



Annonces publiées entre le **27 févr. 2024** et le **29 févr. 2024**

**Ref 24-01145.03**

Date de première publication : 18 janv. 2024  
Date de dernière publication : 29 févr. 2024

**G R D F**

DIR RESEAUX SUD EST  
DIEM ALDA  
AI DROME ARDECHE

**Position H**

Interventions Planification Gaz  
Technicien domaine gaz

**GF 3.4.5.6.7**

1 Technicien Gaz-part Attractivite H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Au sein de l'Agence d'Interventions Drôme-Ardèche, l'emploi sera basé sur le site de Saint-Vallier.

Vous réaliserez des activités d'exploitation, de maintenance, de clientèle, de renouvellement et de construction des ouvrages de distribution gaz.

Vous contribuerez également à la satisfaction des clients en réalisant des interventions de mise en service, mise hors service et remplacement de compteurs dans le cadre du plan de maintenance et du projet GAZPAR.

L'ensemble des missions est réalisé dans le plus grand respect des modes opératoires techniques, et des règles relatives à la prévention et à la sécurité des biens et des personnes.

Vous utiliserez les outils informatiques fixes et mobiles (CII, GMAO, OMNI, AMG, TGC) et contribuerez activement à la mise à jour des bases de données des ouvrages gaz.

Vous participerez aux actions de prévention et de lutte contre les dommages aux ouvrages gaz en réalisant notamment des visites de chantier de tiers.

Vous participerez à un roulement d'astreinte d'intervention de sécurité gaz, ainsi vous devrez résider dans la ZHA Saint Vallier

**Profil professionnel  
Recherché**

Connaissance et expérience en matière d'exploitation, de maintenance et construction des réseaux gaz et des activités clientèles.

## Compléments d'information

Aptitude à l'utilisation des outils informatiques.  
Comportement exemplaire en matière de sécurité et prévention.  
Méthodique et rigoureux dans la résolution de problèmes.  
Attaché à la qualité du service et aux relations avec le client  
Faisant preuve d'initiatives et d'innovation

Afin de favoriser l'attractivité de cet emploi, une prime de 8 000 euros a minima sera attribuée au candidat retenu au titre de la Part attractivité de la Prime  
Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),  
Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)  
Un week-end découverte pour votre famille  
Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

## Lieu de travail

13 RUE DE DION BOUTON -26200 MONTELIMAR  
( Drôme - Rhône-Alpes )

## Type de services

Actifs - Taux : 100 %

## Envoi des candidatures

Vous devez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à [drht-ctese-candidatures@grdf.fr](mailto:drht-ctese-candidatures@grdf.fr)

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Quentin VAYSSAT  
Téléphone : 06.47.34.62.82  
Mail : [quentin.vayssat@grdf.fr](mailto:quentin.vayssat@grdf.fr)

21 mars 2024

### Liste des modifications apportées à cette annonce

- prolongation ind 2
- prolongation ind 3 et PA

Ref 24-01376.03

Date de première publication : 22 janv. 2024

Date de dernière publication : 29 févr. 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE POITOU CHARENTE  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS ELECTRICITE  
AIE ROYAN PV

**Position H**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

**GF 3.4.5.6.7**

1 Technicien D'intervention Polyvalent - Royan H/F

**Description de l'emploi**

Dans un environnement dynamique à fort enjeux économique, technique et humain, Enedis en Poitou Charentes, exploite 37 000 kms de réseaux pour 800 000 clients sur 4 départements : Vienne, Deux Sèvres, Charente et Charente Maritime. Dans ce contexte, le domaine opération Electricité Poitou-Charentes recherche des compétences pour un poste de Technicien Intervention Polyvalent pour son Agence Intervention Electricité.

Rattaché au chef de Pôle Intervention Sud Charente Maritime, l'emploi est situé sur le site de Royan.

Dans le cadre des règles générales d'exploitation des réseaux électriques, l'emploi réalise sur les réseaux HTA et BT, aériens et souterrains, des dépannages, des travaux neufs et d'entretien afin de contribuer à la qualité et la continuité de fourniture chez les clients. L'emploi réalise des interventions techniques clientèle programmées pour des clients domestiques, professionnels et collectivités locales.

Vous pourrez être amené à effectuer des déplacements sur l'ensemble du territoire de l'Unité et sur le territoire d'autres unités, en renfort ou dans le cadre de la FIRE.

A plus long terme, dans le cadre des parcours professionnels proposés par Enedis et des besoins de l'unité, vous pourrez, si vous en manifestez l'envie et les capacités, évoluer dans votre filière de métier ou bien dans une autre.

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous disposez d'une expérience professionnelle dans le domaine de l'exploitation des installations électriques de distribution et des travaux sur ouvrages HTA et BT et/ou dans le domaine des activités techniques clientèle. Votre implication dans le domaine de la prévention et dans le respect des règles de sécurité est exemplaire. Votre capacité à conduire des actions de suivi dans les domaines techniques et prévention est reconnue. Votre implication dans la démarche qualité est affirmée. Vous maîtrisez les applications informatiques liées au métier, alors votre profil correspond aux attentes du poste.

**Compléments  
d'information**

Selon le profil du candidat et en fonction de l'organisation du site l'emploi peut être amené à assurer une astreinte d'action immédiate.

Dans le cadre de la FIRE le candidat peut être amené à intervenir sur le territoire national.

Des missions ponctuelles, pourront être confiées à la maille de l'Unité.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

**Lieu de travail**

Référence MyHR: 2024-97657

LOTISSEMENT QUEUE DE L ANE SAINT SULPICE DE ROYAN ( 17200 )  
( Charente-Maritime - Poitou-Charentes )

**Type de services**

Actifs - Taux : 100 %

### Envoi des candidatures

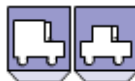
- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
  - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
  - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

### Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Astreinte



Christel GOURSAUD  
Téléphone : 06 67 50 05 27/05 46 23 53 42  
Mail : christel.goursaud@enedis.fr

22 mai 2024

#### Liste des modifications apportées à cette annonce

- REPORT DE FORCLUSION
- REPORT DE FORCLUSION

Ref 24-01379.03

Date de première publication : 22 janv. 2024

Date de dernière publication : 29 févr. 2024

### ENEDIS

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE POITOU CHARENTE  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS ELECTRICITE  
AIE MARENNES PV

### Position H

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

### GF 3.4.5.6.7

1 Technicien D'intervention Polyvalent - Marennes F H/F  
VACANCE EVENTUELLE

### Description de l'emploi

Dans un environnement dynamique à fort enjeux économique, technique et humain, Enedis en Poitou Charentes, exploite 37 000 kms de réseaux pour 800 000 clients sur 4 départements : Vienne, Deux Sèvres, Charente et Charente Maritime. Dans ce contexte, le domaine opération Electricité Poitou-Charentes recherche des compétences pour un poste de Technicien Intervention Polyvalent pour son Agence Intervention Electricité.  
Rattaché au chef de Pôle Intervention Sud Charente Maritime, l'emploi est situé sur le site de Marennes.

Dans le cadre des règles générales d'exploitation des réseaux électriques, l'emploi réalise sur les réseaux HTA et BT, aériens et souterrains, des dépannages, des travaux neufs et d'entretien afin de contribuer à la qualité et la continuité de fourniture chez les clients. L'emploi réalise des interventions techniques clientèle programmées pour des clients domestiques, professionnels et collectivités locales.  
Vous pourrez être amené à effectuer des déplacements sur l'ensemble du territoire de l'Unité et sur le territoire d'autres unités, en renfort ou dans le cadre de la FIRE.  
A plus long terme, dans le cadre des parcours professionnels proposés par Enedis et

des besoins de l'unité, vous pourrez, si vous en manifestez l'envie et les capacités, évoluer dans votre filière de métier ou bien dans une autre.

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous disposez d'une expérience professionnelle dans le domaine de l'exploitation des installations électriques de distribution et des travaux sur ouvrages HTA et BT et/ou dans le domaine des activités techniques clientèle. Votre implication dans le domaine de la prévention et dans le respect des règles de sécurité est exemplaire. Votre capacité à conduire des actions de suivi dans les domaines techniques et prévention est reconnue. Votre implication dans la démarche qualité est affirmée. Vous maîtrisez les applications informatiques liées au métier, alors votre profil correspond aux attentes du poste.

**Compléments  
d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Selon le profil du candidat et en fonction de l'organisation du site l'emploi peut être amené à assurer une astreinte d'action immédiate.

Dans le cadre de la FIRE le candidat peut être amené à intervenir sur le territoire national.

Des missions ponctuelles, pourront être confiées à la maille de l'Unité.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-97656

**Lieu de travail**

4 R ANDRE DULIN MARENNES ( 17320 )  
( Charente-Maritime - Poitou-Charentes )

**Type de services**

Actifs - Taux : 100 %

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement

- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

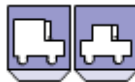
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité  
de gestion prenante**

[dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr)



Astreinte



Christel GOURSAUD  
Téléphone : 06 67 50 05 27/05 46 23 53 42  
Mail : [christel.goursaud@enedis.fr](mailto:christel.goursaud@enedis.fr)



22 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- REPORT DE FORCLUSION
- REPORT DE FORCLUSION

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE POITOU CHARENTE  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS ELECTRICITE  
AIE SAINTES PV

**Position H**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

**GF 3.4.5.6.7**

1 Technicien D'intervention Polyvalent - Saintes F/ H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Dans un environnement dynamique à fort enjeux économique, technique et humain, Enedis en Poitou Charentes, exploite 37 000 kms de réseaux pour 800 000 clients sur 4 départements : Vienne, Deux Sèvres, Charente et Charente Maritime. Dans ce contexte, le domaine opération Electricité Poitou-Charentes recherche des compétences pour un poste de Technicien Intervention Polyvalent pour son Agence Intervention Electricité.  
Rattaché au chef de Pôle Intervention Sud Charente Maritime, l'emploi est situé sur le site de Saintes.

Dans le cadre des règles générales d'exploitation des réseaux électriques, l'emploi réalise sur les réseaux HTA et BT, aériens et souterrains, des dépannages, des travaux neufs et d'entretien afin de contribuer à la qualité et la continuité de fourniture chez les clients. L'emploi réalise des interventions techniques clientèle programmées pour des clients domestiques, professionnels et collectivités locales.  
Vous pourrez être amené à effectuer des déplacements sur l'ensemble du territoire de l'Unité et sur le territoire d'autres unités, en renfort ou dans le cadre de la FIRE.  
A plus long terme, dans le cadre des parcours professionnels proposés par Enedis et des besoins de l'unité, vous pourrez, si vous en manifestez l'envie et les capacités, évoluer dans votre filière de métier ou bien dans une autre.

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous disposez d'une expérience professionnelle dans le domaine de l'exploitation des installations électriques de distribution et des travaux sur ouvrages HTA et BT et/ou dans le domaine des activités techniques clientèle. Votre implication dans le domaine de la prévention et dans le respect des règles de sécurité est exemplaire. Votre capacité à conduire des actions de suivi dans les domaines techniques et prévention est reconnue. Votre implication dans la démarche qualité est affirmée. Vous maîtrisez les applications informatiques liées au métier, alors votre profil correspond aux attentes du poste.

**Compléments  
d'information**

Selon le profil du candidat et en fonction de l'organisation du site l'emploi peut être amené à assurer une astreinte d'action immédiate.  
Dans le cadre de la FIRE le candidat peut être amené à intervenir sur le territoire national.  
Des missions ponctuelles, pourront être confiées à la maille de l'Unité.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

**Lieu de travail**

Référence MyHR: 2024-97655  
54 Bis R DE LORMONT SAINTES ( 17100 )  
( Charente-Maritime - Poitou-Charentes )

**Type de services**

Actifs - Taux : 100 %

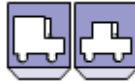
**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou

par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante**

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Christel GOURSAUD  
Téléphone : 06 67 50 05 27/05 46 23 53 42  
Mail : christel.goursaud@enedis.fr

22 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- REPORT DE FORCLUSION
- REPORT DE FORCLUSION

Ref 24-03090.02

Date de première publication : 7 févr. 2024  
Date de dernière publication : 29 févr. 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE BRETAGNE  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS FINISTERE  
I29 POLE CLF/LE FAOU PV

**Position H**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

**GF 3.4.5.6.7**

1 Tech Interv Polyvalent-ast H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Votre mission comporte des interventions chez le client, des opérations techniques sur le réseau de distribution et la réalisation de dépannages 7/7J et 24/24h sur un secteur rural.

Vous réalisez l'ensemble des interventions sur les panneaux de comptages et les branchements des clients.

Afin de contribuer à la continuité d'alimentation des clients et à la fiabilisation des ouvrages, vous assurez en équipe l'exploitation, les travaux (construction, renforcement et renouvellement), les opérations de maintenance sur les réseaux haute et basse tension (HTA, BT) et sur les branchements.

Pour ce faire :

- vous établissez des diagnostics sur les ouvrages,
- vous réalisez des actes de travaux sous tension en BTA
- vous réalisez des travaux hors tension sur les réseaux aériens et souterrains, HTA et BT
- vous contribuez au maintien du bon fonctionnement des réseaux électriques

En situation de dépannage, vous effectuez les manoeuvres et opérations techniques nécessaires pour rétablir la distribution de l'énergie.

En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pouvez être amené à exercer

**Profil professionnel  
Recherché**

vous savez faire preuve d'autonomie et d'initiative dans le cadre qui vous est donné. Vous appréciez la relation avec les clients et êtes soucieux de leur satisfaction. Vous savez rendre compte à l'oral et par écrit du travail réalisé via des outils numériques

Vous avez le goût du travail en équipe, le sens de l'écoute et des responsabilités et vous savez faire preuve d'autonomie et d'initiative dans le cadre qui vous est donné. Vous appréciez la relation avec les clients et êtes soucieux de leur satisfaction. Vous savez rendre compte à l'oral et par écrit du travail réalisé via des outils numériques

Vous avez le goût des activités techniques en extérieur et n'avez pas d'appréhension pour les activités en hauteur.

Vous avez des capacités d'adaptation aux évolutions technologiques dans un cadre dynamique, moderne et connecté

**Compléments  
d'information**

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

**Lieu de travail**

Référence MyHR: 2024-99916  
ZAC DE KIELLA LE FAOU ( 29590 )  
( Finistère - Bretagne )

**Type de services**

Actifs - Taux : 100 %

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

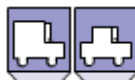
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité  
de gestion prenante**

[dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr)



Astreinte



LECHEVESTRIER QUENTIN  
Téléphone : 06 66 56 68 95  
Mail : [quentin.lechevestrier@enedis.fr](mailto:quentin.lechevestrier@enedis.fr)



4 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- REPORT DE FORCLUSION

Ref 24-00479.03

Date de première publication : 10 janv. 2024  
Date de dernière publication : 29 févr. 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE MIDI PYRENEES SUD  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS HAUTE GARONNE  
MPS OPE INT CPA-PV

**Position H**



INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
PILOTAGE D'INTERVENTIONS

GF 3.4.5.6.7

1 Operatrice/operateur Cpa H/F

**Description de l'emploi**

Envie de rejoindre le Domaine Opérations ? D'être au c ur des enjeux du Projet Industriel et Humain en contribuant à faire d'Enedis le service public préféré des Français ?

Alors prenez la direction de l'Agence Interventions Haute-Garonne (150 personnes réparties sur 6 sites) et rejoignez les équipes de la Cellule de Pilotage des Activités !

Des plaines toulousaines jusqu'aux montagnes pyrénéennes, l'Agence assure les interventions réseau et clientèle en lien avec le catalogue des prestations, les dépannages et l'entretien du réseau HTA et BT.

Vous intégrerez ainsi une équipe motivée et engagée répartie sur les sites de Saint-Gaudens et de Muret pour assurer la satisfaction de tous nos clients.

Au sein de cette entité, vous collecterez les demandes d'intervention et contribuerez à la qualité de la programmation des activités réseau et clientèle.

Dans ce cadre :

- vous réceptionnerez et vérifierez la recevabilité des demandes client suivant les différents canaux d'entrée de la CPA : demandes SGE, Acheminement, ASGARD, ACR, Ingénierie, Territoires, entreprises prestataires, ...
- vous contribuerez à la programmation des activités des techniciens des 6 Bases Opérationnelles à l'aide de l'outil Cinke-Evolution, en veillant à la bonne adéquation «activités/compétences»
- vous assurerez un appui téléphonique aux techniciens sur le terrain (communication d'informations contractuelles, gestion des absences clients,..)
- vous réaliserez des appels sortants vers les clients externes pour planifier, confirmer ou reprogrammer un rendez-vous
- vous participerez à la qualification et au filtrage des affaires en cours pour optimiser les interventions terrain et éviter ainsi les déplacements vains
- vous contribuerez au pilotage des chantiers de maintenance du réseau (élagage, Rénovation Programmée, tableaux HTA,..)
- enfin, vous traiterez les demandes de branchements provisoires, de séparations de réseau, de protection de chantiers ainsi que les dossiers de création de collectifs neufs.

**Profil professionnel  
Recherché**

Au cours de vos missions, vous pourrez être amené(e) à apporter les premiers éléments de réponse à une demande ou orienter votre interlocuteur vers le responsable compétent.

Vous contribuerez à la démarche Prévention Santé Sécurité au sein de l'Agence en veillant au respect des règles du prescrit technique de l'entreprise et en cultivant l'esprit prévention dans votre approche de la programmation des interventions sur le terrain.

En cas d'aléa climatique, vous serez intégré à la cellule de crise qui sera mise en place à la CPA, avec un seul objectif : réalimenter nos clients le plus rapidement possible !

Vous savez faire preuve de rigueur, de dynamisme et d'autonomie et avez le sens de la relation client.

Idéalement, vous disposez de connaissances dans le domaine des activités réseau et/ou clientèle et d'une bonne capacité d'adaptation aux outils informatiques.

Vous avez le goût du travail en équipe et le sens de l'organisation.

Ce poste est publié par défaut sur le site de Muret mais une nomination sur le site de Saint-Gaudens est également envisageable.

Des déplacements ponctuels sur les bases opérationnelles du périmètre de l'Agence seront à prévoir.

Pour en savoir plus, allez sur <http://www.enedis.fr> et visionnez notre vidéo métier.

### Compléments d'information

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2023-93728

### Lieu de travail

60 CHEMIN DE LA PRADETTE  
MURET ( 31600 )  
( Haute-Garonne - Midi-Pyrénées )

### Type de services

Sédentaires

### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

### Adresse email de l'entité de gestion prenante

[dir2s-rh-etudes-mps@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-etudes-mps@enedis.fr)



GIRAUDO Sébastien  
Téléphone : 06 62 23 88 52 / 05 61 94 74 10  
Mail : [sebastien.giraudo@enedis.fr](mailto:sebastien.giraudo@enedis.fr)

5 avr. 2024

#### Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation date de forclusion
- Prolongation date de forclusion

Ref 23-24875.04

Date de première publication : 18 déc. 2023  
Date de dernière publication : 29 févr. 2024

### ENEDIS

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE POITOU CHARENTE  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS ELECTRICITE  
AIE RUFFEC PV

### Position H

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

### GF 3.4.5.6.7

1 Technicien(ne) D'intervention Polyvalent(e) - Ruf H/F

**Description de l'emploi** Cette annonce fait suite à la publication n°23-17589, toutes les candidatures seront fusionnées sur un même bordereau.

Dans un environnement dynamique à fort enjeux économique, technique et humain, Enedis en Poitou Charentes, exploite 37 000 kms de réseaux pour 800 000 clients sur 4 départements : Vienne, Deux Sèvres, Charente et Charente Maritime. Dans ce contexte, le domaine opération Electricité Poitou-Charentes recherche des compétences pour un poste de Technicien Intervention Polyvalent pour son Agence Intervention Electricité.

Rattaché au chef de Pôle Intervention Est Charente, l'emploi est situé sur le site de Ruffec.

Situé par la route à 0h30 d'Angoulême, 1h00 de Poitiers, 2h00 de Bordeaux et à 1h45 de l'océan.

Dans le cadre des règles générales d'exploitation des réseaux électriques, l'emploi réalise sur les réseaux HTA et BT, aériens et souterrains, des dépannages, des travaux neufs et d'entretien afin de contribuer à la qualité et la continuité de fourniture chez les clients. L'emploi réalise des interventions techniques clientèle programmées pour des clients domestiques, professionnels et collectivités locales.

Vous pourrez être amené à effectuer des déplacements sur l'ensemble du territoire de l'Unité et sur le territoire d'autres unités, en renfort ou dans le cadre de la FIRE. A plus long terme, dans le cadre des parcours professionnels proposés par Enedis et des besoins de l'unité, vous pourrez, si vous en manifestez l'envie et les capacités, évoluer dans votre filière de métier ou bien dans une autre.

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous disposez d'une expérience professionnelle dans le domaine de l'exploitation des installations électriques de distribution et des travaux sur ouvrages HTA et BT et/ou dans le domaine des activités techniques clientèle. Votre implication dans le domaine de la prévention et dans le respect des règles de sécurité est exemplaire. Votre capacité à conduire des actions de suivi dans les domaines techniques et prévention est reconnue. Votre implication dans la démarche qualité est affirmée. Vous maîtrisez les applications informatiques liées au métier, alors votre profil correspond aux attentes du poste.

**Compléments  
d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Selon le profil du candidat et en fonction de l'organisation du site l'emploi peut être amené à assurer une astreinte d'action immédiate.

Dans le cadre de la FIRE le candidat peut être amené à intervenir sur le territoire national.

Des missions ponctuelles, pourront être confiées à la maille de l'Unité.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité renforcée Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2023-85713

**Lieu de travail**

2 R DU CHAMP DE FOIRE RUFFEC ( 16700 )  
( Charente - Poitou-Charentes )

**Type de services**

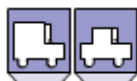
Actifs - Taux : 100 %

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



VIDAL PHILIPPE

Téléphone : 06 67 46 25 46 /05 45 20 52 72

Mail : philippe.vidal@enedis.fr

22 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- REPORT DE FORCLUSION
- REPORT DE FORCLUSION
- REPORT DE FORCLUSION

Ref 24-04502.01

Date de première publication : 29 févr. 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE ALSACE FRANCHE COMTE  
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES  
CARTOGRAPHIE  
CARTOGRAPHIE PV

**Position H**

ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
Gestion patrimoniale

**GF 3.4.5.6.7**

1 Opérateur Bases De Données Patrimoine H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Le poste est basé à Besançon, ville culturelle aux multiples facettes, qui séduit autant par le patrimoine remarquable de ses vieux quartiers que par ses 2400 Ha d'espaces verts parcourus de 73 Kms de sentiers pédestres.

Si vous souhaitez « manipuler » les plus grandes bases de données d'Europe et réaliser des activités numériques contribuant activement à :

- la sécurité des personnes travaillant sur ou à proximité des réseaux électriques,
- la précision des données utilisées par nos collègues réalisant études (MOA) et travaux (MOE),
- la crédibilité du distributeur diffusant ses données à l'externe,

rejoignez-nous et intégrez une agence qui, en pleine révolution numérique, propose une dizaine d'activités différentes.

Vous êtes intéressé(e) et souhaitez plus de détails sur cette offre ?

Contactez-nous ou venez en immersion !

Quelle que soit votre démarche, nous serons ravis de vous répondre ou de vous accueillir.

**Profil professionnel Recherché**

Même si la connaissance des ouvrages électriques reste un atout, l'offre est ouverte aux profils techniques et non techniques.

Pour cet emploi sédentaire, rigueur, curiosité et envie sont des qualités indispensables au même titre qu'un relationnel adapté au travail en équipe.

**Compléments d'information**

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

A partir du 01/10/2022 le dispositif ANL est remplacé par le CAM.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-102341

**Lieu de travail**

- 57 RUE BERSOT - BESANCON ( 25000 )  
( Doubs - Franche-Comté )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante**

dir2s-rh-csp-nordest-mlm@enedis.fr



COURDIER PASCAL  
Téléphone : 06 72 27 83 96 - 03 81 39 93 10  
Mail : pascal.courdier@enedis.fr

3 mai 2024

**Ref 24-04476.01**

Date de première publication : 29 févr. 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE NORD MIDI PYRENEES  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS TARN  
CPA NMP OPE INT TARN-PV

**Position H**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
PILOTAGE D'INTERVENTIONS

**GF 3.4.5.6.7**

1 Operateur Cpa H/F  
VACANCE EVENTUELLE

## Description de l'emploi

Au sein de la Cellule Pilotage des Activités (CPA), vous collectez les demandes d'intervention et contribuez à la qualité de programmation des activités Réseau et Clientèle.

Dans ce cadre :

- vous recevez et traitez la recevabilité des demandes « client » suivant les différents canaux d'entrée de la CPA (portail intranet, téléphone, mail, ...) : demandes SGE, Acheminement, Ingénierie, DT, entreprises prestataires, BEX, ACR,
- vous programmez les activités des techniciens en Base Opérationnelle à l'aide de l'outil Cinke EVOLUTION, en veillant à la bonne adéquation « activités/compétence »,
- vous répondez aux techniciens pour les appels hotline fournisseurs et les absences clients,
- vous réalisez des appels sortants vers les clients externes pour annoncer ou reprogrammer un rendez-vous,
- vous participez à la qualification et au filtrage des affaires en cours pour détecter les éventuelles interventions vaines,
- vous traitez et suivez les rétablissements et coupures hautes (impayé et FMA),
- vous contribuez au pilotage des chantiers de maintenance du réseau (élagage, PDV, ...).

Vous pouvez être amené(e) à apporter les premiers éléments de réponse à une demande ou orienter votre interlocuteur vers le responsable compétent.

Vous êtes en appui de l'Accueil Clients pour le traitement des réclamations sur la Qualité de Fourniture et le suivi des demandes clients au périmètre des activités du domaine Opérations.

Des tâches complémentaires dans le domaine logistique ou juridique peuvent vous être confiées.

( Recours contre tiers, commandes, facturation de recettes, autres activités administratives, ... ).

Vous contribuez à la démarche prévention sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

## Profil professionnel Recherché

Vous savez faire preuve de rigueur, de dynamisme et d'autonomie et avez le sens de la relation client.

Vous disposez de connaissances dans le domaine des activités clientèle et réseau et d'une bonne capacité d'adaptation aux outils informatiques.

Vous avez le goût du travail en équipe et le sens de l'organisation.

## Compléments d'information

Un CAM soutenu pourra éventuellement être envisagé dans le cas d'une difficulté à pourvoir l'emploi.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-101398

**Lieu de travail** 5 AV PIERRE-GILLES DE GENNES ALBI ( 81000 )  
( Tarn - Midi-Pyrénées )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** dir2s-rh-etudes-nmp@enedis.fr



**RABUT Orama**  
Téléphone : 07 87 42 30 99  
Mail : orama.rabut@enedis.fr



**LEBOEUF MAXIME**  
Téléphone : 04 74 02 34 57  
Mail : maxime.leboeuf@enedis.fr



15 mai 2024

**Ref 24-04456.01**

Date de première publication : 28 févr. 2024

**ENEDIS** ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE PYRENEES ET LANDES  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS PAYS BASQUE  
PYL OPE INT Orthez-PV

**Position H** INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

**GF 3.4.5.6.7** 1 Technicien D'intervention Polyvalent-ast H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi** Au sein de l'Agence Interventions Pays Basque, composée de 6 bases opérationnelles et de 90 agents, vous êtes Technicien(ne) d'Intervention Polyvalent sur la Base Opérationnelle d'Orthez. Rattaché(e) aux managers de proximité, votre mission comporte des interventions chez le client, des opérations techniques sur le réseau de distribution et la réalisation de dépannages 7/7J et 24/24h.

Vous réalisez l'ensemble des interventions sur les panneaux de comptages et les branchements des clients. Afin de contribuer à la continuité d'alimentation des clients et à la fiabilisation des ouvrages, vous assurez en équipe l'exploitation, les travaux (construction, renforcement et renouvellement), les opérations de maintenance sur les réseaux haute et basse tension (HTA, BT) et sur les branchements. Pour ce faire :

- Vous établissez des diagnostics sur les ouvrages
- Vous réalisez des actes de travaux sous tension en BTA
- Vous réalisez des travaux hors tension sur les réseaux aériens et souterrains, HTA et BT
- Vous contribuez au maintien du bon fonctionnement des réseaux électriques.

En situation de dépannage, vous effectuez les manoeuvres et opérations techniques nécessaires pour rétablir la distribution de l'énergie.

Vous assurez une astreinte d'action immédiate pour le dépannage. En cas

d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pouvez être amené à exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Electricité).

Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention. A ce titre, vous êtes acteur de la covigilance avec vos collègues chaque jour sur le terrain en osant interpellier et en acceptant de l'être.

### Profil professionnel Recherché

Vous avez le goût du travail en équipe, de la solidarité au sein d'un collectif, le sens de l'écoute et des responsabilités et vous savez faire preuve d'autonomie et d'initiative dans le cadre qui vous est donné.

Vous appréciez la relation avec les clients et êtes soucieux de leur satisfaction.

Vous savez rendre compte à l'oral et par écrit du travail réalisé via des outils numériques.

Vous avez le goût des activités techniques en extérieur, dans les fouilles et n'avez pas d'appréhension pour les activités en hauteur.

Vous avez des capacités d'adaptation aux évolutions technologiques dans un cadre dynamique, moderne et connecté.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

### Compléments d'information

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

### Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-102217  
ZONE COMMERCIALE SOARNS ORTHEZ ( 64300 )  
( Pyrénées-Atlantiques - Aquitaine )

### Type de services

Actifs - Taux : 100 %

### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

### Adresse email de l'entité de gestion prenante

[dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr)



Astreinte



Ludivine LECLERC  
Téléphone : 07 62 79 20 30  
Mail : [ludivine.leclerc@enedis.fr](mailto:ludivine.leclerc@enedis.fr)



Téléphone :



3 mai 2024



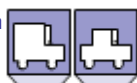
---

<b>ENN</b>	ENN, Régie ou SICAE GEREDIS Direction Exploitation des Réseaux
<b>Position H</b>	INTERVENTIONS RESEAU ELEC INTERVENTIONS DE PROXIMITE
<b>GF 3.4.5</b>	1 Technicien Intervention Exploitation H/F VACANCE EVENTUELLE
<b>Description de l'emploi</b>	<p>Intervenant sur le territoire des Deux-Sèvres, GÉRÉDIS est le 3<sup>ème</sup> gestionnaire de réseau de distribution d'électricité de France.</p> <p>Intégrer GÉRÉDIS, entité indépendante du Groupe SÉOLIS, c'est rejoindre une entreprise à taille humaine et participer à des projets innovants au c ur d'un secteur riche en développements.</p> <p>À l'écoute de ses salariés, l'entreprise mène une politique ressources humaines (parcours diversifiés, évolutions professionnelles, formations) qui s'attachera à développer vos talents.</p> <p>L'emploi de Technicien Intervention Exploitation (TIE) a pour principale finalité de contribuer sur le terrain à l'entretien et l'exploitation des ouvrages (postes HTB/HTA et HTA/HTA, réseaux HTB - HTA - BTA, réseaux gaz, postes HT/BT de distribution ou propriétés des clients, réseaux d éclairage public...).</p> <p>Sous la responsabilité du Contremaitre Exploitation Principal Equipe ou de l'Agent Technique Réseau en antenne, les missions attendues de l'emploi sont :</p> <ul style="list-style-type: none"><li>Participer sur le terrain à l'exploitation, et la maintenance du réseau sous la supervision du Chef d'Équipe Exploitation (CEE) ;</li><li>Assurer en autonomie de petites interventions clientèle sous la supervision du Chef de Groupe Interventions (CGI) ;</li><li>Contribuer aux processus qualité, sécurité, environnement impactant son unité ;</li><li>Diriger et coordonner des équipes de Techniciens sur le terrain selon habilitation en tant que chargés de Travaux ;</li><li>Préparer et délivrer les accès au réseau selon habilitation.</li></ul>
<b>Profil professionnel Recherché</b>	<p>Formation technique, Bac Pro ou équivalent de type Électrotechnique / ELEEC ;</p> <p>Expérience dans l exploitation des réseaux ;</p> <p>Connaissances informatiques de base ;</p> <p>Rigoureux et organisé, vos qualités relationnelles vous permettent de travailler en équipe.</p>
<b>Compléments d'information</b>	<p>Il est par ailleurs susceptible d être confronté à des informations commercialement sensibles et à ce titre, est soumis aux dispositions traitant de la confidentialité, transparence et non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.</p> <p>Possibilité d être assujetti à une astreinte d action immédiate avec zone d habitat d astreinte.</p>
<b>Lieu de travail</b>	92 route de Riparfond 79300 BRESSUIRE ( Deux-Sèvres - Poitou-Charentes )
<b>Type de services</b>	Actifs - Taux : 100 %
<b>Envoi des candidatures</b>	GEREDIS DEUX SEVRES 17 rue des Herbillaux 79000 NIORT 79 - Deux-Sèvres
	Curriculum vitae Oui - obligatoire Modèle 6 Oui - obligatoire

Avis hiérarchique obligatoire Oui  
C01 Oui - obligatoire  
Lettre de motivation Oui



Exploitation



PROVOST Jonathan - Directeur Exploitation des Réseaux  
Téléphone : 05 49 08 66 63 / 06 59 24 80 86  
Mail : recrutementgeredis@geredis.fr

28 mars 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Date de forclusion

Ref 24-02657.02

Date de première publication : 2 févr. 2024  
Date de dernière publication : 28 févr. 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE POITOU CHARENTE  
RELATIONS CLIENTS  
RELATION & RACCORDEMENT CLIENT  
COMPTAGE & RELAT ENTR COLL PF

**Position H**

REL CLIENTS & PART RES ELEC  
REL CLIENTS MARCHÉ D'AFFAIRES

**GF 3.4.5.6.7**

1 Chargé(e) Relation Client Marché D'affaire H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Au sein du domaine Relation Client de la Direction Régionale Poitou-Charentes, l'Agence Raccordements et Relation Clients est le porte d'entrée de nos clients en région.

L'ARRC est constituée de 2 pôles spécialisés par typologie de clients. L'un marché d'affaires & professionnels et l'autre particuliers.

Le pôle marché d'affaires & professionnels regroupe plusieurs activités dédiées à l'accueil des clients marché d'affaires, de l'accueil raccordement marché d'affaires, de la gestion du raccordement neuf sur la catégorie des professionnels et la gestion des petits producteurs.

L'emploi proposé est situé au sein de l'équipe en charge des activités l'accueil des demandes clients du marché d'affaire.

Vos missions consisteront à :

- Accueillir, orienter, accompagner et conseiller nos clients et les fournisseurs en front office et back office
- Traiter ou préparer des éléments concernant la demande / le dossier client / la réclamation / les pertes non techniques, produit et envoie les documents nécessaires au client
- Assurer le suivi du relevé et du télé-relevé

- S'assurer de la complétude des SI pour assurer traçabilité et pilotage de la demande
- Veiller au respect des délais et vise à la satisfaction client

Des activités complémentaires seront à réaliser :

- Venir en appui pour la prise des appels dépannage à la demande des CAD en cas d'aléas
- Contribuer à certaines activités du domaine de la relation client

Vous évoluerez au sein d'une équipe de 6 agents motivée et dynamique, dont les valeurs d'engagement, de respect et de service public sont prégnantes.

La modernisation des outils ainsi que de nos modes opératoires en cours sont des opportunités de simplification du quotidien et d'amélioration de notre relation client.

La transformation du métier en cours vous offrira également un parcours de professionnalisation solide, ainsi que de la visibilité sur un parcours professionnel d'évolution de carrière au sein du métier comme dans d'autres domaines.

### **Profil professionnel Recherché**

Motivé(e), vous souhaitez vous impliquer dans nos enjeux d'entreprise à mission dans le raccordement de nos clients, avec les ambitions de satisfaction associées pour faire d'Enedis le service public préféré des français.

A l'écoute, vous appréciez accompagner le client de manière personnalisée en vous adaptant à chaque situation, et en valorisant la retranscription de vos connaissances techniques vers un dialogue vulgarisé intelligible pour le client, générateur d'efficacité et de satisfaction.

Doté(e) d'un esprit d'équipe affirmé, vous vous distinguez par votre capacité à travailler en transverse avec plusieurs interfaces.

L'adaptabilité aux applications informatiques sera particulièrement appréciée, les compétences dans le domaine du raccordement Électrique sont des atouts.

### **Compléments d'information**

Notez que, si votre postulation est susceptible d'entraîner une mobilité géographique, les équipes d'Action Logement sont à votre disposition pour vous accompagner dans votre «parcours logement». Plus de renseignements sur [www.actionlogement.fr](http://www.actionlogement.fr)

En cas de déménagement, Vous bénéficierez des avantages liées à la mobilité :

CAM (Capital Attractivité Modulé), aide financière annuelle calculée en fonction de votre composition familiale et du coût local du marché de l'immobilier correspondant au lieu de travail,

d'une prime de mobilité de 2 mois de salaire brut (Article 30),

d'une aide à la recherche d'un logement,

d'une éventuelle aide à la recherche d'un emploi ou création d'entreprise pour votre conjoint,

d'un éventuel versement d'une indemnité mensuelle de perte d'emploi d'un an pour votre conjoint.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-99398

**Lieu de travail** 74 R DE BOURGOGNE POITIERS ( 86000 )  
( Vienne - Poitou-Charentes )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



JEAN GAUTIER  
Téléphone : 06 45 98 43 96  
Mail : jean.gautier@enedis.fr



RENEAUME MICHAEL  
Téléphone : 06 67 33 24 51  
Mail : michael.reneume@enedis.fr



1 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- REPORT DE FORCLUSION

**Ref 23-25467.04**

Date de première publication : 26 déc. 2023  
Date de dernière publication : 28 févr. 2024

**ENEDIS** ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE POITOU CHARENTE  
RELATIONS CLIENTS  
RELATION & RACCORDEMENT CLIENT  
ACTIVITES TRANSVERSEES RACC PF

**Position H** REL CLIENTS & PART RES ELEC  
REL CLIENTS MARCHÉ DE MASSE

**GF 3.4.5.6.7** 1 Chargé(e) Relation Client Mm H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi** Cette annonce fait suite à la publication n°23-22823, toutes les candidatures seront fusionnées sur un même bordereau.

Envie d'accompagner nos clients dans leur projet de raccordement ?  
Rejoignez-nous !

Au sein du domaine Relation Client de la Direction Régionale Poitou-Charentes, l'Agence Raccordements et Relation Clients est le porte d'entrée de nos clients en

région.

L'ARRC est constituée de 2 pôles spécialisés par typologie de clients. L'un marché d'affaires et l'autre marché de masse.

Le pôle marché de masse regroupe plusieurs accueils dédiés à la gestion de nos clients : Branchements neuf, provisoires, modification de branchement, CU/AU...

L'emploi proposé est situé au sein de l'équipe en charge des activités transverses du pôle, à savoir gestion de Raccordements provisoires, gestion des demandes de première Mise en service et traitement des CU-AU.

Ces périmètres d'activité vont fortement évolués avec la mise en place des projets HARMONIE et MOSAR, vous serez donc au coeur d'un métier en pleine transformation, vous contribuerez entre autre à la satisfaction de nos clients.

Vos missions consisteront à :

- Accueillir ou orienter, et conseiller nos clients en front office et back office
- Traitement des demandes de raccordements Provisoires ainsi que le pilotage de leur durée de vie.
- Programmation des raccordements provisoires avec des ressources interne (via la CPA) ou des ressources externes.
- Solde dans les SI des raccordements Provisoires en cas d'échec
- Accompagner le client en tant qu'interlocuteur raccordement, tout au long de son projet, en sécurisant les interfaces avec les équipes techniques.
- Garantir nos engagements, en terme de respect des délais contractuels de raccordement et de satisfaction du client jusqu'à sa mise en service.

Avec le développement de vos compétences, vous pourrez être amené(e) à vous impliquer dans des missions transverses enrichissantes :

- Appui à la professionnalisation des collègues moins expérimentés.
- Polyvalence sur des activités d'accueil distributeur.

-...

Vous évoluerez au sein d'une équipe motivée et dynamique, dont les valeurs d'engagement, de respect et de service public sont prégnantes.

La modernisation des outils ainsi que de nos modes opératoires en cours sont des opportunités de simplification du quotidien et d'amélioration de notre relation client.

La transformation du métier en cours vous offrira également un parcours de professionnalisation solide, ainsi que de la visibilité sur un parcours professionnel d'évolution de carrière au sein du métier comme dans d'autres domaines.

Motivé(e), vous souhaitez vous impliquer dans nos enjeux d'entreprise à mission dans le raccordement de nos clients, avec les ambitions de satisfaction associées pour faire d'Enedis le service public préféré des français.

A l'écoute, vous appréciez accompagner le client de manière personnalisée en vous adaptant à chaque situation, et en valorisant la retranscription de vos connaissances techniques vers un dialogue vulgarisé intelligible pour le client, générateur d'efficacité et de satisfaction.

## **Profil professionnel Recherché**

**Compléments d'information**

Doté(e) d'un esprit d'équipe affirmé, vous vous distinguez par votre capacité à travailler en transverse avec plusieurs interfaces.

L'adaptabilité aux applications informatiques sera particulièrement appréciée, les compétences dans le domaine du raccordement Électrique sont des atouts.

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Notez que, si votre postulation est susceptible d'entraîner une mobilité géographique, les équipes d'Action Logement sont à votre disposition pour vous accompagner dans votre «parcours logement». Plus de renseignements sur [www.actionlogement.fr](http://www.actionlogement.fr)

Ce poste est éligible au CERNE (Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis), ainsi vous pouvez bénéficier d'un engagement contractuel dans lequel figurent par exemple, le parcours de formation/professionnalisation, les missions, la durée d'engagement sur ce poste, la région/le lieu de travail à l'issue du mandat ...

En cas de déménagement, Vous bénéficierez des avantages liés à la mobilité :

CAM (Capital Attractivité Modulé), aide financière annuelle calculée en fonction de votre composition familiale et du coût local du marché de l'immobilier correspondant au lieu de travail,

d'une prime de mobilité de 2 mois de salaire brut (Article 30),

d'une aide à la recherche d'un logement,

d'une éventuelle aide à la recherche d'un emploi ou création d'entreprise pour votre conjoint,

d'un éventuel versement d'une indemnité mensuelle de perte d'emploi d'un an pour votre conjoint.

A compter du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Modulé (CAM) se substitue à l'ANL, en application de la politique mobilité et fidélisation des compétences.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2023-90780

**Lieu de travail**

2 BD ARISTIDE BRIAND ROCHEFORT ( 17300 )  
( Charente-Maritime - Poitou-Charentes )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante**

[dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr)



RENEAUME MICHAEL  
Téléphone : 06 67 33 24 51  
Mail : michael.reneaume@enedis.fr

1 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- REPORT DE FORCLUSION
- REPORT DE FORCLUSION
- REPORT DE FORCLUSION

Ref 23-25466.04

Date de première publication : 26 déc. 2023  
Date de dernière publication : 28 févr. 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE POITOU CHARENTE  
RELATIONS CLIENTS  
RELATION & RACCORDEMENT CLIENT  
RACC&RELATION ENT ET COLLEC PF

**Position H**

REL CLIENTS & PART RES ELEC  
REL CLIENTS MARCHÉ DE MASSE

**GF 3.4.5.6.7**

1 Chargé(e) Relation Client Mm H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Cette annonce fait suite à la publication n°23-22821, toutes les candidatures seront fusionnées sur un même bordereau.

Envie d'accompagner nos clients dans leur projet de raccordement ?  
Rejoignez-nous !

Au sein du domaine Relation Client de la Direction Régionale Poitou-Charentes, l'Agence Raccordements et Relation Clients est le porte d'entrée de nos clients en région.

L'ARRC est constituée de 2 pôles spécialisés par typologie de clients. L'un marché d'affaires et l'autre marché de masse.

Le pôle marché de masse regroupe plusieurs accueils dédiés à la gestion de nos clients : Branchements neuf, provisoires, modification de branchement, CU/AU...

L'emploi proposé est situé au sein de l'équipe en charge du traitement des demandes de raccordement de branchement neuf C5 professionnel et des petits producteurs, de la prise en charge de sa prise en charge jusqu'à la mise en service de notre client.

Votre action contribue directement à l'atteinte de l'ambition PIH liée aux délais de raccordement et à la satisfaction clients.

Ces périmètres d'activité vont fortement évolués avec la mise en place des projets HARMONIE et MOSAR, vous serez donc au coeur d'un métier en pleine transformation, vous contribuerez entre autre à la satisfaction de nos clients.

Vos missions consisteront à :

- Accueillir ou orienter, et conseiller nos clients en front office et back office
- Traitement des demandes de raccordements ainsi que le pilotage de leur durée de vie, en respectant le prescrit associé à ces demandes.
- Accompagner le client en tant qu'interlocuteur raccordement, tout au long de son projet, en sécurisant les interfaces avec les équipes techniques.
- Garantir nos engagements, en terme de respect des délais contractuels de raccordement et de satisfaction du client jusqu'à sa mise en service.

Avec le développement de vos compétences, vous pourrez être amené(e) à vous impliquer dans des missions transverses enrichissantes :

- Appui à la professionnalisation des collègues moins expérimentés.
- Polyvalence sur des activités d'accueil distributeur.

-...

Vous évoluerez au sein d'une équipe motivée et dynamique, dont les valeurs d'engagement, de respect et de service public sont prégnantes.

La modernisation des outils ainsi que de nos modes opératoires en cours sont des opportunités de simplification du quotidien et d'amélioration de notre relation client.

La transformation du métier en cours vous offrira également un parcours de professionnalisation solide, ainsi que de la visibilité sur un parcours professionnel d'évolution de carrière au sein du métier comme dans d'autres domaines.

### **Profil professionnel Recherché**

Motivé(e), vous souhaitez vous impliquer dans nos enjeux d'entreprise à mission dans le raccordement de nos clients, avec les ambitions de satisfaction associées pour faire d'Enedis le service public préféré des français.

A l'écoute, vous appréciez accompagner le client de manière personnalisée en vous adaptant à chaque situation, et en valorisant la retranscription de vos connaissances techniques vers un dialogue vulgarisé intelligible pour le client, générateur d'efficacité et de satisfaction.

Doté(e) d'un esprit d'équipe affirmé, vous vous distinguez par votre capacité à travailler en transverse avec plusieurs interfaces.

L'adaptabilité aux applications informatiques sera particulièrement appréciée, les compétences dans le domaine du raccordement Électrique sont des atouts.

### **Compléments d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Notez que, si votre postulation est susceptible d'entraîner une mobilité géographique, les équipes d'Action Logement sont à votre disposition pour vous accompagner dans votre «parcours logement». Plus de renseignements sur [www.actionlogement.fr](http://www.actionlogement.fr)

Ce poste est éligible au CERNE (Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis), ainsi vous pouvez bénéficier d'un engagement contractuel dans lequel



figurent par exemple, le parcours de formation/professionnalisation, les missions, la durée d'engagement sur ce poste, la région/le lieu de travail à l'issue du mandat ...

En cas de déménagement, Vous bénéficierez des avantages liées à la mobilité :

CAM (Capital Attractivité Modulé), aide financière annuelle calculée en fonction de votre composition familiale et du coût local du marché de l'immobilier correspondant au lieu de travail,

d'une prime de mobilité de 2 mois de salaire brut (Article 30),

d'une aide à la recherche d'un logement,

d'une éventuelle aide à la recherche d'un emploi ou création d'entreprise pour votre conjoint,

d'un éventuel versement d'une indemnité mensuelle de perte d'emploi d'un an pour votre conjoint.

A compter du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Modulé (CAM) se substitue à l'ANL, en application de la politique mobilité et fidélisation des compétences.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2023-90795

**Lieu de travail**

2 BD ARISTIDE BRIAND ROCHEFORT ( 17300 )  
( Charente-Maritime - Poitou-Charentes )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante**

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



RENEAUME MICHAEL  
Téléphone : 06 67 33 24 51  
Mail : michael.reneaume@enedis.fr

1 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- REPORT DE FORCLUSION
- REPORT DE FORCLUSION
- REPORT DE FORCLUSION

**ENEDIS** ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE LORRAINE  
OPERATIONS  
TST  
TST POLE EPINAL PV

**Position H** INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS TST

**GF 3.4.5.6.7** 1 Technicien D'interventions Tst H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi** La Direction Régionale Lorraine est située au coeur d'un territoire naturel, historique et gourmand.

La proximité de l'Allemagne, la Belgique et le Luxembourg font de la Lorraine une région dynamique, tout en offrant un environnement naturel remarquable avec ses parcs naturels régionaux et les Ballons des Vosges.

Vous avez envie de travailler avec une équipe dynamique, innovante et impliquée ?

L'Agence TST HTA Lorraine vous attend !

Vous recherchez un travail rigoureux et sportif... alliant haute technicité et précision... dédié à la continuité du service électrique.

Professionnel d'exception, vous assurez une mission d'importance majeure pour la continuité de service.

Vous faites partie des 1000 personnes réparties en équipes spécialisées sur tout le territoire chargées d'intervenir sur des installations de 20 000 V sans couper le courant et participez aux diagnostics approfondis des réseaux aériens.

Fiche métier :

<https://www.myelectricnetwork.fr/documents/389554857/580343410/Fiche+m%C3%A9tier-TST+HTA.pdf/cc6>

Vidéo métier : <https://youtu.be/VMJ8EQ-4jUM>

Dans le cadre des règles d'exploitation de réseaux électricité et des conditions d'exécution du travail spécifiques aux travaux sous-tension, l'emploi effectue sous l'autorité d'un chargé de travaux, des interventions d'entretien, de maintenance, de réparation et d'investissement sur le réseau HTA sous-tension et parfois hors-tension.

Il exécute en toute sécurité ses gestes professionnels dans le respect des 8 fondamentaux et contribue au bon déroulement du chantier, il contribue à la qualité du produit et à la sécurité des personnes et des biens.

Des missions particulières pourront lui être confiées au sein de la base.

Des déplacements sont à prévoir sur le territoire de la Direction Régionale.

En cas de renfort ou de participation à la Force d'Interventions Rapides Electricité, vous pourrez être amené à travailler sur le territoire national.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Un accompagnement à la perte de prime d'astreinte pourra être mis en oeuvre par le management local (par ex. indemnité mensuelle résorbable en NR si les conditions d'attributions sont réunies., ...)

**Profil  
professionnel  
Recherché**

Candidat motivé pour devenir un référent technique dans le domaine des travaux aérien HTA.

Aptitude aux travaux en hauteur et en extérieur tout au long de l'année.

Rigoureux et volontaire, soucieux de la Prévention Santé Sécurité dans l'exercice de ses activités au quotidien, esprit d'équipe, sens du service sont des qualités indispensables.

Capacité d'adaptation aux évolutions organisationnelles, réglementaires et informatiques.

Connaissances en électrotechnique souhaitée.

Une expérience dans le domaine exploitation des réseaux HTA/BT ou TST HTA serait appréciée.

Si vous n'avez pas de connaissance du réseau mais une forte motivation pour travailler dans la technique, nous pouvons également vous former au métier de monteur TST, en totalité!

Alors n'hésitez pas à venir rejoindre nos équipes qui se feront un plaisir de partager leurs connaissances pour vous aider à monter en compétence.

Permis B obligatoire.

La formation au permis PL sera proposée.

**Compléments  
d'information**

A Compter du 01/10/2022 le CAM se substitue à l'ANL dans le cadre de la politique mobilité des compétences

Un accompagnement à la perte de prime d'astreinte pourra être mis en oeuvre par le management local (par ex. indemnité mensuelle résorbable en NR, ...)

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-102646

**Lieu de travail**

- 76 RUE DE BELLEVUE - EPINAL ( 88000 )  
( Vosges - Lorraine )

**Type de services**

Actifs - Taux : 100 %

**Envoi des  
candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de  
l'entité de gestion  
prenante**

dir2s-rh-csp-nordest-mlm@enedis.fr



Delphine GIGLEUX  
Téléphone : 06 33 80 08 97  
Mail : delphine.gigleux@enedis.fr

22 mai 2024

Ref 24-04425.01

Date de première publication : 28 févr. 2024

**ENEDIS** ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE LORRAINE  
OPERATIONS  
TST  
TST POLE HEILLECOURT PV

**Position H** INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS TST

**GF 3.4.5.6.7** 1 Technicien D'interventions Tst H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

La Direction Régionale Lorraine est située au coeur d'un territoire naturel, historique et gourmand.

La proximité de l'Allemagne, la Belgique et le Luxembourg font de la Lorraine une région dynamique, tout en offrant un environnement naturel remarquable avec ses parcs naturels régionaux et les Ballons des Vosges.

Vous avez envie de travailler avec une équipe dynamique, innovante et impliquée ? L'Agence TST HTA Lorraine vous attend !

Vous recherchez un travail rigoureux et sportif... alliant haute technicité et précision... dédié à la continuité du service électrique.

Professionnel d'exception, vous assurez une mission d'importance majeure pour la continuité de service.

Vous faites partie des 1000 personnes réparties en équipes spécialisées sur tout le territoire chargées d'intervenir sur des installations de 20 000 V sans couper le courant et participez aux diagnostics approfondis des réseaux aériens.

Fiche métier :

<https://www.myelectricnetwork.fr/documents/389554857/580343410/Fiche+m%C3%A9tier-TST+HTA.pdf/cc6>

Vidéo métier : <https://youtu.be/VMJ8EQ-4jUM>

Dans le cadre des règles d'exploitation de réseaux électricité et des conditions d'exécution du travail spécifiques aux travaux sous-tension, l'emploi effectue sous l'autorité d'un chargé de travaux, des interventions d'entretien, de maintenance, de réparation et d'investissement sur le réseau HTA sous-tension et parfois hors-tension.

Il exécute en toute sécurité ses gestes professionnels dans le respect des 8 fondamentaux et contribue au bon déroulement du chantier, il contribue à la qualité du produit et à la sécurité des personnes et des biens.

Des missions particulières pourront lui être confiées au sein de la base.

Des déplacements sont à prévoir sur le territoire de la Direction Régionale.

En cas de renfort ou de participation à la Force d'Interventions Rapides Electricité, vous pourrez être amené à travailler sur le territoire national.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Un accompagnement à la perte de prime d'astreinte pourra être mis en oeuvre par le management

**Profil  
professionnel  
Recherché**

local (par ex. indemnité mensuelle résorbable en NR si les conditions d'attributions sont réunies., ...)

Candidat motivé pour devenir un référent technique dans le domaine des travaux aérien HTA.

Aptitude aux travaux en hauteur et en extérieur tout au long de l'année.

Rigoureux et volontaire, soucieux de la Prévention Santé Sécurité dans l'exercice de ses activités au quotidien, esprit d'équipe, sens du service sont des qualités indispensables.

Capacité d'adaptation aux évolutions organisationnelles, réglementaires et informatiques.

Connaissances en électrotechnique souhaitée.

Une expérience dans le domaine exploitation des réseaux HTA/BT ou TST HTA serait appréciée.

Si vous n'avez pas de connaissance du réseau mais une forte motivation pour travailler dans la technique, nous pouvons également vous former au métier de monteur TST, en totalité!

Alors n'hésitez pas à venir rejoindre nos équipes qui se feront un plaisir de partager leurs connaissances pour vous aider à monter en compétence.

Permis B obligatoire.

La formation au permis PL sera proposée.

**Compléments  
d'information**

A Compter du 01/10/2022 le CAM se substitue à l'ANL dans le cadre de la politique mobilité des compétences

Un accompagnement à la perte de prime d'astreinte pourra être mis en oeuvre par le management local (par ex. indemnité mensuelle résorbable en NR, ...)

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-102647

**Lieu de travail**

- RUE DES COTEAUX - HEILLECOURT ( 54180 )  
( Meurthe-et-Moselle - Lorraine )

**Type de services**

Actifs - Taux : 100 %

**Envoi des  
candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de  
l'entité de gestion  
prenante**

dir2s-rh-csp-nordest-mlm@enedis.fr



Delphine GIGLEUX  
Téléphone : 06 33 80 08 97

22 mai 2024

Ref 24-04424.01

Date de première publication : 28 févr. 2024

**ENEDIS**  
ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE LORRAINE  
OPERATIONS  
TST  
TST POLE THIONVILLE PV

**Position H**  
INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS TST

**GF 3.4.5.6.7**  
1 Technicien D'interventions Tst H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

La Direction Régionale Lorraine est située au coeur d'un territoire naturel, historique et gourmand.

La proximité de l'Allemagne, la Belgique et le Luxembourg font de la Lorraine une région dynamique, tout en offrant un environnement naturel remarquable avec ses parcs naturels régionaux et les Ballons des Vosges.

Vous avez envie de travailler avec une équipe dynamique, innovante et impliquée ?

L'Agence TST HTA Lorraine vous attend !

Vous recherchez un travail rigoureux et sportif... alliant haute technicité et précision... dédié à la continuité du service électrique.

Professionnel d'exception, vous assurez une mission d'importance majeure pour la continuité de service. Vous faites partie des 1000 personnes réparties en équipes spécialisées sur tout le territoire chargées d'intervenir sur des installations de 20 000 V sans couper le courant et participez aux diagnostics approfondis des réseaux aériens.

Fiche métier :

<https://www.myelectricnetwork.fr/documents/389554857/580343410/Fiche+m%C3%A9tier-TST+HTA.pdf/cc6>

Vidéo métier : <https://youtu.be/VMJ8EQ-4jUM>

Dans le cadre des règles d'exploitation de réseaux électricité et des conditions d'exécution du travail spécifiques aux travaux sous-tension, l'emploi effectuée sous l'autorité d'un chargé de travaux, des interventions d'entretien, de maintenance, de réparation et d'investissement sur le réseau HTA sous-tension et parfois hors-tension.

Il exécute en toute sécurité ses gestes professionnels dans le respect des 8 fondamentaux et contribue au bon déroulement du chantier, il contribue à la qualité du produit et à la sécurité des personnes et des biens.

Des missions particulières pourront lui être confiées au sein de la base.

Des déplacements sont à prévoir sur le territoire de la Direction Régionale.

En cas de renfort ou de participation à la Force d'Interventions Rapides Electricité, vous pourrez être amené à travailler sur le territoire national.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

**Profil  
professionnel  
Recherché**

Un accompagnement à la perte de prime d'astreinte pourra être mis en oeuvre par le management local (par ex. indemnité mensuelle résorbable en NR, ...)

Candidat motivé pour devenir un référent technique dans le domaine des travaux aérien HTA.

Aptitude aux travaux en hauteur et en extérieur tout au long de l'année.

Rigoureux et volontaire, soucieux de la Prévention Santé Sécurité dans l'exercice de ses activités au quotidien, esprit d'équipe, sens du service sont des qualités indispensables.

Capacité d'adaptation aux évolutions organisationnelles, réglementaires et informatiques.

Connaissances en électrotechnique souhaitée.

Une expérience dans le domaine exploitation des réseaux HTA/BT ou TST HTA serait appréciée.

Si vous n'avez pas de connaissance du réseau mais une forte motivation pour travailler dans la technique, nous pouvons également vous former au métier de monteur TST, en totalité!

Alors n'hésitez pas à venir rejoindre nos équipes qui se feront un plaisir de partager leurs connaissances pour vous aider à monter en compétence.

Permis B obligatoire.

La formation au permis PL sera proposée.

**Compléments  
d'information**

A Compter du 01/10/2022 le CAM se substitue à l'ANL dans le cadre de la politique mobilité des compétences

Un accompagnement à la perte de prime d'astreinte pourra être mis en oeuvre par le management local (par ex. indemnité mensuelle résorbable en NR, ...)

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-102648

**Lieu de travail**

- BOUCLE DU FERONNIER - THIONVILLE ( 57100 )  
( Moselle - Lorraine )

**Type de services**

Actifs - Taux : 100 %

**Envoi des  
candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de  
l'entité de gestion  
prenante**

[dir2s-rh-csp-nordest-mlm@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-csp-nordest-mlm@enedis.fr)



Delphine GIGLEUX  
Téléphone : 06 33 80 08 97

22 mai 2024

Ref 24-04422.01

Date de première publication : 28 févr. 2024

**ENEDIS**  
ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE LORRAINE  
OPERATIONS  
TST  
TST POLE VERDUN PV

**Position H**  
INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS TST

**GF 3.4.5.6.7**  
1 Technicien D'interventions Tst H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

La Direction Régionale Lorraine est située au coeur d'un territoire naturel, historique et gourmand.

La proximité de l'Allemagne, la Belgique et le Luxembourg font de la Lorraine une région dynamique, tout en offrant un environnement naturel remarquable avec ses parcs naturels régionaux et les Ballons des Vosges.

Vous avez envie de travailler avec une équipe dynamique, innovante et impliquée ? L'Agence TST HTA Lorraine vous attend !

Vous recherchez un travail rigoureux et sportif... alliant haute technicité et précision... dédié à la continuité du service électrique.  
Professionnel d'exception, vous assurez une mission d'importance majeure pour la continuité de service.

Vous faites partie des 1000 personnes réparties en équipes spécialisées sur tout le territoire chargées d'intervenir sur des installations de 20 000 V sans couper le courant et participez aux diagnostics approfondis des réseaux aériens.

Fiche métier :

<https://www.myelectricnetwork.fr/documents/389554857/580343410/Fiche+m%C3%A9tier-TST+HTA.pdf/cc6>

Vidéo métier : <https://youtu.be/VMJ8EQ-4jUM>

Dans le cadre des règles d'exploitation de réseaux électricité et des conditions d'exécution du travail spécifiques aux travaux sous-tension, l'emploi effectuée sous l'autorité d'un chargé de travaux, des interventions d'entretien, de maintenance, de réparation et d'investissement sur le réseau HTA sous-tension et parfois hors-tension.

Il exécute en toute sécurité ses gestes professionnels dans le respect des 8 fondamentaux et contribue au bon déroulement du chantier, il contribue à la qualité du produit et à la sécurité des personnes et des biens.

Des missions particulières pourront lui être confiées au sein de la base.

Des déplacements sont à prévoir sur le territoire de la Direction Régionale.

En cas de renfort ou de participation à la Force d'Interventions Rapides Electricité, vous pourrez être amené à travailler sur le territoire national.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.



<b>Profil professionnel Recherché</b>	<p>Un accompagnement à la perte de prime d'astreinte pourra être mis en oeuvre par la management local.</p> <p>Candidat motivé pour devenir un référent technique dans le domaine des travaux aérien HTA.</p> <p>Aptitude aux travaux en hauteur et en extérieur tout au long de l'année.</p> <p>Rigoureux et volontaire, soucieux de la Prévention Santé Sécurité dans l'exercice de ses activités au quotidien, esprit d'équipe, sens du service sont des qualités indispensables.</p> <p>Capacité d'adaptation aux évolutions organisationnelles, réglementaires et informatiques.</p> <p>Connaissances en électrotechnique souhaitée.</p> <p>Une expérience dans le domaine exploitation des réseaux HTA/BT ou TST HTA serait appréciée.</p> <p>Si vous n'avez pas de connaissance du réseau mais une forte motivation pour travailler dans la technique, nous pouvons également vous former au métier de monteur TST, en totalité!</p> <p>Alors n'hésitez pas à venir rejoindre nos équipes qui se feront un plaisir de partager leurs connaissances pour vous aider à monter en compétence.</p> <p>Permis B obligatoire.</p> <p>La formation au permis PL sera proposée.</p> <p>Un accompagnement à la perte de prime d'astreinte pourra être mis en oeuvre par la management local.</p>
<b>Compléments d'information</b>	<p>Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).</p> <p>A compter du 1er octobre 2022 le CAM se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.</p> <p>L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.</p> <p>Un accompagnement à la perte de prime d'astreinte pourra être mis en oeuvre par la management local.</p> <p>Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité renforcée Enedis</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <a href="https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite">https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite</a>.</p>
<b>Lieu de travail</b>	<p>Référence MyHR: 2024-102650</p> <p>- ZONE DE WAMEAU - BELLEVILLE SUR MEUSE ( 55430 ) ( Meuse - Lorraine )</p>
<b>Type de services</b>	<p>Actifs - Taux : 100 %</p>
<b>Envoi des candidatures</b>	<p>- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement</p> <p>- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp</p> <p>- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <a href="https://i-comsp.enedis.fr">https://i-comsp.enedis.fr</a> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).</p> <p>Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.</p>
<b>Adresse email de l'entité de gestion prenante</b>	<p>dir2s-rh-csp-nordest-mlm@enedis.fr</p>



Delphine GIGLEUX  
Téléphone : 06 33 80 08 97  
Mail : delphine.gigleux@enedis.fr

22 mai 2024

**Ref 24-04423.01**

Date de première publication : 28 févr. 2024

**E D F**

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE  
CNPE DE SAINT ALBAN  
LOGISTIQUE PREVENTION DES RISQUES  
BRANCHE TERRAIN

**Position H**

RADIOP RISQ SECU  
Intervention

**GF 3.4.5.6.7**

1 Ouvrier Professionnel En Pepiniere H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Au sein de la Branche Terrain du Service Logistique Prévention des Risques, l'agent réalise des activités d'appui concourant à la maîtrise des référentiels radioprotection, sécurité, incendie et transport ainsi que des actions que dans le champ de la logistique de chantier.

Il réalise des mesures des conditions d'intervention (radiologiques, ambiance thermique .), et vérifie sur le terrain des conditions de maîtrise de la contamination, de la dosimétrie, des conditions d'accès en zones orange et rouge, de la gestion des sources radioactives. Il assure la prévention des risques professionnels, y compris chimiques, des intervenants. Il veille à la prévention du risque incendie et au maintien opérationnel des dispositifs d'intervention. Il exerce une vigilance particulière sur la maîtrise des 5 risques vitaux identifiés à la DPN.

Il assiste les chargés d'affaires EDF comme les entreprises dans l'analyse des risques professionnels, la gestion des co-activités (plans de prévention).

Il dispose des compétences pour suspendre un chantier dont les conditions de réalisation risquent d'entraîner un risque majeur. A ce titre, il bénéficie d'une délégation du chef d'établissement pour signer les permis de feu, les autorisations d'ouverture de plancher, les plans de prévention, les documents de contrôles radiologiques (sorties froides, partie RP des DEMR).

Il réalise également des contrôles périodiques et une maintenance de premier niveau du matériel de sécurité/radioprotection (chaines KRT, KZC).

Il décline les essais et contrôles périodiques des installations et matériels exploités par le service (laverie, barrage flottant, STEP). Il assure des actions de surveillance de terrain sur les prestataires du service LPR (PGAC). Il est référent de secteur en TEM et Responsable de Zone en AT. Il assure la bonne réalisation des activités associées au suivi de la dosimétrie.

Taux services actifs 70% sans astreinte et 90% avec astreinte technique sollicitante.

**Profil professionnel  
Recherché**

Agent motivé, autonome, appréciant le travail en équipe.

**Compléments  
d'information**

Susceptible de travailler en travaux postés. Astreinte associée au poste  
Création d'une pépinière PR, candidat non issu de la filière PR

**Lieu de travail**

EDF CNPE SAINT ALBAN  
BP 31 38550 SAINT MAURICE L EXIL  
( Isère - Rhône-Alpes )

**Type de services**

Actifs - Taux : 70 %

## Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d EDF SA = Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>  
Vous n êtes pas salarié d EDF SA = Adressez votre modèle 6 ainsi que votre C01 récente par mail à la BAL [dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr)



MOIZAN Florian  
Téléphone : 04 74 41 35 94



3 juin 2024

Ref 24-04420.01

Date de première publication : 28 févr. 2024

### GRDF

DIR RESEAUX ILE DE FRANCE  
DEL MSG IDF  
AGENCE CLIENTS DETENTE  
AGENCE CLIENTS DETENTE V

### Position H

Exploit Maintenance Réseau Gaz  
Technicien MSG

### GF 3.4.5.6.7

1 Technicien Interv Pdl Pdr H/F  
VACANCE EVENTUELLE

### Description de l'emploi

u sein de l'agence Clients Détente du Pôle Maintenance Spécialisée Gaz Ile-de-France, l'emploi est amené à prendre en charge le dépannage, la maintenance préventive et corrective des postes de détente réseaux, de livraison client et Biométhane du territoire Ile de France. Cette activité a pour objectif de garantir la sécurité de ces installations stratégiques, de pérenniser leur durée de vie, d'assurer un comptage d'énergie fiable et donc de satisfaire le client gaz. L'activité est planifiée par un groupe de préparateurs. Le candidat se verra proposer des tournées journalières et s'intégrera dans la démarche brief/debrief afin de communiquer l'intégralité des éléments majeurs liés à son activité.

L'emploi assure également la pose de stations de télé-exploitation sur les Postes de détente réseau. A ce titre, il regroupe la connaissance technique nécessaire à la mise en oeuvre de la pose en lien avec la maintenance préventive des PDR. Il sera également amené à intervenir sur des postes d'injections de Biométhane.

Le candidat assurera la traçabilité de tous les actes réalisés dans la GMAO, base de données patrimoniale recensant les PDR, PDL et PBM. Il utilisera pour cela les outils de mobilité MSG qui lui sont confiés.

En complément de ces activités, l'emploi montera en compétences sur les activités liées au biométhane, notamment sur les prélèvements de gaz et sur la maintenance préventive associée.

### Profil professionnel Recherché

Le titulaire de l'emploi est emprunt d'une forte implication en matière de prévention/santé/sécurité, de démarche qualité et de performance.  
Connaissances et expérience souhaitées dans la maintenance préventive et corrective postes de détente réseau  
Rigueur, autonomie, sens client.  
Aptitude à l'utilisation des outils informatiques.  
Comportement exemplaire en matière de sécurité et de prévention.  
Permis B exigé.  
Des déplacements en Ile de France pourront être à prévoir occasionnellement.  
Conscient des enjeux clients pour GRDF, la salarié garantira une bonne image de l'entreprise lors des maintenances ou des dépannages de Poste de Livraison Client.  
En effet, il sera amené à intervenir sur des clients stratégiques pour GRDF, notamment les producteurs Biométhane.

## Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur [www.grdf.fr](http://www.grdf.fr).

### Lieu de travail

100 R MARCEL PAUL CHAMPIGNY SUR MARNE ( 94500 )  
( Val-de-Marne - Ile-de-France )

### Type de services

Actifs - Taux : 100 %

### Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant: <https://icomsp.cloud-grdf.fr/>  
ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l'adresse mail suivante: [drht-cteso-candidatures@grdf.fr](mailto:drht-cteso-candidatures@grdf.fr)



Anthony BEURTHEY  
Téléphone : 06.33.23.39.58  
Mail : [anthony.beurthey@grdf.fr](mailto:anthony.beurthey@grdf.fr)



Edouard ALBERT  
Téléphone : 06.30.88.49.11  
Mail : [edouard.albert@grdf.fr](mailto:edouard.albert@grdf.fr)



20 mars 2024

Ref 24-04415.01

Date de première publication : 28 févr. 2024

### GRDF

DIR RESEAUX SUD OUEST  
DIEM NOUVELLE AQUITAINE SUD  
AI PAYS BASQUE LANDES  
LANDES VARIABLE

### Position H

Interventions Planification Gaz  
Technicien domaine gaz

**Description de l'emploi**

Être Technicien(ne) Gaz, c'est exploiter et entretenir le réseau de distribution de gaz, au plus près de nos clients (particuliers et industriels), avec pour maîtres mots : sécurité, service et professionnalisme. Vous pouvez travailler en autonomie tout en étant intégré à une équipe. Vous êtes rigoureux et avez à cœur la satisfaction du client ? Vous cherchez une fonction polyvalente conciliant dimensions technique et humaine ?

Le métier de Technicien(ne) Gaz est fait pour vous ! Découvrez-le en images et rejoignez-nous !

Au sein de l'Agence d'Interventions Pays Basque Landes, vous êtes intégré à une équipe de 6 techniciens sur le site de Dax.

L'agence comprend 48 personnes, animée par un collectif managérial.

Vous intervenez sur les installations auprès de nos clients : mise en service ou hors service, dépannage sur les branchements et comptage. Sur le réseau, vous réalisez des chantiers de maintenance, de construction ou d'exploitation du réseau gaz.

Des compétences reconnues sur le DAE et les visites chantiers sensibles et chantiers tiers sont un plus.

Vous êtes agile avec les outils informatiques (protys, O2, CII, GMAO, portail distributeur, office )

Vous assurez également des interventions spécifiques en cas d'incident ou d'accident sur un ouvrage.

En véritable acteur de la satisfaction client, vous veillez au respect des rendez-vous client, réponses à leurs sollicitations, et renseignement des bases de données avec fiabilisation (tablette regroupant tous les applicatifs informatiques de gestion des données du métier).

Vous êtes amené à vous déplacer sur le terrain avec un véhicule mis à disposition dans le périmètre de votre agence.

Nous cherchons une personne en capacité d'assurer la mission d'astreinte IS et/ou renfort

Vous êtes intégré à un roulement d'équipe visant à assurer les interventions 7j/7 et 24h/24 sur les ouvrages de GRDF,

et à ce titre, l'astreinte impose de résider dans une zone définie par l'employeur.

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous avez un comportement exemplaire dans le domaine de la prévention sécurité. Vous aimez le travail manuel et en extérieur, et appréciez de travailler seul et en équipe.

Idéalement, vous avez des connaissances en matière d'exploitation et de maintenance des réseaux gaz. Un parcours de formation pourra vous être proposé pour vous accompagner dans votre montée en compétence.

Vous êtes à l'aise dans l'utilisation des outils numériques.

Vous êtes attaché(e) à la relation avec le client et vous savez vous adapter aux imprévus.

Permis B indispensable.

**Compléments  
d'information**

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique;

l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à [Drht-cteso-candidatures@grdf.fr](mailto:Drht-cteso-candidatures@grdf.fr).

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur [www.grdf.fr](http://www.grdf.fr).

**Lieu de travail**

13 AV FRANCIS PLANTE DAX ( 40100 )  
( Landes - Aquitaine )

**Type de services**

Actifs - Taux : 100 %

**Envoi des candidatures**

Vous pouvez candidater en ligne via le lien suivant : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre modèle 6 et votre C01 à l'adresse mail [drht-cteso-candidatures@grdf.fr](mailto:drht-cteso-candidatures@grdf.fr). L'envoi de l'avis hiérarchique se fera à l'adresse mail indiqué ci dessus.

Merci d'indiquer le nom et les coordonnées de votre hiérarchie.



Astreinte



Pierre DESCLAUX  
Téléphone : 06.84.63.82.99  
Mail : [pierre.desclaux@grdf.fr](mailto:pierre.desclaux@grdf.fr)



29 mars 2024

**Ref 24-02028.02**

Date de première publication : 29 janv. 2024  
Date de dernière publication : 28 févr. 2024

**GRDF**

DIR RESEAUX SUD OUEST  
AMSG SO  
AMSG SO  
MSG OCCI MED VARIABLE

**Position H**

Exploit Maintenance Réseau Gaz  
Technicien MSG

**GF 3.4.5.6.7**

1 Technicien Intervention Tx En Charge-part Attractivité H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Au sein de l'Agence Maintenance Spécialisée Gaz (MSG) Sud-Ouest, vous travaillez dans le domaine des Travaux en Charge vous serez basé sur le site de Montpellier. L'activité travaux en charge consiste à intervenir sur le réseau Gaz en service (MPB ou MPC) afin de le renouveler, de le réparer, ou de raccorder de nouveaux réseaux. Les interventions se réalisent en soudant des accessoires sur le réseau puis en mettant en œuvre des machines spécifiques de perçage et d'obturation par tout temps

et dans tout lieu.

Dans ce domaine : Vous êtes en charge des travaux à réaliser sur le réseau de gaz, Vous soudez et/ou électrosoudez les accessoires nécessaires aux travaux sur le réseau,

Vous intervenez avec des machines spécifiques de travaux en charge afin d'obturer le réseau jusqu'au DN200,

Vous mettez en et/ou hors gaz, tout ou partie du réseau,

Vous intervenez en équipe soit avec d'autres techniciens de la MSG, soit avec des techniciens de l'AI,

Vous utilisez des moyens lourds : Poids Lourds, grue.

La finalité dans cette activité est de garantir la sécurité des biens et des personnes tout en contribuant à la continuité et à la qualité d'alimentation de nos clients.

La majorité des chantiers réalisés le sera sur les départements limitrophes cela dit, des chantiers sur l'ensemble du Sud-Ouest sont à prévoir également.

Des découchés réguliers sur plusieurs jours sont à prévoir selon les nécessités de service.

Des missions complémentaires allant au-delà du domaine travaux peuvent être confiées au candidat.

Afin de favoriser l'attractivité de cet emploi, une prime de 8000 euros a minima sera attribuée au candidat retenu au titre de la « Part attractivité de la Prime Mobilité ».

### **Profil professionnel Recherché**

Vous êtes autonome, rigoureux et organisé, doté d'un vrai esprit d'équipe.

Vous avez un véritable savoir-faire technique dans les métiers gaziers. Vous êtes un manuel.

Vous aimez travailler en extérieur en condition chantier.

Vous avez un esprit de « service au client » (qu'il soit interne ou externe). Vous disposez d'un sens prononcé de la prévention et de la sécurité.

Le permis B valide est indispensable et le permis PL et le CACES grue serait un plus. Une qualification en soudure serait un vrai plus. Sinon, un parcours de formation vous sera proposé.

### **Compléments d'information**

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

### **Lieu de travail**

161 RUE DE CHOLET ZA GAROSUD MONTPELLIER ( 34070 )  
( Hérault - Languedoc-Roussillon )

---

**Type de services**

Actifs - Taux : 100 %

**Envoi des candidatures**

Vous pouvez candidater en ligne via le lien suivant : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/ou> envoyer votre modèle 6 et votre C01 à l'adresse mail [drht-cteso-candidatures@grdf.fr](mailto:drht-cteso-candidatures@grdf.fr)  
L'envoi de l'avis hiérarchique se fera à l'adresse mail indiqué ci dessus.

Merci d'indiquer le nom et les coordonnées de votre hiérarchie.



Sami KHASKOUSSY  
Téléphone : 06.17.43.88.50  
Mail : [sami.khashoussy@grdf.fr](mailto:sami.khashoussy@grdf.fr)



Brice DAL-POS  
Téléphone : 06.14.55.71.40  
Mail : [brice.dal-pos@grdf.fr](mailto:brice.dal-pos@grdf.fr)



5 avr. 2024

**Liste des modifications apportées à cette annonce**

- PROLONGATION DU 28.02.2024 AU 05.04.2024 INDICE 2

**Ref 24-04405.01**

Date de première publication : 28 févr. 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE NORD MIDI PYRENEES  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS TARN & GAR-LOT  
NMP OPE INT Caussade-PV

**Position H**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

**GF 3.4.5.6.7**

1 Technicien Intervention Polyvalent-ast H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

L'Agence Interventions TGL comprend 6 bases opérationnelles sur les départements du Tarn&Garonne et du Lot.

Elle est constituée d'environ 115 agents qui réalisent l'entretien/maintenance/dépannage des réseaux HTA et BT, les interventions chez les clients individuels, ainsi que la préparation et les accès pour les travaux d'investissement en renouvellement ou modification des réseaux.

L'emploi est situé sur la BO de Caussade (département du Tarn&Garonne), BO composée de 8 techniciens.

Votre mission comporte des interventions chez le client, des opérations techniques sur le réseau de distribution et la réalisation de dépannages 7/7J et 24/24h.

Afin de contribuer à la continuité d'alimentation des clients et à la fiabilisation des ouvrages, vous assurez en équipe l'exploitation, les travaux (construction, renforcement et renouvellement), les opérations de maintenance sur les réseaux haute et basse tension (HTA, BT) et sur les branchements.

Pour ce faire :

- vous établissez des diagnostics sur les ouvrages,

- vous réalisez des actes de travaux sous tension en BTA,



- vous réalisez des travaux hors tension sur les réseaux aériens et souterrains, HTA et BT,

- vous réalisez des consignations HTA et BT pour votre propre compte et pour nos prestataires,

- vous contribuez au maintien du bon fonctionnement des réseaux électriques.

Vous pouvez également réaliser des préparations de chantiers de 1er niveau.

En situation de dépannage, vous effectuez les manoeuvres et opérations techniques nécessaires pour rétablir la distribution de l'énergie.

Vous êtes susceptible d'assurer une astreinte d'action immédiate pour le dépannage.

En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pouvez être amené à exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Electricité).

### **Profil professionnel Recherché**

Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Vous avez le goût du travail en équipe, le sens de l'écoute et des responsabilités et vous savez faire preuve d'autonomie et d'initiative dans le cadre qui vous est donné. Vous appréciez la relation avec les clients et êtes soucieux de leur satisfaction. Vous savez rendre compte à l'oral et par écrit du travail réalisé via des outils numériques.

Vous avez le goût des activités techniques en extérieur et n'avez pas d'appréhension pour les activités en hauteur.

Vous avez des capacités d'adaptation aux évolutions technologiques dans un cadre dynamique, moderne et connecté.

### **Compléments d'information**

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Un CAM soutenu pourra éventuellement être envisagé dans le cas d'une difficulté à pourvoir l'emploi.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

### **Lieu de travail**

Référence MyHR: 2024-101577

53 AV EDOUARD HERRIOT CAUSSADE ( 82300 )  
( Tarn-et-Garonne - Midi-Pyrénées )

### **Type de services**

Actifs - Taux : 100 %

### **Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement

- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante**

[dir2s-rh-etudes-nmp@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-etudes-nmp@enedis.fr)



Astreinte



SIEWERS Anthony

Téléphone : 06 37 67 73 67

Mail : [anthony.siewers@enedis.fr](mailto:anthony.siewers@enedis.fr)



MONTILLA FABIEN

Téléphone : 05 63 21 80 24

Mail : [fabien.montilla@enedis.fr](mailto:fabien.montilla@enedis.fr)



28 mars 2024

**Ref 24-04402.01**

Date de première publication : 28 févr. 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE NORD MIDI PYRENEES  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS TARN & GAR-LOT  
NMP OPE INT Lacapelle-PV

**Position H**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

**GF 3.4.5.6.7**

1 Technicien D'intervention Polyvalent - Ast H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

L'Agence Interventions TGL comprend 6 bases opérationnelles sur les départements du Tarn&Garonne et du Lot.

Elle est constituée d'environ 115 agents qui réalisent l'entretien/maintenance/dépannage des réseaux HTA et BT, les interventions chez les clients individuels, ainsi que la préparation et les accès pour les travaux d'investissement en renouvellement ou modification des réseaux.

L'emploi est situé sur la BO de Lacapelle Marival (département du lot), BO composée de 16 techniciens.

Votre mission comporte des interventions chez le client, des opérations techniques sur le réseau de distribution et la réalisation de dépannages 7/7J et 24/24h.

Afin de contribuer à la continuité d'alimentation des clients et à la fiabilisation des ouvrages, vous assurez en équipe l'exploitation, les travaux (construction, renforcement et renouvellement), les opérations de maintenance sur les réseaux haute et basse tension (HTA, BT) et sur les branchements.

Pour ce faire :

- vous établissez des diagnostics sur les ouvrages,

- vous réalisez des actes de travaux sous tension en BTA,

- vous réalisez des travaux hors tension sur les réseaux aériens et souterrains, HTA et BT,

- vous contribuez au maintien du bon fonctionnement des réseaux électriques,

- vous pourrez réaliser des préparations simples de 1er niveau,
- vous réaliser des consignations en fonction de vos compétences.

En situation de dépannage, vous effectuez les manoeuvres et opérations techniques nécessaires pour rétablir la distribution de l'énergie.

Une astreinte d'action immédiate est associée à cet emploi.

En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pouvez être amené à exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Electricité).

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.  
Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Vous avez le goût du travail en équipe, le sens de l'écoute et des responsabilités et vous savez faire preuve d'autonomie et d'initiative dans le cadre qui vous est donné. Vous appréciez la relation avec les clients et êtes soucieux de leur satisfaction. Vous savez rendre compte à l'oral et par écrit du travail réalisé via des outils numériques.  
Vous avez le goût des activités techniques en extérieur et n'avez pas d'appréhension pour les activités en hauteur.  
Vous avez des capacités d'adaptation aux évolutions technologiques dans un cadre dynamique, moderne et connecté.

**Compléments  
d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité renforcée Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

**Lieu de travail**

Référence MyHR: 2024-101576  
PRAIRIE DU CHATEAU LACAPELLE MARIVAL ( 46120 )  
( Lot - Midi-Pyrénées )

**Type de services**

Actifs - Taux : 100 %

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante**

dir2s-rh-etudes-nmp@enedis.fr



Astreinte



ENJALBERT Patrice

Téléphone : 06 47 45 10 07

Mail : patrice.enjalbert@enedis.fr



MONTILLA FABIEN

Téléphone : 05 63 21 80 24

Mail : fabien.montilla@enedis.fr



28 mars 2024

**Ref 24-04398.01**

Date de première publication : 28 févr. 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE LORRAINE  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS MEURT ET MOSELLE  
POLE LUNEVILLE PV

**Position H**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

**GF 3.4.5.6.7**

1 Technicien D'intervention Polyvalent-ast H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Au sein de l'agence Interventions Meurthe et Moselle (AI 54), vous intégrez la Base Opérationnelle de Lunéville, forte d'une vingtaine de techniciens.

Votre mission comporte des interventions chez le client, des opérations techniques sur le réseau de distribution et la réalisation de dépannages 7/7J et 24/24h.

Après un accompagnement et des formations sur mesure, vous réalisez l'ensemble des interventions clientèle (interventions sur panneau de comptage, branchements et raccordements clients, ...).

Vous êtes un acteur majeur de l'entreprise en contribuant à la continuité d'alimentation des clients et à la fiabilisation des ouvrages.

En ce sens, vous assurez en équipe l'exploitation, les travaux (construction, renforcement et renouvellement), les opérations de maintenance sur les réseaux haute et basse tension (HTA, BT) et sur les branchements.

Pour ce faire :

- vous établissez des diagnostics sur les ouvrages,
- vous réalisez des actes de travaux sous tension en BTA
- vous réalisez des travaux hors tension sur les réseaux aériens et souterrains, HTA et BT
- vous contribuez au maintien du bon fonctionnement des réseaux électriques.

En situation de dépannage, vous effectuez les manoeuvres et opérations techniques nécessaires pour rétablir la distribution de l'énergie.

En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pouvez être amené à exercer

	<p>vosre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Electricité).</p> <p>Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.</p> <p>Dans le cadre de TAUTEM, ce poste est éligible à la Prise de Travail sur Chantier.</p> <p>Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail</p>
<b>Profil professionnel Recherché</b>	<p>Vous souhaitez intégrer une agence novatrice avec de solides résultats, une performance au premier plan et une ambiance de travail épanouissante, vous êtes fait pour l'Agence Interventions 54.</p> <p>Découvrez notre région dans cette vidéo : <a href="https://youtu.be/eBmNSOL4S5U">https://youtu.be/eBmNSOL4S5U</a></p> <p>Vous avez le goût du travail en équipe, le sens de l'écoute et des responsabilités et vous savez faire preuve d'autonomie et d'initiative dans le cadre qui vous est donné.</p> <p>Vous appréciez la relation avec les clients et êtes soucieux de leur satisfaction.</p> <p>Vous savez rendre compte à l'oral et par écrit du travail réalisé via des outils numériques.</p> <p>Vous avez le goût des activités techniques en extérieur et n'avez pas d'appréhension pour les activités en hauteur.</p> <p>Vous participez à des chantiers ré-internalisés d'enjeux (rénovation programmée, politique fils nus, branchements et raccordements, ...)</p> <p>Vous avez des capacités d'adaptation aux évolutions technologiques dans un cadre dynamique, moderne et connecté</p>
<b>Compléments d'information</b>	<p>L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.</p> <p>A compter du 1er Octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.</p> <p>Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <a href="https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite">https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite</a>.</p> <p>Référence MyHR: 2024-102351</p>
<b>Lieu de travail</b>	<p>- 5 RUE BOUTET DE MONVEL - LUNEVILLE ( 54300 ) ( Meurthe-et-Moselle - Lorraine )</p>
<b>Type de services</b>	<p>Actifs - Taux : 100 %</p>
<b>Envoi des candidatures</b>	<p>- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <a href="https://i-comsp.enedis.fr">https://i-comsp.enedis.fr</a> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès). Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.</p>
<b>Adresse email de l'entité de gestion prenante</b>	<p><a href="mailto:dir2s-rh-csp-nordest-mlm@enedis.fr">dir2s-rh-csp-nordest-mlm@enedis.fr</a></p>



Astreinte



**FREDDY VIRY**  
Téléphone : 06 87 65 55 43  
Mail : freddy.viry@enedis.fr



**CHIELLINI JULIEN**  
Téléphone : 03 83 67 84 37  
Mail : julien.chiellini@enedis.fr



22 mai 2024

**Ref 24-04397.01**

Date de première publication : 28 févr. 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE LORRAINE  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS MEURT ET MOSELLE  
HEILLECOURT SUD PV

**Position H**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

**GF 3.4.5.6.7**

1 Technicien D'intervention Polyvalent- Ast H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Au sein de l'agence Interventions Meurthe et Moselle (AI 54), vous intégrez la Base Opérationnelle de Heillecourt, forte d'une vingtaine de techniciens.

Votre mission comporte des interventions chez le client, des opérations techniques sur le réseau de distribution et la réalisation de dépannages 7/7J et 24/24h.

Après un accompagnement et des formations sur mesure, vous réalisez l'ensemble des interventions clientèle (interventions sur panneau de comptage, branchements et raccordements clients, ...).

Vous êtes un acteur majeur de l'entreprise en contribuant à la continuité d'alimentation des clients et à la fiabilisation des ouvrages.

En ce sens, vous assurez en équipe l'exploitation, les travaux (construction, renforcement et renouvellement), les opérations de maintenance sur les réseaux haute et basse tension (HTA, BT) et sur les branchements.

Pour ce faire :

- vous établissez des diagnostics sur les ouvrages
- vous réalisez des actes de travaux sous tension en BTA
- vous réalisez des travaux hors tension sur les réseaux aériens et souterrains, HTA et BT
- vous contribuez au maintien du bon fonctionnement des réseaux électriques.

En situation de dépannage, vous effectuez les manoeuvres et opérations techniques nécessaires pour rétablir la distribution de l'énergie.

En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pouvez être amené à exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Electricité).

Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des

règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.

Dans le cadre de TAUTEM, ce poste est éligible à la Prise de Travail sur Chantier.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

### Profil professionnel Recherché

Vous souhaitez intégrer une agence novatrice avec de solides résultats, une performance au premier plan et une ambiance de travail épanouissante, vous êtes fait pour l'Agence Interventions 54.

Découvrez notre région dans cette vidéo : <https://youtu.be/eBmNSOL4S5U>

Vous avez le goût du travail en équipe, le sens de l'écoute et des responsabilités et vous savez faire preuve d'autonomie et d'initiative dans le cadre qui vous est donné.

Vous appréciez la relation avec les clients et êtes soucieux de leur satisfaction.

Vous savez rendre compte à l'oral et par écrit du travail réalisé via des outils numériques.

Vous avez le goût des activités techniques en extérieur et n'avez pas d'appréhension pour les activités en hauteur.

Vous participez à des chantiers ré-internalisés d'enjeux (rénovation programmée, politique fils nus, branchements et raccordements, ...)

Vous avez des capacités d'adaptation aux évolutions technologiques dans un cadre dynamique, moderne et connecté

### Compléments d'information

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

A compter du 1er Octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-102347

### Lieu de travail

- RUE DES COTEAUX - HEILLECOURT ( 54180 )  
( Meurthe-et-Moselle - Lorraine )

### Type de services

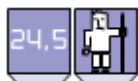
Actifs - Taux : 100 %

### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

### Adresse email de l'entité de gestion prenante

[dir2s-rh-csp-nordest-mlm@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-csp-nordest-mlm@enedis.fr)



Astreinte



22 mai 2024

**Ref 24-02114.02**

Date de première publication : 30 janv. 2024

Date de dernière publication : 27 févr. 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE NORD MIDI PYRENEES  
RELATIONS CLIENTS  
NMP SRC RAC MM  
NMP SRC RAC GGCR-PV

**Position H**

SUPPORT  
Finances - Gestion

**GF 3.4.5.6.7**

1 Gestionnaire Facturation Recouvrement H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Nous recherchons un Gestionnaire de Compte Client.

Ce poste est proposé au sein de l'Agence Relation Clients Marché de Masse de la DR NMP, qui accompagne les clients particuliers, professionnels et producteurs (< 36 Kva) de bout en bout sur l'ensemble de la DR au travers des métiers de l'ARE (Accueil Raccordement Électricité), le GERE (Gestion Recouvrement), la MOAR (Maîtrise d'Ouvrage de Réalisation), l'ACH (Acheminement) et l'AD (Accueil Distributeur).

Vous serez plus spécifiquement rattaché(e) à la cellule Gestion Recouvrement.

Vos missions :

\*Suivre l'évolution du devis: réception du devis signé et de l'acompte, enregistrement de l'accord client, vérification de la conformité des pièces (ex: attestation de TVA à taux réduit...)

\*Assurer une permanence téléphonique et réaliser des appels sortants

\*Veiller au déclenchement de la facture en fonction de l'évolution des travaux

\*Veiller au paiement du solde de la facture avant la mise en service du client

\*Effectuer les relances clients suite à facture impayée

\*Enregistrer les différents règlements (chèques, CB, virements...)

\*Passer la commande en « statut accepté » dès encaissement de l'acompte et signature du devis par le client

\*Traiter les listes comptables (crédeurs, débiteurs, compte d'attente...)

\*Après validation, réaliser les remboursements clients

\*Préparer et transmettre les dossiers contentieux

\*Transférer un acompte d'un devis à un autre

\*Suivre le traitement des factures dématérialisées (traiter les rejets dans



**Profil professionnel Recherché** ChorusPro...)  
 Doté d'une appétence pour la relation client, vous avez les compétences suivantes:

- A l'aise dans la communication orale et écrite
- Sens de la rigueur
- Curiosité, autonomie, esprit d'initiative
- Esprit d'équipe et excellent relationnel
- Capacité d'analyse et esprit de synthèse
- Savoir utiliser plusieurs outils bureautiques de front pour rechercher et traiter des informations

**Compléments d'information** Un CAM soutenu pourra éventuellement être envisagé dans le cas d'une difficulté à pourvoir l'emploi.  
 L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.  
 L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis  
 L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

**Lieu de travail** Référence MyHR: 2024-98316  
 R DE L'INDUSTRIE ST ALBAN ( 31140 )  
 ( Haute-Garonne - Midi-Pyrénées )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** dir2s-rh-etudes-nmp@enedis.fr



**BAUDRY Marine**  
 Téléphone : 06 95 07 58 92  
 Mail : marine.baudry@enedis.fr



**ARVIEU QUENTIN**  
 Téléphone : 06 37 68 65 61  
 Mail : quentin.arvieu@enedis.fr



15 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION

<b>ENEDIS</b>	ENEDIS SERVICE COMMUN DIRECTION REGIONALE NORD MIDI PYRENEES RELATIONS CLIENTS NMP SRC RAC MM NMP SRC RAC MOAR TGL-PV
<b>Position H</b>	ETUDES REAL OUVR RES ELEC REALISATION D'OUVRAGES
<b>GF 3.4.5.6.7</b>	1 Charge De Projets Branchement H/F VACANCE EVENTUELLE
<b>Description de l'emploi</b>	<p>L'agence Relation Clients Marché de Masse de la Direction Régionale Nord Midi Pyrénées recherche un Chargé de Projets Branchement pour son site de Montauban.</p> <p>L'agence est composée d'environ 110 agents, répartis sur 10 sites de la direction régionale. Elle a en charge le segment C5/P4 de bout en bout sur l'ensemble de la DR au travers des métiers de l'ARE (Accueil Raccordement Electricité), le GERE (Gestion Recouvrement), la MOAR (Maitrise d'Ouvrage de Réalisation), l'ACH (Acheminement) et l'AD (Accueil Distributeur).</p> <p>L'accompagnement des clients dans leur parcours raccordement, de la phase accueil jusqu'à la première mise en service de leur projet, est fondamental et contribue directement à l'atteinte de l'ambition PIH liée aux délais de raccordement et à la satisfaction clients.</p> <p>Au sein de l'équipe Tarn et Garonne Lot, Le Chargé de Projets Branchement gère un portefeuille d'affaires raccordement, neuf ou modification/suppression de branchement inférieurs à 36 Kva. Il veille à la bonne réalisation des études techniques et des travaux par les prestataires dans le respect des règles de sécurité et d'accès aux ouvrages, et réalise des devis.</p> <p>A ce titre :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- vous serez responsable de la bonne gestion de votre portefeuille de projets clients : commande de l'étude d'exécution, du matériel et de la prestation travaux dans le respect des délais contractuels (date de travaux, transmission des comptes rendus, gestion des points d'arrêt...) ainsi que le jalonnement de l'affaire dans les systèmes d'information</li> <li>- Vous réaliserez des revues de portefeuille avec votre encadrement et vous serez en mesure de réaliser vos propres auto-revues.</li> <li>- vous veillez au respect des règles de sécurité (visites prévention...) et d'accès aux ouvrages électriques</li> <li>- vous contribuez à la maîtrise des coûts unitaires, du taux de couverture et à la qualité des données patrimoniales</li> <li>- vous assurez le juste paiement des prestations réalisées</li> <li>- vous serez garant de la satisfaction de nos clients, traiterez les réclamations de votre périmètre et trouverez des solutions et propositions d'amélioration, gestion des aléas</li> </ul>
<b>Profil professionnel Recherché</b>	<p>Première expérience souhaitée dans un métier du domaine des réseaux électriques, mais d'autres profils peuvent être étudiés s'ils correspondent aux compétences attendues.</p> <p>Des qualités avérées relationnelles, rigueur, adaptabilité et autonomie sont</p>

nécessaires.

Connaissances des techniques de branchement électricité appréciées.

Le profil devra accorder une importance particulière au collectif, à l'entraide et au partage.

Dans tous les cas une formation à notre métier et à ses exigences sera envisagée pour accompagner le candidat sur son nouveau poste.

Vous êtes prêts à agir avec nous sur le Projet Industriel et Humain et les enjeux du raccordement ?

**Compléments d'information**

Un CAM soutenu pourra éventuellement être envisagé dans le cas d'une difficulté à pourvoir l'emploi.

L'emploi est régi par l'obligation de protections des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparences et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-98249

**Lieu de travail**

46 R DES ARTS MONTAUBAN ( 82000 )  
( Tarn-et-Garonne - Midi-Pyrénées )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante**

dir2s-rh-etudes-nmp@enedis.fr



SOUPERBIE Manuel

Téléphone : 06 08 43 76 25

Mail : manuel.souperbie@enedis.fr



ARVIEU QUENTIN

Téléphone : 06 37 68 65 61

Mail : quentin.arvieu@enedis.fr



15 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION

Ref 24-03043.02

Date de première publication : 6 févr. 2024

Date de dernière publication : 27 févr. 2024

G R T Gaz

G R T Gaz

GRTgaz Direction des Opérations

---

**Position H**

EXPLOITATION DES OUVRAGES GAZ  
EXPLOITANT TRANSPORT GAZ

**GF 3.4.5.6.7**

1 Opérateur.rice Maintenance Et Surveillance Réseau Energie H/F  
VACANCE EVENTUELLE

---

**Description de l'emploi**

Au sein d un collectif de 13 personnes, vous contribuez au bon fonctionnement du réseau de transport de gaz haute pression du périmètre géographique qui est placé sous la responsabilité de votre équipe en donnant la priorité à la sécurité et au respect de l environnement.

Vous effectuez la maintenance préventive (essais de fonctionnement) et vous assurez la traçabilité de vos actes dans la GMAO.

Vous assurez le rôle de l exploitant lors des travaux menés par GRTgaz dans le cadre de l entretien et de l amélioration du réseau (raccordements, projets de réhabilitations, postes GNV ).

Vous assurez la surveillance du réseau (signalisation, chantiers en infraction, inspections visuelles, évolution de l environnement à proximité) et prenez les décisions nécessaires le cas échéant.

Selon l organisation de l équipe et vos appétences, vous pourrez être amené.e à prendre la responsabilité d une activité interne à la vie du secteur (gestion du magasin, de l outillage, du parc de véhicules ).

Afin d assurer nos engagements en termes de sécurité et de maintien de l alimentation de nos clients, vous participez au roulement d astreinte d action immédiate sur votre secteur géographique (+20% de services actifs), ce qui implique de résider dans une Zone d Habitat d Astreinte afin de pouvoir vous rendre sur place rapidement ; vous retrouverez la carte des communes éligibles en vous rendant sur le site de recrutement de GRTgaz. Et si vous n êtes pas localisé.e au bon endroit mais que vous êtes prêt.e à déménager pour tenter l aventure avec nous, sachez que vous pouvez bénéficier de notre dispositif d'aide à la mobilité (article 30, ALL, aide à la recherche de logement, aide pour les conjoints des salariés des IEG en mobilité ).

**Profil professionnel Recherché**

Vous avez une expérience dans le domaine technique, vous recherchez une activité de terrain et vous êtes curieux.se d apprendre le métier d exploitant du réseau de transport de gaz.

Vous aimez les activités en extérieur, vous avez le sens du collectif, vous êtes dynamique, réactif.ve, force de proposition et intéressé.e par l innovation.

Vous faites preuve de beaucoup de rigueur et vous êtes reconnu.e pour votre capacité d'organisation.

C est un plus si vous avez des connaissances dans les domaines de l exploitation d ouvrages gaziers, de la prévention des risques et de la réglementation, vous viendrez grossir les rangs de nos experts passionnés ; mais si ce n est pas le cas pas d inquiétude ! Nous sommes prêts à vous accompagner et à vous faire monter en compétences ; car l essentiel c est votre envie de contribuer avec nous à rendre possible un avenir énergétique sûr, abordable et neutre pour le climat ! ;)

On vous attend !!!

**Compléments d'information**

Si vous souhaitez découvrir l équipe, l environnement et en savoir plus sur le quotidien avant de vous positionner, nous pouvons envisager d organiser une immersion ou une journée d observation.

Pour les candidat.e.s au statut IEG, merci de joindre à votre candidature votre demande de mutation (modèle 6) avec avis hiérarchique mentionnant la référence BDE de l offre et votre fiche carrière.

Les règles de déontologie vis-à-vis du Groupe ENGIE sont régies par le code de l'énergie et le code de bonne conduite de GRTgaz.

Comme toute offre déposée sur ce site, cet emploi peut s'inscrire dans le cadre de l'accord triennal pour l'emploi des personnes handicapées signé le 4 février 2022 par GRTgaz.

NB : Cf. au Réf. Emploi, ce poste correspond à celui d'Agent Exploitation Réseau H/F.

**Lieu de travail**

GRTgaz  
22 Rue Robert Fontesse  
70000 VESOUL  
( Haute-Saône - Franche-Comté )

**Type de services**

Actifs - Taux : 65 %

**Envoi des candidatures**

Pour les collaborateurs GRTgaz, veuillez vous connecter à START :  
<https://grtgaz.talent-soft.com/MyTalentsoft#/Me>

Pour les externes à GRTgaz, veuillez utiliser le lien suivant :  
<https://grtgaz-coll.talent-soft.com/Pages/Offre/detailoffre.aspx?idOffre=5681&idOrigine=2516&LCID=1036>



Astrem  
d'actio  
immédiat



Romain GARNIER  
Téléphone : 07 62 78 35 61



Mohamed HANOUANE  
Téléphone : 06 75 00 10 25



26 mars 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- V2

**Ref 23-25395.03**

Date de première publication : 26 déc. 2023

Date de dernière publication : 27 févr. 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE BRETAGNE  
OPERATIONS  
TST  
TST RENNES PV

**Position H**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS TST

**GF 3.4.5.6.7**

1 Technicien Intervention Tst H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Cette annonce fait suite à la publication n°23-24050, toutes les candidatures seront fusionnées sur un même bordereau.

Enedis en Bretagne c'est 107792 KM de réseaux électriques et 2.2 millions de clients sur les 4 départements bretons. L'agence TST HTA Bretagne recherche sur le site de Rennes un Technicien(ne) Intervention TST HTA. La base de Rennes est rattachée au pôle de Rennes St Briec, qui est composée de 5 équipes TST HTA ainsi que d'un pôle GE .

Opérateur TST HTA est un métier d'excellence, c'est un/une professionnel sérieux et rigoureux qui intègre une communauté métier de 1000 personnes sur le territoire.

C'est un acteur majeur du service public. Il contribue à limiter les interruptions d'alimentation électriques lors de travaux HTA et en dépannage (par exemple lors d'incidents suite à évènement climatique). Sa sensibilité prévention sécurité est primordiale compte tenu de son environnement de travail. Il est motivé par l'exécution de travaux, en équipe solidaire, dirigé par un chargé de travaux.

Les perspectives d'évolution, après une expérience réussie, sont nombreuses. (Préparateur TST HTA, Responsable Technique en TST HTA ou en AI, programmeur CPA T ou CPA, Chargé d'exploitation, Technicien de conduite, chargé de projet)

Il débutera son emploi par une formation approfondie au TST HTA distance qui sera suivie par une formation aux 3 méthodes, (distance, contact, potentiel).

Les opérateurs sont en charge de mission(s) spécifique(s) afin de contribuer au bon fonctionnement de la base. Ils peuvent être amenés à réaliser occasionnellement des préparations simples en fonction des compétences acquises.

Les déplacements sur l'ensemble du territoire de l'agence sont à prévoir et, occasionnellement, sur le territoire national (FIRE).

### Profil professionnel Recherché

La motivation, l'engagement, la rigueur, l'attachement aux valeurs de services publiques de l'entreprise sont des qualités attendues d'un opérateur TST HTA distance et C3M.

Une implication forte dans le parcours professionnel présenté sera attendu  
Une utilisation de base aux outils informatique est attendue.  
La candidature d'agents du milieu TST HTA souhaitant évoluer dans leurs compétences est également fondée.

### Compléments d'information

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

### Lieu de travail

Référence MyHR: 2023-92354  
6 R JULES VALLES RENNES ( 35000 )  
( Ille-et-Vilaine - Bretagne )

### Type de services

Actifs - Taux : 100 %

### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

### Adresse email de l'entité de gestion prenante

[dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr)



LOISEL AURELIEN  
Téléphone : 06 69 68 70 91/02 99 40 72 83  
Mail : [aurelien.loisel@enedis.fr](mailto:aurelien.loisel@enedis.fr)

7 avr. 2024

### Liste des modifications apportées à cette annonce

- REPORT DE FORCLUSION
- REPORT DE FORCLUSION

Ref 23-25562.03

Date de première publication : 28 déc. 2023

Date de dernière publication : 27 févr. 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE BRETAGNE  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS ILLE ET VILAINE  
I35 POLE R/GP RENNES

**Position H**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

**GF 3.4.5.6.7**

1 Technicien D'intervention Polyvalent H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Cette annonce fait suite à la publication n°23-20730 , toutes les candidatures seront fusionnées sur un même bordereau.

Votre mission comporte des interventions chez le client, des opérations techniques sur le réseau de distribution et la réalisation de dépannages 7/7J et 24/24h.

Vous réalisez l'ensemble des interventions sur les panneaux de comptages et les branchements des clients.

Afin de contribuer à la continuité d'alimentation des clients et à la fiabilisation des ouvrages, vous assurez en équipe l'exploitation, les travaux (construction, renforcement et renouvellement), les opérations de maintenance sur les réseaux haute et basse tension (HTA, BT) et sur les branchements.

Pour ce faire :

- vous établissez des diagnostics sur les ouvrages,
- vous réalisez des actes de travaux sous tension en BTA
- vous réalisez des travaux hors tension sur les réseaux aériens et souterrains, HTA et BT
- vous contribuez au maintien du bon fonctionnement des réseaux électriques.

Pour ce poste, nous recherchons une personne possédant une expérience aboutie sur les missions évoquées ci-dessus et ayant occupé le rôle de chargé de travaux (Tous domaines).

En situation de dépannage, vous effectuez les manoeuvres et opérations techniques nécessaires pour rétablir la distribution de l'énergie.

Vous êtes susceptible d'assurer une astreinte d'action immédiate pour le dépannage.

En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pouvez être amené à exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Electricité). Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous avez le goût du travail en équipe, le sens de l'écoute et des responsabilités et vous savez faire preuve d'autonomie et d'initiative dans le cadre qui vous est donné. Vous appréciez la relation avec les clients et êtes soucieux de leur satisfaction. Vous savez rendre compte à l'oral et par écrit du travail réalisé via des outils numériques

Vous avez le goût des activités techniques en extérieur et n'avez pas d'appréhension pour les activités en hauteur.

Vous avez le sens du leadership qui vous permettra d'assumer pleinement votre rôle de chargé de travaux

Vous avez des capacités d'adaptation aux évolutions technologiques dans un cadre dynamique, moderne et connecté

**Compléments d'information**

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

**Lieu de travail**

Référence MyHR: 2023-88691  
64 BD VOLTAIRE RENNES ( 35000 )  
( Ille-et-Vilaine - Bretagne )

**Type de services**

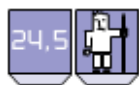
Actifs - Taux : 100 %

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante**

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Astreinte



PLASSART Nicolas  
Téléphone : 07 88 27 91 35  
Mail : nicolas.plassart@enedis.fr



27 mars 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- REPORT DE FORCLUSION
- REPORT DE FORCLUSION

Ref 24-03348.02

Date de première publication : 9 févr. 2024  
Date de dernière publication : 27 févr. 2024

**G R D F**

DIR RESEAUX CENTRE OUEST  
DIEM PAYS DE LA LOIRE  
AI MAINE ANJOU  
AI MAINE ANJOU VARIABLE

**Position H**

Interventions Planification Gaz  
Technicien domaine gaz

GF 3.4.5.6.7



1 Technicien Gaz (H/F)  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Au sein de l'Agence Interventions Maine Anjou, vous serez basé sur le site du Mans et vous réaliserez des activités maintenance, clientèle et réseau.

Etre Technicien Gaz c'est être notre ambassadeur auprès de chacun de nos clients, c'est garantir leur satisfaction par la qualité de nos interventions et conseils, c'est aimer le travail manuel en extérieur, en autonomie et en équipe, c'est aimer partager, c'est être acteur de son évolution professionnelle et bien sur c'est avoir un sens aigu de la prévention santé sécurité.

Dans le cadre des politiques d'exploitation et de maintenance en vigueur à GRDF, du catalogue des prestations validé entre la CRE, les fournisseurs et GRDF, des Informations Commercialement Sensibles (Objectivité, Transparence et Non Discrimination), vous réalisez, seul ou en équipe, des activités de maintenance, de renouvellement, d'exploitation, de construction et d'intervention clientèle.

Dans le cadre de ses activités, l'emploi est amené à se déplacer régulièrement sur le territoire de l'AI et principalement sur la ZEPIG du Mans. Il peut être sollicité pour effectuer des missions particulières (pilotage d'un dossier ou d'une activité, préparation, suivi de matériel,...) relevant de son domaine d'activité et de ses compétences.

Vous intégrez une équipe inscrite dans une forte dynamique participative et ouverte à la responsabilisation individuelle.

Vous réaliserez des interventions de sécurité et des dépannages dans le cadre de l'astreinte Intervention Sécurité Gaz sur la ZEPIG du Mans. Dans ce cas, vous devrez résider dans une Zone d'Habitat d'Astreinte définie.

Une immersion est souhaitable.

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous êtes une femme ou un homme rigoureux(se), dynamique avec un sens développé de la prévention sécurité ?

Vous avez le sens de la relation client ?

Vous êtes orienté(e) vers l'action et appréciez être sur le terrain ?

Vous aimez partager vos expériences, développer des idées en groupe ?

Vous voulez participer à un projet technique et humain nouveau à GRDF ?

Vous voulez intégrer une agence où il fait bon vivre, où il est pratiqué un éventail conséquent d'activités, où la polyvalence est encouragée et pratiquée avec objectivité ?

Vous souhaitez rejoindre un collectif soudé, ouvert à la discussion, où les avis individuels et collectifs sont pris en compte ?

Vous cherchez un département où il fait bon vivre et où il règne une bonne qualité de vie ?

REJOIGNEZ L'AI MAINE ANJOU

Ce poste répondra à vos attentes et vous permettra de développer vos compétences et votre autonomie.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de

transparence.

Dans le cadre de la continuité de service public, et du maintien de la sécurité des personnes et de biens, l'emploi peut-être requis conformément à la note P-11/02 du 16 avril 2011 de GRDF.

### Compléments d'information

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

**IMPORTANT :** vous percevez déjà une AIL et vous êtes retenu(e) sur un poste avec part attractivité sans déménagement de votre part : vous devez choisir entre conserver votre AIL ou bénéficier de la part attractivité et donc renoncer à l'AIL en place.

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Div

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur [www.grdf.fr](http://www.grdf.fr).

### Lieu de travail

61 AVENUE PIERRE PIFFAULT LE MANS ( 72000 )  
( Sarthe - Pays-de-la-Loire )

### Type de services

Actifs - Taux : 100 %

### Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à [Drht-cteso-candidatures@grdf.fr](mailto:Drht-cteso-candidatures@grdf.fr)



Astreinte



Venceslas GIRARD  
Téléphone : 06.98.29.81.61  
Mail : [venceslas.girard@grdf.fr](mailto:venceslas.girard@grdf.fr)



GIROUX Maxime  
Téléphone : 06.59.50.34.98  
Mail : [maxime.giroux@grdf.fr](mailto:maxime.giroux@grdf.fr)



21 mars 2024

#### Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 01.03.2024 AU 21.03.2024 INDICE 2

<b>GRDF</b>	DIR RESEAUX CENTRE OUEST DIEM BRETAGNE AI BRETAGNE SUD AI BRETAGNE SUD VARIABLE
<b>Position H</b>	Interventions Planification Gaz Technicien domaine gaz
<b>GF 3.4.5.6.7</b>	1 Technicien Gaz (H/F) VACANCE EVENTUELLE
<b>Description de l'emploi</b>	<p>Au sein de l'agence interventions Bretagne Sud, vous serez basé sur le site de Plescop (proche de Vannes) et vous réaliserez des activités maintenance, clientèle et Réseau.</p> <p>Vous intégrez une équipe inscrite dans une forte dynamique participative et ouverte à la responsabilisation individuelle.</p> <p>Être technicien gaz, c'est être notre ambassadeur auprès de chacun de nos clients, c'est garantir leur satisfaction par la qualité de nos interventions et conseils, c'est aimer le travail manuel en extérieur, en autonomie et en équipe, c'est aimer partager, c'est être acteur de son évolution professionnelle et bien sûr c'est avoir un sens aigu de la prévention santé sécurité.</p> <p>Dans le cadre des politiques d'exploitation et de maintenance en vigueur à GRDF, du catalogue des prestations validé entre la CRE, les fournisseurs et GRDF (des Informations Commercialement Sensibles, Objectivité, Transparence et Non Discrimination) vous réalisez, seul ou en équipe, des activités de maintenance, de renouvellement, d'exploitation, de construction et d'intervention clientèle.</p> <p>Dans le cadre de ses activités, l'emploi est amené à se déplacer régulièrement sur le territoire de l'AI Bretagne Sud mais aussi en entraide sur la Bretagne.</p> <p>Vous réaliserez des interventions de sécurité et des dépannages dans le cadre de l'astreinte Intervention Sécurité Gaz sur la ZEPIG Auray ou de Vannes. Dans ce cas, vous devrez résider dans la zone d'habitat d'astreinte définie.</p>
<b>Profil professionnel Recherché</b>	<p>Vous êtes une femme ou un homme rigoureux(se), dynamique avec un sens développé de la prévention sécurité ?</p> <p>Vous avez le sens de la relation client ?</p> <p>Vous appréciez les défis collectifs et avez un esprit de solidarité au sein d'un collectif de travail ?</p> <p>Vous aimez partager vos expériences, développer des idées en groupe ?</p> <p>Vous cherchez un département où il fait bon vivre et où il règne une bonne qualité de vie ?</p> <p>Titulaire du Permis B, vous disposez d'une expérience de l'exploitation et maintenance des réseaux.</p> <p>Ce poste répondra à vos attentes et vous permettra de développer vos compétences et votre autonomie.</p>
<b>Compléments d'information</b>	<p>Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature. Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :</p> <p>Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF.</p> <p><b>IMPORTANT</b> : vous percevez déjà une AIL et vous êtes retenu(e) sur un poste avec part attractivité sans déménagement de votre part : vous devez choisir entre conserver votre AIL ou bénéficier de la part attractivité et donc renoncer à l'AIL en place.</p> <p>Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30), Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e) Un week-end découverte pour votre famille</p>

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur [www.grdf.fr](http://www.grdf.fr).

**Lieu de travail**

SIMONE DE BEAUVOIR PLESCOP ( 56890 )  
( Morbihan - Bretagne )

**Type de services**

Actifs - Taux : 100 %

**Envoi des candidatures**

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à [Drht-cteso-candidatures@grdf.fr](mailto:Drht-cteso-candidatures@grdf.fr)



Astreinte



Sandrine TULLI

Téléphone : 06.66.67.73.71  
Mail : [sandrine.tulli@grdf.fr](mailto:sandrine.tulli@grdf.fr)



David BARBARE

Téléphone : 06.70.68.12.26  
Mail : [david.barbare@grdf.fr](mailto:david.barbare@grdf.fr)



29 mars 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 01.03.2024 AU 29.03.2024 INDICE 2

**Ref 24-04375.01**

Date de première publication : 27 févr. 2024

**GRDF**

Direction réseaux Est  
DIEM EST QUATRE FRONTIERES  
AMSG NORD  
AMSG NORD AM V

**Position H**

Exploit Maintenance Réseau Gaz  
Technicien MSG

**GF 3.4.5.6.7**

1 Technicien Intervention Msg (opérateur Vsr) H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Vous serez rattaché(e) au Chef d'Agence MSG EST, sous le pilotage du Manager d'Équipe MSG. Vous exercerez vos activités sur le territoire couvert de la Région Est et serez amené(e) à effectuer des activités de surveillance de réseau et des activités de maintenance des postes de détente. La répartition de la charge de travail se fera en fonction des besoins de l'agence sur les activités suivantes :

Opérateur VSR

o Vous réaliserez la recherche systémique de fuite sur les ouvrages gaz enterrés, à l'aide du véhicule de surveillance des réseaux, en cohérence avec les décisions de

- o maintenance et de la programmation établie ; La surveillance pourra s'effectuer seule grâce à l'application RSAFE ou en binôme
- o Vous transmettez les comptes-rendus des tournées au chef d'exploitation via piste RSF ;
- o Vous réaliserez la programmation annuelle en coordination avec le BEX et sa hiérarchie ;
- o Vous présenterez le Véhicule Surveillance Réseau à l'interne comme à l'externe

Vous serez amené(e) à faire de grands déplacements.

Activité de maintenance de poste optionnel

L'activité VSR étant soumise aux aléas météorologiques réguliers, vous pourrez être amené à réaliser de la maintenance sur poste de détente client et réseau. En fonction de votre RLC :

- o Vous mettrez en service et assurerez la maintenance préventive et corrective, ainsi que les dépannages des postes de détente réseau, biométhane et des clients ;
- o Vous installerez, assurerez la maintenance préventive et corrective, ainsi que les dépannages des dispositifs de comptage des postes de livraison client ;
- o Vous assurerez l'adaptation et l'installation de nouvelles chaînes de comptage (avec ou sans télé-relève GSM), dans les délais prescrits et dans le respect de la politique GRDF ;
- o Vous réaliserez l'activité selon les décisions de maintenance décrites dans le guide de la distribution.

## **Profil professionnel Recherché**

Vous avez un esprit d'équipe, êtes autonome, rigoureux, organisé et possédez le permis B ;

Vous appréciez être sur le terrain, possédez une très bonne connaissance des réseaux gaz, avez un véritable savoir-faire technique dans les métiers gaziers et disposez d'une expérience des interventions sur des ouvrages ;

Vous êtes reconnu pour vos qualités relationnelles et pour qui la sécurité industrielle et la sécurité au cœur de vos actes, en particulier la conduite automobile ;

Vous maîtrisez l'outil informatique (y compris en mobilité) et êtes en capacité de rendre des comptes grâce aux outils dédiés (PC LEO, applications informatiques liées au métier : SIG, GMAO, AMG, CII, O<sup>2</sup> ) et via la communication transparente, régulière et précise avec votre hiérarchie.

Ces qualités sont essentielles pour répondre aux enjeux de prévention, sécurité et performance. Nous vous permettrons de progresser dans vos pratiques.

Ce poste vous permettra de développer vos compétences dans le domaine de l'exploitation.

Par ailleurs, vous serez peut-être amené(e), suivant vos compétences et sur demande de votre hiérarchie, à réaliser d'autres activités au sein de l'agence, voire sur la Direction Réseaux Est.

Cette description de poste est susceptible d'évoluer en fonction des besoins de l'entreprise et des objectifs fixés par la hiérarchie.

## **Compléments d'information**

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en

entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

**Lieu de travail**

140 RUE GEORGES CHARPAK 51430 BEZANNES  
( Marne - Champagne-Ardenne )

**Type de services**

Actifs - Taux : 100 %

**Envoi des candidatures**

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à [drht-ctese-candidatures@grdf.fr](mailto:drht-ctese-candidatures@grdf.fr).  
Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Jean-Charles COLLIN  
Téléphone : 06.74.94.40.19  
Mail : [jean-charles.collin@grdf.fr](mailto:jean-charles.collin@grdf.fr)



Ludovic FAGNONI  
Téléphone : 06.67.87.20.38  
Mail : [ludovic.fagnoni@grdf.fr](mailto:ludovic.fagnoni@grdf.fr)



19 mars 2024

**Ref 23-22669.03**

Date de première publication : 6 nov. 2023  
Date de dernière publication : 27 févr. 2024

**ENEDIS**

DIRECTION REGIONALE LIMOUSIN  
OPERATIONS  
TST  
THIMONNIER

**Position H**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS TST

**GF 3.4.5.6.7**

1 Technicien Intervention Tst H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Mission première : sous l'autorité du Chargé de Travaux, dans le cadre de la politique de qualité de la fourniture du produit électricité, des règles techniques et de sécurité des Travaux Sous Tension HTA, l'emploi est chargé d'effectuer des interventions sous tension sur le réseau HTA (exclusivement à la méthode distance) comme : raccordement d'ouvrages neufs, dépannage et travaux d'entretien. Il pourra être également amené à participer au levage de supports hors tension.

Selon le profil et après formation à l'UOF le candidat, sous l'autorité du Responsable d'Equipe, pourra être amené à réaliser des préparations de chantiers dites simples dans un premier temps (O et F de ponts, pose ISP, remplacement CT..), puis après professionnalisation et montée en compétence, il réalisera des chantiers plus élaborés.

Dans le cadre de la FIRE, l'agent peut être amené à travailler sur le territoire national.

L'emploi est assujéti à des déplacements sur l'ensemble du territoire de la DR dans le cadre de la mutualisation des ressources et de l'entraide inter-bases de l'agence

TST.

Des missions complémentaires et ponctuelles à valeur ajoutée pour l'agence pourront être confiées au (à la) candidat(e).

### Profil professionnel Recherché

-Vous êtes monteur débutant, confirmé, déjà TST distance ou C3M vous pouvez postuler.

-Des connaissances en Electrotechnique (type BAC PRO EIE ou similaire) et mécaniques sont recherchées.

- Rigueur, efficacité, souci de la prévention, possédant un bon esprit d'équipe sont des qualités indispensables.

-Des connaissances sur les applications informatiques, bureautiques spécifiques à l'activité est souhaitée.

-Capacité d'adaptation aux évolutions organisationnelles, réglementaires et informatique.

- L'agent doit être secouriste du travail.

### Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

- Permis B est nécessaire, C ou EC souhaités.

- Visite médicale préalable d'aptitude aux travaux sous tension, si besoin.

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement

- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature

<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Référence MyHR: 2023-90599

### Lieu de travail

19 RUE BARTHELEMY THIMONNIER LIMOGES ( 87280 )  
( Haute-Vienne - Limousin )

### Type de services

Actifs - Taux : 100 %

### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement

- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature

<https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

### Adresse email de l'entité de gestion prenante

[dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr)



Sylvain SOLEILHAVOUP  
Téléphone : 06 61 19 29 75  
Mail : [sylvain.soleilhavoup@enedis.fr](mailto:sylvain.soleilhavoup@enedis.fr)



JOYEUX SABINE  
Téléphone : 05 55 44 20 50  
Mail : [sabine.joyeux@enedis.fr](mailto:sabine.joyeux@enedis.fr)



22 mai 2024

### Liste des modifications apportées à cette annonce

- Version n°3 : prolongation date de forclusion

**Ref 24-00022.03**

Date de première publication : 2 janv. 2024

Date de dernière publication : 27 févr. 2024

**E N N** ENN, Régie ou SICAE  
GEREDIS  
Direction Exploitation des Réseaux

**Position H** INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

**GF 3.4.5** 1 Technicien Intervention Exploitation H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi** Intervenant sur le territoire des Deux-Sèvres, GÉRÉDIS est le 3<sup>ème</sup> gestionnaire de réseau de distribution d'électricité de France.  
Intégrer GÉRÉDIS, entité indépendante du Groupe SÉOLIS, c'est rejoindre une entreprise à taille humaine et participer à des projets innovants au c ur d'un secteur riche en développements.  
À l'écoute de ses salariés, l'entreprise mène une politique ressources humaines (parcours diversifiés, évolutions professionnelles, formations) qui s'attachera à développer vos talents.

L'emploi de Technicien Intervention Exploitation (TIE) a pour principale finalité de contribuer sur le terrain à l'entretien et l'exploitation des ouvrages (postes HTB/HTA et HTA/HTA, réseaux HTB - HTA - BTA, réseaux gaz, postes HT/BT de distribution ou propriétés des clients, réseaux d'éclairage public...).

Sous la responsabilité du Contremaitre Exploitation Principal Equipe ou de l'Agent Technique Réseau en antenne, les missions attendues de l'emploi sont :  
Participer sur le terrain à l'exploitation, et la maintenance du réseau sous la supervision du Chef d'Équipe Exploitation (CEE) ;  
Assurer en autonomie de petites interventions clientèle sous la supervision du Chef de Groupe Interventions (CGI) ;  
Contribuer aux processus qualité, sécurité, environnement impactant son unité ;  
Diriger et coordonner des équipes de Techniciens sur le terrain selon habilitation en tant que chargés de Travaux ;  
Préparer et délivrer les accès au réseau selon habilitation.

**Profil professionnel Recherché** Formation technique, Bac Pro ou équivalent de type Électrotechnique / ELEEC ;  
Expérience dans l'exploitation des réseaux ;  
Connaissances informatiques de base ;  
Rigoureux et organisé, vos qualités relationnelles vous permettent de travailler en équipe.

**Compléments d'information** Il est par ailleurs susceptible d'être confronté à des informations commercialement sensibles et à ce titre, est soumis aux dispositions traitant de la confidentialité, transparence et non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.  
Possibilité d'être assujéti à une astreinte d'action immédiate avec zone d'habitat d'astreinte.

**Lieu de travail** 17 rue des Herbillaux 79000 NIORT  
( Deux-Sèvres - Poitou-Charentes )

**Type de services** Actifs - Taux : 100 %

**Envoi des candidatures** GEREDIS DEUX SEVRES  
17 rue des Herbillaux

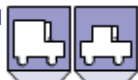


79000  
NIORT  
79 - Deux-Sèvres

Merci de joindre impérativement les documents suivants à votre candidature :  
Curriculum vitae, Lettre de motivation, Modèle 6 avec avis hiérarchique obligatoire et  
fiche C01



EXPLOITATION



PROVOST Jonathan - Directeur Exploitation des Réseaux  
Téléphone : 05 49 08 66 63 / 06 59 24 80 86  
Mail : recrutementgeredis@geredis.fr

28 mars 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Renouvellement publication
- Renouvellement publication et modification contact

Ref 24-00796.03

Date de première publication : 15 janv. 2024  
Date de dernière publication : 27 févr. 2024

ENEDIS

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE BRETAGNE  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS FINISTERE  
I29 POLE BM/GP MORLAIX PV

Position H

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

GF 3.4.5.6.7

1 Tech Interv Polyvalent-ast H/F  
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Votre mission comporte des interventions chez le client, des opérations techniques sur le réseau de distribution et la réalisation de dépannages 7/7J et 24/24h. Vous réalisez l'ensemble des interventions sur les panneaux de comptages et les branchements des clients. Afin de contribuer à la continuité d'alimentation des clients et à la fiabilisation des ouvrages, vous assurez en équipe l'exploitation, les travaux (construction, renforcement et renouvellement), les opérations de maintenance sur les réseaux haute et basse tension (HTA, BT) et sur les branchements. Pour ce faire :

- vous établissez des diagnostics sur les ouvrages,
- vous réalisez des actes de travaux sous tension en BTA
- vous réalisez des travaux hors tension sur les réseaux aériens et souterrains, HTA et BT
- vous contribuez au maintien du bon fonctionnement des réseaux électriques.

En situation de dépannage, vous effectuez les manoeuvres et opérations techniques nécessaires pour rétablir la distribution de l'énergie. Vous êtes susceptible d'assurer une astreinte d'action immédiate pour le dépannage. En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pouvez être amené à exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Electricité). Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous avez le goût du travail en équipe, le sens de l'écoute et des responsabilités et vous savez faire preuve d'autonomie et d'initiative dans le cadre qui vous est donné. Vous appréciez la relation avec les clients et êtes soucieux de leur satisfaction. Vous savez rendre compte à l'oral et par écrit du travail réalisé via des outils numériques  
Vous avez le goût des activités techniques en extérieur et n'avez pas d'appréhension pour les activités en hauteur.  
Vous avez des capacités d'adaptation aux évolutions technologiques dans un cadre dynamique, moderne et connecté

**Compléments  
d'information**

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

**Lieu de travail**

Référence MyHR: 2024-95406  
R JEAN RIOU MORLAIX ( 29600 )  
( Finistère - Bretagne )

**Type de services**

Actifs - Taux : 100 %

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité  
de gestion prenante**

[dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr)



Astreinte



ILLIEN Xavier  
Téléphone : 02 98 02 80 53  
Mail : [xavier.illien@enedis.fr](mailto:xavier.illien@enedis.fr)



24 mars 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- REPORT DE FORCLUSION
- REPORT DE FORCLUSION

Ref 24-04367.01

Date de première publication : 27 févr. 2024

GRDF

DIR RESEAUX SUD EST  
DIEM RHONE ALPES

---

**Position H**

Interventions Planification Gaz  
Technicien domaine gaz

**GF 3.4.5.6.7**

1 Technicien Gaz-part Attractivite H/F  
VACANCE EVENTUELLE

---

**Description de l'emploi**

Être Technicien(ne) Gaz, c est exploiter et entretenir le réseau de distribution de gaz, au plus près de nos clients (particuliers et industriels), avec pour maîtres mots : Sécurité et Service.

Vous aimez travailler en autonomie tout en étant intégré à une équipe ? Vous êtes rigoureux et avez à c ur la satisfaction du client ? Vous cherchez une fonction polyvalente conciliant dimensions technique et humaine ?

Le métier de Technicien(ne) Gaz est fait pour vous ! Découvrez-le en images et rejoignez-nous !

<https://youtu.be/SUoRyA7VlfA>

Au sein de l Agence d Interventions Lyon Vallée du Rhône, vous êtes intégré à une équipe de 12 personnes, animée par un collectif managérial.

Vous intervenez sur les installations auprès de nos clients : mise en service ou hors service, dépannage sur les branchements et comptage. Sur le réseau, vous réalisez des chantiers de maintenance, de construction ou d exploitation du réseau gaz. Vous assurez également des interventions spécifiques en cas d incident ou d accident sur un ouvrage.

En véritable acteur de la satisfaction clients, vous veillez au respect des rendez-vous clients, réponses à leurs sollicitations, à la qualité des contacts et à la fiabilité des informations transmises.

Vous enregistrez vos interventions grâce aux outils digitaux (tablette regroupant tous les applicatifs informatiques de gestion des données du métier).

L ensemble de vos missions sont préparées et réalisées dans le respect des modes opératoires techniques, et des règles relatives à la prévention et sécurité des biens et des personnes.

Ce métier offre des opportunités variées de parcours professionnels, que vous pouvez retrouver sur le site Mon Parcours Pro.

Après expérience, validation des compétences et en fonction des mouvements au sein de l'équipe, une astreinte 7j/7 et 24h/24 pourra être proposée au candidat.

L'emploi est localisé à Saint Fons, ville du Rhône située au Sud de Lyon.

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous avez un comportement exemplaire dans le domaine de la prévention sécurité. Vous aimez le travail manuel et en extérieur, et appréciez de travailler seul et en équipe.

Idéalement, vous avez des connaissances en matière d exploitation et de maintenance des réseaux gaz. Un parcours de formation pourra vous être proposé pour vous accompagner dans votre montée en compétence.

Vous êtes à l aise dans l utilisation des outils numériques.

Vous êtes attaché(e) à la relation avec le client et savez-vous adapter aux imprévus.

Permis B nécessaire.

**Compléments  
d'information**

Afin de favoriser l'attractivité de cet emploi, une prime de 8000 euros à minima sera attribuée au candidat retenu au titre de la part attractivité de la prime.

Pour toute demande de renseignement, n hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d avantages liés à la mobilité et d un accompagnement de

GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur [www.grdf.fr](http://www.grdf.fr).

**Lieu de travail**

AVENUE MATTHIEU DUSSURGEY 69190 ST FONTS  
( Rhône - Rhône-Alpes )

**Type de services**

Actifs - Taux : 100 %

**Envoi des candidatures**

Vous devez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à [drht-ctese-candidatures@grdf.fr](mailto:drht-ctese-candidatures@grdf.fr)

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Fares AMIRI  
Téléphone : 06.60.79.06.48  
Mail : [fares.amiri@grdf.fr](mailto:fares.amiri@grdf.fr)



Emryck FENGLER  
Téléphone : 06.42.68.04.78  
Mail : [emryck.fengler@grdf.fr](mailto:emryck.fengler@grdf.fr)



19 mars 2024

Ref 24-04365.01

Date de première publication : 27 févr. 2024

**GRDF**

DIR RESEAUX SUD EST  
DIEM RHONE ALPES  
AI LYON VALLEE DU RHONE  
AI LYON VALLEE DU RHONE V

**Position H**

Interventions Planification Gaz  
Technicien domaine gaz

**GF 3.4.5.6.7**

1 Technicien Gaz-part Attractivite H/F  
VACANCE EVENTUELLE

<b>Description de l'emploi</b>	<p>Être Technicien(ne) Gaz, c'est exploiter et entretenir le réseau de distribution de gaz, au plus près de nos clients (particuliers et industriels), avec pour maîtres mots : Sécurité et Service.</p> <p>Vous aimez travailler en autonomie tout en étant intégré à une équipe ? Vous êtes rigoureux et avez à cœur la satisfaction du client ? Vous cherchez une fonction polyvalente conciliant dimensions technique et humaine ?</p> <p>Le métier de Technicien(ne) Gaz est fait pour vous ! Découvrez-le en images et rejoignez-nous !  <a href="https://youtu.be/SUoRyA7VlfA">https://youtu.be/SUoRyA7VlfA</a></p> <p>Au sein de l'Agence d'Interventions Lyon Vallée du Rhône, vous êtes intégré à une équipe de 12 personnes, animée par un collectif managérial.</p> <p>Vous intervenez sur les installations auprès de nos clients : mise en service ou hors service, dépannage sur les branchements et comptage. Sur le réseau, vous réalisez des chantiers de maintenance, de construction ou d'exploitation du réseau gaz. Vous assurez également des interventions spécifiques en cas d'incident ou d'accident sur un ouvrage.</p> <p>En véritable acteur de la satisfaction clients, vous veillez au respect des rendez-vous clients, réponses à leurs sollicitations, à la qualité des contacts et à la fiabilité des informations transmises.</p> <p>Vous enregistrez vos interventions grâce aux outils digitaux (tablette regroupant tous les applicatifs informatiques de gestion des données du métier).</p> <p>L'ensemble de vos missions sont préparées et réalisées dans le respect des modes opératoires techniques, et des règles relatives à la prévention et sécurité des biens et des personnes.</p> <p>Ce métier offre des opportunités variées de parcours professionnels, que vous pouvez retrouver sur le site Mon Parcours Pro.</p>
<b>Profil professionnel Recherché</b>	<p>Après expérience, validation des compétences et en fonction des mouvements au sein de l'équipe, une astreinte 7j/7 et 24h/24 pourra être proposée au candidat.</p> <p>L'emploi est localisé à Saint Fons, ville du Rhône située au Sud de Lyon.</p> <p>Vous avez un comportement exemplaire dans le domaine de la prévention sécurité. Vous aimez le travail manuel et en extérieur, et appréciez de travailler seul et en équipe.</p> <p>Idéalement, vous avez des connaissances en matière d'exploitation et de maintenance des réseaux gaz. Un parcours de formation pourra vous être proposé pour vous accompagner dans votre montée en compétence.</p> <p>Vous êtes à l'aise dans l'utilisation des outils numériques.</p> <p>Vous êtes attaché(e) à la relation avec le client et savez-vous adapter aux imprévus.</p>
<b>Compléments d'information</b>	<p>Permis B nécessaire.</p> <p>Afin de favoriser l'attractivité de cet emploi, une prime de 8000 euros à minima sera attribuée au candidat retenu au titre de la part attractivité de la prime.</p> <p>Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.</p> <p>Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF</li> <li>Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),</li> <li>Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)</li> <li>Un week-end découverte pour votre famille</li> </ul>

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur [www.grdf.fr](http://www.grdf.fr).

**Lieu de travail**

AVENUE MATTHIEU DUSSURGEY 69190 ST FONTS  
( Rhône - Rhône-Alpes )

**Type de services**

Actifs - Taux : 100 %

**Envoi des candidatures**

Vous devez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à [drht-ctese-candidatures@grdf.fr](mailto:drht-ctese-candidatures@grdf.fr)

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Fares AMIRI  
Téléphone : 06.60.79.06.48  
Mail : [fares.amiri@grdf.fr](mailto:fares.amiri@grdf.fr)



Emryck FENGLER  
Téléphone : 06.42.68.04.78  
Mail : [emryck.fengler@grdf.fr](mailto:emryck.fengler@grdf.fr)



19 mars 2024

**Ref 24-04364.01**

Date de première publication : 27 févr. 2024

**GRDF**

DIR RESEAUX SUD EST  
DIEM RHONE ALPES  
AI LYON VALLEE DU RHONE

**Position H**

Interventions Planification Gaz  
Technicien domaine gaz

**GF 3.4.5.6.7**

1 Technicien Gaz H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Être Technicien(ne) Gaz, c'est exploiter et entretenir le réseau de distribution de gaz, au plus près de nos clients (particuliers et industriels), avec pour maîtres mots : Sécurité et Service.

Vous aimez travailler en autonomie tout en étant intégré à une équipe ? Vous êtes rigoureux et avez à cœur la satisfaction du client ? Vous cherchez une fonction polyvalente conciliant dimensions technique et humaine ?

Le métier de Technicien(ne) Gaz est fait pour vous ! Découvrez-le en images et rejoignez-nous !  
<https://youtu.be/SUoRyA7VIfA>

Au sein de l'Agence d'Interventions Lyon Vallée du Rhône, vous êtes intégré à une équipe de 4 personnes, animée par un collectif managérial.

Vous intervenez sur les installations auprès de nos clients : mise en service ou hors service, dépannage sur les branchements et comptage. Sur le réseau, vous réalisez des chantiers de maintenance, de construction ou d'exploitation du réseau gaz. Vous assurez également des interventions spécifiques en cas d'incident ou d'accident sur un ouvrage.

En véritable acteur de la satisfaction clients, vous veillez au respect des rendez-vous clients, réponses à leurs sollicitations, à la qualité des contacts et à la fiabilité des informations transmises.

Le candidat pourra être amené à participer à un roulement d'astreinte visant à assurer les interventions 7j/7 et 24h/24 sur les ouvrages de GRDF, et à ce titre, l'astreinte impose de résider dans une zone définie par l'employeur.

L'ensemble de vos missions sont préparées et réalisées dans le respect des modes opératoires techniques, et des règles relatives à la prévention et sécurité des biens et des personnes.

Ce métier offre des opportunités variées de parcours professionnels, que vous pouvez retrouver sur le site Mon Parcours Pro.

L'emploi est basé à Génilac, ville de la Loire en région Auvergne Rhône Alpes située entre Lyon et Saint-Etienne, bâtie sur les contreforts des Monts du Lyonnais et du Jarez qui dominent la vallée du Gier.

## **Profil professionnel Recherché**

Vous avez un comportement exemplaire dans le domaine de la prévention sécurité. Vous aimez le travail manuel, polyvalent et en extérieur, et appréciez de travailler seul et en équipe.

Idéalement, vous avez des connaissances en matière d'exploitation et de maintenance des réseaux gaz. Un parcours de formation pourra vous être proposé pour vous accompagner dans votre montée en compétence.

Vous êtes à l'aise dans l'utilisation des outils numériques.

Vous êtes attaché(e) à la relation avec le client et savez-vous adapter aux imprévus.

Permis B nécessaire.

## **Compléments d'information**

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces

conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur [www.grdf.fr](http://www.grdf.fr).

**Lieu de travail**

178 CHEMIN DE POMPEY -42800 GENILAC  
( Loire - Rhône-Alpes )

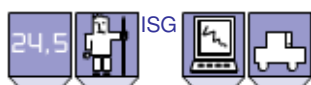
**Type de services**

Actifs - Taux : 100 %

**Envoi des candidatures**

Vous devez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à [drht-ctese-candidatures@grdf.fr](mailto:drht-ctese-candidatures@grdf.fr)

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Emryck FENGLER  
Téléphone : 06.42.68.04.78  
Mail : [emryck.fengler@grdf.fr](mailto:emryck.fengler@grdf.fr)



Gérald CHOMETTE  
Téléphone : 06.27.37.00.34  
Mail : [gerald.chomette@grdf.fr](mailto:gerald.chomette@grdf.fr)



19 mars 2024

**Ref 24-04354.01**

Date de première publication : 27 févr. 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE AQUITAINE NORD  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS BDX METROPOLE  
AQN OPE INT BM Eysines-PF

**Position H**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

**GF 3.4.5.6.7**

1 Tech Interv Polyvalent-ast H/F

**Description de l'emploi**

Votre mission comporte des interventions chez le client, des opérations techniques sur le réseau de distribution et la réalisation de dépannages 7/7J et 24/24h.

Vous réalisez l'ensemble des interventions sur les panneaux de comptages et les branchements des clients.

Afin de contribuer à la continuité d'alimentation des clients et à la fiabilisation des ouvrages, vous assurez en équipe l'exploitation, les travaux (construction, renforcement et renouvellement), les opérations de maintenance sur les réseaux haute et basse tension (HTA, BT) et sur les branchements.

Pour ce faire :

- vous établissez des diagnostics sur les ouvrages,
- vous réalisez des actes de travaux sous tension en BTA
- vous réalisez des travaux hors tension sur les réseaux aériens et souterrains, HTA et BT
- vous contribuez au maintien du bon fonctionnement des réseaux électriques.



En situation de dépannage, vous effectuez les manoeuvres et opérations techniques nécessaires pour rétablir la distribution de l'énergie.

Vous êtes susceptible d'assurer une astreinte d'action immédiate pour le dépannage. En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pouvez être amené à exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Electricité). Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

### Profil professionnel Recherché

Vous avez le goût du travail en équipe, le sens de l'écoute et des responsabilités et vous savez faire preuve d'autonomie et d'initiative dans le cadre qui vous est donné. Vous appréciez la relation avec les clients et êtes soucieux de leur satisfaction. Vous savez rendre compte à l'oral et par écrit du travail réalisé via des outils numériques  
Vous avez le goût des activités techniques en extérieur et n'avez pas d'appréhension pour les activités en hauteur.  
Vous avez des capacités d'adaptation aux évolutions technologiques dans un cadre dynamique, moderne et connecté

### Compléments d'information

Pour les postes publiés à compter du 1er octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL, en application de la politique Mobilité des Compétences Enedis.  
L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-102251

### Lieu de travail

38 R DU BRETEIL EYSINES ( 33320 )  
( Gironde - Aquitaine )

### Type de services

Actifs - Taux : 100 %

### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

### Adresse email de l'entité de gestion prenante

[dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr)



FERRIER THOMAS  
Téléphone : 05 56 43 97 86

27 mars 2024

**Ref 24-04353.01**

Date de première publication : 27 févr. 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE AQUITAINE NORD  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS BDX METROPOLE  
AQN OPE INT Bordeaux lac-PF

**Position H**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

**GF 3.4.5.6.7**

1 Tech Interv Polyvalent-ast H/F

**Description de l'emploi**

Votre mission comporte des interventions chez le client, des opérations techniques sur le réseau de distribution et la réalisation de dépannages 7/7J et 24/24h.

Vous réalisez l'ensemble des interventions sur les panneaux de comptages et les branchements des clients.

Afin de contribuer à la continuité d'alimentation des clients et à la fiabilisation des ouvrages, vous assurez en équipe l'exploitation, les travaux (construction, renforcement et renouvellement), les opérations de maintenance sur les réseaux haute et basse tension (HTA, BT) et sur les branchements.

Pour ce faire :

- vous établissez des diagnostics sur les ouvrages,
- vous réalisez des actes de travaux sous tension en BTA
- vous réalisez des travaux hors tension sur les réseaux aériens et souterrains, HTA et BT
- vous contribuez au maintien du bon fonctionnement des réseaux électriques.

En situation de dépannage, vous effectuez les manoeuvres et opérations techniques nécessaires pour rétablir la distribution de l'énergie.

Vous êtes susceptible d'assurer une astreinte d'action immédiate pour le dépannage.

En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pouvez être amené à exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Electricité). Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous avez le goût du travail en équipe, le sens de l'écoute et des responsabilités et vous savez faire preuve d'autonomie et d'initiative dans le cadre qui vous est donné. Vous appréciez la relation avec les clients et êtes soucieux de leur satisfaction. Vous savez rendre compte à l'oral et par écrit du travail réalisé via des outils numériques  
Vous avez le goût des activités techniques en extérieur et n'avez pas d'appréhension pour les activités en hauteur.  
Vous avez des capacités d'adaptation aux évolutions technologiques dans un cadre dynamique, moderne et connecté

## Compléments d'information

Pour les postes publiés à compter du 1er octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL, en application de la politique Mobilité des Compétences Enedis.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-102247

## Lieu de travail

1 R DOCTEUR GABRIEL PERY BORDEAUX ( 33300 )  
( Gironde - Aquitaine )

## Type de services

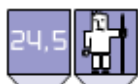
Actifs - Taux : 100 %

## Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

## Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Astreinte



FERRIER THOMAS  
Téléphone : 05 56 43 97 86  
Mail : thomas.ferrier@enedis.fr



27 mars 2024

Ref 24-04414.01

Date de première publication : 28 févr. 2024

## EDF

POLE ENERGIES RENOUVELABLES  
Division EDF Hydro  
UP ALPES  
GEH SAVOIE MONT BLANC  
GROUPEMENT D'USINES DE LA BATHIE-ARLY  
FSDUM : 415545052

## Position H

EXPLOITATION CONDUITE HYDRAULIQUE  
CHARGE INTERVENT ET/OU SURVEILLANCE EXPL

## GF 4.5.6.7

1 Agent D'exploitation En Ai H/F  
VACANCE EVENTUELLE

## Description de l'emploi

Dans le cadre des consignes générales d'exploitation des ouvrages hydrauliques, l'emploi exerce son activité sur l'ensemble du groupement d'usines de LA BATHIE-ARLY, notamment sur le site de l'ARLY.

Il participe à l'exécution des opérations de maintenance hydraulique, électrique et mécanique du G.U. suivant le planning hebdomadaire, et participe à l'exploitation des barrages et des prises d'eau afin de contribuer à la disponibilité des installations, à

l'optimisation de leur fonctionnement tout en assurant la sûreté hydraulique à l'aval des ouvrages.

Il est particulièrement attentif à la santé et à la sécurité au travail et respectueux des règles dans ce domaine.

Il participe à l'amélioration permanente de l'exploitation au travers du système de management par la qualité.

Il est conscient des enjeux de l'hydraulique et est force de proposition sur l'évolution des opérations de maintenance courante.

L'agent pourra être amené à intervenir sur l'ensemble du GU.

### Profil professionnel Recherché

De bonnes connaissances des aménagements hydrauliques sont nécessaires.

Des compétences dans le domaine mécanique et/ou électromécanique sont nécessaires. Des compétences dans le domaine électrotechnique sont également nécessaires.

Compétences attendues en rédaction de cahier des charges et en pilotage de prestations.

Des capacités physiques et techniques de déplacement en montagne (en été et en hiver) sont nécessaires.

Secouriste du travail exigé ou engagement à suivre la formation permettant de le devenir à court terme.

### Compléments d'information

Equipe à 35h de travail hebdomadaire.

Poste pépinière avec astreinte

Astreinte d'Action Immédiate (Pers 530) avec logement imposé dans la Zone d'Habitat d'Astreinte.

Taux additionnel de service actif de 20% dans le cadre de l'astreinte portant le taux de l'emploi à 100%.

Ce poste comporte une sujétion de service incompatible avec un temps partiel choisi.

En cas de mobilité géographique, logement EDF selon disponibilité du parc logement voire prise à bail auprès de tiers, par les services immobiliers d'EDF, en rapport avec la composition familiale.

Toute candidature doit être accompagnée d'une fiche C01 actualisée et sur la demande de mutation, bien préciser la partie "personne à contacter pour convocation éventuelle".

Albertville est une ville dynamique qui offre des services pour tous (industries, tourisme, commerces, services, médicaux, associatifs, administrations,...)

Albertville se situe au carrefour de quatre vallées et plusieurs massifs, en amont de la Combe de Savoie, à l'aval de la vallée de la Tarentaise, mais aussi des massifs du Beaufortain et du Val d'Arly où se trouvent de nombreuses stations de sports d'hiver. Si vous aimez les grands espaces, vous pourrez découvrir tous ces lieux tout au long de l'année.

Vous serez à 30 minutes de Chambéry (gare TGV) et à 1h30 de l'aéroport international de Saint Exupéry.

### Lieu de travail

Centrale de l'ARLY

(située à proximité de l'agglomération d'Albertville) 73400 UGINE

( Savoie - Rhône-Alpes )

### Type de services

Actifs - Taux : 90 %

### Envoi des candidatures

Postuler en ligne via E.CS : <https://rh-e-cs.edf.fr>

ou pour les salariés hors EDF SA envoi d'un modèle 6 et d'une C01 par mail à : [dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr)



Astreinte  
active  
immédiate

Andy LORIENTE - MPL  
Téléphone : 06 27 71 79 19



Guillaume GIROUX - Directeur Adjoint  
Téléphone : 06 34 18 38 89



10 mai 2024

<b>E D F</b>	POLE ENERGIES RENOUVELABLES Division EDF Hydro UP ALPES GEH SAVOIE MONT BLANC Groupement d'Usines de Moûtiers-Bozel FSDUM 415545031
<b>Position H</b>	EXPLOITATION CONDUITE HYDRAULIQUE CHARGE INTERVENT ET/OU SURVEILLANCE EXPL
<b>GF 4.5.6.7</b>	1 Agent D'exploitation En Ai H/F
<b>Description de l'emploi</b>	<p>Dans le cadre des consignes générales d'exploitation des ouvrages hydrauliques, l'emploi exerce son activité sur l'ensemble du groupement d'usines de Moutiers-Bozel.</p> <p>Il participe à l'exécution des opérations de maintenance hydraulique, électrique et mécanique du G.U. suivant le planning hebdomadaire, et participe à l'exploitation des barrages et des prises d'eau afin de contribuer à la disponibilité des installations, à l'optimisation de leur fonctionnement tout en assurant la sûreté hydraulique à l'aval des ouvrages.</p> <p>Il est particulièrement attentif à la santé et à la sécurité au travail et respectueux des règles dans ce domaine.</p> <p>Il participe à l'amélioration permanente de l'exploitation au travers du système de management par la qualité.</p> <p>Il est conscient des enjeux de l'hydraulique et est force de proposition sur l'évolution des opérations de maintenance courante.</p> <p>L'agent pourra être amené à intervenir sur l'ensemble du GU.</p>
<b>Profil professionnel Recherché</b>	<p>Des bonnes connaissances des aménagements hydrauliques sont nécessaires.</p> <p>Des compétences dans le domaine mécanique et/ou électromécanique sont nécessaires.</p> <p>Des capacités physiques et techniques de déplacement en montagne (en été et en hiver) sont nécessaires.</p> <p>Secouriste du travail exigé ou engagement à suivre la formation permettant de le devenir à court terme.</p>
<b>Compléments d'information</b>	<p>Equipe à 35h de travail hebdomadaire.</p> <p>Astreinte d'Action Immédiate (Pers 530) avec logement imposé dans la Zone d'Habitat d'Astreinte.</p> <p>Ce poste comporte une sujétion de service incompatible avec un temps partiel choisi. Taux additionnel de service actif de 20% dans le cadre de l'astreinte portant le taux de l'emploi à 100%.</p> <p>MIPPE Mobilité Encouragée (si déménagement et conditions d'attribution respectées en lien avec les notes en vigueur).</p> <p>En cas de mobilité géographique, logement EDF selon disponibilité du parc logement voire prise à bail auprès de tiers, par les services immobiliers d'EDF, en rapport avec la composition familiale.</p> <p>Majoration résidentielle saisonnière : 25% de janvier à mars et de juin à septembre.</p> <p>Toute candidature doit être accompagnée d'une fiche C01 actualisée et sur la demande de mutation, bien préciser la partie "personne à contacter pour convocation éventuelle".</p>
<b>Lieu de travail</b>	<p>Votre lieu de travail est situé au carrefour des grandes stations de ski de la Tarentaise, à proximité du domaine skiable des 3 vallées et du parc national de la Vanoise. Vous serez situé à 25 minutes en voiture d'Albertville, à une heure de Chambéry (Gare TGV) et à moins de deux heures de l'aéroport international de Lyon St Exupéry.</p> <p>135 rue de Gascogne 73600 MOUTIERS ( Savoie - Rhône-Alpes )</p>
<b>Type de services</b>	Actifs - Taux : 90 %

**Envoi des candidatures**

Postuler en ligne via E.CS : <https://rh-e-cs.edf.fr>  
 ou pour les salariés hors EDF SA envoi par mail d'un modèle 6 et d'une C01 par mail  
 à : [dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr)



RIEU Thomas - MPL  
 Téléphone : 07 70 19 19 55



GIROUX Guillaume - Directeur Adjoint  
 Téléphone : 06 34 18 38 89



10 mai 2024

**Ref 24-04446.01**

Date de première publication : 28 févr. 2024

**ENN**

ENN, Régie ou SICAE  
 VIALIS  
 Direction des Réseaux de Distribution  
 Département Distribution Réseau Electrique

**Position**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
 INTERVENTIONS SPECIALISEES

**GF 5.6**

2 Monteur Électricien H/F

**Description de l'emploi**

Missions quotidiennes :  
 - Construction et du renouvellement des réseaux de distribution HTA et BT : l'agent assure la mise en œuvre et le montage des différents accessoires et équipements  
 - Exploitation des réseaux : l'agent réalisera les opérations de maintenance curative ou préventives sur les réseaux et ouvrages HTA et BT exploités par Vialis  
 - Conduite et des accès aux réseaux : l'agent participera aux opérations de manœuvre et de consignations des réseaux HTA et BT exploités par Vialis

Missions spécifiques rattachées au poste  
 - Effectuer des travaux d'entretien préventifs et curatifs sur les réseaux et ouvrages aériens et souterrains exploités par Vialis  
 - Participer à la réalisation de chantiers de construction et de mise en exploitation de réseaux et ouvrages aériens et souterrains BT et HTA,  
 - Appliquer les consignes de sécurité et agir avec le souci de la préservation de la qualité de service,  
 - Maîtriser et rédiger les modes opératoires de travail sous tension dans le domaine BT et HTA  
 - Exécuter des manœuvres sur le réseau BT et HTA

**Profil professionnel Recherché**

Diplôme : BEP ou CAP avec expérience dans le domaine ou niveau bac maximum dans le domaine électrique  
 Habilitations électriques à jour : B2V - B2T - H2V BC  
 Qualités : organisation, rigueur et méthode, respect des consignes de sécurité, bon relationnel.

Le permis B indispensable.  
 Poste pouvant être soumis à astreinte 1 semaine par mois.

**Compléments d'information**

Rattachement au pôle Exploitation Réseaux Ouvrages HTA/BT

**Lieu de travail**

10 rue des Bonnes Gens COLMAR 68000  
 ( Bas Rhin - Alsace )

**Type de services**

Actifs - Taux : 100 %

**Envoi des candidatures**

VIALIS  
 10 rue des Bonnes Gens

68004 COLMAR

Pour déposer votre candidature, merci de nous faire parvenir votre modèle 6 avec  
Avis hiérarchique obligatoire  
,CV et lettre de motivation.



EXPLOITATION



BRUN CELINE - CHEF DU DEPARTEMENT RH

Téléphone : 369996136

Mail : c.brun@vialis.tm.fr

30 juin 2024

Ref 24-03148.02

Date de première publication : 8 févr. 2024

Date de dernière publication : 29 févr. 2024

**GRDF**

DIR RESEAUX SUD OUEST  
DIEM NOUVELLE AQUITAINE SUD  
BEX TRAVAUX TIERS NVEL AQ SUD  
BEX NVEL AQ SUD VARIABLE

**Position G**

Exploit Maintenance Réseau Gaz  
Opérateur Exploitation Gaz

**GF 7.8.9**

1 Assistant Chef Exploitation H/F  
VACANCE EVENTUELLE

### Description de l'emploi

Dans le cadre des procédures d exploitation, des règles de prévention sécurité et des processus métiers, l emploi participe aux activités du Bureau d Exploitation, à savoir la conduite et l exploitation des ouvrages gaz sur le territoire du Bureau d Exploitation Nouvelle Aquitaine Sud de la Direction Réseaux Gaz Sud-Ouest en tant qu Assistant du Chef d Exploitation.

L emploi prépare les autorisations de travail, valide les projets d ouvrages neufs ou renouvelés et contrôle ou réalise la mise à jour des bases de données patrimoniales (cartographie, GMAO ).

L emploi contribue à la traçabilité des événements d exploitation (incidents, ADF, RP ) et assiste le Chef d Exploitation dans la gestion des événements.

Il utilise la Télé-Exploitation des ouvrages et contribue au projet d entreprise avec l accroissement des projets Biométhane en Sud-Ouest.

L emploi peut être missionné sur des activités transverses et sur le pilotage d activités en appui des AI avec production de vigies associées .

En fonction du profil, le candidat pourra être amené à intégrer un roulement d astreinte de type ACE

### Profil professionnel Recherché

Bonne maîtrise des règles et modes opératoires du domaine gaz.

Sens de la prévention et de la sécurité.

Autonome et dynamique, fort esprit d équipe, capacités d écoute et d analyse.

Maîtrise de soi face à des situations délicates et concomitantes.

La maîtrise des outils informatiques est recommandée.

Solidaire au sein d un collectif de travail.

### Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d avantages liés à la mobilité et d un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment

vosre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique).

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à [Drht-cteso-candidatures@grdf.fr](mailto:Drht-cteso-candidatures@grdf.fr).

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.

#### Lieu de travail

AV PAUL GELOS MOUGUERRE ( 64990 )  
( Pyrénées-Atlantiques - Aquitaine )

#### Type de services

Actifs - Taux : 39 %

#### Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne via le lien suivant : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre modèle 6 et votre C01 à l'adresse mail [drht-cteso-candidatures@grdf.fr](mailto:drht-cteso-candidatures@grdf.fr). L'envoi de l'avis hiérarchique se fera à l'adresse mail indiqué ci dessus.

Merci d'indiquer le nom et les coordonnées de votre hiérarchie.



ASTREINTE



Sebastien BOSCHER  
Téléphone : 06.06.76.66.72  
Mail : [sebastien.boscher@grdf.fr](mailto:sebastien.boscher@grdf.fr)



Yannick VENDE  
Téléphone : 06.98.75.02.51



29 mars 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 02.03.2024 AU 29.03.2024

**Annnonce annulée**

Ref 24-00594.02

Date de première publication : 11 janv. 2024

Date de dernière publication : 29 févr. 2024

ENEDIS



ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DR CENTRE-VAL DE LOIRE  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS VAL DE FRANCE  
ENCADREMENT INT VAL DE FRANCE

---

**Position G**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
APPUI AU MANAGEMENT

**GF 7.8.9**

1 Appui Metier H/F

---

**Description de l'emploi**

La Direction Régionale Centre Val de Loire est située au coeur d'un territoire naturel, historique et gourmand. C'est une région riche de châteaux incontournables, de parcs et jardins remarquables, de villes et villages de caractère, de cinq aéroports, d'infrastructures routières importantes, d'un réseau ferroviaire étendu. Plusieurs communes, villes et métropoles de la région sont reconnues et labellisées pour leur qualité de vie, l'accès aux loisirs, la sécurité ou encore les commerces et services.

Vos missions consisteront à :

Réalisation des Commandes sur Marché :

- Commandes des prestations sur marché (contrôle des articles sur contradictoires + choix de l'imputation correspondant aux travaux effectués => Maitrise des marchés et du logigramme des imputations)

- Réalisation et suivi des commandes gros outillages

- Gestion des demandes MPRO

Réalisation et suivi des RCT :

- Formalisation des demandes de RCT en fonction des informations contenues dans les BI

- Réponse aux demandes d'informations complémentaires réalisées par le Pôle RCT

- Suivi des demandes de RCT et reporting sur l'activité RCT (gestion des stocks etc.)

PIM Engins/Demandes Spices/Suivi Sat et VPS :

- Imputation de la PIM Engin maille Agence

- Gestion des demandes Spices pour nouveaux arrivants notamment

- Suivi de la Sat et des VPS

Gestion des véhicules :

Suivi et prise en charge des contrôles réglementaires des véhicules de l'agence

Gestion des formations de l'Agence :

En cohérence avec les besoins de chaque BO / CPA :

Inscription des agents de l'agence aux sessions de formation et recyclages (MyHR)

Mise à jour du tableau de suivi des formations

Demandes de programmation des sessions à la CPA

Communication vers les BO et CPA des sessions de formations pour information aux agents

Gestion logistique (réservation transport + hôtel dans Thrips)

Vous avez envie de travailler avec une équipe dynamique, innovante et impliquée ? L'Agence Intervention Val de France vous attend !

### Profil professionnel Recherché

Vous faites preuve de rigueur, d'une bonne faculté d'adaptation, d'écoute et d'autonomie.

Vous vous reconnaissez dans ce profil ?

Rejoignez-nous !

### Compléments d'information

Annonce éligible à la prime attractivité Centre Val de Loire.  
1 poste publié sur Orléans (2023-93058) ou Chartres

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

### Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-95278  
115 RTE DE SOURS CHARTRES ( 28000 )  
( Eure-et-Loir - Centre )

### Type de services

Sédentaires

### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

### Adresse email de l'entité de gestion prenante

[dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr)



Mickaël GUERIN  
Téléphone : 06 65 35 74 82  
Mail : [mickael.guerin@enedis.fr](mailto:mickael.guerin@enedis.fr)



RIVET MARTIAL  
Téléphone : 02 37 88 86 75  
Mail : [martial.rivet@enedis.fr](mailto:martial.rivet@enedis.fr)



30 mai 2024

#### Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation de la date de forclusion du 20/02/2024 au 30/05/2024

# Annonce annulée

Ref 23-24890.03

Date de première publication : 18 déc. 2023

Date de dernière publication : 29 févr. 2024

**ENEDIS** ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DR CENTRE-VAL DE LOIRE  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS VAL DE FRANCE  
ENCADREMENT INT VAL DE FRANCE

**Position G** INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
APPUI AU MANAGEMENT

**GF 7.8.9** 1 Appui Metier H/F

**Description de l'emploi** La Direction Régionale Centre Val de Loire est située au coeur d'un territoire naturel, historique et gourmand. C'est une région riche de châteaux incontournables, de parcs et jardins remarquables, de villes et villages de caractère, de cinq aéroports, d'infrastructures routières importantes, d'un réseau ferroviaire étendu. Plusieurs communes, villes et métropoles de la région sont reconnues et labellisées pour leur qualité de vie, l'accès aux loisirs, la sécurité ou encore les commerces et services.

Vos missions consisteront à :

Réalisation des Commandes sur Marché :

- Commandes des prestations sur marché (contrôle des articles sur contradictoires + choix de l'imputation correspondant aux travaux effectués => Maitrise des marchés et du logigramme des imputations)
- Réalisation et suivi des commandes gros outillages
- Gestion des demandes MPRO

Réalisation et suivi des RCT :

- Formalisation des demandes de RCT en fonction des informations contenues dans les BI
- Réponse aux demandes d'informations complémentaires réalisées par le Pôle RCT
- Suivi des demandes de RCT et reporting sur l'activité RCT (gestion des stocks etc.)

PIM Engins/Demandes Spices/Suivi Sat et VPS :

- Imputation de la PIM Engin maille Agence
- Gestion des demandes Spices pour nouveaux arrivants notamment
- Suivi de la Sat et des VPS

Gestion des véhicules :

Suivi et prise en charge des contrôles réglementaires des véhicules de l'agence

Gestion des formations de l'Agence :

En cohérence avec les besoins de chaque BO / CPA :

- Inscription des agents de l'agence aux sessions de formation et recyclages (MyHR)
- Mise à jour du tableau de suivi des formations
- Demandes de programmation des sessions à la CPA

Communication vers les BO et CPA des sessions de formations pour information aux agents

Gestion logistique (réservation transport + hôtel dans Thrifts)

Vous avez envie de travailler avec une équipe dynamique, innovante et impliquée ? L'Agence Intervention Val de France vous attend !

### Profil professionnel Recherché

Vous faites preuve de rigueur, d'une bonne faculté d'adaptation, d'écoute et d'autonomie.

Vous vous reconnaissez dans ce profil ?

Rejoignez-nous !

### Compléments d'information

Annonce éligible à la prime attractivité Centre Val de Loire.

1 seul poste publié sur Orléans ou Chartres (2024-95278)

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

### Lieu de travail

Référence MyHR: 2023-93058  
R CLAUDE LEWY ORLEANS ( 45100 )  
( Loiret - Centre )

### Type de services

Sédentaires

### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

### Adresse email de l'entité de gestion prenante

[dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr)



Mickaël GUERIN  
Téléphone : 06 65 35 74 82  
Mail : [mickael.guerin@enedis.fr](mailto:mickael.guerin@enedis.fr)



RIVET MARTIAL  
Téléphone : 02 37 88 86 75  
Mail : [martial.rivet@enedis.fr](mailto:martial.rivet@enedis.fr)



30 mai 2024

#### Liste des modifications apportées à cette annonce

- Modification du découpage de l'unité + complément d'information "1 seul poste publié sur Orléans ou Chartres (2024-95278)"
- Prolongation de la date de forclusion du 20/02/2024 au 30/05/2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE POITOU CHARENTE  
RACCORDEMENT ET INGENIERIE  
RACCORDEMENT MARCHE D'AFFAIRES  
SAINTES RMA PV

**Position G**

ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
REALISATION D'OUVRAGES

**GF 7.8.9**

1 Charge De Projets - Saintes H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Sur le site de Saintes au sein de l'Agence Ingénierie Raccordement L'emploi est positionné sur la partie Imposé Raccordement et Déplacements d'ouvrages.

Dans le cadre de toutes les directives et règles applicables dans le domaine Études et Travaux, l'emploi :

- \* analyse l'expression du besoin des clients pour les dossiers qui lui sont confiés.
- \* réalise les études, les chiffrages et devis nécessaires aux raccordements et aux déplacements d'ouvrages ayant un impact sur le réseau public de distribution HTA et BT (de l'autorisation d'urbanisme à la demande définitive)
- \* élabore ou fait élaborer les études d'exécution et assure le suivi de la réalisation des travaux correspondants tout en contribuant à la qualité de fourniture, à la satisfaction de la clientèle et à l'intégration environnementale des projets au meilleur coût.
- \* évalue les fournisseurs dans le cadre de la politique industrielle.
- \* assure le rôle d'interlocuteur raccordement vis-à-vis du client

Lorsqu'un projet lui est confié, il en garantit le bon déroulement sous ses différents aspects, depuis l'étude électrique jusqu'au transfert à l'exploitant des ouvrages construits: respect des règles techniques, administratives, réglementaires, comptables et de sécurité régissant le domaine ingénierie. Il s'assure de la bonne gestion patrimoniale des ouvrages (cartographie, immobilisations), de sa maîtrise financière. Il assure la relation client depuis l'expression du besoin jusqu'à la première mise en service.

Il réalise des auto-revues de portefeuille d'affaires afin de préparer les revues régulières qu'il a avec son manager.

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous êtes reconnu pour vos qualités d'organisation et de rigueur. Vous vous exprimez avec aisance dans un dialogue constructif et la relation avec les clients vous intéresse. Vous avez des compétences électrotechniques de base sur les ouvrages électriques de distribution publique, dans le cas contraire cela ne vous effraie pas et vous avez envie d'apprendre. Vous êtes connu pour vous engager pleinement dans les actions que vous menez et le sens du service fait parti de vos valeurs. Vous disposez des capacités à utiliser pleinement de multiples applications informatiques.

**Compléments  
d'information**

En cas de déménagement, Vous bénéficierez des avantages liées à la mobilité :

- D'un CAM (Capital Attractivité Mobilité),
- D'une prime de mobilité de 2 mois de salaire brut (Article 30),
- D'une aide à la recherche d'un logement,
- D'une éventuelle aide à la recherche d'un emploi ou création d'entreprise pour votre conjoint,
- D'un éventuel versement d'une indemnité mensuelle de perte d'emploi d'un an pour votre conjoint.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

Vous pouvez éventuellement bénéficier des mesures spécifiques de compensation de la perte d'astreinte offertes par la politique mobilité des compétences en fonction de votre profil, de votre expérience et de vos compétences.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2023-94107

**Lieu de travail** 54 Bis R DE LORMONT SAINTES ( 17100 )  
( Charente-Maritime - Poitou-Charentes )

**Type de services** Actifs - Taux : 20 %

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



**BERAMICE DRACAN** Ketty  
Téléphone : 06 22 66 10 09  
Mail : ketty.beramice-dracan@enedis.fr

**CAMPS JEROME**  
Téléphone :  
Mail : jerome.camps@enedis.fr

22 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- REPORT DE FORCLUSION

**Ref 24-04512.01**

Date de première publication : 29 févr. 2024

**G R T Gaz** G R T Gaz  
GRTgaz Direction des Opérations  
Département Exploitation Rhône Méditerranée  
Equipe Exploitation Côte d'Azur  
Secteur Cagnes sur Mer (06)

**Position G** EXPLOITATION DES OUVRAGES GAZ  
EXPLOITANT TRANSPORT GAZ

**GF 7.8.9** 1 Technicien.ne Maintenance Et Surveillance Réseau Energie H/F

**Description de l'emploi** Au sein d'une équipe de 8 personnes, vous contribuez au bon fonctionnement du réseau de transport de gaz haute pression du périmètre géographique qui est placé sous la responsabilité de votre équipe en donnant la priorité à la sécurité et au respect de l'environnement.

Vous effectuez la maintenance préventive (essais de fonctionnement) et vous assurez la traçabilité de vos actes dans la GMAO.

Une fois l'habilitation obtenue, vous prenez une part active à la politique de prévention des risques d'agression des ouvrages par des tiers (traitement des DT-DICT, rendez-vous sur sites, comptes rendus de marquage-piquetage).

Vous délivrez les autorisations de travail et assurez la sécurité lors des chantiers menés par GRTgaz dans le cadre de l'entretien et de l'amélioration du réseau (raccordements, projets de réhabilitations, postes GNV/biométhane).

Vous assurez la surveillance du réseau (signalisation, chantiers en infraction, inspections

visuelles, évolution de l'environnement à proximité) et prenez les décisions nécessaires le cas échéant.

Afin d'assurer nos engagements en termes de sécurité et de maintien de l'alimentation de nos clients, vous participez au roulement d'astreinte d'action immédiate sur votre secteur géographique (+20% de services actifs), ce qui implique de résider dans une Zone d'Habitat d'Astreinte afin de pouvoir vous rendre sur place rapidement ; vous retrouverez la carte des communes éligibles en vous rendant sur le site de recrutement de GRTgaz. Et si vous n'êtes pas localisé.e au bon endroit mais que vous êtes prêt.e à déménager pour tenter l'aventure avec nous, sachez que vous pouvez bénéficier de notre dispositif d'aide à la mobilité (article 30, AIL, aide à la recherche de logement, aide pour les conjoints des salariés des IEG en mobilité ).

### **Profil professionnel Recherché**

Vous êtes titulaire d'un bac+2 ou vous justifiez d'une expérience professionnelle significative. Vous avez une expérience dans le domaine technique, vous recherchez une activité de terrain et vous êtes curieux.se d'apprendre le métier d'exploitant du réseau de transport de gaz.

Vous aimez les activités en extérieur, vous avez le sens du collectif, vous êtes dynamique, réactif.ve et force de proposition, vous avez un goût prononcé pour l'innovation et le sens des responsabilités.

Vous faites preuve de beaucoup de rigueur, vous êtes reconnu.e pour votre capacité d'organisation et votre aptitude à prendre en main et à piloter des sujets.

C'est un plus si vous avez des connaissances dans les domaines de l'exploitation d'ouvrages gaziers, de la prévention des risques et de la réglementation, vous viendrez grossir les rangs de nos experts passionnés ; mais si ce n'est pas le cas pas d'inquiétude ! Nous sommes prêts à vous accompagner et à vous faire monter en compétences ; car l'essentiel c'est votre envie de contribuer avec nous à rendre possible un avenir énergétique sûr, abordable et neutre pour le climat ! ;)

On vous attend !!!

### **Compléments d'information**

Si vous souhaitez découvrir l'équipe, l'environnement et en savoir plus sur le quotidien avant de vous positionner, nous pouvons envisager d'organiser une immersion ou une journée d'observation.

Pour les candidat.e.s au statut IEG, merci de joindre à votre candidature votre demande de mutation (modèle 6) avec avis hiérarchique mentionnant la référence BDE de l'offre et votre fiche carrière.

Les règles de déontologie vis-à-vis du Groupe ENGIE sont régies par le code de l'énergie et le code de bonne conduite de GRTgaz.

Comme toute offre déposée sur ce site, cet emploi peut s'inscrire dans le cadre de l'accord triennal pour l'emploi des personnes handicapées signé le 4 février 2022 par GRTgaz.

### **Lieu de travail**

NB : Cf. au Réf. Emploi, ce poste correspond à celui de Technicien.ne Exploitation Réseau H/F.

GRTgaz  
41 chemin des Presses  
06800 CAGNES SUR MER  
( Alpes-Maritimes - Provence-Alpes-Côte-d'Azur )

---

### **Type de services**

Actifs - Taux : 50 %

---

### **Envoi des candidatures**

Pour les collaborateurs GRTgaz, veuillez vous connecter à START :  
<https://grtgaz.talent-soft.com/MyTalentsoft#/Me>

Pour les externes à GRTgaz, veuillez utiliser le lien suivant :  
<https://grtgaz-coll.talent-soft.com/Pages/Offre/detailoffre.aspx?idOffre=5852&idOrigine=2516&LCID=1036>



Franck MOSTEIRO  
Téléphone : 06 80 64 25 67



Xavier MAURICE  
Téléphone : 06 65 52 69 48



21 mars 2024

Ref 24-03886.02

Date de première publication : 19 févr. 2024  
Date de dernière publication : 29 févr. 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE EST  
INTERVENTIONS  
INTERVENTIONS PILOTAGE  
PROGRAMMATION PV

**Position G**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
PILOTAGE D'INTERVENTIONS

**GF 7.8.9**

1 Programmeur Cpa H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

\*\*\* PROGRAMMATEUR DELOCALISE\*\*\*

Au sein de l'Agence Pilotage, vous participez à l'organisation des activités exploitation et clientèle afin de contribuer à la satisfaction des clients, des collectivités territoriales et à la performance de l'Agence.

En tant que programmeur délocalisé vous intervenez notamment pour participer à la réalisation des programmes d'investissement et de maintenance, des chantiers de raccordement et du traitement des demandes clients.

Plus précisément, vous êtes amené à planifier, programmer et optimiser les activités et les chantiers réalisés par les bases opérationnelles, en étroite collaboration avec les préparateurs et encadrants de ces bases.

Vous êtes garant de la programmation des chantiers en définissant les moyens à mettre en oeuvre et en coordonnant les interventions dans un souci de sécurité et de respect de la réglementation en vigueur pour les intervenants, tout en optimisant les déplacements ainsi que la performance de l'activité.

Des déplacements réguliers pour rejoindre les 2 bases opérationnelles, situées à Noisy le Sec et La Courneuve de l'Agence Intervention Ourcq, ainsi que des déplacements occasionnels pour rejoindre l'Agence Pilotage à Savigny le Temple sont à prévoir.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous avez le goût du travail en équipe et une réelle aisance relationnelle. Vous êtes reconnu pour votre rigueur, votre capacité d'analyse et votre aptitude à organiser les activités et à gérer les priorités.

**Compléments  
d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Il existe également des aides pour accompagner votre conjoint démissionnaire et



faciliter son retour à l'emploi.

Ce poste est éligible au Capital Attractivité Mobilité (CAM) dans le cadre d'une mobilité soutenue.

Ce poste est éligible à la signature d'un CERNE qui est un Contrat d'Engagement Réciproque Négocié Enedis. Vous pourrez négocier avec le management un certain nombre de points qui figureront dans le CERNE, en fonction de vos compétences, de ce qui vous tient à coeur et des discussions que vous aurez.

Voici quelques exemples non exhaustifs de ce que l'on peut intégrer dans un CERNE

- GF NR à la mutation ou étalés dans le temps,
- Formations particulières demandées,
- Missions spécifiques proposées,
- Immersions proposées,
- Modalités de travail particulières,
- Postes proposés à l'issue du mandat,
- Régions proposées à l'issue du mandat,
- Lieux de travail à l'issue du mandat,
- Primes versées à la prise de poste ou étalée dans le temps
- Durée du mandat

...

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-100686

#### Lieu de travail

91 AV DE BOBIGNY NOISY LE SEC ( 93130 )  
( Seine-Saint-Denis - Ile-de-France )

#### Type de services

Sédentaires

#### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

#### Adresse email de l'entité de gestion prenante

[dir2s-rh-gestco-dre@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-gestco-dre@enedis.fr)



Marie-Pierre DELHORBE  
Téléphone : 06 71 01 93 88  
Mail : [marie-pierre.poullot@enedis.fr](mailto:marie-pierre.poullot@enedis.fr)



4 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- prolongation en .02

Ref 24-03901.02

Date de première publication : 19 févr. 2024  
Date de dernière publication : 29 févr. 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE EST  
RACCORDEMENT ET INGENIERIE  
ACCUEIL RACCORDEMENT TRAVAUX  
AREMA NLG

**Position G**

REL CLIENTS & PART RES ELEC  
REL CLIENTS MARCHÉ D'AFFAIRES

**GF 7.8.9**

1 Charge Relation Client Ma Senior H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Envie d'accompagner nos clients dans leur projet de raccordement ?

Envie de participer à la 2ème phase du PIH en contribuant à la baisse des délais et à l'augmentation de la satisfaction client ?

Rejoignez-nous et venez participer à un projet d'agence ambitieux !

Vos missions consisteront à :

- Étudier les demandes de raccordement des clients Entreprises et Professionnels de l'Immobilier et de la Construction (raccordement C2-C4 et C5 collectif)
- Conseiller, accompagner, orienter les clients du devis jusqu'à la mise en service
- Emettre des devis de raccordement au réseau électrique
- Gérer un portefeuille de clients et rester l'interlocuteur unique du client tout au long de son projet en faisant le lien avec les différentes interfaces ou entités métier
- Garantir la bonne fluidité du parcours client et faire vivre une expérience client à la hauteur des attentes d'Enedis et des standards du marché

Selon vos aptitudes et votre implication, des missions transverses pourront vous être confiées comme la montée en compétences des nouveaux arrivants ou l'accompagnement des alternants de l'agence.

En tant que Chargé Relation Client Sénior Marché d'Affaires :

- Vous traiterez toutes types de demandes client (simples et complexes) en autonomie
- Vous partagez vos connaissances et votre expérience dans le cadre des réunions d'équipe
- Vous serez missionnés sur la montée et le maintien en compétence des équipes dans vos domaines de compétences

La relation client multicanale est une composante essentielle de l'activité relation clients de l'Accueil Raccordement Electricité Marché d'Affaires.

La satisfaction du client est votre priorité et vous souhaitez contribuer à une transformation disruptive ?

**Profil professionnel  
Recherché**

N'attendez plus, cet emploi est fait pour vous !

Vous êtes doté d'un esprit d'équipe affirmé et d'une grande motivation à satisfaire nos clients.

Vous faites également preuve de sérieux, de persévérance, de dynamisme et d'exemplarité en matière de prévention.

Vous êtes curieux d'apprendre.

Vous disposez de connaissances techniques branchements et réseau ou vous souhaitez approfondir vos connaissances techniques.

L'adaptabilité aux applications informatiques sera particulièrement appréciée.

Les compétences dans le domaine du raccordement Electrique serait un atout.

De bonnes capacités d'analyse, d'écoute, d'innovation et d'autonomie seront aussi recherchées.

**Compléments  
d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Il existe également des aides pour accompagner votre conjoint démissionnaire et faciliter son retour à l'emploi.

Ce poste est éligible au Capital Attractivité Mobilité (CAM) dans le cadre d'une mobilité soutenue.

Ce poste est éligible à la signature d'un CERNE qui est un Contrat d'Engagement Réciproque Négocié Enedis. Vous pourrez négocier avec le management un certain nombre de points qui figureront dans le CERNE, en fonction de vos compétences, de ce qui vous tient à coeur et des discussions que vous aurez.

Voici quelques exemples non exhaustifs de ce que l'on peut intégrer dans un CERNE

- GF NR à la mutation ou étalés dans le temps,
- Formations particulières demandées,
- Missions spécifiques proposées,
- Immersions proposées,
- Modalités de travail particulières,
- Postes proposés à l'issue du mandat,
- Régions proposées à l'issue du mandat,
- Lieux de travail à l'issue du mandat,
- Primes versées à la prise de poste ou étalée dans le temps
- Durée du mandat

...

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

**Lieu de travail**

Référence MyHR: 2024-99301

12 RUE DU CENTRE NOISY LE GRAND ( 93160 )  
( Seine-Saint-Denis - Ile-de-France )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité  
de gestion prenante

dir2s-rh-gestco-dre@enedis.fr



STEPHANE PETIT

Téléphone : 06 24 43 30 08

Mail : stephane-lau.petit@enedis.fr



FRESLON DOMINIQUE

Téléphone : 01 41 67 92 21

Mail : dominique.freslon@enedis.fr



9 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- prolongation .02

Ref 24-03898.02

Date de première publication : 19 févr. 2024

Date de dernière publication : 29 févr. 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE EST  
RACCORDEMENT ET INGENIERIE  
ACCUEIL RACCORDEMENT TRAVAUX  
ACCUEIL NLG1

**Position G**

REL CLIENTS & PART RES ELEC  
REL CLIENTS MARCHÉ DE MASSE

**GF 7.8.9**

1 Charge Relation Client Mm Senior H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Envie d'accompagner nos clients dans leur projet de raccordement en étant son interlocuteur privilégié ?

Envie de participer à la 2ème phase du PIH en contribuant à la baisse des délais et à l'augmentation de la satisfaction client ?

Rejoignez-nous et venez participer à un projet d'agence ambitieux !

Vos missions consisteront à :

- Étudier les demandes de raccordement
- Conseiller, accompagner, orienter les clients
- Emettre des devis de raccordement au réseau électrique
- Gérer un portefeuille de clients et rester l'interlocuteur unique du client tout au long de son projet en faisant le lien avec les différentes interfaces ou entités métier
- Garantir la bonne fluidité du parcours client et faire vivre une expérience client à la hauteur des attentes d'Enedis et des standards du marché

Selon vos aptitudes et votre implication, des missions transverses pourront vous être confié comme la montée en compétences des nouveaux arrivants ou l'accompagnement des alternants de l'agence.

En tant que Chargé relation client sénior :

- Vous traiterez toutes types de demandes client (simples et complexes) en autonomie
- Vous serez en appui des Chargés de Relations Clients nouvellement formés
- Vous serez missionnés sur la montée et le maintien en compétence des équipes dans vos domaines de compétences

La relation client multicanale est une composante essentielle de l'activité relation clients de l'Accueil Raccordement Electricité.

La satisfaction des clients vous tient à coeur et vous souhaitez contribuer à une transformation disruptive ?

Alors cet emploi est fait pour vous !

### **Profil professionnel Recherché**

Vous êtes doté d'un esprit d'équipe affirmé et d'une grande motivation à satisfaire nos clients.

Vous faites également preuve de sérieux, de persévérance, de dynamisme et d'exemplarité en matière de prévention.

Vous êtes curieux d'apprendre.

Vous souhaitez approfondir vos connaissances techniques, notamment en matière de branchements.

L'adaptabilité aux applications informatiques sera particulièrement appréciée.

Les compétences dans le domaine du raccordement Electrique serait un atout.

De bonnes capacités d'analyse, d'écoute, d'innovation et d'autonomie seront aussi recherchées.

### **Compléments d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Il existe également des aides pour accompagner votre conjoint démissionnaire et faciliter son retour à l'emploi.

Ce poste est éligible au Capital Attractivité Mobilité (CAM) dans le cadre d'une mobilité soutenue.

Ce poste est éligible à la signature d'un CERNE qui est un Contrat d'Engagement Réciproque Négocié Enedis. Vous pourrez négocier avec le management un certain nombre de points qui figureront dans le CERNE, en fonction de vos compétences, de ce qui vous tient à coeur et des discussions que vous aurez.

Voici quelques exemples non exhaustifs de ce que l'on peut intégrer dans un CERNE

- GF NR à la mutation ou étalés dans le temps,
- Formations particulières demandées,
- Missions spécifiques proposées,
- Immersions proposées,
- Modalités de travail particulières,
- Postes proposés à l'issue du mandat,
- Régions proposées à l'issue du mandat,
- Lieux de travail à l'issue du mandat,
- Primes versées à la prise de poste ou étalée dans le temps
- Durée du mandat

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-99285

**Lieu de travail**

12 RUE DU CENTRE NOISY LE GRAND ( 93160 )  
( Seine-Saint-Denis - Ile-de-France )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante**

[dir2s-rh-gestco-dre@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-gestco-dre@enedis.fr)



STEPHANE PETIT  
Téléphone : 06 24 43 30 08  
Mail : [stephane-lau.petit@enedis.fr](mailto:stephane-lau.petit@enedis.fr)



FRESLON DOMINIQUE  
Téléphone : 01 41 67 92 21  
Mail : [dominique.freslon@enedis.fr](mailto:dominique.freslon@enedis.fr)



9 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- prolongation en .02

**Ref 24-03900.02**

Date de première publication : 19 févr. 2024

Date de dernière publication : 29 févr. 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE EST  
RACCORDEMENT ET INGENIERIE  
ACCUEIL RACCORDEMENT TRAVAUX  
ACCUEIL BB2

**Position G**

REL CLIENTS & PART RES ELEC  
REL CLIENTS MARCHÉ DE MASSE

**GF 7.8.9**

1 Charge Relation Client Mm Senior H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Envie d'accompagner nos clients dans leur projet de raccordement en étant son interlocuteur privilégié ?

Envie de participer à la 2ème phase du PIH en contribuant à la baisse des délais et à l'augmentation de la satisfaction client ?

Rejoignez-nous et venez participer à un projet d'agence ambitieux !

Vos missions consisteront à :

- Étudier les demandes de raccordement
- Conseiller, accompagner, orienter les clients
- Emettre des devis de raccordement au réseau électrique
- Gérer un portefeuille de clients et rester l'interlocuteur unique du client tout au long de son projet en faisant le lien avec les différentes interfaces ou entités métier
- Garantir la bonne fluidité du parcours client et faire vivre une expérience client à la hauteur des attentes d'Enedis et des standards du marché

Selon vos aptitudes et votre implication, des missions transverses pourront vous être confié comme la montée en compétences des nouveaux arrivants ou l'accompagnement des alternants de l'agence.

En tant que Chargé relation client sénior :

- Vous traiterez toutes types de demandes client (simples et complexes) en autonomie
- Vous serez en appui des Chargés de Relations Clients nouvellement formés
- Vous serez missionnés sur la montée et le maintien en compétence des équipes dans vos domaines de compétences

La relation client multicanale est une composante essentielle de l'activité relation clients de l'Accueil Raccordement Electricité.

La satisfaction des clients vous tient à coeur et vous souhaitez contribuer à une transformation disruptive ?

Alors cet emploi est fait pour vous !

### **Profil professionnel Recherché**

Vous êtes doté d'un esprit d'équipe affirmé et d'une grande motivation à satisfaire nos clients.

Vous faites également preuve de sérieux, de persévérance, de dynamisme et d'exemplarité en matière de prévention.

Vous êtes curieux d'apprendre.

Vous souhaitez approfondir vos connaissances techniques, notamment en matière de branchements.

L'adaptabilité aux applications informatiques sera particulièrement appréciée.

Les compétences dans le domaine du raccordement Electrique serait un atout.

De bonnes capacités d'analyse, d'écoute, d'innovation et d'autonomie seront aussi recherchées.

### **Compléments d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Il existe également des aides pour accompagner votre conjoint démissionnaire et faciliter son retour à l'emploi.

Ce poste est éligible au Capital Attractivité Mobilité (CAM) dans le cadre d'une mobilité soutenue.

Ce poste est éligible à la signature d'un CERNE qui est un Contrat d'Engagement Réciproque Négocié Enedis. Vous pourrez négocier avec le management un certain nombre de points qui figureront dans le CERNE, en fonction de vos compétences, de ce qui vous tient à cœur et des discussions que vous aurez.

Voici quelques exemples non exhaustifs de ce que l'on peut intégrer dans un CERNE

- GF NR à la mutation ou étalés dans le temps,
- Formations particulières demandées,
- Missions spécifiques proposées,
- Immersions proposées,
- Modalités de travail particulières,
- Postes proposés à l'issue du mandat,
- Régions proposées à l'issue du mandat,
- Lieux de travail à l'issue du mandat,
- Primes versées à la prise de poste ou étalée dans le temps
- Durée du mandat

...

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-99286

**Lieu de travail**

8-10 RUE DE LA MARE NEUVE COURCOURONNES ( 91080 )  
( Essonne - Ile-de-France )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante**

dir2s-rh-gestco-dre@enedis.fr



STEPHANE PETIT

Téléphone : 06 24 43 30 08  
Mail : stephane-lau.petit@enedis.fr



FRESLON DOMINIQUE

Téléphone : 01 41 67 92 21  
Mail : dominique.freslon@enedis.fr



9 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- prolongation .02



<b>ENEDIS</b>	ENEDIS DIRECTION NATIONALE DIRECTION NATIONALE DIRECTION TECHNIQUE POLE FILIERE INDUSTRIELLE ETAT MAJOR
<b>Position G</b>	SUPPORT RH
<b>GF 7.8.9</b>	1 Assistant H/F VACANCE EVENTUELLE
<b>Description de l'emploi</b>	<p>Au sein de la Direction Technique d'Enedis et sous l'autorité du directeur du pôle Filière Industrielle, l'agent exercera une mission d'assistance de direction auprès du Directeur et des 3 équipes constituant le pôle à l'équipe de politique industrielle, le département Expertise et Relations Fournisseurs Matériels, et le projet Performance Supply Chain et Contract Management.</p> <p>Les activités seront les suivantes :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>* Gestion de l'agenda du Directeur, de ses appels téléphoniques, de ses déplacements, de l'organisation de ses réunions</li> <li>* Demandes d'achats, commandes et réception des factures nécessaires à l'activité du Pôle</li> <li>* Accueil des nouveaux arrivants dans le Pôle (agents, prestataires, alternants, stagiaires) avec demandes informatiques et administratives nécessaires, et traitement des départs</li> <li>* Gestion du courrier, gestion des accès, logistique, listes de diffusion pour le Pôle</li> <li>* Organisation des événements : séminaires, rencontres, conventions nationales</li> </ul> <p>Le travail pourra s'effectuer au sein d'un petit pool d'assistantes pour assurer une entraide et un travail en équipe entre plusieurs pôles de la Direction Technique, ce qui facilite aussi les remplacements en cas d'absence.</p>
<b>Profil professionnel Recherché</b>	<p>Pour ce travail au sein de plusieurs équipes représentant une quarantaine de personnes, les qualités requises relèvent du bon relationnel interne et externe, de l'organisation et de la rigueur, de l'esprit d'initiative et de l'anticipation.</p> <p>La maîtrise des applications bureautiques est nécessaire (Word, Excel, Powerpoint, Outlook, Teams, SharePoint) ainsi que des logiciels internes (Dauphin, PGI Achats, GTA).</p>
<b>Compléments d'information</b>	<p>L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.</p> <p>Le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à l'ANL pour Enedis en application de la politique Mobilité des Compétences. CAM Mobilité Naturelle</p> <p>Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.</p> <p>Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <a href="https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite">https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite</a>.</p>

Référence MyHR: 2024-102548

**Lieu de travail** - 34 PLACE DES COROLLES - COURBEVOIE ( 92400 )  
( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )

---

**Type de services** Sédentaires

---

**Envoi des candidatures** - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr



Jerome BICAIL  
Téléphone : 06 69 97 87 36  
Mail : [jerome.bicail@enedis.fr](mailto:jerome.bicail@enedis.fr)

28 mars 2024

**Ref 24-00897.02**

Date de première publication : 16 janv. 2024  
Date de dernière publication : 29 févr. 2024

**ENEDIS** ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE POITOU CHARENTE  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS ELECTRICITE  
AIE CPA PF

**Position G** INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
PILOTAGE D'INTERVENTIONS

**GF 7.8.9** 1 Programmeur Cpa H/F

**Description de l'emploi** Au sein de la Cellule Pilotage d'Activités du groupe maintenance travaux, en tant que Programmeur, vous intervenez notamment pour permettre de réaliser conjointement les programmes d'investissement et de maintenance, les chantiers de raccordement et le traitement des demandes clients.  
Plus précisément, vous êtes amené à :

- Planifier, programmer et optimiser les activités et les chantiers réalisés par les bases opérationnelles, en étroite collaboration avec les préparateurs et encadrants de ces bases
- Piloter des dossiers spécifiques et des missions transverses à fort enjeu en lien avec l'activité

Vous garanzissez la programmation des chantiers en définissant les moyens à mettre en oeuvre et en coordonnant les interventions dans un souci de sécurité et de respect de la réglementation en vigueur pour les intervenants, tout en optimisant les déplacements ainsi que la performance de l'activité.  
Des déplacements sur les bases opérationnelles du périmètre de l'Agence sont à prévoir.  
Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des

personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous avez le goût du travail en équipe.  
Vous êtes reconnu pour votre rigueur, votre capacité d'analyse et votre aptitude à organiser les activités et à gérer les priorités.  
Vous avez une réelle aisance relationnelle, êtes à l'aise avec les outils informatiques et avez idéalement une expérience dans la programmation d'activité (quelle qu'elle soit).

**Compléments  
d'information**

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

**Lieu de travail**

Référence MyHR: 2024-95828  
AV DE SAINTONGE SAINTES ( 17100 )  
( Charente-Maritime - Poitou-Charentes )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité  
de gestion prenante**

[dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr)



LAGACHE GREGORY  
Téléphone : 06 69 97 08 48  
Mail : [gregory.lagache@enedis.fr](mailto:gregory.lagache@enedis.fr)

22 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- REPORT DE FORCLUSION

Ref 24-00489.03

Date de première publication : 10 janv. 2024  
Date de dernière publication : 29 févr. 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE MIDI PYRENEES SUD  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS HAUTE GARONNE  
MPS OPE INT MURET-PV

**Position G**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

**GF 7.8.9**

1 Technicien Electricite H/F  
VACANCE EVENTUELLE

<b>Description de l'emploi</b>	<p>Envie de rejoindre le Domaine Opérations ? D'être au c ur des enjeux du Projet Industriel et Humain (PIH) en contribuant à faire d'Enedis le service public préféré des Français ?</p> <p>Alors prenez la direction de l'Agence Interventions Haute-Garonne (150 personnes réparties sur 6 sites) et rejoignez les équipes de la Base Opérationnelle de Muret !</p> <p>Des plaines toulousaines jusqu'aux montagnes pyrénéennes, l'Agence assure les interventions réseau et clientèle en lien avec le catalogue des prestations, les dépannages et l'entretien du réseau HTA et BT.</p> <p>Vous intégrerez ainsi une équipe motivée et engagée pour assurer la satisfaction de tous nos clients.</p> <p>Le titulaire de l'emploi exercera les fonctions de Technicien Électricité au sein de l'Agence Interventions.</p> <p>Vous réaliserez, dans un esprit permanent de prévention et de qualité, toutes les activités liées à l'exploitation et aux dépannages des réseaux HTA et BT. Sous l'autorité du hiérarchique, vous pourrez être désigné Chargé de Travaux ou Chargé de Consignation. A ce titre, vous pourrez avoir la responsabilité de chantiers nécessitant la coordination technique de plusieurs équipes.</p> <p>Responsable Identifié de la Préparation, vous préparerez vos chantiers et leurs accès au réseau associés (bureau et terrain) et assurerez ensuite la délivrance des accès au réseau (ATST, ADC) au personnel d'Enedis ainsi qu'aux entreprises extérieures.</p> <p>Des missions particulières techniques pourront vous être confiées selon l'organisation et les spécificités de votre équipe.</p> <p>En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pourrez être amené à exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Électricité). Vous contribuerez à la démarche Prévention Santé Sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.</p> <p>Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.</p>
<b>Profil professionnel Recherché</b>	<p>Forte implication avec comportement exemplaire en matière de Prévention Santé Sécurité (gestes techniques et conduite de véhicules).</p> <p>Bonnes connaissances de l'exploitation, de la réglementation associée, des modes opératoires et procédures d'intervention. Personne travaillant dans le domaine de l'exploitation électricité ou pouvant justifier d'une expérience similaire.</p> <p>Vous maîtrisez idéalement les outils SI lié au métier pour la préparation comme la réalisation des chantiers (SYSPO, Info Réseau, CINKE-Evolution, eMaps, ...).</p> <p>Vous avez le sens des responsabilités et faites preuve d'une grande autonomie.</p> <p>Garantir la sécurité dans la préparation des interventions est primordial dans cet emploi.</p>
<b>Compléments d'information</b>	<p>Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <a href="https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite">https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite</a>.</p> <p>Référence MyHR: 2024-94466</p>
<b>Lieu de travail</b>	<p>60 CHEMIN DE LA PRADETTE MURET ( 31600 ) ( Haute-Garonne - Midi-Pyrénées )</p>

**Type de services** Actifs - Taux : 50 %

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** [dir2s-rh-etudes-mps@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-etudes-mps@enedis.fr)



GIRAUDO Sébastien  
Téléphone : 06 62 23 88 52 / 05 61 94 74 10  
Mail : [sebastien.giraud@enedis.fr](mailto:sebastien.giraud@enedis.fr)

5 avr. 2024

**Liste des modifications apportées à cette annonce**

- Prolongation date de forclusion
- Prolongation date de forclusion

**Ref 24-00491.03**

Date de première publication : 10 janv. 2024  
Date de dernière publication : 29 févr. 2024

**ENEDIS**  
ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE MIDI PYRENEES SUD  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS HAUTE GARONNE  
MPS OPE INT Grenade s/Gar-PV

**Position G**  
INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

**GF 7.8.9**  
1 Technicien Electricite H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi** Envie de rejoindre le Domaine Opérations ? D'être au cœur des enjeux du Projet Industriel et Humain (PIH) en contribuant à faire d'Enedis le service public préféré des Français ? Alors prenez la direction de l'Agence Interventions Haute-Garonne (150 personnes réparties sur 6 sites) et rejoignez les équipes de la Base Opérationnelle de Grenade !

Des plaines toulousaines jusqu'aux montagnes pyrénéennes, l'Agence assure les interventions réseau et clientèle en lien avec le catalogue des prestations, les dépannages et l'entretien du réseau HTA et BT. Vous intégrerez ainsi une équipe motivée et engagée pour assurer la satisfaction de tous nos clients.

Le titulaire de l'emploi exercera les fonctions de Technicien Électricité au sein de l'Agence Interventions.

Vous réaliserez, dans un esprit permanent de prévention et de qualité, toutes les

activités liées à l'exploitation et aux dépannages des réseaux HTA et BT. Sous l'autorité du hiérarchique, vous pourrez être désigné Chargé de Travaux ou Chargé de Consignation. A ce titre, vous pourrez avoir la responsabilité de chantiers nécessitant la coordination technique de plusieurs équipes.

Responsable Identifié de la Préparation, vous préparerez vos chantiers et leurs accès au réseau associés (bureau et terrain) et assurerez ensuite la délivrance des accès au réseau (ATST, ADC) au personnel d'Enedis ainsi qu'aux entreprises extérieures.

Des missions particulières techniques pourront vous être confiées selon l'organisation et les spécificités de votre équipe.

En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pourrez être amené à exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Électricité). Vous contribuerez à la démarche Prévention Santé Sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

**Profil professionnel  
Recherché**

Forte implication avec comportement exemplaire en matière de Prévention Santé Sécurité (gestes techniques et conduite de véhicules).  
Bonnes connaissances de l'exploitation, de la réglementation associée, des modes opératoires et procédures d'intervention. Personne travaillant dans le domaine de l'exploitation électricité ou pouvant justifier d'une expérience similaire.

Vous maîtrisez idéalement les outils SI lié au métier pour la préparation comme la réalisation des chantiers (SYSPO, Info Réseau, CINKE-Evolution, eMaps, ...).

Vous avez le sens des responsabilités et faites preuve d'une grande autonomie.

Garantir la sécurité dans la préparation des interventions est primordial dans cet emploi.

**Compléments  
d'information**

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-94468

**Lieu de travail**

57 ALLEE SEBASTOPOL  
GRENADE ( 31330 )  
( Haute-Garonne - Midi-Pyrénées )

**Type de services**

Actifs - Taux : 50 %

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité  
de gestion prenante**

[dir2s-rh-etudes-mps@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-etudes-mps@enedis.fr)



GIRAUDO Sébastien  
Téléphone : 06 62 23 88 52 / 05 61 94 74 10  
Mail : sebastien.giraud@enedis.fr

5 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation date de forclusion
- Prolongation date de forclusion

Ref 24-00490.03

Date de première publication : 10 janv. 2024  
Date de dernière publication : 29 févr. 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE POITOU CHARENTE  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS ELECTRICITE  
AIE CPA PF

**Position G**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
PILOTAGE D'INTERVENTIONS

**GF 7.8.9**

1 Programmeur Cpa H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Au sein de la Cellule Pilotage d'Activités du groupe maintenance travaux, en tant que Programmeur, vous intervenez notamment pour permettre de réaliser conjointement les programmes d'investissement et de maintenance, les chantiers de raccordement et le traitement des demandes clients.

Plus précisément, vous êtes amené à :

- Planifier, programmer et optimiser les activités et les chantiers réalisés par les bases opérationnelles, en étroite collaboration avec les préparateurs et encadrants de ces bases
- Piloter des dossiers spécifiques et des missions transverses à fort enjeu en lien avec l'activité

Vous garantissez la programmation des chantiers en définissant les moyens à mettre en oeuvre et en coordonnant les interventions dans un souci de sécurité et de respect de la réglementation en vigueur pour les intervenants, tout en optimisant les déplacements ainsi que la performance de l'activité.

Des déplacements sur les bases opérationnelles du périmètre de l'Agence sont à prévoir.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous avez le goût du travail en équipe.

Vous êtes reconnu pour votre rigueur, votre capacité d'analyse et votre aptitude à organiser les activités et à gérer les priorités.

Vous avez une réelle aisance relationnelle, êtes à l'aise avec les outils informatiques et avez idéalement une expérience dans la programmation d'activité (quelle qu'elle soit).

**Compléments d'information**

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

**Lieu de travail** Référence MyHR: 2024-95164  
AV DE SAINTONGE SAINTES ( 17100 )  
( Charente-Maritime - Poitou-Charentes )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



LAGACHE GREGORY  
Téléphone : 06 69 97 08 48  
Mail : gregory.lagache@enedis.fr



LEVACHE RICHARD  
Téléphone :  
Mail : richard.levache@enedis.fr



22 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- REPORT DE FORCLUSION
- REPORT DE FORCLUSION

Ref 24-03082.02

Date de première publication : 7 févr. 2024  
Date de dernière publication : 29 févr. 2024

**ENEDIS**  
ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE BRETAGNE  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS COTES D ARMOR  
I22 POLE PDI/GP PLERIN PV

**Position G**  
INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

**GF 7.8.9**  
1 Technicien Electricite-ast H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi** Rattaché-e au responsable de la base opérationnelle « Exploitation des Réseaux », vous participez à l'organisation des activités de maintenance et de dépannage sur les ouvrages HTA et BT en appui au management de la base, afin de contribuer à la satisfaction des clients internes et externes.

Vous jouez le rôle d'éclaireur et agissez en amont pour les équipes d'intervention d'Enedis : préparation des actes d'exploitation et des accès réglementaires,



organisation, priorisation de l'activité et planification des moyens à mettre à oeuvre (humains, matériels, engins...).

A ce titre, vous mettez tout en oeuvre pour vous assurer que les conditions de sécurité des chantiers sont réunies. Vous veillez par ailleurs à la juste programmation des actes.

Dans ce cadre vos principales missions sont :

- l'organisation et la préparation des chantiers sous tous leurs aspects matériels, humains et réglementaires,
- la gestion des moyens matériels nécessaires au bon déroulement des travaux,
- la mise en oeuvre des procédures de traitement des sinistres et de toutes les prestations.

Suivant votre expérience et vos connaissances, vous pourrez être amené-e à intervenir sur les chantiers.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

### **Profil professionnel Recherché**

Débutant-e ou justifiant d'une première expérience professionnelle en lien avec les activités proposées, vous savez travailler en autonomie, avec de la rigueur et de l'organisation personnelle.

Vous avez le sens des responsabilités.

Vous aimez le travail d'équipe, êtes réactif et disponible pour répondre aux sollicitations.

Vous avez un bon relationnel, disposez de qualités d'écoute et êtes à l'aise dans votre communication orale. A l'écrit, vous faites preuve de bonnes aptitudes rédactionnelles.

Garantir la sécurité dans la préparation des interventions est primordial dans cet emploi.

Vous devez posséder le permis B, des déplacements sont à envisager.

### **Compléments d'information**

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

### **Lieu de travail**

Référence MyHR: 2024-99699

2 R PIERRE ET MARIE CURIE PLERIN ( 22190 )  
( Côtes-d'Armor - Bretagne )

### **Type de services**

Actifs - Taux : 70 %

### **Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement

- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

### **Adresse email de l'entité de gestion prenante**

[dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr)



Astreinte



HOUSSAIS Sébastien  
Téléphone : 02 96 79 99 17  
Mail : sebastien.houssais@enedis.fr



4 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- REPORT DE FORCLUSION

Ref 24-04494.01

Date de première publication : 29 févr. 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE  
OPERATIONS  
TST  
TST OUEST LA ROCHE SUR YON PV

**Position G**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS TST

**GF 7.8.9**

1 Techn Intervention Tst Senior H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Le technicien TST HTA senior a un rôle de préparateur, dans ce cadre il étudie et prépare des interventions programmées en veillant au respect de la réglementation en vigueur et à la faisabilité des travaux sous tension, afin de contribuer à la qualité et à la continuité de la fourniture du produit électricité, à la satisfaction de la clientèle et à la sécurité des personnes et des biens .

En tant que chargé de travaux, il anime une équipe de techniciens Travaux TST HTA 3 méthodes. Il complètera occasionnellement une équipe en tant que technicien TST HTA et aussi une équipe avec des activités de levage de supports.

Le territoire naturel d'intervention est celui de la DR Pays De la Loire et occasionnellement des grands déplacements sont à prévoir. Lors d'incidents généralisés, il pourra être mobilisé dans le cadre d'un Force d'Intervention rapide d'Electricité.

La Base TST de la Roche sur Yon est composée de 3 équipes, qui pratiquent les trois méthodes des travaux TST HTA Distance, Contact et Potentiel.

L'emploi n'est soumis à aucun régime d'astreinte ou ne peut conserver celui qu'il aurait au titre de son emploi précédent.

**Profil professionnel  
Recherché**

Rigueur et efficacité en possédant un bon esprit d'équipe et avoir le souci permanent de la sécurité sont les pré requis.

Une expérience préalable dans la filière TST HTA est indispensable.

Connaissance des applications informatiques bureautique et spécifiques à l'activité souhaitée.

Le candidat doit être titulaire du permis B voire C et/ou CE.

**Compléments  
d'information**

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

<b>Lieu de travail</b>	Référence MyHR: 2024-102335 R D AIZENAY LA ROCHE SUR YON ( 85000 ) ( Vendée - Pays-de-la-Loire )
<b>Type de services</b>	Actifs - Taux : 100 %
<b>Envoi des candidatures</b>	- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <a href="https://i-comsp.enedis.fr">https://i-comsp.enedis.fr</a> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès). Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.
<b>Adresse email de l'entité de gestion prenante</b>	<a href="mailto:dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr">dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr</a>



Clément SCHWOEBEL  
Téléphone : 06 69 28 14 34  
Mail : [clement.schwoebel@enedis.fr](mailto:clement.schwoebel@enedis.fr)

29 mars 2024

**Ref 24-04492.01**

Date de première publication : 29 févr. 2024

**ENEDIS**  
ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE PYRENEES ET LANDES  
OPERATIONS  
TST  
PYL OPE TST Béarn Big Pau-PV

**Position G**  
INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS TST

**GF 7.8.9**  
1 Technicien Intervention Tst Senior H/F

**Description de l'emploi**  
L'Agence TST HTA de la DR Pyrénées et Landes regroupe les départements des Landes (40), des Pyrénées Atlantiques (64) et des Hautes Pyrénées (65).

Elle est composée de 4 Bases TST : Lahonce (C3M), Mont de Marsan (C3M), Orthez (Distance) et Pau (distance).

Sous l'autorité du Management de Proximité de l'Agence TST Pyrénées et Landes, basé sur le site de Pau Larribau, l'emploi assure la préparation de travaux TST HTA en technique Distance, et la validation de préparations réalisées par d'autres chargés de préparation de l'Agence.

Il est amené à participer aux réunions de préparation de chantiers en tant que référent TST HTA. Dans ce cadre, il propose les solutions techniques les plus adaptées aux différentes situations en intégrant les aspects technico économiques d'une intervention TST HTA.

Il est appelé également à participer à la réalisation de travaux TST HTA, comme

Chargé Travaux ou Opérateur.

Avec une expérience notable dans les Travaux Sous Tension en HTA, l'emploi prend en charge les actes de gestion technique et administratives liés aux activités de l'Agence, dans le cadre de la politique de qualité de la fourniture du produit électricité, des règles techniques et de sécurité des travaux sous tension en veillant à la satisfaction des clients (internes et externes).

Il a une sensibilité particulière à la prévention et la sécurité, et possède une expertise reconnue sur les réseaux aériens.

Il met en oeuvre les différents modes opératoires TST HTA dans le respect des référentiels techniques et de sécurité : CET TST HTA, Fiches Techniques, IPS, Consignes...

Des missions particulières pourront lui être confiées au sein de l'Agence.

L'emploi est régi dans le cadre du PRDE H.4.5-04 sur le professionnalisme de l'activité TST HTA.

Des déplacements sont à prévoir sur le territoire de la Direction Régionale Pyrénées et Landes couvrant les départements des Landes, Hautes-Pyrénées et Pyrénées.

Visionnez le métier : <https://youtu.be/VMJ8EQ-4jUM>

### **Profil professionnel Recherché**

Outre des connaissances en électrotechnique, vous disposez d'une expérience comme Chargé de Travaux ou Chargé de Préparation habilité H2T au sein d'une équipe TST HTA.

Vous êtes rigoureux, avez le souci de la prévention dans l'exercice de vos fonctions et l'esprit d'équipe.

Vous avez des connaissances sur les applications informatiques et bureautiques utilisées au sein de l'activité TST HTA.

Vous êtes exemplaire et avez une implication notable dans le domaine prévention sécurité.

Vous faites de la sécurité, votre priorité !

### **Compléments d'information**

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

### **Lieu de travail**

Référence MyHR: 2024-97614  
43 AVENUE LARRIBAU PAU ( 64000 )  
( Pyrénées-Atlantiques - Aquitaine )

### **Type de services**

Actifs - Taux : 100 %

### **Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

### **Adresse email de l'entité de gestion prenante**

[dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr)



Emmanuel LABEYRIE

Téléphone : 06 98 97 98 21 - 05 59 14 89 62

Mail : emmanuel.labeyrie@enedis.fr



Téléphone :



3 mai 2024

**Ref 24-04491.01**

Date de première publication : 29 févr. 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE PYRENEES ET LANDES  
OPERATIONS  
TST  
PYL OPE TST Sud Aq Anglet-PV

**Position G**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS TST

**GF 7.8.9**

1 Technicien Intervention Tst Senior H/F

**Description de l'emploi**

L'Agence TST HTA de la DR Pyrénées et Landes regroupe les départements des Landes (40), des Pyrénées Atlantiques (64) et des Hautes Pyrénées (65).

Elle est composée de 4 Bases TST : Lahonce (C3M), Mont de Marsan (C3M), Orthez (Distance) et Pau (distance).

Sous l'autorité du Management de Proximité de l'Agence TST Pyrénées et Landes, basé sur le site de Lahonce, l'emploi assure la préparation de travaux TST HTA en technique Distance et C3M, la préparation des travaux de levage de support sous tension et la validation de préparations réalisées par d'autres chargés de préparation de l'Agence.

Il est amené à participer aux réunions de préparation de chantiers en tant que référent TST HTA. Dans ce cadre, il propose les solutions techniques les plus adaptées aux différentes situations en intégrant les aspects technico économiques d'une intervention TST HTA.

Il est appelé également à participer à la réalisation de travaux TST HTA, comme Chargé Travaux ou Opérateur.

Avec une expérience notable dans les Travaux Sous Tension en HTA, l'emploi prend en charge les actes de gestion technique et administratives liés aux activités de l'Agence, dans le cadre de la politique de qualité de la fourniture du produit électricité, des règles techniques et de sécurité des travaux sous tension en veillant à la satisfaction des clients (internes et externes).

Il a une sensibilité particulière à la prévention et la sécurité, et possède une expertise reconnue sur les réseaux aériens.

Il met en oeuvre les différents modes opératoires TST HTA dans le respect des référentiels techniques et de sécurité : CET TST HTA, Fiches Techniques, IPS, Consignes...

Des missions particulières pourront lui être confiées au sein de l'Agence.

L'emploi est régi dans le cadre du PRDE H.4.5-04 sur le professionnalisme de l'activité TST HTA.

**Profil professionnel  
Recherché**

Des déplacements sont à prévoir sur le territoire de la Direction Régionale Pyrénées et Landes couvrant les départements des Landes, Hautes-Pyrénées et Pyrénées.

Outre des connaissances en électrotechnique, vous disposez d'une expérience comme Chargé de Travaux ou Chargé de Préparation habilité H2T au sein d'une équipe TST HTA.

Vous êtes rigoureux, avez le souci de la prévention dans l'exercice de vos fonctions et l'esprit d'équipe.

Vous avez des connaissances sur les applications informatiques et bureautiques utilisées au sein de l'activité TST HTA.

Vous êtes exemplaire et avez une implication notable dans le domaine prévention sécurité.

Vous faites de la sécurité, votre priorité !

**Compléments  
d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (GERNE).

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

**Lieu de travail**

Référence MyHR: 2024-97629  
RUE BERGE LAHONCE ( 64990 )  
( Pyrénées-Atlantiques - Aquitaine )

**Type de services**

Actifs - Taux : 100 %

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité  
de gestion prenante**

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Emmanuel LABEYRIE  
Téléphone : 06 98 97 98 21 - 05 59 14 89 62  
Mail : emmanuel.labeyrie@enedis.fr

Téléphone :  
3 mai 2024

**Annance close**

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DR CENTRE-VAL DE LOIRE  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS VAL DE FRANCE  
ENCADREMENT INT VAL DE FRANCE

**Position G**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
APPUI AU MANAGEMENT

**GF 7.8.9**

1 Appui Metier H/F

**Description de l'emploi**

La Direction Régionale Centre Val de Loire est située au coeur d'un territoire naturel, historique et gourmand. C'est une région riche de châteaux incontournables, de parcs et jardins remarquables, de villes et villages de caractère, de cinq aéroports, d'infrastructures routières importantes, d'un réseau ferroviaire étendu. Plusieurs communes, villes et métropoles de la région sont reconnues et labellisées pour leur qualité de vie, l'accès aux loisirs, la sécurité ou encore les commerces et services.

Vos missions consisteront à :

Réalisation des Commandes sur Marché :

- Commandes des prestations sur marché (contrôle des articles sur contradictoires + choix de l'imputation correspondant aux travaux effectués => Maitrise des marchés et du logigramme des imputations)

- Réalisation et suivi des commandes gros outillages

- Gestion des demandes MPRO

Réalisation et suivi des RCT :

- Formalisation des demandes de RCT en fonction des informations contenues dans les BI

- Réponse aux demandes d'informations complémentaires réalisées par le Pôle RCT

- Suivi des demandes de RCT et reporting sur l'activité RCT (gestion des stocks etc.)

PIM Engins/Demandes Spices/Suivi Sat et VPS :

- Imputation de la PIM Engin maille Agence

- Gestion des demandes Spices pour nouveaux arrivants notamment

- Suivi de la Sat et des VPS

Gestion des véhicules :

Suivi et prise en charge des contrôles réglementaires des véhicules de l'agence

Gestion des formations de l'Agence :

En cohérence avec les besoins de chaque BO / CPA :

Inscription des agents de l'agence aux sessions de formation et recyclages (MyHR)

Mise à jour du tableau de suivi des formations

Demandes de programmation des sessions à la CPA

Communication vers les BO et CPA des sessions de formations pour information aux agents

Gestion logistique (réservation transport + hôtel dans Thrips)

Vous avez envie de travailler avec une équipe dynamique, innovante et impliquée ?  
L'Agence Intervention Val de France vous attend !

### Profil professionnel Recherché

Vous faites preuve de rigueur, d'une bonne faculté d'adaptation, d'écoute et d'autonomie.

Vous vous reconnaissez dans ce profil ?

Rejoignez-nous !

### Compléments d'information

Annonce éligible à la prime attractivité Centre Val de Loire.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-102731

### Lieu de travail

115 RTE DE SOURS CHARTRES ( 28000 )  
( Eure-et-Loir - Centre )

### Type de services

Sédentaires

### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

### Adresse email de l'entité de gestion prenante

[dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr)



Mickaël GUERIN

Téléphone : 06 65 35 74 82  
Mail : [mickael.guerin@enedis.fr](mailto:mickael.guerin@enedis.fr)



Téléphone :



14 mars 2024

Ref 24-04488.01

Date de première publication : 29 févr. 2024

ENEDIS



ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE BRETAGNE  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS ILLE ET VILAINE  
I35 POLE GMR/GP GUIPRY REDON

---

**Position G**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

**GF 7.8.9**

1 Technicien Electricite H/F  
VACANCE EVENTUELLE

---

**Description de l'emploi**

Rattaché-e au responsable de la base opérationnelle « Exploitation des Réseaux », vous participez à l'organisation des activités de maintenance et de dépannage sur les ouvrages HTA et BT en appui au management de la base, afin de contribuer à la satisfaction des clients internes et externes.

Vous jouez le rôle d'éclaireur et agissez en amont pour les équipes d'intervention d'Enedis : préparation des actes d'exploitation et des accès réglementaires, organisation, priorisation de l'activité et planification des moyens à mettre à oeuvre (humains, matériels, engins...).

A ce titre, vous mettez tout en oeuvre pour vous assurer que les conditions de sécurité des chantiers sont réunies. Vous veillez par ailleurs à la juste programmation des actes.

Dans ce cadre vos principales missions sont :

- l'organisation et la préparation des chantiers sous tous leurs aspects matériels, humains et réglementaires,
- la gestion des moyens matériels nécessaires au bon déroulement des travaux,
- la mise en oeuvre des procédures de traitement des sinistres et de toutes les prestations.

Suivant votre expérience et vos connaissances, vous pourrez être amené-e à intervenir sur les chantiers.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

**Profil professionnel  
Recherché**

Débutant-e ou justifiant d'une première expérience professionnelle en lien avec les activités proposées, vous savez travailler en autonomie, avec de la rigueur et de l'organisation personnelle.

Vous avez le sens des responsabilités.

Vous aimez le travail d'équipe, êtes réactif et disponible pour répondre aux sollicitations.

Vous avez un bon relationnel, disposez de qualités d'écoute et êtes à l'aise dans votre communication orale. A l'écrit, vous faites preuve de bonnes aptitudes rédactionnelles.

Garantir la sécurité dans la préparation des interventions est primordial dans cet emploi.

Vous devez posséder le permis B, des déplacements sont à envisager.

**Compléments  
d'information**

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

**Lieu de travail**

Référence MyHR: 2024-102674  
64 BD VOLTAIRE RENNES ( 35000 )  
( Ille-et-Vilaine - Bretagne )

---

**Type de services** Actifs - Taux : 70 %

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



PLASSART NICOLAS  
Téléphone : 07 88 27 91 35  
Mail : nicolas.plassart@enedis.fr

29 mars 2024

**Annonce close**

**Ref 24-04486.01**

Date de première publication : 29 févr. 2024

**RTE**

RTE Opérations  
Direction Maintenance  
Centre Maintenance NANTERRE  
GMR NO  
Groupement de postes COUDUN  
Antenne de Terrier

**Position**

RTE - FAMILLE DE METIERS  
RTE - MAINTENANCE

**GF 7.8.9.10.11** 1 Technicien Contremaître Groupement De Postes (H/F)

**Description de l'emploi**

Position : PO2

**Mission**

L emploi dirige et réalise des opérations de maintenance confiées aux groupements de postes et est en appui du coordonnateur maintenance GDP pour l'activité d'assistance à la conduite des installations situées sur le territoire du groupement de postes.

**Activités**

Il prépare, dirige et réalise les opérations :

- \* de maintenance de niveau 1 à 3 sur les matériels HTB de poste et sur les liaisons souterraines,
- \* de maintenance de niveau 1 à 2 des équipements de contrôle commande des postes.

En fonction de l'organisation de l'unité, il met à jour les données du patrimoine ainsi que celles de gestion de la maintenance suite à la réalisation des opérations de maintenance ou dans le cadre d'action de remise à niveau.

Il est en appui dans la gestion des accès aux ouvrages (consignation, délivrance des documents, ).

Il est en appui à l'activité d'assistance à la conduite du réseau notamment pour intervenir sur site en cas de manuvre ou d'incident ainsi que pour l'analyse des incidents.

Il réalise des missions transverses qui lui sont confiées par le manager de proximité et pouvant porter sur la gestion des matériels, les données du patrimoine, la documentation du domaine, .

Il est en relation avec :

- . les équipes d'intervention internes ou externes à RTE,
- . les tiers riverains des ouvrages,
- . les représentants des services et collectivités (pompiers, gendarmerie, DIR ),
- . les acteurs régionaux de la maintenance.

Il peut être en relation avec :

- . les prestataires et fournisseurs externes,
- . le chargé de conduite.

**Lieu de travail** RTE  
Chemin des glands 60530 NEUILLY-EN-THELLE  
( Oise - Picardie )

**Type de services** Actifs - Taux : 100 %

**Envoi des candidatures** Pour postuler, veuillez copier/coller le lien ci-dessous dans votre navigateur :  
<https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=1>



Pour plus d'informations, vous pouvez joindre le Directeur du GMR  
Téléphone : 06.74.12.35.99



14 mars 2024

**Ref 24-04482.01**

Date de première publication : 29 févr. 2024

**ENEDIS** ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE OUEST  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS VAL SEINE SOLEIL  
MAUREPAS

**Position G** INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
APPUI AU MANAGEMENT

**GF 7.8.9** 1 Gestionnaire Technico Admin H/F

**Description de l'emploi** Au sein de La base Opérationnelle d'exploitation de Maurepas, l'emploi assure sous la responsabilité du Responsable de Groupe et du chef de pôle la mission de gestionnaire technico administratif, d'appui au management et au mandataire de site.

A ce titre, il assure les missions suivantes en toute autonomie :

- organisation du magasin, gestion des stocks
- gestion et suivi des approvisionnements (DDV, DDO, DMR) et suivi e-stock au quotidien
- accueil des livraisons et des prestataires
- suivi des livraisons des matériels et outillages
- appui aux contrôles réglementaires annuels (échelles, élingues ,...) et réapprovisionnement

- appui aux contrôles outillage
- suivi des contrôles des véhicules légers (révision, pollution, contrôles techniques, relevé km, ...)
- appui sur le suivi des contrôles et entretiens des engins
- contrôles de l'état des véhicules
- Référent sur site du mandataire de site
- Référent environnement du site de Maurepas
- Pilote suivi TIMES en doublon avec un responsable d'équipe.

**Profil professionnel  
Recherché**

L'emploi requiert des qualités d'organisation et de rigueur, une capacité à prendre des initiatives et une aisance relationnelle avec les différents utilisateurs du magasin.

**Compléments  
d'information**

Une forte aisance avec l'informatique et des SI de l'entreprise est nécessaire.

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

A compter du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Mobilité (CAM) se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité et Fidélisation des Compétences.

Le CAM s'applique pour cette offre, dans le cadre d'une mobilité géographique, selon les critères d'éligibilité et est associé à un CERNE sur une durée de 4 ans.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de distinction d'image, d'indépendance, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

**Lieu de travail**

Référence MyHR: 2024-102589

37 RUE DE CHEVREUSE MAUREPAS ( 78310 )  
( Yvelines - Ile-de-France )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
  - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
  - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité  
de gestion prenante**

[dir2s-rh-gestco-dro@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-gestco-dro@enedis.fr)



12 avr. 2024

Ref 24-04481.01

Date de première publication : 29 févr. 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE NORD MIDI PYRENEES  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS TARN  
NMP OPE INT Gailac-Graul.-PV

**Position G**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

**GF 7.8.9**

1 Technicien Electricite H/F

**Description de l'emploi**

Rattaché-e au responsable de la base opérationnelle GAILLAC GRAULHET, vous participez à l'organisation des activités de maintenance et de dépannage sur les ouvrages HTA et BT en appui au management de la base, afin de contribuer à la satisfaction des clients internes et externes.

Vous jouez le rôle d'éclaireur et agissez en amont pour les équipes d'intervention d'Enedis : préparation des actes d'exploitation et des accès réglementaires, organisation, priorisation de l'activité et planification des moyens à mettre à oeuvre (humains, matériels, engins...).

A ce titre, vous mettez tout en oeuvre pour vous assurer que les conditions de sécurité des chantiers sont réunies. Vous veillez par ailleurs à la juste programmation des actes.

Dans ce cadre vos principales missions sont :

- L'organisation et la préparation des chantiers simples et complexes sous tous leurs aspects matériels, humains et réglementaires,
- La gestion des moyens matériels nécessaires au bon déroulement des travaux,
- La mise en oeuvre des procédures de traitement des sinistres et de toutes les prestations,
- La réalisation de consignations et chantiers en équipes,
- Astreinte terrain.

Désireux de partager vos savoirs et justifiant d'une expérience avérée dans le domaine de la préparation de chantiers, vous serez amené à :

- Etre référent dans le domaine de la préparation et des interventions afin d'accompagner la montée en compétence des jeunes préparateurs et les CDT/CDC par le bais et la PST,
- Intervenir et ou animer des séquences en réunion métier ou prévention,
- Contribuer à la vie de la BO (participation à des Groupes de travail, pilotage de missions transverses au sein de la BO, participation au brief/débrief des équipes, etc...),

En fonction de l'activité une entraide pour réalisation de dossiers à la maille ALBI/GAILLAC/GRAULHET sera susceptible d'être mise en place.

La personne sera susceptible d'être mobilisée sur du diagnostic RP à la maille des sites d'ALBI/GAILLAC/GRAULHET.

**Profil professionnel  
Recherché**

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

**Compléments  
d'information**

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs de réseau de distribution.

Poste sans Astreinte

Un CAM soutenu pourra éventuellement être envisagé dans le cas d'une difficulté à pourvoir l'emploi.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

**Lieu de travail**

Référence MyHR: 2024-101413  
ZAC DE ROUMAGNAC GAILLAC ( 81600 )  
( Tarn - Midi-Pyrénées )

**Type de services**

Actifs - Taux : 50 %

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité  
de gestion prenante**

dir2s-rh-etudes-nmp@enedis.fr



LEBOEUF MAXIME  
Téléphone : 04 74 02 34 57  
Mail : maxime.leboeuf@enedis.fr

15 mai 2024

Ref 24-04480.01

Date de première publication : 29 févr. 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE NORD MIDI PYRENEES  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS TARN  
NMP OPE INT Gailac-Graul.-PV

---

**Position G** INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

**GF 7.8.9** 1 Technicien Electricite - Ast H/F  
VACANCE EVENTUELLE

---

**Description de l'emploi** Rattaché-e au responsable de la base opérationnelle GAILLAC GRAULHET, vous participez à l'organisation des activités de maintenance et de dépannage sur les ouvrages HTA et BT en appui au management de la base, afin de contribuer à la satisfaction des clients internes et externes.

Vous jouez le rôle d'éclaireur et agissez en amont pour les équipes d'intervention d'Enedis : préparation des actes d'exploitation et des accès réglementaires, organisation, priorisation de l'activité et planification des moyens à mettre à oeuvre (humains, matériels, engins...).

A ce titre, vous mettez tout en oeuvre pour vous assurer que les conditions de sécurité des chantiers sont réunies. Vous veillez par ailleurs à la juste programmation des actes.

Dans ce cadre vos principales missions sont :

- L'organisation et la préparation des chantiers simples et complexes sous tous leurs aspects matériels, humains et réglementaires,
- La gestion des moyens matériels nécessaires au bon déroulement des travaux,
- La mise en oeuvre des procédures de traitement des sinistres et de toutes les prestations,
- La réalisation de consignations et chantiers en équipes,
- Astreinte terrain.

Désireux de partager vos savoirs et justifiant d'une expérience avérée dans le domaine de la préparation de chantiers, vous serez amené à :

- Etre référent dans le domaine de la préparation et des interventions afin d'accompagner la montée en compétence des jeunes préparateurs et les CDT/CDC par le bais et la PST,
- Intervenir et ou animer des séquences en réunion métier ou prévention,
- Contribuer à la vie de la BO (participation à des Groupes de travail, pilotage de missions transverses au sein de la BO, participation au brief/débrief des équipes, etc...),

En fonction de l'activité une entraide pour réalisation de dossiers à la maille ALBI/GAILLAC/GRAULHET sera susceptible d'être mise en place.

La personne sera susceptible d'être mobilisée sur du diagnostic RP à la maille des sites d'ALBI/GAILLAC/GRAULHET.

**Profil professionnel  
Recherché**

Débutant-e ou justifiant d'une première expérience professionnelle en lien avec les activités proposées, vous savez travailler en autonomie, avec de la rigueur et de l'organisation personnelle.

Vous avez le sens des responsabilités.

Vous aimez le travail d'équipe, êtes réactif et disponible pour répondre aux sollicitations.

Vous avez un bon relationnel, disposez de qualités d'écoute et êtes à l'aise dans votre communication orale. A l'écrit, vous faites preuve de bonnes aptitudes rédactionnelles.

Garantir la sécurité dans la préparation des interventions est primordial dans cet emploi.

## Compléments d'information

Vous devez posséder le permis B, des déplacements sont à envisager.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Un CAM soutenu pourra éventuellement être envisagé dans le cas d'une difficulté à pourvoir l'emploi.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

## Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-101410  
ZAC DE ROUMAGNAC GAILLAC ( 81600 )  
( Tarn - Midi-Pyrénées )

## Type de services

Actifs - Taux : 70 %

## Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

## Adresse email de l'entité de gestion prenante

[dir2s-rh-etudes-nmp@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-etudes-nmp@enedis.fr)



Astreinte



JEREMIE TEYSSANDIE  
Téléphone : 06 30 80 97 66  
Mail : [jeremie.teyssandie@enedis.fr](mailto:jeremie.teyssandie@enedis.fr)

LEBOEUF MAXIME  
Téléphone : 04 74 02 34 57  
Mail : [maxime.leboeuf@enedis.fr](mailto:maxime.leboeuf@enedis.fr)

15 mai 2024

Ref 24-04478.01

Date de première publication : 29 févr. 2024

## ENEDIS

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE NORD MIDI PYRENEES  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS TARN  
CPA NMP OPE INT TARN-PV

## Position G

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
PILOTAGE D'INTERVENTIONS

## GF 7.8.9

1 Programmateur Cpa H/F  
VACANCE EVENTUELLE

## Description de l'emploi

Au sein de la Cellule de Pilotage d'Activités d'Albi (CPA), vous êtes positionné en tant que « Pilote de RIP ».

A ce titre vous organisez et pilotez la répartition des chantiers Ingénierie/ER/Séparation de réseau au sein des 3 BO de l'Agence interventions du Tarn en lien avec les managers. Aussi, vous êtes en appui au pilotage des programmes de maintenance de l'année (Renouvellement tableaux HTA, Programme RP). Vous participez à la construction du programme de maintenance des années



futures en lien avec l'appui-métier. Vous gérez l'interface entre l'agence interventions et les MOA (Ingénierie et Electrification Rural). Vous organisez et planifiez les mises en services collectives au périmètre du département, enfin, vous réalisez les devis et pilotez la réalisation des protections de chantiers.

Vous serez aussi formé au pilotage de drone afin de participer au diagnostic de la RP et d'intervenir sur le terrain en dépannage aux côtés des exploitants.

Des déplacements sur les bases opérationnelles du périmètre de l'Agence sont à prévoir.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

### Profil professionnel Recherché

Vous avez le gout du travail en équipe, le sens du travail transverse, vous êtes reconnu pour votre rigueur, vos aptitudes à gérer les priorités et votre intérêt pour les sujets techniques.

Vous avez une réelle aisance relationnelle permettant d'assurer un contact de qualité.

Vous êtes à l'aise avec les outils informatiques et avez une appétence pour le milieu technique et l'exploitation des réseaux.

### Compléments d'information

Un CAM soutenu pourra éventuellement être envisagé dans le cas d'une difficulté à pourvoir l'emploi.  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

### Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-101407  
5 AV PIERRE-GILLES DE GENNES ALBI ( 81000 )  
( Tarn - Midi-Pyrénées )

### Type de services

Sédentaires

### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

### Adresse email de l'entité de gestion prenante

[dir2s-rh-etudes-nmp@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-etudes-nmp@enedis.fr)



RABUT Orama  
Téléphone : 07 87 42 30 99  
Mail : [orama.rabut@enedis.fr](mailto:orama.rabut@enedis.fr)



LEBOEUF MAXIME  
Téléphone : 04 74 02 34 57  
Mail : [maxime.leboeuf@enedis.fr](mailto:maxime.leboeuf@enedis.fr)



15 mai 2024

<b>STORENGY France</b>	STORENGY France Opérateur Industriel site de stockage de Saint Illiers
<b>Position G</b>	NON PRECISEE METIER NON CODIFIE
<b>GF 7.8.9</b>	1 Technicien De Maintenance Saint Illiers H/F
<b>Description de l'emploi</b>	<p>L Opérateur Industriel recrute pour son site de Saint Illiers (78), un(e) :</p> <p>Technicien de maintenance (F/H)</p> <p>Au sein de l'Equipe Maintenance, vous intervenez seul ou en équipe, en qualité de chef de travaux.</p> <p>Depuis la préparation du travail jusqu'aux essais, vous êtes responsable de la sécurité des intervenants et de la qualité de l'intervention dans le cadre des procédures et modes opératoires, des instructions techniques.</p> <p>Votre rôle est de préparer, réaliser et/ou superviser des interventions de maintenance préventive et corrective sur les différentes installations du stockage.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Vous intervenez dans l'un ou plusieurs des domaines techniques suivants : mécanique, électrotechnique, automatisme et instrumentation.</li> <li>- Vous assurez le suivi rigoureux de la réalisation des opérations de maintenance qui vous sont confiées et le contrôle strict avant la réception des travaux.</li> <li>- Vous réalisez le diagnostic et le dépannage, préparer le travail et tracer les actes de maintenance dans l'outil GMAO.</li> <li>- Vous assistez ou accompagner les prestataires extérieurs pour certaines opérations de maintenance ou visites techniques.</li> <li>- Vous contribuez à la formation des nouveaux arrivants en partageant votre connaissance des installations et des règles métiers.</li> <li>- Vous contribuez à l'actualisation de la documentation relative à la maintenance (mise à jour des plans et schémas de maintenance) et participerez à la mise à jour des procédures opératoires en vigueur sur le site.</li> <li>- Vous participez aux études techniques dans le cadre de projet globaux visant à assurer la pérennité de l'activité des sites.</li> <li>- Vous contribuez à l'amélioration continue de votre activité en étant force de proposition, vous serez notamment acteur du Système de Management Intégré de la Sécurité.</li> </ul>
<b>Profil professionnel Recherché</b>	<p>De formation BAC+2 type BTS Electrotechnique, Maintenance Industrielle, CIRA ou DUT vous justifiez d'une première expérience en milieu industriel ou Bac Pro avec une expérience d'au moins 10 ans.</p> <p>Vous avez des connaissances dans au moins l'un des domaines suivants : mécanique, électrotechnique, automatisme et instrumentation.</p> <p>Vous êtes amené à avoir des contacts réguliers avec des prestataires internes ou externes à l'entreprise vous êtes reconnu pour vos qualités relationnelles.</p> <p>Une grande autonomie et bon relationnel sont indispensables.</p> <p>Vous maîtrisez les applications informatiques standards. Vous avez une appétence pour les nouveaux outils digitaux (tablettes ).</p> <p>Enfin, vous disposez d'une bonne approche de la prévention des risques tant individuelle que collective</p>

**Compléments d'information**

Domiciliation dans un périmètre de 30 mn autour du site indispensable.

Permis B obligatoire.

Storengy France s engage à évaluer chaque nouvelle candidature sans discrimination liée au handicap, à l âge, au genre, à l origine, à la religion, à l orientation sexuelle ou toute autre caractéristique protégée par la loi. Si vous êtes en situation de handicap, n'hésitez pas à nous faire part de vos éventuels besoins spécifiques afin que nous puissions les prendre en compte.

**Lieu de travail**

Stockage de Saint Illiers 78 980 SAINT ILLIERS LA VILLE  
( Yvelines - Ile-de-France )

**Type de services**

Actifs - Taux : 75 %

**Envoi des candidatures**

Merci de nous adresser une copie par mail de votre demande de mutation et de votre fiche carrière.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante**

commissionsecondairstorengy@storengy.com



Astreinte d'action immédiate



Morganne RODRIGUEZ  
Mail : morganne.rodriguez@storengy.com



5 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION

Ref 24-04077.02

Date de première publication : 21 févr. 2024

Date de dernière publication : 28 févr. 2024

**STORENGY France**

STORENGY France  
OPERATEUR INDUSTRIEL  
SITE DE BEYNES

**Position G**

EXPLOITATION DES OUVRAGES GAZ  
METIER NON IDENTIFIE

**GF 7.8.9**

1 Technicien D'exploitation Beynes H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

L Opérateur Industriel recrute pour son site de Beynes (78) un(e) :

Technicien d exploitation (F/H) :

Vous réalisez la gestion des interventions, incluant notamment la délivrance des autorisations de travail et des permis associés, la réalisation de plans de prévention ;  
Vous supervisez la réalisation des différents travaux d exploitation : surveillance des installations, surveillance de travaux, suivi des données d exploitation, réalisation de man uvres (consignations/déconsignations, changements d état station), etc. ;  
Vous réalisez les bilans d exploitation et vous assurez le suivi des actions correctives ;  
Vous réalisez les visites de chantier ;  
Vous contribuez à la formation des nouveaux arrivants en partageant votre connaissance des installations et des règles métiers ;

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous contribuez à l'amélioration continue de votre activité en étant force de proposition.  
Vous pouvez être amené à participer à des projets transverses.

De formation BAC+2 type BTS CIRA, maintenance ou électrotechnique avec une première expérience ou Bac technique avec une expérience professionnelle reconnue de plusieurs années dans l'exploitation d'un site industriel.

Autonome et rigoureux, vous possédez également de réelles qualités d'organisation. Amené à avoir des contacts réguliers avec des prestataires internes ou externes à l'entreprise vous êtes reconnu pour vos qualités relationnelles.  
Vous maîtrisez les applications informatiques standards.

Enfin, vous disposez d'une bonne approche de la prévention des risques tant individuelle que collective.

**Compléments  
d'information**

Permis B obligatoire

Storengy France s'engage à évaluer chaque nouvelle candidature sans discrimination liée au handicap, à l'âge, au genre, à l'origine, à la religion, à l'orientation sexuelle ou toute autre caractéristique protégée par la loi. Si vous êtes en situation de handicap, n'hésitez pas à nous faire part de vos éventuels besoins spécifiques afin que nous puissions les prendre en compte.

**Lieu de travail**

Storengy  
Stockage souterrain de Beynes  
Rue de Fleubert 78 650 BEYNES  
( Yvelines - Ile-de-France )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

Merci de nous adresser une copie par mail de votre demande de mutation et de votre fiche carrière.



Action  
immédiate



Morganne RODRIGUEZ



3 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- prolongation

**Ref 24-02493.03**

Date de première publication : 31 janv. 2024  
Date de dernière publication : 28 févr. 2024

**STORENGY France**

STORENGY France  
Opérateur Industriel  
site de stockage de Gournay

**Position G**

NON PRECISEE  
METIER NON CODIFIE

**GF 7.8.9**

1 Technicien De Maintenance Gournay H/F

## Description de l'emploi

Au sein de l'Opérateur Industriel, nous recrutons pour notre site de Gournay (60), un(e) :

Technicien(ne) de maintenance (F/H)

Au sein de l'Equipe Maintenance, vous intervenez seul(e) ou en équipe, en qualité de chef de travaux.

Depuis la préparation du travail jusqu'aux essais, vous êtes responsable de la sécurité des intervenants et de la qualité de l'intervention dans le cadre des procédures et modes opératoires, des instructions techniques.

Votre rôle est de préparer, réaliser et/ou superviser des interventions de maintenance préventive et corrective sur les différentes installations du stockage.

- Vous intervenez dans l'un ou plusieurs des domaines techniques suivants : mécanique, électrotechnique, automatisme et instrumentation.
- Vous assurez le suivi rigoureux de la réalisation des opérations de maintenance qui vous sont confiées et le contrôle strict avant la réception des travaux.
- Vous réalisez le diagnostic et le dépannage, préparer le travail et tracer les actes de maintenance dans l'outil GMAO.
- Vous assistez ou accompagnez les prestataires extérieurs pour certaines opérations de maintenance ou visites techniques.
- Vous contribuez à la formation des nouveaux arrivants en partageant votre connaissance des installations et des règles métiers.
- Vous contribuez à l'actualisation de la documentation relative à la maintenance (mise à jour des plans et schémas de maintenance) et participez à la mise à jour des procédures opératoires en vigueur sur le site.
- Vous participez aux études techniques dans le cadre de projets globaux visant à assurer la pérennité de l'activité des sites.
- Vous contribuez à l'amélioration continue de votre activité en étant force de proposition, vous serez notamment acteur du Système de Management Intégré de la Sécurité.

## Profil professionnel Recherché

De formation BAC+2 type BTS Electrotechnique, Maintenance Industrielle, CIRA ou DUT vous justifiez d'une première expérience en milieu industriel ou Bac Pro avec une expérience d'au moins 10 ans.

Vous avez des connaissances dans au moins l'un des domaines suivants : mécanique, électrotechnique, automatisme et instrumentation.

Vous êtes amené à avoir des contacts réguliers avec des prestataires internes ou externes à l'entreprise vous êtes reconnu pour vos qualités relationnelles.

Une grande autonomie et bon relationnel sont indispensables.

Vous maîtrisez les applications informatiques standards. Vous avez une appétence pour les nouveaux outils digitaux (tablettes ).

Enfin, vous disposez d'une bonne approche de la prévention des risques tant individuelle que collective

## Compléments d'information

Permis B obligatoire.

Storengy France s'engage à évaluer chaque nouvelle candidature sans discrimination liée au handicap, à l'âge, au genre, à l'origine, à la religion, à l'orientation sexuelle ou toute autre caractéristique protégée par la loi. Si vous êtes en situation de handicap, n'hésitez pas à nous faire part de vos éventuels besoins spécifiques afin que nous puissions les prendre en compte.

## Lieu de travail

Stockage de Gournay  
Hameau 60 190 Gournay sur Aronde  
( Oise - Picardie )

---

**Type de services** Actifs - Taux : 75 %

**Envoi des candidatures** Merci de nous adresser une copie par mail de votre demande de mutation et de votre fiche carrière.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** commissionsecondairestorengy@storengy.com



Action immédiate



Morganne RODRIGUEZ  
Mail : morganne.rodriguez@storengy.com



3 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- prolongation
- prolongation

**Ref 24-04467.01**

Date de première publication : 28 févr. 2024

**ELENGY**

ELENGY  
Terminal Méthanier de Montoir-de-Bretagne  
Division Maintenance et Travaux

**Position G**

EXPLOITATION DES OUVRAGES GAZ  
ASSISTANT METIER

**GF 7.8.9**

1 Technicien Électromécanicien H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Vous êtes rattaché au responsable d atelier électricité, équipe intégrée à la Division Maintenance et Travaux au sein du Terminal Méthanier de Montoir de Bretagne (site SEVESO III seuil haut).  
vous effectuerez des opérations de maintenance préventive, corrective et conditionnelle de l ensemble des matériels et installations du terminal (ex : tableaux électriques, transformateurs, motorisations de vannes, groupes électrogènes ).  
Vous serez amené à effectuer des préparations des opérations de maintenance (analyse, contact avec les fournisseurs, ) afin de garantir la réalisation de celles-ci.  
&#10004; Préparer les interventions,  
&#10004; Respecter les procédures d intervention,  
&#10004; Assurer le retour d expérience par la rédaction ou la mise à jour de modes opératoires,  
&#10004; Respecter les délais des interventions des plannings programmés,  
&#10004; Respecter les règles de sécurité (site classé SEVESO 3 seuil haut) lors des interventions et en veillant à leur respect par les entreprises extérieures

Vous pourrez être amené également à assurer le pilotage et le suivi de travaux réalisés par des entreprises extérieures.

**Profil professionnel Recherché**

&#10004; Vous avez des connaissances en électricité et électromécanique  
&#10004; Vous avez des compétences sur les automatismes industriels, servomoteurs de vannes électriques ou pneumatiques, protection de réseaux électriques, outils bureautiques  
&#10004; Une expérience dans le domaine HTA, HTB est un plus (exploitation, consignation, maintenance)  
Des connaissances en ATEX sont souhaitées.  
&#10004; Vous faites preuve de rigueur, d organisation et d initiative.

	<p>&amp;#10004; Vous aimez travailler en équipe. Être secouriste du travail est un plus.</p> <p>Le(la) titulaire de l'emploi est susceptible d'être maintenu(e) à son poste en cas de grève (Application de la décision PRO-0072 du 16/06/2011).</p> <p>Cet emploi nécessite d'obtenir une habilitation ZAR (Zone d'Accès Restreint) délivrée par la préfecture après enquête administrative.</p> <p>Emploi à 35h en moyenne avec RTT.</p> <p>Elengy a obtenu le label diversité en 2014. Elengy est engagée, au travers d'un accord triennal, dans une politique en faveur de l'intégration et du maintien dans l'emploi des personnes en situation de handicap.</p>
<b>Compléments d'information</b>	
<b>Lieu de travail</b>	<p>Zone Portuaire 44550 Montoir de Bretagne Montoir de Bretagne ( Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire )</p>
<b>Type de services</b>	Actifs - Taux : 35 %
<b>Envoi des candidatures</b>	Merci d'adresser votre candidature (CV, lettre de motivation, demande de mutation signée par vous et votre manager, et fiche carrière/C01 de moins d'un mois) uniquement par mail.
<b>Adresse email de l'entité de gestion prenante</b>	recrutement@elengy.com



action  
immédiate



POITARD Vincent  
Téléphone : 0240178654



20 mars 2024

Mail : vincent.poitard@elengy.com

Ref 24-04457.01

Date de première publication : 28 févr. 2024

**G R D F**

DIR RESEAUX CENTRE OUEST  
DEL TRAVAUX CO  
INGENIERIE CVL  
AING ECO

**Position G**

Ingénierie Réseau gaz  
Chargé d'affaires Réseau Gaz

**GF 7.8.9**

1 Charge Affaires (H/F)  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Le pôle ingénierie Centre Val de Loire, auquel vous êtes rattaché, a en charge la construction et le renouvellement des réseaux de distribution de gaz (réseau, branchement, conduite d'immeuble, robinet, poste), sur le territoire de la région Centre Val de Loire.

Votre mission est de traiter des dossiers de travaux gaz (raccordement, renouvellement, CICM neuves et rénovations, ).

Vous aurez à gérer un portefeuille d'affaires dans les domaines de la réglementation technique de construction des ouvrages gaz.

Vous assurerez les missions de validation d'étude, d'appui technique auprès des prestataires, de contrôle des ouvrages dans leurs différentes phases de construction, de réception des ouvrages, de relation avec les clients et les collectivités locales, de détection de nouveaux clients.

Vous contribuez à l'amélioration de la maîtrise des coûts, au respect des délais de mise en service, au respect des réglementations (conformité des ouvrages construits), à la sécurité sur les chantiers et des ouvrages construits, à la résorption des endommagements de nos ouvrages, et au respect des exigences environnementales.

Vous contrôlez à chaque étape clé la qualité des prestations (pertinence de l'étude, respect des règles administratives, qualité, conformité et exploitabilité des travaux réalisés) et la fiabilité des données patrimoniales remises (cartographie, suivi des états financiers ...).

Le lieu de travail est situé à BOURGES.

### **Profil professionnel Recherché**

Maîtrise des outils informatiques (Word, Excel, ...).

Capacité décisionnelle dans le respect de la doctrine technique.

Bonnes capacités relationnelles, d'écoute et d'accompagnement des prestataires (développement des compétences techniques).

Esprit d'équipe, qualités d'organisation et de rigueur.

L'activité est majoritairement réalisée sur l'ensemble du territoire de l'Ingénierie CVL et quelques chantiers pourront également vous être confiés sur le territoire de la DR Centre Ouest.

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

### **Compléments d'information**

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF. IMPORTANT : vous percevez déjà une AIL et vous êtes retenu(e) sur un poste avec part attractivité sans déménagement de votre part : vous devez choisir entre conserver votre AIL ou bénéficier de la part attractivité et donc renoncer à l'AIL en place.

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique;  
l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à [Drht-cteso-candidatures@grdf.fr](mailto:Drht-cteso-candidatures@grdf.fr).

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur [www.grdf.fr](http://www.grdf.fr).

### **Lieu de travail**

65 R LOUIS MALLET BOURGES ( 18000 )  
( Cher - Centre )



---

**Type de services** Actifs - Taux : 20 %

---

**Envoi des candidatures** Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à [Drht-cteso-candidatures@grdf.fr](mailto:Drht-cteso-candidatures@grdf.fr)

---



LE DROGUENE YANN  
Téléphone : 07.61.16.95.87  
Mail : [yann.le-droguene@grdf.fr](mailto:yann.le-droguene@grdf.fr)

20 mars 2024

---

**Ref 24-04455.01**

Date de première publication : 28 févr. 2024

---

**ENEDIS** ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE PYRENEES ET LANDES  
OPERATIONS  
ASGARD  
ASG PYL OPE SUPERVISION PAU-PV

---

**Position G** CONDUITE EXPLOIT RES ELEC  
GESTION DU RESEAU

**GF 7.8.9** 1 Superviseur Exploitation Depannage -sc H/F  
VACANCE EVENTUELLE

---

**Description de l'emploi** L'ASGARD PYL est située à Pau dans le Béarn.

Au coeur d'un région magnifique entre mer et Montagne, Pau et ses alentours seront vous ravir pour son art de vivre, sa culture et ses paysages magnifiques. La région est un terrain de jeux grandeur nature où vous pourrez pratiquer des sports extrêmes, du ski, de la randonnée...

N'hésitez pas à consulter l'office de tourisme de Pau pour avoir plus de renseignements : <https://www.pau-pyrenees.com/>

L'ASGARD PYL est composée de 30 personnes et regroupe les activités d'exploitation, DTDICT et Chaîne communicante.

Dans le cadre des activités « temps réel », l'emploi de SED :

- o Délivre et coordonne les autorisations d'accès aux ouvrages
- o Gère le carnet de bord en temps réel
- o Délivre les attestations de travaux sous tension (ATST) HTA et BT
- o Assure le suivi des Instructions de travaux sous tension (ITST)
- o Délivre les certificats pour tiers ou mandate un chargé de consignation ou un PDE (Personne désignée par l'Employeur) pour délivrer les certificats pour tiers
- o Rédige les avis de travaux urgents (ATU)
- o Gère les demandes de travaux Entreprises

Dans le cadre des activités « temps différé », l'emploi :

- o Réceptionne les Dossiers de Mise en Exploitation d'Ouvrage (DMEO)
- o Réceptionne les Possibilités de Mise en Exploitation d'Ouvrage (PMEO). Il vérifie la correspondance entre la PME0 et la demande d'accès
- o Émet les Avis de Mise en Exploitation d'ouvrage (AMEO)
- o Contrôle les Notes d'Information Préalable pour travaux (NIP) HTA / BT et les FCM HTA / BT
- o Collecte et qualifie les incidents, clôt les travaux BT sous Info réseau

o Analyse les éléments remontés des SI supervision BT et CARTOLINE

Dans le cadre de la gestion des dépannages, l'emploi :

- Réceptionne et analyse les demandes d'interventions émises par les parties prenantes pour aider au diagnostique : CAD, ACR, CEX PS (pour manoeuvre premier niveau), les alarmes/alertes BT, permanents DR...
- Assure la surveillance temps réel des alertes/alarmes BT : supervision BT, objets connectés (DINO, GE)
- Analyse la nature des défauts (enjeux sécurité des biens et des personnes, sensibilité client, objectifs RI-QF, respect du temps de travail, ...) et définit les solutions à mettre en oeuvre
- Pilote les dépannages HHO et si besoin en appui avec les AMTI

Le poste à pourvoir est en services continues sur un cycle de 14 semaines.

### Profil professionnel Recherché

Vous avez le sens du contact, de bonnes connaissances techniques et une expérience de l'exploitation et/ou de la conduite des réseaux serait un plus.

Vous disposez d'une bonne capacité d'analyse et faites preuve d'initiative dans le respect des règles établies.

Vous avez la capacité d'organiser et piloter les équipes d'interventions dans le cadre avec une forte implication dans le domaine de la prévention.

En cas de situation perturbée, vous pouvez être sollicité en dehors des HO.

### Compléments d'information

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

### Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-100467  
13 RUE FARADAY PAU ( 64000 )  
( Pyrénées-Atlantiques - Aquitaine )

### Type de services

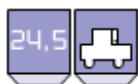
Actifs - Taux : 100 %

### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
  - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
  - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

### Adresse email de l'entité de gestion prenante

[dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr)



VEDRINE VIRGINIE

Téléphone : 06 88 38 14 04 - 05 59 14 83 00

Mail : [virginie.vedrine@enedis.fr](mailto:virginie.vedrine@enedis.fr)



Téléphone :



3 mai 2024

Annonce annulée

**GRDF**

DIR CLIENTS TERRITOIRES CO  
DEL MARCHE GRAND PUBLIC CO  
AGNRC CO  
AGNRC CO

**Position G**

Développement Réseau Gaz  
CONSEILLER DISTRIBUTEUR GAZ

**GF 7.8.9**

1 Charge Anim Filière Senior H/F Part Attract  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

L'Agence Accueil Gaz Naturel Raccordement et Conseil (AGNRC) est le Centre de Relation Client en charge de l'accueil multicanal (téléphone, mails, courriers, ...) des clients particuliers. Nous avons pour mission de conseiller les clients sur les solutions gaz afin de les accompagner au mieux dans leur projet énergétique. Le Service Filière Gaz (SFG), intégré à l'agence, assure l'animation à distance des professionnels du gaz, en coordination avec l'Agence Filière Vente. Spécificité locale, nous gérons une partie de la relation digitale pour le compte de toute la France : réseaux sociaux, chat, web call back,...

Au sein de la Direction Clients & Territoires de GRDF, l'AGNRC recrute : Un(e) Chargé(e) d'Animation Filière(H/F)  
Poste basé à Nantes Gare Sud

Vous êtes motivé(e) pour mettre vos compétences au service de la satisfaction et de l'animation des professionnels de la filière, avec l'enjeu du développement et de la fidélisation de nos clients et prospects ? Vous souhaitez acquérir un véritable savoir-faire client dans un service au c ur des enjeux de GRDF ?  
Rejoignez nous à l'AGNRC !

Au sein d'une équipe de 6 conseillers, le chargé d'animation du "Service Filière Gaz" est en charge de l'animation à distance de la filière des professionnels du bâtiment en B2B, principalement les plombiers-chauffagistes. Il assure le traitement des demandes entrantes (téléphone, mails, ...) et gère également un portefeuille de partenaires qu'il doit qualifier, recruter via des appels sortants, puis animer tout au long de l'année, y compris avec la mise en place de conventions de partenariats. Il travaille en étroite collaboration avec les commerciaux terrain pour animer ses secteurs dans une vision "360°" et renforcer ainsi la conquête et la fidélisation du client final.

Vous contribuerez ainsi fortement à l'image et au business de GRDF.

Dans le cadre de ses activités, le conseiller SFG peut être amené à participer à des rendez-vous ou des animations sur le terrain, pour développer son portefeuille filière.

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous pouvez justifier d'un sens aigu de la relation client/partenaire, êtes doté d'une appétence commerciale, de capacités d'écoute, de rigueur, d'organisation, un goût pour le travail en équipe et de la bonne humeur ! Une expérience réussie en animation B2B est un plus.

Dynamique, autonome et bienveillant, vous savez vous intégrer dans une nouvelle équipe et apprendre à son contact.

Vous démontrez une aisance avec les logiciels informatiques et la téléphonie qui constitueront vos principaux outils de travail. Une expérience dans les domaines de la relation clientèle sédentaire et/ou du développement commercial sera attendue.

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

**Compléments  
d'information**

Afin de favoriser l'attractivité de cet emploi, une prime de 8000 euros minima sera attribuée au candidat retenu au titre de la Part attractivité de la Prime Mobilités Attention, si vous bénéficiez déjà d'une AIL : si vous êtes retenu sur un poste avec

part attractivité sans déménagement de votre part, vous aurez le choix entre conserver votre AIL ou bénéficier de la part attractivité en lieu et place de l AIL. Vous pourrez bénéficier d avantages liés à la mobilité et d un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l emploi indiquée dans l annonce, ainsi qu aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l emploi) fait partie de ces conditions.

L emploi est régi par l obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d objectivité et de transparence. En tant qu Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à [Drht-cteso-candidatures@grdf.fr](mailto:Drht-cteso-candidatures@grdf.fr)

#### Lieu de travail

7 Bis BD DE BERLIN NANTES ( 44000 )  
( Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire )

#### Type de services

Sédentaires

#### Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à [drht-cteso-candidatures@grdf.fr](mailto:drht-cteso-candidatures@grdf.fr)

Le modèle 6 signé de l avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



GRONDIN Elodie  
Téléphone : 06.63.55.56.88  
Mail : [elodie.grondin@grdf.fr](mailto:elodie.grondin@grdf.fr)



GUEPIN Douglas  
Téléphone : 07.63.55.08.67  
Mail : [douglas.guepin@grdf.fr](mailto:douglas.guepin@grdf.fr)



25 mars 2024

#### Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 12.02.2024 AU 04.03.2024 INDICE 3
- PROLONGATION DU 05.03.2024 AU 25.03.2024 INDICE 4
- MODIFICATION AVEC AJOUT TEXTE INDICE 2

Annonce annulée

<b>ENEDIS</b>	ENEDIS SERVICE COMMUN UNITE MEDICO-SOCIAL ETAT MAJOR MIS A DISPO DES ACTIV SOCIALES MIS A DISPO DES ACTIV SOC
<b>Position G</b>	MISE A DISPOSITION MAD instit sociales
<b>GF 7.8.9</b>	1 Technicien Accueil Conseil (cmcas 75) H/F VACANCE EVENTUELLE
<b>Description de l'emploi</b>	<p>Cette annonce fait suite à la publication n°23-16356 du 27 juillet 2023, toutes les candidatures seront fusionnées dans un seul bordereau.</p> <p>Placé sous l'autorité du chef de service, et dans le cadre des réglementations en vigueur, l'emploi, au sein d'une équipe est chargé d'impulser la promotion des activités et services proposés par la CCAS, la CMCAS et les SLV.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Assure l'accueil physique, téléphonique des SLV et le suivi du courrier (réponse à la demande, orientation, diffusion des informations...)</li> <li>- Ouvre et modifie les droits activités des bénéficiaires, actualise les bases de données,</li> <li>- Participe au traitement des dossiers activités sociales centralisées et décentralisées, aux assurances, à l'action sanitaire et sociale. (gestion des bases de données, collecte, inscription, contrôle, suivi,...)</li> <li>- Réalise des bilans d'activités</li> </ul>
<b>Profil professionnel Recherché</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Connaître les missions et le fonctionnement des organismes sociaux et de la réglementation des domaines d'activités couvert par la CMCAS</li> <li>- Maîtriser les outils bureautiques et les applications informatiques spécifiques</li> <li>- Posséder des qualités relationnelles d'écoute et de discrétion.</li> </ul> <p>Pour remplir les missions qui lui sont confiées, le titulaire de l'emploi sera amené à suivre une ou plusieurs formations.</p>
<b>Compléments d'information</b>	<p>L'emploi exige un devoir de réserve compte tenu du caractère confidentiel de certaines informations concernant les bénéficiaires.</p> <p>Le pourvoi de cet emploi par un salarié issu d'une entreprise des IEG se fera dans le cadre d'une convention individuelle de mise à disposition. Le salarié mis à disposition reste rattaché à son employeur d'origine. Conformément à la politique mobilité d'Enedis, le droit aux dispositifs CAM (Capital Attractivité Mobilité) pour Enedis qui remplace l'ANL depuis le 01/10/2022 est applicable uniquement aux salariés d'Enedis.</p> <p>Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <a href="https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite">https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite</a>.</p>
<b>Lieu de travail</b>	Référence MyHR: 2023-84381 210 RUE QUAI DE JEMMAPES PARIS ( 75010 ) ( Paris - Ile-de-France )
<b>Type de services</b>	Sédentaires
<b>Envoi des candidatures</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement</li> <li>- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp</li> <li>- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <a href="https://i-comsp.enedis.fr">https://i-comsp.enedis.fr</a> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).</li> </ul> <p>Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.</p>

Adresse email de l'entité  
de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



SEGERAL Peter  
Téléphone : 06 08 15 29 53  
Mail : peter.segeral@asmeg.org

17 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- REPORT DE FORCLUSION
- REPORT DE FORCLUSION
- REPORT DE FORCLUSION

Ref 24-03174.02

Date de première publication : 8 févr. 2024  
Date de dernière publication : 28 févr. 2024

ENEDIS

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE POITOU CHARENTE  
RELATIONS CLIENTS  
RELATION & RACCORDEMENT CLIENT  
RACCORDMENT PARTICULIER CVSPV

Position G

ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
REALISATION D'OUVRAGES

GF 7.8.9

1 Chargé De Projet Branchement Sénior H/F  
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein du domaine client de la Direction Régionale Poitou Charentes d'Enedis, l'agence Raccordements et Relation Clients est composée d'environ quatre-vingt personnes assurant l'accueil des demandes de raccordements marché de masse et marché d'affaires, les activités d'études et de réalisation des branchements en soutirage et injection, les demandes de modifications de branchements, le pilotage des prestataires, la gestion des branchements provisoires C4-C5, l'instruction des demandes d'urbanisme, la gestion des demande de premières mise en service le traitement des réclamations et l'acheminement marché d'affaires.

L'accompagnement des clients dans leur parcours raccordement, de la phase accueil jusqu'à la première mise en service de leur projet, est fondamental et contribue directement à l'atteinte de l'ambition PIH liée aux délais de raccordement et à la satisfaction clients.

Au sein du pôle raccordement de l'agence, Le Chargé de Projets Branchement Senior gère un portefeuille d'affaires raccordement, neuf ou modification/suppression de branchement inférieurs à 36 Kva. Il veille à la bonne réalisation des études techniques et des travaux par les prestataires dans le respect des règles de sécurité et d'accès aux ouvrages, et réalise des devis. Il a en charge la relation et le pilotage des prestataires branchements.

A ce titre :

- vous serez responsable de la bonne gestion de votre portefeuille de projets clients : commande de l'étude d'exécution, du matériel et de la prestation travaux dans le respect des délais contractuels (date de travaux, transmission des comptes rendus,

gestion des points d'arrêt...) ainsi que le jalonnement de l'affaire dans les systèmes d'information

- vous piloterez les activités prestataires en lien avec le responsable de groupe et le GCA de l'agence (revue de contrat, revue de portefeuille/auto-revue, stock de matériel, contrôles chantiers, conformité des travaux prestataires)
- vous veillez au respect des règles de sécurité (visites prévention...) et d'accès aux ouvrages électriques
- vous contribuez à la maîtrise des coûts unitaires, du taux de couverture et à la qualité des données patrimoniales
- vous assurez le juste paiement des prestations réalisées
- vous serez garant de la satisfaction de nos clients, traiterez les réclamations de votre périmètre et trouverez des solutions et propositions d'amélioration, gestion des aléas
- vous contribuez également à différentes missions transverses (animation, accompagnement, projets à enjeux/multi-raccordeurs, appui technique, etc.)

## **Profil professionnel Recherché**

Première expérience souhaitée dans un métier du domaine des réseaux électriques, mais d'autres profils peuvent être étudiés s'ils correspondent aux compétences attendues.

Des qualités avérées relationnelles, rigueur, adaptabilité et autonomie sont nécessaires.

Connaissances des techniques de branchement électricité appréciées.

Dans tous les cas une formation à notre métier et à ses exigences sera envisagée pour accompagner le candidat sur son nouveau poste.

Vous êtes prêts à agir avec nous sur le Projet Industriel et Humain et les enjeux du raccordement ?

Techniciens, soyez les bienvenus nous vous ferons connaître une autre facette des métiers d'Enedis.

Cela a éveillé votre curiosité ? N'hésitez pas à venir en immersion, nous vous accueillerons avec grand plaisir dans la bonne humeur qui caractérise cette équipe.

## **Compléments d'information**

Notez que, si votre postulation est susceptible d'entraîner une mobilité géographique, les équipes d'Action Logement sont à votre disposition pour vous accompagner dans votre «parcours logement». Plus de renseignements sur [www.actionlogement.fr](http://www.actionlogement.fr)

En cas de déménagement, Vous bénéficierez des avantages liés à la mobilité :

CAM (Capital Attractivité Modulé), aide financière annuelle calculée en fonction de votre composition familiale et du coût local du marché de l'immobilier correspondant au lieu de travail,  
d'une prime de mobilité de 2 mois de salaire brut (Article 30),  
d'une aide à la recherche d'un logement,  
d'une éventuelle aide à la recherche d'un emploi ou création d'entreprise pour votre conjoint,  
d'un éventuel versement d'une indemnité mensuelle de perte d'emploi d'un an pour votre conjoint.

A compter du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Modulé (CAM) se substitue à l'ANL, en application de la politique mobilité et fidélisation des compétences.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

**Lieu de travail** Référence MyHR: 2024-99935  
BD DE LA QUINTINIE L ISLE D ESPAGNAC ( 16340 )  
( Charente - Poitou-Charentes )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



RENEAUME MICHAEL  
Téléphone : 06 67 33 24 51  
Mail : michael.reneume@enedis.fr

1 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- REPORT DE FORCLUSION

**Ref 24-02658.02**

Date de première publication : 2 févr. 2024  
Date de dernière publication : 28 févr. 2024

**ENEDIS** ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE POITOU CHARENTE  
RELATIONS CLIENTS  
RELATION & RACCORDEMENT CLIENT  
COMPTAGE & RELAT ENTR COLL PF

**Position G** REL CLIENTS & PART RES ELEC  
REL CLIENTS MARCHÉ D'AFFAIRES

**GF 7.8.9** 1 Chargé(e) Relation Client Sénior Marché D'affaire H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi** Au sein du domaine Relation Client de la Direction Régionale Poitou-Charentes, l'Agence Raccordements et Relation Clients est le porte d'entrée de nos clients en région.

L'ARRC est constituée de 2 pôles spécialisés par typologie de clients. L'un marché d'affaires & professionnels et l'autre particuliers.

Le pôle marché d'affaires & professionnels regroupe plusieurs activités dédiées à l'accueil des clients marché d'affaires, de l'accueil raccordement marché



d'affaires, de la gestion du raccordement neuf sur la catégorie des professionnels et la gestion des petits producteurs.

L'emploi proposé est situé au sein de l'équipe en charge des activités l'accueil des demandes clients du marché d'affaire.

Vos missions consisteront à :

- Accueillir, orienter, accompagner et conseiller nos clients et les fournisseurs en front office et back office
- Traiter ou préparer des éléments concernant la demande / le dossier client / la réclamation / les pertes non techniques, produit et envoie les documents nécessaires au client
- Assurer le suivi du relevé et du télé-relevé
- Vérifier et analyser les données des courbes de charge
- S'assurer de la complétude des SI pour assurer traçabilité et pilotage de la demande
- Veiller au respect des délais et vise à la satisfaction client

Des activités complémentaires seront à réaliser :

- Venir en appui pour la prise des appels dépannage à la demande des CAD en cas d'aléas
- Contribuer à certaines activités du domaine de la relation client
- Partager ses connaissances et expériences dans le cadre des réunions d'équipe
- Contribuer à la montée en compétences des nouveaux arrivants

Vous évoluerez au sein d'une équipe de 6 agents motivée et dynamique, dont les valeurs d'engagement, de respect et de service public sont prégnantes.

La modernisation des outils ainsi que de nos modes opératoires en cours sont des opportunités de simplification du quotidien et d'amélioration de notre relation client.

La transformation du métier en cours vous offrira également un parcours de professionnalisation solide, ainsi que de la visibilité sur un parcours professionnel d'évolution de carrière au sein du métier comme dans d'autres domaines.

### **Profil professionnel Recherché**

Motivé(e), vous souhaitez vous impliquer dans nos enjeux d'entreprise à mission dans le raccordement de nos clients, avec les ambitions de satisfaction associées pour faire d'Enedis le service public préféré des français.

A l'écoute, vous appréciez accompagner le client de manière personnalisée en vous adaptant à chaque situation, et en valorisant la retranscription de vos connaissances techniques vers un dialogue vulgarisé intelligible pour le client, générateur d'efficacité et de satisfaction.

Doté(e) d'un esprit d'équipe affirmé, vous vous distinguez par votre capacité à travailler en transverse avec plusieurs interfaces.

L'adaptabilité aux applications informatiques sera particulièrement appréciée, les compétences dans le domaine du raccordement Électrique sont des atouts.

## Compléments d'information

Notez que, si votre postulation est susceptible d'entraîner une mobilité géographique, les équipes d'Action Logement sont à votre disposition pour vous accompagner dans votre «parcours logement». Plus de renseignements sur [www.actionlogement.fr](http://www.actionlogement.fr)

En cas de déménagement, Vous bénéficierez des avantages liés à la mobilité :

CAM (Capital Attractivité Modulé), aide financière annuelle calculée en fonction de votre composition familiale et du coût local du marché de l'immobilier correspondant au lieu de travail,  
d'une prime de mobilité de 2 mois de salaire brut (Article 30),  
d'une aide à la recherche d'un logement,  
d'une éventuelle aide à la recherche d'un emploi ou création d'entreprise pour votre conjoint,  
d'un éventuel versement d'une indemnité mensuelle de perte d'emploi d'un an pour votre conjoint.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-96265

### Lieu de travail

74 R DE BOURGOGNE POITIERS ( 86000 )  
( Vienne - Poitou-Charentes )

### Type de services

Sédentaires

### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

### Adresse email de l'entité de gestion prenante

[dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr)



JEAN GAUTIER  
Téléphone : 06 45 98 43 96  
Mail : [jean.gautier@enedis.fr](mailto:jean.gautier@enedis.fr)



RENEAUME MICHAEL  
Téléphone : 06 67 33 24 51  
Mail : [michael.reneaume@enedis.fr](mailto:michael.reneaume@enedis.fr)



1 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- REPORT DE FORCLUSION

<b>ENEDIS</b>	ENEDIS SERVICE COMMUN DIRECTION REGIONALE POITOU CHARENTE RELATIONS CLIENTS RELATION & RACCORDEMENT CLIENT RACCORDEMENT PARTICULIERS CMPV
<b>Position G</b>	ETUDES REAL OUVR RES ELEC REALISATION D'OUVRAGES
<b>GF 7.8.9</b>	1 Chargé De Projet Branchement Sénior H/F
<b>Description de l'emploi</b>	<p>Cette annonce fait suite à la publication n°23-22824, toutes les candidatures seront fusionnées sur un même bordereau.</p> <p>Au sein du domaine client de la Direction Régionale Poitou Charentes d'Enedis, l'agence Raccordements et Relation Clients est composée d'environ quatre-vingt personnes assurant l'accueil des demandes de raccordements marché de masse et marché d'affaires, les activités d'études et de réalisation des branchements en soutirage et injection, les demandes de modifications de branchements, le pilotage des prestataires, la gestion des branchements provisoires C4-C5, l'instruction des demandes d'urbanisme, la gestion des demande de premières mise en service le traitement des réclamations et l'acheminement marché d'affaires.</p> <p>L'accompagnement des clients dans leur parcours raccordement, de la phase accueil jusqu'à la première mise en service de leur projet, est fondamental et contribue directement à l'atteinte de l'ambition PIH liée aux délais de raccordement et à la satisfaction clients.</p> <p>Au sein du pôle raccordement de l'agence, Le Chargé de Projets Branchement Senior gère un portefeuille d'affaires raccordement, neuf ou modification/suppression de branchement inférieurs à 36 Kva. Il veille à la bonne réalisation des études techniques et des travaux par les prestataires dans le respect des règles de sécurité et d'accès aux ouvrages, et réalise des devis. Il a en charge la relation et le pilotage des prestataires branchements.</p> <p>A ce titre :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- vous serez responsable de la bonne gestion de votre portefeuille de projets clients : commande de l'étude d'exécution, du matériel et de la prestation travaux dans le respect des délais contractuels (date de travaux, transmission des comptes rendus, gestion des points d'arrêt...) ainsi que le jalonnement de l'affaire dans les systèmes d'information</li> <li>- vous piloterez les activités prestataires en lien avec le responsable de groupe et le GCA de l'agence (revue de contrat, revue de portefeuille/auto-revue, stock de matériel, contrôles chantiers, conformité des travaux prestataires)</li> <li>- vous veillez au respect des règles de sécurité (visites prévention...) et d'accès aux ouvrages électriques</li> <li>- vous contribuez à la maîtrise des coûts unitaires, du taux de couverture et à la qualité des données patrimoniales</li> <li>- vous assurez le juste paiement des prestations réalisées</li> <li>- vous serez garant de la satisfaction de nos clients, traiterez les réclamations de votre périmètre et trouverez des solutions et propositions d'amélioration, gestion des aléas</li> <li>- vous contribuez également à différentes missions transverses (animation, accompagnement, projets à enjeux/multi-raccordeurs, appui technique, etc.)</li> </ul>
<b>Profil professionnel Recherché</b>	Première expérience souhaitée dans un métier du domaine des réseaux électriques, mais d'autres profils peuvent être étudiés s'ils correspondent aux compétences attendues.

Des qualités avérées relationnelles, rigueur, adaptabilité et autonomie sont nécessaires.

Connaissances des techniques de branchement électricité appréciées.

Dans tous les cas une formation à notre métier et à ses exigences sera envisagée pour accompagner le candidat sur son nouveau poste.

Vous êtes prêts à agir avec nous sur le Projet Industriel et Humain et les enjeux du raccordement ?

Techniciens, soyez les bienvenus nous vous ferons connaître une autre facette des métiers d'Enedis.

Cela a éveillé votre curiosité ? N'hésitez pas à venir en immersion, nous vous accueillerons avec grand plaisir dans la bonne humeur qui caractérise cette équipe.

## Compléments d'information

Notez que, si votre postulation est susceptible d'entraîner une mobilité géographique, les équipes d'Action Logement sont à votre disposition pour vous accompagner dans votre «parcours logement». Plus de renseignements sur [www.actionlogement.fr](http://www.actionlogement.fr)

En cas de déménagement, Vous bénéficierez des avantages liées à la mobilité :

CAM (Capital Attractivité Modulé), aide financière annuelle calculée en fonction de votre composition familiale et du coût local du marché de l'immobilier correspondant au lieu de travail,

d'une prime de mobilité de 2 mois de salaire brut (Article 30),

d'une aide à la recherche d'un logement,

d'une éventuelle aide à la recherche d'un emploi ou création d'entreprise pour votre conjoint,

d'un éventuel versement d'une indemnité mensuelle de perte d'emploi d'un an pour votre conjoint.

A compter du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Modulé (CAM) se substitue à l'ANL, en application de la politique mobilité et fidélisation des compétences.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2023-90413

## Lieu de travail

14 RUE MARCEL PAUL LA ROCHELLE ( 17000 )  
( Charente-Maritime - Poitou-Charentes )

## Type de services

Sédentaires

## Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement

- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

[dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr)

Adresse email de l'entité  
de gestion prenante



RENEAUME MICHAEL  
Téléphone : 06 67 33 24 51  
Mail : michael.reneume@enedis.fr

1 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- REPORT DE FORCLUSION
- REPORT DE FORCLUSION
- REPORT DE FORCLUSION

Ref 24-04442.01

Date de première publication : 28 févr. 2024

**E D F**

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV APPUI INDUSTRIEL PROD  
UNITE LOGISTIQUE et MAINTENANCE  
AGENCE DE MAINTENANCE THERMIQUE EST (402430)  
SERVICE ROBINETTERIE (40243006)

**Position G**

MECANIQUE CHAUDRONNERIE ROBINETTERIE  
CHARGE INTERVENTION ET/OU SURVEILLANCE M

**GF 7.8.9**

1 Technicien De Maintenance H/F

**Description de l'emploi**

L Unité Logistique et Maintenance (ULM) est une unité créée pour répondre aux enjeux industriels de disponibilité, de sûreté et de performance environnementale des sites de production nucléaires et classiques.

Elle regroupe environ 1500 personnes qui interviennent au quotidien dans des opérations de maintenance programmées et fortuites sur tous les sites de production en France pour relever les enjeux liés aux métiers de la maintenance

Au sein du service Robinetterie de l'AMT EST (LA MAXE), sous la responsabilité du Chef de service et suivant les indications de son MPL ou du Responsable de prestations/Responsable d'activité, le titulaire de l'emploi réalise en tant qu'exécutant des activités de maintenance mécanique-robinetterie, chargé de travaux ou de chargé de surveillance sur les installations des sites nucléaires.

Selon le cas, en prestation sur sites, l'emploi travaille sous l'assurance qualité du site ou de l'AMT Est. Il contribue à la qualité d'intervention des prestataires en assurant une surveillance de leurs travaux, au titre de l'arrêté INB. Il participe activement à la sécurité des personnes et des matériels. Il contribue à maintenir le niveau de sûreté et de disponibilité des installations. Il rend compte de l'état des travaux et établit des rapports d'intervention.

Sous la responsabilité du responsable de prestation, l'emploi aide à l'élaboration des dossiers de travaux ou de surveillance, des REX des prestations et à la mise à jour des bases de données.

Son domaine d'activité concerne la maintenance en mécanique-robinetterie (partie basse et haute), la maintenance conditionnelle et l'assurance au CNPE, des appareils entrant dans le fonctionnement des centrales REP et thermiques à flammes.

**Profil professionnel  
Recherché**

Rigoureux, organisé, autonome, sachant faire preuve d'initiative. Apte à travailler en équipe et de façon transverse dans le cadre d'un environnement opérationnel et

<b>Compléments d'information</b>	technique Maîtrise mécanique générale (lecture de plan, analyse cinématique) Des déplacements sont à prévoir sur l'ensemble du territoire national.
<b>Lieu de travail</b>	AMT EST - LA MAXE ( Moselle - Lorraine )
<b>Type de services</b>	Actifs - Taux : 100 %
<b>Envoi des candidatures</b>	Vous êtes salarié d EDF SA ? Un seul canal pour postuler : en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : <a href="https://rh-e-cs.edf.fr">https://rh-e-cs.edf.fr</a>  Vous n'êtes pas salarié d EDF SA ? Adressez vos Modèle 6 et C01 par mail à l'adresse suivante : <a href="mailto:dst-csprh-api-gesco@edf.fr">dst-csprh-api-gesco@edf.fr</a>



Fabrice CHOPIN  
Téléphone : 07 60 52 90 02

10 mai 2024

**Ref 24-04438.01**

Date de première publication : 28 févr. 2024

<b>ELENGY</b>	ELENGY Terminaux Méthaniers de Fos Division Maintenance
<b>Position G</b>	EXPLOITATION DES OUVRAGES GAZ TECHNICIEN DE CONDUITE ET SURVEILLANCE
<b>GF 7.8.9</b>	1 Technicien De Maintenance (f/h) H/F VACANCE EVENTUELLE
<b>Description de l'emploi</b>	<p>L emploi est intégré à la division maintenance des terminaux méthaniers de Fos sur Mer, sous la responsabilité hiérarchiquement du chef d atelier mécanique mutualisé et au sein d une équipe de techniciens.</p> <p>Dans le cadre du système de management d Elengy, de la politique de maintenance, des contraintes d exploitation et des règles de sécurité, l emploi exécute dans un objectif de qualité et d efficacité le programme des interventions de maintenance affecté à son atelier, afin de contribuer à la fiabilité et à la disponibilité des équipements des terminaux méthaniers de Fos.</p> <p>Il est affecté à un site de rattachement mais est susceptible d intervenir indifféremment sur les 2 sites, à la demande de sa hiérarchie.</p> <p>Il peut être intégré au roulement d astreinte d action immédiate de son site de rattachement.</p> <p>L emploi prépare et réalise les interventions tout en respectant les procédures d interventions, rédige les cahiers des charges techniques, contrôle la conformité, par rapport aux spécifications des travaux de son domaine réalisés par des prestataires externes et saisit quotidiennement dans l application GMAO le compte rendu des opérations réalisées. De plus, l emploi garantit la qualité et la sécurité des interventions de maintenance, en réalisant le retour d expérience et la rédaction ou la mise à jour de modes opératoires, en respectant les délais des interventions des plannings programmés, en respectant les règles de sécurité (site classé SEVESO 3 - seuil haut) lors des interventions et en veillant à leur respect par les entreprises extérieures.</p>

Dans son domaine d'activité, il réalise les opérations de maintenance préventive de révisions ou les opérations de dépannages, en fonction des diagnostics réalisés, des organes de canalisation et des machines tournantes. Pour ce faire, il procède à leur retrait d'exploitation, à leur démontage, au changement des pièces d'usure, à la fabrication éventuelle de pièces, au remontage et aux essais de remise en service.

Dans le cadre de la maintenance préventive conditionnelle, il assure la collecte et le suivi des paramètres des machines tournantes. Il transfère les données dans un logiciel de traitement et alerte sa hiérarchie pour déclencher les révisions nécessaires. Il peut être l'interlocuteur des entreprises extérieures intervenant sur cette activité (matériel employé ou aide au diagnostic).

Dans le cadre d'une organisation prédéfinie répondant aux besoins, il utilise les machines-outils de l'atelier et réalise des opérations de soudure qui n'ont pas besoin d'être contrôlées par des organismes externes.

#### Profil professionnel Recherché

Être diplômé d'un BAC+2 de type BTS MSP ou équivalent.

Connaissances en maintenance mécanique industrielle et compétences spécifiques en mécanique de précision, en hydraulique, en machine tournantes.

Maîtrise des outils bureautiques.

Une expérience de maintenance en zone ATEX est indispensable. Expérience dans le GNL souhaitée

Goût pour le travail en équipe et sur le terrain

Sens de la sécurité, de la rigueur, de l'organisation et d'initiative.

#### Compléments d'information

CV et lettre de motivation obligatoires.

Cet emploi nécessite d'obtenir une habilitation ZAR (Zone Accès Restreint) délivrée par la Préfecture après enquête administrative.

Le titulaire de l'emploi est susceptible d'être maintenu à son poste en cas de grève Application de la décision PRO-0072 du 16/06/2011)

Elengy a obtenu le label diversité en 2014. Elengy est engagée, au travers d'un accord triennal, dans une politique en faveur de l'intégration et du maintien dans l'emploi des personnes en situation de handicap.

#### Lieu de travail

Terminal méthanier de FOS-CAVAOU ou de FOS-TONKIN FOS SUR MER  
( Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur )

#### Type de services

Actifs - Taux : 70 %

#### Envoi des candidatures

Merci d'adresser votre candidature (CV, lettre de motivation, demande de mutation signée et fiche carrière/C01 de moins d'un mois) uniquement par mail.

#### Adresse email de l'entité de gestion prenante

recrutement@elengy.com



Anthony MALTESE



07.60.49.99.74

Mail : anthony.maltese@elengy.com



20 mars 2024

Annance close

Ref 24-04437.01

Date de première publication : 28 févr. 2024

ELENGY

ELENGY  
Terminaux Méthaniers de Fos

Division QHSE

---

**Position G**

EXPLOITATION DES OUVRAGES GAZ  
TECHNICIEN DE CONDUITE ET SURVEILLANCE

**GF 7.8.9**

1 Technicien Qhse Junior (f/h) H/F

---

**Description de l'emploi**

Le système de management d'Elengy assure la cohérence des actions en intégrant les domaines Qualité, Hygiène, Santé, Sécurité, Environnement (QHSE) dans l'ensemble des processus d'exploitation et de maintenance des installations industrielles, en intégrant les impératifs de sécurité inhérents à une activité en milieu industriel SEVESO 3 (maîtrise des dangers liés aux accidents majeurs).

Ainsi l'emploi est tenu de connaître et de respecter pour ses activités et de faire respecter le cadre politique, normatif et réglementaire SEVESO 3.

Il participe à l'accueil, à la formation et au conseil en matière de sécurité des salariés du Terminal et des entreprises extérieures. Il veille à l'application des règles de sécurité, à la signalisation du site ainsi qu'à la sécurité des chantiers.

Il contribue à la sécurité des opérations effectuées sur le Terminal et à la protection de l'environnement en faisant réaliser les contrôles réglementaires et en veillant à la disponibilité permanente des équipements de sécurité.

Il garantit la sécurité des opérations effectuées sur les terminaux en assurant l'information en matière de sécurité, en effectuant des visites de chantier régulières et en corrigeant tous les écarts constatés.

Il garantit la conformité des équipements de sécurité mis en place sur les terminaux en coordination avec les autres Techniciens QHSE et Assistants QHSE.

Il participe à la démarche d'amélioration continue du Terminal, notamment par la rédaction et la mise à jour de procédures et modes opératoires, la vérification du respect des exigences des normes (ISO 9001, 14001, 50001 ) dans les démarches mises en œuvre sur le site, la préparation des revues locales de processus, des propositions d'évolutions et une participation au suivi des actions correctives.

**Profil professionnel  
Recherché**

Être diplômé dans le domaine HSE - BAC +2 ou équivalent  
Goût pour le travail en équipe et sur le terrain  
Expérience acquise sur site SEVESO seuil haut.  
Expérience dans le GNL appréciée.  
Rigueur, autonomie, relationnel, qualités rédactionnelles.

**Compléments  
d'information**

CV et lettre de motivation obligatoires.

Cet emploi nécessite d'obtenir une habilitation ZAR (Zone Accès Restreint) délivrée par la Préfecture après enquête administrative.

Elengy a obtenu le label diversité en 2014. Elengy est engagée, au travers d'un accord triennal, dans une politique en faveur de l'intégration et du maintien dans l'emploi des personnes en situation de handicap.

**Lieu de travail**

Terminal méthanier de FOS-CAVAOU ou de FOS-TONKIN FOS SUR MER  
( Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur )

---

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

Merci d'adresser votre candidature (CV, lettre de motivation, demande de mutation signée et fiche carrière/C01 de moins d'un mois) uniquement par mail.

**Adresse email de l'entité  
de gestion prenante**

recrutement@elengy.com





Pauline MEICHEL

Téléphone : 07 85 28 19 49

Mail : pauline.meichel@elengy.com

13 mars 2024

**Ref 24-04436.01**

Date de première publication : 28 févr. 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
DIRECTION NATIONALE  
DIRECTION SERVICES SUPPORTS  
LOGISTIQUE INDUSTRIELLE  
VEHICULES ENGINES GROUPE ELECT  
GROUPE ELECTROGENES

**Position G**

SUPPORT  
Services et logistique

**GF 7.8.9**

1 Chargé(e) De Clientèle - (groupes Electrogènes) F/ H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Vous souhaitez intégrer un collectif soudé, engagé et fier d'appuyer les opérationnels des DR sur leurs chantiers comme en crise ?

Vous aimez les défis et êtes prêts à vous investir et à mobiliser l'ensemble des partenaires pour développer l'activité d'une des plus belles plateformes GE d'Enedis ?

N'hésitez pas :

-> Rejoignez l'agence Groupes Électrogènes sur la plateforme GE d'Aix-en-Provence !

Au sein de la DIR2S et du Centre de Service Logistique Industrielle, l'agence Groupes Électrogènes est une agence nationale qui exploite et entretient le parc de 1830 Groupes Électrogènes Réserve d'Enedis de puissance 40 à 400 kW, répartis sur 8 sites sur le territoire national, mobilisables en cas de crise et sur les chantiers programmés. Elle est par ailleurs en charge de la mise à disposition sur les chantiers d'Enedis des Groupes Électrogènes de location, ainsi que de la maintenance des Groupes Électrogènes Mobiles des Directions Régionales.

Au sein de l'agence Groupes Électrogènes, vous assurez quotidiennement le traitement des demandes de groupes électrogènes bleus émises par les opérationnels des DR Enedis situées dans le périmètre d'action de la plateforme GE d'Aix-en-Provence (PADS, CAZ, LARO, ...).

Pilote de l'animation opérationnelle des prestataires logistique, maintenance, et transport de la plateforme GE, vous êtes garant de la bonne exécution des missions de l'agence, conformément aux processus métiers définis et aux dispositions contractuelles qui lient l'agence GE et ses partenaires.

Contact privilégié des opérationnels d'Enedis pour l'organisation des chantiers, vous

veillez au bon déroulement des opérations sur la plateforme et au coeur des territoires. Fort d'un sens aigu pour la satisfaction client, vous contribuez au traitement des réclamations en lien avec les opérationnels et les prestataires, dans le souci permanent de prévention des risques, de performance et de qualité de service.

Vous pilotez vos budgets d'exploitation en concertation avec votre responsable d'équipe, et participez à l'évaluation des prestataires, appuyé par le Contract-Manager de l'agence GE.

Acteur du dispositif de crise d'Enedis, vous contribuez à la gestion de crise (climatique ou technique) en mobilisant l'ensemble des ressources de la plateforme GE au service des territoires sinistrés. Vous pouvez ainsi être sollicité dans le cadre d'un dispositif exceptionnel de type FIRE et êtes susceptible d'intégrer à moyen terme le dispositif d'astreinte de l'agence GE.

### Profil professionnel Recherché

Le candidat devra faire preuve :

- de capacité à animer / susciter la performance de prestataires externes
- d'un attachement profond à la satisfaction client
- de capacité à agir avec rigueur et prévention
- d'aisance dans l'utilisation de l'outil informatique (environnement SAP)
- d'une bonne compréhension des métiers d'exploitation des réseaux d'électricité

Les connaissances techniques relatives au fonctionnement des groupes électrogènes sont appréciables mais ne sont pas indispensables.

### Compléments d'information

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-102555

### Lieu de travail

205 R RUE GUSTAVE EIFFEL AIX EN PROVENCE ( 13090 )  
( Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur )

### Type de services

Sédentaires

### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
  - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
  - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

### Adresse email de l'entité de gestion prenante

[dir2s-rh-gestco-dir2s@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-gestco-dir2s@enedis.fr)



ROUX Benjamin  
Téléphone : 06 99 23 98 68  
Mail : [benjamin.roux@enedis.fr](mailto:benjamin.roux@enedis.fr)



ROUX BENJAMIN  
Téléphone : 05 57 54 35 80  
Mail : [benjamin.roux@enedis.fr](mailto:benjamin.roux@enedis.fr)



28 mars 2024

<b>ENEDIS</b>	ENEDIS DIRECTION NATIONALE DIRECTION SERVICES SUPPORTS LOGISTIQUE INDUSTRIELLE VEHICULES ENGINES GROUPE ELECT VE NORD ET OUEST
<b>Position G</b>	SUPPORT Services et logistique
<b>GF 7.8.9</b>	1 Charge(e) D'affaires Vehicules Et Engins H/F VACANCE EVENTUELLE
<b>Description de l'emploi</b>	<p>CHARGE D'AFFAIRES VEHICULES LEGRS</p> <p>Vous recherchez un poste où l'activité est variée, vous aimez travailler en équipe, être au contact des clients, piloter les prestataires. Vous avez envie de participer à la gestion d'une des cinq plus grandes flottes de véhicules d'entreprise de France ? Alors, n'hésitez pas, ce poste est fait pour vous !</p> <p>Votre rôle en tant que chargé d'affaires Véhicules Légers est d'accompagner les salariés d'ENEDIS à accomplir leurs missions de service public, au travers de l'utilisation, du renouvellement et de l'entretien du parc de véhicules légers. Quelles sont vos missions au quotidien ?</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Vous analysez et validez les prestations techniques demandées par nos clients (les DR)</li> <li>- Vous renseignez le SI de gestion de parc automobile afin de garantir le suivi des entretiens et des contrôles réglementaires</li> <li>- Vous répondez aux besoins des clients internes et apportez un rôle d'appui et de conseil</li> <li>- Vous proposez des actions d'optimisation du parc et suggérez des améliorations</li> <li>- Vous organisez la livraison des véhicules neufs</li> <li>- Vous animez le réseau des garages prestataires au fil de l'eau</li> <li>- Vous animez le réseau des correspondants véhicules en DR</li> </ul> <p>Vous travaillerez en étroite collaboration avec le chargé d'expertises Véhicules &amp; Engins de l'agence et vos autres collègues chargés d'affaires. La ligne de services véhicules et engins se compose de cent dix collaborateurs, répartis au niveau national dans quatre agences de proximité et une agence pilotage.</p>
<b>Profil professionnel Recherché</b>	<p>Vous avez le sens du service client et de l'analyse. Votre rigueur, votre sens naturel du relationnel et de l'organisation ainsi que votre esprit d'équipe, seront nécessaires pour relever ce challenge. Si vous vous reconnaissez dans ce descriptif, nous pouvons envisager une immersion et si l'activité vous séduit nous serions ravis de vous intégrer au sein de notre Agence.</p>
<b>Compléments d'information</b>	<p>Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <a href="https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite">https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite</a>.</p>

Référence MyHR: 2024-102606

**Lieu de travail** 100 RUE DU PELVOUX COURCOURONNES ( 91080 )  
( Essonne - Ile-de-France )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** dir2s-rh-gestco-dir2s@enedis.fr



**DETOLLENAERE PHILIPPE**  
Téléphone : 07 60 62 73 20  
Mail : philippe.detollenaere@enedis.fr



**LE DAIN FABRICE**  
Téléphone : 02 44 00 33 58  
Mail : fabrice.le-dain@enedis.fr



28 mars 2024

**Ref 24-00096.03**

Date de première publication : 3 janv. 2024  
Date de dernière publication : 28 févr. 2024

**E D F** DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE  
CNPE DE SAINT ALBAN  
SERVICE LOGISTIQUE PREVENTION DES RISQUES  
BRANCHE TERRAIN

**Position G** RADIOP RISQ SECU  
Intervention

**GF 7.8.9** 1 Technicien En Pepiniere H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi** Au sein de la Branche Terrain du Service Logistique Prévention des Risques, l'agent réalise des activités d'appui-conseil concourant à la maîtrise des référentiels radioprotection, sécurité, incendie et transport ainsi que des actions que dans le champ de la logistique de chantier.  
Il réalise des mesures des conditions d'intervention (radiologiques, ambiance thermique...) est garant sur le terrain des conditions de maîtrise de la contamination, de la dosimétrie, des conditions d'accès en zones orange et rouge, de la gestion des sources radioactives. Il assure la prévention des risques professionnels, y compris chimiques, des intervenants. Il veille à la prévention du risque incendie et au maintien opérationnel des dispositifs d'intervention. Il exerce une vigilance particulière sur la maîtrise des 5 risques vitaux identifiés à la DPN.  
Il assiste les chargés d'affaires EDF comme les entreprises dans l'analyse des risques professionnels, la gestion des co-activités (plans de prévention).  
Il réalise des actions de sensibilisation et de formation dans le domaine des risques professionnels, de la radioprotection.  
Il dispose de l'autorité et des compétences pour suspendre un chantier dont les conditions de réalisation risquent d'entraîner un risque majeur. A ce titre, il bénéficie d'une délégation du chef d'établissement pour signer les permis de feu, les autorisations d'ouverture de plancher, les plans de prévention, les documents de contrôles radiologiques (sorties froides, partie RP des DEMR).  
Il réalise également des contrôles périodiques et une maintenance de premier niveau du matériel de sécurité/radioprotection (chaines KRT, KZC).

	Il décline les essais et contrôles périodiques des installations et matériels exploités par le service (laverie, barrage flottant, STEP). Il assure des actions de surveillance de terrain sur les prestataires du service LPR (PGAC). Il est référent de secteur en TEM et Responsable de Zone en AT. Il assure la bonne réalisation des activités associées au suivi de la dosimétrie.
<b>Profil professionnel Recherché</b>	de préférence un-e candidat-te avec une expérience en nucléaire et prévention des risques-radioprotection.
<b>Compléments d'information</b>	Susceptible de travailler en Travaux postés. Astreinte associée au poste - Taux services actifs 70% sans astreinte et 90% avec astreinte technique sollicitante
<b>Lieu de travail</b>	EDF CNPE SAINT ALBAN BP 31 38550 SAINT MAURICE L EXIL ( Isère - Rhône-Alpes )
<hr/>	
<b>Type de services</b>	Actifs - Taux : 70 %
<hr/>	
<b>Envoi des candidatures</b>	Vous êtes salarié d EDF SA = Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : <a href="https://rh-e-cs.edf.fr">https://rh-e-cs.edf.fr</a> Vous n êtes pas salarié d EDF SA = Adressez votre modèle 6 ainsi que votre C01 récente par mail à la BAL <a href="mailto:dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr">dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr</a>



MOIZAN FLORIAN  
Téléphone : 04 74 41 35 94

3 juin 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation
- Prolongation

Ref 24-04416.01

Date de première publication : 28 févr. 2024

**G R D F** DIR RESEAUX SUD OUEST  
DIEM NOUVELLE AQUITAINE SUD  
AI AGIPE  
DORDOGNE VARIABLE

**Position G** Interventions Planification Gaz  
Animateur interventions Gaz

**GF 7.8.9** 1 Referent Equipe (H/F)  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Au sein de l'AI AGIPE de la DIEM Nouvelle Aquitaine Sud, l'emploi sera basé sur le site de Coulounieix Chamiers.  
La mission comprend le suivi et la préparation d'activités réseaux et clientèles qui contribuent à la qualité de la fourniture dans les meilleures conditions de coûts, de sécurité et de délai pour l'atteinte des objectifs du contrat de l'agence.  
Être Référent d'Equipe, c'est aimer le contact avec les clients, les collaborateurs, être maître de soi en toutes situations, être méthodique, autonome, briefer les équipes et être à leur écoute, avoir le sens de la prévention santé et sécurité.  
Le référent d'équipe contribue à l'accompagnement des techniciens au quotidien et à l'excellence des prestations techniques (préparation et analyse des tournées et

chantiers, brief et debrief des agents).

Il participe à l'évaluation des compétences des salariés du groupe, propose des actions de professionnalisation et est le relai du Chef d'Agence et de son Adjoint ainsi que du Manager d'Equipe dans les actions de conduite du changement.

L'ensemble des missions est réalisé dans le plus grand respect des modes opératoires techniques, et des règles relatives à la prévention et à la sécurité des biens et des personnes.

Des compétences en informatique fixes et mobiles et une forte capacité d'adaptation sur les outils digitaux sont nécessaires pour assurer l'emploi.

Vous contribuerez activement à la mise à jour des bases de données des ouvrages gaz.

Vous participerez aux actions de prévention et de lutte contre les dommages aux ouvrages gaz en réalisant notamment des visites de chantiers de tiers.

Vous réaliserez également des Visites Techniques et des visites de sécurité avec les agents.

Vous assurez une astreinte ATCE (Appui Terrain au Chef d'Exploitation), avec obligation de résider dans la zone d'habitat d'astreinte.

## **Profil professionnel Recherché**

Vous disposez idéalement d'une expérience première expérience managériale.

Vos qualités relationnelles sont essentielles pour créer du lien au sein des équipes dont vous avez la responsabilité.

Bonnes connaissances des métiers d'intervention (exploitation maintenance clientèle )

Vous êtes autonome, rigoureux et organisé dans vos activités et vous vous impliquez dans le management au quotidien de l'équipe et le développement de vos collaborateurs, en étant force de propositions.

Vous disposez d'un sens prononcé de la prévention et de la sécurité.

Vous faites preuve de capacité d'adaptation et de coopération pour agir dans un contexte en transformation, avec un souci d'écoute et de dialogue et intervenir de façon adaptée en situation perturbée.

Vous êtes à l'aise avec les outils informatiques.

Le permis B valide est indispensable.

## **Compléments d'information**

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur [www.grdf.fr](http://www.grdf.fr).

**Lieu de travail** CREAVALLEE NORD COULOUNIEIX CHAMIER ( 24660 )  
( Dordogne - Aquitaine )

**Type de services** Actifs - Taux : 100 %

**Envoi des candidatures** Vous pouvez candidater en ligne via le lien suivant :<https://icomsp.cloud-grdf.fr/ou> envoyer votre modèle 6 et votre C01 à l'adresse mail [drht-cteso-candidatures@grdf.fr](mailto:drht-cteso-candidatures@grdf.fr)  
L'envoi de l'avis hiérarchique se fera à l'adresse mail indiquée ci dessus.

Merci d'indiquer le nom et les coordonnées de votre hiérarchie.



Astreinte



Kevin KUADJOVI  
Téléphone : 06.73.88.55.93  
Mail : [kevin.kuadjovi@grdf.fr](mailto:kevin.kuadjovi@grdf.fr)



Denis BOURREAU  
Téléphone : 06.86.66.61.31  
Mail : [denis.bourreau@grdf.fr](mailto:denis.bourreau@grdf.fr)



22 mars 2024

**Ref 24-02030.02**

Date de première publication : 29 janv. 2024

Date de dernière publication : 28 févr. 2024

**G R D F** DIR RESEAUX SUD OUEST  
AMSG SO  
AMSG SO  
MSG OCCI PY VARIABLE

**Position G** Exploit Maintenance Réseau Gaz  
Technicien MSG

**GF 7.8.9** 1 Technicien Msg H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi** Au sein de l'Agence Maintenance Spécialisée Gaz (MSG) Sud-Ouest, vous serez au quotidien au contact du domaine Métrologie.

Vous êtes en charge de la métrologie réglementaire des appareils pour la Direction Sud-Ouest. Vous intervenez au sein des différentes agences de la région pour étalonner, vérifier et réparer les appareils métrologiques. Cette activité de métrologie est réalisée à la fois pour le matériel sensible lié aux métiers de GRDF, mais aussi pour les appareils de sécurité et les consommables interne à la MSG.

Pour ce faire, vous pilotez, organisez et réalisez des campagnes de contrôles/réparations métrologiques au plus près des utilisateurs avec un camion « laboratoire » équipé.

Votre périmètre d'action est le Sud-Ouest (Nouvelle Aquitaine et l'Occitanie).

Après une phase de montée en compétences, des missions complémentaires vous seront attribuées (hors champs métrologique).

Cette mission nécessite des déplacements quotidiens avec des découchés sur la Nouvelle Aquitaine ainsi que l'Occitanie.

**Profil professionnel Recherché** Vous avez une bonne faculté à optimiser votre organisation et planification. En effet, la performance de l'activité est liée à la technicité (réparation du matériel) du métrologue mais aussi à sa faculté à s'organiser.

La sécurité et la conformité revêtent une importance capitale pour vous.

Vous êtes à l'aise et/ou attiré.e avec l'électronique, profil « bricoleur » et de nature

## Compléments d'information

curieuse sur le fonctionnement des appareils.

Vous êtes autonome, rigoureux et reconnu.e pour vos qualités relationnelles.

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

## Lieu de travail

16 R DE SEBASTOPOL TOULOUSE ( 31000 )  
( Haute-Garonne - Midi-Pyrénées )

## Type de services

Actifs - Taux : 100 %

## Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne via le lien suivant : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/ou> envoyer votre modèle 6 et votre C01 à l'adresse mail [drht-cteso-candidatures@grdf.fr](mailto:drht-cteso-candidatures@grdf.fr)  
L'envoi de l'avis hiérarchique se fera à l'adresse mail indiqué ci dessus.

Merci d'indiquer le nom et les coordonnées de votre hiérarchie.



Sami KHASKOUSSY  
Téléphone : 06.17.43.88.50  
Mail : [sami.khaskhoussy@grdf.fr](mailto:sami.khaskhoussy@grdf.fr)



Romain DECHESNE  
Téléphone : 06.98.53.95.47  
Mail : [romain.dechesne@grdf.fr](mailto:romain.dechesne@grdf.fr)



5 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 28.02.2024 AU 05.04.2024 INDICE 2



**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE NORD MIDI PYRENEES  
OPERATIONS  
AI.SPECIALISEES  
NMP OPE AIS RODEZ-PV

**Position G**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS SPECIALISEES

**GF 7.8.9**

1 Technicien Interventions Specialisees-ast H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Au sein de l'Agence Interventions Spécialisées Nord Midi Pyrénées, le(la) Technicien(ne) Interventions Spécialisés Postes Sources assure des activités de maintenance et d'exploitation des installations des postes sources.

Vous serez amené(e) à intervenir sur des opérations de maintenance des installations ainsi qu'à participer aux travaux de renouvellement dans les Postes Sources de votre pôle AIS.

Le domaine d'activité inclut aussi bien de la maintenance mécanique que des actes liés au contrôle commande et du suivi des chantiers. De plus, pour suivre les évolutions technologiques actuelles, certaines activités porteront également sur les télécommunications dans les postes sources, en lien avec la cellule télécom de l'agence.

Des interventions ponctuelles en entraide dans les autres départements de la DR Nord Midi Pyrénées pourraient également se présenter.

Vous serez également amené(e) à prendre l'astreinte poste source.

En tant que Technicien(ne) Poste Source, vous vous devez d'être exemplaire dans le domaine de la sécurité.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous êtes dynamique, rigoureux(se), organisé(e) et avez le goût du travail en équipe. Vous êtes conscient(e) de l'importance du respect des normes de sécurité et vous vous impliquez dans les actions qui vous sont confiées. Vous faites preuve d'autonomie et d'une aisance relationnelle. Vous aimez le travail en équipe et souhaitez transmettre vos compétences.

**Compléments  
d'information**

Un CAM soutenu pourra éventuellement être envisagé dans le cas d'une difficulté à pourvoir l'emploi.  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

**Lieu de travail**

Référence MyHR: 2024-102425  
BD PAUL RAMADIER RODEZ ( 12000 )  
( Aveyron - Midi-Pyrénées )

**Type de services**

Actifs - Taux : 80 %

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
  - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
  - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante**

dir2s-rh-etudes-nmp@enedis.fr



Astreinte



ALIDOR Thierry  
Téléphone : 06 79 74 84 17  
Mail : thierry.alidor@enedis.fr



SANS ALAIN  
Téléphone :  
Mail : alain.sans@enedis.fr



28 mars 2024

**Ref 24-03779.02**

Date de première publication : 16 févr. 2024  
Date de dernière publication : 28 févr. 2024

**G R D F**

DIR RESEAUX CENTRE OUEST  
DIEM PAYS DE LA LOIRE  
AI LOIRE ATLANTIQUE NORD  
AI LOIRE ATLANTIQUE NORD V

**Position G**

Interventions Planification Gaz  
Appui expertise Interventions

**GF 7.8.9**

1 Referent Technique (H/F)  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Le référent technique exerce son activité au sein de l'AI Loire Atlantique Nord, sur le site d'Héric.

Vous serez contributeur de l'atteinte des objectifs du contrat d'agence.  
Vous garantirez la performance du collectif en réalisant des préparations de qualités, vous pourrez être amenés à réaliser les briefs et débriefs quotidiens des techniciens. Vous êtes acteurs de la prévention en lien avec la ligne managériale de l'agence, et à ce titre vous serez amené à intervenir dans les différentes réunions d'animations du site (communication, REX, Sujets PAP ..)  
Votre présence terrain sera essentielle au travers des visites prévention et visites d'entreprise dans le cadre de la lutte contre les dommages ouvrages.  
En fonction de l'actualité, vous pourrez être amené à prendre des missions spécifiques au périmètre de l'AI.

L'emploi comporte une astreinte Intervention de sécurité Gaz. A ce titre vous devrez résider dans la Zone Habituelle d'Habitation (ZHA)  
Le roulement d'astreinte type est établi sur la base d'une prise d'astreinte toutes les 4 semaines.

**Profil professionnel Recherché**

Vous êtes une femme ou un homme rigoureux pour qui la sécurité est votre quotidien.

Vous êtes communicant et aimez travailler en équipe.

Vous utilisez avec aisance les outils informatiques et métiers (O2/SAP/Phileas/PDI/GDII/OSR).

Une expérience professionnelle dans le domaine de l'intervention de sécurité gaz est

souhaitée.

## Compléments d'information

Une expertise dans le domaine clientèle et exploitation serait appréciée.

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature. Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure:

une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF. IMPORTANT : vous percevez déjà une AIL et vous êtes retenu(e) sur un poste avec part attractivité sans déménagement de votre part : vous devez choisir entre conserver votre AIL ou bénéficier de la part attractivité et donc renoncer à l'AIL en place.

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à [Drht-cteso-candidatures@grdf.fr](mailto:Drht-cteso-candidatures@grdf.fr).

## Lieu de travail

14 AVENUE DE L'ERETTE HERIC ( 44810 )  
( Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire )

## Type de services

Actifs - Taux : 100 %

## Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à [Drht-cteso-candidatures@grdf.fr](mailto:Drht-cteso-candidatures@grdf.fr)



Astreinte



LE CHARTIER Padrig  
Téléphone : 06.69.49.72.11  
Mail : [padrig.le-chartier@grdf.fr](mailto:padrig.le-chartier@grdf.fr)



ROBINEAU Emmanuel  
Téléphone : 06.68.74.96.02  
Mail : [emmanuel.robineau@grdf.fr](mailto:emmanuel.robineau@grdf.fr)



8 avr. 2024

### Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 08.03.2024 AU 08.04.2024 INDICE 2

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE NORD MIDI PYRENEES  
OPERATIONS  
AI.SPECIALISEES  
NMP OPE AME HTB-PF

---

**Position G**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS SPECIALISEES

**GF 7.8.9**

1 Technicien Intervention Specialisee H/F  
VACANCE EVENTUELLE

---

**Description de l'emploi**

Dans le cadre des règles de sécurité, des politiques techniques, du plan de maintenance et des objectifs du contrat d'agence, vous réalisez des travaux d'entretien, d'adaptation et de dépannage sur les installations des postes sources : transformateurs HTB/HTA (dont les régulateurs en charge), disjoncteurs HTB et sectionneurs HTB.

Vous exercez votre activité sur l'ensemble du territoire de la Direction Régionale Nord Midi Pyrénées, Midi Pyrénées Sud ainsi que sur le département des Hautes Pyrénées.

Vous contribuez ainsi à l'amélioration de la qualité de fourniture.

Dans ce cadre :

- o vous effectuez des dépannages, de la maintenance et des contrôles.
- o vous effectuez la mise à jour des schémas et des fichiers informatiques.
- o vous pouvez être chargé de la consignation.

- o Travail en extérieur (intempéries)
- o Nombreux déplacements à prévoir
- o Travail en hauteur

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

**Profil professionnel  
Recherché**

Votre culture électrotechnique vous permettra de bien comprendre le fonctionnement des appareils, des technologies et des enjeux.  
Vous savez travailler en autonomie, avec de la rigueur et de l'organisation personnelle. Vous êtes force de proposition et motivé.  
Vous avez le sens des responsabilités et appréciez le travail d'équipe.  
Une forte implication et exemplarité dans le domaine de la prévention-sécurité est nécessaire au quotidien.

**Compléments  
d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Un CAM soutenu pourra éventuellement être envisagé dans le cas d'une difficulté à pourvoir l'emploi.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-102423

**Lieu de travail**

R DE L'INDUSTRIE ST ALBAN ( 31140 )  
( Haute-Garonne - Midi-Pyrénées )

**Type de services**

Actifs - Taux : 60 %

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante**

dir2s-rh-etudes-nmp@enedis.fr



ROQUES Julien  
Téléphone : 07 62 72 63 92  
Mail : julien.roques@enedis.fr



SANS ALAIN  
Téléphone :  
Mail : alain.sans@enedis.fr



28 mars 2024

**Ref 24-04403.01**

Date de première publication : 28 févr. 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE NORD MIDI PYRENEES  
OPERATIONS  
AI.SPECIALISEES  
CPS AIS OPE-PV

**Position G**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
PILOTAGE D'INTERVENTIONS

**GF 7.8.9**

1 Programmeur Ais H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Au sein de la Direction Régionale Nord Midi Pyrénées, vous intégrez l'Agence Interventions Spécialisées sur les 5 départements de la région.

Cette agence a pour missions de :

- Exploiter & Entretien les postes sources,
- Gérer les interventions pour les clients marché d'affaires (C1-C4, P1-P3),
- Entretien & Moderniser les organes de manoeuvres télécommandés
- Développer & Moderniser le réseau de télécommunication.

La Cellule de Programmation Spécialisées (CPS) a en charge l'optimisation, la priorisation et la planification de l'activité des Techniciens d'Interventions Spécialisées Comptage.

Le quotidien d'un programmeur consiste à :

- Comprendre et connaître les interventions techniques afin de les mettre en phase avec les compétences des techniciens,

- Programmer et optimiser les tournées des techniciens (ressources nécessaires, Km parcourus...) tout en respectant les délais indiqués dans le catalogue de prestations ainsi que les priorisations d'activités décidées à la maille agence,
- Contacter les clients pour organiser des RDV, limiter les interventions vaines et anticiper d'éventuels aléas afin de faciliter le travail du technicien,
- Organiser les interventions conjointes avec les autres agences comme l'AI,
- Prendre en comptes les retours des techniciens et des clients concernant les améliorations à apporter (lien avec le Centre d'Expertise National, services connexes),
- Piloter des missions transverses pour le compte de la CPS et/ou de l'agence,
- Piloter la performance de la programmation avec des indicateurs métiers.

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous avez développé un sens de la relation client et oeuvrez dans un souci de collaborateur avec toutes les parties prenantes.

Vous avez à cœur de développer vos connaissances techniques concernant les ouvrages du périmètre de l'agence serait un atout.

**Compléments  
d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Un CAM soutenu pourra éventuellement être envisagé dans le cas d'une difficulté à pourvoir l'emploi.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-102421

**Lieu de travail**

962 LES GIGANTIES PRADINES ( 46090 )  
( Lot - Midi-Pyrénées )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement

- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité  
de gestion prenante**

[dir2s-rh-etudes-nmp@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-etudes-nmp@enedis.fr)



DUPIN Thomas  
Téléphone : 06 99 80 28 38  
Mail : [thomas.dupin@enedis.fr](mailto:thomas.dupin@enedis.fr)



SANS ALAIN  
Téléphone :  
Mail : [alain.sans@enedis.fr](mailto:alain.sans@enedis.fr)



28 mars 2024

<b>ENEDIS</b>	ENEDIS SERVICE COMMUN DIRECTION REGIONALE NORD MIDI PYRENEES OPERATIONS ASGARD NMP OPE ASG Gestion accès-PV
<b>Position G</b>	CONDUITE EXPLOIT RES ELEC GESTION DU RESEAU
<b>GF 7.8.9</b>	1 Superviseur Exploitation Depannage-sc H/F
<b>Description de l'emploi</b>	<p>L' ASGARD se situe à Albi, à proximité de Toulouse, dans le département du Tarn.</p> <p>Elle se compose du Bureau d'exploitation (BEX), de la Supervision Linky, du Bureau Qualité de Fourniture (BQF), et d'un POOL RIP.</p> <p>Nous recherchons actuellement un Superviseur Exploitation Dépannage (SED) pour intégrer l'équipe en Service Continu (3*8).</p> <p>Dans le cadre de votre emploi SED, vous serez amené à assurer les missions suivantes :</p> <p>1/ Gestionnaire des accès (GDA):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Préparer, délivrer et contrôler les accès aux réseaux de distribution d'électricité nécessaires à la réalisation de toutes opérations sur l'ensemble des ouvrages (HTA, BT et branchements),</li> <li>- Délivrer l'accès au réseau aux équipes d'intervention,</li> <li>- Garantir la sécurité des intervenants et des Tiers lors des dépannages, travaux et maintenance,</li> <li>- Vérifier que la mise en exploitation de nouveaux ouvrages se déroulent dans les meilleurs conditions et selon l'organisation définie en interface avec ingénierie (traitement des APS, DME0, PME0...).</li> </ul> <p>2/ Gestionnaire du dépannage (GDD) :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Gérer les appels téléphoniques liés aux différents incidents sur le réseau BT et piloter les équipes d'intervention sur le terrain,</li> <li>- Établir un diagnostic et valider les solutions techniques en lien avec les techniciens,</li> <li>- Veiller quotidiennement à la satisfaction de la clientèle.</li> </ul> <p>Vos missions quotidiennes seront variées : GDD, GDA ou en back office. Vous serez un des acteurs de la préparation, la vérification, la validation et la délivrance des accès au réseau.</p> <p>Pour en savoir plus, allez sur <a href="https://www.enedis.fr">https://www.enedis.fr</a> et visionnez notre vidéo métier : <a href="https://youtu.be/NnG2opu1T-0">https://youtu.be/NnG2opu1T-0</a></p>
<b>Profil professionnel Recherché</b>	<p>Si vous avez de bonnes connaissances électrotechniques, n'hésitez pas à postuler.</p> <p>Votre profil :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Capacité d'adaptation</li> </ul>

- Bonnes connaissances techniques
- Bonne capacité d'analyse
- Sens du relationnel
- Maîtrise des outils informatiques et bureautiques

Le titulaire de l'emploi fera de la sécurité sa priorité absolue.

L'emploi est rythmé par des horaires en Services continus (dit 3x8)

Dans le cas de la politique mobilité des compétences, cet emploi en Service Continu fera l'objet d'un CODIS (Contrat à durée identifiée pour Service Continu).

Vous pouvez bénéficier des avantages liés à la mobilité : Art 30 et CAM.

### Compléments d'information

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'accueil et de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Le candidat retenu sera dans un premier temps en Service Discontinu. Il intégrera le tour de service continu à l'issue de sa formation par opportunité ou en cas de départ d'un agent.

Un CAM soutenu pourra éventuellement être envisagé dans le cas d'une difficulté à pourvoir l'emploi.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-101134

### Lieu de travail

5 AV PIERRE-GILLES DE GENNES ALBI ( 81000 )  
( Tarn - Midi-Pyrénées )

### Type de services

Actifs - Taux : 100 %

### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
  - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
  - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

### Adresse email de l'entité de gestion prenante

[dir2s-rh-etudes-nmp@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-etudes-nmp@enedis.fr)



Sandrine Marouzé  
Téléphone : 06 98 58 70 68  
Mail : [sandrine.marouze@enedis-grdf.fr](mailto:sandrine.marouze@enedis-grdf.fr)

MAROUZE SANDRINE  
Téléphone : 04 74 82 56 20  
Mail : [sandrine.marouze@enedis.fr](mailto:sandrine.marouze@enedis.fr)

28 août 2024



**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE LORRAINE  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS MEURT ET MOSELLE  
CPA 54 PV

**Position G**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
PILOTAGE D'INTERVENTIONS

**GF 7.8.9**

1 Programmeur Cpa H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Envie de rejoindre le domaine opérations ? D'être au coeur des enjeux du Projet Industriel et Humain en contribuant à faire d'ENEDIS le service public préféré des Français ?

Alors prenez la direction de la Lorraine et rejoignez les équipes de l'Agence Interventions de Meurthe et Moselle (AI 54).

L'agence assure les interventions clientèle et réseau en lien avec le catalogue des prestations, les dépannages et l'entretien du réseau HTA et BT.

Vous intégrerez une équipe motivée et engagée pour relever les enjeux de programmation de l'activité de l'agence. Au sein d'une véritable tour de contrôle, vous êtes un rouage essentiel de l'efficacité et de la performance des interventions.

Dans une ambiance conviviale au sein de la Cellule Pilotage d'Activités, en tant que Programmeur, vous participez à l'organisation des activités clientèle et exploitation afin de contribuer à la satisfaction des clients, des collectivités territoriales.

Dans un souci de sécurité et de respect de la réglementation en vigueur pour les intervenants, tout en optimisant les déplacements ainsi que la performance de l'Agence.

Vous intervenez notamment pour permettre de réaliser conjointement les programmes d'investissement et de maintenance, les chantiers de raccordement et le traitement des demandes clients.

Plus précisément, vous êtes amené à :

- Planifier, programmer et optimiser les activités et les chantiers réalisés par les bases opérationnelles, en étroite collaboration avec les préparateurs et encadrants de ces bases

- Programmer des rendez-vous avec les clients et contribuer ainsi fortement à la satisfaction de la clientèle

- Animation et participation aux points hebdomadaires et mensuels avec les BO.

- Piloter des dossiers spécifiques et des missions transverses à fort enjeu en lien avec l'activité

- contribuer au bon fonctionnement des interfaces avec les autres groupes (Bases opérationnelles Ingénierie Hypervision MOAD...) afin d'optimiser l'activité de programmation et être en mesure de prendre en compte les aléas

Des déplacements sur les bases opérationnelles du périmètre de l'Agence sont à prévoir.

**Profil professionnel  
Recherché**

Une connaissance des activités de la filière exploitation ou ingénierie électricité serait appréciée.

Doté(e) d'une sensibilité forte à la satisfaction client, vous mobilisez toutes vos ressources pour atteindre les objectifs donnés.

Vous faites preuve d'une grande rigueur et de sens de l'organisation. Vous êtes autonome, reconnu(e) pour votre relationnel de qualité, vous faites preuve d'écoute et savez gérer les imprévus et les interfaces multiples.

**Compléments  
d'information**

A compter du 1er octobre 2022 le CAM se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-102343

**Lieu de travail**

- RUE DES COTEAUX - HEILLECOURT ( 54180 )  
( Meurthe-et-Moselle - Lorraine )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité  
de gestion prenante**

dir2s-rh-csp-nordest-mlm@enedis.fr



CHIellini JULIEN  
Téléphone : 03 83 67 84 37  
Mail : julien.chiellini@enedis.fr

22 mai 2024

**Ref 24-03704.02**

Date de première publication : 15 févr. 2024  
Date de dernière publication : 28 févr. 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DR CENTRE-VAL DE LOIRE  
OPERATIONS  
AI SPECIALISEES  
AIS RADIO

**Position G**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS SPECIALISEES

**GF 7.8.9**

1 Technicien Interv Specialisee H/F

<b>Description de l'emploi</b>	<p>Au sein de l'Agence Interventions Spécialisées (AIS) de la DR Centre Val de Loire, l'emploi est rattaché au Pôle Régional Appui Métier (PRAM).</p> <p>Il intervient dans le domaine des télécoms d'exploitation des Postes Sources (PS), des Organes de Manoeuvre Télécommandés (OMT) et du Marché d'Affaires :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- en assurant la maintenance des relais radio. A ce titre, il réalise les audits périodiques des points hauts de la DR,</li> <li>- en réalisant les dépannages des installations ou en apportant aux bases une aide au diagnostic,</li> <li>- en participant au pilotage et à la mise en oeuvre des grands projets télécom (Blackout, création de nouveaux points hauts, SOMERO, accès IP des PS, LAN/WAN des PS (Hawaï), fin du RTC pour les OMT,...)</li> <li>- en contribuant à la montée en compétences des techniciens de l'AIS,</li> <li>- en assurant une veille technologique.</li> </ul> <p>L'emploi est amené à se déplacer sur l'ensemble du territoire de la DR.</p> <p>« Une hésitation ? Nous vous proposons 1 journée immersive dans notre agence. Contactez-nous vite ! »</p>
<b>Profil professionnel Recherché</b>	<p>De la rigueur, du dynamisme, des qualités d'animation et de pilotage sont indispensables.</p> <p>Une expérience dans le domaine de la téléphonie industrielle et/ou de la radio est nécessaire.</p>
<b>Compléments d'information</b>	<p>Le titulaire de l'emploi fera de la sécurité sa priorité absolue.</p> <p>L'emploi est soumis pour ses activités aux dispositions de l'article 20 de la loi 2000-108 relative à modernisation et au développement du service public de la confidentialité des données sensibles.</p> <p>L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <a href="https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite">https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite</a>.</p> <p>Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis</p>
<b>Lieu de travail</b>	<p>Référence MyHR: 2024-100964</p> <p>7 RUE JEAN BAPTISTE COROT ORLEANS ( 45100 ) ( Loiret - Centre )</p>
<b>Type de services</b>	<p>Actifs - Taux : 60 %</p>
<b>Envoi des candidatures</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement</li> <li>- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp</li> <li>- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <a href="https://i-comsp.enedis.fr">https://i-comsp.enedis.fr</a> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).</li> </ul> <p>Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.</p>
<b>Adresse email de l'entité de gestion prenante</b>	<p>dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr</p>



Pierre Lantenois  
Téléphone : 06 64 13 73 97  
Mail : pierre.lantenois@enedis.fr

Téléphone :

30 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Ajout information dans "Principales activités et responsabilités"

## Annonce annulée

Ref 24-00937.03

Date de première publication : 16 janv. 2024

Date de dernière publication : 27 févr. 2024

**G R T Gaz**

G R T Gaz  
GRTgaz Direction des Opérations  
Pôle Centre de la Donnée Industrielle  
Equipe Description des Ouvrages Atlantique Méditerranée (69)

**Position G**

EXPLOITATION DES OUVRAGES GAZ  
ASSISTANT METIER

**GF 7.8.9**

1 Gestionnaire De Donnees Technique H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Dans un collectif de 20 personnes répartis sur plusieurs sites, vous contribuerez à la mise à jour, l'exploitation et la mise à dispo des données techniques du périmètre dont vous dépendez dans les outils SI Technique de GRTgaz.

Vous serez en relation directe avec différentes équipes internes à l'entreprise afin d'échanger sur les informations nécessaires à la mise à jour de nos outils (SIG, GMAO, PLM, DAO, CAO) et vous devrez garantir la cohérence et la qualité des données intégrées.

Sur demande, vous pourrez être amené.e à produire certains livrables (cartes, plans, schémas questionnaires techniques) sur la base des informations techniques renseignées dans nos outils afin de répondre aux besoins de différents interlocuteurs internes.

Vous pourrez également être amené.e à répondre aux sollicitations d'acteurs externes (entreprises, collectivités, DREAL) qui souhaiteraient récupérer, sous conditions, des informations liées à notre réseau.

Le.a gestionnaire de donnée a en charge :

- La codification des données du référentiel des ouvrages dans les bases de données GMAO, SWING et PLM
- La garantie de la cohérence du géo référencement des données techniques des ouvrages (carnet de soudure, plan de pose ..) entre elles
- L'utilisation et l'exploitation des données existantes du référentiel de bases de données du métier PSO et autres référentiels le cas échéant
- L'établissement des mises en forme de données à l'aide de requêtes
- L'échange des données avec les partenaires et les prestataires d'exploitation et d'ingénierie des ouvrages gaz.
- La mise à jour et la mise à disposition auprès des directions et prestataires partenaires :

Géomètres, direction technique, DPI, Chefs d'exploitation

- La mise à jour des plans nécessaires à l'exploitation, la maintenance et la construction des ouvrages

Vous participez à la fourniture des exports réglementaires à destination de l'Administration et proposez des améliorations nécessaires sur les outils de gestion de données.

**Profil professionnel  
Recherché**

Un.e gestionnaire de données doit être en mesure de traiter des demandes à court et moyen terme.

En effet, les gestionnaires de données peuvent être sollicités.es pour des problématiques d'exploitation d'actualité (recherche de données, gestion de dysfonctionnements) mais aussi dans le cadre de la préparation des dossiers d'ingénierie (mise à disposition des données existante) ou pour des sujets de fiabilisation et d'amélioration des données (mise à jour des plans et bases de données en masse).

Ainsi nous recherchons un.e candidat.e ayant le sens du service et faisant preuve de réactivité lorsque l'actualité l'exige mais également capable de traiter des sujets sur un temps longs avec du multiples interfaces.

Le travail au sein de l'équipe GDD nécessite une aisance relationnelle, de la rigueur et l'envie de travailler collectivement autour de la données des ouvrages afin de garantir leur fiabilité et leur cohérence.

Le.a candidat.e a une appétence dans l'usage des outils informatiques bureautique mais aussi métiers : SIG, SAP, DAO et l'envie d'améliorer en continue l'efficacité et la fiabilité des processus de gestion de données.

Une 1ère expérience dans la gestion de données constituerait un avantage certains une ou des expériences suivantes seraient appréciées pour le poste :

- expérience dans les systèmes d'information
- technique gaz
- réglementation
- projet / conception / plans /PID/ réalisation
- GMAO
- géomatique
- gestion documentaire

**Compléments  
d'information**

Les candidats des Industries Électriques et Gazières (IEG) doivent joindre impérativement :

- un CV actualisé
- une fiche de mutation (modèle 6 avec avis) ainsi que les coordonnées téléphoniques de leur hiérarchie
- une fiche de carrière (C01) à jour.

Les règles de déontologie vis-à-vis du Groupe ENGIE sont régies par le code de l'énergie et le code de bonne conduite de GRTgaz.

Comme toute offre déposée sur ce site, celle-ci peut s'inscrire dans le cadre de l'accord triennal pour l'emploi des personnes en situation de handicap signé le 4 février 2022 par GRTgaz.

NB : Cf. au Réf. Emploi, ce poste correspond à celui de Gestionnaire de Données F/H.

**Lieu de travail**

GRTgaz  
Quai Emile CORMERAIS  
44800 Saint Herblain  
( Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des  
candidatures**

Pour les collaborateurs GRTgaz, veuillez vous connecter à START :  
<https://grtgaz.talent-soft.com/MyTalentsoft#/Me>

Pour les externes à GRTgaz, veuillez utiliser le lien suivant :  
<https://grtgaz-coll.talent-soft.com/Pages/Offre/detailoffre.aspx?idOffre=5636&idOrigine=2516&LCID=1036>



Didier ROUSSEAU  
Téléphone : 06 66 27 71 10  
Mail : didier.rousseau@grtgaz.com



Natalia CABRERO  
Téléphone : 06 48 05 47 39  
Fax : natalia.cabrero@grtgaz.com



19 mars 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation
- Prolongation

Ref 23-24967.02

Date de première publication : 19 déc. 2023

Date de dernière publication : 27 févr. 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE  
OPERATIONS  
ACR  
ACR BASE CONDUITE PF

**Position G**

CONDUITE EXPLOIT RES ELEC  
CONDUITE DU RESEAU

**GF 7.8.9**

1 Préparateur De Conduite Temps Réel Réseau H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Cette annonce fait suite à la publication n°23-17929 et 23-13780 du 26/06/23, toutes les candidatures seront fusionnées dans un seul bordereau

La Direction Régionale des Pays de la Loire dispose de 2 Agences de Conduite Régionales (ACR) à Nantes et Le Mans.

Les missions principales des ACR sont : la surveillance du réseau HTA 24/24, la délivrance des accès pour les travaux HTA et Poste source et la gestion des incidents sur le réseau.

L'ACR de Le Mans veille à l'alimentation électrique de près 1 millions de clients sur les départements de la Sarthe, le Maine et Loire et la Mayenne.

Nous recherchons, pour ACR de Le Mans, un-e Préparateur-riche de Conduite

Activités principales du préparateur-riche conduite :

- Traduit les demandes de travaux en man uvres de conduite et rédige la Fiche Chronologique et Man uvres(FCM),
- Utilise les outils de la Gestion prévisionnelle pour optimiser les flux d'énergie en respectant des contraintes techniques et économiques
- Il contrôle la cohérence entre les travaux et les prévenances producteurs
- Configure le réseau, les postes sources les IOT et les OMT sur le configurateur de l'outil de conduite
- Il conduit le réseau HTA et poste source sur la DR PDL

Pour en savoir plus sur les métiers de l'agence de conduite , allez sur <https://www.enedis.fr> et visionnez notre vidéo métier : <https://www.youtube.com/watch?v=dz4d7a7b180&t=119s>

<https://www.youtube.com/watch?v=S3MgLI1hY5E>

Selon les opportunités le-la candidat-e pourra évoluer vers un poste de Technicien-ne de conduite en service continu

### Profil professionnel Recherché

Dans le cadre de l'accompagnement du salarié dans son projet professionnel, un contrat réciproque pourra être négocié lors de l'entretien :

- GF-NR à la mutation ou étalés dans le temps,
- Formations particulières demandées,
- Missions spécifiques proposées,
- Immersions proposées,
- Modalités de travail particulières,

Rigoureux et efficace possédant de bonnes qualités relationnelles. Une bonne connaissance de l'exploitation et de la conduite des réseaux et des installations postes source est nécessaire. Utilisation d'applications informatiques bureautique et spécifiques à l'activité.

### Compléments d'information

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2023-82542

### Lieu de travail

R CONSTANT DROUVAULT LE MANS ( 72000 )  
( Sarthe - Pays-de-la-Loire )

### Type de services

Sédentaires

### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
  - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
  - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

### Adresse email de l'entité de gestion prenante

[dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr)



BOURRIAUD AURELIEN  
Téléphone : 06 60 70 84 88  
Mail : [aurelien.bourriaud@enedis.fr](mailto:aurelien.bourriaud@enedis.fr)



CHOTARD MARC  
Téléphone :  
Mail : [marc.chotard@enedis.fr](mailto:marc.chotard@enedis.fr)



26 mars 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- REPORT DE FORCLUSION

<b>ENEDIS</b>	ENEDIS SERVICE COMMUN DIRECTION REGIONALE BRETAGNE PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES AI. SPECIALISEES AIS HTB
<b>Position G</b>	INTERVENTIONS RESEAU ELEC INTERVENTIONS SPECIALISEES
<b>GF 7.8.9</b>	1 Technicien Ameps H/F
<b>Description de l'emploi</b>	<p>Pour renforcer ses équipes, la Direction Régionale BRETAGNE recrute un Technicien postes sources HTB (H/F) sur son site de Rennes (35).</p> <p>Intégré-e au sein d'une équipe de 5 personnes, vous réalisez des opérations de maintenance, de dépannage, d'exploitation, de mise en service des installations des postes sources.</p> <p>Dans ce cadre, vos principales missions sont les suivantes :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Réaliser les actes de maintenance préventives et correctives nécessaires au bon fonctionnement des installations des postes sources (90-63 kV/20 kV) des équipements ci-dessus : essais électriques et mécaniques, mesures, visite de postes. Vous intervenez également sur les armoires de commandes et les organes de puissance (20 kV, 63 kV et 90 kV)</li> <li>- Assurer la maintenance spécialisée, le dépannage de niveau 2 et l'expertise des équipements HTB des postes sources : transformateurs HTB/HTA, régulateurs en charge, disjoncteurs et sectionneurs HTB.</li> <li>- Contribuer au retour d'expérience de la politique de maintenance des équipements HTB et à la communauté HTB d'Enedis. Vous apportez votre appui aux techniciens des équipes contrôle/commande, au Bureau Régional Ingénierie Postes Sources (BRIPS) et à la Maîtrise d'Ouvrages Postes Sources (MOAD PS),</li> </ul> <p>Ce poste implique des interventions en hauteur (3 mètres) avec assujettissement. Un grand respect des consignes de sécurité est attendu, une forte implication dans ce domaine est indispensable.</p> <p>Des déplacements continus (et découchés) en équipe sont à prévoir sur la zone d'action de l'équipe (département 35 et 56, voire 22 et 29 occasionnellement).</p> <p>Vous êtes titulaire d'un CAP, BEP, BAC PRO en maintenance, mécanique, électromécanique, électrotechnique.</p> <p>Vous disposez d'un sens aigu de la prévention, vous respectez les normes de sécurité et agissez dans le respect des consignes.</p>
<b>Profil professionnel Recherché</b>	<p>L'environnement électrique et les activités manuelles vous attirent. Vous avez des connaissances en mécanique et/ou électrotechnique. Vous êtes dynamique, rigoureux, organisé et avez le goût du travail en équipe. Vous êtes conscient de l'importance du respect des normes de sécurité et vous impliquez dans les actions qui vous sont confiées. Vous êtes motivé et disposez de bonnes qualités de communication.</p>



**Compléments d'information**

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

**Lieu de travail**

Référence MyHR: 2024-99403  
64 BD VOLTAIRE RENNES ( 35000 )  
( Ille-et-Vilaine - Bretagne )

**Type de services**

Actifs - Taux : 60 %

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante**

[dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr)



Pondard Nicolas  
Téléphone : 06 42 45 41 27  
Mail : [nicolas.pondard@enedis.fr](mailto:nicolas.pondard@enedis.fr)



BOGDAN BARTOSZ  
Téléphone : 02 99 03 56 05  
Mail : [bartosz.bogdan@enedis.fr](mailto:bartosz.bogdan@enedis.fr)



17 mars 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- REPORT DE FORCLUSION

Ref 24-03713.02

Date de première publication : 15 févr. 2024  
Date de dernière publication : 27 févr. 2024

**G R D F**

DIR RESEAUX CENTRE OUEST  
DIEM PAYS DE LA LOIRE  
AI SUD LOIRE OCEAN  
AI SUD LOIRE OCEAN VARIABLE

**Position G**

Interventions Planification Gaz  
Appui expertise Interventions

**GF 7.8.9**

1 Referent Technique (H/F) Part Attractivite  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Être Référent Technique, c est préparer, coordonner, contrôler les activités confiées et appuyer au quotidien les Managers d'Equipes.

Le poste est basé à Rezé au sein d'une équipe d'une quinzaine de personnes.Vous effectuez la préparation des activités clientèle et maintenance.

Vous réalisez et tracez les briefings/débriefings des techniciens gaz. Vous êtes garant de la qualité et des délais de mise à jour des bases de données de votre domaine.

Vous suivez les indicateurs liés aux objectifs qui sont fixés sur votre domaine, rendez compte de l'avancement et des difficultés rencontrées et proposez des axes d'amélioration.

Vous êtes en interface avec plusieurs acteurs internes pour garantir le respect des délais, le respect des temps de gamme et la disponibilité des moyens et matériels.

Vous assurez un appui aux Managers d'Equipes dans l'organisation et le fonctionnement du collectif au quotidien. Vous êtes également un soutien à vos collègues RE/RT dans leurs activités en cas de besoin ou lors des absences.

Vous contribuez à l'animation de l'agence notamment dans le domaine de la prévention, participez aux rites et rythmes du groupe et êtes un maillon essentiel à la boucle d'amélioration.

Vous réalisez des visites en milieu de travail, des visites inopinées, des visites techniques, des études et vous participez aux réunions de coordination.

Vous êtes susceptibles de réaliser des missions spécifiques de suivi de dossiers et d'activités.

Vous pouvez être amené à réaliser des activités terrain réseau, maintenance, clientèle afin de garantir la sécurité des personnes et des biens et de contribuer à la continuité et à la qualité de l'alimentation des clients ainsi qu'à la performance de l'agence.

Vous assurerez une mission d'astreinte d'IS ou de Renfort.

## **Profil professionnel Recherché**

Vous êtes une femme ou un homme rigoureux pour qui la sécurité est votre quotidien.

Vous êtes communicant et aimez travailler en équipe.

Vous avez des connaissances sur le prescrit inhérent aux activités confiées.

Vous êtes à l'aise avec les logiciels mis à votre disposition (O2, PHILEAS, OPTIC, PHILEAS, GMAO GDI,...).

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Afin de favoriser l'attractivité de cet emploi, une prime de 8000 euros minima sera attribuée au candidat retenu au titre de la Part attractivité de la Prime Mobilités.

## **Compléments d'information**

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF. Vous percevez déjà une AIL et vous êtes retenu(e) sur un poste avec part attractivité sans déménagement de votre part : vous devez choisir entre conserver votre AIL ou bénéficier de la part attractivité et donc renoncer à l'AIL en place.

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures. Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de

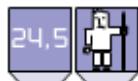
non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d objectivité et de transparence. En tant qu Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur [www.grdf.fr](http://www.grdf.fr).

**Lieu de travail** 21 R DE LA CHAUSSEE REZE ( 44400 )  
( Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire )

**Type de services** Actifs - Taux : 100 %

**Envoi des candidatures** Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à [Drht-cteso-candidatures@grdf.fr](mailto:Drht-cteso-candidatures@grdf.fr)



Astreinte



**LE LIONNAIS FREDERIC**  
Téléphone : 06.17.40.19.80  
Mail : [frederic.lelionnais@grdf.fr](mailto:frederic.lelionnais@grdf.fr)

**BOUVIER ERWAN**  
Téléphone : 06.40.45.68.77  
Mail : [erwan.bouvier@grdf.fr](mailto:erwan.bouvier@grdf.fr)

28 mars 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 07.03.2024 AU 28.03.2024 INDICE 2

**Ref 24-03712.02**

Date de première publication : 15 févr. 2024

Date de dernière publication : 27 févr. 2024

**GRDF** DIR RESEAUX CENTRE OUEST  
DIEM CENTRE VAL DE LOIRE  
AI EURE ET LOIR LOIRET  
AI EURE ET LOIR LOIRET VAR

**Position G** Interventions Planification Gaz  
Animateur interventions Gaz

**GF 7.8.9** 1 Referent Equipe (H/F)  
VACANCE EVENTUELLE

### Description de l'emploi

Au sein de l'Agence d'Intervention Eure et Loir Loiret, vous assurez un appui opérationnel au Manager d'Equipe dans l'animation des activités d'intervention des Techniciens Gaz sur les installations du réseau et auprès de nos clients pour assurer la continuité et la qualité de l'alimentation en gaz naturel.

Sur le terrain, vous :

- participez à l'organisation et à l'animation des activités quotidiennes des Techniciens Gaz de votre secteur, en fonction de la programmation générale et pré établie des interventions,
- assurez la gestion courante des préparatifs et réalisations des interventions (coordination et contrôle des tournées des techniciens, gestion des plannings, des véhicules de l'équipe, validation des bons de travail, des commandes, réalisation de visites de prévention),
- réalisez également directement des interventions techniques variées d'exploitation, de maintenance ou de travaux sur installations du réseau (opérations de construction, d'entretien, de renouvellement, de dépannage) ou d'interventions programmées auprès de nos clients,

- assurez des interventions spécifiques de dépannage et de mises en sécurité gaz en cas d'incident ou d'accident sur un ouvrage,
- effectuez la mise à jour des bases de données et des registres du patrimoine et l'enregistrement de vos interventions grâce aux outils numériques de pointe de l'entreprise (terminaux mobiles regroupant tous les applicatifs informatiques de gestion des données du métier).

L'ensemble de vos missions sont réalisées dans le plus strict respect des procédures et modes opératoires techniques, relatifs à la clientèle et à la maintenance des ouvrages, et des règles relatives à la prévention et sécurité des biens et des personnes.

L'emploi comporte une astreinte IS. Vous devrez résider dans une Zone Habituelle d'Habitation (ZHA) préétablie.

Dans le cadre de la continuité de service public et du maintien de la sécurité des personnes et des biens, l'emploi peut être requis conformément à la note p-11/02 du 16 avril 2011 de GRDF

### **Profil professionnel Recherché**

Nous recherchons une personne qui est à l'aise à la fois dans le travail de terrain et en bureau et qui :

- dispose d'un sens prononcé de la prévention et de la sécurité (connaissance et respect du prescrit),
- sait faire preuve en permanence de rigueur et d'analyse dans la prise en compte de procédures et de règles techniques et dans le traitement détaillé d'informations,
- sait faire preuve d'organisation et de capacité d'adaptation pour intervenir de façon adaptée en situation perturbée,
- fait preuve de solidarité au sein d'un collectif de travail et d'écoute dans ses échanges avec ses interlocuteurs,
- est à l'aise dans l'utilisation des outils informatiques,
- est motivée pour évoluer dans un environnement numérique.

### **Compléments d'information**

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Attention, si vous bénéficiez déjà d'une AIL : si vous êtes retenu sur un poste avec part attractivité sans déménagement de votre part, vous aurez le choix entre conserver votre AIL ou bénéficier de la part attractivité en lieu et place de l'AIL

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

### **Lieu de travail**

RUE HENRY DUNANT LA LOUPE ( 28240 )  
( Eure-et-Loir - Centre )

**Type de services** Actifs - Taux : 100 %

**Envoi des candidatures** Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à [Drht-cteso-candidatures@grdf.fr](mailto:Drht-cteso-candidatures@grdf.fr)



Astreinte



**DE MARCO AXEL**  
Téléphone : 07.88.37.50.77  
Mail : [axel.de-marco@grdf.fr](mailto:axel.de-marco@grdf.fr)



**BOULADE LIONEL**  
Téléphone : 06.88.82.16.82  
Mail : [lionel.boulade@grdf.fr](mailto:lionel.boulade@grdf.fr)



28 mars 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 07.03.2024 AU 28.03.2024 INDICE 2

**Ref 23-25504.02**

Date de première publication : 27 déc. 2023  
Date de dernière publication : 27 févr. 2024

**ENEDIS** DIRECTION REGIONALE LIMOUSIN  
OPERATIONS  
TST  
THIMONNIER

**Position G** INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS TST

**GF 7.8.9** 1 Technicien Interventions Tst Senior H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi** Au sein de l'agence TST HTA Limousin, basé sur le site technique de Limoges, l'emploi assure la préparation de chantiers et l'encadrement d'une équipe TST HTA conformément à la PRDE H4-5.04 et peut intervenir comme opérateur en fonction des besoins de l'organisation.

Il prend en charge les actes de gestion technique et administrative liés aux activités dans un souci permanent de la prévention, de la qualité du produit électricité et de la satisfaction des demandes techniques des clients à l'interne.

Professionnel d'exception, vous assurez une mission d'importance majeure pour la continuité de service.

Dans ce cadre, le candidat :

- Fait preuve de rigueur et de motivation dans le domaine de la prévention et sécurité.
- Réalise des préparations de chantiers pour le compte des équipes TST HTA (travaux sous et hors tension).
- Assure le rôle de chargé de travaux d'une équipe TST HTA.
- Participe à l'élaboration et à l'animation du Plan d'Actions Prévention de l'agence.
- Contribue à l'amélioration de la qualité de fourniture d'énergie électrique et à la maîtrise des coûts de l'unité.

- Participe à la montée en compétence et à l'intégration des nouveaux monteurs au sein de l'agence TST HTA.
- Dans le cadre de la FIRE, l'agent peut être amené à travailler sur le territoire national.
- L'emploi est assujéti à des déplacements sur l'ensemble du territoire de la région Limousin dans le cadre de la mutualisation des ressources et de l'entraide inter-bases de l'agence.
- Des missions complémentaires seront liées à l'emploi.
- Capacité d'adaptation aux évolutions, métier organisationnelles, réglementaires et informatiques.

**Profil professionnel  
Recherché**

Une expérience préalable dans la filière TST HTA et dans l'encadrement d'équipe sont indispensables.

Rigueur et efficacité en possédant un bon esprit d'équipe en ayant le souci permanent de la sécurité sont les pré-requis.

Capacité à conduire des actions de suivi dans les domaines techniques et prévention.

Connaissance des applications informatiques bureautique et spécifiques à l'activité souhaitée.

**Compléments  
d'information**

Le candidat doit être titulaire du permis B voire E et EC.

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

**Lieu de travail**

Référence MyHR: 2023-93732  
19 RUE BARTHELEMY THIMONNIER LIMOGES ( 87280 )  
( Haute-Vienne - Limousin )

**Type de services**

Actifs - Taux : 100 %

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
  - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
  - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité  
de gestion prenante**

[dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr)



Sylvain SOLEILHAVOUP  
Téléphone : 06 61 19 29 75  
Mail : [sylvain.soleilhavoup@enedis.fr](mailto:sylvain.soleilhavoup@enedis.fr)

SOLEILHAVOUP SYLVAIN  
Téléphone : 05 55 29 66 62  
Mail : [sylvain.soleilhavoup@enedis.fr](mailto:sylvain.soleilhavoup@enedis.fr)

22 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

Ref 24-03002.02

Date de première publication : 6 févr. 2024

Date de dernière publication : 27 févr. 2024

**E D F**

DIRECTION SYSTEMES ENERGETIQUES INSULAIRES  
EDF ILE DE LA REUNION  
SERVICE CLIENTELE ET COMMERCIAL  
AGENCE ENTREPRISE

**Position G**

DISTRIBUTEUR INSULAIRE  
ACHATS D'ENERGIE

**GF 7.8.9**

1 Conseiller Clientele Des Professionnels H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Dans le cadre des orientations du pôle client, des objectifs fixés au GR Agence Entreprises et des règles de gestion de la clientèle des professionnels et entreprises du centre, propose l'offre de services adaptée intégrant la spécificité des catégories socio professionnelles et veille à la qualité de la facturation afin de contribuer à la satisfaction de cette clientèle.

**Profil professionnel  
Recherché**

Appétence pour le domaine technique. Connaissances pratiques et théoriques dans le domaine des industries électriques. Sens client, capacités d'écoute et empathie. Sens du résultat. Rigueur, autonomie et responsabilisation. Facilités de communication orale et écrite. Aisance relationnelle et esprit d'équipe. Expérience souhaitée dans le domaine clientèle. La connaissance des outils SI tels que eClide serait un plus.

**Compléments  
d'information**

Emploi intégrant un call center en open space, basé à saint Denis- Moufia. Emploi amené à se déplacer sur toute l'île.

**Lieu de travail**

MOUFIA  
AVENUE GEORGES BRASSENS 97490  
( La Réunion - Départements d'Outre-Mer )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante :  
<https://rh-e-cs.edf.fr>  
Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA ? Adressez votre modèle 6 + C01 récente par mail à la BAL SEI-REUNION-SRHAI-CT@edf.fr ou à l'adresse suivante :  
EDF - ILE DE LA REUNION  
14 RUE SAINTE ANNE  
CS 11005  
97744 SAINT DENIS CEDEX 9



AUDREY CHAN OU TEUNG  
Téléphone : 0692696348

30 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation publication.

Ref 24-01402.03

Date de première publication : 22 janv. 2024  
Date de dernière publication : 27 févr. 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE BRETAGNE  
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES  
MOAD RESEAU  
PI MOAD QF HTA

**Position G**

ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
ETUDES D'OUVRAGES

**GF 7.8.9**

1 Charge Etudes - Patrimoine, Résilience Et Renforce H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Vous aimez la technique\*et souhaitez participer au renforcement du réseau de distribution HTA en Bretagne ? Devenez chargé d'études résilience et renforcement HTA au sein de l'agence maîtrise d'ouvrage de décisions !

Mission

Vous intégrerez le pôle MOAD HTA délibéré pour construire les programmes de renforcement et de résilience du réseau HTA (rénovation programmée, plan aléas climatiques, ...) et participerez à l'amélioration de la réactivité (OMT, IA, ILD, ILD-C).

En tant que chargé d'études résilience et renforcement HTA, aux côtés d'une équipe passionnée et engagée, vos missions seront les suivantes\*:

- analyser et optimiser les solutions techniques proposées en relation avec la maîtrise d'ouvrage de réalisation, le bureau d'études régional électricité HTA et la maîtrise d'ouvrage basse tension
- proposer, traiter, préparer et chiffrer les études HTA
- traiter les hauteurs non conformes
- traiter les anomalies sur les interrupteurs aérien et OMT\*
- croiser les programmes délibérés HTA et BT avec les actes de maintenance préventive afin de rechercher l'efficacité des programmes.

**Profil professionnel Recherché**

Autonome, dynamique, rigoureux, vous avez une expérience dans l'univers exploitation (AI, TST, AIS, ACR, Asgard) ou la conception des réseaux (profil ingénierie, études, cartographie). Vous avez un bon relationnel et un esprit d'analyse et de synthèse.

La connaissance des outils informatiques, notamment PGI, SIG, Racing, Cinke Evolution est un plus.

**Compléments d'information**

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

**Lieu de travail**

Référence MyHR: 2024-96267

195 R ERNESTINE DE TREMAUDAN BREST ( 29200 )  
( Finistère - Bretagne )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp



- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante**

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Arnaud LARMET  
Téléphone : 06 66 51 52 45  
Mail : arnaud.larmet@enedis.fr



DASTARAC EMMANUEL  
Téléphone : 06 58 23 78 50  
Mail : emmanuel.dastarac@enedis.fr



29 mars 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- REPORT DE FORCLUSION
- REPORT DE FORCLUSION

Ref 24-04368.01

Date de première publication : 27 févr. 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE SILLON RHODANIEN  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS RHONE NORD ISERE  
CPA-PV

**Position G**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
APPUI AU MANAGEMENT

**GF 7.8.9**

1 Gestionnaire Technico Admin H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Au sein de l'Agence Intervention Rhône Nord Isère, la Cellule de Pilotage des Activités est basée dans la ville de Vienne.

La cellule RSIF pilote les réparations suite aux incidents sur le réseau de distribution électrique de l'Agence Intervention Rhône Nord Isère.

Au sein de la cellule, votre quotidien est :

- De piloter les prestataires : passer commande aux prestataires et s'assurer de la bonne réalisation des travaux puis de la facturation, piloter les marchés en réalisant des revues trimestrielles, réaliser des visites de prévention en les accompagnant sur le terrain.

**Profil professionnel Recherché**

Vous avez le goût du travail en équipe, le sens de l'écoute et des responsabilités et vous savez faire preuve d'autonomie et d'initiative dans le cadre qui vous est donné. Vous appréciez la relation avec les clients et êtes soucieux de leur satisfaction. Vous savez rendre compte à l'oral et par écrit du travail réalisé via des outils numériques.

Vous avez des capacités d'adaptation aux évolutions technologiques dans un cadre dynamique, moderne et connecté.

## Compléments d'information

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

A compter du 1er octobre 2022, Le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences. Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Tout dossier de candidature incomplet ou ne réunissant pas l'intégralité des pièces demandées sera refusé.

Référence MyHR: 2024-102206

## Lieu de travail

7 BD PACATIANUS - VIENNE ( 38200 )  
( Isère - Rhône-Alpes )

## Type de services

Sédentaires

## Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

## Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-sirho@enedis.fr



REY BENOIT  
Téléphone : 06 64 52 86 92  
Mail : benoit.rey@enedis.fr



GROSSETETE CAMILLE  
Téléphone : 07 84 53 83 17  
Mail : camille.grossetete@enedis.fr



26 avr. 2024

Ref 24-03213.02

Date de première publication : 8 févr. 2024  
Date de dernière publication : 27 févr. 2024

## ENEDIS

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE BRETAGNE  
OPERATIONS  
ASGARD  
ASGARD OUEST PV

## Position G

CONDUITE EXPLOIT RES ELEC  
GESTION DU RESEAU

## GF 7.8.9

1 Superviseur exploitation et dépannage - Sc H/F

## Description de l'emploi

Au sein de l'ASGARD de Brest Agence de Supervision et de Gestion des Accès au Réseau et Dépannage, dans le cadre des politiques, procédures, processus et consignes d'exploitation électricité, le titulaire de l'emploi occupe les fonctions de SED, GDA Gestionnaire Des Accès et GDD Gestionnaire De Dépannage.

En tant que SED le titulaire de l'emploi à travers ses missions:

- Garantit la sécurité des intervenants et des tiers.
- Contribue à la qualité et à la continuité de fourniture ainsi qu'à la satisfaction clientèle et à la maîtrise des coûts.
- Contribue directement aux objectifs de performance économique et de qualité de la Direction Régionale Enedis Bretagne.
- Participe aux projets transverses du domaine exploitation afin d'assurer la Performance Opérationnelle du Réseau.
- Participe à la montée en professionnalisme des agents de l'ASGARD pour les nouveaux arrivants.
- Est susceptible d'être sollicité en cas de mobilisation pour événement climatique ou raison de service.
- Il assurera par roulement de service continu la responsabilité de chargé d'exploitation.

En tant que GDA:

Le titulaire prépare, délivre et contrôle les accès aux réseaux de distribution d'électricité nécessaires à la réalisation de toute opération électrique ou non électrique sur l'ensemble des ouvrages (HTA, BT et branchements) ou dans leur environnement.

En tant que GDD:

Le titulaire gère les dépannages en temps réel, analyse les données Linky à l'aide des SI associés, porte un premier diagnostic, sollicite les ressources terrain en collaboration des CPA en HO et AMTI Astreinte Managériale technique Intervention en HHO.

**Profil professionnel  
Recherché**

- Une expérience de l'exploitation et/ou de la conduite des réseaux.
- Le sens du contact, de bonnes connaissances techniques et une forte implication dans le domaine de la prévention.
- Une capacité d'analyse, de synthèse et un esprit d'initiative dans le respect des règles établies.
- Une capacité à organiser et piloter les équipes d'intervention dans le cadre des dépannages.
- Capacités d'adaptation, sens des responsabilités.
- Gestion du stress en situation dégradée (gestion de crise).

**Compléments  
d'information**

- Une maîtrise des outils informatiques (SI exploitation des réseaux et Smart Grids) ainsi que bureautiques indispensables au métier de SED .

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-100048

**Lieu de travail**

195 R ERNESTINE DE TREMAUDAN BREST ( 29200 )  
( Finistère - Bretagne )

**Type de services**

Actifs - Taux : 100 %

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante**

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



SALAUN LOIC

Téléphone : 06 58 73 25 15/02 98 21 28 02  
Mail : loic.salaun@enedis.fr



Téléphone :



29 mars 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- REPORT DE FORCLUSION

Ref 24-03214.02

Date de première publication : 8 févr. 2024  
Date de dernière publication : 27 févr. 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE BRETAGNE  
OPERATIONS  
ASGARD  
ASGARD OUEST PV

**Position G**

CONDUITE EXPLOIT RES ELEC  
GESTION DU RESEAU

**GF 7.8.9**

1 Superviseur exploitation et dépannage - Sc H/F

**Description de l'emploi**

Au sein de l'ASGARD de Brest Agence de Supervision et de Gestion des Accès au Réseau et Dépannage, dans le cadre des politiques, procédures, processus et consignes d'exploitation électricité, le titulaire de l'emploi occupe les fonctions de SED, GDA Gestionnaire Des Accès et GDD Gestionnaire De Dépannage.

En tant que SED le titulaire de l'emploi à travers ses missions:

- Garantit la sécurité des intervenants et des tiers.
- Contribue à la qualité et à la continuité de fourniture ainsi qu'à la satisfaction clientèle et à la maîtrise des coûts.
- Contribue directement aux objectifs de performance économique et de qualité de

la Direction Régionale Enedis Bretagne.

- Participe aux projets transverses du domaine exploitation afin d'assurer la Performance Opérationnelle du Réseau.
- Participe à la montée en professionnalisme des agents de l'ASGARD pour les nouveaux arrivants.
- Est susceptible d'être sollicité en cas de mobilisation pour événement climatique ou raison de service.
- Il assurera par roulement de service continu la responsabilité de chargé d'exploitation.

En tant que GDA:

Le titulaire prépare, délivre et contrôle les accès aux réseaux de distribution d'électricité nécessaires à la réalisation de toute opération électrique ou non électrique sur l'ensemble des ouvrages (HTA, BT et branchements) ou dans leur environnement.

En tant que GDD:

Le titulaire gère les dépannages en temps réel, analyse les données Linky à l'aide des SI associés, porte un premier diagnostic, sollicite les ressources terrain en collaboration des CPA en HO et AMTI Astreinte Managériale technique Intervention en HHO.

#### **Profil professionnel Recherché**

- Une expérience de l'exploitation et/ou de la conduite des réseaux.
  - Le sens du contact, de bonnes connaissances techniques et une forte implication dans le domaine de la prévention.
  - Une capacité d'analyse, de synthèse et un esprit d'initiative dans le respect des règles établies.
  - Une capacité à organiser et piloter les équipes d'intervention dans le cadre des dépannages.
  - Capacités d'adaptation, sens des responsabilités.
  - Gestion du stress en situation dégradée (gestion de crise).
  - Une maîtrise des outils informatiques (SI exploitation des réseaux et Smart Grids) ainsi que bureautiques indispensables au métier de SED .
- Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

#### **Compléments d'information**

Référence MyHR: 2024-100047

#### **Lieu de travail**

195 R ERNESTINE DE TREMAUDAN BREST ( 29200 )  
( Finistère - Bretagne )

#### **Type de services**

Actifs - Taux : 100 %

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



SALAUN LOIC  
Téléphone : 06 58 73 25 15/02 98 21 28 02  
Mail : loic.salaun@enedis.fr

Téléphone :

29 mars 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- REPORT DE FORCLUSION

Ref 24-03202.02

Date de première publication : 8 févr. 2024  
Date de dernière publication : 27 févr. 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE BRETAGNE  
OPERATIONS  
ASGARD  
ASGARD OUEST PV

**Position G**

CONDUITE EXPLOIT RES ELEC  
GESTION DU RESEAU

**GF 7.8.9**

1 Superviseur exploitation et dépannage - Sc H/F

**Description de l'emploi**

Au sein de l'ASGARD de Brest Agence de Supervision et de Gestion des Accès au Réseau et Dépannage, dans le cadre des politiques, procédures, processus et consignes d'exploitation électricité, le titulaire de l'emploi occupe les fonctions de SED, GDA Gestionnaire Des Accès et GDD Gestionnaire De Dépannage.

En tant que SED le titulaire de l'emploi à travers ses missions:

- Garantit la sécurité des intervenants et des tiers.
- Contribue à la qualité et à la continuité de fourniture ainsi qu'à la satisfaction clientèle et à la maîtrise des coûts.
- Contribue directement aux objectifs de performance économique et de qualité de la Direction Régionale Enedis Bretagne.
- Participe aux projets transverses du domaine exploitation afin d'assurer la Performance Opérationnelle du Réseau.
- Participe à la montée en professionnalisme des agents de l'ASGARD pour les nouveaux arrivants.

- Est susceptible d'être sollicité en cas de mobilisation pour événement climatique ou raison de service.
- Il assurera par roulement de service continu la responsabilité de chargé d'exploitation.

En tant que GDA:

Le titulaire prépare, délivre et contrôle les accès aux réseaux de distribution d'électricité nécessaires à la réalisation de toute opération électrique ou non électrique sur l'ensemble des ouvrages (HTA, BT et branchements) ou dans leur environnement.

En tant que GDD:

Le titulaire gère les dépannages en temps réel, analyse les données Linky à l'aide des SI associés, porte un premier diagnostic, sollicite les ressources terrain en collaboration des CPA en HO et AMTI Astreinte Managériale technique Intervention en HHO.

### **Profil professionnel Recherché**

- Une expérience de l'exploitation et/ou de la conduite des réseaux.
- Le sens du contact, de bonnes connaissances techniques et une forte implication dans le domaine de la prévention.
- Une capacité d'analyse, de synthèse et un esprit d'initiative dans le respect des règles établies.
- Une capacité à organiser et piloter les équipes d'intervention dans le cadre des dépannages.
- Capacités d'adaptation, sens des responsabilités.
- Gestion du stress en situation dégradée (gestion de crise).
- Une maîtrise des outils informatiques (SI exploitation des réseaux et Smart Grids) ainsi que bureautiques indispensables au métier de SED .

### **Compléments d'information**

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-100049

### **Lieu de travail**

195 R ERNESTINE DE TREMAUDAN BREST ( 29200 )  
( Finistère - Bretagne )

### **Type de services**

Actifs - Taux : 100 %

### **Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
  - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
  - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité  
de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



SALAUN LOIC

Téléphone : 06 58 73 25 15/02 98 21 28 02

Mail : loic.salaun@enedis.fr



Téléphone :



29 mars 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- REPORT DE FORCLUSION

Ref 24-03215.02

Date de première publication : 8 févr. 2024

Date de dernière publication : 27 févr. 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE BRETAGNE  
OPERATIONS  
ASGARD  
ASGARD OUEST PV

**Position G**

CONDUITE EXPLOIT RES ELEC  
GESTION DU RESEAU

**GF 7.8.9**

1 Superviseur exploitation et dépannage - Sc H/F

**Description de l'emploi**

Au sein de l'ASGARD de Brest Agence de Supervision et de Gestion des Accès au Réseau et Dépannage, dans le cadre des politiques, procédures, processus et consignes d'exploitation électricité, le titulaire de l'emploi occupe les fonctions de SED, GDA Gestionnaire Des Accès et GDD Gestionnaire De Dépannage.

En tant que SED le titulaire de l'emploi à travers ses missions:

- Garantit la sécurité des intervenants et des tiers.
- Contribue à la qualité et à la continuité de fourniture ainsi qu'à la satisfaction clientèle et à la maîtrise des coûts.
- Contribue directement aux objectifs de performance économique et de qualité de la Direction Régionale Enedis Bretagne.
- Participe aux projets transverses du domaine exploitation afin d'assurer la Performance Opérationnelle du Réseau.
- Participe à la montée en professionnalisme des agents de l'ASGARD pour les nouveaux arrivants.
- Est susceptible d'être sollicité en cas de mobilisation pour événement climatique ou raison de service.
- Il assurera par roulement de service continu la responsabilité de chargé d'exploitation.



En tant que GDA:

Le titulaire prépare, délivre et contrôle les accès aux réseaux de distribution d'électricité nécessaires à la réalisation de toute opération électrique ou non électrique sur l'ensemble des ouvrages (HTA, BT et branchements) ou dans leur environnement.

En tant que GDD:

Le titulaire gère les dépannages en temps réel, analyse les données Linky à l'aide des SI associés, porte un premier diagnostic, sollicite les ressources terrain en collaboration des CPA en HO et AMTI Astreinte Managériale technique Intervention en HHO.

### Profil professionnel Recherché

- Une expérience de l'exploitation et/ou de la conduite des réseaux.

- Le sens du contact, de bonnes connaissances techniques et une forte implication dans le domaine de la prévention.

- Une capacité d'analyse, de synthèse et un esprit d'initiative dans le respect des règles établies.

- Une capacité à organiser et piloter les équipes d'intervention dans le cadre des dépannages.

- Capacités d'adaptation, sens des responsabilités.

- Gestion du stress en situation dégradée (gestion de crise).

- Une maîtrise des outils informatiques (SI exploitation des réseaux et Smart Grids) ainsi que bureautiques indispensables au métier de SED .

### Compléments d'information

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-100046

### Lieu de travail

195 R ERNESTINE DE TREMAUDAN BREST ( 29200 )  
( Finistère - Bretagne )

### Type de services

Actifs - Taux : 100 %

### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

### Adresse email de l'entité de gestion prenante

[dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr)



29 mars 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- REPORT DE FORCLUSION

**Ref 24-04359.01**

Date de première publication : 27 févr. 2024

**G R D F**

DIR RESEAUX CENTRE OUEST  
DEL TRAVAUX CO  
ACCUEIL CLIENTS TRAVAUX ING CO  
ACCUEIL CLT TRVX ING OUEST-V

**Position G**

Ingénierie Réseau gaz  
Chargé d'affaires Réseau Gaz

**GF 7.8.9**

1 Appui Technique Ingenierie (H/F)  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Vous désirez intégrer une équipe dynamique, autonome et performante en lien avec toute la chaîne du parcours clients (MOAD, BERG, AGNRC, INGENIERIE, AI).

L'Accueil Client Travaux Ingénierie Centre Ouest (ACTIO) se compose d'une douzaine de salariés recrute un ou une Chargé(e) d'Offres.

En tant que Chargé(e) d'Offres, vous y exercerez les activités suivantes :

- Réalisation d'offres de raccordement pour le Marché d'Affaire (devis et contrats pour des extensions gaz, branchements, lotissements)
- Réception des accords clients et préparation du complet conforme avant transmission des dossiers en réalisation vers les ingénieries
- Préparation des affaires Biométhane dans l'outil SIROCCO et traitement du back-office
- Elaboration de devis ou conventions pour des dossiers de modification, suppression ou de déplacement d'ouvrages, tout en garantissant le suivi du dossier et la relation auprès du client
- Traitement des demandes clients de l'ingénierie issues de l'accueil distributeur (réclamations clients)

Ainsi, vous garantirez pour le portefeuille d'affaires de la délégation travaux, la pertinence des offres, chiffrages, le respect des délais convenus.

**Profil professionnel  
Recherché**

Une expérience dans le domaine technique de la distribution du gaz est souhaitée.

Avoir une bonne connaissance de l'environnement GRDF (DR - DCT).

Personne enthousiaste et motivée - Le sens du relationnel interne (comptables, chargés d'affaires, MOA, Berg, développeurs) et externe.

Autonome, qualités organisationnelles, rigueur, esprit de responsabilisation, savoir-être, aimer le travail d'équipe.

Capacité à utiliser les applications informatiques bureautiques (Excel, Word, powerpoint) et applications du métier (SIROCCO, TRAVODOC, OMER, RAPSODIE).

## Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF.

Vous percevez déjà une AIL et vous êtes retenu(e) sur un poste avec part attractivité sans déménagement de votre part : vous devez choisir entre conserver votre AIL ou bénéficier de la part attractivité et donc renoncer à l'AIL en place.

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à [Drht-cteso-candidatures@grdf.fr](mailto:Drht-cteso-candidatures@grdf.fr).

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur [www.grdf.fr](http://www.grdf.fr).

## Lieu de travail

21 R DE LA CHAUSSEE REZE ( 44400 )  
( Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire )

## Type de services

Sédentaires

## Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à [Drht-cteso-candidatures@grdf.fr](mailto:Drht-cteso-candidatures@grdf.fr)



HAGUE MICKAEL  
Téléphone : 06.12.25.19.75  
Mail : [mickael.hague@grdf.fr](mailto:mickael.hague@grdf.fr)



CROGNIER ADRIEN  
Téléphone : 07.85.28.63.93  
Mail : [adrien.crognier@grdf.fr](mailto:adrien.crognier@grdf.fr)



19 mars 2024

Ref 24-04357.01

Date de première publication : 27 févr. 2024

GRDF

DIR RESEAUX CENTRE OUEST  
DEL TRAVAUX CO  
INGENIERIE PDL  
AING PDL SUD

<b>Position G</b>	Ingénierie Réseau gaz Chargé d'affaires Réseau Gaz
<b>GF 7.8.9</b>	1 Charge Affaires (H/F) VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi** Au sein de la Délégation Travaux de la Direction Réseaux Centre Ouest, le pôle ingénierie Pays de Loire, auquel vous êtes rattaché, a en charge la construction et le renouvellement des réseaux de distribution de gaz sur le territoire des Pays de Loire.

Dans le cadre des règles administratives, techniques, financières et de sécurité applicables au domaine ingénierie des ouvrages gaz, vous êtes responsable d'un portefeuille d'affaires au sein d'une équipe d'une vingtaine de chargés d'affaires. Vous conduisez chaque affaire de la prise en charge après la décision d'investissement jusqu'à la remise de l'ouvrage à l'exploitant et la saisie exhaustive des données patrimoniales.

Vous contrôlez à chaque étape clé la qualité des prestations (pertinence de l'étude, respect des règles administratives, qualité, conformité et exploitabilité des travaux réalisés, ainsi que l'homologation des personnels intervenants) et la fiabilité des données patrimoniales remises (cartographie, données relatives aux immobilisations comptables...).

Vous êtes en relation avec des entreprises prestataires à qui sont confiées les études et/ou les travaux et les Agences d'Intervention de la Délégation Intervention Exploitation Maintenance. Vous assurerez le lien avec les collectivités territoriales, les riverains.

Par ailleurs, vous êtes fortement contributeur dans la satisfaction du client que vous tenez régulièrement informé de l'avancement de son dossier, en étroite collaboration avec le service développement.

Deux publications sur Rezé avec un Chargé d'Affaires en plage G et un Chargé d'Affaires Senior en plage F en parution pour un seul poste.

**Profil professionnel Recherché**

Autonomie, rigueur, capacités relationnelles, sens du client, Capacité à la conduite de projet. Comportement exemplaire en matière de sécurité et prévention.

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

**Compléments d'information**

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

- Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Vous percevez déjà une AIL et vous êtes retenu(e) sur un poste avec part attractivité sans déménagement de votre part : vous devez choisir entre conserver votre AIL ou bénéficier de la part attractivité et donc renoncer à l'AIL en place.

- Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),
- Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)
- Un week-end découverte pour votre famille

- Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique;
- l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à [Drht-cteso-candidatures@grdf.fr](mailto:Drht-cteso-candidatures@grdf.fr).

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur [www.grdf.fr](http://www.grdf.fr).

**Lieu de travail** 21 R DE LA CHAUSSEE REZE ( 44400 )  
( Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire )

**Type de services** Actifs - Taux : 20 %

**Envoi des candidatures** Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à [Drht-cteso-candidatures@grdf.fr](mailto:Drht-cteso-candidatures@grdf.fr)



**QUINQUIS GWENOLA**  
Téléphone : 06.65.04.63.75  
Mail : [gwenola.quinquis@grdf.fr](mailto:gwenola.quinquis@grdf.fr)



**LE NY FLORIAN**  
Téléphone : 06.67.49.38.76  
Mail : [florian.le-ny@grdf.fr](mailto:florian.le-ny@grdf.fr)



19 mars 2024

**Ref 23-24955.04**

Date de première publication : 19 déc. 2023

Date de dernière publication : 27 févr. 2024

**ENEDIS** ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE  
OPERATIONS  
AI. SPECIALISEES  
AIS ANGERS PV

**Position G** INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS SPECIALISEES

**GF 7.8.9** 1 Technicien Interventions Specialisees Ps H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi** Cette annonce fait suite à la publication n° 23-20559 et 23-13572 du 23/06/23, toutes les candidatures seront fusionnées dans un seul bordereau

Au sein de la DR des Pays de la Loire, Vous intégrez l'Agence Interventions Spécialisées (AIS) comptant environ 110 agents sur les 5 départements de la région.

L'emploi se situe à Angers.

L'AIS : au cœur d'un territoire dynamique, en forte évolution (raccordements, smartgrids, projets pilotes ), l'AIS réalise des missions centrales dans le développement des activités d'Enedis dans 3 domaines:

- Poste source : Exploiter et entretenir les postes sources HTB/HTA
- Comptage - Marche d'Affaire : gérer le portefeuille des clients marché d'affaires (C1-C4)

- OMT : Entretenir et moderniser les Organes de Man uvres Télécommandés

Le candidat : Au sein du domaine Poste Source, et dans le cadre des plans qualités, des règles techniques et des consignes d'exploitation, le candidat recherché réalise des activités opérationnelles et techniques :

- Maintenance et dépannage des installations Postes sources de l' AIS des Pays de la Loire (contrôle-commande, disjoncteurs HTA, transformateurs HTB/HTA, rames HTA...)
- Contrôle et mise en service des Postes Sources suite à travaux neufs et/ou rénovation (MALTEN, PCCN...).
- Maintenance des chaines de protection et des automatismes.
- Contribuer à la modernisation des postes sources par la mise en place de nouveaux systèmes de télécommunication, avec les appuis métiers.

Enfin, en fonction de ses compétences, il pourra être appelé à réaliser des interventions complexes:

- Contrôle protections clients (soutirage et injection)
- Recherche de défaut de câble

Selon ses activités, il peut être intégré à une équipe ou travailler seul.

L' AIS Pays de la Loire met en avant l'esprit d'équipe, l'autonomie et la responsabilisation de ses techniciens.

Vous êtes motivé ? L' AIS saura vous faire monter en compétence (formation, PST, intervention en équipe ).

De plus, l' AIS Pays de La Loire permet à ses techniciens de se projeter dans des parcours professionnels. le Technicien Interventions Spécialisées Poste Source pourra évoluer vers de l'expertise technique, de l'exploitation ou vers un poste d'encadrement.

**Profil professionnel  
Recherché**

Rigoureux et efficace possédant un goût prononcé pour le travail en équipe.

Curieux et prêt à s'investir dans un domaine technique en perpétuel évolution.

Une implication forte dans le domaine de la prévention est indispensable.

L'utilisation et la maîtrise de l'outil informatique serait un atout.

**Compléments  
d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

**Lieu de travail**

Référence MyHR: 2023-82435

25 QU FELIX FAURE ANGERS ( 49100 )  
( Maine-et-Loire - Pays-de-la-Loire )

**Type de services**

Actifs - Taux : 60 %

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
  - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
  - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.  
[dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr)

**Adresse email de l'entité de gestion prenante**



Astreinte



**DESIR CLAUDE**  
Téléphone : 07 64 42 96 35  
Mail : [claudе.desir@enedis.fr](mailto:claudе.desir@enedis.fr)



**LAVEDRINE PASCAL**  
Téléphone : 05 57 92 73 52  
Mail : [pascal.lavedrine@enedis.fr](mailto:pascal.lavedrine@enedis.fr)



2 avr. 2024

**Liste des modifications apportées à cette annonce**

- REPORT DE FORCLUSION
- REPORT DE FORCLUSION
- REPORT DE FORCLUSION

**Ref 24-00308.03**

Date de première publication : 8 janv. 2024  
Date de dernière publication : 27 févr. 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS LOIRE-ATLANTIQUE  
AI 44 P1 ORVAULT PV

**Position G**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
MANAGEMENT DE PROXIMITE

**GF 7.8.9**

1 Responsable Technique H/F

**Description de l'emploi**

Au sein de la Direction Régionale Pays de la Loire, l'emploi est basé sur la BO d'Orvault et fait partie de l'Agence Interventions Loire Atlantique.

Sous la responsabilité et avec le soutien du chef de Base Opérationnelle, vous coordonnez, animez et contrôlez au quotidien l'activité des équipes.

Vous garantes la réalisation et la qualité du travail et accompagnez les agents dans le développement de leurs compétences et de leur professionnalisme.

Vous participez activement à la démarche prévention sécurité, animez des points prévention, réalisez des Visites Préventions Sécurité et veillez au respect des fondamentaux.

Soucieux de la satisfaction des clients et de la performance, vous contribuez à l'analyse des résultats, réalisez des audits et proposez des actions d'amélioration.

En lien avec la Cellule de Pilotage des Activités, vous participez à l'atteinte des objectifs de l'Agence.

Dans un contexte de fortes évolutions au sein de l'Agence Interventions (évolution du métier de technicien polyvalent,

déploiement de Linky, volume d'investissement important,...), vous êtes force de proposition pour la mise en place d'actions innovantes en termes de performance, de professionnalisme ou de sécurité.

Suivant votre expérience et vos connaissances, vous pourrez être amené-e à intervenir sur les chantiers et réaliser des activités d'exploitation, de maintenance et de dépannage sur nos ouvrages.

Vous êtes susceptible d'assurer une astreinte d'action immédiate pour le dépannage.

En cas d'intempérie ou de besoins particuliers, vous pouvez être amené à exercer votre savoir-faire sur d'autres territoires et participer à la FIRE (Force Intervention Rapide Electricité). Vous contribuez à la démarche prévention santé sécurité en veillant au respect des règles de sécurité et en cultivant l'esprit prévention.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

### Profil professionnel Recherché

Votre implication dans le domaine de la prévention / sécurité et du management est forte. Vous faites preuve de rigueur, de disponibilité et d'ouverture d'esprit.

Vous avez le sens de l'organisation et savez rechercher les sources d'efficacité. Doté d'un fort esprit d'équipe, constructif, vous savez être force de proposition.

Vous disposez de connaissances techniques réseaux et clientèle.

### Compléments d'information

CAM Naturelle

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-94283

### Lieu de travail

2 RUE DE LA CONRAIE BAT A ORVAULT ( 44700 )  
( Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire )

### Type de services

Actifs - Taux : 40 %

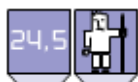
### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

### Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Astreinte



MAHE Didier

Téléphone : 06 68 23 48 27  
Mail : didier.mahe@enedis.fr



HOUVET ALEXANDRA

Téléphone :  
Mail : alexandra.houivet@enedis.fr



27 mai 2024

### Liste des modifications apportées à cette annonce

- REPORT DE FORCLUSION
- REPORT DE FORCLUSION



<b>ENEDIS</b>	ENEDIS SERVICE COMMUN DIRECTION REGIONALE AQUITAINE NORD RACCORDEMENT ET INGENIERIE INGENIERIE BORDEAUX TER GIR AQN RCI ING TG Libourne-PV
<b>Position G</b>	ETUDES REAL OUVR RES ELEC REALISATION D'OUVRAGES
<b>GF 7.8.9</b>	1 Charge De Projets H/F
<b>Description de l'emploi</b>	<p>Vous souhaitez combiner activités de terrain et de bureau, contribuer à la performance du réseau de distribution d'électricité ? Le métier de chargé(e) de projets est fait pour vous !</p> <p>Votre objectif : mener à bien les différentes phases des chantiers qui vous sont confiés en respectant les coûts, les délais et en obtenant la satisfaction du client.</p> <p>Rattaché(e) à l'Agence Ingénierie Territoires Girondins du domaine raccordement-ingénierie, vous assurez le traitement des demandes de raccordement au réseau Public de Distribution, qu'il s'agisse de projets individuels, collectifs et petits producteurs Basse Tension, quand ils entraînent la modification du réseau BT ou HTA.</p> <p>Vos missions :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-analyser les besoins relatifs aux dossiers confiés</li> <li>-réaliser les études et les chiffrages des projets de création et de renouvellement des ouvrages de distribution d'électricité ou d'alimentation de nouveaux clients</li> <li>-assurer le relationnel client tout au long du chantier</li> <li>-coordonner les différents intervenants internes et externes</li> <li>-programmer et suivre la réalisation des travaux jusqu'à leur mise en service</li> <li>-réceptionner les chantiers</li> </ul> <p>En étroite relation avec l'ensemble des parties prenantes internes et externes, vous êtes garant(e) du bon déroulement de vos chantiers dans le respect des règles techniques, administratives, réglementaires, comptables et de sécurité régissant le domaine ingénierie, et assurez la bonne gestion patrimoniale des ouvrages (cartographie, valorisation financière).</p> <p>En tant qu'interlocuteur privilégié du client, vous l'accompagnez dans ses démarches en le conseillant sur les aspects organisationnels, techniques et financiers tout au long de son projet. Vous participez à votre sécurité et à celle des autres en évaluant les dispositions à retenir dans le domaine de la prévention des risques.</p>
<b>Profil professionnel Recherché</b>	<p>Vous avez des compétences électrotechniques de base sur les ouvrages électriques de distribution publique, dans le cas contraire, cela ne vous effraie pas et vous avez envie d'apprendre. Vous vous exprimez avec aisance dans un dialogue constructif et la relation avec les clients vous intéresse. Vous avez la capacité de vous adapter facilement aux différentes méthodes de travail, aux interlocuteurs et aux situations imprévues.</p> <p>Vous possédez de bonnes capacités d'analyse et de synthèse, d'anticipation, d'autonomie, d'organisation personnelle et de gestion des priorités. Vous êtes connu pour vous engager pleinement dans les actions que vous menez et le sens du service fait partie de vos valeurs. Alors rejoignez une équipe dynamique!</p>
<b>Compléments d'information</b>	<p>Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).</p> <p>Pour les postes publiés à compter du 1er octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL, en application de la politique Mobilité des Compétences Enedis.</p> <p>L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.</p>

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-100058

**Lieu de travail**

18 R DU 1ER R A C LIBOURNE ( 33500 )  
( Gironde - Aquitaine )

**Type de services**

Actifs - Taux : 20 %

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante**

[dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr)



Gregory DEBERDT  
Téléphone : 06.59.84.76.45  
Fax :  
Mail : [gregory.deberdt@enedis.fr](mailto:gregory.deberdt@enedis.fr)



JARABA-HEFFNER SEBASTIEN  
Téléphone :  
Mail : [sebastien.jaraba-heffner@enedis.fr](mailto:sebastien.jaraba-heffner@enedis.fr)



27 mars 2024

**Ref 24-04343.01**

Date de première publication : 27 févr. 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE NORD PAS DE CALAIS  
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES  
AG INTERVENTIONS SPECIALISEES  
POLE PS NORD EST

**Position G**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS SPECIALISEES

**GF 7.8.9**

1 Technicien Ps-ast H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

\*\*\* La base de LAMBERSART (Lille) recherche des technicien(-ne)s postes sources  
\*\*\*

Au sein du pole poste source Nord-Est, l'AIS Nord-Pas-de-Calais, l'emploi assure la mise en service, la maintenance, le dépannage des Postes Sources du territoire et participe à la Recherche de Défaut de Câbles ou Diagnostic contribuant ainsi au maintien en condition opérationnelle de nos installations et au bon niveau de qualité de fourniture pour nos clients.

Technicien(ne) au sein du pole poste source de l'AIS, vous serez amené(e), en tant qu'exécutant(e) ou chargé(e) de travaux à :

- Garantir le respect des règles de sécurité, des personnes et des biens
- Réaliser des opérations de contrôle et d'entretien périodique des installations existantes à travers des gammes de maintenance établies (domaines de tension BT, HTA, HTB)
- Réaliser des contrôles et essais avant mise en service de nouvelles installations, dans le cadre de travaux neufs avec le concours du BRIPS et des entreprises prestataires à accompagner/coordonner (renouvellement de nos PS)
- Réaliser des opérations de dépannage sur nos installations : électrotechnique, électromécanique
- Participer à la recherche de défaut de câble ou diagnostic
- Rédiger des comptes rendus d'interventions et collecter la base de données patrimoniales

>>> L'emploi pourra être soumis à une prise d'astreinte selon besoins de la bases et compétences.

Je vous invite à consulter ces vidéos sur la chaîne YouTube Enedis, qui décrivent le métier de technicien PS (chercher YouTube technicien poste source sur internet) :  
<https://www.youtube.com/watch?v=L8himeKQpq8>  
<https://www.youtube.com/watch?v=sfv5cy49uEA>

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous êtes fortement impliqué dans la prévention sécurité, pour vous-même et le collectif.

Vous êtes motivé, rigoureux et organisé dans vos activités, autonome, possédant de bonnes capacités d'analyse. Vous êtes à l'aise manuellement et avez un goût prononcé pour le travail d'équipe.

Bonnes connaissances en électrotechnique appréciées.  
 Bonne maîtrise des outils informatiques.

Une expérience dans le domaine des postes sources et/ou télécom est un plus.

Un accompagnement sur la montée en compétences dans le domaine des Postes Sources est prévu le cas échéant.

**Compléments  
d'information**

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-102395

**Lieu de travail**

39 RUE FERDINAND DE LESSEPS LAMBERSART ( 59130 )  
 ( Nord - Nord - Pas-de-Calais )

**Type de services**

Actifs - Taux : 80 %

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
  - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
  - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité  
de gestion prenante**

[dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr)



Astreinte



BARRE ALEXANDRE  
Téléphone : 06 08 04 32 28  
Mail : alexandre-a.barre@enedis.fr



CROMBECQUE EMILIE  
Téléphone : 06 52 05 39 65  
Mail : emilie.crombecque@enedis.fr



20 mars 2024

Ref 24-04339.01

Date de première publication : 27 févr. 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE NORD PAS DE CALAIS  
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES  
AG INTERVENTIONS SPECIALISEES  
POLE PS NORD EST

**Position G**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS SPECIALISEES

**GF 7.8.9**

1 Technicien Ps-ast H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

\*\*\* La base de MARLY (Valenciennes) recherche des technicien(-ne)s postes sources  
\*\*\*

Au sein du pole poste source Nord-Est, l'Agence Interventions Spécialisées Nord-Pas-de-Calais, l'emploi assure la mise en service, la maintenance, le dépannage des Postes Sources du territoire et participe à la Recherche de Défaut de Câbles ou Diagnostic contribuant ainsi au maintien en condition opérationnelle de nos installations et au bon niveau de qualité de fourniture pour nos clients.

Technicien(ne) au sein du pole poste source de l'AIS, vous serez amené(e), en tant qu'exécutant(e) ou chargé(e) de travaux à :

- Garantir le respect des règles de sécurité, des personnes et des biens
- Réaliser des opérations de contrôle et d'entretien périodique des installations existantes à travers des gammes de maintenance établies (domaines de tension BT, HTA, HTB)
- Réaliser des contrôles et essais avant mise en service de nouvelles installations, dans le cadre de travaux neufs avec le concours du BRIPS et des entreprises prestataires à accompagner/coordonner (renouvellement de nos PS)
- Réaliser des opérations de dépannage sur nos installations : électrotechnique, électromécanique
- Participer à la recherche de défaut de câble ou diagnostic
- Rédiger des comptes rendus d'interventions et collecter la base de données patrimoniales

Je vous invite à consulter ces vidéos sur la chaîne YouTube Enedis, qui décrivent le métier de technicien PS (chercher YouTube technicien poste source sur internet) :

<https://www.youtube.com/watch?v=L8himeKQpq8>

<https://www.youtube.com/watch?v=sfv5cy49uEA>

**Profil professionnel Recherché**

Vous êtes fortement impliqué dans la prévention sécurité, pour vous-même et le collectif.

Vous êtes motivé, rigoureux et organisé dans vos activités, autonome, possédant de bonnes capacités d'analyse. Vous êtes à l'aise manuellement et avez un goût prononcé pour le travail d'équipe.

Bonnes connaissances en électrotechnique appréciées.  
Bonne maîtrise des outils informatiques.  
Une expérience dans le domaine des postes sources et/ou télécom est un plus.

Un accompagnement sur la montée en compétences dans le domaine des Postes Sources est prévu le cas échéant.

Une prise d'astreinte pourra être envisagée après quelques mois de formation et professionnalisation selon la montée en compétences le candidat doit donc être prêt à assurer une astreinte.

#### Compléments d'information

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR : 2024-102393

#### Lieu de travail

178 R SAINT SAULVE MARLY ( 59770 )  
( Nord - Nord - Pas-de-Calais )

#### Type de services

Actifs - Taux : 80 %

#### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

#### Adresse email de l'entité de gestion prenante

[dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr)



BARRE ALEXANDRE  
Téléphone : 06 08 04 32 28  
Mail : [alexandre-a.barre@enedis.fr](mailto:alexandre-a.barre@enedis.fr)



CROMBECQUE EMILIE  
Téléphone : 06 52 05 39 65  
Mail : [emilie.crombecque@enedis.fr](mailto:emilie.crombecque@enedis.fr)



20 mars 2024

Ref 24-04335.01

Date de première publication : 27 févr. 2024

#### ENEDIS

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE NORMANDIE  
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES  
MOA RESEAU  
POLE BERE HTA

#### Position G

ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
ETUDES D'OUVRAGES

#### GF 7.8.9

1 Chargé Etudes H/F

<b>Description de l'emploi</b>	<p>Rejoignez une équipe dynamique au coeur de l'innovation énergétique !</p> <p>L'Agence Maîtrise d'Ouvrage des Réseaux de la Direction Régionale Normandie, recherche un(e) Chargé(e) d'Études HTA passionné(e) par les défis techniques et économiques de la Normandie électrique.</p> <p>En tant qu'acteur clé du Bureau d'Études Régional Electricité HTA (BERE HTA), vous aurez l'opportunité de façonner l'avenir énergétique en participant à la modélisation et à la planification des réseaux haute tension. Votre rôle consiste à élaborer des stratégies novatrices pour optimiser les performances du réseau, en intégrant des critères techniques et économiques pointus.</p> <p>Vos missions incluent la construction de schémas directeurs à long terme, la réalisation d'études de planification pour garantir une fourniture d'électricité fiable au quotidien, ainsi que la modélisation de solutions innovantes pour développer des réseaux intelligents. Vous serez également amené(e) à collaborer avec divers acteurs internes, depuis les bases d'exploitation jusqu'aux pôles d'ingénierie, pour assurer une coordination efficace et des avis techniques pertinents.</p>
<b>Profil professionnel Recherché</b>	<p>Ce poste est une belle opportunité pour les esprits curieux et créatifs, et à l'aise dans des domaines techniques tels que le Génie électrique, l'Électrotechnique et l'Informatique industrielle.</p> <p>En tant que Chargé(e) d'Études HTA, vous aurez l'occasion d'approfondir vos connaissances en participant à la conception et à l'optimisation des réseaux de distribution électrique. Votre autonomie, votre rigueur et votre capacité à travailler en équipe seront des atouts essentiels pour réussir cette mission.</p> <p>De plus, une expérience réussie à ce poste combinant pratique opérationnelle combinée et expertise technique vous ouvrira la voie vers des postes de management, de conduite de projet ou d'expertise.</p> <p>Rejoignez-nous pour faire partie d'une équipe dynamique et passionnée, au sein de laquelle vous pourrez mettre à profit vos compétences, développer votre potentiel et contribuer à façonner l'avenir des réseaux électriques intelligents et durables !</p>
<b>Compléments d'information</b>	<p>A compter du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Mobilité se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.</p> <p>Mobilité naturelle : Le CAM est versé annuellement pour 4 ans (5 versements) --&gt; (rémunération brute annuelle * taux du CAM)/2 Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <a href="https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite">https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite</a>.</p> <p>Référence MyHR : 2024-101967</p>
<b>Lieu de travail</b>	8 R PROMENADE DU FORT CAEN ( 14000 ) ( Calvados - Basse-Normandie )
<b>Type de services</b>	Sédentaires
<b>Envoi des candidatures</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement</li> <li>- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp</li> <li>- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <a href="https://i-comsp.enedis.fr">https://i-comsp.enedis.fr</a> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).</li> </ul> <p>Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01. <a href="mailto:dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr">dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr</a></p>

Adresse email de l'entité  
de gestion prenante



LANGLET JEREMY  
Téléphone : 06 79 39 90 83  
Mail : jeremy.langlet@enedis.fr



MESLIN BRIGITTE  
Téléphone : 06 70 54 55 06  
Mail : brigitte.meslin@enedis.fr



1 avr. 2024

Ref 24-01322.03

Date de première publication : 19 janv. 2024  
Date de dernière publication : 27 févr. 2024

**GRDF**

DIR RESEAUX SUD EST  
DIEM PACA  
BEX PROVENCE

**Position G**

Exploit Maintenance Réseau Gaz  
Opérateur Travaux Tiers Gaz

**GF 7.8.9**

1 Animateur Travaux Tiers H/F

**Description de l'emploi**

La Cellule Travaux Tiers est une interface qui agit en amont de la réalisation des chantiers.  
Elle fait le lien entre les déclarants de travaux et GRDF et œuvre fortement dans la prévention des dommages aux ouvrages gaz.  
Dans le cadre de son activité quotidienne, la C2T est en relation constante notamment avec les agences d'interventions, les bureaux d'exploitations, les APPI ou encore les déclarants de travaux.  
Ses principales activités sont l'analyse ainsi que le traitement des demandes d'intention de commencement de travaux et ce en veillant au respect du cadre réglementaire.  
Première barrière contre les dommages, la C2T agit au quotidien pour la protection des ouvrages de GRDF tout comme pour la protection des biens et des personnes.

L'emploi : Manager d'équipe AURA

Vous assurez au quotidien le management, l'animation et le pilotage de l'équipe dont vous avez la responsabilité.

Vous assurez le suivi des objectifs de vos collaborateurs, leur professionnalisation et vous déterminez avec eux les actions de progrès à mettre en œuvre.

Vous êtes également sollicité sur le pilotage de certaines activités en transverse sur l'agence ou avec les parties prenantes.

Vous faites partie intégrante de l'équipe d'encadrement de l'agence.

Vous animez une équipe d'une dizaine de collaborateurs sous votre responsabilité, et mettez en œuvre les actions et l'organisation nécessaire à l'atteinte des objectifs fixés.  
Vous portez les orientations de la C2T, de la DIEM et de la feuille de route de l'agence.

Vous êtes force de proposition, apportez des solutions et accompagnez l'agence dans les nombreux changements liés aux évolutions métiers et évolutions réglementaires.

Vous cherchez de nouveaux enjeux ou à confirmer une expérience en management ?  
Vous aimez être garant(e) de l'atteinte des objectifs de votre équipe ? Le métier de manager d'équipe est fait pour vous !

Des déplacements sont à prévoir au périmètre Auvergne Rhône-Alpes (Fontaine et Clermont Ferrand).

## Profil professionnel Recherché

Votre rigueur et votre esprit d'équipe sont incontournables. Une bonne capacité d'adaptation pour répondre avec professionnalisme aux nouvelles exigences liées aux évolutions réglementaires, ainsi que les qualités relationnelles nécessaires pour manager une équipe (écoute, capacité à mobiliser, sens du relationnel et de l'animation).

Rigoureux, vous disposez également de compétences d'analyse, d'une bonne organisation personnelle et faites preuve d'initiative et d'autonomie.

Une pratique de l'outil de consultation cartographique PHILEAS et plus globalement une aisance avec les outils informatiques ainsi que des connaissances générales gazières seront appréciées.

## Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

## Lieu de travail

22 AV JOANNES MASSET -69009 LYON  
( Rhône - Rhône-Alpes )

## Type de services

Sédentaires

## Envoi des candidatures

Vous devez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à [drht-ctese-candidatures@grdf.fr](mailto:drht-ctese-candidatures@grdf.fr)

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Yanick COLOMB  
Téléphone : 07.86.84.01.72  
Mail : [yanick.colomb@grdf.fr](mailto:yanick.colomb@grdf.fr)

22 mars 2024

## Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION IND 2
- PROLONGATION IND 3



Ref 24-03626.02

Date de première publication : 14 févr. 2024

Date de dernière publication : 27 févr. 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE PARIS  
RACCORDEMENT ET INGENIERIE  
INGENIERIE OUVRAGES COLLECTIFS  
INGENIERIE OUVRAGES COLLECT PV

**Position G**

ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
REALISATION D'OUVRAGES

**GF 7.8.9**

1 Charge De Projets H/F

**Description de l'emploi**

Venez rejoindre la DR Paris pour travailler dans un cadre dynamique et participer au renouvellement du réseau électrique de demain. Des enjeux importants se dessinent pour Enedis, installations d'infrastructures de recharges pour les véhicules électriques ou encore les JO 2024.

Au sein de l'Agence Ingénierie et Ouvrages Collectifs du Service Raccordement Ingénierie, le titulaire de l'emploi assure en toute sécurité la maîtrise d'oeuvre des travaux sur les réseaux BT et ouvrages collectifs en immeuble. Il assure un contrôle et un suivi régulier de l'état d'avancement des travaux, à chaque étape. Il veille à coordonner au mieux les interventions des différents acteurs, dans le respect des règles techniques et de sécurité, afin de mener à bien son projet. Il programme les interventions des entreprises, des agences d'intervention, assure la relation avec les services de la voirie le cas échéant. Il est l'Interlocuteur Raccordement du client, à ce titre il accompagne le client de la demande à la mise en service de son installation. Il est le garant de la satisfaction du client. Il s'assure du respect des enveloppes financières qui lui sont confiées.

**Profil professionnel  
Recherché**

Sens du relationnel et du service client.

Disponibilité, ouverture d'esprit, organisation, rigueur et autonomie.

Bonne gestion de projet

Bonne pratique des outils informatiques et bonne formation de base en électrotechnique.

Exemplarité dans l'application des règles de sécurité et du code de bonne conduite.

**Compléments  
d'information**

Ce poste est éligible au dispositif CAM en mobilité soutenue

L'emploi est éligible au Contrat d'Engagement Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Travaux devant écrans.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des Informations Commercialement Sensibles, de transparence et de non-discrimination envers les utilisateurs du réseau de distribution.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de

bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

**Lieu de travail** Référence MyHR: 2023-87912  
146 R DE TOLBIAC PARIS ( 75013 )  
( Paris - Ile-de-France )

**Type de services** Actifs - Taux : 20 %

**Envoi des candidatures** - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** dir2s-rh-gestco-drp@enedis.fr



AZZABI Dorra  
Téléphone : 06 42 96 59 35  
Mail : dorra.azzabi@enedis.fr



AZZABI DORRA  
Téléphone :  
Mail : dorra.azzabi@enedis.fr



15 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- prolongation

**Ref 24-04326.01**

Date de première publication : 27 févr. 2024

**ENEDIS** ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE BOURGOGNE  
OPERATIONS  
AGCE INTERVENTION COTE D'OR  
BO DIJON PV

**Position G** INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS DE PROXIMITE

**GF 7.8.9** 1 Technicien Electricite-ast H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi** Rattaché-e au responsable de la Base Opérationnelle de Dijon, vous intégrez un groupe de préparateurs RIP.

Vous participez à l'organisation des activités de maintenance et de dépannage sur les ouvrages HTA et BT en appui au management de la base, afin de contribuer à la satisfaction des clients internes et externes.

Dans ce cadre vos principales missions sont :

- l'organisation et la préparation des chantiers sous tous leurs aspects matériels, humains et réglementaires,

- la gestion des moyens matériels nécessaires au bon déroulement des travaux,
- la mise en oeuvre des procédures de traitement des sinistres et de toutes les prestations.
- De contenir le critère B par une analyse des NiTi
- De participer au brief des équipes

A ce titre, vous mettez tout en oeuvre pour vous assurer que les conditions de sécurité des chantiers sont réunies. Vous veillez par ailleurs à la juste programmation des actes.

Suivant votre expérience et vos connaissances, vous serez amenés-es à intervenir en tant que CDC sur les chantiers

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

### **Profil professionnel Recherché**

Vous avez le sens des responsabilités.

Vous aimez le travail d'équipe, êtes réactif et disponible pour répondre aux sollicitations.

Vous avez un bon relationnel, disposez de qualités d'écoute et êtes à l'aise dans votre communication orale. A l'écrit, vous faites preuve de bonnes aptitudes rédactionnelles.

Garantir la sécurité dans la préparation des interventions est primordial dans cet emploi.

Vous devez posséder le permis B, des déplacements sont à envisager.

### **Compléments d'information**

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

A compter du 1er octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-102069

### **Lieu de travail**

- 3 ALLEE DU 22 JANVIER 1993 - LONGVIC ( 21600 )  
( Côte-d'Or - Bourgogne )

### **Type de services**

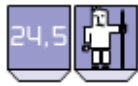
Actifs - Taux : 70 %

### **Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
  - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
  - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

### **Adresse email de l'entité de gestion prenante**

[dir2s-rh-csp-nordest-mlm@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-csp-nordest-mlm@enedis.fr)



Astreinte



BENDDINE Guillaume  
Téléphone : 06 46 84 17 98  
Mail : guillaume.benddine@enedis.fr



COMMARET ALAIN  
Téléphone :  
Mail : alain.commaret@enedis.fr



3 mai 2024

**Ref 24-04321.01**

Date de première publication : 27 févr. 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE SILLON RHODANIEN  
RACCORDEMENT ET INGENIERIE  
RACCORDEMENT ALYM  
AREMA-PF

**Position G**

REL CLIENTS & PART RES ELEC  
REL CLIENTS MARCHE D'AFFAIRES

**GF 7.8.9**

1 Charge Relation Client Ma Sen H/F

**Description de l'emploi**

Expérimenté ou débutant, vous avez envie d'autonomie, de responsabilités dans un emploi aux activités diversifiées.

Au sein de l'accueil raccordement marché d'affaires vous avez en charge l'accueil téléphonique des clients de ce segment de marché.

Tout au long du processus travaux vous intervenez en lien avec le chargé de projet afin d'accompagner les clients jusqu'à la mise en service de leur raccordement.

Vous accompagnez les clients dans le cadre d'une relation digitalisée.

Vous pilotez les branchements provisoires C4 et HTA

Vous assurez la prise en charge des demandes fournisseurs.

Vous programmez les interventions techniques demandées par les fournisseurs et les clients.

**Profil professionnel  
Recherché**

Première expérience souhaitée dans un métier du domaine réseau du distributeur. Mais d'autres profils peuvent être étudiés s'ils correspondent aux compétences ci-dessous.

- Vous appréciez la relation client et êtes attentif à la satisfaction client
- Vous avez la capacité de vous adapter facilement
- Vous possédez de bonnes capacités d'analyse et de synthèse, d'autonomie, d'organisation personnelle
- Vous êtes connu pour vous engager pleinement dans les actions que vous menez et le sens du service fait partie de vos valeurs.

Vous bénéficierez bien sûr d'un accompagnement et d'une formation adaptée en fonction de votre expérience pour vous accompagner dans ce nouveau poste.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

## Compléments d'information

A compter du 1er octobre 2022, Le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.  
Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Tout dossier de candidature incomplet ou ne réunissant pas l'intégralité des pièces demandées sera refusé.

Référence MyHR: 2024-101663

## Lieu de travail

288 R DUGUESCLIN - LYON ( 69003 )  
( Rhône - Rhône-Alpes )

## Type de services

Sédentaires

## Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

## Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-sirho@enedis.fr



HERITIER Cécile  
Téléphone : 06 67 29 50 98  
Mail : cecile.heritier@enedis.fr

26 avr. 2024

Ref 24-04320.01

Date de première publication : 27 févr. 2024

## G R D F

DIR RESEAUX ILE DE FRANCE  
DIEM IDF OUEST  
BEX RIVES DE SEINE  
BEX RIVES DE SEINE VAR

## Position G

Exploit Maintenance Réseau Gaz  
Opérateur Exploitation Gaz

## GF 7.8.9

1 Assistant Chef Exploitation - Part Attractivite H/F

## Description de l'emploi

L'emploi exerce ses activités au sein du Bureau d'Exploitation (BEX) de Carrières sous Poissy. Par ses transports en commun (RER A ou Ligne J) et ses autoroutes (A14, A13) à proximité, ce BEX regroupe les avantages de la région parisienne et la proximité des côtes normandes.  
Le BEX Rives de Seine est responsable de l'une des 3 mailles d'exploitation qui constituent la Délégation Intervention Exploitation Maintenance Ouest de la région Ile de France.

L'emploi est intégré à une équipe de 5 Assistants Chef d'Exploitation (ACE) qui constituent une équipe soudée avec les Chefs d'Exploitation (CE) responsable de la conduite du réseau.

Il aide à la décision du CE, en effectuant les simulations de traitement des incidents

jusqu'à la mise en sécurité des clients. Pour ce faire, il utilise les outils informatiques CARPATHE, GMAO, O2, PHILEAS, Travodoc. Il contribue à la traçabilité dans les outils et à la qualité des bases de données.

En cas d'incident grave, il est le relais du CE auprès du Cadre Appui Réseau Gaz, du Cadre de permanence du territoire et des pompiers.

Il prépare les Avis de Travaux Urgents (ATU) sous PROTYS et les accès aux ouvrages sous O2.

Il contribue également l'activité back-office à la maille du territoire de la DIEMO, l'emploi participe :

- A la prise en charge de validation de convention de la Délégation Travaux (ingénierie) ;
- A la création des Autorisations de Travail afférentes aux demandes des interfaces DT, MOAR et AI ;
- Aux réunions tripartites avec la DT pour les chantiers complexes ;
- A instaurer une relation de transparence et objective avec les différentes interfaces ;
- Aux mises à jour des bases de données patrimoniales (Cartographie, GMAO, etc.).

### **Profil professionnel Recherché**

Connaissance du domaine exploitation, avec si possible une expérience opérationnelle permettant d'analyser l'impact des événements survenant sur ou à proximité des ouvrages de distribution

- Maîtrise de soi dans les situations d'urgence ;
- Capacité d'adaptation et réactivité ;
- Qualités relationnelles ;
- Autonomie et capacité d'organisation ;
- Rigueur, capacité d'analyse et de synthèse ;
- Bonne expression orale et écrite ;
- Maîtrise des outils informatiques du domaine ;
- Travail en équipe ;
- Etre respectueux des règles, des procédures et des consignes ;
- Sens du client.

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

### **Compléments d'information**

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Afin de favoriser l'attractivité de cet emploi, une prime de 8 000 euros à minima sera attribuée au candidat retenu au titre de la Part attractivité de la Prime Mobilité.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur [www.grdf.fr](http://www.grdf.fr).

**Lieu de travail** LOTISSEMENT DU PARC CARRIERES SOUS POISSY ( 78955 )  
( Yvelines - Ile-de-France )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant:  
<https://icomsp.cloud-grdf.fr/>  
ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l'adresse mail suivante:  
[drht-cteso-candidatures@grdf.fr](mailto:drht-cteso-candidatures@grdf.fr)



Sandrine REUCHE  
Téléphone : 06.22.68.15.52



Ludovic THIEBAUX  
Téléphone : 06.81.61.72.17



19 mars 2024

**Ref 24-04465.01**

Date de première publication : 28 févr. 2024

**ELENGY** ELENGY  
Terminal Méthanier de Montoir-de-Bretagne  
Division Maintenance et Travaux

**Position G** EXPLOITATION DES OUVRAGES GAZ  
TECHNICIEN DE MESURE

**GF 8.9** 1 Technicien Courants Faibles (H/F)  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi** Vous êtes rattaché au responsable d'atelier courants faibles, équipe intégrée à la Division Maintenance et Travaux au sein du Terminal Méthanier de Montoir de Bretagne (site SEVESO III seuil haut).  
Vous effectuerez des opérations de maintenance préventive et corrective de l'instrumentation et des systèmes de contrôle-commandes (automates de sécurité, systèmes numériques de contrôle-commande et automatismes) du terminal méthanier de Montoir de Bretagne.

Vos missions :

- &#10004; Développer ou modifier les programmes automates (automates de sécurité, systèmes numériques de contrôle-commande et automate).
- &#10004; Réaliser l'ensemble des tests FAT / SAT afin de procéder à la mise en service.
- &#10004; Maintenance préventive et corrective de l'instrumentation et des systèmes de contrôle-commandes.
- &#10004; Réaliser des interventions de maintenance en respectant la qualité, la maîtrise des coûts, les délais et la sécurité.
- &#10004; Piloter des entreprises extérieures.

**Profil professionnel Recherché** &#10004; Vous avez des connaissances en physique des gaz, automatisme, contrôle-commande, instrumentation et informatique industrielle.  
&#10004; La maîtrise des solutions SIEMENS TIA Portal est souhaitée.  
&#10004; Vous avez un Bac+2 ou 3 de type BTS CIRA, BTS électrotechnique, IUT GEII ou équivalent.  
&#10004; Vous faites preuve de rigueur, d'organisation et d'initiative.  
&#10004; Vous aimez travailler en équipe.  
Être secouriste du travail est un plus.

**Compléments d'information** Le(la) titulaire de l'emploi est susceptible d'être maintenu(e) à son poste en cas de grève (Application de la décision PRO-0072 du 16/06/2011).

Cet emploi nécessite d'obtenir une habilitation ZAR (Zone d'Accès Restreint) délivrée par la préfecture après enquête administrative.

Emploi à 35h en moyenne avec RTT.

Astreinte possible. (permis B)

Elengy a obtenu le label diversité en 2014. Elengy est engagée, au travers d'un accord triennal, dans une politique en faveur de l'intégration et du maintien dans l'emploi des personnes en situation de handicap.

**Lieu de travail**

Zone Portuaire  
44550 Montoir de Bretagne Montoir de Bretagne  
( Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire )

**Type de services**

Actifs - Taux : 35 %

**Envoi des candidatures**

Merci d'adresser votre candidature (CV, lettre de motivation, demande de mutation signée par vous et votre manager, et fiche carrière/C01 de moins d'un mois) uniquement par mail.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante**

recrutement@elengy.com



action  
immédiate



POITARD Vincent  
Téléphone : 0240178654



20 mars 2024

Mail : [vincent.poitard@elengy.com](mailto:vincent.poitard@elengy.com)

**Ref 24-00955.03**

Date de première publication : 16 janv. 2024

Date de dernière publication : 29 févr. 2024

**G R D F**

DIR RESEAUX SUD OUEST  
DEL TRAVAUX SO  
AGENCE INGENIERIE NVEL AQ NORD  
AING NAQN VARIABLE

**Position F**

Ingénierie Réseau gaz  
Chargé d'affaires Réseau Gaz

**GF 9.10.11**

1 Charge Affaires Senior (f/h) H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Dans le cadre des missions de l'Agence Ingénierie Nouvelle Aquitaine Nord, l'emploi étudie, organise et supervise la construction des ouvrages gaz afin de garantir leur qualité et leur conformité ainsi que l'optimisation des sommes investies. L'emploi est amené à traiter des dossiers de construction en particulier les ouvrages individuels ou collectifs, la construction ou renouvellement de CI/CM, les extensions de réseau

Il coordonne les travaux avec les collectivités locales et nos prestataires et contribue à la performance du Domaine Travaux par son rôle d'appui, de conseil et d'expert technique auprès des parties prenantes. Il réalise les évaluations de nos fournisseurs et respecte les règles de l'entreprise en matière de sécurité. Il garantit une bonne visibilité de ses affaires à travers l'exhaustivité des éléments mis dans les outils informatiques de l'entreprise.



**Profil professionnel  
Recherché**

Par le respect des procédures existantes, par la prise en compte permanente de la sécurité dans le déroulement des chantiers, par le respect des délais et la maîtrise des coûts, vous contribuerez à la qualité du produit gaz et à la satisfaction de la clientèle et des collectivités locales.

Par son dynamisme et ses capacités relationnelles, le titulaire s'emploiera à faciliter les échanges / fluidifier les relations entre les activités d'exploitation, de développement, du BERG, de la carto et d'ingénierie.

Il a une capacité d'autonomie dans son activité et rend compte de l'avancement de ses dossiers.

Connaissance des règles de construction des réseaux de distribution gaz, un bon relationnel, des qualités d'organisation et de rigueur, une bonne connaissance des outils informatiques (Word, Excel, Rhapsodie, sirocco, travodoc, SAP) sont nécessaires.

Comportement exemplaire en matière de sécurité et de prévention.

Permis B requis.

L'emploi est amené à exercer ses missions et activités sur l'ensemble du territoire de l'Agence et parfois de l'Unité.

**Compléments  
d'information**

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à [Drht-cteso-candidatures@grdf.fr](mailto:Drht-cteso-candidatures@grdf.fr).

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.

**Lieu de travail**

ZAE SAINT NICOLAS MIGNE PO MIGNES AUXANCE ( 86440 )  
( Vienne - Poitou-Charentes )

**Type de services**

Actifs - Taux : 20 %

**Envoi des candidatures**

Vous pouvez candidater en ligne via le lien suivant : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre modèle 6 et votre C01 à l'adresse mail [drht-cteso-candidatures@grdf.fr](mailto:drht-cteso-candidatures@grdf.fr). L'envoi de l'avis hiérarchique se fera à l'adresse mail indiquée ci-dessus.

Merci d'indiquer le nom et les coordonnées de votre hiérarchie.



François AUDEBERT  
Téléphone : 06.50.39.58.60  
Mail : francois-a.audebert@grdf.fr

29 mars 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 09.02.2024 AU 01.03.2024 INDICE 2
- PROLONGATION DU 02.03.2024 AU 29.03.2024 INDICE 3

Ref 24-01493.03

Date de première publication : 22 janv. 2024  
Date de dernière publication : 29 févr. 2024

**G R D F**

DIR RESEAUX SUD OUEST  
DIEM OCCITANIE MEDITERRANEE  
AI MONTPELLIER  
MONTPELLIER FIXE

**Position F**

Interventions Planification Gaz  
Encadrant interventions

**GF 9.10.11**

1 Manager Equipe Avec Part Attractivte H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Être Manager d Equipe, c est assurer l'animation des Référent(e)s d Equipe et des Technicien(ne)s Gaz dans le domaine des Interventions Gaz, et le pilotage efficient des activités d un ou plusieurs sites, dans le respect de la sécurité des personnes et des biens.

Vous cherchez de nouveaux enjeux ou à confirmer une expérience en management ?  
Vous êtes attiré(e) par les métiers techniques et aimez être garant(e) de l'atteinte des objectifs de votre équipe? Vous désirez une fonction conciliant une dimension technique avec une forte dimension humaine ?  
Le métier de Manager d Equipe est fait pour vous!

Vous animez l'équipe de Techniciens Gaz sous votre responsabilité, et mettez en œuvre les actions et l'organisation nécessaire à l'atteinte des objectifs fixés et à la satisfaction des clients. Vous êtes garants du professionnalisme des techniciens sous votre responsabilité.

Vous organisez, et coordonnez les activités clientèle, de maintenance, d exploitation, de travaux gaz. Vous suivez les indicateurs liés aux objectifs fixés sur votre domaine et rendez-compte de l'avancement et des difficultés rencontrées au Chef d Agence. Avec l'aide des Référents d Equipe, vous garantissez la qualité des brief-débrief des activités quotidiennes des collaborateurs de votre site.

Vous êtes particulièrement impliqué dans la Prévention Santé Sécurité et accompagnez votre équipe dans l'appropriation au quotidien des règles techniques de sécurité.

Sous l'impulsion du Chef d Agence, vous assurez la diffusion de l'information au sein de votre équipe, en partageant le sens et êtes porteur des enjeux et ambitions de l'Unité.

Vous veillez à l'évolution du professionnalisme de vos collaborateurs et à ce titre, vous réalisez les entretiens annuels (évaluation de la performance, actions de professionnalisation, projet professionnel ).

<b>Profil professionnel Recherché</b>	<p>Vous assurez le pilotage de missions transverses à la maille de l'Agence en lien avec le Chef d'Agence et les autres managers.</p> <p>Vous disposez impérativement d'une expérience, première expérience managériale. Vos qualités relationnelles sont essentielles pour créer du lien au sein des équipes dont vous avez la responsabilité.</p> <p>Bonnes connaissances des métiers d'intervention (exploitation maintenance clientèle )</p> <p>Vous êtes autonome, rigoureux et organisé dans vos activités et vous vous impliquez dans le management au quotidien de l'équipe et le développement de vos collaborateurs, en étant force de propositions.</p> <p>Vous disposez d'un sens prononcé de la prévention et de la sécurité.</p> <p>Vous faites preuve de capacité d'adaptation et de coopération pour agir dans un contexte en transformation, avec un souci d'écoute et de dialogue et intervenir de façon adaptée en situation perturbée.</p> <p>Votre exemplarité et votre dynamisme sont des atouts que l'on vous reconnaît.</p> <p>Vous êtes à l'aise avec les outils informatiques.</p> <p>Le permis B valide est indispensable.</p>
<b>Compléments d'information</b>	<p>Afin de favoriser l'attractivité de cet emploi, une prime de 8000 euros a minima sera attribuée au candidat retenu au titre de la Part attractivité de la Prime Mobilités</p> <p>Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.</p> <p>Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF</li> <li>Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),</li> <li>Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)</li> <li>Un week-end découverte pour votre famille</li> <li>Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers</li> </ul> <p>Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.</p> <p>Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.</p> <p>L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.</p>
<b>Lieu de travail</b>	18 AV CELESTIN ARNAUD FRONTIGNAN ( 34110 ) ( Hérault - Languedoc-Roussillon )
<b>Type de services</b>	Sédentaires
<b>Envoi des candidatures</b>	<p>Vous pouvez candidater en ligne via le lien suivant :<a href="https://icomsp.cloud-grdf.fr/ou">https://icomsp.cloud-grdf.fr/ou</a> envoyer votre modèle 6 et votre C01 à l'adresse mail <a href="mailto:drht-cteso-candidatures@grdf.fr">drht-cteso-candidatures@grdf.fr</a></p> <p>L'envoi de l'avis hiérarchique se fera à l'adresse mail indiqué ci dessus.</p>

Merci d'indiquer le nom et les coordonnées de votre hiérarchie.



Lionel AUBERTIN  
Téléphone : 06.31.07.37.45  
Mail : lionel.aubertin@grdf.fr



Grégory TULLIER  
Téléphone : 06.24.75.08.36  
Mail : gregory@tullier@grdf.fr



29 mars 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 02.03.2024 AU 29.03.2024 INDICE 3
- PROLONGATION DU 12.02.2024 AU 01.03.2024 INDICE 2

Ref 24-04514.01

Date de première publication : 29 févr. 2024

**GRDF**

DCT IDF  
DELEGATION GESTION PILOTAGE  
POLE LOGISTIQUE IDF  
IMMOBILIER IDF V

**Position F**

IMMOBILIER TERTIAIRE  
INGENIERIE ET CONDUITE DE TRAVAUX IMMOBILIERS

**GF 9.10.11**

1 Charge Affaires Immobilier H/F

**Description de l'emploi**

Le Chargé d'affaires Immobilier est en charge du suivi FM services & techniques ainsi que de la mise en œuvre et du suivi des travaux sur le portefeuille de sites qui lui est confié. Ces missions permettent le fonctionnement ordinaire des sites, à savoir :

Activité Travaux :

Pilotage des travaux : de l'expression des besoins jusqu'à la livraison clé en main, incluant la mise en concurrence des sous-traitants référencés, les relations avec les clients internes, le suivi budgétaire, .

Être force de proposition pour la constitution du programme travaux, pour ce qui est des obligations de l'occupant résultant de chaque bail.

Activité FM

Visites de sites pour faire le point avec les occupants sur le suivi du traitement des irritants.

Gestion des demandes FM hors forfait : validation des demandes hors forfait exprimées par le correspondant/responsable de site, suivi de la réalisation en lien avec le prestataire.. Suivi budgétaire :

Le Chargé d'affaires Immobilier est responsable de toutes les commandes afférentes à son portefeuille de sites et des mises en paiement. Il est en charge du suivi des budgets OPEX alloués par site.

Interlocuteur privilégié des correspondants / responsables de sites de son portefeuille pour les problèmes, notamment relevant du FM, non solutionnés. Bonne maîtrise des SI (POPAY, FM), des contrats (notamment FM, baux & obligations de l'occupant...), bon relationnel avec les occupants (correspondants de sites, IRP,...)

**Profil professionnel  
Recherché**

Le candidat, après une période de formation interne, devra gérer en autonomie ses affaires et son planning. Pour cela, le candidat doit : - Avoir l'esprit d'équipe ;

- Être très organisé pour pouvoir suivre simultanément des affaires variées ,
- Résister au stress ,
- Prendre des initiatives ;

Nombreux déplacements sur l'ensemble de l'Ile-de-France.

Les activités de l'Agence Immobilier peuvent avoir un impact sur l'activité des métiers de GRDF. Dans ce cas, le Chargé d'affaires Immobilier peut être amené à travailler hors heures ouvrées pour éviter les blocages d'activités.

## Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur [www.grdf.fr](http://www.grdf.fr).

## Lieu de travail

94 RUE SAINT MAUR PARIS ( 75011 )  
( Paris - Ile-de-France )

## Type de services

Sédentaires

## Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant: <https://icomsp.cloud-grdf.fr/>  
ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l'adresse mail suivante:  
[DRHT-CTESO-CANDIDATURES@grdf.fr](mailto:DRHT-CTESO-CANDIDATURES@grdf.fr)



**BORD Cyrille**  
Téléphone : 06.98.15.92.31  
Mail : [cyrille.bord@grdf.fr](mailto:cyrille.bord@grdf.fr)



**RESTOUX Marie-Claire**  
Téléphone : 07.86.45.21.64  
Mail : [marie-claire.restoux@grdf.fr](mailto:marie-claire.restoux@grdf.fr)



21 mars 2024

Ref 24-02124.02

Date de première publication : 30 janv. 2024  
Date de dernière publication : 29 févr. 2024

## ENEDIS

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE POITOU CHARENTE  
RACCORDEMENT ET INGENIERIE  
RACCORDEMENT MARCHE D'AFFAIRES  
L'ISLE D'ESPAGNAC RMA PV

**Position F**

ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
REALISATION D'OUVRAGES

**GF 9.10.11**

1 Charge De Projets Senior Ingenierie - Angouleme F/ H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Sur le site de Isle D'Espagnac au sein de l'Agence Ingénierie Raccordement L'emploi est positionné sur la partie Imposé Raccordement et Déplacements d'ouvrages.

Dans le cadre de toutes les directives et règles applicables dans le domaine Études et Travaux, l'emploi :

- \* analyse l'expression du besoin des clients pour les dossiers qui lui sont confiés.
- \* réalise les études, les chiffrages et devis nécessaires aux raccordements et aux déplacements d'ouvrages ayant un impact sur le réseau public de distribution HTA et BT (de l'autorisation d'urbanisme à la demande définitive)
- \* élabore ou fait élaborer les études d'exécution et assure le suivi de la réalisation des travaux correspondants tout en contribuant à la qualité de fourniture, à la satisfaction de la clientèle et à l'intégration environnementale des projets au meilleur coût.
- \* évalue les fournisseurs dans le cadre de la politique industrielle.
- \* assure le rôle d'interlocuteur raccordement vis-à-vis du client

Lorsqu'un projet lui est confié, il en garantit le bon déroulement sous ses différents aspects, depuis l'étude électrique jusqu'au transfert à l'exploitant des ouvrages construits: respect des règles techniques, administratives, réglementaires, comptables et de sécurité régissant le domaine ingénierie. Il s'assure de la bonne gestion patrimoniale des ouvrages (cartographie, immobilisations), de sa maîtrise financière. Il assure la relation client depuis l'expression du besoin jusqu'à la première mise en service.

Il réalise des auto-revues de portefeuille d'affaires afin de préparer les revues régulières qu'il a avec son manager.

Vous êtes amené à piloter des actions transverses liées à l'activité de l'équipe et en appui à l'encadrement : actions de portage, formation de chargés de projets, etc.

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous êtes reconnu pour vos qualités d'organisation et de rigueur. Vous vous exprimez avec aisance dans un dialogue constructif et la relation avec les clients vous intéresse. Vous avez des compétences électrotechniques avérées.

Vous êtes reconnu pour vous engager pleinement dans les actions que vous menez et le sens du service fait parti de vos valeurs.

Des connaissances approfondies sur les points suivants sont nécessaires :  
- Les techniques de construction des ouvrages BT, HTA, Postes HTA/BT et la structure des réseaux,  
- Les dispositions réglementaires de construction des ouvrages (arrêté technique, C11 201, C14 100),  
- La réglementation liée à la prévention santé sécurité des chantiers

**Compléments  
d'information**

En cas de déménagement, Vous bénéficierez des avantages liés à la mobilité :  
D'un CAM (Capital Attractivité Mobilité),  
D'une prime de mobilité de 2 mois de salaire brut (Article 30),  
D'une aide à la recherche d'un logement,  
D'une éventuelle aide à la recherche d'un emploi ou création d'entreprise pour votre conjoint,  
D'un éventuel versement d'une indemnité mensuelle de perte d'emploi d'un an pour votre conjoint.  
Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis  
Vous pouvez éventuellement bénéficier des mesures spécifiques de compensation de la perte d'astreinte offertes par la politique mobilité des compétences en fonction de votre profil, de votre expérience et de vos compétences.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-98349

**Lieu de travail** BD DE LA QUINTINIE L ISLE D ESPAGNAC ( 16340 )  
( Charente - Poitou-Charentes )

---

**Type de services** Actifs - Taux : 20 %

---

**Envoi des candidatures** - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
 Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



**BONNAFOUS CHROSTOPHE**  
 Téléphone : 07 60 53 87 96  
 Mail : christophe.bonnafous@enedis.fr

**CAMPS JEROME**  
 Téléphone :  
 Mail : jerome.camps@enedis.fr

22 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- REPORT DE FORCLUSION

**Ref 24-04511.01**

Date de première publication : 29 févr. 2024

**RTE** RTE Opérations  
 Direction Développement Ingénierie  
 Centre Développement Ingénierie Nantes  
 SPOCC2

**Position** RTE - FAMILLE DE METIERS  
 RTE - DEVELOPPEMENT ET INGENIERIE

**GF 9.10.11.12.13** 1 Assistant(e) D'etudes Et Projets D I H/F

**Description de l'emploi** Position : PO3

Missions :  
 L'emploi réalise des activités liées à la mise en oeuvre de projet de réseau courant (études, achats, contrôles ) dans le cadre de l'instruction des études et des projets.  
 Il peut également conduire la mise en oeuvre de projets simples courants (sans concertation ni procédures administratives et avec un périmètre limité).

Activités :  
 Il contribue à la réalisation des Cibles Techniques et Financières.  
 Il participe à l'avancement des projets, met à jour le SI du domaine et rend compte de son activité.  
 Il rédige les cahiers des charges pour les projets courants, prépare la négociation des commandes d études et de travaux en donnant un avis argumenté, puis établit ensuite les

commandes.

Il conduit des projets techniques simples dans son domaine de spécialité.

Il participe à l'élaboration des plans de contrôle, les met en oeuvre et trace les résultats qu'il transmet au management de projets.

Il gère la procédure d'approvisionnement des matériels (saisie ou contrôle des Expressions de Besoin).

Il contrôle ou saisit dans le SI les données patrimoniales des projets. Il définit et met en oeuvre les actions correctives.

Il constitue les dossiers d'exploitation, les diffuse aux exploitants et les archive.

Il contribue ou réalise des études détaillées pour la part des études réalisées en interne.

Merci de joindre une fiche salarié RECENTE avec votre candidature.

**Compléments d'information**

Cette offre est éligible au dispositif d'accompagnement financier à la mobilité géographique de RTE.

**Lieu de travail**

6 rue Képler 44240 La Chapelle-sur-Erdre  
( Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

Pour vous porter candidat(e), merci de copier / coller le lien suivant dans votre navigateur :  
<https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=>



Pour plus d'informations vous pouvez joindre le Chef de service au : 06 11 83 35 94

21 mars 2024

**Ref 24-04510.01**

Date de première publication : 29 févr. 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
DIRECTION NATIONALE  
DIRECTION NATIONALE  
DIRECTION TECHNIQUE  
POLE FILIERE INDUSTRIELLE  
ETAT MAJOR

**Position F**

SUPPORT  
RH

**GF 9.10.11**

1 Assistant H/F

**Description de l'emploi**

Au sein de la Direction Technique d'Enedis et sous l'autorité du directeur du pôle Filière Industrielle, l'agent exercera une mission d'assistance de direction auprès du Directeur et des 3 équipes constituant le pôle à l'équipe de politique industrielle, le département Expertise et Relations Fournisseurs Matériels, et le projet Performance Supply Chain et Contract Management.

Les activités seront les suivantes :

\* Gestion de l'agenda du Directeur, de ses appels téléphoniques, de ses déplacements, de l'organisation de ses réunions

\* Demandes d'achats, commandes et réception des factures nécessaires à l'activité du Pôle

\* Accueil des nouveaux arrivants dans le Pôle (agents, prestataires, alternants, stagiaires) avec demandes informatiques et administratives nécessaires, et traitement des départs



\* Gestion du courrier, gestion des accès, logistique, listes de diffusion pour le Pôle

\* Organisation des événements : séminaires, rencontres, conventions nationales

Le travail pourra s'effectuer au sein d'un petit pool d'assistantes pour assurer une entraide et un travail en équipe entre plusieurs pôles de la Direction Technique, ce qui facilite aussi les remplacements en cas d'absence.

### Profil professionnel Recherché

Pour ce travail au sein de plusieurs équipes représentant une quarantaine de personnes, les qualités requises relèvent du bon relationnel interne et externe, de l'organisation et de la rigueur, de l'esprit d'initiative et de l'anticipation.

La maîtrise des applications bureautiques est nécessaire (Word, Excel, Powerpoint, Outlook, Teams, SharePoint) ainsi que des logiciels internes (Dauphin, PGI Achats, GTA).

### Compléments d'information

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à l'ANL pour Enedis en application de la politique Mobilité des Compétences.  
CAM Mobilité Naturelle

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-102547

### Lieu de travail

- 34 PLACE DES COROLLES - COURBEVOIE ( 92400 )  
( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )

### Type de services

Sédentaires

### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

### Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr



Jerome BICAIL  
Téléphone : 06 69 97 87 36  
Mail : jerome.bicail@enedis.fr

28 mars 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE ALSACE FRANCHE COMTE  
OPERATIONS  
AGENCE INTERVENTION SPECIALISE  
OPE AIS PS FC B PV

**Position F**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS SPECIALISEES

**GF 9.10.11**

1 Technicien Ps Senior - Ast H/F

**Description de l'emploi**

L'Agence Interventions Spécialisées d'Alsace Franche Comté composée de plus de 70 agents assure l'exploitation et la maintenance 82 Postes Sources, 14 300 PRM Clients C1-C4 et 2800 OMT.

En tant que technicien poste source senior, vous assurez la préparation, la programmation et la coordination des travaux d'exploitation, de conduite et de dépannage des postes sources.

Vous définissez les modes opératoires d'accès aux ouvrages, autorisez, délivrez et coordonnez les accès. Vous serez l'interlocuteur des techniciens, de l'Agence de conduite Réseau, du bureau d'ingénierie, du réseau de transport.

Vos principales missions :

- Vous préparerez et programmerez les travaux sur les postes sources dans le respect des contraintes imposées.
- Vous participerez aux réunions techniques
- Vous délivrerez tous les accès aux ouvrages Postes Sources confiés et identifierez les chargés de consignation.
- Vous respecterez et ferez appliquer les procédures en vigueur.
- Vous aurez la gestion des dépannages.

Il n'y a pas de journée type : c'est un point positif du métier, vous ne vous ennuyez pas et les journées sont variées : Un jour, vous pourrez être sur le terrain ( réaliser des plans de préventions, des visites sécurité et des réunions de chantier ). Un jour, vous délivrerez des accès aux postes sources. Un jour, vous réaliserez les tâches transverses...

**Profil professionnel  
Recherché**

De formation BTS Electrotechnique ou ATI ou DUT Génie Electrique et Informatique industrielle.

Vous êtes une personne bienveillante, prête à instaurer ou renforcer l'esprit d'équipe.

Vous savez mettre vos connaissances et compétences au service d'une équipe aux profils variés.

Vous saurez jongler entre le téléphone, le suivi de chantier, et le suivi administratif : même pas peur !

**Compléments  
d'information**

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

A partir du 01/10/2022 le dispositif ANL est remplacé par le CAM.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-102707

**Lieu de travail**

- 2 RUE ARIANE II - MISEREY SALINES ( 25480 )  
( Doubs - Franche-Comté )

**Type de services**

Actifs - Taux : 80 %

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante**

dir2s-rh-csp-nordest-mlm@enedis.fr



Astreinte



Arthur PERRIN  
Téléphone : 06 07 36 70 38  
Mail : arthur.perrin@enedis.fr



15 mars 2024

**Ref 24-04493.01**

Date de première publication : 29 févr. 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS LOIRE-ATLANTIQUE  
AI 44 B ST NAZAIRE PV

**Position F**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
MANAGEMENT DE PROXIMITE

**GF 9.10.11**

1 Responsable D'equipe H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Au sein de la Direction Régionale Pays de la Loire, l'emploi est basé sur la BO de Saint Nazaire et fait partie de l'Agence Interventions Loire Atlantique.

Vous êtes rattaché directement au Chef du Pôle de Saint Nazaire Pornic que vous appuyez dans le management des équipes ainsi que dans le pilotage et le suivi de la performance clientèle et réseau.

Vous êtes garant de l'organisation de l'activité journalière des équipes en fonction de la programmation des interventions, des ressources disponibles et des aléas d'exploitation. Vous mettez à disposition les moyens matériels pour la réalisation des activités exploitation et clientèle.

Vous prenez part à la distribution du travail et au débriefing avec les commentaires et les explications nécessaires. Vous accompagnez les agents dans leur montée en compétence sur les activités de l'agence et participez à la réalisation des entretiens annuels.

Vous contribuez directement à la performance globale de l'équipe au service des parties prenantes d'Enedis (clients externes, clients internes, salariés) et êtes un acteur important en matière d'animation et de management de la prévention, de la

connaissance des règles et des procédures. Face aux évolutions, vous êtes force de proposition et visez l'amélioration du fonctionnement du groupe par la mise en place d'actions innovantes en termes de performance, de professionnalisme ou de sécurité. Vous faites partie du collectif managérial dynamique de l'agence.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

### Profil professionnel Recherché

Vous disposez de bonnes connaissances dans le domaine de l'exploitation des réseaux HTA et BT ainsi que dans le domaine de la prévention. Constructif, force de proposition, autonome et rigoureux, vous avez une bonne capacité d'apprentissage et des qualités relationnelles avérées.

Vos valeurs professionnelles conjuguent le goût de la performance économique et de la performance sociale et la volonté de créer un collectif de travail. Vous êtes à l'écoute, capable de vous remettre en question, et prêt à innover y compris au niveau des pratiques managériales.

Vous savez faire face aux situations de crise (météo, technique, sociale) avec lucidité et sérénité.

Une expérience managériale confirmée dans le domaine est souhaitable pour réussir dans le poste.

### Compléments d'information

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-102472

### Lieu de travail

6 R ANDRE CHENIER ST NAZAIRE ( 44600 )  
( Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire )

### Type de services

Sédentaires

### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

### Adresse email de l'entité de gestion prenante

[dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr)



MARY Géraldine

Téléphone : 06 66 69 19 00  
Mail : [geraldine.mary@enedis.fr](mailto:geraldine.mary@enedis.fr)



HOUIVET ALEXANDRA

Téléphone :  
Mail : [alexandra.houivet@enedis.fr](mailto:alexandra.houivet@enedis.fr)



29 mars 2024

Ref 24-04479.01

Date de première publication : 29 févr. 2024

### ENEDIS

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE NORD MIDI PYRENEES  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS TARN  
CPA NMP OPE INT TARN-PV

---

**Position F** INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
PILOTAGE D'INTERVENTIONS

**GF 9.10.11** 1 Programmateur Cpa Senior H/F  
VACANCE EVENTUELLE

---

**Description de l'emploi** Au sein de la Cellule Pilotage d'Activité, en qualité de programmeur senior, vous participez à l'organisation des activités clientèle et exploitation, et contribuez à la satisfaction des clients, des collectivités territoriales ainsi qu'à la performance de l'Agence.

Votre métier consiste à :

- Planifier et optimiser l'affectation des ressources aux activités et aux chantiers réalisés par les bases opérationnelles, en étroite collaboration avec les préparateurs et encadrants de ces bases,
- programmer des rendez-vous avec les clients,
- piloter des dossiers spécifiques et des missions transverses à fort enjeu en lien avec l'activité.

En tant que référent métier de votre équipe, vos principales missions sont :

- l'animation de la préparation des chantiers à la maille de l'agence (affectation, performance et qualité de la préparation, suivi des dossiers, animation du réseau, etc.),
- la montée en compétences des opérateurs et programmeurs de la CPA, en particulier sur la technicité des interventions,
- le pilotage de programmes travaux (Linky, maintenance...),
- l'appui au pilotage de la CPA (performance, plan de charge, optimisation de la programmation, suivi d'indicateurs),
- la programmation des activités complexes selon différents paramètres (gestion des priorités, des disponibilités, des matériels, des compétences des techniciens, de la localisation,...).

En fonction des besoins du moment vous serez responsabilisé sur le pilotage d'une ou plusieurs activités à la maille Agence et vous participerez aux réunions des interfaces.

Vous participez à votre sécurité et à celle des autres en évaluant les dispositions à retenir dans le domaine de la prévention des risques.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous avez le goût du travail en équipe.

Vous êtes reconnu pour votre rigueur, votre capacité d'analyse et votre aptitude à organiser les activités et à gérer les priorités.

Doté d'une fibre managériale, vous avez une réelle aisance relationnelle, vous êtes à l'aise avec les outils informatiques et avez idéalement une expérience dans la programmation d'activité.

Vous avez le goût et la capacité de transmettre vos compétences.

Vous aimez participer à l'animation d'une équipe et contribuez à la piloter au travers de la formation, du contrôle et du suivi des objectifs.

**Compléments  
d'information**

Un CAM soutenu pourra éventuellement être envisagé dans le cas d'une difficulté à pourvoir l'emploi.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-101395

**Lieu de travail** 5 AV PIERRE-GILLES DE GENNES ALBI ( 81000 )  
( Tarn - Midi-Pyrénées )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** dir2s-rh-etudes-nmp@enedis.fr



**RABUT ORAMA**  
Téléphone : 07 87 42 30 99  
Mail : orama.rabut@enedis.fr



**LEBOEUF MAXIME**  
Téléphone : 04 74 02 34 57  
Mail : maxime.leboeuf@enedis.fr



15 mai 2024

**Ref 24-04477.01**

Date de première publication : 29 févr. 2024

**ENEDIS** ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE NORD MIDI PYRENEES  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS TARN  
CPA NMP OPE INT TARN-PV

**Position F** INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
PILOTAGE D'INTERVENTIONS

**GF 9.10.11** 1 Programmateur Cpa Senior H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi** Au sein de la Cellule de Pilotage d'Activités d'Albi (CPA), vous êtes positionné en tant que « Pilote de RIP ».

A ce titre, vous organisez et pilotez la répartition des chantiers Ingénierie/ER/Séparation de réseau au sein des 3 BO de l'Agence interventions du Tarn en lien avec les managers. Aussi, vous êtes en charge du pilotage des programmes de maintenance de l'année (Renouvellement tableau HTA, Programme RP). Vous participez à la construction du programme de maintenance des années futures en lien avec l'appui-métier. Vous gérez l'interface entre l'agence intervention et les MOA (Ingénierie et Electrification Rural). Vous organisez et planifiez les mises en services collectives au périmètre du département, enfin, vous réalisez les devis et pilotez la réalisation des protections de chantiers.

Vous serez aussi formé au pilotage de drones afin de participer au diagnostic de la RP et d'intervenir sur le terrain en dépannage aux côtés des exploitants.

Des déplacements sur les bases opérationnelles du périmètre de l'Agence sont à prévoir.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

### Profil professionnel Recherché

Vous avez le gout du travail en équipe, le sens du travail transverse, vous êtes reconnu pour votre rigueur, vos aptitudes à gérer les priorités et votre intérêt pour les sujets techniques.

Vous avez une réelle aisance relationnelle permettant d'assurer un contact de qualité.

Vous êtes à l'aise avec les outils informatiques et avez une appétence pour le milieu technique et l'exploitation des réseaux.

### Compléments d'information

Un CAM soutenu pourra éventuellement être envisagé dans le cas d'une difficulté à pourvoir l'emploi.  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

### Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-101404

5 AV PIERRE-GILLES DE GENNES ALBI ( 81000 )  
( Tarn - Midi-Pyrénées )

### Type de services

Sédentaires

### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

### Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-nmp@enedis.fr



RABUT Orama  
Téléphone : 07 87 42 30 99  
Mail : Orama.rabut@enedis.fr



LEBOEUF MAXIME  
Téléphone : 04 74 02 34 57  
Mail : maxime.leboeuf@enedis.fr



15 mai 2024

Ref 24-03219.02

Date de première publication : 8 févr. 2024

Date de dernière publication : 29 févr. 2024

G R D F

DCT IDF  
DEL ACHEMINEMENT IDF  
ARDG IDF

Position F

Acheminement Réseau gaz  
Chargé expertise appui Ach Gaz

**Description de l'emploi**

L'Agence Régionale de Distribution du Gaz est un acteur central de l'organisation mise en place pour satisfaire les utilisateurs "marché d'affaires" (Clients et Fournisseurs) du réseau de distribution du gaz en situation de marché ouvert. Dans le cadre de ses activités associées à l'Acheminement et au comptage du gaz naturel en région Ile-de-France, l'ARDG recherche un superviseur acheminement livraison. L'ARDG est au c ur du dispositif mis en place par GRDF pour satisfaire les clients Entreprises & Collectivités du réseau de distribution du gaz:

Elle assure les activités associées à l'Acheminement de gaz naturel, les activités de Relève en s'assurant de la pertinence des données de comptage nécessaire à une facturation correcte.

Elle est un acteur majeur à la contribution du Chiffre d'Affaires de GRDF en pilotant la facturation de prestations (location poste, maintenance poste biométhane,...), et en suivant le recouvrement.

Elle contribue également à la satisfaction des clients et des fournisseurs par sa capacité à traiter leurs demandes au bon niveau de qualité et de relationnel. Elle participe à la fidélisation des clients.

Manager Premier Ligne d'une équipe de 15 personnes environ le candidat retenu sera en charge de l'animation, de l'encadrement et l'organisation du travail de l'équipe.

A la maille de son périmètre, il est garant de la performance opérationnelle de l'agence afin de garantir l'exécution des prestations demandées par les clients et les fournisseurs et leur satisfaction. Il est également en charge du développement des compétences de ses équipiers (formation, tutorat, intégration, GPEC )

Sensible à l'orientation Client de GRDF et à la conversion vers les gaz verts, il intervient aussi sur les actions engagées sur ces axes majeurs du projet d entreprise. Il sera amené à prendre en charge des projets ou missions transverses à la Direction Clients Territoires (marché d'affaires, Territoires notamment) ou à la Direction Réseaux.

**Profil professionnel Recherché**

Nous recherchons une personne qui apportera au quotidien sa bonne humeur dans le collectif, mais aussi des qualités de rigueur, d'organisation et d'animation. Vous aimez travailler en équipe et avez de réelles capacités d'animation

Vous possédez idéalement une première expérience dans le management,

Vous êtes à l'aise dans l'utilisation des outils informatiques de GRDF,

Vous êtes autonome, vous savez être exemplaire et rendre compte/partager en transparence,

Rejoignez-nous à l'ARDG IDF

**Compléments d'information**

Pour toute demande de renseignement, n hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d avantages liés à la mobilité et d un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l emploi indiquée dans l annonce, ainsi qu aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l emploi) fait partie de ces conditions.

L emploi est régi par l obligation de respect des engagements du code de bonne



conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

**Lieu de travail** 6 R DE LA LIBERTE PANTIN ( 93500 )  
( Seine-Saint-Denis - Ile-de-France )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant:  
<https://icomsp.cloud-grdf.fr/>  
ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l'adresse mail suivante:  
DRHT-CTESO-CANDIDATURES@grdf.fr



Barbara CHAPOTOT  
Téléphone : 06.58.60.63.74  
Mail : barbara.chapotot@grdf.fr

21 mars 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 29.02.2024 AU 21.03.2024

Annonce close

**Ref 24-04472.01**

Date de première publication : 28 févr. 2024

**E D F** DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
Div Ing Parc, Déconst Environ  
Div Ing Parc, Déconst Environ  
DEPARTEMENT REALISATION  
EC CATTENOM  
SECTION ELECTRICITE ESSAIS (03051)

**Position F** ELECTRICITE COURANTS FORTS  
Maîtrise réalisation

**GF 9.10.11** 1 Chargé D'affaires Réalisation /f H/F

**Description de l'emploi** Dans le cadre des règles et prescriptions régissant l'Ingénierie du Parc Nucléaire en Exploitation et dans le respect des procédures relatives à la qualité, spécifiques aux équipes communes, le titulaire de l'emploi prépare, suit la réalisation des travaux et/ou des essais des modifications de l'installation. Il contribue ainsi à la performance de l'Ingénierie du Parc en Exploitation, en termes de sûreté, de disponibilité et de coût.

**Compléments d'information** Le titulaire de l'emploi peut être soumis aux astreintes, aux travaux postés et aux travaux décalés.

**Lieu de travail** EC CATTENOM BP N41 57570 CATTENOM  
( Moselle - Lorraine )

**Type de services** Actifs - Taux : 35 %

---

**Envoi des candidatures**

- Candidature à réaliser via l'outil e-CS : <https://rh-e-cs.edf.fr>  
- Pour les candidats travaillant hors EDF S.A. (Filiales / statut des IEG ou hors statut des IEG) merci d'adresser un Modèle 6 et votre C01 à jour à l'adresse mail suivante : [dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr)



Action  
immédiate



DE VERGNES Nicolas  
Téléphone :



13 mars 2024

---

**Ref 24-04466.01**

Date de première publication : 28 févr. 2024

---

**ELENGY**

ELENGY  
Terminal Méthanier de Montoir-de-Bretagne  
Division Maintenance et Travaux

---

**Position F**

EXPLOITATION DES OUVRAGES GAZ  
ASSISTANT METIER

---

**GF 9.10.11**

1 Préparateur Maintenance Electricité H/F  
VACANCE EVENTUELLE

---

**Description de l'emploi**

Vous êtes rattaché au responsable d atelier électricité, équipe intégrée à la Division Maintenance et Travaux au sein du Terminal Méthanier de Montoir de Bretagne (site SEVESO III seuil haut).

Vos missions :

élaborer et maintenir à jour les modes opératoires nécessaires aux interventions de maintenance préventive par équipement. Ceux-ci intègrent obligatoirement l ordonnancement des tâches, l évaluation de la charge de travail et le budget, l impact sur les installations en termes de disponibilité, la liste des pièces nécessaires, la liste des prestations externes, les plans et schémas, le descriptif des opérations et les fiches de contrôle et d essai validant la fin de l intervention.

intégrer en lien avec le responsable d atelier les interventions de maintenance corrective différée planifiées à année + 1 dans l intervention de maintenance préventive préparée.

assurer la gestion de la plate-forme logistique de réception des pièces de maintenance préventive. Vous consultez des fournisseurs, passez des demandes d'achat, gérez les délais de livraison, réceptionnez les commandes en réalisant un contrôle qualité. Vous assurez aussi le lien entre les commandes et les Ordres de Travail. Vous êtes un appui technique pour le magasin et participez aux revues de dotations.

Être le point de contact des contrats de maintenance associés à l atelier. Vous collectez le retour d expérience et participez aux revues de contrat. Si besoin, vous élaborez les cahiers des charges en lien avec les achats pour les nouveaux contrats identifiés.

participer à la préparation des plans de prévention et préparer l intervention en tant que responsable d OT.

vérifier sur le terrain, l application des modes opératoires et proposer des évolutions techniques et organisationnelles. Dans ce cadre, vous pouvez réaliser des contrôles internes.

animer le retour d'expérience interne à la fin de chaque intervention de maintenance préventive,

mettre à jour, si nécessaire, la gamme de maintenance en lien avec la division Méthodes et participer aux revues de fonctions.

gérer des affaires court terme. Vous menez des études, rédigez des cahiers des charges, consultez des fournisseurs en lien avec les achats, et lancez les OT en tant que responsable d'OT sur des chantiers d'investissement ou de maintenance corrective.

**Profil professionnel  
Recherché**

Une expérience dans les activités de maintenance ainsi que des connaissances sur l'organisation des plans de maintenance (systématique, conditionnelle, correctif et compteurs), des outils industriels (GMAO, outil de planification, ...) et de la bureautique sont indispensables.

Electricien de métier avec une expérience dans le domaine HTA d'au moins 5 ans. Rigoureux, vous avez le sens de l'initiative, de l'organisation et du travail en équipe.

**Compléments  
d'information**

Le(la) titulaire de l'emploi est susceptible d'être maintenu(e) à son poste en cas de grève (Application de la décision PRO-0072 du 16/06/2011).

Cet emploi nécessite d'obtenir une habilitation ZAR (Zone d'Accès Restreint) délivrée par la préfecture après enquête administrative.

Emploi à 35h en moyenne avec RTT.

Elengy a obtenu le label diversité en 2014. Elengy est engagée, au travers d'un accord triennal, dans une politique en faveur de l'intégration et du maintien dans l'emploi des personnes en situation de handicap.

**Lieu de travail**

Zone Portuaire  
44550 Montoir de Bretagne Montoir de Bretagne  
(Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire)

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

Merci d'adresser votre candidature (CV, lettre de motivation, demande de mutation signée par vous et votre manager, et fiche carrière/C01 de moins d'un mois) uniquement par mail.

**Adresse email de l'entité  
de gestion prenante**

recrutement@elengy.com



action  
immédiate



POITARD Vincent  
Téléphone : 0240178654



20 mars 2024

Mail : [vincent.poitard@elengy.com](mailto:vincent.poitard@elengy.com)

**Ref 24-04464.01**

Date de première publication : 28 févr. 2024

**ELENGY**

ELENGY  
Terminal Méthanier de Montoir-de-Bretagne  
Division Maintenance et Travaux

**Position F**

EXPLOITATION DES OUVRAGES GAZ  
TECHNICIEN DE MESURE

**GF 9.10.11**

1 Technicien De Maintenance Referent (H/F)  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi** Rattaché au chef de l'atelier Courants Faibles, atelier intégré à la Division Maintenance et Travaux, vous effectuerez des opérations de maintenance préventive et corrective de l'instrumentation du terminal méthanier de Montoir de Bretagne (site industriel Seveso).

Vos missions :

- Réaliser la maintenance systématique et corrective de l'ensemble de l'instrumentation.
- Participer à la préparation des OT dans la GMAO en fonction du besoin. Référent pour l'équipe dans le domaine instrumentation et accompagner la montée en compétences des nouveaux arrivants dans ce domaine.
- Organiser et être référent sur la maintenance de nos équipements « MMR ».
- Réaliser l'interface avec le magasin pour les remises en état des équipements.
- Piloter des entreprises extérieures.

**Profil professionnel  
Recherché**

- Vous avez des connaissances en physique des gaz, instrumentation
- Vous avez un Bac+2 ou 3 de type BTS CIRA, BTS électrotechnique, IUT GEII ou équivalent.
- Vous faites preuve de rigueur, d'organisation et d'initiative.
- Vous aimez travailler en équipe.
- Être secouriste du travail est un plus.

**Compléments  
d'information**

Le candidat retenu intégrera une équipe travaillant à 35 heures dans le cadre d'un aménagement du temps de travail.

Cet emploi nécessite d'obtenir une habilitation ZAR (Zone d'Accès Restreint) délivrée par la préfecture après enquête administrative.

Possibilité d'une astreinte d'action immédiate impliquant une résidence dans la zone d'habitat d'astreinte du terminal.

Le(la) titulaire de l'emploi est susceptible d'être maintenu(e) à son poste en cas de grève (Application de la décision PRO-0072 du 16/06/2011)

Elengy est engagée, au travers d'un accord triennal, dans une politique en faveur de l'intégration et du maintien dans l'emploi des personnes en situation de handicap.

**Lieu de travail**

Zone Portuaire  
44550 Montoir de Bretagne Montoir de Bretagne  
( Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire )

**Type de services**

Actifs - Taux : 35 %

**Envoi des candidatures**

Merci d'adresser votre candidature (CV, lettre de motivation, demande de mutation signée par vous et votre manager, et fiche carrière/C01 de moins d'un mois) uniquement par mail.

**Adresse email de l'entité  
de gestion prenante**

recrutement@elengy.com



action  
immédiate



POITARD Vincent  
Téléphone : 0240178654



20 mars 2024

Mail : [vincent.poitard@elengy.com](mailto:vincent.poitard@elengy.com)

**ELENGY**

ELENGY  
Terminal Méthanier de Montoir-de-Bretagne  
Division Maintenance et Travaux

**Position F**

EXPLOITATION DES OUVRAGES GAZ  
ASSISTANT METIER

**GF 9.10.11**

1 Préparateur Maintenance Courants Faibles H/F

**Description de l'emploi**

Vous êtes rattaché au responsable d atelier courants faibles, équipe intégrée à la Division Maintenance et Travaux au sein du Terminal Méthanier de Montoir de Bretagne (site SEVESO III seuil haut).

Vos missions :

élaborer et maintenir à jour les modes opératoires nécessaires aux interventions de maintenance préventive par équipement. Ceux-ci intègrent obligatoirement l ordonnancement des tâches, l évaluation de la charge de travail et le budget, l impact sur les installations en termes de disponibilité, la liste des pièces nécessaires, la liste des prestations externes, les plans et schémas, le descriptif des opérations et les fiches de contrôle et d essai validant la fin de l intervention.

intégrer en lien avec le responsable d atelier les interventions de maintenance corrective différée planifiées à année + 1 dans l intervention de maintenance préventive préparée.

assurer la gestion de la plate-forme logistique de réception des pièces de maintenance préventive. Vous consultez des fournisseurs, passez des demandes d'achat, gérez les délais de livraison, réceptionnez les commandes en réalisant un contrôle qualité. Vous assurez aussi le lien entre les commandes et les Ordres de Travail. Vous êtes un appui technique pour le magasin et participez aux revues de dotations.

Être le point de contact des contrats de maintenance associés à l atelier. Vous collectez le retour d expérience et participez aux revues de contrat. Si besoin, vous élaborez les cahiers des charges en lien avec les achats pour les nouveaux contrats identifiés.

participer à la préparation des plans de prévention et préparer l intervention en tant que responsable d OT.

vérifier sur le terrain, l application des modes opératoires et proposer des évolutions techniques et organisationnelles,. Dans ce cadre, vous pouvez réaliser des contrôles internes.

animer le retour d expérience interne à la fin de chaque intervention de maintenance préventive,.

mettre à jour, si nécessaire, la gamme de maintenance en lien avec la division Méthodes et participer aux revues de fonctions.

gérer des affaires court terme. Vous menez des études, rédigez des cahiers des charges, consultez des fournisseurs en lien avec les achats, et lancez les OT en tant que responsable d OT sur des chantiers d investissement ou de maintenance corrective.

**Profil professionnel  
Recherché**

Une expérience dans les activités de maintenance ainsi que des connaissances sur l'organisation des plans de maintenance (systématique, conditionnelle, correctif et compteurs), des outils industriels (GMAO, outil de planification, ...) et de la bureautique sont indispensables.

Des connaissances en contrôle commande numérique, en instrumentation, en électrotechnique, en informatique industrielle, physique des gaz et régulation sont

**Compléments d'information**

nécessaires.  
 Rigoureux, vous avez le sens de l'initiative, de l'organisation et du travail en équipe.  
 Le candidat retenu intégrera une équipe travaillant à 35 heures dans le cadre d'un aménagement du temps de travail.

Cet emploi nécessite d'obtenir une habilitation ZAR (Zone d'Accès Restreint) délivrée par la préfecture après enquête administrative.

Possibilité d'une astreinte d'action immédiate impliquant une résidence dans la zone d'habitat d'astreinte du terminal.

Le(la) titulaire de l'emploi est susceptible d'être maintenu(e) à son poste en cas de grève (Application de la décision PRO-0072 du 16/06/2011)

Elengy est engagée, au travers d'un accord triennal, dans une politique en faveur de l'intégration et du maintien dans l'emploi des personnes en situation de handicap.

**Lieu de travail**  
 Zone Portuaire  
 44550 Montoir de Bretagne Montoir de Bretagne  
 ( Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** Merci d'adresser votre candidature (CV, lettre de motivation, demande de mutation signée par vous et votre manager, et fiche carrière/C01 de moins d'un mois) uniquement par mail.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** recrutement@elengy.com



action immédiate



POITARD Vincent  
 Téléphone : 0240178654



20 mars 2024

Mail : vincent.poitard@elengy.com

**Ref 24-03600.02**

Date de première publication : 14 févr. 2024  
 Date de dernière publication : 28 févr. 2024

**E D F** DIRECTION SYSTEMES ENERGETIQUES INSULAIRES  
 EDF ILE DE LA REUNION  
 SERVICE TECHNIQUE EXPLOITATION RESEAUX  
 AGENCE INTERVENTIONS SPECIALISEES

**Position F** INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
 INTERVENTIONS SPECIALISEES

**GF 9.10.11** 1 Technicien Principal Postes Et Lignes H/F  
 VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi** Dans le cadre de la politique et des orientations stratégiques du Centre EDF Ile de La Réunion, l'emploi organise et réalise la préparation et le suivi d'affaires techniques ainsi que l'ensemble des opérations de maintenance, de renouvellement, de dépannage, de mises en service des postes du réseau HTB afin de contribuer à la qualité de fourniture d'électricité, ainsi qu'à la disponibilité des installations du Centre et à la sécurité des personnes et des biens

L'emploi assiste le chef de groupe dans le domaine de l'animation. Il contribue à l'

atteinte des objectifs de l'agence, la sécurité, la qualité des interventions, l'optimisation des délais de réalisation (exécution et restitution), le respect des plannings et la formalisation systématique des comptes rendus de travaux ainsi que la maîtrise des coûts. L'emploi concourt au développement du professionnalisme des agents de l'équipe en étendant leurs compétences par transfert de connaissance, en apportant son appui technique et en les accompagnant dans la réalisation des activités qui leur sont confiées.

L'emploi alimente le retour d'expérience dans les domaines matériels et exploitation de son activité. Dans le respect de l'organisation définie au sein de l'agence, l'emploi coordonne les activités annexes dans le périmètre des postes sources. Il contribue à la gestion du Patrimoine sous GMAO PS et à la mise à jour de l'ensemble de la documentation nécessaire à la réalisation des activités. Il contribue à la déclinaison du prescrit HTB.

L'emploi est sous la responsabilité du CHEF DE GROUPE, il s'implique dans la démarche prévention sécurité en veillant scrupuleusement au respect des règles en vigueur.

### Profil professionnel Recherché

Le candidat aura une bonne connaissance des règles de sécurité (UTE C 18-510-1). Une grande capacité pour effectuer et encadrer des interventions dans les postes sources en équipe constituée. Il doit disposer de bonnes qualités d'écoute et de dialogue pour favoriser l'échange au sein de l'équipe. Connaissance approfondie de la maintenance OMF Postes HTB. Bonne Connaissance du Code Général Manuvre HTB et des règles d'exploitation. Connaissance des outils informatiques bureautique (Word, Excel, Access, GMAO PS,...), Son souci de l'intégration de la prévention et de la sécurité dans ses activités au quotidien est indispensable. De l'autonomie et une rigueur dans le travail seront des qualités appréciées. Une expérience avérée est recherchée dans le cadre d'une prise d'astreinte rapide. Des qualités relationnelles (contacts clients, entreprises, travail en équipe) sont recherchées, ainsi qu'une capacité d'adaptation suivant les équipes constituées par le chef de groupe.

### Compléments d'information

L'emploi intervient sur l'ensemble des ouvrages HTB/HTA lignes et postes sources d'EDF SEI, de nombreux déplacements sont à prévoir. Services actifs 100 % L'emploi est susceptible de monter l'astreinte

### Lieu de travail

ZAC 2000  
RUE CHARLES DARWIN 97420 LE PORT  
( La Réunion - Départements d'Outre-Mer )

### Type de services

Actifs - Taux : 100 %

### Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>  
Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA ? Adressez votre modèle 6 + C01 récente par mail à la BAL SEI-REUNION-SRHAI-CT@edf.fr ou à l'adresse suivante :  
EDF - ILE DE LA REUNION  
14 RUE SAINTE ANNE  
CS 11005  
97744 SAINT DENIS CEDEX 9



M. Allan LAURET

tél. : 06 92 06 68 75



M. Dany FONTAINE  
Téléphone : tél. : 06 92 02 37 73



28 mars 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

Ref 24-04454.01

Date de première publication : 28 févr. 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE PYRENEES ET LANDES  
RACCORDEMENT ET INGENIERIE  
INGENIERIE PYRENEES LANDES  
PYL RCI ING PB-PV

**Position F**

ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
REALISATION D'OUVRAGES

**GF 9.10.11**

1 Charge De Projet Senior H/F

**Description de l'emploi**

Vous souhaitez combiner activités de terrain et de bureau, contribuer à la performance du réseau de distribution d'électricité, mener à bien des projets complexes, accompagner vos collègues, assurer des missions complémentaires... le métier de Chargé(e) de Projets Sénior est fait pour vous!

Votre objectif : mener à bien les différentes phases de chantiers complexes et sensibles qui vous sont confiés, en respectant les coûts, les délais, les solutions techniques et en obtenant la satisfaction du client, avec en permanence en toile de fond la sécurité des personnes et des biens.

Pour cela, vous devrez prendre en compte les contraintes de l'ensemble des contributeurs afin d'anticiper et coordonner leurs interventions respectives dans le but d'atteindre les attentes des clients, dans le respect de la réglementation et des contraintes spécifiques liées à chaque projet.

L'emploi est rattaché au Pôle Réalisation PAYS BASQUE (situé sur le site de BAYONNE), l'un des trois Pôles Réalisation que compte l'Agence Ingénierie de la DR Pyrénées-Landes. Vous assurez le traitement des demandes de raccordement au réseau Public de Distribution, qu'il s'agisse de projets individuels, collectifs, producteurs, de modification du réseau HTA ou BT ainsi que de dossiers délibérés.

Vos missions :

- analyser les besoins relatifs aux dossiers confiés
- réaliser les études et les chiffrages des projets de création et de renouvellement des ouvrages de distribution d'électricité ou d'alimentation de nouveaux clients
- assurer le relationnel client tout au long du chantier
- coordonner les différents intervenants internes et externes
- programmer et suivre la réalisation des travaux jusqu'à leur mise en service
- respecter les délais PIH
- réceptionner les chantiers

En étroite relation avec l'ensemble des parties prenantes internes et externes, vous êtes garant(e) du bon déroulement de vos chantiers dans le respect des règles techniques, administratives, réglementaires, comptables et de sécurité régissant le domaine ingénierie et assurez la bonne gestion patrimoniale des ouvrages (cartographie, valorisation financière). En tant qu'interlocuteur privilégié du client, vous l'accompagnez dans ses démarches en le conseillant sur les aspects organisationnels, techniques et financiers tout au long de son projet.

Vous participez à votre sécurité et à celle des autres en évaluant les dispositions à



retenir dans le domaine de la prévention des risques.

En complément et au regard de votre expérience, vous serez en appui des Chargé(e)s de Projets de l'équipe, en accompagnement de nouveaux arrivants ou alternants et prendrez en charge avec implication des missions transverses permettant d'assurer le bon fonctionnement de l'équipe et l'atteinte de ses objectifs.

### Profil professionnel Recherché

Etre expérimenté dans le métier de Chargé de Projets avec des compétences avérées.

Vous vous exprimez avec aisance dans un dialogue constructif et la relation interne ou externe vous intéresse. Vous avez la capacité de vous adapter facilement aux différentes méthodes de travail, aux interlocuteurs et aux situations imprévues.

Vous possédez de bonnes capacités d'autonomie, d'analyse et de synthèse, d'anticipation, d'organisation personnelle et de gestion des priorités. Vous êtes connu(e) pour vous engager pleinement dans les actions que vous menez et le sens du service fait partie de vos valeurs. Vous êtes positif et aimez contribuer à la bonne dynamique d'une équipe, partager vos pratiques et connaissances.

### Compléments d'information

Poste à effectif constant.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-101128

### Lieu de travail

52 AV DU 8 MAI 1945 BAYONNE ( 64100 )  
( Pyrénées-Atlantiques - Aquitaine )

### Type de services

Actifs - Taux : 20 %

### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

### Adresse email de l'entité de gestion prenante

[dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr)



E DARRICAU  
Téléphone : 05 59 58 69 83  
Mail : [eric.darricau@enedis.fr](mailto:eric.darricau@enedis.fr)



Téléphone :



19 mars 2024

Ref 24-04450.01

Date de première publication : 28 févr. 2024

ENEDIS

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DR CENTRE-VAL DE LOIRE  
OPERATIONS  
ASGARD  
ASGARD BEX

<b>Position F</b>	CONDUITE EXPLOIT RES ELEC GESTION DU RESEAU
<b>GF 9.10.11</b>	1 Superviseur Expl Depan Se -sc H/F
<b>Description de l'emploi</b>	<p>L'ASGARD - Agence de Supervision et de Gestion des Accès Réseau et du Dépannage se situe au coeur de la région Centre-Val-de-Loire à Ormes près d'Orléans.</p> <p>Elle se compose du Bureau d'EXploitation (BEX), de la Supervision des Chaines Communicantes et da supervision Qualité de Fourniture (QF).</p> <p>Nous recherchons actuellement un Superviseur Exploitation Dépannage Sénior (SED) pour intégrer l'équipe du BEX en Service Continu (3x8).</p> <p>Dans le cadre de votre emploi de SED vous serez amené à assurer les missions suivantes :</p> <p>1/ Gestionnaire des Accès (GDA) :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Être garant de la sécurité des personnes et des biens, dans le cadre de la délivrance des accès au réseau</li> <li>- S'assurer de la conformité des accès</li> <li>- Assurer la traçabilité de tous les actes d'exploitation</li> <li>- Vérifier que la mise en exploitation de nouveaux ouvrages se déroule dans les meilleures conditions et selon l'organisation définie en interface avec l'ingénierie (traitement des APS, DME0, PME0...)</li> </ul> <p>2/ Gestionnaire du Dépannage (GDD) :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Établir un diagnostic et identifier les moyens nécessaires à la réalimentation des clients</li> <li>- Assurer la gestion des dépannages en organisant et pilotant les équipes d'interventions sur le terrain</li> <li>- Contribuer à la satisfaction de la clientèle par la continuité de fourniture d'électricité et la réalimentation des clients</li> </ul> <p>Vos missions quotidiennes seront variées : GDD, GDA de jour ou en back office, vous serez un des acteurs de la préparation, la vérification, la validation et la délivrance des accès au réseau.</p> <p>Enfin, des missions transverses viendront compléter vos journées : piloter des activités, être référent d'un outil informatique, contribuer à la mise en place de nouvelles directives, de nouveaux process et assurer des portages sur des thèmes liés aux accès, aux dépannages et à la prévention sécurité.</p>
<b>Profil professionnel Recherché</b>	<p>Si vous avez de bonnes connaissances électrotechniques et que vous maitrisez les procédures d'exploitation, n'hésitez pas à postuler.</p> <p>Si vous savez faire preuve de rigueur, de dynamisme, que vous manifestez un goût pour le travail en équipe et si vous savez gérer la pression en cas de forte activité votre candidature va particulièrement nous intéresser.</p> <p>Si par ailleurs, vous savez vous adapter facilement aux applications informatiques, vous serez notre candidat(e) !</p> <p>Ce poste peut également convenir à une première expérience en exploitation.</p> <p>Une hésitation ? Nous vous proposons 1 journée immersive dans notre agence.</p> <p>Le titulaire de l'emploi fera de la sécurité sa priorité absolue.</p>
<b>Compléments d'information</b>	La Direction Régionale Centre Val de Loire est située au coeur d'un territoire naturel, historique et gourmand. C'est une région riche de châteaux incontournables, de parcs et jardins remarquables, de villes et villages de caractère, de cinq aéroports,

d'infrastructures routières importantes, d'un réseau ferroviaire étendu. Plusieurs communes, villes et métropoles de la région sont reconnues et labellisées pour leur qualité de vie, l'accès aux loisirs, la sécurité ou encore les commerces et services.

Dans le cadre de la politique mobilité des compétences, cet emploi en services continus fera l'objet d'un CODIS (Contrat à Durée Identifiée pour Services Continus).

Vous pouvez bénéficier des avantages liés à la mobilité : article 30 et CAM, aide à la recherche d'un logement, aide à la recherche d'un emploi ou création d'entreprise pour votre conjoint, versement d'une indemnité mensuelle de perte d'emploi d'un an pour votre conjoint.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-102537

**Lieu de travail** CHEMIN DE L'ALLEE ORMES ( 45140 )  
( Loiret - Centre )

**Type de services** Actifs - Taux : 100 %

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** [dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr)



SCHMEISSER Virginie  
Téléphone : 02 38 80 36 60 - 06 37 27 80 23  
Mail : [virginie.schmeisser@enedis.fr](mailto:virginie.schmeisser@enedis.fr)

RENAUD ALEXANDRE  
Téléphone : 02 38 80 36 82 - 06 15 11 57 71  
Mail : [alexandre.renaud@enedis.fr](mailto:alexandre.renaud@enedis.fr)

30 mai 2024

**Ref 24-04447.01**

Date de première publication : 28 févr. 2024

**ENEDIS** ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DR CENTRE-VAL DE LOIRE  
OPERATIONS  
ASGARD  
ASGARD SUP CC

**Position F** CONDUITE EXPLOIT RES ELEC  
GESTION DE LA CHAINE COMMUNICANTE

**GF 9.10.11** 1 Superviseur Chaines Communicantes Confirme H/F

## Description de l'emploi

### Contexte & enjeux :

Avec le déploiement des compteurs Linky chez nos clients et des concentrateurs sur le réseau, Enedis a initié une transformation digitale majeure pour l'entreprise. Elle nous emmène vers plus de flexibilité et des services innovants pour accompagner les nouveaux usages du réseau électrique en lien avec la transition énergétique.

Dans ce contexte, au sein de l'ASGARD le pôle de la supervision Chaines Communicantes veille à la performance de la chaîne communicante marché de masse.

Pour compléter notre équipe dynamique & innovante, nous recherchons un superviseur des chaînes communicantes.

### Description :

L'emploi est rattaché au responsable du pôle Supervision Chaines communicantes au sein de l'agence ASGARD de la DR Centre-Val de Loire.

L'emploi vise principalement à assurer le bon fonctionnement de la chaîne communicante marché de masse et à améliorer l'accès aux nouveaux services pour nos clients (télé-relève, télé-opérations, l'accès aux consommations depuis l'espace Clients Enedis et l'accès aux nouvelles offres des fournisseurs).

### Vos missions :

- Assurer quotidiennement l'exploitation et la maintenance de la chaîne communicante C5 en analysant les indicateurs de fonctionnement et en traitant à distance les dysfonctionnements de son périmètre. (Réconciliation et supervision)
- Piloter et suivre ses actions de maintenances simples (= résolution possible à distance) et complexes (= demande d'intervention terrain).
- Contribuer à l'amélioration continue de l'exploitation de la chaîne communicante grâce à une relation fonctionnelle étroite avec l'ensemble des entités impliquées au sein des trois DR.
- Accompagner les métiers de façon transverse et participer à l'acculturation Linky au sein de l'entreprise.
- Appliquer le cœur de métier superviseur à d'autres chaînes communicantes (IoT et Marché d'affaire)
- Garantir la montée en compétence de nouveaux collaborateurs
- Piloter les indicateurs et le suivi opérationnel d'une des activités de la supervision

L'activité de la supervision prend tout son sens dans le cadre du PIH d'Enedis et de l'engagement « Permettre à 100% des clients de suivre leur consommation ».

Vous souhaitez vous engager pour continuer à faire performer la chaîne de communication, ce poste est fait pour vous !

Une hésitation ? Nous te proposons une journée immersive dans notre agence. Contactez-nous vite !

## Profil professionnel Recherché

Curieux et tenace, vous savez mettre à profit votre sens de l'analyse. Vous êtes fiable et rigoureux.

Vous désirez travailler dans un environnement où les outils et process évoluent en permanence, vous êtes impliqués dans l'amélioration continue et êtes capables de vous adapter aux nouveautés.

Le client est au centre de vos préoccupations et l'innovation vous anime.

Vous êtes à l'aise avec les SI métiers Enedis. Une maîtrise minimum de Ginko et Excel est attendue pour ce poste.

Un vif intérêt pour le numérique, les nouvelles technologies et les IoT est un atout pour ce poste.

#### Compléments d'information

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

Référence MyHR: 2024-102535

#### Lieu de travail

45 AV STENDHAL TOURS ( 37200 )  
( Indre-et-Loire - Centre )

#### Type de services

Sédentaires

#### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

#### Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



SCHMEISSER Virginie  
Téléphone : 06 37 27 80 23  
Mail : virginie.schmeisser@enedis.fr



Téléphone :



30 mai 2024

Ref 24-00099.03

Date de première publication : 3 janv. 2024

Date de dernière publication : 28 févr. 2024

#### EDF

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE  
CNPE DE SAINT ALBAN  
SERVICE LOGISTIQUE PREVENTION DES RISQUES  
BRANCHE PROJETS

#### Position F

RADIOP RISQ SECU  
Doctrine / Méthodes / Préparation

#### GF 9.10.11

1 Charge De Preparation H/F  
VACANCE EVENTUELLE

#### Description de l'emploi

Le titulaire exercera sa fonction au sein d'une équipe.  
Les principales missions attenantes à la fonction Chargé de préparation sont :  
- réaliser la préparation des activités programmées ou fortuites de la branche Terrain du service Logistique Prévention des Risques  
- analyser (deuxième niveau), historiser les dossiers réalisés par la branche Terrain  
- prendre en compte le REX

- réaliser les missions du PCR Affaires sur le projet TEM (validation RTR, animation de GAP ALARA, ...)  
- apporter appui-conseil aux Métiers  
S'ajoutera des missions de pilotage d'affaires notamment en l'absence du titulaire de la prestation curage-pompage.

Le taux est de 35% sans astreinte et 55% avec astreinte sollicitante.

**Profil professionnel  
Recherché**

Technicien prévention des risques

**Compléments  
d'information**

Susceptible de travailler en travaux postés.

**Lieu de travail**

EDF CNPE SAINT ALBAN  
BP 31  
38550 SAINT MAURICE L EXIL  
( Isère - Rhône-Alpes )

**Type de services**

Actifs - Taux : 35 %

**Envoi des candidatures**

Vous êtes salarié d EDF SA = Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>  
Vous n êtes pas salarié d EDF SA = Adressez votre modèle 6 ainsi que votre C01 récente par mail à la BAL [dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr)



Delphine LOUBECHINE  
Téléphone : 04.74.41.35.51

3 juin 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION
- PROLONGATION

**Ref 24-03145.02**

Date de première publication : 8 févr. 2024  
Date de dernière publication : 28 févr. 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
DIRECTION NATIONALE  
DIRECTION NATIONALE  
DIRECTION NATIONALE (DFP)  
DEPT CLIE TERRIT APPUI SST  
CTASSS

**Position F**

SUPPORT  
Services et logistique

**GF 9.10.11**

1 Chargé(e) D'affaire Senior H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

La Direction de Formation et de la Professionnalisation d'Enedis forme les salariés d'Enedis au travers de parcours ou d'actions de formations développés pour répondre aux besoins spécifiques de l'entreprise. Dans ce cadre, les formations sont conçues et dispensées en présentiel (sur les campus) ou en distanciel (classe virtuelle, e-learning).

Au sein de la Direction de Formation et de la Professionnalisation, le département « Client Territoire Appui Sécurité Santé\* Secourisme » (CTAS) a pour mission de proposer, concevoir et animer des offres de formation sur les thématiques de son portefeuille depuis l'émergence du besoin jusqu'à l'industrialisation des dispositifs de formation en garantissant l'atteinte des objectifs et en maintenant la qualité et l'excellence opérationnelle de l'offre.

Nous recherchons un/une chargé(e) d'affaires pour rejoindre notre équipe répartie sur différents campus en France.

En charge de la gestion du portefeuille de formations du département CTAS, tu auras pour mission (par ordre de charge) :

- 1) De gérer les achats de formations prestées : en lien avec le département planification et optimisation de la DFP, les chefs de projet du département et les prestataires, demander les devis, réaliser les demandes d'achat, les réceptions, le suivi des engagements budgétaires, l'animation de réunions mensuelles de synchronisation avec les différents acteurs
- 2) D'accompagner les chefs de projet du département dans la planification des formations lorsque celle-ci n'est pas automatisée
- 3) D'assurer le suivi des demandes en tant qu'interface privilégié du département
- 4) De gérer les demandes de voyages des formateurs de formateurs SST associé au département ainsi que pour les membres de l'équipe pédagogique nationale
- 5) D'assurer l'interface avec le département en charge de la logistique des campus
- 6) De prendre charge les demandes transverses au département CTAS

Dans le cadre de la mission, tu seras en contact direct et fréquent avec l'ensemble de l'équipe et notamment le management.

Cette mission est compatible avec le TAD jusqu'à 10 jours par mois, dans le cadre du PCFE du département.

En rejoignant l'équipe, tu évolueras dans un collectif bienveillant et solidaire.

### **Profil professionnel Recherché**

Tu as des compétences en pilotage d'affaire ? Tu souhaites découvrir le monde de la formation ? Tu es attiré par le travail en réseau avec de multiples interfaces ? Parfait ! Nous te professionnaliserons sur les spécificités de ce domaine.

Tu es doté d'un sens de l'organisation pour sécuriser une activité critique et essentielle pour garantir le plan de production du département ? Ton relationnel sera aussi un atout pour communiquer avec les différentes parties prenantes.

Tu fais preuve d'autonomie, de proactivité et de réactivité, de capacité à gérer des situations complexes. Ton adaptabilité te permettra également de faire face aux situations imprévues.

Enfin, tu aimes le challenge, tu souhaites intégrer une équipe innovante et dynamique ? Le département CTAS est parfait pour toi ! N'hésite pas à nous transmettre ta candidature !

### **Compléments d'information**

Depuis le 1er octobre 2022, le CAM (Capital Attractivité Modulé) se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences. Le CAM est une mobilité naturelle.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR : 2024-98472

**Lieu de travail** - 13 BOULEVARD GASPARD MONGE - PALAISEAU ( 91120 )  
( Essonne - Ile-de-France )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr



BOUVIER NICOLAS  
Téléphone : 07 60 86 29 88  
Mail : nicolas.bouvier@enedis.fr

8 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation de l'annonce au 08/04/2024

**Ref 24-04426.01**

Date de première publication : 28 févr. 2024

**RTE** RTE Opérations  
Direction Maintenance  
Centre Maintenance Lyon  
GEMCC  
PMSASI

**Position** RTE - FAMILLE DE METIERS  
RTE - MAINTENANCE

**GF 9.10.11.12.13** 1 Assistant Technique Maintenance Asi H/F

**Description de l'emploi** Missions

L emploi est en appui du chargé de maintenance ASI pour la réalisation des missions confiées  
L emploi effectue des opérations de maintenance préventive, corrective et curative de niveau 3 des matériels de contrôle électrique, comptage, télécommunication et téléconduite du réseau de transport, afin de contribuer à leurs performances et leur fiabilité.

Activités

Il gère les lots de maintenance régionaux, et administre les bases de données patrimoniales



Il participe à l'appui opérationnel à l'insertion en exploitation des projets du programme Outil du Système électrique

Il réalise des mesures électrotechniques sur le terrain (mesure de résistance de terre, ...)

Il contribue aux performances et à la fiabilité des installations de contrôle-commande en effectuant des opérations de contrôle de mise en exploitation ainsi que les contrôles niveaux 1 et 2 relevant des plans de contrôle des projets et des opérations de maintenance et de dépannage.

Il contribue à améliorer la disponibilité du réseau de transport en étudiant et en mettant en œuvre des solutions techniques et modes opératoires particuliers, en effectuant l'analyse approfondie des dysfonctionnements et en alimentant le retour d'expérience par ses diagnostics et propositions d'actions.

#### Compléments d'information

Certains emplois au sein de RTE nécessitent l'accès à un point sensible. Dans ce cas, conformément aux dispositions du code de la défense (article L1332-2-1 et suivants), une autorisation spécifique doit vous être préalablement accordée par RTE.

À cette fin et dans le respect des articles R1332-22-1 et suivants du code de la défense, nous vous informons qu'une enquête administrative est susceptible d'être réalisée à notre demande par l'autorité administrative, afin de vérifier qu'aucun fait vous concernant n'est incompatible avec l'accès envisagé.

Lorsqu'une enquête est réalisée, vous en êtes préalablement informé par écrit.

#### Lieu de travail

1 Rue Crépêt 69007 Lyon  
( Rhône - Rhône-Alpes )

#### Type de services

Sédentaires

#### Envoi des candidatures

Pour postuler, veuillez copier/coller le lien suivant dans votre navigateur :  
<https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=>



Le Directeur de GEMCC  
Téléphone : 04 27 86 05 00



Le Chef du PMSASI  
Téléphone : 06 17 73 97 22



20 mars 2024

Ref 24-04421.01

Date de première publication : 28 févr. 2024

#### ENEDIS

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE  
ETAT MAJOR  
GESTION  
POLE IMMOBILIER

#### Position F

SUPPORT  
Services et logistique

#### GF 9.10.11

1 Appui Métier Immobilier H/F

#### Description de l'emploi

Au sein de l'agence Logistique de la DR Pays de la Loire, l'appui métier Immobilier est le point d'entrée de l'ensemble du domaine (exploitation, travaux, occupation) sur l'ensemble de la DR Pays de Loire. Il est par ailleurs appui au correspondant du site d'Orvault, site auquel il est rattaché.

A ce titre, ses principales activités seront les suivantes :

- Domaine exploitation : gestion des demandes (DI, DT, DS, PET, EV) des occupants et des correspondants de site, arbitrage, priorisation, pilotage des budgets, analyse

de la performance, pilotage contractuel des prestataires (PET et EV), établissement des PDP, élaboration d'un programme de remise à niveau des sites le cas échéant, ...

- Domaine travaux et opérations immobilières : réalisation des expressions de besoin avec les occupants, contribution à l'élaboration du programme travaux, représentant de la DR dans le suivi des travaux et/ou le pilotage du projet (« interface métier »)
- Domaine occupation : appui à l'élaboration du PSO, responsable de la mise à jour des données d'occupation, mise à niveau des plans des sites, ....

Par ailleurs, des missions complémentaires pourront être confiées sur le périmètre de la Direction Régionale:

- Remplacement ponctuel du responsable immobilier
- Remplacement (congrés annuels) à l'accueil du site d'Orvault
- Accueil et accompagnement des prestataires sur le site de rattachement
- Gestion des salles de réunions, Mobilier, Badges
- Commandes SAP/Dauphin

Vous aurez à gérer des problématiques de manière pragmatique, en ayant la prise de recul suffisante pour prendre la bonne décision, avec capacité d'écoute, d'analyse tout en sachant donner du sens aux occupants.

Les bonnes relations que vous saurez instaurées avec les différentes parties prenantes (occupants, prestataires, DRIM, homologues, ...) seront un gage de réussite.

Vous aurez à travailler au sein d'un collectif composé des responsables immobiliers des autres territoires de la DR, et vous aurez régulièrement des déplacements sur les différents sites de de la DR.

#### **Profil professionnel Recherché**

De préférence doté(e) d'une expérience dans le domaine immobilier et /ou le pilotage de prestataires, vous avez un très bon relationnel et le sens du service client.

Vous êtes réactif(ve), autonome, organisé, disponible.

Vous savez gérer les priorités et vous montrer force de proposition.

La maîtrise des outils informatiques est nécessaire: Excel, PGI, Enedis Immo.

#### **Compléments d'information**

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

#### **Lieu de travail**

Référence MyHR: 2024-102541

2 RUE DE LA CONRAIE BAT A ORVAULT ( 44700 )  
( Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire )

#### **Type de services**

Sédentaires

#### **Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
  - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
  - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

#### **Adresse email de l'entité de gestion prenante**

[dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr)



Laurent GAUVAIN  
Téléphone : 06 61 11 15 34  
Mail : laurent.gauvain@enedis.fr



CANTIN BARBARA  
Téléphone : 02 40 57 53 11  
Mail : barbara.cantin@enedis.fr



17 mars 2024

**Ref 24-04418.01**

Date de première publication : 28 févr. 2024

**EDF**

POLE ENERGIES RENOUVELABLES  
Division EDF Hydro  
UP ALPES  
GROUPE D'EXPLOITATION HYDRAULIQUE SAVOIE MONT BLANC  
GROUPEMENT D'USINES DE PASSY  
SDUM : 41554507

**Position F**

EXPLOITATION CONDUITE HYDRAULIQUE  
CHARGE INTERVENT ET/OU SURVEILLANCE EXPL

**GF 9.10.11**

1 Technicien/technicienne Principal D'exploitation H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Dans le cadre des consignes d'exploitation des ouvrages hydrauliques et du respect des règles du domaine sécurité, l'emploi exerce son activité sur l'ensemble du Groupement de Passy.

L'agent garantit le fonctionnement et le suivi des installations dont il a la charge en réalisant les manoeuvres d'exploitation, les contrôles et les consignations nécessaires.

Il contribue :

- à la sûreté du réseau et à la qualité de la fourniture d'électricité ;
- à la continuité de fonctionnement des installations en assurant la maintenance de premier niveau ;
- au retour d'expérience sur incidents en analysant les dysfonctionnements.

Il propose des améliorations de fonctionnement des installations. Il veille au respect des règles de sécurité par les agents et les intervenants extérieurs.

Il est conscient des enjeux de l'hydraulique et est force de proposition sur l'amélioration de notre performance en général et celle des opérations de maintenance courante en particulier.

L'agent pourra être amené à intervenir sur l'ensemble du groupement d'usines.

L'agent participe au roulement d'astreinte d'action immédiate du groupement d'usines de Passy.

L'agent pourra être amené à reprendre l'animation de l'équipe de techniciens principaux d'exploitation.

**Profil professionnel  
Recherché**

Connaissances éprouvées de l'exploitation des aménagements hydroélectriques et dispositions pour l'animation d'équipe.  
Bonnes compétences techniques (électrotechniques principalement et mécanique générale), associées à un esprit d'analyse et sens de l'initiative.  
Sensibilité particulière en matière de Santé, Sécurité au Travail et Sûreté hydraulique.  
Bon niveau de synthèse et d'expression écrite, maîtrise des expressions de besoins.  
Capacité d'organisation, aptitude à travailler en équipe.  
Des capacités physiques et techniques de déplacement en montagne, en été et en hiver, sont nécessaires.  
Secouriste du travail exigé ou engagement à suivre la formation permettant de le

## Compléments d'information

devenir à court terme.

Equipe à 35h de travail hebdomadaire.

Astreinte d'Action Immédiate (Pers 530) avec logement imposé dans la Zone d'Habitat d'Astreinte.

Ce poste comporte une sujétion de service incompatible avec un temps partiel choisi. Taux additionnel de service actif de 20% dans le cadre de l'astreinte portant le taux d'emploi à 90%.

MIPPE Mobilité Encouragée (si déménagement et conditions d attribution respectées en lien avec les notes en vigueur).

Majoration résidentielle saisonnière : 25 % de janvier à mars et de juin à septembre.

En cas de mobilité géographique, logement EDF selon disponibilité du parc logement voire prise à bail auprès de tiers, par les services immobiliers d EDF, en rapport avec la composition familiale.

Important :

Toute candidature doit être accompagnée d'une fiche C01 actualisée et sur la demande de mutation, bien préciser la partie "personne à contacter pour convocation éventuelle".

## Lieu de travail

Groupement d'usines de Passy  
1574 Rue de la Centrale 74190 PASSY  
( Haute-Savoie - Rhône-Alpes )

## Type de services

Actifs - Taux : 70 %

## Envoi des candidatures

Postuler en ligne via E.CS : <https://rh-e-cs.edf.fr>  
ou pour les salariés hors EDF SA envoi par mail d'un modèle 6 et d'une C01 par mail à : [dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr)



Loïc TREHIOU - MPL  
Téléphone : 06 71 77 81 95

Guillaume GIROUX - Directeur Adjoint  
Téléphone : 06 34 18 38 89

10 mai 2024

Ref 24-04410.01

Date de première publication : 28 févr. 2024

## ENEDIS

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE NORD MIDI PYRENEES  
PATRIMOINE ET INGENIERIE  
NMP INGENIERIE  
NMP PAI ING MILLAU MENDE-PV

## Position F

ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
REALISATION D'OUVRAGES

## GF 9.10.11

1 Charge De Projets Senior H/F  
VACANCE EVENTUELLE

## Description de l'emploi

Au sein du domaine Patrimoine et Ingénierie de la DR Nord Midi-Pyrénées et de l'agence à laquelle vous serez rattaché, votre mission s'inscrit au coeur des enjeux du projet de l'entreprise et de la transition écologique.

Vous souhaitez combiner activités de terrain et de bureau, contribuer à la performance du réseau de distribution d'électricité. Le métier de chargé(e) de projets senior est fait pour vous !

Votre objectif : mener à bien les différentes phases des chantiers qui vous sont

confiés en respectant les coûts, les délais et en obtenant la satisfaction du client.

Rattaché(e) à l'Agence INGENIERIE, le Chargé de Projets Senior a un portefeuille d'affaires complexes ( enjeux, environnement, volume, acteurs multiples).

Vos missions :

- Accompagner le client de sa demande jusqu'à la mise en service
- Piloter la réalisation des études et des travaux dans le respect des règles de construction d'ouvrages et de sécurité
- Prendre en charge le pilotage financier de l'affaire et la qualité de la mise à jour patrimoniale
- Réaliser les auto revues de votre portefeuille d'affaires
- Jalonner l'affaire dans les systèmes d'information
- Assurer la coordination de différents intervenants internes et externes et traiter les aléas.

Vous pouvez assurer des missions complémentaires telles que:

- Contribuer à l'accompagnement des nouveaux arrivants compagnon PST, tutorat d'alternants
- Etre référent sur certains sujets (SI, séries de prix...) auprès de l'équipe.

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous avez des compétences électrotechniques de base sur les ouvrages électriques de distribution publique, dans le cas contraire, cela ne vous effraie pas et vous avez envie d'apprendre.

Vous vous exprimez avec aisance dans un dialogue constructif et la relation avec les clients vous intéresse.

Vous avez la capacité de vous adapter facilement aux différentes méthodes de travail, aux interlocuteurs et aux situations imprévues.

Vous possédez de bonnes capacités d'analyse et de synthèse, d'anticipation, d'autonomie, d'organisation personnelle et de gestion des priorités.

Vous êtes connu pour vous engager pleinement dans les actions que vous menez et le sens du service fait partie de vos valeurs. Alors rejoignez une équipe dynamique !

**Compléments  
d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité renforcée Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

**Lieu de travail**

Référence MyHR: 2024-102464

29 R DE LA PAULELE MILLAU ( 12100 )  
( Aveyron - Midi-Pyrénées )

**Type de services**

Actifs - Taux : 20 %

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante**

[dir2s-rh-etudes-nmp@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-etudes-nmp@enedis.fr)



MOREAU Cyril

Téléphone : 06 58 83 78 51

Mail : [cyril.moreau@enedis.fr](mailto:cyril.moreau@enedis.fr)



MOREAU CYRIL

Téléphone : 06 58 83 78 51

Mail : [cyril.moreau@enedis.fr](mailto:cyril.moreau@enedis.fr)



28 mars 2024

**Ref 24-04400.01**

Date de première publication : 28 févr. 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE NORD MIDI PYRENEES  
OPERATIONS  
ASGARD  
NMP OPE ASG Gestion accès-PV

**Position F**

CONDUITE EXPLOIT RES ELEC  
GESTION DU RESEAU

**GF 9.10.11**

1 Superviseur Exploitation Dépannage Senior-sc H/F

**Description de l'emploi**

L'ASGARD se situe à Albi, à proximité de Toulouse, dans le département du Tarn.

Elle se compose du Bureau d'exploitation (BEX), la Supervision Linky, le Bureau Qualité de Fourniture (BQF), et d'un POOL RIP.

Nous recherchons actuellement un Superviseur Exploitation Dépannage Sénior (SED) pour intégrer l'équipe en Service Continu (3\*8).

Dans le cadre de votre emploi SED, vous serez amené à assurer les missions suivantes :

1/ Gestionnaire des accès (GDA):

- Préparer, délivrer et contrôler les accès aux réseaux de distribution d'électricité nécessaires à la réalisation de toutes opérations sur l'ensemble des ouvrages (HTA, BT et branchements),

- Délivrer l'accès au réseau aux équipes d'intervention,

- Garantir la sécurité des intervenants et des Tiers lors des dépannages, travaux et maintenance,

- Vérifier que la mise en exploitation de nouveaux ouvrages se déroulent dans les meilleurs conditions et selon l'organisation définie en interface avec ingénierie (traitement des APS, DME0, PME0...).

2/ Gestionnaire du dépannage (GDD) :

- Gérer les appels téléphoniques liés aux différents incidents sur le réseau BT et piloter les équipes d'intervention sur le terrain,

- Établir un diagnostic et valider les solutions techniques en lien avec les techniciens,
- Veiller quotidiennement à la satisfaction de la clientèle.

Vos missions quotidiennes seront variées : GDD, GDA ou en back office. Vous serez un des acteurs de la préparation, la vérification, la validation et la délivrance des accès au réseau.

Pour en savoir plus, allez sur <https://www.enedis.fr> et visionnez notre vidéo métier : <https://youtu.be/NnG2opu1T-0>

## Profil professionnel Recherché

Si vous avez de bonnes connaissances électrotechniques, n'hésitez pas à postuler.

Votre profil :

- Capacité d'adaptation
- Bonnes connaissances techniques
- Bonne capacité d'analyse
- Sens du relationnel
- Maîtrise des outils informatiques et bureautiques

Le titulaire de l'emploi fera de la sécurité sa priorité absolue.

L'emploi est rythmé par des horaires en Services continus (dit 3x8)

Dans le cas de la politique mobilité des compétences, cet emploi en Service Continu fera l'objet d'un CODIS (Contrat à durée identifiée pour Service Continu).

Vous pouvez bénéficier des avantages liés à la mobilité : Art 30 et CAM.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'accueil et de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

## Compléments d'information

Le candidat retenu sera dans un premier temps en Service Discontinu. Il intégrera le tour de service continu à l'issue de sa formation par opportunité ou en cas de départ d'un agent.

Un CAM soutenu pourra éventuellement être envisagé dans le cas d'une difficulté à pourvoir l'emploi

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

## Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-101133

5 AV PIERRE-GILLES DE GENNES ALBI ( 81000 )  
( Tarn - Midi-Pyrénées )

## Type de services

Actifs - Taux : 100 %

## Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante**

[dir2s-rh-etudes-nmp@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-etudes-nmp@enedis.fr)



Sandrine Marouzé  
Téléphone : 06 98 58 70 68  
Mail : [sandrine.marouze@enedis-grdf.fr](mailto:sandrine.marouze@enedis-grdf.fr)

MAROUZE SANDRINE  
Téléphone : 04 74 82 56 20  
Mail : [sandrine.marouze@enedis.fr](mailto:sandrine.marouze@enedis.fr)

28 août 2024

**Ref 24-04399.01**

Date de première publication : 28 févr. 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE MIDI PYRENEES SUD  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS HAUTE GARONNE  
MPS OPE INT CPA-PV

**Position F**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
PILOTAGE D'INTERVENTIONS

**GF 9.10.11**

1 Programmeur(trice) Senior Cpa H/F

**Description de l'emploi**

Envie de rejoindre le Domaine Opérations ? D'être au c ur des enjeux du PIH en contribuant à faire d'Enedis le service public préféré des Français ? Alors prenez la direction de l'Agence Interventions Haute-Garonne (150 personnes réparties sur 6 sites) et rejoignez les équipes de la Cellule de Pilotage des Activités !

Des plaines toulousaines jusqu'aux montagnes pyrénéennes, l'Agence assure les interventions réseau et clientèle en lien avec le catalogue des prestations, les dépannages et l'entretien du réseau HTA et BT. Vous intégrerez ainsi une équipe motivée et engagée répartie sur les sites de Saint-Gaudens et de Muret pour assurer la satisfaction de tous nos clients.

Vous contribuerez à l'organisation et à la qualité de la programmation des activités réseau et clientèle en lien avec les encadrants et les préparateurs des 6 Bases Opérationnelles.

Dans ce cadre, vous :

- interviendrez pour assurer les demandes clients, les chantiers de raccordement ainsi que les programmes d'investissement et de maintenance de l'Agence
- contribuerez à la programmation des activités des techniciens des 6 Bases Opérationnelles à l'aide de l'outil Cinke-Evolution, en veillant à la bonne adéquation «activités/compétences»
- serez amené à réaliser des appels sortants vers les clients externes pour planifier, confirmer ou reprogrammer des rendez-vous. Vous pourrez être associé à la permanence téléphonique de la CPA en fonction du planning établi
- participerez à la qualification et au filtrage des affaires en cours pour optimiser les interventions terrain et éviter ainsi les déplacements vains



- contribuerez au pilotage des chantiers de maintenance des réseaux HTA, BT et communicants (élagage, Rénovation Programmée, tableaux HTA, MALTEN, ...)
- interviendrez dans le traitement des demandes de branchements provisoires, de séparations de réseau, de protection de chantiers ainsi que les dossiers de création de collectifs neufs

## **Profil professionnel Recherché**

Vous contribuerez à la démarche Prévention Santé Sécurité au sein de l'Agence en veillant au respect des règles du prescrit technique de l'entreprise et en cultivant l'esprit prévention dans votre approche de la programmation des interventions sur le terrain.

Au cours de vos missions, vous pourrez être amené(e) à apporter les premiers éléments de réponse à une demande ou orienter votre interlocuteur vers le responsable compétent.

En cas d'aléa climatique, vous serez intégré à la cellule de crise qui sera mise en place à la CPA, avec un seul objectif : réalimenter nos clients le plus rapidement possible !

Vous savez faire preuve de rigueur, de dynamisme et d'autonomie et avez le sens de la relation client.

Idéalement, vous disposez de connaissances dans le domaine des activités réseau et/ou clientèle et d'une bonne capacité d'adaptation aux outils informatiques. Vous avez le goût du travail en équipe et le sens de l'organisation.

En tant que référent métier de votre équipe, vous serez amené à assurer des missions complémentaires comme :

- L'animation de la programmation des activités à la maille de l'Agence (affectation des dossiers, performance et qualité de la préparation, suivi des chantiers spécifiques, ...)
- La montée en compétences des opérateurs et des programmeurs de la CPA (PST, IMD), en particulier sur la technicité des interventions et des outils informatiques
- L'appui au pilotage de la CPA en lien avec votre management (performance, plan de charge, optimisation de la programmation, suivi d'indicateurs)
- Le pilotage des programmes travaux
- La programmation des activités complexes en lien étroit avec les interlocuteurs du Domaine Raccordement et Ingénierie.

Ce poste est publié par défaut sur le site de Muret mais une nomination sur le site de Saint-Gaudens est également envisageable.

Des déplacements ponctuels sur les bases opérationnelles du périmètre de l'Agence seront à prévoir.

Pour en savoir plus, allez sur <http://www.enedis.fr> et visionnez notre vidéo métier.

## **Compléments d'information**

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-102411

**Lieu de travail** 60 CHEMIN DE LA PRADETTE  
MURET ( 31600 )  
( Haute-Garonne - Midi-Pyrénées )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** dir2s-rh-etudes-mps@enedis.fr



DA ROCHA Véronique  
Téléphone : 06 98 35 26 95  
Mail : veronique.da-rocha@enedis.fr

28 mars 2024

**Ref 24-03218.02**

Date de première publication : 8 févr. 2024  
Date de dernière publication : 28 févr. 2024

**G R D F** DIR RESEAUX ILE DE FRANCE  
DEL TRAVAUX IDF  
PING RACCORDEMENT IDF  
RACCO CLAMART V

**Position F** Ingénierie Réseau gaz  
Chargé d'affaires Réseau Gaz

**GF 9.10.11** 1 Charge Affaires Senior H/F

**Description de l'emploi** Dans le cadre des règles administratives, techniques, juridiques, financières de qualité et de sécurité applicables au domaine ingénierie des ouvrages gaz, l'emploi est responsable d'un portefeuille d'affaires à enjeux au sein d'une équipe d'une dizaine de chargés d'affaires gaz.  
Il conduit chaque affaire de la réalisation de l'étude (ou de la réception de l'étude validée) jusqu'à la remise de l'ouvrage à l'exploitant.  
Il est responsable de l'immobilisation des ouvrages et du retour technico-financier. Il est garant de la qualité des ouvrages construits et des éléments cartographiques, du respect des coûts et des dates convenues avec le client (interne ou externe).  
La satisfaction du client étant sa priorité.  
Il contrôle, à chaque étape clé, la qualité des prestations (pertinence de l'étude, respect des règles administratives, qualité des travaux réalisés, homologation des personnels intervenants) la fiabilité des données patrimoniales remises (cartographie, données relatives, aux immobilisations...)  
L'emploi est en relation avec des entreprises prestataires à qui sont confiées les études et/ou les travaux, mais également avec les collectivités territoriales, les clients et riverains, les Agences d'Interventions, ...  
L'emploi assiste également le responsable d'équipe réalisant des missions particulières comme par exemple le pilotage de projets complexes, la professionnalisation des chargés d'affaires, la préparation et la réalisation de revues de portefeuille, l'aide à la résolution de problèmes posés aux chargés d'affaires, le remplacement du responsable d'équipe en son absence etc.

## Profil professionnel Recherché

Aptitudes relationnelles et au travail en équipe.  
L'emploi est conduit à manipuler des outils informatiques.  
Les compétences attendues sont notamment les suivantes :

- Expertise technique pour la construction d'ouvrages
- Pédagogie et transmission du savoir, du savoir-faire et du savoir-être
- Sens du résultat / Gestion des priorités,
- Autonomie / Rigueur
- Capacités rédactionnelles
- Compétences relationnelles
- Forte culture client

## Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager, dont le nom est indiqué au bas de cette annonce ! Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

- Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique)
- Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),
- Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)
- Un week-end découverte pour votre famille
- Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence.

En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement en faveur de l'égalité des chances est reconnu par le Label Diversité.

## Lieu de travail

361 AVENUE GENERAL DE GAULLE CLAMART ( 92140 )  
( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )

## Type de services

Actifs - Taux : 20 %

## Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/>  
ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l'adresse mail suivante : [drht-cteso-candidatures@grdf.fr](mailto:drht-cteso-candidatures@grdf.fr)



Julie DIENG  
Téléphone : 06.99.03.45.66  
Mail : [julie.dieng@grdf.fr](mailto:julie.dieng@grdf.fr)



ADRIEN BERGER  
Téléphone : 07.62.81.80.47  
Mail : [adrien-1.berger@grdf.fr](mailto:adrien-1.berger@grdf.fr)



21 mars 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 29.02.2024 AU 21.03.2024

Ref 24-02416.03

Date de première publication : 31 janv. 2024

Date de dernière publication : 28 févr. 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DR CENTRE-VAL DE LOIRE  
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES  
APPUI ET EXPERTISE  
POLITIQUE INDUSTRIELLE

**Position F**

SUPPORT  
Achats

**GF 9.10.11**

1 Gestionnaire Contrat Achat H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Au sein de l'Agence Politique Industrielle de la Direction Régionale Centre Val de Loire, l'emploi participe à l'atteinte des objectifs de l'unité dans les domaines achats et approvisionnement.

Le titulaire de l'emploi assure sur un ensemble d'entreprises prestataires de la DR, le rôle de Gestionnaire de Contrats : suivi et pilotage des contrats, appui dans la relation entre le prestataire et les clients internes, réalisation des revues des contrats avec les titulaires des marchés, pilotage et réalisation des renouvellements des marchés, préparation des notes d'affaires, rédaction des demandes d'achats, participation aux comités d'évaluations, portage des marchés. Les marchés dont il a la responsabilité couvrent potentiellement l'ensemble des services de la DR.

Il réalise également sur tout le territoire de la DR des contrôles terrain : évaluations de la prestation, Visites Prévention Sécurité dont certaines se feront en présence d'un responsable de l'entreprise prestataire. Il a ou développera la compétence pour réaliser des visites prévention sur les phases de travail TST BT.

L'emploi assure le portage des enjeux Prévention sécurité auprès des prestataires, au travers de la participation aux PdP, ICP VPS et analyse d'accidents.

Il est amené à animer des réunions et des forums réunissant les prestataires et les donneurs d'ordre des services internes.

L'emploi participe activement aux cellules de crise prestataires lors d'aléas climatique et doit se rendre disponible en heures ouvrables et non ouvrables à ce titre il peut tenir des permanences durant les week-ends, jours fériés et périodes de congés.

« Une hésitation ? Nous vous proposons 1 journée immersive dans notre agence. Contactez-nous vite ! »

**Profil professionnel  
Recherché**

Agent ayant des compétences dans le domaine exploitation des Réseaux HTA et BTA et des connaissances des prestations Raccordements & Ingénierie.

Une connaissance des processus d'achat et d'approvisionnement ainsi qu'une aisance en informatique sur les applications métier (PGI e-plan e-presta CINKE EVOL ) seraient un plus.

Des qualités relationnelles et pédagogiques sont attendues sur cet emploi.

**Compléments  
d'information**

De nombreux déplacements sont à prévoir sur le territoire de la DR Centre Val de Loire, l'emploi oblige à se déplacer régulièrement.

Le titulaire de l'emploi fera de la sécurité sa priorité absolue.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution. L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

Référence MyHR: 2024-98391

**Lieu de travail**

18 RUE GALILEE LA CHAUSSEE SAINT VICTOR ( 41260 )  
( Loir-et-Cher - Centre )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante**

[dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr)



Permanence de direction



Sébastien BODIN

Téléphone : 06 67 83 25 41 / 02 47 48 51 61

Mail : [sebastien.bodin@enedis.fr](mailto:sebastien.bodin@enedis.fr)

15 mai 2024

**Liste des modifications apportées à cette annonce**

- Ajout information dans "Principales activités et responsabilités"
- Prolongation de la date de forclusion du 21/02/2024 au 15/05/2024

**Ref 24-03705.02**

Date de première publication : 15 févr. 2024  
Date de dernière publication : 28 févr. 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DR CENTRE-VAL DE LOIRE  
OPERATIONS  
AI SPECIALISEES  
AIS RADIO

**Position F**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS SPECIALISEES

**GF 9.10.11**

1 Technicien Interv Spe Senior H/F

<b>Description de l'emploi</b>	<p>Au sein de l'Agence Interventions Spécialisées (AIS) de la DR Centre Val de Loire, l'emploi est rattaché au Pôle Régional Appui Métier (PRAM).</p> <p>Il intervient dans le domaine des télécoms d'exploitation des Postes Sources (PS), des Organes de Manoeuvre Télécommandés (OMT) et du Marché d'Affaires :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- en assurant la maintenance des relais radio. A ce titre, il réalise les audits périodiques des points hauts de la DR,</li> <li>- en réalisant les dépannages des installations ou en apportant aux bases une aide au diagnostic,</li> <li>- en participant au pilotage et à la mise en oeuvre des grands projets télécom (Blackout, création de nouveaux points hauts, SOMERO, accès IP des PS, LAN/WAN des PS (Hawaï), fin du RTC pour les OMT,...)</li> <li>- en contribuant à la montée en compétences des techniciens de l'AIS,</li> <li>- en assurant une veille technologique.</li> </ul> <p>L'emploi est amené à se déplacer sur l'ensemble du territoire de la DR.</p> <p>« Une hésitation ? Nous vous proposons 1 journée immersive dans notre agence. Contactez-nous vite ! »</p>
<b>Profil professionnel Recherché</b>	<p>De la rigueur, du dynamisme, des qualités d'animation et de pilotage sont indispensables.</p> <p>Une expérience dans le domaine de la téléphonie industrielle et/ou de la radio est nécessaire.</p>
<b>Compléments d'information</b>	<p>Le titulaire de l'emploi fera de la sécurité sa priorité absolue.</p> <p>L'emploi est soumis pour ses activités aux dispositions de l'article 20 de la loi 2000-108 relative à modernisation et au développement du service public de la confidentialité des données sensibles.</p> <p>L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <a href="https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite">https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite</a>.</p> <p>Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis</p>
<b>Lieu de travail</b>	<p>Référence MyHR: 2024-100966</p> <p>7 RUE JEAN BAPTISTE COROT ORLEANS ( 45100 ) ( Loiret - Centre )</p>
<b>Type de services</b>	<p>Actifs - Taux : 60 %</p>
<b>Envoi des candidatures</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement</li> <li>- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp</li> <li>- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <a href="https://i-comsp.enedis.fr">https://i-comsp.enedis.fr</a> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).</li> </ul> <p>Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.</p>
<b>Adresse email de l'entité de gestion prenante</b>	<p><a href="mailto:dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr">dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr</a></p>



Pierre Lantenois

Téléphone : 06 64 13 73 97

Mail : pierre.lantenois@enedis.fr

Téléphone :

30 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Ajout information dans "Principales activités et responsabilités"

Ref 24-03659.02

Date de première publication : 14 févr. 2024

Date de dernière publication : 27 févr. 2024

**GRDF**

DIR RESEAUX NORD OUEST  
DEL TRAVAUX NO  
POLE INGENIERIE NORMANDIE  
AG ING ESTUAIRE NORMANDIE

**Position F**

Ingénierie Réseau gaz  
Chargé d'affaires Réseau Gaz

**GF 9.10.11**

1 Charge Affaires Senior H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Être chargé(e) d'affaires, c'est intervenir en véritable chef d'orchestre dans l'ingénierie et la construction des réseaux de distribution de gaz, en pilotant et en coordonnant les différents intervenants des chantiers pour garantir l'alimentation de nos clients, avec pour maître mot : sécurité et service.  
Vous aimez travailler en autonomie tout en étant intégré à une équipe ? Vous êtes rigoureux et avez à cœur la satisfaction du client et le respect des coûts et des délais ? Vous cherchez une fonction conciliant une dimension technique et une dimension humaine ?  
Le métier de chargé d'affaires est fait pour vous ! Découvrez-le en images et rejoignez notre équipe !  
[https://youtu.be/bJdY\\_psVNmA](https://youtu.be/bJdY_psVNmA)

Vous pilotez des chantiers variés liés à des projets d'ouvrages de distribution du gaz, tels que travaux d'extension et/ou de renouvellement, raccordements en alliant travail de bureau et déplacements réguliers sur le terrain.

Vous assurez la coordination de tous les acteurs internes et externes du projet technique et êtes autonome dans le pilotage de votre portefeuille d'affaires en termes administratif, financier, planification

Vous contrôlez l'avancement des travaux et le respect des cahiers des charges (pertinence de l'étude, respect des règles administratives, conformité des travaux réalisés) ainsi que la fiabilité des données cartographiques.

Vous veillez à la satisfaction de vos clients, qu'ils soient particuliers, industriels, collectivités locales, partenaires sous-traitants ou filière agricole pour les projets Gaz Verts.

Vous travaillez en étroite collaboration avec de nombreux acteurs internes de GRDF, particulièrement les équipes d'intervention exploitation maintenance, développement, patrimoine industriel.

Ce métier offre des opportunités variées de parcours professionnels, que vous pouvez retrouver sur le site Mon Parcours Pro.

## Profil professionnel Recherché

Vous savez mener des projets en autonomie tout en ayant à cœur le sens de la collaboration pour garantir la performance dans les interfaces entre les différents métiers.

Vous faites preuve d'organisation et de méthode pour gérer des projets variés en respectant les procédures et les délais.

Vous avez la capacité de vous adapter facilement à différents interlocuteurs et aux imprévus tout en ayant le sens de la qualité du service et de la satisfaction client.

Vous êtes à l'aise dans l'utilisation des outils informatiques et avez la capacité à travailler dans un environnement numérique.

Une culture du domaine technique gaz et une connaissance des techniques des Travaux Publics et leur réglementation seraient appréciées pour ce poste.

Le poste nécessite des déplacements professionnels sur le territoire de l'agence. Le permis B valide est indispensable.

## Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF.

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30).

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e).

Un week-end découverte pour votre famille.

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l'appui du réseau de welcomers.

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

## Lieu de travail

3 R ARMAND BENET - EVREUX ( 27000 )  
( Eure - Haute-Normandie )

## Type de services

Actifs - Taux : 20 %

## Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à [DRHT-CTESE-CANDIDATURES@grdf.fr](mailto:DRHT-CTESE-CANDIDATURES@grdf.fr).

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Xavier SAMSON  
Téléphone : 06.03.61.30.85  
Mail : [xavier.samson@grdf.fr](mailto:xavier.samson@grdf.fr)



Caroline TERPREAU  
Téléphone : 06.63.44.84.60  
Mail : [caroline.terpreau@grdf.fr](mailto:caroline.terpreau@grdf.fr)



27 mars 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Indice 2 : Prolongation



Ref 24-00393.04

Date de première publication : 9 janv. 2024  
Date de dernière publication : 27 févr. 2024

**GRDF**

GRDF  
SERVICE GAZ  
SERVICE GAZ  
DIR JURIDIQUE  
POLE JURIDIQUE REGIONAL PARIS  
CONTENTIEUX PARIS

**Position F**

AFFAIRES JURIDIQUES  
CHARGE D AFFAIRES JURIDIQUES

**GF 9.10.11**

1 Charge D'affaires Juridiques H/F

**Description de l'emploi**

Rattachée à la direction juridique, la Direction Recouvrement Contentieux, couvre l'ensemble des régions.

Votre mission : Assurer la défense des intérêts de GRDF soit dans le recouvrement amiable et contentieux des sommes dues à GRDF, soit dans le cadre de certaines actions en responsabilité civile contre GRDF.

Rattaché(e) au Responsable d'Equipe d'un des sites de NANTES, CLERMONT, REIMS, MONTIGNY, vous traiterez et optimiserez différents types de contentieux :  
Les Recours Contre Tiers : facturation et recouvrement des frais occasionnés suite à des dommages ouvrages.

- Phase amiable : contrôle des pièces, facturation, courrier de mise en cause, relances, échanges avec la partie adverse, saisine le cas échéant à titre conservatoire de la juridiction compétente.

- Phase Contentieuse : soit sous le contrôle de votre responsable, soit sous le pilotage d'un Chargé d'Affaires Juridiques sénior, vous pilotez avec l'aide de conseils externes la phase contentieuse

Les demandes en Responsabilité Civile Générale : traitement des réclamations où la responsabilité de l'entreprise est susceptible d'être engagée (instruction du dossier, le cas échéant en lien avec les assurances et les avocats).

D'autres activités annexes pourront vous être confiées :

Les Impayés Travaux : recouvrement des factures impayées concernant les travaux de raccordement ou autres prestations demandées par les clients. Vous relancerez les clients, serez en lien avec le métier pour répondre aux éventuelles demandes/contestations du client. Vous serez amenés à transmettre certains dossiers à des prestataires de recouvrement tout en continuant à en assurer le suivi.

Les Pertes et Différences Diverses : recouvrement des consommations de gaz en l'absence de contrat avec un fournisseur.

Vous travaillerez étroitement avec le métier acheminement et les prestataires et recouvrement pour un traitement optimum de chacun des dossiers.

Vos interlocuteurs principaux seront les services internes opérationnels de GRDF, mais aussi des prestataires externes.

**Profil professionnel  
Recherché**

Rigoureux et curieux vous avez à cœur de défendre les intérêts de l'entreprise. Des qualités rédactionnelles et d'expression orale sont indispensables pour cet emploi.

Vous êtes à l'aise dans la relation client.

Une grande rigueur est attendue sur la qualité et la régularité de suivi des

portefeuilles de créances impayées.

Vous appréciez le travail en équipe, participez activement au partage de bonnes pratiques et savez faire preuve de solidarité au sein de l'équipe en cas de besoin. Des compétences techniques sur les ouvrages GRDF et/ou une expérience précédente en recouvrement seraient un plus.

## Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF.

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30).

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e).

Un week-end découverte pour votre famille.

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l'appui du réseau de welcomers.

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

## Lieu de travail

1 RUE JEAN PIERRE TIMBAUD - MONTIGNY LE BRETONNEUX ( 78180 )  
( Yvelines - Ile-de-France )

## Type de services

Sédentaires

## Envoi des candidatures

Candidatez en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou si dysfonctionnement (uniquement), envoyez votre candidature à [drht-ctese-candidatures@grdf.fr](mailto:drht-ctese-candidatures@grdf.fr).

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Camille MASSALOUX  
Téléphone : 06.08.48.01.80  
Mail : [camille.massaloux@grdf.fr](mailto:camille.massaloux@grdf.fr)



Mérodie ALVES  
Téléphone : 06.47.93.23.04  
Mail : [melodie.alves@grdf.fr](mailto:melodie.alves@grdf.fr)



18 mars 2024

### Liste des modifications apportées à cette annonce

- Indice 2 : Prolongation
- Indice 3 : Prolongation
- Indice 4 : Prolongation

Ref 24-01988.03

Date de première publication : 29 janv. 2024  
Date de dernière publication : 27 févr. 2024

**GRDF**

GRDF  
SERVICE GAZ  
SERVICE GAZ  
DIR JURIDIQUE  
POLE RECouvreMENT CONTENTIEUX  
RECOUV CTX NANTES

**Position F**

AFFAIRES JURIDIQUES  
CHARGE D AFFAIRES JURIDIQUES

**GF 9.10.11**

1 Charge D'affaires Juridiques H/F

**Description de l'emploi**

Rattachée à la Direction Juridique, la Direction Recouvrement Contentieux, couvre l'ensemble des régions.

Votre mission : Assurer la défense des intérêts de GRDF soit dans le recouvrement amiable et contentieux des sommes dues à GRDF soit dans le cadre de certaines actions en responsabilité civile contre GRDF.

Rattaché(e) au Responsable d'Equipe d'un des sites de NANTES, CLERMONT, REIMS, MONTIGNY, vous traiterez et optimiserez différents types de contentieux :  
Les Recours Contre Tiers : facturation et recouvrement des frais occasionnés suite à des dommages ouvrages.

- Phase amiable : contrôle des pièces, facturation, courrier de mise en cause, relances, échanges avec la partie adverse, saisine le cas échéant à titre conservatoire de la juridiction compétente.

- Phase contentieuse : soit sous le contrôle de votre responsable, soit sous le pilotage d'un Chargé d'Affaires Juridiques sénior, vous pilotez avec l'aide de conseils externes la phase contentieuse.

Les demandes en Responsabilité Civile Générale : traitement des réclamations où la responsabilité de l'entreprise est susceptible d'être engagée (instruction du dossier, le cas échéant en lien avec les assurances et les avocats).

D'autres activités annexes pourront vous être confiées :

Les Impayés Travaux : recouvrement des factures impayées concernant les travaux de raccordement ou autres prestations demandées par les clients. Vous relancerez les clients, serez en lien avec le métier pour répondre aux éventuelles demandes/contestations du client. Vous serez amenés à transmettre certains dossiers à des prestataires de recouvrement tout en continuant à en assurer le suivi.

Les Pertes et Différences Diverses : recouvrement des consommations de gaz en l'absence de contrat avec un fournisseur. Vous travaillerez étroitement avec le métier acheminement et les prestataires et recouvrement pour un traitement optimum de chacun des dossiers.

Vos interlocuteurs principaux seront les services internes opérationnels de GRDF, mais aussi des prestataires externes.

**Profil professionnel  
Recherché**

Rigoureux et curieux vous avez à cœur de défendre les intérêts de l'entreprise. Des qualités rédactionnelles et d'expression orale sont indispensables pour cet emploi.

Vous êtes à l'aise dans la relation client.

Une grande rigueur est attendue sur la qualité et la régularité de suivi des portefeuilles de créances impayées.

Vous appréciez le travail en équipe, participez activement au partage de bonnes pratiques et savez faire preuve de solidarité au sein de l'équipe en cas de besoin.

Des compétences techniques sur les ouvrages GRDF et/ou une expérience précédente en recouvrement seraient un plus.

## Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF.

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30).

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e).

Un week-end découverte pour votre famille.

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l'appui du réseau de welcomers.

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

## Lieu de travail

7 BD DE BERLIN - NANTES ( 44000 )  
( Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire )

## Type de services

Sédentaires

## Envoi des candidatures

Candidatez en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou si dysfonctionnement (uniquement), envoyez votre candidature à [drht-ctese-candidatures@grdf.fr](mailto:drht-ctese-candidatures@grdf.fr).

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Camille MASSALOUX  
Téléphone : 06.08.48.01.80  
Mail : [camille.massaloux@grdf.fr](mailto:camille.massaloux@grdf.fr)



Eric Rondeau  
Téléphone : 06.47.93.23.04  
Mail : [eric.rondeau@grdf.fr](mailto:eric.rondeau@grdf.fr)



21 mars 2024

### Liste des modifications apportées à cette annonce

- Indice 2 : Prolongation
- Indice 3 : Prolongation

<b>GRDF</b>	GRDF SERVICE GAZ SERVICE GAZ DIR JURIDIQUE POLE RECouvreMENT CONTENTIEUX RECOUV CTX CLERMONT-FERRAND
<b>Position F</b>	AFFAIRES JURIDIQUES CHARGE D AFFAIRES JURIDIQUES
<b>GF 9.10.11</b>	1 Charge D'affaires Juridiques H/F
<b>Description de l'emploi</b>	<p>Rattachée à la direction juridique, la Direction Recouvrement Contentieux, couvre l'ensemble des régions.</p> <p>Votre mission : Assurer la défense des intérêts de GRDF soit dans le recouvrement amiable et contentieux des sommes dues à GRDF soit dans le cadre de certaines actions en responsabilité civile contre GRDF.</p> <p>Rattaché(e) au Responsable d'Equipe d'un des sites de NANTES, CLERMONT, REIMS, MONTIGNY, vous traiterez et optimiserez différents types de contentieux :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Les Recours Contre Tiers : facturation et recouvrement des frais occasionnés suite à des dommages ouvrages. <ul style="list-style-type: none"> <li>- Phase amiable : contrôle des pièces, facturation, courrier de mise en cause, relances, échanges avec la partie adverse, saisine le cas échéant à titre conservatoire de la juridiction compétente.</li> <li>- Phase contentieuse : soit sous le contrôle de votre responsable soit sous le pilotage d'un Chargé d'Affaires Juridiques sénior, vous pilotez avec l'aide de conseils externes la phase contentieuse.</li> </ul> </li> <li>Les demandes en Responsabilité Civile Générale : traitement des réclamations où la responsabilité de l'entreprise est susceptible d'être engagée (instruction du dossier, le cas échéant en lien avec les assurances et les avocats).</li> </ul> <p>D'autres activités annexes pourront vous être confiées :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Les Impayés Travaux : recouvrement des factures impayées concernant les travaux de raccordement ou autres prestations demandées par les clients. Vous relancerez les clients, serez en lien avec le métier pour répondre aux éventuelles demandes/contestations du client. Vous serez amenés à transmettre certains dossiers à des prestataires de recouvrement tout en continuant à en assurer le suivi.</li> <li>Les Pertes et Différences Diverses : recouvrement des consommations de gaz en l'absence de contrat avec un fournisseur.</li> </ul> <p>Vous travaillerez étroitement avec le métier acheminement et les prestataires et recouvrement pour un traitement optimum de chacun des dossiers. Vos interlocuteurs principaux seront les services internes opérationnels de GRDF, mais aussi des prestataires externes.</p>
<b>Profil professionnel Recherché</b>	<p>Rigoureux et curieux vous avez à cœur de défendre les intérêts de l'entreprise. Des qualités rédactionnelles et d'expression orale sont indispensables pour cet emploi. Vous êtes à l'aise dans la relation client. Une grande rigueur est attendue sur la qualité et la régularité de suivi des portefeuilles de créances impayées. Vous appréciez le travail en équipe, participez activement au partage de bonnes pratiques et savez faire preuve de solidarité au sein de l'équipe en cas de besoin. Des compétences techniques sur les ouvrages GRDF et/ou une expérience précédente en recouvrement seraient un plus.</p>

## Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF.

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30).

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e).

Un week-end découverte pour votre famille.

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l'appui du réseau de welcomers.

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

## Lieu de travail

1 RUE DE CHATEAUDUN - CLERMONT FERRAND ( 63000 )  
( Puy-de-Dôme - Auvergne )

## Type de services

Sédentaires

## Envoi des candidatures

Candidatez en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou si dysfonctionnement (uniquement), envoyez votre candidature à [drht-ctese-candidatures@grdf.fr](mailto:drht-ctese-candidatures@grdf.fr).

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Camille MASSALOUX  
Téléphone : 06.08.48.01.80  
Mail : [camille.massaloux@grdf.fr](mailto:camille.massaloux@grdf.fr)



Armelle Fauvel  
Téléphone : 07.85.90.01.22  
Mail : [armelle.fauvel@grdf.fr](mailto:armelle.fauvel@grdf.fr)



21 mars 2024

### Liste des modifications apportées à cette annonce

- Indice 2 : Prolongation
- Indice 3 : Prolongation

Ref 24-02017.03

Date de première publication : 29 janv. 2024  
Date de dernière publication : 27 févr. 2024

**GRDF**

GRDF  
SERVICE GAZ  
SERVICE GAZ  
DIR JURIDIQUE  
POLE RECOUVREMENT CONTENTIEUX  
RECOUV CTX REIMS

**Position F**

AFFAIRES JURIDIQUES  
CHARGE D AFFAIRES JURIDIQUES

**GF 9.10.11**

1 Charge D'affaires Juridiques H/F

**Description de l'emploi**

Rattachée à la Direction Juridique, la Direction Recouvrement Contentieux, couvre l'ensemble des régions.

Votre mission : Assurer la défense des intérêts de GRDF soit dans le recouvrement amiable et contentieux des sommes dues à GRDF, soit dans le cadre de certaines actions en responsabilité civile contre GRDF.

Rattaché(e) au Responsable d'Equipe d'un des sites de NANTES, CLERMONT, REIMS, MONTIGNY, vous traiterez et optimiserez différents types de contentieux :  
Les Recours Contre Tiers : facturation et recouvrement des frais occasionnés suite à des dommages ouvrages.

- Phase amiable : contrôle des pièces, facturation, courrier de mise en cause, relances, échanges avec la partie adverse, saisine le cas échéant à titre conservatoire de la juridiction compétente.

- Phase Contentieuse : soit sous le contrôle de votre responsable, soit sous le pilotage d'un Chargé d'Affaires Juridiques sénior, vous pilotez avec l'aide de conseils externes la phase contentieuse.

Les demandes en Responsabilité Civile Générale : traitement des réclamations où la responsabilité de l'entreprise est susceptible d'être engagée (instruction du dossier, le cas échéant en lien avec les assurances et les avocats).

D'autres activités annexes pourront vous être confiées :

Les Impayés Travaux : recouvrement des factures impayées concernant les travaux de raccordement ou autres prestations demandées par les clients. Vous relancerez les clients, serez en lien avec le métier pour répondre aux éventuelles demandes/contestations du client. Vous serez amenés à transmettre certains dossiers à des prestataires de recouvrement tout en continuant à en assurer le suivi.

Les Pertes et Différences Diverses : recouvrement des consommations de gaz en l'absence de contrat avec un fournisseur.

Vous travaillerez étroitement avec le métier acheminement et les prestataires et recouvrement pour un traitement optimum de chacun des dossiers.

Vos interlocuteurs principaux seront les services internes opérationnels de GRDF, mais aussi des prestataires externes.

**Profil professionnel  
Recherché**

Rigoureux et curieux vous avez à cœur de défendre les intérêts de l'entreprise. Des qualités rédactionnelles et d'expression orale sont indispensables pour cet emploi.

Vous êtes à l'aise dans la relation client.

Une grande rigueur est attendue sur la qualité et la régularité de suivi des portefeuilles de créances impayées.

Vous appréciez le travail en équipe, participez activement au partage de bonnes pratiques et savez faire preuve de solidarité au sein de l'équipe en cas de besoin.

Des compétences techniques sur les ouvrages GRDF et/ou une expérience précédente en recouvrement seraient un plus.

**Compléments  
d'information**

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF.

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30).

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e).

Un week-end découverte pour votre famille.

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l'appui du réseau de welcomers.

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

**Lieu de travail**

140 RUE GEORGES CHARPAK - BEZANNES ( 51430 )  
( Marne - Champagne-Ardenne )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

Candidatez en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou si dysfonctionnement (uniquement), envoyez votre candidature à [drht-ctese-candidatures@grdf.fr](mailto:drht-ctese-candidatures@grdf.fr).  
Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Camille MASSALOUX  
Téléphone : 06.08.48.01.80  
Mail : [camille.massaloux@grdf.fr](mailto:camille.massaloux@grdf.fr)



Armelle Fauvel  
Téléphone : 07.85.90.01.22  
Mail : [armelle.fauvel@grdf.fr](mailto:armelle.fauvel@grdf.fr)



21 mars 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Indice 3 : Prolongation
- Indice 2 : Prolongation

Ref 23-24968.02

Date de première publication : 19 déc. 2023  
Date de dernière publication : 27 févr. 2024

ENEDIS

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE  
OPERATIONS  
ACR



## ACR BASE CONDUITE PF

<b>Position F</b>	CONDUITE EXPLOIT RES ELEC CONDUITE DU RESEAU
<b>GF 9.10.11</b>	1 Technicien De Conduite H/F VACANCE EVENTUELLE
<b>Description de l'emploi</b>	<p>Cette annonce fait suite à la publication n°23-17928 et 23-13779 du 26/06/23, toutes les candidatures seront fusionnées dans un seul bordereau</p> <p>La Direction Régionale des Pays de la Loire dispose de 2 Agences de conduite régionales (ACR) à Nantes et Le Mans.</p> <p>Le poste de technicien de conduite à pourvoir est basé au Mans. L'ACR assure les missions suivantes :</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- surveillance des installations 24h/24h</li><li>- délivrer les accès réseaux pour travaux (périmètre de la conduite)</li><li>- localiser les incidents sur le réseau HTA</li><li>- contribuer à la sureté du système électrique pour RTE</li><li>- optimiser les puissances souscrites des Postes sources</li></ul> <p>L'emploi, assure la conduite en temps réel des réseaux HTA et des postes source des départements de la Mayenne et du Maine et Loire. Il analyse des événements afin de contribuer à l'optimisation de la conduite, la gestion prévisionnelle, la préparation et participe au suivi de la qualité de la conduite afin de contribuer à la qualité du produit électricité et à la satisfaction de la clientèle.</p> <p>Pour en savoir plus sur les métiers de l'agence de conduite , allez sur <a href="https://www.enedis.fr">https://www.enedis.fr</a> et visionnez notre vidéo métier : <a href="https://www.youtube.com/watch?v=dz4d7a7b180&amp;t=119s">https://www.youtube.com/watch?v=dz4d7a7b180&amp;t=119s</a> <a href="https://www.youtube.com/watch?v=S3MgLI1hY5E">https://www.youtube.com/watch?v=S3MgLI1hY5E</a></p> <p>L'emploi participera à l'ensemble des tâches de l'Agence : préparation, mise à jour des bases de données, configuration. Il effectuera des missions transverses pour le compte de l'agence.</p> <p>L'emploi est en service continu, en régime 3X8 dans un cycle de 8 semaines.</p>
<b>Profil professionnel Recherché</b>	<p>Rigoureux et efficace possédant de bonnes qualités relationnelles.</p> <p>Le candidat doit pouvoir travailler de manière autonome la nuit ou le weekend.</p> <p>Une bonne connaissance de l'exploitation et de la conduite des réseaux et des installations postes source est souhaitée. Une formation spécifique sera mise en place.</p>
<b>Compléments d'information</b>	<p>Utilisation d'applications informatiques bureautique et spécifiques à l'activité.</p> <p>L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.</p> <p>Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <a href="https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite">https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite</a>.</p>
<b>Lieu de travail</b>	Référence MyHR: 2023-82545 R CONSTANT DROUAULT LE MANS ( 72000 ) ( Sarthe - Pays-de-la-Loire )
<b>Type de services</b>	Actifs - Taux : 100 %

## Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
  - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
  - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

## Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



**BOURRIAUD AURELIEN**  
Téléphone : 06 60 70 84 88  
Mail : aurelien.bourriaud@enedis.fr



**CHOTARD MARC**  
Téléphone :  
Mail : marc.chotard@enedis.fr



26 mars 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- REPORT DE FORCLUSION

Ref 24-03756.02

Date de première publication : 15 févr. 2024

Date de dernière publication : 27 févr. 2024

## STORENGY France

STORENGY France  
Opérateur Industriel  
Site de Stockage d'Etrez

## Position F

NON PRECISEE  
METIER NON CODIFIE

## GF 9.10.11

1 Contremaître Maintenance Etrez H/F  
VACANCE EVENTUELLE

## Description de l'emploi

L'Opérateur Industriel, recherche pour son site en cavité saline d'Etrez un(e):

Contremaître maintenance - (F/H)

Sous la responsabilité du Responsable de l'équipe maintenance, vous réalisez les interventions de maintenance sur les installations du stockage dans les meilleures conditions de sécurité, de disponibilité, de fiabilité, de respect de l'environnement et de coût.

En l'absence du Responsable d'équipe, vous gardez la continuité de service en assurant le management courant de l'équipe.

Au sein de l'équipe Maintenance, vous aurez pour principales missions de :

- Réaliser ou faire réaliser les interventions de maintenance préventive et corrective en s'appuyant sur des entreprises extérieures le cas échéant,
- Préparer les interventions (matériel, outillage, signalisation, ...), contrôler la bonne réalisation par les agents de l'équipe et s'assurer de la mise à jour de la GMAO,
- Réaliser des diagnostics techniques de pannes complexes afin d'améliorer la fiabilité,
- Être un des référents Technique de l'Equipe Maintenance
- Être force de proposition pour améliorer la fiabilité et la sécurité et prendre en

charge des dossiers d affaires dans cet objectif,  
- Etre acteur dans la gestion de stock du matériel/outil de l'équipe et assurer le renouvellement nécessaire au fonctionnement de l'équipe,  
- Contrôler les interventions des entreprises extérieures en s'assurant de la conformité des travaux au cahier des charges, de la mise à jour des plans et de la documentation réglementaire,  
- Être fortement impliqué dans la conduite du changement des pratiques et de l'organisation de la maintenance.  
- Contribuer au pilotage et à la réalisation des activités du système de management au sein de l'équipe

**Profil professionnel  
Recherché**

De formation Bac+2, type BTS en Maintenance Industrielle, vous avez une expérience en équipe maintenance sur un site industriel OU expérience professionnelle reconnue d au moins 10 ans.

Force de proposition, vous êtes aussi rigoureux, exemplaire et particulièrement attentif aux règles de sûreté et de sécurité.

Vous démontrez une maturité et un leadership qui vous permettent de vous imposer sur le plan relationnel et de fédérer sur le plan managérial.

Rigueur, sens de l'organisation, approche critique des situations et pragmatisme sont des qualités indispensables pour prendre en charge ce poste.

Des compétences reconnues des techniques gazières seraient appréciées.

**Compléments  
d'information**

Astreinte Immédiate

Domiciliation dans un périmètre de 30 mn autour du site nécessaire.

Permis B obligatoire.

Travail en horaire de journée.

La rémunération proposée dépendra de votre qualification et de votre expérience.

Rémunération sur 13 mois, 5 RTT par cycle de 8 semaines, primes diverses, intéressement/participation, mutuelle et prévoyance.

Storengy France s'engage à évaluer chaque nouvelle candidature sans discrimination liée au handicap, à l'âge, au genre, à l'origine, à la religion, à l'orientation sexuelle ou toute autre caractéristique protégée par la loi. Si vous êtes en situation de handicap, n'hésitez pas à nous faire part de vos éventuels besoins spécifiques afin que nous puissions les prendre en compte.

**Lieu de travail**

Stockage souterrain de Etrez  
888 route des Loyons Baisse de la Vallée 01340 Etrez  
( Ain - Rhône-Alpes )

**Type de services**

Actifs - Taux : 56 %

**Envoi des candidatures**

Merci de nous adresser une copie par mail de votre demande de mutation et de votre fiche carrière.

**Adresse email de l'entité  
de gestion prenante**

commissionsecondairstorengy@storengy.com



Astreinte  
d'action  
immédiate



TANIC Laurence

Téléphone :

Mail : laurence.tanic@storengy.com



KALIY Ayoub

Téléphone : ayoub.kaliy@storengy.com



21 mars 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- publication 2

**GRDF** DIR RESEAUX CENTRE OUEST  
DEL TRAVAUX CO  
INGENIERIE PDL  
AING PDL SUD

**Position F** Ingénierie Réseau gaz  
Chargé d'affaires Réseau Gaz

**GF 9.10.11** 1 Charge Affaires Senior (H/F)  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi** Au sein de la Délégation Travaux de la Direction Réseaux Centre Ouest, le pôle ingénierie Pays de Loire, auquel vous êtes rattaché, a en charge la construction et le renouvellement des réseaux de distribution de gaz sur le territoire des Pays de Loire.

Dans le cadre des règles administratives, techniques, financières et de sécurité applicables au domaine ingénierie des ouvrages gaz, vous êtes responsable d'un portefeuille d'affaires au sein d'une équipe d'une vingtaine de chargés d'affaires. Vous conduisez chaque affaire de la prise en charge après la décision d'investissement jusqu'à la remise de l'ouvrage à l'exploitant et la saisie exhaustive des données patrimoniales. En tant que Chargé d'Affaire sénior, vous serez amené à accompagner des chargés d'affaire junior dans le pilotage de leur portefeuille d'affaire.

Vous contrôlez à chaque étape clé la qualité des prestations (pertinence de l'étude, respect des règles administratives, qualité, conformité et exploitabilité des travaux réalisés, ainsi que l'homologation des personnels intervenants) et la fiabilité des données patrimoniales remises (cartographie, données relatives aux immobilisations comptables...).

Vous êtes en relation avec des entreprises prestataires à qui sont confiées les études et/ou les travaux et les Agences d'Intervention de la Délégation Intervention Exploitation Maintenance. Vous assurez le lien avec les collectivités territoriales, les riverains.

Par ailleurs, vous êtes fortement contributeur dans la satisfaction du client que vous tenez régulièrement informé de l'avancement de son dossier, en étroite collaboration avec le service développement.

Deux publications sur Rezé avec un Chargé d'Affaires en plage G et un Chargé d'Affaires Senior en plage F en parution pour un seul poste.

### Profil professionnel Recherché

Autonomie, rigueur, capacités relationnelles, sens du client,  
Capacité à la conduite de projet.  
Comportement exemplaire en matière de sécurité et prévention.

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

### Compléments d'information

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Vous percevez déjà une AIL et vous êtes retenu(e) sur un poste avec part attractivité sans déménagement de votre part : vous devez choisir entre conserver votre AIL ou bénéficier de la part attractivité et donc renoncer à l'AIL en place.

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)  
 Un week-end découverte pour votre famille  
 Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique;  
 l'appui du réseau de welcomers  
 Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce,  
 ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à [Drht-cteso-candidatures@grdf.fr](mailto:Drht-cteso-candidatures@grdf.fr).

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur [www.grdf.fr](http://www.grdf.fr).

**Lieu de travail** 21 R DE LA CHAUSSEE REZE ( 44400 )  
 ( Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire )

**Type de services** Actifs - Taux : 20 %

**Envoi des candidatures** Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à [Drht-cteso-candidatures@grdf.fr](mailto:Drht-cteso-candidatures@grdf.fr)



LASTENNET HERVE  
 Téléphone : 06.72.16.60.36  
 Mail : herve.lastennet@grdf.fr

LE NY FLORIAN  
 Téléphone : 06.67.49.38.76  
 Mail : florian.le-ny@grdf.fr

19 mars 2024

**Ref 24-04351.01**

Date de première publication : 27 févr. 2024

**ENEDIS** ENEDIS  
 SERVICE COMMUN  
 DIRECTION REGIONALE AQUITAINE NORD  
 PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES  
 AIS  
 AQN PAI AIS DOR OMT COMPTAG-PV

**Position F** INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
 INTERVENTIONS SPECIALISEES

**GF 9.10.11** 1 Technicien Interv Spe Senior H/F  
 VACANCE EVENTUELLE

## Description de l'emploi

Vous avez envie d'intégrer un collectif riche par sa diversité et sa technicité qui gère des activités de maintenance et de dépannage en lien avec de multiples services.

Rejoignez nous au sein de l'équipe OMT/Comptage (10 personnes) de la base opérationnelle de Périgueux.

Nous avons en charge les activités de mise en service et de maintenance/dépannage des OMT, des DEIE, des systèmes de comptage et de protection des clients du marché d'affaires (C1-C4) et des producteurs BT>36KVA et HTA

Vous réaliserez des activités à haut niveau technique et à forts enjeux pour l'entreprise (clients marché d'affaires, raccordements de producteurs photovoltaïques, conduite du réseau) :

- Mise en service, maintenance, dépannage des installations de comptage C1-C4
- Contrôle et réglage des protections des installations C13-100 des postes clients et des producteurs HTA
- Contrôles métrologiques (demandes clients ou REX matériel)
- Mise en service, maintenance, dépannage des DEIE chez les producteurs
- Mise en service, maintenance, dépannage des OMT

Des missions d'expertises et d'appui au management vous seront confiées :

- Préparation, validation de dossiers poste et pilotage de chantiers complexes (raccordements producteurs HTA, mise en en service client HTA..)
- Planification des interventions complexes
- Assurer la relation avec les producteurs et les clients Marché d'Affaire
- Suivi de l'activité OMT/DEIE
- Réalisation d'animations techniques en appui de votre management
- Appui technique aux techniciens de l'agence et participation à leur montée en compétence. Vous pourrez être amené à assurer une mission de compagnon dans le cadre de la PST

Bien que vous puissiez être amené à contribuer à l'ensemble de ces activités, vous interviendrez en priorité sur les activités Comptage et serez un référent technique sur ce sujet au sein de votre équipe, et vous contribuerez aussi à cette activité au sein de l'agence.

Vous serez amené à vous déplacer sur l'ensemble du territoire de la Dordogne et ponctuellement sur les autres départements de la DR ( Gironde et Lot et Garonne)

Vous voulez évoluer dans un emploi polyvalent et technique où l'apprentissage continu est la clef de notre technicité, rejoignez l' AIS Aquitaine Nord sur la base opérationnelle de Périgueux

## Profil professionnel Recherché

Vous êtes déjà Technicien au sein d'une AIS positionné sur l'activité OMT/Comptage ou bien technicien d'exploitation dans le domaine des Postes Sources, de l'hydraulique, du nucléaire ou des réseaux de transport de l'électricité

## Compléments d'information

Pour les postes publiés à compter du 1er octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL, en application de la politique Mobilité des Compétences Enedis.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-100904

**Lieu de travail**

23 R DES DEUX PONTS PERIGUEUX ( 24000 )  
( Dordogne - Aquitaine )

**Type de services**

Actifs - Taux : 60 %

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante**

[dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr)



Mickaël Compain  
Téléphone :

Mail : [mickael.compain@enedis.fr](mailto:mickael.compain@enedis.fr)



FERRE VANESSA

Téléphone : 05 56 16 70 03

Mail : [vanessa.ferre@enedis.fr](mailto:vanessa.ferre@enedis.fr)



27 mars 2024

**Ref 24-04350.01**

Date de première publication : 27 févr. 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE AQUITAINE NORD  
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES  
AIS  
AQN PAI AIS GIR P SOURCES-PV

**Position F**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS SPECIALISEES

**GF 9.10.11**

1 Technicien Ps Senior-ast H/F

**Description de l'emploi**

Au sein de l'Agence d'Interventions Spécialisées de la DR Aquitaine Nord, vous êtes rattaché à l'équipe Poste Source de la base opérationnelle de Bordeaux (30 personnes) qui assure les mises en service et la maintenance préventive et curative des postes sources, des systèmes de téléconduite et des réseaux radio, et la recherche de défauts de câbles (HTA et BT).

Vous serez un référent technique au sein de votre équipe, et plus largement au sein de l'agence. Vous participerez ainsi à la montée en compétence des autres techniciens de l'agence et pourrez être amené à assurer une mission de compagnon

dans le cadre de la Professionnalisation en Situation de Travail.

Des missions d'expertises et d'appui au management vous seront confiées. Vous pourrez être en charge :

- de préparer, organiser, suivre et contrôler certaines interventions complexes, en particulier dans le cadre de chantiers postes sources
- de contrôler la mise à jour de la base de données patrimoniales (GMAO)
- de contrôler la mise à jour du plan de protection des postes sources, en intégrant notamment l'impact du raccordement de producteurs
- de réaliser des analyses d'incidents sources et de défauts, en collaboration avec l'Agence de Conduite Régionale
- de réaliser des animations techniques en appui à votre management.

Vous pourrez intégrer un tour d'astreinte d'intervention.

Vous serez amené à vous déplacer sur l'ensemble du territoire de la Gironde.

### Profil professionnel Recherché

La sécurité et la satisfaction des clients sont vos priorités. Vous êtes rigoureux, organisé, autonome et possédez de bonnes capacités d'analyse. Vous disposez de compétences techniques confirmées dans le domaine des postes sources et connaissez les règles d'exploitation.

### Compléments d'information

Les sollicitations liées à l'astreinte ouvrent droit à un taux forfaitaire de services actifs fixé à 20 %

Pour les postes publiés à compter du 1er octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL, en application de la politique Mobilité des Compétences Enedis.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-100215

### Lieu de travail

5 RUE DE CONDORCET CENON ( 33150 )  
( Gironde - Aquitaine )

### Type de services

Actifs - Taux : 80 %

### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

### Adresse email de l'entité de gestion prenante

[dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr)



Astreinte



Benoit Jordi  
Téléphone :  
Mail : [benoit.jordi@enedis.fr](mailto:benoit.jordi@enedis.fr)



LEPELLETIER JEREMY  
Téléphone :  
Mail : [jeremy.lepelletier@enedis.fr](mailto:jeremy.lepelletier@enedis.fr)



27 mars 2024



**ENEDIS**

ENEDIS  
 SERVICE COMMUN  
 DIRECTION REGIONALE AQUITAINE NORD  
 PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES  
 AIS  
 AQN PAI AIS GIR P SOURCES-PV

**Position F**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
 INTERVENTIONS SPECIALISEES

**GF 9.10.11**

1 Technicien Ps Senior-ast H/F

**Description de l'emploi**

Au sein de l'Agence d'Interventions Spécialisées de la DR Aquitaine Nord, vous êtes rattaché à l'équipe Poste Source de la base opérationnelle de Bordeaux (30 personnes) qui assure les mises en service et la maintenance préventive et curative des postes sources, des systèmes de téléconduite et des réseaux radio, et la recherche de défauts de câbles (HTA et BT).

Vous serez un référent technique au sein de votre équipe, et plus largement au sein de l'agence. Vous participerez ainsi à la montée en compétence des autres techniciens de l'agence et pourrez être amené à assurer une mission de compagnon dans le cadre de la Professionnalisation en Situation de Travail.

Des missions d'expertises et d'appui au management vous seront confiées. Vous pourrez être en charge :

- de préparer, organiser, suivre et contrôler certaines interventions complexes, en particulier dans le cadre de chantiers postes sources
- de contrôler la mise à jour de la base de données patrimoniales (GMAO)
- de contrôler la mise à jour du plan de protection des postes sources, en intégrant notamment l'impact du raccordement de producteurs
- de réaliser des analyses d'incidents sources et de défauts, en collaboration avec l'Agence de Conduite Régionale
- de réaliser des animations techniques en appui à votre management.

Vous pourrez assurer une mission de chargé d'exploitation.

Vous pourrez intégrer un tour d'astreinte d'intervention.

Vous serez amené à vous déplacer sur l'ensemble du territoire de la Gironde.

**Profil professionnel Recherché**

La sécurité et la satisfaction des clients sont vos priorités. Vous êtes rigoureux, organisé, autonome et possédez de bonnes capacités d'analyse. Vous disposez de compétences techniques confirmées dans le domaine des postes sources et connaissez les règles d'exploitation.

Les sollicitations liées à l'astreinte ouvrent droit à un taux forfaitaire de services actifs fixé à 20 %

**Compléments d'information**

Pour les postes publiés à compter du 1er octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL, en application de la politique Mobilité des Compétences Enedis.  
 L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

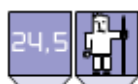
Référence MyHR: 2024-100223

**Lieu de travail** 5 RUE DE CONDORCET CENON ( 33150 )  
( Gironde - Aquitaine )

**Type de services** Actifs - Taux : 80 %

**Envoi des candidatures** - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Astreinte



Benoit Jordi  
Téléphone :

Mail : benoit.jordi@enedis.fr



LEPELLETIER JEREMY  
Téléphone :

Mail : jeremy.lepelletier@enedis.fr



27 mars 2024

**Ref 24-04348.01**

Date de première publication : 27 févr. 2024

**ENEDIS** ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE AQUITAINE NORD  
RACCORDEMENT ET INGENIERIE  
INGENIERIE BORDEAUX TER GIR  
AQN RCI ING TG Langon-PV

**Position F** ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
REALISATION D'OUVRAGES

**GF 9.10.11** 1 Charge De Projets Senior H/F

**Description de l'emploi** Vous prendrez en charge des projets de réseau en BT-HTA. :

Création d'alimentation de clients nouveaux, renforcement et renouvellement de réseaux, raccordements producteurs et des déplacements d'ouvrages pouvant nécessiter une coordination avec des clients à enjeux ou avec plusieurs clients, les collectivités ou d'autres concessionnaires.

Dans ce cadre, votre mission sera:

- d'analyser l'expression du besoin pour les dossiers qui vous seront confiés,

- de réaliser les études techniques ne nécessitant pas d'adaptation de réseau et les chiffrages nécessaires à la mise en oeuvre des projets, dans le respect des règles techniques, administratives et financières.
- d'élaborer l'exécution et assurer le suivi de la réalisation des travaux correspondants, tout en contribuant à l'étude de la qualité de fourniture, à la satisfaction clientèle et à l'intégration environnementale des projets au meilleur coût,
- de gérer les interfaces externes et internes.

En tant qu'interlocuteur privilégié du client, vous l'accompagnez tout au long de son projet.

Vous participez à votre sécurité et à celle des autres en évaluant les dispositions à retenir dans le domaine de la prévention des risques.

Vous êtes garant-e du bon déroulement de vos chantiers : respect des règles techniques, administratives, réglementaires, comptables et de sécurité régissant le domaine ingénierie. Vous assurez la bonne gestion patrimoniale des ouvrages (cartographie, immobilisations) ainsi que la maîtrise financière.

En tant que sénior, en complément de votre exemplarité dans la conduite de vos projets, vous contribuez à la professionnalisation des membres de votre équipe en les accompagnant, vous intervenez en appui et pouvez avoir des missions spécifiques. Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Vous êtes rattaché à une Agence qui favorise l'autonomie et la prise d'initiative en accord avec les 4 principes d'action de notre direction régionale :

- liberté d'agir si cela est rentable
- liberté d'agir si accord de toutes les parties prenantes
- droit à l'erreur
- communication tant sur les réussites que sur les échecs

### **Profil professionnel Recherché**

Vous avez la capacité de vous adapter facilement aux différentes méthodes de travail, aux interlocuteurs et aux situations imprévues.

Vous possédez de bonnes capacités d'analyse et de synthèse, d'anticipation, d'autonomie, d'organisation personnelle et de gestion des priorités.

Vos qualités relationnelles seront déterminantes dans la réalisation de votre mission.

Vous maîtrisez les outils informatiques bureautiques et êtes capable d'intégrer de nouveaux logiciels informatiques.

Vous avez le goût et la capacité à transmettre vos compétences.

Vous aimez participer à l'animation de l'équipe et contribuer à son pilotage.

### **Compléments d'information**

Pour les postes publiés à compter du 1er octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL, en application de la politique Mobilité des Compétences Enedis.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

### **Lieu de travail**

Référence MyHR: 2024-100057

47 CRS DU GENERAL LECLERC LANGON ( 33210 )  
( Gironde - Aquitaine )

---

**Type de services** Actifs - Taux : 20 %

**Envoi des candidatures** - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** [dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr)



Romain TIRACHE  
Téléphone : 06.64.66.50.75  
Fax :  
Mail : [romain.tirache@enedis.fr](mailto:romain.tirache@enedis.fr)



JARABA-HEFFNER SEBASTIEN  
Téléphone :  
Mail : [sebastien.jaraba-heffner@enedis.fr](mailto:sebastien.jaraba-heffner@enedis.fr)



27 mars 2024

---

**Ref 24-04344.01**

Date de première publication : 27 févr. 2024

---

**ENEDIS** ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE AQUITAINE NORD  
OPERATIONS  
ENCADREMENT  
ENCADREMENT PV

---

**Position F** CONDUITE EXPLOIT RES ELEC  
APPUI AU MANAGEMENT

**GF 9.10.11** 1 Appui Metier Senior H/F  
VACANCE EVENTUELLE

---

**Description de l'emploi** L'emploi est membre de la cellule Hypervision du Domaine OPE de la DR AQN.

Il participe à ce titre activement au pilotage, à l'animation et à la conduite du changement du domaine.  
Plus spécifiquement, l'emploi:

- Conduit des projets de transformation organisationnelle et/ou technique nécessaires à la préparation de l'avenir
- Est en appui des Agences du domaine et des Cellules de programmation de l'activité
- Est l'interlocuteur du Domaine Opérations aux interfaces avec les autres Domaines de la DR
- Anime certains comités du domaine en fonction de la répartition des activités au sein de l'hypervision
- Est représentant du Domaine Opérations au sein des comités aux interfaces en fonction de la répartition des activités au sein de l'hypervision.
- Est membre de la cellule de crise en situation d'aléas climatique (plan ADEL)
- Supervise, pilote les différents processus du Domaine OPE et intervenant dans les autres processus métiers transverses
- Est garant du plan de Contrôle Interne du Domaine ainsi que des obligations réglementaires
- Participe à certaines animations nationales ou Groupes de Travail en fonction de la répartition des activités de l'hypervision du domaine.

-Travaille en étroite collaboration et en appuis des Cellules de Programmation de l'Activité du domaine.

Des missions transverses au sein du domaine pourront être confiées.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

### Profil professionnel Recherché

De solides connaissances du domaines Opérations (exploitation des réseaux, cellules de programmation de l'activité, Gestions, Finances et informatique)

Une expérience réussie en management d'équipes et conduite de projet sera un plus

Des déplacements fréquents pour intervenir dans les différentes Agence, CPA du domaine seront nécessaires en fonction des besoins.

Expérience Managériale, capacité à travailler en équipe, esprit de synthèse, goût pour le challenge et le changement, pugnace, à l'écoute, autonomie, organisation et résilience.

### Compléments d'information

Pour les postes publiés à compter du 1er octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL, en application de la politique Mobilité des Compétences Enedis.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-99462

### Lieu de travail

4 R ISAAC NEWTON MERIGNAC ( 33700 )  
( Gironde - Aquitaine )

### Type de services

Sédentaires

### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

### Adresse email de l'entité de gestion prenante

[dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr)



Stephane DELAGE  
Téléphone : 06.76.99.40.88/05.53.06.52.24  
Mail : [stephane.delage@enedis.fr](mailto:stephane.delage@enedis.fr)

27 mars 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
DIRECTION NATIONALE  
DIRECTION NATIONALE  
DIRECTION NATIONALE (DFP)  
DEPT INFRA INGEN COND METR  
COND ET PS LA PEROLLIERE

**Position F**

SUPPORT  
RH

**GF 9.10.11**

1 Formateur H/F

**Description de l'emploi**

La Direction de la Formation et de la Professionnalisation d'Enedis compte environ 320 salariés répartis sur 6 campus et 9 sites tertiaires sur le territoire national.

La DFP couvre dans ses missions l'intégralité du domaine de la Formation, de la Professionnalisation et de l'alternance. En lien avec le projet industriel de l'Entreprise et la GPEC, elle en définit les orientations, est garante du respect des volumes d'heures et budgets associés à ces processus, ainsi qu'à la réglementation afférente.

En sa qualité d'organisme interne de formation, la DFP et ses équipes pédagogiques forment près de 36 000 stagiaires par an. Elle conçoit, pilote et met en oeuvre les dispositifs de formation et de professionnalisation liés aux métiers spécifiques d'Enedis.

La DFP, en réponse aux expressions de besoins des Unités, propose des sessions et participe à la régulation des inscriptions dans les différents stages internes ou externes pour un volume total de formation avoisinant chaque année les 1 300 000 heures.

Au sein du Département Infrastructures Ingénierie Conduite Métrologie (IICM), l'emploi proposé est intégré à l'équipe conduite et postes sources

Le candidat retenu assurera l'animation de stages dont le contenu portera sur le métier Technicien en AIS - postes Sources .

Le candidat animera ces formations sur le Campus de La Pérolrière et sera donc en grand déplacement environ 18 semaines par an.

Un cursus de professionnalisation au métier de formateur sera mis en oeuvre afin de permettre au candidat de monter en compétences dans son nouveau métier.

**Profil professionnel Recherché**

Vous avez l'envie profonde de transmettre votre savoir et de contribuer à la professionnalisation des agents d'Enedis.

Vous êtes technicien en AIS.

Vous avez une expérience dans le domaine des postes source.

La DFP vous propose de mettre en valeur et de renforcer vos compétences au sein de l'équipe Conduite et postes source.

Alors rejoignez la DFP et une super équipe de formateurs !

**Compléments d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Pour les postes publiés à compter du 1er octobre 2022, le CAM (Capital Attractivité

Mobilité) se substitue à l'ANL pour Enedis en application de la politique Mobilité des Compétences.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité renforcée Enedis.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Vous pouvez candidater sur le lien suivant <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/ou> adresser vos candidatures à l'adresse mail de la Gestion du Contrat de Travail : [usridf-capitole@enedis-grdf.fr](mailto:usridf-capitole@enedis-grdf.fr)

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR : 2024-101163

**Lieu de travail** - CHEMIN DE LA PEROLLIERE - ST PIERRE LA PALUD ( 69210 )  
( Rhône - Rhône-Alpes )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** [dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr)



**LE GRUMELEC YANN**  
Téléphone : 06 07 23 26 23  
Mail : [yann.le-grumelec@enedis.fr](mailto:yann.le-grumelec@enedis.fr)



**LETHIEC LAETITIA**  
Téléphone : 06 03 48 48 75  
Mail : [laetitia.lethiec@enedis.fr](mailto:laetitia.lethiec@enedis.fr)



27 mars 2024

**Ref 24-04329.01**

Date de première publication : 27 févr. 2024

**ENEDIS** ENEDIS  
DIRECTION NATIONALE  
DIRECTION NATIONALE  
DIRECTION NATIONALE (DFP)  
DEPT INFRA INGEN COND METR  
RACCO ET METRO LA PEROLLIERE  
RACCORDEMENT

**Position F** SUPPORT  
RH

**GF 9.10.11** 1 Formateur H/F

**Description de l'emploi** La Direction de la Formation et de la Professionnalisation d'Enedis compte environ 320 salariés répartis sur 6 campus et 9 sites sur le territoire national.

La DFP couvre dans ses missions l'intégralité du domaine de la Formation, de la

Professionnalisation et de l'alternance. En lien avec le projet industriel de l'Entreprise et la GPEC, elle en définit les orientations, est garante du respect des volumes d'heures et budgets associés à ces processus, ainsi qu'à la réglementation afférente.

En sa qualité d'organisme interne de formation, la DFP et ses équipes pédagogiques forment près de 36 000 stagiaires par an. Elle conçoit, pilote et met en oeuvre les dispositifs de formation et de professionnalisation liés aux métiers spécifiques d'Enedis.

La DFP, en réponse aux expressions de besoins des Unités, propose des sessions et participe à la régulation des inscriptions dans les différents stages internes ou externes pour un volume total de formation avoisinant chaque année les 1 300 000 heures.

Au sein du Département Infrastructures Ingénierie Conduite Métrologie (IICM), l'emploi proposé est intégré à l'équipe raccordement et métrologie.

Le candidat retenu assurera l'animation de stages dont le contenu portera sur le métier de chargé de projets et ou de conception.

Un cursus de professionnalisation au métier de formateur sera mis en oeuvre afin de permettre au candidat de monter en compétences dans son nouveau métier. Des déplacements sont à prévoir sur sites des Directions Régionales et sur d'autres campus de la DFPLa Direction de la Formation et de la Professionnalisation d'Enedis compte environ 320 salariés répartis sur 6 campus et 9 sites sur le territoire national.

#### **Profil professionnel Recherché**

Vous avez l'envie profonde de transmettre votre savoir et de contribuer à la professionnalisation des agents d'Enedis,

Vous êtes chargé de projet ou chargé de conception.

Alors rejoignez la DFP et une super équipe de formateurs !

#### **Compléments d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Pour les postes publiés à compter du 1er octobre 2022, le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à l'ANL pour Enedis en application de la politique Mobilité des Compétences.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité renforcée Enedis.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Vous pouvez candidater sur le lien suivant <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/ou> adresser vos candidatures à l'adresse mail de la Gestion du Contrat de Travail : [usridf-capitole@enedis-grdf.fr](mailto:usridf-capitole@enedis-grdf.fr)

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR : 2024-100960

#### **Lieu de travail**

- CHEMIN DE LA PEROLLIERE - ST PIERRE LA PALUD ( 69210 )  
( Rhône - Rhône-Alpes )

#### **Type de services**

Sédentaires

#### **Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp



- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante**

[dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr)



**MORA YANNICK**  
Téléphone : 07 61 61 88 93  
Mail : [yannick.mora@enedis.fr](mailto:yannick.mora@enedis.fr)



**LETHIEC LAETITIA**  
Téléphone : 06 03 48 48 75  
Mail : [laetitia.lethiec@enedis.fr](mailto:laetitia.lethiec@enedis.fr)



27 mars 2024

**Ref 24-04325.01**

Date de première publication : 27 févr. 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
DIRECTION NATIONALE  
DIRECTION NATIONALE  
DIRECTION NATIONALE (DFP)  
DEPT INFRA INGEN COND METR  
RACCO ET METRO LA PEROLLIERE  
RACCORDEMENT

**Position F**

SUPPORT  
RH

**GF 9.10.11**

1 Formateur H/F

**Description de l'emploi**

La Direction de la Formation et de la Professionnalisation d'Enedis compte environ 320 salariés répartis sur 6 campus et 9 sites sur le territoire national.

La DFP couvre dans ses missions l'intégralité du domaine de la Formation, de la Professionnalisation et de l'alternance. En lien avec le projet industriel de l'Entreprise et la GPEC, elle en définit les orientations, est garante du respect des volumes d'heures et budgets associés à ces processus, ainsi qu'à la réglementation afférente.

En sa qualité d'organisme interne de formation, la DFP et ses équipes pédagogiques forment près de 36 000 stagiaires par an. Elle conçoit, pilote et met en oeuvre les dispositifs de formation et de professionnalisation liés aux métiers spécifiques d'Enedis.

La DFP, en réponse aux expressions de besoins des Unités, propose des sessions et participe à la régulation des inscriptions dans les différents stages internes ou externes pour un volume total de formation avoisinant chaque année les 1 300 000 heures.

Au sein du Département Infrastructures Ingénierie Conduite Métrologie (IICM), l'emploi proposé est intégré à l'équipe raccordement et métrologie.

Le candidat retenu assurera l'animation de stages dont le contenu portera sur le métier de chargé de projets.

Un cursus de professionnalisation au métier de formateur sera mis en oeuvre afin de permettre au candidat de monter en compétences dans son nouveau métier.

Des déplacements sont à prévoir sur sites des Directions Régionales et sur d'autres campus de la DFP.

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous avez l'envie profonde de transmettre votre savoir et de contribuer à la professionnalisation des agents d'Enedis,

Vous êtes chargé de projet.

Alors rejoignez la DFP et une super équipe de formateurs !

**Compléments  
d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Pour les postes publiés à compter du 1er octobre 2022, le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à l'ANL pour Enedis en application de la politique Mobilité des Compétences.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité renforcée Enedis.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Vous pouvez candidater sur le lien suivant <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/ou> adresser vos candidatures à l'adresse mail de la Gestion du Contrat de Travail : [usridf-capitole@enedis-grdf.fr](mailto:usridf-capitole@enedis-grdf.fr)

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR : 2024-100922

**Lieu de travail**

- CHEMIN DE LA PEROLLIERE - ST PIERRE LA PALUD ( 69210 )  
( Rhône - Rhône-Alpes )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité  
de gestion prenante**

[dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr)



MORA YANNICK  
Téléphone : 07 61 61 88 93  
Mail : [yannick.mora@enedis.fr](mailto:yannick.mora@enedis.fr)



LETHIEC LAETITIA  
Téléphone : 06 03 48 48 75  
Mail : [laetitia.lethiec@enedis.fr](mailto:laetitia.lethiec@enedis.fr)



27 mars 2024

Ref 24-04324.01

Date de première publication : 27 févr. 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
DIRECTION NATIONALE  
DIRECTION NATIONALE  
DIRECTION NATIONALE (DFP)  
DEPT INFRA INGEN COND METR

RACCO ET METRO LA PEROLLIERE  
METROLOGIE

---

**Position F** SUPPORT  
RH

**GF 9.10.11** 1 Formateur H/F

---

**Description de l'emploi** La Direction de la Formation et de la Professionnalisation d'Enedis compte environ 320 salariés répartis sur 6 campus et 9 sites tertiaires sur le territoire national.

La DFP couvre dans ses missions l'intégralité du domaine de la Formation, de la Professionnalisation et de l'alternance. En lien avec le projet industriel de l'Entreprise et la GPEC, elle en définit les orientations, est garante du respect des volumes d'heures et budgets associés à ces processus, ainsi qu'à la réglementation afférente.

En sa qualité d'organisme interne de formation, la DFP et ses équipes pédagogiques forment près de 36 000 stagiaires par an. Elle conçoit, pilote et met en oeuvre les dispositifs de formation et de professionnalisation liés aux métiers spécifiques d'Enedis.

La DFP, en réponse aux expressions de besoins des Unités, propose des sessions et participe à la régulation des inscriptions dans les différents stages internes ou externes pour un volume total de formation avoisinant chaque année les 1 300 000 heures.

Au sein du Département Infrastructures Ingénierie Conduite Métrologie (IICM), l'emploi proposé est intégré à l'équipe Raccordement et métrologie.

Le candidat retenu assurera l'animation de stages dont le contenu portera sur le métier technicien en AIS sur la partie Métrologie-Comptage.

Un cursus de professionnalisation au métier de formateur sera mis en oeuvre afin de permettre au candidat de monter en compétences dans son nouveau métier. Des déplacements sont à prévoir sur sites des Directions Régionales et sur d'autres campus de la DFP.

**Profil professionnel Recherché** Vous avez l'envie de transmettre votre savoir et de contribuer à la professionnalisation des agents d'Enedis, Vous avez une expérience dans le métier de Technicien en AIS - Comptage/Métrologie

Vous avez de :

- Bonnes connaissances et pratiques sur les protections clients.
- Bonne connaissance et pratique des outils SI du domaine comptage/Métrologie

Vous réalisez des études, des contrôles et des réceptions de dossiers postes clients

Des connaissances sur les mesures en QF seraient un plus.

Alors rejoignez la DFP et une super équipe de formateurs !

**Compléments d'information** Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (GERNE).

Pour les postes publiés à compter du 1er octobre 2022, le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à l'ANL pour Enedis en application de la politique Mobilité des Compétences.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité renforcée Enedis.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Vous pouvez candidater sur le lien suivant <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/ou> adresser vos candidatures à l'adresse mail de la Gestion du Contrat de Travail : [usridf-capitole@enedis-grdf.fr](mailto:usridf-capitole@enedis-grdf.fr)

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR : 2024-100920

**Lieu de travail** - CHEMIN DE LA PEROLLIERE - ST PIERRE LA PALUD ( 69210 )  
( Rhône - Rhône-Alpes )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** [dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr)



**MORA YANNICK**  
Téléphone : 07 61 61 88 93  
Mail : [yannick.mora@enedis.fr](mailto:yannick.mora@enedis.fr)



**LETHIEC LAETITIA**  
Téléphone : 06 03 48 48 75  
Mail : [laetitia.letthiec@enedis.fr](mailto:laetitia.letthiec@enedis.fr)



27 mars 2024

**Ref 24-03176.02**

Date de première publication : 8 févr. 2024  
Date de dernière publication : 29 févr. 2024

**ENEDIS**  
ENEDIS  
DIRECTION NATIONALE  
DIRECTION SERVICES SUPPORTS  
LOGISTIQUE INDUSTRIELLE  
APPROVISIONNEMENT  
CABLES ET CONNECTIQUES

**Position E** SUPPORT  
Appui au management

**GF 10.11.12** 1 Appui Metier Referent (approvisionnement Cable Con H/F)

**Description de l'emploi** Un emploi au coeur des enjeux d'Enedis d'aujourd'hui et de demain. Un vrai challenge dans un contexte de crise et de tension mondiale sur les matériels et la matière première.

Au sein de la DIR2S, l'entité Logistique Industrielle (ex SERVAL) est en charge de l'approvisionnement et de la logistique du matériel de réseau électrique nécessaire au fonctionnement des Unités d'Enedis. Elle est composée de plus de 500 salariés répartis sur 11 sites sur le territoire, avec 10 Agences Logistique, 5 Agences en charge de l'approvisionnement des matériels et 8 sites Groupes Electrogènes.

La filière Approvisionnement est au coeur de la Supply Chain d'Enedis. Elle assure la

relation avec les fournisseurs, les acheteurs, les prescripteurs et la filière industrielle pour optimiser les stocks et les commandes d'achats de matériels référencés de bout en bout.

Un objectif : Que les 25 Directions Régionales d'Enedis disposent des matériels nécessaires dans les temps pour la réalisation de leurs chantiers tout en optimisant les coûts pour l'Entreprise.

Pour répondre à cet objectif, le domaine approvisionnement est organisé en ligne matériel au travers de 5 Agences Approvisionnement dont l'Agence Câble et Connectique.

L'Agence est composée de Gestionnaires Approvisionnement, de l'appui métier et d'un chef d'Agence.

L'Agence Câble et Connectique contribue notamment à l'ambition de l'Entreprise aux renforcements, aux raccordements et à l'exploitation du réseau (Projet IRVE Collectif, Accélération des ENR, rénovation programmée font partie des grands projets auxquels l'agence contribue) par l'approvisionnement en matériel électrique indispensable à tous nos chantiers. Elle gère à ce titre plus de 1000 références (dont 75% sont stockées sur 10 Plates-Formes logistique) et avec 40 fournisseurs.

Elle est garante également de l'approvisionnement ainsi que du suivi des kits FIRE et du stock stratégique pour l'Entreprise.

Le poste est ouvert à la fois sur de la haute maîtrise en GF 10 ou 11, que sur un profil cadre en GF 12.

En soutien au chef d'agence, l'appui métier Câble et Connectique a un rôle d'appui au chef d'agence. A ce titre, il pilote la performance opérationnelle, anime les activités sur son périmètre et appuie le chef d'agence dans le management de l'équipe au quotidien. De par son positionnement, il contribue activement à l'amélioration continue de la performance et au renforcement de la valeur ajoutée de la Supply Chain en s'appuyant sur toutes les parties prenantes dont notre maîtrise d'ouvrage, le pôle filière industrielle d'Enedis.

Dans le cadre des projets de transformation de l'Unité (mise en place de la filière industrielle, évolution du SI, réorganisation du domaine approvisionnement, ...), l'emploi contribuera au pilotage des marchés concernant le domaine Câble et Connectique.

Le poste est ouvert à la pratique du travail à distance.

## **Profil professionnel Recherché**

Le candidat aura un esprit de service au client, des capacités relationnelles avérées et une aptitude pour le travail en équipe.

Il devra être rigoureux et posséder des capacités d'analyse de données chiffrées, de maîtrise de la gestion du temps.

De par son expérience, il fera preuve d'aisance dans la pratique des outils informatiques. Une connaissance de SAP est un plus. Une expérience dans le domaine du management, des approvisionnements-achats, de la comptabilité-gestion, et/ou une connaissance du matériel seraient appréciées.

Dans son activité, le titulaire de l'emploi pourra être amené à connaître des Informations Commercialement Sensibles et sera tenu, de ce fait, à une obligation de confidentialité.

**Compléments d'information**

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

**Lieu de travail**

Référence MyHR: 2024-99953  
205 R RUE GUSTAVE EIFFEL AIX EN PROVENCE ( 13090 )  
( Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante**

[dir2s-rh-gestco-dir2s@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-gestco-dir2s@enedis.fr)



BELMOUDENE NAWAL  
Téléphone : 07 61 92 38 08  
Mail : [nawal.belmoudene@enedis.fr](mailto:nawal.belmoudene@enedis.fr)

8 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation

Ref 24-01990.03

Date de première publication : 29 janv. 2024  
Date de dernière publication : 29 févr. 2024

**G R D F**

DIR RESEAUX CENTRE OUEST  
DEL TRAVAUX CO  
INGENIERIE PDL  
AING PDL SUD

**Position E**

Ingénierie Réseau gaz  
Chargé d'affaires Réseau Gaz

**GF 10.11.12**

1 Referent Ingenierie (H/F) Part Attractivite  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Au sein de la Délégation Travaux de la Direction Réseaux Centre Ouest, le pôle ingénierie Pays de Loire, a en charge la construction et le renouvellement des réseaux de distribution de gaz.  
Dans le cadre des règles administratives, techniques, financières et de sécurité applicables au domaine ingénierie des ouvrages gaz, vous avez la responsabilité du pilotage de la thématique biométhane et du pilotage du portefeuille d affaires

associées à ce sujet au sein du pôle.

Rattaché au chef de pôle, vous avez pour principales missions :

- De piloter le portefeuille travaux biométhane du pôle et rendre compte au collectif managérial (affectation aux prestataires, suivi de l'avancement des affaires, qualité, )
  - D'animer le sujet biométhane auprès des équipes de chargés d'affaires et en lien avec les différents services de GRDF
  - De mettre en place un suivi qualité des études et affaires (complétude, conformité, formalisme, )
  - De suivre en mode projets les affaires à enjeux du pôle.
  - De représenter le pôle au sein des différents services internes et externe sur la thématique biométhane.
  - Vous accompagnez et animez des chargés d'affaires dans :
    - la montée en compétence des juniors et seniors et la professionnalisation des équipes
    - le pilotage de leur portefeuille d'affaires
    - le contrôle de la qualité des prestations (pertinence de l'étude, respect des règles administratives, qualité, conformité et exploitabilité des travaux réalisés, ) et la fiabilité des données patrimoniales remises (cartographie, données relatives aux immobilisations comptables...).
- Des missions annexes, en lien avec le collectif managérial vous seront affectées.

### **Profil professionnel Recherché**

Vous disposez d'une expérience réussie dans le domaine de la conception, de la construction ou de l'exploitation de réseau gaz. Vous avez également démontré des aptitudes en animation et pilotage. Votre expertise et vos qualités relationnelles vous permettront par ailleurs de réussir dans ce poste à fort enjeu pour le pôle. Votre comportement est exemplaire en matière de sécurité et prévention et de relation client.

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

### **Compléments d'information**

Afin de favoriser l'attractivité de cet emploi, une prime de 8000 euros minima sera attribuée au candidat retenu au titre de la Part attractivité de la Prime Mobilités. Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF. Attention si vous êtes retenu avec part attractivité sans déménagement, vous aurez le choix entre soit conserver votre AIL ou bénéficier de la part attractivité mais pas les deux options.

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

### **Lieu de travail**

21 R DE LA CHAUSSEE REZE ( 44400 )  
( Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire )

### **Type de services**

Actifs - Taux : 20 %

**Envoi des candidatures** Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à [Drht-cteso-candidatures@grdf.fr](mailto:Drht-cteso-candidatures@grdf.fr)



CHOMEL FLORENT  
Téléphone : 06.98.42.37.62  
Mail : [florent.chomel@grdf.fr](mailto:florent.chomel@grdf.fr)

25 mars 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 04.03.2024 AU 25.03.2024 + PART ATTRACTIVITE INDICE 3
- PROLONGATION DU 19.02.2024 AU 04.03.2024 INDICE 2

Annance close

Ref 24-04516.01

Date de première publication : 29 févr. 2024

EDF

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIVISION COMBUSTIBLE NUCLEAIRE  
Pôle Uranium Conversion Enrichissement  
ETAT-MAJOR  
4590 12 07

Position F

SUPPORT  
Services et logistique

GF 10

1 Assistante H/F

Description de l'emploi

La Division Combustible Nucléaire (DCN) assure la maîtrise d'ouvrage des activités liées au cycle du combustible nucléaire par délégation de la Direction de la Production Nucléaire et Thermique (DPNT), avec quatre missions principales :

- Garantir la sécurité d'approvisionnement en combustible du Groupe EDF ;
- Garantir un combustible sûr et performant ;
- Garantir dans la durée la cohérence du cycle du combustible ;
- Garantir l'évacuation des combustibles usés et des déchets radioactifs.

La DCN est une Division dynamique à taille humaine avec des compétences variées (négociation de contrats et contract management, génie des procédés, physique nucléaire, ingénierie, logistique, comptabilité et finance, informatique et code de calcul) permettant des processus décisionnels courts, qui met l'innovation, le partage et les outils collaboratifs au cœur de son ambition.

Profil professionnel  
Recherché

Au sein des équipes du Pôle Uranium Conversion Enrichissement et du Pôle Aval du cycle Durable de la DCN, le titulaire de l'emploi :

- assure l'accueil téléphonique et physique des invités internes EDF et externes ;
- gère le courrier (enregistrement, photocopies, diffusion, scan, concerto, archivage) ;
- gère l'enregistrement des documents dans la Gestion Electronique Documentaire ;
- gère des agendas et boîtes mails, notamment pour les chefs de pôles ;
- met en forme des documents ;
- organise les déplacements en France et à l'étranger (achat de billets, réservation d'hôtel, location de voitures, ordres de mission, demandes de visa) ;



- assure la gestion complète des réunions (réservation de salles, accueil-accès, projecteur et ordinateur, repas) ou de séminaires ;
- réalise les commandes dans l'outil dédié ;
- gère les demandes de travaux (logistique et informatique) ;
- contrôle la facturation (prestataires de voyage, cartes de restauration, autres) ;
- prépare des dossiers supports aux réunions.

En plus de ces missions pérennes, d'autres missions ponctuelles en appui au management et aux équipes peuvent être confiées.

#### Compléments d'information

Connaissance des outils bureautiques (Pack Office...)  
Maîtrise de l'anglais (niveau élémentaire)  
Rigueur et organisation  
Réactivité  
Qualités relationnelles et rédactionnelles  
Discrétion

#### Lieu de travail

1 place Pleyel  
Cap ampère 93200 Saint-Denis  
( Seine-Saint-Denis - Ile-de-France )

#### Type de services

Sédentaires

#### Envoi des candidatures

EDF - DIRECTION DES SERVICES PARTAGES -Vous êtes salarié d EDF SA ?  
Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>



Cécile GREGOIRE-DAVID  
Téléphone : 07.62.46.87.14

14 mars 2024

Ref 24-04513.01

Date de première publication : 29 févr. 2024

#### E N N

ENN, Régie ou SICAE  
CNR - Compagnie Nationale du Rhône  
DIRECTION EXPLOITATION - CENTRE TERRITORIAL D'EXPLOITATION 1  
OUVRAGES AMENAGEMENT GENISSIAT

#### Position E

EXPL COND FONCT  
Ingé / Exp / Rech

#### GF 10.11.12

1 Technicien Principal Exploitation (f/h) H/F

#### Description de l'emploi

Mission générale de l'emploi  
Assurer la fonction de chargé d'exploitation et de chargé de conduite des installations de l'aménagement durant sa semaine d'astreinte en veillant à respecter le cadre réglementaire vis à vis de la sûreté et de la sécurité des biens et des personnes. Contribuer à l'exploitation et la maintenance de l'aménagement en veillant à atteindre les objectifs du site. Appuyer le responsable de l'aménagement dans l'organisation et l'animation des équipes.

Missions principales  
En période d'astreinte :

1. Assure les missions et prérogatives de chargé d'exploitation (par lettre de mission), en animant l'équipe exploitation et des ressources complémentaires ; il réalise ou fait réaliser les man uvres d'exploitation liées à la conduite et à la mise en sécurité des

installations ou au retrait d'exploitation lors des consignations ; il délivre ou fait délivrer les documents d'accès aux ouvrages et il traite ou fait traiter les incidents.

Hors période d'astreinte :

2. Est à disposition du chargé d'exploitation en titre
3. Assure et pilote la requalification des équipements après travaux
4. Assure le rôle de chargé de missions de coordination sur les chantiers du périmètre de l'aménagement et le rôle de correspondant technique sur des projets de maintenance et/ou de rénovation
5. Garantit la traçabilité des événements d'exploitation auxquels il est confrontés et contribue à la rédaction et à la mise à jour des procédures et modes opératoires
6. Assure le transfert des savoir/savoir-faire au sein de l'équipe opérationnelle d'exploitation
7. Participe à l'atteinte des objectifs de performance mesurés par les indicateurs de l'exploitation (TDG, DA, incidents, analyse des événements et traitement des plans d'actions etc )
8. Réalise et assure la traçabilité des opérations de maintenance du matériel stratégique pour la sûreté hydraulique
9. Peut être amené à réaliser en tant que chargé de travaux ou exécutant des plans de maintenance

**Profil professionnel  
Recherché**

Titulaire d'un diplôme de niveau BAC avec 10 ans d'expérience ou BAC + 2 avec 5 à 7 ans d'expérience dans le domaine de l'exploitation d'aménagements hydroélectriques. Des capacités d'observation, d'analyse et de synthèse, des aptitudes au management et au transfert de compétences, des qualités d'organisation et de communication en équipe sont également attendues. Le niveau de connaissances techniques des candidats pourra être apprécié le cas échéant.

**Compléments  
d'information**

Poste avec Astreinte d'Action Immédiate.  
Le niveau de connaissances techniques des candidats pourra être apprécié le cas échéant. L'emploi se situe sur la plage de GF 10-11-12.

**Lieu de travail**

Aménagement hydroélectrique de Génissiat - Rue Marcel Paul  
01200  
INJOUX-GENISSIAT  
( Ain - Rhône-Alpes )

**Type de services**

Actifs - Taux : 90 %

**Envoi des candidatures**

CIE NATIONALE DU RHONE - DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES  
2 RUE André Bonin  
69004 LYON  
69 - Rhône

Pour déposer votre candidature, merci de transmettre les pièces suivantes : votre modèle 6, votre C01, votre curriculum vitae obligatoire.



JOUSSERAND Stéphane - Responsable CTEX

1

Téléphone : 06 31 56 98 17

Fax :

Mail : s.jousserand@cnr.tm.fr



MAIROT-DESCOINS Hélène - Chargée de  
recrutement

Téléphone : 06 71 08 89 17

Mail : h.mairot-descoins@cnr.tm.fr



20  
mars  
2024

---

**Position E**

SUPPORT  
Services et logistique

**GF 10.11.12**

1 Assistant De Direction H/F

---

**Description de l'emploi**

Au sein du Secrétariat général d'Enedis, les Pôles Affaires publiques (6 collaborateurs) et Sûreté, Intelligence Economique et Ethique (8 collaborateurs) constituent des structures d'expertise au service des actions d'influence d'Enedis et en appui des Directions nationales et des Directions régionales (DR).

Rattaché au Pôle Sûreté, Intelligence Economique et Ethique du Secrétariat Général d'Enedis, l'emploi prend en charge :

- L'assistanat du Directeur des Affaires publiques et du Directeur du PSI2E
- La gestion des agendas en veillant à optimiser le temps et développant une capacité à prioriser en fonction des orientations/indications fournies par chacun des Directeurs.
- L'organisation des déplacements des Directeurs dans un souci d'optimisation du temps et des coûts.
- Sur délégation des Directeurs, la gestion de courriers électroniques.
- La gestion logistique des arrivées et des départs dans les équipes (dotations et habilitations informatiques et téléphoniques badges d'accès, cartes de cantine, etc.).
- La saisie des notes de frais et des congés des Directeurs.
- La validation des frais et des congés des équipes, sur délégation et après validation des Directeurs.
- La gestion et l'organisation d'événements internes (réservations de salles, commandes de plateaux repas, de prestations de traiteurs, organisation de séminaires etc.)
- La gestion des commandes sous Dauphin et la réalisation de demandes d'achat.
- La gestion des différents abonnements (presse, newsletter, etc..)
- Le suivi des commandes et la réception des factures.
- L'accueil des nouveaux arrivants et la mise en relation avec les différents interlocuteurs susceptibles d'apporter information et assistance.

La spécificité et l'intérêt du poste résident notamment dans l'organisation et le suivi des réunions entre le Directeur des Affaires publiques (ou son équipe) et les institutionnels externes.

Cette mission nécessite des qualités relationnelles, de réactivité et de rigueur pour permettre la tenue dans les meilleures conditions de ces échanges importants pour l'Entreprise.

L'emploi est intégré au sein du collectif des Pôles des Affaires publiques et Sûreté, Intelligence Economique et Ethique et pourra bénéficier de l'appui des autres Assistants de Direction du Secrétariat Général, notamment à l'occasion de sa prise de poste.

## Profil professionnel Recherché

Dans le cadre de l'accord d'entreprise TAUTEM, ce poste peut être associé à la pratique de télétravail dans la limite de 10 jours par mois (sur la base d'un accord managérial et en fonction de l'autonomie du candidat).

- Minimum 10 ans d'expérience en appui, assistantat
- Maîtrise des outils bureautiques : MySI, PGI, SAP LOGON, THRIPS, JENJI

- Savoir-être :

o Discrétion, traitement des informations confidentielles

o Gout de l'appui, des autres.

o Capacités à organiser, à anticiper par rapport aux besoins des demandeurs.

Souplesse pour aborder les différents types de demandeurs, réactivité en fonction des événements, esprit d'équipe.

o Sens de l'organisation et des priorités.

o Capacités d'initiative.

## Compléments d'information

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Depuis le 1er octobre 2022, le CAM (Capital Attractivité Modulé) se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Dispositif de travail en proximité : Job En Proximité Enedis

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-102597

## Lieu de travail

- 34 PLACE DES COROLLES - COURBEVOIE ( 92400 )  
( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )

## Type de services

Sédentaires

## Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
  - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
  - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

## Adresse email de l'entité de gestion prenante

[dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr)



Philippe ALBIEZ  
Téléphone : 06.62.25.95.16  
Mail : philippe.albiez@enedis.fr



MONDOLONI FRANCOIS-XAVIER  
Téléphone : 01 81 97 49 24  
Mail : francois-xavier.mondoloni@enedis.fr



18 mars 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
 SERVICE COMMUN  
 DIRECTION REGIONALE ALSACE FRANCHE COMTE  
 OPERATIONS  
 INTERVENTIONS FRANC COMT NORD  
 OPE INT FCN CPA PV

**Position E**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
 APPUI AU MANAGEMENT

**GF 10.11.12**

1 Appui Metier Referent H/F  
 VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Au sein de l'Agence Interventions Franche-Comté Nord, nous sommes à la recherche de notre fiabilisateur / fiabilisatrice.

Cet emploi est rattaché au chef d'agence, il est basé à Montbéliard mais des déplacements seront nécessaires sur les 4 BO de l'agence : Belfort, Lure, Montbéliard et Vesoul.

Les principales missions qui vous seront rattachées seront les suivantes :

- Être le référent et le pilote de la maintenance de l'agence (Élagage, Visite hélico, ILD, PCB, ...)
- Être le référent et le pilote des programmes patrimoniaux en lien avec l'AIT et les BO avec un suivi particulier sur les RP (programmation, préparation, chiffrage, suivi réalisation etc...)
- Être le référent de la qualité de fourniture du réseau de l'agence. Analyser et proposer des solutions pour les problèmes de QF en lien avec l'ACR et la MOAD
- Être le référent des anomalies et remontées terrain et assurer le suivi.
- Être en charge de l'animation des RIP (une réunion dédiée / trimestre) et des prestataires (une réunion dédiée / trimestre)

Vous piloterez l'ensemble de ces actions en relation avec la CPA.

Des missions supplémentaires pourront vous être confiées en fonction de l'activité et de vos compétences.

Vous ferez partie du collectif managérial de l'AI FCN avec lequel vous participerez aux boucles courtes hebdomadaires ainsi qu'aux réunions d'encadrements mensuelles.

**Profil professionnel Recherché**

Aimant les challenges et les défis, vous travaillez dans le domaine de l'exploitation électricité ou pouvez justifier d'une expérience terrain et de management réussie.

Vous avez l'esprit d'analyse et de synthèse, la culture du résultat et des qualités relationnelles avérées.

Vous êtes autonome et impliqué dans le domaine de la prévention, sécurité et la culture juste.

Vous avez le sens du collectif et de solides aptitudes à la coordination.

La pédagogie et la bienveillance sont vos maîtres mots, vous adaptez vos

interventions en fonction des situations.

Vous vous retrouvez dans ces compétences et souhaitez être cet acteur? Venez rejoindre un collectif collaboratif et responsable au sein de notre agence.

### Compléments d'information

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

A partir du 01/10/2022 le dispositif ANL est remplacé par le CAM.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-102241

### Lieu de travail

- 1 RUE JACQUES FOILLET - MONTBELIARD ( 25200 )  
( Doubs - Franche-Comté )

### Type de services

Sédentaires

### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

### Adresse email de l'entité de gestion prenante

[dir2s-rh-csp-nordest-mlm@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-csp-nordest-mlm@enedis.fr)



Arthur ROTSCHI  
Téléphone : 06 07 98 30 19  
Mail : [arthur.rotschi@enedis.fr](mailto:arthur.rotschi@enedis.fr)



HENRY WILLIAM  
Téléphone : 03 81 83 82 72  
Mail : [william.henry@enedis.fr](mailto:william.henry@enedis.fr)



3 mai 2024

Ref 24-04499.01

Date de première publication : 29 févr. 2024

### ENEDIS

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE ALSACE FRANCHE COMTE  
OPERATIONS  
AGENCE INTERVENTION SPECIALISE  
OPE AIS MANAGERS FC PV

### Position E

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS SPECIALISEES

### GF 10.11.12

1 Referent Telecom H/F

### Description de l'emploi

En tant que référent télécom, vous assurez un appui au management dans les domaines du pilotage, de l'animation et de l'accompagnement professionnel des salariés de votre agence dans le domaine télécom.

Vos principales activités :

Dans le cadre du domaine télécom, vous :

- Apportez votre expertise à l'analyse des dysfonctionnements (par exemple analyse des incidents télécom)
- Contribuez à la veille technique et réglementaire
- Remontez à votre hiérarchie les besoins d'évolution du prescrit et les impacts sur les outils et les compétences.

Dans le cadre de l'animation, de l'organisation et du pilotage, vous :

- Apportez votre appui au management (analyse des indicateurs, du niveau de performance, ...)
- Proposez des actions d'amélioration
- Contribuez à l'explication et au portage des messages managériaux et des objectifs de votre Groupe
- Réalisez des contrôles internes
- Contribuez à la circulation de l'information et de la documentation nécessaires aux agents
- Portez des sujets en réunions d'encadrement
- Contribuez au traitement des réclamations complexes en collectant les éléments d'analyse
- Assurez que le réalisé est conforme au prévisionnel, dans le respect du contrat annuel.
- Vous justifiez les éventuels écarts
- Elaborez avec les autres services des actions d'améliorations transverses
- Pilotez les prestataires

Dans le cadre de la formation et de la transmission du savoir, vous :

- Contribuez à l'élaboration du plan de formation et réalisez son suivi
- Organisez et animez les actions locales collectives de professionnalisation
- Assurez un accompagnement professionnel (ex. application des standards métiers) et comportemental des agents (ex. démarche PST)
- Contribuez à évaluer la compétence des agents
- Elaborez des modules de professionnalisation en complément des actions existantes.

Dans le cadre des démarches QSEI, vous :

- Contribuez à l'élaboration du DU et du PAP annuel ainsi qu'à sa mise en oeuvre
- Réalisez des visites de prévention, identifiez les écarts et recherche des pistes d'amélioration
- Portez au sein du groupe les évolutions de réglementation et procédures liées aux

activités

- Contribuez au renforcement de la boucle d'amélioration en favorisant les remontées de terrain (situations dangereuses, presque-accidents, innovations, ...)

- Identifiez et partagez les bonnes pratiques dans son équipe.

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous savez être exigeant tout en étant bienveillant.

Vous êtes observateur et aimez aller sur le terrain.

Vous êtes doté d'un esprit critique et vous savez interpellier et faire prendre conscience.

Vous avez le sens des relations humaines.

**Compléments  
d'information**

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

A partir du 01/10/2022 le dispositif ANL est remplacé par le CAM.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-102708

**Lieu de travail**

- 2 RUE ARIANE II - MISEREY SALINES ( 25480 )  
( Doubs - Franche-Comté )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité  
de gestion prenante**

[dir2s-rh-csp-nordest-mlm@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-csp-nordest-mlm@enedis.fr)



Arthur PERRIN  
Téléphone : 06 07 36 70 38  
Mail : [arthur.perrin@enedis.fr](mailto:arthur.perrin@enedis.fr)

15 mars 2024

**Ref 24-04484.01**

Date de première publication : 29 févr. 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE PARIS  
OPERATIONS  
CELLULE PILOTAGE ACTIVITES  
CELLULE PILOTAGE ACTIVITES PF



**Position E**INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
PILOTAGE D'INTERVENTIONS

GF 10.11.12

1 Appui Metier Referent H/F

**Description de l'emploi**

Le candidat retenu prendra en charge les missions suivantes :

- Suivre des sujets prévention sécurité pour le domaine opération tels que :

piloter des audits TST BT et accès, réaliser des contrôles internes sur les sujets P2S, accompagner la montée en compétences des managers sur les TST, animer le comité risque électrique.

- Suivre les activités sur la mise à jour cartographique

- Pilotage sur la performances des opérations

- Veille technique et réglementaire

- Appui SI

**Profil professionnel  
Recherché**

Bonne maîtrise des outils bureautiques (Excel) et aisance avec les outils informatiques. La personne recherchée doit faire preuve de grandes capacités relationnelles, aimer le travail en équipe, avoir une bonne expression orale et écrite, être organisée et réactive. Pédagogue, elle doit avoir une facilité d'adaptation à différents interlocuteurs.

Une connaissance des outils de la programmation des interventions, des solutions Excel, power BI serait un plus.

**Compléments  
d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Ce poste est éligible au dispositif CAM en mobilité soutenue

Travaux devant écrans.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des Informations Commercialement Sensibles, de transparence et de non-discrimination envers les utilisateurs du réseau de distribution.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-102696

**Lieu de travail**

13 RUE DES BATIGNOLLES PARIS ( 75017 )  
( Paris - Ile-de-France )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement

- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité  
de gestion prenante**

dir2s-rh-gestco-drp@enedis.fr



19 mars 2024

Ref 24-03232.02

Date de première publication : 8 févr. 2024  
Date de dernière publication : 29 févr. 2024

**GRDF**

DCT IDF  
DEL ACHEMINEMENT IDF  
ARDG IDF

**Position E**

Acheminement Réseau gaz  
Encadrant Acheminement Gaz

**GF 10.11.12**

1 Responsable Equipe E H/F

**Description de l'emploi**

L'Agence Régionale de Distribution du Gaz est un acteur central de l'organisation mise en place pour satisfaire les utilisateurs "marché d'affaires" (Clients et Fournisseurs) du réseau de distribution du gaz en situation de marché ouvert. Dans le cadre de ses activités associées à l'Acheminement et au comptage du gaz naturel en région Ile-de-France, l'ARDG recherche un responsable d'équipe.

L'ARDG est au c ur du dispositif mis en place par GRDF pour satisfaire les clients Entreprises & Collectivités du réseau de distribution du gaz:

Elle assure les activités associées à l'Acheminement de gaz naturel, les activités de Relève en s'assurant de la pertinence des données de comptage nécessaire à une facturation correcte.

Elle est un acteur majeur à la contribution du Chiffre d'Affaires de GRDF en pilotant la facturation de prestations (location poste, maintenance poste biométhane,...), et en suivant le recouvrement.

Elle contribue également à la satisfaction des clients et des fournisseurs par sa capacité à traiter leurs demandes au bon niveau de qualité et de relationnel. Elle participe à la fidélisation des clients.

Manager Premier Ligne d'une équipe de 15 personnes environ le candidat retenu sera en charge de l'animation, de l'encadrement et l'organisation du travail de l'équipe.

A la maille de son périmètre, il est garant de la performance opérationnelle de l'agence afin de garantir l'exécution des prestations demandées par les clients et les fournisseurs et leur satisfaction. Il est également en charge du développement des compétences de ses équipiers (formation, tutorat, intégration, GPEC )

Sensible à l'orientation Client de GRDF et à la conversion vers les gaz verts, il intervient aussi sur les actions engagées sur ces axes majeurs du projet d entreprise.

Il sera amené à prendre en charge des projets ou missions transverses à la Direction Clients Territoires (marché d'affaires, Territoires notamment) ou à la Direction Réseaux.

**Profil professionnel  
Recherché**

Nous recherchons une personne qui apportera au quotidien sa bonne humeur dans le collectif, mais aussi des qualités de rigueur, d'organisation et d'animation.

Vous aimez travailler en équipe et avez de réelles capacités d'animation

Vous possédez idéalement une première expérience dans le management,

Vous êtes à l'aise dans l'utilisation des outils informatiques de GRDF,

Vous êtes autonome, vous savez être exemplaire et rendre compte/partager en transparence,

Rejoignez-nous à l'ARDG IDF

**Compléments  
d'information**

Pour toute demande de renseignement, n hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d avantages liés à la mobilité et d un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité

géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

**Lieu de travail**

6 R DE LA LIBERTE PANTIN ( 93500 )  
( Seine-Saint-Denis - Ile-de-France )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant:  
<https://icomsp.cloud-grdf.fr/>  
ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l'adresse mail suivante:  
DRHT-CTESO-CANDIDATURES@grdf.fr



Barbara CHAPOTOT  
Téléphone : 06.58.60.63.74  
Mail : barbara.chapotot@grdf.fr

21 mars 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 29.02.2024 AU 21.03.2024

**Annance close**

**Ref 24-02489.03**

Date de première publication : 31 janv. 2024

Date de dernière publication : 28 févr. 2024

**GRDF**

DIR RESEAUX ILE DE FRANCE  
DEL RESSOURCES HUMAINES IDF  
POLE CERH IDF

**Position E**

R.H.  
APPUI RH GENERALISTE

**Description de l'emploi**

La région Ile-de-France de GRDF regroupe deux directions opérationnelles : la Direction Réseaux et la Direction Clients Territoires soit un total de 2000 salariés. L'équipe Ressources Humaines a en charge l'ensemble des domaines de la maîtrise d'ouvrage dont les relations sociales, le recrutement dans le cadre de la diversité voulue par GRDF, la formation et les parcours professionnels, la réglementation et la garantie de la fiabilisation du SIRH.

Au sein de la Délégation RH, le Pôle CERH (Conseil & Expertise RH), a pour missions principales, le pilotage des prestations réalisées par les Agences Contrat de Travail, Etudes et Logement pour l'Ile-de-France et le pilotage, réalisé en appui des managers, en termes de rémunération, temps de travail, absentéisme, maladie professionnelle et pénibilité et contribue ainsi à l'atteinte des ambitions attendues par la DRHT de GRDF.

L'emploi a différentes missions au sein du collectif dont notamment :

- d'être en appui au management du responsable de pôle dans l'animation fonctionnelle de l'équipe ;
- d'être en appui de l'équipe - comme 1er niveau de référent réglementaire - sur les dossiers complexes ;
- d'accompagner les managers sur la réglementation RH, et d'animer des sessions d'information ;
- de coordonner les grands projets de transformation (en binôme avec le responsable de pôle ou en partage de dossier)
- d'animer et coordonner les instances internes : boucle courte d'équipe, point paye avec l'agence contrat de travail ; point avec les managers sur les situations RH complexes, etc, etc. (en binôme avec le responsable de pôle ou en partage de périmètre)
- de réaliser des contrôles internes (paye, astreinte, etc.)
- de réaliser ponctuellement des études et reporting

**Profil professionnel Recherché**

Vous êtes rigoureux, dynamique, autonome organisé et avez un goût prononcé pour la relation client.

Vous êtes à l'aise sur les outils informatiques, aussi bien bureautiques que SIRH (paye, GTA, ticketing, reporting, etc.)

Une très bonne connaissance de la réglementation IEG est nécessaire.

Aimant travailler en équipe, vous gérez vos activités en favorisant l'amélioration continue et la remontée de dysfonctionnements ainsi que la mise en œuvre de solutions.

Une première expérience réussie en management fonctionnelle est un plus

**Compléments d'information**

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Afin de favoriser l'attractivité de cet emploi, une prime de 8 000 euros minima sera attribuée au candidat retenu au titre de la Part attractivité de la Prime Mobilité, seulement et seulement si, il n'y a pas de loyer écrité.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en

entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

**Lieu de travail** 6 ESPLANADE DU GL DE GAULLE NANTERRE ( 92000 )  
( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant:  
<https://icomsp.cloud-grdf.fr/>  
ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l'adresse mail suivante:  
[drht-cteso-candidatures@grdf.fr](mailto:drht-cteso-candidatures@grdf.fr)



Florian Rollez  
Téléphone : 06.80.75.10.53

13 mars 2024

Mail : [florian.rollez@grdf.fr](mailto:florian.rollez@grdf.fr)

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 28.02.2024 AU 13.03.2024
- PROLONGATION DU 14.02.2024 AU 28.02.2024

**Ref 24-03216.02**

Date de première publication : 8 févr. 2024  
Date de dernière publication : 28 févr. 2024

**EDF** DIRECTION SYSTEMES ENERGETIQUES INSULAIRES  
EDF ILE DE LA REUNION  
SERVICE TECHNIQUE EXPLOITATION RESEAUX  
AGENCE INTERVENTIONS NORD

**Position E** INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
MANAGEMENT DE PROXIMITE

**GF 10.11.12** 1 Responsable De Groupe Bi H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi** Au sein de l'Agence Intervention Nord et sous la responsabilité du chef d'Agence, vous organiserez, animerez et contrôlerez le fonctionnement des équipes de la Base Intervention de Moufia pour satisfaire les attentes des parties prenantes. Vous contribuerez au pilotage et à la performance opérationnelle, ainsi qu'au développement de l'esprit de prévention des collaborateurs. Vous serez garant de l'atteinte des objectifs, du suivi des indicateurs, de la qualité du pilotage. Votre engagement aura pour objectif de garantir la qualité de la fourniture en électricité, la satisfaction de la clientèle de votre territoire en lien avec les activités exercées par vos équipes : activités clientèle, maintenance et dépannage du réseau,

projet CN, contribution aux chantiers ingénierie et de L ER.  
Vous êtes garant de la montée en compétences de vos collaborateurs. A ce titre, vous émettez les propositions de titre d habilitation de votre équipe.  
Vous serez en première ligne pour lors de la gestion des intempéries.  
Vous êtes forces de proposition pour améliorer les interfaces au sein du Service et avec les autres Services du centre.  
Vous accompagnez la conduite du changement dans le déploiement des projets de l Unité et donnez du sens en fédérant vos agents autour d objectifs communs.

### Profil professionnel Recherché

Le candidat doit organiser ses activités de manière autonome et volontaire, et être force de proposition.  
Le candidat doit disposer de capacités d'analyse, de rigueur et d'anticipation, et doit faire preuve d'un fort esprit d'équipe.  
Le candidat doit montrer des capacités de leadership.  
Le candidat devra disposer de connaissances en réseau électrique.

### Lieu de travail

MOUFIA  
AVENUE GEORGES BRASSENS 97490 SAINTE CLOTILE  
( La Réunion - Départements d'Outre-Mer )

### Type de services

Sédentaires

### Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante :  
<https://rh-e-cs.edf.fr>  
Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA ? Adressez votre modèle 6 + C01 récente par mail à la BAL SEI-REUNION-SRHAI-CT@edf.fr ou à l'adresse suivante :  
EDF - ILE DE LA REUNION  
14 RUE SAINTE ANNE  
CS 11005  
97744 SAINT DENIS CEDEX 9



LALA Naïma  
Téléphone : Tél : 06-92-85-01-11

29 mars 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation publication

Ref 24-04453.01

Date de première publication : 28 févr. 2024

### ENEDIS

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DR CENTRE-VAL DE LOIRE  
RACCORDEMENT ET INGENIERIE  
INGENIERIE  
INGENIERIE VAL DE FRANCE 45

### Position E

ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
MANAGEMENT DE PROXIMITE

### GF 10.11.12

1 Responsable De Groupe H/F

**Description de l'emploi** Contribuer à la Transition Ecologique (TE) à travers le raccordement des nouvelles énergies, usages et à travers la modernisation du réseau de distribution : telle est notre belle mission !

Nos équipes de Chargés de Projets pilotent des portefeuilles de projets pour le compte de clients à raccorder, ou bien pour notre propre compte dans le cas de la modernisation du réseau.

Notre collectif de management recherche activement un manager (Responsable de Groupe) pour encadrer une équipe de Chargés de Projets d'Orléans, site d'Olivet, qui rayonnent sur le département du Loiret.

En tant que manager Ingénierie, tu joues un rôle central dans le pilotage de l'activité et dans l'engagement de l'équipe.

Tu es rattaché au chef de pôle Val de France qui supervise l'activité sur les 2 départements 45 et 28.

Tu attribues les affaires aux Chargés de Projets et réalises des revues de portefeuille pour les aider à avancer sereinement, et également afin de donner au chef de Pôle la meilleure vision de l'avancement et des risques sur le portefeuille global de projets.

Tu contribues également à l'animation des réunions d'équipes, à la réalisation des entretiens individuels, à l'organisation de la montée en compétence de l'équipe.

Tu intègres également le TOP20 Ingénierie : notre vision est de te faire contribuer activement à l'élaboration des grandes orientations et transformations pour le pôle et l'Agence Ingénierie. Nous comptons donc sur tes idées et ta force de proposition, capitales dans un domaine en profonde évolution liée à la TE !

Tu hésites encore ? Nous te proposons 1 journée immersive dans notre agence. Contactez-nous vite !

**Profil professionnel Recherché**

- Nous cherchons un profil :
- motivé pour intégrer un métier forte dynamique de croissance
  - force de proposition pour faire évoluer nos processus et organisations vers plus de performance
  - rigoureux, car le pilotage fin de l'activité est l'un de nos grands enjeux
  - solidaire, car c'est une valeur clé de notre collectif managérial
  - si possible pouvant faire état de compétences en management et/ou en Ingénierie ou dans un domaine technique proche

**Compléments d'information**

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis  
 L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-102510

**Lieu de travail**

336 BOULEVARD DUHAMEL DUMONCEAU OLIVET ( 45160 )  
 ( Loiret - Centre )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
  - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
  - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante**

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Guillaume MAUGNIE  
Téléphone : 07 62 04 06 55  
Mail : guillaume.maugnie@enedis.fr

MICHEL BRICE  
Téléphone :  
Mail : brice.michel2@enedis.fr

16 mai 2024

**Ref 24-04452.01**

Date de première publication : 28 févr. 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DR CENTRE-VAL DE LOIRE  
OPERATIONS  
ASGARD

**Position E**

CONDUITE EXPLOIT RES ELEC  
MANAGEMENT DE PROXIMITE

**GF 10.11.12**

1 Responsable De Groupe H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

L'ASGARD - Agence de Supervision et de Gestion des Accès Réseau et du Dépannage se situe au coeur de la région Centre-Val-de-Loire à Ormes près d'Orléans.

Elle se compose du Bureau d'Exploitation (BEX), de la Supervision des Chaines Communicantes et de la supervision Qualité de Fourniture (QF).

Nous recherchons actuellement au pôle Bureau d'Exploitation (BEX) un Responsable de Groupe pour venir compléter l'équipe d'encadrement du Pôle et partager avec nous la vie du groupe.

L'équipe du BEX est composée de 29 Superviseurs Exploitation Dépannage (SED) en service continu, de 2 Responsables de Groupe et 1 chef de pôle.

Vos principales missions seront :

- \* Accompagner les SED au quotidien pour assurer la sécurité des personnes et des biens, dans le cadre de l'ensemble des accès au réseau et Accompagner les SED dans l'activité de gestion du dépannage
- \* Garantir une planification efficiente de l'activité des SED en lien avec les missions du service et la montée en compétence des nouveaux arrivants.
- \* S'investir dans les fonctionnalités Linky actuelles et en expérimentation et faire le lien avec la QF
- \* Suivre les affaires en cours (lien avec les AI, AIS et TST, courriers, ...)
- \* Maîtriser les outils informatiques du BEX (LEIA, Racing , Linky Réseau, Syspeo, ...)
- \* S'impliquer dans la démarche prévention au quotidien, animation des débriefs, participation aux VPS de l'agence et contrôle de PME0/Validation accès etc



- \* Assurer l'organisation de la cellule de crise en cas d'aléas climatique
- \* Assurer le déploiement de nouvelles règles et contribuer à la montée en compétence sur le prescrit, les nouveaux outils et les nouvelles activités
- \* Assurer un lien de proximité avec les AI, ingénierie, AMOC, prestataires...

Vous êtes susceptible de participer ou de piloter certaines missions transverses pour l'Agence, que ce soit dans le domaine technique ou managérial.

### Profil professionnel Recherché

Si vous avez de bonnes connaissances électrotechniques et que vous maîtrisez les procédures d'exploitation et d'ingénierie, n'hésitez pas à postuler.

Vous devrez faire preuve d'autonomie, de rigueur, de dynamisme et être force de proposition auprès de l'équipe d'encadrement.

Vous ferez preuve de capacité d'adaptabilité et de maîtrise de soi en situation perturbée.

Si par ailleurs, vous savez vous adapter facilement aux applications informatiques, vous serez notre candidat(e) !

### Compléments d'information

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

Référence MyHR: 2024-102551

### Lieu de travail

CHEMIN DE L'ALLEE ORMES ( 45140 )  
( Loiret - Centre )

### Type de services

Sédentaires

### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
  - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
  - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

### Adresse email de l'entité de gestion prenante

[dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr)



SCHMEISSER VIRGINIE  
Téléphone : 06 37 27 80 23  
Mail : [virginie.schmeisser@enedis.fr](mailto:virginie.schmeisser@enedis.fr)



Téléphone :



30 mai 2024

Annance close

Ref 24-04445.01

Date de première publication : 28 févr. 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DR CENTRE-VAL DE LOIRE  
OPERATIONS  
ASGARD

**Position E**

CONDUITE EXPLOIT RES ELEC  
GESTION DU RESEAU

**GF 10.11.12**

1 Referent Exploitation H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

L'ASGARD - Agence de Supervision et de Gestion des Accès Réseau et du Dépannage se situe au coeur de la région Centre-Val-de-Loire à Ormes près d'Orléans.

Elle se compose du Bureau d'EXploitation (BEX), de la Supervision des Chaines Communicantes et de la supervision Qualité de Fourniture (QF).

Nous recherchons actuellement un Référent Exploitation pour venir compléter notre équipe d'encadrement et partager avec nous la vie du groupe.

Le Référent Exploitation assurera un rôle d'expert au sein de l'agence puisqu'il sera en charge du suivi et des évolutions du prescrit, de la bonne application de la politique santé sécurité et sera en appui de ses collaborateurs sur les sujets complexes.

Ses missions principales seront :

- \* Assurer le rôle de référent technique & réglementaire et des systèmes informatiques métier
- \* Être en appui et apporter son expertise au groupe sur ces différents sujets
- \* Assurer la veille réglementaire (PRDE, IPS, ITST)
- \* Assurer la mise à jour du prescrit (CGE) et le portage des évolutions auprès des différents acteurs
- \* Assurer la préparation et le pilotage des différents audits (TST et accès)
- \* Piloter et animer la prévention santé sécurité au sein de l'agence (portages, PAP, VPS)

Dans le cadre du projet ASGARD les activités et l'organisation de l'agence sont en pleine évolution. En tant que référent vous participerez activement à l'accompagnement de ces transformations.

Vous êtes également susceptible de participer ou de piloter certaines missions transverses pour l'Agence.

Si vous aimez à la fois l'autonomie, le travail en équipe et l'animation, si vous êtes intéressé par le réglementaire exploitation et la prévention santé sécurité, et si de manière générale vous souhaitez intégrer un collectif dynamique dans une activité en pleine évolution, alors ce poste est fait pour vous !

Nous serons ravis de vous rencontrer et de vous accueillir à l'ASGARD afin de vous faire découvrir l'ensemble de nos activités.

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous disposez d'une capacité d'analyse et de synthèse, d'un bon sens du relationnel et d'un sens aigu de la pédagogie et l'animation.

Votre parcours vous a conduit à occuper un métier technique au sein du domaine opération (chargé de consignation, chargé d'exploitation, gestionnaire de dépannage)

Vous démontrez une réelle appétence pour le prescrit et la réglementation : connaissance des règles techniques et de sécurité ainsi que du référentiel exploitation

Une aisance informatique est requise et la connaissance des SI métier sera un plus : leia, syspeo, Okoumé, Cartoline, État Réseau, Info Réseau, CINKEvol, Ing-Pilot /

racing , e-plan.

Vous devez être rigoureux dans le domaine de la prévention des risques, impliqué, constructif et force de proposition.

### Compléments d'information

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>. Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

### Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-102545  
CHEMIN DE L'ALLEE ORMES ( 45140 )  
( Loiret - Centre )

### Type de services

Sédentaires

### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

### Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



SCHMEISSER VIRGINIE  
Téléphone : 06 37 27 80 23  
Mail : virginie.schmeisser@enedis.fr



Téléphone :



14 mars 2024

Ref 24-03177.02

Date de première publication : 8 févr. 2024  
Date de dernière publication : 28 févr. 2024

### ENEDIS

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE POITOU CHARENTE  
RELATIONS CLIENTS  
RELATION & RACCORDEMENT CLIENT  
ENCADREMENT

### Position E

REL CLIENTS & PART RES ELEC  
MANAGEMENT DE PROXIMITE

### GF 10.11.12

1 Responsable De Groupe - Raccordement Marché De Mas H/F  
VACANCE EVENTUELLE

### Description de l'emploi

Au sein du domaine Relation Client de la Direction Régionale Poitou-Charentes, l'Agence Raccordements et Relation Clients est le porte d'entrée de nos clients en région.

L'ARRC est constituée de 2 pôles spécialisés par typologie de clients. L'un marché d'affaires et l'autre marché de masse.

Le pôle marché de masse regroupe plusieurs accueils dédiés à la gestion de nos clients : Branchements neuf, provisoires, modification de branchement, CU/AU...

Nous recherchons notre futur(e) Responsable de groupe sur Rochefort (17) pour la gestion de l'équipe traitant les raccordements neuf C5 pour la Charente Maritime.

L'équipe est constituée de 20 personnes situées sur le site de Rochefort (17), La Rochelle (17), Saintes (17) et Royan (17). Cette équipe gère un segment d'activités de demande de raccordement neuf, de l'expression de besoin jusqu'à la mise en service du client final en passant par la commande vers nos prestataires pour les travaux voir les études également.

Vous aurez la responsabilité du management des agents, du pilotage des activités et de l'animation de l'équipe. Vous jouez également un rôle prépondérant dans l'accompagnement et la montée en compétences métier des conseillers qui sont sous votre responsabilité. Vous disposez pour vous appuyer dans votre mission d'un responsable Technique basé sur le site de Rochefort.

Vous accompagnez la conduite du changement dans le cadre de la mise en œuvre du Projet Industriel et Humain (divisé par 2 les délais de raccordement, 5% de PDTs max à fin 2026...), sans oublier la mise en œuvre des projets MOSAR et HARMONIE qui auront un impact fort sur l'organisation de l'agence. Vous donnez le sens et fédérez les équipes autour des enjeux de satisfaction Clients et de performance.

#### **Profil professionnel Recherché**

Vous êtes reconnu(e) pour vos capacités humaines et relationnelles, pour votre performance, pour la qualité de votre communication et pour vos idées. La réactivité, la fiabilité, le dynamisme et la rigueur sont des qualités essentielles pour tenir à bien cette mission.

Une expérience managériale pour ce type de poste est nécessaire au regard des enjeux de transformations à venir.

Une maîtrise de l'outil informatique est indispensable, une connaissance des applications métier (GINKO, OSR, PRAC, SGE, E Plan, E Maps...) sera un plus apprécié.

Vous vous reconnaissez ? Alors venez nous rejoindre et devenir une pièce maitresse d'une agence en plein développement mais aussi vous intégrer à une équipe d'encadrement dynamique et solidaire.

#### **Compléments d'information**

En cas de déménagement, Vous bénéficierez des avantages liés à la mobilité :

CAM (Capital Attractivité Modulé), aide financière annuelle calculée en fonction de votre composition familiale et du coût local du marché de l'immobilier correspondant au lieu de travail,

d'une prime de mobilité de 2 mois de salaire brut (Article 30),

d'une aide à la recherche d'un logement,

d'une éventuelle aide à la recherche d'un emploi ou création d'entreprise pour votre conjoint,

d'un éventuel versement d'une indemnité mensuelle de perte d'emploi d'un an pour votre conjoint.

Depuis le 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Modulé (CAM) se substitue à l'ANL, en application de la politique mobilité et fidélisation des compétences.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

**Lieu de travail** Référence MyHR: 2024-99917  
2 BD ARISTIDE BRIAND ROCHEFORT ( 17300 )  
( Charente-Maritime - Poitou-Charentes )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



RENEAUME MICHAEL  
Téléphone : 06 67 33 24 51  
Mail : michael.reneaume@enedis.fr

1 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- REPORT DE FORCLUSION

**Ref 24-04439.01**

Date de première publication : 28 févr. 2024

**ENEDIS** ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE NORD PAS DE CALAIS  
OPERATIONS  
ENCADREMENT

**Position E** INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
APPUI AU MANAGEMENT

**GF 10.11.12** 1 Appui Métier Référent H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi** Au sein du Service Opérations de la DR Nord pas de Calais, vous intégrerez l'équipe pilotage de l'activité élagage de la DR, en tant qu'appui opérationnel et technique sur le programme élagage. Vous serez rattaché hiérarchiquement et rapporterez en conséquence au pilote élagage de la DR.

Vous maîtriserez le prescrit lié à l'activité élagage. Dans le respect des objectifs fixés par la DR sur l'élagage HTA et BT, vous avez en charge :

- L'organisation de la mise en oeuvre du programme d'élagage (principalement BT), auquel vous aurez contribué dans sa construction, en tenant compte des objectifs, des priorités et des contraintes.

- La gestion et la mise à disposition des inventaires à nos prestataires.
- L'organisation et le suivi de la bonne mise en oeuvre des chantiers sous consignation, en lien direct avec les préparateurs des bases opérationnelles. Vous pourrez être amené à intervenir sur le terrain en appui des préparateurs des BO, par exemple dans le cadre de la mise en oeuvre du décret de 92.
- Le suivi des travaux dans l'environnement en lien direct avec nos prestataires.
- Les reportings hebdomadaires et mensuels sur l'état d'avancement du programme dans le cadre de la mise à jour du tableau de bord.
- L'analyse de la performance opérationnelle :
  - o Evaluation de la qualité des inventaires,
  - o Identification et analyse des dérives et/ou dysfonctionnements dans le process de mise en oeuvre des chantiers (de la visite de préparation par le prestataire à la réception des travaux),
  - o Suivi et analyse des chantiers chutés,
  - o Organisation et orientation (ainsi que les commandes/réceptions) des contrôles des chantiers en fonction des résultats des contrôles réalisés dont il assurera la synthèse,
  - o Collecte des éléments et la synthèse des réclamations clients,
  - o Suivi du plan d'actions correctives défini à l'issue des dérives et dysfonctionnements constatés,
  - o Identification et déploiement des bonnes pratiques,
  - o Le contrôle de la qualité des travaux réalisés (vous aurez à réaliser des visites de chantier type Contrôle N1).

Vous assurerez l'ensemble des reportings mensuels en lien avec les tâches décrites ci-dessus dans le cadre de la préparation des revues.

La maîtrise des outils informatiques bureautiques ainsi qu'une aisance dans l'utilisation des SI SAP/PGI sera nécessaire. A court terme, vous devrez maîtriser les outils SI e-élagage, Mapwood. Vous assurerez le support technique de ses SI auprès des préparateurs des bases opérationnelles. Vous assurerez la saisie des données dans la GMAOR à des fins de reporting pour le National.

Au regard de vos qualités et votre expérience, vous pourrez être porteur de projets transverses au sein du Service Opérations.

Vous êtes régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

**Profil professionnel  
Recherché**

Une bonne connaissance de l'exploitation des réseaux et des activités techniques clientèles ainsi qu'une expérience managériale ou en gestion de projet sont souhaitées.

Une connaissance de la gestion des travaux de maintenance ainsi qu'une aptitude au management transverse seraient souhaitées.

A la fois autonome et sensible au travail en équipe, fédérateur, pugnace, exigeant, rigoureux, fiable et avec un bon sens du relationnel, vous avez le souci du résultat final à atteindre.

**Compléments  
d'information**

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR : 2024-102614

**Lieu de travail**

67 R DU REMPART VALENCIENNES ( 59300 )  
( Nord - Nord - Pas-de-Calais )

**Type de services**

Sédentaires

## Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
  - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
  - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

## Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr



Cédric HORBON  
Téléphone : 06 07 58 32 97  
Mail : cedric.horbon@enedis.fr



PONTHIEU NATHALIE  
Téléphone : 03 28 53 26 37  
Mail : nathalie.ponthieu@enedis.fr



21 mars 2024

Ref 24-04433.01

Date de première publication : 28 févr. 2024

### ENEDIS

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE AQUITAINE NORD  
RACCORDEMENT ET INGENIERIE  
INGENIERIE BORDEAUX METROPOLE  
AQN RCI ING Encadrement BM-PV

### Position E

ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
MANAGEMENT DE PROXIMITE

### GF 10.11.12

1 Responsable De Groupe H/F

### Description de l'emploi

L'Agence Ingénierie pour Bordeaux Métropole au sein du Domaine Raccordement et Ingénierie de la DR Aquitaine Nord assure la Maîtrise d'Ouvrage de Réalisation de la majorité des travaux HTA et BT, imposés et délibérés ainsi que la Maîtrise d'Ouvrage de Décision des travaux imposés BT de cette zone.

Au quotidien, le Responsable de Groupe Raccordements, en étroite collaboration avec ses 2 Chargés de Projets Référents sera garant du pilotage de la réalisation des devis et travaux imposés sur l'ensemble de la ville de Bordeaux.

Il animera et coordonnera les activités de son équipe composée d'une dizaine de personnes sur le site de Bordeaux Lac.

Si vous l'acceptez, votre quotidien sera de :

- veiller particulièrement à la mise en oeuvre des fondamentaux de la prévention santé sécurité
- porter avec l'ensemble du collectif, la dynamique managériale en particulier sur les thématiques suivantes : délais de travaux, satisfaction clients, maîtrise des coûts, respect des procédures qualité et mise à jour des bases de données patrimoniales (cartographie, immobilisation comptable)
- organiser la montée en compétences de l'ensemble de vos agents et les guider dans leur projet professionnel (accompagnement, formation, PST)
- piloter le groupe en vous appuyant sur les compétences acquises lors d'expériences professionnelles précédentes ainsi que sur l'intelligence collective de votre équipe

- faire de la prévention et de la qualité de vie au travail le coeur de votre animation managériale : pédagogie, écoute, transparence et prise de décision
- contribuer aux bonnes relations avec nos prestataires travaux et les interfaces en interne
- participer activement à la gouvernance de l'agence (avec les autres MPRO et la cheffe d'agence) et être amené à assurer des missions transverses au sein de l'agence ou du domaine

Enfin, vous serez rattaché-e à une Agence qui favorise l'autonomie et la prise d'initiative en accord avec les 4 principes d'action de notre Direction Régionale :

- liberté d'agir si cela est rentable
- liberté d'agir si accord de toutes les parties prenantes
- droit à l'erreur
- communication tant sur les réussites que sur les échecs

Si vous vous sentez prêt-e à relever ces défis, rejoignez-nous !

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous êtes doté-e de compétences reconnues dans le domaine du management et/ou de la technique réseau.

**Compléments  
d'information**

Capacités relationnelles fortes, d'analyse et de synthèse, proactivité, adaptabilité, pédagogie et organisation sont des qualités recherchées et nécessaires.

Pour les postes publiés à compter du 1er octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL, en application de la politique Mobilité des Compétences Enedis.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

**Lieu de travail**

Référence MyHR: 2023-90717

1 R DOCTEUR GABRIEL PERY BORDEAUX ( 33300 )  
( Gironde - Aquitaine )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
  - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
  - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité  
de gestion prenante**

[dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr)





Aminata KAREMBE  
Téléphone : 06 98 66 02 14  
Mail : aminata.karembe@enedis.fr

Téléphone :

28 mars 2024

**Ref 24-04110.02**

Date de première publication : 22 févr. 2024  
Date de dernière publication : 28 févr. 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DR CENTRE-VAL DE LOIRE  
OPERATIONS  
ENCADREMENT  
HYPERVISION

**Position E**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
APPUI AU MANAGEMENT

**GF 10.11.12**

1 Appui Metier Referent Elagage H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Au sein de l'agence hypervision du Service Opérations Interventions de la DR Centre Val de Loire, vous êtes le référent élagage pour les départements de l'Indre et Loire (37) et du Loir et Cher (41).

A ce titre vous :

- Participez à la définition des programmes élagage HTA et BT annuels
- Réalisez le pilotage quotidien des programmes : passation des commandes, réalisation des réceptions
- Assurez une forte présence terrain avec la réalisation des Inspections Communes Préalables et de Visites Prévention Sécurité
- Êtes l'interlocuteur quotidien des prestataires d'élagage
- Pilotez le budget annuel qui vous est attribué pour la réalisation de vos programmes et participez aux points budgétaires mensuels avec l'Agence Patrimoine
- Avez en charge le suivi de la réalisation des consignations par les Agences d'Interventions
- Réalisez sur le terrain des contrôles de prestations
- Vous utilisez les outils innovants mis à votre disposition (tablette MapWood et application E Elagage) pour piloter vos programmes
- Participez aux revues de portefeuilles annuelles des prestataires d'élagage
- Animez les revues de portefeuilles mensuelles des prestataires
- Avez en charge le traitement des demandes clients relatives à l'élagage (réclamations et demandes de renseignements)

Cet emploi de référent élagage sur les départements 37 et 41 est publié sur 3 lieux de travail différents : Tours, La Chaussée Saint Victor (Blois) et Châteauroux.

« Une hésitation ? Nous vous proposons 1 journée immersive dans notre agence. Contactez-nous vite ! »

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous êtes autonome et rigoureux dans le suivi de vos activités quotidiennes et le respect des délais.

Vous disposez d'une expérience solide dans le pilotage de marchés et de prestataires.

Vous êtes disposé à réaliser des déplacements fréquents sur les départements du 37 et le 41 et appréciez l'activité en extérieur.

Vous disposez d'un bon relationnel et d'une forte appétence pour la relation clients.

## Compléments d'information

Le titulaire de l'emploi fera de la sécurité sa priorité absolue.

L'emploi est soumis pour ses activités aux dispositions de l'article 20 de la loi 2000 -108 relative à modernisation et au développement du service public de la confidentialité des données sensibles.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-101529

### Lieu de travail

6 RUE DU 8 MAI 1945 CHATEAUROUX ( 36000 )  
( Indre - Centre )

### Type de services

Sédentaires

### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

### Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Mélina GALLE  
Téléphone : 06 30 59 49 87  
Mail : melian.galle@enedis.fr



Téléphone :



15 mai 2024

#### Liste des modifications apportées à cette annonce

- Ajout information dans "Principales activités et responsabilités" et prolongation de la date de forclusion du 15/03/2024 au 15/05/2024

Ref 24-04113.02

Date de première publication : 22 févr. 2024  
Date de dernière publication : 28 févr. 2024

### ENEDIS

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DR CENTRE-VAL DE LOIRE  
OPERATIONS  
ENCADREMENT  
HYPERVISION

### Position E

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
APPUI AU MANAGEMENT

### GF 10.11.12

1 Appui Metier Referent Elagage H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi** Au sein de l'agence hypervision du Service Opérations Interventions de la DR Centre Val de Loire, vous êtes le référent élagage pour les départements de l'Indre et Loire (37) et du Loir et Cher (41).

A ce titre vous :

- Participez à la définition des programmes élagage HTA et BT annuels
- Réalisez le pilotage quotidien des programmes : passation des commandes, réalisation des réceptions
- Assurez une forte présence terrain avec la réalisation des Inspections Communes Préalables et de Visites Prévention Sécurité
- Êtes l'interlocuteur quotidien des prestataires d'élagage
- Pilotez le budget annuel qui vous est attribué pour la réalisation de vos programmes et participez aux points budgétaires mensuels avec l'Agence Patrimoine
- Avez en charge le suivi de la réalisation des consignations par les Agences d'Interventions
- Réalisez sur le terrain des contrôles de prestations
- Vous utilisez les outils innovants mis à votre disposition (tablette MapWood et application E Elagage) pour piloter vos programmes
- Participez aux revues de portefeuilles annuelles des prestataires d'élagage
- Animez les revues de portefeuilles mensuelles des prestataires
- Avez en charge le traitement des demandes clients relatives à l'élagage (réclamations et demandes de renseignements)

Cet emploi de référent élagage sur les départements 37 et 41 est publié sur 3 lieux de travail différents : Tours, La Chaussée Saint Victor (Blois) et Châteauroux.

« Une hésitation ? Nous vous proposons 1 journée immersive dans notre agence. Contactez-nous vite ! »

**Profil professionnel Recherché**

Vous êtes autonome et rigoureux dans le suivi de vos activités quotidiennes et le respect des délais.  
Vous disposez d'une expérience solide dans le pilotage de marchés et de prestataires.  
Vous êtes disposé à réaliser des déplacements fréquents sur les départements du 37 et le 41 et appréciez l'activité en extérieur.  
Vous disposez d'un bon relationnel et d'une forte appétence pour la relation clients.

**Compléments d'information**

Le titulaire de l'emploi fera de la sécurité sa priorité absolue.

L'emploi est soumis pour ses activités aux dispositions de l'article 20 de la loi 2000 -108 relative à modernisation et au développement du service public de la confidentialité des données sensibles.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-101526

**Lieu de travail**

18 RUE GALILEE LA CHAUSSEE SAINT VICTOR ( 41260 )  
( Loir-et-Cher - Centre )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité  
de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Méline GALLE  
Téléphone : 06 30 59 49 87  
Mail : melian.galle@enedis.fr

Téléphone :

15 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Ajout information dans "Principales activités et responsabilités"

Ref 24-04115.02

Date de première publication : 22 févr. 2024

Date de dernière publication : 28 févr. 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DR CENTRE-VAL DE LOIRE  
OPERATIONS  
ENCADREMENT  
HYPERVISION

**Position E**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
APPUI AU MANAGEMENT

**GF 10.11.12**

1 Appui Metier Referent Elagage H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Au sein de l'agence hypervision du Service Opérations Interventions de la DR Centre Val de Loire, vous êtes le référent élagage pour les départements de l'Indre et Loire (37) et du Loir et Cher (41).

A ce titre vous :

- Participez à la définition des programmes élagage HTA et BT annuels
- Réalisez le pilotage quotidien des programmes : passation des commandes, réalisation des réceptions
- Assurez une forte présence terrain avec la réalisation des Inspections Communes Préalables et de Visites Prévention Sécurité
- Êtes l'interlocuteur quotidien des prestataires d'élagage
- Pilotez le budget annuel qui vous est attribué pour la réalisation de vos programmes et participez aux points budgétaires mensuels avec l'Agence Patrimoine
- Avez en charge le suivi de la réalisation des consignations par les Agences d'Interventions
- Réalisez sur le terrain des contrôles de prestations
- Vous utilisez les outils innovants mis à votre disposition (tablette MapWood et application E Elagage) pour piloter vos programmes
- Participez aux revues de portefeuilles annuelles des prestataires d'élagage
- Animez les revues de portefeuilles mensuelles des prestataires
- Avez en charge le traitement des demandes clients relatives à l'élagage (réclamations et demandes de renseignements)

Cet emploi de référent élagage sur les départements 37 et 41 est publié sur 3 lieux de travail différents : Tours, La Chaussée Saint Victor (Blois) et Châteauroux.

« Une hésitation ? Nous vous proposons 1 journée immersive dans notre agence. Contactez-nous vite ! »

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous êtes autonome et rigoureux dans le suivi de vos activités quotidiennes et le respect des délais.

Vous disposez d'une expérience solide dans le pilotage de marchés et de prestataires.

Vous êtes disposé à réaliser des déplacements fréquents sur les départements du 37 et le 41 et appréciez l'activité en extérieur.

Vous disposez d'un bon relationnel et d'une forte appétence pour la relation clients.

**Compléments  
d'information**

Le titulaire de l'emploi fera de la sécurité sa priorité absolue.

L'emploi est soumis pour ses activités aux dispositions de l'article 20 de la loi 2000 -108 relative à modernisation et au développement du service public de la confidentialité des données sensibles.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

**Lieu de travail**

Référence MyHR: 2024-101525

45 AV STENDHAL TOURS ( 37200 )  
( Indre-et-Loire - Centre )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement

- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité  
de gestion prenante**

[dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr)



Mélina GALLE  
Téléphone : 06 30 59 49 87  
Mail : [melina.galle@enedis.fr](mailto:melina.galle@enedis.fr)



Téléphone :



15 mai 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Ajout information dans "Principales activités et responsabilités"

Ref 23-24081.02

Date de première publication : 4 déc. 2023  
Date de dernière publication : 27 févr. 2024

ENEDIS

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE SILLON RHODANIEN  
OPERATIONS

ASGARD  
ASG BEX - PV

---

**Position E**

CONDUITE EXPLOIT RES ELEC  
GESTION DU RESEAU

**GF 10.11.12**

1 Referent Exploitation H/F

---

**Description de l'emploi**

Vous avez envie de travailler avec une équipe dynamique, innovante et impliquée ? L'ASGARD Sirho située dans la Drôme vous attend !

La Drôme c'est aussi son tourisme et sa joie de vivre au quotidien >>>  
<https://www.youtube.com/user/ladrometourisme>

**Profil professionnel  
Recherché**

Une forte expérience dans le domaine opération intervention des ouvrages électrique est souhaitée. (Connaissance des règles techniques et de sécurité ainsi que du référentiel exploitation, expérience de plusieurs années de chargé de consignation et/ou de préparateur est préférable pour entrer dans le métier)

Vous disposez d'un certain charisme et d'un bon sens du relationnel. Des facultés d'adaptation, de rigueur, d'écoute, d'autonomie, de rapidité d'analyse et de synthèse sont nécessaires pour cet emploi, ainsi que le sens du contact. Une aisance informatique est requise, la connaissance des SI du métier sera un plus : Sequoia, Okoumé, Cartoline, État Réseau, Info Réseau, SIG ELEC, CINKE, Ing-Pilot, e-plan et OSR notamment. Vous devez être rigoureux dans le domaine de la prévention des risques, constructif et force de proposition. Une forte implication est également attendue dans l'atteinte des résultats du contrat d'agence.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

**Compléments  
d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE). Possibilité de signer un contrat CERNE (Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis) entre l'employeur et le candidat. Contrat qui permet au salarié et à l'unité prenante de négocier son contenu. Exemples non exhaustifs de ce que l'on peut intégrer dans un CERNE (Postes proposés à l'issue du mandat, régions proposées à l'issue du mandat), Formations particulières demandées, Missions spécifiques proposées, durée du mandat ...).

A compter du 1er octobre 2022, le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Envoi des candidatures :

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR
  - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR
  - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature : <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr/index.php> ou par envoi courriel.
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité de gestion prenante :

[Dir2s-rh-etudes-sirho@enedis.fr](mailto:Dir2s-rh-etudes-sirho@enedis.fr)

Tout dossier de candidature incomplet ou ne réunissant pas l'intégralité des pièces demandées sera refusé.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2023-92171

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

**Lieu de travail** 106 R BARNAVE - VALENCE ( 26000 )  
( Drôme - Rhône-Alpes )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** [dir2s-rh-etudes-sirho@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-etudes-sirho@enedis.fr)



Boux Sébastien  
Téléphone : 06 40 36 31 05  
Mail : [sebastien.boux@enedis.fr](mailto:sebastien.boux@enedis.fr)



VILLA STEPHANE  
Téléphone : 06 50 96 98 10  
Mail : [stephane.villa@enedis.fr](mailto:stephane.villa@enedis.fr)



26 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Report date forclusion

**Ref 24-01423.02**

Date de première publication : 22 janv. 2024

Date de dernière publication : 27 févr. 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE SILLON RHODANIEN  
ETAT MAJOR  
GESTION

**Position E**

SUPPORT  
Appui au management

**GF 10.11.12**

1 Appui Metier Referent H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Description de l'entreprise :  
Enedis est une entreprise de service public, gestionnaire du réseau de distribution d'électricité sur 95% du territoire français continental. Elle développe, exploite, modernise le réseau public électrique et gère en toute confidentialité les données associées.

Ses 38 000 collaborateurs assurent chaque jour les raccordements électriques des clients au réseau, le dépannage 24h / 24, le relevé des compteurs et toutes les interventions techniques.

Elle est indépendante des fournisseurs d'énergie qui sont chargés de la vente et de la gestion du contrat de fourniture d'électricité.

La région Rhône Alpes est un territoire en constante mutation (zones d'aménagement très nombreuses, mobilité électrique, innovation, etc.) où la satisfaction client et la résilience des réseaux sont des enjeux majeurs. La Direction Régionale Sillon Rhodanien intervient sur le réseau public de distribution d'électricité des départements du Rhône, de l'Ain, de la Loire, de la Drôme, de l'Ardèche et du Nord-Isère.

Venez rejoindre l'équipe du contrôle de gestion de la DR, collectif dynamique d'une dizaine de personnes en charge du pilotage des ressources et de l'accompagnement des domaines.

Description des activités :

En tant que technicien contrôle de gestion sénior, vous :

- Produisez les tableaux de bord et les reportings divers CAPEX
- Analysez les écarts mensuels avec le Cadre Gestion CAPEX
- Contribuez et participez aux réunions Capex avec les domaines de la DR (Opérations, Opérations spécialisées, Raccordement et ingénierie, patrimoine, RH, etc.)
- Contribuez à suivre et à piloter le cycle de gestion Capex : révisions, PMT, atterrissage
- Etes en charge de la Qualité Comptable Immobilisations : analyse des indicateurs, ...
- Animez des sessions de sensibilisations à la qualité comptable et des formations attendus managériaux
- Pouvez être amené à participer à des groupes de travail national

L'appui gestion travaille en étroite collaboration avec l'ensemble du service Gestion/Finance ainsi qu'avec tous les domaines. Il apporte son expertise au sein des domaines sur l'environnement SAP notamment sur le domaine des immobilisations.

Il/Elle contribue à dynamiser le dialogue de gestion en donnant du sens aux métiers et en fluidifiant les circuits de traitement notamment au travers de SharePoint.

Ce poste tremplin vous permettra d'évoluer vers d'autres métiers (relation client, opérations, ingénierie, fonctions transverses) ou vers d'autres fonctions financières.

Le poste est basé au coeur de Lyon (69003), idéalement desservi par l'ensemble des transports en commun de la métropole lyonnaise.

## **Profil professionnel Recherché**

- Vous êtes diplômé d'un BAC+2 en comptabilité/gestion
- Aisance informatique (Word, Excel, Powerpoint, Access) et SAP
- Goût des chiffres et esprit de synthèse sens du contact
- Appétence pour le secteur de l'énergie
- Première expérience en lien avec la comptabilité/gestion



**Compléments d'information**

A compter du 1er octobre 2022, Le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Tout dossier de candidature incomplet ou ne réunissant pas l'intégralité des pièces demandées sera refusé.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2023-94188

**Lieu de travail**

288 R DUGUESCLIN - LYON ( 69003 )  
( Rhône - Rhône-Alpes )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante**

dir2s-rh-etudes-sirho@enedis.fr



CHEVALIER YANNICK  
Téléphone : 06 21 74 70 94  
Mail : yannick.chevalier@enedis.fr

26 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Report date forclusion

**Ref 24-00284.03**

Date de première publication : 8 janv. 2024  
Date de dernière publication : 27 févr. 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE  
OPERATIONS  
INTERVENTIONS LOIRE-ATLANTIQUE  
AI 44 P1 ORVAULT PV

**Position E**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
MANAGEMENT DE PROXIMITE

**GF 10.11.12**

1 Responsable De Groupe H/F

## Description de l'emploi

Au quotidien, vous coordonnez, animez et contrôlez l'activité des équipes de préparateurs et de techniciens polyvalents au sein de la Base Opérationnelle d'Orvault.

Vous garantissez la réalisation et la qualité du travail et accompagnez les agents dans leur montée en compétences et le développement de leur professionnalisme.

Vous participez activement à l'animation prévention santé sécurité, réalisez des Visites Prévention Sécurité et veillez au respect des fondamentaux. Soucieux de la satisfaction des clients et de la performance, vous participez à l'analyse des résultats, réalisez des contrôles et proposez des actions d'amélioration. Dans ce cadre, des objectifs personnels vous sont confiés chaque année.

Vos principales missions seront notamment:

- Pilotage de la prévention (PAP, VPS, Actions, SD, ...accidentologie)
- Pilotage du plan de formation (construction du plan, inscription stage, IMD, PST, EST)
- Suivi du parc véhicules
- Suivi de l'outillage (contrôle, renouvellement)
- Animation du groupe Appui (TE + RT)
- Interface CPA-EPA
- Management des emplois administratifs et logistique (ATA, magasinier, parc transfo, véhicule)

En lien avec la Cellule de Pilotage des Activités, vous contribuez à l'atteinte des objectifs de l'Agence.

Dans un contexte de fortes évolutions au sein de l'Agence Interventions (évolution du métier de technicien polyvalent, déploiement de Linky, fort développement, projets à enjeux sur le territoire de l'agence,.....), vous êtes force de proposition pour la mise en place d'actions innovantes en termes de performance, de professionnalisme ou de sécurité.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

## Profil professionnel Recherché

Dynamique, disponible, motivé et innovant, vous avez le sens des responsabilités et souhaitez intégrer une équipe impliquée.

Doté d'un bon sens de l'organisation, vous êtes autonome, volontaire et savez être force de proposition.

Vous disposez de capacités d'analyse, de rigueur et d'anticipation et faites preuve d'un fort esprit d'équipe.

Vous avez le goût du management, des compétences d'animation et de pédagogie, et souhaitez faire progresser votre équipe au quotidien.

Vous faites de la sécurité et du sens client deux incontournables dans votre activité.

Vous avez une bonne connaissance du métier réseau et maîtrisez les applications bureautiques et les outils Intranet du domaine exploitation.

## Compléments d'information

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-94281

**Lieu de travail** 2 RUE DE LA CONRAIE BAT A ORVAULT ( 44700 )  
( Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



**MAHE Didier**  
Téléphone : 06 68 23 48 27  
Mail : didier.mahe@enedis.fr



**HOUIVET ALEXANDRA**  
Téléphone :  
Mail : alexandra.houivet@enedis.fr



29 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- REPORT DE FORCLUSION  
- REPORT DE FORCLUSION

**Ref 24-04345.01**

Date de première publication : 27 févr. 2024

**ENEDIS** ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE AQUITAINE NORD  
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES  
AIS  
AQN PAI AIS GIR P SOURCES-PV

**Position E** INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
INTERVENTIONS SPECIALISEES

**GF 10.11.12** 1 Referent Telecom-ast H/F

**Description de l'emploi** Au sein de l'Agence d'Interventions Spécialisées de la DR Aquitaine Nord, vous êtes rattaché à l'équipe Poste Source de la base opérationnelle de Bordeaux (30 personnes) qui assure les mises en service et la maintenance préventive et curative des postes sources, des systèmes de téléconduite et des réseaux radio, et la recherche de défauts de câbles (HTA et BT).

Vous serez un référent Télécom au sein de votre équipe, et plus largement au sein de l'agence. Vous participerez ainsi à la montée en compétence des autres techniciens de l'agence et pourrez être amené à assurer une mission de compagnon dans le cadre de la Professionnalisation en Situation de Travail.

Des missions d'expertises et d'appui au management vous seront confiées. Vous pourrez être en charge :

- de préparer, organiser, suivre et contrôler certaines interventions complexes, en particulier dans le cadre de chantiers Telecom

- de contrôler la mise à jour de la base de données patrimoniales (GMAO)
- de Participer à des plans de prévention et de suivi des activités de nos prestataires
- de réaliser des animations techniques en appui à votre management dans votre équipe et plus largement au sein de l'agence.
- de Garantir le bon fonctionnement du SITR de l'ACR et de faire le Lien avec la Direction Technique Télécom et GTAR

Vous pourrez intégrer un tour d'astreinte d'intervention Téléconduite

Vous serez amené à vous déplacer sur l'ensemble du territoire de la Gironde et sur le territoire de la DR en appui des site de Périgueux et Agen.

**Profil professionnel  
Recherché**

La sécurité et la satisfaction des clients sont vos priorités. Vous êtes rigoureux, organisé, autonome et possédez de bonnes capacités d'analyse. Vous disposez de compétences techniques confirmées dans le domaine des Télécom et connaissez les règles d'exploitation.

**Compléments  
d'information**

Pour les postes publiés à compter du 1er octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL, en application de la politique Mobilité des Compétences Enedis.  
L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs des réseaux de distribution.  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

**Lieu de travail**

Référence MyHR: 2024-100227  
5 RUE DE CONDORCET CENON ( 33150 )  
( Gironde - Aquitaine )

**Type de services**

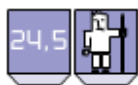
Actifs - Taux : 20 %

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
  - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
  - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité  
de gestion prenante**

[dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr)



Astreinte



Benoit Jordi  
Téléphone :  
Mail : [benoit.jordi@enedis.fr](mailto:benoit.jordi@enedis.fr)



LEPELLETIER JEREMY  
Téléphone :  
Mail : [jeremy.lepelletier@enedis.fr](mailto:jeremy.lepelletier@enedis.fr)



27 mars 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE OUEST  
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES  
MOAD RESEAU  
POLE ETUDES CONCEDANTS FONCIER

**Position E**

ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
ETUDES D'OUVRAGES

**GF 10.11.12**

1 Charge De Conception Referent H/F

**Description de l'emploi**

Enedis est une entreprise de service public, gestionnaire du réseau de distribution d'électricité.

La Direction Régionale Ile De France Ouest assure la construction, la conduite, l'exploitation et l'entretien des réseaux de distribution d'électricité sur les départements des Yvelines, Val d'Oise, Hauts de Seine, Val de Marne et Essonne.

Travaillez dans une équipe dynamique et responsable : le bureau d'études « MOAD BT » (Maitrise d'Ouvrage à la Décision sur la Basse Tension).

La MOAD BT est le principal décisionnaire pour réaliser le réseau BT de demain.

Au sein de cette équipe, vous serez en charge d'une mission particulière de gestion, de suivi et de mise en oeuvre des chantiers relatifs à l'Article 8 du Cahier des Charges des Concessions.

En lien avec des AODE de taille (SIPPEREC, SIGEIF, SEY, SDEVO...), vous serez au centre de la réalisation des chantiers d'enfouissement de réseau BT qui sont sous maitrise d'ouvrage des communes.

En tant que Référent A8, vous aurez un rôle clé dans la gestion, le suivi et la mise en oeuvre des chantiers liés à l'Article 8 du Cahier des Charges des Concessions.

Vous serez le garant du pilotage financier et de la satisfaction des AODE et des communes.

Votre mission comprend la coordination des différentes parties prenantes pour assurer la réalisation efficace des chantiers, le respect des normes techniques et la gestion proactive des imprévus.

Vous jouerez également un rôle essentiel dans la planification des chantiers et le suivi complet des dossiers jusqu'à leur clôture, tant sur le plan technique que financier.

**Profil professionnel  
Recherché**

Avant tout, vous devez :

- avoir une capacité à dialoguer, à faire aboutir des situations parfois complexes ou en tension,
- avoir de réelles capacités d'adaptation,
- faire preuve de rigueur et d'une réelle autonomie,
- avoir une réelle facilité avec l'utilisation de multiples outils informatiques

Sans oublier l'exemplarité dans le domaine de la prévention et la sécurité.

**Compléments  
d'information**

Ce poste d'envergure offre une vision globale sur le fonctionnement et le positionnement des activités de concessionnaire via la gestion des chantiers Article 8 sous maîtrise d'ouvrage AODE/Commune.

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

A compter du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Mobilité (CAM) se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité et Fidélisation des Compétences.

Le CAM s'applique pour cette offre, dans le cadre d'une mobilité géographique, selon les critères d'éligibilité et est associé à un CERNE sur une durée de 4 ans.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis et/ou de GRDF.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de distinction d'image, d'indépendance, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-102165

**Lieu de travail**

1 RUE THOMAS EDISON GUYANCOURT ( 78280 )  
( Yvelines - Ile-de-France )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
  - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
  - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité  
de gestion prenante**

dir2s-rh-gestco-dro@enedis.fr



Florian AUFFRET  
Téléphone : 06 37 83 16 55  
Mail : florian.auffret@enedis.fr



Téléphone : 01 47 32 50 73  
Mail :



12 avr. 2024

**Ref 24-04328.01**

Date de première publication : 27 févr. 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE BOURGOGNE  
OPERATIONS  
ACR  
CONDUITE PF

**Position E**

CONDUITE EXPLOIT RES ELEC  
MANAGEMENT DE PROXIMITE

**GF 10.11.12**

1 Responsable De Groupe H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Agence de Conduite Régionale Dijon est en charge de la conduite en temps réel du réseau HTA et des Postes Sources de la Direction Régionales Bourgogne.

Le responsable de groupe (plage E 10-12) ACR agit dans le strict respect des règles techniques, de sécurité et dans l'application de la consigne générale exploitation et de conduite de l'unité.

Vos principales missions sont de :

§ Assurer avec l'équipe encadrante de l'agence l'animation quotidienne de l'équipe (Planning PAP Brief/Débrief Sécurité et point équipe)

§ Assurer la gestion de crise lors d'épisode GERIKO

§ Suivre le reporting des indicateurs de l'agence concernant les processus APOR et OGAR

§ Réaliser les EAAP et la construction d'un plan de formation garantissant un bon niveau de professionnalisation des techniciens de conduite et appuis technique

§ Travailler en collaboration avec les services connexes sur les sujets actualités dans une recherche d'amélioration continue

§ Etablir en collaboration avec le référent conduite une démarche de diagnostic du réseau de distribution HTA afin de rédiger et porter des fiches problèmes. Etre force de propositions dans les comités avec une approche de recherche de performance opérationnelle

§ Assurer la bonne mise en application de la stratégie de souscription

§ Etre un acteur actif sur le projet oxygène

§ Piloter le déploiement des évolutions/projets métier

§ Assurer un bon niveau de compétence de l'agence sur le plan de la cybersécurité

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous avez une solide expérience dans le domaine SOP et/ou de la conduite du réseau.

Conscient des futurs enjeux liés aux l'évolutions de la conduite des réseaux vous souhaitez participer à leurs déploiements.

Vous travaillez en autonomie et vous savez gérer des situations de crise type Alerte Geriko.

Vous disposez d'un esprit analyse, la vigilance et la rigueur sont vos points forts. Votre posture de manager est basée sur les valeurs du collaboratif, l'écoute et le développement de vos collaborateurs.

**Compléments  
d'information**

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution

A compter du 1er octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL pour ENEDIS, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-102462

**Lieu de travail**

- 7 RUE MARCEL DASSAULT - DIJON ( 21000 )  
( Côte-d'Or - Bourgogne )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité  
de gestion prenante**

dir2s-rh-csp-nordest-mlm@enedis.fr



PAWKA Nicolas  
Téléphone : 03 80 60 50 02  
Mail : nicolas.pawka@enedis.fr

3 mai 2024

**Ref 24-04327.01**

Date de première publication : 27 févr. 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE BOURGOGNE  
OPERATIONS  
AGCE PILOTAGE PERFORM PROGRAM  
CPA COTE D'OR PV

**Position E**



INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
MANAGEMENT DE PROXIMITE

GF 10.11.12

1 Responsable De Groupe H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Responsable d'équipe de la CPA Côte d'Or, vous animez une équipe d'une dizaine de personnes (opérateurs et programmeurs) sous la responsabilité du chef de pôle des CPA 21 et 89.

Vous participez à l'organisation des activités clientèles et réseau et contribuez à la satisfaction des clients.

En tant que responsable d'équipe, vous avez en charge les missions suivantes:

- management de l'équipe avec bienveillance et exigence: en accompagnant les transformations de l'entreprise, et en pilotant le développement des compétences des agents et en participant à la réalisation des entretiens annuels.

- Être un acteur important en matière d'animation et de management de la prévention, de la connaissance des règles et des procédures

- garantir une programmation efficiente et cohérente avec le contrat d'agence, appui au pilotage (plan de charge, performance)

- fluidifier, avec la ligne managériale des CPA, les relations aux interfaces entre la CPA Côte d'Or et celle de l'Yonne ainsi qu'avec les BO et les autres services de la DR.

- contribuer à la satisfaction client en sécurisant le traitement des demandes entrantes et les réclamations.

Vous pourrez représenter la CPA dans diverses instances ou groupes de travail.

Des formations vous seront proposées pour vous aider dans les missions du poste.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail

**Profil professionnel  
Recherché**

Constructif, force de proposition, autonome et rigoureux, vous avez une bonne capacité d'apprentissage et des qualités relationnelles avérées.

Vos valeurs professionnelles conjuguent le goût de la performance économique et de la performance sociale et la volonté de créer un collectif de travail.

Vous êtes à l'écoute, capable de vous remettre en question, et prêt à innover y compris au niveau des pratiques managériales.

De bonnes connaissances dans le domaine de l'exploitation des réseaux HTA et BT, ainsi que dans le domaine de la prévention, seront appréciés.

Vous souhaitez travailler avec des collègues dynamiques, dans une Agence en pleine transformation, rejoignez-nous !

**Compléments  
d'information**

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution

A compter du 1er octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de

bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-102495

**Lieu de travail** - 3 ALLEE DU 22 JANVIER 1993 - LONGVIC ( 21600 )  
( Côte-d'Or - Bourgogne )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** dir2s-rh-csp-nordest-mlm@enedis.fr



Stéphane MARNIER  
Téléphone : 07 88 17 71 91  
Mail : stephane.marnier@enedis.fr

3 mai 2024

Annonce close

**Ref 24-04523.01**

Date de première publication : 29 févr. 2024

**RTE** RTE Opérations  
Direction Développement Ingénierie  
DPAMI  
PIMS

**Position** RTE - FAMILLE DE METIERS  
RTE - DEVELOPPEMENT ET INGENIERIE

**GF 11.12.13.14.15** 1 Chargé D Affaires (H/F)

**Description de l'emploi** Position : PO4

Sous la responsabilité du Chef de pôle PIMS du Département Performance Appuis et Méthodes d Ingénierie (DPAMI), le Chargé d affaires travaillera en étroite collaboration avec le Directeur de programme Adaptation et Raccordement des fonctions centrales de la Direction Développement et Ingénierie. Le Directeur de programme a en charge le programme industriel sur son domaine (PTF et S3RENR notamment) : organisation, tenue des objectifs techniques et financiers, analyse de performance et reporting. Il appuiera de la définition des trajectoires du portefeuille industriel à la déclinaison de la cible au niveau régional, puis à son suivi opérationnel. Plus concrètement, il sera responsable du tableau de bord permettant la supervision de l activité liée à chaque domaine et devra en analyser les données afin d identifier les gains obtenus par rapport aux transformations en cours du métier de l ingénierie. Il s attachera ensuite à proposer des axes d amélioration par domaine à la Direction D&I. De plus, il contribuera au déploiement industriel en appuyant le Directeur de programme dans les arbitrages et priorisations à réaliser au fil de l eau avec les autres métiers de RTE (en particulier avec les Achats et la Maintenance). Pour finir, il fera le lien avec les autres activités du pôle PIMS pour le Directeur de programme

afin d assurer le bon fonctionnement des différents processus.

**Lieu de travail**

RTE  
Immeuble window  
7c, place du dôme 92800 PARIS LA DEFENSE  
( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

Pour postuler, veuillez copier/coller le lien suivant dans votre navigateur :  
<https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=>



Pour plus d'informations, vous pouvez joindre la Cheffe de pôle au 06.16.51.61.48

14 mars 2024

**Ref 24-04504.01**

Date de première publication : 29 févr. 2024

**R T E**

RTE Opérations  
Direction Développement Ingénierie  
Centre Développement Ingénierie Nantes  
Service Pilotage et Coordination

**Position**

RTE - FAMILLE DE METIERS  
RTE - DEVELOPPEMENT ET INGENIERIE

**GF 11.12.13.14.15**

1 Chargé(e) De Coordination D I H/F

**Description de l'emploi**

Position PO4  
Missions  
- L emploi conseille le management et le management des projets pour la conduite et l arbitrage des projets  
- Il coordonne les activités de son domaine ( planification, insertion en exploitation ) et veille au respect des règles dans son domaine de compétence  
- Il contribue à la réalisation des feuilles de route.  
- Il assure la consolidation des besoins d indisponibilités, moyens spéciaux et CMEE du portefeuille de projets

Activités

- Il contribue au pilotage des portefeuilles de projets, en réalisant des analyses sur son domaine d activité ( planification, insertion en exploitation ).  
- En lien avec la maintenance et l exploitation, il centralise et planifie les indisponibilités réseau, en optimisant leur durée de par sa connaissance des travaux  
- Il apporte son expérience et ses compétences dans le cadre du recours aux moyens spéciaux.  
- Il coordonne, planifie et contrôle les activités au sein de son équipe.  
- Il propose et conduit des analyses qui aident le management dans sa prise de décision.  
- Il contrôle la qualité des prestations de son domaine et propose des actions de progrès.  
- Il contribue à l élaboration et au pilotage de la feuille de route.  
- Il contribue au renseignement des données des projets et à leur consolidation.  
- Il contribue au déploiement des outils ( techniques et financiers) et aux méthodes pour la conduite de projets. Il vérifie qu ils sont bien utilisés.

**Profil professionnel Recherché**

Cet emploi requiert de l'autonomie, de la disponibilité et de la rigueur ainsi que de bonnes capacités relationnelles.

**Compléments d'information**

Merci de joindre une fiche salarié RECENTE avec votre candidature.

Cette offre est éligible au dispositif d'accompagnement financier à la mobilité géographique de RTE.

**Lieu de travail** 6 rue Képler 44240 La Chapelle-sur-Erdre  
( Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** Pour vous porter candidat(e), merci de copier / coller le lien suivant dans votre navigateur :  
<https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=>



Pour plus d'informations vous pouvez joindre le chef du service au : 0624862286

21 mars 2024

**Ref 24-04496.01**

Date de première publication : 29 févr. 2024

**ENEDIS** ENEDIS  
DIRECTION NATIONALE  
DIRECTION SERVICES SUPPORTS  
LOGISTIQUE INDUSTRIELLE  
LOGISTIQUE SUPPLY-CHAIN  
LOGISTIQUE CAEN

**Position D** SUPPORT  
Management MPL

**GF 11.12.13** 1 Adjoint Au Chef D'agence (responsable D'equipe L H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi** Au sein de la DIR2S, Enedis Logistique Industrielle (matériels) est en charge de l'approvisionnement et de la logistique du matériel nécessaire au fonctionnement des Unités d'Enedis.

Elle est composée d'environ 500 salariés répartis sur 10 sites sur le territoire national.

Elle gère également un parc de 2500 Groupes Électrogène répartis sur 8 sites sur le territoire national, mobilisables en cas de crise et pour les chantiers d'Enedis.

L'agence de Caen assure la réception, le stockage, la préparation et les livraisons des matériels dans les Directions opérationnelles du Distributeur et chez leurs prestataires.

Elle entretient des relations de proximité et privilégiées avec ses clients internes dans le cadre de la politique « clients » de l'unité.

Dans le cadre des règles techniques, administratives et de sécurité, vous contribuerez au management de votre équipe et à la professionnalisation des salariés.

Vous organisez et contrôlez les activités dans un souci permanent de performance.

Vous serez garant de l'optimisation des ressources de votre groupe (humaines et matérielles) en organisant les activités d'une trentaine de personnes.

Vous veillerez à l'atteinte des objectifs fixés dans le contrat de site par l'efficacité du pilotage réalisé ainsi que par la mise en oeuvre et le suivi des actions de progrès décidées.

Vous assurerez le développement et le maintien au meilleur niveau de professionnalisme des agents de votre groupe par vos actions d'information et de

communication ainsi que par la mise en oeuvre annuelle d'un plan de formation adapté aux besoins.

Vous contribuez au bon fonctionnement des interfaces et autres domaines, dans le souci permanent de satisfaction des clients internes et externes.  
Vous serez amené à suppléer le Chef d'Agence en cas d'absence de celui-ci.

Vous porterez les messages de l'entreprise aux membres de votre équipe tout en vous assurant de la compréhension de tous.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

### Profil professionnel Recherché

Motivé(e) par la logistique et ses enjeux, vous appréciez le travail en équipe et avez le sens du service client et souhaitez contribuer aux évolutions du métier de logisticien.

Dynamique et rigoureux, vous faites également preuve d'esprit d'équipe et d'initiative. Vous maîtrisez les outils informatiques et la connaissance de SAP serait un plus. Vous serez également moteur dans la Démarche Qualité Prévention Environnement Innovation.

Vous serez porteur et animateur des objectifs de Santé-Sécurité et Environnement auprès de l'équipe.

La connaissance des matériels ou/et de leur mise en oeuvre constituera un atout. Vous devez disposer de capacités rédactionnelles et relationnelles, ainsi que d'une capacité d'animation d'équipe.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

### Compléments d'information

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-102737

### Lieu de travail

R NIEPCE MONDEVILLE ( 14120 )  
( Calvados - Basse-Normandie )

### Type de services

Sédentaires

### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

### Adresse email de l'entité de gestion prenante

[dir2s-rh-gestco-dir2s@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-gestco-dir2s@enedis.fr)



LE BLANC NORMAN  
Téléphone : 07 85 70 13 12  
Mail : [norman.le-blanc@enedis.fr](mailto:norman.le-blanc@enedis.fr)



LE BLANC NORMAN  
Téléphone : 02 31 52 53 40  
Mail : [norman.le-blanc@enedis.fr](mailto:norman.le-blanc@enedis.fr)



29 mars 2024

**GRDF**

DIR RESEAUX SUD OUEST  
AMSG SO  
AMSG SO  
EM MSG FIXE

**Position D**

Exploit Maintenance Réseau Gaz  
Encadrant Exploit Maintenance

**GF 11.12.13**

1 Responsable Equipe D (f/h) H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Être responsable d'équipe MSG, c'est assurer l'animation des Techniciens dans différents domaines d'interventions et le pilotage des activités dans le respect de la sécurité des personnes et des biens.

Vous cherchez de nouveaux enjeux ou à confirmer une expérience en management ? Vous êtes attiré(e) par les métiers techniques et aimez être garant(e) de l'atteinte des objectifs de votre équipe ? Vous désirez une fonction conciliant une dimension technique avec une forte dimension humaine ?  
Le métier de Responsable d'Equipe est fait pour vous!

Vous exercez au sein de l'Agence Maintenance Spécialisée Gaz de la Direction Réseaux Gaz Sud-Ouest sur la plaque Nouvelle Aquitaine Nord.  
Les activités de l'agence couvrent des domaines variés et hautement techniques, allant de la maintenance (ouvrages de détente, Recherche Systématique de Fuites, Concentrateurs Gazpar) aux travaux en charge, en passant par la protection cathodique de nos canalisations ainsi que le contrôle soudure. Enfin, les postes d'injection de biométhane sont au cœur de notre activité (mises en services, maintenance).

Le responsable d'équipe assure le management d'une équipe composée d'une vingtaine de salariés situés sur 4 sites (Latresne, Angoulême, Limoges, Saintes) :

- organise et optimise l'activité,
- définit et priorise les objectifs, diffuse et explique les informations,
- pilote et améliore la performance, réalise les entretiens annuels et est responsable de la GPEC (Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences) sur son secteur.

Vous portez la stratégie de l'entreprise en donnant du sens à l'équipe et en orientant les actions vers les enjeux et ambitions de GRDF. Vous êtes garant de la sécurité des biens et des personnes pour laquelle vous participez à l'élaboration du plan de prévention, réalisez des visites de Prévention et de Sécurité et accompagnez les actions correctives nécessaires.  
Pour mener à bien ces missions, vous vous appuyez sur des référents de domaines et des experts qui couvrent l'ensemble des activités de l'agence.

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous disposez d'une expérience en exploitation maintenance avec une bonne connaissance des réseaux, et justifiez d'une expérience managériale réussie. Vous avez le goût du travail en équipe et vos qualités relationnelles et rédactionnelles sont essentielles pour créer du lien au sein des équipes dont vous avez la responsabilité mais aussi interagir avec les différents services de l'entreprise.

Vous êtes autonome, curieux et efficace dans vos activités et vous vous impliquez dans le management au quotidien de l'équipe et le développement de vos collaborateurs, en étant force de propositions.  
Vous disposez d'un comportement exemplaire en matière de prévention et sécurité.

Vous faites preuve de capacité d'adaptation et vous avez envie d'apprendre au sein d'un service tel que la MSG.

Vous êtes à l'aise avec les outils informatiques et bureautiques.  
Le permis B valide est indispensable.

## Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à [Drht-cteso-candidatures@grdf.fr](mailto:Drht-cteso-candidatures@grdf.fr).

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.

## Lieu de travail

6 CHEMIN LARTIGOT LATRESNE ( 33360 )  
( Gironde - Aquitaine )

## Type de services

Sédentaires

## Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne via le lien suivant : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre modèle 6 et votre C01 à l'adresse mail [drht-cteso-candidatures@grdf.fr](mailto:drht-cteso-candidatures@grdf.fr). L'envoi de l'avis hiérarchique se fera à l'adresse mail indiqué ci dessus.

Merci d'indiquer le nom et les coordonnées de votre hiérarchie.



Sami Khaskhoussy  
Téléphone : 06.17.43.88.50



5 avr. 2024

Ref 24-02969.02

Date de première publication : 6 févr. 2024  
Date de dernière publication : 29 févr. 2024

ENEDIS

ENEDIS  
SERVICE COMMUN

---

**Position D** REL CLIENTS & PART RES ELEC  
REL CLIENTS CONCESSIONS TER

**GF 11.12.13** 1 Interlocuteur Privilegie Senior H/F  
VACANCE EVENTUELLE

---

**Description de l'emploi** Dans le cadre des relations d'Enedis avec les collectivités locales et territoriales, et les entreprises du marché d'affaires, vous avez occupé la fonction de cadre territorial au sein de la Direction Territoriale Alsace Franche-Comté.

A ce titre :

Vous assurez la relation de proximité auprès d'un portefeuille de collectivités locales, d'Etablissement Publics de Coopération Intercommunales, de décideurs économiques, d'entreprises du marché d'affaires et vous garantissez leur satisfaction :

- Par une présence marquée auprès des élus, DGS, DST et clients du marché d'affaires, (Be to Be et réunions collectives)
- Par un accompagnement des projets territoriaux notamment en faveur de la transition énergétique (Autoconsommation collective, maîtrise des consommations énergétiques, véhicule électrique,...),
- En confortant l'image du distributeur par la mise en valeur des missions de service public (Investissements réalisés sur le réseau, valorisation du savoir-faire des métiers d'Enedis etc..),

Vous valoriserez l'engagement d'Enedis pour accompagner la transition énergétique sur le territoire.

Vous veillerez à fluidifier les relations entre les collectivités locales et les services opérationnels d'Enedis en suivant auprès des métiers les affaires pour lesquelles vous êtes mis à contribution par les collectivités et les clients du marché d'affaires.

Vous garantissez leur prise en charge (respect délais et engagements), détectez les dysfonctionnements internes et organisez la boucle de retour vers les clients.

Intégrateur des enjeux métiers, environnementaux et territoriaux, vous assurez la mise en application des actions du Plan Moyen Terme de l'unité et l'atteinte des objectifs associés.

En outre, le cadre territorial :

- Contribue à la bonne appropriation des enjeux interne/externes de la DR par les métiers opérationnels à la maille de son territoire,
- Participe activement au fonctionnement et à la dynamique managériale de l'organisation Territoriale,
- Porte les éléments de langages contribuant à la réussite des projets de la DR,
- Assure la veille territoriale sur le périmètre du territoire qui lui est confié,
- Assure la permanence territoriale sur le département. A ce titre il peut être mobilisé dans le cadre d'incidents nécessitant le déclenchement de plans COREG.

**Profil professionnel  
Recherché**

Une expérience technique (ingénierie ou exploitation) ou commerciale serait un plus.



Maîtrise des outils de bureautique (Word, Excel, Outlook, PowerPoint, ...)

Des déplacements sont à prévoir sur le périmètre Alsace Franche Comté et au-delà dans le cadre de la gestion du portefeuille client ou de la participation à des groupes de travail régionaux et nationaux.

L'emploi peut être amené à participer à la Permanence Territoriale

Temps de travail : convention forfait cadre

#### Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (GERNE).

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

A partir du 01/10/2022 le dispositif ANL est remplacé par le CAM.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité renforcée Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-99721

#### Lieu de travail

- 90 PLACE MARECHAL JUIN - LONS LE SAUNIER ( 39000 )  
( Jura - Franche-Comté )

#### Type de services

Sédentaires

#### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

#### Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-csp-nordest-mlm@enedis.fr



Khalid NAJIBE

Téléphone : 07 60 73 44 42

Mail : [khalid.najibe@enedis.fr](mailto:khalid.najibe@enedis.fr)

5 avr. 2024

#### Liste des modifications apportées à cette annonce

- prolongation forclusion

Ref 24-04468.01

Date de première publication : 28 févr. 2024

ELENGY

ELENGY

Terminal Méthanier de Montoir-de-Bretagne

Division Maintenance et Travaux

<b>Position D</b>	EXPLOITATION DES OUVRAGES GAZ INGENIEUR D EXPLOITATION GAZIERE
<b>GF 11.12.13</b>	1 Assistant(e) Division H/F
<b>Description de l'emploi</b>	<p>Vous êtes rattaché au chef de Division Maintenance et Travaux au sein du Terminal Méthanier de Montoir de Bretagne (site SEVESO III seuil haut).</p> <p>Vos missions :</p> <p>Vos activités s'exercent dans le cadre de la maîtrise des risques et d'une démarche de performance et d'amélioration continue et de Systèmes de Management de la Sécurité, de la Qualité et de l'Environnement.</p> <p>Vous êtes chargé(e) d'activités par le Chef de Division pour :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Le pilotage de la maintenance corrective sur les activités Mécanique et Travaux</li> <li>- L'appui aux chefs d'atelier pour la réalisation des plannings hebdomadaires en adéquation avec les ressources disponibles et les enjeux du terminal,</li> <li>- Le suivi de la préparation de la maintenance corrective,</li> <li>- Le lancement d'expertises et/ou d'appels d'offres, rédaction de cahier des charges complexes, la passation des commandes, le suivi budgétaire et contractuel,</li> <li>- Le pilotage de la démarche Innovation,</li> <li>- L'optimisation du plan de maintenance par la participation aux études de fiabilité.</li> <li>- Le suivi de projets locaux en tant que chef de projets ou le pilotage de chefs de projets externes. La mise en place et le suivi d'indicateurs permettant de suivre vos activités et celles des ateliers de maintenance</li> </ul> <p>Vos missions :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Animer au quotidien les activités de maintenance</li> <li>- Proposer des améliorations des équipements afin d'augmenter leur maintenabilité et leur disponibilité.</li> <li>- Animer des groupes de travail sur l'optimisation des pratiques de maintenance.</li> <li>- Participer aux commissions d'examen des modifications et instruire auprès du Chef de Division les dossiers de modifications.</li> <li>- Participer à l'analyse des défaillances matérielles du site.</li> <li>- Synthétiser et suivre les actions de diagnostics et vieillissement du terminal.</li> <li>- Apporter votre expertise en participant à des groupes de travail techniques.</li> </ul>
<b>Profil professionnel Recherché</b>	<p>Des connaissances en mécanique, machines tournantes, compresseurs, études réglementaires et normatives (DESP, ATEX) avec spécifications techniques sont indispensables.</p> <p>Des connaissances en mécanique générale, en informatique bureautique, en physique des gaz et en mécanique des fluides, sont appréciées.</p> <p>Rigoureux, vous avez le sens de l'initiative, de l'organisation et du travail en équipe. Vous avez de l'expérience dans l'animation d'équipe.</p>
<b>Compléments d'information</b>	<p>Le(la) titulaire de l'emploi est susceptible d'être maintenu(e) à son poste en cas de grève (Application de la décision PRO-0072 du 16/06/2011).</p> <p>Cet emploi nécessite d'obtenir une habilitation ZAR (Zone d'Accès Restreint) délivrée par la préfecture après enquête administrative.</p> <p>Emploi à 35h en moyenne avec RTT.</p> <p>Elengy a obtenu le label diversité en 2014. Elengy est engagée, au travers d'un accord triennal, dans une politique en faveur de l'intégration et du maintien dans l'emploi des personnes en situation de handicap.</p>
<b>Lieu de travail</b>	<p>Zone Portuaire 44550 Montoir de Bretagne Montoir de Bretagne ( Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire )</p>
<b>Type de services</b>	Sédentaires
<b>Envoi des candidatures</b>	

Merci d'adresser votre candidature (CV, lettre de motivation, demande de mutation signée par vous et votre manager, et fiche carrière/C01 de moins d'un mois) uniquement par mail.

Adresse email de l'entité de gestion prenante

recrutement@elengy.com



POITARD Vincent  
Téléphone : 0240178654



20 mars 2024

Mail : vincent.poitard@elengy.com

Ref 24-04448.01

Date de première publication : 28 févr. 2024

G R T Gaz

G R T Gaz  
GRTgaz Direction des Opérations  
Département Exploitation Rhône Méditerranée  
Site d'Aix en Provence (13)

Position D

EXPLOITATION DES OUVRAGES GAZ  
EXPLOITANT TRANSPORT GAZ

GF 11.12.13

1 Référent.e Technique Réseau Energie H/F  
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Vous rejoignez l'Etat-Major du Département Exploitation afin d'endosser le rôle de référent.e technique et d'assurer l'animation d'un domaine technique auprès des équipes réparties sur une dizaine de sites.

Prêt.e à vous concentrer sur des problématiques de fond, vous contribuerez à faire évoluer les techniques de maintenance, travaux et d'exploitation, vous encouragerez l'innovation et vous favoriserez le partage des bonnes pratiques.

Doté.e de bonnes connaissances en technique gaz (ou ayant au minima des notions que vous avez à cœur d'approfondir) et véritable il de lynx vis-à-vis des postes gaz, vous repérerez facilement les anomalies et serez reconnu.e pour votre maîtrise du prescrit et des normes gazières.

Vous assurerez l'évolution et l'intégrité du réseau à travers la détection des problèmes et le suivi des chantiers qui en découlent (raccordement, pistonnage, remplacement de postes, installation de postes d'injection de biométhane ).

Vous contribuerez à la montée en compétences des agents en délivrant des habilitations gaz (opérateur, chef de travaux, chargé de consignation ) et en pilotant les supervisions techniques concernant la réalisation des actes métiers (surveillance réseau, travaux tiers, prise en bypass, recherche de fuites )

En fonction de l'organisation du département, vous pouvez assurer le rôle de chef d'exploitation afin de garantir la sécurité des ouvrages et de gérer les situations de crises en cas de dysfonctionnements ou d'incidents, responsabilité qui implique de résider dans une Zone d'Habitat d'Astreinte (ZHA). Et si vous n'êtes pas localisé.e au bon endroit mais que vous êtes prêt.e à déménager, sachez que vous pourrez éventuellement bénéficier d'aides à la mobilité.

Selon vos appétences et vos aspirations, vous contribuerez à la vie du Département et du Pôle à travers des projets transverses ou des missions en lien avec le management.

**Profil professionnel  
Recherché**

Idéalement, vous avez déjà une première expérience technique en exploitation gaz (compression ou réseau) et vous avez à cœur de plonger encore plus amplement dans la maîtrise des normes et de la réglementation. Vous êtes rigoureux, prêt à vous adapter et à faire preuve de souplesse. Vous êtes à l'aise dans l'échange, vous savez être pédagogue et vous avez le sens du travail collectif. Mais surtout, vous avez envie d'innover et de répondre avec nous aux défis de demain en matière de transition énergétique et de transformation de nos pratiques ?

Alors vous êtes peut-être la personne qu'il nous faut ! Et si vous vous dites que vous ne cochez pas toutes les cases et que ce poste n'est pas fait pour vous, n'oubliez pas que vous nous avez lu jusqu'ici - est-ce que ce n'est pas la preuve que ça vous tente quand même un petit peu ? Pour être sûr.e de ne pas passer à côté d'une belle opportunité, contactez Xavier MAURICE pour en discuter.

**Compléments  
d'information**

Pour les candidat.e.s au statut IEG, merci de joindre à votre candidature votre demande de mutation (modèle 6) avec avis hiérarchique mentionnant la référence BDE de l'offre et votre fiche carrière.

Et après ce poste, qu'est-ce qu'on vous propose ? Avec ses nombreux métiers, son dispositif de formation, les immersions pour préparer la suite, l'accent mis sur l'innovation, l'expérimentation et le développement des compétences de chacun, GRTgaz vous permettra d'évoluer au sein de votre activité ou de vous engager dans une nouvelle voie professionnelle.

Les règles de déontologie vis-à-vis du Groupe ENGIE sont régies par le code de l'énergie et le code de bonne conduite de GRTgaz.

Comme toute offre déposée sur ce site, cet emploi peut s'inscrire dans le cadre de l'accord triennal pour l'emploi des personnes handicapées signé le 04 février 2022 par GRTgaz.

NB: Cet emploi est également publié en plage C, référence START 2024-5835 et BDE 24-04444.01

NB : Cf. au Réf. Emploi, ce poste correspond à celui de Cadre Exploitation Réseau H/F.

**Lieu de travail**

GRTgaz  
595 rue Pierre Berthier  
13290 AIX EN PROVENCE  
( Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des  
candidatures**

Pour les collaborateurs GRTgaz, veuillez vous connecter à START :  
<https://grtgaz.talent-soft.com/MyTalentsoft#/Me>

Pour les externes à GRTgaz, veuillez utiliser le lien suivant :  
<https://grtgaz-coll.talent-soft.com/Pages/Offre/detailoffre.aspx?idOffre=5577&idOrigine=2516&LCID=1036>



Xavier MAURICE  
Téléphone : 06 65 52 69 48



Yann DELISLE  
Téléphone : 07 60 37 72 90



20 mars 2024

**Ref 23-24470.03**

Date de première publication : 12 déc. 2023  
Date de dernière publication : 28 févr. 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
DIRECTION NATIONALE  
DIRECTION NATIONALE  
DIRECTION SYSTEMES INFORMATION

POLE ICAM  
IC-DPT SIAM

---

**Position D** SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE  
Analyste métier / PPO

**GF 11.12.13** 1 Product Owner H/F

---

**Description de l'emploi** Au sein de la DSI d'Enedis, le pôle ICAM (Interfaces Clients et Acteurs de Marchés) couvre le périmètre applicatif des systèmes d'informations en lien avec acteurs du marché.

Rattaché au département SIAM SI acteurs de Marché de la DSI Enedis, le produit SIKAPA permet aux acteurs du marché de participer aux mécanismes de flexibilité d'ajustement (MA), d'effacement (NEBEF), de service système (SSY) et de sécurisation de l'approvisionnement en énergie électrique (mécanisme de capacité).

Pour relever les forts enjeux de qualité, réactivité et pertinence des besoins, le projet a adopté une organisation Agile à l'échelle selon la méthode SAFE. SIKAPA fait partie du domaine de mécanisme de flexibilité et de capacité de la chaîne de valeur Acheminement et Mécanisme de Marché.

SIKAPA recherche un Product Owner, dont les principales activités consisteront à :

- Analyser le besoin métier et le traduire en fonctionnalités en collaboration avec le Product Manager.
- Prendre en compte les retours utilisateurs.
- Proposer / écrire les User Stories correspondantes.
- Gérer la priorisation du Backlog de l'équipe.
- Participer à la validation des développements.
- Identifier, analyser et qualifier les anomalies de recettes et de production en assurant le suivi de la résolution.

Le candidat est rattaché au Manager des équipes SIKAPA.

**Profil professionnel Recherché** Bac + 5 - De préférence école d'Ingénieur.

Vos compétences :

- \* Bonne communication orale et bonne capacité d'animation
- \* Capacité d'initiative, autonomie, réactivité
- \* Bon relationnel et capacités naturelles pour le mode collaboratif
- \* Capacités d'analyse et de synthèse,
- \* Prise de recul
- \* Rigueur et pragmatisme
- \* Ouverture d'esprit

La connaissance de l'Agile est indispensable.

**Compléments d'information** Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Depuis le 1er octobre 2022, le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des compétences. CAM Mobilité Naturelle.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR : 2023-91004

**Lieu de travail** - 33 AVENUE DE L'EUROPE - COURBEVOIE ( 92400 )  
( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr



FAVRE CHRYSTELE  
Téléphone : 07 63 40 37 51  
Mail : chryste-c.favre@enedis.fr

30 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation au 29/02/2024
- Prolongation de l'annonce au 30/04/2024

**Ref 24-04434.01**

Date de première publication : 28 févr. 2024

**ENEDIS** ENEDIS  
DIRECTION NATIONALE  
DIRECTION NATIONALE  
DIRECTION IMMOBILIERE  
DELEG REGIO IMMO ILE DE FRANCE  
AGENCE OI ET TRAVAUX IDF

**Position D** SUPPORT  
Immobilier tertiaire

**GF 11.12.13** 1 Responsable De Projets Immobiliers H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi** Sous la responsabilité du Chef d'Agence Travaux et Opérations Immobilières, le Responsable de Projets Immobiliers :

- \* Organise et pilote le choix du site ou de l'opérateur :
  - Elaboration du cahier des charges détaillé de l'opération,
  - Dans le cas d'une PAB, recherche, avec l'appui des Experts/Chargés de Négociation et Relations Bailleurs, des sites potentiels,
  - Dans le cas d'un BEFA, appui à l'organisation et au pilotage de l'appel à projets et de la négociation avec les promoteurs, sous le pilotage des Experts Occupation,
  - Préparation, avec l'appui des Experts Occupation et en lien avec le management des DR, des dossiers d'Opérations Immobilières pour le deuxième passage dans les instances nationales de validation.

- \* Organise et pilote la mise en oeuvre de l'OI jusqu'à la livraison :

- Pilotage du respect des engagements de coûts, qualité et délais des promoteurs dans le cadre des BEFA,  
Pilotage des travaux d'aménagement, avec l'appui éventuel du Responsable de Projets/Chargé d'Affaires Travaux,
- Organisation de la mise en exploitation des nouveaux sites, en lien avec le(s) Gestionnaire(s) de Parc Tertiaire concerné(s),
- Gestion du mobilier et des transferts, organisation de l'accueil des occupants sur les nouveaux sites,
- Gestion des réserves émises lors de la réception des sites/travaux.

**Profil professionnel  
Recherché**

Compétences clés :

- \* Compétences techniques :
  - Connaissances techniques (génie civil/génie climatique, aménagement d'espace)
  - Maîtrise des prescriptions Enedis applicables à ces domaines (politiques, CCTP fournisseurs)
  - Connaissance de la procédure BEFA
  - Maîtrise des contrats de maîtrise d'oeuvre et travaux
  - Expertise en matière d'aménagement d'espace
  - Maîtrise des outils SI (dont PGI et ISlwork) et du portail PHA
  - Connaissance du marché immobilier local
- \* Capacités :
  - Ecoute et capacité d'adaptation
  - Esprit d'analyse et de synthèse
  - Autonomie
  - Qualités relationnelles et leadership
  - Capacité à convaincre

**Compléments  
d'information**

Depuis le 1er octobre 2022, le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences. Le CAM est une mobilité naturelle.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR : 2024-102469

**Lieu de travail**

- 1 AVENUE DU GENERAL DE GAULLE - PB5 - PUTEAUX ( 92800 )  
( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
  - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
  - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité  
de gestion prenante**

dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr



CARNAC ROMAIN  
Téléphone : 06 99 35 28 63  
Mail : romain.carnac@enedis.fr

28 mars 2024

**Ref 24-04419.01**

Date de première publication : 28 févr. 2024

**RTE**

RTE Opérations  
Direction Maintenance  
Centre Maintenance Lyon

**Position**

RTE - FAMILLE DE METIERS  
RTE - MAINTENANCE

**GF 11.12.13.14.15**

1 Charge De Maintenance Asi H/F

**Description de l'emploi**

Mission

L'emploi réalise dans son domaine de compétence les actions de maintenance niveau 3 TCD CE TCM telles que : réalisation des mesures électrotechniques, renouvellement d'appareils, télémesure, ...

Activités

En fonction des activités de l'équipe :

Il organise la gestion régionale des lots de maintenance des trois domaines.

Il appuie l'Adjoint au Chef de pôle GEMCC pour le pilotage et la coordination des CMEE

Il a en charge le pilotage des mesures sur le terrain (mesures de résistance de terre des postes, de pylônes,...).

Il pilote la réalisation des activités de métrologie.

Il contribue à l'animation métier régionale et/ou nationale.

Il assure la mise en œuvre de la politique de renouvellement des équipements de comptage et

l'installation d'automates simples

Il assure l'appui opérationnel à l'insertion en exploitation des projets du programme Outils du Système Electrique.

Il réalise les activités de gestion nationale confiées par le CNER ou la DSIT à la région.

Conditions d'exercice :

Astreinte : Non

Déplacements : Oui

Pénibilité : Non

**Compléments d'information**

Certains emplois au sein de RTE nécessitent l'accès à un point sensible. Dans ce cas, conformément aux dispositions du code de la défense (article L1332-2-1 et suivants), une autorisation spécifique doit vous être préalablement accordée par RTE.

À cette fin et dans le respect des articles R1332-22-1 et suivants du code de la défense, nous vous informons qu'une enquête administrative est susceptible d'être réalisée à notre demande par l'autorité administrative, afin de vérifier qu'aucun fait vous concernant n'est incompatible avec l'accès envisagé.

Lorsqu'une enquête est réalisée, vous en êtes préalablement informé par écrit.

RTE conduit une politique active en faveur de l'égalité des chances des personnes handicapées



et, par son accord du 4 mars 2021, réaffirme son engagement. Si vous êtes dans cette situation, n'hésitez pas à nous faire part de vos éventuels besoins spécifiques afin que nous puissions les prendre en compte.

**Lieu de travail** 1 Rue Crépêt 69007 Lyon  
( Rhône - Rhône-Alpes )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** Pour postuler, veuillez copier/coller le lien suivant dans votre navigateur :  
<https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=>



Le Directeur de GEMCC  
Téléphone : 06 99 53 88 11



Le Chef du PMSASI  
Téléphone : 0617739722



20 mars 2024

**Ref 24-04411.01**

Date de première publication : 28 févr. 2024

**ENEDIS** ENEDIS  
DIRECTION NATIONALE  
DIRECTION NATIONALE  
DIR CLIENTS TERRITOIRES  
POLE TRANSITION ENERGETIQUE  
DEPARTEMENT SI DONNEES

**Position D** ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
EXPERTISE

**GF 11.12.13** 1 Chargé De Mission H/F

**Description de l'emploi** Le Pôle Transition énergétique de la direction Clients et Territoires d'Enedis porte plusieurs missions à forts enjeux dont notamment :

- DTR procédures et corpus contractuel producteurs, auto-consommateurs, et stockeurs.
- Expertise nationale pour les DR et Animation des ARGP et ARD.
- MOA SI métier producteur.
- Publication des données du parc de production et stockage Enedis.

Il est le point d'entrée reconnu et privilégié des représentants des filières du renouvelable et du stockage.

Le pôle est composé de 3 départements : Raccordement, Gestion et SI & Données.

Le département SI & Données du pôle transition énergétique est en appui aux deux autres départements du pôle sur les sujets SI. A ce titre, il pilote (en collaboration avec la DSI) les évolutions des différents SI utilisés pour le raccordement et la gestion des producteurs. Il assure également la cohérence des publications de données sur les installations de production et de stockage.

Descriptif du poste :

Le chargé MOA raccordement petits producteurs, au cœur des enjeux de la transition énergétique, aura pour missions :

- D'assurer la MOA métier des SI raccordements (ENEDIS-CONNECT, PRAC, IEP, OSR, GINKO) en coordination avec le département Raccordement
- D'appuyer le département Raccordement sur la V2 de RACING pour le raccordement des petits producteurs : conception, recette, conduite du changement, stratégie de migration..

- De piloter des projets de mise en oeuvre d'évolutions transverses impactant tous les SI raccordement, gestion, conduite, étude (TAN PHI, décret S21,..)
- D'appuyer le CEN Centre d'expertise National et le département B2C du pole Client dans leurs missions de support et d'animation des régions
- De concevoir les outils de conduite du changement sur le domaine raccordement des petits producteurs avec l'aide de la DFP Direction de la Formation Professionnelle.

Le poste est notamment en interaction avec :

- des acteurs externes : EDF OA, DGEC...
- des acteurs internes : DDIN, DSI, RACING, B2C, ....

Le chargé d'étude est responsable de l'instruction des dossiers, de la présentation dans les divers Comités pour validation, jusqu'au déploiement en interne ou externe.

### **Profil professionnel Recherché**

Profil professionnel recherché :

- Une expérience de pilotage et de suivi de projets,
- Un bon esprit de synthèse,
- Une aisance dans l'expression orale et écrite,
- Des capacités d'initiative et de réactivité (alertes et conseils sont attendus),
- Une capacité d'analyse, de traitement et de résolution de cas complexes en lien avec les différentes entités concernées et les SI associés,
- Une bonne maîtrise des logiciels microsoft office,

Une connaissance des processus / données métiers de l'ingénierie / raccordement serait un plus.

### **Compléments d'information**

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Depuis le 1er Octobre 2022, le CAM (Capital Attractivité Modulé) se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences. Le CAM est une mobilité naturelle.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne Conduite d'Enedis. L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR : 2024-102225

### **Lieu de travail**

- 34 PLACE DES COROLLES - COURBEVOIE ( 92400 )  
( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )

### **Type de services**

Sédentaires

### **Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
  - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
  - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

### **Adresse email de l'entité de gestion prenante**

dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr



LERDU ANNE  
Téléphone : 06 50 18 87 74  
Mail : anne.lerdu@enedis.fr

18 mars 2024

**Ref 24-04404.01**

Date de première publication : 28 févr. 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE SILLON RHODANIEN  
OPERATIONS SPECIALISEES  
AI.SPECIALISEES  
ENCADREMENT AIS-PF

**Position D**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
APPUI AU MANAGEMENT

**GF 11.12.13**

1 Attache Metier H/F

**Description de l'emploi**

Forte de 135 collaborateurs, l'AIS Sirho a pour principales missions d'exploiter et de maintenir les 137 Postes Source de la région, de réaliser les activités en lien avec le marché d'affaires et de garantir la tenue des programmes OMT et des projets Télécoms.

Dans ce cadre , l'AIS Sirho recrute un appui métier senior pour l'accompagner dans son évolution.

Vous avez une appétence pour la technique, vous aimez travailler en équipe , vous souhaitez contribuer à la satisfaction de nos clients.

Alors rejoignez-nous !

Doté de bonnes connaissances techniques dans le domaine des Postes Sources, l'emploi est chargé d'animer plus particulièrement la partie métier source au sein de l'agence, en lien avec les bases opérationnelles.

Les domaines du marché d'affaire et des OMT/Projets Télécoms seront également à prendre en compte.

Intégré au sein de l'État Major de l'Agence, vous disposez des marges de manoeuvres pour réaliser vos missions.

Vous piloterez les analyses de dysfonctionnements complexes en lien avec les différents départements nationaux (matériel, prévention, technique...)

Vous animerez les comités métier sur la thématique PS (méca, contrôle, plan de protection...)

Vous assurerez le suivi des déclenchements PS, en lien avec le BEX, et piloterez un plan d'amélioration pour atteindre les objectifs de l'agence en la matière.

Vous contribuerez à la veille technique sur le domaine poste source et animerez le prescrit.

Vous serez un acteur majeur de la prévention avec la réalisation de visites prévention et le pilotage de projets d'amélioration.

## Profil professionnel Recherché

Vous participerez à la montée en compétence des collaborateurs de l'agence via la réalisation de projets maille agence, d'accompagnements ciblés et animerez les actions de professionnalisation nécessaires.

Vous serez amenés à réaliser des contrôles métiers et à mettre en place des plans d'actions nécessaires.

Vous apporterez votre appui au management de l'agence et des BO en proposant des actions d'amélioration et en répondant à leurs sollicitations.

En fonction du profil du candidat retenu, des missions complémentaires pourront lui être confiées.(managériale, pilotage budget, etc...)

Vous avez des capacités de compréhension globale des problématiques et des enjeux, de prise de recul, d'analyse, de synthèse, de pilotage d'activité et de projet, et d'accompagnement de la transformation.

La rigueur, le goût pour le travail en équipe, l'autonomie et la capacité à innover et à gérer des projets et de multiples activités sont requis.

Aptitude au management de projet avec des capacités d'animation, d'accompagnement et de mobilisation des équipes, sens développé de l'organisation et des priorités sont des qualités nécessaires à la tenue de l'emploi.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

## Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Possibilité de signer un contrat CERNE (Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis) entre l'employeur et le candidat. Contrat qui permet au salarié et à l'unité prenante de négocier son contenu. Exemples non exhaustifs de ce que l'on peut intégrer dans un CERNE (Postes proposés à l'issue du mandat, régions proposées à l'issue du mandat), Formations particulières demandées, Missions spécifiques proposées, durée du mandat...).

A compter du 1er octobre 2022, Le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences. Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

Tout dossier de candidature incomplet ou ne réunissant pas l'intégralité des pièces demandées sera refusé.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

## Lieu de travail

Référence MyHR: 2024-101978  
288 R DUGUESCLIN - LYON ( 69003 )  
( Rhône - Rhône-Alpes )

## Type de services

Sédentaires

## Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité  
de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-sirho@enedis.fr



COUX LAURENT  
Téléphone : 07 85 80 72 22  
Fax :  
Mail : laurent.coux@enedis.fr

26 avr. 2024

Ref 24-04392.01

Date de première publication : 27 févr. 2024

**RTE**

RTE Secrétariat Général  
Contrôle Technique des Ouvrages  
Secrétariat Général-Direction Conformité Sécurité du Patrimoine  
Contrôle Technique des Ouvrages  
Base CTO de Lyon

**Position**

RTE - FAMILLE DE METIERS  
RTE - AUDIT ET CONTROLE INTERNE

**GF 11.12.13.14.15**

1 Charge D'affaires (t) H/F

**Description de  
l'emploi**

L organisme CTO est en charge du contrôle technique des ouvrages exigé par le code de l'Energie. L enjeu principal : vérifier la prise en compte de la sécurité des tiers en assurant des contrôles techniques des ouvrages (LA, LS et Postes).

Pour cela, Il est certifié ISO 9001-2015 pour l ensemble de ses activités et accrédité ISO/CEI 17020 organisme d inspection ce qui garantit l indépendance fonctionnelle du CTO.

Dans le cadre du fonctionnement de son système de management certifié et accrédité, le CTO a la volonté :

de maintenir et développer les compétences des inspecteurs,  
de renforcer l élaboration du référentiel d inspection dans le dialogue avec l ensemble des bénéficiaires (Maintenance, D&I, ) pour une conformité contribuant à une gestion performante des actifs,  
de faire évoluer les processus et les outils SI supports de la préparation, de la visite terrain et d élaboration des rapports d inspection en exploitant d une part la « numérisation » des données du réseau et de son environnement et d autre part les nouvelles possibilités et fonctionnalités disponibles pour les matériels de mesures utilisés (tachéomètres, télémètres, ).

Dans ce contexte l emploi assure principalement les activités suivantes :

Il réalise des activités opérationnelles, sur l ensemble du territoire, d inspection des ouvrages liaisons aériennes et souterraines et postes électriques concourant ainsi à la sécurité des tiers et à la gestion des actifs (ces activités sont pour la plupart réalisées par l emploi de façon autonome avec un véhicule et du matériel de mesure).  
Il contribue au système de management qualité du CTO et à ce titre vérifie les préparations de travail des collègues ainsi que les rapports produits.  
Il met en uvre les documents opératoires, participe à leur élaboration et à leur amélioration continue. Il contribue en tant que de besoin au comité technique de l organisme.  
Il peut être amené à réaliser des mesures complexes (champ électrique, mesure de résistivité, mesures géométriques, évaluation de bruits ).  
Il exerce également des missions transverses au niveau de la base de Lyon et du CTO (appui à la programmation, contribution à l animation métier, rédaction ou vérification de formulaires,

pilotage de prestataires de laboratoire de mesures...).

### Compléments d'information

« Certains emplois au sein de RTE nécessitent l'accès à un point sensible. Dans ce cas, conformément aux dispositions du code de la défense (article L1332-2-1 et suivants), une autorisation spécifique doit vous être préalablement accordée par RTE.

À cette fin et dans le respect des articles R1332-22-1 et suivants du code de la défense, nous vous informons qu'une enquête administrative est susceptible d'être réalisée à notre demande par l'autorité administrative, afin de vérifier qu'aucun fait vous concernant n'est incompatible avec l'accès envisagé.

Lorsqu'une enquête est réalisée, vous en êtes préalablement informé par écrit. »

RTE conduit une politique active en faveur de l'égalité des chances des personnes handicapées et, par son accord du 4 mars 2021, réaffirme son engagement. Si vous êtes dans cette situation, n'hésitez pas à nous faire part de vos éventuels besoins spécifiques afin que nous puissions les prendre en compte.

### Lieu de travail

1 Rue Crépêt 69007 Lyon  
( Rhône - Rhône-Alpes )

### Type de services

Sédentaires

### Envoi des candidatures

Pour envoi des candidatures vous devez copier le lien suivant dans votre navigateur :  
<https://www.altays-progiciels.com/clicnjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=>



Directeur du CTO  
Téléphone : 06 87 70 61 08



Le Responsable d'affaires  
Téléphone : 06 65 54 90 01



19 mars 2024

Ref 24-01533.03

Date de première publication : 23 janv. 2024  
Date de dernière publication : 27 févr. 2024

GRDF

DIR CLIENTS TERRITOIRES SE  
DELEGATION TERRITOIRES SE  
TERRITOIRES ALDA

Position D

CONCESSIONS COLLECTIVITES LOCALES  
CONSEILLER COLLECTIVITES LOCALES DISTRIB

GF 11.12.13

1 Conseiller Collectivites Territoriales D H/F  
VACANCE EVENTUELLE

### Description de l'emploi

Le(la) Conseiller.e Collectivités Territoriales établit une relation de proximité auprès d'un portefeuille de collectivités territoriales et d'autorités concédantes à enjeux territoriaux pour GRDF, dans un rôle de Lobbying et de Relations Institutionnelles au service :

Du renouvellement et développement des concessions,  
De l'orientation vers les solutions gaz des documents locaux de planification énergétiques,  
De la conquête et de la Fidélisation des clients dans un contexte règlementaire exigeant,  
De la promotion de la production des Gaz Verts,  
Du développement de la mobilité au GNV et Bio/GNV,  
De la sécurité industrielle et de la coordination travaux,  
Des actions de communication de GRDF

Appuyé par son Directeur Territorial, il contribue à l'élaboration du plan de territoire du département et des plans de compte : analyse des enjeux, identification des risques et opportunités de développement, cartographie des acteurs, définition des actions. Il garantit l'atteinte des objectifs du territoire sur les collectivités de son portefeuille et sera suivi via des revues de portefeuille régulières, il assure la traçabilité de ses activités, du traitement et du suivi des réclamations de ses parties prenantes. Le (la) Conseiller.e Collectivités Territoriales est un acteur ancré et engagé sur le territoire auprès du tissu local et associatif. Il est aussi connu / reconnu dans l'écosystème local pour cet engagement.

Actuellement porte d'entrée des Collectivités Territoriales, il instaure un haut niveau de relation et de collaboration avec elles, de nature à créer la confiance sur le long terme.

La qualité de son action aura pour conséquences :

L'inscription du réseau de gaz naturel dans l'univers de référence des parties prenantes,

Un haut niveau de satisfaction de ses parties prenantes,

Le renforcement de l'ancrage local de GRDF,

L'identification et la consolidation de l'image de GRDF comme un acteur majeur au service des territoires.

### **Profil professionnel Recherché**

L'emploi nécessite une qualité d'écoute, un bon réactionnel, une forte réactivité, de l'aisance relationnelle, le goût du travail en équipe et une adaptation constante qui permettront de traiter directement, ou en s'appuyant sur les ressources internes, les demandes de ses interlocuteurs.

Capacité à convaincre, qualité d'analyse et de synthèse, curiosité, goût pour l'innovation, force de proposition, autonomie, rigueur, sens du relationnel, seront autant de points forts pour mener à bien ses missions.

Une forte disponibilité est attendue afin de s'adapter aux horaires des interlocuteurs et partenaires externes (potentiellement soir et week-end).

Une connaissance de l'organisation et des enjeux de GRDF sont des atouts supplémentaires.

### **Compléments d'information**

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la

diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

**Lieu de travail**

9 RUE BENEVENT -42000 ST ETIENNE  
( Loire - Rhône-Alpes )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

Vous devez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à [drht-ctese-candidatures@grdf.fr](mailto:drht-ctese-candidatures@grdf.fr)  
Le modèle 6 signé de l avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Christophe LEROY  
Téléphone : 06.73.62.49.69  
Mail : [christophe-ch.leroy@grdf.fr](mailto:christophe-ch.leroy@grdf.fr)



Olivier BRESSON  
Téléphone : 06.23.55.84.32  
Mail : [olivier.bresson@grdf.fr](mailto:olivier.bresson@grdf.fr)



26 mars 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION IND 3
- PROLONGATION IND 2

**Ref 24-01725.03**

Date de première publication : 24 janv. 2024  
Date de dernière publication : 27 févr. 2024

**GRDF**

DIR RESEAUX SUD EST  
DEL PATRIMOINE INDUSTRIEL SE  
AGENCE CARTOGRAPHIE SE

**Position D**

Patrimoine Réseau Gaz  
Cartographe BDD Réseau Gaz

**GF 11.12.13**

1 Responsable Equipe Part Attractivite H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Rattaché à la Délégation Patrimoine Industriel Sud-Est, au sein de l Agence Cartographie et Topographie, vous managez et animez l équipe Marseille - Cannes de cartographes et topographes (environ 15 collaborateurs) .

Être Responsable d équipe Carto et Topo c est :

Être autonome et engagé au quotidien au sein d un collectif bienveillant et expert.  
Rejoindre un métier alliant management et expertise.

Être l interlocuteur et le pilote opérationnel auprès des interfaces des activités sur son périmètre,

Animer et manager une équipe de collaborateurs.trices, engagé.e.s et motivé.e.s, de profils variés, multi-compétences et multi-métiers.

Avoir le goût du défi et de « casser les codes » pour rejoindre un métier en pleine transformation :

o Central pour GRDF : cadre réglementaire dynamique, garant de la qualité de la donnée pour les utilisateurs quotidien de la Carto à GRDF.

o L image d Epinal du Cartographe « dessinateur sous Paint » est révolue : au-delà du « dessin » la Carto devient le Patrimoine.

o Des études de + en + complexes : gaz verts, modernisation des réseaux, grands projets urbains,



- o Des enjeux nationaux incontournables : décret Anti endommagement, géoréférencement des plans, KPI, contrats de concessions, lutte contre les DO, PCRS,...
- o Innovant : DATA science, géomatique, photogrammétrie,...

A ce titre :

- Vous êtes garant des résultats qualitatifs et quantitatifs de votre équipe.
- Vous êtes porteur des enjeux et ambitions de l'agence et de GRDF.
- Vous mettez en œuvre les briefs/debriefs, vigies et outils de pilotage nécessaires à l'atteinte des objectifs.
- Vous êtes force de proposition au quotidien sur les opportunités d'amélioration de la performance collective en veillant au bon fonctionnement en interne et avec les autres entités contributrices.
- Vous garantissez l'animation de la Prévention Santé Sécurité et de l'innovation au sein de votre équipe.
- Vous êtes conseil pour le développement du professionnalisme de vos collaborateurs.

## **Profil professionnel Recherché**

- Vous aimez prendre des responsabilités et obtenir des résultats visibles et durables.
- Vous êtes efficient, organisé et fiable.
- Vous êtes dynamique et faites preuve de rigueur, d'initiative et de persévérance.
- Vous êtes à l'aise pour fixer des objectifs et motiver une équipe.
- Vous avez une capacité d'analyse et de synthèse qui vous permet de proposer et mettre en œuvre les stratégies adaptées.
- Vous faites preuves de diplomatie et de hauteur de vue dans vos échanges avec les autres.
- Vous avez un fort esprit d'équipe et vous avez à cœur de faire grandir vos collaborateurs en les accompagnant dans leurs montées en compétence et leurs parcours professionnel.
- Des connaissances dans le domaine carto/topo et/ou de son imbrication avec les autres services seront appréciées.

Afin de favoriser l'attractivité de cet emploi, une prime de 8000 € à minima sera attribuée au candidat retenu au titre de la 'part attractivité'

## **Compléments d'information**

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

**Lieu de travail** 212 AV JULES CANTINI -13008 MARSEILLE  
( Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** Vous devez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à [drht-ctese-candidatures@grdf.fr](mailto:drht-ctese-candidatures@grdf.fr)  
Le modèle 6 signé de l avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Nicolas ASTIER  
Téléphone : 06.48.34.63.77  
Mail : [nicolas.astier@grdf.fr](mailto:nicolas.astier@grdf.fr)

27 mars 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION IND 2  
- PROLONGATION IND 3 ET AJOUT PA

**Ref 24-04372.01**

Date de première publication : 27 févr. 2024

**RTE** RTE Opérations  
Direction Maintenance  
Centre Maintenance Lyon  
GEMCC  
PEASI

**Position** RTE - FAMILLE DE METIERS  
RTE - MAINTENANCE

**GF 11.12.13.14.15** 1 Charge(e) D'etudes Asi H/F

**Description de l'emploi**

Mission

§ L emploi réalise dans son domaine de compétence les études des domaines TCD/CE/TCM confiées au pôle études.

Activités

L emploi s assure du déploiement des projets à enjeux pour l entreprise, l application des doctrines nationales et la coordination des déploiements et insertions en exploitation des systèmes TCD-CE-TCM et comptage.

A ce titre, dans le domaine d activité qui lui est confié, l emploi déploie en région des projets nationaux, pilote le déploiement de politiques techniques TCD-CE-TCM et comptage et réalise des études régionales.

Selon l organisation il contribue à l animation régionale des outils patrimoniaux des domaines TCD CE TCM.

Il contribue au bon fonctionnement du réseau de transport en garantissant la qualité des réglages des protections et en réalisant des études de protégéabilité et en définissant des solutions qui permettent de maîtriser les élévations de potentiels et de respecter les normes de

sécurité

Il s'assure de la qualité de l'expertise concernant l'influence électrique des ouvrages en réalisant des études et en préconisant des solutions adaptées

Il contribue au retour d'expérience sur les systèmes de protection du réseau de transport, en réalisant les analyses d'incident complexes

Conditions d'exercice de l'emploi

Astreinte : non

Déplacements : /

Pénibilité : non

### Compléments d'information

« Certains emplois au sein de RTE nécessitent l'accès à un point sensible. Dans ce cas, conformément aux dispositions du code de la défense (article L1332-2-1 et suivants), une autorisation spécifique doit vous être préalablement accordée par RTE.

À cette fin et dans le respect des articles R1332-22-1 et suivants du code de la défense, nous vous informons qu'une enquête administrative est susceptible d'être réalisée à notre demande par l'autorité administrative, afin de vérifier qu'aucun fait vous concernant n'est incompatible avec l'accès envisagé.

Lorsqu'une enquête est réalisée, vous en êtes préalablement informé par écrit. »

RTE conduit une politique active en faveur de l'égalité des chances des personnes handicapées et, par son accord du 4 mars 2021, réaffirme son engagement. Si vous êtes dans cette situation, n'hésitez pas à nous faire part de vos éventuels besoins spécifiques afin que nous puissions les prendre en compte.

### Lieu de travail

1 Rue Crépêt 69007 Lyon  
( Rhône - Rhône-Alpes )

### Type de services

Sédentaires

### Envoi des candidatures

Pour postuler, veuillez copier/coller le lien suivant dans votre navigateur :  
<https://www.altays-progiciels.com/clicjob/FicheOffreCand.php?NoSocFille=128&NoSource=4&NoSociete=>



La cheffe du Pôle Etudes ASI  
Téléphone : 06 37 40 41 38



Le Directeur de GEMCC  
Téléphone : 06 99 53 88 11



19 mars 2024

Ref 23-19129.03

Date de première publication : 25 sept. 2023

Date de dernière publication : 27 févr. 2024

### ENEDIS

ENEDIS  
DIRECTION NATIONALE  
DIRECTION NATIONALE  
DIR FINANCES ACHATS ET ASSUR  
DIRECTION CONTROLLING  
POLE COMPTABILITE

### Position D

SUPPORT  
Finances - Comptabilité

### GF 11.12.13

1 Cadre Comptable (synthese) H/F

<b>Description de l'emploi</b>	<p>· Environnement professionnel :</p> <p>Au sein du Pôle Comptabilité de la DFAA, le Service Synthèse pilote les clôtures comptables mensuelles en collaboration avec l'OCN, les autres départements du Pôle Comptabilité et le Département Consolidation du Groupe EDF, produit les comptes annuels en normes françaises et IFRS, établit des déclarations fiscales.</p> <p>· Missions :</p> <p>Vous contribuerez à</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>o la production des comptes et la rédaction des analyses</li> <li>o l'établissement des déclarations fiscales et leur analyse dont la TVA</li> <li>o la rédaction de notes de procédures et modes opératoires (instructions de clôture...)</li> <li>o la justification des comptes auprès des commissaires aux comptes</li> <li>o les projets d'évolution des systèmes d'information (notamment la mise en place de notre nouvel ERP SAP S4 HANA) et des projets d'entreprise.</li> </ul>
<b>Profil professionnel Recherché</b>	<p>Contrôleur de gestion, comptable ou financier, vous êtes à l'aise avec les chiffres ainsi que le système d'information Finances (PGI, Central Finance, Hanais Analytics, bureautique...).</p> <p>Prêt à travailler en équipe et à partager votre expérience, votre curiosité, votre motivation et votre capacité d'adaptation vous permettront de traiter indifféremment des dossiers comptables, mais aussi fiscaux et SI.</p>
<b>Compléments d'information</b>	<p>Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail .</p> <p>Dispositif de travail en proximité : Job En Proximité Enedis</p> <p>Depuis le 1er octobre 2022, le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des compétences. Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <a href="https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite">https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite</a>.</p> <p>Référence MyHR: 2023-87191</p>
<b>Lieu de travail</b>	- 34 PLACE DES COROLLES - COURBEVOIE ( 92400 ) ( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )
<b>Type de services</b>	Sédentaires
<b>Envoi des candidatures</b>	<p>- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement</p> <p>- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp</p> <p>- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <a href="https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr">https://i-comsp-enedis.appheb.enedis-grdf.fr</a> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).</p> <p>Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.</p>
<b>Adresse email de l'entité de gestion prenante</b>	dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr



ATALAYA SERGE  
Téléphone : 01 81 97 49 04  
Mail : serge.atalaya@enedis.fr

15 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation de l'annonce au 15/04/2024
- Prolongation de l'annonce au 28/02/24

Ref 24-00079.03

Date de première publication : 3 janv. 2024

Date de dernière publication : 27 févr. 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
DIRECTION NATIONALE  
DIRECTION NATIONALE  
DIRECTION SYSTEMES INFORMATION  
POLE PEGASE  
PE-DPT CENTRE SERVICES AGP

**Position D**

SUPPORT  
Finances - Gestion

**GF 11.12.13**

1 Contrôleur De Gestion Junior H/F

**Description de l'emploi**

Au sein de la DSI Enedis, le pôle PEGASE (PPerformance, Gestion, Achats, et Services) pilote les finances, les achats, les approvisionnements et le portefeuille de projets de l'ensemble de la DSI.

Il a pour mission de coordonner l'action des autres pôles au service de la stratégie de l'entreprise.

A ce titre, il est responsable de la feuille de route de la DSI.

L'emploi de contrôleur de gestion junior est rattaché au Responsable du Département Centre de Services Gestion & Performance du Pôle PEGASE.

Il est détaché dans une cellule d'Appui Gestion & Performance d'un Pôle de la DSI et travaille en appui et sous la responsabilité fonctionnelle du référent interne d'une cellule AGP.

L'objectif du poste est d'assurer tout ou partie des activités suivantes :

- Le suivi de gestion d'un périmètre au sein du pôle de détachement : les prévisions du Budget Annuel, le PMT, le pilotage du point de sortie annuel, le pilotage du plan de performance. Il s'agit d'être à l'écoute des équipes SI pour collecter / challenger toute l'information nécessaire : l'objectif est de donner du sens aux chiffres et de réaliser des analyses pertinentes
- la maîtrise de la qualité comptable du pôle
- la maîtrise des coûts des projets du pôle
- la réalisation des contrôles internes du pôle
- la réalisation des reportings ad'hoc pour le pôle.

Pour illustrer cette description vous pouvez consulter l'interview d'une Appui Gestion Performance à l'adresse suivante :

[https://www.myelectricnetwork.fr/group/dsi/lire-detail/-/asset\\_publisher/AO6j/content/en-beau-chez-moi?typ](https://www.myelectricnetwork.fr/group/dsi/lire-detail/-/asset_publisher/AO6j/content/en-beau-chez-moi?typ)

Nous rejoindre c'est :

- Découvrir des projets innovants
- Bénéficier d'un programme d'intégration sur mesure
- Évoluer dans environnement proposant des challenges d'envergure
- Apprendre et développer ses compétences
- Évoluer dans un cadre de travail agréable, moderne et flexible
- Être acteur de son parcours professionnel et avoir les moyens de le concrétiser.
- S'investir dans une direction dynamique et en pleine croissance (+100 recrutements par an).

### **Profil professionnel Recherché**

Compétences en pilotage budgétaire et en contrôle de gestion dans un environnement complexe.

Bonne culture IT, afin de faciliter la compréhension du périmètre applicatif suivi et des enjeux associés.

L'objectif est de pouvoir challenger les données budgétaires et les hypothèses associées, afin de remonter des trajectoires budgétaires cohérentes et pertinentes.

La capacité à travailler en équipe, une bonne communication et un très bon relationnel sont incontournables, ainsi que la rigueur et la méthodologie.

La capacité avérée à occuper des fonctions transverses au sein d'une organisation est un plus.

Quelques avantages :

- Nombreuses opportunités de carrière et formation tant sur le plan managérial que fonctionnel
- Aide au logement sous certaines conditions
- Tarif collaborateur sur vos consommations d'énergie (gaz et électricité)
- Forfait jours à 202 jours travaillés/an et prime de disponibilité associée
- Accord de télétravail jusqu'à 10 jours par mois
- Locaux récents et modernes, proches de la gare et des bus
- Salle de sport
- Conciergerie offrant plusieurs services

### **Compléments d'information**

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution

Depuis le 1er octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Nous attachons une importance particulière à ce que nos futurs collaborateurs agissent au

quotidien avec responsabilité éthique et professionnelle, suivant les principes et engagements définis par le Code de Bonne Conduite d'Enedis.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2023-93961

**Lieu de travail** - 33 AVENUE DE L EUROPE - COURBEVOIE ( 92400 )  
( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr



RIGAUD Sophie  
Téléphone : 06 17 53 57 54  
Mail : sophie.rigaud@enedis.fr

2 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation de l'annonce au 01/03/2024
- Prolongation de l'annonce au 02/04/2024

**Ref 24-00078.03**

Date de première publication : 3 janv. 2024

Date de dernière publication : 27 févr. 2024

**ENEDIS** ENEDIS  
DIRECTION NATIONALE  
DIRECTION NATIONALE  
DIRECTION SYSTEMES INFORMATION  
POLE PEGASE  
PE-DPT CENTRE SERVICES AGP

**Position D** SUPPORT  
Finances - Gestion

**GF 11.12.13** 1 Contrôleur De Gestion Junior H/F

**Description de l'emploi** Au sein de la DSI Enedis, le pôle PEGASE (PErformance, Gestion, Achats, et Services) pilote les finances, les achats, les approvisionnements et le portefeuille de projets de l'ensemble de la DSI.

Il a pour mission de coordonner l'action des autres pôles au service de la stratégie de

l'entreprise.

A ce titre, il est responsable de la feuille de route de la DSI.

L'emploi de contrôleur de gestion junior est rattaché au Responsable du Département Centre de Services Gestion & Performance du Pôle PEGASE.

Il est détaché dans une cellule d'Appui Gestion & Performance d'un Pôle de la DSI et travaille en appui et sous la responsabilité fonctionnelle du référent interne d'une cellule AGP.

L'objectif du poste est d'assurer tout ou partie des activités suivantes :

- le suivi de gestion d'un périmètre au sein du pôle de détachement : les prévisions du Budget Annuel, le PMT, le pilotage du point de sortie annuel, le pilotage du plan de performance.

Il s'agit d'être à l'écoute des équipes SI pour collecter / challenger toute l'information nécessaire : l'objectif est de donner du sens aux chiffres et de réaliser des analyses pertinentes

- la maîtrise de la qualité comptable du pôle
- la maîtrise des coûts des projets du pôle
- la réalisation des contrôles internes du pôle
- la réalisation des reportings ad'hoc pour le pôle.

Pour illustrer cette description vous pouvez consulter l'interview d'une Appui Gestion Performance à l'adresse suivante :

[https://www.myelectricnetwork.fr/group/dsi/lire-detail/-/asset\\_publisher/AO6j/content/en-beau-chez-moi?typ](https://www.myelectricnetwork.fr/group/dsi/lire-detail/-/asset_publisher/AO6j/content/en-beau-chez-moi?typ)

Nous rejoindre c'est :

- Découvrir des projets innovants des projets innovants
- Bénéficier d'un programme d'intégration sur mesure
- Évoluer dans environnement proposant des challenges d'envergure
- Apprendre et développer ses compétences
- Évoluer dans un cadre de travail agréable, moderne et flexible
- Être acteur de son parcours professionnel et avoir les moyens de le concrétiser.
- S'investir dans une direction dynamique et en pleine croissance (+100 recrutements par an).

#### **Profil professionnel Recherché**

Compétences en pilotage budgétaire et en contrôle de gestion dans un environnement complexe.

Bonne culture IT, afin de faciliter la compréhension du périmètre applicatif suivi et des enjeux associés.

L'objectif est de pouvoir challenger les données budgétaires et les hypothèses associées, afin de remonter des trajectoires budgétaires cohérentes et pertinentes.

La capacité à travailler en équipe, une bonne communication et un très bon relationnel sont incontournables, ainsi que la rigueur et la méthodologie.

La capacité avérée à occuper des fonctions transverses au sein d'une organisation est un plus.

Quelques avantages :

- Nombreuses opportunités de carrière et formation tant sur le plan managérial que fonctionnel



- Aide au logement sous certaines conditions
- Tarif collaborateur sur vos consommations d'énergie (gaz et électricité)
- Forfait jours à 202 jours travaillés/an et prime de disponibilité associée  
Accord de télétravail jusqu'à 10 jours par mois
- Locaux récents et modernes, proches de la gare et des bus
- Salle de sport
- Conciergerie offrant plusieurs services.

### Compléments d'information

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution

Depuis le 1er octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Nous attachons une importance particulière à ce que nos futurs collaborateurs agissent au quotidien avec responsabilité éthique et professionnelle, suivant les principes et engagements définis par le Code de Bonne Conduite d'Enedis.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2023-93962

### Lieu de travail

- 33 AVENUE DE L'EUROPE - COURBEVOIE ( 92400 )  
( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )

### Type de services

Sédentaires

### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
 - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
 - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
 Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

### Adresse email de l'entité de gestion prenante

[dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr)



RIGAUD Sophie  
Téléphone : 06 17 53 57 54  
Mail : [sophie.rigaud@enedis.fr](mailto:sophie.rigaud@enedis.fr)

2 avr. 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation de l'annonce au 02/04/2024
- Prolongation de l'annonce au 01/03/2024

Ref 24-04334.01

Date de première publication : 27 févr. 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE NORMANDIE  
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES  
MOA RESEAU  
POLE MOAD

**Position D**

ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
APPUI AU MANAGEMENT

**GF 11.12.13**

1 Charge De Projets H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

L'agence Maîtrise d'Ouvrage des Réseaux occupe une position stratégique au sein de la Direction Régionale Normandie, assurant la responsabilité du choix des investissements et la gestion de l'évolution du patrimoine des réseaux. Elle contribue à l'établissement des Schémas Directeurs d'Investissement des territoires, à la construction du Plan Moyen Terme et des programmes travaux associés.

Au sein de l'agence, le pôle Maîtrise d'Ouvrage de décision HTA & BT (MOAD) assure le pilotage financier des investissements délibérés, avec des revues de portefeuilles et la participation aux comités de pilotage de la DR.

En appui et sous la responsabilité du responsable du pôle MOAD, le(la) chargé(e) de projet MOAD HTA contribue à la construction et au pilotage des programmes travaux HTA délibérés en s'appuyant sur les politiques techniques, les orientations budgétaires et les engagements concessifs. Il/elle est interlocuteur/trice MOAD HTA au sein de la Direction Régionale

Les différentes missions du/de la chargé(e) de projet MOAD HTA consistent notamment à :

- Prendre des Décisions d'Investissement HTA et contrôler la cohérence et l'efficacité des réalisations,
- Elaborer, présenter et piloter le programme travaux d'investissement du réseau HTA,
- Sécuriser la trajectoire financière de la Direction Normandie en contribuant au pilotage et à la performance des investissements via des reportings et des projections sur les travaux délibérés en cours et à venir, en animant des revues de portefeuilles avec les agences ingénierie,
- Prendre en compte le prisme concessif dans le pilotage des CAPEX et venir en appui aux délégations territoriales (PPI, contrôles de concession, conférences loi NOME...).

Suite au renouvellement des contrats de concession, le(la) chargé(e) de projet contribue au respect des engagements d'Enedis auprès des autorités concédantes pour les investissements sur le réseau HTA. Pour mener ces missions, le(la) chargé(e) de projet MOAD HTA est en contact avec de nombreux acteurs internes du distributeur : agences ingénierie, agences exploitation, délégations territoriales...

Dans le cadre de ses missions, le(la) chargé(e) de projet MOAD HTA est amené(e) à préparer et conduire des réunions de présentation de ses stratégies. Il/elle assure un

rôle marqué d'aide à la décision.

Le(la) chargé(e) de projet MOAD HTA suit la réalisation du plan d'investissement post-tempête CIARAN de la Direction Régionale.

### Profil professionnel Recherché

Le(la) candidat(e) a une connaissance de la structure et de la construction des réseaux électriques, il/elle possède des compétences dans la planification et le pilotage technico-économique des projets. La rigueur, la capacité d'organisation et l'agilité sont des qualités requises pour la réussite de cette mission. Expert dans son domaine, il/elle est en mesure de mener des analyses et d'assurer un rôle de conseil.

Il(elle) devra être capable d'arbitrer des choix techniques, de les porter en argumentant auprès des contributeurs de la Direction Régionale et occasionnellement auprès des autorités concédantes.

Par ailleurs, le(la) chargé(e) de projet MOAD HTA a le goût du contact et du travail en équipe, il/elle dispose de qualités rédactionnelles et possède des aptitudes en programmation (outils informatiques).

Cet emploi permet de consolider sa connaissance des politiques techniques d'Enedis, de la structure et du fonctionnement du réseau de distribution. Il favorise le fonctionnement en mode projet au sein d'une agence pluridisciplinaire et il sera un tremplin pour votre évolution au sein de l'entreprise, vers des fonctions plus opérationnelles (management en ingénierie des travaux, en exploitation...) ou vers des fonctions territoriales.

### Compléments d'information

A compter du 1er octobre 2022, le Capital Attractivité Mobilité se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Mobilité naturelle : Le CAM est versé annuellement pour 4 ans (5 versements) --> (rémunération brute annuelle \* taux du CAM)/2

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR : 2024-102053

### Lieu de travail

- 8 RUE PROMENADE DU FORT - CAEN ( 14000 )  
( Calvados - Basse-Normandie )

### Type de services

Sédentaires

### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

### Adresse email de l'entité de gestion prenante

[dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr)



SARROUY PASCALE  
Téléphone : 07 85 72 67 01  
Mail : [pascale.sarrouy@enedis.fr](mailto:pascale.sarrouy@enedis.fr)



MESLIN BRIGITTE  
Téléphone : 06 70 54 55 06  
Mail : [brigitte.meslin@enedis.fr](mailto:brigitte.meslin@enedis.fr)



1 avr. 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
DIRECTION NATIONALE  
DIRECTION NATIONALE  
DIRECTION NATIONALE (DFP)  
DEPT INFRA INGEN COND METR  
COND ET PS LA PEROLLIERE

**Position D**

SUPPORT  
RH

**GF 11.12.13**

1 Formateur Concepteur H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

La Direction de la Formation et de la Professionnalisation d'Enedis compte environ 320 salariés répartis sur 6 campus et 9 sites tertiaires sur le territoire national.

La DFP couvre dans ses missions l'intégralité du domaine de la Formation, de la Professionnalisation et de l'alternance. En lien avec le projet industriel de l'Entreprise et la GPEC, elle en définit les orientations, est garante du respect des volumes d'heures et budgets associés à ces processus, ainsi qu'à la réglementation afférente. En sa qualité d'organisme interne de formation, la DFP et ses équipes pédagogiques forment près de 36 000 stagiaires par an. Elle conçoit, pilote et met en oeuvre les dispositifs de formation et de professionnalisation liés aux métiers spécifiques d'Enedis.

La DFP, en réponse aux expressions de besoins des Unités, propose des sessions et participe à la régulation des inscriptions dans les différents stages internes ou externes pour un volume total de formation avoisinant chaque année les 1 300 000 heures.

Au sein du Département Infrastructures Ingénierie Conduite Métrologie (IICM), l'emploi proposé est intégré à l'équipe conduite et postes sources.

Le candidat retenu assurera l'animation de stages dont le contenu portera sur le métier Technicien en AIS - postes Sources.

Le candidat animera ces formations sur le Campus de La Pérolrière et sera donc en grand déplacement environ 18 semaines par an.

A la demande de la Maîtrise d'Ouvrage de Formation (DT), en collaboration avec les Unités et son équipe, le candidat participera à l'évolution de formation existantes et au développement de nouvelles actions.

Un cursus de professionnalisation au métier de formateur sera mis en oeuvre afin de permettre au candidat de monter en compétences dans son nouveau métier.

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous avez l'envie profonde de transmettre votre savoir et de contribuer à la professionnalisation des agents d'Enedis.

Vous êtes technicien en AIS.

Vous avez une expérience dans le domaine des postes source

La DFP vous propose de mettre en valeur et de renforcer vos compétences au sein de l'équipe Conduite et postes source.

Alors rejoignez la DFP et une super équipe de formateurs !

## Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Pour les postes publiés à compter du 1er octobre 2022, le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à l'ANL pour Enedis en application de la politique Mobilité des Compétences.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité renforcée Enedis.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Vous pouvez candidater sur le lien suivant <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/ou> adresser vos candidatures à l'adresse mail de la Gestion du Contrat de Travail : [usridf-capitole@enedis-grdf.fr](mailto:usridf-capitole@enedis-grdf.fr)

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité renforcée Enedis.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR : 2024-101158

## Lieu de travail

- CHEMIN DE LA PEROLLIERE - ST PIERRE LA PALUD ( 69210 )  
( Rhône - Rhône-Alpes )

## Type de services

Sédentaires

## Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

## Adresse email de l'entité de gestion prenante

[dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr)



LE GRUMELEC YANN  
Téléphone : 06 07 23 26 23  
Mail : [yann.le-grumelec@enedis.fr](mailto:yann.le-grumelec@enedis.fr)



LETHIEC LAETITIA  
Téléphone : 06 03 48 48 75  
Mail : [laetitia.lethiec@enedis.fr](mailto:laetitia.lethiec@enedis.fr)



27 mars 2024

Ref 24-04318.01

Date de première publication : 27 févr. 2024

## ENEDIS

ENEDIS  
DIRECTION NATIONALE  
DIRECTION NATIONALE  
DIRECTION NATIONALE (DFP)  
DEPT INFRA INGEN COND METR  
RACCORDEMENT LILLE-CROIX

## Position D

SUPPORT  
RH

**Description de l'emploi**

La Direction de la Formation et de la Professionnalisation d'Enedis compte environ 320 salariés répartis sur 6 campus et 9 sites tertiaires sur le territoire national.

La DFP couvre dans ses missions l'intégralité du domaine de la Formation, de la Professionnalisation et de l'alternance. En lien avec le projet industriel de l'Entreprise et la GPEC, elle en définit les orientations, est garante du respect des volumes d'heures et budgets associés à ces processus, ainsi qu'à la réglementation afférente.

En sa qualité d'organisme interne de formation, la DFP et ses équipes pédagogiques forment près de 36 000 stagiaires par an. Elle conçoit, pilote et met en oeuvre les dispositifs de formation et de professionnalisation liés aux métiers spécifiques d'Enedis.

La DFP, en réponse aux expressions de besoins des Unités, propose des sessions et participe à la régulation des inscriptions dans les différents stages internes ou externes pour un volume total de formation avoisinant chaque année les 1 300 000 heures.

Au sein du Département Infrastructures Ingénierie Conduite Métrologie (IICM) , l'emploi proposé est intégré à l'équipe Raccordement et Métrologie. Le candidat retenu assurera l'animation de stages à destination des chargés de projets et/ou des chargés de conception.

A la demande de la Maîtrise d'Ouvrage de Formation (DT), en collaboration avec les Unités et son équipe, le candidat participera à l'évolution de formation existantes et au développement de nouvelles actions.

Un cursus de professionnalisation au métier de formateur sera mis en oeuvre afin de permettre au candidat de monter en compétences dans son nouveau métier. Des déplacements sont à prévoir sur sites des Directions Régionales et sur d'autres campus de la DFP.

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous avez une expérience en tant que chargé de projets ou de chargé de conception.

La DFP vous propose de mettre en valeur et de renforcer vos compétences au sein de l'équipe Raccordement et Métrologie du département IICM.

Alors rejoignez la DFP et une super équipe de formateurs !

**Compléments  
d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Pour les postes publiés à compter du 1er octobre 2022, le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à l'ANL pour Enedis en application de la politique Mobilité des Compétences.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Vous pouvez candidater sur le lien suivant <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/ou> adresser vos candidatures à l'adresse mail de la Gestion du Contrat de Travail : [usridf-capitole@enedis-grdf.fr](mailto:usridf-capitole@enedis-grdf.fr)

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR : 2024-100944

**Lieu de travail** - 9 AVENUE DE L'EUROPE - CROIX ( 59170 )  
( Nord - Nord - Pas-de-Calais )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr



**MORA YANNICK**  
Téléphone : 07 61 61 88 93  
Mail : yannick.mora@enedis.fr



**LETHIEC LAETITIA**  
Téléphone : 06 03 48 48 75  
Mail : laetitia.lethiec@enedis.fr



27 mars 2024

**Ref 24-04317.01**

Date de première publication : 27 févr. 2024

**ENEDIS**  
ENEDIS  
DIRECTION NATIONALE  
DIRECTION NATIONALE  
DIRECTION NATIONALE (DFP)  
DEPT INFRA INGEN COND METR  
RACCO ET METRO LA PEROLLIERE  
METROLOGIE

**Position D** SUPPORT  
RH

**GF 11.12.13** 1 Formateur Concepteur H/F

**Description de l'emploi** La Direction de la Formation et de la Professionnalisation d'Enedis compte environ 320 salariés répartis sur 6 campus et 9 sites tertiaires sur le territoire national.

La DFP couvre dans ses missions l'intégralité du domaine de la Formation, de la Professionnalisation et de l'alternance. En lien avec le projet industriel de l'Entreprise et la GPEC, elle en définit les orientations, est garante du respect des volumes d'heures et budgets associés à ces processus, ainsi qu'à la réglementation afférente.

En sa qualité d'organisme interne de formation, la DFP et ses équipes pédagogiques forment près de 36 000 stagiaires par an. Elle conçoit, pilote et met en oeuvre les dispositifs de formation et de professionnalisation liés aux métiers spécifiques d'Enedis.

La DFP, en réponse aux expressions de besoins des Unités, propose des sessions et participe à la régulation des inscriptions dans les différents stages internes ou externes pour un volume total de formation avoisinant chaque année les 1 300 000 heures.

Au sein du Département Infrastructures Ingénierie Conduite Métrologie (IICM), l'emploi proposé est intégré à l'équipe Raccordement et métrologie.

Le candidat retenu assurera l'animation de stages dont le contenu portera sur le

métier technicien en AIS sur la partie Métrologie-Comptage.

A la demande de la Maîtrise d'Ouvrage de Formation, et en collaboration avec les unités et son équipe, le candidat participera à l'évolution de formations existantes et au développement de nouvelles actions

Un cursus de professionnalisation au métier de formateur sera mis en oeuvre afin de permettre au candidat de monter en compétences dans son nouveau métier. Des déplacements sont à prévoir sur sites des Directions Régionales et sur d'autres campus de la DFP.

### **Profil professionnel Recherché**

Vous avez l'envie de transmettre votre savoir et de contribuer à la professionnalisation des agents d'Enedis,

Vous avez une expérience dans le métier de Technicien en AIS - Comptage/Métrologie

Vous avez de :

- Bonnes connaissances et pratiques sur les protections clients.
- Bonne connaissance et pratique des outils SI du domaine comptage/Métrologie

Vous réalisez des études, des contrôles et des réceptions de dossiers postes clients

Des connaissances sur les mesures en QF seraient un plus.

Alors rejoignez la DFP et une super équipe de formateurs !

### **Compléments d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Pour les postes publiés à compter du 1er octobre 2022, le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à l'ANL pour Enedis en application de la politique Mobilité des Compétences.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité renforcée Enedis.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Vous pouvez candidater sur le lien suivant <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/ou> adresser vos candidatures à l'adresse mail de la Gestion du Contrat de Travail : [usridf-capitole@enedis-grdf.fr](mailto:usridf-capitole@enedis-grdf.fr)

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR : 2024-100929

### **Lieu de travail**

- CHEMIN DE LA PEROLLIERE - ST PIERRE LA PALUD ( 69210 )  
( Rhône - Rhône-Alpes )

### **Type de services**

Sédentaires

### **Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.  
[dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr)



Adresse email de l'entité  
de gestion prenante



MORA YANNICK  
Téléphone : 07 61 61 88 93  
Mail : yannick.mora@enedis.fr



LETHIEC LAETITIA  
Téléphone : 06 03 48 48 75  
Mail : laetitia.lethiec@enedis.fr



27 mars 2024

Ref 24-04316.01

Date de première publication : 27 févr. 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
DIRECTION NATIONALE  
DIRECTION NATIONALE  
DIRECTION NATIONALE (DFP)  
DEPT INFRA INGEN COND METR  
RACCO ET METRO LA PEROLLIERE  
RACCORDEMENT

**Position D**

SUPPORT  
RH

**GF 11.12.13**

1 Formateur Concepteur H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

La Direction de la Formation et de la Professionnalisation d'Enedis compte environ 320 salariés répartis sur 6 campus et 9 sites tertiaires sur le territoire national.

La DFP couvre dans ses missions l'intégralité du domaine de la Formation, de la Professionnalisation et de l'alternance. En lien avec le projet industriel de l'Entreprise et la GPEC, elle en définit les orientations, est garante du respect des volumes d'heures et budgets associés à ces processus, ainsi qu'à la réglementation afférente.

En sa qualité d'organisme interne de formation, la DFP et ses équipes pédagogiques forment près de 36 000 stagiaires par an. Elle conçoit, pilote et met en oeuvre les dispositifs de formation et de professionnalisation liés aux métiers spécifiques d'Enedis.

La DFP, en réponse aux expressions de besoins des Unités, propose des sessions et participe à la régulation des inscriptions dans les différents stages internes ou externes pour un volume total de formation avoisinant chaque année les 1 300 000 heures.

Au sein du Département Infrastructures Ingénierie Conduite Métrologie (IICM), l'emploi proposé est intégré à l'équipe Raccordement et Métrologie. Le candidat retenu assurera l'animation de stages à destination des chargés de projets.

A la demande de la Maîtrise d'Ouvrage de Formation (DT), en collaboration avec les Unités et son équipe, le candidat participera à l'évolution de formation existantes et au développement de nouvelles actions.

Un cursus de professionnalisation au métier de formateur sera mis en oeuvre afin de permettre au candidat de monter en compétences dans son nouveau métier. Des déplacements sont à prévoir sur sites des Directions Régionales et sur d'autres campus de la DFP  
Ce poste pourrait également, après étude, être envisagé en job en proximité.

## Profil professionnel Recherché

Vous avez une expérience en tant que chargé de projets.

Des compétences en aérien seraient un plus.

La DFP vous propose de mettre en valeur et de renforcer vos compétences au sein de l'équipe Raccordement et Métrologie du département IICM.

Alors rejoignez la DFP et une super équipe de formateurs !

## Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Pour les postes publiés à compter du 1er octobre 2022, le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à l'ANL pour Enedis en application de la politique Mobilité des Compétences.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité renforcée Enedis.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Vous pouvez candidater sur le lien suivant <https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/ou> adresser vos candidatures à l'adresse mail de la Gestion du Contrat de Travail : [usridf-capitole@enedis-grdf.fr](mailto:usridf-capitole@enedis-grdf.fr)

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR : 2024-100923

## Lieu de travail

- CHEMIN DE LA PEROLLIERE - ST PIERRE LA PALUD ( 69210 )  
( Rhône - Rhône-Alpes )

## Type de services

Sédentaires

## Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

## Adresse email de l'entité de gestion prenante

[dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr)



MORA YANNICK  
Téléphone : 07 61 61 88 93  
Mail : [yannick.mora@enedis.fr](mailto:yannick.mora@enedis.fr)



LETHIEC LAETITIA  
Téléphone : 06 03 48 48 75  
Mail : [laetitia.lethiec@enedis.fr](mailto:laetitia.lethiec@enedis.fr)



27 mars 2024

Ref 24-04315.01

Date de première publication : 27 févr. 2024

ENEDIS

ENEDIS  
DIRECTION NATIONALE  
DIRECTION NATIONALE

<b>Position D</b>	SUPPORT RH
<b>GF 11.12.13</b>	1 Formateur Concepteur H/F
<b>Description de l'emploi</b>	<p>Vous avez de l'expérience en intervention sur les réseaux de distribution, vous appréciez ce métier et vous avez envie de transmettre vos connaissances ?</p> <p>Vous évoluerez au sein d'une équipe d'une vingtaine de formateurs rattachée au Département Opérations et Risque Électrique . Votre filière métier est animée techniquement par un chefs de projet en relation directe avec les experts prescripteurs d'Enedis Vous animerez et participerez à la conception d'outils pédagogiques modernes et de modules de formation à destination des Techniciens d'Intervention, sur les ouvrages de type émergences ou souterrain. Les compétences des monteurs faisant l'objet d'une certification, vous deviendrez évaluateur pour le compte du DCM (Département de Certification des Monteurs) en fin de professionnalisation.</p> <p>Votre montée en compétences sera accompagnée par un parcours de professionnalisation dans le domaine pédagogique et de la conception de modules de formation. Vous apprendrez à maîtriser les différentes techniques d'animation et les outils associés. Vous exercerez votre emploi sur un campus de formation utilisant les dernières techniques pédagogiques et moyens digitaux novateurs (Réalité virtuelle, dalles tactiles, ...)</p> <p>Le métier de Formateur-Concepteur permet de développer des compétences dans la relation humaine, l'animation de groupes, la gestion de compétences et le pilotage de projets tout en renforçant les connaissances dans le domaine technique et réglementaire. Le passage en formation est en cela un excellent tremplin vers des emplois de management, d'expertise ou gestion de projets à enjeux.</p>
<b>Profil professionnel Recherché</b>	<p>Agent ayant une bonne expérience dans les métiers de l'exploitation et une bonne connaissance du CPP-RE et des CET-BT. Rigueur et autonomie sont nécessaires. Une bonne aptitude à la communication écrite et orale est recherchée.</p>
<b>Compléments d'information</b>	<p>Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE). Poste en CERNE.</p> <p>Pour les postes publiés à compter du 1er octobre 2022, le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à l'ANL pour Enedis en application de la politique Mobilité des Compétences. Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité renforcée Enedis.</p> <p>Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.</p> <p>Vous pouvez candidater sur le lien suivant <a href="https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/ou">https://i-comsp.enedis-grdf.fr:18217/ou</a> adresser vos candidatures à l'adresse mail de la Gestion du Contrat de Travail : <a href="mailto:dir2s-rh-ct-idf-dir2s@enedis.fr">dir2s-rh-ct-idf-dir2s@enedis.fr</a></p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <a href="https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite">https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite</a>.</p>

Référence MyHR : 2024-102115

**Lieu de travail** - CHEMIN DE LA PEROLLIERE - ST PIERRE LA PALUD ( 69210 )  
( Rhône - Rhône-Alpes )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr



PAYET ALEXANDRE  
Téléphone : 06 30 20 09 86  
Mail : alexandre.payet@enedis.fr

27 mars 2024

**Ref 24-03517.02**

Date de première publication : 12 févr. 2024  
Date de dernière publication : 28 févr. 2024

**STORENGY France** STORENGY France  
Opérateur Industriel  
Site de Stockage de Céré la Ronde

**Position** EXPLOITATION DES OUVRAGES GAZ  
METIER NON IDENTIFIE

**GF 12.13.14** 1 Cadre Exploitation Conduite Céré (H/F)  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi** Storengy est une filiale de ENGIE dont le savoir-faire repose sur une maîtrise reconnue de la conception et de l'exploitation de sites industriels complexes et sur une expertise rare dans le domaine du sous-sol et des géosciences.  
Au sein de l'Opérateur Industriel, la Direction Aquifères recherche pour son site de Céré-la-Ronde (37) un(e) :

Cadre Exploitation Conduite (H/F)

Rattaché au Directeur de sites, vous garantissez la disponibilité optimale des installations en supervisant, organisant et contrôlant toutes les opérations de conduite et d'exploitation afin de répondre aux besoins de nos clients.

Vous proposez également des axes de progrès pour optimiser le fonctionnement des installations techniques.

Vous pilotez vos équipes (Exploitation et Conduite) et contrôlez l'exploitation-conduite du site de stockage :

en finalisant leurs missions et objectifs,  
en organisant, animant et contrôlant les activités et les résultats,  
en maintenant un dialogue constant avec vos collaborateurs.

En tant que Cadre Exploitation Conduite, vous assurez le rôle de directeur des opérations internes lors de vos astreintes pour prendre toutes les décisions nécessaires en cas de situations d'urgences et vous assurez un rôle d'interface auprès des différentes administrations (DRIEE, Préfecture, etc).

Vous contribuez aux certifications (ISRS, ISO 9001, ISO 14001, etc) du site. Dans toutes vos activités vous contribuez à la sécurité des personnes et des biens en vous assurant du respect des consignes applicables sur ce site SEVESO II Seuil Haut.

**Profil professionnel  
Recherché**

Issu d'une formation BAC+5 avec 5 ans d'expérience ou une expérience réussie de plus de 15 ans dans l'exploitation/maintenance  
Force de proposition et ouvert à l'apprentissage, vous êtes aussi rigoureux et particulièrement attentif au respect des règles de sécurité.  
Vous démontrez une maturité et un leadership qui vous permettent de vous imposer sur le plan relationnel et de fédérer sur le plan managérial.  
Rigueur, sens de l'organisation, approche critique des situations et pragmatisme sont des qualités indispensables pour prendre en charge ce poste.  
Connaissance du fonctionnement d'un stockage et de la réglementation ICPE.

**Compléments  
d'information**

Storengy France s engage à évaluer chaque nouvelle candidature sans discrimination liée au handicap, à l âge, au genre, à l origine, à la religion, à l orientation sexuelle ou toute autre caractéristique protégée par la loi. Si vous êtes en situation de handicap, n'hésitez pas à nous faire part de vos éventuels besoins spécifiques afin que nous puissions les prendre en compte

**Lieu de travail**

Storengy  
Stockage souterrain de Céré 37 460 CERE LA RONDE  
( Loir-et-Cher - Centre )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

Merci de nous adresser une copie par mail de votre demande de mutation et de votre fiche carrière.

**Adresse email de l'entité  
de gestion prenante**

commissionsecondairestorengy@storengy.com



Morganne RODRIGUEZ  
Téléphone :  
Mail : morganne.rodriguez@storengy.com

26 mars 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- prolongation

Ref 24-04440.01

Date de première publication : 28 févr. 2024

**E D F**

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE  
C N P E DE CATTENOM  
DEPARTEMENT TERTIAIRE SITE  
SERVICE SANTE AU TRAVAIL

**Position D**

SUPPORT  
Médico Social

**Description de l'emploi**

La mission générale s'inscrit dans le domaine de la santé au travail avec l'ambition de contribuer à la promotion de la sécurité et de la santé des salariés, ainsi qu'au déploiement de la politique Santé Sécurité au sein du Groupe, de la DPN et du CNPE.

Au sein de l'équipe en santé au travail et sous la responsabilité d'animation et de coordination (au sens fixé par le code du travail) des médecins, l'emploi, en tant qu'infirmier Manager Première Ligne (MPL), réalise et assure :

- le management et l'animation de l'équipe d'infirmiers et d'assistants du service,
- des missions confiées par le(s) médecin(s) du travail, sous la responsabilité technique de ce(s) dernier(s), dans le cadre de protocoles écrits. Ces actions peuvent se situer dans le cadre d'actions en milieu de travail comme dans la participation au suivi individuel de l'état de santé des salariés.
- des missions propres définies par le code de la santé publique afin de garantir la qualité du suivi individuel de l'état de santé des salariés et un appui technique efficace aux médecins du Travail sur son périmètre d'intervention.
- des missions spécifiques à l'exercice en CNPE, relevant notamment du risque lié à l'exposition aux rayonnements ionisants, des activités de soins d'urgence et des actions d'information auprès des personnels de secours extérieurs.
- des missions d'appui spécifique et contributives pour le collectif des équipes en santé au travail.

**Profil professionnel  
Recherché**

Agent devant faire preuve de discrétion. Qualités et capacités relationnelles appréciées.

**Compléments  
d'information**

Les candidats sont susceptibles de travailler en horaires postés. L'emploi est susceptible de comporter une astreinte avec obligation de résider dans la zone d'habitat d'astreinte.

Taux de services civils : 11% sans astreinte.

**Lieu de travail**

CNPE CATTENOM  
BP 41  
57570 CATTENOM  
( Moselle - Lorraine )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

Si vous êtes salarié d'EDF SA, vous devez dès à présent postuler en ligne en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>

Si vous n'êtes pas salarié d'EDF SA :

Adresser votre candidature accompagnée d'une C01 récente par mail à la bal suivante :

DTEO-DST-CSPRH-APN-GESCO@EDF.FR

en indiquant en objet : CNPE DE CATTENOM et la réf.de l'annonce.

Un second exemplaire du modèle 6 doit être transmis à votre hiérarchie pour avis, et envoyé à la bal générique indiquée ci-dessus.



Activité  
Immédiate  
avec  
obligation  
de résider  
dans la  
zone  
d'habitat  
d'astreinte



Michel JODER  
Téléphone : 03-82-51-71-79

20 mars 2024

Ref 24-04395.01

Date de première publication : 28 févr. 2024

**EDF**

DIRECTION SYSTEMES ENERGETIQUES INSULAIRES  
EDF ILE DE LA REUNION  
SERVICE SYSTEME ELECTRIQUE  
ENCADREMENT

**Position D**

CONDUITE EXPLOIT RES ELEC  
Optim conduite SE

**GF 12.13**

1 Chef De Projet Syscodom H/F

**Description de l'emploi**

L emploi s assure du suivi :

- Assurer l interface entre l équipe projet nationale et les équipes opérationnelles locales : remontée des difficultés, mise en uvre des préconisations, reporting, participation aux Copil et revues d avancement, etc
- Assurer l interface entre les différentes équipes locales impliquées : cartographie, Syscodom, exploitation HTA, exploitation HTB-PS
- Corriger et coordonner l action des « correcteurs » : disponibilité synchrone, priorisations, relance des interlocuteurs (attente retour terrain), traçabilité, etc
- S assurer de l absence de régression, ou d impact sur la conduite en temps réel
- Proposer des améliorations méthodologiques en cas de besoin
- Décliner en local le processus « flux » afin d ancrer les bonnes pratiques dans la durée
- Interface Producteurs : Maintenant que les principales difficultés de mise en uvre ont été résolues, déployer le processus de lien entre le SCADA et les Dispositif d'Echange d'Informations d'Exploitation (DEIE) installées sur les producteurs HTA.
- Réaliser une montée de version Windows des postes opérateurs dans le cadre de la fin du support technique de Microsoft sur la licence Windows

**Profil professionnel Recherché**

Candidat avec une expérience démontrée dans le domaine informatique il aura su faire preuve de réactivité face à des enjeux importants liés à son activité Il aura démontré des capacités de travail en équipe et coordonné les activités d autres membres de son domaine.

**Lieu de travail**

SAINT DENIS SIEGE  
14 Rue Sainte Anne 97400 Saint Denis  
( La Réunion - Départements d'Outre-Mer )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>  
Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA ? Adressez votre modèle 6 + C01 récente par mail à la BAL SEI-REUNION-SRHAI-CT@edf.fr ou à l'adresse suivante :  
EDF - ILE DE LA REUNION  
14 RUE SAINTE ANNE  
CS 11005  
97744 SAINT DENIS CEDEX 9



SAVRY ROLAND  
Téléphone : 0692489998



13 mars 2024

**ENEDIS**ENEDIS  
SERVICE COMMUNPATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES  
MOAD RESEAU  
BERE-PF**Position D**ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
ETUDES D'OUVRAGES**GF 12**1 Cap Cadre - Cadre Etudes Reseau F/h H/F  
DR SILLON RHODANIEN**Description de l'emploi**

Au sein de la Direction Régionale Sillon Rhodanien d'Enedis, l'agence BERE (Bureau d'Étude Régional Électricité), rattachée au Domaine Patrimoine, se compose d'une vingtaine de personnes. Elle réalise les études électriques permettant d'identifier et de proposer les actions de création, de restructuration et de modification des réseaux BT, HTA, et des postes sources, pour répondre à l'évolution des besoins du réseau de distribution. L'agence a également en charge la réalisation des études de raccordement consommateur les plus complexes, en appui du Domaine Raccordement-Ingénierie. Enfin, en lien étroit avec RTE, le BERE établit les prévisions d'évolution de consommation.

Le Bureau d'Étude Régional Électricité recherche un(e) Cadre Étude Réseau.

Votre quotidien :

\* Réaliser et suivre la réalisation des études de planification HTA, décisionnelles Poste Source.

\* Instruire ou contribuer à l'instruction des nouveaux sujets impactant l'activité du BERE (flexibilité, évolution du plan de tension, optimisation des coûts unitaires, ...).

\* Participer à des groupes de travail aux interfaces avec la conduite ou l'exploitant (Réseau et PS)

\* Contribuer à créer un climat de confiance et de dialogue constructif.

\* Contribuer à l'atteinte des objectifs collectifs du BERE.

\* En fonction de vos expériences précédentes, vous pourrez jouer le rôle de référent : animation de l'équipe sur l'activité patrimoniale réseau et validation d'étude de planification.

A l'issue de l'obtention du diplôme, vous intégrerez un emploi de Référent au BERE.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Cette offre est éligible au contrat CERNE (Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis).

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

**Profil professionnel  
Recherché**

profil souhaité :

Vous disposez d'une bonne capacité d'écoute, un sens du relationnel et vous êtes ouvert au travail en équipe.



**Description de la formation**

Vous possédez une appétence pour les études et les approches méthodiques et vous êtes capable de prendre du recul sur le besoin exprimé et les objectifs long terme à tenir.

Votre forte sensibilité client et votre appétence pour les outils informatiques et numériques constitueront de précieux atouts.

Des compétences électrotechniques constitueront un plus certain.

Si vous avez des capacités de leadership, de synthèse et l'envie de travailler en équipe pour assurer l'efficacité de l'évolution de nos réseaux ce poste est fait pour vous !

Aide à la mobilité:

Si les conditions d'application des dispositions d'entreprise relatives à l'accompagnement de la mobilité sont réunies, le salarié bénéficie de l'Aide Différentielle au Logement lorsqu'il débute sa formation et pendant toute sa durée.

Si un déménagement est nécessaire en début de formation, il est pris en charge immédiatement.

A l'obtention du diplôme et la mutation dans le nouveau poste, vous bénéficiez du CAM Naturelle (Capital Attractivité Mobilité) qui se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences ainsi qu'à l'application de l'article 30.

Si les conditions sont réunies, le salarié bénéficie également du versement de diverses indemnités comme par exemple en cas d'augmentation des frais de garde d'enfant durant la formation.

niveau de formation : Autre  
expérience souhaitée :

DIPLÔME INGENIEUR EN MANAGEMENT TECHNOLOGIQUE  
Descriptif de la formation : La formation sera assurée par INP GRENOBLE à GRENOBLE (38).

Depuis plus de plus de 120 ans, Grenoble INP (institut polytechnique de Grenoble) occupe une place de premier plan dans la communauté scientifique et industrielle.

Grand établissement public d'enseignement supérieur, pôle de recherche reconnu, il collabore avec les industriels pour créer les métiers de demain.

Ce diplôme permet d'acquérir une double compétence scientifique et managériale. Le rythme de l'alternance proposé, 5 jours par mois sur 3 ans

- Site internet de l'école :  
<https://www.grenoble-inp.fr>  
[https://formation-pro.grenoble-inp.fr/public/dfp/plaquette\\_diplomant.pdf](https://formation-pro.grenoble-inp.fr/public/dfp/plaquette_diplomant.pdf)  
rythme de la formation : Alternance

**Lieu de formation**

46 Av. Félix Viallet GRENOBLE  
( Isère - Rhône-Alpes )

**Compléments d'information**

Réf my HR : 2024-98900  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

**Procédure de candidature**

La sélection des candidats se fera via un comité de sélection de la formation promotionnelle, en amont du processus de sélection de l'école qui se tiendra en avril 2024.

Conditions d'admission de l'école :

- Positionnements & tests

Le candidat devra passer 3 tests: Anglais, Sciences et Expression écrite.

- Entretien individuel

L'entretien avec les responsables pédagogiques permet d'évaluer les motivations, d'analyser le projet professionnel et la potentialité du candidat à suivre le programme.

Le candidat, justifiant de 3 ans d'ancienneté à Enedis, transmettra lors de sa candidature une lettre de motivation présentant le projet professionnel, CV, C01, copie de diplômes et toutes pièces complémentaires que le candidat jugera utile pour éclairer la décision du comité de sélection.

Tout dossier de candidature incomplet ou ne réunissant pas l'intégralité des pièces demandées sera refusé.

#### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement

- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

#### Adresse email de l'entité de gestion prenante

[dir2s-rh-etudes-sirho@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-etudes-sirho@enedis.fr)



ORARD FRANCOIS

Téléphone : 07 63 79 20 08

Mail : [francois.orard@enedis.fr](mailto:francois.orard@enedis.fr)



VELON AGNES

Téléphone : 04 72 16 44 70

Mail : [agnes.velon@enedis.fr](mailto:agnes.velon@enedis.fr)



23 mars 2024

**Ref 24-00534.03**

Date de première publication : 10 janv. 2024

Date de dernière publication : 27 févr. 2024

**STORENGY France**

STORENGY France  
OPÉRATEUR INDUSTRIEL  
SITE DE STOCKAGE MANOSQUE

**Position D**

EXPLOITATION DES OUVRAGES GAZ  
METIER NON IDENTIFIE

**GF 12.13**

1 Cadre Interface Projet (H/F) - Manosque

**Description de l'emploi**

Au sein de l'Opérateur Industriel le site de stockage en cavité saline, de Manosque (04) recherche un(e) :

Cadre Interface Projet (F/H)

Rattaché au Directeur de site, vous exercez un rôle de facilitateur pour les équipes Projet tout en étant au service de l'exploitant.

Vos missions sont les suivantes :

Missions Amont :

- Assurer l'assistance au projet pour la collecte des données d'entrée (PID s, PLO et PSE) en lien avec les procédures spécifiques projet et l'utilisation de l'Application elhom

- Partager les attendus Storengy avec le Projet (MOP/PRO/Specs/Referentiels/Documents attendus avant go/no go)

- Garantir le respect des Exigences de Storengy concernant la santé sécurité des personnes lors de la réalisation de projets (SPE28)

- Analyse des projets à venir et des pré-requis à respecter (design, planning, ressources, )
- Assurer l'assistance à la préparation des impacts sites sur les indisponibilités générées par les projets dans le cadre du processus de planification géré par les acteurs de la Direction Maintenance
- Définir avec le site les ressources nécessaires complémentaires pour assurer le suivi des Recettes Usines , le suivi des travaux ( point de vue technique ) et les ressources supplémentaires d'un point de vue HSE
- Garantir la méthodologie et la réalisation des revues relatives à la gestion de modification (Participation aux revues SSE et suivi des actions à charge de Projet )

**Missions Aval :**

- Participer aux différentes réunions et revues des projets :
- Anticiper et valider avec l'équipe exploitation les besoins de PdP/Consignations/AT et avec l'équipe maintenance les besoins de validations techniques.
- Contribuer à la vérification des PVs, DPE, DFA,

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous êtes issu(e) d'une formation BAC + 5, type Ecole d'Ingénieur ou profil managérial avec des aptitudes techniques très fortes, vous bénéficiez d'une expérience réussie en management et exploitation de site industriel. Vous êtes sensibilisé(e) à la dimension sécurité environnement et à la rigueur de la réglementation SEVESO, et des normes ISO. Vous savez faire preuve d'agilité dans l'organisation de votre temps et la gestion des priorités.

**Compléments  
d'information**

Domiciliation dans un périmètre proche du site,  
Permis B obligatoire.  
Travail en horaire de journée.  
Statut cadre.  
La rémunération proposée dépendra de votre qualification et de votre expérience. Rémunération sur 13 mois, primes diverses, intéressement/participation, mutuelle et prévoyance.

**Lieu de travail**

Stockage souterrain de Manosque  
CHEMIN LOUIS DENIS DE VALVERANE 04100 MANOSQUE  
( Alpes-de-Haute-Provence - Provence-Alpes-Côte-d'Azur )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

Merci de nous adresser une copie par mail de votre demande de mutation et de votre fiche carrière.

**Adresse email de l'entité  
de gestion prenante**

commissionsecondairstorengy@storengy.com



Assistance  
d'urgence

TANIC Laurence

Téléphone : 07 72 31 06 61

Mail : laurence.tanic@storengy.com



Gregory KODJABACHIAN

Téléphone : gregory.kodjabachian@storengy.com



15 mars 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- publication 3
- publication 2

<b>G R D F</b>	DIR CLIENTS TERRITOIRES SE DEL COMMUNICATION SE COMMUNICATION DCT SE
<b>Position C</b>	COMMUNICATION CHARGE DE COMMUNICATION
<b>GF 13.14.15</b>	1 Cadre Communication H/F
<b>Description de l'emploi</b>	<p>Au sein de l'équipe communication régionale, le ou la chargé(e) de projet communication aura pour mission principale le pilotage de projets de communication globaux avec une lecture interne et externe des projets sur des thématiques comme le développement des gaz verts, le recrutement, la sécurité, la décarbonation,</p> <p>Vos missions :</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- L'animation et l'accompagnement des métiers opérationnels (délégation biométhane, délégation RH, délégation sécurité industrielle) dans leurs besoins de communication</li><li>- L'élaboration d'une stratégie de communication interne et externe adaptée à chaque projet</li><li>- La création des contenus à vocation interne ou externe (production de supports écrits et vidéos, réalisation de reportages) et leur diffusion appropriée pour permettre la transmission et la lisibilité des messages, provoquer l'engagement, tout en évitant la surcharge d'informations</li><li>- Le pilotage et la coordination des prestataires et agences éventuellement sollicités (rédaction de brief, suivi des travaux, respect des délais et des budgets)</li><li>- La mise à jour des présentations et des supports existants ; la conception de nouveaux, création de supports de marque à vocation interne et externe (vidéos, kakémonos, panneaux, brochures )</li><li>- L'appui à l'organisation d'événements internes ou externes</li></ul> <p>L'équipe fonctionne en mode projet, vous pourrez être amené à assurer le suivi d'autres actions au sein de la Délégation Communication, afin de monter en compétences dans d'autres domaines (relations presse, réseaux sociaux, événementiel, appui à la transformation, )</p> <p>La transmission de l'information au sein de l'équipe sera un élément clé pour créer une communication 360.</p> <p>Le poste est basé à Lyon. Des déplacements ponctuels sur l'ensemble du territoire (régions AURA et PACA) et une présence exceptionnelle le week-end sont à prévoir en cas d'évènement.</p>
<b>Profil professionnel Recherché</b>	<p>Expérience : 1ère expérience réussie en communication ou en pilotage de projets transverses</p> <p>Savoir-être :</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Vous savez travailler avec différentes parties prenantes</li><li>- Vous savez évoluer dans un environnement complexe</li><li>- Vous avez un bon sens des responsabilités et savez travailler en mode projet.</li><li>- Vous êtes autonome, prévoyant, créatif et force de proposition.</li><li>- Vous êtes rigoureux, curieux, à l'écoute et réactif</li><li>- Vous aimez travailler en équipe</li></ul> <p>Compétences :</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Doté(e) d'une excellente qualité rédactionnelle, votre orthographe et votre syntaxe sont parfaites</li><li>- Vous avez un esprit pratique et synthétique et une bonne maîtrise des logiciels bureautiques (pack Office, SharePoint)</li><li>- Avoir une connaissance en graphisme (Indesign, Photoshop) serait un plus</li></ul>
<b>Compléments d'information</b>	<p>Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.</p>

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

**Lieu de travail**

82 RUE SAINT JEROME -69007 LYON  
( Rhône - Rhône-Alpes )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

Vous devez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à [drht-ctese-candidatures@grdf.fr](mailto:drht-ctese-candidatures@grdf.fr)

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Hélène DOUSSAUD  
Téléphone : 06.66.61.37.83  
Mail : [helene.doussaud@grdf.fr](mailto:helene.doussaud@grdf.fr)



Stéphanie WIESE  
Téléphone : 06.72.90.09.02  
Mail : [stephanie.wiese@grdf.fr](mailto:stephanie.wiese@grdf.fr)



22 mars 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Indice 2 : Prolongation

**Annance close**

Ref 24-04519.01

Date de première publication : 29 févr. 2024

**E D F**

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE

C N P E DE FLAMANVILLE  
SERVICE MECANIQUE ROBINETTERIE CHAUDRONNERIE

---

<b>Position C</b>	MECA CHAU ROB MAT Management
<b>GF 13.14.15</b>	1 Chef De Service Delegue En Etoffement En Nombre H/F
<b>Description de l'emploi</b>	Dans le cadre du manuel d'organisation du site, du projet du site, des Règles Générales d'Exploitation, des règles de sécurité et de sûreté des installations, l'emploi par délégation du chef de service anime, supervise, coordonne, contrôle les pôles du service MRC, propose les modalités d'organisation et de contrôle interne, prépare la négociation des objectifs du service, prend des décisions, représente le service dans des comités décisionnels du site afin de contribuer à la maîtrise d'ouvrage des activités de maintenance des matériels des spécialités mécanique, robinetterie et chaudronnerie.
<b>Compléments d'information</b>	Poste susceptible de comporter une astreinte Pers 530 d'action immédiate et de travailler sur des horaires postés. Le candidat retenu devra résider à l'intérieur de la zone d'habitat d'astreinte du CNPE de Flamanville 1-2.  Emploi actif à 30 % sans astreinte Emploi actif à 50 % avec astreinte (si sollicitante au titre de la spécificité des métiers).
<b>Lieu de travail</b>	CNPE DE FLAMANVILLE 1-2 SERVICE MRC 50340 LES PIEUX ( Manche - Basse-Normandie )
<b>Type de services</b>	Actifs - Taux : 30 %
<b>Envoi des candidatures</b>	- Vous êtes salarié d EDF SA ? Un seul canal pour postuler : en ligne via le service de ecandidature, en vous connectant à l adresse suivante : <a href="https://rh-e-cs.edf.fr">https://rh-e-cs.edf.fr</a>  - Vous n'êtes pas salarié d EDF SA ? Adressez vos Modèle 6 et C01 par mail à l'adresse suivante : <a href="mailto:dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr">dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr</a> .

---



M. LE FRANCOIS Mathieu  
Téléphone : 02 33 78 78 01



14 mars 2024

---

**Ref 24-04518.01**

Date de première publication : 29 févr. 2024

---

<b>ENGIE S.A.</b>	BU France BtoC Direction Clients Professionnels Direction Marketing et Data
<b>Position C</b>	COMMERCIAL ET MARKETING GAZ CHEF DE PROJET
<b>GF 13.14.15</b>	1 Chef De Projet Marketing H/F

---

**Description de l'emploi** Au sein de la Direction Marketing et Data de la DCP, vous êtes rattaché(e) au Pôle Solutions Transition Energétique qui a pour mission de concevoir, assurer le Go-to-Market et développer des offres et services de transition énergétique pour les clients professionnels.  
Vous interagirez avec de nombreuses parties prenantes internes et externes et

participerez activement par ces missions au projet global de transformation de la BU.

Au sein d'une équipe de 4 personnes et en tant que Chef de projet vos missions sont de :

Contribuer au développement des offres existantes :  
Observatoire de la Transition Energétique  
Maintien en conditions opérationnelles du Bilan Economie d'énergies

Concevoir de nouvelles offres et ou améliorer les process existants (Promotion de la PAC pour nos clients pros, mise en place d'une LEE )  
Faire le cadrage marketing des offres à lancer : définition et la mise en place : de la proposition de valeur pour le client professionnel, du parcours client avec les outils SI adaptés, du modèle financier  
Du choix des partenaires internes et externes

Tester de nouveaux concepts d'offres  
Assurer leur Go-to-Market  
Adapter les éléments de langage voire les promesses et les détails de l'offre à la cible Pro  
Définir les actions Marketing, Communication et Commercialisation associées en collaboration avec les équipes concernées

### Profil professionnel Recherché

Formation : BAC + 5  
Expérience professionnelle : Justifier d'une bonne expérience en marketing et en pilotage de Projet.

Compétences métiers :  
- Solides compétences en gestion de projet transvers (agilité, capacité à travailler en équipe, capacité de communiquer )  
- Compétences marketing  
- Capacité à travailler en collaboration avec les autres entités de la DCP et de la BU

Compétences comportementales :  
- Réelle appétence pour les problématiques de transition énergétique  
- Sens du relationnel, qualité d'écoute,  
- Autonomie, esprit d'initiative, capacité d'adaptation  
- Ténacité, capacité à convaincre

### Compléments d'information

Localisation géographique : La Défense / Lyon

Une postulation via Sésame est également nécessaire pour tous les candidats du Groupe ENGIE

### Lieu de travail

1 place Samuel de Champlain 92400 COURBEVOIE  
( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )

### Type de services

Sédentaires

### Envoi des candidatures

A l'attention de : Catherine Torossian

Nassima BELLILI

Merci de nous transmettre le CV, la fiche carrière (C01) ainsi que le modèle 6.Client

### Adresse email de l'entité de gestion prenante

nassima.bellili@engie.com



Catherine Torossian  
Téléphone : 06 67 26 82 61  
Mail : catherine.torossian@engie.com



Naïma EL HADDOUTI-BOULAHIA  
Téléphone : 01 44 22 31 28  
Mail : naima.el-haddouti@engie.com



29 mars 2024

Ref 24-01837.03

Date de première publication : 25 janv. 2024  
Date de dernière publication : 29 févr. 2024

**GRDF**

GRDF  
SERVICE GAZ  
SERVICE GAZ  
DIR TECHNIQUE ET INDUSTRIELLE  
POLE PERF OPERATIONNELLE DTI  
POLE PERF OPERATIONNELLE PV

**Position C**

Patrimoine Réseau Gaz  
Expert Réseau Gaz

**GF 13.14.15**

1 Charge De Projets H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Dans le cadre des orientations de GRDF et de la Direction Technique et Industrielle et au sein du Pôle Performance Opérationnelle, le chargé de projet assure conjointement avec l'équipe du domaine exploitation la maîtrise d'ouvrage des évolutions SI : CII, Avenir-Géopo, Infocoupure, Assis temps et SRI.

Dans ce cadre il contribue à la conception et au déploiement du volet GOTAM/CII.

Il élabore également des vigies mensuelles et trimestrielles et contribue au pilotage de la performance des activités exploitation gaz.

L'emploi est amené à piloter des dossiers nationaux à forts enjeux sur l'évolution des prescrits du domaine exploitation comme l'intégration des évolutions réglementaires. Il pilote aussi le déploiement des balises de géopositionnement et les réflexions d'évolutions associées.

Il participe à la maîtrise d'ouvrage des formations avec Energy Formation sur son domaine de responsabilités.

Il porte également des sujets d'innovations techniques, porte des sujets/projets « clients » et anime le réseau des chefs d'AI.

Sa capacité de prise de recul et son expertise technique lui permettent de participer activement à des réflexions de performance autour des process existants et de proposer des évolutions permettant d'accompagner la performance des régions.

Il exerce ses activités en coopération avec l'ensemble des acteurs au sein de la DTI, des métiers nationaux et des régions.

**Profil professionnel  
Recherché**

Une expérience et de solides connaissances dans le domaine technique sont attendues, avec des qualités de coordination d'acteurs et de conduite de projets. Rigueur, solidarité, qualités d'écoute et d'accompagnement, autonomie, esprit d'initiative, bonne capacité d'analyse et de synthèse, aptitude à la coopération et au travail en transverse.

A l'aise à l'écrit comme à l'oral

Cet emploi amène des compétences et une prise de hauteur très utiles à la poursuite d'une carrière dans les métiers techniques et opérationnels.

**Compléments  
d'information**

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF



Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),  
Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)  
Un week-end découverte pour votre famille  
Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers  
Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

#### Lieu de travail

6 R CONDORCET - 75009 PARIS  
( Paris - Ile-de-France )

#### Type de services

Sédentaires

#### Envoi des candidatures

Candidatez en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou si dysfonctionnement (uniquement), envoyez votre candidature à [drht-ctese-candidatures@grdf.fr](mailto:drht-ctese-candidatures@grdf.fr).  
Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Elodie MINODIER  
Téléphone : 07.61.68.66.82  
Mail : [elodie.minodier@grdf.fr](mailto:elodie.minodier@grdf.fr)

29 mars 2024

#### Liste des modifications apportées à cette annonce

- Report date de forclusion
- Report date de forclusion

Ref 24-04498.01

Date de première publication : 29 févr. 2024

ENN

ENN, Régie ou SICAE  
CNR - Compagnie Nationale du Rhône  
DIRECTION EXPLOITATION - CENTRE TERRITORIAL D'EXPLOITATION 1  
OUVRAGES AMENAGEMENT GENISSIAT

Position C

EXPL COND FONCT  
Management

GF 13.14.15

1 Responsable Opérationnel Aménagement (f/h) H/F

## Description de l'emploi

Mission générale de l'emploi  
Est responsable de la sûreté, de la sécurité de son équipe et de la performance industrielle de l'aménagement. Pour cela, organise l'exploitation et la maintenance de l'aménagement en veillant à atteindre les objectifs de l'entreprise.

### Missions principales

1. Assure le management et l'organisation de l'équipe par la professionnalisation des collaborateurs, le partage et le transfert des savoirs et une communication adaptée management qui doit s'exercer en veillant à la meilleure continuité de service de l'exploitation des installations.
2. A la responsabilité de chargé d'exploitation par délégation responsable du CTEX au titre de l'NFC 18-510 sur les aménagements de son périmètre.
3. Garantit la rédaction, la mise à jour des documents d'exploitation (ITE, fiche de consignation, ...) et s'assure de leur partage au sein de son équipe.
4. Garantit l'atteinte des objectifs de performance mesurés par les indicateurs de l'exploitation, de la maintenance et de la sécurité.
5. Garantit l'analyse des incidents et événements d'exploitation et propose des actions correctives et préventives afin d'améliorer la performance des installations et s'assure de la mise en œuvre des actions décidées.
6. Décline avec les cadres du CTEX et avec l'appui des ingénieurs métiers de SPMT, les référentiels de maintenance courante dans les plans de maintenance de l'aménagement et s'assure de leur mise en œuvre.
7. Participe à l'élaboration et au suivi du budget dédié au fonctionnement et à l'entretien courant des installations sous sa responsabilité.
8. Contribue à la réalisation des livrables DREAL ainsi qu'aux plans d'action qui en découlent et participe aux inspections réglementaires.

## Profil professionnel Recherché

Bac+2/3 avec 10 à 15 ans d'expérience ou bac+5 avec 5 ans d'expérience dans le domaine de l'exploitation d'aménagements hydroélectriques. Capacités d'observation, d'analyse et de synthèse, aptitude confirmée en management, des qualités d'organisation et de communication d'équipe sont aussi attendues. Le titulaire du poste sera particulièrement soucieux des questions de sûreté, de sécurité et d'environnement. Le niveau de connaissances techniques des candidats pourra être apprécié le cas échéant.

## Compléments d'information

L'emploi se situe sur la plage de GF 12-13-14-15. Participe au roulement d'astreinte d'alerte du périmètre du CTEX. Assure une coopération efficace avec l'ensemble des acteurs contributeurs internes, en favorisant la transversalité, la compréhension des enjeux de chacun pour garantir un fonctionnement optimum de l'ensemble du processus exploitation. Poste en responsabilité sur un aménagement de moyenne chute, doté d'un PPI et ouvert au tourisme industriel.

## Lieu de travail

Aménagement hydroélectrique de Génissiat - Rue Marcel Paul  
01200

Injoux-Génissiat  
(Ain - Rhône-Alpes)

## Type de services

Sédentaires

## Envoi des candidatures

CIE NATIONALE DU RHONE - DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES  
2 RUE André Bonin  
69004 LYON  
69 - Rhône

Pour déposer votre candidature, merci de transmettre les pièces suivantes : votre modèle 6, votre C01, votre curriculum vitae obligatoire.



Stéphane JOUSSERAND - Responsable  
CTEX 1

Téléphone : 0631569817



Mylène ROME - Chargée de recrutement et gestion des  
talents

Téléphone :



20 mars  
2024

**Ref 24-04497.01**

Date de première publication : 29 févr. 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
DIRECTION NATIONALE  
DIRECTION SERVICES SUPPORTS  
LOGISTIQUE INDUSTRIELLE  
RELATION CLIENTS  
APPUI PILOTAGE RC

**Position C**

SUPPORT  
Appui au management

**GF 13.14.15**

1 Attache Metier Senior H/F

**Description de l'emploi**

Le centre de services DIR2S-Logistique Industrielle regroupe les activités de l'ex « Unité Opérationnelle Nationale Serval » et celles de l'ex ligne de services « Véhicules & Engins ».

Au sein du centre de services DIR2S-Logistique Industrielle et en particulier du domaine Relation Clients vous venez en appui pour le pilotage et l'amélioration des différents items de la relation clients (création, mise en place et analyse d'indicateurs de performance métiers, mise en place et suivi d'améliorations SI ou de nouveaux outils, instruction des besoins formulés par les Directions Régionales,...)

L'appui métier s'inscrit pleinement dans la dynamique de l'animation du domaine Relation Clients mais aussi plus largement du contexte de transformation de la Logistique Industrielle pour permettre de mieux collaborer aux interfaces (internes et externes).

Des déplacements réguliers sont à prévoir sur les différentes Plateformes Logistiques mais aussi éventuellement en direction régionales.

**Profil professionnel  
Recherché**

une connaissance des métiers du raccordement et/ou de l'exploitation ainsi qu'une appétence pour la « supply chain »

une capacité d'écoute et de synthèse

un bon relationnel et un sens de la relation clients

le goût du travail en équipe

une orientation résultats

le sens de l'urgence opérationnelle et capacité à prioriser

dynamique et possédant un leadership transversal dans un contexte de transformation pour travailler de manière constructive et efficace au-delà des silos

le sens de l'amélioration continue

à l'aise avec les outils informatiques et SAP notamment

**Compléments  
d'information**

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-102576

**Lieu de travail**

41-43 R DES TROIS FONTANOT NANTERRE ( 92000 )  
( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante**

dir2s-rh-gestco-dir2s@enedis.fr



FOUGEROUSE Flavien  
Téléphone : 06 99 01 48 54  
Mail : flavien.fougerouse@enedis.fr

28 mars 2024

**Ref 24-04495.01**

Date de première publication : 29 févr. 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DR CENTRE-VAL DE LOIRE  
ETAT MAJOR  
COMMUNICATION

**Position C**

SUPPORT  
Communication

**GF 13.14.15**

1 Charge De Communication Confirme H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Les 1250 salariés de la Direction Régionale Centre-Val de Loire d'Enedis assurent la construction, la conduite, l'entretien et le dépannage 24h/24 et 7j/7 des 82000 km de réseaux de distribution d'électricité sur les six départements de la région Centre-Val de Loire.

En appui auprès de la cheffe d'agence communication, au sein d'une équipe de 5 professionnelles de la communication et dans le cadre de la politique de communication de l'entreprise, vous contribuez à la définition et à la mise en oeuvre de la stratégie de communication d'Enedis en Centre-Val de Loire

Vous travaillez en étroite collaboration avec les différents services de l'entreprise et êtes en interaction avec des acteurs internes (notamment chefs de services, chefs d'agence) et externes (médias, pairs institutionnels, prestataires ...).

Vos missions seront les suivantes :

COMMUNICATION INTERNE Cette mission sera votre mission principale au quotidien.

- Intranet : Rédiger et mettre en ligne des articles pour la communauté intranet, en

fonction de l'actualité interne et externe, traiter de sujets d'actualités sous la forme de vidéos et d'infographies.

- Newsletter interne : Être un contributeur(trice) actif/active dans l'élaboration de la newsletter mensuelle (prise de contact avec les parties prenantes, rédaction et suivi de la diffusion en interne)
- Événementiels internes : Organiser des événements à destination des salariés ou des managers d'Enedis en région.
- Avoir un rôle de conseiller(e) en communication auprès des services internes dans l'accompagnement de leurs projets de transformations ou d'événements de services
- Réalisation de tous types de visuels (ex: affiches, visuels écrans TV, banderoles, clips vidéos...) via des logiciels de créations graphiques ou pack office

Si votre quotidien sera animé par des missions de communication interne, vous pourrez périodiquement être en appui de missions en communication externes à destination des médias, des élus, des clients ou du grand public

#### COMMUNICATION EXTERNE

- contribuer aux relations avec les médias (presse, radio, TV): rédaction de communiqués de presse, lien avec les équipes territoriales, veille, revue de presse, organisation d'opérations presse
- Réseaux sociaux : Ecrire et publier des tweets et préparer des posts linkedin
- Événementiel : Organiser des événements de type webinaires, forum ou être présent.e. sur des salons externes (scénographie de stand, invitations, programme ...)
- Partenariats : suivi de partenariats d'image avec des parties prenantes externes (ex : événements culturels, sportifs...)

#### Activités transverses

- Garantir le respect des budgets et des délais de vos actions
  - Assurer le suivi de la réalisation de tous supports de communication en application rigoureuse de la charte graphique d'Enedis
  - suivre les indicateurs de performance communication
  - Participer à l'élaboration du plan de communication
- . Vous avez une expérience (minimum 5 ans) en communication interne/externe, vous permettant d'être rapidement opérationnel.le.
- Vous aimez être force de proposition et assurer un rôle de conseil en matière de communication auprès des parties prenantes internes (portes paroles, délégués territoriaux, prévention, innovation,...)
  - La capacité à travailler en équipe et à favoriser la collaboration avec vos collègues est essentielle. Tout comme votre goût du terrain et votre curiosité pour les autres activités de l'entreprise.
  - Vous aimez vous approprier des nouveaux sujets et notamment des sujets techniques.
  - Savoir fonctionner en mode projet est un vrai plus. Vous avez la capacité de mener de front plusieurs projets hétéroclites en parallèle.
  - Rigueur, autonomie, capacité d'écoute et d'analyse, réactivité, maîtrise de l'expression écrite et verbale sont exigées.
  - Dans votre activité, vous pouvez être amené.e à connaître des informations pour lesquelles vous êtes tenu.e à une obligation de confidentialité. Réserve, confiance et discrétion sont donc indispensables.
  - Vous faites preuve d'un grand sens relationnel, tant à l'externe (gestion des relations presse, opérations de com avec partenaires du territoire, événementiels, prestataires externes) qu'à l'interne.

#### **Profil professionnel Recherché**

- Vous aimez innover, remettre en cause et améliorer l'existant, aller plus loin dans votre métier...
- Vous avez une bonne maîtrise des techniques de communication et des outils dont les nouvelles technologies de l'information et la communication digitale.
- Le permis de conduire est nécessaire. Des déplacements ont prévus sur l'ensemble de la région.

## Compléments d'information

Ce qui va vous plaire :

- Une équipe de professionnel(le)s de la communication passionné(e)s par leur métier de coeur
- Une équipe créative et dynamique qui aime bouger les lignes
- L'autonomie et la polyvalence du quotidien
- La qualité de vie tourangelle
- Une Direction Régionale à taille humaine, où la convivialité et le plaisir au travail sont primordiaux

Votre environnement de travail au quotidien

- Au sein de l'équipe (manager, chargé(e)s de communication, alternants, stagiaires)
- Sur le site de Tours, avenue Stendhal, proche des grands axes autoroutiers et desservis par les transports en commun, à 10 min en vélo du centre-ville
- Parking voiture et vélo sur place
- Bâtiment donnant sur les rives du Cher permettant des pauses déjeuner au grand air ou la pratique du sport (douche dans le site pour les sportifs) à la pause méridienne (grands parcs, centre aquatique accessible à 5 min à pied)
- Restauration sur place

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-102751

## Lieu de travail

45 AV STENDHAL TOURS ( 37200 )  
( Indre-et-Loire - Centre )

## Type de services

Sédentaires

## Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
  - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
  - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

## Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Alexandra BONO  
Téléphone : 06 38 65 31 21  
Mail : alexandra.bono@enedis.fr



Téléphone :



2 avr. 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE PAYS DE LA LOIRE  
RACCORDEMENT ET INGENIERIE  
RACCORDEMENT MARCHÉ DE MASSE  
RMM ENCADREMENT PF

**Position C**

REL CLIENTS & PART RES ELEC  
MANAGEMENT MPL

**GF 13.14.15**

1 Adjoint Au Chef D'agence Raccordement H/F

**Description de l'emploi**

L'Agence Raccordement Marché Grand Public et Professionnels des Pays de la Loire réalise annuellement plus de 20 000 raccordements en électricité sur les 5 départements.

Ses enjeux principaux s'inscrivent dans le Projet Industriel et Humain d'Enedis à savoir la maîtrise des coûts unitaires, la réduction des délais de raccordement et la satisfaction client.

Ce marché intègre des enjeux importants des transformations à venir autour des projets MOSAR et Harmonie.

Prenez votre parcours professionnel en main, intégrez l'Agence Raccordement Marché Grand Public et Professionnel !!

Nous recherchons un Adjoint au Chef d'Agence Raccordement Marché grand public et professionnel à la Direction Régionale d'Enedis en Pays de la Loire. Vous serez rattaché au chef d'agence.

Ces missions doivent conduire à une amélioration continue de la satisfaction des clients interne et externe, vers l'atteinte des objectifs du contrat et de la montée en compétences des collaborateurs.

Votre action s'inscrit dans le cadre de la politique d'unité en termes de prévention santé sécurité et du bien-être au travail. Toutes vos actions s'inscriront dans le respect des valeurs d'ENEDIS.

Vos missions :

- Vous animez le suivi du contrat de performance de l'agence (délai, satisfaction, cout unitaire).
- Vous animez la démarche prévention santé sécurité de l'agence.
- Vous animez la démarche satisfaction clients tout en garantissant la performance et

l'efficience de nos processus métier.

- Vous animez la démarche de relation et suivi des prestataires et veillez à la bonne application des marchés.

Vous pouvez porter des actions au niveau du Domaine Raccordement Ingénierie et piloter les missions transverses qui vous sont confiées.

- Vous assistez le Chef d'Agence dans le management des équipes et pouvez être amené à le remplacer en cas d'absence.

- En tant que membre de l'équipe d'encadrement, vous participez à l'élaboration des décisions de l'Agence concernant son domaine d'activité.

## Profil professionnel Recherché

Des déplacements sont à prévoir sur les Sites de la DR Angers, Le mans, Nantes.

Vous avez une expérience managériale confirmée et placez le management de la prévention et de la performance au coeur de votre dispositif d'animation.

Autonome, rigoureux et fiable, vous avez le souci de développer la culture de la performance au sein des collectifs. Vous savez piloter les projets et porter la conduite du changement au sein des équipes.

Votre connaissance du processus raccordement et votre forte sensibilité client constitueront de précieux atouts pour tenir l'emploi.

Vos atouts :

- Vous êtes curieux, rigoureux, structuré

- Vous avez une connaissance des métiers accueil

## Compléments d'information

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-102678

## Lieu de travail

25 QU FELIX FAURE ANGERS ( 49100 )  
( Maine-et-Loire - Pays-de-la-Loire )

## Type de services

Sédentaires

## Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement

- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

## Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



RIVIERE FREDDY  
Téléphone : 06 07 42 79 06  
Mail : [freddy.riviere@enedis.fr](mailto:freddy.riviere@enedis.fr)

29 mars 2024



Ref 24-00874.03

Date de première publication : 16 janv. 2024  
Date de dernière publication : 29 févr. 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE BOURGOGNE  
RELATIONS CLIENTS  
APPUI ET EXPERTISE  
APPUI ET EXPERTISE PF

**Position C**

REL CLIENTS & PART RES ELEC  
MANAGEMENT MPL

**GF 13.14.15**

1 Chef D'agence H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Au sein du domaine Relations Clients et Raccordements de la Direction Régionale Bourgogne, vous prenez la responsabilité d'une agence composée de plusieurs équipes représentant une 60aine de personnes réparties sur 3 sites différents de Bourgogne (Chalon sur Saône, Appoigny et Garchizy), dans le domaine de la Relation Clients.

Vous managez des équipes chargées d'assurer :

- L'accueil, l'orientation et le traitement des demandes relatives aux clients particuliers, professionnels, entreprises et collectivités locales, qu'ils soient consommateurs ou producteurs d'électricité

- Le lien avec les fournisseurs d'électricité de ces clients

- La qualité des données de comptage et de facturation de l'énergie acheminée (en y incluant les Pertes Non Techniques - PNT).

Dans un contexte de transformation des métiers de la relation clients et fournisseurs, vous conduisez le changement, et mobilisez votre énergie à fédérer vos équipes, à donner le sens aux évolutions du métier et des organisations, à assurer leur professionnalisation et à les accompagner dans leur parcours professionnel.

Vous garantissez le pilotage, veillez à assurer la performance économique et opérationnelle de l'activité de vos équipes (satisfaction client, taux d'accessibilité téléphonique, qualité des données de facturation, PNT ...).

Vous mettez en oeuvre des méthodes de management collaboratives afin d'accompagner les transformations et garantir la QVT de votre agence.

Vous assurez également un bon niveau de coopération avec les autres métiers aux interfaces (hypervision, écoute client, interventions, raccordement, territoires, fournisseurs, ....).

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous disposez d'un première expérience managériale réussie et avez le sens des responsabilités.

Vous avez du leadership qui ne demande qu'à s'exprimer. Vous êtes agile et savez-vous adapter aux situations.

Vous aimez le challenge pour atteindre les résultats et avez à coeur de fournir un service de qualité aux clients.

Votre relationnel est une clé du succès et vous êtes capable de faire preuve de

solidarité.

### Compléments d'information

Vous êtes sensible au respect des règles de sécurité et de confidentialité et vous l'intégrez comme la priorité pour vous et votre équipe.

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

A partir du 01/10/2022 le dispositif ANL est remplacé par le CAM

Des déplacements réguliers sont à prévoir sur l'ensemble de la Bourgogne.

A compter du 1er octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL pour ENEDIS, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-95255

### Lieu de travail

- 3 RUE GEORGES LAPIERRE - CHALON SUR SAONE ( 71100 )  
( Saône-et-Loire - Bourgogne )

### Type de services

Sédentaires

### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

### Adresse email de l'entité de gestion prenante

[dir2s-rh-csp-nordest-mlm@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-csp-nordest-mlm@enedis.fr)



Sandrine POUPARD  
Téléphone : 06 61 22 60 56 - 04 78 94 53 93  
Mail : [sandrine.poupard@enedis.fr](mailto:sandrine.poupard@enedis.fr)

5 avr. 2024

#### Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION FORCLUSION
- PROLONGATION FORCLUSION

Ref 24-04462.01

Date de première publication : 28 févr. 2024

G R T Gaz

G R T Gaz  
GRTgaz Siège Social  
DIRECTION SYSTEMES D'INFORMATION  
POLE GESTION DES ACTIFS INDUSTRIELS  
DEPARTEMENT MAITRISE DES ACTIFS INDUSTRIELS

---

**Position C**

SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE  
Pilote de systèmes applicatifs

**GF 13.14.15**

1 Leader Operationnel Domaine Actifs Industriels H/F  
VACANCE EVENTUELLE

---

**Description de l'emploi**

Vous aimez le domaine IT ?

Vous aimez le travail transverse et les équipes pluridisciplinaires ?

vous avez déjà imaginé rejoindre la DSI de GRTgaz ?

l'opportunité se présente ici !

Un poste de Leader Opérationnel s'ouvre au sein du Pôle Gestion des Actifs Industriels.

L'équipe ?

Le Département Maitrise des Actifs Industriels de la DSI a pour mission d'assurer la conception, l'évolution et l'exploitation des applications nécessaires à la gestion technique et à la surveillance des actifs industriels de GRTgaz.

Au sein du département, l'équipe GéoFactory est en charge du SI Géographique de GRTgaz (SwInG).

L'environnement de travail ? une équipe Agile, pluridisciplinaire, tournée vers le service aux utilisateurs et composée des profils IT aussi bien que des profils métier.

Les activités au quotidien ?

En tant que Lead Opérationnel vous êtes au service de l'équipe et vos redevabilités sont les suivantes :

- Fournir les moyens humains et matériels adéquats pour assurer les activités de la CoreTeam et le développement du produit.

- Mener les actions permettant d'avoir un produit respectant le cadre IT de GRTgaz (Cybersécurité, Obsolescence, Exploitabilité ) et en mesure de répondre aux besoins et enjeux des parties prenantes métier.

- Maintenir les compétences et les connaissances au sein de la CoreTeam et identifier le besoin de compétences complémentaires.
  
- Gérer le budget (CAPEX & OPEX) de l'équipe, assurer le pilotage des activités sous-traitées et le pilotage contractuel des ressources externes en lien avec le Team Leader et le Chargé de contrats.
  
- Être à l'écoute des parties prenantes métier (Direction des Opérations / Centre de la Donnée Industrielle) et les alimenter pour contribuer à leur feuille de route moyen / long terme.
  
- S'assurer de la bonne intégration des nouveaux membres et des nouveaux partenaires.
  
- Protéger l'équipe des perturbations extérieures.
  
- Gérer les dépendances avec les autres équipes.
  
- Suivre les risques, aider à les lever.
  
- Contribuer à la réalisation des fonctionnalités du produit.
  
- Participer à l'amélioration continue au sein du département (optimisation des coûts, gestion de l'obsolescence, amélioration des processus, gestion de la connaissance, ...)

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous savez faire preuve d'Esprit d'équipe, être à l'écoute et Constructif.

Vous savez prendre de la hauteur pour vous adapter à des situations qui peuvent être complexes.

Vous avez une expérience et/ou une appétence pour les métiers du SI (SI Géographique, Cybersécurité, technologies / outils de l'informatique ).

Vous avez une connaissance des processus et méthodes à déployer pour être Agile compatible.

Vous êtes reconnu pour votre esprit d'analyse et vous appréciez travailler dans un environnement challengeant.

## Compléments d'information

Vous vous reconnaissez ? Alors rejoignez-nous pour être un acteur de notre amélioration continue au service des métiers de GRTgaz !

Pour les candidats au statut IEG, merci de joindre à votre candidature votre demande de mutation (modèle 6), ainsi que votre fiche carrière (ou C01), en référence à cette annonce de la Bourse de l'emploi des IEG.

Les règles de déontologie vis-à-vis du Groupe ENGIE sont régies par le code de l'énergie et le code de bonne conduite de GRTgaz.

Cet emploi nécessite la connaissance d'informations commercialement sensibles (ICS).

Comme toute offre déposée sur ce site, celle-ci peut s'inscrire dans le cadre de l'accord triennal pour l'emploi des personnes handicapées signé le 4 Février 2022 par GRTgaz.

## Lieu de travail

GRTgaz Saint Herblain  
SAINT HERBLAIN (44)  
( Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire )

## Type de services

Sédentaires

## Envoi des candidatures

Pour les collaborateurs GRTgaz, veuillez vous connecter à START :  
<https://grtgaz.talent-soft.com/MyTalentsoft#/Me>

Pour les externes à GRTgaz, veuillez utiliser le lien suivant :  
<https://grtgaz-coll.talent-soft.com/Pages/Offre/detailoffre.aspx?idOffre=5839&idOrigine=2516&LCID=1036>



Benjamin TRUQUET  
Téléphone : Resp Dept  
Mail : benjamin.truquet@grtgaz.com



Muriel NAKKACHE  
Téléphone : Chargée développement RH  
Fax : muriel.nakkache@grtgaz.com



20 mars 2024

**Annance close**

Ref 24-04461.01

Date de première publication : 28 févr. 2024

## E D F

CST  
DIRECTION COORDINATION ET TRANSFORMATION  
Direction Grands Comptes  
Département Action Régionale Grands Comptes  
Agence Centre Atlantique  
(65330302)

## Position C

COMMERCIAL ET CLIENTELE  
Relations clients et développement commercial

## GF 13

1 Ingenieur D'affaires Grands Comptes Confirme H/F

## Description de l'emploi

Au sein de la Direction Grands Comptes, le Département Action Régionale Grands Comptes a pour ambition de contribuer localement au développement de l'action commerciale dans le cadre de la stratégie définie par le Responsable Grands Comptes.  
L'ingénieur d'Affaires Grands Comptes Confirmé assure la relation de proximité avec les sites des clients Grands Comptes auprès desquels il décline les actions locales prévues dans le plan de compte.  
Il a pour missions principales la production de Certificats d'Economies d'Energie, I

apport d affaires de services aux filiales, les actions décisives aux services menées en synergie avec les filiales, ainsi que la vente de prestations d expertise interne sur le portefeuille de sites qui lui est confié, notamment pour créer de la valeur sur les services ou sur la fourniture d électricité.

Il peut également être amené à :

- exercer un rôle de coordonnateur entre les différentes parties prenantes du groupe EDF dans le cadre de projets complexes et à fort enjeux.
- organiser le partage des bonnes pratiques au sein de son Agence.

### Profil professionnel Recherché

Bonne connaissance du marché de l'énergie, de ses acteurs, de ses enjeux et de la réglementation en vigueur (financière et juridique).

Connaissance des procédés électro-techniques, thermiques et thermodynamiques utilisés dans l'industrie.

Capacités relationnelles et de négociation, aptitude au travail en réseau.

Qualités requises : autonomie, disponibilité, ténacité, sens de la relation client, compétences technico-commerciales.

### Compléments d'information

Nombreux déplacements à prévoir sur les sites des clients Grands Comptes.

### Lieu de travail

4 RUE CLAUDE MARIE PERROUD - 31100 TOULOUSE  
( Haute-Garonne - Midi-Pyrénées )

### Type de services

Sédentaires

### Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d EDF SA ? Vous devez postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>  
Pour les autres salariés (non EDF SA), envoi par courriel en un seul fichier à [dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr) (avec copie à [dc-en-ressources-humaines@edf.fr](mailto:dc-en-ressources-humaines@edf.fr))  
Joindre impérativement la demande de mutation signée, votre fiche C01 et les coordonnées de votre hiérarchie.



Arnaud CHOUFFIER  
Téléphone : 06.76.60.64.44  
Mail : [arnaud.chouffier@edf.fr](mailto:arnaud.chouffier@edf.fr)

13 mars 2024

Ref 24-04458.01

Date de première publication : 28 févr. 2024

### ENEDIS

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE NORD PAS DE CALAIS  
ETAT MAJOR  
COMMUNICATION

### Position C

SUPPORT  
Communication

### GF 13.14.15

1 Chargé De Communication Confirmé H/F  
VACANCE EVENTUELLE

### Description de l'emploi

Au sein du service communication de la direction régionale Nord-Pas-de-Calais (DR NPDC) composée de 4 chargé(e)s de communication, vous occuperez un poste de chargé(e) de communication confirmé(e) sous la responsabilité du manager de la communication. A ce titre, vous contribuerez à la définition et à la mise en oeuvre de la stratégie de communication de la DR NPDC d'Enedis en interne et en externe. Vous piloterez vos projets de communication à l'interne et à l'externe en autonomie au sein d'une équipe soudée, dynamique et passionnée. De manière générale, le/la

chargé(e) de communication devra :

- Développer la notoriété d'Enedis auprès de ses publics, faire connaître la stratégie, les enjeux et les actualités de l'entreprise
- Faire connaître et adhérer les salariés et les managers aux ambitions et au Projet Industriel et Humain ainsi qu'à la raison d'être d'Enedis, première entreprise de l'énergie à devenir Entreprise à Mission.

Plus particulièrement, il/elle sera amené(e) à :

- Participer à l'élaboration de la stratégie et du plan de communication.
- Assurer la mise en oeuvre et le pilotage de différents plans de communication découlant de la stratégie, en lien avec les clients internes et assurer la partie opérationnelle des actions de communication qui en découlent, tout en exerçant un rôle de conseil et d'appui au management.
- Rédiger et mettre en ligne des articles sur la communauté intranet, en fonction de l'actualité de la DR, mais aussi traiter les sujets d'actualités de la DR sous la forme de vidéos et d'infographies (ou toute autre forme créative).
- Assurer le suivi de la réalisation de tous supports de communication en application rigoureuse de la charte graphique d'Enedis print et digital (newsletter, brochure, affiche...).
- Prendre en charge les relations avec la presse (relation avec les rédactions, réponses aux sollicitations, rédaction de communiqués de presse et d'éléments de langage...), participer aux mediatrainings et organiser des opérations presse y compris en situation de crise.
- Gérer la communication de crise dans les médias et réseaux sociaux, que ce soit dans le cadre d'événements climatiques ou de toute autre crise métier.
- Participer à la stratégie et à l'animation des réseaux sociaux de la DR NPDC (Twitter principalement) (@enedis\_npdc).
- Organiser et piloter des actions événementielles destinées à l'interne et à l'externe.
- Contribuer à l'animation du réseau des ambassadeurs communication au sein de la DR NPDC.
- Participer aux différents supports de veille de notre unité (revue de presse, veille réseaux sociaux).

Enedis est engagée dans un Projet Industriel et Humain qui vise à transformer positivement l'entreprise sur les aspects techniques et managériaux. C'est un mouvement engageant pour les équipes et une opportunité d'accompagnement créatif pour les communicants.

## **Profil professionnel Recherché**

Une expérience confirmée en communication interne/externe est nécessaire (Bac +5 en communication ou 5 ans d'expérience minimum dans un poste similaire).

La capacité à travailler en équipe et à favoriser la collaboration avec vos collègues est essentielle. Tout comme votre goût du terrain et votre curiosité pour les autres activités de l'entreprise.

Vous possédez, entre autres, les connaissances et compétences suivantes :

- Autonomie et prise d'initiative
- Créativité
- Pédagogie
- Maîtrise des techniques de communication et des outils dont les nouvelles technologies de l'information et la communication digitale
- Expression écrite et verbale maîtrisées
- Aptitude à gérer des projets
- Esprit d'analyse et de synthèse
- Capacité de conseil et d'expertise
- Réactivité, adaptabilité, réactivité, disponibilité
- Rigueur
- Engagement
- Bon sens du relationnel de manière générale
- Organisation
- Capacité à gérer le stress notamment en situation de crise
- Maîtrise des relations presse et première expérience réussie en gestion de crise

- Maîtrise des logiciels de publication assistée par ordinateur (PAO)

Dans votre activité, vous pouvez être amené(e) à connaître des informations pour lesquelles vous serez tenu(e) à une obligation de confidentialité. Réserve, confiance et discrétion sont donc indispensables.

Des déplacements fréquents sont à prévoir sur l'ensemble du Nord et du Pas-de-Calais.

Vous êtes force de proposition, vous aimez le challenge et la polyvalence ? Notre équipe soudée et motivée n'attend plus que vous pour la compléter !

### Compléments d'information

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR : 2024-102527

### Lieu de travail

174 AV DE LA REPUBLIQUE LA MADELEINE ( 59110 )  
( Nord - Nord - Pas-de-Calais )

### Type de services

Sédentaires

### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

### Adresse email de l'entité de gestion prenante

[dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-csp-nordest-douai@enedis.fr)



ADAMSZAK LUCIE  
Téléphone : 06 99 57 39 50  
Mail : [lucie.adamczak@enedis.fr](mailto:lucie.adamczak@enedis.fr)



PONTHIEU NATHALIE  
Téléphone : 03 28 53 26 37  
Mail : [nathalie.ponthieu@enedis.fr](mailto:nathalie.ponthieu@enedis.fr)



21 mars 2024

Ref 24-04444.01

Date de première publication : 28 févr. 2024

### G R T Gaz

G R T Gaz  
GRTgaz Direction des Opérations  
Pôle Exploitation Méditerranée  
Département Exploitation Rhône Méditerranée  
Site Aix en Provence (13)

### Position C

EXPLOITATION DES OUVRAGES GAZ  
EXPLOITANT TRANSPORT GAZ

### GF 13.14.15

1 Référent.e Technique Confirmé.e Réseau Energie H/F  
VACANCE EVENTUELLE



## Description de l'emploi

Vous rejoignez l'Etat-Major du Département Exploitation afin d'endosser le rôle de référent.e technique et d'assurer l'animation d'un domaine technique auprès des équipes réparties sur une dizaine de sites.

Prêt.e à vous concentrer sur des problématiques de fond, vous contribuerez à faire évoluer les techniques de maintenance, travaux et d'exploitation, vous encouragerez l'innovation et vous favoriserez le partage des bonnes pratiques.

Doté.e de bonnes connaissances en technique gaz (ou ayant a minima des notions que vous avez à cœur d'approfondir) et véritable il de lynx vis-à-vis des postes gaz, vous repérez facilement les anomalies et serez reconnu.e pour votre maîtrise du prescrit et des normes gazières.

Vous assurerez l'évolution et l'intégrité du réseau à travers la détection des problèmes et le suivi des chantiers qui en découlent (raccordement, pistonnage, remplacement de postes, installation de postes d'injection de biométhane).

Vous contribuerez à la montée en compétences des agents en délivrant des habilitations gaz (opérateur, chef de travaux, chargé de consignation) et en pilotant les supervisions techniques concernant la réalisation des actes métiers (surveillance réseau, travaux tiers, prise en bypass, recherche de fuites).

En fonction de l'organisation du département, vous pouvez assurer le rôle de chef d'exploitation afin de garantir la sécurité des ouvrages et de gérer les situations de crises en cas de dysfonctionnements ou d'incidents; responsabilité qui implique de résider dans une Zone d'Habitat d'Astreinte. Et si vous n'êtes pas localisé.e au bon endroit mais que vous êtes prêt.e à déménager, sachez que vous pourrez éventuellement bénéficier d'aides à la mobilité.

Selon vos appétences et vos aspirations, vous contribuerez à la vie du Département et du Pôle à travers des projets transverses ou des missions en lien avec le management.

## Profil professionnel Recherché

Idéalement, vous avez déjà une première expérience technique en exploitation gaz (compression ou réseau) et vous avez à cœur de plonger encore plus amplement dans la maîtrise des normes et de la réglementation. Vous êtes rigoureux.se, prêt à vous adapter et à faire preuve de souplesse. Vous êtes à l'aise dans l'échange, vous savez être pédagogue et vous avez le sens du travail collectif. Mais surtout, vous avez envie d'innover et de répondre avec nous aux défis de demain en matière de transition énergétique et de transformation de nos pratiques ?

Alors vous êtes peut-être la personne qu'il nous faut ! Et si vous vous dites que vous ne cochez pas toutes les cases et que ce poste n'est pas fait pour vous n'oubliez pas que vous nous avez lu jusqu'ici est-ce que ce n'est pas la preuve que ça vous tente quand même un petit peu ? Pour être sûr.e de ne pas passer à côté d'une belle opportunité, appelez Xavier MAURICE pour en discuter.

## Compléments d'information

Pour les candidat.e.s au statut IEG, merci de joindre à votre candidature votre demande de mutation (modèle 6) avec avis hiérarchique mentionnant la référence BDE de l'offre et votre fiche carrière.

Les règles de déontologie vis-à-vis du Groupe ENGIE sont régies par le code de l'énergie et le code de bonne conduite de GRTgaz.

Comme toute offre déposée sur ce site, cet emploi peut s'inscrire dans le cadre de l'accord triennal pour l'emploi des personnes handicapées signé le 4 février 2022 par GRTgaz.

NB : Cf. au Réf. Emploi, ce poste correspond à celui de Cadre Exploitation Réseau Confirmé.e H/F.

## Lieu de travail

GRTgaz  
595 rue Pierre Berthier  
13290 AIX EN PROVENCE  
(Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

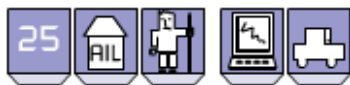
Type de services Sédentaires

**Envoi des candidatures**

Pour les collaborateurs GRTgaz, veuillez vous connecter à START :  
<https://grtgaz.talent-soft.com/MyTalentsoft#/Me>

Pour les externes à GRTgaz, veuillez utiliser le lien suivant :

<https://grtgaz-coll.talent-soft.com/Pages/Offre/detailoffre.aspx?idOffre=5835&idOrigine=2516&LCID=1036>



Xavier MAURICE  
Téléphone : 06 65 52 69 48



Yann DELISLE  
Téléphone : 07 60 37 72 90



20 mars 2024

Ref 24-03446.02

Date de première publication : 12 févr. 2024

Date de dernière publication : 28 févr. 2024

**GRDF**

GRDF  
SERVICE GAZ  
SERVICE GAZ  
DIR DES OPE OMNICALES CLI  
DEL CONNAISSANCE CLIENTS

**Position**

Développement Réseau Gaz  
CHEF PROJET DÉVELOPPEMENT GAZ

GF 13.14.15.16.17

1 Chef De Projet Transverse Connaissance Clients H/F

**Description de l'emploi**

La Dir. des Opérations Omnicanales Clients (DOOC) assure la cohérence et l'efficacité des interactions clients de GRDF. Ses ~75 collaborateurs spécialistes au niveau national de la connaissance client, du marketing opérationnel, du digital conseillent les Directions métiers et opèrent pour leur compte les interactions clients. La maîtrise des Data Clients est au c ur de la stratégie de GRDF, au service de la satisfaction client, de la défense du portefeuille de clients gaz, et de l'efficience opérationnelle.

La Délégation Connaissance Clients a pour objectif de dégager le maximum de valeur des datas Clients.

Elle est composée de 20 personnes réparties en 3 pôles.

Elle intervient sur l'ensemble de la chaîne de valeur de la DATA (identification des sources de données, définition des règles de leur mise en qualité, analyses/études/statistiques/ciblages marketing, restitution des données).

En tant que chef de projet transverse Connaissance Clients vous êtes rattaché au Délégué Connaissance Clients. Vous êtes en interface avec l'ensemble des directions métiers du siège et des régions concernées par les données Clients. Vous travaillez étroitement avec la DSI dans une logique partenariale forte.

Vous :

- coordonnez les projets d'envergure transverses à la Dél. ;
- synthétisez les besoins autour des données Clients, pilotez la mise en œuvre de solutions adaptées en coordonnant l'activité d'équipes pluridisciplinaires ;
- jouez un rôle particulier sur le programme Clients 360° (refonte des outils Clients) en garantissant avec la DSI la réussite du lot Customer DATA (mise en place du référentiel client cible) ;
- contribuez à la mise en œuvre de la plateforme DATA clients au service de l'ensemble des processus d'entreprise et des outils CRM et Marketing ;
- intervenez sur les projets DATA autour de la MDE pour coordonner les travaux des 3 pôles de la Dél. ;

- communiquez sur les sujets DATA Clients, valoriser succès et avancées des équipes ;
- assurez une veille ;
- partagez les bonnes pratiques entre acteurs de la donnée.

### Profil professionnel Recherché

- Une expérience réussie dans les métiers de la Data.
- Capacité à travailler en interface et à nouer des relations de confiance.
- Orientation résultat.
- Dynamisme, engagement.
- Autonomie, rigueur.
- Sens du collectif.

### Compléments d'information

L'emploi est basé à Lyon, avec déplacements ponctuels à Paris et en régions.

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF.

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30).

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e).

Un week-end découverte pour votre famille.

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l'appui du réseau de welcomers.

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

### Lieu de travail

82 RUE SAINT JEROME - LYON ( 69007 )  
( Rhône - Rhône-Alpes )

### Type de services

Sédentaires

### Envoi des candidatures

Candidatez en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou si dysfonctionnement (uniquement), envoyez votre candidature à [drht-ctese-candidatures@grdf.fr](mailto:drht-ctese-candidatures@grdf.fr).

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Anne-Lucie Divoire  
Téléphone : 06.64.41.26.87  
Mail : [anne-lucie.divoire@grdf.fr](mailto:anne-lucie.divoire@grdf.fr)

19 mars 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Report date de forclusion

Ref 24-04412.01

Date de première publication : 28 févr. 2024

GRDF

DIR CLIENTS TERRITOIRES CO  
DEL TERRITOIRES BRETAGNE  
TERRITOIRES BRETAGNE

Position C

CONCESSIONS COLLECTIVITES LOCALES  
CONSEILLER COLLECTIVITES LOCALES DISTRIB

GF 13.14.15

1 Delegue Territorial (H/F)  
VACANCE EVENTUELLE

Description de l'emploi

Au sein de GRDF, la Direction Clients Territoires Centre-Ouest a pour mission de gérer la relation avec les collectivités locales et autres acteurs économiques afin que le gaz naturel soit choisi et conservé dans un contexte de transition énergétique (gaz vert, mobilité durable ) et concurrence entre énergies, et de gérer au jour le jour la relation avec plus de 1,3 millions de clients. Le territoire est très dynamique : développement des Gaz Verts en Ille-et-Vilaine avec plus de 40 unités de méthanisation en injection. Les années à venir vont être déterminantes pour développer cette énergie renouvelable.

Au sein de la Direction Clients et Territoires Centre Ouest, le/la Délégué(e) Territorial(e) Ille et Vilaine est rattaché(e) au délégué territorial Bretagne. Dans le cadre des politiques nationales et des orientations stratégiques de GRDF, l'emploi assure les relations de proximité avec les Collectivités locales, les Autorités concédantes du département d Ille et Vilaine, les parlementaires, la sphère médiatique, les acteurs institutionnels dans leur ensemble, et le secteur académique et associatif (ou citoyen). Ces relations ont pour but d'inscrire GRDF dans l'univers de référence des acteurs du département et de pérenniser la place du réseau de gaz et les concessions de desserte de gaz. L'emploi aura particulièrement en charge la relation avec le Syndicat d Energie d Ille et Vilaine, Rennes Métropole et Saint Malo Agglomération.

La/le responsable territorial(e) devra :

Assurer les relations avec l'écosystème institutionnel et économique du département sur l'ensemble des champs d'actions de GRDF : énergie, mobilité, déchets, agriculture, enseignement, recherche, précarité, gaz vert ...

Positionner le réseau gaz comme vecteur d'énergie renouvelable et décarbonée dans l'univers de référence des élus, des décideurs et des acteurs institutionnels,

Inscrire les gaz verts (Biométhane, Méthane de synthèse, H2...) comme des énergies renouvelables crédibles et compétitives dans les politiques énergétiques,

Profil professionnel  
Recherché

Orienter la planification énergétique, politiques déchets, choix des collectivités territoriales vers des solutions concrètes : biométhane, GNV-BioGNV, aménagement, rénovation, politique énergétique, gaz verts 2ème génération, hydrogène ...

Porter auprès des collectivités les autorisations de raccordement d unités de méthanisation ou de construction des réseaux de gaz, en garantissant un bon niveau de satisfaction des collectivités,

Garantir l'émergence des projets de gaz vert et de mobilité en faisant le lien entre les projets et les politiques des collectivités (gestion des déchets, assainissement, mobilité, aménagement du territoire ...),

Participer aux relations et négociations contractuelles.

Le candidat doit faire preuve d'un ou d'une :

Capacité d'analyse stratégique, de lecture des jeux d'acteurs associées à un relationnel efficace, et à créer/gérer le relationnel dans le long terme

Aisance pour maîtriser la relation d'affaires, les facteurs nécessaires à l'influence, et dans l'orientation client et écoute client

Capacité d'autonomie, d'initiative, de communication oral et écrite, d'organisation, de gestion de projet, et à faire preuve de pédagogie

Goût pour l'animation transverse métiers, tisser des liens et susciter la co-construction, l'adhésion tant à l'interne qu'à l'externe

Connaissance des différents métiers et enjeux de GRDF ou une capacité d'apprendre

Capacité à travailler en parallèle des dossiers stratégiques et innovants de long terme tout en assurant l'attendu du quotidien et de la réalité terrain de court terme

Forte disponibilité : des réunions parfois tardives font partie de la relation avec les collectivités locales

Une expérience réussie auprès des collectivités locales serait appréciée. Le titulaire de l'emploi sera tenu à une obligation particulière de réserve, au regard des informations qu'il sera conduit à détenir. Des déplacements réguliers sur le département ou région, et des réunions sur des sites de Centre-Ouest ou Paris sont à prévoir.

## Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF. Vous percevez déjà une AIL et vous êtes retenu(e) sur un poste avec part attractivité sans déménagement de votre part : vous devez choisir entre conserver votre AIL ou bénéficier de la part attractivité et donc renoncer à l'AIL en place.

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions. L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle. Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à [Drht-cteso-candidatures@grdf.fr](mailto:Drht-cteso-candidatures@grdf.fr).

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur [www.grdf.fr](http://www.grdf.fr).

## Lieu de travail

BOULEVARD DU SCORFF PACE ( 35740 )  
( Ille-et-Vilaine - Bretagne )

## Type de services

Sédentaires

## Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à [drht-cteso-candidatures@grdf.fr](mailto:drht-cteso-candidatures@grdf.fr)  
Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



David COLIN  
Téléphone : 06.08.31.48.30  
Mail : [david.colin@grdf.fr](mailto:david.colin@grdf.fr)



20 mars 2024

Ref 24-04406.01

Date de première publication : 28 févr. 2024

### ENEDIS

ENEDIS  
DIRECTION NATIONALE  
DIRECTION NATIONALE  
SECRETARIAT GENERAL  
POLE AFFAIRES JURIDIQUES  
DPT JURIDIQUE METIERS

### Position C

SUPPORT  
Affaires juridiques

### GF 13.14.15

1 Attaché Juridique H/F

### Description de l'emploi

La Direction Juridique d'Enedis recherche un/une Juriste rattaché au Département Juridique Métiers (DJM).

Il/Elle participera à l'appui juridique :

1. relatif aux sujets concessions en lien avec les autres juristes du DJM et des juristes de région en charge de ces sujets
2. des dossiers en lien avec la transition énergétique et la forte montée en puissance des collectivités locales en matière d'énergie
3. de l'activité mobilité électrique de l'Entreprise en lien étroit avec le responsable juridique du Projet IRVE en résidentiel collectif
4. des nouveaux projets de l'Entreprise en réalisant les analyses de risques associées en lien avec les autres juristes travaillant sur ces sujets.

Il/Elle participera aux actions de sensibilisation juridique des différents métiers de l'Entreprise afin d'en renforcer la sécurisation.

Il/Elle participera à l'animation des échanges au sein de la Direction juridique d'Enedis et de sa filière.

L'emploi sera soumis aux exigences d'indépendance du distributeur au regard du code de bonne conduite (relations contractuelles avec la maison-mère EDF S.A. et d'autres sociétés du Groupe) et dans le respect des règles en matière de concurrence applicables du fait de l'activité régulée d'Enedis.

Possibilité de pratiquer le travail à distance jusqu'à trois fois par semaine, avec un plafond de 10 jours par mois. Possibilité également de recourir à la solution «job en proximité».

### Profil professionnel Recherché

Formation juridique supérieure (a minima Master 2) en droit public ou droit privé. Expérience d'au moins 5 ans requise (à compter de ce niveau d'expérience, le poste est ouvert à tout niveau d'expérience).

Il/Elle disposera d'une compétence en matière de droit de l'énergie, droit public mais

également d'un bon socle en droit des affaires. Une bonne connaissance des processus normatifs serait un plus.  
Il/Elle sera doté(e) d'une très bonne capacité d'analyse et de synthèse et d'une grande qualité rédactionnelle.  
Il/Elle saura faire preuve d'un très bon sens relationnel et d'une très bonne capacité à travailler en transverse et en mode projet.  
Il/Elle fera preuve de pragmatisme, d'esprit d'initiative, d'ouverture et d'esprit d'équipe.

#### Compléments d'information

Depuis le 1er octobre 2022, le CAM (Capital d'attractivité modulé) se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.  
Dispositif de travail en proximité : Job En Proximité Enedis.  
Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR : 2024-102507

#### Lieu de travail

- 34 PLACE DES COROLLES - COURBEVOIE ( 92400 )  
( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )

#### Type de services

Sédentaires

#### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

#### Adresse email de l'entité de gestion prenante

[dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr)



MENARD CHRISTOPHER  
Téléphone : 06 62 38 46 05  
Mail : christopher.menard@enedis.fr



TILMANT LAURE  
Téléphone : 06 67 89 53 07  
Mail : laure.tilmant@enedis.fr



15 avr. 2024

Ref 24-04389.01

Date de première publication : 27 févr. 2024

#### G R D F

GRDF  
SERVICE GAZ  
SERVICE GAZ  
DIR FINANCES PERFORMANCE  
PILOTAGE OPERATIONNEL  
DOCTRINE OUTILS METHODES

#### Position C

COMPTABILITE GESTION FINANCE  
CONTROLE DE GESTION

#### GF 13.14.15

1 Controleur De Gestion National H/F  
VACANCE EVENTUELLE

## Description de l'emploi

Au sein de la Direction Finances et Performance de GRDF, l'emploi est rattaché au service "Doctrines Outils et Méthodes" de la Délégation Pilotage Opérationnel.

L'emploi fait partie d'une équipe constituée de deux salariés et un(e) alternant(e), spécialisée dans le contrôle de gestion RH. En relation étroite avec les équipes RH, comptabilité et contrôle de gestion de GRDF (nationales et régionales), il y contribue principalement :

- au suivi et au pilotage des effectifs de GRDF,
- au suivi et à la prévision des charges de personnel de GRDF,
- à la réalisation d'études, d'analyses et de reportings sur ces sujets (analyse du coût du travail à GRDF, évolutions des coûts salariaux des entités,...).

L'emploi assure le développement d'outils spécifiques d'aide à la prévision et au pilotage des charges de personnel. Il contribue au processus d'expérimentation de la centralisation du calcul des charges de personnel des Régions.

L'emploi exerce un rôle d'expertise nationale dans les domaines précités, en contribuant :

- à la définition et la diffusion de la doctrine interne en matière de contrôle de gestion RH,
- à l'appui, à l'animation et à la formation de la filière gestion de GRDF sur ces sujets,
- à des chantiers / comités nationaux sur des sujets connexes à ceux couverts par l'emploi, en qualité de représentant de la Direction Finances et Performance ou de la filière gestion de GRDF.

Par ailleurs, l'emploi assure le suivi du domaine formation (suivi et analyse des coûts, reportings spécifiques).

Enfin, l'emploi participe au dialogue de gestion avec les directions nationales (suivi budgétaire, appui au pilotage).

## Profil professionnel Recherché

Issu(e) de l'enseignement supérieur Bac +5 (type Université ou Ecole de commerce option finance / contrôle de gestion), vous justifiez d'au moins une première expérience réussie dans les domaines finance / gestion, SI / Gestion, ou comptabilité / RH, idéalement dans l'un des domaines couverts par le poste.

Qualités requises pour réussir dans les missions proposées :

- Connaissance des environnements SAP et Business Objects ;
- Maîtrise des fonctions avancées d'Excel ;
- Rigueur, capacité à produire des analyses de données et des synthèses écrites ;
- Goût pour le travail en équipe, esprit de collaboration ;
- Capacités d'animation et de communication ;
- Réactivité et autonomie.

## Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces



conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur [www.grdf.fr](http://www.grdf.fr).

**Lieu de travail**

6 R CONDORCET - 75009 PARIS  
( Paris - Ile-de-France )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

Candidatez en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou si dysfonctionnement (uniquement), envoyez votre candidature à [drht-ctese-candidatures@grdf.fr](mailto:drht-ctese-candidatures@grdf.fr).  
Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Djilali ZAIDI  
Téléphone : 06.02.10.79.53  
Mail : [djilali.zaidi@grdf.fr](mailto:djilali.zaidi@grdf.fr)

26 mars 2024

**Ref 24-04388.01**

Date de première publication : 27 févr. 2024

**GRDF**

GRDF  
SERVICE GAZ  
SERVICE GAZ  
DIR ACHATS APPROVISIONNEMENTS  
DEP APPROVISIONNEMENTS

**Position C**

ACHATS  
ACHETEUR

**GF 13.14.15**

1 Responsable De La Cellule Approvisionnement H/F

**Description de l'emploi**

Responsable du processus et du référentiel approvisionnements de GRDF :  
Définition, déploiement et animation du processus approvisionnement GRDF (directions nationales et régions), relations avec la comptabilité fournisseurs (SCOP)  
Maîtrise des délais de paiement : pilotage du circuit rouge  
Définition besoin en outils approvisionnement (expression besoin et procurement)  
Suivi des indicateurs du domaine (commandes hors contrat)

Organisation de l'activité opérationnelle de la cellule approvisionnements (10 personnes) :

Modélisation des contrats achat : saisie et mise à jour des conditions contractuelles (yc indices), création/modification articles sur contrat  
Création des commandes du siège > à 20 k (hors DSI) et gestion des approvisionnements de plusieurs directions nationales  
Suivi des dérogations de mise en concurrence  
Administration des bases fournisseurs et articles  
Administration, formation et appui sur l'outil de procurement POPay (COUPA), interface avec les punch-outs

	Administration et appui outil Magellan (voyages)
	Certains de ces sujets sont traités en direct, le poste a une forte composante opérationnelle.
<b>Profil professionnel Recherché</b>	<p>Profil confirmé, besoin d'être très rapidement opérationnel pour répondre aux sollicitations, montée en compétence jusqu'à fin 2024 par un accompagnement par la personne à remplacer.</p> <p>Rigueur, capacité d'analyse, organisation, autonomie, fiabilité  Aisance relationnelle et esprit d'équipe qui permettent de comprendre le besoin des utilisateurs et d'apporter un support aux directions nationales et aux régions  Gestion des priorités, réactivité, adaptabilité, diplomatie  Discrétion, sens des responsabilités  Expérience en management et dans le domaine des achats-approvisionnements souhaitée</p>
<b>Compléments d'information</b>	<p>Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.</p> <p>Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :</p> <p>Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF</p> <p>Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),  Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)  Un week-end découverte pour votre famille  Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers</p> <p>Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.</p> <p>Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.</p> <p>L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.</p> <p>L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur <a href="http://www.grdf.fr">www.grdf.fr</a>.</p>
<b>Lieu de travail</b>	6 R CONDORCET 75009 PARIS ( Paris - Ile-de-France )
<b>Type de services</b>	Sédentaires
<b>Envoi des candidatures</b>	<p>Candidatez en ligne sur : <a href="https://icomsp.cloud-grdf.fr/">https://icomsp.cloud-grdf.fr/</a> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou si dysfonctionnement (uniquement), envoyez votre candidature à <a href="mailto:drht-ctese-candidatures@grdf.fr">drht-ctese-candidatures@grdf.fr</a>.</p> <p>Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.</p>



Céline CREPIN  
Téléphone : 06.82.27.90.64  
Mail : celine.crepin@grdf.fr

26 mars 2024

**Ref 24-03199.02**

Date de première publication : 8 févr. 2024  
Date de dernière publication : 27 févr. 2024

**GRDF**

DIR RESEAUX SUD EST  
URGENCE SECURITE GAZ  
USG SARTROUVILLE

**Position C**

Exploit Maintenance Réseau Gaz  
MPL Exploitation Maintenance

**GF 13.14.15**

1 Chef De Pole Usg H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Dans le cadre de la mission de service public de GRDF, le centre d appel URGENCE SECURITE GAZ (USG) reçoit, analyse, qualifie et traite les appels des tiers dans le cadre de demande de dépannage ou de situation d urgence. USG a un rôle stratégique en garantissant une réponse aux appels 24h/24 et 7j/7 : réception, qualification et transmission pour intervention (122 personnes répartis sur 3 sites).

Vous assurez sur le pôle de Sartrouville, en lien avec les 2 autres Chefs de Pôle, le traitement des appels avec des résultats durables et vous intégrez la permanence de Direction USG.

Vous managez au quotidien, avec deux superviseurs, 40 salariés en horaires discontinus ou continus (opérateurs et coordonnateurs), en appliquant les standards managériaux de GRDF et en incarnant la culture prévention sécurité. Vous êtes garant(e) du professionnalisme gazier quant à l application des règles externes et internes en matière de traitement des appels.

Vous portez la stratégie de l'entreprise en donnant du sens à votre équipe et en orientant l'action collective vers les enjeux majeurs de l'entreprise (performance économique et opérationnelle, sécurité industrielle, satisfaction client, promotion du gaz vert ...)

Vous êtes directement rattaché(e) au Directeur délégué USG. Vous animez et veillez à la qualité des interfaces avec les AI, les BEX, les APPI de votre zone. La performance, l'esprit client, l'innovation, la fidélisation font partie intégrante vos actions et décisions.

Pour tout savoir sur USG, consulter le yammer « Urgence Sécurité Gaz, bonjour ! » et la vidéos : [https://www.yammer.com/grdf.fr/#/uploaded\\_files/1192186429440](https://www.yammer.com/grdf.fr/#/uploaded_files/1192186429440)

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous disposez de solides compétences managériales et avez le sens du dialogue social. Vous avez le sens des responsabilités, de la rigueur et de la performance et vous disposez des qualités humaines d'écoute.

Autonome, vous savez travailler à distance avec vos pairs et votre manager. Vous savez faire preuve de réactivité et de pragmatisme. Vous êtes déterminé(e) et solidaire.

Vous savez accompagner l'évolution culturelle, le développement de vos collaborateurs et communiquer sur l'image de marque de votre unité.

## Compléments d'information

Des expériences dans les domaines clientèle et/ou exploitation des réseaux, des connaissances sur la distribution du gaz naturel, la pratique d'hypervision, une appétence à utiliser plusieurs SI sont des atouts.

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à nous contacter. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature. Cet emploi ouvre droit, au choix du salarié, au forfait jours. Notre site est basé sur le site GRDF de Sartrouville

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30) si déménagement,

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence.

En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

## Lieu de travail

101 R DU PDT ROOSEVELT -78500 SARTROUVILLE  
( Yvelines - Ile-de-France )

## Type de services

Sédentaires

## Envoi des candidatures

Vous devez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou envoyer votre candidature à [drht-ctese-candidatures@grdf.fr](mailto:drht-ctese-candidatures@grdf.fr)

Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



Eric COMA  
Téléphone : 04.72.61.22.50/06.59.86.12.19  
Mail : [eric.coma@grdf.fr](mailto:eric.coma@grdf.fr)



Patricia RUMEAU  
Téléphone : 04.72.61.22.52/06.62.71.15.37  
Mail : [patricia.rumeau@grdf.fr](mailto:patricia.rumeau@grdf.fr)



21 mars 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Indice 2 : Prolongation

**EDF**

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
 DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE  
 C N P E DE DAMPIERRE EN BURLY  
 SERVICE CHIMIE ENVIRONNEMENT  
 CHIMIE

**Position C**

CHIMIE ENVIRONNEMENT  
 MPL CHIMIE ENVIRONNEMENT

**GF 13**

1 Chef De Section Referent H/F

**Description de l'emploi**

Dans le cadre des missions, objectifs et processus définis par le Parc Nucléaire, par le Directeur du CNPE, des règles de fonctionnement décrites dans le manuel d'organisation du site, des règles générales d'exploitation, des règles de sécurité et de sûreté des installations, l'emploi :

- anime, coordonne et contrôle une équipe composée de chargés d'affaires et projet, responsable d'équipe, HMI, CP et techniciens afin de garantir le fonctionnement optimal de sa section en terme de ressources humaines, matérielles et financières.
- priorise, organise et planifie les activités de sa section dans le respect des objectifs fixés et des échéances liées à la mise en uvre des projets locaux ou nationaux.

Participe au pilotage du service et à l'atteinte de ses objectifs.

**Profil professionnel Recherché**

Vous souhaitez animer, encadrer et développer un collectif (sans nécessairement avoir déjà été manager ) et vous avez le sens du contact humain, de l'organisation et de la recherche de performance, une connaissance des enjeux de l'Entreprise et de la Production Nucléaire, une expression écrite et orale de bon niveau. Vous souhaitez participer en tant que membre de l'Equipe de Direction de Service à l'élaboration des décisions. Vous êtes ingénieur avec première expérience professionnelle ou cadre issu du collège maîtrise. Vous avez une expérience importante dans le domaine de la chimie de tranche (technique, organisation ...).

**Compléments d'information**

Emploi susceptible de travailler sur des horaires postés  
 Services Actifs sans astreinte : 30%  
 Services Actifs avec astreinte : 50%  
 Joindre une fiche C01 à jour à toute candidature

**Lieu de travail**

CNPE DAMPIERRE EN BURLY  
 ( Loiret - Centre )

**Type de services**

Actifs - Taux : 30 %

**Envoi des candidatures**

Vous êtes salarié d EDF SA ? Un seul canal pour postuler : en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr> ou Vous n'êtes pas salarié d EDF SA ? Adressez vos Modèle 6 et C01 par mail à l'adresse suivante : [dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr)



Actifs  
immédiat



Julien SKRZYPCZAK  
 Téléphone : 02.30.13.92.04  
 Mail : [julien.skrzypczak@edf.fr](mailto:julien.skrzypczak@edf.fr)



19 mars 2024

**GRDF**

DIR CLIENTS TERRITOIRES CO  
DEL TERRITOIRES PDL  
DEL TERRITOIRES PDL

---

**Position C**

CONCESSIONS COLLECTIVITES LOCALES  
CONSEILLER COLLECTIVITES LOCALES DISTRIB

**GF 13.14.15**

1 Responsable Territorial (H/F)  
VACANCE EVENTUELLE

---

**Description de l'emploi**

Dans le cadre des politiques nationales et des orientations stratégiques de GRDF, le délégué territorial se voit confier un portefeuille de communes et d'acteurs (politiques, économiques, institutionnels et associatifs) correspondant au territoire du Maine et Loire.

Les principales missions associées à ce poste sont les suivantes :

Positionner GRDF dans les stratégies de transition énergétique des collectivités et des différents acteurs locaux

Positionner le gaz, notamment le gaz renouvelable, et le réseau gaz dans l'univers de référence des élus, des décideurs et des acteurs institutionnels.

Orienter la planification énergétique et les choix des collectivités territoriales vers des solutions intégrant le gaz naturel et les nouvelles possibilités offertes par le réseau de gaz (biométhane, GNV-BioGNV, aménagement, rénovation, politique énergétique, gaz verts deuxième génération, hydrogène)

Développer des projets de production de gaz renouvelable en lien principalement avec les équipes biométhane

Encourager le développement de l'offre de stations bioGNV et des flottes publiques comme privées, en lien avec les équipes mobilité

Assurer la pérennité des concessions et piloter le renouvellement des contrats qui viennent à échéance en lien avec les équipes concessions.

Travailler étroitement avec les équipes du marché grand public et du marché d'affaires pour positionner le gaz comme un atout pour l'éradication du fioul, pour le logement social et les nouvelles zones d'activités industrielles, tertiaires et d'habitations

Contribuer à la satisfaction des collectivités locales et autorités concédantes de son territoire afin de pérenniser les concessions et la desserte gazière, notamment au travers du suivi des chantiers à enjeux en lien avec les équipes de la direction réseau.

L'emploi est rattaché au directeur territorial Sarthe / Mayenne / Maine et Loire.

**Profil professionnel  
Recherché**

Le candidat ou la candidate doit avoir :

Une capacité à travailler en parallèle des dossiers stratégiques et innovants de long terme tout en assurant l'attendu du quotidien et de la réalité terrain de court terme

Une grande capacité d'autonomie et d'initiative

Une capacité d'analyse stratégique et de lecture des jeux d'acteurs associées à un relationnel efficace

Une aisance pour maîtriser la relation d'affaires de bon niveau, et les facteurs nécessaires à l'influence

Une orientation client et écoute client importante

Des capacités à communiquer à l'oral comme à l'écrit, et à faire preuve de pédagogie

Un goût pour l'animation transverse métiers et la co-construction

Une capacité à susciter l'adhésion tant à l'interne qu'à l'externe

Une connaissance des différents métiers et enjeux de GRDF

Une capacité d'organisation et de gestion de projet.

Une forte disponibilité : des réunions parfois tardives font partie de la relation avec les collectivités locales.

Dans son activité, le titulaire de l'emploi sera tenu à une obligation particulière de réserve, au regard des informations qu'il sera conduit à détenir. Des déplacements réguliers sur le périmètre départemental mais également régional sont à prévoir, de même que des réunions sur des sites de la région Centre Ouest ou Paris.

## Compléments d'information

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Attention si vous bénéficiez déjà d'une AIL : si vous êtes retenu sur un poste avec part attractivité sans déménagement de votre part, vous aurez le choix entre conserver votre AIL ou bénéficier de la part attractivité en lieu et place de l'AIL.

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures. Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à [Drht-cteso-candidatures@grdf.fr](mailto:Drht-cteso-candidatures@grdf.fr).

### Lieu de travail

2 RUE RENE DESCARTES AVRILLE ( 49240 )  
( Maine-et-Loire - Pays-de-la-Loire )

### Type de services

Sédentaires

### Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à [drht-cteso-candidatures@grdf.fr](mailto:drht-cteso-candidatures@grdf.fr)  
Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



DE BREMON QUENTIN  
Téléphone : 06.72.28.33.48  
Mail : [quentin.debremond@grdf.fr](mailto:quentin.debremond@grdf.fr)

15 mars 2024

#### Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 12.02.2024 AU 01.03.2024 INDICE 2
- PROLONGATION DU 01.03.2024 AU 15.03.2024 INDICE 3

Ref 24-04362.01

Date de première publication : 27 févr. 2024

**ENEDIS** ENEDIS  
DIRECTION NATIONALE  
DIRECTION SERVICES SUPPORTS  
INDEMNISATION RECOUVREMENT  
RECOUVREMENT  
RECOUVREMENT SUD OUEST

**Position C** SUPPORT  
Affaires juridiques

**GF 13.14.15** 1 Adjoint Au Chef D'agence H/F

**Description de l'emploi** Rejoignez le Centre de Services Indemnisation et Recouvrement et venez représenter et défendre les intérêts d'Enedis ?

Le Département étudie et prend en charge les demandes d'indemnisation des clients d'Enedis afférentes à l'exploitation du réseau public de distribution d'électricité. Il engage également des actions en responsabilité dès lors qu'Enedis subit un préjudice du fait de l'atteinte à son patrimoine.

Composé de près de 140 collaborateurs, ce département est composé de l'agence Indemnisation et l'agence Recouvrement

Nous recherchons un Adjoint Chef d'Agence au sein de de l'agence Recouvrement basé à Douai.

L'agence prend en charge la facturation et le recouvrement des frais occasionnés par les dommages au réseau imputables à des tiers (Recours Contre Tiers - RCT), le recouvrement des pertes non-techniques (PNT), impayés travaux (IT), recours corporels (RCO) et des ventes diverses (VD). Dans le respect des délégations de pouvoir, des notes internes relatives au domaine recouvrement et des dispositions légales ou réglementaires en vigueur, vos missions sont les suivantes :

- Appuyer le Chef d'Agence dans le management des équipes, le pilotage de la performance, et stratégie de l'agence.
- Piloter le suivi opérationnel des SI (validation mission, avoir...dans le respect des délégations), Relais DSI de GRIT
- Réaliser les EAP des responsables de groupe
- Piloter des missions transverses qui vous seraient confiées
- Piloter la formation interne en lien avec la mission Appui Expertise
- Valider des commandes dans le respect de vos délégations
- Remplacer le Chef d'Agence en cas d'absence

Vous agirez dans un souci de prévention santé sécurité, de contribution à la satisfaction client, d'efficacité économique, de respect de l'environnement et d'atteinte des objectifs de l'Agence notamment en relation avec le Projet Industriel et Humain.

Vous disposez d'une appétence pour le management, le pilotage de projet et la conduite du changement associée.



## Profil professionnel Recherché

Des déplacements réguliers sont à envisagés sur l'ensemble des sites de l'agence.  
Expérience indispensable dans le management et la relation client.

Vous avez le sens du relationnel.

Vous avez une expérience significative de management opérationnel et vous aimez le travail en équipe.

Vous avez le sens du service client et de l'analyse.

Votre rigueur, votre goût pour les chiffres seront nécessaires pour relever ce challenge.

Des compétences techniques, clientèle ou juridiques seraient appréciées.

Si vous vous reconnaissez dans ce descriptif, alors vous êtes notre profil ! et nous serions ravis

de vous intégrer au sein de notre Agence.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite

## Compléments d'information

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis  
L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-102433

## Lieu de travail

981 BD DE LA REPUBLIQUE DOUAI ( 59500 )  
( Nord - Nord - Pas-de-Calais )

## Type de services

Sédentaires

## Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

## Adresse email de l'entité de gestion prenante

[dir2s-rh-gestco-dir2s@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-gestco-dir2s@enedis.fr)



GARRIGOU Delphine  
Téléphone : 04 77 43 60 55  
Mail : [delphine.garrigou@enedis.fr](mailto:delphine.garrigou@enedis.fr)

14 mars 2024

Ref 24-03740.02

Date de première publication : 15 févr. 2024  
Date de dernière publication : 27 févr. 2024

G R D F

DIR RESEAUX CENTRE OUEST  
DEL RESSOURCES HUMAINES CO  
APPUI RH CO  
APPUI RH

---

**Position C**

R.H.  
APPUI RH GENERALISTE

**GF 13.14.15**

1 Charge De Recrutement (H/F)  
VACANCE EVENTUELLE

---

**Description de l'emploi**

La Délégation RH de la Région Centre Ouest anime le domaine Ressources Humaines des Directions Réseaux (DR) et Clients Territoires (DCT) pour le compte des 1400 salariés de la Région.

Le Pôle Opérationnel RH, prend en charge le recrutement des salariés, le dispositif Alternance, la mobilité des salariés, l'interface avec l'équipe Gestion du contrat de travail ainsi que l'organisation et la mise en œuvre des Commissions du Personnel.

Rattaché au Chef de Pôle, vous contribuez à l'animation du recrutement au sein de l'unité :

Recueillir, analyser et valider les besoins en matière de recrutement, auprès des équipes (Direction Réseaux et Direction Clients Territoires pour la région Centre Ouest)

Définir le profil du candidat en fonction des besoins exprimés

Déterminer les méthodes de recrutement à mettre en œuvre

Rédiger et diffuser les annonces sur tous les supports

Rechercher les candidats sur les Jobboards et les réseaux sociaux professionnels

Sélectionner et trier les CV

Préparer et organiser les entretiens

Gérer le processus de recrutement et effectuer le suivi des candidatures

Établir un diagnostic des compétences et des potentiels

Participer à l'accueil et à l'intégration des nouveaux collaborateurs

Réaliser un reporting hebdomadaire sur l'ensemble des actions effectuées

Mettre à jour l'ensemble des informations candidats dans notre outil de suivi.

Vous pourrez porter des sujets Régionaux et divers.

**Profil professionnel  
Recherché**

Issu(e) d'une formation Bac+3 ou Bac+5, université ou école de commerce, vous comptabilisez au minimum 5 à 7 ans d'expérience en recrutement. Vous possédez une expérience significative dans les domaines Industriels et Commerciaux. Vous maîtrisez impérativement les techniques de recrutement et de sourcing. La maîtrise des outils de publication d'emplois serait un plus.

Vous êtes doté(e) d'un sens de l'écoute et de la communication, vous avez un esprit de synthèse et d'analyse. Le sens du service et le goût du travail en équipe sont des éléments très importants pour vous.

**Compléments  
d'information**

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF. Attention, si vous bénéficiez déjà d'une AIL : si vous êtes retenu sur un poste avec part attractivité sans déménagement de votre part, vous aurez le choix entre conserver votre AIL ou bénéficier de la part attractivité en lieu et place de l'AIL.

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce,

ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à [Drht-cteso-candidatures@grdf.fr](mailto:Drht-cteso-candidatures@grdf.fr).

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur [www.grdf.fr](http://www.grdf.fr).

**Lieu de travail**

7 Bis BD DE BERLIN NANTES ( 44000 )  
( Loire-Atlantique - Pays-de-la-Loire )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

Vous pouvez candidater en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> ou envoyer votre candidature à [Drht-cteso-candidatures@grdf.fr](mailto:Drht-cteso-candidatures@grdf.fr)



STEPHAN Erwann  
Téléphone : 06.23.00.58.69  
Mail : [erwann.stephan@grdf.fr](mailto:erwann.stephan@grdf.fr)

21 mars 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- PROLONGATION DU 29.02.2024 AU 21.03.2024 INDICE 2

**Ref 24-04340.01**

Date de première publication : 27 févr. 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE BRETAGNE  
PATRIMOINE ET INFRASTRUCTURES  
AI. SPECIALISEES  
AIS ENCADREMENT PF

**Position C**

INTERVENTIONS RESEAU ELEC  
MANAGEMENT MPL

**GF 13.14.15**

1 Adjoint Chef D'agence H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Vous organisez, avec le chef d'agence et les chefs de pôle, le pilotage des activités de l'Agence Interventions Spécialisées de la DR BRETAGNE.

Vous veillez à la réalisation des missions de l'Agence : l'entretien, la maintenance et

le dépannage des postes sources et des OMTs, les services et prestations aux clients C1-C4 & P1-P3 sur l'ensemble du territoire breton.

Vous recherchez les meilleures conditions de performance et de sécurité pour l'Agence dans le cadre des politiques nationales et régionales.

Vous vous

impliquez plus particulièrement :

- dans la démarche Prévention Sécurité en participant à la réalisation du PAP et des actions terrain associées : SD, VPS, accompagnements, Comité Prévention et Sécurité, etc.
- dans le pilotage du budget des activités de l'Agence (OPEX, CAPEX)
- dans la mise en oeuvre des programmes de maintenance en veillant tant à la préparation de ceux-ci qu'à leur mise en oeuvre opérationnelle par les pôles
- dans les actions visant à améliorer la satisfaction de nos clients (enquêtes satisfaction, prestations clients C1-C4, ...), à travers les échanges avec l'Agence Marché d'Affaire
- dans les groupes de travail impliquant l'Agence, notamment aux interfaces (ACR, BRIPS, AMA, etc.).

Vous aurez à conduire des actions de changement à fort enjeu pour l'Agence et la DR Bretagne, et participerez au Comité de Pilotage de l'Agence.

Porteur du projet d'agence, vous pourrez également piloter des missions transverses pour le domaine Patrimoine & Infrastructures.

Une disposition à la prise de permanence de Direction (permanence métier AIS) toutes les 6 semaines est nécessaire. Face aux situations de crise (météo, technique, etc.), vous réagirez avec lucidité et sérénité.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les Codes de Bonne Conduite d'Enedis.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

### **Profil professionnel Recherché**

Vous êtes particulièrement investi par les compétences suivantes :

- Leadership bienveillant, source d'inspiration pour ses collaborateurs
  - Remise en question, revisite régulièrement ses acquis pour maintenir son rôle de locomotive
  - Créateur de ponts, tisse des liens entre les services aux interfaces et les membres de l'Agence et détecte aisément les talents en sommeil
  - Exemplarité au service de son Agence, proche de l'action au quotidien pour être facilitateur
  - OEuvre pour le bien-être collectif, assure l'autonomie de ses troupes et leur confort.
- Autonome, exigeant, rigoureux et fiable, vous avez le souci de développer la culture de la performance. Vous saurez faire monter en compétence, fédérer et fidéliser votre équipe de collaborateurs, et être en appui des managers de l'Agence, notamment dans le pilotage de leurs programmes.

Votre connaissance du domaine poste source, marché d'affaire et réseaux, et votre forte sensibilité client constitueront de précieux atouts pour tenir l'emploi.

### **Compléments d'information**

Le poste est publié sur Rennes, mais il est possible d'étudier un positionnement ailleurs en Bretagne (Brest, St Brieuc, Quimper, Vannes)

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-102415

**Lieu de travail** 64 BD VOLTAIRE RENNES ( 35000 )  
( Ille-et-Vilaine - Bretagne )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



Permanence  
de direction



ALOZY DOMITILLE  
Téléphone : 06 89 07 93 48  
Mail : domitille.alozy@enedis.fr



27 mars 2024

**Ref 24-04338.01**

Date de première publication : 27 févr. 2024

**ENEDIS** ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE BRETAGNE  
CLIENTS  
RACCORDEMENT MARCHE AFF BE  
RMABE ENCADREMENT

**Position C** ETUDES REAL OUVR RES ELEC  
MANAGEMENT MPL

**GF 13.14.15** 1 Adjoint Chef D'agence H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi** Vous recherchez un poste de management au coeur des transformations et du Projet Industriel et Humain d'Enedis dans lequel vos qualités d'écoute, de bienveillance et de recherche de compromis sont primordiales? Ce poste est pour vous.

Vous secondez le chef d'agence dans ses missions de management des équipes et de pilotage des activités de l'Agence de Raccordement Marché d'Affaire de la Bretagne Est (ARMABE), soit un effectif d'environ 115 personnes.

Vous organisez avec le chef d'agence et les chefs de pôles, le pilotage des activités de l'Agence.

Vous veillez à la réalisation des principales missions de l'Agence :

- Réalisation des études électriques de raccordement et leur chiffrage
- Etablissement de propositions techniques et financières aux clients
- Raccordement électrique des clients individuels inférieurs à 36 kVA avec extension de réseaux, des clients individuels supérieurs à 36 kVA (consommateurs et producteurs) et des clients collectifs (promoteurs, aménageurs, lotisseurs)

Vous vous impliquez notamment dans :

- le suivi et le maintien des compétences des équipes
- le pilotage, le reporting et le management transverse autour des indicateurs en lien avec la performance de l'Agence
- la qualité des relations aux interfaces avec les autres domaines de la DR, notamment le Domaine Opération.

Vous contribuez à l'accompagnement de la transformation des métiers et aux démarches de performance de l'agence et du domaine CEDRE.

A ce titre, vous pouvez piloter des missions transverses du domaine CEDRE. Vous aurez à conduire des actions de changement à fort enjeu pour l'Agence et la DR Bretagne. Vous participez au Comité de Pilotage de l'Agence. Vous coordonnez la création du contrat d'Agence et participez activement à sa mise en oeuvre.

### Profil professionnel Recherché

Vous avez une expérience managériale confirmée et placez le management de la Prévention et de la performance au coeur de votre dispositif d'animation.

Autonome, exigeant, rigoureux et fiable, vous avez le souci de développer la culture de la performance. Vous saurez faire monter en compétence, fédérer et fidéliser votre équipe de collaborateurs, et être en appui des managers de l'Agence.

L'emploi a une forte sensibilité client. Des déplacements réguliers sont à prévoir sur les 5 pôles de l'agence, basées à Rennes, Saint-Malo, Vannes, Lorient.

### Compléments d'information

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-102437

### Lieu de travail

64 BD VOLTAIRE RENNES ( 35000 )  
( Ille-et-Vilaine - Bretagne )

### Type de services

Sédentaires

### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
  - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
  - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

### Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr



LERONSOUX CHRISTOPHE

Téléphone :

Mail : christophe.leronsoux@enedis.fr

20 mars 2024

Ref 24-04336.01

Date de première publication : 27 févr. 2024

ENN

ENN, Régie ou SICAE  
VIALIS

<b>Position</b>	ETUDES REAL OUVR RES ELEC EXPERTISE
<b>GF 13.14.15</b>	1 Responsable Ingénierie - Raccordement - Colonne Bt H/F
<b>Description de l'emploi</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Piloter la politique des sections ingénierie, raccordement et colonne BT</li> <li>- Piloter la politique de raccordement (mise en place d'une politique, IRVE + producteur)</li> <li>- Déployer et mettre en œuvre les procédures métier, les nouveaux systèmes d'information et conduire les transformations nécessaires</li> <li>- Contribuer et améliorer les procédures, le traitement des dysfonctionnements et le pilotage du domaine</li> <li>- Décliner les politiques techniques et proposer une stratégie d'investissement à court, moyen et long terme</li> <li>- Assurer la maîtrise d'ouvrage de décision des investissements délibérés sur les réseaux HTA/BT (+ Poste source et HTB)</li> <li>- Piloter l'activité de vos équipes (suivi prestataires, application du prescrit)</li> <li>- Gérer la relation avec les collectivités locales et autorités concédantes (coordination ville)</li> <li>- Appui technique des collaborateurs rattachés</li> <li>- Effectuer un contrôle technique et financier des réalisations</li> </ul>
<b>Profil professionnel Recherché</b>	<p>De formation Bac+5 / Ingénieur  Maîtrise des outils d'ingénierie (réseaux voir postes sources)  Maître du raccordement (producteur, IRVE, C14-100, colonnes montantes)  Expérience confirmée dans le management (animation, accompagnement, analyses, synthèses...)  Rigueur  Sens de la relation client  Disponibilité, ouverture d'esprit, autonomie</p>
<b>Compléments d'information</b>	<p>Responsable d'une dizaine de chargés de projets répartis sur 2 sites dans trois sections</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ingénierie réseaux électrique</li> <li>- raccordement branchements</li> <li>- gestion des colonnes montantes</li> </ul>
<b>Lieu de travail</b>	10 rue des Bonnes Gens COLMAR 68000 ( Bas Rhin - Alsace )
<b>Type de services</b>	Sédentaires
<b>Envoi des candidatures</b>	<p>VIALIS  10 rue des Bonnes Gens  68004 COLMAR</p>

Pour déposer votre candidature, merci de nous faire parvenir votre modèle 6 avec Avis hiérarchique obligatoire, CV et lettre de motivation.



BRUN CELINE - CHEF DU DEPARTEMENT RH  
Téléphone : 0369996136  
Mail : c.brun@vialis.tm.fr

30 avr. 2024

---

**Position C** CONCESSIONS COLLECTIVITES LOCALES  
CONSEILLER COLLECTIVITES LOCALES DISTRIB

**GF 13.14.15** 1 Responsable Territorial H/F  
VACANCE EVENTUELLE

---

**Description de l'emploi** Dans le cadre des politiques nationales et orientations stratégiques de GRDF, l'emploi assure les relations de proximité avec les collectivités locales, les autorités concédantes, les parlementaires, les acteurs institutionnels afin d'inscrire GRDF dans l'univers de référence des acteurs du territoire et de pérenniser la place du réseau de gaz.

Au sein de la délégation Territoires, Gaz Verts et Concessions (TGCV) de la région IDF, vous intégrez les équipes territoriales afin d'accompagner la décarbonation des collectivités et promouvoir les gaz verts. Rattaché(e) à la Directrice Territoriale IDF OUEST (91, 92, 95, 78), dans une équipe de 10 personnes, le/la responsable territorial(e) devra notamment :

- élaborer une stratégie de compte sur son portefeuille de collectivités situées sur la partie Ouest et Sud du département du Val d'Oise (95), mener une veille des acteurs et enjeux locaux, assurer les relations avec l'écosystème institutionnel et économique local sur l'ensemble des champs d'actions de GRDF : énergie, mobilité, déchets, agriculture, enseignement, recherche, précarité, maîtrise de l'énergie.
- positionner le réseau gaz comme vecteur d'énergie renouvelable et décarbonée dans l'univers de référence des décideurs locaux
- orienter la planification énergétique, les politiques déchets et les choix des collectivités vers des solutions intégrant les gaz renouvelables et leurs usages, mobilité et bâtiments.
- garantir l'émergence des projets de gaz vert et de mobilité sur le territoire en faisant le lien entre les projets et les politiques des collectivités dans un contexte Val d'Oisien nécessitant une concertation renforcée avec l'ensemble des parties prenantes
- en lien avec l'ensemble des métiers de GRDF, contribuer à la satisfaction des collectivités de son territoire afin de pérenniser la desserte gazière.
- assurer la permanence territoriale, environ 5 à 6 semaines par an (relations externes auprès des collectivités et éventuellement de la presse en cas d'incident technique sur le réseau)

**Profil professionnel Recherché** Bac +4/+5 formation ingénieur, science-po, école de commerce, ou aménagement du territoire, vous êtes dynamique et disposez d'une prise d'initiative avérée, d'un sens du relationnel développé auprès des parties prenantes externes qui vous permet de créer des relations durables avec vos interlocuteurs. Grâce à un sens client et une capacité d'écoute active, d'analyse stratégique et de lecture des jeux d'acteurs, vous avez développé une aisance pour maîtriser l'influence et les relations d'affaires de bon niveau. Vous affichez des qualités d'analyse et de synthèse, et votre capacité à communiquer à l'oral et à l'écrit vous permettent de faire preuve de pédagogie. Au cours de vos expériences précédentes, vous avez développé un goût pour l'animation transverse métiers. Vous avez acquis des compétences en pilotage et suivi de projet et travaillez aisément en équipe. Vous êtes impliqué(e), autonome et force de proposition pour tisser des liens avec l'écosystème local et être un partenaire des collectivités dans la transition énergétique des territoires. Vous proposez volontiers des actions innovantes.

Votre capacité à travailler en parallèle des dossiers stratégiques et innovants de long terme tout en assurant l'attendu du quotidien et de la réalité terrain de court terme sera indispensable.

Une expérience commerciale grands comptes publics/privés ou relations institutionnelles est un atout. Une première expérience gazière ou d'entreprises de réseaux en concession constituerait un plus.

Compte-tenu des relations à entretenir avec les acteurs du territoire, des déplacements très fréquents dans le(s) département(s) de rattachement et occasionnels en Île-de-France et des réunions parfois tardives font partie de la relation avec les collectivités territoriales.



## Compléments d'information

Au même titre que chacun dans l'équipe, vous assurerez la permanence territoriale. Permis de conduire indispensable. Véhicule de service mis à disposition

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30),

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e)

Un week-end découverte pour votre famille

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique; l'appui du réseau de welcomers

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.

Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le Code de Bonne conduite et la Charte Ethique de GRDF, accessibles sur [www.grdf.fr](http://www.grdf.fr).

## Lieu de travail

R LAVOISIER PONTOISE ( 95300 )  
( Val-d'Oise - Ile-de-France )

## Type de services

Sédentaires

## Envoi des candidatures

Vous pouvez candidater en ligne en joignant votre modèle 6 et C01 via le lien suivant: <https://icomsp.cloud-grdf.fr/>  
ou envoyer votre modèle 6 et C01 à l'adresse mail suivante:  
[DRHT-CTESO-CANDIDATURES@grdf.fr](mailto:DRHT-CTESO-CANDIDATURES@grdf.fr)



Permanence de direction



NIVAUD Cecile

Téléphone : 06.68.93.25.94

Mail : [cecile.nivaud@grdf.fr](mailto:cecile.nivaud@grdf.fr)



MOUREY Florence

Téléphone : 07.62.72.53.27

Mail : [florence.mourey@grdf.fr](mailto:florence.mourey@grdf.fr)



19 mars 2024

Ref 24-04314.01

Date de première publication : 27 févr. 2024

ENEDIS

ENEDIS  
DIRECTION NATIONALE  
DIRECTION NATIONALE  
DIRECTION SYSTEMES INFORMATION  
POLE CLIFFS  
CL-DPT CONC COM RH SUPPORT

## Position C

## SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE

Pilotage de projet SI, télécom et numérique

GF 13.14.15

1 Chef De Projet H/F

### Description de l'emploi

Le monde des systèmes d'information vous intéresse ? Contribuer à la réussite des projets des fonctions supports ? travailler en mode collaboratif dans des espaces de travail innovants, inspirants et épanouissants, dans un collectif dynamique et agile où règnent la bienveillance et l'entraide? Vous souhaitez élargir vos connaissances de l'entreprise dans les domaines riches et variés (Communication, RH, Formation, Santé Sécurité, Développement Durable, etc), en développant des compétences de chef de projet dans un environnement riche et innovant ?

C'est ce que nous vous proposons au sein du pôle CLIFFS (CLients Facturation Finance Support) de la DSI ENEDIS, en charge d'assurer au quotidien le service des SI de gestion, finance, RH, support et facturation, et de conduire les projets SI des domaines concernés.

Parmi les activités qui vous seront confiées, vous aurez la responsabilité :

\* Garantir la qualité, les coûts et des délais associés aux projets qui vous seront confiés

\* Garantir l'efficacité de l'organisation projet et du bon déroulement au sein de la DSI (respect de la méthodologie et de la gouvernance projets)

\* Assurer la bonne relation avec l'ensemble des parties prenantes (DSI, Métiers, acteurs externes, prestataires, utilisateurs finaux...)

\* Piloter les projets de bout en bout (Build et run)

\* Piloter et généraliser l'utilisation des services COSMOS (bouton intégré à chaque SI permettant d'offrir une boucle courte entre l'utilisateur et son écosystème SI pour garantir une maîtrise du SI) et COTUTO (plateforme collaborative permettant de poster des vidéos facilitant l'apprentissage des utilisateurs) avec, entre autre :

- La mise en place et l'animation de communautés
- L'organisation et animation de séminaires
- La réalisation de plans de communication et de l'accompagnement au changement.

Des déplacements en DR sont à prévoir afin de promouvoir ces deux services.

A noter que le portefeuille global des applications à piloter sera défini après échange avec le candidat.

Vous avez une forte expérience dans la gestion de projet SI (sur le volet technique et fonctionnel) ? vous êtes de nature dynamique, autonome, rigoureuse et méthodique ? vous avez de fortes appétences en communication et en animation d'événements? alors ce poste est fait pour vous!

A noter que ce poste nécessite des déplacements en régions.

### Profil professionnel Recherché

Nous recherchons un profil de formation Bac+5 ou équivalent avec:

- Une expérience forte dans la gestion de projets SI et une connaissance des architectures logicielles
- Une maîtrise des processus et méthodes de gestion de projet ainsi que des outils associés
- Une capacité d'adaptation et de travail en équipe
- Une expérience sur la méthode de gestion de projet Agile et une connaissance des architectures logiciels représenteraient un atout.
- une capacité d'animer des événements (séminaires, ateliers d'idéation, etc)

Les qualités personnelles attendues sont :

- Capacité de pilotage, force de proposition, écoute et de persuasion
- Capacité d'analyse, de synthèse et de communication tant écrite que orale
- Capacité à animer des communautés et organiser des événements
- Capacité de convaincre et fédérer autour de solutions SI
- Qualités relationnelles, d'organisation et d'autonomie
- Capacité de travail seul comme en équipe
- Réactivité et rapidité dans les productions
- Leadership

**Compléments d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Depuis le 1er octobre 2022, le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des compétences. CAM Mobilité Naturelle.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR : 2024-101724

**Lieu de travail**

- 33 AVENUE DE L'EUROPE - COURBEVOIE ( 92400 )  
( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante**

[dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr)



RACHDI SALMA  
Téléphone : 06 03 16 82 01  
Mail : [salma.rachdi@enedis.fr](mailto:salma.rachdi@enedis.fr)



RACHDI SALMA  
Téléphone :  
Mail : [salma.rachdi@enedis.fr](mailto:salma.rachdi@enedis.fr)



27 juin 2024

**Ref 24-04313.01**

Date de première publication : 27 févr. 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
DIRECTION NATIONALE  
DIRECTION NATIONALE  
DIRECTION SYSTEMES INFORMATION  
POLE COACH  
CO-DPT CDC ET REL REGIONS

**Position C**

SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE  
Pilotage de projet SI, télécom et numérique

**GF 13.14.15**

1 Chef De Projet H/F

**Description de l'emploi**

Rattaché au pôle COACH, le département Conduite du Changement et Relation Régions (CDC/RR), a pour mission d'accompagner les transformations majeures associées aux projets SI déployés au sein d'Enedis.

L'emploi se situe au sein du Pôle COACH, sous la responsabilité du Chef de

Département Conduite du changement et relation Régions [qui regroupe 2 activités : Conduite du changement (CDC) pour sécuriser le déploiement des SI majeurs et animation de la Relation régions : DFSI et développeurs.

La mission Conduite du changement prend en charge :  
-L'accompagnement au déploiement de la feuille de route DSI 2030:  
-Cadrage du dispositif Conduite du Changement, Plan général d'accompagnement et sécurisation du dispositif de déploiement : Communication, Formation, Accompagnement et Ancrage)

L'autre partie de la mission porte sur :

- La satisfaction utilisateurs (lancement des enquêtes, synthèse et restitution des résultats et suivi des plans d'action en co-construction avec les projets SI, tenue des plannings, reporting).
- Maintenir la dynamique du dispositif d'écoute utilisateurs, adaptation des enquêtes, foisonnement avec les autres enquêtes du Groupe, acculturation Satisfaction utilisateurs etc...

### **Profil professionnel Recherché**

Cadre autonome dans l'accompagnement de projets de transformation SI, sachant travailler avec de nombreuses parties prenantes.  
Des qualités d'animation et de coordination sont essentielles ainsi que d'une bonne faculté d'écoute, de communication et d'adaptation.  
Anticipation, méthode et rigueur sont indispensables pour mener à bien ces missions  
Sens du service/Disponibilité/Réactivité.

### **Compléments d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Depuis le 1er octobre 2022, le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des compétences. CAM Mobilité Naturelle.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR : 2024-101615

### **Lieu de travail**

- 33 AVENUE DE L'EUROPE - COURBEVOIE ( 92400 )  
( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )

### **Type de services**

Sédentaires

### **Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
  - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
  - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

### **Adresse email de l'entité de gestion prenante**

[dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr)



15 mars 2024

Ref 24-04312.01

Date de première publication : 27 févr. 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
DIRECTION NATIONALE  
DIRECTION NATIONALE  
DIRECTION SYSTEMES INFORMATION  
POLE ICAM  
IC-DPT SIGMA

**Position C**

SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE  
Pilotage de projet SI, télécom et numérique

**GF 13.14.15**

1 Release Train Engineer H/F

**Description de l'emploi**

La Direction des Systèmes d'Information (DSI) est au coeur des transformations d'Enedis.

Engagée notamment dans l'essor des solutions SmartGrids, dans l'adaptation du Système d'Information à la transformation numérique ou dans le positionnement d'Enedis comme opérateur de données.

La DSI met en oeuvre de nombreux projets majeurs en lien avec les métiers concernés et développe des sujets et technologies en plein essor (IA, Big Data, Cloud, ..).

Au sein du Pôle ICAM-Département SIGMA, l'application Ginko est une application critique au coeur du SI d'Enedis puisqu'elle a pour finalités :

- La facturation des clients du marché de masse, consommateurs (C5) et producteurs (P4), pour plus de 10Mds /an
- L'exploitation industrielle des services rendus possibles par le compteur Linky (20 Millions de télé-opérations par an),
- La simplification et l'automatisation des processus pour les 5000 utilisateurs/36 millions de clients/près de 100 fournisseurs d'électricité.
- La prise en compte des attentes des acteurs du marché (développement des énergies renouvelables, autoconsommation, véhicule électrique...).

Nous recherchons Un Coordinateur de train/RTE de train

Vos principales missions sont :

- Faciliter la collaboration, c'est-à-dire préparer, organiser et faciliter les cérémonies agiles du train (SoS, PO Sync, PI planning, les démos du train, les rétrospectives du train, etc.)
- Favoriser la coordination entre les équipes et avec les autres trains de la chaîne de valeur Acteurs de Marché de Masse (AMM) (Dépendances externes et internes au train).
- Participer aux instances de la chaîne : scrum of RTE, pré-PI, post-PI, sécurisation de la chaîne.

Au travers de ces instances, le RTE collabore à la coordination entre les trains et le pilotage des risques et dépendances inter trains.

- La livraison de valeur est assurée par le suivi des activités, le pilotage des actions pour remédier à tous les blocages rencontrés par les équipes. Mettre en place les KPIs du train en s'appuyant sur le Framework SAFE (prédictibilité, flux de distribution, ...) pour rendre factuel et piloter la livraison de valeur.
- Remonter les points de blocage aux parties prenantes (Business Owner, le management) et aider à leurs résolutions avec les équipes Scrum.

- Impulser une dynamique d'amélioration continue au sein des équipes, du pôle
- Promouvoir les bonnes pratiques d'intégration continue et DevOps
- Coacher les équipes sur les pratiques du Lean Agile
- Favoriser le processus d'exploration continue qui permettra de construire une vision commune et partagée au niveau du train
- GINKO RC étant organisé en cycle en V, une synchronisation sera à assurer entre les différentes instances des trains de la chaîne AMM.
- Réaliser un reporting managérial pour s'intégrer dans la gouvernance globale de la DS

Envie de relever un nouveau défi de transformation, rejoignez notre équipe dynamique, engagée, volontaire !

### **Profil professionnel Recherché**

- Vous maîtrisez l'agilité, l'agilité à l'échelle et le Lean
- Vous avez une expérience significative le pilotage/Coordination de projets en transverse dans un contexte agile/agile à l'échelle

Vous maîtrisez les compétences clés pour ce rôle :

- Servant Leader : vous savez guider l'équipe agile par l'exemple et par les actes
- Courage : vous avez le courage de dire ce qui doit être dit avec respect et tact
- Mindset agile : compréhension des fondements agile et agile à l'échelle et vous avez adopté l'état d'esprit agile
- Honnête et transparent
- Pensée critique : vous savez analyser une situation et organiser des équipes autour d'une solution
- Facilitateur : vous possédez les qualités de communication pour animer les grandes cérémonies tels que le PI Planning ou le SoS.

### **Compléments d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Depuis le 1er octobre 2022, le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des compétences.  
Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR : 2024-101440

### **Lieu de travail**

- 33 AVENUE DE L'EUROPE - COURBEVOIE ( 92400 )  
( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )

### **Type de services**

Sédentaires

### **Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
  - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
  - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

### **Adresse email de l'entité de gestion prenante**

dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr



PERICHON VALERIE  
Téléphone : 06 59 81 50 22  
Mail : valerie.perichon@enedis.fr

22 mars 2024

**Ref 24-04311.01**

Date de première publication : 27 févr. 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
DIRECTION NATIONALE  
DIRECTION NATIONALE  
DIRECTION SYSTEMES INFORMATION  
POLE AUDES  
AU-EXPL DPT APPLICATIONS

**Position C**

SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE  
Pilote de systèmes applicatifs

**GF 13.14.15**

1 Pilote De Systèmes Applicatifs Confirmé (coordonna H/F

**Description de l'emploi**

Le Département APPS chargé d'assurer le run des applications du Système d'Information d'Enedis cherche une nouvelle recrue dans son groupe exploitant les socles.

La mission est de coordonner l'ensemble des opérations et des moyens de production de l'activité d'un périmètre applicatif aussi vaste qu'une galaxie !

Vous serez responsable de la qualité de service attendue par les utilisateurs internes et externes pour un portefeuille d'applications en pleine effervescence, celui des Données ! Carrefour de données (Big Data), acquisition, calculs et publications de données autour des mécanismes de marché et bilans d'énergie (indicateurs CRE, Ministère de la Transition Ecologique), facturation Enedis, prévisions de consommation et de production électrique, rachat des pertes,...

Pour cela, vous animerez et coordonnerez l'activité des différents contributeurs de l'exploitation des applications qui vous ont été confiées, en lien intime avec les développeurs de l'ensemble des entités de l'entreprise.

Voici les missions en détail :

- En tant que facilitateur, renforcer les liens entre les équipes Dev et Ops, avec les infogérants, avec nos partenaires et autres parties prenantes
- Suivre les irritants et proposer des solutions
- Porter une vision de bout en bout de l'utilisateur aux couches basses, dans les processus qui mobilisent plusieurs applications.
- Assurer la cohérence d'ensemble de la galaxie quelque soit le niveau de criticité des applications
- Être reponsable de l'amélioration continue sur la galaxie (gestion des problèmes, capitalisation évènements, suivi plans d'action,...)

Eventuelles missions complémentaires :

- Tutorat / professionnalisation

Ce poste permet d'évoluer au sein de la DSI, aussi bien dans la filière expertise (responsable d'un ensemble de services applicatifs) que dans le management de projet ou dans la filière management, suivant les appétences et aptitudes.

## Profil professionnel Recherché

Du savoir-être avant tout !

Pour être à l'aise sur le poste de coordonnateur, la clé est d'avoir un état d'esprit résolument tourné vers l'entraide ! Il faut aussi savoir prendre du recul et savoir donner du sens aux parties prenantes.

- \* Titulaire d'un Bac+5/Diplôme d'Ingénieur ou issu (e) d'une école d'informatique.
- \* Au moins 2 ans d'expérience dans l'IT.
- \* Compétences avérées en production informatique (exploitation et support technique) permettant une autonomie dans le cadre de la gestion de cellule de crise, et notamment dans le cadre des astreintes.
- \* Excellent relationnel (sens client, adaptabilité), de capacités de communication reconnues (bonne expression orale et écrite, capacité de synthèse), d'autonomie, de force de conviction et de proposition.

## Compléments d'information

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Depuis le 1er octobre 2022, le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des compétences. CAM Mobilité Naturelle.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR : 2024-101535

## Lieu de travail

- 48 BOULEVARD DE L'ARTILLERIE - LYON 07 ( 69007 )  
( Rhône - Rhône-Alpes )

## Type de services

Sédentaires

## Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
  - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
  - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

## Adresse email de l'entité de gestion prenante

[dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr)



HENOT RODOLPHE  
Téléphone : 06 68 39 38 81  
Mail : [rodolphe.henot@enedis.fr](mailto:rodolphe.henot@enedis.fr)

15 mars 2024



ENEDIS  
DIRECTION NATIONALE  
DIRECTION NATIONALE  
DIRECTION SYSTEMES INFORMATION  
POLE AUDES  
AU-EXPL DPT COSME

---

**Position C**

SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE  
Expertise / Recherche

**GF 13.14.15**

1 Expert Réseaux-telecom Confirmé (cloud Et Ms 365) H/F

---

**Description de l'emploi**

Vous avez envie d'accompagner la transformation numérique d'Enedis, rejoignez l'opérateur informatique, au sein du département COSME (Cloud Outillage Support Méthode Expertise) de la Direction des Systèmes d'Information (DSI) d'Enedis. Vous intégrerez une équipe qui applique les bonnes pratiques SRE (Site Reliability Engineering), avec des enjeux de fiabilité et de performance forts. Vous découvrirez le système d'information d'Enedis, intégrant toutes les grandes technologies du marché IT.

Missions :

En tant qu'Expert/Experte Systèmes et Réseau Cloud et MS365 au sein du département COSME vous serez amené à :

- Contribuer aux projets bureautique et réseau associés à l'évolution du cloud Enedis et de M365 et piloter les lots confiés au département
- Préparer et analyser l'environnement du client
- Déployer des solutions de travail collaboratif sur Microsoft 365
- Être force de proposition sur les nouveaux services et les solutions Microsoft
- Participer à la réalisation technique des projets d'intégration M365
- Participer à l'animation des ateliers techniques et fonctionnels
- Contribuer à la mise en place de projets Lowcode (PowerBI, PowerApps, PowerAutomate)

Vous pourrez être amené à travailler sur les contextes techniques suivants :

Suite Microsoft 365 : Suite Office, Outlook, OneDrive, SharePoint, Teams,  
Technologies M365 : Azure Active Directory, Active Directory, Exchange, Powershell.

**Profil professionnel  
Recherché**

Titulaire d'un Bac+5 minimum en Ecole d'Ingénieur ou à l'Université, idéalement avec une première expérience significative, vous :

- disposez d'un fort background technique, de préférence au sein d'un univers Réseau et MS365
- savez travailler en mode Agile
- disposez d'un bon niveau relationnel (des utilisateurs finaux aux différents commanditaires)
- avez un minimum de 5 ans d'expérience sur le cloud AZURE, et la suite Microsoft 365 avec des résultats démontrés
- êtes doté d'une capacité d'adaptation et d'autonomie
- avez le sens du résultat pour les utilisateurs finaux
- êtes ouvert aux idées et avez une capacité à apprendre

Des certifications (Microsoft, M365, AZURE) sont un plus.

Au-delà de vos compétences techniques, vous :

- Aimez travailler sur des applications ultra sollicitées et sensibles
- Aimez mêler les aspects business-métiers aux considérations techniques

- Êtes pragmatique et vous gardez la tête froide en toute circonstance, à fortiori durant les fortes périodes d'activité.

**Compléments  
d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Depuis le 1er octobre 2022, le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des compétences. CAM Mobilité

Naturelle.  
Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR : 2024-102018

**Lieu de travail** - 48 BOULEVARD DE L'ARTILLERIE - LYON 07 ( 69007 )  
( Rhône - Rhône-Alpes )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr



ALMUDEVER LUCIEN  
Téléphone : 06 72 96 25 78  
Mail : lucien.almudever@enedis.fr

22 mars 2024

**Ref 24-04308.01**

Date de première publication : 27 févr. 2024

**ENEDIS** ENEDIS  
DIRECTION NATIONALE  
DIRECTION NATIONALE  
DIR CLIENTS TERRITOIRES  
POLE TERRITOIRES  
DPT SOLUTIONS TRANS ENERGETIQ

**Position C** REL CLIENTS & PART RES ELEC  
EXPERTISE

**GF 13.14.15** 1 Chargé De Mission (responsable Partenariat) H/F

**Description de l'emploi** Au sein du Pôle Territoires de la DCT, le/la titulaire du poste de Responsable de Missions Partenariat assure notamment les grandes missions suivantes :

- Elaborer la stratégie de partenariats au service de la Transition Energétique dans les territoires et la piloter à ce titre, le/la titulaire du poste est amené(e) à proposer des nouveaux partenaires et/ou des renoncements, des conventions adaptées qui soient source de valeur pour Enedis et à piloter la mise en oeuvre de ces conventions. Il/elle préparera les éléments pour les instances de gouvernance (comité des Partenariats, CAI, Comex, etc.). Il/elle peut être amené(e) à représenter Enedis dans des instances externes. Il/elle accompagnera également les DR dans la

déclinaison locale de ces partenariats nationaux.

- Piloter l'animation des ingénieurs territoriaux pour garantir le maintien et le développement des expertises de la filière territoriale à ce titre, le/la titulaire du poste pilotera un dispositif d'animation adapté permettant de garantir le bon niveau d'appropriation de tous les sujets dont ils sont en charge (Solutions pour la TE, RSE, Portail collocs, Bacs à sable réglementaires, Innovation, Flexibilités, etc.) en veillant à l'optimiser avec les instances existantes ou à venir. Plus globalement il/elle contribuera à l'animation de la filière territoriale pilotée par la responsable de mission Animation et Performance.

- Piloter le dispositif d'évaluation des DR sur le domaine Transition énergétique pour le compte de la MAP, en lien avec les ingénieurs territoriaux, le département Solutions TE et les chefs de mission transverses du Pôle à ce titre, il élabore les tableaux de bord et les dossiers nécessaires au pilotage et aux évaluations.

- Développer le marketing des solutions pour la transition énergétique dans les territoires et porter la démarche dans les DR pour en faciliter le déploiement auprès de nos clients, en appui au département Solutions TE il/elle pourra également apporter un soutien aux DR dans les projets de TE de leurs territoires.

- Contribuer aux dossiers transverses du Pôle en appui à la directrice déléguée Territoires, Solutions TE et Partenariats.

- Coordonner la communication interne et externe sur les sujets du domaine TE et Partenariats, en appui à la responsable communication du Pôle à ce titre, le/la titulaire participera aux instances du pôle Territoires et sera force de proposition pour notamment illustrer les grands enjeux de l'entreprise sur ces sujets.

- au niveau du pôle Territoires, coordonner l'innovation au service de la TE dans les territoires à ce titre, le/la titulaire pilotera le contrat avec la R&D et sera force de proposition pour le faire vivre.

Déplacements à prévoir.

### **Profil professionnel Recherché**

Le/la titulaire du poste est en lien avec l'ensemble des responsables du Pôle Territoires, de nombreuses directions de l'entreprise (DDIN, SG, DirCom&RSE, DS, DT, directions régionales...). A ce titre, la capacité à travailler en transverse et avec de nombreux réseaux est capitale.

Profil de grande école de commerce, de communication ou d'ingénieur ou double diplôme.

Expérience en direction territoriale ou auprès des collectivités locales souhaitée.

Sens pédagogique, bon relationnel, esprit d'initiative et autonomie indispensables.

### **Compléments d'information**

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Depuis le 1er Octobre 2022, le CAM (Capital Attractivité Modulé) se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences. Le CAM est une mobilité naturelle.

Dispositif de travail en proximité : Job En Proximité Enedis

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR : 2024-101960

**Lieu de travail** - 34 PLACE DES COROLLES - COURBEVOIE ( 92400 )  
( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr



RABILLARD CLAUDINE  
Téléphone : 06 62 85 45 57  
Mail : claudine.rabillard@enedis.fr

r

15 mars 2024

**Annonce close**

**Ref 24-04517.01**

Date de première publication : 29 févr. 2024

**E D F** Deregulé France Autre  
Direction Optimisation Amont/Aval et Trading  
DIRECTION OPTIMISATION AMONT/AVAL et TRADING  
CLIENTS & MARCHES 431085  
MISSION OBLIGATIONS ACHATS 43108506

**Position C** OPTIM TRADING NEGO  
Négociation et trading

**GF 14** 1 Gestionnaire Actifs Oa H/F

**Description de l'emploi** "EDF est chargé de la mission de service public de gérer l'énergie soutenue des installations EnR.

Activité aux enjeux significatifs : 550 000 contrats, 62TWh d'énergie soutenue, cette mission s'opère sous la responsabilité de la DOAAT (Direction Optimisation Amont Aval & Trading).

Au cœur des enjeux de la transition écologique, la Mission Obligations d'Achat (MOA) qui assure le pilotage stratégique et réglementaire de cette activité, est responsable des coûts évités (vente de l'électricité sur les marchés et valorisation des garanties de capacité) et porte la responsabilité du périmètre d'équilibre dédié à ces installations.

Rigueur, équité et confidentialité caractérisent cet environnement de travail challengeant, au cœur de l'actualité.

Sous la responsabilité du Référent Management de l'Energie de la MOA, le candidat contribuera à la vente sur les marchés de l'énergie et des garanties de capacité des

installations en obligation d'achat. Cette activité comprend également l'animation de la maîtrise d'œuvre sur la gestion des garanties de capacité. Le candidat contribuera directement à la feuille de route innovation et industrialisation de l'activité en lien avec les équipes de la Direction Numérique et Innovation de la DOAAT. C'est pourquoi la capacité à interagir avec la Maîtrise d'Ouvrage SI est indispensable.

Des échanges réguliers sont nécessaires avec l'externe tant au plan de la conformité : Commissaires aux Comptes et CRE qu'au plan commercial pour développer et entretenir un portefeuille de contreparties.

Ces missions peuvent être complétées par des activités transverses en fonction de l'actualité du service.

Cette activité, passionnante et responsabilisante s'opère en binôme pour assurer la continuité de service. "

**Profil professionnel  
Recherché**

Pas d'expérience requise dans le domaine mais rigueur, goût pour la réglementation, capacité d'analyse et de synthèse, adaptabilité et sens de l'équipe sont autant d'atouts pour monter en compétences.

Un goût pour les marchés de l'énergie et le système électrique est nécessaire.

**Lieu de travail**

CAP AMPERE  
1 Place Pleyel  
SAINT DENIS  
( Seine-Saint-Denis - Ile-de-France )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

Vous êtes salarié(e) EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>. Si vous n'êtes pas salarié EDF SA, merci de transmettre votre candidature à l'adresse Mail suivante: DSP-CSPRH-GCCT-LYON/F/EDF/FR (Merci de joindre une C01 actualisée et de nous transmettre l'avis hiérarchique avant la date de la forclusion)



Malot Anne  
Téléphone : 06 19 85 32 36  
Mail : [anne.malot@edf.fr](mailto:anne.malot@edf.fr)

14 mars 2024

**Annonce close**

**Ref 24-04460.01**

Date de première publication : 28 févr. 2024

**EDF**

DIR INGENIERIE ET PROJET NN  
Ressources EDVANCE  
DIR ENGINEERING SUPPLY CHAIN  
SCE INSTALLATION GENERALE  
30400207

**Position C**

INSTALLATION  
Ingénierie de conception

**GF 14**

1 Chef De Groupe H/F

## Description de l'emploi

Le poste est à pourvoir au sein de l'équipe intégrée NBB (Nuclear Building Branch) du projet EPR2, qui porte la responsabilité du design de l'ensemble des bâtiments du Nuclear Island EPR2.

Pour chaque bâtiment, les activités de design et des équipes dédiées sont sous la responsabilité d'un Architecte Bâtiment. En particulier, un groupe Rlx (Requirement & Integration bâtiment Hx) a en charge la gestion de la configuration du bâtiment et de la maturité des données. Sa mission est de

Définir la stratégie de configuration

S'assurer que la conception est conforme à nos requis

Coordonner l'avancement de la conception de chaque lot (batch)

Assurer le suivi des transferts vers les lignes-produits (detail design élec, HVAC, piping).

L'équipe Rlx est en appui direct de l'architecte du bâtiment. Il est composé de pilotes installation et GC de coordinateurs configuration / points ouverts de responsables de batch de coordinateurs sûreté (couvrant la sûreté nucléaire, les agressions, le Facteur Humain, la Radio-Protection, la Sécurité à la Conception et Environnement).

En tant que chef de groupe RIR (groupe Rlx dédié au bâtiment HR) vos missions seront les suivantes

Animation de l'équipe

Pilotage TCD et coordination de l'ensemble des activités du groupe

En lien avec l'Architecte Bâtiment, construction et suivi des budgets  
Veiller à l'adéquation existante entre la charge d'activité, les objectifs en termes de délai et les compétences disponibles au sein du groupe

Vérification des documents techniques et livrables produits par le groupe. Cette mission peut être déléguée à un référent du groupe ou du Service INS.

Pour les ressources Maisons Mères (EDF, Framatome, Edvance) participation au recrutement et à la Gestion Prévisionnelle des Emplois et Compétences (GPEC). Cette animation inclut le suivi RH (mobilité, avancement, définition du plan de formation).

Interface avec les entités en charge de la fourniture des données d'entrée et avec les groupes en charge de la réalisation des études de détail.

D'autre part, vous êtes responsable de la sécurité du personnel dont vous avez la charge.

Vous êtes rattaché opérationnellement et hiérarchiquement à l'Architecte HR.

En tant que membre de l'Etat-Major du Service INS, vous serez sollicité pour contribuer à (voire piloter) des actions transverses de développement du métier Installation.

## Lieu de travail

Les Jardins du Lou  
76 avenue Tony Garnier  
LYON  
( Rhône - Rhône-Alpes )

---

## Type de services

Sédentaires

---

## Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante :  
<https://rh-e-cs.edf.fr>



Stéphanie DELAMARE



13 mars 2024

## Annonce close

Ref 24-04449.01

Date de première publication : 28 févr. 2024

**EDF**

DIR TRANSFO EFFICACITE OPER  
Direction Achats Groupe  
Direction Achats Groupe  
DIR OPERATIONS ACHATS TP IT  
DEPARTEMENT ACHATS IMMOBILIER  
GROUPE ACHAT IMMO LILLE 1

**Position C**

SUPPORT  
Achats

**GF 14**

1 Acheteur Confirmé H/F

### Description de l'emploi

La Direction des Achats Groupe, partenaire des métiers, construit et met à disposition les meilleurs contrats et marchés au service de la performance du Groupe, dans le cadre d'une démarche socialement responsable et créatrice de valeur ajoutée. Avec nos clients, nous sommes présents dès l'amont (expression des besoins) de l'acte d'achat, jusqu'au suivi des contrats (suivi d'exécution). Notre ambition est de transformer les achats en un levier majeur de compétitivité du groupe EDF.

La Direction des Opérations Achats a pour mission de réaliser des achats performants pour ses clients. Elle met à leur disposition un service personnalisé, en s'appuyant sur une organisation responsabilisant et collaborative, source d'efficacité. Elle contribue pleinement à la performance des clients et les accompagne au quotidien dans leurs projets et dans leurs transformations.

Rattaché(e) au « Manager Première Ligne » de la Direction des Opérations Achats, l'acheteur a notamment en charge les missions suivantes :

Il s'approprie et décline les plans d'actions stratégiques catégories et en assure la mise en œuvre, en apportant son expertise tout au long du processus achat : en phase amont (analyse de risque, co-élaboration des stratégies, connaissance des panels...), en phase de consultation et en phase aval (portage des marchés, suivi de l'exécution),

Il est garant de la performance achat de ses contrats,

Il est un acteur essentiel en matière de RSE, de déontologie et d'éthique, il est garant de la qualité du processus, de la complétude des éléments contractuels et des données achats SI,

Il contribue au suivi de la performance des fournisseurs et des plans de progrès clients/fournisseurs/segments d'achats sur ses contrats,

Il contribue ou prend en charge des missions transverses (professionnalisation, relation client, animation des politiques industrielles Achats, appui à la prescription, fonction de coordination achat pour un projet en appui d'un RAP).

### Profil professionnel Recherché

Les qualités requises sont les suivantes :

- capacité d'analyse et esprit de synthèse
- bon sens relationnel
- capacité d'adaptation
- rigueur

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- sens du résultat</li> <li>- sens du client</li> <li>- capacités de négociation</li> <li>- bonne connaissance du processus achat.</li> </ul>
<b>Compléments d'information</b>	Des déplacements réguliers sont à prévoir.
<b>Lieu de travail</b>	253, boulevard de Leeds 59800 LILLE ( Nord - Nord - Pas-de-Calais )
<b>Type de services</b>	Sédentaires
<b>Envoi des candidatures</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Pour les salariés d'EDF SA postuler en ligne via le service de e-candidature en se connectant à l'adresse suivante : <a href="https://rh-e-cs.edf.fr">https://rh-e-cs.edf.fr</a></li> <li>- Pour les salariés hors EDF SA, transmettre les fiches Modèle 6 et C01 par mail à l'adresse suivante : <a href="mailto:dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr">dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr</a></li> </ul>



Stéphanie BALZAN  
Téléphone : 06.50.69.80.79  
Mail : [stephanie.balzan@edf.fr](mailto:stephanie.balzan@edf.fr)

13 mars 2024

**Ref 24-04380.01**

Date de première publication : 27 févr. 2024

**E D F** DIR INGENIERIE ET PROJET NN  
CTRE NAT EQUIP PRODUCT ELECTR  
DEPARTEMENT ETUDES  
SERVICE SYSTEMES ET INSTALLATIONS MECANIKUES  
Groupe HVAC 30525437

**Position C** MECA CHAU ROB MAT  
Ingénierie de conception

**GF 14** 1 Ingénieur D'etudes H/F

**Description de l'emploi** Le poste à pourvoir est situé au sein du groupe Génie Climatique (HVAC) du Service Systèmes et Installation Mécaniques du CNEPE.

Composé d'une vingtaine de personnes, ce groupe mène des études d'ingénierie, et pilote des systèmes et des contrats d'études, de fourniture et d'installation de matériels de conditionnement des locaux (chauffage, ventilation, climatisation) sur l'îlot conventionnel.

En collaboration avec le service Projet en charge des affaires, vous instruisez les TCDI Grands Chauds et Grand Froid découlant de l'identification de besoins de modification (Jalon A) à l'issue des études Grands Chauds / Grand Froid. Les études Grands Chauds / Grand Froid sont menées dans le cadre des Réexamens Périodiques de sûreté, sous l'autorité de l'ASN. En ce sens, vous exercez la fonction de Responsable de Conception (RC).

Ces activités incluent notamment :

- \* l'identification des solutions techniques possibles permettant de traiter les dépassements détectés dans les études Grands Chauds / Grand Froid (augmentation des débits des ventilations, ajout d'armoires de climatisation, ...)
- \* le dimensionnement fonctionnel des solutions techniques envisagées (calculs des débits ou puissances froides / chaudes à prévoir) ;



- \* l analyse des impacts techniques (thèmes transverses) de chaque solution envisageable ;
- \* des déplacements sur site afin de vérifier les hypothèses prises pour examiner chaque solution technique ;
- \* l analyse technico-économique de chaque solution et l identification de la solution la plus pertinente ;
- \* l élaboration des plannings de réalisation desdites affaires Parc ;
- \* la documentation de ces analyses dans les APS / DOC V0 et la présentation et validation dans les instances décisionnelles (COTEC, CO-DRS).

En fonction des affaires dont vous aurez la charge, vous êtes susceptible de piloter des modifications en phase « Réalisation ». À cet égard, vous êtes responsable, sous l angle technique, des contrats de réalisation desdites modifications (rédaction des contrats de fourniture, suivi des constructeurs HVAC).

Vous pouvez être amené(e) à sous-traiter certaines études. Dans ce cas, vous assurez le pilotage et la surveillance de ces études.

Vous apporterez un regard critique sur les études déjà réalisées, en identifiant d éventuels écarts et en proposant des solutions.

Vous serez également en charge d analyser, d organiser ou de répondre aux questions des autorités sur les dossiers de modification dont vous avez la responsabilité.

### Profil professionnel Recherché

Vous rendez compte régulièrement au Coordinateur HVAC IPE, à votre Chef de Groupe et au Chef de Projet en charge de l affaire de l avancement des études dont vous avez la charge et les alertez en cas de dérive.

Vous organisez et menez des réunions en interne EDF et en externe (avec les fournisseurs).

Par délégation de votre Chef de Groupe, vous pouvez assurer le contrôle technique des livrables du Groupe.

Dans le cadre de vos activités au sein du collectif, vous serez amené à réaliser des appuis ponctuels auprès des autres membres du groupe et à proposer des sensibilisations techniques sur des domaines en lien avec vos compétences.

Quelques déplacements sur les CNPE sont à prévoir.

Enfin, vous pouvez être amené(e) à encadrer des Alternants ou des stagiaires.

L ingénieur d études peut être soumis à des astreintes.

Depuis janvier 2022, en cas de mobilité géographique impliquant un déménagement nécessaire et effectif au sens de l'Article 30, le salarié sera éligible à un CMM (Capital Mobilité Modulé) et un PMF (Pack Mobilité Facilité).

### Lieu de travail

8 rue de Boutteville  
37204 TOURS CEDEX  
( Indre-et-Loire - Centre )

### Type de services

Sédentaires

### Envoi des candidatures

à réaliser sur e-cs  
<https://rh-e-cs.edf.fr>



Emmanuel PICHOT



Jean-Luc CRESTA



19 mars 2024

**E D F**

DIR INGENIERIE ET PROJET NN  
 CTRE NAT EQUIP PRODUCT ELECTR  
 Division Ingénierie Projets Nouveau Nucléaire  
 DETU FCT CTD  
 30525413

**Position C**

CHIMIE ENVIRONNEMENT  
 Ingénierie de conception

**GF 14**

1 Ingenieur Referent H/F

**Description de l'emploi**

Rattaché au Département Etudes du CNEPE, le service Fonctionnement (FCT) recoupe des compétences d'ingénierie pour la conception et le fonctionnement des systèmes élémentaires dans les domaines de la salle des machines, de la source froides et des installations site.

L'emploi à pourvoir est un emploi de Référent au sein du groupe CTD, l'un des 8 groupes du service FCT en charge des activités d'études sur le scope de la production d'eau déminéralisée et du traitement des eaux de refroidissement, pour l'ensemble des projets CI-BOP tant sur l'IPE que sur les projets NN.

Le domaine à couvrir est celui du traitement de l'eau.

Dans le cadre de cette mission, vous prenez en charge les activités suivantes :

- Vous produisez des analyses techniques et des dossiers décisionnels à la demande du Chef de Groupe et éventuellement du Chef de Service, en réseau avec les autres référents et experts de l'unité et en appui aux projets concernés. En particulier, vous surveillez à identifier les besoins / exigences et contraintes, à les hiérarchiser en vue de contribuer à des sujets d'intégration technique globale pouvant nécessiter des arbitrages,
- Vous réalisez des études de conception et vous contribuez à la recherche de solutions technico-économiques innovantes et l'amélioration continue des processus d'ingénierie,
- Vous assurez une veille technique active, notamment auprès des industriels et des normes en vigueur, permettant de collecter et de capitaliser le REX technique de votre domaine, et de rassembler la doctrine technique relative à votre domaine. Vous êtes force de proposition dans le domaine des innovations,
- Vous rédigez et mettez à jour une note précisant les documents de doctrine et les référentiels à appliquer dans votre domaine technique,
- Vous identifiez et signalez les menaces techniques dans certaines réunions et certaines instances décisionnelles, en appui du représentant du Groupe ou du Services dans ces instances. A ce titre, vous facilitez les prises de décisions en éclairant les choix de toutes les dimensions : techniques, économiques, industrielles,
- Vous appuyez les chefs de Groupe pour le contrôle technique de certains livrables et pouvez être directement responsable de la vérification de certains livrables par délégation de leur chef de Groupe
- Vous participez à l'accompagnement des nouveaux arrivants et à l'appui et la professionnalisation des agents du Groupe dans votre domaine. Vous pouvez intervenir dans des formations locales, rédiger ou superviser la rédaction d'articles Wik'ing ou de présentation techniques, de mémos méthodologiques. Vous êtes susceptibles de contribuer à la transformation.
- Vous déclinez sur votre périmètre les objectifs et attendus de la politique expertise DIPNN.

Des déplacements sur site et chez les fournisseurs sont à prévoir.

**Compléments d'information**

Depuis janvier 2022, en cas de mobilité géographique impliquant un déménagement nécessaire et effectif au sens de l'Article 30, le salarié sera éligible à un CMM (Capital

Mobilité Modulé) et un PMF (Pack Mobilité Facilité).

**Lieu de travail**

8 rue de Boutteville  
37204 TOURS  
( Indre-et-Loire - Centre )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

à réaliser sur e-cs  
<https://rh-e-cs.edf.fr>



Serge CARILLO



19 mars 2024

**Ref 24-04521.01**

Date de première publication : 29 févr. 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE ILE DE FRANCE EST  
ETAT MAJOR  
RESSOURCES HUMAINES  
RESSOURCES HUMAINES

**Position B**

SUPPORT  
Management MPL

**GF 15.16.17**

1 Adjoint De Domaine (rh Transformation) H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Au sein de l'équipe RH de la DR, vous avez en charge l'accompagnement des projets de la DR (à titre d'exemple, construction et pilotage de la feuille de route PIH Projet Industriel et Humain d'ENEDIS) et des transformations métiers sur les volets IRP et conduite du changement. Dans ce cadre, vous travaillez en étroite collaboration avec les membres du CODIR et leurs adjoints, les chefs de projet et les managers de la DR, l'Appui RH en charge des IRP et le référent RPS.

Vous avez également en charge l'animation de la transformation des modes de management au sein de la DR. Il s'agit d'une véritable démarche managériale et sociale qui s'inscrit dans la démarche des Pionniers Enedis et dans l'ambition humaine du PIH. Vous travaillez à différents niveaux Codir-Managers-Salariés, pour promouvoir l'autonomie et la responsabilisation au plus près du terrain, développer la transversalité. Vous accompagnez les managers (des Chefs d'agence aux MPROs) dans le développement de leurs compétences managériales et dans l'appropriation de la nouvelle Ambition de leadership et de la politique MPROs. Vous entretenez l'état d'esprit d'ouverture par le biais d'intervenants externes ou de benchmark avec d'autres entreprises ou d'autres DR et vous contribuez à l'animation des différents cercles managériaux. Vous êtes en charge de l'animation du réseau des 50 facilitateurs de la DR et vous assurez leur montée en compétences. Vous pilotez les actions en cours tel que le Festival B-EST ou le TOP 450.

Vous participez aux groupes de travail nationaux liés aux nouvelles méthodes de travail.

En tant que référent MyEDF, vous pilotez la campagne annuelle et accompagnez les managers dans l'analyse des résultats. Vous exploitez les résultats de l'enquête pour enrichir la démarche managériale de la DR et ainsi développer l'engagement et le plaisir au travail.

Pour mener à bien ces missions, vous vous appuyez notamment sur 2 Cadres appui RH au sein de l'équipe. Vous participez à la vie de l'équipe RH et à son animation et vous réalisez des missions transverses, notamment pour les projets RH en rupture.

En tant qu'adjoint du RRH, vous êtes amené à le représenter en CODIR ou dans d'autres instances managériales.

#### Profil professionnel Recherché

Le candidat fait preuve d'un esprit collectif affirmé, et démontre une capacité d'animation au travers d'expériences managériales ou par des missions transverses.

La connaissance des méthodes d'animation d'ateliers collaboratifs est un plus.

Déplacements sur les 19 sites de la DR, répartis sur 4 départements : Seine St Denis, Val de Marne, Essonne, Seine et Marne ainsi qu'à la Défense.

#### Compléments d'information

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par les codes de bonne conduite d'Enedis.

Il existe également des aides pour accompagner votre conjoint démissionnaire et faciliter son retour à l'emploi.

Ce poste est éligible au Capital Attractivité Mobilité (CAM) dans le cadre d'une mobilité soutenue.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité soutenue Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-102528

#### Lieu de travail

12 RUE DU CENTRE NOISY LE GRAND ( 93160 )  
( Seine-Saint-Denis - Ile-de-France )

#### Type de services

Sédentaires

#### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement

- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp

- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

#### Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-gestco-dre@enedis.fr



SOUKIA MAGALI  
Téléphone : 07 62 38 90 63  
Mail : magali.soukia@enedis.fr

16 mars 2024

**Annance close**

Ref 24-04471.01

Date de première publication : 28 févr. 2024

EDF

CST  
DIRECTION COORDINATION ET TRANSFORMATION  
Direction Marché d' Affaires

---

**Position C** COMMERCIAL ET CLIENTELE  
Marketing et expérience client

**GF 15** 1 Cadre Methodes Senior H/F

---

**Description de l'emploi** La Direction Commerce assure la vente d'énergie et de services d'éco-efficacité énergétique des clients en France.  
Elle sollicite des prestations externes pour assurer des activités de Relation Commerciale (RC) en complément de ses équipes en interne.  
Au sein du département PVGRC (Prospecter, Vendre et Gérer la Relation Client) de la Direction du Marché d'Affaires, l'équipe « Contract Management » pilote le portefeuille de contrats des prestataires externes de RC en cohérence avec les enjeux, ambitions et exigences d'EDF et s'assure que la quantité et qualité des prestations délivrées sont conformes aux attendus, notamment un très haut niveau de satisfaction des clients, en conformité avec la politique commerciale et les évolutions réglementaires.  
En tant que Pilote de Prestations Externes, vous êtes l'interlocuteur opérationnel du prestataire et l'acteur clé du succès du bon déroulement de la prestation, de son évolution et de l'atteinte des objectifs. Ainsi, vous :

- Pilotez le contrat dans le respect des engagements contractuels
- Vous assurez que tout est mis en œuvre pour garantir la production, la qualité, et la fluidité de la prestation et êtes responsable de la performance financière du marché
- Êtes responsable de la mise en place et bonne application de nouvelles activités, évolutions réglementaires ou de projets de transformation
- Établissez et pilotez finement le budget du prestataire
- Produisez les reportings de suivi de l'activité
- Préparez les éléments documentaires pour soutenir une réclamation
- Veillez à la bonne administration des documents afférents au contrat
- Êtes référent de process ou activités transverses au portefeuille de contrats de l'équipe

Par ailleurs, vous participez activement aux projets transverses de la Direction.  
Pour mener à bien votre mission, sous le management du Contract Manager vous travaillez en collaboration avec les équipes de DPCO, le contrôle de Gestion, les Achats, les juristes Commerce, le Marketing des Offres,

**Profil professionnel  
Recherché**

Vous êtes force de proposition et de conviction  
Vous avez le goût de la négociation et le sens du résultat  
Vous êtes reconnu(e) pour votre sens de l'écoute, vos qualités relationnelles et votre dynamisme  
Vous avez le sens de l'organisation et du travail en équipe  
Vous avez développé des compétences transverses, dont la gestion de projet  
Vous savez gérer et piloter un plan d'actions  
Vous savez reporter et alerter  
Vous maîtrisez les outils bureautiques  
Ce poste nécessite une sensibilité commerciale et opérationnelle par essence  
La connaissance de la relation clientèle sur le MAFF et des outils serait un plus

**Compléments  
d'information**

Formation Contract Management niveau 2 et/ou 3 à prévoir  
Ce poste implique des déplacements professionnels occasionnels et vous devez donc être en mesure de voyager en conséquence  
Le poste entre dans le dispositif « mon job en proximité EDF»

**Lieu de travail**

Tour Légende  
20 Place de la Défense  
92050 Paris La Défense

( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** Pour les salariés d'EDF SA, Vous devez obligatoirement postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>

Pour les salariés hors EDF SA l'envoi des candidatures doit être faite par mail à [dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-harmonie-gesco@edf.fr) (et à [dc-en-ressources-humaines@edf.fr](mailto:dc-en-ressources-humaines@edf.fr)) de vos pièces scannées en un seul fichier. Merci d'indiquer les coordonnées de votre gestionnaire du contrat de travail actuel et de votre manager.



Valérie GEORGE-BAUER  
Téléphone : Tél: 06.66.94.86.32

13 mars 2024

**Ref 24-04441.01**

Date de première publication : 28 févr. 2024

**ELENGY** ELENGY  
Terminaux Méthaniers de Fos  
DIVISION CONDUITE

**Position B** EXPLOITATION DES OUVRAGES GAZ  
MANAGER PREMIERE LIGNE

**GF 15.16.17** 1 Chef De Division Conduite H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi** L'emploi anime la division Conduite afin de garantir l'exploitation des Terminaux de Cavaou et Tonkin en mettant en œuvre les moyens opérationnels requis pour la réception des navires, le chargement des camions citerne, l'accès aux ouvrages aux équipes projet et maintenance et l'émission du gaz.

A ce titre :

L'emploi manage une division de près de 80 personnes réparties sur les sites de Cavaou et Tonkin dans des équipes de 3\*8 (services continus) et du personnel à la journée. Il est assisté par des cadres conduite et des chefs de quart ;  
Il pilote et contrôle l'activité des équipes ainsi que leur performance ;  
Il déploie avec son encadrement les objectifs des Terminaux et d'Elengy ;  
Il porte la « culture sécurité » au sein de sa division et veille à la bonne application de la politique sécurité au quotidien ;  
Il garantit le bon fonctionnement des installations ;  
Il veille avec l'encadrement, à la bonne circulation des informations au sein de votre division, à la cohésion d'équipe, au partage et à l'harmonisation des bonnes pratiques entre ses collaborateurs sur les 2 sites et en transversalité avec les autres équipes des terminaux ;  
Il assure l'interface avec les autres divisions et équipes des Terminaux (maintenance, méthodes et HSE) ainsi qu'avec le département programmation afin de répondre quant aux faisabilités des opérations et d'assurer les déchargements, rechargements programmés en interface avec les autorités portuaires.

L'emploi assure l'astreinte d'alerte (notamment de permanence site) et peut être mobilisé dans le cadre du déclenchement d'un Plan d'Opération Interne.

**Profil professionnel  
Recherché**

Ingénieur de formation et manager avec une solide expertise technique  
Expérience confirmée de management opérationnel de 5 à 10 ans minimum, idéalement sur site industriel classé SEVESO 3

**Compléments d'information**

Force de proposition et bon esprit de synthèse  
Capacité à résoudre les problématiques techniques et relever les challenges de la conduite du changement  
Prise de recul pour anticiper les problèmes et réactivité dans les situations d'urgence  
Maîtrise de l'anglais technique courant  
CV et lettre de motivation obligatoires.

Cet emploi nécessite d'obtenir une habilitation ZAR (Zone Accès Restreint) délivrée par la Préfecture après enquête administrative.

Emploi soumis aux obligations réglementaires concernant les Informations Commercialement Sensibles.

Le titulaire de l'emploi est susceptible d'être maintenu à son poste en cas de grève (Application de la décision PRO-0072 du 16/06/2011)

Elengy a obtenu le label diversité en 2014. Elengy est engagée, au travers d'un accord triennal, dans une politique en faveur de l'intégration et du maintien dans l'emploi des personnes en situation de handicap.

**Lieu de travail**

Terminal méthanier de FOS-CAVAOU ou de FOS-TONKIN FOS SUR MER (Bouches-du-Rhône - Provence-Alpes-Côte-d'Azur)

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

Merci d'adresser votre candidature (CV, lettre de motivation, demande de mutation signée et fiche carrière/C01 de moins d'un mois) uniquement par mail.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante**

recrutement@elengy.com



Arnaud CATOIRE

Téléphone : 06 07 86 12 37

Mail : arnaud.catoire@elengy.com

20 mars 2024

**Ref 24-04430.01**

Date de première publication : 28 févr. 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
DIRECTION NATIONALE  
DIRECTION NATIONALE  
SECRETARIAT GENERAL  
POLE AFFAIRES JURIDIQUES  
DPT JURIDIQUE METIERS

**Position B**

SUPPORT  
Affaires juridiques

**GF 15.16.17**

1 Conseiller Juridique H/F

**Description de l'emploi**

La Direction Juridique d'Enedis recherche un/une Juriste rattaché au Département Juridique Métiers (DJM)

Il/Elle participera à l'appui juridique :

1. relatif aux sujets concessions en lien avec les autres juristes du DJM et des juristes de région en charge de ces sujets
2. des dossiers en lien avec la transition énergétique et la forte montée en puissance des collectivités locales en matière d'énergie

3. de l'activité mobilité électrique de l'Entreprise en lien étroit avec le responsable juridique du Projet IRVE en résidentiel collectif
4. des nouveaux projets de l'Entreprise en réalisant les analyses de risques associées en lien avec les autres juristes travaillant sur ces sujets

Il/Elle participera aux actions de sensibilisation juridique des différents métiers de l'Entreprise afin d'en renforcer la sécurisation.

Il/Elle participera à l'animation des échanges au sein de la Direction juridique d'Enedis et de sa filière

L'emploi sera soumis aux exigences d'indépendance du distributeur au regard du code de bonne conduite (relations contractuelles avec la maison-mère EDF S.A. et d'autres sociétés du Groupe) et dans le respect des règles en matière de concurrence applicables du fait de l'activité régulée d'Enedis.

Possibilité de pratiquer le travail à distance jusqu'à trois fois par semaine, avec un plafond de 10 jours par mois. Possibilité également de recourir à la solution «job en proximité».

**Profil professionnel  
Recherché**

Formation juridique supérieure (a minima Master 2) en droit public ou droit privé. Expérience d'au moins 5 ans requise (à compter de ce niveau d'expérience, le poste est ouvert à tout niveau d'expérience).

Il/Elle disposera d'une compétence en matière de droit de l'énergie, droit public mais également d'un bon socle en droit des affaires. Une bonne connaissance des processus normatifs serait un plus.

Il/Elle sera doté(e) d'une très bonne capacité d'analyse et de synthèse et d'une grande qualité rédactionnelle.

Il/Elle saura faire preuve d'un très bon sens relationnel et d'une très bonne capacité à travailler en transverse et en mode projet.

Il/Elle fera preuve de pragmatisme, d'esprit d'initiative, d'ouverture et d'esprit d'équipe.

**Compléments  
d'information**

Depuis le 1er octobre 2022, le CAM (Capital d'attractivité modulé) se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Dispositif de travail en proximité : Job En Proximité Enedis

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR : 2024-102506

**Lieu de travail**

- 34 PLACE DES COROLLES - COURBEVOIE ( 92400 )  
( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.  
[dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr)



Adresse email de l'entité  
de gestion prenante



MENARD CHRISTOPHER  
Téléphone : 06 62 38 46 05  
Mail : christopher.menard@enedis.fr



TILMANT LAURE  
Téléphone : 06 67 89 53 07  
Mail : laure.tilmant@enedis.fr



15 avr. 2024

Ref 24-04409.01

Date de première publication : 28 févr. 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE SILLON RHODANIEN  
ETAT MAJOR  
GESTION

**Position B**

SUPPORT  
Finances - Gestion

**GF 15.16.17**

1 Controleur De Gestion Referent H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Enedis est une entreprise de service public, gestionnaire du réseau de distribution d'électricité qui développe, exploite, modernise le réseau électrique et gère les données associées. Elle facilite la transition énergétique des territoires en les accompagnant dans le développement et la planification de leur production d'électricité d'origine renouvelable. Ses 39 000 collaborateurs assurent chaque jour les raccordements des clients, le dépannage 24h/24, le relevé des compteurs et toutes les interventions techniques. Indépendante, Enedis délivre la même qualité de service aux fournisseurs d'énergie. Comme le prévoit la loi, elle établit un code de bonne conduite auquel ses collaborateurs sont formés afin d'en respecter les principes et engagements au quotidien.

Enedis recrute de nombreux collaborateurs pour contribuer au renouvellement des compétences. Rejoignez-les !

La région Rhône Alpes est un territoire en constante mutation (zones d'aménagement très nombreuses, mobilité électrique, innovation, etc.) où la satisfaction client et la résilience des réseaux sont des enjeux majeurs. La Direction Régionale Sillon Rhodanien intervient sur le réseau public de distribution d'électricité des départements du Rhône, de l'Ain, de la Loire, de la Drôme, de l'Ardèche et du Nord-Isère.

Venez rejoindre le département financier de la DR, collectif dynamique d'une dizaine de personnes en charge du pilotage des ressources et de l'accompagnement des domaines.

Description des activités

En tant que contrôleur de gestion synthèse H/F, vous :

- suivez, pilotez et consolidez les données de la revue de gestion (P2S, Opérations, Ingénierie/raccordement, clientèles, patrimoine, RH, Finances, etc.)

- Contribuez à animer, suivre et piloter le cycle de gestion en lien avec les contrôleurs de gestion : reprévisions, PMT, atterrissage, saisie dans SPOT (outil de dialogue avec le National)

- Apportez votre expertise dans le pilotage des données afin que l'ensemble des domaines tiennent leurs objectifs de performance et leurs points de sortie,
- Intervenez dans le processus de qualité comptable de la DR afin d'améliorer continuellement les process.
- Suivez le budget des territoires en lien avec les directeurs de concessions et au sein du Comité territorial,
- Etes le référent sur l'ensemble des outils de gestion au sein du service

Le contrôleur de gestion synthèse travaille en étroite collaboration avec les deux appuis gestion, le référent norme et méthode, et les cadres gestion CAPEX et OPEX. Il contribue à dynamiser le dialogue de gestion en donnant du sens aux métiers et en fluidifiant les circuits de traitement notamment au travers de sharepoint.

Ce poste vous permettra d'évoluer vers d'autres métiers : relation client, opérations, ingénierie et fonctions transverses.

Le poste est basé au coeur de Lyon (69003), idéalement desservi par l'ensemble des transports en commun de la métropole lyonnaise.

### **Profil professionnel Recherché**

De formation Ecole de Commerce ou Ingénieur généraliste ou Université (Master 2), vous disposez idéalement d'une première expérience en gestion/comptabilité. Vous avez le goût ou la curiosité pour la gestion, la recherche de performance et la qualité de service. Vous démontrez une bonne capacité à travailler en équipe et des qualités rédactionnelles. Vous faites preuve d'un bon esprit de synthèse et de pédagogie quand vous présentez vos projets. Votre autonomie, votre rigueur et votre hauteur de vue vous permettront de mener à bien les missions qui vous seront confiées.

En outre, vos connaissances en informatique sont avérées sur SAP et le Pack office.

Poste accessible aux plages C/B.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

### **Compléments d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Possibilité de signer un contrat CERNE (Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis) entre l'employeur et le candidat. Contrat qui permet au salarié et à l'unité prenante de négocier son contenu. Exemples non exhaustifs de ce que l'on peut intégrer dans un CERNE (Postes proposés à l'issue du mandat, régions proposées à l'issue du mandat), Formations particulières demandées, Missions spécifiques proposées, durée du mandat ...)

A compter du 1er octobre 2022, Le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à L'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences. Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Tout dossier de candidature incomplet ou ne réunissant pas l'intégralité des pièces demandées sera refusé.

Référence MyHR: 2024-102637

### **Lieu de travail**

288 R DUGUESCLIN - LYON ( 69003 )  
( Rhône - Rhône-Alpes )

---

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).

Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** dir2s-rh-etudes-sirho@enedis.fr



CHEVALIER YANNICK  
Téléphone : 06 21 74 70 94  
Fax :  
Mail : yannick.chevalier@enedis.fr

3 mai 2024

**Ref 24-04393.01**

Date de première publication : 27 févr. 2024

**G R T Gaz** G R T Gaz  
GRTgaz Siège Social  
Direction développement  
Pôle Transport H2 et C02

**Position B** Développement Réseau Gaz  
BUSINESS DÉVELOPPEMENT GAZ

**GF 15.16.17** 1 Chargé De Business Développement Confirmé H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi**

Un poste de Chargé de Business Développement Confirmé F/H s'ouvre à la Direction Développement et plus exactement au Pôle Transport H2 & CO2!

La Direction Développement a pour mission de porter les enjeux de développement de GRTgaz, en embarquant l'ensemble des directions de l'entreprise. Elle contribue au développement de la méthanisation, des nouvelles filières de gaz renouvelables et à l'adoption de solutions bas-carbone (biométhane, hydrogène et CO2) dans l'industrie et le transport. Elle assure la relation avec les parties prenantes territoriales au service des politiques publiques d'aménagement du territoire et de transition énergétique.

Dans ce cadre, le Pôle Transport H2 & CO2 porte le développement des nouvelles activités de transport H2 et CO2 de l'entreprise.

En tant que Chargé de Business Développement Confirmé F/H au sein du Pôle Transport H2 et CO2, vos missions seront :

- D'effectuer le pilotage opérationnel des différents aspects (qualité des livrables, respect du planning, suivi du budget, ...) des projets de développement H2 et CO2 dans tous les domaines (technique, commercial, financier...) de la phase d'opportunité à la décision d'investissement.
- Procéder aux négociations commerciales en mobilisant des partenaires et des parties prenantes tout au long du projet.
- Préparer les décisions d'investissement et préparer et animer les comités internes.
- Effectuer le portage des business plan et la recherche de subventions.
- Évaluer et gérer les risques et opportunités puis proposer des mesures de mitigation.

## Profil professionnel Recherché

- Vous êtes titulaire d'un Bac+5 ou d'un diplôme d'ingénieur
- Vous avez une solide connaissance et expérience à propos des molécules de la transition énergétique (hydrogène, CO2, )
- Vous êtes capable de travailler en réseau et à manager des équipes transverses en mode projet.
- Vous avez le sens de la communication et une aptitude à mener une négociation.
- Vous avez un bon sens analytique.
- Vous disposez d'une forte compétence commerciale et justifiez d'une expérience significative en gestion de supports techniques, juridiques et financiers.
- Vous êtes autonome et détenez un sens des responsabilités.
- Vous maîtrisez l'anglais (niveau C1)

Vous vous reconnaissez ? Alors rejoignez-nous en tant que Chargé.e de Business Développement Confirmé.e !

## Compléments d'information

Des déplacements sont à prévoir pour aller à la rencontre des partenaires et les clients.

Pour les candidat.e.s au statut IEG, merci de joindre à votre candidature votre demande de mutation (modèle 6), ainsi que votre fiche carrière (ou C01) datant de moins de 3mois, en référence à l'annonce correspondante de la Bourse de l'emploi des IEG.

Les règles de déontologie vis-à-vis du Groupe ENGIE sont régies par le code de l'énergie et le code de bonne conduite de GRTgaz.

Comme toute offre déposée sur ce site, celle-ci peut s'inscrire dans le cadre de l'accord triennal pour l'emploi des personnes en situation de handicap signé le 4 Février 2022 par GRTgaz.

Dans le cadre des activités relatives à l'emploi proposé, conformément aux dispositions spécifiques du code de travail, du code pénal, du code de sécurité intérieure et du code de la défense nationale, GRTgaz pourra procéder à des vérifications complémentaires pour vérifier la compatibilité de votre candidature avec le poste pour lequel vous postulez.

## Lieu de travail

CITIZEN 1  
9 Av. de l'Europe  
92270 Bois-Colombes  
( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )

## Type de services

Sédentaires

## Envoi des candidatures

Pour les collaborateurs GRTgaz, veuillez vous connecter à START :  
<https://grtgaz.talent-soft.com/MyTalentsoft#/Me>

Pour les externes à GRTgaz, veuillez utiliser le lien suivant :  
<https://grtgaz-coll.talent-soft.com/Pages/Offre/detailoffre.aspx?idOffre=5807&idOrigine=503&LCID=1036>



ANGER Geoffroy  
Téléphone : Responsable de pôle  
Mail : [geoffroy.anger@grtgaz.com](mailto:geoffroy.anger@grtgaz.com)



MARIE LOUISE Anne-Sophie  
Téléphone : Chargée de Développement RH  
Fax : [annesophie.marielouise@grtgaz.com](mailto:annesophie.marielouise@grtgaz.com)



19 mars 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
DIRECTION NATIONALE  
DIRECTION NATIONALE  
DIRECTION SYSTEMES INFORMATION  
POLE PRISME  
PR-DPT INGENIERIE PATR INFRAS

**Position B**

SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE

Pilotage de projet SI, télécom et numérique

**GF 15.16.17**

1 Release Train Engineer Confirmé H/F

**Description de l'emploi**

Dans le cadre d'un plan de transformation du Domaine Raccordement Ingénierie et ce, conformément aux ambitions des métiers de la Direction Technique et de la Direction Clients et Territoires de sécuriser la trajectoire globale d'évolution du Système d'Information Raccordement Ingénierie opéré par la DSI d'Enedis, le département IPI souhaite se doter d'une organisation transverse, le Solution Train Raccordement s'appuyant sur la méthodologie SAFe Large Solution.

L'objectif de ce Solution Train Raccordement est d'opérer de manière transverse les activités suivantes en les orientant selon une vision Processus métier à même de répondre à ces enjeux :

- Cadrage des besoins métiers impactant plusieurs Systèmes d'information
- Recette de bout en bout des processus transverses afin de valider la conformité des produits mis en oeuvre avec les critères d'acceptance définis par le cadrage
- Conduite du changement
- Administration fonctionnelle des applications du SI concerné

Cette organisation devra en particulier se coordonner étroitement avec les Trains applicatifs concernés (Racing, e-Plans, PRAC Enedis Connect, Gamme Pilot) et les autres Systèmes d'information partenaires afin de répondre à ces enjeux de transversalité et permettre :

- De sécuriser la qualité et les délais de mise en oeuvre des solutions proposées par la DSI pour répondre aux besoins métiers DT, DCT, DDIN, EDF SEI
- De répondre aux niveaux de service attendus par les métiers concernés sur la maintenance et l'opérabilité des SI concernés
- De rationaliser en amont la gestion de la demande en terme de besoins métiers dans un objectif de priorisation par la valeur apportée pour les métiers concernés et d'adaptation à la capacité mise en oeuvre par la DSI pour répondre à ces besoins

Dans le cadre de cette organisation, un élargissement des rôles définis est à opérer sur les différentes fonctions clés à même d'opérer ces missions :

- Mise en place d'un Solution Management ayant délégation d'autorité pour arbitrer et prioriser les besoins métiers impactant les processus Raccordement Ingénierie au sein d'un Solution Backlog
- Construction d'une animation du delivery du Solution Train et des RTE de chaque Train applicatif afin de sécuriser la qualité et les délais de mise en oeuvre des solutions SI impactant plusieurs trains applicatifs
- Identification d'un Solution Architect garantissant la conformité des solutions proposées au cadre d'Architecture, d'urbanisme et aux exigences d'exploitabilité et de cybersécurité définis au sein de la DSI Enedis

Afin de répondre à l'enjeu de sécurisation de la qualité et des délais de mise en oeuvre des solutions SI délivrées sur le périmètre du Solution Train Raccordement Ingénierie, le département IPI va nommer un Solution Train Engineer Raccordement Ingénierie au sein du Solution Train afin d'animer cette activité.

**Profil professionnel  
Recherché**

En tant que STE Raccordement Ingénierie, et par délégation du management du département IPI, sur le périmètre processus métiers impactant un ou plusieurs Trains applicatifs du Domaine Raccordement Ingénierie et incluant potentiellement des systèmes d'information hors périmètre Raccordement Ingénierie, vous êtes en charge d'animer l'activité des RTE des Trains Applicatifs du Domaine Raccordement Ingénierie et à ce titre, vous opérerez en particulier les activités suivantes :

- Animation des cérémonies Pré et Post PIP et des réunions préparatoires à ces cérémonies, des cérémonies de synchronisation des RTE des trains concernés, des rétrospectives post PIP permettant la construction d'un retour d'expérience et le suivi d'un plan d'amélioration continue
- Contribution aux instances de management du Solution Train Raccordement Ingénierie afin de rendre compte de l'activité des RTE et de remonter les alertes éventuelles auprès de l'ensemble des acteurs du Solution Train
- Construction et maintien à jour du Solution Board avec une vision à 2 PI Planning minimum en s'assurant de la coordination des releases des différents Train et de la gestion des dépendances sur les phases de cadrage, de développement et de recette
- Communication à l'ensemble des acteurs du Solution Train sur les dates des itérations et des PI
- Production, suivi et consolidation des indicateurs relatif à la capacité, à la vélocité, à la productivité et à la valeur produite par les différents Trains concernés
- Facilitation et appui à la résolution des obstacles rencontrés par les RTE des trains concernés dans la réalisation de leur activité quotidienne
- Contribution au processus de prévisions budgétaire et à l'élaboration du PMT du Pôle PRISME en appui du Responsable du Domaine Raccordement Ingénierie
- Escalade des alertes auprès du management du département IPI en cas d'identification de goulots d'étranglement

### Compléments d'information

Plus généralement, au sein du Solution Train Raccordement Ingénierie, vous travaillez en relation étroite avec le Solution Management et le(s) Solution Architects et à ce titre, vous êtes garant :

- De la traçabilité dans le Solution Backlog des besoins métiers et de leur déclinaison en macro-fonctionnalités et fonctionnalités sous forme de notes de cadrage inter-priorisées, avant leur prise en compte dans le cadre des PI Planning des Trains applicatifs concernés
- D'une validation préalable réalisée par le(s) Solution(s) Architect(s) sur les solutions proposées dans les notes de cadrage
- De la synthèse et du partage des objectifs des PI des différents Trains
- De contribuer à la gestion des risques autour du Solution Train
- De contribuer à l'affinage du Solution Backlog en appui du Solution Management Enedis
- De contribuer à la rédaction des dossiers d'engagement en CEP le cas échéant
- De contribuer à la définition de la stratégie de recette transverse en appui du responsable Recette Transverse
- De la formalisation des retours d'expérience et des FEP

Depuis le 1er octobre 2022, le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des compétences. CAM Mobilité Naturelle.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Référence MyHR : 2024-101585

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

### Lieu de travail

- 33 AVENUE DE L'EUROPE - COURBEVOIE  
( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )

### Type de services

Sédentaires

### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
  - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
  - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

Adresse email de l'entité  
de gestion prenante

dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr



DECHAMPS SEBASTIEN  
Téléphone : 06 33 88 69 39  
Mail : sebastien.dechamps@enedis.fr

19 mars 2024

Ref 24-04322.01

Date de première publication : 27 févr. 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
DIRECTION NATIONALE  
DIRECTION NATIONALE  
DIRECTION SYSTEMES INFORMATION  
POLE ICAM  
IC-DPT SIGMA

**Position B**

SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE  
Pilotage de projet SI, télécom et numérique

**GF 15.16.17**

1 Release Train Engineer Confirmé H/F

**Description de l'emploi**

La Direction des Systèmes d'Information (DSI) est au coeur des transformations d'Enedis.

Engagée notamment dans l'essor des solutions SmartGrids, dans l'adaptation du Système d'Information à la transformation numérique ou dans le positionnement d'Enedis comme opérateur de données.

La DSI met en oeuvre de nombreux projets majeurs en lien avec les métiers concernés et développe des sujets et technologies en plein essor (IA, Big Data, Cloud...).

Au sein du Pôle ICAM - Département SIGMA, l'application Ginko est une application critique au coeur du SI d'Enedis puisqu'elle a pour finalités :

- La facturation des clients du marché de masse, consommateurs (C5) et producteurs (P4), pour plus de 10Mds /an
- L'exploitation industrielle des services rendus possibles par le compteur Linky (20 Millions de télé-opérations par an),
- La simplification et l'automatisation des processus pour les 5000 utilisateurs/36 millions de clients/près de 100 fournisseurs d'électricité.
- La prise en compte des attentes des acteurs du marché (développement des énergies renouvelables, autoconsommation, véhicule électrique...).

Nous recherchons Un Coordinateur de train/RTE de train Confirmé

Vos principales missions sont :

- Faciliter la collaboration, c'est-à-dire préparer, organiser et faciliter les cérémonies agiles du train (SoS, PO Sync, PI planning, les démos du train, les rétrospectives du train, etc.)
- Favoriser la coordination entre les équipes et avec les autres trains de la chaîne de valeur Acteurs de Marché de Masse (AMM) (Dépendances externes et internes au train).
- Participer aux instances de la chaîne : scrum of RTE, pré-PI, post-PI, sécurisation de la chaîne.

Au travers de ces instances, le RTE collabore à la coordination entre les trains et le

pilotage des risques et dépendances inter trains.

- La livraison de valeur est assurée par le suivi des activités, le pilotage des actions pour remédier à tous les blocages rencontrés par les équipes. Mettre en place les KPIs du train en s'appuyant sur le Framework SAFE (prédictibilité, flux de distribution...) pour rendre factuel et piloter la livraison de valeur.
- Remonter les points de blocage aux parties prenantes (Business Owner, le management) et aider à leurs résolutions avec les équipes Scrum.
- Impulser une dynamique d'amélioration continue au sein des équipes, du pôle
- Promouvoir les bonnes pratiques d'intégration continue et DevOps
- Coacher les équipes sur les pratiques du Lean Agile
- Favoriser le processus d'exploration continue qui permettra de construire une vision commune et partagée au niveau du train
- GINKO RC étant organisé en cycle en V, une synchronisation sera à assurer entre les différentes instances des trains de la chaîne AMM.
- Réaliser un reporting managérial pour s'intégrer dans la gouvernance globale de la DS

Envie de relever un nouveau défi de transformation, rejoignez notre équipe dynamique, engagée, volontaire !

### **Profil professionnel Recherché**

- Vous maîtrisez l'agilité, l'agilité à l'échelle et le Lean
- Vous avez une expérience significative le pilotage / Coordination de projets en transverse dans un contexte agile/agile à l'échelle

Vous maîtrisez les compétences clés pour ce rôle :

- Servant Leader : vous savez guider l'équipe agile par l'exemple et par les actes
- Courage : vous avez le courage de dire ce qui doit être dit avec respect et tact
- Mindset agile : compréhension des fondements agile et agile à l'échelle et vous avez adopté l'état d'esprit agile
- Honnête et transparent
- Pensée critique : vous savez analyser une situation et organiser des équipes autour d'une solution
- Facilitateur : vous possédez les qualités de communication pour animer les grandes cérémonies tels que le PI Planning ou le SoS.

### **Compléments d'information**

Cet emploi est éligible au Contrat d'Engagements Réciproques Négociés Enedis (CERNE).

Depuis le 1er octobre 2022, le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des compétences.  
Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR : 2024-101442

### **Lieu de travail**

- 33 AVENUE DE L'EUROPE - COURBEVOIE ( 92400 )  
( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )

---

### **Type de services**

Sédentaires

---

### **Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement
  - Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp
  - Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).
- Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis



hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante**

dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr



PERICHON VALERIE  
Téléphone : 06 59 81 50 22  
Mail : valerie.perichon@enedis.fr

22 mars 2024

**Ref 24-04309.01**

Date de première publication : 27 févr. 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
DIRECTION NATIONALE  
DIRECTION NATIONALE  
DIRECTION TECHNIQUE  
POLE NEXUS  
NU - DPT PERF ET PIL

**Position B**

SUPPORT  
Finances - Gestion

**GF 15.16.17**

1 Controleur De Gestion Confirmé H/F

**Description de l'emploi**

Le Pôle NEX'US cherche un talent afin de renforcer ses équipes !  
Notre mission ? Concevoir, produire et maintenir les systèmes d'objets communicants du réseau de distribution et notamment les systèmes de comptage (Linky, Comptage Industriel...).

Vous souhaitez être acteur des missions transverses de notre Pôle ? Rejoignez le Département Performance et Pilotage !

Notre équipe rythme et accompagne la vie du Pôle dans ses engagements (reportings et gouvernance, achats, approvisionnements, Contract management, Communication, RH, Santé Sécurité au Travail, logistique), assure le pilotage budgétaire, accompagne la transformation du Pôle, fait vivre la qualité de vie locale et est le commanditaire des applications supports.

NEX'US recherche son contrôleur de gestion (H/F) afin de :

- Piloter les trajectoires financières du Pôle
- Préparer les dossiers stratégiques budgétaires (Reprévisions, bridge PMT, atterrissage, mises en service CAPEX)
- Assurer le relais opérationnel vers les contrôles de gestion référents (DSI, DT, Programme Mobilité Electrique...)
- Accompagner et promouvoir la culture financière avec pédagogie

Dans ce contexte, vous :

- Piloterez des appuis externes, afin de vous appuyer dans l'analyse opérationnelle et dans la préparation de dossiers financiers
- Serez le point d'entrée financier du Pôle et le relais en interne comme en externe sur les questions budgétaires et financières
- Serez en lien direct avec le management du Pôle et en interaction avec les acteurs clés, à savoir les responsables de départements et les chefs de projets, afin d'assurer une synchronisation entre les enjeux du pôle et les contraintes projets.

**Profil professionnel Recherché**

Diplômé BAC+5 d'une école d'ingénieurs, de commerce ou de formation universitaire équivalente

- Une expérience équivalente est indispensable avec également une culture financière et une appétence pour le milieu SI

- Doté d'un fort sens du collectif, vous avez des qualités d'écoute et de dialogue et savez également alerter et informer votre hiérarchie à bon escient.

### Compléments d'information

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Depuis le 1er octobre 2022, le CAM (Capital Attractivité Mobilité) se substitue à l'ANL pour Enedis en application de la politique Mobilité des Compétences. CAM Mobilité Naturelle.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR : 2024-102033

### Lieu de travail

- 48 BD DE L ARTILLERIE - LYON 07 ( 69007 )  
( Rhône - Rhône-Alpes )

### Type de services

Sédentaires

### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

### Adresse email de l'entité de gestion prenante

dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr



BRUN CELINE  
Téléphone : 06 49 77 70 32  
Mail : celine.brun@enedis.fr

15 mars 2024

Ref 24-04363.02

Date de première publication : 27 févr. 2024  
Date de dernière publication : 29 févr. 2024

EDF

DIR PARC NUCLEAIRE THERMIQUE  
DIV. PRODUCTION NUCLEAIRE  
C N P E DE DAMPIERRE EN BURLY  
DIRECTION

Position B

PERSONNEL DE DIRECTION  
EXPERT NIVEAU DIRECTION

GF 16

1 Attache De Direction H/F

<b>Description de l'emploi</b>	Dans le cadre du manuel qualité, du projet de site, des politiques, doctrines et recommandations nationales internes et externes à l'Entreprise, et dans le respect des règles de sûreté et de sécurité, l'emploi a la charge du pilotage de missions transverses dans le domaine de la Prévention des Risques pour le CNPE de Dampierre en Burly.
<b>Compléments d'information</b>	<p>Emploi susceptible de comporter une astreinte d'action immédiate ou des travaux postés.</p> <p>Qualification des services civils: avec astreinte: 35% sans astreinte: sédentaire</p> <p>Joindre une fiche C01 à jour à toute candidature.</p>
<b>Lieu de travail</b>	CNPE de DAMPIERRE EN BURLY ( Loiret - Centre )
<b>Type de services</b>	Sédentaires
<b>Envoi des candidatures</b>	Vous êtes salarié d EDF SA ? Un seul canal pour postuler : en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : <a href="https://rh-e-cs.edf.fr">https://rh-e-cs.edf.fr</a> ou Vous n'êtes pas salarié d EDF SA ? Adressez vos Modèle 6 et C01 par mail à l'adresse suivante : <a href="mailto:dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr">dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr</a>



Activité immédiate



Carole LE BERRE  
Téléphone : 02.30.13.28.02



19 mars 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

**Annance close**

**Ref 24-04474.01**

Date de première publication : 28 févr. 2024

**EDF**

Dir Stratégie et Coordination  
Direction Recherche et Développement  
EDF R & D  
DIATN - SIRIN  
Plateformes pour la recherche  
612560032

**Position B**

SYSTEMES D'INFORMATION, TELECOM ET NUMERIQUE  
Architecte

**GF 16**

1 Charge De Mission H/F

**Description de l'emploi**

La direction de la Recherche et Développement d'EDF a pour mission d'améliorer la performance du Groupe EDF dans toutes ses activités aujourd'hui et en faire profiter les clients, mais aussi de préparer l'avenir énergétique en travaillant sur les technologies de rupture.

Rattaché(e) à la délégation Système d'Information pour la Recherche et les Innovations Numériques (SIRIN) de la R&D, le ou la Titulaire est Architecte d'entreprise Confirmé de la R&D.

A ce titre, il ou elle a les missions suivantes:

- Conseil et assistance sur la définition des architectures informatiques et sur l'organisation du projet
- Mise en relation avec les différents acteurs nécessaires au bon déroulement des phases d'architecture
- Contribuer à l'étude d'émergence des projets informatiques
- Détection des impacts avec les SI existants
- Eléments économiques (macro-chiffrage)
- Eléments de macro-planning (comités décisionnels)
- Revue de conception, audit, aide à la définition de plan d'industrialisation
- Appuis au passage des comités d'architecture (BIPSE R&D, Cate )
- Participation au plan de transformation Logicielle de la R&D

### Profil professionnel Recherché

Le poste est ouvert à des personnes ayant des compétences techniques avérées en système d'information et en architecture d'entreprise, avec une expertise dans le domaine télécoms et environnement microsoft serveur.

Afin de remplir votre mission, vous vous appuyez sur les ressources de SIRIN et de la DSIT pour vos missions.

### Compléments d'information

Ingénieur(e) expérimenté(e) dans le domaine des SI et en particulier des architectes ayant une très bonne connaissance de la Filière SI du Groupe ou des personnes ayant des compétences avérées en SI en particulier télécommunication et exploitation serveur  
Capacités d'analyse, de synthèse et d'analyse de risque  
Très bonne aisance relationnelle

### Lieu de travail

7 boulevard Gaspard Monge 91120 PALAISEAU  
( Essonne - Ile-de-France )

### Type de services

Sédentaires

### Envoi des candidatures

Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante :  
<https://rh-e-cs.edf.fr>

Vous n'êtes pas salarié d'EDF SA ? Adressez votre lettre de motivation + C01 + CV par mail à la BAL : [dst-csprh-api-gesco@edf.fr](mailto:dst-csprh-api-gesco@edf.fr)



LENG Régis

Téléphone : +33 6 58 69 37 49

Fax : [regis.leng@edf.fr](mailto:regis.leng@edf.fr)

Mail :



Karen CRABEIL

Téléphone : Conseiller Expert RH

Fax : [karen.crabeil@edf.fr](mailto:karen.crabeil@edf.fr)

Mail : 07.88.02.75.20



13 mars 2024

Ref 24-04451.01

Date de première publication : 28 févr. 2024

**EDF** DIR INGENIERIE ET PROJET NN  
DIR FONCTIONS SUPPORT DIPNN  
300001222 ETAT MAJOR GIFEN

**Position B** MANAGEMENT PROJETS  
Pilotage de projet industriel

**GF 16** 1 Chef De Projet Valor H/F

**Description de l'emploi** Le GIFEN, Groupement des Industriels Français de l'Energie Nucléaire, est le syndicat professionnel de la filière nucléaire. Il a été créé en juin 2018. Son objet est de fédérer, transformer, développer et représenter l'industrie nucléaire civile française. Il s'agit notamment d'accompagner et de contribuer au renforcement des activités de ses membres, en France et à l'International.

Dans le cadre de son développement, le GIFEN recherche un /une chef de projet pour piloter le projet « VALOR », dédié à l'identification des leviers de productivité pour les programmes nucléaires neufs.

Le poste est responsable de :

La définition des objectifs, des données d'entrées, des livrables attendus du projet ;  
Du pilotage des livrables, des délais, des ressources (internes et sous-traitance) et du budget associé ;

De la définition des GT (industriels fournisseurs du nucléaire, expertises ad hoc, ) et de leur animation pour garantir la pertinence technico-économique et la représentativité filière des travaux ;

De l'identification des leviers de productivité essentiels à la réussite d'un projet neuf ;  
Des propositions de cas-tests pour la mise en œuvre, en lien avec les maîtres d'ouvrage ;

Le poste porte la vision GIFEN des coûts d'un programme nucléaire neuf, en France et à l'international, et des leviers de productivité associés. Il est en interface avec les maîtres d'ouvrage pour leur intégration dans les programmes neufs.

Le poste est également responsable du respect des règles du droit de la concurrence dans les activités du projet, il doit mettre en place toutes les dispositions permettant de garantir la conformité aux règles et formuler toute alerte utile dès détection d'un risque potentiel ou avéré.

**Profil professionnel Recherché**

L'expertise industrielle et économique du GIFEN ;

La prospection de nouveaux adhérents ;

La conception des événements GIFEN, notamment les Journées annuelles « Perspectives Filière » ;

L'animation transverse entre les domaines « Ressources industrielles » et « Performance industrielle » ;

Il informe les projets transverses (MATCH, CARTO, ) des données les concernant.

Le poste nécessite une connaissance du cycle nucléaire et de sa supply-chain (10 années d'expérience minimum), d'une sensibilité à la dimension économique et financière de la filière, d'une expertise reconnue dans au moins trois segments Filière, d'une très bonne énergie relationnelle et de qualités prouvées de rigueur dans l'organisation et le reporting.

**Compléments d'information**

Au sein de l'organisation du GIFEN, le poste est positionné au sein du domaine « Ressources et développement industriel » et placé sous l'autorité du Directeur de domaine Ressources et Développement Industriel.

**Lieu de travail**

Paris Paris  
( Paris - Ile-de-France )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

Vous êtes salarié d'EDF SA ? Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via l'outil « e-cs » module de « e-candidature », en vous connectant à l'adresse suivante :



Tallon Beatrice



13 mars 2024

**Ref 24-03487.02**

Date de première publication : 12 févr. 2024

Date de dernière publication : 29 févr. 2024

**G R T Gaz**

G R T Gaz  
GRTgaz Siège Social  
DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES  
POLE OPERATIONNEL RH DO

**Position A**

R.H.  
RRH

**GF 17.18.19**

1 Responsable De Pole (ressources Humaines) H/F

**Description de l'emploi**

La Direction Ressources Humaines fait partie du Siège Social de GRTgaz.

Ses principales missions :

- Contribuer aux politiques Ressources Humaines
- Assurer le développement des Ressources Humaines de GRTgaz (recrutement, formation, gestion des carrières et compétences
- Animer les relations avec les partenaires sociaux

Dans ce cadre, vos missions principales seront :

- Etre un relais de la mise en œuvre des stratégies et orientations RH de l'entreprise
- Animer et piloter le Pôle Opérationnel de la Direction des Opérations (environ 1000 salariés), élaborer les orientations et les objectifs de progrès sur votre périmètre, décliner un programme d'actions pour vos équipes et en piloter la réalisation
- Accompagner la ligne managériale de la Direction dans le déploiement de leurs projets et la gestion de leurs équipes
- Identifier et partager les bonnes pratiques à mettre en œuvre, et proposer des évolutions d'orientations et des améliorations de fonctionnement sur les domaines relevant de votre responsabilité
- Au périmètre de la Direction des Opérations, vous serez l'interlocuteur.rice des organisations syndicales et assisterez la Direction dans le dialogue social et le pilotage des différentes IRP
- Vous serez membre du Codir de la DRH et du Codir de la Direction des Opérations

Des déplacements seront possibles sur le territoire national (Equipe à Lyon et Nancy).

**Profil professionnel Recherché**

Formation / Diplôme :  
Bac + 5 ou expérience significative en RH et/ou management

Expérience :  
Supérieure à 15 ans.

Compétences :  
- Capacité d'animation et de management  
- Développer des relations de travail efficaces, constructives et professionnelles dans le cadre d'une équipe, d'un projet ou d'une réflexion collective

- Expérience du dialogue social
- Orientation client, appui au management

### Compléments d'information

Pour les candidat.e.s au statut IEG, merci de joindre à votre candidature votre demande de mutation (modèle 6), ainsi que votre fiche carrière (ou C01) datant de moins de 3mois, en référence à l'annonce correspondante de la Bourse de l'emploi des IEG.

Les règles de déontologie vis-à-vis du Groupe ENGIE sont régies par le code de l'énergie et le code de bonne conduite de GRTgaz.

Comme toute offre déposée sur ce site, celle-ci peut s'inscrire dans le cadre de l'accord triennal pour l'emploi des personnes en situation de handicap signé le 4 Février 2022 par GRTgaz.

### Lieu de travail

GRTgaz - CITIZEN 2  
1 place Costes et Bellonte  
92270 Bois-Colombes  
( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )

### Type de services

Sédentaires

### Envoi des candidatures

Pour les collaborateurs GRTgaz, veuillez vous connecter à START :  
<https://grtgaz.talent-soft.com/MyTalentsoft#/Me>

Pour les externes à GRTgaz, veuillez utiliser le lien suivant :  
<https://grtgaz-coll.talent-soft.com/Pages/Offre/detailoffre.aspx?idOffre=5696&idOrigine=503&LCID=1036>



Benoit POUZIEUX  
Téléphone : 0660329818  
Mail : benoit.pouzieux@grtgaz.com



Anne-Sophie MARIE-LOUISE  
Téléphone : Chargée de développement RH  
Fax : annesophie.marielouise@grtgaz.com



19 mars 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- Prolongation

**Annance close**

Ref 24-04520.01

Date de première publication : 29 févr. 2024

**E D F**

FINANCES  
DIR PILOTAGE PERF & SYNTHESE  
PILOTAGE PERF - INTERNATIONAL

**Position A**

SUPPORT  
Finances - Gestion

**GF 17**

1 Pilote De Performance Périmètre International H/F

**Description de l'emploi** Le Pilote de la Performance est en charge du pilotage de la performance et de l'appui à la gouvernance d'un portefeuille de BU. Il est en interaction avec le management des BUs et le management du Groupe. Ses missions sont de :

- qualifier les plans d'actions et proposer les cibles de performance en vue d'atteindre les objectifs fixés dans le budget et le plan à moyen terme (PMT) par un dialogue régulier avec les BUs et dans le respect de la gouvernance des entités en portefeuille.
- contribuer à la préparation des revues de performance avec le Président en fournissant les éléments d'explications et les analyses d'évaluation de la performance des BUs du portefeuille géré.
- contribuer à la préparation de la gouvernance des filiales de l'International (préparation pour les administrateurs EDF SA des conseils d'administration, comité d'audit, )
- identifier les opportunités et les risques, et alerter si nécessaire le top management.
- contribuer à l'instruction des décisions stratégiques et des dossiers soumis aux instances de décision du Groupe en challengeant les propositions de décisions (dont CECEG).
- garantir la performance au travers d'un suivi infra-annuel de l'exécution budgétaire.
- contribuer à la simplification et à l'efficacité du processus de pilotage de la performance
- rédiger des notes de synthèse et de recommandations et produire des analyses sur les enjeux financiers des entités du portefeuille.

**Profil professionnel Recherché** Finance / Contrôle de gestion / comptabilité ou Ingénierie d'Etudes

Expérience minimum souhaitée : 10 ans  
Compétences transverses :

- Sens du résultat
- Sens relationnel
- Sens des responsabilités
- Capacité d'analyse - Esprit de synthèse
- Collaboration

**Lieu de travail** EDF Direction financière  
Site de Smartside  
14 rue Morel  
93400  
SAINT OUEN SUR SEINE  
( Seine-Saint-Denis - Ile-de-France )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** Vous êtes salarié(e) d'EDF SA ? Postulez en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>.  
Vous êtes salarié(e) hors EDF SA, envoyez votre dossier de candidature : formulaire de demande de mutation + fiche C01 à l'adresse suivante :  
[dsp-csprh-interface-gco-lyon@edf.fr](mailto:dsp-csprh-interface-gco-lyon@edf.fr)  
[dsp-csprh-interface-gco-lyon@edf.fr](mailto:dsp-csprh-interface-gco-lyon@edf.fr)

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** [dsp-csprh-interface-gco-lyon@edf.fr](mailto:dsp-csprh-interface-gco-lyon@edf.fr)



Christine STRINATI  
Téléphone :  
Mail :

14 mars 2024

Mail : [christine.strinati@edf.fr](mailto:christine.strinati@edf.fr)



## Annance close

Ref 24-03997.02

Date de première publication : 20 févr. 2024

Date de dernière publication : 29 févr. 2024

**ENEDIS** ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
UNITE MEDICO-SOCIAL  
ETAT MAJOR  
FONCTIONS SUPPORTS  
ETAT MAJOR FONCTIONS SUPPORTS

**Position A** SUPPORT  
Management MDL

**GF 17.18.19** 1 Adjoint Au Directeur H/F

**Description de l'emploi** Au sein d'Enedis et de GRDF, l'UMS (Unité Médico Social) assure des prestations de service pour les unités opérationnelles, à la maille nationale et porte les domaines suivants : avantage en nature énergie, médecine du travail, médecine conseil et prestations liées au domaine des activités sociales.

Les ambitions de l'UMS :

- Etre un acteur de la performance des entreprises en contribuant à préserver la santé des salariés et en conseillant les entités servies
- Etre reconnue comme l'Unité de référence dans la gestion des activités sociales et des tarifs particuliers.

Au sein de cette unité, vous êtes Adjoint au Directeur, membre du Comité de Direction en charge du domaine Ressources Humaines.

Vous veillez à la prise en compte des enjeux RH dans les décisions ainsi qu'à leur mise en oeuvre.

Vous assurez le pilotage de la performance du domaine, l'atteinte des objectifs fixés ainsi que le management de l'équipe qui vous est rattachée.

Vous êtes un acteur majeur du dialogue social au sein de l'unité.

Les activités principales :

- Déployer et mettre en oeuvre les politiques RH au sein de l'UMS, entité mixte.
- Préparer l'avenir (effectif, grément emplois, compétences, professionnalisation, reconnaissance, parcours professionnels, mobilité)
- Appuyer et accompagner les managers dans leur rôle au quotidien
- Assurer le dialogue social avec les salariés et les représentants du personnel (IRP, bilatérales OS, veille sociale)
- Apporter conseils et expertise en matière RH- Piloter la gestion des salariés mis à disposition des activités sociales et contribuer aux travaux à la maille Enedis, GRDF et branche des IEG

**Profil professionnel Recherché** Expérience de RRH réussie et maîtrise de la réglementation, les politiques RH et le fonctionnement des IRP.

Capacités d'analyse et de gestion des situations complexes.

Compétences managériales et leadership.

Aptitudes confirmées à la négociation et au dialogue avec les organisations syndicales.

Des déplacements très réguliers sont à prévoir sur l'ensemble du territoire et plus particulièrement au siège de l'UMS à la Défense.

**Compléments d'information**

L'emploi répond à la confidentialité absolue et de la sécurité des données, notamment dans le cadre du secret médical.

Conformément aux politiques mobilité d'Enedis et de GRDF, cet emploi ouvre droit aux dispositifs CAM (Capital Attractivité Mobilité) pour Enedis qui remplace l'ANL depuis le 01/10/2022 ou à la prime mobilité pour GRDF.

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce, ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.  
Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats(es) reçus(es) en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination.

Merci de joindre un CV ainsi qu'une lettre de motivation à votre candidature.

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite> et de GRDF.

**Lieu de travail**

Référence MyHR: 2024-101415  
22 BD DE LA MARQUETTE TOULOUSE ( 31000 )  
( Haute-Garonne - Midi-Pyrénées )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante**

[dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-etudes-ouest@enedis.fr)



Marie-Claude TISSIER  
Téléphone : 06 67 82 51 86  
Mail : [marie-claude.tissier@enedis-grdf.fr](mailto:marie-claude.tissier@enedis-grdf.fr)

13 mars 2024

Liste des modifications apportées à cette annonce

- REPORT DE FORCLUSION

Ref 24-04508.01

Date de première publication : 29 févr. 2024

**ENEDIS**

ENEDIS  
DIRECTION NATIONALE  
DIRECTION NATIONALE  
DIRECTION DVPMT INNO ET NUM  
POLE DEVELOPPEMENT INNOVATION

## ENEDIS LAB

### Position A

SUPPORT  
Expertise / Recherche

### GF 17.18.19

1 Chef De Projet Senior H/F

### Description de l'emploi

Le département Enedis Lab a été créé lors de la constitution de la DDIN en début 2021.

Ce département est une entité du pôle Développement et Innovation qui est en charge d'animer l'ensemble des activités autour de l'innovation : Les Enedis Lab, le Comité d'Orientation de l'innovation, l'Open Innovation, l'innovation collaborative, forum de l'innovation mais aussi l'accès à la Data pour tous...

Notre mission est de favoriser la production de valeur par l'innovation en facilitant la mise à l'échelle et le déploiement d'innovations.

Au sein du département nous avons 3 grandes activités : La création et l'animation des Enedis Lab, le pilotage du programme de mise disposition de la donnée aux régions (nommé Data DR) et enfin l'incubation et l'accélération aux projets innovants.

Notre action se fait systématiquement dans la transversalité. Pour en savoir plus ne pas hésiter à se reporter à la communauté intranet 'Enedis Lab'.

Le projet Data DR s'est étoffé en début 2024 afin de prendre en compte les besoins croissants des régions et des fonctions nationales en Data mais aussi pour densifier les liens avec la Digitale Factory et l'ensemble des métiers sur le traitement des données.

Ce projet renommé Data DR&DN est constitué d'une dizaine de lots : 3 lots de delivery, 2 lots de construction et déclinaison de la vision Data et 3 lots d'appui à la transformation (formation, hackathon) et rationalisation (rationalisation Régional/National).

Nous avons besoin, à la tête de ce projet, d'un chef de projet qui a la responsabilité du projet, la définition de la trajectoire et de la production des livrables.

Il pilote et anime l'ensemble des acteurs projets au bénéfice des utilisateurs en région et dans les fonctions centrales.

Les missions de cet emploi sont :

- Piloter le projet Data DR&DN et incarner l'offre de service
- Cadrer la vision court terme et moyen terme du projet
- Ajuster l'organisation projet si nécessaire
- Animer l'équipe projet
- Sécuriser les livrables
- Préparer et animer la comitologie (COSTRAT, COPIL, CoProj)
- Définir et valider la stratégie de conduite du changement avec les ressources dédiées
- Piloter le budget du projet
- Des compétences de chef de projets senior sont indispensables pour le poste
- Une expertise en SI et Data sont indispensables pour ce poste

### Profil professionnel Recherché

- Un bon relationnel est nécessaire afin de mettre du liant entre les personnes (tant en interne qu'en externe) et doit incarner la transformation

- Rompu aux échanges avec des acteurs SI

- Pilotage de budget projet et évaluation des gains

- Connaissance du processus achat (Marché cadre, mise en concurrence, commande...)

### Compléments d'information

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Depuis le 1er octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Dispositif de travail en proximité : Job En Proximité Enedis

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-102280

### Lieu de travail

- 34 PLACE DES COROLLES - COURBEVOIE ( 92400 )  
( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )

### Type de services

Sédentaires

### Envoi des candidatures

- Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

### Adresse email de l'entité de gestion prenante

[dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr](mailto:dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr)



Benoît LOCU  
Téléphone : 06 60 31 37 41  
Mail : [benoit.locu@enedis.fr](mailto:benoit.locu@enedis.fr)



PELLARIN NICOLAS  
Téléphone : 01 81 97 61 98  
Mail : [nicolas.pellarin@enedis.fr](mailto:nicolas.pellarin@enedis.fr)



18 mars 2024

Ref 24-04507.01

Date de première publication : 29 févr. 2024

ENEDIS

ENEDIS  
DIRECTION NATIONALE  
DIRECTION NATIONALE  
DIRECTION DVPMT INNO ET NUM

POLE DEVELOPPEMENT INNOVATION  
ACTIVITES NOUVELLES

**Position A**

SUPPORT  
Appui au management

**GF 17.18.19**

1 Chef De Mission H/F

**Description de l'emploi**

Au sein d du Pôle Développement & Innovation de la Direction Développement, Innovation & Numérique (DDIN), l'emploi a pour mission la coordination du Comité Orientation et Innovation (COI), en charge du pilotage du processus d'innovation d'Enedis.

L'emploi a en charge l'animation et le pilotage du COI, en lien avec les Directions Métiers associées (Filière Technique, Direction Clients et Territoires, DDIN..) à travers notamment les missions suivantes :

- Organisation des Comités (coordination des demandes, fréquence, ordre du jour, convocation...)
- Mise en visibilité et suivi du portefeuille des projets concernés par l'animation et le pilotage du COI
- Relations avec les correspondants innovations (pilote Enedis Lab, correspondants innovation collaborative, correspondants open innovation, correspondant Smart Grids..) pour identifier si le projet a vocation à être présenté en COI pour décision ou pour information, ou ne pas être présenté
- Accompagnement des porteurs de projets en amont du passage en COI pour obtenir un dossier en adéquation avec les attendus (partage des attendus, mise en relation avec les parties prenantes, évaluation des besoins (financement et ressources clés), notamment sur des projets innovants liés aux territoires et à la transition écologique et sociétale.
- Validation de la qualité du dossier pour passage en COI (dossier permettant la décision)
- Gestion du budget COI

L'emploi s'exerce au sein d'un collectif fort qui vient en appui du coordinateur pour lui permettre d'exercer ses missions. En particulier, le reste du Pôle D&I, le Pôle R&D et stratégie Innovation, les Enedis Lab, les correspondants innovation collaborative et open innovation et des interlocuteurs dans les entités nationales qui ont un représentant au sein du COI (membre permanent).

En complément du rôle de coordinateur du COI, L'emploi a en charge des missions et dossiers stratégiques transverses pour le compte du pôle Développement & innovation: par exemple, pilotage de la relation avec la RSE (correspondant RSE et Raison d'être), pilotage du portefeuille de projets innovants accompagnés par le pôle, pilotage de la valeur.

**Profil professionnel  
Recherché**

Le profil recherché possède de bonnes compétences relationnelles, de communication et un esprit collaboratif.

Il possède également une culture financière, d'innovation et de management de projet.

La connaissance du secteur de l'énergie et de la distribution est un plus.

**Compléments  
d'information**

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Depuis le 1er octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL pour Enedis, en application de la politique Mobilité des Compétences.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Dispositif de travail en proximité : Job En Proximité Enedis

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-102278

**Lieu de travail** - 34 PLACE DES COROLLES - COURBEVOIE ( 92400 )  
( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr



Florence BARALE  
Téléphone : 06 26 43 50 88  
Mail : florence.barale@enedis.fr



PELLARIN NICOLAS  
Téléphone : 01 81 97 61 98  
Mail : nicolas.pellarin@enedis.fr



18 mars 2024

**Ref 24-04506.01**

Date de première publication : 29 févr. 2024

**ENEDIS** ENEDIS  
DIRECTION NATIONALE  
DIRECTION NATIONALE  
DIRECTION DVPMT INNO ET NUM  
POLE MOBILITE ELECTRIQUE  
IRVE RESIDENTIEL COLLECTIF

**Position A** REL CLIENTS & PART RES ELEC  
EXPERTISE

**GF 17.18.19** 1 Chef De Projet Senior H/F

**Description de l'emploi** Le marché du véhicule électrique a maintenant décollé avec plus d'1,6 VE/VEHR à fin 2023.

Compte tenu de la tendance et de nombreux inducteurs, le parc de véhicules électriques devrait atteindre 17 millions de véhicules légers en 2035.

La recharge à domicile est le mode principal de recharge mais l'installation d'équipement en bornes de recharges du résidentiel collectif est plus complexe à décider.

La loi Climat et Résilience, promulguée à l'été 2021, change la donne et confère aux gestionnaires de réseaux publics de distribution un rôle central en offrant la capacité aux GRD de proposer une réponse complète et levant des freins importants, notamment le frein de l'investissement financier.

L'essor des ventes de véhicules électriques couplé à la mise en place de ces nouveaux leviers réglementaires va engendrer une augmentation importante des demandes de raccordements dans les prochaines années.

Le parc à installer sur le territoire d'Enedis est de 236 000 copropriétés avec 8,4 millions de places de parking. Deux solutions sont possibles pour cette installation : la pose et raccordement par Enedis d'un réseau public appelé réseau électrique auto, le recours à un opérateur de recharge qui demande à Enedis un point de livraison électrique.

Le projet national stratégique « Infrastructure de Recharge des Véhicules Electriques en résidentiel collectif » a été mis en place afin d'industrialiser l'approche et accompagner une croissance rapide des demandes de raccordement. Le projet a été structuré en 8 lots fonctionnels (technique, clients, politique industrielle, transformation, finance, SI, communication, partenariats).

Le poste est le chef du lot Technique.

Ses missions sont de :

- Définir la politique technique relative aux raccordements des opérateurs ou d'un réseau électrique auto, en lien avec la Direction Technique.
- Proposer de nouvelles solutions techniques permettant de réduire le coût unitaire du déploiement.
- Assurer la maîtrise d'ouvrage SI des évolutions des Systèmes d'Informations nécessaires à la politique d'industrialisation (expression de besoins, pilotage de recette)
- Préparer l'avenir, notamment pour les solutions de pilotage de la recharge en résidentiel collectif, de regroupement de contrats client.
- Gestion de projet (planification, gestion des risques, dimensionnement, ...)
- Animation et management d'équipe
- Très bonne connaissance des métiers techniques notamment raccordement ingénierie
- Maîtrise d'ouvrage de Systèmes d'Informations
- Ouverture et écoute des parties prenantes
- Bonne capacité d'analyse et de synthèse
- Bonne communication à l'oral
- Capacité à produire rapidement des écrits

## **Profil professionnel Recherché**

## **Compléments d'information**

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs du réseau de distribution.

Depuis le 1er octobre 2022, le CAM se substitue à l'ANL pour Enedis, en application

de la politique Mobilité des Compétences.

Conformément aux engagements pris par Enedis en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, cet emploi est ouvert à toutes et à tous sous réserve de l'accord de la médecine du travail.

Dispositif de travail en proximité : Job En Proximité Enedis

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-102094

**Lieu de travail** - 34 PLACE DES COROLLES - COURBEVOIE ( 92400 )  
( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** dir2s-rh-gestco-dn@enedis.fr



Olivier HUET  
Téléphone : 06 98 59 42 37  
Mail : olivier.huet@enedis.fr



18 mars 2024

**Ref 24-04501.01**

Date de première publication : 29 févr. 2024

**ENEDIS** ENEDIS  
SERVICE COMMUN  
DIRECTION REGIONALE ALSACE FRANCHE COMTE  
ETAT MAJOR  
ENEDIS LAB

**Position A** SUPPORT  
Management MDL

**GF 17.18.19** 1 Adjoint Au Directeur H/F  
VACANCE EVENTUELLE

**Description de l'emploi** La Direction Régionale (DR) Alsace Franche-Comté (AFC) recherche un(e) Adjoint au Directeur (AD) en charge des Transformations, de l'Innovation et du Numérique.

Vous aurez pour mission majeure le pilotage des transformations au sein de la Direction Régionale, le pilotage de l'innovation et le management de l'Enedis Lab, afin d'assurer la tenue de le Feuille de Route de l'Unité sur les transformations, la simplification, l'innovation.



En tant qu'Adjoint au Directeur Transformation, Innovation et Numérique, vous êtes rattaché(e) au directeur régional de la DR AFC et vous faites partie intégrante du CODIR (comité de direction).

Vous serez en charge de promouvoir l'innovation, les transformations et la stratégie de la DR, et l'organisation de la représentation de la Direction, à l'interne et à l'externe.

Vos missions seront les suivantes :

- vous assurez un rôle de conseil auprès du DR AFC sur la stratégie interne et externe de la DR,
- vous contribuez à la préparation des ordres du jour du CODIR et assurez la bonne articulation des instances de la DR,
- vous pilotez et accompagnez les transformations internes, nationales et locales,
- vous venez en appui des diverses équipes dans l'accompagnement des transformations et en assurez le reporting auprès de la Direction,
- vous contribuez à l'organisation des événements internes et externes (séminaires, challenges, afterwork, petits déjeuners...),
- vous impulsez l'innovation au sein de la DR dans l'ensemble des équipes,
- vous engagez et pilotez les démarches de simplification au sein de la DR,
- vous assurez le pilotage de l'équipe Enedis Lab (composée de 4 salariés), et garantes l'atteinte des objectifs fixés à l'équipe,
- vous êtes référent de la Cyber Sécurité pour les 2 DR Bourgogne et Alsace Franche-Comté,
- vous encadrez, managez et vous développez les compétences de votre équipe (entretien annuel, formation...).

### **Profil professionnel Recherché**

Vous possédez, entre autres, les connaissances, compétences et expériences suivantes :

- Les qualités de management d'un leader stimulant, inspirant et organisé, capable d'engager ses collaborateurs afin d'atteindre les objectifs,
- Vous êtes capable d'élaborer et mettre en place les outils de pilotage de transformation, et vous accompagnez les pilotes de transformation sur la méthodologie,
- Vous recherchez en permanence des possibilités d'améliorer nos méthodes de travail et vous encouragez votre équipe à en faire de même, et stimulez l'innovation,
- Vous aimez être challengé(e) et vous challengez, coachez,
- Vos qualités rédactionnelles ne sont plus à démontrer, tout comme votre aptitude à gérer des projets,
- Force de proposition, réactivité, prise de recul, esprit d'analyse et de synthèse sont des qualités que l'on vous reconnaît.

Vous vous reconnaissez dans ce profil ? Notre DR n'attend plus que vous et votre bonne humeur pour relever ensemble de nombreux défis !

### **Compléments d'information**

L'emploi est régi par l'obligation de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité, de transparence et de non-discrimination entre les utilisateurs

du réseau de distribution.

A partir du 01/10/2022 le dispositif ANL est remplacé par le CAM.

Dispositif d'accompagnement à la mobilité : Mobilité naturelle Enedis

L'emploi est tenu de respecter les principes et engagements définis par le code de bonne conduite d'Enedis <https://www.enedis.fr/le-code-de-bonne-conduite>.

Référence MyHR: 2024-100132

**Lieu de travail** - 57 RUE BERSOT - BESANCON ( 25000 )  
( Doubs - Franche-Comté )

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** - Si vous êtes salarié Enedis : via MyHR exclusivement  
- Si vous êtes salarié EDF SA : via MyHR et, dans un second temps, remplir les informations demandées suite réception mail lcomsp  
- Si vous êtes salarié autres sociétés : via e-candidature <https://i-comsp.enedis.fr> ou par envoi courriel (si vous n'y avez pas accès).  
Pour tous les salariés hors Enedis : joindre obligatoirement votre modèle 6 avec avis hiérarchique + coordonnées de votre manager et votre dernière C01.

**Adresse email de l'entité de gestion prenante** dir2s-rh-csp-nordest-mlm@enedis.fr



Thierry BRAULT  
Téléphone : 03 81 83 80 00  
Mail : thierry.brault@enedis.fr

15 mars 2024

**Annonce annulée**

**Ref 24-04469.01**

Date de première publication : 29 févr. 2024

**EDF** CST  
DIRECTION COORDINATION ET TRANSFORMATION  
Direction Marché d' Affaires  
DIRECTION PARCOURS CLIENTS & OPERATIONS (DPCO)  
DEPARTEMENT INTEGRER  
POLE PROJET  
65220504B

**Position A** MANAGEMENT PROJETS  
Pilotage de projet commercial

**GF 17** 1 Chef De Projet Junior H/F

**Description de l'emploi**

Au sein du Marché d Affaires, la Direction Parcours Clients et Opérations (DPCO) a pour mission de délivrer des solutions métiers, des processus, des organisations, en lien étroit avec la DSI et les outils, qui améliorent la performance des Entités Opérationnelles, facilitent l'atteinte de leurs objectifs et permettent de mieux tenir la promesse client.

L'emploi se situe au sein du Département INTEGRER qui intervient en transverse pour l'ensemble du Marché d'Affaires et pour l'ensemble des métiers (Prospecter, Vendre, Gérer la RC, Souscrire, Facturer et Recouvrer) sur le déploiement de la professionnalisation, sur l'intégration des besoins métiers dans le SI et sur les besoins en termes de ressources et d'activité. Il regroupe et anime les Chefs de Projet du MAFF.

L'emploi de Chef de Projet se situe dans le pôle Projet.

**Profil professionnel  
Recherché**

Poste éligible à MJEP

**Lieu de travail**

EDF TOUR LEGENDE  
20 place de la Défense  
92050 LA DEFENSE PARIS LA DEFENSE  
( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

Pour les salariés d'EDF SA, Vous devez obligatoirement postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante :  
<https://rh-e-cs.edf.fr>

Pour les salariés hors EDF SA l'envoi des candidatures doit être faite par mail à [DST-CSPRH-HARMONIE-GESCO@edf.fr](mailto:DST-CSPRH-HARMONIE-GESCO@edf.fr) (et à [dc-en-ressources-humaines@edf.fr](mailto:dc-en-ressources-humaines@edf.fr)) de vos pièces scannées en un seul fichier. Merci d'indiquer les coordonnées de votre gestionnaire du contrat de travail actuel et de votre manager.



Genevieve FALISSARD  
Téléphone : Tél: 06 62 14 26 14

13 mars 2024

**Annonce close**

**Ref 24-04470.01**

Date de première publication : 28 févr. 2024

**EDF**

CST  
DIRECTION COORDINATION ET TRANSFORMATION  
Direction Marché d'Affaires  
DIRECTION PARCOURS CLIENTS & OPERATIONS (DPCO)  
DEPARTEMENT INTEGRER  
POLE PROJET  
65220504B

**Position A**

MANAGEMENT PROJETS  
Pilotage de projet commercial

**GF 17**

1 Chef De Projet H/F

**Description de l'emploi**

Au sein du Marché d'Affaires, la Direction Parcours Clients et Opérations (DPCO) a pour mission de délivrer des solutions métiers, des processus, des organisations, en lien étroit avec la DSI et les outils, qui améliorent la performance des Entités Opérationnelles, facilitent l'atteinte de leurs objectifs et permettent de mieux tenir la promesse client.

L'emploi se situe au sein du Département INTEGRER qui intervient en transverse pour l'ensemble du Marché d'Affaires et pour l'ensemble des métiers (Prospecter, Vendre, Gérer la RC, Souscrire, Facturer et Recouvrer) sur le déploiement de la professionnalisation, sur l'intégration des besoins métiers dans le SI et sur les besoins en termes de ressources et d'activité. Il regroupe et anime les Chefs de Projet du MAFF.

L'emploi de Chef de Projet se situe dans le pôle Projet.

**Profil professionnel  
Recherché**

Poste éligible à MJEP

**Lieu de travail**

EDF TOUR LEGENDE  
20 place de la Défense  
92050 LA DEFENSE PARIS LA DEFENSE  
( Hauts-de-Seine - Ile-de-France )

**Type de services**

Sédentaires

**Envoi des candidatures**

Pour les salariés d'EDF SA, Vous devez obligatoirement postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante :  
<https://rh-e-cs.edf.fr>

Pour les salariés hors EDF SA l'envoi des candidatures doit être faite par mail à [DST-CSPRH-HARMONIE-GESCO@edf.fr](mailto:DST-CSPRH-HARMONIE-GESCO@edf.fr) (et à [dc-en-ressources-humaines@edf.fr](mailto:dc-en-ressources-humaines@edf.fr)) de vos pièces scannées en un seul fichier. Merci d'indiquer les coordonnées de votre gestionnaire du contrat de travail actuel et de votre manager.



Genevieve FALISSARD  
Téléphone : Tél: 06 62 14 26 14

13 mars 2024

**Ref 24-03476.03**

Date de première publication : 12 févr. 2024

Date de dernière publication : 27 févr. 2024

**GRDF**

GRDF  
SERVICE GAZ  
SERVICE GAZ  
DIR TECHNIQUE ET INDUSTRIELLE  
ETAT MAJOR DTI  
ETAT MAJOR DTI PV

**Position A**

Patrimoine Réseau Gaz  
Expert Réseau Gaz

**GF 17.18.19**

1 Chef De Projet Gotam Lot 2 New Gdi H/F

**Description de l'emploi**

Le projet de modernisation de la GMAO et de la programmation des activités est un projet à très fort enjeu pour GRDF.  
Ce projet GOTAM/New GDI est composé de deux projets séquencés aujourd'hui et piloté par un Responsable Programme Métier DTI (en binôme avec un Responsable Programme SI) qui garantit la cohérence entre le LOT 1 et le LOT 2.

- [2022-2025] Le lot 1 GOTAM : correspond à la reprise du périmètre CIAM, à la sécurisation du rapprochement physico-comptable, à l'intégration des relations PCE et ouvrages, et à la création d'une relation avec la cartographie des canalisations.

- [2024-2028] Le lot 2 correspond à la mise en place d'une nouvelle gestion des interventions, aux reprises des fonctionnalités de O2 au sein de la NGDI et de GOTAM et à la prise en compte des Concentrateurs et nouveaux ouvrages.

Le LOT2 est accompagné par un chef de projet DRC missionné sur NEWGDI. Au regard des enjeux du projet global et du LOT 2 en particulier (Impacts en régions, Accompagnement & Conduite du changement, Professionnalisation, fin de l'outil O2...), la création d'un poste Chef de projet DTI Lot 2 a été décidée pour renforcer et garantir :

- La prise en compte de l'ensemble des besoins métiers lors des phases de conceptions générales et détaillées.
- La coordination des différents métiers impactés par le projet GOTAM (DTI-DRC-Régions).
- La réalisation des prérequis incontournables pour la mise en place de la solution (Harmonisation des compétences, harmonisation des types d'interventions...) autour des activités Interventions, Travaux, Exploitation et Maintenance.
- Pilotage du projet en termes de planning, de budget, et de besoins métier en étroite relation avec le chef de projet NewGDI de la DRC et de l'orientation du programme GOTAM NEWGDI.
- La mise en place de la stratégie de conduite du changement pour garantir l'adhésion du projet en régions, sécuriser la montée en compétence des populations impactées (11 populations, 5000 utilisateurs) avant le déploiement.

Cet emploi stratégique au sein de la DTI devra également contribuer à assurer la continuité du programme GOTAM une fois le Lot 1 déployé.

### **Profil professionnel Recherché**

Le profil recherché doit avoir une bonne connaissance :

- Des activités d'exploitation (Préparation du travail, Suivi d'incidents, Pilotage des Alertes de Fuites ) et de leur organisation.
  - Des besoins managériaux autour du suivi du professionnalisme et des enjeux associés.
  - Des outils utilisés en DIEM : O2, CIAM, GD2I, OPTIC
- Et doit intégrer dans son pilotage la recherche de performance opérationnelle et d'efficacité dans la réalisation des activités.

Le profil recherché doit avoir :

- l'appétence pour les projets SI et leur expression de besoins métier,
- du leadership,
- des facultés d'animation transverse,
- le sens du travail collectif,
- des capacités d'écoute, d'analyse et de prise de hauteur,
- le sens du résultat,
- la capacité à gérer des projets à enjeux.

### **Compléments d'information**

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à contacter le manager. Nous pouvons vous accueillir en immersion si vous le souhaitez avant votre candidature.

Vous pourrez bénéficier d'avantages liés à la mobilité et d'un accompagnement de GRDF sur-mesure :

Une Prime Mobilités versée aux agents statutaires prenant en compte notamment votre composition familiale et le coût immobilier de votre lieu de travail (si mobilité géographique). Depuis le 1er octobre 2021, la Prime Mobilités se substitue à l'AIL pour GRDF.

Une prime de 2 mois de salaires brut (article 30).

Une éventuelle aide au repositionnement professionnel de votre conjoint(e).

Un week-end découverte pour votre famille.

Des services pour accompagner vos proches lors de cette mobilité géographique ; l'appui du réseau de welcomers.

Ce poste est ouvert aux salariés de la plage de l'emploi indiquée dans l'annonce,

ainsi qu'aux salariés des plages inférieures et supérieures.  
Les conditions de prise de poste seront abordées avec les candidats reçus en entretien et précisées au candidat retenu pour confirmation de sa part, indispensable à sa nomination. La date du Repère Mobilités (durée dans l'emploi) fait partie de ces conditions.

L'emploi est régi par l'obligation de respect des engagements du code de bonne conduite de GRDF, lequel est constitué des principes d'indépendance, de non-discrimination, de protection des informations commercialement sensibles, d'objectivité et de transparence. En tant qu'Employeur responsable, GRDF valorise la diversité des profils de ses collaborateurs. Son engagement est reconnu par les Labels Diversité et Egalité professionnelle.

#### Lieu de travail

6 R CONDORCET - PARIS ( 75009 )  
( Paris - Ile-de-France )

#### Type de services

Sédentaires

#### Envoi des candidatures

Candidatez en ligne sur : <https://icomsp.cloud-grdf.fr/> (pour les salariés des Industries Electriques et Gazières) ou si dysfonctionnement (uniquement), envoyez votre candidature à [drht-ctese-candidatures@grdf.fr](mailto:drht-ctese-candidatures@grdf.fr).  
Le modèle 6 signé de l'avis de votre hiérarchie doit être joint, ainsi que ses coordonnées téléphoniques.



L'HUBY MARIE-FRANCOISE  
Téléphone : 06.73.48.63.48  
Mail : [marie-francoise.l-huby@grdf.fr](mailto:marie-francoise.l-huby@grdf.fr)

25 mars 2024

#### Liste des modifications apportées à cette annonce

- Modification descriptif d'emploi
- Indice 2 : Prolongation

Ref 24-04475.01

Date de première publication : 28 févr. 2024

#### E D F

CST  
DIRECTION COORDINATION ET TRANSFORMATION  
Direction Commerce I D F  
Commerce Optim Trading S E I  
COMMERCE  
Direction Commerce I D F  
Direction Territoires et Services  
UO 65251202

#### Position A

COMMERCIAL ET CLIENTELE  
Relations clients et développement commercial

#### GF 18

1 Directeur Développement Territorial Sénior H/F  
VACANCE EVENTUELLE

<b>Description de l'emploi</b>	<p>Dans le cadre de la stratégie de la Direction Territoire et Services, l'emploi sur le territoire du 78/95 :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- constitue, fidélise et enrichit un réseau d'acteurs clés locaux externes au Groupe EDF,</li> <li>- fait partager aux acteurs commerce les enjeux de territoire identifiés sur son portefeuille et propose la stratégie locale du groupe les concernant et notamment pour le « Grand Paris »,</li> <li>- identifie les opérations créant le maximum de valeur pour le groupe et positionne les filiales sur ces projets,</li> <li>- accompagne et pilote les filiales sur ces projets avec un objectif de signature,</li> <li>- met son expertise au service de toutes les composantes de l'entreprise pour la réussite de projets complexes à enjeu stratégique pour le Groupe, afin de contribuer sur son territoire à l'amélioration de la satisfaction des Clients (Collectivités Territoriales, entreprises, bailleurs sociaux, ) au développement de la marge, du chiffre d'affaires, à l'ancrage territorial et à la performance économique et commerciale de la Direction Commerciale d Ile de France et du Groupe</li> </ul>
<b>Profil professionnel Recherché</b>	<p>Motivé pour évoluer dans un univers concurrentiel. Compétences nécessaires : sens relationnel et capacité d analyse - capacité à mobiliser les équipes et travailler en mode projet, alliés à des qualités d'anticipation et de travail en autonomie, bonne gestion du stress capacité à donner du sens et motiver - qualité de négociateur (bonne écoute active et coaching commercial) - capacité de synthèse. Sens stratégique développé.</p>
<b>Compléments d'information</b>	<p>L'emploi fait partie du Comité de direction élargi de la Direction Commerce Ile de France. À ce titre, il fait partie d'un collectif, et peut se voir confier des missions ou projets transverses de sa Direction. L'emploi est rattaché au Directeur Territoires et Services. Déplacements très fréquents à prévoir principalement sur son territoire.</p>
<b>Lieu de travail</b>	<p>SITE DE SMARTSIDE 14 RUE MOREL SAINT OUEN SUR SEINE ( Seine-Saint-Denis - Ile-de-France )</p>

**Type de services** Sédentaires

**Envoi des candidatures** Vous êtes salarié d EDF SA : Vous pouvez dès à présent postuler en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l adresse suivante : <https://rh-e-cs.edf.fr>

- Vous n êtes pas salarié d EDF SA : Envoyer par mail à, [dsp-csprh-interface-gco-lyon@edf.fr](mailto:dsp-csprh-interface-gco-lyon@edf.fr) vos pièces scannées en un seul fichier (Modèle 6 + Fiche C01 actualisée). Merci d'indiquer les coordonnées de votre Gestionnaire du Contrat de Travail actuel et de votre Manager.



Thierry CHEVILLARD  
Téléphone : Téléphone : 06 84 98 19 26

20 mars 2024

**Annance close**

Ref 24-04473.01

Date de première publication : 28 févr. 2024

EDF

---

<b>Position A</b>	SUPPORT Communication
<b>GF 18</b>	1 Charge(e) De Mission H/F
<b>Description de l'emploi</b>	<p>Au sein du pôle parlement de la direction des affaires publiques, contribution à l'activité de veille, analyse, influence et diffusion de l'information sur le champ parlementaire, législatif et politique.</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Veille sur les travaux parlementaires concernant directement ou indirectement les activités de l'entreprise ;</li><li>- Suivi des projets de textes législatifs à enjeux pour le groupe.</li><li>- Contribution à la préparation des auditions du Président et des membres du COMEX par les commissions de l'Assemblée et du Sénat ;</li><li>- Suivi au fond de rapports parlementaires ;</li></ul> <p>Le poste assure plus spécifiquement la prise en charge des dossiers à dimension économique forte (suivi des projets de lois de finances et projets de loi de finances rectificatives notamment).</p> <p>Le poste implique la prise en charge du copilotage de certaines « groupes lois », groupes de travail constitués par la DAP de coordination des positions des métiers de l'entreprise sur les projets de loi à enjeu pour le Groupe EDF avant portage auprès de pouvoirs publics.</p> <p>Il implique également de représenter la DAP au sein de structures de coordination internes pour y apporter l'expertise de la direction sur les élus.</p> <p>Vis-à-vis des parties prenantes externes, le poste implique l'établissement d'une relation directe avec les administrateurs des assemblées et collaborateurs des parlementaires, dans une optique de fluidité de l'accès à l'information et de relais efficace des positions de l'entreprise.</p> <p>Le poste implique par ailleurs d'apporter un appui en termes d'expertise économique dans le cadre de la coordination de la représentation d'EDF auprès du MEDEF, de France Industrie, de la CPME et d'autres organismes socio-professionnels assurée par la Direction des affaires publiques.</p>
<b>Profil professionnel Recherché</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Formation économique</li><li>- Maîtrise de la procédure législative et du fonctionnement des assemblées</li><li>- Connaissance des élus du parlement</li><li>- Intérêt pour le fonctionnement de la vie politique</li><li>- Bonne connaissance des enjeux du groupe, des mécanismes de formation des prix et du fonctionnement du marché de l'électricité</li><li>- Rigueur, esprit de synthèse et réactivité</li><li>- Goût pour le travail d'équipe</li></ul>
<b>Lieu de travail</b>	22/30 Avenue de Wagram 75008 PARIS PARIS ( Paris - Ile-de-France )
<b>Type de services</b>	Sédentaires
<b>Envoi des candidatures</b>	<p>Vous êtes salarié(e) d'EDF SA - Postulez en ligne via le service de e-candidature, en vous connectant à l'adresse suivante : <a href="https://rh-e-cs.edf.fr">https://rh-e-cs.edf.fr</a>.</p> <p>Vous êtes salarié(e) hors EDF SA, envoyez votre dossier de candidature : formulaire de demande de mutation + fiche C01 à l'adresse suivante : <a href="mailto:dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr">dst-csprh-synergie-gesco@edf.fr</a></p>





BERTRAND LE THIEC



13 mars 2024

## LEGENDE DES ICONES



Majoration résidentielle



Astreinte



Possibilité de logement locatif



Pour plus d'informations...



Majoration résidentielle avec majoration saisonnière



Travaux devant écran



Logement imposé



Travail en centrale nucléaire - D.A.T.R. (Directement Affecté aux travaux sous Rayonnement)



Visite médicale pour le candidat susceptible d'être retenu



Permis voiture nécessaire



Aide individualisée au logement



Date de forclusion



Permis poids-lourd nécessaire

&nb