



Annonces publiées entre le **22 mars 2024** et le **25 mars 2024**

**Ref 24-05844.01**

Date de première publication : 25 mars 2024

**E D F**

DIRECTION SYSTEMES ENERGETIQUES INSULAIRES  
EDF ILE DE LA REUNION  
SERVICE TECHNIQUE EXPLOITATION RESEAUX  
AGENCE INTERVENTIONS NORD

**Position H**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

**GF 3.4.5.6.7**

1 Technicien Interventions H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Dans le cadre des règles générales d'exploitation des réseaux électriques, l'emploi assure des interventions techniques clientèles électricité pour des clients domestiques, professionnels et collectivités locales, l'emploi réalise sur les réseaux HTA et BT, aériens et souterrains, des dépannages, des travaux neufs et d'entretien et des interventions afin de contribuer à la qualité et la continuité de fourniture chez les clients.

Il assure une astreinte d'action immédiate de niveau exécution.

L'emploi peut, en fonction des besoins, travailler sur l'ensemble du territoire de l'agence voire du centre

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous disposez d'une expérience professionnelle dans le domaine de l'exploitation des installations électriques de distribution et des travaux sur ouvrages HTA et BT.

Votre implication dans le domaine de la prévention et dans le respect des règles de sécurité est exemplaire.

**Lieu de travail**

SAINT ANDRE  
RUE DE LA GARE 97440  
( La Réunion - Départements d'Outre-Mer )

**Type de services**

Sédentaires

## Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>

Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA ? Adressez votre modèle 6 + C01 récente par mail à la BAL SEI-REUNION-SRHAI-CT@edf.fr ou à l'adresse suivante :  
EDF - ILE DE LA REUNION  
14 RUE SAINTE ANNE  
97400 SAINT DENIS



ASTREINTE  
D'ACTION  
IMMEDIATE



Mme Naima LALA  
Téléphone : 06-92-85-01-11



15 avr. 2024

Ref 24-04599.02

Date de première publication : 4 mars 2024  
Date de dernière publication : 25 mars 2024

### ENEDIS

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE BRETAGNE  
OPERATIONS  
TST  
TST SAINT BRIEUC PV

### Position H

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS TST

### GF 3.4.5.6.7

1 Technicien Intervention Tst H/F  
VACANCE EVENTUELLE

### Description de l'emploi

La base de St Brieuc, rattachée au pôle de Rennes St Brieuc, est composée de 10 agents pour 2 équipes TST HTA.

Un opérateur TST HTA est un professionnel sérieux et rigoureux qui intègre une communauté métier de 1000 personnes sur le territoire. C'est un acteur majeur du service public. Il contribue à limiter les interruptions d'alimentation électriques lors de travaux HTA et en dépannage (par exemple lors d'incidents suite à événement climatique). Sa sensibilité prévention sécurité est primordiale compte tenu de son environnement de travail. Il est motivé par l'exécution de travaux, en équipe solidaire, dirigé par un chargé de travaux.

Les perspectives d'évolution, après une expérience réussie, sont nombreuses. (Préparateur TST HTA, Responsable Technique en TST HTA ou en AI, programmeur CPA T ou CPA, Chargé d'exploitation, Technicien de conduite, chargé de projet)

Il débutera son emploi par une formation approfondie TST HTA distance qui sera suivie par une formation aux 3 méthodes, (distance, contact, potentiel).

Les opérateurs sont en charge de mission(s) spécifique(s) afin de contribuer au bon fonctionnement de la base. Ils peuvent être amenés à réaliser occasionnellement des préparations simples en fonction des compétences acquises.

Les déplacements sur l'ensemble du territoire de l'agence sont à prévoir et, occasionnellement, sur le territoire national (FIRE).

### Profil professionnel Recherché

La motivation, l'engagement, la rigueur, l'attachement aux valeurs de l'entreprise sont des qualités attendues d'un opérateur TST HTA distance et C3M.  
Une utilisation de base aux outils informatique est attendue.

<b>Compléments d'information</b>	<p>La candidature d'agents du milieu TST HTA souhaitant évoluer dans leurs compétences est également fondée.</p> <p>Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <a href="https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite">https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite</a>.</p>
<b>Lieu de travail</b>	<p>Référence MyHR: 2024-101975</p> <p>R DES CHAMPS DE PIE ST BRIEUC ( 22000 ) ( Côtes-d'Armor - Bretagne )</p>
<b>Type de services</b>	Actifs - Taux : 100 %
<b>Envoi des candidatures</b>	<p>- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <a href="https://i-comsp.enedis.fr">https://i-comsp.enedis.fr</a> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès). Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.</p>
<b>Adresse email de l'entité de gestion prenante</b>	<a href="mailto:dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr">dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr</a>



LOISEL AURELIEN  
Téléphone : 06 69 68 70 91/02 99 40 72 83  
Mail : [aurelien.loisel@enedis.fr](mailto:aurelien.loisel@enedis.fr)

5 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- REPORT DE FORCLUSION

**Ref 23-25562.04**

Date de première publication : 28 déc. 2023  
Date de dernière publication : 25 mars 2024

**ENEDIS**  
ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE BRETAGNE  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS ILLE ET VILAINE  
I35 POLE R/GP RENNES

**Position H**  
INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

**GF 3.4.5.6.7**  
1 Technicien D'intervention Polyvalent H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi** Cette annonce fait suite à la publication n°23-20730 , toutes les candidatures seront fusionnées sur un même bordereau.

Votre mission comporte des interventions chez le client, des opérations techniques sur le réseau de distribution et la réalisation de dépannages 7/7J et 24/24h.  
Vous réalisez l'ensemble des interventions sur les panneaux de comptages et les

branchements des clients.

Afin de contribuer à la continuité d'alimentation des clients et à la fiabilisation des ouvrages, vous assurez en équipe l'exploitation, les travaux (construction, renforcement et renouvellement), les opérations de maintenance sur les réseaux haute et basse tension (HTA, BT) et sur les branchements.

Pour ce faire :

- vous établissez des diagnostics sur les ouvrages,
- vous réalisez des actes de travaux sous tension en BTA
- vous réalisez des travaux hors tension sur les réseaux aériens et souterrains, HTA et BT
- vous contribuez au maintien du bon fonctionnement des réseaux électriques.

Pour ce poste, nous recherchons une personne possédant une expérience aboutie sur les missions évoquées ci-dessus et ayant occupé le rôle de chargé de travaux (Tous domaines).

En situation de dépannage, vous effectuez les manoeuvres et opérations techniques nécessaires pour rétablir la distribution de l'énergie.

Vous êtes susceptible d'assurer une astreinte d'action immédiate pour le dépannage. En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pouvez être amené à exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Electricité). Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

#### **Profil professionnel Recherché**

Vous avez le goût du travail en équipe, le sens de l'écoute et des responsabilités et vous savez faire preuve d'autonomie et d'initiative dans le cadre qui vous est donné. Vous appréciez la relation avec les clients et êtes soucieux de leur satisfaction. Vous savez rendre compte à l'oral et par écrit du travail réalisé via des outils numériques  
Vous avez le goût des activités techniques en extérieur et n'avez pas d'appréhension pour les activités en hauteur.

Vous avez le sens du leadership qui vous permettra d'assumer pleinement votre rôle de chargé de travaux

Vous avez des capacités d'adaptation aux évolutions technologiques dans un cadre dynamique, moderne et connecté

#### **Compléments d'information**

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

#### **Lieu de travail**

Référence MyHR: 2023-88691  
64 BD VOLTAIRE RENNES ( 35000 )  
( Ille-et-Vilaine - Bretagne )

#### **Type de services**

Actifs - Taux : 100 %

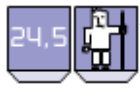
#### **Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante**

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Astreinte



PLASSART Nicolas  
Téléphone : 07 88 27 91 35  
Mail : nicolas.plassart@enedis.fr

24 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- REPORT DE FORCLUSION
- REPORT DE FORCLUSION
- REPORT DE FORCLUSION

**Ref 24-05826.01**

Date de première publication : 25 mars 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE  
OPERATIONS  
TST  
TST EST LE MANS PV

**Position H**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS TST

**GF 3.4.5.6.7**

1 Technicien Intervention Tst H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Tu aimes travailler en équipe, en extérieur, et en hauteur ? Alors ce poste est fait pour toi !

L'agence Travaux Sous Tension de la DR Pays de Loire intervient sur le réseau aérien 20 000 V sans couper les clients. L'agence est composée de 5 bases situées à Orvault, La Roche sur Yon, Beaucouzé, Le Mans et Changé et d'une cellule d'hypervision située à Beaucouzé.

Chaque jour, tu travailles en équipe de 3 à 5 personnes, sur le terrain, sous la responsabilité d'un chargé de travaux. Dans la nacelle ou à l'échelle, tu entretiens le réseau, facilites les nouveaux raccordements, ou renforces le réseau : ouverture de pont, pose d'interrupteurs provisoires, entretien d'interrupteur aérien, remplacement de poteaux, réparation de conducteurs, remplacement d'isolateurs... les activités sont variées !

Après une phase d'observation et de formation, tu travailles d'abord à distance à l'aide de perches isolantes, puis en « C3M » (combinaison des 3 méthodes : distance, contact et potentiel).

Des vidéos YouTube existent telles que celle ci :  
<https://www.youtube.com/watch?v=VMJ8EQ-4jUM>

Tu peux être amené à intervenir en dépannage dans le cadre d'évènements climatiques sur la région Pays de Loire ou l'ensemble de la France en cas de FIRE.

En fonction de ton profil, tu pourras évoluer au sein des équipes Travaux Sous Tension, en devenant enginiste levageur, préparateur, chargé de travaux, programmeur, ou manager. Tu pourras aussi valoriser ton expérience sur les réseaux aériens dans d'autres agences.

Les travaux sont réalisés en extérieur et en hauteur, tu dois donc être à l'aise pour les interventions à l'échelle ou en nacelle.

Travailler sous tension requiert de la rigueur. Le métier est très réglementé, et savoir respecter les règles est indispensable, c'est la garantie de ta sécurité et de celle de tes collègues. Être vigilant et interpellé tes collègues lorsque tu identifies un risque ou pour partager des bonnes pratiques, sont les comportements que nous recherchons.

### **Profil professionnel Recherché**

Une expérience professionnelle sur les réseaux de distribution publique d'électricité est un plus, mais n'est pas indispensable à la condition d'être motivé pour apprendre. En fonction de ton profil et de tes connaissances, des formations professionnalisantes te seront proposées.

En particulier, une formation de 5 semaines est nécessaire avant d'être habilité aux travaux Distance. Avant cette formation, tu accompagnes l'équipe sur les chantiers pour observer, aider tes collègues et apprendre le métier. Tu dois être rigoureux et posséder un bon esprit d'équipe!

Les déplacements sur le département étant quotidien, tu dois posséder ton permis B pour conduire nos 4x4 et idéalement le permis C (poids lourds), sinon tu seras amené à l'obtenir.

### **Compléments d'information**

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

### **Lieu de travail**

Référence MyHR: 2024-104484  
R CONSTANT DROUULT LE MANS ( 72000 )  
( Sarthe - Pays-de-la-Loire )

### **Type de services**

Actifs - Taux : 100 %

### **Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

### **Adresse email de l'entité de gestion prenante**

[dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr)



Clément SCHWOEBEL  
Téléphone : 06 69 28 14 34  
Mail : clement.schwoebel@enedis.fr

21 avr. 2024

**Ref 24-05823.01**

Date de première publication : 25 mars 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE  
OPERATIONS  
TST  
TST EST BEAUCOUZE PV

**Position H**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS TST

**GF 3.4.5.6.7**

1 Technicien Intervention Tst H/F

**Description de l'emploi**

Tu aimes travailler en équipe, en extérieur, et en hauteur ? Alors ce poste est fait pour toi !

L'agence Travaux Sous Tension de la DR Pays de Loire intervient sur le réseau aérien 20 000 V sans couper les clients. L'agence est composée de 5 bases situées à Orvault, La Roche sur Yon, Beaucouzé, Le Mans et Changé et d'une cellule d'hypervision située à Beaucouzé.

Chaque jour, tu travailles en équipe de 3 à 5 personnes, sur le terrain, sous la responsabilité d'un chargé de travaux. Dans la nacelle ou à l'échelle, tu entretiens le réseau, facilites les nouveaux raccordements, ou renforce le réseau : ouverture de pont, pose d'interrupteurs provisoires, entretien d'interrupteur aérien, remplacement de poteaux, réparation de conducteurs, remplacement d'isolateurs... les activités sont variées !

Après une phase d'observation et de formation, tu travailles d'abord à distance à l'aide de perches isolantes, puis en « C3M » (combinaison des 3 méthodes : distance, contact et potentiel).

Des vidéos YouTube existent telles que celle ci :  
<https://www.youtube.com/watch?v=VMJ8EQ-4jUM>

Tu peux être amené à intervenir en dépannage dans le cadre d'évènements climatiques sur la région Pays de Loire ou l'ensemble de la France en cas de FIRE.

En fonction de ton profil, tu pourras évoluer au sein des équipes Travaux Sous Tension, en devenant ingénieur levageur, préparateur, chargé de travaux, programmeur, ou manager. Tu pourras aussi valoriser ton expérience sur les réseaux aériens dans d'autres agences.

Les travaux sont réalisés en extérieur et en hauteur, tu dois donc être à l'aise pour les interventions à l'échelle ou en nacelle.

Travailler sous tension requiert de la rigueur. Le métier est très réglementé, et savoir respecter les règles est indispensable, c'est la garantie de ta sécurité et de celle de

tes collègues. Être vigilant et interpeller tes collègues lorsque tu identifies un risque ou pour partager des bonnes pratiques, sont les comportements que nous recherchons.

### Profil professionnel Recherché

Une expérience professionnelle sur les réseaux de distribution publique d'électricité est un plus, mais n'est pas indispensable à la condition d'être motivé pour apprendre. En fonction de ton profil et de tes connaissances, des formations professionnalisantes seront proposées. En particulier, une formation de 5 semaines est nécessaire avant d'être habilité aux travaux Distance. Avant cette formation, tu accompagnes l'équipe sur les chantiers pour observer, aider tes collègues et apprendre le métier. Tu dois être rigoureux et posséder un bon esprit d'équipe!

Les déplacements sur le département étant quotidien, tu dois posséder ton permis B pour conduire nos 4x4 et idéalement le permis C (poids lourds), sinon tu seras amené à l'obtenir.

### Compléments d'information

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-104494

### Lieu de travail

25 AV DE LA FONTAINE BEAUCOUZE ( 49070 )  
( Maine-et-Loire - Pays-de-la-Loire )

### Type de services

Actifs - Taux : 100 %

### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

### Adresse email de l'entité de gestion prenante

[dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr)



Clément SCHWOEBEL  
Téléphone : 06 69 28 14 34  
Mail : [clement.schwoebel@enedis.fr](mailto:clement.schwoebel@enedis.fr)



21 avr. 2024

Ref 24-05819.01

Date de première publication : 25 mars 2024

### ENEDIS

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE  
OPERATIONS  
TST  
TST OUEST LA ROCHE SUR YON PV



---

**Position H** INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS TST

**GF 3.4.5.6.7** 1 Technicien Intervention Tst H/F

---

**Description de l'emploi** Tu aimes travailler en équipe, en extérieur, et en hauteur ? Alors ce poste est fait pour toi !

L'agence Travaux Sous Tension de la DR Pays de Loire intervient sur le réseau aérien 20 000 V sans couper les clients. L'agence est composée de 5 bases situées à Orvault, La Roche sur Yon, Beaucouzé, Le Mans et Changé et d'une cellule d'hypervision située à Beaucouzé.

Chaque jour, tu travailles en équipe de 3 à 5 personnes, sur le terrain, sous la responsabilité d'un chargé de travaux. Dans la nacelle ou à l'échelle, tu entretiens le réseau, facilites les nouveaux raccordements, ou renforce le réseau : ouverture de pont, pose d'interrupteurs provisoires, entretien d'interrupteur aérien, remplacement de poteaux, réparation de conducteurs, remplacement d'isolateurs... les activités sont variées !

Après une phase d'observation et de formation, tu travailles d'abord à distance à l'aide de perches isolantes, puis en « C3M » (combinaison des 3 méthodes : distance, contact et potentiel).

Des vidéos YouTube existent telles que celle ci :  
<https://www.youtube.com/watch?v=VMJ8EQ-4jUM>

Tu peux être amené à intervenir en dépannage dans le cadre d'évènements climatiques sur la région Pays de Loire ou l'ensemble de la France en cas de FIRE.

En fonction de ton profil, tu pourras évoluer au sein des équipes Travaux Sous Tension, en devenant enginiste levageur, préparateur, chargé de travaux, programmeur, ou manager. Tu pourras aussi valoriser ton expérience sur les réseaux aériens dans d'autres agences.

Les travaux sont réalisés en extérieur et en hauteur, tu dois donc être à l'aise pour les interventions à l'échelle ou en nacelle.

Travailler sous tension requiert de la rigueur. Le métier est très réglementé, et savoir respecter les règles est indispensable, c'est la garantie de ta sécurité et de celle de tes collègues. Être vigilant et interpellé tes collègues lorsque tu identifies un risque ou pour partager des bonnes pratiques, sont les comportements que nous recherchons.

**Profil professionnel  
Recherché**

Une expérience professionnelle sur les réseaux de distribution publique d'électricité est un plus, mais n'est pas indispensable à la condition d'être motivé pour apprendre.

En fonction de ton profil et de tes connaissances, des formations professionnalisantes te seront proposées. En particulier, une formation de 5 semaines est nécessaire avant d'être habilité aux travaux Distance.

Avant cette formation, tu accompagnes l'équipe sur les chantiers pour observer, aider tes collègues et apprendre le métier.  
Tu dois être rigoureux et posséder un bon esprit d'équipe!

Les déplacements sur le département étant quotidien, tu dois posséder ton permis B

pour conduire nos 4x4 et idéalement le permis C (poids lourds), sinon tu seras amené à l'obtenir.

**Compléments d'information**

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

**Lieu de travail**

Référence MyHR: 2024-104481  
R D AIZENAY LA ROCHE SUR YON ( 85000 )  
( Vendée - Pays-de-la-Loire )

**Type de services**

Actifs - Taux : 100 %

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante**

[dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr)



Clément SCHWOEBEL  
Téléphone : 06 69 28 14 34  
Mail : [clement.schwoebel@enedis.fr](mailto:clement.schwoebel@enedis.fr)

21 avr. 2024

**Ref 24-05817.01**

Date de première publication : 25 mars 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE  
RACCORDEMENT ET INGENIERIE  
RACCORDEMENT MARCHÉ DE MASSE  
RMM POLE NANTES PV

**Position H**

REL CLIENTS & PART RES ELEC  
REL CLIENTS MARCHÉ DE MASSE

**GF 3.4.5.6.7**

1 Charge De Projet Branchement H/F

**Description de l'emploi**

Et si vous changiez de cap ? Envie d'accompagner nos clients dans leur projet de raccordement ?  
L'Agence Raccordement Marché Grand Public et Professionnels des Pays de la Loire réalise annuellement plus de 20 000 raccordements en électricité.  
Intégrer notre Agence vous apportera de nouvelles compétences !

Quelles seront concrètement vos activités ?

Vous contribuez à la performance des processus raccordement ainsi qu'à la satisfaction des clients particuliers et professionnels.

Vous assurez des activités d'accueil, de conseil et de traitement des demandes de raccordement électricité (raccordements neufs soutirage et injection, modification de branchements, des clients particuliers, professionnels et collectivités locales.

Vous réaliserez, au sein d'un groupe, les activités suivantes :

- L'accueil (internet, mails, téléphone, courrier), l'instruction et la qualification des demandes
- La réalisation des études de faisabilité techniques et l'édition des offres de raccordement correspondantes,
- Le suivi et l'avancement des dossiers avec la traçabilité des contacts dans les outils de référence,
- La réalisation d'appels sortants pour sécuriser le parcours des clients,
- La programmation et le suivi de la réalisation des travaux
- La réalisation des factures et des relevés de travaux.
- La possibilité d'être missionné sur l'activité réclamation 1er niveau
- Vous serez garant de la satisfaction de nos clients, traiterez les réclamations de votre périmètre et trouverez des solutions et propositions d'amélioration, gestion des aléas.

Vous utiliserez les différents systèmes d'information et applications informatiques en vigueur dans ce domaine.

Vous serez responsable d'un portefeuille d'affaires et l'interlocuteur du client tout au long du traitement de son dossier.

Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.

### **Profil professionnel Recherché**

Vous utiliserez les différents systèmes d'information et applications informatiques en vigueur dans ce domaine.

Des qualités avérées relationnelles, rigueur, pilotage, adaptabilité et autonomie sont nécessaires.

Vous faites également preuve d'autonomie, de sérieux, de persévérance, de dynamisme, et d'exemplarité en matière de prévention.

Vous êtes curieux d'apprendre ou souhaitez approfondir vos connaissances techniques, notamment en matière de branchements.

Vous disposez d'une bonne sensibilité aux outils informatiques.

Enedis ouvre ses postes à toutes les compétences, toutes les énergies et toutes les personnalités sans exclusion.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'accueil et de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'aptitude médicale délivrée par la médecine du travail.

### **Compléments d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-104851

**Lieu de travail** 13 ALL DES TANNEURS NANTES ( 44000 )  
( Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire )

---

**Type de services** Sédentaires

---

**Envoi des candidatures** - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Sandie CANU  
Téléphone : 06 81 27 20 62  
Mail : sandie.canu@enedis.fr

14 mai 2024

---

**Ref 24-05812.01**

Date de première publication : 25 mars 2024

---

**ENEDIS** ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE  
RACCORDEMENT ET INGENIERIE  
RACCORDEMENT MARCHE DE MASSE  
RMM POLE NANTES PV

---

**Position H** REL CLIENTS & PART RES ELEC  
REL CLIENTS MARCHE DE MASSE

**GF 3.4.5.6.7** 1 Charge De Relation Client Petits Producteurs H/F

---

**Description de l'emploi** Et si vous changez de cap ? Envie d'accompagner nos clients dans leur projet de raccordement ?

L'Agence Raccordement Marché Grand Public et Professionnels des Pays de la Loire réalise

annuellement plus de 20 000 raccordements en électricité.

Intégrer notre Agence vous apportera de nouvelles compétences !

Quelles seront concrètement vos activités ?

Vous contribuez à la performance des processus raccordement ainsi qu'à la satisfaction des

clients particuliers et professionnels. Vous assurez des activités d'accueil, de conseil et de traitement des demandes de raccordement électricité (raccordements neufs soutirage et injection, modification de branchements, des clients particuliers)

Au sein d'une petite équipe dédiée à la gestion des petits producteurs (inf 36kva), vous aurez pour missions:

- L'accueil (internet, mails, téléphone, courrier), l'instruction et la qualification des demandes
- Accueillir ou orienter, et conseiller nos clients en front office et back office
- Prise en charge du dossier, analyse et traitement des demandes de raccordements ainsi que le pilotage de leur durée de vie, en respectant le prescrit associé à ces demandes.
- Accompagner le client en tant qu'interlocuteur raccordement, tout au long de son projet
- Gestion administrative du dossier complet
- Réalisation & étude sur cas spécifiques
- Gestion des mises en service

Tout cela en garantissant nos engagements, en terme de respect des délais contractuels de raccordement et de satisfaction du client jusqu'à sa mise en service.

Avec le développement de vos compétences, vous pourrez être amené(e) à vous impliquer dans des missions transverses enrichissantes

#### **Profil professionnel Recherché**

Vous utiliserez les différents systèmes d'information et applications informatiques en vigueur dans ce domaine.

Vous serez responsable d'un portefeuille d'affaires et l'interlocuteur du client tout au long du traitement de son dossier.

Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

#### **Compléments d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

#### **Lieu de travail**

Référence MyHR: 2024-104853  
13 ALL DES TANNEURS NANTES ( 44000 )  
( Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire )

#### **Type de services**

Sédentaires

#### **Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou

par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante**

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Sandie CANU  
Téléphone : 06 81 27 20 62  
Mail : sandie.canu@enedis.fr

14 mai 2024

**Ref 24-03643.03**

Date de première publication : 14 févr. 2024  
Date de dernière publication : 22 mars 2024

**G R D F**

DIR RESEAUX SUD EST  
DIEM PACA  
AI ALPES-MARITIMES

**Position H**

Interventions Planification Gaz  
Technicien domaine gaz

**GF 3.4.5.6.7**

1 Technicien Gaz-part Attractivite H/F

**Description de l'emploi**

Être Technicien(ne) Gaz, c est exploiter et entretenir le réseau de distribution de gaz, au plus près de nos clients (particuliers et industriels), avec pour maîtres mots : Sécurité et Service.

Vous aimez travailler en autonomie tout en étant intégré à une équipe ? Vous êtes rigoureux et avez à c ur la satisfaction du client ? Vous cherchez une fonction polyvalente conciliant dimensions technique et humaine ?

Au sein de l Agence d Interventions ALPES-MARITIMES, vous êtes intégré à une équipe de 80 personnes, animée par un collectif managérial.

Vous rejoignez une agence dynamique au c ur d une région magnifique située entre Mer et Montagne.

Vous intervenez sur les installations auprès de nos clients : mise en service ou hors service, dépannage sur les branchements et comptage. Sur le réseau, vous réalisez des chantiers de maintenance, de construction ou d exploitation du réseau gaz. Vous assurez également des interventions spécifiques en cas d incident ou d accident sur un ouvrage.

En véritable acteur de la satisfaction clients, vous veillez au respect des rendez-vous clients, réponses à leurs sollicitations, à la qualité des contacts et à la fiabilité des informations transmises

Vous enregistrez vos interventions grâce aux outils digitaux (tablette regroupant tous les applicatifs informatiques de gestion des données du métier).

Vous êtes amené à vous déplacer sur le terrain avec un véhicule mis à disposition dans le périmètre de votre agence.

Vous êtes intégré à un roulement d équipe visant à assurer les interventions 7j/7 et 24h/24 sur les ouvrages de GRDF, et à ce titre, l astreinte impose de résider dans une zone définie par l employeur.

L ensemble de vos missions sont préparées et réalisées dans le respect des modes opératoires techniques, et des règles relatives à la prévention et sécurité des biens et des personnes.

Ce métier offre des opportunités variées de parcours professionnels, que vous

pouvez retrouver sur le site Mon Parcours Pro.  
L emploi est localisé à Cannes.

Poste avec Astreinte

## Profil professionnel Recherché

Bonne capacité relationnelle, rédactionnelle et esprit d'équipe.  
Vous avez un comportement exemplaire dans le domaine de la prévention sécurité.  
Vous aimez le travail manuel et en extérieur, et appréciez de travailler seul et en équipe.  
Aptitude à l'utilisation des outils informatiques (logiciels sur outils mobiles, CII, GMAO, TGC, Omni).  
Comportement exemplaire en matière de sécurité, de prévention et de savoir être.  
Poste pouvant ouvrir à astreinte IS.

Idéalement, vous avez des connaissances en matière d exploitation et de maintenance des réseaux gaz. Un parcours de formation pourra vous être proposé pour vous accompagner dans votre montée en compétence.  
Vous êtes à l aise dans l utilisation des outils numériques.

Vous êtes attaché(e) à la relation avec le client et savez vous adapter aux imprévus.

## Compléments d'information

Afin de favoriser l attractivité de cet emploi, une prime de 8000 a minima sera attribuée au candidat retenu au titre de la Part Attractivité de la Prime Mobilités.

Pour toute demande de renseignement, n hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d avantages liés à la mobilité et d un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l emploi indiquée dans l annonce, ainsi qu aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l emploi) fait partie de ces conditions.

L emploi est régi par l obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d objectivité et de transparence. En tant qu Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

## Lieu de travail

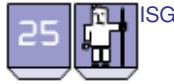
31 AV MAURICE CHEVALIER -06400 CANNES  
( Alpes-Maritimes - Provence-Alpes-Côte-d'Azur )

## Type de services

Actifs - Taux : 100 %

## Envoi des candidatures

Vous devez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à [drht-ctese-candidatures@grdf.fr](mailto:drht-ctese-candidatures@grdf.fr)  
Le modèle 6 signé de l avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Roch PATOURAUX  
Téléphone : 06.08.70.39.88  
Mail : roch.patouraux@grdf.fr

Grégory Prost  
Téléphone : 06.99.33.49.55  
Mail : gregory.prost@grdf.fr

17 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- prolongation ind 2
- prolongation ind 3

Ref 24-05765.01

Date de première publication : 22 mars 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE SILLON ALPIN  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS ANNECY LEMAN  
CPA ANNECY L PV

**Position H**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
PILOTAGE D'INTERVENTIONS

**GF 3.4.5.6.7**

1 Operateur Cpa H/F

**Description de l'emploi**

Au sein de la Cellule Pilotage des Activités (CPA), vous collectez les demandes d'intervention et contribuez à la qualité de programmation des activités Réseau et Clientèle.

Dans ce cadre :

- vous réceptionnez et traitez la recevabilité des demandes « client » suivant les différents canaux d'entrée de la CPA (portail intranet, téléphone, mail, ...) : demandes SGE, Acheminement, Ingénierie, DT, entreprises prestataires, BEX, ACR
- vous programmez les activités des techniciens en Base Opérationnelle à l'aide de l'outil Cinke Evolution, en veillant à la bonne adéquation « activités/compétence».
- vous réceptionnez et affectez les pannes en heures ouvrables, prenez en charge la « reprogrammation » et gèrez la « tournée du jour ».
- vous répondez aux techniciens pour les appels hotline fournisseurs et les absences clients
- vous réalisez des appels sortants vers les clients externes pour annoncer ou reprogrammer un rendez-vous
- vous participez à la qualification et au filtrage des affaires en cours pour détecter les éventuelles interventions vaines
- vous traitez et suivez les rétablissements et coupures hautes (impayé et FMA)
- vous contribuez au pilotage des chantiers de maintenance du réseau (élagage, RP, ....)

Vous pouvez être amené(e) à apporter les premiers éléments de réponse à une demande ou orienter son interlocuteur vers le responsable compétent.

Vous êtes en appui de l'Accueil Clients pour le traitement des réclamations sur la Qualité de Fourniture et le suivi des demandes clients au périmètre des activités du domaine Opérations

Des tâches complémentaires dans le domaine logistique ou juridique peuvent vous être confiées.

( Recours contre tiers, commandes, facturation de recettes, autres activités administratives, ... )



Vous contribuez à la démarche prévention sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.  
Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

### Profil professionnel Recherché

Vous savez faire preuve de rigueur, de dynamisme et d'autonomie et avez le sens de la relation client,  
vous disposez de connaissances dans le domaine des activités clientèle et réseau et d'une bonne capacité d'adaptation aux outils informatiques  
Vous avez le goût du travail en équipe et le sens de l'organisation.

### Compléments d'information

L'emploi est régi par l'obligation de protections des informations commercialement sensibles (article 20 de la loi n°2000-108 du 10 février 2000, décret du 16 juillet 2001, loi du 3 janvier 2003), d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Dans le cadre de la politique mobilité et fidélisation des compétences d'Enedis, vous pourrez bénéficier du Capital Attractivité Mobilité, versé aux agents statutaires qui sont conduits à déménager dans le cadre d'une mobilité ouvrant droit au bénéfice de l'article 30. Elle est versée en 5 fois :

1<sup>er</sup> versement au déménagement  
2<sup>nd</sup>, 3<sup>ème</sup>, 4<sup>ème</sup> et 5<sup>ème</sup> versements à la date anniversaire de la mutation.

Un bilan financier individuel vous sera proposé en amont de la commission secondaire du personnel.

Si notre publication vous intéresse, merci de candidater via MyHR et pour les salariés hors groupe EDF transmettre votre candidature via

<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/> en joignant votre modèle 6 signé avec avis hiérarchique et votre fiche carrière (CO1)

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-104185

### Lieu de travail

5 BD DECOUZ - ANNECY ( 74000 )  
( Haute-Savoie - Rhône-Alpes )

### Type de services

Sédentaires

### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière CO1.

### Adresse email de l'entité de gestion prenante

[dir2s-rh-etudes-alpes@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-etudes-alpes@enedis.fr)



Philippe GANNAC  
Téléphone : 06 77 00 70 09  
Fax :



ROSSAT JEAN FRANCOIS  
Téléphone : 04 50 65 38 08  
Mail : [jean-francois-a.rossat@enedis.fr](mailto:jean-francois-a.rossat@enedis.fr)



15 mai 2024

**Ref 24-02565.03**

Date de première publication : 1 févr. 2024  
Date de dernière publication : 22 mars 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS VENDEE  
AI 85 B2 CHALLANS PV

**Position H**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

**GF 3.4.5.6.7**

1 Technicien D'intervention Polyvalent H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Votre mission comporte des interventions chez le client, des opérations techniques sur le réseau de distribution et la réalisation de dépannages 7/7J et 24/24h.

Vous réalisez l'ensemble des interventions sur les panneaux de comptages et les branchements des clients.

Afin de contribuer à la continuité d'alimentation des clients et à la fiabilisation des ouvrages, vous assurez en équipe l'exploitation, les travaux (construction, renforcement et renouvellement), les opérations de maintenance sur les réseaux haute et basse tension (HTA, BT) et sur les branchements.

Pour ce faire :

- vous établissez des diagnostics sur les ouvrages,
- vous réalisez des actes de travaux sous tension en BTA
- vous réalisez des travaux hors tension sur les réseaux aériens et souterrains, HTA et BT

- vous contribuez au maintien du bon fonctionnement des réseaux électriques.

En situation de dépannage, vous effectuez les man uvres et opérations techniques nécessaires pour rétablir la distribution de l'énergie.

Vous assurez une astreinte d'action immédiate pour le dépannage.

En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pouvez être amené à exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Électricité).

Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.

Le pôle est constitué d'une trentaine de techniciens et techniciennes, intervenant sur un territoire varié avec des terres agricoles, des marais, des zones urbaines, des bords de mer, la presqu'île de Noirmoutier, ainsi que l'Île d'Yeu. Ils sont également amenés à se déplacer sur l'ensemble du territoire de l'Agence Interventions Vendée.

Selon le profil, il pourra être demandé au candidat de réaliser des consignations sur les ouvrages BTA, HTA ( aériens et souterrains)

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous avez le goût du travail en équipe, le sens de l'écoute et des responsabilités et vous savez faire preuve d'autonomie et d'initiative dans le cadre qui vous est donné. Vous appréciez la relation avec les clients et êtes soucieux de leur satisfaction.

Vous savez rendre compte à l'oral et par écrit du travail réalisé via des outils numériques

Vous avez le goût des activités techniques en extérieur et n'avez pas d'appréhension pour les activités en hauteur.

Vous avez des capacités d'adaptation aux évolutions technologiques dans un cadre dynamique, moderne et connecté

Vous souhaitez travailler avec des collègues dynamiques dans une Agence en pleine transformation, et contribuer à la qualité de fourniture du département, rejoignez-nous !

#### Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-98564

#### Lieu de travail

45 BD DU BOIS DU BREUIL CHALLANS ( 85300 )  
( Vendée - Pays-de-la-Loire )

#### Type de services

Actifs - Taux : 100 %

#### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement

- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

#### Adresse email de l'entité de gestion prenante

[dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr)



Astreinte



Lydie BILONG

Téléphone : 06 47 80 95 25

Mail : [lydie.bilong@enedis.fr](mailto:lydie.bilong@enedis.fr)



HERROU SARAH

Téléphone :

Mail : [sarah.herrou@enedis.fr](mailto:sarah.herrou@enedis.fr)



26 avr. 2024

#### Liste des modifications apportées à cette annonce

- REPORT DE FORCLUSION

- REPORT DE FORCLUSION

Ref 24-05759.01

Date de première publication : 22 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE SILLON ALPIN  
RELATIONS CLIENTS  
MARCHE DE MASSE

## ACCUEIL ACHEM FOURN ELEC-PF

**Position H** REL CLIENTS & PART RES ELEC  
REL CLIENTS MARCHÉ DE MASSE

**GF 3.4.5.6.7** 1 Charge Relation Client Mm H/F

**Description de l'emploi** Bonjour, futur(e) Chargé(e) de Relation Client !

Tu es dynamique et aimes mettre à profit tes connaissances et compétences au service du client? Tu aimes échanger avec les gens et résoudre des énigmes pour les accompagner au mieux dans leurs démarches?

Alors rejoins nous au sein de l'Agence Acheminement de la DR Alpes !

Nous sommes une équipe polyvalente et dynamique d'une quarantaine de personnes réparties sur 3 sites (Annemasse, Chambéry et Grenoble) au service des fournisseurs et des clients du marché grand public et professionnels. Les activités de l'Agence sont variées. Elles vont du traitement des demandes fournisseurs d'électricité et clients (via le portail du distributeur « SGE » ou via la relation téléphonique), à la rédaction des réponses aux réclamations formulées par ceux-ci. Au cœur des transformations du distributeur, l'agence Acheminement et Accueil Distributeur sont des acteurs incontournables de la réussite des projets de transformation de nos métiers de proximité, et de la satisfaction des clients et des fournisseurs.

Nous recherchons un(e) chargée(e) de relations client motivé(e), pour traiter les demandes des clients et fournisseurs en front et back office. Les missions et attendus du poste sont :

- Répondre aux demandes clients avec énergie et positivité via nos différents canaux de communication (téléphone, mails, outils métiers), traiter leurs demandes, mettre à jour les bases de données clients de façon systématique, et les satisfaire

-Prendre en charge, analyser et traiter avec rigueur les affaires affectées en mettant à jour les différentes bases de données

-Respecter les délais de traitement pour atteindre les résultats et les objectifs imposés par la Commission de Régulation de l'Énergie

-Traiter les tâches affectées en fonction du planning établi

Et tout ceci dans un cadre hors du commun, entre lacs et montagnes, qui offre un panel d'activités en hiver comme en été.

Allez, passionné du service client, n'hésite plus et envoie nous ton CV !

**Profil professionnel  
Recherché**

Les qualités attendues pour occuper ce poste sont : rigueur, organisation, le sens de la relation clients externes, internes, le sens de la satisfaction client, une bonne capacité d'analyse et rédactionnelle, une aisance dans l'expression orale, et le sens du collectif

**Compléments  
d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

L'emploi est régi par l'obligation de protections des informations commercialement sensibles (article 20 de la loi n°2000-108 du 10 février 2000, décret du 16 juillet 2001, loi du 3 janvier 2003), d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Dans le cadre de la politique mobilité et fidélisation des compétences d'Enedis, vous pourrez bénéficier du Capital Attractivité Mobilité, versé aux agents statutaires qui sont conduits à déménager dans le cadre d'une mobilité ouvrant droit au bénéfice de l'article 30. Elle est versée en 6 fois :

1<sup>er</sup> versement au déménagement

2<sup>nd</sup>, 3<sup>ème</sup>, 4<sup>ème</sup>, 5<sup>ème</sup> et 6<sup>ème</sup> versements à la date anniversaire de la mutation.

Un bilan financier individuel vous sera proposé en amont de la commission secondaire du personnel.

Si notre publication vous intéresse, merci de candidater via MyHR et pour les salariés hors groupe EDF transmettre votre candidature via <https://i-comsp.enedis.fr/> en joignant votre modèle 6 signé avec avis hiérarchique et votre fiche carrière (CO1) Ce poste est éligible au CERNE. Vous bénéficierez à ce titre d'un engagement contractuel, d'une durée déterminée à l'avance dans laquelle peuvent figurer des formations particulières demandées, des immersions, un parcours professionnel construit, une évolution de votre rémunération à la mutation ou étalée dans le temps, un poste, une région, un lieu de travail proposé à l'issue du mandat.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité renforcée Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-104182

**Lieu de travail**

19 R J B CHARCOT - ANNEMASSE ( 74100 )  
( Haute-Savoie - Rhône-Alpes )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante**

[dir2s-rh-etudes-alpes@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-etudes-alpes@enedis.fr)



**MAURICE GABORIAU**  
Téléphone : 06 64 05 37 57  
Fax :  
Mail : [maurice.gaboriau@enedis.fr](mailto:maurice.gaboriau@enedis.fr)



**ATLAN SARAH**  
Téléphone : 06 40 81 24 63  
Mail : [sarah.atlan@enedis.fr](mailto:sarah.atlan@enedis.fr)



15 mai 2024

**Ref 24-05746.01**

Date de première publication : 22 mars 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE ALSACE FRANCHE COMTE  
RACCORDEMENT ET INGENIERIE  
AGENCE RACCORDEMENT  
RACCORDEMENT PV FC

**Position H**

ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
REALISATION D'OUVRAGES

**GF 3.4.5.6.7**

1 Charge De Projets Branchement H/F

<b>Description de l'emploi</b>	<p>Au sein de la Direction Régionale ALSACE FRANCHE-COMTE, l'Agence Raccordement prend en charge le traitement des demandes de raccordement du Marché de Masse et du Marché d'Affaires. Basée à Besançon, l'Agence est composée de 70 collaborateurs.</p> <p>Au sein de l'équipe en charge de la prise en compte des branchements provisoires, le Chargé de Projet Branchement étudie les demandes des clients du segment du marché de masse, émet des devis de raccordement au réseau, suit l'avancement des dossiers jusqu'à la programmation des travaux et leur réalisation.</p> <p>Il mandate le prestataire en charge de l'affaire et s'assure de la qualité de prestation.</p> <p>Le CP Branchement est l'interlocuteur du client pour la réalisation de son projet.</p> <p>Il s'assure également de la complétude des éléments du dossier client pour la réalisation d'une mise en service par téléopération.</p> <p>A ce titre, il garantit le respect des règles techniques et financières, il est donc amené à utiliser les différents systèmes d'informations en vigueur dans ce domaine.</p> <p>Il réalise également des contrôles terrain.</p> <p>Il participe activement au Projet Industriel et Humain sur la réduction des délais de raccordement de nos clients et veille particulièrement à leur plus grande satisfaction.</p>
<b>Profil professionnel Recherché</b>	<p>Vous possédez un sens aigu de la relation client. Vous aimez travailler en équipe.</p> <p>Vous faites également preuve de rigueur, de dynamisme et d'exemplarité en matière de prévention.</p> <p>Une bonne connaissance du domaine du raccordement (technique et outils informatiques) sera appréciée.</p>
<b>Compléments d'information</b>	<p>L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.</p> <p>A partir du 01/10/2022 le dispositif ANL est remplacé par le CAM.</p> <p>Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <a href="https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite">https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite</a>.</p> <p>Référence MyHR: 2024-104274</p>
<b>Lieu de travail</b>	<p>- 57 RUE BERSOT - BESANCON ( 25000 ) ( Doubs - Franche-Comté )</p>
<b>Type de services</b>	<p>Sédentaires</p>
<b>Envoi des candidatures</b>	<p>- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <a href="https://i-comsp.enedis.fr">https://i-comsp.enedis.fr</a> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès). Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.</p>
<b>Adresse email de l'entité de gestion prenante</b>	<p>dir2s-rh-csp-nordest-mlm@enedis.fr</p>



William Michel  
Téléphone : 06 40 81 89 73 - 05 55 29 60 32  
Mail : michel.william@enedis.fr

3 mai 2024

**Ref 24-05736.01**

Date de première publication : 22 mars 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE POITOU CHARENTE  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS ELECTRICITE  
AIE PERIGNY PV

**Position H**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

**GF 3.4.5.6.7**

1 Technicien D'intervention Polyvalent - La Rochell H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Dans un environnement dynamique à fort enjeux économique, technique et humain, Enedis en Poitou Charentes, exploite 37 000 kms de réseaux pour 800 000 clients sur 4 départements : Vienne, Deux Sèvres, Charente et Charente Maritime... Pleins d'autres informations sont intéressantes mais passons aux choses sérieuses !!

Le pôle Aunis constitué d'une cinquantaine d'agents passionnés et brillants (1/3 Rochefort, 2/3 La Rochelle) vous propose d'intégrer l'équipe d'intervention de LA ROCHELLE, commune ayant connue 2 491 heures d'ensoleillement en 2022, contre une moyenne nationale des villes de 2 248 heures !

Le pôle exploite le territoire le plus diversifié de la DR puisqu'il intègre également l'île d'Aix et l'île de Ré.

Cette mission que vous ne pouvez pas laisser passer, vous conduira en fonction de vos compétences et expériences à travailler sur les réseaux HTA et BT, aériens et souterrains, en réalisant des dépannages, des travaux neufs et d'entretien afin de contribuer à notre objectif N°1 (Après la sécurité bien sûr !) qui est la qualité et la continuité de fourniture chez nos clients #ServiceClientsPréférezDesFrançais. Nous réalisons également des interventions techniques programmées pour des clients domestiques, professionnels et des collectivités locales.

Même si l'on s'habitue vite aux pauses déjeuner sur la plage et aux activités nautiques à partir de 17h15, il est important de préciser que nous pouvons, en cas de grands vents, être amené à effectuer des déplacements sur l'ensemble du territoire français en renfort ou dans le cadre de la FIRE ce qui dans cette situation exceptionnelle, ne permettra pas d'attendre La Vague sur la baie de Chatelaillon.

**Profil professionnel  
Recherché**

A plus long terme, dans le cadre des parcours professionnels proposés par Enedis et des besoins de la DR, vous pourrez, si vous en manifestez l'envie et en avez les capacités, évoluer dans votre filière de métier ou vers d'autres activités. Si vous lisez cette offre c'est que d'autres l'ont fait !

Vous disposez d'une expérience dans le domaine de l'exploitation des installations électriques de distribution et des travaux sur ouvrages HTA-BT et/ou dans le domaine des activités techniques clientèle...Et surtout vous aimez ce que vous faites !

Le collectif, le respect et la bonne humeur sont les maîtres mots de l'équipe AUNIS !

Votre savoir-être sera l'élément qui fera la différence !

Évidemment, votre implication dans la sécurité au quotidien doit être exemplaire !

La qualité de votre travail et le respect du matériel contribueront à l'entente avec l'équipe managériale qui se fera un plaisir de vous accueillir et de suivre votre parcours et montée en compétences !

N'hésitez plus, contactez-nous ! Le poste est ouvert en CAM soutenu et des aides au conjoint existent !

**Compléments  
d'information**

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis

Pour les travailleurs handicapés, un correspondant handicap au sein de l'unité est à votre écoute

Selon le profil du candidat et en fonction de l'organisation du site l'emploi peut être amené à assurer une astreinte d'action immédiate.

Dans le cadre de la FIRE le candidat peut être amené à intervenir sur le territoire national.

Des missions ponctuelles, pourront être confiées à la maille de l'Unité.

Aménagement du temps de travail :

- Emploi : 35h00

- Horaires de la semaine : 7h45-12h00 13h30-17h02

- Temps hebdomadaire / agent : 35h00 avec 2 RTT toutes les 4 semaines

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

**Lieu de travail**

Référence MyHR: 2024-104781

RUE ARISTIDE BERGES PERIGNY ( 17180 )  
( Charente-Maritime - Poitou-Charentes )

**Type de services**

Actifs - Taux : 100 %

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement

- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp

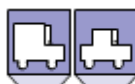
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou



par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante**

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



GODARD ROBIN

Téléphone : 06 31 11 68 31/05 46 68 35 26

Mail : robin.godard@enedis.fr

22 mai 2024

**Ref 24-03320.03**

Date de première publication : 9 févr. 2024

Date de dernière publication : 22 mars 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS SARTHE-MAYENNE  
AI 72 P BEAUMONT PV

**Position H**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

**GF 3.4.5.6.7**

1 Technicien D'intervention Polyvalent - Beaumont S H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Au sein de l'agence Interventions Sarthe-Mayenne de la Direction Régionale Pays de la Loire, sur la base opérationnelle de Beaumont sur Sarthe, votre mission consiste à intervenir chez le client, réaliser des opérations techniques sur le réseau de distribution et des dépannages 7/7J et 24/24h.

Vous réalisez l'ensemble des interventions sur les panneaux de comptages et les branchements des clients.

Afin de contribuer à la continuité d'alimentation des clients et à la fiabilisation des ouvrages, vous assurez en équipe l'exploitation, les travaux (construction, renforcement et renouvellement), les opérations de maintenance sur les réseaux haute et basse tension (HTA, BT) et sur les branchements.

Pour ce faire :

- vous établissez des diagnostics sur les ouvrages,
- vous réalisez des actes de travaux sous tension en BT
- vous réalisez des travaux hors tension sur les réseaux aériens et souterrains, HTA et BT,
- vous contribuez au maintien du bon fonctionnement des réseaux électriques.

En situation de dépannage, vous effectuez les manoeuvres et opérations techniques nécessaires pour rétablir la distribution de l'énergie.

Vous êtes susceptible d'assurer une astreinte d'action immédiate pour le dépannage. En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pouvez être amené à exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Electricité). Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous avez le goût du travail en équipe, le sens de l'écoute et des responsabilités et vous savez faire preuve d'autonomie et d'initiative dans le cadre qui vous est donné. Vous appréciez la relation avec les clients et êtes soucieux de leur satisfaction. Vous savez rendre compte à l'oral et par écrit du travail réalisé via des outils numériques.  
Vous avez le goût des activités techniques en extérieur et n'avez pas d'appréhension pour les activités en hauteur.  
Vous avez des capacités d'adaptation aux évolutions technologiques dans un cadre dynamique, moderne et connecté.

**Compléments  
d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).  
Permis PL serait un plus

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité renforcée Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

**Lieu de travail**

Référence MyHR: 2024-100011  
ZA SAINT PIERRE BEAUMONT SUR SARTHE ( 72170 )  
( Sarthe - Pays-de-la-Loire )

**Type de services**

Actifs - Taux : 100 %

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité  
de gestion prenante**

[dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr)



Astreinte



Mélanie XAIXO

Téléphone : 06 07 98 76 02

Mail : [melanie.xaixo@enedis.fr](mailto:melanie.xaixo@enedis.fr)



26 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- REPORT DE FORCLUSION
- REPORT DE FORCLUSION

Ref 24-00881.03

Date de première publication : 16 janv. 2024

Date de dernière publication : 22 mars 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE CHAMPAGNE ARDENNES  
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES  
AGENCE INTERV SPECIALISEES  
POLE ACIS AUBE PV

<b>Position H</b>	INTERVENTIONS RESEAU ELEC INTERVENTIONS SPECIALISEES
<b>GF 3.4.5.6.7</b>	1 Technicien Interventions Ps H/F VACANCE EVENTUELLE
<b>Description de l'emploi</b>	<p>Au sein de l'Agence Conduite et Interventions Spécialisées de la Région Champagne Ardenne, l'emploi est rattaché à la base opérationnelle (BO) de Sainte Savine.</p> <p>Dans un premier temps, l'emploi réalise la maintenance des installations dans les postes source, essentiellement sur la partie mécanique.</p> <p>Dans un second temps, l'emploi réalise des consignations électriques des ouvrages postes sources.</p> <p>L'emploi contribue au retour d'expérience pour améliorer la performance du domaine Poste Source ainsi qu'à la mise à jour des bases de données patrimoniales GMAO afin de garantir la qualité de fourniture, la satisfaction de la clientèle et la sécurité des personnes et des biens.</p> <p>Un parcours professionnel peut être proposé sur la durée pour évoluer sur la partie contrôle commande, préparation de chantier, recherche de défaut souterrain...</p> <p>La Prévention Sécurité doit être au coeur de votre activité quotidienne.</p>
<b>Profil professionnel Recherché</b>	<p>Motivation pour la technique, (électrotechnique, automatisme, télécom, informatique industrielle) et la réglementation (accès aux ouvrages).</p> <p>Maîtrise des outils informatiques et bureautique nécessaire.</p> <p>Volonté de travail collaboratif et rigueur.</p>
<b>Compléments d'information</b>	<p>L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.</p> <p>A partir du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Modulé (CAM) remplace le dispositif de l'ANL précédemment mis en place.</p> <p>Pour les salariés hors Enedis, joindre le modèle 6 avec avis hiérarchique.</p> <p>Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <a href="https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite">https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite</a>.</p>
<b>Lieu de travail</b>	<p>Référence MyHR: 2024-95620</p> <p>- 5 RUE DE STOCKHOLM - STE SAVINE ( 10300 ) ( Aube - Champagne-Ardenne )</p>
<b>Type de services</b>	Actifs - Taux : 60 %
<b>Envoi des candidatures</b>	<p>- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement</p> <p>- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp</p> <p>- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <a href="https://i-comsp.enedis.fr">https://i-comsp.enedis.fr</a> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).</p> <p>Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.</p>
<b>Adresse email de l'entité de gestion prenante</b>	<a href="mailto:dir2s-rh-csp-nordest-mlm@enedis.fr">dir2s-rh-csp-nordest-mlm@enedis.fr</a>



Laurent KENSIKIEWICZ  
Téléphone : 06 17 43 46 76 - 03 25 30 37 11  
Mail : laurent.kensikiewicz@enedis.fr

2 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- modification emploi
- PROLONGATION FORCLUSION

Ref 24-05730.01

Date de première publication : 22 mars 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE SILLON ALPIN  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS ANNECY LEMAN  
THONON PV

**Position H**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

**GF 3.4.5.6.7**

1 Tech Interv Polyvalent-ast H/F

**Description de l'emploi**

La base de Thonon-Les-Bains offre un environnement de travail hors du commun entre Lac et Montagne.  
Ce secteur est très dynamique, c'est pourquoi, nous recrutons un poste de technicien d'intervention polyvalent.

Votre mission comporte des interventions chez le client, des opérations techniques sur le réseau de distribution et la réalisation de dépannages 7/7J et 24/24h.

Vous réalisez l'ensemble des interventions sur les panneaux de comptages et les branchements des clients.

Afin de contribuer à la continuité d'alimentation des clients et à la fiabilisation des ouvrages, vous assurez en équipe: l'exploitation, les travaux (construction, renforcement et renouvellement), les opérations de maintenance sur les réseaux haute et basse tension (HTA, BT) et sur les branchements.

Pour ce faire :

- vous établissez des diagnostics sur les ouvrages,
- vous réalisez des actes de travaux sous tension en BTA
- vous réalisez des travaux hors tension sur les réseaux aériens et souterrains, HTA et BT

- vous contribuez au maintien du bon fonctionnement des réseaux électriques.

En situation de dépannage, vous effectuez les manoeuvres et opérations techniques nécessaires pour rétablir la distribution de l'énergie.

Vous êtes susceptible d'assurer une astreinte d'action immédiate pour le dépannage.

En cas d'intempéries ou de besoins particuliers, vous pouvez être amené à exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Electricité). Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous avez le goût du travail en équipe, le sens de l'écoute et des responsabilités et vous savez faire preuve d'autonomie et d'initiative dans le cadre qui vous est donné. Vous appréciez la relation avec les clients et êtes soucieux de leur satisfaction. Vous savez rendre compte à l'oral et par écrit du travail réalisé via des outils numériques  
Vous avez le goût des activités techniques en extérieur et n'avez pas d'appréhension pour les activités en hauteur.  
Vous avez des capacités d'adaptation aux évolutions technologiques dans un cadre dynamique, moderne et connecté

**Compléments  
d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Le site de Thonon-Les-Bains est entièrement neuf. Il est doté de nombreux engins lourds afin de répondre au mieux à la géographie et à notre activité.  
Dans le cadre de la politique mobilité et fidélisation des compétences d'Enedis, vous pourrez bénéficier du Capital Attractivité Mobilité, versé aux agents statutaires qui sont conduits à déménager dans le cadre d'une mobilité ouvrant droit au bénéfice de l'article 30. Elle est versée en 6 fois :  
-1<sup>er</sup> versement au déménagement  
-2<sup>nd</sup>,3<sup>ème</sup>,4<sup>ème</sup>, 5<sup>ème</sup> et 6<sup>ème</sup> versements à la date anniversaire de la mutation.  
Un bilan financier individuel vous sera proposé en amont de la commission secondaire du personnel.

Si notre publication vous intéresse, merci de candidater via MyHR et pour les salariés hors groupe EDF transmettre votre candidature via <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/> en joignant votre modèle 6 signé avec avis hiérarchique et votre fiche carrière (CO1)

Ce poste est éligible au CERNE. Vous bénéficierez à ce titre d'un engagement contractuel, d'une durée déterminée à l'avance dans laquelle peuvent figurer des formations particulières demandées, des immersions, un parcours professionnel construit, une évolution de votre rémunération à la mutation ou étalée dans le temps, un poste, une région, un lieu de travail proposé à l'issue du mandat.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité renforcée Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

**Lieu de travail**

Référence MyHR: 2024-104174  
ZONE DE VONGY PARK - THONON LES BAINS ( 74200 )  
( Haute-Savoie - Rhône-Alpes )

**Type de services**

Actifs - Taux : 100 %

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière CO1.

**Adresse email de l'entité  
de gestion prenante**

[dir2s-rh-etudes-alpes@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-etudes-alpes@enedis.fr)



Astreinte



Thibault SIMON  
Téléphone : 06 31 19 15 75  
Fax :  
Mail : thibault-t.simon@enedis.fr



ROSSAT JEAN FRANCOIS  
Téléphone : 04 50 65 38 08  
Mail : jean-francois-a.rossat@enedis.fr



15 mai 2024

**Ref 24-05729.01**

Date de première publication : 22 mars 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE SILLON ALPIN  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS ANNECY LEMAN  
CLUSES PV

**Position H**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

**GF 3.4.5.6.7**

1 Tech Interv Polyvalent-ast H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

La base de Cluses Passy est la base de montagne de l'Agence. Elle couvre notamment le massif du Mont-Blanc.  
Nous investissons fortement sur ce secteur pour moderniser le réseau du fait de la géographie et de la clientèle. C'est pourquoi nous recherchons un technicien Polyvalent.

Votre mission comporte des interventions chez le client, des opérations techniques sur le réseau de distribution et la réalisation de dépannages 7/7J et 24/24h.  
Vous réalisez l'ensemble des interventions sur les panneaux de comptages et les branchements des clients.

Afin de contribuer à la continuité d'alimentation des clients et à la fiabilisation des ouvrages, vous assurez en équipe l'exploitation, les travaux (construction, renforcement et renouvellement), les opérations de maintenance sur les réseaux haute et basse tension (HTA, BT) et sur les branchements.

Pour ce faire :

- vous établissez des diagnostics sur les ouvrages,
- vous réalisez des actes de travaux sous tension en BTA
- vous réalisez des travaux hors tension sur les réseaux aériens et souterrains, HTA et BT
- vous contribuez au maintien du bon fonctionnement des réseaux électriques.

En situation de dépannage, vous effectuez les manoeuvres et opérations techniques nécessaires pour rétablir la distribution de l'énergie.

Vous êtes susceptible d'assurer une astreinte d'action immédiate pour le dépannage.

En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pouvez être amené à exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Electricité). Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous êtes reconnu pour vos connaissances réseaux ou clientèles, votre sens du client et votre engagement en faveur de la prévention et de la sécurité.  
Idéalement, vous êtes ou avez les compétences pour être chargé de consignation ou

## Compléments d'information

de travaux.

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Dans le cadre de la politique mobilité et fidélisation des compétences d'Enedis, vous pourrez bénéficier du Capital Attractivité Mobilité, versé aux agents statutaires qui sont conduits à déménager dans le cadre d'une mobilité ouvrant droit au bénéfice de l'article 30. Elle est versée en 6 fois :

-1<sup>er</sup> versement au déménagement

-2<sup>nd</sup>,3<sup>ème</sup>,4<sup>ème</sup>, 5<sup>ème</sup> et 6<sup>ème</sup> versements à la date anniversaire de la mutation.

Un bilan financier individuel vous sera proposé en amont de la commission secondaire du personnel.

Ce poste est éligible au CERNE. Vous bénéficierez à ce titre d'un engagement contractuel, d'une durée déterminée à l'avance dans laquelle peuvent figurer des formations particulières demandées, des immersions, un parcours professionnel construit, une évolution de votre rémunération à la mutation ou étalée dans le temps, un poste, une région, un lieu de travail proposé à l'issue du mandat.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité renforcée Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

## Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-104173

R MARTIN LUTHER KING - CLUSES ( 74300 )  
( Haute-Savoie - Rhône-Alpes )

## Type de services

Actifs - Taux : 100 %

## Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement

- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

## Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-alpes@enedis.fr



Astreinte



Jérôme Owczarczak

Téléphone : 06 58 77 21 63

Fax :

Mail : jerome.owczarczak@enedis.fr



ROSSAT JEAN FRANCOIS

Téléphone : 04 50 65 38 08

Mail : jean-francois-a.rossat@enedis.fr



15 mai 2024

Ref 24-05727.01

Date de première publication : 22 mars 2024

## ENEDIS

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE SILLON ALPIN  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS ANNECY LEMAN  
ANNEMASSE PV

## Position H

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 3.4.5.6.7

1 Tech Interv Polyvalent-ast H/F

**Description de l'emploi**

Annemasse est une base stratégique pour l'agence Annecy Léman. Centrale, dynamique et à la fois urbaine par l'agglomération d'Annemasse et montagnaise avec le petit Bornand, l'activité est soutenue.

Votre mission comporte des interventions chez le client, des opérations techniques sur le réseau de distribution et la réalisation de dépannages 7/7J et 24/24h.

Vous réalisez l'ensemble des interventions sur les panneaux de comptages et les branchements des clients.

Afin de contribuer à la continuité d'alimentation des clients et à la fiabilisation des ouvrages, vous assurez en équipe l'exploitation, les travaux (construction, renforcement et renouvellement), les opérations de maintenance sur les réseaux haute et basse tension (HTA, BT) et sur les branchements.

Pour ce faire :

- vous établissez des diagnostics sur les ouvrages,
- vous réalisez des actes de travaux sous tension en BTA
- vous réalisez des travaux hors tension sur les réseaux aériens et souterrains, HTA et BT

- vous contribuez au maintien du bon fonctionnement des réseaux électriques.

En situation de dépannage, vous effectuez les manoeuvres et opérations techniques nécessaires pour rétablir la distribution de l'énergie.

Vous êtes susceptible d'assurer une astreinte d'action immédiate pour le dépannage.

En cas d'intempéries ou de besoins particuliers, vous pouvez être amené à exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Electricité). Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous avez le goût du travail en équipe, le sens de l'écoute et des responsabilités et vous savez faire preuve d'autonomie et d'initiative dans le cadre qui vous est donné. Vous appréciez la relation avec les clients et êtes soucieux de leur satisfaction.

Vous savez rendre compte à l'oral et par écrit du travail réalisé via des outils numériques

Vous avez le goût des activités techniques en extérieur et n'avez pas d'appréhension pour les activités en hauteur.

Vous avez des capacités d'adaptation aux évolutions technologiques dans un cadre dynamique, moderne et connecté

**Compléments  
d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Dans le cadre de la politique mobilité et fidélisation des compétences d'Enedis, vous pourrez bénéficier du Capital Attractivité Mobilité, versé aux agents statutaires qui sont conduits à déménager dans le cadre d'une mobilité ouvrant droit au bénéfice de l'article 30. Elle est versée en 6 fois :

- 1<sup>er</sup> versement au déménagement

- 2<sup>nd</sup>, 3<sup>ème</sup>, 4<sup>ème</sup>, 5<sup>ème</sup> et 6<sup>ème</sup> versements à la date anniversaire de la mutation.

Un bilan financier individuel vous sera proposé en amont de la commission secondaire du personnel.

Ce poste est éligible au CERNE. Vous bénéficierez à ce titre d'un engagement contractuel, d'une durée déterminée à l'avance dans laquelle peuvent figurer des formations particulières demandées, des immersions, un parcours professionnel construit, une évolution de votre rémunération à la mutation ou étalée dans le temps, un poste, une région, un lieu de travail proposé à l'issue du mandat.



Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité renforcée Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-104161

**Lieu de travail** 19 R J B CHARCOT - ANNEMASSE ( 74100 )  
( Haute-Savoie - Rhône-Alpes )

**Type de services** Actifs - Taux : 100 %

**Envoi des candidatures** - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** dir2s-rh-etudes-alpes@enedis.fr



Astreinte



EMMANUEL VIDONNE  
Téléphone : 06 59 27 32 46  
Fax :

Mail : emmanuel.vidonne@enedis.fr



ROSSAT JEAN FRANCOIS  
Téléphone : 04 50 65 38 08  
Mail : jean-francois-a.rossat@enedis.fr



15 mai 2024

**Ref 24-05697.01**

Date de première publication : 22 mars 2024

**ENEDIS** ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE NORD MIDI PYRENEES  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS AVEYRON LOZERE  
NMP OPE INT LOZERE-PV

**Position H** INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

**GF 3.4.5.6.7** 1 Technicien Intervention Polyvalent-ast H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi** Au sein de l'Agence Interventions Aveyron Lozère, rattaché au Pôle Lozère Grands Causses, l'emploi est basé sur le site de MARVEJOLS.

Dans le cadre des règles de sécurité, le titulaire réalise seul ou en équipe des travaux d'entretien, de dépannage, des interventions clientèles et des raccordements des ouvrages électriques HTA et BT.

Selon sa qualification il assurera le rôle de chargé de travaux et chargé de consignations. Il utilisera les applications informatiques liées à l'activité et sera moteur dans l'utilisation des nouvelles applications.

Une forte implication sur le maintien de la chaîne communicante Linky est attendue.

En cas de situation fortement dégradée sur le réseau par un aléa climatique, l'agent pourra être sollicité pour intervenir en renfort ou à une FIRE sur d'autres régions.

Au travers de ses activités l'emploi contribue à la performance de l'agence et à la satisfaction des clients particuliers et professionnels.

Une astreinte d'action immédiate est associée à cet emploi.

**Profil professionnel  
Recherché**

Forte implication dans le domaine de la prévention et de la sécurité. Les qualités de rigueur, d'organisation, d'ouverture d'esprit, et d'esprit d'équipe sont indissociables du poste.

Le titulaire de l'emploi devra avoir sa résidence principale dans la zone d'habitat d'astreinte.

**Compléments  
d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

**PUBLICATION EN VACANCE ÉVENTUELLE**

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité renforcée Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-103486

**Lieu de travail**

ALLDES SOUPIRS MARVEJOLS ( 48100 )  
( Lozère - Languedoc-Roussillon )

**Type de services**

Actifs - Taux : 100 %

**Envoi des candidatures**

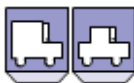
- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité  
de gestion prenante**

dir2s-rh-etudes-nmp@enedis.fr



Astreinte



jean-philippe.testi@enedis.fr  
Téléphone :



TESTI JEAN PHILIPPE  
Téléphone : 06 82 69 80 58  
Mail : jean-philippe.testi@enedis.fr



15 mai 2024

Ref 24-05695.01

Date de première publication : 22 mars 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE NORD MIDI PYRENEES  
OPERATIONS

INTERVENTIONS AVEYRON LOZERE  
NMP OPE INT GRANDS CAUSSES-PV

**Position H**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

**GF 3.4.5.6.7**

1 Technicien Intervention Polyvalent-ast H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Au sein de l'Agence Interventions Aveyron Lozère, rattaché au Pôle Lozère Grands Causses, l'emploi est basé sur le site de SAINT AFFRIQUE.

Dans le cadre des règles de sécurité, le titulaire réalise seul ou en équipe des travaux d'entretien, de dépannage, des interventions clientèles et des raccordements des ouvrages électriques HTA et BT.

Selon sa qualification il assurera le rôle de chargé de travaux et chargé de consignations. Il utilisera les applications informatiques liées à l'activité et sera moteur dans l'utilisation des nouvelles applications.

Une forte implication sur le maintien de la chaîne communicante Linky est attendue.

En cas de situation fortement dégradée sur le réseau par un aléa climatique, l'agent pourra être sollicité pour intervenir en renfort ou à une FIRE sur d'autres régions.

Au travers de ses activités l'emploi contribue à la performance de l'agence et à la satisfaction des clients particuliers et professionnels.

Une astreinte d'action immédiate est associée à cet emploi.

**Profil professionnel  
Recherché**

Forte implication dans le domaine de la prévention et de la sécurité. Les qualités de rigueur, d'organisation, d'ouverture d'esprit, et d'esprit d'équipe sont indissociables du poste.

Le titulaire de l'emploi devra avoir sa résidence principale dans la zone d'habitat d'astreinte.

**Compléments  
d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

**PUBLICATION EN VACANCE ÉVENTUELLE**

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité renforcée Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-103489

**Lieu de travail**

10 BD ARISTIDE BRIAND ST AFFRIQUE ( 12400 )  
( Aveyron - Midi-Pyrénées )

**Type de services**

Actifs - Taux : 100 %

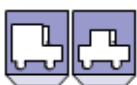
**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.  
[dir2s-rh-etudes-nmp@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-etudes-nmp@enedis.fr)

**Adresse email de l'entité  
de gestion prenante**



Astreinte



jean-philippe.testi@enedis.fr  
Téléphone :



TESTI JEAN PHILIPPE  
Téléphone : 06 82 69 80 58  
Mail : jean-philippe.testi@enedis.fr



15 mai 2024

**Ref 24-05693.01**

Date de première publication : 22 mars 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE NORD MIDI PYRENEES  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS AVEYRON LOZERE  
NMP OPE INT Bassin-PV

**Position H**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

**GF 3.4.5.6.7**

1 Technicien Intervention Polyvalent-ast H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

L'agence interventions Aveyron Lozère, composée de 120 agents répartis sur 9 sites, assure des interventions techniques clientèles, d'exploitation, de maintenance et les dépannages des réseaux HTA et BT.

Elle est organisée autour d'une CPA et de 2 Pôles pilotant 4 bases opérationnelles.

Au sein de l'Agence et rattaché au Pôle Rouergue/Bassin le poste est sous le pilotage du Responsable d'Équipe du site d'AUBIN .

Dans le cadre des règles de sécurité, le titulaire réalise seul ou en équipe des travaux d'entretien, de dépannage, des interventions clientèles et des raccordements des ouvrages électriques HTA et BT.

Selon sa qualification il assurera le rôle de chargé de travaux et chargé de consignations. Le titulaire pourra réaliser en fonction de ses compétences des préparations de chantiers simples. Il utilisera les applications informatiques liées à l'activité et sera moteur dans l'utilisation des nouvelles applications.

Une forte implication sur le maintien de la chaîne communicante Linky est attendue.

En cas de situation fortement dégradée sur le réseau par un aléa climatique, l'agent pourra être sollicité pour intervenir en renfort ou à une FIRE sur d'autres régions.

Au travers de ses activités l'emploi contribue à la performance de l'agence et à la satisfaction des clients particuliers et professionnels.

Une astreinte d'action immédiate est associée à cet emploi.

**Profil professionnel  
Recherché**

Forte implication dans le domaine de la prévention et de la sécurité. Les qualités de rigueur, d'organisation, d'ouverture d'esprit, et d'esprit d'équipe sont indissociables du poste.

Le titulaire de l'emploi devra avoir sa résidence principale dans la zone d'habitat d'astreinte.

**Compléments d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.  
L'emploi est publié en vacance éventuelle.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité renforcée Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

**Lieu de travail** Référence MyHR: 2024-103493  
ZA DE RUAU AUBIN ( 12110 )  
( Aveyron - Midi-Pyrénées )

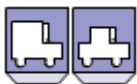
**Type de services** Actifs - Taux : 100 %

**Envoi des candidatures** - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** dir2s-rh-etudes-nmp@enedis.fr



Astreinte



TESTI Jean-Philippe  
Téléphone : 06 82 69 80 58  
Mail : jean-philippe.testi@enedis.fr



TESTI JEAN PHILIPPE  
Téléphone : 06 82 69 80 58  
Mail : jean-philippe.testi@enedis.fr



15 mai 2024

**Ref 24-04405.02**Date de première publication : 28 févr. 2024  
Date de dernière publication : 22 mars 2024**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE NORD MIDI PYRENEES  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS TARN & GAR-LOT  
NMP OPE INT Causcade-PV

**Position H**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

**GF 3.4.5.6.7**

1 Technicien Intervention Polyvalent-ast H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

L'Agence Interventions TGL comprend 6 bases opérationnelles sur les départements du Tarn&Garonne et du Lot.

Elle est constituée d'environ 115 agents qui réalisent l'entretien/maintenance/dépannage des réseaux HTA et BT, les interventions chez les clients individuels, ainsi que la préparation et les accès pour les travaux d'investissement en renouvellement ou modification des réseaux.

L'emploi est situé sur la BO de Caussade (département du Tarn&Garonne), BO composée de 8 techniciens.

Votre mission comporte des interventions chez le client, des opérations techniques sur le réseau de distribution et la réalisation de dépannages 7/7J et 24/24h.

Afin de contribuer à la continuité d'alimentation des clients et à la fiabilisation des ouvrages, vous assurez en équipe l'exploitation, les travaux (construction, renforcement et renouvellement), les opérations de maintenance sur les réseaux haute et basse tension (HTA, BT) et sur les branchements.

Pour ce faire :

- vous établissez des diagnostics sur les ouvrages,

- vous réalisez des actes de travaux sous tension en BTA,

- vous réalisez des travaux hors tension sur les réseaux aériens et souterrains, HTA et BT,

- vous réalisez des consignations HTA et BT pour votre propre compte et pour nos prestataires,

- vous contribuez au maintien du bon fonctionnement des réseaux électriques.

Vous pouvez également réaliser des préparations de chantiers de 1er niveau.

En situation de dépannage, vous effectuez les manoeuvres et opérations techniques nécessaires pour rétablir la distribution de l'énergie.

Vous êtes susceptible d'assurer une astreinte d'action immédiate pour le dépannage. En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pouvez être amené à exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Electricité).

### **Profil professionnel Recherché**

Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Vous avez le goût du travail en équipe, le sens de l'écoute et des responsabilités et vous savez faire preuve d'autonomie et d'initiative dans le cadre qui vous est donné. Vous appréciez la relation avec les clients et êtes soucieux de leur satisfaction. Vous savez rendre compte à l'oral et par écrit du travail réalisé via des outils numériques.

Vous avez le goût des activités techniques en extérieur et n'avez pas d'appréhension pour les activités en hauteur.

Vous avez des capacités d'adaptation aux évolutions technologiques dans un cadre dynamique, moderne et connecté.

### **Compléments d'information**

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Un CAM soutenu pourra éventuellement être envisagé dans le cas d'une difficulté à

pourvoir l'emploi.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-101577

**Lieu de travail**

53 AV EDOUARD HERRIOT CAUSSADE ( 82300 )  
( Tarn-et-Garonne - Midi-Pyrénées )

**Type de services**

Actifs - Taux : 100 %

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante**

[dir2s-rh-etudes-nmp@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-etudes-nmp@enedis.fr)



Astreinte



SIEWERS Anthony

Téléphone : 06 37 67 73 67

Mail : [anthony.siewers@enedis.fr](mailto:anthony.siewers@enedis.fr)



MONTILLA FABIEN

Téléphone : 05 63 21 80 24

Mail : [fabien.montilla@enedis.fr](mailto:fabien.montilla@enedis.fr)



15 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION

**Ref 24-05874.01**

Date de première publication : 25 mars 2024

**G R T Gaz**

G R T Gaz  
GRTgaz Direction des Opérations  
Département Exploitation Rhône Méditerranée  
Equipe Exploitation Côte d'Azur  
Secteur Cagnes sur Mer (06)

**Position G**

EXPLOITATION DES OUVRAGES GAZ  
EXPLOITANT TRANSPORT GAZ

**GF 7.8.9**

1 Technicien.ne Maintenance Et Surveillance Réseau Energie H/F

**Description de l'emploi**

Au sein d'une équipe de 8 personnes, vous contribuez au bon fonctionnement du réseau de transport de gaz haute pression du périmètre géographique qui est placé sous la responsabilité de votre équipe en donnant la priorité à la sécurité et au respect de l'environnement.

Vous effectuez la maintenance préventive (essais de fonctionnement) et vous assurez la traçabilité de vos actes dans la GMAO.

Une fois l'habilitation obtenue, vous prenez une part active à la politique de prévention des risques d'agression des ouvrages par des tiers (traitement des DT-DICT, rendez-vous sur sites,

comptes rendus de marquage-piquetage ).

Vous délivrez les autorisations de travail et assurez la sécurité lors des chantiers menés par GRTgaz dans le cadre de l'entretien et de l'amélioration du réseau (raccordements, projets de réhabilitations, postes GNV/biométhane).

Vous assurez la surveillance du réseau (signalisation, chantiers en infraction, inspections visuelles, évolution de l'environnement à proximité) et prenez les décisions nécessaires le cas échéant.

Afin d'assurer nos engagements en termes de sécurité et de maintien de l'alimentation de nos clients, vous participez au roulement d'astreinte d'action immédiate sur votre secteur géographique (+20% de services actifs), ce qui implique de résider dans une Zone d'Habitat d'Astreinte afin de pouvoir vous rendre sur place rapidement ; vous retrouverez la carte des communes éligibles en vous rendant sur le site de recrutement de GRTgaz. Et si vous n'êtes pas localisé.e au bon endroit mais que vous êtes prêt.e à déménager pour tenter l'aventure avec nous, sachez que vous pouvez bénéficier de notre dispositif d'aide à la mobilité (article 30, ALL, aide à la recherche de logement, aide pour les conjoints des salariés des IEG en mobilité ).

### **Profil professionnel Recherché**

Vous êtes titulaire d'un bac+2 ou vous justifiez d'une expérience professionnelle significative. Vous avez une expérience dans le domaine technique, vous recherchez une activité de terrain et vous êtes curieux.se d'apprendre le métier d'exploitant du réseau de transport de gaz.

Vous aimez les activités en extérieur, vous avez le sens du collectif, vous êtes dynamique, réactif.ve et force de proposition, vous avez un goût prononcé pour l'innovation et le sens des responsabilités.

Vous faites preuve de beaucoup de rigueur, vous êtes reconnu.e pour votre capacité d'organisation et votre aptitude à prendre en main et à piloter des sujets.

C'est un plus si vous avez des connaissances dans les domaines de l'exploitation d'ouvrages gaziers, de la prévention des risques et de la réglementation, vous viendrez grossir les rangs de nos experts passionnés ; mais si ce n'est pas le cas pas d'inquiétude ! Nous sommes prêts à vous accompagner et à vous faire monter en compétences ; car l'essentiel c'est votre envie de contribuer avec nous à rendre possible un avenir énergétique sûr, abordable et neutre pour le climat ! ;)

On vous attend !!!

### **Compléments d'information**

Si vous souhaitez découvrir l'équipe, l'environnement et en savoir plus sur le quotidien avant de vous positionner, nous pouvons envisager d'organiser une immersion ou une journée d'observation.

Pour les candidat.e.s au statut IEG, merci de joindre à votre candidature votre demande de mutation (modèle 6) avec avis hiérarchique mentionnant la référence BDE de l'offre et votre fiche carrière.

Les règles de déontologie vis-à-vis du Groupe ENGIE sont régies par le code de l'énergie et le code de bonne conduite de GRTgaz.

Comme toute offre déposée sur ce site, cet emploi peut s'inscrire dans le cadre de l'accord triennal pour l'emploi des personnes handicapées signé le 4 février 2022 par GRTgaz.

### **Lieu de travail**

NB : Cf. au Réf. Emploi, ce poste correspond à celui de Technicien.ne Exploitation Réseau H/F.  
GRTgaz  
41 chemin des Presses  
06800 CAGNES SUR MER  
( Alpes-Maritimes - Provence-Alpes-Côte-d'Azur )

### **Type de services**

Sédentaires

### **Envoi des candidatures**

Pour les collaborateurs GRTgaz, veuillez vous connecter à START :  
<https://grtgaz.talent-soft.com/MyTalentsoft#/Me>



Pour les externes à GRTgaz, veuillez utiliser le lien suivant :  
<https://grtgaz-coll.talent-soft.com/Pages/Offre/detailoffre.aspx?idOffre=5852&idOrigine=2516&LCID=1036>



  
Franck MOSTEIRO  
Téléphone : 06 80 64 25 67

  
Xavier MAURICE  
Téléphone : 06 65 52 69 48

  
11 avr. 2024

**Ref 24-05869.01**

Date de première publication : 25 mars 2024

**G R D F**

GRDF  
SERVICE GAZ  
SERVICE GAZ  
ENERGY FORMATION  
DELEGATION CLTS COMMERCIAL COM

**Position**

R.H.  
METIER NON IDENTIFIE

**GF 7.8.9.10.11.12.13**

2 Immersion Coll. - Metiers De La Relation Clients H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

IMMERSION / PORTES OUVERTES le 13 juin 2024, entre 10h et 16h, en préparation de futures arrivées.

Venez découvrir l'organisme de formation, son projet, ses installations et les métiers de la relation clients (emploi de conseiller formation en plage G et emploi de commercial en plage D), dans le cadre d'une immersion collective sur notre site de Saint-Etienne de Montluc.

Chez Energy Formation nous nourrissons un projet de croissance sur l'ensemble de la filière gaz. Nous structurons et développons notre clientèle avec pour leitmotiv une relation clients de qualité. C'est la priorité de plusieurs des métiers de la Délégation Clients Commercial et Communication, et notamment dans le métier de conseiller formation et le métier de commercial, que nous vous invitons à découvrir lors cette immersion collective.

Inscriptions à l'adresse <https://forms.office.com/e/t3RSCPkad7>

Site emploi d'Energy Formation :  
<https://sites.grdf.fr/web/rejoignez-l-aventure-energy-formation>

**Profil professionnel  
Recherché**

Tout salarié souhaitant découvrir ce métier dans le cadre de son projet professionnel.

**Compléments  
d'information**

Programme : entre 10h et 16h, présentation générale, visite de site, immersion dans les métiers de la formation.

**Lieu de travail**

LD LA CROIX GAUDIN - ST ETIENNE DE MONTLUC ( 44360 )  
( Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire )

**Type de services**

Sédentaires



RH : Samy Chellah  
Téléphone : 07.61.69.21.39  
Mail : samy.chellah@grdf.fr



Manager : Christophe Rocher  
Téléphone : 06.07.16.75.52  
Mail : christophe.rocher@grdf.fr



4 juin 2024

Ref 24-04066.03

Date de première publication : 21 févr. 2024  
Date de dernière publication : 25 mars 2024

**GRDF**

DIR RESEAUX ILE DE FRANCE  
DEL TRAVAUX IDF  
PING RACCORDEMENT IDF  
RACCO BRETIGNY V

**Position G**

Ingénierie Réseau gaz  
Chargé d'affaires Réseau Gaz

**GF 7.8.9**

1 Charge Affaires H/F

### Description de l'emploi

Dans le cadre des règles administratives, techniques, juridiques, financières de qualité et de sécurité applicables au domaine ingénierie des ouvrages gaz, l'emploi est responsable d'un portefeuille d'affaires à enjeux au sein d'une équipe de chargés d'affaires gaz.

Il conduit chaque affaire de la réalisation de l'étude (ou de la réception de l'étude à validée) jusqu'à la remise de l'ouvrage à l'exploitant.

Il est responsable de l'immobilisation des ouvrages et du retour technico-financier. Il est garant de la qualité des ouvrages construits et des éléments cartographiques, du respect des coûts et des dates convenues avec le client (interne ou externe).

Il contrôle, à chaque étape clé, la qualité des prestations (pertinence de l'étude, respect des règles administratives, qualité des travaux réalisés, homologation des personnels intervenants) la fiabilité des données patrimoniales remises (cartographie, données relatives aux immobilisations, ...).

Il assure un jalonnement de ses affaires et en a la responsabilité.

L'emploi est en relation avec des entreprises prestataires à qui sont confiées les études et/ou les travaux, mais également avec les collectivités territoriales, les clients et riverains, les Agences d'Intervention, ...

**Profil professionnel  
Recherché**

Aptitudes relationnelles et au travail en équipe.  
L'emploi est conduit à manipuler des outils informatiques.  
Une forte culture client sera appréciée.

**Compléments  
d'information**

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à [Drht-cteso-candidatures@grdf.fr](mailto:Drht-cteso-candidatures@grdf.fr).

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur [www.grdf.fr](http://www.grdf.fr).

**Lieu de travail**

60 BD PIERRE BROSOLETTTE BRETIGNY SUR ORGE ( 91220 )  
( Essonne - Ile-de-France )

**Type de services**

Actifs - Taux : 20 %

**Envoi des candidatures**

Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant: <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l'adresse mail suivante: [drht-cteso-candidatures@grdf.fr](mailto:drht-cteso-candidatures@grdf.fr)



Damien Delhommeau  
Téléphone : 06.69.37.68.81  
Mail : [damien.delhommeau@grdf.fr](mailto:damien.delhommeau@grdf.fr)



Alexandre Neveux  
Téléphone : 06.64.82.10.19  
Mail : [alexandre.neveux@grdf.fr](mailto:alexandre.neveux@grdf.fr)



24 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 03.04.2024 AU 24.04.2024
- PROLONGATION DU 13.03.2024 AU 03.04.2024

**Ref 24-05857.01**

Date de première publication : 25 mars 2024

**GRDF**

DIR RESEAUX ILE DE FRANCE  
DEL TRAVAUX IDF  
PING RACCORDEMENT IDF  
RACCO NANTERRE V

**Position G**

Ingénierie Réseau gaz  
Chargé d'affaires Réseau Gaz

**GF 7.8.9**

1 Charge Affaires H/F  
VACANCE EVENTUELLE

<b>Description de l'emploi</b>	<p>Dans le cadre des règles administratives, techniques, juridiques, financières de qualité et de sécurité applicables au domaine ingénierie des ouvrages gaz, l'emploi est responsable d'un portefeuille d'affaires à enjeux au sein d'une équipe d'une dizaine de chargés d'affaires gaz.</p> <p>Il conduit chaque affaire de la réalisation de l'étude (ou de la réception de l'étude validée) jusqu'à la remise de l'ouvrage à l'exploitant.</p> <p>Il est responsable de l'immobilisation des ouvrages et du retour technico-financier. Il est garant de la qualité des ouvrages construits et des éléments cartographiques, du respect des coûts et des dates convenues avec le client (interne ou externe).</p> <p>Il contrôle, à chaque étape clé, la qualité des prestations (pertinence de l'étude, respect des règles administratives, qualité des travaux réalisés, homologation des personnels intervenants) la fiabilité des données patrimoniales remises (cartographie, données relatives, aux immobilisations...).</p> <p>L'emploi est en relation avec des entreprises prestataires à qui sont confiées les études et/ou les travaux, mais également avec les collectivités territoriales, les clients et riverains, les Agences d'Interventions,...</p>
<b>Profil professionnel Recherché</b>	<p>Aptitudes relationnelles et au travail en équipe.</p> <p>L'emploi est conduit à manipuler des outils informatiques.</p> <p>Les compétences attendues sont notamment les suivantes :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Sens du résultat / Gestion des priorités,</li> <li>- Autonomie / Rigueur</li> <li>- Capacités rédactionnelles</li> <li>- Compétences relationnelles</li> <li>- Forte culture client</li> </ul>
<b>Compléments d'information</b>	<p>Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.</p> <p>Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF</li> <li>Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),</li> <li>Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)</li> <li>Un week-end découverte pour votre famille</li> <li>Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers</li> </ul> <p>Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.</p> <p>Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.</p> <p>L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur <a href="http://www.grdf.fr">www.grdf.fr</a>.</p>
<b>Lieu de travail</b>	137 BOULEVARD GENERAL LECLERC NANTERRE ( 92000 ) ( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )
<b>Type de services</b>	Actifs - Taux : 20 %
<b>Envoi des candidatures</b>	Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant: <a href="https://icomsp.cloud-grdf.fr/">https://icomsp.cloud-grdf.fr/</a>

ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l'adresse mail suivante:  
drht-cteso-candidatures@grdf.fr



Julie DIENG  
Téléphone : 06.99.03.45.66  
Mail : julie.dieng@grdf.fr



ADRIEN BERGER  
Téléphone : 07.62.81.80.47  
Mail : adrien-1.berger@grdf.fr



15 avr. 2024

Ref 24-05855.01

Date de première publication : 25 mars 2024

**GRDF**

DIR RESEAUX SUD EST  
DEL TRAVAUX SE  
RACCORDEMENT SE

**Position G**

Patrimoine Réseau Gaz  
Chargé d'études Réseau Gaz

**GF 7.8.9**

1 Charge D Etudes Raccordement H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Au sein de l'équipe Devis Marchés d'Affaires de l'Agence Raccordement de la région Sud Est sur le site de Vienne vous prenez en charge et pilotez un portefeuille d'affaires Raccordement pour les clients relevant du Marché d'Affaires (collectivités, industriels, architectes, promoteurs et lotisseurs).  
Vous prenez en charge la demande Client dans la phase avant-vente, à partir des éléments collectés par les Développeurs, pour les clients Individuels > 16 m3/h, les Collectifs et les lotissements nus et bâtis.  
Vous réalisez les études et chiffrages associés, validez les solutions techniques avec la Maîtrise d'Ouvrage, en relation avec les Agences Travaux, émettez les devis de modifications/suppressions et/ou des contrats de raccordement. Vous garantissez ensuite le transfert d'information vers le Développement et l'Agence Ingénierie afin que le raccordement se réalise dans les meilleures conditions.  
Vous veillez à créer une bonne relation et une communication adaptée, écrite et orale, avec les différentes parties prenantes : le client, les acteurs internes (AI, Ingénierie, Développeurs) et externes (bureaux d'études, installateurs, ...).

**Profil professionnel  
Recherché**

Femme ou Homme dynamique vous êtes à l'aise avec les outils standards de bureautique Des qualités relationnelles, de culture client, de rigueur et d'autonomie sont également nécessaires.  
Connaissances techniques dans le domaine réglementaire, conception des ouvrages appréciées.

**Compléments  
d'information**

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.  
Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :  
Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF  
Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),  
Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)  
Un week-end découverte pour votre famille  
Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique;  
l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur [www.grdf.fr](http://www.grdf.fr).

**Lieu de travail** 7 BD PACATIANUS -38200 VIENNE  
( Isère - Rhône-Alpes )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** Vous devez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à [drht-ctese-candidatures@grdf.fr](mailto:drht-ctese-candidatures@grdf.fr)  
Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Lucie GUILLARD  
Téléphone : 06.43.79.40.74  
Mail : [lucie.guillard@grdf.fr](mailto:lucie.guillard@grdf.fr)



Anne-Sophie SEGUIE  
Téléphone : 06.58.06.68.47  
Mail : [anne-sophie.seguis@grdf.fr](mailto:anne-sophie.seguis@grdf.fr)



15 avr. 2024

**Ref 24-05851.01**

Date de première publication : 25 mars 2024

**ENEDIS** ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE EST  
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES  
CARTOGRAPHIE  
CARTOGRAPHIE NOISY PV

**Position G** ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
Gestion patrimoniale

**GF 7.8.9** 1 Gestionnaire Bdd Patrimoine H/F

**Description de l'emploi** Comprenant 51 collaborateurs répartis sur deux sites de travail (Melun et Noisy-Le-Grand), l'agence Cartographie de la Direction Régionale Ile-de-France Est réalise la mise à jour des réseaux électriques nouvellement construits ou modifiés sur les bases de données cartographiques moyenne échelle et grande échelle.

Elle garantit ainsi la sécurité des biens et des personnes intervenant à proximité des réseaux et assure la bonne connaissance du Patrimoine physique et immobilier de l'Entreprise. Cette description du Patrimoine doit être en parfaite cohérence avec les ouvrages existant sur le terrain.

Le domaine des Bases De Données Cartographiques est en plein essor depuis quelques années, en raison des évolutions réglementaires (DT-DICT, Transition Energétique,) et de l'aspect stratégique et politique que représentent les données

caractéristiques du réseau (Positionnement des Clients, Description des réseaux, des postes DP, des postes Sources,...).

En tant qu'Opérateur Base de Données situé sur le site de Noisy-le-Grand, vous êtes notamment amené-e à :

- représenter les réseaux et les postes de distribution en mettant à jour (en Grande Echelle et Moyenne Echelle) les bases de données patrimoniales d'Enedis le plus précisément possible afin que les exploitants travaillent dans de bonnes conditions et en toute sécurité.

#### **Profil professionnel Recherché**

Vous êtes rigoureux, autonome et disposez d'une bonne faculté d'adaptation.

Une appétence et une bonne pratique des outils informatiques sont nécessaires.

Une connaissance générale des réseaux électriques est souhaitée.

#### **Compléments d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Il existe également des aides pour accompagner votre conjoint démissionnaire et faciliter son retour à l'emploi.

Ce poste est éligible au Capital Attractivité Mobilité (CAM) dans le cadre d'une mobilité soutenue.

Ce poste est éligible à la signature d'un CERNE qui est un Contrat d'Engagement Réciproque Négocié Enedis. Vous pourrez négocier avec le management un certain nombre de points qui figureront dans le CERNE, en fonction de vos compétences, de ce qui vous tient à cœur et des discussions que vous aurez.

Voici quelques exemples non exhaustifs de ce que l'on peut intégrer dans un CERNE

- GF NR à la mutation ou étalés dans le temps,
- Formations particulières demandées,
- Missions spécifiques proposées,
- Immersions proposées,
- Modalités de travail particulières,
- Postes proposés à l'issue du mandat,
- Régions proposées à l'issue du mandat,
- Lieux de travail à l'issue du mandat,
- Primes versées à la prise de poste ou étalée dans le temps
- Durée du mandat

...

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

#### **Lieu de travail**

Référence MyHR: 2024-104855

12 RUE DU CENTRE NOISY LE GRAND ( 93160 )  
( Seine-Saint-Denis - Ile-de-France )

#### **Type de services**

Sédentaires

#### **Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement

- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

#### **Adresse email de l'entité de gestion prenante**

[dir2s-rh-gestco-dre@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-gestco-dre@enedis.fr)



MARINE DECENDIT  
Téléphone : 06 65 36 70 62  
Mail : marine.decendit@enedis.fr

9 avr. 2024

**Ref 24-04714.02**

Date de première publication : 5 mars 2024  
Date de dernière publication : 25 mars 2024

**STORENGY France**

STORENGY France  
OPERATEUR INDUSTRIEL  
SITE DE STOCKAGE ETREZ

**Position G**

EXPLOITATION DES OUVRAGES GAZ  
METIER NON IDENTIFIE

**GF 7.8.9**

1 Technicien D'exploitation H2 (H/F) - Etrez

**Description de l'emploi**

L'Opérateur Industriel, recherche pour son équipe exploitation basée à Etrez (01) un(e):

Technicien(e) Exploitation (F/H)

Vous exercez vos activités au sein de l'équipe Exploitation et vous participez :

- A la gestion des interventions, incluant notamment la délivrance des autorisations de travail et des permis associés,;
- A la réalisation des différents travaux d'exploitation : surveillance des installations, surveillance de travaux, suivi des données d'exploitation, réalisation de man uvres (consignations/déconsignations, changements d'état station), diagnostics, etc.
- Au traitement des demandes de travaux tiers.
- A l'établissement des bilans d'exploitation et au suivi des actions correctives ;
- Aux visites de chantier ;
- Au compagnonnage des nouveaux arrivants en leur communiquant votre connaissance des installations ;
- Au portage des axes de progrès métier au sein de l'équipe ;

Vous contribuez à la disponibilité et à la fiabilité des installations dans le respect des règles de prévention pour la sécurité des personnes, des biens et de l'environnement.

Par ailleurs, le site d'Etrez déploie actuellement un projet de stockage d'hydrogène vert, « Hypster », sur lequel vous interviendrez dans le cadre d'une lettre de mission. Vous assurez un rôle d'appui à la mise en service, aux essais, à l'exploitation et la maintenance du projet (suivi des travaux, gestion d'interventions, participation aux tests ). Vos missions consisteront par exemple à :

- Suivre les travaux (surveillance du chantier, coordination, réalisation des consignations multi-énergies (ou vérification), assistance pour la délivrance des AT, accueil sécurité des intervenants, )
- Planifier la gestion d'interventions et suivre les opérations de maintenance avec les prestataires
- Réaliser les diagnostics et actes de maintenance de 1er niveau
- Elaborer des procédures d'urgence, d'exploitation et de maintenance
- Suivre le démarrage de l'électrolyseur et du compresseur
- Participer aux tests (performance, étanchéité)
- Gérer les approvisionnements et l'évacuation des fluides d'exploitation

**Profil professionnel  
Recherché**

De formation BAC+2 avec une première expérience reconnue ou Bac technique avec une expérience professionnelle reconnue de 10 ans dans l'exploitation d'un site industriel.

Autonome et rigoureux, vous possédez également de réelles qualités d'organisation.



Amené à avoir des contacts réguliers avec des prestataires internes ou externes à l'entreprise vous êtes reconnu pour vos qualités relationnelles.

Vous maîtrisez les applications informatiques standards et avez une appétence pour les nouveaux outils digitaux (tablettes etc.).

Enfin, vous disposez d'une bonne approche de la prévention des risques tant individuelle que collective.

### Compléments d'information

Domiciliation dans un périmètre de 30 min  
Permis B obligatoire.  
Travail en horaire de journée.  
poste avec astreinte (astreinte immédiate)

Rémunération sur 13 mois, 5 RTT par cycle de 8 semaines, primes diverses, intéressement/participation, mutuelle et prévoyance.

Storengy France s'engage à évaluer chaque nouvelle candidature sans discrimination liée au handicap, à l'âge, au genre, à l'origine, à la religion, à l'orientation sexuelle ou toute autre caractéristique protégée par la loi. Si vous êtes en situation de handicap, n'hésitez pas à nous faire part de vos éventuels besoins spécifiques afin que nous puissions les prendre en compte.

### Lieu de travail

Stockage de Etrez  
888 route des LoyonsBaisse de la Vallée 01340 Etrez  
( Ain - Rhône-Alpes )

### Type de services

Actifs - Taux : 70 %

### Envoi des candidatures

Merci de nous adresser une copie par mail de votre demande de mutation et de votre fiche carrière.

### Adresse email de l'entité de gestion prenante

commissionsecondairstorengy@storengy.com



immédiate



Laurence TANIC

Téléphone : 07 72 31 06 61

Mail : laurence.tanic@storengy.com



Aurélien Archinard

Téléphone : 06 18 44 49 07

Fax : aurelien.archinard@storengy.com



16 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- publication 2

Ref 24-05842.01

Date de première publication : 25 mars 2024

E D F

DIRECTION SYSTEMES ENERGETIQUES INSULAIRES  
EDF ILE DE LA REUNION  
SERVICE CLIENTELE ET COMMERCIAL  
AGENCE ENTREPRISE

Position G

DISTRIBUTEUR INSULAIRE  
ACHATS D'ENERGIE

GF 7.8.9

1 Conseiller Clientele Des Professionnels H/F  
VACANCE EVENTUELLE

<b>Description de l'emploi</b>	Dans le cadre des orientations du pôle client, des objectifs fixés au GR Agence Entreprises et des règles de gestion de la clientèle des professionnels et entreprises du centre, propose l'offre de services adaptée intégrant la spécificité des catégories socio professionnelles et veille à la qualité de la facturation afin de contribuer à la satisfaction de cette clientèle.
<b>Profil professionnel Recherché</b>	Appétence pour le domaine technique. Connaissances pratiques et théoriques dans le domaine des industries électriques. Sens client, capacités d'écoute et empathie. Sens du résultat. Rigueur, autonomie et responsabilisation. Facilités de communication orale et écrite. Aisance relationnelle et esprit d'équipe. Expérience souhaitée dans le domaine clientèle. La connaissance des outils SI tels que eClide serait un plus.
<b>Compléments d'information</b>	Emploi intégrant un call center en open space, basé à saint Denis- Moufia. Emploi amené à se déplacer sur toute l'île.
<b>Lieu de travail</b>	MOUFIA AVENUE GEORGES BRASSENS 97490 ( La Réunion - Départements d'Outre-Mer )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>  
 Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA ? Adressez votre modèle 6 + C01 récente par mail à la BAL SEI-REUNION-SRHAI-CT@edf.fr ou à l'adresse suivante :  
 EDF - ILE DE LA REUNION  
 14 RUE SAINTE ANNE  
 CS 11005  
 97744 SAINT DENIS CEDEX 9



AUDREY CHAN OU TEUNG  
Téléphone : 0692696348

15 avr. 2024

**Ref 24-02145.03**

Date de première publication : 30 janv. 2024  
Date de dernière publication : 25 mars 2024

**ENEDIS** ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE AQUITAINE NORD  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS TER GIRONDINS  
AQN OPE INT TG CPA-PV

**Position G** INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
PILOTAGE D'INTERVENTIONS

**GF 7.8.9** 1 Programmateur Cpa H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi** L'agence Territoires Girondins est constituée de 170 agents répartis sur 8 sites opérationnels, animés par une CPA (Cellule Pilotage d'Activités) basée à Libourne.  
  
Au sein de la Cellule, en tant que Programmateur, vous participez à l'organisation des activités clientèle et exploitation afin de contribuer à la satisfaction des clients, des collectivités territoriales et à la performance de l'Agence.

Vous intervenez notamment pour permettre de réaliser conjointement les programmes d'investissement et de maintenance, les chantiers de raccordement et le traitement des demandes clients.

Dans ce cadre, vous êtes amené à :

- Planifier, programmer et optimiser les activités et les chantiers réalisés par les bases opérationnelles, en étroite collaboration avec les préparateurs et encadrants de ces bases.

- Réceptionner les demandes clients et programmer des rendez-vous.

Vous pourrez être sollicité sur des missions spécifiques visant à améliorer le fonctionnement de la CPA.

Vous serez en appui de l'encadrement des bases opérationnelles et des techniciens. Vous serez en charge de livrer les journées aux bases.

L'emploi est rattaché à une Agence qui favorise l'autonomie et la prise d'initiative en accord avec les 4 principes d'action de notre direction régionale :

- liberté d'agir si cela est rentable
- liberté d'agir si accord de toutes les parties prenantes
- droit à l'erreur
- communication tant sur les réussites que sur les échecs

#### **Profil professionnel Recherché**

Autonome, exigeant, rigoureux et fiable, l'emploi a le souci d'atteindre les objectifs.

Il a la culture de la performance et est un appui des managers de l'Agence.

Il a un bon relationnel qu'il exercera avec les Clients et à l'interne de la CPA en contribuant à maintenir le climat agréable de travail qui y règne.

#### **Compléments d'information**

Il est très à l'aise avec les outils informatique et manipule aisément cinke evolution

Pour les postes publiés à compter du 1er octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL, en application de la politique Mobilité des Compétences Enedis.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

#### **Lieu de travail**

Référence MyHR: 2024-95207

18 R DU 1ER R A C LIBOURNE ( 33500 )  
( Gironde - Aquitaine )

#### **Type de services**

Sédentaires

#### **Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
  - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
  - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

#### **Adresse email de l'entité de gestion prenante**

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



REBEYROL Arnaud  
Téléphone : 07.60.53.61.02  
Mail : arnaud.rebeyrol@enedis.fr



VAUDELIN ANAIS  
Téléphone : 01 49 83 14 28  
Mail : anais.vaudelin@enedis.fr



29 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- REPORT DE FORCLUSION
- REPORT DE FORCLUSION

Ref 24-01402.04

Date de première publication : 22 janv. 2024

Date de dernière publication : 25 mars 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE BRETAGNE  
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES  
MOAD RESEAU  
PI MOAD QF HTA

**Position G**

ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
ETUDES D'OUVRAGES

**GF 7.8.9**

1 Charge Etudes - Patrimoine, Résilience Et Renforce H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Vous aimez la technique\*et souhaitez participer au renforcement du réseau de distribution HTA en Bretagne ? Devenez chargé d'études résilience et renforcement HTA au sein de l'agence maîtrise d'ouvrage de décisions !

Mission

Vous intégrerez le pôle MOAD HTA délibéré pour construire les programmes de renforcement et de résilience du réseau HTA (rénovation programmée, plan aléas climatiques, ...) et participerez à l'amélioration de la réactivité (OMT, IA, ILD, ILD-C).

En tant que chargé d'études résilience et renforcement HTA, aux côtés d'une équipe passionnée et engagée, vos missions seront les suivantes\*:

- analyser et optimiser les solutions techniques proposées en relation avec la maîtrise d'ouvrage de réalisation, le bureau d'études régional électricité HTA et la maîtrise d'ouvrage basse tension
- proposer, traiter, préparer et chiffrer les études HTA
- traiter les hauteurs non conformes
- traiter les anomalies sur les interrupteurs aérien et OMT\*
- croiser les programmes délibérés HTA et BT avec les actes de maintenance préventive afin de rechercher l'efficacité des programmes.

**Profil professionnel Recherché**

Autonome, dynamique, rigoureux, vous avez une expérience dans l'univers exploitation (AI, TST, AIS, ACR, Asgard) ou la conception des réseaux (profil ingénierie, études, cartographie). Vous avez un bon relationnel et un esprit d'analyse et de synthèse.

La connaissance des outils informatiques, notamment PGI, SIG, Racing, Cinke Evolution est un plus.

**Compléments d'information**

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-96267

**Lieu de travail**

195 R ERNESTINE DE TREMAUDAN BREST ( 29200 )  
( Finistère - Bretagne )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante**

[dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr)



Arnaud LARMET  
Téléphone : 06 66 51 52 45  
Mail : [arnaud.larmet@enedis.fr](mailto:arnaud.larmet@enedis.fr)



DASTARAC EMMANUEL  
Téléphone : 06 58 23 78 50  
Mail : [emmanuel.dastarac@enedis.fr](mailto:emmanuel.dastarac@enedis.fr)



26 avr. 2024

**Liste des modifications apportées à cette annonce**

- REPORT DE FORCLUSION
- REPORT DE FORCLUSION
- REPORT DE FORCLUSION

Ref 24-05834.01

Date de première publication : 25 mars 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
DIRECTION NATIONALE  
DIRECTION SERVICES SUPPORTS  
INDEMNISATION RECOUVREMENT  
RECOUVREMENT  
RECOUVREMENT SUD OUEST

**Position G**

SUPPORT  
Affaires juridiques

**GF 7.8.9**

1 Gestionnaire Affaires Juridiques (recouvrement) F/ H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Au sein de la DIR2S et du Centre de Services Indemnisation Recouvrement d'Enedis, l'Agence Recouvrement, recherche pour son site de Saint-Etienne (42), un(e) Gestionnaire recouvrement d'affaires juridiques .

Dynamique, motivé et innovant, vous avez le sens des responsabilités et avez le goût du travail bien fait ?

Vous souhaitez découvrir le domaine du recouvrement amiable et juridique pour défendre les intérêts financiers d'Enedis? Alors, ce poste est fait pour vous !

A l'échelle nationale et pour le compte de ses clients internes (DR), l'agence Recouvrement assure, pour Enedis, la facturation et le recouvrement :

- des frais occasionnés suite aux dommages survenus sur le réseau de distribution et imputables à des tiers (RCT),
- des pertes non technique, impayés travaux et créances douteuses (PNT-IT).
- des frais et indemnités liés à des accidents dont ses salariés sont victimes et imputables à des tiers (RCO),

Au sein de l'équipe, vous aurez la responsabilité d'un portefeuille de dossiers d'affaires que vous devrez gérer dans le respect du processus recouvrement des activités du pôle. Dans ce cadre vos missions principales seront :

- analyser et suivre les dossiers afin de trouver en priorité une solution amiable (Mise en cause, facturation, relations clients, établissement d'un échéancier, relances écrites et téléphoniques, mises en demeure, réponses aux contestations, transfert, dans le respect des procédures, le recouvrement de la créance à un prestataire (Société de recouvrement, huissier de justice, ...)
- en cas d'échec de la procédure amiable, définir l'intérêt et l'utilité d'une procédure judiciaire par le transfert du dossier à un avocat et en assurer le suivi jusqu'à son éventuel dénouement (médiation, jugement, signification du jugement, gestion d'un éventuel appel si jugement défavorable, ...) ou proposer, quand cela se justifie, le passage à irrécouvrable des créances vouées à l'échec.
- En tant qu'interlocuteur privilégié interne d'une ou plusieurs Direction Régionale, vous serez amené à produire un « reporting » régulier de nos activités et organiserez avec l'appui métier et les seniors, des revues et rencontres avec les régions clientes afin de vous assurer de leur satisfaction et le cas échéant, d'étudier les axes d'amélioration potentiels pour plus de performance.

Afin de vous accompagner dans la prise en main de ces missions, un cursus de formation vous sera proposé.

### **Profil professionnel Recherché**

- Autonomie et rigueur de travail et d'organisation
- Capacités pédagogiques et relationnelles
- Aisance rédactionnelle et verbale
- Capacité d'analyse et de synthèse
- Esprit d'équipe
- Travail collaboratif
- Sens du service Client

Vous maîtrisez les outils bureautiques OFFICE (Word, Excel, Powerpoint).  
Les défis vous intéressent ? Vous êtes responsable et respectueux de vos engagements ?

Vous souhaitez élargir encore l'éventail de vos connaissances et vos domaines de compétences?

Vous êtes impliqué et régulièrement force de proposition pour améliorer l'organisation du travail et désireux de devenir un acteur majeur du projet industriel et humain d'Enedis au sein de la DIR2S et en particulier d'une agence agile, moderne, dynamique, et audacieuse ?

Alors rejoignez-nous !

### **Compléments d'information**

Convention de télétravail possible en adéquation avec le PCFE

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-104522  
**Lieu de travail** 2 AVENUE GRUNER ST ETIENNE ( 42000 )  
( Loire - Rhône-Alpes )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** dir2s-rh-gestco-dir2s@enedis.fr



Delphine GARRIGOU  
Téléphone : 06 63 52 01 60  
Mail : delphine.garrigou@enedis.fr



GARRIGOU DELPHINE  
Téléphone : 04 77 43 60 55  
Mail : delphine.garrigou@enedis.fr



22 avr. 2024

**Ref 24-05831.01**

Date de première publication : 25 mars 2024

**ENEDIS** ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE  
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES  
CARTOGRAPHIE  
CARTO ANGERS PV

**Position G** ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
Gestion patrimoniale

**GF 7.8.9** 1 Gestionnaire Bdd Patrimoine H/F

**Description de l'emploi** Au sein de l'agence cartographie en Pays de la Loire, regroupant 65 personnes sur quatre sites (Le Mans, Laval, La Roche sur Yon et Angers), tu intègreras la dynamique équipe d'Angers dans le Maine et Loire.

La cartographie occupe une place centrale et stratégique dans le dispositif technique et patrimonial d'ENEDIS avec des forts enjeux sur la sécurité, le financier et la donnée patrimoniale. Elle doit en permanence innover, prendre le train des nouvelles technologies, des évolutions réglementaires et être en étroite relation avec l'ensemble des services.

Oublie le papier calque, le crayon noir et la gomme. Aujourd'hui, la cartographie est avant tout numérique et à l'avant-garde des évolutions qui attendent notre entreprise : géomatique, acquisitions aériennes, photogrammétrie, géo-référencement des

réseaux et bien d'autres !

En tant que gestionnaire de base de données patrimoine, ton objectif sera de contribuer à la sécurité des collègues et des tiers, en mettant à jour nos bases de données et notamment la cartographie du réseau de manière à ce qu'il soit le jumeau numérique du terrain.

Les missions de l'agence en quelques lignes :

- Analyser, comprendre et traiter les dossiers Enedis et AODE en vue de la mise à jour de la cartographie des réseaux sur la moyenne (1/1000ème) et grande échelle (1/200ème)
- Interagir avec l'ensemble des métiers de la DR (Raccordement, Ingénierie, ASGAR... ) et travailler en collaboration avec des prestataires de relevés terrain
- Assurer une cohérence entre les longueurs immobilisées dans l'inventaire comptable et celles représentées sur nos outils
- Garantir le bon rattachement des clients de tous types
- Adapter votre activité vis-à-vis des évolutions d'outils et de la Cartographie.
- Assurer la mise à disposition des plans de nos réseaux à l'interne comme à l'externe (DT)
- Accompagner vos collègues sur la collecte en mobilité avec les outils DataCollecte, Ma carto, etc...

Si ce qui est écrit au-dessus ne te parle qu'à moitié, il faut que tu saches qu'à la cartographie tu auras :

- Un plan de formation sur plusieurs mois qui va te permettre d'avoir la maîtrise de nos outils et nos activités. Un référent dédié qui va t'accompagner tout au long de ce parcours. Chez nous l'intégration est au coeur de nos préoccupations.
- Plusieurs missions car nous souhaitons diversifier au maximum les activités
- Des missions à valeur ajoutée pour l'entreprise, motivantes et diversifiées
- Des vrais perspectives d'évolutions au sein de la Cartographie et un bagage solide qui te permettra d'évoluer vers d'autres postes

**Profil professionnel  
Recherché**

- Tu es curieux, rigoureux, à l'aise avec l'informatique et prêt à acquérir de nouvelles connaissances et compétences
- Tu as une fibre collaborative, solidaire et tu souhaites contribuer à la performance collective de l'équipe
- Tu souhaites améliorer tes connaissances matérielles et technologiques du réseau électrique



- Tu sais te remettre en question et apporter tes idées

Si ces quatre points te correspondent, alors ce poste est fait pour toi !

Si tu as encore des questions, n'hésite pas à prendre contact avec nous (Vincent FORTIN et Oriane CEDIL) et nous t'organiserons une immersion dans le service.

### Compléments d'information

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

### Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-104545  
25 QU FELIX FAURE ANGERS ( 49100 )  
( Maine-et-Loire - Pays-de-la-Loire )

### Type de services

Sédentaires

### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

### Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Vincent FORTIN  
Téléphone : 06 02 09 09 43  
Mail : [vincent.fortin@enedis.fr](mailto:vincent.fortin@enedis.fr)

7 mai 2024

Ref 24-05828.01

Date de première publication : 25 mars 2024

### ENEDIS

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE  
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES  
CARTOGRAPHIE  
CARTO LE MANS PF

### Position G

ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
Gestion patrimoniale

### GF 7.8.9

1 Gestionnaire Bdd Patrimoine H/F

## Description de l'emploi

Au sein de l'agence cartographie en Pays de la Loire, regroupant 65 personnes sur quatre sites (Le Mans, Laval, La Roche sur Yon et Angers), tu intègreras l'équipe du Mans dans La Sarthe.

La cartographie occupe une place centrale et stratégique dans le dispositif technique et patrimonial d'ENEDIS avec des forts enjeux sur la sécurité, le financier et la donnée patrimoniale. Elle doit en permanence innover, prendre le train des nouvelles technologies, des évolutions réglementaires et être en étroite relation avec l'ensemble des services.

Oublie le papier calque, le crayon noir et la gomme. Aujourd'hui, la cartographie est avant tout numérique et à l'avant-garde des évolutions qui attendent notre entreprise : géomatique, acquisitions aériennes, photogrammétrie, géo-référencement des réseaux et bien d'autres !

En tant que gestionnaire de base de données patrimoine, ton objectif sera de contribuer à la sécurité des collègues et des tiers, en mettant à jour nos bases de données et notamment la cartographie du réseau de manière à ce qu'il soit le jumeau numérique du terrain.

Les missions de l'agence en quelques lignes :

- Analyser, comprendre et traiter les dossiers Enedis et AODE en vue de la mise à jour de la cartographie des réseaux sur la moyenne (1/1000ème) et grande échelle (1/200ème)
- Interagir avec l'ensemble des métiers de la DR (Raccordement, Ingénierie, ASGAR...) et travailler en collaboration avec des prestataires de relevés terrain
- Assurer une cohérence entre les longueurs immobilisées dans l'inventaire comptable et celles représentées sur nos outils
- Garantir le bon rattachement des clients de tous types
- Adapter votre activité vis-à-vis des évolutions d'outils et de la Cartographie.
- Assurer la mise à disposition des plans de nos réseaux à l'interne comme à l'externe (DT)
- Accompagner vos collègues sur la collecte en mobilité avec les outils DataCollecte, Ma carto, etc...

Si ce qui est écrit au-dessus ne te parle qu'à moitié, il faut que tu saches qu'à la cartographie tu auras :

- Un plan de formation sur plusieurs mois qui va te permettre d'avoir la maîtrise de nos outils et nos activités. Un référent dédié qui va t'accompagner tout au long de ce parcours. Chez nous l'intégration est au coeur de nos préoccupations.
- Plusieurs missions car nous souhaitons diversifier au maximum les activités
- Des missions à valeur ajoutée pour l'entreprise, motivantes et diversifiées

- Des vraies perspectives d'évolutions au sein de la Cartographie et un bagage solide qui te permettra d'évoluer vers d'autres postes

### Profil professionnel Recherché

- Tu es curieux, rigoureux, à l'aise avec l'informatique et prêt à acquérir de nouvelles connaissances et compétences

- Tu as une fibre collaborative, solidaire et tu souhaites contribuer à la performance collective de l'équipe

- Tu souhaites améliorer tes connaissances matérielles et technologiques du réseau électrique

- Tu sais te remettre en question et apporter tes idées

Si ces quatre points te correspondent, alors ce poste est fait pour toi !

Si tu as encore des questions, n'hésite pas à prendre contact avec nous (Vincent FORTIN et Magali GUILLOCHER) et nous t'organiserons une immersion dans le service.

### Compléments d'information

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-104546

### Lieu de travail

R CONSTANT DROUAULT LE MANS ( 72000 )  
( Sarthe - Pays-de-la-Loire )

### Type de services

Sédentaires

### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

### Adresse email de l'entité de gestion prenante

[dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr)



Vincent FORTIN  
Téléphone : 06 02 09 09 43  
Mail : [vincent.fortin@enedis.fr](mailto:vincent.fortin@enedis.fr)

7 mai 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
 SERVICE COMMUN  
 DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE  
 PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES  
 CARTOGRAPHIE  
 CARTO LE MANS PF

**Position G**

ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
 Gestion patrimoniale

**GF 7.8.9**

1 Gestionnaire Bdd Patrimoine H/F  
 VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Au sein de l'agence cartographie en Pays de la Loire, regroupant 65 personnes sur quatre sites (Le Mans, Laval, La Roche sur Yon et Angers), tu intègreras l'équipe du Mans dans La Sarthe.

La cartographie occupe une place centrale et stratégique dans le dispositif technique et patrimonial d'ENEDIS avec des forts enjeux sur la sécurité, le financier et la donnée patrimoniale. Elle doit en permanence innover, prendre le train des nouvelles technologies, des évolutions réglementaires et être en étroite relation avec l'ensemble des services.

Oublie le papier calque, le crayon noir et la gomme. Aujourd'hui, la cartographie est avant tout numérique et à l'avant-garde des évolutions qui attendent notre entreprise : géomatique, acquisitions aériennes, photogrammétrie, géo-référencement des réseaux et bien d'autres !

En tant que gestionnaire de base de données patrimoine, ton objectif sera de contribuer à la sécurité des collègues et des tiers, en mettant à jour nos bases de données et notamment la cartographie du réseau de manière à ce qu'il soit le jumeau numérique du terrain.

Les missions de l'agence en quelques lignes :

- Analyser, comprendre et traiter les dossiers Enedis et AODE en vue de la mise à jour de la cartographie des réseaux sur la moyenne (1/1000ème) et grande échelle (1/200ème)
- Interagir avec l'ensemble des métiers de la DR (Raccordement, Ingénierie, ASGAR...) et travailler en collaboration avec des prestataires de relevés terrain
- Assurer une cohérence entre les longueurs immobilisées dans l'inventaire comptable et celles représentées sur nos outils
- Garantir le bon rattachement des clients de tous types
- Adapter votre activité vis-à-vis des évolutions d'outils et de la Cartographie.
- Assurer la mise à disposition des plans de nos réseaux à l'interne comme à l'externe (DT)

- Accompagner vos collègues sur la collecte en mobilité avec les outils DataCollecte, Ma carto, etc...

Si ce qui est écrit au-dessus ne te parle qu'à moitié, il faut que tu saches qu'à la cartographie tu auras :

- Un plan de formation sur plusieurs mois qui va te permettre d'avoir la maîtrise de nos outils et nos activités. Un référent dédié qui va t'accompagner tout au long de ce parcours. Chez nous l'intégration est au coeur de nos préoccupations.
- Plusieurs missions car nous souhaitons diversifier au maximum les activités
- Des missions à valeur ajoutée pour l'entreprise, motivantes et diversifiées
- Des vrais perspectives d'évolutions au sein de la Cartographie et un bagage solide qui te permettra d'évoluer vers d'autres postes

**Profil professionnel  
Recherché**

- Tu es curieux, rigoureux, à l'aise avec l'informatique et prêt à acquérir de nouvelles connaissances et compétences
- Tu as une fibre collaborative, solidaire et tu souhaites contribuer à la performance collective de l'équipe
- Tu souhaites améliorer tes connaissances matérielles et technologiques du réseau électrique
- Tu sais te remettre en question et apporter tes idées

Si ces quatre points te correspondent, alors ce poste est fait pour toi !

Si tu as encore des questions, n'hésite pas à prendre contact avec nous (Vincent FORTIN et Magali GUILLOCHER) et nous t'organiserons une immersion dans le service.

**Compléments  
d'information**

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

**Lieu de travail**

Référence MyHR: 2024-104548  
R CONSTANT DROUAULT LE MANS ( 72000 )  
( Sarthe - Pays-de-la-Loire )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante**

[dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr)



Vincent FORTIN  
Téléphone : 06 02 09 09 43  
Mail : [vincent.fortin@enedis.fr](mailto:vincent.fortin@enedis.fr)

7 mai 2024

**Ref 24-05822.01**

Date de première publication : 25 mars 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE PARIS  
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES  
CARTOGRAPHIE  
CARTOGRAPHIE PF

**Position G**

ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
APPUI AU MANAGEMENT

**GF 7.8.9**

1 Appui Metier H/F

**Description de l'emploi**

Au sein du domaine Patrimoine et Infrastructures de la Direction Régionale Paris, l'Agence Données Patrimoniales et Géographiques (ADPG) a pour mission de garantir la qualité des données de la structure du réseau afin de répondre aux enjeux de sécurité, de contribuer à la performance de la conduite et de l'exploitation du réseau électrique, de permettre un service de qualité aux clients, de rendre compte de notre activité au concessionnaire des réseaux de distribution aux autorités concédantes. Par leur connaissance du patrimoine et la maîtrise des nouvelles technologies, les équipes ADPG contribuent à préparer le réseau de demain.

Dans le cadre du développement de son activité, l'ADPG recherche son/sa Gestionnaire BDD Senior pour contribuer à garantir de la fiabilisation des données patrimoniales :

Rattaché à la Responsable Groupe Guichet Appui Pilotage, ses missions seront :

- Contribuer au pilotage du traitement des anomalies cartographiques (ERES 500) à travers le suivi de l'activité au flux, la priorisation du traitement, la coordination de ce traitement par les équipes en charge de la production
- Être référent du sujet anomalies cartographiques auprès des interfaces DR et lors des instances Nationales
- Piloter et partager le reporting d'avancement des plans d'actions et résultats mensuels de l'ERES 500 à l'équipe management
- Contribuer à garantir la fiabilité des données mises à jour en opérant les contrôles inter-échelle en sortie de processus MJB DP

**Profil professionnel  
Recherché**

Connaissance du réseau électrique parisien  
Connaissance des bases de données patrimoniales  
Esprit d'analyse et de synthèse  
Maîtrise des outils collaboratifs  
Aisance relationnel / capacité d'animation  
Esprit d'équipe, capacité d'intégration, d'écoute et d'ouverture  
Force de proposition, de ré-interrogation des pratiques  
Créativité et initiative  
Dynamisme

**Compléments  
d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (GERNE).  
Ce poste est éligible au dispositif CAM en mobilité soutenue

Travaux devant écrans.  
L'emploi est régi par l'obligation de protection des Informations Commercialement Sensibles, de transparence et de non discrimination envers les utilisateurs du réseau de distribution.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

**Lieu de travail**

Référence MyHR: 2024-104680  
13 RUE DES BATIGNOLLES PARIS ( 75017 )  
( Paris - Ile-de-France )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité  
de gestion prenante**

dir2s-rh-gestco-drp@enedis.fr



COUAILHAC AZIZA  
Téléphone : 01 44 70 87 20  
Fax :  
Mail : aziza.couailhac@enedis.fr

3 avr. 2024

Ref 24-05814.01

Date de première publication : 25 mars 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE  
RACCORDEMENT ET INGENIERIE  
RACCORDEMENT MARCHE DE MASSE  
RMM POLE NANTES PV

**Position G**

**Description de l'emploi**

Et si vous changiez de cap ? Envie d'accompagner nos clients dans leur projet de raccordement ?

L'Agence Raccordement Marché Grand Public et Professionnel s Pays de la Loire réalise annuellement plus de 20 000 raccordements en électricité.

Intégrer notre Agence vous apportera de nouvelles compétences !

Quelles seront concrètement vos activités ?

Vous contribuez à la performance des processus raccordement ainsi qu'à la satisfaction des clients particuliers et professionnels.

Vous assurez des activités d'accueil, de conseil et de traitement des demandes de raccordement électricité (raccordements neufs soutirage et injection, modification de branchements, des clients particuliers, professionnels et collectivités locales) Vous réaliserez, au sein d'un groupe, les activités suivantes :

- L'accueil (internet, mails, téléphone, courrier), l'instruction et la qualification des demandes,

- La réalisation d'appels sortants pour sécuriser le parcours des clients,

- Vous serez responsable de la bonne gestion de votre portefeuille de projets clients : commande de l'étude d'exécution, du matériel et de la prestation travaux dans le respect des délais contractuels (date de travaux, transmission des comptes rendus, gestion des points d'arrêt...) ainsi que le jalonnement de l'affaire dans les systèmes d'information,

Vous accompagnez le client sur les étapes dont vous avez la charge afin de garantir sa satisfaction,

- Vous pourrez réaliser des études techniques et définir la solution technique conforme au prescrit, en garantissant l'exploitabilité future de l'ouvrage,

- Vous veillez au respect des règles de sécurité (visites prévention...) et d'accès aux ouvrages électriques,

- Vous assurez le juste paiement des prestations réalisées,

- Vous pilotez les activités prestataires en lien avec votre MPRO (revues de portefeuille, stock de matériel, contrôles chantiers, conformité des études et travaux prestataires), vous contribuez à la maîtrise des coûts unitaires, du taux de couverture et à la qualité des données patrimoniales.

- La possibilité d'être missionné sur l'activité réclamation,

- le manager peut demander la gestion des programmations et facturations en fonction du contexte dans lequel l'activité évolue.

- Vous serez garant de la satisfaction de nos clients, traiterez les réclamations de votre périmètre et trouverez des solutions et propositions d'amélioration, gestion des aléas.

Vous utiliserez les différents systèmes d'information et applications informatiques en



vigueur dans ce domaine.

Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.

### **Profil professionnel Recherché**

Vous utiliserez les différents systèmes d'information et applications informatiques en vigueur dans ce domaine.

Des qualités avérées relationnelles, rigueur, pilotage, adaptabilité et autonomie sont nécessaires.

Vous faites également preuve d'autonomie, de sérieux, de persévérance, de dynamisme, et d'exemplarité en matière de prévention.

Vous êtes curieux d'apprendre ou souhaitez approfondir vos connaissances techniques, notamment en matière de branchements.

Vous disposez d'une bonne sensibilité aux outils informatiques.

Enedis ouvre ses postes à toutes les compétences, toutes les énergies et toutes les personnalités sans exclusion. Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'accueil et de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'aptitude médicale délivrée par la médecine du travail.

### **Compléments d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

### **Lieu de travail**

Référence MyHR: 2024-104852

13 ALL DES TANNEURS NANTES ( 44000 )  
( Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire )

### **Type de services**

Sédentaires

### **Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement

- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

### **Adresse email de l'entité de gestion prenante**

[dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr)



Sandie CANU  
Téléphone : 06 81 27 20 62  
Mail : [sandie.canu@enedis.fr](mailto:sandie.canu@enedis.fr)

14 mai 2024

<b>ENEDIS</b>	ENEDIS SERVICE COMMUN DIRECTION REGIONALE MIDI PYRENEES SUD OPERATIONS TST MPS OPE TST Muret St Alban-PV
<b>Position G</b>	INTERVENTIONS RESEAU ELEC INTERVENTIONS TST
<b>GF 7.8.9</b>	1 Technicien Interventions Tst Senior H/F VACANCE EVENTUELLE
<b>Description de l'emploi</b>	<p>Dans le cadre de la politique de qualité du produit électricité , des règles relatives à l'exploitation des réseaux électriques et sous l'autorité du responsable de site , le titulaire de l'emploi :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- assurera l'encadrement d'une équipe en tant que chargé de travaux TST HTA travaillant à distance</li> <li>- sera amené à effectuer la préparation des chantiers pour les équipes TST HTA (Travaux Sous Tension et parfois Hors tension) pilotée par l'hypervision TST</li> <li>- sera également monteur distance en fonction de la programmation</li> <li>- participera à l'animation du Plan d'Actions Prévention sur l'agence</li> <li>- devra faire preuve de rigueur et exemplarité dans le domaine de la prévention et sécurité</li> <li>- contribuera à l'amélioration de la qualité de la fourniture d'énergie électrique et à la maîtrise des coûts</li> <li>- participera à la formation et intégration des nouveaux monteurs au sein de l'agence TST</li> </ul>
<b>Profil professionnel Recherché</b>	<p>Le candidat devra faire preuve d'une grande rigueur avec un souci permanent du respect des règles de sécurité.</p> <p>L'ouverture d'esprit, le sens du relationnel et l'esprit d'équipe sont autant de qualités recherchées, sans oublier les capacités physiques inhérentes aux travaux en extérieur et en hauteur. Une expérience en tant que monteur TST est fortement souhaitée.</p> <p>Utilisation d'applications informatiques et bureautiques spécifiques à l'activité.</p> <p>Le candidat doit être titulaire du permis B et poids lourds ou sera amené à les obtenir.</p>
<b>Compléments d'information</b>	<p>Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <a href="https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite">https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite</a>.</p> <p>Référence MyHR: 2024-104861</p>
<b>Lieu de travail</b>	10 CHEMIN DE LA PYRAMIDE MURET ( 31600 )

( Haute-Garonne - Midi-Pyrénées )

**Type de services** Actifs - Taux : 100 %

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** dir2s-rh-etudes-mps@enedis.fr



TRAORE Aichata

Téléphone : 07 86 46 91 20 / 05 34 63 60 51

Mail : aichata.traore@enedis.fr

23 avr. 2024

**Ref 24-05809.01**

Date de première publication : 25 mars 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE  
OPERATIONS  
TST  
TST EST LE MANS PV

**Position G**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS TST

**GF 7.8.9**

1 Technicien Intervention Tst Senior H/F

**Description de l'emploi**

Dans le cadre des dispositions réglementaires, du règlement de sécurité et des règles administratives, l'emploi étudie et prépare des interventions programmées en veillant à la faisabilité des travaux sous tension, afin de contribuer à la qualité et à la continuité de la fourniture du produit électricité, à la satisfaction de la clientèle et à la sécurité des personnes et des biens .

En tant que chargé de préparation, il réalise des préparations de chantiers TST HTA et il anime une équipe de techniciens Travaux TST HTA 3 méthodes dans les quotas de la PRDE H4.5-04 V3. L'emploi complètera occasionnellement une équipe comme technicien TST HTA et aussi une équipe avec des activités de levage de supports. Le territoire naturel d'intervention est celui de la DR Pays De la Loire et occasionnellement des grands déplacements sont à prévoir. Lors d'incidents généralisés, il pourra être mobilisé dans le cadre d'une Force d'Intervention Rapide d'Electricité.

La Base TST du Mans pratique les trois méthodes des travaux TST HTA Distance, Contact et Potentiel.

L'emploi n'est soumis à aucun régime d'astreinte ou ne peut conserver celui qu'il aurait au titre de son emploi précédent.

**Profil professionnel  
Recherché**

Rigueur et efficacité en possédant un bon esprit d'équipe et avoir le souci permanent de la sécurité sont les pré requis.  
Une expérience préalable dans la filière TST HTA est indispensable.  
Connaissance des applications informatiques bureautique et spécifiques à l'activité souhaitée.  
Le candidat doit être titulaire du permis B voire C et/ou CE.

**Compléments  
d'information**

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

**Lieu de travail**

Référence MyHR: 2024-104495  
R CONSTANT DROUAULT LE MANS ( 72000 )  
( Sarthe - Pays-de-la-Loire )

**Type de services**

Actifs - Taux : 100 %

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité  
de gestion prenante**

[dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr)



Clément SCHWOEBEL  
Téléphone : 06 69 28 14 34  
Mail : [clement.schwoebel@enedis.fr](mailto:clement.schwoebel@enedis.fr)

21 avr. 2024

**Ref 24-02529.02**

Date de première publication : 1 févr. 2024  
Date de dernière publication : 25 mars 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE OUEST  
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES  
AMEPS  
ST OUEN

**Position G**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS SPECIALISEES

**GF 7.8.9**

1 Technicien Ameps H/F

**Description de l'emploi**

Sur la base AMEPS de Saint Ouen L'Aumone au sein de la DR Ile de France Ouest, nous cherchons un(e) Technicien(ne) AMEPS pour le service courant faible (contrôle électrique).

L'emploi intervient sur les ouvrages exploités par l'Agence Maintenance Exploitation

Postes Sources IDF Ouest. Dans le cadre des processus opérationnels qualité, l'emploi contribue au fonctionnement et à la fiabilité des ouvrages en assurant leur maintenance préventive et curative et en les contrôlant avant leur mise en service.

L'emploi effectue des contrôles techniques sur les installations selon une gamme préétablie. Il est confronté aux évolutions technologiques des matériels et à leur mise en oeuvre et effectue des interventions de dépannages.

Lorsqu'il est chargé de travaux, il exécute ou fait exécuter les opérations en assurant la sécurité du chantier. Il effectue des préparations de chantiers.

Il prépare et assure les consignations d'ouvrages ou les essais lors des mises en service et des remaniements d'équipements ou pour réaliser les opérations de maintenance ou de dépannage.

Il rend compte à son manager sur l'ensemble de son activité et produit des documents de pilotage et de retour d'expérience.

L'emploi peut être amené à prendre des sujets techniques transverses aux 3 bases. Il peut être sollicité pour effectuer des recherches de défaut sur câbles HTA et BT.

**Profil professionnel  
Recherché**

L'évolution dans un environnement technique vous motive et vous disposez des compétences nécessaires pour assurer cet emploi : connaissances techniques, esprit de synthèse, capacité d'anticipation et d'organisation, dynamique, qualités relationnelles, autonomie, sens de l'équipe et de la prévention des risques.

**Compléments  
d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

A compter du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Mobilité (CAM) se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité et Fidélisation des Compétences.

Le CAM s'applique pour cette offre, dans le cadre d'une mobilité géographique, selon les critères d'éligibilité et est associé à un CERNE sur une durée de 4 ans.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de distinction d'image, d'indépendance, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-99166

**Lieu de travail**

9 DES OZIERES ST OUEN L AUMONE ( 95310 )  
( Val-d'Oise - Ile-de-France )

**Type de services**

Actifs - Taux : 60 %

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante**

dir2s-rh-gestco-dro@enedis.fr



Thierry BOURBIER (E24949)  
Téléphone : 06 65 98 40 28  
Mail : thierry.bourbier@enedis.fr



Téléphone : 01 34 02 11 47  
Mail :



3 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- prolongation

**Ref 24-05797.01**

Date de première publication : 25 mars 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE OUEST  
RACCORDEMENT ET INGENIERIE  
RACCORDEMENT 1ERE COURONNE  
RACCORDEMENT 1C MOAD

**Position G**

ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
ETUDES D'OUVRAGES

**GF 7.8.9**

1 Charge De Conception H/F

**Description de l'emploi**

Au sein de l'Agence Raccordement Marché d'Affaires 1ère couronne, dans une équipe en charge des études des raccordements électriques, l'agent réalise des études technico-économiques pour le raccordement des nouveaux clients au réseau électricité sur un territoire dynamique (Jeux Olympiques, Grand Paris) et moteur sur des activités en lien avec la transition énergétique (Véhicules électriques).

L'agent est garant de la bonne évaluation de la consistance des travaux à mener et des coûts afférents que la maîtrise de réalisation devra respecter.

A cette fin, il réalise les études, le chiffrage de la solution et intègre les souhaits de la

collectivité en matière d'aménagement des extensions de réseaux.

Il prend en charge la rédaction des propositions de raccordement et est garant de la bonne facturation selon les barèmes en vigueur.

L'agent maîtrise les coûts, les délais, et s'assure du bon respect des règles techniques en vigueur y compris les aspects prévention et environnement.

L'agent est amené à rechercher des solutions techniques, à les vérifier, afin de fournir des éléments d'aide à la décision.

Pour ce faire, il s'appuie sur les règles et les méthodes en vigueur en veillant à la satisfaction des clients et des collectivités locales.

### **Profil professionnel Recherché**

Vous avez des compétences électrotechniques de base sur les ouvrages électriques de distribution publique, dans le cas contraire, cela ne vous effraie pas et vous avez envie d'apprendre.

Vous vous exprimez avec aisance dans un dialogue constructif et la relation avec les clients vous intéresse.

Vous avez la capacité de vous adapter facilement aux différentes méthodes de travail, aux interlocuteurs et aux situations imprévues.

Vous possédez de bonnes capacités d'analyse et de synthèse, d'anticipation, d'autonomie, d'organisation personnelle et de gestion des priorités.

Vous êtes connu pour vous engager pleinement dans les actions que vous menez et le sens du service fait partie de vos valeurs.

Alors rejoignez une équipe dynamique!

Vous souhaitez travailler dans une organisation singulière et vous êtes intéressé par l'essor des véhicules électriques et les solutions de raccordements qui s'y associent.

### **Compléments d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

A compter du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Mobilité (CAM) se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité et Fidélisation des Compétences.

Le CAM s'applique pour cette offre, dans le cadre d'une mobilité géographique, selon les critères d'éligibilité et est associé à un CERNE sur une durée de 4ans.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de distinction d'image, d'indépendance, de transparence et de non discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-104742

**Lieu de travail**

70-80 AV DU GL DE GAULLE PUTEAUX ( 92800 )  
( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante**

[dir2s-rh-gestco-dro@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-gestco-dro@enedis.fr)



OPRESCU Paul

Téléphone : 06 65 48 26 39  
Mail : [paul.oprescu@enedis.fr](mailto:paul.oprescu@enedis.fr)



Téléphone :  
Mail :



26 avr. 2024

**Annonce annulée**

**Ref 24-05260.01**

Date de première publication : 25 mars 2024

**EDF**

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV APPUI INDUSTRIEL PROD  
UNITE FORMATION PRODUCTION INGENIERIE  
ETAT-MAJOR  
Mission Qualité et Performance Economique (438510061)

**Position G**

SUPPORT  
Achats

**GF 7.8.9**

1 Appui Achat H/F

**Description de l'emploi**

La Mission Qualité et Performance Economique est composée de 12 personnes qui portent les missions transverses de l'UFPI dans le domaine des Achats, de la Qualité (Système de Management Intégré), de la Gestion et du Contract Management.

Vous exercerez vos missions dans le domaine des achats.  
Missions métier achats :



- passer et suivre les commandes globales/ouvertes et les Modèles d'Imputation de l'unité,
- participer aux revues de portefeuille achats avec les clients internes pour suivre les échéances des contrats ainsi que leurs consommés,
- en appui avec la cellule gestion : contrôler la bonne réception dans PGI des prestations et la facturation associée, analyser et traiter les anomalies de commandes / factures (analyser et suivre le fichier des écarts réception/facture -Gold-, aider à justifier les anomalies en lien avec les clients internes et le service comptabilité (CSP2C).
- participer aux contrôles de la complétude et de l'exactitude des demandes d'achats.

Missions transverses :

- contribuer à la production et la mise à jour des notes d'organisation et de procédures achats,
- en charge du suivi des intérimaires via PEOPULSE,
- interface entre les clients internes et les services de la DTEO (Direction des Achats, Service Approvisionnement et CSP2C).

Missions liées à la performance :

- participer au plan de contrôle interne : audit, analyse, plan d'actions et restitution,
- proposer des améliorations des processus et procédures.

Missions de communication :

- participer au plan de communication de la cellule achats : actualités achats, ateliers achats (procédures et outils), formation-sensibilisation des prescripteurs et des valideurs aux processus et procédures achats, interlocuteur privilégié et référent des équipes pour l'utilisation du SI (PGI-HA, Dauphin ), l'information sur l'impact de ses évolutions et la remontée des éventuels dysfonctionnements,
- participer à la remontée d'informations achats auprès de la MQPE et de la Direction,
- participer aux échanges lors des réunions de réseau Achats de la Division.

**Profil professionnel  
Recherché**

Appétence et expériences dans les domaines achats et gestion.  
 Connaissance globale du processus achats et des outils.  
 Capacité à être proactif : capacité d'anticipation, de détection et force de proposition.  
 Aisance dans l'apprentissage et dans les outils informatiques.

**Lieu de travail**

UFPI Bugey ST VULBAS  
 ( Ain - Rhône-Alpes )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

Vous êtes salarié d'EDF SA : vous devez postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante: <https://rh-e-cs.edf.fr>  
 Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA : adressez votre modèle 6 par mail à l'adresse suivante: [dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr)



GRANDJEAN-RODRIGUEZ Raphaëlle  
 Téléphone : 07.62.98.12.27

28 mars 2024

**Annonce annulée**

Ref 24-04326.01

Date de première publication : 25 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS  
 SERVICE COMMUN

DIRECTION REGIONALE BOURGOGNE  
OPERATIONS  
AGCE INTERVENTION COTE D'OR  
BO DIJON PV

**Position G**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

**GF 7.8.9**

1 Technicien Electricite-ast H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Rattaché-e au responsable de la Base Opérationnelle de Dijon, vous intégrez un groupe de préparateurs RIP.

Vous participez à l'organisation des activités de maintenance et de dépannage sur les ouvrages HTA et BT en appui au management de la base, afin de contribuer à la satisfaction des clients internes et externes.

Dans ce cadre vos principales missions sont :

- l'organisation et la préparation des chantiers sous tous leurs aspects matériels, humains et réglementaires,
- la gestion des moyens matériels nécessaires au bon déroulement des travaux,
- la mise en oeuvre des procédures de traitement des sinistres et de toutes les prestations.
- De contenir le critère B par une analyse des NiTi
- De participer au brief des équipes

A ce titre, vous mettez tout en oeuvre pour vous assurer que les conditions de sécurité des chantiers sont réunies. Vous veillez par ailleurs à la juste programmation des actes.

Suivant votre expérience et vos connaissances, vous serez amenés-es à intervenir en tant que CDC sur les chantiers

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous avez le sens des responsabilités.

Vous aimez le travail d'équipe, êtes réactif et disponible pour répondre aux sollicitations.

Vous avez un bon relationnel, disposez de qualités d'écoute et êtes à l'aise dans votre communication orale. A l'écrit, vous faites preuve de bonnes aptitudes rédactionnelles.

Garantir la sécurité dans la préparation des interventions est primordial dans cet emploi.

Vous devez posséder le permis B, des déplacements sont à envisager.

**Compléments  
d'information**

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

A compter du 1er octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-102069

**Lieu de travail** - 3 ALLEE DU 22 JANVIER 1993 - LONGVIC ( 21600 )  
( Côte-d'Or - Bourgogne )

**Type de services** Actifs - Taux : 70 %

**Envoi des candidatures** - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** [dir2s-rh-csp-nordest-mlm@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-csp-nordest-mlm@enedis.fr)



Astreinte



BENDDINE Guillaume  
Téléphone : 06 46 84 17 98

Mail : [guillaume.benddine@enedis.fr](mailto:guillaume.benddine@enedis.fr)



COMMARET ALAIN  
Téléphone :

Mail : [alain.commaret@enedis.fr](mailto:alain.commaret@enedis.fr)



3 mai 2024

**Ref 24-04093.02**

Date de première publication : 22 févr. 2024

Date de dernière publication : 22 mars 2024

**ENEDIS** ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE AQUITAINE NORD  
RELATIONS CLIENTS  
MARCHE D'AFFAIRES  
AQN SRC MAA ACM Guichet-PF

**Position G** REL CLIENTS & PART RES ELEC  
REL CLIENTS MARCHE D'AFFAIRES

**GF 7.8.9** 1 Charge Relation Client Ma Sen H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi** Enedis est une entreprise de service public, gestionnaire du réseau de distribution d'électricité. Elle développe, exploite, modernise le réseau électrique et gère les données associées. Elle facilite la transition énergétique des territoires en les accompagnant dans le développement et la planification de leur production d'électricité d'origine renouvelable. Ses 39 000 collaborateurs assurent chaque jour les raccordements des clients, le dépannage 24h/24, le relevé des compteurs et toutes les interventions techniques. Indépendante, Enedis délivre la même qualité de service aux fournisseurs d'énergie. Comme le prévoit la loi, elle a établi un code de bonne conduite auquel ses collaborateurs sont formés afin d'en respecter les principes et engagements au quotidien. La Direction Régionale Aquitaine Nord assure la construction, la conduite, l'exploitation, l'entretien et le dépannage des réseaux de distribution d'électricité sur les départements de la Gironde, de la Dordogne et du Lot et Garonne.

## Description de l'emploi :

Dans le cadre du Projet Industriel et Humain, au sein de l'Agence Marché d'Affaires de la Direction Régionale Aquitaine Nord, et en se conformant aux niveaux d'exigence des processus afférents, vous participez à l'atteinte des objectifs de l'Agence et à la satisfaction des clients.

Au quotidien, vous assurez les missions relatives à l'ensemble de la relation client, traitez les demandes normées et gérez les demandes fournisseurs pour les clients et futurs clients « marché d'affaires» en électricité.

Dans ce cadre, vous vous êtes susceptibles d'assurer :

- l'accueil multicanaux de la clientèle marché d'affaires (tarif acheminement C2-C4)
- l'accueil multicanaux des demandes de raccordement des futurs clients marché d'affaires
- la validation et la transmission des données de comptage pour la facturation des clients entreprises
- le suivi, la correction et la publication des courbes de charges.
- le traitement et le suivi des demandes de prestations des clients entreprises réalisées en conformité avec le catalogue des prestations
- la complétude des demandes de raccordement des futurs clients marché d'affaires
- le back-office des courriers et des mails clients
- la traçabilité dans l'outil de Gestion Relation Client
- le traitement des réclamations
- le traitement et le suivi des pertes non techniques.

A travers ces activités, vous portez l'image d'ENEDIS au quotidien notamment grâce à la qualité et au professionnalisme de votre accueil et au traitement efficace des demandes clients dans le respect du Code de bonne conduite.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

## **Profil professionnel Recherché**

Vous avez l'esprit d'équipe, de bonnes qualités relationnelles, le sens de l'écoute et de l'organisation.

Vous disposez de capacités rédactionnelles et de synthèse et d'une connaissance avérée des outils de bureautique (Excel, Access...).

Des notions techniques concernant les ouvrages exploités par ENEDIS de même qu'une connaissance des outils GEC-IPARC-COSY-SAR-SGE-CAPELLA-RACING seront un atout supplémentaire.

Nous recherchons un profil avec une forte culture/appétence client et un contact téléphonique de qualité à l'écoute des besoins des clients permettant d'atteindre nos objectifs en matière de satisfaction clients et d'objectifs liés à la régulation incitative (processus ARGCE).

Sont attendus également un respect strict des engagements d'Enedis vis-à-vis des fournisseurs et producteurs.

Le ou la candidate sera impliqué(e) et force de proposition.

## Compléments d'information

### EMPLOI CERNE

Pour les postes publiés à compter du 1er octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL, en application de la politique Mobilité des Compétences Enedis.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

L'emploi organise son travail dans le cadre de sa mission et des priorités qui lui sont définies, un tableau de service construit en équipe permet de planifier et de prioriser les tâches.

L'emploi ouvre droit au Travail A Domicile en respectant les modalités définies dans le Plan Commun de Fonctionnement d'Equipe (PCFE) de l'Agence.

L'emploi dispose des habilitations et délégations nécessaires à la réalisation de ses activités.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-102006

#### Lieu de travail

1 CHEDU LIMPORT LE PASSAGE ( 47520 )  
( Lot-et-Garonne - Aquitaine )

#### Type de services

Sédentaires

#### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

#### Adresse email de l'entité de gestion prenante

[dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr)



AYCAGUER Laurent  
Téléphone :  
Mail : [laurent.aycaguer@enedis.fr](mailto:laurent.aycaguer@enedis.fr)



FLORES ELODIE  
Téléphone : 06 58 06 48 37  
Mail : [elodie.flores@enedis.fr](mailto:elodie.flores@enedis.fr)



22 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- REPORT DE FORCLUSION

Ref 24-05774.01

Date de première publication : 22 mars 2024

EDF

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE  
C N P E DE CHINON  
SERVICE INGENIERIE FIABILITE

## SECTION INFO TELECOM DOC

---

<b>Position G</b>	SUPPORT Services et logistique
<b>GF 7.8.9</b>	1 Technicien Documentation H/F VACANCE EVENTUELLE
<b>Description de l'emploi</b>	Dans le cadre des doctrines et instructions documentaires, des règles de l'Assurance Qualité, l'emploi assure des activités de gestion du fonds documentaire de référence et du courrier : réception , enregistrement, diffusion, archivage, recherche, assistance, conseil. Par des contrôles qualitatifs réguliers du fonds documentaire, l'application des textes règlementaires, ses propositions, il contribue à la mise à disposition d'un fonds documentaire de qualité nécessaire pour l'exploitation et la sûreté des installations du site.
<b>Profil professionnel Recherché</b>	Des connaissances dans le domaine de la documentation et dans le domaine technique (connaissance du fonctionnement des installations) sont souhaitables
<b>Lieu de travail</b>	CNPE CHINON BP 80 AVOINE ( Indre-et-Loire - Centre )
<b>Type de services</b>	Sédentaires
<b>Envoi des candidatures</b>	candidater en ligne via l'outil e-csp en se connectant à l'adresse suivante : <a href="https://rh-e-cs.edf.fr">https://rh-e-cs.edf.fr</a> (si pas d'accès à E CS, envoyer le M6 à l'adresse <a href="mailto:dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr">dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr</a> )

---



MIDOU Mickael  
Téléphone : 02 47 98 92 70



12 avr. 2024

---

**Ref 24-05772.01**

Date de première publication : 22 mars 2024

---

<b>E N N</b>	ENN, Régie ou SICAE SYNELVA COLLECTIVITES Pôle Patrimoine Ingénierie Comptage, Mesure et données
<b>Position</b>	INTERVENTIONS RESEAU ELEC Interv comptage SEI
<b>GF 7.8.9</b>	1 Chargé D'opérations Bt+ Hta H/F
<b>Description de l'emploi</b>	Au sein de la Direction Technique de SYNELVA collectivités vous contribuez à : <ul style="list-style-type: none"><li>- Réaliser les études de raccordement &gt; 36kVA, en collaboration avec le chargé d affaire concerné, (Vous garantissez la coordination technique des constructions des ouvrages électriques, et branchement &gt; 36Kva conformément aux arrêtés techniques et normes en vigueur)</li><li>- Maintenir et dépanner les liaisons nécessaires à la télé-relève,</li><li>- Maintenir les installations de comptage &gt; 36Kva,</li><li>- Réaliser et analyser les mesures de qualité d électricité et de perturbation (Vous êtes l interface avec les clients et ou fournisseurs pour les problèmes liés au comptage, à la qualité de la tension et des perturbations),</li><li>- Réaliser des vérifications métrologiques et de conformité des appareillages présents dans la chaîne de mesure.</li></ul>

**Profil professionnel  
Recherché**

- De bonnes connaissances électrotechniques, techniques sur la construction des réseaux de distribution, et branchements (arrêtés technique C 11-201, C11-001, C13-100, C14 100) ;
- Maîtrise la technologie des matériels et les accessoires de branchements électriques > 36KVA
- Autonomie, Rigueur, capacités relationnelles, sens du client.
- Capacité d écoute et de dimension relationnelle
- Etre en capacité d'assurer la coordination technique des constructions d'ouvrages électriques.

**Compléments  
d'information**

- Capacité à maîtriser les outils informatiques métiers et numériques, et être capable d'intégrer de nouveaux logiciels informatiques.
- Capacité à communiquer, à travailler en transverse et à rendre compte.
- Avoir le goût du travail en équipe.
- Une forte capacité à appréhender les évolutions technologiques.

**Lieu de travail**

45 rue de Beauce 28110 LUCE  
( Eure-et-Loir - Centre )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

SYNELVA COLLECTIVITES  
12 Rue du Président Kennedy  
28110 LUCE

Pour déposer votre candidature, merci de transmettre les pièces suivantes : curriculum vitae, modèle 6 avec impérativement l'avis hiérarchique, C01 et lettre de motivation.



Monsieur Sébastien Hunault - Responsable Pôle Patrimoine  
Ingénierie  
Téléphone : 02 37 91 80 67  
Mail : sebastien.hunault@synelva.fr



Monsieur Sébastien Charron - RRH  
Téléphone : 02 37 91 80 38  
Mail : sebastien.charron@synelva.fr



5 avr.  
2024

**Ref 24-05770.01**

Date de première publication : 22 mars 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE MIDI PYRENEES SUD  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS GERS  
MPS OPE INT AUCH-PV

**Position G**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

**GF 7.8.9**

1 Technicien Electricite Avec Astreinte H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Au sein de la Direction Régionale MPS, venez rejoindre l'Agence Interventions Gers (75 agents répartis sur 5 sites) et particulièrement l'équipe, à taille humaine, de la Base Opérationnelle de Auch (12 agents).

Géographiquement, la BO se situe à proximité de Toulouse (50kms), des Pyrénées et de l'Espagne (100kms), entre la mer Méditerranée et l'océan Atlantique (200kms).

L'activité est riche et variée ce qui garantit une montée en compétences sur les activités du domaine (un plan d'accompagnement vous sera proposé). Vous intégrerez ainsi une équipe motivée et engagée pour assurer la satisfaction de tous nos clients. Votre mission comportera des interventions chez le client en lien avec le catalogue des prestations, des opérations techniques sur le réseau de distribution (entretien/maintenance du réseau HTA et BT) et la réalisation de dépannages 7 jours/7 et 24h/24 afin de contribuer à la continuité d'alimentation des clients et à la fiabilisation des ouvrages.

Dans ce poste, vous êtes amenés à travailler seul ou en équipe et vous assurerez les activités suivantes :

- les diagnostics et les dépannages sur les ouvrages
- les préparations des chantiers de raccordement, restructuration et délibéré (Ingénierie, Territoire d'Energie)
- les consignations pour nos équipes ou prestataires travaux (construction et raccordements Ingénierie, renforcement et renouvellement MOAD), les branchements clients
- les opérations de maintenance sur les réseaux HTA et BT.

Tous les ans, l'agence réalise 100kms de RP, des centaines de consignation élagage ainsi que des remplacements de tableaux HTA/BT.

Vous maintenez une étroite collaboration avec l'encadrement de proximité, la CPA et les prestataires.

Vous assurerez une astreinte d'action immédiate pour le dépannage. L'emploi peut être amené à se déplacer sur le territoire de l'Agence Interventions Gers.

En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pouvez être amené à exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Electricité). Vous contribuerez à la démarche Prévention Santé Sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

L'emploi est classé en CERNE (avec CAM naturelle) et ouvre par conséquent la possibilité de contractualisation avec le candidat d'engagements bilatéraux.

A titre d'information sur la CAM naturelle (5 versements sur 4 ans) :

En NR60 sans enfant, Ech4, versements CAM 1150 \* 5 soit 5750

En NR80 avec 1 enfant, Ech4, versements CAM 1524 \* 5 soit 7620

En NR100 avec 2 enfants, Ech4, versements CAM 1971 \* 5 soit 9859

### **Profil professionnel Recherché**

Vous avez le goût du travail en équipe, le sens de l'écoute et des responsabilités et vous savez faire preuve d'autonomie et d'initiative dans le cadre qui vous est donné. Vous appréciez la relation avec les clients et êtes soucieux de leur satisfaction. Vous savez rendre compte à l'oral et par écrit du travail réalisé via des outils numériques.

Vous avez le goût des activités techniques en extérieur et n'avez pas d'appréhension pour les activités en hauteur.

Vous avez des capacités d'adaptation aux évolutions technologiques dans un cadre dynamique, moderne et connecté.

Si vous souhaitez réaliser tous types d'intervention sur les réseaux HTA et BT ou apprendre à le faire, l'emploi est fait pour vous. Une expérience dans le Gers, c'est la



garantie de se démarquer en termes de compétences techniques.

### Compléments d'information

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-104166

### Lieu de travail

AV DE LA 1RE ARMEE  
AUCH ( 32000 )  
( Gers - Midi-Pyrénées )

### Type de services

Actifs - Taux : 70 %

### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

### Adresse email de l'entité de gestion prenante

[dir2s-rh-etudes-mps@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-etudes-mps@enedis.fr)



Astreinte



CASSAGNET Jean Claude  
Téléphone : 06 19 17 08 60



DA DALT CEDRIC  
Téléphone : 05 53 69 50 95  
Mail : [cedric.dadalt@enedis.fr](mailto:cedric.dadalt@enedis.fr)



22 avr. 2024

Ref 24-05769.01

Date de première publication : 22 mars 2024

### ENEDIS

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE MIDI PYRENEES SUD  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS GERS  
MPS OPE INT EAUZE-PV

### Position G

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

### GF 7.8.9

1 Technicien Electricite Avec Astreinte H/F  
VACANCE EVENTUELLE

### Description de l'emploi

Au sein de la Direction Régionale MPS, venez rejoindre l'Agence Interventions Gers (75 agents répartis sur 5 sites) et particulièrement l'équipe, à taille humaine, de la Base Opérationnelle d'Eauze (17 agents).

Géographiquement, la BO se situe à proximité de Toulouse (50kms), des Pyrénées et de l'Espagne (100kms), entre la mer Méditerranée et l'océan Atlantique (200kms).

L'activité est riche et variée ce qui garantit une montée en compétences sur les activités du domaine (un plan d'accompagnement vous sera proposé). Vous intégrerez ainsi une équipe motivée et engagée pour assurer la satisfaction de tous

nos clients. Votre mission comportera des interventions chez le client en lien avec le catalogue des prestations, des opérations techniques sur le réseau de distribution (entretien/maintenance du réseau HTA et BT) et la réalisation de dépannages 7 jours/7 et 24h/24 afin de contribuer à la continuité d'alimentation des clients et à la fiabilisation des ouvrages.

Dans ce poste, vous êtes amenés à travailler seul ou en équipe et vous assurerez les activités suivantes :

- les diagnostics et les dépannages sur les ouvrages
- les préparations des chantiers de raccordement, restructuration et délibéré (Ingénierie, Territoire d'Energie)
- les consignations pour nos équipes ou prestataires travaux (construction et raccordements Ingénierie, renforcement et renouvellement MOAD), les branchements clients
- les opérations de maintenance sur les réseaux HTA et BT. Tous les ans, l'agence réalise 100kms de RP, des centaines de consignation élagage ainsi que des remplacements de tableaux HTA/BT

Vous maintenez une étroite collaboration avec l'encadrement de proximité, la CPA et les prestataires.

Vous assurerez une astreinte d'action immédiate pour le dépannage. L'emploi peut être amené à se déplacer sur le territoire de l'Agence Interventions Gers.

En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pouvez être amené à exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Electricité). Vous contribuerez à la démarche Prévention Santé Sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

L'emploi est classé en CERNE (avec CAM renforcée) et ouvre par conséquent la possibilité de contractualisation avec le candidat d'engagements bilatéraux.

A titre d'information sur la CAM renforcée (6 versements sur 5 ans) :

En NR60 sans enfant, Ech4, versements CAM 3317 \* 6 soit 19905

En NR80 avec 1 enfant, Ech4, versements CAM 4762 \* 6 soit 28576

En NR100 avec 2 enfants, Ech4, versements CAM 6053 \* 6 soit 36322

### **Profil professionnel Recherché**

Vous avez le goût du travail en équipe, le sens de l'écoute et des responsabilités et vous savez faire preuve d'autonomie et d'initiative dans le cadre qui vous est donné. Vous appréciez la relation avec les clients et êtes soucieux de leur satisfaction. Vous savez rendre compte à l'oral et par écrit du travail réalisé via des outils numériques.

Vous avez le goût des activités techniques en extérieur et n'avez pas d'appréhension pour les activités en hauteur.

Vous avez des capacités d'adaptation aux évolutions technologiques dans un cadre dynamique, moderne et connecté.

Si vous souhaitez réaliser tous types d'intervention sur les réseaux HTA et BT ou apprendre à le faire, l'emploi est fait pour vous. Une expérience dans le Gers, c'est la garantie de se démarquer en termes de compétences techniques.

**Compléments d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité renforcée Enedis.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-104167

**Lieu de travail**

22 AV GOUNON  
EAUZE ( 32800 )  
( Gers - Midi-Pyrénées )

**Type de services**

Actifs - Taux : 70 %

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante**

[dir2s-rh-etudes-mps@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-etudes-mps@enedis.fr)



Astreinte



PENA Cédric  
Téléphone : 06 82 89 54 10  
Mail : [cedric.pena@enedis.fr](mailto:cedric.pena@enedis.fr)



DA DALT CEDRIC  
Téléphone : 05 53 69 50 95  
Mail : [cedric.dadalt@enedis.fr](mailto:cedric.dadalt@enedis.fr)



22 avr. 2024

Ref 24-05768.01

Date de première publication : 22 mars 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE MIDI PYRENEES SUD  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS GERS  
MPS OPE INT FLEURANCE-PV

**Position G**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

**GF 7.8.9**

1 Technicien Electricite Avec Astreinte H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Au sein de la Direction Régionale MPS, venez rejoindre l'Agence Interventions Gers (75 agents répartis sur 5 sites) et particulièrement l'équipe, à taille humaine, de la Base Opérationnelle de Fleurance (10 agents).

Géographiquement, la BO se situe à proximité de Toulouse (50kms), des Pyrénées et de l'Espagne (100kms), entre la mer Méditerranée et l'océan Atlantique (200kms).

L'activité est riche et variée ce qui garantit une montée en compétences sur les

activités du domaine (un plan d'accompagnement vous sera proposé). Vous intégrerez ainsi une équipe motivée et engagée pour assurer la satisfaction de tous nos clients. Votre mission comportera des interventions chez le client en lien avec le catalogue des prestations, des opérations techniques sur le réseau de distribution (entretien/maintenance du réseau HTA et BT) et la réalisation de dépannages 7 jours/7 et 24h/24 afin de contribuer à la continuité d'alimentation des clients et à la fiabilisation des ouvrages.

Dans ce poste, vous êtes amenés à travailler seul ou en équipe et vous assurerez les activités suivantes :

- les diagnostics et les dépannages sur les ouvrages
- les préparations des chantiers de raccordement, restructuration et délibéré (Ingénierie, Territoire d'Energie)
- les consignations pour nos équipes ou prestataires travaux (construction et raccordements Ingénierie, renforcement et renouvellement MOAD), les branchements clients
- les opérations de maintenance sur les réseaux HTA et BT.

Tous les ans, l'agence réalise 100kms de RP, des centaines de consignation élagage ainsi que des remplacements de tableaux HTA/BT.

Vous maintenez une étroite collaboration avec l'encadrement de proximité, la CPA et les prestataires.

Vous assurerez une astreinte d'action immédiate pour le dépannage. L'emploi peut être amené à se déplacer sur le territoire de l'Agence Interventions Gers.

En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pouvez être amené à exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Electricité). Vous contribuerez à la démarche Prévention Santé Sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

L'emploi est classé en CERNE (avec CAM naturelle) et ouvre par conséquent la possibilité de contractualisation avec le candidat d'engagements bilatéraux.

### **Profil professionnel Recherché**

Vous avez le goût du travail en équipe, le sens de l'écoute et des responsabilités et vous savez faire preuve d'autonomie et d'initiative dans le cadre qui vous est donné. Vous appréciez la relation avec les clients et êtes soucieux de leur satisfaction. Vous savez rendre compte à l'oral et par écrit du travail réalisé via des outils numériques.

Vous avez le goût des activités techniques en extérieur et n'avez pas d'appréhension pour les activités en hauteur.

Vous avez des capacités d'adaptation aux évolutions technologiques dans un cadre dynamique, moderne et connecté.

Si vous souhaitez réaliser tous types d'intervention sur les réseaux HTA et BT ou apprendre à le faire, l'emploi est fait pour vous. Une expérience dans le Gers, c'est la garantie de se démarquer en termes de compétences techniques.

### **Compléments d'information**

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-104168

**Lieu de travail** AV DU CORPS FRANC POMIES  
FLEURANCE ( 32500 )  
( Gers - Midi-Pyrénées )

**Type de services** Actifs - Taux : 70 %

**Envoi des candidatures** - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** dir2s-rh-etudes-mps@enedis.fr



Astreinte



ALBA Yannick  
Téléphone : 06 27 28 60 70  
Mail : yannick.alba@enedis.fr



DA DALT CEDRIC  
Téléphone : 05 53 69 50 95  
Mail : cedric.dadalt@enedis.fr



22 avr. 2024

**Ref 24-05760.01**

Date de première publication : 22 mars 2024

**ENEDIS** ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE MIDI PYRENEES SUD  
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES  
BRIPS OCCITANIE  
BRIPS OCCITANIE-TOULOUSE-PV

**Position G** ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
REALISATION D'OUVRAGES

**GF 7.8.9** 1 Charge De Projets Brips H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi** Le Bureau Régional d'Ingénierie Postes Sources (BRIPS) Occitanie assure les études et la réalisation de Postes Sources neufs ainsi que des renouvellements et des renforcements des ouvrages PS existants.

Pour les affaires qui lui sont confiées, le chargé de projets doit :

- Rédiger les documents d'étude (APD) répondant au cadrage technique et financier de ses affaires.
- Planifier et coordonner la phase réalisation avec les différents intervenants internes (AIS PS, ACR, AI, RTE, ...) et externes (Prestataires).
- Piloter les achats nécessaires à ses chantiers (matériels, prestations via les marchés ou par des consultations).
- Veiller à la bonne mise à jour des données patrimoniales (cartographie et immobilisation).

Pour chacun de ses chantiers, le chargé de projets est garant :

- De la conformité de construction des ouvrages en application des règles administratives et techniques.
- Du respect du délai de réalisation.
- Du maintien de l'enveloppe financières allouée au projet.

La sécurité sur ses chantiers, tant pour les agents Enedis que pour les prestataires est sa priorité.

La montée en compétence de l'agent sera accompagnée au sein de l'agence. Tous les chargés de projets disposent d'un binôme de projets expérimenté. Des immersions et des actes de compagnonnage seront mis en place avec l'agent sur ses/des chantiers qui mettront à contribution ses collègues chargés de projets.

**Profil professionnel  
Recherché**

Débutant avec une forte motivation, votre candidature nous intéresse. Si vous possédez des compétences en génie civil ou électrotechnique ou si vous avez de l'expérience dans le domaine Poste Source alors, n'hésitez plus, ce poste est fait pour vous !

Ce poste vous permettra de développer de nombreuses compétences, (organisation en mode projet, autonomie, gestion des interfaces internes et externes, prévention sécurité, ...) et de participer activement aux enjeux de la transition énergétique au travers les évolutions du patrimoine Enedis que constituent les Postes Sources.

**Compléments  
d'information**

Prise de poste prévue au plus tard le 01/01/2025.

Si vous souhaitez un métier polyvalent, dynamique et responsabilisant qui allie savoir technique et art du relationnel alors candidatez !

Vos journées seront partagées entre des déplacements fréquents sur le terrain pour suivre vos chantiers et une partie bureau pour la gestion administrative de vos affaires.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-104595

**Lieu de travail**

2 R ROGER CAMBOULIVES  
TOULOUSE CEDEX 1 ( 31500 )  
( Haute-Garonne - Midi-Pyrénées )

**Type de services**

Actifs - Taux : 20 %

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
  - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
  - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.  
[dir2s-rh-etudes-mps@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-etudes-mps@enedis.fr)

Adresse email de l'entité  
de gestion prenante



LE COLLETER Sébastien  
Téléphone : 05 62 88 15 31  
Mail : sebastien.le-colleter@enedis.fr

22 avr. 2024

Ref 24-05758.01

Date de première publication : 22 mars 2024

**ENEDIS**  
ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE BRETAGNE  
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES  
INGENIERIE  
POLE PROJET DELIBERE EST PV

**Position G**  
ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
REALISATION D'OUVRAGES

**GF 7.8.9**  
1 Charge De Projets H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi** Vous souhaitez un métier polyvalent qui allie terrain et bureau ? technique et contact humain ?

Vous souhaitez prendre part au défi de la modernisation du réseau électrique breton dans un contexte de changement climatique, et à sa reconstruction suite à la tempête CIARAN ?

Rejoignez-nous pour devenir notre prochain Chargé(e) de Projets au sein des équipes d'ingénierie réseau de Vannes, dans le beau département du Morbihan !

Au sein d'un collectif dynamique tourné vers l'avenir, vous serez en charge d'un portefeuille varié, constitué de tous types de projets HTA ou BT de modernisation, renforcement et renouvellement de nos réseaux, contribuant à des chantiers de grande envergure au coeur des enjeux de l'entreprise.

Vos missions consisteront à :

- Suivre toutes les phases des projets dont vous aurez la charge : piloter des entreprises prestataires étude et travaux, gérer l'enveloppe financière, proposer des solutions techniques contribuant à la maîtrise des coûts, suivre les chantiers et contribuer à la qualité et la conformité du réseau construit.

- Être garant de la prévention et de la sécurité sur vos chantiers et dans votre activité quotidienne, et de l'application de la réglementation au travers d'une forte présence terrain.

- Assumer la posture de donneur d'ordre pour coordonner et mettre en musique l'ensemble des acteurs impliqués pour assurer la réussite de vos projets, qu'ils soient internes ou externes (prestataires, collectivités, clients et riverains, exploitants...).

- Assurer le jalonnement et la mise à jour des données dans les SI (cartographie, immobilisations), depuis la prise en charge jusqu'à la clôture et l'archivage du dossier

- Assumer pleinement la responsabilité de votre portefeuille, en étant proactif dans sa gestion au travers d'auto-revues régulières et de la préparation précise des revues de portefeuille avec votre manager.

Vous souhaitez en savoir plus sur le métier de chargé de projets ? C'est par ici :

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous possédez de bonnes capacités d'analyse et de synthèse, d'anticipation, d'autonomie, d'organisation personnelle et de gestion des priorités, et vous êtes à l'aise avec les outils informatiques

Vous mettez votre sécurité et celle de vos parties prenantes au coeur de vos priorités. Vous êtes connu pour vous engager pleinement dans les actions que vous menez, et le sens du service client fait partie de vos valeurs.

Vous avez une appétence marquée pour la dimension technique de nos métiers, et avez la capacité à vous adapter facilement aux différentes méthodes de travail et aux situations d'imprévu.

Alors rejoignez-nous !

**Compléments  
d'information**

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

**Lieu de travail**

Référence MyHR: 2024-104807  
RUE DU VINCIN VANNES ( 56000 )  
( Morbihan - Bretagne )

**Type de services**

Actifs - Taux : 20 %

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.  
[dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr)



Adresse email de l'entité  
de gestion prenante



Sandrine TALVAS  
Téléphone :  
Mail : sandrine.talvas@enedis.fr



DOS SANTOS JEROME  
Téléphone : 02 99 03 56 26  
Mail : jerome.dos-santos@enedis.fr



20 avr. 2024

Ref 24-05756.01

Date de première publication : 22 mars 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE BRETAGNE  
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES  
INGENIERIE  
POLE PROJET DELIBERE OUEST PV

**Position G**

ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
REALISATION D'OUVRAGES

**GF 7.8.9**

1 Charge De Projets H/F

**Description de l'emploi**

Vous souhaitez un métier polyvalent qui allie terrain et bureau ? technique et contact humain ?

Vous souhaitez prendre part au défi de la modernisation du réseau électrique breton dans un contexte de changement climatique, et à sa reconstruction suite à la tempête CIARAN ?

Rejoignez-nous pour devenir notre prochain Chargé(e) de Projets au sein des équipes d'ingénierie réseau de Saint-Brieuc, dans le beau département des Côtes-d'Armor !

Au sein d'un collectif dynamique tourné vers l'avenir, vous serez en charge d'un portefeuille varié, constitué de tous types de projets HTA ou BT de modernisation, renforcement et renouvellement de nos réseaux, contribuant à des chantiers de grande envergure au coeur des enjeux de l'entreprise.

Vos missions consisteront à :

- Suivre toutes les phases des projets dont vous aurez la charge : piloter des entreprises prestataires étude et travaux, gérer l'enveloppe financière, proposer des solutions techniques contribuant à la maîtrise des coûts, suivre les chantiers et contribuer à la qualité et la conformité du réseau construit.

- Être garant de la prévention et de la sécurité sur vos chantiers et dans votre activité quotidienne, et de l'application de la réglementation au travers d'une forte présence terrain.

- Assumer la posture de donneur d'ordre pour coordonner et mettre en musique l'ensemble des acteurs impliqués pour assurer la réussite de vos projets, qu'ils soient internes ou externes (prestataires, collectivités, clients et riverains, exploitants...).

- Assurer le jalonnement et la mise à jour des données dans les SI (cartographie, immobilisations), depuis la prise en charge jusqu'à la clôture et l'archivage du dossier

- Assumer pleinement la responsabilité de votre portefeuille, en étant proactif dans sa gestion au travers d'auto-revues régulières et de la préparation précise des revues de portefeuille avec votre manager.

Vous souhaitez en savoir plus sur le métier de chargé de projets ? C'est par ici :

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous possédez de bonnes capacités d'analyse et de synthèse, d'anticipation, d'autonomie, d'organisation personnelle et de gestion des priorités, et vous êtes à l'aise avec les outils informatiques

Vous mettez votre sécurité et celle de vos parties prenantes au coeur de vos priorités. Vous êtes connu pour vous engager pleinement dans les actions que vous menez, et le sens du service client fait partie de vos valeurs.

Vous avez une appétence marquée pour la dimension technique de nos métiers, et avez la capacité à vous adapter facilement aux différentes méthodes de travail et aux situations d'imprévus.

Alors rejoignez-nous !

**Compléments  
d'information**

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

**Lieu de travail**

Référence MyHR: 2024-104612  
9 RUE RABELAIS SAINT BRIEUC ( 22000 )  
( Côtes-d'Armor - Bretagne )

**Type de services**

Actifs - Taux : 20 %

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.  
[dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr)

Adresse email de l'entité  
de gestion prenante



DOS SANTOS JEROME  
Téléphone : 02 99 03 56 26  
Mail : jerome.dos-santos@enedis.fr



Téléphone :



20 avr. 2024

Ref 24-05754.01

Date de première publication : 22 mars 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE ALSACE FRANCHE COMTE  
RACCORDEMENT ET INGENIERIE  
AGENCE RACCORDEMENT  
RACCORDEMENT PV FC

**Position G**

ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
REALISATION D'OUVRAGES

**GF 7.8.9**

1 Charge De Projets Branchement Senior H/F

**Description de l'emploi**

Au sein de la Direction Régionale ALSACE FRANCHE-COMTE, l'Agence Raccordement prend en charge le traitement des demandes de raccordement du Marché de Masse et du Marché d'Affaires. Basée à Besançon, l'Agence est composée de 70 collaborateurs.

Au sein de l'équipe en charge de la prise en compte des branchements neufs, le Chargé de Projet Branchement étudie les demandes des clients, émet des devis de raccordement au réseau, suit l'avancement des dossiers jusqu'à la programmation des travaux et leur réalisation.

Il mandate le prestataire en charge de l'affaire et s'assure de la qualité de prestation.

Le CP Branchement est l'interlocuteur du client pour la réalisation de son projet.

Il s'assure également de la complétude des éléments du dossier client pour la réalisation d'une mise en service par téléopération.

A ce titre, il garantit le respect des règles techniques et financières, il est donc amené à utiliser les différents systèmes d'informations en vigueur dans ce domaine.

Il réalise également des contrôles terrain.

Il participe activement au Projet Industriel et Humain sur la réduction des délais de raccordement de nos clients et veille particulièrement à leur plus grande satisfaction.

En tant que chargé de projet référent Senior, vous êtes susceptibles d'accompagner les changements métiers ainsi que des sujets transverses et aurez un portefeuille orienté vers le segment pro.

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous possédez un sens aigu de la relation client.

Vous aimez travailler en équipe. Vous faites également preuve de rigueur, de dynamisme et d'exemplarité en matière de prévention.

Une bonne connaissance du domaine du raccordement (technique et outils informatiques) sera appréciée.

**Compléments d'information**

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

A partir du 01/10/2022 le dispositif ANL est remplacé par le CAM.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-104262

**Lieu de travail**

- 57 RUE BERSOT - BESANCON ( 25000 )  
( Doubs - Franche-Comté )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante**

dir2s-rh-csp-nordest-mlm@enedis.fr



William Michel

Téléphone : 06 40 81 89 73 - 05 55 29 60 32

Mail : michel.william@enedis.fr

3 mai 2024

**Ref 24-05751.01**

Date de première publication : 22 mars 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE BRETAGNE  
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES  
INGENIERIE  
POLE PROJET DELIBERE EST PV

**Position G**

ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
REALISATION D'OUVRAGES

**GF 7.8.9**

1 Charge De Projets H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Vous souhaitez un métier polyvalent qui allie terrain et bureau ? technique et contact humain ?

Vous souhaitez prendre part au défi de la modernisation du réseau électrique breton dans un contexte de changement climatique, et à sa reconstruction suite à la tempête CIARAN ?

Rejoignez-nous pour devenir notre prochain Chargé(e) de Projets au sein des équipes d'ingénierie réseau de Rennes, dans le département attractif et dynamique de l'Ille-et-Vilaine !

Au sein d'un collectif tourné vers l'avenir, vous serez en charge d'un portefeuille varié, constitué de tous types de projets HTA ou BT de modernisation, renforcement et renouvellement de nos réseaux, contribuant à des chantiers de grande envergure au coeur des enjeux de l'entreprise.

Vos missions consisteront à :

- Suivre toutes les phases des projets dont vous aurez la charge : piloter des entreprises prestataires étude et travaux, gérer l'enveloppe financière, proposer des solutions techniques contribuant à la maîtrise des coûts, suivre les chantiers et contribuer à la qualité et la conformité du réseau construit.

- Être garant de la prévention et de la sécurité sur vos chantiers et dans votre activité quotidienne, et de l'application de la réglementation au travers d'une forte présence terrain.

- Assumer la posture de donneur d'ordre pour coordonner et mettre en musique l'ensemble des acteurs impliqués pour assurer la réussite de vos projets, qu'ils soient internes ou externes (prestataires, collectivités, clients et riverains, exploitants...).

- Assurer le jalonnement et la mise à jour des données dans les SI (cartographie, immobilisations), depuis la prise en charge jusqu'à la clôture et l'archivage du dossier

- Assumer pleinement la responsabilité de votre portefeuille, en étant proactif dans sa gestion au travers d'auto-revues régulières et de la préparation précise des revues de portefeuille avec votre manager.

Vous souhaitez en savoir plus sur le métier de chargé de projets ? C'est par ici :

### **Profil professionnel Recherché**

Vous possédez de bonnes capacités d'analyse et de synthèse, d'anticipation, d'autonomie, d'organisation personnelle et de gestion des priorités, et vous êtes à l'aise avec les outils informatiques

Vous mettez votre sécurité et celle de vos parties prenantes au coeur de vos priorités. Vous êtes connu pour vous engager pleinement dans les actions que vous menez, et le sens du service client fait partie de vos valeurs.

Vous avez une appétence marquée pour la dimension technique de nos métiers, et avez la capacité à vous adapter facilement aux différentes méthodes de travail et aux

situations d'imprévus.

Alors rejoignez-nous !

### Compléments d'information

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

### Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-104806  
64 BD VOLTAIRE RENNES ( 35000 )  
( Ille-et-Vilaine - Bretagne )

### Type de services

Actifs - Taux : 20 %

### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

### Adresse email de l'entité de gestion prenante

[dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr)



TALVAS SANDRINE  
Téléphone :  
Mail : [sandrine.talvas@enedis.fr](mailto:sandrine.talvas@enedis.fr)

DOS SANTOS JEROME  
Téléphone : 02 99 03 56 26  
Mail : [jerome.dos-santos@enedis.fr](mailto:jerome.dos-santos@enedis.fr)

12 avr. 2024

Ref 24-05750.01

Date de première publication : 22 mars 2024

### ENEDIS

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE ALSACE FRANCHE COMTE  
RACCORDEMENT ET INGENIERIE  
AGENCE RACCORDEMENT  
RACCORDEMENT PV FC

### Position G

ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
ETUDES D'OUVRAGES

### GF 7.8.9

1 Charge De Conception H/F  
VACANCE EVENTUELLE

### Description de l'emploi

Au sein de la Direction Régionale ALSACE FRANCHE-COMTE, l'Agence Raccordement prend en charge le traitement des demandes de raccordement du Marché de Masse et du Marché d'Affaires. Basée à Besançon, l'Agence est composée de 70 collaborateurs.

Au sein de l'équipe Raccordement Producteur, vous aurez pour mission :

- d'accompagner nos clients, particuliers, entreprise ou collectivités territoriales, dans l'élaboration de leurs projets de raccordement BT > 36KVA en analysant l'expression

de leurs besoins, sur les dossiers qui vous sont confiés,

- de réaliser l'Avant-Projet Sommaire (APS) formalisant l'étude technico-économique, le chiffrage et le devis client correspondant, dans le respect des normes et prescrits en vigueur,

- d'élaborer la Décision de Solution Technique (DST), ainsi que la Décision d'Investissement Electricité (DIE) et les soumettre pour validation managériale et validation de l'Exploitant,

- d'élaborer la CRD convention de raccordement direct.

- d'assurer la transmission du dossier au chargé d'Affaire pour la réalisation des travaux.

- Piloter la MES de l'installation,

Dans votre mission, vous contribuez à la qualité de distribution d'électricité, à la satisfaction des demandes clients et collectivités territoriales tout en recherchant les coûts optimaux et l'équilibre financier des dépenses et recettes.

Ce poste est une opportunité pour développer ou consolider tout ou partie de compétences en relation client, communication, conception des réseaux, normes techniques, code de l'énergie, efficience des investissements, gestion de projets, travail en autonomie, en équipe ou en transverse et bien d'autres domaines.

**Profil professionnel  
Recherché**

Etre chargé de conception c'est disposer de compétences techniques solides en matière de conception des ouvrages électriques en particulier sur l'aspect sécurité des ouvrages à créer (études, phase travaux et exploitation), adossées à une bonne maîtrise de la relation client.

Vous organisez vos activités de façon autonome pour garantir le traitement des demandes dans les délais imposés. Vous maîtrisez les contraintes réglementaires d'urbanisme et environnementales.

Vous êtes force de proposition d'adaptation des procédures et participez au pilotage des processus.

**Compléments  
d'information**

Posséder une culture financière est appréciable ainsi qu'une maîtrise des outils informatiques (Excel, SIG, PGI, IEP, MOA Pilot, RACING).

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

A partir du 01/10/2022 le dispositif ANL est remplacé par le CAM.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

**Lieu de travail**

Référence MyHR: 2024-104271

- 57 RUE BERSOT - BESANCON ( 25000 )  
( Doubs - Franche-Comté )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis

hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante**

dir2s-rh-csp-nordest-mlm@enedis.fr



William Michel

Téléphone : 06 40 81 89 73 - 05 55 29 60 32

Mail : michel.william@enedis.fr

3 mai 2024

**Ref 24-05747.01**

Date de première publication : 22 mars 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE ALSACE FRANCHE COMTE  
RACCORDEMENT ET INGENIERIE  
AGENCE RACCORDEMENT  
RACCORDEMENT PV FC

**Position G**

ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
REALISATION D'OUVRAGES

**GF 7.8.9**

1 Chargé De Projets Branchement Senior H/F

**Description de l'emploi**

Au sein de la Direction Régionale ALSACE FRANCHE-COMTE, l'Agence Raccordement prend en charge le traitement des demandes de raccordement du Marché de Masse et du Marché d'Affaires. Basée à Besançon, l'Agence est composée de 70 collaborateurs.

Au sein de l'équipe en charge de la prise en compte des branchements provisoires, le Chargé de Projet Branchement étudie les demandes des clients du segment du marché d'affaires et de masse (C2, C4 et C5), émet des devis de raccordement au réseau, suit l'avancement des dossiers jusqu'à la programmation des travaux et leur réalisation.

Il mandate le prestataire en charge de l'affaire et s'assure de la qualité de prestation.

Le CP Branchement est l'interlocuteur du client pour la réalisation de son projet.

Il s'assure également de la complétude des éléments du dossier client pour la réalisation d'une mise en service par téléopération.

A ce titre, il garantit le respect des règles techniques et financières, il est donc amené à utiliser les différents systèmes d'informations en vigueur dans ce domaine.

Il réalise également des contrôles terrain.

Il participe activement au Projet Industriel et Humain sur la réduction des délais de raccordement de nos clients et veille particulièrement à leur plus grande satisfaction.

En tant que chargé de projet référent Senior, vous êtes susceptibles d'accompagner les changements métiers ainsi que des sujets transverses et aurez un portefeuille orienté vers le segment pro.

**Profil professionnel Recherché**

Vous possédez un sens aigu de la relation client. Vous aimez travailler en équipe.

Vous faites également preuve de rigueur, de dynamisme et d'exemplarité en matière de prévention.



## Compléments d'information

Une bonne connaissance du domaine du raccordement (technique et outils informatiques) sera appréciée.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

A partir du 01/10/2022 le dispositif ANL est remplacé par le CAM.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-104273

## Lieu de travail

- 57 RUE BERSOT - BESANCON ( 25000 )  
( Doubs - Franche-Comté )

## Type de services

Sédentaires

## Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

## Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-csp-nordest-mlm@enedis.fr



William Michel

Téléphone : 06 40 81 89 73 - 05 55 29 60 32

Mail : michel.william@enedis.fr

3 mai 2024

Ref 24-05744.01

Date de première publication : 22 mars 2024

## ENEDIS

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE SILLON ALPIN  
RACCORDEMENT ET INGENIERIE  
INGENIERIE RACCORDEMENT CLIENT  
GRENOBLE TRAVAUX

## Position G

ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
ETUDES D'OUVRAGES

## GF 7.8.9

1 Charge De Conception H/F  
VACANCE EVENTUELLE

## Description de l'emploi

Au coeur des Alpes, dans une région dynamique et vivante, entre lacs et montagnes, ce poste est situé à GRENOBLE

Au sein de l'Agence Ingénierie Raccordement Clients Alpes, en tant que Chargé de Conception :

En lien avec les Chargés de Projets,

-vous prenez notamment en charge les demandes de raccordement de projets nécessitant des études approfondies de type collectifs, petits producteurs BT, ainsi que les demandes de déplacements d'ouvrages, entraînant la modification du réseau BT ou HTA. Vous intervenez de la demande du client jusqu'à l'élaboration d'un devis ou prise de la décision de lancement des travaux.

-Vous étudiez, élaborez et chiffrez la solution technique de référence (optimum technico-économique) dans le respect des règles techniques, administratives, et financières.

-Vous conseillez votre client sur les aspects organisationnels, techniques et financiers de son projet

- Vous contrôlez la conformité des retours d'études issus des BE

-Vous êtes un acteur essentiel au service du fort développement économique du territoire de la DR Alpes

- Vous effectuez des devis HTA

-Dans le cadre du dispositif d'entraide, vous pouvez être amené à prendre en charge des demandes sur l'ensemble du territoire de notre Agence.-Nous vous accompagnons dans votre développement professionnel au sein de notre Agence.

-Vous intégrez la prévention sécurité dans votre activité quotidienne,

-Vous avez des compétences électrotechniques de base sur les ouvrages électriques de distribution publique.

-Vous avez un goût prononcé la recherche de solutions de raccordement électrique pertinentes tant technico-économiquement qu'en terme de concrétisation sur le terrain.

-Vous avez un bon sens relationnel et appréciez apporter votre appui et vos conseils aux Chargés de Projets,

-Vous avez une bonne capacité d'écoute, et d'adaptation dans un environnement à forts enjeux, vous aimez relever les challenges,

-Vous savez organiser votre activité de manière autonome entre phases de terrain et de bureau, et êtes attaché à contribuer à la performance collective de l'Agence.

-Vous savez faire preuve de pédagogie, vous êtes convaincu de la pertinence du partage de compétences.

## **Profil professionnel Recherché**

## **Compléments d'information**

L'emploi est régi par l'obligation de protections des informations commercialement sensibles (article 20 de la loi n°2000-108 du 10 février 2000, décret du 16 juillet 2001, loi du 3 janvier 2003), d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Dans le cadre de la politique mobilité et fidélisation des compétences d'Enedis, vous pourrez bénéficier du Capital Attractivité Mobilité, versé aux agents statutaires qui sont conduits à déménager dans le cadre d'une mobilité ouvrant droit au bénéfice de l'article 30. Elle est versée en 5 fois :

1<sup>er</sup> versement au déménagement

2<sup>nd</sup>,3<sup>ème</sup>,4<sup>ème</sup> et 5<sup>ème</sup> versements à la date anniversaire de la mutation.

Un bilan financier individuel vous sera proposé en amont de la commission secondaire du personnel.

Si notre publication vous intéresse, merci de candidater via MyHR et pour les salariés hors groupe EDF transmettre votre candidature via <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/> en joignant votre modèle 6 signé avec avis hiérarchique et votre fiche carrière (CO1)

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-104318

**Lieu de travail** 11 RUE FELIX ESCLANGON - GRENOBLE ( 38000 )  
( Isère - Rhône-Alpes )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** [dir2s-rh-etudes-alpes@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-etudes-alpes@enedis.fr)



CAPET NICOLAS  
Téléphone : 06 69 58 31 76  
Mail :  
Mail : [nicolas.capet@enedis.fr](mailto:nicolas.capet@enedis.fr)

15 mai 2024

**Ref 24-05741.01**

Date de première publication : 22 mars 2024

**E D F** DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE  
CNPE de FLAMANVILLE 3  
POLE EXPLOITATION  
SERVICE MRCL  
Pole Levage

**Position G** MECANIQUE CHAUDRONNERIE ROBINETTERIE  
CHARGE INTERVENTION ET/OU SURVEILLANCE M

**GF 7.8.9** 1 Technicien Levage En En H/F

**Description de l'emploi** Dans le cadre des politiques de l'Entreprise, des orientations et objectifs de l'Unité, l'emploi contribue à la maîtrise de la sûreté et de la disponibilité des tranches dans le respect des règles de sécurité, de dosimétrie et de protection de l'environnement, au meilleur coût.  
La mission consiste à réaliser la mission de surveillant de terrain des activités de maintenance et contrôle réglementaire des équipements de levage, le suivi des activités de maintenance de la chaîne de manutention du combustible.  
Le technicien devra suivre les actions de surveillance identifiées par le CSI, connaître les différentes technologies en lien avec le levage.

Il contribue :

- au bon fonctionnement du matériel en préparant son chantier et en exécutant les dossiers d'interventions de maintenance ;
- à la qualité de la réalisation de la maintenance (respect du planning, coût,

prévention des risques) ;  
 - au retour d'expérience en rédigeant les compte-rendus et en proposant des améliorations ;  
 - au développement du professionnalisme des Agents en participant au compagnonnage des nouveaux arrivants.  
 Il met en oeuvre de façon rigoureuse et promeut les pratiques DPN visant à améliorer la Performance Humaine.  
 L'emploi maintient ses compétences par, entre autres, des actions de formation obligatoires soumises à évaluation.  
 L'emploi est exercé en services discontinus et une astreinte d'action immédiate est possible à terme. Des périodes de travail sont susceptibles d'être réalisées en services continus selon la réglementation en vigueur en cohérence avec les besoins des différents projets (Arrêt de Tranche, Tranche en Marche).

**Profil professionnel Recherché** Agent expérimenté dans la maintenance  
 Profil recherché : 2 à 3 ans d'expérience.

**Compléments d'information** Un véhicule est nécessaire.  
 Services actifs : 80% sans astreinte  
 100% avec astreinte

**Lieu de travail** CNPE DE FLAMANVILLE 3  
 SERVICE MAINTENANCE  
 LES PIEUX  
 ( Manche - Basse-Normandie )

**Type de services** Actifs - Taux : 80 %

**Envoi des candidatures** Postuler via E-CS:  
 rh-e-cs.edf.fr



Olivier FAIVRE



Emmanuel MAGNIN  
 Téléphone : 02.33.78.30.46



12 avr. 2024

**Ref 24-05740.01**

Date de première publication : 22 mars 2024

**ENEDIS** ENEDIS  
 SERVICE COMMUN  
 DIRECTION REGIONALE ALSACE FRANCHE COMTE  
 RACCORDEMENT ET INGENIERIE  
 AGENCE RACCORDEMENT  
 RACCORDEMENT PV FC

**Position G** ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
 REALISATION D'OUVRAGES

**GF 7.8.9** 1 Charge De Projets Branchement Senior H/F  
 VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi** Au sein de la Direction Régionale ALSACE FRANCHE-COMTE, l'Agence Raccordement prend en charge le traitement des demandes de raccordement du Marché de Masse et du Marché d'Affaires. Basée à Besançon, l'Agence est composée de 70 collaborateurs.

Au sein de l'équipe en charge de la prise en compte des branchements neufs, le Chargé de Projet Branchement étudie les demandes des clients, émet des devis de raccordement au réseau, suit l'avancement des dossiers jusqu'à la programmation des travaux et leur réalisation.

Il mandate le prestataire en charge de l'affaire et s'assure de la qualité de prestation.

Le CP Branchement est l'interlocuteur du client pour la réalisation de son projet.

Il s'assure également de la complétude des éléments du dossier client pour la réalisation d'une mise en service par téléopération.

A ce titre, il garantit le respect des règles techniques et financières, il est donc amené à utiliser les différents systèmes d'informations en vigueur dans ce domaine.

Il réalise également des contrôles terrain.

Il participe activement au Projet Industriel et Humain sur la réduction des délais de raccordement de nos client et veille particulièrement à leur plus grande satisfaction.

En tant que chargé de projet référent Senior, vous êtes susceptibles d'accompagner les changements métiers ainsi que des sujets transverses.

Vous possédez un sens aigu de la relation client.

Vous aimez travailler en équipe. Vous faites également preuve de rigueur, de dynamisme et d'exemplarité en matière de prévention.

Une bonne connaissance du domaine du raccordement (technique et outils informatiques) sera appréciée.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

A partir du 01/10/2022 le dispositif ANL est remplacé par le CAM.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-104791

## Profil professionnel Recherché

## Compléments d'information

## Lieu de travail

- 57 RUE BERSOT - BESANCON ( 25000 )  
( Doubs - Franche-Comté )

## Type de services

Sédentaires

## Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

## Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-csp-nordest-mlm@enedis.fr



MICHEL William  
Téléphone : 06 40 81 89 73  
Mail : [william.michel@enedis.fr](mailto:william.michel@enedis.fr)

3 mai 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE SILLON ALPIN  
RELATIONS CLIENTS  
MARCHE DE MASSE  
AQI GRENOBLE-PF

**Position G**

REL CLIENTS & PART RES ELEC  
REL CLIENTS MARCHE DE MASSE

**GF 7.8.9**

1 Charge Relation Client Mm Sen H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Bonjour, futur(e) Chargé(e) de Relation Client Senior !

Tu es dynamique et aimes mettre à profit tes connaissances et compétences au service du client? Tu aimes échanger avec les gens et résoudre des énigmes pour les accompagner au mieux dans leurs démarches?

Accompagner tes collègues les plus novices est un défi que tu rêves de relever ?

Alors rejoins nous au sein de l'Agence Acheminement de la DR Alpes !

Nous sommes une équipe polyvalente et dynamique d'une quarantaine de personnes réparties sur 3 sites (Annemasse, Chambéry et Grenoble) au service des fournisseurs et des clients du marché grand public et professionnels. Les activités de l'Agence sont variées. Elles vont du traitement des demandes fournisseurs d'électricité et clients (via le portail du distributeur « SGE » ou via la relation téléphonique), à la rédaction des réponses aux réclamations formulées par ceux-ci. Au coeur des transformations du distributeur, l'agence Acheminement et Accueil Distributeur sont des acteurs incontournables de la réussite des projets de transformation de nos métiers de proximité, et de la satisfaction des clients et des fournisseurs.

Nous recherchons un(e) chargée(e) de relations client motivé(e), pour traiter les demandes des clients et fournisseurs en front et back office. Les missions et attendus du poste sont :

-Répondre aux demandes clients avec énergie et positivité via nos différents canaux de communication (téléphone, mails, outils métiers), traiter leurs demandes, mettre à jour les bases de données clients de façon systématique, et les satisfaire

-Prendre en charge et analyser avec rigueur les affaires dites complexes, réclamations, inversions de compteurs, et les solutionner à l'aide des informations enregistrées dans les systèmes d'informations des différents métiers

-Partager ses connaissances et expérience dans le cadre des réunions d'équipe et aux interfaces (acheminement, service clients, raccordement etc ...)

-Rédiger des modes opératoires métier / outil, les porter aux salariés, les partager lors des réunions d'équipe pour développer les compétences des salariés et les rendre autonome dans le traitement des activités confiées

-Contribuer à la montée en compétence des nouveaux arrivants (tuteur d'alternant)

-Rappeler les clients insatisfaits pour en connaître les raisons et mettre en place des actions de progrès

-Respecter les délais de traitement pour atteindre les résultats et les objectifs

imposés par la Commission de Régulation de l'Energie

-Traiter les tâches affectées en fonction du planning établi

-Faire remonter les dysfonctionnements rencontrés, proposer des actions d'améliorations pour progresser et satisfaire nos clients

Et tout ceci dans un cadre hors du commun, entre lacs et montagnes, qui offre un panel d'activités en hiver comme en été.

Allez, passionné du service client, n'hésite plus et envoie nous ton CV !

### Profil professionnel Recherché

Les qualités attendues pour occuper ce poste sont : rigueur, organisé, autonomie, pédagogie, le sens de la relation clients externes, internes, le sens de la satisfaction client, une bonne capacité d'analyse et rédactionnelle, une aisance dans l'expression orale, et le sens du collectif

### Compléments d'information

L'emploi est régi par l'obligation de protections des informations commercialement sensibles (article 20 de la loi n°2000-108 du 10 février 2000, décret du 16 juillet 2001, loi du 3 janvier 2003), d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Dans le cadre de la politique mobilité et fidélisation des compétences d'Enedis, vous pourrez bénéficier du Capital Attractivité Mobilité, versé aux agents statutaires qui sont conduits à déménager dans le cadre d'une mobilité ouvrant droit au bénéfice de l'article 30. Elle est versée en 5 fois :

1<sup>er</sup> versement au déménagement

2<sup>nd</sup>, 3<sup>ème</sup>, 4<sup>ème</sup> et 5<sup>ème</sup> versements à la date anniversaire de la mutation.

Un bilan financier individuel vous sera proposé en amont de la commission secondaire du personnel.

Si notre publication vous intéresse, merci de candidater via MyHR et pour les salariés hors groupe EDF transmettre votre candidature via <https://i-comsp.enedis.fr/> en joignant votre modèle 6 signé avec avis hiérarchique et votre fiche carrière (CO1)

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-104247

### Lieu de travail

11 RUE FELIX ESCLANGON - GRENOBLE ( 38000 )  
( Isère - Rhône-Alpes )

### Type de services

Sédentaires

### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement

- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

### Adresse email de l'entité de gestion prenante

[dir2s-rh-etudes-alpes@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-etudes-alpes@enedis.fr)



SIMON MALLET

Téléphone : 06.84.58.10.69

Fax :

Mail : [simon.mallet@enedis.fr](mailto:simon.mallet@enedis.fr)



ATLAN SARAH

Téléphone : 06 40 81 24 63

Mail : [sarah.atlan@enedis.fr](mailto:sarah.atlan@enedis.fr)



15 mai 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE SILLON ALPIN  
RELATIONS CLIENTS  
MARCHE DE MASSE  
ACCUEIL ACHAM FOURN ELEC-PF

**Position G**

REL CLIENTS & PART RES ELEC  
REL CLIENTS MARCHE DE MASSE

**GF 7.8.9**

1 Charge Relation Client Mm Sen H/F

**Description de l'emploi**

Bonjour, futur(e) Chargé(e) de Relation Client Senior !

Tu es dynamique et aimes mettre à profit tes connaissances et compétences au service du client? Tu aimes échanger avec les gens et résoudre des énigmes pour les accompagner au mieux dans leurs démarches?

Accompagner tes collègues les plus novices est un défi que tu rêves de relever ?

Alors rejoins nous au sein de l'Agence Acheminement de la DR Alpes !

Nous sommes une équipe polyvalente et dynamique d'une quarantaine de personnes réparties sur 3 sites (Annemasse, Chambéry et Grenoble) au service des fournisseurs et des clients du marché grand public et professionnels. Les activités de l'Agence sont variées. Elles vont du traitement des demandes fournisseurs d'électricité et clients (via le portail du distributeur « SGE » ou via la relation téléphonique), à la rédaction des réponses aux réclamations formulées par ceux-ci. Au cœur des transformations du distributeur, l'agence Acheminement et Accueil Distributeur sont des acteurs incontournables de la réussite des projets de transformation de nos métiers de proximité, et de la satisfaction des clients et des fournisseurs.

Nous recherchons un(e) chargée(e) de relations client motivé(e), pour traiter les demandes des clients et fournisseurs en front et back office. Les missions et attendus du poste sont :

-Répondre aux demandes clients avec énergie et positivité via nos différents canaux de communication (téléphone, mails, outils métiers), traiter leurs demandes, mettre à jour les bases de données clients de façon systématique, et les satisfaire

-Prendre en charge et analyser avec rigueur les affaires dites complexes, réclamations, inversions de compteurs, et les solutionner à l'aide des informations enregistrées dans les systèmes d'informations des différents métiers

-Partager ses connaissances et expérience dans le cadre des réunions d'équipe et aux interfaces (acheminement, service clients, raccordement etc ...)

-Rédiger des modes opératoires métier / outil, les porter aux salariés, les partager lors des réunions d'équipe pour développer les compétences des salariés et les rendre autonome dans le traitement des activités confiées

-Contribuer à la montée en compétence des nouveaux arrivants (tuteur d'alternant)

-Rappeler les clients insatisfaits pour en connaître les raisons et mettre en place des actions de progrès

-Respecter les délais de traitement pour atteindre les résultats et les objectifs



imposés par la Commission de Régulation de l'Energie

-Traiter les tâches affectées en fonction du planning établi

-Faire remonter les dysfonctionnements rencontrés, proposer des actions d'améliorations pour progresser et satisfaire nos clients

Et tout ceci dans un cadre hors du commun, entre lacs et montagnes, qui offre un panel d'activités en hiver comme en été.

Allez, passionné du service client, n'hésite plus et envoie nous ton CV !

**Profil professionnel  
Recherché**

Les qualités attendues pour occuper ce poste sont : rigueur, organisé, autonomie, pédagogie, le sens de la relation clients externes, internes, le sens de la satisfaction client, une bonne capacité d'analyse et rédactionnelle, une aisance dans l'expression orale, et le sens du collectif

**Compléments  
d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

L'emploi est régi par l'obligation de protections des informations commercialement sensibles (article 20 de la loi n° 2000-108 du 10 février 2000, décret du 16 juillet 2001, loi du 3 janvier 2003), d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Dans le cadre de la politique mobilité et fidélisation des compétences d'Enedis, vous pourrez bénéficier du Capital Attractivité Mobilité, versé aux agents statutaires qui sont conduits à déménager dans le cadre d'une mobilité ouvrant droit au bénéfice de l'article 30. Elle est versée en 6 fois :

1<sup>er</sup> versement au déménagement

2<sup>nd</sup>, 3<sup>ème</sup>, 4<sup>ème</sup>, 5<sup>ème</sup> et 6<sup>ème</sup> versements à la date anniversaire de la mutation.

Un bilan financier individuel vous sera proposé en amont de la commission secondaire du personnel.

Si notre publication vous intéresse, merci de candidater via MyHR et pour les salariés hors groupe EDF transmettre votre candidature via <https://i-comsp.enedis.fr/> en joignant votre modèle 6 signé avec avis hiérarchique et votre fiche carrière (CO1) Ce poste est éligible au CERNE. Vous bénéficierez à ce titre d'un engagement contractuel, d'une durée déterminée à l'avance dans laquelle peuvent figurer des formations particulières demandées, des immersions, un parcours professionnel construit, une évolution de votre rémunération à la mutation ou étalée dans le temps, un poste, une région, un lieu de travail proposé à l'issue du mandat.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité renforcée Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-104249

**Lieu de travail**

19 R J B CHARCOT - ANNEMASSE ( 74100 )  
( Haute-Savoie - Rhône-Alpes )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement

- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière CO1.

**Adresse email de l'entité  
de gestion prenante**

[dir2s-rh-etudes-alpes@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-etudes-alpes@enedis.fr)



MAURICE GABORIAU  
Téléphone : 06 64 05 37 57  
Fax :  
Mail : maurice.gaboriau@enedis.fr



ATLAN SARAH  
Téléphone : 06 40 81 24 63  
Mail : sarah.atlan@enedis.fr



15 mai 2024

**Ref 24-03651.03**

Date de première publication : 14 févr. 2024  
Date de dernière publication : 22 mars 2024

**G R D F**

DIR RESEAUX SUD EST  
DIEM ALDA  
AI VOLCANS D AUVERGNE

**Position G**

Interventions Planification Gaz  
Animateur interventions Gaz

**GF 7.8.9**

1 Referent Equipe Gaz H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Au sein de l'Agence d'Interventions Volcans d Auvergne, l'emploi sera basé sur le site du Puy en Velay.

Vous contribuez à la qualité de la fourniture dans les meilleures conditions de coûts, de sécurité et de délai pour l'atteinte des objectifs du contrat de l'agence.

L'ensemble des missions est réalisé dans le plus grand respect des modes opératoires techniques, et des règles relatives à la prévention et à la sécurité des biens et des personnes.

Vous participez à l'évaluation des compétences des salariés du groupe, proposez des actions de professionnalisation et réalisez des visites de sécurité.

Vous utilisez les outils informatiques fixes et mobiles (CII, GMAO, OMNI, AMG, PHILEAS, SIRROCCO et O<sup>2</sup>,....) et contribuez activement à la mise à jour des bases de données des ouvrages gaz.

Vous participez sur le terrain à la réalisation des activités de l'Exploitation, de maintenance et de clientèle sur le territoire de la ZEPIG et de l'Agence.

Vous participez à un roulement d'astreinte ISG ou Renfort sur la ZEPIG du Puy en Velay

Des missions sur l'ensemble de l'Agence ou DIEM pourront vous être confiées.

Vous participez aussi à l'évaluation des équipes dans le cadre des EAAP.

Pour les salariés du collège Exécution, une formation d'accompagnement au passage collège Maîtrise sera dispensée.

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous possédez une forte expérience technique concernant les ouvrages gaz.

Vous maîtrisez les procédures et règles de l'art de la construction des ouvrages.

Vous êtes motivé, rigoureux, organisé et autonome.

Vous avez l'esprit d'équipe, le sens du contact et la capacité d'écoute.

Votre comportement, tant qu'individuel que collectif en matière de prévention-sécurité, est exemplaire.

Vous êtes à l'aise avec les outils informatiques.

**Compléments  
d'information**

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL.

pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

**Lieu de travail**

1 R DE CRAPONNE -43000 LE PUY EN VELAY  
( Haute-Loire - Auvergne )

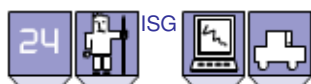
**Type de services**

Actifs - Taux : 100 %

**Envoi des candidatures**

Vous devez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à [drht-ctese-candidatures@grdf.fr](mailto:drht-ctese-candidatures@grdf.fr)

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



William BRANCHEREAU  
Téléphone : 06.58.25.63.84  
Mail : [william.branchereau@grdf.fr](mailto:william.branchereau@grdf.fr)



Jacques TERME  
Téléphone : 06.66.47.00.77  
Mail : [jacques.termes@grdf.fr](mailto:jacques.termes@grdf.fr)



17 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION IND 3
- PROLONGATION IND 2

**Ref 24-05734.01**

Date de première publication : 22 mars 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE SILLON ALPIN  
RELATIONS CLIENTS  
MARCHE DE MASSE  
ACCUEIL ACHM FOURN ELEC-PF

**Position G**

REL CLIENTS & PART RES ELEC  
REL CLIENTS MARCHE DE MASSE

**GF 7.8.9**

1 Charge Relation Client Mm Sen H/F

## Description de l'emploi

Bonjour, futur(e) Chargé(e) de Relation Client Senior !

Tu es dynamique et aimes mettre à profit tes connaissances et compétences au service du client? Tu aimes échanger avec les gens et résoudre des énigmes pour les accompagner au mieux dans leurs démarches?

Accompagner tes collègues les plus novices est un défi que tu rêves de relever ?

Alors rejoins nous au sein de l'Agence Acheminement de la DR Alpes !

Nous sommes une équipe polyvalente et dynamique d'une quarantaine de personnes réparties sur 3 sites (Annemasse, Chambéry et Grenoble) au service des fournisseurs et des clients du marché grand public et professionnels. Les activités de l'Agence sont variées. Elles vont du traitement des demandes fournisseurs d'électricité et clients (via le portail du distributeur « SGE » ou via la relation téléphonique), à la rédaction des réponses aux réclamations formulées par ceux-ci. Au cœur des transformations du distributeur, l'agence Acheminement et Accueil Distributeur sont des acteurs incontournables de la réussite des projets de transformation de nos métiers de proximité, et de la satisfaction des clients et des fournisseurs.

Nous recherchons un(e) chargée(e) de relations client motivé(e), pour traiter les demandes des clients et fournisseurs en front et back office. Les missions et attendus du poste sont :

- Répondre aux demandes clients avec énergie et positivité via nos différents canaux de communication (téléphone, mails, outils métiers), traiter leurs demandes, mettre à jour les bases de données clients de façon systématique, et les satisfaire

- Prendre en charge et analyser avec rigueur les affaires dites complexes, réclamations, inversions de compteurs, et les solutionner à l'aide des informations enregistrées dans les systèmes d'informations des différents métiers

- Partager ses connaissances et expérience dans le cadre des réunions d'équipe et aux interfaces (acheminement, service clients, raccordement etc ...)

- Rédiger des modes opératoires métier / outil, les porter aux salariés, les partager lors des réunions d'équipe pour développer les compétences des salariés et les rendre autonome dans le traitement des activités confiées

- Contribuer à la montée en compétence des nouveaux arrivants (tuteur d'alternant)

- Rappeler les clients insatisfaits pour en connaître les raisons et mettre en place des actions de progrès

- Respecter les délais de traitement pour atteindre les résultats et les objectifs imposés par la Commission de Régulation de l'Energie

- Traiter les tâches affectées en fonction du planning établi

- Faire remonter les dysfonctionnements rencontrés, proposer des actions d'améliorations pour progresser et satisfaire nos clients

Et tout ceci dans un cadre hors du commun, entre lacs et montagnes, qui offre un panel d'activités en hiver comme en été.

Allez, passionné du service client, n'hésite plus et envoie nous ton CV !

## Profil professionnel Recherché

Les qualités attendues pour occuper ce poste sont : rigueur, organisé, autonomie, pédagogie, le sens de la relation clients externes, internes, le sens de la satisfaction client, une bonne capacité d'analyse et rédactionnelle, une aisance dans l'expression orale, et le sens du collectif

## Compléments d'information

L'emploi est régi par l'obligation de protections des informations commercialement sensibles (article 20 de la loi n° 2000-108 du 10 février 2000, décret du 16 juillet 2001, loi du 3 janvier 2003), d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Dans le cadre de la politique mobilité et fidélisation des compétences d'Enedis, vous pourrez bénéficier du Capital Attractivité Mobilité, versé aux agents statutaires qui sont conduits à déménager dans le cadre d'une mobilité ouvrant droit au bénéfice de l'article 30. Elle est versée en 5 fois :

1<sup>er</sup> versement au déménagement  
2<sup>nd</sup>, 3<sup>ème</sup>, 4<sup>ème</sup> et 5<sup>ème</sup> versements à la date anniversaire de la mutation.

Un bilan financier individuel vous sera proposé en amont de la commission secondaire du personnel.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

**Lieu de travail** Référence MyHR: 2024-104251  
4 BD GAMBETTA - CHAMBERY ( 73000 )  
( Savoie - Rhône-Alpes )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** dir2s-rh-etudes-alpes@enedis.fr



MAURICE GABORIAU  
Téléphone : 06 64 05 37 57  
Fax :  
Mail : maurice.gaboriau@enedis.fr



ATLAN SARAH  
Téléphone : 06 40 81 24 63  
Mail : sarah.atlan@enedis.fr



15 mai 2024

**Ref 24-05732.01**

Date de première publication : 22 mars 2024

**ENEDIS** ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE SILLON ALPIN  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS ANNECY LEMAN  
CPA ANNECY L PV

**Position G** INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

**GF 7.8.9** 1 Technicien Electricite-ast H/F  
VACANCE EVENTUELLE

## Description de l'emploi

L'Agence Annecy Léman est reconnue pour sa forte croissance. La base d'Annemasse contribue fortement à ce dynamisme par une zone géographique attractive et en fort développement.

A ce titre, nous recrutons un préparateur de chantier pour répondre à ces enjeux et aux forts investissements réalisés.

L'emploi est basé sur la base opérationnelle d'Annemasse et est rattaché d'un point de vue managérial à la CPA.

Vous travaillez en mode portefeuille sur plusieurs chantiers de travaux sur le réseau. Vous agissez en amont pour les équipes d'intervention d'Enedis : préparation des actes d'exploitation et des accès réglementaires, organisation, priorisation de l'activité et planification des moyens à mettre à oeuvre (humains, matériels, engins...). A ce titre, vous mettez tout en oeuvre pour vous assurer que les conditions de sécurité des chantiers sont réunies. Vous veillez par ailleurs à la juste programmation des actes.

Dans ce cadre vos principales missions sont :

- l'organisation et la préparation des chantiers sous tous leurs aspects matériels, humains et réglementaires,
- la gestion des moyens matériels nécessaires au bon déroulement des travaux,
- la mise en oeuvre des procédures de traitement des sinistres et de toutes les prestations.

Suivant votre expérience et vos connaissances, vous pourrez être amené-e à intervenir sur les chantiers.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

Le taux de services actifs lié à l'astreinte (70%) sera affecté à l'emploi dès lors qu'il intègrera le tour d'astreinte, tant que l'emploi n'intègrera pas le tour d'astreinte le taux de services actifs demeurera celui de l'emploi sans astreinte (50%)

## Profil professionnel Recherché

Débutant-e ou justifiant d'une première expérience professionnelle en lien avec les activités proposées, vous savez travailler en autonomie, avec de la rigueur et de l'organisation personnelle.

Vous avez le sens des responsabilités.

Vous aimez le travail d'équipe, êtes réactif et disponible pour répondre aux sollicitations.

Vous avez un bon relationnel, disposez de qualités d'écoute et êtes à l'aise dans votre communication orale. A l'écrit, vous faites preuve de bonnes aptitudes rédactionnelles.

Garantir la sécurité dans la préparation des interventions est primordial dans cet emploi.

Vous devez posséder le permis B, des déplacements sont à envisager.

## Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

L'emploi est régi par l'obligation de protections des informations commercialement sensibles (article 20 de la loi n°2000-108 du 10 février 2000, décret du 16 juillet 2001, loi du 3 janvier 2003), d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Dans le cadre de la politique mobilité et fidélisation des compétences d'Enedis, vous pourrez bénéficier du Capital Attractivité Mobilité, versé aux agents statutaires qui sont conduits à déménager dans le cadre d'une mobilité ouvrant droit au bénéfice de l'article 30. Elle est versée en 6 fois :

1<sup>er</sup> versement au déménagement

2<sup>nd</sup>, 3<sup>ème</sup>, 4<sup>ème</sup>, 5<sup>ème</sup> et 6<sup>ème</sup> versements à la date anniversaire de la mutation.

Un bilan financier individuel vous sera proposé en amont de la commission secondaire du personnel.

Ce poste est éligible au CERNE. Vous bénéficierez à ce titre d'un engagement contractuel, d'une durée déterminée à l'avance dans laquelle peuvent figurer des formations particulières demandées, des immersions, un parcours professionnel construit, une évolution de votre rémunération à la mutation ou étalée dans le temps, un poste, une région, un lieu de travail proposé à l'issue du mandat.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité renforcée Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-104180

**Lieu de travail** 19 R J B CHARCOT - ANNEMASSE ( 74100 )  
( Haute-Savoie - Rhône-Alpes )

**Type de services** Actifs - Taux : 70 %

**Envoi des candidatures** - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** [dir2s-rh-etudes-alpes@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-etudes-alpes@enedis.fr)



Astreinte



Philippe GANNAC  
Téléphone : 06 77 00 70 09  
Fax :  
Mail : [philippe.gannac@enedis.fr](mailto:philippe.gannac@enedis.fr)



ROSSAT JEAN FRANCOIS  
Téléphone : 04 50 65 38 08  
Mail : [jean-francois-a.rossat@enedis.fr](mailto:jean-francois-a.rossat@enedis.fr)



15 mai 2024

**Ref 24-05731.01**

Date de première publication : 22 mars 2024

**ENEDIS** ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE SILLON ALPIN  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS ANNECY LEMAN  
CPA ANNECY L PV

**Position G** INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

**GF 7.8.9** 1 Technicien Electricite H/F

**Description de l'emploi** L'Agence Interventions Anancy Léman bénéficie d'un fort dynamisme et d'investissements élevés. Pour répondre à cela il existe une équipe, sans astreinte, dont la mission est de préparer des chantiers complexes sur tout le territoire de l'Agence, des chantiers dit structure qui améliorent la réalimentation et le pilotage de notre réseau.  
Ce groupe de 7 personnes est rattaché à la CPA et basé à Anancy.  
Vous travaillez en mode portefeuille sur plusieurs chantiers de travaux sur le réseau.  
Vous agissez en amont pour les équipes d'intervention d'Enedis : préparation des

actes d'exploitation et des accès réglementaires, organisation, priorisation de l'activité et planification des moyens à mettre à oeuvre (humains, matériels, engins...). A ce titre, vous mettez tout en oeuvre pour vous assurer que les conditions de sécurité des chantiers sont réunies. Vous veillez par ailleurs à la juste programmation des actes.

Dans ce cadre vos principales missions sont :

- l'organisation et la préparation des chantiers sous tous leurs aspects matériels, humains et réglementaires,
- la gestion des moyens matériels nécessaires au bon déroulement des travaux,
- la mise en oeuvre des procédures de traitement des sinistres et de toutes les prestations.

Suivant votre expérience et vos connaissances, vous pourrez être amené-e à intervenir sur les chantiers.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

## **Profil professionnel Recherché**

Débutant-e ou justifiant d'une première expérience professionnelle en lien avec les activités proposées, vous savez travailler en autonomie, avec de la rigueur et de l'organisation personnelle.

Vous avez le sens des responsabilités.

Vous aimez le travail d'équipe, êtes réactif et disponible pour répondre aux sollicitations.

Vous avez un bon relationnel, disposez de qualités d'écoute et êtes à l'aise dans votre communication orale. A l'écrit, vous faites preuve de bonnes aptitudes rédactionnelles.

Garantir la sécurité dans la préparation des interventions est primordial dans cet emploi.

Vous devez posséder le permis B, des déplacements sont à envisager.

## **Compléments d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

L'emploi est régi par l'obligation de protections des informations commercialement sensibles (article 20 de la loi n°2000-108 du 10 février 2000, décret du 16 juillet 2001, loi du 3 janvier 2003), d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Dans le cadre de la politique mobilité et fidélisation des compétences d'Enedis, vous pourrez bénéficier du Capital Attractivité Mobilité, versé aux agents statutaires qui sont conduits à déménager dans le cadre d'une mobilité ouvrant droit au bénéfice de l'article 30. Elle est versée en 5 fois :

1<sup>er</sup> versement au déménagement

2<sup>nd</sup>, 3<sup>ème</sup>, 4<sup>ème</sup> et 5<sup>ème</sup> versements à la date anniversaire de la mutation.

Un bilan financier individuel vous sera proposé en amont de la commission secondaire du personnel.

Si notre publication vous intéresse, merci de candidater via MyHR et pour les salariés hors groupe EDF transmettre votre candidature via

<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/> en joignant votre modèle 6 signé avec avis hiérarchique et votre fiche carrière (CO1)

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

## **Lieu de travail**

Référence MyHR: 2024-104156

5 BD DECOUZ - ANNECY ( 74000 )  
( Haute-Savoie - Rhône-Alpes )



---

**Type de services** Actifs - Taux : 50 %

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** [dir2s-rh-etudes-alpes@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-etudes-alpes@enedis.fr)



Philippe GANNAC  
Téléphone : 06 77 00 70 09  
Fax :  
Mail : [philippe.gannac@enedis.fr](mailto:philippe.gannac@enedis.fr)



ROSSAT JEAN FRANCOIS  
Téléphone : 04 50 65 38 08  
Mail : [jean-francois-a.rossat@enedis.fr](mailto:jean-francois-a.rossat@enedis.fr)



15 mai 2024

---

**Ref 24-00482.03**

Date de première publication : 10 janv. 2024  
Date de dernière publication : 22 mars 2024

---

**ENEDIS** ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE CHAMPAGNE ARDENNES  
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES  
AGENCE INTERV SPECIALISEES  
POLE ACIS HAUTE MARNE PV

---

**Position G** INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS SPECIALISEES

**GF 7.8.9** 1 Technicien Postes Source H/F  
VACANCE EVENTUELLE

---

**Description de l'emploi** Au sein de l'Agence Conduite et Interventions Spécialisées de la Région Champagne Ardenne, l'emploi est rattaché à la base opérationnelle (BO) de Bettancourt (52).

Dans un premier temps, l'emploi réalise la maintenance des installations dans les postes source. Puis les mises en service dans un second temps.

L'emploi prépare les accès aux ouvrages et réalise des consignations électriques des ouvrages postes sources.

L'emploi contribue au retour d'expérience pour améliorer la performance du domaine Poste Source ainsi qu'à la mise à jour des bases de données patrimoniales GMAO afin de garantir la qualité de fourniture, la satisfaction de la clientèle et la sécurité des personnes et des biens.

Il peut aussi être chargé de la recherche des défauts de câbles souterrains.

L'emploi pourra être soumis, par roulement, à une astreinte en fonction de ses compétences et de la décision de la hiérarchie.

La Prévention Sécurité doit être au coeur de votre activité quotidienne.

**Profil professionnel Recherché** Motivation pour la technique, (électrotechnique, automatisme, télécom, informatique industrielle) et la réglementation (accès aux ouvrages).

## Compléments d'information

Maîtrise des outils informatiques et bureautique nécessaire.

Volonté de travail collaboratif et rigueur.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

A partir du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Modulé (CAM) remplace le dispositif de l'ANL précédemment mis en place.

Pour les salariés hors Enedis, joindre le modèle 6 avec avis hiérarchique.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite.ence>  
MyHR: 2024-95043

## Lieu de travail

- RUE KASTLER - BETTANCOURT LA FERREE ( 52100 )  
( Haute-Marne - Champagne-Ardenne )

## Type de services

Actifs - Taux : 60 %

## Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

## Adresse email de l'entité de gestion prenante

[dir2s-rh-csp-nordest-mlm@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-csp-nordest-mlm@enedis.fr)



Laurent KENSİKIEWICZ  
Téléphone : 06 17 43 46 76 - 03 25 30 37 11  
Mail : [laurent.kensikiewicz@enedis.fr](mailto:laurent.kensikiewicz@enedis.fr)

2 mai 2024

### Liste des modifications apportées à cette annonce

- MODIFICATION LIBELLE EMPLOI
- PROLONGATION FORCLUSION

Ref 24-04634.02

Date de première publication : 4 mars 2024  
Date de dernière publication : 22 mars 2024

## STORENGY France

STORENGY France  
Opérateur Industriel  
Site de Stockage de Etrez

## Position G

Exploit Maintenance Réseau Gaz  
METIER NON IDENTIFIE

## GF 7.8.9

1 Technicien De Maintenance - Etrez (H/F)

---

**Description de l'emploi**

Au sein de l'Opérateur Industriel le site de stockage d'Étrez recrute un(e):

Technicien(ne) de Maintenance (F/H)

Au sein de l'Équipe Maintenance, vous intervenez seul ou en équipe, en qualité de chef de travaux.

Depuis la préparation du travail jusqu'aux essais, vous êtes responsable de la sécurité des intervenants et de la qualité de l'intervention dans le cadre des procédures et modes opératoires, des instructions techniques.

Rattaché au Responsable d'Équipe maintenance, votre rôle est de préparer, réaliser et/ou superviser des interventions de maintenance préventive et corrective sur les différentes installations du stockage.

- Vous intervenez dans l'un ou plusieurs des domaines techniques suivants : mécanique, électrotechnique, automatisme et instrumentation.
- Vous assurez le suivi rigoureux de la réalisation des opérations de maintenance qui vous sont confiées et le contrôle strict avant la réception des travaux.
- Vous réalisez le diagnostic et le dépannage, préparer le travail et tracer les actes de maintenance dans l'outil GMAO.
- Vous assistez ou accompagnez les prestataires extérieurs pour certaines opérations de maintenance ou visites techniques.
- Vous contribuez à la formation des nouveaux arrivants en partageant votre connaissance des installations et des règles métiers.
- Vous contribuez à l'actualisation de la documentation relative à la maintenance (mise à jour des plans et schémas de maintenance) et participez à la mise à jour des procédures opératoires en vigueur sur le site.
- Vous contribuez aux études techniques dans le cadre de projet globaux visant à assurer la pérennité de l'activité des sites.
- Vous contribuez à l'amélioration continue de votre activité en étant force de proposition, vous serez notamment acteur du Système de Management Intégré de la Sécurité.
- Vous serez amené à avoir des contacts réguliers avec des prestataires internes ou externes à l'Entreprise.
- Vous avez de très bonnes connaissances dans le domaine électrique et vous avez les habilitations BR/BC/B2/H2. Vous avez une certaine expérience dans les consignations électriques.

**Profil professionnel  
Recherché**

De formation BAC+2 type BTS Electrotechnique ou électromécanique, vous justifiez d'une première expérience en milieu industriel ou Bac Pro avec une expérience d'au moins 10 ans.

Vous avez des connaissances dans au moins l'un des domaines suivants : électrotechnique, automatisme et instrumentation.

Vous êtes amené à avoir des contacts réguliers avec des prestataires internes ou externes à l'entreprise vous êtes reconnu pour vos qualités relationnelles.

Une grande autonomie et bon relationnel sont indispensables.

Vous maîtrisez les applications informatiques standards. Vous avez une appétence pour les nouveaux outils digitaux (tablettes ).

Enfin, vous disposez d'une bonne approche de la prévention des risques tant individuelle que collective indispensable à cette activité.

**Compléments  
d'information**

Poste avec astreinte (astreinte immédiate)

Domiciliation dans un périmètre proche du site nécessaire (30 min).

Permis B obligatoire.

Travail en horaire de journée.

La rémunération proposée dépendra de votre qualification et de votre expérience.

Rémunération sur 13 mois, 5 RTT par cycle de 8 semaines, primes diverses, intéressement/participation, mutuelle et prévoyance.

Storengy France s'engage à évaluer chaque nouvelle candidature sans discrimination liée au handicap, à l'âge, au genre, à l'origine, à la religion, à l'orientation sexuelle ou toute autre caractéristique protégée par la loi. Si vous êtes en situation de handicap, n'hésitez pas à nous faire part de vos éventuels besoins spécifiques afin que nous puissions les prendre en compte.

**Lieu de travail** Site de Stockage d'Etrez  
888 route des Loyons Baisse de la Vallée Etrez  
( Ain - Rhône-Alpes )

**Type de services** Actifs - Taux : 75 %

**Envoi des candidatures** Merci de nous adresser une copie par mail de votre demande de mutation et de votre fiche carrière.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** commissionsecondairestorengy@storengy.com



immédiate



TANIC Laurence  
Téléphone : 0772310661  
Fax :  
Mail : laurence.tanic@storengy.com



KALIY Ayoub  
Téléphone : ayoub.kaliy@storengy.com



15 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- publication 2

**Ref 24-04637.02**

Date de première publication : 4 mars 2024  
Date de dernière publication : 22 mars 2024

**STORENGY France** STORENGY France  
OPERATEUR INDUSTRIEL  
SITE DE STOCKAGE ETREZ

**Position G** EXPLOITATION DES OUVRAGES GAZ  
METIER NON IDENTIFIE

**GF 7.8.9** 1 Technicien D'exploitation (H/F) - Etrez

**Description de l'emploi** L'Opérateur Industriel, recherche pour son équipe exploitation basée à Etrez (01)  
un(e) second(e) :

Technicien(e) Exploitation (F/H)

Vous exercez vos activités au sein de l'équipe Exploitation et vous participez :

- A la gestion des interventions, incluant notamment la délivrance des autorisations de travail et des permis associés ;
- A la réalisation des différents travaux d'exploitation : surveillance des installations, surveillance de travaux, suivi des données d'exploitation, réalisation de man uvres (consignations/déconsignations, changements d'état station), diagnostics, etc.
- Au traitement des demandes de travaux tiers.
- A l'établissement des bilans d'exploitation et au suivi des actions correctives ;
- Aux visites de chantier ;
- Au compagnonnage des nouveaux arrivants en leur communiquant votre connaissance des installations ;
- Au portage des axes de progrès métier au sein de l'équipe ;

Vous contribuez à la disponibilité et à la fiabilité des installations dans le respect des règles de prévention pour la sécurité des personnes, des biens et de l'environnement.

**Profil professionnel Recherché**

De formation BAC+2 avec une première expérience reconnue ou Bac technique avec une expérience professionnelle reconnue de 10 ans dans l'exploitation d'un site

industriel.  
Autonome et rigoureux, vous possédez également de réelles qualités d'organisation.

Amené à avoir des contacts réguliers avec des prestataires internes ou externes à l'entreprise vous êtes reconnu pour vos qualités relationnelles.

Vous maîtrisez les applications informatiques standards et avez une appétence pour les nouveaux outils digitaux (tablettes etc.).

Enfin, vous disposez d'une bonne approche de la prévention des risques tant individuelle que collective.

### Compléments d'information

Domiciliation dans un périmètre de 30 mn autour du site souhaitée.  
Permis B obligatoire.  
Travail en horaire de journée.

Rémunération sur 13 mois, 5 RTT par cycle de 8 semaines, primes diverses, intéressement/participation, mutuelle et prévoyance.

Storengy France s'engage à évaluer chaque nouvelle candidature sans discrimination liée au handicap, à l'âge, au genre, à l'origine, à la religion, à l'orientation sexuelle ou toute autre caractéristique protégée par la loi. Si vous êtes en situation de handicap, n'hésitez pas à nous faire part de vos éventuels besoins spécifiques afin que nous puissions les prendre en compte.

### Lieu de travail

Stockage de Etrez  
888 route des LoyonsBaisse de la Vallée 01340 Etrez  
( Ain - Rhône-Alpes )

### Type de services

Actifs - Taux : 50 %

### Envoi des candidatures

Merci de nous adresser une copie par mail de votre demande de mutation et de votre fiche carrière.

### Adresse email de l'entité de gestion prenante

commissionsecondairestorengy@storengy.com



Laurence TANIC

Téléphone : 07 72 31 06 61

Mail : laurence.tanic@storengy.com



Aurélien Archinard

Téléphone : 06 18 44 49 07

Fax : aurelien.archinard@storengy.com



15 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- publication 2

Ref 24-05721.01

Date de première publication : 22 mars 2024

### ENEDIS

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE SILLON ALPIN  
RACCORDEMENT ET INGENIERIE  
INGENIERIE RACCORDEMENT CLIENT  
ALBERTVILLE TRAVAUX

### Position G

ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
REALISATION D'OUVRAGES

GF 7.8.9

1 Charge De Projets H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Au coeur des Alpes, dans une région dynamique et vivante, entre lacs et montagnes, l'emploi est basé à Gilly sur Isère, proche d'Albertville) .

Au sein de l'Agence Ingénierie Raccordement Clients Alpes, en tant que Chargé de Projets :

- Vous étudiez (chiffrage, solution technique) et réalisez des projets dans le respect des règles techniques, administratives, et financières,
- Vous gérez les interfaces internes et externes. En tant qu'interlocuteur raccordement du client, vous l'accompagnez tout au long de son projet,
- Vous contrôlez la qualité des prestations, coordonnez les intervenants,
- Vous êtes un acteur essentiel au service du fort développement économique du territoire de la DR Alpes, vous aimez relever les challenges,
- Vous développez vos compétences grâce au large panel des Projets, allant du raccordement individuel basse tension à la réalisation de projets d'envergure (travaux de montagnes, projets immobiliers, déplacements d'ouvrages),
- Nous vous accompagnons dans votre développement professionnel au sein de notre Agence.
- Dans le cadre du dispositif d'entraide, vous pouvez être amené à prendre en charge des demandes sur l'ensemble du territoire de notre Agence.

Découvrez ENEDIS dans les Alpes :  
<https://www.youtube.com/watch?v=ccbVNgScvn0>

Le dynamisme de cette région vous permettra une intégration aisée pour vous et votre entourage. Vous y trouverez toutes les dispositions pratiques pour voyager (aéroport de Genève et de Lyon à moins d'une heure) ainsi que des activités de plein air tout au long de l'année (ski, randonnée, sports aquatiques, parapentes...).

**Profil professionnel  
Recherché**

- Vous intégrez entièrement la prévention sécurité dans votre activité quotidienne,
- Vous avez des compétences électrotechniques de base sur les ouvrages électriques de distribution publique, dans le cas contraire cela ne vous effraie pas et vous avez envie d'apprendre,
- Vous avez un goût prononcé la recherche de solutions de raccordement électrique pertinentes (optimum technico/financier) et pour la satisfaction des clients,
- Vous avez un bon sens relationnel pour gérer la relation avec les clients / entreprises prestataires/ collectivités locales/ interfaces internes Enedis,
- Vous avez une bonne capacité d'écoute, et d'adaptation dans un environnement à forts enjeux,
- Vous savez faire preuve d'engagement afin de tenir des objectifs.
- Vous savez organiser votre activité de manière autonome entre phases de terrain et de bureau, et êtes attaché à contribuer à la performance collective de l'Agence

**Compléments  
d'information**

L'emploi est régi par l'obligation de protections des informations commercialement sensibles (article 20 de la loi n°2000-108 du 10 février 2000, décret du 16 juillet 2001, loi du 3 janvier 2003), d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Dans le cadre de la politique mobilité et fidélisation des compétences d'Enedis, vous pourrez bénéficier du Capital Attractivité Mobilité, versé aux agents statutaires qui sont conduits à déménager dans le cadre d'une mobilité ouvrant droit au bénéfice de l'article 30. Elle est versée en 5 fois :

1<sup>er</sup> versement au déménagement  
2<sup>nd</sup>, 3<sup>ème</sup>, 4<sup>ème</sup> et 5<sup>ème</sup> versements à la date anniversaire de la mutation.

Un bilan financier individuel vous sera proposé en amont de la commission secondaire du personnel.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-104301

**Lieu de travail** 60 RUE THOMAS EDISON - GILLY SUR ISERE ( 73200 )  
( Savoie - Rhône-Alpes )

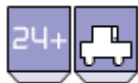
**Type de services** Actifs - Taux : 20 %

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** dir2s-rh-etudes-alpes@enedis.fr



CAPET NICOLAS  
Téléphone : 06 69 58 31 76  
Mail :  
Mail : nicolas.capet@enedis.fr

15 mai 2024

**Ref 24-05720.01**

Date de première publication : 22 mars 2024

**ENEDIS** ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE SILLON ALPIN  
RACCORDEMENT ET INGENIERIE  
INGENIERIE RACCORDEMENT CLIENT  
L'ISLE D'ABEAU TRAVAUX

**Position G** ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
REALISATION D'OUVRAGES

**GF 7.8.9** 1 Charge De Projets H/F  
VACANCE EVENTUELLE

## Description de l'emploi

Au coeur des Alpes, dans une région dynamique et vivante, entre lacs et montagnes, le poste est basé à Isle-d'Abeau.

Au sein de l'Agence Ingénierie Raccordement Clients Alpes, en tant que Chargé de Projets :

- Vous étudiez (chiffrage, solution technique) et réalisez des projets dans le respect des règles techniques, administratives, et financières,
- Vous gérez les interfaces internes et externes. En tant qu'interlocuteur raccordement du client, vous l'accompagnez tout au long de son projet,
- Vous contrôlez la qualité des prestations, coordonnez les intervenants,
- Vous êtes un acteur essentiel au service du fort développement économique du territoire de la DR Alpes, vous aimez relever les challenges,
- Vous développez vos compétences grâce au large panel des Projets, allant du raccordement individuel basse tension à la réalisation de projets d'envergure (travaux de montagnes, projets immobiliers, déplacements d'ouvrages),
- Nous vous accompagnons dans votre développement professionnel au sein de notre Agence.
- Dans le cadre du dispositif d'entraide, vous pouvez être amené à prendre en charge des demandes sur l'ensemble du territoire de notre Agence.

Découvrez ENEDIS dans les Alpes :

<https://www.youtube.com/watch?v=ccbVNgScvn0>

Le dynamisme de cette région vous permettra une intégration aisée pour vous et votre entourage. Vous y trouverez toutes les dispositions pratiques pour voyager (aéroport de Genève et de Lyon à moins d'une heure) ainsi que des activités de plein air tout au long de l'année (ski, randonnée, sports aquatiques, parapentes...).

## Profil professionnel Recherché

- Vous intégrez entièrement la prévention sécurité dans votre activité quotidienne,
- Vous avez des compétences électrotechniques de base sur les ouvrages électriques de distribution publique, dans le cas contraire cela ne vous effraie pas et vous avez envie d'apprendre,
- Vous avez un goût prononcé la recherche de solutions de raccordement électrique pertinentes (optimum technico/financier) et pour la satisfaction des clients,
- Vous avez un bon sens relationnel pour gérer la relation avec les clients / entreprises prestataires/ collectivités locales/ interfaces internes Enedis,
- Vous avez une bonne capacité d'écoute, et d'adaptation dans un environnement à forts enjeux,
- Vous savez faire preuve d'engagement afin de tenir des objectifs.
- Vous savez organiser votre activité de manière autonome entre phases de terrain et de bureau, et êtes attaché à contribuer à la performance collective de l'Agence

## Compléments d'information

L'emploi est régi par l'obligation de protections des informations commercialement sensibles (article 20 de la loi n°2000-108 du 10 février 2000, décret du 16 juillet 2001, loi du 3 janvier 2003), d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Dans le cadre de la politique mobilité et fidélisation des compétences d'Enedis, vous pourrez bénéficier du Capital Attractivité Mobilité, versé aux agents statutaires qui sont conduits à déménager dans le cadre d'une mobilité ouvrant droit au bénéfice de



l'article 30. Elle est versée en 5 fois :  
1 er versement au déménagement  
2nd,3ème,4ème et 5ème versements à la date anniversaire de la mutation.

Un bilan financier individuel vous sera proposé en amont de la commission  
secondaire du personnel.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de  
bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-104305

**Lieu de travail**

RTE DE CREUZAT - L ISLE D ABEAU ( 38080 )  
( Isère - Rhône-Alpes )

**Type de services**

Actifs - Taux : 20 %

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les  
informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou  
par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis  
hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité  
de gestion prenante**

[dir2s-rh-etudes-alpes@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-etudes-alpes@enedis.fr)



CAPET NICOLAS  
Téléphone : 06 69 58 31 76  
Mail :  
Mail : [nicolas.capet@enedis.fr](mailto:nicolas.capet@enedis.fr)

15 mai 2024

**Ref 24-05719.01**

Date de première publication : 22 mars 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE SILLON ALPIN  
RACCORDEMENT ET INGENIERIE  
INGENIERIE RACCORDEMENT CLIENT  
ANNECY TRAVAUX

**Position G**

ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
REALISATION D'OUVRAGES

**GF 7.8.9**

1 Charge De Projets H/F

**Description de l'emploi**

Au coeur des Alpes, dans une région dynamique et vivante, entre lacs et montagnes,  
l'emploi est basé à Annecy .

Au sein de l'Agence Ingénierie Raccordement Clients Alpes, en tant que Chargé de  
Projets :

-Vous étudiez (chiffrage, solution technique) et réalisez des projets dans le respect  
des règles techniques, administratives, et financières,

-Vous gérez les interfaces internes et externes. En tant qu'interlocuteur raccordement du client, vous l'accompagnez tout au long de son projet,

-Vous contrôlez la qualité des prestations, coordonnez les intervenants,

-Vous êtes un acteur essentiel au service du fort développement économique du territoire de la DR Alpes, vous aimez relever les challenges,

-Vous développez vos compétences grâce au large panel des Projets, allant du raccordement individuel basse tension à la réalisation de projets d'envergure (travaux de montagnes, projets immobiliers, déplacements d'ouvrages),

-Nous vous accompagnons dans votre développement professionnel au sein de notre Agence.

-Dans le cadre du dispositif d'entraide, vous pouvez être amené à prendre en charge des demandes sur l'ensemble du territoire de notre Agence.

Découvrez ENEDIS dans les Alpes :  
<https://www.youtube.com/watch?v=ccbVNgScvn0>

Le dynamisme de cette région vous permettra une intégration aisée pour vous et votre entourage. Vous y trouverez toutes les dispositions pratiques pour voyager (aéroport de Genève et de Lyon à moins d'une heure) ainsi que des activités de plein air tout au long de l'année (ski, randonnée, sports aquatiques, parapentes...).

## **Profil professionnel Recherché**

-Vous intégrez entièrement la prévention sécurité dans votre activité quotidienne,

-Vous avez des compétences électrotechniques de base sur les ouvrages électriques de distribution publique, dans le cas contraire cela ne vous effraie pas et vous avez envie d'apprendre,

-Vous avez un goût prononcé la recherche de solutions de raccordement électrique pertinentes (optimum technico/financier) et pour la satisfaction des clients,

-Vous avez un bon sens relationnel pour gérer la relation avec les clients / entreprises prestataires/ collectivités locales/ interfaces internes Enedis,

-Vous avez une bonne capacité d'écoute, et d'adaptation dans un environnement à forts enjeux,

-Vous savez faire preuve d'engagement afin de tenir des objectifs.

-Vous savez organiser votre activité de manière autonome entre phases de terrain et de bureau, et êtes attaché à contribuer à la performance collective de l'Agence

## **Compléments d'information**

L'emploi est régi par l'obligation de protections des informations commercialement sensibles (article 20 de la loi n°2000-108 du 10 février 2000, décret du 16 juillet 2001, loi du 3 janvier 2003), d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution. Dans le cadre de la politique mobilité et fidélisation des compétences d'Enedis, vous pourrez bénéficier du Capital Attractivité Mobilité, versé aux agents statutaires qui sont conduits à déménager dans le cadre d'une mobilité ouvrant droit au bénéfice de l'article 30. Elle est versée en 5 fois : 1<sup>er</sup> versement au déménagement 2<sup>nd</sup>, 3<sup>ème</sup>, 4<sup>ème</sup> et 5<sup>ème</sup> versements à la date anniversaire de la mutation.

Un bilan financier individuel vous sera proposé en amont de la commission secondaire du personnel.

Si notre publication vous intéresse, merci de candidater via MyHR et pour les salariés hors groupe EDF transmettre votre candidature via <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/> en joignant votre modèle 6 signé avec avis hiérarchique et votre fiche carrière (CO1)

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

**Lieu de travail** Référence MyHR: 2024-104322  
5 - BD DECOUZ - ANNECY ( 74000 )  
( Haute-Savoie - Rhône-Alpes )

**Type de services** Actifs - Taux : 20 %

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** dir2s-rh-etudes-alpes@enedis.fr



CAPET NICOLAS  
Téléphone : 06 69 58 31 76  
Mail :  
Mail : nicolas.capet@enedis.fr

15 mai 2024

**Ref 24-05717.01**

Date de première publication : 22 mars 2024

**ENEDIS** ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE SILLON ALPIN  
RACCORDEMENT ET INGENIERIE  
INGENIERIE RACCORDEMENT CLIENT  
ANNECY TRAVAUX

**Position G** ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
REALISATION D'OUVRAGES

**GF 7.8.9** 1 Charge De Projets H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi** Au coeur des Alpes, dans une région dynamique et vivante, entre lacs et montagnes, l'emploi est basé à Annecy .

Au sein de l'Agence Ingénierie Raccordement Clients Alpes, en tant que Chargé de Projets :

-Vous étudiez (chiffrage, solution technique) et réalisez des projets dans le respect des règles techniques, administratives, et financières,

-Vous gérez les interfaces internes et externes. En tant qu'interlocuteur raccordement du client, vous l'accompagnez tout au long de son projet,

-Vous contrôlez la qualité des prestations, coordonnez les intervenants,

-Vous êtes un acteur essentiel au service du fort développement économique du territoire de la DR Alpes, vous aimez relever les challenges,

-Vous développez vos compétences grâce au large panel des Projets, allant du raccordement individuel basse tension à la réalisation de projets d'envergure (travaux de montagnes, projets immobiliers, déplacements d'ouvrages),

-Nous vous accompagnons dans votre développement professionnel au sein de notre Agence.

-Dans le cadre du dispositif d'entraide, vous pouvez être amené à prendre en charge des demandes sur l'ensemble du territoire de notre Agence.

Découvrez ENEDIS dans les Alpes :

<https://www.youtube.com/watch?v=ccbVNgScvn0>

Le dynamisme de cette région vous permettra une intégration aisée pour vous et votre entourage. Vous y trouverez toutes les dispositions pratiques pour voyager (aéroport de Genève et de Lyon à moins d'une heure) ainsi que des activités de plein air tout au long de l'année (ski, randonnée, sports aquatiques, parapentes...).

## **Profil professionnel Recherché**

-Vous intégrez entièrement la prévention sécurité dans votre activité quotidienne,

-Vous avez des compétences électrotechniques de base sur les ouvrages électriques de distribution publique, dans le cas contraire cela ne vous effraie pas et vous avez envie d'apprendre,

-Vous avez un goût prononcé la recherche de solutions de raccordement électrique pertinentes (optimum technico/financier) et pour la satisfaction des clients,

-Vous avez un bon sens relationnel pour gérer la relation avec les clients / entreprises prestataires/ collectivités locales/ interfaces internes Enedis,

-Vous avez une bonne capacité d'écoute, et d'adaptation dans un environnement à forts enjeux,

-Vous savez faire preuve d'engagement afin de tenir des objectifs.

-Vous savez organiser votre activité de manière autonome entre phases de terrain et de bureau, et êtes attaché à contribuer à la performance collective de l'Agence

## **Compléments d'information**

L'emploi est régi par l'obligation de protections des informations commercialement sensibles (article 20 de la loi n°2000-108 du 10 février 2000, décret du 16 juillet 2001, loi du 3 janvier 2003), d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution. Dans le cadre de la politique mobilité et fidélisation des compétences d'Enedis, vous pourrez bénéficier du Capital Attractivité Mobilité, versé aux agents statutaires qui sont conduits à déménager dans le cadre d'une mobilité ouvrant droit au bénéfice de l'article 30. Elle est versée en 5 fois : 1<sup>er</sup> versement au déménagement 2<sup>nd</sup>, 3<sup>ème</sup>, 4<sup>ème</sup> et 5<sup>ème</sup> versements à la date anniversaire de la mutation.

Un bilan financier individuel vous sera proposé en amont de la commission secondaire du personnel.

Si notre publication vous intéresse, merci de candidater via MyHR et pour les salariés hors groupe EDF transmettre votre candidature via <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/> en joignant votre modèle 6 signé avec avis hiérarchique et votre fiche carrière (CO1)

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-104323

**Lieu de travail** 5 BD DECOUZ - ANNECY ( 74000 )  
( Haute-Savoie - Rhône-Alpes )

**Type de services** Actifs - Taux : 20 %

**Envoi des candidatures** - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** dir2s-rh-etudes-alpes@enedis.fr



CAPET NICOLAS  
Téléphone : 06 69 58 31 76  
Mail : nicolas.capet@enedis.fr

15 mai 2024

**Ref 24-05716.01**

Date de première publication : 22 mars 2024

**ENEDIS** ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE SILLON ALPIN  
RACCORDEMENT ET INGENIERIE  
INGENIERIE RACCORDEMENT CLIENT  
CLUSES TRAVAUX

**Position G** ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
REALISATION D'OUVRAGES

**GF 7.8.9** 1 Charge De Projets H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi** Au coeur des Alpes, dans une région dynamique et vivante, entre lacs et montagnes, le poste est basé à Cluses (proche de nombreuses stations de skis).

Au sein de l'Agence Ingénierie Raccordement Clients Alpes, en tant que Chargé de Projets :

-Vous étudiez (chiffrage, solution technique) et réalisez des projets dans le respect des règles techniques, administratives, et financières,

-Vous gérez les interfaces internes et externes. En tant qu'interlocuteur raccordement du client, vous l'accompagnez tout au long de son projet,

-Vous contrôlez la qualité des prestations, coordonnez les intervenants,

-Vous êtes un acteur essentiel au service du fort développement économique du territoire de la DR Alpes, vous aimez relever les challenges,

-Vous développez vos compétences grâce au large panel des Projets, allant du raccordement individuel basse tension à la réalisation de projets d'envergure (travaux de montagnes, projets immobiliers, déplacements d'ouvrages),

-Nous vous accompagnons dans votre développement professionnel au sein de notre

Agence.

-Dans le cadre du dispositif d'entraide, vous pouvez être amené à prendre en charge des demandes sur l'ensemble du territoire de notre Agence.

Découvrez ENEDIS dans les Alpes :  
<https://www.youtube.com/watch?v=ccbVNgScvn0>

Le dynamisme de cette région vous permettra une intégration aisée pour vous et votre entourage. Vous y trouverez toutes les dispositions pratiques pour voyager (aéroport de Genève et de Lyon à moins d'une heure) ainsi que des activités de plein air tout au long de l'année (ski, randonnée, sports aquatiques, parapentes...).

## **Profil professionnel Recherché**

-Vous intégrez entièrement la prévention sécurité dans votre activité quotidienne,

-Vous avez des compétences électrotechniques de base sur les ouvrages électriques de distribution publique, dans le cas contraire cela ne vous effraie pas et vous avez envie d'apprendre,

-Vous avez un goût prononcé la recherche de solutions de raccordement électrique pertinentes (optimum technico/financier) et pour la satisfaction des clients,

-Vous avez un bon sens relationnel pour gérer la relation avec les clients / entreprises prestataires/ collectivités locales/ interfaces internes Enedis,

-Vous avez une bonne capacité d'écoute, et d'adaptation dans un environnement à forts enjeux,

-Vous savez faire preuve d'engagement afin de tenir des objectifs.

-Vous savez organiser votre activité de manière autonome entre phases de terrain et de bureau, et êtes attaché à contribuer à la performance collective de l'Agence

## **Compléments d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

L'emploi est régi par l'obligation de protections des informations commercialement sensibles (article 20 de la loi n°2000-108 du 10 février 2000, décret du 16 juillet 2001, loi du 3 janvier 2003), d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Dans le cadre de la politique mobilité et fidélisation des compétences d'Enedis, vous pourrez bénéficier du Capital Attractivité Mobilité, versé aux agents statutaires qui sont conduits à déménager dans le cadre d'une mobilité ouvrant droit au bénéfice de l'article 30. Elle est versée en 6 fois :

1<sup>er</sup> versement au déménagement

2<sup>nd</sup>, 3<sup>ème</sup>, 4<sup>ème</sup>, 5<sup>ème</sup> et 6<sup>ème</sup> versements à la date anniversaire de la mutation.

Un bilan financier individuel vous sera proposé en amont de la commission secondaire du personnel.

Ce poste est éligible au CERNE. Vous bénéficierez à ce titre d'un engagement contractuel, d'une durée déterminée à l'avance dans laquelle peuvent figurer des formations particulières demandées, des immersions, un parcours professionnel construit, une évolution de votre rémunération à la mutation ou étalée dans le temps, un poste, une région, un lieu de travail proposé à l'issue du mandat.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité renforcée Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-104327

**Lieu de travail** 50 AV DU DOC JACQUES ARNAUD - CLUSES ( 74300 )  
( Haute-Savoie - Rhône-Alpes )

**Type de services** Actifs - Taux : 20 %

**Envoi des candidatures** - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** dir2s-rh-etudes-alpes@enedis.fr



CAPET NICOLAS  
Téléphone : 06 69 58 31 76  
Mail : nicolas.capet@enedis.fr

15 mai 2024

**Ref 24-05714.01**

Date de première publication : 22 mars 2024

**ENEDIS** ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE SILLON ALPIN  
RACCORDEMENT ET INGENIERIE  
INGENIERIE RACCORDEMENT CLIENT  
THONON TRAVAUX

**Position G** ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
REALISATION D'OUVRAGES

**GF 7.8.9** 1 Charge De Projets H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi** Au coeur des Alpes, dans une région dynamique et vivante, entre lacs et montagnes, l'emploi est basé à Thonon les bains .

Au sein de l'Agence Ingénierie Raccordement Clients Alpes, en tant que Chargé de Projets :

-Vous étudiez (chiffrage, solution technique) et réalisez des projets dans le respect des règles techniques, administratives, et financières,

-Vous gérez les interfaces internes et externes. En tant qu'interlocuteur raccordement du client, vous l'accompagnez tout au long de son projet,

-Vous contrôlez la qualité des prestations, coordonnez les intervenants,

-Vous êtes un acteur essentiel au service du fort développement économique du territoire de la DR Alpes, vous aimez relever les challenges,

-Vous développez vos compétences grâce au large panel des Projets, allant du raccordement individuel basse tension à la réalisation de projets d'envergure (travaux de montagnes, projets immobiliers, déplacements d'ouvrages),

-Nous vous accompagnons dans votre développement professionnel au sein de notre

Agence.

-Dans le cadre du dispositif d'entraide, vous pouvez être amené à prendre en charge des demandes sur l'ensemble du territoire de notre Agence.

Découvrez ENEDIS dans les Alpes :  
<https://www.youtube.com/watch?v=ccbVNgScvn0>

Le dynamisme de cette région vous permettra une intégration aisée pour vous et votre entourage. Vous y trouverez toutes les dispositions pratiques pour voyager (aéroport de Genève et de Lyon à moins d'une heure) ainsi que des activités de plein air tout au long de l'année (ski, randonnée, sports aquatiques, parapentes...).

## Profil professionnel Recherché

-Vous intégrez entièrement la prévention sécurité dans votre activité quotidienne,

-Vous avez des compétences électrotechniques de base sur les ouvrages électriques de distribution publique, dans le cas contraire cela ne vous effraie pas et vous avez envie d'apprendre,

-Vous avez un goût prononcé la recherche de solutions de raccordement électrique pertinentes (optimum technico/financier) et pour la satisfaction des clients,

-Vous avez un bon sens relationnel pour gérer la relation avec les clients / entreprises prestataires/ collectivités locales/ interfaces internes Enedis,

-Vous avez une bonne capacité d'écoute, et d'adaptation dans un environnement à forts enjeux,

-Vous savez faire preuve d'engagement afin de tenir des objectifs.

-Vous savez organiser votre activité de manière autonome entre phases de terrain et de bureau, et êtes attaché à contribuer à la performance collective de l'Agence

## Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

« Dans le cadre de la politique mobilité et fidélisation des compétences d'Enedis, vous pourrez bénéficier du Capital Attractivité Mobilité, versé aux agents statutaires qui sont conduits à déménager dans le cadre d'une mobilité ouvrant droit au bénéfice de l'article 30. Elle est versée en 6 fois :

-1<sup>er</sup> versement au déménagement

-2<sup>nd</sup>,3<sup>ème</sup>,4<sup>ème</sup>, 5<sup>ème</sup> et 6<sup>ème</sup> versements à la date anniversaire de la mutation.

Un bilan financier individuel vous sera proposé en amont de la commission secondaire du personnel.

Ce poste est éligible au CERNE. Vous bénéficierez à ce titre d'un engagement contractuel, d'une durée déterminée à l'avance dans laquelle peuvent figurer des formations particulières demandées, des immersions, un parcours professionnel construit, une évolution de votre rémunération à la mutation ou étalée dans le temps, un poste, une région, un lieu de travail proposé à l'issue du mandat. »

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité renforcée Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-104340

## Lieu de travail

ZONE DE VONGY PARK - THONON LES BAINS ( 74200 )  
( Haute-Savoie - Rhône-Alpes )

## Type de services

Actifs - Taux : 20 %

## Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les



informations demandées suite réception mail lcomsp

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante**

dir2s-rh-etudes-alpes@enedis.fr



CAPET NICOLAS  
Téléphone : 06 69 58 31 76  
Mail : nicolas.capet@enedis.fr

15 mai 2024

**Ref 24-05711.01**

Date de première publication : 22 mars 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE SILLON ALPIN  
RACCORDEMENT ET INGENIERIE  
INGENIERIE RACCORDEMENT CLIENT  
THONON TRAVAUX

**Position G**

ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
ETUDES D'OUVRAGES

**GF 7.8.9**

1 Charge De Conception F/h H/F

**Description de l'emploi**

Au coeur des Alpes, dans une région dynamique et vivante, entre lacs et montagnes, le poste de chargé de conception sénior est basé à Thonon les bains.

Au sein de l'Agence Ingénierie Raccordement Clients Alpes, en tant que Chargé de Conception Senior :

En lien avec les Chargés de Projets,

-vous prenez notamment en charge les demandes de raccordement de projets nécessitant des études approfondies de type collectifs, petits producteurs BT, ainsi que les demandes de déplacements d'ouvrages, entraînant la modification du réseau BT ou HTA. Vous intervenez de la demande du client jusqu'à l'élaboration d'un devis ou prise de la décision de lancement des travaux.

-Vous étudiez, élaborez et chiffrez la solution technique de référence (optimum technico-économique) dans le respect des règles techniques, administratives, et financières.

-Vous conseillez votre client sur les aspects organisationnels, techniques et financiers de son projet

- Vous contrôlez la conformité des retours d'études issus des BE

-Vous êtes un acteur essentiel au service du fort développement économique du territoire de la DR Alpes

-Dans le cadre du dispositif d'entraide, vous pouvez être amené à prendre en charge des demandes sur l'ensemble du territoire de notre Agence.

-Nous vous accompagnons dans votre développement professionnel au sein de notre

Agence.

Découvrez ENEDIS dans les Alpes :  
<https://www.youtube.com/watch?v=ccbVNgScvn0>

Le dynamisme de cette région vous permettra une intégration aisée pour vous et votre entourage. Vous y trouverez toutes les dispositions pratiques pour voyager (aéroport de Genève et de Lyon à moins d'une heure) ainsi que des activités de plein air tout au long de l'année (ski, randonnée, sports aquatiques, parapentes...).

### **Profil professionnel Recherché**

- Vous intégrez la prévention sécurité dans votre activité quotidienne,
- Vous avez des compétences électrotechniques de base sur les ouvrages électriques de distribution publique.
- Vous avez un goût prononcé la recherche de solutions de raccordement électrique pertinentes tant technico-économiquement qu'en terme de concrétisation sur le terrain.
- Vous avez un bon sens relationnel et appréciez apporter votre appui et vos conseils aux Chargés de Projets,
- Vous avez une bonne capacité d'écoute, et d'adaptation dans un environnement à forts enjeux, vous aimez relever les challenges,
- Vous savez organiser votre activité de manière autonome entre phases de terrain et de bureau, et êtes attaché à contribuer à la performance collective de l'Agence.
- Vous savez faire preuve de pédagogie, vous êtes convaincu de la pertinence du partage de compétences.

### **Compléments d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

L'emploi est régi par l'obligation de protections des informations commercialement sensibles (article 20 de la loi n°2000-108 du 10 février 2000, décret du 16 juillet 2001, loi du 3 janvier 2003), d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Dans le cadre de la politique mobilité et fidélisation des compétences d'Enedis, vous pourrez bénéficier du Capital Attractivité Mobilité, versé aux agents statutaires qui sont conduits à déménager dans le cadre d'une mobilité ouvrant droit au bénéfice de l'article 30. Elle est versée en 6 fois :

1<sup>er</sup> versement au déménagement  
2<sup>nd</sup>, 3<sup>ème</sup>, 4<sup>ème</sup>, 5<sup>ème</sup> et 6<sup>ème</sup> versements à la date anniversaire de la mutation.

Un bilan financier individuel vous sera proposé en amont de la commission secondaire du personnel.

Ce poste est éligible au CERNE. Vous bénéficierez à ce titre d'un engagement contractuel, d'une durée déterminée à l'avance dans laquelle peuvent figurer des formations particulières demandées, des immersions, un parcours professionnel construit, une évolution de votre rémunération à la mutation ou étalée dans le temps, un poste, une région, un lieu de travail proposé à l'issue du mandat.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité renforcée Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-104346

**Lieu de travail** ZONE DE VONGY PARK THONON LES BAINS ( 74200 )  
( Haute-Savoie - Rhône-Alpes )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** dir2s-rh-etudes-alpes@enedis.fr



CAPET NICOLAS  
Téléphone : 06 69 58 31 76  
Mail : nicolas.capet@enedis.fr



Téléphone :



15 mai 2024

**Ref 24-05708.01**

Date de première publication : 22 mars 2024

**ENEDIS** ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE CHAMPAGNE ARDENNES  
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES  
AGENCE INTERV SPECIALISEES  
POLE ACIS MARNE PV

**Position G** INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS SPECIALISEES

**GF 7.8.9** 1 Technicien Ps H/F

**Description de l'emploi** Au sein de l'Agence Conduite et Interventions Spécialisées de la Région Champagne Ardenne, l'emploi est rattaché à la base opérationnelle (BO) de Reims.

Dans un premier temps, l'emploi réalise la maintenance des installations dans les postes source. Puis les mises en service dans un second temps.

L'emploi prépare les accès aux ouvrages et réalise des consignations électriques des ouvrages postes sources.

L'emploi contribue au retour d'expérience pour améliorer la performance du domaine Poste Source ainsi qu'à la mise à jour des bases de données patrimoniales GMAO afin de garantir la qualité de fourniture, la satisfaction de la clientèle et la sécurité des personnes et des biens.

Il peut aussi être chargé de la recherche des défauts de câbles souterrains.

L'emploi pourra être soumis, par roulement, à une astreinte en fonction de ses compétences et de la décision de la hiérarchie.

La Prévention Sécurité doit être au coeur de votre activité quotidienne.

**Profil professionnel Recherché** Motivation pour la technique, (électrotechnique, automatisme, télécom, informatique industrielle) et la réglementation (accès aux ouvrages).

Maîtrise des outils informatiques et bureautique nécessaire.

Volonté de travail collaboratif et rigueur.

### Compléments d'information

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

A partir du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Modulé (CAM) remplace le dispositif de l'ANL précédemment mis en place.

Pour les salariés hors Enedis, joindre le modèle 6 avec avis hiérarchique.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-104388

### Lieu de travail

- 2 RUE ST CHARLES - REIMS ( 51100 )  
( Marne - Champagne-Ardenne )

### Type de services

Actifs - Taux : 60 %

### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

### Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-csp-nordest-mlm@enedis.fr



Laurent KENSIKIEWICZ  
Téléphone : 06 17 43 46 76 -03 25 30 37 11  
Mail : laurent.kensikiewicz@enedis.fr

2 mai 2024

Ref 24-04847.02

Date de première publication : 7 mars 2024  
Date de dernière publication : 22 mars 2024

### G R D F

DIR RESEAUX ILE DE FRANCE  
DEL PATRIMOINE INDUSTRIEL IDF  
AGENCE CARTOGRAPHIE IDF-EST  
CARTO IDF EST VARIABLE

### Position G

Patrimoine Réseau Gaz  
Cartographe BDD Réseau Gaz

### GF 7.8.9

1 Technicien Topographe H/F

## Description de l'emploi

L'emploi réalise des levés topographiques sur tout le territoire IDF à des fins de production de plans géoréférencés et procède à des contrôles de géoréférencement. Les plans ainsi réalisés et contrôlés sont ensuite intégrés aux bases de données patrimoniales Grande Échelle de GRDF.

Dans ce cadre, il prépare le chantier et réunit les informations nécessaires (plans à traiter, dossier initial, bon de travail) à sa mise en œuvre.

Lors de son intervention sur le chantier, il utilise les matériels de topographie mis à sa disposition, en respectant les règles de l'art de la topographie, les prescriptions GRDF et les règles de sécurité

L'emploi analyse et traite les données collectées : il produit des plans géoréférencés qui sont intégrés dans les bases de données grande échelle de GRDF ou constitue des rapports de contrôle qui font foi auprès des prestataires de topographie, de cartographie, de détection ou de travaux.

Selon les organisations, l'emploi peut être responsable d'un portefeuille de chantiers topographiques, dont il assure le suivi et la gestion, en concertation avec sa hiérarchie.

Si le dossier est traité à l'externe, l'emploi est l'interlocuteur de l'entreprise prestataire et s'assure de la gestion de la commande

Contrôle de plan d'ouvrages gaz

L'emploi effectue des contrôles de levés de fonds de plan et procède aux recalages en masse des plans de grande échelle.

Détection de réseaux ou branchement gaz

L'emploi peut être amené à effectuer des détections de réseaux et/ou de branchements gaz. Il dispose pour ce faire des RLC nécessaires : détection des marqueurs enterrés sur les ouvrages gaz, détection des réseaux gaz et branchements avec les matériels de détection adéquats (géoradar, méthode électromagnétique, sonde radio, etc.)

L'emploi peut être ponctuellement amené à réaliser des missions spécifiques de topographie, en fonction des besoins de l'organisation (réimplantation d'ouvrage gaz dans les zones sans repères visibles, nivellement de réseau pour rechercher le point bas, par exemple)

## Profil professionnel Recherché

Mise à jour de données.

Le topographe pourra être amené à se déplacer sur l'ensemble du territoire IDF.

Le Topographe a une capacité d'adaptation, une bonne concentration afin que ses résultats soient dotés de grande précision. Il doit savoir utiliser les différentes technologies en rapport avec son métier, savoir dessiner des plans et surtout avoir une maîtrise en droit, en géographie et en cartographie. Il est aussi à l'aise avec les outils SI GRDF

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

## Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de

non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d objectivité et de transparence. En tant qu Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur [www.grdf.fr](http://www.grdf.fr).

**Lieu de travail** 6 R DE LA LIBERTE PANTIN ( 93500 )  
( Seine-Saint-Denis - Ile-de-France )

**Type de services** Actifs - Taux : 30 %

**Envoi des candidatures** Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant: <https://icomsp.cloud-grdf.fr/>  
ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l adresse mail suivante: [drht-cteso-candidatures@grdf.fr](mailto:drht-cteso-candidatures@grdf.fr)



Lihla GOUTARD  
Téléphone : 07.86.65.72.54



Khadija DAHNINI  
Téléphone : 06.70.31.80.37



18 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 28.03.2024 AU 18.04.2024 INDICE 2

**Ref 24-05706.01**

Date de première publication : 22 mars 2024

**ENEDIS** ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE SILLON ALPIN  
RACCORDEMENT ET INGENIERIE  
INGENIERIE RACCORDEMENT CLIENT  
CHAMBERY TRAVAUX

**Position G** ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
REALISATION D'OUVRAGES

**GF 7.8.9** 1 Charge De Projets H/F

**Description de l'emploi** Au coeur des Alpes, dans une région dynamique et vivante, entre lacs et montagnes, l'emploi est basé en Savoie à Chambéry .

Au sein de l'Agence Ingénierie Raccordement Clients Alpes, en tant que Chargé de Projets :

-Vous étudiez (chiffrage, solution technique) et réalisez des projets dans le respect des règles techniques, administratives, et financières,

-Vous gérez les interfaces internes et externes. En tant qu'interlocuteur raccordement du client, vous l'accompagnez tout au long de son projet,

-Vous contrôlez la qualité des prestations, coordonnez les intervenants,

-Vous êtes un acteur essentiel au service du fort développement économique du territoire de la DR Alpes, vous aimez relever les challenges,

-Vous développez vos compétences grâce au large panel des Projets, allant du raccordement individuel basse tension à la réalisation de projets d'envergure (travaux de montagnes, projets immobiliers, déplacements d'ouvrages),

-Nous vous accompagnons dans votre développement professionnel au sein de notre Agence.

-Dans le cadre du dispositif d'entraide, vous pouvez être amené à prendre en charge des demandes sur l'ensemble du territoire de notre Agence.

Découvrez ENEDIS dans les Alpes :  
<https://www.youtube.com/watch?v=ccbVNgScvn0>

Le dynamisme de cette région vous permettra une intégration aisée pour vous et votre entourage. Vous y trouverez toutes les dispositions pratiques pour voyager (aéroport de Genève et de Lyon à moins d'une heure) ainsi que des activités de plein air tout au long de l'année (ski, randonnée, sports aquatiques, parapentes...).

## **Profil professionnel Recherché**

-Vous intégrez entièrement la prévention sécurité dans votre activité quotidienne,

-Vous avez des compétences électrotechniques de base sur les ouvrages électriques de distribution publique, dans le cas contraire cela ne vous effraie pas et vous avez envie d'apprendre,

-Vous avez un goût prononcé la recherche de solutions de raccordement électrique pertinentes (optimum technico/financier) et pour la satisfaction des clients,

-Vous avez un bon sens relationnel pour gérer la relation avec les clients / entreprises prestataires/ collectivités locales/ interfaces internes Enedis,

-Vous avez une bonne capacité d'écoute, et d'adaptation dans un environnement à forts enjeux,

-Vous savez faire preuve d'engagement afin de tenir des objectifs.

-Vous savez organiser votre activité de manière autonome entre phases de terrain et de bureau, et êtes attaché à contribuer à la performance collective de l'Agence

## **Compléments d'information**

L'emploi est régi par l'obligation de protections des informations commercialement sensibles (article 20 de la loi n°2000-108 du 10 février 2000, décret du 16 juillet 2001, loi du 3 janvier 2003), d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Dans le cadre de la politique mobilité et fidélisation des compétences d'Enedis, vous pourrez bénéficier du Capital Attractivité Mobilité, versé aux agents statutaires qui sont conduits à déménager dans le cadre d'une mobilité ouvrant droit au bénéfice de l'article 30. Elle est versée en 5 fois :

1<sup>er</sup> versement au déménagement

2<sup>nd</sup>, 3<sup>ème</sup>, 4<sup>ème</sup> et 5<sup>ème</sup> versements à la date anniversaire de la mutation.

Un bilan financier individuel vous sera proposé en amont de la commission secondaire du personnel.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-104755

## **Lieu de travail**

711 AV DU GRAND ARIETAZ - CHAMBERY ( 73000 )  
( Savoie - Rhône-Alpes )

## **Type de services**

Actifs - Taux : 20 %

**Envoi des candidatures** - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** dir2s-rh-etudes-alpes@enedis.fr



CAPET NICOLAS  
Téléphone : 06 69 58 31 76  
Mail : nicolas.capet@enedis.fr

15 mai 2024

**Ref 24-05703.01**

Date de première publication : 22 mars 2024

**ENEDIS** ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE NORD MIDI PYRENEES  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS AVEYRON LOZERE  
NMP OPE INT GRANDS CAUSSES-PV

**Position G** INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

**GF 7.8.9** 1 Technicien Electricite-ast H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi** L'agence interventions Aveyron Lozère, composée de 120 agents répartis sur 9 sites, assure des interventions techniques clientèles, d'exploitation, de maintenance et les dépannages des réseaux HTA et BT.

Elle est organisée autour d'une CPA et de 2 Pôles pilotant 4 bases opérationnelles.

Au sein de l'agence et rattaché au Pôle Lozère grands Causses sous l'autorité du responsable d'Équipe et Responsable Technique du site de MILLAU, le titulaire de l'emploi est en charge de l'organisation et de la préparation des chantiers sous tous leurs aspects (matériels, humains et réglementaires).

Il réalise également des consignations et peut être amené à effectuer seul ou en équipe des interventions sur l'ensemble des ouvrages de distribution électrique.

De par l'accroissement d'activité le titulaire peut être conduit à intervenir sur les Bases opérationnelles voisines.

**Profil professionnel Recherché** Dynamique, ouvert et rigoureux, impliqué dans la prévention sécurité, expérience dans le domaine des travaux réseaux et de la consignation.

Vous savez travailler en autonomie, avec de la rigueur et de l'organisation personnelle.

L'agent retenu fait partie de la FIRE et peut être sollicité à tout moment pour partir en renfort. Le titulaire de l'emploi participe à l'astreinte immédiate d'exploitation.

Garantir la sécurité dans la préparation des interventions est primordial dans cet emploi.



**Compléments d'information**

Vous devez posséder le permis B, des déplacements sont à envisager.

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité renforcée Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-103483

**Lieu de travail**

29 R DE LA PAULELE MILLAU ( 12100 )  
( Aveyron - Midi-Pyrénées )

**Type de services**

Actifs - Taux : 70 %

**Envoi des candidatures**

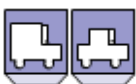
- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante**

[dir2s-rh-etudes-nmp@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-etudes-nmp@enedis.fr)



Astreinte



TESTI Jean-Philippe  
Téléphone : 06 82 69 80 58  
Mail : [jean-philippe.testi@enedis.fr](mailto:jean-philippe.testi@enedis.fr)



TESTI JEAN PHILIPPE  
Téléphone : 06 82 69 80 58  
Mail : [jean-philippe.testi@enedis.fr](mailto:jean-philippe.testi@enedis.fr)



15 mai 2024

**Ref 24-05699.01**

Date de première publication : 22 mars 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE NORD MIDI PYRENEES  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS AVEYRON LOZERE  
NMP OPE INT GRANDS CAUSSES-PV

**Position G**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

**GF 7.8.9**

1 Technicien Electricite-ast H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

L'agence interventions Aveyron Lozère, composée de 120 agents répartis sur 9 sites, assure des interventions techniques clientèles, d'exploitation, de maintenance et les dépannages des réseaux HTA et BT.

Elle est organisée autour d'une CPA et de 2 Pôles pilotant 4 bases opérationnelles.

Au sein de l'agence et rattaché au Pôle Lozère Grands Causses sous l'autorité du responsable d'Équipe et Responsable Technique du site de SAINT AFFRIQUE, le

titulaire de l'emploi est en charge de l'organisation et de la préparation des chantiers sous tous leurs aspects (matériels, humains et réglementaires).

Il réalise également des consignations et peut être amené à effectuer seul ou en équipe des interventions sur l'ensemble des ouvrages de distribution électrique.

De par l'accroissement d'activité le titulaire peut être conduit à intervenir sur les Bases opérationnelles voisines.

### Profil professionnel Recherché

Dynamique, ouvert et rigoureux, impliqué dans la prévention sécurité, expérience dans le domaine des travaux réseaux et de la consignation.

Vous savez travailler en autonomie, avec de la rigueur et de l'organisation personnelle.

L'agent retenu fait partie de la FIRE et peut être sollicité à tout moment pour partir en renfort. Le titulaire de l'emploi participe à l'astreinte immédiate d'exploitation.

Garantir la sécurité dans la préparation des interventions est primordial dans cet emploi.

Vous devez posséder le permis B, des déplacements sont à envisager.

### Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (GERNE).

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité renforcée Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-103484

### Lieu de travail

10 BD ARISTIDE BRIAND ST AFFRIQUE ( 12400 )  
( Aveyron - Midi-Pyrénées )

### Type de services

Actifs - Taux : 70 %

### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

### Adresse email de l'entité de gestion prenante

[dir2s-rh-etudes-nmp@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-etudes-nmp@enedis.fr)



Astreinte



TESTI Jean-Philippe  
Téléphone : 06 82 69 80 58  
Mail : [jean-philippe.testi@enedis.fr](mailto:jean-philippe.testi@enedis.fr)



TESTI JEAN PHILIPPE  
Téléphone : 06 82 69 80 58  
Mail : [jean-philippe.testi@enedis.fr](mailto:jean-philippe.testi@enedis.fr)



15 mai 2024

Ref 24-05694.01

Date de première publication : 22 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS  
SERVICE COMMUN

DIRECTION REGIONALE NORD MIDI PYRENEES  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS AVEYRON LOZERE  
NMP OPE INT LOZERE-PV

---

**Position G** INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
MANAGEMENT DE PROXIMITE

**GF 7.8.9** 1 Responsable Technique-ast H/F  
VACANCE EVENTUELLE

---

**Description de l'emploi** L'agence Interventions Aveyron Lozère, composée de 125 agents répartis sur 9 sites, assure des interventions techniques clientèles, l'exploitation, la maintenance et les dépannages des réseaux HTA et BT. Elle est organisée autour d'une CPA et de 2 Pôles pilotant 4 bases opérationnelles.

Au sein de l'agence et sous l'autorité du Chef de Pôle de la basse Opérationnelle de LOZÈRE vous coordonnez, animez et contrôlez au quotidien l'activité de l'équipe du site de FLORAC.

Vous garantissez la réalisation et la qualité du travail et accompagnez les agents dans le développement de leurs compétences et de leur professionnalisme.

vous participez activement à la démarche prévention sécurité, animez des points prévention, réalisez des Visites Préventions Sécurité et veillez au respect des fondamentaux.

Soucieux de la satisfaction des clients et de la performance, vous contribuez à l'analyse des résultats, réalisez des audits et proposez des actions d'amélioration.

En lien avec la Cellule de Pilotage des Activités, vous participez à l'atteinte des objectifs de l'Agence.

Dans un contexte de fortes évolutions au sein de l'Agence Interventions (évolution du métier de technicien polyvalent, déploiement de Linky, volume d'investissement important,...), vous êtes force de proposition pour la mise en place d'actions innovantes en termes de performance, de professionnalisme ou de sécurité.

**Profil professionnel  
Recherché**

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous.

Dynamique, ouvert et rigoureux, impliqué dans la prévention sécurité, expérience dans le domaine des travaux réseaux et de la consignation.

Vous disposez de connaissances et compétences de monteur réseau afin de garantir la prise d'astreinte.

Vous savez travailler en autonomie, avec de la rigueur et de l'organisation personnelle.

L'agent retenu fait partie de la FIRE et peut être sollicité à tout moment pour partir en renfort. Le titulaire de l'emploi participe à l'astreinte immédiate d'exploitation.

**Compléments  
d'information**

Garantir la sécurité dans la préparation des interventions est primordial dans cet emploi.

Vous devez posséder le permis B, des déplacements sont à envisager.

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs de réseau de distribution.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité renforcée Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-103475

**Lieu de travail** 6 AV DU 8 MAI 1945 FLORAC ( 48400 )  
( Lozère - Languedoc-Roussillon )

**Type de services** Actifs - Taux : 60 %

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** dir2s-rh-etudes-nmp@enedis.fr



Astreinte



TESTI Jean-Philippe  
Téléphone : 06 82 69 80 58  
Mail : jean-philippe.testi@enedis.fr



TESTI JEAN PHILIPPE  
Téléphone : 06 82 69 80 58  
Mail : jean-philippe.testi@enedis.fr



15 mai 2024

## Annonce annulée

**Ref 24-04811.01**

Date de première publication : 22 mars 2024

**G R D F** Direction réseaux Est  
DEL MARCHE GRAND PUBLIC EST  
AGNRC EST  
AGNRC HAM PF

**Position G** Développement Réseau Gaz  
CONSEILLER DISTRIBUTEUR GAZ

**GF 7.8.9** 1 Coach H/F

**Description de l'emploi** L'Agence Clients Particuliers (AGNRC : Accueil Gaz Naturel Raccordement et Conseils) est en charge de l'accueil multi-canal et de la relation avec les clients particuliers (téléphone, mails, courriers, internet, ..) sur la région EST (Grand Est, Bourgogne Franche-Comté).

Le coach accompagne, évalue, anime et développe au quotidien la montée en compétences commerciales et relationnelles des conseillers.  
Il travaille en étroite collaboration avec les Responsables d'équipes pour développer les compétences ventes et conseils de l'équipe sur les usages gaz.

Le coach conçoit et anime des dispositifs de progression individuels ou collectifs (accompagnements côte à côte, ateliers, doubles écoutes, challenges ou animations ) en cohérence avec les formations proposées nationalement.  
Il anime, coordonne et suit le plan de formation au niveau de l'agence et rend compte au hiérarchique compétent.  
Il est force de proposition sur les actions de professionnalisations et animations à la maille agence et propose à chaque manager un plan de progrès en lien avec les ambitions de l'année.

Il effectue et présente un bilan annuel de l'évolution de la professionnalisation.

Il est un appui managérial de terrain à la demande des managers, il peut se voir confier certaines missions d'appui, être amené à réaliser un suivi spécifique ou être référent d'une activité.

Le coach travaille en binôme avec son homologue sur le site de METZ et peut être amené à se déplacer sur la région ou réaliser des animations/accompagnements à distance.

Le titulaire de l'emploi sera fortement impliqué dans le domaine de la prévention et de la sécurité ainsi que de l'innovation.

### **Profil professionnel Recherché**

De la rigueur et de l'autonomie, une grande capacité d'écoute et d'analyse, maîtriser les fondamentaux de la relation client, de l'aisance à l'oral et à l'écrit sont indispensables.

Le sens de la pédagogie, la curiosité, l'imagination ainsi que l'ouverture d'esprit et l'adaptation sont des qualités qui concourent à la réussite dans ce poste. Du dynamisme et de la réactivité, savoir rendre compte et faire les alertes nécessaires ainsi que l'esprit d'équipe sont impératifs.

Le candidat devra avoir des connaissances pratiques (le suivi du portefeuille d'affaires, le suivi d'un client, la maîtrise des techniques de ventes et des arguments) afin de prendre l'appel d'un conseiller en difficulté ou à des fins pédagogiques (montrer l'exemple en situation réelle).

Des connaissances techniques gazières seront fortement appréciées.

### **Compléments d'information**

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur [www.grdf.fr](http://www.grdf.fr).

### **Lieu de travail**

2 R AMPERE 21200 BEAUNE  
( Côte-d'Or - Bourgogne )

### **Type de services**

Sédentaires

### **Envoi des candidatures**

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à [drht-ctese-candidatures@grdf.fr](mailto:drht-ctese-candidatures@grdf.fr).  
Le modèle 6 signé de l avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Nathalie WAX  
Téléphone : 06.99.05.78.86  
Mail : [nathalie.wax@grdf.fr](mailto:nathalie.wax@grdf.fr)



Nicolas POMMIER  
Téléphone : 06.99.18.31.67  
Mail : [nicolas.pommier@grdf.fr](mailto:nicolas.pommier@grdf.fr)



28 mars 2024

**Ref 24-05845.01**

Date de première publication : 25 mars 2024

**E D F**

DIRECTION SYSTEMES ENERGETIQUES INSULAIRES  
EDF ILE DE LA REUNION  
SERVICE TECHNIQUE EXPLOITATION RESEAU  
AGENCE INTERVENTIONS NORD

**Position G**

DISTRIBUTEUR INSULAIRE  
METIER NON IDENTIFIE

**GF 8.9**

1 Agent Technique D'intervention H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

L'emploi exerce ses activités au sein de l Agence Interventions NORD, Base Interventions de MOUFIA  
Il contribue à la préparation des accès pour tout type de chantier en lien avec le pilote des RIP et les interfaces internes et externes.  
Il réalise des consignations sur ses chantiers ou sur des chantiers préparés par d autres RIP. Il intervient sur l ensemble du territoire de l agence, il peut également intervenir en renfort de CDC sur les autres bases interventions du Centre.  
Il participe à la réalisation des interventions d'exploitation et des chantiers HTA/BT dans le respect des procédures d'accès aux ouvrages, des politiques et de la réglementation en vigueur.

**Profil professionnel  
Recherché**

Le candidat doit organiser ses activités de manière autonome et volontaire et être force de proposition. Le candidat doit disposer de capacités d'analyse, de rigueur et d'anticipation.  
Le candidat doit maîtriser les applications bureautiques et les outils Intranet du domaine exploitation.  
Il est un préparateur expérimenté sur l'ensemble des typologies de chantiers.  
Il est disponible tant en astreinte qu'en renfort pour d'autres départements ou FIRE.  
Des compétences d'animation et de pédagogie sont également attendues.

**Lieu de travail**

SAINT ANDRE  
RUE DE LA GARE 97440  
( La Réunion - Départements d'Outre-Mer )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante :  
<https://rh-e-cs.edf.fr>  
Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA ? Adressez votre modèle 6 + C01 récente par mail à la BAL SEI-REUNION-SRHAI-CT@edf.fr ou à l'adresse suivante :  
EDF - ILE DE LA REUNION  
14 RUE SAINTE ANNE

CS 11005  
97744 SAINT DENIS CEDEX 9



Mme NAÏMA LALA  
Téléphone : Tél : 06-92-85-01-11

15 avr. 2024

**Ref 24-05818.01**

Date de première publication : 25 mars 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN

PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES  
MOAD RESEAU  
POLE BERE HTA & BT

**Position G**

ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
ETUDES D'OUVRAGES

**GF 8**

1 Cap Maitrise - Charge D'etudes H/F  
DR PICARDIE

**Description de l'emploi**

Besoin de changement ? Vous souhaitez trouver un poste dans lequel vous pourrez évoluer et développer des compétences techniques très variées, le tout dans un collectif dynamique et avec des responsabilités importantes ? Et en pleine croissance en lien avec la transition énergétique ?

L'agence PATRIMOINE d'Enedis Picardie est responsable, sur le territoire picard :  
- de la réalisation des études et devis de raccordement Haute Tension (HTA), avec un rôle de conseil technique auprès des clients HTA,  
- de la réalisation des études de raccordement Basse Tension (BT) et des réponses aux Autorisations d'Urbanisme de la réalisation des études de renouvellement Haute Tension (HTA) et Basse Tension (BT),  
- des règles de conception des réseaux HTA et BT et des politiques d'investissements associées,  
- des décisions d'investissements sur les réseaux HTA, réseaux BT y compris les colonnes montantes.

Au sein du bureau d'études, le chargé d'études :

- Réalise l'étude électrique afin de satisfaire les différentes demandes de raccordement des clients au réseau Haute Tension ou Basse Tension (hôtels, commerces, hôpitaux, stations de recharge véhicules électriques,...), en intégrant dans sa recherche les exigences du Client, les contraintes du réseau de distribution, et nos engagements contractuels en matière de qualité de fourniture,
- Réalise les études de modernisation du réseau Haute Tension et Basse Tension (renouvellement de câbles, renouvellement de matériel vétuste,...).

Venez travailler dans une équipe dynamique et solidaire, et qui fait partie des premiers acteurs dans les projets de modernisation des réseaux, et une activité au c ur de l'actualité.

**Profil professionnel  
Recherché**

Profil souhaité :

Tous les salariés en CDI, sans condition d'âge, justifiant d'une ancienneté minimale de trois ans au sein d'Enedis et respectant les prérequis de l'établissement de formation.

Vous justifiez idéalement d'une première expérience professionnelle en lien avec les activités proposées, vous savez travailler en autonomie, avec de la rigueur et de l'organisation personnelle.

<b>Description de la formation</b>	<p>Aptitude au travail en équipe. Ouverture vers les autres, rigueur, curiosité, écoute des problèmes soulevés par les interlocuteurs. Activité très tournée sur des études électriques nécessitant de connaître la structure des ouvrages HTA-BT. Utilisation régulière d'outils informatiques spécifiques. Emploi nécessitant des capacités d'analyse, et de synthèse.</p>
	<p>Niveau de formation : Autre BTS ELECTROTECHNIQUE Descriptif de la formation : Sur 2 années (1 350h) : Compétences générales. Culture générale et expression. Anglais. Mathématiques.</p> <p>Concevoir un ouvrage, une installation (étude préliminaire). Déterminer ou analyser une solution technique à partir d'une étude électrotechnique théorique. Procéder à l'analyse fonctionnelle des systèmes mécaniques et physiques. Concevoir un ouvrage, un équipement, un produit, ou un moyen de production. Concevoir ou adapter des solutions techniques pour la distribution (industrielle ou tertiaire) incluant les protections électriques. Concevoir ou adapter des solutions techniques intégrant des équipements industriels (choix de matériel, plans, liaisons...). Concevoir ou adapter des solutions techniques intégrant des équipements tertiaires (choix de matériel (domotique,...), plans, liaisons...). Concevoir et réaliser le programme permettant l'automatisation d'un système industriel (API, IHM, Notions d'asservissement,...) en exploitant éventuellement les informations associées à la Gestion de l'énergie et s'appuyant sur les réseaux et la communication entre équipements.</p> <p>Conduire un projet, un chantier. Prendre en compte les normes et les risques. Organiser un chantier ou un projet. Concevoir un chantier ou un projet.</p> <p>Réaliser, mettre en service un projet. Mettre en œuvre un projet. Présenter et animer un projet.</p> <p>Analyser, diagnostiquer et maintenir. Mesurer les grandeurs caractéristiques d'un ouvrage. Réaliser un diagnostic de performance et des opérations de maintenance. rythme de la formation : Alternance.</p>
<b>Lieu de formation</b>	<p>PROMEO - Espace industriel Nord 74, rue de Poulainville 80080 (Amiens) ( Somme - Picardie )</p>
<b>Compléments d'information</b>	<p>Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE). Pré requis de l'école : Baccalauréat professionnel en Équipement et Installation Electrique, Maintenance Industrielle (avec un très bon dossier scolaire). Baccalauréat STI en génie électrotechnique et en électronique. Baccalauréat scientifique.</p> <p>Formation en alternance (1 semaine école / 1 semaine Enedis) dès la rentrée de septembre 2024.</p> <p>Un salarié devant déménager pour démarrer la formation promotionnelle aura son déménagement pris en charge et bénéficiera des mesures d'accompagnement</p>



définies ci-dessous.

Si les conditions d'application des dispositions d'Entreprise relatives à l'accompagnement de la mobilité sont réunies, le salarié bénéficie de l'Aide Différentielle au Logement lorsqu'il débute sa formation et pendant toute sa durée. A l'obtention de son diplôme et à sa mutation dans son nouveau poste, il bénéficie du CAM ainsi qu'à l'application de l'article 30.

Référence MyHR: 2024-104954

### Procédure de candidature

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Documents à nous transmettre :

CV,  
lettre de motivation,  
bulletins scolaires de 1er et Terminale,  
C01,  
Copie de diplômes.

Toutes pièces complémentaires que le candidat jugera utile pour éclairer la décision du comité de sélection : lettres de recommandation (y compris internes), description d'actions marquantes réalisées dans le cadre des activités professionnelles, extraprofessionnelles actuelles et antérieures ...

Étape 2 - Comité de sélection :

Les candidats présélectionnés sur dossier seront reçus par un comité de sélection au sein de la DR afin de valider leur potentiel à occuper un poste Maîtrise.

3 candidats maximum sont présélectionnés par le Comité, selon un ordre de préférence et feront ensuite l'objet d'une évaluation écrite et/ou orale par l'organisme de formation, afin d'apprécier la capacité des candidats à suivre le programme de formation proposé. Cette seconde évaluation confirme ou peut être susceptible de modifier l'ordre établi par le Comité de sélection Enedis.

### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

### Adresse email de l'entité de gestion prenante

[dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr)



FILY GAELLE  
Téléphone : 06 65 32 95 6  
Mail : [gaelle.fily@enedis.fr](mailto:gaelle.fily@enedis.fr)



BOURGOIN MICKAEL  
Téléphone :  
Mail : [mickael.bourgoin@enedis.fr](mailto:mickael.bourgoin@enedis.fr)



26 avr. 2024

Ref 24-05859.01

Date de première publication : 25 mars 2024

E D F

DIRECTION SYSTEMES ENERGETIQUES INSULAIRES  
C. CORSE  
SERVICE GESTION DU SYSTEME ELECTRIQUE  
GR DELCO

Position F

CONDUITE EXPLOIT RES ELEC  
CONDUITE DU RESEAU

GF 9.10.11

1 Technicien De Conduite Hta H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Dans le cadre des règles en vigueur à SEI et des règles de fonctionnement du Centre, l'emploi assure :

- les activités de préparation de la conduite et la conduite en temps réel des réseaux HTA et Postes Sources de Corse dans le respect du référentiel de conduite, des règles techniques et des consignes d'exploitation en vigueur,
- l'archivage des événements affectant le réseau et la collecte des informations relatives à l'exploitation.

Il contribue à l'optimisation technique de la conduite et est responsable de la sécurité des biens et des personnes.  
Il travaille à des missions particulières. Il contribue ainsi à la qualité du produit électricité et à la satisfaction de la clientèle. Il a le souci de la prévention et de la sécurité des acteurs sur le terrain.

**Profil professionnel  
Recherché**

Connaissances théoriques de base en électrotechnique et automatismes de réseau. Des qualités de rigueur, d'autonomie, de gestion du stress, d'efficacité et de réactivité sont indispensables, ainsi que la capacité à travailler en équipe avec les appuis techniques et les autres techniciens de conduite. La maîtrise des outils informatiques et bureautiques est nécessaire. Une expérience dans le domaine de la conduite ou de l'exploitation réseaux ou postes sources est un plus.

**Compléments  
d'information**

Il participe à un roulement de service continu et fait l'objet d'un maintien en poste lors des grèves au titre des notes Bénat-Daurès

**Lieu de travail**

site d'ASPRETTO - AJACCIO  
( Corse du sud - Corse )

**Type de services**

Actifs - Taux : 100 %

**Envoi des candidatures**

Vous êtes salariés d'EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service e-candidature en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr> sinon EDF Corse - Service Ressources Humaines - BP 406 - 2, avenue Impératrice Eugénie 20174 AJACCIO Cedex



Amandine BONO  
Téléphone : 04.95.29.76.64

15 avr. 2024

Ref 24-05847.01

Date de première publication : 25 mars 2024

**E D F**

DIRECTION SYSTEMES ENERGETIQUES INSULAIRES  
EDF ILE DE LA REUNION  
SERVICE CLIENTELE ET COMMERCIAL  
AGENCE RACCORDEMENT

**Position F**

ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
REALISATION D'OUVRAGES

GF 9.10.11

1 Charge De Conception Senior H/F

**Description de l'emploi**

Rejoignez notre équipe en tant que Chargé de Conception Senior au sein de l'Agence Raccordement du Service Clientèle Commercial d'EDF à l'Ile de la Réunion. Votre mission principale sera de garantir la conception des ouvrages électriques de distribution publique en respectant les politiques techniques nationales et les règles diverses. Vous veillerez à satisfaire les demandes clients, à assurer une distribution d

électricité de qualité et à intégrer les projets dans le respect de l'environnement et des collectivités locales, tout cela en optimisant les coûts et en maintenant l'équilibre financier. Vous contribuerez également à la fiabilité des données patrimoniales et à l'évolution des politiques de conception des réseaux.

Au sein de notre organisation, vous prendrez en charge des études à haute valeur ajoutée et gèrerez les projets depuis la demande client jusqu'à la prise de décision de lancement des travaux, en vous assurant que ceux-ci respectent les normes techniques, administratives, et réglementaires. Vous serez également un acteur clé dans la coordination et le suivi des projets, assurant une interface de qualité avec diverses parties prenantes internes et externes (clients, tiers maîtres d'ouvrage, collectivités locales, etc.). Votre expertise servira également de soutien et de conseil pour les chargés de conception junior et de réalisation, tout en participant potentiellement à des activités d'animation fonctionnelle et à des actions de formation.

### Profil professionnel Recherché

Intégrez notre équipe en tant que Chargé de Conception Senior, où votre expertise dans la gestion de projets de distribution électrique et dans la conception d'ouvrages électriques sera primordiale. Nous valorisons une expérience approfondie dans le domaine, une maîtrise des normes techniques, administratives, et comptables du secteur, ainsi qu'une habilité à gérer des projets de A à Z, en assurant la satisfaction client et l'équilibre financier des projets. Votre rôle consistera à coordonner et suivre les projets, à interagir avec divers acteurs internes et externes, à conseiller les équipes juniors et à réaliser des études de raccordement.

L'Agence Racco vous invite à faire partie d'une équipe dédiée, où chaque projet est un challenge stimulant, mêlant technicité et collaboration multidisciplinaire. En nous rejoignant, vous ne participerez pas seulement à la conception et au déploiement d'infrastructures électriques essentielles, mais vous évoluerez également dans un environnement qui valorise votre développement professionnel, vous offrant des opportunités d'apprentissage. Nous sommes fermement engagés envers l'excellence, l'innovation, et le développement durable dans tous nos projets et nous recherchons des professionnels dédiés à contribuer à cette mission.

### Lieu de travail

SAINT ANDRE  
RUE DE LA GARE 97440 SAINT ANDRE  
( La Réunion - Départements d'Outre-Mer )

### Type de services

Sédentaires

### Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante :  
<https://rh-e-cs.edf.fr>

Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA ? Adressez votre modèle 6 + C01 récente par mail à la BAL SEI-REUNION-SRHAI-CT@edf.fr ou à l'adresse suivante :

EDF - ILE DE LA REUNION

14 RUE SAINTE ANNE

CS 11005

97744 SAINT DENIS CEDEX 9



HUGO PEYRET  
Téléphone : 0692641055



NATHALIE SIGISMEAU  
Téléphone : 0692863674



8 avr. 2024

Ref 24-05846.01

Date de première publication : 25 mars 2024

EDF

DIRECTION SYSTEMES ENERGETIQUES INSULAIRES  
EDF ILE DE LA REUNION

SERVICE EFFICACITE ENERGETIQUE  
GR MDE OPERATIONNELLE CLIENTS

**Position F** COMMERCIAL ET CLIENTELE  
SEI - Maîtrise de la demande d'énergie

**GF 9.10.11** 1 Charge D'affaires Commercial Mde Senior H/F

**Description de l'emploi** 14 . Description de l'emploi : (2000 caractères maximum svp)

Dans le cadre du déploiement de la politique Efficacité Energétique d EDF Ile de la Réunion, et dans le respect des règles commerciales et financières, le/la chargé(e) d Affaires MDE (Maîtrise de la Demande d Energie) intervient auprès des clients afin de détecter les pistes d économies d énergie réalisables, contribuer aux placements d offres d efficacité énergétique et développer la satisfaction et la fidélisation des clients à la Maîtrise de la Demande d Energie.

En fonction des orientations MDE, le/la chargée d affaires :

- prospecte de nouveaux clients et prescripteurs présentant un potentiel pour les économies d énergie,
- apporte des conseils relatifs à l efficacité énergétique sur le panel d usages rencontrés chez des clients de son portefeuille (isolation thermique, eau chaude sanitaire, éclairage, ),
- élabore et suit les contrats et dossiers des clients de son portefeuille,
- assure le suivi des placements et est responsable de la collecte et de la qualité de l ensemble des pièces justificatives dans le cadre du dispositif réglementaire (CEE et Cadre Territorial de Compensation),
- contribue à la qualité et à la fiabilisation des données clients dans le Système d Information,
- doit être à l écoute du marché et être force de propositions pour adapter son approche commerciale,
- promeut les actions d'efficacité énergétique lors d'événements ou via divers supports de communication,
- est amené à faire des contrôles terrains pour valider la bonne mise en uvre des solutions d'efficacité énergétique.

**Profil professionnel  
Recherché**

Outre une bonne aptitude à la gestion de la relation client et à la négociation commerciale, vous êtes capables de délivrer des conseils sur les utilités électriques. Vous êtes dynamique, autonome, persuasif et rigoureux. Votre expérience professionnelle vous a permis de développer des capacités de contact, d analyse des besoins, de placements d offres et/ou de services. La connaissance des services liés à l efficacité énergétique est un atout.

**Lieu de travail** MOUFIA  
AVENUE GEORGES BRASSENS 97490  
( La Réunion - Départements d'Outre-Mer )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>  
Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA ? Adressez votre modèle 6 + C01 récente par mail à la BAL SEI-REUNION-SRHAI-CT@edf.fr ou à l'adresse suivante :  
EDF - ILE DE LA REUNION  
14 RUE SAINTE ANNE  
CS 11005  
97744 SAINT DENIS CEDEX 9



Anais GUEDAMA  
Téléphone : [anais.guedama@edf.fr](mailto:anais.guedama@edf.fr)

8 avr. 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DR CENTRE-VAL DE LOIRE  
CLIENTS TERRITOIRES  
ECOUTE CLIENTS  
PERFECT

**Position F**

REL CLIENTS & PART RES ELEC  
EXPERTISE

**GF 9.10.11**

1 Hyperviseur Relations Clients H/F

**Description de l'emploi**

Au sein du pôle HyPerfECt, (Hypervision Performance et Ecoute Clients), l'Hyperviseur Relations Clients hypervise les activités relations client sur les domaines raccordement et hors raccordement, sur les segments particulier, professionnel et entreprise. Il optimise l'équilibre charge ressources, du pas de temps PMT jusqu'au temps réel, avec l'objectif de mettre en adéquation les compétences des conseillers avec les attentes des clients.

Ses fiertés de l'Hyperviseur Relations Clients :

- L'hyperviseur garantit l'équilibre flux d'activités / ressources à la maille du périmètre dont il a la charge

- Il sait agir en interface avec différents interlocuteurs (management, hypervision nationale...)

- Il garantit un pilotage efficace de la performances avec une analyse pertinente des écarts et des propositions d'actions correctives

Ses activités :

Prévision de flux et des ressources

\*Optimise les prévisions de flux d'activités Front et Back Office

\*Anticipe les aléas

\*Propose un dimensionnement des ressources selon les objectifs de performance attendus sur les activités de front et de back office

\*Planifie l'activité en intégrant les charges internes remontées par les managers

\*Propose au management les expressions de besoin en sous traitance à contractualiser avec l' hypervision nationale

Pilotage de la performance de la relation client

\*Analyse l'adhérence au planning et notamment l'équilibre flux d'activités ressources  
\*Analyse les indicateurs de performance et de qualité et propose des plans d'actions d'optimisation si besoin

\*Réalise les reportings nécessaires au pilotage de l'activité

\*Produit des éléments permettant le pilotage de la performance individuelle et collective des équipes ainsi que les indicateurs de mesure en temps différé

\*Contribue à la circulation de l'information et de la documentation nécessaires à l' Hypervision

Pilotage de la performance de la relation client

\*Analyse l'adhérence au planning et notamment l'équilibre flux d'activités ressources  
\*Analyse les indicateurs de performance et de qualité et propose des plans d'actions d'optimisation si besoin

\*Réalise les reportings nécessaires au pilotage de l'activité

\*Produit des éléments permettant le pilotage de la performance individuelle et

collective des équipes ainsi que les indicateurs de mesure en temps différé  
\*Contribue à la circulation de l'information et de la documentation nécessaires à l'  
Hypervision

### Profil professionnel Recherché

Aimer travailler en équipe.  
Avoir envie de participer à de nouveaux projets.  
Etre force de proposition dans le cadre de la prévision de flux et de ressources et  
anticiper les aléas conjoncturels en estimant le dimensionnement des renforts  
nécessaires  
Contribuer à la MOA des outils de planification notamment en rédigeant des modes  
opératoires  
Développer son leadership vis à vis des équipes

### Compléments d'information

Le titulaire de l'emploi fera de la sécurité sa priorité absolue.

L'emploi est soumis pour ses activités aux dispositions de l'article 20 de la loi  
2000-108 relative à modernisation et au développement du service public de la  
confidentialité des données sensibles.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement  
sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs  
du réseau de distribution.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de  
bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

### Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-104924  
45 AV STENDHAL TOURS ( 37200 )  
( Indre-et-Loire - Centre )

### Type de services

Sédentaires

### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les  
informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou  
par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis  
hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

### Adresse email de l'entité de gestion prenante

[dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr)



BORDIER THIERRY  
Téléphone : 06 68 02 12 42  
Mail : [thierry.bordier@enedis.fr](mailto:thierry.bordier@enedis.fr)



Téléphone :



30 mai 2024

Ref 24-05820.01

Date de première publication : 25 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS  
SERVICE COMMUN

---

**Position F** ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
APPUI AU MANAGEMENT

**GF 9.10.11** 1 Appui Metier Senior H/F  
VACANCE EVENTUELLE

---

**Description de l'emploi** Au sein du domaine Patrimoine et Infrastructures de la Direction Régionale Paris, l'Agence Données Patrimoniales et Géographiques (ADPG) a pour mission de garantir la qualité des données de la structure du réseau afin de répondre aux enjeux de sécurité, de contribuer à la performance de la conduite et de l'exploitation du réseau électrique, de permettre un service de qualité aux clients, de rendre compte de notre activité au concessionnaire des réseaux de distribution aux autorités concédantes. Par leur connaissance du patrimoine et la maîtrise des nouvelles technologies, les équipes ADPG contribuent à préparer le réseau de demain.

Dans le cadre du développement de son activité, l'ADPG recherche son/sa futur(e) appui métier sénior pour prendre en charge et coordonner l'expertise technique des sujets Moyenne Échelle, et être garant de la fiabilisation des données.

Ses missions seront :

- Expertise ME, en étant le référent technique ME lors d'instances de pilotage/information/formation Nationales (DT, CEN), DR et ADPG.
- Pilotage des indicateurs ME (ERES 454, 246, 468, 403, 219, 214) en assurant le suivi au flux de ces derniers, la priorisation des actions de traitement, l'animation de l'équipe en charge du traitement données, les boucles de communication avec les interfaces et le reporting des plans d'action et résultats mensuels à l'équipe management.
- Animation et suivi interne sur les sujets prescrits (PRDE, ...)
- Animation et suivi interne des équipes sur les pratiques et actions de professionnalisation en lien avec l'activité ME

**Profil professionnel Recherché** Connaissance du réseau électrique parisien  
Connaissance des bases de données patrimoniales  
Esprit d'analyse et de synthèse  
Maîtrise des outils collaboratifs  
Aisance relationnel / capacité d'animation  
Esprit d'équipe, capacité d'intégration, d'écoute et d'ouverture  
Force de proposition, de ré-interrogation des pratiques  
Créativité et initiative  
Dynamisme

**Compléments d'information** Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).  
Ce poste est éligible au dispositif CAM en mobilité soutenue

Travaux devant écrans.  
L'emploi est régi par l'obligation de protection des Informations Commercialement Sensibles, de transparence et de non discrimination envers les utilisateurs du réseau de distribution.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-104635

**Lieu de travail** 13 RUE DES BATIGNOLLES PARIS ( 75017 )  
( Paris - Ile-de-France )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** dir2s-rh-gestco-drp@enedis.fr



aziza couailhac  
Téléphone : 01 44 70 87 20  
Mail : aziza.couailhac@enedis.fr



C  
Téléphone :



3 avr. 2024

**Ref 24-05810.01**

Date de première publication : 25 mars 2024

**ENEDIS** ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE  
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES  
MOAD RESEAU  
MOAD R HTA PV

**Position F** ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
REALISATION D'OUVRAGES

**GF 9.10.11** 1 Chargé De Projets Rénovation Programmée H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi** L'Agence Maîtrise d'Ouvrage TOTEX est responsable de la conception, la coordination et la réalisation des programmes d'investissement et de maintenance sur les réseaux HTA et BT.

Au sein du pôle Maintenance, le chargé de projets participe à l'entretien du réseau aérien HTA. Son activité s'inscrit dans une dynamique ambitieuse de rénovation programmée du réseau aérien HTA. Vous contribuerez à l'évolution des pratiques et des outils pour accompagner la croissance de l'activité.

Le chargé de projets RP a pour mission de :

garantir la bonne réalisation du portefeuille d'affaires RP qui lui est confié dans le respect de l'enveloppe budgétaire allouée,



synthétiser l'avancement de son programme et alimenter les revues de portefeuilles avec son manager  
contribuer à la production des diagnostics réseaux pour aboutir aux avant-projets détaillés et mener une analyse critique des études d'exécution,  
réaliser les commandes, les revues et les réceptions des chantiers avec les prestataires de son périmètre,  
contribuer à la prévention sécurité sur ses chantiers et réaliser les ICP,  
s'assurer du phasage et de la programmation des chantiers à réaliser en lien avec le Domaine Opérations,  
vérifier la conformité et la maîtrise des coûts de ses chantiers et contrôler les prestations réalisées et la mise à jour.

Vous serez amené à piloter des chantiers sur le département 53 et/ou 72 des déplacements sont donc à prévoir sur ce ou ces département(s).

### Profil professionnel Recherché

Vous êtes doté de compétences dans le pilotage d'affaires et à l'aise avec les outils informatiques (outils de la suite Office, suivi d'affaires, cartographie, financier, ...).

Une bonne connaissance des réseaux de distribution aériens HTA serait appréciée.

### Compléments d'information

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-104596

### Lieu de travail

1 RUE THERESE BERTRAND FONTAINE LE MANS ( 72000 )  
( Sarthe - Pays-de-la-Loire )

### Type de services

Actifs - Taux : 20 %

### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

### Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



DELOMELLE Guillaume  
Téléphone : 06 65 05 26 89  
Mail : guillaume.delomelle@enedis.fr

21 avr. 2024

Ref 24-05804.01

Date de première publication : 25 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE OUEST  
ETAT MAJOR  
GESTION

## GESTION ET SMQE

### Position F

SUPPORT  
Finances - Gestion

### GF 9.10.11

1 Technicien Controle Gestion S H/F

### Description de l'emploi

Au sein d'une équipe dynamique et sympathique, ce poste d'appui Contrôle Interne, Risques et Conformité des affaires permet d'appréhender de manière transverse toutes les activités d'une DR.

Membre de l'équipe Finances d'Enedis Ile de France Ouest, vous faites partie du pôle Contrôle interne, Risques et conformité des affaires et vous contribuez :

\* Au suivi du dispositif de contrôle interne de l'unité

\* Au suivi du système délégataire ainsi que la réalisation des habilitations SI associées,

\* A la mise en oeuvre du programme de conformité

Vous êtes un acteur clé dans le suivi de la maîtrise des activités de l'unité. Vous êtes en lien avec l'ensemble des agences de la DR, et formez/acculturez à vos activités les nouveaux managers et salariés de la DR.

### Profil professionnel Recherché

Profil souhaité :

- Autonomie et rigueur

- Pédagogie, qualités relationnelles, réactivité et engagement

- Une bonne connaissance de SAP PGI et Excel est utile.

### Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

A compter du 1er octobre 2022, le capital Attractivité Mobilité (CAM) se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la Politique Mobilité et Fidélisation des Compétences.

Le CAM en mobilité soutenue s'applique pour cette offre, dans le cadre de mutation géographique et selon les critères d'éligibilité et est associé à un CERNE sur une durée de 4 ans.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou Grdf.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de distinction d'image, d'indépendance, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-102073

**Lieu de travail** 1 RUE THOMAS EDISON GUYANCOURT ( 78280 )  
( Yvelines - Ile-de-France )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** dir2s-rh-gestco-dro@enedis.fr



FRANCOIS Laure  
Téléphone : 06 33 63 01 73  
Mail : laure.francois@enedis.fr



Téléphone :  
Mail :



26 avr. 2024

**Ref 24-05803.01**

Date de première publication : 25 mars 2024

**ENEDIS** ENEDIS  
DIRECTION NATIONALE  
DIRECTION NATIONALE  
DIRECTION NATIONALE (DFP)  
DEPT INFRA INGEN COND METR  
COND ET PS LA PEROLLIERE

**Position F** SUPPORT  
RH

**GF 9.10.11** 1 Formateur H/F

**Description de l'emploi** La Direction de la Formation et de la Professionnalisation d'Enedis compte environ 320 salariés répartis sur 6 campus et 9 sites tertiaires sur le territoire national.

La DFP couvre dans ses missions l'intégralité du domaine de la Formation, de la Professionnalisation et de l'alternance. En lien avec le projet industriel de l'Entreprise et la GPEC, elle en définit les orientations, est garante du respect des volumes d'heures et budgets associés à ces processus, ainsi qu'à la réglementation afférente.

En sa qualité d'organisme interne de formation, la DFP et ses équipes pédagogiques forment près de 36 000 stagiaires par an. Elle conçoit, pilote et met en oeuvre les

dispositifs de formation et de professionnalisation liés aux métiers spécifiques d'Enedis.

La DFP, en réponse aux expressions de besoins des Unités, propose des sessions et participe à la régulation des inscriptions dans les différents stages internes ou externes pour un volume total de formation avoisinant chaque année les 1 300 000 heures.

Au sein du Département Infrastructures Ingénierie Conduite Métrologie (IICM), l'emploi proposé est intégré à l'équipe conduite et postes sources.

Le candidat retenu assurera l'animation de stages dont le contenu portera sur le métier Technicien en AIS-postes Sources.

Un cursus de professionnalisation au métier de formateur sera mis en oeuvre afin de permettre au candidat de monter en compétences dans son nouveau métier.

Des déplacements sont à prévoir sur sites des Directions Régionales et sur d'autres campus de la DFP.

### **Profil professionnel Recherché**

Vous avez l'envie profonde de transmettre votre savoir et de contribuer à la professionnalisation des agents d'Enedis.

Vous êtes technicien en AIS.

Vous avez une expérience dans le domaine des postes source.

La DFP vous propose de mettre en valeur et de renforcer vos compétences au sein de l'équipe Conduite et postes source.

Alors rejoignez la DFP et une super équipe de formateurs !

### **Compléments d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Pour les postes publiés à compter du 1er octobre 2022, le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à l'ANL pour Enedis en application de la politique Mobilité des Compétences.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité renforcée Enedis.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Vous pouvez candidater sur le lien suivant <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/ou> adresser vos candidatures à l'adresse mail de la Gestion du Contrat de Travail : [usridf-capitole@enedis-grdf.fr](mailto:usridf-capitole@enedis-grdf.fr)

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR : 2024-101177

### **Lieu de travail**

- CHEMIN DE LA PEROLLIERE - ST PIERRE LA PALUD ( 69210 )  
( Rhône - Rhône-Alpes )

### **Type de services**

Sédentaires

### **Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement

- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis

hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante**

dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr



LE GRUMELEC YANN  
Téléphone : 07 61 61 88 93  
Mail : yann.le-grumelec@enedis.fr



LETHIEC LAETITIA  
Téléphone : 06 03 48 48 75  
Mail : laetitia.lethiec@enedis.fr



23 avr. 2024

**Ref 24-05801.01**

Date de première publication : 25 mars 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE OUEST  
RACCORDEMENT ET INGENIERIE  
RACCORDEMENT 1ERE COURONNE  
RACCORDEMENT 1C MOAD

**Position F**

ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
ETUDES D'OUVRAGES

**GF 9.10.11**

1 Charge De Conception Senior H/F

**Description de l'emploi**

Au sein de l'Agence Raccordement Marché d'Affaires 1ère couronne, dans une équipe en charge des études des raccordements électriques, l'agent réalise des études technico-économiques pour le raccordement des nouveaux clients au réseau électricité sur un territoire dynamique (Jeux Olympiques, Grand Paris) et moteur sur des activités en lien avec la transition énergétique (Véhicules électriques).

L'agent est garant de la bonne évaluation de la consistance des travaux à mener et des coûts afférents que la maîtrise de réalisation devra respecter.

A cette fin, il réalise les études, le chiffrage de la solution et intègre les souhaits de la collectivité en matière d'aménagement des extensions de réseaux.

Il prend en charge la rédaction des propositions de raccordement et est garant de la bonne facturation selon les barèmes en vigueur.

L'agent maîtrise les coûts, les délais, et s'assure du bon respect des règles techniques en vigueur y compris les aspects prévention et environnement.

L'agent est amené à rechercher des solutions techniques, à les vérifier, afin de fournir des éléments d'aide à la décision.

**Profil professionnel  
Recherché**

Pour ce faire, il s'appuie sur les règles et les méthodes en vigueur en veillant à la satisfaction des clients et des collectivités locales.

Vous avez des compétences électrotechniques de base sur les ouvrages électriques de distribution publique.

Vous vous exprimez avec aisance dans un dialogue constructif et la relation avec les clients vous intéresse.

Vous avez la capacité de vous adapter facilement aux différentes méthodes de travail, aux interlocuteurs et aux situations imprévues.

Vous possédez de bonnes capacités d'analyse et de synthèse, d'anticipation, d'autonomie, d'organisation personnelle et de gestion des priorités.

Vous êtes connu pour vous engager pleinement dans les actions que vous menez et le sens du service fait partie de vos valeurs.

Alors rejoignez une équipe dynamique!

Vous souhaitez travailler dans une organisation singulière et vous êtes intéressé par l'essor des véhicules électriques et les solutions de raccordements qui s'y associent.

**Compléments  
d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

A compter du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Mobilité (CAM) se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité et Fidélisation des Compétences.

Le CAM s'applique pour cette offre, dans le cadre d'une mobilité géographique, selon les critères d'éligibilité et est associé à un CERNE sur une durée de 4ans.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de distinction d'image, d'indépendance, de transparence et de non discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-104739

**Lieu de travail** 70-80 AV DU GL DE GAULLE PUTEAUX ( 92800 )  
( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** dir2s-rh-gestco-dro@enedis.fr



Paul Oprescu  
Téléphone : 06 65 48 26 39  
Mail : paul.oprescu@enedis.fr

26 avr. 2024

**Ref 24-05798.01**

Date de première publication : 25 mars 2024

**GRDF** GRDF  
SERVICE GAZ  
SERVICE GAZ  
DIR RH ET TRANSFORMATION  
DEL PERF RH  
PRHO AGENCE GA PAIE SE

**Position F** R.H.  
GESTIONNAIRE DU PERSONNEL

**GF 9.10.11** 1 Appui Metier Ct Senior H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi** Au sein de la DRHT de GRDF, l'Agence Gestion Administrative et Paie Sud-Est, basée à Lyon, assure le traitement de la paie et la gestion administrative de près de 7000 salariés de GRDF.

L'emploi d'Appui métier Contrat de travail Sénior (AMCTS) est en interface avec les gestionnaires Contrat de travail et paie (GCT) et les unités servies sur des questions réglementaires ou l'appui à la gestion de dossiers complexes ou sensibles. Il apporte aide et conseil en matière de droit du travail et de réglementation. En lien avec ses homologues, il assure une veille sur l'ensemble du champ réglementaire Paie et contrat de travail et propose les évolutions outils nécessaires. Au sein de l'agence, il contribue à la réalisation et à l'animation du brief réglementaire au sein des équipes.

L'AMCTS assure aussi le pilotage de contrôles internes dans le cadre du plan de contrôle interne de l'agence ou du PRHO : il élabore le mandat, définit les analyses nécessaires conformément aux procédures, veille au respect des délais, vérifie la correction des anomalies, rédige le rapport et propose des actions correctrices. Il est force de proposition dans l'élaboration du plan de contrôle annuel. A ce titre, il est un vrai appui au pilotage et garant de la fiabilisation des données produites par l'agence.

Dans un contexte de profonds changements au niveau SIRH, l'AMCTS, en tant qu'expert métier, participe aux clubs utilisateurs et peut être référent sur certains outils. A ce titre, il porte un regard critique dans le développement des outils, participe

aux recettes outils et peut contribuer à leur prise en main au sein des équipes de l'agence.  
Dans le cadre de son rôle d'appui, l'AMCTS peut se voir confier le pilotage de projets au sein de l'agence ou du PRHO.

L'emploi est rattaché au chef d'agence qui s'assurera du respect des procédures, des échéances et de la fiabilité du travail réalisé.

### **Profil professionnel Recherché**

Vous avez des compétences avérées dans la gestion de la paie et en matière réglementaire RH.  
Rigueur et capacités d'analyse et de synthèse sont vos principales qualités.  
Vous appréciez travailler en équipe et l'animation de réunions.  
Vous avez un sens aigu de la relation partenariale, et avez à cœur de faire progresser tous les acteurs du processus Contrat de Travail, au bénéfice de toutes les parties.  
Si vous êtes cet homme ou cette femme que nous recherchons, alors n'hésitez plus, votre place est parmi nous !

### **Compléments d'information**

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF.

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30).

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e).

Un week-end découverte pour votre famille.

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l'appui du réseau de welcomers.

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur [www.grdf.fr](http://www.grdf.fr).

### **Lieu de travail**

82 RUE SAINT JEROME - LYON ( 69007 )  
( Rhône - Rhône-Alpes )

### **Type de services**

Sédentaires

### **Envoi des candidatures**

Candidatez en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou si dysfonctionnement (uniquement), envoyez votre candidature à [drht-ctese-candidatures@grdf.fr](mailto:drht-ctese-candidatures@grdf.fr).

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.





MATHILDE BITOUN  
Téléphone : 06.98.92.51.80  
Mail : mathilde.bitoun@grdf.fr

15 avr. 2024

**Ref 24-04118.02**

Date de première publication : 22 févr. 2024  
Date de dernière publication : 22 mars 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE EST  
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES  
MOAD RESEAU  
MOAD R AREMA HTA

**Position F**

ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
ETUDES D'OUVRAGES

**GF 9.10.11**

1 Charge De Conception Senior H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Vous réaliserez des activités de conception de réseaux électriques, depuis la demande du client ou de la maîtrise d'ouvrage jusqu'à la prise de décision de lancement des travaux. Vous prendrez en charge des projets complexes du type : création d'alimentation, renforcement et renouvellement de réseaux, modification et déplacement d'ouvrages de nouveaux clients, de clients à enjeux, de collectivités ou d'autres concessionnaires sur le réseau Haute Tension A (HTA).

Votre métier :

- \* analyser l'expression du besoin pour les dossiers qui vous seront confiés.
- \* assurer l'application de la réglementation et le portage du conseil technique et financier vers les utilisateurs du réseau.\* faire élaborer les études d'exécution tout en contribuant à l'amélioration de la qualité de fourniture, à la satisfaction de la clientèle et à l'intégration environnementale des projets au meilleur coût.

- \* élaborer les Décisions de solution technique et les soumettre pour validation.
- \* réaliser les chiffrages nécessaires et les devis (ORR, RRO, PDR, ...) à la mise en oeuvre des projets de création et de renouvellement des ouvrages de distribution d'électricité, ou d'alimentation des clients nouveaux et des projets d'investissements.
- \* assurer le rôle d'interlocuteur raccordement vis-à-vis du demandeur final.
- \* assurer le suivi et la clôture financière des demandes.

Afin de contribuer à la qualité de distribution d'électricité, à la satisfaction des demandes de la clientèle et des collectivités locales tout en recherchant les coûts optimaux et l'équilibre financier des dépenses et recettes.  
Vous participez à votre sécurité et à celle des autres en évaluant les dispositions à retenir dans le domaine de la prévention des risques.  
Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous avez la capacité de vous adapter facilement aux différentes méthodes de travail, interlocuteurs et aux situations imprévues.  
Vous possédez de bonnes capacités d'analyse, de synthèse, d'anticipation et êtes autonome.  
Vous appréciez les activités techniques et avez de bonnes qualités relationnelles.

## Compléments d'information

Vous maîtrisez les outils informatiques bureautiques et êtes capable d'intégrer de nouveaux logiciels informatiques.

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Il existe également des aides pour accompagner votre conjoint démissionnaire et faciliter son retour à l'emploi.

Ce poste est éligible au Capital Attractivité Mobilité (CAM) dans le cadre d'une mobilité soutenue.

Ce poste est éligible à la signature d'un CERNE qui est un Contrat d'Engagement Réciproque Négocié Enedis. Vous pourrez négocier avec le management un certain nombre de points qui figureront dans le CERNE, en fonction de vos compétences, de ce qui vous tient à coeur et des discussions que vous aurez.

Voici quelques exemples non exhaustifs de ce que l'on peut intégrer dans un CERNE

- GF NR à la mutation ou étalés dans le temps,
- Formations particulières demandées,
- Missions spécifiques proposées,
- Immersions proposées,
- Modalités de travail particulières,
- Postes proposés à l'issue du mandat,
- Régions proposées à l'issue du mandat,
- Lieux de travail à l'issue du mandat,
- Primes versées à la prise de poste ou étalée dans le temps
- Durée du mandat

...

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-101761

## Lieu de travail

12 RUE DU CENTRE NOISY LE GRAND ( 93160 )  
( Seine-Saint-Denis - Ile-de-France )

## Type de services

Sédentaires

## Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

## Adresse email de l'entité de gestion prenante

[dir2s-rh-gestco-dre@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-gestco-dre@enedis.fr)



Woyram AFFRAM  
Téléphone : 06 64 10 80 67  
Mail : [woyram.affram@enedis.fr](mailto:woyram.affram@enedis.fr)

23 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- prolongation en .02

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE MIDI PYRENEES SUD  
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES  
BRIPS OCCITANIE  
BRIPS OCCITANIE-TOULOUSE-PV

**Position F**

ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
REALISATION D'OUVRAGES

**GF 9.10.11**

1 Charge De Projets Senior Brips H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Le Bureau Régional d'Ingénierie Postes Sources (BRIPS) Occitanie assure les études et la réalisation de Postes Sources neufs ainsi que des renouvellements et des renforcements des ouvrages PS existants.

Pour les affaires qui lui sont confiées, le chargé de projets doit :

- Rédiger les documents d'étude (APD) répondant au cadrage technique et financier de ses affaires.
- Planifier et coordonner la phase réalisation avec les différents intervenants internes (AIS PS, ACR, AI, RTE, ...) et externes (Prestataires).
- Piloter les achats nécessaires à ses chantiers (matériels, prestations via les marchés ou par des consultations).
- Veiller à la bonne mise à jour des données patrimoniales (cartographie et immobilisation).

Pour chacun de ses chantiers, le chargé de projets est garant :

- De la conformité de construction des ouvrages en application des règles administratives et techniques.
- Du respect du délai de réalisation.
- Du maintien de l'enveloppe financières allouée au projet.

La sécurité sur ses chantiers, tant pour les agents Enedis que pour les prestataires est sa priorité.

En tant que sénior, le chargé de Projets mènera des chantiers à enjeux (Raccordement Client, technicité particulière/Expérimentation, ...) et participera au quotidien à la cohésion de l'équipe et à la montée en compétence de ses collègues.

Le chargé de Projets Sénior sera lui-même être accompagné par un chargé de projets Référents (binôme de projets expérimenté) et des immersions pourront lui être proposées.

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous présentez des qualités d'autonomie dans la conduite de chantiers ou vous possédez des compétences en Génie Civil ou électrotechnique vous avez de l'expérience dans le domaine Poste Source et vous avez à coeur de mener à bien vos projets alors, n'hésitez plus, ce poste est fait pour vous !

Ce poste vous permettra de développer de nombreuses compétences, (organisation en mode projet, autonomie, gestion des interfaces internes et externes, prévention sécurité, ...) et de participer activement aux enjeux de la transition énergétique au travers les évolutions du patrimoine Enedis que constituent les Postes Sources.

**Compléments  
d'information**

Prise de poste au plus tard le 01/01/2025.

Si vous souhaitez un métier polyvalent, dynamique et responsabilisant qui allie savoir technique et art du relationnel alors postulez, ce poste est fait pour vous ! Vos journées seront partagées entre des déplacements fréquents sur le terrain pour suivre vos chantiers et une partie bureau pour la gestion administrative de vos affaires.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-104594

**Lieu de travail**

2 R ROGER CAMBOULIVES  
TOULOUSE CEDEX 1 ( 31500 )  
( Haute-Garonne - Midi-Pyrénées )

**Type de services**

Actifs - Taux : 20 %

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité  
de gestion prenante**

dir2s-rh-etudes-mps@enedis.fr



LE COLLETER Sébastien  
Téléphone : 05 62 88 15 31  
Mail : sebastien.le-colleter@enedis.fr

22 avr. 2024

Ref 24-05753.01

Date de première publication : 22 mars 2024

**E D F**

DIR TRANSFO EFFICACITE OPER  
DIRECTION IMMOBILIER GROUPE  
DIR IMMOBILIER GROUPE  
DELEGATION IMMOBILIERE REGIONALE GRAND OUEST  
DEPARTEMENT STRATEGIE & PROJET

CONDUITE D'OPERATIONS 3  
6222 24 04 D

<b>Position F</b>	SUPPORT Immobilier tertiaire
<b>GF 9</b>	1 Charge De Surveillance Electro-mecanique H/F
<b>Description de l'emploi</b>	<p>La Direction Immobilier Groupe (DIG) a pour mission d'élaborer et mettre en oeuvre la politique Immobilière pour toutes les entités du Groupe. La Délégation Immobilière Régionale Grand Ouest porte cette politique auprès des Unités de sa plaque régionale.</p> <p>Au sein de la Délégation Immobilière Grand Ouest, la mission du Chargé de surveillance Electro-mécanique consistera à suivre et réaliser la construction du Centre de Crise Locales (CCL) du CNPE de CHINON.</p> <p>A ce titre, il doit avoir une vision globale des enjeux de la prestation de montage et d'essai des équipements électromécaniques (IEG, CVC) pour lesquels il est responsable de la surveillance.</p> <p>Sous la responsabilité du Manager Conduite d'Opérations et en lien avec le Chef de Projet Travaux CCL :</p> <p>Le Chargé de surveillance Electro-mécanique doit s'approprier les exigences contractuelles et le référentiel spécifique à l'intervention.</p> <p>Il Identifie les principaux enjeux de sa prestation au travers d'une analyse de risques préalable partagée avec les parties prenantes, en s'appuyant sur l'expérience du poste, et validée par le Chef de Projet Travaux local.</p> <p>Il priorise les actions de surveillance et construire le programme de surveillance (en s'appuyant sur l'expérience du poste et sur le plan de surveillance générique CCL élaboré pour les têtes de série en phase de conception avec l'appui de l'équipe commune DIPDE du CNPE).</p> <p>Il anime les réunions de levée des préalables et détaille les principaux risques liés à la prestation.</p> <p>Il réalise des actions de surveillance sur le terrain (chantier, bureau des prestataires) qu'il formalise sur des fiches d'action de surveillance ou dans son programme.</p> <p>Le Chargé de Surveillance contrôle les dossiers et les comptes rendus d'intervention.</p> <p>Il détecte les non-conformités ou écarts, les partage avec le prestataire et prend des mesures nécessaires.</p> <p>Il suit l'avancement du programme de surveillance et l'adapte lorsque les conditions de la prestation évoluent.</p> <p>Il synthétise le résultat des actions de surveillance et évalue ainsi la prestation au travers d'une Fiche d'Évaluation de la Prestation.</p>
<b>Profil professionnel Recherché</b>	<p>Connaissances dans les métiers et les process de montage et d'essai des équipements électromécaniques (IEG, CVC) surveillés.</p> <p>Compétences :</p> <p>Rigueur, transparence, disponibilité, réactivité, esprit d'équipe. Savoir rendre compte, assurer l'information transverse, respecter les exigences.</p> <p>Savoir déterminer en amont de l'activité les risques et les parades associées et les mettre en oeuvre.</p>
<b>Lieu de travail</b>	CNPE DE CHINON 37420 AVOINE ( Seine-Maritime - Haute-Normandie )
<b>Type de services</b>	Sédentaires
<b>Envoi des candidatures</b>	<p>Vous êtes salarié d'EDF SA, vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante :</p> <p><a href="https://rh-e-cs.edf.fr">https://rh-e-cs.edf.fr</a></p> <p>Si vous êtes hors EDF, envoyez votre candidature à l'adresse :</p> <p><a href="mailto:dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr">dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr</a> avec vos pièces scannées en un seul fichier (Modèle 6 + toutes fiches C01 actualisées), en y indiquant les coordonnées de votre GCT actuel et de votre hiérarchie.</p>



Dominique MARTIN PREVEL  
Téléphone : 07 86 58 73 21  
Mail : dominique.martin-prevel@edf.fr



Fabrice MARTIN  
Téléphone : 06 75 24 99 37  
Mail : fabrice-1.martin@edf.fr



5 avr. 2024

**Ref 24-05752.01**

Date de première publication : 22 mars 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE ALSACE FRANCHE COMTE  
RACCORDEMENT ET INGENIERIE  
AGENCE RACCORDEMENT  
RACCORDEMENT PF FC

**Position F**

REL CLIENTS & PART RES ELEC  
REL CLIENTS MARCHE D'AFFAIRES

**GF 9.10.11**

1 Charge Relation Client Ma Ref H/F

**Description de l'emploi**

Au sein de la Direction Régionale ALSACE FRANCHE-COMTE, l'Agence Raccordement prend en charge le traitement des demandes de raccordement du Marché de Masse et du Marché d'Affaires. Basée à Besançon, l'Agence est composée de 70 collaborateurs.

Au sein de l'équipe accueil raccordement vous prenez en charge la prise en compte dossier raccordement marché d'affaires (C5 extension, C4, DO, collectifs, P3) , vous gérez un panel de client de particuliers, de professionnels et entreprises. L'équipe prend en charge les demandes et réalise la complétude du dossier .

Au titre de chargé de relation client référent :

- Vous serez en charge de l'instruction des demandes de Raccordement
- Vous assurez la prise en charge des dispositifs de demande anticipée de raccordement
- Vous serez amené à contribuer à la permanence des lignes raccordement du marché d'affaire
- Vous serez garant de la satisfaction de nos clients
- Accompagnez les collaborateurs de l'équipe MA dans le cadre de PST

Une composantes importantes de votre poste résidera dans l'accompagnement et le suivi accordé à la clientèle, notamment autour du segment entreprise et professionnel.

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous possédez un sens aigu de la relation client. Vous aimez travailler en équipe. Vous faites également preuve de rigueur, de dynamisme et d'exemplarité en matière de prévention. Une bonne connaissance du domaine du raccordement (technique et outils informatiques) sera appréciée.

**Compléments  
d'information**

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-104269  
**Lieu de travail** 57 R BERSOT BESANCON ( 25000 )  
( Doubs - Franche-Comté )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** dir2s-rh-csp-nordest-mlm@enedis.fr



William Michel  
Téléphone : 06 40 81 89 73  
Mail : michel.william@enedis.fr



MICHEL WILLIAM  
Téléphone : 05 55 29 60 32  
Mail : william.michel@enedis.fr



3 mai 2024

**Ref 24-05749.01**

Date de première publication : 22 mars 2024

**ENEDIS** ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE ALSACE FRANCHE COMTE  
RACCORDEMENT ET INGENIERIE  
AGENCE RACCORDEMENT  
RACCORDEMENT PV FC

**Position F** ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
ETUDES D'OUVRAGES

**GF 9.10.11** 1 Charge De Conception Senior H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi** Au sein de la Direction Régionale ALSACE FRANCHE-COMTE, l'Agence Raccordement prend en charge le traitement des demandes de raccordement du Marché de Masse et du Marché d'Affaires. Basée à Besançon, l'Agence est composée de 70 collaborateurs.

Au sein de l'équipe Raccordement Producteur, vous aurez pour mission :

- d'accompagner nos clients, particuliers, entreprise ou collectivités territoriales, dans l'élaboration de leurs projets de raccordement BT > 36KVA en analysant l'expression de leurs besoins, sur les dossiers qui vous sont confiés,

- de réaliser l'Avant-Projet Sommaire (APS) formalisant l'étude technico-économique, le chiffrage et le devis client correspondant, dans le respect des normes et prescrits en vigueur,

- d'élaborer la Décision de Solution Technique (DST), ainsi que la Décision

d'Investissement Electricité (DIE) et les soumettre pour validation managériale et validation de l'Exploitant,

- d'élaborer la CRD convention de raccordement direct.

- d'assurer la transmission du dossier au chargé d'Affaire pour la réalisation des travaux.

- Piloter la MES de l'installation,

Dans votre mission, vous contribuez à la qualité de distribution d'électricité, à la satisfaction des demandes clients et collectivités territoriales tout en recherchant les coûts optimaux et l'équilibre financier des dépenses et recettes.

Ce poste est une opportunité pour développer ou consolider tout ou partie de compétences en relation client, communication, conception des réseaux, normes techniques, code de l'énergie, efficacité des investissements, gestion de projets, travail en autonomie, en équipe ou en transverse et bien d'autres domaines.

En tant que Senior, vous participez à l'accompagnement des collaborateurs et pourrez avoir des missions transverse.

### **Profil professionnel Recherché**

Etre chargé de conception c'est disposer de compétences techniques solides en matière de conception des ouvrages électriques en particulier sur l'aspect sécurité des ouvrages à créer (études, phase travaux et exploitation), adossées à une bonne maîtrise de la relation client.

Vous organisez vos activités de façon autonome pour garantir le traitement des demandes dans les délais imposés. Vous maîtrisez les contraintes réglementaires d'urbanisme et environnementales.

Vous êtes force de proposition d'adaptation des procédures et participez au pilotage des processus.

Posséder une culture financière est appréciable ainsi qu'une maîtrise des outils informatiques (Excel, SIG, PGI, IEP, MOA Pilot, RACING).

### **Compléments d'information**

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

A partir du 01/10/2022 le dispositif ANL est remplacé par le CAM.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-104272

### **Lieu de travail**

- 57 RUE BERSOT - BESANCON ( 25000 )  
( Doubs - Franche-Comté )

### **Type de services**

Sédentaires

### **Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.  
[dir2s-rh-csp-nordest-mlm@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-csp-nordest-mlm@enedis.fr)



Adresse email de l'entité  
de gestion prenante



William Michel  
Téléphone : 06 40 81 89 73 - 05 55 29 60 32  
Mail : michel.william@enedis.fr

3 mai 2024

Ref 24-05748.01

Date de première publication : 22 mars 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE SILLON ALPIN  
RACCORDEMENT ET INGENIERIE  
INGENIERIE RACCORDEMENT CLIENT  
CLUSES TRAVAUX

**Position F**

ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
ETUDES D'OUVRAGES

**GF 9.10.11**

1 Charge De Conception Senior H/F

**Description de l'emploi**

Au coeur des Alpes, dans une région dynamique et vivante, entre lacs et montagnes, le poste de chargé de conception sénior est basé à Cluses.

Au sein de l'Agence Ingénierie Raccordement Clients Alpes, en tant que Chargé de Conception Senior :

En lien avec les Chargés de Projets,

-vous prenez notamment en charge les demandes de raccordement de projets nécessitant des études approfondies de type collectifs, petits producteurs BT, ainsi que les demandes de déplacements d'ouvrages, entraînant la modification du réseau BT ou HTA. Vous intervenez de la demande du client jusqu'à l'élaboration d'un devis ou prise de la décision de lancement des travaux.

-Vous étudiez, élaborez et chiffrez la solution technique de référence (optimum technico-économique) dans le respect des règles techniques, administratives, et financières.

-Vous conseillez votre client sur les aspects organisationnels, techniques et financiers de son projet

- Vous contrôlez la conformité des retours d'études issus des BE

-Vous êtes un acteur essentiel au service du fort développement économique du territoire de la DR Alpes

-Dans le cadre du dispositif d'entraide, vous pouvez être amené à prendre en charge des demandes sur l'ensemble du territoire de notre Agence.

-vous pouvez avoir des missions spécifiques (animation de sujets réglementaires et sécurité, prise en charge d'applications informatiques, affaires à enjeux forts,...).

-Nous vous accompagnons dans votre développement professionnel au sein de notre Agence.

Découvrez ENEDIS dans les Alpes :  
<https://www.youtube.com/watch?v=ccbVNgScvn0>

Le dynamisme de cette région vous permettra une intégration aisée pour vous et votre entourage. Vous y trouverez toutes les dispositions pratiques pour voyager (aéroport de Genève et de Lyon à moins d'une heure) ainsi que des activités de plein air tout au long de l'année (ski, randonnée, sports aquatiques, parapentes...).

## **Profil professionnel Recherché**

- Vous intégrez la prévention sécurité dans votre activité quotidienne,
- Vous avez des compétences électrotechniques de base sur les ouvrages électriques de distribution publique.
- Vous avez un goût prononcé la recherche de solutions de raccordement électrique pertinentes tant technico-économiquement qu'en terme de concrétisation sur le terrain.
- Vous avez un bon sens relationnel et appréciez apporter votre appui et vos conseils aux Chargés de Projets,
- Vous avez une bonne capacité d'écoute, et d'adaptation dans un environnement à forts enjeux, vous aimez relever les challenges,
- Vous savez organiser votre activité de manière autonome entre phases de terrain et de bureau, et êtes attaché à contribuer à la performance collective de l'Agence.
- Vous savez faire preuve de pédagogie, vous êtes convaincu de la pertinence du partage de compétences.

## **Compléments d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).  
L'emploi est régi par l'obligation de protections des informations commercialement sensibles (article 20 de la loi n°2000-108 du 10 février 2000, décret du 16 juillet 2001, loi du 3 janvier 2003), d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.  
Dans le cadre de la politique mobilité et fidélisation des compétences d'Enedis, vous pourrez bénéficier du Capital Attractivité Mobilité, versé aux agents statutaires qui sont conduits à déménager dans le cadre d'une mobilité ouvrant droit au bénéfice de l'article 30. Elle est versée en 6 fois :  
1<sup>er</sup> versement au déménagement  
2<sup>nd</sup>, 3<sup>ème</sup>, 4<sup>ème</sup>, 5<sup>ème</sup> et 6<sup>ème</sup> versements à la date anniversaire de la mutation.

Un bilan financier individuel vous sera proposé en amont de la commission secondaire du personnel.  
Si notre publication vous intéresse, merci de candidater via MyHR et pour les salariés hors groupe EDF transmettre votre candidature via <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/> en joignant votre modèle 6 signé avec avis hiérarchique et votre fiche carrière (CO1)  
Ce poste est éligible au CERNE. Vous bénéficierez à ce titre d'un engagement contractuel, d'une durée déterminée à l'avance dans laquelle peuvent figurer des formations particulières demandées, des immersions, un parcours professionnel construit, une évolution de votre rémunération à la mutation ou étalée dans le temps, un poste, une région, un lieu de travail proposé à l'issue du mandat.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité renforcée Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

**Lieu de travail**  
Référence MyHR: 2024-104334  
50 AV DU DOC JACQUES ARNAUD - CLUSES ( 74300 )  
( Haute-Savoie - Rhône-Alpes )

---

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** dir2s-rh-etudes-alpes@enedis.fr



CAPET NICOLAS  
Téléphone : 06 69 58 31 76  
Mail :  
Mail : nicolas.capet@enedis.fr

15 mai 2024

---

**Ref 24-04330.02**

Date de première publication : 27 févr. 2024  
Date de dernière publication : 22 mars 2024

---

**ENEDIS** ENEDIS  
DIRECTION NATIONALE  
DIRECTION NATIONALE  
DIRECTION NATIONALE (DFP)  
DEPT INFRA INGEN COND METR  
COND ET PS LA PEROLLIERE

---

**Position F** SUPPORT  
RH

**GF 9.10.11** 1 Formateur H/F

---

**Description de l'emploi** La Direction de la Formation et de la Professionnalisation d'Enedis compte environ 320 salariés répartis sur 6 campus et 9 sites tertiaires sur le territoire national.

La DFP couvre dans ses missions l'intégralité du domaine de la Formation, de la Professionnalisation et de l'alternance. En lien avec le projet industriel de l'Entreprise et la GPEC, elle en définit les orientations, est garante du respect des volumes d'heures et budgets associés à ces processus, ainsi qu'à la réglementation afférente.

En sa qualité d'organisme interne de formation, la DFP et ses équipes pédagogiques forment près de 36 000 stagiaires par an. Elle conçoit, pilote et met en oeuvre les dispositifs de formation et de professionnalisation liés aux métiers spécifiques d'Enedis.

La DFP, en réponse aux expressions de besoins des Unités, propose des sessions et participe à la régulation des inscriptions dans les différents stages internes ou externes pour un volume total de formation avoisinant chaque année les 1 300 000 heures.

Au sein du Département Infrastructures Ingénierie Conduite Métrologie (IICM), l'emploi proposé est intégré à l'équipe conduite et postes sources

Le candidat retenu assurera l'animation de stages dont le contenu portera sur le

métier Technicien en AIS - postes Sources .  
Le candidat animera ces formations sur le Campus de La Pérolrière et sera donc en grand déplacement environ 18 semaines par an.

Un cursus de professionnalisation au métier de formateur sera mis en oeuvre afin de permettre au candidat de monter en compétences dans son nouveau métier.

### Profil professionnel Recherché

Vous avez l'envie profonde de transmettre votre savoir et de contribuer à la professionnalisation des agents d'Enedis.

Vous êtes technicien en AIS.

Vous avez une expérience dans le domaine des postes source.

La DFP vous propose de mettre en valeur et de renforcer vos compétences au sein de l'équipe Conduite et postes source.

Alors rejoignez la DFP et une super équipe de formateurs !

### Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (GERNE).

Pour les postes publiés à compter du 1er octobre 2022, le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à l'ANL pour Enedis en application de la politique Mobilité des Compétences.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité renforcée Enedis.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Vous pouvez candidater sur le lien suivant <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/ou> adresser vos candidatures à l'adresse mail de la Gestion du Contrat de Travail : [usridf-capitole@enedis-grdf.fr](mailto:usridf-capitole@enedis-grdf.fr)

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR : 2024-101163

### Lieu de travail

- CHEMIN DE LA PEROLLIERE - ST PIERRE LA PALUD ( 69210 )  
( Rhône - Rhône-Alpes )

### Type de services

Sédentaires

### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

### Adresse email de l'entité de gestion prenante

[dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr)



LE GRUMELEC YANN  
Téléphone : 06 07 23 26 23  
Mail : [yann.grumelec@enedis.fr](mailto:yann.grumelec@enedis.fr)



LETHIEC LAETITIA  
Téléphone : 06 03 48 48 75  
Mail : [laetitia.lethiec@enedis.fr](mailto:laetitia.lethiec@enedis.fr)



15 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation de l'annonce au 15/05/2024

Ref 24-04329.02

Date de première publication : 27 févr. 2024

Date de dernière publication : 22 mars 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
DIRECTION NATIONALE  
DIRECTION NATIONALE  
DIRECTION NATIONALE (DFP)  
DEPT INFRA INGEN COND METR  
RACCO ET METRO LA PEROLLIERE  
RACCORDEMENT

**Position F**

SUPPORT  
RH

**GF 9.10.11**

1 Formateur H/F

**Description de l'emploi**

La Direction de la Formation et de la Professionnalisation d'Enedis compte environ 320 salariés répartis sur 6 campus et 9 sites sur le territoire national.

La DFP couvre dans ses missions l'intégralité du domaine de la Formation, de la Professionnalisation et de l'alternance. En lien avec le projet industriel de l'Entreprise et la GPEC, elle en définit les orientations, est garante du respect des volumes d'heures et budgets associés à ces processus, ainsi qu'à la réglementation afférente.

En sa qualité d'organisme interne de formation, la DFP et ses équipes pédagogiques forment près de 36 000 stagiaires par an. Elle conçoit, pilote et met en oeuvre les dispositifs de formation et de professionnalisation liés aux métiers spécifiques d'Enedis.

La DFP, en réponse aux expressions de besoins des Unités, propose des sessions et participe à la régulation des inscriptions dans les différents stages internes ou externes pour un volume total de formation avoisinant chaque année les 1 300 000 heures.

Au sein du Département Infrastructures Ingénierie Conduite Métrologie (IICM), l'emploi proposé est intégré à l'équipe raccordement et métrologie.

Le candidat retenu assurera l'animation de stages dont le contenu portera sur le métier de chargé de projets et ou de conception.

Un cursus de professionnalisation au métier de formateur sera mis en oeuvre afin de permettre au candidat de monter en compétences dans son nouveau métier. Des déplacements sont à prévoir sur sites des Directions Régionales et sur d'autres campus de la DFPLa Direction de la Formation et de la Professionnalisation d'Enedis compte environ 320 salariés répartis sur 6 campus et 9 sites sur le territoire national.

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous avez l'envie profonde de transmettre votre savoir et de contribuer à la professionnalisation des agents d'Enedis,

Vous êtes chargé de projet ou chargé de conception.

Alors rejoignez la DFP et une super équipe de formateurs !

## Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Pour les postes publiés à compter du 1er octobre 2022, le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à l'ANL pour Enedis en application de la politique Mobilité des Compétences.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité renforcée Enedis.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Vous pouvez candidater sur le lien suivant <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/ou> adresser vos candidatures à l'adresse mail de la Gestion du Contrat de Travail : [usridf-capitole@enedis-grdf.fr](mailto:usridf-capitole@enedis-grdf.fr)

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR : 2024-100960

## Lieu de travail

- CHEMIN DE LA PEROLLIERE - ST PIERRE LA PALUD ( 69210 )  
( Rhône - Rhône-Alpes )

## Type de services

Sédentaires

## Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

## Adresse email de l'entité de gestion prenante

[dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr)



MORA YANNICK  
Téléphone : 07 61 61 88 93  
Mail : [yannick.mora@enedis.fr](mailto:yannick.mora@enedis.fr)



LETHIEC LAETITIA  
Téléphone : 06 03 48 48 75  
Mail : [laetitia.lethiec@enedis.fr](mailto:laetitia.lethiec@enedis.fr)



30 avr. 2024

### Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation de l'annonce au 30/04/2024

Ref 24-04325.02

Date de première publication : 27 févr. 2024  
Date de dernière publication : 22 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS  
DIRECTION NATIONALE  
DIRECTION NATIONALE  
DIRECTION NATIONALE (DFP)

DEPT INFRA INGEN COND METR  
RACCO ET METRO LA PEROLLIERE  
RACCORDEMENT

<b>Position F</b>	SUPPORT RH
<b>GF 9.10.11</b>	1 Formateur H/F
<b>Description de l'emploi</b>	<p>La Direction de la Formation et de la Professionnalisation d'Enedis compte environ 320 salariés répartis sur 6 campus et 9 sites sur le territoire national.</p> <p>La DFP couvre dans ses missions l'intégralité du domaine de la Formation, de la Professionnalisation et de l'alternance. En lien avec le projet industriel de l'Entreprise et la GPEC, elle en définit les orientations, est garante du respect des volumes d'heures et budgets associés à ces processus, ainsi qu'à la réglementation afférente.</p> <p>En sa qualité d'organisme interne de formation, la DFP et ses équipes pédagogiques forment près de 36 000 stagiaires par an. Elle conçoit, pilote et met en oeuvre les dispositifs de formation et de professionnalisation liés aux métiers spécifiques d'Enedis.</p> <p>La DFP, en réponse aux expressions de besoins des Unités, propose des sessions et participe à la régulation des inscriptions dans les différents stages internes ou externes pour un volume total de formation avoisinant chaque année les 1 300 000 heures.</p> <p>Au sein du Département Infrastructures Ingénierie Conduite Métrologie (IICM), l'emploi proposé est intégré à l'équipe raccordement et métrologie.</p> <p>Le candidat retenu assurera l'animation de stages dont le contenu portera sur le métier de chargé de projets.</p> <p>Un cursus de professionnalisation au métier de formateur sera mis en oeuvre afin de permettre au candidat de monter en compétences dans son nouveau métier.</p> <p>Des déplacements sont à prévoir sur sites des Directions Régionales et sur d'autres campus de la DFP.</p>
<b>Profil professionnel Recherché</b>	<p>Vous avez l'envie profonde de transmettre votre savoir et de contribuer à la professionnalisation des agents d'Enedis,</p> <p>Vous êtes chargé de projet.</p> <p>Alors rejoignez la DFP et une super équipe de formateurs !</p>
<b>Compléments d'information</b>	<p>Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).</p> <p>Pour les postes publiés à compter du 1er octobre 2022, le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à l'ANL pour Enedis en application de la politique Mobilité des Compétences.</p> <p>Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité renforcée Enedis.</p> <p>Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.</p> <p>Vous pouvez candidater sur le lien suivant <a href="https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/ou">https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/ou</a> adresser vos candidatures à l'adresse mail de la Gestion du Contrat de Travail : <a href="mailto:usridf-capitole@enedis-grdf.fr">usridf-capitole@enedis-grdf.fr</a></p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de</p>

bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR : 2024-100922

**Lieu de travail** - CHEMIN DE LA PEROLLIERE - ST PIERRE LA PALUD ( 69210 )  
( Rhône - Rhône-Alpes )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr



**MORA YANNICK**  
Téléphone : 07 61 61 88 93  
Mail : yannick.mora@enedis.fr



**LETHIEC LAETITIA**  
Téléphone : 06 03 48 48 75  
Mail : laetitia.lethiec@enedis.fr



30 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation de l'annonce au 30/04/2024

**Ref 24-05726.01**

Date de première publication : 22 mars 2024

**ENEDIS** ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE SILLON ALPIN  
RACCORDEMENT ET INGENIERIE  
INGENIERIE RACCORDEMENT CLIENT  
L'ISLE D'ABEAU TRAVAUX

**Position F** ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
REALISATION D'OUVRAGES

**GF 9.10.11** 1 Charge De Projets Senior H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi** Au coeur des Alpes, dans une région dynamique et vivante, entre lacs et montagnes, le poste est basé à Isle-d'Abeau.

Au sein de l'Agence Ingénierie Raccordement Clients Alpes, en tant que Chargé de Projets Senior :

-Vous prenez en charge un large panel de Projets, allant du raccordement individuel basse tension à la réalisation de projets d'envergure (Production photovoltaïque Industrie, Marché d'Affaires, Promotion immobilière, déplacements d'ouvrages).

-Vous étudiez (chiffrage, solution technique) et réalisez des projets dans le respect



des règles techniques, administratives, et financières.

-Vous gérez les interfaces internes et externes. En tant qu'interlocuteur privilégié du client, vous l'accompagnez tout au long de son projet

-Vous contrôlez la qualité des prestations, coordonnez les intervenants,

-Vous apportez votre appui et vos conseils à vos collègues Chargés de Projets.

-Vous êtes un acteur essentiel au service du fort développement économique du territoire de la DR Alpes

-Nous vous accompagnons dans votre développement professionnel au sein de notre Agence.

-Dans le cadre du dispositif d'entraide, vous pouvez être amené à prendre en charge des demandes sur l'ensemble du territoire de notre Agence.

Découvrez ENEDIS dans les Alpes :

<https://www.youtube.com/watch?v=ccbVNgScvn0>

Le dynamisme de cette région vous permettra une intégration aisée pour vous et votre entourage. Vous y trouverez toutes les dispositions pratiques pour voyager (aéroport de Genève et de Lyon à moins d'une heure) ainsi que des activités de plein air tout au long de l'année (ski, randonnée, sports aquatiques, parapentes...)

-Vous intégrez entièrement la prévention sécurité dans votre activité quotidienne,

-Vous avez des compétences électrotechniques de base sur les ouvrages électriques de distribution publique,

-Vous avez un goût prononcé pour la recherche de solutions de raccordement électrique pertinentes (optimum technico/financier), leur mise en oeuvre dans le respect strict de la conformité des ouvrages et pour la satisfaction des clients.

-Vous avez un bon sens relationnel pour gérer la relation avec les clients / entreprises prestataires/ collectivités locales/ interfaces internes Enedis,

-Vous avez une bonne capacité d'écoute, et d'adaptation dans un environnement à forts enjeux, vous aimez relever les challenges,

-Vous savez organiser votre activité de manière autonome entre phases de terrain et de bureau, et êtes attaché à contribuer à la performance collective de l'Agence,

-Vous savez faire preuve de pédagogie, vous êtes convaincu de la pertinence du partage de compétences.

-Vous êtes adaptables et savez gérer des contraintes évolutives.

-Vous êtes force de proposition.

## **Profil professionnel Recherché**

## **Compléments d'information**

L'emploi est régi par l'obligation de protections des informations commercialement sensibles (article 20 de la loi n°2000-108 du 10 février 2000, décret du 16 juillet 2001, loi du 3 janvier 2003), d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Dans le cadre de la politique mobilité et fidélisation des compétences d'Enedis, vous pourrez bénéficier du Capital Attractivité Mobilité, versé aux agents statutaires qui sont conduits à déménager dans le cadre d'une mobilité ouvrant droit au bénéfice de l'article 30. Elle est versée en 5 fois :

1<sup>er</sup> versement au déménagement

2<sup>nd</sup>, 3<sup>ème</sup>, 4<sup>ème</sup> et 5<sup>ème</sup> versements à la date anniversaire de la mutation.

Un bilan financier individuel vous sera proposé en amont de la commission secondaire du personnel.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-104307

**Lieu de travail** RTE DE CREUZAT - L ISLE D ABEAU ( 38080 )  
( Isère - Rhône-Alpes )

**Type de services** Actifs - Taux : 20 %

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** dir2s-rh-etudes-alpes@enedis.fr



CAPET NICOLAS  
Téléphone : 06 69 58 31 76  
Mail :  
Mail : nicolas.capet@enedis.fr

15 mai 2024

**Ref 24-04324.02**

Date de première publication : 27 févr. 2024  
Date de dernière publication : 22 mars 2024

**ENEDIS** ENEDIS  
DIRECTION NATIONALE  
DIRECTION NATIONALE  
DIRECTION NATIONALE (DFP)  
DEPT INFRA INGEN COND METR  
RACCO ET METRO LA PEROLLIERE  
METROLOGIE

**Position F** SUPPORT  
RH

**GF 9.10.11** 1 Formateur H/F

**Description de l'emploi** La Direction de la Formation et de la Professionnalisation d'Enedis compte environ 320 salariés répartis sur 6 campus et 9 sites tertiaires sur le territoire national.

La DFP couvre dans ses missions l'intégralité du domaine de la Formation, de la Professionnalisation et de l'alternance. En lien avec le projet industriel de l'Entreprise et la GPEC, elle en définit les orientations, est garante du respect des volumes d'heures et budgets associés à ces processus, ainsi qu'à la réglementation afférente.

En sa qualité d'organisme interne de formation, la DFP et ses équipes pédagogiques forment près de 36 000 stagiaires par an. Elle conçoit, pilote et met en oeuvre les dispositifs de formation et de professionnalisation liés aux métiers spécifiques d'Enedis.

La DFP, en réponse aux expressions de besoins des Unités, propose des sessions et participe à la régulation des inscriptions dans les différents stages internes ou externes pour un volume total de formation avoisinant chaque année les 1 300 000 heures.

Au sein du Département Infrastructures Ingénierie Conduite Métrologie (IICM), l'emploi proposé est intégré à l'équipe Raccordement et métrologie.

Le candidat retenu assurera l'animation de stages dont le contenu portera sur le métier technicien en AIS sur la partie Métrologie-Comptage.

Un cursus de professionnalisation au métier de formateur sera mis en oeuvre afin de permettre au candidat de monter en compétences dans son nouveau métier. Des déplacements sont à prévoir sur sites des Directions Régionales et sur d'autres campus de la DFP.

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous avez l'envie de transmettre votre savoir et de contribuer à la professionnalisation des agents d'Enedis,  
Vous avez une expérience dans le métier de Technicien en AIS - Comptage/Métrologie

Vous avez de :

- Bonnes connaissances et pratiques sur les protections clients.
- Bonne connaissance et pratique des outils SI du domaine comptage/Métrologie

Vous réalisez des études, des contrôles et des réceptions de dossiers postes clients

Des connaissances sur les mesures en QF seraient un plus.

Alors rejoignez la DFP et une super équipe de formateurs !

**Compléments  
d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Pour les postes publiés à compter du 1er octobre 2022, le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à l'ANL pour Enedis en application de la politique Mobilité des Compétences.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité renforcée Enedis.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Vous pouvez candidater sur le lien suivant <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/ou> adresser vos candidatures à l'adresse mail de la Gestion du Contrat de Travail : [usridf-capitole@enedis-grdf.fr](mailto:usridf-capitole@enedis-grdf.fr)

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR : 2024-100920

**Lieu de travail**

- CHEMIN DE LA PEROLLIERE - ST PIERRE LA PALUD ( 69210 )  
( Rhône - Rhône-Alpes )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou

par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante**

dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr



**MORA YANNICK**  
Téléphone : 07 61 61 88 93  
Mail : yannick.mora@enedis.fr



**LETHIEC LAETITIA**  
Téléphone : 06 03 48 48 75  
Mail : laetitia.letthiec@enedis.fr



30 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation de l'annonce au 30/04/2024

**Ref 24-05725.01**

Date de première publication : 22 mars 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE SILLON ALPIN  
RACCORDEMENT ET INGENIERIE  
INGENIERIE RACCORDEMENT CLIENT  
L'ISLE D'ABEAU TRAVAUX

**Position F**

ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
REALISATION D'OUVRAGES

**GF 9.10.11**

1 Charge De Projets Senior H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Au coeur des Alpes, dans une région dynamique et vivante, entre lacs et montagnes, le poste est basé à Isle-d'Abeau.

Au sein de l'Agence Ingénierie Raccordement Clients Alpes, en tant que Chargé de Projets Senior :

-Vous prenez en charge un large panel de Projets, allant du raccordement individuel basse tension à la réalisation de projets d'envergure (Production photovoltaïque Industrie, Marché d'Affaires, Promotion immobilière, déplacements d'ouvrages).

-Vous étudiez (chiffrage, solution technique) et réalisez des projets dans le respect des règles techniques, administratives, et financières.

-Vous gérez les interfaces internes et externes. En tant qu'interlocuteur privilégié du client, vous l'accompagnez tout au long de son projet

-Vous contrôlez la qualité des prestations, coordonnez les intervenants,

-Vous apportez votre appui et vos conseils à vos collègues Chargés de Projets.

-Vous êtes un acteur essentiel au service du fort développement économique du territoire de la DR Alpes

-Nous vous accompagnons dans votre développement professionnel au sein de

notre Agence.

-Dans le cadre du dispositif d'entraide, vous pouvez être amené à prendre en charge des demandes sur l'ensemble du territoire de notre Agence.

Découvrez ENEDIS dans les Alpes :  
<https://www.youtube.com/watch?v=ccbVNgScvn0>

Le dynamisme de cette région vous permettra une intégration aisée pour vous et votre entourage. Vous y trouverez toutes les dispositions pratiques pour voyager (aéroport de Genève et de Lyon à moins d'une heure) ainsi que des activités de plein air tout au long de l'année (ski, randonnée, sports aquatiques, parapentes...)

## **Profil professionnel Recherché**

-Vous intégrez entièrement la prévention sécurité dans votre activité quotidienne,

-Vous avez des compétences électrotechniques de base sur les ouvrages électriques de distribution publique,

-Vous avez un goût prononcé pour la recherche de solutions de raccordement électrique pertinentes (optimum technico/financier), leur mise en oeuvre dans le respect strict de la conformité des ouvrages et pour la satisfaction des clients.

-Vous avez un bon sens relationnel pour gérer la relation avec les clients / entreprises prestataires/ collectivités locales/ interfaces internes Enedis,

-Vous avez une bonne capacité d'écoute, et d'adaptation dans un environnement à forts enjeux, vous aimez relever les challenges,

-Vous savez organiser votre activité de manière autonome entre phases de terrain et de bureau, et êtes attaché à contribuer à la performance collective de l'Agence,

-Vous savez faire preuve de pédagogie, vous êtes convaincu de la pertinence du partage de compétences.

-Vous êtes adaptables et savez gérer des contraintes évolutives.

-Vous êtes force de proposition.

## **Compléments d'information**

L'emploi est régi par l'obligation de protections des informations commercialement sensibles (article 20 de la loi n°2000-108 du 10 février 2000, décret du 16 juillet 2001, loi du 3 janvier 2003), d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Dans le cadre de la politique mobilité et fidélisation des compétences d'Enedis, vous pourrez bénéficier du Capital Attractivité Mobilité, versé aux agents statutaires qui sont conduits à déménager dans le cadre d'une mobilité ouvrant droit au bénéfice de l'article 30. Elle est versée en 5 fois :

1<sup>er</sup> versement au déménagement

2<sup>nd</sup>,3<sup>ème</sup>,4<sup>ème</sup> et 5<sup>ème</sup> versements à la date anniversaire de la mutation.

Un bilan financier individuel vous sera proposé en amont de la commission secondaire du personnel.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-104309

## **Lieu de travail**

RTE DE CREUZAT - L ISLE D ABEAU ( 38080 )  
( Isère - Rhône-Alpes )

## **Type de services**

Actifs - Taux : 20 %

## **Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
  - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
  - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante**

dir2s-rh-etudes-alpes@enedis.fr



CAPET NICOLAS  
Téléphone : 06 69 58 31 76  
Mail :  
Mail : nicolas.capet@enedis.fr

15 mai 2024

**Ref 24-04576.02**

Date de première publication : 4 mars 2024  
Date de dernière publication : 22 mars 2024

**G R D F** DIR RESEAUX ILE DE FRANCE  
DIEM IDF PARIS  
AI PARIS SUD  
EM AI PARIS SUD

**Position F** Interventions Planification Gaz  
Encadrant interventions

**GF 9.10.11** 1 Manager Equipe H/F

**Description de l'emploi** Être Manager d'Equipe, c'est assurer l'animation de Référents d'Equipe, Référents Techniques et de Techniciens Gaz dans le domaine des interventions et le pilotage efficient des activités dans le respect de la sécurité des personnes et des biens. Être ME à Paris, c'est avoir des enjeux tels que les JO 2024 et le projet dit bouts parisiens !

- En tant que manager d'équipe sur le site de VA, vous serez amené à :
- Superviser l'activité logistique en lien avec l'appui magasinier du site (suivi des commandes, de la métrologie, des véhicules et cartes essences,)
  - Avoir le rôle de Correspondant de site
  - Etre en référence sur les activités en lien avec l'accessibilité à nos ouvrages (PR18, RT GAZPAR et MAG)
  - Etre en lien avec nos interfaces : préparation/participation aux livraisons hebdomadaires de l'APPI
  - Superviser l'ensemble des formations des collaborateurs du site en lien avec l'APPI et les RH (suivi des demandes, de leur programmation, )
  - Superviser le professionnalisme de nos équipes (Qualification soudure, OBP, GEPROGAZ, )
  - Superviser le respect du temps de travail (pause des JRTT, des congés et participation au contrôle de la validation des journées)
  - Participer à l'animation P2S en supervisant les Remontées Terrain et les Situations Dangereuses

Vous suivez les indicateurs liés aux objectifs fixés sur votre domaine et rendez-compte de l'avancement et des difficultés rencontrées à l'Adjoint Chef d'Agence.

Selon votre périmètre, avec l'aide des Référents d'Equipe et/ou Référents Techniques, vous garantissez la qualité des brief-débrief des activités quotidiennes des collaborateurs de votre site.

## Profil professionnel Recherché

Vous disposez d'une expérience managériale et aimez l'animation d'équipe. Vous êtes autonome, rigoureux et organisé dans vos activités. Vos qualités relationnelles sont essentielles pour créer du lien au sein de l'équipe. Vous disposez d'un sens prononcé de la prévention et de la sécurité. Vous faites preuve de capacité d'adaptation et de coopération, avec un souci d'écoute et de dialogue pour intervenir de façon adaptée. Une expérience dans le domaine maintenance/exploitation des réseaux gaz est souhaitée.

## Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager, dont le nom est indiqué au bas de cette annonce ! Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique)

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l'appui du réseau de Welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence.

En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement en faveur de l'égalité des chances est reconnu par le Label Diversité.

## Lieu de travail

76 BD VINCENT AURIOL PARIS ( 75013 )  
( Paris - Ile-de-France )

## Type de services

Sédentaires

## Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/>  
ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l'adresse mail suivante : [drht-cteso-candidatures@grdf.fr](mailto:drht-cteso-candidatures@grdf.fr)



Nicolas GALLIER  
Téléphone : 06.69.27.11.54



Nicolas PUEBLA  
Téléphone : 06.67.76.96.82



15 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 25.03.2024 AU 15.04.2024 INDICE 2

Ref 24-05722.01

Date de première publication : 22 mars 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE SILLON ALPIN  
RACCORDEMENT ET INGENIERIE  
INGENIERIE RACCORDEMENT CLIENT  
GRENOBLE TRAVAUX

**Position F**

ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
REALISATION D'OUVRAGES

**GF 9.10.11**

1 Charge De Projet Senior H/F

**Description de l'emploi**

Au coeur des Alpes, dans une région dynamique et vivante, entre lacs et montagnes, l'emploi est basé à Grenoble (métropole associant un subtil équilibre entre un environnement naturel préservé et un centre urbain développé) .

Au sein de l'Agence Ingénierie Raccordement Clients Alpes, en tant que Chargé de Projets Senior :

-Vous prenez en charge un large panel de Projets, allant du raccordement individuel basse tension à la réalisation de projets d'envergure (travaux « ville à la montagne », Industrie, Marché d'Affaires, Promotion immobilière, déplacements d'ouvrages).

-Vous étudiez (chiffrage, solution technique) et réalisez des projets dans le respect des règles techniques, administratives, et financières.

-Vous gérez les interfaces internes et externes. En tant qu'interlocuteur privilégié du client, vous l'accompagnez tout au long de son projet

-Vous contrôlez la qualité des prestations, coordonnez les intervenants,

-Vous apportez votre appui et vos conseils à vos collègues Chargés de Projets.

-Vous aurez des missions complémentaires au sein du pole de Grenoble conformément à la feuille de route RH

-Vous êtes un acteur essentiel au service du fort développement économique du territoire de la DR Alpes

-Nous vous accompagnons dans votre développement professionnel au sein de notre Agence.

-Dans le cadre du dispositif d'entraide, vous pouvez être amené à prendre en charge des demandes sur l'ensemble du territoire de notre Agence.

Découvrez ENEDIS dans les Alpes :  
<https://www.youtube.com/watch?v=ccbVNgScvn0>

**Profil professionnel  
Recherché**

-Vous intégrez la prévention sécurité dans votre activité quotidienne,

-Vous avez des compétences électrotechniques de base sur les ouvrages électriques de distribution publique.

-Vous avez un goût prononcé la recherche de solutions de raccordement électrique



pertinentes tant technico-économiquement qu'en terme de concrétisation sur le terrain.

-Vous avez un bon sens relationnel et appréciez apporter votre appui et vos conseils aux Chargés de Projets,

-Vous avez une bonne capacité d'écoute, et d'adaptation dans un environnement à forts enjeux, vous aimez relever les challenges,

-Vous savez organiser votre activité de manière autonome entre phases de terrain et de bureau, et êtes attaché à contribuer à la performance collective de l'Agence.

-Vous savez faire preuve de pédagogie, vous êtes convaincu de la pertinence du partage de compétences

### Compléments d'information

L'emploi est régi par l'obligation de protections des informations commercialement sensibles (article 20 de la loi n° 2000-108 du 10 février 2000, décret du 16 juillet 2001, loi du 3 janvier 2003), d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Dans le cadre de la politique mobilité et fidélisation des compétences d'Enedis, vous pourrez bénéficier du Capital Attractivité Mobilité, versé aux agents statutaires qui sont conduits à déménager dans le cadre d'une mobilité ouvrant droit au bénéfice de l'article 30. Elle est versée en 5 fois :

1<sup>er</sup> versement au déménagement

2<sup>nd</sup>, 3<sup>ème</sup>, 4<sup>ème</sup> et 5<sup>ème</sup> versements à la date anniversaire de la mutation.

Un bilan financier individuel vous sera proposé en amont de la commission secondaire du personnel.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-104315

### Lieu de travail

11 RUE FELIX ESCLANGON - GRENOBLE ( 38000 )  
( Isère - Rhône-Alpes )

### Type de services

Actifs - Taux : 20 %

### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement

- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

### Adresse email de l'entité de gestion prenante

[dir2s-rh-etudes-alpes@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-etudes-alpes@enedis.fr)



CAPET NICOLAS  
Téléphone : 06 69 58 31 76  
Mail :  
Mail : [nicolas.capet@enedis.fr](mailto:nicolas.capet@enedis.fr)

15 mai 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE NORD MIDI PYRENEES  
OPERATIONS  
AI.SPECIALISEES  
NMP OPE AIS SAINT ALBAN-PV

**Position F**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
MANAGEMENT DE PROXIMITE

**GF 9.10.11**

1 Responsable D Equipe H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Responsable d'équipe au pôle AIS Tarn basé à Saint Alban (31), vous animez une équipe d'une douzaine de techniciens interventions spécialisés Postes Sources. L'équipe de Technicien Interventions HTB est rattachée à ce pôle.

Vous êtes garant de l'organisation de l'activité journalière des équipes en fonction de la programmation des interventions, des ressources disponibles et des aléas d'exploitation. Vous mettez à disposition les moyens matériels pour la réalisation des activités de vos collaborateurs.

Vous prenez part à la distribution du travail et au débriefing avec les commentaires et les explications nécessaires.

Vous accompagnez les techniciens dans leur montée en compétence sur les activités de l'agence et participez à la réalisation des entretiens annuels.

Vous contribuez directement à la performance globale de l'équipe au service des parties prenantes d'Enedis (clients externes, clients internes, salariés) et êtes un acteur important en matière d'animation et de management de la prévention, de la connaissance des règles et des procédures.

Face aux évolutions et à la forte augmentation de l'activité du domaine postes sources, vous êtes force de proposition et visez l'amélioration du fonctionnement du groupe par la mise en place d'actions innovantes en termes de performance, de professionnalisme ou de sécurité.

Vous faites partie du collectif managérial dynamique de l'agence.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous disposez des connaissances dans le domaine de l'exploitation et la maintenance des postes sources, ainsi que dans le domaine de la prévention.

Constructif, force de proposition, autonome et rigoureux, vous avez une bonne capacité d'apprentissage et des qualités relationnelles avérées.

Vos valeurs professionnelles conjuguent le goût de la performance économique et de la performance sociale et la volonté de créer un collectif de travail. Vous êtes à l'écoute, capable de vous remettre en question, et prêt à innover y compris au niveau des pratiques managériales.

Vous souhaitez travailler avec des collègues dynamiques, dans une Agence en pleine transformation, rejoignez-nous !

**Compléments  
d'information**

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Un CAM soutenu pourra éventuellement être envisagé dans le cas d'une difficulté à pourvoir l'emploi.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-96101

**Lieu de travail** R DE L'INDUSTRIE ST ALBAN ( 31140 )  
( Haute-Garonne - Midi-Pyrénées )

**Type de services** Actifs - Taux : 40 %

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** [dir2s-rh-etudes-nmp@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-etudes-nmp@enedis.fr)



ROQUES Julien  
Téléphone : 07 62 72 63 92  
Mail : [julien.roques@enedis.fr](mailto:julien.roques@enedis.fr)



SANS ALAIN  
Téléphone :  
Mail : [alain.sans@enedis.fr](mailto:alain.sans@enedis.fr)



30 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION
- PROLONGATION

**Ref 24-03788.03**

Date de première publication : 16 févr. 2024  
Date de dernière publication : 22 mars 2024

**G R D F** DIR RESEAUX ILE DE FRANCE  
DEL PLANIF PROG INTER IDF  
APPI IDF OUEST  
APPI IDF OUEST FIXE

**Position F** Interventions Planification Gaz  
Opérateur APPI

**GF 9.10.11** 1 Coordonnateur Ppi Senior H/F

#### Description de l'emploi

Au sein de la Direction Réseau Ile de France, l'Agence Planification Programmation des Interventions (APPI) a la responsabilité de la planification et de la programmation des tâches réalisées par la Délégation Interventions Exploitation Maintenance (DIEM) IDF. Elle prévoit, optimise et organise les activités clientèle et réseau des techniciens gaz, via la construction puis la mise en application des modèles d'activité. Elle est composée d'une équipe de ~10 coordonnateurs en charge de la programmation et d'une équipe de ~10 appuis coordonnateurs, chacune encadrée par un manager d'équipe et 1 coordinateur sénior.

En tant que COORDONNATEUR PPI SENIOR, vous avez pour mission de :

- Appuyer les Managers d'Équipe dans le suivi de la performance et de la qualité de programmation, en assurant la consistance des tournées, en observant les indicateurs, en suivant la réalisation des activités et en détectant les écarts.
- Impulser les démarches d'optimisation de la programmation (zones de chalandise, etc.) et accompagnez les coordinateurs dans la mise en œuvre de ces initiatives.
- Proposer des actions de progrès visant à améliorer les résultats et la performance de l'équipe.
- Accompagner l'implémentation du modèle d'activité au sein de l'équipe.
- Contribuer à la réalisation des accompagnements et des contrôles qualité.
- Participer à la formation des nouveaux arrivants.
- Analyser les impacts des actualités et des nouveautés métier, rédigez et mettez à jour les modes opératoires associés.
- Contribuer aux portages métier et intervenez dans les briefs.
- Détenir l'expertise OPTIC et apportez votre soutien aux utilisateurs.
- Représenter la Délégation au réseau key user.
- Assurer le portage des montées de version.
- Prendre en charge les cas complexes pour les différentes activités.
- Apporter votre aide sur la production lors des périodes de tension.

Une réflexion est lancée sur l'organisation des APPI ; le projet vise à rapprocher les 3 APPI en mutualisant les bonnes pratiques et en généralisant les process communs.

### **Profil professionnel Recherché**

Vous souhaitez rejoindre une équipe dynamique.  
Vous bénéficiez d'une expérience dans les domaines réseaux / clientèle ; vous appréciez le travail en équipe.  
Votre rigueur, votre exemplarité ainsi que votre esprit d'équipe vous permettront de mener à bien les missions qui vous seront confiées.  
Vos qualités de communication reconnues, aussi bien écrites qu'orales.  
Une maîtrise des applications bureautiques & informatiques telles que : Word, Excel, GDI, PDI est une réelle valeur ajoutée pour votre candidature.

### **Compléments d'information**

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à [Drht-cteso-candidatures@grdf.fr](mailto:Drht-cteso-candidatures@grdf.fr).  
Le modèle 6 signé de l avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.

**Lieu de travail** 101 R DU PDT ROOSEVELT SARTROUVILLE ( 78500 )  
( Yvelines - Ile-de-France )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant: <https://icomsp.cloud-grdf.fr/>  
ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l adresse mail suivante: [drht-cteso-candidatures@grdf.fr](mailto:drht-cteso-candidatures@grdf.fr)



**Wafa ESSAIDI**  
Téléphone : 06.42.87.57.88  
Mail : [wafa.essaidi@grdf.fr](mailto:wafa.essaidi@grdf.fr)



**Fatima BABA**  
Téléphone : 06.40.99.23.25  
Mail : [fatima.baba@grdf.fr](mailto:fatima.baba@grdf.fr)



19 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 08.03.2024 AU 29.03.2024
- PROLONGATION DU 29.03.2024 AU 19.04.2024 INDICE 3

**Ref 24-05713.01**

Date de première publication : 22 mars 2024

**ENEDIS**  
ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE SILLON ALPIN  
RACCORDEMENT ET INGENIERIE  
INGENIERIE RACCORDEMENT CLIENT  
THONON TRAVAUX

**Position F**  
ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
REALISATION D'OUVRAGES

**GF 9.10.11**  
1 Charge De Projets Senior H/F

**Description de l'emploi** Au coeur des Alpes, dans une région dynamique et vivante, entre lacs et montagnes, l'emploi est basé à Thonon les bains .

Au sein de l'Agence Ingénierie Raccordement Clients Alpes, en tant que Chargé de Projets Senior :

-Vous prenez en charge un large panel de Projets, allant du raccordement individuel basse tension à la réalisation de projets d'envergure (travaux « ville à la montagne », Industrie, Marché d'Affaires, Promotion immobilière, déplacements d'ouvrages).

-Vous étudiez (chiffrage, solution technique) et réalisez des projets dans le respect des règles techniques, administratives, et financières.

-Vous gérez les interfaces internes et externes. En tant qu'interlocuteur privilégié du client, vous l'accompagnez tout au long de son projet

-Vous contrôlez la qualité des prestations, coordonnez les intervenants,

- Vous apportez votre appui et vos conseils à vos collègues Chargés de Projets.
- Vous êtes un acteur essentiel au service du fort développement économique du territoire de la DR Alpes
- Nous vous accompagnons dans votre développement professionnel au sein de notre Agence.
- Dans le cadre du dispositif d'entraide, vous pouvez être amené à prendre en charge des demandes sur l'ensemble du territoire de notre Agence.

Découvrez ENEDIS dans les Alpes :  
<https://www.youtube.com/watch?v=ccbVNgScvn0>

Le dynamisme de cette région vous permettra une intégration aisée pour vous et votre entourage. Vous y trouverez toutes les dispositions pratiques pour voyager (aéroport de Genève et de Lyon à moins d'une heure) ainsi que des activités de plein air tout au long de l'année (ski, randonnée, sports aquatiques, parapentes...).

### **Profil professionnel Recherché**

- Vous intégrez entièrement la prévention sécurité dans votre activité quotidienne,
- Vous avez des compétences électrotechniques de base sur les ouvrages électriques de distribution publique,
- Vous avez un goût prononcé pour la recherche de solutions de raccordement électrique pertinentes (optimum technico/financier), leur mise en oeuvre dans le respect strict de la conformité des ouvrages et pour la satisfaction des clients.
- Vous avez un bon sens relationnel pour gérer la relation avec les clients / entreprises prestataires/ collectivités locales/ interfaces internes Enedis,
- Vous avez une bonne capacité d'écoute, et d'adaptation dans un environnement à forts enjeux, vous aimez relever les challenges,
- Vous savez organiser votre activité de manière autonome entre phases de terrain et de bureau, et êtes attaché à contribuer à la performance collective de l'Agence,
- Vous savez faire preuve de pédagogie, vous êtes convaincu de la pertinence du partage de compétences.
- Vous êtes adaptables et savez gérer des contraintes évolutives.

### **Compléments d'information**

-Vous êtes force de proposition.

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (GERNE).

« Dans le cadre de la politique mobilité et fidélisation des compétences d'Enedis, vous pourrez bénéficier du Capital Attractivité Mobilité, versé aux agents statutaires qui sont conduits à déménager dans le cadre d'une mobilité ouvrant droit au bénéfice de l'article 30. Elle est versée en 6 fois :

- 1<sup>er</sup> versement au déménagement
  - 2<sup>nd</sup>,3<sup>ème</sup>,4<sup>ème</sup>, 5<sup>ème</sup> et 6<sup>ème</sup> versements à la date anniversaire de la mutation.
- Un bilan financier individuel vous sera proposé en amont de la commission secondaire du personnel.

Ce poste est éligible au CERNE. Vous bénéficierez à ce titre d'un engagement contractuel, d'une durée déterminée à l'avance dans laquelle peuvent figurer des

formations particulières demandées, des immersions, un parcours professionnel construit, une évolution de votre rémunération à la mutation ou étalée dans le temps, un poste, une région, un lieu de travail proposé à l'issue du mandat. »

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité renforcée Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-104342

**Lieu de travail**

ZONE DE VONGY PARK - THONON LES BAINS ( 74200 )  
( Haute-Savoie - Rhône-Alpes )

**Type de services**

Actifs - Taux : 20 %

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante**

dir2s-rh-etudes-alpes@enedis.fr



CAPET NICOLAS  
Téléphone : 06 69 58 31 76  
Mail :  
Mail : nicolas.capet@enedis.fr



CAPET NICOLAS  
Téléphone : 06 69 58 31 76  
Mail : nicolas.capet@enedis.fr



15 mai 2024

**Ref 24-05712.01**

Date de première publication : 22 mars 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE SILLON ALPIN  
RACCORDEMENT ET INGENIERIE  
INGENIERIE RACCORDEMENT CLIENT  
THONON TRAVAUX

**Position F**

ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
ETUDES D'OUVRAGES

**GF 9.10.11**

1 Charge De Conception Senior H/F

**Description de l'emploi**

Au coeur des Alpes, dans une région dynamique et vivante, entre lacs et montagnes, le poste de chargé de conception sénior est basé à Thonon les bains.

Au sein de l'Agence Ingénierie Raccordement Clients Alpes, en tant que Chargé de Conception Senior :

En lien avec les Chargés de Projets,

-vous prenez notamment en charge les demandes de raccordement de projets nécessitant des études approfondies de type collectifs, petits producteurs BT, ainsi

que les demandes de déplacements d'ouvrages, entraînant la modification du réseau BT ou HTA. Vous intervenez de la demande du client jusqu'à l'élaboration d'un devis ou prise de la décision de lancement des travaux.

-Vous étudiez, élaborez et chiffrez la solution technique de référence (optimum technico-économique) dans le respect des règles techniques, administratives, et financières.

-Vous conseillez votre client sur les aspects organisationnels, techniques et financiers de son projet

- Vous contrôlez la conformité des retours d'études issus des BE

-Vous êtes un acteur essentiel au service du fort développement économique du territoire de la DR Alpes

-Dans le cadre du dispositif d'entraide, vous pouvez être amené à prendre en charge des demandes sur l'ensemble du territoire de notre Agence.

-vous pouvez avoir des missions spécifiques (animation de sujets réglementaires et sécurité, prise en charge d'applications informatiques, affaires à enjeux forts,...).

-Nous vous accompagnons dans votre développement professionnel au sein de notre Agence.

Découvrez ENEDIS dans les Alpes :  
<https://www.youtube.com/watch?v=ccbVNgScvn0>

Le dynamisme de cette région vous permettra une intégration aisée pour vous et votre entourage. Vous y trouverez toutes les dispositions pratiques pour voyager (aéroport de Genève et de Lyon à moins d'une heure) ainsi que des activités de plein air tout au long de l'année (ski, randonnée, sports aquatiques, parapentes...).

## **Profil professionnel Recherché**

-Vous intégrez la prévention sécurité dans votre activité quotidienne,

-Vous avez des compétences électrotechniques de base sur les ouvrages électriques de distribution publique.

-Vous avez un goût prononcé la recherche de solutions de raccordement électrique pertinentes tant technico-économiquement qu'en terme de concrétisation sur le terrain.

-Vous avez un bon sens relationnel et appréciez apporter votre appui et vos conseils aux Chargés de Projets,

-Vous avez une bonne capacité d'écoute, et d'adaptation dans un environnement à forts enjeux, vous aimez relever les challenges,

-Vous savez organiser votre activité de manière autonome entre phases de terrain et de bureau, et êtes attaché à contribuer à la performance collective de l'Agence.

-Vous savez faire preuve de pédagogie, vous êtes convaincu de la pertinence du partage de compétences.

## **Compléments d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

L'emploi est régi par l'obligation de protections des informations commercialement sensibles (article 20 de la loi n°2000-108 du 10 février 2000, décret du 16 juillet 2001, loi du 3 janvier 2003), d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.



Dans le cadre de la politique mobilité et fidélisation des compétences d'Enedis, vous pourrez bénéficier du Capital Attractivité Mobilité, versé aux agents statutaires qui sont conduits à déménager dans le cadre d'une mobilité ouvrant droit au bénéfice de l'article 30. Elle est versée en 6 fois :

1<sup>er</sup> versement au déménagement  
2<sup>nd</sup>, 3<sup>ème</sup>, 4<sup>ème</sup>, 5<sup>ème</sup> et 6<sup>ème</sup> versements à la date anniversaire de la mutation.

Un bilan financier individuel vous sera proposé en amont de la commission secondaire du personnel.

Ce poste est éligible au CERNE. Vous bénéficierez à ce titre d'un engagement contractuel, d'une durée déterminée à l'avance dans laquelle peuvent figurer des formations particulières demandées, des immersions, un parcours professionnel construit, une évolution de votre rémunération à la mutation ou étalée dans le temps, un poste, une région, un lieu de travail proposé à l'issue du mandat.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité renforcée Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

**Lieu de travail** Référence MyHR: 2024-104343  
ZONE DE VONGY PARK - THONON LES BAINS ( 74200 )  
( Haute-Savoie - Rhône-Alpes )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** dir2s-rh-etudes-alpes@enedis.fr



CAPET NICOLAS  
Téléphone : 06 69 58 31 76

15 mai 2024

Mail : nicolas.capet@enedis.fr

**Ref 24-05710.01**

Date de première publication : 22 mars 2024

**ENEDIS** ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE SILLON RHODANIEN  
OPERATIONS SPECIALISEES  
TST  
MONTELMAR-PV

**Position F** INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
MANAGEMENT DE PROXIMITE

**GF 9.10.11**

1 Responsable D'equipe H/F  
VACANCE EVENTUELLE

### Description de l'emploi

L'emploi intègrera l'Agence TST HTA de la Direction Régionale Sillon Rhodanien qui est composée de 4 Bases travaux et d'1 cellule Hypervision qui planifie et programme l'ensemble de l'activité.

Sous la responsabilité du chef de Base TST HTA de MONTELIMAR, vous occuperez l'emploi de Responsable d'Equipe et vous participerez au management de la Base TST dans le cadre défini par l'Agence.

La Base TST HTA de MONTELIMAR est composée d'une douzaine d'agents.

Le Responsable d'Equipe :

- Assure l'accompagnement au quotidien des techniciens via une animation de la Prévention-Santé-Sécurité ancrée notamment par une forte présence terrain et des Briefs-Débriefs quotidiens des techniciens favorisant un climat de confiance, d'écoute et de dialogue.
- Participe activement au suivi du professionnalisme, au suivi des actes métiers et participe à l'élaboration du plan de formation.
- Réalise des EAP et anime des réunions.
- Réalise des VPS, y compris des VPS croisées sur les autres bases de l'Agence.
- Assure des revues de portefeuille régulières des préparateurs de la base.
- Gère le matériel, l'outillage et les Engins de la base.

En lien avec l'Hypervision et les autres Bases TST, vous contribuez au respect du modèle d'activités de l'Agence dans un esprit d'entraide, de partage et de collaboration.

Vous êtes force de proposition pour améliorer les fonctionnements aux interfaces, vous participez aux groupes de travail et vous contribuez activement à l'amélioration de la performance de l'Agence.

Vous êtes partie prenante des orientations stratégiques de l'Agence, vous participerez à la mise en oeuvre des actions décidées avec le chef d'Agence pour atteindre les objectifs du contrat de l'Agence.

### Profil professionnel Recherché

Vous avez une réelle expérience des métiers TST HTA et ou vous avez de très bonnes connaissances techniques dans le domaine des réseaux électriques. Vous avez le goût et l'envie de faire progresser vos collaborateurs, de les accompagner dans leur montée en compétences. Vous faites de la sécurité votre engagement et votre priorité. Vous êtes dynamique, disponible, motivé et innovant. Vous avez le sens des responsabilités et vous souhaitez vous engager comme Manager et intégrer une équipe impliquée... Alors nous attendons votre candidature.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

### Compléments d'information

Envoi des candidatures :

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature : <https://i-comsp.enedis.fr/>

ou par envoi courriel.

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante :

Dir2s-rh-etudes-sirho@enedis.fr

Tout dossier de candidature incomplet ou ne réunissant pas l'intégralité des pièces demandées sera refusé.

A compter du 1er octobre 2022, Le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-104727

**Lieu de travail**

ZAC DES PORTES DE PROVENCE - MONTELMAR ( 26200 )  
( Drôme - Rhône-Alpes )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante**

dir2s-rh-etudes-sirho@enedis.fr



VOISIN VICTOR  
Téléphone : 06 64 40 74 20  
Fax :  
Mail : victor.voisin@enedis.fr

DE MONTAIGNAC RENAUD  
Téléphone : 06 62 33 61 11  
Mail : renaud.de-montaignac@enedis.fr

26 avr. 2024

**Ref 24-05709.01**

Date de première publication : 22 mars 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE SILLON RHODANIEN  
OPERATIONS SPECIALISEES  
TST  
VIENNE-PV

**Position F**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
MANAGEMENT DE PROXIMITE

**GF 9.10.11**

1 Responsable D'equipe H/F  
VACANCE EVENTUELLE

## Description de l'emploi

L'emploi intègrera l'Agence TST HTA de la Direction Régionale Sillon Rhodanien qui est composée de 4 Bases travaux et d'1 cellule Hypervision qui planifie et programme l'ensemble de l'activité.

Sous la responsabilité du chef de Base TST HTA de VIENNE, vous occuperez l'emploi de Responsable d'Equipe et vous participerez au management de la Base TST dans le cadre défini par l'Agence.

La Base TST HTA de VIENNE est composée d'une quinzaine d'agents.

Le Responsable d'Equipe :

- Assure l'accompagnement au quotidien des techniciens via une animation de la Prévention-Santé-Sécurité ancrée notamment par une forte présence terrain et des Briefs-Débriefs quotidiens des techniciens favorisant un climat de confiance, d'écoute et de dialogue.
- Participe activement au suivi du professionnalisme, au suivi des actes métiers et participe à l'élaboration du plan de formation.
- Réalise des EAP et anime des réunions.
- Réalise des VPS, y compris des VPS croisées sur les autres bases de l'Agence.
- Assure des revues de portefeuille régulières des préparateurs de la base.
- Gère le matériel, l'outillage et les Engins de la base.

En lien avec l'Hypervision et les autres Bases TST, vous contribuez au respect du modèle d'activités de l'Agence dans un esprit d'entraide, de partage et de collaboration.

Vous êtes force de proposition pour améliorer les fonctionnements aux interfaces, vous participez aux groupes de travail et vous contribuez activement à l'amélioration de la performance de l'Agence.

Vous êtes partie prenante des orientations stratégiques de l'Agence, vous participerez à la mise en oeuvre des actions décidées avec le chef d'Agence pour atteindre les objectifs du contrat de l'Agence.

## Profil professionnel Recherché

Vous avez une réelle expérience des métiers TST HTA et ou vous avez de très bonnes connaissances techniques dans le domaine des réseaux électriques. Vous avez le goût et l'envie de faire progresser vos collaborateurs, de les accompagner dans leur montée en compétences. Vous faites de la sécurité votre engagement et votre priorité. Vous êtes dynamique, disponible, motivé et innovant. Vous avez le sens des responsabilités et vous souhaitez vous engager comme Manager et intégrer une équipe impliquée... Alors nous attendons votre candidature.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

## Compléments d'information

Envoi des candidatures :

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature : <https://i-comsp.enedis.fr/> ou par envoi courriel.

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante :

Dir2s-rh-etudes-sirho@enedis.fr

Tout dossier de candidature incomplet ou ne réunissant pas l'intégralité des pièces demandées sera refusé.

A compter du 1er octobre 2022, Le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-104724

**Lieu de travail**

7 BD PACATIANUS - VIENNE ( 38200 )  
( Isère - Rhône-Alpes )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante**

dir2s-rh-etudes-sirho@enedis.fr



PIOVA FRANCK  
Téléphone : 06 66 13 98 45  
Fax :  
Mail : franck.piova@enedis.fr



DE MONTAIGNAC RENAUD  
Téléphone : 06 62 33 61 11  
Mail : renaud.de-montaignac@enedis.fr



26 avr. 2024

**Ref 24-05707.01**

Date de première publication : 22 mars 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE CHAMPAGNE ARDENNES  
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES  
AGENCE INTERV SPECIALISEES  
POLE ACIS MARNE PV

**Position F**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS SPECIALISEES

**GF 9.10.11**

1 Technicien Ps Senior-ast H/F

**Description de l'emploi**

Au sein de l'Agence Conduite et Interventions Spécialisées de la Région Champagne Ardenne, l'emploi est rattaché à la base opérationnelle (BO) de Reims.

L'emploi réalise la maintenance des installations dans les postes source ainsi que les travaux neufs et les mises en service.

L'emploi prépare les accès aux ouvrages et réalise des consignations électriques des ouvrages postes sources.

L'emploi contribue au retour d'expérience pour améliorer la performance du domaine Poste Source ainsi qu'à la mise à jour des bases de données patrimoniales GMAO afin de garantir la qualité de fourniture, la satisfaction de la clientèle et la sécurité des personnes et des biens.

Il est également chargé de la recherche des défauts de câbles souterrains.

L'emploi est soumis, par roulement, à une astreinte.

La Prévention Sécurité doit être au coeur de votre activité quotidienne.

### Profil professionnel Recherché

Motivation pour la technique, (électrotechnique, automatisme, télécom, informatique industrielle) et la réglementation (accès aux ouvrages).

Maîtrise des outils informatiques et bureautique nécessaire.

Volonté de travail collaboratif et rigueur.

### Compléments d'information

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

A partir du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Modulé (CAM) remplace le dispositif de l'ANL précédemment mis en place.

Pour les salariés hors Enedis, joindre le modèle 6 avec avis hiérarchique.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-104393

### Lieu de travail

- 2 RUE ST CHARLES - REIMS ( 51100 )  
( Marne - Champagne-Ardenne )

### Type de services

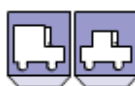
Actifs - Taux : 80 %

### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

### Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-csp-nordest-mlm@enedis.fr



Laurent KENSIKIEWICZ  
Téléphone : 06 17 43 46 76 - 03 25 30 37 11  
Mail : laurent.kensikiewicz@enedis.fr

5 avr. 2024

**GRDF** DIR RESEAUX ILE DE FRANCE  
DEL MSG IDF  
AGENCE CONTROLES ET OPERATION  
AG CONT ET OPE RESEAU V

**Position F** Exploit Maintenance Réseau Gaz  
Expert Exploit Maintenance

**GF 9.10.11** 1 Expert Technique Pc H/F

### Description de l'emploi

Au sein de l'Agence Contrôles et Opérations Réseau du Pôle Maintenance Spécialisée Gaz Ile-de-France, le salarié est appelé à devenir expert en protection cathodique et appui du chef d'agence. Dans le cadre réglementaire en vigueur et l'application des politiques nationales, le titulaire de l'emploi participe à la surveillance, à l'entretien et à la maintenance des canalisations aciers dans les meilleures conditions de sécurité et de performance économique. L'emploi garantit la qualité et la réalisation des missions qui lui sont confiées. Appui au chef d'agence pour assurer le bon fonctionnement de l'agence.

Les principales activités de l'emploi sont :

- . Support technique des équipes PC (N2+N3) sur l'ensemble de l'IDF
- . Appui technique des managers
- . Analyse et REX suite aux audits
- . Former les nouveaux techniciens (accompagner pour l'obtention des certifications)
- . Fournir des recommandations techniques auprès différents services internes par rapport aux impacts des projets travaux sur les ouvrages de protection cathodique
- . Vérifier les compétences et la bonne réalisation des interventions de nos prestataires
- . Veille technique avec le National sur les nouvelles normes
- . Animer des sessions de formation

### Profil professionnel Recherché

Autonome, rigoureux et organisé, vous avez de bonnes connaissances des réseaux de distribution gaz et de bonnes qualités relationnelles. Vous êtes curieux, doté d'un bon esprit d'innovation et d'analyse et aimez travailler en équipe. Une expérience dans le domaine de la protection cathodique est un plus. Le candidat devra maîtriser les outils informatiques de bureautique (Excel, Word...) ainsi que les applications techniques dédiées, (ProtecaView, SIG...). A termes, il devra maîtriser toute la documentation technique interne ainsi que les textes de lois, arrêtés, règlements et normes qui régissent l'activité protection cathodique. Dynamisme, prises d'initiatives et sens des responsabilités sont primordiaux pour réussir dans cette mission.

### Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),  
Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille  
Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique;  
l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à [Drht-cteso-candidatures@grdf.fr](mailto:Drht-cteso-candidatures@grdf.fr).

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur [www.grdf.fr](http://www.grdf.fr).

**Lieu de travail** 100 R MARCEL PAUL CHAMPIGNY SUR MARNE ( 94500 )  
( Val-de-Marne - Ile-de-France )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l'adresse mail suivante : [drht-cteso-candidatures@grdf.fr](mailto:drht-cteso-candidatures@grdf.fr)



Coueraud Frederic  
Téléphone : 06.95.75.57.90  
Mail : [frederic.coueraud@grdf.fr](mailto:frederic.coueraud@grdf.fr)

5 avr. 2024

**Ref 24-05701.01**

Date de première publication : 22 mars 2024

**G R D F** DIR RESEAUX ILE DE FRANCE  
DIEM IDF PARIS  
AI PARIS NORD  
EM AI PARIS NORD

**Position F** Interventions Planification Gaz  
Encadrant interventions

**GF 9.10.11** 1 Manager Equipe H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi** Être Manager d'Equipe, c'est assurer l'animation de Référents d'Equipe et de Techniciens Gaz dans le domaine des interventions et le pilotage efficient des activités dans le respect de la sécurité des personnes et des biens. Être ME à Paris, c'est avoir des enjeux tels que les JO 2024 !  
Vous animez une équipe de Techniciens Gaz et de Référents d'Equipe sous votre responsabilité, et mettez en œuvre les actions et l'organisation nécessaire à l'atteinte des objectifs fixés et à la satisfaction des clients.  
Vous organisez, pilotez et coordonnez les activités clientèle, de maintenance, d'exploitation, selon votre périmètre et en lien avec d'autres interfaces (BEX, APPI, DT, ...). Vous suivez les indicateurs liés aux objectifs fixés sur votre domaine et rendez-compte de l'avancement et des difficultés rencontrées à l'Adjoint Chef d'Agence.



Selon votre périmètre, avec l'aide des Référents d'Equipe, vous garanzissez la qualité des brief-débrief des activités quotidiennes des collaborateurs de votre site. Vous êtes particulièrement impliqué dans la Prévention Santé Sécurité et accompagnez votre équipe dans l'appropriation au quotidien des règles techniques de sécurité.

Sous l'impulsion de l'Adjoint Chef d'Agence, vous assurez la diffusion de l'information au sein de votre équipe, en partageant le sens et êtes porteur des enjeux et ambitions de l'unité.

Vous veillez à l'évolution du professionnalisme de vos collaborateurs et à ce titre, vous réalisez les entretiens annuels (évaluation de la performance, actions de professionnalisation, projet professionnel).

Vous réalisez de plus la planification, avec le support de l'APPI, de l'activité de l'agence, participez au pilotage de la performance ainsi qu'à la satisfaction client. Vous garanzissez les standards de qualité, de délais, de sécurité et de performance définis avec l'encadrement de l'Agence et vos parties prenantes.

Plus largement au sein de la DIEM PARIS, vous collaborez avec l'AI PARIS NORD, le Bureau d'Exploitation (BEX) et l'APPI

## **Profil professionnel Recherché**

Les interventions sur le réseau gaz de Paris ainsi que chez ses clients sont assurées par les 2 Agences d'Intervention (AI) couvrant chacune la moitié du territoire de Paris dont le réseau est piloté par le BEX.

Les AI mettent à disposition les ressources compétentes et efficaces pour assurer les interventions Clients, de sécurité, de dépannage, la maintenance préventive et corrective et contribuent au programme travaux de modernisation des ouvrages conduit par la DR Ile de France sur le territoire PARIS.

L'emploi proposé est Manager d'Équipe (ME) de l'AI PARIS NORD sur le site de TRUDAINE (75009), composé de 40 salariés environ.

Vous disposez d'une expérience managériale. Vous êtes autonome, rigoureux et organisé dans vos activités.

Vos qualités relationnelles sont essentielles pour créer du lien au sein de l'équipe.

Vous faites preuve de capacité d'adaptation et de coopération, avec un souci d'écoute et de dialogue pour intervenir de façon adaptée.

Une expérience dans le domaine maintenance/exploitation des réseaux gaz est indispensable.

Forte implication en matière de prévention/santé/sécurité et de promotion des démarches qualité et performance pour manager l'activité.

Bonne maîtrise des outils informatiques.

Permis B obligatoire

## **Compléments d'information**

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de

non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à [Drht-cteso-candidatures@grdf.fr](mailto:Drht-cteso-candidatures@grdf.fr).

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur [www.grdf.fr](http://www.grdf.fr).

**Lieu de travail**

11 AVENUE DE TRUDAINE PARIS 9 ( 75009 )  
( Paris - Ile-de-France )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant: <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l'adresse mail suivante: [drht-cteso-candidatures@grdf.fr](mailto:drht-cteso-candidatures@grdf.fr)



AGATHE NICOLAS  
Téléphone : 07.86.53.87.22  
Mail : [agathe.nicolas@grdf.fr](mailto:agathe.nicolas@grdf.fr)



THIBAUT KOZLOWSKI  
Téléphone :  
Mail : [thibaut.kozlowski@grdf.fr](mailto:thibaut.kozlowski@grdf.fr)



12 avr. 2024

**Ref 24-05696.01**

Date de première publication : 22 mars 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE NORD MIDI PYRENEES  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS AVEYRON LOZERE  
NMP OPE INT GRANDS CAUSSES-PV

**Position F**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
MANAGEMENT DE PROXIMITE

**GF 9.10.11**

1 Responsable D'equipe-ast H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Au sein de l'Agence Interventions Aveyron-Lozère, vous faites partie de l'équipe managériale du Pôle Lozère grands Causses.

Avec le Chef de Pôle, vous managez et animez le site de Saint Affrique dans un esprit bienveillant, en ayant au cœur de vos préoccupations la prévention et le performance.

A ce titre, vous avez en charge :

- L'animation de la Prévention Santé Sécurité en favorisant la culture juste (VPS, PAP, 1/4h, PST, SD).
- Le management au quotidien du groupe, dans un contexte de convergence des activités Clientèle et Exploitation. Vous prenez part à la distribution du travail et au débriefing avec les commentaires et les explications nécessaires.
- Le développement des compétences des agents. Vous participez à la réalisation des entretiens annuels.
- La supervision de la préparation des chantiers de la BO ainsi que leur réalisation en respect des ressources allouées et des échéances fixées.

- Une astreinte AMTI pourra être attribuée en fonction des compétences et expérience dans le domaine

En lien avec la Cellule de Pilotage des Activités, vous contribuez à l'atteinte des objectifs de l'Agence.

Dans le cadre de votre fonction vous êtes le correspondant de site en charge entre autre de :

- Remonter les besoins immobiliers de son site dans l'Application Enedis Immo (Demandes d'Intervention, de Travaux, réclamations, etc...).
- Contrôler les prestations sur site (DI) et signer les PVs de réception avec les observations
- Sous réserve de la mise en oeuvre des mesures de sécurité, faciliter l'accès des prestataires pour les travaux et demandes d'interventions programmées
- Veiller au respect du règlement intérieur
- Faire respecter les conditions d'accès sur le site, y compris pour les prestataires concernés (société de surveillance, Intervenants, ...)
- Signaler tout dysfonctionnement quelle qu'en soit la nature (vol, dégradation, sinistres, ...) qui concernent le domaine immobilier
- S'assurer de la mise à disposition des documents réglementaires (Main courante pour permettre aux différents intervenants d'enregistrer les heures d'arrivée et de départ, Registre de sécurité du site, CR des contrôles réglementaires, ...)
- Organiser les exercices d'évacuation/incendie, et vous rendez compte au BAG
- Compléter et signer les permis de feux
- ...

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous disposez de bonnes connaissances dans le domaine de l'exploitation des réseaux HTA et BT ainsi que dans le domaine de la prévention.

Constructif, force de proposition, autonome et rigoureux, vous avez une bonne capacité d'apprentissage et des qualités relationnelles avérées.

Votre volonté de maintenir un collectif de travail serein et bienveillant est dans vos cordes et vous souhaitez rejoindre des équipes engagées, disponibles et dynamiques. Alors, ce poste est fait pour vous !

**Compléments  
d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs de réseau de distribution.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité renforcée Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-103481

**Lieu de travail**

10 BD ARISTIDE BRIAND ST AFFRIQUE ( 12400 )  
( Aveyron - Midi-Pyrénées )

**Type de services**

Actifs - Taux : 39 %

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
  - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
  - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis

hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante**

dir2s-rh-etudes-nmp@enedis.fr



Astreinte



Jean-Philippe TESTI  
Téléphone : 06 82 69 80 58  
Mail : jean-philippe.testi@enedis.fr



TESTI JEAN PHILIPPE  
Téléphone : 06 82 69 80 58  
Mail : jean-philippe.testi@enedis.fr



15 mai 2024

**Ref 24-05873.01**

Date de première publication : 25 mars 2024

**E D F**

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE  
C N P E DE DAMPIERRE EN BURLY  
SERVICE AUTOMATISMES ET ESSAIS  
SECTION TOR

**Position E**

AUTOMATISMES ELECTRONIQUE INFORMATIQUE INDUST  
CHARGE DE PREPARATION ET/OU AFFAIRE AUTO

**GF 10.11**

1 Preparateur Referent H/F

**Description de l'emploi**

Il possède des compétences techniques multi-domaines sur les matériels de sa spécialité.  
Il anime techniquement un groupe de Chargés de Préparation et contribue à leur professionnalisation.  
Il analyse l'impact des évolutions de réglementation, de référentiel et de stratégie de maintenance, modifications. Il est responsable de leurs déclinaisons et du calage optimal dans les bases de données.  
Il décide des choix de maintenance en prenant en compte le programme industriel du site, en relation avec le RM Pluriannuel. Il instruit les demandes de dérogations ponctuelles et propose l'évolution de programmes de maintenance (DED3).  
Il rédige ou contrôle les états de santé composant et des bilans matériels.

**Profil professionnel Recherché**

Technicien, HMI, RE, CA ou CAP dans un autre domaine  
Poste à 35h.

**Compléments d'information**

Susceptible de travailler sur des horaires postés

Qualification des services civils:

- avec astreinte: 55%

- sans astreinte: 35%

Joindre une fiche C01 à jour à toute candidature.

**Lieu de travail**

CNPE DE DAMPIERRE EN BURLY  
( Loiret - Centre )

**Type de services**

Actifs - Taux : 35 %

**Envoi des candidatures**

Vous êtes salarié d EDF SA ? Un seul canal pour postuler : en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr> ou Vous n'êtes pas salarié d EDF SA ? Adressez vos Modèles 6 et C01 par mail à l'adresse suivante : [dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr)



Alexandre LIGNIAN  
Téléphone : 02.30.13.79.25  
Mail : alexandre.lignian@edf.fr

8 avr. 2024

**Ref 24-05872.01**

Date de première publication : 25 mars 2024

**ENGIE S.A.**

Entreprises & Collectivités  
Entreprises et Collectivités  
Segment Grands Comptes  
Clients Publics  
Equipe Sur Mesure Service Support MEP-MEF

**Position E**

COMMERCIAL ET CLIENTELE  
APPUI AU MANAGEMENT COMMERCIAL

**GF 10.11**

1 Pilote De Comptes (H/F)

**Description de l'emploi**

Au sein de la BP Entreprises et Collectivités d'ENGIE GEMS qui a pour mission de concevoir et commercialiser des offres de fourniture de gaz naturel et d'électricité aux entreprises et collectivités, le segment Clients Publics recherche : un/une Pilote de Comptes.

Vos missions sont les suivantes :

Piloter un portefeuille client

- Mettre en œuvre un dispositif de pilotage par client, prioriser ses activités en fonction des enjeux financiers et satisfaction client, garantir la cohérence et la qualité du périmètre du client, l'atteinte des KPI de performance du segment, et in fine la rentabilité du contrat, en prenant en charge les activités suivantes :
- Au titre de l'activité de pilotage et de support des RPC, mettre sous contrôle le taux de facturation (suivi des sites non facturés, des blocages de facturation), traiter des cas complexes et identifier les traitements possibles en masse.
- Piloter les sollicitations impayées premières factures et le respect du process. Traiter les cas complexes et/ou les montants les plus importants.
- Assurer le suivi des sollicitations distributeurs sur son périmètre, des Tanguys/Orphelins/Sites non rattachés, de la satisfaction client à la maille des comptes, analyser les réclamations, suivre la flexibilité des contrats.
- Piloter le stock de demandes. Déblocage des cas complexes et analyse des réclamations.
- Mettre sous contrôle le processus de mise à jour des prix : sécurisation des prix, échantillonnage des factures, assurer la gestion de l'ENR sur les marchés.
- Prendre en charge de certains contrôles de qualité sur les gestes métier et traitement des demandes réalisées par le RPC, analyse, priorise et pilote des tickets, prend en charge ou en appui MEP/MEF en fonction des besoins.

Appuyer le Key Account Manager/Responsable Territorial

- Assurer le suivi des engagements, participer aux réunions de lancement de marché et aux bilans avec les clients/membres ;
- Accompagner les clients/membres dans l'utilisation de Bill-e et participer à l'augmentation du selfcare
- Assister aux réunions entre les KAM/RT et clients/membres dits « sensibles » pour répondre aux demandes sur des besoins spécifiques, bilans, traitement des dossiers complexes, calculs des prévisions budgétaires
- Créer les comptes API/EDI.

- Déceler les éventuelles insatisfactions du client
- Alerter son responsable hiérarchique en cas de dérives contractuelles

Accompagner et conseiller le client

- Mettre en œuvre un accompagnement client proactif qui s'insère dans un plan de compte co-construit avec le KAM/RT, et le RPC :
- Bâtit un réseau spécifique d'interlocuteurs chez le client
- Accompagner le client dans tous les moments de vie de son contrat
- Anticiper sur d'éventuels problèmes à venir et proposer des conseils via appel sortant proactif et/ou mise en relation avec le KAM.
- Informer les clients sur les évolutions de prix, la situation du marché

### Profil professionnel Recherché

- Bac + 2
- Vous disposez d'une expérience commerciale ou clientèle réussie dans le domaine de l'énergie, de 2 à 5 ans.
- Vous possédez un goût avéré pour la relation client et visez la satisfaction client dans l'ensemble de vos actions.
- Vous disposez d'une bonne connaissance de SAP et d'Excel .
- Vous possédez un goût avéré pour la relation client et visez la satisfaction client dans l'ensemble de vos actions.
- Capacité relationnelles, d'écoute, excellente organisation, goût du travail en équipe et la collaboration, fortes capacités d'analyse, de synthèse et de rédaction seront vos atouts.

### Compléments d'information

Sous la direction du Responsable Service Client, en lien avec les Commerciaux, vous mettez en œuvre dispositif de pilotage par client, pour prioriser ses activités en fonction des enjeux financiers et de satisfaction client, en lien étroit avec les RPC, le KAM/Responsable Territorial des mêmes comptes, de façon à garantir la cohérence et la qualité du périmètre du client, l'atteinte des KPI de performance du segment, et in fine la rentabilité du contrat.

En sécurisant la bonne exécution des contrats signés, il/elle participe directement à la fidélisation des clients Grands Comptes par un niveau élevé de satisfaction client, en coordination avec les différents acteurs

Poste aux I.E.G., plage E, GF [10-11] selon expérience prouvée.

### Lieu de travail

2 Impasse Augustin FRESNEL,  
44800 ST HERBLAIN SAINT HERBLAIN  
( Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire )

### Type de services

Sédentaires

### Envoi des candidatures

Envoi CV + lettre de motivation + Modèle 6 + fiche carrière  
(Privilégié l'envoi du dossier par mail)  
ENGIE - BP - Entreprises & Collectivités  
Direction des Ressources Humaines - CC 803  
A l'attention de Séverine RINGEVAL  
1 Place Samuel de Champlain, 92300 PARIS LA DEFENSE

### Adresse email de l'entité de gestion prenante

severine.ringeval@engie.com



Thierry LOISON,  
Téléphone : Responsable Service Client  
Fax : 02 28 03 43 92, 07 61 64 79 15  
Mail : thierry.loison@engie.com



François MOREL,  
Téléphone : RRH  
Fax : francois.morel@engie.com



8 avr. 2024

<b>E D F</b>	Dir Stratégie et Coordination Direction Recherche et Développement EDF R & D FONCTIONS CENTRALES FC DELEGATION SITE RENARDIERES 612513332
<b>Position F</b>	ELECTRICITE COURANTS FORTS Maîtrise réalisation
<b>GF 10</b>	1 Technicien De Maintenance Confirme H/F
<b>Description de l'emploi</b>	<p>Le Site de recherche des Renardières s'étend sur 85 hectares clôturés, est composé de 80 bâtiments et dispose de 700 postes de travail.</p> <p>La Délégation Site exploite les réseaux électriques (1 poste 63 kV et 25 postes 20KV), la production d'eau industrielle (1 Millions de m<sup>3</sup>/an) et d'eau potable (environ 50000 m<sup>3</sup>/an) et l'assainissement du site. Elle pilote également l'ensemble des activités relatives au clos couvert (investissements immobiliers, travaux de rénovation, optimisation d'espace) et de gestion patrimoniale. Elle assure la coordination de la prévention sécurité, la mise en oeuvre de la politique environnementale, le respect de la réglementation et la gestion des déchets. Enfin, elle représente la R&amp;D vis-à-vis de l'externe (police, SDIS, DRIEE, administrations)</p> <p>Au sein de l'équipe exploitation composée de 5 personnes, le technicien de maintenance et exploitation confirmé a pour missions:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>· Assurer l'exploitation des réseaux : accès aux ouvrages, manoeuvres, consignations ;</li> <li>· Organiser, suivre, contrôler les travaux relatifs à la maintenance de ces installations (entretien courant, dépannages, rénovations) en tant que chargé d'affaire ;</li> <li>· Effectuer le reporting financier des opérations d'entretien et de maintenance liées à son activité.</li> </ul> <p>En fonction de son parcours, il a également la charge de dossiers transverses à l'ensemble du site.</p>
<b>Profil professionnel Recherché</b>	Il assure une astreinte tous domaines confondus pendant laquelle, en cas d'incident, il ou elle est amené(e), à prendre seul les décisions nécessaires pour assurer la mise en sécurité des personnes et des biens ainsi que minimiser les conséquences de l'événement.
<b>Compléments d'information</b>	<p>Il assure une astreinte tous domaines confondus pendant laquelle, en cas d'incident, il ou elle est amené(e), à prendre seul les décisions nécessaires pour assurer la mise en sécurité des personnes et des biens ainsi que minimiser les conséquences de l'événement.</p> <p>Autonomie, Capacité d'adaptation, Collaboration, Rigueur / Respect des consignes</p>
<b>Lieu de travail</b>	Avenue des Renardières - Ecuelles 77250 MORET LOING ET ORVANNE ( Seine-et-Marne - Ile-de-France )
<b>Type de services</b>	Sédentaires
<b>Envoi des candidatures</b>	<p>Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <a href="https://rh-e-cs.edf.fr">https://rh-e-cs.edf.fr</a></p> <p>Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA ? Adressez votre lettre de motivation + C01 + CV par mail à la BAL : <a href="mailto:dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr">dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr</a></p>



Vincent BOUSQUET  
Téléphone : 01 60 73 60 32  
Fax : 06 16 58 10 22



Karine JEAN-DENIS  
Téléphone : karine.jean-denis@edf.fr



8 avr. 2024

Mail : vincent.bousquet@edf.fr

---

**Ref 24-05865.01**

Date de première publication : 25 mars 2024

---

**EDF**

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
Division Thermique Expertise Appui Industrie  
EDF CIST-INGEUM  
Pôle Chimie Méca MSMT (40340605)

---

**Position F**

MECA CHAU ROB MAT  
Maîtrise réalisation

---

**GF 10**

1 Technicien Etudes F H/F

---

**Description de l'emploi**

Vous apportez un appui technique dans le domaine de la mécanique des machines statiques et tournantes.

Vos missions :

Vous travaillez dans le domaine des Machines Statiques sur des activités de maintenance en appui à l'exploitant ou dans le cadre des projets d'ingénierie du parc en exploitation visant à améliorer ou prolonger la durée de vie des installations.

Vous participerez à des études d'ingénierie : visites sur site, diagnostic des problèmes, recherche de solution, études de faisabilité, basic design

Vous participerez à l'écriture des cahiers des charges et le suivi des consultations.

En phase réalisation, vous participerez au suivi des études fournisseurs, et à la gestion technique des contrats en vous assurant de leur bonne exécution : sécurité, qualité, coût, délai.

Des missions ponctuelles de surveillance de fabrication en usine ou de travaux sur site peuvent être proposées.

Vous participerez aux réunions de coordination et d'avancement de projet, et effectuerez le reporting de votre activité auprès du chef de projet et de votre management.

Vous aurez également l'opportunité d'intervenir dans des projets de développement de nouvelles filières (H2, thermique décarboné) ou de projets neufs.

Vos perspectives d'évolutions :

Vous serez accompagné dans votre montée en compétences par des référents et experts de l'équipe et de l'unité. Vous serez intégré dans un cursus de formation spécifique. Ce poste vous permettra d'évoluer vers la filière technique ou la projet.

Votre équipe :

Vous serez rattaché au Pôle Chimie-Mécanique du Département Appui aux Parcs au service de la performance des installations de production électrique d'EDF et ses filiales au sein de l'équipe Machines Statiques composée d'une dizaine de personnes.

Votre unité :

Au sein de la DTEAM, CI2T est l'unité d'ingénierie de la production thermique bas-carbone (production intermittente grâce aux «Cycles Combinés Gaz» et aux turbines à combustion) et du transport d'énergie.

Ses 550 salariés œuvrent pour offrir de nouvelles solutions réseau destinées à compenser l'intermittence du mix-énergétique et continuer à satisfaire ses 80 clients et partenaires en France et dans plus de 30 pays.



**Profil professionnel  
Recherché**

Vous êtes technicien à dominante mécanique et vous aimez travailler en équipe. Vous disposez de capacités confirmées pour analyser et intégrer les enjeux sécurité dans nos activités / projets (veille réglementaire, normes et spécifications). Vous avez l'esprit curieux ouvert aux solutions nouvelles. Vous êtes à l'écoute des problèmes des clients, volontaire et dynamique. Vous avez une capacité d'analyse et de synthèse de dossiers techniques. Votre qualité rédactionnelle et votre rigueur sont des atouts. Vous êtes autonome, vous savez vous adapter à des contextes évolutifs.

**Compléments  
d'information**

La durée prévisionnelle du mandat est de 4 ans (+/- 1an).

**Lieu de travail**

EDF CI2T  
Cap Ampère SAINT-DENIS (93)  
( Seine-Saint-Denis - Ile-de-France )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

Désormais vous pouvez candidater dans:  
<https://rh-e-cs.edf.fr>



Stéphane NOTE  
Téléphone : 01 43 69 35 04

8 avr. 2024

**Ref 24-03412.03**

Date de première publication : 9 févr. 2024  
Date de dernière publication : 25 mars 2024

**E D F**

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE  
C N P E DE FLAMANVILLE  
CNPE DE FLAMANVILLE 1/2  
Service Logistique du Site  
Affaires Générales

**Position E**

SUPPORT  
Services et logistique

**GF 10.11**

1 Charge D'affaires Et Projets En Etoffement En Nombre H/F

**Description de l'emploi**

Domaine Logistique

L'emploi pilote les affaires et assure la surveillance de prestataires dans le domaine logistique de vie pour le compte des unités FLA123. En matière de gestion d'affaires, l'emploi propose des objectifs techniques et économiques, définit les programmes prévisionnels d'activités, gère les aléas, négocie les besoins de prestations associés, suit son budget, assure la communication entre les différents acteurs, effectue le REX et propose des améliorations.

Il est responsable de la réalisation et de la coordination des interventions permettant de répondre aux enjeux des 2 unités.

Il met en place une vision pluriannuelle des arrêts de tranche FLA123, prépare et déploie les contrats nécessaires permettant de répondre aux besoins (accueil des prestataires et vie sur site).

En matière de gestion logistique, il pilote les actions à mettre en œuvre dans le cadre des arrêts de tranche et du TEM, il propose une organisation des items logistique de vie (accueil, restauration, bases vies et vestiaires, véhicules de location, transports internes et externes, communication télécom), participe à la mise en œuvre, participe au REX, suit les ressources financières, propose des actions de progrès.

L'emploi devra suivre et coordonner des travaux sur l'ensemble du site ayant un lien

avec la logistique.  
Il participera à la gestion du patrimoine immobilier et la maintenance des installations (plomberie, sanitaires, éclairage extérieur ...).  
Il partage et rend compte au cadre technique de ce pôle.

**Profil professionnel  
Recherché**

Autonome, dynamique et rigoureux, vous possédez un sens aïgu de la prévention et mettez vos qualités relationnelles et vos connaissances techniques au service du domaine immobilier et de la logistique de vie des 2 unités.  
Vous avez une démarche de Service Client et vous êtes en capacité de prioriser les activités et répondre aux urgences  
Par sa connaissance de l'affaire ou du projet et sa vision transverse, il apporte aux métiers contributeurs le recul nécessaire pour une bonne maîtrise des interfaces à l'affaire.  
Vous êtes capable d'intégrer des changements rapides. La connaissance d'un CNPE (métiers, fonctionnement...) est nécessaire.

**Compléments  
d'information**

Poste susceptible de comporter une astreinte Pers 530 d'action immédiate et de travailler sur des horaires postés.  
Le candidat retenu devra résider à l'intérieur de la zone d'habitat d'astreinte du CNPE de Flamanville 1-2.

Emploi sédentaire sans astreinte.  
Emploi actif à 20% avec astreinte (si sollicitante au titre de la spécificité des métiers).

**Lieu de travail**

CNPE DE FLAMANVILLE 1&2  
SERVICE LOGISTIQUE DE SITE  
50340 LES PIEUX  
( Manche - Basse-Normandie )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Vous êtes salarié d EDF SA ? Un seul canal pour postuler : en ligne via le service de ecandidature, en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>

- Vous n'êtes pas salarié d EDF SA ? Adressez vos Modèle 6 et C01 par mail à l'adresse suivante : [dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr).



M. VERITE Guillaume  
Téléphone : 02 33 78 31 71

M. CHEMIN Sylvain  
Téléphone : 02 33 78 74 02



19 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Date de forclusion
- Date de forclusion

Ref 24-05861.01

Date de première publication : 25 mars 2024

**E D F**

DIRECTION SYSTEMES ENERGETIQUES INSULAIRES  
C. CORSE  
SERVICE GESTION DU SYSTEME ELECTRIQUE  
GR DELCO

**Position E**

CONDUITE EXPLOIT RES ELEC  
APPUI AU MANAGEMENT

GF 10.11.12

1 Assistant Hta H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Le service Gestion du Système Electrique assure les missions de gestionnaire des réseaux de transport et de distribution, d'optimiseur de l'équilibre offre-demande, d'acheteur unique et de maîtrise d'ouvrage HTB.

Au sein du service, le DELCO a la responsabilité de la sûreté du système électrique et de la qualité d'alimentation de la clientèle en temps réel par la surveillance et la conduite des réseaux de transport et de distribution de la Corse, ainsi que de l'équilibre temps réel offre-demande électricité au moindre coût, dans le respect de la sécurité des personnes et des biens.

Dans ce contexte, les missions confiées à l'emploi sont les suivantes :

- Préparation de chantiers sur le réseau HTA, dans les délais, en limitant les conséquences des indisponibilités programmées sur l'alimentation de la clientèle (consommateurs et producteurs) et en intégrant en permanence la notion de sécurité des personnes, des biens et de l'environnement.
- Vérification de la qualité des préparations réalisées par l'équipe HTA (préparateurs et conducteurs).
- Coordination de l'activité avec les opérations HTB, ainsi qu'avec la mise à jour des plans de protection, etc..
- Reporting, analyse d'incident et retour d'expérience HTA
- Rédaction des relevés d'actions et décisions des réunions d'exploitation.

L'emploi est un des référents techniques du domaine HTA, et contribue à l'avancement des sujets transverses entre l'exploitation et la conduite HTA, avec les équipes en interface (plans de protection, OMT, ILD, ...).

Il concourt au développement du professionnalisme des chargés de conduite HTA, en particulier sur le thème des postes source ; il anime des séances de perfectionnement de conduite (sujets doctrine comme outils).

Il travaille à des missions particulières. Il contribue ainsi à la qualité du produit électricité et à la satisfaction de la clientèle. Il a le souci de la prévention et de la sécurité des acteurs sur le terrain.

**Profil professionnel  
Recherché**

Des connaissances approfondies en électrotechnique et automatismes de réseau sont indispensables. Des qualités de rigueur, d'autonomie, de gestion du stress, d'efficacité et de réactivité sont indispensables, ainsi que la capacité à travailler en équipe.

La maîtrise des outils informatiques et bureautiques est nécessaire.

Une expérience dans le domaine de la conduite ou de l'exploitation réseaux ou postes source est un plus.

**Lieu de travail**

ASPRETTO- AJACCIO  
( Corse du sud - Corse )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

Vous êtes salariés d'EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service e-candidature en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr> sinon EDF Corse - Service Ressources Humaines - BP 406 - 2, avenue Impératrice Eugénie 20174 AJACCIO Cedex



AMANDINE BONO  
Téléphone : 04.95.29.76.64

15 avr. 2024

**EDF**

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE  
C N P E DE DAMPIERRE EN BURLY  
SERVICE ACCUEIL ET PROTECTION DE SITE  
SECTION PROTECTION DE SITE

**Position E**

PROTECTION DE SITE  
Management

**GF 10.11**

1 Responsable D'equipe H/F

**Description de l'emploi**

Dans le cadre des exigences nationales et locales de la Protection Physique des Installations, du Référentiel de Protection Contre la Malveillance, des exigences réglementaires en matière d'incendie et de Plan d Urgence Interne, des politiques de l'entreprise et des règles de fonctionnement, l'emploi encadre, coordonne et contrôle les activités d'une équipe de quart, composée de 6 agents.

Il évolue dans un collectif de 6 responsables d'équipe, managers des autres équipes de quart. Il est directement rattaché au Chef de Service dont il dépend hiérarchiquement

L'emploi s'assure de la qualité de l'exploitation, du respect des exigences de Protection Physique, de la gestion de crise, de la compétence et du respect des règles du travail.

Il s'assure de façon constante de la capacité de l'ensemble du dispositif de protection à remplir les missions attendues. Pour cela il est en contact permanent avec les autres entités qui contribuent à assurer la protection du site, prestataire de sécurité privée, prestataire d'accueil et gendarmerie.

L'emploi en sa qualité de Responsable d'Equipe intervient dans les domaines suivants :

- le management et l'animation d'équipe ou de groupes transverses
- la gestion des ressources et des compétences
- l'exploitation des matériels électroniques et informatiques d'accès et de détection
- la gestion de crise sécuritaire, incendie, sanitaire, environnement, et les Plans d'Urgence Interne (PUI).
- Le contrôle interne et la surveillance des prestations de sécurité réalisées par les prestataires.

**Profil professionnel  
Recherché**

Technicien ou HMT de quart Protection de Site ou RE souhaitant s'orienter vers le métier de la sécurité.

**Compléments  
d'information**

La validation de l'aptitude du candidat à l'emploi est subordonnée à une évaluation , appelée communément "planche ", réalisée en interne service.

L'emploi requiert l'obtention du Certificat de Qualification Professionnelle « Agent de Sécurité ».

Susceptible de travailler sur des horaires postés.

Qualification des services civils :100% (services continus)

Joindre une fiche C01 à jour à toute candidature.

**Lieu de travail**

CNPE de DAMPIERRE EN BURLY  
( Loiret - Centre )

**Type de services**

Actifs - Taux : 100 %

**Envoi des candidatures**

Vous êtes salarié d EDF SA ? Un seul canal pour postuler : en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr> ou Vous n'êtes pas salarié d EDF SA ? Adressez vos Modèle 6 et C01 par mail à l'adresse suivante : [dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr)



15 avr. 2024

Ref 24-05853.01

Date de première publication : 25 mars 2024

**E D F**

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE  
C N P E DE DAMPIERRE EN BURLY  
SERVICE ACCUEIL ET PROTECTION DE SITE  
SECTION PROTECTION DE SITE

**Position E**

PROTECTION DE SITE  
MPL PROTECTION DE SITE

**GF 10.11**

1 Responsable D'equipe Hors Quart H/F

**Description de l'emploi**

Dans le cadre des référentiels sûreté et qualité du CNPE, des référentiels associés à la protection physique des installations, des programmes de base et doctrines de maintenance... l'emploi pilote les affaires qui lui sont confiées en, préparant, animant, coordonnant, planifiant et contrôlant les activités d'une équipe composée de techniciens de maintenance (EDF ou prestataires), en assurant l'encadrement de cette équipe et en alimentant le retour d'expérience, afin de garantir le respect des exigences de qualité, sûreté, sécurité, technique, coûts et délais des interventions de maintenance de sa spécialité.

L'emploi en sa qualité de Responsable d'Équipe Maintenance intervient dans les domaines suivants :

- le management et l'animation d'équipe ou de groupes transverses
- la gestion des ressources et des compétences
- la maintenance des matériels électroniques et informatiques d'accès et de détection
- la préparation et la réalisation des interventions de maintenance de tous les systèmes destinés à la protection du site.
- la maintenance des systèmes de protection périmétriques du poste CERT 400KV, ainsi que son éclairage.
- le pilotage des dossiers techniques en lien avec l'appui technique du service
- le pilotage des prestations externes

**Profil professionnel  
Recherché**

Personne méthodique, rigoureuse, autonome et discrète.  
Compétences requises dans les domaines du management, électrique, mécanique, automatisme et informatique industrielle. Une bonne connaissance des systèmes de protection physique est indispensable.

**Compléments  
d'information**

L'emploi est tenu à un devoir de réserve et de confidentialité vis à vis des activités liées aux missions de protection de site.

Susceptible de travailler sur des horaires postés.

Qualification des services civils :  
avec astreinte : 55%  
sans astreinte : 35%

Joindre une fiche C01 à jour à toute candidature.

**Lieu de travail**

CNPE de DAMPIERRE EN BURLY  
( Loiret - Centre )

**Type de services**

Actifs - Taux : 35 %

**Envoi des candidatures**

Vous êtes salarié d'EDF SA ? Un seul canal pour postuler : en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr> ou Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA ? Adressez vos Modèles 6 et C01 par mail à l'adresse

suivante : DTEO-DST-CSPRH-APN-GESCO@edf.fr



BUREAU Romain  
Téléphone : 02 30 13 74 19  
Mail : romain.bureau@edf.fr



Téléphone :



15 avr. 2024

**Ref 24-03177.03**

Date de première publication : 8 févr. 2024  
Date de dernière publication : 25 mars 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE POITOU CHARENTE  
RELATIONS CLIENTS  
RELATION & RACCORDEMENT CLIENT  
ENCADREMENT

**Position E**

REL CLIENTS & PART RES ELEC  
MANAGEMENT DE PROXIMITE

**GF 10.11.12**

1 Responsable De Groupe - Raccordement Marché De Mas H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Au sein du domaine Relation Client de la Direction Régionale Poitou-Charentes, l'Agence Raccordements et Relation Clients est le porte d'entrée de nos clients en région.

L'ARRC est constituée de 2 pôles spécialisés par typologie de clients. L'un marché d'affaires et l'autre marché de masse.

Le pôle marché de masse regroupe plusieurs accueils dédiés à la gestion de nos clients : Branchements neuf, provisoires, modification de branchement, CU/AU...

Nous recherchons notre futur(e) Responsable de groupe sur Rochefort (17) pour la gestion de l'équipe traitant les raccordements neuf C5 pour la Charente Maritime.

L'équipe est constituée de 20 personnes situées sur le site de Rochefort (17), La Rochelle (17), Saintes (17) et Royan (17), Cette équipe gère un segment d'activités de demande de raccordement neuf, de l'expression de besoin jusqu'à la mise en service du client final en passant par la commande vers nos prestataires pour les travaux voir les études également.

Vous aurez la responsabilité du management des agents, du pilotage des activités et de l'animation de l'équipe. Vous jouez également un rôle prépondérant dans l'accompagnement et la montée en compétences métier des conseillers qui sont sous votre responsabilité. Vous disposez pour vous appuyer dans votre mission d'un responsable Technique basé sur le site de Rochefort.

Vous accompagnez la conduite du changement dans le cadre de la mise en œuvre du Projet Industriel et Humain (divisé par 2 les délais de raccordement, 5% de PDTs max à fin 2026...), sans oublier la mise en œuvre des projets MOSAR et HARMONIE qui auront un impact fort sur l'organisation de l'agence. Vous donnez le sens et fédérez les équipes autour des enjeux de satisfaction Clients et de performance.

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous êtes reconnu(e) pour vos capacités humaines et relationnelles, pour votre performance, pour la qualité de votre communication et pour vos idées. La réactivité,

la fiabilité, le dynamisme et la rigueur sont des qualités essentielles pour tenir à bien cette mission.

Une expérience managériale pour ce type de poste est nécessaire au regard des enjeux de transformations à venir.

Une maîtrise de l'outil informatique est indispensable, une connaissance des applications métier (GINKO, OSR, PRAC, SGE, E Plan, E Maps...) sera un plus apprécié.

Vous vous reconnaissez ? Alors venez nous rejoindre et devenir une pièce maitresse d'une agence en plein développement mais aussi vous intégrer à une équipe d'encadrement dynamique et solidaire.

### Compléments d'information

En cas de déménagement, Vous bénéficierez des avantages liées à la mobilité :

CAM (Capital Attractivité Modulé), aide financière annuelle calculée en fonction de votre composition familiale et du coût local du marché de l'immobilier correspondant au lieu de travail,

d'une prime de mobilité de 2 mois de salaire brut (Article 30),

d'une aide à la recherche d'un logement,

d'une éventuelle aide à la recherche d'un emploi ou création d'entreprise pour votre conjoint,

d'un éventuel versement d'une indemnité mensuelle de perte d'emploi d'un an pour votre conjoint.

Depuis le 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Modulé (CAM) se substitue à l'ANL, en application de la politique mobilité et fidélisation des compétences.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-99917

### Lieu de travail

2 BD ARISTIDE BRIAND ROCHEFORT ( 17300 )  
( Charente-Maritime - Poitou-Charentes )

### Type de services

Sédentaires

### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement

- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

### Adresse email de l'entité de gestion prenante

[dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr)



RENEAUME MICHAEL  
Téléphone : 06 67 33 24 51  
Mail : [michael.reneume@enedis.fr](mailto:michael.reneume@enedis.fr)

1 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- REPORT DE FORCLUSION
- REPORT DE FORCLUSION

Ref 24-05807.01

Date de première publication : 25 mars 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS LOIRE-ATLANTIQUE  
AI 44 CPA PV

**Position E**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
MANAGEMENT DE PROXIMITE

**GF 10.11.12**

1 Responsable De Groupe H/F

**Description de l'emploi**

Envie de d'être au coeur des enjeux du Projet Industriel et Humain en contribuant à faire d'ENEDIS et de rejoindre le domaine Opération ?

Alors prenez la direction de l'agence interventions de Loire Atlantique et rejoignez les équipes la Cellule de Pilotage des Activités !

L'agence assure les interventions réseau et clientèle en lien avec le catalogue des prestations, les dépannages et l'entretien du réseau HTA et BT.

La cellule de Pilotage des Activités a plus précisément en charge la programmation des activités clientèles et réseau sur le territoire de la Loire Atlantique (7 BO), afin de participer la performance de l'agence en respectant un triptyque coût / délais / qualité.

Au sein de la Cellule de Programmation des Activités de Loire Atlantique, le Responsable de Groupe secondera le chef de pôle et, à ce titre, assurera notamment ses responsabilités managériales en son absence.

L'activité du Responsable de Groupe s'articulera plus précisément au quotidien autour de 3 axes forts :

- Animer les programmeurs Ingénierie dans leur quotidien, leur apporter son appui sur les problèmes rencontrés et réaliser un premier niveau d'arbitrage afin de garantir la programmation de l'ensemble des chantiers leP dans les délais demandés et en lien avec les priorités de l'agence.

- Appuyer le Chef de pôle dans le pilotage des équipe programmations et préparations, notamment en utilisant les différentes sources de reporting (PBi) mise à disposition par l'hypervision de la délégation Opération (Analyse des indicateurs, proposition des orientations à mettre en oeuvre).

- Appuyer le chef de pôle dans l'animation de l'équipe managériale programmation et préparation.



Dans un contexte de fortes évolutions au sein de l'Agence Interventions (évolution du métier de technicien polyvalent, déploiement de Linky, fort développement, projets à enjeux sur le territoire de l'agence,.....), vous êtes force de proposition pour la mise en place d'actions innovantes en termes de performance, de professionnalisme ou de sécurité.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

Des déplacements entre les sites d'Orvault (CPA) et Rezé (EPA) sont à prévoir pour garantir un appui managérial sur ces 2 sites en alternance avec le chef de pôle.

### Profil professionnel Recherché

Vous êtes motivé(e), rigoureux(se) et force de proposition

Vous avez le goût du travail en équipe et faites preuve de pédagogie

Vous possédez des compétences avérées d'écoute, d'analyse, d'organisation et d'anticipation. Vous aimez également le travail collaboratif.

Des connaissances techniques des métiers réseaux ou clientèle sont exigées.

Venez nous rencontrer pour partager vos expériences et votre motivation !

À très vite....

### Compléments d'information

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-103403

### Lieu de travail

2 RUE DE LA CONRAIE BAT A ORVAULT ( 44700 )  
( Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire )

### Type de services

Sédentaires

### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

### Adresse email de l'entité de gestion prenante

[dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr)



PAPIN Emmanuel  
Téléphone : 06 69 95 90 62/02 28 43 25 65  
Mail : [emmanuel.papin@enedis.fr](mailto:emmanuel.papin@enedis.fr)

21 avr. 2024

Ref 24-05786.01

Date de première publication : 22 mars 2024

**E D F** DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE  
C N P E DE PALUEL  
SERVICE AUTOMATISMES  
POLE INTERVENTION

**Position F** AUTOMATISMES ELECTRONIQUE INFO INDUST  
Intervention

**GF 10** 2 Haute Maitrise D'intervention H/F

**Description de l'emploi** Dans le cadre du Manuel Qualité, des Règles Générales d'Exploitation, des règles de Sécurité et de Sûreté des installations, l'emploi effectue le suivi des matériels qui sont sous sa responsabilité, réalise ou contrôle des interventions, assure un appui technique aux intervenants et la formation des agents de sa Section, afin de garantir le maintien des performances des matériels automatismes.

**Profil professionnel Recherché** Une forte expérience dans le domaine des automatismes est requise.

**Compléments d'information** Poste susceptible de comporter à terme une astreinte Pers. 530 avec obligation de résider à l'intérieur de la zone d'habitat d'astreinte du C.N.P.E. de PALUEL.  
Taux services actifs avec astreinte = 90%

**Lieu de travail** route du Belvédère PALUEL  
( Seine-Maritime - Haute-Normandie )

**Type de services** Actifs - Taux : 70 %

**Envoi des candidatures** Postuler via E-CS :  
<https://rh-e-cs.edf.fr>



ACTION  
IMMEDIATE



LEPORHO Pierre François  
Téléphone : 02 35 99 62 01



12 avr. 2024

Ref 24-05785.01

Date de première publication : 22 mars 2024

**E D F** DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE  
C N P E DE PALUEL  
SERVICE AUTOMATISMES  
POLE INTERVENTION

**Position F** AUTOMATISMES ELECTRONIQUE INFO INDUST  
Intervention

**GF 10** 1 Haute Maitrise D'intervention H/F

**Description de l'emploi** Dans le cadre du Manuel Qualité, des Règles Générales d'Exploitation, des règles de Sécurité et de Sûreté des installations, l'emploi effectue le suivi des matériels qui sont sous sa responsabilité, réalise ou contrôle des interventions, assure un appui technique aux intervenants et la formation des agents de sa Section, afin de garantir

le maintien des performances des matériels automatismes.

**Profil professionnel  
Recherché**

Une forte expérience dans le domaine des automatismes est requise.

**Compléments  
d'information**

Poste susceptible de comporter à terme une astreinte Pers. 530 avec obligation de résider à l'intérieur de la zone d'habitat d'astreinte du C.N.P.E. de PALUEL.  
Taux services actifs avec astreinte = 90%

**Lieu de travail**

route du Belvédère PALUEL  
( Seine-Maritime - Haute-Normandie )

**Type de services**

Actifs - Taux : 70 %

**Envoi des candidatures**

Postuler via E-CS :  
<https://rh-e-cs.edf.fr>



ACTION  
IMMEDIATE



LEPORHO Pierre François  
Téléphone : 02 35 99 62 01

12 avr. 2024

**Ref 24-05767.01**

Date de première publication : 22 mars 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE MIDI PYRENEES SUD  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS HAUTE GARONNE  
MPS OPE INT Saint Gaudens-PV

**Position E**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
MANAGEMENT DE PROXIMITE

**GF 10.11.12**

1 Responsable De Groupe - Ast H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Vous organisez, avec l'ensemble des encadrants du site, le pilotage des activités de la Base Opérationnelle de l'Agence Interventions.

Vous veillez à la réalisation des missions de la Base Opérationnelle : l'entretien, la maintenance, le dépannage, les services et prestations aux clients sur les réseaux HTA et BT du territoire. Vous recherchez les meilleures conditions de performance et de sécurité pour votre entité dans le cadre des politiques nationales et régionales. Vous vous impliquez plus particulièrement :

- Dans la démarche Prévention Sécurité en participant à la réalisation de VPS, du PAP et des actions terrain associées,
- Dans la mise en œuvre des programmes de maintenance en veillant tant à la préparation de ceux-ci par la Cellule de Pilotage des Activités, qu'à leur mise en œuvre opérationnelle par votre équipe,
- Dans le pilotage du budget des activités de la Base Opérationnelle (OPEX, CAPEX),
- Dans les actions visant à améliorer la satisfaction de nos clients (enquêtes satisfaction, prestations clients C5, ...),

- Dans les groupes de travail impliquant l'Agence et le Domaine Opérations, notamment aux interfaces,

Vous aurez à conduire des actions de changement à fort enjeu pour l'Agence et la DR MPS. Porteur du projet d'agence, vous pourrez également piloter des missions transverses pour votre entité managériale.

Dans le cadre de la mise en place du projet ASGARD, une Astreinte Managériale Technique d'Intervention (AMTI) sera associée à ce poste.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

### Profil professionnel Recherché

Vous avez une expérience managériale confirmée et placez le management de la Prévention et de la performance au coeur de votre dispositif d'animation.

Autonome, exigeant, rigoureux et fiable, vous avez le souci de développer la culture de la performance. Vous saurez faire monter en compétence, fédérer et fidéliser votre équipe de collaborateurs, et être en appui des managers de votre site, notamment dans le pilotage de leurs programmes.

Face aux situations de crise (météo, technique, sociale, ...), vous réagirez avec lucidité et sérénité.

Votre connaissance du modèle concessionnaire et votre forte sensibilité client constitueront de précieux atouts pour tenir l'emploi.

### Compléments d'information

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-102410

### Lieu de travail

11 R DES MARSOULAS  
ST GAUDENS ( 31800 )  
( Haute-Garonne - Midi-Pyrénées )

### Type de services

Actifs - Taux : 20 %

### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

### Adresse email de l'entité de gestion prenante

[dir2s-rh-etudes-mps@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-etudes-mps@enedis.fr)



Astreinte



DA ROCHA Véronique  
Téléphone : 06 98 35 26 95  
Mail : [veronique.da-rocha@enedis.fr](mailto:veronique.da-rocha@enedis.fr)



22 avr. 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
 SERVICE COMMUN  
 DIRECTION REGIONALE MIDI PYRENEES SUD  
 PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES  
 BRIPS OCCITANIE  
 BRIPS OCCITANIE-TOULOUSE-PV

**Position E**

ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
 REALISATION D'OUVRAGES

**GF 10.11.12**

1 Charge De Projets Referent Brips H/F  
 VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Le Bureau Régional d'Ingénierie Postes Sources (BRIPS) Occitanie assure les études et la réalisation de Postes Sources neufs ainsi que des renouvellements et des renforcements des ouvrages PS existants.

Le chargé de projets référent participe à la fiabilisation du PMT Postes Sources en rendant à la MOA PS les documents d'études dans les délais et en adéquation avec le besoin des projets qui lui sont confiées à étudier (Etude de Faisabilité/ APS / planning / chiffrage).

En fonction de la charge de l'activité de l'agence, le chargé de projets référent pourra prendre en charge de A à Z certaines affaires complexes qu'il aura étudiée (de l'APD en passant par les procédures administratives jusqu'à la mise en Service des ouvrages et leur immobilisation).

Le chargé de projets référent réalise l'accompagnement des chargés de projets Séniors et Juniors tant sur la partie technique (conformité des ouvrages) que sur la partie gestion d'affaire (Ouverture d'affaire, Achat, Pilotage Financier, Planning, Gestes métier, ...) ainsi que sur les règles de sécurité.

Vous pourrez être sollicité par votre hiérarchie pour porter des missions d'appui au management et/ou de l'animation technique et/ou de l'expertise et du pilotage de projets.

La sécurité des chantiers, tant pour les agents d'Enedis que pour les prestataires sera votre priorité.

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous présentez des qualités d'autonomie dans la conduite de chantiers postes sources ou dans le domaine électrique, et possédez une sensibilité à la relation client. Une expérience sur un poste similaire sur la coordination de projets (bureau d'études ou en tant que chargé(e) de projets, ...) serait appréciée.

Votre aisance relationnelle vous confère des facilités à communiquer et à collaborer avec de multiples interlocuteurs (interlocuteurs internes et externes, sous-traitants, ...). Vous êtes attentif(ve) au respect des consignes de sécurité et veillez à leur bonne application. Vous êtes à l'aise avec la gestion des outils informatiques.

Esprit d'initiative et de synthèse, bonne gestion des imprévus, autonomie, capacités organisationnelles, rigueur et reporting sont des atouts qui vous permettront de progresser dans ce poste.

Pour votre montée en compétence, vous pourrez vous appuyer sur vos pairs, les responsables de projets et votre hiérarchie ainsi que sur des formations métiers dispensées par la DFP.

### Compléments d'information

Prise de poste prévue au plus tard le 01/01/2025.

Si vous souhaitez un métier polyvalent, dynamique et responsabilisant qui allie savoir technique et art du relationnel alors postulez, ce poste est fait pour vous ! Vos journées seront partagées entre des déplacements fréquents sur le terrain pour suivre les chantiers, le partage de savoir avec vos collègues et la réalisation d'études.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-104593

### Lieu de travail

2 R ROGER CAMBOULIVES  
TOULOUSE CEDEX 1 ( 31500 )  
( Haute-Garonne - Midi-Pyrénées )

### Type de services

Actifs - Taux : 20 %

### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

### Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-mps@enedis.fr



LE COLLETER Sébastien  
Téléphone : 05 62 88 15 31  
Mail : [sebastien.le-colleter@enedis.fr](mailto:sebastien.le-colleter@enedis.fr)

22 avr. 2024

Ref 24-05762.01

Date de première publication : 22 mars 2024

### E D F

DIR TRANSFO EFFICACITE OPER  
DIRECTION IMMOBILIER GROUPE  
DIR IMMOBILIER GROUPE  
DÉLÉGATION IMMOBILIÈRE RÉGIONALE GRAND OUEST  
Département Stratégie et Projet  
CONDUITE D OPÉRATIONS 3  
6222 24 04 D

### Position F

SUPPORT  
Immobilier tertiaire

### GF 10

1 Chargé D Affaires H/F Dir Go

## Description de l'emploi

La Direction Immobilier Groupe (DIG) a pour mission d'élaborer et mettre en œuvre la politique Immobilière pour toutes les entités du Groupe. La Délégation Immobilière Régionale Grand Ouest porte cette politique auprès des Unités de sa plaque régionale.

Le Chargé d'Affaires assure le bon déroulement de la conduite d'une opération jusqu'à la réception des travaux et l'expiration du délai de garantie de parfait achèvement.

Il pilote toutes les phases de conduite d'une opération (achats, réalisation de travaux, clôture d'opérations) sous tous les aspects, juridiques, financiers, contractuels et techniques tout en coordonnant les partenaires et intervenants concernés (BE, prestataires, administrations, filière exploitation, client interne), et en s'assurant de la maîtrise des risques dans un objectif de coûts, qualité, délais, consistance.

Il sera amené à prendre en charge des missions particulières confiées par le Chef de Département ou le manager du périmètre..

Sous la responsabilité du manager conduite d'opérations :

- Pilotage des opérations en phase achat :
  - Rédige les pièces marchés (Marchés cadre, consultations ponctuelles), et définit les critères de mieux disance
  - Participe et suit l'analyse des offres. Participe au REX et à l'amélioration continue
- Pilotage des opérations en phase travaux jusqu'à l'expiration de la GPA :
  - Veille au respect du planning d'exécution de l'ouvrage, et contrôler le suivi financier de ses opérations dans le respect des attributions budgétaires
  - Pilote et gère les évolutions du projet, pilote les prestataires et les phases de réception et de clôtures des marchés
- Pilotage des interfaces :
  - Pilote la relation client : mise en place de la note d'organisation (qui fait quoi ?), et du reporting
  - Gère la relation avec la Filière Exploitation, DSP IT, DA et avec le pôle national (not. sur le suivi des prog.nationaux).

## Profil professionnel Recherché

- Compétences techniques :
  - Connaissance du marché immobilier et de ses acteurs
  - Connaissance des contraintes techniques en phase de conception et d'exécution
  - Connaissance des fondamentaux juridiques et de la réglementation du domaine de l'environnement
  - Organisation et pilotage d'une opération courante, d'une opération complexe et d'un projet
  - Connaissance de la gestion de contrats
- Capacités :
  - Project management
  - Autonomie et capacité à être force de proposition
  - Esprit de synthèse, organisation et rigueur

## Lieu de travail

CNPE de FLAMANVILLE  
50340 LES PIEUX  
(Manche - Basse-Normandie)

## Type de services

Sédentaires

## Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d'EDF SA, vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante :  
<https://rh-e-cs.edf.fr>

Si vous êtes salarié hors EDF, envoyez votre candidature à l'adresse de messagerie :  
[dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr), avec vos pièces scannées en un seul fichier (Modèle 6 + toutes fiches C01 actualisées), en y indiquant les coordonnées de votre GCT actuel et de votre hiérarchie.



Dominique MARTIN PREVEL  
Téléphone : 07 86 58 73 21



Fabrice MARTIN  
Téléphone : 06 75 24 99 37



5 avr. 2024

---

**Ref 24-05757.01**

Date de première publication : 22 mars 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE SILLON ALPIN  
RACCORDEMENT ET INGENIERIE  
INGENIERIE RACCORDEMENT CLIENT  
ALBERTVILLE TRAVAUX

**Position E**

ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
REALISATION D'OUVRAGES

**GF 10.11.12**

1 Charge De Projets Referent H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Au coeur des Alpes, dans une région dynamique et vivante, entre lacs et montagnes, l'emploi est basé à Gilly sur Isère, proche d'Albertville . Ce pole est à forte dimension montagne ( 3 vallées , les Arcs , La Plagne ,la Tarentaise , la Maurienne....)

Au sein de l'Agence Ingénierie Raccordement Clients Alpes, en tant que Chargé de Projet Référent ,Vous êtes en lien avec les Chargés de Projets / Chargés de conception, pour le compte de l'Agence,

-Vous prenez en charge un large panel de Projets, allant du raccordement individuel basse tension à la réalisation de projets d'envergure (travaux « ville à la montagne », Industrie, Marché d'Affaires, Promotion immobilière, déplacements d'ouvrages).

-Vous étudiez (chiffrage, solution technique) et réalisez des projets dans le respect des règles techniques, administratives, et financières.

-Vous gérez les interfaces internes et externes. En tant qu'interlocuteur privilégié du client, vous l'accompagnez tout au long de son projet.

-Vous contrôlez la qualité des prestations, coordonnez les intervenants,

-Vous apportez votre appui et vos conseils à vos collègues Chargés de Projets.

-Vous réalisez de l'accompagnement ainsi que du compagnonnage (PST) des agents en cours d'acquisition de compétences.

- Vous menez des missions de transmission des compétences et d'appui sur certains aspects du métier à travers l'animation fonctionnelle ou la formation des Chargés de Projets et Chargés de Conception.

- L'emploi contribue à la boucle d'amélioration des processus en proposant des innovations permettant d'en augmenter l'efficacité.

-En tant que chargé de projet référent, vous assurez un rôle d'appui au management du pole, de professionnalisation et d'expertise. Vous êtes responsable de plusieurs domaines d'expertises au niveau de l'Agence et assurez le suivi d'actions. Vous pouvez également être tuteur d'un nouvel arrivant et/ou d'un apprenti. Vous êtes force de proposition face aux évolutions et visez l'amélioration continue dans le cadre d'excellence opérationnelle en appui au responsable de pole.

-Dans le cadre du dispositif d'entraide, vous pouvez être amené à prendre en charge des demandes sur l'ensemble du territoire de notre Agence.



Découvrez ENEDIS dans les Alpes :  
<https://www.youtube.com/watch?v=ccbVNgScvn0>

Le dynamisme de cette région vous permettra une intégration aisée pour vous et votre entourage. Vous y trouverez toutes les dispositions pratiques pour voyager (aéroport de Genève et celui de Lyon à moins d'une heure) ainsi que des activités de plein air tout au long de l'année (ski, randonnée, sports aquatiques, parapentes...).

## **Profil professionnel Recherché**

- Vous intégrez la prévention sécurité dans votre activité quotidienne,
- Vous avez de solides compétences électrotechniques sur les ouvrages électriques de distribution publique.
- Vous avez un goût prononcé la recherche de solutions de raccordement électrique pertinentes,
- Vous avez un bon sens relationnel et appréciez apporter votre appui et vos conseils aux Chargés de Projets et Chargés de Conception, vous savez vous adapter à vos interlocuteurs.
- Vous avez une bonne capacité d'écoute, et d'adaptation dans un environnement à forts enjeux,
- Vous savez organiser votre activité de manière autonome entre phases de terrain et de bureau, et êtes attaché à contribuer à la performance collective de l'Agence.
- Vous savez faire preuve de pédagogie, vous êtes convaincu de la pertinence du partage de compétences.

## **Compléments d'information**

L'emploi est régi par l'obligation de protections des informations commercialement sensibles (article 20 de la loi n°2000-108 du 10 février 2000, décret du 16 juillet 2001, loi du 3 janvier 2003), d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Dans le cadre de la politique mobilité et fidélisation des compétences d'Enedis, vous pourrez bénéficier du Capital Attractivité Mobilité, versé aux agents statutaires qui sont conduits à déménager dans le cadre d'une mobilité ouvrant droit au bénéfice de l'article 30. Elle est versée en 5 fois :

1<sup>er</sup> versement au déménagement  
2<sup>nd</sup>, 3<sup>ème</sup>, 4<sup>ème</sup> et 5<sup>ème</sup> versements à la date anniversaire de la mutation.

Un bilan financier individuel vous sera proposé en amont de la commission secondaire du personnel.

Si notre publication vous intéresse, merci de candidater via MyHR et pour les salariés hors groupe EDF transmettre votre candidature via

<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/> en joignant votre modèle 6 signé avec avis hiérarchique et votre fiche carrière (CO1)

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-104304

## **Lieu de travail**

60 RUE THOMAS EDISON - GILLY SUR ISERE ( 73200 )  
( Savoie - Rhône-Alpes )

## **Type de services**

Actifs - Taux : 20 %

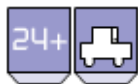
## **Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou

par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante**

dir2s-rh-etudes-alpes@enedis.fr



CAPET NICOLAS  
Téléphone : 06 69 58 31 76  
Mail :  
Mail : nicolas.capet@enedis.fr

15 mai 2024

**Ref 24-05745.01**

Date de première publication : 22 mars 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE ALSACE FRANCHE COMTE  
RACCORDEMENT ET INGENIERIE  
AGENCE INGENIERIE  
INGENIERIE PF FC

**Position E**

ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
APPUI AU MANAGEMENT

**GF 10.11.12**

1 Appui Metier Referent H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

L'agence Ingénierie dans laquelle vous évoluerez est composée de 120 personnes réparties sur 9 sites sur le territoire Alsace Franche-Comté.

Sa mission principale est de suivre et de coordonner les travaux réalisés sur les réseaux de distribution avec l'ensemble des parties prenantes (clients, collectivités, entreprises prestataires, intervenants internes, autres gestionnaires de réseaux, promoteurs...) et de répondre au besoin du client en matière de délai, de qualité de réalisation tout en garantissant la maîtrise des coûts et la sécurité des tiers et intervenants.

Les enjeux actuels de la transition écologique / énergétique (augmentation des activités de raccordement des bornes IRVE dans le collectif , producteurs BT supérieur à 36 kVA, ...) conduisent l'agence à renforcer l'ensemble de ses équipes en raison d'une activité croissante.

L'emploi proposé est intégré au sein de la Cellule Appui Pilotage et Professionnalisation de l'agence Ingénierie.

Vos principales missions consisteront à :

- Etre l'interlocuteur Satisfaction Client de l'agence Ingénierie aux interfaces avec les autres domaines de la DR, à ce titre il participe aux comités client opérationnels du Domaine.
- Se positionner en appui des managers de proximité pour le volet satisfaction client et anime un réseau d'ambassadeurs relation client.
- Répondre et suivre les demandes de nos clients marché d'affaire (CAPELLA, SGE).
- Travailler en étroite collaboration avec notre service juridique et DIR2S.

<b>Profil professionnel Recherché</b>	<p>-Superviser et piloter les indicateurs de performance du contrat d'agence en lien avec le CAP de la DR</p> <p>-Etre en appui de la tête d'agence pour la création et le suivi de tableaux de bords de pilotage.</p> <p>-Participer à la prise en charge des différentes demandes liées aux SI utilisés par l'agence.</p> <p>Des missions transverses au sein de l'agence pourront être confiées selon l'actualité et les évolutions au sein de l'agence.</p> <p>Vous possédez une expérience réussie dans le domaine de la relation client.</p> <p>Une solide connaissance des processus du Domaine Opérations et/ou du domaine ingénierie sera un plus.</p> <p>Des compétences informatiques dans le domaine du pilotage et portage de résultats (Denodo, power bi, ppt, excel, ...).</p> <p>Le sens du travail en équipe, autonomie, rigueur et capacité d'analyse.</p> <p>De fortes qualité relationnelles sont requises sur ce poste.</p>
<b>Compléments d'information</b>	<p>L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.</p> <p>Des déplacements sont à prévoir ponctuellement sur le territoire de la direction régionale (réunions management, formations, COPIL élargi d'agence, intervention spécifique auprès des équipes).</p> <p>Temps de travail : 35 heures : poste en AIA ou forfait cadre selon candidature</p> <p>Poste éligible aux rémunérations complémentaires du type RPCM ou RPCC</p> <p>Les conditions de travail sont établies dans le PCFE d'agence (poste éligible au télétravail selon autonomie du candidat, flexibilité horaires).</p> <p>A partir du 01/10/2022 le dispositif ANL est remplacé par le CAM.</p> <p>Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <a href="https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite">https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite</a>.</p> <p>Référence MyHR: 2024-104563</p>
<b>Lieu de travail</b>	<p>- 57 RUE BERSOT - BESANCON ( 25000 ) ( Doubs - Franche-Comté )</p>
<b>Type de services</b>	<p>Sédentaires</p>
<b>Envoi des candidatures</b>	<p>- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement</p> <p>- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp</p> <p>- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <a href="https://i-comsp.enedis.fr">https://i-comsp.enedis.fr</a> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).</p> <p>Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.</p>
<b>Adresse email de l'entité de gestion prenante</b>	<p><a href="mailto:dir2s-rh-csp-nordest-mlm@enedis.fr">dir2s-rh-csp-nordest-mlm@enedis.fr</a></p>



Cédric PETIT

Téléphone : 06 37 79 96 70  
Mail : cedric-michel.petit@enedis.fr



CHEVALIER DAMIEN

Téléphone : 03 81 83 81 77  
Mail : damien.chevalier@enedis.fr



3 mai 2024

Ref 24-05742.01

Date de première publication : 22 mars 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE ALSACE FRANCHE COMTE  
RACCORDEMENT ET INGENIERIE  
AGENCE INGENIERIE  
INGENIERIE PV FC

**Position E**

ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
MANAGEMENT DE PROXIMITE

**GF 10.11.12**

1 Responsable De Groupe H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

L'agence Ingénierie dans laquelle vous évoluerez est composée de 120 personnes réparties sur 9 sites sur le territoire Alsace Franche-Comté.

Sa mission principale est de suivre et de coordonner les travaux réalisés sur les réseaux de distribution avec l'ensemble des parties prenantes (clients, collectivités, entreprises prestataires, intervenants internes, autres gestionnaires de réseaux, promoteurs...) et de répondre au besoin du client en matière de délai, de qualité de réalisation tout en garantissant la maîtrise des coûts et la sécurité des tiers et intervenants.

Les enjeux actuels de la transition écologique / énergétique (augmentation des activités de raccordement des bornes IRVE dans le collectif, producteurs BT supérieur à 36 kVA, ...) conduisent l'agence à renforcer l'ensemble de ses équipes en raison d'une activité croissante.

Vous managez une équipe composée d'environ 12 à 14 chargé(e)s de projets réseau et branchements basée sur le site de Besançon.

Vos principales missions consisteront à :

- Animer et manager la prévention au quotidien et accompagner la mise en oeuvre du prescrit sur le terrain (VPS et accompagnement des équipes)
- Mettre en oeuvre les règles et prescrits techniques et RH en lien avec les équipes (règles RH, application du règlement intérieur, conformité technique des ouvrages construits, maîtrise des coûts unitaires, maîtrise des délais raccords, maîtrise de la qualité comptable et de la satisfaction de nos clients)
- Réaliser des revues de portefeuilles régulièrement avec les chargé(e)s de projets et valider les différents points d'étapes d'une affaire (commande, plan de prévention, ICP, retour tourets, transmission des articles travaux, PGOOC gestion des accès au réseau, mise à jour des points de sortie des dépenses annuelles)
- Réaliser des revues de planification/programmation avec les entreprises travaux possédant des contrats sur votre territoire

- Accompagner la montée en professionnalisme de vos équipes et identifier les besoins de formations et/ou développements de compétences techniques/relationnelles

Afin de réaliser vos missions, vous serez accompagné :

- d'un chef de pôle qui assurera la cohérence sur les 3 sites qui composent le pôle (Besançon, Dole, Lons le Saunier)

- d'une cellule de pilotage et de professionnalisation composée d'experts métiers

- d'un adjoint et d'un chef d'agence + un cadre appui technique et transformation

- de référents métiers/compagnons PST

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous possédez une première expérience en ingénierie réseaux d'au moins 5 à 10 ans ou vous avez de solides compétences en connaissance techniques et gestion du réseau de distribution et vous avez l'envie de transmettre et accompagner vos pairs.

Vous disposez de réelles capacités d'organisation personnelle et faites de la sécurité votre priorité absolue.

A l'aise avec les outils informatiques, rigoureux, autonome, vous êtes en mesure de travailler en équipe avec de multiples acteurs internes comme externes et possédez des qualités d'écoute et de dialogue avérées.

De fortes qualités relationnelles sont attendues dans ce poste aux nombreuses interactions enrichissantes mais exigeantes.

**Compléments  
d'information**

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Des déplacements sont à prévoir régulièrement sur des chantiers (accompagnement de vos équipes) dans un rayon de 1h30 autour de votre site de rattachement et ponctuellement sur le territoire de la direction régionale (réunions management, formations, COPIL élargi d'agence)

Temps de travail : 35 heures : poste en AIA

Poste éligible aux rémunérations complémentaires du type RPCM

A partir du 01/10/2022 le dispositif ANL est remplacé par le CAM.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-104732

**Lieu de travail**

- 57 RUE BERSOT - BESANCON ( 25000 )  
( Doubs - Franche-Comté )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.  
[dir2s-rh-csp-nordest-mlm@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-csp-nordest-mlm@enedis.fr)

Adresse email de l'entité  
de gestion prenante



Cédric PETIT

Téléphone : 06 37 79 96 70

Mail : cedric-michel.petit@enedis.fr



CHEVALIER DAMIEN

Téléphone : 03 81 83 81 77

Mail : damien.chevalier@enedis.fr



3 mai 2024

Ref 24-05738.01

Date de première publication : 22 mars 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE ALSACE FRANCHE COMTE  
RACCORDEMENT ET INGENIERIE  
AGENCE RACCORDEMENT  
RACCORDEMENT PF FC

**Position E**

ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
MANAGEMENT DE PROXIMITE

**GF 10.11.12**

1 Responsable De Groupe H/F

**Description de l'emploi**

Au sein de la Direction Régionale ALSACE FRANCHE-COMTE, l'Agence Raccordement prend en charge le traitement des demandes de raccordement du Marché de Masse et du Marché d'Affaires. Basée à Besançon, l'Agence est composée de 70 collaborateurs. Vous prenez le management de l'équipe MOAR Branchement et aurez pour mission :

- d'appliquer et faire appliquer les règles de sécurité, et d'animer les événements de prévention santé sécurité dans votre collectif,
- de veiller au respect le plus strict du règlement intérieur de l'entreprise et de la réglementation du temps de travail,
- de piloter la production et la charge de votre équipe via l'affectation des demandes de raccordement à vos collaborateurs dans le respect des objectifs de performance qui vous sont fixés,
- de traiter les réclamations clients et le rappel des clients insatisfaits, - d'assurer le suivi périodique de vos collaborateurs via la mise en oeuvre de contrôles internes et la réalisation des revues de portefeuille par collaborateur, afin d'élaborer des plans d'actions d'amélioration continue,
- d'assurer le recrutement et la montée en compétences de vos nouvelles ressources via la réalisation d'entretiens de recrutements et l'élaboration du plan de formation et de professionnalisation,
- de réaliser les différents entretiens annuels,
- d'organiser votre équipe via la définition de votre projet collectif de fonctionnement en équipe.
- l'animation des prestataires branchements (Point bimensuel, Visite terrain) avec l'appui de l'adjoint d'agence
- contribuer à la maîtrise du coût unitaire de branchement

- la conduite du changement au sein de l'agence

- contribuer activement à la performance de l'agence (organisation d'éventuelles entraides entre équipes, fluidification des interfaces dont celles externes à l'agence)

Dans votre mission, vous contribuez à la qualité de distribution d'électricité, à la satisfaction des demandes clients et collectivités territoriales tout en recherchant les coûts optimaux et l'équilibre financier des dépenses et recettes. Ce poste est une opportunité pour développer ou consolider tout ou partie de compétences en relation client, communication, conception des réseaux, normes techniques, code de l'énergie, efficience des investissements, gestion de projets, travail en autonomie, en équipe ou en transverse et bien d'autres domaines.

### Profil professionnel Recherché

Vous avez la volonté d'accompagner vos collaborateurs par une pratique bienveillante et participative.

Vous mobilisez votre énergie à fédérer et à donner le sens aux évolutions des métiers.

Vous êtes agile et savez vous adapter aux situations. Vous avez le gout du challenge et le sens du résultat.

### Compléments d'information

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

A partir du 01/10/2022 le dispositif ANL est remplacé par le CAM.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-104792

### Lieu de travail

- 57 RUE BERSOT - BESANCON ( 25000 )  
( Doubs - Franche-Comté )

### Type de services

Sédentaires

### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

### Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-csp-nordest-mlm@enedis.fr



William MICHEL  
Téléphone : 06 40 81 89 73  
Mail : [william.michel@enedis.fr](mailto:william.michel@enedis.fr)

3 mai 2024

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE SILLON ALPIN  
RACCORDEMENT ET INGENIERIE  
INGENIERIE RACCORDEMENT CLIENT  
CHAMBERY TRAVAUX

---

**Position E** ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
REALISATION D'OUVRAGES

**GF 10.11.12** 1 Charge De Projets Referent H/F  
VACANCE EVENTUELLE

---

**Description de l'emploi** Au coeur des Alpes, dans une région dynamique et vivante, entre lacs et montagnes, l'emploi est basé à Chambéry .

Au sein de l'Agence Ingénierie Raccordement Clients Alpes, en tant que Chargé de Projet Référent ,Vous êtes en lien avec les Chargés de Projets / Chargés de conception, pour le compte de l'Agence,

-Vous prenez en charge un large panel de Projets, allant du raccordement individuel basse tension à la réalisation de projets d'envergure (travaux « ville à la montagne », Industrie, Marché d'Affaires, Promotion immobilière, déplacements d'ouvrages).

-Vous étudiez (chiffrage, solution technique) et réalisez des projets dans le respect des règles techniques, administratives, et financières.

-Vous gérez les interfaces internes et externes. En tant qu'interlocuteur privilégié du client, vous l'accompagnez tout au long de son projet.

-Vous contrôlez la qualité des prestations, coordonnez les intervenants,

-Vous apportez votre appui et vos conseils à vos collègues Chargés de Projets.

-Vous réalisez de l'accompagnement ainsi que du compagnonnage (PST) des agents en cours d'acquisition de compétences.

- Vous menez des missions de transmission des compétences et d'appui sur certains aspects du métier à travers l'animation fonctionnelle ou la formation des Chargés de Projets et Chargés de Conception.

- L'emploi contribue à la boucle d'amélioration des processus en proposant des innovations permettant d'en augmenter l'efficacité.

-En tant que chargé de projet référent, vous assurez un rôle d'appui au management du pôle, de professionnalisation et d'expertise. Vous êtes responsable de plusieurs domaines d'expertises au niveau de l'Agence et assurez le suivi d'actions. Vous pouvez également être tuteur d'un nouvel arrivant et/ou d'un apprenti. Vous êtes force de proposition face aux évolutions et visez l'amélioration continue dans le cadre d'excellence opérationnelle en appui au responsable de pôle.

-Dans le cadre du dispositif d'entraide, vous pouvez être amené à prendre en charge des demandes sur l'ensemble du territoire de notre Agence.

Découvrez ENEDIS dans les Alpes :  
<https://www.youtube.com/watch?v=ccbVNgScvn0>

Le dynamisme de cette région vous permettra une intégration aisée pour vous et votre entourage. Vous y trouverez toutes les dispositions pratiques pour voyager (aéroport de Genève et celui de Lyon à moins d'une heure) ainsi que des activités de plein air tout au long de l'année (ski, randonnée, sports aquatiques, parapentes...).



## Profil professionnel Recherché

- Vous intégrez la prévention sécurité dans votre activité quotidienne,
- Vous avez de solides compétences électrotechniques sur les ouvrages électriques de distribution publique.
- Vous avez un goût prononcé la recherche de solutions de raccordement électrique pertinentes,
- Vous avez un bon sens relationnel et appréciez apporter votre appui et vos conseils aux Chargés de Projets et Chargés de Conception, vous savez vous adapter à vos interlocuteurs.
- Vous avez une bonne capacité d'écoute, et d'adaptation dans un environnement à forts enjeux,
- Vous savez organiser votre activité de manière autonome entre phases de terrain et de bureau, et êtes attaché à contribuer à la performance collective de l'Agence.
- Vous savez faire preuve de pédagogie, vous êtes convaincu de la pertinence du partage de compétences.

## Compléments d'information

L'emploi est régi par l'obligation de protections des informations commercialement sensibles (article 20 de la loi n°2000-108 du 10 février 2000, décret du 16 juillet 2001, loi du 3 janvier 2003), d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Dans le cadre de la politique mobilité et fidélisation des compétences d'Enedis, vous pourrez bénéficier du Capital Attractivité Mobilité, versé aux agents statutaires qui sont conduits à déménager dans le cadre d'une mobilité ouvrant droit au bénéfice de l'article 30. Elle est versée en 5 fois :

1<sup>er</sup> versement au déménagement  
2<sup>nd</sup>, 3<sup>ème</sup>, 4<sup>ème</sup> et 5<sup>ème</sup> versements à la date anniversaire de la mutation.

Un bilan financier individuel vous sera proposé en amont de la commission secondaire du personnel.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-104756

## Lieu de travail

711 AV DU GRAND ARIETAZ - CHAMBERY ( 73000 )  
( Savoie - Rhône-Alpes )

## Type de services

Actifs - Taux : 20 %

## Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
  - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
  - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

## Adresse email de l'entité de gestion prenante

[dir2s-rh-etudes-alpes@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-etudes-alpes@enedis.fr)



CAPET NICOLAS  
Téléphone : 06 69 58 31 76

15 mai 2024

**Ref 24-05876.01**

Date de première publication : 25 mars 2024

**R T E**

RTE Opérations  
 Direction Maintenance  
 Centre de Maintenance Nantes  
 Groupe Etudes Maintenance Contrôle Commande  
 Pôle Etudes Automatismes Systèmes Industriels

**Position**

RTE - FAMILLE DE METIERS  
 RTE - MAINTENANCE

**GF 11.12.13.14.15**

1 Chargé(e) D'études A S I H/F  
 VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Position PO4.

**Mission :**

Le Pôle Etudes ASI (PEASI) réalise, dans son domaine de compétences, les études de Protégeabilité, de Réglage, Telecom et Electrotechniques. Ces études, à destination de l'ingénierie ou de la maintenance, ont notamment pour objectif d'assurer le bon fonctionnement des protections des ouvrages en cas de défaut, ceci afin d'assurer la reprise de service et de garantir la sécurité des biens et des personnes.

Ces études sont notamment réalisées en lien avec les études de développement de réseau (développement, réhabilitation, raccordement client et ENR, ) et les études détaillées d'ingénierie portées par les services spécialisés.

Dans le cadre des activités qui lui sont confiées, le chargé d'études ASI participe au déploiement des projets à enjeux pour l'entreprise et des politiques techniques. Il s'assure également de l'application des doctrines nationales

**Activités :**

Il contribue au bon fonctionnement du réseau de transport en :

- garantissant la qualité des réglages des protections ;
- réalisant des études de protégeabilité ;
- réalisation des études de voie de transmission et de développement de l'infrastructure Telecomde RTE
- définissant des solutions qui permettent de maîtriser les élévations de potentiels et de respecter les normes de sécurité ;
- s'assurant de la qualité de l'expertise concernant l'influence électrique des ouvrages en réalisant des études et en préconisant des solutions adaptées.

Il contribue au retour d'expérience sur les systèmes de protection du réseau de transport, en réalisant les analyses d'incident complexes. Selon l'organisation il contribue à l'animation régionale des outils patrimoniaux de ces domaines. Il est en lien direct avec les équipes projets des Centres Développement & Ingénierie, les équipes du Centre Exploitation, les équipes en GMR (RMR infra, EMASI, GdP), le Service Commercial et le Département Contractualisation du Raccordement.

Il contribue aux actions nationales et est en lien avec le CNER, la DSIT et ses homologues régionaux.

**Profil professionnel Recherché**

L'emploi nécessite une appétence ou des compétences dans le domaine Contrôle Commande. Des capacités d'animation, d'analyse approfondie et d'organisation sont demandées.

**Compléments d'information**

Merci de joindre une fiche salarié RECENTE avec votre candidature.

Cette offre est éligible au dispositif d'accompagnement financier à la mobilité géographique de RTE.

**Lieu de travail**

6, rue Kepler 44240 La Chapelle-sur-Erdre  
 ( Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures**

Pour vous porter candidat(e), merci de copier / coller le lien suivant dans votre navigateur :  
<https://www.altays-progiciels.com/clicjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=>



Pour plus d'informations vous pouvez joindre la Cheffe de Pôle au : 06 66 88 12 94 Ou le Directeur de GEMCC au : 06 10 50 85 56

15 av.  
2024

**Ref 24-05875.01**

Date de première publication : 25 mars 2024

**G R T Gaz**

G R T Gaz  
GRTgaz Direction des Opérations  
Pôle Opérationnel de Coordination et de Soutien  
Département Maitrise des Risques Industriels  
Site Bois Colombes (92)

**Position D**

EXPLOITATION DES OUVRAGES GAZ  
INGENIEUR ETUDES TRANSPORT ET/OU MVT GAZ

**GF 11.12.13**

1 Ingénieur.e Appui Industriel H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Dans le cadre de la réglementation interne à GRTgaz et externe (arrêté multi fluides du 4 août 2006), et du contrat d'objectifs défini avec votre hiérarchique, vous avez en charge d'apporter votre appui en tant que spécialiste pour les activités relatives aux études de dangers des différents départements de GRTgaz. Vous contribuez ainsi à la garantie de la satisfaction des clients et au bon fonctionnement de votre département.

Intégré.e à l'équipe Sécurité Industrielle, vous serez en charge :

- De réaliser les dossiers de demande de renonciation, arrêt définitif ou temporaire des ouvrages de transport du territoire, garantissant leur statut administratif,
- De contribuer à des études ou à des réflexions sur des projets innovants (locaux ou nationaux) pour des problématiques spécifiques à votre domaine d'expertise,

Dans le cadre de l'activité « Projets Neufs » :

- Vous travaillerez en relation étroite avec les Chefs de projet et les accompagnerez en amont des projets sur le volet Risques Industriels afin de définir au mieux leur faisabilité.
- Vous concevrez des méthodes / modes opératoires pour industrialiser les sollicitations et la mise à disposition des données nécessaires à la réalisation des études.
- Vous réaliser les études de dangers relatives aux projets neufs et aux ouvrages existants, soit dans le cadre des révisions quinquennales des études de dangers soit à la suite de modifications d'ouvrages,
- Vous réaliser les analyses de risques spécifiques aux opérations temporaires au sens de l'article 21 de l'arrêté Multifluides et des ouvrages provisoires en lien avec l'exploitation,

Dans le cadre du suivi des travaux tiers et urbanisme, vous serez amené.e à traiter / valider les réponses aux dossiers d'urbanisme complexes en appui des techniciens urbanistes,

Dans le cadre des plans d'urgence :

- L'activité POI/PSI pour les révisions,
- La participation éventuelle aux exercices avec les exploitants,

Dans le cadre général de votre mission :

- Vous assurerez le suivi et le reporting de vos activités et serez le garant du respect des objectifs inhérents à votre activité,
- Vous serez force de proposition afin de contribuer à l'amélioration de la performance globale de vos activités en mettant en place des indicateurs adaptés,
- Vous assurerez une veille réglementaire afin d'analyser au mieux les risques industriels d'un projet, et idéalement d'anticiper les évolutions de la réglementation,
- Vous aurez en charge de capitaliser et d'exploiter l'ensemble des Retours d'Expériences (REX),
- Vous serez à même d'apporter une réponse aux sollicitations inhabituelles complexes en effectuant un travail de recherche et de documentation

**Profil professionnel  
Recherché**

Candidat.e ayant une expérience en sécurité industrielle, appui à l'exploitation, exploitation réseau ou compression, ou encore construction d'ouvrage.

Cependant, tout type de profil technique gazier avec attrait pour le volet réglementaire peut être étudié.

Bonne connaissance SIG ou capacité à les développer

Bonne maîtrise de la réglementation applicable aux ouvrages et des procédures administratives

Qualités rédactionnelles

**Compléments  
d'information**

Pour les candidat.e.s au statut IEG, merci de joindre à votre candidature votre demande de mutation (modèle 6), ainsi que votre fiche carrière (ou C01).

Les règles de déontologie vis-à-vis du Groupe ENGIE sont régies par le code de l'énergie et le code de bonne conduite de GRTgaz.

Comme toute offre déposée sur ce site, celle-ci peut s'inscrire dans le cadre de l'accord triennal pour l'emploi des personnes en situation de handicap signé le 4 février 2022 par GRTgaz.

NB : Cf. au Réf. Emploi, ce poste correspond à celui d'Ingénieur.e Etudes Appui à l'Exploitation F/H.

**Lieu de travail**

GRTgaz  
9 Avenue de l'Europe  
Imm Cityzen II  
92270 BOIS COLOMBES  
( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des  
candidatures**

Pour les collaborateurs GRTgaz, veuillez vous connecter à START :  
<https://grtgaz.talent-soft.com/MyTalentsoft#/Me>

Pour les externes à GRTgaz, veuillez utiliser le lien suivant :  
<https://grtgaz-coll.talent-soft.com/Pages/Offre/detailoffre.aspx?idOffre=5587&idOrigine=2516&LCID=1036>



Vincent BAZAINE  
Téléphone : 06 86 57 24 94

9 avr. 2024

**Ref 24-05871.01**

Date de première publication : 25 mars 2024

**G R T Gaz**

G R T Gaz  
GRTgaz Domaine Performance Industrielle et Technologies Nouvelles  
DIRECTION DES ACTIFS INDUSTRIELS  
DEPARTEMENT EXPERTISES INSTALLATIONS ET PILOTAGE INDUSTRIELS

**Position D**

CONSTR OUVRAGES INSTAL GAZ  
CHEF DE PROJET

**GF 11.12.13**

1 Ingenieur.e D'etudes En Electricite - Instrumentation Et Automatisme H/F

**Description de l'emploi**

Rejoignez une entreprise engagée dans "La troisième révolution du gaz" ! Le transport des gaz renouvelables tels que le biométhane, l'hydrogène, est un levier essentiel pour atteindre la neutralité carbone d'ici 2050. Soyez un.e acteur.trice clé de la transition énergétique en contribuant à la conception, à la réalisation et à la gestion de projets d'infrastructures gazières  
Témoignage vidéo : <https://www.youtube.com/watch?v=CPDqDsGEbfl&t=3s>

Au sein de l'activité EIA (Electricité, Instrumentation et Automatisme) du département expertise installation et pilotage industriel, vous êtes responsable de la réalisation des audits techniques pour les projets EIA, ainsi que des études de faisabilité et de conception. Vous êtes également chargé.e de la rédaction des dossiers de consultation, des alignements techniques et du suivi des marchés de travaux. Ces missions impliquent la gestion des interfaces avec les titulaires des marchés, la validation des livrables, ainsi que les réceptions en usine et sur site.

L'ingénieur.e d'études représente l'activité au sein des projets et joue un rôle central. Vous identifiez et communiquez les risques (techniques, planning, chiffrage) aux responsables de projets et aux entités concernées. La collaboration s'étend à plusieurs directions de GRTgaz, aux superviseur.se.s de chantiers, aux titulaires des marchés de travaux et aux fournisseurs d'équipements.

Votre contribution à l'enrichissement du savoir-faire technique, notamment la création et la mise à jour du référentiel technique, est cruciale pour le domaine technique EIA.

En tant qu'ingénieur.e d'études, vous collaborez avec diverses directions de GRTgaz (direction des opérations, direction du système d'information, direction secrétariat général "pôle SURETE", directions des achats, etc.), les superviseur.se.s de chantiers, les titulaires des marchés de travaux et les fournisseurs d'équipements. Vous êtes amenés à réaliser des déplacements réguliers sur les sites des projets en France, ainsi que chez les titulaires et/ou fournisseurs en France ou à l'étranger (UE principalement).

**Profil professionnel Recherché**

De formation technique BAC+5, vous justifiez d'une expérience en tant qu' AMOA sur des projets industriels dans les domaines EIA (Electricité, Instrumentation et Automatisme). Des connaissances sur les métiers de l'ingénierie gazière sont un atout apprécié.

Des qualités telles que la capacité d'analyse, la rédaction et le travail en équipe sont requises. Il est indispensable d'être en mesure de gérer simultanément plusieurs projets dans des phases différentes.

**Compléments d'information**

Pour les candidat.e.s au statut IEG, merci de joindre à votre candidature votre demande de mutation (modèle 6), ainsi que votre fiche carrière (ou C01), en référence à l'annonce. Les règles de déontologie vis-à-vis du Groupe ENGIE sont régies par le code de l'énergie et le code de bonne conduite de GRTgaz.

Comme toute offre déposée sur ce site, celle-ci peut s'inscrire dans le cadre de l'accord triennal pour l'emploi des personnes en situation de handicap signé le 4 Février 2022 par GRTgaz.

#### Lieu de travail

9 avenue de l'Europe 92270 BOIS-COLOMBES ou 10 Quai Emile Cormerais 44800 Saint-Herblain / BOIS-COLOMBES OU SAINT-HERBLAIN ( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )

#### Type de services

Sédentaires

#### Envoi des candidatures

Pour les collaborateurs GRTgaz, veuillez-vous connecter sur START : <https://grtgaz.talent-soft.com/MyTalentsoft#/Me>

Pour les collaborateurs externes, veuillez candidater via le lien suivant

:<https://grtgaz-coll.talent-soft.com/Pages/Offre/detailoffre.aspx?idOffre=5644&idOrigine=2516&LCID=1036>



Frédéric VULOVIC  
Téléphone : 06.50.86.91.82



Morgane VAUDEY (RH)  
Téléphone : 06.61.90.75.90



8 avr. 2024

Ref 24-05867.01

Date de première publication : 25 mars 2024

#### RTE

RTE Opérations  
Direction Développement Ingénierie  
Centre Développement & Ingénierie Toulouse  
Service Liaisons Souterraines 2

#### Position

RTE - FAMILLE DE METIERS  
RTE - DEVELOPPEMENT ET INGENIERIE

#### GF 11.12.13.14.15

1 Chargé De Projets (H/F)

#### Description de l'emploi

Position : PO4

Missions :

L emploi conduit des projets de réseau courants ou des programmes sur tout leur déroulement, depuis la décision d ouverture jusqu au retour d expérience : études d ingénierie, procédures administratives, achats, contrôle de travaux, bilan.

Activités :

Il peut également conduire des projets courants dont la concertation est complexe, une fois la phase de consultation publique terminée.

Il est responsable de la mise en œuvre des moyens nécessaires à la réussite des projetés leur acceptation, en visant la performance technique, économique, environnementale et en intégrant la dimension réglementaire.

#### Profil professionnel Recherché

L emploi requiert de l appétence pour les activités opérationnelles de chantier et pour le travail en équipe.

Des connaissances de base en technologies sont requises.

Une expérience dans le pilotage de projets serait un plus.

#### Compléments d'information

Déplacements ponctuels

#### Lieu de travail

RTE  
82 Chemin des Courses 31100 Toulouse

( Haute-Garonne - Midi-Pyrénées )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** Pour postuler, veuillez copier/coller, le lien suivant dans votre navigateur :  
<https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=>



Pour plus d'informations, vous pouvez joindre le manager de l'offre au : 06.01.41.12.27

15 avr. 2024

**Ref 24-05863.01**

Date de première publication : 25 mars 2024

**E D F** DIRECTION SYSTEMES ENERGETIQUES INSULAIRES  
C. CORSE  
SERVICE GESTION SYSTEME ELECTRIQUE  
GR DELCO

**Position D** CONDUITE EXPLOIT RES ELEC  
APPUI AU MANAGEMENT

**GF 11.12.13** 1 Assistant Au Chef Du Gr Delco H/F

**Description de l'emploi** Le service Gestion du Système Electrique assure les missions de gestionnaire des réseaux de transport et de distribution, d'optimiseur de l'équilibre offre-demande, d'acheteur unique et de maîtrise d'ouvrage HTB.  
Au sein de ce service, le GR DELCO a la responsabilité d'assurer, dans le respect de la sécurité des personnes et des biens :  
- La sûreté du système électrique et la qualité d'alimentation de la clientèle en temps réel par la surveillance et la conduite des réseaux de transport et de distribution de la Corse,  
- L'équilibre temps réel offre-demande électricité au moindre coût,  
- La préparation de chantiers pour la réalisation de travaux sur le réseau HTA, en interface avec les opérations HTB.  
L'équipe est composée d'une vingtaine de personnes, la plupart en travail posté en 3\*8. En tant qu'adjoint, l'emploi contribue à l'organisation, à l'animation, au contrôle des ressources et des activités, plus particulièrement de l'activité de conduite HTB et groupes de production. Il rédige et/ou valide des fiches de conduite et de manuvres HTB. Il réalise les contrôles internes du domaine, notamment sur les paramètres clefs sûreté système. Il contribue à la formation, au maintien en compétences, et à l'évaluation des dispatchers HTB. Il contribue au retour d'expérience avec les autres directions régionales de SEI et les Fonctions Centrales, ainsi qu'à la définition des orientations stratégiques de SEI Corse dans le domaine et aux interfaces. Il assure la déclinaison locale des politiques de conduite HTB. Il participe à l'élaboration du futur SCADA et pilote le MCO du SI actuel.

**Profil professionnel Recherché** Le candidat a une formation technique, et de préférence une expérience dans le domaine de la conduite des réseaux, ainsi que des compétences en électro-technique.  
Ce poste requiert, outre les compétences techniques du métier, des capacités d'analyse, d'adaptation et d'animation transverse, ainsi qu'une grande réactivité et une bonne gestion du stress. Il est attendu une forte implication dans la démarche Qualité Sécurité Environnement et Innovation déployée sur l'unité.

**Compléments d'information** Il réalise son activité principale en horaires de bureau. Il assure une continuité de fonctionnement en l'absence du Chef de GR DELCO.  
REF ORGA : 0257W37125

**Lieu de travail** site d'ASPETTO AJACCIO  
( Corse du sud - Corse )

---

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** Vous êtes salariés d'EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service e-candidature en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr> sinon EDF Corse - Service Ressources Humaines - BP 406 - 2, avenue Impératrice Eugénie 20174 AJACCIO Cedex



Amandine BONO  
Téléphone : 0607229313



15 avr. 2024

---

**Ref 24-04496.02**

Date de première publication : 29 févr. 2024

Date de dernière publication : 25 mars 2024

---

**ENEDIS** ENEDIS  
DIRECTION NATIONALE  
DIRECTION SERVICES SUPPORTS  
LOGISTIQUE INDUSTRIELLE  
LOGISTIQUE SUPPLY-CHAIN  
LOGISTIQUE CAEN

---

**Position D** SUPPORT  
Management MPL

**GF 11.12.13** 1 Adjoint Au Chef D'agence (responsable D'equipe L H/F  
VACANCE EVENTUELLE

---

**Description de l'emploi** Au sein de la DIR2S, Enedis Logistique Industrielle (matériels) est en charge de l'approvisionnement et de la logistique du matériel nécessaire au fonctionnement des Unités d'Enedis.

Elle est composée d'environ 500 salariés répartis sur 10 sites sur le territoire national.

Elle gère également un parc de 2500 Groupes Électrogène répartis sur 8 sites sur le territoire national, mobilisables en cas de crise et pour les chantiers d'Enedis.

L'agence de Caen assure la réception, le stockage, la préparation et les livraisons des matériels dans les Directions opérationnelles du Distributeur et chez leurs prestataires.

Elle entretient des relations de proximité et privilégiées avec ses clients internes dans le cadre de la politique « clients » de l'unité.

Dans le cadre des règles techniques, administratives et de sécurité, vous contribuerez au management de votre équipe et à la professionnalisation des salariés.

Vous organisez et contrôlez les activités dans un souci permanent de performance.

Vous serez garant de l'optimisation des ressources de votre groupe (humaines et matérielles) en organisant les activités d'une trentaine de personnes.

Vous veillerez à l'atteinte des objectifs fixés dans le contrat de site par l'efficacité du pilotage réalisé ainsi que par la mise en oeuvre et le suivi des actions de progrès décidées.

Vous assurerez le développement et le maintien au meilleur niveau de



professionnalisme des agents de votre groupe par vos actions d'information et de communication ainsi que par la mise en oeuvre annuelle d'un plan de formation adapté aux besoins.

Vous contribuez au bon fonctionnement des interfaces et autres domaines, dans le souci permanent de satisfaction des clients internes et externes.  
Vous serez amené à suppléer le Chef d'Agence en cas d'absence de celui-ci.

Vous porterez les messages de l'entreprise aux membres de votre équipe tout en vous assurant de la compréhension de tous.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

### Profil professionnel Recherché

Motivé(e) par la logistique et ses enjeux, vous appréciez le travail en équipe et avez le sens du service client et souhaitez contribuer aux évolutions du métier de logisticien.

Dynamique et rigoureux, vous faites également preuve d'esprit d'équipe et d'initiative. Vous maîtrisez les outils informatiques et la connaissance de SAP serait un plus. Vous serez également moteur dans la Démarche Qualité Prévention Environnement Innovation.

Vous serez porteur et animateur des objectifs de Santé-Sécurité et Environnement auprès de l'équipe.

La connaissance des matériels ou/et de leur mise en oeuvre constituera un atout. Vous devez disposer de capacités rédactionnelles et relationnelles, ainsi que d'une capacité d'animation d'équipe.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

### Compléments d'information

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-102737

### Lieu de travail

R NIEPCE MONDEVILLE ( 14120 )  
( Calvados - Basse-Normandie )

### Type de services

Sédentaires

### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

### Adresse email de l'entité de gestion prenante

[dir2s-rh-gestco-dir2s@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-gestco-dir2s@enedis.fr)



LE BLANC NORMAN  
Téléphone : 07 85 70 13 12  
Mail : [norman.le-blanc@enedis.fr](mailto:norman.le-blanc@enedis.fr)



LE BLANC NORMAN  
Téléphone : 02 31 52 53 40  
Mail : [norman.le-blanc@enedis.fr](mailto:norman.le-blanc@enedis.fr)



16 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

Ref 24-01074.04

Date de première publication : 17 janv. 2024

Date de dernière publication : 25 mars 2024

**G R T Gaz**

G R T Gaz  
GRTgaz Direction des Opérations  
Pôle Opérationnel de Coordination et de Soutien  
Département Maitrise des Risques Industriels  
Site Angoulême (16) ou Nantes (44)

**Position D**

EXPLOITATION DES OUVRAGES GAZ  
INGENIEUR ETUDES TRANSPORT ET/OU MVT GAZ

**GF 11.12.13**

1 Ingénieur.e Appui Industriel H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Dans le cadre de la réglementation et de la politique interne définie par GRTgaz, vous participez aux missions d'instructions et de réponses de demandes de tiers dans le respect des délais impartis afin de garantir la sécurité des ouvrages de GRTgaz, des biens et des personnes.

Vous êtes en charge de :

- D'assister le responsable d'équipe Traitement Réglementaire dans la gestion de l'activité travaux tiers et urbanisme en répartissant ou en prenant en charge les dossiers prioritaires ou sensibles
- Faire référence dans l'utilisation de la doctrine relative au métier travaux tiers et urbanisme auprès des techniciens TTU
- Faire référence dans l'utilisation des logiciels spécifiques à l'activité travaux tiers et urbanisme et vous pouvez être amené.e à former un.e nouvel.le utilisateur.ice sur ces outils
- Saisir, traiter et signer des demandes de projets de travaux (DT) et de déclaration d'intention de commencement de travaux (DICT)
- Traiter et signer des réponses à sollicitation d'urbanisme en adéquation avec les mandats et délégations attribuées
- Saisir et traiter des demandes d'évolution des réseaux publics d'électricité, des sollicitations d'évolutions d'urbanisme à proximité des ouvrages ou encore des sollicitations administratives diverses
- Participer au traitement et au suivi des dispositions compensatoires émises dans le cadre des réponses aux sollicitations d'urbanisme
- Participer à la mise en œuvre des mesures d'information pour le compte de GRTgaz aussi bien en tant que dispositions compensatoires ou pour respect du plan de maintenance
- Réaliser l'émission des documents produits, à l'interne et l'externe ainsi que la gestion documentaire des documents émis et leur archivage
- Réaliser et structurer les réceptions des demandes (courriers, fax, dématérialisée )
- Participer au traitement des travaux urgents, au suivi et à l'instruction des dysfonctionnements réglementaires dans le cadre des chantiers en infraction
- Participer à des groupes de travail transverses dans le domaine des travaux tiers et de l'urbanisme

\*\*\*\*Cet emploi peut être pourvu également à NANTES (44)\*\*\*\*

**Profil professionnel Recherché**

Capacité à prendre du recul sur son activité pour prioriser, organiser le travail en fonction de la charge et des priorités

Capacité à analyser des situations parfois complexes et adapter le traitement en fonction de

cette analyse

Capacité à rendre compte et proposer des solutions à sa hiérarchie

Capacité à communiquer avec les acteurs externes, émetteur des dossiers d'urbanisme (collectivités, porteurs de projet, particuliers)

Connaissance de la réglementation anti endommagement et de l'AMF sur les aspects maîtrise de l'urbanisation

Aisance dans l'usage des outils informatiques et collaboratifs courant

### Compléments d'information

Pour les candidat.e.s au statut IEG, merci de joindre à votre candidature votre demande de mutation (modèle 6), ainsi que votre fiche carrière (ou C01).

Les règles de déontologie vis-à-vis du Groupe ENGIE sont régies par le code de l'énergie et le code de bonne conduite de GRTgaz.

Comme toute offre déposée sur ce site, celle-ci peut s'inscrire dans le cadre de l'accord triennal pour l'emploi des personnes en situation de handicap signé le 4 février 2022 par GRTgaz.

NB : Cf. au Réf. Emploi, ce poste correspond à celui d'Ingénieur.e Etudes Appui à l'Exploitation F/H.

### Lieu de travail

GRTgaz  
35 rue de la Brigade RAC  
16000 ANGOULEME  
( Charente - Poitou-Charentes )

### Type de services

Sédentaires

### Envoi des candidatures

Pour les collaborateurs GRTgaz, veuillez vous connecter à START :  
<https://grtgaz.talent-soft.com/MyTalentsoft#/Me>

Pour les externes à GRTgaz, veuillez utiliser le lien suivant :  
<https://grtgaz-coll.talent-soft.com/Pages/Offre/detailoffre.aspx?idOffre=5640&idOrigine=2516&LCID=1036>



Vincent BAZAINE  
Téléphone : 06 86 57 24 94



Morgane RAVACHE  
Téléphone : 06 49 54 18 86



8 avr. 2024

#### Liste des modifications apportées à cette annonce

- V3
- V2
- V4

Ref 24-05850.01

Date de première publication : 25 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE EST  
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES  
MOAD RESEAU

## MOAD RESEAU PV

**Position D** ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
ETUDES D'OUVRAGES

**GF 11.12.13** 1 Cadre Etude Reseau H/F

**Description de l'emploi** L'agence MOAD Réseau recherche un(e) CADRE ETUDE RESEAU.  
A ce titre, vous :  
- Répondez aux demandes de raccordement HTA et définissez la solution technique retenue  
- Rencontrez les clients, définissez leurs besoins et expliquez la solution technique adéquate  
- Élaborez et pilotez les programmes travaux en tenant compte des schémas d'orientation prédéfinis, de l'analyse d'alimentation électrique, des sollicitations des différentes parties prenantes internes et dans le respect des enveloppes financières de la Direction Régionale IDF Est et des engagements pris avec les concessions  
- Participez à l'élaboration de la stratégie d'investissement de la région.

Ce poste tremplin vous permettra d'évoluer vers d'autres métiers : relation client, exploitation des ouvrages, développement des réseaux et fonctions transverses. Le poste est basé à Noisy-le-Grand (93), à 2 minutes de la station du RER A « Noisy-le-Grand Mont d'Est », et à 15 minutes de Paris.

**Profil professionnel Recherché** Titulaire d'un Bac+5 de type école d'ingénieur ou équivalent, vous avez des connaissances dans le domaine de l'électrotechnique. Doté d'au moins 2 ans d'expérience, vous avez acquis des compétences dans la gestion de projets et/ou dans le fonctionnement du réseau électrique.  
Des connaissances en ingénierie, exploitation et en lois de l'énergie seront fortement appréciées.  
Vos atouts principaux pour réussir dans cette fonction sont votre force de proposition, votre autonomie ainsi que vos capacités d'analyse et de synthèse qui vous aideront dans la gestion des urgences et le respect des délais. On vous reconnaît également un fort esprit d'équipe et un bon relationnel.  
Conformément aux engagements pris par ENEDIS en faveur de l'accueil et de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

**Compléments d'information** Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.  
Il existe également des aides pour accompagner votre conjoint démissionnaire et faciliter son retour à l'emploi.  
Ce poste est éligible au Capital Attractivité Mobilité (CAM) dans le cadre d'une mobilité soutenue.  
Votre poste est éligible à la signature d'un CERNE qui est un Contrat d'Engagement Réciproque Négocié Enedis. Vous pourrez négocier avec le management un certain nombre de points qui figureront dans le CERNE, en fonction de vos compétences, de ce qui vous tient à cœur et des discussions que vous aurez.  
Voici quelques exemples non exhaustifs de ce que l'on peut intégrer dans un CERNE :  
\*GF-NR à la mutation ou étalés dans le temps,  
\*Formations particulières demandées,  
\*Missions spécifiques proposées,  
\*Immersion proposées,  
\*Modalités de travail particulières,  
\*Postes proposés à l'issue du mandat,  
\*Régions proposées à l'issue du mandat,  
\*Lieux de travail à l'issue du mandat,  
\*Primes versées à la prise de poste ou étalée dans le temps  
\*Durée du mandat

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-103970

**Lieu de travail** 12 RUE DU CENTRE NOISY LE GRAND ( 93160 )  
( Seine-Saint-Denis - Ile-de-France )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** dir2s-rh-gestco-dre@enedis.fr



AFFRAM Woyram  
Téléphone : 06 64 10 80 67  
Mail : [woyram.affram@enedis.fr](mailto:woyram.affram@enedis.fr)

7 avr. 2024

**Ref 24-05837.01**

Date de première publication : 25 mars 2024

**ENEDIS** ENEDIS  
DIRECTION NATIONALE  
DIRECTION SERVICES SUPPORTS  
INDEMNISATION RECOUVREMENT  
RECOUVREMENT  
RECOUVREMENT SUD OUEST

**Position D** SUPPORT  
Affaires juridiques

**GF 11.12.13** 1 Juriste H/F

**Description de l'emploi**

Rejoignez le Centre de Services, Indemnisation Recouvrement et venez représenter et défendre les intérêts d'Enedis au sein de la Dir2S (Direction des Services Supports)

Vous aimez les défis avec des missions enrichissantes que vous pourrez exercer en autonomie ?

le Centre de Services étudie et prend en charge les demandes d'indemnisation des clients d'Enedis afférentes à l'exploitation du réseau public de distribution d'électricité. Il engage également des actions en responsabilité dès lors qu'Enedis subit un préjudice du fait de l'atteinte à son patrimoine.

Composé de près de 140 collaborateurs, le Centre de Services comporte deux agences : l'Agence Indemnisation et l'Agence Recouvrement.

Nous recherchons pour l'Agence Recouvrement un juriste chargé de recouvrement . Nous vous proposons de rejoindre une équipe dynamique dans un poste exigeant où vous développerez un sens aigu de l'expertise et de la relation client.

A ce titre, vous serez amené à

gérer intégralement un portefeuille à enjeux significatifs composé de créances sur des Recours Contre Tiers, Pertes Non Techniques, Impayés Travaux. Vous aurez à prendre des décisions sur les règlements et suivi des contentieux en relation avec les avocats, à contribuer au pilotage de cabinets d'avocats, et à prendre en charge des missions transverses.

Pour cela vous bénéficierez d'une large autonomie dans votre activité, tout en vous inscrivant dans un fonctionnement collectif au service des clients internes et externes de l'agence.

Des déplacements sont à envisager sur Douai, second site de l'agence.

**Profil professionnel  
Recherché**

Diplômé(e) d'un Bac +5 en droit ou Assurances. Vous êtes doté de qualités d'analyse et vous savez argumenter et convaincre. Votre rigueur, votre sens naturel du relationnel

ainsi que vos bonnes capacités rédactionnelles seront nécessaires pour relever ce challenge. Vous avez le goût du travail en équipe.

**Compléments  
d'information**

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-104531

**Lieu de travail**

2 AVENUE GRUNER ST ETIENNE ( 42000 )  
( Loire - Rhône-Alpes )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité  
de gestion prenante**

dir2s-rh-gestco-dir2s@enedis.fr



GARRIGOU Delphine  
Téléphone : 06 63 52 01 60  
Mail : delphine.garrigou@enedis.fr



GARRIGOU DELPHINE  
Téléphone : 04 77 43 60 55  
Mail : delphine.garrigou@enedis.fr



22 avr. 2024

**Ref 24-05836.01**

Date de première publication : 25 mars 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
DIRECTION NATIONALE  
DIRECTION SERVICES SUPPORTS  
INDEMNISATION RECOUVREMENT  
RECOUVREMENT  
RECOUVREMENT NORD EST

**Position D**

SUPPORT  
Affaires juridiques

**GF 11.12.13**

1 Juriste H/F

## Description de l'emploi

Rejoignez le Centre de Services, Indemnisation Recouvrement et venez représenter et défendre les intérêts d'Enedis au sein de la Dir2S (Direction des Services Supports)

Vous aimez les défis avec des missions enrichissantes que vous pourrez exercer en autonomie ?

le Centre de Services étudie et prend en charge les demandes d'indemnisation des clients d'Enedis afférentes à l'exploitation du réseau public de distribution d'électricité. Il

engage également des actions en responsabilité dès lors qu'Enedis subit un préjudice du fait de l'atteinte à son patrimoine.

Composé de près de 140 collaborateurs, le Centre de Services comporte deux agences : l'Agence Indemnisation et l'Agence Recouvrement.

Nous recherchons pour l'Agence Recouvrement un juriste chargé de recouvrement . Nous vous proposons de rejoindre une équipe dynamique dans un poste exigeant où vous développerez un sens aigu de l'expertise et de la relation client.

A ce titre, vous serez amené à

gérer intégralement un portefeuille à enjeux significatifs composé de créances sur des Recours Contre Tiers, Pertes Non Techniques, Impayés Travaux. Vous aurez à prendre des décisions sur les règlements et suivi des contentieux en relation avec les avocats, à contribuer au pilotage de cabinets d'avocats, et à prendre en charge des missions transverses.

Pour cela vous bénéficierez d'une large autonomie dans votre activité, tout en vous inscrivant dans un fonctionnement collectif au service des clients internes et externes de l'agence.

Des déplacements sont à envisager sur Douai, second site de l'agence.

## Profil professionnel Recherché

Diplômé(e) d'un Bac +5 en droit ou Assurances. Vous êtes doté de qualités d'analyse et vous savez argumenter et convaincre. Votre rigueur, votre sens naturel du relationnel

ainsi que vos bonnes capacités rédactionnelles seront nécessaires pour relever ce challenge. Vous avez le goût du travail en équipe.

## Compléments d'information

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-104837

## Lieu de travail

981 BD DE LA REPUBLIQUE DOUAI ( 59500 )  
( Nord - Nord - Pas-de-Calais )

## Type de services

Sédentaires

## Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

## Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-gestco-dir2s@enedis.fr



GARRIGOU Delphine  
Téléphone : 06 63 52 01 60  
Mail : delphine.garrigou@enedis.fr



GARRIGOU DELPHINE  
Téléphone : 04 77 43 60 55  
Mail : delphine.garrigou@enedis.fr



22 avr. 2024

Ref 24-05833.01

Date de première publication : 25 mars 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
DIRECTION NATIONALE  
DIRECTION SERVICES SUPPORTS  
LOGISTIQUE INDUSTRIELLE  
APPROVISIONNEMENT

**Position D**

SUPPORT  
Achats

**GF 11.12.13**

1 Charge De Projet H/F

**Description de l'emploi**

Un emploi au c ur des enjeux d'Enedis d'aujourd'hui et de demain.  
Au sein de la DIR2S, l'entité Logistique Industrielle (ex SERVALL) est en charge de l'approvisionnement et de la logistique du matériel de réseau électrique. Elle est composée de plus de 500 salariés répartis sur l'ensemble du territoire dont 4 Agences en charge de l'approvisionnement des matériels.

La filière Approvisionnement est au c ur de la Supply Chain d'Enedis. Elle assure la relation avec les fournisseurs, les acheteurs et la direction technique pour que les 25 Directions Régionales d'Enedis disposent des matériels nécessaires dans les temps pour la réalisation de leurs chantiers tout en optimisant les coûts pour l'Entreprise. Pour répondre à cet objectif, le domaine approvisionnement est organisé en ligne matériel au travers de 4 Agences d'approvisionnement, appuyé par une cellule d'expertise qui coopère activement avec le pôle filière Industrielle et la Direction des Achats pour optimiser et sécuriser les approvisionnements sur l'ensemble des matériels électriques et tout particulièrement ceux à fort enjeux stratégique pour Enedis.

La cellule d'expertise contribue notamment à l'ambition de l'Entreprise aux renforcements, aux raccordements et à l'exploitation du réseau (Projet IRVE, Accélération des ENR, rénovation programmée ) en appuyant les Agences approvisionnements dans la réalisation de leurs activités. Elle s'organise autour de quatre pôles d'expertise : marchés/fournisseurs, Système d'Information, formation/professionnalisation et une nouvelle activité depuis janvier 2024 avec la planification opérationnelle pour les matériels électriques.

La planification opérationnelle a pour objectif de consolider les approvisionnements à court et moyen termes en appuyant les Agences Approvisionnement au travers de modèles qu'elle développera.

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous avez un profil d'informaticien avec des compétences sur l'analyse des données ou le développement, cet emploi est l'occasion de mettre en pratique ces compétences au profit de l'un des coeurs de métiers de l'Entreprise.

Une connaissance du domaine des approvisionnements-achats, de l'outil SAP et des matériels utilisés par Enedis seraient un plus !

Le poste est localisé sur Nanterre (La Défense à compter de l'été 2024) mais peut être également envisagé sur nos Agences de Bordeaux ou de Saint-Quentin Fallavier (proche Lyon)

**Compléments  
d'information**

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-104827



**Lieu de travail** 41-43 R DES TROIS FONTANOT NANTERRE ( 92000 )  
( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** dir2s-rh-gestco-dir2s@enedis.fr



**AVIAT FRANCK**  
Téléphone : 33 69 94 78 86  
Mail : franck.aviat@enedis.fr



**AVIAT FRANCK**  
Téléphone : 01 40 99 61 87  
Mail : franck.aviat@enedis.fr



22 avr. 2024

**Ref 24-05084.01**

Date de première publication : 25 mars 2024

**E D F** CST  
Dir CRC Part Rhône Alpes Auv  
CRC ST ETIENNE MONISTROL  
MANAGEMENT ET ORGANISATION  
65240605A

**Position D** COMMERCIAL ET CLIENTELE  
Management

**GF 11.12.13** 1 Responsable Equipe Sr H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi** L emploi assure les missions suivantes :

le management direct d une douzaine de conseillers clients (manager référent),  
le pilotage de la performance individuelle et collective des conseillers du CRC  
(manager domaine).

Il accompagne une douzaine de conseillers clients, les gère administrativement,  
coordonne leurs activités et les motive au quotidien.  
En tant que manager de son domaine pour l'ensemble du CRC, il anime des  
réunions, mène des plans d'action et organise des animations.  
Il fédère les conseillers autour des résultats à atteindre.  
Il a un rôle central dans l'évaluation et le développement des compétences des  
conseillers : il détecte les besoins de professionnalisation et sollicite l'intervention de  
formateurs.  
Il veille au respect des objectifs par le suivi d indicateurs et assure un reporting  
quantitatif et qualitatif régulier auprès des conseillers et de son responsable de CRC  
pour les domaines qu'il pilote.  
Il évalue la performance des conseillers (suivi des résultats, partage en entretiens  
individuels et propositions d'évolution de rémunération).  
Il veille également au respect des processus (promotion de la culture qualité,  
démultiplication des outils, des offres et des procédures, contrôle du respect des  
procédures).  
Référent sur le métier notamment en matière de postures relationnelles, il intervient  
en soutien et en accompagnement des conseillers, notamment dans le cadre de la

gestion d appels difficiles.

En tant qu acteur clé de la conduite des changements, Il informe très régulièrement les conseillers clients, porte auprès d eux les communications et fait remonter les alertes s il détecte un risque d adhésion.

Il veille aux conditions de travail et plus généralement à la qualité de vie et de santé au travail des conseillers dont il est le manager "réfèrent".

Il peut participer aux recrutements. Il assure l intégration des nouveaux arrivants.

En tant que membre de l équipe d encadrement du CRC, il travaille en lien étroit avec le Chef de CRC pour la bonne coordination du CRC.

**Profil professionnel  
Recherché**

Les compétences attendues sont notamment les suivantes :

Connaissance des activités clientèle et gestes métier,

Sens de la relation client,

Animation d équipe et organisation d activités,

Sens du résultat / gestion des priorités,

Autonomie / Rigueur,

Capacités rédactionnelles,

Compétences relationnelles et leadership.

**Compléments  
d'information**

L emploi exerce un travail sédentaire.

Il exerce son activité sur le plateau clientèle, au plus près des conseillers.

La performance individuelle est rémunérée.

**Lieu de travail**

2, RUE J. CONSTANT MILLERET à ST ETIENNE  
( Loire - Rhône-Alpes )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Vous êtes salarié(e) d'EDF SA : Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>.

- Vous n'êtes pas salarié(e) d'EDF SA : Envoyer par mail en un seul fichier scanné (Modèle 6 + Fiche C01 actualisée) à l'adresse suivante : [dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr).

Merci d'indiquer les coordonnées de votre Gestionnaire du Contrat de Travail actuel et de votre Manager.



Marion GENTILINI TAILLANDIER  
Téléphone : 06 85 41 07 83  
Mail : [marion.gentilini-taillandier@edf.fr](mailto:marion.gentilini-taillandier@edf.fr)

2 avr. 2024

**Ref 24-05832.01**

Date de première publication : 25 mars 2024

**RTE**

RTE Opérations  
Direction Développement Ingénierie  
Centre Développement Ingénierie Toulouse  
Service Postes Contrôle Commande 3

**Position**

RTE - FAMILLE DE METIERS  
RTE - DEVELOPPEMENT ET INGENIERIE

**GF 11.12.13.14.15**

1 Chargé D'etudes Di H/F

**Description de l'emploi**

Position PO4

**Missions :**

Vous serez amené à réaliser et porter les études techniques.

Vous devrez élaborer les prescriptions pour les études et les travaux.

**Activités :**

L'emploi recherche et rassemble les éléments nécessaires à son étude, procède à une analyse de risques/opportunités et argumente les résultats de son étude.

Il élabore les études techniques et économiques (CTF) qui serviront à argumenter les décisions de choix technique et les décisions d'investissement.

Il rédige les cahiers des charges des études et des travaux (CCTP, APD) et participe à la négociation des commandes.

Il contrôle les études confiées à des prestataires dans le cadre du plan de contrôle, veille à leur traitement et alimente ainsi le retour d'expérience.

Il peut être amené ponctuellement à réaliser des études destinées à dimensionner et définir le détail technique d'un projet et en réaliser le chiffrage.

Il participe à la mise en œuvre du plan de contrôle et relève et vérifie le traitement des écarts constatés. Il peut être amené à contrôler les travaux.

Il apporte son conseil au management de projet.

Il contribue à la validation d'éléments en rapport avec son domaine de spécialités.

**Profil professionnel Recherché**

Cet emploi requiert de l'autonomie, de la disponibilité et de la rigueur ainsi que de bonnes capacités relationnelles.

Il nécessite également une capacité d'organisation afin de gérer plusieurs projets simultanément.

**Compléments d'information**

Déplacements ponctuels.

**Lieu de travail**

82 chemin des courses 31100 Toulouse  
( Haute-Garonne - Midi-Pyrénées )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

Pour vous porter candidat(e), merci de copier / coller le lien suivant dans votre navigateur :  
<https://www.altays-progiciels.com/clicjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=>



Pour plus d'informations vous pouvez joindre le manager de l'offre au : 07.86.36.81.65

15 avr. 2024

**Ref 24-05829.01**

Date de première publication : 25 mars 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
DIRECTION NATIONALE  
DIRECTION SERVICES SUPPORTS  
INFORMATIQUE TELECOMS  
PROJET APPUI OFFRE SERVICES  
COLLABORATIF

**Position D**

SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE  
Pilotage de projet SI, télécom et numérique

**Description de l'emploi**

En tant en tant que chargé(e) de projet junior au sein de l'Agence Collaboratif, l'emploi est en charge de la conduite du changement associée aux lots dont il a la responsabilité.

Il a pour objectif de définir, construire, organiser, piloter et mettre en œuvre les actions contribuant à faire connaître et utiliser les outils collaboratifs (MS 365, Teams, Outlook, OneDrive ) mis à disposition des utilisateurs d'Enedis.

Les principales missions sont :

- Intégrer les données du projet (nature de l'application, prérequis ) ainsi que ses contraintes (délais, budget),
- Elaborer une stratégie de conduite du changement compatible avec le projet,
- Concrétiser cette stratégie avec des outils, des supports etc.
- Animer des collectifs d'utilisateurs pour recueillir leurs avis sur le dispositif proposé,
- Analyser les retours exprimés et rédige des parcours utilisateurs adaptés ou des supports d'information,
- Produire ces parcours d'accompagnement ou ces supports sur des canaux multiples (intranet, animations, articles, vidéo )
- Animer des webinaires de démultiplication, des parcours et des bonnes pratiques auprès de collectifs Enedis,
- Rendre compte de l'ensemble de ses actions aux instances de suivi de projet et assure la cohérence avec les autres composantes du projet.

Conditions d'exercice :

L'activité est effectuée à Toulouse.

L'emploi bénéficie des accords de télétravail d'Enedis.

Des déplacements sont à prévoir sur toute la France Métropolitaine et plus spécifiquement à Nanterre.

**Profil professionnel Recherché**

La capacité principale recherchée est le goût et l'aptitude pour mener une conduite du changement.

Les qualités attendues sont:

- l'écoute et la reformulation,
- l'animation (de groupes transverses),
- la rédaction et de la mise en forme,
- l'esprit d'équipe et le travail en groupe,
- la solidarité.

**Compléments d'information**

Vous êtes curieux du domaine SI, proposez votre candidature!

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

**Lieu de travail**

Référence MyHR: 2024-104846

16 R DE SEBASTOPOL TOULOUSE ( 31000 )  
( Haute-Garonne - Midi-Pyrénées )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante**

dir2s-rh-gestco-dir2s@enedis.fr



Jérôme BROSSARD  
Téléphone : 0669786424  
Mail : jerome.brossard@enedis.fr



LAPORTE LAURENT  
Téléphone :  
Mail : laurent.laporte@enedis.fr



22 avr. 2024

**Ref 24-05808.01**

Date de première publication : 25 mars 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE  
OPERATIONS  
AI. SPECIALISEES  
AIS ENCADREMENT PF

**Position D**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
MANAGEMENT MPL

**GF 11.12.13**

1 Chef De Pôle H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Au sein de la DR des Pays de la Loire, vous intégrez l'Agence Interventions Spécialisées (AIS) comptant environ 120 agents sur les 5 départements de la région.

Au coeur d'un territoire dynamique, en forte évolution (raccordements, smartgrids, projets pilotes...), l'AIS réalise des missions centrales dans le développement des activités d'Enedis dans 3 domaines:

- Poste source : Exploiter et entretenir les postes sources HTB/HTA
- Comptage - Marche d'Affaire : gérer le portefeuille des clients marché d'affaires (C1-C4)
- OMT : Entretien et moderniser les Organes de Manoeuvres Télécommandés

Au sein du pôle d'Orvault, vous animez une équipe d'environ 30 personnes. Vous veillez à la réalisation des missions du pôle :

- l'entretien, la maintenance, le dépannage du domaine des Postes Sources,
- l'ensemble des interventions techniques du domaine Clients Marché d'affaires,
- Les interventions sur les organes de manoeuvres télécommandés: dépannage, maintenance, modernisation et MES.
- l'organisation et pilotage du laboratoire d'essai des outils et engins des TST HTA

Vous recherchez les meilleures conditions de performance et de sécurité dans le cadre des politiques nationales et régionales. Vous vous impliquez plus particulièrement :

- dans la démarche Prévention Sécurité en veillant à l'application des règles et en cultivant l'esprit Prévention au sein du pôle,
- dans la réalisation des interventions clients du domaine marché d'affaire,
- dans la mise en oeuvre des programmes de maintenance des postes sources en respectant les ressources allouées et les échéances fixées,
- dans la boucle d'amélioration des activités
- dans le professionnalisme des agents du pôle
- dans l'atteinte des objectifs globaux de l'AIS en faisant preuve de solidarité Inter

Pôles.

Les activités et la performance du pôle sont programmées avec la Cellule de Programmation Spécialisée et en lien avec le BEX Postes sources. Vous participez au CODIR de l'Agence, êtes porteur du projet d'agence et pourrez piloter des missions transverses.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF  
L'animation de la prévention sera au coeur de votre dispositif managérial.

### Profil professionnel Recherché

Une bonne connaissance de l'exploitation des postes sources et des activités techniques clients du marché d'affaire est indispensable, de même qu'une expérience managériale confirmée.

Autonome, exigeant, rigoureux et fiable, vous avez le souci de développer le potentiel de vos collaborateurs, de fédérer et fidéliser votre équipe de collabotareurs.

Face aux situations de crise (aléas climatiques, techniques...), vous saurez réagir avec lucidité et sérénité.

### Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

### Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-104845  
2 RUE DE LA CONRAIE BAT A ORVAULT ( 44700 )  
( Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire )

### Type de services

Sédentaires

### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

### Adresse email de l'entité de gestion prenante

[dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr)



21 avr. 2024

Ref 24-02268.03

Date de première publication : 30 janv. 2024  
Date de dernière publication : 22 mars 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE  
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES  
BRIPS  
BRIPS ENCADREMENT PF

**Position D**

ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
MANAGEMENT MPL

**GF 11.12.13**

1 Adjoint Au Chef D'agence H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Au coeur des enjeux actuels, le BRIPS participe activement aux raccordements des énergies renouvelables et à la sécurisation des Ouvrages.

Le Bureau Régional d'Ingénierie des Postes Sources Ouest agit en qualité de Maître d'Ouvrage de Réalisation sur le domaine Poste Source. Il assure le développement, le renouvellement et le renforcement des ouvrages PS.

L'agence compte 45 collaborateurs répartis sur les trois bases de Vannes, Orvault et Blois et couvre le périmètre de 3 DR : Centre-Val de Loire, Pays de Loire et Bretagne.

En tant qu'Adjoint au chef d'agence, vous appuyez le chef d'Agence sur l'ensemble des activités de l'Agence et en garantissez le bon fonctionnement ainsi que la performance.

Dans le cadre de vos missions, vous veillez au respect des règles de sécurité sur les chantiers, vous vous assurez de l'exécution des chantiers selon les règles techniques, administratives, juridiques et financières, et vous garantissez les délais de mise en service des ouvrages dans un contexte de S3RENK très ambitieux sur les trois DR et de transformation de l'agence.

Vous travaillez en collaboration étroite avec la Maîtrise d'ouvrage Postes Sources, les Agences Interventions Spécialisées et les agences de conduite des 3 DR, ainsi que les équipes nationales du domaine Poste Sources et la Plate- forme achat Postes Sources.

Vous assurez par ailleurs un rôle sur l'optimisation opérationnelle des interfaces des autres services des DR (réseau, gestion, etc...) et RTE.

A titre non exhaustif, vous contribuez fortement au bon développement de l'agence via différentes missions opérationnelles :

- Construction, en appui du chef d'agence, de la GPEC et PMT ressources
- Construction, en appui des chefs de pôle, du PMT (Plan Moyen Terme)
- Pilotage du plan de formation et de montée en compétence de l'Agence
- Pilotage des indicateurs financiers de l'agence (revue CAPEX, etc...)
- Animation de la prévention sécurité interne/externe en appui du chef d'agence et des managers du BRIPS
- Pilotage des projets transverses agence (SI, télécom, innovation, ...)
- Appui au managements des chefs de pôle
- L'emploi peut être amené à contribuer au pilotage de projets transverses sur le Service Patrimoine et Infrastructures ou la DR

Des déplacements sont à prévoir sur les trois régions.

Au sein du collectif managérial, il est particulièrement attendu :

- sur son rôle moteur dans le domaine prévention
- sur son exemplarité vis-à-vis du groupe
- sur la remontée des dysfonctionnements
- sur l'innovation : outils, fonctionnement, obstacles techniques
- sur le maintien de la cohésion du BRIPS

### Profil professionnel Recherché

Vous aimez prendre des Responsabilités, travailler avec de nombreuses interfaces, et garantir l'atteinte de vos objectifs, faite preuve de rigueur et d'analyse sur des sujets complexes et/ou techniques.

Vous êtes ouvert au travail en équipe pour améliorer l'efficacité dans votre agence, au sein de l'unité et avec les entités extérieures, êtes moteur dans le bon fonctionnement des relations internes et externe, et naturellement porté sur l'innovation dans un contexte très évolutif.

Vous êtes en adéquation avec le modèle Leadership du groupe EDF et faites preuve d'authenticité, d'ouverture et d'engagement.

### Compléments d'information

Suivant les candidats retenus, le poste peut être envisagé sur Vannes ou Blois.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-94874

### Lieu de travail

18 RUE GALILEE LA CHAUSSEE SAINT VICTOR ( 41260 )  
( Loir-et-Cher - Centre )

### Type de services

Sédentaires

### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
  - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
  - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

### Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



AYNIE GABRIELLE  
Téléphone : 07 72 34 06 85/02 28 27 54 21  
Mail : gabrielle.aynie@enedis.fr

6 avr. 2024

#### Liste des modifications apportées à cette annonce

- REPORT DE FORCLUSION
- REPORT DE FORCLUSION



Ref 24-02269.03

Date de première publication : 30 janv. 2024

Date de dernière publication : 22 mars 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE  
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES  
BRIPS  
BRIPS ENCADREMENT PF

**Position D**

ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
MANAGEMENT MPL

**GF 11.12.13**

1 Adjoint Au Chef D'agence H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Au coeur des enjeux actuels, le BRIPS participe activement aux raccordements des énergies renouvelables et à la sécurisation des Ouvrages.

Le Bureau Régional d'Ingénierie des Postes Sources Ouest agit en qualité de Maître d'Ouvrage de Réalisation sur le domaine Poste Source. Il assure le développement, le renouvellement et le renforcement des ouvrages PS.

L'agence compte 45 collaborateurs répartis sur les trois bases de Vannes, Orvault et Blois et couvre le périmètre de 3 DR : Centre-Val de Loire, Pays de Loire et Bretagne.

En tant qu'Adjoint au chef d'agence, vous appuyez le chef d'Agence sur l'ensemble des activités de l'Agence et en garantissez le bon fonctionnement ainsi que la performance.

Dans le cadre de vos missions, vous veillez au respect des règles de sécurité sur les chantiers, vous vous assurez de l'exécution des chantiers selon les règles techniques, administratives, juridiques et financières, et vous garantissez les délais de mise en service des ouvrages dans un contexte de S3RENR très ambitieux sur les trois DR et de transformation de l'agence.

Vous travaillez en collaboration étroite avec la Maîtrise d'ouvrage Postes Sources, les Agences Interventions Spécialisées et les agences de conduite des 3 DR, ainsi que les équipes nationales du domaine Poste Sources et la Plate- forme achat Postes Sources.

Vous assurez par ailleurs un rôle sur l'optimisation opérationnelle des interfaces des autres services des DR (réseau, gestion, etc...) et RTE.

A titre non exhaustif, vous contribuez fortement au bon développement de l'agence via différentes missions opérationnelles :

- Construction, en appui du chef d'agence, de la GPEC et PMT ressources
- Construction, en appui des chefs de pôle, du PMT (Plan Moyen Terme)
- Pilotage du plan de formation et de montée en compétence de l'Agence
- Pilotage des indicateurs financiers de l'agence (revue CAPEX, etc...)
- Animation de la prévention sécurité interne/externe en appui du chef d'agence et des managers du BRIPS
- Pilotage des projets transverses agence (SI, télécom, innovation, ...)
- Appui au management des chefs de pôle
- L'emploi peut être amené à contribuer au pilotage de projets transverses sur le Service Patrimoine et Infrastructures ou la DR

Des déplacements sont à prévoir sur les trois régions.

Au sein du collectif managérial, il est particulièrement attendu :

- sur son rôle moteur dans le domaine prévention
- sur son exemplarité vis-à-vis du groupe

- sur la remontée des dysfonctionnements
- sur l'innovation : outils, fonctionnement, obstacles techniques
- sur le maintien de la cohésion du BRIPS

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous aimez prendre des Responsabilités, travailler avec de nombreuses interfaces, et garantir l'atteinte de vos objectifs, faite preuve de rigueur et d'analyse sur des sujets complexes et/ou techniques.

Vous êtes ouvert au travail en équipe pour améliorer l'efficacité dans votre agence, au sein de l'unité et avec les entités extérieures, êtes moteur dans le bon fonctionnement des relations internes et externe, et naturellement porté sur l'innovation dans un contexte très évolutif.

Vous êtes en adéquation avec le modèle Leadership du groupe EDF et faites preuve d'authenticité, d'ouverture et d'engagement.

**Compléments  
d'information**

Suivant les candidats retenus, le poste peut être envisagé sur Vannes ou Blois.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-94702

**Lieu de travail**

2 RUE DE LA CONRAIE BAT A ORVAULT ( 44700 )  
( Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
  - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
  - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité  
de gestion prenante**

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



AYNIE GABRIELLE

Téléphone : 07 72 34 06 85/02 28 27 54 21

Mail : gabrielle.aynie@enedis.fr

6 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- REPORT DE FORCLUSION
- REPORT DE FORCLUSION

Ref 24-02271.03

Date de première publication : 30 janv. 2024

Date de dernière publication : 22 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS  
SERVICE COMMUN

DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE  
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES  
BRIPS  
BRIPS ENCADREMENT PF

**Position D** ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
MANAGEMENT MPL

**GF 11.12.13** 1 Adjoint Au Chef D'agence H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi** Au coeur des enjeux actuels, le BRIPS participe activement aux raccordements des énergies renouvelables et à la sécurisation des Ouvrages.

Le Bureau Régional d'Ingénierie des Postes Sources Ouest agit en qualité de Maître d'Ouvrage de Réalisation sur le domaine Poste Source. Il assure le développement, le renouvellement et le renforcement des ouvrages PS.  
L'agence compte 45 collaborateurs répartis sur les trois bases de Vannes, Orvault et Blois et couvre le périmètre de 3 DR : Centre-Val de Loire, Pays de Loire et Bretagne.

En tant qu'Adjoint au chef d'agence, vous appuyez le chef d'Agence sur l'ensemble des activités de l'Agence et en garantissez le bon fonctionnement ainsi que la performance.

Dans le cadre de vos missions, vous veillez au respect des règles de sécurité sur les chantiers, vous vous assurez de l'exécution des chantiers selon les règles techniques, administratives, juridiques et financières, et vous garantissez les délais de mise en service des ouvrages dans un contexte de S3RENr très ambitieux sur les trois DR et de transformation de l'agence.

Vous travaillez en collaboration étroite avec la Maîtrise d'ouvrage Postes Sources, les Agences Interventions Spécialisées et les agences de conduite des 3 DR, ainsi que les équipes nationales du domaine Poste Sources et la Plate- forme achat Postes Sources.  
Vous assurez par ailleurs un rôle sur l'optimisation opérationnelle des interfaces des autres services des DR (réseau, gestion, etc...) et RTE.

A titre non exhaustif, vous contribuez fortement au bon développement de l'agence via différentes missions opérationnelles :

- Construction, en appui du chef d'agence, de la GPEC et PMT ressources
- Construction, en appui des chefs de pôle, du PMT (Plan Moyen Terme)
- Pilotage du plan de formation et de montée en compétence de l'Agence
- Pilotage des indicateurs financiers de l'agence (revue CAPEX, etc...)
- Animation de la prévention sécurité interne/externe en appui du chef d'agence et des managers du BRIPS
- Pilotage des projets transverses agence (SI, télécom, innovation, ...)
- Appui au management des chefs de pôle
- L'emploi peut être amené à contribuer au pilotage de projets transverses sur le Service Patrimoine et Infrastructures ou la DR

Des déplacements sont à prévoir sur les trois régions.

Au sein du collectif managérial, il est particulièrement attendu :

- sur son rôle moteur dans le domaine prévention
- sur son exemplarité vis-à-vis du groupe
- sur la remontée des dysfonctionnements
- sur l'innovation : outils, fonctionnement, obstacles techniques
- sur le maintien de la cohésion du BRIPS

**Profil professionnel Recherché** Vous aimez prendre des Responsabilités, travailler avec de nombreuses interfaces, et garantir l'atteinte de vos objectifs, faite preuve de rigueur et d'analyse sur des sujets complexes et/ou techniques.

Vous êtes ouvert au travail en équipe pour améliorer l'efficacité dans votre agence, au sein de l'unité et avec les entités extérieures, êtes moteur dans le bon fonctionnement des relations internes et externe, et naturellement porté sur l'innovation dans un contexte très évolutif.

Vous êtes en adéquation avec le modèle Leadership du groupe EDF et faites preuve d'authenticité, d'ouverture et d'engagement.

### Compléments d'information

Suivant les candidats retenus, le poste peut être envisagé sur Vannes ou Blois.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-94873

### Lieu de travail

RUE DU VINCIN VANNES ( 56000 )  
( Morbihan - Bretagne )

### Type de services

Sédentaires

### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

### Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



AYNIE GABRIELLE  
Téléphone : 07 72 34 06 85/02 28 27 54 21  
Mail : gabrielle.aynie@enedis.fr

6 avr. 2024

#### Liste des modifications apportées à cette annonce

- REPORT DE FORCLUSION
- REPORT DE FORCLUSION

Ref 24-05790.01

Date de première publication : 22 mars 2024

### EDF

DIR INGENIERIE ET PROJET NN  
DIRECTION INDUSTRIELLE  
DPT MAITRISE DES FABRICATIONS  
DPT MAIT FAB ETAT MAJOR  
(3095 35 01 B)

### Position E

MECA CHAU ROB MAT  
Ingénierie de conception

### GF 11

1 Charge De Mission H/F

## Description de l'emploi

La Direction Industrielle est une Unité d environ 1000 personnes, rattachée à la DIPNN. Présente sur 35 sites en France et à l international, elle est chargée d animer, d accompagner, d évaluer et de contrôler la filière industrielle qui fournit le Groupe EDF en France et dans le monde. Ses domaines de compétences sont : la politique industrielle, le génie civil, les géosciences, la chimie, la métallurgie, la réglementation, les essais et contrôles non destructifs, le combustible nucléaire et l électricité. Au sein de l État-Major du Département Maîtrise des Fabrications sur le site de Saint-Denis.

Les missions principales seront :

- Accompagner le Département dans le déploiement

> Accompagnement terrain des équipes (participation au dispositif dédié et ad-hoc)

> Participation à l animation des RKU et du réseau des PA et contribution à

l accompagnement du

changement

> Dans le cadre des mises en service :

o Contribuer à la définition des stratégies de déploiements (gammas usines, gabarit, process MQCA, etc)

o Coordination avec POD des chantiers métier référentiel/donnée à anticiper.

o Contribuer à l accompagnement du changement métier des IM et PA en particulier sur la prescription des ODS et la production des avis techniques, la mise en place des gammes usines

o Renforcer la capacité des IM et PA à piloter en collaboration avec l équipe Dataconnect

> Être force de proposition sur les futurs chantiers à mettre en oeuvre (exemple : qualité de la donnée)

- Projet Switch : contributions au projet SwitchMF :

> Epic Owner des lots 1 & 4

> Contribution aux recettes métier dont les recettes en testing agile.

> Réunions : Participation et contributions aux réunions hebdomadaires du projet SwitchMF:

déploiement/pilotage et thématique ; bi-mensuelles : COPIL Transfo MF, ED transfo et conduite du

changement ; ainsi que la mensuelle EMIB.

## Lieu de travail

EDF DIRECTION INDUSTRIELLE

2 rue Ampère

93206 Saint-Denis

( Seine-Saint-Denis - Ile-de-France )

## Type de services

Sédentaires

## Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante :

<https://rh-e-cs.edf.fr>

Si vous n'êtes pas salarié d'EDF SA, adressez votre candidature (demande de mutation) avec votre C01 à l'adresse mail suivante :

DST-CSPRH-HARMONIE-GESCO@EDF.FR

Si vous n'avez pas d'accès à une boîte mail :

EDF Agence Production Ingenierie

Pôle GCT Nantes

65 rue de la Perverie - BP 42408

44324 NANTES Cedex 3



MOUSSET FABRICE



5 avr. 2024

---

**E D F** DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE  
C N P E DE CHINON  
SERVICE D'INSPECTION RECONNU

---

**Position D** MECA CHAU ROB MAT  
Ingénierie / Expertise / Recherche

**GF 11.12.13** 1 Inspecteur Sir En Formation H/F  
VACANCE EVENTUELLE

---

**Description de l'emploi** Dans le cadre des règles générales d'organisation, d'exploitation, de sûreté et de sécurité du CNPE, des règles d'organisation et de fonctionnement du Service Inspection Reconnu et des délégations reçues de l'Administration concernant les équipements sous pression, l'emploi effectuée, en tant qu'inspecteur, la surveillance des équipements soumis à surveillance, afin de garantir le respect de la réglementation applicable et contribuer à la sécurité des personnes et des biens, et à la protection de l'environnement.  
Le candidat devra démontrer sa capacité à s'impliquer dans une formation de durée significative.

**Compléments d'information** Poste susceptible de comporter une astreinte d'alerte.

TAUX SERVICES ACTIFS  
sans astreinte : 35%  
avec astreinte : 55%

**Lieu de travail** CNPE DE CHINON AVOINE  
( Indre-et-Loire - Centre )

---

**Type de services** Actifs - Taux : 35 %

---

**Envoi des candidatures** candidater en ligne via l'outil e-csp en se connectant à l'adresse suivante :  
<https://rh-e-cs.edf.fr>  
(si pas d'accès à E CS, envoyer le M6 à l'adresse [dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr))



Kévin BOURBAO  
Téléphone : 02.47.98.70.49

12 avr. 2024

---

**Ref 24-05780.01**

Date de première publication : 22 mars 2024

---

**ENEDIS** ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE SILLON ALPIN  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS ANNECY LEMAN  
COLLONGES PV

---

**Position D** INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
MANAGEMENT MPL

**GF 11.12.13** 1 Chef De Pole-ast H/F

---

**Description de l'emploi** Notre Agence Interventions, dynamique et collective, recherche un « chef de pôle » motivé pour venir relever avec elle ses prochains enjeux.

Si vous souhaitez intégrer une équipe managériale soudée, vous investir dans l'animation en impliquant l'ensemble des agents et que vous avez envie de faire

progresser les agents sous votre responsabilité, alors ce poste est fait pour vous.

Basée en Haute Savoie sur le site de Meythet, sur un territoire qui s'étend sur l'ensemble de l'agglomération d'Annecy et sur le pourtour des rives du lac d'Annecy. Vous aurez la responsabilité d'environ 25 agents, avec en appui, une équipe d'encadrement expérimentée.

Vos missions:

- Animer la prévention sécurité dans le cadre de la culture juste (brief, analyse des situations, savoir dire, prendre en compte l'erreur...)
- Accompagner le développement des compétences d'une équipe jeune en proposant des parcours de formation stimulant et individualisé (formation DFP, PST, salle de professionnalisation, visites terrain...)
- Piloter la GPEC de vos équipes (transfert des compétences, construction de parcours ...)
- Assurer la performance et la qualité de réalisation des différentes activités
- Conduire la bonne gestion du site, des véhicules et des engins mis à sa disposition

La diversité du territoire de l'agence vous permettra de travailler sur des réseaux en zones urbaines, rurales et montagneuses.

Je renouvelle ma proposition au cas où : si vous souhaitez mieux comprendre le quotidien d'un chef de pôle sur ce territoire ainsi que nos enjeux, n'hésitez pas à contacter M Rossat Jean François.

En complément, nous nous ferons un plaisir de vous accueillir quelques jours dans le cadre d'une immersion.

Nous recherchons une personne ayant une première expérience managériale réussie et disposant d'une connaissance du réseau. Une expérience en exploitation serait un plus.

Territoire aux multiples facettes, entre Lac et Montagne, Ville et campagne, les Alpes présentent un cadre de vie attrayant.

### **Profil professionnel Recherché**

Une bonne connaissance de l'exploitation des réseaux et des activités technique clientèle est indispensable, de même qu'une expérience managériale. Autonome, exigeant, rigoureux et fiable, vous avez le souci de développer le potentiel de vos collaborateurs, de fédérer et fidéliser votre équipe de collaborateurs. Face aux situations de crise (aléas climatiques, techniques...), vous saurez réagir avec lucidité et sérénité.

### **Compléments d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).  
Dans le cadre de la politique mobilité et fidélisation des compétences d'Enedis, vous pourrez bénéficier du Capital Attractivité Mobilité, versé aux agents statutaires qui sont conduits à déménager dans le cadre d'une mobilité ouvrant droit au bénéfice de l'article 30. Elle est versée en 6 fois :  
-1<sup>er</sup> versement au déménagement  
-2<sup>nd</sup>,3<sup>ème</sup>,4<sup>ème</sup>, 5<sup>ème</sup> et 6<sup>ème</sup> versements à la date anniversaire de la mutation.  
Un bilan financier individuel vous sera proposé en amont de la commission secondaire du personnel.

Si notre publication vous intéresse, merci de candidater via MyHR et pour les salariés hors groupe EDF transmettre votre candidature via <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/> en joignant votre modèle 6 signé avec avis hiérarchique et votre fiche carrière (CO1)

Ce poste est éligible au CERNE. Vous bénéficierez à ce titre d'un engagement contractuel, d'une durée déterminée à l'avance dans laquelle peuvent figurer des formations particulières demandées, des immersions, un parcours professionnel construit, une évolution de votre rémunération à la mutation ou étalée dans le temps, un poste, une région, un lieu de travail proposé à l'issue du mandat.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité renforcée Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-104190

**Lieu de travail**

ZAC DU TECHNOPARC - COLLONGES ( 01550 )  
( Ain - Rhône-Alpes )

**Type de services**

Actifs - Taux : 20 %

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante**

[dir2s-rh-etudes-alpes@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-etudes-alpes@enedis.fr)



Astreinte



ROSSAT JEAN FRANCOIS  
Téléphone : 04 50 65 38 08



5 avr. 2024

Mail : [jean-francois-a.rossat@enedis.fr](mailto:jean-francois-a.rossat@enedis.fr)

**Ref 24-05763.01**

Date de première publication : 22 mars 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE SILLON ALPIN  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS ANNECY LEMAN  
MEYTHET PF

**Position D**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
MANAGEMENT MPL

**GF 11.12.13**

1 Chef De Pole H/F

**Description de l'emploi**

Notre Agence Interventions, dynamique et collective, recherche un « chef de pôle » motivé pour venir relever avec elle ses prochains enjeux.

Si vous souhaitez intégrer une équipe managériale soudée, vous investir dans l'animation en impliquant l'ensemble des agents et que vous avez envie de faire progresser les agents sous votre responsabilité, alors ce poste est fait pour vous.

Basée en Haute Savoie sur le site de Meythet, sur un territoire qui s'étend sur l'ensemble de l'agglomération d'Annecy et sur le pourtour des rives du lac d'Annecy.



Vous aurez la responsabilité d'environ 25 agents, avec en appui, une équipe d'encadrement expérimentée.

Vos missions:

- Animer la prévention sécurité dans le cadre de la culture juste (brief, analyse des situations, savoir dire, prendre en compte l'erreur...)
- Accompagner le développement des compétences d'une équipe jeune en proposant des parcours de formation stimulant et individualisé (formation DFP, PST, salle de professionnalisation, visites terrain...)
- Piloter la GPEC de vos équipes (transfert des compétences, construction de parcours ...)
- Assurer la performance et la qualité de réalisation des différentes activités
- Conduire la bonne gestion du site, des véhicules et des engins mis à sa disposition

La diversité du territoire de l'agence vous permettra de travailler sur des réseaux en zones urbaines, rurales et montagneuses.

Je renouvelle ma proposition au cas où : si vous souhaitez mieux comprendre le quotidien d'un chef de pôle sur ce territoire ainsi que nos enjeux, n'hésitez pas à contacter M Rossat Jean François.

En complément, nous nous ferons un plaisir de vous accueillir quelques jours dans le cadre d'une immersion.

Nous recherchons une personne ayant une première expérience managériale réussie et disposant d'une connaissance du réseau. Une expérience en exploitation serait un plus.

Territoire aux multiples facettes, entre Lac et Montagne, Ville et campagne, les Alpes présentent un cadre de vie attrayant.

### **Profil professionnel Recherché**

Une bonne connaissance de l'exploitation des réseaux et des activités technique clientèle est indispensable, de même qu'une expérience managériale. Autonome, exigeant, rigoureux et fiable, vous avez le souci de développer le potentiel de vos collaborateurs, de fédérer et fidéliser votre équipe de collaborateurs. Face aux situations de crise (aléas climatiques, techniques...), vous saurez réagir avec lucidité et sérénité.

### **Compléments d'information**

L'emploi est régi par l'obligation de protections des informations commercialement sensibles (article 20 de la loi n° 2000-108 du 10 février 2000, décret du 16 juillet 2001, loi du 3 janvier 2003), d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Dans le cadre de la politique mobilité et fidélisation des compétences d'Enedis, vous pourrez bénéficier du Capital Attractivité Mobilité, versé aux agents statutaires qui sont conduits à déménager dans le cadre d'une mobilité ouvrant droit au bénéfice de l'article 30. Elle est versée en 5 fois :

1<sup>er</sup> versement au déménagement

2<sup>nd</sup>, 3<sup>ème</sup>, 4<sup>ème</sup> et 5<sup>ème</sup> versements à la date anniversaire de la mutation.

Un bilan financier individuel vous sera proposé en amont de la commission secondaire du personnel.

Si notre publication vous intéresse, merci de candidater via MyHR et pour les salariés hors groupe EDF transmettre votre candidature via

<https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/> en joignant votre modèle 6 signé avec avis hiérarchique et votre fiche carrière (CO1)

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de

bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

<b>Lieu de travail</b>	Référence MyHR: 2024-104188 31 AV DU PONT DE TASSET - MEYTHET ( 74960 ) ( Haute-Savoie - Rhône-Alpes )
<b>Type de services</b>	Sédentaires
<b>Envoi des candidatures</b>	- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <a href="https://i-comsp.enedis.fr">https://i-comsp.enedis.fr</a> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès). Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.
<b>Adresse email de l'entité de gestion prenante</b>	<a href="mailto:dir2s-rh-etudes-alpes@enedis.fr">dir2s-rh-etudes-alpes@enedis.fr</a>



ROSSAT JEAN FRANCOIS  
Téléphone : 04 50 65 38 08

5 avr. 2024

Mail : [jean-francois-a.rossat@enedis.fr](mailto:jean-francois-a.rossat@enedis.fr)

**Ref 24-05755.01**

Date de première publication : 22 mars 2024

**ENEDIS**  
ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE SILLON ALPIN  
RACCORDEMENT ET INGENIERIE  
INGENIERIE RACCORDEMENT CLIENT  
CHAMBERY TRAVAUX

**Position D**  
ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
REALISATION D'OUVRAGES

**GF 11.12.13**  
1 Responsable Projets H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi** Au coeur des Alpes, dans une région dynamique et vivante, entre lacs et montagnes, l'emploi est basé à Chambéry. .

En tant que responsable de projet :

-Au périmètre de l'agence, il intervient en amont auprès des porteurs de projets (collectivités locales, aménageurs en lien avec les équipes territoriales d'Enedis, pour garantir le bon déroulement des projets à forts enjeux.

-Vous assurez des missions complémentaires à la maille agence/domaine (pilotage d'indicateurs, reporting, déploiement d'outils...)

-Au périmètre du pôle de Chambéry, vous prenez en charge un large panel de Projets, allant du raccordement individuel basse tension à la réalisation de projets d'envergure (travaux à la montagne, Industrie, Marché d'Affaires, Promotion immobilière, déplacements d'ouvrages).

- Vous étudiez (chiffrage, solution technique) et réalisez des projets dans le respect des règles techniques, administratives, et financières.
- Vous gérez les interfaces internes et externes. En tant qu'interlocuteur privilégié du client, vous l'accompagnez tout au long de son projet
- Vous contrôlez la qualité des prestations, coordonnez les intervenants,
- Vous apportez votre appui et vos conseils à vos collègues Chargés de Projets.
- Il est le référent de la conformité technique des ouvrages et assure le suivi des écarts détectés par les auditeurs et évaluateurs en lien avec les prestataires et les chargés de projets.
- Vous êtes un acteur essentiel au service du fort développement économique du territoire de la DR Alpes
- Vous faites partie du collectif managérial du Pole de Chambéry
- Nous vous accompagnons dans votre développement professionnel au sein de notre Agence.
- Dans le cadre du dispositif d'entraide, vous pouvez être amené à prendre en charge des demandes sur l'ensemble du territoire de notre Agence.

Découvrez ENEDIS dans les Alpes :  
<https://www.youtube.com/watch?v=ccbVNgScvn0>

Le dynamisme de cette région vous permettra une intégration aisée pour vous et votre entourage. Vous y trouverez toutes les dispositions pratiques pour voyager (aéroport de Genève et de Lyon à moins d'une heure) ainsi que des activités de plein air tout au long de l'année (ski, randonnée, sports aquatiques, parapentes...).

## **Profil professionnel Recherché**

- Vous intégrez entièrement la prévention sécurité dans votre activité quotidienne,
- Vous avez des compétences électrotechniques de base sur les ouvrages électriques de distribution publique,
- Vous avez un goût prononcé pour la recherche de solutions de raccordement électrique pertinentes (optimum technico/financier), leur mise en oeuvre dans le respect strict de la conformité des ouvrages et pour la satisfaction des clients.
- Vous avez un bon sens relationnel pour gérer la relation avec les clients / entreprises prestataires/ collectivités locales/ interfaces internes Enedis,
- Vous avez une bonne capacité d'écoute, et d'adaptation dans un environnement à forts enjeux, vous aimez relever les challenges,
- Vous savez organiser votre activité de manière autonome entre phases de terrain et de bureau, et êtes attaché à contribuer à la performance collective de l'Agence,
- Vous savez faire preuve de pédagogie, vous êtes convaincu de la pertinence du partage de compétences.
- Vous êtes adaptables et savez gérer des contraintes évolutives.
- Vous êtes force de proposition.

## Compléments d'information

L'emploi est régi par l'obligation de protections des informations commercialement sensibles (article 20 de la loi n° 2000-108 du 10 février 2000, décret du 16 juillet 2001, loi du 3 janvier 2003), d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Dans le cadre de la politique mobilité et fidélisation des compétences d'Enedis, vous pourrez bénéficier du Capital Attractivité Mobilité, versé aux agents statutaires qui sont conduits à déménager dans le cadre d'une mobilité ouvrant droit au bénéfice de l'article 30. Elle est versée en 5 fois :

1<sup>er</sup> versement au déménagement  
2<sup>nd</sup>, 3<sup>ème</sup>, 4<sup>ème</sup> et 5<sup>ème</sup> versements à la date anniversaire de la mutation.

Un bilan financier individuel vous sera proposé en amont de la commission secondaire du personnel.

Si notre publication vous intéresse, merci de candidater via MyHR et pour les salariés hors groupe EDF transmettre votre candidature via <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/> en joignant votre modèle 6 signé avec avis hiérarchique et votre fiche carrière (CO1)

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-104324

### Lieu de travail

711 AV DU GRAND ARIETAZ - CHAMBERY ( 73000 )  
( Savoie - Rhône-Alpes )

### Type de services

Actifs - Taux : 20 %

### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

### Adresse email de l'entité de gestion prenante

[dir2s-rh-etudes-alpes@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-etudes-alpes@enedis.fr)



CAPET NICOLAS  
Téléphone : 06 69 58 31 76  
Fax :  
Mail : [nicolas.capet@enedis.fr](mailto:nicolas.capet@enedis.fr)

6 mai 2024

Ref 24-05743.01

Date de première publication : 22 mars 2024

### RTE

RTE Opérations  
Direction Développement Ingénierie  
Centre D&I Toulouse  
Service Renouvellement Liaisons Aériennes

### Position

RTE - FAMILLE DE METIERS  
RTE - DEVELOPPEMENT ET INGENIERIE

GF 11.12.13.14.15

1 Chargé De Projets Di (H/F)  
VACANCE EVENTUELLE

---

**Description de l'emploi**

Position : PO4

Description de l'emploi

Missions :

L emploi conduit des projets de réseau courants ou des programmes sur tout leur déroulement, depuis la décision d ouverture jusqu au retour d expérience : études d ingénierie, procédures administratives, achats, contrôle de travaux, bilan.

Activités :

Il peut également conduire des projets courants dont la concertation est complexe, une fois la phase de consultation publique terminée.

Il est responsable de la mise en uvre des moyens nécessaires à la réussite des projets leur acceptation, en visant la performance technique, économique, environnementale et en intégrant la dimension réglementaire

**Profil professionnel Recherché**

L emploi requiert de l appétence pour les activités opérationnelles de chantier et pour le travail en équipe.

Des connaissances de base en technologies sont requises.

Une expérience dans le pilotage de projets serait un plus.

**Compléments d'information**

Des déplacements ponctuels sont à prévoir.

**Lieu de travail**

RTE  
82 chemin des courses 31100 TOULOUSE  
( Haute-Garonne - Midi-Pyrénées )

---

**Type de services**

Sédentaires

---

**Envoi des candidatures**

Pour postuler, veuillez copier/coller, le lien suivant dans votre navigateur :  
<https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=>



Pour plus d'informations, vous pouvez joindre le manager de l'offre au : 06.74.40.47.73

12 avr. 2024

---

**Ref 24-05739.01**

Date de première publication : 22 mars 2024

---

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE  
RACCORDEMENT ET INGENIERIE  
GRANDS PRODUCTEURS  
GPD PDL PV

---

**Position D**

ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
ETUDES D'OUVRAGES

GF 11.12.13

1 Chef De Projets Raccordement Grands Producteurs F/ H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Vous souhaitez être acteur de la Transition Énergétique ? Vous aimez la technique, le pilotage de projets et avez le sens du client ? Ce poste est pour vous ! Prenez votre parcours professionnel en main et rejoignez l'Agence Raccordement Grands Producteurs Ouest. Vous intégrerez une équipe dynamique sur une activité en pleine croissance.

Mission générale :

Vous prenez en charge les dossiers de raccordement des sites de production HTA (éolien, photovoltaïque...), déterminez la solution de raccordement, rédigez les documents contractuels, pilotez et gérez le raccordement jusqu'à sa mise en service.

Activités principales :

Dans le cadre du traitement de la demande de raccordement d'un producteur, vous :

- déterminez la recevabilité de la demande de raccordement,
- réalisez les études et déterminez les solutions de raccordements envisageables, de façon à déterminer la solution de raccordement de référence et d'éventuelles solutions alternatives,
- réalisez le portage auprès du client de l'offre de raccordement, en argumentant la pertinence des solutions sur la base d'arguments réglementaires et techniques,
- préparez la Décision d'Investissement pour le compte du Maître d'Ouvrage, puis portez aux métiers concernés situés en région les éléments qui leur sont nécessaires pour réalisation,
- pilotez l'avancement du projet de raccordement (études de réalisation, achats, travaux, mise en service) en lien avec les acteurs en région, en veillant au respect des délais contractuels
- informez le client de l'avancement du projet en vous appuyant sur les éléments rassemblés dans votre activité de pilotage, et prenez en compte et analysez les souhaits du client dans le pilotage du projet.

Le candidat retenu sera intégré dans une équipe possédant l'expertise nécessaire et facilitant sa montée en compétences.

En résumé : un poste très intéressant pour comprendre le fonctionnement du réseau, en lien avec des clients et projets à enjeux avec lequel vous deviendrez un acteur de la Transition Énergétique.

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous avez une formation technique, vous possédez des qualités rédactionnelles et un bon relationnel, une capacité d'écoute et de synthèse. Vous êtes rigoureux, doté d'un esprit d'équipe, tout en sachant travailler en autonomie, vous êtes organisé de façon à respecter les délais.

Des compétences en électrotechniques seraient un plus.

**Compléments  
d'information**

L'Agence, composée de 70 salariés basés essentiellement à Nantes, réalise son activité auprès de plusieurs régions (Bretagne, Pays de Loire, Centre, Nouvelle Aquitaine).

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-104162

**Lieu de travail** 13 ALL DES TANNEURS NANTES ( 44000 )  
( Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Stéphanie Vallade  
Téléphone : 06 68 09 64 84  
Mail : [stephanie.vallade@enedis.fr](mailto:stephanie.vallade@enedis.fr)

2 mai 2024

**Ref 24-05190.02**

Date de première publication : 14 mars 2024  
Date de dernière publication : 22 mars 2024

**ENEDIS** ENEDIS  
DIRECTION NATIONALE  
DIRECTION NATIONALE  
DIRECTION NATIONALE (DFP)  
DEPT INFRA INGEN COND METR  
COND ET PS LA PEROLLIERE

**Position D** SUPPORT  
RH

**GF 11.12.13** 1 Formateur Concepteur H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi** La Direction de la Formation et de la Professionnalisation d'Enedis compte environ 320 salariés répartis sur 6 campus et 9 sites tertiaires sur le territoire national. La DFP couvre dans ses missions l'intégralité du domaine de la Formation, de la Professionnalisation et de l'alternance. En lien avec le projet industriel de l'Entreprise et la GPEC, elle en définit les orientations, est garante du respect des volumes d'heures et budgets associés à ces processus, ainsi qu'à la réglementation afférente.

En sa qualité d'organisme interne de formation, la DFP et ses équipes pédagogiques forment près de 36 000 stagiaires par an. Elle conçoit, pilote et met en oeuvre les dispositifs de formation et de professionnalisation liés aux métiers spécifiques d'Enedis.

La DFP, en réponse aux expressions de besoins des Unités, propose des sessions et participe à la régulation des inscriptions dans les différents stages internes ou externes pour un volume total de formation avoisinant chaque année les 1 300 000 heures.

Au sein du Département Infrastructures Ingénierie Conduite Métrologie (IICM), l'emploi proposé est intégré à l'équipe conduite et postes sources

Le candidat retenu assurera l'animation de stages dont le contenu portera sur le métier Chargé de conduite.

A la demande de la Maîtrise d'Ouvrage de Formation, et en collaboration avec les unités et son équipe, le candidat participera à l'évolution de formations existantes et au développement de nouvelles actions

Un cursus de professionnalisation au métier de formateur sera mis en oeuvre afin de permettre au candidat de monter en compétences dans son nouveau métier.  
Des déplacements sont à prévoir sur sites des Directions Régionales et sur d'autres campus de la DFP

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous avez l'envie profonde de transmettre votre savoir et de contribuer à la professionnalisation des agents d'Enedis.

Vous êtes actuellement en ACR.

Vous avez une expérience en conduite des réseaux et/ou en téléconduite

Vous avez une appétence pour les systèmes informatiques.

Alors rejoignez la DFP et une super équipe de formateurs !

**Compléments  
d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Pour les postes publiés à compter du 1er octobre 2022, le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à l'ANL pour Enedis en application de la politique Mobilité des Compétences.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité renforcée Enedis.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Vous pouvez candidater sur le lien suivant <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/ou> adresser vos candidatures à l'adresse mail de la Gestion du Contrat de Travail : [usridf-capitole@enedis-grdf.fr](mailto:usridf-capitole@enedis-grdf.fr)

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR : 2024-102775

**Lieu de travail**

- CHEMIN DE LA PEROLLIERE - ST PIERRE LA PALUD ( 69210 )  
( Rhône - Rhône-Alpes )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité  
de gestion prenante**

[dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr)





YANN LE GRUMELEC  
Téléphone : 06 07 23 26 23  
Mail : yann.le-grumelec@enedis.fr

LETHIEC LAETITIA  
Téléphone : 06 03 48 48 75  
Mail : laetitia.lethiec@enedis.fr

15 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation de l'annonce au 15/05/2024

Ref 24-04318.02

Date de première publication : 27 févr. 2024  
Date de dernière publication : 22 mars 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
DIRECTION NATIONALE  
DIRECTION NATIONALE  
DIRECTION NATIONALE (DFP)  
DEPT INFRA INGEN COND METR  
RACCORDEMENT LILLE-CROIX

**Position D**

SUPPORT  
RH

**GF 11.12.13**

1 Formateur Concepteur H/F

**Description de l'emploi**

La Direction de la Formation et de la Professionnalisation d'Enedis compte environ 320 salariés répartis sur 6 campus et 9 sites tertiaires sur le territoire national.

La DFP couvre dans ses missions l'intégralité du domaine de la Formation, de la Professionnalisation et de l'alternance. En lien avec le projet industriel de l'Entreprise et la GPEC, elle en définit les orientations, est garante du respect des volumes d'heures et budgets associés à ces processus, ainsi qu'à la réglementation afférente.

En sa qualité d'organisme interne de formation, la DFP et ses équipes pédagogiques forment près de 36 000 stagiaires par an. Elle conçoit, pilote et met en oeuvre les dispositifs de formation et de professionnalisation liés aux métiers spécifiques d'Enedis.

La DFP, en réponse aux expressions de besoins des Unités, propose des sessions et participe à la régulation des inscriptions dans les différents stages internes ou externes pour un volume total de formation avoisinant chaque année les 1 300 000 heures.

Au sein du Département Infrastructures Ingénierie Conduite Métrologie (IICM), l'emploi proposé est intégré à l'équipe Raccordement et Métrologie. Le candidat retenu assurera l'animation de stages à destination des chargés de projets et/ou des chargés de conception.

A la demande de la Maîtrise d'Ouvrage de Formation (DT), en collaboration avec les Unités et son équipe, le candidat participera à l'évolution de formation existantes et au développement de nouvelles actions.

Un cursus de professionnalisation au métier de formateur sera mis en oeuvre afin de permettre au candidat de monter en compétences dans son nouveau métier.

Des déplacements sont à prévoir sur sites des Directions Régionales et sur d'autres campus de la DFP.

### Profil professionnel Recherché

Vous avez une expérience en tant que chargé de projets ou de chargé de conception.

La DFP vous propose de mettre en valeur et de renforcer vos compétences au sein de l'équipe Raccordement et Métrologie du département IICM.

Alors rejoignez la DFP et une super équipe de formateurs !

### Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Pour les postes publiés à compter du 1er octobre 2022, le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à l'ANL pour Enedis en application de la politique Mobilité des Compétences.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Vous pouvez candidater sur le lien suivant <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/ou> adresser vos candidatures à l'adresse mail de la Gestion du Contrat de Travail : [usridf-capitole@enedis-grdf.fr](mailto:usridf-capitole@enedis-grdf.fr)

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR : 2024-100944

### Lieu de travail

- 9 AVENUE DE L'EUROPE - CROIX ( 59170 )  
( Nord - Nord - Pas-de-Calais )

### Type de services

Sédentaires

### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

### Adresse email de l'entité de gestion prenante

[dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr)



MORA YANNICK  
Téléphone : 07 61 61 88 93  
Mail : [yannick.mora@enedis.fr](mailto:yannick.mora@enedis.fr)



LETHIEC LAETITIA  
Téléphone : 06 03 48 48 75  
Mail : [laetitia.lethiec@enedis.fr](mailto:laetitia.lethiec@enedis.fr)



30 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation de l'annonce au 30/04/2024

Ref 24-04317.02

Date de première publication : 27 févr. 2024

Date de dernière publication : 22 mars 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
DIRECTION NATIONALE  
DIRECTION NATIONALE  
DIRECTION NATIONALE (DFP)  
DEPT INFRA INGEN COND METR  
RACCO ET METRO LA PEROLLIERE  
METROLOGIE

**Position D**

SUPPORT  
RH

**GF 11.12.13**

1 Formateur Concepteur H/F

**Description de l'emploi**

La Direction de la Formation et de la Professionnalisation d'Enedis compte environ 320 salariés répartis sur 6 campus et 9 sites tertiaires sur le territoire national.

La DFP couvre dans ses missions l'intégralité du domaine de la Formation, de la Professionnalisation et de l'alternance. En lien avec le projet industriel de l'Entreprise et la GPEC, elle en définit les orientations, est garante du respect des volumes d'heures et budgets associés à ces processus, ainsi qu'à la réglementation afférente.

En sa qualité d'organisme interne de formation, la DFP et ses équipes pédagogiques forment près de 36 000 stagiaires par an. Elle conçoit, pilote et met en oeuvre les dispositifs de formation et de professionnalisation liés aux métiers spécifiques d'Enedis.

La DFP, en réponse aux expressions de besoins des Unités, propose des sessions et participe à la régulation des inscriptions dans les différents stages internes ou externes pour un volume total de formation avoisinant chaque année les 1 300 000 heures.

Au sein du Département Infrastructures Ingénierie Conduite Métrologie (IICM), l'emploi proposé est intégré à l'équipe Raccordement et métrologie.

Le candidat retenu assurera l'animation de stages dont le contenu portera sur le métier technicien en AIS sur la partie Métrologie-Comptage.

A la demande de la Maîtrise d'Ouvrage de Formation, et en collaboration avec les unités et son équipe, le candidat participera à l'évolution de formations existantes et au développement de nouvelles actions

Un cursus de professionnalisation au métier de formateur sera mis en oeuvre afin de permettre au candidat de monter en compétences dans son nouveau métier. Des déplacements sont à prévoir sur sites des Directions Régionales et sur d'autres campus de la DFP.

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous avez l'envie de transmettre votre savoir et de contribuer à la professionnalisation des agents d'Enedis,

Vous avez une expérience dans le métier de Technicien en AIS - Comptage/Métrologie

Vous avez de :

- Bonnes connaissances et pratiques sur les protections clients.
- Bonne connaissance et pratique des outils SI du domaine comptage/Métrologie

Vous réalisez des études, des contrôles et des réceptions de dossiers postes clients

Des connaissances sur les mesures en QF seraient un plus.

Alors rejoignez la DFP et une super équipe de formateurs !

### Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (GERNE).

Pour les postes publiés à compter du 1er octobre 2022, le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à l'ANL pour Enedis en application de la politique Mobilité des Compétences.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité renforcée Enedis.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Vous pouvez candidater sur le lien suivant <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/ou> adresser vos candidatures à l'adresse mail de la Gestion du Contrat de Travail : [usridf-capitole@enedis-grdf.fr](mailto:usridf-capitole@enedis-grdf.fr)

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR : 2024-100929

### Lieu de travail

- CHEMIN DE LA PEROLLIERE - ST PIERRE LA PALUD ( 69210 )  
( Rhône - Rhône-Alpes )

### Type de services

Sédentaires

### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

### Adresse email de l'entité de gestion prenante

[dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr)



MORA YANNICK  
Téléphone : 07 61 61 88 93  
Mail : [yannick.mora@enedis.fr](mailto:yannick.mora@enedis.fr)



LETHIEC LAETITIA  
Téléphone : 06 03 48 48 75  
Mail : [laetitia.lethiec@enedis.fr](mailto:laetitia.lethiec@enedis.fr)



30 avr. 2024

### Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation de l'annonce au 30/04/2024

Ref 24-04316.02

Date de première publication : 27 févr. 2024  
Date de dernière publication : 22 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS  
DIRECTION NATIONALE  
DIRECTION NATIONALE  
DIRECTION NATIONALE (DFP)  
DEPT INFRA INGEN COND METR  
RACCO ET METRO LA PEROLLIERE  
RACCORDEMENT

---

**Position D**

SUPPORT  
RH

**GF 11.12.13**

1 Formateur Concepteur H/F  
VACANCE EVENTUELLE

---

**Description de l'emploi**

La Direction de la Formation et de la Professionnalisation d'Enedis compte environ 320 salariés répartis sur 6 campus et 9 sites tertiaires sur le territoire national.

La DFP couvre dans ses missions l'intégralité du domaine de la Formation, de la Professionnalisation et de l'alternance. En lien avec le projet industriel de l'Entreprise et la GPEC, elle en définit les orientations, est garante du respect des volumes d'heures et budgets associés à ces processus, ainsi qu'à la réglementation afférente.

En sa qualité d'organisme interne de formation, la DFP et ses équipes pédagogiques forment près de 36 000 stagiaires par an. Elle conçoit, pilote et met en oeuvre les dispositifs de formation et de professionnalisation liés aux métiers spécifiques d'Enedis.

La DFP, en réponse aux expressions de besoins des Unités, propose des sessions et participe à la régulation des inscriptions dans les différents stages internes ou externes pour un volume total de formation avoisinant chaque année les 1 300 000 heures.

Au sein du Département Infrastructures Ingénierie Conduite Métrologie (IICM) , l'emploi proposé est intégré à l'équipe Raccordement et Métrologie. Le candidat retenu assurera l'animation de stages à destination des chargés de projets.

A la demande de la Maîtrise d'Ouvrage de Formation (DT), en collaboration avec les Unités et son équipe, le candidat participera à l'évolution de formation existantes et au développement de nouvelles actions.

Un cursus de professionnalisation au métier de formateur sera mis en oeuvre afin de permettre au candidat de monter en compétences dans son nouveau métier. Des déplacements sont à prévoir sur sites des Directions Régionales et sur d'autres campus de la DFP  
Ce poste pourrait également, après étude, être envisagé en job en proximité.

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous avez une expérience en tant que chargé de projets.

Des compétences en aérien seraient un plus.

La DFP vous propose de mettre en valeur et de renforcer vos compétences au sein de l'équipe Raccordement et Métrologie du département IICM.

Alors rejoignez la DFP et une super équipe de formateurs !

**Compléments  
d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Pour les postes publiés à compter du 1er octobre 2022, le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à l'ANL pour Enedis en application de la politique Mobilité des Compétences.  
Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité renforcée Enedis.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Vous pouvez candidater sur le lien suivant <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/ou> adresser vos candidatures à l'adresse mail de la Gestion du Contrat de Travail : [usridf-capitole@enedis-grdf.fr](mailto:usridf-capitole@enedis-grdf.fr)

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR : 2024-100923

**Lieu de travail** - CHEMIN DE LA PEROLLIERE - ST PIERRE LA PALUD ( 69210 )  
( Rhône - Rhône-Alpes )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** [dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr)



**MORA YANNICK**  
Téléphone : 07 61 61 88 93  
Mail : [yannick.mora@enedis.fr](mailto:yannick.mora@enedis.fr)



**LETHIEC LAETITIA**  
Téléphone : 06 03 48 48 75  
Mail : [laetitia.lethiec@enedis.fr](mailto:laetitia.lethiec@enedis.fr)



30 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation de l'annonce au 30/04/2024

**Ref 24-05700.01**

Date de première publication : 22 mars 2024

**G R D F** DIR RESEAUX CENTRE OUEST  
ETAT MAJOR DR CO  
POLE LOGISTIQUE CO  
POLE LOGISTIQUE REGIONAL

**Position D** IMMOBILIER TERTIAIRE  
INGENIERIE ET CONDUITE DE TRAVAUX IMMOBILIERS

**GF 11.12.13** 1 Charge De Projet Immobilier (H/F)

**Description de l'emploi** Au sein du pôle Environnements de Travail de la région Centre-Ouest, vous serez rattaché au Chef d Agence Immobilier. Vous aurez la charge du pilotage de l'exploitation des sites de la région et vous serez le contact privilégié des gestionnaires de sites et des prestataires de Facility Management. Vos principales

missions seront :

Le pilotage des contrats de Facility Management (FM) : Etre l'interlocuteur privilégié FM à l'interne comme à l'externe, Etre garant du respect des contrats (prestations, coûts, délais, qualité) et savoir déclencher les procédures d'escalade au besoin, Suivre le budget associé à l'exploitation des sites, Piloter la bonne réalisation des prestations forfait & hors forfait et suivre les demandes d'interventions, Réaliser des audits qualité sur les sites, Préparer et animer les instances de pilotage, réaliser les reportings.

Pilotage du volet réglementaire :

- Garantir la réalisation dans les délais des contrôles réglementaires en responsabilité GRDF ou Bailleurs, exercices incendie et revues de site,
- Réaliser le bilan réglementaire annuel,
- Assurer les mises à jour et signature des documents réglementaires (plans de prévention, protocoles de sécurité,...),
- Liens régionaux avec Enedis pour les sites en multi occupation, et avec P2S.

Animer la gestion de site :

- Nomination des correspondants à la vie de site en lien avec le management,
- Suivre les missionnements, anticiper les départs et le vivier de renouvellement,
- Réaliser les lettres de mission et les faire signer,
- Animer les sessions Gestionnaires & Correspondants de sites sur les obligations réglementaires et outils / process, et assurer la formation des nouveaux missionnés.

Pilotage du volet énergétique :

- Garantir l'application du décret tertiaire sur nos sites,
- Suivre les consommations énergétiques des bâtiments,
- Piloter les audits d'efficacité énergétique,
- Communication / Bilans réguliers auprès du management et des GS/CS.

Pilotage de la déclinaison des projets nationaux en lien avec l'exploitation des sites.

## **Profil professionnel Recherché**

L'emploi pilotera opérationnellement l'activité de l'alternant Property Management. Des déplacements réguliers sont à prévoir.

Vous avez une expérience d'au moins 3 ans en immobilier d'entreprise, pilotage de contrats tertiaires ou Achats et avez les compétences suivantes :

- Compétences reconnues en pilotage de contrat,
- Organisation, engagement au quotidien, rigueur, capacité de travail,
- Relationnel aisé, capacité d'adaptation aux interlocuteurs, qualité d'écoute,
- Capacité à trouver des solutions y compris en situation de tension,
- Souci de la relation partenariale avec nos prestataires,
- Esprit d'équipe,
- Autonomie,
- Maîtrise d'Excel et outils de pilotage.

## **Compléments d'information**

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF. IMPORTANT : vous percevez déjà une AIL et vous êtes retenu(e) sur un poste avec part attractivité sans déménagement de votre part : vous devez choisir entre conserver votre AIL ou bénéficier de la part attractivité et donc renoncer à l'AIL en place.

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce,

ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à [Drht-cteso-candidatures@grdf.fr](mailto:Drht-cteso-candidatures@grdf.fr).

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur [www.grdf.fr](http://www.grdf.fr).

**Lieu de travail**

7 BD DE BERLIN NANTES ( 44000 )  
( Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à [Drht-cteso-candidatures@grdf.fr](mailto:Drht-cteso-candidatures@grdf.fr)



Eric GUILMIN  
Téléphone : 06.27.37.04.00  
Mail : [eric.guilmin@grdf.fr](mailto:eric.guilmin@grdf.fr)



Claire AUCHER  
Téléphone : 07.61.55.18.25  
Mail : [claire.aucher@grdf.fr](mailto:claire.aucher@grdf.fr)



12 avr. 2024

**Ref 24-05691.01**

Date de première publication : 22 mars 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE NORD MIDI PYRENEES  
TERRITORIALITE  
DIRECTION TERRITORIALE 12

**Position D**

REL CLIENTS & PART RES ELEC  
REL CLIENTS CONCESSIONS TER

**GF 11.12.13**

1 Interlocuteur Privilegie Senior H/F

**Description de l'emploi**

Dans le cadre des relations d'Enedis avec les collectivités locales sur le territoire de l'Aveyron :

- Vous êtes l'interlocuteur des représentants des collectivités territoriales de votre portefeuille et êtes le garant de la satisfaction locale. Vous entretenez une relation de proximité et un rôle de facilitateur.

- Vous contribuez à l'analyse de l'environnement socio-économique, identifiez les acteurs et les réseaux influents.

- Vous identifiez et mettez en oeuvre, avec l'appui de votre hiérarchie, des actions de partenariats cohérentes avec les attentes de vos collectivités.



- Vous assurez une veille permanente sur votre territoire.
- Facilitateur entre vos communes et Enedis, vous garantissez que toutes demandes ou réclamations soient traitées par le métier concerné. Vous collaborez activement à l'amélioration des interfaces avec les métiers.
- Vous appuyerez votre légitimité sur votre disponibilité qui vous amènera à organiser et à animer des réunions externes avec les collectivités et les acteurs institutionnels. Vous serez amené à piloter l'organisation d'évènementiels et participerez activement à la communication du territoire.
- Vous favorisez l'émergence et accompagnez des projets en matière de transition énergétique sur les nouveaux usages (échange de données, mobilité électrique, autoconsommation...).
- Des missions transverses pourront vous être confiées en complément de votre activité.
- Vous prendrez part à l'analyse de la satisfaction des élus mesurée chaque année et vous proposerez des actions dans le but d'améliorer celle-ci en continu.
- Votre implication dans le domaine de la prévention des risques sera une priorité absolue.

La mission inclut :

- la relation avec les médias pour les départements Aveyron et Lozère,
- le rôle d'interface pour les départements Aveyron et Lozère avec l'équipe communication de la DR NMP.
- Sens du relationnel affirmé, empathie, écoute, organisation, rigueur, capacité d'analyse et de synthèse, capacités rédactionnelles, goût pour le travail en équipe,
- Maitrise de la prise de parole en public,
- Autonomie dans l'organisation de réunions, les rencontres avec les parties prenantes. Une expérience professionnelle dans les métiers du distributeur sera un atout,
- Maitrise outils bureautiques,
- Culture générale sur la vie politique, économique et institutionnelle,
- Appétence sur la culture numérique et la transition énergétique

**Profil professionnel  
Recherché**

**Compléments  
d'information**

Un CAM soutenu pourra éventuellement être envisagé dans le cas d'une difficulté à pourvoir l'emploi.  
L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

**Lieu de travail**

Référence MyHR: 2024-104762  
17 AV DE BORDEAUX RODEZ ( 12000 )  
( Aveyron - Midi-Pyrénées )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** dir2s-rh-etudes-nmp@enedis.fr



patrick.liminana@enedis.fr  
Téléphone :



4 avr. 2024

**Ref 24-03517.03**

Date de première publication : 12 févr. 2024  
Date de dernière publication : 25 mars 2024

**STORENGY France** STORENGY France  
Opérateur Industriel  
Site de Stockage de Céré la Ronde

**Position** EXPLOITATION DES OUVRAGES GAZ  
METIER NON IDENTIFIE

**GF 12.13.14** 1 Cadre Exploitation Conduite Céré (H/F)  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Storengy est une filiale de ENGIE dont le savoir-faire repose sur une maîtrise reconnue de la conception et de l'exploitation de sites industriels complexes et sur une expertise rare dans le domaine du sous-sol et des géosciences.  
Au sein de l'Opérateur Industriel, la Direction Aquifères recherche pour son site de Céré-la-Ronde (37) un(e) :

Cadre Exploitation Conduite (H/F)

Rattaché au Directeur de sites, vous gardez la disponibilité optimale des installations en supervisant, organisant et contrôlant toutes les opérations de conduite et d'exploitation afin de répondre aux besoins de nos clients.

Vous proposez également des axes de progrès pour optimiser le fonctionnement des installations techniques.  
Vous pilotez vos équipes (Exploitation et Conduite) et contrôlez l'exploitation-conduite du site de stockage :

- en finalisant leurs missions et objectifs,
- en organisant, animant et contrôlant les activités et les résultats,
- en maintenant un dialogue constant avec vos collaborateurs.

En tant que Cadre Exploitation Conduite, vous assurez le rôle de directeur des opérations internes lors de vos astreintes pour prendre toutes les décisions nécessaires en cas de situations d'urgences et vous assurez un rôle d'interface auprès des différentes administrations (DRIEE, Préfecture, etc).

Vous contribuez aux certifications (ISRS, ISO 9001, ISO 14001, etc) du site.  
Dans toutes vos activités vous contribuez à la sécurité des personnes et des biens en vous assurant du respect des consignes applicables sur ce site SEVESO II Seuil

Haut.

**Profil professionnel  
Recherché**

Issu d'une formation BAC+5 avec 5 ans d'expérience ou une expérience réussie de plus de 15 ans dans l'exploitation/maintenance  
Force de proposition et ouvert à l'apprentissage, vous êtes aussi rigoureux et particulièrement attentif au respect des règles de sécurité.  
Vous démontrez une maturité et un leadership qui vous permettent de vous imposer sur le plan relationnel et de fédérer sur le plan managérial.  
Rigueur, sens de l'organisation, approche critique des situations et pragmatisme sont des qualités indispensables pour prendre en charge ce poste.  
Connaissance du fonctionnement d'un stockage et de la réglementation ICPE.

**Compléments  
d'information**

Storengy France s engage à évaluer chaque nouvelle candidature sans discrimination liée au handicap, à l âge, au genre, à l origine, à la religion, à l orientation sexuelle ou toute autre caractéristique protégée par la loi. Si vous êtes en situation de handicap, n'hésitez pas à nous faire part de vos éventuels besoins spécifiques afin que nous puissions les prendre en compte

**Lieu de travail**

Storengy  
Stockage souterrain de Céré 37 460 CERE LA RONDE  
( Loir-et-Cher - Centre )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

Merci de nous adresser une copie par mail de votre demande de mutation et de votre fiche carrière.

**Adresse email de l'entité  
de gestion prenante**

commissionsecondairstorengy@storengy.com



Morganne RODRIGUEZ  
Téléphone :

Mail : morganne.rodriquez@storengy.com



16 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- prolongation
- prolongation

Ref 24-05856.01

Date de première publication : 25 mars 2024

**E D F**

DIR TRANSFO EFFICACITE OPER  
DIRECTION DES SERVICES IT  
CSP IT Services aux Utilisateurs & Proximité  
627984 - DEPARTEMENT RCPROXIM'IT  
62798405 - ILE-DE-FRANCE - A

**Position D**

SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE  
Pilotage de projet SI, télécom et numérique

**GF 12**

1 Chargé De Projets It H/F

**Description de l'emploi**

Vous souhaitez vous engager et vous investir dans le pilotage de projets informatique et télécom à forts enjeux pour les directions métiers du groupe EDF ?

Vous souhaitez intégrer un collectif uni et performant, qui accompagne les métiers en

organisant les projets de déploiement d infrastructures et de services IT ?

En intégrant le département RC & PROXIM IT de la DSIT/ITSUP, vos missions principales résideront dans le pilotage de projets locaux ou de lots de projets nationaux dans le domaine IT.

Le groupe ILE-DE-FRANCE - A accompagne tous les métiers installés en ILE-DE-FRANCE.

Plus concrètement ?

En tant que chargé de projets, vous assurez la gestion de bout en bout du lot confié pour chacune des phases (Cadrage, Développement/Etudes, Réalisation, REX) et ce dans le respect des coûts, délais, qualités, et en s'assurant de la satisfaction des clients et utilisateurs. Vous travaillerez pour cela au sein de la filière projets, avec les autres groupes du département RC & PROXIM IT et d ITSUP, avec l ensemble des partenaires métiers et immobiliers.

Votre rôle s articulera autour des missions suivantes :

Accompagner les clients dans l'expression de son besoin IT et les traduire en solutions IT sur la base de solutions techniques référencées et/ou de nouvelles préconisations techniques.

Effectuer les études nécessaires à la réalisation.

Piloter le déploiement.

Définir les plannings et préparer les passages des jalons du projet.

Assurer les achats nécessaires au projet.

Piloter le budget et réaliser les achats pour le projet.

Organiser et assurer l ensemble de la communication.

Réaliser le reporting d'avancement.

Piloter les ressources, suivre les plannings.

Piloter les mises en exploitation et clore les projets après s'être assuré de la rédaction d'un retour d'expérience pertinent.

Capitaliser et partager les expériences acquises.

Quelques exemples de projets types dont vous pourriez piloter un lot :

Déploiement des solutions IT (LAN, salles multimédia) sur un nouveau bâtiment dans le cadre d'une modification de site.

Démantèlement d une infrastructure et curage de l ensemble des services IT

Mise en conformité des référentiels IT aux normes en vigueur

Un volet d'Animation du portefeuille de MOA et maintien du lien de proximité pourrait vous être confié:

Animer les comités de proximité et de partenariats avec les clients

Proposer des optimisations des moyens et services informatiques des MOA (parc informatique, offres téléphoniques, )

Être garant de la mise à disposition des documents de référence de l opérateur (Fiches Wizmi,

) et favorise l échange de bonnes pratiques

Accompagner les intervenants techniques dans les locaux techniques des sites de référence

## **Profil professionnel Recherché**

Vous êtes autonome et vous vous adaptez facilement

Vous êtes doté.e d une bonne capacité d'analyse et de synthèse.

Vos expressions orale et écrite sont de qualité.

Vous avez la capacité et le goût du travail en équipe.

Vous disposez de bonnes connaissances techniques dans le domaine IT

Vous disposez d'une expérience en pilotage de projet IT

Vous êtes intéressé par les nouvelles technologies.

Vous avez le sens du client, de la méthode, de la rigueur et de l efficacité.

Vous disposez de qualités relationnelles et de communication.

Vous envisagez sereinement la prise de responsabilités

Vous pouvez vous déplacer en Île-De-France et sur les sites où les projets sont amenés.  
Une connaissance du pilotage de projet PMPG, mode Agile et de l'outil JIRA sont des atouts supplémentaires à votre profil !

**Compléments d'information**

Dans le groupe EDF accueillir des personnes en situation de handicap fait partie de notre ADN. Notre objectif est d'ouvrir nos portes à toutes les compétences, toutes les énergies et toutes les personnalités sans exclusion. Le poste proposé est donc ouvert à toutes et à tous.

A la prise de poste, une durée d'exercice de l'emploi sera partagée avec le manager en cohérence avec les enjeux de compétences de l'emploi, son positionnement dans le collectif de travail, les éventuels besoins de professionnalisation et le profil du candidat. Cette durée d'exercice dans l'emploi fera ensuite l'objet d'un échange annuel.

**Lieu de travail**

CAP AMPERE  
1 place Pleyel  
Saint Denis  
( Seine-Saint-Denis - Ile-de-France )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>.

Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA-> Envoi par mail : [dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr)  
Modèle 6 + votre fiche C01 actualisée. Indiquer les coordonnées de votre GCT actuel et de votre hiérarchie. L'exemplaire de l'avis hiérarchique devra nous parvenir avant la date de clôture.



David METIVIER  
Téléphone : 06 20 91 92 21



8 avr. 2024

**Ref 24-05773.01**

Date de première publication : 22 mars 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN

**Position C**

DR MIDI-PYRENEES SUD  
ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
MANAGEMENT MDL

**GF 12**

1 Cap- Cadre Ingénierie F/h H/F  
DR MIDI PYRENEES SUD

**Description de l'emploi**

Envie de vous challenger et d'évoluer dans des emplois à responsabilités, le Domaine Raccordement & Ingénierie vous donne la possibilité d'accélérer votre parcours professionnel via le dispositif CAP Cadre.

Au sein de l'Agence Ingénierie, votre rôle principal sera de piloter une typologie d'affaires à enjeux (délibéré ou imposé en lien direct avec la TE) pour le compte de l'Agence :

- Réalisation de revues de portefeuille, sécurisation des données financières et

patrimoniales, pilotage des délais et du coût unitaire, satisfaction client, pilotage des prestataires, regard aiguisé sur la qualité des ouvrages construits.

- Réalisation de quelques affaires afin de rester en veille des évolutions techniques et réglementaires et d'être force de proposition dans l'amélioration des process.

- Contribution à l'animation de la prévention-sécurité et promotion de la culture juste et de la vigilance partagée au sein des équipes et des entreprises prestataires.

- Investissement dans la montée en compétences des équipes, via des actions de formation, de sensibilisation et un appui au management dans l'évaluation des compétences des chargés de projets.

D'autres missions complémentaires pourront vous être confiées pour achever votre montée en compétences à la maille de l'Agence Ingénierie et/ou de la Direction Régionale.

A l'issue de l'obtention du diplôme, vous intégrerez un emploi de Responsable de Projets au sein du Domaine Raccordement & Ingénierie.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Cette offre est éligible au contrat CERNE (Contrat d'Engagement Réciproques Négociés Enedis).

### **Profil professionnel Recherché**

La formation est réservée aux titulaires d'un diplôme DUT ou BTS dans les spécialités suivantes : GEIIS Mesures Physiques Génie Electrique Electrotechnique et Maintenance.

Ou avec une formation initiale dans les domaines techniques suivants : Contrôle Industriel et régularisation Automatique Electrotechnique Informatique Industrielle.

Tous les salariés en CDI peuvent postuler, sans condition d'âge, justifiant d'une ancienneté minimale de 3 ans y compris l'alternance et respectant les prérequis de l'établissement de formation.

Le dispositif Cap Cadre est ouvert à tout salarié jusqu'au GF 11.

Esprit d'équipe, pédagogie, autonomie, prise d'initiative, organisation ainsi qu'un sens aigu de la prévention santé sécurité sont attendus.

Sens du collectif, exemplarité vous permettront de mener à bien les missions confiées.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situations de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

### **Description de la formation**

Ingénieur Electronique et génie électrique  
La formation sera assurée par ENSEEIHT à Toulouse.  
Ecole qui forme des ingénieurs à forte compétences scientifiques et techniques dans les domaines de l'énergie et l'environnement et du numérique au sens larges.

Ce diplôme permet d'acquérir une double compétence scientifique et managériale.

Le rythme de l'alternance proposé : semaines complètes Ecole/Entreprise.

Site internet de l'école : Accueil - ENSEEIHT

Rythme de la formation : Alternance

**Lieu de formation**

ENSEEIH  
2 RUE CHARLES CAMICHEL  
TOULOUSE (31000)  
( Haute-Garonne - Midi-Pyrénées )

**Compléments d'information**

La sélection des candidats se fera via un comité de sélection de la formation promotionnelle, en amont du processus de sélection de l'école qui se tiendra fin mai 2024.

Etape 1 : Le candidat, justifiant de 3 ans d'ancienneté y compris l'alternance, transmettra lors de sa candidature une lettre de motivation présentant le projet professionnel, CV, C01, copie de diplômes et toute pièces complémentaires que le candidat jugera utile pour éclairer la décision du comité de sélection. Tout dossier de candidature incomplet ou ne réunissant pas l'intégralité des pièces demandées sera refusé.

Etape 2 : Passage devant le jury interne de sélection de la formation promotionnelle avec une préparation d'étude de cas + restitution orale et entretien avec le jury.

Etape 3 : Candidature et passage des candidats présélectionnés devant le jury de sélection de l'établissement.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

**Procédure de candidature**

Comment postuler :

-Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
-Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et obligatoirement sur via ecandidature : <https://i-comsp.enedis.fr> en joignant obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique, coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante**

[dir2s-rh-etudes-mps@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-etudes-mps@enedis.fr)



ROSSI Sophie  
Mail : [sophie.rossi@enedis.fr](mailto:sophie.rossi@enedis.fr)



20 avr. 2024

**Ref 24-05733.01**

Date de première publication : 22 mars 2024

**E D F**

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE  
C N P E DU BUGEY  
SERVICE QUALITE SURETE

**Position D** SURETE QUALITE  
Ingénierie / Expertise / Recherche

**GF 12.13** 1 Ingenieur H/F

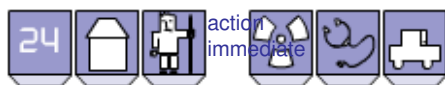
**Description de l'emploi** Le poste d'ingénieur est un poste d'appui dans le cadre des missions d'ingénierie sûreté du service SQS. Il est amené à travailler sur différents chapitres des RGE, RDS voire sur les thématiques PUI et incendie. Sa mission est orientée sur le contrôle de document dans le cadre de l'intégration de prescriptifs mais aussi sur l'élaboration de documents en tant que rédacteur. Il peut également être mis à contribution sur la réalisation du contrôle interne du service SQS.

**Compléments d'information** Emploi pouvant comporter une astreinte d'action immédiate avec obligation d'habiter dans la Zone Habitat d'Astreinte.  
Dans le cadre d'intervention en astreinte, il pourra être demandé à l'agent d'utiliser son véhicule personnel.  
L'agent retenu est soumis à l'autorisation d'accès sur un site nucléaire  
L'agent retenu est soumis à l'autorisation d'accès sur un site nucléaire

**Lieu de travail** EDF CNPE DU BUGEY SAINT VULBAS à 35kms de LYON  
( Ain - Rhône-Alpes )

**Type de services** Actifs - Taux : 30 %

**Envoi des candidatures** Vous êtes salarié d EDF SA = Vous devez postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>  
Vous n êtes pas salarié d EDF SA = Adressez votre modèle 6 par mail à la BAL [dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr)



CANNEVIERE FREDERIC  
Téléphone : 04 74 34 30 05



5 avr. 2024

**Ref 24-05689.01**

Date de première publication : 22 mars 2024

**G R T Gaz** G R T Gaz  
GRTgaz Siège Social  
DIRECTION SYSTEMES D'INFORMATION  
POLE SECURITE DU SI  
DEPARTEMENT GOUVERNANCE CYBERSECURITE

**Position D** SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE  
Sécurité

**GF 12.13.14.15** 1 Coordonnateur.trice Cybersecurite H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi** POSTE OUVERT EN DOUBLE PLAGE D ET C - GF 12-13-14-15  
INTITULE AU REFERENTIEL EMPLOIS COMPETENCES GRTGAZ: COORDONNATEUR

Vous souhaitez rejoindre la DSI ? Vous voulez participer à la sécurité du SI de GRTgaz ?

L'opportunité se présente ici !

Un poste de Coordonnateur.trice SI s'ouvre au Pôle Sécurité du SI.



L'équipe ?

Au sein du Département Gouvernance de la cybersécurité, vous assurez les activités de sensibilisation à la cybersécurité.

Cette activité, portée par la CyberAcadémie, a pour objectif de renforcer la prise de conscience de tous les acteurs internes et externes de l'entreprise concernant les menaces cyber, les meilleures pratiques en matière de sécurité et les responsabilités individuelles dans la protection de notre Système d'Information (SI).

Votre mission ?

Porter la culture cybersécurité dans l'entreprise au même niveau que celle de la Santé et Sécurité au Travail (SST) et sécurité industrielle.

Réduire les risques cybersécurité induits par les comportements individuels.

Les activités au quotidien ?

Sensibiliser : créer et mettre en place des programmes de sensibilisation pour les utilisateurs de l'organisation. Ces programmes peuvent inclure des sessions de sensibilisation à la sécurité, des E-learning, des fiches SSI, des ateliers pratiques, des sessions ludiques etc.

Responsabiliser : rendre les salariés et prestataires acteurs de notre sécurité, en leur faisant prendre conscience de leur rôle dans la sécurité informatique de l'entreprise. Cela peut inclure des rappels sur les bonnes pratiques, la gestion des mots de passe, la protection des informations sensibles, etc.

Communiquer : créer des campagnes de communication qui informent sur les dernières menaces cyber, les tactiques utilisées par les cybercriminels et les mesures à prendre pour se protéger. Ces campagnes peuvent utiliser divers supports de communication, tels que des affiches, des courriels, des newsletters, des vidéos, Yammer etc.

Entraîner contre les cyber-menaces : créer des scénarios et des exercices aux risques cyber tels que le phishing, pour aider les employés à reconnaître les tentatives de hameçonnage et à les signaler.

Animer le réseau de correspondants cybersécurité : GRTgaz dispose d'un relais de

correspondants cybersécurité métier dont le rôle est d'assurer le relais entre la cybersécurité et les Métiers.

Suivre la performance de l'activité : produire des indicateurs de performance de l'activité pour le COMEX, le CA et le rapport intégré.

Maintenir en condition opérationnelle les outils de pilotage managérial de sensibilisation, notamment les PBI.

Gérer la sensibilisation des Very Important Person

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous avez une forte appétence pour la cybersécurité, l'actualité, l'animation des réseaux et la communication.

Vous aimez produire des contenus, des campagnes de phishing et intervenir dans les sessions de sensibilisation.

Vous êtes capable de mobiliser les utilisateurs.

Vous faites preuve de bienveillance dans votre démarche pédagogique.

Vous vous reconnaissez ? Alors n'hésitez plus et candidatez ! Nous vous contacterons par la suite...

**Compléments  
d'information**

GRTgaz rejoint le Campus cyber :  
<https://www.grtgaz.com/medias/actualites/grtgaz-rejoint-le-campus-cyber>

Pour les candidats au statut IEG, merci de joindre à votre candidature votre demande de mutation (modèle 6), ainsi que votre fiche carrière (ou C01), en référence à cette annonce correspondante de la Bourse de l'emploi des IEG.

Les règles de déontologie vis-à-vis du Groupe ENGIE sont régies par le code de l'énergie et le code de bonne conduite de GRTgaz.

Cet emploi nécessite la connaissance d'informations commercialement sensibles (ICS).

Comme toute offre déposée sur ce site, celle-ci peut s'inscrire dans le cadre de l'accord triennal pour l'emploi des personnes handicapées signé le 4 Février 2022 par GRTgaz.

**Lieu de travail**

GRTgaz Bois Colombes  
Citizen 1 BOIS COLOMBES (92)  
( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des  
candidatures**

Pour les collaborateurs GRTgaz, veuillez vous connecter à START :  
<https://grtgaz.talent-soft.com/MyTalentsoft#/Me>

Pour les externes à GRTgaz, veuillez utiliser le lien suivant :  
<https://grtgaz-coll.talent-soft.com/Pages/Offre/detailoffre.aspx?idOffre=5928&idOrigine=2516&LCID=1036>



Eric MAILLOCHAUD  
Téléphone : Resp Dept  
Mail : eric.maillochaud@grtgaz.com



Muriel NAKKACHE  
Téléphone : Chargée développement RH  
Fax : muriel.nakkache@grtgaz.com



12 avr. 2024

**Ref 24-05877.01**

Date de première publication : 25 mars 2024

**G R T Gaz**

G R T Gaz  
GRTgaz Direction des Opérations  
Pôle Opérationnel de Coordination et de Soutien  
Département Maitrise des Risques Industriels  
Site Bois Colombes (92)

**Position C**

EXPLOITATION DES OUVRAGES GAZ  
INGENIEUR ETUDES TRANSPORT ET/OU MVT GAZ

**GF 13.14.15**

1 Ingénieur.e Appui Industriel Confirmé.e H/F

**Description de l'emploi**

Dans le cadre de la réglementation interne à GRTgaz et externe (arrêté multi fluides du 4 août 2006), et du contrat d'objectifs défini avec votre hiérarchique, vous avez en charge d'apporter votre appui en tant que spécialiste pour les activités relatives aux études de dangers des différents départements de GRTgaz. Vous contribuez ainsi à la garantie de la satisfaction des clients et au bon fonctionnement de votre département.

Intégré à l'équipe Sécurité Industrielle, vous serez en charge :

- De réaliser les dossiers de demande de renonciation, arrêt définitif ou temporaire des ouvrages de transport du territoire, garantissant leur statut administratif,
- De contribuer à des études ou à des réflexions sur des projets innovants (locaux ou nationaux) pour des problématiques spécifiques à votre domaine d'expertise,

Dans le cadre de l'activité « Projets Neufs » :

- Vous travaillerez en relation étroite avec les Chefs de projet et les accompagnerez en amont des projets sur le volet Risques Industriels afin de définir au mieux leur faisabilité.
- Vous concevrez des méthodes / modes opératoires pour industrialiser les sollicitations et la mise à disposition des données nécessaires à la réalisation des études.
- De réaliser les études de dangers relatives aux projets neufs et aux ouvrages existants, soit dans le cadre des révisions quinquennales des études de dangers soit à la suite de modifications d'ouvrages,
- De réaliser les analyses de risques spécifiques aux opérations temporaires au sens de l'article 21 de l'arrêté Multifluides et des ouvrages provisoires en lien avec l'exploitation,

Dans le cadre du suivi des travaux tiers et urbanisme en collaboration avec l'équipe MRI Nord, vous serez amené à traiter / valider les réponses aux dossiers d'urbanisme complexes,

Dans le cadre des plans d'urgence :

- L'activité POI/PSI pour les révisions,
- La participation éventuelle aux exercices avec les exploitants,

Dans le cadre général de votre mission :

- Vous assurerez le suivi et le reporting de vos activités et serez le garant du respect des objectifs inhérents à votre activité,
- Vous serez force de proposition afin de contribuer à l'amélioration de la performance globale de vos activités en mettant en place des indicateurs adaptés,
- Vous assurerez une veille réglementaire afin d'analyser au mieux les risques industriels d'un projet, et idéalement d'anticiper les évolutions de la réglementation,
- Vous aurez en charge de capitaliser et d'exploiter l'ensemble des Retours d'Expériences

	(REX), - Vous serez à même d apporter une réponse aux sollicitations inhabituelles complexes en effectuant un travail de recherche et de documentation
<b>Profil professionnel Recherché</b>	Candidat.e ayant une expérience en sécurité industrielle, appui à l'exploitation, exploitation réseau ou compression, ou encore construction d'ouvrage. Cependant, tout type de profil technique gazier avec attrait pour le volet réglementaire et le management peut être étudié.  Bonne connaissance SIG ou capacité à les développer  Bonne maîtrise de la réglementation applicable aux ouvrages et des procédures administratives  Qualités rédactionnelles
<b>Compléments d'information</b>	Pour les candidat.e.s au statut IEG, merci de joindre à votre candidature votre demande de mutation (modèle 6), ainsi que votre fiche carrière (ou C01).  Les règles de déontologie vis-à-vis du Groupe ENGIE sont régies par le code de l'énergie et le code de bonne conduite de GRTgaz.  Comme toute offre déposée sur ce site, celle-ci peut s'inscrire dans le cadre de l'accord triennal pour l'emploi des personnes en situation de handicap signé le 4 février 2022 par GRTgaz.  NB : Cf. au Réf. Emploi, ce poste correspond à celui d'Ingénieur.e Etudes Appui à l'Exploitation Confirmé.e F/H.
<b>Lieu de travail</b>	GRTgaz 9 Avenue de l'Europe Imm Cityzen II 92270 BOIS COLOMBES ( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )
<b>Type de services</b>	Sédentaires
<b>Envoi des candidatures</b>	Pour les collaborateurs GRTgaz, veuillez vous connecter à START : <a href="https://grtgaz.talent-soft.com/MyTalentsoft#/Me">https://grtgaz.talent-soft.com/MyTalentsoft#/Me</a>  Pour les externes à GRTgaz, veuillez utiliser le lien suivant : <a href="https://grtgaz-coll.talent-soft.com/Pages/Offre/detailoffre.aspx?idOffre=5660&amp;idOrigine=2516&amp;LCID=1036">https://grtgaz-coll.talent-soft.com/Pages/Offre/detailoffre.aspx?idOffre=5660&amp;idOrigine=2516&amp;LCID=1036</a>
<div style="display: flex; justify-content: space-between; align-items: center;"> <div style="display: flex; gap: 5px;">     </div> <div style="text-align: center;">         Vincent BAZAINE        Téléphone : 06 86 57 24 94     </div> <div style="text-align: center;">         9 avr. 2024     </div> </div>	
<b>Ref 24-05775.02</b>	Date de première publication : 22 mars 2024 Date de dernière publication : 25 mars 2024
<b>E D F</b>	DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE C N P E DE CHINON SERVICE INGENIERIE FIABILITE ETAT MAJOR
<b>Position C</b>	FONCTIONNEMENT QUALITE TECHNIQUE CHARGE D'INGENIERIE FONCTIONNEMENT QUALI
<b>GF 13.14.15</b>	1 Ingenieur Expert Fonction H/F

**Description de l'emploi** Dans le cadre des objectifs de performance définis par le site et par le parc nucléaire, des instructions et des directives, du Système de Management Intégré, l'emploi :  
\*Pilote les menaces techniques et appuie les ingénieurs dans l'instruction  
\*Pilote des affaires transverses,  
\*Assiste et conseille les services et la Direction du site afin de contribuer au maintien et au développement du niveau de performance des installations du CNPE.  
Il travaille étroitement avec les Ingénieurs Systèmes et Composants du Service Ingénierie Fiabilité ainsi que l'ensemble des Services du CNPE.

**Profil professionnel Recherché** Ingénieur généraliste ayant des capacités d'animation transverse et de pilotage d'affaire ainsi que des connaissances de l'exploitation des tranches nucléaires.  
Qualités recherchées : esprit rigoureux, qualités relationnelles, capacité à animer une équipe d'affaire et un réseau de correspondants.

**Compléments d'information** POSTE SUSCEPTIBLE DE COMPORTER UNE ASTREINTE D'ACTION IMMEDIATE (pers.530). L'agent retenu devra habiter un logement situé à l'intérieur de la zone d'habitat définie par l'unité. Dans le cadre des interventions liées à l'astreinte, l'agent devra utiliser son véhicule personnel pour effectuer les déplacements domicile-CNPE.

L'emploi est susceptible de travailler sur des horaires postés.

- Taux de service actif associé à l'emploi SANS ASTREINTE SOLlicitante = 30%
- Taux de service actif associé à l'emploi AVEC ASTREINTE SOLlicitante = 50%

**Lieu de travail** CNPE CHINON AVOINE  
( Indre-et-Loire - Centre )

**Type de services** Actifs - Taux : 30 %

**Envoi des candidatures** candidater en ligne via l'outil e-csp en se connectant à l'adresse suivante :  
<https://rh-e-cs.edf.fr>  
(si pas d'accès à E CS, envoyer le formulaire Modèle 6 à l'adresse [dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr))



ASTREINTE



Micaël MIDOU  
Téléphone : 02.47.98.92.70



12 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Précision sur les activités

**Annonce annulée**

**Ref 24-04993.01**

Date de première publication : 25 mars 2024

**E D F** FINANCES  
Dir Comptabilité & Fiscalité  
COMPTABILITE & CONSOLIDATION

**Position C** Comptabilité - Contrôle de gestion - Finance  
COMPTABLE-IMPUTATEUR

**GF 13** 1 Cadre Consolidateur H/F

---

**Description de l'emploi**

L'emploi de Cadre Consolidateur / Cadre Consolidateur Senior participe à l'élaboration et à l'analyse des états financiers consolidés du Groupe, établis selon les normes IFRS et communiqués au marché. Il est acteur de la fiabilité et de la pertinence des informations financières communiquées par le Groupe.

Sous la supervision d'un cadre consolidateur senior, le consolidateur :

- assure l'analyse des liasses de consolidation et le contrôle des informations financières établies par les entités dont il a la charge,

- réalise des analyses transverses sur des éléments du compte de résultat, du bilan effectue le traitement IFRS des opérations de consolidation (mouvements de périmètre, valeurs des titres, opérations internes, impôt différé, ),

- participe à l'élaboration des comptes consolidés du groupe,

- assure une veille sur ses domaines d'intervention et contribue à l'amélioration des processus existants (modalités de reporting, développements Edifis, ),

- participe à différents projets en lien avec la mise en œuvre d'évolutions normatives, de projets transverses (évolutions SI, processus, nouveaux projets tels que reporting KFI Invest nets, Taxonomie, CSRD, Pilier 2...).

L'activité s'exerce aussi au travers d'une relation étroite avec les correspondants des filiales / BU et avec les départements partenaires (équipes des contrôleurs de gestion, Comptabilité Groupe et Entités, Fiscalité Groupe, Direction Financement Investissement, Communication financière, Reporting Groupe ) et autres contributeurs aux états financiers.

**Profil professionnel  
Recherché**

Compétences :

- Maîtrise des techniques de consolidation et des normes IFRS

- Connaissances comptables et financières

- Bon relationnel, sens de la pédagogie et qualité d'expression (activités de conseil et de formation)

- Rigueur, autonomie, et réactivité, Capacités d'analyse et de synthèse

- Capacité à travailler en équipe dans un contexte de délais très courts

- Maîtrise des outils bureautiques, la connaissance d'un outil de consolidation est un plus

- Maîtrise de l'anglais indispensable

- Formation supérieure en comptabilité, gestion ou finance de type Ecole de Commerce, Master 2

- Première expérience significative en comptabilité, consolidation ou contrôle de gestion (dans une grande entreprise ou en cabinet), audit externe

**Lieu de travail**

EDF Direction financière

Site de Smartside

14 rue Morel

SAINT OUEN SUR SEINE

( Seine-Saint-Denis - Ile-de-France )

---

**Type de services**

Sédentaires

---

**Envoi des candidatures**

Vous êtes salarié(e) d'EDF SA ? Postulez en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>.

Vous êtes salarié(e) hors EDF SA, envoyez votre dossier de candidature : formulaire de demande de mutation + fiche C01 à l'adresse suivante : [dsp-csprh-interface-gco-lyon@edf.fr](mailto:dsp-csprh-interface-gco-lyon@edf.fr)



Anne CHESNOT  
Téléphone :  
Mail : [anne.chesnot@edf.fr](mailto:anne.chesnot@edf.fr)

1 avr. 2024

**E D F** FINANCES  
Dir Comptabilité & Fiscalité  
COMPTABILITE & CONSOLIDATION

**Position C** NON PRECISEE  
METIER NON IDENTIFIE

**GF 13** 1 Cadre Consolideur H/F

**Description de l'emploi** L emploi de Cadre Consolideur / Cadre Consolideur Senior participe à l élaboration et l analyse des états financiers consolidés du Groupe, établis selon les normes IFRS et communiqués au marché. Il est acteur de la fiabilité et de la pertinence des informations financières communiquées par le Groupe.  
Sous la supervision d un cadre consolideur senior, le consolideur : assure l analyse des liasses de consolidation et le contrôle des informations financières établies par les entités dont il a la charge, réalise des analyses transverses sur des éléments du compte de résultat, du bilan effectue le traitement IFRS des opérations de consolidation (mouvements de périmètre, valeurs des titres, opérations internes, impôt différé, ), participe à l élaboration des comptes consolidés du groupe, assure une veille sur ses domaines d intervention et contribue à l amélioration des process existant (modalités de reporting, développements Edifis, ), participe à différents projets en lien avec la mise en uvre d évolutions normatives, de projets transverses (évolutions SI, processus, nouveaux projets tels que reporting KFI Invest nets, Taxonomie, CSRD, Pilier 2...).

L activité s exerce aussi au travers d une relation étroite avec les correspondants des filiales / BU et avec les départements partenaires (équipes des contrôleurs de gestion, Comptabilité Groupe et Entités, Fiscalité Groupe, Direction Financement Investissement, Communication financière, Reporting Groupe ) et autres contributeurs aux états financiers.

**Profil professionnel  
Recherché**

Compétences :  
Maîtrise des techniques de consolidation et des normes IFRS  
Connaissances comptables et financières  
Bon relationnel, sens de la pédagogie et qualité d expression (activités de conseil et de formation)  
Rigueur, autonomie, et réactivité, Capacités d analyse et de synthèse  
Capacité à travailler en équipe dans un contexte de délais très courts  
Maîtrise des outils bureautiques, la connaissance d un outil de consolidation est un plus  
Maîtrise de l anglais indispensable  
Formation supérieure en comptabilité, gestion ou finance de type Ecole de Commerce, Master 2  
Première expérience significative en comptabilité, consolidation ou contrôle de gestion (dans une grande entreprise ou en cabinet), audit externe

**Lieu de travail** EDF Direction financière  
Site de Smartside  
14 rue Morel  
  
SAINT OUEN SUR SEINE  
( Seine-Saint-Denis - Ile-de-France )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** Vous êtes salarié(e) d EDF SA ? Postulez en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>.  
Vous êtes salarié(e) hors EDF SA, envoyez votre dossier de candidature : formulaire de demande de mutation + fiche C01 à l adresse suivante : [dsp-csprh-interface-gco-lyon@edf.fr](mailto:dsp-csprh-interface-gco-lyon@edf.fr)



Anne CHESNOT  
Téléphone :  
Mail : anne.chesnot@edf.fr

8 avr. 2024

**Ref 24-04389.02**

Date de première publication : 27 févr. 2024  
Date de dernière publication : 25 mars 2024

**GRDF**

GRDF  
SERVICE GAZ  
SERVICE GAZ  
DIR FINANCES PERFORMANCE  
PILOTAGE OPERATIONNEL  
DOCTRINE OUTILS METHODES

**Position C**

COMPTABILITE GESTION FINANCE  
CONTROLE DE GESTION

**GF 13.14.15**

1 Controleur De Gestion National H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Au sein de la Direction Finances et Performance de GRDF, l'emploi est rattaché au service "Doctrine Outils et Méthodes" de la Délégation Pilotage Opérationnel.

L'emploi fait partie d'une équipe constituée de deux salariés et un(e) alternant(e), spécialisée dans le contrôle de gestion RH. En relation étroite avec les équipes RH, comptabilité et contrôle de gestion de GRDF (nationales et régionales), il y contribue principalement :

- au suivi et au pilotage des effectifs de GRDF,
- au suivi et à la prévision des charges de personnel de GRDF,
- à la réalisation d'études, d'analyses et de reportings sur ces sujets (analyse du coût du travail à GRDF, évolutions des coûts salariaux des entités,...).

L'emploi assure le développement d'outils spécifiques d'aide à la prévision et au pilotage des charges de personnel. Il contribue au processus d'expérimentation de la centralisation du calcul des charges de personnel des Régions.

L'emploi exerce un rôle d'expertise nationale dans les domaines précités, en contribuant :

- à la définition et la diffusion de la doctrine interne en matière de contrôle de gestion RH,
- à l'appui, à l'animation et à la formation de la filière gestion de GRDF sur ces sujets,
- à des chantiers / comités nationaux sur des sujets connexes à ceux couverts par l'emploi, en qualité de représentant de la Direction Finances et Performance ou de la filière gestion de GRDF.

Par ailleurs, l'emploi assure le suivi du domaine formation (suivi et analyse des coûts, reportings spécifiques).

Enfin, l'emploi participe au dialogue de gestion avec les directions nationales (suivi budgétaire, appui au pilotage).

**Profil professionnel  
Recherché**

Issu(e) de l'enseignement supérieur Bac +5 (type Université ou Ecole de commerce option finance / contrôle de gestion), vous justifiez d'au moins une première expérience réussie dans les domaines finance / gestion, SI / Gestion, ou comptabilité / RH, idéalement dans l'un des domaines couverts par le poste.  
Qualités requises pour réussir dans les missions proposées :



- Connaissance des environnements SAP et Business Objects ;
- Maîtrise des fonctions avancées d'Excel ;
- Rigueur, capacité à produire des analyses de données et des synthèses écrites ;
- Goût pour le travail en équipe, esprit de collaboration ;
- Capacités d'animation et de communication ;
- Réactivité et autonomie.

## Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur [www.grdf.fr](http://www.grdf.fr).

## Lieu de travail

6 R CONDORCET - 75009 PARIS  
( Paris - Ile-de-France )

## Type de services

Sédentaires

## Envoi des candidatures

Candidatez en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou si dysfonctionnement (uniquement), envoyez votre candidature à [drht-ctese-candidatures@grdf.fr](mailto:drht-ctese-candidatures@grdf.fr).

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Djilali ZAIDI

Téléphone : 06.02.10.79.53

Mail : [djilali.zaidi@grdf.fr](mailto:djilali.zaidi@grdf.fr)

16 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Report date de forclusion

---

**Ref 24-04489.02**

Date de première publication : 29 févr. 2024  
Date de dernière publication : 25 mars 2024

---

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE  
RACCORDEMENT ET INGENIERIE  
RACCORDEMENT MARCHÉ DE MASSE  
RMM ENCADREMENT PF

---

**Position C**

REL CLIENTS & PART RES ELEC  
MANAGEMENT MPL

---

**GF 13.14.15**

1 Adjoint Au Chef D'agence Raccordement H/F

---

**Description de l'emploi**

L'Agence Raccordement Marché Grand Public et Professionnels des Pays de la Loire réalise annuellement plus de 20 000 raccordements en électricité sur les 5 départements.

Ses enjeux principaux s'inscrivent dans le Projet Industriel et Humain d'Enedis à savoir la maîtrise des coûts unitaires, la réduction des délais de raccordement et la satisfaction client.

Ce marché intègre des enjeux importants des transformations à venir autour des projets MOSAR et Harmonie.

Prenez votre parcours professionnel en main, intégrez l'Agence Raccordement Marché Grand Public et Professionnel !!

Nous recherchons un Adjoint au Chef d'Agence Raccordement Marché grand public et professionnel à la Direction Régionale d'Enedis en Pays de la Loire. Vous serez rattaché au chef d'agence.

Ces missions doivent conduire à une amélioration continue de la satisfaction des clients interne et externe, vers l'atteinte des objectifs du contrat et de la montée en compétences des collaborateurs.

Votre action s'inscrit dans le cadre de la politique d'unité en termes de prévention santé sécurité et du bien-être au travail. Toutes vos actions s'inscriront dans le respect des valeurs d'ENEDIS.

Vos missions :

- Vous animez le suivi du contrat de performance de l'agence (délai, satisfaction, cout unitaire).

- Vous animez la démarche prévention santé sécurité de l'agence.
  - Vous animez la démarche satisfaction clients tout en garantissant la performance et l'efficacité de nos processus métier.
  - Vous animez la démarche de relation et suivi des prestataires et veillez à la bonne application des marchés.
- Vous pouvez porter des actions au niveau du Domaine Raccordement Ingénierie et piloter les missions transverses qui vous sont confiées.
- Vous assistez le Chef d'Agence dans le management des équipes et pouvez être amené à le remplacer en cas d'absence.
  - En tant que membre de l'équipe d'encadrement, vous participez à l'élaboration des décisions de l'Agence concernant son domaine d'activité.

Des déplacements sont à prévoir sur les Sites de la DR Angers, Le mans, Nantes.

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous avez une expérience managériale confirmée et placez le management de la prévention et de la performance au coeur de votre dispositif d'animation.

Autonome, rigoureux et fiable, vous avez le souci de développer la culture de la performance au sein des collectifs. Vous savez piloter les projets et porter la conduite du changement au sein des équipes.

Votre connaissance du processus raccordement et votre forte sensibilité client constitueront de précieux atouts pour tenir l'emploi.

Vos atouts :

- Vous êtes curieux, rigoureux, structuré
- Vous avez une connaissance des métiers accueil

**Compléments  
d'information**

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-102678

**Lieu de travail**

25 QU FELIX FAURE ANGERS ( 49100 )  
( Maine-et-Loire - Pays-de-la-Loire )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
  - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
  - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité  
de gestion prenante**

[dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr)



26 avr. 2024

RIVIERE FREDDY  
Téléphone : 06 07 42 79 06  
Mail : freddy.riviere@enedis.fr

Liste des modifications apportées à cette annonce

- REPORT DE FORCLUSION

**Ref 24-05050.02**

Date de première publication : 12 mars 2024  
Date de dernière publication : 25 mars 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE PROVENCES ALPES DU SUD  
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES  
CARTOGRAPHIE  
ENCADREMENT PF

**Position C**

ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
MANAGEMENT MPL

**GF 13.14.15**

1 Chef D Agence H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Au sein de la Direction régionale Provence Alpes du Sud, en charge de près de 1,8 million de clients, l'emploi exerce son activité au sein de l'Agence Cartographie-Données Patrimoniales qui couvre la totalité du territoire de la DR (04, 05, 13 et 84).

Cette Agence fait partie du Domaine Patrimoine et Infrastructures.

L'emploi est en relation étroite avec les autres domaines de la DR (Opérations, Raccordement Clients) ainsi qu'avec différents pôles de la Direction Technique nationale.

L'Agence s'assure de la fiabilité des bases de données techniques (SIG) et financières (immobilisations) de la DR.

Elle s'assure de leur mise à jour au fil des évolutions du réseau et porte les grands projets associés (ADELE, résorption des ZNC, reclassification des réseaux, fiabilisation via Linky, géomatique).

Elle contribue ainsi à la sécurité des intervenants internes et externes ainsi qu'à la fiabilité des études de réseau qui seront réalisées.

L'emploi manage l'équipe constituée d'une cinquantaine de gestionnaires de bases de données, opérateurs et chargés d'études en immobilisations, basés sur le site de La Gavotte aux Pennes Mirabeau, de St Gabriel en Avignon et sur le site d'Aix Ampère.

Il anime également les prestataires (détection, géomètres) et partenaires (APF13...) qui travaillent pour le compte de son Agence.

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous avez un profil dynamique et engagé vers l'avenir tout en étant à l'aise dans le pilotage opérationnel et financier.

Goût pour les objets techniques et informatiques

Bon relationnel lui permettant d'agir en animation auprès des autres domaines

Qualités humaines, d'écoute et esprit d'équipe pour animer l'équipe et agir en complémentarité des autres pôles du domaine

Sens affirmé de la performance et de la réussite collective

Curiosité pour les évolutions et capacité à réinterroger ses pratiques

#### Compléments d'information

A compter du 1er octobre 2022, Le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.  
Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-103664

#### Lieu de travail

445 RUE AMPERE - AIX LES MILLES ( 13290 )  
( Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur )

#### Type de services

Sédentaires

#### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

#### Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-pads@enedis.fr



Benjamin GUEZ  
Téléphone : 07 85 45 71 26  
Mail : benjamin.guez@enedis.fr

26 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- HDS - PROLONGATION FORCLUSION

Ref 24-05049.02

Date de première publication : 12 mars 2024  
Date de dernière publication : 25 mars 2024

#### ENEDIS

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE PROVENCES ALPES DU SUD  
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES  
CARTOGRAPHIE  
ENCADREMENT PF

#### Position C

ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
MANAGEMENT MPL

GF 13.14.15

1 Chef D Agence H/F  
VACANCE EVENTUELLE

---

**Description de l'emploi** Au sein de la Direction régionale Provence Alpes du Sud, en charge de près de 1,8 million de clients, l'emploi exerce son activité au sein de l'Agence Cartographie-Données Patrimoniales qui couvre la totalité du territoire de la DR (04, 05, 13 et 84).

Cette Agence fait partie du Domaine Patrimoine et Infrastructures.

L'emploi est en relation étroite avec les autres domaines de la DR (Opérations, Raccordement Clients) ainsi qu'avec différents pôles de la Direction Technique nationale.

L'Agence s'assure de la fiabilité des bases de données techniques (SIG) et financières (immobilisations) de la DR.

Elle s'assure de leur mise à jour au fil des évolutions du réseau et porte les grands projets associés (ADELE, résorption des ZNC, reclassification des réseaux, fiabilisation via Linky, géomatique).

Elle contribue ainsi à la sécurité des intervenants internes et externes ainsi qu'à la fiabilité des études de réseau qui seront réalisées.

L'emploi manage l'équipe constituée d'une cinquantaine de gestionnaires de bases de données, opérateurs et chargés d'études en immobilisations, basés sur le site de La Gavotte aux Pennes Mirabeau, de St Gabriel en Avignon et sur le site d'Aix Ampère.

Il anime également les prestataires (détection, géomètres) et partenaires (APF13...) qui travaillent pour le compte de son Agence.

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous avez un profil dynamique et engagé vers l'avenir tout en étant à l'aise dans le pilotage opérationnel et financier.

Goût pour les objets techniques et informatiques

Bon relationnel lui permettant d'agir en animation auprès des autres domaines

Qualités humaines, d'écoute et esprit d'équipe pour animer l'équipe et agir en complémentarité des autres pôles du domaine

Sens affirmé de la performance et de la réussite collective

Curiosité pour les évolutions et capacité à réinterroger ses pratiques

**Compléments  
d'information**

A compter du 1er octobre 2022, Le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences. Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-103665

**Lieu de travail**

30 VIEILLE ROUTE LA GAVOTTE - LES PENNES MIRABEAU ( 13170 )  
( Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur )

---

**Type de services**

Sédentaires

---

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.  
[dir2s-rh-etudes-pads@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-etudes-pads@enedis.fr)

Adresse email de l'entité  
de gestion prenante



Benjamin GUEZ  
Téléphone : 07 85 45 71 26  
Mail : benjamin.guez@enedis.fr

26 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- HDS - PROLONGATION FORCLUSION

Ref 24-04340.02

Date de première publication : 27 févr. 2024  
Date de dernière publication : 25 mars 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE BRETAGNE  
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES  
AI. SPECIALISEES  
AIS ENCADREMENT PF

**Position C**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
MANAGEMENT MPL

**GF 13.14.15**

1 Adjoint Chef D'agence H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Vous organisez, avec le chef d'agence et les chefs de pôle, le pilotage des activités de l'Agence Interventions Spécialisées de la DR BRETAGNE.

Vous veillez à la réalisation des missions de l'Agence : l'entretien, la maintenance et le dépannage des postes sources et des OMTs, les services et prestations aux clients C1-C4 & P1-P3 sur l'ensemble du territoire breton.

Vous recherchez les meilleures conditions de performance et de sécurité pour l'Agence dans le cadre des politiques nationales et régionales.

Vous vous

impliquez plus particulièrement :

- dans la démarche Prévention Sécurité en participant à la réalisation du PAP et des actions terrain associées : SD, VPS, accompagnements, Comité Prévention et Sécurité, etc.
- dans le pilotage du budget des activités de l'Agence (OPEX, CAPEX)
- dans la mise en oeuvre des programmes de maintenance en veillant tant à la préparation de ceux-ci qu'à leur mise en oeuvre opérationnelle par les pôles
- dans les actions visant à améliorer la satisfaction de nos clients (enquêtes satisfaction, prestations clients C1-C4, ...), à travers les échanges avec l'Agence Marché d'Affaire
- dans les groupes de travail impliquant l'Agence, notamment aux interfaces (ACR, BRIPS, AMA, etc.).

Vous aurez à conduire des actions de changement à fort enjeu pour l'Agence et la DR Bretagne, et participerez au Comité de Pilotage de l'Agence.  
Porteur du projet d'agence, vous pourrez également piloter des missions transverses pour le domaine Patrimoine & Infrastructures.

Une disposition à la prise de permanence de Direction (permanence métier AIS) toutes les 6 semaines est nécessaire. Face aux situations de crise (météo, technique, etc.), vous réagirez avec lucidité et sérénité.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les Codes de Bonne Conduite d'Enedis.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

### Profil professionnel Recherché

Vous êtes particulièrement investi par les compétences suivantes :

- Leadership bienveillant, source d'inspiration pour ses collaborateurs
  - Remise en question, revisite régulièrement ses acquis pour maintenir son rôle de locomotive
  - Créateur de ponts, tisse des liens entre les services aux interfaces et les membres de l'Agence et détecte aisément les talents en sommeil
  - Exemplarité au service de son Agence, proche de l'action au quotidien pour être facilitateur
  - OEuvre pour le bien-être collectif, assure l'autonomie de ses troupes et leur confort. Autonome, exigeant, rigoureux et fiable, vous avez le souci de développer la culture de la performance. Vous saurez faire monter en compétence, fédérer et fidéliser votre équipe de collaborateurs, et être en appui des managers de l'Agence, notamment dans le pilotage de leurs programmes.
- Votre connaissance du domaine poste source, marché d'affaire et réseaux, et votre forte sensibilité client constitueront de précieux atouts pour tenir l'emploi.

### Compléments d'information

Le poste est publié sur Rennes, mais il est possible d'étudier un positionnement ailleurs en Bretagne (Brest, St Brieuc, Quimper, Vannes)

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

**Lieu de travail** Référence MyHR: 2024-102415  
64 BD VOLTAIRE RENNES ( 35000 )  
( Ille-et-Vilaine - Bretagne )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité  
de gestion prenante** dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Permanence  
de direction



10 avr. 2024



ALOZY DOMITILLE  
Téléphone : 06 89 07 93 48  
Mail : domitille.alozy@enedis.fr

Liste des modifications apportées à cette annonce

- REPORT DE FORCLUSION

Ref 24-05840.01

Date de première publication : 25 mars 2024

**E D F**  
DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE  
C N P E DU TRICASTIN  
DEPARTEMENT PRODUCTION  
SERVICE PREVENTION DES RISQUES  
ETAT MAJOR

**Position C**  
RADIOP RISQ SECU  
Ingénierie / Expertise / Recherche

**GF 13**  
1 Ingenieur H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**  
Dans le cadre des politiques et règles fixées par la Division du Parc Nucléaire du Manuel Qualité de l'Unité, du Plan d'Orientation et du contrat de gestion du service, des règles de sécurité et de sûreté des installations, l'emploi représente le service dans les instances projets en tant que responsable métier. Il Assure le suivi de l instruction des demandes techniques arrivants dans le service en cohérence avec la déclinaison des référentiels et représente le service SPR pour les modifications locales (GEM) et modifications nationales (ILD). Il est le correspondant "actions correctives" et participe au comité pilotage "actions corrective" (COPAC). Il Réalise le suivi de tendance du service par l analyse deuxième niveau de l ensemble des données d entrées de l outil de traitement des écarts (Caméléon).

**Compléments d'information**  
Emploi susceptible de comporter une astreinte d'action immédiate avec obligation de résider dans la zone d'habitat de l'Unité.  
L'agent retenu est soumis à l'autorisation d'accès sur un site nucléaire.

**Lieu de travail**  
CNPE du TRICASTIN  
CS 40009 26131 SAINT PAUL TROIS CHATEAUX  
( Drôme - Rhône-Alpes )

**Type de services**  
Actifs - Taux : 30 %

**Envoi des candidatures**  
Vous êtes salarié d EDF SA = Vous pouvez postuler en ligne via le service de « e-candidature », en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>

Vous n êtes pas salarié d EDF SA = Adressez votre modèle 6 par mail à la BAL « [dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr) », en joignant une C01 ou une fiche carrière récente.



Emmanuelle JULLI  
Téléphone : 04.75.50.39.40

  
Pierre TISSOT  
Téléphone : 04.75.50.35.10

  
8 avr. 2024

<b>R T E</b>	RTE Opérations CNER Services et Travaux Hélicoptés Pôle Exploitation Aérienne
<b>Position</b>	RTE - FAMILLE DE METIERS RTE - R&D INNOVATION
<b>GF 13.14.15.16.17</b>	1 Responsable D'affaires Expertise H/F
<b>Description de l'emploi</b>	<p>Mission</p> <p>L emploi anime le domaine d activités (ex : matériels haute tension, fondation, matériels bobinés ) dont il est responsable. Il coordonne des projets, réalise des études, des analyses et des retours d expérience.</p> <p>Il établit les spécifications des ouvrages et de leurs composants ainsi que tout document ou outil permettant de les réaliser, les reconstruire, les rénover, les utiliser ou les maintenir.</p> <p>Activités</p> <p>Il appuie les Unités opérationnelles, les fonctions centrales métiers et la Direction du CNER en leur apportant son savoir technique</p> <p>Il oriente, planifie les travaux, valide les résultats des chargés d études qui travaillent avec lui.</p> <p>Il contribue au développement et au maintien des compétences dans son domaine d activité.</p> <p>Il maintient en condition opérationnelle les référentiels techniques et économiques en mettant à jour les notes et prescriptions techniques, en adaptant les outils de calculs scientifiques.</p> <p>Lorsque l emploi est désigné « chef de projet », il est responsable de son projet en termes de consistance technique, de planning, de budget et de reporting. Il anime l équipe projet, veille à l atteinte des objectifs.</p> <p>Conditions d exercice de l emploi</p> <p>Astreinte : non</p> <p>Déplacements : /</p> <p>Pénibilité : Non</p> <p>L emploi est en relation avec des organismes de normalisation et de pré-normalisation nationaux et internationaux</p> <p>Il est en lien avec des fournisseurs et/ou des syndicats professionnels, des prestataires externes , des universitaires</p> <p>Il est en relation avec les différentes entités de RTE nationales ou régionales.</p> <p>« Certains emplois au sein de RTE nécessitent l accès à un point sensible. Dans ce cas,</p>

conformément aux dispositions du code de la défense (article L1332-2-1 et suivants), une autorisation spécifique doit vous être préalablement accordée par RTE.

À cette fin et dans le respect des articles R1332-22-1 et suivants du code de la défense, nous vous informons qu'une enquête administrative est susceptible d'être réalisée à notre demande par l'autorité administrative, afin de vérifier qu'aucun fait vous concernant n'est incompatible avec l'accès envisagé.

Lorsqu'une enquête est réalisée, vous en êtes préalablement informé par écrit. »

**Profil professionnel  
Recherché**

En fonction de son périmètre d'activité, compétences attendues parmi celles des référentiels des domaines professionnels

R&D\_E/Savoir définir les règles générales de conception, construction ou de modification lourde de son domaine

R&D\_E/Savoir définir les politiques techniques et patrimoniales de son domaine avec leurs attributs

R&D\_E/Savoir transférer dans les activités opérationnelles des solutions innovantes

R&DE/Savoir réaliser et rendre une expertise

TRANS/Savoir communiquer à l'écrit

TRANS/Savoir communiquer à l'oral

TRANS/Savoir assurer la responsabilité d'un projet : définir le périmètre et le lotissement, négocier des ressources, garantir des résultats, décider, arbitrer,

TRANS/Savoir caractériser et contrôler les livrables attendus

TRANS/Savoir animer un réseau dans le cadre de son métier

D&I/Connaître les principes de fonctionnement et les particularités des composants du réseau

TRANS/Savoir capitaliser sur les expériences (retours d'expériences)

TRANS/Savoir construire, mettre en œuvre, assurer le suivi d'un plan d'actions et capitaliser par un REX dans le cadre de la déclinaison d'une politique, d'une réglementation, d'une décision

TRANS/Savoir communiquer en anglais à l'écrit

TRANS/Savoir communiquer en anglais à l'oral

TRANS/Connaître les règles de confidentialité applicables à RTE

TRANS/Connaître la réglementation Informatique & Liberté et savoir la décliner dans les projets.

Connaissance des travaux héliportés et des travaux nacelles en TST. Bon niveau Anglais obligatoire.

**Compléments  
d'information**

RTE conduit une politique active en faveur de l'égalité des chances des personnes handicapées et, par son accord du 4 mars 2021, réaffirme son engagement. Si vous êtes dans cette situation, n'hésitez pas à nous faire part de vos éventuels besoins spécifiques afin que nous puissions les prendre en compte.

**Lieu de travail**

Avignon STH  
1470 route de l'aérodrome  
84140 Avignon - Montfavet Avignon - Montfavet  
( Vaucluse - Provence-Alpes-Côte-d'Azur )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

Pour postuler, veuillez copier/coller le lien suivant dans votre navigateur:  
<https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=>



Le Directeur  
Téléphone : 06.68.10.45.22



Le Chef de Pole  
Téléphone : 07.60.14.52.33



15 avr. 2024

**Ref 24-05830.01**

Date de première publication : 25 mars 2024

**E D F**

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
Div Ing Parc, Déconst Environ  
Div Ing Parc, Déconst Environ  
PERFORMANCE DES PROJETS  
PROJECT MANAGEMENT OFFICE  
PLANIFICATION (05033)

**Position C**

MANAGEMENT PROJETS  
Evaluation / Contrôle de projet

**GF 13**

1 Ingénieur Pmo /c H/F

**Description de l'emploi**

Dans le cadre des règles et prescriptions de l'ingénierie du parc nucléaire en exploitation, le titulaire de l'emploi participe au contrôle de projet en assurant un appui opérationnel et/ou méthodologique au pilotage d'un ou plusieurs projets sur les activités d'aide à la décision (élaboration d'outils de pilotage, de reportings, préparation et organisation des comités décisionnels), de management des risques (suivant l'organisation du projet), ou de planification. Il contribue à la performance de l'ingénierie du parc nucléaire en exploitation en termes de sûreté, sécurité, disponibilité et de coût. Il assure également un rôle d'animation et d'accompagnement pour le déploiement des méthodologies et leur mise en oeuvre. Il contribue au contrôle interne associé.

**Lieu de travail**

140 AVENUE VITON 13401 MARSEILLE CEDEX 20  
( Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Candidature à réaliser via l'outil e-CS : <https://rh-e-cs.edf.fr>  
- Pour les candidats travaillant hors EDF S.A. (Filiales / statut des IEG ou hors statut des IEG) merci d'adresser un Modèle 6 et votre C01 à jour à l'adresse mail suivante : [dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr)



MIRTO Hugues



8 avr. 2024

**Ref 24-05821.01**

Date de première publication : 25 mars 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE MIDI PYRENEES SUD  
ETAT MAJOR

DIRECTION  
MPS EMA Pole PI HA

---

**Position C**

SUPPORT  
Appui au management

**GF 13.14.15**

1 Attache Metier Senior Assistant Politique Industri H/F  
VACANCE EVENTUELLE

---

**Description de l'emploi**

Dans le cadre de la politique industrielle d'Enedis et en cohérence avec le système de management de la DR, votre niveau de responsabilité et vos compétences conduisent à vous confier la mission d'Assistant Politique Industrielle (API) de la DR Midi-Pyrénées Sud.

Vous pilotez les achats en région et vous développez les principes du Contract Management sur la DR MPS.

Vous agissez en appui du CODIR et du Président du CEPA (Comité d'Evaluation Performance Achats) de la DR pour leur permettre :

- d'assumer la responsabilisation globale de la performance Achat en région avec l'appui de la Direction des Achats, représentée par la Plateforme Achat (PFA) et,
- de garantir que les marchés et leur exécution sont en adéquation avec les enjeux et objectifs industriels et RSE de la DR, en relation avec le Pôle Filière Industrielle.

Principales missions confiées

1. Assurer le pilotage opérationnel global des achats d'Enedis
2. Piloter la démarche d'évaluation et de qualification des prestataires
3. Piloter la performance du domaine achat au sein de l'unité
4. Etre le Référent du domaine Politique Industrielle de l'unité

Outre les missions évoquées ci-dessus, vous pourrez être sollicité(e) autant que de besoin et en fonction de vos compétences, pour intervenir et/ou piloter des missions particulières transverses ainsi que participer à des actions ou des groupes de travail inter-DR ou nationaux.

**Profil professionnel  
Recherché**

Le ou la candidat(e) devra faire preuve :  
- de compétences humaines fortes  
- de capacités d'analyse, d'esprit de synthèse, et d'initiative  
- de capacité à travailler en mode projet, à mobiliser et fédérer les parties prenantes  
- d'autonomie, de réactivité, d'organisation, et de rigueur.

**Compléments  
d'information**

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-104857

**Lieu de travail**

2 R ROGER CAMBOULIVES  
TOULOUSE CEDEX 1 ( 31500 )  
( Haute-Garonne - Midi-Pyrénées )

---

**Type de services**

Sédentaires

---

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** dir2s-rh-etudes-mps@enedis.fr



**SAMSON Antoine**  
 Téléphone : 07 61 18 78 89  
 Mail : antoine.samson@enedis.fr



**PIERRE Mickaël**  
 Téléphone : 06 66 38 18 31 / 05 62 88 15 01  
 Mail : mickael.pierre@enedis.fr



5 avr. 2024

**Ref 24-05816.01**

Date de première publication : 25 mars 2024

**E D F** DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
 DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE  
 UNITE TECHNIQUE OPERATIONNELLE  
 DEPARTEMENT PERFORMANCE ECONOMIQUE ET FOURNISSEURS  
 SERVICE PERFORMANCE FOURNISSEURS  
 PERFORMANCE FOURNISSEURS

**Position C** CONSEIL AUDIT RISQUES QHSE  
 CHARGE DE QUALITE

**GF 13** 1 Charge De Fournisseurs H/F

**Description de l'emploi** Au sein de l'Unité Technique Opérationnelle, le DPEF (Département Performance Economique et Fournisseurs) est en charge de la qualification et du suivi du retour d'expérience (REX) des fournisseurs qui interviennent dans le domaine nucléaire, pour cela elle est constituée du SPF (Service Performance des Fournisseurs) dont les principales missions sont :

- Mettre à disposition du Parc Nucléaire des fournisseurs fiables, performants dans la durée et qualifiés selon les exigences de sûreté et de qualité requises.
- Analyser et intégrer le REX national des fournisseurs issu des remontées du terrain (FEP).

L'emploi intégré au SPF à la responsabilité de réaliser des audits fournisseurs et/ou prestataires en études, fabrications ou en charge des opérations de maintenance pour le compte des unités d'ingénieries ou des CNPE. Ce métier à forte valeur ajoutée est riche par ses multiples contacts tant en externe qu'en interne : dirigeants d'entreprises, décideurs EDF, personnes en charge du système qualité de l'entreprise, intervenants,...

L'équipe de travail se situe sur Montévrain (77). Cet emploi est ouvert au dispositif "mon job en proximité" avec a minima 50 % + 1 jour du temps de travail annuel réalisé sur le CNPE de CATTENOM (par défaut alternance 3 jours / 2 jours).

**Profil professionnel Recherché**

- Capacité d'écoute
- Esprit de synthèse
- Qualités relationnelles
- Qualités rédactionnelles
- Sens du partage et du travail en équipe

- Autonomie et rigueur dans le pilotage et la réalisation de ses activités.
- Forces de proposition.

**Compléments d'information**

Emploi ouvert au dispositif "mon job en proximité".

**Lieu de travail**

CNPE DE CATTENOM 57570 CATTENOM  
( Moselle - Lorraine )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

Candidature à réaliser via l'outil e-CS : <https://rh-e-cs.edf.fr>



Anaïs MARSAC  
Téléphone : 0608709143

8 avr. 2024

**Ref 24-05815.01**

Date de première publication : 25 mars 2024

**E D F**

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
Div Ing Parc, Déconst Environ  
Div Ing Parc, Déconst Environ  
PERFORMANCE DES PROJETS  
PROJECT MANAGEMENT OFFICE  
PLANIFICATION (05033)

**Position C**

MANAGEMENT PROJETS  
Evaluation / Contrôle de projet

**GF 13**

1 Ingénieur Pmo /c H/F

**Description de l'emploi**

Dans le cadre des règles et prescriptions de l'ingénierie du parc nucléaire en exploitation, le titulaire de l'emploi participe au contrôle de projet en assurant un appui opérationnel et/ou méthodologique au pilotage d'un ou plusieurs projets sur les activités d'aide à la décision (élaboration d'outils de pilotage, de reportings, préparation et organisation des comités décisionnels), de management des risques (suivant l'organisation du projet), ou de planification. Il contribue à la performance de l'ingénierie du parc nucléaire en exploitation en termes de sûreté, sécurité, disponibilité et de coût. Il assure également un rôle d'animation et d'accompagnement pour le déploiement des méthodologies et leur mise en œuvre. Il contribue au contrôle interne associé.

**Lieu de travail**

140 AVENUE VITON 13401 MARSEILLE CEDEX 20  
( Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Candidature à réaliser via l'outil e-CS : <https://rh-e-cs.edf.fr>  
- Pour les candidats travaillant hors EDF S.A. (Filiales / statut des IEG ou hors statut des IEG) merci d'adresser un Modèle 6 et votre C01 à jour à l'adresse mail suivante : [dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr)



MIRTO Hugues

8 avr. 2024

**EDF**

Deregulé France Autre  
Direction Optimisation Amont/Aval et Trading  
DIRECTION OPTIMISATION AMONT/AVAL et TRADING  
MANAGEMENT DES RISQUES - 431080  
MANGEMENT DES RISQUES - 43108001

**Position C**

OPTIMISATION TRADING NEGOCIATION  
OPTIMISEUR DE PRODUCTION

**GF 13.14**

1 Ingenieur Gestion Risques H/F

**Description de l'emploi**

Au sein de la DOAAT, la Direction Management des Risques est notamment en charge d'établir les politiques de risques de la DOAAT (en conformité avec les politiques de risques Groupe) permettant de sécuriser les résultats financiers d'EDF : ces politiques établies, elle s'assure ensuite de leur correcte mise en œuvre et de la production des reportings associés.

La Direction Management des Risques recherche un ingénieur (H/F) pour contribuer à la réalisation d'études technico-économiques en lien avec la gestion des risques et produire les reportings attendus.

Ce poste permet d'appréhender l'ensemble des activités de la DOAAT et plus généralement du fonctionnement du système électrique et des marchés de l'énergie. Il offre l'opportunité de travailler avec de nombreux interlocuteurs, aussi bien en interne DOAAT que dans d'autres directions d'EDF, comme la Direction des Risques Groupe.

Au sein d'une équipe bienveillante et dynamique vous occuperez le poste d'Ingénieure/Ingénieur en Management des risques et développerez ainsi une expertise sur l'optimisation et les marchés de l'énergie.

**Profil professionnel  
Recherché**

Appétence pour le domaine de l'énergie et des mathématiques financières.  
Compétences en techniques de modélisation, en optimisation, en analyse des risques financiers ou en gestion du système électrique.  
Bonnes connaissances en informatique (langages Python, R et Matlab)  
Maîtrise de l'anglais à l'écrit comme à l'oral.  
Rigueur, autonomie et capacités de travail en équipe.

**Lieu de travail**

CAP AMPERE  
1 Place Pleyel  
93200 SAINT DENIS SAINT DENIS  
( Seine-Saint-Denis - Ile-de-France )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

Vous êtes salarié.e EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>.  
Si vous n'êtes pas salarié.e EDF SA, merci de transmettre votre candidature à l'adresse suivante : [Dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr](mailto:Dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr)



ANDRIEU Laetitia  
Téléphone : 07 62 41 78 34

8 avr. 2024



**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE OUEST  
RACCORDEMENT ET INGENIERIE  
ENCADREMENT  
APPUI

**Position C**

ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
APPUI AU MANAGEMENT

**GF 13.14.15**

1 Attache Metier Senior H/F

**Description de l'emploi**

Le domaine RCI (Raccordement Client et Ingénierie) a pour mission d'assurer le raccordement des clients sur le réseau, ainsi que de mettre en oeuvre les engagements de maintenance et renouvellement du réseau sur le territoire.

L'agence Hypervision assure des missions de support et expertise.

Elle accompagne les agences du domaine pour la professionnalisation des agents, dans l'atteinte de la performance et la réussite du projet de transformation.

A ce titre, l'agence Hypervision recherche un pilote pour les activités de performance qui aura pour mission d'assurer une performance pérenne du domaine par la mise en lumière de nos résultats, ainsi que l'animation et l'appui de nos agences opérationnelles :

-> Organiser l'animation de la performance du domaine : vous participez à l'animation de la performance du domaine auprès des chefs d'agence et de l'Etat-Major. Vous assurez également le déploiement du projet de transformation de l'animation opérationnelle, et garantissez sa mise en oeuvre.

-> Piloter l'activité performance :

- Indicateurs : l'agence met à disposition des portefeuilles d'indicateurs adaptés au fonctionnement des agences du domaine. Un chantier majeur de migration vers Power BI se lance, incluant des efforts importants de rationalisation, capitalisation, et de portage.

- Outillages : le domaine possède des outils Excel afin de faciliter le pilotage et améliorer l'efficacité. Les besoins évoluent en fonction des priorités, et la maintenance est nécessaire pour s'adapter aux évolutions des outils nationaux, ou aux évolutions des processus.

Vous êtes en charge du suivi et de la priorisation du plan d'action de l'activité, ainsi que du pilotage et accompagnement de l'équipe performance. Vous vous assurez du respect des bonnes pratiques, et de la qualité des livrables.

-> Mener les projets transverses et la relation avec les interfaces : vous prenez en charge des projets de dimension transverse domaine ou DR, associés à la

performance ou l'évolution des processus et SI. Vous animez la relation avec les interfaces du domaine, en particulier avec notre Enedis Lab, et les autres domaines opérationnels (SPI, OPE)

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous possédez une expérience avérée sur le pilotage de projets.

Vous portez une expérience ou un intérêt marqué pour les métiers du raccordement, et êtes à l'aise avec les outils informatiques. Vous possédez une bonne appétence pour l'amélioration de la performance. Vous avez une bonne capacité d'écoute et d'accompagnement.

Vous êtes en recherche d'une activité transverse, en proximité des métiers opérationnels d'une DR, avec une forte responsabilité de pilotage.

Vous êtes rigoureux, autonome, force de proposition et avez une bonne aisance orale.

**Compléments  
d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

A compter du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Mobilité (CAM) se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de Politique Mobilité et Fidélisation des Compétences

Le CAM en mobilité soutenue s'applique pour cette offre, dans le cadre d'une mutation géographique et selon les critères d'éligibilité et est associé à un CERNE sur une durée de 4 ans

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou GRDF

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de distinction d'image, d'indépendance, de transparence et de non discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'accueil et de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-97502

**Lieu de travail**

70-80 AV DU GL DE GAULLE PUTEAUX ( 92800 )  
( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité  
de gestion prenante**

[dir2s-rh-gestco-dro@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-gestco-dro@enedis.fr)



Agathe PICARD  
Téléphone : 06 69 16 87 30



VUILLAUME BENOIT  
Téléphone :  
Mail : benoit.vuillaume@enedis.fr



19 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION

Ref 24-05806.01

Date de première publication : 25 mars 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE OUEST  
RACCORDEMENT ET INGENIERIE  
INGENIERIE MOAR DELIBERE  
ING MOAR PUTEAUX 2

**Position C**

ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
REALISATION D'OUVRAGES

**GF 13.14.15**

1 Chef De Pole H/F

**Description de l'emploi**

Au sein du domaine Raccordement Client et Ingénierie, vous êtes rattaché à l'Agence Ingénierie et Grands Projets qui a en charge :

- la réalisation du programme travaux de la direction régionale sur notre réseau de distribution
- les travaux liés aux grands projets ferroviaires ou routiers : les tramways, les métros, JO PARIS 2024, le Grand Paris Express

Découvrez l'agence Ingénierie et Grands Projets en vidéo  
(<https://tubenedis.appheb.enedis-grdf.fr:19347/video/341>)

En tant que chef du pôle, vous managez une équipe de chargés de projets avec différents niveaux de séniorité et intervenez au sein des équipes réseaux pour contribuer activement à l'amélioration du réseau électrique sur le territoire tout en garantissant la sécurité des tiers et des intervenants, la qualité de la réalisation des ouvrages construits et la satisfaction des collectivités locales, tout en visant la performance financière.

Vous travaillez sur des projets conséquents, avec enjeux stratégiques et coordination importante entre concessionnaires et autres travaux.

A ce titre, vos missions sont les suivantes:

0) Vous êtes responsable de la tenue des objectifs du contrat d'agence au sein du pôle, comme des enjeux du PIH et de la feuille de route

1) Vous assurez la coordination du pilotage des affaires du pôle qui ont un enjeu ou un degré de complexité important

2) De manière plus globale, vous animez la bonne réalisation de votre programme d'investissement et vous mettez en place les processus et moyens nécessaires : politique achat, planification de l'activité, maîtrise financière, prise en compte des

	contraintes des collectivités locales
	3) Activités managériales et RH: animation du pôle et définition des rôles et objectifs, gouvernance RH et tenue EFA, EAP, revues de performance et de portefeuille des équipes, revues de prestataire, représentation du pôle dans l'encadrement de l'agence ou du domaine
	4) Vous assurez des missions ponctuelles transverses à l'agence sous l'égide directe du chef d'agence ou de son adjoint
<b>Profil professionnel Recherché</b>	Vous êtes force de proposition pour l'amélioration des processus et vous présentez régulièrement vos résultats au chef d'agence et à l'encadrement du domaine et de la Direction
	Vous disposez d'une appétence pour le management de la performance. L'évolution dans un environnement technique opérationnel vous motive et vous disposez des compétences nécessaires pour assurer le pilotage rigoureux des processus, le pilotage de projet (technique, coûts et délais) et la conduite du changement associée (sens relationnel, esprit de décision, capacité d'anticipation et de réaction).
	La maîtrise du domaine technique électricité et/ou de la professionnalisation en situation de travail serait un plus. Une implication forte dans le domaine de la prévention sécurité (agents, prestataires et tiers) est impérative.
<b>Compléments d'information</b>	Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE). A compter du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Mobilité (CAM) se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité et Fidélisation des Compétences. Le CAM s'applique pour cette offre, dans le cadre d'une mobilité géographique, selon les critères d'éligibilité et est associé à un CERNE sur une durée de 4 ans.
	L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF. L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de distinction d'image, d'indépendance, de transparence et de non discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.
	Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <a href="https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite">https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite</a> .
<b>Lieu de travail</b>	Référence MyHR: 2024-104887 70-80 AV DU GL DE GAULLE PUTEAUX ( 92800 ) ( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )
<b>Type de services</b>	Sédentaires
<b>Envoi des candidatures</b>	- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <a href="https://i-comsp.enedis.fr">https://i-comsp.enedis.fr</a> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès). Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.
<b>Adresse email de l'entité de gestion prenante</b>	dir2s-rh-gestco-dro@enedis.fr



JANVIER LAURENT  
Téléphone : 06 98 27 37 26  
Mail : laurent.janvier@enedis.fr

Téléphone : 01 61 37 01 41  
Mail :

12 avr. 2024

**Ref 24-05802.01**

Date de première publication : 25 mars 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
DIRECTION NATIONALE  
DIRECTION NATIONALE  
DIR FINANCES ACHATS ET ASSUR  
POLE TRESOR ET MARCHES  
DEPT ACHAT ENER COMP PERTES

**Position C**

SUPPORT  
Management MPL

**GF 13.14.15**

1 Chef De Service (front Office - Achats D'energie H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Directement rattaché au chef du département d'Achat d'Energie pour Compenser les pertes, au sein du Pôle Trésorerie et Marchés de la Direction Finances, Achat et Assurances, vous pourrez contribuer à la performance d'Enedis aux travers du pilotage des achats de l'énergie pour compenser les pertes du réseau de distribution. Vous vous verrez confier la mission de chef de service Front-Office, composé d'acheteurs/analystes qui vous seront directement rattachés.

L'activité de l'équipe consiste à :

- Réaliser les opérations d'achats d'énergie auprès de fournisseurs en gré à gré via la réalisation d'appels d'offre, et sur les bourses EEX et EPEX Spot. L'activité s'apparente à une activité de trading pour la mise en oeuvre d'une stratégie de couverture financière et physique des pertes réseaux,
- Développer les canaux d'achats et notamment le portefeuille de fournisseurs qualifiés,
- Participer aux nominations des volumes d'échanges avec les fournisseurs et auprès de RTE,
- Réaliser des analyses sur les fondamentaux des marchés des commodités, notamment celui de l'électricité,
- Produire les reportings, réaliser le suivi des indicateurs de la performance des achats et proposer des évolutions de la stratégie d'achat.

Le chef de service organise le roulement des activités opérationnelles du Front-Office, suit les évolutions réglementaires et participe aux échanges avec le CRE, s'assure de la qualité de la production des reportings et analyses, fait évoluer les processus en s'appuyant sur les ressources de la R&D et de la DSI. Il participe également aux activités opérationnelles.

**Profil professionnel  
Recherché**

Rigoureux(se) et organisé(e), vous avez le sens du service et le goût du travail en équipe.  
Vous disposez d'une bonne compréhension des enjeux des marchés de l'énergie avec plusieurs expériences en lien avec les marchés de l'énergie, la gestion des risques marchés ou financiers.

**Compléments  
d'information**

Depuis le 1er octobre 2022, le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à l'ANL pour Enedis en application de la politique Mobilité des Compétences. CAM Mobilité Naturelle.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR : 2024-104770

**Lieu de travail** - 34 PLACE DES COROLLES - COURBEVOIE ( 92400 )  
( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr



**DELPUECH GERAUD**  
Téléphone : 06 69 42 53 42  
Mail : geraud.delpuech@enedis.fr



**HAUTSCH STEPHANIE**  
Téléphone :  
Mail : stephanie.hautsch@enedis.fr



15 mai 2024

**Ref 24-05800.01**

Date de première publication : 25 mars 2024

**ENEDIS**  
ENEDIS  
DIRECTION NATIONALE  
DIRECTION NATIONALE  
DIRECTION NATIONALE (DFP)  
DEPT INFRA INGEN COND METR  
IICM - ETAT MAJOR

**Position C** SUPPORT  
Management MPL

**GF 13.14.15** 1 Chef D 'equipe Pedagogique H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi** La Direction de la Formation et de la Professionnalisation d'Enedis compte environ 320 salariés répartis sur 6 campus et 9 sites tertiaires sur le territoire national.

La DFP couvre dans ses missions l'intégralité du domaine de la Formation, de la Professionnalisation et de l'alternance. En lien avec le projet industriel de l'Entreprise et la GPEC, elle en définit les orientations, est garante du respect des volumes d'heures et budgets associés à ces processus, ainsi qu'à la réglementation afférente.

En sa qualité d'organisme interne de formation, la DFP et ses équipes pédagogiques forment près de 36 000 stagiaires par an. Elle conçoit, pilote et met en oeuvre les

dispositifs de formation et de professionnalisation liés aux métiers spécifiques d'Enedis.

La DFP, en réponse aux expressions de besoins des Unités, propose des sessions et participe à la régulation des inscriptions dans les différents stages internes ou externes pour un volume total de formation avoisinant chaque année les 1 300 000 heures.

Au sein du Département Infrastructures Ingénierie Conduite Métrologie (IICM), et rattaché au chef de Département, l'emploi manage sur le campus de La Pérolrière l'équipe Raccordement et Métrologie ( environ 25 personnes).

Le candidat retenu est responsable de l'organisation et de l'animation de son équipe. Il participe au CODIR du Département et aux recrutements.

Il assure la montée en compétences de ses agents et contribue à leur professionnalisation. Il réalise leur entretien d'appréciation et l'entretien professionnel.

Il est en lien avec les chefs de projet en charge des formations Raccordement et Métrologie dans la réalisation des projets.

Il travaille en collaboration avec le Département Production et Optimisation pour la planification des sessions de formations et avec le Département Animation de la filière pour les relations avec les Directions Régionales.

Acteur de la prévention, il effectue régulièrement des visites de prévention, traite les situations dangereuses en lien avec le préventeur local et met en oeuvre le plan d'action santé sécurité de l'Unité.

Il est l'interlocuteur du responsable de Campus et traite avec lui les aspects logistiques (bâtiments, salle de formation, installations pédagogiques, ...) afin d'assurer la bonne réalisation des formations.

Il fait partie du Réseau Managers de l'Unité.

### **Profil professionnel Recherché**

Bon relationnel, autonomie, esprit de synthèse et d'organisation et capacité d'écoute sont des qualités attendues ainsi que des qualités d'expression, écrite comme orale.

Une expérience managériale est souhaitée et une expérience dans le domaine raccordement serait un plus.

La DFP vous propose de mettre en valeur et de renforcer vos compétences au sein du Département IICM.

Alors rejoignez la DFP !

### **Compléments d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Pour les postes publiés à compter du 1er octobre 2022, le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à l'ANL pour Enedis en application de la politique Mobilité des Compétences.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité renforcée Enedis.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Vous pouvez candidater sur le lien suivant <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/ou> adresser vos candidatures à l'adresse mail de la Gestion du Contrat de Travail : [usridf-capitole@enedis-grdf.fr](mailto:usridf-capitole@enedis-grdf.fr)

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR : 2024-104869

**Lieu de travail** - CHEMIN DE LA PEROLLIERE - ST PIERRE LA PALUD ( 69210 )  
( Rhône - Rhône-Alpes )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr



LETHIEC LAETITIA  
Téléphone : 06 03 48 48 75  
Mail : laetitia.lethiec@enedis.fr

21 avr. 2024

**Ref 24-05799.01**

Date de première publication : 25 mars 2024

**ENEDIS** ENEDIS  
DIRECTION NATIONALE  
DIRECTION NATIONALE  
DIR FINANCES ACHATS ET ASSUR  
DIRECTION CONTROLLING  
POLE COMPTABILITE

**Position C** SUPPORT  
Finances - Comptabilité

**GF 13.14.15** 1 Cadre Comptable (resp. Fonctionnel Applications Im H/F)  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi** Le domaine des immobilisations présente de forts enjeux pour Enedis ( 62 Milliards de valeur nette comptable représentant plus de 90% du total actifs) et est en profonde évolution.

Le Service Immobilisations constitue l'un des services du Pôle Comptabilité au sein de la Direction Finances, Achats et Assurances d'Enedis.

Ses principales missions sont les suivantes :

- Assurer les arrêtés comptables du domaine
- Accompagner les métiers dans les évolutions économiques, juridiques, organisationnelles et systèmes impactant le domaine
- Participer à l'établissement des Comptes Rendu d'Activité Concession (CRAC) pour la partie patrimoniale

Pour réaliser ses missions, le service s'appuie sur les applications relatives aux immobilisations (SAP HANAIS Immo, le module immobilisation de SAP PGI et HANAIS Coeur ainsi que le système décisionnel HANAIS Analytics).

Dans un contexte de déploiement de projets visant une transformation majeure des processus de gestion du patrimoine etc) en particulier des immobilisations (projet SAP HANA, RACING, IRVE) ainsi que dans le cadre de l'enrichissement et la fiabilisation toujours croissants des données financières à restituer aux concédants, le service doit mener à bien ses missions récurrentes, tout en contribuant fortement à la



définition et la mise en oeuvre des évolutions de processus et systèmes induites.

#### Activités

En appui au Responsable de la Maîtrise d'Ouvrage Applicative (MOA) de l'application HANAIS Immos, les missions confiées consistent à :

\* Assurer l'administration fonctionnelle des outils (HANAIS Immo / Hanais Analytics / FIAA PGI / Hanais Coeur) : garantir les règles et procédures immobilisation dans le système, valider les évolutions système, veiller au bon fonctionnement quotidien des interfaces,

\* Suivi des phases projet : accompagnement des utilisateurs dans la rédaction des expressions de besoin métier, rédaction des spécificités fonctionnelles, réalisation des recettes fonctionnelles, suivi des mises en production et formation des utilisateurs,

\* Assurer la mise à jour des données contractuelles concédants dans le SI, contribuer aux actions d'enrichissement et de fiabilisation des reportings destinés aux concédants,

\* Gestion et fiabilisation des différents reportings comptables (Report des Amortissements Irrégulièrement Différés, Constitution du Fichier des Ecritures Comptables, ...) et aide aux analyses,

\* Réalisation de tests et simulations dans le système Hanaïs Immo.

#### Profil professionnel Recherché

Double expérience en comptabilité/gestion et maîtrise d'ouvrage/expertise de l'outil SAP (5 ans minimum), dans les domaines FI/CO et FI/AA.  
Forte sensibilité aux enjeux financiers et règles de contrôle interne.  
Capacités d'analyse et de synthèse, rigueur, pédagogie.  
Esprit d'équipe, capacité à travailler en transverse.

#### Compléments d'information

Depuis le 1er octobre 2022, le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à l'ANL pour Enedis en application de la politique Mobilité des Compétences. CAM Mobilité Naturelle

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR : 2024-104265

#### Lieu de travail

- 34 PLACE DES COROLLES - COURBEVOIE ( 92400 )  
( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )

#### Type de services

Sédentaires

#### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

#### Adresse email de l'entité de gestion prenante

[dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr)



30 avr. 2024

LEONARD VERONIQUE  
Téléphone : 06 15 70 17 33  
Mail : veronique.leonard@enedis.fr

HAUTSCH STEPHANIE  
Téléphone :  
Mail : stephanie.hautsch@enedis.fr

**Ref 24-05796.01**

Date de première publication : 25 mars 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE LORRAINE  
RELATIONS CLIENTS  
ARD  
ARDEST ENC PF HAM

**Position C**

REL CLIENTS & PART RES ELEC  
MANAGEMENT MPL

**GF 13.14.15**

1 Chef D'agence H/F

**Description de l'emploi**

Au sein de la Direction Régionale Lorraine et rattaché au Domaine de la Relations Clients, le/la Chef d'Agence Accès au Réseau de Distribution des clients CARD, anime, organise et coordonne l'activité de son agence.

Véritable porte d'entrée d'Enedis pour ses clients, acteur central du développement des EnR dans la région, au coeur de la transition énergétique, l'Agence Accès au Réseau de Distribution assure la mission de gestion de l'accès au réseau de distribution pour ses clients producteurs et consommateurs.

Elle a pour but d'assurer la satisfaction des clients et la bonne prise en compte de leurs demandes en coordination avec les entités d'Enedis concernées.

Il s'agit d'une agence en fort développement en lien avec la transition énergétique et de ses enjeux clients, notamment sur la partie data.

Le/la Chef d'Agence est le garant du respect des procédures, de la performance de son agence, de la professionnalisation de ses équipes et du respect du code de bonne conduite.

Dans le domaine de l'animation, de l'organisation, du pilotage et du contrôle, le/la Chef d'Agence porte au sein de son équipe et en transverse à toute la DR, les ambitions de l'agence.

Enfin, il contribue à la mise en place des projets MOSAR et HARMONIE au sein de son entité, en collaborant avec les équipes projet sur sa conception, sa coordination, et son déploiement.

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous disposez d'une expérience réussie en management, vous aimez prendre des responsabilités et obtenir des résultats durables.

Vous portez le sens de la démarche prévention de l'unité auprès de vos équipes et vous avez un haut niveau d'exigence pour atteindre le niveau de sécurité défini par Enedis.

Organisé, très autonome, réactif et tourné vers l'action, vous possédez un excellent relationnel vous permettant d'échanger aisément avec vos interlocuteurs internes et externes.

**Compléments  
d'information**

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

A partir du 01/10/2022 le dispositif ANL est remplacé par le CAM.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-104575

**Lieu de travail**

- 2 BOULEVARD CATTENOZ - VILLERS LES NANCY ( 54600 )  
( Meurthe-et-Moselle - Lorraine )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante**

[dir2s-rh-csp-nordest-mlm@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-csp-nordest-mlm@enedis.fr)



Laetitia MOUGEL

Téléphone : 06 21 46 12 77 - 03 29 68 82 58

Mail : [laetitia.mougel@enedis.fr](mailto:laetitia.mougel@enedis.fr)

26 avr. 2024

**Ref 24-02281.03**

Date de première publication : 30 janv. 2024

Date de dernière publication : 25 mars 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
DIRECTION NATIONALE  
DIRECTION NATIONALE  
DIRECTION SYSTEMES INFORMATION  
POLE ICAM  
IC-DPT GRCD

**Position C**

SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE  
Pilotage de projet SI, télécom et numérique

**GF 13.14.15**

1 Chef De Projet (si Digital) H/F

**Description de l'emploi**

Vous souhaitez rejoindre une équipe dynamique, contribuer à la mise en oeuvre des projets en lien avec la stratégie numérique Enedis ?

Au sein du département GRCD (Gestion de la Relation Client Digitale) du pôle ICAM de la DSI Enedis, au niveau du domaine Services aux Clients, nous recherchons un/une chef de projet pour prendre en responsabilité le volet prévention au sein du train « informations clients ». Le train « informations clients » est constitué de deux produits principaux : le produit SI prévention qui s'inscrit dans le projet prévention et le produit Campagne qui s'inscrit dans le projet Harmonie.

Il s'agit de mener à bien, en délégation de responsabilités du manager du domaine, les activités suivantes :

- Structurer la relation avec les métiers en lien avec le Business Owner du train « informations clients » pour aboutir à un backlog priorisé du train sur le volet prévention
- Définir et porter la roadmap technico / fonctionnel du volet prévention auprès du Business Owner
- S'appuyer sur le/la RTE du train « informations clients » pour piloter le projet prévention
- Piloter les activités du/des PMs et de l'architecte du train sur le volet prévention et travailler en bonne intelligence avec la cheffe de projet Harmonie
- Gérer la relation contractuelle avec les prestataires sur le volet prévention
- Remonter les éléments budgétaires sur le volet prévention
- Organiser et planifier la mise en oeuvre du projet, depuis leur phase de conception, jusqu'à leur recette et déploiement côté SI en s'appuyant sur des ressources internes ou externes

Il/elle reporte, au sein de GRCD, au manager du domaine Services aux clients pour la DSI.

### Profil professionnel Recherché

- Le/la candidat(e) devra :
- Faire preuve d'autonomie
  - Avoir un état d'esprit constructif et dynamique
  - Avoir une solide expérience en pilotage de projet SI, si possible dans le digitale et dans le domaine de la relation client
  - Avoir géré(e) une équipe dans un environnement qui respecte la méthodologie SAFe

### Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Depuis le 1er octobre 2022, le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des compétences. CAM Mobilité Naturelle.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR : 2024-97679

### Lieu de travail

- 33 AVENUE DE L'EUROPE - COURBEVOIE ( 92400 )  
( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )

### Type de services

Sédentaires

### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
  - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
  - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

### Adresse email de l'entité de gestion prenante

[dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr)



28 juin 2024

MATRAT LIONEL  
Téléphone : 06 37 20 50 33  
Fax :  
Mail : lionel.matrat@enedis.fr

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation de l'annonce au 29/03/2024
- Prolongation de l'annonce au 28/06/2024

Ref 24-02291.03

Date de première publication : 30 janv. 2024  
Date de dernière publication : 25 mars 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
DIRECTION NATIONALE  
DIRECTION NATIONALE  
DIRECTION SYSTEMES INFORMATION  
POLE ICAM  
IC-DPT GRCD

**Position C**

SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE  
Analyste métier / PPO

**GF 13.14.15**

1 Product Owner Confirmé -(grc) H/F

**Description de l'emploi**

Enedis a engagé un projet de «GRC cible», nommé Programme Harmonie, et basé sur une orientation vers une solution éditeur. Enedis a commandité au 2021T4 la constitution d'un dossier complet de consultation (stratégie, planning périmètre, conditions techniques, etc.) sous la maîtrise d'ouvrage de la DCT en vue du jalon B, prononcé le 19/04/2022.

Il s'agit d'un Programme SI d'une très forte complexité, avec une dimension d'intégration du futur outil dans les SI existants et nécessitant une bonne connaissance du marché des solutions éditeurs en matière de Gestion de la Relation Clients et de campagnes automation, et la constitution d'une équipe DSI expérimentée autour du référent / chef de Programme arrivé début 2022T2.

L'implémentation du nouvel outil campagne fait émerger un nouveau Produit dans le paysage SI autour de la communication vers le client avec la nécessité de le piloter dans un dispositif d'Agile à l'échelle et intégré dans une chaîne de valeur.

Dans cette perspective et dans le cadre de développements en Agile, le Product Owner (PO) est en charge de construire la vision du produit SI de la Gestion de la Relation Client à réaliser et de la transmettre aux équipes de développement agiles. Sa mission s'articule donc autour de deux rôles majeurs : la construction de la vision et sa transmission.

Il/elle reporte au Chef du programme pour la DSI et est rattaché hiérarchiquement à un MPL (Manager Première Ligne) ou à un MDL (Manager Deuxième Ligne) selon les cas.

La construction de la vision :

Le PO travaille avec les métiers sans objectif d'exhaustivité de périmètre fonctionnel, mais toujours avec le souci de la valeur apportée. Le PO a pour rôle d'imaginer un chemin plus qu'une cible du produit. Le chemin doit pouvoir s'adapter en fonction des retours des métiers, voire s'arrêter lorsqu'une part suffisante de valeur est créée. Le PO doit penser grand (vision globale du produit et de sa valeur) et faire petit

(découpage de l'application en petits pas significatifs). L'équipe se charge de réaliser vite (livraison fréquente en production) ce qui lui permet d'obtenir du feedback rapidement. Le produit se dessinant progressivement, le PO profite des retours des métiers pour adapter sa vision du produit.

La transmission de la vision :

Le PO fait partie intégrante de l'équipe et il n'y a pas de relation hiérarchique ni contractuelle entre le PO et les autres membres de l'équipe. Tous développent une relation opérationnelle qui rend possible la transmission de la vision du PO de façon naturelle et fluide. Le PO partage sa vision avec l'équipe en privilégiant les interactions directes aux supports formels : l'oral, l'exemple, le test ou le jeu. Même si la formalisation n'est pas la forme privilégiée de transmission de savoir, le PO produit de la documentation à chaque fois que cela s'avère nécessaire pour l'équipe et son environnement.

**Profil professionnel  
Recherché**

Expérience dans une mission similaire est un atout, en particulier dans le domaine du SI Commerce/Marketing/Relation Client.

Autonomie, adaptabilité, sens client, innovation, créativité, capacité de synthèse, d'organisation et de bonne formulation et clarification des besoins, rigueur, qualités relationnelles, écoute attentive des clients interne ou externes, sont nécessaires à l'exercice de l'emploi, orienté sur la capacité opérationnelle à délivrer des évolutions SI.

L'emploi s'inscrivant dans ce contexte, une expérience dans un contexte d'Agilité à l'échelle serait un plus.

**Compléments  
d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Pour les postes publiés à compter du 1er octobre 2022, le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à l'ANL pour Enedis en application de la politique Mobilité des Compétences. CAM Mobilité Naturelle.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR : 2024-97675

**Lieu de travail**

- 33 AVENUE DE L'EUROPE - COURBEVOIE ( 92400 )  
( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité  
de gestion prenante**

[dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr)



MATRAT LIONEL  
Téléphone : 06 37 20 50 33  
Mail : lionel.matrat@enedis.fr

28 juin 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation de l'annonce au 29/03/2024
- Prolongation de l'annonce au 28/06/2024

Ref 24-02288.03

Date de première publication : 30 janv. 2024  
Date de dernière publication : 25 mars 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
DIRECTION NATIONALE  
DIRECTION NATIONALE  
DIRECTION SYSTEMES INFORMATION  
POLE ICAM  
IC-DPT GRCD

**Position C**

SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE  
Analyste métier / PPO

**GF 13.14.15**

1 Product Owner Confirmé (campagne Grc) - H/F

**Description de l'emploi**

Enedis a engagé un projet de «GRC cible», nommé Programme Harmonie, et basé sur une orientation vers une solution éditeur. Enedis a commandité au 2021T4 la constitution d'un dossier complet de consultation (stratégie, planning périmètre, conditions techniques, etc.) sous la maîtrise d'ouvrage de la DCT en vue du jalon B, prononcé le 19/04/2022. Il s'agit d'un Programme SI d'une très forte complexité, avec une dimension d'intégration du futur outil dans les SI existants et nécessitant une bonne connaissance du marché des solutions éditeurs en matière de Gestion de la Relation Clients, la constitution d'une équipe DSI expérimentée autour du référent/chef de Programme arrivé début 2022T2.

L'implémentation du nouvel outil de la Gestion de la Relation Clients fait émerger un nouveau Produit dans le paysage SI avec la nécessité de le piloter dans un dispositif d'Agile à l'échelle et intégré dans une chaîne de valeur.

Dans cette perspective et dans le cadre de développements en Agile, le Product Owner (PO) est en charge de construire la vision du produit SI de la Gestion de la Relation Client à réaliser et de la transmettre aux équipes de développement agiles. Sa mission s'articule donc autour de deux rôles majeurs : la construction de la vision et sa transmission.

Il/elle reporte au Chef du programme pour la DSI et est rattaché hiérarchiquement à un MPL (Manager Première Ligne) ou à un MDL (Manager Deuxième Ligne) selon les cas.

La construction de la vision :

Le PO travaille avec les métiers sans objectif d'exhaustivité de périmètre fonctionnel, mais toujours avec le souci de la valeur apportée. Le PO a pour rôle d'imaginer un chemin plus qu'une cible du produit. Le chemin doit pouvoir s'adapter en fonction des retours des métiers, voire s'arrêter lorsqu'une part suffisante de valeur est créée. Le PO doit penser grand (vision globale du produit et de sa valeur) et faire petit (découpage de l'application en petits pas significatifs). L'équipe se charge de réaliser

vite (livraison fréquente en production) ce qui lui permet d'obtenir du feedback rapidement. Le produit se dessinant progressivement, le PO profite des retours des métiers pour adapter sa vision du produit.

La transmission de la vision :

Le PO fait partie intégrante de l'équipe et il n'y a pas de relation hiérarchique ni contractuelle entre le PO et les autres membres de l'équipe. Tous développent une relation opérationnelle qui rend possible la transmission de la vision du PO de façon naturelle et fluide. Le PO partage sa vision avec l'équipe en privilégiant les interactions directes aux supports formels : l'oral, l'exemple, le test ou le jeu. Même si la formalisation n'est pas la forme privilégiée de transmission de savoir, le PO produit de la documentation à chaque fois que cela s'avère nécessaire pour l'équipe et son environnement (cas de tests, contrat d'interface, cinématiques). En complément, le PO peut également assurer le SAV du produit, etc.

**Profil professionnel  
Recherché**

Expérience dans une mission similaire est un atout, en particulier dans le domaine du SI Commerce/Marketing/Relation Client.

Autonomie, adaptabilité, sens client, innovation, créativité, capacité de synthèse, d'organisation et de bonne formulation et clarification des besoins, rigueur, qualités relationnelles, écoute attentive des clients interne ou externes, sont nécessaires à l'exercice de l'emploi, orienté sur la capacité opérationnelle à délivrer des évolutions SI.

L'emploi s'inscrivant dans ce contexte, une expérience dans un contexte d'Agilité à l'échelle serait un plus.

**Compléments  
d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Pour les postes publiés à compter du 1er octobre 2022, le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à l'ANL pour Enedis en application de la politique Mobilité des Compétences. CAM Mobilité Naturelle.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR : 2024-97668

**Lieu de travail**

- 33 AVENUE DE L'EUROPE - COURBEVOIE ( 92400 )  
( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité  
de gestion prenante**

[dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr)





MATRAT LIONEL  
Téléphone : 06 37 20 50 33  
Mail : lionel.matrat@enedis.fr

28 juin 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation de l'annonce au 28/06/2024
- Prolongation de l'annonce au 29/03/2024

Ref 24-04647.02

Date de première publication : 5 mars 2024  
Date de dernière publication : 25 mars 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
DIRECTION NATIONALE  
DIRECTION NATIONALE  
DIR FINANCES ACHATS ET ASSUR  
DIR DES ACHATS  
PLATE FORME ACHATS MONTPELLIER

**Position C**

SUPPORT  
Achats

**GF 13.14.15**

1 Acheteur Senior H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Vous souhaitez travailler dans un fonctionnement responsabilisant, de confiance, fluide alors rejoignez l'équipe de la PFA de Montpellier !

Vous rejoindrez une équipe de 25 collaborateurs où le partage et l'entraide vous accompagneront tout au long de votre parcours d'acheteur.

Vous serez en charge de la mise en place et du suivi de marchés de travaux dans le respect de la Politique Achats d'ENEDIS. En tant que business Partner, vous êtes un acteur de la satisfaction de vos clients internes et créateur de valeur. Vous serez force de proposition et garantirez, au coût optimal, la mise à disposition de solutions achats adaptées et innovantes aux besoins des DR.

Vous mènerez à bien le processus achat sur les segments qui vous sont confiés (Travaux Réseaux).

Vos missions seront axées particulièrement sur :

- l'analyse du panel fournisseurs, réalisation d'actions de sourcing, appui au pilotage des aptitudes fournisseurs,
- la définition des besoins en coordination avec les clients internes,
- la réalisation des actes d'achat de la Demande d'Achat à la finalisation des contrats,
- le portage des marchés auprès des DR et l'appui au règlement des litiges.

Vous assurez un rôle d'interlocuteur privilégié pour une des Directions Régionales (DR) du territoire et vous serez en échange régulier avec différents représentants et décideurs de la DR.

Dans ce contexte, une partie de votre activité consiste à gérer le suivi des marchés mis à disposition en lien avec les unités. Si l'ensemble des achats concernant cette

DR n'est pas réalisé par vos soins, vous assurez la veille auprès des acheteurs concernés afin de pouvoir synthétiser l'activité sur le territoire.

Vous êtes un contributeur essentiel à l'organisation des instances achat avec l'unité concernée (CEPA, Comité stratégique).

Vous êtes un représentant de la Direction Achats auprès des DR et un « ambassadeur » d'ENEDIS auprès des entreprises. Vous êtes force de proposition sur la mise en place de mécanismes d'appels d'offres innovants.

Vos interlocuteurs sont notamment :

- L'Acheteur Expert et le Directeur de PFA
- Les clients internes (les DR ou la DT)
- Les fournisseurs
- la Direction Nationale Achats
- Les autres métiers supports (SERVAL, Direction Juridique, etc.).

## Profil professionnel Recherché

Avant d'être acheteurs nous sommes des distributeurs.

Vous êtes de formation supérieure et/ou avec une expérience professionnelle technique. Doté d'une bonne culture technique dans le domaine des ouvrages de distribution réseau, vous avez idéalement déjà eu une première expérience dans le domaine des achats. Autonome, rigoureux, vous êtes reconnu pour vos capacités d'analyse, votre force de proposition, votre créativité. Doté d'un excellent relationnel, vous savez gérer les priorités et avez une bonne culture du résultat.

Votre sens de la négociation, votre rigueur, votre curiosité, votre aptitude à fonctionner en réseau et le goût du challenge vous permettront de réussir à ce poste.

## Compléments d'information

Depuis le 01 octobre 2022, le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à l'ANL pour Enedis en application de la politique Mobilité des Compétences. CAM mobilité naturelle.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR : 2024-102719

## Lieu de travail

- 172 RUE DE LA JASSE DE MAURIN - MONTPELLIER ( 34000 )  
( Hérault - Languedoc-Roussillon )

## Type de services

Sédentaires

## Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
  - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
  - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

## Adresse email de l'entité de gestion prenante

[dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr)



12 avr. 2024

COTON AURELIE  
Téléphone : 06 71 62 50 81  
Mail : aurelie.coton@enedis.fr

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation de l'annonce au 12/04/2024

**Ref 24-05793.01**

Date de première publication : 22 mars 2024

**RTE**

RTE Opérations  
Direction Exploitation  
COSE Nantes  
Service Transverse  
Pôle FORME

**Position**

RTE - FAMILLE DE METIERS  
RTE - EXPLOITATION

**GF 13.14.15.16.17**

1 Responsable D' Affaires Exploitation H/F

**Description de l'emploi**

Position PO5

Au sein du Service transverse du COSE Nantes et de son pôle FORME, l'emploi conduit des affaires opérationnelles à enjeux (projets complexes ou expérimentaux) en relation avec l'ensemble des activités du domaine. Il exerce un rôle de conseil et d'appui auprès des acteurs de l'exploitation.

Il est en appui du management pour proposer et insérer des évolutions du métier (organisations, expérimentation technologique).

Il organise le déploiement de nouvelles directives, de nouveaux outils.

Il participe à des réflexions et contribue à conduire les transformations.

Il est en relation avec les acteurs RTE de l'exploitation et des autres métiers.

Il est l'interlocuteur technique des clients.

Compétences/connaissances souhaitées :

- très bonne connaissance dans le domaine de l'exploitation,
- rigueur,
- bon relationnel, capacités d'animation et d'innovation.

**Compléments d'information**

Merci de joindre une fiche salarié RECENTE avec votre candidature.

Cette offre est éligible au dispositif d'accompagnement financier à la mobilité géographique de RTE.

**Lieu de travail**

6 rue Képler  
44240 La Chapelle-sur-Erdre  
( Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

Pour candidater en ligne, vous devez copier le lien suivant dans votre navigateur :

<https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=>



Pour plus d'information vous pouvez joindre le Chef du service au : 0665391325

5 avr. 2024

**Ref 24-05791.01**

Date de première publication : 22 mars 2024

**G R T Gaz**

G R T Gaz  
GRTgaz Direction des Opérations  
Pôle Opérationnel de Coordination et de Soutien  
Département Performance Industrielle  
Site Nantes (44) ou Lyon (69)

**Position C**

EXPLOITATION DES OUVRAGES GAZ  
INGENIEUR ETUDES TRANSPORT ET/OU MVT GAZ

**GF 13.14.15**

1 Ingénieur.e Prévention Sécurité H/F

**Description de l'emploi**

Au sein de la Direction des Opérations, vous rejoindrez le collectif de prévention santé sécurité, lui-même appartenant au Pôle Opérationnel de Coordination et de Soutien. Ce collectif a pour mission d'éviter tout accident grave au sein de cette Direction qui exploite le réseau de gaz. Les résultats sécurité de GRTgaz sont parmi les meilleurs du secteur et l'objectif est de maintenir ces résultats dans la durée. Pour cela, il est nécessaire de toujours réinterroger les pratiques et identifier les zones de fragilité pour mettre en place un plan d'action sécurité qui mobilise toute la Direction. La sécurité est une priorité pour GRTgaz.

Vous serez donc amené à :

Analyser les risques auxquels les exploitants ainsi que le personnel tertiaire de la direction sont confrontés

Développer le contact avec le terrain pour être identifié, connaître les enjeux des équipes et porter des messages

Animer des groupes de travail transverses à la Direction,

Réaliser des études et développer une expertise sur un domaine de prévention particulier. Devenir référent sur les facteurs humains et organisationnels (FOH) et contribuer au portage des pratiques de fiabilité.

Proposer des orientations dans les instances qui assurent l'animation matricielle de la Direction des Opérations

Etablir un plan d'action visant à améliorer la prévention  
Mener à bien ce plan d'action en mobilisant les ressources adéquates

Contribuer à la diffusion des bonnes pratiques et du référentiel de prévention de GRTgaz  
Analyser les événements sécurité pour alimenter la boucle de retour

Pour cela, vous travaillez avec de très nombreux interlocuteurs en interne de la Direction des Opérations (techniciens d'exploitation, personnel tertiaire, managers, direction, partenaires sociaux, ) mais aussi avec les autres Directions (Préventeurs des autres Directions, experts, ).

Vous avez une appétence pour l'animation transversale et la réglementation.

Vous êtes à même de prendre en charge de manière autonome l'analyse de sujets complexes ou à enjeu industriel fort.

Vous devrez aussi vous familiariser avec les activités liées à l'exploitation d'un réseau gaz haute pression.

Vous participez au reporting de l'activité à destination de la Direction.

Le poste est basé à Nantes ou Lyon

Déplacements (à la journée ou plusieurs jours par semaine) dans le cadre des appuis aux opérationnels et de l'animation de la prévention sur le terrain.

Permis B nécessaire

### Profil professionnel Recherché

Bac+5 ou équivalent (Diplôme d'ingénieur ou Master 2) avec ou sans expérience.

Aptitude au travail en équipe et au sein d'un réseau.

Aptitude au pilotage de projets et de groupes de travail.

Capacités d'analyse et de synthèse.

Capacité de présentation et d'animation adaptables en fonction de la population (opérationnels, fonctionnels, managers, direction, IRP).

Intérêt pour la sécurité et la technique.

### Compléments d'information

Pour les candidat.e.s au statut IEG, merci de joindre à votre candidature votre demande de mutation (modèle 6), ainsi que votre fiche carrière (ou C01).

Les règles de déontologie vis-à-vis du Groupe ENGIE sont régies par le code de l'énergie et le code de bonne conduite de GRTgaz.

Comme toute offre déposée sur ce site, celle-ci peut s'inscrire dans le cadre de l'accord triennal pour l'emploi des personnes en situation de handicap signé le 4 février 2022 par GRTgaz.

NB : Cf. au Réf. Emploi, ce poste correspond à celui d'Expert QSE

### Lieu de travail

GRTgaz  
Quai Emile Cormerais  
44800 SAINT HERBLAIN  
( Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire )

### Type de services

Sédentaires

### Envoi des candidatures

Pour les collaborateurs GRTgaz, veuillez vous connecter à START :  
<https://grtgaz.talent-soft.com/MyTalentsoft#/Me>

Pour les externes à GRTgaz, veuillez utiliser le lien suivant :  
<https://grtgaz-coll.talent-soft.com/Pages/Offre/detailoffre.aspx?idOffre=5931&idOrigine=2516&LCID=1036>



Ludovic BOSSUT  
Téléphone : 06 24 87 90 54



Marc MOPTY  
Téléphone : 07 62 49 66 81



12 avr. 2024

Ref 24-05175.02

Date de première publication : 13 mars 2024  
Date de dernière publication : 22 mars 2024

E D F

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE  
UNITE TECHNIQUE OPERATIONNELLE  
DEPARTEMENT DES PIECES DE RECHANGE ET DE LA LOGISTIQUE  
POLE INGENIERIE TECHNIQUE  
SERVICE TURBINES ET ALTERNATEURS

**Position C** EXPL COND FONCT  
Ingénierie de fonctionnement

**GF 13** 1 Ingenieur D'affaires H/F

**Description de l'emploi** Le DPRL approvisionne et gère les stocks de Pièces de Rechange (PdR) pour répondre aux besoins des CNPE dans le cadre des activités de maintenance du parc nucléaire en exploitation et I EPR. Il s engage sur des objectifs de performance de niveau de stock, de montants annuels d achat et de taux de service. Il assure la maîtrise du référentiel technique par la gestion du catalogue des PdR, l intégration des modifications et des évolutions des programmes de base de maintenance. Il s assure de la conformité technique et réglementaire des PdR fournies et des moyens logistiques associés (transport, magasinage, documentation).  
L'Ingénieur d Affaires est le garant de la conformité des pièces de rechange de son portefeuille.  
Il pilote et accompagne les fournisseurs sur la prise en compte des exigences techniques.  
Il réalise une analyse de risque dynamique dédiée sur les matériels de son portefeuille  
Il mandate la DI sur la surveillance de la fabrication et de la réparation des pièces.  
Il valide les documents techniques produits par les fournisseurs.  
Il gère l obsolescence des matériels de son portefeuille.  
L'Ingénieur d Affaires prend en charge les aléas des CNPE en étant force de proposition.  
Il réalise en coordination avec les entités d ingénierie nationales l approvisionnement ou la réparation des PDR dans le cadre de la maintenance exceptionnelle.  
Il gère la relation avec les fournisseurs de son périmètre.  
Il pilote le budget d achats de maintenance exceptionnelle et réparation des PDR de son périmètre. A ce titre, il élabore la remontée budgétaire annuelle des achats ou réparation, contribue aux re-prévisions budgétaires et sécurise l atterrissage budgétaire dans le strict respect de l autorisé.

**Profil professionnel Recherché** Attrait pour les sujets techniques  
Capacité à organiser et à prioriser ses actions  
Esprit d analyse et de synthèse  
Appétence pour le travail en équipe  
Force de proposition en cas d aléas techniques

**Lieu de travail** 1 avenue de l'europe 77144 MONTEVRAIN  
( Seine-et-Marne - Ile-de-France )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** Candidature à réaliser via l'outil e-CS : <https://rh-e-cs.edf.fr>



Marceau JOUSSET  
Téléphone : 01 78 37 06 65

10 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DELAI DE FORCLUSION

Ref 24-05789.01

Date de première publication : 22 mars 2024

**G R T Gaz**

G R T Gaz  
GRTgaz Direction des Opérations  
Pôle Opérationnel de Coordination et de Soutien  
Département Performance Industrielle  
Site Croissy Beaubourg (77) ou Reims (51) ou Nancy (54)

**Position C**

EXPLOITATION DES OUVRAGES GAZ  
INGENIEUR ETUDES TRANSPORT ET/OU MVT GAZ

**GF 13.14.15**

1 Ingénieur.e Appui Industriel Confirmé.e H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Le Département Performance Industrielle du Pôle Opérationnel de Coordination et de Soutien pilote, coordonne, accompagne et réalise pour le compte de la Direction des Opérations un certain nombre de thématiques Métiers répondant à des enjeux réglementaires, environnementaux, de performance ou de développement de nouvelles filières durables.

Nous recherchons un Ingénieur Etudes Appuis Confirmé.

Les ingénieurs études appui du département contribuent au sein d'une ou plusieurs thématiques sur :

- la conception, l'organisation
- l'optimisation/amélioration continue et la veille associée
- l'analyse, la maîtrise du volet technique
- le développement et le maintien des compétences
- l'animation & la coordination de collectifs
- le pilotage, le reporting d'activité
- le déploiement et la communication associée, la représentativité à l'externe
- la mise sous contrôle des informations et données critiques d'un processus

La présente publication est portée sur la thématique « Injection » :

Vous souhaitez prendre un rôle clef dans la transformation de l'entreprise en travaillant sur les gaz renouvelables ? Plus particulièrement disposez-vous d'une expérience sur les « biométhanés » ?

Vous avez une appétence pour l'opérationnel, la gestion d'alertes et la technique ? Vous disposez-vous d'une capacité à concevoir et structurer puis à animer et piloter ?

Alors n'hésitez pas à postuler.

Dans un contexte de forte croissance de l'injection de gaz vert, de clients producteurs aux attentes grandissantes et de sollicitations diverses vers nos équipes opérationnelles, le département Performance Industrielle œuvre dans la constitution d'une cellule qui gèrera l'interface entre les clients producteurs biométhane et les services internes de GRTgaz, en réalisant à son compte un premier niveau d'analyse et d'action (urgences sur arrêt d'injection, dossiers sensibles, pilotage correctifs, etc).

Nous recherchons le pilote opérationnel qui coordonnera la phase de lancement de l'expérimentation de cette cellule, puis en assurera la gestion au quotidien.

**Profil professionnel Recherché**

- Leadership, expérience en animation & coordination, voire vellités managériales
- Expérience technique sur des métiers de l'écosystème biométhane (techniques spéciales, projet, exploitation, supervision & alarming)
- Goût pour l'opérationnel, capacité à accueillir les urgences et la pression
- Une posture communicante, concise mais pédagogique est attendue afin d'être à l'aise sur la gestion de l'interface client, qui peut être sujet à des émotions fortes en cas d'arrêt d'injection

notamment. Idéalement expérience en relation client  
 - Recul sur les enjeux de la filière, capacité à argumenter dans son sens

**Compléments d'information**  
 Pour les candidat.e.s au statut IEG, merci de joindre à votre candidature votre demande de mutation (modèle 6), ainsi que votre fiche carrière (ou C01).

Les règles de déontologie vis-à-vis du Groupe ENGIE sont régies par le code de l'énergie et le code de bonne conduite de GRTgaz.

Comme toute offre déposée sur ce site, celle-ci peut s'inscrire dans le cadre de l'accord triennal pour l'emploi des personnes en situation de handicap signé le 4 février 2022 par GRTgaz.

NB : Cf. au Réf. Emploi, ce poste correspond à celui d'Ingénieur.e Etudes Appui à l'Exploitation Confirmé.e F/H.

NB: Déplacement à prévoir entre Nancy, Reims, Croissy-Beaubourg  
 Une interface avec le programme biométhane est à prévoir.

**Lieu de travail**  
 GRTgaz  
 14 rue Pelloutier  
 77183 CROISSY BEAUBOURG  
 ( Seine-et-Marne - Ile-de-France )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** Pour les collaborateurs GRTgaz, veuillez vous connecter à START :  
<https://grtgaz.talent-soft.com/MyTalentsoft#/Me>

Pour les externes à GRTgaz, veuillez utiliser le lien suivant :  
<https://grtgaz-coll.talent-soft.com/Pages/Offre/detailoffre.aspx?idOffre=5930&idOrigine=2516&LCID=1036>



Ludovic BOSSUT  
 Téléphone : 06 24 87 90 54



Oumar SANFO  
 Téléphone : 07 60 65 13 82



12 avr. 2024

**Ref 24-05787.01**

Date de première publication : 22 mars 2024

**G R T Gaz** G R T Gaz  
 GRTgaz Domaine Performance Industrielle et Technologies Nouvelles  
 DIRECTION DES ACTIFS INDUSTRIELS  
 DEPARTEMENT EXPERTISES INSTALLATIONS ET PILOTAGE INDUSTRIELS

**Position C** CONSTR OUVRAGES INSTAL GAZ  
 SPECIALISTE

**GF 13.14.15** 1 Ingenieur.e Etudes Procédes Confirmé.e H/F  
 VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi** Rejoignez une entreprise engagée dans "La troisième révolution du gaz" ! Le transport des gaz renouvelables tels que le biométhane, l'hydrogène et le dioxyde de carbone est un levier essentiel pour atteindre la neutralité carbone d'ici 2050. Soyez un.e acteur.trice clé de la transition énergétique en contribuant à la conception, à la réalisation et à la gestion de projets d'infrastructures gazières (témoignage vidéo).

Au sein de l'activité procédé du département expertise installation et pilotage industriel, vous êtes responsable de la conception des procédés industriels des gaz renouvelables et des systèmes de sécurité associés. Il s'agit de dimensionner les installations, équipements et instrumentations, de vérifier les schémas procédés "PIDs" et de participer aux revues de



conception de type HAZOP, etc. Vous êtes également chargé.e de la rédaction des notes descriptives et des notes de fonctionnement pour les utilisateur.rice.s.

L'ingénieur.e d'études représente l'activité au sein des projets et joue un rôle central.

Vous identifiez et communiquez les risques (techniques, planning, chiffrage) aux responsables de projets et aux entités concernées.

Votre contribution à l'enrichissement du savoir-faire technique, notamment la création et la mise à jour des référentiels techniques des gaz renouvelables, est cruciale pour le domaine technique procédé.

En tant qu'ingénieur.e d'études, vous collaborez avec diverses directions de GRTgaz (direction des opérations, direction clients et optimisation réseaux, etc.), les superviseur.se.s de chantiers et les fournisseurs d'équipements. Vous êtes amené.e.s à réaliser des déplacements réguliers sur les sites des projets en France, ainsi que chez les fournisseurs en France ou à l'étranger (UE principalement).

#### **Profil professionnel Recherché**

De formation technique BAC+5, vous justifiez d'expériences dans le domaine des procédés industriels d'hydrogène et de dioxyde de carbone. Une expérience probante dans la conception de procédé d'installation gazière est un atout apprécié.

Des qualités telles que la capacité d'analyse, la rédaction et le travail en équipe sont requises. Il est indispensable d'être en mesure de gérer simultanément plusieurs projets dans des phases différentes.

#### **Compléments d'information**

Pour les candidat.e.s au statut IEG, merci de joindre à votre candidature votre demande de mutation (modèle 6), ainsi que votre fiche carrière (ou C01), en référence à l'annonce. Les règles de déontologie vis-à-vis du Groupe ENGIE sont régies par le code de l'énergie et le code de bonne conduite de GRTgaz.

Comme toute offre déposée sur ce site, celle-ci peut s'inscrire dans le cadre de l'accord triennal pour l'emploi des personnes en situation de handicap signé le 4 Février 2022 par GRTgaz.

#### **Lieu de travail**

Gennevilliers puis à partir de mai 2024 Bois-Colombes GENNEVILLIERS  
( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )

#### **Type de services**

Sédentaires

#### **Envoi des candidatures**

Pour les collaborateurs GRTgaz, veuillez-vous connecter sur START :  
<https://grtgaz.talent-soft.com/MyTalentsoft#/Me>

Pour les collaborateurs externes, veuillez candidater via le lien suivant :  
<https://grtgaz-coll.talent-soft.com/Pages/Offre/detailoffre.aspx?idOffre=5690&idOrigine=2516&LCID=1036>



Frédéric VULOVIC  
Téléphone : 06.50.86.91.82  
Fax : frederic.vulovic@grtgaz.com



12 avr. 2024

**Ref 24-03498.03**

Date de première publication : 12 févr. 2024  
Date de dernière publication : 22 mars 2024

**G R D F**

DCT NO  
ETAT MAJOR DCT NO  
BIOMETHANE

**Position C**

**Description de l'emploi**

Rattaché.e directement au Chef de Projet Opérationnel Gaz Verts, l'emploi proposé a comme mission d'assurer le pilotage de son portefeuille d'affaires sur l'ex-Picardie, composée des départements de l'Aisne (02), de l'Oise (60) et de la Somme (80). Afin de contribuer à l'atteinte de cet objectif, il/elle a particulièrement en charge :

- Le conseil et l'accompagnement des porteurs de projet et des entreprises associées tout au long de la vie du projet (de l'émergence jusqu'à la mise en service).
- Le suivi de son portefeuille de projets avec la contribution et l'appui des équipes techniques (Ingénierie, Référents Opérationnels Biométhane, BERG, MOA Biométhane, ...).
- L'analyse des risques spécifiques de chaque projet et la mise en place des plans d'actions associés.
- Le portage des contrats et des études détaillées auprès des clients.
- La relation contractuelle et commerciale avec les producteurs en service avec l'appui du Responsable de Comptes Hauts-de-France et en lien avec la CTGV.
- L'alimentation et le maintien à jour rigoureux des bases de données associées.

L'emploi prend également en charge :

- Une contribution à l'élaboration du plan marketing régional pour développer l'injection en cohérence avec les orientations fixées par le projet national sur le biométhane.
- La mise en œuvre opérationnelle - en lien étroit avec le Délégué Territorial - des actions proactives de développement du portefeuille de projets décidées sur un territoire dans le cadre du plan d'action marketing et commercial associé.
- Une contribution à l'animation du comité territorial biométhane de son secteur.
- La co-construction avec les acteurs internes biométhane des dossiers présentés en Comité des Engagements dans le cadre de la mise en œuvre du « droit à l'injection ».
- Le maintien en tension des acteurs de la filière Hauts-de-France agissant sur son territoire avec l'appui de l'animateur filière Nord-Ouest.

La prévention sécurité et l'innovation font partie intégrante de l'ensemble de vos actions et décisions.

**Profil professionnel  
Recherché**

Profil professionnel recherché :

Femme ou homme expérimenté et rigoureux, le candidat doit aussi faire preuve d'un esprit d'entreprendre et de sens du collectif mais aussi d'une capacité d'analyse et de synthèse, d'une grande autonomie et de disponibilité.

Il doit démontrer des capacités/compétences :

- en animation relationnelle et en négociation avec des acteurs internes comme externes,
- au travail en mode transverse et en co-construction,
- en relation institutionnelle et/ou commerciale,
- en maîtrise des outils informatiques,
- en capacité d'adaptation face à des situations et problématiques différentes,
- en montage et management de projets,
- en techniques et technologiques de la méthanisation.

Des connaissances sur le biométhane sont indispensables. Des connaissances sur le cadre réglementaire et le modèle économique du gestionnaire de réseaux de distribution gaz sont un plus, et une capacité à travailler avec des partenaires agricoles est également indispensable. Il sera attendu du candidat une capacité à prospecter et à développer son secteur et son portefeuille de projets biométhane.

Le candidat devra également être en capacité d'accompagner des projets émergents et novateurs permettant la production de nouveaux gaz verts (pyrogazéification, gazéification hydrothermale, méthanation, H<sub>2</sub>).

Le poste est idéalement basé à Compiègne (60).

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

## Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF.

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30).

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e).

Un week-end découverte pour votre famille.

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l'appui du réseau de welcomers.

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Égalité professionnelle.

## Lieu de travail

FERDINAND DE LESSEPS - COMPIEGNE ( 60200 )  
( Oise - Picardie )

## Type de services

Sédentaires

## Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Électriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à [DRHT-CTESE-CANDIDATURES@grdf.fr](mailto:DRHT-CTESE-CANDIDATURES@grdf.fr).

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Didier DELOBEL  
Téléphone : 06.66.92.29.10  
Mail : [didier.delobel@grdf.fr](mailto:didier.delobel@grdf.fr)

8 avr. 2024

### Liste des modifications apportées à cette annonce

- Indice 2 : prolongation
- Indice 3 : prolongation

**E D F**

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
 DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE  
 C N P E DE CIVAUX  
 Service Conduite  
 Equipe 8

**Position C**

EXPL COND FONCT  
 Management

**GF 13.14.15**

1 Chef D'exploitation H/F

**Description de l'emploi**

L'emploi est responsable opérationnel et décisionnel de l'exploitation des 2 tranches nucléaires en terme de sûreté, sécurité, disponibilité, radioprotection et environnement.

A ce titre :

- Il manage l'équipe de quart.
- Il est responsable de la sûreté des installations en temps réel.

En tant que membre de l'équipe de direction opérationnelle, l'emploi intervient dans les orientations et les prises de décision au niveau du service.

En cas de déclenchement du plan d'urgence interne, il prend la responsabilité de chef de PCL (poste de commandement local) en salle de commande. Il est responsable de l'application des consignes incidentelles ou accidentelles par l'équipe de conduite et de la communication des informations relatives à l'état des installations à l'ELC (équipe locale de crise) et au PCD (poste de commandement direction).

Le titulaire de l'emploi travaille en service continu selon un cycle préétabli. Il peut être amené à effectuer des détachements pour des missions ponctuelles ou pour les arrêts de tranches.

**Profil professionnel Recherché**

Le candidat retenu devra avoir une bonne pratique du terrain des installations nucléaires REP.

**Compléments d'information**

Mutation soumise aux formalités d'accès sur site nucléaire. Mutation soumise aux formalités d'accès sur site nucléaire.

**Lieu de travail**

CNPE CIVAUX  
 BP 64  
 86320 CIVAUX  
 ( Vienne - Poitou-Charentes )

**Type de services**

Actifs - Taux : 100 %

**Envoi des candidatures**

Vous êtes salarié d EDF SA ? Un seul canal pour postuler : en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>

Vous n'êtes pas salarié d EDF SA ?

Adressez vos Modèle 6 et C01 par mail à l'adresse suivante : [civaux-drh@edf.fr](mailto:civaux-drh@edf.fr) et [berengere.jolly@edf.fr](mailto:berengere.jolly@edf.fr)



Benoît LABOURDERE  
 Téléphone : 05 33 83 55 20



Jérôme RENAUX  
 Téléphone : 05 33 83 43 67



5 avr. 2024

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE  
C N P E DE CHINON  
SERVICE INGENIERIE FIABILITE  
SECTION FIABILITE

**Position C** EXPL COND FONCT  
Ingénierie de fonctionnement

**GF 13.14.15** 1 Ingenieur Fiabilite H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi** Dans le cadre des objectifs de performance définis par le site et par le parc nucléaire, des instructions et des directives, du Système de Management Intégré, l'emploi contribue à la performance des 4 tranches du CNPE et du Parc Nucléaire en fiabilisant les systèmes ou matériels de sa responsabilité.  
Il traite des affaires techniques transverses, réalise des bilans de fonctionnement, intègre le prescriptif et le retour d'expérience de son domaine.  
L'emploi est intégré au sein d'un collectif de 25 ingénieurs et techniciens et travaille en étroite collaboration avec un technicien ou préparateur de sa spécialité.  
L'emploi est en relation avec les services de maintenance de sa spécialité ainsi que les services d'exploitation et les projets TEM et Arrêts de Tranches.  
Poste susceptible de comporter une astreinte d'action immédiate

**Profil professionnel Recherché** Ingénieur ayant des capacités d'animation et de pilotage d'affaires transverses ainsi que des connaissances de l'exploitation des tranches nucléaires.  
Qualités recherchées : esprit rigoureux, qualités relationnelles, capacité à animer une équipe d'affaire

**Compléments d'information** - Taux de service actif associé à l'emploi SANS ASTREINTE SOLlicitANTE = 30%  
- Taux de service actif associé à l'emploi AVEC ASTREINTE SOLlicitANTE = 50%

**Lieu de travail** CNPE CHINON AVOINE  
( Indre-et-Loire - Centre )

**Type de services** Actifs - Taux : 30 %

**Envoi des candidatures** candidater en ligne via l'outil e-csp en se connectant à l'adresse suivante :  
<https://rh-e-cs.edf.fr>  
(si pas d'accès à E CS, envoyer le M6 à l'adresse [dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr))



530)

astreinte  
d'action  
immédiate  
(Pers



Mickael MIDOU  
Téléphone : 02.47.98.92.70



12 avr. 2024

**Ref 24-05778.01**

Date de première publication : 22 mars 2024

**E D F** FINANCES  
DIR PILOTAGE PERF & SYNTHESE  
SYNT ANALYSES & PREV FI FR&GPE

**Position C** SUPPORT  
Finances - Comptabilité

**GF 13** 1 Contrôleur Financier Opex H/F

**Description de l'emploi** La Division Synthèse, Analyses et Prévisions Financières France et Groupe (appelée FP&A) est constituée de 3 pôles :

- Pôle Synthèse des Activités Financières
- Pôle Synthèse des Activités Opérationnelles
- Pôle Processus et Système d'Information

La mission principale de FP&A est de produire toute l'information de gestion du Groupe à destination des instances de Gouvernance du Groupe, de l'actionnaire, des pilotes de performance et divers clients internes concernant :

- Le Budget, PMT et les prévisions annuelles
- Les résultats annuels et semestriels

A cette mission principale s'ajoutent :

- Produire les tableaux de bord à l'attention des membres du COMEX et du Conseil d'Administration (CA)
- Animer le cycle de gestion du Groupe
- Effectuer le contrôle financier et le suivi de la dette
- Réaliser une synthèse de la performance du Groupe, via notamment l'analyse du cash-flow et du ROCE
- Assurer la maîtrise d'ouvrage des outils de reporting, notamment Edifis et Fairways
- Contribuer aux chantiers transverses lancés par la DPPS
- Produire le document de prévention des entreprises en difficulté
- Développer de nouveaux axes d'analyse créateurs de valeur pour le Groupe et rechercher en permanence l'optimisation des processus

Ces missions à fort enjeux impliquent une production de livrable de grande qualité et dans des délais contraints.

Au sein du pôle Synthèse des Activités Opérationnelles, les principales missions du poste de contrôleur financier Opex sont :

- Réaliser les analyses sur les Opex du Groupe (par nature et par destination notamment) lors des phases de prévisions (annuelles, budget et PMT) et de clôtures (annuelles, semestrielles, trimestrielles et mensuelles)
- Analyser et apporter au management les éléments nécessaires au cadrage / notification des BUs
- Participer à la production des documents relatifs au budget/PMT à destination des membres du COMEX et du CA

**Profil professionnel Recherché** Contrôleur de gestion / consolideur / financier disposant d'au moins 3 ans d'expérience en finance, doté d'un esprit d'équipe et de synthèse fort avec une appétence pour les sujets techniques (maîtrise du pack office notamment Excel)

**Compléments d'information** vision stratégique du Groupe ; Interaction forte notamment avec les équipes Performance de la DPPS, la trajectoire financière, la consolidation et les équipes synthèses au sein des BUs

**Lieu de travail** Smartside 4 Rue Floréal 75017 PARIS (Paris - Ile-de-France)

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** CSPRH LYON  
ANTOINETTE FOUQUE 5  
5 PL ANTOINETTE FOUQUE  
69007 LYON

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** dst-csprh-interface-gct-lyon@edf.fr



Estelle Marchesseau  
Mail : estelle.marchesseau@edf.fr



5 avr. 2024

**E D F** FINANCES  
Dir Financement et Invest  
FINANCEMENT ET TRESORERIE

**Position** SUPPORT  
Finances - Fiscalité

**GF 13** 1 Cadre De Trésorerie Confirmé H/F

**Description de l'emploi** Au sein du Pôle « Gestion des Flux » de la Trésorerie Groupe, le titulaire de l'emploi sera en charge des activités opérationnelles quotidiennes relatives aux paiements centralisés de toutes les directions EDF SA et de certaines filiales. En tant que cadre de trésorerie, il devra :

Être soutien et organiser la répartition des tâches au sein des équipes paiements en assurant la continuité du service ;  
Piloter les différentes activités et coordonner l'avancement de l'ensemble des travaux réalisés ;  
Accompagner la montée en compétence des équipes en assurant leur polyvalence ;  
Assurer la mise à jour des procédures d'exploitation et veiller à leur application par les équipes ;  
Participer aux projets et chantiers liés aux périmètres des paiements  
Coordonner les incidents et piloter les cellules de crise ;  
Remonter les alertes et les difficultés vers le manager et communiquer un reporting régulier des incidents et faits marquants de l'activité ;  
Participer aux projets et chantiers liés aux périmètres des encaissements/paiements

Une relation étroite avec les entités EDF et les filiales :

Le poste allie expertise métier (trésorerie), et de nombreux contacts avec l'interne (liens avec les entités ou filiales du groupe, comptabilité ) et l'externe (banques/prestataires).

La montée en compétences sur l'expertise Trésorerie peut se réaliser rapidement via des formations ciblées proposées par l'association professionnelle française des trésoriers d'entreprise (AFTE).

Ce poste peut permettre à un financier d'acquérir une expérience en trésorerie. Un non financier pourra y voir l'opportunité d'accéder à un poste « cur de métier » de la finance, la taille du département permettant d'envisager des possibilités d'évolutions internes et le positionnement au sein de la Direction Financement et Investissements pouvant également faciliter la transition vers des domaines connexes (marchés financiers, contrôle de gestion, filiales, etc ).

**Profil professionnel  
Recherché**

Appétence pour le domaine financier et pour les outils SI  
Traitement de données de masse, capacités d'analyse et de synthèse  
Rigueur et persévérance  
Esprit d'initiative, sens du travail en équipe et qualité relationnelle  
Flexibilité, adaptabilité et réactivité  
Tourné vers la simplification de processus et la recherche d'automatisation  
Communiquant : capacités relationnelles à travailler en mode projet (en réseau et en équipe)  
Capacité à rendre compte, sens des responsabilités et orienté résultats

**Lieu de travail** EDF Wagram-  
22/30 avenue de Wagram  
PARIS  
( Paris - Ile-de-France )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures**

Vous êtes salarié(e) d EDF SA ? Postulez en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>.  
Vous êtes salarié(e) hors EDF SA, envoyez votre dossier de candidature : formulaire de demande de mutation + fiche C01 à l adresse suivante : [dst-csprh-interface-gco-lyon@edf.fr](mailto:dst-csprh-interface-gco-lyon@edf.fr)

**Adresse email de l'entité de gestion prenante**

[dst-csprh-interface-gct-lyon@edf.fr](mailto:dst-csprh-interface-gct-lyon@edf.fr)



Jeremy ROUBLIQUE  
Téléphone :

5 avr. 2024

Mail : [jeremy.roubligue@edf.fr](mailto:jeremy.roubligue@edf.fr)

**Ref 24-05771.01**

Date de première publication : 22 mars 2024

**EDF**

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIVISION COMBUSTIBLE NUCLEAIRE  
4590 - 17 - 02  
SERVICE SYSTEME D'INFORMATION RESSOURCES  
Département Système d'Information

**Position C**

SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE  
Analyste métier / PPO

**GF 13**

1 Analyste H/F

**Description de l'emploi**

La Division Combustible Nucléaire (DCN) assure la maîtrise d'ouvrage des activités liées au cycle du combustible nucléaire par délégation de la Direction de la Production Nucléaire et Thermique, avec quatre missions principales :

- Garantir la sécurité d'approvisionnement en combustible du Groupe EDF ;
- Garantir un combustible sûr et performant ;
- Garantir dans la durée la cohérence du cycle du combustible ;
- Garantir l'évacuation des combustibles usés et des déchets radioactifs.

Au sein de la DCN, le département Systèmes d'Information (12 personnes) assure l'ensemble des missions d'une petite DSI, de la bureautique à l'appui à Maîtrise d'Ouvrage passant par l'exploitation applicative, la sécurité et le pilotage de projets.

Vous êtes intéressé(e) par les domaines du SI et du nucléaire ?

Vous souhaitez participer à des projets stimulants qui mettront à l'épreuve votre polyvalence ?

Vous voulez vivre la transformation d'une entité SI et de ses métiers ?

Alors rejoignez notre équipe conviviale et dynamique et donnez-vous l'opportunité de travailler au cœur des enjeux du nucléaire d'aujourd'hui et de demain.

Nous recherchons pour le département SI de la DCN un Analyste Métier SI Junior.

**Profil professionnel Recherché**

Au sein d'une équipe projet en mode agile, vous êtes responsable d'un ou plusieurs modules fonctionnels de GESSI-K. A ce titre, vous accompagnez le métier en l'aidant à spécifier son besoin. Vous contribuez aux évolutions du SI et assurez



I assistance niveau 3 dans le cadre de la maintenance en conditions opérationnelles.

Sorte de chef d'orchestre au cœur de l'écosystème applicatif, vous assurez la coordination de l'ensemble des parties prenantes (métier, exploitant, équipe de développement) sur votre périmètre de référence.

Votre mission en tant qu'Analyste Métier / Proxy Product Owner consiste plus particulièrement à :

Pilotez le backlog de demandes relatives à votre périmètre fonctionnel en lien avec le Product Owner ;

Instruire et rédiger les user stories ;

Déterminer les règles de gestion relatives aux évolutions du produit et leurs critères d'acceptance ;

Assurez la recette fonctionnelle du produit ;

Accompagner le Métier en phase de recette.

Vous pouvez également être amené(e) à contribuer à des projets transverses inscrits au Schéma Directeur SI de la Division.

### Compléments d'information

Fort d'une première expérience sur un projet SI (cycle en V ou agile), vous avez prouvé votre capacité à monter en compétence sur des domaines fonctionnels variés.

Pour ce poste, vous être curieux et autonome. Vous aimez travailler en équipe, et vous distinguez par votre sens du relationnel, votre capacité d'adaptation et votre envie d'apprendre.

La maîtrise de SQL Developer est appréciée, elle vous permettra d'être opérationnel sur les activités d'analyse

### Lieu de travail

1 place Pleyel  
Cap Ampère Saint-Denis  
( Seine-Saint-Denis - Ile-de-France )

### Type de services

Sédentaires

### Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>



Pierre MARMAGNE  
Téléphone : 06.10.21.21.68

5 avr. 2024

Ref 24-05724.01

Date de première publication : 22 mars 2024

### ENEDIS

ENEDIS  
DIRECTION NATIONALE  
DIRECTION NATIONALE  
PROG PERF ET SIMPLIFICATION  
CENTRE EXPERTISE NATIONAL  
DATA & SOLUTIONS

### Position C

SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE  
Gestion et valorisation de la donnée

GF 13.14.15

1 Ingénieur Big Data Confirmé H/F

## Description de l'emploi

Le Centre d'Expertise National (CEN) d'Enedis est une équipe au service des opérationnels sur 5 domaines d'activité (Patrimoine/cartographie, Raccordement/ingénierie, Opérations, Marché d'affaires, Marché Grand Public et Professionnel). Le CEN constitue un réseau d'environ 150 experts au service des 25 Directions Régionales (DR) réparties sur la France entière.

Au sein du CEN, l'agence Data & Solutions vient en appui des agences métiers du CEN avec lesquelles elle travaille pour le développement de solutions (reportings, applications) autour des données métiers. Elle est constituée d'un pôle DATA qui gère l'accès et la préparation des données nécessaires un pôle reporting qui conçoit, produit et administre des rapports et tableaux de bord d'indicateurs un pôle développement qui conçoit, maintient et fait évoluer des applications informatiques.

Objectifs du poste :

Au sein du CEN, vos missions de Data Ingénieur sont :

- Administrer l'espace de données du CEN centré sur un espace produit B4ALL et un serveur de données de l'offre PGAAS de la DSI
- Alimenter l'espace de données à partir des sources B4ALL, et autres services de données de la DSI mais également des sourcing issus d'exports métiers.
- Alimenter certaines applications du CEN à partir des données préparées (push)
- Préparer les données pour les solutions et les applications de reporting du CEN avec les pôles de l'agence
- Faire évoluer l'architecture de l'infrastructure DATA pour répondre aux évolutions des SI et des besoins préparation des CONSUEL avec les architectes et urbanistes de la DSI
- Concevoir et porter auprès des data analystes de l'agence des modèles de données métiers
- Etre au contact du pôle DONNEES de la DSI pour suivre les accès aux nouvelles BDP, faire évoluer notre DCI
- En partenariat avec le pôle DONNEES de la DSI, apporter notre expertise métier pour les appuyer (UC, recettes...)
- Piloter les prestataires du pôle DATA dans l'exercice de nos missions
- Piloter et monitorer les traitements automatisés dont le pôle à la charge.
- Animer le pôle Data (partage des tâches, coanimation, organisation de l'activité...)

## Profil professionnel Recherché

Compétences techniques souhaitées :

- Base de données : PostgreSQL, HIVE, IMPALA, SQOOP, HBASE, Oracle (connaissances appréciées).
- Solution de Business Intelligence : PowerBI, Tableau
- Technologies de traitement des données : SPARK SQL et SPARK Streaming, HADOOP, TALEND, Teradata, Dataiku, Denodo, Minio
- Technologie de versionnement : GitLab, Jenkins, GoJira
- Bureautique : suite MS office, des connaissances du langage VBA, travail collaboratif : Teams, SharePoint
- Langages: SQL, Python, Scala
- Rédactionnelles : création de documentations et cahier des charges autoporteurs.

Profil recherché :

- Connaissances pointues sur les technologies utilisées actuellement à Enedis et ouverture sur les technologies à venir
- Compétences et expertise du travail de la donnée
- Prise d'initiatives et autonomie dans l'exercice de ses missions.
- Maîtrise du risque CYBER, connaissance RGPD et respect des DCP
  
- Dans votre activité, vous devrez être en capacité de vulgariser le fonctionnement des technologies utilisées, leurs limites et leurs atouts, à l'équipe reporting mais aussi aux experts métiers du CEN des compétences de communication, de pédagogie et d'empathie sont appréciées.
- Souvent sollicité en réactivité, le CEN a développé une « agilité » qui fait sa force et sa renommée, vous aurez donc une bonne gestion du temps et des priorités pour faire face à chaque nouveau défi et travailler dans l'urgence.

- La créativité et la curiosité permettront de trouver des solutions pragmatiques aux problèmes rencontrés et on attend de vous une force de proposition et d'adaptation pour concevoir les solutions Data à nos problématiques.

### Compléments d'information

Depuis le 1er octobre 2022, le dispositif d'accompagnement à la mobilité CAM se substitue à l'ANL, en application de la politique Mobilité des Compétences.  
Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Pour les candidats venant d'EDF : merci de postuler sur MyHR et aussi via le lien figurant dans BDE

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR : 2024-103731

### Lieu de travail

- 33 AVENUE DE L'EUROPE - COURBEVOIE ( 92400 )  
( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )

### Type de services

Sédentaires

### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

### Adresse email de l'entité de gestion prenante

[dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr)



COING ROY GUILLAUME  
Téléphone : 06 10 96 68 68  
Mail : [guillaume.coing-roy@enedis.fr](mailto:guillaume.coing-roy@enedis.fr)



GUERISSE MARC  
Téléphone : 06 99 48 56 48  
Mail : [marc.guerisse@enedis.fr](mailto:marc.guerisse@enedis.fr)



19 avr. 2024

Ref 24-05718.01

Date de première publication : 22 mars 2024

### ENEDIS

ENEDIS  
DIRECTION NATIONALE  
DIRECTION NATIONALE  
DIR FINANCES ACHATS ET ASSUR  
DIR DES ACHATS  
POLE ACHATS MATERIELS ELECT

### Position C

SUPPORT  
Achats

### GF 13.14.15

1 Acheteur Senior H/F

<b>Description de l'emploi</b>	<p>Au sein de la Direction des achats d'Enedis, le Pole Achats de Matériels Electriques (PAME) a pour mission de négocier les marchés de fourniture des matériels du réseau de distribution d'électricité principalement pour le compte d'Enedis. PAME recherche un acheteur expert sur l'ensemble des matériels de distribution électrique (câbles, matériels de comptage et appareillage) et de logistique industrielle (Groupe électrogènes, engins).</p> <p>Dans un contexte de forts investissements du distributeur, l'acheteur est à l'interface entre les différents acteurs de la prescription technique et logistique et le marché des entreprises fournisseurs.</p> <p>Garant de la performance achat, il intervient tout au long du processus décisionnel depuis l'expression de besoin jusqu'au suivi des marchés signés. Il intervient sur l'analyse critique du cahier des charges, il pilote les relations avec les fournisseurs et contribue à la recherche de nouveaux industriels. Il contribue à l'élaboration de la stratégie achats. Il organise, en collaboration avec les prescripteurs et les logisticiens, les appels d'offres et les négociations, procédant aux analyses détaillées des prix remis et assurant enfin le suivi de la réalisation et la gestion du marché signé.</p>
<b>Profil professionnel Recherché</b>	<p>Curiosité, ouverture d'esprit, capacité d'innovation Précision, organisation Sens de la négociation, bon relationnel.</p> <p>Une connaissance technique des métiers du distributeur d'électricité est bienvenue mais pas indispensable. Une expérience préalable des achats n'est pas obligatoire, un dispositif d'intégration et de formation au processus achat étant prévu pour les nouveaux entrants.</p>
<b>Compléments d'information</b>	<p>Depuis le 01 octobre 2022, le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à l'ANL pour Enedis en application de la politique Mobilité des Compétences. CAM mobilité naturelle Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis</p> <p>Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <a href="https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite">https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite</a>.</p> <p>Référence MyHR : 2024-104773</p>
<b>Lieu de travail</b>	- 1 AVENUE DU GENERAL DE GAULLE - PB5 - PUTEAUX ( 92800 ) ( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )
<b>Type de services</b>	Sédentaires
<b>Envoi des candidatures</b>	<p>- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <a href="https://i-comsp.enedis.fr">https://i-comsp.enedis.fr</a> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès). Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.</p>
<b>Adresse email de l'entité de gestion prenante</b>	<a href="mailto:dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr">dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr</a>



GONBEAU OLIVIER  
Téléphone : 06 66 89 29 20  
Mail : olivier.gonbeau@enedis.fr

9 avr. 2024

Ref 24-05705.01

Date de première publication : 22 mars 2024

**GRDF**

DIR RESEAUX ILE DE FRANCE  
DEL TERRITOIRES ET CONCESSIONS  
POLE GAZ VERTS IDF

**Position C**

Développement Réseau Gaz  
BUSINESS DÉVELOPPEMENT GAZ

**GF 13.14.15**

1 Charge Développement Biométhane Junior H/F

**Description de l'emploi**

Au sein de la région IDF de GRDF, la Direction Territoires, Gaz verts et Concessions a pour mission de gérer la relation avec les collectivités locales et les acteurs économiques afin que le gaz naturel soit choisi et conservé dans un contexte de transition énergétique. GRDF se doit d'être moteur dans l'accompagnement de la filière biométhane et dans le développement des nouveaux gaz.

L'ingénieur d'affaires gaz verts accompagne les acteurs territoriaux pour faire émerger les projets, et les accompagner jusqu'à leur mise en service. Rattaché à l'équipe gaz vert IDF (8 personnes), l'ingénieur d'affaires (IA) a plus particulièrement en charge :

- D'être proactif dans la prospection de nouveaux projets de méthanisation : campagnes, réunions externes pour faire connaître la méthanisation... Le territoire de l'IA inclut notamment la Seine-et-Marne, 1er département en capacité installée et en production de biométhane, qui dispose d'un potentiel encore très important à développer.
- De contribuer à l'animation de la filière technique biométhane, pour faciliter le développement de nouveaux projets, rentables et adaptés aux spécificités du territoire.
- De renseigner et accompagner les porteurs de projet biométhane tout au long de leur projet sur un périmètre géographique de l'Est de l'Ile-de-France (77 et 94 +75).
- De travailler en transverse avec les différents métiers GRDF impliqués dans le développement du biométhane afin de garantir une lisibilité et une qualité de service auprès des porteurs de projets externes en intégrant les contraintes internes.
- D'accompagner l'émergence de projets innovants, relatifs aux nouvelles filières de production gaz de verts
- De mettre à jour avec rigueur et régularité les outils idoines permettant de réaliser le suivi des projets
- De travailler en bonne collaboration avec l'équipe biométhane régionale et de faciliter le partage de bonnes pratiques et retours d'expériences
- D'organiser et d'animer un plan d'actions biométhane en lien avec les responsables territoriaux.

**Profil professionnel  
Recherché**

Le candidat doit faire preuve d'autonomie, de sens collectif, de qualités relationnelles et de dynamisme.

Femme ou homme dynamique, expérimenté, innovant et rigoureux, le/la candidat.e doit avoir :

- Des compétences commerciales et de développement, pour identifier de nouveaux projets. Des capacités d'écoute pour comprendre les besoins clients.
- Des compétences en gestion de projet et de fortes capacités à travailler en transverse, tisser des liens avec les porteurs de projets et avec l'interne.
- Une expérience ou une connaissance aiguisée des enjeux liés aux énergies renouvelables.

- Des capacités d'analyse et de synthèse associées à une volonté de trouver collectivement des solutions.
- Des capacités à communiquer à l'oral comme à l'écrit.
- Une expérience réussie en accompagnement de projet et en relation territoriale ou de développement.

Des connaissances sur le biométhane et la distribution du gaz naturel sont un plus. Au-delà des missions dédiées au biométhane, vous assurerez une permanence territoriale, en roulement avec le reste de l'équipe territoriale intervenant sur ce territoire (relations externes auprès des collectivités territoriales et éventuellement de la presse en cas d'incident technique sur le réseau).

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de Distribution. Il veillera à respecter et faire respecter le Code de Bonne Conduite.

## Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, contactez le manager.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure ;

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF ;

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30) ;

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e) ;

Un week-end découverte pour votre famille ;

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ;

l'appui du réseau de welcomers ;

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à [Drht-cteso-candidatures@grdf.fr](mailto:Drht-cteso-candidatures@grdf.fr).

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur [www.grdf.fr](http://www.grdf.fr).

### Lieu de travail

166 RUE DE L INDUSTRIE SAVIGNY LE TEMPLE ( 77176 )  
( Seine-et-Marne - Ile-de-France )

### Type de services

Sédentaires

### Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l'adresse mail suivante : [drht-cteso-candidatures@grdf.fr](mailto:drht-cteso-candidatures@grdf.fr)



Permanence de direction



12 avr. 2024

Ref 24-05698.01

Date de première publication : 22 mars 2024

**GRDF**

DCT EST  
ETAT MAJOR DCT EST

**Position C**

Développement Réseau Gaz  
DÉVELOPPEUR RÉSEAU GAZ

**GF 13.14.15**

1 Ingenieur D Affaires Biomethane H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Compte tenu des ambitions de GRDF pour le gaz vert (20% de gaz vert en 2030), et de la nécessité d'enclencher une plus forte dynamique d'émergence de projets sur les territoires de l'Est, GRDF Est se doit de s'organiser au mieux en interne pour lancer et gérer cette montée en puissance sur un sujet qui devient l'axe principal de la stratégie de l'entreprise.

En amont à la réalisation des projets, la région Est a mis en place une Cellule de marketing d'acquisition pour capter les porteurs de projet en structurant les campagnes et les actions de prospection.

Afin de compléter ce dispositif de développement, la région Est recherche un Responsable du développement. Véritable Business Développeur, il aura pour principale mission de faire émerger les projets, les accompagner sur les phases de conception, réalisation jusqu'à leur mise en service.

Dans ce cadre, rattaché au Chef de projet Biométhane de la Direction Clients Territoires EST, l'ingénieur d'affaires biométhane a plus particulièrement en charge avec le collectif biométhane :

Mettre en place les actions d'émergence pour motiver les acteurs à se lancer dans la méthanisation en lien avec les services d'appui internes et les partenaires.

Rencontrer les prospects et les porteurs de projets pour faire naître l'intérêt, informer, conseiller et les accompagner dans l'élaboration de leur projet production de biométhane jusqu'à la mise en service de leurs installations. Apporter aux porteurs de projet son expertise technique, financière et contractuelle.

Travailler en étroite collaboration avec les différents services impliqués dans le parcours client-producteur et le processus des gaz verts, afin d'assurer une qualité de service conforme aux attentes des promoteurs de projets.

Assurer un retour d'information continu entre la maîtrise d'ouvrage et les porteurs de projets concernant les besoins de qualification et les études requises.

**Profil professionnel  
Recherché**

Le candidat doit faire preuve d'une forte autonomie, de sens collectif, de qualités relationnelles et d'une fibre commerciale avérée.  
Il doit avoir l'esprit d'entreprendre.

Vous êtes titulaire d'un diplôme Bac+2 à Bac+5 en commerce ou gestion.

Vous possédez une expérience professionnelle d'au moins 5 ans en développement d'affaires B2B.

Vous êtes un homme/une femme de terrain et vous avez une capacité à travailler en mode transverse, et à vous adapter à diverses situations et problématiques.

Votre talent en animation et en négociation est indéniable, vous permettant d'établir des relations fructueuses avec vos cibles de prospection et avec les partenaires externes.

Des connaissances sur le biogaz, le contexte agricole et la distribution du gaz naturel

sont un plus.

## Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF.

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30).

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e).

Un week-end découverte pour votre famille.

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l'appui du réseau de welcomers.

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur [www.grdf.fr](http://www.grdf.fr).

## Lieu de travail

10 VIADUC KENNEDY - NANCY ( 54000 )  
( Meurthe-et-Moselle - Lorraine )

## Type de services

Sédentaires

## Envoi des candidatures

Copier/coller sur une page intranet le lien <https://icomsp.cloud-grdf.fr/et> et laisser vous guider

Pour transmettre l'avis hiérarchique, ou en cas de difficulté pour postuler, veuillez utiliser l'adresse mail suivante :  
[drht-ctese-candidatures@grdf.fr](mailto:drht-ctese-candidatures@grdf.fr)



Emmanuel CONNESSON  
Téléphone : 06.60.99.78.90  
Mail : [emmanuel.connesson@grdf.fr](mailto:emmanuel.connesson@grdf.fr)



Denis MECRIN  
Téléphone : 06.87.76.14.62  
Mail : [denis.mecrin@grdf.fr](mailto:denis.mecrin@grdf.fr)



5 avr. 2024

Ref 24-05692.01

Date de première publication : 22 mars 2024

ENEDIS

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE NORD MIDI PYRENEES  
PATRIMOINE ET INGENIERIE



MOAD RESEAU  
NMP PAI MOAD HTA-PF

**Position C** ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
APPUI AU MANAGEMENT

**GF 13.14.15** 1 Charge De Projets Senior H/F

**Description de l'emploi** Au sein du domaine Patrimoine, l'Agence MOAD exerce des activités de Maîtrise d'Ouvrage de Décision sur le périmètre des réseaux HTA et BT. Cette Agence est composée de plusieurs équipes (Raccordement, Électrification Rurale et investissements délibérés). L'Agence couvre 5 départements : Aveyron, Lozère, Tarn, Tarn & Garonne et Lot.

Le chef de projet Plan de tension intégrera l'équipe MOAD HTA.

Le titulaire de l'emploi sera amené à :

- Assurer le pilotage de la mise en œuvre du nouveau plan de tension en transverse avec les métiers et sur l'ensemble du territoire de notre Direction Régionale
- Co-construire avec l'équipe projet nationale les modalités de déploiement et les processus métier en les rendant compatibles avec les organisations des DR
- Réaliser des études prototypes
- Préparer les kits de communication internes et externes pour ce projet
- Participer à l'établissement du Plan Moyen Terme d'investissements
- Contribuer à d'autres projets transverses
- Renforcer les équipes de Chargés d'Etudes de l'Agence en tant que de besoins.
- Connaissances en Électrotechnique et réseaux électriques
- Capacité en gestion de projets (planification, gestion des risques, dimensionnement, accompagnement aux changements ...)
- Capacité d'adaptation et d'agilité
- Capacité d'écoute, d'animation et de communication.
- Bon esprit de synthèse
- Pragmatique, curieux et innovant
- Capacité à rédiger des documents (Notes Prescriptives, Modes opératoires...)

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous maîtrisez les outils informatiques bureautiques (PBI, Excel, Word, ...) et vous êtes capable d'intégrer de nouveaux logiciels informatiques.

**Compléments  
d'information**

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.  
Un CAM soutenu pourra éventuellement être envisagé dans le cas d'une difficulté à pourvoir l'emploi.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-104725

**Lieu de travail** 5 AV PIERRE-GILLES DE GENNES ALBI ( 81000 )  
( Tarn - Midi-Pyrénées )

---

**Type de services** Sédentaires

---

**Envoi des candidatures** - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
 Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** dir2s-rh-etudes-nmp@enedis.fr



Pierre Sevault  
 Téléphone : 07 61 45 28 84  
 Mail : pierre.sevault@enedis.fr



BEPOIX DELPHIN  
 Téléphone : 06 81 02 14 08  
 Mail : delphin.bepoix@enedis.fr



4 avr. 2024

**Ref 24-04540.02**

Date de première publication : 1 mars 2024  
 Date de dernière publication : 22 mars 2024

**G R T Gaz** G R T Gaz  
 GRTgaz Siège Social  
 DIRECTION SYSTEMES D'INFORMATION  
 POLE TERTIAIRE  
 DEPARTEMENT FINANCES ACHATS ET LOGISTIQUE

**Position C** SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE  
 Pilote de systèmes applicatifs

**GF 13.14.15** 1 Ingenieur Si Domaine Applicatif Tertiaire H/F

**Description de l'emploi** INTITULE AU REFERENTIEL EMPLOIS COMPETENCES GRTgaz : INGENIEUR SI CONFIRME

Vous souhaitez intégrer la DSI de GRTgaz ?

L'opportunité se présente ici au sein du Departement Finances Achats, Logistique !

L'équipe?

intégrée dans la Chaîne de valeur métier « Tertiaire » cette équipe est en charge de la maintenance et l'exploitation du SI des métiers Finances, Achats, Logistique.

Vous intégrerez une Core Team qui est en charge de la MOA, du BUILD et du RUN de toutes les applications achats, logistique et Finances (hors SAP) : Portail achats, gestion immobilière,

gestion flotte véhicule, dématérialisation de factures... La majorité des applications du domaine fonctionnent en mode Saas.

Votre mission ?

Vous serez en relation avec divers interlocuteurs tant en interne qu'à l'externe : ensemble des acteurs de la DSI de GRTgaz, Directions métiers, éditeurs de solutions informatiques, fournisseurs IT (Sociétés de service en ingénierie Informatique, cabinets de conseil, ), sociétés analogues à GRTgaz, dans le cadre d'échanges de bonnes pratiques et benchmarks.

Vous intervenez à différentes étapes du cycle de vie du produit depuis le recueil du besoin, sa conception jusqu'à sa mise en service et son exploitation.

A ce titre, vos principales missions sont :

- Recueillir, analyser et challenger les besoins fonctionnels du métier.
- Participer à l'identification et au choix de solutions cohérentes avec la stratégie technique et applicative de la DSI en lien avec les architectes et le portfolio manager.
- Contribuer au développement ou au paramétrage des fonctionnalités produit.
- Vérifier que la solution respecte les normes et procédures du SI (Interface, cybersécurité, documentation... ).
- Valider techniquement la construction des infrastructures et applicatifs en réalisant les recettes techniques et fonctionnelles.
- Prendre en charge le traitement des incidents ou anomalies, la qualification d'évolutions ou les demandes d'assistance.
- Contribuer à la préparation et déploiement des actions en lien avec la conduite du changement.
- Assurer le maintien en conditions opérationnelles de tout ou partie du produit.
- Gérer la relation avec les éditeurs, piloter la prestation.
- Assurer le suivi de la roadmap produit (ex : gestion de l'obsolescence) du domaine.

Vous assurerez un rôle de conseil, d'assistance, d'information, de formation et d'alerte sur votre domaine d'expertise.

**Profil professionnel  
Recherché**

Dynamique, autonome et polyvalent.e, vous êtes à l'écoute, vous avez un bon esprit d'analyse et un bon relationnel vous permettant de comprendre et traduire les besoins métiers en besoin SI et réciproquement.

Vous êtes rigoureux.se, organisé.e et avez un bon leadership pour mener à bien les projets qui vous seront confiés.

Vous appréciez de travailler en équipe.

Vous êtes proactif.ve et force de proposition pour permettre de faire de l'amélioration continue sur les différents outils/processus en place.

Vous maîtrisez les méthodologies Agile, et avez une bonne connaissance de l'écosystème des technologies et des outils de l'informatique, de l'architecture et de l'intégration technique.

Vous avez le goût du challenge et souhaitez participer activement à la transformation du service, alors n'hésitez plus et transmettez nous votre profil !

**Compléments  
d'information**

Pour les candidats au statut IEG, merci de joindre à votre candidature votre demande de mutation (modèle 6), ainsi que votre fiche carrière (ou C01), en référence à cette annonce de la Bourse de l'emploi des IEG.

Les règles de déontologie vis-à-vis du Groupe ENGIE sont régies par le code de l'énergie et le code de bonne conduite de GRTgaz.

Cet emploi nécessite la connaissance d'informations commercialement sensibles (ICS).

Comme toute offre déposée sur ce site, celle-ci peut s'inscrire dans le cadre de l'accord triennal pour l'emploi des personnes handicapées signé le 4 Février 2022 par GRTgaz.

**Lieu de travail**

GRTgaz St Herblain (44) ou Bois Colombes (92) ST HERBLAIN OU BOIS COLOMBES  
( Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des  
candidatures**

Pour les collaborateurs GRTgaz, veuillez vous connecter à START :  
<https://grtgaz.talent-soft.com/MyTalentsoft#/Me>

Pour les externes à GRTgaz, veuillez utiliser le lien suivant :  
<https://grtgaz-coll.talent-soft.com/Pages/Offre/detailoffre.aspx?idOffre=5870&idOrigine=2516&LCID=1036>



Fabien LARROCHE  
Téléphone : Resp Dept  
Mail : fabien.larroche@grtgaz.com



Muriel NAKKACHE  
Téléphone : Chargée développement RH  
Fax : muriel.nakkache@grtgaz.com



12 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation

<b>E D F</b>	DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE C N P E DE GRAVELINES 4530 - gravelines 4530 01 - direction mission 4530 01 13 - cabinet de direction
<b>Position C</b>	EXPL COND FONCT Ingénierie de fonctionnement
<b>GF 13</b>	1 Appui Management H/F
<b>Description de l'emploi</b>	<p>L'emploi appartient au Cabinet de Direction. Il est rattaché hiérarchiquement au Directeur de Cabinet.</p> <p>L emploi apporte un appui au management du site dans le domaine de la conduite du changement. Il apporte en particulier des éléments de méthodes permettant d atteindre des objectifs de performances. Dans ce cadre, il prend en charge le pilotage opérationnel de certains dossiers liés à l innovation et à la simplification.</p> <p>En appui au Chef de Mission Pilotage Opérationnel et Performances, l emploi :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-Participe à l animation du programme leadership auprès de l ensemble de la ligne managériale (définition du besoin, animation d ateliers avec mises en situation, construction de séminaires en lien avec l actualité du site, appui personnalisé face à des problématiques spécifiées identifiées, etc.)</li> <li>-Est en appui aux transformations (analyses d impacts, accompagnement d évolutions organisationnelles, évolutions d outils, etc.)</li> <li>-Assure l appui la déclinaison et à la mise en cohérence de la stratégie de l entreprise sur site</li> <li>-Assure l appui/conseil aux équipes pour la construction de leurs projets stratégiques, en cohérence avec la stratégie du site et de l entreprise</li> <li>-Diffuse la culture de « responsabilisation » et appui les managers, à la demande, dans le déploiement de démarches telles qu Evolean ou Opale</li> <li>-Assure un rôle de facilitateur en se positionnant comme ressource méthodologique sur les sujets de simplification.</li> </ul>
<b>Profil professionnel Recherché</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Esprit de synthèse</li> <li>-Travail en équipe</li> <li>-Capacité d adaptation et de pédagogie vis-à-vis de différents publics (profils et nombres)</li> <li>-Capacité d analyse systémique</li> <li>-Une expérience en conduite de changement ou en conduite de projet est un atout.</li> </ul>
<b>Compléments d'information</b>	poste susceptible de comporter une astreinte
<b>Lieu de travail</b>	CNPE de Gravelines route des enrochements 59820 Gravelines Gravelines ( Nord - Nord - Pas-de-Calais )
<b>Type de services</b>	Sédentaires
<b>Envoi des candidatures</b>	<p>Vous êtes salarié d'EDF SA : vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <a href="https://rh-e-cs.edf.fr">https://rh-e-cs.edf.fr</a></p> <p>Pour les salariés des autres entreprises : UN PREMIER EXEMPLAIRE AVEC C01 + COPIE DE L'ANNONCE et UN SECOND EXEMPLAIRE AVEC C01 REMIS A VOTRE HIERARCHIE (ET QUI COMPREND SON AVIS) SONT A ENVOYER PAR MAIL à l adresse suivante : <a href="mailto:DTEO-DST-CSPRH-APN-GESCO@edf.fr">DTEO-DST-CSPRH-APN-GESCO@edf.fr</a></p>

Adresse email de l'entité  
de gestion prenante

odile.camu@edf.fr



Odile CAMU

Téléphone : odile.camu@edf.fr



20 avr. 2024

Ref 24-03395.04

Date de première publication : 9 févr. 2024

Date de dernière publication : 22 mars 2024

**G R D F**

DIR CLIENTS TERRITOIRES SE  
DEL COMMUNICATION SE  
COMMUNICATION DCT SE

**Position C**

COMMUNICATION  
CHARGE DE COMMUNICATION

**GF 13.14.15**

1 Cadre Communication - Part Attractivite H/F

**Description de l'emploi**

Au sein de l'équipe communication régionale, le ou la chargé(e) de projet communication aura pour mission principale le pilotage de projets de communication globaux avec une lecture interne et externe des projets sur des thématiques comme le développement des gaz verts, le recrutement, la sécurité, la décarbonation,

Vos missions :

- L animation et l accompagnement des métiers opérationnels (délégation biométhane, délégation RH, délégation sécurité industrielle) dans leurs besoins de communication
- L élaboration d une stratégie de communication interne et externe adaptée à chaque projet
- La création des contenus à vocation interne ou externe (production de supports écrits et vidéos, réalisation de reportages) et leur diffusion appropriée pour permettre la transmission et la lisibilité des messages, provoquer l engagement, tout en évitant la surcharge d informations
- Le pilotage et la coordination des prestataires et agences éventuellement sollicités (rédaction de brief, suivi des travaux, respect des délais et des budgets)
- La mise à jour des présentations et des supports existants ; la conception de nouveaux, création de supports de marque à vocation interne et externe (vidéos, kakémonos, panneaux, brochures )
- L appui à l organisation d événements internes ou externes

L'équipe fonctionne en mode projet, vous pourrez être amené à assurer le suivi d autres actions au sein de la Délégation Communication, afin de monter en compétences dans d autres domaines (relations presse, réseaux sociaux, événementiel, appui à la transformation, )

La transmission de l information au sein de l'équipe sera un élément clé pour créer une communication 360.

Le poste est basé à Lyon. Des déplacements ponctuels sur l ensemble du territoire (régions AURA et PACA) et une présence exceptionnelle le week-end sont à prévoir en cas d événement.

**Profil professionnel  
Recherché**

Expérience : 1ère expérience réussie en communication ou en pilotage de projets transverses

Savoir-être :

- Vous savez travailler avec différentes parties prenantes
- Vous savez évoluer dans un environnement complexe

- Vous avez un bon sens des responsabilités et savez travailler en mode projet.
- Vous êtes autonome, prévoyant, créatif et force de proposition.
- Vous êtes rigoureux, curieux, à l'écoute et réactif
- Vous aimez travailler en équipe

Compétences :

- Doté(e) d'une excellente qualité rédactionnelle, votre orthographe et votre syntaxe sont parfaites
- Vous avez un esprit pratique et synthétique et une bonne maîtrise des logiciels bureautiques (pack Office, SharePoint)
- Avoir une connaissance en graphisme (Indesign, Photoshop) serait un plus

Afin de favoriser l'attractivité de cet emploi, une prime de 8 000 euros a minima sera attribuée au candidat retenu au titre de la Part attractivité de la Prime.

**Compléments d'information**

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

**Lieu de travail**

82 RUE SAINT JEROME -69007 LYON  
( Rhône - Rhône-Alpes )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

Vous devez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à [drht-ctese-candidatures@grdf.fr](mailto:drht-ctese-candidatures@grdf.fr)

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Hélène DOUSSAUD  
Téléphone : 06.66.61.37.83  
Mail : [helene.doussaud@grdf.fr](mailto:helene.doussaud@grdf.fr)



Stéphanie WIESE  
Téléphone : 06.72.90.09.02  
Mail : [stephanie.wiese@grdf.fr](mailto:stephanie.wiese@grdf.fr)



12 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Indice 2 : Prolongation
- AJOUT PA
- Indice 3 : Prolongation

**Ref 24-05878.01**

Date de première publication : 25 mars 2024

**E D F**

CST  
DIRECTION COORDINATION ET TRANSFORMATION  
Direction Commerce M E D  
MARKETING OPÉRATIONS  
65290722

**Position C**

COMMERCIAL ET CLIENTELE  
Management

**GF 14**

1 Responsable Marketing Operations H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Dans le cadre des orientations stratégiques de la Direction Commerce d'EDF, le responsable marketing des opérations :

- assure le management de l'équipe Expertise Commerciale du Département Marketing et Opérations (DMO). Il s'agit des Experts Offres (Electricité, Gaz, Services Energétiques, Services de Gestion, Espace Client, Veille Concurrence ) et des Experts Marketing en charge des actions commerciales L'équipe est implantée sur Montpellier, Nîmes et Marseille.

- est en lien constant avec les équipes opérationnelles régionales et les directions nationales (DMEO notamment pour l'Expertise Offres, DPCO pour le volet Actions Commerciales & Marketing et Datahub) pour mener à bien ses missions afin de contribuer à la satisfaction, à la fidélisation, à la reconquête des clients et à l'atteinte des objectifs commerciaux de la Direction Commerce.

**Profil professionnel Recherché**

Vous possédez une expérience réussie dans le management d'équipes.  
Vous disposez de fortes compétences en matière d'expertise commerciale.  
Vous avez une bonne connaissance des CRM du Marché d'Affaires et des processus métiers.  
Vous avez un sens du résultat développé. Vous faites preuve de transversalité et de coopération dans votre activité.

**Compléments d'information**

De nombreux déplacements sur les sites de la DCR Méditerranée et à Paris sont à prévoir.

**Lieu de travail**

La durée du mandat dans le poste est de 4 ans environ et sera précisée lors de l'entretien professionnel.

15 rue André Allar  
13015  
MARSEILLE  
( Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous devez postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>  
Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA, vous pouvez faire parvenir votre candidature à



l'adresse suivante:  
dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr



Isabelle JALMAIN  
Téléphone : 06 72 91 21 99

8 avr. 2024

**Ref 24-05860.01**

Date de première publication : 25 mars 2024

**E D F**

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE  
C N P E DU TRICASTIN  
DEPARTEMENT PRODUCTION  
SERVICE PREVENTION DES RISQUES  
Branche Méthodes

**Position C**

RADIOP RISQ SECU  
Management

**GF 14**

1 Manager Premiere Ligne - Spr H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Dans le cadre des règles administratives, techniques et juridiques en vigueur, l'emploi assure le management d'une équipe d'ingénieurs et de préparateurs. Il assure la gestion des ressources, le management des compétences, la supervision des affaires techniques et réglementaires pour lesquelles le service est engagé, ainsi que la gestion du budget associé. Il propose les modalités d'organisation, prépare la négociation des objectifs de la Branche, prend des décisions afin de garantir la réalisation des missions de ces équipes de travail afin de garantir les délais et la qualité des activités réalisées par la branche, dans le respect des procédures définies. Il est amené à représenter le service dans les instances opérationnelles et décisionnelles sur le site.

**Profil professionnel  
Recherché**

-Aptitude au management  
-Forte motivation pour les enjeux sûreté, sécurité, développement des compétences  
-Esprit d'équipe et sens du relationnel

**Compléments  
d'information**

Emploi susceptible de comporter une astreinte d'action immédiate avec obligation de résider dans la zone d'habitat d'astreinte de l'Unité.  
L'agent retenu est soumis à l'autorisation d'accès sur site nucléaire.

**Lieu de travail**

CNPE TRICASTIN  
CS 40009 26131 ST PAUL TROIS CHATEAUX  
( Drôme - Rhône-Alpes )

**Type de services**

Actifs - Taux : 30 %

**Envoi des candidatures**

Vous êtes salarié d'EDF SA = Vous pouvez postuler en ligne via le service de « e-candidature », en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>

Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA = Adressez votre modèle 6 par mail à la BAL « dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr », en joignant une C01 ou une fiche carrière récente.



8 avr. 2024

Ref 24-05848.01

Date de première publication : 25 mars 2024

**E D F**

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE  
C N P E DU TRICASTIN  
DEPARTEMENT PRODUCTION  
SERVICE PREVENTION DES RISQUES  
ETAT MAJOR

**Position C**

RADIOP RISQ SECU  
Ingénierie / Expertise / Recherche

**GF 14**

1 Ingénieur Incendie Junior H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Dans le cadre du Manuel Qualité du CNPE de TRICASTIN, des règles générales d'exploitation et de la législation en vigueur l'ingénieur incendie participe au management du risque incendie auprès des services opérationnels, de la Direction et des projets en proposant, coordonnant et animant les actions de préventions et de prévisions des risques dans le domaine incendie et en pilotant la performance du domaine. Il assure la veille sur les événements incendie en particulier sur les événements mineurs et majeurs afin de diffuser rapidement les éléments pertinents aux métiers et prestataires. Il pilote le développement de la culture incendie du personnel du CNPE et des prestataires. Il pilote opérationnellement le plateau incendie. Il appuie les services du site sur la maîtrise du risque de leurs interventions et apporte l'expertise nécessaire, en étroite collaboration avec l'OSPP (Officier des Sapeurs Pompiers Professionnels).

**Compléments d'information**

Emploi susceptible de comporter une astreinte d'action immédiate avec obligation de résider dans la zone d'habitat de l'Unité.  
L'agent retenu sera soumis à l'autorisation d'accès sur un site nucléaire.

**Lieu de travail**

CNPE TRICASTIN  
CS 40009 - 26131 ST PAUL TROIS CHATEAUX  
( Drôme - Rhône-Alpes )

**Type de services**

Actifs - Taux : 30 %

**Envoi des candidatures**

Vous êtes salarié d EDF SA = Vous pouvez postuler en ligne via le service de « e-candidature », en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>

Vous n êtes pas salarié d EDF SA = Adressez votre modèle 6 par mail à la BAL « [dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr) », en joignant une C01 ou une fiche carrière récente.



ACTION IMMEDIATE



Emmanuelle JULLI  
Téléphone : 04.75.50.12.20



Pierre TISSOT  
Téléphone : 04.75.50.35.10



8 avr. 2024

Ref 24-05690.02

Date de première publication : 22 mars 2024  
Date de dernière publication : 25 mars 2024

<b>EDF</b>	CST Direction CRC Part Ouest ETAT-MAJOR PPCS 65241001B
<b>Position C</b>	COMMERCIAL ET CLIENTELE Management
<b>GF 14</b>	1 Resp Planif Hypervision Reg H/F VACANCE EVENTUELLE
<b>Description de l'emploi</b>	<p>Dans le cadre de la politique commerciale d'EDF sur le marché des Particuliers, dans un contexte concurrentiel ouvert, l'emploi est responsable du Pôle PERF CLIENTS ET SALARIES de la Direction des Services Client et Commercial Ouest (DS2C Particuliers Ouest).</p> <p>A ce titre, l'emploi est chargé de :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- manager l'équipe Pilotage Temps Réel,</li> <li>- piloter les activités de production des Centres de Relation Clients (CRC) de la région par une planification efficace,</li> <li>- réaliser la projection des ressources et compétences disponibles,</li> <li>- piloter et suivre les indicateurs de production, et à ce titre proposer des actions d'amélioration de la performance,</li> <li>- accompagner la mise en place de l'Accord Conditions de Travail et son suivi, en proximité avec l'ensemble des acteurs</li> <li>- animer les managers des opérations sur les enjeux de production,</li> <li>- accompagner les CRC dans l'analyse, le suivi et l'optimisation de l'activité.</li> </ul> <p>L'emploi sera amené à réaliser des études, piloter des dossiers, participer à des groupes de travail régionaux ou nationaux à la demande du Responsable du Pôle Pilotage Temps Réel ou du Codir élargi. Des missions transverses seront confiées dans le cadre des activités de l'emploi.</p> <p>L'emploi est rattaché hiérarchiquement au Responsable du Pôle PERF CLIENTS ET SALARIES. Il peut être amené à remplacer le responsable de pôle dans toutes les instances liées à l'activité.</p>
<b>Profil professionnel Recherché</b>	Animation, sens relationnel, esprit de décision, rigueur, capacité de réaction. La connaissance du domaine clientèle et/ou commercial est indispensable.
<b>Compléments d'information</b>	<p>Des déplacements fréquents sont à prévoir sur le territoire de la DS2C Particuliers Ouest et Paris, et toutes les semaines à Rennes.</p> <p>La durée du mandat dans cet emploi sera personnalisée dans le cadre d'un échange avec votre manager.</p> <p>Conformément aux engagements pris par EDF SA/ENEDIS en faveur de l'accueil et de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.</p> <p>Depuis le 1er janvier 2022, l'AIL est remplacée par les nouveaux dispositifs d'accompagnement à la mobilité (Pack Mobilité Modulé et Pack Mobilité Facilité).</p>
<b>Lieu de travail</b>	21 AV DE CAMBRIDGE CAEN ( Calvados - Basse-Normandie )
<b>Type de services</b>	Sédentaires
<b>Envoi des candidatures</b>	<p>Pour les salariés d'EDF SA, postulation en ligne via le service e-candidature en vous connectant à l'adresse suivante : <a href="https://rh-e-cs.edf.fr">https://rh-e-cs.edf.fr</a></p> <p>Pour les autres salariés (non EDF SA), envoi par courriel en un seul fichier à <a href="mailto:dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr">dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr</a> (avec copie à <a href="mailto:dc-ouest-rh-rs@edf.fr">dc-ouest-rh-rs@edf.fr</a> + l'interlocuteur ci-dessous) en précisant en objet : DCOuest + numéro d'annonce. Joindre</p>

impérativement la demande de mutation signée, les coordonnées de votre hiérarchie et les éléments demandés ci-dessus.



Sébastien LOUIS  
Téléphone : 06 58 11 97 41  
Mail : sebastien.louis@edf.fr

5 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- GF

**Ref 24-05728.01**

Date de première publication : 22 mars 2024

**E D F**

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIVISION COMBUSTIBLE NUCLEAIRE  
4590 - 17 - 02  
SERVICE SYSTEME D'INFORMATION RESSOURCES  
Département Système d'Information

**Position C**

SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE  
Pilotage de projet SI, télécom et numérique

**GF 14**

2 Chef De Projet Si Junior H/F

**Description de l'emploi**

La Division Combustible Nucléaire (DCN) assure la maîtrise d'ouvrage des activités liées au cycle du combustible nucléaire par délégation de la Direction de la Production Nucléaire et Thermique, avec quatre missions principales :

- Garantir la sécurité d'approvisionnement en combustible du Groupe EDF ;
- Garantir un combustible sûr et performant ;
- Garantir dans la durée la cohérence du cycle du combustible ;
- Garantir l'évacuation des combustibles usés et des déchets radioactifs.

Au sein de la DCN, le département Systèmes d'Information (12 personnes) assure l'ensemble des missions d'une petite DSI, de la bureautique à l'appui à Maîtrise d'Ouvrage passant par l'exploitation applicative, la sécurité et le pilotage de projets.

Vous êtes intéressé(e) par les domaines du SI et du nucléaire ?

Vous souhaitez participer à des projets stimulants qui mettront à l'épreuve votre polyvalence ?

Vous voulez vivre la transformation d'une entité SI et de ses métiers ?

Alors rejoignez notre équipe conviviale et dynamique et donnez-vous l'opportunité de travailler au cœur des enjeux du nucléaire d'aujourd'hui et de demain.

Nous recherchons pour le département SI de la DCN un Chef de Projet SI Junior.

**Profil professionnel  
Recherché**

Au sein du département Système d'Information, vous avez la charge de projets SI. Vous travaillez en étroite collaboration avec les autres chefs de projets, notamment des applications internes de gestion du cycle de vie du combustible nucléaire, et êtes en contact direct avec les pôles métier de la Division.

Concrètement, vos missions sont les suivantes :

- Piloter le projet du cahier des charges à la recette utilisateur et son déploiement ;
- Suivre la conception du projet (besoin client, spécification fonctionnelle, lotissements, livrables, critères de réception) ;
- Piloter le projet en constituant, organisant, coordonnant et animant l'équipe projet selon le cahier des charges (demande du client, budget, délais ) ;
- Livrer le projet au niveau de qualité attendu par le client ;
- Assurer la tenue du budget ;
- Assurer le suivi et la communication auprès des clients métiers.

Vous rapportez au Chef de Département sur la tenue des objectifs de votre projet, qui s'inscrit dans les chantiers prévus au Schéma Directeur SI de la Division.

### Compléments d'information

Fort d'une première expérience sur un projet SI, une connaissance du nucléaire serait un plus. Vous être curieux, autonome, et à l'aise dans les différentes formes de communication.

Vous aimez travailler en équipe, et vous distinguez par votre sens du relationnel, votre capacité d'adaptation et votre envie d'apprendre.

### Lieu de travail

1 place Pleyel  
Cap Ampère Saint-Denis  
( Seine-Saint-Denis - Ile-de-France )

### Type de services

Sédentaires

### Envoi des candidatures

EDF - DIRECTION DES SERVICES PARTAGES -Vous êtes salarié d'EDF SA ?  
Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>



MARMAGNE PIERRE  
Téléphone : 06.10.21.21.68

5 avr. 2024

Ref 24-05681.02

Date de première publication : 21 mars 2024

Date de dernière publication : 22 mars 2024

### EDF

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE  
C N P E DE NOGENT  
SERVICE PROJETS PATRIMOINE PERFORMANCE  
Section Projets

### Position C

MANAGEMENT PROJETS  
Pilotage de projet industriel

### GF 14

1 Appui Chef De Projet H/F

### Description de l'emploi

Le service Projets Patrimoine Performance (S3P) regroupe les compétences de projets (PLURI, TEM, AT), planification, documentation, système d'information et ingénierie. Sa finalité est de garantir les performances des cycles de production des réacteurs de Nogent, la maîtrise du programme industriel, avec une filière technique fer de lance pour la mise sous contrôle des menaces. Le service est également focalisé sur la mise à disposition d'outils SI performants aux utilisateurs du site, et à la maîtrise du fond documentaire, support des activités au quotidien.

L'emploi renforce l'animation et le pilotage des performances attendues de l'outil de production du CNPE sur les projets Arrêts de Tranche et le Pluriannuel. Il contribue ainsi à la performance du site dans les domaines délais, coûts, sûreté, radioprotection, disponibilité, compétitivité, état des installations et environnement.

L'emploi est responsable de la production d'une partie des livrables du projet conformément aux échéances prescrites. Il optimise, avec l'équipe de Responsables Sous-Projet, la programmation des activités dimensionnantes de l'Arrêt de Tranche et du Tranche en Marche, avec une attention particulière à la qualité du contenu et à la cohérence des remontées. Il définit les priorités à traiter par l'équipe du Projet d'Arrêt, à travers le suivi rapproché du critique et sous critique avec les différents Responsables Sous Projet. Il est en appui aux Chefs de Projets pour les plannings de réparation modulaire, les phases de préparation, réalisation et REX.

**Profil professionnel  
Recherché**

Autonomie, adaptabilité, travail en équipe et disponibilité  
Capacité à identifier les problématiques et proposer des solutions  
Compétences dans les activités de Conduite, de Maintenance ou de Projet d'Arrêt.

**Compléments  
d'information**

Susceptible de comporter une astreinte.

**Lieu de travail**

CNPE NOGENT-SUR-SEINE  
( Aube - Champagne-Ardenne )

**Type de services**

Actifs - Taux : 30 %

**Envoi des candidatures**

Vous êtes salarié d EDF SA, vous postulerez en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>

Vous n êtes pas salarié d EDF SA, votre modèle 6 avec avis hiérarchique, accompagné de votre C01 est à adresser à la BAL générique « [dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr) », en indiquant la référence de l annonce



Nicolas DUPRE LA TOUR  
Téléphone : 03.25.25.40.11  
Mail : [nicolas.dupre-la-tour@edf.fr](mailto:nicolas.dupre-la-tour@edf.fr)

11 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Modification section

**Ref 24-05870.01**

Date de première publication : 25 mars 2024

**E D F**

Dir Stratégie et Coordination  
Direction Recherche et Développement  
EDF R & D  
FONCTIONS CENTRALES  
FC / EQUIPE COMMUNICATION  
612513021

**Position B**

SUPPORT  
Communication

**Description de l'emploi**

La direction de la Recherche et Développement d'EDF a pour mission d'améliorer la performance du Groupe EDF dans toutes ses activités aujourd'hui et en faire profiter les clients, mais aussi de préparer l'avenir énergétique en travaillant sur les technologies de rupture.

1 800 salariés en France et 225 à l'international élaborent des solutions pour permettre au Groupe EDF d'être toujours plus performant et de préparer l'avenir du secteur énergétique. Et ce, dans tous les domaines : mobilité électrique, solution de stockage de l'électricité, auto-consommation, énergie solaire et autres énergies renouvelables, nucléaire de demain, réseaux intelligents, smart home, industrie plus performante, intelligence artificielle, réalité augmentée et data science...

Vous intégrerez l'équipe Communication qui a pour missions de valoriser l'expertise scientifique, les résultats, la valeur ajoutée de la R&D pour contribuer à l'image Innovation du groupe EDF, de soutenir la commandite de prestations internes et externes et accroître le rayonnement scientifique.

L'équipe Communication compte 10 chargés de communication, tous en charge de suivre un domaine de recherche et de communiquer à 360° sur ce sujet : interne, externe, numérique, éditorial, événementiel.

**Profil professionnel Recherché**

En tant que chargé.e de communication, vous êtes sous la responsabilité du Directeur de la Communication de la R&D. Votre poste prévoit deux volets :

- La communication et l'animation du site EDF Lab les Renardières ;
- La communication et valorisation de thématiques : Commerce et Services en lien avec certains départements de recherche.

Concernant la communication et l'animation du site EDF Lab les Renardières, vous aurez comme missions :

- Organiser des expositions, ateliers et événements internes sur le site ;
- Appuyer les visites du site (partenaires, élus, journalistes, délégations internationales, directions du groupe EDF, grand public...) ;
- Réaliser des supports de communication interne et externe afin de valoriser les actualités et activités du site (VEOL, newsletter, affichage dynamique, vidéos, affiches, slides, )
- Rédiger des articles sur les différents événements ou animations qui ont lieu sur le site (actualités du site, vie du site au travers d'événements et d'animations, visite de site, )

Concernant la communication sur les thématiques Commerce et Services, vous aurez pour missions :

L'élaboration de la stratégie de communication sur cette thématique : mettre en place et déployer un plan de communication pour accompagner le programme de recherche sur cette thématique ;

Conseiller et accompagner les délégués et responsables du programme de recherche (localisés à EDF Lab Paris-Saclay) ;

Rédiger des supports de communication internes (VEOL, newsletter, affichage dynamique ), et externes (dossiers de communication, publications d'articles, script vidéo, posts LinkedIn ) ;

Organiser ou piloter des événements destinés à l'interne et l'externe ;

Être en appui dans le cadre de la relation avec les médias (préparation d'interviews, rédaction d'argumentaires ) ;

Réaliser des vidéos pour nos différents supports internes et externes.

**Compléments d'information**

Bon sens relationnel et aptitude à travailler en équipe  
Réactivité et qualité d'adaptation  
Compétences rédactionnelles confirmées  
Rigueur, organisation et autonomie

**Lieu de travail**

Avenue des Renardières - Ecuelles 77250 MORET LOING ET ORVANNE  
( Seine-et-Marne - Ile-de-France )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>  
Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA ? Adressez votre lettre de motivation + C01 + CV par mail à la BAL : [dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr)



Philippe LOUIS  
Téléphone : 06.30.50.16.68  
Mail : [philippe.louis@edf.fr](mailto:philippe.louis@edf.fr)



Karine JEAN-DENIS  
Téléphone : [karine.jean-denis@edf.fr](mailto:karine.jean-denis@edf.fr)



8 avr. 2024

Ref 24-05862.01

Date de première publication : 25 mars 2024

**E D F**

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
Division Thermique Expertise Appui Industrie  
EDF CIST-INGEUM  
Pôle Direction Technique Thermique (40340501)

**Position B**

CHIMIE ENVIRONNEMENT  
Ingénierie / Expertise / Recherche

**GF 15**

1 Ingenieur Etudes B H/F

**Description de l'emploi**

EDF CI2T, fort de 550 personnes, dispose d'une large palette de compétences dans l'ingénierie des moyens de production et de transport d'électricité, couvrant l'ensemble du cycle de vie d'un actif de production et de transport depuis l'émergence, le développement, la réalisation, la mise en service, l'appui à l'exploitation et la maintenance puis enfin la déconstruction.

Au sein du Département Technique Transverse, le pôle Direction Technique Thermique pilote plusieurs activités transverses dont l'animation métier, la conformité réglementaire, l'innovation, la vision prospective des compétences et le management de la connaissance et contribue fortement au SMI notamment dans le domaine de l'environnement.

En tant que pilote du domaine Environnement du SMI, vous :

- Pilotez la mise en œuvre du système de management environnemental de l'Unité : déploiement de la norme ISO 14001, participation aux audits et contrôles internes, définition des actions de la feuille de route de l'Unité dans le domaine environnemental, déploiement de la politique RSE de l'entreprise dans l'unité, participation à la mise en œuvre du Numérique Responsable, mise en œuvre des Actions Essentielles de Progrès de votre domaine ;
- En tant que responsable de domaine Environnement et Risques Industriels, vous :
  - Veillez à l'analyse des réglementations dans votre domaine de référence et au déploiement des outils de conformité réglementaire environnementale (HSE Compliance) et à leur prise en compte dans les différents métiers de l'unité;
  - Appuyez le management de l'unité dans l'élaboration d'une vision prospective des compétences dans votre domaine de référence (développer les compétences, transmettre le savoir et les savoir-faire, former) ;
  - Êtes l'animateur de la communauté métiers Environnement et Risques Industriels (favoriser les échanges, innovation, partage de connaissances et retour d'expériences) ;
  - Accompagnez les métiers dans leur besoin d'expertise technique dans votre domaine de référence et en mobilisant les experts de la communauté métier interne et à l'externe (réalisation et/ou vérification d'études environnementales) ;
  - Êtes garant de l'élaboration, du suivi et de la tenue à jour des référentiels métiers dans votre domaine de référence ;



Stimulez l'innovation: provoquez l'émergence des idées, contribuez à leur expérimentation et déploiement ;

Êtes le représentant de l'unité vers les réseaux internes au Groupe et externes dans votre domaine de référence.

**Profil professionnel  
Recherché**

Ingénieur spécialisé en Environnement ou de formation supérieure (bac + 5) en Environnement.

Nous recherchons un candidat disposant d'une expérience significative (supérieure à 5 ans) dans la réalisation et l'instruction de dossiers réglementaires et études environnementales dans le domaine des ICPE et ayant une bonne connaissance de la norme ISO 14001 et de sa mise en œuvre.

**Compléments  
d'information**

La durée prévisionnelle du mandat est de 3 ans.

Cette publication est associée à la description d'emploi M3E de INGENIEUR ETUDE En plage B.

**Lieu de travail**

EDF CI2T  
Site de Cap ampère SAINT-DENIS (93)  
( Seine-Saint-Denis - Ile-de-France )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

Désormais vous pouvez candidater dans:  
<https://rh-e-cs.edf.fr>



Thierry LE GUEVEL  
Téléphone : 06 59 77 16 86

8 avr. 2024

**Ref 24-05849.01**

Date de première publication : 25 mars 2024

**E D F**

Deregulé France Autre  
Direction Optimisation Amont/Aval et Trading  
DIRECTION OPTIMISATION AMONT/AVAL et TRADING  
MANAGEMENT DES RISQUES (431080)  
MANAGEMENT DES RISQUES (43108001)

**Position B**

OPTIMISATION TRADING NEGOCIATION  
OPTIMISEUR DE PRODUCTION

**GF 15.16**

1 Ingénieur Gestion Risques Confirmé H/F

**Description de l'emploi**

Au sein d'EDF, la DOAAT optimise l'utilisation des moyens de production d'EDF pour fournir la bonne quantité d'énergie, au bon moment et au meilleur prix, 365 j / 365 et 24h/24. Pour ce faire, elle déploie de nouvelles technologies pour s'adapter aux évolutions des usages de production et de consommation d'énergie et produit des millions de données.

Il s'agit d'une entité stratégique des marchés de l'énergie qui œuvre pour sécuriser les résultats financiers d'EDF, agit en interface avec de nombreux acteurs et évolue en permanence pour intégrer les nouvelles réglementations.

la direction Management des Risques est notamment en charge d'établir les politiques de risques de la DOAAT (en conformité avec les politiques de risques Groupe), de s'assurer de leur correcte mise en œuvre et de produire les reportings associés. La direction est également en charge de piloter le contrôle interne de la DOAAT : à ce titre, elle consolide la cartographie des risques de la DOAAT, anime le dispositif de contrôle interne au sein de l'entité et réalise l'auto-évaluation annuelle du contrôle interne.

La Direction Management des Risques recherche un ingénieur (H/F), qui aura la responsabilité de réaliser des études technico-économiques en lien avec la gestion des risques. La réalisation des études permet d'appréhender l'ensemble des activités de la DOAAT et nécessite de travailler avec de nombreux interlocuteurs, aussi bien en interne DOAAT que dans d'autres directions, comme à la Direction des Risques Groupe.

Au sein d'une équipe bienveillante et dynamique vous occuperez le poste d'Ingénieure/Ingénieur en Management des risques et développerez ainsi une expertise sur l'optimisation et les marchés de l'énergie.

**Profil professionnel  
Recherché**

Appétence pour le domaine de l'énergie et des mathématiques financières.  
Compétences en techniques de modélisation, en optimisation, en analyse des risques financiers ou en gestion du système électrique.  
Bonnes connaissances en informatique (langages Python, R et Matlab)  
Maîtrise de l'anglais à l'écrit comme à l'oral.  
Rigueur, autonomie et capacités de travail en équipe.

**Lieu de travail**

1 place playel  
93200 SAINT DENIS SAINT DENIS  
( Seine-Saint-Denis - Ile-de-France )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

Vous êtes salarié.e EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>.  
Si vous n'êtes pas salarié.e EDF SA, merci de transmettre votre candidature à l'adresse suivante : [Dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr](mailto:Dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr)



ANDRIEU Laetitia  
Téléphone : 07 62 41 78 34  
Mail : [laetitia.andrieu@edf.fr](mailto:laetitia.andrieu@edf.fr)

15 avr. 2024

**Ref 24-05835.01**

Date de première publication : 25 mars 2024

**RTE**

RTE Opérations  
Direction Maintenance  
Centre Maintenance TOULOUSE  
GMR GASCOGNE

**Position**

NON PRECISEE  
METIER NON IDENTIFIE

**GF 15.16.17.18.19**

1 Directeur De Groupe / Chef De Service H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de  
l'emploi**

Missions :  
L'emploi dirige le groupe dans le cadre de sa délégation.  
Il contribue à la définition des modalités de mise en œuvre et de retour d'expérience sur les politiques métiers.  
Il participe au collège de direction du Centre, en assurant des missions transverses pour le compte de la Direction.  
Il participe à la réalisation de la feuille de route de son entité.

Activités :

Il fixe les orientations et les priorités, répartit les ressources des équipes de son groupe, et si

besoin, réalise les arbitrages.  
 Il définit et répartit les responsabilités et les délégations au sein de son groupe.  
 Il pilote les ressources humaines (recrutement, promotions, formation ) en accord avec les politiques RH de RTE dans le respect de ses délégations et selon les repères managériaux et en adoptant les compétences comportementales individuelles associées.  
 Il veille pour son groupe au respect de l'ambition de son entité en matière de Santé-Sécurité et Qualité de Vie au Travail.  
 Il anime le collège de direction de son groupe dans l'objectif de favoriser l'appropriation des décisions d'entreprise et d'assurer la mise en oeuvre des politiques nationales et régionales.  
 Il coordonne et prend l'initiative de la communication interne à son groupe et porte les démarches de conduite du changement.  
 Il contribue à la qualité du dialogue social de proximité.  
 Il partage le sens pour mobiliser et mettre en mouvement.  
 Il responsabilise les salariés, les reconnaît et génère la confiance.  
 Il développe les compétences individuelles au service du collectif.  
 Il favorise l'ouverture, stimule la créativité et accompagne les innovations.  
 Il construit et adapte l'ambition du groupe, l'organise et crée les conditions pour y répondre.  
 Il pilote et priorise les activités du groupe.  
 Il améliore constamment l'efficacité et l'efficience de l'organisation du groupe.  
 Il développe la collaboration et veille à la fluidité de la transversalité avec les autres métiers.

**Profil professionnel Recherché**

Une connaissance du fonctionnement du Réseau de Transport.  
 De grandes qualités organisationnelles et relationnelles.  
 Une expérience managériale réussie et l'envie de conduire un collectif avec engagement et motivation dans un contexte de fortes transformations.

**Compléments d'information**

Astreinte d'encadrement.

**Lieu de travail**

12 RUE ARISTIDE BERGES 33270 - FLOIRAC  
 ( Gironde - Aquitaine )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

Pour candidater en ligne vous devez copier le lien suivant dans votre navigateur :  
<https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=>



astreinte encadrement



Le Directeur de Centre : 6 80 94 05 03



15 avr. 2024

**Ref 24-05824.01**

Date de première publication : 25 mars 2024

**E D F**

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
 Div Ing Parc, Déconst Environ  
 Div Ing Parc, Déconst Environ  
 PERFORMANCE DES PROJETS  
 PROJECT MANAGEMENT OFFICE  
 PLANIFICATION (05033)

**Position B**

MANAGEMENT PROJETS  
 Evaluation / Contrôle de projet

**GF 15**

1 Ingénieur Pmo /b H/F

**Description de l'emploi**

Dans le cadre des règles et prescriptions de l'ingénierie du parc nucléaire en exploitation, le titulaire de l'emploi coordonne les fonctions relatives au management des risques, aide à la décision, reporting, planification et portent tout ou partie de ces composantes. Il assure le contrôle sur les activités d'aide à la décision et de management des risques d'un ou plusieurs projets.

Il contribue à la performance de l'ingénierie du parc nucléaire en exploitation en termes de sûreté, sécurité, disponibilité et de coût.  
Il assure également un rôle d'animation et d'accompagnement pour le déploiement des méthodologies et leur mise en oeuvre. Il contribue au contrôle interne associé.

**Lieu de travail** 140 AVENUE VITON 13401 MARSEILLE CEDEX 20  
( Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** - Candidature à réaliser via l'outil e-CS : <https://rh-e-cs.edf.fr>  
- Pour les candidats travaillant hors EDF S.A. (Filiales / statut des IEG ou hors statut des IEG) merci d'adresser un Modèle 6 et votre C01 à jour à l'adresse mail suivante : [dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr)



MIRTO Hugues



8 avr. 2024

**Ref 24-05805.01**

Date de première publication : 25 mars 2024

**ENEDIS** ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE PICARDIE  
ETAT MAJOR  
COMMUNICATION

**Position B** SUPPORT  
Management MPL

**GF 15.16.17** 1 Adjoint De Domaine (responsable Cabinet / Comm° /) H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi** En tant que Responsable de la Communication Interne et Externe :

- Vous contribuez à la mise en oeuvre de la stratégie de communication d'Enedis en région, à travers les missions principales suivantes:
- Dans le territoire, développer la notoriété d'Enedis auprès de ses publics, faire connaître la stratégie, les enjeux et les actualités de l'entreprise,
- Faire connaître et adhérer les salariés et les managers aux ambitions et au projet industriel et humain d'Enedis, mobiliser les salariés dans des actions sociétales et environnementales,
- Gérer la communication de crise dans les médias et réseaux sociaux, que ce soit dans le cadre d'événements climatiques ou de toute autre crise métier, en lien avec la direction de la communication et de la RSE,
- Chaque année, vous développez un plan de communication pour Enedis pour la Picardie et développez avec votre homologue de la DR Nord Pas de Calais un plan de communication externe Hauts de France,
- Vous êtes le garant de l'identité de la marque (charte, logo,...),
- Vous relayez les réussites locales tant à l'interne dans la DR qu'à l'externe auprès de la presse et des parties prenantes de l'entreprise, en veillant à valoriser les salarié(e),
- Vous organisez la communication interne de la DR, vous vous assurez du déploiement du projet industriel et humain d'Enedis, vous valorisez l'entreprise à mission,
- Vous consolidez la vision régionale des partenariats d'image de l'entreprise, à la fois en appui aux partenariats nationaux et aux partenariats locaux de la DR,
- Vous pilotez les événements externes de l'entreprise en région, et en particulier les prises de parole dans le cadre de conférences et salons, et organisez la visibilité loc.

En tant que Chef de Cabinet de la Directrice Régionale :

- Appuie la Directrice dans l'organisation des Instances de Direction et recherche l'optimisation de celles-ci ,
- Pour le compte de la Directrice, fait régulièrement le point sur l'avancement des dossiers clés et résultats avec les acteurs concernés afin de s'assurer du respect du plan d'action de la DR,
- Rédige des notes d'information, politique, de synthèse, des discours à destination de la Directrice et du CODIR,
- Est à l'écoute des réactions & événements importants à l'externe & à l'interne. Il les analyse, alerte la Directrice s'il en perçoit la nécessité et propose des actions de correction,
- Pilote des dossiers & missions transverses à enjeu,
- Apporte ses conseils et son expertise à la Directrice dans le pilotage de la DR,
- Siège au CODIR et au comité des chefs d'agence de la DR.

### **Profil professionnel Recherché**

En tant que référent RSE :

- Appuie le Responsable RSE sur le déploiement de la politique RSE et le supplée au besoin,
- Supervise la construction et la mise en oeuvre du plan d'actions RSE (PARSE),
- Décline la politique partenariats à l'échelle de la DR, suit la réalisation des actions et mesure leur impact,
- Pilote la budget Cités à la maille de la DR,
- organise le Conseil PPE, assure le secrétariat du Comité PPE RSE.

Profil recherché :

- Très bonnes qualités relationnelles, diplomatie, finesse d'analyse et de conseils,
- Rigueur, capacités d'analyse et de synthèse,
- Qualités rédactionnelles avérées,
- Compétences d'animation & de communication,
- Aptitude au management transverse et à la gestion de projets,
- Connaissance des métiers du distributeur,
- Forte disponibilité et grande capacité d'engagement.

Notez que, si votre postulation est susceptible d'entraîner une mobilité géographique :

- les équipes d'Action Logement sont à votre disposition pour vous accompagner dans votre « parcours logement ». Plus de renseignements sur [www.actionlogement.fr](http://www.actionlogement.fr)
- en cas de déménagement, vous ouvrez droit au versement de l'article 30 (2 mois de salaire) et de l'Aide Nationale au Logement.

Le taux d'ANL pour le lieu de travail d'Amiens est :

- Sans enfant : 19%
- 1 enfant : 24%
- 2 enfants : 29%
- 3 enfants et + : 33%

### **Compléments d'information**

Nous travaillons également en partenariat avec le service accueil mobilité de la CCI (<http://www.accueil-mobilité.fr>) qui a vocation à faciliter l'intégration de nos futurs collaborateurs et de leurs familles sur l'ensemble du territoire amiénois.

Il peut ainsi vous accompagner sur la découverte du territoire, le choix d'écoles et de crèches pour les enfants, la recherche d'un logement ...

Amiens, surnommée la petite Venise du Nord en raison de ses nombreux canaux, est située à mi-chemin entre Paris et Lille. Cette grande ville (180 000 habitants) est devenue une destination touristique prisée et vaut notamment le détour pour sa Cathédrale, joyau du gothique flamboyant et plus vaste édifice médiéval de France et cathédrale d'Europe, ainsi que pour les Hortillonnages, mosaïque de jardins fleuris flottants, entourés de ruisseaux qui couvrent 300 hectares.

Amiens présente un cadre de vie attrayant grâce à l'omniprésence des espaces naturels et jardinés et un paysage ordonné.

L'université de Picardie Jules-Verne (UPJV) a son siège à Amiens et propose des enseignements dans de nombreux domaines.

En découvrir plus Amiens :  
<https://www.youtube.com/watch?v=YCdgl7F8-Ao>  
<https://www.youtube.com/watch?v=Y6pLSjNksX0>

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis;  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-103317

**Lieu de travail** R BRUNO D AGAY AMIENS ( 80000 )  
( Somme - Picardie )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr



PAULY VERONIQUE  
Téléphone : 07 88 33 27 84  
Mail : veronique.pauly@enedis.fr



BOURGOIN MICKAEL  
Téléphone :  
Mail : mickael.bourgoin@enedis.fr



19 avr. 2024

**Ref 24-05795.01**

Date de première publication : 23 mars 2024

**E D F** DIR INGENIERIE ET PROJET NN  
CTRE NAT EQUIP PRODUCT ELECTR  
Département Projets Nouveaux Nucléaire  
EPR2 Palier Penly - îlot NHS Source Froide  
3052 43 85

**Position C** MANAGEMENT PROJETS  
Pilotage de projet industriel

**GF 15** 1 Pilote De Contrat H/F

**Description de l'emploi** MISSION GENERALE  
En lien avec l'équipe du projet concerné et les autres parties prenantes associées (études, achats, Direction Industrielle, chantier ) le pilote de contrat est garant du bon déroulement du processus contractuel global de la phase « achat » jusqu'à la phase réalisation des activités par le Titulaire qui peuvent couvrir les domaines « études », « approvisionnements », « fabrication », « montage sur site », « essais sur site », « transfert à l'exploitant », ... Il est

également le garant des activités du fournisseur vis-à-vis des parties prenantes internes.

L activité est exercée au siège ou sur site.

Le pilote de contrat peut être affecté à un projet donné ou à un contrat cadre multi projets

#### ACTIVITES

En phase de préparation des contrats:

- Coordination et préparation des spécifications techniques avec les services études et les autres entités EDF
- Vérification de la cohérence globale des spécifications dans le respect du référentiel EDF
- Définition du fonctionnement attendu du contrat, identification des risques et construction des parades en lien avec l acheteur et le contract manager
- Participation active à l analyse et à la construction de la stratégie d achat
- Pilotage du processus de contractualisation en lien avec les personnes associées dans son projet et les achats
- Garant de la bonne coordination des échanges techniques entre les études et les différents soumissionnaires
- En lien avec l acheteur, vérification du respect des échéances du processus de contractualisation
- En lien avec l acheteur, vérification du respect des échéances du processus de contractualisation

En phase d exécution du contrat

- Enclenchement des activités en interne et avec le fournisseur (titulaire du contrat)
- Coordination des échanges avec le titulaire, vérification de la mise à sa disposition des données d entrée et de la maîtrise de configuration au fil du contrat
- Définition et organisation de la surveillance des activités du titulaire dans le référentiel EDF, et contrôle de l avancement selon le planning prévu
- Maîtrise du planning et du coût à terminaison du contrat
- Pilotage des risques et des opportunités, et proposition des plans d actions associés
- Maîtrise de la cohérence des spécifications applicables en y intégrant les éventuels avenants, clarifications et modifications qui auront été négociés avec le titulaire en cours d exécution
- Pilotage des actions de maîtrise de la fabrication et de la sécurisation des livraisons, organisation et pilotage de l expediting
- Réception des prestations à leur achèvement et réalisation du REX projet (planning, cout, qualité, contrat)
- Pilotage avec l appui de l acheteur et du contract manager du traitement des éventuelles réclamations

#### **Profil professionnel Recherché**

#### PROFIL

Formation BAC+5 ou niveau ingénieur (acquis ou reconnu)

Culture forte de pilotage par le planning et les coûts, et de respect des engagements

#### COMPÉTENCES

Compétences reconnues dans le domaine du pilotage contractuel, des achats, du scope ou du domaine dominant du contrat concerné

Compétences en matière de négociation et de communication

Connaissance élémentaire du droit des contrats commerciaux

Rigueur, organisation

Résistance au stress

Pédagogie, bon sens relationnel, sens de l écoute

Aptitude à challenger

	Anglais (selon les projets)
<b>Compléments d'information</b>	Depuis janvier 2022, en cas de mobilité géographique impliquant un déménagement nécessaire et effectif au sens de l'Article 30, le salarié sera éligible à un CMM (Capital Mobilité Modulé) et un PMF (Pack Mobilité Facilité).
<b>Lieu de travail</b>	8 Rue de Boutteville 37204 TOURS ( Indre-et-Loire - Centre )
<b>Type de services</b>	Sédentaires
<b>Envoi des candidatures</b>	à réaliser sur e-cs <a href="https://rh-e-cs.edf.fr">https://rh-e-cs.edf.fr</a>



Stéphane Kergutuil  
Téléphone : Chef de projet Palier PENLY

6 avr. 2024

**Ref 24-05764.01**

Date de première publication : 22 mars 2024

<b>E D F</b>	DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE C N P E DU BUGEY DIRECTION CNPE BUGEY APPUI DIRECTION
<b>Position B</b>	MANAGEMENT PROJETS Chargé d'affaire, chef de projet international
<b>GF 15.16.17</b>	1 Chef De Projet Senior H/F VACANCE EVENTUELLE
<b>Description de l'emploi</b>	Dans le cadre des politiques de l'Entreprise, des orientations et objectifs de l'Unité, l'emploi assure le pilotage du projet dont il est responsable dans son domaine de spécialité et assure le pilotage de projets transverses afin de garantir la pertinence et l'efficacité des plans d'action décidés par la Direction de l'Unité.
<b>Compléments d'information</b>	Emploi susceptible de comporter une astreinte d'action immédiate avec obligation d'habiter dans la Zone Habitat d'Astreinte. Dans le cadre d'intervention en astreinte, il pourra être demandé à l'agent d'utiliser son véhicule personnel. L'agent retenu est soumis à l'autorisation d'accès sur un site nucléaire.
<b>Lieu de travail</b>	EDF CNPE BUGEY SAINT-VULBAS à 35 Kms de LYON ( Ain - Rhône-Alpes )
<b>Type de services</b>	Sédentaires
<b>Envoi des candidatures</b>	Vous êtes salarié d'EDF SA = Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <a href="https://rh-e-cs.edf.fr">https://rh-e-cs.edf.fr</a> Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA = Adressez votre C01 et modèle 6 par mail à la BAL dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr



BALANDIER CECILE

5 avr. 2024



**ENEDIS**  
ENEDIS  
DIRECTION NATIONALE  
DIRECTION NATIONALE  
DIR CLIENTS TERRITOIRES  
POLE TERRITOIRES  
DPT CONC & STRAT OUEST

**Position B**  
REL CLIENTS & PART RES ELEC  
EXPERTISE

**GF 15.16.17**  
1 Attaché Concessions H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi** Le Département Concessions et Stratégies Territoriales Ouest appuie les Directions Territoriales en matière d'expertise concessions.

Les principales activités attachées à l'emploi sont les suivantes :

- Appui aux Directions Régionales et Territoriales en matière d'expertise sur les contrats de concession conclus avec les autorités concédantes, propriétaires des réseaux de distribution (Syndicats de communes, Métropole, Communes)
- Préparation des négociations des contrats, avenants et partenariats, participation aux négociations et aux retours d'expérience
- Suivi des engagements contractuels pris par les DR vis à vis des parties prenantes externes
- Appui à l'élaboration des stratégies territoriales des Directeurs Territoriaux
- Contribution à l'animation et la formation des Directions Régionales sur les sujets concrets
- Participation aux divers réseaux des experts concessions animés nationalement

L'emploi sera amené à assurer des missions transverses au sein de l'équipe concession.

L'emploi est localisé à Nantes. Des déplacements sont à prévoir sur le périmètre d'exercice de l'équipe d'expertise de Nantes (Bretagne, Pays de la Loire et Centre Val-de-Loire).

**Profil professionnel Recherché** Le candidat doit disposer d'une bonne qualité d'écoute, de synthèse et de rédaction. Doté d'une forte capacité relationnelle, le profil présente à la fois une dimension d'expert mais aussi d'animateur et doit être force de proposition.

Une expérience ou une appétence pour les sujets transverses techniques, juridiques et financiers est nécessaire.

**Compléments d'information** Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Depuis le 1er octobre 2022, le CAM (Capital Attractivité Modulé) se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences. Le CAM est une mobilité naturelle.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs

du réseau de distribution.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR : 2024-104512

**Lieu de travail** - 13 ALLEE DES TANNEURS - NANTES ( 44000 )  
( Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr



**JOULIE FREDERIC**  
Téléphone : 06 63 80 27 47  
Mail : frederic.joulie@enedis.fr



**CRES CHRISTOPHE**  
Téléphone : 06 61 17 48 88  
Mail : christophe.cres@enedis.fr



9 avr. 2024

**Ref 24-05715.01**

Date de première publication : 22 mars 2024

**EDF** POLE ENERGIES RENOUVELABLES  
Division EDF Hydro  
UP ALPES  
Hydro Maintenance Alpes  
Equipe Chargés d'Affaires  
41554415

**Position C** MECA CHAU ROB MAT  
Doctrine / Méthodes / Préparation

**GF 15** 1 Ingenieur / Ingenieure 2 H/F

**Description de l'emploi**

L'emploi exerce ses missions dans le domaine de la maintenance. Dans le cadre de l'organisation de EDF Hydro Maintenance au sein de la branche affaires de l'équipe des chargés d'affaires, l'emploi contribue à l'amélioration du niveau de performance technique et économique des installations de Hydro Alpes. L'emploi exerce ses missions dans le domaine de la maintenance, principalement dans le domaine du levage et ponctuellement pour toutes les familles de matériel II :

- est l'appui technique « pont roulant » et l'animateur des chargés d'affaires d'Hydro maintenance qui travaillent pour la branche exploitation des centrales hydroélectriques,
- est en appui de l'encadrement des Groupements d'Usines (GU) et des Equipes d'Intervention Mécanique (EIM),
- participe à l'interprétation des rapports d'essais et contrôles périodiques,
- établi un lien privilégié avec des spécialistes d'autres unités HYDRO (ex : le Centre d'Ingénierie Hydraulique (CIH)),
- est le point d'entrée de la Maîtrise d'Ouvrage (MOA) pour les travaux de rénovation

spécialisée de ponts roulants et pour l'élaboration et le suivi des programmes pluriannuels,

- Pilote les affaires de rénovation spécialisée confiées à Hydro Maintenance Alpes (expertise, appui à MOA, rédaction avant-projet, cahier des charges, appel d'offre, suivi de la prestation et de la requalification, archivage rapport de fin d'intervention, REX)

Participe à la mise en place de cette nouvelle activité et notamment à la définition des interfaces avec la MOA et avec la branche exploitation de Hydro Maintenance, et des modalités de priorisation/criblage.

**Profil professionnel  
Recherché**

Candidat ayant un bagage technique pluridisciplinaire portant sur les différents équipements constituant un pont roulant (mécanique, électricité, contrôle-commande...) et de l'expérience en tant que chargé d'affaires. Connaissances générales et réglementaires dans le domaine du levage. Esprit d'analyse et de synthèse, formalisme adapté.

Rigueur, autonomie, capacité d'organisation. Des qualités relationnelles et d'animation. Aptitude à travailler en équipe.

Sensibilité particulière en matière d'Environnement, de Santé, Sécurité au Travail et Sûreté Hydraulique.

Secouriste du travail exigé ou engagement à le devenir à court terme.

**Compléments  
d'information**

Equipe à 35 h de travail hebdomadaire

En cas de mobilité géographique, accompagnement de cette mobilité suivant les dispositifs en vigueur.

Chaque candidat veillera à préciser sur la demande de mutation accompagnée de la fiche C01, le nom et les coordonnées de l'unité gestionnaire de son contrat de travail.

**Lieu de travail**

EDF HYDRO Maintenance Alpes  
695 Avenue Paul Louis Merlin  
73800 MONTMELIAN  
( Savoie - Rhône-Alpes )

**Type de services**

Actifs - Taux : 20 %

**Envoi des candidatures**

Postuler en ligne via E.CS : <https://rh-e-cs.edf.fr> ou pour les salariés hors EDF SA envoi d'un modèle 6 et d'une C01 par mail à : [dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr)



L'HENORET Guillaume - Chef d'équipe  
Téléphone : 06 84 75 04 77



HACQUARD Julien - Directeur Adjoint  
Téléphone : 06 99 82 76 99



5 avr. 2024

**Ref 24-05794.01**

Date de première publication : 23 mars 2024

**E D F**

DIR INGENIERIE ET PROJET NN  
CTRE NAT EQUIP PRODUCT ELECTR  
Département Projets Nouveaux Nucléaire  
EPR2 Palier Penly - îlot NHS Source Froide  
3052 43 85

**Position B**

MANAGEMENT PROJETS  
Pilotage de projet industriel

**GF 16**

1 Manager De Projet H/F

**Description de l'emploi**

Manager une équipe de collaborateurs (ingénieurs projet, pilotes de contrat, ) oeuvrant pour un ou plusieurs projets en garantissant les aspects opérationnels et stratégiques de son/ses projets.

## ACTIVITES

Activités de management d'équipe :

- Communication et déclinaison des orientations générales et objectifs de la DIPNN, de l'unité et de son entité
- Mise en oeuvre du système de management et déclinaison des politiques santé, sécurité et environnement
- Etablissement et consolidation des estimations pluriannuelles de charge
- Définition et mise en oeuvre de l'organisation interne de l'équipe (délégation, responsabilisation, priorisation, répartition et organisation des activités en tenant compte des variations de charge et des évolutions de contexte)
- Recherche des solutions les plus adaptées aux problématiques d'adéquation charge/ressources
- Management des collaborateurs de l'équipe (évaluation des résultats, appréciation du professionnalisme, formation, professionnalisation, entretiens individuels, parcours professionnel)
- Animation de l'équipe et élaboration du Projet

Collectif de Fonctionnement d'Equipe :

- Proposition de reconnaissance individuelle (AIC et RVI)
- Participation aux entretiens de recrutement et à la GPEC

Activités de management de projet sur le périmètre de l'équipe managée :

- Pilotage des risques et opportunités
- Relation client
- Pilotage du Procurement (stratégie d'achat, spécifications, appel d'offre, analyse des offres, surveillance, )
- Coordination des activités techniques
- Construction du PMT ou Work Order / Fiches d'engagement
- Pilotage de l'avancement et du budget
- Préparation et présentation des dossiers dans les différentes instances décisionnelles

Activités transverses :

- Participation à des groupes de travail internes CNEPE ou DIPNN ou multi directions le cas échéant
- Représentation de l'entité dans certaines instances internes ou externes

## Profil professionnel Recherché

### PROFIL

Formation BAC+5 ou niveau ingénieur (acquis ou reconnu) avec des compétences dans le(s) domaine(s) technique(s) porté(s) par son équipe

Aptitudes managériales

Expériences dans les domaines techniques, juridiques, contractuels, achat,

### COMPETENCES

Pilotage de projets (planning, coûts, risques, )

Capacité de décision et leadership

Sens de l'organisation

Coordination et pilotage d'activités

Aptitudes relationnelles : animation, motivation et mobilisation d'une équipe de collaborateurs

Rigueur et sens des responsabilités

Proactivité et capacité d'adaptation

Anglais (selon les projets)

## Compléments d'information

L'activité est exercée au siège mais des déplacements sur site sont à prévoir.

Le manager de projet est un manager première ligne. Il travaille soit pour le parc en exploitation soit pour les projets neufs.

Le périmètre couvert peut être un ou plusieurs lots d'affaires IPE ou NN, un groupe de bâtiments NN, des séquences NN, des thèmes transverses,

Depuis janvier 2022, en cas de mobilité géographique impliquant un déménagement nécessaire et effectif au sens de l'Article 30, le salarié sera éligible à un CMM (Capital Mobilité Modulé) et un PMF (Pack Mobilité Facilité).

**Lieu de travail** 8 Rue de Boutteville  
37204 TOURS  
( Indre-et-Loire - Centre )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** à réaliser sur e-cs  
<https://rh-e-cs.edf.fr>



Stéphane Kergutuil  
Téléphone : Chef de projet Palier PENLY

6 avr. 2024

**Ref 24-05788.01**

Date de première publication : 22 mars 2024

**E D F** DIR INGENIERIE ET PROJET NN  
Ressources EDVANCE  
DIR ENGINEERING SUPPLY CHAIN  
SCE GENIE CIVIL BATIMENTS  
30400212

**Position B** GENIE CIVIL  
Management

**GF 16** 1 Chef De Groupe H/F

**Description de l'emploi** Au sein du service GCB, le groupe CD2 est responsable, pour le projet EPR2, du développement, de la mise en uvre et du pilotage des meilleurs pratiques (méthodes et outils) sur un scope d activité comprenant :

- Calcul des structures en statique et dynamique,
- Piscines et liners,
- Ancrages,
- Réplication des ouvrages de Génie civil,
- Appui technique pour les contrats Etudes (NM1220 et NM1226)

Le chef de groupe CD2 a notamment les missions suivantes :

- Production TCD : il anime la production de son groupe. Il définit son budget et maîtrise la production en lien avec le budget validé par les projets. Il est en charge de la définition des plannings et s assure de la bonne adéquation charge/ressource.
- Animation RH et managériale : il pilote et pérennise les compétences de son groupe et réalise les recrutements nécessaires à ses activités en coordination avec le chef de service. Il décline à la maille de son collectif les chantiers de transformation DIPNN (digitalisation, simplification Temps Métal, .).
- Stratégie industrielle : Il est en charge de définir une stratégie de Faire / Faire-Faire pour son groupe et il pilote le panel des partenaires du CP2E dont il a besoin pour réaliser son delivery. Il est prescripteur et pilote les commandes tout au long de l année. Il participe de plus aux relations avec les fournisseurs de la supply chain en lien avec les activités du groupe.
- Animation technique : il s assure, pour les activités de son groupe, que les meilleures pratiques sont mises en uvre. Il met en place des feuilles de route stratégique pour développer les activités du groupe (méthodes et outils). Il développe une approche EPCC en intégrant les considérations constructibilité dans le design. Il anime le Knowledge Management de son collectif (y compris REX, simplification, standardisation, qualité). Il s assure que le développement des outils nécessaires aux activités du groupe se fait en cohérence avec la politique EDF sur les Outils (OCS, ). Il travaille en collaboration avec l Autorité Technique du service pour développer la filière expertise au sein de son collectif. Il promeut et valorise les innovations proposées par son collectif.

- Sureté et Qualité : Il développe la culture sureté et qualité au sein du groupe, en interface avec le Délégué sureté et qualité du service.  
- Communication : il est responsable des informations transmises par le groupe à l'extérieur du service, il s'assure de la validation des communications externes (clients, dans le cadre des activités projet ou colloques et autres évènements).

D'autre part, il est responsable de la sécurité du personnel dont il a la responsabilité.

**Lieu de travail**  
les jardins du LOU  
76 Avenue Tony Garnier  
LYON  
( Rhône - Rhône-Alpes )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante :  
<https://rh-e-cs.edf.fr>



Mickael MANCEAU



5 avr. 2024

**Ref 24-04024.03**

Date de première publication : 20 févr. 2024  
Date de dernière publication : 22 mars 2024

**GRDF**  
GRDF  
SERVICE GAZ  
SERVICE GAZ  
DIR RH ET TRANSFORMATION  
DEL RELATIONS SOCIALES  
DEPARTEMENT DROIT SOCIAL

**Position** R.H.  
EXPERT RH NATIONAL

**GF 16.17.18.19** 1 Responsable De Departement Droit Social H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi** Au sein de la Délégation des Relations Sociales, en tant que chef(fe) de Département Droit Social, vous êtes le(a) référent(e), l'expert(e) de l'Entreprise sur ce domaine. Avec l'équipe de juristes que vous managez :  
Vous appuyez les établissements de GRDF sur toutes les questions juridiques en lien avec l'exécution du contrat de travail. Vous leur apportez votre expertise en droit social  
Vous éclairez et appuyez les décideurs à travers vos analyses et conseils  
Vous exercez une veille continue de la jurisprudence en matière de droit social  
Vous pilotez contractuellement la relation avec les avocats de GRDF dans ce domaine et vous êtes leur interlocuteur(rice) privilégié(e)  
Vous contribuez à la professionnalisation des acteurs de la filière RH et des managers notamment à travers des guides, séquences de professionnalisation ou SPOC (Gestion de crise sociale, Discipline, Règlement Intérieur, Harcèlements )  
Vous veillez à la cohérence et l'équité dans le traitement des situations au sein de l'Entreprise  
Vous participez à quelques négociations

Vous intervenez en appui direct du Responsable des Relations Sociales et pouvez être amené(e) à le suppléer autant que nécessaire, en cas d'empêchement

**Profil professionnel  
Recherché**

temporaire.  
Vous contribuez au management de la Délégation au sein de son Comité de Pilotage. Vous prenez en charge différents dossiers transverses au sein de la Délégation, et vous pouvez être amené(e) à piloter ou contribuer à des travaux au sein de la DRHT ou au niveau de la Branche des Industries Electriques et Gazières. Les travaux que vous menez, coordonnez ou auxquels vous contribuez, peuvent prendre des formes diverses : étude, projet, groupe de travail, négociation

Juriste, vous avez une formation en droit social et vous exercez dans ce domaine depuis de nombreuses années, et si possible dans l'environnement réglementaire des Industries Electriques et Gazières.

Vous êtes rigoureux(se), méthodique, réactif(ve) et disponible.

Vous savez prendre de la hauteur quand la situation le nécessite. Vous savez garder votre calme même en situation difficile. Vous êtes persévérant(e) et pragmatique.

Vous savez écouter. Vous aimez travailler au sein d'un collectif, vous avez soif de progresser et de faire progresser les autres. Vous n'hésitez pas à challenger votre manager quand il le faut.

Vous avez déjà managé avec succès des collectifs et/ou des projets.

Vous êtes curieux(se) et ouvert(e) d'esprit. Et vous pensez que les Ressources Humaines sont une terre à cultiver sans cesse où la créativité a toute sa place.

Bref, vous êtes presque parfait(e)

Si ce portrait vous ressemble, en tout ou partie, alors vous êtes certainement la personne que nous recherchons, et il est temps de se rencontrer pour le vérifier.

**Compléments  
d'information**

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

**Lieu de travail**

6 R CONDORCET - 75009 PARIS  
( Paris - Ile-de-France )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

Candidatez en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou si dysfonctionnement (uniquement), envoyez votre candidature à [drht-ctese-candidatures@grdf.fr](mailto:drht-ctese-candidatures@grdf.fr).

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Eric Velly

Téléphone : 06.98.46.71.94

Mail : eric.velly@grdf.fr

30 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Report date de forclusion
- Report date de forclusion et Modification GF du poste

Ref 24-05868.01

Date de première publication : 25 mars 2024

**E D F**

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE  
Unité d'Ingenierie d'Exploitation  
44 - DIRECTION CRISE  
01 - EM DCR

**Position A**

MANAGEMENT PROJETS  
Pilotage de projet industriel

**GF 17**

1 Chargé De Mission H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

L'Unité d'Ingénierie d'Exploitation de la Division Production Nucléaire assure l'élaboration et le pilotage du référentiel d'exploitation, le pilotage du REX national, le pilotage d'affaires et projets de la DPN et apporte un appui spécifique aux CNPE et à la Direction de la DPN.

L'emploi est proposé au sein de l'équipe de direction de la Direction de la Crise (DCR) de l'Unité d'Ingénierie d'Exploitation (UNIE).

En appui au Directeur Délégué Crise et tout en garantissant la cohérence de la doctrine d'ensemble dans le domaine opérationnel, l'emploi est chargé des missions d'expertise crise opérations qu'il pilote de manière transverse pour le compte de la DCR :

- Piloter les dossiers de doctrine opérationnelle en cours et en émergence : principes de gestion post-Fukushima, guide de décision, doctrine FARN, Noyau Dur, AG, Inondation,
- Être l'interlocuteur privilégié de la Responsable de Domaine Crise Nucléaire pour les affaires MOA impliquant les moyens FARN.
- Piloter les saisines des partenaires extérieures (ASN, IRSN) dans le domaine de compétence.
- Assurer la veille nationale et internationale sur les sujets liés à la gestion de crise et aux aspects opérationnels.
- Participer à l'animation du réseau experts dans le domaine opérationnel.
- Représenter la DC dans les réunions de haut niveau dans le domaine ayant traits aux opérations.

Il travaille en relation étroite avec le domaine Crise, les entités DPN et hors DPN (DIPDE) et extérieures (ASN, IRSN, Ministères le cas échéant).

Cet emploi est membre de l'ED Elargie de la DCR.



**Profil professionnel  
Recherché**

Une bonne connaissance des problématiques sûreté des CNPE, une bonne maîtrise de l'arrêté INB, une connaissance étendue de la gestion de crise nucléaire particulièrement de la force d'action rapide nucléaire.

Capacités de conduite de projet, de pilotage et d'animation.  
Qualités de rédaction et esprit de synthèse.  
Sens du résultat et de la performance.  
Qualités humaines et relationnelles pour travailler en transverse.

**Compléments  
d'information**

Durée du poste : 5 ans

**Lieu de travail**

Site CAP AMPERE  
1, Place Pleyel 93282 SAINT-DENIS CEDX  
( Seine-Saint-Denis - Ile-de-France )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante :  
<https://rh-e-cs.edf.fr>  
Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA ? Adressez votre modèle 6 par mail à la Bal :  
[dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr)



Olivier LE ROUX  
Téléphone : 06 46 85 15 46



8 avr. 2024

**Ref 24-05864.01**

Date de première publication : 25 mars 2024

**EDF**

DIR INGENIERIE ET PROJET NN  
DIRECTION TECHNIQUE  
DÉPARTEMENT SURETE AGRESSION EPS  
ETAT MAJOR  
30593601B

**Position A**

SURETE QUALITE  
Ingénierie de conception

**GF 17**

1 Adjoint Au Chef De Departement H/F

**Description de l'emploi**

L'emploi fait partie de L'Etat Major du département Sûreté Agression EPS (SAE) de la Direction Technique (DT). Le département SAE est en charge de l'élaboration des référentiels techniques et de sûreté, de méthodologies et d'études de déclinaison dans les domaines de la Sûreté, des Agressions et des Etudes probabilistes de sûreté (EPS).

L'emploi assiste le Chef de département dans la mise en oeuvre de ses responsabilités d'organisation, dans l'atteinte des objectifs fixés et le pilotage de la performance associée, et dans le management du département.

Dans le domaine de la performance opérationnelle du département, il pilote la performance opérationnelle du département. A ce titre, il a la responsabilité pour le département :

- De la planification des activités du département et de la maîtrise du budget et des heures (PMT, ROAD, suivi Paladin, ) ;
- Du pilotage opérationnel des objectifs du Contrat Annuel du Performance (CAP) du département ;
- Du pilotage des achats (stratégie industrielle du département, suivi opérationnel des CPT, commandes, FEP, ) ;

- De la représentation de SAE dans les instances DT en lien avec la performance (Comité d'Achat Unité, Comité Performance Unité, Instance Projet Métier, ).  
 Sur le champ Management et Organisation :  
 - Il contribue à l'élaboration des orientations stratégiques du département (CAP, GPEC, PVAE, PCFE, Contrôles Internes, note d'organisation) ;  
 - Il anime l'équipe des assistantes du département ;  
 - Il est le représentant du Chef de département en son absence ou sur missionnement dans les instances décisionnelles de la DT.  
 Sur le champ Technique :  
 - Au fil de l'eau et en fonction des priorités et distributions de charge au sein de l'Equipe de Direction du département, il est en charge de l'orientation technique et l'approbation de certains livrables.

**Lieu de travail** 19 RUE PIERRE BOURDEIX 69007 LYON  
 ( Rhône - Rhône-Alpes )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** à réaliser sur e-CS  
<https://rh-e-cs.edf.fr>  
 Si vous ne pouvez pas accéder à e-CS, envoyer votre modèle 6 à l'adresse ci-dessous

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** [dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr)



BURGUIERE Olivier 06.99.67.09.29



8 avr. 2024

**Ref 24-05852.01**

Date de première publication : 25 mars 2024

**GRDF** GRDF  
 SERVICE GAZ  
 SERVICE GAZ  
 DIR DES OPE OMNICALES CLI  
 DEL MARKETING ET ACHATS MEDIA  
 EM DEL MARKETING ACHATS MEDIA

**Position A** Développement Réseau Gaz  
 MDL DÉVELOPPEMENT RÉSEAU GAZ

**GF 17.18.19** 1 Delegeue Marketing Et Achats Media H/F

**Description de l'emploi** La Direction des Opérations Omnicanales Clients (DOOC) créée en 2021 assure la cohérence et l'efficacité des interactions clients de GRDF. Ses 70 collaborateurs spécialistes au niveau national de la connaissance client, du marketing opérationnel, du digital, conseillent les Directions métiers et opèrent pour leur compte les interactions clients.

Au sein de la DOOC, vous piloterez la Délégation Marketing et Achats Média, en responsabilité sur toute la chaîne du marketing, pour fidéliser les clients B2C et Bt2B et développer la notoriété du gaz vert :

Prospectif :  
 - Veille, études, post-tests et rex de campagnes pour éclairer l'évolution des attentes de nos clients.

Construction d'offres :

- Elaboration des nouvelles offres marketing en lien avec la Direction des marchés.
- Conception des éléments de langage en lien avec la Direction de la Communication.
- Définition de la proposition de valeur par cible.

Dispositifs de marketing opérationnel :

- Plan de campagnes annuel omnicanal en lien avec la Délégation Digitale.
- Pilotage des temps forts.
- Réalisation des campagnes marketing, orchestrées dans le cadre de programmes relationnels.
- Pilotage de l'agence de communication stratégique et réalisation des achats media.

Cohérence transverse :

- Professionnalisation des marketeurs en région.
- Appui aux contenus internes et externes.

En tant que Délégué(e) vous devrez :

- Animer, manager et faire monter en compétence une équipe de 12 collaborateurs.
- Définir et mettre en œuvre la feuille de route de l'équipe, piloter sa performance
- Optimiser en continu le fonctionnement de la Délégation (gestion du budget, pilotage des prestataires, effectifs, montée en compétences).

En tant que membre du CODIR, vous êtes garant de l'atteinte des objectifs stratégiques de la Direction.

Au sein du collectif managérial vous participerez à sa gouvernance, travaillerez en coordination avec ses autres délégués et contribuerez au développement des relations avec les métiers du siège et des régions avec lesquels l'entité est en force interaction.

### **Profil professionnel Recherché**

- Expérience réussie en management d'équipes marketing.
- Prise de hauteur et vision prospective, stratégie marketing.
- Culture client, marketing, digital, connaissance client.
- Capacité à travailler en transverse au sein d'un collectif, à susciter la co-construction et l'adhésion.
- Capacité à accompagner les équipes dans le changement.

### **Compléments d'information**

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF.

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30).

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e).

Un week-end découverte pour votre famille.

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l'appui du réseau de welcomers.

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne

conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle. L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur [www.grdf.fr](http://www.grdf.fr).

#### Lieu de travail

6 R CONDORCET - PARIS ( 75009 )  
( Paris - Ile-de-France )

#### Type de services

Sédentaires

#### Envoi des candidatures

Inscriptions à l'adresse <https://forms.office.com/e/t3RSCPkad7>



MME LYNDA LAMRAOUI  
Téléphone : 06.68.93.15.84  
Mail : [lynda.lamraoui@grdf.fr](mailto:lynda.lamraoui@grdf.fr)

15 avr. 2024

Ref 24-05841.01

Date de première publication : 25 mars 2024

#### E D F

DIR INGENIERIE ET PROJET NN  
DIRECTION TECHNIQUE  
DIRECTION  
ETAT MAJOR PARC  
EM DA PARC-B  
30592906B

#### Position A

MANAGEMENT PROJETS  
Pilotage de projet industriel

#### GF 17

1 Correspondant Projets H/F

#### Description de l'emploi

L'emploi est rattaché à l'équipe Parc en Exploitation de la Direction Technique. Les missions de cette équipe recouvrent :

- Le pilotage et la coordination des activités de la DT pour les grands Projets du Parc en exploitation et du Grand Carénage,
- L'animation technique des domaines Fonctionnement-Sûreté et Equipements & Structures
- L'expertise de niveau Groupe dans le domaine du Génie Parasismique.

Les missions confiées sont celles de Correspondant de Projet pour le Projet Augmentation de Puissance des réacteurs en exploitation (AP) du Programme Grand Carénage.

Sur le périmètre du AP, l'emploi organise, pilote et coordonne les contributions confiées à la Direction Technique. Dans cet objectif, l'emploi :

- propose une organisation optimisée des activités répondant aux besoins du Projet AP et conforme aux exigences du processus POP du SMI de la DT ; il rédige la documentation projet associée (note d'organisation, ),
- anime les acteurs projets (coordinateurs de domaines d'étude, PMO, ) de manière régulière (management visuel),
- prépare la vision Projet du PMT (corps d'hypothèses, enveloppe globale heures et achats) avec l'aide des différents acteurs projets et la négocie avec les métiers et le client dans le cadre de l'Enquête Ingénierie et de la préparation du PMT,
- veille à la tenue des objectifs techniques, coûts, délais (jalons principaux) des activités confiées, et alerte en cas de dérive ou difficultés rencontrées,
- assure le remontage et le suivi des dépenses et engagements (heures et achats),

- valide les actes d'achats conformément à la note de délégation de pouvoir à caractère financier,
- traite au fil de l'eau les demandes entrantes nouvelles par rapport au cadre négocié, en lien avec les MDL et MPL,
- réalise un reporting régulier à destination du client et de la Direction de la DT.

Pour mener à bien sa mission, l'emploi travaille en relation étroite avec le Directeur Délégué Parc auquel il rapporte, avec les Départements métiers et les Délégués Techniques, ainsi qu'avec le Chef de Projet AP du Programme Grand Carénage.

**Lieu de travail** 19 RUE PIERRE BOURDEIX 69007 LYON  
( Rhône - Rhône-Alpes )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** à réaliser sur e-CS  
<https://rh-e-cs.edf.fr>  
Si vous ne pouvez pas accéder à e-CS, envoyer votre modèle 6 à l'adresse ci-dessous

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** [dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr)



Patrice GOSSET  
Téléphone : 06 10 74 29 55



Téléphone :



8 avr. 2024

**Ref 24-05825.01**

Date de première publication : 25 mars 2024

**EDF** DIR INGENIERIE ET PROJET NN  
DIR FONCTIONS SUPPORT DIPNN  
30005105 MIS COMP Perf-N

**Position A** R.H.  
RRH

**GF 17** 1 Chargée De Mission Rh H/F

**Description de l'emploi** La Direction Ingénierie et Projets Nouveau Nucléaire (DIPNN) porte les enjeux de développement de l'activité d'ingénierie du nouveau nucléaire et contribue fortement à l'ingénierie du Parc en exploitation. En pleine croissance, avec des projets à enjeux, la question des compétences est au cœur de sa stratégie.  
Sur la relation école, en lien avec la responsable école de la mission, vous prendrez à votre charge la relation avec les centres de formations (CFA/ IUT / BTS ) délivrant des titulaires de diplômes de niveau Bac+2 et Bac+3. Dans le cadre de cette mission vous veillerez à établir et suivre une feuille de route garantissant la mise en œuvre d'une action cohérente à l'échelle du groupe et en particulier des unités d'ingénierie du nucléaire. Votre action se portera sur la co-animation du réseau relation école, sur la participation aux instances de pilotage de ces relations mais également à la représentation d'EDF pour faciliter l'emploi de ces salariés en travaillant notamment sur l'attractivité

Vous jouerez également un rôle particulier en pilotant le projet « Ambition maîtrise » pour le compte de la DIPNN. A ce titre vous porterez l'ambition et accompagnerez la transformation dans les unités.

Sur les immersions, vous piloterez le déploiement des immersions en pilotant le réseau immersions afin d'assurer l'adéquation entre les ambitions et les capacités d

accueil. Vous contribuez à identifier des sujets en développant votre réseau avec les sites industriels du groupe. Vous piloterez l'atteinte de l'objectifs et porter le reporting nécessaire aux éventuels arbitrages  
Le poste est évolutif en fonction du profil de la personne et des évolutions de périmètre.

La DRH DIPNN s'est dotée d'un projet d'équipe permettant 50% de télétravail par semaine en moyenne. Le poste est compatible avec le dispositif Mon job en proximité.

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous avez une expérience RH ou communication ou vous souhaitez évoluer vers les RH après une expérience dans les métiers techniques de l'ingénierie ou de la production nucléaire.

Vous êtes ouvert d'esprit, avez le sens du travail en équipe et en binôme, et savez défendre votre point de vue. Tenace, vous avez des qualités relationnelles, d'écoute et d'empathie. Vous aimez organiser des actions concrètes, vous êtes autonome et faites preuve de rigueur et de pragmatisme.

Une connaissance des métiers de l'ingénierie nucléaire serait un plus.

**Compléments  
d'information**

Niveau de formation : BAC +5

Spécialisation du diplôme (domaine métier : achats, Automatismes, chimie) : RH

Langue avec niveau requis : Anglais

Expérience souhaitée (nombre d'années) : 10 ans

Eligible Mon job en proxi

**Lieu de travail**

CAP AMPERE Saint DENIS  
( Seine-Saint-Denis - Ile-de-France )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via l'outil « e-cs » module de « e-candidature », en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>



Beatrice TALLON



8 avr. 2024

**Ref 24-05784.01**

Date de première publication : 22 mars 2024

**EDF**

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
Div Ing Parc, Déconst Environ  
Div Ing Parc, Déconst Environ  
PERFORMANCE DES PROJETS  
PROJET VD N4  
LOT MIN AGRESS ROBUST COMBUST (05123)

**Position A**

MANAGEMENT PROJETS  
Pilotage de projet industriel

**GF 17**

1 Manager De Projet /a H/F

**Description de l'emploi**

Dans le cadre des projets d'ingénierie du parc nucléaire en exploitation confiés à la DIPDE par la DPNT, le titulaire de l'emploi pilote la mise en œuvre des modifications et des évolutions du parc nucléaire pour le projet ou le lot qu'il a en charge. Il assume la responsabilité de la réalisation, du respect des devis, des délais, des prévisions budgétaires, et de la qualité technique, afin de contribuer à la performance technico-économique du parc nucléaire en exploitation en termes de sûreté, de disponibilité, et de coût.

<b>Compléments d'information</b>	Travaux postés, décalés, astreinte possibles
<b>Lieu de travail</b>	140 AVENUE VITON 13401 MARSEILLE CEDEX 20 ( Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur )
<b>Type de services</b>	Sédentaires
<b>Envoi des candidatures</b>	Vous êtes salarié EDF SA, connectez-vous à l'adresse suivante : <a href="https://rh-e-cs-edf.fr">https://rh-e-cs-edf.fr</a> Vous n'êtes pas salarié EDF SA, envoyez votre candidature par mail : <a href="mailto:dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr">dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr</a>



MIRTO HUGUES



5 avr. 2024

**Ref 24-05776.01**

Date de première publication : 22 mars 2024

<b>GRDF</b>	GRDF SERVICE GAZ SERVICE GAZ DIRECTION DES MARCHES DELEGATION B2B POLE RESIDENTIEL B2B
<b>Position A</b>	Développement Réseau Gaz MDL DÉVELOPPEMENT RÉSEAU GAZ
<b>GF 17.18</b>	1 Responsable Du Pole Residentiel H/F VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi** Au sein de la Délégation B2B de la Direction des Marchés, le responsable du pôle résidentiel a la responsabilité managériale d'une équipe dynamique de trois chefs de marchés couvrant l'ensemble des enjeux de la promotion immobilière, du logement social et de la copropriété.

Vos principales missions sont :

Piloter la veille commerciale de ses marchés et contribuer à la veille technique et réglementaire.

Définir les stratégies commerciales par segment et les décliner en actions et outils concrets pour les équipes commerciales de GRDF.

Animer les équipes régionales sur les marchés résidentiels (managers et référents) en contribuant à leur montée en compétences et leur venir en appui sur les affaires impliquant des décideurs nationaux.

Structurer et piloter des relations avec les principaux comptes nationaux du secteur résidentiel (clients ou partenaires).

Représenter GRDF auprès de fédérations et organisations professionnelles.

Engager des actions commerciales et de communication en interface avec les autres entités de GRDF (DOOC et direction communication notamment) : actions de communication multicanal, Prises de paroles lors d'événements spécialisés (Salons/Congrès)

**Profil professionnel Recherché**

Cadre confirmé disposant d'une expérience commerciale et d'une connaissance du secteur résidentiel (construction /rénovation de logements Interfaces avec des acteurs de type Syndic ou Bailleurs).

Il devra avoir des aptitudes managériales pour piloter une équipe de chefs de marché, favoriser le travail en transversalité et être doté de bonnes capacités de

communications écrites et orales.  
Il sait convaincre et donner du sens à nos actions commerciales.

## Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF.

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30).

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e).

Un week-end découverte pour votre famille.

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l'appui du réseau de welcomers.

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur [www.grdf.fr](http://www.grdf.fr).

## Lieu de travail

6 R CONDORCET - PARIS ( 75009 )  
( Paris - Ile-de-France )

## Type de services

Sédentaires

## Envoi des candidatures

Candidatez en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou si dysfonctionnement (uniquement), envoyez votre candidature à [drht-ctese-candidatures@grdf.fr](mailto:drht-ctese-candidatures@grdf.fr).

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



David MAOCEC  
Téléphone : 06.59.67.22.23  
Mail : [david.maocec@grdf.fr](mailto:david.maocec@grdf.fr)



Jean-Jacques RAIDELET  
Téléphone : 06.27.17.84.35



12 avr. 2024

Ref 24-05782.01

Date de première publication : 22 mars 2024

EDF

DIR INGENIERIE ET PROJET NN  
Ressources EDVANCE  
DIR ENGINEERING SUPPLY CHAIN



SCE INTEGRATION TECHNIQUE  
30400218

---

**Position A** MANAGEMENT PROJETS  
Pilotage de projet industriel

**GF 18** 1 Architecte H/F

---

**Description de l'emploi** EDVANCE, société créée le 1er juin 2017 et détenue à 80% par EDF et 20% par AREVA NP, est une filiale d EDF, en charge de la conception et de la réalisation (des études, de l approvisionnement, du montage et de la mise en service, rôle de type EPCC) d îlots nucléaires pour les nouveaux projets en France et à l international. Fer de lance de la filière nucléaire française, elle vise, par ses objectifs et enjeux de compétitivité économique et de performance, à se positionner durablement sur les marchés du nucléaire à l international et sur ceux du renouvellement du Parc français.

EDVANCE porte notamment la responsabilité de la conception de l îlot nucléaire des projets HPC (Hinkley Point C) et EPR2 (modèle d EPR optimisé intégrant les retours d expérience des chantiers EPR en cours). Elle porte également les offres et projets de l îlot nucléaire du nouveau nucléaire en France et à l international.

La branche transverse NAT est pilotée par l architecte de l îlot nucléaire du projet EPR2. Elle est constituée de deux lots : un lot intégration technique et un lot gestion de configuration.

Le manager de l intégration NI est en charge de l animation du lot intégration technique. A ce titre il/elle :

- Appuie l Architecte NI dans la prise en charge des activités inhérentes aux processus mis en uvre pour réaliser l intégration technique :
- S assure de la déclinaison de l Ingénierie Systèmes (RADIV), de la préparation des Gate Reviews associées en cohérence avec les processus DIPNN et les séquences d ingénierie du projet
- S assure de la production de la documentation NI (exigences et architecture) requise aux différentes étapes du cycle en V de l Ingénierie Systèmes
- S assure de la coordination, l ordonnancement des activités techniques et le besoin de ressources, internes et externes, qui interviennent sur son périmètre
- S assure de la maîtrise du planning en veillant au respect des jalons du projet
- Supervise la préparation des orientations et positions techniques intégrées EDVANCE sur les sujets techniques d importance en préalable aux instances décisionnelles du Projet
- Supervise le pilotage opérationnel du REX, des BoQ, des marges et de la maturité du Design
- Appuie l architecte NI dans la coordination et l animation des architectes des sous-nuds NID et vérifie la cohérence des méthodes et des livrables des architectes rattachés au NI ainsi que leur application pragmatique de l Ingénierie Système
- Coordonne une équipe d ingénieurs expérimentés en charge de la gestion des interfaces, des exigences et de l architecture des produits du NI

**Lieu de travail** Les jardins du LOU  
76 Avenue Tony Garnier  
LYON  
( Rhône - Rhône-Alpes )

---

**Type de services** Sédentaires

---

## Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le servicede e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>



Jean-Christophe MEIGNIN



5 avr. 2024

**Ref 24-05843.01**

Date de première publication : 25 mars 2024

### STORENGY France

STORENGY France  
Asset Management / Etat Major

### Position A

NON PRECISEE  
METIER NON CODIFIE

### GF 19

1 Référent Métier Projet (f/h) H/F

### Description de l'emploi

L emploi de Référent Métier Projet est un expert senior de la famille professionnelle Projets. Il correspond au rôle repère du groupe Engie « Project Manager Owner niveau 2 », dont les compétences sont rappelées dans le présent document.

Il assure le pilotage et l animation du processus STY-PMP-0001 de Storengy France, « Définir et Réaliser un projet », dont l objectif est de réussir les projets industriels à Storengy France, en respectant les exigences de coûts, de délais et de qualité définis dans les décisions relatives à chaque projet. Le Project Delivery Manager reste responsable de ce processus par ailleurs.

Les projets industriels de Storengy France visant notamment à fiabiliser le fonctionnement des installations et à maintenir un haut niveau de sécurité industrielle sur les sites de stockage qui sont des sites SEVESO. La recherche de l amélioration de la performance du processus projet est un enjeu fort de la mission.

Cela se traduit en particulier par :

- La réalisation des projets au meilleur coût dans le respect des règles techniques de conception des stockages de Storengy et dans un contexte de CAPEX contraints,
- Un fort besoin d anticipation des plannings et de respect du programme d indisponibilité établi afin de réaliser l offre commerciale.

Le Référent Métier Projet de Storengy France s assure de la cohérence des métiers participants à la réalisation des Projets Industriels, et plus généralement participe à l ensemble des processus ayant une approche « Projet », pour porter son expertise, et en faire bénéficier au plus grand nombre.

Les principales missions du titulaire de l emploi sont les suivantes :

- Porter le prescrit des Projets industriels de Storengy France en interne (OI/AM/EISE) et à l externe (EPCm)
- Décrire et Animer le processus STY-PMP-0001 Définir et Réaliser un Projet (animateur officiel du processus)
- Faire évoluer le prescrit en lien avec le processus, et le Project Management Officer de Storengy
- Etre membre actif de la communauté de pratiques des projets industriels de Storengy, il participe notamment aux partages de pratiques avec le Département Pilotage des Affaires, et à l harmonisation des pratiques sur les projets industriels en lien avec les puits,
- Piloter l organisation du Comité des Engagements
- Piloter l organisation des Comité de suivi des Projets
- Piloter la gestion du stock national

**Profil professionnel  
Recherché**

Compétences métier :

- Excellentes connaissances de la chaîne gazière et des installations de stockage,
- Excellentes compétences en gestion de projets industriels, capacité à piloter, organiser et contrôler un projet,
- Maîtrise des règles du Groupe Engie en matière de HSE, de la planification, des coûts, des contrats, du risque, des réclamations, de la gestion de la qualité et des ressources, ainsi que des règles d'ENGIE en matière de procédures d'engagement, d'éthique, de gestion des achats et des contrats ;
- Capacité d'assumer la responsabilité, l'autorité et les obligations générales liées à la réalisation du projet, dans les limites définies par l'entreprise ou par la Direction Générale de l'entité opérationnelle (BU),

Compétences transverses :

- Capacité de diriger une équipe qui veille à atteindre les objectifs convenus pour le projet, en conformité avec les objectifs et règles de l'entreprise/de l'activité et dans le respect des exigences d'un client,
- Maîtrise du leadership et de la constitution d'équipe
- Capacité à travailler en mode transverse
- Rigueur et sens de l'organisation,
- Capacité à "délivrer", état d'esprit tourné vers la recherche de solutions,
- Dynamisme, capacité d'entraînement, leadership,
- Qualités relationnelles et esprit collaboratif,
- Maîtrise de l'anglais (oral et écrit).

**Lieu de travail**

12 rue Raoul Nordling bois-Colombes  
( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

Merci de nous adresser une copie par mail de votre demande de mutation et de votre fiche carrière.

**Adresse email de l'entité  
de gestion prenante**

commissionsecondairestorengy@storengy.com



Jean-Claude PHILIPPE  
Mail : jean-claude.philippe@storengy.com

8 avr. 2024

**Ref 24-05792.01**

Date de première publication : 22 mars 2024

**E D F**

CST  
DIRECTION COORDINATION ET TRANSFORMATION  
Marché Particuliers  
Direction du Développement de la Valeur et de la Performance -  
Département Arbitrage et Coordination - 65230704

**Position A**

COMMERCIAL ET CLIENTELE  
Management

**GF 19**

1 Chef De Departement H/F

**Description de l'emploi**

La DMCP a mis en place un système de priorisation et de réalisation de ces travaux. Le lancement du programme Horizon, programme d'envergure en charge de remplacer l'outil de gestion de la relation client (CRM) et facturière du marché, nécessite une évolution de ces modes de fonctionnement tant côté SI que Métier pour

sécuriser son delivery.

En particulier, la DMCP souhaite réaliser la majeure partie de ses développements SI en agile à l'échelle, selon avec la méthodologie (SAFe). Plusieurs périmètres fonctionnels sont actuellement développés selon cette méthode.

Au sein de la Direction de Marché des Clients Particuliers (MCP), la Direction du Développement de la Valeur et de la Performance (DDVP) a pour objectifs d'accélérer la mise en œuvre des évolutions du marché et assurer la performance en production.

Au sein de cette entité, vous serez le Chef du Département «Arbitrage et Coordination» et aurez en charge le management d'une équipe.

Pour cela, le périmètre de l'équipe s'articule autour de plusieurs activités :

- Assurer la coordination stratégique du marché au travers de l'actualisation du portfolio du marché (trajectoire des développements SI), de la remontée des alertes impactant les coûts et délais de développement, en particulier lors des instances de priorisation dites «portfolio management».
- Contribuer au côté de la DSIN et du programme Horizon, à la juste adéquation des ressources métier et SI (humaines et financières) pour produire la valeur attendue.
- Organiser la priorisation, sécuriser la planification des travaux en lien avec la DSIN et vérifier l'atteinte des gains et résultats estimés pour chaque livrable porté par les chefs de projet et ce jusqu'à la mise en exploitation sur le marché.
- S'assurer du respect des processus de delivery du marché, en particulier le respect de la comitologie et du niveau d'exigence associée.
- Piloter la performance du delivery du marché en lien avec la DSIN et le programme Horizon (suivi du time to market, de la qualité des développements, des gains et coûts associés). A ce titre, il fait évoluer les modes de fonctionnement du management du delivery afin d'optimiser sa performance, les ressources et de sécuriser les mises en exploitation sur le marché de l'ensemble des sujets ayant un impact IT.
- Animer et faire évoluer autant que nécessaire les comités de priorisation, de synchronisation et de valorisation des évolutions SI du marché.
- Prendre en charge, en lien avec Horizon, la professionnalisation des acteurs du delivery du marché (Epic Owner, Business Owner, PM, responsable de delivery ..) tant en matière d'onboarding au sein du marché que d'exercice de leur rôle.
- Animer les PM (Product Manager) des trains Safe, afin qu'ils partagent les mêmes modes de fonctionnement et reçoivent les mêmes informations.

La connaissance de la méthode SAFe, ou une expérience dans un fonctionnement en mode agile est un réel plus pour réussir dans ce poste.

## **Profil professionnel Recherché**

Les qualités attendues pour ce poste sont :

- Sens du résultat
- Autonomie
- Capacité d'animation et de management d'une équipe
- Capacité d'innovation
- Capacité de synthèse managériale
- Très bon relationnel

## **Lieu de travail**

EDF SITE SMARTSIDE  
4, rue Floréal  
75017 PARIS PARIS  
( Paris - Ile-de-France )

---

## Type de services

Sédentaires

### Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d EDF SA ? Vous devez postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>  
Pour les autres salariés (non EDF SA), envoi par courriel en un seul fichier à [dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr)(avec copie à [dc-en-ressources-humaines@edf.fr](mailto:dc-en-ressources-humaines@edf.fr))  
Joindre impérativement la demande de mutation signée, votre fiche C01 et les coordonnées de votre hiérarchie.



Mariannick Le Riblair-Pruvot  
Téléphone : 06 22 93 39 91

5 avr. 2024

## LEGENDE DES ICONES



Majoration résidentielle



Astreinte



Possibilité de logement locatif



Pour plus d'informations...



Majoration résidentielle avec majoration saisonnière



Travaux devant écran



Logement imposé



Travail en centrale nucléaire - D.A.T.R. (Directement Affecté aux travaux sous Rayonnement)



Visite médicale pour le candidat susceptible d'être retenu



Permis voiture nécessaire



Aide individualisée au logement



Date de forclusionion



Permis poids-lourd nécessaire

&nb