leur satisfaction.

Vous savez rendre compte à l'oral et par écrit du travail réalisé via des outils numériques.

Vous avez le goût des activités techniques en extérieur et n'avez pas d'appréhension pour les activités en hauteur.

Vous avez des capacités d'adaptation aux évolutions technologiques dans un cadre dynamique, moderne et connecté.

Compléments d'information

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-100879
21 R DE LA CHAUSSEE REZE (44400)
(Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)

Type de services

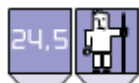
Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Astreinte



GAUMONT Xavier
Téléphone : 07 63 62 22 33
Mail : xavier.gaumont@enedis.fr



20 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- REPORT DE FORCLUSION

Ref 24-02859.04

Date de première publication : 5 févr. 2024
Date de dernière publication : 18 mars 2024

G R D F

DIR RESEAUX SUD EST
DIEM ALDA
AI ALLIER

Position H

Interventions Planification Gaz
Technicien domaine gaz

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien Gaz-part Attractivite H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Etre Technicien(ne) Gaz, c est veiller à la continuité et la qualité de l alimentation en gaz des foyers et des entreprises; c'est garantir au mieux la sécurité des personnes et des biens sur son territoire d intervention; c'est réaliser des opérations intervention clientèle programmées chez le client En tant que Technicien(ne) Gaz, vous effectuez les activités d exploitation et de maintenance sur les ouvrages gaz : conduites enterrées, CI/CM, accessoires du réseau...
Sur le terrain, vous effectuez des branchements et raccordements sur réseaux, vous

renouvelez des canalisations ; vous entretenez les vannes, robinets, postes de détente ; vous effectuez des mesures et saisissez les données dans les applications Vous réaliserez les interventions auprès des clients, définies dans le catalogue de prestations: mise en service, pose de compteur, dépannage sur les branchements et comptages, ...

Vous travaillez sous l'autorité des responsables de site et dans le cadre des règles techniques et de sécurité en vigueur.

Vous assurez également l'astreinte jour et nuit, soit pour de simples pannes, soit en cas d'intervention urgente. De ce fait, vous devrez être domicilié dans la Zone d'Habitat d'Astreinte de Montluçon.

Profil professionnel Recherché

Vous êtes une femme ou un homme rigoureux pour qui la sécurité est à mettre en œuvre au quotidien.

Vous êtes en capacité de rendre des comptes par les outils dédiés (tablette PIXI, applications informatiques liées au métier) et via la communication avec votre hiérarchie.

Ces qualités sont essentielles pour répondre aux enjeux de prévention, sécurité et performance.

Nous vous permettrons de progresser dans vos pratiques.

Vous êtes titulaire du permis et vous disposez d'une connaissance ou expérience en matière d'exploitation et de maintenance des réseaux gaz.

Vous êtes orienté(e) vers l'action et appréciez être sur le terrain.

Ce poste vous permettra de développer vos compétences dans le domaine de l'exploitation.

Vous aimez travailler en équipe.

Vous apporterez votre collaboration et serez soutenu au quotidien par vos collègues et vos responsables.

Compléments d'information

Afin de favoriser l'attractivité de cet emploi, une prime de 8 000 euros sera attribuée au candidat retenu au titre de la Part attractivité de la Prime Mobilité.

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Lieu de travail

106 ALL MESDAMES -03300 CUSSET
(Allier - Auvergne)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

Vous devez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à drht-ctese-candidatures@grdf.fr
Le modèle 6 signé de l avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Denis ARNAUD
Téléphone : 06.61.53.68.45
Mail : denis-d.arnaud@grdf.fr



Jordane GIRARD
Téléphone : 06.99.07.70.10
Mail : jordane.girard@grdf.fr



8 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION IND 2
- PROLONGATION IND 3
- AJOUT PA

Ref 24-04705.02

Date de première publication : 5 mars 2024
Date de dernière publication : 18 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE SILLON RHODANIEN
OPERATIONS
INTERVENT DROME ARDECHE NORD
SAINT VALLIER-PV

Position H

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien D'intervention Polyvalent -ast H/F

Description de l'emploi

Votre mission comporte des interventions chez le client, des opérations techniques sur le réseau de distribution et la réalisation de dépannages 7/7J et 24/24h.
Vous réalisez l'ensemble des interventions sur les panneaux de comptages et les branchements des clients.

Afin de contribuer à la continuité d'alimentation des clients et à la fiabilisation des ouvrages, vous assurez l'exploitation, les travaux (construction, renforcement et renouvellement), les opérations de maintenance sur les réseaux haute et basse tension (HTA, BT) et sur les branchements.

Pour ce faire :

- vous établissez des diagnostics sur les ouvrages,
- vous réalisez des actes de travaux sous tension en BTA
- vous réalisez des consignations et des travaux hors tension sur les réseaux aériens et souterrains, HTA et BT

- vous contribuez au maintien du bon fonctionnement des réseaux électriques.

En situation de dépannage, vous effectuez les manoeuvres et opérations techniques nécessaires pour rétablir la distribution de l'énergie.

Vous êtes susceptible d'assurer une astreinte d'action immédiate pour le dépannage.

En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pouvez être amené à exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Electricité). Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.

L'emploi pourra se voir confier une astreinte action immédiate en fonction de l'organisation du dispositif astreinte sur l'agence. Cette astreinte sera conditionnée à une zone d'habitat d'astreinte (PERS 849) dans laquelle vous devrez résider (25 mn du site de travail)

En application de l'accord relatif au cumul d'emplois ou d'activités dans la branche professionnelle des IEG, vous ne pourrez cumuler cet emploi « avec astreinte » avec un autre emploi ou une activité, salariée ou non salariée.

Profil professionnel Recherché

Vous avez le goût du travail en équipe, le sens de l'écoute et des responsabilités et vous savez faire preuve d'autonomie et d'initiative dans le cadre qui vous est donné. Vous appréciez la relation avec les clients et êtes soucieux de leur satisfaction. Vous savez rendre compte à l'oral et par écrit du travail réalisé via des outils numériques
Vous avez le goût des activités techniques en extérieur et n'avez pas d'appréhension pour les activités en hauteur.
Vous avez des capacités d'adaptation aux évolutions technologiques dans un cadre dynamique, moderne et connecté.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Compléments d'information

A compter du 1er octobre 2022, le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences. Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

Tout dossier de candidature incomplet ou ne réunissant pas l'intégralité des pièces demandées sera refusé.

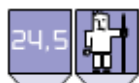
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail Référence MyHR: 2024-103111
Z.I. LES ILES - ST VALLIER (26240)
(Drôme - Rhône-Alpes)

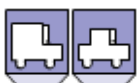
Type de services Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-etudes-sirho@enedis.fr



Astreinte



HERREWYN ROMAIN
Téléphone : 06 68 66 80 60
Fax :

Mail : romain.herrewyn@enedis.fr



MARCEL PIERRICK
Téléphone : 04 75 79 63 55
Mail : pierrick.marcel@enedis.fr



26 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

Ref 24-04238.02

Date de première publication : 26 févr. 2024

Date de dernière publication : 18 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE NORD MIDI PYRENEES
OPERATIONS
INTERVENTIONS TARN
NMP OPE INT CASTRES LACAUNE-PV

Position H

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien D'intervention Polyvalent-ast H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Votre mission comporte des interventions chez le client, des opérations techniques sur le réseau de distribution et la réalisation de dépannages 7/7J et 24/24h. Vous réalisez l'ensemble des interventions sur les panneaux de comptages et les branchements des clients. Afin de contribuer à la continuité d'alimentation des clients et à la fiabilisation des ouvrages, vous assurez en équipe l'exploitation, les travaux, les opérations de maintenance sur les réseaux et êtes en capacité de réaliser des tournées clients.

Pour ce faire :

- vous établissez des diagnostics sur les ouvrages,

- vous réalisez des actes de travaux sous tension en BT,

- vous réalisez des travaux hors tension sur les réseaux aériens et souterrains, HTA et BT,

- vous contribuez au maintien du bon fonctionnement des réseaux électriques- Vous réalisez des tournées client.

En situation de dépannage, vous effectuez les manoeuvres et opérations techniques nécessaires pour rétablir la distribution de l'énergie.

Vous êtes susceptible d'assurer une astreinte d'action immédiate pour le dépannage.

En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pouvez être amené à exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Electricité).

Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous

réserve de l'accord de la médecine du travail.

Profil professionnel Recherché

Vous avez le goût du travail en équipe, le sens de l'écoute et des responsabilités et vous savez faire preuve d'autonomie et d'initiative dans le cadre qui vous est donné. Vous appréciez la relation avec les clients et êtes soucieux de leur satisfaction. Vous savez rendre compte à l'oral et par écrit du travail réalisé via des outils numériques.

Vous avez le goût des activités techniques en extérieur et n'avez pas d'appréhension pour les activités en hauteur.

Vous avez des capacités d'adaptation aux évolutions technologiques dans un cadre dynamique, moderne et connecté.

Vous avez envie de vous impliquer dans la vie du site, à ce titre des missions complémentaires pourront vous être confiées.

Une candidature présentant des compétences Chargé de travaux Réseau et/ou Chargé de consignation ou une pratique de la préparation, sera étudiée avec intérêt.

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité renforcée Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-101393

Lieu de travail

32 R PASTEUR LACAUNE (81230)
(Tarn - Midi-Pyrénées)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

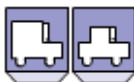
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-nmp@enedis.fr



Astreinte



TONY VIALA

Téléphone : 06 07 01 49 71

Mail : tony.viala@enedis.fr



LEBOEUF MAXIME

Téléphone : 04 74 02 34 57

Mail : maxime.leboeuf@enedis.fr



15 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION

ENEDIS

ENEDIS
 SERVICE COMMUN
 DIRECTION REGIONALE NORD MIDI PYRENEES
 RELATIONS CLIENTS
 NMP SRC RAC MM
 NMP SRC RAC ARE ST ALBAN-PF

Position H

REL CLIENTS & PART RES ELEC
 REL CLIENTS MARCHÉ DE MASSE

GF 3.4.5.6.7

1 Charge De Relation Client Mm H/F
 VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

L'agence Relation Clients Marché de Masse de la Direction Régionale Nord Midi Pyrénées recherche un Chargé de Relation Client pour son site de St Alban.

L'agence est composée d'environ 110 agents, répartis sur 10 sites de la direction régionale. Elle a en charge le segment C5/P4 de bout en bout sur l'ensemble de la DR au travers des métiers de l'ARE (Accueil Raccordement Electricité), le GERE (Gestion Recouvrement), la MOAR (Maitrise d'Ouvrage de Réalisation), l'ACH (Acheminement) et l'AD (Accueil Distributeur).

Rattaché à l'équipe Accueil Raccordement de Saint Alban, vos principales missions seront :

- Traiter les appels et les demandes de raccordement électrique des clients particuliers et professionnels (puissance inférieure à 36 KVA) au travers des activités suivantes :
- L'accueil (internet, mails, téléphone, courrier), l'instruction et la qualification des demandes
- La réalisation des devis et le choix des solutions techniques dans la conception des raccordements.
- Le suivi et l'avancement des dossiers avec la traçabilité des contacts dans les outils de référence
- Gérer le dossier client dans le respect des délais et du Code de Bonne Conduite (attitude objective, transparente et non discriminatoire, confidentialité des informations clients)
- Intégrer la prévention sécurité dans votre activité quotidienne.

De par vos qualités professionnelles, vous garanzissez la satisfaction client et vous êtes en mesure de détecter les situations à risque et prenez des dispositions pour éviter une éventuelle insatisfaction.

Vous êtes agile et savez vous adapter aux situations. Vous avez le goût du challenge et le sens du résultat.

Profil professionnel Recherché

Vous disposez d'une première expérience dans le domaine de la relation client ou vous souhaitez découvrir ce métier.

Organisé(e) et rigoureux(se)

Relationnel, empathie

Maitrise des outils bureautiques

Capacité à travailler en équipe mais aussi en autonomie

Esprit d'initiative, communication, adaptabilité

Compléments d'information

La satisfaction du client est votre priorité !

Un CAM soutenu pourra éventuellement être envisagé dans le cas d'une difficulté à pourvoir l'emploi.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-103781

R DE L'INDUSTRIE ST ALBAN (31140)
(Haute-Garonne - Midi-Pyrénées)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-nmp@enedis.fr



BAUDRY Marine
Téléphone : 06 68 71 03 28



ARVIEU QUENTIN
Téléphone : 06 37 68 65 61
Mail : quentin.arvieu@enedis.fr



26 avr. 2024

Ref 24-05360.01

Date de première publication : 15 mars 2024

G R T Gaz

G R T Gaz
GRTgaz Direction des Opérations
Département Exploitation Auvergne Sillon Alpin
Equipe Loire Puy de Dome
Secteur Saint Etienne (42)

Position H

EXPLOITATION DES OUVRAGES GAZ
EXPLOITANT TRANSPORT GAZ

GF 3.4.5.6.7

1 Opérateur.rice Maintenance Et Surveillance Réseau Energie H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein d'un collectif de 19 personnes, vous contribuez au bon fonctionnement du réseau de transport de gaz haute pression du périmètre géographique qui est placé sous la responsabilité de votre équipe en donnant la priorité à la sécurité et au respect de l'environnement.

Vous effectuez la maintenance préventive (essais de fonctionnement) et vous assurez la traçabilité de vos actes dans la GMAO.

Vous assurez le rôle de l'exploitant lors des travaux menés par GRTgaz dans le cadre de l'entretien et de l'amélioration du réseau (raccordements, projets de réhabilitations, postes GNV).

Vous assurez la surveillance du réseau (signalisation, chantiers en infraction, inspections visuelles, évolution de l'environnement à proximité) et prenez les décisions nécessaires le cas échéant.

Selon l'organisation de l'équipe et vos appétences, vous pourrez être amené.e à prendre la responsabilité d'une activité interne à la vie du secteur (gestion du magasin, de l'outillage, du parc de véhicules).

Afin d'assurer nos engagements en termes de sécurité et de maintien de l'alimentation de nos clients, vous participez au roulement d'astreinte d'action immédiate sur votre secteur géographique (+20% de services actifs), ce qui implique de résider dans une Zone d'Habitat d'Astreinte afin de pouvoir vous rendre sur place rapidement ; vous retrouverez la carte des communes éligibles en vous rendant sur le site de recrutement de GRTgaz. Et si vous n'êtes pas localisé.e au bon endroit mais que vous êtes prêt.e à déménager pour tenter l'aventure avec nous, sachez que vous pouvez bénéficier de notre dispositif d'aide à la mobilité (article 30, AIL, aide à la recherche de logement, aide pour les conjoints des salariés des IEG en mobilité).

Profil professionnel Recherché

Vous avez une expérience dans le domaine technique, vous recherchez une activité de terrain et vous êtes curieux.se d'apprendre le métier d'exploitant du réseau de transport de gaz.

Vous aimez les activités en extérieur, vous avez le sens du collectif, vous êtes dynamique, réactif.ve, force de proposition et intéressé.e par l'innovation.

Vous faites preuve de beaucoup de rigueur et vous êtes reconnu.e pour votre capacité d'organisation.

C'est un plus si vous avez des connaissances dans les domaines de l'exploitation d'ouvrages gaziers, de la prévention des risques et de la réglementation, vous viendrez grossir les rangs de nos experts passionnés ; mais si ce n'est pas le cas, pas d'inquiétude ! Nous sommes prêts à vous accompagner et à vous faire monter en compétences ; car l'essentiel, c'est votre envie de contribuer avec nous à rendre possible un avenir énergétique sûr, abordable et neutre pour le climat !

On vous attend !!!

Compléments d'information

Si vous souhaitez découvrir l'équipe, l'environnement et en savoir plus sur le quotidien avant de vous positionner, nous pouvons envisager d'organiser une immersion ou une journée d'observation.

Pour les candidat.e.s au statut IEG, merci de joindre à votre candidature votre demande de mutation (modèle 6) avec avis hiérarchique mentionnant la référence BDE de l'offre et votre fiche carrière.

Les règles de déontologie vis-à-vis du Groupe ENGIE sont régies par le code de l'énergie et le code de bonne conduite de GRTgaz.

Comme toute offre déposée sur ce site, cet emploi peut s'inscrire dans le cadre de l'accord triennal pour l'emploi des personnes handicapées signé le 4 février 2022 par GRTgaz.

NB : Cf. au Réf. Emploi, ce poste correspond à celui d'Agent Exploitation Réseau H/F.

Lieu de travail

GRTgaz
46 rue de la Tour

42000 SAINT ETIENNE
(Loire - Rhône-Alpes)

Type de services Actifs - Taux : 65 %

Envoi des candidatures Pour les collaborateurs GRTgaz, veuillez vous connecter à START :
<https://grtgaz.talent-soft.com/MyTalentsoft#/Me>

Pour les externes à GRTgaz, veuillez utiliser le lien suivant :
<https://grtgaz-coll.talent-soft.com/Pages/Offre/detailoffre.aspx?idOffre=5917&idOrigine=2516&LCID=1036>



Alexandre FORMOSA
Téléphone : 07 86 56 59 81

Sébastien LEITE
Téléphone : 06 75 09 22 68

5 avr. 2024

Ref 24-04220.02

Date de première publication : 23 févr. 2024
Date de dernière publication : 15 mars 2024

G R T Gaz G R T Gaz
GRTgaz Direction des Opérations
Pôle Exploitation Rhin Seine
Département Exploitation Ile de France
Equipe Exploitation Paris Seine Oise
Secteur Pontoise (95)

Position H EXPLOITATION DES OUVRAGES GAZ
EXPLOITANT TRANSPORT GAZ

GF 3.4.5.6.7 1 Opérateur.rice Maintenance Et Surveillance Réseau Energie H/F

Description de l'emploi Au sein d'un collectif de 18 personnes réparties entre les sites de Pontoise et Gennevilliers, vous contribuez au bon fonctionnement du réseau de transport de gaz haute pression du périmètre géographique qui est placé sous la responsabilité de votre équipe en donnant la priorité à la sécurité et au respect de l'environnement.

Vous effectuez la maintenance préventive (essais de fonctionnement) et vous assurez la traçabilité de vos actes dans la GMAO.

Vous assurez le rôle de l'exploitant lors des travaux menés par GRTgaz dans le cadre de l'entretien et de l'amélioration du réseau (raccordements, projets de réhabilitations, postes GNV).

Vous assurez la surveillance du réseau (signalisation, chantiers en infraction, inspections visuelles, évolution de l'environnement à proximité) et prenez les décisions nécessaires le cas échéant.

Selon l'organisation de l'équipe et vos appétences, vous pourrez être amené.e à prendre la responsabilité d'une activité interne à la vie du secteur (gestion du magasin, de l'outillage, du parc de véhicules).

Afin d'assurer nos engagements en termes de sécurité et de maintien de l'alimentation de nos clients, vous participez au roulement d'astreinte d'action immédiate sur votre secteur géographique (+20% de services actifs), ce qui implique de résider dans une Zone d'Habitat d'Astreinte afin de pouvoir vous rendre sur place rapidement ; vous retrouverez la carte des communes éligibles en vous rendant sur le site de recrutement de GRTgaz. Et si vous n'êtes pas localisé.e au bon endroit mais que vous êtes prêt.e à déménager pour tenter l'aventure avec nous, sachez que vous pouvez bénéficier de notre dispositif d'aide à la mobilité (article 30,

AIL, aide à la recherche de logement, aide pour les conjoints des salariés des IEG en mobilité).

Ce poste fait l'objet d'une mobilité encouragée de 2 mois de salaire

Profil professionnel Recherché

Vous avez une expérience dans le domaine technique, vous recherchez une activité de terrain et vous êtes curieux.se d'apprendre le métier d'exploitant du réseau de transport de gaz.

Vous aimez les activités en extérieur, vous avez le sens du collectif, vous êtes dynamique, réactif.ve, force de proposition et intéressé.e par l'innovation.

Vous faites preuve de beaucoup de rigueur et vous êtes reconnu.e pour votre capacité d'organisation.

C'est un plus si vous avez des connaissances dans les domaines de l'exploitation d'ouvrages gaziers, de la prévention des risques et de la réglementation, vous viendrez grossir les rangs de nos experts passionnés ; mais si ce n'est pas le cas, pas d'inquiétude ! Nous sommes prêts à vous accompagner et à vous faire monter en compétences ; car l'essentiel c'est votre envie de contribuer avec nous à rendre possible un avenir énergétique sûr, abordable et neutre pour le climat ! ;)

L'équipe vous attend !!!

Compléments d'information

Si vous souhaitez découvrir l'équipe, l'environnement et en savoir plus sur le quotidien avant de vous positionner, nous pouvons envisager d'organiser une immersion ou une journée d'observation.

Concernant les horaires de travail, le secteur s'active de 7h30 à 16h30.

Pour les candidat.e.s au statut IEG, merci de joindre à votre candidature votre demande de mutation (modèle 6) avec avis hiérarchique mentionnant la référence BDE de l'offre et votre fiche carrière.

Les règles de déontologie vis-à-vis du Groupe ENGIE sont régies par le code de l'énergie et le code de bonne conduite de GRTgaz.

Comme toute offre déposée sur ce site, cet emploi peut s'inscrire dans le cadre de l'accord triennal pour l'emploi des personnes handicapées signé le 4 février 2022 par GRTgaz.

NB : Cf. au Réf. Emploi, ce poste correspond à celui d'Agent Exploitation Réseau F/H.

Lieu de travail

GRTgaz
Rue Lavoisier
95300 PONTOISE
(Val-d'Oise - Ile-de-France)

Type de services

Actifs - Taux : 65 %

Envoi des candidatures

Pour les collaborateurs GRTgaz, veuillez vous connecter à START :
<https://grtgaz.talent-soft.com/MyTalentsoft#/Me>

Pour les externes à GRTgaz, veuillez utiliser le lien suivant :
<https://grtgaz-coll.talent-soft.com/Pages/Offre/detailoffre.aspx?idOffre=5580&idOrigine=2516&LCID=1036>



Astrophil
d'activité
immédiate



MAXIME BITTEBIERRE
Téléphone : 06 67 14 10 34
Mail : maxime.bittebierre@grtgaz.com



Christopher GONCALVES
Téléphone : 06 12 07 77 46
Fax : christopher.goncalves@grtgaz.com



5 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- prolongation

Ref 24-01909.03

Date de première publication : 26 janv. 2024
Date de dernière publication : 15 mars 2024

G R D F

DIR RESEAUX SUD OUEST
DIEM NOUVELLE AQUITAINE SUD
AI AGIPE
GIRONDE VARIABLE

Position H

Interventions Planification Gaz
Technicien domaine gaz

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien Gaz (f/h) H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Être Technicien(ne) Gaz, c est exploiter et entretenir le réseau de distribution de gaz, au plus près de nos clients (particuliers et industriels), avec pour maîtres mots : Sécurité et Service. Vous aimez travailler en autonomie tout en étant intégré à une équipe ? Vous êtes rigoureux et avez à c ur la satisfaction du client ? Vous cherchez une fonction polyvalente conciliant dimensions technique et humaine ?

Le métier de Technicien(ne) Gaz est fait pour vous ! Découvrez-le en images et rejoignez-nous !

<https://youtu.be/SUoRyA7VlFA>

Au sein de l Agence d Interventions AGIPE (Agenais Gironde Périgord), vous êtes intégré à une équipe de 80 personnes, animée par un collectif managérial.

Vous intervenez sur les installations auprès de nos clients : mise en service ou hors service, dépannage sur les branchements et comptage. Sur le réseau, vous réalisez des chantiers de maintenance, de construction ou d exploitation du réseau gaz. Vous assurez également des interventions spécifiques en cas d incident ou d accident sur un ouvrage.

En véritable acteur de la satisfaction clients, vous veillez au respect des rendez-vous clients, réponses à leurs sollicitations, à la qualité des contacts et à la fiabilité des informations transmises.

Vous enregistrez vos interventions grâce aux outils digitaux (tablette regroupant tous les applicatifs informatiques de gestion des données du métier).

Vous êtes amené à vous déplacer sur le terrain avec un véhicule mis à disposition dans le périmètre de votre agence.

Vous êtes intégré à un roulement d équipe visant à assurer les interventions 7j/7 et 24h/24 sur les ouvrages de GRDF, et à ce titre, l astreinte impose de résider dans une zone définie par l employeur (ZHA de Libourne).

L ensemble de vos missions sont préparées et réalisées dans le respect des modes opératoires techniques, et des règles relatives à la prévention et sécurité des biens et des personnes.

Ce métier offre des opportunités variées de parcours professionnels, que vous pouvez retrouver sur le site Mon Parcours Pro.

Afin de favoriser l attractivité de cet emploi, une prime de 8 000 euros a minima sera attribuée au candidat retenu au titre de la Part attractivité de la Prime Mobilité.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous avez un comportement exemplaire dans le domaine de la prévention sécurité. Vous aimez le travail manuel et en extérieur, et appréciez de travailler seul et en équipe.

Idéalement, vous avez des connaissances en matière d exploitation et de maintenance des réseaux gaz. Un parcours de formation pourra vous être proposé pour vous accompagner dans votre montée en compétence.

Vous êtes à l aise dans l utilisation des outils numériques.

Vous êtes attaché(e) à la relation avec le client et vous savez vous adapter aux imprévus.

Compléments d'information

Permis B indispensable.

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à Drht-cteso-candidatures@grdf.fr.

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.

Lieu de travail

6 CHEMIN LARTIGOT LATRESNE
(Gironde - Aquitaine)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne via le lien suivant : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre modèle 6 et votre C01 à l'adresse mail drht-cteso-candidatures@grdf.fr. L'envoi de l'avis hiérarchique se fera à l'adresse mail indiqué ci dessus.

Merci d'indiquer le nom et les coordonnées de votre hiérarchie.



Astreinte



Denis BOURREAU
Téléphone : 06.86.66.61.31
Mail : denis.bourreau@grdf.fr



26 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 16.02.2024 AU 15.03.2024 INDICE 2
- PROLONGATION DU 16.03.2024 AU 26.04.2024 INDICE 3

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE
OPERATIONS
INTERVENTIONS VENDEE
AI 85 P LA ROCHE PV

Position H

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien D'intervention Polyvalent H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

- Votre mission si vous l'acceptez, être au coeur de la relation clients d'Enedis en réalisant le raccordement, la maintenance, et l'exploitation des réseaux électriques HTA et BT. Vous ferez partie d'un collectif de techniciens et techniciennes d'intervention polyvalents complémentaires qui participeront à compléter votre formation.

- Vous serez amenés à enfiler vos EPI afin de réaliser aussi bien des activités clientèles que des activités sur réseaux aériens ou souterrains.

- Vous aurez un brief matinal puis rendrez compte au management de la base opérationnelle de l'avancée de vos journées au fil de l'eau et finirez vos journées par un débrief avec le management de la base.

- Vous réaliserez des consignations du tableau de comptage jusqu'au poste source pour que vos collègues ou nos prestataires puissent réaliser les travaux en toute sécurité.

- Vos objectifs principaux :

* Votre sécurité, celle de vos collègues techniciens, des prestataires et des clients.

* Votre montée en compétences et celle de vos collègues.

* La réalisation des objectifs communs de la base opérationnelle ainsi que ceux de la direction régionale Pays de la Loire.

Ce poste est sans astreinte !

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Le secteur de travail allant des pineaux jusqu'aux sables d'olonne et des lucs sur boulogne à st vincent sur jard vous pourrez voir l'océan régulièrement.

<https://www.youtube.com/watch?v=Ka5cg72Arxc>

<https://www.youtube.com/watch?v=6tTZKziFZ-o>

**Profil professionnel
Recherché**

Débutant(e) ou justifiant d'une première expérience professionnelle en lien avec les activités proposées, vous savez travailler en équipe et en autonomie, avec de la rigueur et de l'organisation personnelle.

Vous avez le sens du collectif et avez du savoir être.

Vous avez le sens des responsabilités, êtes réactif et disponible pour répondre aux sollicitations.

Garantir la sécurité lors des interventions est primordial dans cet emploi.

Vous devez posséder le permis B, des déplacements sont à envisager à la journée.

Compléments d'information

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-97754

Lieu de travail

R RENE COTY LA ROCHE SUR YON (85000)
(Vendée - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



ANTOINE BOBIERE
Téléphone : 06 99 18 80 75
Mail : antoine.bobiere@enedis.fr



HERROU SARAH
Téléphone :
Mail : sarah.herrou@enedis.fr



21 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- REPORT DE FORCLUSION
- REPORT DE FORCLUSION

Ref 24-01650.03

Date de première publication : 24 janv. 2024
Date de dernière publication : 15 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE
OPERATIONS
INTERVENTIONS VENDEE
AI 85 P LA ROCHE PV

Position H

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien D'intervention Polyvalent H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Votre mission comporte des interventions chez le client, des opérations techniques sur le réseau de distribution et la réalisation de dépannages 7/7J et 24/24h. Vous réalisez l'ensemble des interventions sur les panneaux de comptages et les branchements des clients. Afin de contribuer à la continuité d'alimentation des clients et à la fiabilisation des ouvrages, vous assurez en équipe l'exploitation, les travaux (construction, renforcement et renouvellement), les opérations de maintenance sur les réseaux haute et basse tension (HTA, BT) et sur les branchements. Pour ce faire :

- vous établissez des diagnostics sur les ouvrages,
- vous réalisez des actes de travaux sous tension en BTA
- vous réalisez des travaux hors tension sur les réseaux aériens et souterrains, HTA et BT
- vous contribuez au maintien du bon fonctionnement des réseaux électriques.

En situation de dépannage, vous effectuez les manoeuvres et opérations techniques nécessaires pour rétablir la distribution de l'énergie. Vous êtes susceptible d'assurer une astreinte d'action immédiate pour le dépannage. En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pouvez être amené à exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Electricité). Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention. Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

Profil professionnel Recherché Vous avez le goût du travail en équipe, le sens de l'écoute et des responsabilités et vous savez faire preuve d'autonomie et d'initiative dans le cadre qui vous est donné. Vous appréciez la relation avec les clients et êtes soucieux de leur satisfaction. Vous savez rendre compte à l'oral et par écrit du travail réalisé via des outils numériques. Vous avez le goût des activités techniques en extérieur et n'avez pas d'appréhension pour les activités en hauteur. Vous avez des capacités d'adaptation aux évolutions technologiques dans un cadre dynamique, moderne et connecté

Compléments d'information L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-97747

Lieu de travail R RENE COTY LA ROCHE SUR YON (85000)
(Vendée - Pays-de-la-Loire)

Type de services Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Astreinte



ANTOINE BOBIERE
Téléphone : 06 99 18 80 75
Mail : antoine.bobiere@enedis.fr



HERROU SARAH
Téléphone :
Mail : sarah.herrou@enedis.fr



21 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- REPORT DE FORCLUSION
- REPORT DE FORCLUSION

Ref 24-04088.02

Date de première publication : 22 févr. 2024
Date de dernière publication : 15 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION SERVICES SUPPORTS
LOGISTIQUE INDUSTRIELLE
LOGISTIQUE SUPPLY-CHAIN
LOGISTIQUE NANCY

Position H

SUPPORT
Services et logistique

GF 3.4.5.6.7

1 Opérateur/trice Logistique H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

La Logistique Industrielle d'Enedis est en charge de l'approvisionnement et de la logistique du matériel nécessaire au fonctionnement des Directions Régionales d'Enedis.

Elle est composée d'environ 570 salariés répartis sur 10 sites sur le territoire national. Elle gère également un parc de 2500 Groupes Electrogène répartis sur 8 sites sur le territoire national, mobilisables en cas de crise et pour les chantiers d'Enedis.

L'agence logistique de Nancy, basée à Champigneulle, assure la réception, le stockage, la préparation et les livraisons des matériels dans les Directions Régionales d'Enedis et chez leurs prestataires.

Dans ce cadre, elle entretient des relations de proximité et privilégiées avec ses clients internes dans le cadre de la politique « client » de l'unité.

L'opérateur logistique exerce son activité dans une agence logistique qui assure les approvisionnements et la distribution en matériels des Unités Clientes.

Dans le cadre des procédures d'exploitation et des règles de sécurité, l'opérateur logistique réceptionne les livraisons, prépare les commandes et en assure l'expédition afin de contribuer à la satisfaction des besoins des utilisateurs.

Il sera formé et accompagné afin de maîtriser les activités suivantes :
- réception

- magasinage-entretien
- préparation des commandes
- expédition-transport
- gestion des retours
- inventaire des stocks

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous avez le sens du service clients

Vous avez le goût du travail en équipe

Vous placez la prévention et la sécurité au coeur de votre action au quotidien

Vous recherchez un emploi dynamique, exigeant aptitudes physiques, conduite de chariots élévateurs et ouverture aux environnements informatiques

**Compléments
d'information**

Le/la candidat/e retenu/e sera formé/e à la conduite de chariots ainsi qu'au secourisme du travail.

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Nous pouvons programmer une immersion afin de vous faire découvrir notre environnement.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-101928

495 RUE ANDRE AMPERE CHAMPIGNEULLES (54250)
(Meurthe-et-Moselle - Lorraine)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

dir2s-rh-gestco-dir2s@enedis.fr



Julien ROSSIGNOL
Téléphone : 06 74 36 65 42
Mail : julien.rossignol@enedis.fr

22 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation

Ref 24-04091.02

Date de première publication : 22 févr. 2024
Date de dernière publication : 15 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION SERVICES SUPPORTS
LOGISTIQUE INDUSTRIELLE
LOGISTIQUE SUPPLY-CHAIN
LOGISTIQUE NANCY

Position H

SUPPORT
Services et logistique

GF 3.4.5.6.7

1 Opérateur/trice Logistique H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

La Logistique Industrielle d'Enedis est en charge de l'approvisionnement et de la logistique du matériel nécessaire au fonctionnement des Directions Régionales d'Enedis.

Elle est composée d'environ 570 salariés répartis sur 10 sites sur le territoire national. Elle gère également un parc de 2500 Groupes Electrogène répartis sur 8 sites sur le territoire national, mobilisables en cas de crise et pour les chantiers d'Enedis.

L'agence logistique de Nancy, basée à Champigneulle, assure la réception, le stockage, la préparation et les livraisons des matériels dans les Directions Régionales d'Enedis et chez leurs prestataires.

Dans ce cadre, elle entretient des relations de proximité et privilégiées avec ses clients internes dans le cadre de la politique « client » de l'unité.

L'opérateur logistique exerce son activité dans une agence logistique qui assure les approvisionnements et la distribution en matériels des Unités Clientes.

Dans le cadre des procédures d'exploitation et des règles de sécurité, l'opérateur logistique réceptionne les livraisons, prépare les commandes et en assure l'expédition afin de contribuer à la satisfaction des besoins des utilisateurs.

Il sera formé et accompagné afin de maîtriser les activités suivantes :

- réception
- magasinage-entretien
- préparation des commandes
- expédition-transport
- gestion des retours
- inventaire des stocks

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous avez le sens du service clients

Vous avez le goût du travail en équipe

Vous placez la prévention et la sécurité au coeur de votre action au quotidien

Vous recherchez un emploi dynamique, exigeant aptitudes physiques, conduite de

chariots élévateurs et ouverture aux environnements informatiques

Compléments d'information

Le/la candidat/e retenu/e sera formé/e à la conduite de chariots ainsi qu'au secourisme du travail.

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Nous pouvons programmer une immersion afin de vous faire découvrir notre environnement.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-101926

495 RUE ANDRE AMPERE CHAMPIGNEULLES (54250)
(Meurthe-et-Moselle - Lorraine)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-gestco-dir2s@enedis.fr



Julien ROSSIGNOL
Téléphone : 06 74 36 65 42
Mail : julien.rossignol@enedis.fr

22 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation

Ref 24-05286.01

Date de première publication : 15 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE OUEST
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
RACCORDEMENT 2EME COURONNE
AREMA

Position H

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
REALISATION D'OUVRAGES

GF 3.4.5.6.7

1 Charge De Projets Assistant H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein des Agences Raccordement Marché d'Affaires (ARMA), l'Accueil Raccordement Marché d'Affaires (AREMA) est le premier maillon du processus de la chaîne client : Réception, initialisation, complétudes et suivi des demandes / Transfert des dossiers aux services techniques / Préparation et programmation de la mise en service C2-C4 / Gestion des BP C4.

Nos clients sont des clients particuliers pour des extensions de réseau, en passant par des clients professionnels pour des branchements neufs ou des modifications d'ouvrages pour arriver jusqu'aux importants promoteurs immobiliers pour des constructions d'ensembles immobiliers de grandes envergures.

Ce que l'on vous propose, c'est d'être justement l'interlocuteur client de ce premier maillon de la chaîne.

C'est sur vous que repose la qualité de ce premier échange avec Enedis : un rôle capital pour notre entreprise.

Au sein de ce poste, vous serez formé afin de pouvoir répondre à une large gamme de questions tout en appliquant les principes du code de bonne conduite du distributeur.

Au quotidien, vous prendrez en charge les demandes et vous analyserez leur recevabilité.

Vous traiterez ces demandes si nécessaire en lien avec d'autres métiers du distributeur.

Vous traiterez diverses activités variées dans la même journée, que ce soit en front office (gestion des appels clients entrants) ou en back office (gestion de listes de traitement).

**Profil professionnel
Recherché**

Compétences en électricité acquises soit par une expérience en exploitation, soit par une première expérience des métiers du raccordement-ingénierie serait un plus.

L'emploi est ouvert à toutes personnes motivées à apprendre.

Un cursus de formation est prévu aux personnes débutantes.

Compléments d'information

Force de proposition, autonomie et rigueur ainsi qu'un excellent relationnel et des capacités à piloter sont nécessaires pour assurer cet emploi.

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

A compter du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Mobilité (CAM) se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de Politique Mobilité et Fidélisation des Compétences.

Le CAM en mobilité soutenue s'applique pour cette offre, dans le cadre d'une mutation géographique et selon les critères d'éligibilité et est associé à un CERNE sur une durée de 4 ans.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de distinction d'image, d'indépendance, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-103980

Lieu de travail

4-6 RUE DES CHAUFFOURS CERGY (95000)
(Val-d'Oise - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-gestco-dro@enedis.fr



RUIZ GALLEGU Benjamin
Téléphone : 06 64 99 31 97
Mail : benjamin.ruiz-gallego@enedis.fr



Téléphone : 01 34 20 34 48
Mail :



19 avr. 2024

Ref 24-05416.01

Date de première publication : 18 mars 2024

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE

Position H	SUPPORT Finances - Comptabilité
GF 4.5.6.7	1 Agent Technique Budget (ecg) H/F
Description de l'emploi	<p>Le titulaire de l'emploi réalise l'enregistrement des factures arrivées, vérifie les décomptes fournisseurs et les factures de frais de fonctionnement. Il effectue le suivi de la facturation pour les contrats DPNT, de la gestion de la liste des contrats et de la gestion des fournitures de bureau (commande, distribution et stock).</p> <p>En Equipe Commune, il réalise pour le compte du Chef d'Equipe Commune un prévisionnel des dépenses de fonctionnement et alerte ce dernier en cas de dépassement du consommé par rapport aux prévisions. Il fait la synthèse des éléments transmis par les sections techniques et l'encadrement de l'Equipe Commune concernant la décomposition des prix afin de servir de base de négociation financière aux sections dans la passation des commandes réalisées sur site.</p> <p>Il veille à détecter les anomalies et les incohérences dans les états comptables. Il établit la liste annuelle des commandes passées par l'Equipe Commune avec leurs montants, les saisit et assure la réception des postes associés en lien avec les sections, dans les logiciels adaptés</p> <p>Le titulaire de l'emploi exerce son activité dans le domaine administratif, dans un environnement de site de production nucléaire.</p>
Profil professionnel Recherché	<p>Niveau Bac en technique de gestion (niveau acquis ou reconnu) ou expérience avérée en gestion clientèle.</p> <ul style="list-style-type: none">- Maîtrise des outils bureautiques et de communication- Maîtrise des règles comptables et contractuelles- Connaissance de l'environnement de l'entreprise et du vocabulaire de l'ingénierie nucléaire
Compléments d'information	<p>Poste susceptible de comporter une astreinte et de résider dans le périmètre autorisé.</p> <p>Taux de services Actifs :</p> <ul style="list-style-type: none">0% sans Astreinte Sollicitante20% avec Astreinte Sollicitante
Lieu de travail	Rue de la Digue Level - BP 149 59820 Gravelines (Nord - Nord - Pas-de-Calais)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Vous êtes salarié d'EDF SA : vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>

Pour les salariés des autres entreprises : UN PREMIER EXEMPLAIRE AVEC C01 + COPIE DE L'ANNONCE et UN SECOND EXEMPLAIRE AVEC C01 REMIS A VOTRE HIERARCHIE (ET QUI COMPREND SON AVIS) SONT A ENVOYER PAR MAIL à l'adresse suivante : DTEO-DST-CSPRH-APN-GESCO@edf.fr



PETRIDIS Bruno
Téléphone : 03.28.68.49.50
Mail : bruno.petridis@edf.fr



DESTUYNDER Simon
Téléphone : 03.28.68.40.50



8 avr. 2024

GRDF

GRDF
 SERVICE GAZ
 SERVICE GAZ
 ENERGY FORMATION
 DELEGATION FORMATION
 AGENCE FORMATION GENNEVILLIERS

Position G

Exploit Maintenance Réseau Gaz
 Technicien MSG

GF 7.8.9

1 Appui Technique Formation H/F

Description de l'emploi

Energy Formation accompagne les sociétés utilisatrices du gaz dans leur maîtrise du professionnalisme gazier.

Notre ambition : devenir la référence de la professionnalisation de la filière gaz dans la transition écologique.

Vous êtes un acteur majeur de la prévention des risques professionnels. Votre activité principale consiste en la maintenance de nos installations techniques. Pour la seconde partie de votre temps, vous contribuez à la préparation et à l'animation de séquences de formation pour GRDF et ses prestataires.

L'emploi d'Appui Terrain Formation est une voie d'entrée vers l'emploi de Formateur.

Vous êtes basé à Gennevilliers (92) près de Paris. Vous avez un permis B et un véhicule personnel pour vous rendre sur le campus. Quelque fois dans l'année, vous êtes amené(e) à vous déplacer sur nos autres sites de formation.

Retrouvez tout sur l'expérience chez Energy Formation sur le site :
<https://sites.grdf.fr/web/rejoignez-l-aventure-energy-formation>

Votre mission :

PREPARATION DES FORMATIONS

- Vérification et préparation des installations pédagogiques pour la réalisation des formations.
- Gestion du processus d'approvisionnement pour les matériels et consommables utiles à la réalisation des stages de formation (expressions de besoins, devis, commande et imputation budgétaire, réception).
- Suivi des stocks et des seuils de réapprovisionnement en fonction des besoins, en relation avec les demandeurs, dans une logique d'optimisation des emplacements et des délais.
- Organisation et rangement du magasin, dans le respect des conditions d'hygiène, de propreté et de sécurité.

APPUI A L'ANIMATION DES FORMATIONS

Vous êtes professionnalisé à la pratique de l'animation et de l'évaluation. En compagnie d'un Formateur référent d'Energy Formation, vous réaliserez les activités suivantes :

- Préparation et soutien à l'animation ou coanimation de séquences techniques de formations d'un ou plusieurs domaines tels que l'intervention de sécurité, les travaux, la maintenance ou la technique clientèle.
- Réalisation d'observations et d'évaluations techniques.

Selon son potentiel l'Appui Technique Formation pourrait être amené à coanimer des formations dans leur entièreté.

MAINTENANCE

- Mise en œuvre du programme de maintenance préventive des installations pédagogiques et de la flotte de véhicules.

- Réalisation et/ou suivi des travaux de maintenance préventive et corrective, accompagnement des prestataires.
- Contribution ou pilotage des objectifs liés au PAM (Plan d Actions Maintenance) pour les outils/appareils pédagogiques.
- Contribution ou pilotage des contrôles réglementaires pour la flotte de véhicules (technique et anti-pollution), organisation du programme de révisions et des petites interventions et des dépannages.
- Mise à jour documentaire : registre de sécurité, consignes des ateliers, etc.

Profil professionnel Recherché

Votre profil :

Vous êtes exploitant, par exemple Technicien Gaz chez GRDF, et aspirez à devenir Formateur.

Vous avez une expérience technique gazière dans l'un des domaines suivants : l'intervention de sécurité, les travaux, la maintenance, la technique clientèle.

Vous êtes habile de vos mains et vous êtes pragmatique. L'autonomie et l'initiative font partie du cadre de votre travail quotidien.

Vos compétences :

Vous êtes un acteur de la sécurité au quotidien.

Vous avez des compétences techniques avérées et vous êtes prêt(e) à vous investir !

Vous êtes ordonné et faites preuve de bonnes qualités organisationnelles. Vous savez vous montrer disponible et vous avez le sens du service client. Vous avez de bonnes qualités relationnelles et un bon esprit d'équipe. Vous vous débrouillez avec les outils informatiques.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF. Afin de favoriser l'attractivité de cet emploi, une prime de 8 000 euros à minima sera attribuée au candidat retenu au titre de la « Part attractivité » de la Prime.

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30).

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e).

Un week-end découverte pour votre famille.

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l'appui du réseau de welcomers.

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

143 AV MARCEL PAUL - GENNEVILLIERS (92230)
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Candidatez en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou si dysfonctionnement (uniquement), envoyez votre candidature à drht-ctese-candidatures@grdf.fr.
Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



RH : Samy Chellah
Téléphone : 07.61.69.21.39



Manager : Philippe Vaisy
Téléphone : 06.76.09.36.09



18 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Report date de forclusion
- Report date de forclusion
- Indice 3 : Prolongation

Ref 24-04890.02

Date de première publication : 8 mars 2024
Date de dernière publication : 18 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE
ETAT MAJOR
GESTION
POLE IMMOBILIER

Position G

SUPPORT
Services et logistique

GF 7.8.9

1 Gestionnaire Technico Administratif H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de l'agence Logistique de la DR Pays de la Loire, le Gestionnaire Technico Administratif assure l'accueil du site d'Orvault. Il est par ailleurs appui au correspondant du site d'Orvault, site auquel il est rattaché.

A ce titre, ses principales activités seront les suivantes :

- Réception des visiteurs et prestataires
- Gestion du courrier et des recommandés
- Réception des véhicules de locations
- Création et gestion des badges (maille DR PDL)
- Enregistrement des immatriculations véhicules entreprise
- Mise à jour de l'affichage du site
- Suivi des réservations de salles de réunion
- Gestion des clés des bâtiments
- Réception d'appels
- Communication aux occupants

Par ailleurs, des missions complémentaires pourront être confiées sur le périmètre de la Direction Régionale:

- Equipier d'étage
- Contrôle mensuel et annuel du DAE
- Création de Demandes d'interventions dans Enedis Immo
- Facturation prestataires
- Suivi de la BAL correspondant de site
- Commandes SAP/Dauphin
- Aide à la gestion du Pool de Véhicule
- Aide au correspondant de site

Vous aurez à gérer des problématiques de manière pragmatique, en ayant la prise de recul suffisante pour prendre la bonne décision, avec capacité d'écoute, d'analyse tout en sachant donner du sens aux occupants.

Les bonnes relations que vous saurez instaurer avec les différentes parties prenantes (occupants, prestataires, ...) seront un gage de réussite.

Vous aurez à travailler au sein d'un collectif composé des responsables immobiliers des autres territoires de la DR.

Profil professionnel Recherché

Vous avez un très bon relationnel et le sens du service client.

Vous êtes réactif(ve), autonome, organisé, disponible. Vous savez gérer les priorités et vous montrer force de proposition.

La maîtrise des outils informatiques est nécessaire: excel, PGI, Enedis Immo

Compléments d'information

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-103527

2 RUE DE LA CONRAIE BAT A ORVAULT (44700)
(Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Laurent Gauvain
Téléphone : 06 61 11 15 34
Mail : laurent.gauvain@enedis.fr



BOUTELDJA SARAH
Téléphone : 07 62 81 83 08
Mail : sarah.bouteldja@enedis.fr



22 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- REPORT DE FORCLUSION

Ref 24-04359.02

Date de première publication : 27 févr. 2024

Date de dernière publication : 18 mars 2024

GRDF

DIR RESEAUX CENTRE OUEST
DEL TRAVAUX CO
ACCUEIL CLIENTS TRAVAUX ING CO
ACCUEIL CLT TRVX ING OUEST-V

Position G

Ingénierie Réseau gaz
Chargé d'affaires Réseau Gaz

GF 7.8.9

1 Appui Technique Ingenierie (H/F)
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Vous désirez intégrer une équipe dynamique, autonome et performante en lien avec toute la chaîne du parcours clients (MOAD, BERG, AGNRC, INGENIERIE, AI).

L'Accueil Client Travaux Ingénierie Centre Ouest (ACTIO) se compose d'une douzaine de salariés recrute un ou une Chargé(e) d'Offres.

En tant que Chargé(e) d'Offres, vous y exercerez les activités suivantes :

- Réalisation d'offres de raccordement pour le Marché d'Affaire (devis et contrats pour des extensions gaz, branchements, lotissements)
- Réception des accords clients et préparation du complet conforme avant transmission des dossiers en réalisation vers les ingénieries
- Préparation des affaires Biométhane dans l'outil SIROCCO et traitement du back-office
- Elaboration de devis ou conventions pour des dossiers de modification, suppression ou de déplacement d'ouvrages, tout en garantissant le suivi du dossier et la relation auprès du client
- Traitement des demandes clients de l'ingénierie issues de l'accueil distributeur (réclamations clients)

Ainsi, vous garantirez pour le portefeuille d'affaires de la délégation travaux, la pertinence des offres, chiffrages, le respect des délais convenus.

Profil professionnel Recherché

Une expérience dans le domaine technique de la distribution du gaz est souhaitée.

Avoir une bonne connaissance de l'environnement GRDF (DR - DCT).

Personne enthousiaste et motivée - Le sens du relationnel interne (comptables, chargés d'affaires, MOA, Berg, développeurs) et externe.

Autonome, qualités organisationnelles, rigueur, esprit de responsabilisation, savoir-être, aimer le travail d'équipe.

Capacité à utiliser les applications informatiques bureautiques (Excel, Word, powerpoint) et applications du métier (SIROCCO, TRAVODOC, OMER, RAPSODIE).

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Compléments d'information

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF.

Vous percevez déjà une AIL et vous êtes retenu(e) sur un poste avec part attractivité

sans déménagement de votre part : vous devez choisir entre conserver votre AIL ou bénéficier de la part attractivité et donc renoncer à l'AIL en place.

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à Drht-cteso-candidatures@grdf.fr.

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.

Lieu de travail 21 R DE LA CHAUSSEE REZE (44400)
(Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à Drht-cteso-candidatures@grdf.fr



HAGUE MICKAEL
Téléphone : 06.12.25.19.75
Mail : mickael.hague@grdf.fr



CROGNIER ADRIEN
Téléphone : 07.85.28.63.93
Mail : adrien.crognier@grdf.fr



30 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 19.03.2024 AU 30.04.2024 INDICE 2

Ref 24-05428.01

Date de première publication : 18 mars 2024

E D F DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE FLAMANVILLE
SERVICE CONDUITE

Position G EXPL COND FONCT
Surveillance et intervention

GF 7.8.9 3 Techniciens D'exploitation En Pepiniere H/F

Description de l'emploi

Dans le cadre du manuel d'organisation du site, des Règles Générales d'Exploitation, des règles de sécurité et de sûreté des installations, le Technicien d'Exploitation est responsable de l'application des fondamentaux sur le terrain.

Posture et rôles clés du Technicien d'Exploitation :

- l'agent de terrain est garant de la réalisation de la surveillance en local au travers de la ronde de relevés de paramètres et des rondes d'observation.
- Il prépare, réalise et améliore les lignages et mise en configuration de circuits dans le respect des référentiels, en relation avec la salle de commandes et le bureau de consignation.
- Il assure des diagnostics de qualité sur le terrain (analyse 1er niveau).
- Il rédige des demandes d'intervention ou de travail de qualité, afin de réaliser au bon moment les interventions de maintenance nécessaires.
- Il rend compte à l'OP, avec précision et rigueur, des actions qu'il a réalisées.
- Il propose et réalise des modifications sur les documents opérationnels mis en œuvre sur le terrain.
- Il met à profit ses compétences en étant détaché au sein des projets TEM et AT pour appuyer les équipes de conduite en quart.
- Il participe activement, en relation avec le DSE et le HMT à la professionnalisation des nouveaux arrivants sur le terrain.
- Il met en œuvre rigoureusement les PFI.
- Il peut être propriétaire d'une partie de l'installation afin de veiller à son bon état exemplaire.
- L'embauche d'agents d'exécution vise à développer une expertise terrain dans la durée.
- L'agent d'exécution est un technicien d'exploitation en devenir.

Compléments d'information

Le candidat retenu devra habiter à l'intérieur de la zone d'habitat d'entreprise du CNPE de Flamanville 1-2.

Travail en 3x8

Equipe en réduction collective du temps de travail à 32 H.

Sous réserve de l'aptitude médicale aux services continus et au rôle d'équipier incendie.

Lieu de travail

CNPE DE FLAMANVILLE 1-2
SERVICE CONDUITE
50340 LES PIEUX
(Manche - Basse-Normandie)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Vous êtes salarié d'EDF SA ? Un seul canal pour postuler : en ligne via le service de candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>

- Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA ? Adressez vos Modèle 6 et C01 par mail à l'adresse suivante : dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr.



Mme DAVIET Anne-Priscille
Téléphone : 02.33.78.72.01

8 avr. 2024

Ref 24-05423.01

Date de première publication : 18 mars 2024

G R D F

DIR RESEAUX NORD OUEST
DEL PATRIMOINE INDUSTRIEL NO

Position G	Patrimoine Réseau Gaz Chargé d'études Réseau Gaz
GF 7.8.9	1 Charge Etudes Reseaux Gaz - Part Attractivité H/F
Description de l'emploi	<p>Être chargé(e) d'études Réseau Gaz, c'est participer à la conception des réseaux en réalisant les études nécessaires au développement et à la pérennisation de nos installations gaz.</p> <p>Vous aimez travailler en autonomie tout en étant intégré à une équipe ? Vous êtes rigoureux et avez à cœur le respect des coûts et des délais ? Vous avez le goût de l'analyse ?</p> <p>Le métier de chargé d'études Réseau Gaz est fait pour vous ! Vous analysez l'impact technique des évolutions (raccordement d'un nouveau client, renouvellement ou adaptation de réseau, etc.) et proposez des solutions technico-économiques pertinentes (coûts, calcul de rentabilité).</p> <p>A ce titre, vous élaborez le dossier d'investissement du projet constitué des volets : technique, financier et cartographique, en vue de la réalisation des travaux. Vous participez à la préparation et au suivi du programme travaux d'adaptation ou de modernisation des ouvrages de distribution pour répondre aux orientations de la politique de sécurité industrielle de GRDF, ainsi qu'aux demandes externes pour les déplacements d'ouvrages.</p> <p>Vous contribuez au résultat collectif du service sur la qualité et le taux de réponse dans les délais des études produites.</p> <p>Afin de maintenir un haut niveau de compétences sur l'ensemble de notre activité, chaque chargé(e) d'études prend en charge le maintien des connaissances/compétences ainsi que la gestion et le portage des évolutions sur une thématique précise (outils, métiers, etc...).</p> <p>Vous travaillez en étroite collaboration avec de nombreux acteurs internes de GRDF, particulièrement les équipes d'ingénierie et de maîtrise d'ouvrage.</p> <p>Après une réelle montée en compétences dans le domaine des études raccordement et/ou de l'Adaptation et la Modernisation des Ouvrages, le/la chargé(e) d'études pourra s'investir dans les études de projet Biométhane, de rebours et de maillage.</p> <p>Ce métier offre des opportunités variées de parcours professionnels, que vous pouvez retrouver sur le site Mon Parcours Pro.</p>
Profil professionnel Recherché	<p>Rigoureux et organisé, vous avez le souci du respect des délais et de la qualité du travail réalisé. Votre sens de l'analyse vous permet d'apporter des réponses fiables. Vous aimez travailler sur informatique et vous êtes à l'aise avec les logiciels bureautiques et cartographiques.</p> <p>Vous appréciez le travail en équipe tout en ayant une bonne capacité d'autonomie. Une première expérience dans la construction ou l'exploitation des ouvrages gaz serait un atout supplémentaire pour analyser la demande du client et proposer la solution technique adaptée.</p>
Compléments d'information	<p>Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.</p> <p>Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :</p> <p>Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF.</p> <p>Afin de favoriser l'attractivité de cet emploi, une prime de 8 000 euros à minima sera attribuée au candidat retenu au titre de la « Part attractivité » de la Prime.</p>

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30).
Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e).
Un week-end découverte pour votre famille.
Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l'appui du réseau de welcomers.

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.
Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Lieu de travail RUE RACHEL LEMPEREUR - LILLE (59000)
(Nord - Nord - Pas-de-Calais)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à DRHT-CTESE-CANDIDATURES@grdf.fr.
Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Vincent GUILLEMANT
Téléphone : 06.09.26.90.36
Mail : vincent.guillemant@grdf.fr



Frédéric DYKMANS
Téléphone : 03.28.54.25.11 / 06.22.68.23.56
Mail : frederic.dykmans@grdf.fr



8 avr. 2024

Ref 24-05403.01

Date de première publication : 18 mars 2024

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE NORMANDIE
OPERATIONS
INTERVENTIONS EURE
IT 27 BASE OUEST

Position G INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 7.8.9 1 Technicien Electricite-ast H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Rattaché-e au responsable de la base opérationnelle « Exploitation des Réseaux », vous participez à l'organisation des activités de maintenance et de dépannage sur les ouvrages HTA et BT en appui au management de la base, afin de contribuer à la satisfaction des clients internes et externes.
Vous jouez le rôle d'éclairéur et agissez en amont pour les équipes d'intervention d'Enedis : préparation des actes d'exploitation et des accès réglementaires,

organisation, priorisation de l'activité et planification des moyens à mettre à oeuvre (humains, matériels, engins...).

A ce titre, vous mettez tout en oeuvre pour vous assurer que les conditions de sécurité des chantiers sont réunies. Vous veillez par ailleurs à la juste programmation des actes.

Dans ce cadre vos principales missions sont :

- l'organisation et la préparation des chantiers sous tous leurs aspects matériels, humains et réglementaires,
- la gestion des moyens matériels nécessaires au bon déroulement des travaux,
- la mise en oeuvre des procédures de traitement des sinistres et de toutes les prestations.

Suivant votre expérience et vos connaissances, vous pourrez être amené-e à intervenir sur les chantiers.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

**Profil professionnel
Recherché**

Débutant-e ou justifiant d'une première expérience professionnelle en lien avec les activités proposées, vous savez travailler en autonomie, avec de la rigueur et de l'organisation personnelle.

Vous avez le sens des responsabilités.

Vous aimez le travail d'équipe, êtes réactif et disponible pour répondre aux sollicitations.

Vous avez un bon relationnel, disposez de qualités d'écoute et êtes à l'aise dans votre communication orale. A l'écrit, vous faites preuve de bonnes aptitudes rédactionnelles.

Garantir la sécurité dans la préparation des interventions est primordial dans cet emploi.

Vous devez posséder le permis B, des déplacements sont à envisager.

**Compléments
d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

A compter du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Mobilité se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Mobilité naturelle : Le CAM est versé annuellement pour 4 ans (5 versements) --> (rémunération brute annuelle * taux du CAM)/2.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-103775

Lieu de travail

19 QU DE LA RUELE PONT AUDEMER (27500)
(Eure - Haute-Normandie)

Type de services

Actifs - Taux : 70 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr



Astreinte



BOUCHARD VALERIE
Téléphone : 06 99 86 91 65
Mail : valerie.bouchard@enedis.fr



DEBACQ JEAN FRANCOIS
Téléphone :
Mail : jean-francois.debacq@enedis.fr



17 mai 2024

Ref 24-00134.04

Date de première publication : 4 janv. 2024
Date de dernière publication : 18 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE BRETAGNE
OPERATIONS
INTERVENTIONS ILLE ET VILAINE
I35 POLE VF/GP VITRE

Position G

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
MANAGEMENT DE PROXIMITE

GF 7.8.9

1 Responsable Technique H/F

Description de l'emploi

Envie de rejoindre le domaine opérations ? D'être au coeur des enjeux du Projet Industriel et Humain en contribuant à faire d'ENEDIS le service public préféré des Français ?

Prenez la direction de l'Agence Interventions de l'Ille et Vilaine et rejoignez les équipes de la Base Opérationnelle de Vitré, composée d'une dizaine d'agents.

Au quotidien, vous coordonnez, animez et contrôlez l'activité des équipes. Vous garantissez la réalisation et la qualité du travail et accompagnez les agents dans le développement de leurs compétences et de leur professionnalisme.

Vous participez activement à la démarche prévention sécurité, animez des points prévention, réalisez des Visites Préventions Sécurité et veillez au respect des fondamentaux.

Soucieux de la satisfaction des clients et de la performance, vous contribuez à l'analyse des résultats, et proposez des actions d'amélioration.

Vous assurerez également des activités de préparation de chantier (raccordement, chantier de maintenance, ...) et de consignations.

En fonction de votre parcours et de vos compétences, vous serez intégré soit au tour d'astreinte d'action immédiate, soit le tour d'Astreinte d'encadrement Vitré / Fougères / St Malo / Combours (AMTI).

La Bretagne est une zone exposée aux intempéries. Vous serez disponible lors d'événements climatiques. Il faudra alors faire face avec lucidité et sérénité.

Profil professionnel Recherché

En intégrant l'équipe d'encadrement de la BO vous partagerez nos valeurs : écoute, solidarité, performance mais jamais au détriment de la sécurité.

Vous faites de la prévention le coeur de votre action : pédagogie, transparence, prise de décision, en vous inscrivant pleinement dans l'esprit de la « culture juste » définie par l'entreprise.

Vous faites preuve de rigueur, de disponibilité et d'ouverture d'esprit.

Vous avez le sens de l'organisation.

Vous disposez de connaissances techniques réseaux et clientèle.

Compléments d'information

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2023-93650

Lieu de travail

7 ALLEE JOSEPH CUGNOT VITRE (35500)
(Ille-et-Vilaine - Bretagne)

Type de services

Actifs - Taux : 60 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Astreinte



LECAMUS Jean-Marc
Téléphone : 06 20 31 20 28
Mail : jean-marc.lecamus@enedis.fr

LEPRINCE RINGUET FOUCAULD
Téléphone :
Mail : foucauld.leprince-ringuet@enedis.fr

19 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- REPORT DE FORCLUSION
- REPORT DE FORCLUSION
- REPORT DE FORCLUSION

Ref 24-05401.01

Date de première publication : 18 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE NORMANDIE
OPERATIONS
INTERVENTIONS EURE
IT 27 BASE OUEST

Position G

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 7.8.9

1 Technicien Electricite H/F

Description de l'emploi	<p>Rattaché-e au responsable de la base opérationnelle « Exploitation des Réseaux », vous participez à l'organisation des activités de maintenance et de dépannage sur les ouvrages HTA et BT en appui au management de la base, afin de contribuer à la satisfaction des clients internes et externes.</p> <p>Vous jouez le rôle d'éclaireur et agissez en amont pour les équipes d'intervention d'Enedis : préparation des actes d'exploitation et des accès réglementaires, organisation, priorisation de l'activité et planification des moyens à mettre à oeuvre (humains, matériels, engins...).</p> <p>A ce titre, vous mettez tout en oeuvre pour vous assurer que les conditions de sécurité des chantiers sont réunies. Vous veillez par ailleurs à la juste programmation des actes.</p> <p>Dans ce cadre vos principales missions sont :</p> <ul style="list-style-type: none"> - l'organisation et la préparation des chantiers sous tous leurs aspects matériels, humains et réglementaires, - la gestion des moyens matériels nécessaires au bon déroulement des travaux, - la mise en oeuvre des procédures de traitement des sinistres et de toutes les prestations. <p>Suivant votre expérience et vos connaissances, vous pourrez être amené-e à intervenir sur les chantiers.</p> <p>Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.</p>
Profil professionnel Recherché	<p>Débutant-e ou justifiant d'une première expérience professionnelle en lien avec les activités proposées, vous savez travailler en autonomie, avec de la rigueur et de l'organisation personnelle.</p> <p>Vous avez le sens des responsabilités.</p> <p>Vous aimez le travail d'équipe, êtes réactif et disponible pour répondre aux sollicitations.</p> <p>Vous avez un bon relationnel, disposez de qualités d'écoute et êtes à l'aise dans votre communication orale.</p> <p>A l'écrit, vous faites preuve de bonnes aptitudes rédactionnelles.</p> <p>Garantir la sécurité dans la préparation des interventions est primordial dans cet emploi.</p> <p>Vous devez posséder le permis B, des déplacements sont à envisager.</p>
Compléments d'information	<p>Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).</p> <p>A compter du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Mobilité se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.</p> <p>Mobilité renforcée : Le CAM est versé annuellement pour 5 ans (6 versements) --> (rémunération brute annuelle * taux du CAM)*2.</p> <p>Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité renforcée Enedis.</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite.</p>
Lieu de travail	<p>Référence MyHR: 2024-103785</p> <p>13 R GABRIEL DUMOULIN BERNAY (27300) (Eure - Haute-Normandie)</p>
Type de services	<p>Actifs - Taux : 50 %</p>
Envoi des candidatures	<ul style="list-style-type: none"> - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature https://i-comsp.enedis.fr ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès). <p>Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.</p>

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr



BOUCHARD VALERIE
Téléphone : 06 99 86 91 65
Mail : valerie.bouchard@enedis.fr



DEBACQ JEAN FRANCOIS
Téléphone : 02 35 07 20 48
Mail : jean-francois.debacq@enedis.fr



17 mai 2024

Ref 24-05398.01

Date de première publication : 18 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
RACCORDEMENT MARCHÉ DE MASSE
RMM ATI PV

Position G

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
REALISATION D'OUVRAGES

GF 7.8.9

1 Chargé D'études Terrain H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Et si vous changiez de cap ? Envie de devenir Chargé d'études client C5 ?

L'Agence Raccordement Marché Grand Public et Professionnels des Pays de la Loire réalise annuellement 20 000 branchements et plus de 9000 études de raccordement en électricité.

Intégrer notre Agence vous apportera de nouvelles compétences !

Quelles seront concrètement vos activités ?

Vous traiterez des demandes d'études de raccordement en électricité de branchements individuels C5 =< 36 KVA (raccordements neufs en soutirage et injection, modifications de branchements).

En contact avec les clients ou leurs représentants, vous interviendrez sur les chantiers afin de définir des solutions techniques garantissant l'offre de raccordement de référence.

Vous apporterez une attention particulière aux risques environnementaux pouvant présenter un danger lors de la réalisation des travaux.

Vous élaborerez des études et devis en respectant le cadre contractuel et réglementaire en vigueur.

En parallèle de ces activités, vous réalisez des contrôles de chantiers et des accompagnements d'entreprises prestataires dans le cadre de la prévention sécurité.

Vous utiliserez les différents systèmes d'information et les applications relevant du domaine.

Vous serez amené à vous déplacer fréquemment sur les secteurs du territoire concerné.

Profil professionnel Recherché

Autonome, dynamique, réactif et rigoureux,

Bonnes capacités d'écoute et une relation client d'excellente qualité,

Maîtrise des outils informatiques Ginko, Word, Excel souhaitée,

Compétences dans le domaine du raccordement et/ou du réseau BT,

Exemplarité dans le domaine de la prévention, santé et sécurité.

Quelques éléments complémentaires pour vous inciter à nous rejoindre (source MyEDF 2020) :

80% des salariés de l'agence sont satisfaits du contenu de leur travail

80% estiment que leur manager est attentif aux personnes avec lesquelles il travaille

85% estiment que leur manager responsabilise ses collaborateurs

87% des salariés sont fiers de travailler dans l'agence !

Si ce poste correspond à vos envies et attentes, rejoignez-nous !
Vous hésitez ? Pensez à l'immersion !

Compléments d'information

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-104148

Lieu de travail

6 R ANDRE CHENIER ST NAZAIRE (44600)
(Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Gael THOMAS
Téléphone : 06 68 17 83 06
Mail : gael.thomas@enedis.fr

14 avr. 2024

Ref 24-04187.02

Date de première publication : 23 févr. 2024

Date de dernière publication : 18 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE
OPERATIONS
INTERVENTIONS LOIRE-ATLANTIQUE

Position G

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 7.8.9

1 Technicien Electricite H/F

Description de l'emploi

Au sein de la Direction Régionale Pays de la Loire, l'emploi est basé sur la BO de Rezé et fait partie de l'Agence Interventions Loire Atlantique.

Vous participez d'une part aux interventions réseaux et clientèles et d'autre part êtes un appui managérial à l'encadrement.

Vous jouez le rôle d'éclaireur et agissez en amont pour les équipes d'intervention d'Enedis : préparation des actes d'exploitation et des accès réglementaires, organisation, priorisation de l'activité et planification des moyens à mettre à oeuvre (humains, matériels, engins...).

A ce titre, vous mettez tout en oeuvre pour vous assurer que les conditions de sécurité des chantiers sont réunies. Vous veillez par ailleurs à la juste programmation des actes.

Dans ce cadre vos principales missions sont :

- l'organisation et la préparation des chantiers sous tous leurs aspects matériels, humains et réglementaires,
- la gestion des moyens matériels nécessaires au bon déroulement des travaux,
- la mise en oeuvre des procédures de traitement des sinistres et de toutes les prestations,
- le pilotage des activités liées à la clientèle et la relation avec les prestataires,
- le traitement des réclamations et l'amélioration de la satisfaction client.

Suivant votre expérience et vos connaissances, vous pourrez être amené-e à intervenir sur les chantiers et réaliser des activités d'exploitation, de maintenance et de dépannage sur nos ouvrages.

En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pouvez être amené à exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Electricité). Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

**Profil professionnel
Recherché**

Débutant-e ou justifiant d'une première expérience professionnelle en lien avec les activités proposées, vous savez travailler en autonomie, avec de la rigueur et de l'organisation personnelle.

Vous avez le sens des responsabilités.

Vous aimez le travail d'équipe, êtes réactif et disponible pour répondre aux sollicitations.

Vous avez un bon relationnel, disposez de qualités d'écoute et êtes à l'aise dans votre communication orale. A l'écrit, vous faites preuve de bonnes aptitudes rédactionnelles.

Compléments d'information	<p>Garantir la sécurité dans la préparation des interventions est primordial dans cet emploi.</p> <p>NA</p> <p>Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite.</p>
Lieu de travail	<p>Référence MyHR: 2024-100464</p> <p>21 R DE LA CHAUSSEE REZE (44400) (Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)</p>
Type de services	Actifs - Taux : 50 %
Envoi des candidatures	<ul style="list-style-type: none"> - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature https://i-comsp.enedis.fr ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès). <p>Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.</p>
Adresse email de l'entité de gestion prenante	dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



GAUMONT Xavier
Téléphone : 07 63 62 22 33
Mail : xavier.gaumont@enedis.fr

20 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- REPORT DE FORCLUSION

Ref 24-04186.02

Date de première publication : 23 févr. 2024
Date de dernière publication : 18 mars 2024

ENEDIS	<p>ENEDIS SERVICE COMMUN DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE OPERATIONS INTERVENTIONS LOIRE-ATLANTIQUE AI 44 P2 REZE PV</p>
Position G	<p>INTERVENTIONS RESEAU ELEC INTERVENTIONS DE PROXIMITE</p>
GF 7.8.9	<p>1 Technicien Electricite H/F VACANCE EVENTUELLE</p>

Description de l'emploi

Au sein de la Direction Régionale Pays de la Loire, l'emploi est basé sur la BO de Rezé et fait partie de l'Agence Interventions Loire Atlantique.

Vous participez d'une part aux interventions réseaux et clientèles et d'autre part êtes un appui managérial à l'encadrement.

Vous jouez le rôle d'éclaireur et agissez en amont pour les équipes d'intervention d'Enedis : préparation des actes d'exploitation et des accès réglementaires, organisation, priorisation de l'activité et planification des moyens à mettre à oeuvre (humains, matériels, engins...).

A ce titre, vous mettez tout en oeuvre pour vous assurer que les conditions de sécurité des chantiers sont réunies. Vous veillez par ailleurs à la juste programmation des actes.

Dans ce cadre vos principales missions sont :

- l'organisation et la préparation des chantiers sous tous leurs aspects matériels, humains et réglementaires,
- la gestion des moyens matériels nécessaires au bon déroulement des travaux,
- la mise en oeuvre des procédures de traitement des sinistres et de toutes les prestations,
- le pilotage des activités liées à la clientèle et la relation avec les prestataires,
- le traitement des réclamations et l'amélioration de la satisfaction client.

Suivant votre expérience et vos connaissances, vous pourrez être amené-e à intervenir sur les chantiers et réaliser des activités d'exploitation, de maintenance et de dépannage sur nos ouvrages.

En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pouvez être amené à exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Electricité). Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Profil professionnel Recherché

Débutant-e ou justifiant d'une première expérience professionnelle en lien avec les activités proposées, vous savez travailler en autonomie, avec de la rigueur et de l'organisation personnelle.

Vous avez le sens des responsabilités.

Vous aimez le travail d'équipe, êtes réactif et disponible pour répondre aux sollicitations.

Vous avez un bon relationnel, disposez de qualités d'écoute et êtes à l'aise dans votre communication orale. A l'écrit, vous faites preuve de bonnes aptitudes rédactionnelles.

Garantir la sécurité dans la préparation des interventions est primordial dans cet emploi.

Compléments d'information

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-100878

Lieu de travail

21 R DE LA CHAUSSEE REZE (44400)
(Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Actifs - Taux : 50 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



GAUMONT Xavier
Téléphone : 07 63 62 22 33
Mail : xavier.gaumont@enedis.fr

20 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- REPORT DE FORCLUSION

Ref 24-05392.01

Date de première publication : 18 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE NORMANDIE
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
RACCORDEMENT
RAC POLE DEVILLE

Position G

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
REALISATION D'OUVRAGES

GF 7.8.9

1 Charge De Projets Brcht Senior H/F

Description de l'emploi

Et si vous changiez de cap dans votre travail? Envie d'entrer dans le Domaine du Raccordement de nos clients ? Envie d'accompagner nos clients dans leurs projets ? Intégrer l'agence Raccordement Electricité vous ouvre de nouvelles compétences et perspectives d'évolution au sein d'Enedis.

L'Agence Raccordement Electricité en Normandie c'est : 9000 nouveaux branchements raccordés au réseau, 4000 modifications de branchements, 6000 interventions déclenchées pour pose / dépose de branchements provisoires, la relation avec 20 prestataires travaux, la relation avec les agences exploitation, cartographie, ingénierie, directions territoriales, technique clientèle, performance industrielle.

Nos enjeux en 2024 : la satisfaction de nos clients sur notre prestation globale sur raccordement, la satisfaction des collectivités locales sur nos chantiers, le délai de réalisation des branchements construits, la réponse aux réclamations sous 15 jours. Le Chargé de Projets Branchement gère un portefeuille d'affaires raccordement sur

tout type de branchements inférieurs à 36 kVA.

Il a la charge de la bonne réalisation des travaux par les prestataires et peut réaliser des études techniques et des devis.

Il contribue au pilotage des travaux de branchement, et peut réaliser ou valider des études dans le respect des règles de construction d'ouvrages et de sécurité.

PILOTAGE ET COORDINATION.

* Affecter les affaires aux prestataires.

* Etre garant du respect des délais par les prestataires (date de travaux, transmission des comptes rendus, gestion des points d'arrêt).

* Réaliser les auto revues de son portefeuille d'affaires.

* Jalonner l'affaire dans les systèmes d'information.

Ses défis pour évoluer:

* Développer des expertises ciblées (colonnes électriques, Bornes de Recharges de Véhicules Electriques.

* Gagner progressivement en efficience dans la gestion des affaires et être reconnu par l'ensemble de ses interlocuteurs (internes et externes).

* Développer des compétences sur les contrôles de prestations.

Profil professionnel Recherché

Nos enjeux sont multiples, car nous nous attachons à respecter les normes de sécurité, les délais de raccordement et surtout, la satisfaction de nos clients.

Avec la connaissance de la structure du réseau de distribution d'électricité, une bonne connaissance des règles de constructions des branchements ainsi que les matériels associés et un bon relationnel, vous réaliserez les missions du Chargé de projet branchement.

Une expérience en exploitation ou technique clientèle serait un plus.

Détectez, identifiez, traitez les situations à risque sur chantiers.

Vous réalisez l'étude sur le terrain : vous réunissez toutes les conditions pour que le chantier se fasse bien du premier coup !

En intégrant notre agence Raccordement Électricité, vous rejoindrez une équipe dynamique, résolument tournée vers l'avenir et à la pointe de la technologie.

Vous serez acteur(trice) de votre parcours professionnel et de l'essor économique de notre région.

Alors, si vous êtes prêt(e) à relever de nouveaux défis, rejoignez-nous et construisons ensemble un avenir électrique passionnant !

Compléments d'information

Vous ne connaissez pas les métiers de l'agence raccordement?

Venez les découvrir en immersion au sein de nos équipes qui seront ravis de vous accueillir.

A vos candidatures!!!!

A compter du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Mobilité se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Mobilité naturelle : Le CAM est versé annuellement pour 4 ans (5 versements) --> (rémunération brute annuelle * taux du CAM)/2.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-104062

Lieu de travail

28 R DOCTEUR EMILE BATAILLE DEVILLE LES ROUEN (76250)
(Seine-Maritime - Haute-Normandie)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement

- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis

hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr



BOUFRIKHA FAKER
Téléphone : 06 69 33 28 94
Mail : faker.boufrikha@enedis.fr



BOULEN LE BECHEC ELODIE
Téléphone : 02 32 96 65 10/06 66 38 86 25
Mail : elodie.boulen-le-behec@enedis.fr



10 mai 2024

Ref 24-05391.01

Date de première publication : 18 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE NORMANDIE
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
RACCORDEMENT
RAC POLE BRETTEVILLE

Position G

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
REALISATION D'OUVRAGES

GF 7.8.9

1 Charge De Projets Brcht Senior H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Chargé de projet Branchement Senior MOAR (Superviseur Travaux)

Et si vous changiez de cap dans votre travail? Envie d'entrer dans le Domaine du Raccordement de nos clients ? Envie d'accompagner nos clients dans leurs projets ? Intégrer l'agence Raccordement Electricité vous ouvre de nouvelles compétences et perspectives d'évolution au sein d'Enedis.

L'Agence Raccordement Electricité en Normandie c'est : 9000 nouveaux branchements raccordés au réseau, 4000 modifications de branchements, 6000 interventions déclenchées pour pose / dépose de branchements provisoires, la relation avec 20 prestataires travaux, la relation avec les agences exploitation, cartographie, ingénierie, directions territoriales, technique clientèle, performance industrielle.

Nos enjeux en 2024 : la satisfaction de nos clients sur notre prestation globale sur raccordement, la satisfaction des collectivités locales sur nos chantiers, le délai de réalisation des branchements construits , la réponse aux réclamations sous 15 jours.

Le Chargé de Projets Branchement Senior gère un portefeuille d'affaires raccordement sur tout type de branchements inférieurs à 36 kVA.

Il veille à la bonne réalisation des travaux par les prestataires.

Il a en charge la relation et le pilotage des prestataires.

Il pilote et coordonne les prestataires branchement, participe aux revues de pilotage, peut assurer la coordination des différents intervenants internes et externes (lien avec Opérations, programmation des travaux) et traiter les aléas.

MISSIONS COMPLEMENTAIRES.

Contribuer à la rédaction du plan de prévention des opérations répétitives.

Contribuer à l'accompagnement des nouveaux arrivants.

Profil professionnel Recherché

Autonome, appétence pour la technique, force de proposition, prise de recul, capacité de pilotage, prises d'initiatives, persévérance.

Nos enjeux sont multiples, car nous nous attachons à respecter les normes de sécurité, les délais de raccordement et surtout, la satisfaction de nos clients.

En intégrant notre agence Raccordement Électricité, vous rejoindrez une équipe

dynamique, résolument tournée vers l'avenir et à la pointe de la technologie.
 Vous serez acteur(trice) de votre parcours professionnel et de l'essor économique de notre région.
 Alors, si vous êtes prêt(e) à relever de nouveaux défis, rejoignez-nous et construisons ensemble un avenir électrique passionnant !

Compléments d'information

A compter du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Mobilité se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.
 Mobilité naturelle : Le CAM est versé annuellement pour 4 ans (5 versements) --> (rémunération brute annuelle * taux du CAM)/2.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.
 L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-104066

Lieu de travail

660 RUE SAINT EXUPERY BRETTEVILLE SUR ODON (14760)
 (Calvados - Basse-Normandie)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr



GOZZERINO ALEXANDRE
 Téléphone : 06 22 14 68 63
 Mail : alexandre.gozzerino@enedis.fr

BOULEN LE BECHEC ELODIE
 Téléphone : 02 32 96 65 10
 Mail : elodie.boulen-le-behec@enedis.fr

10 mai 2024

Ref 24-05390.01

Date de première publication : 18 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
 SERVICE COMMUN
 UNITE MEDICO-SOCIAL
 ETAT MAJOR
 MIS A DISPO DES ACTIV SOCIALES
 MIS A DISPO DES ACTIV SOC

Position G

MISE A DISPOSITION
 MAD instit sociales

GF 7.8.9

1 Technicien Accueil Conseil (cmcas 91) H/F
 VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

L'emploi intervient dans le champ des activités sociales (loisirs, culturelles, sportives) et sanitaires et sociales sur le territoire et les entités définies par le règlement particulier de la CMCAS et ponctuellement au niveau régional ou national avec les autres organismes sociaux des IEG.

-> Dans l'activité d'accueil et de conseil :

- Accueille les bénéficiaires dans les points d'accueil déterminés par la CMCAS et le cas échéant assure des rendez-vous à domicile,
- Analyse la nature de la demande, identifie la situation particulière du bénéficiaire et renseigne les bénéficiaires sur la situation de leurs dossiers.
- Conseille, et le cas échéant, aide le bénéficiaire à remplir un dossier.
- Délivre les imprimés ou les formulaires et informe des pièces justificatives à fournir pour la constitution d'un dossier,
- Oriente, le cas échéant, les bénéficiaires vers le service concerné (interne ou externe) en organisant, si nécessaire, un rendez-vous avec le bon interlocuteur,
- Recueille des informations auprès des bénéficiaires afin d'améliorer le service d'accueil et les transmet à sa hiérarchie,
- Peut être amené à participer à des enquêtes de satisfaction sur l'ensemble des services rendus.

-> Dans le domaine du traitement et suivi administratifs :

- S'assure qu'une réponse adéquate a été apportée au bénéficiaire, s'informe de son contenu et suit les délais de traitement
- Vérifie que le dossier comporte toutes les pièces justificatives nécessaires à sa constitution
- Ouvre et modifie les droits activités des bénéficiaires, actualise les bases de données
- Enregistre et transmet les réclamations ne relevant pas du périmètre de l'accueil
- Collecte, contrôle, saisit les demandes d'inscriptions aux différentes activités, suivre les demandes (annulations, modifications) et affectations (paiement, attestations, remboursements, impayés...),
- Gère les demandes d'assurances et des divers contrats proposés et assure les relations avec le courtier et la CCAS pour le compte des bénéficiaires.
- Consulte les bases de connaissances et de données, des référentiels de procédures utiles à son activité
- Effectue les rapprochements des factures et recettes de son activité avec le secteur gestion logistique
- Selon l'organisation de la CMCAS, peut être amené à participer à l'organisation des convois.

L'emploi est en relation avec les élus et mandatés de l'organisme, les autres organismes sociaux des IEG (CCAS, Comité de coordination, Iforep), le(s) unité(s) support(s) du territoire de la CMCAS, les partenaires extérieurs (associations, collectivités locales, CE..).

Profil professionnel Recherché

Disposer d'une bonne connaissance de l'environnement professionnel des organismes sociaux.
Etre doté d'une grande facilité d'écoute, avoir des qualités relationnelles.
Faire preuve de disponibilité.

Compléments d'information

Application Pers 212 : période d'essai de 3 Mois.

Le pourvoi de cet emploi par un salarié issu d'une entreprise des IEG se fera dans le cadre d'une convention individuelle de mise à disposition.

Le salarié mis à disposition reste rattaché à son employeur d'origine.

Conformément à la politique mobilité d'Enedis, le droit aux dispositifs CAM (Capital Attractivité Mobilité) pour Enedis qui remplace l'ANL depuis le 01/10/2022 est applicable uniquement aux salariés d'Enedis.

Le titulaire du poste est amené à intervenir en dehors de ses horaires habituels de travail et à se déplacer sur le territoire de la CMCAS et aux niveaux régional et

national.

Le descriptif complet du poste est disponible à la CMCAS.
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail	Référence MyHR: 2024-104043 100 RUE DU PELVOUX COURCOURONNES (91080) (Essonne - Ile-de-France)
Type de services	Sédentaires
Envoi des candidatures	- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature https://i-comsp.enedis.fr ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès). Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.
Adresse email de l'entité de gestion prenante	dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Elodie ROUGEOT
Téléphone : 06 26 29 22 65
Mail : Elodie.Rougeot@asmeg.org

13 avr. 2024

Ref 24-05389.01

Date de première publication : 18 mars 2024

ENEDIS
ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE NORMANDIE
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
RACCORDEMENT
RAC POLE BRETTEVILLE

Position G
ETUDES REAL OUVR RES ELEC
REALISATION D'OUVRAGES

GF 7.8.9
1 Charge De Projets Brcht Senior H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi
Chargé de projet Branchement Senior MOAR (Superviseur Travaux).
Et si vous changez de cap dans votre travail? Envie d'entrer dans le Domaine du Raccordement de nos clients ? Envie d'accompagner nos clients dans leurs projets ? Intégrer l'agence Raccordement Electricité vous ouvre de nouvelles compétences et perspectives d'évolution au sein d'Enedis.
L'Agence Raccordement Electricité en Normandie c'est : 9000 nouveaux branchements raccordés au réseau, 4000 modifications de branchements, 6000 interventions déclenchées pour pose / dépose de branchements provisoires, la relation avec 20 prestataires travaux, la relation avec les agences exploitation, cartographie, ingénierie, directions territoriales, technique clientèle, performance industrielle.
Nos enjeux en 2024 : la satisfaction de nos clients sur notre prestation globale sur raccordement, la satisfaction des collectivités locales sur nos chantiers, le délai de

réalisation des branchements construits , la réponse aux réclamations sous 15 jours.
Le Chargé de Projets Branchement Senior gère un portefeuille d'affaires raccordement sur tout type de branchements inférieurs à 36 kVA.
Il veille à la bonne réalisation des travaux par les prestataires.
Il a en charge la relation, le pilotage des prestataires et les activités associées.
Il pilote et coordonne les prestataires branchement, participe aux revues de pilotage, peut assurer la coordination des différents intervenants internes et externes (lien avec Opérations, programmation des travaux) et traiter les aléas.

MISSIONS COMPLEMENTAIRES.

Contribuer à la rédaction du plan de prévention des opérations répétitives.
Contribuer à l'accompagnement des nouveaux arrivants.

Profil professionnel Recherché

Autonome, appétence pour la technique, force de proposition, prise de recul, capacité de pilotage, prises d'initiatives, persévérance.
Nos enjeux sont multiples, car nous nous attachons à respecter les normes de sécurité, les délais de raccordement et surtout, la satisfaction de nos clients.
En intégrant notre agence Raccordement Électricité, vous rejoindrez une équipe dynamique, résolument tournée vers l'avenir et à la pointe de la technologie.
Vous serez acteur(trice) de votre parcours professionnel et de l'essor économique de notre région.
Alors, si vous êtes prêt(e) à relever de nouveaux défis, rejoignez-nous et construisons ensemble un avenir électrique passionnant !

Compléments d'information

A compter du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Mobilité se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.
Mobilité naturelle : Le CAM est versé annuellement pour 4 ans (5 versements) --> (rémunération brute annuelle * taux du CAM)/2.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-104067

Lieu de travail

660 RUE SAINT EXUPERY BRETTEVILLE SUR ODON (14760)
(Calvados - Basse-Normandie)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr



Alexandre GOZZERINO
Téléphone : 06 22 14 68 63
Mail : alexandre.gozzerino@enedis.fr



BOULEN LE BECHEC ELODIE
Téléphone : 02 32 96 65 10
Mail : elodie.boulen-le-bechec@enedis.fr



10 mai 2024

G R D F	DIR RESEAUX ILE DE FRANCE DIEM IDF OUEST BEX RIVES DE SEINE BEX RIVES DE SEINE VAR
Position G	Exploit Maintenance Réseau Gaz Opérateur Exploitation Gaz
GF 7.8.9	1 Assistant Chef Exploitation - Part Attractivite H/F
Description de l'emploi	<p>L'emploi exerce ses activités au sein du Bureau d'Exploitation (BEX) de Carrières sous Poissy. Par ses transports en commun (RER A ou Ligne J) et ses autoroutes (A14, A13) à proximité, ce BEX regroupe les avantages de la région parisienne et la proximité des côtes normandes.</p> <p>Le BEX Rives de Seine est responsable de l'une des 3 mailles d'exploitation qui constituent la Délégation Intervention Exploitation Maintenance Ouest de la région Ile de France.</p> <p>L'emploi est intégré à une équipe de 5 Assistants Chef d'Exploitation (ACE) qui constituent une équipe soudée avec les Chefs d'Exploitation (CE) responsable de la conduite du réseau.</p> <p>Il aide à la décision du CE, en effectuant les simulations de traitement des incidents jusqu'à la mise en sécurité des clients. Pour ce faire, il utilise les outils informatiques CARPATHE, GMAO, O2, PHILEAS, Travodoc. Il contribue à la traçabilité dans les outils et à la qualité des bases de données.</p> <p>En cas d'incident grave, il est le relais du CE auprès du Cadre Appui Réseau Gaz, du Cadre de permanence du territoire et des pompiers.</p> <p>Il prépare les Avis de Travaux Urgents (ATU) sous PROTYS et les accès aux ouvrages sous O2.</p> <p>Il contribue également l'activité back-office à la maille du territoire de la DIEMO, l'emploi participe :</p> <ul style="list-style-type: none"> - A la prise en charge de validation de convention de la Délégation Travaux (ingénierie) ; - A la création des Autorisations de Travail afférentes aux demandes des interfaces DT, MOAR et AI ; - Aux réunions tripartites avec la DT pour les chantiers complexes ; - A instaurer une relation de transparence et objective avec les différentes interfaces ; - Aux mises à jour des bases de données patrimoniales (Cartographie, GMAO, etc.).
Profil professionnel Recherché	<p>Connaissance du domaine exploitation, avec si possible une expérience opérationnelle permettant d'analyser l'impact des événements survenant sur ou à proximité des ouvrages de distribution</p> <ul style="list-style-type: none"> - Maîtrise de soi dans les situations d'urgence ; - Capacité d'adaptation et réactivité ; - Qualités relationnelles ; - Autonomie et capacité d'organisation ; - Rigueur, capacité d'analyse et de synthèse ; - Bonne expression orale et écrite ; - Maîtrise des outils informatiques du domaine ; - Travail en équipe ; - Etre respectueux des règles, des procédures et des consignes ; - Sens du client. <p>Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.</p>
Compléments d'information	<p>Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :</p> <p>Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité</p>

géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Afin de favoriser l'attractivité de cet emploi, une prime de 8 000 euros à minima sera attribuée au candidat retenu au titre de la Part attractivité de la Prime Mobilité.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Lieu de travail

LOTISSEMENT DU PARC CARRIERES SOUS POISSY (78955)
(Yvelines - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant:
<https://icomsp.cloud-grdf.fr/>
ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l'adresse mail suivante:
drht-cteso-candidatures@grdf.fr



Sandrine REUCHE
Téléphone : 06.22.68.15.52



Ludovic THIEBAUX
Téléphone : 06.81.61.72.17



9 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 19.03.2024 AU 09.04.2024

Ref 24-05386.01

Date de première publication : 18 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE ALSACE FRANCHE COMTE
OPERATIONS
INTERVENTIONS JURA
OPE INT JURA ST CLA

Position G

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 7.8.9

1 Technicien Electricite - Ast H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi	<p>Vous intégrez l'Agence Intervention Jura En tant que Technicien Electricité.</p> <p>Dans le cadre des règles techniques, administratives, de sécurité et avec l'objectif de renforcer la satisfaction de nos clients, vous :</p> <ul style="list-style-type: none"> - préparez les chantiers et les accès en veillant au respect des procédures qualité et de l'ensemble des prescrits réglementaires (Consigne Générale d'Exploitation, CET, arrêté technique, etc.) - participez à l'exploitation / la maintenance / au dépannage des réseaux HTA et BT ainsi qu'à leur mise en et hors exploitation. - contribuez à l'atteinte des objectifs de l'agence par votre action volontaire, rigoureuse et innovante pour la sécurité des personnes et des biens. - préparez vos revues de portefeuille <p>Vous pourrez être chargé de travaux et de consignation dans le cadre de travaux programmés ou de dépannage.</p> <p>En tant que Technicien Exploitation vous pourrez peut-être être amené à animer des équipes.</p> <p>L'emploi intègre une astreinte d'intervention immédiate sur l'ensemble des activités de l'Agence et peut être sollicité sur d'autres territoires en cas de situation de crise.</p> <p>En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pourrez peut être sollicité pour exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Électricité).</p>
Profil professionnel Recherché	<p>Bonne expérience de l'exploitation, connaissance des procédures d'accès et des textes réglementaires.</p> <p>Forte implication et exemplarité dans le domaine de la prévention, capacité à utiliser des applications informatiques et outils.</p> <p>Dynamique, Autonome, ouvert et rigoureux, ayant le sens du contact avec la clientèle, dans le respect des règles de prévention qui sera votre priorité absolue.</p>
Compléments d'information	<p>Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).</p> <p>L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.</p> <p>A partir du 01/10/2022 le dispositif ANL est remplacé par le CAM.</p> <p>Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité renforcée Enedis</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite.</p> <p>Référence MyHR: 2024-103854</p>
Lieu de travail	<p>- 8 RUE DES FRERES LUMIERE - ST CLAUDE (39200) (Jura - Franche-Comté)</p>
Type de services	<p>Actifs - Taux : 70 %</p>
Envoi des candidatures	<ul style="list-style-type: none"> - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature https://i-comsp.enedis.fr ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-csp-nordest-mlm@enedis.fr



Nicolas REYNAUD
Téléphone : 06 99 41 42 84
Mail : nicolas.reynaud@enedis.fr

3 mai 2024

Ref 24-05384.01

Date de première publication : 18 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE ALSACE FRANCHE COMTE
OPERATIONS
INTERVENTIONS JURA
OPE INT JURA LONS

Position G

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 7.8.9

1 Technicien Electricite - Ast H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Rattaché-e au responsable de la base opérationnelle de Lons Le Saunier, vous participez à l'organisation des activités de maintenance et de dépannage sur les ouvrages HTA et BT en appui au management de la base, afin de contribuer à la satisfaction des clients internes et externes.

Vous jouez le rôle d'éclaireur et agissez en amont pour les équipes d'intervention d'Enedis : préparation des actes d'exploitation et des accès réglementaires, organisation, priorisation de l'activité et planification des moyens à mettre à oeuvre (humains, matériels, engins...).

A ce titre, vous mettez tout en oeuvre pour vous assurer que les conditions de sécurité des chantiers sont réunies. Vous veillez par ailleurs à la juste programmation des actes.

Dans ce cadre vos principales missions sont :

- l'organisation et la préparation des chantiers sous tous leurs aspects matériels, humains et réglementaires,
- la gestion des moyens matériels nécessaires au bon déroulement des travaux,
- la mise en oeuvre des procédures de traitement des sinistres et de toutes les prestations.

Suivant votre expérience et vos connaissances, vous pourrez être amené-e à intervenir sur les chantiers.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

La BO de Lons le Saunier est constitué de 10 TIP, 4 TE et 2 managers. C'est le site le plus important de notre agence avec la présence de la CPA et les agences AIT (Ingénierie) et TST.

Un projet de nouveau bâtiment est en cours. La BO intervient principalement dans la plaine, sur le 1er plateau du Jura et parfois sur le Haut Jura.

Le réseau est principalement aérien, avec d'importantes compétences à partager.

Profil professionnel Recherché

Débutant-e ou justifiant d'une première expérience professionnelle en lien avec les activités proposées, vous savez travailler en autonomie, avec de la rigueur et de l'organisation personnelle.

Vous avez le sens des responsabilités.

Vous aimez le travail d'équipe, êtes réactif et disponible pour répondre aux sollicitations.

Vous avez un bon relationnel, disposez de qualités d'écoute et êtes à l'aise dans votre communication orale. A l'écrit, vous faites preuve de bonnes aptitudes rédactionnelles.

Garantir la sécurité dans la préparation des interventions est primordial dans cet emploi.

Vous devez posséder le permis B, des déplacements sont à envisager.

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

A partir du 01/10/2022 le dispositif ANL est remplacé par le CAM.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité renforcée Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-99379

Lieu de travail

- 90 PLACE MARECHAL JUIN - LONS LE SAUNIER (39000)
(Jura - Franche-Comté)

Type de services

Actifs - Taux : 70 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-csp-nordest-mlm@enedis.fr



Astreinte



3 mai 2024

Ref 24-05380.01

Date de première publication : 18 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE NORMANDIE
RELATIONS CLIENTS
MARCHE DE MASSE
PNT

Position G

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS SPECIALISEES

GF 7.8.9

1 Tech Cli Senior Contr Comptage H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

L'emploi se décline en deux parties : une partie au bureau et une partie sur le terrain. Après avoir analysé toutes les informations issues des différents outils/listes (comptage, consommations sans contrat, remontées compteurs communicants...) des systèmes d'informations et des éventuelles remontées des autres services, vous intervenez sur le terrain pour rechercher les éléments permettant d'étayer le constat de perte de recettes.

Vous procédez à la mise en sécurité de l'installation électrique si nécessaire et procédez aux actes techniques éventuels de remise en conformité (y compris la pose de compteur Linky).

Vous préparez le procès-verbal en cas de fraude et êtes assermentés devant les tribunaux.

Vous effectuez les actes techniques (habilitations H0 / B2V / BC) hors tension. Votre préoccupation majeure doit être la sécurité des biens et des personnes.

Vous préparez la régularisation de facturation et informez les clients sans fournisseur de la nécessité de régulariser leur situation contractuelle.

Vous tentez de trouver un accord pour le paiement de la dette et êtes un acteur majeur du recouvrement.

De plus, vous pourrez être amené à organiser des actions avec les groupes techniques et vous êtes susceptible d'animer des séances d'informations sur les PNT au sein des groupes techniques.

Le territoire d'action se situe dans les départements 76 et 27 et également en renfort sur la Basse Normandie au besoin.

**Profil professionnel
Recherché**

Expérience en technique clientèle / exploitation.
Dynamisme, rigueur, organisation et sens avéré du contact client, capacité d'adaptation dans les différentes tâches du quotidien, sens du travail en équipe.
Goût pour l'échange et la communication ainsi que la négociation client.
Motivation pour assurer les missions du distributeur avec comme priorité la sécurité des tiers et des ouvrages.
Qualités relationnelles indispensables.
Sens de l'autonomie et de l'organisation dans son activité.

Aisance dans l'utilisation des outils et logiciels informatiques (excel, Ginko, Illico, SGE, Okoumé ...).

**Compléments
d'information**

A compter du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Mobilité se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.
Mobilité naturelle : Le CAM est versé annuellement pour 4 ans (5 versements) --> (rémunération brute annuelle * taux du CAM)/2.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-104178

Lieu de travail 28 R DOCTEUR EMILE BATAILLE DEVILLE LES ROUEN (76250)
(Seine-Maritime - Haute-Normandie)

Type de services Actifs - Taux : 40 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr



Ahmed Mehloul
Téléphone : 06 88 23 56 55
Mail : ahmed.mehloul@enedis.fr



BEAUVAIS NAOMI
Téléphone : 02 31 15 84 04
Mail : naomi.beauvais@enedis.fr



17 mai 2024

Ref 24-04251.02

Date de première publication : 26 févr. 2024
Date de dernière publication : 18 mars 2024

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
INGENIERIE LOIRE ATL VENDEE
ING LAV PROJET 44 PV

Position G ETUDES REAL OUVR RES ELEC
REALISATION D'OUVRAGES

GF 7.8.9 1 Charge De Projets H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

- Vous souhaitez un métier polyvalent qui allie technique et client ? terrain et bureau ?
- Vous êtes curieux, organisé et avez un bon relationnel ?
- Vous avez envie de nouveautés et de challenges ?

Alors n'hésitez pas et venez découvrir le métier de Chargé de Projets au sein de notre équipe dynamique sur Orvault !

Le Pôle Projets 44 accompagne chaque année près de 1 600 clients (entreprises, collectivités, promoteurs et producteurs) dans leurs projets de raccordement.

Nous travaillons par exemple avec Norauto pour le déploiement de bornes de recharge de véhicules électriques, avec Nantes Métropole pour l'aménagement de sa nouvelle ligne de tramway ou encore avec Energies de Loire pour la construction d'hangars photovoltaïques ... Les projets sont variés et les clients aussi !

En tant que chargé de projets, vous bénéficierez d'un parcours de formations locales et nationales et serez accompagné durant votre 1ère année sur ce nouveau métier.

Vos missions seront de :

- Piloter un portefeuille de projets de raccordement. Vous êtes garant du bon déroulement de vos chantiers (respect coût, qualité, délai)
- Accompagner votre client. Vous êtes son interlocuteur raccordement et serez garant de sa satisfaction
- Coordonner les différents intervenants internes et externes, comme un véritable chef d'orchestre
- Assurer votre sécurité et celle des autres sur vos chantiers

Profil professionnel Recherché

Découvrez le métier de chargé de projets en image : Rejoignez-nous !

Vous avez des compétences électrotechniques de base sur les ouvrages électriques de distribution publique, dans le cas contraire, cela ne vous effraie pas et vous avez envie d'apprendre.

Vous avez la capacité de vous adapter facilement aux différentes méthodes de travail, aux interlocuteurs et aux situations imprévues.

Vous vous exprimez avec aisance dans un dialogue constructif et la relation avec les clients vous intéresse.

Vous possédez de bonnes capacités d'analyse et de synthèse, d'anticipation, d'autonomie, d'organisation personnelle et de gestion des priorités. Vos qualités relationnelles seront déterminantes dans la réalisation de vos missions.

Vous êtes connu pour vous engager pleinement dans les actions que vous menez.

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Le poste est à pourvoir sur le site d'Orvault ou de Rezé.

Depuis 2 ans, le Pôle Projet 44 a ouvert des bureaux délocalisés sur Rezé pour permettre une meilleure proximité avec les chantiers situés dans le sud du Département.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-101617

Lieu de travail

2 RUE DE LA CONRAIE BAT A ORVAULT (44700)
(Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Dorothee DRUAIS
Téléphone : 07 50 68 70 40
Mail : dorothee.druais@enedis.fr

21 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- REPORT DE FORCLUSION

Ref 24-05373.01

Date de première publication : 18 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE SILLON RHODANIEN
RELATIONS CLIENTS
MARCHE D'AFFAIRES
MA ACHEMINEMENT PF

Position G

REL CLIENTS & PART RES ELEC
REL CLIENTS MARCHE D'AFFAIRES

GF 7.8.9

1 Charge Relation Client Ma Sen H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

L'Agence Marché d'Affaires de la Direction Régionale Sillon Rhodanien recherche un ou une Chargé.e de Relation Client pour :

- participer à l'atteinte des objectifs de l'Agence et à la satisfaction des clients HTA et BT >36 kVA
- nous rejoindre au sein d'une équipe dynamique et agile, dans un environnement motivant !

Ce poste est à pourvoir à Vienne, intégrant un cadre de vie et de travail dans une ville à taille humaine et dans un territoire réputé pour sa qualité de vie, sa gastronomie, ses paysages et son attractivité économique.

Au quotidien, vous êtes exemplaire en matière de sécurité au travail, assurez les missions relatives à l'ensemble de la relation client, traitez les demandes normées et gérez les demandes fournisseurs pour les clients haut de portefeuille « Marché d'Affaires ».

Dans ce cadre, vous assurez :

- la prise en charge téléphonique de l'Accueil Distributeur et de l'Accueil Fournisseur
- le back-office des courriers et des mails clients
- la traçabilité dans l'outil de Gestion Relation Client
- le traitement des prestations entrantes et sortantes et leur pilotage pour réalisation en télé-opération ou sur site
- le traitement des réclamations et le suivi de la Satisfaction (PDTS, clients Pas Du Tout Satisfaits)
- la polyvalence au sein de l'Agence sur les différentes activités de télé-relève et Pertes Non Techniques

**Profil professionnel
Recherché**

Vous avez l'esprit d'équipe, de bonnes qualités relationnelles, le sens de l'écoute et de l'organisation.

Vous disposez de capacités rédactionnelles et de synthèse et êtes à l'aise avec les

outils informatiques.

Des notions techniques concernant les ouvrages exploités par Enedis seront un atout supplémentaire.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Compléments d'information

A compter du 1er octobre 2022, Le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.
Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

Tout dossier de candidature incomplet ou ne réunissant pas l'intégralité des pièces demandées sera refusé.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail Référence MyHR: 2024-104038
7 BD PACATIANUS - VIENNE (38200)
(Isère - Rhône-Alpes)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-etudes-sirho@enedis.fr



LEDOC CAMILLE
Téléphone : 06 66 74 58 18
Fax :
Mail : camille.leduc@enedis.fr

5 avr. 2024

Ref 24-04357.02

Date de première publication : 27 févr. 2024
Date de dernière publication : 18 mars 2024

G R D F DIR RESEAUX CENTRE OUEST
DEL TRAVAUX CO
INGENIERIE PDL
AING PDL SUD

Position G Ingénierie Réseau gaz
Chargé d'affaires Réseau Gaz

GF 7.8.9 1 Charge Affaires (H/F)
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de la Délégation Travaux de la Direction Réseaux Centre Ouest, le pôle ingénierie Pays de Loire, auquel vous êtes rattaché, a en charge la construction et le renouvellement des réseaux de distribution de gaz sur le territoire des Pays de Loire.

Dans le cadre des règles administratives, techniques, financières et de sécurité applicables au domaine ingénierie des ouvrages gaz, vous êtes responsable d'un portefeuille d'affaires au sein d'une équipe d'une vingtaine de chargés d'affaires. Vous conduisez chaque affaire de la prise en charge après la décision d'investissement jusqu'à la remise de l'ouvrage à l'exploitant et la saisie exhaustive des données patrimoniales.

Vous contrôlez à chaque étape clé la qualité des prestations (pertinence de l'étude, respect des règles administratives, qualité, conformité et exploitabilité des travaux réalisés, ainsi que l'homologation des personnels intervenants) et la fiabilité des données patrimoniales remises (cartographie, données relatives aux immobilisations comptables...).

Vous êtes en relation avec des entreprises prestataires à qui sont confiées les études et/ou les travaux et les Agences d'Intervention de la Délégation Intervention Exploitation Maintenance. Vous assurez le lien avec les collectivités territoriales, les riverains.

Par ailleurs, vous êtes fortement contributeur dans la satisfaction du client que vous tenez régulièrement informé de l'avancement de son dossier, en étroite collaboration avec le service développement.

Deux publications sur Rezé avec un Chargé d'Affaires en plage G et un Chargé d'Affaires Senior en plage F en parution pour un seul poste.

Profil professionnel Recherché

Autonomie, rigueur, capacités relationnelles, sens du client,
Capacité à la conduite de projet.
Comportement exemplaire en matière de sécurité et prévention.

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Compléments d'information

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Vous percevez déjà une AIL et vous êtes retenu(e) sur un poste avec part attractivité sans déménagement de votre part : vous devez choisir entre conserver votre AIL ou bénéficier de la part attractivité et donc renoncer à l'AIL en place.

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les

Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à Drht-cteso-candidatures@grdf.fr.

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.

Lieu de travail 21 R DE LA CHAUSSEE REZE (44400)
(Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)

Type de services Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à Drht-cteso-candidatures@grdf.fr



QUINQUIS GWENOLA
Téléphone : 06.65.04.63.75
Mail : gwenola.quinquis@grdf.fr



LE NY FLORIAN
Téléphone : 06.67.49.38.76
Mail : florian.le-ny@grdf.fr



1 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 19.03.2024 AU 01.04.2024 INDICE 2

Ref 24-04234.02

Date de première publication : 26 févr. 2024

Date de dernière publication : 18 mars 2024

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE NORD MIDI PYRENEES
OPERATIONS
INTERVENTIONS TARN
CPA NMP OPE INT TARN-PV

Position G INTERVENTIONS RESEAU ELEC
PILOTAGE D'INTERVENTIONS

GF 7.8.9 1 Programmeur Cpa H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Au sein de la Cellule Pilotage d'Activités, en tant que Programmeur, vous participez à l'organisation des activités clientèle et exploitation afin de contribuer à la satisfaction des clients, des collectivités territoriales et à la performance de l'Agence.

Vous intervenez notamment pour permettre de réaliser conjointement les programmes d'investissement et de maintenance, les chantiers de raccordement et le traitement des demandes clients.

Plus précisément, vous êtes amené à :

- Planifier, programmer et optimiser les activités et les chantiers réalisés par les bases opérationnelles, en étroite collaboration avec les préparateurs et encadrants de ces bases

- Programmer des rendez-vous avec les clients et contribuer ainsi fortement à la satisfaction de la clientèle

- Piloter des dossiers spécifiques et des missions transverses à fort enjeu en lien avec l'activité

Vous garantesz la programmation des chantiers en définissant les moyens à mettre

en oeuvre et en coordonnant les interventions dans un souci de sécurité et de respect de la réglementation en vigueur pour les intervenants, tout en optimisant les déplacements ainsi que la performance de l'activité.

Des déplacements sur les bases opérationnelles du périmètre de l'Agence sont à prévoir.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Profil professionnel Recherché

Vous avez le goût du travail en équipe.

Vous êtes reconnu pour votre rigueur, votre capacité d'analyse et votre aptitude à organiser les activités et à gérer les priorités.

Vous avez une réelle aisance relationnelle, êtes à l'aise avec les outils informatiques et avez idéalement une expérience dans la programmation d'activité (quelle qu'elle soit).

Compléments d'information

Un CAM soutenu pourra éventuellement être envisagé dans le cas d'une difficulté à pourvoir l'emploi.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-101384

Lieu de travail

5 AV PIERRE-GILLES DE GENNES ALBI (81000)
(Tarn - Midi-Pyrénées)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement

- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-nmp@enedis.fr



RABUT ORAMA
Téléphone : 07 87 42 30 99
Mail : orama.rabut@enedis.fr



LEBOEUF MAXIME
Téléphone : 04 74 02 34 57
Mail : maxime.leboeuf@enedis.fr



15 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION

Ref 24-05363.01

Date de première publication : 15 mars 2024

G R T Gaz

G R T Gaz
GRTgaz Domaine Performance Industrielle et Technologies Nouvelles

Position G

EXPLOITATION DES OUVRAGES GAZ
SPECIALISTE

GF 7.8.9

1 Technicien .ne Metallurgie H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Relevez le défi en tant que Technicien(ne) Métallurgie !

Vous êtes à la recherche d'un métier qui allie esprit d'équipe, rigueur, autonomie et qui joue un rôle crucial dans la sécurité du réseau ? Vous appréciez la variété, partageant votre temps entre des interventions sur le terrain et des tâches de bureau, et vous êtes à l'aise avec l'informatique. Si vous êtes prêt(e) à accepter des déplacements et à suivre une formation dans le domaine de la métallurgie et des contrôles non destructifs, alors le poste de Technicien(ne) Métallurgie est fait pour vous !

En tant que Technicien(ne) Métallurgie, vous jouerez un rôle clé dans le maintien de la sécurité, de la disponibilité et de la pérennité du réseau de transport de GRTgaz. Vous serez impliqué(e) dans :

La préparation du diagnostic :

Planification proactive des interventions
Analyse approfondie des indications post-inspection
Préparation minutieuse des documents techniques pour les calculs pré-intervention
Préparation, vérification et étalonnage rigoureux du matériel d'intervention
La réalisation des diagnostics :

Identification précise des zones à analyser à partir des documents d'inspection ou des constats sur le terrain

Mise en œuvre des Contrôles Non Destructifs selon les procédures en vigueur (mesure d'épaisseur, magnétoscopie, courant de Foucault, cartographie laser, etc.)

Analyses de premier niveau avec le soutien de l'équipe métallurgie si nécessaire

Prise de décisions éclairées sur l'acceptabilité des contrôles en fonction des normes et des spécifications, ou réalisation des expertises complémentaires nécessaires pour une analyse de niveau supérieur

La réalisation du meulage sur ouvrage en pression :

Évaluation de la faisabilité de ce traitement

Respect strict des consignes du mode opératoire et des spécifications

Réalisation ou supervision des examens complémentaires

La restitution des résultats :

Rédaction et signature des procès-verbaux ou des rapports des différentes interventions

Communication efficace des informations au chargé d'affaire

En outre, vous contribuerez à l'animation de l'activité de caractérisation en :

Assurant le premier niveau d'assistance lors des opérations de caractérisation sur tube endommagé

Participant activement au réseau « caractériser »

Réalisant des expertises en atelier sur site ou sur le site de Compiègne

Proposant des pistes d'amélioration et d'innovation

Rejoignez-nous et faites la différence en tant que Technicien(ne) Métallurgie !

Profil professionnel Recherché

Titulaire d'un Bac/BTS dans le domaine technique ou justifiant d'une expérience équivalente, vous êtes reconnu(e) pour votre rigueur et votre autonomie.

À l'aise avec l'outil informatique, vous appréciez de partager votre activité entre terrain et bureau et vous êtes prêt.e à vous investir et à évoluer dans un domaine technique en constante évolution.

Une expérience dans le domaine des techniques des contrôles non destructifs ou de la métallurgie serait un plus.

Compléments d'information

Pour les candidat.e.s au statut IEG, merci de joindre à votre candidature votre demande de mutation (modèle 6), ainsi que votre fiche carrière (ou C01), en référence à cette annonce.

Les règles de déontologie vis-à-vis du Groupe ENGIE sont régies par le code de l'énergie et le code de bonne conduite de GRTgaz.

Comme toute offre déposée sur ce site, celle-ci peut s'inscrire dans le cadre de l'accord triennal pour l'emploi des personnes handicapées signé le 4 février 2022 par GRTgaz.

Cette offre est publiée:

* en plage F, sous la référence start: 2024-5722

* en plage G, sous la référence start: 2024-5723

Lieu de travail

GRTgaz
22 rue Lucien Galtier
54410 LANEUVEVILLE DEVANT NANCY
(Meurthe-et-Moselle - Lorraine)

Type de services

Actifs - Taux : 60 %

Envoi des candidatures

Pour les collaborateurs GRTgaz, veuillez-vous connecter sur START

: <https://grtgaz.talent-soft.com/MyTalentsoft#/Me>

Pour les collaborateurs externes, veuillez candidater via le lien suivant :

<https://grtgaz-coll.talent-soft.com/Pages/Offre/detailoffre.aspx?idOffre=5722&idOrigine=2516&LCID=1036>



MATHIEU Benoit
Téléphone : 0665442494



5 avr. 2024

Ref 24-02846.03

Date de première publication : 5 févr. 2024

Date de dernière publication : 15 mars 2024

G R T Gaz

G R T Gaz
GRTgaz Domaine Performance Industrielle et Technologies Nouvelles
POLE INTEGRITE
DEPARTEMENT INTEGRITE RHONE MEDITERRANEE

Position G

EXPLOITATION DES OUVRAGES GAZ
TECHNICIEN DE PROTECTION CATHODIQUE

GF 7.8.9

1 Technicien.ne Protection Cathodique H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Être Technicien.ne Protection Cathodique, c'est assurer la maintenance préventive et curative des installations de protection cathodique des ouvrages de transport de gaz.

A ce titre, vous réalisez les mesures prévues dans le cadre de l'évaluation et l'efficacité de la protection cathodique. A l'aide des mesures réalisées, et grâce à votre analyse, vous émettez des diagnostics de fonctionnement d'efficacité ou de panne et rédigez les rapports associés.

Mais, ce n'est pas tout ! Vous êtes également amené.e à dimensionner des systèmes de protection cathodique ou encore à mettre en service de nouvelles installations et à en valider la réception technique.

Vous avez par ailleurs en charge la maintenance d'un parc d'installations de télémessure de la protection cathodique.

L'ensemble de vos activités induisent des échanges avec divers interlocuteurs aux profils variés (responsables des installations, chefs de projet, technicien.nes) et vous permettent d'allier autonomie dans le cadre des interventions programmées sur le terrain et travail en équipe par la mise en commun de celles-ci au sein du collectif auquel vous appartenez (équipe, groupe de travail transverse).

Pour mener à bien vos missions, vous travaillez en permanence avec le souci de la sécurité des personnes et des biens, mais aussi du respect de l'environnement.

Profil professionnel Recherché

Titulaire d'un diplôme de niveau Bac +2 dans un domaine technique (par exemple, BTS Électrotechnique, DUT Mesures Physiques) ou doté.e d'une expérience équivalente, vous aimez le travail en équipe et disposez d'un bon sens relationnel. À l'aise avec l'outil informatique, rigoureux.se et autonome, vous appréciez de partager votre activité entre terrain et bureau. Vous avez deux profils possibles :

Le premier profil est celui d'un.e technicien.ne motivée, avec ou sans expérience dans le domaine et qui souhaite se perfectionner. Vous serez amené.e à passer le niveau 2 de la norme NF EN ISO 15257-2017, qui vous permettra de maîtriser les techniques de conception, d'installation, de contrôle et de maintenance des systèmes de protection cathodique. Le deuxième profil est celui d'un.ne technicien.ne avec une expérience variée dans le domaine et qui possède déjà le niveau 3 de la norme NF EN ISO 15257-2017, qui vous confère les compétences pour superviser et former les autres techniciens, et réaliser des études et des audits de protection cathodique.

Si vous vous reconnaissez dans l'un de ces profils, n'hésitez pas à postuler ! Vous rejoindrez une équipe dynamique et innovante, qui travaille sur des projets passionnants et variés.

Compléments d'information

Les règles de déontologie vis-à-vis du Groupe ENGIE sont régies par le code de l'énergie et le code de bonne conduite de GRTgaz.

Comme toute offre déposée sur ce site, celle-ci peut s'inscrire dans le cadre de l'accord triennal pour l'emploi des personnes handicapées signé le 4 février 2022 par GRTgaz.

Lieu de travail

36 Bd de Schweighouse, 69530 Brignais BRIGNAIS
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services

Actifs - Taux : 50 %

Envoi des candidatures

<https://grtgaz-coll.talent-soft.com/Pages/Offre/detailoffre.aspx?idOffre=5317&idOrigine=2516&LCID=1036>



Frédéric HAAS

Téléphone : 06 69 15 12 71

Mail : frederic.haas@grtgaz.com

5 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Date de forclusion
- date de forclusion

Ref 24-05352.01

Date de première publication : 15 mars 2024

RTE

RTE Opérations
Direction Maintenance

Centre Maintenance Nantes
Groupe Maintenance Réseaux Anjou
Equipe Maintenance Automatismes Systèmes Industriels

Position RTE - FAMILLE DE METIERS
RTE - MAINTENANCE

GF 7.8.9.10.11 1 Technicien(ne) Maintenance A S I H/F

Description de l'emploi Position : PO2
Mission
-L emploi effectue des opérations de maintenance préventive, corrective et curative de niveau 3 des matériels de contrôle électrique, comptage, télécommunication et téléconduite du réseau de transport, afin de contribuer à leurs performances et leur fiabilité.

Activités
-L emploi s assure de la conformité aux prescriptions techniques de l opération qu il conduit, en préparant le travail et en organisant la prévention des risques.
-Il s assure de l exactitude de ses comptes rendus et mises à jour de documents ou bases de données, ainsi que celle des informations techniques qu il transmet.
-Il contribue aux performances et à la fiabilité des installations de contrôle-commande en effectuant des opérations de contrôle de mise en exploitation ainsi de les contrôles niveaux 1 et 2 relevant des plans de contrôle des projets et des opérations de maintenance et de dépannage.
-Il apporte un soutien technique aux exploitants dans l analyse des incidents d exploitation dans son domaine d activités.
-Selon les activités de son équipe, il peut être désigné interlocuteur de l équipe projet pour la préparation et le suivi des contrôles de conformité et de mise en exploitation. A ce titre, il coordonne les interventions des différents chargés d essai.

Compléments d'information L'emploi nécessite des déplacements sur l'ensemble du territoire du GMR, du Centre de Maintenance de Nantes et occasionnellement sur l'ensemble du territoire national.

Merci de joindre une fiche salarié RECENTE avec votre candidature.

Cette offre est éligible au dispositif d'accompagnement financier à la mobilité géographique de RTE.

Lieu de travail Avenue des Fusillés 49412 SAUMUR CEDEX
(Maine-et-Loire - Pays-de-la-Loire)

Type de services Actifs - Taux : 60 %

Envoi des candidatures Pour vous porter candidat(e), merci de copier / coller le lien suivant dans votre navigateur :
<https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=1>



Pour plus d'informations vous pouvez joindre le manager de proximité
au :06 99 38 45 82



Ou le directeur du GMR au : 06 03
78 22 28



19 avr.
2024

Ref 24-04225.02

Date de première publication : 23 févr. 2024
Date de dernière publication : 15 mars 2024

G R T Gaz G R T Gaz
GRTgaz Direction des Opérations
Pôle Exploitation Rhin Seine
Département Exploitation Ile de France
Equipe exploitation Paris Sud Est
Secteur BRUNOY (91)

Position G

EXPLOITATION DES OUVRAGES GAZ EXPLOITANT TRANSPORT GAZ

GF 7.8.9

1 Technicien.ne Maintenance Et Surveillance Réseau Energie H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein d'un collectif de 17 personnes réparties sur les sites de Brunoy et d'Alfortville, vous contribuez au bon fonctionnement du réseau de transport de gaz haute pression du périmètre géographique qui est placé sous la responsabilité de votre équipe en donnant la priorité à la sécurité et au respect de l'environnement.

Vous effectuez la maintenance préventive (essais de fonctionnement) et vous assurez la traçabilité de vos actes dans la GMAO.

Une fois l habilitation obtenue, vous prenez une part active à la politique de prévention des risques d'agression des ouvrages par des tiers (traitement des DT-DICT, rendez-vous sur sites, comptes rendus de marquage-piquetage).

Vous délivrez les autorisations de travail et assurez la sécurité lors des chantiers menés par GRTgaz dans le cadre de l entretien et de l amélioration du réseau (raccordements, projets de réhabilitations, postes GNV/biométhane).

Vous assurez la surveillance du réseau (signalisation, chantiers en infraction, inspections visuelles, évolution de l environnement à proximité) et prenez les décisions nécessaires le cas échéant.

Afin d assurer nos engagements en termes de sécurité et de maintien de l alimentation de nos clients, vous participez au roulement d astreinte d action immédiate sur votre secteur géographique (+20% de services actifs), ce qui implique de résider dans une Zone d Habitat d Astreinte afin de pouvoir vous rendre sur place rapidement ; vous retrouverez la carte des communes éligibles en vous rendant sur le site de recrutement de GRTgaz. Et si vous n êtes pas localisé.e au bon endroit mais que vous êtes prêt.e à déménager pour tenter l aventure avec nous, sachez que vous pouvez bénéficier de notre dispositif d'aide à la mobilité (article 30, AIL, aide à la recherche de logement, aide pour les conjoints des salariés des IEG en mobilité).

Profil professionnel Recherché

Vous êtes titulaire d un bac+2 ou vous justifiez d une expérience professionnelle significative. Vous avez une expérience dans le domaine technique, vous recherchez une activité de terrain et vous êtes curieux.se d apprendre le métier d exploitant du réseau de transport de gaz.

Vous aimez les activités en extérieur, vous avez le sens du collectif, vous êtes dynamique, réactif.ve et force de proposition, vous avez un goût prononcé pour l innovation et le sens des responsabilités.

Vous faites preuve de beaucoup de rigueur, vous êtes reconnu.e pour votre capacité d'organisation et votre aptitude à prendre en main et à piloter des sujets.

Rattaché au site de Brunoy, le, la futur.e technicien.ne aura vocation à rayonner sur l'ensemble du périmètre de l'équipe y compris les ouvrages attachés au site d'Alfortville.

C est un plus si vous avez des connaissances dans les domaines de l exploitation d ouvrages gaziers, de la prévention des risques et de la réglementation, vous viendrez grossir les rangs de nos experts passionnés ; mais si ce n est pas le cas pas d inquiétude ! Nous sommes prêts à vous accompagner et à vous faire monter en compétences ; car l essentiel c est votre envie de contribuer avec nous à rendre possible un avenir énergétique sûr, abordable et neutre pour le climat !

L'équipe vous attend !!!

Compléments d'information

Si vous souhaitez découvrir l équipe, l environnement et en savoir plus sur le quotidien avant de vous positionner, nous pouvons envisager d organiser une immersion ou une journée d observation.

Concernant les horaires de travail, le secteur s active de 7h30 à 16h30.

Pour les candidat.e.s au statut IEG, merci de joindre à votre candidature votre demande de mutation (modèle 6) avec avis hiérarchique mentionnant la référence BDE de l'offre et votre fiche carrière.

Les règles de déontologie vis-à-vis du Groupe ENGIE sont régies par le code de l'énergie et le code de bonne conduite de GRTgaz.

Comme toute offre déposée sur ce site, cet emploi peut s'inscrire dans le cadre de l'accord triennal pour l'emploi des personnes handicapées signé le 4 février 2022 par GRTgaz.

NB : Cf. au Réf. Emploi, ce poste correspond à celui de Technicien.ne Exploitation Réseau H/F.

Lieu de travail

GRTgaz BRUNOY
16 RUE JEAN XXIII
91800 BRUNOY
(Essonne - Ile-de-France)

Type de services

Actifs - Taux : 50 %

Envoi des candidatures

Pour les collaborateurs GRTgaz, veuillez vous connecter à START :
<https://grtgaz.talent-soft.com/MyTalentsoft#/Me>

Pour les externes à GRTgaz, veuillez utiliser le lien suivant :
<https://grtgaz-coll.talent-soft.com/Pages/Offre/detailoffre.aspx?idOffre=5815&idOrigine=2516&LCID=1036>



Astrophite
d'actions
immédiates



Maxime BITTEBIERRE
Téléphone : 06 67 14 10 34
Mail : maxime.bittebierre@grtgaz.com



Boris FODCZUK
Téléphone : 06 32 75 41 74
Fax : boris.fodzuck@grtgaz.com



5 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- prolongation

Ref 24-05348.01

Date de première publication : 15 mars 2024

G R T Gaz

G R T Gaz
GRTgaz Direction des Opérations
Pole Exploitation Rhin Seine
Département Exploitation Brie Champagne Oise
Equipe Exploitation CROISSY-COULOMMIERS
Secteur CROISSY (77)

Position G

EXPLOITATION DES OUVRAGES GAZ
EXPLOITANT TRANSPORT GAZ

GF 7.8.9

1 Technicien.ne Maintenance Et Surveillance Réseau Energie H/F

Description de l'emploi

Au sein d'une équipe de 14 personnes, vous contribuez au bon fonctionnement du réseau de transport de gaz haute pression du périmètre géographique qui est placé sous la responsabilité de votre équipe en donnant la priorité à la sécurité et au respect de l'environnement.

Vous effectuez la maintenance préventive (essais de fonctionnement) et vous assurez la traçabilité de vos actes dans la GMAO.

Une fois l habilitation obtenue, vous prenez une part active à la politique de prévention des risques d'agression des ouvrages par des tiers (traitement des DT-DICT, rendez-vous sur sites, comptes rendus de marquage-piquetage).

Vous délivrez les autorisations de travail et assurez la sécurité lors des chantiers menés par GRTgaz dans le cadre de l entretien et de l amélioration du réseau (raccordements, projets de réhabilitations, postes GNV/biométhane).

Vous assurez la surveillance du réseau (signalisation, chantiers en infraction, inspections visuelles, évolution de l environnement à proximité) et prenez les décisions nécessaires le cas échéant.

Afin d assurer nos engagements en termes de sécurité et de maintien de l alimentation de nos clients, vous participez au roulement d astreinte d action immédiate sur votre secteur géographique (+20% de services actifs), ce qui implique de résider dans une Zone d Habitat d Astreinte afin de pouvoir vous rendre sur place rapidement ; vous retrouverez la carte des communes éligibles en vous rendant sur le site de recrutement de GRTgaz. Et si vous n êtes pas localisé.e au bon endroit mais que vous êtes prêt.e à déménager pour tenter l aventure avec nous, sachez que vous pouvez bénéficier de notre dispositif d'aide à la mobilité (article 30, AIL, aide à la recherche de logement, aide pour les conjoints des salariés des IEG en mobilité).

Ce poste fait l'objet d'une mobilité encouragée de 2 mois de salaire.

Profil professionnel Recherché

Vous êtes titulaire d un bac+2 ou vous justifiez d une expérience professionnelle significative. Vous avez une expérience dans le domaine technique, vous recherchez une activité de terrain et vous êtes curieux.se d apprendre le métier d exploitant du réseau de transport de gaz.

Vous aimez les activités en extérieur, vous avez le sens du collectif, vous êtes dynamique, réactif.ve et force de proposition, vous avez un goût prononcé pour l innovation et le sens des responsabilités.

Vous faites preuve de beaucoup de rigueur, vous êtes reconnu.e pour votre capacité d'organisation et votre aptitude à prendre en main et à piloter des sujets.

C est un plus si vous avez des connaissances dans les domaines de l exploitation d ouvrages gaziers, de la prévention des risques et de la réglementation, vous viendrez grossir les rangs de nos experts passionnés ; mais si ce n est pas le cas pas d inquiétude ! Nous sommes prêts à vous accompagner et à vous faire monter en compétences ; car l essentiel c est votre envie de contribuer avec nous à rendre possible un avenir énergétique sûr, abordable et neutre pour le climat ! ;)

L'équipe vous attend !!!

Compléments d'information

Si vous souhaitez découvrir l équipe, l environnement et en savoir plus sur le quotidien avant de vous positionner, nous pouvons envisager d organiser une immersion ou une journée d observation.

Concernant les horaires de travail, le secteur s active de 7h30 à 16h30.

Pour les candidat.e.s au statut IEG, merci de joindre à votre candidature votre demande de mutation (modèle 6) avec avis hiérarchique mentionnant la référence BDE de l offre et votre fiche carrière.

Les règles de déontologie vis-à-vis du Groupe ENGIE sont régies par le code de l'énergie et le code de bonne conduite de GRTgaz.

Comme toute offre déposée sur ce site, cet emploi peut s'inscrire dans le cadre de l'accord triennal pour l'emploi des personnes handicapées signé le 4 février 2022 par GRTgaz.

Lieu de travail

NB : Cf. au Réf. Emploi, ce poste correspond à celui de Technicien.ne Exploitation Réseau H/F.
GRTgaz
12 Rue Pelloutier 77183 Croissy-Beaubourg

(Seine-et-Marne - Ile-de-France)

Type de services Actifs - Taux : 50 %

Envoi des candidatures Pour les collaborateurs GRTgaz, veuillez vous connecter à START :
<https://grtgaz.talent-soft.com/MyTalentsoft#/Me>

Pour les externes à GRTgaz, veuillez utiliser le lien suivant :
<https://grtgaz-coll.talent-soft.com/Pages/Offre/detailoffre.aspx?idOffre=4855&idOrigine=2516&LCID=1036>



Jérémy DECOVEMACKER
Téléphone : 06 60 34 43 27
Mail : jeremy.decovemacker@grtgaz.com

Thierry CLUNIAT
Téléphone : 06 69 11 63 83
Fax : thierry.cluniat@grtgaz.com

5 avr. 2024

Ref 24-05343.01

Date de première publication : 15 mars 2024

G R T Gaz G R T Gaz
GRTgaz Direction des Opérations
Département Exploitation GRAND EST

EQUIPE EXPLOITATION STRASBOURG - COLMAR

Position G EXPLOITATION DES OUVRAGES GAZ
EXPLOITANT TRANSPORT GAZ

GF 7.8.9 1 Technicien.ne Maintenance Et Surveillance Réseau Energie H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Vous contribuez au bon fonctionnement du réseau de transport de gaz haute pression du périmètre géographique qui est placé sous la responsabilité de votre équipe en donnant la priorité à la sécurité et au respect de l'environnement.

Vous effectuez la maintenance préventive (essais de fonctionnement) et vous assurez la traçabilité de vos actes dans la GMAO.

Une fois l'habilitation obtenue, vous prenez une part active à la politique de prévention des risques d'agression des ouvrages par des tiers (traitement des DT-DICT, rendez-vous sur sites, comptes rendus de marquage-piquetage).

Vous délivrez les autorisations de travail et assurez la sécurité lors des chantiers menés par GRTgaz dans le cadre de l'entretien et de l'amélioration du réseau (raccordements, projets de réhabilitations, postes GNV/biométhane).

Vous assurez la surveillance du réseau (signalisation, chantiers en infraction, inspections visuelles, évolution de l'environnement à proximité) et prenez les décisions nécessaires le cas échéant.

Afin d'assurer nos engagements en termes de sécurité et de maintien de l'alimentation de nos clients, vous participez au roulement d'astreinte d'action immédiate sur votre secteur géographique (+20% de services actifs), ce qui implique de résider dans une Zone d'Habitat d'Astreinte afin de pouvoir vous rendre sur place rapidement ; vous retrouverez la carte des communes éligibles en vous rendant sur le site de recrutement de GRTgaz.

Profil professionnel Recherché

Vous êtes titulaire d'un bac+2 ou vous justifiez d'une expérience professionnelle significative. Vous avez une expérience dans le domaine technique, vous recherchez une activité de terrain

et vous êtes curieux.se d apprendre le métier d exploitant du réseau de transport de gaz.

Vous aimez les activités en extérieur, vous avez le sens du collectif, vous êtes dynamique, réactif.ve et force de proposition, vous avez un goût prononcé pour l innovation et le sens des responsabilités.

Vous faites preuve de beaucoup de rigueur, vous êtes reconnu.e pour votre capacité d'organisation et votre aptitude à prendre en main et à piloter des sujets.

C est un plus si vous avez des connaissances dans les domaines de l exploitation d ouvrages gaziers, de la prévention des risques et de la réglementation, vous viendrez grossir les rangs de nos experts passionnés ; mais si ce n est pas le cas pas d inquiétude ! Nous sommes prêts à vous accompagner et à vous faire monter en compétences ; car l essentiel c est votre envie de contribuer avec nous à rendre possible un avenir énergétique sûr, abordable et neutre pour le climat ! ;)

L'équipe vous attend !!!

Compléments d'information

Si vous souhaitez découvrir l'équipe, l'environnement et en savoir plus sur le quotidien avant de vous positionner, nous pouvons envisager d'organiser une immersion ou une journée d'observation.

Pour les candidat.e.s au statut IEG, merci de joindre à votre candidature votre demande de mutation (modèle 6) avec avis hiérarchique mentionnant la référence BDE de l'offre et votre fiche carrière.

Les règles de déontologie vis-à-vis du Groupe ENGIE sont régies par le code de l'énergie et le code de bonne conduite de GRTgaz.

Comme toute offre déposée sur ce site, cet emploi peut s'inscrire dans le cadre de l'accord triennal pour l'emploi des personnes handicapées signé le 4 février 2022 par GRTgaz.

NB : Cf. au Réf. Emploi, ce poste correspond à celui de Technicien.ne Exploitation Réseau H/F.

Lieu de travail

GRTgaz
Rue André Marie Ampère
67450 Mundolsheim
(Bas Rhin - Alsace)

Type de services

Actifs - Taux : 50 %

Envoi des candidatures

Pour les collaborateurs GRTgaz, veuillez vous connecter à START :
<https://grtgaz.talent-soft.com/MyTalentsoft#/Me>

Pour les externes à GRTgaz, veuillez utiliser le lien suivant :
<https://grtgaz-coll.talent-soft.com/Pages/Offre/detailoffre.aspx?idOffre=5916&idOrigine=2516&LCID=1036>



Astreinte d'action immédiate



Julien KESSLER
Téléphone : 06 61 70 01 32



5 avr. 2024

Ref 24-05337.01

Date de première publication : 15 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE EST
INTERVENTIONS

ASGARD
ASGARD PV

Position G CONDUITE EXPLOIT RES ELEC
GESTION DU RESEAU

GF 7.8.9 1 Superviseur Expl Depannage H/F

Description de l'emploi L'ASGARD IDF EST RECRUTE !

L'emploi de Superviseur Exploitation et Dépannage est le nouvel emploi d'ASGARD qui recoupe les prérogatives liées aux accès Réseau et au pilotage des dépannages.

En plein essor, la supervision Réseau BT vient faire évoluer les métiers historiques des Bureaux d'Exploitation.

L'emploi peut assurer l'une ou les deux missions suivantes en tout ou partie:

- Coordonner et contrôler les accès aux réseaux de distribution d'électricité afin de conduire à la réalisation de toute opération électrique ou non électrique, destinée à maintenir la continuité de fourniture et à améliorer la qualité fournie aux clients. Il délivre des accès aux réseaux conformément à la note PRDE-H.4.1-11
- Assurer la gestion et le pilotage du dépannage en dehors des heures ouvrables en mettant à disposition les ressources dans le respect de la réglementation du temps de travail

Conditions d'exercice :

- Peut-être en service continu ou discontinu selon l'organisation
- Exerce son activité au niveau des ouvrages HTA et BT ainsi qu'au niveau de certains points frontières définis dans les consignes d'exploitation
- Intervient dans le respect des dispositions retenues dans le guide technique de la distribution (exploitation des ouvrages), du carnet de prescription au personnel, du code général des manoeuvres et des procédures Quali Sécurité et Environnementales impactant son domaine d'activités
- Respecte les règles de sécurité et environnementales en vigueur
- Dispose de moyens logistiques et SI (ex. fonctions Linky-réseau) nécessaires à la réalisation de ses activités
- Exerce ses activités dans le domaine réglementaire : droit du travail, Statut National du personnel des IEG et notes RH qui le complètent
- Applique la réglementation interne et externe de son domaine.

Dans le cadre de ses activités, l'emploi est en relation avec :

- L'astreinte managérial technique d'intervention
- Des clients internes et externes
- Les membres des équipes de l'Agence ASGARD, Ingénierie, ACR, CAD, AI, ...
- Du personnel des prestataires externes
- Des tiers (riverains, coordinateur voirie, ...).

Vous désirez contribuer à la mise en place du projet industriel Linky avec la création de l'ASGARD, tout en assurant un rôle clé dans le déploiement de la Supervision BT ? Rejoignez l'ASGARD IDF EST

**Profil professionnel
Recherché**

Vous avez le sens du contact, de bonnes connaissances techniques et une expérience de l'exploitation et/ou de la conduite des réseaux.

Vous disposez d'une bonne capacité d'analyse et faites preuve d'initiative dans le respect des règles établies.

Vous avez la capacité d'organiser et piloter les équipes d'interventions dans le cadre

avec une forte implication dans le domaine de la prévention.

Vous connaissez tout ou partie des SI du métier (Cinke, Sequoia, Eta Réseau, ...)

Une évolution de l'équipe vers un Service continu (dit 3x8) est envisagée à horizon2022.

Bonne accessibilité RER/AUTOROUTE proche centre commercial.

Compléments d'information

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Il existe également des aides pour accompagner votre conjoint démissionnaire et faciliter son retour à l'emploi.

Ce poste est éligible au Capital Attractivité Mobilité (CAM) dans le cadre d'une mobilité soutenue.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-102880

Lieu de travail

12 RUE DU CENTRE NOISY LE GRAND (93160)
(Seine-Saint-Denis - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-gestco-dre@enedis.fr



PIERRICK DROUGARD
Téléphone : 06 31 51 40 56
Mail : pierrick.drougard@enedis.fr

5 juin 2024

Ref 24-05334.01

Date de première publication : 15 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE EST
INTERVENTIONS
INTERV BOUCLES DE LA MARNE
CHAMPIGNY PV

Position G

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 7.8.9

1 Technicien Electricite H/F

Description de l'emploi

Au sein de l'Agence Interventions Boucle de la Marne, vous participez à toutes les activités du groupe, avec le souci d'améliorer la qualité de la fourniture à la clientèle, dans les meilleures conditions de sécurité et de coûts.

Vous assurerez au sein de l'AI, en respectant les procédures d'accès aux ouvrages, les politiques et la réglementation en vigueur :

- les manoeuvres et les consignations sur les réseaux HTA et BTA
- la conduite d'équipes internes et Entreprises prestataires
- la préparation et l'organisation des chantiers
- la réalisation d'interventions réseau et clientèle.

Vous participerez à la formation des TIP en encadrant des chantiers et en réalisant des visites de chantiers.

Vous êtes exemplaire en termes de prévention et sécurité et vous investissez dans la politique prévention de l'agence. L'emploi a un rôle d'appui technique et de management de chantier.

Vous contribuez directement à la performance globale de l'équipe au service des parties prenantes d'Enedis (clients externes, clients internes, salariés) et êtes un acteur important en matière d'animation et de management de la prévention, de la connaissance des règles et des procédures.

Face aux évolutions, vous êtes force de proposition et visez l'amélioration du fonctionnement du groupe par la mise en place d'actions innovantes en termes de performance, de professionnalisme ou de sécurité.

Vous faites partie du collectif dynamique de l'agence.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Profil professionnel Recherché

Vous disposez de bonnes connaissances dans le domaine de la clientèle, de l'exploitation des réseaux HTA et BT ainsi que dans le domaine de la prévention.

Vous êtes reconnu pour votre sens du client et de sa satisfaction, pour votre engagement en faveur de la sécurité et de l'innovation.

Un comportement exemplaire et une implication forte dans le domaine de la prévention sécurité.

De bonnes capacités d'organisation et de rigueur.

Vous souhaitez travailler avec des collègues dynamiques, dans une Agence avec multiples enjeux ? rejoignez-nous !

Compléments d'information

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Il existe également des aides pour accompagner votre conjoint démissionnaire et faciliter son retour à l'emploi.

Ce poste est éligible au Capital Attractivité Mobilité (CAM) dans le cadre d'une mobilité soutenue.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-103346

Lieu de travail

923 R DE BERNAU CHAMPIGNY SUR MARNE (94500)
(Val-de-Marne - Ile-de-France)

Type de services

Actifs - Taux : 50 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-gestco-dre@enedis.fr



Elodie PUJOL
Téléphone : 07 63 79 97 72
Mail : elodie.pujol@enedis.fr

11 avr. 2024

Ref 24-05325.01

Date de première publication : 15 mars 2024

RTE

RTE Opérations
Direction Maintenance
Centre Maintenance Marseille
Groupe Maintenance Réseaux Provence - Alpes du Sud
Equipe Entretien Lignes de Bouc Bel Air

Position

RTE - FAMILLE DE METIERS
RTE - MAINTENANCE

GF 7.8.9.10.11

1 Offre Promotionnelle Tremplin Maîtrise : Technicien Contremaitre Maintenance Liaisons Aeriennes H/F

Description de l'emploi

Au sein de l'équipe Entretien Lignes du GMR PAS, le Technicien Contremaitre Maintenance Liaisons Aériennes réalise les missions et activités suivantes :

L'emploi dirige et réalise des opérations de maintenance 1 à 5 sur les matériels des liaisons aériennes haute tension afin de contribuer à leur performance et à leur fiabilité.
Il réalise la préparation de travail d'opérations sur les liaisons aériennes haute tension. Ces opérations peuvent mettre en œuvre la technique des Travaux Sous Tension (TST) ou la technique des travaux hélicoptés.
Il conduit la réalisation de chantiers en tant que chargé de travaux sur les liaisons aériennes haute tension, et peut participer à des chantiers, en veillant notamment à la sécurité des intervenants. Ces chantiers peuvent être des chantiers TST. Dans ce cadre, il met à jour les données du patrimoine ainsi que celles de gestion de la maintenance.
Il réalise les diagnostics des avaries des liaisons aériennes haute tension.
Il réalise des études techniques pour proposer des modes opératoires et des solutions techniques.
Il peut contribuer à la réalisation des activités de gestion de la végétation et de gestion de la peinture.
Il réalise des missions transverses qui lui sont confiées par le manager de proximité et pouvant porter sur la gestion des matériels, les données du patrimoine, la documentation du domaine, .
Il exécute des travaux en hauteur.
Tout au long de sa formation le salarié se verra confier des projets et mise en situation en lien avec sa formation et sa montée en compétence.

Localisation de l'emploi : GMR Provence Alpes du Sud - Les Chabauds Nord - 13320 Bouc-Bel-Air

« Certains emplois au sein de RTE nécessitent l'accès à un point sensible. Dans ce cas, conformément aux dispositions du code de la défense (article L1332-2-1 et suivants), une autorisation spécifique doit vous être préalablement accordée par RTE.

À cette fin et dans le respect des articles R1332-22-1 et suivants du code de la défense, nous vous informons qu'une enquête administrative est susceptible d'être réalisée à notre demande par l'autorité administrative, afin de vérifier qu'aucun fait vous concernant n'est incompatible avec l'accès envisagé.

Lorsqu'une enquête est réalisée, vous en êtes préalablement informé par écrit. »

Profil professionnel Recherché

Description de la formation :

Les compétences développées par le technicien en électrotechnique vont de la conception à la réalisation, le conseil technique et la maintenance d'équipement ou de systèmes électrotechniques avec des procédés d'hydraulique, de pneumatique, d'optique.

Modules d'enseignement professionnel : Sciences appliquées à l'électrotechnique ; Génie électrique ; Activités professionnelles.

- Pré-étude et modélisation
- Conception et industrialisation
- Construction, technologie des matériaux et outillages
- Projet technique industriel : présentation du projet
- Organisation du chantier
- Préparation, organisation et suivi des productions
- Technologie de fabrication
- Réalisation d'outillages

Modules d'enseignement général : Français ; Mathématiques ; Langue vivante étrangère

Le rythme d'alternance est de 1 semaine école / 1 semaine entreprise.

Lieu de formation : Lycée Technique Régional Jean Perrin - 74 rue Verdillon - 13010 Marseille

Profil professionnel recherché :

Titulaire d'un Bac technologique (STI électrotechnique) ou général scientifique ou professionnel industriel (ELEEC) ou BP électrotechnique

3 à 4 années minimum d'expériences professionnelles à ce niveau de qualification.

Idéalement une expérience en équipe ligne

Savoir être attendus : curiosité technique, partage de connaissances, sens de l'organisation, capacités relationnelles, sens du travail en équipe, engagement sécurité, leadership.

Procédure de la candidatures : Postulation en ligne

Compléments d'information

Déroulement du processus de sélection :

Les candidats sélectionnés sur dossier seront reçus en entretien par un comité de sélection qui se tiendra le 16/04/2024 au GMR PAS.

Le jury est composé de représentants du Centre Maintenance Marseille, du Service Ressources Humaines et d'un représentant pédagogique de la formation.

Le candidat retenu devra également remettre son dossier de candidature à l'école, et passer des tests de positionnement, afin de valider son niveau mais également de voir si des remises à niveau ou dispenses seront utiles, afin d'adapter au mieux le parcours du salarié au sein de la formation.

Le candidat pourra être amené à mobiliser son CPF pour cette formation

Interlocuteurs pour cette offre :

Pour tout renseignement lié au Métier : Le Directeur du Groupe Maintenance Réseau Provence Alpes du Sud au 04.42.65.67.01 ou 07.60.01.74.20.

Pour tout renseignement lié au cursus de formation : La Conseillère en Parcours Professionnels au 04 27 86 25 56 ou 06 66 70 63 68.

RTE conduit une politique active en faveur de l'égalité des chances des personnes handicapées et, par son accord du 4 mars 2021, réaffirme son engagement. Si vous êtes dans cette situation, n'hésitez pas à nous faire part de vos éventuels besoins spécifiques afin que nous puissions les prendre en compte.

Lieu de travail GMR Provence Alpes du Sud
Les Chabauds Nord
13320 Bouc-Bel-Air BOUC-BEL-AIR
(Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Pour postuler, veuillez copier/coller le lien ci-dessous dans votre navigateur :
<https://www.always-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=1>



Le Directeur du Groupe Maintenance Réseau Provence Alpes du Sud
Téléphone : 04.42.65.67.01 ou 07.60.01.74.20



La Conseillère en Parcours Professionnels
Téléphone : 04 27 86 25 56 ou 06 66 70 63 68



29 mars 2024

Ref 24-01652.03

Date de première publication : 24 janv. 2024
Date de dernière publication : 15 mars 2024

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE
OPERATIONS
INTERVENTIONS VENDEE
AI 85 P LA ROCHE PV

Position G INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 7.8.9 1 Technicien Electricite H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Votre mission si vous l'acceptez, préparer les chantiers de maintenance, d'exploitation et de raccordement des réseaux électriques HTA et BT. Vous ferez parti d'un collectif de techniciens électricité complémentaires qui participeront à compléter votre formation.

Une fois la partie préparation de chantier réalisée, vous participerez au brief des équipes du chantier et enfilerez vos EPI afin de réaliser les consignations du tableau de comptage jusqu'au poste source pour que vos collègues ou nos prestataires

puissent réaliser les travaux en toute sécurité.

Vous rendrez compte au management de la base opérationnelle sur l'avancée des projets qui vous sont affectés.

Vos objectifs principaux :

* La sécurité des techniciens, des prestataires et des clients.

* Votre montée en compétences et celle de vos collaborateurs.

* La réalisation des objectifs communs de la base opérationnelle ainsi que ceux de la direction régionale Pays de la Loire.

Vous serez également amené(e) à intervenir sur les chantiers pour prêter main forte aux collègues techniciens d'intervention polyvalents.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Le secteur de travail allant des pineaux jusqu'aux sables d'olonne et des lucs sur boulogne à st vincent sur jard, vous pourrez voir l'océan régulièrement.

<https://www.youtube.com/watch?v=sJQA0BrrrB8>

<https://www.youtube.com/watch?v=Ka5cg72Arxc>

Profil professionnel Recherché

Débutant(e) ou justifiant d'une première expérience professionnelle en lien avec les activités proposées, vous savez travailler en autonomie, avec de la rigueur et de l'organisation personnelle.

Vous avez le sens du collectif et avez du savoir être.

Vous avez le sens des responsabilités, êtes réactif et disponible pour répondre aux sollicitations.

Garantir la sécurité dans la préparation des interventions est primordial dans cet emploi.

Vous devez posséder le permis B, des déplacements sont à envisager à la journée.

Compléments d'information

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-97740

Lieu de travail

R RENE COTY LA ROCHE SUR YON (85000)
(Vendée - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Actifs - Taux : 70 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Astreinte



Antoine BOBIERE
Téléphone : 06 69 64 40 49
Mail : antoine.bobiere@enedis.fr



HERROU SARAH
Téléphone :
Mail : sarah.herrou@enedis.fr



21 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- REPORT DE FORCLUSION
- REPORT DE FORCLUSION

Ref 24-05310.01

Date de première publication : 15 mars 2024

G R D F

Direction réseaux Est
DIEM EST QUATRE FRONTIERES
AMSG NORD

Position G

Exploit Maintenance Réseau Gaz
Technicien MSG

GF 7.8.9

1 Technicien Msg H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

MSG EST recrute 1 Technicien Protection Cathodique.

Dans le cadre réglementaire en vigueur, des politiques techniques nationales et régionales et des orientations de la Direction Réseaux EST, vous exercerez le métier de "Technicien Protection Cathodique".

Sous l'autorité du Manager Maintenance Spécialisée Gaz (MSG), vous serez intégré à l'équipe opérationnelle en charge de la surveillance, de l'entretien et de la maintenance des ouvrages Protection Cathodique, dans les meilleures conditions de sécurité et de performance économique.

Vos principales activités seront les suivantes :

- Réaliser les maintenances préventives et correctives des ouvrages PC.
- Mettre à jour les bases de données (PROTECA VIEW).
- Analyser et interpréter les résultats des mesures réalisées par les techniciens PC Niveau 1.
- Réaliser les études courantes.
- Participer au pilotage des prestataires (mesures PC, maintenance corrective, installation d'ouvrages).
- Participer au binôme et à la formation des nouveaux arrivants.
- Participer aux sessions de sensibilisation au sein des Pôles Exploitations et Groupes Ingénierie.
- Suivre la télé surveillance.
- Aider et participer aux inspections PC réalisées par l'organisme national Qualité PC.

Profil professionnel Recherché

Vous serez intégré au collectif régional de l'Agence MSG EST, en lien avec l'expert PC et les salariés des Sites MSG de Bezannes, Longvic dont l'objectif est de contribuer à l'harmonisation des pratiques et à l'amélioration continue de l'AMSG

EST.

L'emploi exerce principalement son activité sur les territoires du Site MSG de Nancy avec déplacements à prévoir.

Cependant, en cas de besoin et en solidarité des autres groupes opérationnels, il peut être sollicité pour apporter son aide aux autres équipes.

Technicien Protection Cathodique avec qualification niveau 1 ou niveau 2.

Pour les candidats débutants, une première expérience dans le domaine gazier ou électrique serait un plus.

Un accompagnement sera proposé afin d'obtenir dans un 1er temps la qualification Niveau 1 PC. En lien avec Energy Formation, un cursus de formation sera proposé et des binômes seront réalisés avec des techniciens PC confirmés afin de favoriser une montée en compétence.

Vous êtes motivé, rigoureux, organisé et autonome avec un bon esprit d'analyse. Vous avez le sens du contact et la capacité d'écoute. Vous faites preuve d'un comportement exemplaire en matière de prévention sécurité. Aisance avec les outils informatiques et contribution à la qualité de collecte des bases de données.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF.

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30).

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e).

Un week-end découverte pour votre famille.

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l'appui du réseau de welcomers.

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

50 R CHARLES DE FOUCAULD - NANCY (54000)
(Meurthe-et-Moselle - Lorraine)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à drht-ctese-candidatures@grdf.fr.

Le modèle 6 signé de l avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



MILLOTTE Marine
Téléphone : 06.82.72.63.43
Mail : marine.millotte@grdf.fr



REILHAN Fanny
Téléphone : 06.69.36.29.99
Mail : fanny.reilhan@grdf.fr



5 avr. 2024

Ref 24-05304.01

Date de première publication : 15 mars 2024

G R D F

Direction réseaux Est
DIEM EST QUATRE FRONTIERES
AMSG SUD

Position G

Exploit Maintenance Réseau Gaz
Technicien MSG

GF 7.8.9

1 Technicien Msg H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

MSG EST recrute 1 Technicien Protection Cathodique.

Dans le cadre réglementaire en vigueur, des politiques techniques nationales et régionales et des orientations de la Direction Réseaux EST, vous exercerez le métier de "Technicien Protection Cathodique".

Sous l'autorité du Manager Maintenance Spécialisée Gaz (MSG), vous serez intégré à l'équipe opérationnelle en charge de la surveillance, de l'entretien et de la maintenance des ouvrages Protection Cathodique, dans les meilleures conditions de sécurité et de performance économique.

Vos principales activités seront les suivantes :

- Réaliser les maintenances préventives et correctives des ouvrages PC.
- Mettre à jour les bases de données (PROTECA VIEW).
- Analyser et interpréter les résultats des mesures réalisées par les techniciens PC Niveau 1.
- Réaliser les études courantes.
- Participer au pilotage des prestataires (mesures PC, maintenance corrective, installation d'ouvrages).
- Participer au binôme et à la formation des nouveaux arrivants.
- Participer aux sessions de sensibilisation au sein des Pôles Exploitations et Groupes Ingénierie.
- Suivre la télé surveillance.
- Aider et participer aux inspections PC réalisées par l'organisme national Qualité PC.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous serez intégré au collectif régional de l'Agence MSG EST, en lien avec l'expert PC et les salariés des Sites MSG de Bezannes, Nancy, Longvic dont l'objectif est de contribuer à l'harmonisation des pratiques et à l'amélioration continue de l'AMSG EST.

Pour les candidats débutants, un accompagnement sera proposé afin d'obtenir dans un 1er temps la qualification Niveau 1 PC.

En lien avec Energy Formation, un cursus de formation sera proposé et des binomages seront réalisés avec des techniciens PC confirmés afin de favoriser une montée en compétence.

L'emploi exerce principalement son activité sur les territoires du Site MSG de Kingersheim.
Cependant, en cas de besoin et en solidarité des autres groupes opérationnels, il peut être sollicité pour apporter son aide aux autres équipes.

Technicien Protection Cathodique avec qualification niveau 1 ou niveau 2.
Pour les candidats débutants, une première expérience dans le domaine gazier ou électrique serait un plus.

Vous êtes motivé, rigoureux, organisé et autonome avec un bon esprit d'analyse.
Vous avez le sens du contact et la capacité d'écoute. Vous faites preuve d'un comportement exemplaire en matière de prévention sécurité. Aisance avec les outils informatiques et contribution à la qualité de collecte des bases de données.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF.

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30).

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e).

Un week-end découverte pour votre famille.

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l'appui du réseau de welcomers.

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

30 R DES PERDRIX - KINGERSHEIM (68260)
(Haut-Rhin - Alsace)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à drht-ctese-candidatures@grdf.fr.

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



MILLOTTE Marine
Téléphone : 06.82.72.63.43



REILHAN Fanny
Téléphone : 06.69.36.29.99



5 avr. 2024

Ref 24-05303.01

Date de première publication : 15 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
 SERVICE COMMUN
 DIRECTION REGIONALE SILLON ALPIN
 RACCORDEMENT ET INGENIERIE
 INGENIERIE RACCORDEMENT CLIENT
 COLLONGES TRAVAUX

Position G

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
 REALISATION D'OUVRAGES

GF 7.8.9

1 Charge De Projets H/F
 VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au coeur des Alpes, dans une région dynamique et vivante, entre lacs et montagnes, l'emploi est basé à Collonges (proche de Genève).

Au sein de l'Agence Ingénierie Raccordement Clients Alpes, en tant que Chargé de Projets :

-Vous étudiez (chiffrage, solution technique) et réalisez des projets dans le respect des règles techniques, administratives, et financières,

-Vous gérez les interfaces internes et externes. En tant qu'interlocuteur raccordement du client, vous l'accompagnez tout au long de son projet,

-Vous contrôlez la qualité des prestations, coordonnez les intervenants,

-Vous êtes un acteur essentiel au service du fort développement économique du territoire de la DR Alpes, vous aimez relever les challenges,

-Vous développez vos compétences grâce au large panel des Projets, allant du raccordement individuel basse tension à la réalisation de projets d'envergure (travaux de montagnes, projets immobiliers, déplacements d'ouvrages),

-Nous vous accompagnons dans votre développement professionnel au sein de notre Agence.

-Dans le cadre du dispositif d'entraide, vous pouvez être amené à prendre en charge des demandes sur l'ensemble du territoire de notre Agence.

Découvrez ENEDIS dans les Alpes :
<https://www.youtube.com/watch?v=ccbVNgScvn0>

Le dynamisme de cette région vous permettra une intégration aisée pour vous et votre entourage. Vous y trouverez toutes les dispositions pratiques pour voyager (aéroport de Genève et de Lyon à moins d'une heure) ainsi que des activités de plein air tout au long de l'année (ski, randonnée, sports aquatiques, parapentes...).

**Profil professionnel
Recherché**

-Vous intégrez la prévention sécurité dans votre activité quotidienne,

-Vous avez des compétences électrotechniques de base sur les ouvrages électriques de distribution publique.

-Vous avez un goût prononcé la recherche de solutions de raccordement électrique pertinentes tant technico-économiquement qu'en terme de concrétisation sur le terrain.

-Vous avez un bon sens relationnel et appréciez apporter votre appui et vos conseils aux Chargés de Projets,

-Vous avez une bonne capacité d'écoute, et d'adaptation dans un environnement à forts enjeux, vous aimez relever les challenges,

-Vous savez organiser votre activité de manière autonome entre phases de terrain et de bureau, et êtes attaché à contribuer à la performance collective de l'Agence.

-Vous savez faire preuve de pédagogie, vous êtes convaincu de la pertinence du partage de compétences.

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

L'emploi est régi par l'obligation de protections des informations commercialement sensibles (article 20 de la loi n°2000-108 du 10 février 2000, décret du 16 juillet 2001, loi du 3 janvier 2003), d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Dans le cadre de la politique mobilité et fidélisation des compétences d'Enedis, vous pourrez bénéficier du Capital Attractivité Mobilité, versé aux agents statutaires qui sont conduits à déménager dans le cadre d'une mobilité ouvrant droit au bénéfice de l'article 30.

Elle est versée en 6 fois :

1^{er} versement au déménagement

2nd, 3^{ème}, 4^{ème}, 5^{ème} et 6^{ème} versements à la date anniversaire de la mutation.

Un bilan financier individuel vous sera proposé en amont de la commission secondaire du personnel.

Ce poste est éligible au CERNE. Vous bénéficierez à ce titre d'un engagement contractuel, d'une durée déterminée à l'avance dans laquelle peuvent figurer des formations particulières demandées, des immersions, un parcours professionnel construit, une évolution de votre rémunération à la mutation ou étalée dans le temps, un poste, une région, un lieu de travail proposé à l'issue du mandat.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité renforcée Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-103996

Lieu de travail

ZAC DU TECHNOPARC - COLLONGES (01550)
(Ain - Rhône-Alpes)

Type de services

Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-alpes@enedis.fr



CAPET NICOLAS
Téléphone : 06 69 58 31 76
Mail : nicolas.capet@enedis.fr

15 mai 2024

Ref 24-05301.01

Date de première publication : 15 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE SILLON ALPIN
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
INGENIERIE RACCORDEMENT CLIENT
COLLONGES TRAVAUX

Position G

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
REALISATION D'OUVRAGES

GF 7.8.9

1 Charge De Projets H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au coeur des Alpes, dans une région dynamique et vivante, entre lacs et montagnes, l'emploi est basé à Collonges (proche de Genève).

Au sein de l'Agence Ingénierie Raccordement Clients Alpes, en tant que Chargé de Projets :

- Vous étudiez (chiffrage, solution technique) et réalisez des projets dans le respect des règles techniques, administratives, et financières,
- Vous gérez les interfaces internes et externes. En tant qu'interlocuteur raccordement du client, vous l'accompagnez tout au long de son projet,
- Vous contrôlez la qualité des prestations, coordonnez les intervenants,
- Vous êtes un acteur essentiel au service du fort développement économique du territoire de la DR Alpes, vous aimez relever les challenges,
- Vous développez vos compétences grâce au large panel des Projets, allant du raccordement individuel basse tension à la réalisation de projets d'envergure (travaux de montagnes, projets immobiliers, déplacements d'ouvrages),
- Nous vous accompagnons dans votre développement professionnel au sein de notre Agence.
- Dans le cadre du dispositif d'entraide, vous pouvez être amené à prendre en charge des demandes sur l'ensemble du territoire de notre Agence.

Découvrez ENEDIS dans les Alpes :
<https://www.youtube.com/watch?v=ccbVNgScvn0>

Le dynamisme de cette région vous permettra une intégration aisée pour vous et votre entourage. Vous y trouverez toutes les dispositions pratiques pour voyager (aéroport de Genève et de Lyon à moins d'une heure) ainsi que des activités de plein air tout au long de l'année (ski, randonnée, sports aquatiques, parapentes...).

**Profil professionnel
Recherché**

- Vous intégrez la prévention sécurité dans votre activité quotidienne,

- Vous avez des compétences électrotechniques de base sur les ouvrages électriques de distribution publique.
- Vous avez un goût prononcé la recherche de solutions de raccordement électrique pertinentes tant technico-économiquement qu'en terme de concrétisation sur le terrain.
- Vous avez un bon sens relationnel et appréciez apporter votre appui et vos conseils aux Chargés de Projets,
- Vous avez une bonne capacité d'écoute, et d'adaptation dans un environnement à forts enjeux, vous aimez relever les challenges,
- Vous savez organiser votre activité de manière autonome entre phases de terrain et de bureau, et êtes attaché à contribuer à la performance collective de l'Agence.
- Vous savez faire preuve de pédagogie, vous êtes convaincu de la pertinence du partage de compétences.

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).
 L'emploi est régi par l'obligation de protections des informations commercialement sensibles (article 20 de la loi n°2000-108 du 10 février 2000, décret du 16 juillet 2001, loi du 3 janvier 2003), d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.
 Dans le cadre de la politique mobilité et fidélisation des compétences d'Enedis, vous pourrez bénéficier du Capital Attractivité Mobilité, versé aux agents statutaires qui sont conduits à déménager dans le cadre d'une mobilité ouvrant droit au bénéfice de l'article 30. Elle est versée en 6 fois :
 1^{er} versement au déménagement
 2nd,3^{ème},4^{ème}, 5^{ème} et 6^{ème} versements à la date anniversaire de la mutation.

Un bilan financier individuel vous sera proposé en amont de la commission secondaire du personnel.

Ce poste est éligible au CERNE. Vous bénéficierez à ce titre d'un engagement contractuel, d'une durée déterminée à l'avance dans laquelle peuvent figurer des formations particulières demandées, des immersions, un parcours professionnel construit, une évolution de votre rémunération à la mutation ou étalée dans le temps, un poste, une région, un lieu de travail proposé à l'issue du mandat.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité renforcée Enedis
 L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail Référence MyHR: 2024-104000
 ZAC DU TECHNOPARC - COLLONGES (01550)
 (Ain - Rhône-Alpes)

Type de services Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
 Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-etudes-alpes@enedis.fr



CAPET NICOLAS
Téléphone : 06 69 58 31 76
Mail : nicolas.capet@enedis.fr

15 mai 2024

Ref 24-05293.01

Date de première publication : 15 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE OUEST
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
RACCORDEMENT 2EME COURONNE
RACCORDEMENT 2C MOAR MONTIGNY

Position G

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
REALISATION D'OUVRAGES

GF 7.8.9

1 Charge De Projets H/F

Description de l'emploi

Vous souhaitez combiner activités de terrain et de bureau, contribuer à la performance du réseau de distribution d'électricité ? Le métier de chargé(e) de projets est fait pour vous !

Votre objectif : mener à bien les différentes phases des chantiers qui vous sont confiés en respectant les coûts, les délais et en obtenant la satisfaction du client.

Rattaché(e) à l'Agence Raccordement Marché d'Affaires 2e couronne du domaine Raccordement Client et Ingénierie, vous assurez le traitement des demandes de raccordement au réseau Public de Distribution, qu'il s'agisse de projets individuels, collectifs et petits producteurs Basse Tension, quand ils entraînent la modification du réseau BT ou HTA.

Vos missions :

- analyser les besoins relatifs aux dossiers confiés
- réaliser les études et les chiffrages des projets de création et de renouvellement des ouvrages de distribution d'électricité ou d'alimentation de nouveaux clients
- assurer le relationnel client tout au long du chantier
- coordonner les différents intervenants internes et externes
- programmer et suivre la réalisation des travaux jusqu'à leur mise en service
- réceptionner les chantiers

En étroite relation avec l'ensemble des parties prenantes internes et externes, vous êtes garant(e) du bon déroulement de vos chantiers dans le respect des règles techniques, administratives, réglementaires, comptables et de sécurité régissant le domaine ingénierie, et assurez la bonne gestion patrimoniale des ouvrages (cartographie, valorisation financière).

En tant qu'interlocuteur privilégié du client, vous l'accompagnez dans ses démarches en le conseillant sur les aspects organisationnels, techniques et financiers tout au long de son projet.

Vous participez à votre sécurité et à celle des autres en évaluant les dispositions à retenir dans le domaine de la prévention des risques.

Profil professionnel Recherché

Vous avez des compétences électrotechniques de base sur les ouvrages électriques de distribution publique, dans le cas contraire, cela ne vous effraie pas et vous avez envie d'apprendre.

Vous vous exprimez avec aisance dans un dialogue constructif et la relation avec les clients vous intéresse.

Vous avez la capacité de vous adapter facilement aux différentes méthodes de travail, aux interlocuteurs et aux situations imprévues.

Vous possédez de bonnes capacités d'analyse et de synthèse, d'anticipation, d'autonomie, d'organisation personnelle et de gestion des priorités.

Compléments d'information

Vous êtes connu(e) pour vous engager pleinement dans les actions que vous menez et le sens du service fait partie de vos valeurs. Alors rejoignez une équipe dynamique!

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

A compter du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Mobilité (CAM) se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de Politique Mobilité et Fidélisation des Compétences

Le CAM en mobilité soutenue s'applique pour cette offre, dans le cadre d'une mutation géographique et selon les critères d'éligibilité et est associé à un CERNE sur une durée de 4 ans

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou GRDF.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de distinction d'image, d'indépendance, de transparence et de non discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'accueil et de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-103737

Lieu de travail

1 RUE THOMAS EDISON GUYANCOURT (78280)
(Yvelines - Ile-de-France)

Type de services

Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-gestco-dro@enedis.fr



ROLIN Cindy
Téléphone : 07 86 04 88 62
Mail : cindy.rolin@enedis.fr



19 avr. 2024

Ref 24-05291.01

Date de première publication : 15 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PARIS
RELATIONS CLIENTS
ACCES RESEAU DISTRIBUTION
ACCES RESEAU DISTRIBUTION PF

Position G

REL CLIENTS & PART RES ELEC
REL CLIENTS MARCHÉ D'AFFAIRES

GF 7.8.9

1 Conseiller Clientele Gestion Card H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

L'Agence ARD IDF assure sur le périmètre IDF, l'interface entre ENEDIS et les utilisateurs du réseau en contrat direct sur le segment marché d'affaires via la signature d'un Contrat d'Accès au Réseau Public de Distribution.

Nous avons deux types de gestion:

- la gestion des contrats en soutirage (client consommateurs)
- la gestion des contrats en injection (client producteurs électricité)

Nous avons également l'équipe facturation nationale des ARD : l'équipe est rattachée à la DR PARIS au sein de l'ARD IDF mais travaillant à la maille nationale des 8 ARD. Elle a pour activités principales :

- L'interface avec les conseillers CARD
- Le suivi des procédures collectives de nos clients,
- Les rapprochements des règlements,
- Les annulations de factures de nos clients.
- La relation avec la comptabilité nationale

En tant que membre de cette équipe, vos « clients » sont les ARD.

Aucune journée ne se ressemble, les sollicitations sont variées, ce qui nous permet d'évoluer dans un environnement dynamique.

Profil professionnel Recherché

L'aptitude au travail en équipe est l'un de vos atouts, tout comme le partage des méthodes de travail.

Vous avez le sens client et souhaitez accompagner au quotidien des clients à fort enjeux pour Enedis, vous êtes autonome, rigoureux et dynamique, vous faites preuve d'excellentes qualités relationnelles, et êtes à l'aise avec l'informatique : ce poste est fait pour vous !

Des connaissances dans le domaine des réseaux de distribution (intervention, raccordement, comptage, qualité de fourniture) seraient appréciées (mais pas obligatoires).

N'hésitez pas à nous contacter pour en découvrir plus !

Compléments d'information

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Ce poste est éligible au dispositif CAM en mobilité soutenue

Travaux devant écrans.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des Informations Commercialement Sensibles, de transparence et de non-discrimination envers les utilisateurs du réseau de distribution.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-104042
22 R DU LAOS PARIS (75015)
(Paris - Ile-de-France)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-gestco-drp@enedis.fr



Justine BOULICAUT 0677524616
Téléphone : 01 53 69 85 22
Mail : justine.boulicaud@enedis.fr



15 mai 2024

Ref 24-05290.01

Date de première publication : 15 mars 2024

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE OUEST
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
RACCORDEMENT 2EME COURONNE
RACCORDEMENT 2C MOAR CERGY

Position G ETUDES REAL OUVR RES ELEC
REALISATION D'OUVRAGES

GF 7.8.9 1 Charge De Projets H/F

Description de l'emploi Vous prendrez en charge des projets de réseau en BT-HTA. : création d'alimentation de clients nouveaux, renforcement et renouvellement de réseaux, raccordements producteurs et des déplacements d'ouvrages pouvant nécessiter une coordination avec des clients à enjeux ou avec plusieurs clients, les collectivités ou d'autres concessionnaires.

Dans ce cadre, votre mission sera:

- d'analyser l'expression du besoin pour les dossiers qui vous seront confiés,
- d'élaborer l'exécution et assurer le suivi de la réalisation des travaux correspondants, tout en contribuant à l'étude de la qualité de fourniture, à la satisfaction clientèle et à l'intégration environnementale des projets au meilleur coût,
- de gérer les interfaces externes et internes.

En tant qu'interlocuteur privilégié du client, vous l'accompagnez tout au long de son projet

Vous participez à votre sécurité et à celle des autres en évaluant les dispositions à retenir dans le domaine de la prévention des risques.

Vous êtes garant-e du bon déroulement de vos chantiers : respect des règles techniques, administratives, réglementaires, comptables et de sécurité régissant le domaine ingénierie.

Vous assurez la bonne gestion patrimoniale des ouvrages (cartographie, immobilisations) ainsi que la maîtrise financière.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous avez la capacité de vous adapter facilement aux différentes méthodes de travail, aux interlocuteurs et aux situations imprévues.

Vous possédez de bonnes capacités d'analyse et de synthèse, d'anticipation, d'autonomie, d'organisation personnelle et de gestion des priorités

Vos qualités relationnelles et organisationnelles seront déterminantes dans la réalisation de votre mission.

**Compléments
d'information**

Vous maîtrisez les outils informatiques bureautiques et êtes capable d'intégrer de nouveaux logiciels informatiques.

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

A compter du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Mobilité (CAM) se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité et Fidélisation des Compétences.

Le CAM s'applique pour cette offre, dans le cadre d'une mobilité géographique, selon les critères d'éligibilité et est associé à un CERNE sur une durée de 4 ans.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de distinction d'image, d'indépendance, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-103751

4-6 RUE DES CHAUFFOURS CERGY (95000)
(Val-d'Oise - Ile-de-France)

Type de services

Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-gestco-dro@enedis.fr



CLEMENCEAU Philippe
Téléphone : 06 63 32 47 68
Mail : philippe.clemenceau@enedis.fr



Téléphone : 01 34 20 34 59
Mail :



12 avr. 2024

Ref 24-05289.01

Date de première publication : 15 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE OUEST
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
RACCORDEMENT 2EME COURONNE
RACCORDEMENT 2C MOAR CERGY

Position G

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
REALISATION D'OUVRAGES

GF 7.8.9

1 Charge De Projets H/F

Description de l'emploi

Vous prendrez en charge des projets de réseau en BT-HTA. : création d'alimentation de clients nouveaux, renforcement et renouvellement de réseaux, raccordements producteurs et des déplacements d'ouvrages pouvant nécessiter une coordination avec des clients à enjeux ou avec plusieurs clients, les collectivités ou d'autres concessionnaires.

Dans ce cadre, votre mission sera:

- d'analyser l'expression du besoin pour les dossiers qui vous seront confiés,
- d'élaborer l'exécution et assurer le suivi de la réalisation des travaux correspondants, tout en contribuant à l'étude de la qualité de fourniture, à la satisfaction clientèle et à l'intégration environnementale des projets au meilleur coût,
- de gérer les interfaces externes et internes.

En tant qu'interlocuteur privilégié du client, vous l'accompagnez tout au long de son projet

Vous participez à votre sécurité et à celle des autres en évaluant les dispositions à

retenir dans le domaine de la prévention des risques.

Vous êtes garant-e du bon déroulement de vos chantiers : respect des règles techniques, administratives, réglementaires, comptables et de sécurité régissant le domaine ingénierie.

Vous assurez la bonne gestion patrimoniale des ouvrages (cartographie, immobilisations) ainsi que la maîtrise financière.

Profil professionnel Recherché

Vous avez la capacité de vous adapter facilement aux différentes méthodes de travail, aux interlocuteurs et aux situations imprévues.

Vous possédez de bonnes capacités d'analyse et de synthèse, d'anticipation, d'autonomie, d'organisation personnelle et de gestion des priorités

Vos qualités relationnelles et organisationnelles seront déterminantes dans la réalisation de votre mission.

Vous maîtrisez les outils informatiques bureautiques et êtes capable d'intégrer de nouveaux logiciels informatiques.

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

A compter du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Mobilité (CAM) se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité et Fidélisation des Compétences.

Le CAM s'applique pour cette offre, dans le cadre d'une mobilité géographique, selon les critères d'éligibilité et est associé à un CERNE sur une durée de 4 ans.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de distinction d'image, d'indépendance, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-103826

Lieu de travail

4-6 RUE DES CHAUFFOURS CERGY (95000)
(Val-d'Oise - Ile-de-France)

Type de services

Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis

hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-gestco-dro@enedis.fr



CLEMENCEAU Philippe
Téléphone : 06 63 32 47 68
Mail : philippe.clemenceau@enedis.fr



Téléphone : 01 34 20 34 59
Mail :



12 avr. 2024

Ref 24-05288.01

Date de première publication : 15 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PARIS
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
TELECONDUITE
TELECONDUITE PV

Position G

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS SPECIALISEES

GF 7.8.9

1 Technicien Intervention Specialisee - Ast H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

L'agence Télécom a pour mission d'être l'opérateur Télécom privé de Paris (Coeur de réseau équivalent réseau ETE/HAWAI) et de réaliser les tâches AMEPS Télécom. (OMT/ITI/PASA, Radio, Téléphonie, RDD Télécom) dans les postes HTA/BT et les Postes Sources.

Située au sein du service patrimoine infrastructures, rattachée au pôle Sources et Télécom (avec AMEPS, BRIPS), l'agence est structurée autour de 30 personnes et peut être maitrise d'ouvrage, maitrise d'oeuvre et exploitante de son périmètre d'exploitation.

Le réseau de collecte est en passage à l'IP (70% du réseau réalisé) et les principaux objectifs de l'agence sont de réussir la transition HNZ/X25 à l'IP, le passage du support de transmission cuivre vers la fibre optique, le déploiement de services portés par les Télécom et la Radio, et la maitrise de la Cybersécurité.

L'agent réalise des audits périodiques, le suivi de la maintenance des relais radio, réalise les dépannages des installations (ticketing issu de notre NOC) en apportant une aide au diagnostic, recherche de défaut (RDD) en collaboration avec nos prestataires.

Il participe au pilotage et à la mise en oeuvre des grands projets télécoms et est acteur de la prévention santé sécurité.

L'agent retenu est susceptible de se déplacer sur l'ensemble du territoire de la DR Paris.

Une astreinte peut être proposée à l'issue de la formation et de la validation des acquis concernant la supervision, le diagnostique et la maintenance des organes de téléconduite.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non discrimination entre les utilisateurs du réseau de Distribution.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations sensibles et des bonnes pratiques en cyber sécurité.

**Profil professionnel
Recherché**

Agent ayant une expérience dans un ou plusieurs des domaines suivants : raccordement, mise en service d'automates, télétransmissions, électronique, automatisme, informatique ou télécom et d'une expérience professionnelle de 3 ans, vous vous intéressez aux nouvelles Technologies.

Des profils AMEPS/AIS/Télécom correspondent parfaitement aux attendus de notre structure.

Des personnes au profil OI/OIT pourront être en contact avec le monde industriel en restant dans leur coeur de domaine.

**Compléments
d'information**

L'agence recherche des personnes intéressées par une structure autonome dans laquelle l'initiative est privilégiée.

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Ce poste est éligible au dispositif CAM en mobilité soutenue

L'emploi est régi par l'obligation de protection des Informations Commercialement Sensibles, de transparence et de non-discrimination envers les utilisateurs du réseau de distribution.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-103543

Lieu de travail

13 RUE DES BATIGNOLLES PARIS (75017)
(Paris - Ile-de-France)

Type de services

Actifs - Taux : 80 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-gestco-drp@enedis.fr



Astreinte



FARCOT Richard
Téléphone : 07 63 78 72 14
Mail : richard.farcot@enedis.fr



FARCOT RICHARD
Téléphone : 01 53 09 16 00



4 avr. 2024

Ref 24-05287.01

Date de première publication : 15 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE OUEST
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
RACCORDEMENT 2EME COURONNE
AREMA

Position G

REL CLIENTS & PART RES ELEC
REL CLIENTS MARCHÉ D'AFFAIRES

GF 7.8.9

1 Charge De Projets Brcht Senior H/F

Description de l'emploi

Au sein des Agences Raccordement Marché d'Affaires (ARMA), l'Accueil Raccordement Marché d'Affaires (AREMA) est le premier maillon du processus de la chaîne client : Réception, initialisation, complétudes et suivi des demandes / Transfert des dossiers aux services techniques / Préparation et programmation de la mise en service C2-C4 / Gestion des BP C4.

Nos clients vont des clients particuliers pour des extensions de réseau, en passant par des clients professionnels pour des branchements neufs ou des modifications d'ouvrages pour arriver jusqu'aux importants promoteurs immobiliers pour des constructions d'ensembles immobiliers de grandes envergures.

Ce que l'on vous propose, c'est d'être justement l'interlocuteur client de ce premier maillon de la chaîne : CHARGE DE PROJETS BRANCHEMENT SENIOR.

C'est sur vous que repose la qualité de ce premier échange avec Enedis : un rôle capital pour notre entreprise.

Au sein de ce poste, vous serez formé afin de pouvoir répondre à une large gamme de questions tout en appliquant les principes du code de bonne conduite du distributeur.

Au quotidien, vous prendrez en charge les demandes et vous analyserez leur recevabilité.

Vous traiterez ces demandes si nécessaire en lien avec d'autres métiers du distributeur.

Vous traiterez diverses activités variées dans la même journée, que ce soit en front office (gestion des appels clients entrants) ou en back office (gestion de listes de traitement).

En tant que CHARGE DE PROJETS BRANCHEMENT SENIOR, vous serez amené également à être référent ou pilote sur des activités spécifiques.

Profil professionnel Recherché

Vous êtes dynamique et réactif/réactive, vous aimez travailler en équipe, vous avez un goût prononcé pour la relation client, vous êtes à l'aise avec le contact téléphonique et vous avez une bonne qualité d'écoute.

Et vous avez surtout envie de rejoindre une équipe sympa, fun et passionnée... oui une équipe de choc !

Compléments d'information

Plus une seconde à attendre, postulez :-)

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

A compter du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Mobilité (CAM) se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de Politique Mobilité et Fidélisation des Compétences.

Le CAM en mobilité soutenue s'applique pour cette offre, dans le cadre d'une mutation géographique et selon les critères d'éligibilité et est associé à un CERNE sur une durée de 4 ans.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de distinction d'image, d'indépendance, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'accueil et de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-103978
4-6 RUE DES CHAUFFOURS CERGY (95000)
(Val-d'Oise - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou

par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-gestco-dro@enedis.fr



Benjamin RUIZ GALLEGO
Téléphone : 06 64 99 31 97
Mail : benjamin.ruiz-gallego@enedis.fr



Téléphone : 01 34 20 34 48
Mail :



19 avr. 2024

Ref 24-05430.01

Date de première publication : 18 mars 2024

ENGIE S.A.

ENERGIE FRANCE
B E F - B U Production d' Electricité
ENGIE THERMAL EUROPE
ENGIE Thermique France
Centrales FOS SUR MER

Position

EXPLOITATION CONDUITE NUCLEAIRE ET THERM FLAM
AGENT DE TERRAIN

GF 8.9.10.11

1 Agent Technique D'exploitation (H/F)
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Nous avons le plaisir de vous accueillir au sein d'ENGIE Thermique France (ETF), une société d'ENGIE composée de 152 collaboratrices et collaborateurs engagés dans l'exploitation d'installations de production de 2,1 GW d'électricité à partir de gaz naturel en France. Nous appartenons à Flexible Generation Europe, au sein de la GBU Flexible Generation & Retail d'ENGIE, l'entité responsable de la gestion et de l'exploitation de la production thermique d'ENGIE en Europe. Il s'agit d'une entité transversale qui exploite environ 20 GW dans 7 pays (France, Italie, Portugal, Espagne, Belgique, Pays-Bas, UK) sur 65 sites avec un effectif de 1 200 employés. L'organisation est structurée en quatre pôles : Cluster South Europe (auquel la France appartient), Cluster North Europe, First Hydro (UK) et European Maintenance Services (EMS).

Pour sa centrale de Fos-sur-Mer, nous recherchons dans le cadre d'une création de poste un(e) agent technique exploitation(H/F).

VOTRE DÉFI :

Travaillant au sein du service conduite vous contribuez avec le Chef de Quart à la réalisation du programme de production dans le respect des règles fixées par l'entreprise, en assurant une marche optimale des installations (respect des consignes et des spécifications techniques, de façon à garantir la sécurité des personnes et des biens, et la protection de l'environnement).

Principales missions :

Vous assurez la conduite et la surveillance des installations et du site à partir de la salle de contrôle (travail sur écrans de supervision) et par vos interventions sur le terrain (rondes, manoeuvres, consignations/déconsignations à la demande du Chef de Quart).

Vous identifiez les dérives du process, interprétez les alarmes, consignez dans les registres les paramètres d'exploitation, les manoeuvres réalisées, etc. afin de garantir la continuité des informations entre les équipes lors des relèves.

Vous pouvez être impliqué dans les activités de maintenance de la centrale (mécanique, entretien général, électricité, instrumentation) en exécutant des interventions pendant votre quart et/ou lors de vos périodes régulières de travail à la journée, en appui des équipes de maintenance.

Vous contribuez à l'amélioration continue des performances notamment par votre implication dans un métier transverse de la centrale axé sur un domaine précis de la conduite ou de la maintenance ou d'une activité support (sécurité, environnement, qualité,).

Vous participez aux audits, à la rédaction et aux mises à jour des documents d'exploitation, à la gestion des modifications, à l'analyse et au partage du retour d'expérience.

**Profil professionnel
Recherché**

- BAC avec au moins une première expérience de 5 ans dans des activités de production ou de maintenance, ou BAC+2 (diplôme BTS ou DUT) dans une filière technique liée à l'exploitation et/ou à la maintenance.
- Maîtrise de l'environnement informatique.
- Autonomie dans l'organisation de son travail.
- Niveau d'Anglais permettant la lecture de documents techniques.
- Rigueur, Sens du service et de la coopération

**Compléments
d'information**

- Conditions d'exercice :
- Activité en milieu industriel (bruit, poussière, température, odeurs) nécessitant des EPI (équipements de protection individuel : casque, lunettes, chaussures de sécurité, tenue spécifique .)
 - Travail en zone industrielle potentiellement multirisques.
 - Activité principale en service continu (3x8) et activités en journées.
 - Activité en service continu parfois effectuée en situation de travailleur isolé

Lieu de travail

Centrales FOS SUR MER
Route du Terminal Minéralier
Z.I. Goulevielle, Caban Sud FOS SUR MER
(Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

isabelle LECOMPERE

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

isabelle.lecompere@engie.com



Isabelle LECOMPERE
Mail : isabelle.lecompere@engie.com



1 avr. 2024

Ref 24-04122.02

Date de première publication : 22 févr. 2024
Date de dernière publication : 18 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN

FORMATION PROMOTIONNELLE CAP MAITRISE

DR CENTRE VAL DE LOIRE
OPERATIONS
ASGARD

Position G

CONDUITE EXPLOIT RES ELEC
GESTION DU RESEAU

GF 8

1 Superviseur Exploitation Dépannage H/F
DR CENTRE VAL DE LOIRE

Description de l'emploi

L'ASGARD - Agence de Supervision et de Gestion des Accès Réseau et du Dépannage se situe au coeur de la région Centre-Val-de-Loire à Ormes près d'Orléans.

Elle se compose du Bureau d'EXploitation (BEX), de la Supervision des Chaines Communicantes et du guichet Qualité de Fourniture (QF).

Nous recherchons un futur Superviseur Exploitation Dépannage (SED) pour intégrer l'équipe du BEX en Service Continu (3x8).

Dans le cadre de votre emploi de SED vous serez amené à assurer les missions suivantes :

1/ Gestionnaire des Accès (GDA) :

- Être garant de la sécurité des personnes et des biens, dans le cadre de la délivrance des accès au réseau
- S'assurer de la conformité des accès
- Assurer la traçabilité de tous les actes d'exploitation
- Vérifier que la mise en exploitation de nouveaux ouvrages se déroule dans les meilleures conditions et selon l'organisation définie en interface avec l'ingénierie (traitement des APS, DME0, PME0...)

2/ Gestionnaire du Dépannage (GDD) :

- Établir un diagnostic et identifier les moyens nécessaires à la réalimentation des clients
- Assurer la gestion des dépannages en organisant et pilotant les équipes d'interventions sur le terrain
- Contribuer à la satisfaction de la clientèle par la continuité de fourniture d'électricité et la réalimentation des clients

Vos missions quotidiennes seront variées : GDD, GDA de jour ou en back office, vous serez un des acteurs de la préparation, la vérification, la validation et la délivrance des accès au réseau.

Enfin, des missions transverses viendront compléter vos journées : piloter des activités, être référent d'un outil informatique, contribuer à la mise en place de nouvelles directives, de nouveaux process et assurer des portages sur des thèmes liés aux accès, aux dépannages et à la prévention sécurité.

**Profil professionnel
Recherché**

Si vous savez faire preuve de rigueur, de dynamisme, que vous manifestez un goût pour le travail en équipe et si vous savez gérer la pression en cas de forte activité, votre candidature va particulièrement nous intéresser.

Si par ailleurs, vous savez vous adapter facilement aux applications informatiques, vous serez notre candidat(e) ! Ce poste peut convenir à une première expérience en exploitation.

Le titulaire de l'emploi fera de la sécurité sa priorité absolue.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Dans le cadre de la politique mobilité des compétences, cet emploi en services continus fera l'objet d'un CODIS (Contrat à Durée Identifiée pour Services Continus).

**Description de la
formation**

BTS ELECTROTECHNIQUE
Formation en alternance sur 2 ans dès la rentrée de septembre 2024, du 02/09/2024

au 01/09/2026? au sein de l'établissement Benjamin FRANKLIN
Rythme de l'alternance : 15 jours organisme de formation / 15 jours entreprise
23 semaines de présence en formation

Lieu de formation

Lycée Polyvalent Benjamin FRANKLIN

21bis rue Eugène VIGNAT BP 72049 45010 ORLEANS cedex 1
(Loiret - Centre)

Compléments d'information

Référence MyHR : 2024-99973

Le dispositif est ouvert à tous les salariés jusqu'au GF 6 avec 3 ans d'ancienneté au sein du Groupe EDF (y compris alternance)

Pré requis de l'école :

Baccalauréat professionnel en Equipement et Installation Electrique (avec un très bon dossier scolaire)

Baccalauréat STI en génie électrotechnique et en électronique

Baccalauréat scientifique

Procédure de candidature

Documents à nous communiquer : CV avec photo, lettre de motivation, bulletins scolaires de 1ère et Terminale, C01, Copie de diplômes

Toutes pièces complémentaires que le candidat jugera utile pour éclairer la décision du comité de sélection : lettres de recommandation (y compris internes), description d'actions marquantes réalisées dans le cadre des activités professionnelles, extraprofessionnelles actuelles et antérieures...

La sélection des candidats se fera via un comité de sélection : une épreuve orale et un entretien devant le comité de sélection permettront à l'entreprise de valider votre potentiel à occuper un poste maîtrise. Le comité de sélection sera composé de managers, de la fonction RH de l'Unité ainsi que d'un représentant de l'organisme de formation.

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement

- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



VIRGINIE SCHMEISSER

Téléphone : 06.37.27.80.23

Mail : virginie.schmeisser@enedis.fr



THIERRY GAELLE

Téléphone :

Mail : gaelle.thierry@enedis.fr



30 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation de la date de forclusion du 23/03/2024 au 30/04/2024

Ref 24-04084.02

Date de première publication : 22 févr. 2024

Date de dernière publication : 15 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN

Position G

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 8

1 Cap Maitrise - Technicien Electricite F/h H/F
DIRECTION NORD MIDI PYRENEES

Description de l'emploi

Rattaché(e) au responsable de la base opérationnelle de Druelle (12), vous participez à l'organisation des activités de maintenance et de dépannage, afin de contribuer à la satisfaction des clients internes et externes.

Vous jouez le rôle d'éclaireur et agissez en amont pour les équipes d'intervention d'Enedis :préparation des actes d'exploitation et des accès réglementaires, organisation, priorisation de l'activité et planification des moyens à mettre à oeuvre (humains,matériels, engins...).

A ce titre, vous mettez tout en oeuvre pour vous assurer que les conditions de sécurité des chantiers sont réunies. Vous veillez par ailleurs à la juste programmation des actes.

Dans ce cadre vos principales missions sont :

- l'organisation et la préparation des chantiers sous tous leurs aspects matériels, humains et réglementaires,

- la gestion des moyens matériels nécessaires au bon déroulement des travaux,

- la mise en oeuvre des procédures de traitement des sinistres et de toutes les prestations.

Suivant votre expérience et vos connaissances, vous pourrez être amené(e) à intervenir sur les chantiers et à réaliser des manoeuvres et des consignations.

Emploi à temps plein sur 35h.

Après plusieurs années d'expériences, vous pourrez évoluer vers des postes à plus larges responsabilités tels Chargé de Projets, Chargé d'Études, Responsable d'équipe ...

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

En savoir plus sur les missions & Enedis :

<https://youtu.be/cxkyLFCawq8>

<https://youtu.be/sJQA0BrrrB8>

**Profil professionnel
Recherché**

Vous aimez le travail d'équipe, êtes réactif et disponible pour répondre aux sollicitations.

Vous avez un bon relationnel, disposez de qualités d'écoute et êtes à l'aise dans votre communication orale. A l'écrit, vous faites preuve de bonnes aptitudes rédactionnelles.

Garantir la sécurité dans la préparation des interventions est primordial dans cet emploi.

Vous devez posséder le permis B, des déplacements sont à envisager.

Description de la formation	niveau de formation : Autre GRETA CFA NORD Lycée ALEXIS MONTEL Formation en alternance sur 2 ans dès la rentrée de septembre 2024. Rythme de deux semaines en entreprise et deux semaines en centre de formation. 675 heures en centre de formation par an rythme de la formation : Alternance
Lieu de formation	14 RUE CARNUS RODEZ(12000) (Aveyron - Midi-Pyrénées)
Compléments d'information	Conditions Enedis : Le dispositif est ouvert à tous les salariés jusqu'au GF 6 avec 3 ans d'ancienneté au sein d'Enedis.
Procédure de candidature	Pré requis de l'école : Baccalauréat professionnel en Equipement et Installation Electrique (avec un très bon dossier scolaire) Baccalauréat STI en génie électrotechnique et en électronique Baccalauréat scientifique Documents à nous communiquer : CV avec photo, lettre de motivation, C01, Copie de diplômes. Toutes pièces complémentaires que le candidat jugera utile pour éclairer la décision du comité de sélection : lettres de recommandation (y compris internes), description d'actions marquantes réalisées dans le cadre des activités professionnelles, extraprofessionnelles actuelles et antérieures... La sélection des candidats se fera via un comité de sélection en juin 2024 : une épreuve orale et un entretien devant le comité de sélection permettront à l'entreprise de valider votre potentiel à occuper un poste maîtrise. Le comité de sélection sera composé de managers, de la fonction RH de l'Unité ainsi que d'un représentant de l'organisme de formation. Une sélection académique sera réalisée début juin 2024 par l'organisme de formation dans le but d'apprécier votre capacité à suivre le programme de formation proposé.
Envoi des candidatures	- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature https://i-comsp.enedis.fr ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès). Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.



BUIGUES SYLVIE
Téléphone : 0563803037
Mail : sylvie.buigues@enedis.fr



30 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation date de forclusion

Ref 24-04035.03

Date de première publication : 20 févr. 2024

Date de dernière publication : 15 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN

Position G

PATRIMOINE ET INGENIERIE
NMP INGENIERIE
NMP PAI ING TARN&GARONNE-PV

GF 8

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
ETUDES D'OUVRAGES

1 Cap Maitrise - Charge De Projet F/h H/F
DR NORS MIDI PYRENEES

Description de l'emploi

Relevez les défis numériques, techniques et technologiques de demain en rejoignant une équipe dynamique, pour devenir notre prochain Chargé de Projets Électricité.

- Vous assurez le traitement des demandes de raccordement au réseau Public de Distribution Haute et basse tension.

- Vous serez en charge de la réalisation des études techniques de raccordements, du chiffrage du devis aux clients, et de les accompagner tout au long du processus de suivi des travaux.

- Véritable chef d'orchestre, vous aurez la charge des chantiers de raccordements dans un secteur d'activités particulièrement dynamique et à enjeu pour Enedis, acteur clé de l'essor de la mobilité électrique via le raccordement de parcs photovoltaïques, de bornes de recharge pour véhicule électrique.

- Acteur engagé dans la sécurité, vous êtes garant(e) du bon déroulement de vos chantiers dans le respect des délais, du budget, et des règles techniques.

Vos journées seront variées, entre visites et contrôles de chantiers & gestion administrative des dossiers.

Afin de vous accompagner dans cette activité, une 1ere phase de professionnalisation, dispensée à l'interne, sur la partie étude et élaboration des devis peut vous être proposée.

Retrouvez notre vidéo métier sur Youtube : Chargé de projets ingénierie

Youtube : <https://www.youtube.com/watch?v=a9t820lhXXY>

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

**Profil professionnel
Recherché**

- Une capacité d'adaptation,
- Un sens client et un sens relationnel,
- Le sens de l'autonomie

- Le sens de l'organisation et de la rigueur
- Une aisance dans les outils informatiques et bureautiques.
- des bases Electrotechniques

Venez mettre votre talent et votre enthousiasme au sein d'une équipe solidaire tournée vers l'avenir.

Description de la formation	niveau de formation : Autre GRETA CFA NORD Lycée Gaston MONNERVILLE Formation en alternance sur 2 ans dès la rentrée de septembre 2024. Rythme de deux semaines en entreprise et deux semaines en centre de formation. 675 heures en centre de formation par an rythme de la formation : Alternance
Lieu de formation	165 RUE GEORGES SAND CAHORS (46000) (Lot - Midi-Pyrénées)
Compléments d'information	Conditions Enedis : Le dispositif est ouvert à tous les salariés jusqu'au GF 6 avec 3 ans d'ancienneté au sein d'Enedis. Pré requis de l'école : Baccalauréat professionnel en Equipement et Installation Electrique (avec un très bon dossier scolaire) Baccalauréat STI en génie électrotechnique et en électronique Baccalauréat scientifique
Procédure de candidature	Documents à nous communiquer : CV avec photo, lettre de motivation, C01, Copie de diplômes. Toutes pièces complémentaires que le candidat jugera utile pour éclairer la décision du comité de sélection : lettres de recommandation (y compris internes), description d'actions marquantes réalisées dans le cadre des activités professionnelles, extraprofessionnelles actuelles et antérieures... La sélection des candidats se fera via un comité de sélection en début juin 2024 : une épreuve orale et un entretien devant le comité de sélection permettront à l'entreprise de valider votre potentiel à occuper un poste maîtrise. Le comité de sélection sera composé de managers, de la fonction RH de l'Unité ainsi que d'un représentant de l'organisme de formation. Une sélection académique sera réalisée début juin 2024 par l'organisme de formation dans le but d'apprécier votre capacité à suivre le programme de formation proposé.
Envoi des candidatures	- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature https://i-comsp.enedis.fr ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès). Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.



BUIGUES SYLVIE
Téléphone : 0563803037
Mail : sylvie.buigues@enedis.fr



30 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- MODIFICATION UO

Ref 24-04034.03

Date de première publication : 20 févr. 2024

Date de dernière publication : 15 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN

Position G

PATRIMOINE ET INGENIERIE
NMP INGENIERIE
NMP PAI ING TARN-PV

GF 8

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
ETUDES D'OUVRAGES

1 Cap Maitrise - Charge De Projet F/h H/F
DR NORS MIDI PYRENEES

Description de l'emploi

Relevez les défis numériques, techniques et technologiques de demain en rejoignant une équipe dynamique, pour devenir notre prochain Chargé de Projets Électricité.

- Vous assurez le traitement des demandes de raccordement au réseau Public de Distribution Haute et basse tension.

- Vous serez en charge de la réalisation des études techniques de raccordements, du chiffrage du devis aux clients, et de les accompagner tout au long du processus de suivi des travaux.

- Véritable chef d'orchestre, vous aurez la charge des chantiers de raccordements dans un secteur d'activités particulièrement dynamique et à enjeu pour Enedis, acteur clé de l'essor de la mobilité électrique via le raccordement de parcs photovoltaïques, de bornes de recharge pour véhicule électrique.

- Acteur engagé dans la sécurité, vous êtes garant(e) du bon déroulement de vos chantiers dans le respect des délais, du budget, et des règles techniques.

Vos journées seront variées, entre visites et contrôles de chantiers & gestion administrative des dossiers.

Afin de vous accompagner dans cette activité, une 1ere phase de professionnalisation, dispensée à l'interne, sur la partie étude et élaboration des devis peut vous être proposée.

Retrouvez notre vidéo métier sur Youtube : Chargé de projets ingénierie

Youtube : <https://www.youtube.com/watch?v=a9t820lhXXY>

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Profil professionnel Recherché	<ul style="list-style-type: none"> - Une capacité d'adaptation, - Un sens client et un sens relationnel, - Le sens de l'autonomie - Le sens de l'organisation et de la rigueur - Une aisance dans les outils informatiques et bureautiques. - des bases Electrotechniques <p>Venez mettre votre talent et votre enthousiasme au sein d'une équipe solidaire tournée vers l'avenir.</p>
Description de la formation	<p>niveau de formation : Autre</p> <p>CFA ASPECT OCCITANIE Lycée DE LA SALLE</p> <p>Conditions Enedis : Le dispositif est ouvert à tous les salariés jusqu'au GF 6 avec 3 ans d'ancienneté au sein d'Enedis.</p>
Lieu de formation	<p>Pré requis de l'école : Baccalauréat professionnel en Equipement et Installation Electrique (avec un très bon dossier scolaire) Baccalauréat STI en génie électrotechnique et en électronique Baccalauréat scientifique</p> <p>38 AVENUE DE LAVAU CASTRES (81100) (Tarn - Midi-Pyrénées)</p>
Compléments d'information	<p>Conditions Enedis : Le dispositif est ouvert à tous les salariés jusqu'au GF 6 avec 3 ans d'ancienneté au sein d'Enedis.</p> <p>Pré requis de l'école : Baccalauréat professionnel en Equipement et Installation Electrique (avec un très bon dossier scolaire) Baccalauréat STI en génie électrotechnique et en électronique Baccalauréat scientifique</p>
Procédure de candidature	<p>Documents à nous communiquer : CV avec photo, lettre de motivation, C01, Copie de diplômes.</p> <p>Toutes pièces complémentaires que le candidat jugera utile pour éclairer la décision du comité de sélection : lettres de recommandation (y compris internes), description d'actions marquantes réalisées dans le cadre des activités professionnelles, extraprofessionnelles actuelles et antérieures...</p>
Envoi des candidatures	<p>La sélection des candidats se fera via un comité de sélection en début juin 2024 : une épreuve orale et un entretien devant le comité de sélection permettront à l'entreprise de valider votre potentiel à occuper un poste maîtrise. Le comité de sélection sera composé de managers, de la fonction RH de l'Unité ainsi que d'un représentant de l'organisme de formation.</p> <p>Une sélection académique sera réalisée début juin 2024 par l'organisme de formation dans le but d'apprécier votre capacité à suivre le programme de formation proposé.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature https://i-comsp.enedis.fr ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès). <p>Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.</p>



BUIGUES SYLVIE
Téléphone : 0563803037
Mail : sylvie.buigues@enedis.fr



30 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation date de forclusion
- MODIFICATION UO

Ref 24-04033.03

Date de première publication : 20 févr. 2024

Date de dernière publication : 15 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN

PATRIMOINE ET INGENIERIE
NMP INGENIERIE
NMP PAI ING LOT-PV

Position G

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
APPUI AU MANAGEMENT

GF 8

1 Cap Maitrise - Charge De Projet F/h H/F
DR NORS MIDI PYRENEES

Description de l'emploi

Relevez les défis numériques, techniques et technologiques de demain en rejoignant une équipe dynamique, pour devenir notre prochain Chargé de Projets Électricité.

- Vous assurez le traitement des demandes de raccordement au réseau Public de Distribution Haute et basse tension.

- Vous serez en charge de la réalisation des études techniques de raccordements, du chiffrage du devis aux clients, et de les accompagner tout au long du processus de suivi des travaux.

- Véritable chef d'orchestre, vous aurez la charge des chantiers de raccordements dans un secteur d'activités particulièrement dynamique et à enjeu pour Enedis, acteur clé de l'essor de la mobilité électrique via le raccordement de parcs photovoltaïques, de bornes de recharge pour véhicule électrique.

- Acteur engagé dans la sécurité, vous êtes garant(e) du bon déroulement de vos chantiers dans le respect des délais, du budget, et des règles techniques.

Vos journées seront variées, entre visites et contrôles de chantiers & gestion administrative des dossiers.

Afin de vous accompagner dans cette activité, une 1ere phase de professionnalisation, dispensée à l'interne, sur la partie étude et élaboration des devis peut vous être proposée.

Retrouvez notre vidéo métier sur Youtube : Chargé de projets ingénierie

Youtube : <https://www.youtube.com/watch?v=a9t820lhXXY>

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

**Profil professionnel
Recherché**

- Une capacité d'adaptation,
- Un sens client et un sens relationnel,
- Le sens de l'autonomie
- Le sens de l'organisation et de la rigueur
- Une aisance dans les outils informatiques et bureautiques.
- des bases Electrotechniques

Venez mettre votre talent et votre enthousiasme au sein d'une équipe solidaire tournée vers l'avenir.

**Description de la
formation**

niveau de formation : Autre
GRETA-CFA NORD Lycée GASTON MONNERVILLE
Formation en alternance sur 2 ans dès la rentrée de septembre 2024.
Rythme de deux semaines en entreprise et deux semaines en centre de formation.
675 heures en centre de formation par an
rythme de la formation : Alternance

Lieu de formation

165 RUE GEORGES SAND CAHORS(46000)
(Lot - Midi-Pyrénées)

**Compléments
d'information**

Conditions Enedis :
Le dispositif est ouvert à tous les salariés jusqu'au GF 6 avec 3 ans d'ancienneté au sein d'Enedis.

**Procédure de
candidature**

Pré requis de l'école :
Baccalauréat professionnel en Equipement et Installation Electrique (avec un très bon dossier scolaire)
Baccalauréat STI en génie électrotechnique et en électronique
Baccalauréat scientifique

Documents à nous communiquer : CV avec photo, lettre de motivation, C01, Copie de diplômes.

Toutes pièces complémentaires que le candidat jugera utile pour éclairer la décision du comité de sélection : lettres de recommandation (y compris internes), description d'actions marquantes réalisées dans le cadre des activités professionnelles, extraprofessionnelles actuelles et antérieures...

La sélection des candidats se fera via un comité de sélection en début juin 2024 : une épreuve orale et un entretien devant le comité de sélection permettront à l'entreprise de valider votre potentiel à occuper un poste maîtrise. Le comité de sélection sera composé de managers, de la fonction RH de l'Unité ainsi que d'un représentant de l'organisme de formation.

Une sélection académique sera réalisée début juin 2024 par l'organisme de formation dans le but d'apprécier votre capacité à suivre le programme de formation proposé.

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.



BUGUES SYLVIE
 Téléphone : 0563803037
 Mail : sylvie.buigues@enedis.fr



30 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- MODIFICATION UO
- Prolongation date de forclusion

Ref 24-04032.03

Date de première publication : 20 févr. 2024
 Date de dernière publication : 15 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
 SERVICE COMMUN

Position G

PATRIMOINE ET INGENIERIE
 NMP INGENIERIE
 NMP PAI ING RODEZ-PV

GF 8

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
 ETUDES D'OUVRAGES

1 Cap Maitrise - Charge De Projet F/h H/F
 DR NORS MIDI PYRENEES

Description de l'emploi

Relevez les défis numériques, techniques et technologiques de demain en rejoignant une équipe dynamique, pour devenir notre prochain Chargé de Projets Électricité.

- Vous assurez le traitement des demandes de raccordement au réseau Public de Distribution Haute et basse tension.

- Vous serez en charge de la réalisation des études techniques de raccordements, du chiffrage du devis aux clients, et de les accompagner tout au long du processus de suivi des travaux.

- Véritable chef d'orchestre, vous aurez la charge des chantiers de raccordements dans un secteur d'activités particulièrement dynamique et à enjeu pour Enedis, acteur clé de l'essor de la mobilité électrique via le raccordement de parcs photovoltaïques, de bornes de recharge pour véhicule électrique.

- Acteur engagé dans la sécurité, vous êtes garant(e) du bon déroulement de vos chantiers dans le respect des délais, du budget, et des règles techniques.

Vos journées seront variées, entre visites et contrôles de chantiers & gestion

administrative des dossiers.

Afin de vous accompagner dans cette activité, une 1ere phase de professionnalisation, dispensée à l'interne, sur la partie étude et élaboration des devis peut vous être proposée.

Retrouvez notre vidéo métier sur Youtube : Chargé de projets ingénierie

Youtube : <https://www.youtube.com/watch?v=a9t820lhXXY>

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Profil professionnel Recherché

Une capacité d'adaptation,

- Un sens client et un sens relationnel,
- Le sens de l'autonomie
- Le sens de l'organisation et de la rigueur
- Une aisance dans les outils informatiques et bureautiques.
- des bases Electrotechniques

Venez mettre votre talent et votre enthousiasme au sein d'une équipe solidaire tournée vers l'avenir.

Description de la formation

niveau de formation : Autre
GRETA-CFA NORD Lycée Alexis MONTEIL
Formation en alternance sur 2 ans dès la rentrée de septembre 2024.
Rythme de deux semaines en entreprise et deux semaines en centre de formation.
675 heures en centre de formation par an
rythme de la formation : Alternance

Lieu de formation

14 RUE CARNUS RODEZ(12000)
(Aveyron - Midi-Pyrénées)

Compléments d'information

Conditions Enedis :
Le dispositif est ouvert à tous les salariés jusqu'au GF 6 avec 3 ans d'ancienneté au sein d'Enedis.

Procédure de candidature

Pré requis de l'école :
Baccalauréat professionnel en Equipement et Installation Electrique (avec un très bon dossier scolaire)
Baccalauréat STI en génie électrotechnique et en électronique
Baccalauréat scientifique

Documents à nous communiquer : CV avec photo, lettre de motivation, C01, Copie de diplômes.
Toutes pièces complémentaires que le candidat jugera utile pour éclairer la décision du comité de sélection : lettres de recommandation (y compris internes), description d'actions marquantes réalisées dans le cadre des activités professionnelles, extraprofessionnelles actuelles et antérieures...

La sélection des candidats se fera via un comité de sélection en début juin 2024 : une épreuve orale et un entretien devant le comité de sélection permettront à l'entreprise

de valider votre potentiel à occuper un poste maîtrise. Le comité de sélection sera composé de managers, de la fonction RH de l'Unité ainsi que d'un représentant de l'organisme de formation.

Une sélection académique sera réalisée début juin 2024 par l'organisme de formation dans le but d'apprécier votre capacité à suivre le programme de formation proposé.

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.



BUIGUES SYLVIE
Téléphone : 0563803037
Mail : sylvie.buigues@enedis.fr



30 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation date de forclusion
- MODIFICATION UO

Ref 24-04031.03

Date de première publication : 20 févr. 2024
Date de dernière publication : 15 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN

Position G

PATRIMOINE ET INGENIERIE
NMP INGENIERIE
NMP PAI ING MILLAU MENDE-PV
ETUDES REAL OUVR RES ELEC
ETUDES D'OUVRAGES

GF 8

1 Cap Maitrise - Charge De Projet F/h H/F
DR NORS MIDI PYRENEES

Description de l'emploi

Relevez les défis numériques, techniques et technologiques de demain en rejoignant une équipe dynamique, pour devenir notre prochain Chargé de Projets Électricité.

- Vous assurez le traitement des demandes de raccordement au réseau Public de Distribution Haute et basse tension.

- Vous serez en charge de la réalisation des études techniques de raccordements, du chiffrage du devis aux clients, et de les accompagner tout au long du processus de suivi des travaux.

- Véritable chef d'orchestre, vous aurez la charge des chantiers de raccordements dans un secteur d'activités particulièrement dynamique et à enjeu pour Enedis, acteur clé de l'essor de la mobilité électrique via le raccordement de parcs photovoltaïques, de bornes de recharge pour véhicule électrique.

- Acteur engagé dans la sécurité, vous êtes garant(e) du bon déroulement de vos chantiers dans le respect des délais, du budget, et des règles techniques.

Vos journées seront variées, entre visites et contrôles de chantiers & gestion administrative des dossiers.

Afin de vous accompagner dans cette activité, une 1ere phase de professionnalisation, dispensée à l'interne, sur la partie étude et élaboration des devis peut vous être proposée.

Retrouvez notre vidéo métier sur Youtube : Chargé de projets ingénierie

Youtube : <https://www.youtube.com/watch?v=a9t820lhXXY>

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Profil professionnel Recherché

- Une capacité d'adaptation,
- Un sens client et un sens relationnel,
- Le sens de l'autonomie
- Le sens de l'organisation et de la rigueur
- Une aisance dans les outils informatiques et bureautiques.
- des bases Electrotechniques

Venez mettre votre talent et votre enthousiasme au sein d'une équipe solidaire tournée vers l'avenir.

Description de la formation

niveau de formation : Autre
GRETA-CFA NORD Lycée Alexis MONTEIL
Formation en alternance sur 2 ans dès la rentrée de septembre 2024.
Rythme de deux semaines en entreprise et deux semaines en centre de formation.
675 heures en centre de formation par an
rythme de la formation : Alternance

Lieu de formation

14 RUE CAMUS RODEZ(12000)
(Aveyron - Midi-Pyrénées)

Compléments d'information

Conditions Enedis :
Le dispositif est ouvert à tous les salariés jusqu'au GF 6 avec 3 ans d'ancienneté au sein d'Enedis.

Procédure de candidature

Pré requis de l'école :
Baccalauréat professionnel en Equipement et Installation Electrique (avec un très bon dossier scolaire)
Baccalauréat STI en génie électrotechnique et en électronique
Baccalauréat scientifique
Documents à nous communiquer : CV avec photo, lettre de motivation, C01, Copie de diplômes.
Toutes pièces complémentaires que le candidat jugera utile pour éclairer la décision du comité de sélection : lettres de recommandation (y compris internes), description

d'actions marquantes réalisées dans le cadre des activités professionnelles, extraprofessionnelles actuelles et antérieures...

La sélection des candidats se fera via un comité de sélection en début juin 2024 : une épreuve orale et un entretien devant le comité de sélection permettront à l'entreprise de valider votre potentiel à occuper un poste maîtrise. Le comité de sélection sera composé de managers, de la fonction RH de l'Unité ainsi que d'un représentant de l'organisme de formation.

Une sélection académique sera réalisée début juin 2024 par l'organisme de formation dans le but d'apprécier votre capacité à suivre le programme de formation proposé.

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.



BUIGUES SYLVIE
Téléphone : 0563803037
Mail : sylvie.buigues@enedis.fr



30 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- MODIFICATION UO
- Prolongation date de forclusion

Ref 24-04030.03

Date de première publication : 20 févr. 2024

Date de dernière publication : 15 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN

Position G

PATRIMOINE ET INGENIERIE
NMP INGENIERIE
NMP PAI ING MILLAU MENDE-PV
ETUDES REAL OUVR RES ELEC
ETUDES D'OUVRAGES

GF 8

1 Cap Maitrise - Charge De Projet F/h H/F
DR NORS MIDI PYRENEES

Description de l'emploi

Relevez les défis numériques, techniques et technologiques de demain en rejoignant une équipe dynamique, pour devenir notre prochain Chargé de Projets Électricité.

- Vous assurez le traitement des demandes de raccordement au réseau Public de Distribution Haute et basse tension.

- Vous serez en charge de la réalisation des études techniques de raccordements, du chiffrage du devis aux clients, et de les accompagner tout au long du processus de suivi des travaux.

- Véritable chef d'orchestre, vous aurez la charge des chantiers de raccordements dans un secteur d'activités particulièrement dynamique et à enjeu pour Enedis, acteur clé de l'essor de la mobilité électrique via le raccordement de parcs photovoltaïques, de bornes de recharge pour véhicule électrique.

- Acteur engagé dans la sécurité, vous êtes garant(e) du bon déroulement de vos chantiers dans le respect des délais, du budget, et des règles techniques.

Vos journées seront variées, entre visites et contrôles de chantiers & gestion administrative des dossiers.

Afin de vous accompagner dans cette activité, une 1ère phase de professionnalisation, dispensée à l'interne, sur la partie étude et élaboration des devis peut vous être proposée.

Retrouvez notre vidéo métier sur Youtube : Chargé de projets ingénierie

Youtube : <https://www.youtube.com/watch?v=a9t820lhXXY>

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Profil professionnel Recherché

- Une capacité d'adaptation,
- Un sens client et un sens relationnel,
- Le sens de l'autonomie
- Le sens de l'organisation et de la rigueur
- Une aisance dans les outils informatiques et bureautiques.
- des bases Electrotechniques

Venez mettre votre talent et votre enthousiasme au sein d'une équipe solidaire tournée vers l'avenir.

Description de la formation

niveau de formation : Autre
GRETA-CFA GARD LOZERE Lycée Emile PEYRAVIN
Formation en alternance sur 2 ans dès la rentrée de septembre 2024.
Rythme de deux semaines en entreprise et deux semaines en centre de formation.
675 heures en centre de formation par an
rythme de la formation : Alternance

Lieu de formation

AVENUE DU 11 NOVEMBRE MENDE (48000)
(Lozère - Languedoc-Roussillon)

Compléments d'information

Conditions Enedis :
Le dispositif est ouvert à tous les salariés jusqu'au GF 6 avec 3 ans d'ancienneté au sein d'Enedis.

Pré requis de l'école :
Baccalauréat professionnel en Equipement et Installation Electrique (avec un très bon dossier scolaire)
Baccalauréat STI en génie électrotechnique et en électronique

Procédure de candidature

Baccalauréat scientifique

Documents à nous communiquer : CV avec photo, lettre de motivation, C01, Copie de diplômes.

Toutes pièces complémentaires que le candidat jugera utile pour éclairer la décision du comité de sélection : lettres de recommandation (y compris internes), description d'actions marquantes réalisées dans le cadre des activités professionnelles, extraprofessionnelles actuelles et antérieures...

La sélection des candidats se fera via un comité de sélection en début juin 2024 : une épreuve orale et un entretien devant le comité de sélection permettront à l'entreprise de valider votre potentiel à occuper un poste maîtrise. Le comité de sélection sera composé de managers, de la fonction RH de l'Unité ainsi que d'un représentant de l'organisme de formation.

Une sélection académique sera réalisée début juin 2024 par l'organisme de formation dans le but d'apprécier votre capacité à suivre le programme de formation proposé.

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.



BUIGUES SYLVIE
Téléphone : 0563803037
Mail : sylvie.buigues@enedis.fr



30 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- MODIFICATION UO
- Prolongation date de forclusion

Ref 24-04028.03

Date de première publication : 20 févr. 2024
Date de dernière publication : 15 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN

PATRIMOINE ET INGENIERIE
NMP INGENIERIE
NMP PAI ING TARN-PV

Position G

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
ETUDES D'OUVRAGES

GF 8

1 Cap Maitrise - Charge De Projet F/h H/F
DR NORS MIDI PYRENEES

Description de l'emploi

Relevez les défis numériques, techniques et technologiques de demain en rejoignant une équipe dynamique, pour devenir notre prochain Chargé de Projets Électricité.

- Vous assurez le traitement des demandes de raccordement au réseau Public de Distribution Haute et basse tension.

- Vous serez en charge de la réalisation des études techniques de raccordements, du chiffrage du devis aux clients, et de les accompagner tout au long du processus de suivi des travaux.

- Véritable chef d'orchestre, vous aurez la charge des chantiers de raccordements dans un secteur d'activités particulièrement dynamique et à enjeu pour Enedis, acteur clé de l'essor de la mobilité électrique via le raccordement de parcs photovoltaïques, de bornes de recharge pour véhicule électrique.

- Acteur engagé dans la sécurité, vous êtes garant(e) du bon déroulement de vos chantiers dans le respect des délais, du budget, et des règles techniques.

Vos journées seront variées, entre visites et contrôles de chantiers & gestion administrative des dossiers.

Afin de vous accompagner dans cette activité, une 1ère phase de professionnalisation, dispensée à l'interne, sur la partie étude et élaboration des devis peut vous être proposée.

Retrouvez notre vidéo métier sur Youtube : Chargé de projets ingénierie

Youtube : <https://www.youtube.com/watch?v=a9t820lhXXY>

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Profil professionnel Recherché

- Une capacité d'adaptation,
- Un sens client et un sens relationnel,
- Le sens de l'autonomie
- Le sens de l'organisation et de la rigueur
- Une aisance dans les outils informatiques et bureautiques.
- des bases Electrotechniques

Venez mettre votre talent et votre enthousiasme au sein d'une équipe solidaire tournée vers l'avenir.

Description de la formation

niveau de formation : Autre
GRETA-CFA NORD Lycée Louis Rascol
Formation en alternance sur 2 ans dès la rentrée de septembre 2024.
Rythme de deux semaines en entreprise et deux semaines en centre de formation.
675 heures en centre de formation par an
rythme de la formation : Alternance

Lieu de formation

10 RUE DE LA REPUBLIQUE ALBI (81000)
(Tarn - Midi-Pyrénées)

Compléments d'information

Conditions Enedis :
Le dispositif est ouvert à tous les salariés jusqu'au GF 6 avec 3 ans d'ancienneté au sein d'Enedis.

Pré requis de l'école :

Baccalauréat professionnel en Equipement et Installation Electrique (avec un très bon dossier scolaire)
Baccalauréat STI en génie électrotechnique et en électronique
Baccalauréat scientifique

Procédure de candidature

Documents à nous communiquer : CV avec photo, lettre de motivation, C01, Copie de diplômes.

Toutes pièces complémentaires que le candidat jugera utile pour éclairer la décision du comité de sélection : lettres de recommandation (y compris internes), description d'actions marquantes réalisées dans le cadre des activités professionnelles, extraprofessionnelles actuelles et antérieures...

La sélection des candidats se fera via un comité de sélection en début juin 2024 : une épreuve orale et un entretien devant le comité de sélection permettront à l'entreprise de valider votre potentiel à occuper un poste maîtrise. Le comité de sélection sera composé de managers, de la fonction RH de l'Unité ainsi que d'un représentant de l'organisme de formation.

Une sélection académique sera réalisée début juin 2024 par l'organisme de formation dans le but d'apprécier votre capacité à suivre le programme de formation proposé.

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.



BUIGUES SYLVIE
Téléphone : 0563803037
Mail : sylvie.buigues@enedis.fr



30 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- MODIFICATION UO
- Prolongation date de forclusion

Ref 24-04029.03

Date de première publication : 20 févr. 2024
Date de dernière publication : 15 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN

PATRIMOINE ET INGENIERIE
NMP INGENIERIE
NMP PAI ING LOT-PV

Position G

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
ETUDES D'OUVRAGES

GF 8

1 Cap Maitrise - Charge De Projet F/h H/F
DR NORS MIDI PYRENEES

Description de l'emploi

Relevez les défis numériques, techniques et technologiques de demain en rejoignant une équipe dynamique, pour devenir notre prochain Chargé de Projets Électricité.

- Vous assurez le traitement des demandes de raccordement au réseau Public de Distribution Haute et basse tension.

- Vous serez en charge de la réalisation des études techniques de raccordements, du chiffrage du devis aux clients, et de les accompagner tout au long du processus de suivi des travaux.

- Véritable chef d'orchestre, vous aurez la charge des chantiers de raccordements dans un secteur d'activités particulièrement dynamique et à enjeu pour Enedis, acteur clé de l'essor de la mobilité électrique via le raccordement de parcs photovoltaïques, de bornes de recharge pour véhicule électrique.

- Acteur engagé dans la sécurité, vous êtes garant(e) du bon déroulement de vos chantiers dans le respect des délais, du budget, et des règles techniques.

Vos journées seront variées, entre visites et contrôles de chantiers & gestion administrative des dossiers.

Afin de vous accompagner dans cette activité, une 1ere phase de professionnalisation, dispensée à l'interne, sur la partie étude et élaboration des devis peut vous être proposée.

Retrouvez notre vidéo métier sur Youtube : Chargé de projets ingénierie

Youtube : <https://www.youtube.com/watch?v=a9t820lhXXY>

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Profil professionnel Recherché

- Une capacité d'adaptation,

- Un sens client et un sens relationnel,

- Le sens de l'autonomie

- Le sens de l'organisation et de la rigueur

- Une aisance dans les outils informatiques et bureautiques.

- des bases Electrotechniques

Venez mettre votre talent et votre enthousiasme au sein d'une équipe solidaire tournée vers l'avenir.

Description de la formation

niveau de formation : Autre

GRETA-CFA NORD Lycée GASTON MONNERVILLE

Formation en alternance sur 2 ans dès la rentrée de septembre 2024.

Rythme de deux semaines en entreprise et deux semaines en centre de formation. 675 heures en centre de formation par an

rythme de la formation : Alternance

Lieu de formation	165 RUE GEORGES SAND CAHORS(46000) (Lot - Midi-Pyrénées)
Compléments d'information	Conditions Enedis : Le dispositif est ouvert à tous les salariés jusqu'au GF 6 avec 3 ans d'ancienneté au sein d'Enedis. Pré requis de l'école : Baccalauréat professionnel en Equipement et Installation Electrique (avec un très bon dossier scolaire) Baccalauréat STI en génie électrotechnique et en électronique Baccalauréat scientifique
Procédure de candidature	Documents à nous communiquer : CV avec photo, lettre de motivation, C01, Copie de diplômes. Toutes pièces complémentaires que le candidat jugera utile pour éclairer la décision du comité de sélection : lettres de recommandation (y compris internes), description d'actions marquantes réalisées dans le cadre des activités professionnelles, extraprofessionnelles actuelles et antérieures... La sélection des candidats se fera via un comité de sélection en début juin 2024 : une épreuve orale et un entretien devant le comité de sélection permettront à l'entreprise de valider votre potentiel à occuper un poste maîtrise. Le comité de sélection sera composé de managers, de la fonction RH de l'Unité ainsi que d'un représentant de l'organisme de formation. Une sélection académique sera réalisée début juin 2024 par l'organisme de formation dans le but d'apprécier votre capacité à suivre le programme de formation proposé.
Envoi des candidatures	- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature https://i-comsp.enedis.fr ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès). Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.



BUGIES SYLVIE
Téléphone : 0563803037
Mail : sylvie.buigues@enedis.fr



30 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation date de forclusion
- MODIFICATION UO

Ref 24-04356.02

Date de première publication : 27 févr. 2024
Date de dernière publication : 18 mars 2024

G R D F

DIR RESEAUX CENTRE OUEST
DEL TRAVAUX CO
INGENIERIE PDL
AING PDL SUD

Position F

Ingénierie Réseau gaz
Chargé d'affaires Réseau Gaz

Description de l'emploi

Au sein de la Délégation Travaux de la Direction Réseaux Centre Ouest, le pôle ingénierie Pays de Loire, auquel vous êtes rattaché, a en charge la construction et le renouvellement des réseaux de distribution de gaz sur le territoire des Pays de Loire.

Dans le cadre des règles administratives, techniques, financières et de sécurité applicables au domaine ingénierie des ouvrages gaz, vous êtes responsable d'un portefeuille d'affaires au sein d'une équipe d'une vingtaine de chargés d'affaires. Vous conduisez chaque affaire de la prise en charge après la décision d'investissement jusqu'à la remise de l'ouvrage à l'exploitant et la saisie exhaustive des données patrimoniales. En tant que Chargé d'Affaire sénior, vous serez amené à accompagner des chargés d'affaire junior dans le pilotage de leur portefeuille d'affaire.

Vous contrôlez à chaque étape clé la qualité des prestations (pertinence de l'étude, respect des règles administratives, qualité, conformité et exploitabilité des travaux réalisés, ainsi que l'homologation des personnels intervenants) et la fiabilité des données patrimoniales remises (cartographie, données relatives aux immobilisations comptables...).

Vous êtes en relation avec des entreprises prestataires à qui sont confiées les études et/ou les travaux et les Agences d'Intervention de la Délégation Intervention Exploitation Maintenance. Vous assurerez le lien avec les collectivités territoriales, les riverains.

Par ailleurs, vous êtes fortement contributeur dans la satisfaction du client que vous tenez régulièrement informé de l'avancement de son dossier, en étroite collaboration avec le service développement.

Deux publications sur Rezé avec un Chargé d'Affaires en plage G et un Chargé d'Affaires Senior en plage F en parution pour un seul poste.

**Profil professionnel
Recherché**

Autonomie, rigueur, capacités relationnelles, sens du client,
Capacité à la conduite de projet.
Comportement exemplaire en matière de sécurité et prévention.

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

**Compléments
d'information**

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Vous percevez déjà une AIL et vous êtes retenu(e) sur un poste avec part attractivité sans déménagement de votre part : vous devez choisir entre conserver votre AIL ou bénéficier de la part attractivité et donc renoncer à l'AIL en place.

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à Drht-cteso-candidatures@grdf.fr.

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.

Lieu de travail 21 R DE LA CHAUSSEE REZE (44400)
(Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)

Type de services Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à Drht-cteso-candidatures@grdf.fr



LASTENNET HERVE
Téléphone : 06.72.16.60.36
Mail : herve.lastennet@grdf.fr



LE NY FLORIAN
Téléphone : 06.67.49.38.76
Mail : florian.le-ny@grdf.fr



1 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 19.03.2024 AU 01.04.2024 INDICE 2

Ref 24-02884.03

Date de première publication : 5 févr. 2024

Date de dernière publication : 18 mars 2024

G R T Gaz G R T Gaz
GRTgaz Direction des Opérations
Pôle Exploitation Rhin Seine
Département Exploitation Brie Champagne Oise
Equipe Exploitation REIMS - GAUCHY
Site de CORMONTREUIL (51)

Position F EXPLOITATION DES OUVRAGES GAZ
EXPLOITANT TRANSPORT GAZ

GF 9.10.11 1 Adjoint.e Responsable D'équipe Exploitation H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Dans le cadre de la réglementation interne et externe, des consignes et techniques formalisées relatives à l'exploitation des ouvrages de transport du gaz, vous participez à l'organisation et à l'animation de votre équipe composée de 15 personnes réparties sur les sites de Cormontreuil et Gauchy.

Activités principales :

Vous assurez la mise en sécurité des installations gaz et électriques sur lesquelles vous allez intervenir avec votre équipe ou sur lesquelles interviennent des prestataires extérieurs

Vous vous assurez de la bonne réalisation de la maintenance préventive et corrective des

installations gaz, des canalisations et des domaines mécanique, électrique et automatique.

Vous rédigez les comptes rendus de chantiers et précisez les recommandations particulières pour l'exécution des travaux

Vous êtes force de proposition quant à la mise en conformité, aux modifications à apporter aux installations existantes et aux solutions techniques possibles

Vous assistez le.a Responsable de Secteur d Equipe Exploitation sur certaines de ses activités spécifiques : mise en concurrence des fournisseurs, rédaction de commandes et/ou recherche des données techniques, signature des documents attestant de la bonne exécution de la prestation ou de la conformité du matériel...

En son absence vous assurez :

- l'organisation du travail des salariés placés sous votre responsabilité
- les relations avec les tiers (validation du traitement des D.I.C.T., Plans de Prévention).
- en cas de découverte de travaux sans D.I.C.T., vous intervenez pour constater les faits
- la participation à l'élaboration des appels d'offres avec l'encadrement du Département Réseau Exploitation

Vous apportez votre appui pour l'animation, l'organisation, la coordination et le contrôle des activités de l'équipe

Vous contrôlez la bonne exécution des travaux et la qualité du travail de votre équipe

Vous veillez conjointement avec le.a Responsable de Secteur d Equipe Exploitation à la transmission des connaissances et du savoir-faire au sein de l'équipe, ainsi qu'à la sensibilisation permanente aux règles de sécurité

Vous participez au reporting et à la traçabilité sur les données d'exploitation

Vous rédigez des cahiers des charges

Vous consultez les fournisseurs de matériels ou de prestations

Profil professionnel Recherché

Titulaire d'un Bac+2 ou justifiant d'une expérience professionnelle significative dans le domaine de l'exploitation et de la maintenance du réseau gaz.

Logiciels ou applications informatiques à maîtriser : Pack Office, logiciel GMAO.

- Vous avez de bonnes connaissances dans les domaines de la maintenance des installations des machines tournantes, des moteurs électriques, de la métrologie, de l'électrotechnique, de la régulation et de l'automatisme techniques ou dans le domaine de la conduite et de l'exploitation des réseaux de transport de gaz

- Vous avez une appétence pour le management

- Vous avez l'esprit d'équipe et un sens de l'objectif accru

- Vous êtes force de proposition et autonome

- Vous communiquez efficacement, à l'écrit comme à l'oral, de manière adaptée au contexte et à votre interlocuteur.

Compléments d'information

L'emploi comporte une astreinte d'action immédiate (+20% de service actif) avec zone d'habitat d'astreinte (obligation de résider à moins de 25 minutes du lieu de travail).

Vous avez envie de tenter l'aventure mais vous appréhendez le fait de ne pas connaître l'environnement et l'équipe qui vous accueillera ? Une fois bien avancé.e dans le process de recrutement vous pourrez éventuellement intégrer le secteur pour une journée d'observation. Sans toucher à quoi que ce soit mais l'occasion de vous plonger dans le quotidien de l'équipe !

Et après ce poste, qu'est-ce qu'on vous propose ? Avec ses nombreux métiers, son dispositif

de formation, les immersions pour préparer la suite, l'accent mis sur l'innovation, l'expérimentation et le développement des compétences de chacun, GRTgaz vous permettra d'évoluer au sein de votre activité ou de vous engager dans une nouvelle voie professionnelle.

Pour les candidat.e.s au statut IEG, merci de joindre à votre candidature votre demande de mutation (modèle 6) avec avis hiérarchique mentionnant la référence BDE de l'offre et votre fiche carrière.

Les règles de déontologie vis-à-vis du Groupe ENGIE sont régies par le code de l'énergie et le code de bonne conduite de GRTgaz.

Comme toute offre déposée sur ce site, cet emploi peut s'inscrire dans le cadre de l'accord triennal pour l'emploi des personnes handicapées signé le 4 février 2022 par GRTgaz.

Lieu de travail
GRTgaz
7 rue des Compagnons
51350
CORMONTREUIL
(Marne - Champagne-Ardenne)

Type de services Actifs - Taux : 50 %

Envoi des candidatures Pour les collaborateurs GRTgaz, veuillez vous connecter à START :
<https://grtgaz.talent-soft.com/MyTalentsoft#/Me>

Pour les externes à GRTgaz, veuillez utiliser le lien suivant :
<https://grtgaz-coll.talent-soft.com/Pages/Offre/detailoffre.aspx?idOffre=5676&idOrigine=2516&LCID=1036>



Astrem
d'actio
immédiate



Jeremy DECOVEMACKER
Téléphone : 06 60 34 43 27
Mail : jeremy.decovemacker@grtgaz.com



Philippe RASSINOUX
Téléphone : 06 21 26 02 49
Fax : philippe.rassinoux@grtgaz.com



8 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- prolongation
- prolongation

Ref 24-05420.01

Date de première publication : 18 mars 2024

G R D F
GRDF
SERVICE GAZ
SERVICE GAZ
ENERGY FORMATION
DELEGATION FORMATION
AGENCE FORMATION NANTES

Position F
R.H.
FORMATEUR

GF 9.10.11
1 Formateur Transport Gaz - Part Attractivité H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Energy Formation accompagne les sociétés utilisatrices du gaz dans leur maîtrise du professionnalisme gazier. Notre ambition : devenir la référence de la professionnalisation de la filière gaz dans la transition écologique.

En lien avec l'évolution des attentes de nos clients, nous transformons notre offre de formation pour la rendre plus adaptée au besoin de chaque apprenant et plus sobre en CO2. Nous développons des programmes de professionnalisation mêlant formation présentielle et distancielle, formation centralisée sur nos campus et décentralisée sur les installations de nos clients.

Retrouvez tout sur l'expérience chez Energy Formation sur le site : <https://sites.grdf.fr/web/rejoignez-l-aventure-energy-formation>

Des déplacements seront à prévoir, dans le cadre de l'animation de la relation client.

VOTRE MISSION :

Vous organiserez et animerez des actions de formation techniques, principalement dans les activités du domaine du transport gaz, plus particulièrement dans l'exploitation des réseaux gaz.

Vous mettrez en œuvre une diversité de méthodes d'apprentissage : ateliers pratiques, approches par le jeu, classe inversée, technologies numériques (classes virtuelles, réalité augmentée, etc). Vous serez à l'écoute de l'actualité de votre environnement et effectuerez une veille pédagogique, technique et réglementaire. Vous serez engagé(e) dans votre propre développement et travaillerez en réseau.

Un cursus de professionnalisation sera mis en œuvre afin de vous permettre d'acquérir les compétences du métier de formatrice/formateur, et vous passerez la certification « Formateur animateur » labélisée par la Cegos et la Fédération de la Formation Professionnelle.

Une prime d'adaptation de deux mois de salaire vous sera versée à l'issue de cette période de professionnalisation.

Vous serez basé(e) à Saint-Etienne de Montluc (44) près de Nantes.

Des déplacements professionnels réguliers seront à prévoir sur les sites clients ou sur les autres sites d'Energy Formation.

Profil professionnel Recherché

VOTRE PROFIL :

Vous avez une expérience technique reconnue dans le domaine gazier. Vous maîtrisez les outils informatiques usuels en exploitation.

Vous aimez transmettre vos connaissances, une expérience dans l'animation serait appréciée.

L'autonomie et la responsabilité font partie du cadre de votre travail quotidien.

VOS COMPETENCES :

Vous avez des compétences techniques avérées et vous êtes prêt(e) à vous investir ! Dans votre boîte à outils vous avez le sens du travail en équipe, de la pédagogie, de la relation client.

Vous avez des compétences relationnelles (écoute, empathie, assertivité) et rédactionnelles. Vous avez un goût pour le digital et les nouvelles technologies d'apprentissage.

CV apprécié.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF. Afin de favoriser l'attractivité de cet emploi, une prime de 8 000 euros à minima sera attribuée au candidat retenu au titre de la « Part attractivité » de la Prime.

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30).

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e).

Un week-end découverte pour votre famille.

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l'appui du réseau de welcomers.

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

LD LA CROIX GAUDIN - ST ETIENNE DE MONTLUC (44360)
(Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Candidatez en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou si dysfonctionnement (uniquement), envoyez votre candidature à drht-ctese-candidatures@grdf.fr.

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



RRH : Samy CHELLAH

Téléphone : 02.40.85.81.25 / 07.61.69.21.39

Mail : samy.chellah@grdf.fr



Manager : Magali LEBAS

Téléphone : 02.40.85.81.38 / 06.64.34.89.35

Mail : magali.lebas@grdf.fr



18 avr. 2024

Ref 24-05415.01

Date de première publication : 18 mars 2024

EDF

DIR TRANSFO EFFICACITE OPER
DIRECTION DES SERVICES IT
CSP IT Services aux Utilisateurs & Proximité
627984 Département RC & Proxim'IT
62798408 Groupe Nord

Position F

SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE

Pilotage de projet SI, télécom et numérique

GF 9

1 Chargé D'affaires De Proximité It H/F

Description de l'emploi

Votre mission (si vous l'acceptez)

Le Chargé d'Affaires de Proximité IT fait partie des acteurs de la filière projets tout en contribuant à la relation clients de proximité. Il a pour mission de mettre en place des services IT en adéquation avec les besoins des MOA SI tout en faisant l'interface entre ses MOA SI et le restant de la DSIT.

Pilotage d'affaires :

Piloter le déploiement de solutions IT dans le cadre d'affaires locales ou en tant que contributeur dans un projet

Collecter et étudier les demandes de la MOA SI

Accompagner les MOA dans la rédaction d'expression de besoin SI et à la bonne souscription des offres de services existantes en priorité

Assurer le suivi budgétaire de ses affaires

Suivre de bout en bout les déploiements (de l'expression de besoin jusqu'aux tests fonctionnels par les utilisateurs)

Être garant de documentation technique de l'opérateur sur son périmètre

Appui et conseils aux MOA :

Accompagner la MOA dans le cadre de la transformation numérique aux nouveaux usages IT

Promouvoir et Valoriser les outils et solutions de la DSIT

Dans quel contexte arrivez-vous ?

Le Centre de Services Partagés (CSP) Informatique & Télécoms Services Utilisateurs et proximité (IT SUP), délivre à l'ensemble des personnels d'EDF SA, et de certaines filiales du Groupe, des services de messagerie, collaboratifs, bureautiques et de télécommunications. Nous avons pour objectifs d'accompagner les utilisateurs dans un environnement IT à la fois plus moderne et plus économique.

Vous intégrez une unité au cœur de la transformation numérique du Groupe et des nouveaux modes de fonctionnements mettant en avant la confiance, la responsabilisation et l'autonomie des salariés. Le télétravail dans le cadre de l'accord TAMA fait partie de notre quotidien.

Votre intégration sera facilitée par un accompagnement adapté à votre profil. Vous serez amené à vous déplacer ponctuellement sur la région, ainsi qu'une à 2 fois par an en IDF.

A la prise de poste, les éventuels besoins de professionnalisation/accompagnements seront définis avec vous.

Profil professionnel Recherché

Vos Atouts pour réussir

Connaissances et/ou forte curiosité/maitrise des nouvelles technologies (environnements numériques de travail, outils Microsoft, solutions mobiles,)

Capacités à mobiliser les acteurs opérationnels, à les fédérer et les faire adhérer
Sens de l'organisation, esprit de synthèse, autonomie, rigueur et proactivité

Compétences IT réseaux, bureautique

Communication avec diplomatie, pertinence et efficacité

Prise de parole en public et gestion des situations complexes

Le permis B est indispensable et la maîtrise de l'anglais est souhaitable.

Conformément aux engagements pris par EDF SA en faveur de l'accueil et de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Compléments d'information

A la prise de poste, une durée d'exercice de l'emploi sera partagée avec le manager en cohérence avec les enjeux de compétences de l'emploi, son positionnement dans le collectif de travail, les éventuels besoins de professionnalisation et le profil du

candidat. Cette durée d'exercice dans l'emploi fera ensuite l'objet d'un échange annuel

Lieu de travail CNPE de Gravelines Gravelines
(Nord - Nord - Pas-de-Calais)

Type de services Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>.
Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA-> Envoi par mail : dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr
Modèle 6 + votre fiche C01 actualisée. Indiquer les coordonnées de votre GCT actuel et de votre hiérarchie. L'exemplaire de l'avis hiérarchique devra nous parvenir avant la date de forclusion.



Anthony Reffo
Téléphone : anthony.reffo@edf.fr
Fax : 06 75 88 34 03
Mail :

1 avr. 2024

Ref 24-05407.01

Date de première publication : 18 mars 2024

R T E RTE Opérations
Direction Développement Ingénierie
Centre Développement & Ingénierie NANCY
Service Renouvellement Liaisons Aériennes

Position RTE - FAMILLE DE METIERS
RTE - DEVELOPPEMENT ET INGENIERIE

GF 9.10.11.12.13 1 Assistant D'etudes Et Projets Di (H/F)

Description de l'emploi Position : PO3

Mission

L'emploi réalise des activités liées à la mise en oeuvre de projet de réseau (études, achats, contrôles) dans le cadre de l'instruction des études et des projets de renouvellement LA. Il peut également conduire la mise en oeuvre de projets simples courants (sans concertation ni procédures administratives et avec un périmètre limité)

Activités

Il contribue à la réalisation des Cibles Techniques et Financières le cas échéant
Il participe à l'avancement des projets, met à jour le Système d'Information du domaine et rend compte de son activité
Il rédige les cahiers des charges (CCTP), prépare la négociation des commandes d'études et de travaux, puis établit ensuite les commandes.
Il conduit des projets techniques simples dans le domaine LA.
Il participe à l'élaboration des plans de contrôle.
Il met en oeuvre les plans de contrôle, trace les résultats de ses contrôles qu'il transmet au management de projets.
Il gère la procédure d'approvisionnement des matériels (saisie ou contrôle des Expressions de Besoin)

Il contrôle ou saisit dans le Système d'Information les données patrimoniales concernant les projets qui lui sont affectés. Il définit et met en oeuvre les actions correctives.
 Il constitue les dossiers d'exploitation, les diffuse aux exploitants et les archive.
 Il réalise des études détaillées pour la part des études réalisées en interne.
 Il est en lien avec les autres entités de RTE concernées par son activité (GMR, GEMCC, Direction Achats).
 Il est en relation avec les prestataires concernés par ses études et ses projets.

Profil professionnel Recherché Aptitudes au travail en équipe-projet et au pilotage des prestataires
 Qualités requises : autonomie, rigueur, capacité de synthèse et relationnelles y compris à l'externe
 Expérience souhaitée dans le domaine Liaisons Aériennes.

Compléments d'information Astreinte : Non
 Déplacements: Oui y compris en dehors du territoire du centre D&I Nancy
 Pénibilité : Non

Merci de joindre une fiche salarié récente avec votre candidature.

Cette offre est éligible au dispositif d'accompagnement financier à la mobilité géographique de RTE.

Lieu de travail RTE
 8 rue de Versigny 54600 VILLERS LES NANCY
 (Meurthe-et-Moselle - Lorraine)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Pour postuler, veuillez copier/coller le lien suivant dans votre navigateur :
<https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=>



Pour plus d'informations, vous pouvez contacter le Chef de Service au 06 64 42 73 47.

8 avr. 2024

Ref 24-05406.01

Date de première publication : 18 mars 2024

G R D F DIR RESEAUX SUD OUEST
 DIEM OCCITANIE MEDITERRANEE
 BEX TRAVAUX TIERS OCCI MED
 BEX OCCI MED VARIABLE

Position F Exploit Maintenance Réseau Gaz
 Opérateur Exploitation Gaz

GF 9.10.11 1 Chef Exploitation (H/F)
 VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Être Chef d'Exploitation, c'est assurer l'exploitation et la conduite dynamique des réseaux de distribution gaz sur le territoire Occitanie Méditerranée pour garantir la sécurité des personnes et des biens, et contribuer à la continuité et à la qualité de l'alimentation des clients. Vous désirez occuper une fonction à enjeux dans l'exploitation du réseau ? Vous souhaitez occuper un poste conciliant dimension technique et pilotage d'activités ? Le métier de Chef d'Exploitation est fait pour vous !
 Vous assurez l'ensemble des activités et responsabilités de Chef d'Exploitation en prenant les décisions concernant la réalisation des manœuvres et des consignations sur les ouvrages, et en vous assurant de la coordination des accès aux ouvrages pour les salariés et les entreprises.
 Vous conduisez le réseau en utilisant la télé-exploitation, appuyé par les Assistants

Chef d'Exploitation, en lien avec l'ensemble des salariés de la chaîne d'astreinte de la DIEM OM.

Vous assurez la gestion des incidents d'exploitation, définissez les stratégies à mener sur ces incidents, sur les alertes de fuites, réparations provisoires. Vous participez pleinement à l'exploitation du réseau avec l'essor du biométhane (utilisation des applications associées).

Dans le respect de la réglementation en vigueur, vous procédez ou faites réaliser les formalités de remise d'ouvrage et actes d'identification sur le réseau gaz.

Vous validez les avants projets relatifs aux ouvrages neufs ou à renouveler.

Vous pilotez les indicateurs liés à vos objectifs et participez au projet de développement du biométhane de GRDF.

Vous conduisez des analyses de retour d'expérience sur certains incidents et contribuez au portage des enseignements auprès du BEX et des AI.

Vous participez à l'astreinte dans le rôle de Chef d'Exploitation, en partie depuis votre domicile (l'astreinte imposant de résider dans une zone définie par l'employeur).

Profil professionnel Recherché

Vous disposez idéalement d'une expérience en agence d'intervention avec une bonne connaissance technique des réseaux.

Débutant ou expérimenté, un dispositif d'accompagnement vous sera proposé dans le cadre de votre prise de poste.

Vous disposez d'un sens prononcé de la prévention et de la sécurité ainsi que d'une capacité d'adaptation et de priorisation, d'écoute et d'analyse.

Vous êtes maître de vous en situation perturbée tout en adoptant une posture de décideur sur l'exploitation gaz.

Vous avez le sens de l'organisation et de la rigueur et faites preuve d'autonomie et de proactivité dans vos missions.

Votre curiosité et votre appétence pour les outils techniques et informatiques seront nécessaires pour occuper votre emploi.

Vous faites preuve de qualités relationnelles pour le travail en groupe, et avez le goût pour la communication et la professionnalisation des collaborateurs.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique;
l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à Drht-cteso-candidatures@grdf.fr.

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses

coordonnées téléphoniques.
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail 161 RUE DE CHOLET ZA GAROSUD MONTPELLIER
(Hérault - Languedoc-Roussillon)

Type de services Actifs - Taux : 39 %

Envoi des candidatures Vous pouvez candidater en ligne via le lien suivant : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/ou>
envoyer votre modèle 6 et votre C01 à l'adresse mail drht-cteso-candidatures@grdf.fr
L'envoi de l'avis hiérarchique se fera à l'adresse mail indiquée ci dessus.

Merci d'indiquer le nom et les coordonnées de votre hiérarchie.



ASTREINTE



Stéphane GARENC
Téléphone : 06.84.27.65.73
Mail : stephane.garenc@grdf.fr



Laetitia PADOWSKI
Téléphone : 06.62.69.16.88
Mail : laetitia.padowski@grdf.fr



19 avr. 2024

Ref 24-05396.01

Date de première publication : 18 mars 2024

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
INGENIERIE LOIRE ATL VENDEE
ING LAV COL MONT PDL PV

Position F ETUDES REAL OUVR RES ELEC
REALISATION D'OUVRAGES

GF 9.10.11 1 Chargé De Projet Sénior H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Vous avez une première expérience réussie en tant que chargé de projets et souhaitez évoluer au sein du métier ?

Le Pôle Colonne Montant électrique (CME) recherche un chargé de projets senior pour son site de la Roche /Yon!

Le Pôle CME assure les activités de raccordement et de déplacement d'ouvrage sur l'ensemble des logement collectifs existants sur les segments particuliers, professionnels, Entreprises, sur le département de Vendée.

Vous pilotez un portefeuille d'affaires très variées : Antenne 5G, producteur, Mobilité électrique, ajout de DI, Modif puissance, Mise en sécurité

Vous êtes garant du bon déroulement de vos chantiers (respect du triptyque coût, qualité, délai) et de la satisfaction des clients/syndic de copropriété et bailleurs sociaux. En tant qu'interlocuteur raccordement du client, vous l'accompagnez tout au long de son projet (de la conception à la réalisation)

Vous assurez vos auto-revues et veillez à la mise à jour des données techniques et financières régulière. Vous êtes responsable de la sécurité et de la protection de la santé sur vos chantiers.

**Profil professionnel
Recherché**

En tant que sénior, vous êtes amenés à piloter des missions transverses à l'équipe ou en appui à l'encadrement comme : des actions de portage, de formation de nouveaux arrivants ou encore des revues prestataires

Vous avez la capacité de vous adapter facilement aux différentes méthodes de travail, aux interlocuteurs et aux situations imprévues.

Vous possédez de bonnes capacités d'analyse et de synthèse, d'anticipation, d'autonomie, d'organisation personnelle et de gestion des priorités
Vos qualités relationnelles seront déterminantes dans la réalisation de votre mission.
Vous avez le goût et la capacité à transmettre vos compétences.

**Compléments
d'information**

Vous avez le goût du challenge et voulez contribuer à la création d'une nouvelle entité répondant aux enjeux de demain avec le développement de la mobilité électrique dans les collectifs existants

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-104125

2 RUE DE LA CONRAIE BAT A ORVAULT (44700)
(Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Romain LECOQ
Téléphone : 06 79 17 61 83/02 28 27 52 76
Mail : romain.lecocq@enedis.fr

14 avr. 2024

Ref 24-04135.02

Date de première publication : 22 févr. 2024
Date de dernière publication : 18 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
INGENIERIE LOIRE ATL VENDEE
ING LAV PROJET 44 PV

Position F

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
REALISATION D'OUVRAGES

GF 9.10.11

1 Charge De Projets Senior H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Vous avez une expérience réussie en tant que chargé de projets et souhaitez évoluer dans ce métier ?

Vous avez envie de rejoindre un Territoire dynamique ? Piloter des projets d'aménagement urbain d'une grande Métropole, des projets de transition écologique (ENRs, mobilité électrique) ? Accompagner nos clients dans leur projet de raccordement ?

Alors, n'hésitez pas et rejoignez les équipes du Pôle Projets 44 !

Au sein d'une équipe d'une douzaine de chargés de projets, vous pilotez un portefeuille d'affaires variées (Déplacement d'Ouvrages, Producteurs, Collectifs...).

Vos principales missions :

- Vous êtes l'interlocuteur raccordement du client, vous l'accompagnez à chaque étape de son projet et veillez à sa satisfaction.
- Vous êtes garant du bon déroulement du projet et de la tenue des délais. Tel un chef d'orchestre, vous préparez, organisez, et coordonnez les chantiers avec l'ensemble des intervenants internes et externes.
- Vous pilotez la performance technique et financière de vos projets. Pour cela, vous validez les solutions techniques, les études du bureau d'étude, vous réalisez les commandes/règlements des prestataires, vous vérifiez la conformité des ouvrages afin de garantir la bonne mise à jour de nos bases patrimoniales
- Vous êtes responsable de la sécurité et de la protection de la santé sur vos chantiers.

En tant que chargé de projets senior, vous êtes amenés à piloter des missions transverses à l'équipe ou en appui à l'encadrement comme des actions de portage, de formation ou encore des revues prestataires.

Le poste est à pourvoir sur le site d'Orvault ou possibilité d'être sur site délocalisé de Rezé.

**Profil professionnel
Recherché**

Découvrez notre Agence en image avec la vidéo des chargés projets de Pays de Loire. Rejoignez-nous !

Vous avez la capacité de vous adapter facilement aux différentes méthodes de travail, aux interlocuteurs et aux situations imprévues.

Vous possédez de bonnes capacités d'analyse et de synthèse, d'anticipation, d'autonomie, d'organisation personnelle et de gestion des priorités

Vos qualités relationnelles seront déterminantes dans la réalisation de votre mission.

Vous avez le goût et la capacité à transmettre vos compétences.

Par ailleurs, des connaissances approfondies sur les points suivants sont nécessaires :

- Les techniques de construction des ouvrages BT, HTA, postes HTA/BT et la structure des réseaux,
- La réglementation liée à la prévention santé sécurité des chantiers,
- Les règles financières pour la gestion des projets (description des EOTP, immobilisations, règles d'achat, etc.)
- Les outils informatiques du domaine

**Compléments
d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Le poste est à pourvoir sur le site d'Orvault, ou sur site délocalisé de Rezé.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF

Dans le cadre de l'accompagnement du salarié dans son projet professionnel, un

contrat réciproque pourra être négocié lors de l'entretien :
GF-NR à la mutation ou étalés dans le temps,
Formations particulières demandées,
Missions spécifiques proposées,
Immersion proposées,
Modalités de travail particulières,
Postes proposés à l'issue du mandat,
Lieux de travail à l'issue du mandat
Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-101609

Lieu de travail

2 RUE DE LA CONRAIE BAT A ORVAULT (44700)
(Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Dorothee DRUAIS
Téléphone : 07 50 68 70 40
Mail : dorothee.druais@enedis.fr

18 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- REPORT DE FORCLUSION

Ref 24-05388.01

Date de première publication : 18 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE ALSACE FRANCHE COMTE
OPERATIONS
INTERVENTIONS JURA
OPE INT JURA PF

Position F

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
APPUI AU MANAGEMENT

Description de l'emploi

Vous intégrez l'Agence Intervention Jura En tant qu'appui métier senior.

Vous intervenez en tant que Coach Prévention et sur les activités PST (Professionnalisation en Situation de Travail) par votre présence sur le terrain auprès des équipes. Les missions confiées seront :

Prévention :

- . Réaliser une présence terrain en lien avec le management pour assurer l'appropriation par les équipes des pratiques santé / sécurité et en priorité sur les actes T

- . Construire et / ou Animer des séquences dans le cadre des PAP (Participer à la construction des PAP annuels)

- . Construire et / ou Animer le portage des évolutions du prescrit PSS, Technique et Clientèle

- . Assurer le rôle de Normalisateur Méthode et Matériels (dont préparation portage au sein des équipes)

PST :

- . Piloter la démarche PST pour le compte de l'agence

- . Animer le réseau des compagnons (Identifier les futurs compagnons en collaboration avec les MPRO Assurer une animation régulière du réseau et des pratiques Assurer le brief / débrief des compagnons à l'issu d'une PST)

- . Contrôler les acquis / gestes métiers des apprenants par la présence terrain. Etre force de propositions si nécessaire auprès du management pour faire évoluer la démarche et les méthodes d'apprentissage

Vous pouvez être amené(e) à piloter des missions transverses du domaine opérations.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous avez une expérience opérationnelle confirmée et placez le management de la Prévention et de la performance au coeur de votre dispositif d'animation.

Expérience dans le domaine d'Exploitation réseau et / ou clientèle.

Forte implication et exemplarité dans le domaine de la prévention. Capacité et plaisir à transmettre et / ou organiser la transmission des savoirs faire.

Dynamique, sens de l'écoute, esprit d'analyse et autonome avec un souci de développer le potentiel de tous les membres des équipes.

**Compléments
d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (GERNE).

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

A partir du 01/10/2022 le dispositif ANL est remplacé par le CAM.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité renforcée Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-103856

Lieu de travail

- 90 PLACE MARECHAL JUIN - LONS LE SAUNIER (39000)
(Jura - Franche-Comté)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-csp-nordest-mlm@enedis.fr



Nicolas REYNAUD
Téléphone : 06 99 41 42 84
Mail : nicolas.reynaud@enedis.fr

3 mai 2024

Ref 24-05387.01

Date de première publication : 18 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE ALSACE FRANCHE COMTE
OPERATIONS
INTERVENTIONS JURA
OPE INT JURA PF

Position F

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
APPUI AU MANAGEMENT

GF 9.10.11

1 Appui Metier Senior H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Vous intégrez l'Agence Intervention Jura en qualité d Appui Métier Sénior en charge des activités suivantes (au périmètre de l'agence) :

- Pilotage du plan de maintenance : revue de portefeuille avec le décideur, revue trimestrielle prestataire, jalonnement des planifications, etc..

- Référent élagage : piloter la rédaction des ICP / PPS avec le contrôle de la saisie des coupures sous e-élagage, assurer le contrôle des travaux faits, réaliser des visites en lien avec le suivi du contrat, assurer la cohérence des devis sur les chantiers ponctuels, accompagner les élagueurs dans la faisabilité / acceptation des clients sur les travaux à prévoir..

- Pilotage des actions suite aux problèmes de qualité de fourniture des ouvrages : diagnostique dont visite drone, mise en place du plan d'actions, contrôle de l'efficacité des actions,..

- Animation des RIP sur les pratiques et actions de professionnalisation

- Etre le référent de la gestion des anomalies et des remontées des équipes (filtrer et s'assurer de la bonne complétude des anomalies soumises à l'Hypervision)

Profil professionnel Recherché

- Etre un appui technique à la CPA dans le cadre du traitement des réclamations client

Bonne expérience de l'exploitation, connaissance des procédures d'accès, des textes réglementaires et des règles d'électrotechnique associées.

Forte implication et exemplarité dans le domaine de la prévention, capacité à utiliser des applications informatiques et outils.

Dynamique, rigoureux, esprit d'analyse et autonome, vous êtes impliqué(e) dans les projets de l'agence.

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

A partir du 01/10/2022 le dispositif ANL est remplacé par le CAM.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité renforcée Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-103857

Lieu de travail

- 90 PLACE MARECHAL JUIN - LONS LE SAUNIER (39000)
(Jura - Franche-Comté)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-csp-nordest-mlm@enedis.fr



REYNAUD Nicolas
Téléphone : 06 99 41 42 84
Mail : nicolas.reynaud@enedis.fr

3 mai 2024

Ref 24-05385.01

Date de première publication : 18 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION SERVICES SUPPORTS
LOGISTIQUE INDUSTRIELLE
VEHICULES ENGIN GROUPES ELECT
GROUPES ELECTROGENES

Position F

SUPPORT
Appui au management

GF 9.10.11

1 Appui Metier Senior H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

L'agence Groupes Électrogènes exploite et entretient un parc de 1800 Groupes Électrogènes de puissance 40 à 400 kW, répartis sur 8 sites sur le territoire national, mobilisables en cas de crise et sur les chantiers programmés d'Enedis. Elle est par ailleurs en charge des opérations de mise à disposition de Groupes Électrogènes partenaires externes (location), ainsi que de la maintenance des Groupes Électrogènes Mobiles des Directions Régionales (sur skid ou porteur).

Au sein de l'agence Groupes Électrogènes, en tant qu'Appui Métier Sénior, vous avez en charge les missions suivantes :

Conduite de projets métier :

- Simplifier et harmoniser les process au service des utilisateurs et de la satisfaction clients
- Faire évoluer la prescription (sur la base de REX, feedback) des marchés prestation / fourniture
- Optimiser l'exécution des marchés prestation / fourniture
- Déployer de nouveaux services
- Contribuer à des projets extra-agence
- Expérimenter de nouveaux objets (outils, process, équipements, ...)

Formation :

- Créer des supports de formation destinés à nos chargés de clientèle GE et chargés d'affaires GE (outil SAP SERVVAL)
- Rédiger des pas-à-pas et fiches bonnes pratiques
- Organiser et animer la formation continue métier au sein de l'agence

Analyse de l'activité :

- suivi des KPI performance et éclairage
- analyse budgétaire, détection des écarts, éclairage

Construction et animation de plans d'actions :

- Contribuer à la gouvernance et aux instances de pilotage de l'agence GE
- Favoriser l'efficacité et l'harmonisation des process au bénéfice des clients et des utilisateurs

**Profil professionnel
Recherché**

Les connaissances, compétences et qualités requises sur ce poste :

- SAP SERVVAL
- Faculté d'analyse et de synthèse
- Maîtrise des outils collaboratifs
- Aisance relationnel / capacité d'animation
- Esprit d'équipe, capacité d'intégration, d'écoute et d'ouverture
- Force de proposition, de ré-interrogation des pratiques
- Créativité et initiative
- Dynamisme

**Compléments
d'information**

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-104111

Lieu de travail

495 RUE ANDRE AMPERE CHAMPIGNEULLES (54250)
(Meurthe-et-Moselle - Lorraine)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-gestco-dir2s@enedis.fr



ROUX Benjamin
Téléphone : 06 99 23 98 68
Mail : benjamin.roux@enedis.fr



ROUX BENJAMIN
Téléphone : 05 57 54 35 80
Mail : benjamin.roux@enedis.fr



15 avr. 2024

Ref 24-03830.02

Date de première publication : 16 févr. 2024
Date de dernière publication : 18 mars 2024

G R D F

GRDF
SERVICE GAZ
SERVICE GAZ
ENERGY FORMATION
DELEGATION FORMATION
AGENCE FORMATION GENNEVILLIERS

Position F

R.H.
FORMATEUR

GF 9.10.11

1 Formateur Distribution Gaz - Part Attractivité H/F

Description de l'emploi

Energy Formation accompagne les sociétés utilisatrices du gaz dans leur maîtrise du professionnalisme gazier. Notre ambition : devenir la référence de la professionnalisation de la filière gaz dans la transition écologique.
En lien avec l'évolution des attentes de nos clients, nous transformons notre offre de formation pour la rendre plus adaptée au besoin de chaque apprenant et plus sobre en CO2. Nous développons des programmes de professionnalisation mêlant formation présentielle et distancielle, formation centralisée sur nos campus et décentralisée sur les campus régionaux et plateaux pédagogiques en région de GRDF.

Retrouvez tout sur l'expérience chez Energy Formation sur le site :
<https://sites.grdf.fr/web/rejoignez-l-aventure-energy-formation>

VOTRE MISSION :

Sous la responsabilité du responsable d'Equipe de Formation, vous organiserez et animerez des actions de formation techniques, principalement dans le domaine des réseaux de distribution de gaz.

Vous mettrez en œuvre une diversité de méthodes d'apprentissage, appliquées à la formation présentielle et distancielle : ateliers pratiques, approches par le jeu, classe inversée, technologies numériques, etc.

Vous serez à l'écoute de l'actualité de votre environnement et effectuerez une veille pédagogique, technique et réglementaire. Vous serez engagé(e) dans votre propre développement et travaillerez en réseau.

Un cursus de professionnalisation sera mis en œuvre afin de vous permettre d'acquérir les compétences du métier de formatrice / formateur, et vous passerez la certification « Formateur animateur » labélisée par la Cegos et la Fédération de la Formation Professionnelle.

Une prime d'adaptation de deux mois de salaire vous sera versée à l'issue de cette période de professionnalisation.

Des déplacements professionnels réguliers seront à prévoir sur les sites clients ou sur les autres sites d'Energy Formation.

Vous serez basé(e) à Gennevilliers (92) près de Paris.

Profil professionnel Recherché

VOTRE PROFIL :

Vous avez une expérience technique reconnue dans le domaine gazier. Vous maîtrisez les outils informatiques.

Vous aimez transmettre vos connaissances, une expérience dans l'animation serait appréciée.

L'autonomie et la responsabilité font partie du cadre de votre travail quotidien.

VOS COMPETENCES :

Vous avez des compétences techniques avérées et vous êtes prêt(e) à vous investir ! Dans votre boîte à outils vous avez le sens du travail en équipe, de la pédagogie, de la relation client.

Vous avez des compétences relationnelles (écoute, empathie, assertivité) et rédactionnelles. Vous avez un goût pour le digital et les nouvelles technologies d'apprentissage.

CV apprécié.

Compléments d'information

Afin de favoriser l'attractivité de cet emploi, une prime de 8000 € à minima sera attribuée au candidat retenu au titre de la 'part attractivité' de la prime mobilité.

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Lieu de travail 143 AV MARCEL PAUL 92230 GENNEVILLIERS
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Candidatez en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou si dysfonctionnement (uniquement), envoyez votre candidature à drht-ctese-candidatures@grdf.fr.
Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Samy Chellah
Téléphone : 02.40.85.81.25/07.61.69.21.39
Mail : samy.chellah@grdf.fr

Philippe Vaisy
Téléphone : 01.40.85.69.33/06.76.09.36.09
Mail : philippe.vaisy@grdf.fr

18 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Indice 2 : Prolongation

Ref 24-01968.03

Date de première publication : 29 janv. 2024
Date de dernière publication : 18 mars 2024

GRDF
GRDF
SERVICE GAZ
SERVICE GAZ
ENERGY FORMATION
DELEGATION FORMATION
AGENCE FORMATION LYON

Position F R.H.
FORMATEUR

GF 9.10.11 1 Formateur Distribution Gaz - Part Attractivité H/F

Description de l'emploi Energy Formation accompagne les sociétés utilisatrices du gaz dans leur maîtrise du professionnalisme gazier. Notre ambition : devenir la référence de la professionnalisation de la filière gaz dans la transition écologique.
En lien avec l'évolution des attentes de nos clients, nous transformons notre offre de formation pour la rendre plus adaptée au besoin de chaque apprenant et plus sobre en CO2. Nous développons des programmes de professionnalisation mêlant formation présentielle et distancielle, formation centralisée sur nos campus et décentralisée sur les campus régionaux et plateaux pédagogiques en région de GRDF.

Retrouvez tout sur l'expérience chez Energy Formation sur le site :
<https://sites.grdf.fr/web/rejoignez-l-aventure-energy-formation>

VOTRE MISSION :

Sous la responsabilité du responsable d'Equipe de Formation, vous organiserez et animerez des actions de formation techniques, principalement dans le domaine des réseaux de distribution de gaz.

Vous mettrez en œuvre une diversité de méthodes d'apprentissage, appliquées à la formation présentielle et distancielle : ateliers pratiques, approches par le jeu, classe inversée, technologies numériques, etc.

Vous serez à l'écoute de l'actualité de votre environnement et effectuerez une veille pédagogique, technique et réglementaire. Vous serez engagé(e) dans votre propre développement et travaillerez en réseau.

Un cursus de professionnalisation sera mis en œuvre afin de vous permettre d'acquérir les compétences du métier de formatrice / formateur, et vous passerez la certification « Formateur animateur » labélisée par la Cegos et la Fédération de la Formation Professionnelle.

Une prime d'adaptation de deux mois de salaire vous sera versée à l'issue de cette période de professionnalisation.

Des déplacements professionnels réguliers seront à prévoir sur les sites clients ou sur les autres sites d'Energy Formation.

Profil professionnel Recherché

VOTRE PROFIL :

Vous avez une expérience technique reconnue dans le domaine gazier. Vous maîtrisez les outils informatiques.

Vous aimez transmettre vos connaissances, une expérience dans l'animation serait appréciée.

L'autonomie et la responsabilité font partie du cadre de votre travail quotidien.

VOS COMPETENCES :

Vous avez des compétences techniques avérées et vous êtes prêt(e) à vous investir ! Dans votre boîte à outils vous avez le sens du travail en équipe, de la pédagogie, de la relation client.

Vous avez des compétences relationnelles (écoute, empathie, assertivité) et rédactionnelles. Vous avez un goût pour le digital et les nouvelles technologies d'apprentissage.

CV apprécié

Compléments d'information

Afin de favoriser l'attractivité de cet emploi, une prime de 8000 à minima sera attribuée au candidat retenu au titre de la 'part attractivité' de la prime mobilité.

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Lieu de travail 28 RUE DU PRESIDENT KRUGER 69008 LYON
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Candidatez en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou si dysfonctionnement (uniquement), envoyez votre candidature à drht-ctese-candidatures@grdf.fr.
Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



RRH : Samy CHELLAH
Téléphone : 02.40.85.81.25/07.61.69.21.39
Mail : samy.chellah@grdf.fr



Manager : Mélanie SCRITE
Téléphone : 06.75.03.42.95
Mail : melanie.scrite@grdf.fr



18 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Indice 2 : Prolongation
- Indice 2 : Prolongation

Ref 24-05375.01

Date de première publication : 18 mars 2024

RTE RTE Opérations
Direction Maintenance
Centre Maintenance NANTERRE
MMRP

Position RTE - FAMILLE DE METIERS
RTE - MAINTENANCE

GF 9.10.11.12.13 1 Assistant Technique (H/F)

Description de l'emploi Position : P03

Missions

L'emploi assure le bon fonctionnement d'un processus comme celui du REX évènementiel lié à l'ensemble des Domaines.

Il assure la maîtrise d'oeuvre de documents à l'attention d'acteurs externes ou internes.

Activités

Il tient à jour des bases de données et effectue des contrôles de cohérence.

Il prépare des réunions de pilotage.

Il prépare des rapports.
 Il tient à jour des sites Intranet.
 Il élabore des plaquettes ou des brochures et vérifie la pertinence et la cohérence des messages.
 Il suit des indicateurs de fonctionnement et de performance.
 Il est en charge de relations avec des prestataires.
 En fonction de l'activité de son entité, il :
 . suit des événements d'exploitation en lien avec les Unités Régionales,
 . participe à la consolidation des données régionales relatives aux événements d'exploitation (enquêtes, suivi tableau de bord,..),
 . contribue au bilan du REX, à la production et la réalisation de statistiques,
 . assure le bon fonctionnement de la boucle courte du REX.
 Il appuie les Chargés d'affaires et Responsables d'affaires.

Lieu de travail RTE
 Immeuble Palatin
 3/5, cours du triangle 92036 PUTEAUX
 (Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Pour postuler, veuillez copier/coller le lien suivant dans votre navigateur :
<https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=>



Pour plus d'informations, vous pouvez joindre le Directeur Adjoint au 06.15.26.63.84

1 avr. 2024

Ref 24-04237.02

Date de première publication : 26 févr. 2024
 Date de dernière publication : 18 mars 2024

ENEDIS ENEDIS
 SERVICE COMMUN
 DIRECTION REGIONALE NORD MIDI PYRENEES
 OPERATIONS
 INTERVENTIONS TARN
 NMP OPE INT CASTRES LACAUNE-PV

Position F INTERVENTIONS RESEAU ELEC
 MANAGEMENT DE PROXIMITE

GF 9.10.11 1 Responsable D'equipe-ast H/F
 VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Responsable d'équipe de la Base Opérationnelle Castres-Lacaune, vous animez une équipe d'une trentaine de personnes (préparateurs de chantier, techniciens d'intervention polyvalent) et assurez la qualité et la continuité de fourniture d'électricité.
 Vous êtes garant de l'organisation de l'activité journalière des équipes en fonction de la programmation des interventions, des ressources disponibles et des aléas d'exploitation. Vous mettez à disposition les moyens matériels pour la réalisation des activités exploitation et clientèle.
 Vous prenez part à la distribution du travail et au débriefing avec les commentaires et les explications nécessaires. Vous accompagnez les salariés dans leur montée en compétence sur les activités de l'agence et participez à la réalisation des entretiens annuels.
 Vous contribuez directement à la performance globale de l'équipe au service des parties prenantes d'Enedis (clients externes, clients internes, salariés) et êtes un acteur important en matière d'animation et de management de la prévention, de la connaissance des règles et des procédures.

Face aux évolutions, vous êtes force de proposition et visez l'amélioration du fonctionnement du groupe par la mise en place d'actions innovantes en termes de performance, de professionnalisme ou de sécurité. Vous faites partie du collectif managérial dynamique de l'agence. Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Votre site de travail sera basé à Castres mais vous serez amené à travailler aussi sur le site de travail de Lacaune.

Profil professionnel Recherché

Vous disposez de bonnes connaissances dans le domaine de l'exploitation des réseaux HTA et BT ainsi que dans le domaine de la prévention. Constructif, force de proposition, autonome et rigoureux, vous avez une bonne capacité d'apprentissage et des qualités relationnelles avérées.

Vos valeurs professionnelles conjuguent le goût de la performance économique et de la performance sociale et la volonté de créer un collectif de travail. Vous êtes à l'écoute, capable de vous remettre en question, et prêt à innover y compris au niveau des pratiques managériales.

Vous souhaitez travailler avec des collègues dynamiques, dans une Agence en pleine transformation, rejoignez-nous !

Compléments d'information

Un CAM soutenu pourra éventuellement être envisagé dans le cas d'une difficulté à pourvoir l'emploi.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-101390

Lieu de travail

16 R HENRI SIMON CASTRES (81100)
(Tarn - Midi-Pyrénées)

Type de services

Actifs - Taux : 39 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-nmp@enedis.fr



Astreinte



TONY VIALA

Téléphone : 06 07 01 49 71

Mail : tony.viala@enedis.fr



LEBOEUF MAXIME

Téléphone : 04 74 02 34 57

Mail : maxime.leboeuf@enedis.fr



15 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION

Ref 24-04236.02

Date de première publication : 26 févr. 2024

Date de dernière publication : 18 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE NORD MIDI PYRENEES
OPERATIONS
INTERVENTIONS TARN
NMP OPE INT Gaillac-Graul.-PV

Position F

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
MANAGEMENT DE PROXIMITE

GF 9.10.11

1 Responsable D'equipe-ast H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Responsable d'équipe de la Base Opérationnelle Gaillac-Graulhet, vous animez une équipe d'une vingtaine de personnes (préparateurs de chantier, techniciens d'intervention polyvalent) et assurez la qualité et la continuité de fourniture d'électricité.

Vous êtes garant de l'organisation de l'activité journalière des équipes en fonction de la programmation des interventions, des ressources disponibles et des aléas d'exploitation. Vous mettez à disposition les moyens matériels pour la réalisation des activités exploitation et clientèle.

Vous prenez part à la distribution du travail et au débriefing avec les commentaires et les explications nécessaires. Vous accompagnez les salariés dans leur montée en compétence sur les activités de l'agence et participez à la réalisation des entretiens annuels.

Vous contribuez directement à la performance globale de l'équipe au service des parties prenantes d'Enedis (clients externes, clients internes, salariés) et êtes un acteur important en matière d'animation et de management de la prévention, de la connaissance des règles et des procédures. Face aux évolutions, vous êtes force de proposition et visez l'amélioration du fonctionnement du groupe par la mise en place d'actions innovantes en termes de performance, de professionnalisme ou de sécurité. Vous faites partie du collectif managérial dynamique de l'agence.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Votre site de travail sera basé à Graulhet mais vous serez amené à travailler aussi sur le site de travail de Gaillac.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous disposez de bonnes connaissances dans le domaine de l'exploitation des réseaux HTA et BT ainsi que dans le domaine de la prévention. Constructif, force de proposition, autonome et rigoureux, vous avez une bonne capacité d'apprentissage et des qualités relationnelles avérées.

Vos valeurs professionnelles conjuguent le goût de la performance économique et de la performance sociale et la volonté de créer un collectif de travail. Vous êtes à l'écoute, capable de vous remettre en question, et prêt à innover y compris au niveau des pratiques managériales.

Vous souhaitez travailler avec des collègues dynamiques, dans une Agence en pleine transformation, rejoignez-nous !

**Compléments
d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité renforcée Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-101388

Lieu de travail

77 BD DE GENEVE GRAULHET (81300)
(Tarn - Midi-Pyrénées)

Type de services

Actifs - Taux : 39 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-nmp@enedis.fr



Astreinte



JEREMIE TEYSSANDIE

Téléphone : 06 30 80 97 66

Mail : jeremie.teyssandie@enedis.fr



LEBOEUF MAXIME

Téléphone : 04 74 02 34 57

Mail : maxime.leboeuf@enedis.fr



19 août 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION

Ref 24-04800.03

Date de première publication : 7 mars 2024

Date de dernière publication : 18 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE NORMANDIE
OPERATIONS
INTERVENTIONS SEINE MARITIME
CPA IT 76

Position F

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
PILOTAGE D'INTERVENTIONS

GF 9.10.11

1 Programmeur Cpa Senior H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de la Cellule Pilotage d'Activité, en qualité de programmeur senior, vous participez à l'organisation des activités exploitation, et contribuez à la satisfaction des clients, des collectivités territoriales ainsi qu'à la performance de l'Agence.

Votre métier consiste à :

-Planifier et optimiser l'affectation des ressources aux activités et aux chantiers réalisés par les bases opérationnelles, en étroite collaboration avec les préparateurs et encadrants de ces bases,

En tant que référent métier de votre équipe, vos principales missions sont :

-L'animation de la préparation des chantiers à la maille de l'agence (affectation, performance et qualité de la préparation, suivi des dossiers, animation du réseau, etc.),

-La montée en compétences des opérateurs et programmeurs de la CPA, en particulier sur la technicité des interventions,
-L'appui au pilotage de la CPA (performance, plan de charge, optimisation de la programmation, suivi d'indicateurs),
-La programmation des activités complexes selon différents paramètres (gestion des priorités, des disponibilités, des matériels, des compétences des techniciens, de la localisation,...).

Vous participez à votre sécurité et à celle des autres en évaluant les dispositions à retenir dans le domaine de la prévention des risques.
Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Profil professionnel Recherché

Vous avez le goût du travail en équipe.
Vous êtes reconnu pour votre rigueur, votre capacité d'analyse et votre aptitude à organiser les activités et à gérer les priorités.
Vous avez une réelle aisance relationnelle, êtes à l'aise avec les outils informatiques et avez idéalement une expérience dans la programmation d'activité.
Vous avez le goût et la capacité de transmettre vos compétences.
Vous aimez participer à l'animation d'une équipe et contribuez à la piloter au travers de la formation, du contrôle et du suivi des objectifs.

Compléments d'information

A compter du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Mobilité se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.
Mobilité naturelle : Le CAM est versé annuellement pour 4 ans (5 versements) --> (rémunération brute annuelle * taux du CAM)/2.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-102771

Lieu de travail

LE MESNIL ROUX BARENTIN (76360)
(Seine-Maritime - Haute-Normandie)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr



ATHIMON WILLIAM

Téléphone : 06 58 50 33 82
Mail : william.athimon@enedis.fr



BERRIER MALAURY

Téléphone : 06 69 00 36 21
Mail : malaury.berrier@enedis.fr



17 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- MODIFICATION DE LA DESCRIPTION DE L EMPLOI

Ref 24-05364.01

Date de première publication : 15 mars 2024

G R T Gaz

G R T Gaz
GRTgaz Domaine Performance Industrielle et Technologies Nouvelles
DEPARTEMENT INTEGRITE NORD EST

Position F

EXPLOITATION DES OUVRAGES GAZ
SPECIALISTE

GF 9.10.11

1 Technicien .ne Metallurgie Confirmé.e H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Relevez le défi en tant que Technicien(ne) Métallurgie !

Vous êtes à la recherche d'un métier qui allie esprit d'équipe, rigueur, autonomie et qui joue un rôle crucial dans la sécurité du réseau ? Vous appréciez la variété, partageant votre temps entre des interventions sur le terrain et des tâches de bureau, et vous êtes à l'aise avec l'informatique. Si vous êtes prêt(e) à accepter des déplacements et à suivre une formation dans le domaine de la métallurgie et des contrôles non destructifs, alors le poste de Technicien(ne) Métallurgie est fait pour vous !

En tant que Technicien(ne) Métallurgie, vous jouerez un rôle clé dans le maintien de la sécurité, de la disponibilité et de la pérennité du réseau de transport de GRTgaz. Vous serez impliqué(e) dans :

La préparation du diagnostic :

Planification proactive des interventions
Analyse approfondie des indications post-inspection
Préparation minutieuse des documents techniques pour les calculs pré-intervention
Préparation, vérification et étalonnage rigoureux du matériel d'intervention
La réalisation des diagnostics :

Identification précise des zones à analyser à partir des documents d'inspection ou des constats sur le terrain

Mise en œuvre des Contrôles Non Destructifs selon les procédures en vigueur (mesure d'épaisseur, magnétoscopie, courant de Foucault, cartographie laser, etc.)

Analyses de premier niveau avec le soutien de l'équipe métallurgie si nécessaire

Prise de décisions éclairées sur l'acceptabilité des contrôles en fonction des normes et des spécifications, ou réalisation des expertises complémentaires nécessaires pour une analyse de niveau supérieur

La réalisation du meulage sur ouvrage en pression :

Évaluation de la faisabilité de ce traitement

Respect strict des consignes du mode opératoire et des spécifications

Réalisation ou supervision des examens complémentaires

La restitution des résultats :

Rédaction et signature des procès-verbaux ou des rapports des différentes interventions

Communication efficace des informations au chargé d'affaire

En outre, vous contribuerez à l'animation de l'activité de caractérisation en :

Assurant le premier niveau d'assistance lors des opérations de caractérisation sur tube endommagé

Participant activement au réseau « caractériser »
 Réalisant des expertises en atelier sur site ou sur le site de Compiègne
 Proposant des pistes d'amélioration et d'innovation
 Rejoignez-nous et faites la différence en tant que Technicien(ne) Métallurgie !

Profil professionnel Recherché
 Titulaire d'un Bac/BTS dans le domaine technique ou justifiant d'une expérience équivalente, vous êtes reconnu(e) pour votre rigueur et votre autonomie.

À l'aise avec l'outil informatique, vous appréciez de partager votre activité entre terrain et bureau et vous êtes prêt.e à vous investir et à évoluer dans un domaine technique en constante évolution.
 Une expérience dans le domaine des techniques des contrôles non destructifs ou de la métallurgie serait un plus.

Compléments d'information
 Pour les candidat.e.s au statut IEG, merci de joindre à votre candidature votre demande de mutation (modèle 6), ainsi que votre fiche carrière (ou C01), en référence à cette annonce.

Les règles de déontologie vis-à-vis du Groupe ENGIE sont régies par le code de l'énergie et le code de bonne conduite de GRTgaz.

Comme toute offre déposée sur ce site, celle-ci peut s'inscrire dans le cadre de l'accord triennal pour l'emploi des personnes handicapées signé le 4 février 2022 par GRTgaz.

Cette offre est publiée:
 * en page F, sous la référence start: 2024-5722 (bourse de l'emploi n°24-05363.01)
 * en page H, sous la référence start: 2024-5723

Lieu de travail
 GRTgaz
 22 rue Lucien Galtier
 54410 LANEUVEVILLE DEVANT NANCY
 (Meurthe-et-Moselle - Lorraine)

Type de services Actifs - Taux : 60 %

Envoi des candidatures
 Pour les collaborateurs GRTgaz, veuillez-vous connecter sur START
 : <https://grtgaz.talent-soft.com/MyTalentsoft#/Me>
 Pour les collaborateurs externes, veuillez candidater via le lien suivant :
<https://grtgaz-coll.talent-soft.com/Pages/Offre/detailoffre.aspx?idOffre=5722&idOrigine=2516&LCID=1036>



MATHIEU Benoit
 Téléphone : 0665442494



5 avr. 2024

Ref 24-01101.03

Date de première publication : 17 janv. 2024
 Date de dernière publication : 15 mars 2024

ENEDIS
 ENEDIS
 SERVICE COMMUN
 DIRECTION REGIONALE NORMANDIE
 PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
 AGR NORMANDIE
 AGR HN

Position F
 CONDUITE EXPLOIT RES ELEC
 CONDUITE DU RESEAU

GF 9.10.11
 1 Technicien Conduite-sc H/F

Description de l'emploi

Envie de vous investir dans un métier opérationnel au coeur des enjeux d'Enedis ? Nous vous proposons de nous rejoindre à l'Agence de Conduite Régionale (A.C.R.) en tant que Technicien de Conduite !

Centre névralgique du distributeur, l'A.C.R. est en charge de la surveillance 24h/24 et 7j/7 du réseau de distribution d'électricité HTA d'une zone dédiée.

Dans le respect des règles techniques, des consignes d'exploitation de conduite et des règles de sécurité, vous assurez la préparation et la conduite en temps réel des réseaux HTA et des postes source, sur le territoire de la Direction Régionale Normandie. Vous contribuez à la réalimentation des clients et la sûreté du réseau électrique, au quotidien comme en cas d'évènements climatiques.

Ainsi, dans vos activités quotidiennes vous serez amené à :

- Assurer en temps réel la conduite du réseau HTA et des Postes Sources,
- Réaliser et valider la préparation de chantiers programmés,
- Contribuer à l'amélioration de la qualité de fourniture,
- Suivre et mettre en œuvre les protocoles entre Enedis et R.T.E.

Vous travaillez en étroite collaboration avec les autres services de la DR, notamment l'ASGARD, l'Agence Interventions Spécialisées, les Agences Interventions Réseaux et les T.S.T. HTA. Vous êtes en contact régulier avec les clients supérieurs à 2MW, les producteurs et R.T.E.

Intégré à l'équipe en service continu (horaires 3x8), vous collaborez avec les autres C.C.O. , les Appuis Métiers et les Appuis Techniques.

Pour mener à bien ces missions, vous devrez faire preuve d'autonomie, de rigueur, d'organisation dans la réalisation de vos activités et de capacité à gérer les situations stressantes.

Profil professionnel Recherché

Profil souhaité :

Pour mener à bien ces missions, vous devrez faire preuve d'autonomie, de rigueur, d'organisation dans la réalisation de vos activités et de capacité à gérer les situations stressantes. Vous devrez également être à l'aise avec l'utilisation des moyens informatiques au quotidien. Vous possédez les connaissances de base sur la structure des réseaux électriques de distribution, sur les principaux matériels dont ils sont équipés, ainsi que sur les phénomènes qui les affectent. Vous avez des connaissances en électrotechnique. Une expérience dans le domaine des Postes Sources, en exploitation, est un plus. Vous aimez travailler en équipe et possédez des qualités d'adaptation. Horaires en service continu.

Dans le cadre du projet de fusion des sites de l'A.C.R. Normandie, le lieu de travail, situé à Evreux, évoluera à terme à St Etienne du Rouvray (agglomération de Rouen)
https://www.myelectricnetwork.fr:443/group/normandie/lire-detail/-/asset_publisher/AO6j/content/au-fait-c-est-

Compléments d'information

A compter du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Mobilité se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Mobilité naturelle : Le CAM est versé annuellement pour 4 ans (5 versements) --> (rémunération brute annuelle * taux du CAM)/2.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-95430

Lieu de travail

R JACQUES MONOD EVREUX (27000)
(Eure - Haute-Normandie)

Type de services Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp.
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr



MAILLOT PIERRE-STEPHANE
Téléphone : 06 99 58 68 85 /02 27 34 18 80
Mail : pierre-stephane.maillot@enedis.fr

17 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DE LA DATE
- PROLONGATION DE LA DATE DE FORCLUSION

Ref 24-01102.03

Date de première publication : 17 janv. 2024
Date de dernière publication : 15 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE NORMANDIE
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
ACR NORMANDIE
ACR HN

Position F

CONDUITE EXPLOIT RES ELEC
CONDUITE DU RESEAU

GF 9.10.11

1 Technicien Conduite-sc H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Envie de vous investir dans un métier opérationnel au coeur des enjeux d'Enedis ? Nous vous proposons de nous rejoindre à l'Agence de Conduite Régionale (A.C.R.) en tant que Technicien de Conduite !

Centre névralgique du distributeur, l'A.C.R. est en charge de la surveillance 24h/24 et 7j/7 du réseau de distribution d'électricité HTA d'une zone dédiée.

Dans le respect des règles techniques, des consignes d'exploitation de conduite et des règles de sécurité, vous assurez la préparation et la conduite en temps réel des réseaux HTA et des postes source, sur le territoire de la Direction Régionale Normandie. Vous contribuez à la réalimentation des clients et la sûreté du réseau électrique, au quotidien comme en cas d'évènements climatiques.

Ainsi, dans vos activités quotidiennes vous serez amené à :

- Assurer en temps réel la conduite du réseau HTA et des Postes Sources,

- Réaliser et valider la préparation de chantiers programmés,
- Contribuer à l'amélioration de la qualité de fourniture,
- Suivre et mettre en œuvre les protocoles entre Enedis et R.T.E.

Vous travaillez en étroite collaboration avec les autres services de la DR, notamment l'ASGARD, l'Agence Interventions Spécialisées, les Agences Interventions Réseaux et les T.S.T. HTA. Vous êtes en contact régulier avec les clients supérieurs à 2MW, les producteurs et R.T.E.

Intégré à l'équipe en service continu (horaires 3x8), vous collaborez avec les autres C.C.O. , les Appuis Métiers et les Appuis Techniques.

Pour mener à bien ces missions, vous devrez faire preuve d'autonomie, de rigueur, d'organisation dans la réalisation de vos activités et de capacité à gérer les situations stressantes.

Profil professionnel Recherché

Profil souhaité :

Pour mener à bien ces missions, vous devrez faire preuve d'autonomie, de rigueur, d'organisation dans la réalisation de vos activités et de capacité à gérer les situations stressantes. Vous devrez également être à l'aise avec l'utilisation des moyens informatiques au quotidien. Vous possédez les connaissances de base sur la structure des réseaux électriques de distribution, sur les principaux matériels dont ils sont équipés, ainsi que sur les phénomènes qui les affectent. Vous avez des connaissances en électrotechnique. Une expérience dans le domaine des Postes Sources, en exploitation, est un plus. Vous aimez travailler en équipe et possédez des qualités d'adaptation. Horaires en service continu.

Dans le cadre du projet de fusion des sites de l'A.C.R. Normandie, le lieu de travail, situé à Evreux, évoluera à terme à St Etienne du Rouvray (agglomération de Rouen)
https://www.myelectricnetwork.fr:443/group/normandie/lire-detail/-/asset_publisher/AO6j/content/au-fait-c-est-

Compléments d'information

A compter du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Mobilité se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.
 Mobilité naturelle : Le CAM est versé annuellement pour 4 ans (5 versements) --> (rémunération brute annuelle * taux du CAM)/2.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.
 L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-95428

Lieu de travail

R JACQUES MONOD EVREUX (27000)
 (Eure - Haute-Normandie)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr



MAILLOT PIERRE-STEPHANE
Téléphone : 06 99 58 68 85/02 27 34 18 80
Mail : pierre-stephane.maillot@enedis.fr

17 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DE LA DATE
- PROLONGATION DE LA DATE DE FORCLUSION

Ref 24-05341.01

Date de première publication : 15 mars 2024

STORENGY France STORENGY France
Opérateur Industriel
Site de Stockage de Germigny

Position F NON PRECISEE
METIER NON CODIFIE

GF 9.10.11 1 Contremaître Exploitation Gmy H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi L'Opérateur Industriel recherche pour son site de Germigny (77) un(e) :

Contremaître Exploitation (F/H)

Rattaché(e) au Responsable d'Equipe, vous intervenez sur un site SEVESO, vous avez pour missions :

- Le contrôle et la mise en uvre des aspects de sécurité suivants : rédaction de consignes particulières, consignation d'ouvrages, DAT et des permis, application des procédures d'urgence et des procédures opératoires, règlements, gestion des Entreprises Extérieures, rédaction des plans de prévention
- Le contrôle et l'analyse des données d'exploitation (premiers diagnostics, premières détections gaz, configuration des installations, bilan comptage, relevés quotidiens, gestion des consommables process et des déchets)
- La définition, la planification, la coordination et le contrôle des activités de l'équipe en intégrant, au quotidien, les principes de sécurité individuelle et collective
- De garantir le fonctionnement dans les meilleures conditions de sécurité, de disponibilité, de fiabilité et de coût

Dans le cadre du système de management, vous intégrez en permanence les exigences qualité, sécurité et environnement.

En l'absence du Responsable d'Equipe, vous assurez la continuité des activités d'exploitation dont la préparation, la planification, la coordination du travail, la gestion des travaux et de la sécurité.

Vous encouragez les initiatives et aidez au développement et au partage des bonnes pratiques dans le souci permanent d'améliorer la sécurité au travail, la sureté industrielle, la disponibilité et la performance technico-économique des installations.

**Profil professionnel
Recherché**

Issu(e) d'une formation Bac +2 ou équivalente avec une expérience professionnelle significative reconnue dans le domaine de l'exploitation/maintenance d'installations

industrielles ou Bac technique avec au moins 10 ans d'expérience dans le domaine.

Force de proposition, vous êtes aussi rigoureux, exemplaire et particulièrement attentif aux règles de sûreté et de sécurité.

Vous démontrez une maturité et un leadership qui vous permettent de vous imposer sur le plan relationnel et de fédérer sur le plan managérial.

Rigueur, sens de l'organisation, approche critique des situations et pragmatisme sont des qualités indispensables pour prendre en charge ce poste.

Vous maîtrisez nécessairement les outils GMAO et des outils bureautiques (Excel, Word, Power Point...).

Permis B obligatoire

Compléments d'information

Comme toute offre d'emploi celle-ci peut s'inscrire dans le cadre de l'accord triennal en faveur du développement de l'emploi et de l'accompagnement des personnes en situation de handicap signé le 5 février 2019 de Storengy France.

Lieu de travail

Stockage de Germigny

77 840 GERMIGNY SOUS COULOUUMBS
(Seine-et-Marne - Ile-de-France)

Type de services

Actifs - Taux : 32 %

Envoi des candidatures

Merci de nous adresser une copie par mail de votre demande de mutation et de votre fiche carrière.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

commissionsecondairestorengy@storengy.com



Morganne RODRIGUEZ

Téléphone :

Mail : morganne.rodriquez@storengy.com

5 avr. 2024

Ref 24-04344.02

Date de première publication : 27 févr. 2024

Date de dernière publication : 15 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE AQUITAINE NORD
OPERATIONS
ENCADREMENT
ENCADREMENT PV

Position D

CONDUITE EXPLOIT RES ELEC
APPUI AU MANAGEMENT

GF 9.10.11

1 Attache Metier H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi L'emploi est membre de la cellule Hypervision du Domaine OPE de la DR AQN.

Il participe à ce titre activement au pilotage, à l'animation et à la conduite du changement du domaine.
Plus spécifiquement, l'emploi:

- Conduit des projets de transformation organisationnelle et/ou technique nécessaires à la préparation de l'avenir
- Est en appui des Agences du domaine et des Cellules de programmation de l'activité
- Est l'interlocuteur du Domaine Opérations aux interfaces avec les autres Domaines de la DR
- Anime certains comités du domaine en fonction de la répartition des activités au sein de l'hypervision
- Est représentant du Domaine Opérations au sein des comités aux interfaces en fonction de la répartition des activités au sein de l'hypervision.
- Est membre de la cellule de crise en situation d'aléas climatique (plan ADEL)
- Supervise, pilote les différents processus du Domaine OPE et intervenant dans les autres processus métiers transverses
- Est garant du plan de Contrôle Interne du Domaine ainsi que des obligations réglementaires
- Participe à certaines animations nationales ou Groupes de Travail en fonction de la répartition des activités de l'hypervision du domaine.

-Travaille en étroite collaboration et en appuis des Cellules de Programmation de l'Activité du domaine.

Des missions transverses au sein du domaine pourront être confiées.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

Profil professionnel Recherché De solides connaissances du domaines Opérations (exploitation des réseaux, cellules de programmation de l'activité, Gestions, Finances et informatique)

Une expérience réussie en management d'équipes et conduite de projet sera un plus

Des déplacements fréquents pour intervenir dans les différentes Agence, CPA du domaine seront nécessaires en fonction des besoins.

Expérience Managériale, capacité à travailler en équipe, esprit de synthèse, goût pour le challenge et le changement, pugnace, à l'écoute, autonomie, organisation et résilience.

Compléments d'information Pour les postes publiés à compter du 1er octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL, en application de la politique Mobilité des Compétences Enedis.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-99462

Lieu de travail 4 R ISAAC NEWTON MERIGNAC (33700)
(Gironde - Aquitaine)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Stephane DELAGE
Téléphone : 06.76.99.40.88/05.53.06.52.24
Mail : stephane.delage@enedis.fr

27 mars 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- MODIFICATION EMPLOI

Ref 24-05338.01

Date de première publication : 15 mars 2024

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE EST
INTERVENTIONS
ASGARD
ASGARD PV

Position F CONDUITE EXPLOIT RES ELEC
GESTION DU RESEAU

GF 9.10.11 1 Superviseur Expl Dépannage Sen H/F

Description de l'emploi L'ASGARD IDF EST RECRUTE !

L'emploi de Superviseur Exploitation et Dépannage Senior est le nouvel emploi d'ASGARD qui recoupe les prérogatives liées aux accès Réseau et au pilotage des dépannages.

En plein essor, la supervision Réseau BT vient faire évoluer les métiers historiques des Bureaux d'Exploitation.

L'emploi peut assurer l'une ou les deux missions suivantes en tout ou partie:

- Coordonner et contrôler les accès aux réseaux de distribution d'électricité afin de conduire à la réalisation de toute opération électrique ou non électrique, destinée à maintenir la continuité de fourniture et à améliorer la qualité fournie aux clients. Il délivre des accès aux réseaux conformément à la note PRDE-H.4.1-11

- Assurer la gestion et le pilotage du dépannage en dehors des heures

ouvrables en mettant à disposition les ressources dans le respect de la réglementation du temps de travail

Conditions d'exercice :

- Peut-être en service continu ou discontinu selon l'organisation
- Exerce son activité au niveau des ouvrages HTA et BT ainsi qu'au niveau de certains points frontières définis dans les consignes d'exploitation
- Intervient dans le respect des dispositions retenues dans le guide technique de la distribution (exploitation des ouvrages), du carnet de prescription au personnel, du code général des manoeuvres et des procédures Quali Sécurité et Environnementales impactant son domaine d'activités
- Respecte les règles de sécurité et environnementales en vigueur
- Dispose de moyens logistiques et SI (ex. fonctions Linky-réseau) nécessaires à la réalisation de ses activités
- Exerce ses activités dans le domaine réglementaire : droit du travail, Statut National du personnel des IEG et notes RH qui le complètent
- Applique la réglementation interne et externe de son domaine.

Dans le cadre de ses activités, l'emploi est en relation avec :

- L'astreinte managérial technique d'intervention
- Des clients internes et externes
- Les membres des équipes de l'Agence ASGARD, Ingénierie, ACR, CAD, AI, ...
- Du personnel des prestataires externes
- Des tiers (riverains, coordinateur voirie, ...).

Vous désirez contribuer à la mise en place du projet industriel Linky avec la création de l'ASGARD, tout en assurant un rôle clé dans le déploiement de la Supervision BT ? Rejoignez l'ASGARD IDF EST

Profil professionnel Recherché

Vous avez le sens du contact, de bonnes connaissances techniques et une expérience de l'exploitation et/ou de la conduite des réseaux.

Vous disposez d'une bonne capacité d'analyse et faites preuve d'initiative dans le respect des règles établies.

Vous avez la capacité d'organiser et piloter les équipes d'interventions dans le cadre avec une forte implication dans le domaine de la prévention.

Vous connaissez tout ou partie des SI du métier (Cinke, Sequoia, Eta Réseau, ...)

Bonne accessibilité RER/AUTOROUTE proche centre commercial.

Compléments d'information

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Il existe également des aides pour accompagner votre conjoint démissionnaire et faciliter son retour à l'emploi.

Ce poste est éligible au Capital Attractivité Mobilité (CAM) dans le cadre d'une mobilité soutenue.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-103333

12 RUE DU CENTRE NOISY LE GRAND (93160)
(Seine-Saint-Denis - Ile-de-France)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-gestco-dre@enedis.fr



Pierrick Drougard
Téléphone : 06 31 51 40 56
Mail : pierrick.drougard@enedis.fr

5 juin 2024

Ref 24-05336.01

Date de première publication : 15 mars 2024

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE EST
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
INGENIERIE HT PORTEFEUILLE GP
HT PORTEFEUILLE ACH OUVRAGE PV

Position F ETUDES REAL OUVR RES ELEC
REALISATION D'OUVRAGES

GF 9.10.11 1 Charge De Projets Senior H/F

Description de l'emploi Au sein de l'Agence Haut Portefeuille & Grands Projets, le groupe ingénierie Haut de Portefeuille assure la maîtrise d'oeuvre des travaux à enjeux sur les réseaux HTA et BT (raccordements tunneliers, Data center, sécurisation HTA, enfouissement et rénovation de postes DP). Il est en contact avec les clients sensibles : Société du Grand Paris, RATP, SIPPAREC et collectivités.

Vos principales missions sont les suivantes :

- piloter la réalisation des études techniques et financières des projets, puis leur mise en oeuvre (respect des coûts et des délais)
- garantir le suivi administratif des chantiers dont vous avez la charge et les caractéristiques collectées dans nos bases cartographiques et comptables
- assurer la coordination des chantiers tant sur la plan administratif que terrain (relations prestataires, collectivités et clients)
- contrôler la qualité de la réalisation et la conformité des ouvrages conformément aux attentes du Maître d'Ouvrage.

Vous rendez compte régulièrement de l'évolution de vos affaires à votre manager en prenant soin de préparer vos revues de portefeuille.

L'exercice de l'emploi est conditionné par le respect des règles de sécurité et l'application des procédures qualité en vigueur. Des déplacements sur les chantiers et les bases opérationnelles sont à prévoir.

Profil professionnel Recherché Le chargé de projets sénior doit organiser ses activités de façon autonome pour maintenir une disponibilité et une réactivité compatible avec ses missions.

De réelles compétences techniques dans le domaine de la distribution de l'électricité sont demandées.

Votre dynamisme et votre sens du contact contribueront à la satisfaction de la clientèle ainsi qu'à l'atteinte des objectifs de l'Agence. Implication et rigueur devront être totales, notamment dans le domaine de la prévention des risques.

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Il existe également des aides pour accompagner votre conjoint démissionnaire et faciliter son retour à l'emploi.

Ce poste est éligible au Capital Attractivité Mobilité (CAM) dans le cadre d'une mobilité soutenue.

Ce poste est éligible à la signature d'un CERNE qui est un Contrat d'Engagement Réciproque Négocié Enedis. Vous pourrez négocier avec le management un certain nombre de points qui figureront dans le CERNE, en fonction de vos compétences, de ce qui vous tient à cœur et des discussions que vous aurez.

Voici quelques exemples non exhaustifs de ce que l'on peut intégrer dans un CERNE

- GF NR à la mutation ou étalés dans le temps,
- Formations particulières demandées,
- Missions spécifiques proposées,
- Immersions proposées,
- Modalités de travail particulières,
- Postes proposés à l'issue du mandat,
- Régions proposées à l'issue du mandat,
- Lieux de travail à l'issue du mandat,
- Primes versées à la prise de poste ou étalée dans le temps
- Durée du mandat

...

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-102282

Lieu de travail

12 RUE DU CENTRE NOISY LE GRAND (93160)
(Seine-Saint-Denis - Ile-de-France)

Type de services

Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-gestco-dre@enedis.fr



Benjamin BOUTEILLER
Téléphone : 07 62 38 39 07
Mail : benjamin.bouteiller@enedis.fr

10 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE EST
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
INGENIERIE HT PORTEFEUILLE GP
HT PORTEFEUILLE MOBILITES PV

Position F

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
REALISATION D'OUVRAGES

GF 9.10.11

1 Charge De Projets Senior H/F

Description de l'emploi

Au sein de l'Agence Haut Portefeuille & Grands Projets, le groupe ingénierie Haut de Portefeuille assure la maîtrise d'oeuvre des travaux à enjeux sur les réseaux HTA et BT (raccordements tunneliers, Data center, sécurisation HTA, enfouissement et rénovation de postes DP). Il est en contact avec les clients sensibles : Société du Grand Paris, RATP, SIPPEREC et collectivités.

Vos principales missions sont les suivantes :

- piloter la réalisation des études techniques et financières des projets, puis leur mise en oeuvre (respect des coûts et des délais)
- garantir le suivi administratif des chantiers dont vous avez la charge et les caractéristiques collectées dans nos bases cartographiques et comptables
- assurer la coordination des chantiers tant sur le plan administratif que terrain (relations prestataires, collectivités et clients)
- contrôler la qualité de la réalisation et la conformité des ouvrages conformément aux attentes du Maître d'Ouvrage.

Vous rendez compte régulièrement de l'évolution de vos affaires à votre manager en prenant soin de préparer vos revues de portefeuille.

L'exercice de l'emploi est conditionné par le respect des règles de sécurité et l'application des procédures qualité en vigueur. Des déplacements sur les chantiers et les bases opérationnelles sont à prévoir.

**Profil professionnel
Recherché**

Le chargé de projets sénior doit organiser ses activités de façon autonome pour maintenir une disponibilité et une réactivité compatible avec ses missions.

De réelles compétences techniques dans le domaine de la distribution de l'électricité sont demandées.

Votre dynamisme et votre sens du contact contribueront à la satisfaction de la clientèle ainsi qu'à l'atteinte des objectifs de l'Agence. Implication et rigueur devront être totales, notamment dans le domaine de la prévention des risques.

**Compléments
d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Il existe également des aides pour accompagner votre conjoint démissionnaire et faciliter son retour à l'emploi.

Ce poste est éligible au Capital Attractivité Mobilité (CAM) dans le cadre d'une mobilité soutenue.

Ce poste est éligible à la signature d'un CERNE qui est un Contrat d'Engagement Réciproque Négocié Enedis. Vous pourrez négocier avec le management un certain nombre de points qui figureront dans le CERNE, en fonction de vos compétences, de ce qui vous tient à coeur et des discussions que vous aurez.

Voici quelques exemples non exhaustifs de ce que l'on peut intégrer dans un CERNE

- GF NR à la mutation ou étalés dans le temps,
- Formations particulières demandées,
- Missions spécifiques proposées,
- Immersions proposées,

- Modalités de travail particulières,
- Postes proposés à l'issue du mandat,
- Régions proposées à l'issue du mandat,
- Lieux de travail à l'issue du mandat,
- Primes versées à la prise de poste ou étalée dans le temps
- Durée du mandat

...

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-102279

Lieu de travail 12 RUE DU CENTRE NOISY LE GRAND (93160)
(Seine-Saint-Denis - Ile-de-France)

Type de services Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-gestco-dre@enedis.fr



Benjamin BOUTEILLER
Téléphone : 07 62 38 39 07
Mail : benjamin.bouteiller@enedis.fr

10 avr. 2024

Ref 24-05332.01

Date de première publication : 15 mars 2024

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE EST
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
INGENIERIE HT PORTEFEUILLE GP
HT PORTEF COLONNES MONTANTES

Position F ETUDES REAL OUVR RES ELEC
REALISATION D'OUVRAGES

GF 9.10.11 1 Charge De Projets Senior H/F

Description de l'emploi Au sein de l'Agence Haut Portefeuille & Grands Projets, le groupe ingénierie Haut de Portefeuille assure la maîtrise d'oeuvre des travaux à enjeux sur les réseaux HTA et BT (raccordements tunneliers, Data center, sécurisation HTA, enfouissement et rénovation de postes DP). Il est en contact avec les clients sensibles : Société du Grand Paris, RATP, SIPPAREC et collectivités.

Vos principales missions sont les suivantes :
- piloter la réalisation des études techniques et financières des projets, puis leur mise

en oeuvre (respect des coûts et des délais)
- garantir le suivi administratif des chantiers dont vous avez la charge et les caractéristiques collectées dans nos bases cartographiques et comptables
- assurer la coordination des chantiers tant sur la plan administratif que terrain (relations prestataires, collectivités et clients)
- contrôler la qualité de la réalisation et la conformité des ouvrages conformément aux attentes du Maître d'Ouvrage.

Vous rendez compte régulièrement de l'évolution de vos affaires à votre manager en prenant soin de préparer vos revues de portefeuille.

L'exercice de l'emploi est conditionné par le respect des règles de sécurité et l'application des procédures qualité en vigueur. Des déplacements sur les chantiers et les bases opérationnelles sont à prévoir.

Profil professionnel Recherché

Le chargé de projets sénior doit organiser ses activités de façon autonome pour maintenir une disponibilité et une réactivité compatible avec ses missions.

De réelles compétences techniques dans le domaine de la distribution de l'électricité sont demandées.

Votre dynamisme et votre sens du contact contribueront à la satisfaction de la clientèle ainsi qu'à l'atteinte des objectifs de l'Agence. Implication et rigueur devront être totales, notamment dans le domaine de la prévention des risques.

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Il existe également des aides pour accompagner votre conjoint démissionnaire et faciliter son retour à l'emploi.

Ce poste est éligible au Capital Attractivité Mobilité (CAM) dans le cadre d'une mobilité soutenue.

Ce poste est éligible à la signature d'un CERNE qui est un Contrat d'Engagement Réciproque Négocié Enedis. Vous pourrez négocier avec le management un certain nombre de points qui figureront dans le CERNE, en fonction de vos compétences, de ce qui vous tient à coeur et des discussions que vous aurez.

Voici quelques exemples non exhaustifs de ce que l'on peut intégrer dans un CERNE

- GF NR à la mutation ou étalés dans le temps,
- Formations particulières demandées,
- Missions spécifiques proposées,
- Immersions proposées,
- Modalités de travail particulières,
- Postes proposés à l'issue du mandat,
- Régions proposées à l'issue du mandat,
- Lieux de travail à l'issue du mandat,
- Primes versées à la prise de poste ou étalée dans le temps
- Durée du mandat

...

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-102281

12 RUE DU CENTRE NOISY LE GRAND (93160)
(Seine-Saint-Denis - Ile-de-France)

Type de services

Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-gestco-dre@enedis.fr



Benjamin BOUTEILLER
Téléphone : 07 62 38 39 07
Mail : benjamin.bouteiller@enedis.fr

10 avr. 2024

Ref 24-05331.01

Date de première publication : 15 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE EST
INTERVENTIONS
INTERVENTIONS OURCQ
LA COURNEUVE PV

Position F

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
MANAGEMENT DE PROXIMITE

GF 9.10.11

1 Responsable D'equipe Ast H/F

Description de l'emploi

En tant que membre de l'équipe d'encadrement de l'Agence OURCQ, sur la Base d'Intervention de La Courneuve, l'emploi contribue à la qualité de fourniture du produit électricité et à la performance économique de l'Agence. Il est amené à réaliser et faire réaliser des travaux, des interventions clientèles ainsi que des actes de maintenance et d'exploitation.

L'emploi a pour mission un rôle d'appui technique et de management.

Principales activités :

1 - Sécurité et Santé

Il connait/est reconnu pour sa capacité à faire respecter les règles de bon fonctionnement de l'entreprise et du prescrit

Il met tout en oeuvre sur le terrain pour garantir le fonctionnement sécurisé de son équipe

Il met en place des actions d'améliorations pour le bien être des salariés en accord avec son management

Il réalise des visites terrains et accompagne ses collaborateurs dans le développement de leurs compétences et de leurs projets professionnelles.

2 - Management

Il manage directement les équipes terrains TE en vue d'atteindre les objectifs qualitatifs et quantitatifs

Il fait adhérer son équipe aux objectifs de l'Agence et veille à la bonne circulation des informations et anime la communication régulière.

Il écoute et recueille les besoins exprimés par son équipe et veille à mettre en place des actions d'amélioration

Il contribue à la transmission du savoir-faire, développe l'échange et valorise les initiatives individuelles et collectives. Il évalue ses collaborateurs en EAP.

3 - Reporting et administratif

Il travaille de concert avec la cellule programmation des activités

Il réalise des reporting et porte les indicateurs de l'Agence auprès des opérationnels

Des missions à la maille de l'agence peuvent être confiées

L'agent retenu est susceptible d'être mobilisé dans le cadre des FIRE Régionales et Nationales pour partir en renfort

Vous contribuez directement à la performance globale de l'équipe au service des parties prenantes d'Enedis (clients externes, clients internes, salariés) et êtes un acteur important en matière d'animation et de management de la prévention, de la connaissance des règles et des procédures.

Face aux évolutions, vous êtes force de proposition et visez l'amélioration du fonctionnement du groupe par la mise en place d'actions innovantes en termes de performance, de professionnalisme ou de sécurité.

Vous faites partie du collectif managérial dynamique de l'agence.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Profil professionnel Recherché

Vous disposez de connaissances dans le domaine de la clientèle, de l'exploitation des réseaux HTA et BT ainsi que dans le domaine de la prévention.

Vous êtes reconnu pour votre sens du client et de sa satisfaction, pour votre engagement en faveur de la sécurité et de l'innovation.

Constructif, force de proposition, autonome et rigoureux, vous avez une bonne capacité d'apprentissage et des qualités relationnelles avérées.

Vos valeurs professionnelles conjuguent le goût de la performance économique et de la performance sociale et la volonté de créer un collectif de travail.

Vous êtes à l'écoute, capable de vous remettre en question, et prêt à innover y compris au niveau des pratiques managériales.

Vous souhaitez travailler avec des collègues dynamiques, dans une Agence avec multiples enjeux ? rejoignez-nous !

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Ce poste est éligible au Capital Attractivité Mobilité (CAM) dans le cadre d'une

mobilité soutenue.

Votre poste est éligible à la signature d'un CERNE qui est un Contrat d'Engagement Réciproque Négocié Enedis. Vous pourrez négocier avec le management un certain nombre de points qui figureront dans le CERNE, en fonction de vos compétences, de ce qui vous tient à coeur et des discussions que vous aurez.

Voici quelques exemples non exhaustifs de ce que l'on peut intégrer dans un CERNE

:

- GF-NR à la mutation ou étalés dans le temps,
- Formations particulières demandées,
- Missions spécifiques proposées,
- Immersions proposées,
- Modalités de travail particulières,
- Postes proposés à l'issue du mandat,
- Régions proposées à l'issue du mandat,
- Lieux de travail à l'issue du mandat,
- Primes versées à la prise de poste ou étalée dans le temps
- Durée du mandat

Ce poste est éligible au CODIA (Contrat à durée Identifiée pour Astreinte) prévu par la Politique mobilité et fidélisation des compétences d'Enedis

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-103080

Lieu de travail

27 R DE LA CONVENTION LA COURNEUVE (93120)
(Seine-Saint-Denis - Ile-de-France)

Type de services

Actifs - Taux : 39 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-gestco-dre@enedis.fr



Mathieu STEFFGENN
Téléphone : 06 31 20 18 09
Mail : mathieu.steffgenn@enedis.fr



6 avr. 2024

Ref 24-05328.01

Date de première publication : 15 mars 2024

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
CNPE de FLAMANVILLE 3
POLE EXPLOITATION
SERVICE CONDUITE

Position

EXPL COND FONCT
Surveillance et intervention

Description de l'emploi

La description de l'emploi :
 Vous suivrez une période de professionnalisation d' environ 18 mois alternant des modules de formation et des mises en situation. Vous intégrerez alors l' emploi décrit ci-dessous :

Dans le cadre des Règles Générales d' Exploitation et des doctrines en matière de qualité, de sûreté, de sécurité, de propreté et de radioprotection, l' emploi réalise :

- * Des manoeuvres en local (lignage, remplissage, consignation)
- * Des rondes sur l' installation (surveillance, relevés)
- * Des essais de fonctionnement
- * La conduite et la surveillance de certaines parties de l'installation à partir de pupitre décentralisé
- * Des activités de maintenance premier niveau (prélèvement chimique, graissage, vibrations, thermographie)
- * Les interventions sur un sinistre incendie ou sanitaire (levée de doute, intervention)
- * La gestion des situations incidentelles et accidentelles en appliquant les consignes spécifiques à ces événements

L'emploi maintient et développe ses compétences par, entre autres, des actions de formations obligatoires soumises à évaluation et une approche systématique de professionnalisation en amont des périodes à enjeux. Il réalise des formations spécifiques au sein du service dans son domaine de compétences. Il met en oeuvre de façon rigoureuse et promeut les pratiques DPN visant à améliorer la Performance Humaine.

L' organisation du travail en service continu requiert la passation de consignes d'un quart à l'autre, la mise à jour collective des activités réalisées, en cours ou à réaliser, nécessaires à la continuité de service.

Intégrer le service Conduite en tant qu'Agent De Terrain, c'est intégrer une équipe de travail où le sens de l' équipe et du collectif sont essentiels.

Profil professionnel Recherché

Le rythme de travail et ses spécificités :

Vous travaillerez à terme en services continus (3 x 8), principalement en alternant les quarts du matin, d' après-midi et de nuit. Le roulement de Flamanville 3 est réparti sur 6 équipes sur un cycle de 6 semaines. Vous serez donc amené à travailler un week end sur deux. Ce roulement comporte 3 séquences de 7 quarts + 4 J.

L' emploi peut être amené à changer d' équipe de manière ponctuelle ou définitive dans le cadre d' une promotion ou d' un ré-équilibre équipe par exemple. Des périodes en services discontinus dans le cadre de détachement en structure hors quart peuvent être réalisées à la demande de la hiérarchie selon les besoins du service.

Profil recherché :

Si vous avez un profil technique (bac professionnel ou bac+2) ou si vous avez travaillé dans le domaine de la conduite d' installation, ou encore en milieu nucléaire dans un métier technique, vous êtes peut être notre candidat !

Si vous n' appartenez pas à ces familles professionnelles techniques, votre motivation et votre implication sont essentielles pour apprendre ce métier et suivre le cursus de formation qui vous attend.

Rigueur, respect des consignes, aisance dans la communication, goût du travail en équipe et résistance au stress sont les qualités indispensables à détenir.

Compléments d'information

Attractivité :

Le passage d' un GF à l'autre se fera au regard de l' ADP. Dans certains cas, il pourra être soumis à une planche écrite et orale.

Les services continus s'accompagnent d' une indemnité salariale (ISC).

Un véhicule est nécessaire.

Lieu de travail

Lieu de travail :

CNPE DE FLAMANVILLE 3 LES PIEUX
 (Manche - Basse-Normandie)

Type de services Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures Postuler via E-CS :
rh-e-cs.edf.fr



JD.MAZENS



E. MAGNIN

Téléphone : 02.33.78.30.46



5 avr. 2024

Ref 24-05324.01

Date de première publication : 15 mars 2024

E D F DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE GRAVELINES
SERVICE Programmation Performance Production
Planification

Position F MANAGEMENT PROJETS
Planification

GF 9.10.11 1 Chargé De Planification (s3p) H/F

Description de l'emploi Sous l'autorité du chef de section planification, le chargé de planification possède une excellente connaissance de l'outil de planification et du contenu des plannings AT, TEM et Pluriannuel.
Sa connaissance du fonctionnement des installations et des organisations lui permet d'optimiser les enchaînements d'activités en travaillant sur des scénarios, de proposer des changements de stratégie et d'apporter un appui en matière de planification à l'ensemble des acteurs différents des projets.
L'emploi élabore les plannings des interventions pour les tranches en fonctionnement ou à l'arrêt, ainsi que les livrables du plateau pluriannuels, dans le respect des exigences de sûreté. L'emploi peut également participer aux activités « méthodes » pour la prise en compte de dossiers spécifiques et le suivi du retour d'expérience.
Par sa mission d'élaboration et d'optimisation des plannings d'interventions, l'emploi contribue à la tenue des objectifs du Centre Nucléaire de Production d'Electricité (CNPE) en termes de sûreté, disponibilité, sécurité, radioprotection et coûts.

L'emploi est susceptible d'intervenir sur les domaines TEM, AT, méthodes ou Pluriannuel et peut être soumis à des travaux postés ainsi qu'à la participation aux roulements d'astreintes planification.

Profil professionnel Recherché Il doit posséder une bonne maîtrise des outils informatique (GPS en particulier), Il doit posséder une expérience et une bonne maîtrise des techniques de planification. Il doit posséder une bonne connaissance du fonctionnement et des matériels d'une centrale REP, des règles de sûreté (STE).
Le titulaire de l'emploi possède un bon relationnel et est animateur technique de son équipe.
Esprit logique, rigueur indispensable au travail sur un CNPE.

Compléments d'information Poste susceptible de comporter une astreinte et de résider dans le périmètre autorisé.
Taux de Services Actifs :
0% Sans Astreinte Sollicitante
20% Avec Astreinte Sollicitante

Lieu de travail Rue de la Digue LEVEL
BP 149
59820 GRAVELINES
(Nord - Nord - Pas-de-Calais)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Vous êtes salarié d'EDF SA : vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>
Pour les salariés des autres entreprises : UN PREMIER EXEMPLAIRE AVEC C01 + COPIE DE L'ANNONCE et UN SECOND EXEMPLAIRE AVEC C01 REMIS A VOTRE HIERARCHIE (ET QUI COMPREND SON AVIS) SONT A ENVOYER PAR MAIL à l'adresse suivante : DTEO-DST-CSPRH-APN-GESCO@edf.fr



ROGEZ Jeremie
Téléphone : 06.98.34.50.99
Mail : jeremie.rogez@edf.fr



5 avr. 2024

Ref 24-05322.01

Date de première publication : 15 mars 2024

EDF PEI Production Electrique Insulaire
P E I Pointe Jarry

Position F EXPLOITATION CONDUITE NUCLEAIRE ET THERM FLAM
CONDUCTEUR D'EXPLOITATION

GF 9 1 Chef De Bloc H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi L'emploi exerce son activité dans une centrale thermique diesel EDF PEI (Production Électrique Insulaire).
L'emploi fait partie d'une équipe de conduite de la centrale sous la responsabilité d'un chef de quart.
Le chef de bloc participe à l'exploitation de la centrale en conduisant les installations depuis le poste de conduite. Il assure le management des agents de terrain.
Dans le cadre de ses fonctions, l'emploi est amené à :
- Conduire les groupes de production à l'optimum technico-économique et dans le respect des prescriptions de sécurité, du contrat d'achat, de l'arrêté préfectoral d'autorisation d'exploiter, etc
- Assure la montée en compétence des agents de terrain par le compagnonnage.
- Respecter le programme d'enlèvement électrique
- Analyser les causes et les conséquences d'une dérive des paramètres
- Surveiller les stocks de combustibles, huile, urée et les VLE des groupes de production
- Etre l'interlocuteur " temps réel" du représentant de l'acheteur (dispatcher)
- suivre le niveau de qualité des avis de pannes réalisés par les agents de terrain
L'emploi coordonne ou participe à des essais, exercices, man uvres, consignations / déconsignations.
- Il rédige des consignes, des gammes, modes opératoires, comptes rendus d'incidents ou autres liés à son activité
- Il participe aux réunions techniques, d'organisation, de coordination avec les autres acteurs de la centrale
- Il participe au REX des incidents exploitation du site

Profil professionnel Recherché Sens de l'écoute et du relationnel
Capacité à formaliser à l'écrit comme à l'oral et transmettre des informations
Esprit d'équipe
Respect des consignes de sécurité

	<p>Rigueur et méthode Prendre des décisions en temps réel Avoir des connaissances théoriques et pratiques nécessaires à l'exploitation d'un système de contrôle commande numérique piloté par automate ainsi qu'à l'utilisation de dialogues à partir d'un PC. Avoir de bonnes connaissances théoriques et pratiques de l'exploitation des centrales diesels</p>
Compléments d'information	<p>L'emploi est en équipe de quart (3x8). L'emploi participe aux remplacements du personnel en équipe de quart. Dans tous les cas, l'emploi nécessite une disponibilité liée aux services continus (3x8). Le titulaire de l'emploi assure des fonctions strictement nécessaires à la sûreté du fonctionnement du système industriel d'EDF et, à ce titre, est susceptible d'être maintenu à son poste en situation de crise. Dans les SEI, EDF reste un opérateur intégré : en concurrence pour la production, il assure la gestion du système et des réseaux ainsi que la fourniture et la vente d'électricité à tous les clients. Des contrats d'achats sur 25 ans ont été signés entre EDF PEI et EDF SA (Acheteur unique). Les candidats doivent remplir en double exemplaire une fiche de mutation (modèle 6) prévue par la circulaire PERS 212. Un exemplaire sera adressé à leur chef de service pour transmission par la voie hiérarchique, l'autre étant à adresser directement à Mme Assoumaya</p>
Lieu de travail	Centrale EDF PEI de Pointe Jarry BAIE MAHAULT (Guadeloupe - Départements d'Outre-Mer)
Type de services	Actifs - Taux : 100 %
Envoi des candidatures	Sabrina LAVIOLETTE EDF PEI - Centrale de Pointe Jarry 97122 BAIE MAHAULT
Adresse email de l'entité de gestion prenante	sabrina.laviolette@edf.fr



Calvin FARGEAU
Téléphone : 06 90 73 72 36
Mail :

Mail : calvin.fargeau@edf.fr



Gaelle PAYGAMBAR
Téléphone : 06 94 26 04 77
Mail : gaelle.paygambar@edf.fr



10 avr. 2024

Ref 24-05321.01

Date de première publication : 15 mars 2024

EDF PEI

Production Electrique Insulaire
P E I Pointe Jarry

Position F

EXPLOITATION CONDUITE NUCLEAIRE ET THERM FLAM
CONDUCTEUR D'EXPLOITATION

GF 9

1 Chef De Bloc (professionnalisation En Situation De Travail) H/F

Description de l'emploi

L'emploi exerce son activité dans une centrale thermique diesel EDF PEI (Production Électrique Insulaire).
L'emploi fait partie d'une équipe de conduite de la centrale sous la responsabilité d'un chef de quart.
Le chef de bloc participe à l'exploitation de la centrale en conduisant les installations depuis le poste de conduite. Il assure le management des agents de terrain.
Dans le cadre de ses fonctions, l'emploi est amené à :

- Conduire les groupes de production à l'optimum technico-économique et dans le respect des prescriptions de sécurité, du contrat d'achat, de l'arrêté préfectoral d'autorisation d'exploiter, etc
- Assure la montée en compétence des agents de terrain par le compagnonnage.
- Respecter le programme d'enlèvement électrique
- Analyser les causes et les conséquences d'une dérive des paramètres
- Surveiller les stocks de combustibles, huile, urée et les VLE des groupes de production
- Etre l'interlocuteur " temps réel" du représentant de l'acheteur (dispatcher)
- suivre le niveau de qualité des avis de pannes réalisés par les agents de terrain
- L'emploi coordonne ou participe à des essais, exercices, man uvres, consignations / déconsignations.
- Il rédige des consignes, des gammes, modes opératoires, comptes rendus d'incidents ou autres liés à son activité
- Il participe aux réunions techniques, d'organisation, de coordination avec les autres acteurs de la centrale
- Il participe au REX des incidents exploitation du site

**Profil professionnel
Recherché**

Sens de l'écoute et du relationnel
 Capacité à formaliser à l'écrit comme à l'oral et transmettre des informations
 Esprit d'équipe
 Respect des consignes de sécurité
 Rigueur et méthode
 Prendre des décisions en temps réel
 Avoir des connaissances théoriques et pratiques nécessaires à l'exploitation d'un système de contrôle commande numérique piloté par automate ainsi qu'à l'utilisation de dialogues à partir d'un PC.
 Avoir de bonnes connaissances théoriques et pratiques de l'exploitation des centrales diesels

**Compléments
d'information**

L'emploi est en équipe de quart (3x8). L'emploi participe aux remplacements du personnel en équipe de quart. Dans tous les cas, l'emploi nécessite une disponibilité liée aux services continus (3x8).
 Le titulaire de l'emploi assure des fonctions strictement nécessaires à la sûreté du fonctionnement du système industriel d'EDF et, à ce titre, est susceptible d'être maintenu à son poste en situation de crise.
 Dans les SEI, EDF reste un opérateur intégré : en concurrence pour la production, il assure la gestion du système et des réseaux ainsi que la fourniture et la vente d'électricité à tous les clients. Des contrats d'achats sur 25 ans ont été signés entre EDF PEI et EDF SA (Acheteur unique).
 Les candidats doivent remplir en double exemplaire une fiche de mutation (modèle 6) prévue par la circulaire PERS 212. Un exemplaire sera adressé à leur chef de service pour transmission par la voie hiérarchique, l'autre étant à adresser directement à Mme Assoumaya

Lieu de travail

Centrale EDF PEI de Pointe Jarry BAIE MAHAULT
 (Guadeloupe - Départements d'Outre-Mer)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Sabrina LAVIOLETTE
 EDF PEI - Centrale de Pointe Jarry
 97122 BAIE MAHAULT



Calvin FARGEAU
 Téléphone : 06 90 73 72 36
 Mail :



Gaëlle PAYGAMBAR
 Téléphone : 06 94 26 04 77
 Mail : gaelle.paygambar@edf.fr



10 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE
ETAT MAJOR
GESTION
POLE IMMOBILIER

Position F

SUPPORT
Services et logistique

GF 9.10.11

1 Appui Métier Immobilier H/F

Description de l'emploi

Au sein de l'agence Logistique de la DR Pays de la Loire, l'appui métier Immobilier est le point d'entrée de l'ensemble du domaine (exploitation, travaux, occupation) sur l'ensemble de la DR Pays de Loire. Il est par ailleurs appui au correspondant du site d'Orvault, site auquel il est rattaché.

A ce titre, ses principales activités seront les suivantes :

- Domaine exploitation : gestion des demandes (DI, DT, DS, PET, EV) des occupants et des correspondants de site, arbitrage, priorisation, pilotage des budgets, analyse de la performance, pilotage contractuel des prestataires (PET et EV), établissement des PDP, élaboration d'un programme de remise à niveau des sites le cas échéant, ...
- Domaine travaux et opérations immobilières : réalisation des expressions de besoin avec les occupants, contribution à l'élaboration du programme travaux, représentant de la DR dans le suivi des travaux et/ou le pilotage du projet (« interface métier »)
- Domaine occupation : appui à l'élaboration du PSO, responsable de la mise à jour des données d'occupation, mise à niveau des plans des sites,

Par ailleurs, des missions complémentaires pourront être confiées sur le périmètre de la Direction Régionale:

- Remplacement ponctuel du responsable immobilier
- Remplacement (congés annuels) à l'accueil du site d'Orvault
- Accueil et accompagnement des prestataires sur le site de rattachement
- Gestion des salles de réunions, Mobilier, Badges
- Commandes SAP/Dauphin

Vous aurez à gérer des problématiques de manière pragmatique, en ayant la prise de recul suffisante pour prendre la bonne décision, avec capacité d'écoute, d'analyse tout en sachant donner du sens aux occupants.

Les bonnes relations que vous saurez instaurées avec les différentes parties prenantes (occupants, prestataires, DRIM, homologues, ...) seront un gage de réussite.

Vous aurez à travailler au sein d'un collectif composé des responsables immobiliers des autres territoires de la DR, et vous aurez régulièrement des déplacements sur les différents sites de de la DR.

**Profil professionnel
Recherché**

De préférence doté(e) d'une expérience dans le domaine immobilier et /ou le pilotage de prestataires, vous avez un très bon relationnel et le sens du service client.

Vous êtes réactif(ve), autonome, organisé, disponible.

Vous savez gérer les priorités et vous montrer force de proposition.

La maîtrise des outils informatiques est nécessaire: Excel, PGI, Enedis Immo.

Compléments d'information

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-102541
Lieu de travail 2 RUE DE LA CONRAIE BAT A ORVAULT (44700)
(Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Laurent GAUVAIN
Téléphone : 06 61 11 15 34
Mail : laurent.gauvain@enedis.fr



CANTIN BARBARA
Téléphone : 02 40 57 53 11
Mail : barbara.cantin@enedis.fr



17 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- REPORT DE FORCLUSION

Ref 24-03218.03

Date de première publication : 8 févr. 2024
Date de dernière publication : 15 mars 2024

G R D F DIR RESEAUX ILE DE FRANCE
DEL TRAVAUX IDF
PING RACCORDEMENT IDF
RACCO CLAMART V

Position F Ingénierie Réseau gaz
Chargé d'affaires Réseau Gaz

GF 9.10.11 1 Charge Affaires Senior H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Dans le cadre des règles administratives, techniques, juridiques, financières de qualité et de sécurité applicables au domaine ingénierie des ouvrages gaz, l'emploi est responsable d'un portefeuille d'affaires à enjeux au sein d'une équipe d'une dizaine de chargés d'affaires gaz.
Il conduit chaque affaire de la réalisation de l'étude (ou de la réception de l'étude validée) jusqu'à la remise de l'ouvrage à l'exploitant.
Il est responsable de l'immobilisation des ouvrages et du retour technico-financier. Il est garant de la qualité des ouvrages construits et des éléments cartographiques, du respect des coûts et des dates convenues avec le client (interne ou externe).
La satisfaction du client étant sa priorité.

Il contrôle, à chaque étape clé, la qualité des prestations (pertinence de l'étude, respect des règles administratives, qualité des travaux réalisés, homologation des personnels intervenants) la fiabilité des données patrimoniales remises (cartographie, données relatives, aux immobilisations...).

L'emploi est en relation avec des entreprises prestataires à qui sont confiées les études et/ou les travaux, mais également avec les collectivités territoriales, les clients et riverains, les Agences d'Interventions,...

L'emploi assiste également le responsable d'équipe réalisant des missions particulières comme par exemple le pilotage de projets complexes, la professionnalisation des chargés d'affaires, la préparation et la réalisation de revues de portefeuille, l'aide à la résolution de problèmes posés aux chargés d'affaires, le remplacement du responsable d'équipe en son absence etc.

Profil professionnel Recherché

Aptitudes relationnelles et au travail en équipe.

L'emploi est conduit à manipuler des outils informatiques.

Les compétences attendues sont notamment les suivantes :

- Expertise technique pour la construction d'ouvrages
- Pédagogie et transmission du savoir, du savoir-faire et du savoir-être
- Sens du résultat / Gestion des priorités,
- Autonomie / Rigueur
- Capacités rédactionnelles
- Compétences relationnelles
- Forte culture client

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager, dont le nom est indiqué au bas de cette annonce ! Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

- Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique)
- Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),
- Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)
- Un week-end découverte pour votre famille
- Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence.

En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement en faveur de l'égalité des chances est reconnu par le Label Diversité.

Lieu de travail

361 AVENUE GENERAL DE GAULLE CLAMART (92140)
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant: <https://icomsp.cloud-grdf.fr/>
ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l'adresse mail suivante:



Julie DIENG
Téléphone : 06.99.03.45.66
Mail : julie.dieng@grdf.fr



ADRIEN BERGER
Téléphone : 07.62.81.80.47
Mail : adrien-1.berger@grdf.fr



11 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 29.02.2024 AU 21.03.2024
- PROLONGATION DU 22.03.2024 AU 11.04.2024 INDICE 3

Ref 24-02646.03

Date de première publication : 2 févr. 2024
Date de dernière publication : 15 mars 2024

G R D F

DIR CLIENTS TERRITOIRES CO
DEL GESTION PERFORMANCE CO
GESTION MRF CO

Position F

COMPTABILITE GESTION FINANCE
COMPTABLE EXPERTISE ET CONTROLE

GF 9.10.11

1 Appui Métier (H/F) Avec Part Attractivité
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

La délégation Gestion Performance assure pour la région Centre Ouest (Bretagne + Pays de la Loire + Centre Val de Loire) le pilotage budgétaire des OPEX des directions Réseaux et Clients Territoires, la maîtrise des risques financiers, le pilotage de la performance et l'accompagnement des opérationnels sur les gestes métiers financiers (commandes, trésorerie).

Rattaché(e) à l'Adjoint de la Déléguée Gestion Performance, vous avez pour mission de contribuer au pilotage budgétaire d'un périmètre dédié. Vous garantissez le traitement efficace de toutes les sources d'informations et contribuez à la synthèse et au dialogue de gestion avec l'ensemble de nos parties prenantes. Vous partagez la culture financière au sein des équipes opérationnelles de la région.

A ce titre :

- Vous mettez à jour des reportings et tableaux de bord adaptés aux enjeux,
- Vous contribuez à l'identification et à l'analyse des écarts budgétaires,
- Vous animez des revues budgétaires auprès de chefs d'agence,
- Vous participez à la fiabilisation des données comptables,
- Vous vous assurez de l'harmonisation des pratiques du domaine Gestion sur l'ensemble de la région,
- Vous contribuez à la diffusion de la culture financière auprès de vos interlocuteurs.

Vous participerez également à l'animation des actions prévention de la délégation.

Travailler au sein de l'équipe Gestion Performance permet d'avoir une vision globale de l'entreprise, de l'ensemble ses activités de ses enjeux et projets.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous avez une bonne maîtrise des outils informatiques (Excel/SAP/Business Objects) et du traitement de données multiples. Une expérience dans la filière gestion serait un plus.

Vous faites preuve d'une bonne capacité d'analyse et de synthèse. Vous aimez travailler en équipe.
Autonomie, rigueur, organisation, intégrité, curiosité sont aussi des qualités requises pour cette fonction.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs de réseau de distribution.

Compléments d'information

Afin de favoriser l'attractivité de cet emploi, une prime de 8000 euros minima sera attribuée au candidat retenu au titre de la Part attractivité de la Prime Mobilités. Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

IMPORTANT: vous percevez déjà une AIL et vous êtes retenu sur un poste avec part attractivité sans déménagement de votre part : vous devez choisir entre conserver votre AIL ou bénéficier de la part attractivité et renoncer à l'AIL en place.

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Lieu de travail

7 Bis BD DE BERLIN NANTES (44000)
(Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à drht-cteso-candidatures@grdf.fr
Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



CORNILLIERE Sébastien
Téléphone : 07.83.77.66.01
Mail : sebastien.cornilliere@grdf.fr



TASTET Evelyne
Téléphone :
Mail : evelyne.tastet@grdf.fr



5 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 23.02.2024 AU 15.03.2024 INDICE 2
- PROLONGATION DU 15.03.2024 AU 05.04.2024 + AJOUT PART ATTRACTIVITE INDICE 3

Ref 24-05306.01

Date de première publication : 15 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE SILLON ALPIN
OPERATIONS
ASGARD
SUPERVISION LINKY

Position F

CONDUITE EXPLOIT RES ELEC
GESTION DE LA CHAINE COMMUNICANTE

GF 9.10.11

1 Superviseur Chaines Communicantes Confirme H/F

Description de l'emploi

Au sein de la DR Alpes, l'ASGARD (Agence de Supervision et de Gestion des Accès au Réseau et Dépannage) est une agence dynamique qui s'inscrit dans le projet national visant à optimiser l'exploitation des données des smart-grids.

Les enjeux : un meilleur service client, et une exploitation du réseau plus efficiente, tout en garantissant la sécurité et le respect de la réglementation.

Ce poste captivant s'inscrit dans la transformation d'Enedis, en rapprochant la supervision du réseau électrique et des réseaux digitaux, au plus près du terrain. Le tout en ligne avec l'une des 3 ambitions du PIH : être un service public du 21ème siècle.

Le/la superviseur/superviseuse Chaîne communicante en région est garant/e de l'efficacité de la chaîne communicante Linky, en lien avec l'équipe Hypervision Nationale et les équipes opérationnelles au sein de la DR Alpes. Il/elle contribue à l'amélioration continue de l'exploitation et de la maintenance des systèmes communicants.

Au sein d'une équipe composée de 4 collaborateurs, il/elle réalise les activités suivantes :

- détecte, analyse et résout les dysfonctionnements de Compteurs Communicants Linky en collaboration étroite avec les équipes opérationnelles (agences d'intervention, agence d'intervention spécialisée...).

- déclenche les interventions terrain en apportant son soutien sur les anomalies rencontrées.

- veille à la qualité des données du référentiels BDD et traite les écarts en lien avec le service acheminement

- participe à l'animation et à l'acculturation au sein de la DR des enjeux en liens avec la chaîne communicante Linky.

Le/la superviseur/superviseuse Chaîne communicante peut être amené/e à se déplacer sur le terrain, afin d'accompagner les techniciens spécialisés lors des analyses ou de la mise en place des actions permettant de résoudre les problématiques identifiées.

Vous êtes curieux/curieuse, dynamique, avec un fort esprit d'analyse que vous voulez mettre au profit d'une équipe soudée orientée client... alors ce poste est fait pour vous ! N'hésitez plus, prenez contact avec nous.

Une immersion peut être proposée pour découvrir ce métier en pleine construction.

Un parcours de formation est prévu auprès de l'hypervision nationale ainsi qu'un accompagnement par les superviseurs déjà en poste.

**Profil professionnel
Recherché**

Votre motivation à apprendre un métier dans un domaine en plein essor doté d'outils performants et ergonomiques sera la 1ère clé pour faire de vous le/la nouveau/nouvelle superviseur/superviseuse de chaîne communicante Linky.

Votre curiosité, votre dynamisme, vos capacités d'analyse et synthèse, votre force de proposition et vos capacités relationnelles aux interfaces seront des atouts indispensables pour mener à bien les missions qui vous seront confiées.

Une connaissance générale du réseau de distribution est demandée, sans pour autant que vous soyez un/une spécialiste.

**Compléments
d'information**

L'emploi est régi par l'obligation de protections des informations commercialement sensibles (article 20 de la loi n°2000-108 du 10 février 2000, décret du 16 juillet 2001, loi du 3 janvier 2003), d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Dans le cadre de la politique mobilité et fidélisation des compétences d'Enedis, vous pourrez bénéficier du Capital Attractivité Mobilité, versé aux agents statutaires qui sont conduits à déménager dans le cadre d'une mobilité ouvrant droit au bénéfice de l'article 30. Elle est versée en 5 fois :

1^{er} versement au déménagement

2nd, 3^{ème}, 4^{ème} et 5^{ème} versements à la date anniversaire de la mutation.

Un bilan financier individuel vous sera proposé en amont de la commission secondaire du personnel.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-102868

Lieu de travail

4 BD GAMBETTA - CHAMBERY (73000)
(Savoie - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement

- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

dir2s-rh-etudes-alpes@enedis.fr



PLESI Reynald
Téléphone : 04 50 65 35 20
Fax :
Mail : reynald.plesi@enedis.fr

15 mai 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE SILLON ALPIN
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
INGENIERIE RACCORDEMENT CLIENT
COLLONGES TRAVAUX

Position F

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
REALISATION D'OUVRAGES

GF 9.10.11

1 Charge De Projets Senior H/F

Description de l'emploi

Au coeur des Alpes, dans une région dynamique et vivante, entre lacs et montagnes, le poste de chargé de projet sénior est basé à Collonges (Ain / proche de Genève).

Au sein de l'Agence Ingénierie Raccordement Clients Alpes, en tant que Chargé de Projets Senior :

-Vous prenez en charge un large panel de Projets, allant du raccordement individuel basse tension à la réalisation de projets d'envergure (travaux « ville à la montagne », Industrie, Marché d'Affaires, Promotion immobilière, déplacements d'ouvrages).

-Vous étudiez (chiffrage, solution technique) et réalisez des projets dans le respect des règles techniques, administratives, et financières.

-Vous gérez les interfaces internes et externes. En tant qu'interlocuteur privilégié du client, vous l'accompagnez tout au long de son projet

-Vous contrôlez la qualité des prestations, coordonnez les intervenants,

-Vous apportez votre appui et vos conseils à vos collègues Chargés de Projets.

-Vous êtes un acteur essentiel au service du fort développement économique du territoire de la DR Alpes

-Nous vous accompagnons dans votre développement professionnel au sein de notre Agence.

-Dans le cadre du dispositif d'entraide, vous pouvez être amené à prendre en charge des demandes sur l'ensemble du territoire de notre Agence.

Découvrez ENEDIS dans les Alpes :
<https://www.youtube.com/watch?v=ccbVNgScvn0>

**Profil professionnel
Recherché**

-Vous intégrez la prévention sécurité dans votre activité quotidienne,

-Vous avez des compétences électrotechniques de base sur les ouvrages électriques de distribution publique.

-Vous avez un goût prononcé la recherche de solutions de raccordement électrique pertinentes tant technico-économiquement qu'en terme de concrétisation sur le terrain.

-Vous avez un bon sens relationnel et appréciez apporter votre appui et vos conseils aux Chargés de Projets,

-Vous avez une bonne capacité d'écoute, et d'adaptation dans un environnement à forts enjeux, vous aimez relever les challenges,

-Vous savez organiser votre activité de manière autonome entre phases de terrain et

de bureau, et êtes attaché à contribuer à la performance collective de l'Agence.

-Vous savez faire preuve de pédagogie, vous êtes convaincu de la pertinence du partage de compétences

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (GERNE).

L'emploi est régi par l'obligation de protections des informations commercialement sensibles (article 20 de la loi n°2000-108 du 10 février 2000, décret du 16 juillet 2001, loi du 3 janvier 2003), d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Dans le cadre de la politique mobilité et fidélisation des compétences d'Enedis, vous pourrez bénéficier du Capital Attractivité Mobilité, versé aux agents statutaires qui sont conduits à déménager dans le cadre d'une mobilité ouvrant droit au bénéfice de l'article 30.

Elle est versée en 6 fois :

1^{er} versement au déménagement
2nd, 3^{ème}, 4^{ème}, 5^{ème} et 6^{ème} versements à la date anniversaire de la mutation.

Un bilan financier individuel vous sera proposé en amont de la commission secondaire du personnel.

Ce poste est éligible au GERNE. Vous bénéficierez à ce titre d'un engagement contractuel, d'une durée déterminée à l'avance dans laquelle peuvent figurer des formations particulières demandées, des immersions, un parcours professionnel construit, une évolution de votre rémunération à la mutation ou étalée dans le temps, un poste, une région, un lieu de travail proposé à l'issue du mandat.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité renforcée Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-103989

Lieu de travail

ZAC DU TECHNOPARC - COLLONGES (01550)
(Ain - Rhône-Alpes)

Type de services

Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-alpes@enedis.fr



CAPET NICOLAS
Téléphone : 06 69 58 31 76
Fax :
Mail : nicolas.capet@enedis.fr

15 mai 2024

Annonce annulée

Ref 24-05246.01

Date de première publication : 15 mars 2024

G R D F DIR CLIENTS TERRITOIRES CO
DEL GESTION PERFORMANCE CO
GESTION MRF CO

Position F COMPTABILITE GESTION FINANCE
CONTROLE DE GESTION

GF 9.10.11 1 Appui Metier (H/F) Avec Part Attractivé
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

La délégation Gestion Performance assure pour la région Centre Ouest (Bretagne + Pays de la Loire + Centre Val de Loire) le pilotage budgétaire des OPEX des directions Réseaux et Clients Territoires, la maîtrise des risques financiers, le pilotage de la performance et l'accompagnement des opérationnels sur les gestes métiers financiers (commandes, trésorerie).

Rattaché(e) à l'Adjoint de la Déléguée Gestion Performance, vous avez pour mission de contribuer au pilotage budgétaire d'un périmètre dédié. Vous garantissez le traitement efficace de toutes les sources d'informations et contribuez à la synthèse et au dialogue de gestion avec l'ensemble de nos parties prenantes. Vous partagez la culture financière au sein des équipes opérationnelles de la région.

A ce titre :

- Vous mettez à jour des reportings et tableaux de bord adaptés aux enjeux,
- Vous contribuez à l'identification et à l'analyse des écarts budgétaires,
- Vous animez des revues budgétaires auprès de chefs d'agence,
- Vous participez à la fiabilisation des données comptables,
- Vous vous assurez de l'harmonisation des pratiques du domaine Gestion sur l'ensemble de la région,
- Vous contribuez à la diffusion de la culture financière auprès de vos interlocuteurs.

Vous participerez également à l'animation des actions prévention de la délégation.

Travailler au sein de l'équipe Gestion Performance permet d'avoir une vision globale de l'entreprise, de l'ensemble ses activités de ses enjeux et projets.

Profil professionnel Recherché

Vous avez une bonne maîtrise des outils informatiques (Excel/SAP/Business Objects) et du traitement de données multiples. Une expérience dans la filière gestion serait un plus.

Vous faites preuve d'une bonne capacité d'analyse et de synthèse. Vous aimez travailler en équipe.

Autonomie, rigueur, organisation, intégrité, curiosité sont aussi des qualités requises pour cette fonction.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs de réseau de distribution.

Compléments d'information

Afin de favoriser l'attractivité de cet emploi, une prime de 8000 euros a minima sera attribuée au candidat retenu au titre de la Part attractivité de la Prime Mobilités. Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment

vosre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF - IMPORTANT: vous percevez déjà une AIL et vous êtes retenu sur un poste avec part attractivité sans déménagement de votre part : vous devez choisir entre conserver votre AIL ou bénéficier de la part attractivité et renoncer à l'AIL en place.

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

7 Bis BD DE BERLIN NANTES (44000)
(Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à drht-cteso-candidatures@grdf.fr
Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



CORNILLIERE Sébastien
Téléphone : 07.83.77.66.01
Mail : sebastien.cornilliere@grdf.fr



TASTET Evelyne
Téléphone :
Mail : evelyne.tastet@grdf.fr



4 avr. 2024

Ref 24-05298.01

Date de première publication : 15 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE SILLON ALPIN
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
INGENIERIE RACCORDEMENT CLIENT
COLLONGES TRAVAUX

Position F

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
REALISATION D'OUVRAGES

GF 9.10.11

1 Charge De Projets Senior H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au coeur des Alpes, dans une région dynamique et vivante, entre lacs et montagnes, le poste de chargé de projet sénior est basé à Collonges (Ain / proche de Genève).

Au sein de l'Agence Ingénierie Raccordement Clients Alpes, en tant que Chargé de Projets Senior :

-Vous prenez en charge un large panel de Projets, allant du raccordement individuel basse tension à la réalisation de projets d'envergure (travaux « ville à la montagne », Industrie, Marché d'Affaires, Promotion immobilière, déplacements d'ouvrages).

-Vous étudiez (chiffrage, solution technique) et réalisez des projets dans le respect des règles techniques, administratives, et financières.

-Vous gérez les interfaces internes et externes. En tant qu'interlocuteur privilégié du client, vous l'accompagnez tout au long de son projet

-Vous contrôlez la qualité des prestations, coordonnez les intervenants,

-Vous apportez votre appui et vos conseils à vos collègues Chargés de Projets.

-Vous êtes un acteur essentiel au service du fort développement économique du territoire de la DR Alpes

-Nous vous accompagnons dans votre développement professionnel au sein de notre Agence.

-Dans le cadre du dispositif d'entraide, vous pouvez être amené à prendre en charge des demandes sur l'ensemble du territoire de notre Agence.

Découvrez ENEDIS dans les Alpes :
<https://www.youtube.com/watch?v=ccbVNgScvn0>

Profil professionnel Recherché

-Vous intégrez la prévention sécurité dans votre activité quotidienne,

-Vous avez des compétences électrotechniques de base sur les ouvrages électriques de distribution publique.

-Vous avez un goût prononcé la recherche de solutions de raccordement électrique pertinentes tant technico-économiquement qu'en terme de concrétisation sur le terrain.

-Vous avez un bon sens relationnel et appréciez apporter votre appui et vos conseils aux Chargés de Projets,

-Vous avez une bonne capacité d'écoute, et d'adaptation dans un environnement à forts enjeux, vous aimez relever les challenges,

-Vous savez organiser votre activité de manière autonome entre phases de terrain et de bureau, et êtes attaché à contribuer à la performance collective de l'Agence.

-Vous savez faire preuve de pédagogie, vous êtes convaincu de la pertinence du partage de compétences

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

L'emploi est régi par l'obligation de protections des informations commercialement sensibles (article 20 de la loi n° 2000-108 du 10 février 2000, décret du 16 juillet 2001, loi du 3 janvier 2003), d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Dans le cadre de la politique mobilité et fidélisation des compétences d'Enedis, vous pourrez bénéficier du Capital Attractivité Mobilité, versé aux agents statutaires qui sont conduits à déménager dans le cadre d'une mobilité ouvrant droit au bénéfice de l'article 30. Elle est versée en 6 fois :

1^{er} versement au déménagement

2nd,3ème,4ème, 5ème et 6ème versements à la date anniversaire de la mutation.
Un bilan financier individuel vous sera proposé en amont de la commission
secondaire du personnel.

Ce poste est éligible au CERNE. Vous bénéficierez à ce titre d'un engagement
contractuel, d'une durée déterminée à l'avance dans laquelle peuvent figurer des
formations particulières demandées, des immersions, un parcours professionnel
construit, une évolution de votre rémunération à la mutation ou étalée dans le temps,
un poste, une région, un lieu de travail proposé à l'issue du mandat.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité renforcée Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de
bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-104002

Lieu de travail ZAC DU TECHNOPARC - COLLONGES (01550)
(Ain - Rhône-Alpes)

Type de services Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les
informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou
par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis
hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante** dir2s-rh-etudes-alpes@enedis.fr



CAPET NICOLAS
Téléphone : 06 69 58 31 76
Mail : nicolas.capet@enedis.fr



Téléphone :



15 mai 2024

Ref 24-05297.01

Date de première publication : 15 mars 2024

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE NORMANDIE
OPERATIONS
INTERVENTIONS EURE
CPA IT 27

Position F INTERVENTIONS RESEAU ELEC
PILOTAGE D'INTERVENTIONS

GF 9.10.11 1 Programmeur Cpa Senior H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Au sein de la Cellule de Pilotage des Activités (CPA), en qualité de programmeur
senior, vous aurez en charge le pilotage des activités Travaux (AODE, Ingénierie).
Vous participez ainsi à l'organisation des activités Travaux de l'exploitation et
contribuez à la satisfaction des clients, collectivités territoriales, autorité concédante
(SIEGE 27) ainsi qu'à la performance de l'Agence.

Votre métier consiste à :

- Peser, planifier et optimiser l'affectation des ressources aux activités et aux chantiers Travaux réalisés par les bases opérationnelles, en étroite collaboration avec les préparateurs et encadrants de ces bases
- Gérer les priorités dans les travaux à programmer
- Affecter en fonction de leur complexité les dossiers travaux à un préparateur en CPA ou en Base opérationnelle
- Assurer des revues de portefeuille auprès des préparateurs en CPA et des Référents RIP en BO
- Apporter de la visibilité à travers la mise à jour d'indicateurs mensuels sur l'avancée des chantiers, les difficultés rencontrées, les délais d'intervention auprès de vos managers.

En tant que référent métier de votre équipe, vos principales missions sont :

- L'animation de la préparation des chantiers Travaux à la maille de l'agence (affectation, performance et qualité de la préparation, suivi des dossiers, animation du réseau, etc.)
- La montée en compétences des opérateurs et programmeurs de la CPA, en particulier sur la technicité des chantiers Travaux
- L'appui au pilotage de la CPA (performance, plan de charge, optimisation de la programmation, suivi d'indicateurs, reportings et animation en réunion d'équipe)
- La programmation des activités complexes selon différents paramètres (gestion des priorités, des disponibilités, des matériels, des compétences des techniciens de la localisation,...).

En tant que pilote des préparateurs CPA vous participerez et contribuerez à l'organisation des réunions des Référents Préparateurs de l'Agence.

En tant que référent de l'activité Travaux pour l'Agence ,vous rencontrerez à pas régulier les parties prenantes (AODE, Ingénierie, Base opérationnelle) pour partager sur l'avancée des chantiers et identifier les enjeux propres à chacun.

Faisant de la sécurité une de vos principales préoccupations, vous serez également amené à réaliser des visites chantiers auprès des techniciens des bases opérationnelles mais aussi des entreprises prestataires.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Profil professionnel Recherché

Vous avez le goût du travail en équipe.

Vous êtes reconnu pour votre rigueur, votre capacité d'analyse et votre aptitude à organiser les activités et à gérer les priorités.

Vous avez une réelle aisance relationnelle, êtes à l'aise avec les outils informatiques et avez idéalement une expérience dans la programmation des chantiers Travaux.

Vous avez le goût et la capacité de transmettre vos compétences.

Vous aimez participer à l'animation d'une équipe et contribuez à la piloter au travers de la formation, du contrôle et du suivi des objectifs.

Compléments d'information

A compter du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Mobilité se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Mobilité naturelle : Le CAM est versé annuellement pour 4 ans (5 versements) --> (rémunération brute annuelle * taux du CAM)/2.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-103732

Lieu de travail

R JACQUES MONOD EVREUX (27000)
(Eure - Haute-Normandie)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr



DEBACQ JEAN-FRANCOIS
Téléphone : 06 73 19 27 55/02 35 07 20 48
Mail : jean-francois.debacq@enedis.fr

30 avr. 2024

Ref 24-05421.01

Date de première publication : 18 mars 2024

E D F DIR TRANSFO EFFICACITE OPER
DIRECTION DES SERVICES IT
CSP IT Services aux Utilisateurs & Proximité
627984 DEPARTEMENT RC & PROXIM'IT
62798410 OUEST

Position E SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE
Pilotage de projet SI, télécom et numérique

GF 10 1 Chargé D'affaires De Proximité It Confirmé H/F

Description de l'emploi Prestataire interne de services au sein du groupe EDF, le CSP IT Services aux Utilisateurs et Proximité (CSP IT SUP) et ses 590 collaborateurs ont pour mission de mener de grands projets de transformation SI pour l'ensemble du personnel d'EDF SA et filiales du groupe EDF.

Chaque jour, nous développons notre appui et notre expertise auprès de l'ensemble de nos partenaires avec des résultats comparables aux meilleurs standards de performance du SI en matière de coûts, de qualité et de délais.

Grâce à une organisation responsabilisante, intégrant les évolutions techniques et l'efficacité du service client, nous accompagnons les utilisateurs métier dans leur transition numérique pour plus d'efficacité et de confort au meilleur coût.

Pour poursuivre la dynamique de transformation auprès de nos clients, nous recherchons un(e) Chargé(e) d'Affaires de Proximité Confirmé(e).

Description de l'emploi

Au sein du Groupe Ouest, un collectif de 17 personnes dynamiques et bienveillantes, vous piloterez ou interviendrez dans des projets visant à améliorer la qualité de service du SI et l'efficacité du Groupe.

Vos principales missions:

- assurer le suivi des affaires Informatiques & Telecom confiées aux prestataires IT;
- traiter les affaires IT locales;
- piloter les prestations et les prestataires;
- définir et suivre un budget et réaliser des achats;

- assurer le suivi de la documentation;
- contribuer à la réalisation des projets régionaux et nationaux;
- assurer la relation client avec la MOA SI des utilisateurs;

Conformément aux engagements pris par EDF SA en faveur de l'accueil et de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Profil professionnel Recherché

Vous avez avant tout un bon relationnel et une bonne communication tant à l'écrit qu'à l'oral.

Vous avez une première expérience de pilotage de projet ou d'affaires, l'expérience vous tente.

Vous savez travailler en réseau.

Idéalement vous avez des connaissances SI.

Un regard transverse associé à votre écoute, votre sens du travail en équipe seront des atouts

indispensables pour piloter les travaux faisant intervenir les différents interlocuteurs (MOAs, métiers, prestataires).

Vos capacités d'analyse, de synthèse et votre adaptabilité vous permettront de mener à bien

vos missions avec efficacité.

Les qualités de notre pilote d'affaires et projets idéal se résument en quelques mots:

- * Autonomie
- * Analyse et synthèse
- * Curiosité, ouverture et capacité à innover
- * Facilitation et coordination
- * Challenge et prise d'initiatives
- * Co-construction et entraide

Compléments d'information

Vous convaincre un peu plus ?

Rejoindre le Groupe Ouest du département Relation Clients & Proxim'IT, c'est rejoindre un environnement développant et challengeant : apprentissage continu, nouvelles pratiques et outils, disponibilité et sens du service.

C'est aussi rejoindre un collectif avec un fort esprit d'équipe, de solidarité et d'entraide qui favorise la responsabilisation et l'autonomie, notamment grâce au télétravail.

Vous souhaitez en connaître davantage ? N'hésitez pas à nous contacter sur Nantes et les CNPE de Chinon et Civaux

Mots clés : Opale, TEOWay, Evolean, Performance, Transformation, Excellence, Efficacité, Efficience, Collectif, Data, Agilité, Bienveillance, Devoir d'essayer, Informatique, Projet, Infrastructure

À la prise de poste, une durée d'exercice de l'emploi sera partagée avec le manager en cohérence avec les enjeux de compétences de l'emploi, son positionnement dans le collectif de travail, les éventuels besoins de professionnalisation et le profil du candidat. Cette durée d'exercice dans l'emploi fera ensuite l'objet d'un échange annuel.

Lieu de travail

65 rue de la perverie
NANTES
(Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>.

Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA -> Envoi par mail : dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr
Modèle 6 + votre fiche C01 actualisée. Indiquer les coordonnées de votre GCT actuel et de votre hiérarchie. L'exemplaire de l'avis hiérarchique devra nous parvenir avant la date de forclusion.



Sylvain LORET
Téléphone : 06 68 63 12 66



1 avr. 2024

Ref 24-04252.02

Date de première publication : 26 févr. 2024

Date de dernière publication : 18 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
INGENIERIE HYPERVISION
ING HYP PILOTAGE PF

Position E

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
APPUI AU MANAGEMENT

GF 10.11.12

1 Expert(e) Référent(e) Si H/F

Description de l'emploi

La Direction Régionale d'Enedis en Pays-de-la-Loire, avec une forte dynamique de croissance, est au coeur des enjeux de la transition énergétique et s'engage pour mieux servir ses clients, repenser ses modes de travail et simplifier le quotidien.

Nous vous proposons d'intégrer la dynamique Agence Hypervision du domaine Raccordement Clients et Ingénierie (RCI) et de devenir acteur de notre feuille de route portant les ambitions du PIH et un projet managérial autour de la fierté au travail et de la performance client.

En tant que membre à part entière d'équipe Appuis SI de 4 personnes, au sein du pôle Performance Appuis à la Performance et Expertises (PAPEX), vous êtes le collaborateur direct du Chef de pôle. Vous assurez un rôle de référent sur les outils utilisés dans le domaine en interface avec de nombreux acteurs : Pôles Réalisation Imposé et Délibéré, l'agence Marchés Grand Public et Professionnels, Politique industrielle, domaine Opérations, Contrôle de gestion, Centre d'Expertise National (GEN), etc.

Vos responsabilités au quotidien :

- Concevoir et améliorer les indicateurs de pilotage des agences opérationnelles
- Analyser, automatiser le traitement des données et assurer leur publication dans un environnement BI
- Cadrer les expressions de besoin de vos clients internes
- Contribuer aux projets structurants tel que le déploiement Racing/e-Plans
- Assurer l'assistance SI de niveau 1 (Habitations et réponses aux questions d'utilisation) sur les applications opérationnelles
- Animer des sessions de portage en lien avec votre compétence aux équipes RCI de la DR
- Contribuer à des groupes de travail avec les équipes du national et/ou avec d'autres DR pour faire évoluer le SI

- Assurer la veille technique et réglementaire pour identifier et quantifier les impacts sur les environnements de pilotage en place

- Contribuer sur les sujets transverses en lien avec le Chef de pôle

- Réaliser des modifications dans l'environnement de développement

Vous travaillerez prioritairement sur le site d'Angers mais serez parfois amené(e) à assurer votre mission sur d'autres sites Raccordement Ingénierie de la DR PDL.

Ce poste est également publié à Angers.

Selon votre motivation, vos compétences, votre performance et votre projet professionnel, cette mission peut constituer une étape importante de votre parcours vers d'autres responsabilités au sein de l'agence Hypervision et du domaine Raccordement Clients et Ingénierie.

Profil professionnel Recherché

- Vous être à l'aise avec les outils informatiques du marché mais aussi les SI de l'entreprise

- Vous avez déjà une expérience (même minime) dans la programmation avec un côté Geek et une vraie curiosité pour les sujets SI

- Vous avez une expérience opérationnelle en DR idéalement dans le Raccordement Clients Ingénierie

- Vous savez vous organiser pour tenir les échéances contractuelles

- Vous avez une capacité à communiquer de manière pédagogique, faire comprendre votre message tout en étant à l'écoute

- Vous êtes rigoureux(se) avec un goût pour l'analyse approfondie

- Vous aimez travailler en autonomie tout en faisant partie d'un collectif solidaire

- Vous aimez être en interaction avec des interlocuteurs variés

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-102195

2 RUE DE LA CONRAIE BAT A ORVAULT (44700)
(Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement

- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Tony GOUHIER
Téléphone : 06 63 30 16 76
Mail : tony.gouhier@enedis.fr



BERNARD JEROME
Téléphone :
Mail : jerome.bernard@enedis.fr



21 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- REPORT DE FORCLUSION

Ref 24-04253.02

Date de première publication : 26 févr. 2024

Date de dernière publication : 18 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
INGENIERIE HYPERVISION
ING HYP PILOTAGE PF

Position E

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
APPUI AU MANAGEMENT

GF 10.11.12

1 Expert(e) Référent(e) Si H/F

Description de l'emploi

La Direction Régionale d'Enedis en Pays-de-la-Loire, avec une forte dynamique de croissance, est au coeur des enjeux de la transition énergétique et s'engage pour mieux servir ses clients, repenser ses modes de travail et simplifier le quotidien.

Nous vous proposons d'intégrer la dynamique Agence Hypervision du domaine Raccordement Clients et Ingénierie (RCI) et de devenir acteur de notre feuille de route portant les ambitions du PIH et un projet managérial autour de la fierté au travail et de la performance client.

En tant que membre à part entière d'équipe Appuis SI de 4 personnes, au sein du pôle Performance Appuis à la Performance et Expertises (PAPEX), vous êtes le collaborateur direct du Chef de pôle. Vous assurez un rôle de référent sur les outils utilisés dans le domaine en interface avec de nombreux acteurs : Pôles Réalisation Imposé et Délibéré, l'agence Marchés Grand Public et Professionnels, Politique industrielle, domaine Opérations, Contrôle de gestion, Centre d'Expertise National (CEN), etc.

Vos responsabilités au quotidien :

- Concevoir et améliorer les indicateurs de pilotage des agences opérationnelles
- Analyser, automatiser le traitement des données et assurer leur publication dans un environnement BI
- Cadrer les expressions de besoin de vos clients internes
- Contribuer aux projets structurants tel que le déploiement Racing/e-Plans
- Assurer l'assistance SI de niveau 1 (Habitations et réponses aux questions d'utilisation) sur les applications opérationnelles

- Animer des sessions de portage en lien avec votre compétence aux équipes RCI de la DR
- Contribuer à des groupes de travail avec les équipes du national et/ou avec d'autres DR pour faire évoluer le SI
- Assurer la veille technique et réglementaire pour identifier et quantifier les impacts sur les environnements de pilotage en place
- Contribuer sur les sujets transverses en lien avec le Chef de pôle
- Réaliser des modifications dans l'environnement de développement

Vous travaillerez prioritairement sur le site d'Angers mais serez parfois amené(e) à assurer votre mission sur d'autres sites Raccordement Ingénierie de la DR PDL.

Ce poste est également publié à Orvault.

Selon votre motivation, vos compétences, votre performance et votre projet professionnel, cette mission peut constituer une étape importante de votre parcours vers d'autres responsabilités au sein de l'agence Hypervision et du domaine Raccordement Clients et Ingénierie.

Profil professionnel Recherché

- Vous être à l'aise avec les outils informatiques du marché mais aussi les SI de l'entreprise
- Vous avez déjà une expérience (même minime) dans la programmation avec un côté Geek et une vraie curiosité pour les sujets SI
- Vous avez une expérience opérationnelle en DR idéalement dans le Raccordement Clients Ingénierie
- Vous savez vous organiser pour tenir les échéances contractuelles
- Vous avez une capacité à communiquer de manière pédagogique, faire comprendre votre message tout en étant à l'écoute
- Vous êtes rigoureux(se) avec un goût pour l'analyse approfondie
- Vous aimez travailler en autonomie tout en faisant partie d'un collectif solidaire
- Vous aimez être en interaction avec des interlocuteurs variés

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-102194
25 QU FELIX FAURE ANGERS (49100)
(Maine-et-Loire - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Tony GOUHIER
Téléphone : 06 63 30 16 76
Mail : tony.gouhier@enedis.fr



BERNARD JEROME
Téléphone :
Mail : jerome.bernard@enedis.fr



21 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- REPORT DE FORCLUSION

Ref 24-05382.01

Date de première publication : 18 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE ALSACE FRANCHE COMTE
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
AGENCE MOAD RESEAU
MOAD FC PV

Position E

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
ETUDES D'OUVRAGES

GF 10.11.12

1 Charge De Conception Referent H/F

Description de l'emploi

Au sein de la Direction Régionale ALSACE FRANCHE-COMTE, dans un souci d'optimisation de l'ensemble des investissements réseaux HTA et BT au service de la satisfaction des clients, l'Agence Maitrise d'OuvrAge Décision Réseau prend en charge les activités de

- Raccordements des Consommateurs HTA et ZAC,
- Déplacements d'Ouvrages,
- études de planification HTA et BT (BERE),
- Electrification Rurale pour le compte des AODE et
- Maitrise d'Ouvrage de Décision des investissements patrimoniaux et maintenance.

L'Agence est basée en Franche-Comté à Besançon et en Alsace à Sausheim. Elle est composée de 35 collaborateurs. Ce poste est basé à Besançon.

Pour le raccordement des Consommateurs HTA et ZAC, le Chargé de Conception Référent accompagne les clients dans leurs projets de raccordement au réseau HTA.

Ses missions:

- Etre l'interlocuteur raccordement des clients dans un souci d'une optimisation de leur satisfaction.

- Recueillir et analyser l'expression des besoins des clients afin de leur apporter des solutions optimisées et correspondant à leurs attentes en terme de qualité de fourniture et de délais,

- Réaliser les études techniques, les chiffrages nécessaires et les devis, en garantissant l'application de la réglementation, des normes et prescrits en vigueur. Sur les projets à fort enjeux, des capacités de synthèse et de gestion de projet sont nécessaires (planning, phasage, lien avec les chargés d'affaires)

- Elaborer et soumettre pour validation les Décisions de Solution Technique et Décisions d'Investissement Electricité.

La mission de cette agence est composée de nombreuses activités différentes.

Ce poste est une opportunité pour développer tout ou partie de compétences en conception des réseaux, cadre juridique des réseaux, communication, efficience des investissements, gestion de projets, travail en autonomie, en équipe ou en transverse et bien d'autres domaines.

Profil professionnel Recherché

Idéalement des compétences en raccordement notamment en lien direct avec les clients, avec une aisance relationnelle pour exposer clairement les solutions retenues.

Une capacité de pilotage de projets techniques à forte valeur ajoutée.

L'envie de s'investir pour accroître ses compétences dans les domaines techniques, conduite de projet et relation clients.

Compléments d'information

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

A partir du 01/10/2022 le dispositif ANL est remplacé par le CAM

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-103525

Lieu de travail

- 57 RUE BERSOT - BESANCON (25000)
(Doubs - Franche-Comté)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-csp-nordest-mlm@enedis.fr



Raphaël DAVID
Téléphone : 06 07 96 60 43
Mail : david.raphael@enedis.fr



HOUOT XAVIER
Téléphone :
Mail : xavier.houot@enedis.fr



2 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
 SERVICE COMMUN
 DIRECTION REGIONALE BOURGOGNE
 OPERATIONS
 TST
 ENCADREMENT TST HTA PV

Position E

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
 MANAGEMENT DE PROXIMITE

GF 10.11.12

1 Responsable De Groupe H/F
 VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Sous la responsabilité du Chef d'Agence, le titulaire de l'emploi sera responsable de la base TST HTA de Chalon sur Saône, composée d'un groupe de seize agents.

Dans le cadre de la politique de qualité de la fourniture du produit électricité, des règles techniques et de sécurité des travaux sous tension, vous serez chargé :

- de garantir la maîtrise des coûts de la base.
- de mettre en oeuvre les actions afin de garantir le haut niveau de sécurité indispensable à l'activité TST HTA et de respecter le prescrit.
- d'assurer l'encadrement du personnel, le suivi de son professionnalisme, son évaluation notamment au travers des entretiens annuels.
- d'assurer des missions transverses en appui au Chef d'Agence.

Des déplacements sont à prévoir sur le territoire de la Direction Régionale.

En cas de renfort ou de participation à la Force d'Interventions Rapides Électricité, vous pourrez être amené à travailler sur le territoire national.

Le permis B est nécessaire, C ou EC souhaités.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

Profil professionnel Recherché

Manager d'équipe technique, avec de bonnes connaissances et expériences dans le domaine Exploitation et ou TST HTA.

Sens des responsabilités, de la prise d'initiatives, du contact humain et de l'organisation.

Une bonne connaissance des applications informatiques internes ainsi que celle des principaux logiciels de bureautique est indispensable.

Compléments d'information

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

A compter du 1er octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

	Référence MyHR: 2024-95041
Lieu de travail	- RUE HIPPOLYTE BAYARD - CHALON SUR SAONE (71100) (Saône-et-Loire - Bourgogne)
Type de services	Sédentaires
Envoi des candidatures	- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature https://i-comsp.enedis.fr ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès). Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.
Adresse email de l'entité de gestion prenante	dir2s-rh-csp-nordest-mlm@enedis.fr



BENEDETTI Laurent
Téléphone : 06 19 69 81 24
Mail : laurent.benedetti@enedis.fr

3 mai 2024

Ref 24-05370.01

Date de première publication : 18 mars 2024

ENEDIS	ENEDIS SERVICE COMMUN DIRECTION REGIONALE SILLON RHODANIEN ETAT MAJOR AQHSE PREVENTION SECURITE PF
Position E	SUPPORT RH
GF 10.11.12	1 Appui Senior Formation H/F
Description de l'emploi	<p>Attaché au domaine P2S2M, vous intervenez en tant que pilote de la professionnalisation sur la DR.</p> <p>Vous accompagnez les domaines sur la mise en place des séquences de professionnalisation en prenant en compte les besoins.</p> <p>Vous avez en charge :</p> <ul style="list-style-type: none"> · La veille des nouveaux prescrits et actions de sensibilisation · L'organisation de la montée en compétence des agents, à ce titre, vous serez amené selon les besoins, à créer, organiser et animer des actions de professionnalisation (VPS nouvelle posture, culture sécurité.....) · La gestion des ressources experts intervenant dans le cadre de la professionnalisation · Le pilotage de la démarche PST et la formation et l'animation des compagnons · Le pilotage de la démarche d'évaluation des chargés de consignation

· Le pilotage et le suivi des formations de secourisme. L'organisation des formations en terme de moyens humains et matériels. Vous animez le réseau des formateurs SST.

Vous siégez au Comité Risque Elec afin d'évaluer les besoins de montée en compétence (formations H0 BO...).

Vous êtes garant du présentisme en formation de professionnalisation.

D'autres sujets pourront vous être confiés en fonction de l'actualité du domaine P2S.

Des déplacements sur l'ensemble de la DR sont à prévoir.

Profil professionnel Recherché

Vous avez une bonne expérience de l'animation et la prévention est au centre de vos préoccupations.

Constructif, force de proposition, autonome et rigoureux, vous avez une bonne capacité d'apprentissage et des qualités relationnelles élevées, indispensables à la création d'un réseau de contributeurs pour chaque sujet.

Vous êtes à l'écoute, capable de vous remettre en question et prêt à innover y compris sur tous les sujets en lien avec la professionnalisation et la prévention.

Vous souhaitez travailler en transverse dans un domaine dynamique et en pleine transformation, rejoignez-nous !

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Compléments d'information

A compter du 1er octobre 2022, Le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences. Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

Tout dossier de candidature incomplet ou ne réunissant pas l'intégralité des pièces demandées sera refusé.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-104133

Lieu de travail

288 R DUGUESCLIN - LYON (69003)
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-sirho@enedis.fr



KARM DENIS
Téléphone : 06 73 00 59 72
Fax :
Mail : denis.karm@enedis.fr

5 avr. 2024

Ref 24-04235.02

Date de première publication : 26 févr. 2024
Date de dernière publication : 18 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE NORD MIDI PYRENEES
OPERATIONS
INTERVENTIONS TARN
NMP OPE INT CASTRES LACAUNE-PV

Position E

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
MANAGEMENT DE PROXIMITE

GF 10.11.12

1 Responsable De Groupe-ast H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au quotidien, vous coordonnez, animez et contrôlez l'activité des équipes de préparateurs et de techniciens polyvalents au sein de la Base Opérationnelle de CASTRES-LACAUNE.

La Base Opérationnelle est composée de 2 sites de travail, (CASTRES et LACAUNE), 5 managers, 28 agents d'astreinte (7x4) et 2 agents sans astreinte.

Vous garantissez la réalisation et la qualité du travail et accompagnez les agents dans leur montée en compétences et le développement de leur professionnalisme.

Vous participez activement à l'animation prévention santé sécurité, réalisez des Visites Prévention Sécurité et veillez au respect des fondamentaux.

Soucieux de la satisfaction des clients et de la performance, vous participez à l'analyse des résultats, réalisez des contrôles et proposez des actions d'amélioration. Dans ce cadre, des objectifs personnels vous sont confiés chaque année.

En lien avec la Cellule de Pilotage des Activités, vous contribuez à l'atteinte des objectifs de l'Agence.

Dans un contexte de fortes évolutions au sein de l'Agence Interventions (évolution du métier de technicien polyvalent, déploiement de Linky, fort développement, projets à enjeux sur le territoire de l'agence,.....), vous êtes force de proposition pour la mise en place d'actions innovantes en termes de performance, de professionnalisme ou de sécurité.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous

**Profil professionnel
Recherché**

réserve de l'accord de la médecine du travail.

Dynamique, disponible, motivé et innovant, vous avez le sens des responsabilités et souhaitez intégrer une équipe impliquée.

Doté d'un bon sens de l'organisation, vous êtes autonome, volontaire et savez être force de proposition.

Vous disposez de capacités d'analyse, de rigueur et d'anticipation et faites preuve d'un fort esprit d'équipe.

Vous avez le goût du management, des compétences d'animation et de pédagogie, et souhaitez faire progresser votre équipe au quotidien.

Vous faites de la sécurité et du sens client deux incontournables dans votre activité.

Vous avez une bonne connaissance du métier réseau et maîtrisez les applications bureautiques et les outils Intranet du domaine exploitation.

**Compléments
d'information**

Un CAM soutenu pourra éventuellement être envisagé dans le cas d'une difficulté à pourvoir l'emploi.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-101385

16 R HENRI SIMON CASTRES (81100)
(Tarn - Midi-Pyrénées)

Type de services

Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement

- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

dir2s-rh-etudes-nmp@enedis.fr



Astreinte



TONY VIALA

Téléphone : 06 07 01 49 71

Mail : tony.viala@enedis.fr



LEBOEUF MAXIME

Téléphone : 04 74 02 34 57

Mail : maxime.leboeuf@enedis.fr



15 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION

Ref 24-05350.01

Date de première publication : 15 mars 2024

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE CHOOZ
SERVICE CONDUITE

CONDUITE EQUIPES DE QUART

Position E	EXPL COND FONCT Pilotage Conduite
GF 10.11	5 Operateurs H/F VACANCE EVENTUELLE
Description de l'emploi	Dans le cadre de la sûreté, de la sécurité, de la disponibilité des tranches, des Règles Générales d'Exploitation, du Manuel Qualité, de la note d'organisation du CNPE de Chooz, du Projet de Site, l'emploi assure, avec l'assistance d'une équipe d'agents de terrain qu'il supervise et anime, la surveillance et la conduite d'une unité nucléaire de production d'électricité. Il contribue ainsi à la satisfaction des besoins du réseau et à la qualité, à la sécurité et à la sûreté de l'exploitation des tranches. Lorsque l'opérateur est référent et cadre, il est amené à assumer la mission de pilote de tranche. Celui-ci est chargé de l'application du planning TEF ou AT, de la supervision des activités dans la continuité amont aval de son quart.
Compléments d'information	Possibilité de travail en roulement Ce poste est susceptible de comporter une astreinte et de ce fait l'agent devra se conformer aux règles liées à cette contrainte. Si vous êtes salarié d'EDF SA, vous devez dès à présent postuler en ligne via le service "e-candidature", en vous connectant à l'adresse suivante : https://rh-e-cs.edf.fr Si vous n'êtes pas salarié d'EDF SA : Adresser votre candidature accompagné d'une C01 récente par mail à la bal suivante : DST-CSPRH-SYNERGIE-GESCO@EDF.FR en indiquant en objet : CNPE DE CHOOZ et la réf.de l'annonce. Un second exemplaire du modèle 6 doit être transmis à votre hiérarchie pour avis, et envoyé à la bal générique indiquée ci-dessus
Lieu de travail	CNPE DE CHOOZ GIVET (Ardennes - Champagne-Ardenne)
Type de services	Actifs - Taux : 100 %
Envoi des candidatures	Les salariés d'EDF SA postulent en ligne via le service "e-candidature"; Les salariés hors périmètre EDF SA adressent leur candidature par mail à la bal suivante : DSP-CSPRH-DPN-GESCO-NORD-EST@EDF.FR en indiquant en objet : CNPE DE CHOOZ et la réf.de l'annonce.



Olivier DELAGE
Téléphone : 03.60.63.32.37

5 avr. 2024

Ref 24-05339.01

Date de première publication : 15 mars 2024

ENEDIS
ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE EST
INTERVENTIONS
ASGARD
ASGARD ENCADREMENT

Position E
CONDUITE EXPLOIT RES ELEC
APPUI AU MANAGEMENT

Description de l'emploi

L'ASGARD recherche un référent Exploitation.

Votre mission principale est d'accompagnement la montée en compétence des agents de l'agence sur les domaines des accès et du dépannage.

Cet emploi est directement rattaché au chef d'agence. Vous vous appuyez de vos connaissances techniques, prescriptives, théoriques, terrains et de votre expérience. Vous êtes aguerri en ingénierie de formation, pédagogue et adepte de la PST et des méthodes de coaching.

Pour cela vous mettez en place tous les moyens pédagogiques nécessaires : accompagnement, immersions, VPS, sessions au campus, pour assurer cette progression.

Vous élaborez un plan d'accompagnement validé avec l'équipe encadrement et vous le suivez sur la période définie. Vous suivez les carnets de professionnalisation des agents.

Vous animez à la maille de la DR des chargés de déploiement et en interne à l'agence les référents/tuteurs.

L'emploi peut contribuer à la formation des utilisateurs, il assure le support métier, il pilote également la corrections des écarts au référentiel.

Vous travaillez en étroite collaboration avec l'appui métier smart grid et outils, pour la bonne intégration des nouveaux outils liés au pilotage des dépannages.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous êtes pédagogue, exigeant, rigoureux, vous avez le sens du contact, de très bonnes connaissances techniques.

Vous avez la capacité d'organiser et piloter un projet.

Vous êtes curieux et engagé pour continuer à faire progresser l'agence.

Bonne accessibilité RER/AUTOROUTE

Proche centre commercial

**Compléments
d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Il existe également des aides pour accompagner votre conjoint démissionnaire et faciliter son retour à l'emploi.

Ce poste est éligible au Capital Attractivité Mobilité (CAM) dans le cadre d'une mobilité soutenue.

Ce poste est éligible à la signature d'un CERNE qui est un Contrat d'Engagement Réciproque Négocié Enedis. Vous pourrez négocier avec le management un certain nombre de points qui figureront dans le CERNE, en fonction de vos compétences, de ce qui vous tient à coeur et des discussions que vous aurez.

Voici quelques exemples non exhaustifs de ce que l'on peut intégrer dans un CERNE

- GF NR à la mutation ou étalés dans le temps,
- Formations particulières demandées,
- Missions spécifiques proposées,
- Immersions proposées,

- Modalités de travail particulières,
- Postes proposés à l'issue du mandat,
- Régions proposées à l'issue du mandat,
- Lieux de travail à l'issue du mandat,
- Primes versées à la prise de poste ou étalée dans le temps
- Durée du mandat

...

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-103860

Lieu de travail 12 RUE DU CENTRE NOISY LE GRAND (93160)
(Seine-Saint-Denis - Ile-de-France)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-gestco-dre@enedis.fr



Pierrick DROUGARD
Téléphone : 06 31 51 40 56
Mail : pierrick.drougard@enedis.fr

5 juin 2024

Ref 24-05333.01

Date de première publication : 15 mars 2024

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE EST
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
INGENIERIE HT PORTEFEUILLE GP
HT PORTEF COLONNES MONTANTES

Position E ETUDES REAL OUVR RES ELEC
MANAGEMENT MPL

GF 10.11.12 1 Responsable De Groupe H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Au sein de l'Agence Haut Portefeuille & Grands Projets, le groupe ingénierie Haut de Portefeuille assure la maîtrise d'oeuvre des travaux à enjeux sur les réseaux HTA et BT (raccordements tunneliers, Data center, sécurisation HTA, enfouissement et rénovation de postes DP). Il est en contact avec les clients sensibles : Société du Grand Paris, RATP, SIPPAREC et collectivités. C'est également au sein de cette agence que se concentre les correspondants projets en charge de la relation entre Enedis et les principaux promoteurs et aménageurs du territoire.

Vos principales missions sont les suivantes :

- assurer le management opérationnel du groupe (GTA, MyHR, montées en compétences, Prévention, pilotage CAPEX, affectations affaires et prestataires, arbitrage, réunions d'échanges et de sécurisation etc...)

- être l'interlocuteur privilégié sur les marchés utilisés par les agents du groupe (politique industrielle, FSS, consommations, commandes dans la délégation, DMR etc...)

- assurer le suivi des affaires des agents du groupe (CREI, revues de portefeuille, documents DME0, PME0, PDP etc..., Carto, redressements etc...)

- Etc...

Pour plus de précision, merci de me contacter.

L'exercice de l'emploi est conditionné par le respect des règles de sécurité et l'application des procédures qualité en vigueur. Des déplacements sur les chantiers et les bases opérationnelles sont à prévoir.

Profil professionnel Recherché

Idéalement:

- Compétences managériales éprouvées
- Connaissances avérées dans le domaine Raccordement
- Maîtrise des différents outils utilisés en ingénierie
- Aisance verbale et rédactionnelle
- Motivation et autonomie
- Organisation et réactivité.

Votre dynamisme et votre sens du contact contribueront à la satisfaction de la clientèle ainsi qu'à l'atteinte des objectifs de l'Agence. Implication et rigueur devront être totales, notamment dans le domaine de la prévention des risques.

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Il existe également des aides pour accompagner votre conjoint démissionnaire et faciliter son retour à l'emploi.

Ce poste est éligible au Capital Attractivité Mobilité (CAM) dans le cadre d'une mobilité soutenue.

Ce poste est éligible à la signature d'un CERNE qui est un Contrat d'Engagement Réciproque Négocié Enedis. Vous pourrez négocier avec le management un certain nombre de points qui figureront dans le CERNE, en fonction de vos compétences, de ce qui vous tient à coeur et des discussions que vous aurez.

Voici quelques exemples non exhaustifs de ce que l'on peut intégrer dans un CERNE

- GF NR à la mutation ou étalés dans le temps,
- Formations particulières demandées,
- Missions spécifiques proposées,
- Immersions proposées,
- Modalités de travail particulières,
- Postes proposés à l'issue du mandat,
- Régions proposées à l'issue du mandat,
- Lieux de travail à l'issue du mandat,

- Primes versées à la prise de poste ou étalée dans le temps
- Durée du mandat
- ...

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-102529

Lieu de travail

12 RUE DU CENTRE NOISY LE GRAND (93160)
(Seine-Saint-Denis - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-gestco-dre@enedis.fr



Benjamin BOUTEILLER
Téléphone : 07 62 38 39 07
Mail : benjamin.bouteiller@enedis.fr

10 avr. 2024

Ref 24-05323.01

Date de première publication : 15 mars 2024

EDF PEI

Production Electrique Insulaire
P E I Pointe Jarry

Position E

EXPLOITATION CONDUITE NUCLEAIRE ET THERM FLAM
MPL EXPLOITATION CONDUITE

GF 10.11

1 Chef De Quart H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

L'emploi exerce son activité dans une centrale thermique diesel EDF PEI (Production Électrique Insulaire).
Le Chef de quart dirige l'activité de l'équipe conduite et fixe les priorités d'intervention pour obtenir l'optimum technico-économique de l'outil de production.

L'emploi exerce ses activités dans le cadre :

- des prescriptions de l'arrêté préfectoral d'autorisation d'exploiter
- des doctrines de maintenance des installations,
- des consignes d'exploitation déterminant les actions à réaliser,
- des règles de sécurité définies par le recueil de prescription,
- du contrat d'achat entre EDF PEI et EDF.

Dans l'exercice de ses fonctions, le chef de quart est amené à :

- Manager son équipe de quart
- Piloter, réaliser l'activité de consignation et est chargé d'exploitation en dehors des heures ouvrables

**Profil professionnel
Recherché**

- Respecter le programme d'exploitation préétabli
 - Surveiller le bon fonctionnement des machines et réagir efficacement à toute anomalie ou demande non prévue
 - Optimiser le fonctionnement pour minimiser la consommation spécifique, la disponibilité, la production de déchets et l'impact environnemental
 - Analyser les pannes et proposer des actions correctives
 - Expliquer les dysfonctionnements dans les évolutions des paramètres moteurs
 - Rédiger les rapports d'incidents et les demandes de travaux
 - Appliquer et faire respecter les consignes de sécurité
 - Contribuer à l'amélioration continue des compétences des équipes
- Manager
 - Autonomie
 - Aimer le travail en équipe
 - Respect des consignes de sécurité
 - Avoir des connaissances théoriques et pratiques nécessaires à l'exploitation d'un système de contrôle commande numérique piloté par automate ainsi qu'à l'utilisation des fonctions de dialogues à partir d'un PC
 - Avoir des connaissances théoriques et pratiques de l'exploitation des centrales diesels
 - Avoir une formation technique en schéma logique, électricité, mécanique et contrôle- commande
 - Connaître l'architecture du contrôle-commande
 - Connaître le fonctionnement général d'une unité de production et ses entrées-sorties
 - Connaître l'architecture et le fonctionnement des circuits de la centrale

**Compléments
d'information**

L'emploi est en équipe de quart (3x8).L'emploi participe aux remplacements du personnel en équipe de quart.Dans tous les cas, l'emploi nécessite une disponibilité liée aux services continus (3x8).

Le titulaire de l'emploi assure des fonctions strictement nécessaires à la sûreté du fonctionnement du système industriel d'EDF et, à ce titre, est susceptible d'être maintenu à son poste en situation de crise.

Dans les SEI, EDF reste un opérateur intégré : en concurrence pour la production, il assure la gestion du système et des réseaux ainsi que la fourniture et la vente d'électricité à tous les clients. Des contrats d'achats sur 25 ans ont été signés entre EDF PEI et EDF SA (Acheteur unique).

Les candidats doivent remplir en double exemplaire une fiche de mutation (modèle 6) prévue par la circulaire PERS 212. Un exemplaire sera adressé à leur chef de service pour transmission par la voie hiérarchique, l'autre étant à adresser directement à Mme LAVIOLETTE

Lieu de travail

Centrale EDF PEI de Pointe Jarry BAIE MAHAULT
(Guadeloupe - Départements d'Outre-Mer)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

EDF PEI - Centrale de Pointe Jarry
97122 BAIE MAHAULT

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

sabrina.laviolette@edf.fr



Calvin FARGEAU
Téléphone : 06 90 73 72 36
Mail : calvin.fargeau@edf.fr



Gaëlle PAYGAMBAR
Téléphone : 06 94 26 04 77
Mail : gaëlle.paygambar@edf.fr



10 avr. 2024

EDF PEI

Production Electrique Insulaire
P E I Pointe Jarry

Position E

EXPLOITATION CONDUITE NUCLEAIRE ET THERM FLAM
MPL EXPLOITATION CONDUITE

GF 10.11

1 Chef De Quart (professionnalisation En Situation De Travail) H/F

Description de l'emploi

L'emploi exerce son activité dans une centrale thermique diesel EDF PEI (Production Électrique Insulaire).

Le Chef de quart dirige l'activité de l'équipe conduite et fixe les priorités d'intervention pour obtenir l'optimum technico-économique de l'outil de production.

L'emploi exerce ses activités dans le cadre :

- des prescriptions de l'arrêté préfectoral d'autorisation d'exploiter
- des doctrines de maintenance des installations,
- des consignes d'exploitation déterminant les actions à réaliser,
- des règles de sécurité définies par le recueil de prescription,
- du contrat d'achat entre EDF PEI et EDF.

Dans l'exercice de ses fonctions, le chef de quart est amené à :

- Manager son équipe de quart
- Piloter, réaliser l'activité de consignation et est chargé d'exploitation en dehors des heures ouvrables
- Respecter le programme d'exploitation préétabli
- Surveiller le bon fonctionnement des machines et réagir efficacement à toute anomalie ou demande non prévue
- Optimiser le fonctionnement pour minimiser la consommation spécifique, la disponibilité, la production de déchets et l'impact environnemental
- Analyser les pannes et proposer des actions correctives
- Expliquer les dysfonctionnements dans les évolutions des paramètres moteurs
- Rédiger les rapports d'incidents et les demandes de travaux
- Appliquer et faire respecter les consignes de sécurité
- Contribuer à l'amélioration continue des compétences des équipes

**Profil professionnel
Recherché**

- Manager
- Autonomie
- Aimer le travail en équipe
- Respect des consignes de sécurité
- Avoir des connaissances théoriques et pratiques nécessaires à l'exploitation d'un système de contrôle commande numérique piloté par automate ainsi qu'à l'utilisation des fonctions de dialogues à partir d'un PC
- Avoir des connaissances théoriques et pratiques de l'exploitation des centrales diesels
- Avoir une formation technique en schéma logique, électricité, mécanique et contrôle- commande
- Connaître l'architecture du contrôle-commande
- Connaître le fonctionnement général d'une unité de production et ses entrées-sorties
- Connaître l'architecture et le fonctionnement des circuits de la centrale

**Compléments
d'information**

L'emploi est en équipe de quart (3x8).L'emploi participe aux remplacements du personnel en équipe de quart.Dans tous les cas, l'emploi nécessite une disponibilité liée aux services continus (3x8).

Le titulaire de l'emploi assure des fonctions strictement nécessaires à la sûreté du fonctionnement du système industriel d'EDF et, à ce titre, est susceptible d'être maintenu à son poste en situation de crise.

Dans les SEI, EDF reste un opérateur intégré : en concurrence pour la production, il assure la gestion du système et des réseaux ainsi que la fourniture et la vente d'électricité à tous les clients. Des contrats d'achats sur 25 ans ont été signés entre EDF PEI et EDF SA (Acheteur unique).

Les candidats doivent remplir en double exemplaire une fiche de mutation (modèle 6) prévue par la circulaire PERS 212. Un exemplaire sera adressé à leur chef de service pour transmission par la voie hiérarchique, l'autre étant à adresser directement à Mme LAVIOLETTE

Lieu de travail Centrale EDF PEI de Pointe Jarry BAIE MAHAULT
(Guadeloupe - Départements d'Outre-Mer)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures EDF PEI - Centrale de Pointe Jarry
97122 BAIE MAHAULT



Calvin FARGEAU
Téléphone : 06 90 73 72 36



Gaelle PAYGAMBAR
Téléphone : 06 94 26 04 77
Mail : gaelle.paygambar@edf.fr



10 avr. 2024

Ref 24-05302.01

Date de première publication : 15 mars 2024

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE SILLON ALPIN
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
INGENIERIE RACCORDEMENT CLIENT
COLLONGES TRAVAUX

Position E ETUDES REAL OUVR RES ELEC
REALISATION D'OUVRAGES

GF 10.11.12 1 Charge De Projets Referent H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Au coeur des Alpes, dans une région dynamique et vivante, entre lacs et montagnes, le poste de chargé de Projet Référent est basé à Collonges (Ain / proche de Genève)

Au sein de l'Agence Ingénierie Raccordement Clients Alpes, en tant que Chargé de Projet Référent, Vous êtes en lien avec les Chargés de Projets / Chargés de conception, pour le compte de l'Agence,

-Vous prenez en charge un large panel de Projets, allant du raccordement individuel basse tension à la réalisation de projets d'envergure (travaux « ville à la montagne », Industrie, Marché d'Affaires, Promotion immobilière, déplacements d'ouvrages).

-Vous étudiez (chiffrage, solution technique) et réalisez des projets dans le respect des règles techniques, administratives, et financières.

-Vous gérez les interfaces internes et externes. En tant qu'interlocuteur privilégié du client, vous l'accompagnez tout au long de son projet.

-Vous contrôlez la qualité des prestations, coordonnez les intervenants,

-Vous apportez votre appui et vos conseils à vos collègues Chargés de Projets.

-Vous réalisez de l'accompagnement ainsi que du compagnonnage (PST) des agents en cours d'acquisition de compétences.

- Vous menez des missions de transmission des compétences et d'appui sur certains aspects du métier à travers l'animation fonctionnelle ou la formation des Chargés de Projets et Chargés de Conception.

- L'emploi contribue à la boucle d'amélioration des processus en proposant des innovations permettant d'en augmenter l'efficacité.

-En tant que chargé de projet référent, vous assurez un rôle d'appui au management du pôle, de professionnalisation et d'expertise. Vous êtes responsable de plusieurs domaines d'expertises au niveau de l'Agence et assurez le suivi d'actions. Vous pouvez également être tuteur d'un nouvel arrivant et/ou d'un apprenti. Vous êtes force de proposition face aux évolutions et visez l'amélioration continue dans le cadre d'excellence opérationnelle en appui au responsable de pôle.

-Dans le cadre du dispositif d'entraide, vous pouvez être amené à prendre en charge des demandes sur l'ensemble du territoire de notre Agence.

Découvrez ENEDIS dans les Alpes :
<https://www.youtube.com/watch?v=ccbVNgScvn0>

Le dynamisme de cette région vous permettra une intégration aisée pour vous et votre entourage. Vous y trouverez toutes les dispositions pratiques pour voyager (aéroport de Genève et celui de Lyon à moins d'une heure) ainsi que des activités de plein air tout au long de l'année (ski, randonnée, sports aquatiques, parapentes...).

Profil professionnel Recherché

-Vous intégrez la prévention sécurité dans votre activité quotidienne,

-Vous avez de solides compétences électrotechniques sur les ouvrages électriques de distribution publique.

-Vous avez un goût prononcé la recherche de solutions de raccordement électrique pertinentes,

-Vous avez un bon sens relationnel et appréciez apporter votre appui et vos conseils aux Chargés de Projets et Chargés de Conception, vous savez vous adapter à vos interlocuteurs.

-Vous avez une bonne capacité d'écoute, et d'adaptation dans un environnement à forts enjeux,

-Vous savez organiser votre activité de manière autonome entre phases de terrain et de bureau, et êtes attaché à contribuer à la performance collective de l'Agence.

-Vous savez faire preuve de pédagogie, vous êtes convaincu de la pertinence du partage de compétences.

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (GERNE).

L'emploi est régi par l'obligation de protections des informations commercialement sensibles (article 20 de la loi n°2000-108 du 10 février 2000, décret du 16 juillet 2001, loi du 3 janvier 2003), d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Dans le cadre de la politique mobilité et fidélisation des compétences d'Enedis, vous pourrez bénéficier du Capital Attractivité Mobilité, versé aux agents statutaires qui sont conduits à déménager dans le cadre d'une mobilité ouvrant droit au bénéfice de l'article 30. Elle est versée en 6 fois :

1^{er} versement au déménagement

2nd, 3^{ème}, 4^{ème}, 5^{ème} et 6^{ème} versements à la date anniversaire de la mutation.

Un bilan financier individuel vous sera proposé en amont de la commission secondaire du personnel.

Ce poste est éligible au CERNE. Vous bénéficierez à ce titre d'un engagement contractuel, d'une durée déterminée à l'avance dans laquelle peuvent figurer des formations particulières demandées, des immersions, un parcours professionnel construit, une évolution de votre rémunération à la mutation ou étalée dans le temps, un poste, une région, un lieu de travail proposé à l'issue du mandat.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité renforcée Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-103999

Lieu de travail

ZAC DU TECHNOPARC - COLLONGES (01550)
(Ain - Rhône-Alpes)

Type de services

Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-alpes@enedis.fr



CAPET NICOLAS
Téléphone : 06 69 58 31 76
Fax :
Mail : nicolas.capet@enedis.fr

15 mai 2024

Ref 24-05294.01

Date de première publication : 15 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE OUEST
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
RACCORDEMENT 2EME COURONNE
RACCORDEMENT 2C MOAR MONTIGNY

Position E

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
REALISATION D'OUVRAGES

GF 10.11.12

1 Charge De Projets Referent H/F

Description de l'emploi

Vous prenez en charge un portefeuille d'affaires complexes (technique, enjeux, environnement, volume, acteurs multiples...) et êtes reconnu(e) pour votre expertise métier.

Vous assurez des missions d'appui au management et/ou contribuez à la professionnalisation des équipes.

Dans ce cadre, votre mission sera:

- d'analyser l'expression du besoin pour les dossiers qui vous seront confiés,
- de définir les engagements respectifs d'Enedis et du client
- de garantir la traçabilité des échanges
- Informer de manière proactive le client tout au long de son projet
- d'assurer le rôle d'Interlocuteur Raccordement (IR) avec l'objectif de la satisfaction client
- d'être responsable du respect des délais
- d'assurer le pilotage financier des affaires

En tant que Chargé(e) de projets Référent, vous serez en appui au Management pour :

- Contribuer à la professionnalisation des équipes au quotidien (accompagnement sur des projets à enjeux, actions de professionnalisation...)
- Etre référent sur certains sujets (amiante, IRVE, postes, ...) auprès de l'équipe
- Contribuer à des actions d'amélioration (groupes de travail transverses...)

Vous participez à votre sécurité et à celle des autres en évaluant les dispositions à retenir dans le domaine de la prévention des risques.

Vous êtes garant(e) du bon déroulement de vos chantiers : respect des règles techniques, administratives, réglementaires, comptables et de sécurité régissant le domaine ingénierie.

Vous assurez la bonne gestion patrimoniale des ouvrages (cartographie, immobilisations) ainsi que la maîtrise financière.

Profil professionnel Recherché

Vous avez la capacité de vous adapter facilement aux différentes méthodes de travail, aux interlocuteurs et aux situations imprévues.

Vous possédez de bonnes capacités d'analyse et de synthèse, d'anticipation, d'autonomie, d'organisation personnelle et de gestion des priorités.

Vos qualités relationnelles et organisationnelles seront déterminantes dans la réalisation de votre mission.

Vous maîtrisez les outils informatiques bureautiques et êtes capable d'intégrer de nouveaux logiciels informatiques.

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

A compter du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Mobilité (CAM) se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de Politique Mobilité et Fidélisation des

Compétences

Le CAM en mobilité soutenue s'applique pour cette offre, dans le cadre d'une mutation géographique et selon les critères d'éligibilité et est associé à un CERNE sur une durée de 4 ans

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou GRDF et est associé à un CERNE sur une durée de 4 ans

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de distinction d'image, d'indépendance, de transparence et de non discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'accueil et de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-103766

Lieu de travail

1 RUE THOMAS EDISON GUYANCOURT (78280)
(Yvelines - Ile-de-France)

Type de services

Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-gestco-dro@enedis.fr



ROLIN Cindy
Téléphone : 07 86 04 88 62
Mail : cindy.rolin@enedis.fr



5 avr. 2024

Ref 24-05292.01

Date de première publication : 15 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE OUEST
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
RACCORDEMENT 1ERE COURONNE
RACCORDEMENT 1C MOAD

Position E

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
ETUDES D'OUVRAGES

Description de l'emploi

Au sein de l'Agence Raccordement Marché d'Affaires 1ère couronne, dans une équipe en charge des études des raccordements électriques, l'agent réalise des études technico-économiques pour le raccordement des nouveaux clients au réseau électricité sur un territoire dynamique (Jeux Olympiques, Grand Paris) et moteur sur des activités en lien avec la transition énergétique (Véhicules électriques).

L'agent est garant de la bonne évaluation de la consistance des travaux à mener et des coûts afférents que la maîtrise de réalisation devra respecter.

En parallèle de son activité d'étude, l'agent portera plusieurs missions transverses au sein de l'équipe MOAD de Puteaux.

Ces missions à définir ensemble seront dans le cadre de l'appui au management, du pilotage des activités, de l'animation de la prévention, de l'appui technique ou réglementaire, ou du suivi de réclamation.

Profil professionnel Recherché

Vous avez des compétences électrotechniques de base sur les ouvrages électriques de distribution publique.

Vous vous exprimez avec aisance dans un dialogue constructif et la relation avec les clients vous intéresse.

Vous avez la capacité de vous adapter facilement aux différentes méthodes de travail, aux interlocuteurs et aux situations imprévues.

Vous possédez de bonnes capacités d'analyse et de synthèse, d'anticipation, d'autonomie, d'organisation personnelle et de gestion des priorités.

Vous êtes connu pour vous engager pleinement dans les actions que vous menez et le sens du service fait partie de vos valeurs.

Alors rejoignez une équipe dynamique!

Vous souhaitez travailler dans une organisation singulière et vous êtes intéressé par l'essor des véhicules électriques et les solutions de raccordements qui s'y associent.

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

A compter du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Mobilité (CAM) se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité et Fidélisation des Compétences.

Le CAM s'applique pour cette offre, dans le cadre d'une mobilité géographique, selon les critères d'éligibilité et est associé à un CERNE sur une durée de 4ans.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de distinction d'image, d'indépendance, de transparence et de non discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-103774

Lieu de travail

70-80 AV DU GL DE GAULLE PUTEAUX (92800)
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-gestco-dro@enedis.fr



OPRESCU Paul
Téléphone : 06 65 48 26 39
Mail : paul.oprescu@enedis.fr



19 avr. 2024

Ref 23-23599.04

Date de première publication : 23 nov. 2023
Date de dernière publication : 18 mars 2024

G R D F

GRDF
SERVICE GAZ
SERVICE GAZ
ENERGY FORMATION
DELEGATION CLTS COMMERCIAL COM

Position D

Développement Réseau Gaz
DÉVELOPPEUR RÉSEAU GAZ

GF 11.12.13

1 Commercial Clients Infra Et Prestataires H/F

Description de l'emploi

Energy Formation forme aujourd'hui les entreprises de la filière gaz au professionnalisme gazier. Nous sommes aujourd'hui la référence en conception de formation et formations de spécificité gaz naturel (techniques, sécurités et commerciales) avec près de 650 entreprises clients et environ 15 000 stagiaires par an.

Cette filière gaz est en pleine transformation (3ème révolution gazière) et l'émergence de nouveaux acteurs et technologies (GNV, biométhane, Hydrogène) révolutionnent les pratiques gazières. Cela concerne aussi bien notre client principal GRDF que les autres clients de la filière gaz, dans les domaines du transport, de la distribution, de la commercialisation (EDF, Total, etc.), de la méthanisation, du GNV, de l'industrie (Protection cathodique, etc.) jusqu'à l'hydrogène.

C'est la raison pour laquelle Energy Formation a lancé depuis 1 an un projet ambitieux de transformation appelé Horizon 2025 dont le but est de devenir la référence de la professionnalisation de la filière gaz dans la transition écologique et de former nos clients à ces nouvelles techniques ou ces nouveaux gaz.

Dans ce projet, nous avons pour objectif de doubler le Chiffre d'Affaires dérégulé de la filière en passant de 4 M à 8 M et d'accompagner GRDF dans sa montée en compétence sur les nouvelles techniques tout en assurant les bases de la formation aux fondamentaux gaziers.

Vous serez basé(e) à Saint-Etienne de Montluc (44), sous la responsabilité du futur Délégué Relation client et Commercial.

Vous aurez à faire des déplacements réguliers sur le territoire français, pour rencontrer vos clients et prescripteurs.

Retrouvez tout sur l'expérience chez Energy Formation sur le site <https://sites.grdf.fr/web/rejoignez-l-aventure-energy-formation>

Vos missions :

En devenant Commercial pour Energy Formation, vous avez comme responsabilité la relation avec le client historique GRDF mais aussi avec l'ensemble des prestataires ouvrant pour le compte du distributeur. Vous pourrez également avoir en charge d'autres segments de clients pour lesquels vous avez des objectifs de chiffre d'affaires. Ces objectifs sont une contribution directe à notre projet de croissance de nos ventes vers la filière.

Vous faites partie de la Délégation Clients, Commercial et Communication et à ce titre vous contribuez à la stratégie commerciale et aux priorisations des ventes et de développement de nouvelles formations.

Enfin, vous vous inscrivez dans un collectif plus global d'Energy Formation et vous aurez comme enjeu de bien vous coordonner avec les différentes agences et délégations en interface.

Profil professionnel Recherché

Pour mener cette mission de vente, vos responsabilités principales seront :

- Gérer la relation client avec GRDF : accompagnement à l'expression des besoins du client, contribution à l'évolution de l'offre, appui à la mise en œuvre du Plan de Développement de Compétences du client, mesure de la satisfaction, interlocuteur privilégié
- Prospecter et vendre : sur le marché dérégulé et notamment celui des prestataires, vous analysez le marché, qualifiez les cibles et instruisez les attentes de nos prospects et clients. Vous organisez la prospection et la vente de solutions pédagogiques.
- Structurer les offres : dans le cadre de vos prospections, vous identifiez les besoins spécifiques de nos clients, vous qualifiez les besoins de conception, négociez le prix de vente et vous établissez les contrats.
- Piloter l'action commerciale : vous structurez et pilotez les plans d'actions commerciaux. Vous reportez à l'aide des tableaux de bords et KPI adaptés.

- Représenter Energy Formation : vous représentez l'organisme de formation chez GRDF mais aussi auprès des clients, notamment sur les événements (salons, portes ouvertes, etc) afin de développer l'attractivité de l'organisme de formation.

Votre profil :

Vous êtes commercial ou développeur de métier, vous avez la culture du résultat et les techniques de développement d'une relation client de qualité font partie de vos compétences clés. Vous disposez d'une bonne connaissance de GRDF et du domaine de la formation. Vous appréciez également de travailler dans un univers concurrentiel et dérégulé.

Vous avez un excellent relationnel tant en interne qu'à l'externe. Vous avez de l'écoute et un sens stratégique. Vous avez la connaissance et la compréhension de la structure de contrat de service. Vous avez le sens du travail en équipe et possédez de réelles qualités organisationnelles pour être autonome. La maîtrise des outils bureautiques est indispensable.

CV exigé.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF.

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30).

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e).

Un week-end découverte pour votre famille.

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l'appui du réseau de welcomers.

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

LD LA CROIX GAUDIN - ST ETIENNE DE MONTLUC (44360)
(Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Candidatez en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou si dysfonctionnement (uniquement), envoyez votre candidature à drht-ctese-candidatures@grdf.fr.

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses

coordonnées téléphoniques.



Manager : Christophe Rocher
Téléphone : 06.07.16.75.52
Mail : christophe.rocher@grdf.fr



RH : Samy Chellah
Téléphone : 07.61.69.21.39
Mail : samy.chellah@grdf.fr



18 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Indice 3 : Prolongation
- Report date de forclusion
- Report date de forclusion

Ref 24-05427.01

Date de première publication : 18 mars 2024

ELENGY

ELENGY
DIRECTION PROJETS

Position D

GESTION DE PROJET TECHNIQUE DEVELOPPEMENT
CHARGE D'INGENIERIE DE PROJET TECHNIQUE

GF 11.12.13

1 Ingenieur.e Projets H/F

Description de l'emploi

Vous êtes motivé.e pour jouer un rôle clef dans la révolution énergétique et mettre vos compétences au service d'un acteur majeur de la transition énergétique ?

Dans le cadre du développement de nouveaux projets, ELENGY recherche un.e Ingénieur.e Projets basé.e sur le terminal méthanier de Montoir de Bretagne (44)

Votre environnement de travail :

Vous intégrez l'équipe de la Direction Projets d'Elengy dont les principales missions sont de piloter les projets liés au développement, à la construction dans le domaine de la transition énergétique ou de la rénovation des terminaux méthaniers exploités par Elengy.

Vous travaillez sur le site de Montoir-de-Bretagne et pouvez être amené.e, dans le cadre de missions ponctuelles, à travailler sur les terminaux méthaniers d'Elengy à Fos-sur-Mer.

Vos missions :

Vous assistez les chefs de projet en phase études et travaux sur les projets sur lesquels vous êtes mobilisé(e), dans la gestion de toutes les activités concernant la gestion de projet avec une orientation tuyauterie, DESP, machines statiques, installation générale, infrastructures en respectant les exigences des contrats, des normes et standards internationaux, ainsi que les règles internes au département. Vous pouvez participer également aux études d'opportunités de transition énergétique ou d'amélioration / rénovation des terminaux, afin de bâtir les budgets d'études et de matériel, ainsi que de coordonner le planning d'exécution.

Contribution au respect du budget et du planning et vous établirez les KPIs avec les ingénieries pour suivre le projet.

Suivi de l'émission de la documentation technique des ingénieries et des contractants et en commenterez le contenu.

Gestion des interfaces et communiquerez avec toutes les parties prenantes des projets (ingénierie, partenaires, sous-traitants, Exploitant, Direction Technique,

achats).

Organisation du transfert en exploitation : définition des besoins, contrats de maintenance, pièces de rechange, suivi de la préparation à la mise en route, suivi de la mise en route, DPE, DFA,
Production de comptes-rendus synthétiques à votre hiérarchie.

Vous pouvez être amené(e) à faire évoluer le référentiel technique du service basé sur la consolidation de votre retour d expérience.

Ces missions peuvent être accomplies de manière successive ou simultanément sur un ou plusieurs projets.

Dans ce contexte de projets, nous recherchons un collaborateur ou une collaboratrice motivé(e) voulant s investir dans la gestion technique de projets et s intégrer dans une équipe existante.

Le plus du poste ?

Devenir acteur de la transition écologique dans le secteur de l énergie.

Rejoindre une équipe engagée au service de ses clients.

Travailler au sein d une entreprise à taille humaine bénéficiant du rayonnement du groupe ENGIE tout en suivant ses orientations stratégiques notamment et surtout en matière de transition écologique/décarbonation.

Profil professionnel Recherché

Vos atouts:

Diplôme d'Ingénieur (ou équivalent) généraliste ou en mécanique / piping,
3 à 5 ans d'expérience minimum

Maîtrise de l'anglais et du français indispensable

Motivé(e) et impliqué(e), vous souhaitez intégrer nos équipes sur le long terme.

Autonomie, rigueur, dynamisme, curiosité et goût pour le travail en équipe.

Facilité pour communiquer aussi bien à l oral qu à l écrit, savoir défendre des choix et trouver des compromis afin de résoudre les problèmes du projet.

Goût prononcé pour le terrain, vous faites preuve d une disponibilité et d une mobilité géographique dans le cadre de missions en France.

Compléments d'information

Statut des IEG

Télétravail

Prime de performance

Primes de Participation et d'Intéressement

Aide au logement pour les mobilités internes ENGIE

Lieu de travail

TERMINAL METHANIER DE MONTOIR DE BRETAGNE MONTOIR DE BRETAGNE
(Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Merci d'adresser votre candidature (CV, lettre de motivation, demande de mutation signée par vous et votre manager, et fiche carrière/C01 de moins d'un mois) uniquement par mail.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

recrutement@elengy.com



Arnaud PLANCHON 06 64 38 52 89
Téléphone : Bruno GUMIEL 07 82 10 73 46



Marie-Pierre LOLLIA
Téléphone : RRR



8 avr. 2024

Ref 24-05424.01

Date de première publication : 18 mars 2024

ENGIE S.A.

BU France BtoC
ETAT-MAJOR France Retail

Position D SYSTEME D INFORMATION ET TELECOM
METIER NON IDENTIFIE

GF 11.12 1 Chef De Projet Junior H/F

Description de l'emploi Périmètre d activité :

Dans l'équipe RT2M, au sein du département Support et Opération de la Direction Client Professionnels de la DSI France Retail, vous assurez le métier de Chef de Projet dont les objectifs sont les suivants :

Réussir les phases de testing seul ou en groupe pour sécuriser les MEP
Contribuer au management de RT2M dans l'agilité et communiquer
Prendre en charge des domaines techniques et relationnels des certains Domaines Applicatifs de la DSI et/ou processus métiers de la DCP

L'équipe RT2M est composée de 6 personnes et sera constituée à terme de 50% internes et 50% prestataires.

Activité(s) principale(s) :

1- Pilote Recette :

Pilote et réalise les phases de préparation conformément à l'ISTQB (matrice de tests, stratégie de recette, cahiers de recette etc)

Pilote et réalise les phases opérationnelles du testing (recherche de JDD (jeux de données), tests fonctionnels amonts, organise/planifie et anime la recette métiers avec la participation des acteurs SI et métiers, réalise le ticketing des bug et challenge les livraisons des correctifs, etc)

Pilote et réalise les phases de reporting avec les émissions des CR pour chaque session, la remontée indicateurs d'avancement et de réussite, puis le PV de recette.

2- Leader pour le testing d'EPIC au sens agile ou projet les plus significatifs dont les recettes sont complexes (développements lourds, beaucoup d'interfaces de DA, compétences métiers importantes)

3- Contribuer au pilotage de l'équipe responsable du testing (RT2M) dont la responsabilité de la capitalisation dans les outils en particulier vis-à-vis des nouveaux membres de l'équipe :

Organise la MAJ des MODOP nécessaires au bon déroulement de nos tests,

Organise le suivi du TEAMS de la recette pour avoir les données à jours,

Prise en charge du relationnelle et de la méthode sur les domaines distributeur et facturation,

Maj du programme de formation pour les nouveaux arrivants et organisation de la montée en compétences jusqu'à la validation des acquis,

Back Up du Pilote de service (SDM) en cas d'absence.

4- Être acteur de l'agilité au sein de RT2M

préparer et participer aux PIP,

proposer des initiatives de planification/organisation dans une logique agile,

représente RT2M aux instances agiles

Performance du delivery

Tenue du planning/charge du testing des EPICs conformément à la mise à jour réalisée par les point hebdo d'interfaces (ARTSYNC)

Satisfaction et reconnaissance des acteurs du testing (principalement les métiers)

MEP réalisées avec les tests/recettes prévus et PV signé sans bug bloquant.

Respect de la gestion des JDD homologués en temps et volume,

Piloter l'interface Rapsodie Vente (y compris avec le passage sur S4HANA),

Réussir la montée en compétences des nouveaux arrivants,

Outils RT2M toujours à jour

**Profil professionnel
Recherché**

Connaissances techniques / expérience dans les domaines suivants :
Bonne expérience dans des processus métiers et parcours de relation clientèle sous CRM
SAP et Facturation
Marché de l'Énergie
Éventuellement Certifié ISTQB, des outils ATLASIAN et SCRUM/SAFE
Niveau d'anglais B2

Qualité :

Esprit d'équipe, travail en groupe, partage des responsabilités, solidarité.
Motivation pour une mission orientée métiers plus que SI ce qui nécessitera d'avoir un bon relationnel avec de la persuasion et de la rigueur.

Compétences techniques :

Bonne expertise sur les outils conseillers (parcours sous un CRM, facturation sous SAP, distributeur d'énergie avec portail distributeur (anciennement OMEGA) pour le GRDF et SGE pour ENEDIS,
Connaissance des outils de testing et ticketing (JIRA)

Profil :

Vous aimez travailler en binôme et en équipe, partager vos compétences-connaissances dans une mission entre le SI et les métiers. Vous aimez travailler sur des processus métiers et vous êtes capable de piloter, coordonner, motiver des personnes de différentes provenances (comme un groupe de testeurs métiers, ou SI, etc).

Vous avez l'expérience de challenger les SI pour obtenir rapidement les résultats nécessaires à votre mission de recette.

Vous avez de la rigueur pour préparer au mieux votre mission (dans le respect des phases du testing), la dérouler et rendre compte à chaque session.

Vous savez prendre des décisions, des responsabilités, et être persuasif pour le groupe que vous représentez.

Vous êtes curieux par le domaine SI, n'hésitez pas à postuler !

**Compléments
d'information**

Poste basé à Courbevoie (France) déplacement occasionnel sur le site de Bagneux

Une postulation via Sésame est également nécessaire pour tous les candidats du Groupe ENGIE

Lieu de travail

1 place Samuel de Champlain
92220 Courbevoie
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

A l'attention de : Isabelle SOLER
et
Nassima BELLILI

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

Merci de nous transmettre le CV, la fiche carrière (C01) ainsi que le modèle 6.Client
nassima.bellili@engie.com



Isabelle CAZAUX
Mail : isabelle.cazaux@engie.com

8 avr. 2024

GRDFGRDF
SERVICE GAZ
SERVICE GAZ
ENERGY FORMATION
DELEGATION CLTS COMMERCIAL COM**Position D**Développement Réseau Gaz
DÉVELOPPEUR RÉSEAU GAZ**GF 11.12.13**1 Commercial Clients Infra Et Prestataires H/F
VACANCE EVENTUELLE**Description de l'emploi**

Energy Formation forme aujourd'hui les entreprises de la filière gaz au professionnalisme gazier. Nous sommes aujourd'hui la référence en conception de formation et formations de spécificité gaz naturel (techniques, sécurités et commerciales) avec près de 650 entreprises clients et environ 15 000 stagiaires par an.

Cette filière gaz est en pleine transformation (3ème révolution gazière) et l'émergence de nouveaux acteurs et technologies (GNV, biométhane, Hydrogène) révolutionnent les pratiques gazières. Cela concerne aussi bien notre client principal GRDF que les autres clients de la filière gaz, dans les domaines du transport, de la distribution, de la commercialisation (EDF, Total, etc.), de la méthanisation, du GNV, de l'industrie (Protection cathodique, etc.) jusqu'à l'hydrogène.

C'est la raison pour laquelle Energy Formation a lancé depuis 1 an un projet ambitieux de transformation appelé Horizon 2025 dont le but est de devenir la référence de la professionnalisation de la filière gaz dans la transition écologique et de former nos clients à ces nouvelles techniques ou ces nouveaux gaz.

Dans ce projet, nous avons pour objectif de doubler le Chiffre d'Affaires dérégulé de la filière en passant de 4 M à 8 M et d'accompagner GRDF dans sa montée en compétence sur les nouvelles techniques tout en assurant les bases de la formation aux fondamentaux gazières.

Vous aurez à faire des déplacements très réguliers sur le territoire français, pour travailler avec les membres de l'équipe commerciale basés près de Nantes ou pour rencontrer vos clients et prescripteurs.

Retrouvez tout sur l'expérience chez Energy Formation sur le site <https://sites.grdf.fr/web/rejoignez-l-aventure-energy-formation>

En devenant Commercial pour Energy Formation, vous avez comme responsabilité la relation avec le client historique GRDF mais aussi avec l'ensemble des prestataires travaillant pour le compte du distributeur. Vous pourrez également avoir en charge d'autres segments de clients pour lesquels vous avez des objectifs de chiffre d'affaires. Ces objectifs sont une contribution directe à notre projet de croissance de nos ventes vers la filière.

Vous faites partie de la Délégation Clients, Commercial et Communication et à ce titre vous contribuez à la stratégie commerciale et aux priorisations des ventes et de développement de nouvelles formations.

Enfin, vous vous inscrivez dans un collectif plus global d'Energy Formation et vous aurez comme enjeux de bien vous coordonner avec les différentes agences et délégations en interface.

Pour mener cette mission de vente, vos responsabilités principales seront :
- Gérer la relation client avec GRDF : accompagnement à l'expression des besoins du

Profil professionnel Recherché

client, contribution à l'évolution de l'offre, appui à la mise en œuvre du Plan de Développement de Compétences du client, mesure de la satisfaction, interlocuteur privilégié

- Prospector et vendre : sur le marché dérégulé et notamment celui des prestataires, vous analysez le marché, qualifiez les cibles et instruisez les attentes de nos prospects et clients. Vous organisez la prospection et la vente de solutions pédagogiques.
- Structurer les offres : dans le cadre de vos prospections, vous identifiez les besoins spécifiques de nos clients, vous qualifiez les besoins de conception, négociez le prix de vente et vous établissez les contrats.
- Piloter l'action commerciale : vous structurez et pilotez les plans d'actions commerciaux. Vous reportez à l'aide des tableaux de bords et KPI adaptés.
- Représenter Energy Formation : vous représentez l'organisme de formation chez GRDF mais aussi auprès des clients, notamment sur les événements (salons, portes ouvertes, etc) afin de développer l'attractivité de l'organisme de formation.

PROFIL RECHERCHE :

Vous êtes commercial ou développeur de métier, vous avez la culture du résultat et les techniques de développement d'une relation client de qualité font partie de vos compétences clés. Vous disposez d'une bonne connaissance de GRDF et du domaine de la formation. Vous appréciez également de travailler dans un univers concurrentiel et dérégulé.

Vous avez un excellent relationnel tant en interne qu'à l'externe. Vous avez de l'écoute et un sens stratégique. Vous avez la connaissance et la compréhension de la structure de contrat de service. Vous avez le sens du travail en équipe et possédez de réelles qualités organisationnelles pour être autonome. La maîtrise des outils bureautiques est indispensable.

CV exigé.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF.

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30).

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e).

Un week-end découverte pour votre famille.

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l'appui du réseau de welcomers.

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

143 AV MARCEL PAUL - GENNEVILLIERS (92230)
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Candidatez en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou si dysfonctionnement (uniquement), envoyez votre candidature à drht-ctese-candidatures@grdf.fr.
Le modèle 6 signé de l avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Manager : Christophe Rocher
Téléphone : 06.07.16.75.52
Mail : christophe.rocher@grdf.fr



RH : Samy Chellah
Téléphone : 07.61.69.21.39
Mail : samy.chellah@grdf.fr



18 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Indice 3 : Publication
- Report date de forclusion
- Indice 2 : Vacance éventuelle

Ref 24-05418.01

Date de première publication : 18 mars 2024

GRDF

GRDF
SERVICE GAZ
SERVICE GAZ
DIR ECONOMIE REGULATION
POLE REGULATION

Position D

COMPTABILITE GESTION FINANCE
ECONOMISTE

GF 11.12.13

1 Attache Regulation H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Rattachée au siège de GRDF à Condorcet, la Direction Economie Régulation (DER) a pour mission de construire et adapter le modèle économique du distributeur, assurer la coordination des relations de GRDF avec le régulateur (CRE), pilote le Comité des engagements et accompagner les entités dans la préparation de leurs dossiers, et assurer la maîtrise d ouvrage de l application COMECO. La DER réalise également des études économiques et financières ponctuelles en collaboration étroite avec notamment la Direction Stratégie, la Direction finances et Performance et la DTI. Pour cela, la Délégation Régulation assure la coordination des relations de GRDF avec la Commission de Régulation de l Energie (CRE). Elle pilote notamment les discussions tarifaires ATRD et s assure de la mise en uvre du cadre réglementaire durant l exercice tarifaire, élabore à cet effet les prévisions d évolution du portefeuille client et des consommations; elle est également en charge du déploiement du Code de Bonne Conduite et participe à des activités de benchmark auprès d autres distributeurs européens; La Délégation Economie assure, elle, l articulation des modèles réglementaire et concessionnaire de GRDF. Elle pilote le processus de Comité des Engagements

GRDF et apporte son expertise économique et financière à différents niveaux : projets de business development (projets stratégiques et/ou projets dont le budget est supérieur à 5 millions d'euros), relations avec les concédants (données financières publiées dans les CRAC, contrôles des concédants), rentabilité du développement (B/I, B/I a posteriori).

Le profil recherché, de niveau confirmé, pourra intervenir de manière transverse sur la Direction.

Profil professionnel Recherché

Compétences générales :

- Vous êtes reconnu(e) pour votre rigueur, votre fiabilité et votre organisation. Ouvert(e) et adaptable, vous êtes doté(e) d'une réelle aisance relationnelle et savez expliquer avec pédagogie et simplicité des modèles complexes. Curieux, vous êtes également force de proposition sur les dossiers qui vous seront confiés.
- Vous faites preuve d'une capacité d'analyse et de synthèse reconnue ainsi qu'une aisance rédactionnelle.
- Vous êtes adaptables, ouvert d'esprit et savez remettre en question ou challenger un point de vue.
- Qualités rédactionnelles exigées

Compétences métier :

- Vous disposez d'une formation dans le domaine de la Finance et/ou Economie et maîtrisez les éléments financiers (Business plan, compte de résultat, bilan, concepts de rentabilité ainsi que les techniques de modélisation, etc.).
- Vous maîtrisez les modèles mathématiques et statistiques, vous êtes à l'aise avec les chiffres et les systèmes complexes
- Vous êtes à l'aise avec les outils Excel, Powerpoint, word, vous permettant de développer des outils et modèles économiques facilement pris en main par le reste de l'équipe.
- Vous disposez d'une bonne maîtrise informatique vous permettant de requêter des bases de données et les logiciels spécialisés de l'entreprise qu'ils soient financiers ou métiers.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Lieu de travail

6 R CONDORCET - 75009 PARIS
(Paris - Ile-de-France)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Candidatez en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou si dysfonctionnement (uniquement), envoyez votre candidature à drht-ctese-candidatures@grdf.fr.
Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Françoise PENAUD
Téléphone : 06.62.86.19.62



1 avr. 2024

Ref 24-05412.01

Date de première publication : 18 mars 2024

GRDF
GRDF
SERVICE GAZ
SERVICE GAZ
ENERGY FORMATION
DELEGATION FONCTIONS D APPUI

Position D
R.H.
FORMATEUR

GF 11.12.13
1 Formateur Concepteur Distribution Gaz - Part Attractivite H/F

Description de l'emploi Energy Formation accompagne les sociétés utilisatrices du gaz dans leur maîtrise du professionnalisme gazier. Notre ambition : devenir la référence de la professionnalisation de la filière gaz dans la transition écologique.
En lien avec l'évolution des attentes de nos clients, nous transformons notre offre de formation pour la rendre plus adaptée au besoin de chaque apprenant et plus sobre en CO2. Nous développons des programmes de professionnalisation mêlant formation présentielle et distancielle, formation centralisée sur nos campus et décentralisée sur les campus régionaux et plateaux pédagogiques en région de GRDF.

Retrouvez tout sur l'expérience chez Energy Formation sur le site
<https://sites.grdf.fr/web/rejoignez-l-aventure-energy-formation>

VOTRE MISSION :

Vous concevrez et animerez des actions de formation techniques, principalement dans le domaine des réseaux de distribution de gaz. Vous participez à l'ingénierie de formation et à l'actualisation de formations. Vous serez engagé(e) dans votre propre développement et travaillerez dans votre domaine de formation avec les experts techniques des directions concernées.

Un cursus de professionnalisation sera mis en œuvre afin de vous permettre d'acquérir les compétences du métier de formateur. Une prime d'adaptation de deux mois de salaire vous sera versée à l'issue de cette période de professionnalisation.

Des déplacements professionnels réguliers seront à prévoir sur les sites clients ou sur les autres sites d'Energy Formation.

**Profil professionnel
Recherché**

VOTRE PROFIL :

Vous avez une expérience technique reconnue dans le domaine gazier. Vous maîtrisez les outils informatiques usuels en exploitation. L'autonomie et la responsabilité font partie du cadre de votre travail.

VOS COMPETENCES :

Vous avez des compétences techniques avérées et vous êtes prêt(e) à vous investir ! Dans votre boîte à outils vous avez le sens du travail en équipe, de l'écoute et une motivation pour transmettre et partager votre professionnalisme.

Vous avez des capacités en étude et résolution de problèmes et gestion de projet.

Vous avez un goût pour le numérique et les nouvelles technologies d'apprentissage.

CV exigé.

Vous serez basé(e) à Gennevilliers (92) près de Paris.

Afin de favoriser l'attractivité de cet emploi, une prime de 8000 à minima sera attribuée au candidat retenu au titre de la 'part attractivité' de la prime mobilité.

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

143 AV MARCEL PAUL 92230 GENNEVILLIERS
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Candidatez en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou si dysfonctionnement (uniquement), envoyez votre candidature à drht-ctese-candidatures@grdf.fr.

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



18 avr. 2024

Ref 24-05410.01

Date de première publication : 18 mars 2024

GRDF

GRDF
SERVICE GAZ
SERVICE GAZ
ENERGY FORMATION
DELEGATION FONCTIONS D APPUI

Position D

R.H.
FORMATEUR

GF 11.12.13

1 Formateur Concepteur Distribution Gaz - Part Attractivité H/F

Description de l'emploi

Energy Formation accompagne les sociétés utilisatrices du gaz dans leur maîtrise du professionnalisme gazier. Notre ambition : devenir la référence de la professionnalisation de la filière gaz dans la transition écologique. En lien avec l'évolution des attentes de nos clients, nous transformons notre offre de formation pour la rendre plus adaptée au besoin de chaque apprenant et plus sobre en CO2. Nous développons des programmes de professionnalisation mêlant formation présentielle et distancielle, formation centralisée sur nos campus et décentralisée sur les campus régionaux et plateaux pédagogiques en région de GRDF.

Retrouvez tout sur l'expérience chez Energy Formation sur le site <https://sites.grdf.fr/web/rejoignez-l-aventure-energy-formation>

VOTRE MISSION :

Vous concevrez et animerez des actions de formation techniques, principalement dans le domaine des réseaux de distribution de gaz. Vous participez à l'ingénierie de formation et à l'actualisation de formations. Vous serez engagé(e) dans votre propre développement et travaillerez dans votre domaine de formation avec les experts techniques des directions concernées.

Un cursus de professionnalisation sera mis en œuvre afin de vous permettre d'acquérir les compétences du métier de formateur.

Une prime d'adaptation de deux mois de salaire vous sera versée à l'issue de cette période de professionnalisation.

Des déplacements professionnels réguliers seront à prévoir sur les sites clients ou sur les autres sites d'Energy Formation.

**Profil professionnel
Recherché**

VOTRE PROFIL :

Vous avez une expérience technique reconnue dans le domaine gazier. Vous maîtrisez les outils informatiques usuels en exploitation. L'autonomie et la responsabilité font partie du cadre de votre travail.

VOS COMPETENCES :

Vous avez des compétences techniques avérées et vous êtes prêt(e) à vous investir ! Dans votre boîte à outils vous avez le sens du travail en équipe, de l'écoute et une motivation pour transmettre et partager votre professionnalisme.

Vous avez des capacités en étude et résolution de problèmes et gestion de projet.
Vous avez un goût pour le numérique et les nouvelles technologies d'apprentissage.

CV exigé.

Compléments d'information

Vous serez basé(e) à Gennevilliers (92) près de Paris.

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF. Afin de favoriser l'attractivité de cet emploi, une prime de 8 000 euros à minima sera attribuée au candidat retenu au titre de la « Part attractivité » de la Prime.

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30).

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e).

Un week-end découverte pour votre famille.

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l'appui du réseau de welcomers.

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

143 AV MARCEL PAUL - GENNEVILLIERS (92230)
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Candidatez en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou si dysfonctionnement (uniquement), envoyez votre candidature à drht-ctese-candidatures@grdf.fr.

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Manager : Philippe VAISY
Téléphone : 01.40.85.69.33 / 06.76.09.36.09
Mail : philippe.vaisy@grdf.fr



RRH : Samy CHELLAH
Téléphone : 02.40.85.81.25 / 07.61.69.21.39
Mail : samy.chellah@grdf.fr



18 avr. 2024

G R D F

GRDF
SERVICE GAZ
SERVICE GAZ
ENERGY FORMATION
DELEGATION FONCTIONS D APPUI

Position D

R.H.
FORMATEUR

GF 11.12.13

1 Formateur Concepteur Transport Gaz-part Attractive H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Energy Formation accompagne les sociétés utilisatrices du gaz dans leur maîtrise du professionnalisme gazier. Notre ambition : devenir la référence de la professionnalisation de la filière gaz dans la transition écologique. En lien avec l'évolution des attentes de nos clients, nous transformons notre offre de formation pour la rendre plus adaptée au besoin de chaque apprenant et plus sobre en CO2. Nous développons des programmes de professionnalisation mêlant formation présentielle et distancielle, formation centralisée sur nos campus et décentralisée sur les installations de nos clients.

Retrouvez tout sur l'expérience chez Energy Formation sur le site <https://sites.grdf.fr/web/rejoignez-l-aventure-energy-formation>

VOTRE MISSION :

Vous concevrez et animerez des actions de formation techniques, principalement dans les activités du domaine du transport gaz, plus particulièrement des travaux et interventions des installations en service.

Vous participez à l'ingénierie de formation et à l'actualisation de formations, principalement sur le catalogue transport gaz. Vous serez engagé(e) dans votre propre développement et travaillerez dans votre domaine de formation avec les experts techniques des directions de GRTgaz concernées.

Un cursus de professionnalisation sera mis en œuvre afin de vous permettre d'acquérir les compétences du métier de formateur. Une prime d'adaptation de deux mois de salaire vous sera versée à l'issue de cette période de professionnalisation.

Des déplacements professionnels réguliers seront à prévoir sur les sites clients ou sur les autres sites d'Energy Formation.

**Profil professionnel
Recherché****VOTRE PROFIL :**

Vous avez une expérience technique reconnue dans les domaines de l'exploitation et de l'intervention sur des ouvrages en service (opérations en charge, raccordements). Vous maîtrisez les outils informatiques usuels d'exploitation des ouvrages. L'autonomie et la responsabilité font partie du cadre de votre travail.

VOS COMPETENCES :

Vous avez des compétences techniques avérées et vous êtes prêt(e) à vous investir ! Dans votre boîte à outils vous avez le sens du travail en équipe, de l'écoute et une motivation pour transmettre et partager votre professionnalisme. Vous avez des capacités en étude et résolution de problèmes et gestion de projet. Vous avez un goût pour le numérique et les nouvelles technologies d'apprentissage.

CV exigé.

Compléments d'information

Vous serez basé(e) à Saint-Etienne de Montluc (44) près de Nantes.

Afin de favoriser l'attractivité de cet emploi, une prime de 8000 à minima sera attribuée au candidat retenu au titre de la 'part attractivité' de la prime mobilité.

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Lieu de travail

LD LA CROIX GAUDIN - 44360 ST ETIENNE DE MONTLUC
(Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Candidatez en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou si dysfonctionnement (uniquement), envoyez votre candidature à drht-ctese-candidatures@grdf.fr.

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Magali LEBAS

Téléphone : 02.40.85.81.38/06.64.34.89.35

Mail : magali.lebas@grdf.fr



Samy CHELLAH

Téléphone : 02.40.85.81.25/07.61.69.21.39

Mail : samy.chellah@grdf.fr



18 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Report date de forclusion

Ref 24-05402.01

Date de première publication : 18 mars 2024

RTE RTE Opérations
Direction Exploitation
Département planification long terme
Service planification long terme SAINT-DENIS

Position RTE - FAMILLE DE METIERS
RTE - EXPLOITATION

GF 11.12.13.14.15 1 Charge D'affaires Exploitation (H/F)

Description de l'emploi Position : P04

Le Service planification long terme de SAINT-DENIS a pour mission de planifier les interventions de façon optimale sur le réseau 400 kV et les interconnexions, nécessaires à son entretien et à son développement, dans les meilleures conditions de sûreté du système électrique depuis le pluriannuel et jusqu'à 2 semaines avant le Temps Réel.

L'emploi, sur l'échéance infra annuelle, a pour missions en lien avec les métiers Maintenance et Développement Ingénierie :

- . d étudier l'impact sur l'exploitation des interventions sur le RPT en amont du temps réel et le cas échéant de contractualiser des accords avec nos Clients ;
- . de livrer ses études au pôle Préparation à l'Exploitation du COSE-PARIS 2 semaines avant le Temps Réel.

Dans le cadre de ces missions, le CAE :

- . prépare la conduite en temps réel du réseau (par exemple : quel est le programme de consignation ? Quelle est la disponibilité de mes liaisons aux interconnexions ?).
- . Rend possible et optimise le placement des interventions sur nos actifs en lien avec les Centres d Exploitation régionaux, D&I et Maintenance.
- . Calcule les capacités d'import et d'export offertes aux marchés européens de l'électricité à l'échéance mensuelle.
- . Prévoit et prépare le réseau par des études de transit ou de tension, propose des parades topologiques.
- . Contribue au déploiement des outils et propose des améliorations.

Profil professionnel Recherché Tout profil ayant une appétence pour les études de réseau. L anglais est indispensable.

Lieu de travail RTE
204, boulevard Anatole FRANCE 93200 SAINT-DENIS
(Seine-Saint-Denis - Ile-de-France)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Pour postuler, veuillez copier/coller le lien suivant dans votre navigateur :
<https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=>



Pour plus d'informations, vous pouvez joindre le Chef du département au 06.99.09.45.81

1 avr. 2024

Ref 24-03994.02

Date de première publication : 20 févr. 2024
Date de dernière publication : 18 mars 2024

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE

Position D

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
ETUDES D'OUVRAGES

GF 11.12.13

1 Chef De Projet Nouveau Plan De Tension H/F

Description de l'emploi

Au sein de l'agence MOA TOTEX de la délégation Patrimoine, le BERE HTA se renforce pour accompagner le déploiement du nouveau plan de tension Enedis sur le périmètre de la DR Pays de la Loire et Poitou Charente. Ce projet stratégique pour l'entreprise va permettre de faciliter le raccordement des énergies renouvelables et se traduit par le recrutement d'une vingtaine de personnes sur la région.

Le BERE recherche un Pilote de projet Nouveau Plan de Tension Pays de Loire. Au sein d'une équipe d'une dizaine de personnes, votre mission est notamment de

- Piloter le déploiement du nouveau plan de tension dans la région Pays de Loire
- Assurer les interfaces et la coordination entre les métiers concernés (BERE HTA, MOAD HTA, MOAD PS, BRIPS, Exploitation), et également avec l'interlocuteur Poitou Charente
- Etre l'interlocuteur privilégié du pilote national du projet

Au sein du BERE HTA vous serez en appui du chef de pole dans l'animation de l'équipe et le pilotage de l'activité et vous réaliserez également les missions :

- étudier les raccordements de gros consommateurs HTA, de déplacements de réseaux (solutions techniques, résultats électriques, schémas, chiffrages),
- étudier les programmes de modernisation des réseaux : renouvellement des réseaux souterrains, restructuration, automatisation
- planifier le réseau de demain en effectuant des schémas directeurs et des études sources

Ce poste offre une vision unique sur le réseau HTA et ses problématiques, et permet de contribuer très concrètement à son développement sur toute la région Pays de la Loire, mais également la région Poitou Charente, dans un contexte de mutation des usages et de décarbonation

L'emploi est basé sur le site d'Angers Felix Faure. Vous pourrez être amené à effectuer des déplacements sur l'ensemble des Pays de la Loire.

**Profil professionnel
Recherché**

Votre profil :

- Vous êtes ingénieur ou titulaire d'un BAC+5 à dominante électrique, avec ou sans expérience dans ce domaine.
- Vous êtes motivé par l'acquisition d'une dimension technico économique et d'une vision d'ensemble de la conception des réseaux de distribution
- Vous disposez d'une bonne capacité d'analyse et faites preuve de rigueur et d'autonomie

- Vous souhaitez garantir à tous les Français une alimentation électrique de qualité grâce à un réseau robuste et performant, et participer activement à la transition énergétique en favorisant l'insertion d'énergies renouvelables sur le réseau de distribution

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-101483
25 QU FELIX FAURE ANGERS (49100)
(Maine-et-Loire - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



François-Yves Guigner
Téléphone : 06 64 95 68 00/02 41 93 25 10
Mail : francois-yves.guigner@enedis.fr

17 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- REPORT DE FORCLUSION

Ref 24-05376.01

Date de première publication : 18 mars 2024

E D F

CST
DIRECTION COORDINATION ET TRANSFORMATION
Tête de direction Commerce
Direction des Systèmes Information et Numérique
CSC VOLT E
(65200512B)

Position D

SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE

Appui et support aux utilisateurs

GF 11

1 Correspondant Sit Expert H/F

Description de l'emploi

La Direction des Systèmes d'Information Numérique de la Direction Commerce d'EDF SA (DSIN Co) assure des prestations de conseil, conception, exploitation et maintenance des systèmes d'information à destination des différents métiers de la Direction Commerce d'EDF.

Le poste est à pourvoir au sein du Centre de Solutions et de Compétences VOLT qui a pour mission de :

- Définir la stratégie d'évolution de l'environnement de travail et adresser les besoins bureautiques IT des utilisateurs des Entités Nationales
- Piloter les infrastructures bureautiques et télécoms IT
- Animer la filière SI régionale
- Piloter les activités du Cloud Public
- Assurer le développement des PC/expérimentations dans le cadre de l'innovation

Le titulaire de l'emploi sera l'interlocuteur des utilisateurs des Entités Nationales situés sur le site de Nantes et les sites de la région Ouest pour l'ensemble des besoins informatiques bureautiques et sera le relais du dispositif de déploiement de nouveaux outils ou de nouveaux services (phases expérimentation et pilote).

A ce titre, le CSIT assure :

l'appui technique et fonctionnel, en support, aux utilisateurs du Système Informatique et Téléphonie

le suivi des performances et de la sécurité de ce système,

la gestion dynamique du parc d'équipements et des habilitations,

la préparation et l'accompagnement de la mise en œuvre des projets régionaux ou nationaux,

assure des actions de formation sur les outils bureautiques

Il pourra également être l'interlocuteur des utilisateurs de la région Ouest pour appuyer l'équipe SIT locale.

Profil professionnel Recherché

Pour remplir vos missions vous avez :

de solides compétences techniques sur le SI, et particulièrement sur la bureautique et les infrastructures

Le sens de la rigueur et de l'organisation,

de l'autonomie, un bon relationnel, de la curiosité et le sens du service

Vous avez une appétence particulière pour les sujets techniques et le dynamisme des activités sur environnement de production.

Vous êtes autonome, curieux et proactif pour proposer des solutions innovantes.

Enfin, vous êtes solidaire, prêt à travailler au sein d'une équipe engagée et à partager.

Lieu de travail

11 rue Edmé MARIOTTE

44300 NANTES

(Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous devez postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>
Pour les autres salariés (non EDF SA), envoi par courriel en un seul fichier à dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr (avec copie à dc-en-ressources-humaines@edf.fr)
Joindre impérativement la demande de mutation signée, votre fiche C01 et les coordonnées de votre hiérarchie.



Idir BENSAI

Téléphone : 06.98.87.06.91

1 avr. 2024

Ref 24-05374.01

Date de première publication : 18 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE CHAMPAGNE ARDENNES
RELATIONS CLIENTS
MARCHE DE MASSE
DOMAINE MANAGEMENT

Position D

REL CLIENTS & PART RES ELEC
MANAGEMENT MPL

GF 11.12.13

1 Chef De Pôle H/F

Description de l'emploi

Vous recherchez un poste de management confirmé et pleins d'enjeux...Nous recherchons un(e) candidat(e) positionné(e) en Chef(fe) de pôle qui intégrera le nouveau périmètre de l'agence Clients Marché de Masse composé de 4 sites et plus de 120 personnes. Ce poste est situé sur le site de Reims St Charles dont vous en serez le relai.

Au coeur de la transformation chez Enedis notamment avec le programme MOSAR vous allez vivre une expérience managériale intense et passionnante avec de multi évolutions (périmètre, outils, environnement, activités...) dans laquelle l'écoute, le partage, la recherche de solutions, sont primordiales au sein du collectif managérial.

L'emploi contribue également à relever le challenge de la Satisfaction Client Racco et H/Racco. Par ailleurs, il garantit l'atteinte des indicateurs de son périmètre et identifie les mesures correctrices si nécessaire.

Vous accompagnez l'adjoint et le Chef d'Agence auprès des managers dans un contexte de forte transformation.

Vous assurez le management RH de vos équipes (entretiens annuels des managers, reconnaissance, développement des compétences, recrutement interne) et cherchez à maintenir un haut niveau de confiance dans le management de nos salariés.

Vous faites de la prévention et de la qualité de vie au travail le coeur de votre animation managériale : pédagogie, transparence, écoute, prise de décision. Vous organisez la montée en compétences de l'ensemble des agents et les guidez dans leurs projets professionnel.

Vous animez votre pôle en vous appuyant sur les compétences acquises lors de vos expériences professionnelles précédentes, ainsi que sur l'Intelligence Collective des équipes.

Selon vos qualités et votre expérience, vous serez porteur de projet au sein de l'Agence.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Vous êtes animé d'une forte motivation...ce poste est pour vous !

**Profil professionnel
Recherché**

Le candidat recherché possède une expérience et des compétences managériales

confirmées, des capacités d'animation et de mobilisation des équipes. Il a un goût affirmé pour la conduite du changement et l'innovation.

Il est attaché à la relation client, est à l'aise avec les outils informatiques.

Vous détenez des capacités de dialogue importantes et savez motiver vos collaborateurs.

Faire progresser vos équipes et contribuer au développement de ses compétences est, pour vous, une préoccupation de premier ordre.

Par ailleurs, notre région est exposée aux intempéries. Lors d'événements climatiques, vous serez disponible et devrez faire face avec lucidité et sérénité à l'organisation des dépannages.

En intégrant notre Comité de Pilotage d'Agence soudé, vous partagerez nos valeurs : écoute, solidarité, innovation, performance, et garantirez la sécurité, au coeur de nos priorités.

Compléments d'information

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

A partir du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Modulé (CAM) remplace le dispositif de l'ANL précédemment mis en place.

Pour les salariés hors Enedis, joindre le modèle 6 avec avis hiérarchique.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-103121
2 R ST CHARLES REIMS (51100)
(Marne - Champagne-Ardenne)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-csp-nordest-mlm@enedis.fr



Gérald FRANQUEVILLE
Téléphone : 06 65 00 72 80
Mail : gerald.franqueville@enedis.fr



BAILLET SOPHIE
Téléphone : 03 25 72 38 93
Mail : sophie.baillet@enedis.fr



3 avr. 2024

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE BOURGOGNE
ETAT MAJOR
APPUI ET EXPERTISE
TRANSITION ECOLOGIQUE ET RSE

Position D

REL CLIENTS & PART RES ELEC
APPUI MANAGEMENT

GF 11.12.13

1 Charge De Projets H/F

Description de l'emploi

La démarche Innovation d'Enedis se traduit par la création d'un Enedis LAB dans chaque Direction Régionale. Elle vise à générer, capter et évaluer les idées issues des collaborateurs dans le but de développer et tester de nouvelles activités ou nouvelles façons de faire plus efficaces.

Pour amplifier ses actions dans le domaine de la Transition Ecologique et être en cohérence avec les ambitions du Projet Industriel et Humain, la Direction Régionale Bourgogne a choisi de se doter d'une compétence dédiée à l'innovation au sein du domaine « Transition écologique, Innovation & RSE ».

Dans une coopération très étroite avec l'Adjoint au Directeur Transition Ecologique, Innovation & RSE, le chargé de Projet « Innovation » a en charge les missions suivantes :

- Mettre en place un réseau d'Ambassadeurs Innovation dans chacun des domaines de la DR
- Mettre en place et assurer l'animation du Comité Innovation de manière à détecter les projets innovants pour le compte de la DR
- Ecrire et piloter la feuille de route innovation de la DR
- Assurer le pilotage et suivi des affaires dans la Ruche
- Animer le réseau des chefs de projet innovation et les accompagner dans le processus COI
- Accompagner les porteurs de projet lors du passage des différentes étapes d'un projet innovant, de la qualification de l'idée à la démultiplication en passant par l'expérimentation.
- Evaluer et optimiser le temps et les moyens nécessaires pour la réalisation des différentes étapes du projet en lien avec les experts métiers
- Animer les réunions avec les acteurs intervenant sur le projet afin d'effectuer les choix et l'affectation des ressources, en fonction des différentes contraintes (techniques, financières, délais) avec l'appui de ton manager
- Participer aux instances nationales de l'innovation
- Créer un écosystème des start-up régionales dans les domaines qui concernent les activités d'Enedis
- Organiser chaque année les trophées régionaux de l'Innovation et toute autre forme de mise en valeur des innovateurs

Il est le référent «Enedis lab et Activités nouvelles » de la DR. A ce titre, il assure le suivi des projets en COI et dans Tbasters.

**Profil professionnel
Recherché**

Profil souhaité :

Expérience et capacité à conduire et piloter des projets ainsi qu'à travailler en équipe.

Le candidat doit faire preuve d'autonomie tout en rendant compte et étant force de propositions.

Le candidat doit être doté de qualités relationnelles, d'ouverture d'esprit et capacité d'entreprendre ainsi que d'innover.

Une forte appétence pour l'innovation et l'animation est souhaitée, afin de conduire et animer les différentes instances qui lui seront confiées.

Bon communicant, le candidat aura des aptitudes pour le travail en partenariat, une ouverture vers le monde des start-up et sera à l'aise dans l'animation de réunions d'idéation.

**Compléments
d'information**

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

A compter du 1er octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL pour ENEDIS, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-104093

Lieu de travail

- 65 RUE DE LONGVIC - DIJON (21000)
(Côte-d'Or - Bourgogne)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

dir2s-rh-csp-nordest-mlm@enedis.fr



Pascal LAUDE
Téléphone : 06 99 18 86 55
Mail : pascal.laude@enedis.fr



3 mai 2024

Ref 24-05356.01

Date de première publication : 15 mars 2024

RTE

RTE Opérations
Direction Exploitation
COSE-PARIS

Service transverse
Pôle DOC

Position	RTE - FAMILLE DE METIERS RTE - EXPLOITATION
GF 11.12.13.14.15	1 Charge D'affaires Exploitation (H/F)
Description de l'emploi	<p>Position : PO4</p> <p>Missions L emploi est en appui des Chefs de pôle exploitation et Responsable d affaires exploitation sur la mise en oeuvre opérationnelle des dossiers. Il réalise des bilans, plannings et des études techniques et élabore des synthèses pour préparer, analyser ou améliorer l exploitation, en prenant en compte les enjeux de RTE (notamment ceux de l Ingénierie, de la maintenance et Clients/Marchés).</p> <p>Activités . Planification des insertions de bases de données des Outils du Système Electrique destinés aux activités de surveillance et d action sur les ouvrages électriques du réseau. Cette phase comprend la définition du contenu de chaque base en lien avec les mises en conduite d ouvrages, la réalisation des dossiers de configuration, la réalisation d arbitrages, la validation avant insertion en exploitation, la validation des données des architectures de transmission ainsi que la mise à disposition des supports de communication associés. . Suivi de la qualité des données mises à disposition et une contribution à son amélioration. . Participation à la mise en uvre de la transformation au sein du COSE Paris, notamment sur la mise en uvre des nouveaux outils de conduite du système électrique et l utilisation des données du système électrique. . L'emploi contribue éventuellement à des groupes de travail nationaux notamment sur des thématiques de configuration de données. Dans le cadre de l animation Métier, il est responsable des thématiques liées à l activité Exploitation : pilotage de groupes de réflexion, préparation de l insertion et mise en uvre opérationnelle, rédaction documentaire associée, etc</p>
Lieu de travail	RTE 204, boulevard Anatole FRANCE 93200 SAINT-DENIS (Seine-Saint-Denis - Ile-de-France)
Type de services	Sédentaires
Envoi des candidatures	Pour postuler, veuillez copier/coller le lien suivant dans votre navigateur : https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=



Pou plus d'information vous pouvez joindre le Chef de pôle au
06.12.84.27.29



ou le Chef du service au
06.26.55.44.02



29 mars
2024

Ref 24-05309.01

Date de première publication : 15 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION NATIONALE
DIR FINANCES ACHATS ET ASSUR
DIR DES ACHATS
PLATE FORME ACHATS MONTPELLIER

Position D

SUPPORT

Achats

GF 11.12.13

1 Acheteur H/F

Description de l'emploi

Si vous aimez les challenges et souhaitez jouer un rôle actif au sein du projet industriel mis en oeuvre par Enedis afin de construire une nouvelle France électrique...

si vous avez envie de vous renouveler, d'élargir votre horizon, faire partie d'une équipe de professionnels prêts à vous partager leurs savoirs et expériences, alors notre proposition peut vous intéresser. Contactez-nous, le poste est ouvert !

En nous rejoignant, vous participerez à la mise en oeuvre d'une politique achats ambitieuse et responsable tant sur le plan sociétal qu'environnemental, au sein de laquelle les plates-formes achats ont un rôle clef à jouer.

Dans un contexte à forts enjeux, qui connaît une hausse des investissements notable :

- vous réaliserez tout type d'achats (TG, AI, AO, référencement, ...) sur des segments de travaux diversifiés,

- vous travaillerez ces achats avec les différents métiers et interlocuteurs de la DR/Brips/AIS/DT en réalisant un travail sur le sourcing, l'écoute fournisseurs, le Benchmark achat... en vue de construire une stratégie achat qui réponde au mieux aux enjeux et attendus de votre client interne,

- vous garantirez la bonne maîtrise des échéances de renouvellement des marchés et serez l'interlocuteur privilégié pour les achats réalisés,

- vous devrez avoir une vision sur le modèle d'activité de votre client interne (Direction Régionale, Brips, AIS) pour apporter des solutions innovantes, agiles et mener des expérimentations permettant d'apporter les réponses à ses enjeux,

- vous aurez à coeur d'animer la relation avec votre panel fournisseurs. Vous vous déplacerez sur le terrain afin d'aller à la rencontre de ce panel, mais aussi des métiers afin de porter la culture achat,

- vous piloterez des missions transverses et ferez partie de groupes de travail nationaux contribuant à la feuille de route de notre unité (sécurité, RSE, benchmark, ..).

Afin de mener à bien ces missions, vous évoluerez au sein d'une équipe de pairs, et serez accompagné tout au long de votre montée en compétences. Un tuteur avec un référentiel d'intégration centré sur les premiers fondamentaux à maîtriser, suivi de modules de formation ajustés à votre maîtrise professionnelle seront là pour vous guider lors de vos premiers achats.

Face à l'accroissement d'activités des Directions régionales, l'acheteur est un business partner, un créateur de valeur pour une Direction Régionale, un Brips ou AIS. Vous découvrirez un métier riche d'expertises, ouvert sur l'externe dans un contexte de travail responsabilisant.

Depuis février 2021, la PFA de Montpellier conduit une démarche pionnier qui fluidifie notre circuit décisionnel et responsabilise encore davantage l'acheteur.

Si vous êtes engagé, curieux, innovant avec une capacité à entreprendre et conduire des projets, que vous êtes intéressé pour acquérir de nouvelles compétences et ainsi enrichir votre parcours professionnel, alors postulez !

**Profil professionnel
Recherché**

Notre identité est une valeur que nous cherchons à incarner quotidiennement « Avant d'être acheteurs nous sommes des distributeurs ».

Le plus : une expérience professionnelle technique serait appréciée dans le domaine des ouvrages de distribution réseau et/ou Postes Sources. Mais nous restons ouverts sur votre profil, votre expérience professionnelle !

**Compléments
d'information**

Depuis le 01 octobre 2022, le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à l'ANL pour Enedis en application de la politique Mobilité des Compétences.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR : 2024-104102

Lieu de travail - 172 RUE DE LA JASSE DE MAURIN - MONTPELLIER (34000)
(Hérault - Languedoc-Roussillon)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr



COTON AURELIE
Téléphone : 06 71 62 50 81
Mail : aurelie.coton@enedis.fr



VARDON BENOIT
Téléphone : 06 60 84 83 03
Mail : benoit.vardon@enedis.fr



12 avr. 2024

Ref 24-05300.01

Date de première publication : 15 mars 2024

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PROVENCES ALPES DU SUD
ETAT MAJOR
LOGISTIQUE SECRETARIAT ASSIST
BUREAU AFFAIRES GENERALES

Position D SUPPORT
Appui au management

GF 11.12.13 1 Attache Metier H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi La DR Provence Alpes du Sud recherche un Expert Métier dynamique et polyvalent, rattaché au Chef de Bureau des Affaires Générales. En tant qu'Expert Métier, vous participerez à l'amélioration transverse de l'expérience client sur plusieurs aspects clés, notamment la gestion de la flotte de véhicules, les services immobiliers et les activités administratives pour notre DR.

Responsabilités principales :

Participer activement à l'amélioration de l'expérience client relative à tous les services proposés par le BAG dont la flotte de véhicules et d'engins, les bornes électriques, les

services immobiliers et les activités administratives : en fournissant un soutien technique et opérationnel et en garantissant une mise en oeuvre de processus efficaces conformément aux normes réglementaires.

Garantir la satisfaction client des utilisateurs à travers la promotion d'un service client de haute qualité et en répondant efficacement aux besoins, en veillant à y répondre de manière proactive et en maintenant des relations positives et collaboratives.

Collaborer à la mise en place des procédures de contrôle pour assurer la conformité aux politiques internes et aux réglementations en vigueur, en effectuant des audits réguliers.

Impulser la transformation en proposant des solutions créatives pour améliorer l'efficacité opérationnelle et soutenir les initiatives de durabilité.

Si vous êtes passionné par la gestion transversale, les services immobiliers, la flotte de véhicules et que vous souhaitez contribuer à la transformation de notre DR, nous vous invitons à vous porter candidat.

Profil professionnel Recherché

Expérience avérée dans la gestion des affaires générales
Connaissance approfondie des procédures de maintenance des véhicules et des infrastructures de recharge électrique.
Excellentes compétences en service client et aptitude à résoudre rapidement les problèmes.
Capacité démontrée à mettre en oeuvre des processus de contrôle et à assurer la conformité.
Forte appétence pour l'innovation et la transformation.

Compléments d'information

A compter du 1er octobre 2022, Le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-100991

Lieu de travail

445 RUE AMPERE - AIX LES MILLES (13290)
(Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-pads@enedis.fr



Valérie HAMET-JURADO
Téléphone : 06 67 76 11 74
Mail : valerie.hamet-jurado@enedis.fr

11 avr. 2024

ENGIE S.A.

ENERGIE FRANCE
 B E F - B U Production d' Electricité
 GBU FLEXIBLE GENERATION EUROPE
 ENGIE Thermique France
 Centrales FOS SUR MER
 Service Conduite

Position

EXPLOITATION CONDUITE NUCLEAIRE ET THERM FLAM
 MDL EXPLOITATION CONDUITE

GF 12.13.14

1 Responsable Technique Conduite (H/F)
 VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Bienvenue chez ENGIE Flexible Generation Europe !
 Cette entité opérationnelle d'ENGIE a pour ambition de devenir le parfait complément des énergies renouvelables et d'accompagner ses clients industriels afin de les aider à relever les défis de la transition énergétique !
 Au sein de la GBU, ENGIE Thermique France, filiale 100% d'ENGIE, est une société exploitant des centrales électriques en France, à Fos sur Mer, Montoir de Bretagne, et Dunkerque.

Directement rattaché au Chef de service Conduite de FOS SUR MER d'ENGIE Thermique France (ETF), nous recrutons notre Responsable Technique Conduite (formateur).

En lien avec le service RH du site, votre rôle majeur est la montée et le maintien en compétences des salariés des sites de Fos:

- En construisant un parcours de formation pour les nouveaux arrivants, adaptés aux profils intégrés et aux postes visés
- En contribuant au plan de formation : identification, planification et déploiement des formations internes et externes.
- En assurant le suivi des recyclages et des habilitations.
- En dispensant les actions de formation dès lors qu'elles sont dans votre domaine de compétences.

Principales missions :

Accompagnement des collaborateurs dans leur montée en compétences

Construire et co-construire des parcours de formation.

Être le garant de la formation des équipes aux nouveaux équipements (Upgrade DCS, modifications d'installations, etc).

Rédiger des supports de formation dans votre domaine de compétence et dispenser ces formations

Ingénierie de formation

Être force de proposition en matière d'actions de formation.

Etablir des cahiers des charges de besoins en formation permettant de consulter des organismes de formation externe.

Valider les objectifs et les supports de formation des organismes externes prestant pour ETF Fos.

Assurer le REX post-exécution des formations et réajuster les programmes pédagogiques en collaboration avec les organismes externes.

Soutien au Chef de service Conduite dans l'animation de la professionnalisation des équipes

Encadrer le tutorat des collaborateurs

Evaluer et habilitier les « apprenants conduite »

Animer des réunions, des groupes de travail et des formations internes auprès des

équipes.

Assister le chef de service conduite dans la gestion du personnel (planification formation,

évaluation, habilitation), notamment en optimisant la logistique et les couts

Participer au transfert de connaissances liées à l exploitation des informations techniques (et incidents).

Réalisation de la veille règlementaire et capitalisation

Mettre à jour les programmes de formation en fonction de l évolution des normes et lois.

Participer et animer des groupes de travail transverses avec les pairs d ETF et de la BU Flex

Gen.

Mettre en place des Kpl s de suivi du plan de formation en lien avec le service RH.

Profil professionnel Recherché

Bac+5 ou BAC+2 avec 10 à 15 ans d expérience minimum sur des installations de process à feux continus ou de production d énergie ;

Compétences en O&M recherchées ;

Fort sens de la pédagogie, de l écoute et de la transmission de savoir,

Capacité d animation d équipe (organisation du travail, gestion des priorités,) ;

Esprit d analyse ; Jugement fiable ; Rigueur ;

Initiative / Force de proposition.

Autonomie dans l organisation de son travail ;

Maitrise de l environnement informatique.

Bonnes capacités de formalisation (documentation d exploitation, analyses d incident, projets d amélioration,)

Les domaines de la sécurité et de l environnement sont une priorité pour vous. Vous prêtez une attention particulière à votre sécurité et à votre santé comme à celles de vos collègues !

Compléments d'information

Rejoindre ENGIE Thermique France, au sein de la GBU Thermique & Fourniture d énergie, c est intégrer une entité jeune et en développement, qui se différencie par :

1.Le sens de son action : vous intégrerez une communauté de 132 collaborateurs dynamiques et engagés dans la production d électricité pour les clients, et dans l accompagnement du développement des énergies renouvelables.

2.Le développement de son activité et de ses collaborateurs : venir chez ENGIE Thermique France, c est avoir l opportunité de participer à la construction d une nouvelle vision du Thermique en France, utile et durable. Vous intégrerez un nouveau réseau et en ressortirez grandi, sur vos compétences techniques, humaines, ainsi que votre orientation industrielle.

Lieu de travail

Route du Terminal Minéralier

Z.I. Goulevielle, Caban Sud FOS SUR MER

(Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Isabelle LECOMPERE

Adresse email de l'entité de gestion prenante

isabelle.lecompere@engie.com



Isabelle LECOMPERE
Mail : isabelle.lecompere@engie.com



1 avr. 2024

G R T Gaz

G R T Gaz
GRTgaz Domaine Performance Industrielle et Technologies Nouvelles
Pôle Expertises et Etudes d'Ingénierie - Département Expertises Environnement Sécurité et Infrastructures

Position D

CONSTR OUVRAGES INSTAL GAZ
SPECIALISTE

GF 12.13

1 Ingénieur.e Etudes Sécurité Industrielle Environnementale H/F

Description de l'emploi

En tant qu'ingénieur.e d'études sécurité industrielle environnementale vous serez amené.e à travailler sur des projets de conception d'infrastructures gazières y compris nouveaux gaz (H2/CO2).

Vous interviendrez sur :

- la réalisation, la rédaction et le suivi des études et spécifications d'études sous-traitées liées aux projets d'ingénierie au cours des différentes phases de réalisation d'un projet (faisabilité, études de base ou de détails, réalisation) dans le domaine de l'environnement (étude d'impact, diagnostic faune/flore, étude acoustique) et de la sécurité industrielle (études de dangers, zones d'effets, ATEX, effets domino);
- la constitution et le suivi des dossiers administratifs afin d'obtenir les autorisations administratives pour construire et exploiter les installations gazières;
- la mise en oeuvre des méthodes et techniques en environnement et sécurité sur les projets auxquels vous êtes affecté.e.

Vous travaillerez en interface avec :

- les autres activités de l'ingénierie (génie civil, tuyauterie, automatisme, machines tournantes, procédé, chantier) via notamment l'organisation et la participation à des revues : revues d'implantation, revues SSE (contraintes environnementales et sécurité);
- d'autres directions de GRTgaz (DO, DD) via notamment la participation des réseaux sécurité et environnement;
- l'administration via notamment la communication des porter à connaissances (PAC).

Vous contribuerez à la capitalisation du savoir faire (création et mise à jour du référentiel documentaire et méthodologique) pour le domaine de l'environnement et la sécurité.

Un coordonnateur sera en charge de superviser votre production. Néanmoins, une forte autonomie sera nécessaire pour répondre aux sollicitations des membres de l'équipe projet, des exploitants et de l'administration.

Ce poste peut nécessiter des déplacements réguliers sur nos sites industriels et chez les fournisseurs.

Profil professionnel Recherché

Vous avez acquis une première expérience dans les métiers de l'ingénierie gazière et en particulier dans le domaine de la sécurité industrielle environnementale pour des installations industrielles.

Vous avez une connaissance de la réglementation (Transport et ICPE) et des consignes en vigueur dans ce domaine d'activité.

Vous savez mettre en oeuvre les méthodes HAZOP et HAZID et vous avez une expérience reconnue dans la définition des mesures de maîtrise des risques des installations gazières.

Vous êtes reconnu.e pour votre sens de communication aussi bien écrite qu'orale. Vous faites

preuve d'un sens aigu de la relation client et contribuez efficacement à la boucle d'amélioration et à l'innovation.

Compléments d'information

Merci de joindre à votre candidature votre demande de mutation (modèle 6), ainsi que votre fiche carrière (ou C01) afin que votre candidature puisse être traitée. Les règles de déontologie vis-à-vis du Groupe ENGIE sont régies par le code de l'énergie et le code de bonne conduite de GRTgaz.

Comme toute offre déposée sur ce site, celle-ci peut s'inscrire dans le cadre de l'accord triennal pour l'emploi des personnes en situation de handicap signé le 4 février 2022 par GRTgaz.

Lieu de travail

GRTgaz
9 Avenue de l'Europe Bois-Colombes
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Pour postuler, merci de candidater via le lien suivant pour les collaborateurs GRTgaz :
<https://grtgaz.talent-soft.com/MyTalentsoft#/Me>

Pour les collaborateurs externes, veuillez candidater via le lien suivant :
<https://grtgaz-coll.talent-soft.com/Pages/Offre/detailoffre.aspx?idOffre=5915&idOrigine=2516&LCID=1036>



Stéphane LE DOZE
Téléphone : 06.59.97.75.95
Mail : stephane.le-doze@grtgaz.com



Morgane VAUDEY (RH)
Téléphone : 06.61.90.75.90



5 avr. 2024

Ref 24-05355.01

Date de première publication : 15 mars 2024

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE CHOOZ
SERVICE DIRECTION
Mission PILOTAGE OPERATIONNEL ET PERFORMANCE

Position D

SUPPORT
Audit Conseil Risques QHSE

GF 12.13

1 Consultant Junior H/F

Description de l'emploi

L'emploi est en appui-conseil auprès du Responsable Coordination sur son champ de compétences, il est contributeur sur des dossiers à enjeu ou contributeur sur des thématiques pilotage et/ou leadership /conduite du changement, assure une veille sur ses activités en permettant la prévision des actions à plus ou moins long terme afin de contribuer à l'atteinte des objectifs du processus « Piloter l'unité » et de garantir un appui à la ligne de management de l'unité.

L'emploi appartient à la cellule Pilotage Opérationnel Performance (POP) qui est rattachée au Service Direction. Cette structure assure dans un souci constant de qualité, de sécurité, de maîtrise des coûts, de délais, une réponse aux besoins exprimés dans le processus « Piloter l'unité ». Ce processus comprend trois sous-processus :

- « Leadership et conduite du changement »
- « Pilotage SMI »
- « Pilotage de l'amélioration continue et REX »

Compléments d'information

Possibilité de travail en roulement
Ce poste est susceptible de comporter une astreinte et de ce fait l'agent devra se conformer aux règles liées à cette contrainte.

Si vous êtes salarié d'EDF SA, vous devez dès à présent postuler en ligne via le service "e-candidature", en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>
 Si vous n'êtes pas salarié d'EDF SA :
 Adresser votre candidature accompagné d'une C01 récente par mail à la bal suivante :
 DST-CSPRH-SYNERGIE-GESCO@EDF.FR
 en indiquant en objet : CNPE DE CHOOZ et la réf.de l'annonce.
 Un second exemplaire du modèle 6 doit être transmis à votre hiérarchie pour avis, et envoyé à la bal générique indiquée ci-dessus

Lieu de travail CNPE DE CHOOZ
 BP 174 08600 GIVET
 (Ardennes - Champagne-Ardenne)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Les salariés d'EDF SA postulent en ligne via le service "e-candidature".
 Les salariés hors périmètre EDF SA adressent leur candidature par mail à la bal suivante :
 DST-CSPRH-SYNERGIE-GESCO@EDF.FR
 en indiquant en objet : CNPE DE CHOOZ et la réf.de l'annonce.



Laurie NAJIMI
 Téléphone : 03.60.63.30.04



5 avr. 2024

Ref 24-05351.01

Date de première publication : 15 mars 2024

E D F DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
 DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
 C N P E DE CHOOZ
 CONDUITE
 STRUCTURE HORS QUART

Position D EXPLOITATION CONDUITE NUCLEAIRE ET THERM FLAM
 APPUI TECHNIQUE A L'EXPLOITATION CONDUIT

GF 12.13 1 Ingenieur Exploitation H/F

Description de l'emploi Dans le cadre de la Sûreté et de la Sécurité, de la disponibilité des tranches, du Manuel Qualité, de la note d'organisation du CNPE de Chooz, du Projet de Site, des Règles Générales d'Exploitation, des doctrines et politiques existantes dans le domaine Conduite, l'emploi apporte ses conseils et son appui technique et organisationnel auprès du Chef de Service et des responsables opérationnels du Service, analyse les constats d'écart, propose des solutions/améliorations et assure une veille à moyen terme et la déclinaison du REX dans ses domaines afin de contribuer à l'exploitation des tranches de production nucléaire d'électricité dans le respect des règles de sûreté, sécurité, radioprotection et de disponibilité.

Compléments d'information Possibilité de travail en roulement
 Ce poste est susceptible de comporter une astreinte et de ce fait l'agent devra se conformer aux règles liées à cette contrainte.
 Merci d'adresser votre candidature (modèle 6 scanné accompagné d'une CO1

récente) par mail à la BAL générique suivante :
DST-CSPRH-SYNERGIE-GESCO@EDF.FR
En indiquant en objet : CNPE de CHOOZ et la référence de l'annonce.
Un second exemplaire de ce modèle 6 doit être transmis à votre responsable hiérarchique pour avis et envoyé à BAL générique indiquée ci-dessus.
Merci de bien vouloir l'informer de cette adresse d'envoi.

Lieu de travail CNPE DE CHOOZ
BP 174
08600 GIVET
(Ardennes - Champagne-Ardenne)

Type de services Actifs - Taux : 30 %

Envoi des candidatures DST-CSPRH-SYNERGIE-GESCO@EDF.FR



Olivier DELAGE
Téléphone : 03.60.63.32.37

5 avr. 2024

Ref 24-05344.01

Date de première publication : 15 mars 2024

E D F DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE CRUAS MEYSSE
SERVICE AUTOMATISME ESSAI
POLE PROJETS

Position D AUTOMATISMES ELECTRONIQUE INFO INDUST
Maîtrise réalisation

GF 12 1 Cadre Technique H/F

Description de l'emploi L emploi exerce son activité au sein du Service Automatisme Essai du Centre de Production Nucléaire d Electricité (CNPE) de 4 tranches de 900 MW de CRUAS-MEYSSE.
Dans le respect des référentiels et des exigences nationales et réglementaires, l emploi :
- pilote des affaires de sa spécialité constituées d un ensemble de prestations portant sur des matériels de son domaine d activités,
- assure également des missions d appui technique ou de maîtrise d ouvrage pour le compte de son service ou de sa section,
- représente le service ou le Pôle dans les instances du site comme les sous-processus, les comités ou groupes de travail, etc..., afin de garantir la qualité de réalisation des interventions et de contribuer à la conformité du fonctionnement des matériels du site.

Le taux "Spécificités des Métiers" est de 30% sans astreinte sollicitante et de 50% avec astreinte sollicitante.

Compléments d'information Ce poste est susceptible de comporter une astreinte avec obligation de résider dans la zone d'habitat d'astreinte définie par l'unité. Dans ce cas, vous serez amené à utiliser votre véhicule personnel et percevrez les indemnités kilométriques correspondantes.

Ce poste est susceptible de travailler sur des horaires postés.

Lieu de travail CNPE CRUAS MEYSSE - CRUAS
(Ardèche - Rhône-Alpes)

Type de services

Actifs - Taux : 30 %

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d EDF SA:
Postulez en ligne via le service d e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>

Vous n êtes pas salarié d EDF SA
Adressez votre modèle 6 par mail à la BAL dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr
Mettre votre manager en copie.
Bien noter les coordonnées de votre manager sur la fiche.



IMMEDIATE



Sandra LARUE
Téléphone : 04.75.49.38.40



29 mars 2024

Ref 24-05342.01

Date de première publication : 15 mars 2024

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE

Position D

AUTOMATISMES ELECTRONIQUE INFO INDUST
Doctrine / Méthodes / Préparation

GF 12

1 Cadre Technique En Ef En Formation Promotionnelle H/F
CNPE de Cruas-Meysse

Description de l'emploi

L emploi exerce son activité au sein du Service Automatisme Essai du Centre de Production Nucléaire d Electricité (CNPE) de 4 tranches de 900 MW de CRUAS-MEYSSE.

Dans le respect des référentiels et des exigences nationales et réglementaires, l emploi :

- pilote des affaires de sa spécialité constituées d un ensemble de prestations portant sur des matériels de son domaine d activités,
- assure également des missions d appui technique ou de maîtrise d ouvrage pour le compte de son service ou de sa section,
- représente le service ou le Pôle dans les instances du site comme les sous-processus, les comités ou groupes de travail, etc..., afin de garantir la qualité de réalisation des interventions et de contribuer à la conformité du fonctionnement des matériels du site.

Le taux "Spécificités des Métiers" est de 30% sans astreinte sollicitante et de 50% avec astreinte sollicitante.

Profil professionnel Recherché

Pré-requis:

- être titulaire d'un diplôme de niveau Bac+2 technique ou scientifique,
- 3 années d'expérience professionnelle à minima sont requises en tant que technicien supérieur pour pouvoir intégrer la formation.

Profil recherché:

- Esprit d'initiative et d'adaptabilité
- Bon niveau d'analyse, de synthèse
- Rigueur, organisation et autonomie sont également indispensables.

Description de la formation

Ingénieur Génie Nucléaire

La formation se déroulera en alternance. Elle sera organisée par l'ISTP de Saint-Etienne préparant au diplôme d Ingénieur diplômé de l Ecole des Mines de Saint-Etienne de l institut Mines Télécom, spécialité Génie Nucléaire, en convention avec l INSTN.

	La formation s'effectuera du 4 juin 2024 au 22 mai 2026.
Lieu de formation	INSTITUT SUPERIEUR DES TECHNIQUES DE LA PERFORMANCE (ISTP) de Saint-Etienne Campus Industriel rue de Copernic C.S. 20332 42015 SAINT-ETIENNE Cedex 2 (Loire - Rhône-Alpes)
Compléments d'information	Lieu de travail à l'issue de la formation: EDF - CNPE de Cruas-Meysse - BP 30 - 07350 Cruas Ce poste est susceptible de travailler sur des horaires postés. Ce poste est susceptible de comporter une astreinte avec obligation de résider dans la zone d'habitat d'astreinte définie par l'unité. Dans ce cas, vous serez amené à utiliser votre véhicule personnel et percevrez les indemnités kilométriques correspondantes.
Procédure de candidature	Les salariés intéressés sont invités à ne pas utiliser la "fiche de demande de mutation (modèle 6)" mais à constituer un dossier de candidature faisant référence à cette annonce et comprenant: - une lettre de motivation, - une fiche C01, - un CV. Un exemplaire sera joint à la candidature via e-candidature (voir plus bas "envoi des candidatures"). Un autre sera transmis à la DRH de la DPN (à l'attention de responsable de la coordination des formations promotionnelles de la DPN). Cette offre est également publiée dans My HR (réf: 2024-101451)
Envoi des candidatures	Vous êtes salarié d EDF SA: Postulez en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : https://rh-e-cs.edf.fr Vous n êtes pas salarié d EDF SA: Adressez votre modèle 6 par mail à la BAL dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr Mettre votre manager en copie. Bien noter les coordonnées de votre manager sur la fiche.



LARUE SANDRA
Téléphone : 0475493840



29 mars 2024

Ref 24-05329.01

Date de première publication : 15 mars 2024

EDF DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
CNPE de FLAMANVILLE 3
POLE EXPLOITATION
SERVICE CONDUITE

Position D EXPL COND FONCT
Management

GF 12 1 Delegue Securite Exploitation H/F

Description de l'emploi L'emploi fournit les conditions optimales de sécurité aux personnels devant exécuter des interventions sur des matériels ou des circuits (séparation des sources d'énergie, interdiction de manoeuvre des organes d'isolement, identification des ouvrages condamnés).
Dans le cadre des Règles Générales d'Exploitation et des doctrines en matière de qualité, de sûreté, de sécurité, de propreté et de radioprotection, l'emploi est l'expert

des domaines sécurité radioprotection environnement et incendie de l'équipe.

Il participe aux activités de management de l'équipe de quart.

L'emploi pilote la réalisation d'affaires transverses, notamment dans le cadre des projets Tranche en Marche et Arrêt de Tranche.

L'emploi accompagne le dispositif de professionnalisation des nouveaux embauchés.

L'emploi maintient et développe ses compétences par, entre autres, des actions de formation obligatoires soumises à évaluation et une approche systématique de professionnalisation en amont des périodes à enjeux. Il réalise des formations spécifiques au sein du Service dans son domaine de compétences. Il met en œuvre de façon rigoureuse et promeut les pratiques DPN visant à améliorer la Performance Humaine.

**Profil professionnel
Recherché**

Agent avec expérience dans le pilotage de tranches

**Compléments
d'information**

Taux de services civils : 100%

Lieu de travail

CNPE DE FLAMANVILLE 3
POLE EXPLOITATION
ROUTE DE LA MINE LES PIEUX
(Manche - Basse-Normandie)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

postuler via E-CS :
<https://rh-e-cs.edf.fr>



K RIO



E. MAGNIN

Téléphone : 02.33.78.30.46



29 mars 2024

Ref 24-05319.01

Date de première publication : 15 mars 2024

ENGIE S.A.

BU France BtoC
Direction Grand Public
Direction Expérience Client
Délégation Parcours Client
Pôle Lab et Voix du Client

Position D

COMMERCIAL ET CLIENTELE
METIER NON IDENTIFIE

GF 12.13

1 Chef De Projet (voix Du Client) H/F

Description de l'emploi

Au sein de la Direction Expérience Client de la Direction Grand Public, la délégation Parcours Client a pour mission de contribuer à fournir à nos clients la meilleure expérience du marché. Elle définit, conçoit, assemble et améliore l'expérience vécue par nos clients, sur chacun des parcours que nos clients empruntent, et au travers des processus qui y sont associés.

Nous recrutons un/une :

Chef de projet (Voix du client) - Paris La Défense

Au sein de la Délégation Parcours Clients, le chef de projet Voix du client assure le pilotage et la réalisation de chantiers d'optimisation sur des irritants clients qu'il aura identifiés via les résultats des enquêtes de satisfaction, via les retours terrain ou les

écoutes clients. Tel un avocat, il sera la voix interne de nos clients et sera force de propositions pour améliorer l'expérience de tous nos clients de façon durable tout en contribuant à l'atteinte des objectifs commerciaux et de satisfaction de la Direction Expérience Client.

En tant que chef de projet (Voix du client), vous serez en charge de :

- Analyser, restituer et diffuser la « voix du client » sur les parcours clients d'un périmètre défini via le monitoring de la satisfaction, la production d'indicateurs et de reporting, la réalisation de benchmark, le déploiement de plans d'actions, et le récit d'histoires client.
- Identifier et analyser les irritants de nos clients sur des parcours à enjeux (facturation, souscription de contrat,) en challengeant les pratiques existantes, en menant la conduite du changement auprès des contributeurs et du terrain, et en s'assurant de l'évolution des résultats des actions mises en place dans une logique de boucle d'amélioration continue..
- Savoir promouvoir une culture client à travers l'animation d'événements autour de la « ENGIE Touch » et d'autres nouvelles actions contributives
- Travailler sur la simplification des écrits afin d'aider nos conseillers dans leurs communications avec nos clients
- Renforcer notre image « vert » dans le discours de nos conseillers en proposant aux clients et prospects une expérience globale répondant à leurs attentes en matière d'économies d'énergie.

Profil professionnel Recherché

Vos compétences :

Vous disposez d'une expérience de plusieurs années au cours desquelles vous avez développé :

- des connaissances dans l'exploitation d'outils de mesure de la satisfaction, de reporting (Tableau), des facilités dans l'utilisation d'Excel et Powerpoint, ainsi qu'une maîtrise des outils de relation clients (CRM/Smile) et des écoutes avec nos clients pour animer et piloter les résultats satisfaction
- des compétences dans le cadre du pilotage de projets qui vous ont permis de piloter des groupes de travail, de prioriser et planifier des actions, de suivre leur avancement et leur efficacité etc..
- l'accompagnement et l'animation de partenaires, centre de production et collaborateurs (réalisation d'ateliers d'analyses de causes, animation de groupes de travail, challenge des pratiques,)
- la pédagogie : des qualités orales et rédactionnelles (analyses et synthèses) qui vous permettent de concevoir et raconter des histoires pour donner du sens aux actions menées

Naturellement vous êtes :

- Orienté(e) client, vous êtes curieux(se), dynamique, convaincant(e), et tenace
- votre sens relationnel et du service client vous permettent de travailler efficacement avec une diversité d'interlocuteurs et de métiers

Expérience professionnelle , nature, durée : 5 ans dans les métiers de l'expérience client.

Une expérience en relation / satisfaction client, dans la gestion de projet et conduite du changement est nécessaire.

Compléments d'information

Déplacements réguliers sur sites partenaires et CRC

Une postulation via Sésame est également nécessaire pour tous les candidats du Groupe ENGIE

Lieu de travail

1 place Samuel de Champlain Courbevoie
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

A l'attention de : Séverine ZACARIAS
Chef de pôle Lab et voix du client
et

Nassima BELLILI

Merci de nous transmettre le CV, la fiche carrière (C01) ainsi que le modèle 6.Client

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

nassima.bellili@engie.com



Séverine ZACARIAS

Téléphone : 0674797924 / 0620107417 (Laurence Bidanel)

Mail : severine.zacarias@engie.com



Virginie FAURE

Téléphone :

Mail : virginie.faure@engie.com



5 avr. 2024

Ref 24-05316.01

Date de première publication : 15 mars 2024

E D F

CST
Dir CRC Part Rhône Alpes Auv
ETAT MAJOR
POLE PILOTAGE TEMPS REEL
65240601B

Position D

COMMERCIAL ET CLIENTELE
Appui commercial et clientèle

GF 12

1 Planificateur Hyperviseur H/F

Description de l'emploi

Dans le cadre de la politique commerciale d'EDF sur le marché de masse, dans un contexte concurrentiel ouvert, la Direction du Service Client et Commercial s'appuie sur une équipe de Pilotage en Temps Réel (PTR) pour la planification et l'hypervision des activités des Centres de Relations Clients (CRC).
Cette équipe, composée d'hyperviseurs planificateurs et d'assistants planificateurs est placée sous la responsabilité d'un Manager Première Ligne.
Celle-ci est à la recherche de son futur collaborateur.

En rejoignant cette équipe, vous intégrez un collectif dynamique et engagé. Votre quotidien sera d'évaluer les charges de travail en front et en back office pour chacun des CRC de la région Auvergne Rhône-Alpes. Vous piloterez le suivi en temps réel des flux et l'adéquation des ressources, les indicateurs de production et de qualité ainsi que les ressources et compétences de la région.
Vous planifierez les activités des conseillers clients et serez l'interlocuteur privilégié des CRC et de la filière PTR Nationale.
Enfin, vous pourrez également participer à des projets transverses régionaux ou nationaux et à la mise en place d'éventuelles actions d'amélioration.

**Profil professionnel
Recherché**

Capacité d'adaptation, autonomie, capacité d'analyse / esprit de synthèse, collaboration.
Une expérience en Centre de Relations Clients et une connaissance des règles de planification seront des atouts essentiels.
Vous avez une capacité de négociation, de la rigueur, vous savez anticiper et faire preuve de réactivité.
Vous possédez un bon sens relationnel et vous êtes à l'écoute de vos interlocuteurs. Vous maîtrisez les outils bureautiques.
Alors n'hésitez plus et rejoignez-nous !

**Compléments
d'information**

Des déplacements sont à prévoir 2 fois par mois en moyenne sur Lyon, ponctuellement sur le territoire de la Direction du Service Client et Commercial AuRA et de manière plus exceptionnelle sur Paris.
Ce poste est ouvert au télétravail selon l'accord TAMA après une période de montée en compétences.

Depuis le 1er janvier 2022, l'AIL est remplacée par le dispositif de Capital Mobilité Modulé.

La majoration résidentielle appliquée sera fonction du lieu de travail (LYON 25% ou AUBIERE 24,5%).

Lieu de travail Poste ouvert sur LYON (196 avenue Thiers) ou AUBIERE (13 allée Alan Turing) avec 1 à 2 jours par mois sur LYON .
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures

- Vous êtes salarié(e) d'EDF SA : Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>.
- Vous n'êtes pas salarié(e) d'EDF SA : Envoyer par mail en un seul fichier scanné (Modèle 6 + Fiche C01 actualisée) à l'adresse suivante : dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr.

Merci d'indiquer les coordonnées de votre Gestionnaire du Contrat de Travail actuel et de votre Manager.



Julie CHARVAT
Téléphone : 07 86 74 51 19
Mail : julie.charvat@edf.fr

29 mars 2024

Ref 24-05307.01

Date de première publication : 15 mars 2024

EDF

DIR TRANSFO EFFICACITE OPER
DIRECTION DES SERVICES IT
CSP IT Services aux Utilisateurs & Proximité
627984 - DEPARTEMENT RC PROXIM'IT
62798407 - Groupe Méditerranée

Position D

SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE
Pilotage de projet SI, télécom et numérique

GF 12

1 Chargé De Projets It H/F

Description de l'emploi

Vous souhaitez vous engager et vous investir dans le pilotage de projets informatique et télécom à forts enjeux pour les directions métiers du groupe EDF ?

Vous souhaitez intégrer un collectif uni et performant, qui accompagne les métiers en organisant les projets de déploiement d'infrastructures et de services IT ?

En intégrant le département RC & PROXIM IT de la DSIT/ITSUP, vos missions principales résideront dans le pilotage de projets locaux ou de lots de projets nationaux dans le domaine IT.

Le groupe Méditerranée accompagne tous les métiers installés en région Méditerranée.

Plus concrètement ?

En tant que chargé de projets, vous assurez la gestion de bout en bout du lot confié pour chacune des phases (Cadrage, Développement/Etudes, Réalisation, REX) et ce dans le respect des coûts, délais, qualités, et en s'assurant de la satisfaction des clients et utilisateurs. Vous travaillerez pour cela au sein de la filière projets, avec les autres groupes du département RC & PROXIM IT et d'ITSUP, avec l'ensemble des

partenaires métiers et immobiliers.

Votre rôle s articulera autour des missions suivantes :

Accompagner les clients dans l'expression de son besoin IT et les traduire en solutions IT sur la base de solutions techniques référencées et/ou de nouvelles préconisations techniques.

Effectuer les études nécessaires à la réalisation.

Piloter le déploiement.

Définir les plannings et préparer les passages des jalons du projet.

Assurer les achats nécessaires au projet.

Piloter le budget et réaliser les achats pour le projet.

Organiser et assurer l'ensemble de la communication.

Réaliser le reporting d'avancement.

Piloter les ressources, suivre les plannings.

Piloter les mises en exploitation et clore les projets après s'être assuré de la rédaction d'un retour d'expérience pertinent.

Capitaliser et partager les expériences acquises.

Quelques exemples de projets types dont vous pourriez piloter un lot :

Déploiement des solutions IT (LAN, salles multimédia) sur un nouveau bâtiment dans le cadre d'une modification de site.

Démantèlement d'une infrastructure et curage de l'ensemble des services IT

Mise en conformité des référentiels IT aux normes en vigueur

Un volet d'Animation du portefeuille de MOA et maintien du lien de proximité pourrait vous être confié:

Animer les comités de proximité et de partenariats avec les clients

Proposer des optimisations des moyens et services informatiques des MOA (parc informatique, offres téléphoniques,)

Être garant de la mise à disposition des documents de référence de l'opérateur (Fiches Wizmi,

) et favoriser l'échange de bonnes pratiques

Accompagner les intervenants techniques dans les locaux techniques des sites de référence

Profil professionnel Recherché

Vous êtes autonome et vous vous adaptez facilement

Vous êtes doté.e d'une bonne capacité d'analyse et de synthèse.

Vos expressions orale et écrite sont de qualité.

Vous avez la capacité et le goût du travail en équipe.

Vous disposez de bonnes connaissances techniques dans le domaine IT

Vous disposez d'une expérience en pilotage de projet IT

Vous êtes intéressé par les nouvelles technologies.

Vous avez le sens du client, de la méthode, de la rigueur et de l'efficacité.

Vous disposez de qualités relationnelles et de communication.

Vous envisagez sereinement la prise de responsabilités

Vous pouvez vous déplacer en Île-De-France et sur les sites où les projets sont amenés.

Une connaissance du pilotage de projet PMPG, mode Agile et de l'outil JIRA sont des atouts supplémentaires à votre profil !

Compléments d'information

Dans le groupe EDF accueillir des personnes en situation de handicap fait partie de notre ADN. Notre objectif est d'ouvrir nos portes à toutes les compétences, toutes les énergies et toutes les personnalités sans exclusion. Le poste proposé est donc ouvert à toutes et à tous.

A la prise de poste, une durée d'exercice de l'emploi sera partagée avec le manager en cohérence avec les enjeux de compétences de l'emploi, son positionnement dans le collectif de travail, les éventuels besoins de professionnalisation et le profil du candidat. Cette durée d'exercice dans l'emploi fera ensuite l'objet d'un échange

annuel.
Lieu de travail 7 rue André Allar
13015 MARSEILLE
MARSEILLE
(Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Vous êtes salarié d EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>.
Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA-> Envoi par mail : dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr
Modèle 6 + votre fiche C01 actualisée. Indiquer les coordonnées de votre GCT actuel et de votre hiérarchie. L'exemplaire de l'avis hiérarchique devra nous parvenir avant la date de forclusion.



Jérémy BERTIN
Téléphone : 06 69 63 99 46



29 mars 2024

Mail : jeremy.bertin@edf.fr

Ref 24-05295.01

Date de première publication : 15 mars 2024

E D F DIR INGENIERIE ET PROJET NN
Dir Projet Fla 3
45850506 -DIR PERFORMANCE EM SITE

Position D MANAGEMENT PROJETS
Chargé d'affaire, chef de projet international

GF 12 1 Pilote Rex Et Pac H/F

Description de l'emploi Au sein de la Direction Performances et rattaché au responsable des systèmes de management et d information, le pilote du Retour d Expérience et de l Amélioration Continue de l unité a un rôle crucial dans sur la fin de projet afin d assurer la bonne capitalisation des connaissances au profit des futurs projets de construction nucléaire.

Il a en charge les 2 missions suivantes :

-bPiloter le processus de capitalisation du retour d expérience entrants et sortants de l unité, notamment le lien avec les futurs projet de la DIPNN (HPC, EPR2,)

- Superviser la bonne réalisation du Programme d Amélioration Continue (PAC)

Au titre de votre mission de Pilote du REX, vous aurez notamment en charge les activités suivantes :

- Animer le Retour d expérience de la DPFA3
- Définir et mettre en uvre la feuille de route annuelle du REX
- Animer et promouvoir le REX dans les métiers de la DP
- Assurer l interface avec les autres entités, en lien avec l ingénieur de liaison REX DSPTN
- Piloter la production des documents et enregistrements liés au REX
- Produire ou contrôler les Fiches REX à enjeu, les faces REX, les écarts ingénierie intéressant pour le REX, le REX à la demande,
- Tenir à jour le référentiel lié au REX dont la note organisation du REX sur FLA3

- Être le correspondant REX la DPFA3 et la représenter dans les différentes instances de remontée du REX;
- Au niveau local et en interfaces avec les ingénieries, les futurs projets et l'exploitant

Au titre de votre mission de pilote du PAC DP, vous pilotez le Programme d'Amélioration Continue de la DPFA3

- Représenter la Direction de Projet dans les réunions RRC/RMPAC
- Piloter et caractériser l'ensemble des constats et actions de responsabilité DP ainsi que le pilotage des constats études (lien avec EDV).

**Profil professionnel
Recherché**

Vos qualités relationnelles, votre rigueur, votre goût du travail en équipe et vos compétences dans le domaine nucléaire, sont des atouts incontestables

**Compléments
d'information**

Le poste est défini pour une durée de 1 à 2 ans maximum afin d'accompagner la bonne capitalisation sur la fin de projet.

Lieu de travail

DP FA3 FLAMANVILLE
(Manche - Basse-Normandie)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

L'outil « e-CS » va vous permettre de postuler directement dans le module « e-Candidature ». <https://rh-e-cs.edf.fr>



Marie SION



29 mars 2024

Ref 24-03768.03

Date de première publication : 15 févr. 2024
Date de dernière publication : 15 mars 2024

E D F

DIR TRANSFO EFFICACITE OPER
DIRECTION SERVICES TERTIAIRES

Formation Promotionnelle CAP CADRE
au CSP Comptabilité Conseil
Processus SYNTHÈSE
Département Contrôles Clôtures Analyses

Position D

SUPPORT
Finances - Comptabilité

GF 12

1 Cap Cadre Cadre Synthèse H/F
CSP COMPTABILITE CONSEIL

Description de l'emploi

Envie de découvrir de nouveaux horizons ? Vous aimez la comptabilité et vous souhaitez évoluer dans des emplois à responsabilités au sein des métiers de la Finance ?
Le CSP Comptabilité Conseil (CSP2C) vous donne la possibilité d'accélérer votre parcours professionnel via le dispositif CAP Cadre !

Pour poursuivre sa dynamique de croissance et anticiper ses besoins de compétences, le CSP2C propose de vous accompagner dans l'obtention d'un Master en Comptabilité Gestion Finance afin d'occuper à terme un poste de Cadre Synthèse.

Qui sommes-nous ?

Prestataire interne de services au sein du groupe EDF, le Centre de Services Partagés Comptabilité Conseil et ses 420 salariés ont pour mission de garantir la

qualité comptable et fiscale d'EDF SA et de plus de 100 filiales du groupe EDF.

Chaque jour, nous développons notre appui et notre expertise auprès de l'ensemble de nos partenaires (clients internes, Commissaires aux comptes, direction financière) avec des résultats comparables aux meilleurs standards de performance comptable en matière de coûts, de qualité et de délais. Grâce à une organisation efficiente et agile intégrant les évolutions du numérique et des normes comptables, nous les accompagnons pour faciliter leurs prises de décisions.

Le poste

Le Processus Synthèse s'appuie sur l'ensemble des contributions des équipes de production comptables (Achats Fournisseurs, Ventes, Paie, Immobilisations) pour coordonner les opérations de clôture, de contrôle et d'analyse des comptes. L'équipe CCA (Contrôles Clôtures Analyses), supervise et finalise la comptabilité du périmètre EDF SA en lien direct avec les équipes de production comptables.

Accompagné(e) par des experts sur votre périmètre d'activité, vous bénéficierez d'une formation diplômante délivrée par un établissement partenaire. Votre montée en compétences progressive vous permettra à terme de mener à bien les missions suivantes :

Réalisation des contrôles et gestes de clôture des comptes des sociétés d'EDF SA
Participation à la production d'analyses comptables et financières notamment pour la Direction Financière (revue analytique bilan et compte de résultat- annexes CFIN - etc).

Justification et appréciation des comptes
Participation à la réalisation du plan de contrôles, des reportings et des analyses pour les tableaux de bord
Participation à la préparation des éléments fournis aux Commissaires aux comptes.

Profil professionnel Recherché

Vous appartenez au collège maîtrise et êtes titulaire d'un diplôme de niveau BAC+3 (Licence ou DCG)

Les qualités et compétences recherchées :

- Vous faites preuve de rigueur, d'un bon esprit critique et d'une appétence pour l'analyse des chiffres
- Vous maîtrisez les outils bureautiques
- Grâce à votre sens de l'organisation, vous êtes à même de respecter les échéances imposées par le calendrier comptable.
- Adaptable, vous faites preuve d'un sens relationnel favorisant l'écoute client et le fonctionnement en mode participatif
- Vous disposez de bonnes capacités d'apprentissage

Description de la formation

Master Type Comptabilité Contrôle Audit / Comptabilité Gestion Finance
La formation se déroule en alternance sur 2 ans, à compter de septembre 2024. Le Master est un diplôme de niveau Bac+5. Il permet de former de futurs cadres financiers en entreprise et de façon plus générale à tous les métiers dédiés à la maîtrise du chiffre dans les organisations.

Le dispositif est pris en charge par l'employeur en complément de votre compte CPF salarié.

Lieu de formation

Université Paris-Nanterre
200 avenue de la République - 92000 NANTERRE
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Procédure de candidature

ETAPE 1- Faire acte de candidature à la fois dans MY HR (offre n° 2024-99039) et :
- Pour les salariés d'EDF SA > postulation obligatoire via E-CS
- Pour les salariés hors EDF SA > envoi de vos pièces scannées (modèle 6 + fiche C01 actualisée) par mail à dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr. Indiquer les coordonnées de votre GCT actuel et de votre hiérarchie.
Le dossier de candidature (CV + lettre de motivation + C01) déposé dans MY HR et e CS peut-être complété d'éléments pouvant intéresser le comité de sélection (VAE, bilan de compétences, copie des derniers entretiens de professionnalisation,).
Etant donné le calendrier d'admission, les candidatures doivent nous parvenir au plus tard le 8 mars 2024.

ETAPE 2 : Jury interne de sélection de la formation promotionnelle (EDF)
ETAPE 3 : passage des candidats pré-sélectionnés devant le jury de sélection de l'établissement

Envoi des candidatures

Pour les salariés d'EDF SA : postulation obligatoire en ligne via le service de e-candidature : <https://rh-e-cs.edf.fr>
Pour les salariés hors EDF SA : Transmettre votre modèle 6 et votre C01 par mail : dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr
Indiquer les coordonnées de votre GCT actuelle et de votre hiérarchie.



Mission RH- Nathalie PEREZ
Téléphone : 06 98 68 55 72
Fax : nathalie.perez@edf.fr



Manager - Stéphane BAEZA
Téléphone : 06 69 96 35 15
Fax : stephane.baeza@edf.fr



22 mars 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Forclusion
- Forclusion

Ref 24-05276.02

Date de première publication : 14 mars 2024

Date de dernière publication : 18 mars 2024

EDF

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DU TRICASTIN
DEPARTEMENT PRODUCTION
SERVICE CONDUITE
ETAT MAJOR

Position D

EXPL COND FONCT
Ingénierie de fonctionnement

GF 13

2 Jeune Cadre Habilité H/F

Description de l'emploi

Dans le cadre des consignes de sûreté, sécurité et incendie, du programme journalier de production, l'emploi assure, avec l'assistance d'une équipe d'agents de terrain qu'il supervise et anime, la surveillance et la conduite d'une unité nucléaire de production d'électricité afin de garantir la satisfaction des besoins du réseau et la sûreté des installations.

L'emploi effectuée par ailleurs des missions particulières à la demande du Chef de Service.

Profil professionnel Recherché

Connaissance des métiers de la conduite nucléaire.

Compléments d'information

L'agent retenu exercera son activité en équipe de quart 3x8 ou en renfort ou en structure hors quart. L'agent retenu est soumis à l'autorisation d'accès sur site nucléaire.

Poste susceptible de travailler en horaires postés.

Lieu de travail

CNPE du TRICASTIN
CS 40009 26131 SAINT PAUL TROIS CHATEAUX
(Drôme - Rhône-Alpes)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures Vous êtes salarié d EDF SA = Vous pouvez postuler en ligne via le service de « e-candidature », en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>

Vous n êtes pas salarié d EDF SA = Adressez votre modèle 6 par mail à la BAL « dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr », en joignant une C01 ou une fiche carrière récente.



Liste des modifications apportées à cette annonce

- GF de pub modifié

Ref 24-02988.02

Date de première publication : 6 févr. 2024

Date de dernière publication : 18 mars 2024

GRDF

GRDF
SERVICE GAZ
SERVICE GAZ
ENERGY FORMATION
DELEGATION FONCTIONS D APPUI

Position C

R.H.
MANAGER OPERATEURS

GF 13.14.15

1 Chef D'agence Formation - Part Attractivité H/F

Description de l'emploi

Envie d'une aventure au sein d'un collectif solidaire ?
Nous proposons une expérience de management au service d'un projet enthousiasmant et dans un environnement nourrissant, qui allie les forces de la petite structure et celles de la grande entreprise et qui préserve les équilibres entre professionnel et personnel.

Energy Formation accompagne les sociétés utilisatrices du gaz dans leur maîtrise du professionnalisme gazier. Notre ambition : devenir la référence de la professionnalisation de la filière gaz dans la transition écologique.
En lien avec l'évolution des attentes de nos clients, nous transformons notre offre de formation pour la rendre plus adaptée au besoin de chaque apprenant et plus sobre en CO2. Nous développons des programmes mêlant formation présentielle et distancielle, formation centralisée sur nos campus et décentralisée sur les campus régionaux et plateaux pédagogiques en région de GRDF.

Vous contribuerez directement à accompagner la montée en puissance du gaz vert dans le réseau, vers l'atteinte des objectifs définis dans le projet d'entreprise de GRDF.

Vous serez basé(e) à Gennevilliers (92) et placé(e) sous la responsabilité de la Déléguée Formation, basée à Saint-Etienne de Montluc (44).
Vous êtes membre de plusieurs collectifs dans la gouvernance d'Energy Formation.
Vous faites des déplacements réguliers sur les campus de Saint-Etienne de Montluc et Lyon, pour rencontrer vos pairs et collègues des autres équipes.

1/ VOTRE MISSION

En devenant Chef d'Agence Formation, vous contribuez à faire d'Energy Formation la référence de la professionnalisation de la filière gaz dans la transition écologique, en France et à l'international.

MANAGEMENT D'EQUIPE :

- Vous portez le sens des transformations en cours et à venir et êtes garant du cadre collectif de travail.
- Vous animez une équipe d'une douzaine de personnes, composée de formatrices et de formateurs, d'appuis techniques formation et d'une assistante. Vous vous assurez de la cohérence de vos actions avec celles des autres équipes
- Vous pilotez la performance de votre équipe. Vous êtes responsable budgétaire (OPEX et CAPEX). Vous définissez l'organisation, les actions et les contrôles nécessaires à l'atteinte des objectifs fixés. Vous supervisez en particulier la production des activités de formation de votre équipe, en assurant la cohérence entre les attentes des clients et les moyens humains et matériels.
- Vous êtes responsable du professionnalisme des membres de l'équipe et les accompagnez au quotidien dans une démarche d'adaptation de leurs compétences et de responsabilisation des individus.

Profil professionnel Recherché

RESPONSABLE DE SITE DE FORMATION :

- Vous êtes responsable de site et vous supervisez la gestion opérationnelle et logistique du site de formation.
- Vous êtes chef d'exploitation des installations pédagogiques gaz et électriques de ce campus. La sécurité des personnes et de biens est votre priorité.
- Vous êtes responsable du rayonnement local du campus et développez les synergies avec les autres entités d'ENGIE en région Ile de France, et en particulier la Direction Réseaux IDF de GRDF.

2/ VOTRE PROFIL

Autant que votre savoir-faire, votre savoir être nous intéresse. Vous faites preuve de leadership et vous avez une approche du management fondée sur la confiance et la responsabilisation.

Une expérience de management dans une unité de GRDF serait appréciée. Une expérience de responsable de site serait un atout.

Vous êtes prêt(e) à vous investir dans un nouvel univers professionnel.

Vous avez le sens du travail en équipe et possédez de réelles qualités organisationnelles et relationnelles, accompagnées d'une grande capacité d'écoute et d'empathie.

Vous avez des compétences en pilotage de performance durable.

Compléments d'information

Afin de favoriser l'attractivité de cet emploi, une prime de 8000 à minima sera attribuée au candidat retenu au titre de la 'part attractivité' de la prime mobilité.

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en

entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

143 AV MARCEL PAUL - 92230 GENNEVILLIERS
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Candidatez en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou si dysfonctionnement (uniquement), envoyez votre candidature à drht-ctese-candidatures@grdf.fr.
Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Aurélie Spahn
Téléphone : 07.86.87.86.79
Mail : aurelie.spahn@grdf.fr



Samy CHELLAH
Téléphone : 07.61.69.21.39
Mail : samy.chellah@grdf.fr



18 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Report date de forclusion

Ref 24-05422.01

Date de première publication : 18 mars 2024

GRDF

DIR RESEAUX SUD EST
DIEM RHONE ALPES
BEX LYON

Position C

Exploit Maintenance Réseau Gaz
MPL Exploitation Maintenance

GF 13.14.15

1 Chef De Bex H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

L'emploi exerce ses responsabilités au sein du bureau d'exploitation (BEX) Rhône Alpes
Au sein du BEX, dans le cadre des règles d'exploitation et de sécurité des réseaux de distribution de gaz, de la politique de maintenance et des missions propres du bureau d'exploitation, l'emploi anime, coordonne et contrôle les activités du BEX afin d'assurer la sécurité des personnes et des biens, des réseaux gaz, de contribuer à la performance (à travers le suivi d'indicateurs clés et la culture du retour d'expérience), et au développement du gaz sur le territoire. Il a la responsabilité hiérarchique du bureau d'exploitation. La prévention sécurité, l'esprit client et

Profil professionnel Recherché	<p>l'innovation font partie intégrante de l'ensemble des actions et des décisions. L'emploi devra également veiller à la transformation des activités liées aux gaz verts, de même il devra accompagner le développement des compétences nécessaires à l'exploitation dynamique des réseaux (EDR). L'emploi pilote les actions en lien avec la lutte contre les DO</p> <p>L'emploi a la responsabilité de 20 salariés. L'emploi fait partie du management de la Délégation Interventions Exploitation Maintenance RA et il est associé à l'ensemble des objectifs et résultats. Il assure pour la DIEM le suivi des principaux indicateurs DM-MRI à travers un Management visuel évolutif.</p> <p>Profil évolutif avec des connaissances exploitation maintenance travaux qui seront appréciées</p> <ul style="list-style-type: none"> - Manager expérimenté, vous conservez la maîtrise de vous en situation perturbée. - Vous avez le sens de la prévention et la sécurité. - Vous avez une bonne capacité d'adaptation, d'écoute et d'organisation personnelle. - Vous avez la capacité d'utiliser des outils informatiques et applications métier et vous disposez de bonnes qualités rédactionnelles et relationnelles - Vous savez vous impliquer dans le développement des compétences et des collaborateurs. - Vous savez communiquer et organiser et vous appréciez le travail en équipe ainsi que les challenges collectifs.
Compléments d'information	<p>Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.</p> <p>Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :</p> <ul style="list-style-type: none"> Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30), Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e) Un week-end découverte pour votre famille Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers <p>Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.</p> <p>Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.</p> <p>L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.</p>
Lieu de travail	22 AV JOANNES MASSET -69009 LYON (Rhône - Rhône-Alpes)
Type de services	Sédentaires
Envoi des candidatures	<p>Vous devez candidater en ligne sur : https://icomsp.cloud-grdf.fr/ (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à drht-ctese-candidatures@grdf.fr</p> <p>Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.</p>



Jean BOUTIER
Téléphone : 06.59.91.85.00
Mail : jean.boutier@grdf.fr



Pierre MARZIN
Téléphone : 07.50.66.56.34
Mail : pierre.marzin@grdf.fr



8 avr. 2024

Ref 24-05419.01

Date de première publication : 18 mars 2024

R T E

R T E
Finances - Achats - Risques
Direction Achats
Pôle Achats PARIS

Position

NON PRECISEE
METIER NON CODIFIE

GF 13.14.15.16.17

1 Acheteur Expert H/F

Description de l'emploi

Position PO5

Mission :

- L emploi conduit des achats opérationnels à forts enjeux en relation avec les activités de la Direction Achats et en optimise la performance technico-économique
- Il contribue à l'animation de formations sur son domaine et à la montée en compétence des acheteurs

Activités :

- Il traite des dossiers d'achats complexes et à forts enjeux pour RTE
- Il a la responsabilité du portage des marchés auprès des entités bénéficiaires, de leur suivi et de l'animation du retour d'expérience
- Il apporte un appui technique en matière de négociation, de litiges ou de transaction
- Il veille à l'élargissement du panel fournisseur et assure le REX fournisseurs sur son domaine d'expertise
- Il peut être amené à contrôler la conformité de dossiers d'achat à enjeux
- Il est force de proposition et de conseil auprès des acheteurs
- Il traite des dossiers transverses contribuant à l'amélioration du processus d'achat

Profil professionnel Recherché

De formation dans le domaine des achats/commerce, le candidat devra justifier d'une première expérience professionnelle sur un poste d'acheteur.

Au-delà des compétences métiers, l'acheteur, fin négociateur, a le sens de l'écoute et du dialogue, est force de proposition et sait s'organiser pour atteindre les objectifs.

Lieu de travail

Immeuble Palatin
3/5 cours du Triangle
PARIS LA DEFENSE PUTEAUX
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Pour postuler, veuillez copier/coller le lien suivant dans votre navigateur :
<https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=>



Contact manager
Téléphone : 01.49.01.30.54



1 avr. 2024

GRDF

GRDF
SERVICE GAZ
SERVICE GAZ
DIR ECONOMIE REGULATION
POLE REGULATION

Position

COMPTABILITE GESTION FINANCE
ECONOMISTE

GF 13.14.15.16.17

1 Attache Regulation H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Rattachée au siège de GRDF à Condorcet, la Direction Economie Régulation (DER) a pour mission de construire et adapter le modèle économique du distributeur, assurer la coordination des relations de GRDF avec le régulateur (CRE), pilote le Comité des engagements et accompagner les entités dans la préparation de leurs dossiers, et assurer la maîtrise d'ouvrage de l'application COMECO. La DER réalise également des études économiques et financières ponctuelles en collaboration étroite avec notamment la Direction Stratégie, la Direction finances et Performance et la DTI. Pour cela, la Délégation Régulation assure la coordination des relations de GRDF avec la Commission de Régulation de l'Energie (CRE). Elle pilote notamment les discussions tarifaires ATRD et s'assure de la mise en œuvre du cadre réglementaire durant l'exercice tarifaire, élabore à cet effet les prévisions d'évolution du portefeuille client et des consommations; elle est également en charge du déploiement du Code de Bonne Conduite et participe à des activités de benchmark auprès d'autres distributeurs européens;

La Délégation Economie assure, elle, l'articulation des modèles réglementaire et concessionnaire de GRDF. Elle pilote le processus de Comité des Engagements GRDF et apporte son expertise économique et financière à différents niveaux : projets de business development (projets stratégiques et/ou projets dont le budget est supérieur à 5 millions d'euros), relations avec les concédants (données financières publiées dans les CRAC, contrôles des concédants), rentabilité du développement (B/I, B/I a posteriori).

Le profil recherché, de niveau confirmé, pourra intervenir de manière transverse sur la Direction.

**Profil professionnel
Recherché**

Compétences générales :

- Vous êtes reconnu(e) pour votre rigueur, votre fiabilité et votre organisation. Ouvert(e) et adaptable, vous êtes doté(e) d'une réelle aisance relationnelle et savez expliquer avec pédagogie et simplicité des modèles complexes. Curieux, vous êtes également force de proposition sur les dossiers qui vous seront confiés.
- Vous faites preuve d'une capacité d'analyse et de synthèse reconnue ainsi qu'une aisance rédactionnelle.
- Vous êtes adaptables, ouvert d'esprit et savez remettre en question ou challenger un point de vue.
- Qualités rédactionnelles exigées

Compétences métier :

- Vous disposez d'une formation dans le domaine de la Finance et/ou Economie et maîtrisez les éléments financiers (Business plan, compte de résultat, bilan, concepts de rentabilité ainsi que les techniques de modélisation, etc.).
- Vous maîtrisez les modèles mathématiques et statistiques, vous êtes à l'aise avec les chiffres et les systèmes complexes
- Vous êtes à l'aise avec les outils Excel, Powerpoint, word, vous permettant de développer des outils et modèles économiques facilement pris en main par le reste de l'équipe.
- Vous disposez d'une bonne maîtrise informatique vous permettant de requêter des

Compléments d'information

bases de données et les logiciels spécialisés de l'entreprise qu'ils soient financiers ou métiers.

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

6 R CONDORCET 75009 PARIS
(Paris - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Candidatez en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou si dysfonctionnement (uniquement), envoyez votre candidature à drht-ctese-candidatures@grdf.fr.

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Françoise PENAUD
Téléphone : 06.62.86.19.62
Mail : francoise.penaud@grdf.fr

8 avr. 2024

Ref 24-04732.02

Date de première publication : 5 mars 2024
Date de dernière publication : 18 mars 2024

E D F

DIR TRANSFO EFFICACITE OPER
Direction Achats Groupe
Direction Achats Groupe
DOAP

Position C	SUPPORT Achats
GF 13	1 Acheteur Confirmé H/F VACANCE EVENTUELLE
Description de l'emploi	<p>La Direction des Achats Groupe, partenaire des métiers, construit et met à disposition les meilleurs contrats et marchés au service de la performance du Groupe, dans le cadre d'une démarche socialement responsable et créatrice de valeur ajoutée. Avec nos clients, nous sommes présents dès l'amont (expression des besoins) de l'acte d'achat, jusqu'au suivi des contrats (suivi d'exécution). Notre ambition est de transformer les achats en un levier majeur de compétitivité du groupe EDF.</p> <p>La Direction des Opérations Achats Production (DOAP GP) a pour mission de réaliser des achats performants pour ses clients. Elle met à leur disposition un service personnalisé, en s'appuyant sur une organisation responsabilisant et collaborative, source d'efficacité. Elle contribue pleinement à la performance des clients et les accompagne au quotidien dans leurs projets et dans leurs transformations.</p> <p>Rattaché(e) au « Manager Première Ligne » de la Direction des Opérations Achats, l'acheteur a notamment en charge les missions suivantes :</p> <p>Il s'approprie et décline les plans d'actions stratégiques catégories et en assure la mise en œuvre, en apportant son expertise tout au long du processus achat : en phase amont (analyse de risque, co-élaboration des stratégies, connaissance des panels...), en phase de consultation et en phase aval (portage des marchés, suivi de l'exécution),</p> <p>Il est garant de la performance achat de ses contrats,</p> <p>Il est un acteur essentiel en matière de RSE, de déontologie et d'éthique, il est garant de la qualité du processus, de la complétude des éléments contractuels et des données achats SI,</p> <p>Il contribue au suivi de la performance des fournisseurs et des plans de progrès clients/fournisseurs/segments d'achats sur ses contrats,</p> <p>Il contribue ou prend en charge des missions transverses (professionnalisation, relation client, animation des politiques industrielles Achats, appui à la prescription, fonction de coordination achat pour un projet en appui d'un RAP).</p>
Profil professionnel Recherché	Les qualités requises sont les suivantes : <ul style="list-style-type: none">- capacité d'analyse et esprit de synthèse- bon sens relationnel- capacité d'adaptation- rigueur- sens du résultat- sens du client- capacités de négociation- bonne connaissance du processus achat.
Compléments d'information	Des déplacements réguliers sont à prévoir.
Lieu de travail	90 AVENUE DE CAEN 76100 ROUEN (Seine-Maritime - Haute-Normandie)
Type de services	Sédentaires
Envoi des candidatures	<ul style="list-style-type: none">- Pour les salariés d'EDF SA postuler en ligne via le service de e-candidature en se connectant à l'adresse suivante : https://rh-e-cs.edf.fr- Pour les salariés hors EDF SA, transmettre les fiches Modèle 6 et C01 par mail à l'adresse suivante : dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr



WORMSER Claire
Téléphone : 06 81 40 50 85
Mail : claire.wormser@edf.fr

29 mars 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Date de forclusion

Ref 24-04323.02

Date de première publication : 27 févr. 2024
Date de dernière publication : 18 mars 2024

GRDF

DCT IDF
DEL TERRITOIRES ET CONCESSIONS
TERRITOIRES 78-91-92-95 IDF

Position C

CONCESSIONS COLLECTIVITES LOCALES
CONSEILLER COLLECTIVITES LOCALES DISTRIB

GF 13.14.15

1 Responsable Territorial H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Dans le cadre des politiques nationales et orientations stratégiques de GRDF, l'emploi assure les relations de proximité avec les collectivités locales, les autorités concédantes, les parlementaires, les acteurs institutionnels afin d'inscrire GRDF dans l'univers de référence des acteurs du territoire et de pérenniser la place du réseau de gaz.

Au sein de la délégation Territoires, Gaz Verts et Concessions (TGCV) de la région IDF, vous intégrez les équipes territoriales afin d'accompagner la décarbonation des collectivités et promouvoir les gaz verts. Rattaché(e) à la Directrice Territoriale IDF OUEST (91, 92, 95, 78), dans une équipe de 10 personnes, le/la responsable territorial(e) devra notamment :

- élaborer une stratégie de compte sur son portefeuille de collectivités situées sur la partie Ouest et Sud du département du Val d Oise (95), mener une veille des acteurs et enjeux locaux, assurer les relations avec l'écosystème institutionnel et économique local sur l'ensemble des champs d'actions de GRDF : énergie, mobilité, déchets, agriculture, enseignement, recherche, précarité, maîtrise de l'énergie.
- positionner le réseau gaz comme vecteur d'énergie renouvelable et décarbonée dans l'univers de référence des décideurs locaux
- orienter la planification énergétique, les politiques déchets et les choix des collectivités vers des solutions intégrant les gaz renouvelables et leurs usages, mobilité et bâtiments.
- garantir l'émergence des projets de gaz vert et de mobilité sur le territoire en faisant le lien entre les projets et les politiques des collectivités dans un contexte Val d Oisien nécessitant une concertation renforcée avec l'ensemble des parties prenantes
- en lien avec l'ensemble des métiers de GRDF, contribuer à la satisfaction des collectivités de son territoire afin de pérenniser la desserte gazière.
- assurer la permanence territoriale, environ 5 à 6 semaines par an (relations externes auprès des collectivités et éventuellement de la presse en cas d'incident technique sur le réseau)

**Profil professionnel
Recherché**

Bac +4/+5 formation ingénieur, science-po, école de commerce, ou aménagement du territoire, vous êtes dynamique et disposez d'une prise d'initiative avérée, d'un sens du relationnel développé auprès des parties prenantes externes qui vous permet de créer des relations durables avec vos interlocuteurs. Grâce à un sens client et une

capacité d'écoute active, d'analyse stratégique et de lecture des jeux d'acteurs, vous avez développé une aisance pour maîtriser l'influence et les relations d'affaires de bon niveau. Vous affichez des qualités d'analyse et de synthèse, et votre capacité à communiquer à l'oral et à l'écrit vous permettent de faire preuve de pédagogie. Au cours de vos expériences précédentes, vous avez développé un goût pour l'animation transverse métiers. Vous avez acquis des compétences en pilotage et suivi de projet et travaillez aisément en équipe. Vous êtes impliqué(e), autonome et force de proposition pour tisser des liens avec l'écosystème local et être un partenaire des collectivités dans la transition énergétique des territoires. Vous proposez volontiers des actions innovantes.

Votre capacité à travailler en parallèle des dossiers stratégiques et innovants de long terme tout en assurant l'attendu du quotidien et de la réalité terrain de court terme sera indispensable.

Une expérience commerciale grands comptes publics/privés ou relations institutionnelles est un atout. Une première expérience gazière ou d'entreprises de réseaux en concession constituerait un plus.

Compte-tenu des relations à entretenir avec les acteurs du territoire, des déplacements très fréquents dans le(s) département(s) de rattachement et occasionnels en Île-de-France et des réunions parfois tardives font partie de la relation avec les collectivités territoriales.

Au même titre que chacun dans l'équipe, vous assurerez la permanence territoriale. Permis de conduire indispensable. Véhicule de service mis à disposition

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Égalité professionnelle.

Compléments d'information

Lieu de travail

R LAVOISIER PONTOISE (95300)
(Val-d'Oise - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant: <https://icomsp.cloud-grdf.fr/>
ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l'adresse mail suivante:
DRHT-CTESO-CANDIDATURES@grdf.fr



NIVAUD Cecile
Téléphone : 06.68.93.25.94
Mail : cecile.nivaud@grdf.fr

MOUREY Florence
Téléphone : 07.62.72.53.27
Mail : florence.mourey@grdf.fr

9 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 19.03.2024 AU 09.04.2024

Ref 24-05383.01

Date de première publication : 18 mars 2024

E D F DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE CATTENOM
SERVICE CONDUITE 1/2
Conduite tranches 1/2
CED DSE PIL TR 12

Position D EXPL COND FONCT
Management

GF 13 1 Delegue Securite En Exploitation H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi L'emploi assure la mission de chargé de consignation. Il supervise, à terme, les activités du Bureau de Consignation Unique. Il est responsable de la prise en compte des référentiels: sécurité, radioprotection, environnement, incendie et MEEI au sein de son équipe. En tant que membre de la tête d'équipe, l'emploi contribue au portage des exigences et des orientations prises par le site ou le Service. L'emploi contribue au développement du professionnalisme des métiers de terrain, en évaluant et en détectant les compétences des agents à développer. Il contribue à la sécurité des personnes et à l'intégrité des installations en assurant le rôle de Chef des Secours. Il garantit le fonctionnement du processus consignation. L'emploi contribue à l'optimisation de la réalisation des interventions en et hors arrêt de tranche en participant à leur préparation lors de son affectation à une structure hors quart.

Profil professionnel Recherché Emploi accessible à des agents ayant une bonne connaissance des installations d'une tranche nucléaire ainsi que du fonctionnement des différents matériels.

Compléments d'information Travail en service continu. Roulement à 7 équipes.

Lieu de travail EDF CNPE de CATTENOM
BP 41
57570 CATTENOM
(Moselle - Lorraine)

Type de services Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures Si vous êtes salarié d'EDF SA, vous devez dès à présent postuler en ligne en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>
Si vous n'êtes pas salarié d'EDF SA :
Adresser votre candidature accompagnée d'une C01 récente par mail à la bal suivante :
DST-CSPRH-SYNERGIE-GESCO@EDF.FR

en indiquant en objet : CNPE DE CATTENOM et la réf.de l'annonce.
Un second exemplaire du modèle 6 doit être transmis à votre hiérarchie pour avis, et
envoyé à la bal générique indiquée ci-dessus.



REMI GODEHEU
Téléphone : 03 82 51 79 47

1 avr. 2024

Ref 24-05381.01

Date de première publication : 18 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION SERVICES SUPPORTS
ETAT MAJOR DIR2S
CLIENT COM SI INNO NUM
CLIENT COM SI INNO NUM

Position C

SUPPORT
Appui au management

GF 13.14.15

1 Charge De Projets Senior H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de l'état-major de la Direction des Services Supports (DIR2S), l'équipe Clients, Communication, SI Numérique et Innovation a pour mission de développer les offres clients et leur digitalisation, de sécuriser la satisfaction client, d'animer le dispositif d'innovation, de garantir la maintenance opérationnelle des SI supports et d'être en appui au management en termes de communication.

Dans cette petite équipe dynamique, vous serez plus particulièrement en charge de piloter des projets transverses visant à améliorer la satisfaction des clients internes (DR et Direction Nationales) tout en restant performant aux bornes d'Enedis. Vous évoluez au sein d'une équipe restreinte et à ce titre, vous pourrez être amené à collaborer étroitement sur l'ensemble des domaines de l'équipe.

Des déplacements en France sont à prévoir

**Profil professionnel
Recherché**

Capacité à piloter des projets transverses, à mobiliser. Initiative. Autonomie. Capacité de reporting. Dynamisme.

**Compléments
d'information**

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-103851
11 PLACE DES VOSGES COURBEVOIE (92400)
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-gestco-dir2s@enedis.fr



Anne-Marie DEMARCONNAY
Téléphone : 33 69 80 35 23
Mail : anne-marie.demarconnay@enedis.fr

15 avr. 2024

Ref 24-05368.01

Date de première publication : 18 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION NATIONALE
DIR FINANCES ACHATS ET ASSUR
DIRECTION CONTROLLING
POLE COMPTABILITE

Position C

SUPPORT
Finances - Comptabilité

GF 13.14.15

1 Cadre Comptable (achats Trésorerie) H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Vous intégrerez le service Achats Trésorerie du Pôle Comptabilité d'Enedis. Vous l'appuierez sur l'ensemble de ses missions. Vous serez amené pour cela à travailler avec d'autres services de la Direction Financière (notamment le Contrôle de gestion, la Trésorerie et la Direction des Achats), le Centre de Services Partagés Comptabilité (OCN) ainsi que le département Consolidation du Groupe EDF.

Vous aurez notamment pour mission de :

- analyser et justifier les comptes sous votre responsabilité et opérer les régularisations éventuelles lors des clôtures comptables
- produire les notes de synthèse et tableaux d'analyse en normes françaises et en normes IFRS
- contribuer à la définition des nouveaux processus et modes opératoires dans le cadre des projets d'évolution en cours (notamment la mise en place de l'ERP SAP S4 HANA projet HANAIS - et la dématérialisation des factures), s'assurer de leur documentation et correcte mise en oeuvre
- être force de proposition et acteur dans l'optimisation et l'amélioration des processus comptables en place, assurer l'animation des partenaires internes sous l'angle comptable
- veiller à la bonne application des règles comptables
- participer à la mise à jour du référentiel documentaire (procédures, modes opératoires)

Vous contribuerez également à la justification des comptes auprès des auditeurs externes, notamment les commissaires aux comptes, ou encore auprès de l'administration fiscale (en cas de contrôle).

Enfin, vous serez amené à participer à la production de certaines déclarations fiscales.

Ce poste vous permettra d'acquérir une bonne vision des processus Achats et Trésorerie d'Enedis ainsi que du processus global de clôture des comptes en lien avec le Groupe EDF (département Consolidation) et le Centre de Service Partagé

Comptabilité. Il vous permettra aussi de comprendre et d'utiliser l'outil HANAIS, remplaçant de PGI.

Profil professionnel Recherché

Formation : Coursus Bac+5 (Ecoles supérieures de commerce ou universitaire notamment Mastère CCA)

Expérience transverse en Comptabilité. La connaissance d'un outil SAP serait un plus

Qualités recherchées : Autonomie, rigueur, dynamisme, force de proposition (curiosité et créativité)

Bonne capacité d'analyse et de synthèse ainsi qu'une capacité d'adaptation

Goût pour le travail en équipe et bon relationnel

Bonne maîtrise des outils Excel (fonctions avancées) et de la bureautique en général (Powerpoint, Word,..)

Compléments d'information

Depuis le 1er octobre 2022, le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à l'ANL pour Enedis en application de la politique Mobilité des Compétences. CAM Mobilité Naturelle.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR : 2024-103590

Lieu de travail

- 34 PLACE DES COROLLES - COURBEVOIE (92400)
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr



LEONARD VERONIQUE
Téléphone : 06 15 70 17 33
Mail : veronique.leonard@enedis.fr



HAUTSCH STEPHANIE
Téléphone :
Mail : stephanie.hautsch@enedis.fr



30 avr. 2024

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE OUEST
ETAT MAJOR
GESTION
ACHAT ET POLITIQUE INDUSTRIELLE

Position C

SUPPORT
Finances - Gestion

GF 13.14.15

1 Adjoint Au Chef D'agence H/F

Description de l'emploi

La DR IDF Ouest assure la construction, la conduite, l'exploitation et l'entretien des réseaux de distribution d'électricité sur les départements des Yvelines, Val d'Oise, Hauts de Seine, Val de Marne et Essonne.

Au sein du domaine Politique industrielle, Environnement, Immobilier, Risques, Finances (PEIRF), l'agence Achats Politique Industrielle gère un portefeuille de plus de 380 contrats actifs, réparti sur un panel de 205 prestataires.

En tant qu'Adjoint au Chef d'Agence, vous serez un acteur clé dans la politique industrielle de la DR pour la mise en place et le suivi des contrats travaux et services pour la direction régionale d'Ile de France Ouest.

L'emploi a comme principales missions :

- Encadrer et animer, en appui au chef d'agence, une équipe d'une dizaine de personne (Contract manager, correspondant d'achat d'unité et auditeurs)
- Assurer le pilotage opérationnel global des achats d'Enedis, en vous appuyant sur les contrats managers
- Piloter la démarche d'évaluation et de qualification des prestataires, en vous appuyant sur les auditeurs et les contracts managers
- Piloter la performance du domaine achat au sein de l'unité, en binôme avec le chef d'agence
- Contribuer à l'élaboration de la Politique Industrielle de la DR
- Contribuer au quotidien à fluidifier les relations avec les interfaces internes et externes de la DR IDF Ouest
- Contribuer au pilotage opérationnel de la supply chain

Vous pouvez également être amené à participer à des groupes de travail transverses au sein de la Direction Régionale ou au sein de l'agence

Outre le management et le pilotage des activités de l'agence, vous aurez en charge les relations en interface avec les PFA et les domaines de la DR ou les agences utilisatrices des marchés patrimoniales et le contrôle de gestion. Vous assurerez aussi les relations avec la direction juridique nationale, etc...

Vous participez aux réflexions et aux décisions concernant les missions et l'atteinte des résultats de l'agence.

Compétences clés :

- Vous avez une connaissance ou appétence forte du domaine des achats et des approvisionnements
- Vous avez une connaissance ou appétence forte des métiers de la distribution

- Vous avez une connaissance ou une appétence forte pour faire du management :
- Vous êtes autonome
- Vous prenez des initiatives
- Vous êtes rigoureux et fiable.

Profil professionnel Recherché

De formation Bac+5, vous disposez d'une première expérience professionnelle vous ayant permis de développer des compétences de gestion de projets.

Vous avez une connaissance ou sensibilité forte en management. Vous êtes facilitateur et médiateur en cas des conflits.

Une connaissance technique du réseau est un plus.

Votre sens relationnel et votre rigueur, seront avec votre personnalité les clés pour assurer vos fonctions.

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

A compter du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Mobilité (CAM) se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité et Fidélisation des Compétences.

Le CAM s'applique pour cette offre, dans le cadre d'une mobilité géographique, selon les critères d'éligibilité et est associé à un CERNE sur une durée de 4 ans.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de distinction d'image, d'indépendance, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-104117

Lieu de travail

1 RUE THOMAS EDISON GUYANCOURT (78280)
(Yvelines - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-gestco-dro@enedis.fr



DELAFONTAIRE Quentin
Téléphone :

Mail : quentin.delafontaine@enedis.fr



COCHET PATRICIA
Téléphone : 07 61 05 84 15

Mail : patricia-p.cochet@enedis.fr



2 avr. 2024

Ref 24-05362.01

Date de première publication : 15 mars 2024

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE CHOOZ
SERVICE DIRECTION
Mission PILOTAGE OPERATIONNEL ET PERFORMANCE

Position C

SUPPORT
Audit Conseil Risques QHSE

GF 13.14.15

1 Consultant Sénior H/F

Description de l'emploi

L emploi est en appui-conseil auprès du Responsable Coordination sur son champ de compétences, il est pilote de dossiers à enjeu ou contributeur sur des thématiques pilotage ou leadership / conduite du changement, assure une veille sur ses activités en permettant la prévision des actions à plus ou moins long terme afin de contribuer à l'atteinte des objectifs du processus « Piloter l'unité » et de garantir un appui à la ligne de management de l'unité.

Compléments d'information

Possibilité de travail en roulement
Ce poste est susceptible de comporter une astreinte et de ce fait l'agent devra se conformer aux règles liées à cette contrainte.
Si vous êtes salarié d'EDF SA, vous devez dès à présent postuler en ligne via le service "e-candidature", en vous connectant à l'adresse suivante :
<https://rh-e-cs.edf.fr>
Si vous n'êtes pas salarié d'EDF SA :
Adresser votre candidature accompagné d'une C01 récente par mail à la bal suivante :
DST-CSPRH-SYNERGIE-GESCO@EDF.FR
en indiquant en objet : CNPE DE CHOOZ et la réf.de l'annonce.
Un second exemplaire du modèle 6 doit être transmis à votre hiérarchie pour avis, et envoyé à la bal générique indiquée ci-dessus

Lieu de travail

CNPE DE CHOOZ
BP 174 08600 GIVET
(Ardennes - Champagne-Ardenne)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Les salariés d'EDF SA postulent en ligne via le service "e-candidature".
Les salariés hors périmètre EDF SA adressent leur candidature par mail à la bal suivante :
DST-CSPRH-SYNERGIE-GESCO@EDF.FR
en indiquant en objet : CNPE DE CHOOZ et la réf.de l'annonce.



ACTION IMMEDIATE



Laurie NAJIMI
Téléphone : 03.60.63.30.04



29 mars 2024

Ref 24-05357.01

Date de première publication : 15 mars 2024

R T E

RTE Opérations
Direction Exploitation

Position	RTE - FAMILLE DE METIERS RTE - EXPLOITATION
GF 13.14.15.16.17	1 Responsable D' Affaires Exploitation (H/F)
Description de l'emploi	Position PO5 Missions L emploi conduit des affaires opérationnelles à enjeux en relation avec les activités du domaine. Il a un rôle de conseil et d appui auprès des acteurs de l Exploitation. Activités Il conduit les affaires à enjeux (par exemple des projets complexes ou expérimentaux) qui lui sont confiées. Il établit les reportings et élabore les tableaux de bord de suivi en identifiant les risques encourus. Il porte les politiques techniques dont il a la charge en conduisant les transformations. Il est force de propositions dans l'évolution de l'Exploitation : nouvelles méthodes et expérimentations, qu'il porte en animation métier régionale, voire nationale. En fonction de l'activité de son entité, il peut: . conseiller les Chargés d affaires exploitation sur leurs activités ; . appuyer le management pour proposer et insérer des évolutions du métier (nouvelles méthodes d'organisation et expérimentations technologiques) ; . exploiter les enseignements des bilans, REX et reportings ; . contribuer à la prise en compte des évolutions en organisant le déploiement des nouvelles doctrines, règles, outils. A ce titre il valide et contrôle les plans d actions. Il participe à des groupes de travail réunissant des spécialistes de l exploitation. Au sein du Service transverse du COSE PARIS, l'emploi conduit des affaires opérationnelles à enjeux (projets complexes ou expérimentaux) en relation avec l'ensemble des activités du domaine. Il exerce un rôle de conseil et d appui auprès des acteurs de l'exploitation.
Profil professionnel Recherché	Profil autonome sur les activités de la configuration des outils de la SalleH24.
Lieu de travail	RTE 204, boulevard Anatole FRANCE 93200 SAINT-DENIS (Seine-Saint-Denis - Ile-de-France)
Type de services	Sédentaires
Envoi des candidatures	Pour postuler, veuillez copier/coller le lien suivant dans votre navigateur : https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=



Pou plus d'information vous pouvez joindre le Chef de pôle au
06.12.84.27.29



ou le Chef du service au
06.26.55.44.02



29 mars
2024

Ref 24-05354.01

Date de première publication : 15 mars 2024

ENGIE S.A.

BU France BtoC
Direction des Clients Professionnels Direction Marketing et Data
Pôle Data

Position CNON PRECISEE
METIER NON IDENTIFIE

GF 13

1 Responsable Bi H/F

Description de l'emploi

Au sein d'ENGIE, acteur majeur de l'énergie en France et dans le monde, nous sommes une communauté d'« imaginative builders » qui construisent des solutions à forte valeur ajoutée pour nos clients. Vous avez envie de participer à la transition énergétique en poursuivant notre objectif de faire d'ENGIE le leader du confort vert en France ? Rejoignez nos équipes de notre Business Unit France BtoC !

La Business Unit France BtoC du Groupe ENGIE, propose à ses 11 millions de clients particuliers et professionnels en France de l'électricité verte, du gaz naturel ainsi que des services #JagisAvecENGIE.

À la Direction des Clients Professionnels (DCP), nous nous engageons pour rendre possible et accélérer la transition énergétique de nos clients. C'est une fierté pour les collaborateurs présents et futurs d'avoir cet impact positif sur les personnes et la planète.

Notre ambition est de devenir le 1er intégrateur de services liés à la commercialisation, à la consommation et à la production décentralisée d'énergie, sur le marché des professionnels.

Notre entité s'est construite en PME agile et souhaite franchir une nouvelle étape en matière d'agilité, afin de relancer sa croissance et de pouvoir capitaliser sur les belles opportunités de développement qui sont devant elle.

En lien avec le Responsable de pôle Data et la Direction Marketing et Data, ce poste a pour missions principales :

- Prendre en charge des besoins utilisateurs sur le domaine des reporting ou des échanges de flux de données entre la DCP et d'autres entités internes ou externes.
- Prioriser des demandes, et la communication autour du suivi de ces demandes
- Gérer l'équipe en charge des développements de rapports business intelligence
- Assurer les fonctions de support niveau 3 (« you build it you run it »)
- Participer au déploiement de la démarche agile dans l'organisation
- Développer l'usage « Self-BI » au sein de la DCP
- Spécifier et Piloter les besoins en développement sur l'environnement technique
- Fournir les rapports d'activité au management
- Participer à l'acculturation DATA des métiers de la DCP et la mise en œuvre de la stratégie du pôle Data dans ses composantes métier et SI.

Expert de la donnée, ce poste nécessite une double compétence

- Expertise fonctionnelle :
 - Maîtriser les flux de données dans le domaine de la fourniture d'énergie
 - Bonnes connaissances des parcours de contractualisation et facturation des contrats de fourniture d'énergie
 - Connaissances dans les domaines de la vente, le service client, la facturation et la comptabilité.
- Expertise technique :
 - Une expérience significative sur les données du CRM PEGA
 - Une expérience significative sur les données SAP Rapsodie
 - Maîtrise des outils Microsoft Power BI, Cloudera, Databricks et leurs environnements techniques.

**Profil professionnel
Recherché**

Formation: Bac+5

Expérience professionnelle : nature, durée 3 ans d'expérience minimum en tant que manager

5 ans d'expériences minimum dans le domaine Data / Business Intelligence

Expérience reconnue dans un projet de mise en place d'un système BI

Langues : Français, Anglais (lu)

Compétences métiers/business : Expert technico-fonctionnel avec de bonnes connaissances dans le domaine de la fourniture d'énergie, commercialisation, distribution, facturation.

Compétences comportementales :

- Rigueur, esprit d'analyse,
- Sens du relationnel, qualité d'écoute,
- Leadership et autonomie,
- Ténacité, capacité à convaincre
- A l'aise avec les méthodologies Agile, en particulier l'Agilité à l'échelle.

Compléments d'information

Lieu de Travail : Courbevoie ou Lyon

Une postulation via Sésame est également nécessaire pour tous les candidats du Groupe ENGIE

Lieu de travail

1 place Samuel de Champlain Courbevoie
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

A l'attention de : Emmanuel DELATTE

Nassima BELLILI

Merci de nous transmettre le CV, la fiche carrière (C01) ainsi que le modèle 6.Client

Adresse email de l'entité de gestion prenante

nassima.bellili@engie.com



Emmanuel DELATTE
Mail : emmanuel.delatte@engie.com



Naima EL HADDOUTI
Téléphone : 07 88 37 81 66
Mail : naima.el-haddouti@engie.com



29 mars 2024

Ref 24-05345.01

Date de première publication : 15 mars 2024

RTE

RTE Opérations
Direction Maintenance
Centre Maintenance Lyon
MMRP

Position

RTE - FAMILLE DE METIERS
RTE - MAINTENANCE

GF 13.14.15.16.17

1 Responsable D'affaires Techniques H/F

Description de l'emploi

Mission

L'emploi est responsable d'affaires à enjeux en relation avec les activités opérationnelles de son domaine technique.

Il a un rôle de conseil et d'appui auprès des acteurs de son domaine.

Activités

Il conduit les affaires à enjeux (par exemple des dossiers complexes ou expérimentaux) qui lui sont confiées.

Il établit les reportings et élabore les tableaux de bord de suivi en identifiant les risques encourus.

Il porte les politiques techniques dont il a la charge en conduisant les transformations, en animant notamment l'utilisation des outils SI associés.

Il propose des évolutions dans son domaine : nouvelles méthodes et expérimentations, qu'il

porte en animation régionale, voire nationale.
En fonction de l'activité de son entité, il :
appuie le management pour proposer et insérer des évolutions du métier (nouvelles méthodes d'organisation et expérimentations technologiques)
exploite les enseignements des bilans, REX et reportings,
contribue à la prise en compte des évolutions en organisant le déploiement des nouvelles doctrines, règles, outils. A ce titre il valide et contrôle les plans d'actions.
Il participe à des groupes de travail réunissant des spécialistes du domaine.

Compléments d'information

« Certains emplois au sein de RTE nécessitent l'accès à un point sensible. Dans ce cas, conformément aux dispositions du code de la défense (article L1332-2-1 et suivants), une autorisation spécifique doit vous être préalablement accordée par RTE.

À cette fin et dans le respect des articles R1332-22-1 et suivants du code de la défense, nous vous informons qu'une enquête administrative est susceptible d'être réalisée à notre demande par l'autorité administrative, afin de vérifier qu'aucun fait vous concernant n'est incompatible avec l'accès envisagé.

Lorsqu'une enquête est réalisée, vous en êtes préalablement informé par écrit. »

RTE conduit une politique active en faveur de l'égalité des chances des personnes handicapées et, par son accord du 4 mars 2021, réaffirme son engagement. Si vous êtes dans cette situation, n'hésitez pas à nous faire part de vos éventuels besoins spécifiques afin que nous puissions les prendre en compte.

Lieu de travail

1 Rue Crépêt 69007 Lyon
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Pour postuler, veuillez copier/coller le lien ci-dessous dans votre navigateur :
<https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=>



Le Directeur Adjoint du Centre
Téléphone : 06.78 79.93.09



5 avr. 2024

Ref 24-05280.02

Date de première publication : 14 mars 2024

Date de dernière publication : 15 mars 2024

EDF

DIRECTION SYSTEMES ENERGETIQUES INSULAIRES
EDF MARTINIQUE
SERVICE ETUDES RACCORDEMENT INGENIERIE ET PATRIMOINE
AGENCE INGENIERIE TRAVAUX

CRÉATION

Position C

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
MANAGEMENT MPL

GF 13.14

1 Chef D'agence Adjoint H/F

Description de l'emploi

L'Agence Ingénierie Travaux est rattachée au Service Etudes Raccordement Ingénierie et Patrimoine. Elle a en charge la maîtrise d'ouvrage de réalisation des travaux électriques : réalisation des travaux de renouvellement, de déplacement, de raccordement des ouvrages de réseaux électricité.

Le titulaire de l'emploi assure aux côtés du Chef d'Agence le management de cette

agence. Elle est composée de chargés d'affaires, chargés d'affaires sénior et référent et de l'Assistant Méthode Ingénierie.

Le titulaire de l'emploi garantit aux côtés du chef d'agence l'atteinte des objectifs de performance de l'agence tout en veillant à :

- Garantir la démarche prévention santé sécurité,
- Développer la culture financière (amélioration de la performance financière du domaine, des taux de couverture, des coûts unitaires de réalisation des ouvrages),
- Renforcer la culture client (amélioration des délais de raccordement et de la satisfaction client final sur le domaine raccordement et de la satisfaction des collectivités locales sur l'item travaux),
- Assurer la conformité des ouvrages (contrôle de conformité des ouvrages, mise en place de la nouvelle réglementation DT-DICT, du décret anti-endommagement),
- Assurer la montée en compétence des collaborateurs,
- Développer le partage des bonnes pratiques et la culture de l'innovation.

En tant que chef d'Agence adjoint, le titulaire de l'emploi est amené à remplacer le Chef d'Agence, lorsque celui-ci est absent. Il fait partie de l'encadrement du Service. A ce titre, il sera force de proposition. Il entretient des relations de qualité avec l'ensemble des parties prenantes internes et externes.

**Profil professionnel
Recherché**

Aptitude et goût du management, leadership, sens client, esprit prévention sécurité marqué, sens du relationnel.

Disponibilité, ouverture d'esprit, rigueur et autonomie.

Expérience métier dans le domaine technique.

**Compléments
d'information**

L'emploi est soumis au respect du Code éthique et conformité d'EDF

Lieu de travail

AGENCE DE CLUNY - SCHOELCHER
(Martinique - Départements d'Outre-Mer)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous devez postuler en ligne via le service e-candidature, en vous connectant à <https://rh-e-cs.edf.fr>.

Si vous n'êtes pas salarié(e) d'EDF SA : adressez votre modèle 6 par mail à la BAL sei-martinique-csp@edf.fr.



Fred SAMOT
Téléphone : 06.96.72.91.73
Mail : fred.samot@edf.fr

28 mars 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- libellé de l'emploi

Ref 24-05340.01

Date de première publication : 15 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE SILLON RHODANIEN
ETAT MAJOR
GESTION

Position C	SUPPORT Finances - Gestion
GF 13.14.15	1 Controleur De Gestion Senior H/F
Description de l'emploi	<p>Rattaché à l'équipe financière de la DR Sillon Rhodanien, vous contribuerez :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Suivi des délégations et habilitations avec l'ensemble des domaines et à la mise en oeuvre de l'outil de délégation de Delfine, - En charge des contrôles comptables et financiers (PCIMCF, PCID comptable) et participer au suivi de la qualité comptable vous serez le référent sur ces sujets, - Participation aux revues de processus avec l'ensemble des domaines, - Participation aux réponses de l'audit interne, - Participer en appui à diverses activités (conformité environnementale, suivi du traitement des déchets, performance, ...) <p>Vous intégrerez un collectif soudé qui favorise le travail en équipe et le partage des savoirs. Vous serez accompagné par les membres de l'équipe dans votre prise de poste nécessaire à votre montée en compétences. Vous aurez l'opportunité d'être en interface avec tous les métiers de la DR, ce qui vous permettra de valoriser vos connaissances déjà acquises et de découvrir d'autres métiers.</p> <p>Le poste est basé au coeur de Lyon (69003), idéalement desservi par l'ensemble des transports en commun de la métropole lyonnaise.</p>
Profil professionnel Recherché	<p>Vous êtes diplômé d'un BAC+2/BAC+3, en gestion/comptabilité</p> <p>Aisance informatique (Word, Excel)</p> <p>Goût des chiffres et esprit de synthèse sens du contact et du collectif</p> <p>Première expérience en lien avec la gestion et/ou le contrôle interne.</p> <p>Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.</p>
Compléments d'information	<p>A compter du 1er octobre 2022, Le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences. Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite.</p> <p>Tout dossier de candidature incomplet ou ne réunissant pas l'intégralité des pièces demandées sera refusé.</p> <p>Référence MyHR: 2024-103881</p>
Lieu de travail	288 R DUGUESCLIN - LYON (69003) (Rhône - Rhône-Alpes)
Type de services	Sédentaires
Envoi des candidatures	<ul style="list-style-type: none"> - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-sirho@enedis.fr



RABANEL ANNE-CLAIRE
Téléphone : 06 77 26 93 80
Fax :

Mail : anne-claire.rabanel@enedis.fr

CHEVALIER YANNICK
Téléphone : 04 72 16 49 11
Mail : yannick.chevalier@enedis.fr

2 avr. 2024

Ref 24-05330.01

Date de première publication : 15 mars 2024

ENGIE S.A.

BU France BtoC
Direction Grand Public
Direction Commerciale
Contractualisation & Télévente

Position C

COMMERCIAL ET CLIENTELE
METIER NON IDENTIFIE

GF 13.14.15

1 Coordinateur De Production H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Envie de participer à la transition énergétique en poursuivant notre objectif de faire d'ENGIE le leader du confort vert en France ? Rien de plus simple, postulez sur cette offre et rejoignez nos équipes à la Business Unit France BtoC !

La Business Unit France BtoC du Groupe ENGIE, propose à ses 11 millions de clients particuliers et professionnels en France de l'électricité verte, du gaz naturel ainsi que des services #JagisAvecENGIE.

Au sein de la Direction Commerciale de la BU France BtoC, nous recrutons notre :

Coordinateur de production Paris La Défense

Votre mission :

- Orchestrer le lancement d'une activité opérationnelle :
- Coordonner et superviser le processus de lancement de nouvelles activités en centre d'appel.
 - Collaborer avec les différentes parties prenantes pour assurer une transition efficace vers les opérations.
 - Animer des réunions de lancement
 - Apporter appui et conseil aux prestataires, pilotes prestataires et équipes transverses
- Gérer les prévisions des flux :
- Analyser les tendances et les données historiques pour établir des prévisions précises des flux en appui des pilotes prestataires.
 - Animer, et réaliser des comités capacitaires et prévisions
 - Adapter les ressources en fonction des besoins prévus pour garantir une performance optimale avec l'aide des pilotes prestataires

Superviser la facturation des prestataires :

- Vérifier et valider les factures des prestataires en conformité avec les accords

contractuels.

- Assurer le suivi des coûts liés à la production en centre d'appel.

Partager et analyser les résultats en benchmark :

- Comparer les performances opérationnelles pour faciliter l'identification des opportunités d'amélioration à mener pas les pilotes prestataires.
- Communiquer régulièrement les résultats aux parties prenantes concernées.

Accompagner les prestataires sur la gestion des systèmes d'informations (SI)/lancement sites :

- Collaborer avec les directions transverses (APEX, Téléphonie, Equipes processus/formation/Qualité/chef de produit..)pour garantir l'intégration optimale des SI pour les lancements d'activités.

Profil professionnel Recherché

Vos compétences :

- Connaissances approfondies de la gestion opérationnelle en centre d'appel et des indicateurs de performance clés (KPI).
- Maîtrise avancée d'Excel pour l'analyse et la présentation des données.
- Excellent relationnel et capacité à travailler en équipe, en favorisant un esprit collaboratif et collectif.
- Compétences organisationnelles avérées pour gérer efficacement les priorités et les deadlines.
- Capacité à gérer les routages des flux pour optimiser les ressources et améliorer la satisfaction client.

Naturellement, vous :

- Avez l'esprit entrepreneurial (Autonome et Responsable),
- Etes ouvert d'esprit (Bonne communication orale et écrite, pédagogie Esprit analytique et critique pour séparer l'essentiel de l'accessoire),
- Avez une exigence (envie de résoudre les difficultés rencontrées pour aboutir à un résultat concret),
- Avez l'esprit d'équipe.
- Avez le sens de la confidentialité

Ce poste de Coordinateur(trice) de Production offre bien plus qu'une simple opportunité professionnelle. C'est l'occasion d'ajouter de la valeur à votre rôle. En collaborant étroitement avec les prestataires et les parties prenantes des services de la DGP, en optimisant les processus de production et en partageant les meilleures pratiques, vous contribuerez activement à l'amélioration continue de notre performance opérationnelle. Chaque décision que vous prendrez, chaque analyse que vous réaliserez et chaque solution que vous proposerez aura un impact direct sur nos résultats et sur l'expérience de nos clients. C'est dans ce contexte stimulant que vous pourrez pleinement exprimer votre talent et votre expertise, tout en façonnant notre délégation.

Et ainsi travailler dans un environnement dynamique où le travail d'équipe et l'esprit collaboratif sont au cœur de chaque journée !

BAC+5

Compléments d'information

Déplacements en France et à l'étranger

Une postulation via Sésame est également nécessaire pour tous les candidats du Groupe ENGIE

Lieu de travail

1 place Samuel de Champlain Courbevoie
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

A l'attention de : Nathalie OUZID
et
Nassima BELLILI

Merci de nous transmettre le CV, la fiche carrière (C01) ainsi que le modèle 6.Client

Adresse email de l'entité de gestion prenante

nassima.bellili@engie.com



Nathalie OUZID
Mail : nathalie.ouzid@engie.com



Virginie FAURE
Téléphone :
Mail : virginie.faure@engie.com



5 avr. 2024

Ref 24-04298.02

Date de première publication : 26 févr. 2024

Date de dernière publication : 15 mars 2024

E D F

DIRECTION SYSTEMES ENERGETIQUES INSULAIRES
C. CORSE
OPERATEUR DES OUVRAGES GAZ
GR EXPLOITATION GAZ AJACCIO

Position C

CONSTR OUVRAGES INSTAL GAZ
MANAGER PREMIERE LIGNE

GF 13.14.15

1 Chef Du Gr Exploitation Gaz H/F

Description de l'emploi

En Corse, ENGIE distribue du GPL en réseau pour environ 24 000 clients. Pour cela, le Service Opérateur Ouvrages Gaz, rattaché au centre EDF ENGIE Corse, a pour mission l'exploitation de 6 km de canalisations de transport, de 2 stations de stockage et de production (sites SEVESO seuil haut), et de 200 km de canalisations de distribution de gaz propane sur les agglomérations d Ajaccio et de Bastia.

Dans ce cadre, et avec l'appui de deux chefs de groupe opérationnel, le chef d'Agence Exploitation Gaz manage une vingtaine de salariés, répartie en 2 groupes, sur 2 sites.

La prévention sécurité, la sécurité industrielle, le sens client et l'innovation font partie intégrante de l'ensemble de ses actions et décisions. Il met en place les conditions de constitution d'un collectif solidaire et performant. Il veille à la bonne relation entre les différentes fonctions au sein du service (Construction, Exploitation, Appui réglementaire), ainsi qu'interservices. Il conduit ses actions de manière à développer des pratiques et des résultats durables.

Il est force de proposition au sein du collectif d'encadrement du service, et est amené à animer des groupes de travail au-delà de son périmètre managérial.

Il apporte son expertise dans le processus de renouvellement des cahiers des charges de concession d Ajaccio et Bastia.

Le chef d'Agence Exploitation participe à la permanence métier gaz du Centre.

Les attendus et le positionnement de l'emploi pourront évoluer à la suite des réflexions qui seront conduites dans les mois à venir, visant à optimiser l'organisation du service Opérateur des Ouvrages Gaz.

Profil professionnel Recherché

Vous disposez d'une expérience managériale réussie, d'une très bonne connaissance de l'exploitation et de la maintenance des réseaux de distribution de gaz ou d'installations industrielles, d'une capacité à construire, organiser et impulser le changement dans la durée.

Vous êtes positif et constructif, déterminé et solidaire. Vous savez accompagner le développement de vos collaborateurs.

Vous disposez des qualités humaines d'écoute et de confiance, et vous savez vous adapter aux situations complexes.

Compléments d'information

Des déplacements réguliers sont à prévoir entre Ajaccio et Bastia.
REF ORGA : 0257W64181

Lieu de travail

MILELLI AJACCIO
(Corse du sud - Corse)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous êtes salariés d'EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service e-candidature en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr> sinon EDF Corse - Service Ressources Humaines - BP 406 - 2, avenue Impératrice Eugénie 20174 AJACCIO Cedex



Cassandra REY-HILLION
Téléphone : 06.10.97.01.39



Nicolas COLONNA
Téléphone : 06.88.34.51.30



5 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- prolongation

Ref 24-05315.01

Date de première publication : 15 mars 2024

R T E

RTE FASIT
Direction Achats
Pôle Achats Ouest

Position

RTE - FAMILLE DE METIERS
RTE - ACHATS

GF 13.14.15.16.17

1 Acheteur(se) Expert(e) H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Position PO5

Missions :

L emploi conduit des achats opérationnels à forts enjeux en relation avec les activités du Domaine et en optimise la performance technico-économique.
Il contribue à l'animation de formations sur son domaine et à la montée en compétence des acheteurs.

Activités :

- Il traite des dossiers achats complexes et à forts enjeux pour RTE.
- Il a la responsabilité du portage des marchés auprès des entités bénéficiaires, de leur suivi et de l'animation du retour d'expérience.
- Il apporte un appui technique en matière de négociation, de litiges ou de transaction.
- Il veille à l'élargissement du panel fournisseur et assure le REX fournisseurs sur son domaine d'expertise.
- Il peut être amené à contrôler la conformité de dossiers d'achat à enjeux.
- Il est force de proposition et de conseil auprès des acheteurs.
- Il traite des dossiers transverses contribuant à l'amélioration du processus d'achat.
- Il est amené à travailler en particulier dans le cadre du binôme technicien/acheteur de manière

rapprochée avec d autres Directions de RTE, le cas échéant sur des projets européens ou des affaires prospectives.

- Il est en relation avec les Fournisseurs relevant de son domaine d activités.
- Il assure le suivi des litiges fournisseurs.

Profil professionnel Recherché

Dans le domaine des achats :

- Savoir porter auprès des autres entités de RTE les exigences et enjeux des Achats de RTE.
- Connaître et mettre en uvre la réglementation et la doctrine applicables aux Achats de RTE.
- Savoir élaborer, en collaboration avec le technicien, une politique industrielle et les plans d'actions associés.
- Savoir faire vivre un panel fournisseurs et détecter les innovations dans l'offre.
- Maîtriser les stratégies d'achats.
- Savoir élaborer et mettre en uvre une stratégie de négociation d'achat.
- Savoir assurer le suivi d'un contrat (écarts, litiges, pénalités, consommation, REX, bilan).

Dans le domaine transverse :

- Connaître les priorités d'entreprise de RTE.
- Connaître l'organisation globale de RTE et de ses métiers.
- Savoir faire une synthèse sur une activité/un domaine.
- Savoir animer une action de formation.

Compléments d'information

Merci de joindre une fiche salarié RECENTE avec votre candidature.

Cette offre est éligible au dispositif d'accompagnement financier à la mobilité géographique de RTE.

Dans le cadre de l'article L.111-33 du code de l'énergie, il est interdit de détenir des intérêts dans la société EDF ou ses filiales (EDF Energie Nouvelle, Electricité de Strasbourg, Dalkia,).

Lieu de travail

6, rue Képler 44240 La Chapelle-sur-Erdre
(Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Pour vous porter candidat(e), merci de copier / coller le lien suivant dans votre navigateur :

<https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=>



Pour plus d'information vous pouvez joindre la Cheffe d'agence au 0762650720

29 mars 2024

Ref 24-05314.01

Date de première publication : 15 mars 2024

RTE

RTE
Pôle Transformation Environnement Salariés
DSSQVT
Pôle Prévention de Proximité

Position

RTE - FAMILLE DE METIERS
RTE - METIER NON CODIFIE

GF 13.14.15.16.17

1 Responsable D'affaires H/F

Description de l'emploi

Le préventeur mène son action sur le territoire de la région Lyon pour que les enjeux de la santé, de la sécurité et de la qualité de vie au travail soient intégrés à la fois dans les processus et activités, et dans le management des équipes. Il est membre du collectif SSQVT composé des médecins du travail, des infirmiers, des correspondants QVT ; il contribue à l'animation de ce collectif.

Le préventeur est également représentant de la direction de la Santé, de la Sécurité et de la

Qualité de Vie (DSSQVT), auprès des diverses entités RTE de la région.

- II / Elle appuie et assiste les managers d'équipe et les managers de projet dans la mise en œuvre des dimensions santé, sécurité et QVT dans le fonctionnement et l'animation de leur collectif d'activité et/ou de projet.

- II / Elle organise, coordonne et assure le fonctionnement du système de management de RTE au niveau régional.

- II / Elle met en place et contribue à alimenter un observatoire de la santé, de la sécurité et de la qualité de vie au travail. Les visites d'activités et la proximité avec les services conduisent le préventeur à apprécier l'adéquation des consignes et règles SSQVT avec les réalités opérationnelles du terrain.

- II/Elle contribue à l'élaboration des documents et consignes de sécurité, aux actions de communication, et aux démarches de professionnalisation.

- II/Elle contribue au dialogue social, notamment par sa participation aux IRP, et par ses conseils auprès des porteurs des projets qui peuvent avoir des impacts sur la santé, la sécurité et la QVT.

Profil professionnel Recherché

Une bonne connaissance de l'organisation, du fonctionnement et des méthodes de travail des équipes opérationnelles.

Ecoute, capacité d'animation et de communication, initiative et autonomie, sens du travail en équipe.

Compléments d'information

« Certains emplois au sein de RTE nécessitent l'accès à un point sensible. Dans ce cas, conformément aux dispositions du code de la défense (article L1332-2-1 et suivants), une autorisation spécifique doit vous être préalablement accordée par RTE.

À cette fin et dans le respect des articles R1332-22-1 et suivants du code de la défense, nous vous informons qu'une enquête administrative est susceptible d'être réalisée à notre demande par l'autorité administrative, afin de vérifier qu'aucun fait vous concernant n'est incompatible avec l'accès envisagé.

Lorsqu'une enquête est réalisée, vous en êtes préalablement informé par écrit. »

RTE conduit une politique active en faveur de l'égalité des chances des personnes handicapées et, par son accord du 4 mars 2021, réaffirme son engagement. Si vous êtes dans cette situation, n'hésitez pas à nous faire part de vos éventuels besoins spécifiques afin que nous puissions les prendre en compte.

Lieu de travail

1 Rue Crépêt 69007 Lyon
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Pour vous porter candidat merci de copier/coller le lien suivant dans votre navigateur :

<https://www.altays-progiciels.com/clicjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=>



La Responsable du Pôle
Téléphone : 06 99 59 51 46



29 mars 2024

Ref 24-05299.01

Date de première publication : 15 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE BOURGOGNE
ETAT MAJOR
AQHSE

Position C	SUPPORT Appui au management
GF 13.14.15	1 Attache Metier Senior H/F
Description de l'emploi	<p>La DR Bourgogne recherche son interlocuteur ou son interlocutrice privilégié(e) pour le projet des Écoles des réseaux pour la transition énergétique, le référent coloration oeuvre à la création d'une offre de formation adaptée aux besoins économiques du territoire, en prenant en compte l'évolution des compétences et des connaissances requises.</p> <p>Votre rôle de référent coloration est ainsi d'entretenir des liens avec l'ensemble des parties prenantes, aussi bien à l'externe (corps académique, entreprises partenaires) qu'à l'interne, pour déployer les différents axes de votre mission.</p> <p>Vis-à-vis de l'externe, vous établissez des contacts avec l'ensemble des acteurs impliqués dans le projet :</p> <ul style="list-style-type: none"> - L'éducation nationale - Les entreprises partenaires de la filière - Les structures participant à la dynamique du projet : Campus des métiers et des qualifications, structure régionale d'orientation. <p>En interne, vous structurez la démarche tant avec les équipes RH qu'avec les opérationnels.</p> <p>Vous leur transmettez les informations et donnez de la visibilité sur le projet pour accompagner vos collègues dans le déploiement du projet : accueil de stagiaires en bases opérationnelles, actions de formation auprès des enseignants, ...</p> <p>De plus, le candidat retenu aura, en mission complémentaire, la relance et l'animation de la Professionnalisation en Situation de Travail sur la DR.</p> <p>D'autres missions Prévention Santé Sécurité, en cohérence avec le profil du candidat et des missions propres, pourront être confiées...</p>
Profil professionnel Recherché	<p>Une expérience technique dans le domaine Opération sera un vrai plus dans la phase de création et de colorisation de la formation adaptée aux besoins économiques du territoire.</p> <p>Conduite de projet</p> <p>Capacité d'animation, d'innovation et de communication.</p>
Compléments d'information	<p>L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.</p> <p>A partir du 01/10/2022 le dispositif ANL est remplacé par le CAM.</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite.</p> <p>Référence MyHR: 2024-103614</p>
Lieu de travail	- 3 RUE GEORGES LAPIERRE - CHALON SUR SAONE (71100) (Saône-et-Loire - Bourgogne)
Type de services	Sédentaires
Envoi des candidatures	<ul style="list-style-type: none"> - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-csp-nordest-mlm@enedis.fr



Frédéric BLIN

Téléphone : 06 82 89 45 54 - 03 80 63 40 37

Mail : frederic.blin@enedis.fr

29 mars 2024

Ref 24-05404.01

Date de première publication : 18 mars 2024

E D F

POLE ENERGIES RENOUVELABLES
Division EDF Hydro
CENTRE INGENIERIE HYDRAULIQUE
DIRECTION TECHNIQUE
SERVICE INFO ET PATRIMOINE

30575714

Position C

SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE
Pilote de systèmes applicatifs

GF 14

1 Ingenieur(e) 2 H/F

Description de l'emploi

Au sein de la Direction Technique du Centre d'Ingénierie Hydraulique, le service SIP (Système d'Information et Patrimoine) a notamment en charge le développement et la maintenance d'applications métiers et scientifiques du producteur EDF Hydro.

Dans un contexte de transformation numérique, tout en cherchant à rationaliser notre SI et sa maintenance, nos équipes sont amenées à faire évoluer les produits en permanence, en s'appuyant sur un large panel de prestataires spécialisés dans le développement d'applications.

Le pilote d'applications assure le pilotage des nouveaux développements ou le maintien en conditions opérationnelles (MCO) d'applications existantes en respectant le QCD (qualité, des coûts et délais).

Il est par ailleurs un appui aux métiers pour lesquels il assure une activité de conseil dans les domaines suivants :

AMOA (Appui A Maitrise d'Ouvrage) sur les besoins applicatifs

Optimisation de la performance des applications (parallélisme, algorithme,)

Veille technologique (langage de programmation, datascience)

Intégration des applications dans le SI de l'entreprise

Optimisation des coûts d'acquisition, de maintenance et de développements logiciels

Dans le cadre de la mise en place d'une démarche DevOps (du développement à l'exploitation), il est garant techniquement de la robustesse des solutions proposées et développées (industrialisées et maintenables) en cohérence avec le SI d'entreprise.

**Profil professionnel
Recherché**

Pour cet emploi, nous cherchons une personne ayant des connaissances :
Méthodes :

Gestion de projets informatique

Agilité

Environnement de programmation /exécution :

Javascript, dont Angular-Node.JS

Python

PHP (Framework Symfony)

C#/.NET

Git / GitLab

Matlab

Conception et algorithmes :

Modélisation de données

Conception et architecture logicielle

Infrastructure :

OS : Linux (centOS) / Windows

Docker

Connaissances réseau

**Compléments
d'information**

Conformément aux engagements pris par EDF SA en faveur de l'accueil et de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Ce poste est identifié en mobilité naturelle et ouvre ainsi droit aux accompagnements décrits dans la note DRH-A-21-28 relatifs aux dispositifs d'accompagnement à la mobilité.

Lieu de travail

EDF CIH
4 allée Lac de Tignes 73290 LA MOTTE-SERVOLEX
(Savoie - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Tous les salariés d'EDF SA doivent postuler par l'outil E-CS via E-candidature (accès outil sous VEOL, cf mode opératoire "pas à pas candidat").
Les autres salariés, hors EDF SA, doivent adresser le formulaire demande de mutation (modèle 6) à l'adresse mail suivante:
dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr
Merci de joindre votre fiche C01 et mentionner les coordonnées de votre manager et celles de votre Gestionnaire du Contrat de Travail.



Sébastien ARSENNE
Téléphone : 06 83 87 58 94

1 avr. 2024

Ref 24-05377.01

Date de première publication : 18 mars 2024

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
UNITE TECHNIQUE OPERATIONNELLE
DEPARTEMENT PIECES DE RECHANGE LOGISTIQUE
POLE CLIENTS PERFORMANCE
SERVICE METHODE PERFORMANCE

Position C

EXPL COND FONCT
Ingénierie de fonctionnement

GF 14

1 Ingénieur D'affaires H/F

Description de l'emploi

Le Département des Pièces de Rechange et Logistique (DPRL) a pour mission l'approvisionnement et la mise à disposition des pièces de rechanges (PDR) pour répondre aux besoins de maintenance des Centrales Nucléaires de Production d'Électricité (CNPE).
Le poste est intégré au sein du Service Méthodes Performance (SMP) du DPRL. SMP apporte méthodes et appui afin d'améliorer la performance globale du DPRL. Il aide à la décision et propose des stratégies, pilote des processus métiers et SI. Il se décompose en 3 équipes parmi lesquelles la cellule contractualisation.
L'ingénieur(e) d'affaires aura comme missions principales de :
- Co-définir la stratégie de contractualisation répondant aux enjeux du DPRL
- Piloter la feuille de route des contrats de son domaine
- Elaborer des contrats ou accompagner les PSC/PAM dans le processus de contractualisation
- Contribuer à la démarche costing
- Organiser et animer des comités et instances de pilotage avec la DA, la DPEF
L'équipe de travail se situe sur Montévrain (77). Cet emploi est ouvert au dispositif "mon job en proximité" avec a minima 50 % + 1 jour du temps de travail annuel réalisé sur l'annexe de St Priest (par défaut alternance 3 jours / 2 jours).

**Profil professionnel
Recherché**

Il/elle est force de propositions pour trouver de nouveaux leviers permettant une augmentation de taux de couverture des pièces de rechange sous contrat cadre et pour simplifier le processus.
Il/Elle produit des analyses, des projections, des REX et propose des stratégies et des plans d'actions pour conseiller le management et la direction du DPRL.

**Compléments
d'information**

Emploi ouvert au dispositif "mon job en proximité".

Lieu de travail

655 allée des Parcs
69880 SAINT PRIEST
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Candidature à réaliser via l'outil e-CS : <https://rh-e-cs.edf.fr>



Filipa DUARTE MEXEIDO MANOJLOVIC
Téléphone : 06 67 62 21 93

1 avr. 2024

E D F	DIR TRANSFO EFFICACITE OPER Direction Achats Groupe Direction Achats Groupe Direction SI DAG POLE DONNEES ET DIGITAL
Position C	SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE Gestion et valorisation de la donnée
GF 14	1 Ingenieur De La Donnee H/F VACANCE EVENTUELLE
Description de l'emploi	<p>La Direction des Achats Groupe, partenaire des métiers, construit et met à disposition les meilleurs contrats et marchés au service de la performance du Groupe, dans le cadre d'une démarche socialement responsable et créatrice de valeur ajoutée. Avec nos clients, nous sommes présents dès l'amont de l'acte d'achat, jusqu'au suivi des contrats. Notre ambition est de transformer les achats en un levier majeur de compétitivité du groupe EDF.</p> <p>La DSI de la Direction des Achats Groupe a pour mission stratégique de définir et mettre en œuvre la politique informatique de la Direction Achats Groupe en accord avec la stratégie générale de l'Entreprise et ses objectifs de performance. La DSI DAG doit garantir la continuité du service informatique fourni aux utilisateurs et anticiper les changements et leurs impacts sur le système d'information.</p> <p>Pour mener à bien sa mission, la DSI DAG est structurée autour de 3 entités :</p> <ul style="list-style-type: none"> L'entité Applications et Projets L'entité Guichet Unique L'entité Données et Digital <p>L'ingénieur de la donnée est intégré dans l'entité Données et Digital de la DSI DAG. Il est un expert en devenir de la donnée : il contribue à mettre en place le lac de données et à l'enrichir au cours du temps afin de développer de nouveaux usages à valeur ajoutée pour l'ensemble des entités de la direction des achats et/ou entités clientes.</p> <p>Rattaché(e) au responsable de la donnée au sein de la DSI de la DAG, l'ingénieur de la donnée a notamment en charge les missions suivantes :</p> <ul style="list-style-type: none"> Il participe à la mise en place des composants logiciels applicatifs du lac de données de la Direction des Achats Groupe. Il participe à la mise en œuvre des outils informatiques, des techniques et des méthodes statistiques pour permettre d'organiser, synthétiser et garantir la fiabilité des données mises à disposition. Il est force de proposition dans l'exploitation des données disponibles, dans la mise en place de nouveaux usages relatifs à la donnée pour toutes les entités de la Direction des Achats et/ou des entités clientes.
Profil professionnel Recherché	<p>Les qualités requises sont les suivantes :</p> <ul style="list-style-type: none"> - capacité d'analyse et de synthèse - sens créatif - sens du résultat - capacité à apprendre - capacités d'innovation - compétences SI - connaissance globale du processus Achat.
Compléments d'information	Des déplacements réguliers sont à prévoir.
Lieu de travail	188 AVENUE JEAN JAURES 69007 LYON (Rhône - Rhône-Alpes)
Type de services	Sédentaires

Envoi des candidatures - Pour les salariés d'EDF SA postuler en ligne via le service de e-candidature en se connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>
- Pour les salariés hors EDF SA, transmettre les fiches Modèle 6 et C01 par mail à l'adresse suivante : DTEO-DST-CSPRH-APN-GESCO
<dteo-dst-csprh-apn-gesco@edf.fr>



ASSIRE Aimery
Téléphone : Téléphone : 06 80 06 26 77
Mail : aimery.assire@edf.fr

29 mars 2024

Ref 24-05361.01

Date de première publication : 15 mars 2024

EDF DIR TRANSFO EFFICACITE OPER
Direction Achats Groupe
Direction Achats Groupe
DIR OPERATIONS ACHATS TP IT
DEPARTEMENT ACHATS ITPI
GROUPE ACHAT ITPI LYON

Position C SUPPORT
Achats

GF 14 1 Acheteur Confirmé H/F

Description de l'emploi La Direction des Achats Groupe, partenaire des métiers, construit et met à disposition les meilleurs contrats et marchés au service de la performance du Groupe, dans le cadre d'une démarche socialement responsable et créatrice de valeur ajoutée. Avec nos clients, nous sommes présents dès l'amont (expression des besoins) de l'acte d'achat, jusqu'au suivi des contrats (suivi d'exécution). Notre ambition est de transformer les achats en un levier majeur de compétitivité du groupe EDF.

La Direction des Opérations Achats a pour mission de réaliser des achats performants pour ses clients. Elle met à leur disposition un service personnalisé, en s'appuyant sur une organisation responsabilisant et collaborative, source d'efficacité. Elle contribue pleinement à la performance des clients et les accompagne au quotidien dans leurs projets et dans leurs transformations.

Rattaché(e) au « Manager Première Ligne » de la Direction des Opérations Achats, l'acheteur a notamment en charge les missions suivantes :
Il s'approprie et décline les plans d'actions stratégiques catégories et en assure la mise en œuvre, en apportant son expertise tout au long du processus achat : en phase amont (analyse de risque, co-élaboration des stratégies, connaissance des panels...), en phase de consultation et en phase aval (portage des marchés, suivi de l'exécution),
Il est garant de la performance achat de ses contrats,
Il est un acteur essentiel en matière de RSE, de déontologie et d'éthique, il est garant de la qualité du processus, de la complétude des éléments contractuels et des données achats SI,
Il contribue au suivi de la performance des fournisseurs et des plans de progrès clients/fournisseurs/segments d'achats sur ses contrats,
Il contribue ou prend en charge des missions transverses (professionnalisation, relation client, animation des politiques industrielles Achats, appui à la prescription, fonction de coordination achat pour un projet en appui d'un RAP).

Profil professionnel Recherché Les qualités requises sont les suivantes :
- capacité d'analyse et esprit de synthèse

- bon sens relationnel
- capacité d adaptation
- rigueur
- sens du résultat
- sens du client
- capacités de négociation
- bonne connaissance du processus achat.

Compléments d'information

Des déplacements réguliers sont à prévoir.

Lieu de travail

5 Place Antoinette Fouque 69007 LYON
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Pour les salariés d'EDF SA postuler en ligne via le service de e-candidature en se connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>
- Pour les salariés hors EDF SA, transmettre les fiches Modèle 6 et C01 par mail à l'adresse suivante : dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr



Isabelle GASTAMBIDE
Téléphone : 06 60 69 99 21
Mail : isabelle.gastambide@edf.fr

29 mars 2024

Ref 24-05359.01

Date de première publication : 15 mars 2024

E D F

DIR TRANSFO EFFICACITE OPER
Direction Achats Groupe
Direction Achats Groupe
DIR OPERATIONS ACHATS TP IT
DEPARTEMENT ACHAT SG FI
GROUPE MANAGEMENT DES CONTRATS

Position C

SUPPORT
Contract Management

GF 14

1 Contract Manager H/F

Description de l'emploi

La Direction des Achats Groupe, partenaire des métiers, construit et met à disposition les meilleurs contrats et marchés au service de la performance du Groupe, dans le cadre d'une démarche socialement responsable et créatrice de valeur ajoutée. Avec nos clients, nous sommes présents dès l'amont (expression des besoins) de l'acte d'achat, jusqu'au suivi des contrats (suivi d'exécution). Notre ambition est de transformer les achats en un levier majeur de compétitivité du groupe EDF. La Direction des Opérations Achats (DOA) xxx a pour mission de réaliser des achats performants pour ses clients. Elle met à leur disposition un service personnalisé, en appuyant sur une organisation responsabilisant et collaborative, source d'efficience. Elle contribue pleinement à la performance des clients et les accompagne au quotidien dans leurs projets et dans leurs transformations. A l'intersection des fonctions juridique, achat et contrôle de gestion, le Contract Manager est une fonction d'appui opérationnel qui travaille sur des contrats à enjeux, des contrats complexes ou multi-utilisateurs (plusieurs directions EDF et filiales comprises) afin d'en mesurer les risques et d'en maximiser les opportunités et mettre en œuvre les outils nécessaires au pilotage contractuel.

Rattaché(e) au manager première ligne de la Direction Opérations Achats, le contrat manager a notamment en charge les missions suivantes :
Il prend en charge tout ou partie des activités de pilotage contractuel de l'amont à l'aval du contrat.
Il est membre des instances décisionnelles des opérations et projets, conformément au Référentiel de management de projet du groupe EDF et ou des comités de gestion de la demande.

**Profil professionnel
Recherché**

Les qualités requises sont les suivantes :
- collaboration / coopération
- sens relationnel
- capacité d'adaptation
- sens du client
- négociation
- management des risques
- compétences juridiques
- ingénierie contractuelle
- gestion de la relation fournisseur
- connaissance globale du processus achat.

**Compléments
d'information**

Des déplacements sont à prévoir.

Lieu de travail

4 rue Floréal 75017 PARIS
(Paris - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Pour les salariés d'EDF SA postuler en ligne via le service de e-candidature en se connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>
- Pour les salariés hors EDF SA, transmettre les fiches Modèle 6 et C01 par mail à l'adresse suivante : dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr



Olivier RICHARD
Téléphone : 06 71 33 93 54
Mail : olivier-bernard.richard@edf.fr

5 avr. 2024

Ref 24-05353.01

Date de première publication : 15 mars 2024

EDF

DIR INGENIERIE ET PROJET NN
CTRE NAT EQUIP PRODUCT ELECTR
DEPARTEMENT ETUDES
SERVICE SYSTEMES ET INSTALLATIONS MECANIKUES
Groupe EFS 30525438

Position C

MECA CHAU ROB MAT
Ingénierie de conception

GF 14

1 Ingénieur D'etudes H/F

Description de l'emploi

Poste d'ingénieur calcul au sein du groupe Echangeurs et Filtration de la source froide (EFS) du Service Systèmes et Installation Mécaniques (SIM) du CNEPE. Le groupe EFS est en charge des équipements de filtration et des échangeurs de chaleur de la source froide des centrales nucléaires.

A ce titre, il a la responsabilité du prédimensionnement des équipements pour les nouveaux projets, de la rédaction des spécifications techniques et du suivi des

études fournisseurs pour les nouveaux projets et pour les modifications sur le parc. Il est aussi garant de l'adéquation du matériel aux requis de sûreté.

Calcul mécanique

Réalisation ou surveillance des calculs sur les équipements de filtration ou de refroidissement de la source froide (tambour filtrant, filtre à chaînes, grilles, échangeurs)

o Calcul de tenue au séisme (appui temps réel aux CNPE, contribution aux réponses ASN)

o Calcul de tenue à la perte de charge

o Calcul de nocivité de défaut ou de critères d usure afin d'optimiser le remplacement des matériels

o Calcul de dimensionnement des équipements de filtration

Pilotage technique de contrats :

o Rédaction de spécifications techniques

o Contribution au processus d appel d offre

o Pilotage technique des contrats d études, fabrication, montage et essais de mise en service

o Coordination des activités études en étant Responsable de Conception

Compléments d'information

L Ingénieur d'Etudes peut être soumis à des astreintes.

Depuis janvier 2022, en cas de mobilité géographique impliquant un déménagement nécessaire et effectif au sens de l'Article 30, le salarié sera éligible à un CMM (Capital Mobilité Modulé) et un PMF (Pack Mobilité Facilité).

Lieu de travail

8 rue de Boutteville
37204 TOURS CEDEX
(Indre-et-Loire - Centre)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

à réaliser sur e-cs
<https://rh-e-cs.edf.fr>



Anthony ROSELLO



5 avr. 2024

Ref 24-05327.01

Date de première publication : 15 mars 2024

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
CNPE de FLAMANVILLE 3
DIRECTION TECHNIQUE

Position C

SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE
Responsable de SI Métier

GF 14

1 Responsable Systeme Information Metier H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Dans le cadre de la politique de l'Unité, de la doctrine et des prescriptions édictées par le Groupe, l'emploi rattaché au Directeur Technique, est garant du système d'information sur les orientations stratégiques et sur les processus métiers.

Agent expérimenté dans le domaine du Système d'Information en CNPE.

**Profil professionnel
Recherché**

**Compléments
d'information**

Un véhicule est nécessaire.

Taux de services : 0% sans astreinte
20% avec astreinte

Lieu de travail

Lieu de travail :
CNPE DE FLAMANVILLE 3 LES PIEUX
(Manche - Basse-Normandie)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Postuler via E-CS :
www.rh-e-cs.edf.fr



ACTION
IMMEDIATE



S.LECONTE



E. MAGNIN

Téléphone : 02.33.78.30.46



29 mars 2024

Ref 24-05312.01

Date de première publication : 15 mars 2024

E D F

DIR INGENIERIE ET PROJET NN
CTRE NAT EQUIP PRODUCT ELECTR
DEPARTEMENT ETUDES
SERVICE GENIE CIVIL
Groupe SOURCE FROIDE - SOLS (SFS)
30525421

Position C

GENIE CIVIL
Ingénierie de conception

GF 14

1 Pilote De Pole H/F

Description de l'emploi

MISSION GENERALE

Organiser et piloter les activités au sein d un pôle de compétences et en assurer la qualité technique dans le respect des exigences réglementaires, du cadrage des commanditaires, des doctrines et référentiels applicables.

ACTIVITES

Activités de pilotage et d animation du pôle

- Pré analyse des sollicitations externes avant affectation puis coordination des activités
- Organisation et pilotage des activités, vérification du respect des engagements, du bon renseignement des plannings, de l identification des menaces et des parades adaptées,
- Appui aux collaborateurs dans la gestion des interfaces, le respect du cadre, la mise en oeuvre des référentiels, des outils, des méthodes, le traitement des difficultés,
- Animation du REX et partage d expérience
- Vérification de la bonne transmission des informations en externe du pôle (avec les autres pôles, avec les commanditaires, avec les autres groupes du CNEPE, avec les autres entités EDF,)
- Vérification de l homogénéité de traitement des affaires et de leur cohérence
- Animation du partage des connaissances techniques
- Reporting d informations et d alertes vers le manager
- Contrôle des livrables produits
- Participation aux COPIL projets (le cas échéant)

	<p>Activités d appui au MPL</p> <p>- Participation à l élaboration des objectifs annuels des collaborateurs du pôle et à leur évaluation annuelle</p>
Profil professionnel Recherché	<p>PROFIL</p> <p>Formation Bac +5 (niveau acquis ou reconnu)</p> <p>Connaissance approfondie et expérience dans le(s) domaine(s) technique(s) du pôle</p> <p>COMPETENCES</p> <p>Connaissances des doctrines et de la réglementation applicable</p> <p>Leadership et sens de la communication</p> <p>Capacité de pilotage et de coordination, sens de l organisation et de l animation</p> <p>Rigueur, transparence et sens des responsabilités</p> <p>Capacité d analyse et de synthèse</p> <p>Culture de l engagement et du planning</p>
Compléments d'information	<p>L activité est exercée au siège mais des déplacements sont à prévoir.</p> <p>Le pilote de pôle intervient en appui à un manager 1ère ligne qui lui délègue tout ou partie des activités précédemment citées.</p> <p>Depuis janvier 2022, en cas de mobilité géographique impliquant un déménagement nécessaire et effectif au sens de l'Article 30, le salarié sera éligible à un CMM (Capital Mobilité Modulé) et un PMF (Pack Mobilité Facilité).</p>
Lieu de travail	<p>8 RUE DE BOUTTEVILLE -</p> <p>37204 TOURS CEDEX 03</p> <p>(Indre-et-Loire - Centre)</p>
Type de services	Sédentaires
Envoi des candidatures	à réaliser sur e-cs https://rh-e-cs.edf.fr



GAUTHIER DIMNET
Téléphone : 06 17 31 27 94

5 avr. 2024

Ref 24-05431.01

Date de première publication : 18 mars 2024

G R D F

GRDF
SERVICE GAZ
SERVICE GAZ
ENERGY FORMATION
DELEGATION CLTS COMMERCIAL COM

Position B

Développement Réseau Gaz
MPL DÉVELOPPEMENT RÉSEAU GAZ

GF 15

1 Responsable Marketing H/F

Description de l'emploi

Energy Formation forme les entreprises de la filière gaz au professionnalisme gazier. Nous sommes la référence en conception et animation de formations dans le domaine gazier (techniques, sécurités et commerciales) avec près de 650 entreprises clients et environ 15 000 stagiaires par an.

Cette filière gaz est en pleine transformation (3ème révolution gazière) et l'émergence de nouveaux acteurs et technologies (GNV, biométhane, Hydrogène) révolutionne les pratiques gazières. C est la raison pour laquelle Energy Formation a lancé depuis plus

d'un an un projet ambitieux de transformation appelé Horizon 2025 dont le but est de devenir la référence de la professionnalisation de la filière gaz dans la transition écologique.

Dans ce projet, nous avons pour objectif de doubler le Chiffre d'Affaires déréglé de la filière en passant de 4 M à 8 M et d'accompagner GRDF dans sa montée en compétences sur les nouvelles techniques.

Vous serez basé(e) à Saint-Etienne de Montluc (44) sous la responsabilité du Délégué Clients, Commercial et Communication.

Retrouvez tout sur l'expérience chez Energy Formation sur le site <https://sites.grdf.fr/web/rejoignez-l-aventure-energy-formation>

Votre mission :

En tant que responsable Marketing, vous serez chargé(e) de développer et de mettre en œuvre des stratégies et actions marketing pour promouvoir notre offre de formations dans un contexte de forte ambition commerciale. Vous travaillerez en étroite collaboration avec les équipes commerciales et communication ainsi qu'avec l'agence en charge de la conception de nos offres.

Vos responsabilités principales seront les suivantes :

- Connaissance client :

- . Accroître la connaissance de nos clients et de nos prospects potentiels ;
- . Asseoir et enrichir notre base de données clients et prospects ;
- . Construire des outils graphiques de pilotage et de mesure de la performance commerciale.

- Marketing opérationnel :

- . Définir, planifier, piloter et assurer les campagnes marketing à travers divers canaux ;
- . Définir une stratégie de programme relationnel ;
- . Gérer le budget marketing et mesurer l'efficacité des actions entreprises.

- Marketing de l'offre :

- . Collaborer avec l'équipe commerciale et les responsables d'offre pour concevoir et améliorer notre offre de formations ;
- . Contribuer à la définition de prix compétitifs et d'une politique tarifaire pertinente ;
- . En lien avec l'équipe Communication, garantir la création d'outils et de supports marketing et commerciaux percutants.

- Marketing stratégique :

- . Développer une compréhension et une connaissance du marché du gaz et de l'énergie ;
- . Identifier les segments de marché à enjeu et élaborer des stratégies et plans pour atteindre et développer notre chiffre d'affaires sur ces segments.

Profil professionnel Recherché

Votre profil :

Vous possédez une expertise avérée en stratégie marketing, en exploitation des données et des outils numériques ainsi que des compétences en communication et en gestion de marque.

Vous avez la culture du résultat et les techniques marketing font partie de vos compétences clefs.

Vous êtes créatif dans la recherche de solutions innovantes pour atteindre les objectifs commerciaux de l'entreprise.

Vous disposez d'une capacité à travailler en équipe et à s'adapter rapidement aux changements.

Vos compétences :

La définition de stratégies marketing et commerciales gagnantes, leur déclinaison en actions opérationnelles et le pilotage des activités font partie de vos domaines de prédilection.

Vous avez une capacité d'adaptation, d'écoute et un sens stratégique. Vous disposez d'excellentes capacités d'organisation.

Vous avez le sens du travail en équipe et possédez de réelles qualités relationnelles et organisationnelles pour faire avancer un collectif.

Vous savez évoluer dans un contexte de transformation.

La maîtrise des outils bureautiques est indispensable.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF.

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30).

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e).

Un week-end découverte pour votre famille.

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l'appui du réseau de welcomers.

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

LD LA CROIX GAUDIN - ST ETIENNE DE MONTLUC (44360)
(Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Candidatez en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou si dysfonctionnement (uniquement), envoyez votre candidature à drht-ctese-candidatures@grdf.fr.

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Manager : Christophe Rocher
Téléphone : 06.07.16.75.52



RRH : Sammy Chellah
Téléphone : 07.61.69.21.39



18 avr. 2024

Ref 24-05429.01

Date de première publication : 18 mars 2024

E D F

POLE ENERGIES RENOUVELABLES
 Division EDF Hydro
 CENTRE INGENIERIE HYDRAULIQUE
 SITE D'AIX EN PROVENCE
 AIX SERVICE GENIE CIVIL

30576104

Position B

GENIE CIVIL
 Management

GF 15

1 Chef De Service 1 H/F
 VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Le service Génie Civil du CIH Aix-en-Provence, constitué de 18 salariés, a notamment en charge les opérations de maintenance et modernisation des ouvrages de la région PACA et de la Corse (barrages, conduites forcées, galeries ou autres ouvrages souterrains, ouvrages de franchissement piscicole etc.)

Manager de cette équipe, le Chef de service est notamment chargé :

- d'organiser et animer son Service en impulsant une dynamique d'équipe responsabilisante ;
- maintenir les compétences collectives du service et développer les compétences individuelles.

Le Chef de service garantit :

- la sécurité des personnes et des biens et de son Service par l'organisation et l'attention apportée à chacun,
- la qualité des prestations attendues des clients et fournies par son Service notamment en termes de qualité techniques, de rapport qualité/prix, de respect des délais impartis tout en préservant la santé et la sécurité ;
- la maîtrise des risques industriels (Santé/Sécurité, Sûreté Hydraulique, respect de l'environnement) par une présence terrain sur les phases de conception et de réalisation des chantiers en appui de ses collaborateurs.

Le Chef de service est rattaché hiérarchiquement au Directeur du site d'Aix-en-Provence, il est membre du Comité de Direction du Site, et à ce titre contribue :

- aux résultats globaux du Site et de l'Unité traduit dans les contrats annuels de performance en promouvant la collaboration nécessaire de son équipe avec les autres métiers et structures du CIH ;
- à la définition de l'ambition, au portage du sens et la déclinaison opérationnelle dans son collectif ;
- à réaliser des missions particulières pour le compte du site ou de l'Unité.

**Profil professionnel
Recherché**

Pour cet emploi, nous cherchons une personne ayant :

- une expérience en management d'équipe réussie, ayant le sens du collectif, possédant le sens du résultat, le sens de l'organisation, des qualités d'écoute, des capacités d'adaptation, de réactivité et d'anticipation.
- une expérience professionnelle réussie dans des activités techniques (ingénierie, conduite de projets, exploitation) et disposant de bonnes notions du fonctionnement d'un aménagement de production hydroélectrique et des enjeux associés.
- des compétences en Génie Civil et en Sûreté Hydraulique associées aux

aménagements hydroélectriques : conception, construction, surveillance et pathologies.

Compléments d'information Conformément aux engagements pris par EDF SA en faveur de l'accueil et de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Ce poste est identifié en mobilité naturelle et ouvre ainsi droit aux accompagnements décrits dans la note DRH-A-21-28 relatifs aux dispositifs d'accompagnement à la mobilité.

Lieu de travail EDF CIH
Les Carrés du Golf (bâtiments C et D)
1065 Rue Jean René Guilibert Gauthier de la Lauzière

13290 Aix en Provence
(Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Tous les salariés d'EDF SA doivent postuler par l'outil E-CS via E-candidature (accès outil sous VEOL, cf mode opératoire "pas à pas candidat"). Les autres salariés, hors EDF SA, doivent adresser le formulaire demande de mutation (modèle 6) à l'adresse mail suivante: dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr
Merci de joindre votre fiche C01 et mentionner les coordonnées de votre manager et celles de votre Gestionnaire du Contrat de Travail.



Cédric ROGEAUX
Téléphone : 06 67 16 23 84

1 avr. 2024

Ref 24-05425.01

Date de première publication : 18 mars 2024

ELENGY ELENGY
DIRECTION GENERALE
DIRECTION JURIDIQUE IMMOBILIER ET LOGISTIQUE

Position B AFFAIRES JURIDIQUES
JURISTE

GF 15.16.17 1 Juriste Droit Des Affaires (H/F)

Description de l'emploi Qui sommes-nous?
Expert du gaz naturel liquéfié (GNL), Elengy exploite les trois terminaux méthaniers régulés en France, Montoir-de-Bretagne sur la façade atlantique, Fos Cavaou et Fos Tonkin en Méditerranée. Portes d'entrée du GNL en Europe, ces trois sites offrent au marché une flexibilité optimale pour le déchargement ou le chargement de tout type de méthanier, le transbordement entre méthaniers, le chargement de camions citernes en GNL ou encore la gazéification du GNL pour l'injecter dans le réseau de transport.

Le GNL est un levier de décarbonation disponible et immédiat, substitut efficace au charbon et aux produits pétroliers : Elengy contribue ainsi à la transition énergétique de fournisseurs d'énergie et de l'ensemble du secteur du transport. Elengy fait

également évoluer ses services en investissant dans le développement des filières bio-GNL pour diminuer l'empreinte environnementale des différents acteurs et préparer la transition vers une offre neutre en carbone à l'horizon 2050.
Vous êtes motivé.e pour mettre vos compétences au service d'un acteur majeur de la transition énergétique, expert en GNL ? Vous souhaitez participer activement à la décarbonation de l'industrie et de la mobilité ?

La Direction Juridique d'Elengy recherche, dans le cadre du remplacement d'une collaboratrice, un ou une Juriste en Droit des Affaires basé.e à Bois-Colombes (92)

Votre environnement de travail :

Vous êtes rattaché.e à la Directrice juridique (service de 4 collaborateurs).

Vos missions :

- Assister les activités commerciales d'Elengy en contribuant à la définition des offres et à la négociation et rédaction des conditions commerciales,
- Assister et contribuer aux projets de développement de la BU « Terminaux Méthaniers » en France et à l'international,
- Assister et contribuer aux projets liés au développement, la construction, l'exploitation, la maintenance/travaux des installations de GNL détenues par la BU « Terminaux Méthaniers » en France,
- Assister la cellule Contract Manager en contribuant à la mise en place d'une culture contract manager et juridique
- Apporter votre expertise dans la réglementation et la régulation européenne et française du marché du gaz, le droit français de l'environnement, le droit maritime et le droit du transport,
- Plus généralement, élaborer, rédiger, négocier tous types de contrats (NDA, partenariats, contrats de services),
- Assurer le suivi des pré-contentieux et contentieux,
- Animer des formations auprès des acheteurs et des opérationnels,
- Poursuivre la mise en œuvre au sein d'Elengy du Règlement Général pour la Protection des Données (RGPD),
- Assurer le fonctionnement et le suivi des organes sociaux d'Elengy et de ses filiales (assemblées générales, conseils d'administration et comités, comités de direction)
- Administrer les espaces Intranet liés à la Direction Juridique.

Profil professionnel Recherché

- Bac +5, généraliste en droit des affaires, vous justifiez d'une expérience réussie de 10 à 15 ans au sein d'une entreprise industrielle évoluant à l'international et idéalement dans le secteur de l'énergie.
- Vous êtes autonome, rigoureux(se) et organisé(e), et faites preuve d'un réel savoir-faire technique dans la prise en main et le traitement de dossiers très diversifiés.
- Vous faites preuve d'adaptabilité et d'un fort esprit collaboratif.
- Vous savez vous positionner en amont des besoins de l'entreprise et de vos interlocuteurs, identifier et analyser leurs besoins et problématiques spécifiques et, leur apporter des solutions concrètes.
- La connaissance des activités régulées du secteur de l'énergie est un avantage significatif.
- La maîtrise de l'anglais est nécessaire (oral et écrit).

Compléments d'information

- Télétravail
 - Prime de performance
 - Primes de Participation et d'Intéressement
- Elengy a obtenu le label diversité en 2014 et est engagée depuis 2009, au travers d'un accord triennal, dans une politique en faveur de l'intégration et du maintien dans l'emploi des personnes en situation de handicap.

Lieu de travail

11 avenue Michel Ricard BOIS COLOMBES
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Merci d'adresser votre candidature (CV, lettre de motivation, demande de mutation signée par vous et votre manager, et fiche carrière/C01 de moins d'un mois)

uniquement par mail.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

recrutement@elengy.com



SABAH HAMDANI
Téléphone : 06 33 40 13 48
Mail : sabah.hamdani@elengy.com



Marie-Pierre LOLLIA
Téléphone : 01 46 52 34 82



8 avr. 2024

Ref 24-05414.01

Date de première publication : 18 mars 2024

E D F

CST
DIRECTION COORDINATION ET TRANSFORMATION
Direction Grands Comptes
Département Action Régionale Grands Comptes
Etat Major
(65330301)

Position C

COMMERCIAL ET CLIENTELE
Management

GF 15

1 Manager Maff H/F

Description de l'emploi

Au sein de la Direction Grands Comptes, le Département Action Régionale Grands Comptes a pour mission de contribuer à la création de valeur au travers de la production de Certificats d'Economies d'Energie (CEE), de l'apport d'affaires de services aux filiales et de la vente de prestations d'expertise.

Le département anime un réseau d'ingénieurs d'Affaires Grands Comptes répartis dans trois agences régionales, intervenant auprès des clients industriels et tertiaires du portefeuille Grands Comptes.

Au sein de cette organisation, vous êtes rattaché au directeur du Département Action Régionale Grands Comptes, avec les missions suivantes :

- manager au quotidien l'équipe back-office CEE (3 attachés commerciaux) : définir les objectifs ; assurer le suivi, le pilotage et le contrôle des activités ; contribuer à leur montée en compétence en identifiant les axes de progrès et en proposant des actions de formation adaptées,
- piloter les CEE : garantir la qualité opérationnelle du contrôle de la qualité des dossiers, le suivi des paiements, l'optimisation des processus de production,
- produire les éléments de reporting du périmètre d'activité dont vous avez la charge (tableaux de bord des affaires CEE, par compte et par vendeur)
- déployer les bonnes pratiques autour du processus CEE, notamment auprès des attachés commerciaux de votre équipe,
- produire les éléments de marketing opérationnel relatifs au ciblage des prospects CEE et qui sont nécessaires à l'atteinte des objectifs,
- devenir l'interlocuteur technique de référence du domaine CEE pour la Direction Grands Comptes
- participer aux instances ad hoc de pilotage et préparer les sujets et les supports,
- animer la force de vente sur le sujet des CEE et assurer la formation des nouveaux arrivants sur ce sujet,
- être force de proposition sur l'organisation à mettre en place pour assurer le bon fonctionnement de l'activité du département.

Vous vous verrez confier des missions transverses au sein de l'équipe managériale du département, comme au sein de l'équipe de l'ensemble des managers de la Direction Grands Comptes.

Profil professionnel Recherché

Vous aimez les défis, vous êtes force de proposition, autonome, dynamique et rigoureux.

Compléments d'information	Vous faites preuve d'une aptitude certaine au management. Votre sens de l'écoute et votre adaptabilité seront les atouts de votre réussite.
Lieu de travail	Déplacements occasionnels en région. 20 place de La Défense - 92050 Paris La Défense (Hauts-de-Seine - Ile-de-France)
Type de services	Sédentaires
Envoi des candidatures	Vous êtes salarié d EDF SA ? Vous devez postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : https://rh-e-cs.edf.fr Pour les autres salariés (non EDF SA), envoi par courriel en un seul fichier à dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr (avec copie à dc-en-ressources-humaines@edf.fr) Joindre impérativement la demande de mutation signée, votre fiche C01 et les coordonnées de votre hiérarchie.



Antoine de Saint Amand
Téléphone : 06.66.43.19.68
Mail : antoine.de-saint-amand@edf.fr

1 avr. 2024

Ref 24-05413.01

Date de première publication : 18 mars 2024

E D F
DIR TRANSFO EFFICACITE OPER
DIRECTION SERVICES TERTIAIRES
CSP COMPTABILITE CONSEIL
ETAT MAJOR
GENERATIONS EFFICACITE OPERATI

Position B
SUPPORT
Finances - Comptabilité

GF 15.16.17
1 Pilote De Projet Confirme H/F

Description de l'emploi
Contour et finalités du poste :

1/ Finance Transformation / Optimiseur volant :

- Analyse des orga et process comptables existants, diagnostic et proposition d amélioration auprès des owners des dits Organisation/process (l amélioration du contrôle et de la conformité, de l analyse et la validation, l amélioration de l automatisation des processus, le soutien à la transformation numérique)

- En exploitant les opportunités offertes par les nouvelles technologies : digitalisation et automatisation des processus comptables et financiers (robotique, intelligence artificielle), amélioration de la traçabilité de certaines informations (Blockchain/Process Mining)

- Étudier les possibilités d exporter/partager auprès de partenaires au sein du Groupe (autres entités comptables notamment au sein des filiales) les améliorations mises en place.

2/ Gestion de projet :

- Pilotage de projet : (mission classiques du chef de projet, à compléter), en fonction des besoins.

- Courroie de distribution/facilitateur/Traducteur du métier comptable : contributeur à des projets DST/CSP2C pour faire le lien avec les chefs de projets et le métier comptable

Périmètre/Terrain de jeu :

- Processus comptables CSP2C, en lien avec ses partenaires (DTEO/DST, DO) pour les process bout en bout concernés.

Le CSP2C s'engage pleinement dans la transition numérique pour optimiser les processus métier et proposer de nouveaux leviers de performance à ses clients. Pour accompagner cette transformation, vous participerez, avec l'équipe GEO, à la réflexion sur l'évolution du métier en lien avec les potentialités offertes par les nouvelles technologies (analyse et exploration des données issues des systèmes d'information et de gestion de son processus comptable).

Profil professionnel Recherché

Vous avez une expérience réussie de la mise en œuvre et de la pratique du lean management (/TEO Way)

Vous avez une expérience réussie dans le domaine de la gestion de projet, en tant que chef de projet ou chef de lot

Vous avez de bonnes connaissances des processus comptables et financiers ;

Vous avez une curiosité pour les nouvelles technologies appliquées en milieu industriel

Vous avez le sens du relationnel ;

Vous aimez le travail collaboratif et le partage de problématiques au sein d'un collectif d'experts ;

Vous êtes rigoureux/se, disposez d'un bon esprit d'analyse et de synthèse écrite et orale ;

Vous savez utiliser les outils bureautiques.

Compléments d'information

Ce poste est identifié en mobilité prioritaire en arrivée et ouvre ainsi droit aux accompagnements décrits dans la note DRH-A 21-28 relatifs aux dispositifs d'accompagnement à la mobilité.

Lieu de travail

7 Rue Andre Allar MARSEILLE
(Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Pour les salariés d'EDF SA : postulation obligatoire en ligne via le service de e-candidature : <https://rh-e-cs.edf.fr>

Pour les salariés hors EDF SA : Transmettre votre modèle 6 et votre C01 par mail : dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr

Indiquer les coordonnées de votre GCT actuelle et de votre hiérarchie.



Aurélien Gillet
Téléphone : 06 66 28 05 87
Mail : aurelien.gillet@edf.fr



8 avr. 2024

EDF DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
Div Ing Parc, Déconst Environ
Div Ing Parc, Déconst Environ
DEPT ETUDES
SERVICE ENVIRONNEMENT
AUTORISATION ENVIRONNEMENTALE (04162)

Position B CHIMIE ENVIRONNEMENT
Ingénierie / Expertise / Recherche

GF 15 1 Ingenieur Senior /b H/F

Description de l'emploi Dans le cadre de la mission d'Ingénierie du Parc Nucléaire en Exploitation confiée à la Division, le titulaire de l'emploi produit des solutions techniques relatives à son domaine spécifique et les dossiers correspondants ou assure des activités transverses pluridisciplinaires relatives aux modifications, afin d'assurer la performance de la Division sur le Parc en matière technique, de sûreté de disponibilité et de délais.

Compléments d'information Le titulaire de l'emploi peut être soumis aux astreintes, aux travaux postés et aux travaux décalés

Lieu de travail 8 COURS ANDRE PHILIP 69100 VILLEURBANNE
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures - Candidature à réaliser via l'outil e-CS : <https://rh-e-cs.edf.fr>
- Pour les candidats travaillant hors EDF S.A. (Filiales / statut des IEG ou hors statut des IEG) merci d'adresser un Modèle 6 et votre C01 à jour à l'adresse mail suivante : dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr



GUTH AURELIE



1 avr. 2024

Ref 24-05393.01

Date de première publication : 18 mars 2024

RTE RTE Opérations
Direction Maintenance
Centre Maintenance Lyon
GMR Lyonnais

Position RTE - FAMILLE DE METIERS
RTE - MAINTENANCE

GF 15.16.17.18.19 1 Adjoint Au Directeur De Groupe H/F

Description de l'emploi Missions
L'emploi accompagne le directeur du Groupe dans l'accomplissement de sa mission et le remplace en son absence.
Il a en charge le rôle d'ambassadeur auprès des acteurs du territoire.
Il s'assure que le fonctionnement des installations et des matériels est au niveau attendu.
Activités

Il a en charge le management opérationnel du groupe en cas d'absence du Directeur.
Il co-définit les enjeux et les règles de fonctionnement du groupe en lien avec le directeur, dans le cadre des objectifs définis par le centre.
Il pilote et coordonne les activités du groupe et adapte les ressources et solutions en cas de

besoin.

Il contrôle la production des GMR, y compris la gestion des aléas en lien avec les managers de proximité dans le respect des engagements environnementaux.

Il supervise l'adéquation des compétences avec les programmes d'activité.

Il adapte les moyens en temps réel selon les événements réseaux dans le cadre de l'astreinte.

Il définit et pilote le plan de surveillance et de contrôle interne qui relève de la responsabilité du groupe en lien avec la direction du centre.

En fonction du champ d'activités dont il a la charge :

il pilote le programme d'activités des groupements de postes et assure l'animation du domaine poste localement.

il est responsable des données patrimoniales et les relations avec D&I et assure l'animation du domaine ASI localement.

il gère l'environnement, les tiers et les relations avec les acteurs du territoire (relations externes) et assure l'animation du domaine liaisons localement.

Il vérifie l'application de la réglementation et les mesures de sécurité interne vis-à-vis des salariés et des prestataires.

Compléments d'information

« Certains emplois au sein de RTE nécessitent l'accès à un point sensible. Dans ce cas, conformément aux dispositions du code de la défense (article L1332-2-1 et suivants), une autorisation spécifique doit vous être préalablement accordée par RTE.

À cette fin et dans le respect des articles R1332-22-1 et suivants du code de la défense, nous vous informons qu'une enquête administrative est susceptible d'être réalisée à notre demande par l'autorité administrative, afin de vérifier qu'aucun fait vous concernant n'est incompatible avec l'accès envisagé.

Lorsqu'une enquête est réalisée, vous en êtes préalablement informé par écrit. »

RTE conduit une politique active en faveur de l'égalité des chances des personnes handicapées et, par son accord du 4 mars 2021, réaffirme son engagement. Si vous êtes dans cette situation, n'hésitez pas à nous faire part de vos éventuels besoins spécifiques afin que nous puissions les prendre en compte.

Lieu de travail

GMR Lyonnais,
757 rue Pré-Mayeux, 01120 La Boisse
(Ain - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Pour postuler, veuillez copier/coller le lien suivant dans votre navigateur :
<https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=>



Le Directeur du Centre
Téléphone : 04 27 86 26 02



Le Directeur du GMR
Téléphone : 06 65 07 17 93



8 avr. 2024

Ref 24-02968.03

Date de première publication : 6 févr. 2024
Date de dernière publication : 18 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION TECHNIQUE
POLE EXPL SYSTEME CHAINE COMM
DEPT CONDUITE

Position B

SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE
Analyste métier / PPO

Description de l'emploi

Au sein du département Conduite, le GTAR a en charge la conception, le développement, l'évolution, le MCO et l'exploitation des SI industriels du domaine exploitation - conduite d'Enedis.

Vous rejoignez le GTAR au sein de l'équipe Infrastructure, en tant que Product Manager et Responsable du périmètre Frontaux de transmission. Votre périmètre couvre une flotte de serveurs et d'équipements industriels qui servent à la mise en liaison de l'outil de conduite avec les équipements terrains et les partenaires tertiaires internes et externes à l'entreprise.

Vous aurez en charge le pilotage de l'équipe, des projets et de la MCO niveau 3 en vous appuyant sur des experts infrastructure, développement, un chef de projet et un Product Owner.

Vos missions principales en tant que Product Manager et responsable de l'équipe :

Vos missions principales en tant que Product Manager et responsable de l'équipe :

- Vous assurez le pilotage de l'équipe et le suivi des ressources en particulier de prestation, ainsi que la prise en charge des demandes entrantes,
- Vous mettez en place et faites évoluer une vision de moyen et long terme sur la roadmap de votre périmètre en ayant pris soin d'identifier les risques et les adhérences,
- Vous coordonnez les travaux à réaliser en interne ainsi qu'avec les autres acteurs : les différentes MOA (métier, cyber), projet Oxygène, autres demandeurs externes...,
- Plus particulièrement, vous pilotez le projet d'évolution des infrastructures applicatives, systèmes et réseaux des frontaux de transmission,
- Vous assurez un dialogue avec l'ensemble des MOA pour exprimer les contraintes éventuelles de réalisation et proposer des priorisations,
- Les frontaux représentant une frontière, vous faites le lien avec les équipes du GSET (Département Télécom) et du GCAP (département Postes Sources).

Profil professionnel Recherché

Vous avez un bagage technique solide avec une connaissance du métier Conduite de l'électricité et des technologies systèmes, réseau et/ou télécommunication.

Une connaissance du métier de développeur d'application représente un vrai plus.

Compléments d'information

Pour les postes publiés à compter du 1er octobre 2022, le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à l'ANL pour Enedis en application de la politique Mobilité des Compétences. CAM Mobilité Naturelle.

Dispositif de travail en proximité : Job En Proximité Enedis

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR : 2024-99261

Lieu de travail

- 33 AVENUE DE L'EUROPE - COURBEVOIE (92400)
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou

par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr



PELLETIER AUDE
Téléphone : 06 29 67 64 30
Mail : aude.pelletier@enedis.fr

23 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation de l'annonce au 23/04/2024
- Prolongation de l'annonce au 22/03/2024

Ref 24-05369.01

Date de première publication : 18 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION NATIONALE
DIR CLIENTS TERRITOIRES
POLE CLIENTS
DPT TRANSFORM & CULTURE CLIENT

Position B

REL CLIENTS & PART RES ELEC
EXPERTISE

GF 15.16.17

1 Contract Manager H/F

Description de l'emploi

Rejoignez l'aventure passionnante de la transformation de nos accueils au sein du Projet MOSAR qui vise notamment à proposer un accueil modernisé pour nos clients. Constitué d'un collectif agile organisé en 6 lots vous intégrerez celui dédié à la sous-traitance des activités d'accueil en étant un interlocuteur privilégié des entreprises prestataires.

Directement rattaché au chef du projet MOSAR, l'emploi a pour mission de contribuer aux travaux inhérent à la sous-traitance raisonnée d'une partie de nos activités d'accueil avec notamment le pilotage des contrats de sous-traitance.

En charge du pilotage des contrats, vous contribuerez notamment à :

§ Au démarrage des prestations :

- Contribuer à l'analyser les retours d'expérience et bonnes pratiques de pilotage de contrats de sous-traitance similaires, pour asseoir l'organisation du pilotage contractuel
- Contribuer à l'identification et l'évaluation des risques & opportunités ainsi que la définition des parades
- Définir avec chaque entreprise Titulaire, l'organisation et la comitologie, valider le PAQ
- Initialiser les outils de gestion et de traçabilité pour l'exécution du marché (ePresta et autres outils de suivi de la prestation)
- Coordonner les différentes parties prenantes.

§ En cours d'exécution des prestations :

- Contribuer à la coordination des actions opérationnelles internes (notamment avec les appuis métier et l'Hypervision centralisée) et externes.
- Préparer et réaliser les revues contractuelles avec chaque prestataire
- Mesurer et rendre compte de la performance technico-économique du contrat
- Veiller au respect des obligations contractuelles et traiter les écarts
- Contribuer à la réalisation annuelle de l'évaluation fournisseur auprès des acteurs internes concernés (Achats, Filière Industrielle),

§ A la clôture du contrat :

- Formaliser le bilan et retour d'expérience
- Contribuer à l'amélioration en continu des référentiels et postures contractuels en lien avec la Direction des Achats et la Direction Juridique

Vous assurez votre mission en collaboration étroite avec le chef de lot «Modèle d'activités et d'organisation» et responsable de la cellule de contract management du projet MOSAR, et en lien avec les autres lots du projet concourant à la bonne maîtrise de la relation contractuelle.

Par ailleurs dans le cadre de votre mission, vous intégrerez la communauté des « Contrats managers » dont l'animation est assurée par Le Pôle Filière Industrielle.

Des déplacements ponctuels sont à prévoir sur les sites prestataires.

Profil professionnel Recherché

Vous disposez d'une expérience professionnelle dans un ou plusieurs des domaines suivants : contract management, achats, expert relation client.

Vous avez une bonne capacité d'analyse, un esprit de synthèse et faites preuve de rigueur, de réactivité ainsi que d'autonomie.

Vous disposez d'un bon relationnel et avez le goût de la mise en place d'une organisation, ainsi que les compétences pour animer un réseau d'acteurs externes et internes.

Vous êtes à l'aise avec les outils bureautiques dont le pack Microsoft Office, et le requêtage d'outils métiers ou de BI, et l'analyse et mise en forme de données vous êtes prêts(es) à innover et apprendre.

En outre pour favoriser la maîtrise de la relation contractuelle, vous êtes en capacité de comprendre le fonctionnement global (sans passer nécessairement par une formation utilisateurs ou experts) des outils et des processus métiers à utiliser et appliquer par les partenaires.

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Depuis le 1er octobre 2022, le CAM (Capital Attractivité Modulé) se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences. Le CAM est une mobilité naturelle.

Dispositif de travail en proximité : Job En Proximité Enedis

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR : 2024-104021

Lieu de travail - 34 PLACE DES COROLLES - COURBEVOIE (92400)
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr



CHAMPMARTIN FLORIAN
Téléphone : 06 60 67 74 48
Mail : florian.champmartin@enedis.fr

15 avr. 2024

Ref 24-05326.01

Date de première publication : 15 mars 2024

EDF CST
DIRECTION COORDINATION ET TRANSFORMATION
Tête de direction Commerce
DIRECTION SOURCING ECONOMIE FINANCE
Sourcing Offres Electricité (SOE)
DEPARTEMENT PORTEFEUILLE CLIENTS
65200602A

Position B COMMERCIAL ET CLIENTELE
Sourcing et économie des offres

GF 15 1 Analyste Marche H/F

Description de l'emploi

Au sein du pôle Clients, Services et Territoires, la Direction Sourcing Economie Finance (DSEF) de Commerce a pour mission de donner à la Direction Commerce les bons éclairages économiques et financiers dans un contexte à la fois très réglementé et très concurrentiel.

Au sein de SOE, le Pôle Portefeuille Clients a en charge de donner la meilleure vision du portefeuille de clients Electricité d EDF. Il a accès à l ensemble de la chaîne amont/aval :

Il est en lien étroit avec la DOAAT et doit savoir adapter sa contribution au maintien de l équilibre offre/demande dans un contexte évolutif

Gestionnaire du portefeuille commerce, il a connaissance des caractéristiques des offres commerciales de tous les segments de marchés

Il contribue à l amélioration de la performance financière sur la fourniture d électricité, et est en lien étroit avec la Direction Gestion Finance de la Direction Commerce

Il est en charge de la maîtrise du périmètre de clients d EDF qu il compare avec les publications des opérateurs de réseaux ENEDIS et RTE

Les missions proposées pour cet emploi sont :

Pilotage des sujets d adaptation du transfert en énergie vers la DOAAT, en lien avec l arrivée d un nouvel entrepôt de données FLASH sur lequel l activité opérationnelle pourrait venir s appuyer

Pilotage des sujets transverses en fonction des évolutions des marchés et du SI, notamment la mise en place du transfert énergie sur les offres 2028/2029, mais aussi la reprise dans le périmètre de l équipe de tous les types de sourcing (BtoB, sourcing long/court).

Être force de propositions dans l amélioration et la sécurisation de nos processus, notamment par la mise en place d une solution de ticketing pour tous les contrats « hors cadre », par la proposition de nouveaux contrôles ou le partage de bonnes pratiques.

Être en appui sur les processus Palette, Garantie d origine et Capacité (Calcul de l obligation et Régularisation) pour l analyse et l expression des besoins métier.

Profil professionnel Recherché

Le profil idéal est un Bac+5 ayant déjà une expérience sur les marchés de l énergie et souhaitant :

- Développer ses connaissances sur le marché de l énergie avec une vision fournisseur (connaissance des offres, des transferts,)
- Être en pilotage transverse avec le marketing, la DOAAT et la DSI
- Analyser et développer (ou superviser les développements) des outils pour automatiser des analyses en R, SQL
- Être en animation d équipe sur une partie de ses sujets

L autonomie sur ces tâches et l envie de transmettre ses résultats aux autres membres de l équipe et dans des réunions au périmètre élargi sont importantes pour la bonne réussite de la mission.

Compléments d'information

Compétences souhaitées :

Compétence sur le marché de l énergie
Connaissance en SQL et R (ou envie d apprendre) et connaissance du SI (ARCHIPEL/FLASH)
Capacité d accompagnement d un stagiaire ou d un alternant
Rigueur, capacité d adaptation, travail collaboratif et sens du résultat.

Lieu de travail

Tour Légende
20 place de La Défense
92050 LA DEFENSE LA DEFENSE
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d EDF SA ? Vous devez postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>
Pour les autres salariés (non EDF SA), envoi par courriel en un seul fichier à dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr (avec copie à dc-en-ressources-humaines@edf.fr)
Joindre impérativement la demande de mutation signée, votre fiche C01 et les coordonnées de votre hiérarchie.



Emilie HOUITTE

Téléphone : Tél. : 0764470968



BRUNN Nicolas



29 mars 2024

EDF

CST
DIRECTION COORDINATION ET TRANSFORMATION
Direction Marché d' Affaires
DIRECTION PARCOURS CLIENTS & OPERATIONS
DPT PROSPECTER-VENDRE-GERER RC
POLE ANIMATION PROFESSIONNALISATION RC VENTE (65220502B)

Position B

MANAGEMENT PROJETS
Pilotage de projet commercial

GF 15

1 Chef De Projet Junior H/F

Description de l'emploi

Au sein de la Direction du Marché d' Affaires, la Direction Parcours Clients et Opérations (DPCO) travaille sur l'efficacité des processus de la prospection au recouvrement et est en appui des Entités Opérationnelles pour les accompagner dans l'organisation des activités et l'amélioration de la performance opérationnelle, afin de faciliter l'atteinte des objectifs et garantir une expérience client de haut niveau. Au sein du Département Prospecter Vendre Gérer la Relation Commerciale (PVGRC) de la Direction DPCO, le Pôle Animation & Professionnalisation RC & Vente, a pour finalité :

- d animer les managers Vente et de piloter le processus Prospecter-Vendre,
- d animer les managers RC et de piloter le processus Gérer la Relation Commerciale,
- d animer les experts RC/Vente et de professionnaliser les acteurs
- d instruire les nouveaux besoins S.I.

Au sein du pôle Animation & Professionnalisation RC & Vente, le Chef de projet junior Vente doit contribuer activement au projet Efficacité de la Vente qui vise à améliorer la performance de la prospection et de la vente, dans la suite du Projet de Transformation du Marché d' Affaires.

L'objectif du projet est de faire évoluer le modèle d'activité de la Vente dans le but de renforcer la prise en charge des leads et des opportunités, de développer les actions de fidélisation, et d'améliorer l'efficacité au travers notamment du développement de nouveaux outils pour les vendeurs et le pilotage de l'activité.

Les missions du Chef de projet junior Vente sont notamment :

- Animer les managers Vente, partager les bonnes pratiques, recueillir et analyser leurs besoins pour y répondre efficacement, notamment pour la VD
- Faire adhérer et participer les managers VD à la construction du nouveau modèle d'activité
- Instruire les nouveaux besoins S.I. avec les product manager
- Contribuer au management du processus Prospecter-Vendre
- Contribuer à la conception et la mise à jour des modules de formation initiale et de formation continue pour la Vente

**Profil professionnel
Recherché**

Expérience de la fonction Vente
Bonne connaissance des marchés de l'énergie et de la gamme d'offres de fourniture et de services d'EDF
Bonne connaissance du fonctionnement de l'ADV et de la RC
Bonne connaissance du CRM et des outils de pilotage
Excellent relationnel et aptitude à travailler en transverse (avec les autres pôles du département, avec les autres départements de DPCO, avec la DSIN, la DME0, la DSPEC ainsi que les entités opérationnelles)
Capacités d'animation avérées
Pédagogie, écoute, compréhension, recherche de solution, sens de l'intérêt général
Dynamisme et rigueur
Vous aimez fonctionner en mode projet, être autonome dans la réalisation de vos objectifs.
La conduite du changement vous motive.

**Compléments
d'information**

Poste ouvert au dispositif Mon Job en Proximité
Ce poste peut nécessiter des déplacements professionnels occasionnels au sein des Entités Opérationnelles.

Lieu de travail

Tour LEGENDE
20 PLACE DE LA DEFENSE Paris La Défense
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Pour les salariés d'EDF SA, Vous devez obligatoirement postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>

Pour les salariés hors EDF SA l'envoi des candidatures doit être faite par mail à dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr (et à dc-en-ressources-humaines@edf.fr) de vos pièces scannées en un seul fichier. Merci d'indiquer les coordonnées de votre gestionnaire du contrat de travail actuel et de votre manager.



Sylvain HERAUD
Téléphone : 06.20.78.30.22



29 mars 2024

Ref 24-05317.01

Date de première publication : 15 mars 2024

EDF

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
Div Ing Parc, Déconst Environ
Div Ing Parc, Déconst Environ
DEPARTEMENT REALISATION
ETAT MAJOR
DELEGUES TRAVAUX (03012)

Position B

MANAGEMENT PROJETS
Pilotage de projet industriel

GF 15

1 Delegue Travaux /b H/F

Description de l'emploi

Dans le cadre de la mission d'ingénierie de la DIPDE, le Délégué Travaux apporte un appui opérationnel au Département Réalisation et aux projets dans le domaine des travaux sur site, depuis la phase stratégique jusqu'à la fin du déploiement. Il est responsable de la coordination des activités à l'interface entre les équipes du siège, les équipes du CNPE et les équipes en charge des programmations.

Lieu de travail

140 AVENUE VITON 13401 MARSEILLE CEDEX 20
(Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Candidature à réaliser via l'outil e-CS : <https://rh-e-cs.edf.fr>
- Pour les candidats travaillant hors EDF S.A. (Filiales / statut des IEG ou hors statut des IEG) merci d'adresser un Modèle 6 et votre C01 à jour à l'adresse mail suivante : dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr



DUBUIS Bertrand



29 mars 2024

ENEDIS	ENEDIS DIRECTION NATIONALE DIRECTION NATIONALE DIRECTION TECHNIQUE POLE PLAN ETU PROJ SMART GRIDS DEPARTEMENT PROSPECTIVE
Position B	ETUDES REAL OUVR RES ELEC EXPERTISE
GF 15.16.17	1 Consultant H/F
Description de l'emploi	<p>Le pôle Planification Etudes Projets Smartgrids («PEPS») est en charge de préparer les réseaux de demain.</p> <p>A ce titre, le département Prospective pilote en particulier les réflexions d'Enedis relatives aux stockage, systèmes électriques locaux dits micro grids, multi fluides, hydrogène, tensions hautes, courant continu, Groupes Electrogènes Mobiles zéro émissions et coordonne les innovations pour la filière technique.</p> <p>Dans ce cadre, vos missions sont :</p> <ul style="list-style-type: none"> * piloter ou participer à certains lots et livrables des projets pilotés par le département, notamment au sein du projet groupes électrogènes zero émission, * construire, rédiger et coordonner des feuilles de routes thématiques multi-métiers sur des thèmes prospectifs participant à la transition énergétique (par ex stockage, microgrids, courant continu, tensions hautes...), selon les orientations décidées par la Direction Technique, * accompagner les régions et assurer le rôle de référent sur des projets et démonstrateurs Smart Grids situés en France ou à l'international (dans le cadre du projet GE zero émission ou d'autres projets) : aide pour la définition des cas d'usage à tester en cohérence avec les feuilles de route thématiques, lien entre interlocuteurs en région et fonctions centrales Enedis, appui au cadrage et au pilotage des projets, appui à la capitalisation..., * suivre et contribuer aux travaux académiques suivis par le département et menés par des partenaires académiques ou centres de recherche externes sur des enjeux liés aux smart grids et à la transition énergétique, * contribuer à la communication interne ou externe sur les sujets smart grids.
Profil professionnel Recherché	<ul style="list-style-type: none"> * formation technique avec expérience en DR * rigueur et capacité de synthèse * goût pour animer et travailler en réseau de manière transverse * expérience en gestion de projet, capacité d'animation transverse et de co-construction, capacité à développer une vision stratégique * capacité de communication, pour porter les recommandations synthétiques techniques et métier * aptitude démontrée à savoir porter des postures d'entreprise à l'externe et adapter son discours à différents publics
Compléments d'information	<p>Le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à l'ANL pour Enedis en application de la politique Mobilité des Compétences.</p> <p>Dispositif de travail en proximité : Job En Proximité Enedis</p> <p>Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis</p> <p>Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite.</p> <p>Référence MyHR : 2024-103553</p>

Lieu de travail	- 34 PLACE DES COROLLES - COURBEVOIE (92400) (Hauts-de-Seine - Ile-de-France)
Type de services	Sédentaires
Envoi des candidatures	- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature https://i-comsp.enedis.fr ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès). Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.
Adresse email de l'entité de gestion prenante	dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr



POMPEE JEAN
Téléphone : 06 10 17 41 60
Mail : jean-j.pompee@enedis.fr

2 avr. 2024

Annonce annulée

Ref 24-05256.01

Date de première publication : 15 mars 2024

EDF DIR TRANSFO EFFICACITE OPER
DIRECTION DES SERVICES IT
CSP IT DEVELOPPEMENT ET MAINTENANCE DES APPLICATIONS
62771004 - SOL. Finance - Trésorerie & Trading

Position B SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE
Management

GF 15.16.17 1 Chef De Groupe H/F

Description de l'emploi Prenez part à la transformation numérique ! Chaque jour nous imaginons, développons et maintenons des applications informatiques pour tous les métiers du Groupe (Ressources Humaines, Finance, Production, Tertiaire, Commerce,). Rejoignez DMA (Développement et Maintenance des Applications), un collectif dynamique aux compétences variées où l'Agilité, la Solidarité, la Responsabilisation et le Sens du Client sont de mises.
Le département Solutions Finance intervient sur les Systèmes d'Informations des domaines Comptabilité, Gestion, Finances, Achats, Trésorerie, Immobilier, Logistique, Gestion des Temps & Activités et assure le maintien en conditions opérationnelles des applications de ce même périmètre. Au quotidien, nous pilotons les projets et avantprojets fonctionnels, techniques et réglementaires en relation étroite avec les entités du Groupe EDF.

Votre rôle

En tant que Manager, vous serez en charge de :

- S assurer de la performance de votre groupe;
- Comprendre et maîtriser les positionnements stratégiques de la DSIT pour communiquer la vision et donner du sens aux équipes de sa structure ;
- Accompagner les changements ;

Anticiper, adapter et développer les compétences de son équipe pour répondre aux évolutions technologiques et à l'évolution des besoins client ;
Identifier les objectifs et évaluer la performance des salariés ;
Gérer le budget de votre structure ;
Réaliser les arbitrages nécessaires et être responsable du rééquilibrage des ressources (humaines, budgétaires, matérielles) ;
Résoudre les conflits et traiter les problèmes qui n'ont pu être résolus par les équipes

Vous serez un acteur clé pour accompagner la transformation de DMA, notamment avec la déclinaison des chaînes de services structurées par grands domaines métiers. Vous contribuez aux sujets transverses du département relatifs aux modes de fonctionnement collectifs comme :

Un management avec plus de temps consacré à l'humain jusque-là très sollicité sur des problématiques opérationnelles ;

La simplification des activités au quotidien à travers des démarches d'automatisation, de mutualisation...;

L'augmentation de la transversalité au sein d'écosystèmes complexes

Environnement de travail

Vous bénéficierez de formation adaptée à votre mission

Vous intégrez une équipe dynamique et conviviale qui se fait déjà une joie de vous accueillir !

Notre équipe fonctionne en mode agile, avec 50% du télétravail, du management visuel et surtout le plaisir de collaborer sur des sujets innovants.

Imaginez demain

Cette mission est un moyen idéal d'accroître votre valeur professionnelle, vos compétences et de progresser dans la filière numérique (pilotage, projet, management) ou vers d'autres directions du Groupe.

Profil professionnel Recherché

Doté d'une expérience confirmée dans le pilotage (projet, produit ou prestation) soit dans le domaine Système d'information ou métiers de la logistique vous démontrez :
Une forte attirance pour le travail d'équipe et une aptitude à convaincre, fédérer et entraîner les collectifs autour d'objectifs communs ;

Un sens de la relation client et une bonne adaptation de votre communication (oral/écrite) aux différents interlocuteurs (interne et externe)

Une bonne appréhension du pilotage budgétaire

De la rigueur et une bonne capacité d'analyse et de synthèse

Une capacité à piloter des crises et une résistance au stress

Vous êtes motivés par les activités de management.

Vous disposez d'une forte capacité de mobilisation des équipes et des qualités de communication.

Cela vous tente ? Envie de relever ce défi pour accompagner la transformation numérique du Groupe. Alors n'hésitez plus ! Faites nous parvenir votre candidature via MY HR ou en prenant contact avec Juliette FIDON.

Compléments d'information

Conformément aux engagements pris par EDF SA en faveur de l'accueil et de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Dans le cadre de cette mobilité, si vous déménagez pour prendre un poste sur le site de Nanterre en provenance d'entités hors région parisienne, la mutation bénéficie des mesures de mobilité encouragées selon les conditions définies par la décision DRH D21-04 relative aux mobilités prioritaires et encouragées d'EDF SA pour l'année 2021.

À la prise de poste, une durée d'exercice de l'emploi sera partagée avec le manager en cohérence avec les enjeux de compétences de l'emploi, son positionnement dans le collectif de travail, les éventuels besoins de professionnalisation et le profil du candidat. Cette durée d'exercice dans l'emploi fera ensuite l'objet d'un échange annuel.

Travailler autrement et Manager autrement ? Notre équipe fonctionne en mode agile (avec 50% de télétravail) pour le plaisir de collaborer sur des sujets innovants !

Lieu de travail

Site EDF PICASSO

32 Avenue Pablo Picasso Nanterre - 92

(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Vous êtes salarié d EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>.
Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA-> Envoi par mail : DST-CSPRH-SYNERGIE-GESCO@edf.fr
Modèle 6 + votre fiche C01 actualisée. Indiquer les coordonnées de votre GCT actuel et de votre hiérarchie. L'exemplaire de l'avis hiérarchique devra nous parvenir avant la date de forclusion.



Juliette FIDON
Téléphone : 07 83 54 86 57
Fax :

28 mars 2024

Ref 24-05405.01

Date de première publication : 18 mars 2024

E D F DIR TRANSFO EFFICACITE OPER
Direction Achats Groupe
Direction Achats Groupe
DIRECTION OPERATIONS ACHATS I
DPT ACHAT INGENIERIE SUD
GPE ACHAT INGE SUD MARSEILLE 2

Position B SUPPORT
Achats

GF 16 1 Acheteur Référent Confirmé H/F

Description de l'emploi La Direction des Achats Groupe, partenaire des métiers, construit et met à disposition les meilleurs contrats et marchés au service de la performance du Groupe, dans le cadre d'une démarche socialement responsable et créatrice de valeur ajoutée. Avec nos clients, nous sommes présents dès l'amont (expression des besoins) de l'acte d'achat, jusqu'au suivi des contrats (suivi d'exécution). Notre ambition est de transformer les achats en un levier majeur de compétitivité du groupe EDF. La Direction des Opérations Achats a pour mission de réaliser des achats performants pour ses clients. Elle met à leur disposition un service personnalisé, en s'appuyant sur une organisation responsabilisant et collaborative, source d'efficacité. Elle contribue pleinement à la performance des clients et les accompagne au quotidien dans leurs projets et dans leurs transformations. Il accompagne les acheteurs comme appui de proximité sur les achats sensibles et courants. Il contrôle et valide des dossiers d'achats. Il gère l'avancée des dossiers d'achats de son portefeuille. Il est une interface importante pour les clients, les RFS et les RCA et veille à la déclinaison des plans d'actions stratégiques de son périmètre. Il peut traiter des dossiers achats plus ou moins complexes et peut intervenir en cas d'aléas, d'urgence, et/ ou de pic de charge. Il est un acteur essentiel en matière de RSE, de déontologie et d'éthique, il est garant de la qualité du processus, de la complétude des éléments contractuels et des données achats SI. Il peut intervenir en appui du management sur des activités transverses telles que la formation, les connaissances et savoir-faire achat auprès des clients, l'ancrage territorial.

**Profil professionnel
Recherché**

Les qualités requises sont les suivantes :
- autonomie
- capacité d adaptation
- capacité d analyse et esprit de synthèse
- sens relationnel
- leadership
- rigueur
- sens du résultat
- sens du client
- pédagogie
- bonne maîtrise du processus achat.

**Compléments
d'information**

Des déplacements réguliers sont à prévoir.

Lieu de travail

9 AVENUE VITON 13009 MARSEILLE
(Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Pour les salariés d'EDF SA postuler en ligne via le service de e-candidature en se connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>
- Pour les salariés hors EDF SA, transmettre les fiches Modèle 6 et C01 par mail à l'adresse suivante : dsp-csprh-agence-efc-dag-diag-publi-candidat@edf.fr



Brice VALLON
Téléphone : +33 6 64 45 25 64
Mail : brice.vallon@edf.fr

1 avr. 2024

Ref 24-05379.01

Date de première publication : 18 mars 2024

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV APPUI INDUSTRIEL PROD
UNITE NAT TECHN NUM PRODUCTEUR
Agence Télécoms Industrielles et Simulateurs (TIS) Nucléaire Est/Sud
Groupe Projets Nucléaires Est Sud

Position B

SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE
Pilotage de projet SI, télécom et numérique

GF 16

1 Chef De Projet Referent H/F

Description de l'emploi

Au sein de l'Agence Télécoms Industrielles et Simulateurs (TIS) Nucléaire Est/Sud, vous êtes rattaché au Chef de Groupe Projets Nucléaires Est Sud.
Dans le cadre d objectifs définis par un commanditaire et sous la responsabilité d un pilote stratégique, l emploi conduit des projets complexes et à fort enjeux, appuie la Maîtrise d Ouvrage sur les choix stratégiques préalables, la faisabilité technique et organisationnelle des projets afin de garantir la qualité des livrables, la tenue des objectifs en termes de coûts et délais et de contribuer à la satisfaction et à la performance des unités partenaires.
Dans ce cadre, il a en charge :
- la caractérisation des moyens humains et techniques qui lui sont nécessaires
- la contractualisation des objectifs du projet avec la maîtrise d'ouvrage
- la planification, la coordination et le contrôle des activités des ressources mobilisées sur le projet et le respect des objectifs du projet en termes de qualité, coût et délai
- la réalisation de l analyse de risques du projet, le partage de celle-ci avec le Métier, la définition et le pilotage des parades associées

- le contrôle de l'état d'avancement des activités, la définition et le réajustement des priorités, l'adaptation de l'organisation en fonction des besoins ainsi que les arbitrages appropriés
- la représentation de l'Unité dans les instances de pilotage opérationnel du projet
- l'appui et conseil auprès des Métiers du Producteur sur les choix stratégiques préalables, la faisabilité technique et organisationnelle des projets et leur coût
- l'interface avec les pilotes des autres maîtrises d'œuvre (information, prise en compte des contraintes)
- la consolidation des éléments de retour d'expérience du projet.

**Profil professionnel
Recherché**

- Expérience technique
- Maîtrise du fonctionnement des projets en mode agile
- Connaissance des enjeux métier
- Capacité à fédérer et dynamiser une équipe d'acteurs aux profils différents
- Aptitude à communiquer et à écouter
- Capacité à anticiper et gérer les conflits
- Rigueur et méthode
- Sens des priorités et des urgences

**Compléments
d'information**

Déplacements fréquents à prévoir sur le territoire de l'entité et sur le territoire national.
Aides à la mobilité (Pack Sérénité et Pack Mobilité Facilitée)

Lieu de travail

Bd vivier Merle - Le Velum LYON
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Si vous êtes salarié d'EDF SA, merci de postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante: <https://rh-e-cs.edf.fr>
Pour les autres salariés, merci d'adresser votre candidature par mail à la bal : dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr



Raphaël FLOUR
Téléphone : +33620248465
Mail : raphael.flour@edf.fr



Sylvain REDOULES
Téléphone : sylvain.redoules@edf.fr



8 avr. 2024

Ref 24-05308.01

Date de première publication : 15 mars 2024

EDF

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
Div Ing Parc, Déconst Environ
Div Ing Parc, Déconst Environ
PERFORMANCE DES PROJETS
PROJET RP4 - 1300
MAINTIEN DE LA QUALIFICATION (05162)

Position B

MANAGEMENT PROJETS
Pilotage de projet industriel

GF 16

1 Ingenieur Projet /b H/F

Description de l'emploi

Dans le cadre des contrats de projet qui lui sont attribués, et du découpage en affaires qui est effectué au sein d'un projet, l'Ingénieur Projet se voit confier plusieurs affaires dont il organise le déroulement depuis la phase stratégique jusqu'à la clôture. Il en assume la responsabilité et en garantit la qualité technique, le coût optimum et le respect des délais, afin de contribuer à la performance technico-économique du parc nucléaire en exploitation.

Lieu de travail 140 AVENUE VITON 13401 MARSEILLE CEDEX 20
(Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures - Candidature à réaliser via l'outil e-CS : <https://rh-e-cs.edf.fr>
- Pour les candidats travaillant hors EDF S.A. (Filiales / statut des IEG ou hors statut des IEG) merci d'adresser un Modèle 6 et votre C01 à jour à l'adresse mail suivante : dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr



MIRTO Hugues



29 mars 2024

Ref 24-05417.01

Date de première publication : 18 mars 2024

E D F CST
DIRECTION COORDINATION ET TRANSFORMATION
Direction Commerce I D F
Etat major
Communication
65250102

Position A COMMUNICATION
MANAGER DE LA COMMUNICATION

GF 17 1 Manager Communication Senior H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Dans le cadre des orientations stratégiques de la communication du Groupe, de leur déclinaison au sein de la Direction Commerce en Ile de France, l'emploi assure :
- le management de l'équipe de communication de la Direction Commerce en Ile de France et la gestion de compétences au sein de celle-ci, le pilotage de la fonction communication avec le pilotage des activités et des budgets du domaine, du processus communication, l'élaboration et la mise en uvre du plan de communication interne et externe,
- un rôle de conseil et d'appui sur la communication interne et externe auprès des membres du comité de direction de Commerce Ile de France, afin de garantir la performance de la Communication de Commerce en Ile de France, de porter les enjeux de communication sur les dossiers stratégiques ou à enjeux, de contribuer à l'image de marque d'EDF en région.
- une mission de coordination auprès de l'état-major de la Direction (mise en place et tenue des rites et rythme du CODIR avec le suivi des décisions et actions associées, missions spécifiques, pilotage du projet d'unité)

Profil professionnel Recherché Aptitude à l'animation, Expertise du domaine : communication interne et externe, Sens du collectif, Qualité rédactionnelle, Aisance relationnelle, Sens des responsabilités
Bonne organisation du travail, suivi des échanges, capacité à travailler sur plusieurs dossiers en simultané, autonomie.

Lieu de travail 14 rue Morel
93400 Saint-Ouen-sur-Seine
(Seine-Saint-Denis - Ile-de-France)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Vous êtes salarié d EDF SA : Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante :

<https://rh-e-cs.edf.fr>

- Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA : Envoyer par mail à, dsp-csprh-interface-gco-lyon@edf.fr vos pièces scannées en un seul fichier (Modèle 6 + Fiche C01 actualisée). Merci d'indiquer les coordonnées de votre Gestionnaire du Contrat de Travail actuel et de votre Manager.



Birgit Fratzke-Weiss
Téléphone : 01 45 19 82 00

1 avr. 2024

Ref 24-05408.01

Date de première publication : 18 mars 2024

EDF

POLE ENERGIES RENOUVELABLES
Division EDF Hydro
CENTRE INGENIERIE HYDRAULIQUE
DIRECTION TECHNIQUE
MISSION TECHNIQUE

30575703

Position B

MECA CHAU ROB MAT
Ingénierie de conception

GF 17

1 Expert 1 H/F

Description de l'emploi

Dans le cadre du Référentiel de Management, du Référentiel Technique, de la pratique et des règles de l'art dans son métier, l'emploi concerne un poste d'Expert dans le domaine "Mécanique - Turbine".

L'emploi :

- réalise des études et expertises, et en assure la vérification technique, dans le cadre de projets à forts enjeux touchant notamment à la conception de projets de développement Hydro, France et International, y compris STEP, et de projets de maintenance/rénovation des machines de production du parc EDF Hydro
- élabore le référentiel technique dans son métier, en animant le collectif des référents d'Unité de son métier,
- assure des missions d'assistance à maîtrise d'ouvrage nationale ou régionale, en plaçant l'expertise dans une logique d'aide à la décision,
- siège et représente l'Unité ou l'Entreprise dans des commissions d'experts nationaux ou dans des organisations industrielles, techniques ou scientifiques internationales,
- explore des innovations et projets/marchés en émergence,
- capitalise les retours d'expérience et réalise une veille technique, afin de contribuer à la qualité des prestations d'ingénierie et d'assurer le maintien et l'accroissement des compétences dans son métier.

L'emploi mène des activités de haute importance (budget, durée, et complexité technique) et à fort enjeu (industriel, financier, QSSE).

L'activité de l'emploi nécessite des déplacements sur le territoire national chez les maîtres d'ouvrages, les fournisseurs et les partenaires, mais aussi à l'international dans le cadre des projets ou des colloques.

**Profil professionnel
Recherché**

Forte expérience professionnelle dans le domaine : conception et performance mécanique des turbines Hydro, maintenance et rénovation des machines et circuits

hydrauliques, mise en service industrielle des groupes de production Hydro, solutions de réparation mécanique.

Au-delà de la haute maîtrise technique dans le métier mécanique, une expérience managériale est un plus.

Maîtrise de l'Anglais nécessaire.

Capacités d'innovation, de négociation, de réflexion, d'animation et de hauteur de vue.

Compléments d'information

Conformément aux engagements pris par EDF SA en faveur de l'accueil et de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

La durée minimale de mandat de ce poste est de l'ordre de 5 ans.

Ce poste est identifié en mobilité naturelle et ouvre ainsi droit aux accompagnements décrits dans la note DRH-A-21-28 relatifs aux dispositifs d'accompagnement à la mobilité.

Cet emploi est ouvert au dispositif "mon job en proximité".

Lieu de travail

EDF CIH

4, allée du Lac de Tignes 73290 LA MOTTE SERVOLEX
(Savoie - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Tous les salariés d'EDF SA doivent postuler par l'outil E-CS via E-candidature (accès outil sous VEOL, cf mode opératoire "pas à pas candidat").

Les autres salariés, hors EDF SA, doivent adresser le formulaire demande de mutation (modèle 6) à l'adresse mail suivante:

dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr

Merci de joindre votre fiche C01 et mentionner les coordonnées de votre manager et celles de votre Gestionnaire du Contrat de Travail.



Denis AELBRECHT
Téléphone : 06 59 60 17 64

1 avr. 2024

Ref 24-05399.01

Date de première publication : 18 mars 2024

ENN

ENN, Régie ou SICAE

GEREDIS

Direction Relation Clients et Acteurs de Marché

Position A

PERSONNEL DE DIRECTION

CADRE SUPERIEUR

GF 17.18

1 Direction Relation Clients Et Acteurs De Marché H/F

Description de l'emploi

Intervenant sur le territoire des Deux-Sèvres, GÉRÉDIS est le 3^{ème} gestionnaire de réseau de distribution d'électricité de France.

Intégrer GÉRÉDIS, entité indépendante du Groupe SÉOLIS, c'est rejoindre une entreprise à taille humaine et participer à des projets innovants au cœur d'un secteur riche en développements.

À l'écoute de ses salariés, l'entreprise mène une politique ressources humaines (parcours diversifiés, évolutions professionnelles, formations) qui s'attachera à développer vos talents.

Le Directeur Relation Clients et Acteurs de Marché est Membre du Comité de Direction de l'Entreprise. Il porte les enjeux liés aux raccordements, à la relation contractuelle avec les utilisateurs du réseau et aux mécanismes de marché (ajustement, responsabilité d'équilibre, capacités, ...).

Les principales missions de l'emploi sont :

- Définir et faire valider par le Directeur Général, les politiques et orientations relatives à la relation client et aux acteurs de marché ;
- Manager les équipes de sa Direction en lien avec les managers de division et section ;
- Coordonner la dynamique informatique relative aux SI Relation Client (raccordement, gestion clientèle et collecte des données de comptage) ;
- S'assurer de la gestion de la tarification acheminement et piloter les prestations de facturation ;
- Piloter la stratégie d'achat des pertes réseaux et assurer le suivi ;
- Maintenir un collectif de travail favorisant le partage des connaissances, le développement des compétences et l'amélioration continue ;
- Animer l'amélioration continue et initier les actions de changements permettant à l'entreprise de progresser ou de s'adapter de manière anticipée et réactive aux évolutions de son environnement ;
- Assurer la veille réglementaire et technologique dans ses domaines d'activités et représenter l'entreprise dans les réunions relatives à ses domaines d'activités.

Profil professionnel Recherché

De formation BAC+5, le titulaire du poste doit disposer de capacité de management et d'une expérience de la distribution d'électricité lui permettant de maîtriser l'ensemble des aspects techniques liés à l'activité d'un gestionnaire de réseau de distribution et d'anticiper les enjeux à venir. Il fédère et anime le travail en équipe au service de l'atteinte des objectifs. Des qualités en matière de pilotage de projets transverses, d'autonomie et d'initiative sont particulièrement recherchées.

Compléments d'information

La Direction Clients et Acteurs de Marché comprend une vingtaine de salariés répartis entre les 3 activités raccordement, accueil et contrats et mécanismes de marché. Ces 3 activités sont animées opérationnellement chacune par un responsable.

Lieu de travail

17 rue des Herbillaux
79000 NIORT
(Deux-Sèvres - Poitou-Charentes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

GEREDIS DEUX SEVRES
17 RUE DES HERBILLAUX
79000 NIORT

Pour déposer votre candidature, merci de transmettre impérativement les pièces suivantes : curriculum vitae, modèle 6 avec l'avis hiérarchique, C01 et lettre de motivation.



Décision



LIMOSIN Jérôme - Directeur Général
Téléphone :
Mail : recrutementgeredis@geredis.fr



12 avr. 2024

ENGIE S.A.	BU France BtoC ETAT-MAJOR France Retail EM Direction Stratégie Innovation et Business Développement EM Direction Stratégie Innovation et Business Développement Stratégie
Position A	NON PRECISEE METIER NON IDENTIFIE
GF 17.18.19	1 Responsable Filière Rse H/F
Description de l'emploi	<p>Au sein de la Direction Stratégie Innovation et Business Développement de France BtoC, nous recrutons notre :</p> <p>Responsable Filière Carbone One Retail (H/F)</p> <p>MISSION : Responsable filière décarbonation et coordination CSR One Retail</p> <p>Le titulaire de l'emploi exerce deux activités à la maille One Retail</p> <p>I RESPONSABLE FILIERE CARBONE ONE RETAIL</p> <p>Définir et mettre en œuvre un plan d'action One Retail Développer l'accès au sourcing vert pour One Retail, en gaz comme en électricité, en liaison avec GEMS et la Direction Financière Modéliser les trajectoires d'émissions à partir des prévisions de vente en énergie, des prévisions de sourcing en énergie verte et des niveaux de prix Identifier et qualifier l'ensemble des leviers permettant d'agir sur le niveau des émissions de carbone. Modéliser leur effet et leur temps d'activation Assurer le développement d'outils de mesure de la performance carbone à la maille macro (échelle de l'entité) et micro (mesure de l'impact de chaque offre) Promouvoir, aux côtés du Directeur marketing One retail, les offres et incitations permettant de réduire les émissions Contribuer au plan de lobbying afin de créer un contexte favorable au développement des énergies vertes Identifier et piloter un plan d'action pour réduire les émissions liées à nos ways of working</p> <p>Cockpit Mettre en place un tableau de bord en utilisant GPC - permettant de suivre : Nos KPI sur les émissions liées à nos ventes, la décarbonation client et ways of working La mise en œuvre des plans d'action et les résultats obtenus, Identification des actions additionnelles ou correctives à mettre en place Participer aux revues de performance climat One Retail et entités Faire vivre la voix de la filière dans les CODIR d'entité et en EXCOM One retail</p> <p>Animation de la filière : Animer des comités locaux décarbonation qui regroupent les différentes parties prenantes Identifier et faire vivre une filière décarbonation aux bornes de One Retail afin de faciliter le partage de bonnes pratiques et développer la cross fertilisation Développer les programmes de formation de façon à aider à la compréhension des objectifs en gaz comme en électricité, comprendre l'impact de nos offres ou initiatives sur nos trajectoires,</p> <p>II COORDINATEUR CSR</p> <ul style="list-style-type: none">- Porter et piloter l'ensemble des actions qui ont trait au domaine environnement : climat et nature- Assurer la coordination (rôle de SPOC) avec les autres porteurs de sujets CSR

- Assurer la coordination sur les besoins du reporting CSR

PLACE DANS L ORGANISATION

Sponsor de la mission : Directeur général One Retail

Rattachement de la mission : Direction Stratégie, Innovation et CSR

Pas d organisation rattachée

Profil professionnel Recherché

De formation de niveau Bac+5 école d'ingénieur, finance/stratégie, une expérience d au moins 10 ans dans le domaine.

De plus vous êtes :

rigoureux et organisé, doté d un esprit d analyse,

très appétent pour les chiffres et la modélisation financière.

Anglais courant

Lieu de travail

1 place Samuel de Champlain

92400 Courbevoie

(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

A l'attention de : Lucie LAFOURCADE

et

Nassima BELLILI

Merci de nous transmettre le CV, la fiche carrière (C01) ainsi que le modèle 6.Client

Adresse email de l'entité de gestion prenante

nassima.bellili@engie.com



Lucie LAFOURCADE
Mail : lucie.lafourcade@engie.com

29 mars 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Intitulé

Ref 24-05378.01

Date de première publication : 18 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE AUVERGNE
ETAT MAJOR
COMMUNICATION

Position A

SUPPORT
Communication

GF 17.18.19

1 Chef De Projet Communication Confirmé H/F

Description de l'emploi

Composée de 1000 salariés, la Direction Régionale Auvergne d'Enedis assure des activités opérationnelles liées à la distribution de l'électricité auprès de 950 000 clients sur les départements de l'Allier, du Cantal, de la Haute Loire et du Puy de Dôme. Rattaché(e) au Directeur Régional et à la filière Communication vous aurez pour mission de développer et de mettre en oeuvre le cadrage de communication national

décliné à la maille des enjeux locaux de la Direction Régionale. Membre du Codir de l'entité, vos missions sont de :

- Veiller à promouvoir les ambitions d'Enedis à la maille du territoire de la Direction Régionale,
 - Servir/ soutenir les objectifs de l'entité en développant des plans de communication adaptés à ses cibles établis sur la base du cadrage de communication national
- Vous pilotez le plan de communication et managez l'équipe communication dans sa production des actions de communication établies en lien avec les métiers. Exemples :
- Contenus pour les supports de communication externes et internes, régionaux et nationaux,
 - Organisation d'événements internes (journée d'unité...) et externes (portes ouvertes, salons, réunions publiques, inaugurations, signatures de conventions, etc.),
 - Relations presse et gestion de communication de crise
 - Veille médiatique (presse traditionnelle) et animation des réseaux sociaux.
- Vous définissez pour chaque projet les objectifs à atteindre et les moyens à mettre en oeuvre pour y arriver. A ce titre vous pilotez les indicateurs de performance de la communication (KPIs).
- Vous coordonnez la communication externe en lien avec les Directeurs Territoriaux. A ce titre, vous vous assurez :
- du bon positionnement des messages, en adaptant les éléments de langage nationaux au contexte local,
 - de la transmission des éléments de langage et de la formation et médiatraining des porte- paroles (DT, experts...)
 - du gréement d'une permanence de communication de crise à la maille régionale intégrée à la gestion de la communication de crise

Profil professionnel Recherché

Une expérience de 5 ans minimum en communication, interne et externe, est importante pour réussir dans cet emploi, de bonnes connaissances des missions d'un GRD, du fonctionnement des instances territoriales et une pratique avérée des relations presse et du travail éditorial.

Des qualités d'anticipation, d'écoute, d'analyse et de synthèse sont nécessaires mais également :

- des capacités à exercer à la fois des responsabilités d'ordre stratégique et opérationnel,
 - des capacité à manager une équipe opérationnelle, parfois en situation de crise,
 - un très bon sens relationnel et une posture adéquate en tant que membre du CODIR
- Rigueur, réactivité, organisation, autonomie et créativité sont des qualités indispensables à cet emploi.

Compléments d'information

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-104145

Lieu de travail

1 RUE DE CHATEAUDUN - CLERMONT FERRAND (63000)
(Puy-de-Dôme - Auvergne)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

dir2s-rh-etudes-auvergne@enedis.fr

Adresse email de l'entité
de gestion prenante



MOREAU Cyrille
Téléphone : 06 32 13 62 72
Mail : cyrille.moreau@enedis.fr

2 avr. 2024

Ref 24-05346.01

Date de première publication : 15 mars 2024

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
Div Ing Parc, Déconst Environ
Div Ing Parc, Déconst Environ
DEPARTEMENT REALISATION
ETAT MAJOR (0301)

Position B

SURETE QUALITE
Méthodes

GF 17

1 Attache /b H/F

Description de l'emploi

Dans le cadre de la mission d'ingénierie confiée au DIPDE, le titulaire de l'emploi apporte ses conseils et son expertise dans certains domaines. Il effectue des missions complexes transverses au service. Il anime entre autres la qualité dans le service afin de contribuer à la performance technico-économique du parc nucléaire en termes de sûreté, de disponibilité et de coûts

Compléments d'information

L'emploi peut être soumis aux astreintes, aux travaux postés et aux travaux décalés.

Lieu de travail

140 AVENUE VITON 13401 MARSEILLE CEDEX 20
(Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Candidature à réaliser via l'outil e-CS : <https://rh-e-cs.edf.fr>
- Pour les candidats travaillant hors EDF S.A. (Filiales / statut des IEG ou hors statut des IEG) merci d'adresser un Modèle 6 et votre C01 à jour à l'adresse mail suivante : dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr



DUBUIS BERTRAND

29 mars 2024

Ref 24-03487.03

Date de première publication : 12 févr. 2024
Date de dernière publication : 15 mars 2024

G R T Gaz

G R T Gaz
GRTgaz Siège Social
DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES
POLE OPERATIONNEL RH DO

Position A

R.H.
RRH

GF 17.18.19

1 Responsable De Pole (ressources Humaines) H/F

Description de l'emploi

La Direction Ressources Humaines fait partie du Siège Social de GRTgaz.

Ses principales missions :

- Contribuer aux politiques Ressources Humaines
- Assurer le développement des Ressources Humaines de GRTgaz (recrutement, formation, gestion des carrières et compétences
- Animer les relations avec les partenaires sociaux

Dans ce cadre, vos missions principales seront :

- Etre un relais de la mise en œuvre des stratégies et orientations RH de l'entreprise
- Animer et piloter le Pôle Opérationnel de la Direction des Opérations (environ 1000 salariés), élaborer les orientations et les objectifs de progrès sur votre périmètre, décliner un programme d'actions pour vos équipes et en piloter la réalisation
- Accompagner la ligne managériale de la Direction dans le déploiement de leurs projets et la gestion de leurs équipes
- Identifier et partager les bonnes pratiques à mettre en œuvre, et proposer des évolutions d'orientations et des améliorations de fonctionnement sur les domaines relevant de votre responsabilité
- Au périmètre de la Direction des Opérations, vous serez l'interlocuteur.rice des organisations syndicales et assisterez la Direction dans le dialogue social et le pilotage des différentes IRP
- Vous serez membre du Codir de la DRH et du Codir de la Direction des Opérations

Des déplacements seront possibles sur le territoire national (Equipe à Lyon et Nancy).

Profil professionnel Recherché

Formation / Diplôme :

Bac + 5 ou expérience significative en RH et/ou management

Expérience :

Supérieure à 15 ans.

Compétences :

- Capacité d'animation et de management
- Développer des relations de travail efficaces, constructives et professionnelles dans le cadre d'une équipe, d'un projet ou d'une réflexion collective
- Expérience du dialogue social
- Orientation client, appui au management

Compléments d'information

Pour les candidat.e.s au statut IEG, merci de joindre à votre candidature votre demande de mutation (modèle 6), ainsi que votre fiche carrière (ou C01) datant de moins de 3mois, en référence à l'annonce correspondante de la Bourse de l'emploi des IEG.

Les règles de déontologie vis-à-vis du Groupe ENGIE sont régies par le code de l'énergie et le code de bonne conduite de GRTgaz.

Comme toute offre déposée sur ce site, celle-ci peut s'inscrire dans le cadre de l'accord triennal pour l'emploi des personnes en situation de handicap signé le 4 Février 2022 par GRTgaz.

Lieu de travail

GRTgaz - CITIZEN 2
1 place Costes et Bellonte
92270 Bois-Colombes

(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures

Pour les collaborateurs GRTgaz, veuillez vous connecter à START :
<https://grtgaz.talent-soft.com/MyTalentsoft#/Me>

Pour les externes à GRTgaz, veuillez utiliser le lien suivant :
<https://grtgaz-coll.talent-soft.com/Pages/Offre/detailoffre.aspx?idOffre=5696&idOrigine=503&LCID=1036>



Benoit POUZIEUX
Téléphone : 0660329818
Mail : benoit.pouzieux@grtgaz.com



Stéphanie BERTHOMMIERE
Téléphone : 0676806961
Fax : stephanie.berthommiere@grtgaz.com



9 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation
- Prolongation + changement de contact RH

Ref 24-05432.01

Date de première publication : 18 mars 2024

E D F

DIR TRANSFO EFFICACITE OPER
DIRECTION SERVICES TERTIAIRES
D S P - C S P R H
DIRECTION ETAT MAJOR
DIRECTION CONDUITE CHANGEMENT ET ENGAGEMENT MANAGERIAL

Position A

SUPPORT
RH

GF 18

1 Responsable Conduite Du Changement H/F

Description de l'emploi

Composante de la Direction des Services Tertiaires (DST), intégratrice des fonctions supports et des activités de service des entités du Groupe EDF, nous sommes le Centre des Services Partagés Ressources Humaines (CSP RH), l'opérateur RH d'EDF SA.

En vous proposant de devenir Responsable de Direction Conduite du Changement et Engagement Managérial, le CSP RH vous garantit :

- une évolution dans une structure à taille humaine, où priment l'entraide et l'esprit d'équipe,
- un rôle moteur dans un collectif engagé,
- une expérience dans une filière métier en pleine évolution.

Au sein de la Direction Conduite du Changement et Engagement Managérial, rattachée à l'Etat Major du CSP RH, vous serez en charge:

- de la coordination des travaux du codir : organisation des rites et rythmes, le déploiement et pilotage de la feuille de route du CSP RH
- du volet communication interne CSP RH (managers, salariés) et externe auprès de la DST, DTEO et des réseaux des communicants
- de l'innovation, de la transformation et RSE à travers notamment le programme managérial.

Vous serez responsable d'une petite équipe chargée de vous appuyer sur :

- la co-construction du programme managérial,
- la mise en place des actions définies dans le cadre de ce programme (formation, coaching et communication),
- l'animation de la communauté des managers,
- la création de contenus ou/et événements nécessaires à l'accompagnement des managers dans leur rôle de porteur des transformations.

Profil professionnel Recherché

Au-delà de vos compétences managériales, de vos qualités d'animation, d'écoute et de dialogue, vous êtes le candidat idéal si

- vous avez une expérience significative de la conduite du changement dans un contexte opérationnel,
- vous savez appréhender les enjeux et vous avez une connaissance avérée de l'organisation du CSP RH et de ses fonctionnements avec ses partenaires de la filière RH,
- vous savez vous intégrer rapidement dans un collectif, vous avez le sens du service, de la confidentialité et vous faites preuve d'un réel esprit d'équipe (solidarité, transparence),
- vous êtes à l'aise dans un environnement en changement où votre sens du partage et votre force de proposition prendront tout leur sens.

La connaissance et l'expérience d'une démarche managériale de responsabilisation Teo WAY sont des atouts complémentaires pour occuper ce poste.

Compléments d'information

Dans le cadre de la politique handicap du Groupe, le CSP RH étudie toutes candidatures dont celles des personnes en situation de handicap.
Le dispositif de télétravail est décliné dans l'Unité.

Lieu de travail

5 PI Antoinette Fouque 69007 LYON
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Salariés d'EDF SA : e-candidature: <https://rh-e-cs.edf.fr>
Salariés hors EDF : Envoi par mail : dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr de vos pièces scannées en un seul fichier (Modèle 6 + toutes fiches C01 actualisées, indiquer les coordonnées de votre GCT actuel et de votre hiérarchie).



Céline MARCHER
Téléphone : 0621532980

1 avr. 2024

Ref 24-04615.02

Date de première publication : 4 mars 2024
Date de dernière publication : 18 mars 2024

EDF

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
Unité d'Ingenierie d'Exploitation
25 - DP2T
04 - ACT

Position A

MANAGEMENT PROJETS
Pilotage de projet industriel

GF 18

1 Chargée De Mission H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi	<p>L'UNITÉ d'Ingénierie d'Exploitation de la Division Production Nucléaire assure l'élaboration et le pilotage du référentiel d'exploitation, le pilotage du REX national, le pilotage d'affaires et projets de la DPN et apporte un appui spécifique aux CNPE et à la Direction de la DPN.</p> <p>L'emploi est proposé au sein de la Direction Pilotage Technique Transverse (DP2T) dans la Branche Affaires et Coordination Technique (ACT) de l'UNITÉ d'Ingénierie d'Exploitation (UNIE).</p> <p>Dans le cadre de vos missions vous devrez pour le compte du Responsable de Domaine Chimie/Environnement superviser le programme environnement.</p> <p>A ce titre, vous devrez assurer la supervision des performances définies par le responsable de domaine dans sa feuille de route. Vous assurerez le pilotage de l'ensemble des activités du programme. Vous assurerez la construction du contenu des conventions des Centres d'Ingénieries ainsi que des programmes R&D en cohérence avec les orientations données par le RD. Compte-tenu de la vision transverse (affaires, modifications, projets) vous réaliserez la cartographie des risques du programme. En lien étroit avec les métiers et les CNPEs, vous devrez proposer une hiérarchisation des enjeux à traiter, décider des études et livrables associés et suivre les résultats obtenus. Pour la partie environnement du domaine, vous assurez le rôle de RMOA sur le volet environnement du domaine. Le responsable de programme est impliqué dans le traitement du REX d'exploitation du parc et à l'international (en lien avec les instances du processus REX) tout comme le REX issus de sources externes (constructeurs, partenaires industriels, autres filières).</p> <p>Le responsable de programme anime également les réunions suivantes sous présidence du responsable de domaine : COSTRAT, revue commanditaire.</p> <p>L'ensemble de ces missions pourra être complété par des activités, en fonction des missions attribuées à la branche, telles que le pilotage de Task Forces.</p>
Profil professionnel Recherché	<p>Expériences de pilotage d'affaires avec une forte capacité d'organisation. Connaissances du domaine nucléaire et environnementales et de l'organisation des ingénieries nationales. Expérience de management et fonctionnement en mode projet. Qualités de rédaction et esprit de synthèse. Sens du résultat et de la performance. Qualités humaines et relationnelles pour travailler en transverse.</p>
Compléments d'information	<p>Durée du poste : 5ans</p>
Lieu de travail	<p>Site CAP AMPERE 1, Place Pleyel 93282 SAINT-DENIS CEDX (Seine-Saint-Denis - Ile-de-France)</p>
Type de services	<p>Sédentaires</p>
Envoi des candidatures	<p>Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : https://rh-e-cs.edf.fr Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA ? Adressez votre modèle 6 par mail à la Bal : dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr</p>



Estelle GRAFFARD
Téléphone : 07 62 26 60 04
Mail : estelle.graffard@edf.fr



François WAECKEL
Téléphone : 06 89 13 94 97
Mail : francois.waeckel@edf.fr



20 mars 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- forclusion

Ref 24-05347.01

Date de première publication : 15 mars 2024

E D F

DIR INGENIERIE ET PROJET NN
DIRECTION TECHNIQUE
DEPT COMPOSANTS ELECTRIQUES ET ELECTROMECHANIQUES
Etat Major
30593001B

Position A

MANAGEMENT PROJETS
Pilotage de projet industriel

GF 18

1 Charge De Mission H/F

Description de l'emploi

Au sein de la Direction Technique (DT), l'emploi se situe à l'Etat Major du département Composants Electriques et Electromécaniques (CEE).
A ce titre, l'emploi assure l'animation transverse au sein de l'unité des différents types de qualification concernés (des EIPS au sens de l'arrêté INB, dans le domaine de dimensionnement (MQCA) et dans les domaines hors dimensionnement (AG et post-Fukushima).
Il est force de proposition pour les organisations mises en place dans l'unité afin de répondre aux besoins des projets IPE et Nouveau Nucléaire vis à vis de ces domaines.
Il est l'interlocuteur privilégié pour le pilotage opérationnel transverse du domaine MQCA et à ce titre :
- il est en charge, conjointement avec le correspondant UTO, de la mise en place du processus de maîtrise de la qualification aux conditions accidentelles,
- il est en charge de la mise en place du Comité Qualification Accidentelle (COQA), ainsi que de l'organisation et du secrétariat des réunions,
- il assure le pilotage et le secrétariat de la revue annuelle du processus,
- il établit des rapports annuels à destination du Comité des Directeurs Techniques de la DIPNN, élargi à la DIPDE, l'UNIE et l'UTO.
Il est le Process Owner du processus 8.3 « Qualifier les matériels aux conditions accidentelles » pour le NN et à ce titre responsable du pilotage de l'ensemble du cycle de vie de vue de du processus en lien avec un réseau de contributeurs au sein des entités. Il assure également le pilotage de la Finalité Métier Qualification dans le cadre du projet de TRANSFO@DIPNN.
Il pilote la feuille de route des outils numériques EQDB et My Data en support des processus.
Il est le garant de la doctrine applicable aux activités de qualification et assure la collecte du REX International.
Il est le garant de la cohérence d'ensemble des exigences, des méthodes et des

documents de qualification entre projets, entre paliers, et entre matériels.
 Dans le cadre des activités de normalisation, il est Président de la sous-commission RCC-E de l'AFCEM et membre de la Commission de Rédaction de l'AFCEM. Il organise et anime le fonctionnement de la sous-commission et définit les objectifs et le calendrier de développement du code RCC-E.
 Dans le cadre des activités internationales, il est Chairman du WG2 du programme AIEA-IGALL (International Generic Ageing Lessons Learned). Il pilote et instruit les documents relatifs à la maîtrise du vieillissement des équipements électriques et de contrôle commande.

Lieu de travail 19 RUE PIERRE BOURDEIX 69007 LYON
 (Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures à réaliser sur e-CS
<https://rh-e-cs.edf.fr>
 Si vous ne pouvez pas accéder à e-CS, envoyer votre modèle 6 à l'adresse ci-dessous

Adresse email de l'entité de gestion prenante dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr



Ingrid FERON
 Téléphone : 06.68.51.61.22

29 mars 2024

Ref 24-05296.01

Date de première publication : 15 mars 2024

EDF PEI Production Electrique Insulaire
 EDF PEI Siège

Position A MANAGEMENT PROJETS
 Chargé d'affaire, chef de projet international

GF 18 1 Chef De Projet Lot Etudes Et Contractuel Epc Centrale Thermique Du Ricanto H/F

Description de l'emploi EDF « Production Electrique Insulaire » est une filiale à 100 % d'EDF SA créée en 2006, qui emploie plus de 400 personnes. Elle opère 4 centrales thermiques situées en Haute Corse, Martinique, Guadeloupe et à la Réunion. Elle développe actuellement un projet de nouvelle centrale bioénergies en Corse du Sud.

Nous recherchons un(e) chef(fe) de projet pour la supervision et la réalisation du contrat EPC et en particulier de la phase études, post FID, de la construction d'une centrale d'environ 130MW, équipée de 8 moteurs fonctionnant à la biomasse liquide à Ajaccio et d un poste HTB.

Vous êtes garant(e) du respect du planning et du budget sur le périmètre poste et centrale validés en CECEG. Vous êtes garant(e) de la qualité des études et des fabrications.

Vous assurez le management des études techniques des marchés EPC en phase réalisation :

- pilotez le périmètre QCD sur le périmètre études et assurez le reporting études,
- êtes responsable, avec l appui de l AMOA et du PMO, du suivi technique des contrats EPC centrale et poste , de la vérification de la conformité des études émises par les titulaires des contrats EPC par rapports aux prescriptions contractuelles et aux autorisations administratives délivrées, de la coordination des interfaces techniques entre les titulaires des deux contrats EPC.

Vous coordonnez la stratégie technico-contractuelle des marchés EPC afin d'atteindre les objectifs QCD du projet, avec l'appui de l'AMOA, du contract manager CM3 et du PMO,

- pilotez dans ses dimensions contractuelles les évolutions et modifications susceptibles d'impacter juridiquement et financièrement le contrat (avenants, réclamations, pénalités, responsabilité, gains de partenariat productivité),
- êtes garant(e) de la gestion optimale des contrats EPC. Vous veillez à la définition et à la mise en œuvre d'une stratégie basée sur la recherche de performances et d'intérêts communs entre EDF PEI et les titulaires des marchés EPC.

Vous pilotez la coordination technique entre les différents lots du projet :

- identifiez et mettez à jour en continu les interfaces entre lots ;
- établissez les conventions de raccordement HTA, HTB, eau potable, eau brute, eaux usées, informatique & télécom
- gèrez les interfaces avec les responsables des autres lots (construction EPC, lots R) et les entités responsables des raccordements ;
- arbitrez en cas de conflits d'interfaces.

Vous assurez le management des contrats d'AMOA.

Vous êtes rattaché(e) hiérarchiquement au directeur du projet.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous êtes un ingénieur expérimenté et disposez de compétences solides de management de projet.

Vous maîtrisez les fondamentaux du Référentiel de Management de Projet du Groupe.

Vous avez une forte culture économique, contractuelle et de gestion de contrat.

Vous développez un sens de l'engagement et des responsabilités compatibles avec les exigences aigües d'un tel projet.

Vous disposez de qualités relationnelles facilitant la recherche de solutions tout en préservant les intérêts du projet.

**Compléments
d'information**

EDF PEI ne fonctionne pas avec l'outil e-moöle 6. Merci de nous faire parvenir par mail:

- votre C01,
- un modèle 6 ainsi qu'un 2ème exemplaire validé par votre hiérarchie.

Lieu de travail

20 Place de la Défense PARIS LA DEFENSE
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

EDF PEI
Frédéric BRENUGAT
Tour EDF
20 place de la Défense
92050 PARIS LA DEFENSE



Cédric DUPUIS
Téléphone :
Mail : cedric.dupuis@edf.fr



5 avr. 2024

LEGENDE DES ICONES



Majoration résidentielle



Astreinte



Possibilité de logement locatif



Pour plus d'informations...



Majoration résidentielle avec majoration saisonnière



Travaux devant écran



Logement imposé



Travail en centrale nucléaire - D.A.T.R. (Directement Affecté aux travaux sous Rayonnement)



Visite médicale pour le candidat susceptible d'être retenu



Permis voiture nécessaire



Aide individualisée au logement



Date de forclusion



Permis poids-lourd nécessaire

&nb