



Annonces publiées entre le **19 mars 2024** et le **21 mars 2024**

Ref 24-03324.03

Date de première publication : 9 févr. 2024
Date de dernière publication : 21 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE
OPERATIONS
INTERVENTIONS VENDEE
AI 85 B1 LES HERBIERS PV

Position H

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien D'intervention Polyvalent H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Votre mission comporte des interventions chez le client, des opérations techniques sur le réseau de distribution et la réalisation de dépannages 7/7J et 24/24h.

Afin de contribuer à la continuité d'alimentation des clients et à la fiabilisation des ouvrages, vous assurez en équipe l'exploitation, les travaux (construction, renforcement et renouvellement), les opérations de maintenance sur les réseaux haute et basse tension (HTA, BT).

Pour ce faire :

- vous établissez des diagnostics sur les ouvrages,
- vous réalisez des actes de travaux sous tension en BT
- vous réalisez des travaux hors tension sur les réseaux aériens et souterrains, HTA et BT
- vous contribuez au maintien du bon fonctionnement des réseaux électriques.

En situation de dépannage, vous effectuez les manoeuvres et opérations techniques nécessaires pour rétablir la distribution de l'énergie.

Vous assurez une astreinte d'action immédiate pour le dépannage.

En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pouvez être amené à exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Electricité).

Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.

Le pôle des Herbiers est constitué d'une vingtaine de techniciens et techniciennes, intervenant sur un territoire varié avec des terres agricoles, des zones urbaines, des zones d'activités à fort dynamisme avec beaucoup de clients industriels, le tout à côté du Puy du Fou. Vous serez également amené à vous déplacer sur l'ensemble du territoire de l'Agence Interventions Vendée.

Selon le profil, il pourra être demandé au candidat de réaliser des consignations sur les ouvrages BTA, HTA (aériens et souterrains)

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

**Profil professionnel
Recherché**

Vous avez le goût du travail en équipe, le sens de l'écoute et des responsabilités et vous savez faire preuve d'autonomie et d'initiative dans le cadre qui vous est donné. Vous appréciez la relation avec les clients et êtes soucieux de leur satisfaction. Vous savez rendre compte à l'oral et par écrit du travail réalisé via des outils numériques
Vous avez le goût des activités techniques en extérieur et n'avez pas d'appréhension pour les activités en hauteur.

**Compléments
d'information**

Vous souhaitez travailler avec des collègues dynamiques dans une Agence en pleine transformation, au sein d'un pôle à taille humaine? Vous souhaitez contribuer à la qualité de fourniture du département et accompagner la transition énergétique, rejoignez-nous !

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-99930
R DE BEAUREPAIRE LES HERBIERS (85500)
(Vendée - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Astreinte



Benoit RABOUIN
Téléphone : 07 70 22 67 27
Mail : benoit.rabouin@enedis.fr



HERROU SARAH
Téléphone :
Mail : sarah.herrou@enedis.fr



25 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- REPORT DE FORCLUSION
- REPORT DE FORCLUSION

Ref 24-05665.01

Date de première publication : 21 mars 2024

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE NOGENT
SERVICE MAINTENANCE MÉCANIQUE CHAUDRONNERIE ROBINETTERIE
Section Atelier

Position H

MECA CHAU ROB MAT
Intervention

GF 3.4.5.6.7

1 Agent Technique H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Le service MMCR est responsable, en toutes circonstances (Tranche en Marche, Arrêt de Tranche, fortuit,), de la maintenance des matériels relevant des domaines Mécanique, Chaudronnerie et Robinetterie.

L'emploi exerce ses activités au sein de l'atelier du service MMCR et exécute des interventions sur les matériels du domaine Mécanique (Machines Tournantes, Robinetterie, Chaudronnerie et outillages spécifiques) sous la responsabilité d'un chargé de travaux et dans le cadre de procédures définies.

Il peut être amené à réaliser une intervention en tant que chargé de travaux dans le cas d'une activité simple.

Dans le cadre de la réalisation des interventions :

- Il prépare son activité en s'appropriant le dossier d'intervention et en préparant le matériel nécessaire à la réalisation du chantier
- Il réalise l'activité conformément au dossier d'intervention et en toute sécurité.
- Il identifie les constats en temps réel et alerte son responsable.
- Il s'assure du fonctionnement du matériel en participant à la requalification du matériel
- Il rédige les comptes-rendus de fin d'intervention dans l'outil informatique.

L'agent peut être amené à réaliser sur le terrain, sous couvert du chargé de surveillance, une partie des actions de surveillance des prestataires. .

**Profil professionnel
Recherché**

Une appétence pour la maintenance industrielle serait un plus.

**Compléments
d'information**

Susceptible de comporter une astreinte

Lieu de travail

CNPE NOGENT-SUR-SEINE
(Aube - Champagne-Ardenne)

Type de services Actifs - Taux : 80 %

Envoi des candidatures Vous êtes salarié d EDF SA, vous postulerez en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>

Vous n êtes pas salarié d EDF SA, votre modèle 6 avec avis hiérarchique, accompagné de votre C01 est à adresser à la BAL générique « dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr », en indiquant la référence de l annonce



Jonathan SATTLER
Téléphone : 03.25.25.60.90
Mail : jonathan.sattler@edf.fr

11 avr. 2024

Ref 24-05642.01

Date de première publication : 21 mars 2024

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DR CENTRE-VAL DE LOIRE
OPERATIONS
INTERVENTIONS VAL DE LOIRE
ROMORANTIN

Position H INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 3.4.5.6.7 1 Tech Interv Polyvalent-ast H/F

Description de l'emploi La Direction Régionale Centre Val de Loire est située au coeur d'un territoire naturel, historique et gourmand. C'est une région riche de châteaux incontournables, de parcs et jardins remarquables, de villes et villages de caractère, de cinq aéroports, d'infrastructures routières importantes, d'un réseau ferroviaire étendu. Plusieurs communes, villes et métropoles de la région sont reconnues et labellisées pour leur qualité de vie, l'accès aux loisirs, la sécurité ou encore les commerces et services.

Vous avez envie de travailler avec une équipe dynamique, innovante et impliquée ? L'Agence Intervention Val de Loire vous attend !

Par votre engagement, vous contribuez à la fiabilisation du réseau de distribution et à la continuité d'alimentation.

· Chez les clients, vous intervenez en autonomie sur l'ensemble des opérations liées aux panneaux de comptage et aux branchements

· Sur les réseaux HTA, BT, postes HTA/BT et sur les branchements, vous réalisez en équipe les travaux de construction, renforcement et renouvellement des réseaux aériens et souterrains.

Une forte implication et des résultats sont attendus dans le domaine de la prévention sécurité et dans l'atteinte des objectifs de l'agence.

La confiance et la responsabilisation sont les bases fondamentales instaurées au sein de l'équipe.

En cas d'intempérie, vous pouvez être sollicité pour exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la Force d'Intervention Rapide Électricité (FIRE).

Visionnez le métier ici :

Vidéo TIP n°1 : ICI

Vidéo n°2 avec une TIP : ICI

Profil professionnel Recherché

La sécurité est votre credo

Vous faites preuve d'une bonne faculté d'adaptation, d'écoute et d'autonomie

Vous appréciez le travail en équipe et vous êtes sensible à la satisfaction client

Vous avez le goût des activités techniques en extérieur et n'avez pas d'appréhension pour les travaux en hauteur

Vous vous reconnaissez dans ce profil ?

Rejoignez-nous !

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Annonce éligible à la prime attractivité Centre Val de Loire.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité renforcée Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-104703

Lieu de travail

AVENUE DE BLOIS ROMORANTIN LANTHENAY (41200)
(Loir-et-Cher - Centre)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

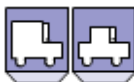
- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Astreinte



CHANCOMMUNAL Guillaume
Téléphone : 06 72 67 47 26
Mail : guillaume.chancommunal@enedis.fr



Téléphone :



30 mai 2024

Ref 23-25304.02

Date de première publication : 22 déc. 2023

Date de dernière publication : 21 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE
OPERATIONS
INTERVENTIONS LOIRE-ATLANTIQUE
AI 44 P1 ORVAULT PV

Position H

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien D'intervention Polyvalent H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Cette annonce fait suite à la publication n°23-18335, toutes les candidatures seront fusionnées sur un même bordereau.

Au sein de la Direction Régionale Pays de la Loire, l'emploi est basé sur la BO d'Orvault et fait partie de l'Agence Interventions Loire Atlantique.

Votre mission comporte des interventions chez le client, des opérations techniques sur le réseau de distribution et la réalisation de dépannages 7/7J et 24/24h.

Vous réalisez l'ensemble des interventions sur les panneaux de comptages et les branchements des clients.

Afin de contribuer à la continuité d'alimentation des clients et à la fiabilisation des ouvrages, vous assurez en équipe l'exploitation, les travaux (construction, renforcement et renouvellement), les opérations de maintenance sur les réseaux haute et basse tension (HTA, BT) et sur les branchements.

Pour ce faire :

- vous établissez des diagnostics sur les ouvrages,
- vous réalisez des actes de travaux sous tension en BTA,
- vous réalisez des travaux hors tension sur les réseaux aériens et souterrains, HTA et BT,
- vous contribuez au maintien du bon fonctionnement des réseaux électriques.

En situation de dépannage, vous effectuez les man uvres et opérations techniques nécessaires pour rétablir la distribution de l'énergie.

Vous êtes susceptible d'assurer une astreinte d'action immédiate pour le dépannage.

En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pouvez être amené à exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Electricité). Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous avez le goût du travail en équipe, le sens de l'écoute et des responsabilités et vous savez faire preuve d'autonomie et d'initiative dans le cadre qui vous est donné.

Vous appréciez la relation avec les clients et êtes soucieux de leur satisfaction.

Vous savez rendre compte à l'oral et par écrit du travail réalisé via des outils numériques.

Vous avez le goût des activités techniques en extérieur et n'avez pas d'appréhension pour les activités en hauteur.

Vous avez des capacités d'adaptation aux évolutions technologiques dans un cadre dynamique, moderne et connecté.

Compléments d'information

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2023-86671

Lieu de travail

2 RUE DE LA CONRAIE BAT A ORVAULT (44700)
(Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)

Type de services

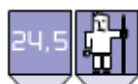
Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Astreinte



MAHE DIDIER

Téléphone : 06 68 23 48 27
Mail : didier.mahe@enedis.fr



HOUIVET ALEXANDRA

Téléphone :
Mail : alexandra.houivet@enedis.fr



19 juin 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- REPORT DE FORCLUSION

Ref 24-03348.03

Date de première publication : 9 févr. 2024
Date de dernière publication : 21 mars 2024

G R D F

DIR RESEAUX CENTRE OUEST
DIEM PAYS DE LA LOIRE
AI MAINE ANJOU
AI MAINE ANJOU VARIABLE

Position H

Interventions Planification Gaz
Technicien domaine gaz

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien Gaz (H/F) Part Attractivite
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de l'Agence Interventions Maine Anjou, vous serez basé sur le site du Mans et vous réaliserez des activités maintenance, clientèle et réseau.

Etre Technicien Gaz c'est être notre ambassadeur auprès de chacun de nos clients, c'est garantir leur satisfaction par la qualité de nos interventions et conseils, c'est aimer le travail manuel en extérieur, en autonomie et en équipe, c'est aimer partager,

c'est être acteur de son évolution professionnelle et bien sur c'est avoir un sens aigu de la prévention santé sécurité.

Dans le cadre des politiques d'exploitation et de maintenance en vigueur à GRDF, du catalogue des prestations validé entre la CRE, les fournisseurs et GRDF, des Informations Commercialement Sensibles (Objectivité, Transparence et Non Discrimination), vous réalisez, seul ou en équipe, des activités de maintenance, de renouvellement, d'exploitation, de construction et d'intervention clientèle.

Dans le cadre de ses activités, l'emploi est amené à se déplacer régulièrement sur le territoire de l'AI et principalement sur la ZEPIG du Mans. Il peut être sollicité pour effectuer des missions particulières (pilotage d'un dossier ou d'une activité, préparation, suivi de matériel,...) relevant de son domaine d'activité et de ses compétences.

Vous intégrez une équipe inscrite dans une forte dynamique participative et ouverte à la responsabilisation individuelle.

Vous réaliserez des interventions de sécurité et des dépannages dans le cadre de l'astreinte Intervention Sécurité Gaz sur la ZEPIG du Mans. Dans ce cas, vous devrez résider dans une Zone d'Habitat d'Astreinte définie.

Une immersion est souhaitable.

Profil professionnel Recherché

Vous êtes une femme ou un homme rigoureux(se), dynamique avec un sens développé de la prévention sécurité ?

Vous avez le sens de la relation client ?

Vous êtes orienté(e) vers l'action et appréciez être sur le terrain ?

Vous aimez partager vos expériences, développer des idées en groupe ?

Vous voulez participer à un projet technique et humain nouveau à GRDF ?

Vous voulez intégrer une agence où il fait bon vivre, où il est pratiqué un éventail conséquent d'activités, où la polyvalence est encouragée et pratiquée avec objectivité ?

Vous souhaitez rejoindre un collectif soudé, ouvert à la discussion, où les avis individuels et collectifs sont pris en compte ?

Vous cherchez un département où il fait bon vivre et où il règne une bonne qualité de vie ?

REJOIGNEZ L'AI MAINE ANJOU

Ce poste répondra à vos attentes et vous permettra de développer vos compétences et votre autonomie.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence.

Dans le cadre de la continuité de service public, et du maintien de la sécurité des personnes et de biens, l'emploi peut-être requis conformément à la note P-11/02 du 16 avril 2011 de GRDF.

Compléments d'information

Afin de favoriser l'attractivité de cet emploi, une prime de 8000 € minima sera attribuée au candidat retenu au titre de la Part attractivité de la Prime Mobilités. Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment

vosre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

IMPORTANT : vous percevez déjà une AIL et vous êtes retenu(e) sur un poste avec part attractivité sans déménagement de votre part : vous devez choisir entre conserver votre AIL ou bénéficier de la part attractivité et donc renoncer à l'AIL en place.

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Div

Lieu de travail

61 AVENUE PIERRE PIFFAULT LE MANS (72000)
(Sarthe - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à Drht-cteso-candidatures@grdf.fr



Astreinte



Venceslas GIRARD
Téléphone : 06.98.29.81.61
Mail : venceslas.girard@grdf.fr



GIROUX Maxime
Téléphone : 06.59.50.34.98
Mail : maxime.giroux@grdf.fr



9 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 21.03.2024 AU 09.04.2024 + PART ATTRACTIVITE INDICE 3
- PROLONGATION DU 01.03.2024 AU 21.03.2024 INDICE 2

Ref 24-05631.01

Date de première publication : 21 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE BRETAGNE
OPERATIONS
INTERVENTIONS COTES D ARMOR
I22 POLE PDI/GP PLERIN PV

Position H

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien D'intervention Polyvalent H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Votre mission comporte des interventions chez le client, des opérations techniques sur le réseau de distribution et la réalisation de dépannages 7/7J et 24/24h.

Vous réalisez l'ensemble des interventions sur les panneaux de comptages et les branchements des clients.

Afin de contribuer à la continuité d'alimentation des clients et à la fiabilisation des ouvrages, vous assurez en équipe l'exploitation, les travaux (construction, renforcement et renouvellement), les opérations de maintenance sur les réseaux haute et basse tension (HTA, BT) et sur les branchements.

Pour ce faire :

- vous établissez des diagnostics sur les ouvrages,
- vous réalisez des actes de travaux sous tension en BTA
- vous réalisez des travaux hors tension sur les réseaux aériens et souterrains, HTA et BT
- vous contribuez au maintien du bon fonctionnement des réseaux électriques.

En situation de dépannage, vous effectuez les manoeuvres et opérations techniques nécessaires pour rétablir la distribution de l'énergie.

Vous êtes susceptible d'assurer une astreinte d'action immédiate pour le dépannage.

En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pouvez être amené à exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Electricité).

Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

**Profil professionnel
Recherché**

Vous avez le goût du travail en équipe, le sens de l'écoute et des responsabilités et vous savez faire preuve d'autonomie et d'initiative dans le cadre qui vous est donné. Vous appréciez la relation avec les clients et êtes soucieux de leur satisfaction. Vous savez rendre compte à l'oral et par écrit du travail réalisé via des outils numériques

Vous avez le goût des activités techniques en extérieur et n'avez pas d'appréhension pour les activités en hauteur.

Vous avez des capacités d'adaptation aux évolutions technologiques dans un cadre dynamique, moderne et connecté

**Compléments
d'information**

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-104615

2 R PIERRE ET MARIE CURIE PLERIN (22190)
(Côtes-d'Armor - Bretagne)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



HOUSSAIS Sébastien
Téléphone : 02 96 79 99 17
Fax :
Mail : sebastien.houssais@enedis.fr

19 avr. 2024

Ref 24-05626.01

Date de première publication : 21 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE AQUITAINE NORD
OPERATIONS
INTERVENTIONS BDX METROPOLE
AQN OPE INT CPA BM-PV

Position H

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
PILOTAGE D'INTERVENTIONS

GF 3.4.5.6.7

1 Operateur Cpa H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de la Cellule Pilotage des Activités (CPA), vous collectez les demandes d'intervention et contribuez à la qualité de programmation des activités Réseau et Clientèle.

Dans ce cadre :

- vous réceptionnez et traitez des demandes « client » suivant les différents canaux d'entrée de la CPA (portail intranet, téléphone, mail, ...) : demandes SGE, Acheminement, Ingénierie, DT, entreprises prestataires, BEX, ACR, DT-DICT.
- vous gérez la « tournée du jour » sur l'activité clientèle.
- vous répondez aux techniciens pour les appels hotline fournisseurs et les absences clients.
- vous réalisez des appels sortants vers les clients externes pour annoncer ou reprogrammer un rendez-vous
- vous participez à la qualification et au filtrage des affaires en cours pour détecter les éventuelles interventions vaines.
- vous traitez et suivez les rétablissements et coupures (impayé, FMA, déshérences).
- vous instruisez et programmez les branchements provisoires C4 et C5.
- Vous instruisez et programmez les protections de chantier en lien avec

programmeurs et préparateurs.

-Vous pouvez être amené à apporter les premiers éléments de réponse à une demande ou orienter son interlocuteur vers le responsable compétent.

Vous êtes en appui pour le traitement des réclamations sur la Qualité de Fourniture.

Des tâches complémentaires dans le domaine logistique ou juridique peuvent vous être confiées.

(Recours contre tiers, commandes, facturation de recettes, autres activités administratives, gestion des protections de chantier ...).

L'équipe est organisée en binômes ou trinômes selon les activités, chaque agent maîtrisant de 2 à 3 activités. Des montées en compétences au sein de l'équipe sont possibles, permettant d'acquérir au fil du temps une expérience vaste et complète.

Vous contribuez à la démarche prévention sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

Profil professionnel Recherché

Vous avez le goût du travail en équipe.

Vous êtes reconnu pour votre rigueur, votre capacité d'analyse et votre aptitude à organiser les activités et à gérer les priorités.

Vous avez une connaissance des interfaces de la CPA (ACHEMINEMENT, ARGPP, BO...)

Vous avez une réelle aisance relationnelle, êtes à l'aise avec les outils informatiques (GINKO, SGE, CINKE EVOLUTION, METEOP, ILLICO, ARIAA, suite office).

Compléments d'information

Pour les postes publiés à compter du 1er octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL, en application de la politique Mobilité des Compétences Enedis.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-104710

ALLDE CARTHON FERRIERE GRADIGNAN (33170)
(Gironde - Aquitaine)

Type de services

Sédentaires

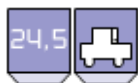
Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr

Adresse email de l'entité
de gestion prenante



FERRIER THOMAS

Téléphone :

Mail : thomas.ferrier@enedis.fr

13 mai 2024

Ref 24-05625.01

Date de première publication : 21 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE AQUITAINE NORD
OPERATIONS
INTERVENTIONS BDX METROPOLE
AQN OPE INT CPA BM-PV

Position H

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
PILOTAGE D'INTERVENTIONS

GF 3.4.5.6.7

1 Operateur Cpa H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de la Cellule Pilotage des Activités (CPA), vous collectez les demandes d'intervention et contribuez à la qualité de programmation des activités Réseau et Clientèle.

Dans ce cadre :

- vous réceptionnez et traitez des demandes « client » suivant les différents canaux d'entrée de la CPA (portail intranet, téléphone, mail, ...) : demandes SGE, Acheminement, Ingénierie, DT, entreprises prestataires, BEX, ACR, DT-DICT.
- vous gérez la « tournée du jour » sur l'activité clientèle.
- vous répondez aux techniciens pour les appels hotline fournisseurs et les absences clients.
- vous réalisez des appels sortants vers les clients externes pour annoncer ou reprogrammer un rendez-vous
- vous participez à la qualification et au filtrage des affaires en cours pour détecter les éventuelles interventions vaines.
- vous traitez et suivez les rétablissements et coupures (impayé, FMA, déshérences).
- vous instruisez et programmez les branchements provisoires C4 et C5.
- Vous instruisez et programmez les protections de chantier en lien avec programmeurs et préparateurs.
- Vous pouvez être amené à apporter les premiers éléments de réponse à une demande ou orienter son interlocuteur vers le responsable compétent.

Vous êtes en appui pour le traitement des réclamations sur la Qualité de Fourniture.

Des tâches complémentaires dans le domaine logistique ou juridique peuvent vous être confiées.

(Recours contre tiers, commandes, facturation de recettes, autres activités administratives, gestion des protections de chantier ...).

L'équipe est organisée en binômes ou trinômes selon les activités, chaque agent maîtrisant de 2 à 3 activités. Des montées en compétences au sein de l'équipe sont possibles, permettant d'acquérir au fil du temps une expérience vaste et complète.

Vous contribuez à la démarche prévention sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

Profil professionnel Recherché

Vous avez le goût du travail en équipe.

Vous êtes reconnu pour votre rigueur, votre capacité d'analyse et votre aptitude à organiser les activités et à gérer les priorités.

Vous avez une connaissance des interfaces de la CPA (ACHEMINEMENT, ARGPP, BO...)

Vous avez une réelle aisance relationnelle, êtes à l'aise avec les outils informatiques (GINKO, SGE, CINKE EVOLUTION, METEOP, ILLICO, ARIAA, suite office).

Compléments d'information

Pour les postes publiés à compter du 1er octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL, en application de la politique Mobilité des Compétences Enedis.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-104712

Lieu de travail

ALLDE CARTHON FERRIERE GRADIGNAN (33170)
(Gironde - Aquitaine)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



13 mai 2024

Ref 24-05613.01

Date de première publication : 21 mars 2024

G R D F

Direction réseaux Est
DIEM EST QUATRE FRONTIERES
AMSG SUD
AMSG SUD HAM V

Position H

Exploit Maintenance Réseau Gaz
Technicien MSG

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien Intervention Travaux En Charge H/F

Description de l'emploi

Dans le cadre des orientations stratégiques définies par le schéma directeur des investissements, le poste en question est sous la responsabilité du Chef d'Agence MSG Sud et relève du Manager d'Équipe MSG. Il implique des interventions dans le domaine spécifique des travaux sur les canalisations de gaz en tant que Technicien MSG, au sein du territoire couvert par la Délégation MSG.

Ce poste inclut la réalisation de chantiers pour le compte de la Délégation Travaux ou de l'exploitant, et peut comporter des missions complémentaires de maintenance spécialisée.

Les interventions spécifiques se déroulent selon différentes techniques telles que le PSO et le Shortstopp pour les réseaux acier, tandis que la technique Polystopp est utilisée pour les chantiers en PE. D'autres méthodes, comme C90, peuvent également être appliquées.

Des compétences techniques solides dans le domaine des réseaux gaz sont requises, tout comme une expérience en tant que chef de travaux en exploitation. L'exécution de toutes les missions se fait en stricte conformité avec les modes opératoires réglementaires et techniques, ainsi qu'avec les règles de prévention et de sécurité pour les personnes et les biens.

Des déplacements fréquents, principalement en Bourgogne Franche-Comté et en Alsace, mais également dans d'autres régions de la DR Est voire exceptionnellement au-delà, sont à prévoir. Une disponibilité pour quatre-vingts nuitées en déplacement par an est requise.

La transmission active des savoirs et savoir-faire, en particulier envers les nouvelles recrues et les apprentis, est essentielle pour le développement et le maintien des compétences au sein de l'équipe.

**Profil professionnel
Recherché**

Comportement exemplaire en matière de prévention-sécurité.
Appétence pour la technique, le travail manuel en extérieur et le travail en équipe.
Connaissances idéalement en exploitation et qualifications de soudeur (Electro soudure du polyéthylène et soudage acier à l'arc).
Opportunité de développement des compétences dans l'exploitation et les travaux en charge, avec possibilité de qualification dans le domaine des soudures.
La possession du permis poids lourd serait apprécié."

**Compléments
d'information**

Afin de favoriser l'attractivité de cet emploi, une prime de 8 000 euros minima sera attribuée au candidat retenu au titre de la Part attractivité de la Prime.

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),
Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)
Un week-end découverte pour votre famille
Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers
Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

RUE DES VIEILLES VIGNES 21600 LONGVIC
(Côte-d'Or - Bourgogne)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à drht-ctese-candidatures@grdf.fr.
Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



COLLIN Jean-Charles
Téléphone : 06.74.94.40.19
Mail : jean-charles.collin@grdf.fr



REILHAN Fanny
Téléphone : 06.69.36.29.99
Mail : fanny.reilhan@grdf.fr



11 avr. 2024

Ref 24-04649.02

Date de première publication : 5 mars 2024
Date de dernière publication : 20 mars 2024

GRDF

DIR RESEAUX CENTRE OUEST
DIEM PAYS DE LA LOIRE
AI SUD LOIRE OCEAN
AI SUD LOIRE OCEAN VARIABLE

Position H

Interventions Planification Gaz
Technicien domaine gaz

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien Gaz (H/F) Part Attractivité
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Être Technicien(ne) Intervention Gaz, c'est veiller à la continuité et à la qualité de l'alimentation en gaz des foyers et des entreprises tout en garantissant au mieux la sécurité des personnes et des biens sur son territoire d'intervention.

En tant que Technicien(ne) d'Intervention Gaz, vous effectuez les activités d'exploitation et de maintenance sur les ouvrages gaz.

Sur le terrain :

- vous effectuez des branchements et des raccordements sur les réseaux,
- vous renouvelez des canalisations,
- vous entretenez les robinets, postes de détente et ouvrages collectifs,
- vous effectuez des mesures et saisissez les données dans les applications afin de contribuer à la mise à jour des bases de données.

Vous réalisez des activités miscibles, optimisation entre des actes de maintenance et clientèle.

Dans le cadre de la continuité de service public, et du maintien de la sécurité des personnes et des biens, l'emploi peut-être requis conformément à la note P-11/02 du 16 avril 2011 de GrDF.

Travail suivant l'horaire du groupe défini par l'accord local. L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de Distribution. L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite de GrDF.

Dans le cadre de son activité, le titulaire de l'emploi pourra être amené à se déplacer au sein de l'agence.

Cet emploi est non-éligible au cumul-emploi.

Profil professionnel Recherché

Vous êtes une femme ou un homme rigoureux pour qui la sécurité est à mettre en œuvre au quotidien. Un comportement exemplaire en matière de prévention sécurité est exigé.

Vous êtes en capacité de rendre des comptes par les outils dédiés (OMNI, applications informatiques liées au métier) et via la communication avec votre hiérarchie.

Ces qualités sont essentielles pour répondre aux enjeux de prévention, sécurité et performance qui vous permettront de progresser dans vos pratiques.

Vous êtes titulaire du permis B et vous disposez d'une connaissance ou d'une expérience en matière d'exploitation, de maintenance des réseaux ou de la technique clientèle.

Vous êtes orienté(e) vers l'action et appréciez être sur le terrain.

Une première expérience professionnelle dans le domaine de l'intervention de sécurité gaz et des travaux serait un atout supplémentaire.

Vous aimez travailler en équipe, vous apporterez votre collaboration et serez soutenu(e) au quotidien par vos collègues et vos responsables.

Compléments d'information

Afin de favoriser l'attractivité de cet emploi, une prime de 8000 euros minima sera attribuée au candidat retenu au titre de la Part attractivité de la Prime Mobilités.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

- une Prime Mobilités prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique),
- une prime de 2 mois de salaires brut (article 30 du statut),
- une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e),
- un week-end découverte pour votre famille,
- des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique,
- l'appui du réseau de welcomers, des collaborateurs internes qui pourront vous conseiller sur votre futur lieu de vie.

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures. Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions. Vous voudrez bien fournir l'avis signé de votre hiérarchie. Vous pouvez candidater en ligne via le lien suivant : <https://i-comsp-grdf.appheb.enedis-grdf.fr/> ou envoyer votre modèle 6 à l'adresse mail ORHMS-ACTSO-CANDIDATURES@ENEDIS-GRDF.FR

Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF. Attention, si vous percevez déjà une AIL et vous êtes retenu(e) sur un poste avec part attractivité sans déménagement de votre part : vous devez choisir entre conserver votre AIL ou bénéficier de la part attractivité et donc renoncer à l'AIL en place.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

RUE LOUIS MAZETIER LA ROCHE SUR YON (85000)
(Vendée - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à Drht-cteso-candidatures@grdf.fr



Astreinte



Thomas GUILLET
Téléphone : 06.61.93.24.62
Mail : thomas.guillet@grdf.fr



THIERRY BODENNEC
Téléphone : 07.60.46.74.53
Mail : thierry.bodenec@grdf.fr



16 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 26.03.2024 AU 16.04.2024 INDICE 2

Ref 24-05575.01

Date de première publication : 20 mars 2024

GRDF

DIR RESEAUX CENTRE OUEST
DIEM CENTRE VAL DE LOIRE
AI INDRE ET CHER EN BERRY
AI INDRE ET CHER EN BERRY VAR

Position H

Interventions Planification Gaz
Technicien domaine gaz

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien Gaz (H/F) Part Attractivité
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de l'Agence d'Interventions Indre et Cher en Berry, vous êtes intégré à une équipe animée par un collectif managérial.

Vous intervenez sur les installations auprès de nos clients : mise en service ou hors service, dépannage sur les branchements et comptage. Sur le réseau, vous réalisez des chantiers de maintenance, de construction ou d'exploitation du réseau gaz. Vous assurez également des interventions spécifiques en cas d'incident ou d'accident sur un ouvrage.

En véritable acteur de la satisfaction clients, vous veillez au respect des rendez-vous clients, réponses à leurs sollicitations, à la qualité des contacts et à la fiabilité des informations transmises.

Vous enregistrez vos interventions grâce aux outils digitaux (tablette regroupant tous les applicatifs informatiques de gestion des données du métier).

Vous êtes amené à vous déplacer sur le terrain avec un véhicule mis à disposition dans le périmètre de votre agence.

Vous êtes intégré à un roulement d'équipe visant à assurer les interventions 7j/7 et 24h/24 sur les ouvrages de GRDF, et à ce titre, l'astreinte impose de résider dans une zone définie par l'employeur. Dans le cadre de la continuité de service public, et du maintien de la sécurité des personnes et des biens, l'emploi peut être requis conformément à la note P-11/02 du 16 avril 2011 de GRDF.

L'ensemble de vos missions sont préparées et réalisées dans le respect des modes opératoires techniques, et des règles relatives à la prévention et sécurité des biens et des personnes.

Ce métier offre des opportunités variées de parcours professionnels, que vous pouvez retrouver sur le site Mon Parcours Pro.

Profil professionnel Recherché

Vous avez un comportement exemplaire dans le domaine de la prévention sécurité.

Vous aimez le travail manuel et en extérieur, et appréciez de travailler seul et en équipe.

Idéalement, vous avez des connaissances en matière d'exploitation et de maintenance des réseaux gaz.

Un parcours de formation pourra vous être proposé pour vous accompagner dans votre montée en compétence.

Vous êtes à l'aise dans l'utilisation des outils numériques.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF. IMPORTANT : vous percevez déjà une AIL et vous êtes retenu(e) sur un poste avec part attractivité sans déménagement de votre part : vous devez choisir entre conserver votre AIL ou bénéficier de la part attractivité et donc renoncer à l'AIL en place.

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise

la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à Drht-cteso-candidatures@grdf.fr.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail 65 R LOUIS MALLET BOURGES (18000)
(Cher - Centre)

Type de services Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à Drht-cteso-candidatures@grdf.fr



Astreinte



Jérôme Mesnager

Téléphone : 06.66.33.08.34

Mail : jerome.mesnager@grdf.fr



Thomas Lereverend

Téléphone : 06.33.29.12.82

Mail : thomas.lereverend@grdf.fr



10 avr. 2024

Ref 24-05567.01

Date de première publication : 20 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DR CENTRE-VAL DE LOIRE
OPERATIONS
INTERVENTIONS VAL DE LOIRE
TOURS

Position H

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 3.4.5.6.7

1 Tech Interv Polyvalent-ast H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

La Direction Régionale Centre Val de Loire est située au coeur d'un territoire naturel, historique et gourmand. C'est une région riche de châteaux incontournables, de parcs et jardins remarquables, de villes et villages de caractère, de cinq aéroports, d'infrastructures routières importantes, d'un réseau ferroviaire étendu. Plusieurs communes, villes et métropoles de la région sont reconnues et labellisées pour leur qualité de vie, l'accès aux loisirs, la sécurité ou encore les commerces et services.

Vous avez envie de travailler avec une équipe dynamique, innovante et impliquée ? L'Agence Intervention Val de Loire vous attend !

Par votre engagement, vous contribuez à la fiabilisation du réseau de distribution et à la continuité d'alimentation.

- Chez les clients, vous intervenez en autonomie sur l'ensemble des opérations liées aux panneaux de comptage et aux branchements
- Sur les réseaux HTA, BT, postes HTA/BT et sur les branchements, vous réalisez en équipe les travaux de construction, renforcement et renouvellement des réseaux aériens et souterrains.

Une forte implication et des résultats sont attendus dans le domaine de la prévention sécurité et dans l'atteinte des objectifs de l'agence.

La confiance et la responsabilisation sont les bases fondamentales instaurées au sein de l'équipe.

En cas d'intempérie, vous pouvez être sollicité pour exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la Force d'Intervention Rapide Électricité (FIRE).

Visionnez le métier ici :

Vidéo TIP n°1 : ICI

Vidéo n°2 avec une TIP : ICI

Profil professionnel Recherché

La sécurité est votre credo

Vous faites preuve d'une bonne faculté d'adaptation, d'écoute et d'autonomie

Vous appréciez le travail en équipe et vous êtes sensible à la satisfaction client

Vous avez le goût des activités techniques en extérieur et n'avez pas d'appréhension pour les travaux en hauteur

Vous vous reconnaissez dans ce profil ?

Rejoignez-nous !

Compléments d'information

Annonce éligible à la prime attractivité Centre Val de Loire.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-104572

Lieu de travail

91 R FROMENTEL TOURS (37000)
(Indre-et-Loire - Centre)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

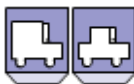
- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Astreinte



CHANCOMMUNAL Guillaume
Téléphone : 06 72 67 47 26
Mail : guillaume.chancommunal@enedis.fr



Téléphone :



30 mai 2024

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DR CENTRE-VAL DE LOIRE
OPERATIONS
INTERVENTIONS VAL DE LOIRE
CPA VAL DE LOIRE

Position H INTERVENTIONS RESEAU ELEC
PILOTAGE D'INTERVENTIONS

GF 3.4.5.6.7 1 Operateur Cpa H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Au sein de la Cellule Pilotage des Activités (CPA) de l'Agence Interventions Val de Loire, vous collectez les demandes d'intervention et contribuez à la qualité de programmation des activités Réseau et Clientèle.

Dans ce cadre :

- vous réceptionnez et traitez la recevabilité des demandes « client » suivant les différents canaux d'entrée de la CPA (portail intranet, téléphone, mail, ...) : demandes SGE, Acheminement, Ingénierie, DT, entreprises prestataires, BEX, ACR
- vous programmez les activités des techniciens en Base Opérationnelle à l'aide de l'outil Cinke Programmation, en veillant à la bonne adéquation « activités/compétence».
- vous réceptionnez et affectez les pannes en heures ouvrables, prenez en charge la « reprogrammation » et gèrez la « tournée du jour ».
- vous répondez aux techniciens pour les appels hotline fournisseurs et les absences clients
- vous réalisez des appels sortants vers les clients externes pour annoncer ou reprogrammer un rendez-vous
- vous participez à la qualification et au filtrage des affaires en cours pour détecter les éventuelles interventions vaines
- vous traitez et suivez les rétablissements et coupures hautes (impayé et FMA)

Vous pouvez être amené(e) à apporter les premiers éléments de réponse à une demande ou orienter son interlocuteur vers le responsable compétent.

Vous êtes en appui de l'Accueil Clients pour le traitement des réclamations sur la Qualité de Fourniture et le suivi des demandes clients au périmètre des activités du domaine Opérations

Des tâches complémentaires dans le domaine logistique ou juridique peuvent vous être confiées. (Recours contre tiers, commandes, facturation de recettes, autres activités administratives, ...)

Vous contribuez à la démarche prévention sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.

Vous intégrez une équipe fortement renouvelée, où le management est ouvert, positif, juste, et sait reconnaître la contribution personnelle et collective de chacune/chacun de ses collaborateurs.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous savez faire preuve de rigueur, de dynamisme et d'autonomie et avez le sens de la relation client,

Vous disposez de connaissances dans le domaine des activités clientèle et réseau et d'une bonne capacité d'adaptation aux outils informatiques,

Vous avez le goût du travail en équipe et le sens de l'organisation.

**Compléments
d'information**

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail Référence MyHR: 2024-104564
91 R FROMENTEL TOURS (37000)
(Indre-et-Loire - Centre)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



CHANCOMMUNAL Guillaume
Téléphone : 06 72 67 47 26
Mail : guillaume.chancommunal@enedis.fr



Téléphone :



30 mai 2024

Ref 24-05530.01

Date de première publication : 20 mars 2024

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE AQUITAINE NORD
OPERATIONS
INTERVENTIONS DORDOGNE
AQN OPE INT BERGERAC-PV

Position H INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 3.4.5.6.7 1 Tech Interv Polyvalent-ast H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Votre mission comporte des interventions chez le client, des opérations techniques sur le réseau de distribution et la réalisation de dépannages 7/7J et 24/24h.

Vous réalisez l'ensemble des interventions sur les panneaux de comptages et les branchements des clients.

Afin de contribuer à la continuité d'alimentation des clients et à la fiabilisation des ouvrages, vous assurez en équipe l'exploitation, les travaux (construction, renforcement et renouvellement), les opérations de maintenance sur les réseaux haute et basse tension (HTA, BT) et sur les branchements.

Pour ce faire :

- vous établissez des diagnostics sur les ouvrages,
- vous réalisez des actes de travaux sous tension en BTA
- vous réalisez des travaux hors tension sur les réseaux aériens et souterrains, HTA et BT

- vous contribuez au maintien du bon fonctionnement des réseaux électriques.

En situation de dépannage, vous effectuez les manoeuvres et opérations techniques nécessaires pour rétablir la distribution de l'énergie.

Vous êtes susceptible d'assurer une astreinte d'action immédiate pour le dépannage.

En cas d'intempéries ou de besoins particuliers, vous pouvez être amené à exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Electricité).

Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

Profil professionnel Recherché

Vous avez le goût du travail en équipe, le sens de l'écoute et des responsabilités et vous savez faire preuve d'autonomie et d'initiative dans le cadre qui vous est donné. Vous appréciez la relation avec les clients et êtes soucieux de leur satisfaction. Vous savez rendre compte à l'oral et par écrit du travail réalisé via des outils numériques

Vous avez le goût des activités techniques en extérieur et n'avez pas d'appréhension pour les activités en hauteur.

Compléments d'information

Pour les postes publiés à compter du 1er octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL, en application de la politique Mobilité des Compétences Enedis.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-103652

Lieu de travail

60 R CLAIRAT BERGERAC (24100)
(Dordogne - Aquitaine)

Type de services

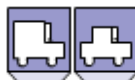
Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



PATRICE MOREAU
Téléphone : 06.99.48.43.38
Mail : patrice-p.moreau@enedis.fr

18 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE SILLON RHODANIEN
OPERATIONS
ASGARD
ASG POLE SECURIT DES TIERS-PF

Position H

CONDUITE EXPLOIT RES ELEC
GESTION DU RESEAU

GF 3.4.5.6.7

3 Operateur Dt Dict - H/F

Description de l'emploi

Au sein de la Direction Régionale du Sillon Rhodanien, vous rejoignez l'Agence ASGARD, plus précisément le « Pôle Sécurité des Tiers » situé au coeur de Lyon, à seulement 10 minutes à pied de la Gare Part-Dieu.

Dans ce service dynamique, votre rôle sera de contribuer activement à assurer la sécurité des tiers et des intervenants sur le réseau de distribution d'électricité.

Vous serez principalement responsable de la conformité aux exigences de la réglementation anti-endommagement. Cela implique le traitement méticuleux des Déclarations de Travaux (DT), des Déclarations d'Intention de Commencement de Travaux (DICT) et des Avis de Travaux Urgents (ATU).

Vous jouerez un rôle crucial en accompagnant, conseillant et répondant aux appels téléphoniques des maîtres d'ouvrage, des chefs de chantier et des clients concernant les travaux à proximité des lignes électriques. En outre, vous serez chargé(e) de détecter les travaux nécessitant une protection de chantier, assurant ainsi la sécurité des intervenants et des tiers sur le réseau de distribution d'électricité.

En outre, vous aurez des missions annexes, notamment :

Protection de Chantier :

- Identifier les besoins en protections par l'analyse des réponses DT/DICT, appels téléphoniques, et les questionnaires.
- Réaliser les études techniques et devis pour les chantiers HT/BT, couvrant une clientèle variée.
- Collaborer avec les services tels que CPA et BO, et suivre les interventions
- Assurer un suivi précis de l'exécution des travaux
- Assumer la facturation des affaires et l'archivage correspondant.

Traitement des Ouvrages en Déshérence (C1-C4) :

- Instruire les dossiers après la résiliation contractuelle d'un PDL
- Planifier et superviser les visites d'ouvrages en échangeant avec les cellules de planifications et les agences d'intervention
- Contacter et échanger avec les propriétaires sur l'avenir du poste
- Préparer et suivre des courriers
- Gérer les affaires de déraccordements

PHRV (Patients à Haut Risque Vitaux) :

- Être en contact permanent avec les Agences Régionales de Santé afin de suivre chaque PHRV.
- Informer les clients de la procédure PHRV.
- Mettre à jour et consulter quotidiennement les outils informatiques.
- Gérer l'envoi et la réception de courrier papier.

Convocation et Sensibilisation :

- Analyser les chantiers problématiques.
- Décider de sensibiliser les entreprises, maîtres d'ouvrages, ou clients suite au non-respect des règles d'accès aux ouvrages par courrier de rappel ou des convocations, pour rappeler les risques électriques et la réglementation.
- Échanger avec l'inspection du Travail et la DREAL sur ces dossiers.

**Profil professionnel
Recherché**

Les candidats recherchés sont des individus motivés et engagés, dotés d'un excellent sens du relationnel et appréciant le travail collaboratif avec les autres services.

Ils devraient démontrer un engagement fort envers la sécurité des tiers et des intervenants, tout en étant rigoureux, autonomes, et organisés dans leur quotidien.

Des connaissances sur l'exploitation du réseau et les ouvrages seront un atout pour une montée en compétence réussie.

Cet emploi offre l'opportunité d'acquérir une connaissance approfondie du réseau de distribution d'électricité.

Il constitue également une première approche dans la gestion de projets, la réalisation des devis, le suivi de dossiers, la cartographie, ainsi que les prestations clients, compétences hautement recherchées chez Enedis.

La connaissance des outils E-MAP, ING-PILOT (IEP), SGE, Ginko, Info-Réseau , CINKE Evol serait un plus pour cet emploi.

Un accompagnement ainsi que des formations sont prévus.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

**Compléments
d'information**

Emploi sédentaire.

A compter du 1er octobre 2022, le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences. Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Tout dossier de candidature incomplet ou ne réunissant pas l'intégralité des pièces demandées sera refusé.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-103128
288 R DUGUESCLIN - LYON (69003)
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-etudes-sirho@enedis.fr



ABOU ASSAF ELIE
Téléphone : 06 38 55 81 47
Mail : elie.abou-assaf@enedis.fr



BOUX SEBASTIEN
Téléphone : 06 40 36 31 05
Mail : sebastien.boux@enedis.fr



26 avr. 2024

Ref 24-03212.03

Date de première publication : 8 févr. 2024
Date de dernière publication : 20 mars 2024

G R D F

DIR RESEAUX SUD EST
DIEM PACA
AMSG PACA

Position H

Exploit Maintenance Réseau Gaz
Technicien MSG

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien Msg H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Dans le cadre des orientations stratégiques définies par le schéma directeur des investissements, le poste en question est sous la responsabilité du Chef d'Agence MSG PACA et relève du Manager d'Équipe MSG. Il implique des interventions dans le domaine spécifique de la détente, du biométhane et de la télérelève mais peut s'étendre à d'autres activités en fonction des profils.

- en préventif : vous réalisez votre activité en fonction du plan de maintenance, (station de télé-exploitation et télé-relève, postes de détente...).

- en curatif, vous prenez connaissance des anomalies relevées, vous effectuez les enquêtes et les mesures sur le terrain en conséquence, puis vous les analysez pour mettre en œuvre les opérations nécessaires.

Vous travaillez au quotidien avec les outils et applications liées au métier et saisissez les données dans les applications.

Vous garantisiez ainsi la traçabilité des interventions et la mise à jour des données du patrimoine qui sont primordiales.

Vous travaillez sous la responsabilité des managers de l'agence et dans le cadre des règles techniques et de sécurité en vigueur.

Des déplacements fréquents sur PACA, mais également dans d'autres régions de la DR SE voire exceptionnellement au-delà, sont à prévoir.

L'emploi est évolutif et il peut s'associer avec d'autres activités dont la MSG est responsable comme la protection cathodique ou les travaux en charge.

**Profil professionnel
Recherché**

Des compétences techniques solides dans le domaine des réseaux gaz sont requises. L'exécution de toutes les missions se fait en stricte conformité avec les modes opératoires réglementaires et techniques, ainsi qu'avec les règles de prévention et de sécurité pour les personnes et les biens.
Appétence pour la technique, le travail manuel en extérieur et le travail en équipe.
Relation client et Comportement exemplaire en matière de prévention-sécurité sont indispensables.

**Compléments
d'information**

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Lieu de travail

212 AV JULES CANTINI -13008 MARSEILLE
(Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

Vous devez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à drht-ctese-candidatures@grdf.fr

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



BERNIS Nicolas
Téléphone : 06.67.13.64.13

11 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION IND 2
- PROLONGATION IND 3

G R D FDIR RESEAUX SUD EST
DIEM PACA
AMSG PACA**Position H**Exploit Maintenance Réseau Gaz
Technicien MSG**GF 3.4.5.6.7**1 Technicien Msg Part Attractivite H/F
VACANCE EVENTUELLE**Description de l'emploi**

Dans le cadre des orientations stratégiques définies par le schéma directeur des investissements, le poste en question est sous la responsabilité du Chef d'Agence MSG PACA et relève du Manager d'Équipe MSG. Il implique des interventions dans le domaine spécifique de la détente, du biométhane et de la télérelève mais peut s'étendre à d'autres activités en fonction des profils.

- en préventif : vous réalisez votre activité en fonction du plan de maintenance, (station de télé-exploitation et télé-relève, postes de détente...).

- en curatif, vous prenez connaissance des anomalies relevées, vous effectuez les enquêtes et les mesures sur le terrain en conséquence, puis vous les analysez pour mettre en œuvre les opérations nécessaires.

Vous travaillez au quotidien avec les outils et applications liées au métier et saisissez les données dans les applications.

Vous garantissez ainsi la traçabilité des interventions et la mise à jour des données du patrimoine qui sont primordiales.

Vous travaillez sous la responsabilité des managers de l'agence et dans le cadre des règles techniques et de sécurité en vigueur.

Des déplacements fréquents sur PACA, mais également dans d'autres régions de la DR SE voire exceptionnellement au-delà, sont à prévoir.

L'emploi est évolutif et il peut s'associer avec d'autres activités dont la MSG est responsable comme la protection cathodique ou les travaux en charge.

Profil professionnel Recherché

Des compétences techniques solides dans le domaine des réseaux gaz sont requises. L'exécution de toutes les missions se fait en stricte conformité avec les modes opératoires réglementaires et techniques, ainsi qu'avec les règles de prévention et de sécurité pour les personnes et les biens. Appétence pour la technique, le travail manuel en extérieur et le travail en équipe. Relation client et Comportement exemplaire en matière de prévention-sécurité sont indispensables.

Compléments d'information

Afin de favoriser l'attractivité de cet emploi, une prime de 8 000 euros a minima sera attribuée au candidat retenu au titre de la Part attractivité de la Prime.

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l

appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Égalité professionnelle.

Lieu de travail

31 RUE EDOUARD SCOFFIER -06300 NICE
(Alpes-Maritimes - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

Vous devez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Électriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à drht-ctese-candidatures@grdf.fr
Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



BERNIS Nicolas
Téléphone : 06.67.13.64.13
Mail : nicolas.bernis@grdf.fr

12 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION IND 2

Ref 24-04081.02

Date de première publication : 22 févr. 2024
Date de dernière publication : 20 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE MIDI PYRENEES SUD
OPERATIONS
TST
MPS OPE TST Muret St Alban-PV

Position H

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS TST

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien Intervention Tst H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi	<p>Dans le cadre des textes réglementaires en matière de réalisation de travaux sous tension et des règles de sécurité, le candidat intervient sous l'autorité d'un Chargé de Travaux afin de contribuer à l'amélioration de la qualité de fourniture et à la réduction des temps de coupure.</p> <p>A ce titre, le candidat réalise des travaux de renforcement, de renouvellement ou d'entretien sous tension en HTA en respectant les règles techniques et de sécurité en vigueur.</p> <p>En fonction des compétences et des besoins de l'agence, il réalise des opérations d'implantation de supports sous tension.</p> <p>Il pourra être amené à réaliser des préparations de chantiers simples.</p> <p>Il pourra lui être confié des missions ponctuelles au sein de la base.</p> <p>Le territoire naturel d'intervention est celui de la DR Midi-Pyrénées Sud mais il est également amené à participer au niveau national à la force d'intervention rapide (FIRE) et à ce titre intervenir sur l'ensemble du territoire national.</p> <p>L'agence TST HTA de MPS est composée de 4 équipes C3M (Distance, Contact et Potentiel) et 1 équipe distance.</p>
Profil professionnel Recherché	<p>Le candidat devra faire preuve d'une grande rigueur avec un souci permanent du respect des règles de sécurité.</p> <p>L'ouverture d'esprit, le sens du relationnel et l'esprit d'équipe sont autant de qualités recherchées, sans oublier les capacités physiques inhérentes aux travaux en extérieur et en hauteur.</p> <p>Une expérience de monteur réseau ainsi que des connaissances des réseaux HTA et du matériel est fortement souhaitée.</p> <p>Utilisation d'applications informatiques et bureautiques spécifiques à l'activité.</p> <p>Le candidat doit être titulaire du permis B et poids lourds ou sera amené à les obtenir.</p>
Compléments d'information	<p>Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite.</p> <p>Référence MyHR: 2024-101912</p>
Lieu de travail	<p>10 CHEMIN DE LA PYRAMIDE MURET (31600) (Haute-Garonne - Midi-Pyrénées)</p>
Type de services	<p>Actifs - Taux : 100 %</p>
Envoi des candidatures	<ul style="list-style-type: none"> - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature https://i-comsp.enedis.fr ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès). <p>Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.</p>
Adresse email de l'entité de gestion prenante	<p>dir2s-rh-etudes-mps@enedis.fr</p>



SANDRONI Laurent
Téléphone : 06 50 38 88 10
Mail : laurent.sandroni@enedis.fr



TRAORE Aichata
Téléphone : 05 34 63 60 51
Mail : aichata.traore@enedis.fr



21 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation date de forclusion

Ref 24-02112.03

Date de première publication : 30 janv. 2024
Date de dernière publication : 20 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE NORD MIDI PYRENEES
RELATIONS CLIENTS
ACCES RESEAU DISTRIBUTION
NMP SRC ARD CARD-PF

Position H

REL CLIENTS & PART RES ELEC
REL CLIENTS MARCHÉ D'AFFAIRES

GF 3.4.5.6.7

1 Operateur Gestion Card H/F

Description de l'emploi

Véritable porte d'entrée d'Enedis pour ses clients, acteur central du développement des EnR dans la région, au cœur de la transition énergétique, l'agence ARD assure la mission de gestion de l'accès au réseau de distribution pour ses clients producteurs et consommateurs. Elle a pour but d'assurer la satisfaction des clients et la bonne prise en compte de leurs demandes en coordination avec les entités d'Enedis concernées.

Les missions : vous êtes responsable d'un portefeuille de clients sur le segment BT > 36 kVA consommateurs et ou producteurs dont vous assurez le suivi dans les domaines suivants :

- Gestion contractuelle : vous élaborez et gérez les contrats d'accès au réseau de Distribution (CARD)

- Relation client : vous accueillez et prenez en charge les demandes des clients et des acteurs du contrat (responsable d'équilibre etc...)

- Traitement et publication des données de comptage : vous publiez et corrigez les données de courbes de charge et d'index

- Facturation : vous facturez l'acheminement, les prestations associées et apportez des conseils tarifaires auprès des clients

- Optimisation : vous optimisez les contrats en fonction de la consommation et les puissances atteintes. A ce titre, vous pouvez être amené à réaliser des visites clients à distance ou physique

- Satisfaction : vous portez la satisfaction des clients sur le périmètre de votre portefeuille.

**Profil professionnel
Recherché**

Le candidat sera de formation technique et/ou clientèle et disposera d'une bonne connaissance des réseaux et/ou d'une expérience dans le domaine clientèle.

Il fera preuve de bonnes qualités relationnelles.

Il sera doté d'une grande pédagogie.

Dynamique, organisé, autonome et rigoureux, il devra également disposer de bonnes qualités rédactionnelles. Il aura le sens de l'écoute, une bonne maitrise de l'outil informatique. Il appréciera de travailler en équipe.

**Compléments
d'information**

Un CAM soutenu pourra éventuellement être envisagé dans le cas d'une difficulté à pourvoir l'emploi.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-96154

Lieu de travail

22 BD DE LA MARQUETTE TOULOUSE (31000)
(Haute-Garonne - Midi-Pyrénées)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement

- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

dir2s-rh-etudes-nmp@enedis.fr



Vincent ALBET
Téléphone : 06 69 69 83 52
Mail : vincent.albet@enedis.fr



ALBET VINCENT
Téléphone : 05 61 29 90 73
Mail : vincent.albet@enedis.fr



22 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION
- PROLONGATION

GRDF

DIR RESEAUX SUD OUEST
DIEM OCCITANIE MEDITERRANEE
AI MONTPELLIER
MONTPELLIER VARIABLE

Position H

Interventions Planification Gaz
Technicien domaine gaz

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien Gaz (H/F)
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Être Technicien(ne) Gaz, c'est exploiter et entretenir le réseau de distribution de gaz, au plus près de nos clients (particuliers et industriels), avec pour maîtres mots : Sécurité et Service. Vous aimez travailler en autonomie tout en étant intégré à une équipe ? Vous êtes rigoureux et avez à cœur la satisfaction du client ? Vous cherchez une fonction polyvalente conciliant dimensions technique et humaine ?

Le métier de Technicien(ne) Gaz est fait pour vous ! Découvrez-le en images et rejoignez-nous !

<https://youtu.be/SUoRyA7VlfA>

Au sein de l'Agence d'Interventions de Montpellier, vous êtes intégré à une équipe de 65 personnes, animée par un collectif managérial.

Vous intervenez sur les installations auprès de nos clients : mise en service ou hors service, dépannage sur les branchements et comptage. Sur le réseau, vous réalisez des chantiers de maintenance, de construction ou d'exploitation du réseau gaz. Vous assurez également des interventions spécifiques en cas d'incident ou d'accident sur un ouvrage.

En véritable acteur de la satisfaction clients, vous veillez au respect des rendez-vous clients, réponses à leurs sollicitations, à la qualité des contacts et à la fiabilité des informations transmises.

Vous enregistrez vos interventions grâce aux outils digitaux (tablette regroupant tous les applicatifs informatiques de gestion des données du métier).

Vous êtes amené à vous déplacer sur le terrain avec un véhicule mis à disposition dans le périmètre de votre agence.

Vous êtes intégré à un roulement d'équipe visant à assurer les interventions 7j/7 et 24h/24 sur les ouvrages de GRDF, et à ce titre, l'astreinte impose de résider dans une zone définie par l'employeur.

L'ensemble de vos missions sont préparées et réalisées dans le respect des modes opératoires techniques, et des règles relatives à la prévention et sécurité des biens et des personnes.

Ce métier offre des opportunités variées de parcours professionnels, que vous pouvez retrouver sur le site Mon Parcours Pro.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous avez un comportement exemplaire dans le domaine de la prévention sécurité. Vous aimez le travail manuel et en extérieur, et appréciez de travailler seul et en équipe.

Idéalement, vous avez des connaissances en matière d'exploitation et de maintenance des réseaux gaz. Un parcours de formation pourra vous être proposé pour vous accompagner dans votre montée en compétence.

Vous êtes à l'aise dans l'utilisation des outils numériques.

Vous êtes attaché(e) à la relation avec le client et savez vous adapter aux imprévus. Permis B indispensable.

**Compléments
d'information**

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

161 RUE DE CHOLET ZA GAROSUD MONTPELLIER (34070)
(Hérault - Languedoc-Roussillon)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne via le lien suivant : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/ou> envoyer votre modèle 6 et votre C01 à l'adresse mail drht-cteso-candidatures@grdf.fr. L'envoi de l'avis hiérarchique se fera à l'adresse mail indiqué ci dessus.

Merci d'indiquer le nom et les coordonnées de votre hiérarchie.



Astreinte



Lionel AUBERTIN
Téléphone : 06.31.07.37.45
Mail : lionel.aubertin@grdf.fr



Gregory TULLIER
Téléphone : 06.24.75.08.36
Mail : gregory.tullier@grdf.fr



19 avr. 2024

Ref 24-04962.02

Date de première publication : 11 mars 2024
Date de dernière publication : 20 mars 2024

GRDF

DIR RESEAUX SUD OUEST
DIEM OCCITANIE PYRENEES
AI OCCITANIE PYRÉNÉES NORD
AVEYRON VARIABLE

Position H

Interventions Planification Gaz
Technicien domaine gaz

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien Gaz (H/F) - Part Attractivite
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Être Technicien(ne) Gaz, c'est exploiter et entretenir le réseau de distribution de gaz, au plus près de nos clients (particuliers et industriels), avec pour maîtres mots : Sécurité et Service.

Vous aimez travailler en autonomie tout en étant intégré à une équipe ?

Vous êtes rigoureux et avez à cœur la satisfaction du client ? Vous cherchez une fonction polyvalente conciliant dimensions technique et humaine ?
Le métier de Technicien(ne) Gaz est fait pour vous !

Au sein de l'Agence d'Interventions Occitanie Pyrénées Nord, vous êtes intégré à une équipe d'une dizaine de techniciens.

Vous intervenez sur les installations auprès de nos clients : mise en service ou hors service, dépannage sur les branchements et comptage. Sur le réseau, vous réalisez des chantiers de maintenance, de construction ou d'exploitation du réseau gaz. Vous assurez également des interventions spécifiques en cas d'incident ou d'accident sur un ouvrage. En véritable acteur de la satisfaction clients, vous veillez au respect des rendez-vous clients, réponses à leurs sollicitations, à la qualité des contacts et à la fiabilité des informations transmises. Vous enregistrez vos interventions grâce aux outils digitaux (tablette regroupant tous les applicatifs informatiques de gestion des données du métier). Vous êtes amené à vous déplacer sur le terrain avec un véhicule mis à disposition dans le périmètre de votre agence. L'emploi assurera une astreinte IS/Renfort, avec obligation d'habiter dans la Zone d'Habitat d'Astreinte de Druelle.

L'ensemble de vos missions sont préparées et réalisées dans le respect des modes opératoires techniques, et des règles relatives à la prévention et sécurité des biens et des personnes.

Classée en tête des villes d'Occitanie où il fait bon vivre, la ville de Rodez possède un territoire dynamique au niveau économique et une attractivité certaine en terme de qualité de vie.

Profil professionnel Recherché

Idéalement, vous avez des connaissances en matière d'exploitation et de maintenance des réseaux gaz. Un parcours de formation pourra vous être proposé pour vous accompagner dans votre montée en compétence. Vous avez un comportement exemplaire dans le domaine de la prévention sécurité. Vous aimez le travail manuel et en extérieur, et appréciez travailler seul et en équipe. Vous êtes attaché(e) à la relation avec le client et savez vous adapter aux imprévus. Permis B indispensable.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à Drht-cteso-candidatures@grdf.fr.

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.

Lieu de travail 26 LOTISSEMENT SAINT JOSEPH DRUELLE BALSAC (12510)
(Aveyron - Midi-Pyrénées)

Type de services Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures Vous pouvez candidater en ligne via le lien suivant : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/ou> envoyer votre modèle 6 et votre C01 à l'adresse mail drht-cteso-candidatures@grdf.fr
L'envoi de l'avis hiérarchique se fera à l'adresse mail indiqué ci dessus.

Merci d'indiquer le nom et les coordonnées de votre hiérarchie.



Astreinte



Yoann FARENC
Téléphone : 06.16.08.69.60
Mail : yoann.farenc@grdf.fr



Daniel BATUT
Téléphone : 06.72.46.35.17
Mail : daniel.batut@grdf.fr



26 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 03.04.2024 AU 26.04.2024 INDICE 2

Ref 24-05519.01

Date de première publication : 20 mars 2024

E N N ENN, Régie ou SICAE
Gedia SEML

Position ACCUEIL DEPANNAGE CONDUITE EXPLOITATION
OPERATEUR EXPLOITATION ET TRAVAUX GAZ

GF 3.4.5 1 Agent De Reseau De Distribution H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Au sein d'un service mixte Gaz et Eau les principales activités du candidat seront les suivantes:

Organisationnelles
-Aménager les chantiers
-Rendre compte des interventions

Opérationnelles
-Exécuter les tâches de maintenance et de dépannage
-Recherche de fuites
-Réaliser les travaux de raccordement (branchement, réseau)
-Contrôler les accessoires de réseau (vannes, régulateurs, purges...)
-Rechercher les défauts et dépannages sur le réseau
-Relever et/ou remplacer les compteurs
-Mettre en service les installations
-Saisie sur solutions bureautiques et S.I Clientèle
-Réaliser les tâches de contrôle de base de la station d'injection Biométhane

Profil professionnel Recherché Le candidat doit être doté du sens du service et de l'écoute, avoir la culture du résultat.

Dynamique, avec un bon relationnel, courtois avec la clientèle et organisé, le candidat travail en autonomie tout en ayant un fort esprit d'équipe.

Compléments d'information	<p>Une bonne maîtrise de l'outil informatique est attendue. Permis B obligatoire et permis PL souhaité.</p> <p>En tant qu'entreprise locale de distribution certifiée Iso 9001, Gedia est le gestionnaire de réseaux de distribution et le fournisseur historique de gaz, d'électricité, et d'eau potable sur le bassin drouais pour plus de 50 000 clients. Avec ses 82 collaborateurs, Gedia construit, exploite et gère plus de 1000 Km de réseaux. Elle assure aussi la relève des compteurs et les interventions techniques demandées par les fournisseurs d'énergie sur le comptage des clients de son territoire.</p>
Lieu de travail	<p>7 rue des Fontaines 28100 DREUX (Eure-et-Loir - Centre)</p>
Type de services	Actifs - Taux : 100 %
Envoi des candidatures	<p>Gedia SEML - 7 rue des fontaines 28100 DREUX 28 - Eure-et-Loir</p>

Pour déposer votre candidature, merci de transmettre les pièces suivantes : curriculum vitae, modèle 6 avec impérativement l'avis hiérarchique, C01 et lettre de motivation.



EXPLOITATION



QUEMENER Hervé - Directeur Technique
Téléphone : 06.07.71.90.29



10 avr. 2024

Mail : hquemener@gedia-dreux.com

Ref 24-04367.02

Date de première publication : 27 févr. 2024
Date de dernière publication : 19 mars 2024

G R D F DIR RESEAUX SUD EST
DIEM RHONE ALPES
AI LYON VALLEE DU RHONE
AI LYON VALLEE DU RHONE V

Position H Interventions Planification Gaz
Technicien domaine gaz

GF 3.4.5.6.7 1 Technicien Gaz-part Attractivite H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Être Technicien(ne) Gaz, c'est exploiter et entretenir le réseau de distribution de gaz, au plus près de nos clients (particuliers et industriels), avec pour maîtres mots : Sécurité et Service.
Vous aimez travailler en autonomie tout en étant intégré à une équipe ? Vous êtes rigoureux et avez à cœur la satisfaction du client ? Vous cherchez une fonction polyvalente conciliant dimensions technique et humaine ?

Le métier de Technicien(ne) Gaz est fait pour vous ! Découvrez-le en images et rejoignez-nous !
<https://youtu.be/SUoRyA7VlFA>

Au sein de l'Agence d'Interventions Lyon Vallée du Rhône, vous êtes intégré à une équipe de 12 personnes, animée par un collectif managérial.

Vous intervenez sur les installations auprès de nos clients : mise en service ou hors service, dépannage sur les branchements et comptage. Sur le réseau, vous réalisez des chantiers de maintenance, de construction ou d'exploitation du réseau gaz. Vous assurez également des interventions spécifiques en cas d'incident ou d'accident sur un ouvrage.

En véritable acteur de la satisfaction clients, vous veillez au respect des rendez-vous clients, réponses à leurs sollicitations, à la qualité des contacts et à la fiabilité des informations transmises.

Vous enregistrez vos interventions grâce aux outils digitaux (tablette regroupant tous les applicatifs informatiques de gestion des données du métier).

L'ensemble de vos missions sont préparées et réalisées dans le respect des modes opératoires techniques, et des règles relatives à la prévention et sécurité des biens et des personnes.

Ce métier offre des opportunités variées de parcours professionnels, que vous pouvez retrouver sur le site Mon Parcours Pro.

Après expérience, validation des compétences et en fonction des mouvements au sein de l'équipe, une astreinte 7j/7 et 24h/24 pourra être proposée au candidat.

L'emploi est localisé à Saint Fons, ville du Rhône située au Sud de Lyon.

Profil professionnel Recherché

Vous avez un comportement exemplaire dans le domaine de la prévention sécurité. Vous aimez le travail manuel et en extérieur, et appréciez de travailler seul et en équipe.

Idéalement, vous avez des connaissances en matière d'exploitation et de maintenance des réseaux gaz. Un parcours de formation pourra vous être proposé pour vous accompagner dans votre montée en compétence.

Vous êtes à l'aise dans l'utilisation des outils numériques.

Vous êtes attaché(e) à la relation avec le client et savez-vous adapter aux imprévus.

Compléments d'information

Permis B nécessaire.

Afin de favoriser l'attractivité de cet emploi, une prime de 8000 euros à minima sera attribuée au candidat retenu au titre de la part attractivité de la prime.

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne

conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Lieu de travail

AVENUE MATTHIEU DUSSURGEY 69190 ST FONTS
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

Vous devez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à drht-ctese-candidatures@grdf.fr
Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Fares AMIRI
Téléphone : 06.60.79.06.48
Mail : fares.amiri@grdf.fr



Emryck FENGLER
Téléphone : 06.42.68.04.78
Mail : emryck.fengler@grdf.fr



9 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION IND 2

Ref 24-04365.02

Date de première publication : 27 févr. 2024

Date de dernière publication : 19 mars 2024

GRDF

DIR RESEAUX SUD EST
DIEM RHONE ALPES
AI LYON VALLEE DU RHONE
AI LYON VALLEE DU RHONE V

Position H

Interventions Planification Gaz
Technicien domaine gaz

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien Gaz-part Attractivite H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Être Technicien(ne) Gaz, c'est exploiter et entretenir le réseau de distribution de gaz, au plus près de nos clients (particuliers et industriels), avec pour maîtres mots : Sécurité et Service.

Vous aimez travailler en autonomie tout en étant intégré à une équipe ? Vous êtes rigoureux et avez à cœur la satisfaction du client ? Vous cherchez une fonction polyvalente conciliant dimensions technique et humaine ?

Le métier de Technicien(ne) Gaz est fait pour vous ! Découvrez-le en images et rejoignez-nous !

<https://youtu.be/SUoRyA7VlfA>

Au sein de l'Agence d'Interventions Lyon Vallée du Rhône, vous êtes intégré à une équipe de 12 personnes, animée par un collectif managérial.

Vous intervenez sur les installations auprès de nos clients : mise en service ou hors service, dépannage sur les branchements et comptage. Sur le réseau, vous réalisez

des chantiers de maintenance, de construction ou d exploitation du réseau gaz. Vous assurez également des interventions spécifiques en cas d incident ou d accident sur un ouvrage.

En véritable acteur de la satisfaction clients, vous veillez au respect des rendez-vous clients, réponses à leurs sollicitations, à la qualité des contacts et à la fiabilité des informations transmises.

Vous enregistrez vos interventions grâce aux outils digitaux (tablette regroupant tous les applicatifs informatiques de gestion des données du métier).

L ensemble de vos missions sont préparées et réalisées dans le respect des modes opératoires techniques, et des règles relatives à la prévention et sécurité des biens et des personnes.

Ce métier offre des opportunités variées de parcours professionnels, que vous pouvez retrouver sur le site Mon Parcours Pro.

Après expérience, validation des compétences et en fonction des mouvements au sein de l'équipe, une astreinte 7j/7 et 24h/24 pourra être proposée au candidat.

L'emploi est localisé à Saint Fons, ville du Rhône située au Sud de Lyon.

Profil professionnel Recherché

Vous avez un comportement exemplaire dans le domaine de la prévention sécurité. Vous aimez le travail manuel et en extérieur, et appréciez de travailler seul et en équipe.

Idéalement, vous avez des connaissances en matière d exploitation et de maintenance des réseaux gaz. Un parcours de formation pourra vous être proposé pour vous accompagner dans votre montée en compétence.

Vous êtes à l aise dans l utilisation des outils numériques.

Vous êtes attaché(e) à la relation avec le client et savez-vous adapter aux imprévus.

Permis B nécessaire.

Compléments d'information

Afin de favoriser l'attractivité de cet emploi, une prime de 8000 euros à minima sera attribuée au candidat retenu au titre de la part attractivité de la prime.

Pour toute demande de renseignement, n hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d avantages liés à la mobilité et d un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l emploi indiquée dans l annonce, ainsi qu aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l emploi) fait partie de ces conditions.

L emploi est régi par l obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d objectivité et de transparence. En tant qu Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Lieu de travail AVENUE MATTHIEU DUSSURGEY 69190 ST FONTS
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures Vous devez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à drht-ctese-candidatures@grdf.fr
Le modèle 6 signé de l avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Fares AMIRI
Téléphone : 06.60.79.06.48
Mail : fares.amiri@grdf.fr



Emryck FENGLER
Téléphone : 06.42.68.04.78
Mail : emryck.fengler@grdf.fr



9 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION IND 2

Ref 24-04364.02

Date de première publication : 27 févr. 2024
Date de dernière publication : 19 mars 2024

G R D F DIR RESEAUX SUD EST
DIEM RHONE ALPES
AI LYON VALLEE DU RHONE

Position H Interventions Planification Gaz
Technicien domaine gaz

GF 3.4.5.6.7 1 Technicien Gaz H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Être Technicien(ne) Gaz, c est exploiter et entretenir le réseau de distribution de gaz, au plus près de nos clients (particuliers et industriels), avec pour maîtres mots : Sécurité et Service.

Vous aimez travailler en autonomie tout en étant intégré à une équipe ? Vous êtes rigoureux et avez à c ur la satisfaction du client ? Vous cherchez une fonction polyvalente conciliant dimensions technique et humaine ?

Le métier de Technicien(ne) Gaz est fait pour vous ! Découvrez-le en images et rejoignez-nous !
<https://youtu.be/SUoRyA7VlfA>

Au sein de l Agence d Interventions Lyon Vallée du Rhône, vous êtes intégré à une équipe de 4 personnes, animée par un collectif managérial.

Vous intervenez sur les installations auprès de nos clients : mise en service ou hors service, dépannage sur les branchements et comptage. Sur le réseau, vous réalisez des chantiers de maintenance, de construction ou d exploitation du réseau gaz. Vous assurez également des interventions spécifiques en cas d incident ou d accident sur un ouvrage.

En véritable acteur de la satisfaction clients, vous veillez au respect des rendez-vous clients, réponses à leurs sollicitations, à la qualité des contacts et à la fiabilité des

informations transmises.

Le candidat pourra être amené à participer à un roulement d'astreinte visant à assurer les interventions 7j/7 et 24h/24 sur les ouvrages de GRDF, et à ce titre, l'astreinte impose de résider dans une zone définie par l'employeur.

L'ensemble de vos missions sont préparées et réalisées dans le respect des modes opératoires techniques, et des règles relatives à la prévention et sécurité des biens et des personnes.

Ce métier offre des opportunités variées de parcours professionnels, que vous pouvez retrouver sur le site Mon Parcours Pro.

L'emploi est basé à Génilac, ville de la Loire en région Auvergne Rhône Alpes située entre Lyon et Saint-Etienne, bâtie sur les contreforts des Monts du Lyonnais et du Jarez qui dominent la vallée du Gier.

Profil professionnel Recherché

Vous avez un comportement exemplaire dans le domaine de la prévention sécurité. Vous aimez le travail manuel, polyvalent et en extérieur, et appréciez de travailler seul et en équipe.

Idéalement, vous avez des connaissances en matière d'exploitation et de maintenance des réseaux gaz. Un parcours de formation pourra vous être proposé pour vous accompagner dans votre montée en compétence.

Vous êtes à l'aise dans l'utilisation des outils numériques.

Vous êtes attaché(e) à la relation avec le client et savez-vous adapter aux imprévus.

Permis B nécessaire.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Lieu de travail

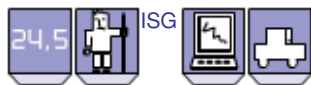
178 CHEMIN DE POMPEY -42800 GENILAC
(Loire - Rhône-Alpes)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

Vous devez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à drht-ctese-candidatures@grdf.fr
Le modèle 6 signé de l avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Emryck FENGLER
Téléphone : 06.42.68.04.78
Mail : emryck.fengler@grdf.fr



Gérald CHOMETTE
Téléphone : 06.27.37.00.34
Mail : gerald.chomette@grdf.fr



9 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION IND 2

Ref 24-04556.02

Date de première publication : 1 mars 2024
Date de dernière publication : 19 mars 2024

G R D F

DIR RESEAUX SUD EST
DIEM RHONE ALPES
AI LYON VALLEE DU RHONE

Position H

Interventions Planification Gaz
Technicien domaine gaz

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien Gaz H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Être Technicien(ne) Gaz, c est exploiter et entretenir le réseau de distribution de gaz, au plus près de nos clients (particuliers et industriels), avec pour maîtres mots : Sécurité et Service.

Vous aimez travailler en autonomie tout en étant intégré à une équipe ? Vous êtes rigoureux et avez à c ur la satisfaction du client ? Vous cherchez une fonction polyvalente conciliant dimensions technique et humaine ?

Le métier de Technicien(ne) Gaz est fait pour vous ! Découvrez-le en images et rejoignez-nous !
<https://youtu.be/SUoRyA7VfA>

Au sein de l Agence d Interventions Lyon Vallée du Rhône, vous êtes intégré à une équipe de 12 personnes, animée par un collectif managérial.

Vous intervenez sur les installations auprès de nos clients : mise en service ou hors service, dépannage sur les branchements et comptage. Sur le réseau, vous réalisez des chantiers de maintenance, de construction ou d exploitation du réseau gaz. Vous assurez également des interventions spécifiques en cas d incident ou d accident sur un ouvrage.

En véritable acteur de la satisfaction clients, vous veillez au respect des rendez-vous clients, réponses à leurs sollicitations, à la qualité des contacts et à la fiabilité des informations transmises.

Vous enregistrez vos interventions grâce aux outils digitaux (tablette regroupant tous

les applicatifs informatiques de gestion des données du métier).

L'ensemble de vos missions sont préparées et réalisées dans le respect des modes opératoires techniques, et des règles relatives à la prévention et sécurité des biens et des personnes.

Ce métier offre des opportunités variées de parcours professionnels, que vous pouvez retrouver sur le site Mon Parcours Pro.

Après expérience, validation des compétences et en fonction des mouvements au sein de l'équipe, une astreinte 7j/7 et 24h/24 pourra être proposée au candidat.

L'emploi est localisé à Saint Fons, ville du Rhône située au Sud de Lyon.

Profil professionnel Recherché

Vous avez un comportement exemplaire dans le domaine de la prévention sécurité. Vous aimez le travail manuel et en extérieur, et appréciez de travailler seul et en équipe.

Idéalement, vous avez des connaissances en matière d'exploitation et de maintenance des réseaux gaz. Un parcours de formation pourra vous être proposé pour vous accompagner dans votre montée en compétence.

Vous êtes à l'aise dans l'utilisation des outils numériques.

Vous êtes attaché(e) à la relation avec le client et savez-vous adapter aux imprévus.

Permis B nécessaire.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Lieu de travail

AVENUE MATTHIEU DUSSURGEY -69190 ST FONS
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

Vous devez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à drht-ctese-candidatures@grdf.fr

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Emryck FENGLER
Téléphone : 06.42.68.04.78
Mail : emryck.fengler@grdf.fr



Farès AMIRI
Téléphone : 06.60.79.06.48
Mail : fares.amiri@grdf.fr



12 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION IND 2

Annnonce annulée

Ref 23-19231.04

Date de première publication : 26 sept. 2023

Date de dernière publication : 19 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE AQUITAINE NORD
OPERATIONS
INTERVENTIONS DORDOGNE
AQN OPE INT BERGERAC-PV

Position H

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 3.4.5.6.7

1 Tech Interv Polyvalent-ast F/h H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Cette annonce fait suite à la publication n°23-05524 et n°22-24751 du 19/12/2022, toutes les candidatures seront fusionnées dans un seul bordereau.

Votre mission comporte des interventions chez le client, des opérations techniques sur le réseau de distribution et la réalisation de dépannages 7/7J et 24/24h.

Vous réalisez l'ensemble des interventions sur les panneaux de comptages et les branchements des clients.

Afin de contribuer à la continuité d'alimentation des clients et à la fiabilisation des ouvrages, vous assurez en équipe l'exploitation, les travaux (construction, renforcement et renouvellement), les opérations de maintenance sur les réseaux haute et basse tension (HTA, BT) et sur les branchements.

Pour ce faire :

- vous établissez des diagnostics sur les ouvrages,
- vous réalisez des actes de travaux sous tension en BTA
- vous réalisez des travaux hors tension sur les réseaux aériens et souterrains, HTA et BT

- vous contribuez au maintien du bon fonctionnement des réseaux électriques.

En situation de dépannage, vous effectuez les manoeuvres et opérations techniques nécessaires pour rétablir la distribution de l'énergie.

Vous êtes susceptible d'assurer une astreinte d'action immédiate pour le dépannage.

En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pouvez être amené à exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Electricité). Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des

personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

Vous êtes rattaché à une Agence qui favorise l'autonomie et la prise d'initiative en accord avec les 4 principes d'action de notre direction régionale :

- liberté d'agir si cela est rentable
- liberté d'agir si accord de toutes les parties prenantes
- droit à l'erreur
- communication tant sur les réussites que sur les échecs

Profil professionnel Recherché

Vous avez le goût du travail en équipe, le sens de l'écoute et des responsabilités et vous savez faire preuve d'autonomie et d'initiative dans le cadre qui vous est donné. Vous appréciez la relation avec les clients et êtes soucieux de leur satisfaction.

Vous savez rendre compte à l'oral et par écrit du travail réalisé via des outils numériques

Vous avez le goût des activités techniques en extérieur et n'avez pas d'appréhension pour les activités en hauteur.

Vous avez des capacités d'adaptation aux évolutions technologiques dans un cadre dynamique, moderne et connecté

Compléments d'information

Pour les postes publiés à compter du 1er octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL, en application de la politique Mobilité des Compétences Enedis.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2022-67253

Lieu de travail

60 R CLAIRAT BERGERAC (24100)
(Dordogne - Aquitaine)

Type de services

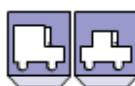
Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



MOREAU PATRICE
Téléphone : 06 99 48 43 38
Mail : patrice-p.moreau@enedis.fr

15 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- REPORT DE FORCLUSION
- REPORT DE FORCLUSION
- MODIFICATION DU LIEN I-COM

Ref 24-00796.04

Date de première publication : 15 janv. 2024
Date de dernière publication : 19 mars 2024

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE BRETAGNE
OPERATIONS
INTERVENTIONS FINISTERE
I29 POLE BM/GP MORLAIX PV

Position H INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 3.4.5.6.7 1 Tech Interv Polyvalent-ast H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Votre mission comporte des interventions chez le client, des opérations techniques sur le réseau de distribution et la réalisation de dépannages 7/7J et 24/24h. Vous réalisez l'ensemble des interventions sur les panneaux de comptages et les branchements des clients. Afin de contribuer à la continuité d'alimentation des clients et à la fiabilisation des ouvrages, vous assurez en équipe l'exploitation, les travaux (construction, renforcement et renouvellement), les opérations de maintenance sur les réseaux haute et basse tension (HTA, BT) et sur les branchements. Pour ce faire :

- vous établissez des diagnostics sur les ouvrages,
- vous réalisez des actes de travaux sous tension en BTA
- vous réalisez des travaux hors tension sur les réseaux aériens et souterrains, HTA et BT
- vous contribuez au maintien du bon fonctionnement des réseaux électriques.

En situation de dépannage, vous effectuez les manoeuvres et opérations techniques nécessaires pour rétablir la distribution de l'énergie. Vous êtes susceptible d'assurer une astreinte d'action immédiate pour le dépannage. En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pouvez être amené à exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Electricité). Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention. Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

Profil professionnel Recherché Vous avez le goût du travail en équipe, le sens de l'écoute et des responsabilités et vous savez faire preuve d'autonomie et d'initiative dans le cadre qui vous est donné. Vous appréciez la relation avec les clients et êtes soucieux de leur satisfaction. Vous savez rendre compte à l'oral et par écrit du travail réalisé via des outils numériques. Vous avez le goût des activités techniques en extérieur et n'avez pas d'appréhension pour les activités en hauteur. Vous avez des capacités d'adaptation aux évolutions technologiques dans un cadre dynamique, moderne et connecté

Compléments d'information

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail Référence MyHR: 2024-95406
R JEAN RIOU MORLAIX (29600)
(Finistère - Bretagne)

Type de services Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



ILLIEN Xavier
Téléphone : 02 98 02 80 53
Mail : xavier.illien@enedis.fr

21 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- REPORT DE FORCLUSION
- REPORT DE FORCLUSION
- REPORT DE FORCLUSION

Ref 24-04420.02

Date de première publication : 28 févr. 2024
Date de dernière publication : 19 mars 2024

GRDF DIR RESEAUX ILE DE FRANCE
DEL MSG IDF
AGENCE CLIENTS DETENTE
AGENCE CLIENTS DETENTE V

Position H Exploit Maintenance Réseau Gaz
Technicien MSG

GF 3.4.5.6.7 1 Technicien Interv Pdl Pdr H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi u sein de l'agence Clients Détente du Pôle Maintenance Spécialisée Gaz Ile-de-France, l'emploi est amené à prendre en charge le dépannage, la maintenance préventive et corrective des postes de détente réseaux, de livraison client et Biométhane du territoire Ile de France. Cette activité a pour objectif de garantir la sécurité de ces installations stratégiques, de pérenniser leur durée de vie, d assurer

un comptage d'énergie fiable et donc de satisfaire le client gaz. L'activité est planifiée par un groupe de préparateurs. Le candidat se verra proposer des tournées journalières et s'intégrera dans la démarche brief/debrief afin de communiquer l'intégralité des éléments majeurs liés à son activité.

L'emploi assure également la pose de stations de télé-exploitation sur les Postes de détente réseau. A ce titre, il regroupe la connaissance technique nécessaire à la mise en oeuvre de la pose en lien avec la maintenance préventive des PDR. Il sera également amené à intervenir sur des postes d'injections de Biométhane.

Le candidat assurera la traçabilité de tous les actes réalisés dans la GMAO, base de données patrimoniale recensant les PDR, PDL et PBM. Il utilisera pour cela les outils de mobilité MSG qui lui sont confiés.

En complément de ces activités, l'emploi montera en compétences sur les activités liées au biométhane, notamment sur les prélèvements de gaz et sur la maintenance préventive associée.

Profil professionnel Recherché

Le titulaire de l'emploi est emprunt d'une forte implication en matière de prévention/santé/sécurité, de démarche qualité et de performance. Connaissances et expérience souhaitées dans la maintenance préventive et corrective postes de détente réseau
Rigueur, autonomie, sens client.

Aptitude à l'utilisation des outils informatiques.

Comportement exemplaire en matière de sécurité et de prévention.

Permis B exigé.

Des déplacements en Ile de France pourront être à prévoir occasionnellement.

Conscient des enjeux clients pour GRDF, la salarié garantira une bonne image de l'entreprise lors des maintenances ou des dépannages de Poste de Livraison Client.

En effet, il sera amené à intervenir sur des clients stratégiques pour GRDF, notamment les producteurs Biométhane.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail 100 R MARCEL PAUL CHAMPIGNY SUR MARNE (94500)
(Val-de-Marne - Ile-de-France)

Type de services Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant:
<https://icomsp.cloud-grdf.fr/>
ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l'adresse mail suivante:
drht-cteso-candidatures@grdf.fr



Anthony BEURTHEY
Téléphone : 06.33.23.39.58
Mail : anthony.beurthey@grdf.fr



Edouard ALBERT
Téléphone : 06.30.88.49.11
Mail : edouard.albert@grdf.fr



10 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 20.03.2024 AU 10.04.2024

Ref 24-05491.01

Date de première publication : 19 mars 2024

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE NORD PAS DE CALAIS
OPERATIONS
OPERATIONS GRAND LILLE
BASE OPERATIONS TOURCOING

Position H INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 3.4.5.6.7 1 Tech Interv Polyvalent-ast H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Votre mission comporte des interventions chez le client, des opérations techniques sur le réseau de distribution et la réalisation de dépannages 7/7J et 24/24h. Vous réalisez l'ensemble des interventions sur les panneaux de comptages et les branchements des clients. Afin de contribuer à la continuité d'alimentation des clients et à la fiabilisation des ouvrages, vous assurez en équipe l'exploitation, les travaux (construction, renforcement et renouvellement), les opérations de maintenance sur les réseaux haute et basse tension (HTA, BT) et sur les branchements. Pour ce faire :

- vous établissez des diagnostics sur les ouvrages,
- vous réalisez des actes de travaux sous tension en BTA,
- vous réalisez des travaux hors tension sur les réseaux aériens et souterrains, HTA et BT,
- vous contribuez au maintien du bon fonctionnement des réseaux électriques.

En situation de dépannage, vous effectuez les man uvres et opérations techniques nécessaires pour rétablir la distribution de l'énergie. Vous êtes susceptible d'assurer une astreinte d'action immédiate pour le dépannage. En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pouvez être amené à exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Electricité).

Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.
Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Profil professionnel Recherché

Vous avez le goût du travail en équipe, le sens de l'écoute et des responsabilités et vous savez faire preuve d'autonomie et d'initiative dans le cadre qui vous est donné.
Vous appréciez la relation avec les clients et êtes soucieux de leur satisfaction.
Vous savez rendre compte à l'oral et par écrit du travail réalisé via des outils numériques.
Vous avez le goût des activités techniques en extérieur et n'avez pas d'appréhension pour les activités en hauteur.
Vous avez des capacités d'adaptation aux évolutions technologiques dans un cadre dynamique, moderne et connecté.

Compléments d'information

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-104406
45 CHSGRAMME TOURCOING (59200)
(Nord - Nord - Pas-de-Calais)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr



Astreinte



HINCHLIFFE TIMOTHEE
Téléphone : 06 38 34 28 33
Mail : timothee.hinchliffe@enedis.fr



PONTHIEU NATHALIE
Téléphone : 03 28 53 26 37
Mail : nathalie.ponthieu@enedis.fr



17 avr. 2024

Ref 24-05490.01

Date de première publication : 19 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE NORD PAS DE CALAIS
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
AG INTERVENTIONS SPECIALISEES
POLE PS OUEST

Position H

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS SPECIALISEES

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien Interventions Ps H/F

Description de l'emploi L' AIS Nord-Pas-de-Calais recherche un(e) technicien(ne) pour intégrer l'équipe poste source de la base de ST MARTIN BOULOGNE (à proximité de Boulogne). De manière générale, le/la technicien(ne) poste source participe à la maintenance et au dépannage des ouvrages des Postes Sources du territoire, ainsi qu'aux réceptions d'ouvrages suite à travaux. Il participe également à la Recherche de Défaut ou au diagnostic de Câbles en collaboration avec les équipes réseaux (SOP). Cet emploi prévoit une période de formation durant laquelle vous serez amené à travailler essentiellement en équipe, en tant qu'exécutant. Vous alternerez par la suite les positions d'exécutant et de chargé de travaux, pour des interventions en équipe ou seul, et serez amené à réaliser tout ou partie des activités suivantes (selon profil) :

- Opérations d'entretien périodique des installations existantes (transformateurs HTB, disjoncteurs HTB et HTA, TCFM, etc.) à travers des gammes de maintenance établies,
- Opérations de dépannage des installations (domaines électrotechnique et électromécanique),
- Contrôles et essais avant mise en service de nouvelles installations au sein du poste source, accompagnement des interventions des prestataires, etc,
- Recherche de défaut de câble ou diagnostic, en équipe avec les techniciens réseau (SOP).

Pour chaque intervention, le/la technicien(ne) intervention poste source :

- Garantit le respect des règles de sécurité, des personnes et des biens,
- Rédige des comptes rendus d'interventions,
- Collecte la base de données patrimoniales.

L'emploi pourra être soumis à une prise d'astreinte selon besoins de la base et compétences.

Je vous invite à consulter ces vidéos sur la chaîne Youtube ENEDIS, qui décrivent le métier de technicien PS (chercher youtube technicien poste source sur internet) :

<https://www.youtube.com/watch?v=L8himeKQpq8>
<https://www.youtube.com/watch?v=sfv5cy49uEA>

Profil professionnel Recherché Vous êtes fortement impliqué dans la prévention sécurité, pour vous-même et le collectif. Vous êtes motivé(e), rigoureux(se) et organisé(e) dans vos activités, autonome, possédant de bonnes capacités d'analyse. Vous êtes à l'aise manuellement et avez un goût prononcé pour le travail d'équipe. Bonnes connaissances en électrotechnique appréciées. Bonne maîtrise des outils informatiques. Une expérience dans le domaine des postes sources et/ou télécom est un plus mais n'est pas obligatoire votre motivation est votre premier atout ! Un accompagnement sur la montée en compétences dans le domaine des Postes Sources est prévu le cas échéant.

Compléments d'information Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis. L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-104321

Lieu de travail 260 RTE DE DESVRES ST MARTIN BOULOGNE (62280)
(Pas-de-Calais - Nord - Pas-de-Calais)

Type de services Actifs - Taux : 60 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr



LESAGE XAVIER

Téléphone : 06 62 16 88 21
Mail : xavier.lesage@enedis.fr



CROMBECQUE EMILIE

Téléphone : 03 27 51 92 20
Mail : emilie.crombecque@enedis.fr



2 avr. 2024

Ref 24-05462.01

Date de première publication : 19 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PYRENEES ET LANDES
OPERATIONS
INTERVENTIONS BIGORRE
PYL OPE INT Arreau-PV

Position H

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien D'intervention Polyvalent-ast H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Votre mission comporte des interventions chez le client, des

opérations techniques sur le réseau de distribution et la réalisation de dépannages 7/7J et 24/24h.

Afin de contribuer à la continuité d'alimentation des clients et à la fiabilisation des ouvrages, vous assurez en équipe l'exploitation, les travaux (construction, renforcement et renouvellement), les opérations de maintenance sur les réseaux haute et basse tension (HTA, BT) et sur les branchements.

Pour ce faire :

- vous établissez des diagnostics sur les ouvrages,
- vous réalisez des actes de travaux sous tension en BTA
- vous réalisez des travaux hors tension sur les réseaux aériens et souterrains, HTA et BT
- vous contribuez au maintien du bon fonctionnement des réseaux électriques.

En situation de dépannage, vous effectuez les manoeuvres et opérations techniques nécessaires pour rétablir la distribution de l'énergie.

Vous êtes susceptible d'assurer une astreinte d'action immédiate pour le dépannage.

En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pouvez être amené à exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Electricité). Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

Profil professionnel Recherché

Vous avez le goût du travail en équipe, le sens de l'écoute et des responsabilités et vous savez faire preuve d'autonomie et d'initiative dans le cadre qui vous est donné.

Vous appréciez la relation avec les clients et êtes soucieux de leur satisfaction.

Vous savez rendre compte à l'oral et par écrit du travail réalisé via des outils numériques.

Vous avez le goût des activités techniques en extérieur et n'avez pas d'appréhension pour les activités en hauteur.

Vous avez des capacités d'adaptation aux évolutions technologiques dans un cadre dynamique, moderne et connecté.

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité renforcée Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-103628
R DE CADEAC ARREAU (65240)
(Hautes-Pyrénées - Midi-Pyrénées)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Astreinte



Jean-Marc LACASSAGNE
Téléphone : 06 72 07 98 29
Mail : jean-marc.lacassagne@enedis.fr



Téléphone :



3 mai 2024

Ref 24-05458.01

Date de première publication : 19 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE BRETAGNE
OPERATIONS
INTERVENTIONS FINISTERE
I29 POLE CLF/GP CARHAIX PV

Position H

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 3.4.5.6.7

1 Technicien D'intervention Polyvalent H/F

Description de l'emploi

Au sein de l'Agence Intervention du Finistère, composée de 5 bases, vous êtes Technicien D'intervention Polyvalent sur la Base Opérationnelle de Carhaix. Rattaché aux managers de proximité, vous participez à l'organisation des activités de raccordement sur les ouvrages HTA et BT, afin de contribuer à la satisfaction des clients internes et externes.

Vous jouez le rôle de préparateur et agissez en amont pour les équipes d'intervention d'Enedis : préparation des actes d'exploitation et des accès réglementaires, organisation et planification des moyens à mettre en oeuvre (humains, matériels, engins), prévenance des clients notamment dans le cadre de coupures pour travaux. Vous serez amené à réaliser vos consignations pour votre propre compte ou pour le prestataire.

Vous avez également pour mission de piloter vos chantiers et de prioriser ces derniers en conséquence avec l'appui du Responsable Technique de la base. La qualité de votre organisation devra permettre une gestion efficace de vos affaires en portefeuille et dépendra notamment :

- De votre autonomie et de votre capacité à prioriser vos tâches au quotidien mais aussi sur le long terme
- De la qualité de vos échanges aux interfaces et avec votre hiérarchie

A ce titre, vous mettez tout en oeuvre pour vous assurer que les conditions de sécurité des chantiers sont réunies. Dans ce cadre vos principales missions sont :

- L'organisation et la préparation des chantiers sous tous leurs aspects matériels, humains et réglementaires
- La gestion des moyens matériels nécessaires au bon déroulement des travaux

Enfin, vous prenez part au tour d'astreinte terrain sur la zone de Carhaix (zone présente sur 3 départements de Bretagne). Dans le cadre d'incidents multiples sur le réseau pendant votre astreinte, vous êtes susceptible de venir en aide à vos collègues de de l'Agence Intervention du Finistère.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

**Profil professionnel
Recherché**

Justifiant d'une première expérience professionnelle en lien avec les activités proposées ou non, vous savez travailler en autonomie, avec de la rigueur et de l'organisation personnelle.

Vous avez le sens des responsabilités. Vous aimez le travail d'équipe, êtes réactif et disponible pour répondre aux sollicitations.

Vous avez un bon relationnel, disposez de qualités d'écoute et êtes à l'aise dans votre communication orale.

Garantir la sécurité dans la préparation et dans la réalisation des interventions est primordial dans cet emploi.

**Compléments
d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité renforcée Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-104077

Lieu de travail R DU GL DE LA BOLLARDIERE CARHAIX PLOUGUER (29270)
(Finistère - Bretagne)

Type de services Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



QUENTIN LECHEVESTRIER
Téléphone : 06 66 56 68 95/02 99 03 55 59
Mail : quentin.lechevestrier@enedis.fr

17 avr. 2024

Ref 24-05430.02

Date de première publication : 18 mars 2024
Date de dernière publication : 19 mars 2024

ENGIE S.A. ENERGIE FRANCE
B E F - B U Production d' Electricité
ENGIE THERMAL EUROPE
ENGIE Thermique France
Centrales FOS SUR MER

Position EXPLOITATION CONDUITE NUCLEAIRE ET THERM FLAM
AGENT DE TERRAIN

GF 5.6.7.8 1 Agent Technique D'exploitation (H/F)
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Nous avons le plaisir de vous accueillir au sein d'ENGIE Thermique France (ETF), une société d'ENGIE composée de 152 collaboratrices et collaborateurs engagés dans l'exploitation d'installations de production de 2,1 GW d'électricité à partir de gaz naturel en France. Nous appartenons à Flexible Generation Europe, au sein de la GBU Flexible Generation & Retail d'ENGIE, l'entité responsable de la gestion et de l'exploitation de la production thermique d'ENGIE en Europe. Il s'agit d'une entité transversale qui exploite environ 20 GW dans 7 pays (France, Italie, Portugal, Espagne, Belgique, Pays-Bas, UK) sur 65 sites avec un effectif de 1 200 employés. L'organisation est structurée en quatre pôles : Cluster South Europe (auquel la France appartient), Cluster North Europe, First Hydro (UK) et European Maintenance Services (EMS).

Pour sa centrale de Fos-sur-Mer, nous recherchons dans le cadre d'une création de poste un(e) agent technique exploitation(H/F).

VOTRE DÉFI :

Travaillant au sein du service conduite vous contribuez avec le Chef de Quart à la réalisation du programme de production dans le respect des règles fixées par l'entreprise, en assurant une marche optimale des installations (respect des consignes et des spécifications techniques, de façon à garantir la sécurité des personnes et des biens, et la protection de l'environnement).

Principales missions :

Vous assurez la conduite et la surveillance des installations et du site à partir de la salle de contrôle (travail sur écrans de supervision) et par vos interventions sur le terrain (rondes, manoeuvres, consignations/déconsignations à la demande du Chef de Quart).

Vous identifiez les dérives du process, interprétez les alarmes, consignez dans les registres les paramètres d exploitation, les man uvres réalisées, etc. afin de garantir la continuité des informations entre les équipes lors des relèves.

Vous pouvez être impliqué dans les activités de maintenance de la centrale (mécanique, entretien général, électricité, instrumentation) en exécutant des interventions pendant votre quart et/ou lors de vos périodes régulières de travail à la journée, en appui des équipes de maintenance.

Vous contribuez à l amélioration continue des performances notamment par votre implication dans un métier transverse de la centrale axé sur un domaine précis de la conduite ou de la maintenance ou d une activité support (sécurité, environnement, qualité,).

Vous participez aux audits, à la rédaction et aux mises à jour des documents d exploitation, à la gestion des modifications, à l analyse et au partage du retour d expérience.

**Profil professionnel
Recherché**

- BAC avec au moins une première expérience de 5 ans dans des activités de production ou de maintenance, ou BAC+2 (diplôme BTS ou DUT) dans une filière technique liée à l exploitation et/ou à la maintenance.
- Maîtrise de l environnement informatique.
- Autonomie dans l organisation de son travail.
- Niveau d Anglais permettant la lecture de documents techniques.
- Rigueur, Sens du service et de la coopération

**Compléments
d'information**

- Conditions d exercice :
- Activité en milieu industriel (bruit, poussière, température, odeurs) nécessitant des EPI (équipements de protection individuel : casque, lunettes, chaussures de sécurité, tenue spécifique .)
 - Travail en zone industrielle potentiellement multirisques.
 - Activité principale en service continu (3x8) et activités en journées.
 - Activité en service continu parfois effectuée en situation de travailleur isolé

Lieu de travail

Centrales FOS SUR MER
Route du Terminal Minéralier
Z.I. Goulevielle, Caban Sud FOS SUR MER
(Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

isabelle LECOMPERE

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

isabelle.lecompere@engie.com



Isabelle LECOMPERE
Mail : isabelle.lecompere@engie.com



1 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- GF

Ref 24-05687.01

Date de première publication : 21 mars 2024

EDF

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE ST LAURENT DES EAUX
Système d'Information Ingénierie Projet (S2IP)
POLE MME SI & PLANIFICATION

Position G

SUPPORT
RH

GF 7.8.9

1 Technicien Documentaliste H/F

Description de l'emploi

le technicien documentaliste exerce les tâches suivantes :

- Indexer dans un outil de gestion électronique de documents des documents opérationnels et historiques pour archivage et connaître la typologie des documents.
- Gérer des modifications de documents
- Mettre en œuvre la diffusion des documents
- Participer à la surveillance de la prestation documentaire
- Assurer l'accueil documentaire pour des recherches de documents et des conseils aux utilisateurs du système documentaire.
- Connaître les règles de gestion des archives et l'organisation liée
- gérer la documentation satellite.
- aller aux différents bâtiments d'archivage pour rangement, mise en ordre et à jour et tenue des archives.
- assurer toute autres tâches demandées par le RFD du pôle.

Profil professionnel Recherché

Ouverture et adaptabilité aux nouvelles technologies
Rigueur, esprit d'analyse et d'ouverture, sens de l'organisation
Bon relationnel, constructif, sens de l'anticipation

Compléments d'information

Cet emploi pourra être amené à travailler sur des horaires postés.

Lieu de travail

CNPE de SAINT LAURENT DES EAUX Saint Laurent Nouan
(Loir-et-Cher - Centre)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d'EDF SA ? Un seul canal pour postuler : en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>



Eric PERROCHE
Téléphone : eric.perroche@edf.fr



12 avr. 2024

Ref 24-05685.01

Date de première publication : 21 mars 2024

GRDF

Direction réseaux Est
DIEM EST QUATRE FRONTIERES
AMSG SUD
AMSG SUD HAM V

Position G

Exploit Maintenance Réseau Gaz
Technicien MSG

GF 7.8.9

1 Technicien Travaux En Charge H/F

Description de l'emploi

Dans le cadre des orientations stratégiques définies par le schéma directeur des investissements, le poste en question est sous la responsabilité du Chef d'Agence MSG Sud et relève du Manager d'Équipe MSG. Il implique des interventions dans le domaine spécifique des travaux sur les canalisations de gaz en tant que Technicien MSG, au sein du territoire couvert par la Délégation MSG.

Ce poste inclut la réalisation de chantiers pour le compte de la Délégation Travaux ou de l'exploitant, et peut comporter des missions complémentaires de maintenance spécialisée.

Les interventions spécifiques se déroulent selon différentes techniques telles que le PSO et le Shortstopp pour les réseaux acier, tandis que la technique Polystopp est utilisée pour les chantiers en PE. D'autres méthodes, comme C90, peuvent également être appliquées.

Des compétences techniques solides dans le domaine des réseaux gaz sont requises, tout comme une expérience en tant que chef de travaux en exploitation. L'exécution de toutes les missions se fait en stricte conformité avec les modes opératoires réglementaires et techniques, ainsi qu'avec les règles de prévention et de sécurité pour les personnes et les biens.

Des déplacements fréquents, principalement en Bourgogne Franche-Comté et en Alsace, mais également dans d'autres régions de la DR Est voire exceptionnellement au-delà, sont à prévoir. Une disponibilité pour quatre-vingts nuitées en déplacement par an est requise.

La transmission active des savoirs et savoir-faire, en particulier envers les nouvelles recrues et les apprentis, est essentielle pour le développement et le maintien des compétences au sein de l'équipe.

Profil professionnel Recherché

Comportement exemplaire en matière de prévention-sécurité.

Appétence pour la technique, le travail manuel en extérieur et le travail en équipe.

Connaissances idéalement en exploitation et qualifications de soudeur (Electro soudure du polyéthylène et soudage acier à l'arc).

Opportunité de développement des compétences dans l'exploitation et les travaux en charge, avec possibilité de qualification dans le domaine des soudures.

La possession du permis poids lourd serait apprécié."

Compléments d'information

Afin de favoriser l'attractivité de cet emploi, une prime de 8 000 euros minima sera attribuée au candidat retenu au titre de la Part attractivité de la Prime.

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces

conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

RUE DES VIEILLES VIGNES 21600 LONGVIC
(Côte-d'Or - Bourgogne)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à drht-ctese-candidatures@grdf.fr.
Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



COLLIN Jean-Charles
Téléphone : 06.74.94.40.19
Mail : jean-charles.collin@grdf.fr



REILHAN Fanny
Téléphone : 06.69.36.29.99
Mail : fanny.reilhan@grdf.fr



11 avr. 2024

Ref 24-05664.01

Date de première publication : 21 mars 2024

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE NOGENT
SERVICE MAINTENANCE MÉCANIQUE CHAUDRONNERIE ROBINETTERIE
Section Atelier

Position G

MECA CHAU ROB MAT
Intervention

GF 7.8.9

1 Technicien H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Le service MMCR est responsable, en toutes circonstances (Tranche en Marche, Arrêt de Tranche, fortuit,), de la maintenance des matériels relevant des domaines Mécanique, Chaudronnerie et Robinetterie.

L'emploi est responsable de la réalisation et/ou de la coordination des interventions dans le respect des référentiels et des exigences de son domaine d'activités. Il peut aussi porter la mission de Surveillant de Terrain. Il est en charge de la réalisation des activités techniques de sa spécialité.

En tant que chargé de travaux, il informe les exécutants du mode de réalisation des travaux et des instructions à respecter. Il réalise ou fait réaliser les actions de contrôle technique définies dans le dossier d'intervention. Il détecte, trace les constats en temps réel et participe à la caractérisation ainsi qu'au traitement associé. Il effectue la préparation des interventions en intégrant toutes les étapes du processus d'intervention : diagnostic, analyse, préparation, réalisation, REX, en particulier dans le cadre de l'Equipe Réactive.

Par son expérience technique, il contribue à la qualité des « procédures ». Il peut mettre en œuvre les outils de la maintenance conditionnelle. Il réalise la collecte et le suivi des paramètres nécessaires à la fiabilisation des matériels. Il en réalise l'analyse de fin d'intervention, détecte les dérives des paramètres issus de ses mesures et renseigne le système d'information. La qualité de son compte-rendu d'intervention contribue à la fiabilité des équipements.

Il peut concevoir et animer des formations techniques.

Il réalise du compagnonnage auprès des Agents Technique.

**Profil professionnel
Recherché**

Vos atouts principaux pour réussir dans cette fonction sont votre autonomie, votre rigueur.

On vous reconnaît également un fort esprit d'équipe et d'excellentes capacités techniques.

Vous êtes curieux, doté d'une bonne capacité d'adaptation et de synthèse.

**Compléments
d'information**

Susceptible de comporter une astreinte.

Lieu de travail

CNPE NOGENT-SUR-SEINE
(Aube - Champagne-Ardenne)

Type de services

Actifs - Taux : 80 %

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d'EDF SA, vous postulerez en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>

Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA, votre modèle 6 avec avis hiérarchique, accompagné de votre C01 est à adresser à la BAL générique « dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr », en indiquant la référence de l'annonce



Jonathan SATTLER
Téléphone : 03.25.25.60.90
Mail : jonathan.sattler@edf.fr

11 avr. 2024

Ref 24-03712.03

Date de première publication : 15 févr. 2024

Date de dernière publication : 21 mars 2024

G R D F

DIR RESEAUX CENTRE OUEST
DIEM CENTRE VAL DE LOIRE
AI EURE ET LOIR LOIRET
AI EURE ET LOIR LOIRET VAR

Position G

Interventions Planification Gaz
Animateur interventions Gaz

GF 7.8.9

1 Referent Equipe (H/F) Avec Part Attractivite
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de l'Agence d'Intervention Eure et Loir Loiret, vous assurez un appui opérationnel au Manager d'Equipe dans l'animation des activités d'intervention des Techniciens Gaz sur les installations du réseau et auprès de nos clients pour assurer la continuité et la qualité de l'alimentation en gaz naturel.

Sur le terrain, vous :

- participez à l'organisation et à l'animation des activités quotidiennes des Techniciens Gaz de votre secteur, en fonction de la programmation générale et pré établie des interventions,
- assurez la gestion courante des préparatifs et réalisations des interventions (coordination et contrôle des tournées des techniciens, gestion des plannings, des véhicules de l'équipe, validation des bons de travail, des commandes, réalisation de visites de prévention),
- réalisez également directement des interventions techniques variées d'exploitation, de maintenance ou de travaux sur installations du réseau (opérations de construction, d'entretien, de renouvellement, de dépannage) ou d'interventions programmées auprès de nos clients,
- assurez des interventions spécifiques de dépannage et de mises en sécurité gaz en cas d'incident ou d'accident sur un ouvrage,
- effectuez la mise à jour des bases de données et des registres du patrimoine et l'enregistrement de vos interventions grâce aux outils numériques de pointe de l'entreprise (terminaux mobiles regroupant tous les applicatifs informatiques de gestion des données du métier).

L'ensemble de vos missions sont réalisées dans le plus strict respect des procédures et modes opératoires techniques, relatifs à la clientèle et à la maintenance des ouvrages, et des règles relatives à la prévention et sécurité des biens et des personnes.

L'emploi comporte une astreinte IS. Vous devrez résider dans une Zone Habituelle d'Habitation (ZHA) préétablie.

Dans le cadre de la continuité de service public et du maintien de la sécurité des personnes et des biens, l'emploi peut être requis conformément à la note p-11/02 du 16 avril 2011 de GRDF

Profil professionnel Recherché

Nous recherchons une personne qui est à l'aise à la fois dans le travail de terrain et en bureau et qui :

- dispose d'un sens prononcé de la prévention et de la sécurité (connaissance et respect du prescrit),
- sait faire preuve en permanence de rigueur et d'analyse dans la prise en compte de procédures et de règles techniques et dans le traitement détaillé d'informations,
- sait faire preuve d'organisation et de capacité d'adaptation pour intervenir de façon adaptée en situation perturbée,
- fait preuve de solidarité au sein d'un collectif de travail et d'écoute dans ses échanges avec ses interlocuteurs,
- est à l'aise dans l'utilisation des outils informatiques,
- est motivée pour évoluer dans un environnement numérique.

Compléments d'information

Afin de favoriser l'attractivité de cet emploi, une prime de 8000 euros a minima sera attribuée au candidat retenu au titre de la Part attractivité de la Prime Mobilités.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Attention, si vous bénéficiez déjà d'une AIL : si vous êtes retenu sur un poste avec part attractivité sans déménagement de votre part, vous aurez le choix entre conserver votre AIL ou bénéficier de la part attractivité en lieu et place de l'AIL

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Lieu de travail RUE HENRY DUNANT LA LOUPE (28240)
(Eure-et-Loir - Centre)

Type de services Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à Drht-cteso-candidatures@grdf.fr



Astreinte



DE MARCO AXEL
Téléphone : 07.88.37.50.77
Mail : axel.de-marco@grdf.fr



BOULADE LIONEL
Téléphone : 06.88.82.16.82
Mail : lionel.boulade@grdf.fr



11 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 28.03.2024 AU 11.04.2024 + PART ATTRACTIVITE INDICE 3
- PROLONGATION DU 07.03.2024 AU 28.03.2024 INDICE 2

Ref 24-04436.02

Date de première publication : 28 févr. 2024
Date de dernière publication : 21 mars 2024

ENEDIS
ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION SERVICES SUPPORTS
LOGISTIQUE INDUSTRIELLE
VEHICULES ENGINS GROUPES ELECT
GROUPES ELECTROGENES

Position G
SUPPORT
Services et logistique

GF 7.8.9
1 Chargé(e) De Clientèle - (groupes Electrogènes) F/ H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Vous souhaitez intégrer un collectif soudé, engagé et fier d'appuyer les opérationnels des DR sur leurs chantiers comme en crise ?

Vous aimez les défis et êtes prêts à vous investir et à mobiliser l'ensemble des partenaires pour développer l'activité d'une des plus belles plateformes GE d'Enedis ?

N'hésitez pas :

-> Rejoignez l'agence Groupes Électrogènes sur la plateforme GE d'Aix-en-Provence !

Au sein de la DIR2S et du Centre de Service Logistique Industrielle, l'agence Groupes Électrogènes est une agence nationale qui exploite et entretient le parc de 1830 Groupes Électrogènes Réserve d'Enedis de puissance 40 à 400 kW, répartis sur 8 sites sur le territoire national, mobilisables en cas de crise et sur les chantiers programmés. Elle est par ailleurs en charge de la mise à disposition sur les chantiers d'Enedis des Groupes Électrogènes de location, ainsi que de la maintenance des Groupes Électrogènes Mobiles des Directions Régionales.

Au sein de l'agence Groupes Électrogènes, vous assurez quotidiennement le traitement des demandes de groupes électrogènes bleus émises par les opérationnels des DR Enedis situées dans le périmètre d'action de la plateforme GE d'Aix-en-Provence (PADS, CAZ, LARO, ...).

Pilote de l'animation opérationnelle des prestataires logistique, maintenance, et transport de la plateforme GE, vous êtes garant de la bonne exécution des missions de l'agence, conformément aux processus métiers définis et aux dispositions contractuelles qui lient l'agence GE et ses partenaires.

Contact privilégié des opérationnels d'Enedis pour l'organisation des chantiers, vous veillez au bon déroulement des opérations sur la plateforme et au coeur des territoires. Fort d'un sens aigu pour la satisfaction client, vous contribuez au traitement des réclamations en lien avec les opérationnels et les prestataires, dans le souci permanent de prévention des risques, de performance et de qualité de service.

Vous pilotez vos budgets d'exploitation en concertation avec votre responsable d'équipe, et participez à l'évaluation des prestataires, appuyé par le Contract-Manager de l'agence GE.

Acteur du dispositif de crise d'Enedis, vous contribuez à la gestion de crise (climatique ou technique) en mobilisant l'ensemble des ressources de la plateforme GE au service des territoires sinistrés. Vous pouvez ainsi être sollicité dans le cadre d'un dispositif exceptionnel de type FIRE et êtes susceptible d'intégrer à moyen terme le dispositif d'astreinte de l'agence GE.

Profil professionnel Recherché

Le candidat devra faire preuve :

- de capacité à animer / susciter la performance de prestataires externes
- d'un attachement profond à la satisfaction client
- de capacité à agir avec rigueur et prévention
- d'aisance dans l'utilisation de l'outil informatique (environnement SAP)
- d'une bonne compréhension des métiers d'exploitation des réseaux d'électricité

Les connaissances techniques relatives au fonctionnement des groupes électrogènes sont appréciables mais ne sont pas indispensables.

Compléments d'information

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-102555

Lieu de travail 205 R RUE GUSTAVE EIFFEL AIX EN PROVENCE (13090)
(Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-gestco-dir2s@enedis.fr



ROUX Benjamin
Téléphone : 06 99 23 98 68
Mail : benjamin.roux@enedis.fr



ROUX BENJAMIN
Téléphone : 05 57 54 35 80
Mail : benjamin.roux@enedis.fr



29 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation

Ref 24-04846.02

Date de première publication : 7 mars 2024
Date de dernière publication : 21 mars 2024

G R D F DIR RESEAUX ILE DE FRANCE
DIEM IDF OUEST
AI RIVES DE SEINE NORD
AI RIVES DE SEINE NORD VAR

Position G Interventions Planification Gaz
Animateur interventions Gaz

GF 7.8.9 1 Referent Equipe H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Au sein de l'Agence d'Interventions Rives de Seine Nord, sous la responsabilité et en coordination avec les Managers d'Equipe, vous contribuez à l'accompagnement des techniciens au quotidien (donner le sens, brief-débrief, montée en compétences,...), à l'excellence des prestations techniques de l'agence et à l'atteinte des objectifs en maîtrisant et en optimisant les procédures et les moyens via les outils dédiés. Vous êtes un appui au management de l'Agence et en relais de vos Managers d'Equipe, vous portez les orientations de l'AI et de la DIEM. Vous contribuez au maintien de l'esprit Prévention Santé et Sécurité à travers des visites terrain et de votre implication quotidienne dans la démarche prévention. Vous pouvez être amenés à piloter le déploiement de nouveaux outils, sur votre périmètre, par exemple, les outils de mobilité et à porter auprès des salariés des procédures, REX et informations concernant la vie d'Agence lors des quarts d'heure communication.

Profil professionnel Recherché Nous recherchons une personne qui aime à la fois le travail de terrain et en bureau, et qui :
dispose d'un sens prononcé de la prévention et de la sécurité,

sait faire preuve en permanence de rigueur et d'analyse dans la prise en compte et l'application de procédures et de règles techniques et dans le traitement détaillé d'informations,

sait faire preuve d'organisation et de capacité d'adaptation pour intervenir de façon adaptée en situation perturbée,

fait preuve de solidarité au sein d'un collectif de travail, et d'écoute dans ses échanges avec ses interlocuteurs,

dispose d'un sens de la satisfaction des clients à travers la qualité de ses interventions et de ses contacts (bon relationnel, écoute, ...),

est à l'aise dans l'utilisation des outils informatiques,

est motivée pour évoluer dans un environnement numérique et qui saura s'adapter à des outils de travail et des technologies métiers en voie de digitalisation

a une appétence pour l'appui au management et l'organisation des équipes au quotidien en lien avec des fonctions supports

Le poste nécessite des déplacements professionnels, réalisés avec un véhicule de service de l'entreprise, sur des sites de la Région.

Le permis B valide est indispensable.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

76 R DES GRAVIERS MAGNANVILLE (78200)
(Yvelines - Ile-de-France)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant: <https://icomsp.cloud-grdf.fr/>
ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l'adresse mail suivante: drht-cteso-candidatures@grdf.fr



Marc GAUTRON
Téléphone : 07.61.93.96.16



Paula MARTINS
Téléphone : 06.74.70.48.33



18 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 28.03.2024 AU 18.04.2024

Ref 24-04581.02

Date de première publication : 4 mars 2024
Date de dernière publication : 21 mars 2024

G R D F

DIR RESEAUX ILE DE FRANCE
DIEM IDF OUEST
BEX BOUCLES DE SEINE
BEX BOUCLES DE SEINE VAR

Position G

Exploit Maintenance Réseau Gaz
Opérateur Exploitation Gaz

GF 7.8.9

1 Assistant Chef Exploitation H/F

Description de l'emploi

Au sein du Bureau d'exploitation de Sartrouville de la DIEM Ouest, sous la responsabilité du chef de BEX et sous le contrôle du Chef d'Exploitation, en pilotage vous assurez la mission d'assistance à la conduite des réseaux gaz (environ 4500 km) sur 2 mailles (Boucle de Seine Nord et Boucle de Seine Sud) de 1ère couronne. Cela consiste à:

- gérer des incidents en aidant le chef d'exploitation à la prise de décisions,
- effectuer des simulations sur des outils métier (O², Carpathe, phileas...),
- collecter des informations auprès d'interfaces terrain (Technicien GAZ, ATCE .),
- et suivre les réparations.

Votre rôle est essentiel pour garantir la sécurité des personnes et des biens et contribuer à la continuité et à la qualité de l'alimentation des clients (900 000 clients).

En dehors du pilotage vous assurer les missions de préparation de travaux à la maille de la DIEMO (simples et complexes), vous réalisez des visites de chantiers et vous corrigez des bases de données essentielles à la bonne tenue du réseau GAZ (portail GMAO/SAP). Vous alimentez et analysez les tableaux de bord associés aux processus d'exploitation, vous faites remonter les dysfonctionnements observés à votre hiérarchie et élaborez avec les équipes les actions d'amélioration nécessaires en matière de prévention.

Au sein d'une équipe de Chefs d'Exploitation et de d'Assistants Chef d'Exploitation, vous participez de façon active à la gestion des incidents.

**Profil professionnel
Recherché**

Connaissance du domaine exploitation, avec si possible une expérience opérationnelle permettant d'analyser l'impact des événements survenant sur ou à proximité des ouvrages de distribution

- Maîtrise de soi dans les situations d'urgence
- Capacité d'adaptation et réactivité
- Qualités relationnelles
- Autonomie et capacité d'organisation
- Rigueur, capacité d'analyse et de synthèse
- Bonne expression orale et écrite
- Maîtrise des outils informatiques du domaine

- Travail en équipe
- Etre respectueux des règles, des procédures et des consignes
- Gestion de la pression
- Aisance téléphonique

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d avantages liés à la mobilité et d un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l emploi indiquée dans l annonce, ainsi qu aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l emploi) fait partie de ces conditions.

L emploi est régi par l obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d objectivité et de transparence. En tant qu Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

101 R DU PDT ROOSEVELT SARTROUVILLE (78500)
(Yvelines - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant: <https://icomsp.cloud-grdf.fr/>
ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l adresse mail suivante: drht-cteso-candidatures@grdf.fr



Gildas BOUVET
Téléphone : 07.60.00.23.74
Mail : gildas.bouvet@grdf.fr



Kévin MARECHAL
Téléphone : 07.62.64.70.18
Mail : kevin.marechal@grdf.fr



15 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 25.03.2024 AU 15.04.2024

GRDF DIR RESEAUX ILE DE FRANCE
DEL TRAVAUX IDF
PING SECURITE INDUSTRIELLE IDF
SI TRX IMM 1 V

Position G Ingénierie Réseau gaz
Chargé d'affaires Réseau Gaz

GF 7.8.9 1 Charge Affaires H/F

Description de l'emploi Dans le cadre des règles administratives, techniques, juridiques, financières de qualité et de sécurité applicables au domaine ingénierie des ouvrages gaz, l'emploi est responsable d'un portefeuille d'affaires à enjeux au sein d'une équipe d'une dizaine de chargés d'affaires gaz. Il conduit chaque affaire de la réalisation de l'étude (ou de la réception de l'étude validée) jusqu'à la remise de l'ouvrage à l'exploitant. Il est responsable de l'immobilisation des ouvrages et du retour technico-financier. Il est garant de la qualité des ouvrages construits et des éléments cartographiques, du respect des coûts et des dates convenues avec le client (interne ou externe). Il contrôle, à chaque étape clé, la qualité des prestations (pertinence de l'étude, respect des règles administratives, qualité des travaux réalisés, homologation des personnels intervenants) la fiabilité des données patrimoniales remises (cartographie, données relatives, aux immobilisations...).

L'emploi est en relation avec des entreprises prestataires à qui sont confiées les études et/ou les travaux, mais également avec les collectivités territoriales, les clients et riverains, les Agences Réseau Gaz,...

Une des spécialités de l'agence concerne les travaux en immeuble, en particulier les renouvellements des Colonnes Montantes Gaz.

**Profil professionnel
Recherché**

Aptitudes relationnelles et au travail en équipe. L'emploi est conduit à manipuler des outils informatiques.

**Compléments
d'information**

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

11 AVENUE DE TRUDAINE PARIS 09 (75009)
(Paris - Ile-de-France)

Type de services

Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant:
<https://icomsp.cloud-grdf.fr/>
ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l'adresse mail suivante:
drht-cteso-candidatures@grdf.fr



Guillaume SANS
Téléphone : 06.08.41.07.11
Mail : guillaume.sans@grdf.fr



Corinne LEGRAND
Téléphone : 06.85.91.49.77
Mail : corinne.legrand@grdf.fr



19 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 29.03.2024 AU 19.04.2024

Ref 24-05656.01

Date de première publication : 21 mars 2024

GRDF

Direction réseaux Est
DIEM EST QUATRE FRONTIERES
AMSG SUD
AMSG SUD HAM V

Position G

Exploit Maintenance Réseau Gaz
Technicien MSG

GF 7.8.9

1 Technicien Travaux En Charge H/F

Description de l'emploi

Dans le cadre des orientations stratégiques définies par le schéma directeur des investissements, le poste en question est sous la responsabilité du Chef d'Agence MSG Sud et relève du Manager d'Équipe MSG. Il implique des interventions dans le domaine spécifique des travaux sur les canalisations de gaz en tant que Technicien MSG, au sein du territoire couvert par la Délégation MSG.

Ce poste inclut la réalisation de chantiers pour le compte de la Délégation Travaux ou de l'exploitant, et peut comporter des missions complémentaires de maintenance spécialisée.

Les interventions spécifiques se déroulent selon différentes techniques telles que le PSO et le Shortstopp pour les réseaux acier, tandis que la technique Polystopp est utilisée pour les chantiers en PE. D'autres méthodes, comme C90, peuvent également être appliquées.

Des compétences techniques solides dans le domaine des réseaux gaz sont requises, tout comme une expérience en tant que chef de travaux en exploitation. L'exécution de toutes les missions se fait en stricte conformité avec les modes opératoires réglementaires et techniques, ainsi qu'avec les règles de prévention et de sécurité pour les personnes et les biens.

Des déplacements fréquents, principalement en Bourgogne Franche-Comté et en Alsace, mais également dans d'autres régions de la DR Est voire exceptionnellement

au-delà, sont à prévoir. Une disponibilité pour quatre-vingts nuitées en déplacement par an est requise.

La transmission active des savoirs et savoir-faire, en particulier envers les nouvelles recrues et les apprentis, est essentielle pour le développement et le maintien des compétences au sein de l'équipe.

Profil professionnel Recherché

Comportement exemplaire en matière de prévention-sécurité.

Appétence pour la technique, le travail manuel en extérieur et le travail en équipe. Connaissances idéalement en exploitation et qualifications de soudeur (Electro soudure du polyéthylène et soudage acier à l'arc).

Opportunité de développement des compétences dans l'exploitation et les travaux en charge, avec possibilité de qualification dans le domaine des soudures.

La possession du permis poids lourd serait apprécié."

Compléments d'information

Afin de favoriser l'attractivité de cet emploi, une prime de 8 000 euros minima sera attribuée au candidat retenu au titre de la Part attractivité de la Prime.

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

RUE DES VIEILLES VIGNES 21600 LONGVIC
(Côte-d'Or - Bourgogne)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à drht-ctese-candidatures@grdf.fr.

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



COLLIN Jean-Charles
Téléphone : 06.74.94.40.19



REILHAN Fanny
Téléphone : 06.69.36.29.99



11 avr. 2024

Ref 24-05652.01

Date de première publication : 21 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
 SERVICE COMMUN
 DIRECTION REGIONALE PICARDIE
 PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
 MOAD RESEAU
 POLE BERE HTA & BT

Position G

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
 ETUDES D'OUVRAGES

GF 7.8.9

1 Charge Etudes H/F
 VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

L'agence PATRIMOINE d'Enedis Picardie est responsable, sur le territoire picard :

- de la réalisation des études et devis de raccordement Haute Tension (HTA), avec un rôle de conseil technique auprès des clients HTA,
- de la réalisation des études de raccordement Basse Tension (BT) et des réponses aux Autorisations d'Urbanisme,
- de la réalisation des études de renouvellement Haute Tension (HTA) et Basse Tension (BT),
- des règles de conception des réseaux HTA et BT et des politiques d'investissements associées,
- des décisions d'investissements sur les réseaux HTA, réseaux BT y compris les colonnes montantes.

Au sein du bureau d'études, le chargé d'études :

- Réalise l'étude électrique afin de satisfaire les différentes demandes de raccordement des clients au réseau Haute Tension ou Basse Tension (hôtels, commerces, hôpitaux, stations de recharge véhicules électriques,...), en intégrant dans sa recherche les exigences du Client, les contraintes du réseau de distribution, et nos engagements contractuels en matière de qualité de fourniture,
- Réalise les études de modernisation du réseau Haute Tension et Basse Tension (renouvellement de câbles, renouvellement de matériel vétuste,...).

Venez travailler dans une équipe dynamique et solidaire, et qui fait partie des premiers acteurs dans les projets de modernisation des réseaux, et une activité au coeur de l'actualité.

**Profil professionnel
Recherché**

Aptitude au travail en équipe.

Ouverture vers les autres, rigueur, curiosité, écoute des problèmes soulevés par les interlocuteurs.

Activité très tournée sur des études électriques nécessitant de connaître la structure des ouvrages HTA-BT.

Utilisation régulière d'outils informatiques spécifiques.

Emploi nécessitant des capacités d'analyse, et de synthèse.

Notez que, si votre postulation est susceptible d'entraîner une mobilité géographique, les équipes d'Action Logement sont à votre disposition pour vous accompagner dans votre «parcours logement».

Plus de renseignements sur www.actionlogement.fr

En cas de déménagement, Vous bénéficierez des avantages liés à la mobilité :

- CAM, une aide financière annuelle calculée en fonction de votre composition familiale et du coût local du marché de l'immobilier correspondant au lieu de travail,
- d'une prime de mobilité de 2 mois de salaire brut (Article 30),
- d'une aide à la recherche d'un logement,
- d'une éventuelle aide à la recherche d'un emploi ou création d'entreprise pour votre

conjoint,
- d'un éventuel versement d'une indemnité mensuelle de perte d'emploi d'un an pour votre conjoint.

Le taux CAM pour le lieu de travail d'Amiens est :

- sans enfant : 19%
- 1 enfant : 24%
- 2 enfants : 29%
- 3 enfants et + : 33%

Compléments d'information

Nous travaillons également en partenariat avec le service accueil mobilité de la CCI (<http://www.accueil-mobilité.fr>) qui a vocation à faciliter l'intégration de nos futurs collaborateurs et de leurs familles sur l'ensemble du territoire amiénois.

Il peut ainsi vous accompagner sur la découverte du territoire, le choix d'écoles et de crèches pour les enfants, la recherche d'un logement ...

Amiens, surnommée la petite Venise du Nord en raison de ses nombreux canaux, est située à mi-chemin entre Paris et Lille. Cette grande ville (180 000 habitants) est devenue une destination touristique prisée et vaut notamment le détour pour sa Cathédrale, joyau du gothique flamboyant et plus vaste édifice médiéval de France et cathédrale d'Europe, ainsi que pour les Hortillonnages, mosaïque de jardins fleuris flottants, entourés de ruisseaux qui couvrent 300 hectares.

Amiens présente un cadre de vie attrayant grâce à l'omniprésence des espaces naturels et jardinés et un paysage ordonné.

L'université de Picardie Jules-Verne (UPJV) a son siège à Amiens et propose des enseignements dans de nombreux domaines.

En découvrir plus Amiens :

<https://drive.google.com/file/d/1K7p6FfjVdDuyzcMNxte8Pydi6XQRgLGd/view?usp=sharin>

<https://www.youtube.com/watch?v=YCdgl7F8-Ao>

<https://www.youtube.com/watch?v=Y6pLSjNksX0>

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-104752

Lieu de travail

R BRUNO D AGAY AMIENS (80000)
(Somme - Picardie)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr



GAELE FILY
Téléphone : 06 65 32 95 62
Mail : gaelle.fily@enedis.fr



BOURGOIN MICKAEL
Téléphone :
Mail : mickael.bourgoin@enedis.fr



26 avr. 2024

Ref 24-05601.02

Date de première publication : 20 mars 2024
Date de dernière publication : 21 mars 2024

G R T Gaz

G R T Gaz
GRTgaz Direction des Opérations
Pôle Centre de la Donnée Industrielle
Equipe Description des Ouvrages Rhin Seine
LILLE/LA MADELEINE (59)

Position G

EXPLOITATION DES OUVRAGES GAZ
ASSISTANT METIER

GF 7.8.9

1 Gestionnaire De Donnees Technique H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Dans un collectif de 20 personnes répartis sur plusieurs sites, vous contribuerez à la mise à jour, l'exploitation et la mise à dispo des données techniques du périmètre dont vous dépendez dans les outils SI Technique de GRTgaz.

Vous serez en relation directe avec différentes équipes internes à l'entreprise afin d'échanger sur les informations nécessaires à la mise à jour de nos outils (SIG, GMAO, PLM, DAO, CAO) et vous devrez garantir la cohérence et la qualité des données intégrées.

Sur demande, vous pourrez être amené.e à produire certains livrables (cartes, plans, schémas questionnaires techniques) sur la base des informations techniques renseignées dans nos outils afin de répondre aux besoins de différents interlocuteurs internes.

Vous pourrez également être amené.e à répondre aux sollicitations d'acteurs externes (entreprises, collectivités, DREAL) qui souhaiteraient récupérer, sous conditions, des informations liées à notre réseau.

Le.a gestionnaire de donnée a en charge :

- La codification des données du référentiel des ouvrages dans les bases de données GMAO, SWING et PLM
- La garantie de la cohérence du géo référencement des données techniques des ouvrages (carnet de soudure, plan de pose..) entre elles
- L'utilisation et l'exploitation des données existantes du référentiel de bases de données du métier PSO et autres référentiels le cas échéant
- L'établissement des mises en forme de données à l'aide de requêtes
- L'échange des données avec les partenaires et les prestataires d'exploitation et d'ingénierie des ouvrages gaz.
- La mise à jour et la mise à disposition auprès des directions et prestataires partenaires : Géomètres, direction technique, DPI, Chefs d'exploitation
- La mise à jour des plans nécessaires à l'exploitation, la maintenance et la construction des ouvrages

Vous participez à la fourniture des exports réglementaires à destination de l'Administration et proposez des améliorations nécessaires sur les outils de gestion de données.

Cette annonce de Gestionnaire de données (n° orga à créer) fait l'objet d'une seconde publication en Plage F (GF 9-10-11) Référence BDE 24.05607.01

Profil professionnel Recherché

Un.e gestionnaire de données doit être en mesure de traiter des demandes à court et moyen terme.

En effet, les gestionnaires de données peuvent être sollicités.es pour des problématiques d'exploitation d'actualité (recherche de données, gestion de dysfonctionnements) mais aussi dans le cadre de la préparation des dossiers d'ingénierie (mise à disposition des données existante) ou pour des sujets de fiabilisation et d'amélioration des données (mise à jour des plans et bases de données en masse).

Ainsi nous recherchons un.e candidat.e ayant le sens du service et faisant preuve de réactivité lorsque l'actualité l'exige mais également capable de traiter des sujets sur un temps longs avec du multiples interfaces.

Le travail au sein de l'équipe GDD nécessite une aisance relationnelle, de la rigueur et l'envie de travailler collectivement autour de la données des ouvrages afin de garantir leur fiabilité et leur cohérence.

Le.a candidat.e a une appétence dans l'usage des outils informatiques bureautique mais aussi métiers : SIG, SAP, DAO et l'envie d'améliorer en continue l'efficacité et la fiabilité des processus de gestion de données.

Une 1ère expérience dans la gestion de données constituerait un avantage certains une ou des expériences suivantes seraient appréciées pour le poste :

- expérience dans les systèmes d'information
- technique gaz
- réglementation
- projet / conception / plans /PID/ réalisation
- GMAO
- géomatique
- gestion documentaire

Compléments d'information

Les candidats des Industries Électriques et Gazières (IEG) doivent joindre impérativement :

- un CV actualisé
- une fiche de mutation (modèle 6 avec avis) ainsi que les coordonnées téléphoniques de leur hiérarchie
- une fiche de carrière (C01) à jour.

Les règles de déontologie vis-à-vis du Groupe ENGIE sont régies par le code de l'énergie et le code de bonne conduite de GRTgaz.

Comme toute offre déposée sur ce site, celle-ci peut s'inscrire dans le cadre de l'accord triennal pour l'emploi des personnes en situation de handicap signé le 4 février 2022 par GRTgaz.

NB : Cf. au Réf. Emploi, ce poste correspond à celui de Gestionnaire de Données F/H.

Lieu de travail

GRTgaz
38 PLACE VAUBAN
59110 LA MADELEINE
(Nord - Nord - Pas-de-Calais)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Pour les collaborateurs GRTgaz, veuillez vous connecter à START :
<https://grtgaz.talent-soft.com/MyTalentsoft#/Me>

Pour les externes à GRTgaz, veuillez utiliser le lien suivant :

<https://grtgaz-coll.talent-soft.com/Pages/Offre/detailoffre.aspx?idOffre=5923&idOrigine=2516&LCID=1036>



Didier ROUSSEAU
Téléphone : 06 66 27 71 10
Mail : didier.rousseau@grtgaz.com



Thibault GODART
Téléphone : 06 69 13 57 74
Fax : thibault.godart@grtgaz.com



10 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- modification ref BDE double publication

Ref 24-05646.01

Date de première publication : 21 mars 2024

E D F DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE CIVAUX
Protection Logistique Services
Pôle Protection de Site

Position G PROTECTION DE SITE
Intervention

GF 7.8.9 1 Technicien De Surveillance Et De Maintenance H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Dans le cadre des règles d'organisation qualité du CNPE et du service, des directives et instructions, le titulaire de l'emploi assure l'exploitation et la maintenance des dispositifs de détection et d'accès sur le site, la gestion des moyens de télécommunication, la mise en oeuvre des systèmes d'appels de crise et le grèvement de l'équipe de deuxième intervention en tant que délégué sanitaire, afin de contribuer à la protection des installations du site, des matières nucléaires et des personnes contre les agressions et les actes de malveillance et contribuer à la sûreté. Il contrôle et surveille enfin les prestataires afin de garantir la qualité des interventions sur le respect des exigences définies.

Profil professionnel Recherché Le titulaire de l'emploi doit avoir une connaissance générale des installations REP.

Compléments d'information Le titulaire du poste devra passer le CQP. Travail en service continu (3x8).
Le titulaire de l'emploi est sauveteur secouriste du travail selon les règles en vigueur sur le site. Mutation soumise aux formalités d'accès sur site nucléaire.

Lieu de travail CNPE CIVAUX
BP 64
86320 CIVAUX
(Vienne - Poitou-Charentes)

Type de services Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures Vous êtes salarié d EDF SA ? Un seul canal pour postuler : en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>
Vous n'êtes pas salarié d EDF SA ?
Adressez vos Modèle 6 et C01 par mail à l'adresse suivante : civaux-drh@edf.fr
berengere.jolly@edf.fr



Frédéric MOREAU
Téléphone : 05 33 83 47 50



Mathilde ROUSSEL
Téléphone : 05 33 83 48 30



30 avr. 2024

Ref 24-05644.01

Date de première publication : 21 mars 2024

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DR CENTRE-VAL DE LOIRE
OPERATIONS

INTERVENTIONS VAL DE LOIRE
ROMORANTIN

Position G

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 7.8.9

1 Technicien Electricite - Ast H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de l'Agence Interventions Val de Loire, dans la Base Opérationnelle de Romorantin, vous participez à l'organisation des activités de maintenance et de dépannage sur les ouvrages HTA et BT en appui au management de la base, afin de contribuer à la satisfaction des clients internes et externes.

Vous jouez le rôle d'éclaireur et agissez en amont pour les équipes d'intervention d'Enedis : préparation des actes d'exploitation et des accès réglementaires, organisation, priorisation de l'activité et planification des moyens à mettre à oeuvre (humains, matériels, engins...).

A ce titre, vous mettez tout en oeuvre pour vous assurer que les conditions de sécurité des chantiers sont réunies. Vous veillez par ailleurs à la juste programmation des actes.

Dans ce cadre vos principales missions sont :

- l'organisation et la préparation des chantiers sous tous leurs aspects matériels, humains et réglementaires,
- la gestion des moyens matériels nécessaires au bon déroulement des travaux,
- la réalisation d'actes techniques sur les réseaux HTA et BT en consignation principalement, en recherche de défauts pour du dépannage ou activité programmée

**Profil professionnel
Recherché**

Justifiant d'une première expérience professionnelle en lien avec les activités proposées, vous savez travailler en autonomie, avec de la rigueur et de l'organisation personnelle.

Vous avez le sens des responsabilités.

Vous aimez le travail d'équipe, êtes réactif et disponible pour répondre aux sollicitations.

Vous avez un bon relationnel, disposez de qualités d'écoute et êtes à l'aise dans votre communication orale. A l'écrit, vous faites preuve de bonnes aptitudes rédactionnelles.

Garantir la sécurité dans la préparation des interventions est primordial dans cet emploi.

Vous devez posséder le permis B, des déplacements sont à envisager.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

**Compléments
d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité renforcée Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-104683

AVENUE DE BLOIS ROMORANTIN LANTHENAY (41200)
(Loir-et-Cher - Centre)

Type de services

Actifs - Taux : 70 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



CHANCOMMUNAL Guillaume
Téléphone : 06 72 67 47 26
Mail : guillaume.chancommunal@enedis.fr

Téléphone :

30 mai 2024

Ref 24-05643.01

Date de première publication : 21 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DR CENTRE-VAL DE LOIRE
OPERATIONS
INTERVENTIONS VAL DE LOIRE
LA CHAUSSEE SAINT VICTOR

Position G

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 7.8.9

1 Technicien Electricite - Ast H/F

Description de l'emploi

Au sein de l'Agence Interventions Val de Loire, dans la Base Opérationnelle de Vendôme, vous participez à l'organisation des activités de maintenance et de dépannage sur les ouvrages HTA et BT en appui au management de la base, afin de contribuer à la satisfaction des clients internes et externes.

Vous jouez le rôle d'éclaireur et agissez en amont pour les équipes d'intervention d'Enedis : préparation des actes d'exploitation et des accès réglementaires, organisation, priorisation de l'activité et planification des moyens à mettre à oeuvre (humains, matériels, engins...).

A ce titre, vous mettez tout en oeuvre pour vous assurer que les conditions de sécurité des chantiers sont réunies. Vous veillez par ailleurs à la juste programmation des actes.

Dans ce cadre vos principales missions sont :

- l'organisation et la préparation des chantiers sous tous leurs aspects matériels, humains et réglementaires,
- la gestion des moyens matériels nécessaires au bon déroulement des travaux,
- la réalisation d'actes techniques sur les réseaux HTA et BT en consignation principalement, en recherche de défauts pour du dépannage ou activité programmée

Profil professionnel Recherché

Justifiant d'une première expérience professionnelle en lien avec les activités proposées, vous savez travailler en autonomie, avec de la rigueur et de l'organisation personnelle.
Vous avez le sens des responsabilités.

Vous aimez le travail d'équipe, êtes réactif et disponible pour répondre aux sollicitations.
Vous avez un bon relationnel, disposez de qualités d'écoute et êtes à l'aise dans votre communication orale. A l'écrit, vous faites preuve de bonnes aptitudes rédactionnelles.
Garantir la sécurité dans la préparation des interventions est primordial dans cet emploi.
Vous devez posséder le permis B, des déplacements sont à envisager.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

Compléments d'information

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-104687

Lieu de travail

18 RUE GALILEE LA CHAUSSEE SAINT VICTOR (41260)
(Loir-et-Cher - Centre)

Type de services

Actifs - Taux : 70 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



CHANCOMMUNAL Guillaume
Téléphone : 06 72 67 47 26
Mail : guillaume.chancommunal@enedis.fr

Téléphone :

30 mai 2024

Ref 24-03367.03

Date de première publication : 9 févr. 2024
Date de dernière publication : 21 mars 2024

G R D F

DIR RESEAUX SUD OUEST
DIEM NOUVELLE AQUITAINE SUD
AI PAYS BASQUE LANDES
LANDES VARIABLE

Position G

Interventions Planification Gaz
Animateur interventions Gaz

GF 7.8.9

1 Referent Equipe (H/F)
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de l'AI Pays Basque Landes de la DIEM Nouvelle Aquitaine Sud, l'emploi sera basé sur le site de Mont-de-Marsan.

La mission comprend le suivi et la préparation d'activités réseaux et clientèles qui contribuent à la qualité de la fourniture dans les meilleures conditions de coûts, de sécurité et de délai pour l'atteinte des objectifs du contrat de l'Agence.

Être Référent d'Equipe, c'est aimer le contact avec les clients, les collaborateurs, être maître de soi en toutes situations, être méthodique, autonome, briefier les équipes et être à leur écoute, avoir le sens de la prévention santé et sécurité.

Le Référent d'Equipe contribue à l'accompagnement des techniciens au quotidien et à l'excellence des prestations techniques (préparation et analyse des tournées et chantiers, brief et debrief des agents).

Il participe à l'évaluation des compétences des salariés du groupe, propose des actions de professionnalisation et est le relai du Chef d'Agence et de son Adjoint ainsi que du Manager d'Equipe dans les actions de conduite du changement.

L'ensemble des missions est réalisé dans le plus grand respect des modes opératoires techniques, et des règles relatives à la prévention et à la sécurité des biens et des personnes.

Des compétences en informatique fixes et mobiles et une forte capacité d'adaptation sur les outils digitaux sont nécessaires pour assurer la mission (CII, GMAO, OMNI, AMG, TGC, OLOTECH, tablette PIXI, smartphone etc...).

Vous contribuerez activement à la mise à jour des bases de données des ouvrages gaz.

Vous participerez aux actions de prévention et de lutte contre les dommages aux ouvrages gaz en réalisant notamment des visites de chantiers de tiers.

Vous réaliserez également des Visites Techniques et des visites de sécurité avec les agents.

Le poste comprend une astreinte IS/Renfort avec ZHA imposée.

Profil professionnel Recherché

Vous possédez une expérience avérée dans l'exploitation des réseaux gaz, la préparation de chantier est souhaitée.

Vous êtes motivé, rigoureux, organisé et autonome.

Vous disposez de qualités relationnelles et faites preuve de leadership avec un gout prononcé pour le management.

Vous avez l'esprit d'équipe, le sens du contact et la capacité d'écoute.

Vous êtes exemplaire en toute situation et particulièrement en prévention santé sécurité.

Vous possédez des qualités de management reconnues, d'initiative et d'organisation.

La connaissance du prescrit gazier serait un plus.

Vous aimez le contact avec l'équipe, avec les clients et appréciez les challenges collectifs.

Vous faites preuve d'autonomie, de rigueur, d'exemplarité au quotidien et vous aimez vous investir dans le développement de vos équipes.

Vous êtes impliqué dans la conduite du changement avec un souci d'écoute et de dialogue.

Permis B nécessaire.

En fonction du profil, vous serez amené(e) à réaliser une formation pour vous préparer à prendre des missions managériales.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à Drht-cteso-candidatures@grdf.fr.

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.

Lieu de travail 896 RUE MONGE MONT DE MARSAN (40000)
(Landes - Aquitaine)

Type de services Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures Vous pouvez candidater en ligne via le lien suivant : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre modèle 6 et votre C01 à l'adresse mail drht-cteso-candidatures@grdf.fr. L'envoi de l'avis hiérarchique se fera à l'adresse mail indiqué ci dessus.

Merci d'indiquer le nom et les coordonnées de votre hiérarchie.



Astreinte



Pierre DESCLAUX
Téléphone : 06.84.63.82.99
Mail : pierre.desclaux@grdf.fr



5 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 01.03.2024 AU 22.03.2024 INDICE 2
- PROLONGATION DU 23.03.2024 AU 05.04.2024 INDICE 3

Ref 24-04416.02

Date de première publication : 28 févr. 2024
Date de dernière publication : 21 mars 2024

GRDF DIR RESEAUX SUD OUEST
DIEM NOUVELLE AQUITAINE SUD
AI AGIPE
DORDOGNE VARIABLE

Position G Interventions Planification Gaz
Animateur interventions Gaz

GF 7.8.9 1 Referent Equipe (H/F)
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de l'AI AGIPE de la DIEM Nouvelle Aquitaine Sud, l'emploi sera basé sur le site de Coulounieix Chamiers.

La mission comprend le suivi et la préparation d'activités réseaux et clientèles qui contribuent à la qualité de la fourniture dans les meilleures conditions de coûts, de sécurité et de délai pour l'atteinte des objectifs du contrat de l'agence.

Être Référent d'Equipe, c'est aimer le contact avec les clients, les collaborateurs, être maître de soi en toutes situations, être méthodique, autonome, briefer les équipes et être à leur écoute, avoir le sens de la prévention santé et sécurité.

Le référent d'équipe contribue à l'accompagnement des techniciens au quotidien et à l'excellence des prestations techniques (préparation et analyse des tournées et chantiers, brief et debrief des agents).

Il participe à l'évaluation des compétences des salariés du groupe, propose des actions de professionnalisation et est le relai du Chef d'Agence et de son Adjoint ainsi que du Manager d'Equipe dans les actions de conduite du changement.

L'ensemble des missions est réalisé dans le plus grand respect des modes opératoires techniques, et des règles relatives à la prévention et à la sécurité des biens et des personnes.

Des compétences en informatique fixes et mobiles et une forte capacité d'adaptation sur les outils digitaux sont nécessaires pour assurer l'emploi.

Vous contribuerez activement à la mise à jour des bases de données des ouvrages gaz.

Vous participerez aux actions de prévention et de lutte contre les dommages aux ouvrages gaz en réalisant notamment des visites de chantiers de tiers.

Vous réaliserez également des Visites Techniques et des visites de sécurité avec les agents.

Vous assurez une astreinte ATCE (Appui Terrain au Chef d'Exploitation), avec obligation de résider dans la zone d'habitat d'astreinte.

Profil professionnel Recherché

Vous disposez idéalement d'une expérience première expérience managériale.

Vos qualités relationnelles sont essentielles pour créer du lien au sein des équipes dont vous avez la responsabilité.

Bonnes connaissances des métiers d'intervention (exploitation maintenance clientèle)

Vous êtes autonome, rigoureux et organisé dans vos activités et vous vous impliquez dans le management au quotidien de l'équipe et le développement de vos collaborateurs, en étant force de propositions.

Vous disposez d'un sens prononcé de la prévention et de la sécurité.

Vous faites preuve de capacité d'adaptation et de coopération pour agir dans un contexte en transformation, avec un souci d'écoute et de dialogue et intervenir de façon adaptée en situation perturbée.

Vous êtes à l'aise avec les outils informatiques.

Le permis B valide est indispensable.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Lieu de travail CREAVALLEE NORD COULOUNIEIX CHAMIER (24660)
(Dordogne - Aquitaine)

Type de services Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures Vous pouvez candidater en ligne via le lien suivant :<https://icomsp.cloud-grdf.fr/ou> envoyer votre modèle 6 et votre C01 à l'adresse mail drht-cteso-candidatures@grdf.fr
L'envoi de l'avis hiérarchique se fera à l'adresse mail indiqué ci dessus.

Merci d'indiquer le nom et les coordonnées de votre hiérarchie.



Astreinte



Kevin KUADJOVI
Téléphone : 06.73.88.55.93
Mail : kevin.kuadjovi@grdf.fr



Denis BOURREAU
Téléphone : 06.86.66.61.31
Mail : denis.bourreau@grdf.fr



12 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 23.03.2024 AU 12.04.2024 INDICE 2

Ref 24-04408.02

Date de première publication : 28 févr. 2024
Date de dernière publication : 21 mars 2024

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE NORD MIDI PYRENEES
OPERATIONS
AI.SPECIALISEES
NMP OPE AIS RODEZ-PV

Position G INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS SPECIALISEES

GF 7.8.9 1 Technicien Interventions Specialisees-ast H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Au sein de l'Agence Interventions Spécialisées Nord Midi Pyrénées, le(la) Technicien(ne) Interventions Spécialisés Postes Sources assure des activités de maintenance et d'exploitation des installations des postes sources.

Vous serez amené(e) à intervenir sur des opérations de maintenance des installations ainsi qu'à participer aux travaux de renouvellement dans les Postes Sources de votre pôle AIS.

Le domaine d'activité inclut aussi bien de la maintenance mécanique que des actes liés au contrôle commande et du suivi des chantiers. De plus, pour suivre les évolutions technologiques actuelles, certaines activités porteront également sur les télécommunications dans les postes sources, en lien avec la cellule télécom de

l'agence.

Des interventions ponctuelles en entraide dans les autres départements de la DR Nord Midi Pyrénées pourraient également se présenter.

Vous serez également amené(e) à prendre l'astreinte poste source.

En tant que Technicien(ne) Poste Source, vous vous devez d'être exemplaire dans le domaine de la sécurité.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Profil professionnel Recherché

Vous êtes dynamique, rigoureux(se), organisé(e) et avez le goût du travail en équipe. Vous êtes conscient(e) de l'importance du respect des normes de sécurité et vous vous impliquez dans les actions qui vous sont confiées. Vous faites preuve d'autonomie et d'une aisance relationnelle. Vous aimez le travail en équipe et souhaitez transmettre vos compétences.

Compléments d'information

Un CAM soutenu pourra éventuellement être envisagé dans le cas d'une difficulté à pourvoir l'emploi.
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-102425
BD PAUL RAMADIER RODEZ (12000)
(Aveyron - Midi-Pyrénées)

Type de services

Actifs - Taux : 80 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-nmp@enedis.fr



Astreinte



ALIDOR Thierry
Téléphone : 06 79 74 84 17
Mail : thierry.alidor@enedis.fr



SANS ALAIN
Téléphone :
Mail : alain.sans@enedis.fr



30 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION

Ref 24-04407.02

Date de première publication : 28 févr. 2024

Date de dernière publication : 21 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE NORD MIDI PYRENEES
OPERATIONS
AI.SPECIALISEES
NMP OPE AME HTB-PF

Position G

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS SPECIALISEES

GF 7.8.9

1 Technicien Intervention Specialisee H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Dans le cadre des règles de sécurité, des politiques techniques, du plan de maintenance et des objectifs du contrat d'agence, vous réalisez des travaux d'entretien, d'adaptation et de dépannage sur les installations des postes sources : transformateurs HTB/HTA (dont les régleurs en charge), disjoncteurs HTB et sectionneurs HTB.

Vous exercez votre activité sur l'ensemble du territoire de la Direction Régionale Nord Midi Pyrénées, Midi Pyrénées Sud ainsi que sur le département des Hautes Pyrénées.

Vous contribuez ainsi à l'amélioration de la qualité de fourniture.

Dans ce cadre :

- o vous effectuez des dépannages, de la maintenance et des contrôles.
- o vous effectuez la mise à jour des schémas et des fichiers informatiques.
- o vous pouvez être chargé de la consignation.

- o Travail en extérieur (intempéries)
- o Nombreux déplacements à prévoir
- o Travail en hauteur

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

**Profil professionnel
Recherché**

Votre culture électrotechnique vous permettra de bien comprendre le fonctionnement des appareils, des technologies et des enjeux.
Vous savez travailler en autonomie, avec de la rigueur et de l'organisation personnelle. Vous êtes force de proposition et motivé.
Vous avez le sens des responsabilités et appréciez le travail d'équipe.
Une forte implication et exemplarité dans le domaine de la prévention-sécurité est nécessaire au quotidien.

**Compléments
d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Un CAM soutenu pourra éventuellement être envisagé dans le cas d'une difficulté à pourvoir l'emploi.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail Référence MyHR: 2024-102423
R DE L'INDUSTRIE ST ALBAN (31140)
(Haute-Garonne - Midi-Pyrénées)

Type de services Actifs - Taux : 60 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-etudes-nmp@enedis.fr



ROQUES Julien
Téléphone : 07 62 72 63 92
Mail : julien.roques@enedis.fr



SANS ALAIN
Téléphone :
Mail : alain.sans@enedis.fr



30 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION

Ref 24-04403.02

Date de première publication : 28 févr. 2024
Date de dernière publication : 21 mars 2024

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE NORD MIDI PYRENEES
OPERATIONS
AI.SPECIALISEES
CPS AIS OPE-PV

Position G INTERVENTIONS RESEAU ELEC
PILOTAGE D'INTERVENTIONS

GF 7.8.9 1 Programmateur Ais H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Au sein de la Direction Régionale Nord Midi Pyrénées, vous intégrez l'Agence Interventions Spécialisées sur les 5 départements de la région.

Cette agence a pour missions de :

- Exploiter & Entretienir les postes sources,

- Gérer les interventions pour les clients marché d'affaires (C1-C4, P1-P3),
- Entretien & Moderniser les organes de manoeuvres télécommandés
- Développer & Moderniser le réseau de télécommunication.

La Cellule de Programmation Spécialisées (CPS) a en charge l'optimisation, la priorisation et la planification de l'activité des Techniciens d'Interventions Spécialisées Comptage.

Le quotidien d'un programmeur consiste à :

- Comprendre et connaître les interventions techniques afin de les mettre en phase avec les compétences des techniciens,
- Programmer et optimiser les tournées des techniciens (ressources nécessaires, Km parcourus...) tout en respectant les délais indiqués dans le catalogue de prestations ainsi que les priorisations d'activités décidées à la maille agence,
- Contacter les clients pour organiser des RDV, limiter les interventions vaines et anticiper d'éventuels aléas afin de faciliter le travail du technicien,
- Organiser les interventions conjointes avec les autres agences comme l'AI,
- Prendre en comptes les retours des techniciens et des clients concernant les améliorations à apporter (lien avec le Centre d'Expertise National, services connexes),
- Piloter des missions transverses pour le compte de la CPS et/ou de l'agence,
- Piloter la performance de la programmation avec des indicateurs métiers.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous avez développé un sens de la relation client et oeuvrez dans un souci de collaborateur avec toutes les parties prenantes.

Vous avez à coeur de développer vos connaissances techniques concernant les ouvrages du périmètre de l'agence serait un atout.

**Compléments
d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Un CAM soutenu pourra éventuellement être envisagé dans le cas d'une difficulté à pourvoir l'emploi.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-102421

Lieu de travail

962 LES GIGANTIES PRADINES (46090)
(Lot - Midi-Pyrénées)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.
dir2s-rh-etudes-nmp@enedis.fr

Adresse email de l'entité
de gestion prenante



DUPIN Thomas
Téléphone : 06 99 80 28 38
Mail : thomas.dupin@enedis.fr



SANS ALAIN
Téléphone :
Mail : alain.sans@enedis.fr



30 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION

Ref 23-24967.03

Date de première publication : 19 déc. 2023

Date de dernière publication : 21 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE
OPERATIONS
ACR
ACR BASE CONDUITE PF

Position G

CONDUITE EXPLOIT RES ELEC
CONDUITE DU RESEAU

GF 7.8.9

1 Préparateur De Conduite Temps Réel Réseau H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Cette annonce fait suite à la publication n°23-17929 et 23-13780 du 26/06/23, toutes les candidatures seront fusionnées dans un seul bordereau

La Direction Régionale des Pays de la Loire dispose de 2 Agences de Conduite Régionales (ACR) à Nantes et Le Mans.

Les missions principales des ACR sont : la surveillance du réseau HTA 24/24, la délivrance des accès pour les travaux HTA et Poste source et la gestion des incidents sur le réseau.

L'ACR de Le Mans veille à l'alimentation électrique de près 1 millions de clients sur les départements de la Sarthe, le Maine et Loire et la Mayenne.

Nous recherchons, pour ACR de Le Mans, un-e Préparateur-riche de Conduite

Activités principales du préparateur-riche conduite :

- Traduit les demandes de travaux en man uvres de conduite et rédige la Fiche Chronologique et Man uvres(FCM),
- Utilise les outils de la Gestion prévisionnelle pour optimiser les flux d'énergie en respectant des contraintes techniques et économiques
- Il contrôle la cohérence entre les travaux et les prévenances producteurs
- Configure le réseau, les postes sources les IOT et les OMT sur le configurateur de l'outil de conduite
- Il conduit le réseau HTA et poste source sur la DR PDL

Pour en savoir plus sur les métiers de l'agence de conduite , allez sur <https://www.enedis.fr> et visionnez notre vidéo métier :

<https://www.youtube.com/watch?v=dz4d7a7b180&t=119s>
<https://www.youtube.com/watch?v=S3MgLI1hY5E>

Selon les opportunités le-la candidat-e pourra évoluer vers un poste de Technicien-ne de conduite en service continu

Profil professionnel Recherché

Dans le cadre de l'accompagnement du salarié dans son projet professionnel, un contrat réciproque pourra être négocié lors de l'entretien :

- GF-NR à la mutation ou étalés dans le temps,
- Formations particulières demandées,
- Missions spécifiques proposées,
- Immersions proposées,
- Modalités de travail particulières,

Rigoureux et efficace possédant de bonnes qualités relationnelles. Une bonne connaissance de l'exploitation et de la conduite des réseaux et des installations postes source est nécessaire. Utilisation d'applications informatiques bureautique et spécifiques à l'activité.

Compléments d'information

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2023-82542

Lieu de travail

R CONSTANT DROUAULT LE MANS (72000)
(Sarthe - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



BOURRIAUD AURELIEN
Téléphone : 06 60 70 84 88
Mail : aurelien.bourriaud@enedis.fr



CHOTARD MARC
Téléphone :
Mail : marc.chotard@enedis.fr



23 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- REPORT DE FORCLUSION
- REPORT DE FORCLUSION

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE
OPERATIONS
INTERVENTIONS LOIRE-ATLANTIQUE
AI 44 P1 ORVAULT PV

Position G

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 7.8.9

1 Technicien Electricite H/F

Description de l'emploi

Au sein de la Direction Régionale Pays de la Loire, l'emploi est basé sur la BO de Tanneur/Orvault et fait partie de l'Agence Interventions Loire Atlantique.

Vous participez d'une part aux interventions réseaux et clientèles et d'autre part êtes un appui managérial à l'encadrement.

Vous jouez le rôle d'éclaireur et agissez en amont pour les équipes d'intervention d'Enedis : préparation des actes d'exploitation et des accès réglementaires, organisation, priorisation de l'activité et planification des moyens à mettre à oeuvre (humains, matériels, engins...).

A ce titre, vous mettez tout en oeuvre pour vous assurer que les conditions de sécurité des chantiers sont réunies. Vous veillez par ailleurs à la juste programmation des actes.

Dans ce cadre vos principales missions sont :

- l'organisation et la préparation des chantiers sous tous leurs aspects matériels, humains et réglementaires,
- la gestion des moyens matériels nécessaires au bon déroulement des travaux,
- la mise en oeuvre des procédures de traitement des sinistres et de toutes les prestations,
- le pilotage des activités liées à la clientèle et la relation avec les prestataires,
- le traitement des réclamations et l'amélioration de la satisfaction client.

Suivant votre expérience et vos connaissances, vous pourrez être amené-e à intervenir sur les chantiers et réaliser des activités d'exploitation, de maintenance et de dépannage sur nos ouvrages.

En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pouvez être amené à exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Electricité). Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

**Profil professionnel
Recherché**

Débutant-e ou justifiant d'une première expérience professionnelle en lien avec les activités proposées, vous savez travailler en autonomie, avec de la rigueur et de l'organisation personnelle.

Vous avez le sens des responsabilités.

Vous aimez le travail d'équipe, êtes réactif et disponible pour répondre aux sollicitations.

Vous avez un bon relationnel, disposez de qualités d'écoute et êtes à l'aise dans votre communication orale. A l'écrit, vous faites preuve de bonnes aptitudes rédactionnelles.

Garantir la sécurité dans la préparation des interventions est primordial dans cet emploi.

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-102034

Lieu de travail

2 RUE DE LA CONRAIE BAT A ORVAULT (44700)
(Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Actifs - Taux : 50 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



MAHE Didier
Téléphone : 06 68 23 48 27
Mail : didier.mahe@enedis.fr



20 juin 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- REPORT DE FORCLUSION

Ref 24-05629.01

Date de première publication : 21 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE BRETAGNE
OPERATIONS
INTERVENTIONS ILLE ET VILAINE
I35 POLE CPA/GP PROGRAMMAT PV

Position G	INTERVENTIONS RESEAU ELEC INTERVENTIONS DE PROXIMITE
GF 7.8.9	1 Programmateur Cpa Plannification H/F
Description de l'emploi	<p>Envie d'être au coeur des enjeux du Projet Industriel et Humain en contribuant à faire d'ENEDIS le service public préféré des Français ? De vivre dans l'une des plus belles régions de France ? Alors prenez la direction de l'agence interventions de l'Ille et Vilaine et rejoignez les équipes de la Cellule de Pilotage des Activités !</p> <p>L'agence assure les interventions réseau et clientèle en lien avec le catalogue des prestations, les dépannages et l'entretien du réseau HTA et BT.</p> <p>Vous intégrerez une équipe motivée et engagée pour délivrer de la performance.</p> <p>C'est dans une ambiance de travail conviviale que vous évoluerez au sein de la CPA de RENNES et plus particulièrement au sein de la branche planification.</p> <p>Description de la mission :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Vous serez l'interlocuteur privilégié des chargés de projets MEXIC - Vous planifierez les réalisations de mises en services colonnes - Vous vous assurerez de la faisabilité de mise en service des chantiers - Vous assurerez le pilotage du portefeuille et le suivi des interventions sur collectifs groupés - Vous deviendrez le binôme de l'interlocutrice privilégiée de plusieurs entités internes et externes, tels les RE RIP des BO, le SDE35, les Chargés de projets.... en un mot, vous serez la porte d'entrée de la branche planification à terme.
Profil professionnel Recherché	<p>Vous êtes motivé, rigoureux et appréciez le travail en équipe.</p> <p>Vous souhaitez développer votre relationnel et les interactions entre services.</p> <p>Vous avez déjà réalisé des préparations de chantiers, alors ce poste est pour vous.</p> <p>Venez nous rencontrer pour partager vos expériences et votre motivation ! À très vite....</p>
Compléments d'information	<p>Dispositif de travail en proximité : Job En Proximité Enedis Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite.</p>
Lieu de travail	<p>Référence MyHR: 2024-104693</p> <p>64 BD VOLTAIRE RENNES (35000) (Ille-et-Vilaine - Bretagne)</p>
Type de services	Sédentaires
Envoi des candidatures	<ul style="list-style-type: none"> - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature https://i-comsp.enedis.fr ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès). <p>Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.</p>
Adresse email de l'entité de gestion prenante	dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Isabelle DESCHEEMAKER 06.38.61.81.20
Téléphone :
Mail : isabelle.descheemaker@enedis.fr



Téléphone :



19 avr. 2024

Ref 24-05624.01

Date de première publication : 21 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE AQUITAINE NORD
OPERATIONS
INTERVENTIONS BDX METROPOLE
AQN OPE INT CPA BM-PV

Position G

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
PILOTAGE D'INTERVENTIONS

GF 7.8.9

1 Programmeur Cpa H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de la Cellule Pilotage d'Activités, en tant que Programmeur, vous participez à l'organisation des activités clientèle et exploitation afin de contribuer à la satisfaction des clients, des collectivités territoriales et à la performance de l'Agence.

Vous intervenez notamment pour permettre de réaliser conjointement les programmes d'investissement et de maintenance, les chantiers de raccordement et le traitement des demandes clients.

Vous êtes amené à :

- Planifier, programmer et optimiser les activités et les chantiers réalisés par les bases opérationnelles, en étroite collaboration avec les préparateurs et encadrants de ces bases.
- Programmer des rendez-vous avec les clients et contribuer ainsi fortement à la satisfaction de la clientèle.
- Piloter des dossiers spécifiques et des missions transverses à fort enjeu en lien avec l'activité.
- Programmation des PST des agents en BO.
- Livraison et brief/debrief des bases opérationnelles.
- Animation de briefs hebdomadaires.

En lien avec les bases opérationnelles, vous garissez la programmation des chantiers en définissant les moyens à mettre en œuvre et en coordonnant les interventions dans un souci de sécurité et de respect de la réglementation en vigueur pour les intervenants, tout en optimisant les déplacements ainsi que la performance de l'activité.

Des déplacements sur les bases opérationnelles du périmètre de l'Agence sont à prévoir.

En dehors de l'activité de programmation/planification pure, des tâches annexes peuvent vous être confiées (branchements provisoires, protections de chantiers, réclamations, facturation, gestion de programmes travaux, déploiement d'outils, animation du brief hebdomadaire).

L'équipe est organisée en binômes ou trinômes selon les activités, chaque agent maîtrisant de 2 à 3 activités. Des montées en compétences au sein de l'équipe sont possibles, permettant d'acquérir au fil du temps une expérience vaste et complète.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

**Profil professionnel
Recherché**

Vous avez le goût du travail en équipe.

Vous êtes reconnu pour votre rigueur, votre capacité d'analyse et votre aptitude à organiser les activités et à gérer les priorités.

Vous avez une connaissance des interfaces de la CPA (ACHEMINEMENT, ARGPP, BO...)

Vous avez une réelle aisance relationnelle, êtes à l'aise avec les outils informatiques (GINKO, SGE, CINKE EVOLUTION, METEOP, ILLICO, ARIAA, suite office) et avez idéalement une expérience dans la programmation d'activité.

**Compléments
d'information**

Pour les postes publiés à compter du 1er octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL, en application de la politique Mobilité des Compétences Enedis.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-104706

Lieu de travail

ALLDE CARTHON FERRIERE GRADIGNAN (33170)
(Gironde - Aquitaine)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



FERRIER THOMAS

Téléphone :

Mail : thomas.ferrier@enedis.fr

13 mai 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PICARDIE
OPERATIONS
INTERVENTIONS SOMME
CPA SOMME

Position G

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
PILOTAGE D'INTERVENTIONS

GF 7.8.9

1 Programmeur Cpa H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de la Cellule Pilotage d'Activités, en tant que Programmeur, vous participez à l'organisation des activités clientèle et exploitation afin de contribuer à la satisfaction des clients, des collectivités territoriales et à la performance de l'Agence.

Vous intervenez notamment pour permettre de réaliser conjointement les programmes d'investissement et de maintenance, les chantiers de raccordement et le traitement des demandes clients.

Plus précisément, vous êtes amené à :

- Planifier, programmer et optimiser les activités et les chantiers réalisés par les bases opérationnelles, en étroite collaboration avec les préparateurs et encadrants de ces bases,
- Programmer des rendez-vous avec les clients et contribuer ainsi fortement à la satisfaction de la clientèle,
- Piloter des dossiers spécifiques et des missions transverses à fort enjeu en lien avec l'activité.

Vous garantissez la programmation des chantiers en définissant les moyens à mettre en œuvre et en coordonnant les interventions dans un souci de sécurité et de respect de la réglementation en vigueur pour les intervenants, tout en optimisant les déplacements ainsi que la performance de l'activité.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous avez le goût du travail en équipe.

Vous êtes reconnu pour votre rigueur, votre capacité d'analyse et votre aptitude à organiser les activités et à gérer les priorités.

Vous avez une réelle aisance relationnelle, êtes à l'aise avec les outils informatiques et avez idéalement une expérience dans la programmation d'activité (quelle qu'elle soit).

Notez que, si votre postulation est susceptible d'entraîner une mobilité géographique, les équipes d'Action Logement sont à votre disposition pour vous accompagner dans votre «parcours logement».

Plus de renseignements sur www.actionlogement.fr.

En cas de déménagement, Vous bénéficierez des avantages liés à la mobilité :

- CAM, une aide financière annuelle calculée en fonction de votre composition familiale et du coût local du marché de l'immobilier correspondant au lieu de travail,
- D'une prime de mobilité de 2 mois de salaire brut (Article 30),
- D'une aide à la recherche d'un logement,
- D'une éventuelle aide à la recherche d'un emploi ou création d'entreprise pour votre conjoint,
- D'un éventuel versement d'une indemnité mensuelle de perte d'emploi d'un an pour votre conjoint.

A compter du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Modulé (CAM) se substitue à l'ANL, en application de la politique mobilité et fidélisation des compétences.

Le taux CAM pour le lieu de travail d'Amiens est :

- Sans enfant : 19%,
- 1 enfant : 24%,
- 2 enfants : 29%,

- 3 enfants et + : 33%.

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Nous travaillons également en partenariat avec le service accueil-mobilité de la CCI (<http://www.accueil-mobilité.fr>) qui a vocation à faciliter l'intégration de nos futurs collaborateurs et de leurs familles sur l'ensemble du territoire amiénois.

Il peut ainsi vous accompagner sur la découverte du territoire, le choix d'écoles et de crèches pour les enfants, la recherche d'un logement ...

Amiens, surnommée la petite Venise du Nord en raison de ses nombreux canaux, est située à mi-chemin entre Paris et Lille.

Cette grande ville (180 000 habitants) est devenue une destination touristique prisée et vaut notamment le détour pour sa Cathédrale, joyau du gothique flamboyant et plus vaste édifice médiéval de France et cathédrale d'Europe, ainsi que pour les Hortillonnages, mosaïque de jardins fleuris flottants, entourés de ruisseaux qui couvrent 300 hectares.

Amiens présente un cadre de vie attrayant grâce à l'omniprésence des espaces naturels et jardinés et un paysage ordonné.

L'université de Picardie Jules-Verne (UPJV) a son siège à Amiens et propose des enseignements dans de nombreux domaines.

En découvrir plus Amiens :

<https://www.youtube.com/watch?v=YCdgl7F8-Ao>

<https://www.youtube.com/watch?v=Y6pLSjNksX0>

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-104753

Lieu de travail

99 R TITIEN AMIENS (80000)
(Somme - Picardie)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement

- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr



BOLUIX GUILLAUME
Téléphone : 06 43 69 55 58
Mail : guillaume.boluix@enedis.fr



BOURGOIN MICKAEL
Téléphone :
Mail : mickael.bourgoin@enedis.fr



26 avr. 2024

ENEDIS	ENEDIS SERVICE COMMUN DIRECTION REGIONALE PARIS ETAT MAJOR LOGISTIQUE SECRETARIAT ASSIST ASSISTANTES
Position G	SUPPORT Services et logistique
GF 7.8.9	1 Assistant H/F VACANCE EVENTUELLE
Description de l'emploi	<p>Au sein de la Direction Régionale Paris, votre mission consiste à apporter un appui administratif & logistique au sein de la Délégation Raccordements, Clients & Ingénierie.</p> <p>Dans ce cadre, vous aurez en charge les activités suivantes :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Appui Administratif : <ul style="list-style-type: none"> · Organisation de réunions, rendez-vous, entretiens de recrutement, événements d'équipe · Gestion du courrier · Gestion et diffusion du planning de présence/absence des équipes - Appui Intérim : <ul style="list-style-type: none"> · Suivi des demandes, des contrats, gestion et validation des relevés d'heures, facturation, appui au manager sur l'utilisation de l'outil peopulse. - Appui Facturation : <ul style="list-style-type: none"> · Gestion des commandes SAP et Dauphin / Circuit rouge - Logistique : <ul style="list-style-type: none"> · Commandes diverses de fournitures et consommables · Accueil des visiteurs / téléphonique · Réservations Thrrips - Relais SI
Profil professionnel Recherché	<p>Les principales compétences recherchées sont :</p> <ul style="list-style-type: none"> - sens du service - discrétion et confidentialité - autonomie - réactivité et rigueur - sens de l'organisation et responsabilité
Compléments d'information	<p>Vous avez une expérience des procédures achats et de l'utilisation de SAP/Dauphin/ Vous maîtrisez l'utilisation des application SPICE / THRIPS et pack office.</p> <p>Ce poste est éligible au dispositif CAM en mobilité soutenue L'emploi est éligible au Contrat d'Engagement Réciproques Négociés Enedis (CERNE). Travaux devant écrans. L'emploi est régi par l'obligation de protection des Informations Commercialement Sensibles, de transparence et de non-discrimination envers les utilisateurs du réseau de distribution.</p> <p>Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite.</p>

Référence MyHR: 2024-103070
Lieu de travail 146 R DE TOLBIAC PARIS (75013)
(Paris - Ile-de-France)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-gestco-drp@enedis.fr



Arnaud TSCHIRRET
Téléphone : 06 98 06 52 77
Mail : arnaud.tschirret@enedis.fr



TSCHIRRET ARNAUD
Téléphone :



17 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- prolongation

Ref 24-05610.01

Date de première publication : 20 mars 2024

GRDF DCT EST
DEL ACHEMINEMENT EST
ARDG EST
ARDG POLE SAM

Position G Acheminement Réseau gaz
Conseiller Acheminement Gaz

GF 7.8.9 1 Gestionnaire Acheminement Livraison H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Au sein de la Direction Clients Territoire EST de GRDF, l'Agence Régionale de Distribution du Gaz (ARDG) a pour missions :

- d assurer, pour le compte des fournisseurs, la livraison du gaz naturel auprès des clients du marché d affaires avec des mises en service, résiliations, changements de fournisseur, coupures, calcul de l énergie acheminée etc
- de garantir le respect des délais du catalogue de prestations de GRDF et de vérifier la qualité du relevé de consommations des clients professionnels gérés via différentes applications.

Dans le cadre de ses activités portant sur les 38 500 postes de livraison (clients Marché d affaires dont 13 500 clients haut de portefeuille des régions Grand Est et Bourgogne Franche-Comté), dont le compteur est relevé tous les mois ou tous les jours, l agence recherche un(e) gestionnaire.
L équipe contribue à l accueil et à la satisfaction des clients finaux, en assurant le suivi de son portefeuille de clients et la réactivité nécessaire à la prise en charge des

demandes des clients et fournisseurs dans les corbeilles du portail distributeur.

Des missions annexes et ponctuelles pourront être proposées : rachats de poste, appels sortants, mailing clients, traitements de PDD (Pertes et Différences Diverses Consommations Sans Fournisseur), offre pression, actions de fidélisation, etc .

L'ARDG gère également la mise en service et le suivi dans les Systèmes d'Information, des postes d'injection de biométhane de la région, à savoir le rattachement à un fournisseur, la traçabilité des données, la facturation des prélèvements SPOT et du timbre d'injection, etc .

Dans le cadre de son activité, le candidat retenu sera en relation avec différentes entités (l'Agence Relation Client Fournisseur, l'Agence Relation Client Données Energie, l'Ecoute Client Acheminement, la Délégation Marché d'Affaires, les techniciens de la MSG et sa cellule de planification, les techniciens des Agences d'Interventions, les ingénieurs Biométhane, etc).

Profil professionnel Recherché

Le candidat fait preuve de qualités relationnelles démontrées (téléphone, e-mail, courrier), d'organisation, d'analyse, de rigueur dans l'exercice de ses activités. Il est sensible à la satisfaction du client et du fournisseur et a le goût du challenge dans le respect du Code de Bonne Conduite et de la Démarche Ethique. Il est sensible aux enjeux financiers de l'activité et est force de proposition pour améliorer la performance des activités.

Une expérience dans le domaine clientèle, commercial et/ou technique gaz sera apprécié. La maîtrise des outils bureautiques (Word et Excel notamment) et la capacité d'adaptation aux différentes SI de GRDF en lien avec l'activité sont indispensables (GMAO, OURAL, Portail distributeur, SIAD, CETI, etc ...). La pratique de SAP RAPSODIE est un atout.

L'attrait pour le travail en collectif et le partage est indispensable tout en ayant une capacité à être responsable et autonome sur un dossier spécifique.

La bonne humeur, le dynamisme et l'inventivité sont des qualités humaines recherchées et attendues.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de

Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

50 R CHARLES DE FOUCAULD 54000 NANCY
(Meurthe-et-Moselle - Lorraine)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Copier/coller sur une page intranet le lien <https://icomsp.cloud-grdf.fr/et> et laissez vous guider
Pour transmettre l avis hiérarchique, ou en cas de difficulté pour postuler, veuillez utiliser l'adresse mail suivante :
drht-ctese-candidatures@grdf.fr



Julien Stien

Téléphone : 06.59.34.83.87

Mail : julien.stien@grdf.fr

3 avr. 2024

Ref 24-05594.01

Date de première publication : 20 mars 2024

GRDF

DIR RESEAUX CENTRE OUEST
DIEM CENTRE VAL DE LOIRE
AI INDRE ET CHER EN BERRY
AI INDRE ET CHER EN BERRY VAR

Position G

Interventions Planification Gaz
Animateur interventions Gaz

GF 7.8.9

1 Referent Equipe (H/F)

Description de l'emploi

Au sein de l Agence d Intervention Indre et Cher en Berry, vous assurez un appui opérationnel au Manager d Equipe dans l animation des activités d intervention des Techniciens Gaz sur les installations de réseau et auprès de nos clients.

Dans le cadre de votre emploi, vous :

- Participez à l organisation et à l animation des activités quotidiennes des Techniciens Gaz, en fonction de la programmation générale et pré établie des interventions,
- Assurez la gestion courante des préparatifs et réalisations des interventions (coordination et contrôle des tournées des techniciens, gestion des plannings, des véhicules de l équipe, validation des bons de travail, des commandes, réalisation de visites de prévention),
- Assurez les Brief/Débrief des interventions programmées d exploitation, de maintenance ou de clientèle,
- Vous pouvez être amené à assurer des interventions spécifiques de dépannage et de mises en sécurité gaz en cas d incident ou d accident sur un ouvrage,
- Vous effectuez/veillez à la mise à jour des bases de données, des registres du patrimoine grâce aux outils numériques de pointe de l entreprise (terminaux mobiles regroupant tous les applicatifs informatiques de gestion des données du métier). Ces missions représentent une voie d entrée pour évoluer ultérieurement vers des emplois de la ligne managériale du métier.

L ensemble de vos missions sont réalisées dans le plus strict respect des procédures et modes opératoires techniques, relatifs à la clientèle et à la maintenance des ouvrages, et des règles relatives à la prévention et sécurité des biens et des personnes.

L'emploi pourra comporter une astreinte ATCE ou RENFORT suivant les besoins du service.

Vous êtes intégré à un roulement d'équipe visant à assurer les interventions 7j/7 et

24h/24 sur les ouvrages de GRDF et, à ce titre, l'astreinte impose de résider dans une zone définie par l'employeur. Dans le cadre de la continuité de service public et du maintien de la sécurité des personnes et des biens, l'emploi peut être requis (note P-11-02)

Profil professionnel Recherché

Nous recherchons une personne qui est à l'aise à la fois dans le travail de terrain et en bureau et qui :

- dispose d'un sens prononcé de la prévention et de la sécurité (connaissance et respect du prescrit),
- sait faire preuve en permanence de rigueur et d'analyse dans la prise en compte de procédures et de règles techniques et dans le traitement détaillé d'informations,
- sait faire preuve d'organisation et de capacité d'adaptation pour intervenir de façon adaptée en situation perturbée,
- fait preuve de solidarité au sein d'un collectif de travail et d'écoute dans ses échanges avec ses interlocuteurs,
- est à l'aise dans l'utilisation des outils informatiques,
- est motivée pour évoluer dans un environnement numérique.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier de avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF. IMPORTANT : vous percevez déjà une AIL et vous êtes retenu(e) sur un poste avec part attractivité sans déménagement de votre part : vous devez choisir entre conserver votre AIL ou bénéficier de la part attractivité et donc renoncer à l'AIL en place.

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique;
l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à Drht-cteso-candidatures@grdf.fr.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

65 R LOUIS MALLET BOURGES (18000)
(Cher - Centre)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à Drht-cteso-candidatures@grdf.fr



Astreinte



Jérôme Mesnager
Téléphone : 06.66.33.08.34
Mail : jerome.mesnager@grdf.fr



Thomas Lereverend
Téléphone : 06.33.29.12.82
Mail : thomas.lereverend@grdf.fr



10 avr. 2024

Ref 24-05591.01

Date de première publication : 20 mars 2024

GRDF

DIR RESEAUX CENTRE OUEST
DIEM CENTRE VAL DE LOIRE
AI INDRE ET CHER EN BERRY
AI INDRE ET CHER EN BERRY VAR

Position G

Interventions Planification Gaz
Animateur interventions Gaz

GF 7.8.9

1 Referent Equipe (H/F) Part Attractivite
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de l'Agence d'Intervention Indre et Cher en Berry, vous assurez un appui opérationnel au Manager d'Equipe dans l'animation des activités d'intervention des Techniciens Gaz sur les installations de réseau et auprès de nos clients.

Dans le cadre de votre emploi, vous :

- participez à l'organisation et à l'animation des activités quotidiennes des Techniciens Gaz, en fonction de la programmation générale et pré-établie des interventions,
- assurez la gestion courante des préparatifs et réalisations des interventions (coordination et contrôle des tournées des techniciens, gestion des plannings, des véhicules de l'équipe, validation des bons de travail, des commandes, réalisation de visites de prévention),
- Assurez les Brief/Débrief des interventions programmées d'exploitation, de maintenance ou de clientèle.
- Vous pouvez être amené à assurer des interventions spécifiques de dépannage et de mises en sécurité gaz en cas d'incident ou d'accident sur un ouvrage,
- Vous effectuez/veillez à la mise à jour des bases de données, des registres du patrimoine grâce aux outils numériques de pointe de l'entreprise (terminaux mobiles regroupant tous les applicatifs informatiques de gestion des données du métier).

Ces missions représentent une voie d'entrée pour évoluer ultérieurement vers des emplois de la ligne managériale du métier.

L'ensemble de vos missions sont réalisées dans le plus strict respect des procédures et modes opératoires techniques, relatifs à la clientèle et à la maintenance des ouvrages, et des règles relatives à la prévention et sécurité des biens et des personnes.

L'emploi comporte une astreinte ATCE.

Vous êtes intégré à un roulement d'équipe visant à assurer les interventions 7j/7 et 24h/24 sur les ouvrages de GRDF et, à ce titre, l'astreinte impose de résider dans une zone définie par l'employeur. Dans le cadre de la continuité de service public et du maintien de la sécurité des personnes et des biens, l'emploi peut être requis conformément à la note P-11/02 du 16 avril 2011 de GRDF.

Profil professionnel Recherché

Nous recherchons une personne qui est à l'aise à la fois dans le travail de terrain et en bureau et qui :

- dispose d'un sens prononcé de la prévention et de la sécurité (connaissance et

- respect du prescrit),
- sait faire preuve en permanence de rigueur et d'analyse dans la prise en compte de procédures et de règles techniques et dans le traitement détaillé d'informations,
- sait faire preuve d'organisation et de capacité d'adaptation pour intervenir de façon adaptée en situation perturbée,
- fait preuve de solidarité au sein d'un collectif de travail et d'écoute dans ses échanges avec ses interlocuteurs,
- est à l'aise dans l'utilisation des outils informatiques,
- est motivée pour évoluer dans un environnement numérique.

Compléments d'information

Afin de favoriser l'attractivité de cet emploi, une prime de 8000 euros minima sera attribuée au candidat retenu au titre de la Part attractivité de la Prime Mobilités

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF. IMPORTANT : vous percevez déjà une AIL et vous êtes retenu(e) sur un poste avec part attractivité sans déménagement de votre part : vous devez choisir entre conserver votre AIL ou bénéficier de la part attractivité et donc renoncer à l'AIL en place.

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique;

l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

2 AV PIERRE DE COUBERTIN CHATEAUROUX (36000)
(Indre - Centre)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à Drht-cteso-candidatures@grdf.fr



Astreinte



Jérôme Mesnager

Téléphone : 06.66.33.08.34

Mail : jerome.mesnager@grdf.fr



Thomas Lereverend

Téléphone : 06.33.29.12.82

Mail : thomas.lereverend@grdf.fr



10 avr. 2024

GRDF	DIR RESEAUX NORD OUEST DIEM HAUTS DE FRANCE AI LILLE METROPOLE ROUBAIX
Position G	Interventions Planification Gaz Animateur interventions Gaz
GF 7.8.9	1 Referent Equipe H/F VACANCE EVENTUELLE
Description de l'emploi	<p>Être Référent d'Equipe, c'est préparer les activités d'exploitation, de maintenance et interventions clientèle en garantissant la sécurité des clients, des équipes et des ouvrages, en animant l'équipe de techniciens Gaz en appui du management. Vous cherchez de nouveaux enjeux ? Vous désirez une fonction conciliant une dimension technique et humaine ? Vous avez le sens de la prévention et de la sécurité ? Vous aimez accompagner les collaborateurs dans la réalisation de leurs activités au quotidien ?</p> <p>Au sein de l'Agence Intervention de Lille Métropole, vous assurez l'animation des techniciens et le suivi des activités au quotidien en lien avec l'équipe d'encadrement. Vous mettez en oeuvre les standards managériaux (Brief / Débrief, Boucle Courte, Appui au management).</p> <p>Vous assurez la préparation des activités réseaux (maintenance / travaux/ exploitation) et clientèle dans le respect du prescrit afin de contribuer à la satisfaction des clients dans les meilleures conditions de coûts, sécurité et délai.</p> <p>Vous réalisez des actes de maintenance préventive et corrective, des interventions de raccordement et de renouvellement de réseaux ainsi que des interventions auprès des clients (mises en service, mises en sécurité gaz, dépannages sur les branchements et comptages).</p> <p>Vous veillez à la mise à jour des bases de données patrimoniales et clientèles (cartographie, outils métiers, analyse BDD).</p> <p>Dans ces activités, vous êtes particulièrement impliqué dans la Prévention Santé Sécurité et accompagnez votre équipe dans l'appropriation au quotidien des règles techniques de sécurité. Vous participez à la montée en compétence des salariés de l'équipe via des visites de prévention.</p> <p>Vous travaillez en étroite collaboration avec de nombreux acteurs internes de GRDF, particulièrement le Bureau d'Exploitation et l'Agence Planification Programmation des Interventions.</p> <p>Vous pouvez être amené à assurer une astreinte et participer à des actes d'exploitation en renfort, l'astreinte impose de résider dans une zone définie par l'employeur.</p>
Profil professionnel Recherché	<p>Vous disposez d'une expérience en exploitation maintenance/clientèle > 50% du temps hebdomadaire ou d'une bonne connaissance des réseaux, GMAO analyse des données pour fiabilisation, autocontrôle.</p> <p>Vous disposez d'un sens prononcé de la prévention et de la sécurité.</p> <p>Vous êtes autonome, organisé dans vos activités et rigoureux dans le respect des modes opératoires et vous avez à coeur de vous impliquer dans le développement de vos collaborateurs.</p> <p>Vous faites preuve de capacités d'adaptation et de coopération, avec un souci d'écoute et de dialogue auprès de l'équipe. Vos qualités relationnelles sont essentielles pour faire vivre le collectif au quotidien.</p> <p>Le poste nécessite des déplacements professionnels. Le permis B valide est indispensable.</p>
Compléments d'information	<p>Le site de travail actuel est situé à Roubaix (58 rue de Tourcoing). A noter qu'il est prévu en 2024 un déménagement du site vers Tourcoing (1 rue des Métissages).</p> <p>Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.</p> <p>Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de</p>

GRDF sur-mesure :

- Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF.
- Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30).
- Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e).
- Un week-end découverte pour votre famille.
- Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l'appui du réseau de welcomers.

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

58 R DE TOURCOING - ROUBAIX (59100)
(Nord - Nord - Pas-de-Calais)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à DRHT-CTESE-CANDIDATURES@grdf.fr.

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Astreinte



GUINET Cyril
Téléphone : 06.07.46.17.09
Mail : cyril.guinet@grdf.fr



MINNE Sébastien
Téléphone :
Mail : sebastien.minne@grdf.fr



15 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Indice 2 : prolongation

Ref 24-05310.02

Date de première publication : 15 mars 2024
Date de dernière publication : 20 mars 2024

GRDF

Direction réseaux Est
DIEM EST QUATRE FRONTIERES
AMSG NORD

Position G Exploit Maintenance Réseau Gaz
Technicien MSG

GF 7.8.9 1 Technicien Msg H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi MSG EST recrute 1 Technicien Protection Cathodique.

Dans le cadre réglementaire en vigueur, des politiques techniques nationales et régionales et des orientations de la Direction Réseaux EST, vous exercerez le métier de "Technicien Protection Cathodique".

Sous l'autorité du Manager Maintenance Spécialisée Gaz (MSG), vous serez intégré à l'équipe opérationnelle en charge de la surveillance, de l'entretien et de la maintenance des ouvrages Protection Cathodique, dans les meilleures conditions de sécurité et de performance économique.

Vos principales activités seront les suivantes :

- Réaliser les maintenances préventives et correctives des ouvrages PC.
- Mettre à jour les bases de données (PROTECA VIEW).
- Analyser et interpréter les résultats des mesures réalisées par les techniciens PC Niveau 1.
- Réaliser les études courantes.
- Participer au pilotage des prestataires (mesures PC, maintenance corrective, installation d'ouvrages).
- Participer au binôme et à la formation des nouveaux arrivants.
- Participer aux sessions de sensibilisation au sein des Pôles Exploitations et Groupes Ingénierie.
- Suivre la télé surveillance.
- Aider et participer aux inspections PC réalisées par l'organisme national Qualité PC.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous serez intégré au collectif régional de l'Agence MSG EST, en lien avec l'expert PC et les salariés des Sites MSG de Bezannes, Longvic dont l'objectif est de contribuer à l'harmonisation des pratiques et à l'amélioration continue de l'AMSG EST.

L'emploi exerce principalement son activité sur les territoires du Site MSG de Nancy avec déplacements à prévoir.
Cependant, en cas de besoin et en solidarité des autres groupes opérationnels, il peut être sollicité pour apporter son aide aux autres équipes.

Technicien Protection Cathodique avec qualification niveau 1 ou niveau 2.

Pour les candidats débutants, une première expérience dans le domaine gazier ou électrique serait un plus.

Un accompagnement sera proposé afin d'obtenir dans un 1er temps la qualification Niveau 1 PC. En lien avec Energy Formation, un cursus de formation sera proposé et des binômes seront réalisés avec des techniciens PC confirmés afin de favoriser une montée en compétence.

Vous êtes motivé, rigoureux, organisé et autonome avec un bon esprit d'analyse. Vous avez le sens du contact et la capacité d'écoute. Vous faites preuve d'un comportement exemplaire en matière de prévention sécurité. Aisance avec les outils informatiques et contribution à la qualité de collecte des bases de données.

**Compléments
d'information**

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF.

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30).

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e).

Un week-end découverte pour votre famille.

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l'appui du réseau de welcomers.

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Lieu de travail

50 R CHARLES DE FOUCAULD - NANCY (54000)
(Meurthe-et-Moselle - Lorraine)

Type de services

Actifs - Taux : 60 %

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à drht-ctese-candidatures@grdf.fr.

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



MILLOTTE Marine
Téléphone : 06.82.72.63.43
Mail : marine.millotte@grdf.fr



REILHAN Fanny
Téléphone : 06.69.36.29.99
Mail : fanny.reilhan@grdf.fr



5 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Indice 2 : Taux

Ref 24-05304.02

Date de première publication : 15 mars 2024
Date de dernière publication : 20 mars 2024

GRDF

Direction réseaux Est
DIEM EST QUATRE FRONTIERES
AMSG SUD

Position G

Exploit Maintenance Réseau Gaz
Technicien MSG

GF 7.8.9

1 Technicien Msg H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

MSG EST recrute 1 Technicien Protection Cathodique.

Dans le cadre réglementaire en vigueur, des politiques techniques nationales et régionales et des orientations de la Direction Réseaux EST, vous exercerez le métier de "Technicien Protection Cathodique".

Sous l'autorité du Manager Maintenance Spécialisée Gaz (MSG), vous serez intégré à l'équipe opérationnelle en charge de la surveillance, de l'entretien et de la maintenance des ouvrages Protection Cathodique, dans les meilleures conditions de sécurité et de performance économique.

Vos principales activités seront les suivantes :

- Réaliser les maintenances préventives et correctives des ouvrages PC.
- Mettre à jour les bases de données (PROTECA VIEW).
- Analyser et interpréter les résultats des mesures réalisées par les techniciens PC Niveau 1.
- Réaliser les études courantes.
- Participer au pilotage des prestataires (mesures PC, maintenance corrective, installation d'ouvrages).
- Participer au binôme et à la formation des nouveaux arrivants.
- Participer aux sessions de sensibilisation au sein des Pôles Exploitations et Groupes Ingénierie.
- Suivre la télé surveillance.
- Aider et participer aux inspections PC réalisées par l'organisme national Qualité PC.

Profil professionnel Recherché

Vous serez intégré au collectif régional de l'Agence MSG EST, en lien avec l'expert PC et les salariés des Sites MSG de Bezannes, Nancy, Longvic dont l'objectif est de contribuer à l'harmonisation des pratiques et à l'amélioration continue de l'AMSG EST.

Pour les candidats débutants, un accompagnement sera proposé afin d'obtenir dans un 1er temps la qualification Niveau 1 PC.

En lien avec Energy Formation, un cursus de formation sera proposé et des binomages seront réalisés avec des techniciens PC confirmés afin de favoriser une montée en compétence.

L'emploi exerce principalement son activité sur les territoires du Site MSG de Kingersheim.

Cependant, en cas de besoin et en solidarité des autres groupes opérationnels, il peut être sollicité pour apporter son aide aux autres équipes.

Technicien Protection Cathodique avec qualification niveau 1 ou niveau 2.

Pour les candidats débutants, une première expérience dans le domaine gazier ou électrique serait un plus.

Vous êtes motivé, rigoureux, organisé et autonome avec un bon esprit d'analyse. Vous avez le sens du contact et la capacité d'écoute. Vous faites preuve d'un comportement exemplaire en matière de prévention sécurité. Aisance avec les outils informatiques et contribution à la qualité de collecte des bases de données.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité

géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF.

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30).

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e).

Un week-end découverte pour votre famille.

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l'appui du réseau de welcomers.

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Lieu de travail

30 R DES PERDRIX - KINGERSHEIM (68260)
(Haut-Rhin - Alsace)

Type de services

Actifs - Taux : 60 %

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à drht-ctese-candidatures@grdf.fr.

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



MILLOTTE Marine
Téléphone : 06.82.72.63.43
Mail : marine.millotte@grdf.fr



REILHAN Fanny
Téléphone : 06.69.36.29.99
Mail : fanny.reilhan@grdf.fr



5 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Indice 2 : Taux

Ref 24-05582.01

Date de première publication : 20 mars 2024

GRDF

DIR RESEAUX NORD OUEST
DEL TRAVAUX NO
POLE INGENIERIE HAUTS DE FRANCE

Position G

Ingénierie Réseau gaz
Chargé d'affaires Réseau Gaz

GF 7.8.9

1 Charge Affaires H/F

Description de l'emploi

Être chargé(e) d'affaires, c'est intervenir en véritable chef d'orchestre dans l'ingénierie et la construction des réseaux de distribution de gaz, en pilotant et en coordonnant les différents intervenants des chantiers pour garantir l'alimentation de nos clients, avec pour maître mot : sécurité et service.

Vous aimez travailler en autonomie tout en étant intégré à une équipe ? Vous êtes rigoureux et avez à cœur la satisfaction du client et le respect des coûts et des délais ? Vous cherchez une fonction conciliant une dimension technique et une dimension humaine ?

Le métier de chargé d'affaires est fait pour vous ! Découvrez-le en images et rejoignez notre équipe ! => https://youtu.be/bJdY_psVNmA

Vous pilotez des chantiers variés liés à des projets d'ouvrages de distribution du gaz, tels que travaux d'extension et/ou de renouvellement, raccordements en alliant travail de bureau et déplacements réguliers sur le terrain.

Vous assurez la coordination de tous les acteurs internes et externes du projet technique et êtes autonome dans le pilotage de votre portefeuille d'affaires en termes administratif, financier, planification

Vous contrôlez l'avancement des travaux et le respect des cahiers des charges (pertinence de l'étude, respect des règles administratives, conformité des travaux réalisés) ainsi que la fiabilité des données cartographiques.

Vous veillez à la satisfaction de vos clients, qu'ils soient particuliers, industriels, collectivités locales, partenaires sous-traitants ou filière agricole pour les projets Gaz Verts.

Vous travaillez en étroite collaboration avec de nombreux acteurs internes de GRDF, particulièrement les équipes d'intervention exploitation maintenance, développement, patrimoine industriel.

Ce métier offre des opportunités variées de parcours professionnels, que vous pouvez retrouver sur le site Mon Parcours Pro.

Profil professionnel Recherché

Vous savez mener des projets en autonomie tout en ayant à cœur le sens de la collaboration pour garantir la performance dans les interfaces entre les différents métiers.

Vous faites preuve d'organisation et de méthode pour gérer des projets variés en respectant les procédures et les délais.

Vous avez la capacité de vous adapter facilement à différents interlocuteurs et aux imprévus tout en ayant le sens de la qualité du service et de la satisfaction client.

Vous êtes à l'aise dans l'utilisation des outils informatiques et avez la capacité à travailler dans un environnement numérique.

Une culture du domaine technique gaz et une connaissance des techniques des Travaux Publics et leur réglementation seraient appréciées pour ce poste.

Le poste nécessite des déplacements professionnels sur le territoire de l'agence de Lille. Le permis B valide est indispensable.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF.

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30).

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e).

Un week-end découverte pour votre famille.

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l'appui du réseau de welcomers.

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces

conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

RUE DE BONDUES - WAMBRECHIES (59118)
(Nord - Nord - Pas-de-Calais)

Type de services

Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à DRHT-CTESE-CANDIDATURES@grdf.fr.
Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Aymeric Doyen
Téléphone : 06.60.62.83.77
Mail : aymeric.doyen@grdf.fr



Alyson Sottiau
Téléphone : 06.66.47.31.36
Mail : alyson.sottiau@grdf.fr



10 avr. 2024

Ref 24-05580.01

Date de première publication : 20 mars 2024

GRDF

DIR RESEAUX NORD OUEST
DEL TRAVAUX NO
POLE INGENIERIE HAUTS DE FRANCE
Ag Ing Gaz NPdC Est

Position G

Ingénierie Réseau gaz
Chargé d'affaires Réseau Gaz

GF 7.8.9

1 Charge Affaires H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Être chargé(e) d'affaires, c'est intervenir en véritable chef d'orchestre dans l'ingénierie et la construction des réseaux de distribution de gaz, en pilotant et en coordonnant les différents intervenants des chantiers pour garantir l'alimentation de nos clients, avec pour maître mot : sécurité et service.

Vous aimez travailler en autonomie tout en étant intégré à une équipe ? Vous êtes rigoureux et avez à cœur la satisfaction du client et le respect des coûts et des délais ? Vous cherchez une fonction conciliant une dimension technique et une dimension humaine ?

Le métier de chargé d'affaires est fait pour vous ! Découvrez-le en images et rejoignez notre équipe ! => https://youtu.be/bJdY_psVNmA

Vous pilotez des chantiers variés liés à des projets d'ouvrages de distribution du gaz, tels que travaux d'extension et/ou de renouvellement, raccordements en alliant travail de bureau et déplacements réguliers sur le terrain.

Vous assurez la coordination de tous les acteurs internes et externes du projet technique et êtes autonome dans le pilotage de votre portefeuille d'affaires en termes

Profil professionnel Recherché	<p>administratif, financier, planification</p> <p>Vous contrôlez l'avancement des travaux et le respect des cahiers des charges (pertinence de l'étude, respect des règles administratives, conformité des travaux réalisés) ainsi que la fiabilité des données cartographiques.</p> <p>Vous veillez à la satisfaction de vos clients, qu'ils soient particuliers, industriels, collectivités locales, partenaires sous-traitants ou filière agricole pour les projets Gaz Verts.</p> <p>Vous travaillez en étroite collaboration avec de nombreux acteurs internes de GRDF, particulièrement les équipes d'intervention exploitation maintenance, développement, patrimoine industriel.</p> <p>Ce métier offre des opportunités variées de parcours professionnels, que vous pouvez retrouver sur le site Mon Parcours Pro.</p> <p>Ce poste pourra être pourvu sur Douai ou Valenciennes</p> <p>Vous savez mener des projets en autonomie tout en ayant à cœur le sens de la collaboration pour garantir la performance dans les interfaces entre les différents métiers.</p> <p>Vous faites preuve d'organisation et de méthode pour gérer des projets variés en respectant les procédures et les délais.</p> <p>Vous avez la capacité de vous adapter facilement à différents interlocuteurs et aux imprévus tout en ayant le sens de la qualité du service et de la satisfaction client.</p> <p>Vous êtes à l'aise dans l'utilisation des outils informatiques et avez la capacité à travailler dans un environnement numérique.</p> <p>Une culture du domaine technique gaz et une connaissance des techniques des Travaux Publics et leur réglementation seraient appréciées pour ce poste.</p> <p>Le poste nécessite des déplacements professionnels sur le territoire de l'agence de NPDC Est. Le permis B valide est indispensable.</p>
Compléments d'information	<p>Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.</p> <p>Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :</p> <ul style="list-style-type: none"> Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF. Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30). Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e). Un week-end découverte pour votre famille. Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l'appui du réseau de welcomers. <p>Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.</p> <p>Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.</p> <p>L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.</p>
Lieu de travail	128 R DU POLYGONE - DOUAI (59500) (Nord - Nord - Pas-de-Calais)
Type de services	Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à DRHT-CTESE-CANDIDATURES@grdf.fr.

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Christophe Cacheleux
Téléphone : 06.64.96.74.00
Mail : christophe.cacheleux@grdf.fr



Alyson Sottiau
Téléphone : 06.66.47.31.36
Mail : alyson.sottiau@grdf.fr



10 avr. 2024

Ref 24-04202.02

Date de première publication : 23 févr. 2024
Date de dernière publication : 20 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
UNITE MEDICO-SOCIAL
ETAT MAJOR
MIS A DISPO DES ACTIV SOCIALES

Position G

MISE A DISPOSITION
MAD instit sociales

GF 7.8.9

1 Technicien Accueil Conseil (cmcas 75) H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Placé sous l'autorité de l'Assistante Accueil Conseil et du/de la chef de service, et dans le cadre des réglementations en vigueur, l'emploi, au sein d'une équipe est chargé d'impulser la promotion des activités et services proposés par la CCAS, la CMCAS et les SLV.

- Ouvre et modifie les droits activités des bénéficiaires, actualise les bases de données,
- Participe au traitement des dossiers activités sociales centralisées et décentralisées, aux assurances, à l'action sanitaire et sociale. (gestion des bases de données, collecte, inscription, contrôle, suivi,...)
- Réalise des bilans d'activités
- Assure l'accueil téléphonique des SLV et le suivi du courrier (réponse à la demande, orientation, diffusion des informations...) en cas d'absence des correspondants SLV.

Profil professionnel Recherché

- Connaître les missions et le fonctionnement des organismes sociaux et de la réglementation des domaines d'activités couvert par la CMCAS
- Maîtriser les outils bureautiques et les applications informatiques spécifiques
- Posséder des qualités relationnelles d'écoute et de discrétion.

Pour remplir les missions qui lui sont confiées, le titulaire de l'emploi sera amené à suivre une ou plusieurs formations

Compléments d'information

L'emploi exige un devoir de réserve compte tenu du caractère confidentiel de certaines informations concernant les bénéficiaires.

Application de la Pers 212

Le pourvoi de cet emploi par un salarié issu d'une entreprise des IEG se fera dans le

cadre d'une convention individuelle de mise à disposition.
Le salarié mis à disposition reste rattaché à son employeur d'origine.

Conformément à la politique mobilité d'Enedis, le droit aux dispositifs CAM (Capital Attractivité Mobilité) pour Enedis qui remplace l'ANL depuis le 01/10/2022 est applicable uniquement aux salariés d'Enedis.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-102074

Lieu de travail 210 RUE QUAI DE JEMMAPES PARIS (75010)
(Paris - Ile-de-France)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Peter SEGERAL
Téléphone : 06 08 15 29 53
Mail : Peter.Segeral@asmeg.org

23 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- REPORT DE FORCLUSION

Ref 24-04205.02

Date de première publication : 23 févr. 2024

Date de dernière publication : 20 mars 2024

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
UNITE MEDICO-SOCIAL
ETAT MAJOR
MIS A DISPO DES ACTIV SOCIALES
MIS A DISPO DES ACTIV SOC

Position G MISE A DISPOSITION
MAD instit sociales

GF 7.8.9 1 Technicien Accueil Conseil (cmcas 75) H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi	<p>Placé sous l'autorité de l'Assistante Accueil Conseil et du/de la chef de service, et dans le cadre des réglementations en vigueur, l'emploi, au sein d'une équipe est chargé d'impulser la promotion des activités et services proposés par la CCAS, la CMCAS et les SLV.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ouvrir et modifier les droits activités des bénéficiaires, actualiser les bases de données, - Participer au traitement des dossiers activités sociales centralisées et décentralisées, aux assurances, à l'action sanitaire et sociale. (gestion des bases de données, collecte, inscription, contrôle, suivi,...) - Réaliser des bilans d'activités - Assurer l'accueil téléphonique des SLV et le suivi du courrier (réponse à la demande, orientation, diffusion des informations...) en cas d'absence des correspondants SLV. <p>De plus, l'emploi sera en soutien et appui de le/la chargé(e) de communication dans ses différentes tâches, il devra donc :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Avoir une bonne connaissance et une maîtrise des outils de communication (Photoshop, In Design...) - Avoir une bonne connaissance et une maîtrise des réseaux sociaux.
Profil professionnel Recherché	<ul style="list-style-type: none"> - Connaître les missions et le fonctionnement des organismes sociaux et de la réglementation des domaines d'activités couverts par la CMCAS - Maîtriser les outils bureautiques et les applications informatiques spécifiques - Posséder des qualités relationnelles d'écoute et de discrétion. <p>Pour remplir les missions qui lui sont confiées, le titulaire de l'emploi sera amené à suivre une ou plusieurs formations.</p>
Compléments d'information	<p>L'emploi exige un devoir de réserve compte tenu du caractère confidentiel de certaines informations concernant les bénéficiaires.</p> <p>Application de la Pers 212</p> <p>Le pourvoi de cet emploi par un salarié issu d'une entreprise des IEG se fera dans le cadre d'une convention individuelle de mise à disposition. Le salarié mis à disposition reste rattaché à son employeur d'origine.</p> <p>Conformément à la politique mobilité d'Enedis, le droit aux dispositifs CAM (Capital Attractivité Mobilité) pour Enedis qui remplace l'ANL depuis le 01/10/2022 est applicable uniquement aux salariés d'Enedis.</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite.</p>
Lieu de travail	<p>Référence MyHR: 2024-102080</p> <p>210 RUE QUAI DE JEMMAPES PARIS (75010) (Paris - Ile-de-France)</p>
Type de services	Sédentaires
Envoi des candidatures	<ul style="list-style-type: none"> - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature https://i-comsp.enedis.fr ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès). <p>Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.</p>
Adresse email de l'entité de gestion prenante	dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Peter SEGERAL
Téléphone : 06 08 15 29 53
Mail : Peter.Segeral@asmeg.org

23 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- REPORT DE FORCLUSION

Ref 24-04203.02

Date de première publication : 23 févr. 2024
Date de dernière publication : 20 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
UNITE MEDICO-SOCIAL
ETAT MAJOR
MIS A DISPO DES ACTIV SOCIALES
MIS A DISPO DES ACTIV SOC

Position G

MISE A DISPOSITION
MAD instit sociales

GF 7.8.9

1 Technicien Accueil Conseil (cmcas 75) H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Placé sous l'autorité de l'Assistante Accueil Conseil et du/de la chef de service, et dans le cadre des réglementations en vigueur, l'emploi, au sein d'une équipe est chargé d'impulser la promotion des activités et services proposés par la CCAS, la CMCAS et les SLV.

- Ouvrir et modifier les droits activités des bénéficiaires, actualiser les bases de données,
- Participer au traitement des dossiers activités sociales centralisées et décentralisées, aux assurances, à l'action sanitaire et sociale. (gestion des bases de données, collecte, inscription, contrôle, suivi,...)
- Réaliser des bilans d'activités
- Assurer l'accueil téléphonique des SLV et le suivi du courrier (réponse à la demande, orientation, diffusion des informations...) en cas d'absence des correspondants SLV.

**Profil professionnel
Recherché**

- Connaître les missions et le fonctionnement des organismes sociaux et de la réglementation des domaines d'activités couverts par la CMCAS
- Maîtriser les outils bureautiques et les applications informatiques spécifiques
- Posséder des qualités relationnelles d'écoute et de discrétion.

Pour remplir les missions qui lui sont confiées, le titulaire de l'emploi sera amené à suivre une ou plusieurs formations

**Compléments
d'information**

L'emploi exige un devoir de réserve compte tenu du caractère confidentiel de certaines informations concernant les bénéficiaires.

Application de la Pers 212

Le pourvoi de cet emploi par un salarié issu d'une entreprise des IEG se fera dans le

cadre d'une convention individuelle de mise à disposition.
Le salarié mis à disposition reste rattaché à son employeur d'origine.

Conformément à la politique mobilité d'Enedis, le droit aux dispositifs CAM (Capital Attractivité Mobilité) pour Enedis qui remplace l'ANL depuis le 01/10/2022 est applicable uniquement aux salariés d'Enedis.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-102077

Lieu de travail 210 RUE QUAI DE JEMMAPES PARIS (75010)
(Paris - Ile-de-France)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Peter SEGERAL
Téléphone : 06 08 15 29 53
Mail : Peter.Segeral@asmeg.org

23 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- REPORT DE FORCLUSION

Ref 24-05579.01

Date de première publication : 20 mars 2024

G R D F DIR RESEAUX NORD OUEST
DEL TRAVAUX NO
POLE INGENIERIE HAUTS DE FRANCE
AG ING GAZ LILLE

Position G Ingénierie Réseau gaz
Chargé d'affaires Réseau Gaz

GF 7.8.9 1 Charge Affaires H/F

Description de l'emploi Être chargé(e) d'affaires, c'est intervenir en véritable chef d'orchestre dans l'ingénierie et la construction des réseaux de distribution de gaz, en pilotant et en coordonnant les différents intervenants des chantiers pour garantir l'alimentation de nos clients, avec pour maître mot : sécurité et service.

Vous aimez travailler en autonomie tout en étant intégré à une équipe ? Vous êtes

rigoureux et avez à cœur la satisfaction du client et le respect des coûts et des délais ? Vous cherchez une fonction conciliant une dimension technique et une dimension humaine ?

Le métier de chargé d'affaires est fait pour vous ! Découvrez-le en images et rejoignez notre équipe ! => https://youtu.be/bJdY_psVNmA

Vous pilotez des chantiers variés liés à des projets d'ouvrages de distribution du gaz, tels que travaux d'extension et/ou de renouvellement, raccordements en alliant travail de bureau et déplacements réguliers sur le terrain.

Vous assurez la coordination de tous les acteurs internes et externes du projet technique et êtes autonome dans le pilotage de votre portefeuille d'affaires en termes administratif, financier, planification

Vous contrôlez l'avancement des travaux et le respect des cahiers des charges (pertinence de l'étude, respect des règles administratives, conformité des travaux réalisés) ainsi que la fiabilité des données cartographiques.

Vous veillez à la satisfaction de vos clients, qu'ils soient particuliers, industriels, collectivités locales, partenaires sous-traitants ou filière agricole pour les projets Gaz Verts.

Vous travaillez en étroite collaboration avec de nombreux acteurs internes de GRDF, particulièrement les équipes d'intervention exploitation maintenance, développement, patrimoine industriel.

Ce métier offre des opportunités variées de parcours professionnels, que vous pouvez retrouver sur le site Mon Parcours Pro.

Profil professionnel Recherché

Vous savez mener des projets en autonomie tout en ayant à cœur le sens de la collaboration pour garantir la performance dans les interfaces entre les différents métiers.

Vous faites preuve d'organisation et de méthode pour gérer des projets variés en respectant les procédures et les délais.

Vous avez la capacité de vous adapter facilement à différents interlocuteurs et aux imprévus tout en ayant le sens de la qualité du service et de la satisfaction client.

Vous êtes à l'aise dans l'utilisation des outils informatiques et avez la capacité à travailler dans un environnement numérique.

Une culture du domaine technique gaz et une connaissance des techniques des Travaux Publics et leur réglementation seraient appréciées pour ce poste.

Le poste nécessite des déplacements professionnels sur le territoire de l'agence de Lille. Le permis B valide est indispensable.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF.

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30).

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e).

Un week-end découverte pour votre famille.

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l'appui du réseau de welcomers.

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise

la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail RUE DE BONDUES - WAMBRECHIES (59118)
(Nord - Nord - Pas-de-Calais)

Type de services Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à DRHT-CTESE-CANDIDATURES@grdf.fr.
Le modèle 6 signé de l avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Aymeric Doyen
Téléphone : 06.60.62.83.77
Mail : aymeric.doyen@grdf.fr



Alyson Sottiau
Téléphone : 06.66.47.31.36
Mail : alyson.sottiau@grdf.fr



10 avr. 2024

Ref 24-05577.01

Date de première publication : 20 mars 2024

GRDF DIR RESEAUX NORD OUEST
DEL TRAVAUX NO
POLE INGENIERIE HAUTS DE FRANCE
Ag Ing Gaz NPdC Ouest

Position G Ingénierie Réseau gaz
Chargé d'affaires Réseau Gaz

GF 7.8.9 1 Charge Affaires H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Être chargé(e) d affaires, c est intervenir en véritable chef d orchestre dans l ingénierie et la construction des réseaux de distribution de gaz, en pilotant et en coordonnant les différents intervenants des chantiers pour garantir l alimentation de nos clients, avec pour maître mot : sécurité et service.

Vous aimez travailler en autonomie tout en étant intégré à une équipe ? Vous êtes rigoureux et avez à cœur la satisfaction du client et le respect des coûts et des délais ? Vous cherchez une fonction conciliant une dimension technique et une dimension humaine ?

Le métier de chargé d affaires est fait pour vous ! Découvrez-le en images et rejoignez notre équipe ! => https://youtu.be/bJdY_psVNmA

Vous pilotez des chantiers variés liés à des projets d ouvrages de distribution du gaz, tels que travaux d extension et/ou de renouvellement, raccordements en alliant travail de bureau et déplacements réguliers sur le terrain.

Vous assurez la coordination de tous les acteurs internes et externes du projet technique et êtes autonome dans le pilotage de votre portefeuille d'affaires en termes administratif, financier, planification

Vous contrôlez l avancement des travaux et le respect des cahiers des charges (pertinence de l'étude, respect des règles administratives, conformité des travaux réalisés) ainsi que la fiabilité des données cartographiques.

Vous veillez à la satisfaction de vos clients, qu'ils soient particuliers, industriels, collectivités locales, partenaires sous-traitants ou filière agricole pour les projets Gaz

**Profil professionnel
Recherché**

Verts.
Vous travaillez en étroite collaboration avec de nombreux acteurs internes de GRDF, particulièrement les équipes d'intervention exploitation maintenance, développement, patrimoine industriel.
Ce métier offre des opportunités variées de parcours professionnels, que vous pouvez retrouver sur le site Mon Parcours Pro.

Vous savez mener des projets en autonomie tout en ayant à cœur le sens de la collaboration pour garantir la performance dans les interfaces entre les différents métiers.
Vous faites preuve d'organisation et de méthode pour gérer des projets variés en respectant les procédures et les délais.
Vous avez la capacité de vous adapter facilement à différents interlocuteurs et aux imprévus tout en ayant le sens de la qualité du service et de la satisfaction client.
Vous êtes à l'aise dans l'utilisation des outils informatiques et avez la capacité à travailler dans un environnement numérique.
Une culture du domaine technique gaz et une connaissance des techniques des Travaux Publics et leur réglementation seraient appréciées pour ce poste.
Le poste nécessite des déplacements professionnels sur le territoire de l'agence de NPDC Ouest. Le permis B valide est indispensable.

**Compléments
d'information**

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF.

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30).

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e).

Un week-end découverte pour votre famille.

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l'appui du réseau de welcomers.

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

ROUTE DE LA TRESORERIE - WIMILLE (62126)
(Pas-de-Calais - Nord - Pas-de-Calais)

Type de services

Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à DRHT-CTESE-CANDIDATURES@grdf.fr.

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Ludovic BAR
Téléphone : 06.98.75.35.77
Mail : ludovic.bar@grdf.fr



Alyson Sottiau
Téléphone : 06.66.47.31.36
Mail : alyson.sottiau@grdf.fr



10 avr. 2024

Ref 24-03713.03

Date de première publication : 15 févr. 2024
Date de dernière publication : 20 mars 2024

G R D F

DIR RESEAUX CENTRE OUEST
DIEM PAYS DE LA LOIRE
AI SUD LOIRE OCEAN
AI SUD LOIRE OCEAN VARIABLE

Position G

Interventions Planification Gaz
Appui expertise Interventions

GF 7.8.9

1 Referent Technique (H/F) Part Attractivite
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Être Référent Technique, c est préparer, coordonner, contrôler les activités confiées et appuyer au quotidien les Managers d'Equipes.

Le poste est basé à Rezé au sein d'une équipe d'une quinzaine de personnes. Vous effectuez la préparation des activités clientèle et maintenance.

Vous réalisez et tracez les briefings/débriefings des techniciens gaz. Vous êtes garant de la qualité et des délais de mise à jour des bases de données de votre domaine.

Vous suivez les indicateurs liés aux objectifs qui sont fixés sur votre domaine, rendez compte de l'avancement et des difficultés rencontrées et proposez des axes d'amélioration.

Vous êtes en interface avec plusieurs acteurs internes pour garantir le respect des délais, le respect des temps de gamme et la disponibilité des moyens et matériels.

Vous assurez un appui aux Managers d'Equipes dans l'organisation et le fonctionnement du collectif au quotidien. Vous êtes également un soutien à vos collègues RE/RT dans leurs activités en cas de besoin ou lors des absences.

Vous contribuez à l'animation de l'agence notamment dans le domaine de la prévention, participez aux rites et rythmes du groupe et êtes un maillon essentiel à la boucle d'amélioration.

Vous réalisez des visites en milieu de travail, des visites inopinées, des visites techniques, des études et vous participez aux réunions de coordination.

Vous êtes susceptibles de réaliser des missions spécifiques de suivi de dossiers et d'activités.

Vous pouvez être amené à réaliser des activités terrain réseau, maintenance, clientèle afin de garantir la sécurité des personnes et des biens et de contribuer à la continuité et à la qualité de l'alimentation des clients ainsi qu'à la performance de l'agence.

Vous assurerez une mission d'astreinte d'IS ou de Renfort.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous êtes une femme ou un homme rigoureux pour qui la sécurité est votre quotidien.

Vous êtes communicant et aimez travailler en équipe.

Vous avez des connaissances sur le prescrit inhérent aux activités confiées.

Vous êtes à l'aise avec les logiciels mis à votre disposition (O2, PHILEAS, OPTIC, PHILEAS, GMAO GDI,...).

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Afin de favoriser l'attractivité de cet emploi, une prime de 8000 euros minima sera attribuée au candidat retenu au titre de la Part attractivité de la Prime Mobilités.

Compléments d'information

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF. Vous percevez déjà une AIL et vous êtes retenu(e) sur un poste avec part attractivité sans déménagement de votre part : vous devez choisir entre conserver votre AIL ou bénéficier de la part attractivité et donc renoncer à l'AIL en place.

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures. Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

21 R DE LA CHAUSSEE REZE (44400)
(Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à Drht-cteso-candidatures@grdf.fr



Astreinte



LE LIONNAIS FREDERIC
Téléphone : 06.17.40.19.80
Mail : frederic.lelionnais@grdf.fr



BOUVIER ERWAN
Téléphone : 06.40.45.68.77
Mail : erwan.bouvier@grdf.fr



29 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 28.03.2024 AU 29.04.2024 INDICE 3
- PROLONGATION DU 07.03.2024 AU 28.03.2024 INDICE 2

G R D F

DIR RESEAUX ILE DE FRANCE
DIEM IDF PARIS
AI PARIS NORD
AI PARIS NORD VARIABLE

Position G

Interventions Planification Gaz
Appui expertise Interventions

GF 7.8.9

1 Referent Technique H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Les interventions sur le réseau gaz de Paris ainsi que chez ses clients sont assurées par les 2 Agences d Intervention (AI) couvrant chacune la moitié du territoire de Paris dont le réseau est piloté par le BEX.

Les AI mettent à disposition les ressources compétentes et efficaces pour assurer les interventions Clients, de sécurité, de dépannage, la maintenance préventive et corrective et contribuent au programme travaux de modernisation des ouvrages conduit par la DR Ile de France sur le territoire PARIS.

L emploi proposé est Référent Technique (RT) au sein de l AI PARIS NORD sur le site de Saint Ambroise (750011), composé de 70 salariés environ.

Il prépare et prend en charge des travaux programmés sur les installations du réseau et auprès des clients pour assurer la continuité et la qualité de l alimentation en gaz naturel.

Sur le terrain, en lien avec les techniciens gaz , l emploi :

- participe à l élaboration et au suivi de la mise en œuvre du programme travaux, coordonne et contrôle les travaux des équipes,
- réalise des activités d appui logistique (commandes, factures, réception des activités sous-traitées),

- participe directement à des interventions techniques de maintenance ou de travaux sur installations du réseau ou d interventions programmées auprès des clients,
- assure en cas de besoin des interventions spécifiques en cas d incident sur un ouvrage,
- effectue la mise à jour des bases de données et des registres du patrimoine.

Ces activités sont réalisées dans un cadre défini de procédures écrites guidant l emploi dans leur réalisation.

Il se conforme aux prescriptions des CPP Prévention du risque gaz, du risque électrique et des risques généraux.

Il peut être en contact direct avec des clients (particuliers, professionnels, collectivités locales,) à l occasion d interventions. Par ailleurs, il est en relation avec des entreprises prestataires, et les services de sécurité (pompiers, police,)

Profil professionnel Recherché

Le candidat doit être motivé et faire preuve d'esprit d'initiative. Il doit :

- avoir le sens de la prévention et de la sécurité.

- être maître de vous en situation perturbée.

- être manuel et avoir le goût de travail en extérieur.

- être méthodique et rigoureux dans la résolution de problèmes.

- être attaché à la qualité du service et des relations avec le client.

Compléments d'information

Il sait identifier les situations complexes et mettre en œuvre les solutions techniques associées.

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

- Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),
- Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)
- Un week-end découverte pour votre famille
- Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

94 RUE SAINT MAUR PARIS 11 (75011)
(Paris - Ile-de-France)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant: <https://icomsp.cloud-grdf.fr/>
ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l'adresse mail suivante: drht-cteso-candidatures@grdf.fr



Jérôme COQUELIN
Téléphone : 06.69.78.61.31
Mail : jerome.coquelin@grdf.fr



Thibaut KOZLOWSKI
Téléphone : 06.49.54.28.15
Mail : thibaut.kozlowski@grdf.fr



10 avr. 2024

Ref 24-05572.01

Date de première publication : 20 mars 2024

G R T Gaz

G R T Gaz
GRTgaz Direction des Opérations
Pôle Exploitation Rhin Seine
Département Exploitation Ile de France
Equipe exploitation Paris Ouest
Secteur Vélizy (78)

Position G	EXPLOITATION DES OUVRAGES GAZ EXPLOITANT TRANSPORT GAZ
GF 7.8.9	1 Technicien.ne Maintenance Et Surveillance Réseau Energie H/F
Description de l'emploi	<p>Au sein d'un collectif de 15 personnes réparties entre les sites de Vélizy et Nanterre, vous contribuez au bon fonctionnement du réseau de transport de gaz haute pression du périmètre géographique qui est placé sous la responsabilité de votre équipe en donnant la priorité à la sécurité et au respect de l'environnement.</p> <p>Vous effectuez la maintenance préventive (essais de fonctionnement) et vous assurez la traçabilité de vos actes dans la GMAO.</p> <p>Une fois l habilitation obtenue, vous prenez une part active à la politique de prévention des risques d'agression des ouvrages par des tiers (traitement des DT-DICT, rendez-vous sur sites, comptes rendus de marquage-piquetage).</p> <p>Vous délivrez les autorisations de travail et assurez la sécurité lors des chantiers menés par GRTgaz dans le cadre de l entretien et de l amélioration du réseau (raccordements, projets de réhabilitations, postes GNV/biométhane).</p> <p>Vous assurez la surveillance du réseau (signalisation, chantiers en infraction, inspections visuelles, évolution de l environnement à proximité) et prenez les décisions nécessaires le cas échéant.</p> <p>Afin d assurer nos engagements en termes de sécurité et de maintien de l alimentation de nos clients, vous participez au roulement d astreinte d action immédiate sur votre secteur géographique (+20% de services actifs), ce qui implique de résider dans une Zone d Habitat d Astreinte afin de pouvoir vous rendre sur place rapidement ; vous retrouverez la carte des communes éligibles en vous rendant sur le site de recrutement de GRTgaz. Et si vous n êtes pas localisé.e au bon endroit mais que vous êtes prêt.e à déménager pour tenter l aventure avec nous, sachez que vous pouvez bénéficier de notre dispositif d'aide à la mobilité (article 30, ALL, aide à la recherche de logement, aide pour les conjoints des salariés des IEG en mobilité).</p>
Profil professionnel Recherché	<p>Vous êtes titulaire d un bac+2 ou vous justifiez d une expérience professionnelle significative. Vous avez une expérience dans le domaine technique, vous recherchez une activité de terrain et vous êtes curieux.se d apprendre le métier d exploitant du réseau de transport de gaz.</p> <p>Vous aimez les activités en extérieur, vous avez le sens du collectif, vous êtes dynamique, réactif.ve et force de proposition, vous avez un goût prononcé pour l innovation et le sens des responsabilités.</p> <p>Vous faites preuve de beaucoup de rigueur, vous êtes reconnu.e pour votre capacité d'organisation et votre aptitude à prendre en main et à piloter des sujets.</p> <p>Rattaché.e au site de Vélizy, le, la futur.e technicien.ne aura vocation à rayonner sur l'ensemble du périmètre de l'équipe y compris les ouvrages attachés au site de Nanterre.</p> <p>C est un plus si vous avez des connaissances dans les domaines de l exploitation d ouvrages gaziers, de la prévention des risques et de la réglementation, vous viendrez grossir les rangs de nos experts passionnés ; mais si ce n est pas le cas pas d inquiétude ! Nous sommes prêts à vous accompagner et à vous faire monter en compétences ; car l essentiel c est votre envie de contribuer avec nous à rendre possible un avenir énergétique sûr, abordable et neutre pour le climat !</p> <p>L'équipe vous attend !!!</p>
Compléments d'information	<p>Si vous souhaitez découvrir l équipe, l environnement et en savoir plus sur le quotidien avant de vous positionner, nous pouvons envisager d organiser une immersion ou une journée d observation.</p> <p>Concernant les horaires de travail, le secteur s active de 7h30 à 16h30.</p>

Pour les candidat.e.s au statut IEG, merci de joindre à votre candidature votre demande de mutation (modèle 6) avec avis hiérarchique mentionnant la référence BDE de l'offre et votre fiche carrière.

Pour information, les salarié.e.s GRTgaz impacté.e.s par une suppression d'emploi dans le cadre de la réorganisation R24 sont prioritaires sur cette offre

Les règles de déontologie vis-à-vis du Groupe ENGIE sont régies par le code de l'énergie et le code de bonne conduite de GRTgaz.

Comme toute offre déposée sur ce site, cet emploi peut s'inscrire dans le cadre de l'accord triennal pour l'emploi des personnes handicapées signé le 4 février 2022 par GRTgaz.

NB : Cf. au Réf. Emploi, ce poste correspond à celui de Technicien.ne Exploitation Réseau H/F.

Lieu de travail

GRTgaz
13, Av Morane Saulnier
78140 VELIZY VILLACOUBLAY
(Yvelines - Ile-de-France)

Type de services

Actifs - Taux : 50 %

Envoi des candidatures

Pour les collaborateurs GRTgaz, veuillez vous connecter à START :
<https://grtgaz.talent-soft.com/MyTalentsoft#/Me>

Pour les externes à GRTgaz, veuillez utiliser le lien suivant :

<https://grtgaz-coll.talent-soft.com/Pages/Offre/detailoffre.aspx?idOffre=5922&idOrigine=2516&LCID=1036>



Astresme
d'actions
immédiate



Maxime BITTEBIERRE
Téléphone : 06 67 14 10 34
Mail : maxime.bittebierre@grtgaz.com



Sylvain MATEUS
Téléphone : 07 64 80 92 65
Fax : sylvain.mateus@grtgaz.com



3 avr. 2024

Ref 24-05571.01

Date de première publication : 20 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DR CENTRE-VAL DE LOIRE
OPERATIONS
INTERVENTIONS VAL DE LOIRE
CHINON/LOCHES

Position G

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 7.8.9

1 Technicien Electricite - Ast H/F

Description de l'emploi

Au sein de l'Agence Interventions Val de Loire, dans la Base Opérationnelle de Chinon/Loches, vous participez à l'organisation des activités de maintenance et de dépannage sur les ouvrages HTA et BT en appui au management de la base, afin de contribuer à la satisfaction des clients internes et externes.

Vous jouez le rôle d'éclaireur et agissez en amont pour les équipes d'intervention d'Enedis : préparation des actes d'exploitation et des accès réglementaires, organisation, priorisation de l'activité et planification des moyens à mettre à oeuvre (humains, matériels, engins...).

A ce titre, vous mettez tout en oeuvre pour vous assurer que les conditions de

sécurité des chantiers sont réunies. Vous veillez par ailleurs à la juste programmation des actes.

Dans ce cadre vos principales missions sont :

- l'organisation et la préparation des chantiers sous tous leurs aspects matériels, humains et réglementaires,
- la gestion des moyens matériels nécessaires au bon déroulement des travaux,
- la réalisation d'actes techniques sur les réseaux HTA et BT en consignment principalement, en recherche de défauts pour du dépannage ou activité programmée

Profil professionnel Recherché

Justifiant d'une première expérience professionnelle en lien avec les activités proposées, vous savez travailler en autonomie, avec de la rigueur et de l'organisation personnelle.

Vous avez le sens des responsabilités.

Vous aimez le travail d'équipe, êtes réactif et disponible pour répondre aux sollicitations.

Vous avez un bon relationnel, disposez de qualités d'écoute et êtes à l'aise dans votre communication orale. A l'écrit, vous faites preuve de bonnes aptitudes rédactionnelles.

Garantir la sécurité dans la préparation des interventions est primordial dans cet emploi.

Vous devez posséder le permis B, des déplacements sont à envisager.

Compléments d'information

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité renforcée Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-104547

Lieu de travail

3 R DU CHATEAU D'EAU CHINON (37500)
(Indre-et-Loire - Centre)

Type de services

Actifs - Taux : 70 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Astreinte



CHANCOMMUNAL Guillaume
Téléphone : 06 72 67 47 26

Mail : guillaume.chancommunal@enedis.fr



Téléphone :



30 mai 2024

ENEDIS
 ENEDIS
 SERVICE COMMUN
 DR CENTRE-VAL DE LOIRE
 OPERATIONS
 INTERVENTIONS VAL DE LOIRE
 TOURS

Position G
 INTERVENTIONS RESEAU ELEC
 INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 7.8.9
 1 Technicien Electricite - Ast H/F

Description de l'emploi Au sein de l'Agence Interventions Val de Loire, dans la Base Opérationnelle de Tours, vous participez à l'organisation des activités de maintenance et de dépannage sur les ouvrages HTA et BT en appui au management de la base, afin de contribuer à la satisfaction des clients internes et externes.

Vous jouez le rôle d'éclaireur et agissez en amont pour les équipes d'intervention d'Enedis : préparation des actes d'exploitation et des accès réglementaires, organisation, priorisation de l'activité et planification des moyens à mettre à oeuvre (humains, matériels, engins...).

A ce titre, vous mettez tout en oeuvre pour vous assurer que les conditions de sécurité des chantiers sont réunies. Vous veillez par ailleurs à la juste programmation des actes.

Dans ce cadre vos principales missions sont :

- l'organisation et la préparation des chantiers sous tous leurs aspects matériels, humains et réglementaires,
- la gestion des moyens matériels nécessaires au bon déroulement des travaux,
- la réalisation d'actes techniques sur les réseaux HTA et BT en consignment principalement, en recherche de défauts pour du dépannage ou activité programmée

**Profil professionnel
 Recherché**

Justifiant d'une première expérience professionnelle en lien avec les activités proposées, vous savez travailler en autonomie, avec de la rigueur et de l'organisation personnelle.

Vous avez le sens des responsabilités.

Vous aimez le travail d'équipe, êtes réactif et disponible pour répondre aux sollicitations.

Vous avez un bon relationnel, disposez de qualités d'écoute et êtes à l'aise dans votre communication orale. A l'écrit, vous faites preuve de bonnes aptitudes rédactionnelles.

Garantir la sécurité dans la préparation des interventions est primordial dans cet emploi.

Vous devez posséder le permis B, des déplacements sont à envisager.

**Compléments
 d'information**

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-104544

Lieu de travail
 91 R FROMENTEL TOURS (37000)
 (Indre-et-Loire - Centre)

Type de services Actifs - Taux : 70 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Astreinte



CHANCOMMUNAL Guillaume
Téléphone : 06 72 67 47 26
Mail : guillaume.chancommunal@enedis.fr



Téléphone :



30 mai 2024

Ref 24-05569.01

Date de première publication : 20 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DR CENTRE-VAL DE LOIRE
OPERATIONS
INTERVENTIONS VAL DE LOIRE
VENDOME

Position G

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 7.8.9

1 Technicien Electricite - Ast H/F

Description de l'emploi

Au sein de l'Agence Interventions Val de Loire, dans la Base Opérationnelle de Vendôme, vous participez à l'organisation des activités de maintenance et de dépannage sur les ouvrages HTA et BT en appui au management de la base, afin de contribuer à la satisfaction des clients internes et externes.

Vous jouez le rôle d'éclaireur et agissez en amont pour les équipes d'intervention d'Enedis : préparation des actes d'exploitation et des accès réglementaires, organisation, priorisation de l'activité et planification des moyens à mettre à oeuvre (humains, matériels, engins...).

A ce titre, vous mettez tout en oeuvre pour vous assurer que les conditions de sécurité des chantiers sont réunies. Vous veillez par ailleurs à la juste programmation des actes.

Dans ce cadre vos principales missions sont :

- l'organisation et la préparation des chantiers sous tous leurs aspects matériels, humains et réglementaires,
- la gestion des moyens matériels nécessaires au bon déroulement des travaux,
- la réalisation d'actes techniques sur les réseaux HTA et BT en consignation principalement, en recherche de défauts pour du dépannage ou activité programmée

Profil professionnel Recherché

Justifiant d'une première expérience professionnelle en lien avec les activités proposées, vous savez travailler en autonomie, avec de la rigueur et de l'organisation personnelle.

Vous avez le sens des responsabilités.

Vous aimez le travail d'équipe, êtes réactif et disponible pour répondre aux

sollicitations.

Vous avez un bon relationnel, disposez de qualités d'écoute et êtes à l'aise dans votre communication orale. A l'écrit, vous faites preuve de bonnes aptitudes rédactionnelles.

Garantir la sécurité dans la préparation des interventions est primordial dans cet emploi.

Vous devez posséder le permis B, des déplacements sont à envisager.

Compléments d'information

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité renforcée Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-104567

Lieu de travail

ALLEE LOUIS ARMAND VENDOME (41100)
(Loir-et-Cher - Centre)

Type de services

Actifs - Taux : 70 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



CHANCOMMUNAL Guillaume
Téléphone : 06 72 67 47 26
Mail : guillaume.chancommunal@enedis.fr



Téléphone :



30 mai 2024

Ref 24-05566.01

Date de première publication : 20 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DR CENTRE-VAL DE LOIRE
OPERATIONS
INTERVENTIONS VAL DE LOIRE
CPA VAL DE LOIRE

Position G

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
PILOTAGE D'INTERVENTIONS

GF 7.8.9

1 Programmeur Cpa H/F

Description de l'emploi

Au sein de la Cellule Pilotage d'Activités, en tant que Programmeur, vous participez à l'organisation des activités clientèle et exploitation afin de contribuer à la satisfaction des clients, des collectivités territoriales et à la performance de l'Agence.

Vous intervenez notamment pour permettre de réaliser conjointement les

programmes d'investissement et de maintenance, les chantiers de raccordement et le traitement des demandes clients.

Plus précisément, vous êtes amené à :

- Planifier, programmer et optimiser les activités et les chantiers réalisés par les bases opérationnelles, en étroite collaboration avec les préparateurs et encadrants de ces bases
- Programmer des rendez-vous avec les clients et contribuer ainsi fortement à la satisfaction de la clientèle
- Piloter des dossiers spécifiques et des missions transverses à fort enjeu en lien avec l'activité

Vous garanzissez la programmation des chantiers en définissant les moyens à mettre en oeuvre et en coordonnant les interventions dans un souci de sécurité et de respect de la réglementation en vigueur pour les intervenants, tout en optimisant les déplacements ainsi que la performance de l'activité.

Des déplacements sur les bases opérationnelles du périmètre de l'Agence sont à prévoir.

Profil professionnel Recherché

Vous avez le goût du travail en équipe.
Vous êtes reconnu pour votre rigueur, votre capacité d'analyse et votre aptitude à organiser les activités et à gérer les priorités.
Vous avez une réelle aisance relationnelle, êtes à l'aise avec les outils informatiques et avez idéalement une expérience dans la programmation d'activité (quelle qu'elle soit).

Compléments d'information

Ce poste est à pourvoir en plage H ou G afin de pouvoir étudier l'ensemble des candidatures sur les deux collègues.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-104576
91 R FROMENTEL TOURS (37000)
(Indre-et-Loire - Centre)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



CHANCOMMUNAL Guillaume
Téléphone : 06 72 67 47 26
Mail : guillaume.chancommunal@enedis.fr



Téléphone :



30 mai 2024

Ref 24-05564.01

Date de première publication : 20 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PYRENEES ET LANDES
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
CARTOGRAPHIE
PYL RCI CAR-PV

Position G

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
Gestion patrimoniale

GF 7.8.9

1 Gestionnaire Bdd Patrimoine H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de notre équipe dynamique et dans un domaine à fort enjeu pour l'entreprise, voici les différentes activités qui te sont confiées :

- Représenter les ouvrages électriques souterrains en mettant à jour les bases de données d'Enedis le plus précisément possible afin que tes collègues de l'exploitation et les entreprises travaux puissent travailler en toute sécurité
- Echanger avec les différents services internes à Enedis notamment les chargés de projet qui fournissent les éléments cartographiques pour mettre à jour nos bases de données
- Missionner nos prestataires pour des levées topographiques ou de la détection des ouvrages
- Répondre aux Demandes de Travaux en lien avec le décret DT/DICT et aux Demandes d'Eléments Cartographiques
- Participer aux évolutions et à la modernisation de la cartographie notamment par l'utilisation du fond de plan image.

La Qualité est notre priorité, cela nous permet de garantir l'exhaustivité, la fiabilité et la cohérence de nos bases de données.

L'expérience acquise sur ce poste et les relations transverses créées avec les autres services sont de vrais atouts pour te donner des perspectives d'évolution professionnelle au sein d'Enedis.

Pour en savoir plus sur nous, n'hésite pas à contacter l'un de nos cartographes Patricia ou Eric qui t'expliquera son quotidien. Envie d'une immersion, viens nous rencontrer !

**Profil professionnel
Recherché**

Quelque soit ton profil, si tu es rigoureux, tu aimes le travail en équipe et tu es à l'aise avec les outils informatiques, rejoins-nous!

**Compléments
d'information**

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-103887

Lieu de travail 13 RUE FARADAY PAU (64000)
(Pyrénées-Atlantiques - Aquitaine)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Karine DARaignez

Téléphone : 06 81 38 30 35 / 05 59 14 41 61

Mail : karine.daraignez@enedis.fr



Téléphone :



3 mai 2024

Ref 24-05557.01

Date de première publication : 20 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE COTE D'AZUR
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
ACR
CONDUITE

Position G

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
ETUDES D'OUVRAGES

GF 7.8.9

1 Agent Technique Etudes (acr) H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Vous souhaitez intégrer une équipe dynamique avec de nouveaux challenges à venir : l'Agence de Conduite Régionale est faite pour vous !
Située à Toulon, l'ACR Côte d'Azur couvre les départements du Var et des Alpes Maritimes. Notre DR est moteur et engagée dans de nombreux projets industriels et humains tels que les Smart Grid mais aussi le développement individuel du parcours pro via la GPEC.

L'Agence comporte 23 collaborateurs avec trois équipes : la conduite du réseau HTA, le bureau d'études postes sources et le guichet qualité de fourniture.

Vous intégrerez une équipe de trois personnes en charge du bureau d'études des postes sources.

Vos missions sont variées avec un fort enjeu pour Enedis. En effet, vous serez en charge de la souscription RTE des puissances de nos postes sources.

De plus, vous travaillerez conjointement avec RTE, le BRIPS et l' AIS pour établir la planification annuelle des chantiers sources sans oublier la gestion des producteurs avec l'ARD.

Cette opportunité vous permettra de travailler dans un environnement opérationnel et technique tout en gardant une dimension relationnelle.

Vous êtes force de proposition, moteur et dynamique : ce poste fait pour vous !

Le pas vous semble trop important ? Ne vous inquiétez pas, des formations DFP et un accompagnement individuel vous seront proposés à la prise de poste.

Profil professionnel Recherché

Rigoureux(se), autonome et force de proposition, vous appréciez de travailler aux interfaces avec différents services techniques.

Des compétences dans le domaine électrique réseaux et/ou sources, ainsi que dans le domaine informatique sont un plus.

Compléments d'information

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-104372

Lieu de travail

1 JARDIN DU CHAMP DE MARS - TOULON (83000)
(Var - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-caz@enedis.fr



Doriane DEBIER
Téléphone : 07 64 65 22 60
Mail : doriane.debier@enedis.fr



Diego DALLA VALLE
Téléphone : 04 94 01 61 43
Mail : diego.dalla-valle@enedis.fr



18 avr. 2024

Ref 24-05547.01

Date de première publication : 20 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE SILLON RHODANIEN
OPERATIONS
ASGARD
ASG BEX SC - PV

Position G

CONDUITE EXPLOIT RES ELEC
GESTION DU RESEAU

GF 7.8.9

1 Superviseur Exploitation Et Depannage -sc H/F

Description de l'emploi

Le poste est en service continu

Au sein de la DR Sillon Rhodanien, vous intégrez le Bureau d'Exploitation, localisé à Valence, qui exploite les réseaux HTA et BT.

Dans le cadre du projet ASGARD, les missions du Bureau d'exploitation évolueront à

terme vers la gestion des accès, la gestion du dépannage et la supervision du réseau BT.

L'emploi aura pour vocation, à l'issue de la montée en compétences nécessaire, de prendre la fonction de gestionnaire des accès et/ou de gestionnaire des dépannages, dont les principales missions seront :

- Donner notre avis sur l'exploitabilité des nouveaux réseaux construits, en s'appuyant sur les règles en vigueur
- Autoriser les mises en et hors exploitation des ouvrages remis ou déposés
- Valider les préparations des accès au réseau réalisés par les préparateurs, dans le respect des procédures d'accès
- Coordonner et contrôler les accès aux réseaux de distribution publique suivant les règles techniques, administratives et de sécurité
- Informer nos clients sur l'état d'alimentation du réseau et contribuer à la collecte des interruptions de fourniture dans le respect des prescriptions établis par le TURPE
- Anticiper et optimiser les interventions sur incident, en intégrant les nouvelles fonctionnalités de la supervision Basse Tension, à l'aide des informations transmises via les compteurs Linky, et les différents capteurs répartis sur notre réseau.
- Piloter la stratégie de dépannage associé à un incident, ainsi que les ressources associées.

Profil professionnel Recherché

Démontrer son engagement dans le domaine de la prévention santé sécurité, par de la présence terrain auprès de nos techniciens et prestataires et en réalisant des contrôles internes sur l'activité réseau. Le CEX/SED en est un acteur incontournable.

Piloter des missions transverses liés à la vie du réseau.

La fonction de chargé d'exploitation/Superviseur Exploitation et Dépannage est soumise à un système de délégation de pouvoir qui ne sera délivré qu'après validation des compétences par le Chef d'Établissement Déléataire des Accès au réseau (CEDA) ou son représentant.

Une forte expérience dans le domaine opération intervention des ouvrages électrique est souhaitée. (Connaissance des règles techniques et de sécurité ainsi que du référentiel exploitation, expérience de plusieurs années de chargé de consignation et/ou de préparateur est préférable pour entrer dans le métier).

Vous disposez d'un certain charisme et d'un bon sens du relationnel.

Des facultés d'adaptation, de rigueur, d'écoute, d'autonomie, de rapidité d'analyse et de synthèse sont nécessaires pour cet emploi, ainsi que le sens du contact et le souci du client.

Une aisance informatique est requise, la connaissance des SI du métier sera un plus : Sequoia, Okoumé, Cartoline, État Réseau, Info Réseau, SIG ELEC, CINKE, Ing-Pilot, e-plan et OSR notamment.

Vous devez être rigoureux dans le domaine de la prévention des risques, constructif et force de proposition.

Une forte implication est également attendue dans l'atteinte des résultats du contrat d'agence.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Compléments d'information

Conformément à la nouvelle politique mobilité des compétences d'ENEDIS et dans le cadre du service continu, le poste est soumis à la rédaction d'un CODIS (Contrat à Durée Identifiée pour Services Continus).

A compter du 1er octobre 2022, le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Tout dossier de candidature incomplet ou ne réunissant pas l'intégralité des pièces demandées sera refusé.

Référence MyHR: 2024-103239

Lieu de travail 106 R BARNAVE - VALENCE (26000)
(Drôme - Rhône-Alpes)

Type de services Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-etudes-sirho@enedis.fr



VALLEE PHILIPPE
Téléphone : 06 50 03 04 89
Mail : philippe.vallee@enedis.fr

26 avr. 2024

Ref 24-05546.01

Date de première publication : 20 mars 2024

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE
OPERATIONS
ASGARD
ASG SUPERVISION LINKY PF

Position G CONDUITE EXPLOIT RES ELEC
GESTION DE LA CHAINE COMMUNICANTE

GF 7.8.9 1 Superviseur Chaîne Communicante H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Au sein de la Direction Régionale Pays de la Loire, l'emploi est rattaché à l'Équipe Supervision Linky et fait partie intégrante de l'ASGARD : Agence de Supervision et de Gestion des Accès au Réseau et Dépannage.

En tant que superviseur, en lien avec l'équipe Hypervision Nationale et les équipes opérationnelles de la DR, vous avez pour mission la supervision des chaînes communicantes.

Vous garantissez leurs bons fonctionnements, vous pilotez leurs maintenances et leurs développements.

Vous réalisez entre autre, les activités suivantes :

- Détecter, analyser, résoudre les dysfonctionnements (soit à distance ou soit en lançant une action sur le terrain),
- Déclencher des interventions, les piloter et apporter du support aux intervenants terrain
- Remonter les besoins d'évolutions liées aux processus métiers et/ou SI,
- Veiller à la qualité des données des référentiels et traitements des écarts,
- Se déplacer ponctuellement sur le terrain pour effectuer des analyses sur les matériels des chaînes communicantes.

Au travers de vos actions, vous participez à l'amélioration continue de l'exploitation et de la maintenance des systèmes communicants en région. Vous contribuez à l'animation et à la professionnalisation des différents acteurs en lien avec les chaînes communicantes.

L'ensemble des activités sera réalisé dans le cadre des règles techniques, administratives et de sécurité prescrites.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous avez des connaissances dans le domaine de la technique, clientèle et réseau liées à la chaîne communicante Linky.

Vous avez un intérêt pour les outils informatiques.

Vous avez le sens du contact, êtes en capacité de gérer des activités back office en les priorisant.

Vous disposez d'une bonne capacité d'analyse et appréciez les situations parfois complexes. Vous faites preuve d'initiative dans le respect des règles établies.

Vous êtes curieux, engagé et vous souhaitez contribuer à faire performer les chaînes communicantes Linky, alors venez nous rejoindre !

**Compléments
d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

L'emploi n'est pas ouvert au Travail à Distance (TAD).

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-103772

Lieu de travail

13 ALL DES TANNEURS NANTES (44000)
(Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les

informations demandées suite réception mail lcomsp

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Nicolas DELHOMAIS

Téléphone : 06 25 57 28 86/02 40 41 88 27

Mail : nicolas.delhomais@enedis.fr

18 avr. 2024

Ref 24-05545.01

Date de première publication : 20 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE SILLON RHODANIEN
OPERATIONS
ASGARD
ASG BEX SC - PV

Position G

CONDUITE EXPLOIT RES ELEC
GESTION DU RESEAU

GF 7.8.9

1 Superviseur Exploitation Et Depannage -sc H/F

Description de l'emploi

****Le poste est en service continu****

Au sein de la DR Sillon Rhodanien, vous intégrez le Bureau d'Exploitation, localisé à Valence, qui exploite les réseaux HTA et BT.

Dans le cadre du projet ASGARD, les missions du Bureau d'exploitation évolueront à terme vers la gestion des accès, la gestion du dépannage et la supervision du réseau BT.

L'emploi aura pour vocation, à l'issue de la montée en compétences nécessaire, de prendre la fonction de gestionnaire des accès et/ou de gestionnaire des dépannages, dont les principales missions seront :

- Donner notre avis sur l'exploitabilité des nouveaux réseaux construits, en s'appuyant sur les règles en vigueur
- Autoriser les mises en et hors exploitation des ouvrages remis ou déposés
- Valider les préparations des accès au réseau réalisés par les préparateurs, dans le respect des procédures d'accès
- Coordonner et contrôler les accès aux réseaux de distribution publique suivant les règles techniques, administratives et de sécurité
- Informer nos clients sur l'état d'alimentation du réseau et contribuer à la collecte des interruptions de fourniture dans le respect des prescriptions établis par le TURPE
- Anticiper et optimiser les interventions sur incident, en intégrant les nouvelles fonctionnalités de la supervision Basse Tension, à l'aide des informations transmises via les compteurs Linky, et les différents capteurs répartis sur notre réseau.
- Piloter la stratégie de dépannage associé à un incident, ainsi que les ressources associées.

Profil professionnel Recherché

Démontrer son engagement dans le domaine de la prévention santé sécurité, par de la présence terrain auprès de nos techniciens et prestataires et en réalisant des

contrôles internes sur l'activité réseau. Le CEX/SED en est un acteur incontournable.

Piloter des missions transverses liés à la vie du réseau.

La fonction de chargé d'exploitation/Superviseur Exploitation et Dépannage est soumise à un système de délégation de pouvoir qui ne sera délivré qu'après validation des compétences par le Chef d'Établissement Déléataire des Accès au réseau (CEDA) ou son représentant.

Une forte expérience dans le domaine opération intervention des ouvrages électrique est souhaitée. (Connaissance des règles techniques et de sécurité ainsi que du référentiel exploitation, expérience de plusieurs années de chargé de consignation et/ou de préparateur est préférable pour entrer dans le métier)

Vous disposez d'un certain charisme et d'un bon sens du relationnel.

Des facultés d'adaptation, de rigueur, d'écoute, d'autonomie, de rapidité d'analyse et de synthèse sont nécessaires pour cet emploi, ainsi que le sens du contact et le souci du client.

Une aisance informatique est requise, la connaissance des SI du métier sera un plus : Sequoia, Okoumé, Cartoline, État Réseau, Info Réseau, SIG ELEC, CINKE, Ing-Pilot, e-plan et OSR notamment

Vous devez être rigoureux dans le domaine de la prévention des risques, constructif et force de proposition.

Une forte implication est également attendue dans l'atteinte des résultats du contrat d'agence.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Compléments d'information

Conformément à la nouvelle politique mobilité des compétences d'ENEDIS et dans le cadre du service continu, le poste est soumis à la rédaction d'un CODIS (Contrat à Durée Identifiée pour Services Continus).

A compter du 1er octobre 2022, le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences. Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Tout dossier de candidature incomplet ou ne réunissant pas l'intégralité des pièces demandées sera refusé.

Référence MyHR: 2024-103240

Lieu de travail

106 R BARNAVE - VALENCE (26000)
(Drôme - Rhône-Alpes)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité
de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-sirho@enedis.fr



VALLEE PHILIPPE
Téléphone : 06 50 03 04 89
Mail : philippe.vallee@enedis.fr

26 avr. 2024

Ref 24-05543.01

Date de première publication : 20 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE SILLON RHODANIEN
OPERATIONS
ASGARD
ASG BEX SC - PV

Position G

CONDUITE EXPLOIT RES ELEC
GESTION DU RESEAU

GF 7.8.9

1 Superviseur Exploitation Et Depannage -sc H/F

Description de l'emploi

Le poste est en service continu

Au sein de la DR Sillon Rhodanien, vous intégrez le Bureau d'Exploitation, localisé à Valence, qui exploite les réseaux HTA et BT.

Dans le cadre du projet ASGARD, les missions du Bureau d'exploitation évolueront à terme vers la gestion des accès, la gestion du dépannage et la supervision du réseau BT.

L'emploi aura pour vocation, à l'issue de la montée en compétences nécessaire, de prendre la fonction de gestionnaire des accès et/ou de gestionnaire des dépannages, dont les principales missions seront :

- Donner notre avis sur l'exploitabilité des nouveaux réseaux construits, en s'appuyant sur les règles en vigueur
- Autoriser les mises en et hors exploitation des ouvrages remis ou déposés
- Valider les préparations des accès au réseau réalisés par les préparateurs, dans le respect des procédures d'accès
- Coordonner et contrôler les accès aux réseaux de distribution publique suivant les règles techniques, administratives et de sécurité
- Informer nos clients sur l'état d'alimentation du réseau et contribuer à la collecte des interruptions de fourniture dans le respect des prescriptions établis par le TURPE
- Anticiper et optimiser les interventions sur incident, en intégrant les nouvelles fonctionnalités de la supervision Basse Tension, à l'aide des informations transmises via les compteurs Linky, et les différents capteurs répartis sur notre réseau.
- Piloter la stratégie de dépannage associé à un incident, ainsi que les ressources associées.

**Profil professionnel
Recherché**

Démontrer son engagement dans le domaine de la prévention santé sécurité, par de la présence terrain auprès de nos techniciens et prestataires et en réalisant des contrôles internes sur l'activité réseau. Le CEX/SED en est un acteur incontournable.

Piloter des missions transverses liés à la vie du réseau.

La fonction de chargé d'exploitation/Superviseur Exploitation et Dépannage est soumise à un système de délégation de pouvoir qui ne sera délivré qu'après

validation des compétences par le Chef d'Établissement Délégué des Accès au réseau (CEDA) ou son représentant.

Une forte expérience dans le domaine opération intervention des ouvrages électrique est souhaitée. (Connaissance des règles techniques et de sécurité ainsi que du référentiel exploitation, expérience de plusieurs années de chargé de consignation et/ou de préparateur est préférable pour entrer dans le métier)

Vous disposez d'un certain charisme et d'un bon sens du relationnel. Des facultés d'adaptation, de rigueur, d'écoute, d'autonomie, de rapidité d'analyse et de synthèse sont nécessaires pour cet emploi, ainsi que le sens du contact et le souci du client.

Une aisance informatique est requise, la connaissance des SI du métier sera un plus : Sequoia, Okoumé, Cartoline, État Réseau, Info Réseau, SIG ELEC, CINKE, Ing-Pilot, e-plan et OSR notamment.

Vous devez être rigoureux dans le domaine de la prévention des risques, constructif et force de proposition.

Une forte implication est également attendue dans l'atteinte des résultats du contrat d'agence.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Compléments d'information

Conformément à la nouvelle politique mobilité des compétences d'ENEDIS et dans le cadre du service continu, le poste est soumis à la rédaction d'un CODIS (Contrat à Durée Identifiée pour Services Continus).

A compter du 1er octobre 2022, le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences. Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Tout dossier de candidature incomplet ou ne réunissant pas l'intégralité des pièces demandées sera refusé.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-103242
106 R BARNAVE - VALENCE (26000)
(Drôme - Rhône-Alpes)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-sirho@enedis.fr



VALLEE PHILIPPE
Téléphone : 06 50 03 04 89

26 avr. 2024

Ref 24-05535.01

Date de première publication : 20 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE SILLON RHODANIEN
OPERATIONS
ASGARD
ASG BEX - PV

Position G

CONDUITE EXPLOIT RES ELEC
GESTION DU RESEAU

GF 7.8.9

1 Superviseur Exploitation Et Depannage - H/F

Description de l'emploi

Au sein de la DR Sillon Rhodanien, vous intégrez le Bureau d'Exploitation, localisé à Valence, qui exploite les réseaux HTA et BT.

Dans le cadre du projet ASGARD, les missions du Bureau d'exploitation évolueront à terme vers la gestion des accès, la gestion du dépannage et la supervision du réseau BT.

Le poste est sans astreinte mais une évolution de l'organisation va conduire la future agence ASGARD à fonctionner en service continu dès la seconde partie d'année 2022.

Par ailleurs, le projet précisera les modalités d'accord temps de travail qui seront composés pour une partie de l'équipe par des roulements en service continu et pour l'autre par des activités en horaires de journée.

L'emploi aura pour vocation, à l'issue de la montée en compétences nécessaire, de prendre la fonction de gestionnaire des accès et/ou de gestionnaire des dépannages, dont les principales missions seront :

- Donner notre avis sur l'exploitabilité des nouveaux réseaux construits, en s'appuyant sur les règles en vigueur
- Autoriser les mises en et hors exploitation des ouvrages remis ou déposés
- Valider les préparations des accès au réseau réalisés par les préparateurs, dans le respect des procédures d'accès
- Coordonner et contrôler les accès aux réseaux de distribution publique suivant les règles techniques, administratives et de sécurité
- Informer nos clients sur l'état d'alimentation du réseau et contribuer à la collecte des interruptions de fourniture dans le respect des prescriptions établis par le TURPE
- Anticiper et optimiser les interventions sur incident, en intégrant les nouvelles fonctionnalités de la supervision Basse Tension, à l'aide des informations transmises via les compteurs Linky, et les différents capteurs répartis sur notre réseau.
- Piloter la stratégie de dépannage associé à un incident, ainsi que les ressources associées.

L'emploi évoluera sur un service continu en fonction des besoins et de l'organisation de l'agence.

**Profil professionnel
Recherché**

Démontrer son engagement dans le domaine de la prévention santé sécurité, par de la présence terrain auprès de nos techniciens et prestataires et en réalisant des contrôles internes sur l'activité réseau. Le CEX/SED en est un acteur incontournable.

Piloter des missions transverses liés à la vie du réseau.

La fonction de chargé d'exploitation/Superviseur Exploitation et Dépannage est soumise à un système de délégation de pouvoir qui ne sera délivré qu'après validation des compétences par le Chef d'Établissement Déléataire des Accès au réseau (CEDA) ou son représentant.

Une forte expérience dans le domaine opération intervention des ouvrages électrique est souhaitée. (Connaissance des règles techniques et de sécurité ainsi que du référentiel exploitation, expérience de plusieurs années de chargé de consignation et/ou de préparateur est préférable pour entrer dans le métier)

Vous disposez d'un certain charisme et d'un bon sens du relationnel. Des facultés d'adaptation, de rigueur, d'écoute, d'autonomie, de rapidité d'analyse et de synthèse sont nécessaires pour cet emploi, ainsi que le sens du contact et le souci du client. Une aisance informatique est requise, la connaissance des SI du métier sera un plus : Sequoia, Okoumé, Cartoline, État Réseau, Info Réseau, SIG ELEC, CINKE, Ing-Pilot, e-plan et OSR notamment. Vous devez être rigoureux dans le domaine de la prévention des risques, constructif et force de proposition. Une forte implication est également attendue dans l'atteinte des résultats du contrat d'agence.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Compléments d'information

A compter du 1er octobre 2022, le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences. Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Tout dossier de candidature incomplet ou ne réunissant pas l'intégralité des pièces demandées sera refusé.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-103976
106 R BARNAVE - VALENCE (26000)
(Drôme - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-sirho@enedis.fr



VALLÉE PHILIPPE
Téléphone : 06 50 03 04 89
Mail : philippe.vallee@enedis.fr



BOUX SEBASTIEN
Téléphone : 06 40 36 31 05
Mail : sebastien.boux@enedis.fr



26 avr. 2024

Ref 24-05532.01

Date de première publication : 20 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE AQUITAINE NORD
OPERATIONS
INTERVENTIONS BDX METROPOLE
AQN OPE INT BM Eysines-PF

Position G

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
MANAGEMENT DE PROXIMITE

GF 7.8.9

1 Responsable Technique H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Sous la responsabilité et avec le soutien du chef de Base Opérationnelle, vous coordonnez, animez et contrôlez au quotidien l'activité des équipes (15 aines agents) de la Base Opérationnelle d'Eysines.

En fonction de la programmation et les absences ,vous serez amené a assurer une présence managérial sur le site de Cenon également, pour y assurer les mêmes fonctions et activités (Brief/Debrief, pilotage d'activités Etc...)

Vous garantissez la réalisation et la qualité du travail et accompagnez les agents dans le développement de leurs compétences et de leur professionnalisme.

vous participez activement à la démarche prévention sécurité, animez des points prévention, réalisez des Visites Préventions Sécurité et veillez au respect des fondamentaux.

Soucieux de la satisfaction des clients et de la performance, vous contribuez à l'analyse des résultats, réalisez des audits et proposez des actions d'amélioration.

En lien avec la Cellule de Pilotage des Activités, vous participez à l'atteinte des objectifs de l'Agence.

Dans un contexte de fortes évolutions au sein de l'Agence Interventions (évolution du métier de technicien polyvalent, déploiement de Linky, volume d'investissement important,...), vous êtes force de proposition pour la mise en place d'actions innovantes en termes de performance, de professionnalisme ou de sécurité.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

**Profil professionnel
Recherché**

Votre implication dans le domaine de la prévention & sécurité et du management est forte. Vous faites preuve de rigueur, de disponibilité et d'ouverture d'esprit. Vous avez le sens de l'organisation et savez rechercher les sources d'efficience. Doté d'un fort esprit d'équipe, constructif, vous savez être force de proposition. Vous disposez de connaissances techniques réseaux et clientèle.

Compléments d'information

Pour les postes publiés à compter du 1er octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL, en application de la politique Mobilité des Compétences Enedis.
L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-104358

Lieu de travail

38 R DU BRETEIL EYSINES (33320)
(Gironde - Aquitaine)

Type de services

Actifs - Taux : 40 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



FERRIER Thomas
Téléphone : 05 56 43 97 86
Mail : thomas.ferrier@enedis.fr

18 avr. 2024

Ref 24-05528.01

Date de première publication : 20 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE AQUITAINE NORD
OPERATIONS
INTERVENTIONS DORDOGNE
AQN OPE INT BERGERAC-PV

Position G

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 7.8.9

1 Technicien Electricite-ast H/F

Description de l'emploi

Votre mission comporte des interventions chez le client, des opérations techniques sur le réseau de distribution et la réalisation de dépannages 7/7J et 24/24h.

Afin de contribuer à la continuité d'alimentation des clients et à la fiabilisation des ouvrages, vous assurez en équipe l'exploitation, les travaux (construction, renforcement et renouvellement), les opérations de maintenance sur les réseaux haute et basse tension (HTA, BT) et sur les branchements.
Pour ce faire :

- vous établissez des diagnostics sur les ouvrages,
- vous réalisez des actes de travaux sous tension en BTA
- vous consignez et réalisez des travaux hors tension sur les réseaux aériens et souterrains, HTA et BT
- vous contribuez au maintien du bon fonctionnement des réseaux électriques.
En situation de dépannage, vous effectuez les man uvres et opérations techniques nécessaires pour rétablir la distribution de l'énergie.
Vous assurez une astreinte d'action immédiate pour le dépannage.
En cas d'intempéries ou de besoins particuliers, vous pouvez être amené à exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Electricité).
Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.

Vous réalisez des préparations et des consignations pour des chantiers HTA et BT aériens et souterrains.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

**Profil professionnel
Recherché**

Vous avez une expérience avérée dans la consignation, connaissez les préparations de chantiers.

Vous appréciez la relation avec les clients et êtes soucieux de leur satisfaction.
Vous savez rendre compte à l'oral et par écrit du travail réalisé via des outils numériques

Vous avez le goût des activités techniques en extérieur et n'avez pas d'appréhension pour les activités en hauteur.

Vous avez des capacités d'adaptation aux évolutions technologiques dans un cadre dynamique, moderne et connecté

**Compléments
d'information**

Pour les postes publiés à compter du 1er octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL, en application de la politique Mobilité des Compétences Enedis.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-103650
60 R CLAIRAT BERGERAC (24100)
(Dordogne - Aquitaine)

Type de services

Actifs - Taux : 70 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.
dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr

Adresse email de l'entité
de gestion prenante



MOREAU PATRICE
Téléphone : 06 99 48 43 38
Mail : patrice-p.moreau@enedis.fr

6 avr. 2024

Ref 24-04555.02

Date de première publication : 1 mars 2024
Date de dernière publication : 20 mars 2024

G R D F

DIR RESEAUX SUD EST
DIEM PACA
AMSG PACA

Position G

Exploit Maintenance Réseau Gaz
Technicien MSG

GF 7.8.9

1 Technicien Msg Part Attractivite H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Sous la responsabilité de l'Ingénieur Contrôle Soudure, et dans le cadre de l'organisme GRDF Qualité Soudage, vous êtes vérificateur soudure. Vous organisez et réalisez les passages de qualifications des soudeurs et braseurs pour les salariés GRDF de la Direction Réseaux Sud-Est secteur PACA, mais aussi pour l'externe. Vous réalisez également des contrôles soudures sur chantiers, vous serez donc amené à vous déplacer sur le secteur concerné. Vous préanalysez les demandes de traitement des Descriptif de Mode Opérateur de Soudage. Vous serez donc amené à réaliser des radiogrammes, faire des contrôles par endoscopie, interpréter des radiogrammes pour préparer les décisions de l'ingénieur Contrôle Soudure, veiller au respect des mesures de protection contre les rayonnements ionisants, vérifier la bonne mise en œuvre des modes opératoires de soudure.

L'emploi est évolutif et il peut s'associer avec d'autres activités dont la MSG est responsable comme la détente ou les travaux en charge.

**Profil professionnel
Recherché**

Vérificateur Soudeur titulaire d'un CAMARI et/ou COFREND Niveau 2 et/ou expérience dans la métallurgie et/ou expérience dans le Contrôle Non Destructif. Vous êtes autonome, rigoureux et organisé, doté d'un bon esprit de synthèse, vous êtes reconnu pour vos qualités relationnelles tout en sachant être impartial. Vous avez un véritable savoir-faire technique dans les métiers gaziers et êtes sensible à la sécurité. Vous avez un esprit de « service au client ». Vous êtes force de proposition, vous faites preuve d'impartialité, vous assurez un reporting de vos activités et faites part des problématiques à l'ingénieur Contrôle soudure ainsi qu'à votre encadrement. Vous maîtrisez les outils informatiques et possédez le permis B. Un programme complet de formation sera mis en œuvre pour l'acquisition des compétences de contrôle soudures. Un accompagnement est prévu avec un Vérificateur Soudure expérimenté. Déplacements réguliers sur la région. L'activité de radiographie des soudures implique que l'agent est potentiellement soumis à des rayonnements ionisants (nécessité de la catégorie B, délivrée sous réserve d'avis médical).

Afin de favoriser l'attractivité de cet emploi, une prime de 8 000 euros a minima sera

Compléments d'information

attribuée au candidat retenu au titre de la Part attractivité de la Prime.

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Lieu de travail

31 RUE EDOUARD SCOFFIER -06300 NICE
(Alpes-Maritimes - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

Vous devez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à drht-ctese-candidatures@grdf.fr

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



BERNIS Nicolas
Téléphone : 06.67.13.64.13
Mail : nicolas.bernis@grdf.fr

12 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION IND 2

Ref 24-05524.01

Date de première publication : 20 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
DIRECTION NATIONALE

DIRECTION SERVICES SUPPORTS
LOGISTIQUE INDUSTRIELLE
RELATION CLIENTS
RELATION CLIENTS

Position G SUPPORT
Services et logistique

GF 7.8.9 1 Charge De Clientele H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Au sein de la DIR2S, la Logistique Industrielle (SERVAL) a en charge la partie approvisionnement de l'ensemble des demandes ENEDIS depuis 10 plateformes réparties sur le territoire. A travers le contrat d'objectif de l'unité ainsi que les engagements pris avec nos clients au travers des chartes relationnelles pluriannuelles, les équipes clients sont l'unique point d'entrée pour l'ensemble des demandes de nos clients . Rattaché au Responsable d'équipe client, vous intégrerez l'équipe des chargés de clientèle qui a pour missions principales de traiter les demandes des Directions Régionales ENEDIS (Demande de Matériels Référéncé, accueil téléphonique, réclamations,...). Conformément aux engagements pris par ENEDIS en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Profil professionnel Recherché Vous avez le sens relationnel et la satisfaction client vous anime. Vous aimez le travail en équipe et l'atteinte des objectifs. Vous disposez d'une aisance rédactionnelle et relationnelle, vous savez utiliser les différents outils informatiques bureautiques (Excel, Word, PPT, mail, SAP,...). La connaissance des activités SERVAL serait un plus et des activités ENEDIS mettant en oeuvre les matériels (exploitation, travaux, clientèle) serait un atout.

Compléments d'information Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-104316

Lieu de travail R LUDWIG VAN BEETHOVEN RIOM (63200)
(Puy-de-Dôme - Auvergne)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-gestco-dir2s@enedis.fr



Julien BAZIN
Téléphone : 06 50 23 75 77
Mail : julien.bazin@enedis.fr



BAZIN JULIEN
Téléphone : 03 23 05 82 10
Mail : julien.bazin@enedis.fr



17 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE NORD MIDI PYRENEES
RELATIONS CLIENTS
ACCES RESEAU DISTRIBUTION
NMP SRC ARD CARD-PF

Position G

REL CLIENTS & PART RES ELEC
REL CLIENTS MARCHÉ D'AFFAIRES

GF 7.8.9

1 Conseiller Client Gestion Card H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Véritable porte d'entrée d'Enedis pour ses clients, acteur central du développement des EnR dans la région, au cœur de la transition énergétique, l'agence ARD assure la mission de gestion de l'accès au réseau de distribution pour ses clients producteurs et consommateurs. Elle a pour but d'assurer la satisfaction des clients et la bonne prise en compte de leurs demandes en coordination avec les entités d'Enedis concernées.

Les missions : vous êtes responsable d'un portefeuille de clients sur le segment HTA consommateurs et ou producteurs dont vous assurez le suivi dans les domaines suivants :

- Gestion contractuelle : vous élaborez et gérez les contrats d'accès au réseau de Distribution (CARD)
- Relation client : vous accueillez et prenez en charge les demandes/réclamations des clients et des acteurs du contrat (responsable d'équilibre etc..)
- Traitement et publication des données de comptage : vous publiez et corrigez les données de courbes de charge et d'index
- Facturation : vous facturez l'acheminement, les prestations associées et apportez des conseils tarifaires auprès des clients
- Optimisation : vous optimisez les contrats en fonction de la consommation et les puissances atteintes. A ce titre, vous pouvez être amené à réaliser des visites clients à distance ou physique
- Satisfaction : vous portez la satisfaction des clients sur le périmètre de votre portefeuille

**Profil professionnel
Recherché**

Le candidat sera de formation technique et/ou clientèle et disposera d'une bonne connaissance des réseaux et/ou d'une expérience dans le domaine clientèle.

Il fera preuve de bonnes qualités relationnelles.

Il sera doté d'une grande pédagogie.

Dynamique, organisé, autonome et rigoureux, il devra également disposer de bonnes qualités rédactionnelles. Il aura le sens de l'écoute, une bonne maîtrise de l'outil informatique. Il appréciera de travailler en équipe.

**Compléments
d'information**

Un CAM soutenu pourra éventuellement être envisagé dans le cas d'une difficulté à pourvoir l'emploi.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-96152

Lieu de travail 22 BD DE LA MARQUETTE TOULOUSE (31000)
(Haute-Garonne - Midi-Pyrénées)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-etudes-nmp@enedis.fr



Vincent ALBET
Téléphone : 06 69 69 83 52
Mail : vincent.albet@enedis.fr



ALBET VINCENT
Téléphone : 05 61 29 90 73
Mail : vincent.albet@enedis.fr



22 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION
- PROLONGATION

Ref 24-02110.03

Date de première publication : 30 janv. 2024
Date de dernière publication : 20 mars 2024

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE NORD MIDI PYRENEES
RELATIONS CLIENTS
ACCES RESEAU DISTRIBUTION
NMP SRC ARD CARD-PF

Position G REL CLIENTS & PART RES ELEC
REL CLIENTS MARCHÉ D'AFFAIRES

GF 7.8.9 1 Conseiller Client Gestion Card H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Véritable porte d'entrée d'Enedis pour ses clients, acteur central du développement des EnR dans la région, au cœur de la transition énergétique, l'agence ARD assure la mission de gestion de l'accès au réseau de distribution pour ses clients producteurs et consommateurs. Elle a pour but d'assurer la satisfaction des clients et la bonne

prise en compte de leurs demandes en coordination avec les entités d'Enedis concernées.

Les missions : vous êtes responsable d'un portefeuille de clients sur le segment HTA consommateurs et ou producteurs dont vous assurez le suivi dans les domaines suivants :

- Gestion contractuelle : vous élaborez et gérez les contrats d'accès au réseau de Distribution (CARD)
- Relation client : vous accueillez et prenez en charge les demandes/réclamations des clients et des acteurs du contrat (responsable d'équilibre etc..)
- Traitement et publication des données de comptage : vous publiez et corrigez les données de courbes de charge et d'index
- Facturation : vous facturez l'acheminement, les prestations associées et apportez des conseils tarifaires auprès des clients
- Optimisation : vous optimisez les contrats en fonction de la consommation et les puissances atteintes. A ce titre, vous pouvez être amené à réaliser des visites clients à distance ou physique
- Satisfaction : vous portez la satisfaction des clients sur le périmètre de votre portefeuille.

Profil professionnel Recherché

Le candidat sera de formation technique et/ou clientèle et disposera d'une bonne connaissance des réseaux et/ou d'une expérience dans le domaine clientèle.

Il fera preuve de bonnes qualités relationnelles.

Il sera doté d'une grande pédagogie.

Dynamique, organisé, autonome et rigoureux, il devra également disposer de bonnes qualités rédactionnelles. Il aura le sens de l'écoute, une bonne maîtrise de l'outil informatique. Il appréciera de travailler en équipe.

Compléments d'information

Un CAM soutenu pourra éventuellement être envisagé dans le cas d'une difficulté à pourvoir l'emploi.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-96153

22 BD DE LA MARQUETTE TOULOUSE (31000)
(Haute-Garonne - Midi-Pyrénées)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis

hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-nmp@enedis.fr



Vincent ALBET
Téléphone : 06 69 69 83 52
Mail : vincent.albet@enedis.fr



ALBET VINCENT
Téléphone : 05 61 29 90 73
Mail : vincent.albet@enedis.fr



22 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION
- PROLONGATION

Ref 24-05230.02

Date de première publication : 14 mars 2024
Date de dernière publication : 19 mars 2024

G R D F

Direction réseaux Est
DIEM EST QUATRE FRONTIERES
AI LORRAINE NORD
AI LORRAINE NORD METZ AM VARIA

Position G

Interventions Planification Gaz
Animateur interventions Gaz

GF 7.8.9

1 Referent Equipe H/F

Description de l'emploi

En appui du Manager d'équipe auquel vous êtes rattaché pour garantir la réalisation des missions confiées à l'équipe, vous assurez l'accompagnement des techniciens gaz pour la montée en compétence et le maintien du professionnalisme pour l'activité clientèle et maintenance via notamment des observations de pratiques terrain. Vous assurez la bonne réalisation des tournées OPTIC en faisant le lien entre l'APPI et les techniciens gaz via les briefs-débriefs et la tenue de la ligne rouge. Vous êtes particulièrement impliqué dans la Prévention Santé Sécurité et accompagnez votre équipe dans l'appropriation au quotidien des règles techniques de sécurité. Vous serez amené à piloter des activités d'exploitation comme le suivi du programme de maintenance et la préparation de BT associés. Vous analysez les données de l'activité que vous pilotez pour faire progresser les techniciens dans la réalisation de leurs tournées. Vous veillez à la mise à jour des bases de données patrimoniales et clientèles (cartographie, outils métiers). Vous serez amené à réaliser des tournées clientèles pour assurer votre professionnalisme sur cet activité, et vous imprégner du déroulement des tournées. En respectant le code de bonne conduite du distributeur, vous êtes amené au cours de vos interventions à répondre aux questions des clients et à les renseigner sur la situation.

Profil professionnel Recherché

Vous disposez d'un sens prononcé de la prévention et de la sécurité. Vous disposez d'une expérience en exploitation maintenance/clientèle et d'une bonne connaissance des réseaux. Vous êtes maître de vous en situation perturbée. Vous êtes manuel et avez le goût du travail en extérieur. Vous êtes méthodique et rigoureux dans la résolution de problèmes. Vous êtes attaché à la qualité du service et des relations avec le client.

Compléments d'information

Vous êtes autonome.

Vous faites preuve de capacités d'adaptation et de coopération, avec un souci d'écoute et de dialogue auprès de l'équipe. Vos qualités relationnelles sont essentielles pour faire vivre le collectif au quotidien.

Vous avez le goût du travail en équipe.

Vous êtes réactif dans la résolution de problème et aimez être en appui de vos collègues.

Le poste nécessite des déplacements professionnels nombreux. Le permis B valide est indispensable.

Afin de favoriser l'attractivité de cet emploi, une prime de 8 000 euros, ou de 16 000 euros en cas de déménagement, sera attribuée au candidat retenu au titre de la « Part attractivité » de la Prime Mobilité.

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Lieu de travail

30 RUE D ALSACE 57190 FLORANGE
(Moselle - Lorraine)

Type de services

Actifs - Taux : 80 %

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à drht-ctese-candidatures@grdf.fr.

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Hugo Kuntz
Téléphone : 06.49.11.14.08
Mail : hugo.kuntz@grdf.fr



Bastien Frassinetti
Téléphone : 06.74.29.29.82
Mail : bastien.frassinetti@grdf.fr



4 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Indice 2 : Ajout PA

Ref 24-05506.01

Date de première publication : 19 mars 2024

G R T Gaz

G R T Gaz
GRTgaz Domaine Performance Industrielle et Technologies Nouvelles
Pôle Ressources Etudes et Travaux - Département Supervision Construction et Démarrage -
Equipe Supervision Construction et Démarrage Nord Est

Position

CONSTR OUVRAGES INSTAL GAZ
CHARGE DE SUIVI ET REALISATION D OUVRAGE

GF 7.8.9.10.11

1 Superviseur H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de GRTgaz, la Direction des Actifs Industriels conçoit, construit et rénove les infrastructures du réseau de GRTgaz. Elle apporte son savoir-faire en matière de pilotage des projets industriels.

Au sein du Pôle Ressources Etudes et Travaux, le Département Supervision Construction et Démarrage (75 personnes environ) supervise la construction des ouvrages, pilote le démarrage des ouvrages et assure leur transfert à l'exploitation.
Le département est réparti sur les 4 territoires de GRTgaz.

Dans le cadre de la réalisation des projets confiés à l'équipe supervision, vous étudiez, préparez et supervisez la réalisation de travaux sur l'ensemble du territoire (voire sur les autres territoires) afin de garantir la conformité et la qualité de la réalisation des ouvrages de transport de gaz.

Rattaché(e) hiérarchiquement au responsable de l'Equipe Supervision, sous le pilotage fonctionnel d'un ou plusieurs Directeur(s) ou Chef(s) de Projets, vous êtes intégré(e) à l'équipe projet depuis sa définition jusqu'à la mise en service des installations.

Les activités confiées :

En phase de préparation, vous :

- participez aux études par l'organisation de sondages et relevés notamment,
- contribuez aux études de tracé
- réalisez des Déclarations de projet de Travaux, assurez leur suivi

En phase de réalisation, en tant que Superviseur, vous :

- supervisez les travaux, rédigez les fiches de supervision,
- participez aux différentes réunions liées au chantier,
- établissez les comptes rendus journaliers et hebdomadaires d'activités du chantier,
- réalisez le suivi des livraisons de matériel,
- réalisez la préparation à la mise en route, l'assistance à la mise en route des installations,
- participez au REX du projet (capitalisation et transmission du savoir-faire).
- gérez les ressources mises à disposition pour la supervision du chantier dont vous avez la charge.

Vous veillez à la sécurité des personnes et des biens par l'application des règles de sécurité générales et particulières, ainsi qu'au respect des mesures spécifiques prises dans le cadre du projet.

Par votre action, vous contribuez à garantir le respect de la qualité, du coût et des délais des projets.

**Profil professionnel
Recherché**

Dynamique et motivé, vous êtes prêt à enrichir vos connaissances des infrastructures gazières et du domaine de l'énergie ? Vous vous sentez capable de vous adapter à différents projets et interlocuteurs ?

Le candidat devra faire preuve de rigueur, d'autonomie, d'organisation dans son travail au quotidien. Un esprit de synthèse et un excellent relationnel seront également recherchés.

**Compléments
d'information**

Cette annonce fait l'objet d'une publication sur une double page : la page G (07-09) et page F (09-11).

Merci de joindre à votre candidature votre demande de mutation (modèle 6), ainsi que votre fiche carrière (ou C01) afin que votre candidature soit traitée.

Les règles de déontologie vis-à-vis du Groupe ENGIE sont régies par le code de l'énergie et le code de bonne conduite de GRTgaz.

Comme toute offre déposée sur ce site, celle-ci peut s'inscrire dans le cadre de l'accord triennal pour l'emploi des personnes handicapées signé le 4 février 2022 par GRTgaz.

Lieu de travail

24 Quai Sainte-Catherine, 54000 Nancy Nancy
(Meurthe-et-Moselle - Lorraine)

Type de services

Actifs - Taux : 20 %

**Envoi des
candidatures**

Pour les collaborateurs GRTgaz, veuillez-vous connecter sur START
: <https://grtgaz.talent-soft.com/MyTalentsoft#/Me>

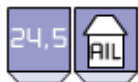
Pour les collaborateurs externes, veuillez candidater via les liens suivants :

- Page G :

<https://grtgaz-coll.talentsoft.com/Pages/Offre/detailoffre.aspx?idOffre=5919&idOrigine=2516&LCID=1036>

- Page F :

<https://grtgaz-coll.talent-soft.com/Pages/Offre/detailoffre.aspx?idOffre=5920&idOrigine=2516&LCID=1036>



GANCARZ Eva
Téléphone : 06.66.38.48.79



VAUDEY Morgane (RH)
Téléphone : 04.37.24.50.71



9 avr. 2024

Ref 24-04569.02

Date de première publication : 1 mars 2024
Date de dernière publication : 19 mars 2024

G R D F

DIR RESEAUX NORD OUEST
DEL TRAVAUX NO
POLE INGENIERIE NORMANDIE
AG ING ROUEN-EVREUX

Position G

Ingénierie Réseau gaz
Chargé d'affaires Réseau Gaz

GF 7.8.9

1 Coordonnateur Pilotage Raccordement Gaz H/F

Description de l'emploi

Au sein de la région Nord-Ouest de GRDF qui regroupe les régions Hauts de France et Normandie, la MOAR branchement est composée d'une équipe de 6 personnes intégrée au pôle Ingénierie Normandie

Le Coordonnateur assure le pilotage de la réalisation, modification et suppression de branchements jusqu'à 10 m³/h.

Il accompagne le client tout au long du processus de raccordement, dont les communications sortantes proactives et la réassurance, l'accueil téléphonique dédié pour les clients ayant un dossier en cours, les conseils pour la mise en service.

Il s'assure de la présence de tous les éléments nécessaires au bon déroulement de l'affaire, il la jalonne et met à jour les bases de données.

Il est en contact avec les entreprises prestataires, les exploitants, les collectivités territoriales.

Au travers de l'ensemble de ses activités, il sera amené occasionnellement à effectuer des déplacements sur le territoire du pôle Normandie, à ce titre il devra être vigilant aux respects des règles de sécurité et environnementales.

Dans le cadre du contrat de l'Ingénierie Gaz Normandie, des règles techniques et administratives régissant l'activité de l'ingénierie gaz et des processus qualité du métier, le coordonnateur pilotage raccordement gaz pilote des affaires de raccordement, de renouvellement et suppression de branchement.

Il peut se voir confier le tutorat d'apprenti ou l'accompagnement de coordonnateur pilotage raccordement gaz.

Il peut conduire des missions complémentaires pour le compte de son management.

**Profil professionnel
Recherché**

De la rigueur, de l'organisation, votre relationnel et votre capacité d'écoute client sont les atouts indispensables pour réussir dans la fonction.

Une connaissance des réseaux gaz, et des applications informatiques liées à l'ingénierie MOAR sont exigées.

Une expérience dans le domaine de la clientèle et en technique Gaz sera fortement appréciée.

Si vous êtes autonome, rigoureux, organisé, et avez un bon sens relationnel, l'emploi de Coordonnateur vous permettra d'exprimer pleinement vos qualités.

**Compléments
d'information**

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF.

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30).

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e).

Un week-end découverte pour votre famille.

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l'appui du réseau de welcomers.

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Lieu de travail

89 RUE NICOLE ORESME - ISNEAUVILLE (76230)
(Seine-Maritime - Haute-Normandie)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à DRHT-CTESE-CANDIDATURES@grdf.fr.

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Xavier SAMSON
Téléphone : 06.03.61.30.85
Mail : xavier.samson@grdf.fr



Caroline TERPREAU
Téléphone : 06.63.44.84.60
Mail : caroline.terpreau@grdf.fr



12 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Indice 2 : prolongation

Ref 24-02294.03

Date de première publication : 30 janv. 2024

Date de dernière publication : 19 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE
RELATIONS CLIENTS
MARCHE D'AFFAIRES
RCLT MAFF GUICHET COMPTAGE PF

Position G

REL CLIENTS & PART RES ELEC
REL CLIENTS MARCHÉ D'AFFAIRES

GF 7.8.9

1 Chargé(e) Relation Client Sénior Marché D'affaire H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Nous recherchons de nouveaux collaborateurs pour venir nous rejoindre au sein de l'agence Relations Clients Marché d'Affaires en Pays de la Loire.

En intégrant l'agence, vous découvrirez un collectif dynamique, une équipe solidaire et à taille humaine !

Unique point d'entrée de tous types de demandes des entreprises et des fournisseurs d'électricité. L'agence marché d'affaires est garante de la satisfaction des clients, de la qualité de la relève et de la facturation, du bon déroulé des interventions, du suivi et du traitement bout en bout des demandes clients, de la qualité de fourniture, des bases de données clients et comptages sur le territoire des Pays de la Loire pour les clients C1 à C4 et P1 à P3.

Composée d'environ 25 personnes, le pôle est réparti en deux équipes travaillant en transverse sur plusieurs activités :

- L'acheminement marché d'affaires : chargé de répondre aux demandes des fournisseurs d'énergies, d'assurer le bon fonctionnement de la chaîne communicante, détecter les Pertes Non-Techniques (PNT) ...

- L'accueil distributeur marché d'affaires : chargé de répondre et de suivre les demandes de nos clients marché d'affaires de bout en bout (accueil téléphonique, mail...),

- La qualité de fourniture : chargé de répondre aux sollicitations de nos clients sur d'éventuelles perturbations sur le réseau, de produire des bilans qualité de fourniture et de valider les coupures plus de 5h (en lien avec l'ASGARD et les ACR),

- Les branchements provisoires (BP) : accueil des demandes de raccordement pour les branchements provisoires >36KVA et suivi de la réalisation à la dépose du BP,
- L'autoconsommation collective (ACC) : activité en développement, qui consiste à accompagner les clients désireux de mettre en place un projet d'ACC et d'en assurer la mise en oeuvre administrative et le suivi dans la durée.

Processus de postulation :

1. Vous souhaitez aller de l'avant dans un contexte évolutif : postulez !
2. Venez nous rencontrer à l'occasion d'une immersion, vos futurs collègues vous attendent pour vous présenter leurs activités.

**Profil professionnel
Recherché**

- Savoir être, bon relationnel et sens de la relation client (prise de téléphone et réponses aux demandes client),

- Adaptabilité, rigueur, autonomie, prise d'initiative, curiosité sont des qualités essentielles dans l'exercice de vos différentes missions,

- Une certaine agilité est attendue sur les outils informatiques propres au marché d'affaires (Cinke-e, Cosy, Kiamo, SGE, ACDC, iParc, iSup...),

**Compléments
d'information**

Nous sommes ouverts à tous types de profils sachant travailler en équipe !

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

L'emploi est éligible au télétravail, en application des modalités prévues au sein du Projet Collectif de Fonctionnement d'Equipe en vigueur au sein de l'agence. Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-97766
2 RUE DE LA CONRAIE BAT A ORVAULT (44700)
(Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



31 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- REPORT DE FORCLUSION
- REPORT DE FORCLUSION

Ref 24-02297.03

Date de première publication : 30 janv. 2024
Date de dernière publication : 19 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE
RELATIONS CLIENTS
MARCHE D'AFFAIRES
RCLT MAFF GUICHET COMPTAGE PF

Position G

REL CLIENTS & PART RES ELEC
REL CLIENTS MARCHE D'AFFAIRES

GF 7.8.9

1 Chargé(e) Relation Client Sénior Marché D'affaire H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Nous recherchons de nouveaux collaborateurs pour venir nous rejoindre au sein de l'agence Relations Clients Marché d'Affaires en Pays de la Loire.

En intégrant l'agence, vous découvrirez un collectif dynamique, une équipe solidaire et à taille humaine !

Unique point d'entrée de tous types de demandes des entreprises et des fournisseurs d'électricité. L'agence marché d'affaires est garante de la satisfaction des clients, de la qualité de la relève et de la facturation, du bon déroulé des interventions, du suivi et du traitement bout en bout des demandes clients, de la qualité de fourniture, des bases de données clients et comptages sur le territoire des Pays de la Loire pour les clients C1 à C4 et P1 à P3.

Composée d'environ 25 personnes, le pôle est réparti en deux équipes travaillant en transverse sur plusieurs activités :

- L'acheminement marché d'affaires : chargé de répondre aux demandes des fournisseurs d'énergies, d'assurer le bon fonctionnement de la chaîne communicante, détecter les Pertes Non-Techniques (PNT) ...

- L'accueil distributeur marché d'affaires : chargé de répondre et de suivre les demandes de nos clients marché d'affaires de bout en bout (accueil téléphonique, mail...),

- La qualité de fourniture : chargé de répondre aux sollicitations de nos clients sur d'éventuelles perturbations sur le réseau, de produire des bilans qualité de fourniture et de valider les coupures plus de 5h (en lien avec l'ASGARD et les ACR),

- Les branchements provisoires (BP) : accueil des demandes de raccordement pour les branchements provisoires >36KVA et suivi de la réalisation à la dépose du BP,

- L'autoconsommation collective (ACC) : activité en développement, qui consiste à accompagner les clients désireux de mettre en place un projet d'ACC et d'en assurer la mise en oeuvre administrative et le suivi dans la durée.

Processus de postulation :

1. Vous souhaitez aller de l'avant dans un contexte évolutif : postulez !
2. Venez nous rencontrer à l'occasion d'une immersion, vos futurs collègues vous attendent pour vous présenter leurs activités.

Profil professionnel Recherché

- Savoir être, bon relationnel et sens de la relation client (prise de téléphone et réponses aux demandes client),

- Adaptabilité, rigueur, autonomie, prise d'initiative, curiosité sont des qualités essentielles dans l'exercice de vos différentes missions,

- Une certaine agilité est attendue sur les outils informatiques propres au marché d'affaires (Cinke-e, Cosy, Kiamo, SGE, ACDC, iParc, iSup...),

Nous sommes ouverts à tous types de profils sachant travailler en équipe !

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

L'emploi est éligible au télétravail, en application des modalités prévues au sein du Projet Collectif de Fonctionnement d'Equipe en vigueur au sein de l'agence.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-97764

Lieu de travail

2 RUE DE LA CONRAIE BAT A ORVAULT (44700)
(Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



FERRE Delphine
Téléphone : 06 69 40 11 75/02 28 27 52 97
Mail : delphine-d.ferre@enedis.fr

31 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

Ref 24-05493.01

Date de première publication : 19 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE NORD PAS DE CALAIS
OPERATIONS
OPERATIONS GRAND LILLE
BASE OPERATIONS TOURCOING

Position G

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 7.8.9

1 Technicien Electricite - Ast H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de la Base Opérationnelle de Tourcoing, vous êtes Technicien d'Exploitation. A ce titre, afin de contribuer à la satisfaction des clients internes et externes :

- Vous êtes responsable de la préparation de chantiers, sous tous leurs aspects (gestion des risques, techniques, matériels, humains, réglementaires, etc.),
- Vous assurez des vérifications d'ouvrages avant des mises en service, des recherches de défauts, des consignations des réseaux pour permettre les travaux de réparation ou de raccordement des ouvrages,
- Vous êtes un appui au management, avec le pilotage de missions transverses à la base (ex : animations d'actions de prévention, brief des agents, pilotage de parties du programme travaux, etc.).

Par ailleurs, vous intégrez une bordée d'astreinte (roulement toutes les 5 semaines).
Visionnez le métier : <https://youtu.be/sJQA0BrrrB8>

Au quotidien, vous mettez tout en œuvre pour vous assurer que les conditions de sécurité des chantiers sont réunies.
Vous êtes un référent dans le domaine du savoir-être et du savoir-faire technique.

**Profil professionnel
Recherché**

Débutant-e ou justifiant d'une première expérience professionnelle en lien avec les activités proposées :

- Vous faites de la sécurité votre priorité !
- Vous êtes autonome, rigoureux et organisé,
- Vous appréciez le travail en équipe (capacité d'écoute, communication orale et écrite),
- Vous êtes à l'aise avec les outils informatiques,
- Vous possédez le permis B.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

**Compléments
d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-104402

Lieu de travail

45 CHSGRAMME TOURCOING (59200)
(Nord - Nord - Pas-de-Calais)

Type de services

Actifs - Taux : 70 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr



Astreinte



HINCHLIFFE TIMOTHEE
Téléphone : 06 38 34 28 33
Mail : timothee.hinchliffe@enedis.fr



PONTHIEU NATHALIE
Téléphone : 03 28 53 26 37
Mail : nathalie.ponthieu@enedis.fr



17 avr. 2024

Ref 24-05465.01

Date de première publication : 19 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE AQUITAINE NORD
RELATIONS CLIENTS
MARCHE D'AFFAIRES
AQN SRC MAA ACM Guichet-PF

Position G

REL CLIENTS & PART RES ELEC
REL CLIENTS MARCHE D'AFFAIRES

GF 7.8.9

1 Charge Relation Client Ma Sen H/F

Description de l'emploi

Description de la mission :

Enedis est une entreprise de service public, gestionnaire du réseau de distribution d'électricité.
Elle développe, exploite, modernise le réseau électrique et gère les données associées.
Elle facilite la transition énergétique des territoires en les accompagnant dans le développement et la planification de leur production d'électricité d'origine renouvelable. Ses 39 000 collaborateurs assurent chaque jour les raccordements des clients, le dépannage 24h/24, le relevé des compteurs et toutes les interventions techniques.
Indépendante, Enedis délivre la même qualité de service aux fournisseurs d'énergie. Comme le prévoit la loi, elle a établi un code de bonne conduite auquel ses collaborateurs sont formés afin d'en respecter les principes et engagements au quotidien.
La Direction Régionale Aquitaine Nord assure la construction, la conduite, l'exploitation, l'entretien et le dépannage des réseaux de distribution d'électricité sur les départements de la Gironde, de la Dordogne et du Lot et Garonne.

Description de l'emploi :

Dans le cadre du Projet Industriel et Humain, au sein de l'Agence Marché d'Affaires de la Direction Régionale Aquitaine Nord, et en se conformant aux niveaux d'exigence des processus afférents, vous participez à l'atteinte des objectifs de l'Agence et à la satisfaction des clients.

Au quotidien, vous assurez les missions relatives à l'ensemble de la relation client, traitez les demandes normées et gérez les demandes fournisseurs pour les clients et futurs clients « marché d'affaires» en électricité.

Dans ce cadre, vous vous êtes susceptibles d'assurer :

- l'accueil multicanaux des demandes de raccordement des futurs clients marché d'affaires
- l'accueil multicanaux de la clientèle marché d'affaires (tarif acheminement C2-C4)
- la complétude des demandes de raccordement des futurs clients marché d'affaires
- le back-office des courriers et des mails clients
- la traçabilité dans l'outil de Gestion Relation Client
- la validation et la transmission des données de comptage pour la facturation des clients entreprises
- le suivi, la correction et la publication des courbes de charges.
- le traitement et le suivi des demandes de prestations des clients entreprises réalisées en conformité avec le catalogue des prestations
- le traitement des réclamations
- le traitement et le suivi des pertes non techniques.

A travers ces activités, vous portez l'image d'ENEDIS au quotidien notamment grâce à la qualité et au professionnalisme de votre accueil et au traitement efficace des demandes clients dans le respect du Code de bonne conduite. Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

Profil professionnel Recherché

Vous avez l'esprit d'équipe, de bonnes qualités relationnelles, le sens de l'écoute et de l'organisation.

Vous disposez de capacités rédactionnelles et de synthèse et d'une connaissance avérée des outils de bureautique (Excel, Access...).

Des notions techniques concernant les ouvrages exploités par ENEDIS de même qu'une connaissance des outils RACING-GEC-IPARC-COSY-SAR-SGE-CAPELLA seront un atout supplémentaire.

Nous recherchons un profil avec une forte culture/appétence client et un contact téléphonique de qualité à l'écoute des besoins des clients permettant d'atteindre nos objectifs en matière de satisfaction clients et d'objectifs liés à la régulation incitative (processus ARGCE).

Sont attendus également un respect strict des engagements d'Enedis vis-à-vis des fournisseurs et producteurs.

Le ou la candidate sera impliqué(e) et force de proposition.

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Pour les postes publiés à compter du 1er octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL, en application de la politique Mobilité des Compétences Enedis.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-104152

Lieu de travail

4 R ISAAC NEWTON MERIGNAC (33700)
(Gironde - Aquitaine)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



AYCAGUER PIERRE LAURENT
Téléphone : 05 57 92 73 07
Mail : laurent.aycaguer@enedis.fr

12 avr. 2024

Ref 24-05463.01

Date de première publication : 19 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PYRENEES ET LANDES
OPERATIONS
INTERVENTIONS BEARN
PYL OPE INT Thèze-PV

Position G

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 7.8.9

1 Technicien Electricite-ast H/F

Description de l'emploi

Au sein de l'Agence Interventions Béarn, sur le site de la Base Opérationnelle de Thèze, vous participez à l'organisation des activités de maintenance et de dépannage sur les ouvrages HTA et BT en appui au management de la base, afin de contribuer à la satisfaction des clients internes et externes.

Vous assurez le poste de préparateur(-trice) et agissez en amont pour les équipes

d'intervention d'Enedis : préparation des actes d'exploitation et des accès réglementaires, organisation et planification des moyens à mettre en oeuvre (humains, matériels, engins...), prévenance des clients (notamment dans le cadre de coupures pour travaux).

En tant que préparateur(-trice), il est attendu que vous pilotiez vos chantiers et les priorisiez en conséquence. La gestion efficace de vos affaires en portefeuille repose notamment sur :

- Votre autonomie et votre capacité à organiser vos tâches au quotidien et sur le long terme
- La qualité de vos échanges aux interfaces et avec votre encadrement.

A ce titre, vous mettez tout en oeuvre pour vous assurer que les conditions de sécurité des chantiers sont réunies. Vous veillez par ailleurs à la juste programmation des actes. Dans ce cadre, vos principales missions sont :

- L'organisation et la préparation des chantiers sous tous leurs aspects matériels, humains et réglementaires
- La gestion des moyens matériels nécessaires au bon déroulement des travaux
- La réalisation du brief et débrief des équipes chaque jour en appui de la hiérarchie.

Suivant votre expérience et vos connaissances, vous pouvez être amené(e) à intervenir sur les chantiers en tant que CDC/CDT.

Enfin, vous assurez une astreinte terrain.

Profil professionnel Recherché

Justifiant d'une première expérience professionnelle en lien avec les activités proposées, vous savez travailler en autonomie, avec de la rigueur et de l'organisation personnelle.

Vous avez le sens des responsabilités et la prévention des risques est votre priorité. Garantir la sécurité dans la préparation des interventions est primordial dans cet emploi.

Vous aimez le travail d'équipe, êtes réactif(-ve) et disponible pour répondre aux sollicitations.

Vous avez un bon relationnel, disposez de qualités d'écoute et êtes à l'aise dans votre communication orale. A l'écrit, vous faites preuve de bonnes aptitudes rédactionnelles.

Vous devez posséder le permis B, des déplacements sont à envisager.

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité renforcée Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-103576
RTE QUARTIER TICOLET THEZE (64450)
(Pyrénées-Atlantiques - Aquitaine)

Type de services

Actifs - Taux : 70 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Thibault LACOUR
Téléphone : 02 38 41 56 25
Mail : thibault.lacour@enedis.fr

Téléphone :

3 mai 2024

Ref 24-05455.01

Date de première publication : 19 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE POITOU CHARENTE
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
RACCORDEMENT MARCHE D'AFFAIRES
LA ROCHELLE RMA PV

Position G

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
REALISATION D'OUVRAGES

GF 7.8.9

1 Charge De Projets - La Rochelle H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Sur le site de La Rochelle au sein de l'Agence Ingénierie Raccordement L'emploi est positionné sur la partie Imposé Raccordement et Déplacements d'ouvrages.

Dans le cadre de toutes les directives et règles applicables dans le domaine Études et Travaux, l'emploi :

- * analyse l'expression du besoin des clients pour les dossiers qui lui sont confiés.
- * réalise les études, les chiffrages et devis nécessaires aux raccordements et aux déplacements d'ouvrages ayant un impact sur le réseau public de distribution HTA et BT (de l'autorisation d'urbanisme à la demande définitive)
- * élabore ou fait élaborer les études d'exécution et assure le suivi de la réalisation des travaux correspondants tout en contribuant à la qualité de fourniture, à la satisfaction de la clientèle et à l'intégration environnementale des projets au meilleur coût.
- * évalue les fournisseurs dans le cadre de la politique industrielle.
- * assure le rôle d'interlocuteur raccordement vis-à-vis du client

Lorsqu'un projet lui est confié, il en garantit le bon déroulement sous ses différents aspects, depuis l'étude électrique jusqu'au transfert à l'exploitant des ouvrages construits: respect des règles techniques, administratives, réglementaires, comptables et de sécurité régissant le domaine ingénierie.

Il s'assure de la bonne gestion patrimoniale des ouvrages (cartographie, immobilisations), de sa maîtrise financière. Il assure la relation client depuis l'expression du besoin jusqu'à la première mise en service.

Il réalise des auto-revues de portefeuille d'affaires afin de préparer les revues régulières qu'il a avec son manager.

Profil professionnel Recherché

Vous êtes reconnu pour vos qualités d'organisation et de rigueur. Vous vous exprimez avec aisance dans un dialogue constructif et la relation avec les clients vous intéresse. Vous avez des compétences électrotechniques de base sur les ouvrages électriques de distribution publique, dans le cas contraire cela ne vous effraie pas et vous avez envie d'apprendre. Vous êtes connu pour vous engager pleinement dans les actions que vous menez et le sens du service fait parti de vos valeurs. Vous disposez des capacités à utiliser pleinement de multiples applications informatiques.

Compléments d'information

En cas de déménagement, Vous bénéficierez des avantages liées à la mobilité :
D'un CAM (Capital Attractivité Mobilité),
D'une prime de mobilité de 2 mois de salaire brut (Article 30),
D'une aide à la recherche d'un logement,
D'une éventuelle aide à la recherche d'un emploi ou création d'entreprise pour votre conjoint,
D'un éventuel versement d'une indemnité mensuelle de perte d'emploi d'un an pour votre conjoint.
Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
Vous pouvez éventuellement bénéficier des mesures spécifiques de compensation de la perte d'astreinte offertes par la politique mobilité des compétences en fonction de votre profil, de votre expérience et de vos compétences.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-104329
Lieu de travail 14 RUE MARCEL PAUL LA ROCHELLE (17000)
(Charente-Maritime - Poitou-Charentes)

Type de services Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



BEMER Jocelyn
Téléphone : 07 87 93 46 67
Mail : jocelyn.bemer@enedis.fr



CAMPS JEROME
Téléphone :
Mail : jerome.camps@enedis.fr



22 mai 2024

Ref 24-05434.01

Date de première publication : 19 mars 2024

G R D F DIR RESEAUX CENTRE OUEST
DIEM BRETAGNE
AI ILLE ET VILAINE
AI ILLE ET VILAINE VARIABLE

Position G Interventions Planification Gaz
Animateur interventions Gaz

GF 7.8.9 1 Referent Equipe (H/F)
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de la DIEM Bretagne et plus particulièrement l'agence Interventions Ille-et-Vilaine, vous intégrez l'équipe du site de Pacé.

Sous la responsabilité d'un Manager d'Equipe, vous animez la réalisation des activités dites d'exploitation.

En tant qu'appui du manager, vous exercez au quotidien le briefing et débriefing, contribuez à l'animation de réunions, participez à la boucle d'amélioration.

Vous vous occupez, entre autre, du suivi des réparations provisoires et des alertes de fuite.

Vous préparez l'activité en veillant à avoir la complétude des éléments pour permettre aux techniciens gaz de la réaliser dans le respect du prescrit et des règles de sécurité en vigueur.

Vous réalisez les briefings/débriefings avec mises à jour des bases données, pour les activités que vous préparez, mais également en appui pour d'autres activités.

Vous êtes acteur de la prévention, et l'affirmez par la réalisation de visites terrains, ainsi que par votre exemplarité sur le sujet.

Vous contribuerez à la lutte contre les dommages aux ouvrages en réalisant des visites inopinées d'entreprise de TP et des évaluations fournisseurs des prestataires GRDF.

Vous travaillerez en équipe et pourrez vous voir confier des missions complémentaires ou transverses au sein de l'agence.

L'emploi peut comporter une astreinte ATCE et est donc soumis aux principes du requièrément (note P 11/02).

Vous devrez résider dans une Zone Habituelle d'Habitation (ZHA) préétablie.

Profil professionnel Recherché

Vous possédez des qualités d'animation, d'initiative et d'organisation.

Vous savez porter le sens de l'activité et de l'entreprise aux collaborateurs.

Vous disposez de qualités relationnelles, vous aimez travailler en équipe et vous êtes solidaire de vos collègues.

Vous faites preuve d'autonomie, de rigueur, d'exemplarité au quotidien et aimez vous investir dans le développement de vos collaborateurs.

Vous êtes à l'aise avec les outils informatiques.

Vous savez identifier les situations complexes et mettre en œuvre les solutions techniques associées en vous appuyant sur le prescrit.

Vous êtes méthodique et rigoureux(se) dans la résolution de problèmes.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature. Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure:

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF. IMPORTANT : vous percevez déjà une AIL et vous êtes retenu(e) sur un poste avec part attractivité sans déménagement de votre part : vous devez choisir entre conserver votre AIL ou bénéficier de la part attractivité et donc renoncer à l'AIL en place.

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e),

Un week-end découverte pour votre famille,

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique;

l'appui du réseau de welcomers,

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à Drht-cteso-candidatures@grdf.fr.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail BOULEVARD DU SCORFF PACE (35740)
(Ille-et-Vilaine - Bretagne)

Type de services Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à Drht-cteso-candidatures@grdf.fr



Astreinte



Thomas LARROCHE
Téléphone : 07.85.55.37.33
Mail : thomas.larroche@grdf.fr



Christian OUBLIER
Téléphone : 06.24.27.19.29
Mail : christian.oublier@grdf.fr



9 avr. 2024

Ref 24-05667.01

Date de première publication : 21 mars 2024

ENEDIS
ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE
OPERATIONS
INTERVENTIONS VENDEE
AI 85 P LUCON PV

Position G
INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 8
1 Cap Maitrise - Technicien Electricité H/F

Description de l'emploi Au sein de la Direction Régionale Pays de la Loire, l'offre est proposée pour la Base Opérationnelle de Luçon et fait partie de l'Agence d'Interventions Vendée.

L'emploi participe à l'organisation journalière de l'activité de la base par la préparation, la programmation et l'optimisation des interventions et actes d'exploitation sur le réseau BT et HTA.

Il contribue à la continuité, à la qualité de fourniture et à la satisfaction client.

Une forte implication et des résultats sont attendus dans le domaine prévention sécurité et dans l'atteinte des objectifs du pôle.

Il participe au pilotage des programmes spécifiques de la base (suivi RP, élagage, chantiers complexes, VH,...).

Il réalise des activités d'exploitation, de conduite, de maintenance et de dépannage sur nos ouvrages.

L'emploi pourra être amené à animer et réaliser des missions particulières et/ou transverses pour la base opérationnelle.

**Profil professionnel
Recherché**

profil souhaité :

Élément moteur, il s'implique dans la mise en oeuvre et l'animation du plan d'action prévention, veille au respect des règles de sécurité et réalise des VPS (Visite Prévention Sécurité).

Après la formation : l'emploi participe au tour d'astreinte. En cas d'intempéries ou de besoins particuliers, il est susceptible d'exercer son savoir faire sur d'autres territoires et de participer à la FIRE.

Une connaissance des outils informatiques utilisés en exploitation serait appréciée.

Agent possédant une expérience en exploitation des réseaux HTA et BT, sensible à l'application rigoureuse des règles de prévention, dynamique, doté d'un sens du contact et soucieux de la satisfaction du client et du respect des coûts.

Aptitude au pilotage avec des qualités relationnelles avérées, autonomie, organisation et capacité à prendre des décisions, sont des qualités indispensables à la réussite dans le poste.

niveau de formation : Autre

expérience souhaitée :

**Compléments
d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-102832

Lieu de travail

1 RUE DE LA MILLEE LUCON (85400)
(Vendée - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



RIVIERE SUAREZ Aurélie
Téléphone : 07 85 61 94 18
Fax :
Mail : aurelie.riviere-suarez@enedis.fr

30 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE
OPERATIONS
INTERVENTIONS VENDEE
AI 85 P LA ROCHE PV

Position G

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 8

1 Cap Maitrise - Technicien Electricité La Roche H/F

Description de l'emploi

Au sein de la Direction Régionale Pays de la Loire, l'offre est proposée pour la Base Opérationnelle de La Roche sur Yon et fait partie de l'Agence d'Interventions Vendée.

L'emploi participe à l'organisation journalière de l'activité de la base par la préparation, la programmation et l'optimisation des interventions et actes d'exploitation sur le réseau BT et HTA.

Il contribue à la continuité, à la qualité de fourniture et à la satisfaction client.

Une forte implication et des résultats sont attendus dans le domaine prévention sécurité et dans l'atteinte des objectifs du pôle.

Il participe au pilotage des programmes spécifiques de la base (suivi RP, élagage, chantiers complexes, VH,...).

Il réalise des activités d'exploitation, de conduite, de maintenance et de dépannage sur nos ouvrages.

L'emploi pourra être amené à animer et réaliser des missions particulières et/ou transverses pour la base opérationnelle.

**Profil professionnel
Recherché**

profil souhaité :
Élément moteur, il s'implique dans la mise en oeuvre et l'animation du plan d'action prévention, veille au respect des règles de sécurité et réalise des VPS (Visite Prévention Sécurité).

Après la formation : l'emploi participe au tour d'astreinte. En cas d'intempéries ou de besoins particuliers, il est susceptible d'exercer son savoir faire sur d'autres territoires et de participer à la FIRE.

Une connaissance des outils informatiques utilisés en exploitation serait appréciée.

Agent possédant une expérience en exploitation des réseaux HTA et BT, sensible à l'application rigoureuse des règles de prévention, dynamique, doté d'un sens du contact et soucieux de la satisfaction du client et du respect des coûts.

Aptitude au pilotage avec des qualités relationnelles avérées, autonomie, organisation et capacité à prendre des décisions, sont des qualités indispensables à la réussite dans le poste.

niveau de formation : Autre
expérience souhaitée :

**Compléments
d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-102831
Lieu de travail R RENE COTY LA ROCHE SUR YON (85000)
(Vendée - Pays-de-la-Loire)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



RIVIERE SUAREZ Aurélie
Téléphone : 07 85 61 94 18
Fax :
Mail : aurelie.riviere-suarez@enedis.fr



Téléphone :



30 avr. 2024

Ref 24-05649.01

Date de première publication : 21 mars 2024

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN

CAP MAITRISE

DR CENTRE VAL DE LOIRE
OPERATIONS
INTERVENTIONS VAL DE FRANCE
ORLEANS

Position G INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 8 1 Technicien Electricite Ast F/h H/F
DR CENTRE VAL DE LOIRE

Description de l'emploi La Direction Régionale Centre Val de Loire est située au coeur d'un territoire naturel, historique et gourmand. C'est une région riche de châteaux incontournables, de parcs et jardins remarquables, de villes et villages de caractère, de cinq aéroports, d'infrastructures routières importantes, d'un réseau ferroviaire étendu. Plusieurs communes, villes et métropoles de la région sont reconnues et labellisées pour leur qualité de vie, l'accès aux loisirs, la sécurité ou encore les commerces et services.

Vous avez envie de travailler avec une équipe dynamique, innovante et impliquée ? L'Agence Intervention Val de France vous attend !

Basé sur le site d'Orléans, vous participez à l'organisation des activités de

maintenance et de dépannage sur les ouvrages HTA et BT, afin de contribuer à la satisfaction des clients.

Vous êtes un référent dans le domaine du savoir-être et du savoir-faire technique.

Vos principales missions sont :

- Organisation et préparation des chantiers sous tous leurs aspects matériels, humains et réglementaires
- Gestion des moyens matériels nécessaires au bon déroulement des travaux
- Réalisation d'actes techniques sur les réseaux HTA et BT en consignment principalement
- Prendre en charge la réalisation de chantiers complexes avec un souci permanent de performance
- Garantir la sécurité dans la préparation des interventions

Une forte implication et des résultats sont attendus dans le domaine de la prévention sécurité et dans l'atteinte des objectifs de l'agence.

La confiance et la responsabilisation sont les bases fondamentales instaurées au sein de l'équipe.

En cas d'intempérie, vous pouvez être sollicité pour exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la Force d'Intervention Rapide Électricité (FIRE).

Vous souhaitez réaliser une formation diplômante, booster votre évolution professionnelle ? Alors rejoignez nous !

**Profil professionnel
Recherché**

Garantir la sécurité dans la préparation des interventions est primordial
Vous faites preuve d'une bonne faculté d'adaptation, d'écoute et d'autonomie
Vous appréciez le travail en équipe et vous êtes sensible à la satisfaction client

**Description de la
formation**

BTS ELECTROTECHNIQUE
Formation en alternance sur 2 ans dès la rentrée de septembre 2024 au sein de l'établissement Benjamin FRANKLIN
Rythme de l'alternance : 15 jours organisme de formation / 15 jours entreprise
23 semaines de présence en formation
Du 02/09/2024 au 01/09/2026

Lieu de formation

LYCEE BENJAMIN FRANKLIN
21 Bis Rue Eugène Vignat 45000 Orléans
(Loiret - Centre)

**Compléments
d'information**

Pré requis de l'école :
Baccalauréat professionnel en Equipement et Installation Electrique (avec un très bon dossier scolaire)
Baccalauréat STI en génie électrotechnique et en électronique
Baccalauréat scientifique

**Procédure de
candidature**

Ref MY HR : 2024-104379
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.
Etape 1 - Postulation :
Documents à transmettre : une lettre de motivation présentant son projet professionnel, CV, C01, copie de diplômes, lettre de recommandation et toutes pièces complémentaires que le candidat jugera utiles pour éclairer la décision du comité de sélection.
Etape 2 - Comité de sélection :
En mai 2024, les candidats présélectionnés sur dossier seront reçus par un comité de sélection au sein de la DR CVL afin de valider leur potentiel à occuper un poste Maîtrise.
Etape 3 - Organisme de formation
Début juin 2024, le candidat validé sera inscrit pour la rentrée de septembre 2024.

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Félicien DAUVERGNE
Téléphone : 06.58.61.57.07
Mail : felicien.dauvergne@enedis.fr



Gaëlle THIERRY
Téléphone :
Mail : gaelle.thierry@enedis.fr



17 mai 2024

Ref 24-05563.01

Date de première publication : 20 mars 2024

E N N ENN, Régie ou SICAE
SICAE DE PITHIVIERS

Position CONDUITE EXPLOIT RES ELEC
GESTION DU RESEAU

GF 8.9.10 1 Appui Exploitation H/F

Description de l'emploi Rattaché(e) à la Direction de la Gestion des Réseaux, vous animez une équipe d'une dizaine de personnes (préparateurs de chantiers, techniciens d'intervention réseaux) afin d'assurer la qualité et la continuité de la fourniture d'électricité. Vous contribuez directement à la performance globale de l'équipe au service des parties prenantes de la SICAP. Vous êtes un acteur majeur en matière d'animation et de management de la prévention, de connaissance des règles de sécurité et des procédures.
Si ce poste vous intéresse et que vous souhaitez dynamiser votre carrière, rejoignez nos équipes pour participer à notre stratégie de devenir ensemble un acteur incontournable de la transition énergétique au service de nos clients."

Missions :

Organiser l'activité journalière des équipes en fonction de la programmation des interventions, des ressources disponibles et des aléas d'exploitation,
Mettre à disposition les moyens matériels pour la réalisation des activités d'exploitation et de clientèle,
Débriefing, commenter les interventions et donner les explications si nécessaire,
Accompagner les collaborateurs pour leur permettre de monter en compétence,
Réaliser les entretiens annuels,
Proposer et mettre en place des actions visant à améliorer la performance et le professionnalisme de l'équipe
Participer à la politique de sécurité de l'entreprise en réalisant des visites de prévention sécurité (VPS).

**Profil professionnel
Recherché**

Compétences :
Bac +2/3 (électrotechnique, maintenance).
Bonnes connaissances dans le domaine de l'exploitation des réseaux HTA et BT ainsi que dans le domaine de la prévention.
Les candidatures ne présentant pas ce profil mais dotées d'un potentiel évolutif et d'une expérience professionnelle alignée seront également étudiées avec attention."
Qualités :
Compétences managériales (Leadership, capacité de déléguer, écoute et communication). Constructif, force de proposition, autonome et rigoureux, avec une

bonne capacité d'apprentissage et des qualités relationnelles avérées. Vos valeurs professionnelles conjugent le goût de la performance économique et de la performance sociale et la volonté de créer un collectif de travail. Vous êtes à l'écoute, capable de vous remettre en question et prêt à innover, également sur des pratiques managériales.

Compléments d'information

SICAP, entreprise de service public et énergéticien local à Pithiviers, agissant sur l'ensemble de la chaîne de valeur de l'énergie auprès de ses 27 000 clients, au croisement des enjeux de la transition énergétique. La SICAP assure de la production d'énergie renouvelable en propre, exploite son réseau de distribution d'électricité, commercialise l'énergie électrique. La SICAP est donc un énergéticien intégré ; cela lui confère un positionnement exceptionnel.

La SICAP est une entreprise créée en 1919 qui bénéficie d'une notoriété importante sur le Pithiverais. Elle est très attachée à la qualité de vie de ses salariés. Le package de rémunération détaillée ci-dessous la rend très attractive. Afin de renforcer le bien-être de ses salariés et sa volonté de développer la transition énergétique en faveur du territoire, la SICAP s'est engagée dans une démarche de RSE. De nombreuses formations sont proposées aux salariés afin de leur permettre de développer leurs compétences professionnelles et personnelles.

Conditions :

Package attractif variant selon profil et expérience, incluant salaire fixe (entre 29 et 33 k / an) et primes

Intéressement pouvant aller jusqu'à 2 mois de salaire, abondement inclus

26 JRTT / an et possibilité d'en monétiser 13 majorés à 50 % par an

Possibilité de placer 10 jours de CA ou RTT sur un PERCOL abondés également à 50 %

Tickets Restaurants financés à hauteur de 50 %

L'entreprise pourra proposer un accompagnement dans le cadre des mobilités géographiques

Lieu de travail

3 rue du Moulin de la Canne 45300 PITHIVIERS
(Loiret - Centre)

Type de services

Actifs - Taux : 51 %

Envoi des candidatures

SICAP
3, rue du Moulin de la Canne
45300 PITHIVIERS
45 - Loiret

Pour déposer votre candidature, merci de nous faire parvenir votre CV, Modèle 6 ainsi que votre C01, Lettre de motivation.



EXPLOITATION



Stéphane ALLIMONIER - Responsable Exploitation
Téléphone : 06.20.96.82.75
Mail : stephane.allimonier@sicap-pithiviers.net



BALDOUIN Sylvie - Responsable RH
Téléphone : 07.60.74.94.72
Mail : sylvie.baldouin@sicap-pithiviers.net



10 avr. 2024

Ref 24-05562.01

Date de première publication : 20 mars 2024

ENN

ENN, Régie ou SICAE
SICAE DE PITHIVIERS

Position

CONDUITE EXPLOIT RES ELEC
CONDUITE DU RESEAU

GF 8.9.10

1 Chargé(e) D'affaires H/F

Description de l'emploi	<p>Rattaché au responsable d exploitation, vous contribuez à la performance du réseau de distribution en construisant les réseaux de demain, plus intelligents, plus fiables et plus souples.</p> <p>Vous avez le goût du travail en équipe, le sens de l'écoute et des responsabilités et vous savez faire preuve d'autonomie et d'initiative dans le cadre qui vous est donné et dans le respect des règles de sécurité.</p> <p>Vous appréciez la relation avec les clients et êtes soucieux de leur satisfaction. Vous savez rendre compte à l'oral et par écrit du travail réalisé via des outils numériques</p> <p>Vous avez le goût des activités techniques en extérieur et n'avez pas d'appréhension pour les activités en hauteur. Vous avez des capacités d'adaptation aux évolutions technologiques."</p> <p>Missions :</p> <p>Suivis d'affaires création et d enfouissement de réseaux électriques (commande matériel, accompagnement des entreprises prestataires, délivrer les accès aux ouvrages, mise en place de moyens de réalimentation),</p> <p>Opérations sur le réseau de distribution et la réalisation de dépannages afin de contribuer à la continuité d'alimentation des clients et à la fiabilisation des ouvrages,</p> <p>Véritable chef d orchestre, vous aurez la charge des chantiers de raccordements pour des lotissements, des immeubles, des entreprises et des collectivités,</p> <p>Acteur engagé dans la sécurité, vous êtes garant du bon déroulement de vos chantiers dans le respect des délais, du budget et des règles techniques,</p> <p>Vos journées seront variées entre la partie opérationnelle des mises en services des réseaux et les visites et contrôles de chantiers ainsi que la gestion administrative des dossiers.</p>
Profil professionnel Recherché	<p>Compétences :</p> <p>Niveau BAC +2 ou justifiant d une expérience significative des réseaux HTA et BT. Aptitude aux travaux en hauteur. Goût du travail en équipe et sur le terrain. Une forte implication dans le domaine de la prévention sécurité est nécessaire.</p> <p>Qualités :</p> <p>Capacité d adaptation, bon sens relationnel, esprit logique, sens de l organisation, compétences en management des sous-traitants.</p>
Compléments d'information	<p>SICAP, entreprise de service public et énergéticien local à Pithiviers, agissant sur l'ensemble de la chaîne de valeur de l'énergie auprès de ses 27 000 clients, au croisement des enjeux de la transition énergétique. La SICAP assure de la production d énergie renouvelable en propre, exploite son réseau de distribution d électricité, commercialise l'énergie électrique. La SICAP est donc un énergéticien intégré ; cela lui confère un positionnement exceptionnel.</p> <p>La SICAP est une entreprise créée en 1919 qui bénéficie d une notoriété importante sur le Pithiverais. Elle est très attachée à la qualité de vie de ses salariés. Le package de rémunération détaillée ci-dessous la rend très attractive. Afin de renforcer le bien-être de ses salariés et sa volonté de développer la transition énergétique en faveur du territoire, la SICAP s est engagée dans une démarche de RSE. De nombreuses formations sont proposées aux salariés afin de leur permettre de développer leurs compétences professionnelles et personnelles.</p> <p>Conditions :</p> <p>Package attractif variant selon profil et expérience, incluant salaire fixe (entre 29 et 33 k / an) et primes</p> <p>Intéressement pouvant aller jusqu'à 2 mois de salaire, abondement inclus</p> <p>26 JRTT / an et possibilité d en monétiser 13 majorés à 50 % par an</p> <p>Possibilité de placer 10 jours de CA ou RTT sur un PERCOL abondés également à 50 %</p> <p>Remboursement des frais de repas pris sur le réseau</p> <p>L entreprise pourra proposer un accompagnement dans le cadre des mobilités géographiques</p>
Lieu de travail	3 rue du Moulin de la Canne 45300 PITHIVIERS (Loiret - Centre)
Type de services	Actifs - Taux : 50 %

Envoi des candidatures SICAP
3, rue du Moulin de la Canne
45300 PITHIVIERS
45 - Loiret

Pour déposer votre candidature, merci de nous faire parvenir votre CV, Modèle 6 ainsi que votre C01, Lettre de motivation.



EXPLOITATION



Stéphane ALLIMONIER - Responsable Exploitation
Téléphone : 06.20.96.82.75
Mail : stephane.allimonier@sicap-pithiviers.net



BALDOUIN Sylvie - Responsable RH
Téléphone : 07.60.74.94.72
Mail : sylvie.baldouin@sicap-pithiviers.net



10 avr. 2024

Ref 24-05541.01

Date de première publication : 20 mars 2024

E N N

ENN, Régie ou SICAE
Entreprise non Nationalisée, Régie, SICAE

Position

NON PRECISEE
METIER NON CODIFIE

GF 8.9

1 Technicien D'exploitation H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Sous l'autorité du Chef de Quart, il est chargé d'assurer la conduite et la surveillance de l'ensemble du matériel et des installations de l'Usine en local, dans le respect des procédures, consignes, spécifications techniques et réglementaires. Il assiste le Chef de Bloc dans la conduite des installations depuis la Salle de Commande et peut être amené à le remplacer selon les besoins du service. Son rôle principal est de surveiller les installations (rondes) et de réaliser les manœuvres d'exploitations nécessaires au bon fonctionnement de l'Usine selon les directives du Chef de Bloc. Il diagnostique les dysfonctionnements sur les installations. Il transmet les informations à sa hiérarchie ainsi qu'aux autres équipes lors des relèves et anime la formation des Rondiers. Il est amené à effectuer des remplacements dans les autres équipes quand il est en semaine dite d'entretien. Il veille à la bonne application des consignes de sécurité.

**Profil professionnel
Recherché**

Agent issu d'un service de conduite, le candidat connaît les processus de production thermique et électrique, connaît les principes fondamentaux de fonctionnement d'une chaudière. Il dispose d'une bonne capacité de communication orale et écrite, bonne aptitude physique.

**Compléments
d'information**

Poste en service continu : Horaire en 3*8.
Issy Urbaser Energie est une entreprise Non nationalisée dont le personnel est soumis au Statut des IEG.

Lieu de travail

47-103 Quai du Président Roosevelt
92130
ISSY LES MOULINEAUX
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

ISSY URBASER ENERGIE
47-103 Quai du Président Roosevelt
92130 ISSY LES MOULINEAUX

Merci de joindre obligatoirement les documents suivants à votre candidature :



MANGEANT Alexis
Téléphone : Responsable Exploitation
Fax : 01 40 93 76 19
Mail :

10 avr. 2024

Mail : a.mangeant@issy-urbaser-energie.fr

Ref 24-05527.01

Date de première publication : 20 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN

PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
AGCE INTERVENTIONS SPECIALISEE
MARSEILLE PS CC PV

Position G

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS SPECIALISEES

GF 8

1 Cap Maitrise - Technicien(ne) Poste Source H/F
DR PROVENCE ALPES DU SUD

Description de l'emploi

Besoin de changement ? Vous souhaitez trouver un poste dans lequel vous pourrez évoluer et développer des compétences techniques très variées, le tout dans un collectif dynamique et avec des responsabilités importantes ? Et en pleine croissance en lien avec la transition écologique?

Et si, en plus, ce poste se situait dans la région Provence Alpes du Sud ? Non vous ne rêvez pas, cet emploi existe bel et bien et est actuellement disponible !

Nous recherchons effectivement un(e) Technicien(ne) pour notre Agence d'Interventions Spécialisées qui a en charge l'exploitation et la maintenance de 120 postes sources sur les magnifiques départements du 13, 84, 04 et 05 et permet ainsi d'alimenter 3,5 millions de clients !

Au sein de l'équipe Poste Source de la base de MARSEILLE, nous vous proposons d'intégrer un collectif où bienveillance, autonomie, confiance et responsabilisation sont les maîtres mots pour que chacun puisse s'épanouir et exploiter pleinement son potentiel.

Vous interviendrez sur tous le territoire des Bouches Du Rhône et le Sud des Alpes de Hautes-Provence, pour faciliter les déplacements vous pourrez pratiquer la Prise de Travail sur Chantier

**Profil professionnel
Recherché**

Vos atouts :
- Dynamique
- Appétence pour les nouvelles technologies
- Adaptation aux situations et prise de recul
- Rigueur (la sécurité est votre priorité)

**Description de la
formation**

BTS électrotechnique

Le BTS électrotechnique vous prépare à devenir un spécialiste de l'étude, de la mise en oeuvre, de l'utilisation et de la maintenance des équipements électriques qui sont de plus en plus sophistiqués en raison de l'évolution technologique de l'informatique

et
de l'électronique.

MATIERES ENSEIGNEES :

Enseignements techniques et pratiques :
Étude d'un système technique industriel,
Construction mécanique,
Génie électrique,
Essais de systèmes,
Sciences appliquées.
Activités professionnelles :
Organisation de chantier,
Rapport de stage de technicien en entreprise,
Projet technique industriel.

Enseignements généraux :

Français,
Anglais,
Mathématiques

2 ans en alternance au rythme de 1 semaine au Pôle Formation et de 1 semaine dans
l'entreprise d'accueil (1350 heures)
rythme de la formation : Alternance

Lieu de formation

ADEF
15 RUE DES CONVALESCENTS 13001 - MARSEILLE
(Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

**Compléments
d'information**

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de
bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

**Procédure de
candidature**

Pré-requis - Formation technique ou scientifique :

Bac Professionnel EIE ou ELEEC
Bac STI en Génie Electrique ou électronique
Bac S

Une expérience de 3 ans minimum

Une épreuve écrite et un entretien physique devant un comité de sélection régional
permettront à l'entreprise de valider votre potentiel à occuper un poste maîtrise.

Le comité de sélection sera composé du management du domaine, de la fonction RH
de l'Unité ainsi que d'un représentant de l'organisme de formation.

Une sélection académique sera ensuite réalisée par l'organisme de formation dans le
but d'apprécier votre capacité à suivre le programme de formation proposé.

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les
informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou
par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis
hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

dir2s-rh-etudes-pads@enedis.fr



GALLIANO François
Téléphone : 06.99.87.24.30
Mail : françois.galliano@enedis.fr



TAILHADES Aurélia
Téléphone : 06.68.70.79.33
Mail : aurelia.tailhades@enedis.fr



28 avr. 2024

G R D F

DCT NO
DEL MARCHE GRAND PUBLIC NO
ETAT MAJOR MGP NO
CHANGEMENT DE GAZ DMGP

Position F

Développement Réseau Gaz
EXPERT TECH DÉVELOPPEMENT GAZ

GF 9.10.11

1 Appui Metier H/F

Description de l'emploi

Le candidat sera rattaché à l'équipe filière du projet changement de gaz qui a la charge du pilotage de l'ensemble des activités de sourcing concernant les clients du Marché Résidentiel. Il contribuera directement au bon avancement des campagnes de réglage sur les différents secteurs en conversion. Son activité consistera à garantir au projet la mise à disposition des ressources de la filière plombiers chauffagistes. L'enjeu est de disposer de ressources dites « prestataires de réglage » à hauteur des besoins pour mener à bien les conversions B/H.

Les missions de l'Appui métier sourcing seront :

Appuyer les personnes en charge du pilotage des campagnes de réglage pour la mobilisation des prestataires de réglages.

o Assurer l'interface opérationnelle entre les entreprises de réglage, l'équipe Opérations et les prestataires Ordonnanceurs pendant la phase réglage.

o Fluidifier les relations entre ces acteurs et le prestataire intervenant pour les paiements et plus globalement jouer le rôle de facilitateur

o Suivre les entreprises en charge du remplacement des appareils incompatibles en lien avec l'équipe projet opérations

o Contribuer à la prise en charge des problèmes de réglages (ex : Réclamations)

Appuyer le Pilote Animation Filière pour la phase préparatoire aux campagnes de réglage et la mobilisation des prestataires de réglages pour chacun des secteurs de conversion et garantir, dans les temps impartis, le sourcing pour assurer le bon déroulement des opérations de réglages :

o Contribuer à l'animation de la filière locale installateurs, fabricants, op...

o Faciliter la mise en place d'actions de sensibilisation et communication auprès des prestataires habituels d'entretien (PHE) des clients afin d'accroître leur satisfaction tendre au 90%

o Participer à la mise en place des actions pragmatiques visant à fidéliser les acteurs filières

o Contribuer à la gestion des dossiers administratifs des entreprises de réglage, toujours au travers du PRM, ceci en appui du Responsable Opérationnel Formation.

**Profil professionnel
Recherché**

Le profil du candidat recherché est le suivant :

Bonnes qualités relationnelles tant à l'externe qu'à l'interne

Capacités de communication vers des acteurs externes tels les acteurs de la filière ou les clients (contacts téléphoniques, animations de réunions)

Appétence à travailler en transverse au sein d'une équipe projet et plus généralement en transverse au sein des équipes des entités régionales NO GRDF

Travail en autonomie

Expérience de l'animation (installateurs, fabricants, exploitants, et organisations professionnelles) serait un plus

Connaissance technique des solutions thermiques gaz (clients résidentiels et non résidentiels) serait un plus

L'emploi est localisé au 3blv de Belfort à Lille

**Compléments
d'information**

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de

GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF.

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30).

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e).

Un week-end découverte pour votre famille.

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l'appui du réseau de welcomers.

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

RUE RACHEL LEMPEREUR - LILLE (59000)
(Nord - Nord - Pas-de-Calais)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à DRHT-CTESE-CANDIDATURES@grdf.fr.

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Tonneau Alexandre
Téléphone : 06.63.25.60.88
Mail : alexandre.tonneau@grdf.fr

11 avr. 2024

Ref 24-05677.01

Date de première publication : 21 mars 2024

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE CIVAUX
Protection Logistique Services
Pôle ASSISTANCE DOC SYSTEME INFO

Position F

SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE
Appui et support aux utilisateurs

GF 9.10.11

1 Charge D'affaires H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Le service PLS Protection Logistique Service est organisé en 3 entités : Protection de site, Approvisionnement logistique magasin et Système d'information - télécoms - documentation et assistance que vous intégrerez.

Au sein de cette équipe vous contribuerez au bon fonctionnement du Système d'Informations et des Télécoms de gestion de l'Unité, participez à son évolution et à l'amélioration de sa performance.

Vous serez également appui et conseiller auprès des référents SIT, du management et des utilisateurs pour l'usage performant du SI du domaine : applications, outils collaboratifs, données et gestion des droits.

Le chargé d'affaire SI est reconnu pour sa maîtrise du système d'information du nucléaire. Lors du déploiement de nouvelles applications ou version d'application, il est l'appui direct au Référent SI et au RSIM (Responsable du Système d'Informations métier) du site et contribue à accompagner l'utilisateur final. Vous apportez à l'utilisateur final une aide en matière d'utilisation de logiciels, et contribuez à résoudre toute difficulté que celui-ci rencontre.

Concrètement, vos principales missions consisteront à :

Intervenir directement auprès des utilisateurs

Prendre en compte et accompagner sur le terrain les nouvelles applications et montées de version

Assurer le suivi des demandes métiers et traiter les expressions de besoin

Intervenir en 2ème niveau lors des incidents

Assurer la maintenance et la mise à jour des espaces de travail collaboratif de l'Unité (Share Point, OneDrive)

Cartographier les rapports et données du système d'information

Participer à l'amélioration et à la performance du système d'information

Contribuer à la réalisation du programme de surveillance en appui au donneur d'ordre et réaliser des actes de surveillance.

Contribuer à l'évolution des processus et du système d'information.

Profil professionnel Recherché

Le titulaire de l'emploi doit avoir une connaissance générale des installations REP.

Compléments d'information

Ce poste est susceptible de comporter une astreinte d'action immédiate Pers 530 avec obligation de résider dans la zone d'habitat d'entreprise. Le taux de services civils est alors porté à 20 %. L'emploi est susceptible de travailler sur des horaires postés.

L'emploi nécessite une habilitation "confidentiel protection".

Mutation soumise aux formalités d'accès sur site nucléaire.

Lieu de travail

CNPE CIVAUX
BP 64
86320 CIVAUX
(Vienne - Poitou-Charentes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d'EDF SA ? Un seul canal pour postuler : en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>

Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA ?

Adressez vos Modèle 6 et C01 par mail à l'adresse suivante : civaux-drh@edf.fr et berengere.jolly@edf.fr



Frédéric MOREAU
Téléphone : 05 33 83 47 50



4 avr. 2024

G R D F Direction réseaux Est
DIEM EST QUATRE FRONTIERES
AMSG NORD
AMSG NORD AM V

Position F Exploit Maintenance Réseau Gaz
Expert Exploit Maintenance

GF 9.10.11 1 Expert Technique Pc H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi MSG EST recrute un Expert Technique PC.
Dans le cadre réglementaire en vigueur, des politiques techniques nationales et régionales et des orientations de la Direction Réseaux EST, vous exercerez le métier de "Technicien Protection Cathodique".
Sous l'autorité du Manager Maintenance Spécialisée Gaz (MSG), vous serez intégré à l'équipe opérationnelle en charge de la surveillance, de l'entretien et de la maintenance des ouvrages Protection Cathodique, dans les meilleures conditions de sécurité et de performance économique.
Vos principales activités seront les suivantes :

- Réaliser les maintenances préventives et correctives des ouvrages PC
- Mettre à jour les bases de données (PROTECA VIEW)
- Analyser et interpréter les résultats des mesures réalisées par les techniciens PC Niveau 1
- Réaliser les études courantes
- Participer au pilotage des prestataires (mesures PC, maintenance corrective, installation d'ouvrages)
- Participer au binôme et à la formation des nouveaux arrivants
- Participer aux sessions de sensibilisation au sein des Pôles Exploitations et Groupes Ingénierie
- Suivre la télé surveillance
- Aider et participer aux inspections PC réalisées par l'organisme national Qualité PC.

Profil professionnel Recherché Vous serez intégré au collectif régional de l'Agence MSG EST, en lien avec l'expert PC et les salariés des Sites MSG de Nancy, Bezannes, Longvic dont l'objectif est de contribuer à l'harmonisation des pratiques et à l'amélioration continue de l'AMSG EST.

L'emploi exerce principalement son activité sur les territoires du Site MSG de Kingersheim avec déplacements à prévoir.
Cependant, en cas de besoin et en solidarité des autres groupes opérationnels, il peut être sollicité pour apporter son aide aux autres équipes .

Technicien Protection Cathodique avec qualification niveau 2 ou niveau 3.

Vous êtes motivés, rigoureux, organisés et autonome avec un bon esprit d'analyse. Vous avez le sens du contact et la capacité d'écoute. Vous faites preuve d'un comportement exemplaire en matière de prévention sécurité. Aisance avec les outils informatiques et contribution à la qualité de collecte des bases de données.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),
Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)
Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

50 R CHARLES DE FOUCAULD 54000 NANCY
(Meurthe-et-Moselle - Lorraine)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à drht-ctese-candidatures@grdf.fr.
Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



MILLOTTE Marine
Téléphone : 06.82.72.63.43
Mail : marine.millotte@grdf.fr



COUDRY Pierre
Téléphone : 06.98.41.27.58
Mail : pierre.coudry@grdf.fr



11 avr. 2024

Annonce annulée

Ref 24-03738.02

Date de première publication : 15 févr. 2024
Date de dernière publication : 21 mars 2024

GRDF

Direction réseaux Est
DIEM BOURGOGNE FC
BEX CHALON
BEX CHALON V

Position F

Exploit Maintenance Réseau Gaz
Opérateur Exploitation Gaz

GF 9.10.11

1 Chef Exploitation H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Être chef d'exploitation, c'est assurer l'exploitation et la conduite des réseaux de distribution gaz sur le territoire de la Bourgogne Franche-Comté pour garantir la sécurité des personnes et des biens, et contribuer à la continuité et à la qualité de l'alimentation des clients.

Vous désirez occuper une fonction à enjeux dans l'exploitation du réseau ? Vous souhaitez occuper un poste conciliant dimension technique et pilotage d'activités ?

Le métier de chef d'exploitation est fait pour vous!

Vous assurez l'ensemble des activités et responsabilités de Chef d'Exploitation en prenant les décisions concernant la réalisation des manuvres et des consignations sur les ouvrages, et en vous assurant de la coordination des accès aux ouvrages pour les salariés et les entreprises. Vous pilotez le réseau en utilisant la télé-exploitation.

Vous pilotez et contrôlez l'activité des Assistants Chef d'Exploitation et des Techniciens lors des interventions de sécurité gaz (ISG) et de dépannage (DEP). Vous assurez le contrôle et la validation de la collecte des incidents et suivez les fuites issues de la Recherche Systématique de fuite (RSF). Dans le respect de la réglementation en vigueur, vous procédez ou faites réaliser les formalités de remise d'ouvrage et actes d'identification sur le réseau gaz naturel et biométhane. Vous validez les avants projets relatifs aux ouvrages neufs ou à renouveler.

Vous pilotez les indicateurs liés à vos objectifs et participez au projet de développement du biométhane de GRDF. Vous conduisez des analyses de retour d'expérience sur certains incidents et contribuez au portage des enseignements auprès des agents d'intervention.

Vous participez à l'astreinte dans le rôle de Chef d'Exploitation, en partie depuis votre domicile (si c'est le cas) (l'astreinte imposant de résider dans une zone définie par l'employeur).

Profil professionnel Recherché

Vous disposez idéalement d'une expérience en intervention et exploitation avec une bonne connaissance technique des réseaux. Débutant ou expérimenté, un dispositif d'accompagnement vous sera proposé dans le cadre de votre prise de poste.

Vous disposez d'un sens prononcé de la prévention et de la sécurité.

Vous avez une capacité d'adaptation et de priorisation, d'écoute et d'analyse.

Vous êtes maître de vous en situation perturbée tout en adoptant une posture de décideur sur l'exploitation gaz.

Vous avez le sens de l'organisation et de la rigueur et faites preuve d'autonomie et de proactivité dans vos missions

Votre curiosité et votre appétence pour les outils techniques et informatiques seront nécessaires pour occuper votre emploi.

Vous faites preuve de qualités relationnelles pour le travail en groupe, et avez le goût pour la communication et la professionnalisation des collaborateurs.

Une connaissance des activités en exploitation serait souhaitable.

Compléments d'information

ATTENTION le poste est soumis à l'astreinte cependant pour le moment les tours d'astreinte sont grésés, l'astreinte sera donc proposée dès qu'une place sera libre.

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l

appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Égalité professionnelle.

Lieu de travail 20 AV VICTOR HUGO 71100 CHALON SUR SAONE
(Saône-et-Loire - Bourgogne)

Type de services Actifs - Taux : 39 %

Envoi des candidatures Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Électriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à drht-ctese-candidatures@grdf.fr.
Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Astreinte



DECOCQ Olivier
Téléphone : 06.63.83.13.84
Mail : olivier.decocq@grdf.fr



JOFFRAIN Florent
Téléphone : 06.69.54.70.79
Mail : florent.joffrain@grdf.fr



21 mars 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Indice 2 : Prolongation

Ref 24-05672.01

Date de première publication : 21 mars 2024

GRDF Direction réseaux Est
DIEM EST QUATRE FRONTIERES
AMSG NORD
AMSG NORD AM V

Position F Exploit Maintenance Réseau Gaz
Expert Exploit Maintenance

GF 9.10.11 1 Expert Technique Pc H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi MSG EST recrute un Expert Technique PC.
Dans le cadre réglementaire en vigueur, des politiques techniques nationales et régionales et des orientations de la Direction Réseaux EST, vous exercerez le métier de "Technicien Protection Cathodique".
Sous l'autorité du Manager Maintenance Spécialisée Gaz (MSG), vous serez intégré à l'équipe opérationnelle en charge de la surveillance, de l'entretien et de la maintenance des ouvrages Protection Cathodique, dans les meilleures conditions de

sécurité et de performance économique.

Vos principales activités seront les suivantes :

- Réaliser les maintenances préventives et correctives des ouvrages PC
- Mettre à jour les bases de données (PROTECA VIEW)
- Analyser et interpréter les résultats des mesures réalisées par les techniciens PC Niveau 1
- Réaliser les études courantes
- Participer au pilotage des prestataires (mesures PC, maintenance corrective, installation d'ouvrages)
- Participer au binôme et à la formation des nouveaux arrivants
- Participer aux sessions de sensibilisation au sein des Pôles Exploitations et Groupes Ingénierie
- Suivre la télé surveillance
- Aider et participer aux inspections PC réalisées par l'organisme national Qualité PC.

Profil professionnel Recherché

Vous serez intégré au collectif régional de l'Agence MSG EST, en lien avec l'expert PC et les salariés des Sites MSG de Nancy, Bezannes, Longvic dont l'objectif est de contribuer à l'harmonisation des pratiques et à l'amélioration continue de l'AMSG EST.

L'emploi exerce principalement son activité sur les territoires du Site MSG de Kingersheim avec déplacements à prévoir.

Cependant, en cas de besoin et en solidarité des autres groupes opérationnels, il peut être sollicité pour apporter son aide aux autres équipes .

Technicien Protection Cathodique avec qualification niveau 2 ou niveau 3.

Vous êtes motivés, rigoureux, organisés et autonome avec un bon esprit d'analyse. Vous avez le sens du contact et la capacité d'écoute. Vous faites preuve d'un comportement exemplaire en matière de prévention sécurité. Aisance avec les outils informatiques et contribution à la qualité de collecte des bases de données.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail 30 R DES PERDRIX 68260 KINGERSHEIM
(Haut-Rhin - Alsace)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à drht-ctese-candidatures@grdf.fr.
Le modèle 6 signé de l avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



MILLOTTE Marine
Téléphone : 06.82.72.63.43
Mail : marine.millotte@grdf.fr



COUDRY Pierre
Téléphone : 06.98.41.27.58
Mail : pierre.coudry@grdf.fr



11 avr. 2024

Ref 24-05670.01

Date de première publication : 21 mars 2024

RTE RTE Ressources Humaines
Direction Ressources Humaines
Direction Ressources Humaines
Département Développement des Carrières
et des Talents
Activité ACM

Position RTE - FAMILLE DE METIERS
RTE - RESSOURCES HUMAINES

GF 9.10.11.12.13 1 Assistant Rh H/F

Description de l'emploi

Position PO3

Activités
Gestion de la Mobilité :

- > Gérer les mouvements de personnels conformément aux textes RH.
- > Assurer le rôle de rapporteur de la Commission Secondaire régionale.
- > Saisir les bordereaux de nomination pour passage dans les instances RH.

Accompagnement et conseils en mobilité :

- > Calculs Diname.
- > Conseil et appui aux managers et salariés pour les mobilités fonctionnelles et géographiques en lien avec le conseiller carrière.
- > Conseil sur ces thématiques dans le cadre des réorganisations.
- > Pour les salariés, point d'entrée avec les organismes de recherche de logement déménagement

Autres :

- > Rédaction, publication, et diffusion des postes dans la Bourse de l'emploi.
- > Recherche de candidats: suivi et analyse des candidatures.
- > Contribution à l'organisation des événements liés à la mobilité comme la journée des carrières.

Lieu de travail
 RTE
 5 rue Charles Mouly 31100 TOULOUSE
 (Haute-Garonne - Midi-Pyrénées)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Pour postuler, veuillez copier/coller le lien suivant dans votre navigateur :
<https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=>



L'adjoite au chef de département : 06.13.67.38.45

11 avr. 2024

Ref 24-05663.01

Date de première publication : 21 mars 2024

E D F DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
 DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
 C N P E DE NOGENT
 SERVICE MAINTENANCE MÉCANIQUE CHAUDRONNERIE ROBINETTERIE
 Section Robinetterie

Position F MECA CHAU ROB MAT
 Doctrine / Méthodes / Préparation

GF 9.10.11 1 Chargé De Préparation H/F
 VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Le service MMCR est responsable, en toutes circonstances (Tranche en Marche, Arrêt de Tranche, fortuit,), de la maintenance des matériels relevant des domaines Mécanique, Chaudronnerie et Robinetterie.

Le chargé de préparation Robinetterie élabore les états de santé des composants, participe à la réalisation des bilans matériels ou des appareils témoins. Il propose l'optimisation des programmes de maintenance. Il contribue à la rédaction des bilans fonctions. Il surveille les paramètres de fiabilité des matériels (exploite rapidement les alertes e-monitoring, les analyses de suivi de tendance).

Sur sollicitation de la filière Maîtrise de la Réalisation, il prend des positions techniques sur les activités à enjeu, en justifiant de l'acceptabilité des constats et en validant les solutions. Il réalise l'instruction d'affaires techniques au sein de son service (obsolescence, vieillissement, modification locale...) dans une logique d'effet palier.

Il tient à jour les bases de données et contribue au maintien de l'effet parc/palier. Il est responsable de l'intégration de la capitalisation dans les bases de données et s'assure de leur maintien. Il intègre le prescriptif en le traduisant en objets opérationnels avec une logique de calage pluriannuelle qui permet le respect des durées gabarits, en lien avec la Structure Palier, pour les objets qui en dépendent. Il crée ou participe à l'élaboration des objets de sa spécialité, il est responsable de l'élaboration des modes opératoires.

Il est en charge de l'intégration du REX des interventions dans un objectif d'industrialisation des activités, en assurant les remontées des demandes d'évolution à la Structure Palier. Il contribue à l'analyse technique pour donner le BPR sur les

modifications des matériels de sa spécialité. Il peut demander conseil à l'ingénierie pour conforter sa position technique.

**Profil professionnel
Recherché**

Vos atouts principaux pour réussir dans cette fonction sont votre autonomie et votre rigueur. Vous portez une démarche d'amélioration continue et êtes en capacité d'intégrer un environnement contraint et de prendre des positions techniques pragmatiques. On vous reconnaît également un fort esprit d'équipe et d'excellentes capacités de communication et rédaction. Vous êtes curieux, doté d'une bonne capacité d'adaptation et de synthèse. Vous avez également le sens du résultat et du respect des échéances.

**Compléments
d'information**

Susceptible de comporter une astreinte.
De manière ponctuelle ou en arrêt de tranche, l'organisation du travail est susceptible d'être adaptée différemment de la journée habituelle .

Lieu de travail

CNPE NOGENT-SUR-SEINE
(Aube - Champagne-Ardenne)

Type de services

Actifs - Taux : 35 %

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d EDF SA, vous postulerez en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>

Vous n êtes pas salarié d EDF SA, votre modèle 6 avec avis hiérarchique, accompagné de votre C01 est à adresser à la BAL générique « dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr », en indiquant la référence le l annonce



Jonathan SATTLER
Téléphone : 03.25.25.60.90
Mail : jonathan.sattler@edf.fr



11 avr. 2024

Ref 24-04853.02

Date de première publication : 7 mars 2024
Date de dernière publication : 21 mars 2024

G R D F

DIR RESEAUX ILE DE FRANCE
DEL RESSOURCES HUMAINES IDF
POLE RECRUTEMENT

Position F

R.H.
APPUI RH GENERALISTE

GF 9.10.11

1 Charge D Affaires Rh Senior H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

La région Ile de France de GRDF regroupe deux directions opérationnelles : La Direction Réseaux et la Direction Clients Territoires soit un total de 2 000 salariés. L'équipe Ressources Humaines commune à ces deux entités a en charge l'ensemble des domaines de la maîtrise d'ouvrage dont le recrutement, la diversité, la formation, les parcours professionnels, le domaine réglementaire, la fiabilité du SIRH et les relations sociales.

Au sein du domaine Parcours et Accompagnement des collaborateurs, vous contribuez à la mise à disposition des ressources et compétences en réponse aux besoins opérationnels exprimés par les managers en étant acteur de l'expression du besoin jusqu'au pourvoi du poste. Ainsi vous serez en charge du sourcing des candidats pour le recrutement externe, des pré-sélections des candidats et de

l'intégration de cette personne dans nos équipes.
Des missions transverses pourront également vous être confiées sur les parcours professionnels avec le pilotage des Journées d'informations auprès des salariés et la GPEC sur votre périmètre de référence.
Vous serez également en appui auprès des managers.
Au-delà de la Délégation RH, vous interagirez avec les managers opérationnels et les autres Pôles de la Délégation RH.

Profil professionnel Recherché

Vous êtes rigoureux, méthodique, volontaire et force de propositions avec une capacité à gérer plusieurs actions simultanément dans la durée.
Une expérience RH de 3 à 5 ans est nécessaire et une réelle appétence humaine est souhaitée, pour répondre à ces besoins particuliers.
Vous avez conscience des enjeux liés à la diversité et sa richesse induite et avez une connaissance de la législation sur ces sujets.
Sens de l'engagement requis pour diffuser de la confiance et de la diplomatie tant à l'oral qu'à l'écrit.
Esprit d'équipe indispensable pour l'exercice pratique de l'intelligence collective.
Vous êtes à l'aise avec les outils informatiques.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Lieu de travail

6 ESPLANADE DU GL DE GAULLE NANTERRE (92000)
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/>
ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l'adresse mail suivante : drht-cteso-candidatures@grdf.fr



Nada BUNIC
Téléphone : 06.37.73.88.94
Mail : nada.bunic@grdf.fr



18 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 28.03.2024 AU 18.04.2024

Ref 24-03667.03

Date de première publication : 14 févr. 2024

Date de dernière publication : 21 mars 2024

GRDF

DIR RESEAUX ILE DE FRANCE
DEL TRAVAUX IDF
PING SECURITE INDUSTRIELLE IDF
SI NANTERRE V

Position F

Ingénierie Réseau gaz
Chargé d'affaires Réseau Gaz

GF 9.10.11

1 Charge Affaires Senior H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Dans le cadre des règles administratives, techniques, juridiques, financières de qualité et de sécurité applicables au domaine ingénierie des ouvrages gaz, l'emploi est responsable d'un portefeuille d'affaires à enjeux au sein d'une équipe d'une dizaine de chargés d'affaires gaz. Il conduit chaque affaire de la réalisation de l'étude (ou de la réception de l'étude validée) jusqu'à la remise de l'ouvrage à l'exploitant. Il est responsable de l'immobilisation des ouvrages et du retour technico-financier. Il est garant de la qualité des ouvrages construits et des éléments cartographiques, du respect des coûts et des dates convenues avec le client (interne ou externe). Il contrôle, à chaque étape clé, la qualité des prestations (pertinence de l'étude, respect des règles administratives, qualité des travaux réalisés, homologation des personnels intervenants) la fiabilité des données patrimoniales remises (cartographie, données relatives, aux immobilisations...). L'emploi est en relation avec des entreprises prestataires à qui sont confiées les études et/ou les travaux, mais également avec les collectivités territoriales, les clients et riverains, les Agences d'Intervention Gaz ... L'emploi assiste le responsable d'équipe réalisant des missions particulières comme par exemple le pilotage de projets complexes, la professionnalisation des chargés d'affaires, la préparation et la réalisation de revues de portefeuille, l'aide à la résolution de problèmes posés aux chargés d'affaires, le remplacement du responsable d'équipe en son absence.

**Profil professionnel
Recherché**

Aptitudes relationnelles et au travail en équipe. L'emploi est conduit à manipuler des outils informatiques.

**Compléments
d'information**

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Lieu de travail 137 BOULEVARD GENERAL LECLERC NANTERRE (92000)
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant:
<https://icomsp.cloud-grdf.fr/>
ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l'adresse mail suivante:
drht-cteso-candidatures@grdf.fr



VAILLANT NOELLE
Téléphone : 06.50.23.80.62
Mail : noelle.vaillant@grdf.fr

17 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 27.03.2024 AU 17.04.2024
- PROLONGATION DU 06.03.2024 AU 27.03.2024

Ref 24-05006.02

Date de première publication : 11 mars 2024
Date de dernière publication : 21 mars 2024

G R D F DIR RESEAUX ILE DE FRANCE
DEL TRAVAUX IDF
PING SECURITE INDUSTRIELLE IDF
SI PANTIN V

Position F Ingénierie Réseau gaz
Chargé d'affaires Réseau Gaz

GF 9.10.11 1 Charge Affaires Senior - Part Attractivite H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Dans le cadre des règles administratives, techniques, juridiques, financières de qualité et de sécurité applicables au domaine ingénierie des ouvrages gaz, l'emploi est responsable d'un portefeuille d'affaires à enjeux au sein d'une équipe d'une dizaine de chargés d'affaires gaz. Il conduit chaque affaire de la réalisation de l'étude (ou de la réception de l'étude validée) jusqu'à la remise de l'ouvrage à l'exploitant. Il est responsable de l'immobilisation des ouvrages et du retour technico-financier. Il est garant de la qualité des ouvrages construits et des éléments cartographiques, du respect des coûts et des dates convenues avec le client (interne ou externe). Il contrôle, à chaque étape clé, la qualité des prestations (pertinence de l'étude, respect des règles administratives, qualité des travaux réalisés, homologation des personnels

intervenants) la fiabilité des données patrimoniales remises (cartographie, données relatives, aux immobilisations...).

L'emploi est en relation avec des entreprises prestataires à qui sont confiées les études et/ou les travaux, mais également avec les collectivités territoriales, les clients et riverains, les Agences d'Intervention Gaz ...

L'emploi assiste le responsable d'équipe réalisant des missions particulières comme par exemple le pilotage de projets complexes, la professionnalisation des chargés d'affaires, la préparation et la réalisation de revues de portefeuille, l'aide à la résolution de problèmes posés aux chargés d'affaires, le remplacement du responsable d'équipe en son absence.

**Profil professionnel
Recherché**

Les compétences attendues sont notamment les suivantes :

- Aptitudes relationnelles et au travail en équipe
- Connaissance et aisance avec la manipulation des outils informatiques
- Bonne connaissance technique pour la construction d'ouvrages, (chantier renouvellement des réseaux, chantier acier, chantier schéma de vannage, ...)
- Gout prononcé à relever des Challenges
- Sens du résultat / gestion des priorités
- Exemplarité / engagement
- Autonomie / rigueur

**Compléments
d'information**

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique).

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Afin de favoriser l'attractivité de cet emploi, une prime de 8 000 euros à minima sera attribuée au candidat retenu au titre de la "Part attractivité" de la Prime Mobilité

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

6 R DE LA LIBERTE PANTIN (93500)
(Seine-Saint-Denis - Ile-de-France)

Type de services

Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant: <https://icomsp.cloud-grdf.fr/>
ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l'adresse mail suivante: drht-cteso-candidatures@grdf.fr



Jefferson MARAIT
Téléphone : 07.70.20.51.03
Mail : jefferson.marait@grdf.fr



Nabil ROUKAS
Téléphone : 06.66.67.16.30
Mail : nabil.roukas@grdf.fr



8 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 25.03.2024 AU 08.04.2024

Ref 24-05657.01

Date de première publication : 21 mars 2024

GRDF

DIR RESEAUX ILE DE FRANCE
DEL TRAVAUX IDF
PING SECURITE INDUSTRIELLE IDF
SI PONTOISE V

Position F

Ingénierie Réseau gaz
Chargé d'affaires Réseau Gaz

GF 9.10.11

1 Charge Affaires Senior - Part Attractivite H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Dans le cadre des règles administratives, techniques, juridiques, financières de qualité et de sécurité applicables au domaine ingénierie des ouvrages gaz, l'emploi est responsable d'un portefeuille d'affaires à enjeux au sein d'une équipe d'une dizaine de chargés d'affaires gaz. Il conduit chaque affaire de la réalisation de l'étude (ou de la réception de l'étude validée) jusqu'à la remise de l'ouvrage à l'exploitant. Il est responsable de l'immobilisation des ouvrages et du retour technico-financier. Il est garant de la qualité des ouvrages construits et des éléments cartographiques, du respect des coûts et des dates convenues avec le client (interne ou externe). Il contrôle, à chaque étape clé, la qualité des prestations (pertinence de l'étude, respect des règles administratives, qualité des travaux réalisés, homologation des personnels intervenants) la fiabilité des données patrimoniales remises (cartographie, données relatives, aux immobilisations...). L'emploi est en relation avec des entreprises prestataires à qui sont confiées les études et/ou les travaux, mais également avec les collectivités territoriales, les clients et riverains, les Agences d'Intervention Gaz ... L'emploi assiste le responsable d'équipe réalisant des missions particulières comme par exemple le pilotage de projets complexes, la professionnalisation des chargés d'affaires, la préparation et la réalisation de revues de portefeuille, l'aide à la résolution de problèmes posés aux chargés d'affaires, le remplacement du responsable d'équipe en son absence.

**Profil professionnel
Recherché**

Aptitudes relationnelles et au travail en équipe. L'emploi est conduit à manipuler des outils informatiques.

**Compléments
d'information**

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique).

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),
Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)
Un week-end découverte pour votre famille
Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique;
l'appui du réseau de welcomers
Afin de favoriser l'attractivité de cet emploi, une prime de 8 000 euros a minima sera attribuée au candidat retenu au titre de la Part attractivité de la Prime Mobilité

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail R LAVOISIER PONTOISE (95300)
(Val-d'Oise - Ile-de-France)

Type de services Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant:
<https://icomsp.cloud-grdf.fr/>
ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l'adresse mail suivante:
drht-cteso-candidatures@grdf.fr



VAILLANT NOELLE
Téléphone : 06.50.23.80.62
Mail : noelle.vaillant@grdf.fr

4 avr. 2024

Ref 24-03875.02

Date de première publication : 19 févr. 2024
Date de dernière publication : 21 mars 2024

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE NORMANDIE
ETAT MAJOR
GESTION
GESTION FINANCES

Position F SUPPORT
Finances - Gestion

GF 9.10.11 1 Technicien Controle Gestion S H/F

Description de l'emploi Intégré(e) au sein de la Délégation Gestion de la DR Normandie, l'emploi est un appui au Chef de Pôle Qualité Comptable.
Il contribue au pilotage budgétaire, à la performance économique et à la qualité comptable de l'unité et à la réalisation du plan de contrôle interne comptable et financier.
Dans ce cadre, l'emploi garantit une tenue rigoureuse des indicateurs du domaine gestion.
Il veille à rassembler toutes les informations dont il a besoin pour traiter les problèmes posés.
Pour l'ensemble des documents et analyses fournis, l'emploi effectue des contrôles de fiabilité, il mène des actions correctives, préventives et des actions de contrôle.
Pour une grande part de ses activités, l'emploi s'assure du traitement au fil de l'eau des données de gestion, afin d'assurer la bonne tenue des indicateurs dans les domaines comptable et financier et garantir la qualité et l'exhaustivité de la collecte des données à incidence comptable et financière.
Dans ce but, les missions principales consistent à :
- Contrôler et suivre la collecte à incidence comptable et financière,
- Participer au contrôle interne comptable et financier,
- Produire des restitutions comptables et de gestion et les analyser,
- Analyser et corriger les écarts constatés en procédant à des redressements d'imputation.
L'emploi interviendra en appui des équipes opérationnelles et quelques déplacements ponctuels au sein de la Normandie sont à prévoir pour promouvoir la culture financière et de gestion auprès des domaines opérationnels.

Profil professionnel Recherché Vous disposez d'une solide expérience dans le domaine de la Comptabilité - Gestion. La connaissance des activités du distributeur Enedis sera un plus. La maîtrise d'Excel et la pratique de SAP/PGI s'avèrent indispensables. Vous êtes rigoureux(se), organisé(e), possédez une réelle capacité d'analyse et d'adaptation.
Le traitement et l'analyse des chiffres sont une part importante de l'activité. Vous savez travailler en équipe et faites preuve de pédagogie. Vous disposez d'un bon relationnel et rédigez avec soin et précision. Vous êtes rigoureux(se), organisé(e), possédez une réelle capacité d'analyse et d'adaptation.
Vous savez travailler en équipe et faites preuve de pédagogie. Vous disposez d'un bon relationnel et rédigez avec soin et précision.
L'emploi nécessite une bonne connaissance des outils informatiques de l'entreprise.

Compléments d'information A compter du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Mobilité se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.
Mobilité naturelle : Le CAM est versé annuellement pour 4 ans (5 versements) --> (rémunération brute annuelle * taux du CAM)/2.
Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-101424

Lieu de travail 8 R PROMENADE DU FORT CAEN (14000)
(Calvados - Basse-Normandie)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou

par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr



CHARTIER REMI
Téléphone : 06 59 71 76 41/02 31 30 34 17
Mail : remi.chartier@enedis.fr

30 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DE LA DATE

Ref 24-05648.01

Date de première publication : 21 mars 2024

G R T Gaz

G R T Gaz
GRTgaz Domaine Performance Industrielle et Technologies Nouvelles
DIRECTION DES ACTIFS INDUSTRIELS
POLE RESSOURCES ETUDES ET TRAVAUX
DEPARTEMENT BUREAU D'ETUDES

Position F

CONSTR OUVRAGES INSTAL GAZ
CHARGE DE SUIVI ET REALISATION D OUVRAGE

GF 9.10.11

1 Technicien.ne De Conception Confirme.e H/F

Description de l'emploi

Au sein de GRTgaz, la Direction des Actifs Industriels a pour mission de concevoir et réaliser les projets industriels des infrastructures du réseau de GRTgaz. Elle apporte son savoir-faire en matière de conception et de pilotage des projets industriels.

Le Département Bureau d Études regroupe les ressources techniques mises à disposition des projets pour dimensionner et concevoir avec des outils de CAO les ouvrages de transport de gaz.

Sous la responsabilité fonctionnelle d un.e ou plusieurs chef.fe.s de projets ou chargé.e.s de projets court terme, vous contribuez à la réussite des projets de construction des ouvrages de transport de gaz en réalisant les plans de conception. En particulier, vous pourriez être amené.e à travailler sur l Hydrogène dans le cadre des projets en lien avec la Transition Énergétique.

Dans le cadre de la réglementation et du référentiel technique (normes, guides de savoir-faire GRTgaz,), pour les projets qui vous sont confié.e.s, vous réalisez la conception technique de l ouvrage conformément au cahier des charges : élaboration de la solution technique, réalisation de schémas fonctionnels ou de détail (plans de tuyauterie, de situation, de génie-civil, schémas d armement, plans Atex), réalisation de notes de calculs et dimensionnement des matériels. Vous élaborez les documents techniques, les nomenclatures de matériels et contribuez à la rédaction des dossiers de consultation entreprise.

Vous vérifiez les plans réalisés par les fournisseur.se.s, les géomètres, les sous-traitant.e.s et constructeur.trice.s afin de garantir que les plans « bons pour exécution » soient conformes avec la conception que vous avez proposée, et vous assurez qu'en fin de chantier, ceux joints

aux dossiers de fin d'affaires correspondent à la qualité des plans construits.

Vous serez accompagné.e dans vos activités par un.e coordonnateur.trice.

Vous pouvez être amené.e à vous déplacer sur des chantiers ou des ouvrages en exploitation pour rencontrer les acteur.trice.s projets et prendre en compte l'environnement des installations à concevoir.

**Profil professionnel
Recherché**

Si vous êtes motivé.e et impliqué.e, si le travail en équipe vous attire, si vous êtes soucieux.se de la satisfaction de vos clients (qu'il.elle.s soit.ent chef.fe de projet en phase d'études ou exploitant.e en fin de projet) et qu'en plus vous êtes curieux.se et innovant.e, n'hésitez pas et rejoignez-nous !

**Compléments
d'information**

Les règles de déontologie vis-à-vis du Groupe ENGIE sont régies par le code de l'énergie et le code de bonne conduite de GRTgaz.

Comme toute offre déposée sur ce site, celle-ci peut s'inscrire dans le cadre de l'accord triennal pour l'emploi des personnes en situation de handicap signé le 4 Février 2022 par GRTgaz.

Lieu de travail

Autres Lieux possibles Aix (13) ou Angoulême (16)

BOIS COLOMBES CITIZEN (92)
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

**Envoi des
candidatures**

Pour les collaborateurs GRTgaz, veuillez-vous connecter sur START :
<https://grtgaz.talent-soft.com/MyTalentsoft#/Me>

Pour les collaborateurs externes, veuillez candidater via le lien suivant :
<https://grtgaz-coll.talent-soft.com/Pages/Offre/detailoffre.aspx?idOffre=5713&idOrigine=2516&LCID=1036>



Thomas CHRETIEN

Téléphone : thomas.chretien@grtgaz.com

11 avr. 2024

Ref 24-05647.01

Date de première publication : 21 mars 2024

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE CIVAUX
Service Protection Logistique Services
Pôle Protection de site

Position F

PROTECTION DE SITE
Maîtrise d'intervention

GF 9.10.11

1 H. M. E. C. C. H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Dans le cadre des politiques de l'Entreprise, des orientations et objectifs de l'Unité, et sous la direction du Chef de Service, l'emploi contribue à la maîtrise de la sécurité du site et des tranches dans le respect des règles de sécurité, de radioprotection et de protection du patrimoine.

L'emploi assure l'exploitation et la maintenance des dispositifs de détection et d'accès sur le site, la mise en œuvre des systèmes d'appels de crise et le gréement de l'équipe de deuxième intervention en tant que délégué sanitaire, afin de contribuer à la protection des installations du site, des matières nucléaires et des personnes contre

les agressions et les actes de malveillance et contribuer à la sûreté.

L'emploi est rattaché au Responsable d'Equipe.

En complément de ses missions de technicien PS expérimenté, l'emploi assure :

Maintenance:

Est chargé de consignation pendant son quart

Pilote la planification de la maintenance fortuite et préventive lors des réunions d'exploitation de l'après-midi

Pilote la planification de la maintenance fortuite et préventive lors des réunions d'exploitation de l'après-midi

Exploitation :

Il organise et réalise les exercices sécuritaires simples de l'équipe

Exploitation en crise :

Il assure le rôle de troisième homme au PCP.

**Profil professionnel
Recherché**

Le candidat retenu devra avoir une bonne connaissance des installations nucléaires REP.

**Compléments
d'information**

Travail en service continu (3x8).

Mutation soumise aux formalités d'accès sur site nucléaire.

Lieu de travail

CNPE DE CIVAUX
BP 64
86320 CIVAUX
(Vienne - Poitou-Charentes)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d'EDF SA ? Un seul canal pour postuler : en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>

Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA ?

Adressez vos Modèle 6 et C01 par mail à l'adresse suivante : civaux-drh@edf.fr et berengere.jolly@edf.fr



Frédéric MOREAU
Téléphone : 05 33 83 47 50



Mathilde ROUSSEL
Téléphone : 05 33 83 48 30



30 avr. 2024

Ref 24-05641.01

Date de première publication : 21 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DR CENTRE-VAL DE LOIRE
OPERATIONS
INTERVENTIONS BERRY
BOURGES

Position F

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
MANAGEMENT DE PROXIMITE

Description de l'emploi

La Direction Régionale Centre Val de Loire est située au coeur d'un territoire naturel, historique et gourmand. C'est une région riche de châteaux incontournables, de parcs et jardins remarquables, de villes et villages de caractère, de cinq aéroports, d'infrastructures routières importantes, d'un réseau ferroviaire étendu. Plusieurs communes, villes et métropoles de la région sont reconnues et labellisées pour leur qualité de vie, l'accès aux loisirs, la sécurité ou encore les commerces et services.

Vous avez envie de travailler avec une équipe dynamique, innovante et impliquée ? L'Agence Intervention BERRY vous attend !

Responsable d'Equipe de la Base de Bourges, vous êtes placé sous la responsabilité du chef de pôle.

Vous serez amené à intervenir sur les différentes BO de l'agences pour réaliser les activités de briefing et débriefing des équipes et ainsi permettre d'avoir une présence managériale quotidienne sur tous les sites de l'agence.

Pour l'agence, vous serez en appui de la démarche d'optimisation des interventions en prenant par à l'analyse des interventions chutés et la mise en place de levier d'amélioration. Vous serez également en appui des managers dans la gestion des RSI et des passations liées aux dépannages.

En accord, avec le collectif managérial local vous serez en charge de différentes missions nécessaires au bon fonctionnement de la BO ainsi que des missions transverses.

Vous contribuez directement à la performance globale de l'équipe au service des parties prenantes d'Enedis (clients externes, clients internes, salariés) et êtes un acteur important en matière d'animation et de management de la prévention, de la connaissance des règles et des procédures.

Face aux évolutions, vous êtes force de proposition et visez l'amélioration du fonctionnement du groupe par la mise en place d'actions innovantes en termes de performance, de professionnalisme ou de sécurité.

Vous faites partie du collectif managérial dynamique de l'agence.

**Profil professionnel
Recherché**

Dynamique, motivé et innovant, vous avez le sens des responsabilités et souhaitez intégrer une équipe impliquée.

Doté d'un bon sens de l'organisation, vous êtes autonome, volontaire et savez être force de proposition.

Vous disposez de capacités d'analyse, de rigueur et d'anticipation et faites preuve d'un fort esprit d'équipe.

Vous avez le goût du management, des compétences d'animation et de pédagogie, et souhaitez faire progresser votre équipe au quotidien.

Vous faites de la sécurité et du sens client deux incontournables dans votre activité.

Vous avez une bonne connaissance du métier réseau et clientèle et maîtrisez les applications bureautiques et les outils Intranet du domaine exploitation.

Vous vous reconnaissez dans ce profil ?

Rejoignez-nous !

**Compléments
d'information**

Chaque situation personnelle sera étudiée lors de l'entretien

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-103079

Lieu de travail 65 R LOUIS MALLET BOURGES (18000)
(Cher - Centre)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Marc SCHWARTZ
Téléphone : 06 68 45 74 90
Mail : marc.schwartz@enedis.fr



Téléphone :



30 mai 2024

Ref 24-05639.01

Date de première publication : 21 mars 2024

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PYRENEES ET LANDES
OPERATIONS
INTERVENTIONS BEARN
PYL OPE INT Thèze-PV

Position F INTERVENTIONS RESEAU ELEC
MANAGEMENT DE PROXIMITE

GF 9.10.11 1 Responsable D'equipe - Ast H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi La Base Opérationnelle de Thèze, rattachée à l'Agence Interventions Béarn, recherche son/sa responsable afin d'encadrer une équipe d'environ 10 personnes.

En premier lieu, vous ferez de la prévention un incontournable de votre engagement managérial, en veillant à votre sécurité et à celle de votre équipe. Vos connaissances et compétences techniques devront vous permettre d'animer avec précision des sujets liés au prescrit, à la préparation de chantiers, aux retours d'expériences ou à l'évolution du matériel. Vos qualités humaines vous permettront quant à elles de favoriser la remontée des précurseurs, d'inciter à la co-vigilance et de lutter contre les risques liés aux facteurs humains et organisationnels.

Vous assurerez le management de la BO de Thèze et serez le premier interlocuteur de son équipe d'encadrement. Au quotidien, vous pourrez compter sur l'appui d'un TE de la BO spécifiquement missionné pour vous accompagner dans l'animation managériale. Les missions concourant au bon fonctionnement de la BO ou plus largement de l'Agence vous seront confiées, à savoir notamment :

- Responsabilité de l'organisation de la journée (dépannages, travaux programmés, maintenance autant dans les domaines réseau que clientèle) en lien avec l'Agence de Programmation des Activités, l'ASGARD, l'AMTI de la zone et la Cellule

- Préparation
- Gestion des dépannages en cas d'aléas (climatiques par exemple)
- EAAP des techniciens
- Gestion du planning d'astreinte
- Appui aux techniciens sur le terrain rencontrant des aléas ou des difficultés
- Organisation des briefs et débriefs quotidiens
- Gestion des incontournables RH (temps de travail réglementaires, congés, départs en formations, validation des heures et des frais professionnels...)
- Animation des ç h sécurité, ç h communication et plans d'actions prévention
- Pilotage des stocks matériels et plus largement de la logistique matérielle du site (comprenant la gestion des contrôles réglementaires)
- Gestion des véhicules et engins

En tant que manager au sein de l'Agence Interventions Béarn, vous serez amené(e) à représenter votre BO aux réunions de l'équipe d'encadrement. Vous pourrez également être sollicité(e) pour intégrer des groupes de travail (à la maille de l'Agence, du Domaine Opérations ou de la DR).

Enfin, vous assurez une astreinte d'encadrement (Astreinte Managériale Technique d'Interventions)

**Profil professionnel
Recherché**

Justifiant d'une première expérience managériale réussie, vous développez une réelle appétence pour la gestion d'équipe dans un contexte exigeant. Vous maîtrisez les incontournables techniques et organisationnels d'une base opérationnelle et connaissez les enjeux présents et à venir du Domaine Opérations. Vous avez le sens des responsabilités, vous êtes réactif(ve) et savez vous rendre disponible pour répondre aux sollicitations. Enfin, vous cherchez à travailler efficacement avec l'ensemble des équipes aux interfaces de la BO (APA, ASGARD, ING...)

Capable d'écoute et à l'aise dans votre communication (écrite comme orale), vous cherchez à faire progresser votre équipe sur l'ensemble des thématiques (y compris celles de la prévention, des compétences techniques et du relationnel clients).

Il est attendu sur ce poste que vous exprimiez tout votre talent managérial et votre leadership pour contribuer aux objectifs de l'Agence.

**Compléments
d'information**

Vous devez posséder le permis B, des déplacements sont à envisager.

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité renforcée Enedis

Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-104319
RTE QUARTIER TICOLET THEZE (64450)
(Pyrénées-Atlantiques - Aquitaine)

Type de services

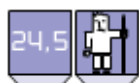
Actifs - Taux : 39 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Astreinte



Thibault LACOUR

Téléphone : 06 67 15 86 13 / 02 38 41 56 25

Mail : thibault.lacour@enedis.fr



Téléphone :



10 avr. 2024

Ref 23-24968.03

Date de première publication : 19 déc. 2023

Date de dernière publication : 21 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE
OPERATIONS
ACR
ACR BASE CONDUITE PF

Position F

CONDUITE EXPLOIT RES ELEC
CONDUITE DU RESEAU

GF 9.10.11

1 Technicien De Conduite H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Cette annonce fait suite à la publication n°23-17928 et 23-13779 du 26/06/23, toutes les candidatures seront fusionnées dans un seul bordereau

La Direction Régionale des Pays de la Loire dispose de 2 Agences de conduite régionales (ACR) à Nantes et Le Mans.

Le poste de technicien de conduite à pourvoir est basé au Mans. L'ACR assure les missions suivantes :

- surveillance des installations 24h/24h
- délivrer les accès réseaux pour travaux (périmètre de la conduite)
- localiser les incidents sur le réseau HTA
- contribuer à la sûreté du système électrique pour RTE
- optimiser les puissances souscrites des Postes sources

L'emploi, assure la conduite en temps réel des réseaux HTA et des postes source des départements de la Mayenne et du Maine et Loire. Il analyse des événements afin de contribuer à l'optimisation de la conduite, la gestion prévisionnelle, la préparation et participe au suivi de la qualité de la conduite afin de contribuer à la qualité du produit électricité et à la satisfaction de la clientèle.

Pour en savoir plus sur les métiers de l'agence de conduite , allez sur

<https://www.enedis.fr> et visionnez notre vidéo métier :

<https://www.youtube.com/watch?v=dz4d7a7b180&t=119s>

<https://www.youtube.com/watch?v=S3MgLI1hY5E>

L'emploi participera à l'ensemble des tâches de l'Agence : préparation, mise à jour des bases de données, configuration. Il effectuera des missions transverses pour le compte de l'agence.

L'emploi est en service continu, en régime 3X8 dans un cycle de 8 semaines.

Profil professionnel Recherché

Rigoureux et efficace possédant de bonnes qualités relationnelles.

Le candidat doit pouvoir travailler de manière autonome la nuit ou le weekend.

Une bonne connaissance de l'exploitation et de la conduite des réseaux et des installations postes source est souhaitée. Une formation spécifique sera mise en place.

Utilisation d'applications informatiques bureautique et spécifiques à l'activité.

Compléments d'information

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2023-82545

Lieu de travail

R CONSTANT DROUAULT LE MANS (72000)
(Sarthe - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



BOURRIAUD AURELIEN
Téléphone : 06 60 70 84 88
Mail : aurelien.bourriaud@enedis.fr



CHOTARD MARC
Téléphone :
Mail : marc.chotard@enedis.fr



23 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- REPORT DE FORCLUSION
- REPORT DE FORCLUSION

Ref 24-03219.03

Date de première publication : 8 févr. 2024
Date de dernière publication : 21 mars 2024

G R D F

DCT IDF
DEL ACHEMINEMENT IDF
ARDG IDF

Position F

Acheminement Réseau gaz
Chargé expertise appui Ach Gaz

GF 9.10.11

1 Superviseur Gestion Acheminement Livraison H/F

Description de l'emploi

L'Agence Régionale de Distribution du Gaz est un acteur central de l'organisation mise en place pour satisfaire les utilisateurs "marché d'affaires" (Clients et Fournisseurs) du réseau de distribution du gaz en situation de marché ouvert. Dans le cadre de ses activités associées à l'Acheminement et au comptage du gaz naturel en région Ile-de-France, l'ARDG recherche un superviseur acheminement livraison. L'ARDG est au c ur du dispositif mis en place par GRDF pour satisfaire les clients Entreprises & Collectivités du réseau de distribution du gaz:

Elle assure les activités associées à l'Acheminement de gaz naturel, les activités de Relève en s'assurant de la pertinence des données de comptage nécessaire à une facturation correcte.

Elle est un acteur majeur à la contribution du Chiffre d'Affaires de GRDF en pilotant la facturation de prestations (location poste, maintenance poste biométhane,...), et en suivant le recouvrement.

Elle contribue également à la satisfaction des clients et des fournisseurs par sa capacité à traiter leurs demandes au bon niveau de qualité et de relationnel. Elle participe à la fidélisation des clients.

Manager Premier Ligne d'une équipe de 15 personnes environ le candidat retenu sera en charge de l'animation, de l'encadrement et l'organisation du travail de l'équipe.

A la maille de son périmètre, il est garant de la performance opérationnelle de l'agence afin de garantir l'exécution des prestations demandées par les clients et les fournisseurs et leur satisfaction. Il est également en charge du développement des compétences de ses équipiers (formation, tutorat, intégration, GPEC)

Sensible à l'orientation Client de GRDF et à la conversion vers les gaz verts, il intervient aussi sur les actions engagées sur ces axes majeurs du projet d entreprise. Il sera amené à prendre en charge des projets ou missions transverses à la Direction Clients Territoires (marché d'affaires, Territoires notamment) ou à la Direction Réseaux.

Profil professionnel Recherché

Nous recherchons une personne qui apportera au quotidien sa bonne humeur dans le collectif, mais aussi des qualités de rigueur, d'organisation et d'animation.

Vous aimez travailler en équipe et avez de réelles capacités d'animation

Vous possédez idéalement une première expérience dans le management,

Vous êtes à l'aise dans l'utilisation des outils informatiques de GRDF,

Vous êtes autonome, vous savez être exemplaire et rendre compte/partager en transparence,

Rejoignez-nous à l'ARDG IDF

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d avantages liés à la mobilité et d un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l emploi indiquée dans l annonce, ainsi qu aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l emploi) fait partie de ces conditions.

L emploi est régi par l obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d

objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Égalité professionnelle.

Lieu de travail 6 R DE LA LIBERTE PANTIN (93500)
(Seine-Saint-Denis - Ile-de-France)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant:
<https://icomsp.cloud-grdf.fr/>
ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l'adresse mail suivante:
DRHT-CTESO-CANDIDATURES@grdf.fr



Barbara CHAPOTOT
Téléphone : 06.58.60.63.74
Mail : barbara.chapotot@grdf.fr

11 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 21.03.2024 AU 11.04.2024
- PROLONGATION DU 29.02.2024 AU 21.03.2024

Ref 24-05634.01

Date de première publication : 21 mars 2024

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE BRETAGNE
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
INGENIERIE
POLE PROJET DELIBERE OUEST PV

Position F ETUDES REAL OUVR RES ELEC
REALISATION D'OUVRAGES

GF 9.10.11 1 Charge De Projets Senior H/F

Description de l'emploi Suite à la tempête Ciaran, la Direction Régionale Bretagne va mener un plan d'investissement sans précédent visant à reconstruire, renforcer et adapter notre réseau dans les années à venir. Ce plan viendra compléter et accélérer un programme déjà très dynamique, répondant aux enjeux majeurs d'Enedis d'éradication des fils nus BT, de rénovation programmée et de sécurisation des réseaux HTA face aux aléas climatiques.

Vous souhaitez prendre part à ce défi historique de la résilience du réseau électrique de notre belle région Bretagne ? Vous souhaitez mettre à profit vos compétences pour le pilotage de projets de grande envergure ? Alors n'hésitez pas, rejoignez-nous pour renforcer nos équipes du Finistère à Brest en tant que Chargé de Projets Senior !

Au sein d'un collectif dynamique tournée vers l'avenir, vous serez en charge d'un portefeuille varié, constitué de tous types de projets HTA ou BT de modernisation, renforcement et renouvellement de nos réseaux.

Vos missions consisteront à :

- Suivre toutes les phases des projets dont vous aurez la charge : piloter des entreprises prestataires étude et travaux, gérer l'enveloppe financière, proposer des solutions techniques contribuant à la maîtrise des coûts, suivre les chantiers et contribuer à la qualité et la conformité du réseau construit.
- Être garant de la prévention et de la sécurité sur vos chantiers et dans votre activité quotidienne, et de l'application de la réglementation au travers d'une forte présence terrain.
- Assumer la posture de donneur d'ordre pour coordonner et mettre en musique l'ensemble des acteurs impliqués pour assurer la réussite de vos projets, qu'ils soient internes ou externes (prestataires, collectivités, clients et riverains, exploitants...).
- Assurer le jalonnement et la mise à jour des données dans les SI (cartographie, immobilisations), depuis la prise en charge jusqu'à la clôture et l'archivage du dossier
- Assumer pleinement la responsabilité de votre portefeuille, en étant proactif dans sa gestion au travers d'auto-revues régulières et de la préparation précise des revues de portefeuille avec votre manager.

En tant que Chargé de Projets Senior, vous serez exemplaire dans la conduite de vos projets et contribuerez :

- Au montage d'achats complexes en lien avec la PFA, et au pilotage de la réalisation des projets réalisés par ce biais
- A la professionnalisation des membres de l'équipe par l'accompagnement, le rôle de tuteur et/ou de compagnon PST
- A l'animation métier/sécurité au travers de portages de sujets lors des réunions d'équipe (1/4h pro, Vivre Ensemble)
- Ponctuellement, à certaines missions transverses qui pourront vous être confiées

Dans le cadre spécifique du projet de résilience consécutif à CIARAN, vous serez en capacité de rendre compte précisément de l'avancement de vos projets, et serez force de proposition pour sécuriser l'atteinte des objectifs techniques et financiers qui seront fixés à l'agence.

Profil professionnel Recherché

Vous avez une solide expérience dans l'ingénierie des réseaux HTA et BT, vous maîtrisez la technique des réseaux aériens et souterrains et vous êtes en capacité de réaliser le contrôle de conformité des ouvrages réalisés.

Vous avez la capacité à vous adapter facilement aux différentes méthodes de travail, aux interlocuteurs et aux situations d'imprévus.

Vous possédez de bonnes capacités d'analyse et de synthèse, d'anticipation, d'autonomie, d'organisation personnelle et de gestion des priorités. Vous êtes connu pour vous engager pleinement dans les actions que vous menez et le sens du service client fait partie de vos valeurs. Vous êtes à l'aise avec les outils informatiques.

Vous avez le gout et la capacité à transmettre vos compétences à vos collègues, et mettez votre sécurité et celle de vos parties prenantes au coeur de vos priorités et vos actions.

Alors rejoignez-nous !

Compléments d'information

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-104598

Lieu de travail

195 R ERNESTINE DE TREMAUDAN BREST (29200)
(Finistère - Bretagne)

Type de services

Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



DOS SANTOS JEROME
Téléphone : 02 99 03 56 26
Mail : jerome.dos-santos@enedis.fr



Téléphone :



19 avr. 2024

Ref 24-05633.01

Date de première publication : 21 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE BRETAGNE
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
INGENIERIE
POLE PROJET DELIBERE OUEST PV

Position F

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
REALISATION D'OUVRAGES

GF 9.10.11

1 Charge De Projets Senior H/F

Description de l'emploi

Suite à la tempête Ciaran, la Direction Régionale Bretagne va mener un plan d'investissement sans précédent visant à reconstruire, renforcer et adapter notre réseau dans les années à venir. Ce plan viendra compléter et accélérer un programme déjà très dynamique, répondant aux enjeux majeurs d'Enedis d'éradication des fils nus BT, de rénovation programmée et de sécurisation des réseaux HTA face aux aléas climatiques.

Vous souhaitez prendre part à ce défi historique de la résilience du réseau électrique de notre belle région Bretagne ? Vous souhaitez mettre à profit vos compétences pour le pilotage de projets de grande envergure ? Alors n'hésitez pas, rejoignez-nous pour renforcer nos équipes du Finistère à Quimper en tant que Chargé de Projets Senior !

Au sein d'un collectif dynamique tournée vers l'avenir, vous serez en charge d'un portefeuille varié, constitué de tous types de projets HTA ou BT de modernisation,

renforcement et renouvellement de nos réseaux.

Vos missions consisteront à :

- Suivre toutes les phases des projets dont vous aurez la charge : piloter des entreprises prestataires étude et travaux, gérer l'enveloppe financière, proposer des solutions techniques contribuant à la maîtrise des coûts, suivre les chantiers et contribuer à la qualité et la conformité du réseau construit.
- Être garant de la prévention et de la sécurité sur vos chantiers et dans votre activité quotidienne, et de l'application de la réglementation au travers d'une forte présence terrain.
- Assumer la posture de donneur d'ordre pour coordonner et mettre en musique l'ensemble des acteurs impliqués pour assurer la réussite de vos projets, qu'ils soient internes ou externes (prestataires, collectivités, clients et riverains, exploitants...).
- Assurer le jalonnement et la mise à jour des données dans les SI (cartographie, immobilisations), depuis la prise en charge jusqu'à la clôture et l'archivage du dossier
- Assumer pleinement la responsabilité de votre portefeuille, en étant proactif dans sa gestion au travers d'auto-revues régulières et de la préparation précise des revues de portefeuille avec votre manager.

En tant que Chargé de Projets Senior, vous serez exemplaire dans la conduite de vos projets et contribuerez :

- Au montage d'achats complexes en lien avec la PFA, et au pilotage de la réalisation des projets réalisés par ce biais
- A la professionnalisation des membres de l'équipe par l'accompagnement, le rôle de tuteur et/ou de compagnon PST
- A l'animation métier/sécurité au travers de portages de sujets lors des réunions d'équipe (1/4h pro, Vivre Ensemble)
- Ponctuellement, à certaines missions transverses qui pourront vous être confiées

Dans le cadre spécifique du projet de résilience consécutif à CIARAN, vous serez en capacité de rendre compte précisément de l'avancement de vos projets, et serez force de proposition pour sécuriser l'atteinte des objectifs techniques et financiers qui seront fixés à l'agence.

Profil professionnel Recherché

Vous avez une solide expérience dans l'ingénierie des réseaux HTA et BT, vous maîtrisez la technique des réseaux aériens et souterrains et vous êtes en capacité de réaliser le contrôle de conformité des ouvrages réalisés.

Vous avez la capacité à vous adapter facilement aux différentes méthodes de travail, aux interlocuteurs et aux situations d'imprévus.

Vous possédez de bonnes capacités d'analyse et de synthèse, d'anticipation, d'autonomie, d'organisation personnelle et de gestion des priorités. Vous êtes connu pour vous engager pleinement dans les actions que vous menez et le sens du service client fait partie de vos valeurs. Vous êtes à l'aise avec les outils informatiques.

Vous avez le goût et la capacité à transmettre vos compétences à vos collègues, et mettez votre sécurité et celle de vos parties prenantes au cœur de vos priorités et vos actions.

Alors rejoignez-nous !

Compléments d'information

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-104599
Lieu de travail 8 RUE ADOLPHE PORQUIER QUIMPER (29000)
(Finistère - Bretagne)

Type de services Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



DOS SANTOS JEROME
Téléphone : 02 99 03 56 26

Fax :

Mail : jerome.dos-santos@enedis.fr



Téléphone :



19 avr. 2024

Ref 24-05632.01

Date de première publication : 21 mars 2024

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE BRETAGNE
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
INGENIERIE
POLE PROJET DELIBERE OUEST PV

Position F ETUDES REAL OUVR RES ELEC
REALISATION D'OUVRAGES

GF 9.10.11 1 Charge De Projets Senior H/F

Description de l'emploi TEXTE TROP LONG DE 60 CARACTERES (MAX : 3000).
Faire un copier-coller manuellement de l'annonce en respectant le nombre de caractères

Profil professionnel Recherché

Vous avez une solide expérience dans l'ingénierie des réseaux HTA et BT, vous maîtrisez la technique des réseaux aériens et souterrains et vous êtes en capacité de réaliser le contrôle de conformité des ouvrages réalisés.

Vous avez la capacité à vous adapter facilement aux différentes méthodes de travail, aux interlocuteurs et aux situations d'imprévus.

Vous possédez de bonnes capacités d'analyse et de synthèse, d'anticipation, d'autonomie, d'organisation personnelle et de gestion des priorités. Vous êtes connu pour vous engager pleinement dans les actions que vous menez et le sens du service client fait partie de vos valeurs. Vous êtes à l'aise avec les outils informatiques.

Vous avez le gout et la capacité à transmettre vos compétences à vos collègues, et mettez votre sécurité et celle de vos parties prenantes au coeur de vos priorités et vos actions.

Alors rejoignez-nous !

Compléments d'information

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-104600

Lieu de travail

64 BD VOLTAIRE RENNES (35000)
(Ille-et-Vilaine - Bretagne)

Type de services

Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Téléphone :



DOS SANTOS JEROME
Téléphone : 02 99 03 56 26
Mail : jerome.dos-santos@enedis.fr



19 avr. 2024

Ref 24-05617.01

Date de première publication : 21 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE SILLON RHODANIEN
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
RACCORDEMENT ER THD
ENCADREMENT PF

Position F

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
APPUI AU MANAGEMENT

Description de l'emploi	<p>Vous êtes en charge d'activités connexes à celles des chargés d'études sur l'enregistrement et le contrôle de données financières en lien avec le reversement des redevances de concession aux AODE, le paiement de la part couverte par le tarif (PCT) et de l'article 8. Vous avez également en charge la production de données permettant le pilotage des activités de l'Agence (ER, THD et Conventions) et le suivi financier.</p> <p>Vous êtes responsable de l'analyse systématique de chacune des productions de l'agence (Tableau de bord, revue de portefeuille, suivi financier, ...) pour d'une part valoriser les résultats et d'autre part alerter/piloter chacune des situations à risque et proposer/piloter les plans d'action en cas d'écart.</p> <p>Les activités :</p> <ul style="list-style-type: none">- Enregistrement des données sur des SI internes intégrant plusieurs contrôles de cohérence.- Production de tableaux de bord mensuels de gestion financière et métier des activités ER, THD et Conventions.- Production des revues de portefeuilles de gestion d'affaires (Power BI).- Maintenance et évolution des différentes applications développées en interne (Power BI, VBA, TCD et formules Excel complexes) fonctionnant à partir de bases de données à extraire d'outil de gestion interne.- En complément, l'emploi sera amené à assurer des activités complémentaires d'étude de dossiers réalisés sous MOA concédant, de valorisation d'ouvrage et de mise en immobilisation.- Mise à disposition des conventions de servitudes dans Oged. <p>Intervention dans les collectifs managériaux de l'Agence.</p>
Profil professionnel Recherché	<p>Le/la candidat (e) devra être rigoureux (se), organisé (e) et autonome. Il / elle devra être créatif (ve) et force de propositions pour produire des éléments permettant de faire évoluer le niveau de performance des équipes. Une maîtrise des outils Power BI et Excel est indispensable.</p> <p>Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.</p>
Compléments d'information	<p>A compter du 1er octobre 2022, Le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences. Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite.</p> <p>Tout dossier de candidature incomplet ou ne réunissant pas l'intégralité des pièces demandées sera refusé.</p>
Lieu de travail	<p>Référence MyHR: 2024-104637</p> <p>AV DES LANGORIES - VALENCE (26000) (Drôme - Rhône-Alpes)</p>
Type de services	Sédentaires
Envoi des candidatures	<ul style="list-style-type: none">- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les

informations demandées suite réception mail lcomsp

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-sirho@enedis.fr



BAUDE PASCAL

Téléphone : 06 69 33 07 09

Fax :

Mail : pascal.baude@enedis.fr



BOULICAUD FREDERIC

Téléphone : 04 75 79 61 10

Mail : frederic.boulicaud@enedis.fr



12 avr. 2024

Ref 24-05615.01

Date de première publication : 21 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE NORMANDIE
OPERATIONS
INTERVENTIONS SEINE MARITIME
IT 76 BARENTIN

Position F

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
MANAGEMENT DE PROXIMITE

GF 9.10.11

1 Responsable D'equipe-ast H/F

Description de l'emploi

Responsable d'équipe de la Base de Barentin, vous animez une équipe d'une vingtaine de personnes (préparateurs de chantier, techniciens d'intervention polyvalents) et assurez la qualité et la continuité de fourniture d'électricité. Vous êtes garant de l'organisation de l'activité journalière des équipes en fonction de la programmation des interventions, des ressources disponibles et des aléas d'exploitation. Vous mettez à disposition les moyens matériels pour la réalisation des activités exploitation et clientèle. Vous prenez part à la distribution du travail et au débriefing avec les commentaires et les explications nécessaires. Vous accompagnez les conseillers dans leur montée en compétence sur les activités de l'agence et participez à la réalisation des entretiens annuels. Vous contribuez directement à la performance globale de l'équipe au service des parties prenantes d'Enedis (clients externes, clients internes, salariés) et êtes un acteur important en matière d'animation et de management de la prévention, de la connaissance des règles et des procédures. Face aux évolutions, vous êtes force de proposition et visez l'amélioration du fonctionnement du groupe par la mise en place d'actions innovantes en termes de performance, de professionnalisme ou de sécurité. Vous faites partie du collectif managérial dynamique de l'agence. Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Profil professionnel Recherché

Vous disposez de bonnes connaissances dans le domaine de l'exploitation des réseaux HTA / BT, clientèle, ainsi que dans le domaine de la prévention. Constructif, force de proposition, autonome et rigoureux, vous avez une bonne capacité d'apprentissage et des qualités relationnelles avérées.

Vos valeurs professionnelles conjuguent le goût de la performance économique et de la performance sociale et la volonté de créer un collectif de travail.
Vous êtes à l'écoute, capable de vous remettre en question, et prêt à innover y compris au niveau des pratiques managériales.
Vous souhaitez travailler avec des collègues dynamiques, dans une Agence en pleine transformation, rejoignez-nous !

Compléments d'information

A compter du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Mobilité se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.
Mobilité naturelle : Le CAM est versé annuellement pour 4 ans (5 versements) --> (rémunération brute annuelle * taux du CAM)/2.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-104543

Lieu de travail

LE MESNIL ROUX BARENTIN (76360)
(Seine-Maritime - Haute-Normandie)

Type de services

Actifs - Taux : 39 %

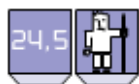
Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr



Astreinte



ATHIMON WILLIAM
Téléphone : 06 58 50 33 82
Mail : william.athimon@enedis.fr



BERRIER MALAURY
Téléphone : 06 69 00 36 21
Mail : malaury.berrier@enedis.fr



8 avr. 2024

Ref 24-05614.01

Date de première publication : 21 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PARIS
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
BRIPS
BRIPS PV

Position F

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
REALISATION D'OUVRAGES

GF 9.10.11

1 Charge De Projets Senior H/F

Description de l'emploi

Vous êtes intéressés par les chantiers d'ampleur au coeur de Paris et vous souhaitez participer au projet des Jeux Olympiques et Paralympiques de 2024, vous êtes au bon endroit !

Au sein d'une équipe d'une vingtaine de personnes, vous êtes rattaché(e) au chef d'agence du Bureau Régional Ingénierie Postes Sources (BRIPS).

Un projet Poste Source fait appel à des techniques de génie civil, de génie électrique, de contrôle commande, de télécommunications, de protection incendie et de serrurerie. Vous pilotez la réalisation de travaux d'adaptation des postes sources parisiens, afin de garantir la qualité de fonctionnement des installations.

Pour ce faire :

Vous élaborez des solutions techniques, si nécessaire, avec des parties prenantes externes et cherchez les meilleures solutions techniques et économiques dans les règles de l'art. Vous réalisez ou faites conduire les études techniques d'exécution.

En phase réalisation, vous programmez et coordonnez les travaux avec les différents intervenants (prestataires et exploitants Postes Sources). Vous garantissez le respect des règles de sécurité et des procédures réglementaires.

Vous êtes responsable de la tenue des délais, du respect de l'enveloppe financière et de la qualité des travaux réalisés. Vous serez amené en tant que chargé de projets senior à piloter un projet BRIPS seul ou en équipe projet composé d'1 à 3 chargés de projets.

Vous êtes l'interlocuteur (trice) référent(e) sur les dossiers dont vous avez la charge et vous vous assurez, à ce titre, de la bonne circulation de l'information entre les différents intervenants internes et externes.

Rigoureux et autonome dans le suivi des dossiers, vos capacités d'organisation et d'adaptabilité vous permettent de piloter plusieurs affaires simultanément. Votre goût pour la pluridisciplinarité et votre sens du relationnel seront des atouts pour travailler en équipe et réussir dans les missions qui vous seront confiées.

Profil professionnel Recherché

Connaissance en électrotechnique, fonctionnement du réseau de distribution et des postes source.

Connaissances de gestion qui vous permettent d'évaluer les coûts et de piloter un budget.

Capacité à travailler avec de multiples partenaires internes et externes : exploitants, acheteurs, collectivités, promoteurs locaux, etc. Capacités d'expression écrite et orale indispensables.

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Ce poste est éligible au dispositif CAM en mobilité soutenue

Travaux devant écrans.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des Informations Commercialement Sensibles, de transparence et de non-discrimination envers les utilisateurs du réseau de distribution.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-104529

Lieu de travail 76 BOULEVARD NEY PARIS (75018)
(Paris - Ile-de-France)

Type de services Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-gestco-drp@enedis.fr



Sébastien LOMAS
Téléphone : 06 65 44 71 80
Mail : sebastien.lomas@enedis.fr



LOMAS SEBASTIEN
Téléphone : 01 53 09 17 03



19 avr. 2024

Annonce annulée

Ref 24-04902.01

Date de première publication : 21 mars 2024

E D F DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE CHINON
SERVICE CONDUITE 1/2

Position F EXPLOITATION CONDUITE NUCLEAIRE ET THERM FLAM
AGENT DE TERRAIN

GF 9.10.11 1 Haute Maitrise Terrain H/F

Description de l'emploi Au sein du service conduite, Le HMT est un référent technique pour les activités d'exploitation sur le terrain.
A ce titre, l'emploi

- coordonne et anime les activités de l'équipe d'intervention réactive
- contribue à des actions de professionnalisation en quart et hors quart
- est en appui du DSE sur le développement des compétences des agents de terrain, en particulier il prend part au compagnonnage des agents de terrain
- est en appui des opérateurs afin d'assurer la qualité des analyses menées pour la rédaction des demandes de travaux
- effectue des détachements au seins des structures hors quart afin de développer et partager ses compétences
- s'engage sur un parcours de professionnalisation sur les consignations sous la supervision du DSE
- est chargé de man uvres électriques dans les situation accidentelles
- il met en uvre rigoureusement les PFI.

Le HMT est amené à participer aux activités de terrain et peut remplacer un agent de terrain.

Compléments d'information L'emploi exerce son activité en horaire continu (3x8) selon les horaires définies dans l'avenant des services Conduite du CNPE de Chinon.

QUALIFICATIONS DES SERVICES CIVILS : 100%

Lieu de travail

EDF CNPE DE CHINON AVOINE
(Indre-et-Loire - Centre)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

candidater en ligne via l'outil e-csp en se connectant à l'adresse suivante :
<https://rh-e-cs.edf.fr>
(si pas d'accès à E CS, envoyer le M6 à l'adresse dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr)



MAXIME ODEN
Téléphone : 02 47 98 78 10

29 mars 2024

Ref 24-04546.02

Date de première publication : 1 mars 2024
Date de dernière publication : 21 mars 2024

G R D F

DIR RESEAUX CENTRE OUEST
ETAT MAJOR DR CO
APPI CO

Position F

Interventions Planification Gaz
Appui expertise APPI

GF 9.10.11

1 Appui Metier (H/F)

Description de l'emploi

Au sein de l'Agence Planification Programmation des Interventions (APPI), vous rejoignez la cellule d'Hypervision des programmes qui a en charge la production du modèle d'activité, l'appui à la performance, le suivi de la qualité des interventions, l'animation de l'interface APPI/Agences d'Interventions et le suivi des prestataires.

En tant qu'appui métier à la performance, vous serez en charge du suivi de l'avancement des programmes d'interventions en pilotant les missions suivantes :

- . pilotage de l'avancement des programmes,
- . production des tableaux de bord et vigies d'interventions,
- . animation du travail de back office sur la sécurisation des interventions,
- . production des guides de programmation à destination des coordonnateurs,
- . participation à l'animation du réseau GMAO et des vigies associées.

Pour toutes demandes d'information, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous êtes autonome, responsable, capable de prendre des décisions.
Vous disposez de bonnes capacités d'analyse et de synthèse.
Vous avez des compétences relationnelles solides, vous fédérez les différents acteurs autour de l'obtention des résultats.
Vos capacités d'adaptation et d'organisation vous permettent de gérer plusieurs situations en parallèle.
Qualité d'écoute, de pédagogie, d'adaptation, de rigueur.
Capacité à travailler en interface avec de multiples acteurs de cultures diverses au service des enjeux de GRDF.
Vous ferez le respect des règles de prévention une priorité absolue.

**Compléments
d'information**

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de

GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF. IMPORTANT : vous percevez déjà une AIL et vous êtes retenu(e) sur un poste avec part attractivité sans déménagement de votre part : vous devez choisir entre conserver votre AIL ou bénéficier de la part attractivité et donc renoncer à l'AIL en place.

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à Drht-cteso-candidatures@grdf.fr.

Lieu de travail

7 Bis BD DE BERLIN NANTES (44000)
(Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à Drht-cteso-candidatures@grdf.fr



Yves COLAS
Téléphone : 06.68.39.81.60
Mail : yves.colas@grdf.fr



Benoit DE LA SALLE
Téléphone : 06.49.78.99.48
Mail : benoit.de-la-salle@grdf.fr



12 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 22.03.2024 AU 12.04.2024 INDICE 2

Ref 24-05611.01

Date de première publication : 20 mars 2024

GRDF

Direction réseaux Est
DEL PATRIMOINE INDUSTRIEL EST
BERG EST
BERG EST AM

Position F

Patrimoine Réseau Gaz
Chargé d'études Réseau Gaz

GF 9.10.11

1 Charge D'etudes Reseaux Gaz Senior H/F

Description de l'emploi

Dans un contexte de forte croissance des projets biométhane souhaitant injecter sur le réseau de distribution, de nombreuses études sont à réaliser au sein du BERG (Bureau d Etudes Régional Gaz) pour permettre de favoriser l injection de gaz vert sur le réseau de distribution tout en garantissant la continuité d alimentation des clients raccordés. L'emploi est situé sur à Montigny les Metz, éventuellement sur Kingersheim.

Vous participerez ainsi au développement du biométhane en réalisant notamment des analyses préliminaires et des calculs de réseaux pour les études détaillées.

Plus globalement, vous participerez à la conception des solutions technico-économiques pour raccorder de nouveaux clients, pour renouveler des réseaux et pour adapter les réseaux de distribution aux contraintes futures. A ce titre, vous préparerez le dossier d'investissement du projet constitué des volets technique, financier et cartographique.

En relation avec les assistants maîtrise d'ouvrage, vous aiderez à la préparation des programmes de travaux annuels en fonction des enjeux de développement et de sécurité industrielle du distributeur en région.

En tant que chargé d études, vous serez aussi en relation avec les différents acteurs internes de GRDF, qui participent à la modernisation et au développement des réseaux.

Par ces différentes activités, vous contribuerez à la qualité des différentes bases de données du patrimoine, élément essentiel à l'activité du distributeur.

**Profil professionnel
Recherché**

Rigoureux, organisé, avec un sens de l'analyse permettant d'apporter des réponses fiables, vous êtes en capacité d'utiliser des outils et applications informatiques et de communiquer aisément avec vos interlocuteurs.

Esprit de synthèse et qualités rédactionnelles

Aisance avec les outils informatiques.

Connaissance des logiciels de calculs de réseau, de SAP ou SIG recherchée.

**Compléments
d'information**

Pour toute demande de renseignement, n hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d avantages liés à la mobilité et d un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l emploi indiquée dans l annonce, ainsi qu aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l emploi) fait partie de ces conditions.

L emploi est régi par l obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d objectivité et de transparence. En tant qu Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

ALLEE PHILIPPE LEBON 57950 MONTIGNY LES METZ
(Moselle - Lorraine)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à drht-ctese-candidatures@grdf.fr.
Le modèle 6 signé de l avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Aurélie Welsch
Téléphone : 06.82.42.09.04
Mail : aurelie.welsch@grdf.fr

10 avr. 2024

Ref 24-05607.01

Date de première publication : 20 mars 2024

G R T Gaz

G R T Gaz
GRTgaz Direction des Opérations
Pôle Centre de la Donnée Industrielle
Equipe Description des Ouvrages Rhin Seine
LILLE/LA MADELEINE (59)

Position F

EXPLOITATION DES OUVRAGES GAZ
ASSISTANT METIER

GF 9.10.11

1 Gestionnaire De Donnees Technique Confirme.e H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Dans un collectif de 20 personnes répartis sur plusieurs sites, vous contribuerez à la mise à jour, l exploitation et la mise à dispo des données techniques du périmètre dont vous dépendez dans les outils SI Technique de GRTgaz.

Vous serez en relation directe avec différentes équipes internes à l entreprise afin d échanger sur les informations nécessaires à la mise à jour de nos outils (SIG, GMAO, PLM, DAO, CAO) et vous devrez garantir la cohérence et la qualité des données intégrées.

Sur demande, vous pourrez être amené.e à produire certains livrables (cartes, plans, schémas questionnaires techniques) sur la base des informations techniques renseignées dans nos outils afin de répondre aux besoins de différents interlocuteurs internes.

Vous pourrez également être amené.e à répondre aux sollicitations d acteurs externes (entreprises, collectivités, DREAL) qui souhaiteraient récupérer, sous conditions, des informations liées à notre réseau.

Le.a gestionnaire de donnée a en charge :

- La codification des données du référentiel des ouvrages dans les bases de données GMAO, SWING et PLM
- La garantie de la cohérence du géo référencement des données techniques des ouvrages (carnet de soudure, plan de pose ..) entre elles
- L'utilisation et l'exploitation des données existantes du référentiel de bases de données du métier PSO et autres référentiels le cas échéant
- L'établissement des mises en forme de données à l'aide de requêtes
- L'échange des données avec les partenaires et les prestataires d'exploitation et d'ingénierie

des ouvrages gaz.

- La mise à jour et la mise à disposition auprès des directions et prestataires partenaires : Géomètres, direction technique, DPI, Chefs d'exploitation
- La mise à jour des plans nécessaires à l'exploitation, la maintenance et la construction des ouvrages

Vous participez à la fourniture des exports réglementaires à destination de l'Administration et proposez des améliorations nécessaires sur les outils de gestion de données.

Cette annonce de Gestionnaire de données confirmé.e (n° orga DO02021) fait l'objet d'une seconde publication en Plage G (GF 7-8-9) Référence BDE 24-05601.02

Profil professionnel Recherché

Un.e gestionnaire de données doit être en mesure de traiter des demandes à court et moyen terme.

En effet, les gestionnaires de données peuvent être sollicités.es pour des problématiques d'exploitation d'actualité (recherche de données, gestion de dysfonctionnements) mais aussi dans le cadre de la préparation des dossiers d'ingénierie (mise à disposition des données existante) ou pour des sujets de fiabilisation et d'amélioration des données (mise à jour des plans et bases de données en masse).

Ainsi nous recherchons un.e candidat.e ayant le sens du service et faisant preuve de réactivité lorsque l'actualité l'exige mais également capable de traiter des sujets sur un temps longs avec du multiples interfaces.

Le travail au sein de l'équipe GDD nécessite une aisance relationnelle, de la rigueur et l'envie de travailler collectivement autour de la données des ouvrages afin de garantir leur fiabilité et leur cohérence.

Le.a candidat.e a une appétence dans l'usage des outils informatiques bureautique mais aussi métiers : SIG, SAP, DAO et l'envie d'améliorer en continue l'efficacité et la fiabilité des processus de gestion de données.

Une 1ère expérience dans la gestion de données constituerait un avantage certains une ou des expériences suivantes seraient appréciées pour le poste :

- expérience dans les systèmes d'information
- technique gaz
- réglementation
- projet / conception / plans /PID/ réalisation
- GMAO
- géomatique
- gestion documentaire

Compléments d'information

Les candidats des Industries Électriques et Gazières (IEG) doivent joindre impérativement :

- un CV actualisé
- une fiche de mutation (modèle 6 avec avis) ainsi que les coordonnées téléphoniques de leur hiérarchie
- une fiche de carrière (C01) à jour.

Les règles de déontologie vis-à-vis du Groupe ENGIE sont régies par le code de l'énergie et le code de bonne conduite de GRTgaz.

Comme toute offre déposée sur ce site, celle-ci peut s'inscrire dans le cadre de l'accord triennal pour l'emploi des personnes en situation de handicap signé le 4 février 2022 par GRTgaz.

NB : Cf. au Réf. Emploi, ce poste correspond à celui de Gestionnaire de Données Confirmé.e F/H.

Lieu de travail

GRTgaz
38 PLACE VAUBAN
59110 LA MADELEINE
(Nord - Nord - Pas-de-Calais)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Pour les collaborateurs GRTgaz, veuillez vous connecter à START :
<https://grtgaz.talent-soft.com/MyTalentsoft#/Me>

Pour les externes à GRTgaz, veuillez utiliser le lien suivant :
<https://grtgaz-coll.talent-soft.com/Pages/Offre/detailoffre.aspx?idOffre=5924&idOrigine=2516&LCID=1036>



Didier ROUSSEAU
Téléphone : 06 66 27 71 10
Mail : didier.rousseau@grtgaz.com



Thibault GODART
Téléphone : 06 69 13 57 74
Fax : thibault.godart@grtgaz.com



10 avr. 2024

Ref 24-05595.01

Date de première publication : 20 mars 2024

GRDF

DIR RESEAUX NORD OUEST
DEL TRAVAUX NO
POLE INGENIERIE HAUTS DE FRANCE
AG ING GAZ LILLE

Position F

Ingénierie Réseau gaz
Chargé d'affaires Réseau Gaz

GF 9.10.11

1 Charge Affaires Senior Mpc H/F

Description de l'emploi

Être chargé(e) d'affaires, c'est intervenir en véritable chef d'orchestre dans l'ingénierie et la construction des réseaux de distribution de gaz, en pilotant et en coordonnant les différents intervenants des chantiers pour garantir l'alimentation de nos clients, avec pour maître mot : sécurité et service.
Vous aimez travailler en autonomie tout en étant intégré à une équipe ? Vous êtes rigoureux et avez à cœur la satisfaction du client et le respect des coûts et des délais ? Vous cherchez une fonction conciliant une dimension technique et une dimension humaine ?
Le métier de chargé d'affaires est fait pour vous ! Découvrez-le en images et rejoignez notre équipe !
https://youtu.be/bJdY_psVNmA

Vous pilotez des chantiers variés liés à des projets d'ouvrages de distribution du gaz, tels que travaux d'extension et/ou de renouvellement, raccordements en alliant travail de bureau et déplacements réguliers sur le terrain.

Vous assurez la coordination de tous les acteurs internes et externes du projet technique et êtes autonome dans le pilotage de votre portefeuille d'affaires en termes administratif, financier, planification

Vous contrôlez l'avancement des travaux et le respect des cahiers des charges (pertinence de l'étude, respect des règles administratives, conformité des travaux réalisés) ainsi que la fiabilité des données cartographiques.

Vous veillez à la satisfaction de vos clients, qu'ils soient particuliers, industriels, collectivités locales, partenaires sous-traitants ou filière agricole pour les projets Gaz Verts.

Vous travaillez en étroite collaboration avec de nombreux acteurs internes de GRDF, particulièrement les équipes d'intervention exploitation maintenance, développement, patrimoine industriel.

En tant que Chargé d'Affaires Senior MPC, vous aurez en charge un portefeuille d'affaires acier MPC sur la région des Hauts de France.

Profil professionnel Recherché

Vous savez mener des projets en autonomie tout en ayant à cœur le sens de la collaboration pour garantir la performance dans les interfaces entre les différents métiers.

Vous faites preuve d'organisation et de méthode pour gérer des projets variés en respectant les procédures et les délais.

Vous avez la capacité de vous adapter facilement à différents interlocuteurs et aux imprévus tout en ayant le sens de la qualité du service et de la satisfaction client. Vous êtes à l'aise dans l'utilisation des outils informatiques et avez la capacité à travailler dans un environnement numérique.

Une culture du domaine technique gaz et une connaissance des techniques des Travaux Publics et leur réglementation seraient appréciées pour ce poste.

Une bonne connaissance technique autour du domaine acier est requise.

Le poste nécessite des déplacements professionnels sur le territoire des Hauts de France. Le permis B valide est indispensable.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF.

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30).

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e).

Un week-end découverte pour votre famille.

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l'appui du réseau de welcomers.

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

RUE DE BONDUES - WAMBRECHIES (59118)
(Nord - Nord - Pas-de-Calais)

Type de services

Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à DRHT-CTESE-CANDIDATURES@grdf.fr.

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Aymeric Doyen
Téléphone : 06.60.62.83.77
Mail : aymeric.doyen@grdf.fr



Alyson Sottiau
Téléphone : 06.66.47.31.36
Mail : alyson.sottiau@grdf.fr



10 avr. 2024

GRDF	DIR RESEAUX NORD OUEST DEL TRAVAUX NO POLE INGENIERIE HAUTS DE FRANCE Ag Ing Gaz Picardie Sud
Position F	Ingénierie Réseau gaz Chargé d'affaires Réseau Gaz
GF 9.10.11	1 Charge Affaires Senior H/F
Description de l'emploi	<p>Être chargé(e) d affaires, c est intervenir en véritable chef d orchestre dans l ingénierie et la construction des réseaux de distribution de gaz, en pilotant et en coordonnant les différents intervenants des chantiers pour garantir l alimentation de nos clients, avec pour maître mot : sécurité et service.</p> <p>Vous aimez travailler en autonomie tout en étant intégré à une équipe ? Vous êtes rigoureux et avez à c ur la satisfaction du client et le respect des coûts et des délais ? Vous cherchez une fonction conciliant une dimension technique et une dimension humaine ?</p> <p>Le métier de chargé d affaires est fait pour vous ! Découvrez-le en images et rejoignez notre équipe ! https://youtu.be/bJdY_psVNmA</p> <p>Vous pilotez des chantiers variés liés à des projets d ouvrages de distribution du gaz, tels que travaux d extension et/ou de renouvellement, raccordements en alliant travail de bureau et déplacements réguliers sur le terrain.</p> <p>Vous assurez la coordination de tous les acteurs internes et externes du projet technique et êtes autonome dans le pilotage de votre portefeuille d'affaires en termes administratif, financier, planification</p> <p>Vous contrôlez l avancement des travaux et le respect des cahiers des charges (pertinence de l'étude, respect des règles administratives, conformité des travaux réalisés) ainsi que la fiabilité des données cartographiques.</p> <p>Vous veillez à la satisfaction de vos clients, qu ils soient particuliers, industriels, collectivités locales, partenaires sous-traitants ou filière agricole pour les projets Gaz Verts.</p> <p>Vous travaillez en étroite collaboration avec de nombreux acteurs internes de GRDF, particulièrement les équipes d intervention exploitation maintenance, développement, patrimoine industriel.</p> <p>En tant que Chargé d'Affaires Senior, vous pourriez être tuteur d'un apprenti ou vous voir confier des missions transverses.</p>
Profil professionnel Recherché	<p>Vous savez mener des projets en autonomie tout en ayant à c ur le sens de la collaboration pour garantir la performance dans les interfaces entre les différents métiers.</p> <p>Vous faites preuve d organisation et de méthode pour gérer des projets variés en respectant les procédures et les délais.</p> <p>Vous avez la capacité de vous adapter facilement à différents interlocuteurs et aux imprévus tout en ayant le sens de la qualité du service et de la satisfaction client.</p> <p>Vous êtes à l aise dans l utilisation des outils informatiques et avez la capacité à travailler dans un environnement numérique.</p> <p>Une culture du domaine technique gaz et une connaissance des techniques des Travaux Publics et leur réglementation seraient appréciées pour ce poste.</p> <p>Le poste nécessite des déplacements professionnels sur le territoire de l agence de Picardie Sud. Le permis B valide est indispensable.</p>
Compléments d'information	<p>Pour toute demande de renseignement, n hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.</p> <p>Vous pourrez bénéficier d avantages liés à la mobilité et d un accompagnement de GRDF sur-mesure :</p> <p>Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l AIL pour GRDF.</p>

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30).
 Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e).
 Un week-end découverte pour votre famille.
 Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l'appui du réseau de welcomers.

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.
 Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Lieu de travail RUE JACQUES TAFFANEL - VERNEUIL EN HALATTE (60550)
 (Oise - Picardie)

Type de services Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à DRHT-CTESE-CANDIDATURES@grdf.fr.
 Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Bernard Lemoine
 Téléphone : 06.18.42.49.00
 Mail : bernard-l.lemoine@grdf.fr



Alyson Sottiau
 Téléphone : 06.66.47.31.36
 Mail : alyson.sottiau@grdf.fr



10 avr. 2024

Ref 24-05587.01

Date de première publication : 20 mars 2024

RTE RTE Opérations
 Direction Développement Ingénierie
 Centre Développement & Ingénierie Toulouse
 SPOCC 4

Position RTE - FAMILLE DE METIERS
 RTE - DEVELOPPEMENT ET INGENIERIE

GF 9.10.11.12.13 1 Assistant D'etudes Et Projets Di (H/F)

Description de l'emploi Position : PO3

Missions
 Missions :

L'emploi réalise des activités liées à la mise en œuvre de projets de réseau (études, achats, contrôles) dans le cadre de l'instruction des études et des projets des domaines Poste et Contrôle Commande.

Il peut également conduire la mise en œuvre de projets simples courants.

Activités :

Il contribue à la réalisation des Cibles Techniques et Financières et autres études amont
Il participe à l'avancement des projets, met à jour le Système d'Information du domaine et rend compte de son activité.

Il rédige les cahiers des charges (CCTP), prépare la négociation des commandes d'études et de travaux, puis établit ensuite les commandes.

Il conduit des projets techniques simples (ex: remplacement d'un disjoncteur, réparation d'une liaison souterraine, déploiement d'équipements TCM/TCD) dans son domaine de spécialité.

Il participe à l'élaboration des plans de contrôle.

Il met en œuvre les plans de contrôle, trace les résultats de ses contrôles qu'il transmet au management de projets.

Il gère la procédure d'approvisionnement des matériels (saisie ou contrôle des Expressions de Besoin)

Il saisit ou contrôle dans le Système d'Information les données patrimoniales concernant les projets qui lui sont affectés. Il met en œuvre les actions correctives.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous souhaitez contribuer à la réalisation d'ouvrages du Réseau de Transport d'Electricité.

Vous êtes curieux(se), organisé(e) et rigoureux(se) et impliqué(e).

Vous avez un bon relationnel et appréciez le travail en équipe, en particulier en équipe projet.

Lieu de travail

RTE
82 chemin des courses 31100 TOULOUSE
(Haute-Garonne - Midi-Pyrénées)

Type de services

Sédentaires

**Envoi des
candidatures**

Pour postuler, veuillez copier/coller le lien suivant dans votre navigateur :
<https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=>



Vous pouvez joindre le manager de l'offre au 06.13.31.63.95

10 avr. 2024

Ref 24-05584.01

Date de première publication : 20 mars 2024

G R D F

DIR RESEAUX CENTRE OUEST
ETAT MAJOR DR CO
APPI CO

Position F

Interventions Planification Gaz
Opérateur APPI

GF 9.10.11

1 Coordonnateur Ppi Senior (H/F) Part Attractivite

Description de l'emploi

Vous exercerez au sein de l'Agence de Programmation Planification des Interventions (APPI) en étant rattaché directement à son responsable hiérarchique (manager d'équipe). Vous interviendrez sur l'ensemble du territoire de l'Agence. Vous serez amené à intervenir en appui du Manager d'équipe sur l'animation et la coordination de l'activité des Coordonnateurs PPI et appuis coordonnateurs.

Vous intégrerez une équipe jeune et dynamique qui est au cœur des changements

actuels du projet transformation. Dans le cadre des activités de planification, de programmation et de régulation, vous serez garant de l'équilibre ressources/activités. Au quotidien, cela consiste à garantir les prévisions de charge dans le cadre de la planification et la programmation des activités des techniciens d'interventions. Vous serez en charge de réaliser et faire réaliser les plannings des techniciens en collaboration avec les coordonnateurs et l'aide des appuis coordonnateurs. Vous aurez à planifier sur un territoire donné l'activité et éclairer les managers pour les décisions.

Dans le cadre de cette mission, vous allez être amené à être en relation principalement avec : les acteurs de l'agence (chef d'agence, manager d'équipe, autres coordonnateurs et appuis), les managers d'équipe des agences Interventions (AI), les techniciens gaz, les techniciens spécialisés gaz et les référents d'équipe gaz des agences Interventions (AI), les équipes acheminement, les services raccordement, la Cellule travaux tiers, le Bureau Exploitation (BEX), l'Urgence Sécurité Gaz, les équipes ingénierie.

Vous réaliserez également de la programmation de chantier allant de la compréhension de la demande technique à la planification des ressources en fonction des besoins et compétences.

Pour mener à bien ces missions, vous aurez la responsabilité d'animer les échanges avec les agences d'intervention et organiser les points hebdomadaires de revue de planification avec les sites (tél ou physique) et en participant aux réunions de suivis et d'échanges mensuelles.

Profil professionnel Recherché

L'APPI étant garante des résultats d'activité du pôle, vous aurez la responsabilité du suivi et du pilotage des délais d'interventions, du plan de maintenance et des activités travaux en apportant un appui au Manager d'équipe dans l'animation et la coordination des activités.

Vous aimez travailler en équipe, avec le souci de la satisfaction client, conscient des exigences de performance de l'entreprise. Vous êtes dynamique, curieux, rigoureux, avec l'envie de découvrir de nouvelles activités et d'être accompagnés à devenir autonome.

Vous avez le respect de la Prévention Sécurité, vous recherchez l'amélioration continue dans l'intérêt des clients et de vos conditions de travail, vous avez une aisance relationnelle pour échanger avec les clients, les prestataires ou les services internes et vous avez l'habitude des outils informatiques.

Une expérience d'activités du domaine gaz notamment du réseau gaz (BEX, Ingénierie, AI) de pilotage d'activités est souhaitée. Vos connaissances et votre engagement dans le domaine de la prévention sont attendus ainsi que votre implication à améliorer la performance économique de l'organisation des différents domaines d'activités confiés.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF. IMPORTANT : vous percevez déjà une AIL et vous êtes retenu(e) sur un poste avec part attractivité sans déménagement de votre part : vous devez choisir entre conserver votre AIL ou bénéficier de la part attractivité et donc renoncer à l'AIL en place.

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à Drht-cteso-candidatures@grdf.fr.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail BOULEVARD DU SCORFF PACE (35740)
(Ille-et-Vilaine - Bretagne)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à Drht-cteso-candidatures@grdf.fr



Sébastien NICOLLE
Téléphone : 06.47.80.16.77
Mail : sebastien.nicolle@grdf.fr



Benoit DE LA SALLE
Téléphone : 06.49.78.99.48
Mail : benoit.de-la-salle@grdf.fr



3 avr. 2024

Ref 24-05578.01

Date de première publication : 20 mars 2024

E D F DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
Div Ing Parc, Déconst Environ
Div Ing Parc, Déconst Environ
DEPARTEMENT REALISATION
EC CHOOZ
SECTION GENIE CIVIL (03063)

Position F GENIE CIVIL
Maîtrise réalisation

GF 9.10.11 1 Chargé D'affaires Réalisation /f H/F

Description de l'emploi Dans le cadre des règles et prescriptions régissant l'Ingénierie du Parc Nucléaire en Exploitation et dans le respect des procédures relatives à la qualité, spécifiques aux équipes communes, le titulaire de l'emploi prépare, suit la réalisation des travaux et/ou des essais des modifications de l'installation. Il contribue ainsi à la performance de l'Ingénierie du Parc en Exploitation, en termes de sûreté, de disponibilité et de coût.

Compléments d'information Le titulaire de l'emploi peut être soumis aux astreintes, aux travaux postés et aux travaux décalés.

Lieu de travail EC CHOOZ BP 167 08600 GIVET
(Ardennes - Champagne-Ardenne)

Type de services Actifs - Taux : 35 %

Envoi des candidatures

- Candidature à réaliser via l'outil e-CS : <https://rh-e-cs.edf.fr>
- Pour les candidats travaillant hors EDF S.A. (Filiales / statut des IEG ou hors statut des IEG) merci d'adresser un Modèle 6 et votre C01 à jour à l'adresse mail suivante : dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr



Action
immédiate



MAROTTE EMILIE



3 avr. 2024

Ref 24-04514.02

Date de première publication : 29 févr. 2024

Date de dernière publication : 20 mars 2024

GRDF

DCT IDF
DELEGATION GESTION PILOTAGE
POLE LOGISTIQUE IDF
IMMOBILIER IDF V

Position F

IMMOBILIER TERTIAIRE
INGENIERIE ET CONDUITE DE TRAVAUX IMMOBILIERS

GF 9.10.11

1 Charge Affaires Immobilier H/F

Description de l'emploi

Le Chargé d'affaires Immobilier est en charge du suivi FM services & techniques ainsi que de la mise en œuvre et du suivi des travaux sur le portefeuille de sites qui lui est confié. Ces missions permettent le fonctionnement ordinaire des sites, à savoir :

Activité Travaux :

Pilotage des travaux : de l'expression des besoins jusqu'à la livraison clé en main, incluant la mise en concurrence des sous-traitants référencés, les relations avec les clients internes, le suivi budgétaire, .

Être force de proposition pour la constitution du programme travaux, pour ce qui est des obligations de l'occupant résultant de chaque bail.

Activité FM

Visites de sites pour faire le point avec les occupants sur le suivi du traitement des irritants.

Gestion des demandes FM hors forfait : validation des demandes hors forfait exprimées par le correspondant/responsable de site, suivi de la réalisation en lien avec le prestataire.. Suivi budgétaire :

Le Chargé d'affaires Immobilier est responsable de toutes les commandes afférentes à son portefeuille de sites et des mises en paiement. Il est en charge du suivi des budgets OPEX alloués par site.

Interlocuteur privilégié des correspondants / responsables de sites de son portefeuille pour les problèmes, notamment relevant du FM, non solutionnés. Bonne maîtrise des SI (POPAY, FM), des contrats (notamment FM, baux & obligations de l'occupant...), bon relationnel avec les occupants (correspondants de sites, IRP,...)

Profil professionnel Recherché

Le candidat, après une période de formation interne, devra gérer en autonomie ses affaires et son planning. Pour cela, le candidat doit : - Avoir l'esprit d'équipe ;

- Être très organisé pour pouvoir suivre simultanément des affaires variées ,
- Résister au stress ,
- Prendre des initiatives ;

Nombreux déplacements sur l'ensemble de l'Ile-de-France.

Les activités de l'Agence Immobilier peuvent avoir un impact sur l'activité des métiers de GRDF. Dans ce cas, le Chargé d'affaires Immobilier peut être amené à travailler hors heures ouvrées pour éviter les blocages d'activités.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de

GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Lieu de travail 94 RUE SAINT MAUR PARIS (75011)
(Paris - Ile-de-France)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant: <https://icomsp.cloud-grdf.fr/>
ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l'adresse mail suivante:
DRHT-CTESO-CANDIDATURES@grdf.fr



BORD Cyrille
Téléphone : 06.98.15.92.31
Mail : cyrille.bord@grdf.fr



RESTOUX Marie-Claire
Téléphone : 07.86.45.21.64
Mail : marie-claire.restoux@grdf.fr



11 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 21.03.2024 AU 11.04.2024

Ref 24-05560.01

Date de première publication : 20 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE CHAMPAGNE ARDENNES
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
RACCORDEMENT GRANDS PRODUCTEUR

Position F

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
ETUDES D'OUVRAGES

Description de l'emploi

L'Agence Raccordement des Grands Producteurs (ARGP) gère les opérations de raccordement des clients producteurs d'électricité HTA issue d'Energies Renouvelables (ENR).

Pour cela, l'ARGP traite les demandes des clients de A à Z en réalisant :

Les études électriques pour déterminer comment raccorder techniquement le producteur,

Le chiffrage des travaux à réaliser pour soumettre au producteur une offre commerciale de raccordement,

Suite à l'acceptation de l'offre, l'ARGP lance le projet en réalisation et assure son suivi jusqu'à la mise en service.

L'emploi réalise les missions ci-dessus sur un portefeuille de projets (au périmètre d'un ou plusieurs départements) et pilote les affaires complexes de sa responsabilité jusqu'à leur mise en service en coordonnant l'ensemble des intervenants internes (AI, AIS, BRIPS, ARD...).

Il demeure l'interlocuteur unique du client tout au long de l'affaire.

L'ARGP Est intervient sur le territoire de 4 DR Enedis : Alsace Franche Comté, Bourgogne, Champagne Ardenne et Lorraine.

L'ARGP et ses Interlocuteurs Raccordements Producteur évoluent dans un contexte en forte croissance des ENR porté par les politiques de transition énergétique (PPE).

Idéalement chargé de projets en réalisation d'ouvrages HTA avec forte expérience.

**Profil professionnel
Recherché**

Connaissances électrotechniques de base et des technologies des réseaux de distribution d'électricité.

Connaissances en management de projet et pilotage de travaux.

Connaissance des outils informatiques du métier (Gefarp, MOA Pilot, Erable..)

Très bon relationnel avec capacité à la relation client (écoute, pédagogie) sur des enjeux financiers et de transition énergétique important.

Des déplacements ponctuels sur chantier, auprès des clients ou des collectivités locales sont à prévoir sur le territoire de l'ARGP Est (Alsace Franche Comté, Bourgogne, Champagne Ardenne et Lorraine).

Rigoureux.se et organisé.e, vous êtes apte à piloter des projets de raccordement de plusieurs millions d'Euros en fédérant autour d'un objectif de mise en service les différents acteurs internes et externes d'Enedis.

Vos qualités :

- Vous avez un bon relationnel avec capacité à la relation client (écoute, pédagogie),
- Vous êtes impliqué(e), rigoureux(se), méthodique et autonome.
- Vous avez un bon niveau d'écoute et de compréhension, capacité d'analyse transverse, et de synthèse.
- Vous savez travailler en équipe.
- Vous êtes dynamique et avez le sens de l'initiative.
- Vous maîtrisez les outils Excel et bureautique classique.

Compléments d'information

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

A partir du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Modulé (CAM) remplace le dispositif de l'ANL précédemment mis en place.

Pour les salariés hors Enedis, joindre le modèle 6 avec avis hiérarchique.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-104430

Lieu de travail

- RUE DES COTEAUX - HEILLECOURT (54180)
(Meurthe-et-Moselle - Lorraine)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-csp-nordest-mlm@enedis.fr



Guillaume MERELO
Téléphone : 06 50 85 64 69
Mail : guillaume.merelo@enedis.fr



2 mai 2024

Ref 24-05559.01

Date de première publication : 20 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE CHAMPAGNE ARDENNES
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
RACCORDEMENT GRANDS PRODUCTEUR

Position F

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
ETUDES D'OUVRAGES

GF 9.10.11

1 Charge De Conception Senior Raccordement H/F

Description de l'emploi

L'Agence Raccordement des Grands Producteurs (ARGP) gère les opérations de raccordement des clients producteurs d'électricité HTA issue d'Energies Renouvelables (ENR).

Pour cela, l'ARGP traite les demandes des clients de A à Z en réalisant :

Les études électriques pour déterminer comment raccorder techniquement le

producteur,

Le chiffrage des travaux à réaliser pour soumettre au producteur une offre commerciale de raccordement,

Suite à l'acceptation de l'offre, l'ARGP lance le projet en réalisation et assure son suivi jusqu'à la mise en service.

L'emploi réalise les missions ci-dessus sur un portefeuille de projets (au périmètre d'un ou plusieurs départements) et pilote les affaires complexes de sa responsabilité jusqu'à leur mise en service en coordonnant l'ensemble des intervenants internes (AI, AIS, BRIPS, ARD...). Il demeure l'interlocuteur unique du client tout au long de l'affaire.

L'ARGP Est intervient sur le territoire de 4 DR Enedis : Alsace Franche Comté, Bourgogne, Champagne Ardenne et Lorraine.

L'ARGP et ses Interlocuteurs Raccordements Producteur évoluent dans un contexte en forte croissance des ENR porté par les politiques de transition énergétique (PPE).

Idéalement chargé de projets en réalisation d'ouvrages HTA avec forte expérience.

Connaissances électrotechniques de base et des technologies des réseaux de distribution d'électricité.

Connaissances en management de projet et pilotage de travaux.

Connaissance des outils informatiques du métier (Gefarp, MOA Pilot, Erable..)

Très bon relationnel avec capacité à la relation client (écoute, pédagogie) sur des enjeux financiers et de transition énergétique important.

Des déplacements ponctuels sur chantier, auprès des clients ou des collectivités locales sont à prévoir sur le territoire de l'ARGP Est (Alsace Franche Comté, Bourgogne, Champagne Ardenne et Lorraine).

Rigoureux.se et organisé.e, vous êtes apte à piloter des projets de raccordement de plusieurs millions d'Euros en fédérant autour d'un objectif de mise en service les différents acteurs internes et externes d'Enedis.

Vos qualités :

- Vous avez un bon relationnel avec capacité à la relation client (écoute, pédagogie),
- Vous êtes impliqué(e), rigoureux(se), méthodique et autonome.
- Vous avez un bon niveau d'écoute et de compréhension, capacité d'analyse transverse, et de synthèse.
- Vous savez travailler en équipe.
- Vous êtes dynamique et avez le sens de l'initiative.
- Vous maîtrisez les outils Excel et bureautique classique.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

A partir du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Modulé (CAM) remplace le dispositif de l'ANL précédemment mis en place.

Pour les salariés hors Enedis, joindre le modèle 6 avec avis hiérarchique.

Profil professionnel Recherché

Compléments d'information

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-104432

Lieu de travail - RUE DES COTEAUX - HEILLECOURT (54180)
(Meurthe-et-Moselle - Lorraine)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-csp-nordest-mlm@enedis.fr



Guillaume MERELO
Téléphone : 06 50 85 64 69
Mail : guillaume.merelo@enedis.fr

2 mai 2024

Ref 24-05558.01

Date de première publication : 20 mars 2024

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE COTE D'AZUR
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
ACR
CONDUITE

Position F ETUDES REAL OUVR RES ELEC
ETUDES D'OUVRAGES

GF 9.10.11 1 Agent Technique Expert Etudes (acr) H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Vous souhaitez intégrer une équipe dynamique avec de nouveaux challenges à venir : l'Agence de Conduite Régionale est faite pour vous !
Située à Toulon, l'ACR Côté d'Azur couvre les départements du Var et des Alpes Maritimes. Notre DR est moteur et engagée dans de nombreux projets industriels et humains tels que les Smart Grid mais aussi le développement individuel du parcours pro via la GPEC.

L'Agence comporte 23 collaborateurs avec trois équipes : la conduite du réseau HTA, le bureau d'études postes sources et le guichet qualité de fourniture.

Vous intégrerez une équipe de trois personnes en charge du bureau d'études des postes sources.

Vos missions sont variées avec un fort enjeu pour Enedis. En effet, vous serez en charge de la souscription RTE des puissances de nos postes sources.

De plus, vous travaillerez conjointement avec RTE, le BRIPS et l' AIS pour établir la planification annuelle des chantiers sources sans oublier la gestion des producteurs avec l'ARD.

Cette opportunité vous permettra de travailler dans un environnement opérationnel et technique tout en gardant une dimension relationnelle.

Vous êtes force de proposition, moteur et dynamique : ce poste fait pour vous !

Le pas vous semble trop important ? Ne vous inquiétez pas, des formations DFP et un accompagnement individuel vous seront proposés à la prise de poste.

Profil professionnel Recherché

Rigoureux(se), autonome et force de proposition, vous appréciez de travailler aux interfaces avec différents services techniques.

Des compétences dans le domaine électrique réseaux et/ou sources, ainsi que dans le domaine informatique sont un plus.

Compléments d'information

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-104373

Lieu de travail

1 JARDIN DU CHAMP DE MARS - TOULON (83000)
(Var - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-caz@enedis.fr



Doriane DEBIER
Téléphone : 07 64 65 22 60
Mail : doriane.debier@enedis.fr



Diego DALLA VALLE
Téléphone : 04 94 01 61 43
Mail : diego.dalla-valle@enedis.fr



18 avr. 2024

Ref 24-05555.01

Date de première publication : 20 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE COTE D'AZUR
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
ACR
CONDUITE

Position F

CONDUITE EXPLOIT RES ELEC
CONDUITE DU RESEAU

GF 9.10.11

1 Technicien Conduite H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Vous souhaitez intégrer une équipe dynamique avec de nouveaux challenges à venir : l'Agence de Conduite Régionale est faite pour vous !
Située à Toulon, l'ACR Côte d'Azur couvre les départements du Var et des Alpes Maritimes. Notre DR est moteur et engagée dans de nombreux projets industriels et humains tels que les Smart Grid mais aussi le développement individuel de parcours pro via la GPEC.

L'Agence comporte 23 collaborateurs avec trois équipes : la conduite du réseau HTA, le bureau d'études postes sources et le guichet qualité de fourniture.

Vous intégrerez une équipe composée de conducteurs en horaires continus (3x8) et de conducteurs en horaires de jour. Votre mission principale est la supervision du réseau HTA en temps réel : 69 postes sources/990 départs HTA

La rigueur et le savoir-faire sont indispensables pour ce poste avec un enjeu très fort pour la DR. Des connaissances en postes sources ou réseau HTA sont importantes pour permettre une bonne compréhension des contraintes.

Vous êtes rigoureux(se) et dynamique : ce poste fait pour vous !

Le pas vous semble trop important ? Ne vous inquiétez pas, des formations DFP et un accompagnement individuel vous seront proposés à la prise de poste.

Vous pouvez découvrir les métiers de la conduite à cette adresse :

https://www.myelectricnetwork.fr:443/group/cote-d-azur/lire-detail/-/asset_publisher/AO6j/content/on-recrute-%2

Profil professionnel Recherché

Autonome et rigoureux(se), vous appréciez travailler en équipe.

En tant que chargé de conduite, vous êtes un acteur essentiel dans la prévention des risques des intervenants sur le réseau.

Des connaissances dans le domaine électrique réseaux et/ou sources, ainsi que dans le domaine informatique sont un plus.

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-104370

Lieu de travail

1 JARDIN DU CHAMP DE MARS - TOULON (83000)
(Var - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-caz@enedis.fr



Doriane DEBIER
Téléphone : 07 64 65 22 60
Mail : doriane.debier@enedis.fr



Diego DALLA VALLE
Téléphone : 04 94 01 61 43
Mail : diego.dalla-valle@enedis.fr



18 avr. 2024

Ref 24-05554.01

Date de première publication : 20 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE COTE D'AZUR
OPERATIONS
ASGARD
SED PV

Position F

CONDUITE EXPLOIT RES ELEC
GESTION DU RESEAU

GF 9.10.11

1 Superviseur Exploitation Depannage Senior H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Actuellement SED expérimenté ou SED sénior au sein d'une ASGARD et vous souhaitez rejoindre la Côte d'Azur?! Alors postulez à cette offre!

Située au sein de la cité balnéaire de Toulon et à proximité de l'emblématique Stade Mayol du Rugby Club Toulonnais, l'Agence ASGARD est constituée d'une équipe dynamique aux profils variés de 43 personnes dont vous ferez partie. Cette jeune Agence est en charge, dans le cadre des politiques, procédures et consignes d'exploitation électricité, des accès au réseau HTA et BT ainsi que la gestion du dépannage 7/7j et 24/24h.

Votre mission, en tant que Superviseur Exploitation et Dépannage Sénior (SED Sénior), est variée :

1/ Gestionnaire des accès (GDA):

- Valider, délivrer et contrôler les accès aux réseaux de distribution d'électricité nécessaires à la réalisation de toutes opérations sur l'ensemble des ouvrages (HTA, BT et branchements).
- Délivrer l'accès au réseau aux équipes d'intervention.
- Garantir la sécurité des intervenants et des Tiers lors des dépannages, travaux et maintenance.
- Vérifier que la mise en exploitation de nouveaux ouvrages se déroulent dans les meilleurs conditions et selon l'organisation définie en interface avec ingénierie (traitement des APS, DME0, PME0...).

2/ Gestionnaire du dépannage (GDD) :

- Gérer les appels téléphoniques liés aux différents incidents sur le réseau BT et piloter les équipes d'intervention sur le terrain.
- Établir un diagnostic et valider les solutions techniques en lien avec les techniciens.
- Veiller quotidiennement à la satisfaction de la clientèle. via la priorisation de la réalimentation.

3/ Back-office: différentes tâches et missions liées au bon fonctionnement de l'ASGARD (qualité de fourniture, gestion des PHRV, conventions d'exploitation...)

4/ En tant que sénior vous êtes attendu sur:

- des missions transverses, ponctuelles ou au long-cours,

- des accompagnements de vos collègues,
- des visites terrain de sécurité et/ou de contrôle de remise d'ouvrage...

Le SED sénior pourra intégrer le rythme 3x8 de l'ASGARD après validation des compétences et selon les disponibilités.

Profil professionnel Recherché

L'emploi de Superviseur Exploitation Sénior contribue à la professionnalisation des gestionnaires d'exploitation et à fluidifier les interfaces avec les autres parties prenantes. Des missions particulières dans le domaine de l'amélioration de qualité des réseaux et de leur exploitation pourront lui être confiées.

SED expérimenté ou déjà sénior, vous disposez d'une bonne capacité d'analyse et faites preuve d'initiative dans le respect des règles établies.

Vous avez la capacité d'organiser et piloter les équipes d'interventions avec une forte implication dans le domaine de la prévention.

La maîtrise des outils informatiques et bureautiques est indispensable pour exercer l'emploi.

Compléments d'information

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-103690

Lieu de travail

2 BD RAYNOUARD - TOULON (83000)
(Var - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-caz@enedis.fr



Thomas BRINGER
Téléphone : 06 40 36 32 41
Mail : thomas.bringer@enedis.fr



Jean-Philippe DE CESAR
Téléphone : 07 86 81 53 40
Mail : jean-philippe.de-cesar@enedis.fr



18 avr. 2024

Ref 24-05542.01

Date de première publication : 20 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE SILLON RHODANIEN
OPERATIONS

ASGARD
ASG BEX SC - PV

Position F CONDUITE EXPLOIT RES ELEC
GESTION DU RESEAU

GF 9.10.11 1 Superviseur Exploitation Et Depannage Senior -sc F H/F

Description de l'emploi **Le poste est en service continu**

Au sein de la DR Sillon Rhodanien, vous intégrez le Bureau d'Exploitation, localisé à Valence, qui exploite les réseaux HTA et BT.

Dans le cadre du projet ASGARD, les missions du Bureau d'exploitation évolueront à terme vers la gestion des accès, la gestion du dépannage et la supervision du réseau BT.

L'emploi aura pour vocation, à l'issue de la montée en compétences nécessaire, de prendre la fonction de gestionnaire des accès et/ou de gestionnaire des dépannages, dont les principales missions seront :

- Donner notre avis sur l'exploitabilité des nouveaux réseaux construits, en s'appuyant sur les règles en vigueur
- Autoriser les mises en et hors exploitation des ouvrages remis ou déposés
- Valider les préparations des accès au réseau réalisés par les préparateurs, dans le respect des procédures d'accès
- Coordonner et contrôler les accès aux réseaux de distribution publique suivant les règles techniques, administratives et de sécurité
- Informer nos clients sur l'état d'alimentation du réseau et contribuer à la collecte des interruptions de fourniture dans le respect des prescriptions établis par le TURPE
- Anticiper et optimiser les interventions sur incident, en intégrant les nouvelles fonctionnalités de la supervision Basse Tension, à l'aide des informations transmises via les compteurs Linky, et les différents capteurs répartis sur notre réseau.
- Piloter la stratégie de dépannage associé à un incident, ainsi que les ressources associées.

**Profil professionnel
Recherché**

Démontrer son engagement dans le domaine de la prévention santé sécurité, par de la présence terrain auprès de nos techniciens et prestataires et en réalisant des contrôles internes sur l'activité réseau. Le CEX/SED en est un acteur incontournable.

Piloter des missions transverses liés à la vie du réseau.

La fonction de chargé d'exploitation/Superviseur Exploitation et Dépannage est soumise à un système de délégation de pouvoir qui ne sera délivré qu'après validation des compétences par le Chef d'Établissement Déléataire des Accès au réseau (CEDA) ou son représentant.

Une forte expérience dans le domaine opération intervention des ouvrages électrique est souhaitée. (Connaissance des règles techniques et de sécurité ainsi que du référentiel exploitation, expérience de plusieurs années de chargé de consignation et/ou de préparateur est préférable pour entrer dans le métier)

Vous disposez d'un certain charisme et d'un bon sens du relationnel.

Des facultés d'adaptation, de rigueur, d'écoute, d'autonomie, de rapidité d'analyse et de synthèse sont nécessaires pour cet emploi, ainsi que le sens du contact et le souci du client.

Une aisance informatique est requise, la connaissance des SI du métier sera un plus : Sequoia, Okoumé, Cartoline, État Réseau, Info Réseau, SIG ELEC, CINKE, Ing-Pilot, e-plan et OSR notamment.

Vous devez être rigoureux dans le domaine de la prévention des risques, constructif et force de proposition.

Une forte implication est également attendue dans l'atteinte des résultats du contrat d'agence.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des

personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Compléments d'information

Conformément à la nouvelle politique mobilité des compétences d'ENEDIS et dans le cadre du service continu, le poste est soumis à la rédaction d'un CODIS (Contrat à Durée Identifiée pour Services Continus).

A compter du 1er octobre 2022, Le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.
Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Tout dossier de candidature incomplet ou ne réunissant pas l'intégralité des pièces demandées sera refusé.

Référence MyHR: 2024-103130

Lieu de travail

106 R BARNAVE - VALENCE (26000)
(Drôme - Rhône-Alpes)

Type de services

Actifs - Taux : 100 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-sirho@enedis.fr



VALLEE PHILIPPE
Téléphone : 06 50 03 04 89
Mail : philippe.vallee@enedis.fr



BOUX SEBASTIEN
Téléphone : 06 40 36 31 05
Mail : sebastien.boux@enedis.fr



26 avr. 2024

Ref 24-05540.01

Date de première publication : 20 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE SILLON RHODANIEN
OPERATIONS
ASGARD
ASG BEX - PV

Position F

CONDUITE EXPLOIT RES ELEC
GESTION DU RESEAU

GF 9.10.11

1 Superviseur Exploitation Et Depannage Senior - H/F

Description de l'emploi

Au sein de la DR Sillon Rhodanien, vous intégrez le Bureau d'Exploitation, localisé à Valence, qui exploite les réseaux HTA et BT.

Dans le cadre du projet ASGARD, les missions du Bureau d'exploitation évolueront à terme vers la gestion des accès, la gestion du dépannage et la supervision du réseau

BT.

Le poste est sans astreinte mais une évolution de l'organisation va conduire la future agence ASGARD à fonctionner en service continu dès la seconde partie d'année 2022.

Par ailleurs, le projet précisera les modalités d'accord temps de travail qui seront composés pour une partie de l'équipe par des roulements en service continu et pour l'autre par des activités en horaires de journée.

L'emploi aura pour vocation, à l'issue de la montée en compétences nécessaire, de prendre la fonction de gestionnaire des accès et/ou de gestionnaire des dépannages, dont les principales missions seront :

- Donner notre avis sur l'exploitabilité des nouveaux réseaux construits, en s'appuyant sur les règles en vigueur
- Autoriser les mises en et hors exploitation des ouvrages remis ou déposés
- Valider les préparations des accès au réseau réalisés par les préparateurs, dans le respect des procédures d'accès
- Coordonner et contrôler les accès aux réseaux de distribution publique suivant les règles techniques, administratives et de sécurité.
- Informer nos clients sur l'état d'alimentation du réseau et contribuer à la collecte des interruptions de fourniture dans le respect des prescriptions établis par le TURPE
- Anticiper et optimiser les interventions sur incident, en intégrant les nouvelles fonctionnalités de la supervision Basse Tension, à l'aide des informations transmises via les compteurs Linky, et les différents capteurs répartis sur notre réseau.
- Piloter la stratégie de dépannage associé à un incident, ainsi que les ressources associées.

L'emploi évoluera sur un service continu en fonction des besoins et de l'organisation de l'agence.

Profil professionnel Recherché

Démontrer son engagement dans le domaine de la prévention santé sécurité, par de la présence terrain auprès de nos techniciens et prestataires et en réalisant des contrôles internes sur l'activité réseau. Le CEX/SED en est un acteur incontournable. Piloter des missions transverses liés à la vie du réseau

La personne prendra une part importante dans l'animation et le pilotage des activités du groupe : montée en compétences des jeunes CEX/SED, expertise sur des sujets complexes, gestion et programmation de l'activité, animation du groupe et des missions transverses.

La fonction de chargé d'exploitation/ Superviseur Exploitation et Dépannage est soumise à un système de délégation de pouvoir qui ne sera délivré qu'après validation des compétences par le Chef d'Établissement Délégué des Accès au réseau (CEDA) ou son représentant.

Une forte expérience dans le domaine opération intervention des ouvrages électrique est souhaitée. (Connaissance des règles techniques et de sécurité ainsi que du référentiel exploitation, expérience de plusieurs années de chargé de consignation et/ou de préparateur est préférable pour entrer dans le métier)

Vous disposez d'un certain charisme et d'un bon sens du relationnel.

Des facultés d'adaptation, de rigueur, d'écoute, d'autonomie, de rapidité d'analyse et de synthèse sont nécessaires pour cet emploi, ainsi que le sens du contact et le souci du client.

Une aisance informatique est requise, la connaissance des SI du métier sera un plus : Sequoia, Okoumé, Cartoline, État Réseau, Info Réseau, SIG ELEC, CINKE, Ing-Pilot, e-plan et OSR notamment.

Vous devez être rigoureux dans le domaine de la prévention des risques, constructif et force de proposition.

Une forte implication est également attendue dans l'atteinte des résultats du contrat d'agence.

Compléments d'information

L'emploi pourra se voir confier une activité en service continu en fonction de l'organisation sur l'agence.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des

personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

A compter du 1er octobre 2022, Le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.
Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Tout dossier de candidature incomplet ou ne réunissant pas l'intégralité des pièces demandées sera refusé.

Référence MyHR: 2024-103977

Lieu de travail 106 R BARNAVE - VALENCE (26000)
(Drôme - Rhône-Alpes)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-etudes-sirho@enedis.fr



VALLEE PHILIPPE
Téléphone : 06 50 03 04 89
Mail : philippe.vallee@enedis.fr



BOUX SEBASTIEN
Téléphone : 06 40 36 31 05
Mail : sebastien.boux@enedis.fr



26 avr. 2024

Ref 24-05538.01

Date de première publication : 20 mars 2024

ENEDIS
ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE AQUITAINE NORD
OPERATIONS
TST
AQN OPE TST Gironde-PV

Position F INTERVENTIONS RESEAU ELEC
MANAGEMENT DE PROXIMITE

GF 9.10.11 1 Responsable D'equipe H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi L'emploi intègrera l'Agence TST HTA de la Direction Régionale Aquitaine Nord qui est composée de 3 bases réparties sur la Dordogne, la Gironde et le Lot et Garonne.

Vous exercerez le métier de responsable d'équipe TST HTA au sein de la base en Gironde qui est constituée de deux équipes distances, une C3M et une levage.

Vous placerez la prévention au cœur de vos préoccupations et de votre travail et vous êtes un acteur dynamique de la démarche Prévention et Innovation de l'Agence.

Dans le cadre de la politique de qualité de fourniture, des dispositions réglementaires d'exploitation et de sécurité, des travaux sous tension (CET TST HTA, FT, FS), des PRDE H.4.5-04 et H.8.5-03, et sous l'autorité du responsable de base, l'emploi prend en compte les demandes d'intervention TST.

Avec le responsable de base, il suit les véhicules et engins en lien avec le correspondant régional, il suit et gère le matériel et petit outillage nécessaire au bon fonctionnement de la base (commandes SERVAL et DAUPHIN, suivi TIMES). Il participe à la Prévention Sécurité au quotidien en animant des 1/4h sécurité, des actions PAP et des contrôles réglementaires en lien avec l'appui métier. Il garde un lien privilégié avec tous les métiers aux interfaces et réalise annuellement une présentation de notre activité. Il réalise des visites de sécurité (trame SERECT) et les traces sous OUPS puis veille à la mise en œuvre des actions

Vous travaillerez en relation avec de nombreux acteurs : les agents de votre base, votre hiérarchie, les autres bases TST, les préparateurs des agences interventions, les chargés de projet, etc.

Profil professionnel Recherché

Vous ferez partie de l'équipe d'encadrement et au titre de MPRO, vous participerez au management et à l'expertise technique. Vous serez un acteur essentiel au bon niveau de professionnalisme des agents et vous vérifierez à l'aide des visites prévention qu'il n'y a pas de dérive des pratiques TST HTA.

Vous serez amené à traiter des projets transverses et vous veillerez au respect des objectifs fixés dans le contrat avec la contribution de la base aux résultats de l'Agence.

Vous améliorerez le fonctionnement aux interfaces en étant innovant et resterez solidaire de l'atteinte des objectifs des autres domaines.

Vous devez être autonome, exigeant, rigoureux et fiable, vous avez le souci de développer le potentiel de tous vos collaborateurs en réalisant les entretiens annuels d'appréciation et de professionnalisation. Être à l'aise dans le pilotage et le suivi d'indicateurs, vous recherchez la performance, et vous vous adaptez à différentes situations avec un bon esprit de synthèse.

Vous avez une expérience réussie de technicien d'intervention sénior TST HTA distance ou C3M avec de bonnes connaissances générales et techniques dans ce domaine.

Vous avez connaissance des applications informatiques, bureautiques et spécifiques à l'activité TST HTA.

L'employé est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite ENEDIS (égalité de traitement, objectivité, transparence, protection des informations, distinction d'image et indépendance).

La durée dans l'emploi est contractualisée dans le cadre du PRDE H.4.5-04.

Vous avez le sens des responsabilités, du leadership, de la prise d'initiatives et un bon relationnel, alors nous attendons votre candidature

Compléments d'information

Pour les postes publiés à compter du 1er octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL, en application de la politique Mobilité des Compétences Enedis.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-103537

Lieu de travail PAILLERE PESSAC (33600)
(Gironde - Aquitaine)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Romarc DEGOULET
Téléphone : 05 57 35 82 20
Fax :
Mail : romarc.degoulet@enedis.fr

6 avr. 2024

Ref 24-05536.01

Date de première publication : 20 mars 2024

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE AQUITAINE NORD
OPERATIONS
INTERVENTIONS BDX METROPOLE
AQN OPE INT BM Encadrement-PF

Position F INTERVENTIONS RESEAU ELEC
MANAGEMENT DE PROXIMITE

GF 9.10.11 1 Responsable D'equipe H/F

Description de l'emploi Responsable d'équipe de la Base de Bordeaux lac, vous animez une équipe d'une vingtaine de personnes (préparateurs de chantier, techniciens d'intervention réseaux) et assurez la qualité et la continuité de fourniture d'électricité.

Vous serez référent (e) culture client de l'agence et a ce titre ,vous animez cette activité a enjeux sur l'ensemble des sites de l'agence en étroite collaboration avec les responsables de groupe

Vous êtes garant de l'organisation de l'activité journalière des équipes en fonction de la programmation des interventions, des ressources disponibles et des aléas d'exploitation. Vous mettez à disposition les moyens matériels pour la réalisation des activités exploitation et clientèle.

Vous accompagnez vos collaborateurs dans leur montée en compétence sur les activités de l'agence et participez à la réalisation des entretiens annuels.

Vous contribuez directement à la performance globale de l'équipe au service des parties prenantes d'Enedis (clients externes, clients internes, salariés) et êtes un acteur important en matière d'animation et de management de la prévention, de la connaissance des règles et des procédures. Face aux évolutions, vous êtes force de proposition et visez l'amélioration du fonctionnement du groupe par la mise en place d'actions innovantes en termes de performance, de professionnalisme ou de sécurité. Vous faites partie du collectif managérial dynamique de l'agence.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

Profil professionnel Recherché

Vous disposez de bonnes connaissances dans le domaine de l'exploitation des réseaux HTA et BT ainsi que dans le domaine de la prévention. Constructif, force de proposition, autonome et rigoureux, vous avez une bonne capacité d'apprentissage et des qualités relationnelles avérées.

Vos valeurs professionnelles conjuguent le goût de la performance économique et de la performance sociale et la volonté de créer un collectif de travail. Vous êtes à l'écoute, capable de vous remettre en question, et prêt à innover y compris au niveau des pratiques managériales.

Vous souhaitez travailler avec des collègues dynamiques, dans une Agence en pleine transformation, rejoignez-nous !

Compléments d'information

Pour les postes publiés à compter du 1er octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL, en application de la politique Mobilité des Compétences Enedis.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-104355

Lieu de travail

1 R DOCTEUR GABRIEL PERY BORDEAUX (33300)
(Gironde - Aquitaine)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



FERRIER THOMAS
Téléphone : 05 56 43 97 86
Mail : thomas.ferrier@enedis.fr

6 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE AQUITAINE NORD
OPERATIONS
TST
AQN OPE TST Dordogne-PV

Position F

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
MANAGEMENT DE PROXIMITE

GF 9.10.11

1 Responsable D'equipe H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

L'emploi intègrera l'Agence TST HTA de la Direction Régionale Aquitaine Nord qui est composée de 3 bases réparties sur la Dordogne, la Gironde et le Lot et Garonne.

Vous exercerez le métier de responsable d'équipe TST HTA au sein de la base en Dordogne qui est constituée d'une équipe distance, C3M et levage.

Vous placerez la prévention au cœur de vos préoccupations et de votre travail et vous êtes un acteur dynamique de la démarche Prévention et Innovation de l'Agence.

Dans le cadre de la politique de qualité de fourniture, des dispositions réglementaires d'exploitation et de sécurité, des travaux sous tension (CET TST HTA, FT, FS), des PRDE H.4.5-04 et H.8.5-03, et sous l'autorité du responsable de base, l'emploi prend en compte les demandes d'intervention TST.

Avec le responsable de base, il suit les véhicules et engins en lien avec le correspondant régional, il suit et gère le matériel et petit outillage nécessaire au bon fonctionnement de la base (commandes SERVVAL et DAUPHIN, suivi TIMES). Il participe à la Prévention Sécurité au quotidien en animant des 1/4h sécurité, des actions PAP et des contrôles réglementaires en lien avec l'appui métier. Il garde un lien privilégié avec tous les métiers aux interfaces et réalise annuellement une présentation de notre activité. Il réalise des visites de sécurité (trame SERECT) et les traces sous OUPS puis veille à la mise en œuvre des actions

Vous travaillerez en relation avec de nombreux acteurs : les agents de votre base, votre hiérarchie, les autres bases TST, les préparateurs des agences interventions, les chargés de projet, etc.

Profil professionnel Recherché

Vous ferez partie de l'équipe d'encadrement et au titre de MPRO, vous participerez au management et à l'expertise technique. Vous serez un acteur essentiel au bon niveau de professionnalisme des agents et vous vérifierez à l'aide des visites prévention qu'il n'y a pas de dérive des pratiques TST HTA.

Vous serez amené à traiter des projets transverses et vous veillerez au respect des objectifs fixés dans le contrat avec la contribution de la base aux résultats de l'Agence.

Vous améliorerez le fonctionnement aux interfaces en étant innovant et resterez solidaire de l'atteinte des objectifs des autres domaines.

Vous devez être autonome, exigeant, rigoureux et fiable, vous avez le souci de développer le potentiel de tous vos collaborateurs en réalisant les entretiens annuels d'appréciation et de professionnalisation. Être à l'aise dans le pilotage et le suivi d'indicateurs, vous recherchez la performance, et vous vous adaptez à différentes situations avec un bon esprit de synthèse.

Vous avez une expérience réussie de technicien d'intervention sénior TST HTA distance ou C3M avec de bonnes connaissances générales et techniques dans ce

domaine.

Vous avez connaissance des applications informatiques, bureautiques et spécifiques à l'activité TST HTA.

L'employé est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite ENEDIS (égalité de traitement, objectivité, transparence, protection des informations, distinction d'image et indépendance).

La durée dans l'emploi est contractualisée dans le cadre du PRDE H.4.5-04.

Vous avez le sens des responsabilités, du leadership, de la prise d'initiatives et un bon relationnel, alors nous attendons votre candidature

Compléments d'information

Pour les postes publiés à compter du 1er octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL, en application de la politique Mobilité des Compétences Enedis.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-103538

Lieu de travail

AV BENOIT FRACHON BOULAZAC (24750)
(Dordogne - Aquitaine)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Romarc DEGOULET
Téléphone : 05 57 35 82 20
Mail : romarc.degoulet@enedis.fr

18 avr. 2024

Ref 24-05533.01

Date de première publication : 20 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE AQUITAINE NORD
OPERATIONS
INTERVENTIONS BDX METROPOLE
AQN OPE INT Gradignan-Pv

Position F	INTERVENTIONS RESEAU ELEC MANAGEMENT DE PROXIMITE
GF 9.10.11	1 Responsable D'equipe-ast H/F
Description de l'emploi	<p>Responsable d'équipe de la Base de Gradignan, vous animez une équipe d'une vingtaine de personnes (préparateurs de chantier, techniciens d'intervention réseaux) et assurez la qualité et la continuité de fourniture d'électricité</p> <p>Vous serez le RTO du groupe de préparateurs du site ,et en collaboration avec le chef de pole de l'agence ,assurez la réalisation du programme travaux et maintenance .</p> <p>Vous êtes garant de l'organisation de l'activité journalière des équipes en fonction de la programmation des interventions, des ressources disponibles et des aléas d'exploitation. Vous mettez à disposition les moyens matériels pour la réalisation des activités exploitation et clientèle.</p> <p>Vous prenez part à la distribution du travail et au débriefing avec les commentaires et les explications nécessaires. Vous accompagnez vos collaborateurs dans leur montée en compétence sur les activités de l'agence et participez à la réalisation des entretiens annuels.</p> <p>Vous contribuez directement à la performance globale de l'équipe au service des parties prenantes d'Enedis (clients externes, clients internes, salariés) et êtes un acteur important en matière d'animation et de management de la prévention, de la connaissance des règles et des procédures. Face aux évolutions, vous êtes force de proposition et visez l'amélioration du fonctionnement du groupe par la mise en place d'actions innovantes en termes de performance, de professionnalisme ou de sécurité.</p> <p>Vous faites partie du collectif managérial dynamique de l'agence. Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail</p>
Profil professionnel Recherché	<p>Vous disposez de bonnes connaissances dans le domaine de l'exploitation des réseaux HTA et BT ainsi que dans le domaine de la prévention. Constructif, force de proposition, autonome et rigoureux, vous avez une bonne capacité d'apprentissage et des qualités relationnelles avérées.</p> <p>Vos valeurs professionnelles conjuguent le goût de la performance économique et de la performance sociale et la volonté de créer un collectif de travail. Vous êtes à l'écoute, capable de vous remettre en question, et prêt à innover y compris au niveau des pratiques managériales.</p> <p>Vous souhaitez travailler avec des collègues dynamiques, dans une Agence en pleine transformation, rejoignez-nous !</p>
Compléments d'information	<p>Pour les postes publiés à compter du 1er octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL, en application de la politique Mobilité des Compétences Enedis.</p> <p>L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.</p> <p>Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite.</p>
Lieu de travail	Référence MyHR: 2024-104351 ALLDE CARTHON FERRIERE GRADIGNAN (33170) (Gironde - Aquitaine)
Type de services	Actifs - Taux : 39 %

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Astreinte



FERRIER THOMAS
Téléphone : 05 56 43 97 86
Mail : thomas.ferrier@enedis.fr



Téléphone :



6 avr. 2024

Ref 24-05531.01

Date de première publication : 20 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE SILLON RHODANIEN
OPERATIONS SPECIALISEES
BRIPS
VIENNE-PV

Position F

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
REALISATION D'OUVRAGES

GF 9.10.11

1 Charge De Projets Senior H/F

Description de l'emploi

Au sein du Bureau Régional d'Ingénierie Postes Sources AuRA, qui assure l'ingénierie des postes sources de la région Auvergne Rhône Alpes (postes de transformation 225 KV/ 63 kV / 20 KV), vous exercez votre activité dans le domaine de la conception ou du renouvellement de postes sources et de leur contrôle commande. Votre champ d'activités couvre les domaines suivants : réalisation et suivi des travaux Génie Civil & Génie Électrique, contrôle de réception, gestion administrative et financière et transfert à l'exploitant des installations.

A ce titre :

- vous réalisez l'étude de faisabilité technique (courant faible, courant fort, génie civil, serrurerie, schémas types, liaisons sur les réseaux télécom, etc...),
- vous suivez l'étude financière de chaque chantier,
- vous êtes en charge de la coordination de chantiers (contacts avec les collectivités publiques, les sous-traitants, les riverains, ...)
- vous participez au suivi et à la planification des travaux, de la prise d'affaires jusqu'à sa clôture,
- vous réunissez et archivez tous les documents nécessaires au suivi des interventions.

Dans le cadre de vos différentes missions, vous êtes amené(e) à vous déplacer quotidiennement sur votre secteur.

Vous devez garantir les suivis qualité et sécurité des chantiers ainsi que le respect des délais. Disposer de responsabilités, travailler au service de la collectivité et réussir les défis confiés représentent les actions quotidiennes de ce poste de Chargé(e) de Projets.

Des déplacements pour le suivi des chantiers sur votre territoire sont à prévoir, le permis B est donc nécessaire. Découvrez ce métier en vidéo sur : <https://youtu.be/ZZKkuqQNoy8>

Rattaché(-e) au Chef de Pôle du site, vous assurez votre activité dans le respect des orientations d'Enedis et dans le cadre des politiques industrielles, techniques, administratives et financières ainsi que dans le respect des procédures qualité et des réglementations environnementales.

**Profil professionnel
Recherché**

La mission de l'emploi s'inscrit dans le cadre de projets présentant des complexités technologiques avérées et ou des contraintes environnementales et d'exploitations particulières.

L'emploi recherché, est responsable d'un portefeuille d'affaires complexes. Il organise et planifie ses chantiers, en effectue le suivi financier, rédige les cahiers des charges et prépare les pièces techniques des dossiers de consultations. Il veille à préparer les reportings nécessaires à la tenue des revues de portefeuilles.

Une culture et une implication quotidienne sans faille quant aux aspects prévention et sécurité sont attendus.

Vous présentez des qualités d'autonomie dans la conduite de chantiers ou dans le domaine électrique, et possédez une sensibilité à la relation client. Une expérience sur un poste similaire sur la coordination de projets (bureau d'études ou en tant que chargé(e) d'affaires...) serait appréciée.

Votre aisance relationnelle vous confère des facilités à communiquer et à collaborer avec de multiples interlocuteurs (clients, interlocuteurs internes et externes, sous-traitants, collectivités...). Vous êtes attentif(ve) au respect des consignes de sécurité et veillez à leur bonne application. Vous êtes à l'aise avec la gestion des outils informatiques.

Esprit d'initiative, bonne gestion des imprévus, autonomie, capacités organisationnelles, rigueur et reporting sont des atouts qui vous permettront de progresser dans ce poste.

Un accompagnement ainsi qu'une formation seront assurés pour l'apprentissage du métier. Le savoir-faire qui vous est transmis couvre tous les aspects d'un métier qui est un maillon essentiel de nos services.

Après plusieurs années d'expériences, vous pourrez évoluer vers des postes à plus larges responsabilités (Management d'équipe, Expertise technique ...)

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

**Compléments
d'information**

A compter du 1er octobre 2022, le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences. Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Tout dossier de candidature incomplet ou ne réunissant pas l'intégralité des pièces demandées sera refusé.

Référence MyHR: 2024-104457

Lieu de travail

7 BD PACATIANUS - VIENNE (38200)
(Isère - Rhône-Alpes)

Type de services

Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-etudes-sirho@enedis.fr



ALLAIN FREDERIC
 Téléphone : 06 69 97 33 69
 Mail : frederic-p.allain@enedis.fr

SAIGNES PHILIPPE
 Téléphone : 04 74 31 38 48
 Mail : philippe.saignes@enedis.fr

26 avr. 2024

Ref 24-05523.01

Date de première publication : 20 mars 2024

E D F DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
 DIV APPUI INDUSTRIEL PROD
 UNITE NAT TECHN NUM PRODUCTEUR
 Agence Télécoms Industrielles et Simulateurs (TIS) Nucléaire Est/Sud
 Groupe Exploitation Nucléaire Nogent Belleville

Position G SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE
 Ingénierie et production de services

GF 9 1 Pilote D'exploitation H/F
 VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Au sein du Groupe Exploitation Nucléaire de Nogent Belleville, vous êtes rattaché au chef de Groupe.
 Vous avez en charge les activités suivantes :

- Assurer l'exploitation des systèmes / infrastructures de votre périmètre : traitement et résolution des incidents, réalisation des opérations définies dans le cadre de la maintenance préventive, gestion des demandes de services et déploiement des changements.
- Contribuer au pré-déploiement, déploiement de projets nationaux : configuration des équipements en environnement de pré-production, installation des équipements et recettes fonctionnelles
- Piloter des affaires locales : proposition d'une planification adaptée aux exigences, suivi des activités et contrôle du respect des procédures et règles ainsi que de la qualité de la prestation.
- Piloter la réalisation d'activités (exploitation, projet) en milieu industriel : coordonner la réalisation d'activités des parties prenantes de la filière Exploitation ; préparer les interventions et réaliser les études préalables (analyses de risques...) ; mettre en œuvre les actions pour répondre aux enjeux de sûreté, sécurité et environnement ; réaliser la surveillance des activités sous-traitées.

Profil professionnel Recherché

- Connaissances techniques sur le domaine des télécommunications d'exploitation
- Connaissance des enjeux métiers
- Rigueur et autonomie
- Capacités de travail en équipe
- Sens de la relation client
- Réactivité et gestion des priorités

Compléments d'information

Permis de conduire B exigé.
 Mobilité encouragée.
 Zone d'habitat d'astreinte.

Lieu de travail BELLEVILLE LERE (18240)
(Cher - Centre)

Type de services Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures Si vous êtes salarié d EDF SA, merci de postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>
Pour les autres salariés, merci d adresser votre candidature par mail à la bal suivante : dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr



Marc ENGUEHARD
Téléphone : 06 89 69 15 05
Mail : marc.enguehard@edf.fr



Sylvain REDOULES
Téléphone : sylvain.redoules@edf.fr



10 avr. 2024

Ref 24-01993.04

Date de première publication : 29 janv. 2024
Date de dernière publication : 19 mars 2024

GRDF
GRDF
SERVICE GAZ
SERVICE GAZ
DIR JURIDIQUE
POLE RECOUVREMENT CONTENTIEUX
RECOUV CTX CLERMONT-FERRAND

Position F
AFFAIRES JURIDIQUES
CHARGE D AFFAIRES JURIDIQUES

GF 9.10.11
1 Charge D'affaires Juridiques H/F

Description de l'emploi Rattachée à la direction juridique, la Direction Recouvrement Contentieux, couvre l ensemble des régions.

Votre mission : Assurer la défense des intérêts de GRDF soit dans le recouvrement amiable et contentieux des sommes dues à GRDF soit dans le cadre de certaines actions en responsabilité civile contre GRDF.

Rattaché(e) au Responsable d Equipe d un des sites de NANTES, CLERMONT, REIMS, MONTIGNY, vous traiterez et optimiserez différents types de contentieux :
Les Recours Contre Tiers : facturation et recouvrement des frais occasionnés suite à des dommages ouvrages.

- Phase amiable : contrôle des pièces, facturation, courrier de mise en cause, relances, échanges avec la partie adverse, saisine le cas échéant à titre conservatoire de la juridiction compétente.

- Phase contentieuse : soit sous le contrôle de votre responsable soit sous le pilotage d'un Chargé d'Affaires Juridiques sénior, vous pilotez avec l aide de conseils externes la phase contentieuse.

Les demandes en Responsabilité Civile Générale : traitement des réclamations où la responsabilité de l'entreprise est susceptible d'être engagée (instruction du dossier, le cas échéant en lien avec les assurances et les avocats).

D'autres activités annexes pourront vous être confiées :

Les Impayés Travaux : recouvrement des factures impayées concernant les travaux de raccordement ou autres prestations demandées par les clients. Vous relancerez les clients, serez en lien avec le métier pour répondre aux éventuelles demandes/contestations du client. Vous serez amenés à transmettre certains dossiers à des prestataires de recouvrement tout en continuant à en assurer le suivi.

Les Pertes et Différences Diverses : recouvrement des consommations de gaz en l'absence de contrat avec un fournisseur.

Vous travaillerez étroitement avec le métier acheminement et les prestataires et recouvrement pour un traitement optimum de chacun des dossiers. Vos interlocuteurs principaux seront les services internes opérationnels de GRDF, mais aussi des prestataires externes.

Profil professionnel Recherché

Rigoureux et curieux vous avez à cœur de défendre les intérêts de l'entreprise. Des qualités rédactionnelles et d'expression orale sont indispensables pour cet emploi. Vous êtes à l'aise dans la relation client. Une grande rigueur est attendue sur la qualité et la régularité de suivi des portefeuilles de créances impayées. Vous appréciez le travail en équipe, participez activement au partage de bonnes pratiques et savez faire preuve de solidarité au sein de l'équipe en cas de besoin. Des compétences techniques sur les ouvrages GRDF et/ou une expérience précédente en recouvrement seraient un plus.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF.

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30).

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e).

Un week-end découverte pour votre famille.

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l'appui du réseau de welcomers.

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Lieu de travail

1 RUE DE CHATEAUDUN - CLERMONT FERRAND (63000)
(Puy-de-Dôme - Auvergne)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Candidatez en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou si dysfonctionnement (uniquement), envoyez votre candidature à drht-ctese-candidatures@grdf.fr.

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Camille MASSALOUX
Téléphone : 06.08.48.01.80
Mail : camille.massaloux@grdf.fr



Armelle Fauvel
Téléphone : 07.85.90.01.22
Mail : armelle.fauvel@grdf.fr



18 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Indice 2 : Prolongation
- Report date de forclusion
- Indice 3 : Prolongation

Ref 24-02017.04

Date de première publication : 29 janv. 2024
Date de dernière publication : 19 mars 2024

GRDF

GRDF
SERVICE GAZ
SERVICE GAZ
DIR JURIDIQUE
POLE RECOUVREMENT CONTENTIEUX
RECOUV CTX REIMS

Position F

AFFAIRES JURIDIQUES
CHARGE D AFFAIRES JURIDIQUES

GF 9.10.11

1 Charge D'affaires Juridiques H/F

Description de l'emploi

Rattachée à la Direction Juridique, la Direction Recouvrement Contentieux, couvre l'ensemble des régions.

Votre mission : Assurer la défense des intérêts de GRDF soit dans le recouvrement amiable et contentieux des sommes dues à GRDF, soit dans le cadre de certaines actions en responsabilité civile contre GRDF.

Rattaché(e) au Responsable d'Equipe d'un des sites de NANTES, CLERMONT, REIMS, MONTIGNY, vous traiterez et optimiserez différents types de contentieux :
Les Recours Contre Tiers : facturation et recouvrement des frais occasionnés suite à des dommages ouvrages.

- Phase amiable : contrôle des pièces, facturation, courrier de mise en cause, relances, échanges avec la partie adverse, saisine le cas échéant à titre conservatoire de la juridiction compétente.

- Phase Contentieuse : soit sous le contrôle de votre responsable, soit sous le pilotage d'un Chargé d'Affaires Juridiques sénior, vous pilotez avec l'aide de conseils externes la phase contentieuse.

Les demandes en Responsabilité Civile Générale : traitement des réclamations où la responsabilité de l'entreprise est susceptible d'être engagée (instruction du dossier, le cas échéant en lien avec les assurances et les avocats).

D'autres activités annexes pourront vous être confiées :

Les Impayés Travaux : recouvrement des factures impayées concernant les travaux de raccordement ou autres prestations demandées par les clients. Vous relancerez les clients, serez en lien avec le métier pour répondre aux éventuelles demandes/contestations du client. Vous serez amenés à transmettre certains dossiers à des prestataires de recouvrement tout en continuant à en assurer le suivi.

Les Pertes et Différences Diverses : recouvrement des consommations de gaz en l

absence de contrat avec un fournisseur.

Vous travaillerez étroitement avec le métier acheminement et les prestataires et recouvrement pour un traitement optimum de chacun des dossiers.
Vos interlocuteurs principaux seront les services internes opérationnels de GRDF, mais aussi des prestataires externes.

Profil professionnel Recherché

Rigoureux et curieux vous avez à cœur de défendre les intérêts de l'entreprise.
Des qualités rédactionnelles et d'expression orale sont indispensables pour cet emploi.
Vous êtes à l'aise dans la relation client.
Une grande rigueur est attendue sur la qualité et la régularité de suivi des portefeuilles de créances impayées.
Vous appréciez le travail en équipe, participez activement au partage de bonnes pratiques et savez faire preuve de solidarité au sein de l'équipe en cas de besoin.
Des compétences techniques sur les ouvrages GRDF et/ou une expérience précédente en recouvrement seraient un plus.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF.

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30).

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e).

Un week-end découverte pour votre famille.

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l'appui du réseau de welcomers.

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Lieu de travail

140 RUE GEORGES CHARPAK - BEZANNES (51430)
(Marne - Champagne-Ardenne)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Candidatez en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou si dysfonctionnement (uniquement), envoyez votre candidature à drht-ctese-candidatures@grdf.fr.

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Camille MASSALOUX
Téléphone : 06.08.48.01.80
Mail : camille.massaloux@grdf.fr



Armelle Fauvel
Téléphone : 07.85.90.01.22
Mail : armelle.fauvel@grdf.fr



18 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Indice 3 : Prolongation
- Report date de forclusion
- Indice 2 : Prolongation

Ref 24-05499.01

Date de première publication : 19 mars 2024

G R D F

DIR RESEAUX ILE DE FRANCE
DEL TRAVAUX IDF
PING SECURITE INDUSTRIELLE IDF
SI PANTIN V

Position F

Ingénierie Réseau gaz
Chargé d'affaires Réseau Gaz

GF 9.10.11

1 Charge Affaires Senior - Part Attractivite H/F

Description de l'emploi

Dans le cadre des règles administratives, techniques, juridiques, financières de qualité et de sécurité applicables au domaine ingénierie des ouvrages gaz, l'emploi est responsable d'un portefeuille d'affaires à enjeux au sein d'une équipe d'une dizaine de chargés d'affaires gaz. Il conduit chaque affaire de la réalisation de l'étude (ou de la réception de l'étude validée) jusqu'à la remise de l'ouvrage à l'exploitant. Il est responsable de l'immobilisation des ouvrages et du retour technico-financier. Il est garant de la qualité des ouvrages construits et des éléments cartographiques, du respect des coûts et des dates convenues avec le client (interne ou externe). Il contrôle, à chaque étape clé, la qualité des prestations (pertinence de l'étude, respect des règles administratives, qualité des travaux réalisés, homologation des personnels intervenants) la fiabilité des données patrimoniales remises (cartographie, données relatives, aux immobilisations...).

L'emploi est en relation avec des entreprises prestataires à qui sont confiées les études et/ou les travaux, mais également avec les collectivités territoriales, les clients et riverains, les Agences d'Intervention Gaz ...

L'emploi assiste le responsable d'équipe réalisant des missions particulières comme par exemple le pilotage de projets complexes, la professionnalisation des chargés d'affaires, la préparation et la réalisation de revues de portefeuille, l'aide à la résolution de problèmes posés aux chargés d'affaires, le remplacement du responsable d'équipe en son absence.

**Profil professionnel
Recherché**

Les compétences attendues sont notamment les suivantes :

- Aptitudes relationnelles et au travail en équipe
- Connaissance et aisance avec la manipulation des outils informatiques
- Bonne connaissance technique pour la construction d'ouvrages, (chantier renouvellement des réseaux, chantier acier, chantier schéma de vannage, ...)
- Gout prononcer à relever des Challenges
- Sens du résultat / gestion des priorités
- Exemplarité / engagement
- Autonomie / rigueur

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique).

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Afin de favoriser l'attractivité de cet emploi, une prime de 8 000 euros à minima sera attribuée au candidat retenu au titre de la "Part attractivité" de la Prime Mobilité

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

6 R DE LA LIBERTE PANTIN (93500)
(Seine-Saint-Denis - Ile-de-France)

Type de services

Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant: <https://icomsp.cloud-grdf.fr/>
ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l'adresse mail suivante: drht-cteso-candidatures@grdf.fr



Jefferson MARAIT
Téléphone : 07.70.20.51.03
Mail : jefferson.marait@grdf.fr



Nabil ROUKAS
Téléphone : 06.66.67.16.30
Mail : nabil.roukas@grdf.fr



9 avr. 2024

Annance close

Ref 24-01988.04

Date de première publication : 29 janv. 2024
Date de dernière publication : 19 mars 2024

GRDF

GRDF
SERVICE GAZ

SERVICE GAZ
DIR JURIDIQUE
POLE RECOUVREMENT CONTENTIEUX
RECOUV CTX NANTES

Position F

AFFAIRES JURIDIQUES
CHARGE D AFFAIRES JURIDIQUES

GF 9.10.11

1 Charge D'affaires Juridiques H/F

Description de l'emploi

Rattachée à la Direction Juridique, la Direction Recouvrement Contentieux, couvre l'ensemble des régions.

Votre mission : Assurer la défense des intérêts de GRDF soit dans le recouvrement amiable et contentieux des sommes dues à GRDF soit dans le cadre de certaines actions en responsabilité civile contre GRDF.

Rattaché(e) au Responsable d'Equipe d'un des sites de NANTES, CLERMONT, REIMS, MONTIGNY, vous traiterez et optimiserez différents types de contentieux :
Les Recours Contre Tiers : facturation et recouvrement des frais occasionnés suite à des dommages ouvrages.

- Phase amiable : contrôle des pièces, facturation, courrier de mise en cause, relances, échanges avec la partie adverse, saisine le cas échéant à titre conservatoire de la juridiction compétente.

- Phase contentieuse : soit sous le contrôle de votre responsable, soit sous le pilotage d'un Chargé d'Affaires Juridiques sénior, vous pilotez avec l'aide de conseils externes la phase contentieuse.

Les demandes en Responsabilité Civile Générale : traitement des réclamations où la responsabilité de l'entreprise est susceptible d'être engagée (instruction du dossier, le cas échéant en lien avec les assurances et les avocats).

D'autres activités annexes pourront vous être confiées :

Les Impayés Travaux : recouvrement des factures impayées concernant les travaux de raccordement ou autres prestations demandées par les clients. Vous relancerez les clients, serez en lien avec le métier pour répondre aux éventuelles demandes/contestations du client. Vous serez amenés à transmettre certains dossiers à des prestataires de recouvrement tout en continuant à en assurer le suivi.

Les Pertes et Différences Diverses : recouvrement des consommations de gaz en l'absence de contrat avec un fournisseur. Vous travaillerez étroitement avec le métier acheminement et les prestataires et recouvrement pour un traitement optimum de chacun des dossiers.

Vos interlocuteurs principaux seront les services internes opérationnels de GRDF, mais aussi des prestataires externes.

**Profil professionnel
Recherché**

Rigoureux et curieux vous avez à cœur de défendre les intérêts de l'entreprise. Des qualités rédactionnelles et d'expression orale sont indispensables pour cet emploi.

Vous êtes à l'aise dans la relation client.

Une grande rigueur est attendue sur la qualité et la régularité de suivi des portefeuilles de créances impayées.

Vous appréciez le travail en équipe, participez activement au partage de bonnes pratiques et savez faire preuve de solidarité au sein de l'équipe en cas de besoin.

Des compétences techniques sur les ouvrages GRDF et/ou une expérience précédente en recouvrement seraient un plus.

**Compléments
d'information**

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment

vosre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF.

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30).

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e).

Un week-end découverte pour votre famille.

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l'appui du réseau de welcomers.

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Lieu de travail

7 BD DE BERLIN - NANTES (44000)
(Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)

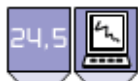
Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Candidatez en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou si dysfonctionnement (uniquement), envoyez votre candidature à drht-ctese-candidatures@grdf.fr.

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Camille MASSALOUX
Téléphone : 06.08.48.01.80
Mail : camille.massaloux@grdf.fr



Eric Rondeau
Téléphone : 06.98.09.33.24
Mail : eric.rondeau@grdf.fr



21 mars 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Modification coordonnées téléphoniques
 - Indice 2 : Prolongation
 - Indice 3 : Prolongation

Ref 24-02290.03

Date de première publication : 30 janv. 2024

Date de dernière publication : 19 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE
RELATIONS CLIENTS
MARCHE D'AFFAIRES
RCLT MAFF GUICHET COMPTAGE PF

Position F	REL CLIENTS & PART RES ELEC REL CLIENTS MARCHÉ D'AFFAIRES
GF 9.10.11	1 Chargé(e) Relation Client Référent Marché D'affai H/F VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Nous recherchons de nouveaux collaborateurs pour venir nous rejoindre au sein de l'agence Relations Clients Marché d'Affaires en Pays de la Loire.

En intégrant l'agence, vous découvrirez un collectif dynamique, une équipe solidaire et à taille humaine !

Unique point d'entrée de tous types de demandes des entreprises et des fournisseurs d'électricité. L'agence marché d'affaires est garante de la satisfaction des clients, de la qualité de la relève et de la facturation, du bon déroulé des interventions, du suivi et du traitement bout en bout des demandes clients, de la qualité de fourniture, des bases de données clients et comptages sur le territoire des Pays de la Loire pour les clients C1 à C4 et P1 à P3.

Composée d'environ 25 personnes, le pôle est réparti en deux équipes travaillant en transverse sur plusieurs activités :

- L'acheminement marché d'affaires : chargé de répondre aux demandes des fournisseurs d'énergies, d'assurer le bon fonctionnement de la chaîne communicante, détecter les Pertes Non-Techniques (PNT) ...

- L'accueil distributeur marché d'affaires : chargé de répondre et de suivre les demandes de nos clients marché d'affaires de bout en bout (accueil téléphonique, mail...),

- La qualité de fourniture : chargé de répondre aux sollicitations de nos clients sur d'éventuelles perturbations sur le réseau, de produire des bilans qualité de fourniture et de valider les coupures plus de 5h (en lien avec l'ASGARD et les ACR),

- Les branchements provisoires (BP) : accueil des demandes de raccordement pour les branchements provisoires >36KVA et suivi de la réalisation à la dépose du BP,

- L'autoconsommation collective (ACC) : activité en développement, qui consiste à accompagner les clients désireux de mettre en place un projet d'ACC et d'en assurer la mise en oeuvre administrative et le suivi dans la durée.

Vous pouvez prendre en charge les questions des clients sensibles en appui des chargés de relations clients.

Vous êtes relai du management pour l'accompagnement de tous les membres de l'équipe.

Processus de postulation :

1. Vous souhaitez aller de l'avant dans un contexte évolutif : postulez !
2. Venez nous rencontrer à l'occasion d'une immersion, vos futurs collègues vous attendent pour vous présenter leurs activités.

Profil professionnel Recherché

- Savoir être, bon relationnel et sens de la relation client (prise de téléphone et réponses aux demandes client),
- Adaptabilité, rigueur, autonomie, prise d'initiative, curiosité sont des qualités essentielles dans l'exercice de vos différentes missions,

- Une certaine agilité est attendue sur les outils informatiques propres au marché d'affaires (Cinke-e, Cosy, Kiamo, SGE, ACDC, iParc, iSup...),

- La connaissance réseau et ingénierie est un plus.

Nous sommes ouverts à tous types de profils sachant travailler en équipe !

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

L'emploi est éligible au télétravail, en application des modalités prévues au sein du Projet Collectif de Fonctionnement d'Equipe en vigueur au sein de l'agence.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-97768

Lieu de travail

2 RUE DE LA CONRAIE BAT A ORVAULT (44700)
(Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement

- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



FERRE Delphine
Téléphone : 06 69 40 11 75/02 28 27 52 97
Mail : delphine-d.ferre@enedis.fr

31 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- REPORT DE FORCLUSION
- REPORT DE FORCLUSION

Ref 24-04256.02

Date de première publication : 26 févr. 2024

Date de dernière publication : 19 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE
RELATIONS CLIENTS

ACCES RESEAU DISTRIBUTION
ARD PF

Position F

REL CLIENTS & PART RES ELEC
REL CLIENTS MARCHÉ D'AFFAIRES

GF 9.10.11

1 Conseiller Entreprises Card-s Sénior H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein du groupe Gestion clients CARD-S de l'ARD Ouest, l'emploi a en charge la gestion contractuelle de l'accès au Réseau Public de Distribution des clients ayant souscrit un contrat CARD-S et contribue à l'amélioration de leur satisfaction. A ce titre, l'emploi gère un portefeuille de clients HTA et BT sup36. Il prend en charge la gestion contractuelle, le suivi des prestations catalogue, la publication des données et la facturation des frais d'accès au réseau ainsi que la relation client (Accueil, Visites, traitement réclamations...). Vos clients attendent de vous une relation partenariale proactive leur procurant les meilleures conditions de soutirage sur le réseau.

Au sein d'une équipe en expansion, ayant le sens du partage et de l'intérêt collectif, l'emploi aura le loisir d'acquérir la connaissance des outils propre à la gestion des clients CARD-S du Marché d'Affaire.

L'emploi est en lien avec de nombreux interlocuteurs au sein d'Enedis : guichet QF, Agences de conduite, Raccordement, Agences Marché d'affaires, Interventions spécialisées...

Il est attendu également la prise en charge de sujet métiers (Facturation, Arrivées de nouveaux SI, ...) et animer/déployer/accompagner ces sujets auprès du reste de l'équipe CARD pour ces sujets et devenir interlocuteur du National. Il devra mettre en place des indicateurs de pilotage sur les sujets métiers qu'il anime et être proactif dans l'objectif de l'attente des indicateurs ARGCE.

**Profil professionnel
Recherché**

Une expérience dans le domaine clientèle, commercial ou dans le domaine technique (raccordement, comptage ou télérelève) serait appréciée mais n'est pas indispensable.

Vos qualités : maîtrise des outils bureautique, rigueur et autonomie dans la gestion de votre portefeuille, goût pour le relationnel clients et le travail en équipe.

**Compléments
d'information**

Le poste est disponible sur Orvault ou Laval

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-101684
35 Bis R CROSSARDIERE LAVAL (53000)
(Mayenne - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité
de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Emmanuel Vrignaud
Téléphone : 07 84 07 93 81
Mail : emmanuel.vrignaud@enedis.fr

VRIGNAUD EMMANUEL
Téléphone :
Mail : emmanuel.vrignaud@enedis.fr

19 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- REPORT DE FORCLUSION

Ref 24-04255.02

Date de première publication : 26 févr. 2024
Date de dernière publication : 19 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE
RELATIONS CLIENTS
ACCES RESEAU DISTRIBUTION
ARD PF

Position F

REL CLIENTS & PART RES ELEC
REL CLIENTS MARCHÉ D'AFFAIRES

GF 9.10.11

1 Conseiller Entreprises Card-s Senior H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein du groupe Gestion clients CARD-S de l'ARD Ouest, l'emploi a en charge la gestion contractuelle de l'accès au Réseau Public de Distribution des clients ayant souscrit un contrat CARD-S et contribue à l'amélioration de leur satisfaction. A ce titre, l'emploi gère un portefeuille de clients HTA et BT sup36. Il prend en charge la gestion contractuelle, le suivi des prestations catalogue, la publication des données et la facturation des frais d'accès au réseau ainsi que la relation client (Accueil, Visites, traitement réclamations...). Vos clients attendent de vous une relation partenariale proactive leur procurant les meilleures conditions de soutirage sur le réseau.

Au sein d'une équipe en expansion, ayant le sens du partage et de l'intérêt collectif, l'emploi aura le loisir d'acquérir la connaissance des outils propre à la gestion des clients CARD-S du Marché d'Affaire.

L'emploi est en lien avec de nombreux interlocuteurs au sein d'ENEDIS : guichet QF, Agences de conduite, Raccordement, Agences Marché d'affaires, Interventions spécialisées...

Il est attendu également la prise en charge de sujet métiers (Facturation, Arrivées de nouveaux SI, ...) et animer/déployer/accompagner ces sujets auprès du reste de l'équipe CARD pour ces sujets et devenir interlocuteur du National. Il devra mettre en place des indicateurs de pilotage sur les sujets métiers qu'il anime et être proactif dans l'objectif de l'attente des indicateurs ARGCE.

**Profil professionnel
Recherché**

Une expérience dans le domaine clientèle, commercial ou dans le domaine technique (raccordement, comptage ou télérelève) serait appréciée mais n'est pas

indispensable.

Vos qualités : maîtrise des outils bureautique, rigueur et autonomie dans la gestion de votre portefeuille, goût pour le relationnel clients et le travail en équipe.

Compléments d'information

Le poste est disponible sur Orvault ou Laval

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-101683

Lieu de travail

2 RUE DE LA CONRAIE BAT A ORVAULT (44700)
(Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Emmanuel Vrignaud
Téléphone : 07 84 07 93 81
Mail : emmanuel.vrignaud@enedis.fr

19 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- REPORT DE FORCLUSION

Ref 24-05483.01

Date de première publication : 19 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE ALSACE FRANCHE COMTE
OPERATIONS
ENCADREMENT
OPE HYPERV FC

Position F

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
APPUI AU MANAGEMENT

GF 9.10.11

1 Appui Metier Senior H/F

Description de l'emploi

Le poste d'Appui Métier Senior est rattaché au Pôle Pilotage Performance (ex Hypervision) du Domaine Opérations de la DR Alsace Franche Comté.

Le Pole Pilotage Performance est une entité facilitatrice pour les différentes entités du Domaine Opérations, ainsi que pour les autres domaines de la DR, avec pour finalité de :

- permettre la régulation de la charge d'activité du Domaine Opérations en ayant une vision d'ensemble.
- permettre un appui au management dans le pilotage des indicateurs métiers, aux évolutions de prescrit et d'activité
- assurer un appui au déploiement des outils numériques.
- assurer le suivi de la réalisation des programmes Maintenance et Clientèle/Linky.
- piloter et suivre les marchés prestataires Elagage / Terre / Amiante / Réparation de postes et supports / Remplacement modem 2G/3G / Clientèle...

Dans l'activité qui vous est conférée, vous êtes un expert de l'activité élagage.

Vos missions :

- Etre expert Elagage HTA et BT en relais du référent élagage : vous pilotez et construisez les programmes dans le respect des pratiques environnementales, assurez un suivi des prestataires au travers de Visites Préventions Sécurité, contrôles après travaux et revues de portefeuille.
- Réaliser des animations sécurité auprès des prestataires, réunion annuelle élagage...
- Garantir l'adéquation entre exigence réglementaire (respect des distances et conditions d'exécutions des travaux hors et sous tension...), applications des politiques d'entreprise et respect des ressources financières allouées.
- Accompagner/animer les prestataires ainsi que les agences d'interventions sur l'utilisation des outils associés au domaine (e-elagage, Mapwood, GMAOR...)
- Participer à l'analyse et aux suivis de programmes transverses (visite hélicoptérée, anomalies...).
- Contribuer aux cellules de crise si nécessaire.
- Etre source de proposition.

Profil professionnel Recherché

Aimant les challenges et les défis, vous manager des projets, piloter des prestataires et justifiez d'une expérience terrain.

Vous avez l'esprit d'analyse et de synthèse, la culture du résultat et des qualités relationnelles avérées.

Vous êtes autonome et impliqué dans le domaine de la prévention, sécurité et la culture juste.

Vous avez le sens du collectif et de solides aptitudes à la coordination. La pédagogie et la bienveillance sont vos maîtres mots, vous adaptez vos interventions en fonction des situations.

Vous êtes à l'aise avec les outils informatiques du domaine opérations...

Vous vous retrouvez dans ces compétences et souhaitez être cet acteur ? Venez rejoindre un collectif collaboratif et responsable au sein de notre pôle.

Compléments d'information

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

A partir du 01/10/2022 le dispositif ANL est remplacé par le CAM.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-104320

Lieu de travail

- 57 RUE BERSOT - BESANCON (25000)
(Doubs - Franche-Comté)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-csp-nordest-mlm@enedis.fr



LARESICHE-CUENOT Nadège
Téléphone : 07 60 36 43 13 - 03 81 71 81 31
Mail : nadege.laresche-cuenot@enedis.fr

3 mai 2024

Ref 24-05479.01

Date de première publication : 19 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE ALSACE FRANCHE COMTE
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
AGENCE MOAD RESEAU
MOAD FC PF

Position F

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
ETUDES D'OUVRAGES

GF 9.10.11

1 Charge D'etudes Senior H/F

Description de l'emploi

Au sein de la Direction Régionale ALSACE FRANCHE-COMTE, dans un souci d'optimisation de l'ensemble des investissements réseaux HTA et BT au service de la satisfaction des clients, l'Agence Maitrise d'OuvrAge Décision Réseau prend en charge les activités de

- Raccordements des Consommateurs HTA et ZAC,
- Déplacements d'Ouvrages,
- Etudes de planification HTA et BT (BERE),

- Electrification Rurale pour le compte des AODE et
- Maitrise d'Ouvrage de Décision des investissements patrimoniaux et maintenance.

L'Agence est basée en Franche-Comté à Besançon et en Alsace à Sausheim.

Elle est composée de 35 collaborateurs.

Au sein du Bureau d'Etude Régional Electricité, basé à Besançon vos principales missions sont les suivantes:

- Réaliser des études de planification des réseaux BT (programmes travaux) pour le compte de la maîtrise d'ouvrage de décision, et fournir à celle-ci les éléments de décision, dans le respect des politiques de développement des réseaux et normes en vigueur
- Apporter un appui à l'exploitation des réseaux en proposant les solutions optimisées pour répondre à des problématiques de qualité de fourniture
- Contribuer à l'évolution des politiques nationales et des outils d'études.

**Profil professionnel
Recherché**

Le candidat possède une appétence pour les études. Il s'appuie sur des approches méthodiques et est capable de prendre du recul sur le besoin et les objectifs à long terme.

L'optimisation des investissements sur les réseaux de distribution électrique est sa priorité. De ce fait, il aborde les études avec rigueur dans un souci d'efficacité.

Il organise ses activités de façon autonome pour garantir le traitement des demandes dans les délais requis.

Des aptitudes à communiquer avec les clients par différents canaux, ainsi que la maîtrise ou l'envie de développer ses compétences sur des outils informatiques (Excel, Power BI, bases de données) sont requises.

**Compléments
d'information**

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

A partir du 01/10/2022 le dispositif ANL est remplacé par le CAM.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-104214

Lieu de travail

- 57 RUE BERSOT - BESANCON (25000)
(Doubs - Franche-Comté)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

dir2s-rh-csp-nordest-mlm@enedis.fr



XAVIER HOUOT
Téléphone : 06 69 55 77 25
Mail : xavier.houot@enedis.fr

3 avr. 2024

Ref 24-05467.01

Date de première publication : 19 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION NATIONALE (DFP)
DEPT PROD ET OPTIMISATION
DPO - AGENCE NORD
AG DOUAI

Position F

SUPPORT
RH

GF 9.10.11

1 Gestionnaire Formation Sénior H/F

Description de l'emploi

Vous êtes à la recherche d'une nouvelle aventure professionnelle et vous vous demandez peut-être pourquoi accorder de l'importance à cette annonce plutôt qu'à une autre ?

La Direction de la Formation et de la Professionnalisation d'Enedis compte environ 320 salariés répartis sur 6 campus et 9 sites tertiaires sur le territoire national.

La DFP couvre dans ses missions l'intégralité du domaine de la Formation, de la Professionnalisation et de l'Alternance. En lien avec le Projet Industriel et Humain de l'Entreprise et la Gestion Prévisionnelle des Emplois et Compétences, elle en définit les orientations, est garante du respect des volumes d'heures et budgets associés à ces processus, ainsi qu'à la réglementation afférente. En réponse aux expressions de besoins des unités, la DFP propose des sessions et participe à l'optimisation des inscriptions des différents stages réalisés en interne, avec des prestataires externes ou intra pour un volume avoisinant 1 500 000 heures chaque année.

En vous proposant de devenir Gestionnaire sénior Formation H/F, nous vous garantissons :

- Un parcours d'accompagnement dès votre arrivée,
- Une structure à taille humaine où priment l'entraide et l'esprit d'équipe,
- Un emploi où vous pourrez montrer vos meilleurs atouts : sens du conseil et force de proposition,
- Une expérience forte dans un métier en pleine évolution pour laquelle nous comptons sur toutes les équipes, qui pourra vous ouvrir les portes de la filière RH.

Au sein du Département Production et Optimisation, dans l'agence de Nantes, vous interviendrez auprès d'une ou plusieurs entités clientes sur un périmètre à enjeux et dynamique pour :

- Construire une réelle relation de partenariat avec l'entité afin d'accompagner les correspondants formation des unités et les managers dans la mise en oeuvre du processus formation, pour les dispositifs particuliers, (contrat de professionnalisation, formation promotionnelle, CPF...)
- Apporter un conseil d'expert à vos interlocuteurs internes à la direction ou externes sur l'offre de formation
- Effectuer les achats externes de formation dans le respect du processus en vigueur auprès des organismes de formation externes référencés : commande, suivi

de réalisation, réception comptable, traitement des écarts. Cet aspect du métier représente une forte partie de l'activité.

- Planifier les sessions et réaliser le suivi des inscriptions dans notre SI « MyHR »
- Réaliser des missions d'expertise, d'animation, de contrôle, et de montée en compétences des nouveaux arrivants.

Profil professionnel Recherché

Vous êtes le/la candidat/e idéal/e si...

- Vous ne vous voyez pas travailler seul/e, vous aimez échanger, partager vos bonnes pratiques et apprendre des autres. Vous savez faire preuve de solidarité inter-collègues. La bonne humeur est recommandée !
- Vous êtes rigoureux/se, méthodique et organisé/e, vous savez faire preuve d'initiatives.
- Vous maîtrisez les outils bureautiques (Excel, Word) et vous êtes à l'aise avec les outils informatiques en général.
- Vous êtes à l'aise avec les environnements en évolution : un nouvel outil, une mission nouvelle... vous savez vous adapter.
- Vous avez le sens du service client.
- Vous savez être discret : cet emploi est soumis au devoir de réserve, discrétion et respect de la confidentialité sont donc de mise.

Compléments d'information

Depuis le 1er octobre 2022, le CAM (Capital Attractivité Modulé) se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences. Le CAM est une mobilité naturelle.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Pour les candidats venant d'EDF, merci de postuler sur MyHR mais aussi sur e-candidature

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR : 2024-100414

Lieu de travail

- 981 BOULEVARD DE LA REPUBLIQUE - DOUAI (59500)
(Nord - Nord - Pas-de-Calais)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr



GODICHE CAROLINE
Téléphone : 07 85 26 70 82
Mail : caroline.godiche@enedis.fr



SILVA CHRISTINE
Téléphone : 06 69 47 99 93
Mail : christine.silva@enedis.fr



17 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
 SERVICE COMMUN
 DIRECTION REGIONALE PYRENEES ET LANDES
 RACCORDEMENT ET INGENIERIE
 INGENIERIE PYRENEES LANDES
 PYL RCI ING ConcMA-PV

Position F

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
 ETUDES D'OUVRAGES

GF 9.10.11

1 Charge De Conception Senior H/F

Description de l'emploi

Au sein de l'Agence Ingénierie DR PYL, dans une région dynamique et vivante, entre Océan et montagnes, le poste de chargé de Conception Senior basé est basé à DAX.

Au sein du pôle Accueil Conception, en tant que Chargé de Conception Senior:

Vous êtes en lien avec les Chargés de Projets / Chargés de conception, pour le compte du pôle sur les sites de Bayonne.

Votre métier :

- * analyser l'expression du besoin des clients.
- * assurer l'application de la réglementation et le portage du conseil technique et financier vers les utilisateurs du réseau.
- * réaliser les études techniques les plus complexes, les chiffrages nécessaires et les devis (DST, DIE, ORR, RRO...) à la mise en oeuvre des projets de création et de renouvellement des ouvrages de distribution d'électricité, ou d'alimentation des clients nouveaux et des projets d'investissements.
- * vous prenez notamment en charge les demandes de raccordement de projets à enjeux
- * élaborer les Décisions de solution technique et les soumettre pour validation.
- * élaborer des devis pour les clients en lien avec l'ATST
- * Vous validez les décision d'investissement des CC pour et vous menez des missions de transmission des compétences et d'appui sur certains aspects du métier à travers l'animation fonctionnelle Chargés de Conception.

Profil professionnel Recherché

- Vous avez de l'expérience dans le métier de conception et vous maîtrisez ces compétences.

-Vous avez un bon sens relationnel et appréciez apporter votre appui et vos conseils aux Chargés de Projets et Chargés de Conception, vous savez vous adapter à vos interlocuteurs.

-Vous savez faire preuve de pédagogie, vous êtes convaincu de la pertinence du partage de compétences.

-Vous avez un goût prononcé la recherche de solutions de raccordement électrique pertinentes,

-Vous avez une bonne capacité d'écoute, et d'adaptation dans un environnement à forts enjeux,

Compléments d'information

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
 L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-104175

Lieu de travail

13 AV FRANCIS PLANTE DAX (40100)
(Landes - Aquitaine)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Julien MORICHON
Téléphone : 06 66 20 38 18
Mail : julien.morichon@enedis.fr



Téléphone :



5 avr. 2024

Ref 24-03854.02

Date de première publication : 19 févr. 2024
Date de dernière publication : 19 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE OUEST
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
AIS- ACM - TELECOM
AIS SUD

Position F

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
INTERVENTIONS SPECIALISEES

GF 9.10.11

1 Technicien Interv Spe Senior H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein du domaine opérations spécialisés de la DR IDF OUEST, vous réalisez les activités de technicien Sénior au sein de l'équipe de l'Agence Interventions Spécialisées de Guyancourt.

Par vos activités, vous contribuez directement à la continuité de la fourniture électrique et à la satisfaction des clients et des fournisseurs du Marché d'Affaires.

Vous êtes un acteur engagé de la sécurité et de la prévention

Dans le cadre des plans qualité, des règles techniques et des consignes d'exploitation en vigueur au sein de la Direction Régionale, l'AIS vous propose de

réaliser des activités opérationnelles dans le domaine Comptage Marché d'Affaires :

- activité comptage BT>36kVA
- mesure métrologie et qualité de fourniture
- réalisation des études et validation de poste ainsi que réglage des protections

En tant que Technicien Sénior vous contribuez activement à l'appui au management et aux différents pilotages des missions transverses (Prévention , animation métier, interfaces clients...) tout en faisant preuve de proactivité pour l'amélioration continue de la performance opérationnelle.

Vos activités allient des compétences techniques, utilisation des SI et relation client dans un secteur à forts enjeux.

Un accompagnement adapté vous permettra de monter progressivement en compétence dans ces différents domaines.
Selon les activités effectuées, vous pourrez être intégré(e) à une équipe ou travailler seul.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Profil professionnel Recherché

Vous êtes dynamique, autonome, organisé et avez le goût du travail en équipe.

Vous êtes intéressé(e) par les clients du segment Entreprise et avez le souci permanent de la satisfaction clientèle et du respect des règles de sécurité, ce poste est pour vous !

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (GERNE).

A compter du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Mobilité (CAM) se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de Politique Mobilité et Fidélisation des Compétences.

Le CAM en mobilité soutenue s'applique pour cette offre, dans le cadre d'une mutation géographique et selon les critères d'éligibilité

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et est associé à un CERNE sur une durée de 4 ans.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de distinction d'image, d'indépendance, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-101338

Lieu de travail 1 RUE THOMAS EDISON GUYANCOURT (78280)
(Yvelines - Ile-de-France)

Type de services Actifs - Taux : 60 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-gestco-dro@enedis.fr



Aurélien CUVILLIER
Téléphone : 07 61 53 61 33
Mail : aurelien.cuvillier@enedis.fr



Téléphone : 01.39.44.57.44



26 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION

Ref 24-05436.01

Date de première publication : 19 mars 2024

G R D F DIR RESEAUX CENTRE OUEST
DIEM BRETAGNE
BEX BRETAGNE
BEX BRETAGNE VARIABLE

Position F Exploit Maintenance Réseau Gaz
Opérateur Exploitation Gaz

GF 9.10.11 1 Chef Exploitation (H/F) Avec Part Attractivite
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Au sein du distributeur gaz en Région Centre Ouest, l'emploi est rattaché au Chef du Bureau d'Exploitation Gaz Bretagne.

En respect des règles d'exploitation et de sécurité des réseaux de distribution de gaz et des installations électriques associées, de la politique maintenance et des missions propres au BEX, l'emploi participe aux activités de conduite et d'exploitation des ouvrages.

Le Chef d'Exploitation contribue et s'assure de la sécurité des personnes et des biens, de la gestion de l'exploitation des ouvrages gaz, de la gestion des incidents, de la qualité et la fourniture du gaz et de la mise à jour des bases des données.

L'emploi contribue à la préparation des autorisations de travail, des remises/retraits d'ouvrage, à la mise à jour des bases de données, au suivi des actes d'exploitation/maintenance. Il contribue au suivi des processus d'exploitation par la mise à jour des tableaux de bords, pouvant être référent d'un domaine d'activité. Il contribuera à la réussite des déploiements et évolutions des outils informatiques (Philéas, CIAM, O²,) nécessaires à la conduite des réseaux et reporting d'activités.

Profil professionnel Recherché

Compétences requises:

- Bonne connaissance de l'exploitation des réseaux gaz,
- Rigueur,
- Bonne organisation personnelle,
- Capacité de communication et d'adaptation,
- Capacité à travailler dans des situations sous contraintes,
- Sensibilité aux règles et procédures de sécurité,
- Maîtrise des outils informatiques et des bases de données,
- La curiosité et l'appétence pour les évolutions techniques seront nécessaires à l'accomplissement des évolutions techniques des BEX,
- Entre les attendus se retrouvent aussi : les qualités relationnelles à l'interne et à l'externe, le travail en équipe, l'organisation, l'autonomie, l'ouverture d'esprit et la capacité de conseil.
- Goût pour la communication et la professionnalisation des collaborateurs.

L'emploi participe au roulement d'astreinte selon un planning prédéterminé ce qui impose de résider dans une zone définie par l'employeur.

Le candidat retenu devra suivre une formation académie CE et réaliser des immersions en fonction de son profil.

Dans le cadre de la continuité de service et du maintien de la sécurité des personnes et des biens, l'emploi peut être requis conformément à la note P-11/12 du 16 avril 2011 de GRDF.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Compléments d'information

Afin de favoriser l'attractivité de cet emploi, une prime de 8000 euros minima sera attribuée au candidat retenu au titre de la Part attractivité de la Prime Mobilités. Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure:

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF. IMPORTANT : vous percevez déjà une AIL et vous êtes retenu(e) sur un poste avec part attractivité sans déménagement de votre part : vous devez choisir entre conserver votre AIL ou bénéficier de la part attractivité et donc renoncer à l'AIL en place.

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique;

l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles,

d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail BOULEVARD DU SCORFF PACE (35740)
(Ille-et-Vilaine - Bretagne)

Type de services Actifs - Taux : 39 %

Envoi des candidatures Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à Drht-cteso-candidatures@grdf.fr



Astreinte



Vincent ROZEC
Téléphone : 06.64.43.98.56
Mail : vincent.rozec@grdf.fr



Sandrine ENGUEHARD
Téléphone : 06.50.69.17.27
Mail : sandrine.enguehard@grdf.fr



9 avr. 2024

Ref 24-05433.01

Date de première publication : 19 mars 2024

E D F DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE BELLEVILLE
SERVICE SÛRETÉ MAITRISE DES RISQUES
POLE OPÉRATIONNEL PRÉVENTION DES RISQUES

Position F RADIOP RISQ SECU
Maîtrise réalisation

GF 9.10.11 1 Charge D'affaires H/F

Description de l'emploi Maîtriser des différentes composantes d'une affaire sous les aspects technique, sûreté, prévention des risques, interfaces avec les autres spécialités, tout en respectant les délais et les coûts.
Rédiger les documents associés aux affaires (CCTP, demandes d'achats, conditions d'intervention, évaluation des risques)
Coordonner les activités des métiers contributeurs ou des entreprises prestataires (Donneur d'ordre ou CA pour les activités sous traitées)
Garantir l'élaboration et le suivi des budgets en charge
Création et MAJ des procédures, veille à leur application
Gestion de la surveillance de ses activités
Contribuer au développement des compétences des salariés du service et du site et développer la culture RP

Profil professionnel Recherché Spécialiste du domaine "Sécurité/Radioprotection /Incendie", en particulier de la dosimétrie.
Qualités d'animation
Autonomie dans le travail
Rigueur
Une expérience en CNPE dans le domaine de la prévention des risques

Compléments d'information Le poste nécessite quelques déplacements.
Il requiert une aptitude à se déplacer sans réserve sur l'installation et une aptitude DATR

Ce poste est susceptible de comporter une astreinte et de travailler sur des horaires postés.

Qualification des services civils :
- sans astreinte : 35%
- avec astreinte : 55%

Application de la DP 20.159 sous condition.

Lieu de travail

CNPE de Belleville s/Loire
LERE
(Cher - Centre)

Type de services

Actifs - Taux : 35 %

Envoi des candidatures

Tous les salariés d'EDF SA doivent postuler par l'outil E-CS via E-candidature (accès outil sous VEOL, cf mode opératoire "pas à pas candidat").
Les autres salariés, hors EDF SA, doivent adresser le formulaire demande de mutation (modèle 6) à l'adresse mail suivante:
dteo-dst-csprh-apn-gesco@edf.fr
Merci de joindre votre fiche C01 et mentionner les coordonnées de votre manager et celles de votre Gestionnaire du Contrat de Travail.



Thérèse JACQUART
Téléphone : 02.72.53.54.69

9 avr. 2024

Ref 24-05658.01

Date de première publication : 21 mars 2024

G R D F

DIR RESEAUX ILE DE FRANCE
DEL TRAVAUX IDF
PING SECURITE INDUSTRIELLE IDF
SI PANTIN V

Position E

Ingénierie Réseau gaz
MPL Ingénierie Réseau Gaz

GF 10.11.12

1 Responsable Equipe Ingenierie E H/F

Description de l'emploi

Le pôle Sécurité Industrielle de la Délégation Travaux IDF recherche pour l'agence Sécurité Industrielle IDF Est un responsable d'équipe.
L'emploi assure les missions suivantes :
- Pilotage opérationnel de l'activité réseau canalisation et CICM :
-le management direct d'une équipe d'une dizaine de personnes
-le pilotage de la performance individuelle et collective de son équipe.
-Il organise la production de son groupe (qualité, conformité des ouvrages, respect des coûts et des délais) et rend compte au chef d'agence sur son périmètre de responsabilité.
-Il assure l'intégration et le transfert du savoir-faire vers les nouveaux arrivants.
-Il développe les compétences de ces collaborateurs par l'autonomie et la responsabilisation.
-Il fixe les objectifs individuels et collectifs et fédère son équipe autour des résultats à atteindre.
-Il met en œuvre au quotidien les standards managériaux (brief / debrief, réunion d'équipe, animation de la sécurité, client)
-Il met en œuvre l'organisation nécessaire pour l'atteinte des objectifs de l'agence (CAPEX, qualité comptable, Sat client, respect des CMU, Qualité comptable)
-Il pilote ces prestataires et assure un suivi régulier (écarts, paiement, revue de portefeuille,)

-Il assure également les différentes missions transverses confiées.

Santé / Sécurité :

-Il est exemplaire et moteur auprès de ces collaborateurs dans la lutte à la prévention des dommages à ouvrage sous MOA GRDF (VPS, SD, sensibilisation des prestataires, ..)

-Il veille aux conditions de travail et plus généralement à la qualité de vie et de santé au travail des personnes qu'il encadre.

Satisfaction des clients / Interfaces :

-Il est garant de la satisfaction des clients et des collectivités locales dans le déroulement des chantiers

-Il organise et pérennise les relations des différentes interfaces internes comme externes

Profil professionnel Recherché

Les compétences attendues sont notamment les suivantes :

- bonne connaissance technique pour la construction d ouvrages Gaz dans le cadre des renouvellements des réseaux et installations de CICM,

- maîtrise parfaite des outils informatiques (e-ACCOR, SIROCCO, SECOIA, TRAVODOC, Excel,),

- animation d'équipe et organisation d'activités,

- sens du résultat / gestion des priorités,

- autonomie / rigueur,

- capacités rédactionnelles,

- compétences relationnelles et leadership

- connaissances techniques Gaz appréciées

- posséder un sens aigu de l'organisation

- avoir le sens de la prévention et de la sécurité

- être méthodique et rigoureux dans la résolution de problèmes

- être attaché à la qualité du service et des relations avec le client

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d avantages liés à la mobilité et d un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l emploi indiquée dans l annonce, ainsi qu aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l emploi) fait partie de ces conditions.

L emploi est régi par l obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d objectivité et de transparence. En tant qu Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

6 R DE LA LIBERTE PANTIN (93500)
(Seine-Saint-Denis - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant:
<https://icomsp.cloud-grdf.fr/>
ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l'adresse mail suivante:
drht-cteso-candidatures@grdf.fr



Jefferson MARAIT
Téléphone : 07.70.20.51.03
Mail : jefferson.marait@grdf.fr

11 avr. 2024

Ref 24-03232.03

Date de première publication : 8 févr. 2024
Date de dernière publication : 21 mars 2024

GRDF

DCT IDF
DEL ACHEMINEMENT IDF
ARDG IDF

Position E

Acheminement Réseau gaz
Encadrant Acheminement Gaz

GF 10.11.12

1 Responsable Equipe E H/F

Description de l'emploi

L'Agence Régionale de Distribution du Gaz est un acteur central de l'organisation mise en place pour satisfaire les utilisateurs "marché d'affaires" (Clients et Fournisseurs) du réseau de distribution du gaz en situation de marché ouvert. Dans le cadre de ses activités associées à l'Acheminement et au comptage du gaz naturel en région Ile-de-France, l'ARDG recherche un responsable d'équipe.

L'ARDG est au cœur du dispositif mis en place par GRDF pour satisfaire les clients Entreprises & Collectivités du réseau de distribution du gaz:

Elle assure les activités associées à l'Acheminement de gaz naturel, les activités de Relève en s'assurant de la pertinence des données de comptage nécessaire à une facturation correcte.

Elle est un acteur majeur à la contribution du Chiffre d'Affaires de GRDF en pilotant la facturation de prestations (location poste, maintenance poste biométhane,...), et en suivant le recouvrement.

Elle contribue également à la satisfaction des clients et des fournisseurs par sa capacité à traiter leurs demandes au bon niveau de qualité et de relationnel. Elle participe à la fidélisation des clients.

Manager Premier Ligne d'une équipe de 15 personnes environ le candidat retenu sera en charge de l'animation, de l'encadrement et l'organisation du travail de l'équipe.

A la maille de son périmètre, il est garant de la performance opérationnelle de l'agence afin de garantir l'exécution des prestations demandées par les clients et les fournisseurs et leur satisfaction. Il est également en charge du développement des compétences de ses équipiers (formation, tutorat, intégration, GPEC)

Sensible à l'orientation Client de GRDF et à la conversion vers les gaz verts, il intervient aussi sur les actions engagées sur ces axes majeurs du projet d'entreprise. Il sera amené à prendre en charge des projets ou missions transverses à la Direction Clients Territoires (marché d'affaires, Territoires notamment) ou à la Direction Réseaux.

Profil professionnel Recherché

Nous recherchons une personne qui apportera au quotidien sa bonne humeur dans le collectif, mais aussi des qualités de rigueur, d'organisation et d'animation.

Vous aimez travailler en équipe et avez de réelles capacités d'animation

Vous possédez idéalement une première expérience dans le management,

Vous êtes à l'aise dans l'utilisation des outils informatiques de GRDF,

Vous êtes autonome, vous savez être exemplaire et rendre compte/partager en transparence,

Compléments d'information

Rejoignez-nous à l'ARDG IDF

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Lieu de travail

6 R DE LA LIBERTE PANTIN (93500)
(Seine-Saint-Denis - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant:

<https://icomsp.cloud-grdf.fr/>

ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l'adresse mail suivante:

DRHT-CTESO-CANDIDATURES@grdf.fr



Barbara CHAPOTOT
Téléphone : 06.58.60.63.74
Mail : barbara.chapotot@grdf.fr

11 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 29.02.2024 AU 21.03.2024
- PROLONGATION DU 21.03.2024 AU 11.04.2024

Ref 24-05627.01

Date de première publication : 21 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION SERVICES SUPPORTS
RH
DATA OUTILS RH
DATA OUTILS OUEST

Position E SUPPORT
RH

GF 10.11.12 1 Responsable De Groupe H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Au sein de la Direction des Services Supports d'Enedis, dans une filière en pleine transformation numérique, l'Agence DATA & Outils RH assure les activités de la gestion collective pour le compte de nos clients internes (MOARH), la production des Bilans réglementaires, le développement d'outils automatisés d'aide et de contrôle RH ainsi que des études RH.

Au quotidien, vous coordonnez, animez et contrôlez l'activité des chargés d'études au sein de du pôle Data et outils RH Ouest (équipe de Nantes et Rouen) dont les activités sont les suivantes :

- Production des bilans légaux destinés aux CSE (Bilan Social, Rapport Egalité pro Femme/Homme par exemple), fiabilisation du SIRH en menant des actions de contrôle de masse pour la filière Contrat de Travail.

- . Réalisation d'études RH complexes et garantir une analyse approfondie des problématiques

- Gestion du processus des CSP pour le compte de nos unités servies.

En tant que Responsable de groupe :

- . Vous garantissez la réalisation et la qualité du travail et accompagnez les collaborateurs dans leur montée en compétences et le développement de leur professionnalisme.

- . Vous participez aux réseaux nationaux Gestion Collective et Etudes, COPIL de l'agence.

- . Vous contribuez à l'animation prévention santé sécurité, réalisez des Visites Prévention Sécurité et veillez au respect des fondamentaux.

- . Vous animez des groupes de travail autour d'outils et/ou Process pour répondre au besoin du métier.

Vous serez amené à vous déplacer ponctuellement sur le site de Rouen.

En lien avec les différents réseaux, vous contribuez à l'atteinte des objectifs de l'Agence dans le cadre de notre feuille de route.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous avez une expérience réussie dans le management ou l'animation d'équipe, et/ou une culture RH de bon niveau et un sens développé de la relation client.

Doté(e) d'un fort sens du collectif, vous avez des qualités d'écoute et de dialogue et savez également alerter et informer votre hiérarchie à bon escient.

Vous êtes organisé et rigoureux, vous avez des compétences d'animation et de pédagogie, vous faites de la sécurité et du sens client deux incontournables dans votre activité, vous avez le sens de la confidentialité.

Une expérience dans le domaine Contrat de travail Etudes RH est un atout.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

Compléments d'information

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Conformément aux politiques mobilité d'Enedis, cet emploi ouvre droit aux dispositifs CAM (Capital Attractivité Mobilité) qui remplace l'ANL depuis le 01/10/2022.

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures. Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-104286

Lieu de travail

13 ALL DES TANNEURS NANTES (44000)
(Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-gestco-dir2s@enedis.fr



Yannick ETONDE TONGO
Téléphone : 06 95 80 76 15
Mail : yannick.etonde-tongo@enedis.fr



ETONDE TONGO YANNICK
Téléphone : 02 35 07 23 52
Mail : yannick.etonde-tongo@enedis.fr



22 avr. 2024

Ref 24-05623.01

Date de première publication : 21 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE AQUITAINE NORD
OPERATIONS
ENCADREMENT

Position E

SUPPORT
Appui au management

GF 10.11.12

1 Appui Metier Referent H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi L'emploi est membre de la cellule Hypervision du Domaine OPE de la DR AQN.

Il participe à ce titre activement au pilotage, à l'animation et à la conduite du changement du domaine.
Plus spécifiquement, l'emploi:

- Conduit des projets de transformation organisationnelle et/ou technique nécessaires à la préparation de l'avenir
- Est en appui des Agences du domaine et des Cellules de programmation de l'activité
- Est l'interlocuteur du Domaine Opérations aux interfaces avec les autres Domaines de la DR
- Anime certains comités du domaine en fonction de la répartition des activités au sein de l'hypervision
- Est représentant du Domaine Opérations au sein des comités aux interfaces en fonction de la répartition des activités au sein de l'hypervision.
- Est membre de la cellule de crise en situation d'aléas climatique (plan ADEL)
- Supervise, pilote les différents processus du Domaine OPE et intervenant dans les autres processus métiers transverses
- Est garant du plan de Contrôle Interne du Domaine ainsi que des obligations réglementaires
- Participe à certaines animations nationales ou Groupes de Travail en fonction de la répartition des activités de l'hypervision du domaine.

-Travaille en étroite collaboration et en appuis des Cellules de Programmation de l'Activité du domaine.

Des missions transverses au sein du domaine pourront être confiées.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

Profil professionnel Recherché De solides connaissances du domaines Opérations (exploitation des réseaux, cellules de programmation de l'activité, Gestions, Finances et informatique)

Des déplacements fréquents pour intervenir dans les différentes Agence, CPA du domaine seront nécessaires en fonction des besoins.

Expérience Managériale, capacité à travailler en équipe, esprit de synthèse, goût pour le challenge et le changement, pugnace, à l'écoute, autonomie, organisation et résilience.

Compléments d'information Pour les postes publiés à compter du 1er octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL, en application de la politique Mobilité des Compétences Enedis.
L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-102525

Lieu de travail 4 R ISAAC NEWTON MERIGNAC (33700)
(Gironde - Aquitaine)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Stephane DELAGE
Téléphone : 06.76.99.40.88/05 53 06 52 24
Mail : stephane.delage@enedis.fr

8 avr. 2024

Ref 24-05576.01

Date de première publication : 20 mars 2024

E D F DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
Div Ing Parc, Déconst Environ
Div Ing Parc, Déconst Environ
DEPARTEMENT REALISATION
EC BUGEY
SECTION ELECTRICITE ESSAIS (03301)

Position E ESSAIS
Maîtrise de réalisation et appui

GF 10.11 1 Chargé D'affaires Réalisation Principal /e H/F

Description de l'emploi Dans le cadre des règles et prescriptions régissant l'Ingénierie du Parc Nucléaire en Exploitation et dans le respect des procédures relatives à la qualité, spécifiques aux équipes communes, le titulaire de l'emploi prépare, suit la réalisation des travaux et/ou des essais des modifications de l'installation. Il contribue ainsi à la performance de l'Ingénierie du Parc en Exploitation, en termes de sûreté, de disponibilité et de coût.

Compléments d'information Astreintes, travaux postés et décalés possibles. Le poste peut être soumis à des déplacements.

Lieu de travail EC BUGEY BP 20080 01155 LAGNIEU CEDEX
(Ain - Rhône-Alpes)

Type de services Actifs - Taux : 40 %

Envoi des candidatures - Candidature à réaliser via l'outil e-CS : <https://rh-e-cs.edf.fr>
- Pour les candidats travaillant hors EDF S.A. (Filiales / statut des IEG ou hors statut des IEG) merci d'adresser un Modèle 6 et votre C01 à jour à l'adresse mail suivante : dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr



Action Immédiate



BERARDINI RAPHAELLE



3 avr. 2024

ENEDIS	ENEDIS SERVICE COMMUN DIRECTION REGIONALE COTE D'AZUR OPERATIONS ASGARD ENCADREMENT
Position E	CONDUITE EXPLOIT RES ELEC GESTION DU RESEAU
GF 10.11.12	1 Referent Exploitation H/F VACANCE EVENTUELLE
Description de l'emploi	<p>Vous avez des bases solides en exploitation, vous maitrisez les gestes techniques et souhaitez pour les années à venir transmettre tous vos acquis ?</p> <p>Rejoindre une équipe dynamique et engagée vous tente ?</p> <p>La pédagogie, l'autonomie et la prise d'initiative sont des mots qui résonnent en vous !!!</p> <p>Alors n'hésitez plus et rejoignez l'ASGARD</p> <p>Votre quotidien sera composé d'un appui au pilotage auprès du management. Vous contribuerez fortement à la professionnalisation des SED (Superviseurs Exploitation Dépannage) et à fluidifier/optimiser les interfaces (interne et externe). Vous serez également le référent des outils SI nécessaires à l'activité de l'organisation.</p> <p>L'emploi :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Contribue à la montée en compétences des agents de l'ASGARD et valide l'acquisition des compétences - Assure la veille réglementaire (notes politiques, CRE, ...) pour le compte de l'Agence - Est le référent de l'Agence sur certains sujets techniques, ou sur des sujets transverses (Prévention Sécurité, Innovation, interlocuteur référent sur certains outils...) - Renseigne le tableau de bord de l'agence, analyse les résultats et formule des actions d'amélioration - Réalise des actions de contrôle interne - Contribue au bon fonctionnement des interfaces avec les autres groupes (Agences interventions, ingénierie, ACR, TST, ...) afin d'optimiser l'activité de l'agence et être en mesure de prendre en compte les aléas.
Profil professionnel Recherché	Vous avez le sens du contact, de bonnes connaissances techniques et une expérience de l'exploitation et/ou de la conduite des réseaux. Vous disposez d'une bonne capacité d'analyse et faites preuve d'initiative dans le respect des règles établies. La maîtrise des outils informatiques et bureautiques est indispensable pour exercer l'emploi.
Compléments d'information	<p>Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite.</p> <p>Référence MyHR: 2024-103678</p>
Lieu de travail	2 BD RAYNOUARD - TOULON (83000) (Var - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)
Type de services	Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-etudes-caz@enedis.fr



Thomas BRINGER
Téléphone : 06 40 36 32 41
Mail : thomas.bringer@enedis.fr



Jean-Philippe DE CESAR
Téléphone : 07 86 81 53 40
Mail : jean-philippe.de-cesar@enedis.fr



18 avr. 2024

Ref 24-05526.01

Date de première publication : 20 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION SERVICES SUPPORTS
RH
SOURCING
RECRUTEMENT

Position E

SUPPORT
RH

GF 10.11.12

1 Charge De Sourcing Senior H/F

Description de l'emploi

Dans une filière en pleine transformation numérique, l'Agence Recrutement assure des activités de recrutement pour l'ensemble des clients internes d'Enedis.

Au sein de l'agence, vous interviendrez sur un périmètre dynamique et à fort challenge sur le domaine CDI et/ou Alternance.

En tant que Chargé de Sourcing Sénior, vous assurerez les missions suivantes :

- Effectuer le brief manager/ RH
- Publier les annonces
- Analyser les CV
- Rechercher dans les canaux disponibles les compétences nécessaires
- Effectuer les entretiens téléphoniques et analyser les vidéos différées
- Produire des comptes rendu d'entretien
- Contribuer à la promotion de la marque Employeur auprès des candidats
- Représenter l'entreprise dans les manifestations externes
- Mandater les cabinets de recrutement référencés sur les marchés Cadres

- Assurer un reporting tout au long du processus
- L'emploi sera missionné en priorité sur les portefeuilles à plus gros enjeux nécessitant de l'autonomie, du conseil et de la résolution de problème,
- L'emploi aura la responsabilité d'assurer la montée en compétences des nouveaux arrivants.

Profil professionnel Recherché

Vous êtes rigoureux(se), autonome, dynamique, avec un fort sens du relationnel. La culture du service client et du résultat sont vos moteurs.

Vous avez de bonnes qualités rédactionnelles et êtes à l'écoute, vous disposez de fortes capacités d'adaptation/gestion des priorités et êtes force de proposition.

Vous aimez la nouveauté et les environnements en évolution, travailler en mode collaboratif et êtes à l'aise dans l'utilisation des outils informatiques notamment Excel.

Une première expérience dans le domaine du recrutement est essentielle pour réussir dans ce poste.

Compléments d'information

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-104268

Lieu de travail

11 PLACE DES VOSGES COURBEVOIE (92400)
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-gestco-dir2s@enedis.fr



Sylvie Pischedda
Téléphone : 07 85 32 28 61
Mail : sylvie.pischedda@enedis.fr

10 avr. 2024

Ref 24-05503.01

Date de première publication : 19 mars 2024

ENGIE S.A.

BU France BtoC
Direction Grand Public
Direction Commerciale
Délégation Qualité des ventes et tests commerciaux

Position F	COMMERCIAL ET CLIENTELE METIER NON IDENTIFIE
GF 10.11	1 Charge De Qualite H/F
Description de l'emploi	<p>Au sein de notre Direction Grand Public, la Direction Commerciale (DC) qui regroupe l'ensemble des canaux sortants (Vente Directe à domicile, Store, Télévente, Enseignes de la Distribution et Pure player) recherche un(e) chargé(e) qualité et formation.</p> <p>Chargé de qualité Paris La Défense</p> <p>Pour notre Direction commerciale qui est principalement mobilisée sur :</p> <ul style="list-style-type: none"> - la fidélisation et le développement du portefeuille des clients et la progression de leur satisfaction ; - la conquête de prospects Gaz et la vente d'électricité, tous canaux de vente confondus; - les ventes de services additionnels et équipements sur l'ensemble des canaux de vente internes et externes. <p>Votre mission :</p> <p>En charge de la Qualité & formation du(des) canal(aux) confié(s) vous devrez :</p> <ul style="list-style-type: none"> o Réaliser les actions de contrôle et les mesures qualité de la bonne assimilation des connaissances produits & procédures o Analyser les résultats mensuels de la qualité des ventes, en faire une synthèse et une restitution au canal pour co-construction d'un plan d'action à piloter ensuite o Garantir un bon niveau de formation initiale et continue sur les offres, services, produits commercialisés ; ainsi que sur les processus de vente o Déployer les formations par visio ou en présentiel (peut nécessiter des déplacements ponctuels en France et Etranger) o Suivre et/ou mettre en place les KPIs pour piloter les déploiements et mesurer l'efficacité des formations o Evaluer les compétences et contribuer à l'identification des besoins (individuels ou collectifs) des vendeurs <p>Vous serez également amené à contribuer à des projets transverses à la délégation. Il pourra s'agir d'un projet lié à un nouvel outil, à une simplification ou une refonte des modes d'organisations, etc.. Le poids du projet dans le poste peut également varier dans le temps et selon la période.</p> <p>Participer à la rédaction d'un cahier des charges pour déterminer les attendus et contribution de la délégation</p> <p>Planifier les actions à mettre en œuvre pour réaliser le projet et réaliser (ou coordonner) celles de la délégation</p> <p>Organiser des réunions de partage régulières avec les contributeurs et la hiérarchie : donner de la visibilité sur l'avancement du projet (alerte, réussite, etc..)</p> <p>Mettre en place les KPI permettant de piloter le projet</p> <p>Mesurer la rentabilité d'un projet</p>
Profil professionnel Recherché	<p>Vous disposez d'une expérience de 5 ans minimum au cours de laquelle vous avez développé la maîtrise :</p> <ul style="list-style-type: none"> Des plans d'actions qualité avec boucle d'amélioration continue Du déploiement de formation avec création de supports innovants De la communication écrite / orale Aimer le travail en équipe, en transverse Avoir le sens de l'organisation et faire preuve de rigueur, Être autonome, flexible et faire preuve d'adaptation Être positif/ optimiste Avoir une appétence pour les analyses et les reporting De la gestion de projet
Compléments d'information	Une postulation via Sésame est également nécessaire pour tous les candidats du Groupe ENGIE

Lieu de travail 1 place Samuel de Champlain Courbevoie
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures A l'attention de : Rachel DAUENDORFFER (jusqu' au 31/03/2024)
DELEGUEE ADJOINTE QUALITE DES VENTES ET TESTS COMMERCIAUX
Mob. 06.67.35.52.39

Ou
Mélanie DESPEAUX
et
Nassima BELLILI

Merci de nous transmettre le CV, la fiche carrière (C01) ainsi que le modèle 6.Client

Adresse email de l'entité de gestion prenante nassima.bellili@engie.com



Mélanie DESPEAUX
Mail : melanie.despeaux@engie.com



Virginie FAURE
Téléphone :
Mail : virginie.faure@engie.com



9 avr. 2024

Ref 24-05485.01

Date de première publication : 19 mars 2024

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE ALSACE FRANCHE COMTE
OPERATIONS
ENCADREMENT
OPE HYPERV FC

Position E INTERVENTIONS RESEAU ELEC
APPUI AU MANAGEMENT

GF 10.11.12 1 Appui Metier Referent H/F

Description de l'emploi Le poste d'Appui Métier Référent est rattaché au Pôle Pilotage Performance (ex Hypervision) du Domaine Opérations de la DR Alsace Franche Comté, et plus particulièrement au cheffe de Pôle.

Le Pole Pilotage Performance est une entité facilitatrice pour les différentes entités du Domaine Opérations, ainsi que pour les autres domaines de la DR, avec pour finalité :

- de permettre la régulation de la charge d'activité du Domaine Opérations en ayant une vision d'ensemble.
- de permettre un appui au management dans le pilotage des indicateurs métiers, aux évolutions de prescrit et d'activité
- d'assurer un appui au déploiement des outils numériques.
- d'assurer le suivi de la réalisation des programmes Maintenance et Clientèle/Linky
- de piloter et suivre les marchés prestataires Elagage / Terre / Amiante / Réparation de postes et supports / Remplacement modem 2G/3G / Clientèle...

Dans l'activité qui vous est conférée, vous êtes en appui/relais du chef de Pôle sur les activités réseau, et êtes un expert de l'activité élagage.

Vos missions :

- Etre le référent Elagage HTA et BT : vous Pilotez et construisez les programmes dans le respect des pratiques environnementales, assurez un suivi des prestataires au travers de Visites Préventions Sécurité, contrôles après travaux et revues de portefeuille.
- Réaliser des animations sécurité auprès des prestataires, réunion annuelle élagage...
- Garantir l'adéquation entre exigence réglementaire (respect des distances et conditions d'exécutions des travaux hors et sous tension...), applications des politiques d'entreprise et respect des ressources financières allouées.
- Accompagner/animer les prestataires ainsi que les agences d'interventions sur l'utilisation des outils associés au domaine (e-elagage, Mapwood, GMAOR...)
- Participer à l'analyse et aux suivis de programmes transverses (visite hélicoptère, anomalies...).
- Contribuer aux cellules de crise si nécessaire
- Etre source de propositions et d'innovation

**Profil professionnel
Recherché**

Aimant les challenges et les défis, vous manager des projets, piloter des prestataires et justifiez d'une expérience terrain.

Vous avez l'esprit d'analyse et de synthèse, la culture du résultat et des qualités relationnelles avérées.

Vous êtes autonome et impliqué dans le domaine de la prévention, sécurité et la culture juste.

Vous avez le sens du collectif et de solides aptitudes à la coordination. La pédagogie et la bienveillance sont vos maitres mots, vous adaptez vos interventions en fonction des situations.

Vous êtes à l'aise avec les outils informatiques du domaine opérations...

Vous vous retrouvez dans ces compétences et souhaitez être cet acteur ? Venez rejoindre un collectif collaboratif et responsable au sein de notre pôle.

**Compléments
d'information**

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

A partir du 01/10/2022 le dispositif ANL est remplacé par le CAM.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-104200

Lieu de travail

- 12 ALLEE AUGUSTE SCHWANDER - MONTBELIARD CEDEX (25200)
(Doubs - Franche-Comté)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-csp-nordest-mlm@enedis.fr



LARESICHE-CUENOT Nadège
 Téléphone : 07 60 36 43 13 - 03 81 71 81 31
 Mail : nadege.laresche-cuenot@enedis.fr

3 mai 2024

Ref 24-05484.01

Date de première publication : 19 mars 2024

ENEDIS ENEDIS
 SERVICE COMMUN
 DIRECTION REGIONALE NORMANDIE
 RACCORDEMENT ET INGENIERIE
 ENCADREMENT
 POLE APPUI PILOTAGE RACC ING

Position E ETUDES REAL OUVR RES ELEC
 APPUI AU MANAGEMENT

GF 10.11.12 1 Appui Metier Referent H/F

Description de l'emploi Le pôle Hypervision est rattaché au domaine ACRI (Accueil Client Raccordement et Ingénierie).
 Il a en charge, entre autres, l'expertise métier, le déploiement et la maintenance des outils métiers, la veille documentaire, une aide à la montée en compétence sur les agences ARE et Ingénieries, l'appui au pilotage et l'aide à l'atteinte des objectifs du Domaine.
 Il a en outre un rôle de contrôle et d'alerte sur les actes métiers réalisés dans les agences du Domaine.
 Au sein de ce pôle Hypervision, l'emploi aura en charge l'appui et l'expertise sur la partie étude imposé du domaine et apportera une forte contribution à la montée en compétences des agents.
 Pour ce faire, l'emploi :

- Sera le référent MOAD Raccordement et Ingénierie du Domaine en appui à 3 agences du domaines (ARE, Ingénieries) ainsi qu'aux autres collaborateurs de l'hypervision.
- Établira et mettra en œuvre des actions d'accompagnement concourant à la montée en compétence des agents (individuelle ou collective).
- Procédera à la veille réglementaire dans le domaine étude.
- Veillera à l'application des textes et prescrits en vigueur.
- Réalisera l'analyse et les contrôles de dossier nécessaire au ciblage des axes d'améliorations du domaine.
- Réalisera l'analyse et le suivi d'indicateurs du domaine.
- Animera les réunions nécessaires à l'accomplissement de ces missions.
- Participera à différents groupes de travail à maille DR ou Supra DR (CEN, Direction Technique, etc).

Cette liste n'est pas exhaustive et sera complétée/modifiée en fonction des besoins.
 Des déplacements sur l'ensemble de la DR sont à prévoir.

Un projet de transformation de l'hypervision est en cour.
Le poste est à pouvoir prioritairement sur Caen promenade du fort mais en fonction du candidat retenu, le lieu de travail pourra être adapté (site avec la présence du domaine ACRI sur la DR Normandie).

Profil professionnel Recherché

Envie de développer vos capacités d'analyse et de synthèse et d'animation?
Envie d'enrichir votre réseau professionnel?
Rejoignez l'équipe hypervision du domaine ACRI Normandie. Les agences du domaine raccordent plus de 16.000 clients chaque année.
L'équipe hypervision a pour mission de faciliter le pilotage des activités du domaine, d'accompagner les équipes, le management et nos sous-traitants dans l'utilisation d'un système d'information en pleine mutation, dans l'évolution des parcours clients et des procédures de l'entreprise.
Aimant les challenges et les défis, vous avez l'esprit d'analyse et de synthèse, la culture du résultat et des qualités relationnelles avérées.
Vous êtes autonome, impliqué, dynamique, rigoureux, entreprenant, pédagogue, rejoignez-nous !
Des facilités avec les outils informatiques sont requises.

Compléments d'information

A compter du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Mobilité se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.
Mobilité naturelle : Le CAM est versé annuellement pour 4 ans (5 versements) --> (rémunération brute annuelle * taux du CAM)/2.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-104306

Lieu de travail

8 R PROMENADE DU FORT CAEN (14000)
(Calvados - Basse-Normandie)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr



SAVARY PIERRE
Téléphone : 06 20 78 77 98
Mail : pierre-bernard.savary@enedis.fr

15 avr. 2024

Ref 24-05669.01

Date de première publication : 21 mars 2024

G R D F

Direction réseaux Est
DEL PATRIMOINE INDUSTRIEL EST

BERG EST
BERG EST AM

Position D

Patrimoine Réseau Gaz
Ingénieur Réseau Gaz

GF 11.12.13

1 Ingenieur Etude Reseaux Gaz H/F

Description de l'emploi

Dans un contexte de forte croissance des projets biométhane souhaitant injecter sur le réseau de distribution, de nombreuses études sont à réaliser au sein du BERG (Bureau d Etudes Régional Gaz) pour permettre de favoriser l injection de gaz vert sur le réseau de distribution tout en garantissant la continuité d alimentation des clients raccordés.
Vous participerez ainsi au développement du biométhane en réalisant notamment des analyses préliminaires, des études détaillées et vous rédigerez des contrats de raccordements.

Plus globalement, l emploi réalise des études complexes de conception et d'adaptation du réseau gaz pour assurer le développement du gaz et la sécurité industrielle du réseau en optimisant les coûts et la qualité de fourniture du réseau dans le respect des politiques techniques nationales gaz et des méthodes de conception des réseaux gaz.

Il participe à la professionnalisation des chargés d études.

Il conseille ses interlocuteurs sur les modalités d application des politiques internes et de la réglementation, participe à leur déclinaison locale et aux contrôles afférents.

Il peut être amené à appuyer le manager de l équipe dans l organisation du travail du groupe en répartissant la charge de travail entre les chargés d études et en validant les études techniques et financières des Chargés d Etudes.

Il est force de proposition pour améliorer le fonctionnement du Bureau d études et veille à la mise en place, au sein du BERG, des conditions visant à garantir un bon niveau de transversalité entre le BERG et les autres acteurs de la Direction Réseaux et de la Direction Client Territoires.

L Ingénieur d Etudes peut assurer des missions transverses en interne à la Région.

**Profil professionnel
Recherché**

Autonomie, rigueur, capacité d analyse et adaptabilité.

Sens du relationnel avec les équipes, capacité d'animation de réunion / formation
Esprit de synthèse et qualités rédactionnelles

Aisance avec les outils informatiques et la gestion de bases de données

Capacité d organisation et de suivi de dossiers ou projets complexes.

Une première expérience dans un domaine technique réseau gaz serait appréciée

**Compléments
d'information**

Pour toute demande de renseignement, n hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d avantages liés à la mobilité et d un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l emploi indiquée dans l annonce, ainsi qu aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l emploi) fait partie de ces conditions.

L emploi est régi par l obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d indépendance, de

non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

ALLEE PHILIPPE LEBON 57950 MONTIGNY LES METZ
(Moselle - Lorraine)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à drht-ctese-candidatures@grdf.fr.

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Aurélie Welsch
Téléphone : 06.82.42.09.04
Mail : aurelie.welsch@grdf.fr

11 avr. 2024

Ref 24-05668.01

Date de première publication : 21 mars 2024

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE NOGENT
SERVICE PROTECTION DE SITE
Section Affaires

Position D

PROTECTION DE SITE
Maîtrise d'intervention

GF 11

1 Cadre Technique H/F

Description de l'emploi

Le service protection de site concourt à la protection des installations et de la matière nucléaire en permanence. Ses objectifs sont :

- Surveiller en permanence l'installation et évaluer les paramètres de l'état sécuritaire du site,
- Gérer en lien étroit avec les entreprises de gardiennage et d'accueil les droits d'accès et contrôler les entrées / sorties des piétons, des véhicules et des contenants.
- Gérer, en lien étroit avec le PSPG, les événements sécuritaires.

Dans le pôle affaires, le Cadre Technique porte la responsabilité du pilotage et de la coordination d'activités techniques complexes de niveau site. Il est garant du respect des engagements de son service sur les projets sur lesquels il est missionné dès la phase préparation.

- Il pilote l'intégration du prescritif de protection physique.
- Il élabore les documents classifiés secret défense au titre de la défense nationale.
- Il est responsable du système d'information et des données de la Protection Physique.
- Il prépare, rédige et pilote des dossiers de modification.
- Il gère l'obsolescence du matériel et composants protection de site.
- Il rédige les déclarations d'événements sécuritaires, et pilote la rédaction des rapports finaux d'événements.

- Il pilote les indicateurs de performance des activités protection de site.
- Il valide la mise à jour des autorisations d'accès sur site, sur décision et par délégation du Directeur : suivi des avis favorables ou défavorables sur le site.
- Il prépare et suit le plan de contrôle de la section.
- Il participe aux différentes réunions des projets selon la fréquence définie.
- Il pilote les revues et les commissions.
- Il pilote des projets transverses et peut être animateur occasionnel d'actions de formations.

Évoluant dans le domaine sécuritaire, l'emploi est soumis à un devoir de réserve et doit garder confidentielles les informations qu'il sera amené à traiter. Pour cela l'habilitation Secret Défense sera délivrée.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous êtes autonome, rigoureux et méthodique pour assurer le suivi de dossiers à enjeux pour le site. Doté de capacités d'analyse et de synthèse, vous êtes en capacité d'apporter un appui méthodologique à la section, un avis technique au chef de section ou de service et d'assurer les relations avec l'autorité. Vous avez le sens des responsabilités et la prise de recul nécessaire à l'ordonnancement des activités et la priorisation des dossiers.

**Compléments
d'information**

Susceptible de comporter une astreinte.

Lieu de travail

CNPE NOGENT-SUR-SEINE
(Aube - Champagne-Ardenne)

Type de services

Actifs - Taux : 30 %

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d'EDF SA, vous postulerez en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>

Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA, votre modèle 6 avec avis hiérarchique, accompagné de votre C01 est à adresser à la BAL générique « dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr », en indiquant la référence de l'annonce



Christelle GAULAIN
Téléphone : 03.25.25.63.55
Mail : christelle.gaulain@edf.fr

11 avr. 2024

Ref 24-05662.01

Date de première publication : 21 mars 2024

RTE

RTE Opérations
Direction Exploitation
Centre Exploitation Toulouse
Service Planification

Position

RTE - FAMILLE DE METIERS
RTE - EXPLOITATION

GF 11.12.13.14.15

1 Chargé D'affaires Exploitation H/F

**Description de
l'emploi**

Position P04
Missions :

Regrouper de façon optimale les demandes d'interventions sur le réseau nécessaires à son entretien et à son développement, puis de planifier ces interventions et de préparer l'exploitation

dans les meilleures conditions de sûreté du système et de sécurité d'alimentation électrique.

Activités :

Planifier les chantiers en coordination avec les centres Maintenance, Développement & Ingénierie, le COSE Paris et les clients de la région.
Réaliser les études afin de préparer l'exploitation temps réel et propose des schémas électriques adaptés aux situations prévues. Il qualifie les risques, décide des actions et arbitrage à mener.
Contribuer, par la planification des interventions sur les ouvrages électriques, à la conduite des affaires et projets à enjeux.
Assurer la traçabilité de son activité, contribue à la communication liée aux risques et garantit la mise à disposition de données fiables à l'ensemble des acteurs.
Participer à des groupes de travail dans lesquels il est force de proposition.
Accompagner la conduite du changement et fait évoluer la documentation.
Peut être amené à élaborer des actions de formation et animer les séances.

Profil professionnel Recherché Connaissance du fonctionnement électrotechnique d'un système électrique, dynamisme et goût pour la négociation et l'exploitation.
Goût du travail en équipe.

Lieu de travail RTE
6 rue Charles Mouly 31100 Toulouse
(Haute-Garonne - Midi-Pyrénées)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Pour vous porter candidat(e), merci de copier / coller le lien suivant dans votre navigateur :
<https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete>



Le chef de service : 06.19.99.18.52

11 avr. 2024

Ref 24-03671.03

Date de première publication : 14 févr. 2024
Date de dernière publication : 21 mars 2024

G R D F DCT IDF
DEL MARCHE AFFAIRES IDF
MARCHE AFF IDF
EXP EFF ENER ET GD PROJETS IDF

Position D Développement Réseau Gaz
EXPERT TECH DÉVELOPPEMENT GAZ

GF 11.12.13 1 Ingenieur Efficacite Energetique Junior H/F

Description de l'emploi La transition énergétique et la future Réglementation Environnementale 2020 conduisent GRDF, à s'engager dans une démarche de conseil et de prescriptions énergétiques proposant des solutions associant gaz naturel et énergies renouvelables. Au sein de la Délégation Marché d'Affaires Ile de France, l'emploi porte une expertise technique, réglementaire et environnementale de haut niveau, qu'il met à la disposition de l'ensemble des collaborateurs pour :

- Le suivi et l'animation d'assistants maîtres d'ouvrage premium et cur de cible (bureaux d'études Thermiques, installateurs, architectes, constructeurs de chaudières et autres usages Gaz Naturel, économistes, ingénieurs conseils, exploitants, agence locale de maîtrise de l'énergie et autres institutions type DRIEE),
- Le traitement et l'accompagnement d'affaires commerciales de prospection et/ ou de fidélisation complexes. L'emploi intervient sur tous les segments du marchés d'affaires et sur tout le territoire Ile de France.

- Le lancement opérationnel et la promotion des nouveaux produits gaz naturel ou des nouvelles offres du distributeur en interne et en externe.
- La préparation d'événementiels à destination des assistants maîtres d'ouvrage et des maîtres d'ouvrage.

Il contribue à une veille active tant technique que réglementaire et contribue à l'élaboration du plan d'action et pilote des actions transverses en appui du management.

Vous êtes amené à travailler régulièrement en mode projet sur la construction d'éco-quartiers, de programmes de rénovation urbaine et grands projets territoriaux. Vous avez un contrat d'objectif fixé par votre management définissant votre contribution individuelle aux résultats de l'agence d'un point de vue quantitatif et qualitatif.

**Profil professionnel
Recherché**

Compétences techniques et réglementaires sur les solutions énergétiques
Compétences d'animation et de lobbying auprès des acteurs de la filière et des organisations et syndicats professionnels.
Grâce à votre écoute et vos qualités relationnelles, vous savez créer des contacts durables avec des interlocuteurs de bon niveau.
Compétences de vente - bonnes qualités relationnelles
Compétence de pilotage d'action marketing opérationnelle issue de la stratégie Marketing élaborée en amont.
Autonomie dans l'univers bureautique.

**Compléments
d'information**

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Lieu de travail

6 R DE LA LIBERTE PANTIN (93500)
(Seine-Saint-Denis - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant:
<https://icomsp.cloud-grdf.fr/>
ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l'adresse mail suivante:
DRHT-CTESO-CANDIDATURES@grdf.fr



Linda BENABDELMOUMENE
Téléphone : 06.07.83.12.54
Mail : linda.benabdelmoumene@grdf.fr

José GUIGNARD
Téléphone :
Mail : jose.guignard@grdf.fr

17 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 06.03.2024 AU 27.03.2024
- PROLONGATION DU 27.03.2024 AU 17.04.2024

Ref 24-05654.01

Date de première publication : 21 mars 2024

E D F

DIRECTION SYSTEMES ENERGETIQUES INSULAIRES
EDF ILE DE LA REUNION
SERVICE TECHNIQUE EXPLOITATIONS RESEAUX
AGENCE ACCES TRAVAUX

Position D

CONDUITE EXPLOIT RES ELEC
APPUI AU MANAGEMENT

GF 11.12.13

1 Adjoint Chef D'agence Acces Travaux H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

L emploi d Adjoint(e) est rattachée à la Cheffe d Agence Accès et Travaux qui lui fixe annuellement des objectifs (au travers de l EAP + contrat d ojectifs).

L Agence Accès et Travaux manage une vingtaine de personnes répartie sur 2 sites et 3 équipes distinctes :

- Le Bureau d Exploitation HTA/BT
- Le Groupe TST HTA
- Le Groupe Supervision Numérique

En complément, l Agence Accès et Travaux assure une mission d AMOA sur la réalisation des sites isolés (PV individuels, micro-réseaux) sous MOA du SIDELEC et assure la Supervision et la MCO du patrimoine associé.

Vous exercez vos missions dans le cadre des référentiels techniques (PTE/ITE, DIR, PRDE) et prévention-sécurité (CGE, CET TST HTA et BT) en vigueur à EDF SEI et sur l unité.

Vous contribuez au pilotage et le suivi des plans d actions issus des audits AOE et TST HTA. Vous réalisez des VPS et d éventuels contrôles hiérarchiques ou internes sur les domaines gérés par l AAT.

Des missions complémentaires à la maille du Service ou du Centre peuvent être confiées à l emploi. Des participations à des groupes de travail sur des thématiques métiers ou transverse sont à prévoir.

Selon le profil, l emploi sera amené à prendre l astreinte CADRE RESEAUX.

Profil professionnel Recherché

Une très connaissance du domaine « technique réseaux HTA et BT » est un pré-requis.

En outre, une bonne connaissance des référentiels techniques associés au périmètre fonctionnel de tout ou partie des équipes constitutives de l agence serait un plus.

De plus une expérience réussie de management d équipe technique opérationnelle constitue un plus.

Engagé, pugnace, à l écoute et agile sont des qualités attendues pour cet emploi.

Lieu de travail

SAINT LEU
AVENUE DES ARTISANTS 97436 SAINT LEU
(La Réunion - Départements d'Outre-Mer)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>
Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA ? Adressez votre modèle 6 + C01 récente par mail à la BAL SEI-REUNION-SRHAI-CT@edf.fr ou à l'adresse suivante :
EDF - ILE DE LA REUNION
14 RUE SAINTE ANNE
CS 11005
97744 SAINT DENIS CEDEX 9



Madame Martine BACHE

Tél : 0692821109

11 avr. 2024

Ref 24-05637.01

Date de première publication : 21 mars 2024

E D F DIR INGENIERIE ET PROJET NN
DIRECTION INDUSTRIELLE
MISSION RH & SERVICES
MRHS POLE RH & COMPETENCES
(3095 30 02 N)

Position D SUPPORT
RH

GF 11 1 Appui Rh H/F

Description de l'emploi La Direction Industrielle est une Unité d environ 1000 personnes, rattachée à la DIPNN. Présente sur 35 sites en France et à l international, elle est chargée d animer, d accompagner, d évaluer et de contrôler la filière industrielle qui fournit le Groupe EDF en France et dans le monde. Ses domaines de compétences sont : la politique industrielle, le génie civil, les géosciences, la chimie, la métallurgie, la réglementation, les essais et contrôles non destructifs, le combustible nucléaire et l électricité.
Au sein du Pôle Ressources Humaines et Compétences du Département Mission RH. Les missions principales seront :
- Appui au pilotage de la campagne reconnaissance
- Gestion des mobilités entrantes & sortantes :
> Préparation des offres de poste et publication dans la BDE
> Gestion administrative : processus e-CS, visite médicale, FIDAA
> Préparation des commissions secondaires du personnel
> Gestion des blanchiments
- Instruction des d aides à la mobilité (PMF/CMM) et des aides au logement
- Assurer le suivi administratif & le contrôle interne associé
En fonction de vos appétences et de votre expérience, vos activités pourront évoluer et/ou être complétées par des missions transverses selon les projets et les besoins du Pôle RH.

Lieu de travail EDF DIRECTION INDUSTRIELLE
2 rue Ampère
93206 Saint-Denis
(Seine-Saint-Denis - Ile-de-France)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Vous êtes salarié d EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>

Si vous n'êtes pas salarié d'EDF SA, adressez votre candidature (demande de mutation) avec votre C01 à l'adresse mail suivante :
DST-CSPRH-HARMONIE-GESCO@EDF.FR
Si vous n'avez pas d'accès à une boîte mail :
EDF Agence Production Ingenierie
Pôle GCT Nantes
65 rue de la Perverie - BP 42408
44324 NANTES Cedex 3



ELMAM-BELHABIB GHANIA



4 avr. 2024

Ref 24-05619.01

Date de première publication : 21 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE SILLON RHODANIEN
OPERATIONS
INTERVENTIONS DROME ARDECHE SU
MONTELMAR - PV

Position D

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
MANAGEMENT MPL

GF 11.12.13

1 Chef De Pôle - Ast H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Vous organisez l'animation du pôle de Montélimar avec votre équipe d'encadrants. Vous veillez à la réalisation des missions du pôle : l'entretien, la maintenance, le dépannage, les services aux clients sur les réseaux HTA et BT du territoire. Vous recherchez les meilleures conditions de performance et de sécurité dans le cadre des politiques nationales et régionales. Vous vous impliquez plus particulièrement :

- dans la démarche Prévention Sécurité en veillant à l'application des règles et en cultivant l'esprit Prévention au sein du pôle,
- dans la réalisation des interventions clientèle de la chaîne C5,
- dans la mise en oeuvre des programmes de maintenance affectés au pôle en respectant les ressources allouées et les échéances fixées,
- dans la boucle d'amélioration des activités (démarche Excellence Opérationnelle, efficacité aux interfaces avec d'autres entités),
- dans le professionnalisme des agents du pôle.

Les activités et la performance du pôle sont programmées de concert avec la Cellule de Programmation des Activités de l'Agence Interventions Drome Ardèche Sud. Vous participez au Comité de Pilotage de l'Agence, êtes porteur du projet d'agence et pilotez des missions transverses à la maille de l'agence ou du domaine exploitation. L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution. L'animation de la prévention sera au coeur de votre dispositif managérial.

L'emploi pourra se voir confier une astreinte action immédiate en fonction de l'organisation du dispositif astreinte sur l'agence. Cette astreinte sera conditionnée à une zone d'habitat d'astreinte.

**Profil professionnel
Recherché**

En application de l'accord relatif au cumul d'emplois ou d'activités dans la branche professionnelle des IEG, vous ne pourrez cumuler cet emploi « avec astreinte » avec

un autre emploi ou une activité, salariée ou non salariée.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Une bonne connaissance de l'exploitation des réseaux et des activités technique clientèle est indispensable, de même qu'une expérience managériale confirmée. Autonome, exigeant, rigoureux et fiable, vous avez le souci de développer le potentiel de vos collaborateurs, de fédérer et fidéliser votre équipe de collaborateurs. Face aux situations de crise (aléas climatiques, techniques...), vous saurez réagir avec lucidité et sérénité.

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Possibilité de signer un contrat CERNE (Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis) entre l'employeur et le candidat. Contrat qui permet au salarié et à l'unité prenante de négocier son contenu. Exemples non exhaustifs de ce que l'on peut intégrer dans un CERNE (Postes proposés à l'issue du mandat, régions proposées à l'issue du mandat), Formations particulières demandées, Missions spécifiques proposées, durée du mandat ...).

A compter du 1er octobre 2022, Le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences. Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Tout dossier de candidature incomplet ou ne réunissant pas l'intégralité des pièces demandées sera refusé.

Référence MyHR: 2024-104215

Lieu de travail

ZAC DES PORTES DE PROVENCE - MONTELMAR (26200)
(Drôme - Rhône-Alpes)

Type de services

Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-sirho@enedis.fr



Astreinte



DURROUX THOMAS
Téléphone : 06 08 02 96 10
Mail : thomas.durroux@enedis.fr

26 avr. 2024

GRDF DIR RESEAUX CENTRE OUEST
ETAT MAJOR DR CO
APPI CO

Position D Interventions Planification Gaz
Appui expertise APPI

GF 11.12.13 1 Appui Appi (H/F)

Description de l'emploi

Au sein de l'Agence Planification Programmation des Interventions (APPI), vous rejoignez la cellule d'Hypervision des programmes qui a en charge la production du modèle d'activité, l'appui à la performance, le suivi de la qualité des interventions, l'animation de l'interface APPI/AI et le suivi des prestataires.

En tant qu'appui métier "projection et leviers de performance", vous serez en charge de la construction du modèle d'activité en pilotant les missions suivantes :

- . étudier les historiques pour analyser l'activités d'intervention,
- . évaluer les prévisions d'évolutions en s'appuyant sur les expertises métiers,
- . proposer la meilleur adéquation charge / ressources en s'appuyant sur les marchés existants,
- . animer l'interface avec les agences d'interventions pour définir le modèle d'activité,
- . ré-évaluer la planification d'activité au regard de l'avancement des programmes,
- . être force de proposition pour affiner les prévisions,
- . être en veille sur les paramètres pouvant influencer le modèle d'activité (prescrit, réglementation, contexte d'actualité, etc...).

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Profil professionnel Recherché

Idéalement de formation initiale en analyse de la données, une expérience dans ce domaine d'activité peut être également envisagée.

Vous êtes autonome, responsable, capable de prendre des décisions.

Vous disposez de bonnes capacités d'analyse et de synthèse.

Vous avez des compétences relationnelles solides, vous fédérez les différents acteurs autour de l'obtention des résultats

Vos capacités d'adaptation et d'organisation vous permettent de gérer plusieurs situations en parallèle.

Qualité d'écoute, de pédagogie, d'adaptation, de rigueur.

Capacité à travailler en interface avec de multiples acteurs de cultures diverses au service des enjeux de GRDF.

Vous ferez le respect des règles de prévention une priorité absolue.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF. IMPORTANT : vous percevez déjà une AIL et vous êtes retenu(e) sur un poste avec part attractivité sans déménagement de votre part : vous devez choisir entre conserver votre AIL ou bénéficier de la part attractivité et donc renoncer à l'AIL en place.

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e),

Un week-end découverte pour votre famille,

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l

appui du réseau de welcomers,
Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.
Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à Drht-cteso-candidatures@grdf.fr.

Lieu de travail 7 BD DE BERLIN NANTES (44000)
(Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à Drht-cteso-candidatures@grdf.fr



Yves COLAS
Téléphone : 06.68.39.81.60
Mail : yves.colas@grdf.fr



Benoit DE LA SALLE
Téléphone : 06.49.78.99.48
Mail : benoit.de-la-salle@grdf.fr



12 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 22.03.2024 AU 12.04.2024 INDICE 2

Ref 24-05609.01

Date de première publication : 20 mars 2024

G R D F Direction réseaux Est
DIEM BOURGOGNE FC
AI BOURGOGNE NORD
AI BOURGOGNE NORD LONGVIC F

Position D Interventions Planification Gaz
Encadrant interventions

GF 11.12.13 1 Adjoint(e) Chef D'agence Interventions H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi L'adjoint(e) Chef d'Agence Interventions est un membre de l'Etat-Major de l'AI Bourgogne Nord. Acteur essentiel du collectif, il porte la stratégie, le projet d'entreprise et le projet d'agence.
Avec le Chef d'Agence, Il est à l'initiative des orientations sur la prévention sécurité, la satisfaction client et la performance de l'agence.

L'AI Bourgogne Nord est composée de 76 salariés répartis sur 4 sites : Longvic (21), Montbard (21), Monéteau (89) et Sens (89). L'adjoint exerce son activité au sein d'un collectif pluriel composé de techniciens, référents et managers.

Véritable relai du chef d'agence, l'adjoint anime directement et indirectement le collectif, en quoi cela consiste ?

- Il étoffe la culture prévention de tous et pour tous,
- Il est un acteur central dans l'optimisation des activités pour garantir l'atteinte des objectifs de performance de l'AI
- Il développe le professionnalisme, accompagner la polyvalence,
- Il donne les marges de manœuvre nécessaires à l'autonomie,
- Il assure la mise en œuvre des standards managériaux,
- Il contribue à la dynamique RH de l'AI
- Il veille au climat social du collectif

Des déplacements réguliers au périmètre de l'AI sont à prévoir ainsi que sur la région.

Être adjoint, c'est appartenir à un collectif. C'est intégrer un groupe dans lequel le projet d'agence et la vision sont partagés, le travail et l'intelligence sont collectifs, la solidarité est de rigueur, les réussites et les échecs sont partagés, les relations avec les entités transverses sont efficaces et empreintes de bienveillance.

Profil professionnel Recherché

Vous êtes une femme ou un homme rigoureux(se) avec un sens développé de la prévention et êtes exemplaire sur le sujet ?

Vous souhaitez animer une équipe performante ?

Vous savez travailler en interface avec des parties prenantes internes et externes ?

Votre capacité d'adaptation et d'organisation vous permet de gérer plusieurs situations en parallèle, et ce, avec efficacité et sang-froid ?

Vous êtes en capacité de gérer vos activités par les outils dédiés et via la communication avec votre hiérarchie et vos collaborateurs ?

Vous aimez l'autonomie et l'initiative ?

Vous avez des connaissances sur le prescrit inhérent aux activités confiées ou alors vous avez la capacité de vous adapter à cette typologie d'emploi ?

Nous vous permettrons de mettre en œuvre et de développer ces compétences.

Vous souhaitez participer à une aventure managériale où vous êtes pleinement acteur de votre quotidien, où vous avez des marges de manœuvre, où vous êtes décideur, où le collectif prime sur l'individuel.

Vous appréciez les challenges collectifs, vous avez une approche objective de la performance au quotidien, vous souhaitez vous impliquer dans le développement de vos collaborateurs ?

Vous apporterez votre professionnalisme et serez soutenu(e) par vos collègues.

Vous voulez intégrer une agence où il fait bon vivre, où il est pratiqué un éventail conséquent d'activités, où la polyvalence est encouragée et pratiquée avec objectivité ?

Vous souhaitez rejoindre un collectif soudé, ouvert à la discussion, où les avis individuels et collectifs sont pris en compte ?

Le poste nécessite des déplacements professionnels sur le territoire de l'agence. Le permis B valide est indispensable.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail RUE DES VIEILLES VIGNES 21600 LONGVIC
(Côte-d'Or - Bourgogne)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à drht-ctese-candidatures@grdf.fr.
Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Romain GRARD
Téléphone : 06.98.46.29.79
Mail : romain.grard@grdf.fr



10 avr. 2024

Ref 24-05600.01

Date de première publication : 20 mars 2024

RTE RTE Opérations
Direction Exploitation
Centre Exploitation LILLE
Service Planification

Position RTE - FAMILLE DE METIERS
RTE - EXPLOITATION

GF 11.12.13.14.15 1 Chargé D'affaires Exploitation (H/F)

Description de l'emploi Position : PO4

Le service planification a pour missions de regrouper de façon optimale les demandes d'interventions sur le réseau nécessaires à son entretien et à son développement, puis de planifier ces interventions et de préparer l'exploitation dans les meilleures conditions de sûreté du système et de sécurité d'alimentation électrique.

Au sein du pôle court terme du service planification, le Chargé d'affaires exploitation:

planifie les chantiers en coordination avec les centres Maintenance, Développement & Ingénierie, le COSE Paris et les clients de la région. Pour cela, il réalise les études afin de préparer l'exploitation temps réel et propose des schémas électriques adaptés aux situations prévues. Il qualifie les risques, décide des actions et arbitrage à mener.

Contribue, par la planification des interventions sur les ouvrages électriques, à la conduite des affaires et projets à enjeux.

Assure la traçabilité de son activité, contribue à la communication liée aux risques et garantit la

mise à disposition de données fiables à l'ensemble des acteurs.
Participe à des groupes de travail dans lesquels il est force de proposition.
Accompagne la conduite du changement et fait évoluer la documentation.
Peut être amené à élaborer des actions de formation et animer les séances.

Profil professionnel Recherché Connaissance du fonctionnement électrotechnique d'un système électrique, dynamisme et goût pour la négociation et l'exploitation.
Goût du travail en équipe.

Compléments d'information Cette offre est éligible au dispositif d'accompagnement financier à la mobilité géographique de RTE.

Lieu de travail Centre Exploitation LILLE
913 Avenue de Dunkerque 59160 - LOMME
(Nord - Nord - Pas-de-Calais)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Pour postuler, veuillez copier/coller le lien ci-dessous dans votre navigateur :
<https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=>



Le chef du service planification
Téléphone : 06.14.55.66.77

3 avr. 2024

Ref 24-04448.02

Date de première publication : 28 févr. 2024

Date de dernière publication : 20 mars 2024

G R T Gaz G R T Gaz
GRTgaz Direction des Opérations
Département Exploitation Rhône Méditerranée
Site d'Aix en Provence (13)

Position D EXPLOITATION DES OUVRAGES GAZ
EXPLOITANT TRANSPORT GAZ

GF 11.12.13 1 Référent.e Technique Réseau Energie H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Vous rejoignez l'Etat-Major du Département Exploitation afin d'endosser le rôle de référent.e technique et d'assurer l'animation d'un domaine technique auprès des équipes réparties sur une dizaine de sites.

Prêt.e à vous concentrer sur des problématiques de fond, vous contribuerez à faire évoluer les techniques de maintenance, travaux et d'exploitation, vous encouragerez l'innovation et vous favoriserez le partage des bonnes pratiques.

Doté.e de bonnes connaissances en technique gaz (ou ayant a minima des notions que vous avez à cœur d'approfondir) et véritable il de lynx vis-à-vis des postes gaz, vous repérerez facilement les anomalies et serez reconnu.e pour votre maîtrise du prescrit et des normes gazières.

Vous assurerez l'évolution et l'intégrité du réseau à travers la détection des problèmes et le suivi des chantiers qui en découlent (raccordement, pistonnage, remplacement de postes, installation de postes d'injection de biométhane).

Vous contribuerez à la montée en compétences des agents en délivrant des habilitations gaz (opérateur, chef de travaux, chargé de consignation) et en pilotant les supervisions techniques concernant la réalisation des actes métiers (surveillance réseau, travaux tiers, prise en bypass,

recherche de fuites)

En fonction de l'organisation du département, vous pouvez assurer le rôle de chef d'exploitation afin de garantir la sécurité des ouvrages et de gérer les situations de crises en cas de dysfonctionnements ou d'incidents, responsabilité qui implique de résider dans une Zone d'Habitat d'Astreinte (ZHA). Et si vous n'êtes pas localisé.e au bon endroit mais que vous êtes prêt.e à déménager, sachez que vous pourrez éventuellement bénéficier d'aides à la mobilité.

Selon vos appétences et vos aspirations, vous contribuerez à la vie du Département et du Pôle à travers des projets transverses ou des missions en lien avec le management.

Profil professionnel Recherché

Idéalement, vous avez déjà une première expérience technique en exploitation gaz (compression ou réseau) et vous avez à cœur de plonger encore plus amplement dans la maîtrise des normes et de la réglementation. Vous êtes rigoureux.se, prêt à vous adapter et à faire preuve de souplesse. Vous êtes à l'aise dans l'échange, vous savez être pédagogue et vous avez le sens du travail collectif. Mais surtout, vous avez envie d'innover et de répondre avec nous aux défis de demain en matière de transition énergétique et de transformation de nos pratiques ?

Alors vous êtes peut-être la personne qu'il nous faut ! Et si vous vous dites que vous ne cochez pas toutes les cases et que ce poste n'est pas fait pour vous n'oubliez pas que vous nous avez lu jusqu'ici - est-ce que ce n'est pas la preuve que ça vous tente quand même un petit peu ? Pour être sûr.e de ne pas passer à côté d'une belle opportunité, contactez Xavier MAURICE pour en discuter.

Compléments d'information

Pour les candidat.e.s au statut IEG, merci de joindre à votre candidature votre demande de mutation (modèle 6) avec avis hiérarchique mentionnant la référence BDE de l'offre et votre fiche carrière.

Et après ce poste, qu'est-ce qu'on vous propose ? Avec ses nombreux métiers, son dispositif de formation, les immersions pour préparer la suite, l'accent mis sur l'innovation, l'expérimentation et le développement des compétences de chacun, GRTgaz vous permettra d'évoluer au sein de votre activité ou de vous engager dans une nouvelle voie professionnelle.

Les règles de déontologie vis-à-vis du Groupe ENGIE sont régies par le code de l'énergie et le code de bonne conduite de GRTgaz.

Comme toute offre déposée sur ce site, cet emploi peut s'inscrire dans le cadre de l'accord triennal pour l'emploi des personnes handicapées signé le 04 février 2022 par GRTgaz.

NB: Cet emploi est également publié en plage C, référence START 2024-5835 et BDE 24-04444.01

NB : Cf. au Réf. Emploi, ce poste correspond à celui de Cadre Exploitation Réseau H/F.

Lieu de travail

GRTgaz
595 rue Pierre Berthier
13290 AIX EN PROVENCE
(Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Pour les collaborateurs GRTgaz, veuillez vous connecter à START :
<https://grtgaz.talent-soft.com/MyTalentsoft#/Me>

Pour les externes à GRTgaz, veuillez utiliser le lien suivant :
<https://grtgaz-coll.talent-soft.com/Pages/Offre/detailoffre.aspx?idOffre=5577&idOrigine=2516&LCID=1036>



Xavier MAURICE
Téléphone : 06 65 52 69 48



Yann DELISLE
Téléphone : 07 60 37 72 90



3 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- V2

Ref 24-05568.01

Date de première publication : 20 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DR CENTRE-VAL DE LOIRE
OPERATIONS
INTERVENTIONS VAL DE LOIRE
TOURS

Position D

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
MANAGEMENT MPL

GF 11.12.13

1 Chef De Pôle H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de l'Agence Interventions Val de Loire, qui couvre les départements du Loir et Cher et Indre et Loire, vous organisez l'animation du pôle du site de Tours avec une équipe d'encadrants compétente et motivée.

Ce pôle compte environ 50 collaborateurs réunis sur un seul site. Vous veillez à la réalisation des missions du pôle : l'entretien, la maintenance, le dépannage, les services aux clients sur les réseaux HTA et BT du territoire. Vous recherchez les meilleures conditions de performance et de sécurité dans le cadre des politiques nationales et régionales. Vous vous impliquez plus particulièrement :

- dans la démarche Prévention Sécurité en veillant à l'application des règles et en cultivant l'esprit Prévention au sein du pôle,
- dans la réalisation des interventions clientèle de la chaîne C5,
- dans la mise en œuvre des programmes de maintenance affectés au pôle en respectant les ressources allouées et les échéances fixées,
- dans la boucle d'amélioration des activités (innovation, efficacité aux interfaces avec d'autres entités),
- dans le professionnalisme des agents du pôle.
- dans la performance du pôle en lien avec les objectifs du contrat d'agence

Les activités et la performance du pôle sont programmées de concert avec la Cellule de Programmation des Activités de l'Agence Interventions.

Vous participez au Comité de Pilotage de l'Agence, êtes porteur du projet d'agence et pourrez piloter des missions transverses du domaine exploitation.

Par ailleurs, la tête de l'Agence et son Comité de Pilotage s'inscrivent dans une démarche de management collaboratif visant à impliquer un maximum l'ensemble du personnel et des métiers pour s'adapter aux évolutions et nouvelles exigences liées à l'activité Interventions. Il sera ainsi demandé de maintenir cet esprit au sein de la base opérationnelle de Tours.

Enfin, une énergie importante est engagée à tous les niveaux de l'Agence pour continuer de s'améliorer en matière de satisfaction et culture Clients (Particuliers, Professionnels et Entreprises) : votre expérience, sensibilité et capacité à innover en la matière seront très bienvenues !!

Sur la plage 11-13, le poste est ouvert aux collègues Maitrise et Cadre.

L'animation de la prévention sera au coeur de votre dispositif managérial.

**Profil professionnel
Recherché**

Une bonne connaissance de l'exploitation des réseaux et des activités technique clientèle est indispensable.
Autonome, exigeant, rigoureux et fiable, vous avez le souci de développer le potentiel de vos collaborateurs, de fédérer et fidéliser votre équipe de collaborateurs.
Face aux situations de crise (aléas climatiques, techniques...), vous saurez vous rendre disponible et réagir avec lucidité et sérénité.

**Compléments
d'information**

Vous devez posséder le permis B, des déplacements sont à envisager.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-104537
91 R FROMENTEL TOURS (37000)
(Indre-et-Loire - Centre)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



CHANCOMMUNAL Guillaume
Téléphone : 06 72 67 47 26
Mail : guillaume.chancommunal@enedis.fr

Téléphone :

4 avr. 2024

Ref 24-05556.01

Date de première publication : 20 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE NORMANDIE
OPERATIONS
AGENCE HYPERVISION

Position DINTERVENTIONS RESEAU ELEC
APPUI AU MANAGEMENT

GF 11.12.13

1 Attache Metier H/F
VACANCE EVENTUELLE**Description de l'emploi**

L'emploi est rattaché à l'agence Hypervision du Domaine Opérations de la DR Normandie (environ 800 collaborateurs, 5 agences d'interventions, 1 Asgard, 1 Hypervision). L'Hypervision du domaine Opérations agit en tant que cellule d'appui au management et d'aide à la décision en assurant le suivi de la performance et des programmes de Maintenance du domaine Opérations.

L'emploi est spécifiquement dédié aux activités d'Expertise SI et de Management des données.

Il doit avoir de bonnes compétences en informatique et dans la manipulation des bases de données.

Ces principales activités seront :

- La production de rapports destinés à différents acteurs du domaine Opérations, ainsi que des domaines en lien avec le domaine Opérations. Ces rapports sont une aide au pilotage opérationnel pour gagner en efficacité et identifier les leviers de performance.

- L'expertise SI sur les différents systèmes d'information utilisés dans le domaine Opérations, tels que Ginko, Cinkevot, etc. l'emploi apporte un soutien aux utilisateurs finaux, en résolvant les problèmes techniques, en proposant des améliorations et en assurant la formation si nécessaire.

- Le maintien opérationnel des différents outils spécifiques utilisés dans le domaine Opérations. Cela implique de veiller à leur bon fonctionnement, de communiquer aux utilisateurs les mises à jour nécessaires et de résoudre les éventuels dysfonctionnements.

- Un appui au management en fournissant des analyses et des recommandations, et en contribuant à l'amélioration continue des processus et des performances.

- Être Référent données en veillant à la qualité, à l'intégrité et à la disponibilité des données, en collaborant avec les différents acteurs et en proposant des solutions d'optimisation si nécessaire.

- Faire le lien avec les métiers nationaux autour des différents SI pour assurer le déploiement des nouvelles fonctionnalités, la remontée des besoins/incidents utilisateurs, la participation aux différents groupes de travail sur les évolutions, et les retours d'expérience sur l'utilisation des outils.

L'emploi est par ailleurs responsable de l'élaboration du modèle d'activités du domaine et de sa mise à jour en collaboration avec le Domaine Gestion et Performance de la DR.

Il priorise les demandes de production de rapports et procède aux arbitrages en lien avec le management du domaine si nécessaire.

L'emploi est amené à piloter des projets transverses et la mise en œuvre d'items à forts enjeux de la feuille de route du domaine pour améliorer la performance opérationnelle du réseau de distribution électrique et de la chaîne communicante Linky.

Cela implique la planification, l'organisation, le suivi et le contrôle des différentes étapes des projets, en veillant au respect des délais, des budgets et des objectifs fixés.

**Profil professionnel
Recherché**

Une expérience significative dans l'analyse des données est indispensable. Expertise des outils SI tels que Cinkevot, Ginko, PowerBI...serait un plus.

Aptitude au management de projet avec des capacités d'animation, d'accompagnement et de mobilisation des équipes.

Sens de la relation client.

Capacité à s'investir dans des travaux transverses.

Autonome, exigeant, rigoureux et fiable, le candidat aura une solide connaissance du réseau, du domaine technique clientèle et de la relation clients et le souci de développer la culture de la performance.

Amené à travailler en transverse métiers, le candidat a une expérience réussie dans l'animation de réunions et possède un bon relationnel.

Compléments d'information

A compter du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Mobilité se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.
Mobilité naturelle : Le CAM est versé annuellement pour 4 ans (5 versements) --> (rémunération brute annuelle * taux du CAM)/2.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-104487

Lieu de travail

660 RUE SAINT EXUPERY BRETTEVILLE SUR ODON (14760)
(Calvados - Basse-Normandie)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr



FONTAINE VERONIQUE
Téléphone : 06 13 88 07 46
Mail : veronique.fontaine@enedis.fr



LAFFOLLEY MAUD
Téléphone : 02 35 07 22 40
Mail : maud.laffolley@enedis.fr



15 avr. 2024

Ref 24-05550.01

Date de première publication : 20 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE ALSACE FRANCHE COMTE
OPERATIONS
ASGARD
ASG ENC PF

Position D

CONDUITE EXPLOIT RES ELEC
APPUI AU MANAGEMENT

GF 11.12.13

1 Adjoint Au Chef D'agence H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de l'Agence de Supervision de la Gestion des Accès au Réseau et du Dépannage (ASGARD), vous organisez, avec le chef d'agence, le pilotage des activités de l'Agence.

Vous veillez à la réalisation des missions de l'Agence : la Gestion Des Accès (GDA) et la Gestion Des Dépannages (GDD) en recherchant les meilleures conditions de performance et de sécurité. Vous veillez plus particulièrement :

- Au respect du prescrit technique et managérial (PRDE, CPP RE, CET TST, etc.),

- Au suivi, à l'analyse et à la résorption des écarts vis-à-vis du prescrit, ce qui inclut la mise en oeuvre du contrôle interne

- A une animation active et pertinente de la démarche Prévention Santé Sécurité en participant à la réalisation du PAP et des actions terrain associées : VPS, accompagnements, etc.,

- Au suivi des différentes activités de l'agence à travers la mise en oeuvre d'indicateurs et/ou l'amélioration des indicateurs existants

- A l'accompagnement et à la montée en compétences des agents,

- A la conduite du changement vis-à-vis des évolutions de l'Agence, du prescrit, des outils

- A fluidifier les interfaces avec les autres agences, par exemple en participant voire en créant des groupes de travail impliquant l'Agence et le domaine Opérations.

Vous aurez en effet à conduire des actions de changement à fort enjeu pour l'Agence et la DR AFC, et prendrez une part active au projet d'agence. Vous pourrez également piloter des missions transverses pour le domaine Opérations.

Vous avez une solide expérience et connaissance de l'exploitation du réseau.

Une expérience managériale confirmée est souhaitée.

A minima, vous avez de bonnes capacités relationnelles, à travers des qualités d'écoute et de médiation, une appétence pour l'animation transverse, le sens de l'organisation et du pilotage.

De nature curieuse, vous êtes capable de profondeur d'analyse comme de prise de recul.

Autonome, exigeant, rigoureux et fiable, vous avez le souci de développer la culture de la performance. Vous saurez faire monter en compétence, fédérer et fidéliser votre équipe de collaborateurs.

Face aux situations de crise (météo, technique...), vous réagirez avec lucidité et sérénité.

Un fort engagement dans le domaine de la Prévention Santé Sécurité est nécessaire, ainsi qu'une motivation sans faille pour appréhender les spécificités du poste (connaissances techniques, RH, outils associés, etc.). Une bonne maîtrise des outils bureautiques et métiers sera indispensable.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

A partir du 01/10/2022 le dispositif ANL est remplacé par le CAM.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-104403

Lieu de travail

- 12 ALLEE AUGUSTE SCHWANDER - MONTBELIARD CEDEX (25200)
(Doubs - Franche-Comté)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-csp-nordest-mlm@enedis.fr



Nicolas Daudey
Téléphone : 06 07 21 87 92
Mail : nicolas.daudey@enedis.fr

3 mai 2024

Ref 24-05539.01

Date de première publication : 20 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE CHAMPAGNE ARDENNES
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
RACCORDEMENT GRANDS PRODUCTEUR
AG RACC GRANDS PRODUCTEURS

Position D

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
ETUDES D'OUVRAGES

GF 11.12.13

1 Chef De Projets Raccordement Grands Producteurs H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Envie d'évoluer dans le contexte dynamique et en forte croissance des Energies Renouvelables (ENR) ? De participer à la transition énergétique dans les territoires français et d'accompagner les producteurs d'ENR dans leurs projets de raccordement au réseau ?

Alors le métier de chef de projets raccordement Grands Producteurs est fait pour vous !

Les Agences Raccordement des Grands Producteurs (ARGP) d'Enedis assurent les raccordements des clients producteurs d'ENR au réseau de distribution d'électricité en haute tension A (HTA).

Au sein de l'ARGP Est, basée à Nancy, vous aurez en charge le pilotage de A à Z des projets de raccordement au réseau de distribution électrique HTA sur les régions Bourgogne Franche Comté et Grand Est.

Pour chaque demande d'un client producteur d'ENR, le chef de projets raccordement Grands Producteurs réalise :

- les études électriques pour déterminer comment raccorder techniquement le producteur au réseau de distribution d'électricité (nature de câble, tracé, protections...),

- le chiffrage des travaux à réaliser pour soumettre au producteur une offre commerciale de raccordement,

- le pilotage et la coordination de tous les acteurs intervenant dans la réalisation des

travaux jusqu'à la mise en service des installations de production.

Ces activités s'inscrivent dans un contexte en forte croissance des ENR porté par la loi de Programmation Pluriannuelle de l'Energie (PPE) et dans le cadre réglementaire des Schémas Régionaux de Raccordement au Réseau des ENR (S3RENDR).

Profil professionnel Recherché

Issu.e d'une formation de niveau bac+2 à dominante électrotechnique, électrique, automatisme ou énergies renouvelables .

Doté.e d'un bon relationnel vous êtes à l'écoute des clients producteurs pour répondre à leurs attentes et les accompagner dans la construction de leurs installations de production d'électricité à partir d'ENR.

Rigoureux.se et organisé.e, vous êtes apte à piloter des projets de raccordement de plusieurs millions d'Euros en fédérant autour d'un objectif de mise en service les différents acteurs internes et externes d'Enedis.

Vos qualités :

- Vous avez un bon relationnel avec capacité à la relation client (écoute, pédagogie),
- Vous êtes impliqué(e), rigoureux(se), méthodique et autonome.
- Vous avez un bon niveau d'écoute et de compréhension, capacité d'analyse transverse, et de synthèse.
- Vous savez travailler en équipe.
- Vous êtes dynamique et avez le sens de l'initiative.
- Vous maîtrisez les outils Excel et bureautique classique.

Compléments d'information

Des déplacements réguliers sont à prévoir en régions (Grand Est, Bourgogne Franche Comté) en particulier auprès des contributeurs des Directions Régionales d'Enedis.

L'ARGP Est est rattachée à la Direction Régionale de Champagne Ardenne d'Enedis.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

A partir du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Modulé (CAM) remplace le dispositif de l'ANL précédemment mis en place.

Pour les salariés hors Enedis, joindre le modèle 6 avec avis hiérarchique.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-104384

Lieu de travail

- RUE DES COTEAUX - HEILLECOURT (54180)
(Meurthe-et-Moselle - Lorraine)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis

hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-csp-nordest-mlm@enedis.fr



Guillaume MERELO
Téléphone : 06 50 85 64 69
Mail : guillaume.merelo@enedis.fr

2 mai 2024

Ref 24-05537.01

Date de première publication : 20 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE CHAMPAGNE ARDENNES
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
RACCORDEMENT GRANDS PRODUCTEUR
AG RACC GRANDS PRODUCTEURS

Position D

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
ETUDES D'OUVRAGES

GF 11.12.13

1 Chef De Projets Raccordement Grands Producteurs H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Envie d'évoluer dans le contexte dynamique et en forte croissance des Energies Renouvelables (ENR) ? De participer à la transition énergétique dans les territoires français et d'accompagner les producteurs d'ENR dans leurs projets de raccordement au réseau ?

Alors le métier de chef de projets raccordement Grands Producteurs est fait pour vous !

Les Agences Raccordement des Grands Producteurs (ARGP) d'Enedis assurent les raccordements des clients producteurs d'ENR au réseau de distribution d'électricité en haute tension A (HTA).

Au sein de l'ARGP Est, basée à Nancy, vous aurez en charge le pilotage de A à Z des projets de raccordement au réseau de distribution électrique HTA sur les régions Bourgogne Franche Comté et Grand Est.

Pour chaque demande d'un client producteur d'ENR, le chef de projets raccordement Grands Producteurs réalise :

- les études électriques pour déterminer comment raccorder techniquement le producteur au réseau de distribution d'électricité (nature de câble, tracé, protections...),

- le chiffrage des travaux à réaliser pour soumettre au producteur une offre commerciale de raccordement,

- le pilotage et la coordination de tous les acteurs intervenant dans la réalisation des travaux jusqu'à la mise en service des installations de production.

Ces activités s'inscrivent dans un contexte en forte croissance des ENR porté par la loi de Programmation Pluriannuelle de l'Energie (PPE) et dans le cadre réglementaire des Schémas Régionaux de Raccordement au Réseau des ENR (S3REN).

**Profil professionnel
Recherché**

Issu.e d'une formation de niveau bac+2 à dominante électrotechnique, électrique, automatisme ou énergies renouvelables.

Doté.e d'un bon relationnel vous êtes à l'écoute des clients producteurs pour répondre à leurs attentes et les accompagner dans la construction de leurs installations de production d'électricité à partir d'ENR.

Rigoureux.se et organisé.e, vous êtes apte à piloter des projets de raccordement de plusieurs millions d'Euros en fédérant autour d'un objectif de mise en service les différents acteurs internes et externes d'Enedis.

Vos qualités :

- Vous avez un bon relationnel avec capacité à la relation client (écoute, pédagogie),
- Vous êtes impliqué(e), rigoureux(se), méthodique et autonome.
- Vous avez un bon niveau d'écoute et de compréhension, capacité d'analyse transverse, et de synthèse.
- Vous savez travailler en équipe.
- Vous êtes dynamique et avez le sens de l'initiative.
- Vous maîtrisez les outils Excel et bureautique classique.

**Compléments
d'information**

Des déplacements réguliers sont à prévoir en régions (Grand Est, Bourgogne Franche Comté) en particulier auprès des contributeurs des Directions Régionales d'Enedis.

L'ARGP Est est rattachée à la Direction Régionale de Champagne Ardenne d'Enedis.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

A partir du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Modulé (CAM) remplace le dispositif de l'ANL précédemment mis en place.

Pour les salariés hors Enedis, joindre le modèle 6 avec avis hiérarchique.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-104385

Lieu de travail

- RUE DES COTEAUX - HEILLECOURT (54180)
(Meurthe-et-Moselle - Lorraine)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

dir2s-rh-csp-nordest-mlm@enedis.fr



Guillaume MERELO
Téléphone : 06 50 85 64 69
Mail : guillaume.merelo@enedis.fr

2 mai 2024

Ref 24-05520.01

Date de première publication : 20 mars 2024

R T E

R T E
Pôle Gestion de l'Infrastructure
CNER
Département Contrôle Commande Locale
Division Process Ingénierie et Maintenance

Position

NON PRECISEE
METIER NON CODIFIE

GF 11.12.13.14.15

1 Chargé(e) D'études Expertise H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Position PO4

Mission

L emploi conduit ou réalise des études, des analyses et des retours d expérience sur un domaine d activités (ex: pylônes, câbles souterrains, végétation) .

Il participe à l établissement des spécifications des ouvrages et de leurs composants ainsi qu à tout document ou outil permettant de les réaliser, les reconstruire, les rénover, les utiliser ou les maintenir.

Activités

Il assure la veille technologique en constituant et animant un réseau de correspondants en interne et externe.

Il participe au maintien en condition opérationnelle des référentiels techniques et économiques en mettant à jour les notes et prescriptions techniques, en adaptant les outils de calculs scientifiques.

Il établit des prescriptions nécessaires à l élaboration des marchés de travaux ou de fournitures dans son domaine d activité.

Il contribue au développement et au maintien des compétences dans son domaine d activités (animation métier).

Il contribue aux échanges techniques nationaux et internationaux, par exemple, au travers de la CIGRE (Conférence Internationale des Grands Réseaux Electriques), d organismes de normalisation et d échanges bilatéraux avec d autres GRT.

Lieu de travail

Immeuble Window
7C place du Dôme PUTEAUX
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Pour postuler, veuillez copier/coller le lien suivant dans votre navigateur :
<https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=>



Si vous souhaitez des informations sur cet emploi, nous vous invitons à contacter le manager au numéro suivant 0760509457

3 avr.
2024

Ref 24-05509.01

Date de première publication : 19 mars 2024

E D F

CST
DIRECTION COORDINATION ET TRANSFORMATION
Direction Commerce Ouest
GESTION FINANCE PILOTAGE
PILOTAGE CDG ACHATS SMQE
PILOTAGE QUALITE
65320613A

Position D

SUPPORT
Finances - Gestion

GF 11

1 Appui Controle Gestion Reg H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de l'équipe pilotage de la DCR Ouest, votre mission consiste à intervenir dans une posture d'appui à la performance auprès des équipes opérationnelles et d'être une véritable interface entre connaissance métier et suivi de la performance. Vous avez la charge du pilotage de certains objectifs du contrat annuel de la performance de l'unité.
Vous appuyez par des analyses, des études les équipes du recouvrement, de la Relation Client ou encore de la vente.
Vous exploitez et mettez en valeur les données qui permettent de piloter la performance
Vous vous assurez du bon fonctionnement des outils mis à disposition dans la structure nationale DataHub pour permettre aux équipes opérationnelles de suivre en temps-réel son portefeuille ou son activité.
Vous travaillez au sein d'un réseau de référents pilotage animé par Datahub pour uniformiser les pratiques entre région.
Vous faites le lien entre le CRM VEGA et les outils de pilotage et de requête.

Au sein de l'équipe, vous participerez aux principales missions suivantes :

- Elaborer et assurer le suivi des objectifs du CAP
- Identifier et analyser les écarts puis rédiger des reportings en direction des équipes opérationnelles
- Intervenir dans les instances de gouvernance des domaines Vente et/ou Service Client et/ou T&T
- Développer des outils : tableaux de bord, supports communicants, reporting
- Prendre en charges le pilotage des actions décidées en instance de gouvernance.

Vous travaillerez principalement avec les outils Power BI, Excel, Power Point et Power Apps. Vos missions vous permettront de monter en compétences et de gagner en autonomie.

**Profil professionnel
Recherché**

Nous recherchons les compétences et les qualités suivantes pour ce poste :

- Vous avez un esprit de synthèse et d'analyse ainsi que le goût des chiffres et du traitement de données.
- Vous avez une appétence pour les outils de traitement de la données type excel, powerBI, voire power apps
- Vous savez prendre de la hauteur et vous forger une conviction

- Votre aisance relationnelle vous permet d'être à l'aise quel que soit le niveau de votre interlocuteur
- Vous êtes ouvert et curieux.
- Vous êtes force de proposition et d'innovation.

Compléments d'information

La durée du mandat dans cet emploi sera personnalisée dans le cadre d'un échange avec votre manager.

Conformément aux engagements pris par EDF SA/ENEDIS en faveur de l'accueil et de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

A noter : Depuis le 1er janvier 2022, l'AIL est remplacée par les nouveaux dispositifs d'accompagnement à la mobilité (Pack Mobilité Modulé et Pack Mobilité Facilité)

Lieu de travail

5 avenue de Belle Fontaine

CESSON SEVIGNE
(Ille-et-Vilaine - Bretagne)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Pour les salariés d'EDF SA, postulation en ligne via le service e-candidature en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>

Pour les autres salariés (non EDF SA), envoi par courriel en un seul fichier à dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr (avec copie à dc-ouest-rh-rs@edf.fr + l'interlocuteur ci-dessous) en précisant en objet : DCOuest + numéro d'annonce. Joindre impérativement la demande de mutation signée, les coordonnées de votre hiérarchie et les éléments demandés ci-dessus.



Françoise GUEDJ
Téléphone : 06.67.45.40.84
Mail : francoise.guedj@edf.fr

9 avr. 2024

Ref 24-05501.01

Date de première publication : 19 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE SILLON ALPIN
RELATIONS CLIENTS
ENCADREMENT

Position D

REL CLIENTS & PART RES ELEC
EXPERTISE

GF 11.12.13

1 Hyperviseur Relat Client Exp H/F

Description de l'emploi

Enedis est une entreprise de service public, gestionnaire du réseau de distribution d'électricité. Elle développe, exploite, modernise le réseau électrique et gère les données associées. Elle facilite la transition énergétique des territoires en les accompagnant dans le développement et la planification de leur production d'électricité d'origine renouvelable. Ses 39 000 collaborateurs assurent chaque jour les raccordements des clients, le dépannage 24h/24, le relevé des compteurs et toutes les interventions techniques. *Indépendante, Enedis délivre la même qualité de service aux fournisseurs d'énergie. Comme le prévoit la loi, elle a établi un code de bonne conduite auquel ses collaborateurs sont formés afin d'en respecter les principes et engagements au quotidien. *Au coeur des Alpes, dans une région dynamique et vivante, entre lacs et montagnes, la Direction Régionale Alpes assure la construction, la conduite, l'exploitation et l'entretien des réseaux de distribution d'électricité sur les départements de la Haute Savoie, de la Savoie, de l'Isère et une partie de l'Ain, hormis la quinzaine de régies (ELD), qui couvrent plus de 10% du territoire. Le dynamisme de notre région vous permettra une intégration aisée pour vous et votre entourage. Vous y trouverez toutes les dispositions pratiques pour voyager (aéroport de Genève et de Lyon à moins d'une heure) ainsi que des activités de plein air tout au long de l'année (ski, randonnée, sports aquatiques, parapentes...)*.

Au sein d'une Hypervision Relation Client dynamique et ambitieuse, l'hyperviseur expert aura des missions variées*:

- Garantir un pilotage efficace des objectifs de performances fixés avec une analyse pertinente des écarts et des propositions d'actions correctives
- Garantir l'équilibre flux d'activités / ressources à la maille du périmètre dont il a la charge
- Garantir la performance des processus métiers en apportant son expertise et son assistance aux managers opérationnels et proposer des actions correctives adaptées

- Participer à l'amélioration des processus liés aux activités qu'il hypervise
- Organiser et porter l'animation des interfaces entre l'hypervision et les différentes équipes qu'il hypervise en collaborant efficacement avec elles
- Contribuer à la coordination des activités des intervenants internes et externes en intégrant les priorités dans la planification.

Contribuer à l'élaboration du plan de charge annuel d'activités des agences de relation client en collaborant efficacement avec les parties prenantes

- Contribuer au pilotage des agences de relation client en apportant son expertise et ses analyses au management

Contribuer à élaborer des actions d'améliorations transverses en animant des réflexions avec les autres groupes

Profil professionnel Recherché

Vous disposez d'une expérience solide dans un poste similaire. Dynamique, disponible, motivé(e) et innovant(e), vous avez le sens des responsabilités et souhaitez intégrer une équipe impliquée.*

Doté(e) d'un bon sens de l'organisation, vous êtes autonome, volontaire et savez être force de proposition.*

Vous disposez de capacités d'analyse, de rigueur, d'anticipation et faites preuve d'un esprit synthétique.*

Compléments d'information

La maîtrise des outils métiers (SGE, GINKO, KIAMO, CAPELLA, Hape, VERINT, IEP, Racing, PGI, OSR...) constituera un précieux atout.

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

L'emploi est régi par l'obligation de protections des informations commercialement sensibles (article 20 de la loi n° 2000-108 du 10 février 2000, décret du 16 juillet 2001, loi du 3 janvier 2003), d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Dans le cadre de la politique mobilité et fidélisation des compétences d'Enedis, vous

pourrez bénéficier du Capital Attractivité Mobilité, versé aux agents statutaires qui sont conduits à déménager dans le cadre d'une mobilité ouvrant droit au bénéfice de l'article 30. Elle est versée en 6 fois :

1^{er} versement au déménagement

2nd, 3^{ème}, 4^{ème}, 5^{ème} et 6^{ème} versements à la date anniversaire de la mutation.

Un bilan financier individuel vous sera proposé en amont de la commission secondaire du personnel.

Si notre publication vous intéresse, merci de candidater via MyHR et pour les salariés hors groupe EDF transmettre votre candidature via <https://i-comsp.enedis.fr/> en joignant votre modèle 6 signé avec avis hiérarchique et votre fiche carrière (CO1) Ce poste est éligible au CERNE. Vous bénéficierez à ce titre d'un engagement contractuel, d'une durée déterminée à l'avance dans laquelle peuvent figurer des formations particulières demandées, des immersions, un parcours professionnel construit, une évolution de votre rémunération à la mutation ou étalée dans le temps, un poste, une région, un lieu de travail proposé à l'issue du mandat.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité renforcée Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-104071

Lieu de travail

19 R J B CHARCOT - ANNEMASSE (74100)
(Haute-Savoie - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-alpes@enedis.fr



LE CORRE ALEXANDRE

Téléphone :

Mail : alexandre.le-corre@enedis.fr

5 avr. 2024

Ref 24-05498.01

Date de première publication : 19 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE NORD PAS DE CALAIS
RELATIONS CLIENTS
ACCES RESEAU DISTRIBUTION

Position D

REL CLIENTS & PART RES ELEC
MANAGEMENT MPL

GF 11.12.13

1 Chef De Pole H/F

Description de l'emploi

Rejoignez-nous et relevez le défi passionnant de la relation client sur le marché d'affaires et du développement des énergies renouvelables ! Prenez en main la responsabilité du poste de Chef de Pôle ARD Manche et la Mer du Nord.

Le poste de Chef de Pôle ARD est une opportunité passionnante au sein de l'Agence Marché d'Affaires de la DR Nord Pas de Calais.

À propos de nous : Notre Agence Accès Réseau Distribution (ARD) joue un rôle crucial en assurant la relation clientèle et la gestion de l'accès au réseau Public de Distribution des Producteurs et Consommateurs du Marché d'Affaires.

Nous travaillons avec des clients titulaires de contrats d'accès au Réseau de distribution (CARD Injection et/ou Soutirage), couvrant les régions Nord Pas De Calais, Picardie et Normandie.

Cette fonction englobe un large éventail d'activités, notamment l'accueil, la gestion contractuelle, la facturation, la mise à disposition des données, le suivi des prestations et le traitement des réclamations.

En tant que Chef de Pôle ARD, vous managez une équipe de spécialistes de la relation grands comptes à enjeu qui ont un contrat direct avec Enedis, vous contribuerez activement à l'amélioration de la performance de l'Agence et des Directions Régionales dans un contexte de forte croissance, en particulier dans la gestion des producteurs.

Vous serez impliqué dans des initiatives innovantes et dynamiques, en collaborant avec des clients industriels influents à l'échelle locale et nationale dans le Marché d'Affaires.

Vous participerez aux revues, comités et groupes de travail nationaux et régionaux, tout en assumant un rôle opérationnel crucial dans l'accompagnement des transformations en cours, la sécurisation des activités et l'appui aux expérimentations et innovations.

Ce que nous offrons :

Un environnement de travail stimulant et dynamique.

L'opportunité de contribuer à des projets innovants dans le domaine des énergies renouvelables.

Une implication directe dans le management d'une équipe talentueuse, avec un focus sur le développement des compétences, la qualité de vie au travail et la prévention.

Une "relation client" significative où vous participerez activement au développement de la satisfaction client, au sein d'une équipe motivée et collaborative composée d'environ une trentaine de personnes.

Vos interactions : Vous serez en interaction régulière avec divers intervenants d'Enedis, travaillant en étroite collaboration avec des instances nationales, le guichet Qualité de Fourniture, les Agences de conduite, les Agences d'Interventions Spécialisées, l'Agence de raccordement des Grands Producteurs, les IPMA, les IP, et bien d'autres.

Si vous êtes prêt à relever ce défi excitant, à évoluer dans un environnement en constante évolution et à jouer un rôle clé dans le secteur des énergies renouvelables, postulez dès maintenant pour prendre en charge ce poste de Chef de Pôle ARD et contribuer à notre succès collectif !

Profil professionnel Recherché

Vous êtes sensible aux enjeux de la transition énergétique.

Vous avez de bonnes compétences relationnelles et rédactionnelles.

Vous avez un état d'esprit entreprenant, vous avez du leadership et faites preuve d'autonomie et de persévérance.

Vous êtes organisé(e) et avez le sens des responsabilités.

Vous êtes sensible au respect des règles de sécurité et capable de les partager.

Une expérience managériale et/ou connaissance du Marché d'affaire serait bienvenue.

Compléments d'information

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-104408

Lieu de travail R JULES FERRY VILLENEUVE D ASCQ (59650)
(Nord - Nord - Pas-de-Calais)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr



ECHARACH NAIM
Téléphone : 06 01 15 77 04
Mail : naim.echarach@enedis.fr

PONTHIEU NATHALIE
Téléphone : 03 28 53 26 37
Mail : nathalie.ponthieu@enedis.fr

17 avr. 2024

Ref 24-05481.01

Date de première publication : 19 mars 2024

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE ALSACE FRANCHE COMTE
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
AGENCE MOAD RESEAU
MOAD FC PF

Position D ETUDES REAL OUVR RES ELEC
ETUDES D'OUVRAGES

GF 11.12.13 1 Cadre Etudes Reseau H/F

Description de l'emploi Au sein de la Direction Régionale Alsace Franche-Comté d'Enedis, l'Agence Maîtrise d'OuvrAge Décision Réseau et Raccordement (MOAD2R) est en charge de la Maîtrise d'Ouvrage pour :

- Les raccordements sur le Marché d'Affaires et les déplacements d'ouvrage,
- Les investissements patrimoniaux sur les réseaux HTA et BT, consistant à les moderniser et les fiabiliser.

L'Agence est basée à Besançon et est composée d'une soixantaine de collaborateurs.

Vous intégrez le BERE HTA dont les missions consistent à :

- Assurer la maîtrise d'oeuvre des études de planification des réseaux HTA (programmes travaux, projections long terme du réseau) pour le compte de la maîtrise d'ouvrage, et fournir à celle-ci les éléments de décision
- Apporter une expertise réseau et assurer le respect des politiques de dimensionnement du réseau HTA à travers des avis relatifs aux études de raccordement

- Valider la conception des réseaux conçus et construits par des tiers et permettre ainsi leur prise en main par Enedis
- Apporter un appui à la conduite et l'exploitation des réseaux en proposant les solutions optimisées
- Apporter un appui à la gestion générale des réseaux et dans la gestion patrimoniale des réseaux
- Contribuer à l'évolution des politiques nationales et des outils d'études.

Pour cela votre mission consiste à :

- analyser l'expression du besoin,
- appliquer la réglementation et le portage du conseil technique et financier, en cohérence avec les normes et prescrit en vigueur,
- réaliser les études techniques, les chiffrages nécessaires et les devis,
- élaborer la Décision de Solution Technique (DST) ainsi que la Décision d'Investissement Electricité (DIE) et les soumettre pour validation,
- assurer l'accompagnement des projets vis-à-vis du demandeur final que ce soit sous Maîtrise d'Ouvrage Enedis ou Syndicat.

Plus spécifiquement, vous avez en charge un portefeuille de projets transverses ou complexes en lien avec la structure des réseaux (études Source, SCORE, analyse réseau pour des raccordements de clients HTA sensibles : fortes puissances, ZAC...)

Vous coordonnez et participez à des projets internes et externes, par exemple pour améliorer le fonctionnement et la performance de l'Agence.

Vous contribuez à relever le challenge de la satisfaction client tout en garantissant la performance métier et l'efficacité de l'Euro investi.

Profil professionnel Recherché

Candidat issu d'une formation technique (ingénieur notamment).

Le candidat possède une appétence pour les études.

Il s'appuie sur des approches méthodiques et est capable de prendre du recul sur le besoin et les objectifs à long terme.

Il a le souci de l'optimisation (que ce soit les processus métiers de l'Agence comme les investissements sur les réseaux de distribution électrique), aborde les sujets avec rigueur et possède des bonnes capacités d'analyse et de synthèse.

Vous organiserez vos activités de façon autonome pour garantir le traitement des demandes dans les délais requis.

Des aptitudes à communiquer avec les clients par différents canaux, ainsi que la maîtrise ou l'envie de développer ses compétences sur des outils informatiques (Excel, Power BI, bases de données) sont requises.

Vous êtes curieux, dynamique, force de proposition, moteur dans votre montée en compétence et l'orientation donnée à votre poste.

Ce poste peut être une transition pour un jeune cadre souhaitant s'orienter dans des fonctions managériales.

Compléments d'information

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

A partir du 01/10/2022 le dispositif ANL est remplacé par le CAM.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-104311

Lieu de travail

- 57 RUE BERSOT - BESANCON (25000)
(Doubs - Franche-Comté)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-csp-nordest-mlm@enedis.fr



Xavier HOUOT
Téléphone : 06 69 55 77 25
Mail : xavier.houot@enedis.fr

17 avr. 2024

Ref 24-05478.01

Date de première publication : 19 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION SYSTEMES INFORMATION
POLE ICAM
IC-MISSION CAPC5

Position D

SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE
Analyste métier / PPO

GF 11.12.13

1 Product Owner (recette Transverse) H/F

Description de l'emploi

Au sein de la DSI Enedis, le pôle ICAM répond aux enjeux de digitalisation et simplification des parcours clients, conseillers et acteurs de marché. Il développe de nouvelles fonctionnalités et maintient l'existant dans un souci de cohérence, robustesse, évolutivité du SI.

Nous concevons, produisons et testons des SI évolutifs permettant d'intégrer au fil de l'eau les contraintes réglementaires et les innovations technologiques au service de la transition écologique et de la satisfaction client.

Au sein du pôle ICAM, la mission CAPC5 réalise le cadrage et l'instruction transverse

des besoins d'évolutions avec les projets. Elle réalise et coordonne également les tests transverses de bout en bout.

Au sein de ce pôle, nous recherchons un Product Owner pour des activités de tests inter-applicatifs de bout en bout dans un environnement organisé en mode agile à l'échelle (SAFE).

Vos principales missions sont les suivantes :

- * Vous veillez à la bonne prise en compte au sein de l'activité de recette transverse, des priorités des incréments de réalisation des chaînes de valeur.
- * Vous êtes responsable de la définition, priorisation et suivi du backlog de recette transverse que vous partagez avec les parties prenantes : managers de solution, products managers, métiers commanditaires, l'équipe de recette transverse.
- * Vous réalisez avec l'équipe de recette l'estimation de charge des campagnes de test à réaliser.
- * Vous contribuez avec l'équipe de recette à la rédaction des scénarios de test et la construction des jeux de données.
- * Vous contribuez avec l'équipe de recette à la réalisation des tests transverses sur les nouvelles fonctionnalités transverses et les tests de non régression.
- * Vous remontez les écarts et dysfonctionnements aux équipes produits impliquées.
- * Vous communiquez l'état d'avancement des campagnes en cours et remontez les alertes ou points de blocages aux personnes concernées.
- * Vous animez l'activité de l'équipe et les cérémonies Agile (Sprint planning).
- * Dans un souci d'amélioration continue, vous partagez vos pratiques avec l'équipe au sein de retro.
- * Vous vous assurez de la capitalisation des connaissances tant du point de vue des processus métiers que des processus SI associés.

Nous rejoindre c'est :

- Découvrir des projets innovants
- Bénéficier d'un programme d'intégration sur mesure
- Évoluer dans environnement proposant des challenges d'envergure
- Apprendre et développer ses compétences
- Évoluer dans un cadre de travail agréable, moderne et flexible
- Être acteur de son parcours professionnel et avoir les moyens de le concrétiser.
- S'investir dans une direction dynamique et en pleine croissance (+100 recrutements par an).

Profil professionnel Recherché

Titulaire d'un BAC +4/5 (Ecole d'ingénieur, Master) au minimum, vous avez une appétence pour le secteur de l'énergie.

On vous reconnaît un sens du relationnel, un esprit d'équipe et de la diplomatie. Vous êtes adaptable et faites preuve de rigueur.

Vous êtes une personne investie et autonome. Vous avez une bonne capacité de communication, de prise de recul et de réactivité. Vous êtes capable de travailler dans un contexte avec de multiples parties prenantes.

Nous rejoindre c'est :

- * Contribuer au service public et être acteur de la transition écologique
- * Découvrir des projets innovants
- * Évoluer rapidement dans un environnement proposant des challenges d'envergure
- * Apprendre et développer ses compétences
- * Évoluer dans un cadre de travail agréable, moderne et flexible
- * Être acteur de son parcours professionnel et avoir les moyens de le concrétiser.

Quelques avantages :

- Nombreuses opportunités de carrière et formation tant sur le plan managérial que fonctionnel
- Forfait jours à 202 jours travaillés/an et prime de disponibilité associée
- Accord de télétravail jusqu'à 10 jours par mois
- Locaux récents et modernes, proches de la gare et des bus
- Salle de sport

- Conciergerie offrant plusieurs services

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Depuis le 1er octobre 2022, le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des compétences.
Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR : 2024-103770

Lieu de travail

- 33 AVENUE DE L'EUROPE - COURBEVOIE (92400)
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr



ESTIER BENJAMIN
Téléphone : 06 32 27 46 81
Mail : benjamin.estier@enedis.fr

17 avr. 2024

Ref 24-05477.01

Date de première publication : 19 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PICARDIE
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
MOAD RESEAU
POLE MOAD HTA & BT

Position D

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
ETUDES D'OUVRAGES

GF 11.12.13

1 Charge De Projets (etudes Moad) H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de l'agence Patrimoine, l'emploi fait partie du pôle MOAD HTA & BT (9 agents) en charge des activités d'assistance à maîtrise d'ouvrage et de maîtrise d'ouvrage (soit principalement les orientations en matière de politique d'investissements et la validation des DIE).

Sur la base des études réalisées par le pôle BERE HTA et BT, l'emploi propose au chef de pôle les décisions d'investissement HTA et BT, dans les domaines imposés et délibérés et assure la constitution des programmes travaux.

A cet effet :

- Il analyse les fiches problèmes émises par les Opérations notamment,
- Il sollicite le BERE HTA et BT pour les études et la constitution des dossiers de travaux,
- Il interclasse les différentes affaires selon leur enjeux et rentabilité,
- Il élabore la liste des affaires constituant le programme travaux,
- Il s'assure de la qualité, de l'exhaustivité et des délais de production des études qu'il demande au pôle BERE HTA et BT,
- Il réalise des études spécifiques liées à l'activité de la MOAD (sécurisation).

L'emploi représente le pôle MOAD la DR Picardie dans tous les grands projets régionaux auprès des collectivités ou des autorités concédantes.

Il peut également venir en appui de la MOAD NDPC lors de rendez-vous techniques avec les parties prenantes des dossiers de cette DR.

L'emploi contribue à la satisfaction des clients externes et internes, en proposant des réponses conformes et adaptées, en assurant une prestation et un conseil de qualité.

Profil professionnel Recherché

Rigoureux, autonome, organisé.

Force de proposition, prise d'initiative.

Esprit de synthèse et capacité à analyser rapidement une situation et à prendre une décision adéquate.

Une très bonne maîtrise des enjeux techniques (Réseaux et PS) d'Enedis est requise. Qualités relationnelles fortes pour travailler avec les autres entités de la DR et les concédants.

Notez que, si votre postulation est susceptible d'entraîner une mobilité géographique, les équipes d'Action Logement sont à votre disposition pour vous accompagner dans votre «parcours logement».

Plus de renseignements sur www.actionlogement.fr.

En cas de déménagement, Vous bénéficierez des avantages liés à la mobilité :

- CAM, une aide financière annuelle calculée en fonction de votre composition familiale et du coût local du marché de l'immobilier correspondant au lieu de travail,
- D'une prime de mobilité de 2 mois de salaire brut (Article 30),
- D'une aide à la recherche d'un logement,
- D'une éventuelle aide à la recherche d'un emploi ou création d'entreprise pour votre conjoint,
- D'un éventuel versement d'une indemnité mensuelle de perte d'emploi d'un an pour votre conjoint.

A compter du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Modulé (CAM) se substitue à l'ANL, en application de la politique mobilité et fidélisation des compétences.

Le taux CAM pour le lieu de travail d'Amiens est :

- Sans enfant : 19%,
- 1 enfant : 24%,
- 2 enfants : 29%,
- 3 enfants et + : 33%.

Compléments d'information

Nous travaillons également en partenariat avec le service accueil-mobilité de la CCI (<http://www.accueil-mobilité.fr>) qui a vocation à faciliter l'intégration de nos futurs collaborateurs et de leurs familles sur l'ensemble du territoire amiénois.

Il peut ainsi vous accompagner sur la découverte du territoire, le choix d'écoles et de crèches pour les enfants, la recherche d'un logement ...

Amiens, surnommée la petite Venise du Nord en raison de ses nombreux canaux, est située à mi-chemin entre Paris et Lille.

Cette grande ville (180 000 habitants) est devenue une destination touristique prisée

et vaut notamment le détour pour sa Cathédrale, joyau du gothique flamboyant et plus vaste édifice médiéval de France et cathédrale d'Europe, ainsi que pour les Hortillonnages, mosaïque de jardins fleuris flottants, entourés de ruisseaux qui couvrent 300 hectares.

Amiens présente un cadre de vie attrayant grâce à l'omniprésence des espaces naturels et jardinés et un paysage ordonné.

L'université de Picardie Jules-Verne (UPJV) a son siège à Amiens et propose des enseignements dans de nombreux domaines.

En découvrir plus Amiens :

<https://www.youtube.com/watch?v=YCdgl7F8-Ao>

<https://www.youtube.com/watch?v=Y6pLSjNksX0>

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-104292

Lieu de travail R BRUNO D AGAY AMIENS (80000)
(Somme - Picardie)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr



FILY GAELLE
Téléphone : 06 65 32 95 62
Mail : gaelle.fily@enedis.fr



BOURGOIN MICKAEL
Téléphone :
Mail : mickael.bourgoin@enedis.fr



19 avr. 2024

Ref 24-05470.01

Date de première publication : 19 mars 2024

ENEDIS ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION SYSTEMES INFORMATION
POLE AUDES
AU-EXPL DPT APPLICATIONS

Position D SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE
Pilote de production de services

GF 11.12.13 1 Pilote De Services H/F

Description de l'emploi

Où vas-tu travailler ?

A la DSI Enedis, au sein de l'équipe exploitation, à Lyon.
Enedis est le principal gestionnaire du réseau de distribution électrique en France. C'est une entreprise de 38.000 salariés, engagée dans la transition écologique. Au coeur d'Enedis, la Direction des Systèmes d'Information est en pleine expansion (300 salariés en 2012, 850 en 2023). Elle se positionne comme partenaire des métiers et cultive sa dimension entrepreneuriale au service d'Enedis, de ses clients et des territoires. Tu intègreras le département APPS de la DSI Enedis à Lyon, qui assure l'exploitation des applications du SI.

Pour quoi faire ?

Le Responsable Fonctionnel a une mission essentiellement de qualification, contrôle et maîtrise des impacts métiers pour les applications de son périmètre. Dans le cadre du déploiement de nouvelles applications métiers, l'opérateur informatique recherche un Responsable Fonctionnel (RF) sur le domaine du raccordement et particulièrement pour contribuer au projet RACING. Tu auras en charge la qualité des activités délivrées vis à vis des utilisateurs et du métier. A ce titre tu seras garant de la gestion de la chaîne de support applicative en relation avec les équipes DSI Projets et métiers. Tu collaboreras également avec les équipes de développement et les métiers sur des sujets transverses et d'améliorations fonctionnelles. Tu seras amené à contribuer à des chantiers PIH et à sensibiliser l'équipe APPS à la culture d'ingénierie de raccordement.

Nous rejoindre c'est :

- Découvrir des projets innovants
- Bénéficier d'un programme d'intégration sur mesure
- Évoluer dans environnement proposant des challenges d'envergure
- Apprendre et développer ses compétences
- Évoluer dans un cadre de travail agréable, moderne et flexible
- Être acteur de son parcours professionnel et avoir les moyens de le concrétiser.
- S'investir dans une direction dynamique et en pleine croissance (+100 recrutements par an).

Profil professionnel Recherché

Qui es-tu ?

Au-delà des compétences :

Tu as envie d'un poste dans lequel tu puisses être force de propositions,
Tu as des connaissances des métiers du Distributeur et des applications SI métiers,
Tu as une appétence pour le monde du SI,
Et le pilotage d'activité dans un environnement à périmètre variable te motive !

Quelques avantages :

- Nombreuses opportunités de carrière et formation tant sur le plan managérial que fonctionnel
- Forfait jours à 202 jours travaillés/an et prime de disponibilité associée
- Accord de télétravail jusqu'à 10 jours par mois
- Locaux récents et modernes, proches de la gare et des bus
- Salle de sport
- Conciergerie offrant plusieurs services

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Enedis ouvre ses postes à toutes les compétences, toutes les énergies et toutes les personnalités sans exclusion. Conformément aux engagements pris par Enedis en

faveur de l'accueil et de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'aptitude médicale délivrée par la médecine du travail.

Nous attachons une importance particulière à ce que nos futurs collaborateurs agissent au quotidien avec responsabilité éthique et professionnelle, suivant les principes et engagements définis par le Code de Bonne Conduite d'Enedis.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Depuis le 1er octobre 2022, le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des compétences. CAM Mobilité Naturelle.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

Référence MyHR : 2024-103841

Lieu de travail - 48 BOULEVARD DE L'ARTILLERIE - LYON 07 (69007)
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr



BLANC GREGORY
Téléphone : 06 68 23 14 59
Mail : gregory.blanc@enedis.fr

17 avr. 2024

Ref 24-05459.01

Date de première publication : 19 mars 2024

ENEDIS ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION SYSTEMES INFORMATION
POLE AUDES
AU-EXPL DPT INFRA ET ING

Position D SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE
Concepteur développeur

GF 11.12.13 1 Développeur Confirmé (automatisation) H/F

Description de l'emploi Automatisation, CI/CD, infra as code, ces termes vous parlent et vous attirent ? Comme nous, vous êtes convaincus que plus on automatise, mieux on rend service et plus on peut se concentrer des tâches passionnantes ? Alors rejoignez une des nombreuses équipes agiles de DIGIT, le département d'infrastructure en datacenter

de la DSI d'Enedis.

Au sein de la Direction des Systèmes d'Information d'Enedis, le Pôle AUDEs pilote les activités d'architecture d'entreprise, de gestion de la demande et l'exploitation des applications et infrastructures informatiques. Rejoignez le Département Ingénierie et Infrastructures (DIGIT) de la DSI d'Enedis en tant que concepteur développeur automatisation au sein d'une équipe réseau. : vous et l'équipe qui vous entoure jouerez un rôle clef dans la trajectoire d'automatisation et de déploiement de l'infrastructure as code au service des projets qui ont besoin d'héberger des environnements dans nos datacenter.

Afin d'augmenter l'efficacité et la fiabilité des changements sur l'infrastructure réseau, vous contribuez aux features / user stories attribuées à l'équipe agile à laquelle vous êtes intégré sur les thématiques suivantes :

- Mise en place briques nécessaires à l'infra as code
- automatisation des changements sur l'infrastructure réseau
- automatisation des tests consécutifs aux changements
- amélioration de la supervision de l'état de santé du réseau
- Automatisation la prise en charge des incidents qui les plus simples
- Maintenance de l'outillage d'automatisation réseau
- Contribution à la mise à disposition d'automatisation en self-service depuis un portail
- Tout en produisant la documentation à chaque fois que cela s'avère nécessaire pour l'équipe et son environnement

Et surtout, vous allez emmener vos co-équipiers vers plus d'automatisation, insuffler les bonnes pratiques pour que l'automatisation devienne un réflexe pour tous !

Et ce dans un cadre de vie entièrement neuf avec un souci particulier pour la qualité de vie au travail (nombreux espaces communs, salle de repos, restauration multiple, salle de sport, ...). En complément, pour un bon équilibre, vous pourrez également avoir accès au télétravail.

Nous rejoindre c'est :

- Découvrir des projets innovants
- Bénéficier d'un programme d'intégration sur mesure
- Évoluer dans environnement proposant des challenges d'envergure
- Apprendre et développer ses compétences
- Évoluer dans un cadre de travail agréable, moderne et flexible
- Être acteur de son parcours professionnel et avoir les moyens de le concrétiser.
- S'investir dans une direction dynamique et en pleine croissance (+100 recrutements par an).

Profil professionnel Recherché

Vous êtes spécialisé en informatique ou en télécom, vous disposez d'une expérience de minimum 2 ans dans le domaine SI, notamment dans les métiers coeur des opérations IT durant lesquels vous avez développé une maîtrise du développement, de l'automatisation, du scripting et approché des concepts comme l'infra as code, le self-service.

Les compétences techniques suivantes vous seront utiles pour mener à bien votre mission :

- Automatisation et développement : Python, Shell, Ansible, Git,
- Outillage d'orchestration, d'API, etc (ex : stackstorm, crossplane)
- Système : connaissance en administration de systèmes Windows, Redhat

Les compétences que vous apporterez permettront d'automatiser les domaines techniques suivants :

- Réseaux : LAN Datacenter, TCP/IP, OSPF, BGP, Cisco Nexus, Cisco ACI, switching Arista, loadbalancing, DNS, SMTP. Vous êtes familier des architectures réseaux complexes et hautement disponibles.
- Sécurité : firewalls, solutions de sécurisation, DMZ

Une expérience pratique des méthodes agiles est un plus, mais nous vous formerons

si besoin, tout comme si des compétences listées précédemment vous manquent.

Vous aimez travailler en équipe et transmettre vos connaissances ? Un bon savoir-être vous permettra d'être comme un poisson dans l'eau chez nous :

- Esprit d'équipe
- Adaptabilité
- Sens du client
- Collaboration

Quelques avantages :

- Nombreuses opportunités de carrière et formation tant sur le plan managérial que fonctionnel
- Forfait jours à 202 jours travaillés/an et prime de disponibilité associée
- Accord de télétravail jusqu'à 10 jours par mois
- Locaux récents et modernes, proches de la gare et des bus
- Salle de sport
- Conciergerie offrant plusieurs services

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Depuis le 1er octobre 2022, le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des compétences. CAM Mobilité Naturelle.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR : 2024-102373

Lieu de travail

- 48 BOULEVARD DE L'ARTILLERIE - LYON 07 (69007)
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr



BUHR PHILIPPE
Téléphone : 06 86 73 62 65
Mail : philippe.buhr@enedis.fr

17 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE OUEST
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
BRIPS

Position D

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
REALISATION D'OUVRAGES

GF 11.12.13

1 Responsable Projets H/F

Description de l'emploi

Le BRIPS assure l'étude, la gestion technique et financière des travaux de création et de renouvellement des postes sources afin d'en garantir la réalisation et contribue à la conformité des prestations des entreprises externes intervenantes. Ainsi, vous coordonnez des activités de natures très différentes qui assurent la réalisation des travaux des postes sources et conduisez les études technico-administratives nécessaires à la création des postes sources, en respectant le référentiel Qualité Sécurité Environnement, dans les délais fixés et au meilleur coût.

Vous pilotez les projets de conception ou de modification des ouvrages. Dans ce cadre, vous serez amené à :

- Assurer le suivi, le pilotage et le reporting d'un portefeuille de projets (planning et financier),
- Coordonner et planifier l'ensemble des acteurs du projet internes (équipe projet, acheteurs, experts techniques) comme externes (entreprises prestataires et fournisseurs),
- Réaliser ou faire réaliser par des cabinets spécialisés les études environnementales, les dossiers d'enquête publique et de concertation, les dossiers d'études d'impact, les projets d'exécution dans le cas de projets d'installation d'ouvrages 225 kV,
- Présenter aux autorités administratives (Collectivités locales, Préfecture, etc.) les projets et leurs impacts,
- Réaliser ou faire réaliser des études (Avant-projet sommaire et Avant-projet détaillé) et élaborer des cahiers des charges à destination de prestataires,
- Evaluer des coûts et pilotage des budgets afférents,
- Piloter la réalisation des travaux,
- Evaluer les prestations et assurer la réception des travaux et la mise à jour des bases techniques et financières,
- Etre le référent métier auprès des autres membres de l'équipe.

**Profil professionnel
Recherché**

Diplômé d'une école d'ingénieur (ou équivalent universitaire) généraliste (électrotechnique, génie civil, BTP), vous disposez d'une toute première expérience en pilotage d'affaires. Des connaissances en électrotechnique seraient un plus. Des déplacements sont à prévoir sur les départements 92, 78, 95 (permis B obligatoire).

Autonome, curieux, vous disposez d'un bon sens de l'organisation, d'un esprit d'analyse et de synthèse pour mener à bien vos missions. Vous faites preuve d'une

bonne qualité rédactionnelle.

Compléments d'information

Vos aptitudes en terme de relationnel et de communication vous permettent de vous imposer et d'exprimer votre force de conviction pour assurer des responsabilités transverses pluridisciplinaires. Vous appréciez également le travail d'équipe.

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

A compter du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Mobilité (CAM) se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de Politique Mobilité et Fidélisation des Compétences

Le CAM en mobilité soutenue s'applique pour cette offre, dans le cadre d'une mutation géographique et selon les critères d'éligibilité et est associé à un CERNE sur une durée de 4 ans.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de distinction d'image, d'indépendance, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-98801

70-80 AV DU GL DE GAULLE PUTEAUX (92800)
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-gestco-dro@enedis.fr



David GARCELON
Téléphone : 06 08 33 57 28
Mail : david.garcelon@enedis.fr



Téléphone : 01 42 91 01 70
Mail :



30 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION
- prolongation

ENEDIS ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION NATIONALE
PROG PERF ET SIMPLIFICATION
CENTRE EXPERTISE NATIONAL
OPERATIONS EXPLOITATION

Position D INTERVENTIONS RESEAU ELEC
EXPERTISE

GF 11.12.13 1 Charge Expertise Senior H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Le Centre d'Expertise National (CEN) est une entité d'environ 150 personnes. Sa mission est d'apporter l'appui expertise pour conduire les transformations métier/SI Enedis dans les DR, sur les métiers Raccordement/ingénierie, Opérations exploitation et Opérations Gestion Des Interventions, Cartographie / patrimoine, Clients B2B et Clients B2C. Chaque ligne métier est animée par un manager.

Dans le cadre des orientations stratégiques d'Enedis et des objectifs de la Direction Technique, l'emploi contribue à la performance du métier Opérations.

Au sein d'une équipe de 20 experts, vous assurez des activités d'expertise sur l'un des domaines de l'agence, à savoir Accès au réseau de distribution et prescrits associés, Suivi de la qualité de fourniture, Maintenance du réseau et Pilotage Incidents (Linky Réseau et IoT).

Votre rôle à l'interface des départements nationaux et des Opérationnels en DR consiste à animer et accompagner nos clients internes les DR (managers, référents, pilotes applications) sur les outils SI liés aux Accès, à la Maintenance, au suivi de la Qualité de Fourniture, aux fonctionnalités issues de Linky Réseau et des capteurs IoT posés sur le réseau mais aussi sur les procédures métier associées. Vous veillerez à instaurer un esprit de partage entre DR via les communautés de notre intranet et les SharePoint. Vous travaillez également en étroite collaborations avec les interlocuteurs des métiers nationaux de votre domaine d'expertise, en accompagnant la mise en place de projets et d'expérimentations nouvelles avec analyse si besoin.

Vos principales missions au service d'Enedis sont :

Des activités de soutien autour des outils SI et métiers de votre expertise (portage évolutions, conseil, formation, partage des bonnes pratiques, aide au pilotage, recettes, résolution de problèmes, mise en oeuvre des politiques).

Participation aux différentes phases de développement des SI utilisés dans votre périmètre d'expertise.

Participation aux réseaux locaux et nationaux sur votre domaine et en particulier au comité terrain ou de priorisation de votre expertise.

Contribution au collectif et au fonctionnement global du CEN.

Dans une équipe où les activités sont variées, votre capacité d'adaptation et votre polyvalence seront les principaux atouts de votre réussite.

Vous travaillez en réseau avec des collègues réparti sur toute la France. Vous serez amenés à vous déplacer en région et sur Paris.

Intégrer le CEN d'Enedis c'est intégrer une entité agile et proactive, à taille humaine, au sein d'un grand groupe. Soucieux de la qualité et l'équilibre de vie de nos collaborateurs, nous impulsions un mode de travail moderne, basé sur la confiance, la collaboration, la transversalité, l'autonomie et l'agilité. Vous rejoindrez une équipe soudée et solidaire qui travaille dans le respect et l'échange aux activités d'aujourd'hui et à la construction de celles de demain.

**Profil professionnel
Recherché**

Des Compétences et connaissances du domaine exploitation (outils, procédures métier, technique, référence) notamment sur les accès, le suivi de la Qualité de fourniture et la maintenance sont indispensables. Vous disposez également d'une bonne connaissance des outils bureautiques mais également des applications utilisées dans les domaines exploitation (LEIA - SYSP0, e-plans partie GDA, OKOUME, INFORESEAU, GMAO-R,).

Outre vos compétences et connaissances techniques, vous apportez votre :

- Méthodologie dans le travail et rigueur d'organisation
- Qualité de conseil et relationnel avec nos clients internes
- Capacité à travailler en réseau relationnel et goût pour le travail en équipe
- Capacités rédactionnelle et pédagogique
- Capacités d'animation

D'autres sites sont possibles, notamment : Paris, Lille, Nantes, Toulouse, Aix-en-Provence...

**Compléments
d'information**

Depuis le 1er octobre 2022, le dispositif d'accompagnement à la mobilité CAM se substitue à l'ANL, en application de la politique Mobilité des Compétences. Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Pour les candidats venant d'EDF : merci de postuler sur MyHR et aussi via le lien figurant dans BDE

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR : 2024-103756

Lieu de travail

- 26 RUE VILLETTE - LYON (69003)
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr



NOEL PIERRE-ANTOINE
Téléphone : 06 65 74 72 92
Mail : pierre-antoine.noel@enedis.fr

17 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION NATIONALE
PROG PERF ET SIMPLIFICATION
CENTRE EXPERTISE NATIONAL
OPERATIONS EXPLOITATION

Position D

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
EXPERTISE

GF 11.12.13

1 Charge Expertise Senior H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Le Centre d'Expertise National (CEN) est une entité d'environ 150 personnes. Sa mission est d'apporter l'appui expertise pour conduire les transformations métier/SI Enedis dans les DR, sur les métiers Raccordement/ingénierie, Opérations exploitation et Opérations Gestion Des Interventions, Cartographie / patrimoine, Clients B2B et Clients B2C. Chaque ligne métier est animée par un manager.

Dans le cadre des orientations stratégiques d'Enedis et des objectifs de la Direction Technique, l'emploi contribue à la performance du métier Opérations.

Au sein d'une équipe de 20 experts, vous assurez des activités d'expertise sur le domaine Poste Source en premier lieu.

Votre rôle à l'interface des départements nationaux et des Opérationnels en DR consiste à animer et accompagner nos clients internes les DR (managers, référents, pilotes applications) sur les outils SI liés aux Accès, à la Maintenance, au suivi de la Qualité de Fourniture, aux fonctionnalités issues de Linky Réseau et des capteurs IoT posés sur le réseau mais aussi sur les procédures métier associées. Vous veillerez à instaurer un esprit de partage entre DR via les communautés de notre intranet et les SharePoint. Vous travaillez également en étroite collaborations avec les interlocuteurs des métiers nationaux de votre domaine d'expertise, en accompagnant la mise en place de projets et d'expérimentations nouvelles avec analyse si besoin.

Vos principales missions au service d'Enedis sont :

Des activités de soutien autour des outils SI et métiers de votre expertise (portage évolutions, conseil, formation, partage des bonnes pratiques, aide au pilotage, recettes, résolution de problèmes, mise en oeuvre des politiques).

Participation aux différentes phases de développement des SI utilisés dans votre périmètre d'expertise.

Participation aux réseaux locaux et nationaux sur votre domaine et en particulier au comité terrain ou de priorisation de votre expertise.

Contribution au collectif et au fonctionnement global du CEN.

Dans une équipe où les activités sont variées, votre capacité d'adaptation et votre polyvalence seront les principaux atouts de votre réussite.

Vous travaillez en réseau avec des collègues réparti sur toute la France. Vous serez amenés à vous déplacer en région et sur Paris.

Intégrer le CEN d'Enedis c'est intégrer une entité agile et proactive, à taille humaine, au sein d'un grand groupe. Soucieux de la qualité et l'équilibre de vie de nos collaborateurs, nous impulsions un mode de travail moderne, basé sur la confiance, la collaboration, la transversalité, l'autonomie et l'agilité. Vous rejoindrez une équipe soudée et solidaire qui travaille dans le respect et l'échange aux activités d'aujourd'hui et à la construction de celles de demain.

**Profil professionnel
Recherché**

Des Compétences et connaissances du domaine exploitation (outils, procédures métier, technique, référence) notamment sur les accès, le suivi de la Qualité de fourniture et la maintenance sont indispensables. Vous disposez également d'une bonne connaissance des outils bureautiques mais également des applications utilisées dans les domaines exploitation (LEIA - SYSP0, e-plans partie GDA, OKOUME, INFORESEAU, GMAO-R...).

Outre vos compétences et connaissances techniques, vous apportez votre :

- Méthodologie dans le travail et rigueur d'organisation
- Qualité de conseil et relationnel avec nos clients internes
- Capacité à travailler en réseau relationnel et goût pour le travail en équipe
- Capacités rédactionnelle et pédagogique
- Capacités d'animation

D'autres sites sont possibles, notamment : Lyon, Lille, Nantes, Toulouse, Aix-en-Provence...

Compléments d'information

Depuis le 1er octobre 2022, le dispositif d'accompagnement à la mobilité CAM se substitue à l'ANL, en application de la politique Mobilité des Compétences.
Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Pour les candidats venant d'EDF : merci de postuler sur MyHR et aussi via le lien figurant dans BDE

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR : 2024-103753

Lieu de travail

- 127 BOULEVARD DE GRENELLE - PARIS (75015)
(Paris - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr



NOEL PIERRE-ANTOINE
Téléphone : 06 65 74 72 92
Mail : pierre-antoine.noel@enedis.fr

17 avr. 2024

Ref 24-05442.01

Date de première publication : 19 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION SYSTEMES INFORMATION
POLE ICAM
IC-DPT SIAM

Position D

Description de l'emploi

SGE (Système de Gestion des Echanges) est l'application de type portail permettant les échanges entre les Acteurs du Marché de l'énergie et le gestionnaire de réseau Enedis pour le traitement des prestations. Ce projet de plus de 150 personnes est découpé en équipes Agiles, plaçant l'utilisateur et le produit au centre des préoccupations.

Au sein d'une équipe du projet, en relation avec les métiers nationaux, le Centre d'Expertise National, et les utilisateurs, l'emploi contribuera au pilotage des activités de son domaine, et à l'animation de ressources dédiées, implantées dans différents domaines fonctionnels du projet SGE, afin d'assurer 3 missions majeures au bénéfice du projet et des utilisateurs de SGE.

* Une assistance aux utilisateurs en répondant aux questions relatives au fonctionnement de l'application, et en leur mettant à disposition une documentation actualisée.

* L'accompagnement des utilisateurs (externes et internes) sur les évolutions exposées dans l'application, dans un dispositif d'information mobilisant des ressources du projet, et en s'appuyant sur des référents externes pour les acteurs du marché et des référents internes en DR pour les utilisateurs Enedis.

* La communication, en informant les différents acteurs du marché (externes et interne) des opérations programmées de l'application SGE, et aussi l'ensemble des informations valorisantes pour le projet : communauté SGE de l'intranet, sharepoint, cotuto, newsletters.

Il peut aussi en complément apporter sa contribution à des projets transverses du Pôle ICAM au sein de la DSI, et suppléer le manager dans certaines activités.

Nous rejoindre c'est :

- Découvrir des projets innovants
- Bénéficier d'un programme d'intégration sur mesure
- Évoluer dans un environnement proposant des challenges d'envergure
- Apprendre et développer ses compétences
- Évoluer dans un cadre de travail agréable, moderne et flexible
- Être acteur de son parcours professionnel et avoir les moyens de le concrétiser.
- S'investir dans une direction dynamique et en pleine croissance (+100 recrutements par an).

**Profil professionnel
Recherché**

Vous avez un bac+5 et connaissez le fonctionnement de l'Entreprise Enedis et/ou des métiers opérationnels.

Ayant eu au moins 2 fonctions opérationnelles en DR.

Connaissances de l'application SGE.

Autonomie, rigueur, capacité d'organisation, d'animation et de synthèse.

Bonne expression orale et qualités rédactionnelles.

Force de proposition.

Pratiques des outils bureautiques : Word, Excel, Ppts, ...

Quelques avantages :

- Nombreuses opportunités de carrière et formation tant sur le plan managérial que fonctionnel
- Forfait jours à 202 jours travaillés/an et prime de disponibilité associée
- Accord de télétravail jusqu'à 10 jours par mois
- Locaux récents et modernes, proches de la gare et des bus
- Salle de sport
- Conciergerie offrant plusieurs services

**Compléments
d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Depuis le 1er octobre 2022, le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à l'ANL

pour Enedis, en application de la politique Mobilité des compétences. CAM Mobilité Naturelle.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR : 2024-102837

Lieu de travail - 33 AVENUE DE L'EUROPE - COURBEVOIE (92400)
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr



MARTINEZ YVES
Téléphone : 06 30 52 93 46
Mail : yves.martinez@enedis.fr



FERNANDEZ FREDERIC
Téléphone : 07 64 48 73 13
Mail : frederic.fernandez@enedis.fr



17 avr. 2024

Ref 24-05438.01

Date de première publication : 19 mars 2024

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PARIS
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
ENCADREMENT
ENCADREMENT PF

Position D ETUDES REAL OUVR RES ELEC
ETUDES D'OUVRAGES

GF 11.12.13 1 Adjoint Au Chef D'agence H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Le Service Raccordement Clients & Ingénierie assure la maîtrise d'ouvrage de réalisation des travaux électriques : renouvellement, déplacement, raccordement des ouvrages de réseaux électricité, relations avec la Ville de Paris et ses services.

L'agence Ingénierie Structure assure spécifiquement le suivi des affaires délibérées et l'imposé structurant du programme travaux de la DR Paris.

Sous la responsabilité du chef d'agence, l'adjoint assure le managements de l'Agence

Ingénierie Structure Paris, composée d'un pôle d'expertise et de groupes de réalisation.

Le titulaire de l'emploi garantit l'atteinte des objectifs de l'agence, tout en veillant à :

- Assurer la démarche prévention santé sécurité afin d'atteindre l'ambition 0 blessé de la DR Paris.
- Développer la culture financière (suivi et amélioration du coût unitaire)
- Assurer la sécurisation financière (suivi des consommations, élaboration des projections)
- Suivi et renouvellement des compétences (Professionnalisation)
- Suivi réglementaire, afin d'assurer la conformité des ouvrages et des process de l'agence

Profil professionnel Recherché

Aptitude et goût pour le management, leadership, esprit prévention sécurité marqué, sens du relationnel.

Disponibilité, ouverture d'esprit, rigueur et autonomie.

Expérience métier au sein d'un distributeur souhaitée (ingénierie, exploitation, maîtrise d'ouvrage, achat, territoire)

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Ce poste est éligible au dispositif CAM en mobilité soutenue

Travaux devant écrans.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des Informations Commercialement Sensibles, de transparence et de non-discrimination envers les utilisateurs du réseau de distribution.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-104187

Lieu de travail

146 R DE TOLBIAC PARIS (75013)
(Paris - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-gestco-drp@enedis.fr



MOUSSARD MIKAEL
Téléphone : 01 44 70 88 85
Mail : mickael.moussard@enedis.fr

9 avr. 2024

Annonce annulée

Ref 24-05412.01

Date de première publication : 19 mars 2024

GRDF

GRDF
SERVICE GAZ
SERVICE GAZ
ENERGY FORMATION
DELEGATION FONCTIONS D APPUI

Position D

R.H.
FORMATEUR

GF 11.12.13

1 Formateur Concepteur Distribution Gaz - Part Attractivite H/F

Description de l'emploi

Energy Formation accompagne les sociétés utilisatrices du gaz dans leur maîtrise du professionnalisme gazier. Notre ambition : devenir la référence de la professionnalisation de la filière gaz dans la transition écologique. En lien avec l'évolution des attentes de nos clients, nous transformons notre offre de formation pour la rendre plus adaptée au besoin de chaque apprenant et plus sobre en CO2. Nous développons des programmes de professionnalisation mêlant formation présentielle et distancielle, formation centralisée sur nos campus et décentralisée sur les campus régionaux et plateaux pédagogiques en région de GRDF.

Retrouvez tout sur l'expérience chez Energy Formation sur le site <https://sites.grdf.fr/web/rejoignez-l-aventure-energy-formation>

VOTRE MISSION :

Vous concevrez et animerez des actions de formation techniques, principalement dans le domaine des réseaux de distribution de gaz. Vous participez à l'ingénierie de formation et à l'actualisation de formations. Vous serez engagé(e) dans votre propre développement et travaillerez dans votre domaine de formation avec les experts techniques des directions concernées.

Un cursus de professionnalisation sera mis en œuvre afin de vous permettre d'acquérir les compétences du métier de formateur. Une prime d'adaptation de deux mois de salaire vous sera versée à l'issue de cette période de professionnalisation.

Profil professionnel Recherché	<p>Des déplacements professionnels réguliers seront à prévoir sur les sites clients ou sur les autres sites d'Energy Formation.</p> <p>VOTRE PROFIL :</p> <p>Vous avez une expérience technique reconnue dans le domaine gazier. Vous maîtrisez les outils informatiques usuels en exploitation. L'autonomie et la responsabilité font partie du cadre de votre travail.</p> <p>VOS COMPETENCES :</p> <p>Vous avez des compétences techniques avérées et vous êtes prêt(e) à vous investir ! Dans votre boîte à outils vous avez le sens du travail en équipe, de l'écoute et une motivation pour transmettre et partager votre professionnalisme. Vous avez des capacités en étude et résolution de problèmes et gestion de projet. Vous avez un goût pour le numérique et les nouvelles technologies d'apprentissage.</p> <p>CV exigé.</p> <p>Vous serez basé(e) à Gennevilliers (92) près de Paris.</p> <p>Afin de favoriser l'attractivité de cet emploi, une prime de 8000 à minima sera attribuée au candidat retenu au titre de la 'part attractivité' de la prime mobilité.</p> <p>Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.</p> <p>Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :</p> <ul style="list-style-type: none"> Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30), Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e) Un week-end découverte pour votre famille Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers <p>Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.</p> <p>Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.</p> <p>L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.</p>
Compléments d'information	
Lieu de travail	143 AV MARCEL PAUL 92230 GENNEVILLIERS (Hauts-de-Seine - Ile-de-France)
Type de services	Sédentaires
Envoi des candidatures	Candidatez en ligne sur : https://icomsp.cloud-grdf.fr/ (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou si dysfonctionnement (uniquement), envoyez votre candidature à drht-ctese-candidatures@grdf.fr .

Le modèle 6 signé de l avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Philippe VAISY

Téléphone : 01.40.85.69.33/06.76.09.36.09

Mail : philippe.vaisy@grdf.fr



Samy CHELLAH

Téléphone : 02.40.85.81.25/07.61.69.21.39

Mail : samy.chellah@grdf.fr



18 avr. 2024

Ref 24-05682.01

Date de première publication : 21 mars 2024

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE NOGENT
SERVICE PROTECTION DE SITE
Section Affaires

Position D

PROTECTION DE SITE
Maîtrise d'intervention

GF 12

1 Cadre Technique H/F

Description de l'emploi

Le service protection de site concourt à la protection des installations et de la matière nucléaire en permanence. Ses objectifs sont :

- Surveiller en permanence l installation et évaluer les paramètres de l état sécuritaire du site,
- Gérer en lien étroit avec les entreprises de gardiennage et d accueil les droits d accès et contrôler les entrée / sorties des piétons, des véhicules et des contenants.
- Gérer, en lien étroit avec le PSPG, les évènements sécuritaires.

Dans le pôle affaires, le Cadre Technique porte la responsabilité du pilotage et de la coordination d activités techniques complexes de niveau site. Il est garant du respect des engagements de son service sur les projets sur lesquels il est missionné dès la phase préparation.

- Il pilote l intégration du prescritif de protection physique.
- Il élabore les documents classifiés secret défense au titre de la défense nationale.
- Il est responsable du système d information et des données de la Protection Physique.
- Il prépare, rédige et pilote des dossiers de modification.
- Il gère l obsolescence du matériel et composants protection de site.
- Il rédige les déclarations d évènements sécuritaires, et pilote la rédaction des rapports finaux d évènements.
- Il pilote les indicateurs de performance des activités protection de site.
- Il valide la mise à jour des autorisations d accès sur site, sur décision et par délégation du Directeur : suivi des avis favorables ou défavorables sur le site.
- Il prépare et suit le plan de contrôle de la section.
- Il participe aux différentes réunions des projets selon la fréquence définie.
- Il pilote les revues et les commissions.
- Il pilote des projets transverses et peut être animateur occasionnel d actions de formations.

Évoluant dans le domaine sécuritaire, l emploi est soumis à un devoir de réserve et doit garder confidentielles les informations qu il sera amené à traiter. Pour cela l habilitation Secret Défense sera délivrée.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous êtes autonome, rigoureux et méthodique pour assurer le suivi de dossiers à enjeux pour le site. Doté de capacités d analyse et de synthèse, vous êtes en

capacité d apporter un appui méthodologique à la section, un avis technique au chef de section ou de service et d assurer les relations avec l autorité. Vous avez le sens des responsabilités et la prise de recul nécessaire à l ordonnancement des activités et la priorisation des dossiers.

Compléments d'information

Susceptible de comporter une astreinte.

Lieu de travail

CNPE NOGENT-SUR-SEINE
(Aube - Champagne-Ardenne)

Type de services

Actifs - Taux : 30 %

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d EDF SA, vous postulerez en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>

Vous n êtes pas salarié d EDF SA, votre modèle 6 avec avis hiérarchique, accompagné de votre C01 est à adresser à la BAL générique « dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr », en indiquant la référence de l annonce



Christelle GAULAIN
Téléphone : 03.25.25.63.55
Mail : christelle.gaulain@edf.fr

11 avr. 2024

Ref 24-05661.01

Date de première publication : 21 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN

DR IDF EST
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
APPUI ET EXPERTISE
HYPERVISION

Position D

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
APPUI AU MANAGEMENT

GF 12

1 Cap Cadre Attache Metier F/h H/F
DR IDF EST

Description de l'emploi

Au sein de l'Agence 3P Pilotage, Performance & Professionnalisation, vous êtes un acteur clé du développement de la culture de la performance financière. Vous contribuez à la baisse des coûts unitaires des affaires de raccordement en apportant votre expertise sur le traitement des affaires auprès des acteurs du raccordement et autres parties prenantes.

Votre mission est de concevoir avec les parties prenantes des outils de pilotage simplifiés des coûts engagés dans les projets de raccordement et d'harmoniser les méthodes de travail afin de réduire les coûts unitaires des affaires de raccordement du Service Raccordement Ingénierie de la DR IDFE, dans le respect des délais et en veillant à la satisfaction des clients.

Rejoignez une Direction Régionale d'ENEDIS en mouvement avec des investissements sans précédent et une activité au coeur de l'actualité (Jeux Olympiques, Grand Paris Express, mobilité électrique, développement économique des villes...) !

**Profil professionnel
Recherché**

La capacité organisationnelle, le sens de la relation humaine, le travail en équipe, l'autonomie ainsi qu'un sens pédagogique sont des compétences recherchées pour ce poste. Vous savez mener des analyses et proposer des solutions adaptées. Vous êtes agile, vous gérez les aléas de façon autonome.

Peuvent postuler tous les salariés en CDI, sans condition d'âge, justifiant d'une ancienneté minimale de trois ans y compris l'alternance et respectant les pré-requis de l'établissement de formation.

**Description de la
formation**

niveau de formation : Autre
Master en Management
scriptif de la formation : L'ESSCA prépare à une formation diplômante généraliste par la voie de l'alternance.
La formation débute en janvier 2025. Elle aura lieu les vendredis toute la journée et samedis matins tous les 15 jours, pendant 18 mois, avec une première semaine introductive.
L'obtention du diplôme est assujettie à la réussite des contrôles organisés par l'école et aura lieu en début d'année 2026.
Prérequis école : Etre titulaire d'un diplôme de niveau BAC+2. Trois années d'expérience professionnelle dans l'entreprise sont requises pour pouvoir intégrer la formation de l'école.
Pour plus de renseignements sur le site : www.essca.fr
rythme de la formation : Alternance

Lieu de formation

Type de formation : CAP CADRE
Durée 18 mois du 01.01.2025 au 30.06.2026
Lieu de la formation : ESSCA
55 QUAI ALPHONSE LE GALLO
92513 BOULOGNE BILLANCOURT
CENTRE - IMMEUBLE VENDOME
12 RUE DU CENTRE 93160 NOISY LE GRAND
(Seine-Saint-Denis - Ile-de-France)

**Compléments
d'information**

Offre publiée en cerne
offre MyHR 2024-103656
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

**Procédure de
candidature**

Les candidats seront reçus par un comité de sélection afin de permettre à Enedis DR Ile de France Est de valider leur potentiel à endosser les responsabilités de Cadre. Une sélection académique sera également organisée par l'établissement de formation choisi afin d'apprécier la capacité du candidat retenu à suivre le programme de formation proposé.
Ce comité de sélection se tiendra au cours du deuxième trimestre 2024.

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

dir2s-rh-gestco-dir2s@enedis.fr



PAUL AMELIE
Mail : amelie.paul@enedis.fr



21 mai 2024

EDF	POLE ENERGIES RENOUVELABLES Division EDF Hydro UNITE DE PRODUCTION CENTRE GROUPE D'EXPLOITATION HYDRAULIQUE LOIRE-ARDECHE - GROUPEMENT D'USINES DE LOIRE - 418983174
Position D	EXPLOITATION CONDUITE HYDRAULIQUE CHARGE INTERVENT ET/OU SURVEILLANCE EXPL
GF 12	1 Coordonnateur H/F VACANCE EVENTUELLE
Description de l'emploi	<p>Dans le cadre des consignes générales d'exploitation des ouvrages hydrauliques du groupement d'usines de Loire, des directives d'organisation et de gestion du GEH et du SMI d'Unité, l'emploi :</p> <ul style="list-style-type: none"> - assiste le Responsable de Groupement dans le pilotage et la coordination des activités d'exploitation et de maintenance des installations du groupement, - affecte les ressources, arbitre et optimise les activités de maintenance et d'exploitation des installations du groupement. Il intègre et traite les aléas en proposant des scénarios au Responsable de Groupement, - met en oeuvre la politique du domaine performance production et/ou maintenance, - intègre et traite les aléas en proposant des scénarios au Responsable de Groupement, dans un souci de sûreté des personnes et des biens, de sécurité des intervenants et d'intégration dans l'environnement. <p>Bonne connaissance de l'exploitation des ouvrages hydroélectriques.</p> <p>Sensibilité à la sûreté.</p> <p>De par la subdélégation reçue du chef de groupement, l'emploi est chargé d'exploitation au périmètre des installations dont il a la charge.</p> <p>Le(la) candidat(e) retenu(e) sera susceptible d'effectuer des travaux postés en période de crue dans le cadre de la Contrainte Hydraulique. A ce titre, il (elle) bénéficiera du versement de l'Indemnité Spéciale à la Production Hydraulique.</p> <p>Le(la) candidat(e) retenu(e) tiendra une astreinte d'action immédiate niveau 2 nécessitant de résider dans un périmètre de 20 mn autour de Grangent. A ce titre, il (elle) bénéficiera d'un complément de 20% de services actifs, portant le taux à 48%.</p>
Profil professionnel Recherché	<ul style="list-style-type: none"> - Capacités d'analyse et de synthèse - Capacités au travail d'équipe et au pilotage de projets transverses - Esprit d'initiative et d'adaptabilité. <p>Profil managérial avec possibilité d'évolution sur un poste d'encadrement</p>
Compléments d'information	<p>En cas de mobilité géographique :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Versement de l'article 30 (2 mois de salaire brut, le changement de résidence principale est obligatoire), - En fonction de la disponibilité du parc un logement en cité EDF (ou prise à bail si absence de logement vacant) ou un dispositif d'accompagnement à la mobilité (CMM et/ou PMF) vous sera proposé (contactez-nous pour plus d'informations).
Lieu de travail	GROUPEMENT D'USINES DE LOIRE USINE DE GRANGENT 42170 SAINT JUST SAINT RAMBERT

(Loire - Rhône-Alpes)

Type de services Actifs - Taux : 28 %

Envoi des candidatures Pour les salariés d'EDF SA, merci de vous porter candidat via l'outil e-CS en suivant le lien suivant et en indiquant la référence de la publication : <https://rh-e-cs.edf.fr> (un mode opératoire est disponible dans VEOL)
Pour les salariés des autres entreprises des IEG, merci d'adresser votre candidature (modèle 6 + fiche C01) à l'adresse mail suivante sans doublon courrier : dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr



actifs
immédiats
N2

Yvan SAMOUILLET
Téléphone : 06.30.79.50.74

Mathieu CHARGUERON
Téléphone : 04.71.07.01.75
Fax : 06.89.68.48.82

11 avr. 2024

Ref 24-05635.01

Date de première publication : 21 mars 2024

EDF POLE ENERGIES RENOUVELABLES
Division EDF Hydro
UP ALPES
GEH ECRINS VERCORS
Groupement d'usines de Isère Aval
Site de Pizançon
415546081

Position D EXPLOITATION CONDUITE HYDRAULIQUE
CHARGE INTERVENT ET/OU SURVEILLANCE EXPL

GF 12.13 1 Coordonnateur / Coordonnatrice En Aa H/F

Description de l'emploi Dans le cadre des consignes générales d'exploitation des ouvrages hydrauliques et conformément aux objectifs du contrat annuel de performance du GEH et du GU, l'emploi assiste le MPL dans le pilotage et la coordination des activités du GU Isère Aval et dans le management de l'équipe.
Il fait partie de l'équipe d'encadrement et participe à l'optimisation et de la souplesse de la production, recherche des gisements de gains de production, en lien avec la maintenance courante et préventive ainsi que la gestion des besoins en ressources associées et indisponibilités des moyens de production.
Il participe à la politique performance-production, sureté, environnement, SST et budgétaire et insuffle une culture de recherche de performance dans les différents domaines au sein de l'équipe.
Il anime, gère et coordonne les activités de maintenance de l'équipe, en liaison avec l'encadrement et les équipes de techniciens.
Il est responsable de la mise en œuvre et de la mise à jour du Plan de Maintenance Local (PML) du GU
Il est garant de la mise à jour des données de maintenance, de la rédaction des besoins pour le maintien du patrimoine et représente le GU dans les instances décisionnelles.
Il fait remonter les indicateurs, analyse les résultats et propose des axes d'amélioration.
Il gère les aléas afin de garantir la performance de la production, dans un souci permanent de sûreté des personnes et des biens, de sécurité des intervenants et d'intégration dans l'environnement.
Il s'assure de la mise en place et du suivi de DMP exploitation en lien avec le pilote du processus.
Il appuie le chef d'entreprise utilisatrice (MPL) sur la gestion des risques interférents

lors des interventions sur les ouvrages du GU. Par délégation du MPL, il rédige des plans de prévention.
En astreinte, l'emploi est chargé d'exploitation par délégation. Par missionnement du MPL, l'emploi peut animer un ou plusieurs domaines transverses.
L'emploi possède également une délégation de représentation du MPL pour certaines instances internes et réunions externes.

**Profil professionnel
Recherché**

Exploitant confirmé d'aménagements hydrauliques.
Forte sensibilité dans la prévention des risques.
Capacité à fédérer une équipe pour en augmenter la performance collective.
Esprit d'initiative et d'adaptabilité et capacité à travailler avec de multiples acteurs.
Bon niveau d'analyse, de synthèse et d'expression écrite.
Aptitude à travailler en équipe et à assumer les fonctions de chargé d'exploitation.
Secouriste du travail exigé ou engagement à suivre la formation permettant de le devenir à court terme.

**Compléments
d'information**

Equipe à 35h de travail hebdomadaire.
Poste en Astreinte d'Alerte.
Ce poste comporte une sujétion de service incompatible avec un temps partiel.
Sujétion d'astreinte d'alerte avec roulement à 4 (Pers 530).
Taux additionnel de service actif de 20% dans le cadre de l'astreinte portant le taux de l'emploi à 48%.
Logement imposé dans la zone d'habitat d'astreinte définie.
En cas de mobilité géographique, accompagnement de cette mobilité selon les dispositifs en vigueur.
Toute candidature doit être accompagnée d'une C01 actualisée et sur la demande de mutation, bien préciser la partie "personne à contacter pour convocation éventuelle".

Lieu de travail

Groupement d'Usines Isère Aval
Centrale de Pizançon 26300 CHATUZANGE LE GOUBET
(Drôme - Rhône-Alpes)

Type de services

Actifs - Taux : 28 %

Envoi des candidatures

Postuler en ligne via E.CS : <https://rh-e-cs.edf.fr>
pour les salariés hors EDF SA envoi d'un modèle 6 et d'une C01 par mail à :
dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr



Astreinte
d'Alerte

VALETTE Fabien - MPL
Téléphone : 06 73 08 71 07



Chris VANBIERWLIET - Directeur Adjoint
Téléphone : 07 60 20 26 62



4 avr. 2024

Ref 24-05630.01

Date de première publication : 21 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
DIRECTION NATIONALE

DIRECTION NATIONALE
PROG PERF ET SIMPLIFICATION
CENTRE EXPERTISE NATIONAL
INGENIERIE RACCORDEMENT

Position D

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
EXPERTISE

GF 12

1 Chargé Expertise Senior - Cap Cadre H/F
DIRECTION NATIONALE

Description de l'emploi	<p>Le Centre d'Expertise National (CEN) est une entité d'environ 150 personnes. Sa mission est d'apporter l'appui expertise pour conduire les transformations métier/SI Enedis dans les DR, sur les métiers Raccordement/ingénierie, Opérations exploitation et Opérations Gestion Des Interventions, Cartographie / patrimoine, Clients B2B et Clients B2C. Chaque ligne métier est animée par un manager.</p> <p>L'emploi est rattaché au chef d'agence "Raccordement Ingénierie", dans une équipe de 18 personnes.</p> <p>Vos principales missions au service d'Enedis sont :</p> <ul style="list-style-type: none"> · Des activités de soutien autour des outils SI et métiers de votre expertise (portage évolutions, conseil, formation, partage des bonnes pratiques, aide au pilotage, recettes, résolution de problèmes, mise en oeuvre des politiques, conduite du changement) · Participation aux différentes phases de développement des SI utilisés dans votre périmètre d'expertise · Participation aux réseaux locaux et nationaux sur votre domaine et en particulier aux animations métiers récurrentes ou non · Accompagnement des différentes entités vers une performance globale renforcée · Contribution au collectif et au fonctionnement global du CEN · Des missions spécifiques à la maille de l'équipe <p>Vous serez amené à beaucoup vous déplacer sur le territoire national.</p>
Profil professionnel Recherché	<p>Des Compétences et connaissances du domaine Raccordement Ingénierie (outils, procédures métier, technique) sont un pré requis.</p> <p>Outre vos compétences et connaissances, vous apportez vos :</p> <ul style="list-style-type: none"> · Capacités rédactionnelle et surtout pédagogique ; · Capacité de travail en mode projet; · Méthodologie dans le travail et rigueur d'organisation, · Qualité de conseil ; · Capacité à travailler en réseau relationnel et goût pour le travail en équipe.
Description de la formation	<p>Master Management</p> <p>Formation dans les différents domaines de la gestion et du management, destiné à des postes avec une dimension décisionnaire et managériale forte (direction, responsable de division, chef de projet...).</p> <p>rythme de la formation : Alternance durée : du 02/09/2024 au 01/09/2026</p>
Lieu de formation	<p>IAE LILLE OU EQUIVALENT - 10 AVENUE DU PEUPLE BELGE - LILLE (Nord - Nord - Pas-de-Calais)</p>
Compléments d'information	<p>IAE de Lille ou équivalent : Après inscription, les conditions d'accès exige d'un niveau minimum de formation supérieure équivalent à Bac+3 dans des domaines autres que la gestion, et d'un niveau minimum en anglais pour l'entrée en formation initiale. Pour un BAC +2, une VAE devra être réalisée. Le candidat aura après inscription, un entretien avec le responsable de formation pour validation.</p> <p>Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).</p> <p>Référence MyHR : 2024-104422</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite.</p>
Procédure de candidature	<p>Étape 1 - Postulation : salarié-e Enedis : via MyHR exclusivement. Salarié-e EDF SA ou autres sociétés : envoi courriel comprenant obligatoirement</p>

votre modèle 6 avec avis hiérarchique et votre C01. Documents à nous transmettre : CV, lettre de motivation, bulletins scolaires des études supérieures, C01, Copie de diplômes. Toutes pièces complémentaires que le candidat jugera utile pour éclairer la décision du comité de sélection : lettres de recommandation (y compris internes), description d'actions marquantes réalisées dans le cadre des activités professionnelles, extraprofessionnelles actuelles et antérieures. Construction écrite de son projet cadre

Étape 2 - Validation du potentiel cadre par : le manager de la Ligne métier CEN concernée, le Responsable du CEN, le chef de département national du métier concerné. Regard croisé : RH CEN et RH d'une entité rattaché aux Fonctions Centrales. Validation globale par le management du CEN si l'ensemble des personnes qui ont reçu le candidat valident

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr



DAUBET LAURENT
Téléphone : 06 43 27 95 29
Mail : laurent.daubet@enedis.fr



19 avr. 2024

Ref 24-05549.01

Date de première publication : 20 mars 2024

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE

SERVICE SURETÉ QUALITÉ
454470712 SURETÉ QUALITÉ

Position D

SURETE QUALITE
Formation

GF 12

1 Formation Cap Cadre - Ingénieur Sûreté H/F
CNPE GOLFECH

Description de l'emploi

Vous souhaitez participer à la construction d'un avenir énergétique responsable et bas carbone ?
Vous recherchez des missions variées, innovantes, qui ont du sens ?
Au sein de la Centrale Nucléaire de Production d'Electricité de Golfech et d'une équipe de 18 professionnels, sous la responsabilité de votre tuteur(rice), vous participerez aux principales missions suivantes :
La vérification du système qualité de l'ensemble des domaines d'activités du CNPE et de l'état de sûreté des installations,
👉 L'analyse des dysfonctionnements, écarts et événements relatifs à la sûreté
👉 Conseil & Assistance : appui à la filière opérationnel pour l'animation du management de la sûreté qualité dans les services,
👉 L'Ingénierie Sûreté-Qualité : Intégration dans les RGE (Règle Générales d'Exploitation) des évolutions demandées par les structures nationales, décliner

Profil professionnel Recherché	<p>dans nos organisations les exigences liées aux nouveaux référentiels des domaines sûreté et qualité</p> <p>Ingénierie d'étude et amélioration des outils informatiques : participer à l'amélioration des outils informatiques et des processus SDIN portés par le service.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Capacité d'anticipation afin d'envisager les aléas possibles. - Dynamisme, réactivité et capacité à prendre des décisions rapidement pour faire face aux imprévus. - Capacité de prise de recul, d'analyse de diagnostic et de synthèse. - Sens du travail en équipe et aptitudes relationnelles. - Bonne capacité d'organisation afin de prioriser les urgences. - Forte motivation pour la résolution de problèmes techniques.
Description de la formation	<p>Master 2 Ingénierie Nucléaire</p> <p>Le parcours Sûreté nucléaire forme des ingénieurs qui concourent à la sûreté dans toutes les installations nucléaires, principalement pour l'exploitation, mais aussi la conception et le démantèlement.</p> <p>L'objectif est de former des cadres dans le domaine de la sûreté nucléaire, pour répondre à des besoins industriels importants dans ce domaine.</p>
Lieu de formation	<p>UNIVERSITE GRENOBLE ALPES</p> <p>26901 VALENCE CEDEX 9 (Drôme - Rhône-Alpes)</p>
Compléments d'information	<p>Co-financement Plan de compétences CNPE et CPF du salarié.</p>
Procédure de candidature	<p>Poste ouvert à un salarié se destinant à un passage cadre via CAP CADRE.</p> <p>Etape 1 : Les candidats intéressés sont invités à déposer dans MY HR un dossier de candidature comprenant :</p> <ul style="list-style-type: none"> - une lettre de motivation présentant le projet professionnel - un CV - la C01 - une copie des diplômes obtenus - toute pièce complémentaire jugée utile (VAE, bilan de compétences, lettres de recommandation...) <p>Etape 2 : Les candidats sont présélectionnés sur dossier puis reçus par un comité interne de sélection de la formation promotionnelle.</p> <p>Etape 3 : Les candidats sélectionnés déposent leur dossier auprès de l'organisme de formation.</p> <p>L'examen de leur candidature s'effectue sur dossier après entretien devant le jury d'admission propre à l'établissement de formation.</p> <p>Le candidat choisi n'est définitivement validé qu'après acceptation de sa candidature par l'établissement de formation.</p>
Envoi des candidatures	<p>Candidature via l'application e-CS ou pour les salariés hors EDF, envoi par mail uniquement à l'adresse suivante dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr</p>



MORENO SERGIO
Téléphone :
Fax : 06 70 26 56 29



5 avr. 2024

EDF	DIR TRANSFO EFFICACITE OPER DIRECTION SERVICES TERTIAIRES CSP COMPTABILITE CONSEIL PROCESSUS SYNTHESE DEPT PROJET EXPERTISE PR SYNTH
Position D	SUPPORT Finances - Comptabilité
GF 12.13	1 Cadre Synthèse H/F
Description de l'emploi	<p>Prestataire interne de services au sein du groupe EDF, le Centre de Services Partagés Comptabilité Conseil (CSP2C) et ses 420 salariés ont pour mission de garantir la qualité comptable et fiscale d EDF SA et de plus de 100 filiales du groupe EDF.</p> <p>Chaque jour, nous développons notre appui et notre expertise auprès de l ensemble de nos partenaires (clients internes, Commissaires aux comptes, direction financière) avec des résultats comparables aux meilleurs standards de performance comptable en matière de coûts, de qualité et de délais.</p> <p>Pour poursuivre la dynamique de croissance du CSP2C, nous recherchons un-e Cadre Synthèse.</p> <p>Vous rejoindrez le département Projets Expertise au Processus Synthèse (PEPS) composé de 10 collaborateurs, en charge de missions et/ou de la gestion de projets à dominante métier comptable.</p> <p>Vos principales missions :</p> <ul style="list-style-type: none"> Traiter la relation CAC (commissaire aux comptes) Pilotage des projets transverses à dominante comptable Animation de GT comptables Support auprès des équipes de production comptable et fiscale
Profil professionnel Recherché	<ul style="list-style-type: none"> - Vous disposez de solides connaissances comptables ; - Vous maîtrisez les outils bureautiques (Power query, BI) et SI comptables (PGI, CFIN, Iris) ; - Vous êtes curieux-se et synthétique, et votre capacité d analyse vous permet de fournir des dossiers de qualité ; - Vous êtes doté-e d un excellent relationnel, vous appréciez travailler en équipe et en réseau en toute autonomie, et savez faire preuve de pédagogie ; - Votre appétence pour le changement vous permet d être force de proposition. <p>Niveau de formation BAC +4 / BAC +5 Spécialisation du diplôme Finance / Contrôle de gestion / comptabilité</p> <p>Expérience minimum souhaitée 10 ans et +, en comptabilité</p> <p>Compétences transverses Autonomie, Capacité d'analyse / Esprit de synthèse, Collaboration, Rigueur / Respect des consignes, Sens du client</p>
Compléments d'information	Ce poste est identifié en mobilité prioritaire en arrivée et ouvre ainsi droit aux accompagnements décrits dans la note DRH-A 21-28 relatifs aux dispositifs d'accompagnement à la mobilité.
Lieu de travail	7 Rue Andre Allar MARSEILLE (Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)
Type de services	Sédentaires
Envoi des candidatures	Pour les salariés d'EDF SA : postulation obligatoire en ligne via le service de e-candidature : https://rh-e-cs.edf.fr

Pour les salariés hors EDF SA : Transmettre votre modèle 6 et votre C01 par mail :
dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr
Indiquer les coordonnées de votre GCT actuelle et de votre hiérarchie.



HOUARI KAMEL
Téléphone : 06 51 49 38 98
Mail : kamel.houari@edf.fr

9 avr. 2024

Ref 24-05497.01

Date de première publication : 19 mars 2024

EDF

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE CRUAS MEYSSE
SERVICE INGENIERIE FIABILITE
POLE COMPOSANTS
Electricité

Position D

GESTION DE PROJET TECHNIQUE DEVELOPPEMENT
CHARGE D'INGENIERIE DE PROJET TECHNIQUE

GF 12.13

1 Ingenieur Composants H/F

Description de l'emploi

L'emploi exerce son activité au sein du Service Ingénierie Fiabilité du Centre de Production Nucléaire d'Electricité (CNPE) de 4 tranches de 900 MW de CRUAS-MEYSSE.
L'emploi est rattaché hiérarchiquement au Chef de Pôle Composants du Service Ingénierie Fiabilité.
La filière Composants comporte 5 spécialités : Electricité, Automatismes, Machines Statiques, Robinetterie ou Machines Tournantes.
Sur le périmètre des matériels qui lui sont confiés (électricité), l'emploi :
- analyse les performances des composants, au regard des objectifs de sûreté, de disponibilité et de coût fixés par le site,
- propose des actions de fiabilisation de ces composants,
- assure un appui/conseil auprès des services opérationnels,
- exploite le REX national et international,
- contribue à la veille, l'élaboration et l'analyse du REX local,
- pilote des affaires afin de garantir le maintien, voire l'amélioration de la fiabilité des matériels du CNPE sur le moyen-long terme.
Le taux "Spécificité des métiers" est 30% Services Actifs sans astreinte sollicitante et 50% Services Actifs avec Astreinte sollicitante.

**Profil professionnel
Recherché**

Ingénieur DESL ayant une 1ère expérience dans le domaine concerné, électricité, ou cadre praticien issu du métier de maintenance concerné (Chef de section, Chargé d'affaire et préparation, cadre technique).
- Capacité à instruire une problématique en intégrant l'ensemble des enjeux (Sûreté, disponibilité, coûts, sécurité, radioprotection, environnement, durée de vie)
- Capacité à manager les affaires et projets à fort enjeu
- Connaissance du fonctionnement des installations
- Connaissance approfondie des matériels de sa spécialité

**Compléments
d'information**

Ce poste est susceptible de travailler sur des horaires postés.
Ce poste est susceptible de comporter une astreinte "assistance spécialistes". Dans ce cas, vous serez amené à utiliser votre véhicule personnel et percevrez les indemnités kilométriques correspondantes.

Lieu de travail

CNPE DE CRUAS MEYSSE - CRUAS
(Ardèche - Rhône-Alpes)

Type de services Actifs - Taux : 30 %

Envoi des candidatures Vous êtes salarié d EDF SA = Postulez en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>

Vous n êtes pas salarié d EDF SA
Adressez votre modèle 6 par mail à la BAL: dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr
Mettre votre manager, dont vous nous communiquerez les coordonnées, en copie.



ALERTE



Vincent MURE

Téléphone : 04 75 49 30 13



9 avr. 2024

Ref 24-05487.01

Date de première publication : 19 mars 2024

E D F

POLE ENERGIES RENOUVELABLES
Division EDF Hydro
UNITE DE PRODUCTION CENTRE
418975 GEH DORDOGNE - 41897508 GROUPEMENT D'USINES DE CHASTANG

Position D

EXPLOITATION CONDUITE HYDRAULIQUE
APPUI TECHNIQUE A L'EXPLOITATION CONDUIT

GF 12.13

1 Coordonnateur H/F

Description de l'emploi

Dans le cadre des consignes générales d'exploitation des ouvrages hydrauliques du groupement d'usines de Chastang, des directives d'organisation et de gestion du GEH et du SMI d'Unité, l'emploi assiste le Responsable de Groupement dans le pilotage et la coordination des activités d'exploitation et de maintenance des installations du groupement, s'assure de l'optimisation et de la souplesse de la production, recherche des gisements de gains de production, pilote les événements d'exploitation, leur analyse et leur traitement, met en oeuvre la politique du domaine performance production, insuffle une culture de recherche de performance au sein de l'équipe et gère les aléas afin de garantir la performance de la production, dans un souci de sûreté des personnes et des biens, de sécurité des intervenants et d'intégration dans l'environnement.

**Profil professionnel
Recherché**

Une expérience de l'exploitation des ouvrages hydroélectriques constituera un atout supplémentaire. En fonction de son expérience et de son projet professionnel, le candidat retenu se verra proposer, dans les mois qui suivront sa mutation, un parcours professionnalisant destiné à favoriser son intégration et son déroulement de carrière.

Profil du candidat :

- Capacités d'analyse et de synthèse
- Capacités au travail d'équipe et au pilotage de projets transverses
- Esprit d'initiative et d'adaptabilité

**Compléments
d'information**

En cas de mobilité géographique :

- Versement de l'article 30 (2 mois de salaire brut, le changement de résidence principal est obligatoire),
 - Versement d'une prime d'incitation à la mobilité « MIPPE encouragée » (2 mois de salaire brut)
 - En fonction de la disponibilité du parc, un logement en cité EDF vous sera proposé. En fonction de votre situation personnelle, vous pourrez bénéficier des nouveaux dispositifs d'accompagnement à la mobilité (Pack Mobilité Facilitée & Capital Mobilité Modulé, contactez-nous pour plus d'informations !).
- Vous serez amené à tenir l'astreinte d'action immédiate niveau 2 avec zone d'habitat imposé (PERS 530). Le périmètre d'astreinte est la zone géographique de logement

autour du barrage du Sablier satisfaisant le critère suivant : temps de trajet inférieur à 30 minutes.

Vous bénéficierez d'un taux additionnel au titre des services actifs de 20%, le taux de SA de l'emploi sera donc portée à 48%.

Lieu de travail

Groupement d'usine de Chastang 19220 SERVIÈRES LE CHÂTEAU
(Corrèze - Limousin)

Type de services

Actifs - Taux : 28 %

Envoi des candidatures

- Pour les salariés d'EDF SA, merci de vous porter candidat via l'outil e-CS en suivant le lien suivant et en indiquant la référence de la publication : <https://rh-e-cs.edf.fr> (un mode opératoire est disponible dans VEOL)
- Pour les salariés des autres entreprises des IEG, merci d'adresser votre candidature (modèle 6 + fiche C01) à l'adresse mail suivante sans doublon courrier : dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr



Immédiate -
Niveau 2



Sébastien FARGE
Téléphone : 05 55 28 59 01



Laure BOSSY
Téléphone : 07 63 20 36 63



9 avr. 2024

Ref 24-05461.01

Date de première publication : 19 mars 2024

EDF

DIR INGENIERIE ET PROJET NN
Ressources EDVANCE
DIR ENGINEERING SUPPLY CHAIN
SCE GENIE CIVIL BATIMENTS
30400212

Position D

GENIE CIVIL
Ingénierie de conception

GF 12

1 Charge D Etudes H/F

Description de l'emploi

En tant que Pilote des activités Second œuvre de Génie Civil, vous serez rattaché à ce groupe et serez amené à réaliser tout ou partie des activités suivantes :

Les activités consistent à :

- Réaliser ou contribuer à la réalisation de toutes les activités opérationnelles en lien avec les domaines techniques du pôle (production des nomenclatures, notes techniques, rédaction des spécifications, préparation des qualifications, etc)
- Appuyer les pilotes de conception sur ces domaines techniques
- Entretenir un lien fort avec le groupe métier GSO, et les référents techniques
- Assurer la coordination des activités entre le n ud NBB et le groupe GSO et ses référents techniques, et le cas échéant avec le n ud CNI en charge du 2201

Delivery :

Rédaction et contribution à certaines notes et livrables en lien avec les activités second œuvre sur EPR2 : référentiel (contribution), guidelines, synthèse technique

Encadrement opérationnel et coordination :

Planifier et organiser l'activité pour 1 à 2 ingénieurs.

Assurer le Delivery des activités second oeuvre (qualité des documents produits, tenue du planning, respect des délais),

o Par délégation du chef de groupe, contrôler l'ensemble des documents produits (à minima assurer le contrôle qualité, et s'assurer qu'un contrôle technique est effectué

par une personne ayant les compétences nécessaires),
o S assurer que les Dossiers d Etude (ou design files) sont bien diffusés en même temps que la note associée,
o Garantir la diffusion des documents conformément aux engagements pris par le groupe/service.

Instruire les nouveaux sujets qui entrent dans le périmètre technique du pôle, les répartir en accord avec le management
Collecter et Instruire les besoins du pôle vers le groupe métier GSO et ses référents,
Diffuser et animer les bonnes pratiques vers les pilotes de conception génie-civil
Appui au chef de groupe ou au délégué métier sur certaines missions ou activités spécifiques (task forces, etc)

Suivi des activités et livrables du pole avec le planificateur.
Reporting et alertes »

Votre poste sera localisé à Lyon, auprès des équipes dédiées EPR2.

Dans un contexte de forte croissance de l activité EPR2, vous serez particulièrement sollicité sur ce projet.

Les principales activités « Matériaux » sur EPR2 en 2024 et 2025 seront liées à l organisation et au gréement des équipes projet, le démarrage des qualifications, l instanciation des nomenclatures et la préparation des contrats.

En parallèle, vous aurez une activité transverse et contribuerez à la stratégie de standardisation, avec en particulier la simplification des spécifications techniques et la standardisation des calfeutremments qui sont deux enjeux des années à venir.

Enfin, vous contribuerez à la stratégie industrielle, en construisant des liens solides avec nos partenaires industriels, et avec les autres centres d ingénierie EDF.

Lieu de travail Les Jardins du Lou
LYON
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le servicede e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante :
<https://rh-e-cs.edf.fr>



KIMPE YORICK



2 avr. 2024

Ref 24-05686.01

Date de première publication : 21 mars 2024

E D F DIR TRANSFO EFFICACITE OPER
DIRECTION DES SERVICES IT
CSP IT DEVELOPPEMENT ET MAINTENANCE DES APPLICATIONS
62771112 - SOL. LAB - Pilotage Transformation Numérique

Position C SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE
Pilotage de projet SI, télécom et numérique

GF 13.14.15 1 Pilote De Projets It H/F

Description de l'emploi

Prenez part à la transformation numérique ! Chaque jour, nous imaginons, développons et maintenons des applications informatiques pour tous les métiers du Groupe (Ressources Humaines, Finance, Production, Tertiaire, Commerce,) Rejoignez DMA - Développement et Maintenance des Applications (au sein de la Direction des Services Informatiques et Télécoms (DSIT), en charge du conseil, de la conception, du développement et de la maintenance des SI Supports, Corporate et Métiers, pour l'ensemble des clients du groupe EDF (unités et filiales) en France et à l'international.

Vous intégrerez le Centre de Compétences Solutions Lab, précurseur sur l'implémentation des nouvelles architectures et solutions numérique (IA, Blockchain, automatisation, devops, Cloud native,) et qui a pour vocation d'industrialiser ces solutions au service des métiers d'EDF.

Plus particulièrement, vous rejoindrez le groupe qui pilote les projets IT à destination de nos directions métier et filiales.

Quelles seront vos missions ?

Participer à l'instruction de vos projets

Définir la gouvernance, le planning détaillé et son suivi

Planifier, suivre et gérer le budget

Garantir la production des livrables définis avec les clients internes

Identifier les risques, les plans d'actions associés et réaliser des dossiers d'arbitrage

Animer des comités et ateliers de travail (Coproj, Copil, Workshop)

Garantir le lien entre les équipes techniques et les futurs utilisateurs métiers.

Piloter les recettes MOA / MOE & planifier les mises en production

Réaliser les bilans projets (REX) et mettre en place le reporting client et managérial

Vous travaillerez en collaboration forte avec les clients d'une part et les acteurs de la filière SI d'autre part (consultants, développeurs, SCRUM masters, architectes, experts sécurité, exploitants, management).

Cette mission est un moyen idéal d'accroître votre valeur professionnelle, vos compétences et de progresser dans la filière numérique (pilotage, expertise, projet, management) ou vers d'autres directions du Groupe.

Notre équipe fonctionne en mode agile, avec 2 jours de télétravail par semaine, du management visuel et surtout le plaisir de collaborer sur des sujets innovants.

Déplacements possibles, principalement en région parisienne.

Profil professionnel Recherché

Vous avez une expérience confirmée en pilotage de projets SI, disposant éventuellement d'une expérience en "Méthode Agile".

Vous devez être capable de traiter et prioriser de manière autonome les sujets qui vous sont confiés et d'en rendre compte aux autres membres de l'équipe.

Vous avez un bon relationnel, le sens client, la prise d'initiative, un esprit d'analyse et aimez travailler en équipe.

Vous disposez d'une bonne connaissance des outils de management et planification / reporting projet, et êtes motivé(e) pour monter en compétences dans les domaines que vous ne connaissez pas.

Votre pro-activité envers votre management et vos collègues, votre capacité à fédérer et votre esprit de construction allié à un solide sens de la communication seront essentiels pour bâtir avec nous les fondations de l'antenne.

Des déplacements sont possibles, principalement en région parisienne

Conformément aux engagements pris par EDF SA en faveur de l'accueil et de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Compléments d'information

A la prise de poste, une durée d'exercice de l'emploi sera partagée avec le manager en cohérence avec les enjeux de compétences de l'emploi, son positionnement dans le collectif de travail, les éventuels besoins de professionnalisation et le profil du candidat. Cette durée d'exercice dans l'emploi fera ensuite l'objet d'un échange annuel

Mobilité encouragée en application de la note en vigueur pour tout déménagement en provenance d'une région hors île de France

Lieu de travail

32 avenue Pablo PICASSO Nanterre
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>.
Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA-> Envoi par mail : DST-CSPRH-SYNERGIE-GESCO@edf.fr
Modèle 6 + votre fiche C01 actualisée. Indiquer les coordonnées de votre GCT actuel et de votre hiérarchie. L'exemplaire de l'avis hiérarchique devra nous parvenir avant la date de forclusion.



SIMONETTI Thomas
Téléphone : 06 72 69 61 44



Mustapha ESSAKHI
Téléphone : 07 86 03 71 06



4 avr. 2024

Ref 24-05680.01

Date de première publication : 21 mars 2024

EDF

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
CNPE DE SAINT ALBAN
SERVICE SURETE QUALITE
SURETE

Position C

SURETE QUALITE
Ingénierie / Expertise / Recherche

GF 13

1 Ingenieur Surete H/F

Description de l'emploi

L'Ingénieur Sûreté fait partie de la Filière Indépendante de Sûreté, il fait partager la culture de sûreté au travers des faits rencontrés, il porte ses constats au management de site.

L'ingénieur sûreté assure un roulement d'astreinte.

Pendant sa semaine d'astreinte, l'IS est missionné pour effectuer une évaluation quotidienne du niveau de sûreté des tranches et des activités réalisées sur les tranches. Ce suivi ne peut être différé et doit être réalisé avec rigueur et sérénité.

L'ingénieur sûreté est habilité à la conduite incidentelle et accidentelle qu'il assure au titre de la DI 106 et de l'Arrêté du 07/02/2012 dit "Arrêté INB".

Lorsqu'il n est pas d'astreinte, en tant que membre du service, l'IS participe aux actions de vérification, d'analyse, de conseil assistance, et aux activités d'ingénierie de sûreté autour des référentiels de sûreté dont il est garant (parmi les chapitres 3, 6, 9 et 10 des RGE ainsi que le Rapport de Sûreté)

Le taux de service actif est de 30 % sans astreinte et de 50 % avec astreinte technique sollicitante.

**Profil professionnel
Recherché**

Bonne connaissance du process, des consignes de conduite normale et incidentelle, de la conduite Approche Par Etat et des principes physiques liés aux transitoires sur l'installation OU bonne connaissance de la maintenance. Qualités pédagogiques appréciées. Rigueur, appétence pour la technique, qualité d'analyse et d'expression.

**Compléments
d'information**

Comporte une astreinte d'action immédiate avec obligation de résider dans la zone d'habitat restreinte de l'unité.

Susceptible de travailler en Travaux postés.

Lieu de travail

EDF CNPE SAINT ALBAN
BP 31

38550 SAINT MAURICE L EXIL
(Isère - Rhône-Alpes)

Type de services Actifs - Taux : 30 %

Envoi des candidatures Vous êtes salarié d EDF SA = Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>
Vous n êtes pas salarié d EDF SA = Adressez votre modèle 6 ainsi que votre C01 récente par mail à la BAL dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr



IMMEDIATE



François COLOMBIES
Téléphone : 04.74.41.32.60



11 avr. 2024

Ref 24-05675.01

Date de première publication : 21 mars 2024

G R D F DIR RESEAUX SUD EST
DEL PATRIMOINE INDUSTRIEL SE
CELLULE ETUDES TECH BIOMETHAN

Position C Patrimoine Réseau Gaz
Assistant Technique Réseau Gaz

GF 13.14.15 1 Charge De Mission Assistance Moa H/F

Description de l'emploi Envie de vous construire un solide socle de connaissances gazières et particulièrement en ce qui concerne les gaz verts ? Tous les sujets liés à la conception du réseau et le Biométhane s'ouvrent à vous !

Au sein du collectif de la Délégation Patrimoine Industriel Sud-Est, l'équipe TECH BIO réalise et coordonne sur son territoire toutes les études des projets d'injection biométhane, comprenant l'étude des zonages, l'analyse des consommations, le suivi des études du Schéma d'Exploitation, et des tracés de raccordement et de maillages en lien avec les parties prenantes internes et externe (BERG, ingénierie, ingénieur d'affaire, porteur de projet, etc.).

L'emploi partage avec l'équipe TECH BIO la conception des schémas directeurs biométhane, il réalise les études d injection de biométhane (préliminaire, détaillée, saturation) sur son territoire ainsi que le suivi et l accompagnement des projets jusqu à leur mise en service.

Il réalise des études technico-économiques complexes ou à fort enjeu et il est l appui technique de référence auprès des chargés d étude BERG sur ce domaine.

Il est garant de la qualité des études produites et assure la production des indicateurs de performance sur son domaine.

Il est un interlocuteur privilégié aux interfaces avec de multiples entités : MOAD, Développeurs, Ingénierie, Exploitants, équipes nationales, ainsi qu'avec l'externe et il peut être amené à représenter TECHBIO dans des instances régionales ou nationales.

**Profil professionnel
Recherché**

Votre autonomie, votre rigueur, votre exigence et votre curiosité vous permettront de monter rapidement en compétence et d'atteindre les objectifs qui vous sont fixés.

Vous avez une très bonne capacité d animation et d organisation afin de gérer le suivi de dossiers complexes et de rendre compte.

Vous avez l envie de vous approprier des sujets techniques, en vue d'entraîner le collectif sur le long terme. Vous avez une forte appétence pour le traitement de données et une très bonne maîtrise des outils informatiques.

Le poste se situe sur Lyon, site de Gallieni.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique)

- Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),
- Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)
- Un week-end découverte pour votre famille
- Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l'appui du réseau de welcomers

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

82 RUE SAINT JEROME -69007 LYON
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous devez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à drht-ctese-candidatures@grdf.fr

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Guillaume QUENIART
Téléphone : 06.69.51.29.91



Sébastien GALLIANO
Téléphone : 06.69.43.51.44



11 avr. 2024

Ref 24-03395.03

Date de première publication : 9 févr. 2024
Date de dernière publication : 21 mars 2024

GRDF

DIR CLIENTS TERRITOIRES SE
DEL COMMUNICATION SE
COMMUNICATION DCT SE

Position C

COMMUNICATION
CHARGE DE COMMUNICATION

GF 13.14.15

1 Cadre Communication H/F

Description de l'emploi

Au sein de l'équipe communication régionale, le ou la chargé(e) de projet communication aura pour mission principale le pilotage de projets de communication globaux avec une lecture interne et externe des projets sur des thématiques comme le développement des gaz verts, le recrutement, la sécurité, la décarbonation,

Vos missions :

- L'animation et l'accompagnement des métiers opérationnels (délégation biométhane, délégation RH, délégation sécurité industrielle) dans leurs besoins de communication
- L'élaboration d'une stratégie de communication interne et externe adaptée à chaque projet
- La création des contenus à vocation interne ou externe (production de supports écrits et vidéos, réalisation de reportages) et leur diffusion appropriée pour permettre la transmission et la lisibilité des messages, provoquer l'engagement, tout en évitant la surcharge d'informations
- Le pilotage et la coordination des prestataires et agences éventuellement sollicités (rédaction de brief, suivi des travaux, respect des délais et des budgets)
- La mise à jour des présentations et des supports existants ; la conception de nouveaux, création de supports de marque à vocation interne et externe (vidéos, kakémonos, panneaux, brochures)
- L'appui à l'organisation d'événements internes ou externes

L'équipe fonctionne en mode projet, vous pourrez être amené à assurer le suivi d'autres actions au sein de la Délégation Communication, afin de monter en compétences dans d'autres domaines (relations presse, réseaux sociaux, événementiel, appui à la transformation,)
La transmission de l'information au sein de l'équipe sera un élément clé pour créer une communication 360.

Le poste est basé à Lyon. Des déplacements ponctuels sur l'ensemble du territoire (régions AURA et PACA) et une présence exceptionnelle le week-end sont à prévoir en cas d'évènement.

Profil professionnel Recherché

Expérience : 1ère expérience réussie en communication ou en pilotage de projets transverses

Savoir-être :

- Vous savez travailler avec différentes parties prenantes
- Vous savez évoluer dans un environnement complexe
- Vous avez un bon sens des responsabilités et savez travailler en mode projet.
- Vous êtes autonome, prévoyant, créatif et force de proposition.
- Vous êtes rigoureux, curieux, à l'écoute et réactif
- Vous aimez travailler en équipe

Compétences :

- Doté(e) d'une excellente qualité rédactionnelle, votre orthographe et votre syntaxe sont parfaites
- Vous avez un esprit pratique et synthétique et une bonne maîtrise des logiciels bureautiques (pack Office, SharePoint)
- Avoir une connaissance en graphisme (Indesign, Photoshop) serait un plus

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Lieu de travail 82 RUE SAINT JEROME -69007 LYON
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Vous devez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à drht-ctese-candidatures@grdf.fr
Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Hélène DOUSSAUD
Téléphone : 06.66.61.37.83
Mail : helene.doussaud@grdf.fr



Stéphanie WIESE
Téléphone : 06.72.90.09.02
Mail : stephanie.wiese@grdf.fr



12 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Indice 2 : Prolongation
- Indice 3 : Prolongation

Ref 24-03199.03

Date de première publication : 8 févr. 2024
Date de dernière publication : 21 mars 2024

GRDF DIR RESEAUX SUD EST
URGENCE SECURITE GAZ
USG SARTROUVILLE

Position C Exploit Maintenance Réseau Gaz
MPL Exploitation Maintenance

GF 13.14.15 1 Chef De Pole Usg H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Dans le cadre de la mission de service public de GRDF, le centre d'appel URGENCE SECURITE GAZ (USG) reçoit, analyse, qualifie et traite les appels des tiers dans le cadre de demande de dépannage ou de situation d'urgence. USG a un rôle stratégique en garantissant une réponse aux appels 24h/24 et 7j/7 : réception, qualification et transmission pour intervention (122 personnes répartis sur 3 sites).

Vous assurez sur le pôle de Sartrouville, en lien avec les 2 autres Chefs de Pôle, le traitement des appels avec des résultats durables et vous intégrez la permanence de Direction USG.

Vous managez au quotidien, avec deux superviseurs, 40 salariés en horaires discontinus ou continus (opérateurs et coordonnateurs), en appliquant les standards managériaux de GRDF et en incarnant la culture prévention sécurité. Vous êtes garant(e) du professionnalisme gazier quant à l'application des règles externes et internes en matière de traitement des appels.

Vous portez la stratégie de l'entreprise en donnant du sens à votre équipe et en orientant l'action collective vers les enjeux majeurs de l'entreprise (performance économique et opérationnelle, sécurité industrielle, satisfaction client, promotion du gaz vert ...)

Vous êtes directement rattaché(e) au Directeur délégué USG. Vous animez et veillez à la qualité des interfaces avec les AI, les BEX, les APPI de votre zone. La performance, l'esprit client, l'innovation, la fidélisation font partie intégrante vos actions et décisions.

Pour tout savoir sur USG, consulter le yammer « Urgence Sécurité Gaz, bonjour ! » et la vidéos : https://www.yammer.com/grdf.fr/#/uploaded_files/1192186429440

Profil professionnel Recherché

Vous disposez de solides compétences managériales et avez le sens du dialogue social. Vous avez le sens des responsabilités, de la rigueur et de la performance et vous disposez des qualités humaines d'écoute.

Autonome, vous savez travailler à distance avec vos pairs et votre manager. Vous savez faire preuve de réactivité et de pragmatisme. Vous êtes déterminé(e) et solidaire.

Vous savez accompagner l'évolution culturelle, le développement de vos collaborateurs et communiquer sur l'image de marque de votre unité.

Des expériences dans les domaines clientèle et/ou exploitation des réseaux, des connaissances sur la distribution du gaz naturel, la pratique d'hypervision, une appétence à utiliser plusieurs SI sont des atouts.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à nous contacter. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature. Cet emploi ouvre droit, au choix du salarié, au forfait jours. Notre site est basé sur le site GRDF de Sartrouville

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30) si déménagement,

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne

conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence.

En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Lieu de travail 101 R DU PDT ROOSEVELT -78500 SARTROUVILLE
(Yvelines - Ile-de-France)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Vous devez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à drht-ctese-candidatures@grdf.fr
Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Eric COMA
Téléphone : 04.72.61.22.50/06.59.86.12.19
Mail : eric.coma@grdf.fr



Patricia RUMEAU
Téléphone : 04.72.61.22.52/06.62.71.15.37
Mail : patricia.rumeau@grdf.fr



12 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Indice 3 : Prolongation
- Indice 2 : Prolongation

Ref 24-05659.01

Date de première publication : 21 mars 2024

ENEDIS
ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PARIS
TERRITORIALITE
GRANDS PROJETS
PROJETS TRANSITION ECOLOGIQUE

Position C REL CLIENTS & PART RES ELEC
APPUI MANAGEMENT

GF 13.14.15 1 Charge De Projets Senior H/F

Description de l'emploi Au sein de la Direction Régionale Enedis Paris, le département Transition Écologique est à la recherche d'un chef de projet en plage C.

Cette mission s'inscrit dans un contexte de transformation important du territoire Parisien.

Les principales missions en tant que chef de projet senior:

- Être le point focal à l'interne et auprès de la Ville de Paris de la démarche nationale de consultation publique et de recensement d'intérêt du projet Flexibilités d'Enedis.
- Assurer le pilotage du projet de raccordement de la cérémonie d'ouverture des JOP 2024

- piloter le partenariat avec Paris and CO (acteur de l'innovation sur le territoire parisien)

- Assurer pour la DR le pilotage en interne des raccordements en vue de l'électrification des bords de Seine.

- Assurer le rôle de relai innovation

- Assurer le suivi pour Enedis de Paris Action Climat Biodiversité permettant aux acteurs économiques parisiens de s'engager aux côtés de la Ville de Paris dans la mise en place de nouveaux projets environnementaux sur le territoire.

En complément, le chef de projet aura également une mission au sein de l'équipe projet de l'activité nouvelle de la DR Paris (Bornes électriques événementielles) pour accélérer leur déploiement dans la préparation des JOP 2024.

Autant que de besoin, et y compris à votre initiative, vous piloterez les missions transverses ou en émergence.

Le poste est à pourvoir dans le 17ème arrondissement.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous avez une capacité d'écoute et de collecte de signaux faibles à l'interne et vis-à-vis des parties prenantes externes à l'entreprise. Vous avez démontré votre capacité de leadership et de rigueur, notamment dans un contexte de gestion de projet. Vous faites preuve de réactivité et de transparence dans les remontées d'alertes. Vous avez une appétence pour comprendre et expliquer les enjeux techniques des solutions mises en oeuvre. Anglais utile.

**Compléments
d'information**

Ce poste est éligible au dispositif CAM en mobilité soutenue

Si poste devant écran: Travaux devant écrans.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des Informations Commercialement Sensibles, de transparence et de non-discrimination envers les utilisateurs du réseau de distribution

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-104454

13 RUE DES BATIGNOLLES PARIS (75017)
(Paris - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

dir2s-rh-gestco-drp@enedis.fr



Amaury BASTRENTA 0647443285
Téléphone :
Mail : amaury.bastrenta@enedis.fr

8 avr. 2024

Ref 24-05650.01

Date de première publication : 21 mars 2024

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE PALUEL
SERVICE SURETE QUALITE

Position C

FONCTIONNEMENT QUALITE TECHNIQUE
CHARGE D'INGENIERIE SURETE QUALITE TECHN

GF 13.14.15

1 Ingenieur Surete H/F

Description de l'emploi

4 missions de l'Ingénieur Sureté :
Vérification et Audit
Analyse sureté
Appui Conseil
Ingénierie référentiel RGE

**Profil professionnel
Recherché**

Ingénieur - Bac+5

**Compléments
d'information**

Poste comportant une astreinte Pers. 530 avec obligation de résider à l'intérieur de la zone d'habitat d'astreinte du C.N.P.E. de Paluel.
Emploi actif à 50% avec astreinte.

Lieu de travail

CNPE DE PALUEL
BP 48
76450 CANY BARVILLE PALUEL
(Seine-Maritime - Haute-Normandie)

Type de services

Actifs - Taux : 30 %

Envoi des candidatures

Postuler via E-CS :
<https://rh-e-cs.edf.fr>



ACTION
IMMEDIATE

NORBERCIAK TIPHAINE
Téléphone : 02 35 57 60 43
Mail : tiphaine.norberciak@edf.fr

4 avr. 2024

Ref 24-05638.01

Date de première publication : 21 mars 2024

E D F

DIR INGENIERIE ET PROJET NN
DIRECTION INDUSTRIELLE
PROG REGLEM ESPN CODES & REF

Position C

MANAGEMENT PROJETS
Pilotage de projet industriel

GF 13

1 Chef De Lot H/F

Description de l'emploi

La Direction Industrielle est une Unité d environ 1000 personnes, rattachée à la DIPNN. Présente sur 35 sites en France et à l international, elle est chargée d animer, d accompagner, d évaluer et de contrôler la filière industrielle qui fournit le Groupe EDF en France et dans le monde. Ses domaines de compétences sont : la politique industrielle, le génie civil, les géosciences, la chimie, la métallurgie, la réglementation, les essais et contrôles non destructifs, le combustible nucléaire et l électricité. Au sein du Pôle IRE (Inspection Réglementaire des Etudes), au sein du Programme RCR à la Direction Industrielle.

Vos missions principales, sur le périmètre des projets UK HPC et SZC sont les suivantes :

- Être en appui aux inspecteurs et faciliter les relations avec les fabricants aux différents stades des affaires depuis la réunion d enclenchement jusqu à la délivrance du certificat de conformité
- Assurer un regard tête haute sur le lot en faisant le reporting vers les MPL et la DT
- Être garant de la cohérence technique des dossiers (notamment via les contrôles techniques sur les affaires du périmètre, la réalisation d évaluations et la présence en réunions ad hoc techniques)
- Détecter et alerter par anticipation sur les problèmes techniques ou les dérives pouvant impacter l activité ou l organisation des ressources
- Représenter l OIU dans les comités de pilotage / instances internes et externes dédiées
- Réaliser le reporting vers le donneur d ordre et le suivi des évaluations ainsi que des indicateurs de performance qualité, coût et délais associés au lot
- Assurer le suivi de la production documentaire de l OIU sur les lots et contribuer à la définition et à l amélioration continue de ces indicateurs
- Animer et organiser le planning des supervisions en fonction des priorités et contraintes
- Contribuer au traitement des appels et réclamations adressés à l OIU
- Être en appui aux MPL et à la DT et contribuer à la réalisation des prévisions budgétaires
- Être en appui aux inspecteurs pour l animation des Comités Affaires sur le lot
- Assurer une communication descendante sur le lot vers les équipes

A ce titre, vous êtes en interface avec les différentes parties prenantes : les inspecteurs de l OIU, les MPL, la Direction Technique OIU, les fabricants, les interlocuteurs des projets UK (internes et externes DI).

Vous pourrez également contribuer à la cohérence globale des affaires OIU via la participation aux évaluations sur d autres lots.

Lieu de travail

EDF DIRECTION INDUSTRIELLE
2 rue Ampère
93206 Saint-Denis
(Seine-Saint-Denis - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante :

<https://rh-e-cs.edf.fr>

Si vous n'êtes pas salarié d'EDF SA, adressez votre candidature (demande de mutation) avec votre C01 à l'adresse mail suivante :

DST-CSPRH-HARMONIE-GESCO@EDF.FR

Si vous n'avez pas d'accès à une boîte mail :

EDF Agence Production Ingenierie

Pôle GCT Nantes

65 rue de la Perverie - BP 42408

44324 NANTES Cedex 3



MAUGER SARAH



4 avr. 2024

Ref 24-05636.01

Date de première publication : 21 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE LANGUEDOC ROUSSILLON
RACCORDEMENT ET INGENIERIE
INGENIERIE STRUCTURE

Position C

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
MANAGEMENT MPL

GF 13.14.15

1 Chef(fe) D'agence H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Le ou la titulaire de l'emploi est responsable de l'Agence Structure, ayant en charge :

- d'une part la construction de réseaux neufs HTA et BT dans le cadre des programmes d'investissements CAPEX 2040 et des PPI signées dans les territoires
- d'autre part les travaux producteur HTA et BT de la direction régionale.

L'agence est constituée de quatre sites (Perpignan, Carcassonne, Béziers et Nîmes) réunissant environ 50 salariés chargés de projets et l'encadrement associé.

Les enjeux sont principalement :

- le pilotage de la performance des équipes de chargé de projet et la capacité à dérouler un plan pluriannuel d'investissements,
- la sécurité des salariés et des prestataires,
- la satisfaction des clients, des autorités concédantes et des collectivités gestionnaires de voirie,
- la transformation des métiers (nouveaux modes d'achat travaux, division par deux des délais de raccordement, appropriation outil RACING, harmonisation des pratiques),
- la qualité et la conformité des ouvrages,
- la maîtrise des coûts unitaires,
- l'efficience financière de l'activité et la sécurisation des points de sortie (recettes et dépenses).

Le ou la titulaire se verra confier des missions transverses pour le domaine ainsi que pour la DR.

**Profil professionnel
Recherché**

Le ou la candidate devra exprimer une appétence au management, des capacités relationnelles et de pilotage de projets transverses

Compléments d'information

Le lieu de travail pourra , en fonction du candidat retenu, se situer sur Nîmes ou Béziers.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-103895
1 RUE DE VERDUN NIMES (30900)
(Gard - Languedoc-Roussillon)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-laro@enedis.fr



Lenka KLESLOVA
Téléphone : 06 61 28 60 20
Mail : lenka.kleslova@enedis.fr



KLESLOVA LENKA
Téléphone :
Mail : lenka.kleslova@enedis.fr



8 avr. 2024

Ref 24-05622.01

Date de première publication : 21 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION DVPMT INNO ET NUM
POLE NUMERIQUE
FABRIQUE

Position C

SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE
Analyste métier / PPO

GF 13.14.15

1 Product Owner Confirmé H/F

Description de l'emploi

Nous recherchons un Business Owner avec une compétence technique data.

Gestionnaire du réseau de distribution d'électricité sur 95 % du territoire, Enedis est un acteur essentiel du marché de l'électricité. L'entreprise a notamment pour rôle de produire des bilans de consommation d'électricité sur tous les mécanismes de marché de l'électricité, au service des acteurs de ces marchés, à l'externe comme en interne.

La Direction Développement Innovation et Numérique (DDIN) d'Enedis est une Direction tournée vers l'avenir, pour construire des réponses industrielles aux

questions nouvelles. En son sein, le service Opérations Pour les Mécanismes de Marché (OPMM) du Département La Fabrique Numérique a en charge de réaliser toutes les actions nécessaires à la production des données (bilans, flux, courbes...) dans le respect des échéances et en garantissant un niveau de qualité requis. Pour ce faire, un grand nombre de gestes sont réalisés dans différentes applications du SI Enedis.

Pour faciliter la mise en oeuvre des évolutions de ces différentes applications, Enedis s'est dotée d'une nouvelle entité opérationnelle, la Digital Factory d'Enedis, au service de la réalisation de produits numériques et données, depuis l'idée jusqu'à la production industrielle. Son animation, portée par la DDIN et la Direction des Systèmes d'Information, fédère et anime des lignes de produits, constituées de compétences SI et métiers des Directions Nationales et des Directions Régionales. La structure de base d'une équipe (Feature Teams) produit Métier est composée d'un Business Owner Produit, d'un Business Owner Métier (objet de l'annonce), d'un appuis techniques Métier, de Product Owner SI et de développeurs SI.

Vous ferez partie d'une équipe dynamique de 14 personnes au sein de la Fabrique.

Vos principales missions seront de :

- être le représentant Métier pour les produits Métier utilisés par le service
- en collaboration avec les appuis techniques Métier, formaliser les besoins Métier (macro-fonctions) pour chaque produit Métier
- en collaboration avec le Product Owner SI, déterminer la trajectoire de l'évolution en vue de son déploiement final en priorisant le backlog produit (macro-fonctions)
- suivre l'avancement des sprints et le respect de la trajectoire
- suivre le budget associé au produit Métier
- vérifier la couverture fonctionnelle et technique des tests et les critères d'acceptation,
- valider le résultat de chaque sprint,
- participer à la conduite du changement Métier en collaborant à la rédaction des supports (guides utilisateurs, vidéos, modes opératoires...) à chaque nouvelle fonctionnalité et à la formation des utilisateurs Métier
- rendre compte au Business Owner Produit
- suivre dans la durée la bonne exécution des services des produits Métiers en développant des requêtes de détection de suivi de la qualité des données et en produisant les dashboard associé.

Profil professionnel Recherché

Vous disposez de bonnes qualités rédactionnelles et d'expression orale vous permettant d'assurer un contact de qualité avec les acteurs externes et les correspondants internes

Vous savez traduire les besoins Métier en macro fonctions (spécifications fonctionnelles)

Vous savez traiter les données en masse et avec aisance.

Vous maîtrisez les pratiques agiles et savez utiliser les outils JIRA.

Vous avez de bonnes connaissances en technologies Big data (Teradata) et maîtrisez le langage SQL (dans un contexte de Data Analytics). Vous êtes autonome dans l'utilisation d'outils informatiques (Excel, Power BI, Tableau). Une base de connaissance en développement Python serait un plus.

Vous avez une première connaissance du fonctionnement des Mécanismes de Marché.

Compléments d'information

Depuis le 1er octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Dispositif de travail en proximité : Job En Proximité Enedis
Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR : 2024-104602

Lieu de travail

- 34 PLACE DES COROLLES - COURBEVOIE (92400)
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr



SEJOURNE BENOIT
Téléphone : 07 62 84 35 23
Mail : benoit.sejourne@enedis.fr

19 avr. 2024

Ref 24-05620.01

Date de première publication : 21 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION IMMOBILIERE
POLE EXPLOITATION TERTIAIRE
DPT EXPERTISES EXPLOITATION

Position C

SUPPORT
Expertise / Recherche

GF 13.14.15

1 Chef De Projet H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

En tant que chef de projet MOA SI et Data Analyst, vous serez en charge de deux grandes activités.

D'une part, la maîtrise d'ouvrage des outils informatiques utilisés par le domaine Exploitation tertiaire. Vous spécifierez et réaliserez les recettes des évolutions du progiciel de ticketing Enedis Immo, développé par la société iPorta. C'est dans cet outil que sont tracées les demandes immobilières des occupants des sites : du manque de savon aux actions de maintenance ou de renouvellement de climatisation.

D'autre part, comme Data Analyst, vous assurerez l'analyse des données d'exploitation collectées dans Enedis Immo mais aussi par les compteurs d'énergie ou d'eau. Vous pourrez utiliser des outils traditionnels comme la plate-forme décisionnelle BI. Vous piloterez la production des tableaux de bords de l'activité

Exploitation. Vous pourrez aussi proposer des projets utilisant l'IA, pour affiner la capacité d'analyse de ces nombreuses données.

En complément, vous animerez des séances de présentation des ces 2 thématiques à destination des utilisateurs de la filière immobilière et vous leur viendrez en appui en tant que de besoin.

Missions principales :

- Piloter des projets et assurer la maîtrise d'ouvrage du progiciel externe Enedis Immo
- Analyser des données et proposer de nouveaux outils pour affiner le diagnostic et le suivi des plans d'actions
- Travailler en réseau : animer des groupes de travail pour collaborer sur des initiatives d'amélioration continue.

Profil professionnel Recherché

Les facteurs favorables à la réussite dans cet emploi sont les suivants :

- Une première expérience réussie en tant que maîtrise d'ouvrage SI ou Data Analyst
- Rigueur dans l'analyse et clarté dans l'expression tant orale qu'écrite
- Capacités pédagogiques et envie travailler en réseau et en mode projet avec les acteurs régionaux
- L'envie de découvrir le domaine de l'exploitation en immobilier
- Un environnement de travail collaboratif : Vous travaillerez au sein d'une équipe où la collaboration et le partage des connaissances sont nécessaires

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (GERNE).

Depuis le 1er octobre 2022, le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences. Le CAM est une mobilité naturelle.

Dispositif de travail en proximité : Job En Proximité Enedis

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR : 2024-104179

Lieu de travail

1 AV DU GL DE GAULLE - PB5 PUTEAUX (92800)
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr



RAOUL LUDOVIC
Téléphone : 06 85 07 50 39
Mail : ludovic.raoul@enedis.fr

18 avr. 2024

Ref 24-04542.02

Date de première publication : 1 mars 2024
Date de dernière publication : 21 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PROVENCES ALPES DU SUD
ETAT MAJOR
GRANDS PROJETS
PROJET RESEAU MARSEILLE

Position C

INTERVENTIONS RESEAU ELEC
APPUI AU MANAGEMENT

GF 13.14.15

1 Charge De Projet Senior H/F

Description de l'emploi

La Direction Régionale Provence Alpes du Sud, regroupant 1600 salariés répartis dans les départements des bouches du Rhône, du Vaucluse, des alpes de haute Provence et des hautes alpes, fait face à une dynamique de développement économique à Marseille importante (projet Marseille en grand, tram, bus électriques, métro, ligne nouvelle Provence côte d'azur...) , le développement des Datacenters), associée à une qualité d'alimentation électrique de la ville dont la résilience du réseau doit être durablement renforcée.

C'est pourquoi la DR crée un projet réseau Marseille pour piloter la structure patrimoniale du réseau de la ville, proposer les arbitrages de choix stratégiques à mettre en place à court, moyen et long terme, planifier les trajectoires d'investissements à horizon 2040 en disposant des compétences et savoir faire disponibles de la DR (projets, opérationnels, territoires, supports,...).

Dans ce cadre, la DR recherche un chargé de projet sénior réseau Marseille pour relever ces défis.

Vos missions :

Vous piloterez la priorisation des programmes et la tenue des objectifs fixés.
Vous assurerez la coordination opérationnelle avec les métiers dans la réalisation des orientations patrimoniales qui auront été définies en amont (MOAD/BERE/ACR/ASGARD/AIS/DT).

En interface étroite avec les services de la ville et de la voirie, vous piloterez la coordination étroite entre les travaux de la ville (aménagement, tram, rénovation,...) et ceux d'ENEDIS.

Vous avez envie de travailler en mode projet et aimez la recherche de performance et le pilotage, ce poste est fait pour vous.

**Profil professionnel
Recherché**

Connaissances des métiers de l'exploitation et/ou ingénierie
Une 1ère expérience de management
Goût prononcé pour le pilotage, la recherche de performance, l'animation, et la volonté d'acquérir des compétences en gestion de projet.
Esprit de synthèse et forte agilité

**Compléments
d'information**

A compter du 1er octobre 2022, Le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.
Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de

bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-102673

Lieu de travail 269 AV ROGER SALENGRO - MARSEILLE (13015)
(Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-etudes-pads@enedis.fr



Arnaud BICHE
Téléphone : 06 69 58 33 69
Mail : arnaud.biche@enedis.fr

25 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- HDS - PROLONGATION FORCLUSION

Ref 24-04170.03

Date de première publication : 23 févr. 2024
Date de dernière publication : 21 mars 2024

EDF CST
Direction CRC Part Ouest
CRC VANNES
MANAGEMENT ORGA BRETAGNE
65241007A

Position C COMMERCIAL ET CLIENTELE
Appui commercial et clientèle

GF 13.14.15 1 Manager Des Operations Sr H/F

Description de l'emploi Dans le cadre de la politique commerciale d'EDF sur le marché des Particuliers, dans un contexte concurrentiel ouvert, l'emploi, au sein du Centre de Relation Client (CRC), est responsable :

- du suivi de la performance et de la qualité de la production,
- de la coordination des interactions du CRC avec les filières fonctions support de la Direction du Service Client & Commercial (DS2C) Ouest,
- de l'animation des Conseillers clients experts pour leurs activités transverses,
- de l'accompagnement des Responsables d'équipe sur le volet métier,
- d'appui conseil au Responsable de CRC,

afin de garantir la performance clientèle, la performance économique et la performance sociale du CRC et plus globalement de la DS2C Ouest.

L'emploi assure, en l'absence du Responsable de CRC ou par délégation, le

fonctionnement courant du CRC, l'équilibre charge/ressources, les entretiens managériaux (entretiens de progrès, de recadrage de 2ème niveau, de retour, etc.). Il est l'interlocuteur des organisations syndicales en cas de nécessité immédiate. Il représente le responsable de CRC en CODIR de la DS2C régionales dans les réunions organisées par les niveaux régional et national.

L'emploi est rattaché hiérarchiquement au Responsable du CRC et fait partie de l'équipe d'encadrement du CRC.

**Profil professionnel
Recherché**

L'évolution dans un univers concurrentiel vous motive et vous disposez des compétences et qualités nécessaires pour assumer vos fonctions au regard de cet enjeu majeur pour l'entreprise : organisation, sens de la négociation, alliés à des capacités d'anticipation et de réaction.
Une expérience dans le domaine commercial et/ou clientèle est un atout.

**Compléments
d'information**

La durée du mandat dans cet emploi sera personnalisée dans le cadre d'un échange avec votre manager.

Lieu de travail

A compter du 1er janvier 2022, l'AIL est remplacée par les nouveaux dispositifs d'accompagnement à la mobilité (Capital Mobilité Modulé et Pack Mobilité Facilité).

4 RUE ALFRED KASTLER VANNES
(Morbihan - Bretagne)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Pour les salariés d'EDF SA, postulation en ligne via le service e-candidature en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>

Pour les autres salariés (non EDF SA), envoi par courriel en un seul fichier à dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr (avec copie à DC-OUEST-RH-RS@edf.fr + l'interlocuteur ci-dessous) en précisant en objet : DCOuest + numéro d'annonce. Joindre impérativement la demande de mutation signée, votre fiche C01 et les coordonnées de votre hiérarchie.



Katell LE PETITCORPS
Téléphone : 06.67.49.35.64
Mail : katell.le-petitcorps@edf.fr

12 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation
- prolongation publication

Ref 24-05612.01

Date de première publication : 21 mars 2024

G R T Gaz

G R T Gaz
GRTgaz Siège Social
DIRECTION SYSTEMES D'IFORMATION
POLE GESTION DES ACTIFS INDUSTRIELS
DEPARTEMENT MAITRISE DES ACTIFS INDUSTRIELS

Position C

SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE
Concepteur développeur

GF 13.14.15

1 Developpeur.se Low Code / No Code Geomatique H/F
VACANCE EVENTUELLE

**Description de
l'emploi**

Vous souhaitez intégrer la GéoFactory de la DSI DE GRTgaz ? L'opportunité se présente ici au sein de la chaîne de valeur Gestion des Actifs Industriels !

L'équipe ?

Le Département Maîtrise des Actifs Industriels a pour mission d'assurer le développement et la maintenance de l'ensemble des produits en lien avec le SI Géographique (SwInG), le Cycle de Vie des Ouvrages, la CAO/DAO.

La GéoFactory est un collectif pluridisciplinaire qui a pour mission :

Concevoir et implémenter des solutions techniques/applicatives robustes, évolutives et respectant les prescriptions éditeurs.

Livrer de la valeur le plus rapidement et efficacement aux utilisateurs.

Industrialiser l'exploitabilité de la solution technique afin d'offrir aux utilisateurs le meilleur service possible.

La GéoFactory a également pour ambition de contribuer aux enjeux de l'entreprise dans les années à venir.

Pour se faire, depuis plus d'un an, l'équipe promeut l'utilisation des fonctionnalités standards du produit ESRI et met en place de nouveaux outils low code / no code (ETL FME).

Les activités ?

Afin de renforcer sa capacité de réalisation sur ces outils standards, la GéoFactory cherche un/une Développeur.se low code/no code SIG dont les principales activités seront :

Outiller les processus métier via la réalisation des traitements avec les outils existants.

ESRI : Data Interoperability, ArcMap, ArcGIS Pro

FME : Form (Desktop), Flow (Server)

Réaliser des Cartes, Apps ESRI

Intégrer et mettre à disposition des données Géographique (API, Open Data,)

Documenter et maintenir en continue vos réalisations et celles de l'équipe

Promouvoir les outils et leurs capacités auprès des différentes parties prenantes de l'entreprise (accompagnement, communications, démonstrations, formations,)

Contribuer à la mise en place et au portage du cadre de travail sur la partie low code / no code

Réaliser le support et l'accompagnement utilisateur sur le périmètre concerné

Contribuer à la définition de la feuille de route du Produit

Contribuer aux instructions des parties prenantes métier

Pour que votre arrivée soit une réussite !

Vous avez une expérience et des connaissances significatives dans le domaine des bases de données spatiales, des systèmes d'information géographique (SIG), du Data Management.

Vous avez utilisé, travaillé sur un ou des solutions SIG standard du marché.

Vous connaissez les termes : transformers, readers, writers, scheduling, model builder.

Vous avez une expérience dans le SI et/ou une appétence pour les technologies de l'information (Cybersécurité, technologies / outils de l'informatique).

Pour votre intégration :

L'Experte Fonctionnelle et l'Expert Produit de l'équipe vous accompagneront.

Des formations pourront vous être proposées afin d'être rapidement en action.

Vous avez l'esprit d'équipe ?

**Profil professionnel
Recherché**

Vous traduisez des problèmes complexes en solutions simples et compréhensibles ?

Vous avez un esprit d'innovation ?

Vous avez le sens de la communication et vous êtes capable de vulgariser les concepts techniques ?

Vous êtes enthousiaste à l'idée de vous familiariser avec les technologies Cloud, les méthodes Agiles ?

Vous vous reconnaissez, alors rejoignez-nous pour être un acteur de notre amélioration continue au service des métiers de GRTgaz !

Compléments d'information

Pour les candidats au statut IEG, merci de joindre à votre candidature votre demande de mutation (modèle 6), ainsi que votre fiche carrière (ou C01), en référence à cette annonce de la Bourse de l'emploi des IEG.

Les règles de déontologie vis-à-vis du Groupe ENGIE sont régies par le code de l'énergie et le code de bonne conduite de GRTgaz.

Cet emploi nécessite la connaissance d'informations commercialement sensibles (ICS).

Comme toute offre déposée sur ce site, celle-ci peut s'inscrire dans le cadre de l'accord triennal pour l'emploi des personnes handicapées signé le 4 Février 2022 par GRTgaz.

Lieu de travail

GRTgaz Saint Herblain SAINT HERBLAIN (44)
(Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)

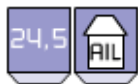
Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Pour les collaborateurs GRTgaz, veuillez vous connecter à START :
<https://grtgaz.talent-soft.com/MyTalentsoft#/Me>

Pour les externes à GRTgaz, veuillez utiliser le lien suivant :
<https://grtgaz-coll.talent-soft.com/Pages/Offre/detailoffre.aspx?idOffre=5925&idOrigine=2516&LCID=1036>



Benjamin TRUQUET
Téléphone : Resp Dept
Mail : benjamin.truquet@grtgaz.com



Muriel NAKKACHE
Téléphone : Chargée développement RH
Fax : muriel.nakkache@grtgaz.com



11 avr. 2024

Ref 24-05606.01

Date de première publication : 20 mars 2024

ENGIE S.A.

BU France BtoC
ETAT-MAJOR France BtoC
EM Direction de la Stratégie Commerciale

Position C

NON PRECISEE
METIER NON IDENTIFIE

Description de l'emploi

Au sein de la Direction de la Stratégie Commerciale de France BtoC, nous recrutons notre :

Responsable Coordination Acquisition Digitale Courbevoie La Défense (92)

Les missions du Pôle Acquisition Digitale sont de :

Co-construire avec chaque entité France Retail la vision globale des ventes digitales et une stratégie coordonnée d'acquisition digitale.

Garantir le suivi de la performance du canal vente digitale de chaque entité.

Impulser le mindset « Lead Factory » : génération de leads, définition des cibles clients, lancer la détection de projet sur les entités France Retail.

Identifier les évolutions digitales technologiques à adopter.

Votre mission :

1- Piloter et orchestrer :

Coordonner et participer à l'élaboration des roadmaps des ventes digitales des entités.

Cartographier l'existant et recommander un dispositif opérationnel.

S'assurer de l'application des recommandations stratégiques.

Définir les KPIs à suivre, élaborer un Dashboard commun de suivi et une business review associées.

Suivre les performances digitales de chaque entité.

2- Participer avec le Responsable de Pôle à la veille marché :

Veille régulière du marché.

Participer aux événements externes et diffuser les nouveautés marchées (salons, conférences, ..).

Identifier les futures solutions adtech à intégrer dans nos stratégies.

Profil professionnel Recherché

Vous disposez d'un Bac+5 et d'une expérience professionnelle de 5 ans minimum au cours de laquelle vous avez développé :

Grande rigueur et fiabilité

Agilité et bonne adaptation aux évolutions (activités, organisation, ..)

Lieu de travail

1 place Samuel de Champlain Courbevoie
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

A l'attention de : Lucie LAFOURCADE, Directrice Ressources Humaines Corporate et Activités Nouvelles
et
Nassima BELLILI

Merci de nous transmettre le CV, la fiche carrière (C01) ainsi que le modèle 6.Client

Adresse email de l'entité de gestion prenante

nassima.bellili@engie.com



Lucie LAFOURCADE
Mail : lucie.lafourcade@engie.com



Isabelle SOLER
Téléphone :
Mail : isabelle.soler@engie.com



10 avr. 2024

E D F Dir Stratégie et Coordination
Direction Recherche et Développement
EDF R & D
FC-DGF-SYNTHESE CONTROLE GEST
612513363

Position C SUPPORT
Finances - Gestion

GF 13 1 Cadre Tertiaire Confirme H/F

Description de l'emploi La R&D d EDF couvre l ensemble des métiers et activités du Groupe. Elle dispose d un budget annuel de l ordre de 500M , compte environ 1800 salariés en France, 225 salariés hors de France et 120 doctorants répartis sur 3 centres en région parisienne et 6 centres à l étranger .

Le poste proposé est au sein de la Délégation Gestion-Finances (DGF) d EDF R&D qui compte environ 20 collaborateurs.

Outre les missions de contrôle de gestion et de Pilotage de la Performance, la DGF assure l expertise Achats, la gestion des projets subventionnés, le pilotage du SI Finances et le suivi du contrôle interne et des risques pour la R&D.

Vous êtes le pilote du système d information Finances de la R&D et plus spécifiquement de l application P@reo qui est l outil de gestion d EDF R&D ; P@reo permet de suivre l ensemble des projets de recherche, la construction de l activité et son ordonnancement ainsi que le suivi des budgets.

Profil professionnel Recherché

Vos missions sont les suivantes :

- 1) Responsable de la MCO (Mise en Condition Opérationnelle) de P@reo
 - Gestion de la relation avec le prestataire qui assure la TMA de P@reo (suivi du contrat, priorisation des demandes d évolution fonctionnelles et techniques, tests fonctionnels, mise en production)
 - Gestion de la relation avec les équipes de la DSIT (planning des interventions, coordination avec la TMA, gestion des environnements de développement et de production)
 - Gestion de la relation avec les utilisateurs de l application (chefs de projets, responsables des programmes de recherche, responsables budgétaires, appui gestion) : recueil des besoins utilisateurs, animation du comité MOA, hot-line appui aux utilisateurs et animation en binôme de formations au sein de la R&D à P@reo
 - Administration des données (maintien des référentiels, intégration mensuelle des données de PGI, gestion des objets de gestion,)
- 2) Appui au SI Finances sur les autres applications (PGI / Dauphin / IRIS / CFIN / PERFECO)
 - Correspondant habilitations PGI pour EDF R&D
 - Représentant d EDF R&D au sein du Comité de Gouvernance de la Gestion Utilisateurs de la Direction Financière
 - Affectateur Gardien pour l équipe DGF
 - RSSID (Responsable Sécurité Systèmes d Information pour l équipe DGF
 - Préparation du bilan de Plan de Contrôle Interne (PCI) du processus SI
 - Correspondant RGPD pour la DGF

Du fait de votre positionnement, votre poste est très visible au sein de la R&D et vos principaux interlocuteurs au quotidien sont multiples : chercheurs, chefs de projets, managers, équipes informatiques de la R&D, équipes DSIT et prestataires externes (TMA).

Vous travaillez en relation étroite avec les équipes de la DGF et pouvez être amené, dans le cadre de la continuité de service, à assurer ponctuellement des missions

connexes (binômes).

Compléments d'information Formation en informatique / SI gestion ou intérêt pour l'informatique de gestion
Qualités personnelles recherchées :
- Rigueur
- Qualités relationnelles et sens du service
- Autonomie
- Sens des responsabilités
- Capacités d'analyse
Outils utilisés : Excel, Toad, FileZilla, PuTTY, Jira.

Lieu de travail 7 Boulevard Gaspard Monge PALAISEAU
(Essonne - Ile-de-France)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>
Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA ? Adressez votre lettre de motivation + C01 + CV par mail à la BAL : dst-csprh-api-gesco@edf.fr



Anne BARBARAS
Téléphone :
Mail : anne.barbaras@edf.fr



Karine Jean-Denis Conseillère RH
Téléphone : karine.jean-denis@edf.fr



3 avr. 2024

Ref 24-04444.02

Date de première publication : 28 févr. 2024
Date de dernière publication : 20 mars 2024

G R T Gaz G R T Gaz
GRTgaz Direction des Opérations
Pôle Exploitation Méditerranée
Département Exploitation Rhône Méditerranée
Site Aix en Provence (13)

Position C EXPLOITATION DES OUVRAGES GAZ
EXPLOITANT TRANSPORT GAZ

GF 13.14.15 1 Référent.e Technique Confirmé.e Réseau Energie H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Vous rejoignez l'Etat-Major du Département Exploitation afin d'endosser le rôle de référent.e technique et d'assurer l'animation d'un domaine technique auprès des équipes réparties sur une dizaine de sites.

Prêt.e à vous concentrer sur des problématiques de fond, vous contribuerez à faire évoluer les techniques de maintenance, travaux et d'exploitation, vous encouragerez l'innovation et vous favoriserez le partage des bonnes pratiques.

Doté.e de bonnes connaissances en technique gaz (ou ayant à minima des notions que vous avez à cœur d'approfondir) et véritable il de lynx vis-à-vis des postes gaz, vous repérerez facilement les anomalies et serez reconnu.e pour votre maîtrise du prescrit et des normes gazières.

Vous assurerez l'évolution et l'intégrité du réseau à travers la détection des problèmes et le suivi des chantiers qui en découlent (raccordement, pistonnage, remplacement de postes, installation de postes d'injection de biométhane).

Vous contribuerez à la montée en compétences des agents en délivrant des habilitations gaz (opérateur, chef de travaux, chargé de consignation) et en pilotant les supervisions techniques concernant la réalisation des actes métiers (surveillance réseau, travaux tiers, prise en bypass, recherche de fuites)

En fonction de l'organisation du département, vous pouvez assurer le rôle de chef d'exploitation afin de garantir la sécurité des ouvrages et de gérer les situations de crises en cas de dysfonctionnements ou d'incidents; responsabilité qui implique de résider dans une Zone d'Habitat d'Astreinte. Et si vous n'êtes pas localisé.e au bon endroit mais que vous êtes prêt.e à déménager, sachez que vous pourrez éventuellement bénéficier d'aides à la mobilité.

Selon vos appétences et vos aspirations, vous contribuerez à la vie du Département et du Pôle à travers des projets transverses ou des missions en lien avec le management.

**Profil professionnel
Recherché**

Idéalement, vous avez déjà une première expérience technique en exploitation gaz (compression ou réseau) et vous avez à cœur de plonger encore plus amplement dans la maîtrise des normes et de la réglementation. Vous êtes rigoureux.se, prêt à vous adapter et à faire preuve de souplesse. Vous êtes à l'aise dans l'échange, vous savez être pédagogue et vous avez le sens du travail collectif. Mais surtout, vous avez envie d'innover et de répondre avec nous aux défis de demain en matière de transition énergétique et de transformation de nos pratiques ?

Alors vous êtes peut-être la personne qu'il nous faut ! Et si vous vous dites que vous ne cochez pas toutes les cases et que ce poste n'est pas fait pour vous n'oubliez pas que vous nous avez lu jusqu'ici - est-ce que ce n'est pas la preuve que ça vous tente quand même un petit peu ? Pour être sûr.e de ne pas passer à côté d'une belle opportunité, appelez Xavier MAURICE pour en discuter.

**Compléments
d'information**

Pour les candidat.e.s au statut IEG, merci de joindre à votre candidature votre demande de mutation (modèle 6) avec avis hiérarchique mentionnant la référence BDE de l'offre et votre fiche carrière.

Les règles de déontologie vis-à-vis du Groupe ENGIE sont régies par le code de l'énergie et le code de bonne conduite de GRTgaz.

Comme toute offre déposée sur ce site, cet emploi peut s'inscrire dans le cadre de l'accord triennal pour l'emploi des personnes handicapées signé le 4 février 2022 par GRTgaz.

NB : Cf. au Réf. Emploi, ce poste correspond à celui de Cadre Exploitation Réseau Confirmé.e H/F.

Lieu de travail

GRTgaz
595 rue Pierre Berthier
13290 AIX EN PROVENCE
(Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services

Actifs - Taux : 20 %

**Envoi des
candidatures**

Pour les collaborateurs GRTgaz, veuillez vous connecter à START :
<https://grtgaz.talent-soft.com/MyTalentsoft#/Me>

Pour les externes à GRTgaz, veuillez utiliser le lien suivant :
<https://grtgaz-coll.talent-soft.com/Pages/Offre/detailoffre.aspx?idOffre=5835&idOrigine=2516&LCID=1036>



ALERTE



Xavier MAURICE
Téléphone : 06 65 52 69 48



Yann DELISLE
Téléphone : 07 60 37 72 90



3 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

Ref 24-05590.01

Date de première publication : 20 mars 2024

GRDF

DIR RESEAUX ILE DE FRANCE
DIEM IDF PARIS
BEX PARIS
EM BEX PARIS

Position C

Exploit Maintenance Réseau Gaz
MPL Exploitation Maintenance

GF 13.14.15

1 Chef De Bex C H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Dans le cadre des politiques de GRDF, des règles et des procédures liées à la sécurité, et placé sous l'autorité de l'Exploitant Délégué Paris, vous assurez le management du Bureau d'Exploitation de la Délégation Intervention Exploitation maintenance Paris. A ce titre, vous jouez un rôle important dans l'animation des activités nécessaires à la conduite et l'exploitation des ouvrages de distribution gaz au périmètre de la DIEM.

Pour cela vous vous appuyez sur un Adjoint au chef de BEX et sur une équipe de 15 personnes (CE, ACE).

Vous garantissez l'efficacité de l'organisation du BEX, pour répondre aux impératifs de conduite et de sécurité du réseau et des interventions, et pour garantir la qualité des relations du BEX avec ses interfaces sur la Direction Réseaux Ile de France (AIs, Délégation Travaux, BERG, ...).

Vous contribuez activement à la mise en œuvre du plan d'actions de lutte contre les dommages aux ouvrages, et prenez une part significative à l'animation technique de la DIEM Paris. A ce titre, vous effectuez des contrôles hiérarchiques et internes, vous participez aux groupes de travail sur l'évolution des outils et méthodes, vous conduisez des analyses et retours d'expérience et proposez des actions préventives et correctives.

Vous pouvez assurer des missions transverses fixées par l'Exploitant Délégué. Le Chef de BEX participe à la Permanence Cadre Appui Réseau Gaz sur le territoire Paris.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous avez le sens de la prévention et de la sécurité.
Vous avez une bonne capacité d'adaptation et d'écoute, et avez la volonté de vous impliquer dans le développement des compétences des équipes.

Une première expérience managériale réussie ainsi que des connaissances éprouvées sur le domaine Exploitation Maintenance Réseau Gaz seraient appréciées.

**Compléments
d'information**

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),
Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)
Un week-end découverte pour votre famille
Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique;
l'appui du réseau de welcomers
Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce,

ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail 16 R PETRELLE PARIS (75009)
(Paris - Ile-de-France)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant: <https://icomsp.cloud-grdf.fr/>
ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l'adresse mail suivante: drht-cteso-candidatures@grdf.fr



Permanence
de
direction



SALVI Antoine
Téléphone : 06.99.16.71.93
Mail : antoine.salvi@grdf.fr



3 avr. 2024

Ref 24-05583.01

Date de première publication : 20 mars 2024

E D F CST
Direction CRC Part Ouest
ETAT-MAJOR
PECS EXPERT PROFESSIONAL
652410011

Position C COMMERCIAL ET CLIENTELE
Management

GF 13 1 Manager Equipe Prof Senior H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Sur le marché des Particuliers, dans un contexte concurrentiel ouvert, l'emploi est rattaché au responsable du Pôle Expérience Clients et Salariés (PECS) de la Direction Service Client & Commercial Ouest (DS2C Ouest).

Vous assurez le management d'une équipe de chargés de professionnalisation, d'experts professionnalisation et d'experts métier, permettant aux équipes des CRC d'atteindre le niveau de performance requis, tant sur l'efficacité commerciale, sur la production que sur l'excellence relationnelle.

Pour atteindre ce niveau d'ambition, l'emploi manage une équipe en charge de :
- Déployer les actions de formation nationales et régionales, à la fois sur les activités téléphoniques de traitement des demandes clients et les activités de gestion de plusieurs centres de relation client.

- Recueillir les attentes des managers opérationnels et des conseillers et participe au plan de développement des compétences individuelles et collectives des conseillers
- Réaliser des bilans des formations et des recommandations sur les procédés pédagogiques les plus adaptés.
- Organiser et garantir la qualité de mise en œuvre du processus Conquête et des campagnes associées tout en s'assurant d'une qualité des ventes de bon niveau.

Il a un rôle important de conseil et contribue directement aux chantiers de transformation en cours sur son marché.

Profil professionnel Recherché

L'évolution dans un univers concurrentiel en pleine mutation vous motive. Vous êtes organisé, rigoureux, disposez de bonnes capacités d'analyse et de synthèse, allié à des capacités d'anticipation et de réaction. Vous possédez de bonnes capacités d'écoute et le sens du travail collectif, Une expérience dans le domaine clientèle est préférable.

Compléments d'information

Des déplacements sont à prévoir sur le territoire de la DS2C Ouest et sur Paris.

La durée du mandat dans cet emploi sera personnalisée dans le cadre d'un échange avec votre manager.

Conformément aux engagements pris par EDF SA/ENEDIS en faveur de l'accueil et de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Depuis le 1er janvier 2022, l'AIL est remplacée par les dispositifs d'accompagnement à la mobilité (Pack Mobilité Modulé et Pack Mobilité Facilité).

Le lieu de travail reste ouvert sur les sites de CAEN (14), et de CHERBOURG (51). Le candidat est invité à préciser sur sa postulation, le(s) lieu(x) sur lequel/lesquels il postule.

Lieu de travail

1 RUE MARCEL PAUL CHERBOURG-EN-COTENTIN
(Manche - Basse-Normandie)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Pour les salariés d'EDF SA, postulation en ligne via le service e-candidature en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>

Pour les autres salariés (non EDF SA), envoi par courriel en un seul fichier à : dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr (avec copie à dc-ouest-rh-rs@edf.fr) en précisant en objet : DCOuest + numéro d'annonce.

Joindre impérativement la demande de mutation signée et les coordonnées de votre hiérarchie



Adeline QUEROU
Téléphone : 06 70 09 48 27
Mail : adeline.querou@edf.fr

3 avr. 2024

EDF	CST DIRECTION COORDINATION ET TRANSFORMATION Direction Commerce Nord Ouest MARKETING OPERATIONS ANIMATION CAMPUS 65261014H
Position C	MANAGEMENT PROJETS Pilotage de projet commercial
GF 13.14.15	1 Chef Projet Marketing H/F VACANCE EVENTUELLE
Description de l'emploi	<p>Dans un environnement concurrentiel, La Direction Commerce est en charge du développement commercial du Groupe par la vente d'offres de fourniture d'énergies et de services. Elle s'adresse aux clients Particuliers, Entreprises et Collectivités. Présentes sur la région Nord-Ouest, les équipes d'EDF Commerce s'engagent chaque jour aux côtés de leurs clients.</p> <p>Pour répondre à ces défis la direction Commerce Nord-Ouest s'est doté d'un projet d'Unité « Campus Nord-Ouest » pour anticiper, construire, intégrer et piloter les besoins en compétences de ses salariés</p> <p>Dans ce contexte, sous l'égide du CODIR nous recherchons un Chef de Projet Campus Nord-Ouest.</p> <p>En tant que Chef(fe) de projet :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Vous identifierez et anticiperez les besoins en compétences au sein de la direction commerce Nord-Ouest en coordination avec l'équipe RH. - Vous serez l'intégrateur de la professionnalisation et des compétences - Vous piloterez des projets, depuis l'analyse de la demande jusqu'au retour d'expérience. - Vous serez amené à innover en proposant des actions pour améliorer la performance et le retour sur investissement des actions de formation que vous piloterez - Vous mènerez des prestations de type appui ou conseil auprès des clients internes - Vous aurez la charge de l'animation réseau et de la tenue des instances afférentes ainsi que du pilotage des outils (SharePoint on line, Outil de pilotage de la professionnalisation) <p>Dans le cadre de sollicitations des entités nationales, vous serez amené à contribuer ou être acteur de Projets Nationaux ou de Transformations.</p> <p>-Vous rapporterez régulièrement au CODIR de l'entité sur l'avancement des actions menées par Campus NO sur la montée en compétences des salariés.</p>
Profil professionnel Recherché	<p>Vous êtes proactif, vous aimez faire par vous-même</p> <p>Vous êtes curieux(se), créatif(ve), intéressé(e) par l'innovation</p> <p>Vous appréciez le travail en équipe, en mode projet et en réseau</p> <p>Vous savez faire preuve d'assertivité, vous savez vous adapter à un environnement en mouvement</p> <p>Vous êtes ouvert(e) d'esprit, autonome et responsable</p> <p>Vous êtes doté d'un fort leadership</p>
Lieu de travail	137 RUE DU LUXEMBOURG LILLE (Nord - Nord - Pas-de-Calais)
Type de services	Sédentaires
Envoi des candidatures	<p>Candidats EDF SA : Postuler via e-candidature à l'adresse suivante : https://rh-e-cs.edf.fr</p> <p>Candidats hors EDF SA : envoi par mail à dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr de votre dossier de candidature scanné en 1 SEUL FICHER (modèle 6 + toutes les fiches C01 actualisées et indiquer les coordonnées de votre GCT actuel et de votre</p>

hiérarchie



Jérôme CAQUELOT
Téléphone : 0669658016
Mail : Jerome.caquelot@edf.fr

3 avr. 2024

Ref 24-05551.01

Date de première publication : 20 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE SILLON ALPIN
RELATIONS CLIENTS
ENCADREMENT

Position C

REL CLIENTS & PART RES ELEC
MANAGEMENT MPL

GF 13.14.15

1 Chef De Pole H/F

Description de l'emploi

Enedis est une entreprise de service public, gestionnaire du réseau de distribution d'électricité. Elle développe, exploite, modernise le réseau électrique et gère les données associées. Elle facilite la transition énergétique des territoires en les accompagnant dans le développement et la planification de leur production d'électricité d'origine renouvelable. Ses 39 000 collaborateurs assurent chaque jour les raccordements des clients, le dépannage 24h/24, le relevé des compteurs et toutes les interventions techniques. Indépendante, Enedis délivre la même qualité de service aux fournisseurs d'énergie. Comme le prévoit la loi, elle a établi un code de bonne conduite auquel ses collaborateurs sont formés afin d'en respecter les principes et engagements au quotidien. Au coeur des Alpes, dans une région dynamique et vivante, entre lacs et montagnes, la Direction Régionale Alpes assure la construction, la conduite, l'exploitation et l'entretien des réseaux de distribution d'électricité sur les départements de la Haute Savoie, de la Savoie, de l'Isère et une partie de l'Ain, hormis la quinzaine de régions (ELD), qui couvrent plus de 10% du territoire. Le dynamisme de notre région vous permettra une intégration aisée pour vous et votre entourage. Vous y trouverez toutes les dispositions pratiques pour voyager (aéroport de Genève et de Lyon à moins d'une heure) ainsi que des activités de plein air tout au long de l'année (ski, randonnée, sports aquatiques, parapentes...).

Vous recherchez un poste de management comportant des relations avec de nombreux services, dans lequel l'écoute et la recherche de compromis sont primordiales, ce poste est pour vous.

L'Hypervision client régionale de la DR Alpes est une équipe constituée d'une dizaine d'agents compétents et soudés qui aspirent à avoir une relation de confiance avec leur encadrement, répartis sur Annemasse, Grenoble et Chambéry. Stratégique, cette équipe soutient les managers dans le pilotage des activités d'accueil client marché de masse (ACH, AD et Accueil raccordement) et marché d'affaires.

Vous intégrez un groupe solide au coeur des transformations Clients d'ENEDIS : Transformation du modèle d'activité clients, centralisation d'activités auparavant décentralisées, interfaces avec de nouvelles structures.

Vous faites de la prévention et de la qualité de vie au travail le coeur de votre animation managériale : pédagogie, transparence, écoute, prise de décision.

Vous organisez la montée en compétences de l'ensemble des agents et les guidez dans leur projet professionnel.

Vous animerez votre pôle en vous appuyant sur les compétences acquises lors de vos expériences professionnelles précédentes, ainsi que sur l'Intelligence Collective des équipes.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

Profil professionnel Recherché

Au sein d'une Hypervision Relation Client dynamique et ambitieuse, votre groupe aura pour missions :

- Garantir un pilotage efficace des objectifs de performances fixés avec une analyse pertinente des écarts et des propositions d'actions correctives
- Garantir l'équilibre flux d'activités / ressources à la maille du périmètre dont il a la charge
- Garantir la performance des processus métiers en apportant son expertise et son assistance aux managers opérationnels et proposer des actions correctives adaptées
- Participer à l'amélioration des processus liés aux activités qu'il hypervise
- Organiser et porter l'animation des interfaces entre l'hypervision et les différentes équipes qu'il hypervise en collaborant efficacement avec elles
- Contribuer à la coordination des activités des intervenants internes et externes en intégrant les priorités dans la planification.
- Contribuer à l'élaboration du plan de charge annuel d'activités des agences de relation client en collaborant efficacement avec les parties prenantes
- Contribuer au pilotage des agences de relation client en apportant son expertise et ses analyses au management
- Contribuer à élaborer des actions d'améliorations transverses en animant des réflexions avec les autres groupes

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

L'emploi est régi par l'obligation de protections des informations commercialement sensibles (article 20 de la loi n°2000-108 du 10 février 2000, décret du 16 juillet 2001, loi du 3 janvier 2003), d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Dans le cadre de la politique mobilité et fidélisation des compétences d'Enedis, vous pourrez bénéficier du Capital Attractivité Mobilité, versé aux agents statutaires qui sont conduits à déménager dans le cadre d'une mobilité ouvrant droit au bénéfice de l'article 30. Elle est versée en 6 fois :

1^{er} versement au déménagement
2nd, 3^{ème}, 4^{ème}, 5^{ème} et 6^{ème} versements à la date anniversaire de la mutation.

Un bilan financier individuel vous sera proposé en amont de la commission secondaire du personnel.

Si notre publication vous intéresse, merci de candidater via MyHR et pour les salariés hors groupe EDF transmettre votre candidature via <https://i-comsp.enedis.fr/> en joignant votre modèle 6 signé avec avis hiérarchique et votre fiche carrière (CO1)

Ce poste est éligible au CERNE. Vous bénéficierez à ce titre d'un engagement contractuel, d'une durée déterminée à l'avance dans laquelle peuvent figurer des formations particulières demandées, des immersions, un parcours professionnel construit, une évolution de votre rémunération à la mutation ou étalée dans le temps, un poste, une région, un lieu de travail proposé à l'issue du mandat.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité renforcée Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-104072

Lieu de travail

19 R J B CHARCOT ANNEMASSE (74100)
(Haute-Savoie - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-etudes-alpes@enedis.fr



LE CORRE ALEXANDRE
Mail : alexandre.le-corre@enedis.fr

5 avr. 2024

Ref 24-05548.01

Date de première publication : 20 mars 2024

E D F DIR INGENIERIE ET PROJET NN
CTRE NAT EQUIP PRODUCT ELECTR
DEPARTEMENT ETUDES
Service Sûreté Environnement Essais
Groupe Essais 30525426

Position C ESSAIS
Ingénierie de conception

GF 13 1 Ingenieur D'etudes H/F

Description de l'emploi L'emploi est rattaché au groupe ESS du service SEE (Sûreté Environnement - Essais). Il dépend directement du chef de groupe.

En tant qu'ingénieur Essais, vos activités consistent, sur les différents domaines de compétences (essais conventionnels en Salle des machines, essais de la Source Froide & du Balance Of Plant, Electricité), notamment à :

- o Définir les séquences d'essais nécessaires à la mise en service d'une installation ou à la requalification d'une modification,
- o Rédiger (ou surveiller) le volet documentaire associé à la réalisation des essais,
- o Être en appui des chargés d'essais site sur la préparation et la réalisation des essais,
- o Réaliser des missions d'assistance ponctuelles lors de la réalisation d'essais sensibles sur site,
- o Réaliser l'analyse des résultats d'essais transmis par les chargés d'essais site afin de s'assurer de leur conformité aux exigences,
- o Identifier les écarts éventuellement constatés lors des essais et les instruire en lien avec les concepteurs.

Profil professionnel Recherché De formation supérieure Bac+5 de type école d'ingénieurs généraliste (mécanique, électricité, électrotechnique, contrôle-commande, instrumentation,) vous disposez d'une expérience significative (minimum 4-5 ans), dans le domaine des essais ou du fonctionnement nucléaire.
Une expérience sur un projet IPE ou Nouveau Nucléaire en lien avec les essais est un plus.
Vos atouts principaux pour réussir dans cette fonction sont votre esprit d'équipe, votre rigueur, votre capacité d'analyse et de synthèse ainsi que votre autonomie.
Vous êtes doté(e) d'une bonne capacité d'animation et d'organisation et faites preuve d'ouverture d'esprit dans un environnement multiculturel.
Une très bonne maîtrise de l'anglais, à l'écrit et à l'oral, est également demandée.

Compléments d'information

Ce poste est susceptible de contenir une astreinte de soutien téléphonique auprès des sites en exploitation.

Ce poste intervient en premier lieu dans le cadre des projets en construction et de démarrage de nouvelles tranches en France ou au Royaume-Uni.

Depuis janvier 2022, en cas de mobilité géographique impliquant un déménagement nécessaire et effectif au sens de l'Article 30, le salarié sera éligible à un CMM (Capital Mobilité Modulé) et un PMF (Pack Mobilité Facilité).

Lieu de travail

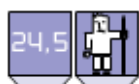
EDF
CNEPE
8 RUE DE BOUTTEVILLE 37204 TOURS
(Indre-et-Loire - Centre)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous pouvez dès à présent déposer votre candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>



SOUTIEN



GELLEZ Delphine



BEZAT Remi
Téléphone :



10 avr. 2024

Ref 24-05365.02

Date de première publication : 15 mars 2024

Date de dernière publication : 20 mars 2024

EDF

DIR TRANSFO EFFICACITE OPER
Direction Achats Groupe
Direction Achats Groupe
Direction SI DAG
POLE DONNEES ET DIGITAL

Position C

SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE
Gestion et valorisation de la donnée

GF 13

1 Ingenieur De La Donnee H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

La Direction des Achats Groupe, partenaire des métiers, construit et met à disposition les meilleurs contrats et marchés au service de la performance du Groupe, dans le cadre d'une démarche socialement responsable et créatrice de valeur ajoutée. Avec nos clients, nous sommes présents dès l'amont de l'acte d'achat, jusqu'au suivi des contrats. Notre ambition est de transformer les achats en un levier majeur de compétitivité du groupe EDF.

La DSI de la Direction des Achats Groupe a pour mission stratégique de définir et mettre en œuvre la politique informatique de la Direction Achats Groupe en accord avec la stratégie générale de l'Entreprise et ses objectifs de performance. La DSI DAG doit garantir la continuité du service informatique fourni aux utilisateurs et anticiper les changements et leurs impacts sur le système d'information.

Pour mener à bien sa mission, la DSI DAG est structurée autour de 3 entités :

- L'entité Applications et Projets
- L'entité Guichet Unique
- L'entité Données et Digital

L'ingénieur de la donnée est intégré dans l'entité Données et Digital de la DSI DAG. Il est un expert en devenir de la donnée : il contribue à mettre en place le lac de

données et à l'enrichir au cours du temps afin de développer de nouveaux usages à valeur ajoutée pour l'ensemble des entités de la direction des achats et ou entités clientes.

Rattaché(e) au responsable de la donnée au sein de la DSI de la DAG, l'ingénieur de la donnée a notamment en charge les missions suivantes :

Il participe à la mise en place des composants logiciels applicatifs du lac de données de la Direction des Achats Groupe.

Il participe à la mise en œuvre des outils informatiques, des techniques et des méthodes statistiques pour permettre d'organiser, synthétiser et garantir la fiabilité des données mises à disposition.

Il est force de proposition dans l'exploitation des données disponibles, dans la mise en place de nouveaux usages relatifs à la donnée pour toutes les entités de la Direction des Achats et/ou des entités clientes.

Profil professionnel Recherché

Les qualités requises sont les suivantes :

- capacité d'analyse et de synthèse
- sens créatif
- sens du résultat
- capacité à apprendre
- capacités d'innovation
- compétences SI
- connaissance globale du processus Achat.

Compléments d'information

Des déplacements réguliers sont à prévoir.

Lieu de travail

188 AVENUE JEAN JAURES 69007 LYON
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Pour les salariés d'EDF SA postuler en ligne via le service de e-candidature en se connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>
- Pour les salariés hors EDF SA, transmettre les fiches Modèle 6 et C01 par mail à l'adresse suivante : DTEO-DST-CSPRH-APN-GESCO <dteo-dst-csprh-apn-gesco@edf.fr>



ASSIRE Aimery

Téléphone : Téléphone : 06 80 06 26 77

Mail : aimery.assire@edf.fr

29 mars 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- GF DE PUBLICATION

Ref 24-05525.01

Date de première publication : 20 mars 2024

G R D F

GRDF
SERVICE GAZ
SERVICE GAZ
DIR RELATIONS CLIENTELE
DEL ACHEMINEMENT LIVRAISON
POLE EPPRI

Position C

Acheminement Réseau gaz
Chargé expertise appui Ach Gaz

GF 13.14.15

1 Expert Acheminement Livraison H/F

Description de l'emploi

La Délégation Acheminement Livraison rattachée à la Direction Relations Clientèle de GRDF a pour missions :

- La gestion de l'acheminement et de la livraison pour les clients et les fournisseurs.
- L'animation fonctionnelle du métier vers les unités opérationnelles de GRDF.
- La transmission des informations nécessaires à la gestion des infrastructures.

Au sein d'une équipe d'experts métiers nationaux en lien avec les métiers clientèle et réseau, vous prenez en charge les activités suivantes :

- Contribuer à l'amélioration de l'efficacité de la gestion des demandes et des interventions, notamment par le pilotage du modèle d'activité des interventions de GRDF.
- Accompagner les régions dans la dynamique récurrente de révision du modèle d'activité, en lien avec les expertises et les métiers nationaux.
- Contribuer au maintien des compétences des métiers d'acheminement et APPI notamment par l'animation régulière de réseaux métiers.
- Accompagner les régions notamment sur l'atterrissage des projets stratégiques tels que VEGA/GOTAM/Performance Acheminement (phases recette/test bout en bout, conduite du changement, mesure des gains de performance).
- En lien avec la gestion, analyser les coûts/temps unitaires des interventions réalisées et maintenir l'application GD2I selon les évolutions du schéma de gestion.
- Contribuer à l'identification des leviers d'accroissement de la performance notamment en incarnant le rôle de PO métier de V2I, brique de reporting des interventions.
- Accompagner l'expertise nationale Gestion des Demandes et Planif Prog Régul des Interventions dans l'accostage/instruction du projet BIRD au périmètre des interventions.
- Accompagner les expertises nationales à maintenir les connaissances inhérentes aux périmètres des objets dont elles ont la responsabilité.

Sur les 3 premiers points, les missions intégreront les conclusions de l'audit APPI et seront en appui des pilotes des actions découlant du relevé de décisions de l'audit.

**Profil professionnel
Recherché**

Le candidat devra présenter les compétences suivantes :

- Très forte compétence en gestion de projet, notamment en lien avec le SI.
- Orientation client et qualité de service.
- Capacité à manipuler des données, en ayant le sens de la précision.
- Capacité à travailler sur des sujets complexes dans un environnement évolutif et matriciel.
- Capacité d'adaptation et de travail en transverse sur plusieurs domaines.

Dynamisme, aisance relationnelle, capacité d'initiative, force de proposition, goût du travail en équipe, rigueur et prise de recul sont recherchées. Des connaissances dans le domaine de la distribution du gaz (acheminement, technique clientèle ou réseau) sont un plus.

**Compléments
d'information**

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF.

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30).

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e).

Un week-end découverte pour votre famille.
Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l'appui du réseau de welcomers.

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.
Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

6 R CONDORCET - PARIS (75009)
(Paris - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Candidatez en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou si dysfonctionnement (uniquement), envoyez votre candidature à drht-ctese-candidatures@grdf.fr.
Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



IGUNA Sylvain
Téléphone : 06.28.49.33.76
Mail : sylvain.iguna@grdf.fr



MINIALAI Nathalie
Téléphone : 06.21.20.30.47
Mail : nathalie.minialai@grdf.fr



10 avr. 2024

Ref 24-05522.01

Date de première publication : 20 mars 2024

GRDF

DCT EST
DEL MARCHE AFFAIRES EST
MARCHE AFF EST
MARCHE AFFAIRES AM

Position C

Développement Réseau Gaz
EXPERT TECH DÉVELOPPEMENT GAZ

GF 13.14.15

1 Ingenieur Efficacite Energetique H/F

Description de l'emploi

Au sein de la Délégation Marché d'Affaires EST, vous êtes rattaché au référent Ingénieur Efficacité Energétique, et assurez la gestion d'un portefeuille de prescripteurs techniques influents dans un objectif d'accroissement du chiffre d'affaires et de la part de marché gaz.

Vous animez les BET, Installateurs Exploitants, représentants régionaux de certaines filières, Assistants Maîtres d'Ouvrage qui vous sont confiés : Vous développez avec eux un relationnel de confiance en mettant à leur disposition votre expertise, en les informant de la réglementation, des solutions gaz et en les conseillant sur la solution

énergétique la plus adaptée au projet de leurs clients. Vous veillez à ce qu'ils soient des relais au développement du gaz, et recueillez auprès d'eux les informations utiles à l'identification de nouveaux projets.

De par votre connaissance approfondie des prescripteurs de votre portefeuille, vous êtes en capacité d'anticiper leurs besoins et d'influer sur les circuits de prescription. Vous accompagnez le déploiement commercial de nouvelles solutions gaz ou gaz/ENR auprès des prescripteurs de votre réseau et des MOA dans le cadre de leurs projets, vous intervenez sur sollicitations des commerciaux et/ou de leur management sur affaire pour assurer une mission d'appui technique, réglementaire et environnementale auprès du client, vous participez aux plans d'actions en lien avec le responsable commercial.

Vous contribuez aux retours d'expérience des solutions gaz et à l'enrichissement de la connaissance des solutions concurrentes et de leur positionnement technico-économique. Vous pouvez également être sollicité par l'équipe nationale pour contribuer à l'élaboration et aux tests de nouveaux outils, solutions ou argumentaires techniques.

Vous êtes amené à organiser des événements et actions de communication locale (Club Performance, visites...)

Vous contribuez à la montée en compétences techniques des commerciaux : réglementation, solutions gaz et formations.

Profil professionnel Recherché

Un profil ingénieur et une appétence à la relation externe sont attendus. Vous êtes rigoureux, disposez de fortes compétences techniques et de bonnes capacités à créer des relations fortes avec des acteurs de type bureaux d'études, Maîtres d'ouvrages, prescripteurs dans le secteur du bâtiment et de l'Énergie.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Égalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

50 R CHARLES DE FOUCAULD 54000 NANCY
(Meurthe-et-Moselle - Lorraine)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures Copier/coller sur une page intranet le lien <https://icomsp.cloud-grdf.fr/et> laisser vous guider
Pour transmettre l avis hiérarchique, ou en cas de difficulté pour postuler, veuillez utiliser l'adresse mail suivante :
drht-ctese-candidatures@grdf.fr



Martin MEGEL
Téléphone : 06.84.90.69.43
Mail : martin.megel@grdf.fr

10 avr. 2024

Ref 24-05517.01

Date de première publication : 19 mars 2024

RTE RTE FASIT
Direction Finances
Département comptabilité et Fiscalité
Pôle synthèse et filiales

Position RTE - FAMILLE DE METIERS
RTE - FINANCES

GF 13.14.15.16.17 1 Expert Comptabilite Fiscalite (H/F)

Description de l'emploi Position : P05

- Pilotage projet clés pour le département en lien avec les comptes / le reporting (projet CSRD / projet dossier de clôture).
- Conseil et expertise sur les normes de reporting de durabilité (normes CSRD).
- Conseil et expertise comptable sur divers domaines des comptes en normes françaises, pour les pôles du DCF et la Direction du DCF.

Lieu de travail RTE
Immeuble window
7c, place du dôme 92800 PARIS LA DEFENSE
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Pour postuler, veuillez copier/coller le lien suivant dans votre navigateur :
<https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=>



Pour plus d'informations, vous pouvez joindre la Chef de pôle au 01.41.02.12.90

2 avr. 2024

Ref 24-05514.01

Date de première publication : 19 mars 2024

ENGIE S.A. BU France BtoC
ETAT-MAJOR France BtoC
EM Direction des Ressources Humaines

Position C

R.H.
METIER NON IDENTIFIE

GF 13.14.15

1 Chargé(e) De Formation H/F

Description de l'emploi

Au sein de la Direction des Ressources Humaines de France BtoC, nous recrutons notre :

Chargé(e) de formation Courbevoie La Défense (92)

Votre mission :

Poursuivre l'accompagnement des collaborateurs dans l'utilisation du nouvel SIRH (SEZAME) et être référente sur la partie Learning au sein de France Retail
Assurer la formation, montée en compétences et assistance sur Sézame, remonter les dysfonctionnements techniques éventuels et rechercher des solutions.
Faciliter la conduite du changement et accompagner toute évolution de process formation, calendrier associé,
Contribuer au déploiement du Plan de développement des compétences
Assurer le suivi des inscriptions aux formations par GBS
Automatiser les reportings de suivi du déploiement et mettre à jour le tableau de bord
Préparer les Comités Opérationnels mensuels avec le prestataire interne : suivre le taux d'avancement du plan, définir les priorités de déploiement, partager le plan d'action
Elaborer les reportings sociaux trimestriels Groupe
Appui à l'élaboration du Bilan de l'année N-1
Participer à l'élaboration de l'offre de développement des compétences : préparation du catalogue de formations
Assurer le suivi de la phase de recueil des besoins de formation : par une préparation des fichiers de recueil ou extraction des données de besoins et suivi
Être force de proposition sur l'amélioration des process

Profil professionnel Recherché

Vous disposez d'un Bac+4/5 et d'une expérience professionnelle de 5 ans minimum au cours de laquelle vous avez développé :

Grande rigueur et fiabilité (appétence pour les données chiffrées, reportings, indicateurs,)
Très bonne maîtrise d'Excel
Sens développé de la pédagogie
Capacité à requestionner l'existant pour s'assurer du sens de l'action
Agilité et bonne adaptation aux évolutions (activités, organisation, ..)

Lieu de travail

1 place Samuel de Champlain Courbevoie
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

A l'attention de : Lucie LAFOURCADE, Directrice Ressources Humaines Corporate et Activités Nouvelles
et
Nassima BELLILI

Merci de nous transmettre le CV, la fiche carrière (C01) ainsi que le modèle 6.Client

Adresse email de l'entité de gestion prenante

nassima.bellili@engie.com



Lucie LAFOURCADE
Mail : lucie.lafourcade@engie.com

Isabelle SOLER
Téléphone :
Mail : isabelle.soler@engie.com

2 avr. 2024

Ref 24-05508.01

Date de première publication : 19 mars 2024

R T E RTE Opérations
Direction Maintenance
RTE Centre Maintenance Nancy
Groupe maintenance réseaux Champagne Morvan

Position RTE - FAMILLE DE METIERS
RTE - MAINTENANCE

GF 13.14.15.16.17 1 Responsable Maintenance Reseaux (H/F)

Description de l'emploi Position : PO5

Missions

L emploi participe à la direction du groupe.
Il a en charge le rôle d'ambassadeur auprès des acteurs du territoire.
Il s'assure que le fonctionnement des installations et des matériels est au niveau attendu.

Activités

Il participe à la fixation des objectifs et des règles de fonctionnement du groupe et en contrôle l'atteinte.

Il coordonne les activités en lien avec le management des équipes.

Il contrôle la production du GMR, y compris la gestion des aléas en lien avec les managers de proximité dans le respect des engagements environnementaux.

Il supervise l'adéquation des compétences avec les programmes d'activité.

Il adapte les moyens en temps réel selon les événements réseaux dans le cadre de l'astreinte.
En fonction du champ d'activités dont il a la charge :

- il pilote le programme d'activités des groupements de postes et assure l'animation du domaine poste localement.

- il est responsable des données patrimoines et les relations avec D&I et assure l'animation du domaine ASI localement.

- il gère l'environnement, les tiers et les relations avec les acteurs du territoire (relations externes) et assure l'animation du domaine liaisons localement.

- il vérifie l'application de la réglementation et les mesures de sécurité interne vis-à-vis des salariés et des prestataires.

Compléments d'information Merci de joindre une fiche salarié récente avec votre candidature.

Cette offre est éligible au dispositif d'accompagnement financier à la mobilité géographique de RTE.

Lieu de travail 10, Route de Luyères 10150 CRENEY PRES TROYES
(Aube - Champagne-Ardenne)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures

Pour postuler, veuillez copier/coller le lien ci-dessous dans votre navigateur :

<https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=>



Astreinte
Encadrement



Pour plus d'informations, vous pouvez contacter le Directeur du GMR au 06 22 68 33 71

9 avr. 2024

Ref 24-05504.01

Date de première publication : 19 mars 2024

R T E

RTE Opérations
Direction Exploitation
Exploitation
COSE-PARIS
Service Amont
Pôle Europe projets stabilité

Position

RTE - FAMILLE DE METIERS
RTE - EXPLOITATION

GF 13.14.15.16.17

1 Responsable D'affaires Exploitation H/F

Description de l'emploi

Position : P05

Au sein du COSE-Paris, le Dispatching national de RTE, le Coordinateur Europe joue un rôle central dans l'accompagnement des projets de transformation des activités opérationnelles des dispatchers (conduite du réseau, marchés de l'électricité et équilibrage de la production et de la consommation). Ces activités s'adaptent sous l'impulsion des évolutions des réglementations européennes, des contraintes opérationnelles, des évolutions du réseau, des outils informatiques.

Basé sur le site de la Rotonde à Saint-Denis (93), le Coordinateur Europe est à l'interface entre les utilisateurs (dispatchers, en particulier CAC-Europe), les interlocuteurs internes à RTE (direction de projet au Pôle Marché Européen, chef de projet développement informatique) et les interlocuteurs externes (GRT européens, centres de coordination européen dont Coreso, régulateurs dont la CRE). Le Coordinateur Europe assure la bonne compréhension des besoins et l'adéquation des solutions apportées pour réussir l'insertion du projet en Exploitation. Le Coordinateur Europe se spécialise sur un portefeuille d'activités et il anime le collectif des chefs de projets du domaine Europe au sein du pôle sur les plans organisationnel, opérationnel, technique et celui du maintien en compétences. Il contribue avec le chef du pôle à l'affectation des tâches au sein des portefeuilles et à l'évaluation des activités, en collaboration avec le Coordinateur Stabilité de PEPS.

Le Coordinateur a un rôle transverse important au sein du COSE-Paris (notamment avec le service temps réel) et surtout au-delà : la Direction Marchés, le service planification long terme 400 kV, le département Exploitation, le SER Lille, la R&D, la DJ, la DSVD

Du fait de la participation aux groupes de travail européens, des déplacements sont à prévoir (1 à 2 fois tous les trimestres).

Profil professionnel Recherché

Vous avez un bon sens de l'organisation et vous savez prendre des initiatives, doté d'une aisance relationnelle et d'adaptation, vous possédez des compétences techniques ou des connaissances du système électrique (études réseau, projets EOD et/ou gestion de projet). Vous avez de l'expérience dans l'animation d'un collectif.

Le poste requiert de parler anglais.

Lieu de travail

204 BOULEVARD ANATOLE FRANCE
93200 - ST DENIS
(Seine-Saint-Denis - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Pour postuler, veuillez copier/coller le lien suivant dans votre navigateur :
<https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=>



Vous pouvez contacter le chef du pôle exploitation au : 06 27 63 72 99

2 avr. 2024

Ref 24-05500.01

Date de première publication : 19 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE SILLON ALPIN
ETAT MAJOR
COMMUNICATION

Position C

SUPPORT
Communication

GF 13.14.15

1 Charge De Communication Conf H/F

Description de l'emploi

Vous rejoignez :

1/ Une équipe dynamique composée, au total, d'une chargée de communication et d'une assistante, deux alternants et un responsable communication & RSE.

2/ Un environnement de travail où chaque membre de l'équipe est intégré aux processus décisionnels.

L'Agence Communication assure la mise en œuvre de la stratégie de communication d'Enedis en l'adaptant aux enjeux locaux et régionaux.

Vous participez à l'élaboration et à la réalisation des actions internes et externes issues du plan de communication de la DR. Directement impliqué dans les projets de l'unité, vous êtes en appui des managers et des directions territoriales pour proposer une communication adaptée à leurs enjeux, élaborer avec eux les supports de communication appropriés, les appuyer dans l'organisation d'événements.

Vous contribuez à l'animation de la communauté intranet et du compte twitter régional, à l'organisation des séminaires et des opérations événementielles internes et externes. Vous êtes en relation avec les médias locaux, vous assurez l'accompagnement des porte-paroles et vous êtes intégrés au dispositif de crise.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous disposez d'une formation et d'une expérience solide en communication. Vous faites preuve :

- de curiosité, rigueur, réactivité, organisation, autonomie et créativité,
- d'une bonne maîtrise des outils de communication,
- d'une appétence pour les outils digitaux et la vidéo,
- d'une expression écrite et verbale maîtrisée,
- d'un goût prononcé pour les contacts avec les équipes sur le terrain.

**Compléments
d'information**

L'emploi est régi par l'obligation de protections des informations commercialement sensibles (article 20 de la loi n°2000-108 du 10 février 2000, décret du 16 juillet 2001, loi du 3 janvier 2003), d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Dans le cadre de la politique mobilité et fidélisation des compétences d'Enedis, vous

pourrez bénéficier du Capital Attractivité Mobilité, versé aux agents statutaires qui sont conduits à déménager dans le cadre d'une mobilité ouvrant droit au bénéfice de l'article 30. Elle est versée en 5 fois :

1^{er} versement au déménagement

2nd, 3^{ème}, 4^{ème} et 5^{ème} versements à la date anniversaire de la mutation.

Un bilan financier individuel vous sera proposé en amont de la commission secondaire du personnel.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-103487

Lieu de travail 4 BD GAMBETTA CHAMBERY (73000)
(Savoie - Rhône-Alpes)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-etudes-alpes@enedis.fr



GILLIOT MARIANNE
Mail : marianne.gilliot@enedis.fr

5 avr. 2024

Ref 24-05496.01

Date de première publication : 19 mars 2024

ENEDIS ENEDIS
DIRECTION NATIONALE

DIRECTION NATIONALE
DIRECTION SYSTEMES INFORMATION
POLE ICAM
IC-DPT SIAM

Position C SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE
Analyste métier / PPO

GF 13 1 Product Owner Confirmé - Reconversion Cadre - Emploi De Demain H/F
DIRECTION NATIONALE

Description de l'emploi Le poste à pourvoir est celui de Product Owner Confirmé.

SGE (Système de Gestion des Echanges) est l'application d'échanges entre les Acteurs du Marché de l'énergie et Enedis.

SGE permet :

- le traitement des prestations offertes au catalogue Enedis sur le marché de masse et d'affaires
- la gestion du référentiel des contrats entre Enedis et les acteurs de marché
- la gestion du référentiel des PRM
- la gestion des accès aux services de données de mesure disponibles dans le SI Enedis

Le projet SGE regroupe près de 200 personnes organisées en équipes agiles selon le modèle SAFE.

Le candidat aura pour mission de comprendre le produit SGE, ses enjeux et les évolutions à y apporter.

Rattaché à une équipe projet fonctionnant conformément à la méthodologie "agile SAFE", l'agile à l'échelle, vous aurez le profil de Product Owner.

Le Product Owner priorise les besoins des utilisateurs après les avoir rédigées afin de rationaliser le travail de l'équipe de développement et de sécuriser les fonctionnalités livrées.

En interaction quotidienne avec l'équipe de développement et le Scrum Master ainsi que le product management.

Il prend en charge les activités :

- d'instruction et de préparation des entrants à la phase de réalisation (participation à l'analyse des besoins, instruction de la solution avec les architectes applicatifs et les applications interfacées avec SGE, partage de la vision et de la valeur avec l'équipe de réalisation)
- d'accompagnement de la réalisation, validation des livraisons de sprint et de la phase de fiabilisation (stratégie de tests, PV de recette, contribution à la rédaction des documents de conduite du changement).

Profil professionnel Recherché

Vous avez une expérience en recueil de besoins en tant que PO ou au sein d'une MOA.

Vous aurez besoin:

- d'une compréhension globale (à la fois métier et SI) des besoins exprimés,
- d'une expérience avec des équipes du delivery SI dans un contexte agile.

Vos atouts :

- * Connaissance des méthodologie Agile serai un plus,
- * Compréhension fonctionnelle de systèmes complexes,
- * Bonne communication orale et bon relationnel,
- * Bonne capacité d'animation et de cadrage,
- * Capacité d'initiative, sens critique,
- * Capacités d'analyse, de synthèse,
- * Rigueur et pragmatisme

Description de la formation

Formation de 800 heures en alternance sur 18 mois maximum

Dans le cadre du nouvel Accord Formation d'Enedis favorisant le développement des compétences et offrant la possibilité de construire un parcours professionnel.

La formation Reconversion Cadre proposée offre la possibilité à des salarié(e)s d'accéder à un nouvel emploi par le biais d'une formation en alternance dont les 4 premiers mois sont dédiés à 80% à la formation, puis les mois suivants le sont à 50% en parallèle d'activités attribuées au salarié sur un projet DSI.

Pour accéder au titre, la personne devra :

réaliser les 12 projets du parcours de formation, elle sera accompagnée par un mentor désigné par l'organisme de formation;

faire valider les projets par un mentor valideur lors de soutenances enregistrées. Le dossier comprenant l'ensemble des soutenances devra ensuite être validé par le jury du titre, composé de professionnels

Un référent DSI accompagne la personne pendant sa formation pour favoriser son intégration au sein de l'équipe et sa montée en compétences sur les activités DSI.
rythme de la formation : Alternance

Lieu de formation	Formation en ligne via le site d'OpenClassRooms -33 AVENUE DE L'EUROPE - COURBEVOIE (Hauts-de-Seine - Ile-de-France)
Compléments d'information	Référence MyHR : 2024-103517 L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite .
Procédure de candidature	Etape 1 : postulation salarié-e Enedis : via MyHR exclusivement Salarié-e EDF SA : via MyHR et obligatoirement via e-candidature https://icomsp.enedis-grdf.fr Le dossier de candidature comprendra : Une lettre de motivation datée et signée Une vidéo de motivation exposant votre parcours et atouts pour candidater à la formation Un CV Une fiche C01 Toutes pièces jugées utiles par le-la candidat-e (certificats, réalisations projets informatiques, ...) Etape 2 : entretien managérial Etape 3 : sélection par organisme de formation Le dossier du salarié pressenti par le manager fera l'objet d'une évaluation par l'organisme de formation afin d'apprécier la capacité du candidat et s'appuiera sur les éléments du dossier de candidature. Le niveau d'étude ou équivalence : Bac +3 OU niveau équivalent évalué par un questionnaire de Validation des Acquis Professionnels (VAP) réalisée par l'organisme de formation lors de la phase de test d'admission
Envoi des candidatures	- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail Icomsp - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature https://i-comsp.enedis.fr ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès). Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.
Adresse email de l'entité de gestion prenante	dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr



POLLINO MARIE
Téléphone : 06 76 93 97 52
Mail : marie.pollino@enedis.fr



17 avr. 2024

Ref 24-05489.01

Date de première publication : 19 mars 2024

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
CNPE de FLAMANVILLE 3

Position C SURETE QUALITE
Ingénierie / Expertise / Recherche

GF 13 1 Ingenieur Systemes H/F

Description de l'emploi Dans le cadre du management de la fiabilité des matériels et des systèmes du CNPE Flamanville 3, l' Ingénieur Systèmes fait partie du service Ingénierie.
Ses missions d' Ingénieur Systèmes sont cohérentes avec celles prévues par le référentiel AP913 national. Dans ce cadre, l'emploi élabore et met à jour le référentiel (modification de classification et de programme), actualise le notebook système (capitalisation de la vie des systèmes).
Il est responsable d'un ensemble de systèmes, et réalise un suivi (suivi de tendance, analyse du REX, rondes systèmes avec la conduite, bilan de santé dans System IQ, propositions d'actions de fiabilisation, mise à jour du notebook) avec une périodicité dépendant du classement des systèmes.
De façon complémentaire, il apporte si nécessaire un appui aux services et projets vis à vis de ces systèmes, et peut piloter des dossiers et affaires transverses.

En phase de démarrage, l' Ingénieur Systèmes est sollicité sur différentes missions, qui contribuent à sa professionnalisation :

- identification des paramètres importants à suivre pour leurs systèmes,
 - paramétrage de System IQ, et initialisation progressive des données avec suivi de tendance,
 - initialisation du notebook système, en intégrant les fait marquants du démarrage,
 - contribution à la validation de la classification et à l'élaboration des Programmes de Maintenance Optimisés (POM) par Groupes d'Équipements Fonctionnels (GEF),
 - instruction des menaces techniques relatives au fonctionnement du système,
 - présence terrain pour les essais à enjeu sur ses systèmes
 - réalisation des bilans de santé initiaux sur ses systèmes.
- L' emploi est exercé en services discontinus et est susceptible de comporter une astreinte à terme.

Profil professionnel Recherché Ingénieur avec expérience en CNPE.

Compléments d'information Taux de services actifs :
30% sans astreinte
50% avec astreinte

Un véhicule est nécessaire.

Lieu de travail CNPE DE FLAMANVILLE 3
Route de la Mine
LES PIEUX
(Manche - Basse-Normandie)

Type de services Actifs - Taux : 30 %

Envoi des candidatures Postuler via E-CS
rh-e-cs.edf.fr



ACTION
IMMEDIATE



Tushit POTHUWILA



Emmanuel MAGNIN
Téléphone : 02.33.78.30.46



2 avr. 2024

G R T Gaz

G R T Gaz
GRTgaz Siège Social
DIRECTION SYSTEMES D'INFORMATION
POLE GESTION DES ACTIFS INDUSTRIELS
DEPARTEMENT MAITRISE DES ACTIFS INDUSTRIELS

Position C

SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE
Pilote de systèmes applicatifs

GF 13.14.15

1 Leader Operationnel Domaine Actifs Industriels H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Vous aimez le domaine IT ?

Vous aimez le travail transverse et les équipes pluridisciplinaires ?

vous avez déjà imaginé rejoindre la DSI de GRTgaz ?

l'opportunité se présente ici !

Un poste de Leader Opérationnel s'ouvre au sein du Pôle Gestion des Actifs Industriels.

L'équipe ?

Le Département Maitrise des Actifs Industriels de la DSI a pour mission d'assurer la conception, l'évolution et l'exploitation des applications nécessaires à la gestion technique et à la surveillance des actifs industriels de GRTgaz.

Au sein du département, l'équipe GéoFactory est en charge du SI Géographique de GRTgaz (SwInG).

L'environnement de travail ? une équipe Agile, pluridisciplinaire, tournée vers le service aux utilisateurs et composée des profils IT aussi bien que des profils métier.

Les activités au quotidien ?

En tant que Lead Opérationnel vous êtes au service de l'équipe et vos redevabilités sont les suivantes :

- Fournir les moyens humains et matériels adéquats pour assurer les activités de la CoreTeam

et le développement du produit.

- Mener les actions permettant d'avoir un produit respectant le cadre IT de GRTgaz (Cybersécurité, Obsolescence, Exploitabilité) et en mesure de répondre aux besoins et enjeux des parties prenantes métier.

- Maintenir les compétences et les connaissances au sein de la CoreTeam et identifier le besoin de compétences complémentaires.

- Gérer le budget (CAPEX & OPEX) de l'équipe, assurer le pilotage des activités sous-traitées et le pilotage contractuel des ressources externes en lien avec le Team Leader et le Chargé de contrats.

- Être à l'écoute des parties prenantes métier (Direction des Opérations / Centre de la Donnée Industrielle) et les alimenter pour contribuer à leur feuille de route moyen / long terme.

- S'assurer de la bonne intégration des nouveaux membres et des nouveaux partenaires.

- Protéger l'équipe des perturbations extérieures.

- Gérer les dépendances avec les autres équipes.

- Suivre les risques, aider à les lever.

- Contribuer à la réalisation des fonctionnalités du produit.

- Participer à l'amélioration continue au sein du département (optimisation des coûts, gestion de l'obsolescence, amélioration des processus, gestion de la connaissance, ...)

Intitulé du poste au Référentiel Emplois de GRTgaz : Ingénieur SI Confirmé

**Profil professionnel
Recherché**

Vous savez faire preuve d'Esprit d'équipe, être à l'écoute et Constructif.

Vous savez prendre de la hauteur pour vous adapter à des situations qui peuvent être complexes.

Vous avez une expérience et/ou une appétence pour les métiers du SI (SI Géographique, Cybersécurité, technologies / outils de l'informatique).

Vous avez une connaissance des processus et méthodes à déployer pour être Agile compatible.

Vous êtes reconnu pour votre esprit d'analyse et vous appréciez travailler dans un environnement challengeant.

Vous vous reconnaissez ? Alors rejoignez-nous pour être un acteur de notre amélioration continue au service des métiers de GRTgaz !

Compléments d'information

Pour les candidats au statut IEG, merci de joindre à votre candidature votre demande de mutation (modèle 6), ainsi que votre fiche carrière (ou C01), en référence à cette annonce de la Bourse de l'emploi des IEG.

Les règles de déontologie vis-à-vis du Groupe ENGIE sont régies par le code de l'énergie et le code de bonne conduite de GRTgaz.

Cet emploi nécessite la connaissance d'informations commercialement sensibles (ICS).

Comme toute offre déposée sur ce site, celle-ci peut s'inscrire dans le cadre de l'accord triennal pour l'emploi des personnes handicapées signé le 4 Février 2022 par GRTgaz.

Lieu de travail

GRTgaz Saint Herblain
SAINT HERBLAIN (44)
(Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Pour les collaborateurs GRTgaz, veuillez vous connecter à START :
<https://grtgaz.talent-soft.com/MyTalentsoft#/Me>

Pour les externes à GRTgaz, veuillez utiliser le lien suivant :
<https://grtgaz-coll.talent-soft.com/Pages/Offre/detailoffre.aspx?idOffre=5839&idOrigine=2516&LCID=1036>



Benjamin TRUQUET
Téléphone : Resp Dept
Mail : benjamin.truquet@grtgaz.com



Muriel NAKKACHE
Téléphone : Chargée développement RH
Fax : muriel.nakkache@grtgaz.com



10 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation

Ref 24-05486.01

Date de première publication : 19 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION SYSTEMES INFORMATION
POLE AUDES

Position C

SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE
Expertise / Recherche

GF 13.14.15

1 Expert Logiciels Et Outils Confirmé H/F

Description de l'emploi

Où allez-vous travailler ?

A la DSI Enedis, au sein de l'équipe «Run», à Lyon.

Le Pôle Architecture, Urbanisme, gestion de la Demande, Exploitation et Services c'est :

- La maîtrise d'ouvrage bureautique et collaboratif d'Enedis
- Les activités d'urbanisme du SI d'Enedis et d'architecture technique des produits
- L'exploitation en production de l'ensemble des produits du SI d'Enedis
- Le build et run des infrastructures onPrem & Cloud qui les hébergent
- Les produits DevOps et la démarche SRE pour la filière SI d'Enedis.

Au sein du Département DIGIT en charge des infrastructures datacenter d'Enedis.

Pourquoi ?

Pour travailler sur Système d'Information d'ampleur nationale, performant, résilient et sécurisé, au service de la transition énergétique

Dans un Système d'Information en croissance et agile, les outils DevOps (CI/CD, supervision, ordonnancement...) ont besoin d'être à la pointe pour répondre aux enjeux de transformation numérique d'Enedis et de cloudification du SI.

Pour faire quoi ?

Nous aider à optimiser nos outils numériques

La mission d'Expert Logiciel et Outils consiste à concevoir et fournir des solutions à l'état de l'art en support au développement d'applications et l'exploitation du SI. Vous déploierez les moyens d'accroître leurs performances pour les besoins des utilisateurs. Vous prendrez en charge également l'implémentation de nouvelles solutions, de l'administration, de la maintenance préventive et de la gestion des incidents sur les chaînes d'outils.

Vos missions, plus précisément :

- Répondre aux demandes d'expertise et de support (en cas de crise) - Effectuer des gestes techniques sur les différents outils DevOps
- Réfléchir lors d'ateliers techniques avec d'autres experts expérimentés
- Ouvrir et suivre les tickets au support éditeurs
- Automatiser et industrialiser l'ensemble des gestes techniques des processus utilisant les outils

- Effectuer la veille technologique - Apporter votre expertise sur les problématiques DevOps
- Définir et propager les bonnes pratiques de développement et d'exploitation en lien avec les éditeurs et les outils open-source (docker, gitlab, sonar, ordonnancement, centreon, service now, elastic search...)
- Préparer l'avenir en effectuant des préconisations d'évolution technique en travaillant sur l'APIsation de nos outils
- Développer des POCs pour explorer et valider de nouvelles solutions
- Mettre en place l'exploitation des outillages sous sa responsabilité
- Faire évoluer ces outils et les maintenir en conditions opérationnelles, en fonction des besoins des applications, dans le respect des meilleures pratiques de cybersécurité, dans un souci d'optimisation permanente (greenIT, automatisation)

- Produire et mettre à jour des livrables tels que tableaux de bord ou analyses de risques.
- Contribuer aux plannings des projets et en assurer la coordination.

Profil professionnel Recherché

Vous êtes passionné d'informatique et de nouvelles technologies et vous voulez participer à des projets IT motivants, qui répondent à des besoins concrets. Vous souhaitez intégrer une DSI (Direction des Systèmes d'Information) qui veille au bien-être de ses équipes et à l'écoute de leurs idées. Qui respecte l'équilibre vie pro / vie perso de ses salariés.

Vous aimez le temps long du build et l'adrénaline du run et êtes motivé à l'idée de travailler dans un environnement agile à tous les niveaux (agilité à l'échelle).

Vous aimeriez rejoindre une entreprise nationale de service public dans un secteur en pleine mutation, au coeur des préoccupations écologiques et des orientations énergétiques stratégiques du pays.

Vous êtes un expert Logiciels et Outils reconnu et avez 5 ans d'expérience sur une mission équivalente.

Environnement technique principal :

- Développement et automatisation : Java, Python, Javascript avec les frameworks à l'état de l'art (spring/springboot, django, react, ...), Ansible, Jenkins, gitlab; kubernetes, kafka, grafana...
- Bonnes connaissances des Infrastructures Datacenter sur technologies courantes et technologies émergentes
- Middleware : Weblogic, Tomcat, Java, Jboss, Spring boot, Apache, AngularJS...
- Système : OS Windows, Linux

Savoir-être:

- diplomate
- communicant
- pédagogue
- capable de travailler à la fois seul (autonomie) et en équipe (collaboratif)

Nous rejoindre c'est :

- découvrir des projets innovants
 - bénéficier d'un programme d'intégration sur mesure
 - évoluer dans environnement proposant des challenges d'envergure
 - apprendre et développer ses compétences
 - évoluer dans un cadre de travail agréable, moderne et flexible
 - être acteur de son parcours professionnel et avoir les moyens de le concrétiser
 - s'investir dans une direction dynamique et en pleine croissance (+100 recrutements par an)
- travailler dans des équipes à taille humaine où les mots « collectif et « but commun » font sens.

Compléments d'information

Quelques avantages :

- Nombreuses opportunités de carrière et formation
- Forfait jours à 202 jours travaillés/an et prime de disponibilité associée
- jusqu'à 10 jours de télétravail par mois
- Locaux récents et modernes, proches de la gare et des bus
- Salle de sport
- Conciergerie offrant plusieurs services
- Au-delà de la rémunération fixe, Enedis a à coeur d'encourager ses collaborateurs sur leurs résultats, dans leur bien-être au travail et leur équilibre vie professionnelle/vie personnelle.

Enedis ouvre ses postes à toutes les compétences, toutes les énergies et toutes les personnalités sans exclusion.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'accueil et de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'aptitude médicale délivrée par la médecine du travail.

Nous attachons une importance particulière à ce que nos futurs collaborateurs agissent au quotidien avec responsabilité éthique et professionnelle, suivant les principes et engagements définis par le Code de Bonne Conduite d'Enedis.

Depuis le 1er octobre 2022, le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des compétences. CAM Mobilité

Naturelle.

Le site de travail à Lyon est l'Immeuble PARALLELE - 33 avenue de l'EUROPE 92400 COURBEVOIE.

Pour les candidats venant d'EDF, merci de postuler sur MyHR mais aussi sur e-candidature.

Référence MyHR : 2024-104363

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

- 33 AVENUE DE L'EUROPE - COURBEVOIE
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr



LAFARGE LUDOVIC
Téléphone : 06 50 08 52 32
Mail : ludovic.lafarge@enedis.fr

17 avr. 2024

Ref 24-05482.01

Date de première publication : 19 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE ALSACE FRANCHE COMTE
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES
AGENCE MOAD RESEAU
MOAD FC PF

Position C

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
MANAGEMENT MPL

GF 13.14.15

1 Adjoint Au Chef D'agence H/F

Description de l'emploi

Enedis est une entreprise de service public, gestionnaire du réseau de distribution d'électricité.

Elle développe, exploite, modernise le réseau électrique et gère les données associées.

Elle facilite la transition énergétique des territoires en les accompagnant dans le développement et la planification de leur production d'électricité d'origine renouvelable.

Ses 39 000 collaborateurs assurent chaque jour les raccordements des clients, le dépannage 24h/24, le relevé des compteurs et toutes les interventions techniques.

Indépendante, Enedis délivre la même qualité de service aux fournisseurs d'énergie.

Comme le prévoit la loi, elle a établi un code de bonne conduite auquel ses collaborateurs sont formés afin d'en respecter les principes et engagements au quotidien.

La Direction Régionale Alsace Franche Comté assure la construction, la conduite, l'exploitation et l'entretien des réseaux de distribution d'électricité sur les départements du Bas et du Haut Rhin, de Haute Saône, du Doubs, du Jura et du territoire de Belfort.

L'Agence Maîtrise d'OuvrAge Décision Réseau comprend une trentaine de collaborateurs, sur ses sites de Besançon et de Mulhouse. Dans un souci d'optimisation du développement du réseau, son périmètre comprend :

- Le pilotage des programmes d'investissements patrimoniaux et de maintenance, par la réalisation de l'ensemble des études technico-économiques sur les réseaux électriques HTA et BT au Bureau d'Etude Régional Electricité,
- La réalisation des études de raccordement des clients HTA et ZAC, et de déplacements d'ouvrages,
- et L'accompagnement des AODE dans leur mission d'Electrification Rurale.

En tant qu'Adjoint au Chef d'Agence, vous contribuez à l'animation de l'Agence, au management des équipes et au pilotage de la performance par la contractualisation d'objectifs collectifs ou individuels, quantitatifs et qualitatifs, et assurez le suivi des budgets de l'Agence CAPEX et OPEX. Egalement, vous êtes amenés à prendre en charge la conduite de projets de transformation et à représenter l'Agence en interne ou à l'externe auprès des collectivités territoriales et AODE, pour la communication des analyses patrimoniales et le suivi des investissements patrimoniaux.

Profil professionnel Recherché

- Vous faites preuve d'exemplarité dans le domaine de la prévention santé et sécurité et êtes volontaire dans l'exercice des visites de prévention.
- Une première expérience réussie en pilotage d'équipe ou de projet confirme vos capacités à mobiliser et fédérer les collaborateurs autour des objectifs de l'Agence.
- Vous êtes organisé et rigoureux, avec de bonnes qualités relationnelles, une forte capacité d'adaptation et de réactivité.
- Vous êtes capables de créer des tableaux de bord via le développement de requêtes (Denodo) et de rapports (Power BI) et de dessiner des cartes via des outils de géomatique (QGIS).
- Vous êtes connu pour vous engager pleinement dans les actions que vous menez et le sens du service fait partie de vos valeurs.

Compléments d'information

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

A partir du 01/10/2022 le dispositif ANL est remplacé par le CAM.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-104308

Lieu de travail - 57 RUE BERSOT - BESANCON (25000)
(Doubs - Franche-Comté)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-csp-nordest-mlm@enedis.fr



Xavier HOUOT
Téléphone : 06 69 55 77 25
Mail : xavier.houot@enedis.fr

17 avr. 2024

Ref 24-05480.01

Date de première publication : 19 mars 2024

ENEDIS ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION SYSTEMES INFORMATION
POLE AUDES
AU-EXPL DPT INFRA ET ING

Position C SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE
Analyste métier / PPO

GF 13.14.15 1 Product Owner Confirmé (réseau) H/F

Description de l'emploi Vous avez une bonne culture réseau ? Vous connaissez ou êtes attirés par le monde du datacenter ? Vous êtes agiles et aimez travailler en équipe ? Vous aimez le temps long du build et l'adrénaline du run ? Alors rejoignez-nous, ce poste est fait pour vous !

Au sein de la Direction des Systèmes d'Information d'Enedis, le Pôle AUDES pilote les activités d'architecture d'entreprise, de gestion de la demande et l'exploitation des applications et infrastructures informatiques. Rejoignez le Département Ingénierie et Infrastructures (DIGIT) de la DSI d'Enedis en tant que Product Owner Réseau : vous et l'équipe qui vous entoure jouerez un rôle clef dans l'évolution et le maintien opérationnel des infrastructures réseau datacenter d'Enedis.

Votre objectif et celui de votre équipe sera de :

- Garantir la disponibilité du réseau datacenter pour que les applications utilisées par les agents du coeur de métier Enedis soient toujours disponibles quand ils en ont besoin
- En assurer son maintien en conditions opérationnelles
- Faire évoluer ce réseau en pleine croissance, en fonction des besoins des applications, dans le respect des meilleures pratiques de cybersécurité, dans un soucis d'optimisation permanente (greenIT, automatisation)
- Partager une vision produit et la prioriser par la valeur, en opérant le lien avec les pôles métiers / leurs représentants et les utilisateurs finaux tout au long du cycle de vie du produit

Votre mission consistera à :

- Piloter une équipe agile de 6 à 10 experts du domaine réseau datacenter
- Piloter les activités de l'infogérant sur votre périmètre
- Faire référence sur votre produit réseau, ses fonctions, sa qualité, ses niveaux de service
- Travailler la roadmap du produit en lien avec le Product Manager du train agile auquel votre équipe est rattachée
- Transcrire les besoins dans votre backlog, les prioriser, suivre et communiquer sur leur réalisation

Vous pourrez être amené à réaliser de l'astreinte de coordination à raison d'une semaine toutes les 6 à 8 semaines.

Et ce dans un cadre de vie entièrement neuf avec un souci particulier pour la qualité de vie au travail (nombreux espaces communs, salle de repos, restauration multiple, salle de sport, ...). En complément, pour un bon équilibre, vous pourrez également avoir accès au télétravail.

Nous rejoindre c'est :

- Découvrir des projets innovants
- Bénéficier d'un programme d'intégration sur mesure
- Évoluer dans environnement proposant des challenges d'envergure
- Apprendre et développer ses compétences
- Évoluer dans un cadre de travail agréable, moderne et flexible
- Être acteur de son parcours professionnel et avoir les moyens de le concrétiser.
- S'investir dans une direction dynamique et en pleine croissance (+100 recrutements par an).

Profil professionnel Recherché

Vous avez une culture technologique du réseau ou une expérience de la production dans le domaine informatique ? Vous appréciez les modes de fonctionnement agiles et souhaitez étendre votre connaissance des technologies et solutions réseau.

Savoir-faire : votre équipe manipulera une partie des technologies suivantes

- Réseaux : LAN Datacenter, TCP/IP, BGP, loadbalancing, DNS, SMTP, les technologies et gammes Cisco ACI, Arista, métrologie, automatisation du réseau
- Sécurité : firewalls, solutions de sécurisation, DMZ

En termes d'organisation, vous évoluerez dans un contexte agile :

- Agilité au niveau de l'équipe (scrum, kanban ou autre)
- Agilité à l'échelle au niveau du train (modèle Safe)

Pour réussir votre mission, les qualités suivantes vous seront très utiles :

- Leadership
- Curiosité, créativité
- Capacité à collaborer et à intégrer les contraintes des autres
- Aisance à communiquer et mettre en valeur ce que vous et votre équipe réalisez
- Rigueur

Quelques avantages :

- Nombreuses opportunités de carrière et formation tant sur le plan managérial que fonctionnel
- Forfait jours à 202 jours travaillés/an et prime de disponibilité associée
- Accord de télétravail jusqu'à 10 jours par mois
- Locaux récents et modernes, proches de la gare et des bus
- Salle de sport
- Conciergerie offrant plusieurs services

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Depuis le 1er octobre 2022, le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à l'ANL

pour Enedis, en application de la politique Mobilité des compétences. CAM Mobilité Naturelle.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR : 2024-102372

Lieu de travail - 48 BOULEVARD DE L'ARTILLERIE - LYON 07 (69007)
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr



BUHR PHILIPPE
Téléphone : 06 86 73 62 65
Mail : philippe.buhr@enedis.fr



17 avr. 2024

Ref 24-05476.01

Date de première publication : 19 mars 2024

ENEDIS ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION TECHNIQUE
POLE EXPL SYSTEME CHAINE COMM
DEPT CONDUITE

Position C SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE
Pilote de systèmes applicatifs

GF 13.14.15 1 Product Manager Confirmé (outil De Conduite/si H/F)

Description de l'emploi Le Département Conduite de la Direction Technique porte l'expertise des métiers et des outils de la conduite des postes sources et réseaux haute tension d'Enedis.

Au sein du département Conduite, le GTAR a en charge la conception, le développement, l'évolution, le MCO et l'exploitation des SI industriels du domaine exploitation - conduite d'Enedis (SITR pour la conduite et LEIA pour les accès au réseau électrique).

Vous rejoignez le GTAR au sein des équipes de développement, en tant que Product

Manager. Votre périmètre couvre une famille de produits liée au simulateur de la conduite et à l'outil CSS. Il s'agit d'un périmètre à forte composante fonctionnelle, et qui fait l'objet d'un projet de modernisation technique et fonctionnelle, lié au programme Oxygène.

Vous pilotez et assurez le grément d'une équipe de développement, constituée de développeurs et d'un product owner. Le fonctionnement est de type agile scrum, avec la mise en place récente d'un train de mise en production. Vous vous inscrivez dans ce mode de fonctionnement et serez acteur de son amélioration continue.

Vos missions principales en tant que Product Manager :

* Vous assurez le pilotage de l'équipe et le suivi des ressources en particulier de prestation, ainsi que la prise en charge des demandes entrantes, vous êtes le garant de la validation, et organisez le travail des différents contributeurs (Déploiement, intégration, conduite du changement, support utilisateur, infrastructure) pour mener à bien la mise en service utilisateur,

* Vous mettez en place et faites évoluer une vision de moyen et long terme sur la roadmap des produits de votre périmètre en ayant pris soin d'identifier les risques et les adhérences : veille fonctionnelle et compréhension des besoins futurs, positionnement chronologique des évolutions produits à réaliser, partage de cette vision, puis suivez la réalisation de cette roadmap et les coûts associés en alertant si nécessaire,

* Vous coordonnez les travaux à réaliser en interne ainsi qu'avec les autres acteurs : les différentes MOA (métier, cyber), projet Oxygène, autres demandeurs externes..., autres Product managers, avec pour objectif d'assurer une priorisation des fonctionnalités à développer cohérente, prenant en compte les dépendances entre produits,

* Vous assurez un dialogue avec l'ensemble des MOA pour exprimer les contraintes éventuelles de réalisation et proposer des priorisations,

* Vous veillez, avec les équipes de développement, à la mise en place et à l'adaptation dans la durée de bonnes pratiques de développement, visant à la qualité logicielle et une organisation sereine des équipes : fonctionnement agile intégrant une Definition of Done respectée, la mise en place de tests, l'automatisation, une bonne estimation des poids des développements à réaliser, etc... afin de gagner en performance.

Profil professionnel Recherché

- Capacité à piloter une équipe et travailler en équipe,
- Qualités d'écoute et de pédagogie,
- Sens du client,
- Aptitude et appétit au pilotage de projet,
- Intérêt pour les projets informatiques, compréhension des enjeux de la qualité logicielle, compréhension du fonctionnement d'une DSI,
- Connaissance des métiers du réseau électrique et/ou de la conduite appréciée.

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (GERNE).

Le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à l'ANL pour Enedis en application de la politique Mobilité des Compétences.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR : 2024-103874

Lieu de travail

- 33 AVENUE DE L'EUROPE - COURBEVOIE (92400)
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr



BLIND CHRISTOPHE
Téléphone : 06 18 21 31 65
Mail : christophe.blind@enedis.fr



PELLETIER AUDE
Téléphone : 06 29 67 64 30
Mail : aude.pelletier@enedis.fr



5 avr. 2024

Ref 24-05474.01

Date de première publication : 19 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION SYSTEMES INFORMATION
POLE ICAM
IC-DPT GRCD

Position C

SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE
Analyste métier / PPO

GF 13.14.15

1 Product Manager Confirmé (rfc) H/F

Description de l'emploi

Le Pôle ICAM de la DSI d'Enedis, en son département Gestion de la Relation Client Digitale, cherche un Product Manager (PM) pour ses Produits «Référentiel Client» (RFC) et «Module d'Interactions» (MINT).

Le Référentiel Client est un répertoire des Personnes Physiques et Morales en interactions directe ou indirectes avec Enedis. Il centralise des informations client (données d'identité, coordonnées, rôles et liens entre personnes...) au profit de ses SI partenaires.

Cette application connaît un essor important (SI du raccordement, de la GRC, des espaces clients...) et la dynamique se poursuit.

MINT historise l'ensembles des interactions entre un client et Enedis (émission de courrier, appels entrants/sortants, envoi de SMS...) et vise à enrichir la vision à 360° de la GRC d'Enedis et d'autres parties prenantes.

Vous évoluez au sein d'une équipe de PM et travaillez avec des équipes de développement organisées au sein d'un Train Agile. Votre mission est d'alimenter le backlog des produits cités avec le concours de vos commanditaires.

Avec ces derniers, vous assurez l'interpriorisation des sujets par leur valeur et contribuez à leur concrétisation par travaux de cadrage et suivi de réalisation. Vous devez garantir la cohérence des données au sein d'un environnement SI riche.

Nous rejoindre c'est :

- Découvrir des projets innovants

- Bénéficiaire d'un programme d'intégration sur mesure
- Évoluer dans environnement proposant des challenges d'envergure
- Apprendre et développer ses compétences
- Évoluer dans un cadre de travail agréable, moderne et flexible
- Être acteur de son parcours professionnel et avoir les moyens de le concrétiser.
- S'investir dans une direction dynamique et en pleine croissance (+100 recrutements par an).

Profil professionnel Recherché

De formation bac+5, vous avez des qualités de rigueur, bonne organisation, sens des priorités et l'appétence pour le travail collectif, sont indispensables.
Une expérience dans le SI ou la connaissance de l'environnement d'Enedis seraient appréciés.

Quelques avantages :

- Nombreuses opportunités de carrière et formation tant sur le plan managérial que fonctionnel
- Forfait jours à 202 jours travaillés/an et prime de disponibilité associée
- Accord de télétravail jusqu'à 10 jours par mois
- Locaux récents et modernes, proches de la gare et des bus
- Salle de sport
- Conciergerie offrant plusieurs services

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Depuis le 1er octobre 2022, le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des compétences.
Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR : 2024-103523

Lieu de travail

- 33 AVENUE DE L'EUROPE - COURBEVOIE (92400)
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr



MATRAT LIONEL
Téléphone : 06 37 20 50 33
Mail : lionel.matrat@enedis.fr

17 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION SYSTEMES INFORMATION
POLE AUDES
AU-EXPL DPT COSME

Position C

SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE
Pilote de systèmes applicatifs

GF 13.14.15

1 Pilote De Systèmes Applicatifs Confirmé H/F

Description de l'emploi

Vous évoluerez au sein de la Direction des Systèmes d'Information (DSI), une Direction dynamique de près de 1000 collaborateurs au coeur des transformations d'Enedis. Engagée notamment dans l'essor des solutions SmartGrids, dans l'adaptation du SI à la transformation numérique et dans le positionnement d'Enedis comme opérateur de données, la DSI met en oeuvre de nombreux projets majeurs en lien avec les métiers concernés et développe des sujets et technologies innovants (IA, Big Data, Cloud,...).

Vous interviendrez pour le département COSME en tant qu'Incident Commander au sein de la Tour de Contrôle de la DSI d'ENEDIS : vision 360 des événements impactant le SI.

En tant qu'Incident Commander, vous aurez un véritable rôle de liaison entre COSME et les opérationnels de la DSI. Les objectifs principaux :

Coordonner les événements SI avec les opérationnels (exploitants et équipe produits) en étant garant du bon respect des processus (incidents, crises...)

- Coordonne la première analyse d'impact avec les opérationnels sur les incidents majeurs et, s'assure que la 1ère communication est réalisée dès confirmation d'impact

- S'assure que l'incident majeur est pris en charge, ouvre et coordonne des crises transverses sur le périmètre confié

- Garantir la couverture de fonctionnement de la TDC en participant avec les autres ICs aux rotations «on-call»

Construire et animer l'observabilité sur son périmètre en responsabilisant les équipes en charge

- Se mailler avec les différents acteurs des produits du département COSME
- Monter en compétences sur l'utilisation des différents outils d'observabilité du département (centreon, idatha, POULPE...)

- Contribue, propose et communique sur les best practices d'observabilité du SI

Proposer et conseiller des améliorations auprès des équipes COSME à posteriori des événements ayant impacté leur périmètre

- Travailler avec les équipes COSME pour simplifier et améliorer l'efficacité des équipes (process, organisation, communication...)

- Apporter son expertise et ses connaissances sur la robustesse et la pertinence des règles de supervision et assurer sa déclinaison au sein des équipes

- Accompagne les PMs/POs du département pour définir & prioriser les features sur les outils contribuant à l'observabilité du SI à partir du REX de la TDC

Collaborer avec le réseau des Pilotes de la Performance Opérationnelle (PPO) et plus particulièrement ceux de COSME afin de créer un lien entre le RUN quotidien et les analyses post événements

- Constituer un binôme IC/PPO garant de l'observabilité du SI pour le département

- Suivi des événements (perturbations, incidents, crises...) à froid et analyse des récurrences et corrélation entre les événements afin de proposer des sécurisations et automatisations.

**Profil professionnel
Recherché**

Suivre les indicateurs du département COSME : SRE et performance du SI
- Finaliser la mise en place de SLI/SLO au sein de COSME
- Construire et industrialiser un tableau de bord de suivi de la performance et suivi des actions liées.

Titulaire d'un Bac+5 en Ecole d'Ingénieur ou à l'Université, avec une première expérience, vous :

- Avez une expertise forte sur l'exploitation du SI et êtes familier du travail dans un contexte RUN
- Maîtrisez les principes SRE
- Êtes à l'aise avec l'environnement technique et des outils d'exploitation (RUN). Les outils actuels : Sentinelle/centreon, cloud watch, poulpe (agrégation des événements SI), idatha (gestion des logs)
- Avez déjà mis en place des analyses BI (Excel, Power BI...)
- Connaissez les produits d'ITSM (Service Now)
- Avez déjà travaillé sur des environnements cloud et les services managés

Au-delà de vos compétences techniques, vous :

- Aimez travailler au sein d'une équipe dynamique et bienveillante
- Savez faire preuve de solidarité et bienveillance
- Êtes pragmatique et vous gardez votre sang-froid en toute circonstance
- Êtes volontaire et motivé pour travailler en synergie avec deux équipes
- Êtes sensible au ressenti des utilisateurs
- Savez mener une conduite du changement auprès des équipes SI
- Aimez jongler entre la vision technique et l'amélioration continue des performances
- Êtes curieux et aimez trouver des leviers d'innovation

Quelques avantages :

- Nombreuses opportunités de carrière et formation tant sur le plan managérial que fonctionnel
- Forfait jours à 202 jours travaillés/an et prime de disponibilité associée
- Accord de télétravail jusqu'à 10 jours par mois
- Locaux récents et modernes, proches de la gare et des bus
- Salle de sport
- Conciergerie offrant plusieurs services

**Compléments
d'information**

Enedis ouvre ses postes à toutes les compétences, toutes les énergies et toutes les personnalités sans exclusion.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'accueil et de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'aptitude médicale délivrée par la médecine du travail.

Nous attachons une importance particulière à ce que nos futurs collaborateurs agissent au quotidien avec responsabilité éthique et professionnelle, suivant les principes et engagements définis par le Code de Bonne Conduite d'Enedis.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Depuis le 1er octobre 2022, le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des compétences. CAM Mobilité Naturelle.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

Référence MyHR : 2024-103235

Lieu de travail

- 48 BOULEVARD DE L'ARTILLERIE - LYON 07 (69007)
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les

informations demandées suite réception mail lcomsp

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr



ROSSELLI MELINA
Téléphone : 06 28 22 33 97
Mail : melina.rosselli@enedis.fr

17 avr. 2024

Ref 24-05472.01

Date de première publication : 19 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION SYSTEMES INFORMATION
POLE ICAM
IC-DPT SIAM

Position C

SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE
Pilote de systèmes applicatifs

GF 13.14.15

1 Pilote De Systèmes Applicatifs Confirmé (sge, Sika H/F)

Description de l'emploi

Vous recherchez un poste à responsabilité, qui vous permet de travailler en interaction forte avec les équipes de l'opérateur et les équipes projet ? Un poste qui vous permet de développer à la fois votre sens client et vos compétences techniques ?

Le département SIAM (SI Acteur de Marché) du Pôle ICAM de la DSI ENEDIS recherche un Gestionnaire d'Application sur les produits critiques pour le SI d'Enedis et le fonctionnement du marché de l'énergie :

- SGE, portail d'échange entre les Acteurs du Marché et Enedis pour le traitement des prestations (77000 utilisateurs, + de 90 000 prestations / jour, disponibilité > 99,7 %).
- SIKAPA, le portail d'accès aux mécanismes de flexibilité et capacité, avec un nombre d'acteurs et de site toujours en croissance.

Leur architecture est complexe et repose sur des technologies micro-apps, Kubernetes.

Vous êtes responsable de l'équipe Gestionnaire d'application (4 prestataires), et à ce titre en charge :

- De la communication envers les équipes projet DSI, l'opérateur et les équipes métier de tout événement ayant un impact sur la production
- Du déploiement des applications : préparation et gestion des MEP
- D'identifier, lancer et accompagner les actions d'amélioration pour assurer un run optimum en relation avec l'opérateur
- De la relation opérateur/équipes de développement, et notamment de partager les contraintes opérateur aux produits, et les contraintes produit à l'opérateur
- De l'organisation des exercices de PRA (ou ses Tests Unitaires préalables) en coordination avec l'opérateur et les produits

Vous êtes partie prenante de l'amélioration continue et force de proposition pour

automatiser les tâches récurrentes et simplifier les processus dans le développement des meilleures pratiques DevSecOps (notamment « Build pour le Run »...)
Vous êtes également partie prenante du maintien du niveau de cybersécurité attendu par Enedis et vigilants sur les contraintes ICS (Information Commercialement Sensible) et DCP (Données à Caractères Personnelles).

Nous rejoindre c'est :

- Découvrir des projets innovants
- Bénéficier d'un programme d'intégration sur mesure
- Évoluer dans un environnement proposant des challenges d'envergure
- Apprendre et développer ses compétences
- Évoluer dans un cadre de travail agréable, moderne et flexible
- Être acteur de son parcours professionnel et avoir les moyens de le concrétiser.
- S'investir dans une direction dynamique et en pleine croissance (+100 recrutements par an).

Profil professionnel Recherché

Profil Technique, la perspective d'assurer un run de qualité sur des applications critiques soumises à de fortes contraintes de performance vous motive.

Vous bénéficiez de :

- expérience confirmée sur l'exploitation et l'intégration d'application,
- expérience réussie sur les outils et méthodes du devops,
- appétence pour les fonctions de pilotage et de coordination d'équipes.

Bon relationnel, vous savez travailler en équipe, prendre du recul, gérer les priorités et vous mobiliser en cas de crise.

Quelques avantages :

- Nombreuses opportunités de carrière et formation tant sur le plan managérial que fonctionnel
- Forfait jours à 202 jours travaillés/an et prime de disponibilité associée
- Accord de télétravail jusqu'à 10 jours par mois
- Locaux récents et modernes, proches de la gare et des bus
- Salle de sport
- Conciergerie offrant plusieurs services

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Depuis le 1er octobre 2022, le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des compétences.
Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR : 2024-103765

Lieu de travail

- 48 BOULEVARD DE L'ARTILLERIE - LYON 07 (69007)
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou

par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr



POLLINO MARIE
Téléphone : 06 76 93 97 52
Mail : marie.pollino@enedis.fr

17 avr. 2024

Ref 24-05471.01

Date de première publication : 19 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION SYSTEMES INFORMATION
POLE ICAM
IC-DPT SIAM

Position C

SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE
Pilote de systèmes applicatifs

GF 13.14.15

1 Pilote De Systèmes Applicatifs Confirmé (sge, Sika H/F)

Description de l'emploi

Vous recherchez un poste à responsabilité, qui vous permet de travailler en interaction forte avec les équipes de l'opérateur et les équipes projet ? Un poste qui vous permet de développer à la fois votre sens client et vos compétences techniques ?

Le département SIAM (SI Acteur de Marché) du Pôle ICAM de la DSI ENEDIS recherche un Gestionnaire d'Application sur les produits critiques pour le SI d'Enedis et le fonctionnement du marché de l'énergie :

- SGE, portail d'échange entre les Acteurs du Marché et Enedis pour le traitement des prestations (77000 utilisateurs, + de 90 000 prestations / jour, disponibilité > 99,7 %).
- SIKAPA, le portail d'accès aux mécanismes de flexibilité et capacité, avec un nombre d'acteurs et de site toujours en croissance.

Leur architecture est complexe et repose sur des technologies micro-apps, Kubernetes.

Vous êtes responsable de l'équipe Gestionnaire d'application (4 prestataires), et à ce titre en charge :

- De la communication envers les équipes projet DSI, l'opérateur et les équipes métier de tout événement ayant un impact sur la production
- Du déploiement des applications : préparation et gestion des MEP
- D'identifier, lancer et accompagner les actions d'amélioration pour assurer un run optimum en relation avec l'opérateur
- De la relation opérateur/équipes de développement, et notamment de partager les contraintes opérateur aux produits, et les contraintes produit à l'opérateur
- De l'organisation des exercices de PRA (ou ses Tests Unitaires préalables) en coordination avec l'opérateur et les produits

Vous êtes partie prenante de l'amélioration continue et force de proposition pour automatiser les tâches récurrentes et simplifier les processus dans le développement des meilleures pratiques DevSecOps (notamment « Build pour le Run »...)

Vous êtes également partie prenante du maintien du niveau de cybersécurité attendu par Enedis et vigilants sur les contraintes ICS (Information Commercialement Sensible) et DCP (Données à Caractères Personnelles).

Nous rejoindre c'est :

- Découvrir des projets innovants
- Bénéficier d'un programme d'intégration sur mesure
- Évoluer dans environnement proposant des challenges d'envergure
- Apprendre et développer ses compétences
- Évoluer dans un cadre de travail agréable, moderne et flexible
- Être acteur de son parcours professionnel et avoir les moyens de le concrétiser.
- S'investir dans une direction dynamique et en pleine croissance (+100 recrutements par an).

Profil professionnel Recherché

Profil Technique, la perspective d'assurer un run de qualité sur des applications critiques soumises à de fortes contraintes de performance vous motive.

Vous bénéficiez de :

- expérience confirmée sur l'exploitation et l'intégration d'application,
- expérience réussie sur les outils et méthodes du devops,
- appétence pour les fonctions de pilotage et de coordination d'équipes.

Bon relationnel, vous savez travailler en équipe, prendre du recul, gérer les priorités et vous mobiliser en cas de crise.

Quelques avantages :

- Nombreuses opportunités de carrière et formation tant sur le plan managérial que fonctionnel
- Forfait jours à 202 jours travaillés/an et prime de disponibilité associée
- Accord de télétravail jusqu'à 10 jours par mois
- Locaux récents et modernes, proches de la gare et des bus
- Salle de sport
- Conciergerie offrant plusieurs services

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Depuis le 1er octobre 2022, le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des compétences.
Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR : 2024-103763

Lieu de travail

- 33 AVENUE DE L'EUROPE - COURBEVOIE (92400)
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis

hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr



POLLINO MARIE
Téléphone : 06 76 93 97 52
Mail : marie.pollino@enedis.fr

17 avr. 2024

Ref 24-05464.01

Date de première publication : 19 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION SYSTEMES INFORMATION
POLE AUDES
AU-EXPL DPT INFRA ET ING

Position C

SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE
Expertise / Recherche

GF 13.14.15

1 Expert Réseau-télécom Confirmé H/F

Description de l'emploi

Vous avez une bonne expertise réseau ? Vous connaissez ou êtes attirés par le monde du datacenter ? Vous êtes agiles et aimez travailler en équipe ? Vous aimez le temps long du build et l'adrénaline du run ? Alors rejoignez-nous, ce poste est fait pour vous !

Au sein de la direction des systèmes d'information d'Enedis, le Pôle AUDES pilote les activités d'architecture d'entreprise, de gestion de la demande et l'exploitation des applications et infrastructures informatiques. Ce pôle est doté du Département Ingénierie et Infrastructures (DIGIT) qui réalise les missions suivantes :

- Gestion de l'infrastructure de la DSI Enedis
- Mise en oeuvre de la stratégie de DEVOPS infrastructure
- Mise à disposition des projets de services automatisés d'infrastructure nécessaires au fonctionnement et développement de la DSI.

L'Expert Réseau assure une expertise technique sur son périmètre et à ce titre, il vient en appui des équipes Build et Run pour traiter les problématiques majeures. Il a pour mission de promouvoir la technologie de réseau (TCP/IP, SSH, HTTPS,...) sur l'ensemble des lignes de produits DIGIT, et il contribue à la veille technologique sur son périmètre.

Au sein des équipes, il devra également :

- Réaliser des études d'infrastructure en amont pour dégrossir les sujets d'infrastructures en lien avec le réseau
- Etablir les chiffrages et les plannings macro sur ces études en amont (matériel, licences, intégration, prestation, RUN)
- Participer à la construction de produit d'infrastructure
- Contribuer à la résolution de crise le cas échéant.

Nous rejoindre c'est :

- Découvrir des projets innovants
- Bénéficier d'un programme d'intégration sur mesure
- Évoluer dans environnement proposant des challenges d'envergure
- Apprendre et développer ses compétences
- Évoluer dans un cadre de travail agréable, moderne et flexible

- Être acteur de son parcours professionnel et avoir les moyens de le concrétiser.
- S'investir dans une direction dynamique et en pleine croissance (+100 recrutements par an).

**Profil professionnel
Recherché**

De formation BAC+5, de type école d'ingénieur ou diplôme universitaire spécialisé en informatique ou en télécom, vous disposez d'une expérience de minimum 5 ans dans le domaine SI, notamment dans les métiers coeur des opérations IT durant lesquels vous avez développé une maîtrise dans l'administration réseau (TCP/IP, OSPF, BGP, Cisco, loadbalancing, DNS, SMTP,...) et la sécurité (firewalls, solutions de sécurisation, ...).

Vous avez envie d'entrer dans le monde des architectures réseaux complexes et hautement disponibles. Vous avez des connaissances en administration de systèmes (Windows, Redhat), et en scripting (shell, python).

Une expérience pratique DevOps et des méthodes agiles seraient un plus.

Organisé.e et Rigoureux.x.se, vous savez respecter les consignes d'un environnement de développement complexe.

Vous possédez un fort esprit d'équipe qui vous permet de coopérer avec l'ensemble de vos interlocuteurs. Agile et orienté.e client, vous faite preuve d'empathie et vous adapter à vos clients afin de leur fournir un service de qualité conforme à leurs exigences.

Votre capacité à vulgariser votre discours et à vous adapter aux environnements vous permettront de réussir sur ce poste.

La maîtrise de l'anglais sera un atout supplémentaire.

Quelques avantages :

- Nombreuses opportunités de carrière et formation tant sur le plan managérial que fonctionnel
- Forfait jours à 202 jours travaillés/an et prime de disponibilité associée
- Accord de télétravail jusqu'à 10 jours par mois
- Locaux récents et modernes, proches de la gare et des bus
- Salle de sport
- Conciergerie offrant plusieurs services

**Compléments
d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (GERNE).

Depuis le 1er octobre 2022, le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des compétences. CAM Mobilité Naturelle.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR : 2024-102371

Lieu de travail

- 33 AVENUE DE L'EUROPE - COURBEVOIE (92400)
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr



BUHR PHILIPPE
Téléphone : 06 86 73 62 65
Mail : philippe.buhr@enedis.fr



17 avr. 2024

Ref 24-05456.01

Date de première publication : 19 mars 2024

ENEDIS
ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION TECHNIQUE
POLE EXPL SYSTEME CHAINE COMM
DEPT POSTES SOURCES

Position C
ETUDES REAL OUVR RES ELEC
EXPERTISE

GF 13.14.15
1 Consultant H/F

Description de l'emploi Le titulaire de l'emploi a en charge l'étude et la validation des solutions techniques au niveau des PS, pour raccorder les producteurs dans le cadre du S3REnR (coût, délai, faisabilité...) en lien avec l'ARGP, le BRIPS et les AIS sur la région Nouvelle Aquitaine. Il contribue à la mise en oeuvre et au suivi des politiques techniques délibérées dans le domaine des postes sources afin de répondre aux ambitions et aux orientations d'Enedis.

Il contribue à porter un diagnostic sur les ouvrages Postes Sources permettant d'établir le plan à moyen terme postes sources des DR à 4 ans (Mise en oeuvre des travaux des S3REnR, raccordement producteurs, renforcement, renouvellement HT et CC, fiabilisation des postes en zone urbaine dense, MALTEN,...).

Il vise dans le cadre de l'efficience des investissements à améliorer la résilience des ouvrages et à moderniser les PS (Monitoring, Clés PS, rénovation programmée, Sécurité, Blackout, fin de la boucle locales cuivre...) permis par la modernisation de la chaîne télécom.

Il participe aux échanges avec les équipes des DR pour la construction de leur PMT PS et intègre les enjeux spécifiques des territoires.

Il est fortement contributeur au document PMT finalisé et adressé au département PS.

Il est l'interlocuteur privilégié de la MOAD PS pour la DR Pyrénées Landes.

Il participe en tant que représentant postes sources à la validation des schémas d'orientation des réseaux électriques moyen et long terme.

Il dispose d'une forte expertise travaux PS et prend en charge certains dossiers d'investissements PS sur les DR Aquitaine Nord, Limousin et Poitou Charente, présentant des enjeux techniques spécifiques.

Il participe aux revues de projets avec le BRIPS visant à suivre l'avancement du programme travaux annuel tant sur le plan technique que financier.

Il contribue aux échanges avec RTE dans le cadre de la sous-commission Patrimoine RTE-Enedis couvrant le territoire des 4 directions Régionales. Il est l'interlocuteur privilégié pour les projets RTE ayant un impact sur les ouvrages Enedis. Il est un interlocuteur privilégié des AIS et de l'ARGP pour déterminer les impacts des raccordements de producteurs sur les PS. Il participe aussi à des travaux transverses du service MOAD Grand Ouest et du département Postes Sources.

**Profil professionnel
Recherché**

De bonnes capacités d'analyse, de synthèse et d'animation sont nécessaires. La connaissance des études de réseaux, de l'ingénierie, du fonctionnement des ouvrages postes sources et du raccordement des producteurs HTA sont recherchés. Une expérience avérée des travaux PS est nécessaire.

**Compléments
d'information**

Le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à l'ANL pour Enedis en application de la politique Mobilité des Compétences.
Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR : 2024-104151

Lieu de travail

- 4 RUE ISAAC NEWTON - MERIGNAC (33700)
(Gironde - Aquitaine)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr



DREUILLE JEAN-PHILIPPE
Téléphone : 06 12 56 07 23
Mail : jean-philippe.dreuille@enedis.fr

5 avr. 2024

Ref 24-05452.01

Date de première publication : 19 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION TECHNIQUE
POLE NEXUS
NU - DPT EXPLOIT MAINT CC

Position C

CONDUITE EXPLOIT RES ELEC
GESTION DE LA CHAINE COMMUNICANTE

GF 13.14.15

1 Chef De Projet H/F

Description de l'emploi

EMC² est l'opérateur national en charge de l'Exploitation et de la Maintenance des Chaines Communicantes (CC) de comptage d'Enedis et à ce titre il anime les 25 DR sur l'ensemble des activités relatives au fonctionnement des CC.

Au sein d'EMC², le groupe ADAM est en charge de sécuriser les Approvisionnements, piloter les Déploiements matériels, Accompagner les DR et piloter la Maintenance.

Le CHEF DE PROJET, rattaché au groupe ADAM, est en charge de piloter pour le compte d'EMC² plusieurs projets et/ou chantiers de tailles différentes, sur des périmètres variés :

- Techniques : déploiements, maintenance, fonds de cuve à résorber
- Fonctionnels : conception de solutions, logistique, approvisionnements, évolutions SI
- Organisationnels : mise en place de processus, conduite du changement
- ...

Pour cela il peut s'appuyer sur l'ensemble des ressources d'EMC² ainsi que sur les experts et prescripteurs de NEX'US identifiés comme contributeurs à son/ses projet(s).

L'emploi est rattaché à la Direction Technique d'Enedis, au sein du pôle NEX'US.

Profil professionnel Recherché

Vous souhaitez intégrer une équipe au coeur des nouveaux enjeux d'Enedis.

Vous êtes intéressés par les chaines communicantes de comptage.

Vous travaillez en réseau et avez des capacités de conduite du changement.

Vous maîtrisez la gestion de projet.

Compléments d'information

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Depuis le 1er octobre 2022, le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à l'ANL pour Enedis en application de la politique Mobilité des Compétences. CAM Mobilité Naturelle.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR : 2024-103973

Lieu de travail

- 48 BOULEVARD DE L'ARTILLERIE - LYON 07 (69007)
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.
dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr

Adresse email de l'entité
de gestion prenante



MASFRAND VINCENT
Téléphone : 06 66 82 89 97
Mail : vincent.masfrand@enedis.fr



MARTINEZ LIONEL
Téléphone : 06 98 33 71 91
Mail : lionel.martinez@enedis.fr



17 avr. 2024

Ref 24-05447.01

Date de première publication : 19 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION NATIONALE
DIR FINANCES ACHATS ET ASSUR
DIRECTION CONTROLLING
POLE COMPTABILITE

Position C

SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE
Analyste métier / PPO

GF 13.14.15

1 Cadre Comptable (resp. Fonctionnel Applications Im H/F)
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Le domaine des immobilisations présente de forts enjeux pour ENEDIS (62 Milliards de valeur nette comptable représentant plus de 90% du total actifs) et est en profonde évolution.

Le Service Immobilisations constitue l'un des services du Pôle Comptabilité au sein de la Direction Finances, Achats et Assurances d'Enedis.

Ses principales missions sont les suivantes :

- Assurer les arrêtés comptables du domaine
- Accompagner les métiers dans les évolutions économiques, juridiques, organisationnelles et systèmes impactant le domaine
- Participer à l'établissement des Comptes Rendu d'Activité Concession (CRAC) pour la partie patrimoniale

Pour réaliser ses missions, le service s'appuie sur les applications relatives aux immobilisations (SAP HANAIS Immo, le module immobilisation de SAP PGI et HANAIS Coeur ainsi que le système décisionnel HANAIS Analytics).

Dans un contexte de déploiement de projets visant une transformation majeure des processus de gestion du patrimoine etc) en particulier des immobilisations (projet SAP HANA, RACING, IRVE) ainsi que dans le cadre de l'enrichissement et la fiabilisation toujours croissants des données financières à restituer aux concédants, le service doit mener à bien ses missions récurrentes, tout en contribuant fortement à la définition et la mise en oeuvre des évolutions de processus et systèmes induites.

Activités

En appui au Responsable de la Maîtrise d'Ouvrage Applicative (MOA) de l'application HANAIS Immos, les missions confiées consistent à :

- * Assurer l'administration fonctionnelle des outils (HANAIS Immo / Hanais Analytics / FIAA PGI / Hanais Coeur) : garantir les règles et procédures immobilisation dans le système, valider les évolutions système, veiller au bon fonctionnement quotidien des interfaces,
- * Suivi des phases projet : accompagnement des utilisateurs dans la rédaction des

expressions de besoin métier, rédaction des spécificités fonctionnelles, réalisation des recettes fonctionnelles, suivi des mises en production et formation des utilisateurs,

* Assurer la mise à jour des données contractuelles concédants dans le SI, contribuer aux actions d'enrichissement et de fiabilisation des reportings destinés aux concédants,

* Gestion et fiabilisation des différents reportings comptables (Report des Amortissements Irrégulièrement Différés, Constitution du Fichier des Ecritures Comptables, ...) et aide aux analyses,

* Réalisation de tests et simulations dans le système Hanaïs Immo.

Profil professionnel Recherché

Double expérience en comptabilité/gestion et maîtrise d'ouvrage/expertise de l'outil SAP (5 ans minimum), dans les domaines FI/CO et FI/AA.

Forte sensibilité aux enjeux financiers et règles de contrôle interne.

Capacités d'analyse et de synthèse, rigueur, pédagogie.

Esprit d'équipe, capacité à travailler en transverse.

Compléments d'information

Depuis le 1er octobre 2022, le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à l'ANL pour Enedis en application de la politique Mobilité des Compétences. CAM Mobilité Naturelle

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR : 2024-103594

Lieu de travail

- 34 PLACE DES COROLLES - COURBEVOIE (92400)
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement

- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr



LEONARD VERONIQUE
Téléphone : 06 15 70 17 33
Mail : veronique.leonard@enedis.fr



HAUTSCH STEPHANIE
Téléphone :
Mail : stephanie.hautsch@enedis.fr



30 avr. 2024

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE BELLEVILLE
SERVICE SUPPORT INGÉNIERIE PROJETS
POLE PLURI MME

Position C MANAGEMENT PROJETS
Pilote de projet industriel

GF 13 1 Responsable De Sous Projet H/F

Description de l'emploi Le responsable sous-projet (RSP) MME-Données assure la qualité des données de son CNPE dans la durée en proposant notamment des indicateurs de performance de la qualité des données.
Ses principales missions sont les suivantes :
*Contrôler, maintenir et piloter la qualité des données dans la durée.
*Piloter et organiser la capitalisation des données.
*Assurer la vision stratégique du schéma de données intégrées dans le SI.
*Proposer des indicateurs de performance de la qualité des données, donner la vision aux managers de la qualité des données dont leur métier est responsable et proposer des plans d actions associés.
*Appuyer les ILD, ILM, chefs de projet PLURI, MPL méthodes pour la réalisation d analyses ainsi que pour la manipulation en masse de données.

Le RSP MME pourra également contribuer aux projets TEM et AT durant certaines périodes de l'année en fonction de la charge industrielle. Cette contribution pourra aller de quelques jours à plusieurs semaines.

Profil professionnel Recherché Filière Planification (Préparateur référent).
Filière Ingénierie (Ingénieurs affaires, composants ou système)
Filière Maintenance (Chargé d'affaire, Ingénieur de service, MPL).
Filière Exploitation (Pilote de tranche, CED, RSP exploitation).

Compléments d'information Ce poste est susceptible de comporter une astreinte et de travailler sur des horaires postés.

Qualification des services civils:
- sans astreinte: 30 %
- avec astreinte: 50 %

Lieu de travail Application de la DP 20.159 sous condition.
CNPE de Belleville s/Loire
BP11 LERE
(Cher - Centre)

Type de services Actifs - Taux : 30 %

Envoi des candidatures Tous les salariés d'EDF SA doivent postuler par l'outil E-CS via E-candidature (accès outil sous VEOL, cf mode opératoire "pas à pas candidat").
Les autres salariés, hors EDF SA, doivent adresser le formulaire demande de mutation (modèle 6) à l'adresse mail suivante:
dteo-dst-csprh-apn-gesco@edf.fr




Jean Luc MALLICK
Téléphone : 02.72.53.55.97


2 avr. 2024

ENEDIS	ENEDIS DIRECTION NATIONALE DIRECTION NATIONALE DIRECTION SYSTEMES INFORMATION POLE CLIFFS CL-MISSIONS D'EXPERTISE
Position C	SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE Appui au management
GF 13.14.15	1 Cadre Appui H/F
Description de l'emploi	<p>En tant qu'Appui au Management, vous appuierez le Chef du Pôle CLIFFS de la DSI. vos principales contributions et responsabilités seront :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Participer à l'animation du pôle (préparation des CODIR, plénières, séminaires...) - Servir de point de contact principal pour les parties prenantes sur les volets RH, Communication et Transformation - Faciliter la mise en oeuvre des initiatives stratégiques du pôle, en collaborant avec les différents départements du pôle - Gérer la communication interne au sein du pôle - Piloter le contrat annuel de performance - Piloter de façon opérationnelle le point de sortie, contribuer à l'élaboration de la GPEC - Coacher / accompagner sur des sujets de transformation auprès du collectif managers.
Profil professionnel Recherché	<ul style="list-style-type: none"> - Expérience avérée dans le management ainsi qu'une expérience terrain - Expérience dans la conduite du changement - Maîtrise des outils informatiques et des logiciels suivant : Klaxoon, Microsoft Office et teams - Excellentes compétences en communication écrite et orale, avec la capacité d'adapter la communication vers diverses parties prenantes - Capacité avérée à travailler de manière autonome, à gérer plusieurs tâches et à respecter des délais serrés - Sens aigu de la discrétion et de la confidentialité, avec une intégrité professionnelle irréprochable.
Compléments d'information	<p>Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).</p> <p>Depuis le 1er octobre 2022, le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des compétences. CAM Mobilité Naturelle. Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis</p> <p>Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne Conduite d'Enedis.</p> <p>Référence MyHR : 2024-103872</p>
Lieu de travail	- 33 AVENUE DE L'EUROPE - COURBEVOIE (92400) (Hauts-de-Seine - Ile-de-France)
Type de services	Sédentaires
Envoi des candidatures	<ul style="list-style-type: none"> - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les

informations demandées suite réception mail lcomsp

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr



BOUTET FABRICE
Téléphone : 06 63 27 57 61
Mail : fabrice.boutet@enedis.fr

5 avr. 2024

Ref 24-05444.01

Date de première publication : 19 mars 2024

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE BELLEVILLE
SERVICE SUPPORT INGÉNIERIE PROJETS
POLE PLURI MME

Position C

MANAGEMENT PROJETS
Pilotage de projet industriel

GF 13

1 Responsable De Sous Projet H/F

Description de l'emploi

Le responsable sous-projet (RSP) pluriannuel élabore avec les métiers, le programme fédérateur du site.

Il a la responsabilité de construire les programmes AT et TEM en garantissant les exigences Sûreté, Sécurité, Production et Budget. Il doit également garantir la faisabilité du programme industriel à 10 ans dans le respect des durées gabarits. Son c ur de métier repose sur l'optimisation des avants-projets , la consolidation des réponses au enquêtes métiers et la gestion du processus de programmation des activités nationales en interface avec UTO.

Le RSP Pluri pourra également contribuer aux projets TEM et AT durant certaines périodes de l'année en fonction de la charge industrielle. Cette contribution pourra aller de quelques jours à plusieurs semaines.

Profil professionnel Recherché

Filière Planification (Préparateur référent).
Filière Ingénierie (Ingénieurs affaires, composants ou système)
Filière Maintenance (Chargé d'affaire, Ingénieur de service, MPL).
Filière Exploitation (Pilote de tranche, CED, RSP exploitation).

Compléments d'information

Ce poste est susceptible de comporter une astreinte et de travailler sur des horaires postés.

Qualification des services civils:

- sans astreinte: 30 %
- avec astreinte: 50 %

Lieu de travail

Application de la DP 20.159 sous condition.
CNPE de Belleville s/Loire
BP11 LERE
(Cher - Centre)

Type de services Actifs - Taux : 30 %

Envoi des candidatures Tous les salariés d'EDF SA doivent postuler par l'outil E-CS via E-candidature (accès outil sous VEOL, cf mode opératoire "pas à pas candidat").
Les autres salariés, hors EDF SA, doivent adresser le formulaire demande de mutation (modèle 6) à l'adresse mail suivante:
dteo-dst-csprh-apn-gesco@edf.fr



Actifs
Immédiat



Jean Luc MALLICK
Téléphone : 02.72.53.55.97



2 avr. 2024

Ref 24-05441.01

Date de première publication : 19 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION SYSTEMES INFORMATION
POLE COACH
POLE COACH ETAT-MAJOR

Position C

SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE
Conseil / Méthodes

GF 13.14.15

1 Appui Méthode Outils Et Qualité H/F

Description de l'emploi

Le pôle COACH (Communication, Animation filière, Accompagnement du Changement et Professionnalisation) favorise la coopération entre les acteurs du SI pour accompagner le changement et les évolutions en cours. C'est également le référent Prévention Santé Sécurité et Logistique de la DSI, qui assure la déclinaison des politiques et processus de l'entreprise au sein de la DSI.

Ce pôle assure notamment

- La construction de la Politique industrielle DSI
- Le pilotage du projet management de l'Expertise, le suivi du déploiement des filières Management et Chefferie de projet au sein de la DSI
- La gestion de l'attractivité et de la fidélisation avec notamment la déclinaison de la Marque Employeur Enedis et la gestion des relations avec les écoles
- Le On-boarding et l'acculturation des nouveaux arrivants aux métiers et enjeux d'Enedis en lien avec le SI

Vous contribuerez à ces enjeux notamment à la gestion de l'attractivité et de la fidélisation de la DSI et aurez comme missions principales de :

- Définir la stratégie de relation avec les écoles visant à atteindre les enjeux d'internalisation de la DSI en lien avec les objectifs fixés par Enedis dans ce domaine.
- Développer des actions visant à la promotion et la valorisation de la Marque Employeur Enedis sur le périmètre IT
- Travailler avec les ambassadeurs écoles de la DSI pour développer la relation avec les écoles de l'enseignement Supérieur. Piloter et organiser la présence dans les forums de ces écoles

Vous pourrez également prendre en charge le traitement de projets transverses et appuyer opérationnellement certaines actions de onboarding des nouveaux salariés de la DSI.

Vous serez force de proposition dans ces domaines et contribuerez à la réussite des enjeux du pôle.

Le travail en équipe au sein du pôle est un facteur de réussite auquel tous les membres doivent contribuer à ce titre vous pourrez contribuer à des activités opérationnelles afin d'assurer la continuité des activités.

Des déplacements en région parisienne sont à prévoir.

Nous rejoindre c'est :

- Découvrir des projets innovants
- Bénéficier d'un programme d'intégration sur mesure
- Évoluer dans environnement proposant des challenges d'envergure
- Apprendre et développer ses compétences
- Évoluer dans un cadre de travail agréable, moderne et flexible
- Être acteur de son parcours professionnel et avoir les moyens de le concrétiser.
- S'investir dans une direction dynamique et en pleine croissance (+100 recrutements par an).

Profil professionnel Recherché

Vos compétences en communication, en gestion de projets ou d'affaires seront des atouts essentiels.

De plus, une expérience dans les ressources humaines ou votre intérêt marqué pour ce domaine, tout comme une expérience dans les Systèmes d'Information seront hautement appréciée.

Vos capacités d'écoute, d'analyse, de synthèse et de prise de décision joueront un rôle clé dans la réussite de vos missions. Nous recherchons également quelqu'un avec un bon relationnel, une aisance orale, et de solides compétences en rédaction et en argumentation.

La rigueur, l'organisation et une aisance dans les échanges avec différents intervenants sont des qualités indispensables pour ce poste.

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Enedis ouvre ses postes à toutes les compétences, toutes les énergies et toutes les personnalités sans exclusion. Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'accueil et de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'aptitude médicale délivrée par la médecine du travail.

Nous attachons une importance particulière à ce que nos futurs collaborateurs agissent au quotidien avec responsabilité éthique et professionnelle, suivant les principes et engagements définis par le Code de Bonne Conduite d'Enedis.

Depuis le 1er octobre 2022, le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des compétences. CAM Mobilité Naturelle.

Dispositif de travail en proximité : Job En Proximité Enedis

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR : 2024-103586

Lieu de travail

- 48 BOULEVARD DE L'ARTILLERIE - LYON 07 (69007)
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les

informations demandées suite réception mail lcomsp

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr



CONTASSOT CELINE
Téléphone : 06 65 46 57 30
Mail : celine.contassot@enedis.fr

17 avr. 2024

Ref 24-05440.01

Date de première publication : 19 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION SYSTEMES INFORMATION
POLE COACH
POLE COACH ETAT-MAJOR

Position C

SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE
Conseil / Méthodes

GF 13.14.15

1 Appui Méthode Outils Et Qualité H/F

Description de l'emploi

Le pôle COACH (Communication, Animation filière, Accompagnement du Changement et Professionnalisation) favorise la coopération entre les acteurs du SI pour accompagner le changement et les évolutions en cours. C'est également le référent Prévention Santé Sécurité et Logistique de la DSI, qui assure la déclinaison des politiques et processus de l'entreprise au sein de la DSI.

Ce pôle assure notamment

- La construction de la Politique industrielle DSI
- Le pilotage du projet management de l'Expertise, le suivi du déploiement des filières Management et Chefferie de projet au sein de la DSI
- La gestion de l'attractivité et de la fidélisation avec notamment la déclinaison de la Marque Employeur Enedis et la gestion des relations avec les écoles
- Le On-boarding et l'acculturation des nouveaux arrivants aux métiers et enjeux d'Enedis en lien avec le SI

En tant qu'Expert méthodes et outils/qualité, vous contribuerez à ces enjeux notamment au pilotage du projet de 'Management de l'Expertise' de la DSI pour mettre en oeuvre la feuille de route définie et aurez comme missions principales de :

- Contribuer à l'organisation du projet, Produire les reportings, Tableau de bord et bilan sur le sujet
- Organiser et animer la relation avec les pôles de la DSI , développer les filières d'expertises existantes et mettre en oeuvre les nouvelles filières le cas échéant
- Piloter et organiser la collecte des experts au sein de la DSI, contribuer à l'amélioration de l'outillage
- Gérer la mise en place des jurys et des comités de pilotage
- Travailler avec les acteurs du domaine afin de contribuer au suivi des parcours de formation (description, inscription, réalisation...), à la fiabilisation de la GPEC...
- Organiser l'animation des communautés d'experts
- Développer des actions visant à contribuer la promotion et la valorisation des filières d'Expertise.

Vous aurez également la possibilité de prendre en charge le traitement de projets transverses et appuyer opérationnellement les acteurs sur des sujets autour de la performance (Budget, Contrôle interne, Tableau de bord, Animation...).
vous êtes force de proposition dans ces domaines et contribuerez à la réussite des enjeux du pôle.

Le travail en équipe au sein du pôle est un facteur de réussite auquel tous les membres doivent contribuer à ce titre vous pourrez contribuer à des activités opérationnelles afin d'assurer la continuité des activités.

Des déplacements en région parisienne sont à prévoir.

Nous rejoindre c'est :

- Découvrir des projets innovants
- Bénéficier d'un programme d'intégration sur mesure
- Évoluer dans environnement proposant des challenges d'envergure
- Apprendre et développer ses compétences
- Évoluer dans un cadre de travail agréable, moderne et flexible
- Être acteur de son parcours professionnel et avoir les moyens de le concrétiser.
- S'investir dans une direction dynamique et en pleine croissance (+100 recrutements par an).

Profil professionnel Recherché

Vos compétences en gestion de projets ou d'affaires, votre expérience dans les Systèmes d'Information seront des atouts essentiels.

De plus, une expérience dans les ressources humaines ou votre intérêt marqué pour ce domaine sera hautement appréciée.

Vos capacités d'écoute, d'analyse, de synthèse et de prise de décision joueront un rôle clé dans la réussite de vos missions. Nous recherchons également quelqu'un avec un bon relationnel, une aisance orale, et de solides compétences en rédaction et en argumentation.

La rigueur, l'organisation et une aisance dans les échanges avec différents intervenants sont des qualités indispensables pour ce poste.

Quelques avantages :

- Nombreuses opportunités de carrière et formation tant sur le plan managérial que fonctionnel
- Forfait jours à 202 jours travaillés/an et prime de disponibilité associée
- Accord de télétravail jusqu'à 10 jours par mois
- Locaux récents et modernes, proches de la gare et des bus
- Salle de sport
- Conciergerie offrant plusieurs services

Compléments d'information

Enedis ouvre ses postes à toutes les compétences, toutes les énergies et toutes les personnalités sans exclusion. Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'accueil et de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'aptitude médicale délivrée par la médecine du travail.

Nous attachons une importance particulière à ce que nos futurs collaborateurs agissent au quotidien avec responsabilité éthique et professionnelle, suivant les principes et engagements définis par le Code de Bonne Conduite d'Enedis.

Depuis le 1er octobre 2022, le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des compétences. CAM Mobilité Naturelle.

Dispositif de travail en proximité : Job En Proximité Enedis

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR : 2024-103556

Lieu de travail - 48 BOULEVARD DE L'ARTILLERIE - LYON 07 (69007)
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr



CONTASSOT CELINE
Téléphone : 06 65 46 57 30
Mail : celine.contassot@enedis.fr

17 avr. 2024

Ref 24-05439.01

Date de première publication : 19 mars 2024

E D F DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE BELLEVILLE
SERVICE SUPPORT INGÉNIERIE PROJETS
SECTION INGENIERIE

Position C MECA CHAU ROB MAT
Ingénierie / Expertise / Recherche

GF 13 1 Ingenieur H/F

Description de l'emploi Il est responsable de l'analyse de la fiabilité moyen-long terme des fonctions et systèmes afin de garantir les performances globales de sûreté et des disponibilité des tranches.

Ses missions :

- il réalise des propositions d'optimisation de la maintenance
- il réalise des bilans de fonction
- il appuie l'exploitation des tranches
- il réalise des visites terrain et des rondes techniques
- il prend en compte le REX
- il veille à la conformité des tranches
- il pilote des fortuits et des aléas

L'ingénieur Fiabilité surveille la performance des systèmes et analyse la fiabilité des matériels.

Compléments d'information Ce poste est susceptible de comporter une astreinte et de travailler sur des horaires postés.

Qualification des services civils:

- sans astreinte: 30 %

- avec astreinte: 50 %

Lieu de travail

Application de la DP 20.159 sous condition.

CNPE de Belleville s/Loire
BP11 LERE
(Cher - Centre)

Type de services

Actifs - Taux : 30 %

Envoi des candidatures

Tous les salariés d'EDF SA doivent postuler par l'outil E-CS via E-candidature (accès outil sous VEOL, cf mode opératoire "pas à pas candidat").

Les autres salariés, hors EDF SA, doivent adresser le formulaire demande de mutation (modèle 6) à l'adresse mail suivante:

dteo-dst-csprh-apn-gesco@edf.fr



Jean Luc MALLICK
Téléphone : 02.72.53.55.97



2 avr. 2024

Ref 24-05435.01

Date de première publication : 19 mars 2024

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE BELLEVILLE
SERVICE SUPPORT INGÉNIERIE PROJETS
SECTION INGENIERIE

Position C

EXPL COND FONCT
Ingénierie de fonctionnement

GF 13

1 Ingenieur H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Il est responsable de l'analyse de la fiabilité moyen-long terme des fonctions et systèmes afin de garantir les performances globales de sûreté et des disponibilité des tranches.

Ses missions :

- il réalise des propositions d'optimisation de la maintenance
- il réalise des bilans de fonction
- il appuie l'exploitation des tranches
- il réalise des visites terrain et des rondes techniques
- il prend en compte le REX
- il veille à la conformité des tranches
- il pilote des fortuits et des aléas

L'ingénieur Fiabilité surveille la performance des systèmes et analyse la fiabilité des matériels.

Compléments d'information

Ce poste est susceptible de comporter une astreinte et de travailler sur des horaires postés.

Qualification des services civils:

- sans astreinte: 30 %

- avec astreinte: 50 %

Application de la DP 20.159 sous condition.

Lieu de travail

CNPE de Belleville s/Loire
BP11 LERE
(Cher - Centre)

Type de services

Actifs - Taux : 30 %

Envoi des candidatures

Tous les salariés d'EDF SA doivent postuler par l'outil E-CS via E-candidature (accès outil sous VEOL, cf mode opératoire "pas à pas candidat");
Les autres salariés, hors EDF SA, doivent adresser le formulaire demande de mutation (modèle 6) à l'adresse mail suivante:
dteo-dst-csprh-apn-gesco@edf.fr



Actifs
Immédiat



Jean Luc MALLICK
Téléphone : 02.72.53.55.97



9 avr. 2024

Ref 24-05683.01

Date de première publication : 21 mars 2024

EDF

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE NOGENT
SERVICE PROJETS PATRIMOINE PERFORMANCE
Section Projets

Position C

MANAGEMENT PROJETS
Pilotage de projet industriel

GF 14

1 Responsable Sous Projet Sénior H/F

Description de l'emploi

Le service Projets Patrimoine Performance (S3P) regroupe les compétences de projets (PLURI, TEM, AT), planification, documentation, système d'information et ingénierie. Sa finalité est de garantir les performances des cycles de production des réacteurs de Nogent, la maîtrise du programme industriel, avec une filière technique fer de lance pour la mise sous contrôle des menaces. Le service est également focalisé sur la mise à disposition d'outils SI performants aux utilisateurs du site, et à la maîtrise du fond documentaire, support des activités au quotidien.

L'emploi, rattaché au pôle projets, est responsable de la production d'une partie des livrables du projet Tranche en Marche conformément aux échéances prescrites. Il mène à bien les activités du module réalisation en respectant et en faisant respecter les règles de sûreté, disponibilités, qualité, sécurité et radioprotection, tout en optimisant les composantes disponibilité, dosimétrie et coût de ses activités dans le cadre global du projet.

Au sein de l'équipe, l'emploi est responsable du pilotage des étapes de préparation et de réalisation du planning de son lot et des activités transverses à fort enjeu. Il pilote les activités de son sous-projet de la phase de préparation jusqu'au retour d'expérience, en s'assurant du bon fonctionnement des interfaces. Il appuie les chargés d'affaire en leur donnant les repères nécessaires au pilotage de leur affaire : contraintes, marges de manœuvre, attentes particulières, priorités. Il élabore les scénarii alternatifs, détecte et gère les risques aux interfaces.

L'emploi peut être amené à piloter des affaires transverses pour le compte de son service ou du site. Il peut représenter et/ou remplacer le chef de projet auquel il est rattaché dans différentes instances ou réunions opérationnelles et décisionnelles liées au projet sur lequel il est missionné.

Profil professionnel Recherché

- Autonomie, adaptabilité et disponibilité
- Capacité à identifier les problématiques et proposer des solutions
- Capacité à travailler en équipe
- Compétences dans les activités de maintenance et/ou de projets

Compléments d'information Susceptible de comporter une astreinte.

Lieu de travail CNPE NOGENT-SUR-SEINE
(Aube - Champagne-Ardenne)

Type de services Actifs - Taux : 30 %

Envoi des candidatures Vous êtes salarié d EDF SA, vous postulerez en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>

Vous n êtes pas salarié d EDF SA, votre modèle 6 avec avis hiérarchique, accompagné de votre C01 est à adresser à la BAL générique « dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr », en indiquant la référence le l annonce



Nicolas DUPRE LA TOUR
Téléphone : 03.25.25.40.11
Mail : nicolas.dupre-la-tour@edf.fr

11 avr. 2024

Ref 24-05681.01

Date de première publication : 21 mars 2024

E D F DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE NOGENT
SERVICE PROJETS PATRIMOINE PERFORMANCE
Section Ingénierie

Position C MANAGEMENT PROJETS
Pilotage de projet industriel

GF 14 1 Appui Chef De Projet H/F

Description de l'emploi Le service Projets Patrimoine Performance (S3P) regroupe les compétences de projets (PLURI, TEM, AT), planification, documentation, système d'information et ingénierie. Sa finalité est de garantir les performances des cycles de production des réacteurs de Nogent, la maîtrise du programme industriel, avec une filière technique fer de lance pour la mise sous contrôle des menaces. Le service est également focalisé sur la mise à disposition d'outils SI performants aux utilisateurs du site, et à la maîtrise du fond documentaire, support des activités au quotidien.

L'emploi renforce l'animation et le pilotage des performances attendues de l'outil de production du CNPE sur les projets Arrêts de Tranche et le Pluriannuel. Il contribue ainsi à la performance du site dans les domaines délais, coûts, sûreté, radioprotection, disponibilité, compétitivité, état des installations et environnement.

L'emploi est responsable de la production d'une partie des livrables du projet conformément aux échéances prescrites. Il optimise, avec l'équipe de Responsables Sous-Projet, la programmation des activités dimensionnantes de l'Arrêt de Tranche et du Tranche en Marche, avec une attention particulière à la qualité du contenu et à la cohérence des remontées. Il définit les priorités à traiter par l'équipe du Projet d'Arrêt, à travers le suivi rapproché du critique et sous critique avec les différents

Responsables Sous Projet. Il est en appui aux Chefs de Projets pour les plannings de préparation modulaire, les phases de préparation, réalisation et REX.

**Profil professionnel
Recherché**

Autonomie, adaptabilité, travail en équipe et disponibilité
Capacité à identifier les problématiques et proposer des solutions
Compétences dans les activités de Conduite, de Maintenance ou de Projet d'Arrêt.

**Compléments
d'information**

Susceptible de comporter une astreinte.

Lieu de travail

CNPE NOGENT-SUR-SEINE
(Aube - Champagne-Ardenne)

Type de services

Actifs - Taux : 30 %

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d EDF SA, vous postulerez en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>

Vous n êtes pas salarié d EDF SA, votre modèle 6 avec avis hiérarchique, accompagné de votre C01 est à adresser à la BAL générique « dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr », en indiquant la référence le l annonce



Nicolas DUPRE LA TOUR
Téléphone : 03.25.25.40.11
Mail : nicolas.dupre-la-tour@edf.fr

11 avr. 2024

Ref 24-05679.01

Date de première publication : 21 mars 2024

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
CNPE DE SAINT ALBAN
SERVICE SURETE QUALITE
POLE AUDIT CONSEIL

Position C

SURETE QUALITE
Ingénierie / Expertise / Recherche

GF 14

1 Ingenieur Pui H/F

Description de l'emploi

Les missions suivantes sont réparties sur les 2 ingénieurs PUI.
Il assure le pilotage opérationnel du sous-processus MRA « Management du risque agression» OU CRI "Maîtriser les situations de crise" du MP3 et rédige la synthèse annuelle du domaine pour le DAS.
Il pilote les Processus Élémentaires « Inondation externe » et « Inondation interne » avec la rédaction des chapitres 4 et 5 du Dossier de Site de Saint Alban.
Il développe la culture agressions et PUI au niveau du site. Il établit le programme annuel d exercices, prépare et pilote les exercices locaux et nationaux ainsi que les observables, supervise l élaboration des scenarii incidentels/accidentels avec les experts (SCF, Conduite, RP, Environnement, Incendie, Médical), en établit le retour d expérience et les comptes rendus et met à jour les fichiers de suivi de participation aux exercices.
Il contribue au développement de la compétence du personnel en matière de PUI en s assurant de la mise en place de formations selon les objectifs fixés par la DPN, en s appuyant sur les services opérationnels, le SCF et les agents du Projet Compétence.
Il assure le pilotage du référentiel sécuritaire de gestion de crise.
Il réalise le pilotage opérationnel de la mise en oeuvre de la doctrine PUI sur la base

des orientations nationales.
 Il élabore un plan d'action PUI local en fonction des exigences fixées par l'UNIE/GPSN/ONC.
 Il réalise le pilotage opérationnel de la mise en œuvre de la doctrine PUI sur la base des orientations nationales.
 Il élabore et pilote le budget du PUI.
 Il contribue au REX en participant aux réunions nationales et en s'informant des différentes pratiques dans le domaine PUI.
 Il met à jour les conventions spécifiques au PUI mises à disposition du CNPE (Hôpitaux, Préfectures, ...).
 Il met en place les indicateurs pour le suivi des plans d'action et l'efficacité des mesures prises.
 Il réalise les bilans annuels du domaine PUI qui alimentent le bilan annuel de sûreté du CNPE.
 Il développe la culture PUI au niveau du site.
 Il est en charge du pilotage des MLC (Matériels Locaux de Crise), locaux de crise et local de repli
 il est le garant de la disponibilité et de l'opérabilité des MLC : suivi de la maintenance faite par les services, tenue du BMGC, planification et suivi des entraînements au montage des MLC par les coéquipiers PUI. Il s'assure de la mise en œuvre des moyens du PUI : documentation, signalétique.

L'emploi est sédentaire sans astreinte et de 20 % avec astreinte technique sollicitante.

**Profil professionnel
Recherché**

Solides connaissances du domaine crise

**Compléments
d'information**

Lieu de travail

EDF CNPE SAINT ALBAN
 BP 31 38550 SAINT MAURICE L EXIL
 (Isère - Rhône-Alpes)

Type de services

Actifs - Taux : 20 %

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d'EDF SA = Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>
 Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA = Adressez votre modèle 6 ainsi que votre C01 récente par mail à la BAL dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr



François COLOMBIES
 Téléphone : 04.74.41.32.60



4 avr. 2024

Ref 24-05678.01

Date de première publication : 21 mars 2024

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
 DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
 C N P E DE NOGENT
 SERVICE PROJETS PATRIMOINE PERFORMANCE
 Section Ingénierie

Position C

MECA CHAU ROB MAT
 Ingénierie / Expertise / Recherche

GF 14

1 Ingénieur Systèmes Sénior H/F

Description de l'emploi

Le service Projets Patrimoine Performance (S3P) regroupe les compétences de projets (PLURI, TEM, AT), planification, documentation, système d'information et ingénierie. Sa finalité est de garantir les performances des cycles de production des réacteurs de Nogent, la maîtrise du programme industriel, avec une filière technique fer de lance pour la mise sous contrôle des menaces. Le service est également focalisé sur la mise à disposition d'outils SI performants aux utilisateurs du site, et à la maîtrise du fond documentaire, support des activités au quotidien.

L'emploi pilote la fiabilité moyen-long terme des fonctions pour garantir les performances des tranches. L'emploi est également missionné sur le pilotage de sujets transverses au service ou à l'unité (processus, affaires). Chaque ingénieur est responsable d'une ou plusieurs fonctions et d'un ou plusieurs sujets transverses.

Rôles :

Présenter en réunion COFIAB les bilans de fonction, qui incluent les 3 fiabilités, la conformité, le REX, l'impact des évolutions de la réglementation, des référentiels EDF, des modifications, ainsi qu'une vision prospective de la fonction.

Organiser des rondes techniques avec la conduite et les métiers.

Appuyer l'exploitation des tranches (avis d'expert, analyses des défaillances notamment de composants critiques, pilotage d'aléas à enjeux).

Surveiller des paramètres techniques (eMonitoring, analyse de transitoires, suivi de tendance) et détecter les anomalies.

Assurer une veille sur l'exploitation, les modifications des installations et les évolutions documentaires, pour mesurer leur impact ; participer aux réseaux nationaux.

Proposer des actions pour la maîtrise des volumes de maintenance via l'analyse des causes de défaillances et du REX positif.

Proposer des actions patrimoniales relatives à l'intégration des affaires nationales et locales dans une perspective pluriannuelle.

Par son leadership technique il est acteur dans la réussite des affaires patrimoniales transverses et favorise leur intégration dans les projets opérationnels.

Il contribue au développement des compétences techniques de ses collègues et est en appui à l'exploitation des tranches :

- o Pilotage des actions de fiabilité pour s'assurer de leur prise en compte dans le programme industriel,

- o Pilotage de dossiers transverses et multidisciplinaires,

- o Renfort aux services et projets dans le traitement des aléas techniques,

- o Production d'avis techniques formalisés,

- o Pilotage de l'intégration de référentiels

Profil professionnel Recherché

Ingénieur ayant une expérience au sein des filières ingénierie, méthodes, maîtrise de réalisation, projets ou process.

Compléments d'information

Susceptible de comporter une astreinte.

Lieu de travail

CNPE NOGENT-SUR-SEINE
(Aube - Champagne-Ardenne)

Type de services

Actifs - Taux : 30 %

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d'EDF SA, vous postulerez en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>

Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA, votre modèle 6 avec avis hiérarchique, accompagné de votre C01 est à adresser à la BAL générique « dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr », en indiquant la référence de l'annonce



Nicolas DUPRE LA TOUR
Téléphone : 03.25.25.40.11



11 avr. 2024

Ref 24-05674.01

Date de première publication : 21 mars 2024

E D F

DIR TRANSFO EFFICACITE OPER
DIRECTION IMMOBILIER GROUPE
DIR IMMOBILIER GROUPE
DELEGATION IMMOBILIERE REGIONALE NORD EST
DEPARTEMENT STRATEGIE & PROJET
CONDUITE D OPERATIONS 3
6222 22 04 D

Position C

SUPPORT
Immobilier tertiaire

GF 14

1 Chef De Projet Etudes Dir Ne H/F

Description de l'emploi

Opérateur Immobilier interne du Groupe EDF, la Direction Immobilier Groupe (D.I.G) a pour mission d'élaborer et mettre en oeuvre la politique immobilière pour toutes les entités du groupe.

Mission :

Piloter des opérations Immobilière de l'expression du besoin jusqu'à la fin de la conception sur un site industriel, et si c'était pour vous ?

Le quotidien du Chef de Projet Étude consiste à piloter des opérations immobilières de son expression de besoin à la validation de la phase APD. A l'issue, l'opération est transférée à la Conduite de Travaux et le Chef de Projet Étude reste en appui jusqu'à la réception.

Le Chef de Projet Étude assure aussi la relation client interne afin d'être le référent immobilier du site. Parallèlement, Il anime le Schéma Directeur Immobilier du site en réalisant une étude bâtementaire du patrimoine immobilier du site.

Sous la responsabilité du Manager Faisabilité et Programmation industrielle :

Mise à jour et suivi du schéma directeur immobilier et de l'occupation (site industriel);

Formalisation Expression de besoin/ études de faisabilité/ Programmation;

Pilotage des interfaces;

Peut être chargé par le Chef de département de mission transverse (par exemple : pilotage du processus qualité ou environnement pour le département ; correspondant Achats d'unité..), et/ou être désigné comme référent sur certains sujets métiers.

**Profil professionnel
Recherché**

Compétences techniques :

Connaissance du marché immobilier et de ses acteurs

Connaissance des contraintes techniques en phase de conception et d'exécution

Connaissance des fondamentaux juridiques et de la réglementation du domaine de l'environnement

Organisation et pilotage de l'étude d'une opération courante, d'une opération complexe

et d'un projet Connaissance de la gestion de contrats

Contract Management CM2

Capacités :

Project management, autonomie et capacité à être force de proposition.

Esprit de synthèse, organisation, rigueur.

Bon relationnel envers le client interne, posture facilitatrice.

Lieu de travail

CNPE de Paluel
Route du belvédère CANY BARVILLE
(Seine-Maritime - Haute-Normandie)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d'EDF SA, vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>.

Si vous êtes salarié hors EDF, envoyez votre candidature à l'adresse de messagerie : dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr, avec vos pièces scannées en un seul fichier (Modèle 6 + toutes fiches C01 actualisées), en y indiquant les coordonnées de votre GCT actuel et de votre hiérarchie.



Nicolas MATHIS
Téléphone : 06 99 36 74 79
Mail : nicolas-n.mathis@edf.fr

4 avr. 2024

Ref 24-05671.01

Date de première publication : 21 mars 2024

EDF

DIR TRANSFO EFFICACITE OPER
Direction Achats Groupe
Direction Achats Groupe
DIRECTION OPERATIONS ACHATS I
DPT ACHAT INGENIERIE NORD
GPE ACHAT INGE NORD TOURS 2

Position C

SUPPORT
Achats

GF 14

1 Acheteur Référent H/F

Description de l'emploi

La Direction des Achats Groupe, partenaire des métiers, construit et met à disposition les meilleurs contrats et marchés au service de la performance du Groupe, dans le cadre d'une démarche socialement responsable et créatrice de valeur ajoutée. Avec nos clients, nous sommes présents dès l'amont (expression des besoins) de l'acte d'achat, jusqu'au suivi des contrats (suivi d'exécution). Notre ambition est de transformer les achats en un levier majeur de compétitivité du groupe EDF.

La Direction des Opérations Achats a pour mission de réaliser des achats performants pour ses clients. Elle met à leur disposition un service personnalisé, en appuyant sur une organisation responsabilisant et collaborative, source d'efficacité. Elle contribue pleinement à la performance des clients et les accompagne au quotidien dans leurs projets et dans leurs transformations.

Il s'approprie et décline les plans d'actions stratégiques catégories et en assure la mise en œuvre, tout au long du processus achat pour ses dossiers.

Il apporte son expertise pour les dossiers pris en charge par d'autres acheteurs sur son segment.

Il peut traiter des dossiers achats plus ou moins complexes et peut intervenir en cas d'aléas, d'urgence, et/ou de pic de charge.

Il gère l'avancée des dossiers de son segment et est garant de la performance achat de son portefeuille.

Il est un acteur essentiel en matière de RSE, de déontologie et d'éthique, il est garant de la qualité du processus, de la complétude des éléments contractuels et des données achats SI

Il contribue au suivi de la performance des fournisseurs et des plans de progrès clients/fournisseurs/segments d'achats des contrats de son segment.

Il contribue ou prend en charge des missions transverses (professionnalisation,

	animation des politiques industrielles Achats, appui à la prescription)
Profil professionnel Recherché	<p>Les qualités requises sont les suivantes :</p> <ul style="list-style-type: none"> - autonomie - capacité d adaptation - capacité d analyse et esprit de synthèse - sens relationnel - rigueur - sens du résultat - sens du client - pédagogie - bonne maîtrise du processus achat
Compléments d'information	Des déplacements réguliers sont à prévoir.
Lieu de travail	71 avenue Edouard Michelin 37200 TOURS (Indre-et-Loire - Centre)
Type de services	Sédentaires
Envoi des candidatures	<ul style="list-style-type: none"> - Pour les salariés d'EDF SA postuler en ligne via le service de e-candidature en se connectant à l'adresse suivante : https://rh-e-cs.edf.fr - Pour les salariés hors EDF SA, transmettre les fiches Modèle 6 et C01 par mail à l'adresse suivante : dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr



Virginie FONTAINE
Téléphone : 07 61 80 45 71
Mail : virginie.fontaine@edf.fr

4 avr. 2024

Ref 24-05608.01

Date de première publication : 20 mars 2024

E D F DIR TRANSFO EFFICACITE OPER
Direction Achats Groupe
Direction Achats Groupe
DIRECTION OPERATIONS ACHATS I
DPT ACHAT INGENIERIE NORD
GPE ACHAT INGE NORD MONTRouGE1

Position C SUPPORT
Contract Management

GF 14 1 Contract Manager H/F

Description de l'emploi La Direction des Achats Groupe, partenaire des métiers, construit et met à disposition les meilleurs contrats et marchés au service de la performance du Groupe, dans le cadre d'une démarche socialement responsable et créatrice de valeur ajoutée. Avec nos clients, nous sommes présents dès l'amont (expression des besoins) de l'acte d'achat, jusqu'au suivi des contrats (suivi d'exécution). Notre ambition est de transformer les achats en un levier majeur de compétitivité du groupe EDF. La Direction des Opérations Achats (DOA) xxx a pour mission de réaliser des achats performants pour ses clients. Elle met à leur disposition un service personnalisé, en appuyant sur une organisation responsabilisant et collaborative, source d'efficience. Elle contribue pleinement à la performance des clients et les accompagne au quotidien dans leurs projets et dans leurs transformations. A l'intersection des fonctions juridique, achat et contrôle de gestion, le Contract Manager est une fonction d'appui opérationnel qui travaille sur des contrats à enjeux,

des contrats complexes ou multi-utilisateurs (plusieurs directions EDF et filiales comprises) afin d'en mesurer les risques et d'en maximiser les opportunités et mettre en œuvre les outils nécessaires au pilotage contractuel.

Rattaché(e) au manager première ligne de la Direction Opérations Achats, le contrat manager a notamment en charge les missions suivantes :

Il prend en charge tout ou partie des activités de pilotage contractuel de l'amont à l'aval du contrat.

Il est membre des instances décisionnelles des opérations et projets, conformément au Référentiel de management de projet du groupe EDF et ou des comités de gestion de la demande.

**Profil professionnel
Recherché**

Les qualités requises sont les suivantes :

- collaboration / coopération
- sens relationnel
- capacité d'adaptation
- sens du client
- négociation
- management des risques
- compétences juridiques
- ingénierie contractuelle
- gestion de la relation fournisseur
- connaissance globale du processus achat.

**Compléments
d'information**

Des déplacements sont à prévoir.

Lieu de travail

97 AVENUE PIERRE BROSSOLETTE 92120 MONTRouGE
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Pour les salariés d'EDF SA postuler en ligne via le service de e-candidature en se connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>
- Pour les salariés hors EDF SA, transmettre les fiches Modèle 6 et C01 par mail à l'adresse suivante : dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr



Fontaine Virginie
Téléphone : 07 61 80 45 71
Mail : virginie.fontaine@edf.fr

3 avr. 2024

Ref 24-05592.01

Date de première publication : 20 mars 2024

EDF

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
Div Ing Parc, Déconst Environ
Div Ing Parc, Déconst Environ
DEPT ETUDES
EXPLOITATION CONDUITE ESSAI
SPECIFICATIONS TECH EXPLOIT (04156)

Position C

EXPL COND FONCT
Ingénierie de fonctionnement

GF 14

1 Ingenieur Études /c H/F

Description de l'emploi Dans le cadre de la mission d'Ingénierie du Parc Nucléaire en Exploitation confiée à la Division, le titulaire de l'emploi produit des solutions techniques relatives à son domaine spécifique et les dossiers correspondants ou assure des activités transverses pluridisciplinaires relatives aux modifications, afin d'assurer la performance de la Division sur le Parc en matière technique, de sûreté de disponibilité et de délais.

Lieu de travail 140 AVENUE VITON 13401 MARSEILLE CEDEX 20
(Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures - Candidature à réaliser via l'outil e-CS : <https://rh-e-cs.edf.fr>
- Pour les candidats travaillant hors EDF S.A. (Filiales / statut des IEG ou hors statut des IEG) merci d'adresser un Modèle 6 et votre C01 à jour à l'adresse mail suivante : dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr



CHAVANNE JEAN MICHEL



3 avr. 2024

Ref 24-05586.01

Date de première publication : 20 mars 2024

EDF DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DU BLAYAIS
SERVICE INGENIERIE

Position C FONCTIONNEMENT QUALITE TECHNIQUE
CHARGE D'INGENIERIE FONCTIONNEMENT QUALI

GF 14 1 Ingenieur Specialiste H/F

Description de l'emploi Le titulaire développe une connaissance fine du matériel et/ou des systèmes dont il a la charge au travers de visites terrain, d'expertises ou encore de la réalisation de bilans.
Il contribue également à l'optimisation des programmes de maintenance, à la détection précoce d'anomalies ou de menaces techniques sur la production. Il assure une veille technique et réglementaire notamment au travers de l'intégration du prescriptif.
Il participe en tant qu'appui aux affaires nationales dans son domaine.
Il est en appui/conseil des services opérationnels pour ses domaines de compétence.

Profil professionnel Recherché Ce poste nécessite une connaissance approfondie du fonctionnement et de l'organisation des sites nucléaires.

Compléments d'information Poste susceptible de comporter une astreinte type Pers 530 avec obligation de résider en zone d'habitat d'astreinte.
Taux de services actifs avec astreinte : 50 %

Lieu de travail CNPE DU BLAYAIS
SERVICE INGENIERIE
BRAUD-ET-ST-LOUIS
(Gironde - Aquitaine)

Type de services Actifs - Taux : 30 %

Envoi des candidatures - Candidature à réaliser via l'outil e-CS : <https://rh-e-cs.edf.fr>
- Pour les candidats travaillant hors EDF S.A. merci d'adresser un Modèle 6 avec une fiche C01 à jour à l'adresse mail suivante : dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr



Anne MASSOU TOUREAU
Téléphone : 05 33 93 28 48

3 avr. 2024

Ref 24-05581.01

Date de première publication : 20 mars 2024

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
Div Ing Parc, Déconst Environ
Div Ing Parc, Déconst Environ
DEPT ETUDES
EXPLOITATION CONDUITE ESSAI
SPECIFICATIONS TECH EXPLOIT (04156)

Position C

EXPL COND FONCT
Ingénierie de fonctionnement

GF 14

1 Ingenieur Études /c H/F

Description de l'emploi

Dans le cadre de la mission d'Ingénierie du Parc Nucléaire en Exploitation confiée à la Division, le titulaire de l'emploi produit des solutions techniques relatives à son domaine spécifique et les dossiers correspondants ou assure des activités transverses pluridisciplinaires relatives aux modifications, afin d'assurer la performance de la Division sur le Parc en matière technique, de sûreté de disponibilité et de délais.

Lieu de travail

140 AVENUE VITON 13401 MARSEILLE CEDEX 20
(Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Candidature à réaliser via l'outil e-CS : <https://rh-e-cs.edf.fr>
- Pour les candidats travaillant hors EDF S.A. (Filiales / statut des IEG ou hors statut des IEG) merci d'adresser un Modèle 6 et votre C01 à jour à l'adresse mail suivante : dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr



CHAVANNE JEAN MICHEL

3 avr. 2024

Ref 24-05544.01

Date de première publication : 20 mars 2024

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DU BLAYAIS
SERVICE CONDUITE
POLE APPUI CONDUITE TEM
BRANCHE TEM

Position C

EXPLOITATION CONDUITE NUCLEAIRE ET THERM FLAM
APPUI TECHNIQUE A L'EXPLOITATION CONDUIT

GF 14

1 Ingénieur Tem H/F

Description de l'emploi	Dans le cadre des règles générales d'exploitation, des règles de sûreté et de sécurité des installations et du plan d'orientation du site, l'emploi assure la coordination technique transverse du projet TEM (Tranche en Marche). Il est positionné en appui au Chef d'Exploitation et est l'interlocuteur privilégié des métiers de maintenance. Il pilote les réunions opérationnelles du projet TEM et réalise la mission d'ingénierie du service Conduite. Il contribue à l'amélioration de la sûreté, de la disponibilité, de la performance des installations et de la maîtrise des coûts en réalisant des études, en pilotant des affaires site ou parc.
Compléments d'information	Le poste est susceptible de comporter une astreinte Pers 530 avec obligation de résider en zone d'habitat d'astreinte. Taux de services actifs avec astreinte : 55 %.
Lieu de travail	CNPE DU BLAYAIS SERVICE CONDUITE BRAUD-ET-ST-LOUIS (Gironde - Aquitaine)
Type de services	Actifs - Taux : 35 %
Envoi des candidatures	- Candidature à réaliser via l'outil e-CS : https://rh-e-cs.edf.fr - Pour les candidats travaillant hors EDF S.A. merci d'adresser un Modèle 6 avec une fiche C01 à jour à l'adresse mail suivante : dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr



Clotilde BARRALON
Téléphone : 05.33.93.61.45

Sergio LOPEZ
Téléphone : 05 33 93 25 94

3 avr. 2024

Ref 24-05492.01

Date de première publication : 19 mars 2024

EDF
DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
CNPE de FLAMANVILLE 3
POLE INGENIERIE
SERVICE INGENIERIE
POLE COMPOSANTS MRCAE

Position C
MECA CHAU ROB MAT
Ingénierie / Expertise / Recherche

GF 14
1 Ingenieur Composants Expert H/F

Description de l'emploi
Dans le cadre de la politique de l'Unité, de la doctrine et des prescriptions édictées par le Groupe, l'Emploi analyse en anticipation les performances des matériels dont il est responsable, de façon à ce qu'elles respectent a minima, les objectifs de sûreté, de production et de coût fixés par le site.
Il propose des actions de fiabilisation des matériels, assure l'appui/conseil des services opérationnels, exploite la veille nationale et internationale et le REX sur les événements marquants, pilote des affaires afin de garantir le maintien voire l'amélioration de la fiabilité des matériels de l'unité.
A ce titre, il a en charge des missions complémentaires, avec à la fois des dossiers de long terme, et un appui aux opérationnels pour la gestion des dossiers complexes en temps réel :
veille technique et réglementaire, rédaction et mise à jour de doctrines de maintenance pour les matériels spécifiques EPR, mise à jour du recueil local des textes applicables,
élaboration et mise à jour des canevas de maintenance, contrôle technique des programmes de maintenance sur le périmètre AP 913,

création et maintien du Programme patrimonial pluriannuel, instruction de modifications locales et analyse de modifications nationales, réponse aux sollicitations formalisées des services opérationnels via des fiches de position, expertise sur le terrain ; appui aux services opérationnels dans le traitement d'aléas complexes (temps réel et tour d'astreinte spécialiste), appui pour les relations formelles avec les constructeurs, ASN, UNIE, DIN, autres entités.

L'emploi est exercé en services discontinus. Il est susceptible de comporter une astreinte d'action immédiate. Des périodes de travail seront réalisées selon la réglementation en vigueur en cohérence avec les besoins des différents projets (Arrêt de Tranche, Tranche en Marche).

**Profil professionnel
Recherché**

Ingénieur expérimenté dans le domaine Composants en CNPE.

**Compléments
d'information**

Un véhicule est nécessaire.

Taux de services actifs de l'emploi :
30% sans astreinte
50% avec astreinte.

Lieu de travail

CNPE DE FLAMANVILLE 3
POLE INGENIERIE
50340 LES PIEUX
(Manche - Basse-Normandie)

Type de services

Actifs - Taux : 30 %

Envoi des candidatures

Postuler via E-CS :
www.rh-e-cs.edf.fr



Actifs
immédiats



N. SEBASTIEN



E.MAGNIN

Téléphone : 02.33.78.30.46



2 avr. 2024

Ref 24-05475.01

Date de première publication : 19 mars 2024

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
Div Ing Parc, Déconst Environ
Div Ing Parc, Déconst Environ
DEPT ETUDES
MATERIELS COMPOSANTS PRIMAIRES
REGLEMENT EQUIPTS SOUS PRESSIO (04134)

Position C

MECA CHAU ROB MAT
Ingénierie de conception

GF 14

1 Ingenieur Études /c H/F

Description de l'emploi

Dans le cadre de la mission d'Ingénierie du Parc Nucléaire en Exploitation confiée à la Division, le titulaire de l'emploi produit des solutions techniques relatives à son domaine spécifique et les dossiers correspondants ou assure des activités transverses pluridisciplinaires relatives aux modifications, afin d'assurer la performance de la Division sur le Parc en matière technique, de sûreté de disponibilité et de délais.

Lieu de travail

140 AVENUE VITON 13401 MARSEILLE CEDEX 20
(Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures - Candidature à réaliser via l'outil e-CS : <https://rh-e-cs.edf.fr>
- Pour les candidats travaillant hors EDF S.A. (Filiales / statut des IEG ou hors statut des IEG) merci d'adresser un Modèle 6 et votre C01 à jour à l'adresse mail suivante : dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr



ROCHER SOIZIC



2 avr. 2024

Ref 24-05469.01

Date de première publication : 19 mars 2024

EDF DIR INGENIERIE ET PROJET NN
Ressources EDVANCE
DIR ENGINEERING SUPPLY CHAIN
SCE SYSTEMES CONTRATS VENTILAT
30400205

Position C EXPL COND FONCT
Ingénierie de conception systèmes

GF 14 1 Coordinateur Technique H/F

Description de l'emploi Le titulaire du poste est en charge de la coordination technique des OP et DC en lien avec l'architecte HVAC sur l'ensemble du scope de responsabilité.

Son poste comprend en particulier les activités suivantes :

- Coordonner les objets de configuration OP et DC sur son scope de responsabilité
- Ancrer le challenge technico-économique dans son animation
- Apporter son soutien et son expertise technique auprès des ingénieurs en tant que de besoin
- Assurer un rôle d'interface avec les différentes équipes d'ingénierie d'Edvance
- Décliner les décisions du projet sur son scope de responsabilité
- Assurer un reporting régulier auprès de l'architecte HVAC et son chef de lot.

Le poste est en relation avec les ingénieurs systèmes et contrats du lot ainsi que des différents intégrateurs techniques du projet EPR2 en particulier de la branche NGS.

Lieu de travail PAZ
97 AVENUE PIERRE BROSSOLETTE MONTROUGE
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>



DELAFONTAINE LOUIS



2 avr. 2024

Ref 24-05466.01

Date de première publication : 19 mars 2024

EDF

DIR INGENIERIE ET PROJET NN
Ressources EDVANCE
DIR ENGINEERING SUPPLY CHAIN
SCE CONCEPTION INTEGRATION CC
30400208

Position C

AUTOMATISMES ELECTRONIQUE INFO INDUST
Ingénierie de conception

GF 14

1 Responsable Technique H/F

Description de l'emploi

Le poste est rattaché au service Conception et Intégration du Contrôle Commande (CICC) d'EDVANCE.

EDVANCE est une société, filiale d'EDF, créée le 1er juin 2017 et détenue à 80% par EDF et 20% par Framatome, en charge de la conception et de la réalisation de l'îlot nucléaire de tous les nouveaux projets en France et à l'international.

Les salariés EDVANCE sont mis à disposition de la filiale tout en conservant leur appartenance leur maison mère EDF ou Framatome et les conditions liées au statut.

Nous sommes responsables de la conception et de la réalisation de l'îlot nucléaire pour les projets Flamanville 3 Hinkley Point C et EPR 2, modèle d'EPR optimisé intégrant les retours d'expérience des chantiers EPR en cours, également des lots techniques des réponses aux appels d'offres pour l'Inde Jaitapur (6 EPR), Sizewell C (UK) ou pour les Small Modular Reactor (SMR).

Le service Conception et Intégration Contrôle-Commande est en charge des études d'architecture, de spécification, d'intégration, de validation et de qualification des automates et des systèmes de contrôle-commande jusqu'à leur mise en œuvre sur site.

Le poste est rattaché opérationnellement au lot I&C de la branche Electrical and I&C (EIC)» du projet EPR2.

La mission

Sous l'autorité du Chef de Groupe auquel il rapporte, la mission porte deux volets :

Schéma type I&C : l'objectif est dans un premier temps de consolider et de sécuriser la spécification puis le développement des ST en lien avec l'ensemble des parties prenantes internes (Systèmes, Elec, CNEPE) et externes (titulaire 5511 et 5521). Pour cela il est notamment nécessaire de piloter et d'animer un Groupe de travail rassemblant les représentants des lots systèmes et électricité et les pilotes de plusieurs EP I&C.

EP programmation : l'objectif est de piloter la rédaction de l'EP programmation N1 en lien avec l'ensemble des parties prenantes internes (Système, Electricité, CNEPE, Essais)

Essais Contrôle commande : l'objectif sera dans un 2ème temps de préparer et

piloter les essais I&C L ingénieur aura en charge de définir et piloter de la rédaction des programmes d'essais pour les systèmes de contrôle-commande sur plateforme puis sur site pour les essais de démarrage.

Lieu de travail
Les Jardins du Lou
LYON
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante :
<https://rh-e-cs.edf.fr>



MAGLOIRE FREDERIC



2 avr. 2024

Ref 24-05457.01

Date de première publication : 19 mars 2024

E D F
DIR INGENIERIE ET PROJET NN
Ressources EDVANCE
DIRECTION PROJET EPR 2
ETAT MAJOR PROJET EPR 2
30400403

Position C
MANAGEMENT PROJETS
Pilotage de projet industriel

GF 14
1 Coordinateur Technique H/F

Description de l'emploi Responsabilités:

L'objectif du coordinateur technique est de se saisir de problématiques techniques diverses, d'en synthétiser la situation actuelle et de proposer des actions à engager.

Les problématiques seront identifiées avec le directeur de projet, en fonction des besoins du projet EPR2 à moyen terme. Ainsi, le but est de travailler en anticipation pour identifier, aussi tôt que possible les sujets sur lesquels agir dès maintenant pour éviter des difficultés futures.

Afin de comprendre les problématiques en profondeur, le coordinateur technique s'appuiera sur les équipes Edvance impliquées sur le projet EPR2. Il écrira des notes de synthèse permettant au directeur de projet, et plus généralement à la direction du projet EPR2, de s'approprier rapidement les enjeux des sujets et de pouvoir prendre les décisions adéquates. Il proposera d'éventuelles actions à engager, en tenant compte du retour d'expérience des projets précédents, en particulier Hinkley Point C.

Il aura également la charge du suivi des recommandations du rapport Guillou qui relèvent du périmètre de responsabilité d'Edvance.

Comitologie:

Comité planning (mensuel)

Comité de pilotage interne (mensuel)

Comité des risques (mensuel)

Objectifs: prise d'information sur l'actualité et le contexte du projet EPR2, présentations ponctuelles de sujets ad hoc si nécessaire.

Compléments d'information

Ce poste est ouvert au dispositif Mon Job En Proximité

Lieu de travail

FLOW
173 AVENUE PIERRE BROSSOLETTE MONTRouGE
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>



MORIN Philippe



2 avr. 2024

Ref 24-05673.01

Date de première publication : 21 mars 2024

GRDF

DIR CLIENTS TERRITOIRES SE
DELEGATION TERRITOIRES SE
TERRITOIRES PACA

Position B

CONCESSIONS COLLECTIVITES LOCALES
MDL CONCESSIONS-COLLECTIVITES LOCALES

GF 15.16.17

1 Delege Territorial H/F

Description de l'emploi

Dans les Bouches du Rhône l'emploi, au sein de l'équipe territoires PACA OUEST, il assure la représentation de GRDF auprès des acteurs de la métropole Aix Marseille Provence et des acteurs institutionnels départementaux (Préfecture, Conseil départemental, Chambre d'Agriculture, députés et sénateurs, etc.). Il porte la relation contractuelle auprès de la métropole Aix Marseille Provence, aux côtés de l'équipe concession.

- contribue à la satisfaction des collectivités locales par sa connaissance de leurs enjeux, par la pertinence de ses actions et par la disponibilité dont il fait preuve pour exercer des relations de proximité. Il conforte l'image positive de GRDF par la résolution de situations délicates (réclamations de collectivités, actions externes intégrant plusieurs métiers de GRDF).
- pilote et met en œuvre avec les autres métiers les actions de lobbying nécessaires à la bonne prise en compte des gaz naturel et verts dans l'ensemble des politiques publiques. Il contribue ainsi à l'avenir du gaz et à la fidélisation des clients sur ce territoire. Pour mener à bien ces actions, il assure une bonne connaissance du territoire et de ses enjeux par sa veille, via les médias et via sa participation active à la vie locale.
- impulse, coconstruit et copilote la stratégie sur le territoire avec l'ensemble des métiers de GRDF.

Il s'assure de sa déclinaison dans les plans de compte à enjeu et de la bonne coordination entre métiers. Il pilote des comités d'échanges réguliers avec les métiers intervenants sur les Bouches du Rhône ainsi que des groupes projets sur des thématiques liées aux enjeux locaux.

Il participe activement aux collectifs Territoires PACA Ouest par son implication et le partage de bonnes pratiques liées à ses missions.

Le ou la délégué(e) Territoires peut également se voir confier des missions transverses à l'échelle de la région PACA.

**Profil professionnel
Recherché**

Doté d un grand sens du contact et d un bon relationnel, vous avez de bonnes capacités d'analyse et de synthèse ainsi qu'une ouverture aux autres. Dynamisme, innovation, rigueur, communication et autonomie, aptitude d animation transverse sont recherchés.

**Compléments
d'information**

Pour toute demande de renseignement, n hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d avantages liés à la mobilité et d un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l emploi indiquée dans l annonce, ainsi qu aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l emploi) fait partie de ces conditions.

L emploi est régi par l obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d objectivité et de transparence. En tant qu Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

RUE DE LA CARRIERE DE BACHASSON -13590 MEYREUIL
(Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous devez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à drht-ctese-candidatures@grdf.fr

Le modèle 6 signé de l avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



PERMIS
DE
DIRECTION



Olivier BONIFAY

Téléphone : 06.64.78.54.73
Mail : olivier.bonifay@grdf.fr



Olivier BRESSON

Téléphone : 06.23.55.84.32
Mail : olivier.bresson@grdf.fr



11 avr. 2024

Ref 24-05660.01

Date de première publication : 21 mars 2024

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
Div Ing Parc, Déconst Environ
Div Ing Parc, Déconst Environ
PERFORMANCE DES PROJETS

PROJET VD N4
LOT MIN ACCIDENT NOYAU DUR (05122)

Position C	MANAGEMENT PROJETS Pilotage de projet industriel
GF 15	1 Ingenieur Projet /c H/F
Description de l'emploi	Dans le cadre des contrats de projet qui lui sont attribués, et du découpage en affaires qui est effectué au sein d un projet, l Ingénieur Projet se voit confier plusieurs affaires dont il organise le déroulement depuis la phase stratégique jusqu'à la clôture. Il en assume la responsabilité et en garantit la qualité technique, le coût optimum et le respect des délais, afin de contribuer à la performance technico-économique du parc nucléaire en exploitation.
Lieu de travail	140 AVENUE VITON 13401 MARSEILLE CEDEX 20 (Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)
Type de services	Sédentaires
Envoi des candidatures	- Candidature à réaliser via l'outil e-CS : https://rh-e-cs.edf.fr - Pour les candidats travaillant hors EDF S.A. (Filiales / statut des IEG ou hors statut des IEG) merci d'adresser un Modèle 6 et votre C01 à jour à l'adresse mail suivante : dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr



MIRTO Hugues



4 avr. 2024

Ref 24-05653.01

Date de première publication : 21 mars 2024

EDF	DIRECTION SYSTEMES ENERGETIQUES INSULAIRES EDF ILE DE LA REUNION ETAT MAJOR JURIDIQUE
Position B	SUPPORT Affaires juridiques
GF 15.16.17	1 Cadre Juridique Et Institutions H/F VACANCE EVENTUELLE
Description de l'emploi	Dans le respect de la réglementation en vigueur et des notes internes de SEI, le Cadre Juridique appuie l'ensemble du CODIR de la Direction Régionale sur tous les thèmes juridiques et tous les métiers (production, transport, distribution, clientèle, efficacité énergétique...) hors droit social. Tout en travaillant en étroite collaboration avec les services juridiques d'EDF, et en particulier avec le PJEI, le Cadre Juridique assure la préservation des intérêts juridiques d'EDF Ile de la Réunion au niveau local. Le cadre juridique est membre de l'équipe de direction élargie et invité permanent du CODIR d EDF à la Réunion.
Profil professionnel Recherché	Une expérience confirmée dans le domaine juridique est indispensable et attendue. D'une manière non exhaustive, des connaissances et compétences sur les domaines suivants seront fortement appréciées : - instruction des projets industriels (ICPE, lignes HTB, environnement, ...) - Patrimoine - droit fiscal

- droit pénal
- urbanisme
- droit social
- droit des concessions
- droit de l'environnement
- RGPD

Compléments d'information

L'emploi est soumis aux dispositions du décret n°2001.630 traitants de la confidentialité des Informations Commercialement Sensibles.

L'emploi est cadre d'astreinte

Les conditions de mutation sont définies par la pers 684

Lieu de travail

SAINT DENIS SIEGE

14 RUE SAINTE ANNE 97400 SAINT DENIS

(La Réunion - Départements d'Outre-Mer)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante :

<https://rh-e-cs.edf.fr>

Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA ? Adressez votre modèle 6 + C01 récente par mail à la BAL SEI-REUNION-SRHAI-CT@edf.fr ou à l'adresse suivante :

EDF - ILE DE LA REUNION

14 RUE SAINTE ANNE

CS 11005

97744 SAINT DENIS CEDEX 9



ASTREINTE
D'ACTION
IMMEDIATE



Mme Patricia GRENET
Téléphone : Tél. : 0692623300



4 avr. 2024

Ref 24-05651.01

Date de première publication : 21 mars 2024

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE CHOOZ
DIRECTION

Position B

SUPPORT
RH

GF 15.16.17

1 Responsable Ressources Humaines H/F

Description de l'emploi

Dans le cadre des politiques de l'Entreprise, du CAP de l'Unité, l'emploi définit et pilote les stratégies et politiques RH en accord avec la Direction.

Il pilote des projets transverses dans le domaine RH, porte et vérifie la bonne application des politiques ressources humaines du site dans son domaine.

Il est le représentant de la Direction sur l'ensemble des sujets RH sous la responsabilité de la Directrice d'Unité.

Il est amené à interagir avec de nombreuses entités telles que les partenaires sociaux : syndicats, IRP, entités juridiques ... ; il doit assurer le dialogue avec l'ensemble de ces entités.

Compléments d'information

Ce poste est susceptible de comporter une astreinte et de ce fait l'agent devra se conformer aux règles liées à cette contrainte.
Si vous êtes salarié d'EDF SA, vous devez dès à présent postuler en ligne via le service "e-candidature", en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>
Si vous n'êtes pas salarié d'EDF SA :
Adresser votre candidature accompagné d'une C01 récente par mail à la bal suivante :
DST-CSPRH-SYNERGIE-GESCO@EDF.FR
en indiquant en objet : CNPE DE CHOOZ et la réf.de l'annonce.
Un second exemplaire du modèle 6 doit être transmis à votre hiérarchie pour avis, et envoyé à la bal générique indiquée ci-dessus

Lieu de travail

CNPE DE CHOOZ 08600 GIVET
(Ardennes - Champagne-Ardenne)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Les salariés d'EDF SA postulent en ligne via le service "e-candidature".
Les salariés hors périmètre EDF SA adressent leur candidature par mail à la bal suivante :
DST-CSPRH-SYNERGIE-GESCO@EDF.FR
en indiquant en objet : CNPE DE CHOOZ et la réf.de l'annonce.



Solène GOURION
Téléphone : 03.60.63.30.01

4 avr. 2024

Annonce annulée

Ref 24-05589.01

Date de première publication : 21 mars 2024

RTE

RTE Opérations
Direction Maintenance
Centre Maintenance TOULOUSE
GMR GASCOGNE

Position

NON PRECISEE
METIER NON IDENTIFIE

GF 15.16.17.18.19

1 Directeur De Groupe / Chef De Service H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Missions :
L emploi dirige le groupe dans le cadre de sa délégation.
Il contribue à la définition des modalités de mise en oeuvre et de retour d expérience sur les politiques métiers.
Il participe au collège de direction du Centre, en assurant des missions transverses pour le compte de la Direction.
Il participe à la réalisation de la feuille de route de son entité.

Activités :

Il fixe les orientations et les priorités, répartit les ressources des équipes de son groupe, et si besoin, réalise les arbitrages.
Il définit et répartit les responsabilités et les délégations au sein de son groupe.
Il pilote les ressources humaines (recrutement, promotions, formation) en accord avec les

politiques RH de RTE dans le respect de ses délégations et selon les repères managériaux et en adoptant les compétences comportementales individuelles associées.

Il veille pour son groupe au respect de l'ambition de son entité en matière de Santé-Sécurité et Qualité de Vie au Travail.

Il anime le collège de direction de son groupe dans l'objectif de favoriser l'appropriation des décisions d'entreprise et d'assurer la mise en oeuvre des politiques nationales et régionales.

Il coordonne et prend l'initiative de la communication interne à son groupe et porte les démarches de conduite du changement.

Il contribue à la qualité du dialogue social de proximité.

Il partage le sens pour mobiliser et mettre en mouvement.

Il responsabilise les salariés, les reconnaît et génère la confiance.

Il développe les compétences individuelles au service du collectif.

Il favorise l'ouverture, stimule la créativité et accompagne les innovations.

Il construit et adapte l'ambition du groupe, l'organise et crée les conditions pour y répondre.

Il pilote et priorise les activités du groupe.

Il améliore constamment l'efficacité et l'efficience de l'organisation du groupe.

Il développe la collaboration et veille à la fluidité de la transversalité avec les autres métiers.

**Profil professionnel
Recherché**

Une connaissance du fonctionnement du Réseau de Transport.

De grandes qualités organisationnelles et relationnelles.

Une expérience managériale réussie et l'envie de conduire un collectif avec engagement et motivation dans un contexte de fortes transformations.

**Compléments
d'information**

Astreinte d'encadrement.

Lieu de travail

12 RUE ARISTIDE BERGES 33270 - FLOIRAC
(Gironde - Aquitaine)

Type de services

Sédentaires

**Envoi des
candidatures**

Pour candidater en ligne vous devez copier le lien suivant dans votre navigateur

:<https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete>



astreinte
encadrement



Le Directeur de Centre : 6 80 94 05 03

10 avr. 2024

Ref 24-05640.01

Date de première publication : 21 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
SERVICE COMMUN
DR CENTRE-VAL DE LOIRE
OPERATIONS
INTERVENTIONS BERRY
ENCADREMENT INT BERRY

Position B

CONDUITE EXPLOIT RES ELEC
MANAGEMENT MPL

GF 15.16.17

1 Chef D'agence H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

La Direction Régionale Centre Val de Loire est située au coeur d'un territoire naturel, historique et gourmand. C'est une région riche de châteaux incontournables, de parcs et jardins remarquables, de villes et villages de caractère, de cinq aéroports, d'infrastructures routières importantes, d'un réseau ferroviaire étendu. Plusieurs communes, villes et métropoles de la région sont reconnues et labellisées pour leur qualité de vie, l'accès aux loisirs, la sécurité ou encore les commerces et services.

Vous avez envie de travailler avec une équipe dynamique, innovante et impliquée ?
Le Service Opérations vous attend !

Au sein de la Direction Régionale ENEDIS en Centre Val de Loire, l'emploi anime l'Agence d'Interventions BERRY (départements du Cher et de l'Indre), composée d'environ 120 agents dont 100 techniciens répartis sur 6 sites.

A ce titre, assisté de 2 cadres placés sous sa responsabilité, il garantit les résultats contractuels d'ENEDIS sur son territoire ou y contribue selon les domaines :

- Prévention Sécurité des équipes placées sous sa responsabilité,
- Sécurité des personnes et des biens,
- Montée en compétences des équipes,
- Satisfaction Clients sur le territoire de l'Agence quel que soit le segment,
- Amélioration de la qualité du produit électricité,
- Continuité de fourniture, notamment à travers la maîtrise des coupures pour travaux,
- Efficacité dans le traitement et la réalisation des activités confiées à l'agence
- Pilotage de projets de transformations,
- Gestion des aléas notamment climatiques,
- Maîtrise des dépassements des horaires et des budgets.

Par ailleurs, l'emploi construit un plan d'actions managérial d'Agence avec son encadrement et en pilote les actions en cohérence avec le Projet Industriel et Humain d'Enedis et le Projet d'Unité de la Direction Régionale.

Une attention toute particulière sera portée sur :

- la finalisation des travaux engagée dans le cadre de la fusion en 2020 de Agences Interventions 18 et 36, de la démarche d'optimisation du fonctionnement entre CPA (Cellule de Planification de l'Activité) et BO (Bases Opérationnelles), de la démarche d'Optimisation des interventions, ainsi que dans le cadre du projet ASGARD
- le développement de la culture managériale et la culture du changement.

Profil professionnel Recherché

Dynamique, rigoureux, ouvert et autonome, vous possédez un excellent relationnel.

Votre implication en matière de prévention et des règles de sécurité est exemplaire et vous possédez des capacités d'accompagnement et d'animation de votre encadrement et des techniciens.

Une disponibilité avérée est requise afin de faire face aux exigences de l'emploi.

Une bonne connaissance des métiers du distributeur ainsi que des expériences managériales préalables réussies sont exigées. La connaissance du métier d'exploitation des réseaux électriques et du métier technique clientèle sont des atouts supplémentaires.

Compléments d'information

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-103825

Lieu de travail

2 AV PIERRE DE COUBERTIN CHATEAUROUX (36000)
(Indre - Centre)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis

hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



PRUDHOMME CEDRIC
Téléphone : 06 76 45 67 32
Mail : CEDRIC.PRUDHOMME@ENEDIS.FR

DARDONVILLE SEBASTIEN
Téléphone :
Mail : sebastien.dardonville@enedis.fr

17 avr. 2024

Ref 24-05628.01

Date de première publication : 21 mars 2024

E D F

DIR INGENIERIE ET PROJET NN
DIRECTION TECHNIQUE
DEPT PERFORMANCE DES PROJETS ET COORDINATION
POLE COORDINATION DES DOMAINES ETUDES D'ACCIDENTS ET SURETE
30593407A

Position B

MANAGEMENT PROJETS
Pilotage de projet industriel

GF 15

1 Coordonnateur Projets H/F

Description de l'emploi

L'emploi appartient au Département « Performances des Projets et Coordination » de la Direction Technique (DT) en charge de la maîtrise et de la performance des Projets, et de la professionnalisation des acteurs de la filière projet et coordination. Il fait partie du pôle Coordination des domaines Etudes d'Accidents et Sécurité (CES). Dans le cadre des orientations techniques et budgétaires de la DIPNN et de la DT, l'emploi assure la mission de Coordonnateur du domaine Sécurité Fonctionnement pour le projet HPC/SZC, afin de garantir le respect des objectifs contractualisés dans les domaines technique, coût, délai et qualité du projet. Il contribue ainsi à la performance du Parc en Exploitation :

- Il définit les objectifs techniques de son périmètre d'activité, avec les échéances associées et les moyens à mettre en oeuvre,
- Il établit les estimations de coût des études et met en place les contrats projet / métier avec les Départements de la DT et les autres Unités concernés
- Il assure le pilotage et la coordination d'ensemble des activités pour respecter les objectifs TCD,
- Il assure la programmation, la planification et le suivi des activités réalisées dans les Départements métier, ainsi que la coordination et l'intégration technique multi-métier
- Il s'assure du respect des engagements et de la cohérence technique au sein du projet, informe le(s) chef(s) ou correspondant(s) projet
- Il veille avec les métiers à la conformité des options techniques aux référentiels et à leur homogénéité inter-paliers et inter-projets, ainsi qu'à la performance des solutions proposées.
- Il propose à l'arbitrage des instances décisionnelles les orientations techniques structurantes pour son périmètre d'activité,
- Il précise les dispositions applicables pour la maîtrise de la qualité du projet ; il fournit aux intervenants les directives de réalisation,
- Il se tient informé de tous les événements impactant ses affaires et fait face à leur évolution afin de trouver des mesures correctives pour respecter les objectifs fixés.
- Il établit un bilan des affaires pour alimenter le REX où il réunit les données techniques, les aspects financiers et qualité, le planning, les difficultés rencontrées et les solutions prises.

Profil professionnel Recherché	L'emploi requiert des compétences dans le domaine : - Pilotage projet / Coordination technique / Animation d'équipe - Management de la Sécurité
Lieu de travail	19 RUE PIERRE BOURDEIX 69007 LYON (Rhône - Rhône-Alpes)
Type de services	Sédentaires
Envoi des candidatures	à réaliser sur e-CS https://rh-e-cs.edf.fr Si vous ne pouvez pas accéder à e-CS, envoyer votre modèle 6 à l'adresse ci-dessous
Adresse email de l'entité de gestion prenante	dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr



BAUD Eric
Téléphone : 06.76.11.03.09



Pierre GIRARDET
Téléphone : 06.15.65.11.13



4 avr. 2024

Ref 24-04543.02

Date de première publication : 1 mars 2024
Date de dernière publication : 21 mars 2024

ENEDIS
ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE PROVENCES ALPES DU SUD
ETAT MAJOR
GRANDS PROJETS
PROJET RESEAU MARSEILLE

Position B
INTERVENTIONS RESEAU ELEC
APPUI AU MANAGEMENT

GF 15.16.17
1 Chef De Projet H/F

Description de l'emploi
La Direction Régionale Provence Alpes du Sud, regroupant 1600 salariés répartis dans les départements des bouches du Rhône, du Vaucluse, des alpes de haute Provence et des hautes alpes, fait face à une dynamique de développement économique à Marseille importante (projet Marseille en grand, tram, bus électriques, métro, ligne nouvelle Provence côte d'azur...) , le développement des Datacenters), associée à une qualité d'alimentation électrique de la ville dont la résilience du réseau doit être durablement renforcée.

C'est pourquoi la DR crée un projet réseau Marseille pour piloter la structure patrimoniale du réseau de la ville, proposer les arbitrages de choix stratégiques à mettre en place à court, moyen et long terme, planifier les trajectoires d'investissements à horizon 2040 en disposant des compétences et savoir faire disponibles de la DR (projets, opérationnels, territoires, supports,...).

Dans ce cadre, la DR recherche un chef de projet réseau Marseille pour relever ces défis.

Vos missions :

Vous piloterez la priorisation des programmes et la tenue des objectifs fixés?
Vous assurerez la coordination opérationnelle avec les métiers dans la réalisation des orientations patrimoniales qui auront été définies en amont (MOAD/BERE/ACR/ASGARD/AIS/DT)?

En interface étroite avec les services de la ville et de la voirie, vous piloterez la coordination étroite entre les travaux de la ville (aménagement, tram, rénovation,...) et ceux d'ENEDIS.

Vous avez envie de travailler en mode projet et aimez la recherche de performance et le pilotage, ce poste est fait pour vous

**Profil professionnel
Recherché**

Connaissances des métiers de l'exploitation et/ou ingénierie

Une 1ère expérience de management

Goût prononcé pour le pilotage, la recherche de performance, l'animation, et la volonté d'acquérir des compétences en gestion de projet.

Esprit de synthèse et forte agilité

**Compléments
d'information**

A compter du 1er octobre 2022, Le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-102624

Lieu de travail

269 AV ROGER SALENGRO - MARSEILLE (13015)
(Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement

- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

dir2s-rh-etudes-pads@enedis.fr



Arnaud BICHE

Téléphone : 06 69 58 33 69

Mail : arnaud.biche@enedis.fr

25 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- HDS - PROLONGATION FORCLUSION

Ref 24-05616.01

Date de première publication : 21 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION DVPMT INNO ET NUM
EM DIRECTION DDIN
ETAT-MAJOR DDIN

Position B

SUPPORT
Appui au management

Description de l'emploi

La Direction Développement, Innovation & Numérique (DDIN) a été créée pour construire des réponses industrielles aux questions nouvelles induites par la transition écologique.

Ses missions :

- Industrialiser l'innovation
- Promouvoir la data
- Accélérer le développement de la mobilité électrique

Sa stratégie se structure autour de 5 axes :

- Eclairer l'avenir pour anticiper, identifier les grandes ruptures et prioriser les thèmes d'innovation pour Enedis
- Gérer le processus d'innovation de bout en bout pour structurer, accompagner des concepts, industrialiser des solutions innovantes, des activités nouvelles et s'assurer de leur déploiement dans les unités
- Incarner et développer la culture de l'innovation pour engager les collaborateurs à penser l'innovation de demain pour nos clients, nos territoires
- Développer notre rôle d'opérateur de données pour être l'opérateur de confiance des données énergétiques au service de la Transition écologique
- Accélérer la Mobilité électrique pour être l'acteur clé de son développement partout et pour tous

Au sein de l'état-major de la DDIN, et directement rattaché au directeur de celle-ci, vous aurez la responsabilité en particulier du contrôle de gestion de l'entité.

Vous assurerez notamment, en lien avec les 4 pôles de la DDIN :

- Le pilotage et l'animation du cycle de gestion annuel
- La mise à jour du schéma de gestion, induit notamment par l'arrivée de HANAÏS
- Le suivi de la qualité comptable, via le pilotage de la ressource en charge de l'activité Appros de la DDIN (saisie et validation des DA, suivi des réceptions, etc.)
- L'animation du board Performance, instance dédiée au suivi des KPI de performance des différents pôles, dont ceux de gestion (fréquence : une fois par mois)
- La gestion de la refacturation de la mise à disposition des salariés de la DDIN auprès de l'Agence ORE et d'Enedis-D
- L'appui de gestion aux travaux menés par le pôle R&D et stratégie d'innovation sur le crédit impôt recherche (CIR), et sur la gestion du contrat 508

Par ailleurs, et en coordination avec la responsable conformité de la DDIN, vous aurez la charge de l'activité de contrôle interne.

Enfin, votre poste vous permettra également d'être mis à contribution sur des sujets spécifiques transverse (coordination de travaux COMEX, participation à l'organisation d'événements DDIN type séminaire, etc.) à la demande du directeur de la DDIN, en appui de l'équipe coordination de la DDIN.

L'état-major de la DDIN est une équipe dynamique composée de 7 personnes, dont 3 salariés Enedis.

Pour vos missions, vous serez assisté d'une alternante dont vous serez le tuteur / la tutrice, ainsi que d'une intérimaire (en charge du suivi de l'activité Appros de la DDIN).

**Profil professionnel
Recherché**

- Très bonne capacité d'analyse et de synthèse
- Esprit d'initiative
- Capacité d'adaptation dans un environnement mouvant
- Solides connaissances de gestion et des outils informatiques utilisés dans l'entreprise
- Une appétence pour les sujets numérique et d'innovation est un plus

Compléments d'information

Depuis le 1er octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Dispositif de travail en proximité : Job En Proximité Enedis
Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR : 2024-104605

Lieu de travail

- 34 PLACE DES COROLLES - COURBEVOIE (92400)
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr



JUMEL SEBASTIEN
Téléphone : 06 74 63 63 44
Mail : sebastien.jumel@enedis.fr

19 avr. 2024

Ref 24-05605.01

Date de première publication : 20 mars 2024

ENGIE S.A.

BU France BtoC
ETAT-MAJOR France BtoC
EM Direction de la Stratégie Commerciale

Position B

NON PRECISEE
METIER NON IDENTIFIE

GF 15.16

1 Responsable Coordination Acquisition Digitale H/F

Description de l'emploi

Au sein de la Direction de la Stratégie Commerciale de France BtoC, nous recrutons notre :

Responsable Coordination Acquisition Digitale Courbevoie La Défense (92)

Les missions du Pôle Acquisition Digitale sont de :
Co-construire avec chaque entité France Retail la vision globale des ventes digitales et une stratégie coordonnée d'acquisition digitale.
Garantir le suivi de la performance du canal vente digitale de chaque entité.

Impulser le mindset « Lead Factory » : génération de leads, définition des cibles clients, lancer la détection de projet sur les entités France Retail.
Identifier les évolutions digitales technologiques à adopter.

Votre mission :

1- Piloter et orchestrer :

Coordonner et participer à l'élaboration des roadmaps des ventes digitales des entités.

Cartographier l'existant et recommander un dispositif opérationnel.

S'assurer de l'application des recommandations stratégiques.

Définir les KPIs à suivre, élaborer un Dashboard commun de suivi et une business review associées.

Suivre les performances digitales de chaque entité.

2- Participer avec le Responsable de Pôle à la veille marché :

Veille régulière du marché.

Participer aux événements externes et diffuser les nouveautés marchées (salons, conférences, ...).

Identifier les futures solutions adtech à intégrer dans nos stratégies.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous disposez d'un Bac+5 et d'une expérience professionnelle de 5 ans minimum au cours de laquelle vous avez développé :

Grande rigueur et fiabilité

Agilité et bonne adaptation aux évolutions (activités, organisation, ..)

Lieu de travail

1 place Samuel de Champlain Courbevoie
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

A l'attention de : Lucie LAFOURCADE, Directrice Ressources Humaines Corporate et Activités Nouvelles
et
Nassima BELLILI

Merci de nous transmettre le CV, la fiche carrière (C01) ainsi que le modèle 6.Client

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

nassima.bellili@engie.com



Lucie LAFOURCADE
Mail : lucie.lafourcade@engie.com



Isabelle SOLER
Téléphone :
Mail : isabelle.soler@engie.com



10 avr. 2024

Ref 24-05602.01

Date de première publication : 20 mars 2024

E D F

DIR TRANSFO EFFICACITE OPER
Direction Achats Groupe
Direction Achats Groupe
DIRECTION OPERATIONS ACHATS I
DPT ACHAT INGENIERIE NORD
GPE ACHAT INGE NORD TOURS 2

Position C	SUPPORT Contract Management
GF 15	1 Contract Manager H/F
Description de l'emploi	<p>La Direction des Achats Groupe, partenaire des métiers, construit et met à disposition les meilleurs contrats et marchés au service de la performance du Groupe, dans le cadre d'une démarche socialement responsable et créatrice de valeur ajoutée. Avec nos clients, nous sommes présents dès l'amont (expression des besoins) de l'acte d'achat, jusqu'au suivi des contrats (suivi d'exécution). Notre ambition est de transformer les achats en un levier majeur de compétitivité du groupe EDF.</p> <p>La Direction des Opérations Achats (DOA) xxx a pour mission de réaliser des achats performants pour ses clients. Elle met à leur disposition un service personnalisé, en s'appuyant sur une organisation responsabilisant et collaborative, source d'efficacité. Elle contribue pleinement à la performance des clients et les accompagne au quotidien dans leurs projets et dans leurs transformations.</p> <p>À l'intersection des fonctions juridique, achat et contrôle de gestion, le Contract Manager est une fonction d'appui opérationnel qui travaille sur des contrats à enjeux, des contrats complexes ou multi-utilisateurs (plusieurs directions EDF et filiales comprises) afin d'en mesurer les risques et d'en maximiser les opportunités et mettre en œuvre les outils nécessaires au pilotage contractuel.</p> <p>Rattaché(e) au manager première ligne de la Direction Opérations Achats, le contract manager a notamment en charge les missions suivantes :</p> <p>Il prend en charge tout ou partie des activités de pilotage contractuel de l'amont à l'aval du contrat.</p> <p>Il est membre des instances décisionnelles des opérations et projets, conformément au Référentiel de management de projet du groupe EDF et ou des comités de gestion de la demande.</p>
Profil professionnel Recherché	<p>Les qualités requises sont les suivantes :</p> <ul style="list-style-type: none"> - collaboration / coopération - sens relationnel - capacité d'adaptation - sens du client - négociation - management des risques - compétences juridiques - ingénierie contractuelle - gestion de la relation fournisseur - connaissance globale du processus achat.
Compléments d'information	Des déplacements sont à prévoir.
Lieu de travail	71 avenue Edouard Michelin 37000 TOURS (Indre-et-Loire - Centre)
Type de services	Sédentaires
Envoi des candidatures	<p>- Pour les salariés d'EDF SA postuler en ligne via le service de e-candidature en se connectant à l'adresse suivante : https://rh-e-cs.edf.fr</p> <p>- Pour les salariés hors EDF SA, transmettre les fiches Modèle 6 et C01 par mail à l'adresse suivante : dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr</p>



Fontaine Virginie
Téléphone : 07 61 80 45 71
Mail : virginie.fontaine@edf.fr

3 avr. 2024

Ref 24-05598.01

Date de première publication : 20 mars 2024

EDF DIR INGENIERIE ET PROJET NN
DIRECTION INDUSTRIELLE
DPT MAITRISE DES FABRICATIONS
DPT MAIT FAB POLE GICE
(3095 35 05)

Position C MECA CHAU ROB MAT
Management

GF 15 1 Chef De Pôle H/F

Description de l'emploi La Direction Industrielle est une Unité d environ 1000 personnes, rattachée à la DIPNN. Présente sur 35 sites en France et à l international, elle est chargée d animer, d accompagner, d évaluer et de contrôler la filière industrielle qui fournit le Groupe EDF en France et dans le monde. Ses domaines de compétences sont : la politique industrielle, le génie civil, les géosciences, la chimie, la métallurgie, la réglementation, les essais et contrôles non destructifs, le combustible nucléaire et l électricité. Au sein du Pôle Instrumentation Contrôle-Commande Matériels Électriques du Département Maîtrise des Fabrications sur le site de Saint-Denis. Les missions principales seront : Vous serez membre de l ED du département. Vous garantissez :
La sécurité des salariés du pôle,
l adéquation charges / ressources sur les activités, affaires, projets et processus en temps réel et en prévisionnel,
le respect coût, qualité, délai des livrables en respect avec les engagements portés par le Pôle Projets de la DI,
le maintien et le développement des compétences métiers pour les missions et besoins actuels et futurs de la DI,
l atteinte des objectifs et de la maîtrise des risques et opportunités de son pôle en respectant les règles et politiques internes de l entreprise,
l évaluation de la performance des salariés et de son pôle,
la déclinaison du plan stratégique de la DI. Vous veillez à la performance de l équipe et des salariés en menant personnellement les EAP annuels et en vous appuyant sur :
le SMI de la Direction,
les notes d organisation, de délégations de pouvoirs et de signature,
un projet d équipe élaboré collectivement,
un plan de contrôle hiérarchique permettant de vérifier la mise en œuvre des fondamentaux attendus, en particulier sur les champs de la culture du résultat, de l éthique et conformité réglementaire et de la sécurité. Par ailleurs, vous accompagnerez les nouveaux principes de surveillance et rôles et responsabilités auprès des salariés de votre pôle. Enfin, vous êtes membre du réseau des managers de la Direction

Lieu de travail DIRECTION INDUSTRIELLE
2 rue Ampère 93206 Saint-Denis
(Seine-Saint-Denis - Ile-de-France)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Vous êtes salarié d EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>
Si vous n'êtes pas salarié d'EDF SA, adressez votre candidature (demande de mutation) avec votre C01 à l'adresse mail suivante : DST-CSPRH-HARMONIE-GESCO@EDF.FR

Si vous n'avez pas d'accès à une boîte mail :
EDF Agence Production Ingenierie
Pôle GCT Nantes
65 rue de la Perverie - BP 42408
44324 NANTES Cedex 3



MOUSSET FABRICE



3 avr. 2024

Ref 24-05596.01

Date de première publication : 20 mars 2024

STORENGY France

STORENGY SAS
Storengy SAS / SG / RH

Position B

R.H.
METIER NON IDENTIFIE

GF 15.16.17

1 Responsable Des Relations Sociales H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Le/la Responsable Relations Sociales a vocation à appuyer son management dans le pilotage des relations sociales, vous êtes le/la garant(e) du dialogue social dans l'Entreprise et veillez à la bonne application du droit du travail.
Vos principales missions sont les suivantes :

Vous entretenez le dialogue social avec les Représentants du personnel afin de garantir un bon climat social :

- o Construction et suivi du calendrier social de l'Entreprise,
- o Co-animation des intersyndicales et bilatérales
- o Animation, conseil et appui aux Présidents d'IRP (CSE, RP, CSSCT),
- o Supervision de la gestion administrative du CSE (subvention, réunions, suivi des factures, relations avec les experts, ...),
- o Pilotage des élections professionnelles,

En lien avec la Direction Générale et la DRH, vous accompagnez sur les aspects sociaux, les projets de l'entreprise :

- o Apporter son expertise à la rédaction des dossiers IRP par les acteurs concernés (conseil, relecture, etc.),
- o Veiller à la transmission des dossiers IRP dans les délais réglementaires.

En appui du DRH, vous participez à la négociation des accords, vous pilotez la préparation et garantissez leur mise en œuvre en les communiquant et vous assurez de leur application :

- o Suivi des calendriers afférents aux différents accords afin d'anticiper leur préparation et leur renégociation,
- o Préparation et structuration des dossiers visant à constituer les accords et participation à la négociation,
- o transmission des accords aux acteurs RH en charge de les mettre en œuvre et/ou les décliner sur leur(s) périmètre(s),
- o Veiller à la mise en œuvre des accords conclus et contribuez au suivi avec les partenaires sociaux,
- o Intégrer les évolutions du cadre juridique et social (veille réglementaire).

Vous gérez et suivez les contentieux

- o Piloter des dossiers de contentieux courants, en relation avec les cabinets d'avocats,

o Appui à votre management et les directions opérationnelles dans la gestion de dossiers contentieux à forts enjeux.

Vous garanteez le respect de la législation sociale et organisez une veille juridique active

Vous apportez un conseil opérationnel en droit social auprès des managers de l'entreprise

Vous travaillez en étroite collaboration avec l'ensemble des acteurs de la fonction RH afin de contribuer à la construction, l'harmonisation et à la promotion des politiques RH

Profil professionnel Recherché

Profil recherché :

De formation en Droit Social, vous avez au moins 10 ans d'expérience sur un poste similaire.

Vous maîtrisez le droit social et la réglementation du travail. Une connaissance de la réglementation des IEG est un plus.

Vous êtes reconnu(e) pour votre capacité d'écoute et votre disponibilité pour appréhender et évaluer le climat social et anticiper les conflits.

Vous êtes dynamique, proactif, force de proposition et êtes par ailleurs reconnu pour votre autonomie, rigueur et votre sens de la confidentialité.

L'emploi est basé à Bois-Colombes. Des déplacements sont à prévoir sur le site du GIP situé à Beynes (78).

Compléments d'information

Complément d'information:

Grille de rémunération des IEG : Plage B

Personnes à contacter : Stéphanie Manier (manager) / Audrey Fournier (RH)

Storengy France s'engage à évaluer chaque nouvelle candidature sans discrimination liée au handicap, à l'âge, au genre, à l'origine, à la religion, à l'orientation sexuelle ou toute autre caractéristique protégée par la loi. Si vous êtes en situation de handicap, n'hésitez pas à nous faire part de vos éventuels besoins spécifiques afin que nous puissions les prendre en compte.

Lieu de travail

12 rue Raoul Nordling Bois-Colombes
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

12 rue raoul nordling
92274 BOIS COLOMBES CEDEX

Adresse email de l'entité de gestion prenante

CS-STO-SAS@storengy.com



Stéphanie MANIER

Mail : stephanie.manier@storengy.com



Audrey Fournier



10 avr. 2024

Ref 24-05585.01

Date de première publication : 20 mars 2024

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
Div Ing Parc, Déconst Environ
Div Ing Parc, Déconst Environ
PERFORMANCE DES PROJETS

COORDINATION TECHNIQUE ET INTEGRATIONS
QUALIF ACCIDENTELLE ET LOT DOC (05192)

Position C	MANAGEMENT PROJETS Pilotage de projet industriel
GF 15	1 Ingénieur Coordinateur Intégrateur /c H/F
Description de l'emploi	Dans le cadre de la mission d Ingénierie du Parc Nucléaire en Exploitation confiée à la Division, le titulaire de l emploi utilise les différents processus et instances associées aux modifications en s assurant que les composantes structurantes ont été prises en compte dès leur conception, pour la réussite de leur intégration, de leur exploitation et de leur maintenabilité.
Compléments d'information	Le titulaire de l emploi peut être soumis aux astreintes, aux travaux postés et aux travaux décalés.
Lieu de travail	140 AVENUE VITON 13401 MARSEILLE CEDEX 20 (Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)
Type de services	Sédentaires
Envoi des candidatures	- Candidature à réaliser via l'outil e-CS : https://rh-e-cs.edf.fr - Pour les candidats travaillant hors EDF S.A. (Filiales / statut des IEG ou hors statut des IEG) merci d'adresser un Modèle 6 et votre C01 à jour à l'adresse mail suivante : dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr



MIRTO Hugues



3 avr. 2024

Ref 24-05516.01

Date de première publication : 19 mars 2024

RTE	RTE Opérations Direction Maintenance Département Maintenance Réseaux Patrimoine
Position	RTE - FAMILLE DE METIERS RTE - MAINTENANCE
GF 15.16.17.18.19	1 Pilote D'affaires (H/F)
Description de l'emploi	Position : PO6 Mission L emploi pilote des affaires opérationnelles à forts enjeux et à forte composante transverse. Activités Il pilote la performance des affaires qui lui sont confiées. Il prépare les futures adaptations opérationnelles pour faire face aux évolutions des Domaines. Il élabore et pilote des projets/ actions complexes à forte composante transverse. Il exprime les besoins et exigences de son Domaine auprès des autres Domaines. Il prend en compte les besoins et exigences des autres Domaines. En fonction de l activité de son entité, il : . contribue à l animation métier. . Est désigné commanditaire délégué de politiques, projets, actions à forte composante transverse. . Coordonne en tant que référent un champ d activités transverse au Département. . Anime des comités du Domaine et pilote les plans d actions associés. . Coordonne le retour d expérience technique et, à ce titre, est en interface avec les autres

Lieu de travail Domaines.
RTE
Immeuble window
7c, place du dôme 92800 PARIS LA DEFENSE
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Pour postuler, veuillez copier/coller le lien suivant dans votre navigateur :
<https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=>



Pour plus d'informations, vous pouvez joindre le Directeur de département au 06.99.86.91.18

2 avr. 2024

Ref 24-05515.01

Date de première publication : 19 mars 2024

E N N

ENN, Régie ou SICAE
CNR - Compagnie Nationale du Rhône
DIRECTION EXPLOITATION
CENTRE TERRITORIAL D'EXPLOITATION 6

Position

CONDUITE EXPLOIT RES ELEC
MANAGEMENT MPL

GF 15.16.17

1 Responsable Centre Territorial D'exploitation (f/h) H/F

Description de l'emploi

1. Assure les prérogatives d'employeur et a la responsabilité de chargé d exploitation par délégation du Directeur exécutif de la Direction de l exploitation au titre de la NFC 18-510 sur les aménagements de son périmètre.
2. Assure le management et l organisation des équipes de son périmètre par la professionnalisation des collaborateurs, le partage et le transfert des savoirs et une communication adaptée.
3. Garantit la conduite des installations en respectant les enjeux de sûreté et d environnement en mode normal et dégradé dans le respect du cadre réglementaire d exploitation en coordonnant notamment la gestion des événements exceptionnels sur son périmètre.
4. Garantit l atteinte des objectifs de performance mesurés par les indicateurs de l exploitation (TDG, DA, incidents, analyse des événements et traitement des plans d actions etc) et la mise en uvre de la maintenance courante et de la surveillance des installations de son périmètre.
5. Représente l'entreprise lors des inspections/visites des différents services de contrôle sur son périmètre d'activité et participe à la représentation externe de CNR.
6. Elabore et suit les budgets et plans relatifs à son périmètre. Pilote le portefeuille d affaires/activités associé.
7. Participe à la validation du programme pluriannuel des travaux GC et HEM sur son périmètre.
8. Participe à la définition de l adéquation des compétences en lien avec la prévision des savoir-faire de la filière - Accompagne la mise en uvre de la montée en compétences opérationnelle - Définit les besoins en recrutement sur son périmètre

Profil professionnel Recherché

Bac + 5 avec expérience de 15 ans dans l exploitation d aménagements hydroélectriques. Aptitude confirmée dans le management et l organisation d équipe et capacité à embarquer son collectif dans une dynamique de changement. Très bonnes qualités relationnelles et d animation en transverse, capacité d analyse, de synthèse et d anticipation, il saura développer la performance et aura le sens du service client. Particulièrement attentif aux questions de sûreté, de sécurité et d environnement.

Compléments d'information

Le niveau de connaissances techniques des candidats pourra être apprécié le cas échéant. L'emploi se situe sur la plage de GF 15-16-17. Le titulaire sera amené à se déplacer sur les trois aménagements Pierre-Bénite/Vaugris/Péage-de-Roussillon. Le lieu de prise de poste et la majoration résidentielle seront déterminés en fonction des candidats. Ils sont donc susceptibles d'évoluer.

Lieu de travail

Pierre-Bénite/ Vaugris/ Péage de Roussillon VAUGRIS
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

CIE NATIONALE DU RHONE - DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES
2 RUE André Bonin
69004 LYON
69 - Rhône

Pour déposer votre candidature, merci de transmettre les pièces suivantes : votre modèle 6, votre C01, votre curriculum vitae obligatoire.



PERRIGAULT Cademis - Directrice Exploitation
Opérationnelle Rhône
Mail : c.perrigault@cnr.tm.fr



Mylène ROME - Chargée de recrutement et
gestion des talents
Téléphone :
Mail : m.rome@cnr.tm.fr



9 avr.
2024

Ref 24-05512.01

Date de première publication : 19 mars 2024

ENGIE S.A.

BU France BtoC
ETAT-MAJOR France BtoC
EM Direction des Ressources Humaines

Position B

R.H.
METIER NON IDENTIFIE

GF 15.16.17

1 Responsable Transformation Rh H/F

Description de l'emploi

Au sein de la Direction des Ressources Humaines de France BtoC, nous recrutons notre :

Responsable de la Transformation RH Courbevoie La Défense (92)

Votre mission :

Accompagner le CODIR de la filière RH France Retail dans l'élaboration de la stratégie de transformation RH, ainsi que la définition des objectifs annuels et résultats clés

Piloter la mise en œuvre de la transformation RH : coordonner les différents projets de transformation RH, s'assurer que les objectifs sont atteints dans les délais impartis et que les résultats sont mesurés, animer le Comité de Pilotage et le Comité Opérationnel, assurer le reporting

Gérer le pilotage d'un ou plusieurs projets et apporter un appui méthodologique aux chefs de projet

Coordonner les différentes parties prenantes, en particulier travailler en étroite collaboration avec le Responsable de Transformation France Retail

Conduire le changement auprès de la filière RH France Retail : s'assurer que tous les acteurs comprennent les enjeux de la transformation RH et qu'ils y contribuent

Profil professionnel Recherché Assurer la communication : s assurer que toutes les parties prenantes sont régulièrement informées des avancées de la transformation RH

Vous disposez d un Bac+5 et d une expérience professionnelle de 10 ans minium au cours de laquelle vous avez développé :

Grande rigueur et fiabilité
Sens développé de la pédagogie
Capacité à requestionner l existant pour s assurer du sens de l action
Agilité et bonne adaptation aux évolutions (activités, organisation, ..)

Lieu de travail 1 place Samuel de Champlain Courbevoie
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures A l'attention de : Lucie LAFOURCADE, Directrice Ressources Humaines Corporate et Activités Nouvelles
et
Nassima BELLILI

Merci de nous transmettre le CV, la fiche carrière (C01) ainsi que le modèle 6.Client

Adresse email de l'entité de gestion prenante nassima.bellili@engie.com



Lucie LAFOURCADE
Mail : lucie.lafourcade@engie.com



Isabelle SOLER
Téléphone :
Mail : isabelle.soler@engie.com



2 avr. 2024

Annonce annulée

Ref 24-05431.01

Date de première publication : 19 mars 2024

GRDF

GRDF
SERVICE GAZ
SERVICE GAZ
ENERGY FORMATION
DELEGATION CLTS COMMERCIAL COM

Position B

Développement Réseau Gaz
MPL DÉVELOPPEMENT RÉSEAU GAZ

GF 15

1 Responsable Marketing H/F

Description de l'emploi

Energy Formation forme les entreprises de la filière gaz au professionnalisme gazier. Nous sommes la référence en conception et animation de formations dans le domaine gazier (techniques, sécurités et commerciales) avec près de 650 entreprises clients et environ 15 000 stagiaires par an.

Cette filière gaz est en pleine transformation (3ème révolution gazière) et l'émergence de nouveaux acteurs et technologies (GNV, biométhane, Hydrogène) révolutionne les pratiques gazières. C est la raison pour laquelle Energy Formation a lancé depuis plus d un an un projet ambitieux de transformation appelé Horizon 2025 dont le but est de devenir la référence de la professionnalisation de la filière gaz dans la transition écologique.

Dans ce projet, nous avons pour objectif de doubler le Chiffre d Affaires dérégulé de la filière en passant de 4 M à 8 M et d accompagner GRDF dans sa montée en compétences sur les nouvelles techniques.

Vous serez basé(e) à Saint-Etienne de Montluc (44) sous la responsabilité du Délégué Clients, Commercial et Communication.

Retrouvez tout sur l expérience chez Energy Formation sur le site <https://sites.grdf.fr/web/rejoignez-l-aventure-energy-formation>

Votre mission :

En tant que responsable Marketing, vous serez chargé(e) de développer et de mettre en uvre des stratégies et actions marketing pour promouvoir notre offre de formations dans un contexte de forte ambition commerciale. Vous travaillerez en étroite collaboration avec les équipes commerciales et communication ainsi qu avec l agence en charge de la conception de nos offres.

Vos responsabilités principales seront les suivantes :

- Connaissance client :

- . Accroître la connaissance de nos clients et de nos prospects potentiels ;
- . Asseoir et enrichir notre base de données clients et prospects ;
- . Construire des outils graphiques de pilotage et de mesure de la performance commerciale.

- Marketing opérationnel :

- . Définir, planifier, piloter et assurer les campagnes marketing à travers divers canaux ;
- . Définir une stratégie de programme relationnel ;
- . Gérer le budget marketing et mesurer l'efficacité des actions entreprises.

- Marketing de l offre :

- . Collaborer avec l'équipe commerciale et les responsables d offre pour concevoir et améliorer notre offre de formations ;
- . Contribuer à la définition de prix compétitifs et d une politique tarifaire pertinente ;
- . En lien avec l équipe Communication, garantir la création d outils et de supports marketing et commerciaux percutants.

- Marketing stratégique :

- . Développer une compréhension et une connaissance du marché du gaz et de l'énergie ;
- . Identifier les segments de marché à enjeu et élaborer des stratégies et plans pour atteindre et développer notre chiffre d affaires sur ces segments.

Profil professionnel Recherché

Votre profil :

Vous possédez une expertise avérée en stratégie marketing, en exploitation des données et des outils numériques ainsi que des compétences en communication et en gestion de marque.

Vous avez la culture du résultat et les techniques marketing font partie de vos compétences clefs.

Vous êtes créatif dans la recherche de solutions innovantes pour atteindre les objectifs commerciaux de l'entreprise.

Vous disposez d une capacité à travailler en équipe et à s'adapter rapidement aux changements.

Vos compétences :

La définition de stratégies marketing et commerciales gagnantes, leur déclinaison en actions opérationnelles et le pilotage des activités font partie de vos domaines de prédilection.

Vous avez une capacité d'adaptation, d'écoute et un sens stratégique. Vous disposez d'excellentes capacités d'organisation.

Vous avez le sens du travail en équipe et possédez de réelles qualités relationnelles et organisationnelles pour faire avancer un collectif.

Vous savez évoluer dans un contexte de transformation.

La maîtrise des outils bureautiques est indispensable.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF.

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30).

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e).

Un week-end découverte pour votre famille.

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l'appui du réseau de welcomers.

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

LD LA CROIX GAUDIN - ST ETIENNE DE MONTLUC (44360)
(Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Candidatez en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou si dysfonctionnement (uniquement), envoyez votre candidature à drht-ctese-candidatures@grdf.fr.

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Manager : Christophe Rocher
Téléphone : 06.07.16.75.52
Mail : christophe.rocher@grdf.fr



RRH : Samy Chellah
Téléphone : 07.61.69.21.39
Mail : samy.chellah@grdf.fr



18 avr. 2024

GRDF

GRDF
SERVICE GAZ
SERVICE GAZ
ENERGY FORMATION
DELEGATION CLTS COMMERCIAL COM

Position B

Développement Réseau Gaz
MPL DÉVELOPPEMENT RÉSEAU GAZ

GF 15

1 Responsable Marketing H/F

Description de l'emploi

Energy Formation forme les entreprises de la filière gaz au professionnalisme gazier. Nous sommes la référence en conception et animation de formations dans le domaine gazier (techniques, sécurités et commerciales) avec près de 650 entreprises clients et environ 15 000 stagiaires par an.

Cette filière gaz est en pleine transformation (3ème révolution gazière) et l'émergence de nouveaux acteurs et technologies (GNV, biométhane, Hydrogène) révolutionne les pratiques gazières. C est la raison pour laquelle Energy Formation a lancé depuis plus d un an un projet ambitieux de transformation appelé Horizon 2025 dont le but est de devenir la référence de la professionnalisation de la filière gaz dans la transition écologique.

Dans ce projet, nous avons pour objectif de doubler le Chiffre d Affaires dérégulé de la filière en passant de 4 M à 8 M et d accompagner GRDF dans sa montée en compétences sur les nouvelles techniques.

Vous serez basé(e) à Saint-Etienne de Montluc (44) sous la responsabilité du Délégué Clients, Commercial et Communication.

Retrouvez tout sur l expérience chez Energy Formation sur le site <https://sites.grdf.fr/web/rejoignez-l-aventure-energy-formation>

Votre mission :

En tant que responsable Marketing, vous serez chargé(e) de développer et de mettre en œuvre des stratégies et actions marketing pour promouvoir notre offre de formations dans un contexte de forte ambition commerciale. Vous travaillerez en étroite collaboration avec les équipes commerciales et communication ainsi qu avec l agence en charge de la conception de nos offres.

Vos responsabilités principales seront les suivantes :**- Connaissance client :**

- . Accroître la connaissance de nos clients et de nos prospects potentiels ;
- . Asseoir et enrichir notre base de données clients et prospects ;
- . Construire des outils graphiques de pilotage et de mesure de la performance commerciale.

- Marketing opérationnel :

- . Définir, planifier, piloter et assurer les campagnes marketing à travers divers canaux ;
- . Définir une stratégie de programme relationnel ;
- . Gérer le budget marketing et mesurer l'efficacité des actions entreprises.

- Marketing de l offre :

- . Collaborer avec l'équipe commerciale et les responsables d offre pour concevoir et améliorer notre offre de formations ;

- . Contribuer à la définition de prix compétitifs et d'une politique tarifaire pertinente ;
- . En lien avec l'équipe Communication, garantir la création d'outils et de supports marketing et commerciaux percutants.

- Marketing stratégique :

- . Développer une compréhension et une connaissance du marché du gaz et de l'énergie ;
- . Identifier les segments de marché à enjeu et élaborer des stratégies et plans pour atteindre et développer notre chiffre d'affaires sur ces segments.

Profil professionnel Recherché

Votre profil :

Vous possédez une expertise avérée en stratégie marketing, en exploitation des données et des outils numériques ainsi que des compétences en communication et en gestion de marque.

Vous avez la culture du résultat et les techniques marketing font partie de vos compétences clefs.

Vous êtes créatif dans la recherche de solutions innovantes pour atteindre les objectifs commerciaux de l'entreprise.

Vous disposez d'une capacité à travailler en équipe et à s'adapter rapidement aux changements.

Vos compétences :

La définition de stratégies marketing et commerciales gagnantes, leur déclinaison en actions opérationnelles et le pilotage des activités font partie de vos domaines de prédilection.

Vous avez une capacité d'adaptation, d'écoute et un sens stratégique. Vous disposez d'excellentes capacités d'organisation.

Vous avez le sens du travail en équipe et possédez de réelles qualités relationnelles et organisationnelles pour faire avancer un collectif.

Vous savez évoluer dans un contexte de transformation.

La maîtrise des outils bureautiques est indispensable.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF.

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30).

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e).

Un week-end découverte pour votre famille.

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l'appui du réseau de welcomers.

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d

objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Lieu de travail

LD LA CROIX GAUDIN - ST ETIENNE DE MONTLUC (44360)
(Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Candidatez en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou si dysfonctionnement (uniquement), envoyez votre candidature à drht-ctese-candidatures@grdf.fr.
Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Manager : Christophe Rocher
Téléphone : 06.07.16.75.52



RRH : Samy Chellah
Téléphone : 07.61.69.21.39
Mail : samy.chellah@grdf.fr



2 avr. 2024

Ref 24-05507.01

Date de première publication : 19 mars 2024

EDF

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
Div Ing Parc, Déconst Environ
Div Ing Parc, Déconst Environ
DEPT ETUDES
ETAT MAJOR (0401)

Position B

MANAGEMENT PROJETS
Pilotage de projet industriel

GF 15

1 Attache /b H/F

Description de l'emploi

Dans le cadre de la mission d'ingénierie confiée au DIPDE, le titulaire de l'emploi apporte ses conseils et son expertise dans certains domaines. Il effectue des missions complexes transverses au service. Il anime entre autres la qualité dans le service afin de contribuer à la performance technico-économique du parc nucléaire en termes de sûreté, de disponibilité et de coûts

Compléments d'information

L'emploi peut être soumis aux astreintes, aux travaux postés et aux travaux décalés.

Lieu de travail

140 AVENUE VITON 13401 MARSEILLE CEDEX 20
(Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Candidature à réaliser via l'outil e-CS : <https://rh-e-cs.edf.fr>
- Pour les candidats travaillant hors EDF S.A. (Filiales / statut des IEG ou hors statut des IEG) merci d'adresser un Modèle 6 et votre C01 à jour à l'adresse mail suivante : dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr



GRANGER LAURENT



2 avr. 2024

Ref 24-05505.01

Date de première publication : 19 mars 2024

EDF

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE CHOOZ
SERVICE TECHNIQUE ENVIRONNEMENT
Section Encadrement

Position B

COMBUSTIBLE DECHETS ET LOGISTIQUE CHANTIER
MDL DECHETS ET LOGISTIQUE CHANTIER COMBU

GF 15.16.17

1 Chef De Service H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Dans le cadre du Manuel Qualité et de la Note d'Organisation du CNPE de Chooz, du Projet de Site, des doctrines et recommandations nationales internes et externes à l'Entreprise, et dans le respect des règles de sûreté et sécurité il anime, planifie et coordonne l'ensemble des activités dont son Service est en charge. Par son appartenance au Collège de Direction, il contribue à la prise de décision de la Direction de l'Unité.

Compléments d'information

Possibilité de travail en roulement
Ce poste est susceptible de comporter une astreinte et de ce fait l'agent devra se conformer aux règles liées à cette contrainte.
Les salariés d'EDF SA postulent en ligne via le service "e-candidature".
Les salariés hors périmètre EDF SA adressent leur candidature par mail à la bal suivante :
DSP-CSPRH-DPN-GESCO-NORD-EST@EDF.FR
en indiquant en objet : CNPE DE CHOOZ et la réf.de l'annonce.

Lieu de travail

CNPE CHOOZ
BP 174 GIVET
(Ardennes - Champagne-Ardenne)

Type de services

Actifs - Taux : 35 %

Envoi des candidatures

Les salariés d'EDF SA postulent en ligne via le service "e-candidature".
Les salariés hors périmètre EDF SA adressent leur candidature par mail à la bal suivante :
DSP-CSPRH-DPN-GESCO-NORD-EST@EDF.FR
en indiquant en objet : CNPE DE CHOOZ et la réf.de l'annonce.



Solène GOURION
Téléphone : 03 60 63 30 04

2 avr. 2024

Annance close

Ref 24-04393.02

Date de première publication : 27 févr. 2024
Date de dernière publication : 19 mars 2024

G R T Gaz

G R T Gaz
GRTgaz Siège Social

Direction développement
Pôle Transport H2 et CO2

Position B

Développement Réseau Gaz
BUSINESS DÉVELOPPEMENT GAZ

GF 15.16.17

1 Chargé De Business Développement Confirmé H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Un poste de Chargé de Business Développement Confirmé F/H s'ouvre à la Direction Développement et plus exactement au Pôle Transport H2 & CO2!

La Direction Développement a pour mission de porter les enjeux de développement de GRTgaz, en embarquant l'ensemble des directions de l'entreprise. Elle contribue au développement de la méthanisation, des nouvelles filières de gaz renouvelables et à l'adoption de solutions bas-carbone (biométhane, hydrogène et CO2) dans l'industrie et le transport. Elle assure la relation avec les parties prenantes territoriales au service des politiques publiques d'aménagement du territoire et de transition énergétique.

Dans ce cadre, le Pôle Transport H2 & CO2 porte le développement des nouvelles activités de transport H2 et CO2 de l'entreprise.

En tant que Chargé de Business Développement Confirmé F/H au sein du Pôle Transport H2 et CO2, vos missions seront :

- D effectuer le pilotage opérationnel des différents aspects (qualité des livrables, respect du planning, suivi du budget, ...) des projets de développement H2 et CO2 dans tous les domaines (technique, commercial, financier...) de la phase d'opportunité à la décision d'investissement.
- Procéder aux négociations commerciales en mobilisant des partenaires et des parties prenantes tout au long du projet.
- Préparer les décisions d'investissement et préparer et animer les comités internes.
- Effectuer le portage des business plan et la recherche de subventions.
- Évaluer et gérer les risques et opportunités puis proposer des mesures de mitigation.

Profil professionnel Recherché

- Vous êtes titulaire d'un Bac+5 ou d'un diplôme d'ingénieur
- Vous avez une solide connaissance et expérience à propos des molécules de la transition énergétique (hydrogène, CO2, ...)
- Vous êtes capable de travailler en réseau et à manager des équipes transverses en mode projet.
- Vous avez le sens de la communication et une aptitude à mener une négociation.
- Vous avez un bon sens analytique.
- Vous disposez d'une forte compétence commerciale et justifiez d'une expérience significative en gestion de supports techniques, juridiques et financiers.
- Vous êtes autonome et détenez un sens des responsabilités.
- Vous maîtrisez l'anglais (niveau C1)

Vous vous reconnaissez ? Alors rejoignez-nous en tant que Chargé.e de Business Développement Confirmé.e !

Compléments d'information

Des déplacements sont à prévoir pour aller à la rencontre des partenaires et les clients.

Pour les candidat.e.s au statut IEG, merci de joindre à votre candidature votre demande de mutation (modèle 6), ainsi que votre fiche carrière (ou C01) datant de moins de 3mois, en référence à l'annonce correspondante de la Bourse de l'emploi des IEG.

Les règles de déontologie vis-à-vis du Groupe ENGIE sont régies par le code de l'énergie et le code de bonne conduite de GRTgaz.

Comme toute offre déposée sur ce site, celle-ci peut s'inscrire dans le cadre de l'accord triennal pour l'emploi des personnes en situation de handicap signé le 4 Février 2022 par GRTgaz.

Dans le cadre des activités relatives à l'emploi proposé, conformément aux dispositions spécifiques du code de travail, du code pénal, du code de sécurité intérieure et du code de la

défense nationale, GRTgaz pourra procéder à des vérifications complémentaires pour vérifier la compatibilité de votre candidature avec le poste pour lequel vous postulez.

Lieu de travail CITIZEN 1
9 Av. de l'Europe
92270 Bois-Colombes
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Pour les collaborateurs GRTgaz, veuillez vous connecter à START :
<https://grtgaz.talent-soft.com/MyTalentsoft#/Me>

Pour les externes à GRTgaz, veuillez utiliser le lien suivant :
<https://grtgaz-coll.talent-soft.com/Pages/Offre/detailoffre.aspx?idOffre=5807&idOrigine=503&LCID=1036>



ANGER Geoffroy
Téléphone : Responsable de pôle
Mail : geoffroy.anger@grtgaz.com



MARIE LOUISE Anne-Sophie
Téléphone : Chargée de Développement RH
Fax : annesophie.marielouise@grtgaz.com



20 mars 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- prolongation

Ref 24-05502.01

Date de première publication : 19 mars 2024

E D F DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
C N P E DE CHOOZ
SERVICE PROJET PLURIANNUEL PLANIFICATION

Position B MANAGEMENT PROJETS
Management

GF 15.16.17 1 Chef De Service H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Dans le cadre du Manuel Qualité et de la Note d'Organisation du CNPE de Chooz, du Projet de Site, des doctrines et recommandations nationales internes et externes à l'Entreprise, et dans le respect des règles de sûreté et sécurité, il anime, planifie et coordonne l'ensemble des activités dont son Service est en charge. Par son appartenance au Collège de Direction, il contribue à la prise de décision de la Direction de l'Unité.

Compléments d'information Possibilité de travail en roulement
Ce poste est susceptible de comporter une astreinte et de ce fait l'agent devra se conformer aux règles liées à cette contrainte.
Si vous êtes salarié d'EDF SA, vous devez dès à présent postuler en ligne via le service "e-candidature", en vous connectant à l'adresse suivante :
<https://rh-e-cs.edf.fr>
Si vous n'êtes pas salarié d'EDF SA :
Adresser votre candidature accompagné d'une C01 récente par mail à la bal suivante :
DSP-CSPRH-DPN-GESCO-NORD-EST@EDF.FR

en indiquant en objet : CNPE DE CHOOZ et la réf.de l'annonce.
Un second exemplaire du modèle 6 doit être transmis à votre hiérarchie pour avis, et
envoyé à la bal générique indiquée ci-dessus

Lieu de travail CNPE DE CHOOZ
BP 174
08600 GIVET
(Ardennes - Champagne-Ardenne)

Type de services Actifs - Taux : 35 %

Envoi des candidatures <https://rh-e-cs.edf.fr>
Si vous n'êtes pas salarié d'EDF SA :
Adresser votre candidature accompagné d'une C01 récente par mail à la bal suivante
:
DSP-CSPRH-DPN-GESCO-NORD-EST@EDF.FR
en indiquant en objet : CNPE DE CHOOZ et la réf.de l'annonce.
Un second exemplaire du modèle 6 doit être transmis à votre hiérarchie pour avis, et
envoyé à la bal générique indiquée ci-dessus



Solène GOURION
Téléphone : 03.60.63.30.01



2 avr. 2024

Ref 24-05495.01

Date de première publication : 19 mars 2024

EDF DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
CNPE de FLAMANVILLE 3
DIRECTION TECHNIQUE

Position C SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE
Pilotage de projet SI, télécom et numérique

GF 15 1 Pilote Operationnel Mme Si H/F

Description de l'emploi Dans le cadre de la politique de l'Unité, de la doctrine et des prescriptions édictées
par le Groupe, l'emploi rattaché au Directeur Technique, est garant du pilotage
opérationnel du MME SI.

Profil professionnel Agent expérimenté dans le domaine du Système d'Information en CNPE.

Recherché

Compléments Un véhicule est nécessaire.

d'information

Taux de services : 0% sans astreinte
20% avec astreinte

Lieu de travail Lieu de travail :
CNPE DE FLAMANVILLE 3 LES PIEUX
(Manche - Basse-Normandie)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Postuler via E-CS :
www.rh-e-cs.edf.fr



X.HARDY



E. MAGNIN

Téléphone : 02.33.78.30.46



2 avr. 2024

Ref 24-05494.01

Date de première publication : 19 mars 2024

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE
CNPE de FLAMANVILLE 3
POLE EXPLOITATION
SERVICE PROJETS
ETAT MAJOR

Position C

MANAGEMENT PROJETS
Management

GF 15

1 Chef De Service Delegue E.n. H/F

Description de l'emploi

Dans le cadre du contrat d'objectif, l'emploi participe aux réflexions stratégiques du service Projets et est en appui du Chef de Service pour diriger le service afin d'en garantir le fonctionnement et de contribuer à la production d'énergie dans des conditions optimales garantissant le respect des exigences de sûreté, des règles de sécurité, de l'environnement, au meilleur coût.
Il met en oeuvre de façon rigoureuse et promeut les pratiques DPN visant à améliorer la Performance Humaine.
L'emploi pilote la réalisation d'affaires transverses, notamment dans le cadre des projets Tranche en Marche et Arrêt de Tranche.
L'emploi accompagne le dispositif de professionnalisation des nouveaux embauchés, Académie des Métiers.
L'emploi est exercé en services discontinus et une astreinte d'action immédiate est à prévoir. Des périodes de travail seront réalisées en services continus selon la réglementation en vigueur en cohérence avec les besoins des différents projets (Arrêt de Tranche, Tranche en Marche)

**Profil professionnel
Recherché**

Ingénieur expérimenté en CNPE.

**Compléments
d'information**

Taux de services actifs :
15% sans astreinte
35 % avec astreinte.
Un véhicule est nécessaire.

Lieu de travail

CNPE DE FLAMANVILLE 3
50340 LES PIEUX
(Manche - Basse-Normandie)

Type de services

Actifs - Taux : 35 %

Envoi des candidatures

Postuler via E-CS :
www.rh-e-cs.edf.fr



A. FIQUET
Téléphone :



E.MAGNIN

Téléphone : 02.33.78.30.46



2 avr. 2024

ENEDIS	ENEDIS DIRECTION NATIONALE DIRECTION NATIONALE DIRECTION SYSTEMES INFORMATION POLE PRISME PR-DPT INGENIERIE PATR INFRAS
Position B	SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE Pilotage de projet SI, télécom et numérique
GF 15.16.17	1 Chef De Projet Confirmé H/F VACANCE EVENTUELLE
Description de l'emploi	<p>En tant que Responsable Interfaces Raccordement Ingénierie, et par délégation du management du département IPI, sur le périmètre des processus métiers impactant plusieurs Trains applicatifs du Domaine Raccordement Ingénierie et incluant les échanges avec les systèmes d'information hors périmètre Raccordement Ingénierie, vous êtes en charge de piloter et d'animer la mise en oeuvre de ces échanges entre les Systèmes d'Information impactés en appui du Solution Train Engineer et à ce titre vous opérez les activités suivantes :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Organisation et animation des instances de synchronisation des échanges entre les Systèmes d'Information Raccordement Ingénierie et les Systèmes d'information partenaires impactés par les besoins métier sur le périmètre Raccordement Ingénierie. - Facilitation auprès des équipes concernées au sein des Trains Raccordement Ingénierie permettant une prise en compte exhaustive des impacts, un partage des contraintes respectives et un suivi des instances de coordination sur l'ensemble des échanges entre ces Trains et les SI partenaires hors Raccordement Ingénierie (avec une participation aux PI plannings de certains trains partenaires). - Animation d'un comité sur la roadmap du Solution Train à destination des partenaires. - Contribution en appui du Solution Train Engineer à la définition de la Solution Roadmap globale selon les différents pas de temps nécessaires incluant les interfaces avec les SI partenaires et la synchronisation entre ces SI des phases de cadrage, conception, développement, recette et déploiement des solutions. - Contribution à la mise à jour du Solution Board avec une vision à 2 PI Planning minimum permettant la coordination des releases des différents Trains et la gestion des dépendances entre équipes. - Pilotage de la production par les équipes produit concernées, des livrables relatifs à la conception, au développement, à la recette, au déploiement et à la maintenance des interfaces entre les Systèmes d'Information concernés au sein du Solution Train Raccordement Ingénierie ainsi qu'avec les partenaires des autres Systèmes d'Information. - Maintien d'un référentiel documentaire sur les contacts chez les SI partenaires, l'état des connectivités, les contrats d'interface. - Pilotage de la Gestion des risques relatifs aux échanges entre les SI impactés avec une attention particulière sur la capacité de production des livrables relatifs aux échanges entre ces SI. - Contribution à la gouvernance de pilotage des projets transverses de la DSI Enedis impactant les Systèmes d'Information Raccordement Ingénierie. - Contribution aux instances de management du Solution Train Raccordement Ingénierie. - Escalade des alertes auprès du Solution Train Engineer et du management du département IPI en cas d'identification de goulots d'étranglement.
Profil professionnel Recherché	<p>Au sein du Solution Train Raccordement Ingénierie, vous travaillez en relation étroite avec le Solution Train Engineer, les Release Train Engineers et le Solution Architect, et à ce titre, vous êtes garant de manière non exhaustive :</p> <ul style="list-style-type: none"> - De la production avec le niveau d'exigence et de conformité attendu des analyses

d'impact des notes de cadrages impactant plusieurs Trains ou SI, des contrats d'Interfaces, de la Stratégie de tests connectés inter-SI, de la mise à disposition des environnements de tests connectés, des outils et procédures relatifs à la supervision des échanges.

- De la traçabilité adéquate et organisée des livrables relatifs aux interfaces et aux échanges dans les outils utilisés par le Solution Train
- D'une validation préalable réalisée par le(s) Solution Architect(s) dans les notes de cadrage du Solution Train Raccordement Ingénierie, de l'urbanisation et des solutions techniques d'échanges à mettre en oeuvre
- De contribuer à la gestion des risques autour du Solution Train
- De contribuer à la rédaction des dossiers d'engagement en Comité des engagements projets d'Enedis le cas échéant
- De contribuer à la définition de la stratégie de recette transverse sur la partie échanges en appui du responsable de la recette transverse Raccordement Ingénierie
- De la formalisation des retours d'expérience et des fiches d'évaluation de prestation du périmètre en capitalisant sur les échecs et en proposant des axes d'amélioration.

Quelques exemples de livrables :

- Contrats d'interface des SI Raccordement validés et mis à disposition de manière centralisés, et plus généralement fiches de relecture et validation de l'ensemble des livrables
- Comptes-rendus des réunions de coordination des projets nécessitant la mise en oeuvre d'interfaces impactant les SI Raccordement Ingénierie
- Roadmap des échanges Inter-SI impactant les SI Raccordement
- Ingénierie à jour
- Retours d'expérience et plans d'action

Compléments d'information

La mission est opérée :

- sous la responsabilité du management du département IPI de la DSI Enedis
- en contribution étroite avec les autres acteurs du Solution Train Raccordement Ingénierie : en particulier le Solution Train Engineer, les Release Train Engineers des applications concernées, le Test Lead Raccordement Ingénierie, le Solution Architect Raccordement Ingénierie.
- en collaboration avec les autres parties prenantes de la DSI Enedis : Interlocuteurs des autres chaînes de valeur de la DSI, urbanistes

Comitologie

- Participation à l'ensemble des cérémonies et rituels du Solution Train incluant entre autre et de manière non exhaustive : les Pré-PI Planning, les Post-PI Planning
- Participation aux réunions de synchronisation avec les SI Partenaires
- Participation aux réunions de synchronisation avec le Solution Train Engineer et le(s) Solution Architect(s)
- Participation si nécessaire aux réunions d'arbitrage managériales définies dans la comitologie Enedis

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Enedis ouvre ses postes à toutes les compétences, toutes les énergies et toutes les personnalités sans exclusion.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'accueil et de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'aptitude médicale délivrée par la médecine du travail.

Nous attachons une importance particulière à ce que nos futurs collaborateurs agissent au quotidien avec responsabilité éthique et professionnelle, suivant les principes et engagements définis par le Code de Bonne Conduite d'Enedis.

Depuis le 1er octobre 2022, le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des compétences. CAM Mobilité Naturelle.

Référence MyRH : 2024-103686

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Lieu de travail

- 33 AVENUE DE L'EUROPE - COURBEVOIE
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr



DECHAMPS SEBASTIEN
Téléphone : 06 33 88 69 39
Mail : sebastien.dechamps@enedis.fr

BOUQUIER SAMUEL
Téléphone :
Mail : samuel.bouquier@enedis.fr

5 avr. 2024

Ref 24-05468.01

Date de première publication : 19 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION SYSTEMES INFORMATION
POLE AUDES
AU-EXPL DPT APPLICATIONS

Position B

SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE
Management MPL

GF 15.16.17

1 Manager Si Confirme H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Où allez-vous travailler ?

A la DSI Enedis, au sein de l'équipe «Run», à Lyon.
Enedis est le principal gestionnaire du réseau de distribution électrique en France. C'est une entreprise de 38.000 salariés, engagée dans la transition écologique. Au coeur d'Enedis, la Direction des Systèmes d'Information est en pleine expansion (300 salariés en 2012, 850 en 2023). Elle cultive sa dimension entrepreneuriale et accompagne les grands projets de l'entreprise.
Vous intégrerez l'équipe IT Ops de la DSI Enedis à Lyon, qui assure le run des applications du SI Enedis.

Pour quoi faire ?

Vous managez un groupe de 8 collaborateurs (30 prestataires) en charge:
- de l'exploitation des applications de la chaîne de valeur Finance et support d'Enedis (dont le projet de refonte PGI/Hanais)
- de l'accompagnement technique des applications développées en DR (400 applications référencées)

- du pilotage l'offre (stratégie, prestation, ..) de gestion des accès aux applications de la DSI
- du projet de refonte de l'identification sécurisée d'Enedis (futur Gardian)

Vous ferez partie du collectif managérial de 6 personnes du département APPS (50 internes/400 prestataires) au sein de l'opérateur Informatique à Welink à Lyon.

Nous rejoindre c'est :

- Découvrir des projets innovants
- Bénéficier d'un programme d'intégration sur mesure
- Évoluer dans environnement proposant des challenges d'envergure
- Apprendre et développer ses compétences
- Évoluer dans un cadre de travail agréable, moderne et flexible
- Être acteur de son parcours professionnel et avoir les moyens de le concrétiser.
- S'investir dans une direction dynamique et en pleine croissance (+100 recrutements par an).

Profil professionnel Recherché

Vous avez envie d'un poste dans lequel vous puissiez être force de propositions. Vous avez de l'appétence pour les activités d'exploitation SI et de management. Vous aimez traiter des sujets de fond.

Vous avez un bon relationnel et des facilités à aller à la rencontre de tes interlocuteurs.

Et parce que tu es curieux, dynamique, avec un sens de l'organisation et un esprit d'analyse.

Vous pensez que le collectif est la force d'une équipe.

Quelques avantages :

- Nombreuses opportunités de carrière et formation tant sur le plan managérial que fonctionnel
- Forfait jours à 202 jours travaillés/an et prime de disponibilité associée
- Accord de télétravail jusqu'à 10 jours par mois
- Locaux récents et modernes, proches de la gare et des bus
- Salle de sport
- Conciergerie offrant plusieurs services

Compléments d'information

Depuis le 1er octobre 2022, le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des compétences. CAM Mobilité Naturelle.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR : 2024-103719

Lieu de travail

- 48 BOULEVARD DE L'ARTILLERIE - LYON 07 (69007)
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité
de gestion prenante

dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr



L'HUILLIER AUDREY
Téléphone : 06 99 80 22 43
Mail : audrey.l-huillier@enedis.fr

17 avr. 2024

Ref 24-05454.01

Date de première publication : 19 mars 2024

GRDF

GRDF
SERVICE GAZ
SERVICE GAZ
DIRECTION DES MARCHES
POLE MOBILITE

Position B

Développement Réseau Gaz
BUSINESS DÉVELOPPEMENT GAZ

GF 15.16.17

1 Responsable Relations Transport De Voyageurs H/F

Description de l'emploi

Au sein du pôle Mobilité de la Direction des Marchés de GRDF, l'emploi est responsable des relations transport voyageurs.
Vous serez le référent sur ce marché tant à l'interne qu'à l'externe.

Vous serez en charge de :

- l'animation et la représentativité de GRDF auprès des fédérations des secteurs autobus et autocars : Fédération Nationale du transport de voyageurs (FNTV), Réunir, UTP, GART principalement ;
- l'expertise technique sur les sujets associés (réglementation, innovations techniques, véhicules) à l'externe et pour les ingénieurs d'affaires GRDF en régions ;
- produire périodiquement une synthèse du marché : consolidation des conquêtes, de l'analyse des évolutions de part des marchés sur les véhicules utilitaires, les poids lourds, les bus et les cars ;
- du suivi et de l'animation des grands comptes du secteur : RATP Dev, Keolis, Transdev, SAVAC

Vous serez responsable de l'animation de la communauté GNV : Planification et animation des Culture GéNV, préparation des séminaires, des réunions mensuelles avec les chefs de projets en régions.

Vous serez le référent du pôle Mobilité pour les actions de communication et de marketing en coordination avec les directions de la Communication et du Marketing (DOOC) : newsletters, plan média, salons

L'emploi travaille également en étroite relation avec :

A l'interne :

- les ingénieurs d'affaires et chefs de projet GNV en région,
- les délégués territoriaux et la délégation territoires nationale.

A l'externe :

- les fédérations du transport de personnes,
- les grands comptes du transport de voyageurs,
- de manière plus occasionnelle avec des élus locaux et nationaux.

**Profil professionnel
Recherché**

- Cadre expérimenté dans les relations à l'externe avec les parties prenantes.
- Capacité d'animation.

- Qualités d'analyse et de synthèse, autonomie, réactivité.
- Sens du contact et des relations internes/externes, capacités rédactionnelles et de communication écrite/orale auprès de publics variés.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF.

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30).

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e).

Un week-end découverte pour votre famille.

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l'appui du réseau de welcomers.

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur www.grdf.fr.

Lieu de travail

6 R CONDORCET - PARIS (75009)
(Paris - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Candidatez en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou si dysfonctionnement (uniquement), envoyez votre candidature à drht-ctese-candidatures@grdf.fr.

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



MME ELODIE DUPRAY
Téléphone : 06.71.04.69.29
Mail : elodie.dupray@grdf.fr



M JEAN-JACQUES RAIDELET
Téléphone : 06.27.17.84.35
Mail : jean-jacques.raidelet@grdf.fr



9 avr. 2024

ENEDIS

ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION SYSTEMES INFORMATION
POLE CLIFFS
CL-DPT CONC COM RH SUPPORT

Position B

SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE
Pilotage de projet SI, télécom et numérique

GF 15.16.17

1 Chef De Projet Confirmé H/F

Description de l'emploi

Le monde des systèmes d'information vous intéresse ? Contribuer à la réussite des projets des fonctions supports ? travailler en mode collaboratif dans des espaces de travail innovants, inspirants et épanouissants, dans un collectif dynamique et agile où reignent la bienveillance et l'entraide? Vous souhaitez élargir vos connaissances de l'entreprise dans les domaines riches et variés (Communication, RH, Formation, Santé Sécurité, Développement Durable, etc), en développant des compétences de chef de projet dans un environnement riche et innovant ?
C'est ce que nous vous proposons au sein du pôle CLIFFS (CLients Facturation Finance Support) de la DSI Enedis, en charge d'assurer au quotidien le service des SI de gestion, finance, RH, support et facturation, et de conduire les projets SI des domaines concernés.

Au sein du département SCCORH, vous serez responsable d'un portefeuille de SI et de projets en émergence. vous aurez donc à la fois des activités de cadrage de nouveaux besoins mais aussi des activités de pilotage du Run (sécurisation, pilotage contractuel, pilotage des chantiers techniques, gestion des incidents, etc).

Parmi les activités qui vous seront confiées, vous aurez la responsabilité:

* Garantir la qualité, les coûts et des délais associés aux projets qui vous seront confiés (en mode build et RUN)

* Garantir l'efficacité de l'organisation projet et du bon déroulement au sein de la DSI (respect de la méthodologie et de la gouvernance projets)

* Assurer la bonne relation avec l'ensemble des parties prenantes (DSI, DR, Métiers, acteurs externes, prestataires...)

* Piloter les projets de bout en bout, de l'instruction du besoin jusqu'à sa mise en production.

Vous avez une forte expérience de 10 à 15 ans dans la gestion de projet SI (sur le volet technique et fonctionnel) ? vous êtes de nature dynamique, autonome, rigoureuse et méthodique?vous avez de fortes appétences en communication? alors ce poste est fait pour vous!

A noter que ce poste nécessite quelques déplacements en régions.

Nous rejoindre c'est :

- Découvrir des projets innovants
- Bénéficier d'un programme d'intégration sur mesure
- Évoluer dans environnement proposant des challenges d'envergure
- Apprendre et développer ses compétences
- Évoluer dans un cadre de travail agréable, moderne et flexible
- Être acteur de son parcours professionnel et avoir les moyens de le concrétiser.
- S'investir dans une direction dynamique et en pleine croissance (+100 recrutements par an).

**Profil professionnel
Recherché**

Nous recherchons un profil de formation Bac+5 ou équivalent avec une expérience forte dans la gestion de projets SI (minimum 10 ans), une maîtrise des processus et méthodes de gestion de projet (démarche agile et cycle en V) ainsi que des outils associés, une capacité d'adaptation et de travail en équipe. une connaissance des architectures techniques.

Les qualités personnelles attendues sont :

- Capacité de pilotage, force de proposition, écoute et de persuasion
- Capacité d'analyse, de synthèse et de communication tant écrite que orale

- Qualités relationnelles, d'organisation et d'autonomie,
- Intérêt et appétence pour les nouvelles technologies et l'informatique.
- Leadership
- Capacité de convaincre et fédérer autour de solutions SI.

Quelques avantages :

- Nombreuses opportunités de carrière et formation tant sur le plan managérial que fonctionnel
- Forfait jours à 202 jours travaillés/an et prime de disponibilité associée
- Accord de télétravail jusqu'à 10 jours par mois
- Locaux récents et modernes, proches de la gare et des bus
- Salle de sport
- Conciergerie offrant plusieurs services

Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Depuis le 1er octobre 2022, le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des compétences. CAM Mobilité Naturelle.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR : 2024-104147

Lieu de travail

- 33 AVENUE DE L'EUROPE - COURBEVOIE (92400)
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr



RACHDI SALMA
Téléphone : 06 03 16 82 01
Mail : salma.rachdi@enedis.fr

17 avr. 2024

Ref 24-05450.01

Date de première publication : 19 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
DIRECTION NATIONALE

Position B SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE
Pilotage de projet SI, télécom et numérique

GF 15.16.17 1 Chef De Projet Confirmé H/F

Description de l'emploi Au sein du département Conduite, le GTAR est une DSI industrielle qui a en charge la conception, le développement, l'évolution, le MCO et l'exploitation des SI industriels du domaine exploitation - conduite d'Enedis : Sitr pour la conduite et LEIA pour les accès au réseau électrique des métiers Opération et Poste Source. LEIA permet au Chargé d'exploitation électrique de gérer les accès au réseau en temps réel, et au Chargé de dépannage d'assurer la gestion des incidents.

Vous rejoignez le GTAR au sein des équipes de développement, en tant que Product Manager et Chef de projet SI pour l'outil LEIA.

L'outil LEIA comporte un client lourd développé en C++ et un client léger permettant un accès à certaines fonctionnalités du client lourd. Il répond aux attentes de deux maîtrises d'ouvrage : celles du métier Opération, et celles du métier Poste Source.

L'équipe LEIA comporte une vingtaine de personnes dont 4 emplois internes sur des rôles de Product Owner, Développeurs, Lead Tech, Testeur et fonctionne en agile scrum.

Après le dé-commissionnement de l'ancien outil, la roadmap comporte un ensemble de nouvelles fonctionnalités à prioriser ainsi que l'adossement de SEI à l'outil LEIA (EDF, Systèmes Electriques Insulaire).

Vos missions principales :

- Vous assurez le pilotage de l'équipe et le suivi des ressources en particulier de prestation, ainsi que la prise en charge des demandes entrantes, vous êtes le garant de la validation, et organisez le travail des différents contributeurs (Déploiement, intégration, conduite du changement, support utilisateur, infrastructure) pour mener à bien la mise en service utilisateur,
- Vous faites évoluer une vision de moyen et long terme sur la roadmap en ayant pris soin d'identifier les risques et les adhérences : veille fonctionnelle et compréhension des besoins futurs, positionnement chronologique des évolutions produits à réaliser, partage de cette vision, puis suivez la réalisation de cette roadmap et les coûts associés en alertant si nécessaire,
- Vous coordonnez les travaux à réaliser en interne ainsi qu'avec les autres acteurs : les différentes MOA, interlocuteurs CEN de la conduite du changement, autres demandeurs externes, autres équipes SI en interface et autres Product managers, avec pour objectif d'assurer une priorisation des fonctionnalités à développer cohérente, prenant en compte les dépendances entre produits,
- Vous assurez un dialogue mes MOA pour exprimer les contraintes éventuelles de réalisation et proposer des priorisations,
- Vous veillez, avec les équipes de développement, à la mise en place et à l'adaptation dans la durée de bonnes pratiques de développement, visant à la qualité logicielle et une organisation sereine des équipes : fonctionnement agile intégrant une Definition of Done respectée, la mise en place de tests, l'automatisation, une bonne estimation des poids des développements à réaliser, etc... afin de gagner en performance.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous avez une première expérience SI et une expérience de pilotage de projet avérée (SI ou hors SI). Vous avez l'appétence pour vous investir dans un projet de développement informatique et pour creuser les sujets techniques. Vous avez un bon relationnel, de l'écoute, une capacité de dialogue avec des parties prenantes multiples. Vous aimez travailler en équipe. La connaissance métier (opération, poste source), est un plus mais pas un frein si d'autres expériences en matière de SI et de Gestion

de projet sont présentes.

Les qualités et compétences attendues :

- Gestion de projet
- Expérience des modes de travail dans le SI
- Aptitude à instaurer une relation de confiance et un dialogue constructif avec un large panel d'interlocuteurs
- Rigueur et méthode
- Autonomie, aptitude à prendre des initiatives dans des situations complexes
- Polyvalence, capacité à appréhender des domaines techniques variés
- Pédagogie, capacité à convaincre

Compléments d'information

Le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à l'ANL pour Enedis en application de la politique Mobilité des Compétences.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR : 2024-103786

Lieu de travail

- 33 AVENUE DE L'EUROPE - COURBEVOIE (92400)
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr



BLIND CHRISTOPHE
Téléphone : 06 18 21 31 65
Mail : christophe.blind@enedis.fr



PELLETIER AUDE
Téléphone : 06 29 67 64 30
Mail : aude.pelletier@enedis.fr



17 avr. 2024

Ref 24-05443.01

Date de première publication : 19 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION DE LA COMM ET RSE
POLE RELATION MEDIA INFLU CRIS

Position B

SUPPORT
Communication

GF 15.16.17

1 Attaché(e) De Presse H/F

Description de l'emploi

La Direction de la Communication et de la RSE d'Enedis recherche un(e) attaché(e) de presse confirmée afin d'intégrer le pôle Médias, Influence & Crise.

Le pôle Médias, Influence & Crise participe à l'élaboration de la stratégie Médias de l'entreprise, de ses dirigeants et de sa Présidente. Il en assure la mise en oeuvre et imagine les thèmes pertinents pour accompagner la notoriété et l'image d'Enedis. Il mobilise, dans cette perspective, les contacts les plus appropriés de la presse écrite (dont sites médias), audiovisuelle, et radios, et développe également la communication institutionnelle de l'entreprise. Il déploie une stratégie de communication multicanale en déclinant les messages destinés aux médias sur les outils de communication de l'entreprise, en adaptant la posture selon les publics visés. Il assure également une fonction de veille et d'alerting de la presse nationale, régionale et spécialisée. Il garantit le respect des messages et la posture de communication portés par les porte-parole de l'entreprise auprès des médias.

En tant qu'attaché(e) de presse confirmé (e), votre rôle sera de contribuer à la performance du pôle Relations médias, Influence et Crise, rattaché/e à la Directrice de la Communication et de la RSE d'Enedis. A ce titre, vos missions seront :

- D'accompagner à l'externe la stratégie d'entreprise, les dirigeants et les experts d'Enedis dans leurs prises de parole
- D'illustrer la feuille de route des Directions Régionales et des Directions métiers des Fonctions Centrales de l'entreprise
- De contribuer à l'élaboration de la feuille de route du Pôle médias influence et crise
- De proposer un plan d'action relation presse et réseaux sociaux autour des grands sujets structurants de l'entreprise, dans le cadre d'évènements, d'actualités ou de voyages de presse, en harmonisant les postures avec les partenaires, les collectivités locales et les clients
- De contribuer à la gestion de crise en identifiant les sujets sensibles et en mettant en place les postures et messages permettant une communication de crise agile et efficace
- D'élaborer les communiqués, dossiers de presse et éléments de langage en lien avec la stratégie et les métiers
- De piloter des prestataires externes

Le poste a également pour mission de sensibiliser, former, coordonner et conseiller les 25 directions régionales de l'entreprise, notamment en travaillant main dans la main avec les équipes de communication en région et les porte-parole officiels sur toute sollicitation de médias nationaux, régionaux ou spécialisés. Il s'agira de déployer une stratégie de communication externe harmonisée entre les relais presse et les réseaux sociaux en vue de porter une cohérence de marque et de messages.

Une permanence de direction communication externe est associée au poste proposé. Cette permanence est rémunérée et s'effectue à un rythme d'une semaine par mois.

Profil professionnel Recherché

Une expérience de 5 ans minimum en relations presse est demandée, ainsi qu'une bonne connaissance du secteur de l'énergie et de ses enjeux.

Outre une expression écrite et verbale parfaitement maîtrisée, vous devez faire preuve de qualités d'autonomie, de rigueur, d'écoute et de synthèse, mais également : de capacités à s'approprier des problématiques complexes et à les rendre accessibles à des cibles très larges (journalistes, grand public), d'un bon sens relationnel et d'un esprit d'équipe, d'adaptation, d'anticipation et de gestion des imprévus. Cette fonction demande une certaine disponibilité et une bonne gestion du stress.

Maîtrise de l'anglais appréciée.

Compléments d'information

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Depuis le 1er octobre 2022, le CAM (Capital Attractivité Modulé) se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences. Le CAM est une mobilité naturelle.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR : 2024-104266

Lieu de travail

- 34 PLACE DES COROLLES - COURBEVOIE (92400)
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr



LAZAROVA VIZILARA
Téléphone : 06 26 72 57 14
Mail : vilizara.lazarova@enedis.fr

HEMAIN CAROLE
Téléphone : 06 59 09 42 25
Mail : carole.hemain@enedis.fr

5 avr. 2024

Ref 24-05597.01

Date de première publication : 20 mars 2024

E D F

Dir Stratégie et Coordination
Direction Recherche et Développement
EDF R & D
FC-DGF-SYNTHESE CONTROLE GEST
612513363

Position B

SUPPORT
Finances - Gestion

GF 16

1 Charge De Mission H/F

Description de l'emploi

Vous souhaitez enrichir vos compétences et vivre une expérience professionnelle avec de vraies responsabilités et une grande autonomie ?

- Votre environnement

Rejoignez :

Un Groupe international, champion de la croissance bas carbone qui lutte au quotidien contre le réchauffement climatique !

Une entreprise engagée depuis plus de 30 ans aux côtés du sport français. Partenaire de Paris 2024, son ambition est d'organiser les Jeux Olympiques et Paralympiques les plus responsables de l'Histoire.
Un Groupe animé de valeurs fortes et qui confie à ses collaboratrices et collaborateurs des missions challengeantes et innovantes.
Dans ce contexte, la Direction R&D d EDF (1800 personnes) propose, pour sa Délégation Gestion-Finances (21 personnes), un poste de Product Owner Pareo v2.

Description des missions :

- Animation réunions P@reo v2 avec A. Zerkouk : interne R&D, avec prestataire et DSIT
- Animation GT P@reo v2 CdP/CdG avec A. Zerkouk / C. Crépin-Leblond / M. Tétard /O. Normand
- Responsable « Backlog Produit » et des « Sprint Backlog » : construction backlog (~900 US)
- Production du Product Backlog et priorisation des sprints afin de maximiser de la valeur.
- Traduction de la vision et les objectifs du produit en exigences spécifiques à l'équipe de développement
- Priorisation des éléments du Backlog, clarification des exigences, travail avec l'équipe de développement
- Communication auprès de la R&D du nouvel outil avec le chef de projet.

**Profil professionnel
Recherché**

**Compléments
d'information**

- Formation en informatique de gestion
- Qualité personnelles nécessaires
- Rigueur
- Autonomie
- Sens des responsabilités
- Qualités relationnelles et sens du service
- Capacités d analyse et de synthèse

Outils utilisés : Excel, Toad, FileZilla, PuTTY, Jira.

Lieu de travail

7 Boulevard Gaspard Monge PALAISEAU
(Essonne - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante :

<https://rh-e-cs.edf.fr>

Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA ? Adressez votre lettre de motivation + C01 + CV par mail à la BAL : dst-csprh-api-gesco@edf.fr



Anne BARBARAS
Téléphone : anne.barbaras@edf.fr



Karine Jean-Denis Conseillère RH
Téléphone : karine.jean-denis@edf.fr



3 avr. 2024

Ref 24-05588.01

Date de première publication : 20 mars 2024

E D F DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
Div Ing Parc, Déconst Environ
Div Ing Parc, Déconst Environ
DEPT ETUDES
EXPLOITATION CONDUITE ESSAI
REGLE CONDUITE ACCIDENTELLE (04152)

Position B EXPL COND FONCT
Ingé / Exp / Rech

GF 16 1 Referent Technique /b H/F

Description de l'emploi Dans le cadre de la mission d'ingénierie du Parc Nucléaire en exploitation, le titulaire de l'emploi est garant de la fiabilité des activités techniques transverses à la Division concernant les domaines relevant de sa spécialité. Il assure un rôle de conseil et détecte les besoins et les problèmes techniques dans ses domaines de compétences. Il dispose également d'une hauteur de vue sur des connaissances dans les domaines connexes ou complémentaires à son domaine technique de base permettant ainsi d'orienter les études.

Lieu de travail 140 AVENUE VITON 13401 MARSEILLE CEDEX 20
(Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures - Candidature à réaliser via l'outil e-CS : <https://rh-e-cs.edf.fr>
- Pour les candidats travaillant hors EDF S.A. (Filiales / statut des IEG ou hors statut des IEG) merci d'adresser un Modèle 6 et votre C01 à jour à l'adresse mail suivante : dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr



CHAVANNE JEAN MICHEL

3 avr. 2024

Ref 24-03476.04

Date de première publication : 12 févr. 2024

Date de dernière publication : 21 mars 2024

G R D F GRDF
SERVICE GAZ
SERVICE GAZ
DIR TECHNIQUE ET INDUSTRIELLE
ETAT MAJOR DTI
ETAT MAJOR DTI PV

Position A Patrimoine Réseau Gaz
Expert Réseau Gaz

GF 17.18.19 1 Chef De Projet Gotam Lot 2 New Gdi H/F

Description de l'emploi

Le projet de modernisation de la GMAO et de la programmation des activités est un projet à très fort enjeu pour GRDF.

Ce projet GOTAM/New GDI est composé de deux projets séquencés aujourd'hui et piloté par un Responsable Programme Métier DTI (en binôme avec un Responsable Programme SI) qui garantit la cohérence entre le LOT 1 et le LOT 2.

- [2022-2025] Le lot 1 GOTAM : correspond à la reprise du périmètre CIAM, à la sécurisation du rapprochement physico-comptable, à l'intégration des relations PCE et ouvrages, et à la création d'une relation avec la cartographie des canalisations.

- [2024-2028] Le lot 2 correspond à la mise en place d'une nouvelle gestion des interventions, aux reprises des fonctionnalités de O2 au sein de la NGDI et de GOTAM et à la prise en compte des Concentrateurs et nouveaux ouvrages.

Le LOT2 est accompagné par un chef de projet DRC missionné sur NEWGDI. Au regard des enjeux du projet global et du LOT 2 en particulier (Impacts en régions, Accompagnement & Conduite du changement, Professionnalisation, fin de l'outil O2...), la création d'un poste Chef de projet DTI Lot 2 a été décidée pour renforcer et garantir :

- La prise en compte de l'ensemble des besoins métiers lors des phases de conceptions générales et détaillées.

- La coordination des différents métiers impactés par le projet GOTAM (DTI-DRC-Régions).

- La réalisation des prérequis incontournables pour la mise en place de la solution (Harmonisation des compétences, harmonisation des types d'interventions...) autour des activités Interventions, Travaux, Exploitation et Maintenance.

- Pilotage du projet en termes de planning, de budget, et de besoins métier en étroite relation avec le chef de projet NewGDI de la DRC et de l'orientation du programme GOTAM NEWGDI.

- La mise en place de la stratégie de conduite du changement pour garantir l'adhésion du projet en régions, sécuriser la montée en compétence des populations impactées (11 populations, 5000 utilisateurs) avant le déploiement.

Cet emploi stratégique au sein de la DTI devra également contribuer à assurer la continuité du programme GOTAM une fois le Lot 1 déployé.

Profil professionnel Recherché

Le profil recherché doit avoir une bonne connaissance :

- Des activités d'exploitation (Préparation du travail, Suivi d'incidents, Pilotage des Alertes de Fuites) et de leur organisation.

- Des besoins managériaux autour du suivi du professionnalisme et des enjeux associés.

- Des outils utilisés en DIEM : O2, CIAM, GD2I, OPTIC

Et doit intégrer dans son pilotage la recherche de performance opérationnelle et d'efficacité dans la réalisation des activités.

Le profil recherché doit avoir :

- l'appétence pour les projets SI et leur expression de besoins métier,

- du leadership,

- des facultés d'animation transverse,

- le sens du travail collectif,

- des capacités d'écoute, d'analyse et de prise de hauteur,

- le sens du résultat,

- la capacité à gérer des projets à enjeux.

Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité

géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF.

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30).

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e).

Un week-end découverte pour votre famille.

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l'appui du réseau de welcomers.

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Lieu de travail

6 R CONDORCET - PARIS (75009)

(Paris - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Candidatez en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou si dysfonctionnement (uniquement), envoyez votre candidature à drht-ctese-candidatures@grdf.fr.

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



L'HUBY MARIE-FRANCOISE

Téléphone : 06.73.48.63.48

Mail : marie-francoise.l-huby@grdf.fr

8 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Report date de forclusion
- Modification descriptif d'emploi
- Indice 2 : Prolongation

Ref 24-05655.01

Date de première publication : 21 mars 2024

E D F

DIRECTION SYSTEMES ENERGETIQUES INSULAIRES
EDF ILE DE LA REUNION
SERVICE MANAGEMENT DE LA PERFORMANCE
ENCADREMENT

Position A

SUPPORT
Finances - Comptabilité

GF 17.18.19

1 Responsable De Service Management De La Performance H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Membre de l'équipe de Direction d'EDF Réunion, vous contribuez au management général de l'Unité. Vous travaillez en étroite collaboration avec l'ensemble des membres du CODIR et de l'encadrement du Centre
Vous apportez une dimension solidaire déterminante à l'élaboration des politiques et leurs mises en œuvre.
Vous contribuez au pilotage de l'unité par vos apports constructifs sur la vision stratégique de l'Unité, en donnant du sens sur les dossiers qui vous sont confiés, en suivant les résultats et le contrôle de cohérence des missions dédiées.
Responsable du service gestion finances, vous êtes en charge des finances, de la comptabilité, des achats et de la logistique. Vous garantissez le bon fonctionnement et la cohésion du Service Management De la Performance par une bonne animation et un soutien permanent aux différents groupes responsables
En lien étroit avec le niveau national, vous êtes en charge des cycles de gestion et de la performance. Vous managez pour cela plusieurs équipes.
Ce poste est une occasion unique d'élargir ses compétences Gestion-Finances aux différents domaines (production, commercialisation, transport et distribution, gestion du système) dont EDF SEI est responsable à La Réunion, tout en développant de solides compétences managériales.

Profil professionnel Recherché Bonne hauteur de vue vous permettant d'appréhender les enjeux stratégiques et opérationnels de l'unité et d'engager les transformations nécessaires à la pérennité du modèle DSEI
Disponibilité, Autonomie, Sens du relationnel, Culture de la performance, Capacité à conduire le changement, Capacités managériales

Compléments d'information Les conditions de mutation sont définies par la pers 684

Lieu de travail SAINT DENIS SIEGE
14 RUE SAINTE ANNE 97400 SAINT DENIS
(La Réunion - Départements d'Outre-Mer)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante :
<https://rh-e-cs.edf.fr>
Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA ? Adressez votre modèle 6 + C01 récente par mail à la BAL SEI-REUNION-SRHAI-CT@edf.fr ou à l'adresse suivante :
EDF - ILE DE LA REUNION
14 RUE SAINTE ANNE
CS 11005
97744 SAINT DENIS CEDEX 9



M Dominique CHARZAT
Téléphone : Portable : 06 92 68 08 68

11 avr. 2024

Ref 24-05618.01

Date de première publication : 21 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION NATIONALE
DIR RH TRANSF SANTE SEC

Position A

SUPPORT
Expertise / Recherche

GF 17.18.19

1 Chef De Departement H/F

Description de l'emploi

Vous souhaitez intégrer une équipe dynamique et pluridisciplinaire de taille humaine (une vingtaine de personnes), en charge d'appuyer les unités RH opérationnelles d'Enedis sur la mise en oeuvre des politiques RH de l'entreprise et de les conseiller sur les aspects réglementaires et juridiques.

Au sein du Pôle Stratégie Sociale qui constitue l'un des pôles de la Direction des Ressources Humaines, Transformation, Santé-Sécurité (DRHTS) d'Enedis, vous serez en charge d'animer le Département Relations Collectives Temps de travail.

Sous la responsabilité du Chef de Pôle, vous assurerez les missions suivantes :

- Animation d'une équipe de 4 juristes
- Appui et conseil aux équipes RH des Directions Régionales ou Nationales ainsi qu'aux autres Pôles de la DRHTS portant sur la sécurisation des projets de transformation de l'entreprise, le fonctionnement des Institutions Représentatives du Personnel (IRP), le droit syndical, la négociation collective, la gestion de la grève. Sur le domaine « Temps de travail » votre mission consistera à la mise en oeuvre des accords Enedis, veiller à l'application des dispositions en matière de temps de travail.
- Contribution à la professionnalisation de la filière RH sur les domaines de votre périmètre en identifiant les besoins de professionnalisation des équipes RH des Unités et la mise en oeuvre des actions correspondantes
- Veille et mise à jour du corpus réglementaire et élaboration de la doctrine d'Enedis dans les domaines ci-dessus
- Participation aux différents GT nationaux et notamment sur le « temps métal »
- Contribution aux négociations collectives (participation à l'élaboration et à la rédaction d'accords collectifs) Ces missions vous amèneront à travailler avec le CODIR de la DRHTS.

Votre mission consistera à proposer aux unités les meilleures solutions pour sécuriser juridiquement leurs dossiers et traiter de manière efficiente les problématiques. Pragmatisme, sens de l'analyse et aisance rédactionnelle seront recherchés.

Ce poste à dominante opérationnelle sera complété par des missions d'animation et de professionnalisation de la filière RH.

A vocation très opérationnelle au service des Unités, vous serez également sollicité sur les dossiers stratégiques d'Enedis et contribuerez à l'élaboration des politiques RH d'Enedis;

**Profil professionnel
Recherché**

Bonnes connaissances des textes réglementaires des IEG.

Être force de proposition et innovant

Organisation / Méthodologie / planification / anticipation.

Capacité d'analyse, esprit de synthèse et pragmatisme.

Excellent sens du relationnel (contrôle, conseil-animation, force de conviction)

Une expérience en unité opérationnelle serait un plus.

**Compléments
d'information**

Depuis le 1er octobre 2022, le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à l'ANL pour Enedis en application de la politique Mobilité des Compétences. CAM Mobilité Naturelle.
Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR : 2024-104437

Lieu de travail - 34 PLACE DES COROLLES - COURBEVOIE (92400)
(Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr



MATHIAS SAMANTHA
Téléphone : 06 19 63 45 91
Mail : samantha.mathias@enedis.fr



ROYER GILLES
Téléphone : 06 16 77 67 21
Mail : gilles.royer@enedis.fr



8 avr. 2024

Ref 24-05604.01

Date de première publication : 20 mars 2024

E D F DIR INGENIERIE ET PROJET NN
CTRE NAT EQUIP PRODUCT ELECTR
DIR INGENIERIE ET PROJET NN
CTRE NAT EQUIP PRODUCT ELECTR
DIRECTION
MISSION COORDINATION - 30521024

Position B SUPPORT
Audit Conseil Risques QHSE

GF 17 1 Charge De Mission H/F

Description de l'emploi Le chef de mission Coordination porte la fonction de Directeur Transformations pour l'Unité dans l'ensemble des domaines (aussi bien les transformations propres de l'Unité appelées par le Plan Stratégique d'Unité que la mise en œuvre des transformations de l'Ingénierie développées par la DIPNN).
Au sein de l'équipe Coordination, les consultants « conduite du changement » interviennent sur sollicitation du chef de mission ou des équipes dans des domaines très variés : évolution des SI, changements dans les méthodes de travail (par exemple des prescripteurs techniques), accompagnement de nouvelles instructions... Ils appuient les équipes pour analyser les impacts concrets des transformations nationales ou locales et aident à construire les solutions adaptées d'accompagnement.
Ils animent également des réunions de facilitation et aident plus largement à

construire des solutions d'amélioration ou des ateliers de résolutions de problèmes. Ils sont intégrés dans la démarche Pop Factory de l'Unité.

Profil professionnel Recherché PROFIL
Formation BAC+5 ou niveau ingénieur (acquis ou reconnu)

Compléments d'information Des compétences en animation de réunion sont indispensables. Des compétences ou expérience dans des domaines liés à la conduite du changement sont recherchées (par exemple management, coaching, conduite de projet de transformation, lean, facilitation etc).
Des qualités humaines en particulier en termes d'écoute sont indispensables. Le candidat devra aussi faire preuve de curiosité et d'intérêt pour les domaines techniques de l'Ingénierie Nucléaire

Lieu de travail 8 RUE DE BOUTTEVILLE -
37204 TOURS CEDEX 03
(Indre-et-Loire - Centre)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures <https://rh-e-cs.edf.fr>



BERNAUDON Stéphane



3 avr. 2024

Ref 24-05603.01

Date de première publication : 20 mars 2024

ENGIE S.A. BU France BtoC
ETAT-MAJOR France BtoC
EM Etat-Major HQ

Position A NON PRECISEE
METIER NON IDENTIFIE

GF 17.18.19 1 Directeur Des Services Liés Aux Équipements H/F

Description de l'emploi Au sein de la Direction du Corporate de France BtoC, nous recrutons notre :

Directeur services liés aux équipements Courbevoie La Défense (92)

Votre mission :

Votre action s'inscrit dans une ambition d'accélération de la vente des services liés aux équipements, afin de développer des solutions qui permettent aux clients Engie :
- de consommer moins, mieux, au meilleur moment et au prix le plus adapté
- de bénéficier d'offres qui répondent à leurs nouveaux usages

Votre mission consiste à identifier des leviers d'accélération des services liés aux équipements qui ont trait au suivi de consommation et pilotage en matière de mobilité électrique, d'autoconsommation photovoltaïque et batterie, et de chauffage. Vous travaillez pour cela en étroite relation avec les responsables des équipes en charge de la coordination, de la conception, développement, et des opérations sur les services concernés afin d'étudier la manière d'accélérer leur développement. Rattaché au CORP d'Engie France Retail, votre étude portera notamment comment
- développer les services dans une vision client unique Engie

- favoriser la convergence entre les services, et favoriser le cross sell
- développer les offres de demain
- développer de la récurrence dans les revenus, notamment en développant la flexibilité en lien avec la Direction Flexibilité One Retail
- le tout en conservant une agilité forte sur des activités en évolution rapide, et en se préparant à gérer à terme des volumes industriels.

**Profil professionnel
Recherché**

Vous disposez d'un Bac+5 et d'une expérience professionnelle de 10 ans minimum dans ce domaine au cours de laquelle vous avez développé :

Expérience du pilotage d'entités commerciales et opérations en matière de services
 Connaissance de l'environnement des services à l'énergie, et de l'énergie en général
 Capacité à travailler avec de nombreux interlocuteurs
 Bonnes capacités de synthèse, rigueur et pédagogie
 Aisance relationnelle

**Compléments
d'information**

Les éventuelles candidatures de Cadres Sup. pourront également être examinées.

Lieu de travail

1 place Samuel de Champlain Courbevoie
 (Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

A l'attention de : Lucie LAFOURCADE, Directrice Ressources Humaines Corporate et Activités Nouvelles
 et
 Nassima BELLILI

Merci de nous transmettre le CV, la fiche carrière (C01) ainsi que le modèle 6.Client

**Adresse email de l'entité
de gestion prenante**

nassima.bellili@engie.com



Lucie LAFOURCADE
 Mail : lucie.lafourcade@engie.com



Isabelle SOLER
 Téléphone :
 Mail : isabelle.soler@engie.com



3 avr. 2024

Ref 24-05574.01

Date de première publication : 20 mars 2024

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE
 Div Ing Parc, Déconst Environ
 Div Ing Parc, Déconst Environ
 DEPT ETUDES
 SERVICE ENVIRONNEMENT
 ETAT MAJOR (04161)

Position B

CHIMIE ENVIRONNEMENT
 Management

GF 17

1 Adjoint Chef De Service /b H/F

Description de l'emploi

Dans le cadre de la mission d'ingénierie du Parc Nucléaire en exploitation, le titulaire de l'emploi contribue avec le Chef de service à porter la stratégie de la DIPDE auprès des agents du service. Il appuie le Chef de service à la prise de décision du Département, à l'amélioration du niveau de sûreté, à la maîtrise et à la réduction des coûts en apportant une vision prospective sur le champ d'activité couvert par le service qu'il anime. Il assiste le Chef de Service dans la conduite des groupes qui le

	constitue.
Lieu de travail	8 COURS ANDRE PHILIP 69100 VILLEURBANNE (Rhône - Rhône-Alpes)
Type de services	Sédentaires
Envoi des candidatures	- Candidature à réaliser via l'outil e-CS : https://rh-e-cs.edf.fr - Pour les candidats travaillant hors EDF S.A. (Filiales / statut des IEG ou hors statut des IEG) merci d'adresser un Modèle 6 et votre C01 à jour à l'adresse mail suivante : dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr



GUTH AURELIE
Téléphone :



3 avr. 2024

Ref 24-05518.01

Date de première publication : 19 mars 2024

EDF DIR INGENIERIE ET PROJET NN
DIRECTION TECHNIQUE
DEPT COMPOSANTS MECANIKES ET CHARGEMENTS
Etat Major
30593101B

Position A GENIE CIVIL
Ingénierie de conception

GF 17 1 Adjoint Au Chef De Departement H/F

Description de l'emploi L'emploi appartient au département Composants Mécaniques et Chargements. Il est rattaché hiérarchiquement au Chef du département. L'emploi se voit confier par celui-ci des missions permanentes sur un périmètre donné. En outre, en l'absence du chef de département, les adjoints au chef de département sont missionnés pour décider et représenter le département dans les comités et réunions concernant l'ensemble du périmètre du département.

Dans le domaine Technique, l'emploi réalise les missions suivantes :

- Supervision technique niveau département d'une partie des projets confiés au département,
- Approbation des notes correspondant au périmètre supervisé.

Dans le domaine Gestion des moyens :

- Remontage et suivi du PMT du département,
- Pilotage budgétaire du département, représentation en Comité Achats de Direction et en Comité Performance Unité,
- Intégration des affaires nouvelles pour les projets qui lui sont confiés en supervision,
- Représentation du département en ROAD sur demande du chef de département.

Dans le champ Management et Organisation:

Mise en place des actions de suivi du CAP et de reporting associés, dont les tableaux de bord.

Par ailleurs, il participe activement aux actions suivantes :

- Participation-contribution à la démarche PVAE et à la GPEC du Département.
- Contribution au contrôle interne et au pilotage des risques du département selon le cadrage défini dans le CAP.

Lieu de travail

19 RUE PIERRE BOURDEIX 69007 LYON
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services	Sédentaires
Envoi des candidatures	à réaliser sur e-CS https://rh-e-cs.edf.fr Si vous ne pouvez pas accéder à e-CS, envoyer votre modèle 6 à l'adresse ci-dessous
Adresse email de l'entité de gestion prenante	dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr



HUC Vincent
Téléphone : 06.49.13.93.08



2 avr. 2024

Ref 24-05513.01

Date de première publication : 19 mars 2024

ENGIE S.A. BU France BtoC
ETAT-MAJOR France BtoC
EM Direction Stratégie Commerciale

Position A NON PRECISEE
METIER NON IDENTIFIE

GF 17.18.19 1 Responsable Politique Innovation Commerciale H/F

Description de l'emploi Au sein de la Direction de la Stratégie Commerciale de France BtoC, nous recrutons notre :

Responsable Politique Innovation Commerciale Courbevoie La Défense (92)

Votre mission :

Périmètre France Retail

1/ Piloter la performance commerciale des activités France Retail et One Retail
- Définir et mettre en œuvre avec les entités concernées de nouveaux KPI s et un dashboard France Retail

- Analyser et contrôler les indicateurs de performance

- Garantir la production des KPI s et la construction des supports servant à la préparation des business review

- Piloter les business review trimestrielles intégrant les directeurs d entités, directeurs commerciaux et directeurs de P&L concernés

2/Implémenter une Politique commerciale France Retail

Co-construire avec les entités France Retail un ensemble de principes et de lignes directrices qui guideront leurs actions

Ecrire et implémenter la politique France Retail à 3 ans et la réviser tous les ans (ou quand nécessaire)

Suivre l'application de la politique au niveau France Retail

Mettre en place une démarche de transformation de la culture commerciale

(communauté, pratiques, événements) afin de répondre aux nouveaux enjeux de France Retail

3/ Mettre en place une cellule d intelligence économique (Veille et innovation commerciale)

Participer à l'identification des évolutions nécessaires à l'atteinte des objectifs commerciaux

Suivre les tendances et évolutions de marché (concurrence, consommateurs)
 Détecter les opportunités de marché ou nouveaux modes de commercialisation pour répondre aux enjeux stratégiques de France Retail
 Proposer et suivre les actions de veille et d innovation commerciales au sein de France Retail
 Favoriser la mutualisation d informations relatives à la veille concurrentielle et les innovations commerciales entre les entités France Retail
 4/ Mettre en place des partenariats commerciaux stratégiques transverses à France Retail
 Identifier, développer et gérer des relations avec des partenaires potentiel
 Favoriser la coordination partenariale au sein de France Retail (partenariats inter entités)
 Aimer un réseau de partenaires externe

Périmètre One Retail

En relation directe avec les Directeurs généraux et directeurs des opérations des différents pays (Australie, Belgique, France, Pays-Bas, Italie, Roumanie) :

- Créer la cartographie des opérations One Retail et garantir sa mise à jour
- Analyser les pratiques des différentes entités et produire un état des lieux ainsi que des recommandations
- Faire une recommandation de pilotage au niveau One Retail
- Piloter la construction du dashboard One Retail
- Contribuer à favoriser le partages de bonne pratiques entre les entités
- Piloter la mise en place de projets identifiés comme étant prioritaires au sein de One Retail

Profil professionnel Recherché

Vous disposez d un Bac+5 et d une expérience professionnelle de 10 ans minium au cours de laquelle vous avez développé :

Grande rigueur et fiabilité
 Sens développé de la pédagogie
 Agilité et bonne adaptation aux évolutions (activités, organisation, ..)

Compléments d'information

Lieu de travail

1 place Samuel de Champlain Courbevoie
 (Hauts-de-Seine - Ile-de-France)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

A l'attention de : Lucie LAFOURCADE, Directrice Ressources Humaines Corporate et Activités Nouvelles
 et
 Nassima BELLILI

Merci de nous transmettre le CV, la fiche carrière (C01) ainsi que le modèle 6.Client

Adresse email de l'entité de gestion prenante

nassima.bellili@engie.com



Lucie LAFOURCADE
 Mail : lucie.lafourcade@engie.com

Isabelle SOLER
 Téléphone :
 Mail : isabelle.soler@engie.com

2 avr. 2024

ENEDIS
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION NATIONALE
DIRECTION TECHNIQUE
POLE FILIERE INDUSTRIELLE
DEPT EXPERT & REL FOUR MATERIE

Position A

ETUDES REAL OUVR RES ELEC
EXPERTISE

GF 17.18.19

1 Chef De Projet Senior (poste Hta/bt) H/F

Description de l'emploi

Le Chef de projet poste HTA/BT, rattaché au Département Expertise et Relations Fournisseurs Matériels au sein du Pôle Filière Industrielle de la Direction Technique, est responsable de la prescription des postes HTA/BT. Ce périmètre pourra évoluer au gré des projets émergents impliquant le domaine d'expertise de l'emploi.

L'emploi travaille en étroite collaboration avec les autres chefs de projet de la Direction Technique qui ont également la charge de la prescription d'ouvrages en lien avec le Poste HTA/BT. Il est chargé d'établir des spécifications, de suivre les qualifications et les expérimentations, les agréments et le pilotage du retour d'expérience. Il assure les relations nécessaires avec la R&D dans le cadre des études menées dans son domaine d'expertise, la direction des achats pour préparer les marchés, les contracts manager, l'Unité Logistique d'Enedis, les utilisateurs de terrain, les industriels du secteur ainsi que les GRD européens. Il contribue à des groupes de travail et aux projets menés dans les régions impliquant son domaine d'expertise.

Il représente Enedis dans les organismes et instances de normalisation (Française, Européenne ou Internationale) où il défend les intérêts d'Enedis. Il assure la veille technique et réglementaire du domaine (lobbying pour les projets de règlement français/européen), le retour d'expérience des projets auxquels il contribue pour les aspects matériels. Il a en charge l'élaboration de prestations d'expertise et d'appui aux DR.

Il met en oeuvre la Feuille de Route RSE de la Filière Industrielle notamment en contribuant activement à l'écoconception des matériels dont il a la charge.

**Profil professionnel
Recherché**

Le titulaire de l'emploi doit avoir une solide connaissance dans le domaine de l'électrotechnique.

Il doit disposer de bonnes qualités relationnelles, être à l'aise en expression orale et écrite, faire preuve d'une culture développée de prévention/sécurité ainsi qu'avoir de l'appétence pour la RSE (écoconception des matériels).

Toute expérience dans le domaine de l'Exploitation et/ou Ingénierie et/ou en R&D est un plus.

**Compléments
d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Des déplacements en France (sites des fournisseurs et unités) et à l'étranger sont à prévoir.

Une maîtrise de l'anglais écrit et oral est nécessaire.

Le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à l'ANL pour Enedis en application de la politique Mobilité des Compétences.

Dispositif de travail en proximité : Job En Proximité Enedis

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR : 2024-104159

Lieu de travail - 45 AVENUE STENDHAL - TOURS (37200)
(Indre-et-Loire - Centre)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr



SAMSO SANDRINE
Téléphone : 06 37 00 20 01
Mail : sandrine.samso@enedis.fr

5 avr. 2024

Ref 24-05437.01

Date de première publication : 19 mars 2024

ENEDIS ENEDIS
SERVICE COMMUN
DIRECTION REGIONALE CHAMPAGNE ARDENNES
ETAT MAJOR
GESTION

Position A SUPPORT
Management MDL

GF 17.18.19 1 Adjoint Au Directeur H/F
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi Membre du Comité de Direction de la DR Champagne-Ardenne, vous prenez part aux décisions stratégiques du Comité de Direction, et à la définition et à la mise en oeuvre des orientations de l'Unité. Vous portez la responsabilité de la performance du domaine Gestion/Finances.

A ce titre, appuyé par une équipe (une dizaine de collaborateurs) dont vous assurez le management,

* Vous construisez le volet OPEX du PMT avec les AD métiers à partir des orientations métiers, des grands projets, des évolutions des activités, et des objectifs de performance fixés par le Régulateur,

* Vous assurez la Responsabilité de la trajectoire budgétaire de la DR : prévision, suivi budgétaire et analyse des écarts en collaboration avec les métiers, ainsi que de la sécurité financière jusqu'à la lettre d'affirmation : PCI, PCIMF, PCIMM.

* Vous assurez le contrôle de gestion OPEX: définition et pilotage des trajectoires (Y compris intérimaires), réalisation des rerévisions,

- * Vous assurez le contrôle de gestion CAPEX en lien avec l'AD Patrimoine-Ingénierie-Raccordement,
- * Avec les AD métiers, vous définissez et pilotez le plan de performance OPEX et CAPEX de l'unité. Vous êtes proactifs pour proposer des leviers à partir de l'analyse des coûts et des résultats,
- * Vous préparez et animez la Commission Performance et Investissement de l'Unité et proposez les arbitrages,
- * Vous êtes Asset Manager de la Direction régionale,
- * Vous êtes en charge de l'animation de l'agence BAG de la DR,
- * Vous assurez le Pilotage de l'activité facturation recouvrement maille régionale,
- * Vous assurez la responsabilité de la sureté de la DR. Vous pilotez le plan de prévention et lutte contre la fraude au sein de la DR (formation des agents, utilisation des requêtes DACIR Datamining, contrôle délibéré),
- * Vous contribuez à la formation sur la sensibilisation à la finance des managers de la DR,
- * Vous êtes également Référent Contrôle Interne et pilote du processus SAMARA, vous portez la politique de contrôle interne d'Enedis au sein de l'unité,
- * Vous êtes l'interlocuteur pour la DR de la Direction Finances Achats Assurance d'Enedis.

Profil professionnel Recherché

Outre une rigueur infaillible et des capacités d'analyse évidentes, vous bénéficiez d'une réelle expertise technique et d'un esprit de synthèse dans les domaines liés au contrôle de gestion.

Familier des enjeux stratégiques et financiers d'Enedis (modèle concessif), connaissant ses métiers et son organisation, vous êtes doué de bonnes qualités relationnelles et de communication pour piloter, avec une ambition forte de performance, de dialogue de gestion amont et aval.

A ce titre, une expérience managériale dans des métiers opérationnels d'Enedis serait un plus.

Vous faites également preuve de conviction, de pédagogie et d'écoute afin d'orienter et appuyer les autres membres du CODIR dans la construction d'actions destinées à améliorer la performance financière de l'unité.

Vous êtes à l'aise avec l'utilisation des outils informatiques, en particulier Excel (avancé), Word, Powerpoint, outils collaboratifs et de travail à distance (Outlook, Lync, Sharepoint) et surtout les outils du Système d'Information Gestion Finances (PGI, AEPR) ou de publication (CIBLE) et de reporting (SPOT).

Vous êtes en capacité de gérer, d'anticiper et de prioriser des échéances multiples et répétitives, cadencées par les reportings, les instances de gouvernance de l'unité, les revues de gestion, le cycle de gestion, les animations nationales, l'appui aux opérationnels,... etc.

Compléments d'information

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

A partir du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Modulé (CAM) remplace le dispositif de l'ANL précédemment mis en place.

Pour les salariés hors Enedis, joindre le modèle 6 avec avis hiérarchique.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-104030

Lieu de travail - 2 RUE ST CHARLES - REIMS (51100)
(Marne - Champagne-Ardenne)

Type de services Sédentaires

Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante dir2s-rh-csp-nordest-mlm@enedis.fr



Nicolas KESSLER
Téléphone : 06 71 22 65 33
Mail : nicolas.kessler@enedis.fr

4 avr. 2024

Ref 24-05432.02

Date de première publication : 18 mars 2024
Date de dernière publication : 20 mars 2024

E D F DIR TRANSFO EFFICACITE OPER
DIRECTION SERVICES TERTIAIRES
D S P - C S P R H
DIRECTION ETAT MAJOR
DIRECTION CONDUITE CHANGEMENT ET ENGAGEMENT MANAGERIAL

Position A SUPPORT
RH

GF 18 1 Responsable Conduite Du Changement H/F

Description de l'emploi Composante de la Direction des Services Tertiaires (DST), intégratrice des fonctions supports et des activités de service des entités du Groupe EDF, nous sommes le Centre des Services Partagés Ressources Humaines (CSP RH), l'opérateur RH d'EDF SA.

En vous proposant de devenir Responsable de Direction Conduite du Changement et Engagement Managérial, le CSP RH vous garantit :

- une évolution dans une structure à taille humaine, où priment l'entraide et l'esprit d'équipe,
- un rôle moteur dans un collectif engagé,
- une expérience dans une filière métier en pleine évolution.

Au sein de la Direction Conduite du Changement et Engagement Managérial, rattachée à l'Etat Major du CSP RH, vous serez en charge:

- de la coordination des travaux du codir : organisation des rites et rythmes, le déploiement et pilotage de la feuille de route du CSP RH

- du volet communication interne CSP RH (managers, salariés) et externe auprès de la DST, DTEO et des réseaux des communicants
- de l'innovation, de la transformation et RSE à travers notamment le programme managérial.

Vous serez responsable d'une petite équipe chargée de vous appuyer sur :

- la co-construction du programme managérial,
- la mise en place des actions définies dans le cadre de ce programme (formation, coaching et communication),
- l'animation de la communauté des managers,
- la création de contenus ou/et événements nécessaires à l'accompagnement des managers dans leur rôle de porteur des transformations.

Profil professionnel Recherché

Au-delà de vos compétences managériales, de vos qualités d'animation, d'écoute et de dialogue, vous êtes le candidat idéal si

- vous avez une expérience significative de la conduite du changement dans un contexte opérationnel,
- vous savez appréhender les enjeux et vous avez une connaissance avérée de l'organisation du CSP RH et de ses fonctionnements avec ses partenaires de la filière RH,
- vous savez vous intégrer rapidement dans un collectif, vous avez le sens du service, de la confidentialité et vous faites preuve d'un réel esprit d'équipe (solidarité, transparence),
- vous êtes à l'aise dans un environnement en changement où votre sens du partage et votre force de proposition prendront tout leur sens.

La connaissance et l'expérience d'une démarche managériale de responsabilisation Teo WAY sont des atouts complémentaires pour occuper ce poste.

Compléments d'information

Dans le cadre de la politique handicap du Groupe, le CSP RH étudie toutes candidatures dont celles des personnes en situation de handicap.
Le dispositif de télétravail est décliné dans l'Unité.

Lieu de travail

5 PI Antoinette Fouque 69007 LYON
(Rhône - Rhône-Alpes)

Type de services

Sédentaires

Envoi des candidatures

Salariés d'EDF SA : e-candidature: <https://rh-e-cs.edf.fr>
Salariés hors EDF : Envoi par mail : dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr de vos pièces scannées en un seul fichier (Modèle 6 + toutes fiches C01 actualisées, indiquer les coordonnées de votre GCT actuel et de votre hiérarchie).



Céline MARCHER
Téléphone : 0621532980

5 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Report Date de forclusion

E D F	DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE DTEAM FONCTIONS CENTRALES DTEAM Branche Environnement 40330404
Position A	EXPL COND FONCT Ingénierie de fonctionnement
GF 18	1 Expert Cendres Confirmé (e) H/F
Description de l'emploi	<p>La DTEAM regroupe 7 unités en charge de l'appui industriel aux producteurs, de la production thermique et de l'ingénierie du thermique et des réseaux de transport. Elle a notamment la responsabilité du foncier du parc thermique historique. Le(la) titulaire de l'emploi est Expert Cendres Confirmé de la DTEAM. Son domaine d'expertise couvre les cendres de charbon (produites et en stock) et de co-combustion charbon-biomasse.</p> <p>A ce titre, il/elle assure notamment les missions suivantes :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Missions nationales : <ul style="list-style-type: none"> o Veille et lobbying aux niveaux européens et français : réglementations, guides et normes afférentes à l'usage des cendres de charbon o Participation aux instances européennes concernant les cendres : ECOBA, EUROCOALASH (organisation des événements en 2025) o Trésorier de l'Association Française des Producteurs de Cendres (AFPC) o Instruction des dossiers réglementaires : REACH et sortie de statut de déchets o Pilotage des activités de R&D relatives aux cendres o Veille technico-économique sur les clients et le marché des cendres (cimentiers, BPE notamment) o Relations long terme techniques et commerciales avec les principaux clients de la filière ciment/béton o Analyse des réglementations applicables à l'exploitation et au stockage des cendres - Missions relatives aux sites de production et de stockage : appui ou co-pilotage selon les dossiers : <ul style="list-style-type: none"> o Sites de production : stratégie de vente, appui technique (dont certification), contrats de vente o Sites en post-exploitation : recherche de débouchés et développement de nouvelles filières, stratégie de vente, appui technique <p>Le(la) titulaire de l'emploi participe par ailleurs à des actions transverses de la Branche Environnement :</p> <ul style="list-style-type: none"> -Partage d'expérience et contribution à d'autres actions conduites dans la Branche environnement de DTEP (transversalité) selon les besoins - Participation à l'animation du Système de Management de l'Environnement de la DTEAM (ISO 14 001)
Profil professionnel Recherché	La tenue de l'emploi nécessite d'avoir des connaissances approfondies en chimie des matériaux, process industriels, réglementation, négociations commerciales. Une rigueur importante est requise, ainsi qu'une capacité de négociation et une vision stratégique long terme, le titulaire étant en interaction avec des acteurs divers des filières de valorisation des cendres et avec les pouvoirs publics.
Compléments d'information	Attractivité du poste : Champ d'activité avec une forte dynamique, alliant veille et lobbying et actions de terrain. En situation d'autonomie importante, et force de proposition pour décisions stratégiques DTEAM.
Lieu de travail	Site Cap Ampère 1 Place Pleyel Saint-Denis (Seine-Saint-Denis - Ile-de-France)
Type de services	Sédentaires
Envoi des candidatures	

Vous êtes salarié d'EDF SA : merci de postuler en ligne via le service de e-candidature (<https://rh-e-cs.edf.fr>).

Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA : adressez votre modèle 6 avec une C01 actualisée à :

EDF-DTEO-DST
CSPRH Agence Harmonie RH
65 Rue de la Perverie
BP 42408
44324 NANTES CEDEX 3

Merci de remettre un exemplaire de cet envoi à votre hiérarchique.



Laurence VIORA
Téléphone : 0760736032
Mail : laurence.viora@edf.fr

3 avr. 2024

LEGENDE DES ICONES



Majoration résidentielle



Astreinte



Possibilité de logement locatif



Pour plus d'informations...



Majoration résidentielle avec majoration saisonnière



Travaux devant écran



Logement imposé



Travail en centrale nucléaire - D.A.T.R. (Directement Affecté aux travaux sous Rayonnement)



Visite médicale pour le candidat susceptible d'être retenu



Permis voiture nécessaire



Aide individualisée au logement



Date de forclusion



Permis poids-lourd nécessaire

&nb